

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

27 de noviembre



Casi una cuarta parte de las 320.938 viviendas de Navarra no es residencia habitual

Pirineo y Tierra Estella, zonas con la mayor tasa de casa para otros usos

En Pamplona y zona centro, el porcentaje de desocupación es menor

PÁG. 16-17

Requisados antibióticos y potenciadores sexuales en el aeropuerto

Guardia Civil decomisa en Noáin 651 dosis de viagra y de Mambo 36 para comercializar ilegalmente

PÁG. 23



Navarra Incluye, por la inserción laboral plena

Representantes de diversos ámbitos acudieron ayer a la presentación de la iniciativa en Diario de Navarra.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

Gobierno, ayuntamientos, empresas y entidades sociales se suman al proyecto de Diario de Navarra y Abanti

PÁG. 24-25

Comienzan las multas a bicis y patinetes que infrinjan la ordenanza

Policía Municipal desarrollará una campaña de disciplina viaria para hacer cumplir la norma

PÁG. 27

NACIONAL	2	NAVARRA	16	ESQUELAS	56
INTERNACIONAL	6	PAMPLONA	26	FARMACIAS	59
ECONOMÍA	8	DEPORTES	36	CARTELERA	66
OPINIÓN	12	CLASIFICADOS	47	LOTERÍAS	69

El Parlament burla al TC en plena negociación de investidura

ERC, JxCat y la CUP votan a favor de la autodeterminación y contra la monarquía

PÁG. 2



602 días para la historia rojilla

Un repaso pormenorizado a los jugadores, estadísticas y datos de la racha histórica que ha firmado Osasuna

PÁG. 36-37

Miguel Induráin hará la Titán Desert en 2020

PÁG. 42

Últimos retoques de Estados Unidos y China para el acuerdo comercial

China habla de “consenso” para firmar la primera fase de la paz arancelaria

La portavoz de la Casa Blanca afirma que están “realmente cerca” pero no lo da por cerrado

Pekín pide suspender los aranceles especiales que sufre y Washington exige más importaciones agrarias desde China

ZIGOR ALDAMA Shanghai

El ansiado acuerdo comercial entre China y Estados Unidos parece cada día más cercano. Sin embargo, para rubricar la primera fase de una esquiiva paz arancelaria todavía hay que limar las diferencias que separan a las dos superpotencias. Con ese fin, los dos jefes de las negociaciones, Liu He

y Robert Lighthizer, hablaron ayer por teléfono. Y, según informó el Ministerio de Comercio de China, la conversación fue fructífera. “Las dos partes han alcanzado un consenso sobre la necesidad de afrontar apropiadamente los problemas que perduran y han acordado mantener el contacto para alcanzar la primera fase del acuerdo”, afirmó el ministerio en un comunicado.

Los escollos se encuentran en varios frentes. Por un lado, Pekín exige que los aranceles especiales que gravan los productos chinos exportados a Estados Unidos se suspendan. Por otro lado, Washington demanda que China incremente de forma notable las importaciones de productos agroalimentarios americanos para reducir el superávit comercial del que disfruta. Por último, el diario ultranacionalista chino Global Times también aseguró

ayer que no hay consenso en el mecanismo que se debe crear para comprobar que el pacto se implementa correctamente.

Según otros medios chinos e internacionales, las delegaciones de ambos países podrían volver a reunirse pronto en Pekín para continuar avanzando en esa primera fase de un acuerdo que a Donald Trump le beneficiaría de cara a las elecciones presidenciales del año que viene. Además, el presidente estadounidense tiene un as en la manga: después de su aprobación en el Senado y en el Congreso, en sus manos está que la Ley de los Derechos Humanos y la Democracia en Hong Kong sea una realidad.

China considera que esa ley interfiere en sus asuntos internos y da alas a quienes exigen democracia en las calles de la excolonia británica, así que diferentes analistas apuntan que Trump

puede estar utilizando su poder de veto para mejorar los términos del acuerdo comercial. El exmagnate siempre ha primado los valores económicos sobre los políticos, y un incremento en la venta de alimentos a China favorecería a su base de votantes, que en su mayoría reside en entornos más rurales.

Acuerdo ‘win-win’

Para Pekín, un tratado de este tipo supondría también un alivio, ya que su comercio exterior se ha visto seriamente dañado y la economía crece al menor ritmo desde 1992. Como suelen decir en círculos empresariales, sería un acuerdo *win-win*, beneficioso para ambas partes. Pero no se puede obviar que la paz se ha anunciado en muchas ocasiones y siempre ha terminado siendo pospuesta.

Por parte de Estados Unidos

también se muestran optimistas respecto a la firma del acuerdo. La asesora presidencial Kellyanne Conway, afirmó ayer que Trump lo desea, pero está dispuesto a esperar al mejor acuerdo posible. “Continuamos negociando. Estamos realmente cerca”, aseguró a la cadena Fox News, al tiempo que destacó que la primera fase del tratado comercial “es significativa”.

Asimismo, Conway explicó que el presidente desea resolver las diferencias con China “en distintas fases, en piezas porque se trata de un acuerdo comercial enorme, histórico” y destacó que China ha comenzado a comprar pollo, ternera y cerdo procedentes de EE UU. “Creemos que el acuerdo va a alcanzarse”, dijo, a pesar de que aún hay diferencias en las transferencias forzadas de tecnología y el robo de propiedad intelectual.



EL CEO de Alibaba, Daniel Zhang, asiste al debut de la compañía en la Bolsa de Hong Kong.

EFE

Alibaba se estrena en la bolsa de Hong Kong con una subida del 6,5%

El gigante chino del comercio electrónico cambió hace cinco años su salida en la bolsa asiática por Wall Street

ZIGOR ALDAMA Shanghai

9988. Ese es el código que Alibaba ha recibido en la bolsa de Hong Kong. Puede parecer un número cualquiera, pero en chino se puede leer como ‘prosperidad para siempre’. Y el gigante del comercio electrónico nada quiere más que continuar creciendo. De hecho, esa es la princi-

pal razón por la que este martes protagonizó el mayor debut del año en un mercado de valores: con una cuenta atrás junto a un enorme gong, los responsables de la empresa pusieron a la venta 575 millones de acciones a las 9:30 de la mañana.

En total, la multinacional ingresó unos 11.727 millones de euros que le permitirán continuar

con su expansión internacional a través de las ramas Aliexpress y Lazada, así como invertir en las tecnologías para el comercio del futuro, desde la computación en la nube, hasta la inteligencia artificial. Y los inversores han respondido con entusiasmo, porque el precio de salida de 176 dólares de Hong Kong (20,4 euros) por cada acción ha crecido hasta los 187,6 dólares de Hong Kong al final de la sesión. Es un incremento del 6,5% que convierte a la de Alibaba en una de las mejores salidas a bolsa de los últimos años en el principal centro financiero de Asia.

También supone un espaldarazo importante para una ciudad que lleva casi seis meses en jaque por las manifestaciones que exigen democracia para la excolonia británica. No en vano, el consejero delegado que hizo sonar el gong, Daniel Zhang, ya afirmó que, a pesar de que el estreno tuvo que ser pospuesto por las protestas, Alibaba “confía en el futuro de Hong Kong”. Afortunadamente para la empresa, ayer fue un día tranquilo y solo se vio empañado por breves manifestaciones a la hora de comer.

Intentos previos

Zhang hizo hincapié en que Alibaba siempre quiso estrenarse en el parque hongkonés, al que se ha referido en varias ocasiones como “nuestra casa”. No en vano, lo intentó en 2014, pero en aquella ocasión decidió que las condiciones de Nueva York eran más idóneas y apostó finalmente por Wall Street. Ahora, coincidiendo con el 20 aniversario de la compañía, Zhang considera que se han llevado a cabo las reformas necesarias para que Hong Kong acoja el segundo listado de Alibaba, y que facilite así la entrada de inversores asiáticos.

A pesar de que la economía china crece al menor ritmo desde 1992, Alibaba ha continuado creciendo a un ritmo espectacular. Buen ejemplo de ello ha sido la celebración del Día de los Solteros el pasado 11 de este mes, cuando se vendieron bienes por valor de 34.682 millones de euros en las diferentes plataformas del grupo. A pesar de que es un 26% mayor a la de 2018, el fundador y ex CEO de la empresa, Jack Ma, la consideró decepcionante e incluso bromeó con la posibilidad de que los chinos reciban medio día de vacación en esa jornada para que puedan gastar más. Sin duda, la ambición de Alibaba no conoce límites.

SEAT plantea un ERTE para costear los días perdidos por un proveedor

Retomó la producción de una línea ayer, tras el parón ocasionado por un incendio en Faurecia

El ERTE, para 7.000 de sus 14.500 empleados, podría evitarse con un cambio de calendario

Agencias. Madrid

La falta de suministros de uno de sus proveedores principales ha obligado a Seat a paralizar su producción unos días en su fábrica de Martorell (Barcelona). Los incendios que sufrieron el pasado día 19 de noviembre las instalaciones de Faurecia, empresa situada en Abrera, a dos escasos kilómetros de Seat Martorell, a la que suministra los salpicaderos de los distintos modelos que salen cada día de la fábrica, obligó a la automovilística a paralizar desde la semana pasada la producción de forma inesperada, con el consiguiente cambio "fortuito" en los turnos y ritmos de fabricación. Desde entonces y hasta este martes se han dejado de fabricar 8.800 coches; una cifra que alcanzará los 12.100 a finales de esta misma semana.

Ante esta coyuntura, la compañía planteó ayer a los sindicatos un Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE) que podría afectar a unos 7.000 de sus 14.500 empleados. Pretende así costear los turnos perdidos desde el pasado miércoles, un día después del incendio en el proveedor, así como para los que se puedan



Línea de producción de la fábrica de Audi en Ingolstadt.

EFE

perder hasta recuperar el correcto funcionamiento de la planta automovilística en las tres líneas de producción con las que cuenta.

En realidad, se trata de ver cómo se acaban considerando los días no trabajados por esta parada inesperada. Y, de acuerdo con las negociaciones que mantiene con los representantes de los trabajadores, lo que podría terminar aplicando Seat es una modificación del calendario laboral para compensarlo. Para la compañía, "dada la situación excepcional, la legislación permite que sean considerados un ERE temporal" este tipo de jornadas. "En cualquier caso, la dirección confía en alcanzar un

9.500 puestos menos en Audi

Audi anunció ayer su plan para recortar 9.500 puestos de trabajo de los 60.000 que tiene en Alemania hasta el año 2025. Las salidas se materializarán principalmente a través de jubilación de trabajadores a los que no se reemplazará por otros nuevos y sin despidos forzados.

acuerdo con los sindicatos para aplicar la mejor solución para todos los empleados", expuso ayer.

Los representantes de los trabajadores consideran que el ERTE no sería una "medida acertada" y son partidarios de trabajar los días 18, 19 y 20 de diciembre, que se pactaron inicialmente como festivos, por lo que piden a Seat que descarte el ERTE y asuma la afectación como paro técnico. Ayer se reactivó la producción de la línea 1, donde se fabrican el Ibiza y el Arona, mientras que los turnos de las líneas 2 y 3, donde se producen el Audi A1 y Seat León siguen suspendidas hasta el viernes.

Luis Isasi estará al frente del Santander en España

Europa Press Madrid

La comisión de nombramientos de Banco Santander ha propuesto al actual presidente de las filiales de Morgan Stanley en España, Luis Isasi, como sustituto de Rodrigo Echenique al frente de la presidencia no ejecutiva del banco en España y como nuevo consejero de la entidad. De esta forma, Isasi sustituirá a Guillermo de la Dehesa en el consejo, quien ha sido consejero desde 2002, y a Echenique, quien ya anunció su intención de dejar esta presidencia a comienzos de año, aunque mantendrá su puesto como consejero de la entidad. Isasi trabajó en el área latinoamericana de JPMorgan en Nueva York y después en Londres, en First Chicago, e introdujo a Morgan Stanley en España en 1987, construyendo un equipo de profesionales que ha crecido y diversificado el negocio durante más de 30 años.

Vista judicial entre Iberdrola y Siemens por Gamesa

MANU ARROYO Bilbao

Iberdrola y Siemens comienzan a golpearse con la legislación mercantil en la mano en torno a su difícil convivencia en el seno de Gamesa, empresa que pasó al control de Siemens en verano de 2017 tras un proceso de integración lleno de incertidumbres. Ayer se celebró en el Juzgado Mercantil número 1 de Bilbao una vista previa en relación con una demanda presentada por Iberdrola -la primera de las dos que ha interpuesto- contra la compañía germana. En síntesis, Iberdrola acusa a Siemens de abusar de su posición dominante en la empresa vasca -controla el 59% de las acciones- para adoptar o impedir determinadas decisiones en el consejo de administración. Una actuación que, estima la eléctrica, va en contra del resto de accionistas. La vista se celebrará el próximo 21 de enero.

Las multinacionales españolas pagan el 12,6% de su beneficio mundial

De las 134 firmas, 43 sumaron el 49% del beneficio, pero solo el 10,5% de la cuota pagada

Colpisa Madrid

En el año 2016 hubo 134 multinacionales españolas que facturaron más de 750 millones de euros en todo el mundo. A pesar de sus altos beneficios (91.850 millones) solo pagaron 11.600 millones en impuestos a nivel global, es decir, el 12,6%. Es la primera vez que la Agencia Tributaria (AEAT) publica esta información.

La cifra supone la mitad del tipo nominal del 25% que establece en general el Impuesto de Sociedades en España (menos bancos y petroleras, que están sujetas a un tipo del 30%). La última estadística de la Agencia Tributaria sobre este impuesto revelaba que el tipo medio real abonado en España es

del 19,6% en los grandes grupos.

Medido en términos de devengo, no de caja, el impuesto alcanzó un total de 14.260 millones para estos grupos, equivalente a un 15,5% de su beneficio. Hacienda explica que la diferencia entre caja y devengo hace que, por ejemplo, los créditos fiscales aplicados en uno u otro concepto sean diferentes.

El modelo 231 de declaración País por País (CBC, por sus siglas en inglés) que recopila datos para el intercambio de información entre países de la OCDE, ha permitido elaborar este informe, que ofrece información de los 134 grupos multinacionales españoles y sus 16.160 filiales, 10.967 de ellas extranjeras. En el análisis se observa que solo 43 multinacionales sumaron el 49,1% del beneficio de todo el colectivo, pero solo representaron el 10,5% de la cuota total pagada. Esto supone una "gran dispersión" de tipos efectivos sobre beneficios, destaca la AEAT.

Los planes de igualdad se deben aplicar a puestos de ETT

• El Tribunal Supremo así lo establece en un sentencia que obliga a una empresa a aplicar el suyo a los que tenía contratados

LUCÍA PALACIOS Madrid

Los trabajadores de las Empresas de Trabajo Temporal (ETT) se registrarán por el plan de igualdad que rige en la empresa usuaria en la que prestan sus servicios. Así lo establece el Tribunal Supremo en una sentencia hecha pública ayer y que ratifica una previa dictada por la Audiencia Nacional en diciembre de 2017. Este fallo afecta a más de 750.000 personas que en la actualidad están contratadas por una ETT, aunque en algunos casos ya funcionaban de esta manera, según informan desde Asemplo, la patronal del sector.

De esta forma se pone fin a las dudas que se cernía sobre estos trabajadores, ya que en su sentencia el Supremo establece que "tienen derecho a que se les apliquen las medidas contenidas en el plan de igualdad de la empresa usuaria". Desestima así el recurso de las ETT Randstad, Adecco y Crit, así como de la empresa Qualytel Teleservices, contra la sentencia de la Audiencia Nacional que declaró el derecho de los trabajadores que, prestando servicios en Qualytel, hubieran sido puestos a su disposición por las referidas empresas de trabajo temporal, a que se les aplicasen las medidas acordadas en el plan de igualdad de la empresa usuaria, Qualytel.

El fallo de la Audiencia, dictado en diciembre de 2017, daba la razón a los sindicatos CC OO, USO, UGT, CSIF y CGT al declarar el derecho del personal que Qualytel contrató a través de ETT a que les fueran de aplicación las medidas acordadas en el plan de igualdad de la empresa. Argumentaban que la empresa contaba con 6.500 trabajadores en cinco comunidades, de los que una cuarta parte eran contratados por ETT. El Supremo explica en su fallo que su interpretación viene avalada por la aplicación del principio general contenido en el artículo 4 de la Ley de Igualdad, según el cual la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres "es un principio informador del ordenamiento jurídico y, como tal, se integrará y observará en la interpretación y aplicación de las normas jurídicas".

Además, destaca que esta interpretación "va en consonancia" con el derecho de la Unión Europea, en el que la igualdad entre mujeres y hombres constituye un "principio fundamental". "Difícilmente se podría garantizar la reseñada igualdad si los tribunales admitieran interpretaciones sesgadas de las normas como las que pretenden los recurrentes", subraya.

ADICCIONES

Seguro que recuerdan a Javier Aguirre, el exentrenador mexicano de Osasuna. Ahora intenta salvar al Leganés y para ello ha emprendido una cruzada contra los "smartphones", según confesó en una entrevista: "Tienes que prohibir los móviles... Están en la comida... con el cacharro... O están en la camilla del fisio con el cacharro... O van en el autobús... Es como traer un reloj, forma parte ya del jugador... Hablen de fútbol, contra quién vas a jugar, ¿conoces al árbitro? Ojito que no le gusta esto, lo otro. Están con el móvil ahí...". Esta charleta no se la dio a juveniles, se la dio a profesionales hechos y derechos de primera división. Y nos la dio a nosotros.



EN LÍNEA
Daniel Aldaya

Cartas de los lectores

cartas@diariodenavarra.es

Los médicos gritan '¡Basta ya!'

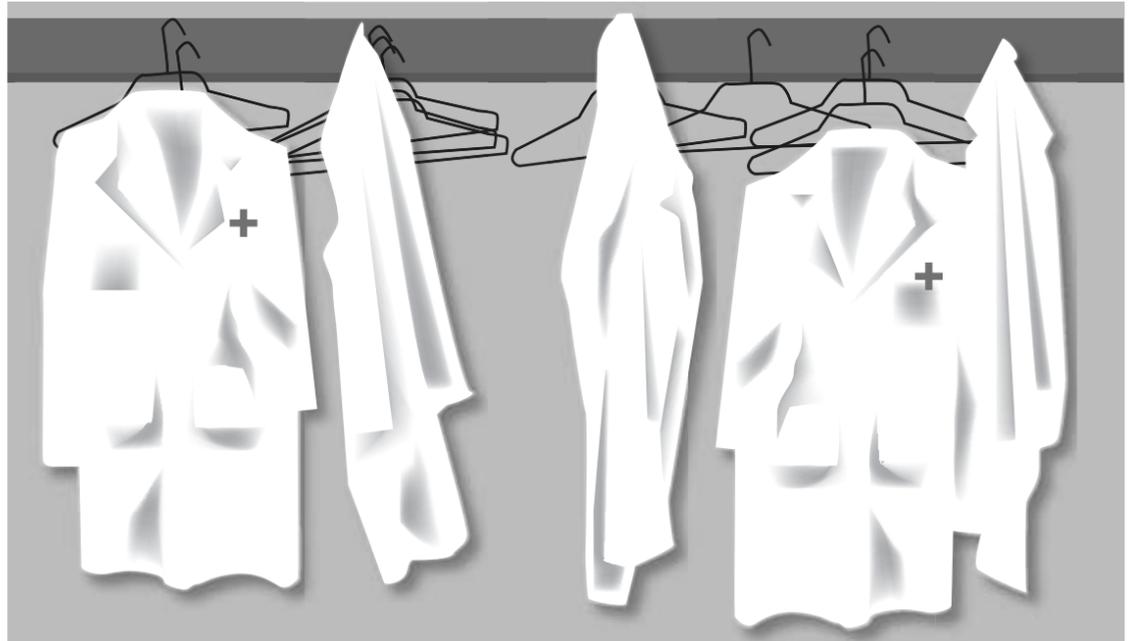
Hoy de nuevo los médicos estamos de huelga para mejorar nuestras condiciones laborales tras un año de negociación a través del Sindicato Médico.

Sentimos dudas y miedos ante esta situación pero algo debemos de hacer para mejorar las condiciones y la calidad de nuestro trabajo. Tenemos que decir "basta ya". Basta de sobrecarga asistencial, del escaso tiempo por paciente, de jornadas maratónicas por encima de nuestro horario sin ninguna compensación. Basta de la queja mantenida de que no hay citas para atender a los pacientes y de las largas listas de espera en atención hospitalaria. Basta de no sustituir las ausencias de los profesionales (vacaciones, bajas, días de formación...). Basta ya de que nuestra retribución sea más baja que hace 10 años y también más baja que la de los médicos de comunidades colindantes a Navarra. Basta ya de no gestionar bien la escasez de per-

sonal en nuestra comunidad... Todo esto nos supone un gran desgaste físico y psicológico.

Pesa más la vocación que las reivindicaciones a la hora de defender nuestras necesidades y áreas de mejora ante directores y políticos. Por eso tenemos estos dilemas éticos entre la razón y el corazón a la hora de secundar una huelga. Sentimos frustración ante la falta de respuestas concretas a nuestras reivindicaciones durante todo este año. Nos sentimos un colectivo ignorado y discriminado.

Creemos que una huelga se desconvoca cuando se ha llegado a unos acuerdos mínimamente satisfactorios, y no los tenemos. Creemos que es el momento de seguir apoyando las demandas transmitidas a través del sindicato en todos estos meses. Creemos que la huelga es la última medida de presión por los daños colaterales de quien la hace y quien la sufre, y a todos nos importa no repercutir en

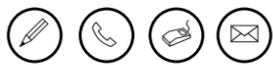


nuestros pacientes ni en el resto de trabajadores del centro de salud como los profesionales de Enfermería o, sobre todo, de Admisión. Pero a veces es una medida necesaria. Por eso los médicos abajo firmantes, miembros del Equipo de Atención

Primaria de Barañáin, apoyamos de nuevo la huelga.

ANDONI ANDUEZA AZCÁRATE, FERNANDO ARTAL MONEVA, M^a ASUNCIÓN ARAZURI IRIGARAY, FÉLIX BÁRCENA AMIGO, ITZIAR BLANCO PLATERO, JAVIER PABLO GARAYOA

ARRAIZA, FERNANDO CALLE IRAS-TORZA, MERCEDES MARTÍNEZ BALISA, MONTSERRAT EL SO FÁBREGAS, M^a ANGELS POUS MARÍN, M^a ÁNGELES ERDOZAIN BAZTÁN, MARINA SESMA ARRONDO Y M^a BLANCA ERICE ECHEGARAY, médicos de Atención Primaria del centro de salud de Barañáin.



Las cartas dirigidas a esta sección serán de 15-20 líneas. Debe adjuntarse una fotocopia del DNI del remitente y su número de teléfono. DIARIO DE NAVARRA se reserva el derecho de publicar tales textos, así como de resumirlos o extractarlos. No se devolverán los originales ni se mantendrá correspondencia sobre ellos.
Dirección Ctra. de Zaragoza s/n. Cordovilla 31191
Correo electrónico cartas@diariodenavarra.es

Citas anuladas por la huelga

Quiero utilizar este espacio para poder compartir con la ciudadanía navarra mi indignación, malestar, impotencia y enfado por ser "un daño colateral" de la huelga de médicos en Navarra. No alcanzo a entender por qué

ni la Administración, ni los sindicatos convocantes, responsables todos, son incapaces de gestionar la situación de forma que no provoquen daños y trastornos a la población. O, cuando menos, los trastornos sean los menos posibles. Ya es un trastorno el hecho de que hayan de posponerte una prueba, en mi caso una colonoscopia, para la que llevo semanas esperando. Qué menos que a sabiendas de que la fecha señalada va a ser jornada de huelga se nos avise de la suspensión de la prueba y se nos avise de víspera; sí, de víspera. Porque seguramente muchas personas saben el trastorno que supone la preparación para esta prueba, ayuno y medicación previa nada agradable. Pues bien, lejos de preverlo y evitarnos literalmente "el mal trago", el aviso de que la prueba no se me iba a realizar fue telefónico la misma mañana de la cita.

Evidente que el derecho a la huelga se ha de respetar. Evidente que con servicios mínimos tal vez no alcance para hacer todas las colonoscopias programadas, pero no es menos evidente que sabiendo que la convocatoria para la huelga está anunciada de antemano, es de ley avisar a las personas citadas de antemano que se van a ver afectadas. Ahora estoy a la espera de conocer la fecha para la nueva cita. Vuelta a la casilla de salida. Qué pena que no se ponga ese poco más de interés en un momento crítico para evitar males que se podían evitar fácilmente. Pido, pues, que no se olviden de quienes tenemos derecho también a recibir una sanidad pública de calidad, con todas las garantías, que somos las ciudadanas y los ciudadanos quienes, por cierto, con nuestros impuestos contribuimos, convencidos, a sostener este siste-

ma y a que a los profesionales en huelga se les reconozca lo que corresponda.

MIGUEL SOLANA BADIOLA

Todo muy democrático

Ahora el PNV va a dar los carnets de quién es democrático, quién puede estar en las instituciones (españolas, señor Ortuzar) o no. "Cordón democrático" le llama y tan tranquilo. De momento pide la exclusión de VOX y no dice nada de ellos, de los antiespañoles, de los independentistas y de los golpistas. Creo que están un poco desconcertados desde que en un sencillo cara a cara se les dijo cuál era el origen de su verdad.

MARTÍN ARCHANCO TABERNA

Que vuelva a Pedralbes

Si hay un aspecto que ha enfrentado durante meses a PSOE y

Podemos ha sido el de las medidas que se debían aplicar en Cataluña. Sánchez decía no, hace mucho que sus diferencias con Podemos en esta materia eran "insalvables". Este acuerdo augura, entre otras razones por la necesidad de sumar el apoyo de ERC, una postura de ambigüedad y cesiones muy preocupantes. Efectivamente, ERC no ha tardado en sumarse a la barra libre de Pedro Sánchez para pedir que vuelva a Pedralbes y constituya una mesa de diálogo de los partidos con la presencia de un relator, como si de un conflicto internacional entre iguales se tratara. De momento está a punto de desarrollarse una mesa de negociaciones entre gobiernos, de tú a tú. Esperemos que con este acuerdo, apenas explicado, Sánchez no lleve a la Constitución y con ello a los españoles hacia el abismo.
 JESÚS DOMINGO MARTÍNEZ

"DN total: no renunciés a nada"

Consigue la suscripción más completa: DN papel y DN+

- Recibe cada día en tu casa Diario de Navarra en papel, suplementos y revistas.
- Navega en la web diariodenavarra.es de manera ilimitada.
- Accede a la edición impresa en formato digital.
- DN+: navega sin anuncios y disfruta de la nueva propuesta digital de Diario de Navarra.

Entra en www.mundodn.es y benefícate de las ventajas de ser miembro del Club DN. Llama al 948 076 068 e infórmate.

El Instituto de Salud Pública de Navarra ha confirmado los tres primeros casos de gripe en Navarra en la temporada actual. Salud insiste en la importancia de la vacunación en grupos de riesgo

La gripe llega a Navarra

M. JOSÉ ECHEVERRÍA
Pamplona

TODAVÍA no ha terminado la campaña de vacunación frente a la gripe y el Instituto de Salud Pública ya ha confirmado el diagnóstico de los tres primeros casos de la enfermedad en la Comunidad foral. Además, uno de los afectados ha necesitado ingreso hospitalario.

Por el momento, Navarra no se encuentra en situación de epidemia. La semana pasada, cuando se diagnosticaron los primeros casos, la tasa de afectados era de 11 por cien mil habitantes mientras que se considera que hay epidemia cuando se registran, como mínimo, 40 casos por cien mil habitantes.

Por lo tanto, será preciso estar atentos a la evolución durante las próximas semanas para saber si la gripe ha llegado para quedarse. De ser así, se trataría de una epidemia temprana, ya que normalmente suelen comenzar a finales de diciembre o durante el mes de enero.

En cualquier caso, la campaña de vacunación frente a la gripe sigue su ritmo y, dada la presencia de los primeros casos, Salud Pública ha insistido en la recomen-



Una persona recibe la vacuna de la gripe.

DN

dación de la vacunación sobre todo para los grupos de riesgo incluidos en la campaña: mayores de 60 años, enfermos crónicos, embarazadas y, en general, aquellas personas en las que la enfermedad podría causar graves complicaciones. También en personas que cuidan de otras con enfermedad, sanitarios, educadores, personal de servicios esenciales (policías, bomberos, etc.).

Desde que se inició la campaña de vacunación, el 14 de octu-

bre, hasta el 24 de noviembre se han administrado un total de 109.344 dosis de la vacuna. Este dato supone una mejora en el ritmo de vacunaciones de un 5,6% respecto a la temporada pasada.

Prevención

Aunque oficialmente la campaña de vacunación termina el 30 de noviembre, Salud informó ayer de que los centros de salud seguirán dispensando la vacuna mien-

tras esté circulando el virus y animó a todas las personas candidatas a vacunarse, que hasta ahora no hayan podido hacerlo, a que soliciten su administración. "Es la mejor medida para controlar la aparición de casos y su impacto", resaltó Salud.

"La gripe no es un cuadro banal para las personas indicadas en los grupos de riesgo", afirmó el jefe de Epidemiología del Instituto de Salud Pública, Aurelio Barriarte, durante la presentación de la campaña para incidir en la importancia de la vacuna.

La pasada temporada (2018-19) se registraron 15.031 casos de gripe por lo que fue una epidemia "intermedia". El 2% de la población enfermó.

Además, un 5,4% (26 personas) de los 480 pacientes que ingresaron por gripe en los hospitales fallecieron. En este sentido, los expertos recalcan que los fallecidos en el hospital son una cifra mínima de la mortalidad que origina la gripe. Por ejemplo, la última temporada de gripe se estima que la enfermedad pudo causar entre 136 y 204 fallecimientos. De ahí la importancia de la vacunación, no sólo para prevenir la gripe sino también posibles complicaciones como las neumonías.

Estabilidad en la segunda jornada de paro médico

• El departamento de Salud cifró el índice de participación en un 6,49% de los facultativos, similar al 6,46% del primer día

M. J.E./EFE Pamplona

La segunda de las cinco jornadas de paro convocadas por el Sindicato Médico transcurrió ayer con normalidad y se mantuvo la participación. Así, Salud cifró ayer el paro en el 6,49% del colectivo, una cifra similar a la del primer día, cuando fue del 6,46%.

El Sindicato Médico, por su parte, no aporta cifras de paro ya que considera que los servicios mínimos impuestos por la Administración son "abusivos". Únicamente, ayer indicó que la incidencia, teniendo en cuenta los servicios mínimos, es "más que alta".

El sindicato ha convocado una concentración para mañana, cuarto día de la huelga, a las 9 horas, junto al pabellón de dirección del Complejo Hospitalario de Navarra. La concentración se realizará bajo el lema 'Con los pacientes, por una solución digna', el mismo con el que comenzaron las movilizaciones el pasado mes de enero. El sindicato persigue mostrar el "malestar y disconformidad" con la falta de una respuesta global del Gobierno de Navarra a las reivindicaciones del colectivo. Éstas se centran en tres pilares: cargas de trabajo, recuperación de los recortes retributivos y liderazgo del colectivo.

Ayer, la presidenta del Gobierno, María Chivite, señaló que "nadie gana" con la huelga de médicos y apuntó que ya hay "cuestiones interesantes" encima de la mesa para negociar. En este sentido, indicó en que hay una disposición abierta para "seguir hablando" en cuestiones como la flexibilización de jornada, más tiempo de atención para cada paciente e incluso "mejorar las retribuciones variables". Chivite lamentó que frente a la propuesta de mejoras elaborada por el Gobierno "no se está viendo" una voluntad de llegar a acuerdos en estos momentos.

La CUN es elegida por sexta vez hospital privado con mejor reputación

Además, ha obtenido el primer puesto en 17 especialidades médicas, según el Monitor de Reputación Sanitaria

DN Pamplona

La Clínica Universidad de Navarra continúa liderando el ranking de hospitales privados espa-

ñoles con mejor reputación por sexto año consecutivo. Así lo ha anunciado ayer José María San Segundo, director del Monitor de Reputación Sanitaria (MRS). Además, la Clínica ha obtenido el primer puesto de los hospitales privados en un total de 17 especialidades médicas. En la clasificación general del conjunto de hospitales públicos y privados se ha situado dentro del Top 10 en 16 servicios médicos.



Imagen exterior de la Clínica Universidad de Navarra.

DN

En la clasificación de hospitales públicos, el Hospital Universitario La Paz de Madrid repite también por sexto año consecutivo en el primer puesto.

Los centros valorados han sido más de cien hospitales públicos y privados. Además, en esta ocasión se ha obtenido una par-

ticipación récord en el estudio con 6.149 encuestas a profesionales del ámbito sanitario y la evaluación de 2.853 indicadores objetivos específicos de 2.525 servicios clínicos. Por lo que se han llevado a cabo un total de 8.674 evaluaciones y análisis de servicios.

42 años

MARTINTXO

ASADOR Y SIDRERIA

Reservas: 948 180 020
lasidreria@martintxo.com
www.martintxo.com
C/ Irunbidea, 1 · Cizur Menor · Navarra

LOS MIÉRCOLES COCIDO MADRILEÑO (PLATO ÚNICO)

- Caldo especial de cocido.
- Garbanzos castellanos de Fuentesauco con coliflor de nuestras huertas.
- Las carnes del cocido: Gallina, Morcillo o Vena de Ternera, Tocino Ibérico, Chorizo, etc.

Plato único: 19€.
Plato único, más vino de la casa y postre: 24 €.



La Fundación ElkarTE quiso ayer hacer un homenaje a trabajadores, voluntarios y colaboradores. En la foto, con Idoia Garate, responsable de ElkarTE, en primera fila y agachada; con la presidenta de Navarra, María Chivite, y la consejera de Derechos Sociales, M^a Carmen Maeztu. JESÚS CASO

ARNAUD WOMBO
EXALUMNO

“Nos preparan para una vida mejor”

El camerunés Arnaud Wombo, exalumno de la Fundación ElkarTE, quiso compartir ayer su historia. Este es el relato que hizo. “Después de pensarlo mucho me armé de valor y el 13 de febrero de 2014 salí de mi país, Camerún, en busca de una vida mejor. En mi viaje de más de 4.000 kilómetros crucé Nigeria, Niger, Argelia, por el desierto, en malas condiciones, hasta llegar a Nador, en Marruecos. Estuve viviendo en el monte Gurugú con mis compañeros de viaje hasta el 28 de mayo, que conseguimos asaltar la valle de Melilla 405 personas. Después de 45 días me llamaron y me llevaron a Huelva, donde permanecí dos semanas en un centro. Allí se pusieron en contacto con mi hermano, en Pamplona, que me recibió en su casa y me ayudó a conseguir plaza en la casa de acogida de la Cruz Roja, para una larga estancia. En 2017, un amigo me habló del curso de soldadura de Fundación ElkarTE. Sin dudar, al día siguiente acudí y conseguí entrar, el 10 de abril de 2017. Aquí he aprendido un oficio junto a personas de otros países y jóvenes de Pamplona, en un ambiente familiar donde se cuida mucho el compañerismo, el respeto entre los compañeros y el trabajo en equipo. Todo eso nos prepara para empezar una vida mejor. A día de hoy, he podido hacer realidad mi sueño. Tengo un empleo que me permite tener una vivienda de alquiler para formar una familia con mi mujer, ropa, comida, un coche para poder ir a trabajar, y la posibilidad de ayudar con algo de dinero a mi madre, en mi país. Me gustaría decir que las personas que venimos de otro país huyendo de la guerra y la pobreza lo hacemos porque queremos una vida mejor, no venimos a molestar a nadie. Para terminar, quisiera dar las gracias a todos los profesores y los compañeros con los que he compartido momentos aquí, por ayudarme a cambiar mi vida y permitirme formar una familia”.

Fundación ElkarTE, 15 años por la inserción laboral de “los excluidos”

Ubicada en San Jorge, ha proporcionado formación a más de 9.000 personas para insertarlas laboralmente

AINHOA PIUDO Pamplona

Cree la responsable de la Fundación ElkarTE, Idoia Garate, que “una sociedad que no cuida de sus individuos más vulnerables no merece llamarse así”. La entidad, ubicada en una nave industrial del barrio San Jorge de

Pamplona, conmemoró ayer sus 15 años de trayectoria velando, precisamente, por estas personas que se encuentran “en las orillas de la sociedad”, aquellas que constatan “los fallos del sistema” y donde ella encuentra “más humanidad”. El empeño de Fundación ElkarTE, integrada en la Red de Economía Solidaria (REAS), es dar formación para facilitar la inserción social y laboral de estos colectivos: desempleados, inmigrantes, menores extranjeros no acompañados, personas con problemas de salud mental o de adicciones, etc.

A lo largo de estos años (en realidad, la actividad arrancó en 2002 aunque hasta 2004 no se constituyó la fundación), han pasado por las manos de ElkarTE más de 9.000 personas. De ellas, 1.500 han obtenido formación, otras 1.000 han logrado una certificación profesional y 7.500 han participado en programas de orientación laboral, mientras que los contratos laborales firmados por los alumnos rondan los 300.

Los datos los puso de relevancia la presidenta de Navarra, María Chivite, que quiso agra-

decir a ElkarTE su contribución para lograr una sociedad “más justa, más igualitaria, más cohesionada”. “El Gobierno de Navarra apoya no solo económicamente, vuestro proyecto, sino que coincidimos en el análisis de las causas de la exclusión y también en las propuestas que hacéis para evitarla”, aseguró, en presencia también de la consejera de Derechos Sociales, M^a Carmen Maeztu; María Caballero, concejala del Ayuntamiento de Pamplona; y David Tellería, coordinador de Peñasal Kooperatiba.

IDOIA GARATE ARRUBARRENA RESPONSABLE DE LA FUNDACIÓN ELKARTE

“Hemos creado una familia para quien no la tenía”

A.P.
Pamplona

La Fundación ElkarTE está integrada en Peñasal Kooperatiba, una entidad de iniciativa social que trabaja por la inserción de colectivos vulnerables surgida en 1986 en Bilbao, ciudad de la que es oriunda Idoia Garate, la responsable de ElkarTE. El origen del trabajo conjunto se remonta hasta 2002, cuando un grupo de personas de lo que hoy es Peñasal y la empresa ElkarTE Welding comenzaron a adecuar la nave industrial que todavía ocupan hoy.

Un pequeño taller de soldadura y otro de confección dieron paso, con el tiempo, a lo que es hoy en día Fundación ElkarTE.

¿Qué balance haría de estos 15 años de trayectoria?

Los números te dan una pista, pero para mí lo más importante es que hemos creado un lugar que sirve como referente para personas que no lo tenían. Suena un poco ñoño, pero esto es un poco una familia. Haber conseguido esto es lo más importante, más que dar cursos, porque cursos da mucha gente.

¿Cuántos talleres tienen a día de hoy?

Tenemos un taller profesional, que es para jóvenes y niños, y en el que se incide más en aspectos educativos. Tenemos también un taller ocupacional, para inmigrantes sin papeles. Además, hay otro taller de operario industrial, para los que están un poco más avanzados y ya pasan a contratación. Y, por último, tenemos un curso del servicio navarro de empleo para formar soldadores que van a ir a trabajar ya.

¿Cuánta gente suponen esos cuatro grupos?

Unas 60 personas.

¿Qué perfil tienen?

Fundamentalmente, desempleados de baja o media cualificación. Y luego cada grupo tiene su estilo. El taller profesional dura un año y es más de chavales; aquí se incide más en hábitos laborales. Con los adultos, en cambio, se incide más en la parte técnica porque las habilidades laborales ya las suelen tener. ¿Colectivos?

Muchos inmigrantes, jóvenes con temas judiciales, jóvenes en pisos tutelados. Y menores extranjeros no acompañados, que funcionan muy bien. Lo digo siempre frente a la mala fama que tienen. Los mayores pueden estar con nosotros dos o tres años. Se crea mucha relación y salen muy preparados, porque aquí se aprende trabajando. Problemáticas tenemos todas las que se pueda imaginar, y además, mezclas: salud mental, toxicomanía, falta de vivienda, falta de familia y raíces, soledad, etc.

¿Qué porcentaje de éxito de inserción tienen?

Diría que de la gente que lleva con nosotros tiempo, se insertan todos o casi todos. Del resto de cursos, podríamos hablar de una media de la mitad de cada grupo que pasa. No todos tienen la inquietud de soldar y también consideramos inserción que consideren formándose. El éxito en los chavales sería que sean capaces de llegar al FP de grado medio. ¿A

dónde vas a ir con 17 años? En cualquier caso, aunque la inserción sería el ideal, nosotros muchas veces nos planteamos objetivos más humildes: que sea una persona que se centre, que aprenda hábitos y saber estar, etc.

¿Cuántos trabajadores y cuántos voluntarios tiene la Fundación?

Somos cinco trabajadores y voluntarios, otros cinco o seis. También tenemos muchas veces alumnos en prácticas de Trabajo Social, de Educación Social, que también es una ayuda y les da la oportunidad de convivir mucho con los chavales.

¿Qué retos de futuro señalaría?

Creer en hacer mejor las cosas. No se trata de dar clases solo, sino de ayudar realmente a las personas, que necesitan mucho más que aprender a soldar. Tenemos que atender cada vez mejor. Y otro reto sería poder crecer, como en Bilbao, donde tienen hostelería, carpintería, fontanería, muchas más cosas.

Empleo social



EL PROYECTO NAVARRA INCLUYE. En la primera fila, de izquierda a derecha, Juan José Rota (Viscofán), Myriam Gómez García (París 365), Izaskun Azcona (Fundación La Caixa), Patxi Xabier Lasa Aristu (París 365), Julio Vidaurre (trabajador social), Carlos Fernández Valdivielso (CEN), José Luis Iarri (La Caixa), Enrique Maya (alcalde de Pamplona), Virgilio Sagüés (presidente del grupo la Información), Javier Remírez (vicepresidente del Gobierno de Navarra), Jon Patxi Lerga (Grupo Sifu), José Manuel Erro (director general del Grupo La Información), Román Rojo (Grupo Sifu) Idoia Altadill (Onda Cero), Oaya Salazar (Grupo Sifu), Javier Velasco y Sara Ruiz (Abanti Social), Cristina Mucientes (Grupo Sifu). En la segunda fila, Miguel Pérez Arbiol (Fundación Ilundáin), Patxi San Martín Arbilla (Fundación Ilundáin), Marta Urdániz Zabalza (Crux Roja), Alex Uriarte (NTV), Javier Iradiel (CEN), Anabel Gastón y Eduardo Murgado (Comansa), Elena Tres (Grupo Inerzia), Lourdes Paz, (directora capital humano de Diario de Navarra), Llosar Tena (AN), Pablo Frauca (director de nuevos negocios del Grupo La Información), Luis Colina (Consejero Grupo La Información), Roberto Cámara (Navarra Televisión), Nekane Arbulo (Grupo Sifu) y Maika Lerga (Fotocasa).

CORDOVILLA/CASO

Navarra Incluye nace como “vehículo” para unir esfuerzos por la inclusión laboral plena

Tus pequeños caprichos ahora te aportan mucho más

Ahora, con tu tarjeta de CaixaBank¹, podrás conseguir un **cashback de hasta 15 €** por los pagos realizados con tarjeta o móvil en los bares y restaurantes del Casco Viejo y Primer Ensanche de Pamplona, adheridos a esta promoción. Si no eres cliente o no tienes una tarjeta comercializada por CaixaBank, también puedes participar en la promoción. Podrás conseguir una tarjeta prepago³ con 5 € de regalo por 25 € o 10 € de regalo por 50 € en algunos de los bares y restaurantes adheridos a la campaña Pamplona Cashless, en las oficinas CaixaBank Store de Carlos III y Ayuntamiento, y en la oficina comercial de Diario de Navarra de Zapatería 49.

Colaboran:

1. Promoción válida del 1 de noviembre de 2019 al 7 de enero de 2020 o hasta finalizar existencias (1800 tarjetas). Cashback de 5 € por un gasto mínimo de 25 € en los establecimientos adheridos a la promoción con cualquier medio de pago CaixaBank. Cashback adicional de 10 € por un gasto mínimo acumulado de 75 €. Los abonos se realizarán en la cuenta vinculada a la tarjeta del cliente durante la semana siguiente al cumplimiento de los requisitos de la promoción. Promoción limitada a 15 € por cliente y a 3.000 cashbacks. 2. CaixaBank Payments & Consumer, E.F.C.E.P., S.A., sociedad unipersonal, domiciliada en la calle de Caleruega 102, 28033 Madrid, CIF A-08980153. Inscrita en el Registro Mercantil de Madrid, tomo 36.556, folio 29, hoja M-656492 e inscrita con el n.º 8776 en el Registro de Establecimientos de Crédito del Banco de España. NRI: 2985-2019/09681.3. Promoción válida del 1 de noviembre de 2019 al 7 de enero de 2020 o hasta finalizar existencias (1.800 tarjetas). NRI: 2985-2019/09681.

Además, si eres suscriptor del Diario de Navarra podrás participar en el sorteo de 20 tarjetas con 30 € de regalo cada una. Entra en www.mundodn.es/sorteos y ¡participa!

Gobierno, ayuntamientos, empresas y entidades se suman al proyecto ideado por Abanti y Diario de Navarra

La iniciativa busca involucrar al mayor número posible de agentes implicados en la creación de empleo

DIANA DE MIGUEL
Pamplona

El índice de desarrollo social es un número estadístico que permite identificar en qué medida la población de cada país satisface sus necesidades. Permite comparar el progreso social entre países y comunidades. Navarra, con un contexto sociolaboral más positivo que la media nacional, siempre ha destacado por sus indicadores de desarrollo social. Pero pese a las más de 120 organizaciones e instrumentos públicos, la Renta Garantizada y las ayudas al alquiler social sigue habiendo personas en situación extrema que necesitan oportunidades para desarrollarse. Las 21.000 que llevan más de un año en paro, las 9.600 que residen en hogares con todos sus miembros activos en paro, las 1.800 mujeres víctimas de violencia machista, las 12.500 personas con discapacidad en edad laboral y las 20.100 familias monoparentales hacen de la inclusión sociolaboral plena una quimera.

A todas ellas se dirige Navarra Incluye, un ambicioso proyecto social, abandonado por Diario de Navarra y Abanti, una ETT creada

por el Grupo Sifu que prioriza a las personas en situación de difícil inserción. La iniciativa fue presentado ayer en las instalaciones de Diario de Navarra ante cerca de cuarenta responsables de instituciones públicas, organizaciones sociales, empresas y medios de comunicación que ya han decidido sumarse a la misma.

El proyecto, explicó Jon Patxi Lerga, director general del Grupo Sifu, “no es económico, sino de economía social” y busca ser un “vehículo” más para lograr la integración plena de las personas que hoy son rechazadas por condicionantes diversos. El empleo temporal “bien definido” se plantea en este proyecto como una solución cortoplacista, remarca Lerga, para “insertar y dar oportunidades” a personas que hasta ahora no las tienen para que las empresas “las conozcan” y puedan terminar contratándolas.

En el centro del problema, Pablo Frauca, director financiero y de nuevos negocios del Grupo La Información, sitúa “la falta de conciencia social, sobre todo, en el área de las empresas que son las que en última instancia tienen que plantearse contratar a personas en riesgo de inclusión social”.

Pero aunque es a las empresas a las que fundamentalmente se dirige Navarra Incluye, el fin último es que todos los agentes implicados en la creación de empleo, desde gobierno a los ayuntamientos, pasando por las empresas, partidos políticos, asociaciones y medios de comunicación unan sus fuerzas para conseguir que Navarra sea la comunidad de España con mayor índice de inclusión sociolaboral de personas con dificultades para la inserción.



Pablo Frauca, director de Nuevos Negocios de La Información, durante la presentación del proyecto ante el vicepresidente Javier Remírez y el alcalde Enrique Maya. CASO//CORDOVILLA



ENTIDADES SOCIALES. Virgilio Sagüés (presidente del Grupo La Información), Patxi San Martín Arbilla y Miguel Pérez Arbiol (Fundación Ilundáin), Myriam Gómez García y Patxi Lasa (París 365), Julio Vidaurre (trabajador social), Izaskun Azcona (Fundación La Caixa) y Marta Urdánaz Zabalza (Cruz Roja). CORDOVILLA/CASO



EMPRESAS Lourdes Paz (directora de Capital Humano de Diario de Navarra), Llosar Tena (AN), Elena Tres (Grupo Inerzia), Juan José Rota (Viscofán), Alex Uriarte (NTV), Edurne Murgado y Anabel Gastón (Comansa), Oaya Salazar y Ramón Rojo (Grupo Sifu), José Luis Lariu (La Caixa) y Javier Iradriel (CEN). CORDOVILLA/CASO



MEDIOS DE COMUNICACIÓN. Roberto Cámara (Navarra Televisión), Idoia Altadill (Onda Cero), Natalia Valcarlos (Negocios en Navarra) y José Manuel Erro (director General del Grupo La Información). CORDOVILLA/CASO

FRASES

Javier Remírez
VICEPRESIDENTE GOBIERNO
"Las empresas son conscientes de que su huella social es tan importante como hacer negocios"

Enrique Maya
ALCALDE DE PAMPLONA
"Integrar a todas las personas en el mercado laboral desde una óptica social es clave"

Pablo Frauca
DIRECTOR FINANCIERO Y NUEVOS NEGOCIOS GRUPO LA INFORMACIÓN
"El proyecto funcionará si pensamos en las personas"

Joan Patxi Lerga
DIRECTOR GENERAL GRUPO SIFU
"El trabajo temporal bien definido es una solución cortoplacista para insertar y dar oportunidades a las personas que hasta ahora no las tienen"

Virgilio Sagüés
PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN LA INFORMACIÓN
"El objetivo de este proyecto es lograr la construcción de una sociedad mejor e involucrar a toda la comunidad"

Se trata de un proyecto "abierto" y con objetivos ambiciosos que lo que ansían es "la construcción de una sociedad mejor", señaló durante su intervención Virgilio Sagüés, presidente del Consejo de Administración del Grupo La Información. Objetivos, remarcó Frauca, que se pretenden "contagiar" a toda la comunidad. "Funcionará si pensamos de personas para personas", concluyó incidiendo en que la clave está en que todas las organizaciones se vuelquen en ayudar a las personas que más lo necesitan. Y de ahí que la concienciación y sensibilización sobre la importancia de impulsar la inclusión social laboral de estas personas fomentando su capacidad profesional vaya a ser una de las patas del proyecto.

Entre las instituciones públicas que participarán en el mismo, el Gobierno de Navarra y el Ayuntamiento de Pamplona, ayer representados en el acto inaugural por Javier Remírez, vicepresidente primero y consejero de Presidencia, Igualdad, Función Pública e Interior, y Enrique Maya, alcalde de Pamplona.

El primero destacó de la iniciativa que apueste por "la huella social" del tejido socioeconómico, "tan importante como hacer negocios", y la alianza público-privada por la que se apuesta: "Navarra es la historia de un éxito donde la sociedad civil y las instituciones han aunado esfuerzos". Maya admitió que cuando conoció el proyecto pensó que "cómo es que no existía ya" y remarcó que "integrar a todas las personas en el mercado laboral desde una óptica social es fundamental para que Navarra sea una sociedad moderna y competitiva".

Navarra Incluye en cuatro claves

El proyecto. Abanderado por Diario de Navarra y Abanti Social, Navarra Incluye aspira a convertirse en un proyecto social de referencia en la comunidad. Busca aglutinar a todos los agentes implicados en la creación de empleo, desde instituciones públicas, a organizaciones sociales pasando por empresas y medios de comunicación.

El reto. El objetivo que se marcan los promotores del proyecto es conseguir que Navarra sea la comunidad con el mayor índice de inclusión social-laboral de personas en situación de difícil inserción. Lo que se busca es favorecer la inclusión socio-laboral del mayor número posible de personas en situación de difícil inserción y fomentar su capacidad profesional. Para ello, y con la ayuda de los medios de comunicación que se sumen a la iniciativa (además de Diario de Navarra, Onda Cero, Navarra Televisión Negocios en Navarra y Navarra Capital se han sumado ya a la iniciativa) se realizará una labor de sensibilización y concienciación social acerca de la importancia de impulsar la inclusión de estas personas. También se pretende concienciar e involucrar a las personas sobre su impor-

tante en papel en la inclusión socio-laboral de estas personas.

Las actividades. Se plantea la generación de contenidos de interés relacionados con la búsqueda de empleo, una compañía de comunicación continuada y encuentros periódicos con las personas vinculadas a través de foros y mesas redondas. A lo largo de los próximos meses se desarrollarán diferentes iniciativas para favorecer la conexión entre las empresas y las personas en situación de difícil inserción y se creará un sello identificativo para todas las entidades y empresas que se sumen al proyecto.

El seguimiento. Se plantea la creación de un observatorio socio-laboral para dar seguimiento a los indicadores que se vayan consiguiendo: desde las empresas y entidades que se adhieran, a la evolución del número de personas que se ponen a disposición de las empresas, pasando por la evolución del número de puestos generados. La información oficial existente se completará con "estudios específicos" sobre la integración sociolaboral de los colectivos afectados.

PARLAMENTO DE NAVARRA
PUERTAS ABIERTAS
DÍA DE NAVARRA

2 Y 3 DE DICIEMBRE
MAÑANAS Y TARDES

ABENDUAREN
2AN ETA 3AN
GOIZ ETA
ARRATSALDEZ

NAFARROAKO PARLAMENTUA
ATEAK ZABALIK
NAFARROAREN EGUNA

INSCRIPCIONES
IZEN-EMATEAK
948 209 209

El Ayuntamiento saca a concurso todos los centros comunitarios

La medida, que afecta a 67 colectivos, se justifica para que se tenga las mismas oportunidades

Según Caballero (NA+), en la anterior legislatura ni hubo publicidad ni transparencia

M.MUNÁRRIZ Pamplona

“La cesión de espacios en los centros comunitarios debe hacerse bajo los principios de libre concurrencia, igualdad, publicidad y transparencia”. Y en esta frase recogida en un comunicado justificaba NA+ la convocatoria de un concurso para la cesión del uso de estos centros comunitarios.

Según el grupo de la alcaldía, y dicho ayer en boca de su edil de Acción Comunitaria María Caballero, en muchos de ellos no se aplicó este principio. “Ni sabíamos que se había firmado convenios, dijo por el bipartito de Bildu y Geroa Bai. “Y les hemos visto entregar llaves sin ningún procedimiento, como ocurrió en Plazara (Casco Antiguo) o Antzara (Mendillorri”.

Pamplona dispone de 17 centros comunitarios, en los que actualmente hay adscritos 67 colectivos. Según Caballero, el Ayuntamiento se ha reunido con el tejido asociativo de todos los centros para indicarles los nuevos criterios, así como que la convocatoria se hará a mediados del próximo mes y se prolongará dos meses.

En definitiva, remarcó María Caballero, “ordenar los espacios”



Fachada principal del centro comunitario de Mendillorri, bautizado como Antzara.

DN

de acuerdo a una normativa sobre Participación impulsada por el bipartito y sus anteriores socios de gobierno Aranzadi e I-E en la pasada legislatura. La aprobación definitiva llegó en este mandato, en el último pleno, con el visto bueno de Bildu, PSN y Geroa Bai, mientras que NA+ se abstuvo.

La concejal, que ofreció todos estos detalles en rueda de prensa, indicó que para participar en el concurso la primera condición es estar apuntado como asociación y no tener ánimo de lucro. Además, deberán preparar una memoria de actividades y reflejar sus objetivos. Una comisión “técnica” re-

CENTROS

Arrosadía; Rochapea La Carbonilla y Joaquín Beunza; **San Jorge.** Sanduzelai; chalé de Gridillas, Karrikagune, paseo de Sandúa; **Lezkairu; Plazara; Salesianas; Mendillorri.** Concejo Ardanaz y Antzara; **Buztintxuri.** Norte avd. Guipúzcoa y paseo de Santa Lucía. **Echavacoiz; Ermitagaña** (Ermitagaña 30-32 y Bartolomé Carranza, 52)

marcó Caballero- del área de Acción Comunitaria decidirá las adjudicaciones que pueden prolongarse por 4 años. Aunque si se producen bajas durante este tiempo, podrán entrar nuevos usuarios.

Las asociaciones se encargarán de gestionar los centros, que en el caso de Plazara se destinará un espacio para ‘Zentro. Espacio Colaborativo’ que desde 2017 acogía el Condestable para actividades dirigidas tanto a colectivos como personal técnico. Y saldrán de los centros los servicios de prevención de los barrios. Para ambos casos, Caballero dio la misma explicación: “No era su espacio”.

Una moción de Bildu insta al alcalde a usar lenguaje inclusivo

M.M. Pamplona

El alcalde y los concejales de Pamplona se comprometieron ayer a utilizar el lenguaje inclusivo. El primer edil, Enrique Maya (Na+) no sólo en sus manifestaciones públicas, también en las oficiales -tanto escritas como verbales- de su cargo. Y aquí vino la

polémica en la comisión de Asuntos Ciudadanos, porque la moción de Bildu venía con recordatorio: “El actual alcalde rechazó la propuesta de las técnicas de Igualdad de respetar el lenguaje inclusivo en su saludo oficial a las pamplonesas y pamploneses en el programa de los Sanfermines”, afirmó Eva Aranguren.

Desde las filas del grupo de la alcaldía, María García-Barberena le respondió que era la única crítica que se le ocurría ante el “buen funcionamiento” del área. Y añadió que Maya no rehusó, sino que aceptó el ofrecimiento de las técnicas de corregirlo. “Cosa que ellas no hicieron después por un error”.

Aranguren replicó que una de las primeras medidas de Na+ cuando accedió a la alcaldía fue quitar dos plazas de Igualdad, mientras María García-Barberena pedía a la edil de Bildu cambiar la redacción de este primer punto. “Donde pone alcalde, que ponga también concejales. Y lo apoyaremos. Usted verá si busca el consenso o la confrontación”. Aranguren dijo que no iba a cambiar porque ya en el segundo punto se demandaba a los concejales. Y la propuesta salió adelante gracias al apoyo de PSN y Geroa Bai. Na+ se abstuvo.

Pamplona destinará 600.000 euros a publicidad

• El reparto entre los diferentes medios locales de prensa, radio, televisión y digitales se hará en función de la audiencia

PEDRO GÓMEZ

Pamplona

El Ayuntamiento de Pamplona destinará 600.000 euros en 2020 a la compra de espacios en medios de comunicación locales para la inserción de publicidad. El reparto de este presupuesto se realizará con “criterios técnicos objetivos”, explicó ayer el director del gabinete de Alcaldía, Juan Echenique. Según el pliego aprobado por la Junta Local, la compra de estos espacios se hará de forma proporcional entre soportes (prensa escrita, prensa digital, radio y televisión) según la audiencia. Y dentro de cada soporte, el reparto también se hará valorando la audiencia, la propuesta económica y los criterios sociales.

El acuerdo marco se divide en cuatro lotes: prensa escrita (máximo de 300.000 euros), prensa digital (120.000 euros), radio (120.000 euros) y televisión (60.000 euros). El presupuesto total es un 25% inferior al de 2019. Los medios locales tienen de plazo hasta el 5 de diciembre para presentar sus propuestas. En el caso de la prensa, radio y televisión, se les exige tener al menos el 10% de la audiencia total según el estudio de CIES. Para los medios digitales, se les pide al menos el 50% de usuarios únicos del medio de comunicación con mayor número de usuarios únicos que concurra al lote.

A preguntas de Maider Beloki (EH Bildu), Echenique aclaró que no se va a contratar a una agencia intermediaria “para ahorrar costes” ni tampoco publirreportajes. Ana Elizalde (Navarra Suma) aprovechó el debate en la Comisión de Presidencia para defender que con este acuerdo marco “se vuelve al camino de la legalidad”. “EH Bildu convirtió la publicidad institucional en subvenciones a medios sin criterios objetivos. Y además se ha pagado dinero a medios insertaran o no la publicidad”, expresó.



BLACK FRIDAY

El Ajuar

Esta semana,
Dtos. de hasta el
50% en tienda

REFORMAS · PROYECTOS · MOBILIARIO · TELAS

Avda. Sancho el Fuerte, 24-26 · 31008 PAMPLONA T 948 176 189 · www.elajuardecoracion.com · N° Colegiada 256

Diario de

Noticias

25 años urte 1994 · 2019

NAVARRA PREVÉ INCREMENTAR HASTA 3.666 MW LA POTENCIA DE LAS ENERGÍAS LIMPIAS

- Ayerdi anuncia la instalación de 2.266 MW más entre proyectos fotovoltaicos y eólicos
- Refuerza el objetivo del Plan Energético de reducir los gases de efecto invernadero

INFORMACIÓN EN PÁGINA 33

Chivite afronta "con optimismo" la negociación presupuestaria con Navarra Suma y EH Bildu

PÁGINA 20

ERC sosiega a Sánchez y sitúa el diálogo entre gobiernos tras la investidura

PÁGINA 26

Maya no para en su afán de desmantelar los proyectos de Asiron

Cambia los concursos para los centros comunitarios, y desmonta Hiriarte y el escudo del zaguán

PÁGINAS 42 Y 45

JUZGADO EN IRUÑA EL CREADOR DEL FALSO 'TOUR DE LA MANADA'

PÁGINA 11



LA FUNDACIÓN ELKARTE FORMA EN 15 AÑOS A MÁS DE 2.500 PERSONAS

La Fundación ElkarTE, que trabaja con inmigrantes, celebra sus primeros 15 años de vida, en los que ha formado en empleo a 1.500 personas y a más de 950 en educación. PÁGINAS 6 Y 7

CHIMY ACUMULA TARJETAS POR "TEMERARIO", SEGÚN LAS ACTAS

PÁGINA 60



La OSN hace hueco a los jóvenes en el Día de Navarra

CONCIERTO EN BALUARTE. La pianista Carlota de Miguel, que cursa estudios en Londres, y jóvenes músicos del Conservatorio se unirán a la Orquesta Sinfónica de Navarra (OSN) el próximo 3 de diciembre en el tradicional

concierto del Día de Navarra que tendrá como escenario Baluarte. Una oportunidad para los jóvenes talentos de la Comunidad, que ayer participaron en el ensayo celebrado en Villava (en la foto). Foto: Unai Beroiz. PÁGINA 77

9 771576 545035



Susana Pardo y Jesús María Zabalda, ayer en la presentación del proyecto.



APUNTES

● **Objetivos.** El objetivo general es “normalizar el tema de la sangre y crear en los niños y niñas una conciencia real de las donaciones de sangre”, explicó Adona. Además, pretende trabajar valores como el altruismo, la voluntariedad y la solidaridad, conocer la importancia de la sangre en nuestro organismo y para la salud, desterrar miedos y dar visibilidad a menores que luchan contra una enfermedad.

● **Cambio.** “Cuando vamos a hablar a los colegios sobre la donación de sangre, lo primero que oímos es *qué asco o puag*. Entonces, les explicamos que es normal, que la sangre es la única parte del interior de nuestro cuerpo que vemos cuando nos hacemos daño y que, a partir de ahí, los seres humanos nos hemos desarrollado de manera un poco conflictiva” con ella, relata Otermin. Desde Adona intentan “explicarles que la sangre hace funciones vitales para nosotros, sin ella no podríamos vivir, pero además es importante para la salud de terceras personas a través de la donación de sangre”.

BANCO DE SANGRE

GARCÍA ERCE “NUESTRA NECESIDAD MÁS PERENTORIA ES QUE LOS DONANTES DE AFÉRESIS VENGAN A DONAR”

El director del Banco de Sangre de Navarra señaló ayer que “las reservas de glóbulos rojos, de hematíes, se encuentran bien”, pero “andamos siempre justos con la donación de plaquetas por la alta actividad y complejidad de nuestros centros”. “Nuestra necesidad más perentoria es que los donantes habituales de aféresis vengán y donantes habituales experimentados pregunten por la aféresis”, dijo.

EUROS

42.500

El proyecto para 2018-2019 contó con un presupuesto de 42.500 €, de manera que el 80% lo financia el Plan Innova Social de la Fundación La Caixa y la Fundación Caja Navarra y el 20%, el Gobierno foral. Para la experiencia piloto editaron 800 ejemplares y en enero prevén hacer unos 3.500 más para atender la demanda de los colegios.

Salud y el Sindicato Médico coinciden en la necesidad de retomar el diálogo

El índice de participación general en el 2º día de huelga se mantiene en un 6,49%, indica el departamento

PAMPLONA – El departamento de Salud del Gobierno foral fijó ayer en un 6,49% el índice de participación general en la segunda jornada de huelga convocada por el Sindicato Médico de Navarra (SMN) para el personal facultativo del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (SNS-O); una cifra similar a la registrada el lunes, cuando el seguimiento fue del 6,46%. Desde el Sindicato Médico, por su parte, tenían conocimiento de “un seguimiento un poco inferior” al del día anterior, pero lo enmarcó dentro de “lo previsto. La gente se va dosificando, del entusiasmo inicial pasa a rentabilizar la pérdida económica”, apuntó su secretario general, Alberto Pérez, quien destacó que ayer tuvieron “los primeros contactos con Salud desde que comenzó la huelga –si bien no concretó en qué consistieron– y seguimos trabajando”. Asimismo, criticó la forma en que se aplican los servicios mínimos. El SMN convocó la huelga para reclamar “más tiempo para atender bien a los pacientes, mejoras retributivas y liderazgo en un acuerdo global”.

Por su parte, la presidenta del Gobierno de Navarra, María Chivite, manifestó ayer, ante el paro, que “nuestra disposición es a seguir hablando”. “Nadie gana con esta huelga, ni ganan ellos ni gana el Gobierno y los mayores perjudicados son los ciudadanos y las ciudadanas”, señaló. En declaraciones a los periodistas, Chivite insistió en la disposición del Ejecutivo “a seguir hablando”. “Hemos puesto

encima de la mesa cuestiones interesantes de flexibilización de jornada, de más tiempo para tratar a los pacientes en cada una de las citas, de mejorar las retribuciones variables...”, dijo. A su juicio, después de que el Gobierno haya puesto distintas propuestas sobre la mesa, “debiera haber voluntad de llegar a acuerdos, que en estos momentos no estamos viendo”.

El director general de Salud, Carlos Artundo, valoró ante los medios antes de conocer los datos oficiales de seguimiento de ayer que “probablemente serán cifras parecidas a las del lunes, un seguimiento pequeño, porque también los servicios mínimos son muy altos, hemos puesto siempre servicios mínimos muy altos precisamente para intentar minimizar el impacto en la gente”. Reconoció que no les gustan las huelgas porque “afectan a la gente y creemos que no beneficia a nadie. No nos viene bien a nadie, ni a los profesionales, ni a los pacientes, ni al SNS-O y, por tanto, el departamento lo que quiere es cuanto antes retomar el diálogo donde estábamos”, para “intentar llegar a un acuerdo lo antes posible. Mucho mejor mañana que hoy y mejor dentro de 3 días que de cinco”. – M.P./E.P.

CONCENTRACIÓN DEL SMN

● **Mañana.** La comisión ejecutiva del Sindicato Médico de Navarra ha convocado a los facultativos mañana a las 9.00 horas a una concentración en la trastera del pabellón G del Complejo Hospitalario de Navarra bajo el lema *Con los pacientes por una solución digna*.

Alumnos de Medicina recaudan fondos para el movimiento 'Movember'

ENFERMEDADES MASCULINAS – Estudiantes de la Facultad de Medicina de la Universidad de Navarra se unen al movimiento *Movember* (anglicismo que surge de combinar las palabras *moustache* y *november*), una iniciativa internacional social que consiste en dejarse bigote durante el mes de noviembre con el fin de concienciar sobre las enfermedades masculinas y recaudar fondos para la investigación. “Nace de nuestra pasión por la Medicina. No somos médicos todavía, pero queremos sensibilizar a la población sobre estas enfermedades y ayudar a que se comprendan mejor algunos de sus aspectos”, apuntó Iker Elosua. – D.N.

Geroa Bai solicita al Gobierno de Navarra información sobre los comités de tumores

ONCOLOGÍA – Geroa Bai registró una petición de información en el Parlamento para conocer si existen comités de tumores en el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea y, en caso de que así sea, cuántos, para qué tumores, qué profesionales los forman y desde cuándo se formó cada uno de ellos. En caso de que no existan, la coalición quiere conocer si el Ejecutivo foral tiene la intención de ponerlos en marcha. Koldo Martínez registró esta iniciativa tras la celebración de una reunión entre profesionales de Oncología y pacientes en la que “se hizo especial hincapié en la necesidad de los comités de tumores para una atención integral durante todo el proceso”. – D.N.

le Daniela



“La idea es que sean capaces de hacer un proyecto para impulsar la donación en su entorno”

MARÍA OTERMIN
Responsable de comunicación de Adona

tura de un grupo de niños y niñas que quieren ayudar a conseguir la sangre que necesita una compañera que ha tenido un accidente.

Como apuntó María Otermin, responsable de comunicación de Adona, con este proyecto pretenden que, con el cuento como herramienta, los escolares trabajen el conocimiento de la sangre, “se ponga en valor y se aparten muchos miedos que pueda haber”, así como que “sean capaces de desarrollar un pequeño proyecto para promocionar la donación en su entorno más próximo”. Para ello, además del material que se facilita a los menores, que incluye el libro, un carnet de detective, una chapa y un bolígrafo, los profesores y educadores tienen acceso a un *microsite* con mucha información sobre el proyecto, docu-

mentos y vídeos sobre qué es la sangre, los grupos sanguíneos, la circulación sanguínea... Tras indicar que ya hay diez colegios trabajando en este proyecto, ya que este año se puso en marcha una experiencia piloto, Otermin señaló que “la donación de sangre y la sangre en sí puede ser transversal a prácticamente todas las asignaturas. Se puede hablar de sangre hablando de matemáticas, utilizando porcentajes, midiendo, contando cuánta sangre tiene nuestro cuerpo, se puede tratar desde las ciencias, se puede tratar desde los valores” y consideró “muy fácil encajarlo” porque “en cuarto, quinto o sexto –de Primaria– tocan varias veces el tema”.

En la presentación también participaron Álvaro Eguiluz, de la Fundación Caja Navarra, y Beatriz Elizari, de la Fundación La Caixa, y el director general de Salud, Carlos Artundo, que elogió la labor de Adona, si bien consideró que “no nos podemos dormir porque las necesidades de futuro van a estar ahí crecientes”. Destacó que con esta iniciativa se pongan encima de la mesa valores como la donación, el altruismo, la generosidad y la solidaridad, y deseó que “ojalá sea un éxito, porque, si lo es, significa que estamos haciendo cantera y eso es uno de los retos pendientes para Adona y, en general, para la donación”. Porque, como concluyó Otermin, “los niños no son el futuro, son ya el presente, viven en esta sociedad, conviven con los problemas que hay en ella y son muy imaginativos a la hora de aportar soluciones. Entonces, hay que dejarles aportar sus propias soluciones”. Y es que, reconoció Artundo, “hay que incorporar a las nuevas generaciones, que no es tan fácil”. ●

Economía



Parque eólico en Navarra. Foto: Javier Bergasa

NAVARRA INSTALARÁ 2.266 MW MÁS ENTRE PROYECTOS EÓLICOS Y FOTOVOLTAICOS

- A esta cantidad se unen los 484 MW de Zaragoza, de los que se beneficiará la Comunidad al poder usar esta energía
- Actualmente nuestro territorio suma unos 1.400 MW en funcionamiento

◆ **Sagrario Zabaleta Echarte**

PAMPLONA – El consejero de Desarrollo Económico y Empresarial, Manu Ayerdi, indicó ayer que Navarra tiene en estudio y tramitación la instalación de 2.266 MW nuevos referentes a proyectos renovables: 1.387 MW se encuentran en la fase de autorización de acceso concedido por Red Eléctrica; 740,52 MW en conexión concedida y 138,51 MW en contratos técnicos de acceso. Estos datos “novedosos”, como calificó Ayerdi, fueron aportados a los grupos parlamentarios durante la comisión celebrada a petición de Navarra Suma.

El consejero recordó que actualmente la Comunidad Foral dispone de unos 1.400 MW instalados por lo que las iniciativas programadas van a incrementar casi un 162% la potencia de las energías limpias, objetivo esen-

cial para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, enmarcado dentro del Plan Energético con el horizonte de 2030. “La mejor energía es la que no se consume”, repitió. Con la actual potencia instalada y la prevista se llegaría a los 3.666 MW.

Ayerdi manifestó que los nuevos proyectos principalmente están relacionados con parques eólicos e instalaciones fotovoltaicas. De esta forma, hay registrados 1.224,9 MW fotovoltaicos autorizados como acceso concedido y 151,54 MW con autorización de conexión concedida. Además, 162,3 MW eólicos tienen autorización de acceso, 588,98 MW de conexión y 138,51 MW de contrato técnico de acceso. A todos estas iniciativas, Ayerdi unió los proyectos de 484,37 MW de energía fotovoltaica y eólica previstos en Aragón, concretamente en Zaragoza: 422 MW tienen acceso concedi-

EVOLUCIÓN

- **Consumo energético final.** En 2017, Navarra consumió 2 millones de toneladas de distintas fuentes, un 1,6% menos que en 2005.
- **22,18% de energía renovable.** Del consumo de energía final, el 22,18% procedía de renovables en 2017, un 5,3% más que en 2005.
- **Distribución del 22,18%.** El 22,18% suponía 445.705 toneladas equivalentes de petróleo de origen renovable, de las que 232.458 procedían de consumo eólico; 29.240 de hidráulica y minihidráulica; 27.348 de solar y fotovoltaica; 37.178 de biodiésel, bioetanol, solar térmica y geotérmica; y 119.481 de biomasa y biogás, según el departamento de Desarrollo Económico.

PROPUESTAS

- **Incentivos fiscales al vehículo eléctrico.** Adelantó que trabajan en una propuesta para mejorar la adquisición de vehículos eléctricos sobre todo en las rentas bajas o medias-bajas.
- **Camiones de mercancías.** Apuntó a evolucionar su tecnología.

do y 62,37 MW, conexión. “Cuento estos proyectos porque utilizan capacidad de evacuación en subestaciones navarras”, especificó. Además, el consejero manifestó que a estas iniciativas se añaden “más MW en estudio”. Por ello reiteró que Navarra tiene el reto de “transformar todas estas tramitaciones en instalaciones en servicio” los próximos años.

LAS CONCLUSIONES El consejero insistió en que uno de los grandes retos tecnológicos en el mundo consiste “en averiguar cómo almacenar gran cantidad de energía eléctrica durante mucho tiempo para así alcanzar un sistema basado en las renovables entre 2030 y 2050”. Además, abogó por incrementar “fuertemente las renovables”; desarrollar fórmulas individuales o colectivas de autoconsumo (nuevo concepto *prosumers*, agregadores de demanda, generación distribuida, integración de nuevas tecnologías digitales, etc) y aprovechar la biomasa, aunque cuidando los bosques, con una gestión forestal sostenible para aportar oportunidades económicas a los valles navarros.

Ayerdi también incidió en el indicador de la cuota de energía renovable en el consumo final. Entre 2005 y 2017 mejoró este porcentaje, al pasar del 16,9% al 22,18%. ●

Navarra registra 137.388 pensiones en noviembre, un 1,1% más

La Seguridad Social destina este mes la cifra récord de 9.735 millones a las prestaciones en España

PAMPLONA – El número de pensiones en Navarra se sitúa en noviembre en 137.388, lo que representa un incremento del 1,1% con respecto al mismo mes del año anterior. La pensión media es de 1.143,72 euros, un 3,6% más en relación con el mismo mes de 2018, según Trabajo.

Del total de pensiones en Navarra, la mayoría, un total de 92.378 son por jubilación, con un importe medio de 1.292,97 euros. Le siguen las de viudedad, con 29.649 y una cuantía de 784,50 euros; y las de incapacidad permanente, que suman 10.754 con un importe de 1.153,52 euros.

Además, en la Comunidad Foral se contabilizan 4.204 pensiones de orfandad, con una media de 426,08 euros; y 403 a favor de familiares, por una cuantía de 625,85 euros. A nivel nacional, la Seguridad Social destinó en noviembre la cifra récord de 9.735 millones al pago de las pensiones contributivas, un 4,8% más. La mayor parte de los 9.735 millones fue a parar a las pensiones de jubilación, con casi 6.944 millones (+5%), seguidas de las de viudedad, con 1.689,8 millones (+5,09%). El número de pensiones avanzó en noviembre un 1,13% respecto al mismo mes de 2018, hasta 9.784.262 pensiones. – E.P.

Las hectáreas de tomate de industria bajan en 281 y las de pimiento, en 46

SECTOR PRIMARIO – El número de hectáreas de tomate de industria ha disminuido en 281 entre 2016 y 2018 en Navarra, y no en casi 35.000 que por error se publicó en el artículo sobre *La falta de mano de obra en el campo*. La cifra de 35.000 se corresponde al descenso de producción en toneladas que ha sufrido el tomate de industria en esos ejercicios. Lo mismo ocurre con el pimiento de industria, cuyas hectáreas han descendido en 46 y el número de toneladas ha bajado en casi 7.000. En cambio, en brócoli, a pesar de que las hectáreas han crecido en 282, las toneladas han caído en ese mismo periodo en casi 8.000. – S.Z.



Ana Goyen, Pablo Ayesa, Txus Pintoe, Iñaki Pinillos y José Antonio Molina, ayer en Baluarte.

Es el momento de dar el salto. No puede hacerse esperar ya más en un tiempo de cambios e incertidumbre. Quienes hoy trabajan lo hacen en muchos casos en sectores que mutan; y quienes estudian apenas pueden intuir en qué consistirá su puesto dentro de solo unos años. “La liberación del ser humano de las tareas automatizables nos enfrenta al reto apasionante de crear las profesiones del futuro y de buscar nuevas fórmulas para el reparto del trabajo y de la riqueza, para que la oportunidad de mejora llegue a todos”, resumía ayer Esteban Morrás, empresario y fundador de Das Nano, al leer el manifiesto redactado durante una jornada que analizaba los retos científicos y tecnológicos de la Estrategia de Especialización Inteligente.

El encuentro, organizado por Jakiunde, la Academia de las Artes, las Ciencias y las Letras del País Vasco, reunió a decenas de directivos, profesores universitarios, investigadores y empresarios y sirvió para plasmar la necesidad de proporcionar un nuevo impulso tecnológico a Navarra desde ya y en los próximos años. La propuesta está basada en seis ejes de actuación: liderazgo político compartido con agentes intelectuales, sociales y empresariales; colaboración público privada en materia de conocimiento; nueva legislación adaptada a los cambios tecnológicos; educación y formación; impulso a la 5G; y atracción y retorno del talento.

La jornada fue organizada por Sodena, cuya directora, Pilar Irigoien, repasó el trabajo realizado hasta la fecha con la S3. Así, tras eje-

Navarra analiza los retos de desarrollo de su estrategia de especialización, que requieren de recursos económicos, talento y un entorno que propicie la colaboración

Un reportaje de Juan Ángel Monreal | Fotografía Patxi Cascante

Un nuevo impulso tecnológico

“Ahora mismo se trata no solo de lo que la tecnología puede hacer, sino de lo que debe hacer”

ESTEBAN MORRÁS
Empresario, leyendo el manifiesto



cutarse el pasado año el 93% del presupuesto asignado, se ha alcanzado un 75% de los objetivos establecidos previamente. Irigoien marcó como principales retos pendientes seguir con un liderazgo compartido entre el sector público y el privado, evolucionar hacia un ecosistema y actuar como tal y, sobre todo, “saber priorizar y enfocar hacia los mejores proyectos de futuro”.

EL MANIFIESTO Pasado y futuro Actores o espectadores

En la lectura del manifiesto, Morrás destacó la posición de partida de la Comunidad Foral, “una de las regiones del mundo que más ha aportado –aseguró– a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible establecidos por Naciones Unidas”. “Desde esta tierra –recordó– se ha contribuido a definir el modelo ambiental, social, regulatorio, industrial y financiero con el que las energías renovables ya han superado al petróleo en ritmo de inversión anual.

Nada de lo conseguido es sin embargo definitivo. Y pese a que Navarra cuenta con indicadores razonablemente en desarrollo social y económico, la transformación que se avecina, con la digitalización y el desarrollo de la obliga a moverse. “A nuestra región le quedarían dos opciones. La de ser meros espectadores, no hacer nada y dejarse llevar por la inercia o, por el contrario, la de tratar de ser actores proactivos con el objetivo de alinear los efectos de la digitalización con nues-

tros intereses y convicciones”.

Para este segundo caso, reclamaron medidas relacionadas con los seis puntos antes mencionados como, por ejemplo, que los representantes políticos navarros asuman “un liderazgo compartido” en materia de tecnología con los agentes intelectuales, sociales y empresariales de nuestro territorio. Asimismo, solicitaron “alianzas firmes y de confianza” de empresas consolidadas, startups, agentes del conocimiento y administraciones públicas, con el fin de generar “ideas disruptivas” y que se fomente una política pública “innovadora”. Esta debería orientar a las empresas más punteras y a los centros tecnológicos hacia la venta y comercialización de sus desarrollos.

Como tercer factor de éxito, se mencionó la necesidad de diseñar e impulsar una regulación “adecuada al nuevo entorno tecnológico”, así como la creación de unos planes de estudio que “tanto en formación profesional como en grado universitario despierten vocaciones técnicas entre nuestros jóvenes, sin olvidar el humanismo”. El manifiesto se completó, finalmente, con una referencia al despliegue “esencial” de la banda ancha y las redes 5G como medio para “combatir la despoblación”, junto al fomento de una política de retorno del talento a Navarra, para lo que se demandó “utilizar legítimamente la autonomía fiscal”.

REFLEXIONES

La clave del talento Captarlo y retenerlo

“Nos estamos encontrando con dificultades para que talento de fuera se venga a Pamplona o para retener el que tenemos”, explicó durante su intervención Pablo Ayesa, director general del Centro Nacional de Energías Renovables, durante una de las mesas de debate que dieron la palabra ayer a 25 ponentes.

Este es, recordaba poco después Manu Ayerdi, uno de los grandes retos a los que se enfrenta Navarra, que ha de ser capaz no solo de captarlo y retenerlo, sino también de generarlo, un campo en el que juegan un papel especial los centros educativos y, en concreto, las universidades. “Solo un 23% del alumnado de grados técnicos son chicas, ¿podemos aspirar a captar el mejor talento con esos números?”, se preguntaba Ana Goyen, directora de la Unidad de Negocio Eólico de IngeTeam. A su lado, asentía Txus Pintor, director científico de Naitec, quien apostaba asimismo por que la universidad siga siendo capaz de proporcionar “una formación básica que permita a quienes la reciben afrontar los cambios tecnológicos” más que proporcionar formación en tecnología específicas que a veces quedan obsoletas en pocos años. “Soy de los que cree que a la universidad se va a hacer músculo”, dijo.

Iñaki Pinillos, director general de Nasertic, apuntaba también hacia las personas como la clave para ganar un presente y un futuro “en el que hay más tecnología de la que se es capaz de implantar”. ●



Protesta de pensionistas ayer en Pamplona. Foto: Javier Bergasa

Huelga general en Navarra y la CAV el jueves 30 de enero

Los convocantes exigen eliminar "la precariedad" y luchar por "una vida digna"

PAMPLONA – El Movimiento de Pensionistas Vascos, los sindicatos integrantes de la Carta de Derechos Sociales –ELA, LAB, ESK, CNT, Etxalde, Steilas, EHNE e Hiru–, organizaciones estudiantiles y juveniles y otros colectivos feministas, ecologistas y contra la exclusión social, han convocado una jornada de huelga el jueves 30 de enero en Navarra y la CAV contra "la precariedad" y por "un trabajo, una pensión y una vida digna".

La fecha se dio a conocer ayer en Bilbao, al término de la reunión mantenida por representantes de todos los colectivos y asociaciones integrados en la Carta de Derechos Sociales, donde se han cerrado los términos del comunicado conjunto, que ha sido aprobado y suscrito por todos. Varios asistentes leyeron un comunicado donde todas las organizaciones firmantes se mostraron "dispuestas a aceptar en su integridad" la propuesta del movimiento de pensionistas,

convocante de la reunión, y donde plantearon al resto la necesidad de "dar un salto en las movilizaciones".

En el escrito se reafirmaron en que "el reparto equitativo de la riqueza, la defensa del sistema público de pensiones y el reconocimiento de los derechos sociales no se consiguen con promesas", y que "son necesarios hechos para acceder a unas condiciones de vida dignas".

Los colectivos exigen a los gobiernos central, navarro y vasco, pero también a la patronal, que "de inmediato se recupere el poder adquisitivo perdido de pensiones y salarios, así como su revalorización automática en función como mínimo del incremento del coste de la vida". Reclaman "derogar las reformas laborales de 2010 y 2012, y los aspectos regresivos de las reformas de pensiones de 2011 y 2013".

La tabla de reivindicaciones incluye implantar una pensión mínima de 1.080 euros y un Salario Mínimo Inter-

profesional de 1.200 euros; al igual que acabar con la brecha de género en salarios y pensiones.

En materia de jubilación anticipada, piden que queden sin penalizar con 40 años cotizados, una red de servicios socio sanitarios públicos, universales y gratuitos; que la cuantía de la Renta Garantizada y de la RGI sea del 100% del SMI, y una normativa para complementar la pensión mínima hasta los 1.080 euros.

Para conseguirlo, anuncian que el 30 de enero "llenarán las calles", participando en la movilización general anunciada y apoyando la huelga general, convocada "formalmente" por los sindicatos de la Carta Social (ELA, LAB, ESK, CNT, Steilas, Etxalde, EHNE e Hiru) y organizaciones estudiantiles (Sindicato de Estudiantes, ikasle ekintza) y juveniles (Eragin y Ernai). Además esta jornada ha recibido el apoyo de diferentes organizaciones y movimientos. – E.P.



Miembros de LAB y CGT, enfrente del Palacio de Justicia. Foto: D.N.

LAB y CGT exigen la readmisión de dos despedidos en VW

LABORAL – Integrantes de las secciones sindicales de LAB y CGT en Volkswagen Navarra se concentraron ayer enfrente del Palacio de Justicia para reivindicar la "readmisión de los dos despedidos en la factoría por la ineptitud sobrevenida en la aplicación del artículo 52.a del Estatuto de los Trabajadores". La protesta de los sindicatos coincidió con el primer juicio fijado ayer para uno de los afectados. LAB y CGT también convocaron tres horas de paro por turno. – D.N.

Alarma en la Ribera por los graves daños de conejos y jabalíes

En 25 años se han pasado de cazar 25.000 conejos a 165.000, de los que el 80% se encuentran en esta comarca

TUDELA – El sindicato agrario UAGN llamó ayer la atención ante el importante incremento en el número de ejemplares de conejos y jabalíes que se está dando en todo Navarra y especialmente en la Ribera, hasta el extremo de que solo en 2019 de 1.100 hectáreas peritadas de hortaliza, brócoli, coliflor, viña y herbáceo los daños superan los 1,2 millones de euros. En la Ribera el IKA (Índice Kilométrico de Abundancia que mide la población de conejo) es de 7 en 2019, cuando se considera "grave" a partir de 4 y en 2016 se llegó a 20. Pero las cifras son mucho más llamativas cuando se tiene en cuenta el aumento en la actividad de los cazadores que han pasado de menos de 25.000 en 1995 a 165.000 conejos en 2018, de los que el 80% (132.000) se capturan en la Ribera. "El problema también existe en otras zonas de Navarra pero en el caso de la margen derecha del Ebro en la Ribera el caso es dramático", explicó el presidente de UAGN, Félix Bariáin. De hecho en el coto de Fontellas se han cazado este año 17.000 conejos y casi 15.000 en Corella, mientras que en Tudela en 2015 se llegó a los 33.000 conejos.

El caso de los jabalíes, recordó UAGN, es similar ya que su aumento está siendo exponencial. En 2015 las capturas de jabalí era ligeramente superiores a 5.000 ejemplares "y en las dos últimas temporadas las capturas han sido de 9.867 y 9.368. Esta especie casi se ha multiplicado por dos en un par de años". La cifra es más alarmante si se sabe que en 1990 no se alcanzaban los 2.000.

Desde este sindicato denunciaron los problemas económicos que sufren, especialmente desde 2011 "con las soluciones que planteó

entonces el departamento de Medio Ambiente lo que ha hecho es aumentar la población de conejo y jabalí. Año tras año minan nuestras arcas", explicó. Para Bariáin, "el responsable es el departamento de Desarrollo Rural y su sección de Medio Ambiente. Debe haber un equilibrio, pero cuando esta población es una amenaza y nos hace perder dinero, tenemos un problema".

Bariáin indicó que "el modelo actual no funciona". La manera de sufragar estos gastos hasta 2011 era que un perito cuantificaba los daños, un coto los pagaba y el Gobierno apoyaba económicamente al coto. "A partir de 2011 el Gobierno idea un sistema por el que el 20% de los daños los pagamos los agricultores, porque es la franquicia del seguro. Si no tienes un 21% de daños no cobras y, además, si se declaran dos años seguidos daños en la misma parcela te limitan un 25%, si son tres un 50% y al cuarto no puedes declarar la parcela".

Para ello, desde UAGN pidieron "una respuesta rápida del departamento" ante la "gravedad de la situación". Entre las soluciones que proponen se encuentra facilitar la caza (permitiendo todos los métodos), reducir la del zorro, impedir traslados de conejos para fomentar otros cotos, volver a apoyar económicamente los daños cinegéticos como antes de 2011 o la contratación de un guarda de caza. Asimismo llamaron la atención sobre la necesidad de que los propietarios de autopistas, canales, vías de tren y otras infraestructuras se hagan responsables de los daños que ocasionan los numerosos conejos que anidan junto a ellas ya que no se pueden cazar en sus inmediaciones. – F. Pérez-Nievas



(I-d) Luis Miguel Serrano, Félix Bariáin y David Navarro. Foto: D.N.

ELA rechaza el preacuerdo del convenio de construcción

UGT y CCOO pactan con las patronales incrementos salariales del 2,25% en 2019 y 2020 y del 2,5% en 2021

PAMPLONA - ELA, segundo sindicato del sector de la construcción, con el 34,29% de la representación, valoró ayer de forma muy negativa el contenido del convenio; "con vigencia de

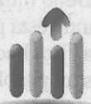
tres años (2019-2021), sin prioridad aplicativa frente al estatal, incrementos salariales solo a tablas del 2,25% en 2019 y 2020, y del 2,5% en 2021, y sin mejoras sociales", enumeró. UGT y CCOO han pactado con las patronales ACP y ANECOP un nuevo convenio que "no incorpora blindajes frente a la reforma laboral". El sindicato ELA reiteró que "se mantiene la estatalización y que no hay tampoco reducción de jornada". -D.N.

CaixaBank reúne al sector hotelero de Navarra

ENTIDAD FINANCIERA - CaixaBank se reunió ayer con los principales hoteleros de Navarra, en una jornada informativa exclusiva para empresas del sector en torno a asesoramiento financiero a través de su línea especializada en el sector turístico y hotelero, CaixaBank Hotels & Tourism. La jornada fue organizada en colaboración con Comercia Global Payments y se centró en los medios de pago y servicios e-commerce. -D.N.



Hoteleros y directores de CaixaBank, ayer en Pamplona.



bolsa

NASDAQ 100*
↑ 0,18%
8.387,32
En el año: 32,50%

CAC 40
↑ 0,08%
5.929,62
En el año: 25,34%

DAX
↓ -0,08%
13.236,42
En el año: 25,36%

DOW JONES*
↑ 0,15%
28.107,88
En el año: 20,49%

EUROSTOXX 50
↓ -0,06%
3.705,55
En el año: 23,46%

FTSE 100
↑ 0,09%
7.403,14
En el año: 10,03%

BRASIL*
↓ -1,51%
106.792,10
En el año: 21,51%

COLOMBIA*
↑ 0,78%
13.290,88
En el año: 19,26%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 26-11-2019 a las 18:00h.

LOS QUE + SUBEN			
	Var.%	Último	
PHARMA MAR	8,859	2,14	
ERCROS	4,452	2,35	
CELLNEX TELECOM	4,332	39,26	
METROVACESA, S.A.	3,270	8,21	
RENTA CORP.	2,812	3,29	
URBAS	2,778	0,01	
RENO MEDICI	2,419	0,89	
LIBERBANK	2,319	0,30	

LOS QUE + BAJAN			
	Var.%	Último	
DIA	-15,179	0,21	
GRAL.ALQ.MAQ	-8,491	1,94	
ATRESMEDIA	-3,749	3,80	
CLIN BAVIERA	-3,731	12,90	
TALGO	-2,913	6,00	
VERTICE 360	-2,857	0,00	
AUDAX RENOV.	-2,275	2,06	
D. FELGUERA	-2,266	0,34	

LOS + CONTRATADOS	
	Volumen
SANTANDER	52.217.434
B. SABADELL	50.090.120
IBERDROLA	31.460.608
VERTICE 360	29.636.200
DIA	28.315.001
URBAS	24.733.700
ABENGOA B	20.291.887
BBVA	19.028.412

PRECIO DEL DINERO	
	Último
Euribor 3 mes	-0.404
Euribor 1 año	-0.28
\$ EEUU	1.1013
Yen	120.16
Libra	0.85656
Franco Suizo	1.09884
Corona Noruega	10.0993
Corona Sueca	10.5681

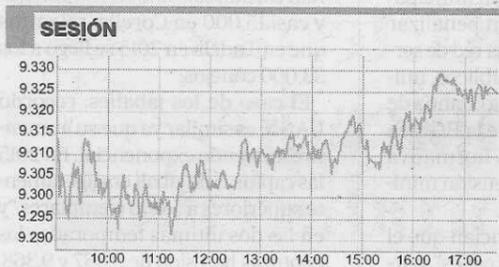
EUROSTOXX 50			
	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ ADIDAS AG	278,550	1,31	52,71
▼ AIR LIQUIDE SA	122,000	-0,04	23,74
▲ AIRBUS SE	135,680	0,82	61,60
▼ ALLIANZ SE-VINK	217,200	-0,66	24,02
▲ AMADEUS IT GROUP	71,900	0,62	18,18
▼ ANHEUSER-BUSCH I	71,480	-0,65	23,88
▲ ASML HOLDING NV	246,500	0,33	79,72
▼ AXA	24,920	-0,46	32,15
▼ BANCO SANTANDER	3,594	-1,14	-9,55
▼ BASF SE	69,190	-1,09	14,55
▼ BAYER AG-REG	69,030	-0,85	13,99
▼ BBVA	4,792	-0,50	3,37
▼ BMW AG	73,810	-0,50	4,40
▼ BNP PARIBAS	51,030	-0,85	29,27
▲ CRH PLC	35,060	2,91	51,77
▼ DAIMLER AG	52,520	-0,44	14,40
▲ DANONE	74,860	0,38	21,70
▲ DEUTSCHE BOERSE	138,300	0,55	31,78
▼ DEUTSCHE POST-RG	33,850	-0,19	41,57
▼ DEUTSCHE TELEKOM	15,052	-0,17	1,57
▲ ENEL SPA	6,899	0,86	36,78
▲ ENGIE	14,260	0,42	17,14
▼ ENI SPA	13,932	-0,83	1,34
▲ ESSILORLUXOTTICA	141,150	0,79	27,80
▼ FRESENIUS SE & C	49,685	-0,05	17,24
▼ IBERDROLA SA	8,896	-0,02	26,76
▲ INDITEX	27,920	0,72	25,90
▼ ING GROEP NV	10,376	-1,31	10,27
▼ INTESA SANPAOLO	2,342	-0,45	20,73
▲ KERING	546,200	0,40	32,70
▼ KONINKLIJKE AHOL	23,820	-0,38	7,90
▲ KONINKLIJKE PHIL	41,865	0,98	35,35
▲ LINDE PLC	186,000	0,13	34,25
▲ LVMH MOET HENNE	407,350	0,77	57,77
▲ L'OREAL	257,300	0,74	27,88
▼ MUECHENER RUE-R	256,400	-0,12	34,56
▼ NOKIA OYJ	3,132	-1,01	-37,72
▲ ORANGE	15,010	1,01	6,04
▼ SAFRAN SA	149,000	-0,33	41,37
▼ SANOFI	84,500	-0,62	11,68
▼ SAP SE	122,400	-0,78	40,80
▲ SCHNEIDER ELECTR	88,240	0,87	47,76
▲ SIEMENS AG-REG	117,700	1,10	20,87
▼ SOC GENERALE SA	28,485	-0,44	2,39
▼ TELEFONICA	6,676	-1,23	-9,03
▼ TOTAL SA	48,125	-1,66	4,21
▲ UNILEVER NV	53,220	1,39	12,28
▲ VINCI SA	100,150	0,15	39,06
▼ VIVENDI	24,900	-0,40	17,01
▼ VOLKSWAGEN-PREF	175,880	-0,63	26,61

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var.%	Var.%Año
= ACCIONA	93,400	0,00	26,39
▼ ACERINOX	9,736	-0,33	19,28
▲ ACS CONST.	34,930	1,19	3,25
▲ AENA	168,950	1,47	24,46
▲ AMADEUS IT	71,900	0,62	18,18
▲ ARCEL.MITTAL	15,936	0,71	-12,34
▲ B. SABADELL	1,022	0,89	2,10
▲ BANKIA	1,819	0,94	-28,96
▼ BANKINTER	6,322	-0,35	-9,92
▼ BBVA	4,792	-0,50	3,37
▼ CAIXABANK	2,674	-0,07	-15,49
▲ CELLNEX TELECOM	39,260	4,33	99,39
▲ CIE AUTOMOT.	22,300	0,27	4,01
▼ ENAGAS	22,610	-1,22	-4,24
▼ ENCE	3,500	-2,23	-36,19
▼ ENDESA	24,370	-1,02	21,06
▲ FERROVIAL	26,610	0,60	50,38
▲ GRIFOLS	30,980	0,81	35,28
▼ IBERDROLA	8,896	-0,02	26,76
▲ INDITEX	27,920	0,72	25,90
▲ INDRA A	9,520	0,58	15,60
▲ INM.COLONIAL	11,510	0,79	41,49
▲ INT.AIRL.GRP	6,650	0,42	2,94
▲ MAPFRE	2,520	0,44	8,62
▲ MASMOVIL	19,200	1,43	-1,54
▼ MEDIASET ESP	5,920	-0,50	7,83
▼ MELIA HOTELS	7,575	-0,72	-7,73
▲ MERLIN PROP.	12,730	0,63	19,00
▼ NATURGY	23,520	-0,97	5,66
▼ RED ELE.CORP	17,235	-0,35	-11,59
▼ REPSOL	14,590	-0,61	3,62
▼ SANTANDER	3,594	-1,14	-9,55
▲ SIEMENS GAMESA	14,055	0,39	32,10
▼ TELEFONICA	6,676	-1,23	-9,03
▲ VISCOFAN	48,220	1,13	0,21

↑ 0,05%

Último: 9.324,80
Variación: 4,90

Variación Año: 784,90
Variación % Año: 9,19%

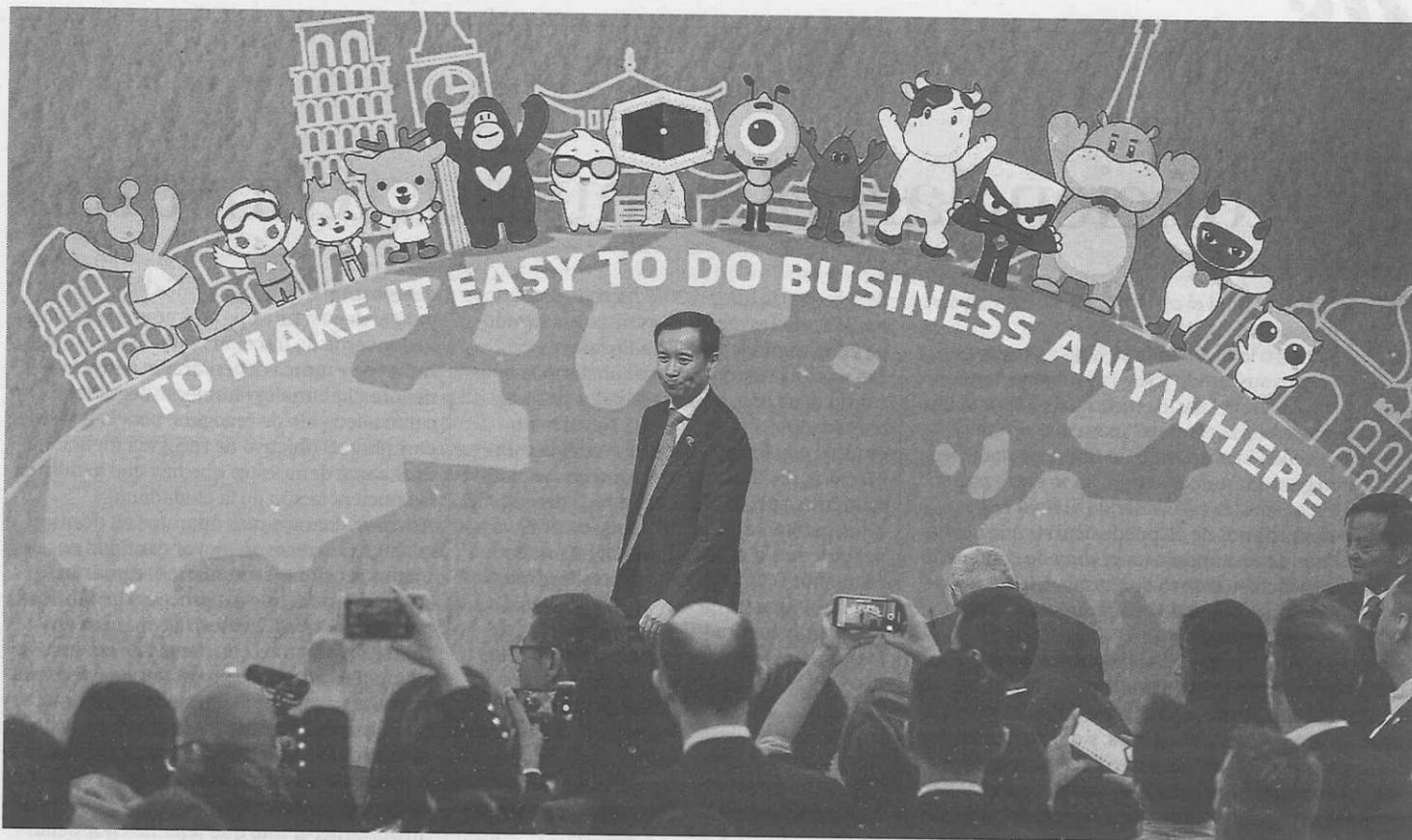


MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.%Año
= A. DOMINGUEZ	7,200	0,00	4,35
▼ ABENGOA	0,019	-1,52	-33,79
▼ ABENGOA B	0,009	-1,06	173,53
▲ AEDAS HOMES	20,250	0,75	-8,62
▲ AIRBUS	135,340	0,65	61,60
▼ AIRTIFICIAL	0,093	-1,06	-33,31
▲ ALANTRA	15,800	0,96	13,67
▲ ALMIRALL	15,220	1,67	13,84
▼ AMPER	0,289	-1,70	20,92
= AMRSTER HOLDI	10,240	0,00	2,71
= APERAM	27,600	0,00	23,77
▼ APPLUS SERVICES	10,800	-0,46	11,46
= ARIMA	11,200	0,00	24,44
▼ ATRESMEDIA	3,800	-3,75	-8,03
▼ AUDAX RENOV.	2,062	-2,27	60,47
▼ AUXIL. FF.CC	40,050	-0,37	10,64
▲ AZKOYEN	6,800	2,10	3,98
▲ B.RIOJANAS	4,380	0,46	-17,36
= BARON DE LEY	108,000	0,00	-0,92
▲ BERKELEY ENE	0,152	0,93	33,57
= BIOSEARCH	0,935	0,00	-5,75
▲ BOLSAS Y MER	36,000	0,39	48,03
= BORGES	3,120	0,00	-21,21
▲ CCEP	46,250	1,54	14,65
= CLEOP	1,150	0,00	0,00
▼ CLIN BAVIERA	12,900	-3,73	-4,80
▼ CODERE	2,930	-1,84	-9,85
= COEMAC	2,730	0,00	4,20
▲ COR.ALBA	48,600	1,14	14,35
▲ CORREA	4,290	0,47	32,00
▼ D. FELGUERA	0,345	-2,27	-40,00
▼ DEOLEO	0,039	-2,01	-30,97

	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ DIA	0,213	-15,18	57,49
▼ EBRO FOODS	19,450	-0,82	11,53
▲ EDREAMS ODIGEO	4,135	0,85	74,11
▲ ELECNOR	10,400	0,97	-21,21
▲ ERCROS	2,346	4,45	-24,66
▲ EUSKALTEL	9,000	0,56	28,76
▼ EZENTIS	0,490	-0,20	3,05
▲ FAES	5,320	2,11	79,12
▼ FCC	10,900	-0,18	-6,84
▼ FLUIDRA	11,260	-0,18	15,02
▲ G.CATALANA O	32,950	1,70	1,07
▲ G.E.SAN JOSE	6,590	1,07	43,26
▼ GESTAMP	4,236	-0,80	-14,77
= GL. DOMINION	3,700	0,00	-13,95
▼ GRAL.ALQ.MAQ	1,940	-8,49	95,61
▲ GRIFOLS B	20,800	1,22	28,95
▼ IBERPAPEL	25,900	-1,52	-21,52
▲ INM. DEL SUR	9,900	1,85	-3,88
▲ LABORAT.ROVI	24,700	0,82	41,55
▲ LAR ESPAÑA REAL	7,600	0,53	2,96
▲ LIBERBANK	0,300	2,32	-31,82
▼ LINGOTES ESP	14,200	-0,70	29,09
= LOGISTA	20,680	0,00	-5,40
▲ METROVACESA, S.A.	8,210	3,27	-23,63
▲ MIQUEL COST.	15,840	0,38	-6,71
▼ MONTEBALITO	1,550	-1,59	18,32
▼ NATURHOUSE	2,110	-0,47	33,71
▲ NEINOR H.	11,300	0,89	-13,08
▼ NEXTEL	0,870	-2,25	20,98
▼ NH HOTEL	4,362	-0,09	7,54
▼ NYESA VALORE	0,012	-1,61	-26,95

	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ OBR.H.LAIN	1,042	-1,23	59,82
▼ ORYZON GENOMICS	2,690	-0,37	24,25
= PARQUES REUNIDOS	13,760	0,00	27,41
▲ PESCANOVA	0,459	1,66	-18,30
▲ PHARMA MAR	2,138	8,86	96,15
= PRIM	11,300	0,00	7,62
▲ PRISA	1,466	1,81	-11,96
▼ PROSEGUR	3,720	-0,75	-15,88
▼ PROSEGUR CASH	1,406	-2,09	-27,30
▼ QUABIT INM.	0,851	-1,05	-34,54
▲ REALIA	0,910	1,68	0,00
▲ REIG JOFRE	2,470	0,41	8,33
▲ RENO MEDICI	0,889	2,42	48,17
= RENO,CONVERT	0,700	0,00	0,00
▲ RENTA 4 BCO.	7,080	0,57	-9,69
▲ RENTA CORP.	3,290	2,81	3,13
▼ SACYR	2,510	-0,40	43,92
▼ SERV.POINT S	0,610	-1,61	52,69
= SNIACE	0,072	0,00	2,86
▼ SOLARIA	6,650	-0,15	67,72
▼ SOLARPACK	10,980	-1,08	9,80
▼ TALGO	6,000	-2,91	11,94
▼ TEC.REUNIDAS	22,380	-0,62	4,87
▼ TUBACEX	2,765	-0,36	10,60
▲ TUBOS REUNID	0,208	0,97	45,45
▲ UNICAJA	0,882	1,91	-23,30
▲ URBAS	0,007	2,78	117,65
▼ VERTICE 360	0,003	-2,86	35,41
▲ VIDRALA	88,700	1,37	26,03
▼ VOCENTO	1,195	-1,65	8,64
▲ ZARDOYA OTIS	7,040	0,21	14,76



Éxito de Alibaba en su estreno en la bolsa de Hong Kong

ESTRENO CON FUERTE SUBIDA. El debut bursátil más importante del año tuvo ayer un gran éxito y el gigante del comercio electrónico Grupo Alibaba consiguió en su primera sesión en Hong

Kong, su simbólica "vuelta a casa", subir un 6,5%. Al cierre de la jornada, el precio por acción de la compañía se elevó hasta los 187,6 dólares de Hong Kong (21,7 euros, 23,9 dólares) desde los 176 dóla-

res de Hong Kong (20,4 euros, 22,5 dólares) marcado para su lanzamiento. En la imagen, Daniel Zhang, actual director general de Alibaba, empresa fundada por Jack Ma. Foto: Efe

Nadia Calviño se fija como prioridad reducir la deuda

La ministra de Economía en funciones destaca también el refuerzo de los mecanismos de solidaridad

BERLÍN - La ministra de Economía en funciones, Nadia Calviño, aseguró ayer que una de las prioridades de un futuro Gobierno será reducir la deuda pública, pero que ello tiene que ir acompañado de un refuerzo de los "mecanismos de solidaridad". "Todo el espacio que podamos conseguir deberá ser aplicado para continuar con la reducción de la ratio de deuda pública sobre el PIB, puesto que se trata de uno de los desequilibrios más importantes arrastrados desde el principio de la crisis", declaró Calviño en Berlín. "Es importante hacer compatible esta política fiscal responsable con el refuerzo de los mecanismos de solidaridad", añadió. Eso es lo que se intentó con el Proyecto de Presupuestos del Estado para 2019, "que no solo suponía una mayor ambición en reducción del déficit público y de deuda, sino también determinadas medidas orientadas a los más vulnerables". - Efe

Seat plantea un ERE temporal para 7.000 empleados por el paro en la producción

Un incendio de su proveedor Faurecia en Francia deja a Martorell sin suministros

BARCELONA - Seat ha planteado al comité de empresa su intención de presentar un ERE (expediente de regulación de empleo) temporal para unos 7.000 trabajadores por el paro de producción que ha sufrido la planta de Martorell y los turnos que aún se perderán debido a la falta de suministros por el incendio sufrido por el proveedor Faurecia.

Seat tenía previsto retomar ayer noche la producción de la línea 1, que fabrica los modelos Ibiza y Arona, después de que el incendio registrado por Faurecia obligase a paralizar la producción hace una semana, por lo que se han dejado de producir 8.800 coches. Por su parte, no hay fecha para que se reactive la producción en las líneas 2 y 3, que fabrican el León y el Audi A1, respectivamente.

Fuentes del comité de empresa explicaron que los sindicatos han rechazado la posibilidad de un ERE temporal y han apostado por trabajar los 18, 19 y 20 de diciembre, que antes eran laborables pero que ahora se cuentan como festivos, para poder recuperar la producción perdi-

da a causa del paro y que podría afectar a la fabricación de unos 14.000 coches. La medida afectaría a casi 7.000 trabajadores en función de los días que estén sin trabajar a causa de este paro de producción.

El comité de empresa amenaza con romper la paz social que reina en la empresa si, finalmente, se opta por la presentación del ERE temporal.

Por su parte, un portavoz de la empresa explicó que, dada la situación excepcional que se ha vivido estos días, la legislación permite presentar un ERE temporal, aunque ha asegurado que esa es una de las alternativas que ha propuesto, sin descartar que se pueda trabajar los días 18, 19 y 20 de diciembre.

NEGOCIACIÓN Seat espera alcanzar un acuerdo con los sindicatos en los próximos días para tratar de recuperar los vehículos que se han dejado de producir durante la última semana.

La fábrica de Seat en Martorell ha retomado la producción de la línea 1, que supone la mitad de la producción de la planta de Martorell, ya que de

los 2.200 coches que se fabrican al día, 1.100 corresponden a esta línea.

Para poner en marcha la línea 1 es necesario que trabajen todas las líneas de producción para acabar los vehículos que hay pendientes en el área de pinturas hasta la entrada de montaje, de manera que la línea de producción de los coches de la línea 1 pueda utilizar estas zonas. Por ello, las líneas 2 y 3 trabajaron puntualmente ayer para "vaciar" los vehículos que quedaron pendientes de fabricación, pero seguirán suspendidas del miércoles 27 al viernes 29, de momento.

La planta de Martorell se encuentra paralizada desde el miércoles pasado después del incendio sufrido por Faurecia, que ha impactado además en toda la cadena de proveedores de la compañía que preside Luca de Meo. En total, hasta 70.000 trabajadores están afectados por este incidente. El parón compromete el objetivo de Seat de terminar el año con una producción en la planta de Martorell superior a las 500.000 unidades. Habría sido el segundo mejor ejercicio de su historia, después del 2000. - Efe/D.N.

Red Eléctrica plantea el primer ajuste laboral de su historia

Afectará a medio centenar de empleados y el consejo y el equipo directivo se congelarán los sueldos

MADRID - El consejo de administración del grupo Red Eléctrica ha acordado dar mandato para poner en marcha un plan de ajuste en la compañía, por primera vez en su historia, que incluirá un plan de salidas incentivadas voluntario, que permita hacer compatible el impacto retributivo de las nuevas circulares de la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) con los objetivos y compromisos de su plan estratégico 2018-2022.

Este plan deberá ser presentado en la próxima reunión del órgano rector junto con la propuesta de presupuesto para el año 2020. Este ajuste, que ha sido ya comunicado a la representación sindical, se enmarcará como líneas generales en un recorte del gasto presupuestario en el horizonte 2020-2022 que incluya potenciar todas las sinergias existentes entre las empresas del grupo. El impacto económico será de 32 millones anuales, indicó la empresa.

Además, recoge un plan de salidas incentivadas voluntario y de mutuo acuerdo que facilite la captación de nuevas capacidades y habilidades, especialmente digitales, necesarias en la plantilla de Grupo Red Eléctrica y que reduzca el coste de gastos de personal.

Fuentes de la compañía indicaron a Europa Press que el número definitivo de trabajadores al que se dirigirá este plan de ajuste deberá ser negociado todavía con los sindicatos, aunque precisaron que afectará como máximo a un 3% de la plantilla -que asciende a unos 1.800 empleados-, es decir, algo más de medio centenar de empleados.

El ajuste que lanzará el grupo presidido por Jordi Sevilla aplicará también una congelación a la retribución del consejo de administración y a los sueldos y salarios del equipo directivo.

Asimismo, incluirá un plan de eficiencia y transformación que impulse la revisión de procesos, la automatización, la digitalización y la innovación tecnológica, para obtener eficiencias en reducción de costes, liberación de necesidades de mano de obra y generación de nuevos ingresos.

En la propuesta de circular remitida al Consejo de Estado, paso previo a su aprobación, la CNMC plantea para la actividad del transporte de energía eléctrica, que realiza principalmente Red Eléctrica, un recorte en la retribución de 672 millones de euros para el próximo período 2020-2025. - E.P.

Tribunas

'Black Friday', concienciar sobre nuestro consumo

POR Inés Salazar

El 25 de noviembre arrancó en Navarra, coincidiendo con la semana del *Black Friday*, la campaña de recogida de Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (RAEE) bajo el lema *Tus viejos aparatos tienen todavía mucha vida*, impulsada por el Departamento de Desarrollo Rural y Medio Ambiente a través de la Oficina de Prevención de Residuos y de Impulso a la Economía Circular (OPREC).

Un estudio de la consultora Oliver Wyman sobre intención de compra en el *Black Friday* 2019 revela que, aunque somos el país de la UE con menor porcentaje de compra espontánea, seremos los consumidores que más compraremos en este *Black Friday* (29 de noviembre) y en el *Cyber Monday* (2 de diciembre), liderando además las adquisiciones vía *on line*.

Por ello, este año nuestra campaña de concienciación ha puesto el punto de mira en la compra por internet. Y es que cuando adquirimos un nuevo aparato en un establecimiento comercial se nos ofrece la retirada en el hogar del viejo aparato al instalarnos el nuevo —en especial cuando se trata de electrodomésticos de gran tamaño (frigorífico, lavadora...)— o la entrega en el propio comercio, para los de pequeño tamaño. Sin embargo, esto no siempre ocurre con la compra *on line*, dado que en ocasiones se obvia este ser-

vicio y al final el consumidor no sabe qué hacer con el aparato en desuso. Por otro lado, cuando el viejo aparato que hemos sustituido todavía funciona, tendemos a almacenarlo en el trastero "por si un día se avería el nuevo", cosa que no suele suceder. Si el aparato no funciona, también lo guardamos pensando "ya lo entregaré". En cualquier caso, cuando al final nos deshacemos de él, puede ocurrir que acabemos depositándolo en la zona de contenedores; incluso dentro de alguno de ellos; o, lo que aún es peor, lo abandonemos en el medio natural.

Cualquiera de estas opciones, a las que recurrimos por comodidad o por desconocimiento, provocan grandes dificultades en la recogida de los residuos, y dañan gravemente el medioambiente. La vía correcta de entrega es, en primer lugar, el establecimiento comercial, al haber adquirido a cambio un nuevo aparato; también los puntos limpios fijos y/o móviles de las mancomunidades de residuos; y los servicios específicos de recogida puerta a puerta que prestan estas entidades a los hogares.

Realizar una gestión adecuada desde los hogares resulta cada vez más importante, sobre todo si tenemos en cuenta que cada año se ponen en el mercado más aparatos y el consumidor está tentado a cambiar el suyo a mayor velocidad, a pesar de que funcione perfectamente. Si atendemos a las cifras, la cota más baja de consumo fue en 2013, año a partir del cual comenzó una ten-

dencia al alza que en 2018 ha representado un 24% más respecto al mínimo alcanzado en 2013, según la encuesta Eurostat. Del mismo modo, a mayor consumo, mayor cantidad de aparatos desechados por los ciudadanos. A pesar de ello, Navarra no cumple con los objetivos de recogida establecidos, que en 2018 se fijaron en 7,47 kilos habitante/año (realmente se recogieron 5,52 kilos/habitante). Una meta que en 2019 va a ser aún más ambiciosa, ya que se pretenden recuperar 9,22 kilos de aparatos en desuso por habitante y año.

Asimismo, los análisis de composición de los contenedores de residuos a pie de calle

Realizar una gestión adecuada desde los hogares resulta cada vez más importante, sobre todo si tenemos en cuenta que cada año se ponen en el mercado más aparatos

Cuanto más aparatos en desuso consigamos recoger, mayor cantidad de materias primas secundarias se podrán recuperar para nuevos procesos de fabricación

demuestran que no actuamos bien; sobre todo al depositar estos aparatos en el contenedor verde de fracción resto. Si estos aparatos —que nunca deben tirarse a los contenedores habituales— hubieran seguido el canal adecuado de recogida, podría haberse cumplido el objetivo de recogida mencionado. Lo que demuestra que hay que incidir en la concienciación de la ciudadanía.

Además, cuantos más aparatos en desuso consigamos recoger, mayor cantidad de materias primas secundarias se podrán recuperar para nuevos procesos de fabricación (Economía Circular). De manera adicional, si tomamos conciencia de cuáles son los canales adecuados para *dar una segunda vida* a sus aparatos eléctricos y electrónicos ayudaremos a fomentar el empleo de las entidades de carácter social que se ocupan de estas tareas en Navarra, como Traperos de Emaús o Aspace.

No obstante, el reto que tenemos por delante va más allá de una correcta recogida y posterior reciclado. Tiene que ver con la lucha contra la obsolescencia programada, con el consumo responsable y la prevención en la generación de residuos. En este objetivo trabajamos desde la OPREC, donde se integran la sociedad pública Gestión Ambiental de Navarra (GAN-NIK), la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona y el Consorcio de Residuos de Navarra. ●

Oficina de Prevención de Residuos e Impulso a la Economía Circular del Gobierno de Navarra

No al despido por enfermar

POR Carmen Sesma

La sentencia del Tribunal Constitucional que avala el despido objetivo por bajas médicas intermitentes, aunque sean justificadas, ha generado una gran indignación y alarma social.

El artículo del Estatuto de los Trabajadores que lo permite, el 52.d, existe desde 1980, pero las reformas laborales de 2012 facilitaron su aplicación, reduciendo los periodos necesarios para ser despedido y culpabilizando a los trabajadores y trabajadoras por el hecho de ejercer su derecho a una recuperación efectiva en el caso de enfermedades comunes. Los sindicatos ya convocamos huelgas generales contra las reformas laborales que, entre otras cosas, facilitaron la aplicación de este artículo 52.d.

Ahora, la sentencia del Tribunal Constitucional es una vuelta de tuerca más porque consagra la preeminencia de la productividad y de los beneficios empresariales frente al derecho al trabajo y a recuperar la salud tras una enfermedad. Las personas trabajadoras se ven empujadas a no poder ausentarse justificadamente de su puesto de trabajo y a reincorporarse sin haber podido recuperar su salud, con el consiguiente ries-

go para ellas y para el resto de la plantilla. CCOO recuerda que en situaciones de Incapacidad Temporal (IT) de corta duración, una parte muy importante de los costes son a cargo de la persona trabajadora: los tres primeros días no hay derecho a salario ni a prestación y del 4º al 20º solo se percibe el 60% de la base reguladora. Por tanto, en las bajas de corta duración la persona trabajadora sufre la pérdida de salud y disminuye sus ingresos; y ahora por la aplicación del artículo 52.d del ET también corre el riesgo de ser despedida por causas objetivas.

La no asistencia al trabajo por accidente laboral o enfermedad profesional si está excluida del art 52.d. Sin embargo, la práctica habitual de las mutuas consiste en diagnosticar estas patologías profesionales como enfermedad común. Con ello se derivan no solo los gastos a la sanidad pública, sino que se priva a la persona trabajadora del acceso a algunas prestaciones, se dañan los sistemas preventivos y, ahora con la sentencia del TC, se abre la puerta al despido objetivo.

Además, es necesario recordar que en nuestro país es creciente el subregistro de enfermedades profesionales, que en el caso del cáncer de origen laboral adquiere proporciones de escándalo: solo se reconoce entre el 0,1 y el 0,2% de los cánceres de origen

laboral. Un dato que contrasta con los reconocidos en otros países europeos, como Alemania o Francia.

A este contexto se une la propuesta del Gobierno de duplicar los límites de exposición profesional de dos sustancias cancerígenas (el polvo respirable de sílice cristalina, el bromoetileno) y de triplicar el de la acrilamida. Todo ello, a pesar de la oposición de sindicatos y asociaciones de afectados y contra la evidencia científica manifestada por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

La sentencia del Tribunal Constitucional, además de ser una legislación claramente antisocial, también incurre en una clara discriminación indirecta por razón de sexo, ya que avala el despido objetivo por bajas médicas intermitentes, aunque estén justificadas, y esto afecta de forma especial a las trabajadoras. Este tipo de bajas cortas e intermitentes están motivadas, fundamentalmente, por dolencias o patologías relacionadas con posturas forzadas, movimientos repetitivos (que derivan en problemas musculoesqueléticos...), situaciones estresantes y con puestos de trabajo que están feminizados y que conllevan una gran carga física (camareras de piso, atención a la dependencia, atención telefónica, sanidad, sector agrario, limpieza, textil, etcétera). Además,

las mujeres suelen tener dobles jornadas (laboral y familiar) que agravan estas dolencias, la mayoría de origen profesional.

En este sentido, cobra especial relevancia el voto particular de una magistrada a la sentencia del TC, que señala que "la norma incurre en una discriminación indirecta por razón de sexo". Según explica "las mujeres sufren en mucha mayor medida que los hombres la carga de la doble jornada y esa situación repercute notablemente en su salud y en su actividad laboral, lo que las deja expuestas en mayor medida a sufrir bajas por incapacidad laboral de corta duración". Aspecto que no se ha tenido en cuenta.

El despido por bajas médicas es lo más cruel de la reforma laboral. Además, se hace con unos argumentos perversos, que ponen la productividad o los resultados de las empresas por encima de la salud de las trabajadoras y trabajadores. Derogar las reformas laborales es una necesidad, pero acabar con el artículo 52.d es urgente. Para lograr este objetivo reclamamos a los partidos políticos y a sus grupos parlamentarios un compromiso con la necesidad de mejorar las condiciones de vida de la clase trabajadora. ●

La autora es secretaria de Salud Laboral de CCOO Navarra

Cartas al director

Los textos dirigidos a esta sección no pueden exceder las 30 líneas y deben ir firmados. Debe adjuntarse fotocopia del DNI del remitente y número de teléfono. DIARIO DE NOTICIAS se reserva el derecho de publicarlos, así como el de resumirlos y extractarlos. No se devolverán originales ni se mantendrá correspondencia.

>> Dirección: Cartas al Director. Altzutzate 8, Polígono Areta, 31620 Huarte-Pamplona.
>> Correo electrónico: cad@noticiasdenavarra.com

Podrá ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición sobre sus datos identificativos dirigiéndose al responsable del fichero, ZEOA MULTIMEDIA, S.A. en Pol. Ind. Areta, Calle Altzutzate, N° 8 (31620) Huarte.

Citas anuladas por la huelga de médicos

Quiero utilizar este espacio para poder compartir con la ciudadanía navarra mi indignación, malestar, impotencia y enfado por ser un daño colateral de la huelga de médicos en Navarra.

No alcanzo a entender por qué ni la Administración, ni los sindicatos convocantes, responsables todos, son incapaces de gestionar la situación de forma que no provoquen daños y trastornos a la población, o cuando menos, los trastornos sean los menos posibles. Ya es un trastorno el hecho de que hayan de posponerte una prueba, en mi caso una colonoscopia, para la que llevo semanas esperando.

Qué menos que a sabiendas de que la fecha señalada va a ser jornada de huelga se nos avise de la suspensión de la prueba y se nos avise de víspera; sí, de víspera. Porque seguramente muchas personas saben el trastorno que supone la preparación para esta prueba, ayuno y medicación previa nada agradable. Pues bien, lejos de preverlo y evitarnos literalmente el mal trago, el aviso de que la prueba no se me iba a realizar fue telefónico la misma mañana de la cita.

Es evidente que el derecho a la huelga se ha de respetar. Y es

evidente que, con servicios mínimos, tal vez no se alcance para hacer todas las colonoscopias programadas, pero no es menos evidente que, sabiendo que la convocatoria para la huelga está anunciada de antemano, es de ley avisar a las personas citadas de antemano que se van a ver afectadas.

Ahora estoy a la espera de conocer la fecha para la nueva cita. Vuelta a la casilla de salida. Qué pena que no se ponga ese poco más de interés en un momento crítico para evitar males que se podían evitar fácilmente.

Pido, pues, que no se olviden de quienes tenemos derecho también a recibir una sanidad pública de calidad, con todas las garantías, que somos las ciudadanas y los ciudadanos, quienes, por cierto, con nuestros impuestos contribuimos, convencidos, a sostener este sistema y a que a los y las profesionales en huelga se les reconozca lo que corresponda.

Miguel Solana Badiola

¡Basta ya!

Hoy de nuevo los médicos estamos de huelga para mejorar nuestras condiciones laborales tras un año de negociación a través del Sindicato Médico.

Sentimos dudas y miedos ante esta situación pero algo debemos hacer para mejorar las condiciones y calidad de nuestro trabajo. Tenemos que decir "¡basta ya!".

Basta de sobrecarga asistencial, del escaso tiempo por paciente, de jornadas maratónicas por encima de nuestro horario sin ninguna compensación. Basta de la queja mantenida de que no hay citas para atender a los pacientes y de las largas listas de espera en atención hospitalaria. Basta de no sustituir las ausencias de los profesionales (vacaciones, bajas, días de formación, etcétera). Basta ya de que nuestra retribución sea

más baja que hace diez años y también más baja que la de los médicos de comunidades colindantes a Navarra. Basta ya de no gestionar bien la escasez de personal en nuestra comunidad... Todo esto nos supone un gran desgaste físico y psicológico.

Pesa más la vocación que las reivindicaciones a la hora de defender nuestras necesidades y áreas de mejora ante directores y políticos. Por eso tenemos estos dilemas éticos entre la razón y el corazón a la hora de secundar una huelga.

Sentimos frustración ante la falta de respuestas concretas a nuestras reivindicaciones durante todo el año. Nos sentimos un colectivo ignorado y discriminado.

Creemos que una huelga se desconvoca cuando se ha llegado a unos acuerdos mínimamente satisfactorios, y nos los tenemos. Creemos que es el momento de seguir apoyando las demandas transmitidas a través del sindicato en todos estos meses. Creemos que la huelga es la última medida de presión por los daños colaterales de quien la hace y quien la sufre, y a todos nos importa no repercutir en nuestros pacientes ni en el resto de trabajadores del centro de salud como los profesionales de enfermería o, sobre todo, de Admisión. Pero a veces es una medida necesaria.

Por eso, los médicos abajo firmantes, miembros del Equipo de Atención Primaria de Barañáin, apoyamos de nuevo la huelga.

Andoni Andueza Azcárate,
Fernando Artal Moneva, M^a
Asunción Arazuri Irigaray, Félix
Bárcena Amigo, Itziar Blanco
Platero, Javier Pablo Garayoa
Arraiza, Fernando Calle Irastorza,
Mercedes Martínez Balisa,
Montserrat Elso Fábregas, M^a
Angels Pous Marín, M^a Ángeles
Erdozain Baztán, Marina Sesma
Arrondo y M^a Blanca Erice
Echegaray

LA CARTA DEL DÍA

Nos enferman y tras ello nos despiden

POR Iñaki Moreno Suescun

Los gobiernos de una u otra manera no renuncian a los logros que dicen haber obtenido con las últimas reformas laborales en la creación de empleo. No suelen profundizar en el análisis de la degradación de las condiciones de contratación y trabajo producida derivada de dichas reformas. Tampoco citan la evidente relación causal de estas reformas con el incremento de la accidentabilidad laboral observada a partir del año 2013 y el aumento de las desigualdades en salud asociado al deterioro de las condiciones de vida de los nuevos trabajadores, y sobre todo trabajadoras. El incremento del consumo de ansiolíticos, el aumento de los indicadores de incapacidad temporal, la extensión de las y los trabajadores pobres son otras tantas expresiones del modelo elegido por el PP y el PSOE para salir de la crisis financiera. En favor de los mayores poseedores de riqueza y en detrimento de los sectores sociales más desfavorecidos. Recientemente se ha materializado un precepto legal preparado en las últimas reformas laborales que podría caracterizarse de perverso. El pasado 30 de octubre el Tribunal Constitucional avaló la legalidad de un despido objetivo, con indemnización de 20 días por año trabajado, de una trabajadora por ausencia al trabajo por Incapacidad Temporal Común. Las bajas estaban justificadas pero eran superiores al 20% del tiempo de trabajo hábil en los dos meses anteriores, y el total de faltas de asistencia en los doce meses anteriores superaban el

cinco por ciento de las jornadas hábiles. Con la normativa vigente también se puede despedir por causa objetiva si el tiempo de bajas es mayor al veinticinco por ciento del tiempo de trabajo en cuatro meses discontinuos dentro de un periodo de doce meses. El tribunal, con ocho votos a favor y cuatro en contra considera así que el artículo 52, letra d), del Estatuto de los Trabajadores, tras su reforma de 2010 por el Gobierno del PSOE y de 2012 por el del PP, es constitucional. La reforma del PP retira la hipotética salvaguarda establecida en el 2010 de que el absentismo de la empresa supere el 2,5%. En el cálculo del tiempo de ausencia no pueden ser incluidos el tiempo de baja común asociado primero a cáncer o enfermedad grave, segundo ni cuando la baja haya sido acordada por los servicios sanitarios oficiales y tenga una duración de más de veinte días consecutivos, ni tercero el debido a situación física o psicológica derivada de violencia de género, acreditado por los servicios sociales de atención o servicios de Salud, según proceda. Dice el TC que esta posibilidad no atenta contra la salud de la persona despedida dado que no afecta a su tratamiento. Es evidente que estos jueces desconocen la relación entre el despido, o el paro, y la salud, o en caso contrario su sentencia podríamos caracterizarla de altamente cínica. Es claro, dados los argumentos en que basan su sentencia, que entienden más de libertad de empresa y de productividad que de salud. Cuestión de origen de clase de las y los jueces a buen seguro. ●

Nafarroako Osasun Plataforma/
Plataforma Navarra de Salud

Mensajes

948 330 017 No se publicarán las llamadas en las que el comunicante no se identifique

Marcha contra la violencia machista

Como mujer me sentí sumamente feliz al contemplar la respuesta a la marcha convocada por la Plataforma contra la Violencia Sexista. Mujeres y hombres de todas las eda-

des se dieron cita para protestar por esta lacra que nos está tocando vivir, y que precisamente ayer, con la muerte de la tinerfeña Sara, eleva a 52 las mujeres muertas por violencia machista. Ya basta. Ni una más.

Pilar

Manos Unidas
Nos pasamos la vida compartiendo.
#ComparteLoQueImporta
Plántale cara al hambre.
manosunidas.org
900 811 888

COMPARTE LO QUE IMPORTA

Tudela

Tudela aspira a que la Carta de Capitalidad entre ya en los presupuestos de 2021

El alcalde pidió a María Chivite una mesa de trabajo que se ponga en marcha el año que viene

↳ Fermín Pérez-Nievas

TUDELA - La puesta en marcha de una mesa de trabajo mixta entre Ayuntamiento de Tudela y Gobierno de Navarra a partir de enero de 2020 para que durante todo el año se trabaje en este tema y "se pueda incluir en los presupuestos de 2021", fue el principal tema de conversación entre el alcalde de Tudela, Alejandro Toquero, y la presidenta del Gobierno de Navarra, María Chivite. En este sentido, Toquero recordó a la presidenta el compromiso que habían adquirido en sus programas electorales sobre este aspecto, con tudelanos y tudelanas, tanto Navarra Suma como PSN. Esta mesa de trabajo se basaría en tres informes que Consorcio EDER, UNED y Policía Local han elaborado hasta ahora y que Navarra Suma se ha negado a facilitarlos a la oposición.

Al menos así se desprende de la nota hecha pública por el Ayuntamiento de Tudela que, como viene siendo habitual desde que gobierna Navarra Suma en la capital ribera, difería totalmente de la que realizaron desde pre-

sidencia. Desde el mes de junio, cada encuentro con algún representante del Gobierno de Navarra tiene una nota de cada administración y suelen diferir, algo que no sucedía con anteriores Consistorios.

Según apuntaron desde el gabinete de prensa de la presidenta Chivite, "la voluntad del Gobierno es avanzar en infraestructuras y servicios necesarios, y trabajar en materia de empleo de calidad y apostando por la innovación para contribuir al impulso de Tudela bajo los parámetros de progreso económico y social e igualdad de oportunidades. La presidenta y el alcalde han analizado los proyectos en marcha y de futuro para la localidad y han repasado las materias en las que el nuevo gobierno ya está trabajando a través de los diferentes departamentos, como la atención sanitaria, la educación, la vivienda, o programas de índole social".

MÁS PETICIONES De esta forma, según el alcalde de Tudela, además de volver a proponerle diversas ubicaciones para un nuevo centro de salud



María Chivite y Alejandro Toquero, ayer. Foto: D.N.

(algo que desde el propio departamento implicado le dijeron que no era necesario a corto-medio plazo), también le expuso el "lamentable estado" del estadio Ciudad de Tudela, por lo que le trasladó la necesidad de financiación solicitando el compromiso de que se incluya una partida presupuestaria dentro de los presupuestos de Navarra para 2020.

También señaló Toquero que solicitó a Chivite el apoyo

del Gobierno de Navarra ante el Ministerio para conseguir sacar el bucle ferroviario del centro de Tudela al tiempo que volvió a solicitar la gratuidad total para la AP-15.

Por otra parte, para el primer edil "la necesidad de buscar entre ambas instituciones una solución durante esta legislatura al edificio de Sementales, la necesaria reforma de la Iglesia de La Magdalena, la disponibilidad de Tudela para ser parte

importante del plan de atracción de empresas y la elaboración de un plan de empleo específico han sido otros de los asuntos tratados durante la reunión". Durante el encuentro, Alejandro Toquero ofreció también Tudela como posible sede de los premios Princesa de Viana que ya se han desarrollado en otras localidades navarras como Leyre, Javier y Pamplona.

El alcalde de Tudela mantuvo en la tarde de ayer una reunión en Pamplona con la presidenta del Gobierno de Navarra, María Chivite, dentro de los encuentros que esta última ha iniciado con responsables municipales de las principales localidades navarras.

Por su parte, la presidenta María Chivite explicó en su comunicado que había explicado al primer edil las prioridades del Gobierno y escuchado las propuestas del alcalde, "que ya se han ido trasladando de manera específica a los distintos departamentos. En todo caso, -dijo la presidenta- nuestra manera de trabajar va a ser desde el diálogo y el interés general de la ciudadanía, y en esa disposición vamos a estar". ●

ELA acusa a Toquero de criminalizar a inmigrantes

Para el sindicato, el alcalde "recurre al sensacionalismo y no tiene rigor alguno"

TUDELA - El sindicato ELA ha denunciado el "alarmismo creado por el alcalde de Tudela", al tiempo que le acusa de crear un "intento de criminalización del colectivo inmigrante". Para ELA con el mensaje de "trama delictiva" para hablar de empadronamientos falsos Toquero pretende abanderar en Navarra "el discurso en contra del colectivo inmigrante, recurriendo al sensacionalismo y sin rigor alguno, llegando incluso a afirmar el efecto llamada de las prestaciones sociales". ELA señala que se reafirma en su "exigencia a las administraciones a perseguir el fraude y a garantizar el correcto funcionamiento de las prestaciones sociales", al tiempo que defiende un modelo de sociedad "basado en la justicia social", y destaca el papel que tienen que jugar las administraciones para de garantizar "la dignidad de las personas que viven en Navarra". -D.N.

Acuerdo para que Navarra, Rioja y Aragón usen la CAT

Gobierno foral y Alinar firman un convenio para fomentar la Ciudad Agroalimentaria

TUDELA - El vicepresidente y consejero de Ordenación del Territorio, José M^a Aierdi, y el presidente de la Asociación Alinar, Cayo Martínez, han formalizado esta mañana en la Ciudad Agroalimentaria de Tudela (CAT) un acuerdo de "colaboración permanente" para favorecer el mantenimiento y desarrollo de este sector industrial en la comarca del Ebro. El acuerdo suscrito con la citada asociación, que agrupa a industrias agroalimentarias de Navarra, La Rioja y Aragón, contempla impulsar iniciativas conjuntas que favorezcan el uso de los servicios de empresa e infraestructuras de la CAT y "contribuir al desarrollo del

sector y a la mejora de su nivel de competitividad".

El convenio de colaboración firmado ayer recoge el compromiso de Alinar de difundir el conocimiento de la Ciudad Agroalimentaria de Tudela, así como su objetivo social y las prestaciones que puede ofrecer a sus empresas asociadas. Asimismo, propiciará encuentros entre socios y CAT para favorecer vías de colaboración entre ambas organizaciones, que ayuden al cumplimiento de los objetivos comunes.

Además de actividades conjuntas de formación, se contempla también la posibilidad de realizar acciones de divulgación de la realidad de la industria agroalimentaria entre la ciudadanía, las instituciones y los interlocutores vinculados al sector alimentario.

Por otra parte, CAT cederá a Alinar el uso de las instalaciones de su Centro de Negocios

para la celebración de consejos o reuniones empresariales, y reforzarán la interrelación social mediante visitas a sus respectivas sedes y el establecimiento de ventajas comerciales mediante descuentos o condiciones especiales para la celebración de jornadas, encuentros y seminarios, o para la utilización de infraestructuras.

El consejero Aierdi destacó que los relanzamientos de Alinar y CAT en estos dos últimos años han ido en paralelo y, en este sentido, "celebro especialmente que vayamos ahora de la mano compartiendo oportunidades para el futuro para esta Comarca del Ebro", añadió. Por ello, subrayó la importancia de nuevos espacios de colaboración, "porque marcan el camino hacia el logro de mayores cotas de desarrollo y bienestar y a afrontar en mejores condiciones los grandes desafíos de nuestra economía,



Asistentes al acto de firma del acuerdo de ayer posaron en la CAT. Foto: D.N.

especialmente en contextos macroeconómicos como el que ahora vivimos a nivel mundial, marcados por la sombra de la desaceleración. Iniciativas como este parque industrial han ayudado a reducir los cos-

tes de producción y elevar el nivel de competitividad de las empresas".

Por su parte, el presidente de Alinar, Cayo Martínez, destacó en su intervención que el convenio de colaboración "viene a

ratificar y formalizar la magnífica relación existente con CAT, propiciando a su vez nuevas posibilidades de colaboración entre ambas entidades así como oportunidades y beneficios para nuestros socios". -D.N.

CCOO alerta de que en Navarra 24.347 personas tienen un contrato temporal y parcial a la vez

El sindicato ha pedido a las instituciones medidas urgentes para paliar la precariedad de miles de contratos. CCOO critica que más de 70.000 personas tienen un contrato temporal

26/11/2019.



Elecciones

CCOO ha alertado hoy de la situación de alta precariedad que sufren 24.387 personas que tienen un contrato temporal y parcial a la vez, lo que provoca una ruptura evidente de las bases del mercado laboral.

Según datos de la tesorería de la Seguridad Social, en Navarra hay 286.704 personas afiliadas a la seguridad social, de ellas 226.894 en el régimen general, 47.001 en el régimen especial de autónomos, 5.713 en el régimen especial agrario y 7.096 en el régimen de empleadas del hogar.

Tal y como ha subrayado CCOO de todas las personas ocupadas en Navarra 70.252 tienen un contrato temporal, lo que supone que aun teniendo unas cifras positivas de afiliación a la seguridad social, la temporalidad sigue siendo un grave problema para nuestra sociedad.

En opinión del sindicato, esta situación es negativa porque hay una relación directa entre la alta temporalidad y las malas condiciones salariales de las personas precarias.

CCOO ha valorado que la recuperación económica y la posterior salida de la crisis se está basando en una fuerte presión hacia los costes salariales, así se crece a costa de la rebaja de derechos y salarios. Y en todo ello Navarra no es ajena. La temporalidad va a más y esto tiene un fuerte impacto en los salarios y derechos.

El sindicato ha indicado que hoy en Navarra 24.347 personas tienen un contrato temporal y parcial a la vez. El modelo de salida de la crisis aplicado en los últimos años hace compatible, paradójicamente, el impulso del PIB con la consolidación de bolsas de pobreza, el aumento de la desigualdad y un mercado laboral precario.

Por último, CCOO ha afirmado que necesitamos que la recuperación sea firme y sobre todo sea integradora. Para nada nos valdrá mejorar las cifras de crecimiento económico si esto no va a acompañado de empleo de calidad. Además este tipo de contratación limita el acceso a las prestaciones por desempleo y a su vez, hace que estas prestaciones sean más precarias.