

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

31 de enero



España creció un 3,1% en 2017 a pesar de la ralentización del último trimestre

La economía se moderó una décima entre octubre y diciembre hasta el 0,7%

El Gobierno admite que el PIB en 2018 estará sometido a factores políticos internos y a la evolución del petróleo

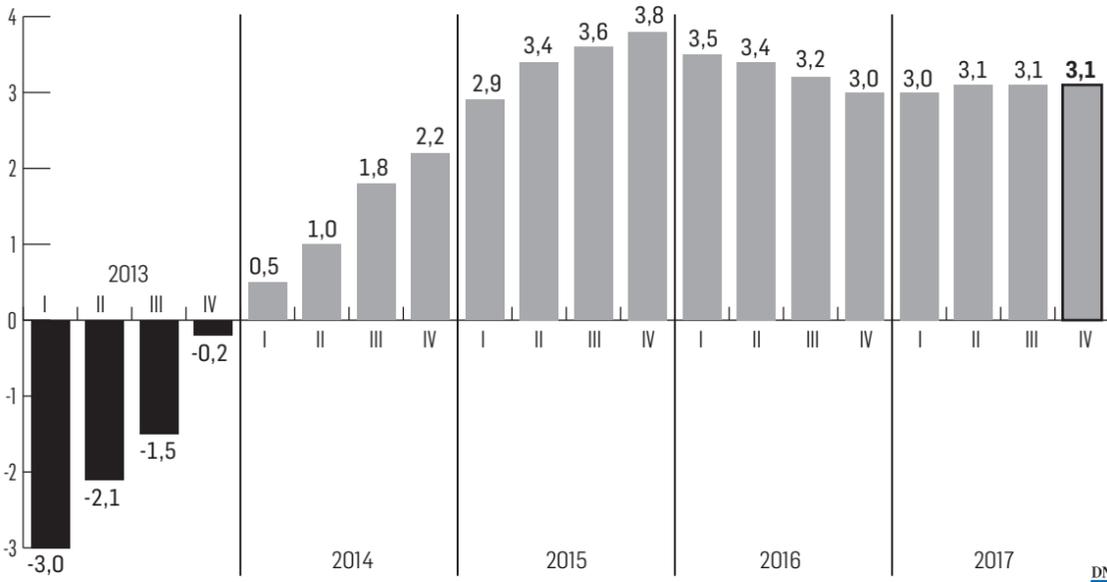
D. VALERA Madrid

La velocidad de crucero de la economía española se mantuvo en 2017, aunque con ciertos matices. Es cierto que el PIB se incrementó un 3,1% el pasado curso, la cifra prevista por el Gobierno y todos los organismos internacionales. De hecho, es el tercer ejercicio consecutivo en el que la economía logra un avance superior al 3%, lo que permitió que el pasado curso se recuperara el nivel de PIB previo a la crisis. Además, es un ritmo superior a la media de la UE, desde luego superior al de las otras grandes potencias del euro. Sin embargo, el ímpetu de ese crecimiento empezó a moderarse si se compara con los crecimientos de 2015 (3,4%) y de 2016 (3,3%).

Es más, el dato difundido ayer por el Instituto Nacional de Estadística (INE) deja un sabor agri dulce debido a una ralentización en el cuarto trimestre mayor de la esperada. En concreto, la economía avanzó un 0,7% entre octubre y diciembre, una décima menos que el trimestre anterior y el menor ritmo desde finales de 2016. Esta pérdida de músculo econó-

Producto Interior Bruto

Tasas interanuales (%)



Fuente: Instituto Nacional de Estadística

mico coincidió en el tiempo con el agravamiento de la situación de Cataluña.

En cualquier caso, el dato confirma la evolución positiva de la economía –suma 17 trimestres consecutivos de incrementos–. A falta de conocer el detalle de la contribución al PIB de cada sector en 2017 –se conocerá en unas semanas– la proyección es que el crecimiento sea más equilibrado. El consumo se mantenga como principal motor del crecimiento, pero que el sector exterior tam-

bién tenga una aportación positiva gracias al récord de exportaciones que se repite cada mes.

También será necesario esperar a los datos definitivos para descifrar las causas que han provocado la ralentización del PIB en el cuarto trimestre, con un avance una décima inferior a la estimación del 0,8% del Banco de España, por ejemplo. De hecho, el alza del 0,7% registrada en los últimos tres meses del año fue la más lenta desde el cuarto trimestre de 2016. Una moderación que se produjo

en pleno desafío independentista catalán, aunque hasta ahora distintos organismos limitaron el impacto de la crisis de Cataluña en la economía española en el cuarto trimestre debido a la fuerte inercia positiva arrastrada de todo el año. Ayer mismo, el ministro de Economía, Luis de Guindos, también desvinculó esa ralentización del complejo escenario catalán y recordó que en toda Europa se ha producido un menor ritmo de crecimiento a final del ejercicio.

La incógnita es saber si los

efectos negativos de la inestabilidad política pueden agudizarse en 2018 si la crisis se prolonga en el tiempo. Dados los acontecimientos recientes no es descartable. De momento, la previsión oficial del Gobierno es que la economía crecerá este año un 2,3%, aunque De Guindos insistió ayer en que si el futuro gobierno de la Generalitat vuelve a la legalidad contribuirá a que la economía española pueda crecer en 2018 alrededor de un 3%.

A pesar de ello, el ministro admitió que se necesitan dos años de fuerte crecimiento para que España “deje atrás la crisis” en términos de empleo. El objetivo del Gobierno es alcanzar los 20,5 millones de ocupados en 2020, lo que permitiría recuperar el nivel de empleo previo a la recesión. Además, De Guindos resaltó la necesidad de lograr una “normalización” de los salarios que permita a los trabajadores recuperar parte del poder adquisitivo perdido durante los últimos años.

En cualquier caso, la evolución de la economía en 2018 también dependerá de otros factores como el impacto que pueda tener la falta de unos nuevos Presupuestos, algo que la mayor parte de los expertos consideran que produciría más daño político que económico. Pero también hay otros factores externos como la política expansiva del BCE, así como el encarecimiento de los precios del petróleo.

El déficit se reduce un 39% hasta noviembre por el alza de los ingresos

El desfase se sitúa en 24.068 millones, lo que equivale al 2,06% del PIB, frente al límite del 3,1% pactado con Bruselas

DAVID VALERA Madrid

El déficit público sigue por su senda positiva. El que fuera el Talón de Aquiles de la economía española durante la crisis puede cerrarse en 2017 sin sobresaltos. Así, hasta noviembre el desfase entre ingresos y gastos de las administraciones públicas se redujo un 39% al situarse en los 24.068 millones de euros, lo que equivale al 2,06% del PIB –sin ayuda a la banca–, según datos del Ministerio de Hacienda publicados ayer. Una cifra que además no incluye a las corporaciones locales, que cerrarán con superávit y, por tanto, compensarán el desfase de otros subsectores. De esta forma, a falta de conocer los datos del último mes del año –donde el déficit suele aumentar significativamente– es muy plausible cumplir con el objetivo del 3,1% pactado con Bruselas para 2017. Algo que

el Gobierno da por hecho, lo que dejaría al país a las puertas de salir de la vigilancia estrecha de Bruselas.

Uno de los principales motivos de ese buen comportamiento está en el incremento de los ingresos tributarios un 5,8%, aunque está por debajo del 7,9% estimado por el Gobierno en los Presupuestos de 2017. En cualquier caso, el alza ha permitido que el déficit de la administración central se reduzca un 37% hasta los 17.216 millones, que equivalen al 1,48% del PIB, frente al 2,31% de noviembre de 2016. Si se incluye la ayuda a la banca el déficit sería del 1,51%.

Así, el mayor empleo contribuye a que la recaudación por el IRPF ascienda a 31.344 millones, un 3,5% más. De hecho, las retenciones de las rentas del trabajo se elevaron un 4,1%. Por su parte, los ingresos de Sociedades alcanzaron los 25.665 millones, lo que supone un incremento del 4%. Un alza más moderado que el registrado al principio del año (hasta el 25%) al terminar el efecto escalón que supuso el cambio del pago fraccionado a finales de 2016. Por último, el IVA se elevó un 6,3% hasta los 61.972 millones

gracias al tirón del consumo.

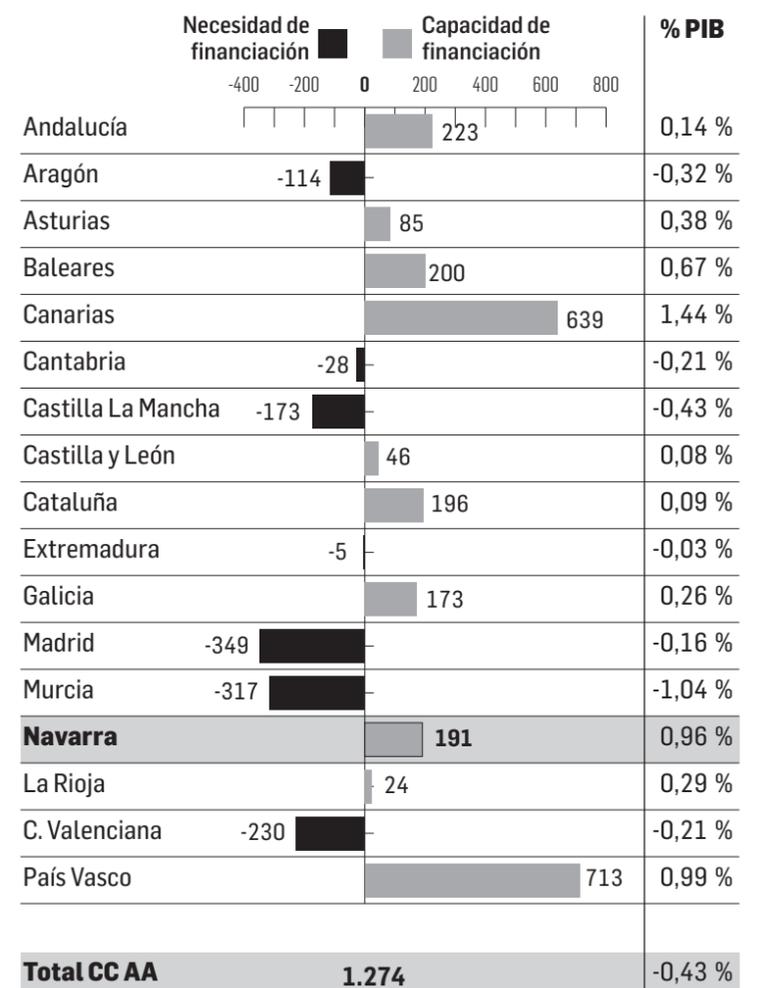
Uno de los aspectos más positivos hasta el momento tiene que ver con la evolución de las comunidades autónomas. Así, hasta noviembre tenían un superávit de 1.274 millones (0,11% del PIB), frente al déficit de 4.805 millones del pasado curso. De hecho, todas las regiones cumplen el objetivo del 0,6% menos Murcia, que registra un déficit del 1,06%.

El departamento que dirige Cristóbal Montoro justificó el buen comportamiento de las comunidades en las mayores entregas a cuenta (transferencias del Estado) que aumentaron un 5,9%, lo que supone 4.772 millones más que en 2016. Asimismo, también recibieron la liquidación del sistema de financiación de 2015, que fue favorable a las comunidades en 983 millones.

Por último, los fondos de la Seguridad Social registraron hasta noviembre un déficit del 0,7%, una cantidad que se disparará en diciembre al computar el gasto de la paga extra de las pensiones. De hecho, la previsión es que el desfase se sitúe alrededor del 1,7%, lo que supone un agujero de unos 18.000 millones similar al de 2016.

Déficit / Superávit autonómico

En millones €



Cae el primer directivo de VW por las pruebas con personas y monos

El responsable de relaciones institucionales es apartado mientras se investiga su conocimiento del caso

J.M.C. Madrid

El escándalo de las pruebas de algunos fabricantes de automóviles alemanes, que habrían experimentado con humanos y monos los efectos de los gases contaminantes de sus vehículos, se ha cobrado la primera víctima corporativa con la suspensión de un alto ejecutivo de Volkswagen, Thomas Steg, por el papel que él mismo ha reconocido en la organización de estos test en la corporación.

El directivo ha sido apartado de su cargo "hasta que los hechos se esclarezcan", apuntó Volkswagen. Steg dijo haber impedido que las pruebas se realizaran con personas, y sólo se desarrollaran con animales. "Este estudio nunca debería haberse realizado, con humanos o con monos", admitió. "Lo lamento realmente", indicó ya como exresponsable de relaciones institucionales del grupo.

Por su parte, el director general del grupo, Matthias Müller, también se vio obligado a romper su silencio al calificar de "repugnantes" estos ensayos, que datan de 2014. "Hay cosas que simplemente no se hacen", afirmó tras

advertir que habrá "consecuencias" por lo sucedido.

El caso salió a la luz el pasado lunes, después de que varios diarios internacionales revelaran las pruebas que tanto Volkswagen como Daimler, BMW y el fabricante de equipos electrónicos Bosch habían realizado con 25 personas a las que les hizo inhalar dióxido de nitrógeno para determinar los efectos nocivos del diésel en los seres vivos. Y lo hizo tras el escándalo anterior motivado por la manipulación de los motores para evitar que las autoridades detectaran mayores niveles de contaminación en condiciones normales de conducción.



Thomas Steg. EFE

Ante esta situación, el gobierno alemán denunció estos experimentos "injustificables desde el punto de vista ético". Y también anunció que convocará a los fabricantes ante la comisión de investigación encargada del *diesel-gate* para que indague sobre esas acusaciones. Desde la Comisión Europea, el portavoz del ejecutivo comunitario, Margaritis Schinas, afirmó estar "impactado por las noticias como todos los demás".

Subida salarial del 5,5% en Alemania

Volkswagen, en el marco de las negociaciones que está manteniendo con los representantes de los trabajadores en Alemania, ha propuesto una subida salarial del 5,5% dividida en dos etapas. En concreto, la marca alemana ha ofrecido al sindicato IG Metall un aumento en el salario del 3,5% desde mayo de este año y de un 2% en un plazo máximo de 30 meses, además de incrementar "significativamente" el plan de pensiones de la compañía, explicó el líder del comité de negociación de la compañía y responsable de recursos humanos de Volkswagen Turismos, Martin Rosik, tras la reunión mantenida ayer con la organización sindical. "Una vez más, nos hemos ofrecido a trabajar constructivamente en una solución conjunta con IG Metall. Volkswagen necesita un acuerdo salarial razonable que garantice la competitividad", matizó Rosik. Volkswagen ha ofrecido un incentivo salarial a los trabajadores que estén dispuestos a flexibilizar su tiempo de trabajo (hasta las 40 horas semanales). "Esto daría a los empleados la oportunidad de obtener ingresos adicionales. Al mismo tiempo, la compañía podría afrontar los cuellos de botella", subrayó.

Pallette reordena y rejuvenece la cúpula de Telefónica

Cambia a los presidentes de las filiales en España y Latinoamérica para afrontar el reto digital

J.A. BRAVO Madrid

Casi dos años ha tardado el presidente ejecutivo de Telefónica, José María Álvarez-Pallete, en completar la transición de poder en una de las mayores multinacionales del país y también de los líderes mundiales del sector. Hoy cambiará a una decena de altos directivos, el mayor relevo desde que ascendió al primer puesto del grupo en abril de 2016 en sustitución de César Alierta.

Todos los movimientos fueron propuestos ayer por la comisión de nombramientos del grupo y en unas horas recibirán el visto bueno del consejo de administración. Los más destacados son las sustituciones, en buena medida esperadas hace tiempo, de los presidentes de sus filiales en España y Latinoamérica, área que pasa a dividirse en dos (norte y sur). El objetivo de los cambios, según Álvarez-Pallete, es "simplificar" la estructura de poder y "adaptarla" al nuevo entorno digital.

En lo más cercano, Emilio Gayo sustituirá como nuevo presidente de Telefónica España a Luis Miguel Gilpérez, del que era su número dos. Este último asumió el cargo en 2011 y, entre otras cosas, acabó con las subvenciones a la compra de teléfo-

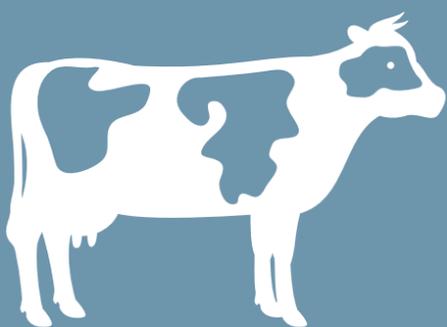


María Jesús Almazor.

nos, lanzó las tarifas convergentes Movistar Fusión y consolidó la expansión de la red de fibra.

Su flanco débil fue la competencia con los operadores *low cost*, que intentará remediar su relevo, especializado en servicios comerciales. Gayo, además, contará con la figura de una consejera delegada (no existía antes), María Jesús Almazor.

La renovación de presidentes de filiales, que comenzó en 2016 con Reino Unido, Alemania y Brasil, alcanza también al hasta ahora hombre fuerte en Latinoamérica. El argentino Eduardo Caride, otro alto directivo superviviente de la etapa de Alierta, deja un área que se escinde en dos unidades para "atender de forma más efectiva las diferentes situaciones del mercado".



12h



**De las vacas a tu casa en 12 horas.
¿Cómo no vamos a ver el vaso medio lleno?**



**Señorío de Sarría.
Más que leche fresca,
leche del día.**



CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
 948 23 60 50
Email
 redaccion@diariodenavarra.es

Inclusión social



El Gobierno desvincula el repunte de inmigración de la Renta Garantizada

Lo atribuye a la mejoría experimentada en el mercado de trabajo

Un tercio de las 16.000 familias beneficiarias, que parece que se estabilizan, son de otras nacionalidades

El presupuesto invertido el año pasado en esta prestación social fue de 98 millones de euros, un 18% más que en 2016

AINHOA PIUDO
 Pamplona

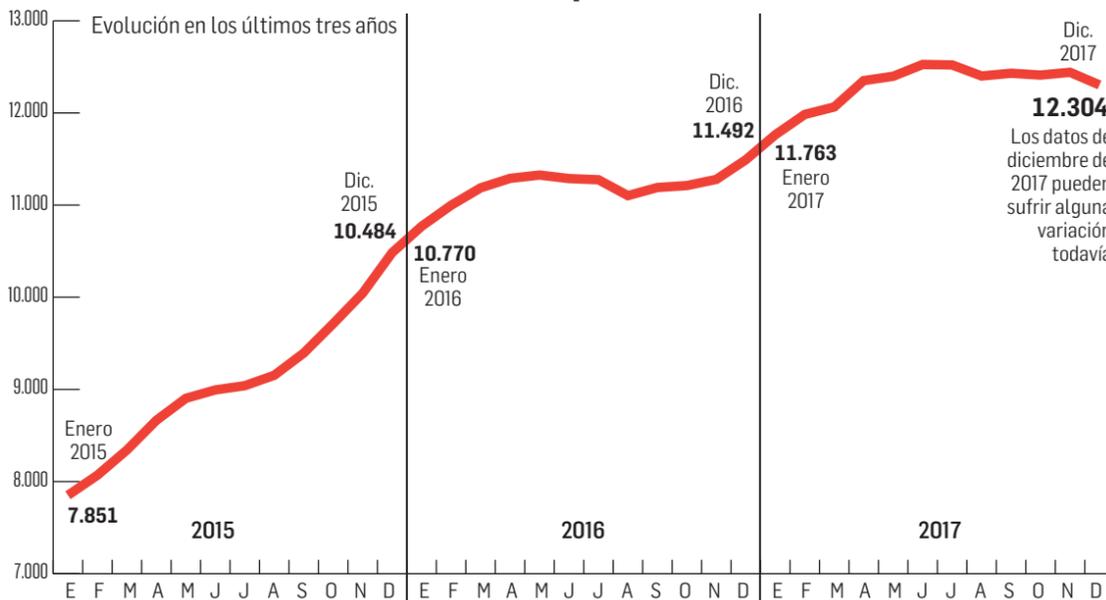
“No hay ningún indicio” de que la Renta Garantizada esté provocando un ‘efecto llamada’ en los flujos de inmigrantes que llegan “a ninguna zona” de Navarra. Así lo aseguró ayer el vicepresidente Miguel Laparra, que dio a conocer el balance de datos relativos a esta prestación social, que el año pasado tocó techo con 35.500 personas agrupadas en casi 16.000 unidades familiares. Lo hizo en rueda de prensa acompañado por Gema Mañú y Andrés carbonero, del servicio de Inclusión y Protección Social.

El Gobierno reconoce que existe un repunte en la llegada de inmigrantes (el saldo migratorio del primer semestre de 2017 arrojó un resultado de 819 personas llegadas desde otros países) y lo valora como un fenómeno “positivo”, vinculado a la recuperación de la actividad económica, especialmente, al descenso de la tasa de desempleo. Sin embargo, no comparte la alerta lanzada por Cáritas hace unas semanas. “El semestre posterior a la aprobación de la Renta Garantizada (15 de noviembre de 2016) llegaron 668 personas menos que el semestre anterior, un 34% menos”, informan.

En ese sentido, consideran que la percepción de Cáritas puede tener que ver con que la entidad atiende, en buena medida, “a quienes no acceden al empleo porque no tienen permiso de trabajo, ni tampoco a la Renta Garantizada, para la cual se exige dos años de residencia en Navarra, uno en el caso de familias con menores a cargo”, recuerdan.

Según los datos que ofrecieron ayer, un tercio de las 15.918 familias que perciben la prestación tienen otra nacionalidad. Es una proporción que ha variado mucho a lo largo del tiempo. En los años previos a la crisis económica era superior, rozando casi la mitad de perceptores. En 2011, por ejemplo, había casi el doble

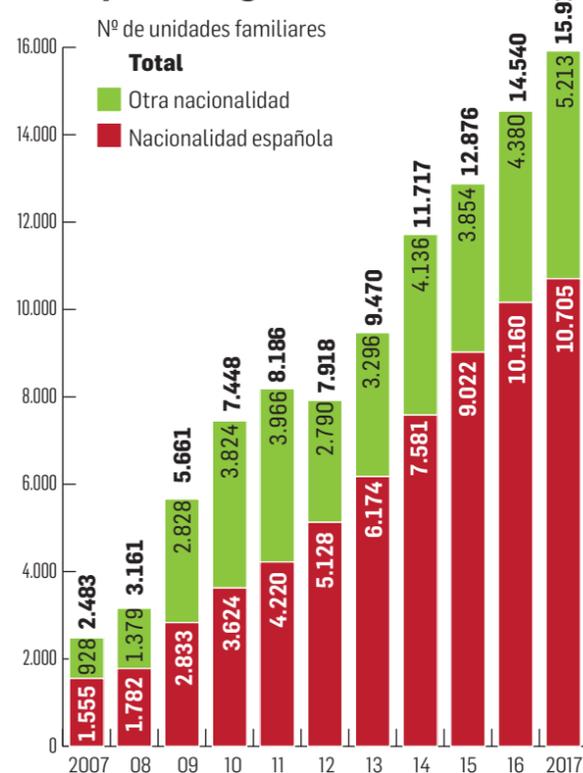
Unidades familiares con derecho a la prestación



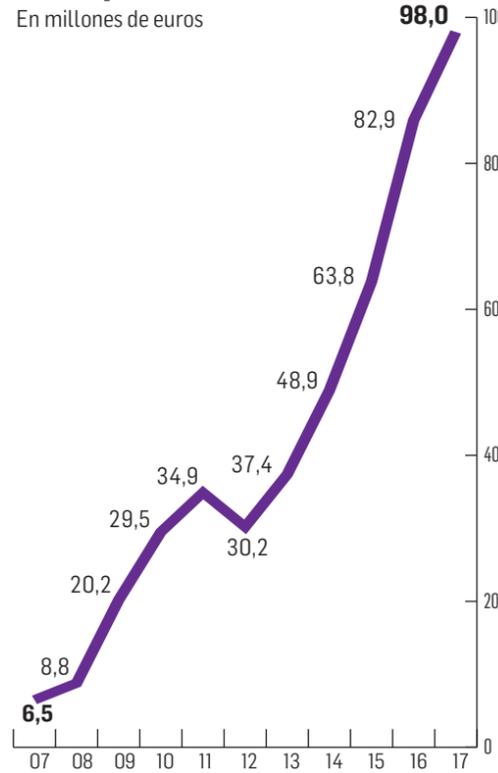
36,5 meses, media de cobro

El tiempo medio de permanencia en el cobro de la prestación fue el año pasado de 36,46 meses, con un promedio de interrupciones de 1,26 (se considera como tal cuando hay al menos un mes sin percibirla). Es el dato más bajo de la última década, a pesar de que la Renta Garantizada eliminó el límite temporal de cobro. El Gobierno lo atribuye a los estímulos al empleo que la prestación contempla, así como al cambio en el perfil del receptor: se ha pasado de que sean personas en una exclusión duradera, a recurrir a la Renta Garantizada cuando se termina la cobertura por desempleo.

Perceptores según nacionalidad



Presupuesto anual



Más jóvenes y mayores de 65

La ampliación del derecho a la prestación que contempla la Renta Garantizada para jóvenes y mayores de 65 años queda reflejada en los datos. Entre 2014 y 2017 se han triplicado las personas de entre 18 y 24 años que cobran la prestación, pasando de 309 a 915. Los menores de edad como cabeza de familia (el cobro es por unidad familiar) son anecdóticos, con 4 casos. A la vez, los mayores de 65 años se disparan hasta los 437, si se contemplan los 121 que la perciben en la modalidad general y los 316 que lo hacen por la vía de la deducción fiscal.

Cuánta anual percibida



de perceptores españoles que extranjeros y desde entonces su número ha crecido a una velocidad inferior que la de locales. Entre 2016 y 2017 los inmigrantes sumaron 833 familias más, frente a 545 españolas.

Retorno de 1,002 euros
 Laparra hizo una valoración “muy positiva” de la Renta Ga-

rantizada, que supuso el año pasado una inversión de 98 millones de euros en números redondos. “Supone una mayor inserción laboral, mayor cobertura, mayor protección y mayor impacto económico y generación de empleo”, sostuvo. Sobre esos 98 millones de euros, 50 millones más que en 2014, aseguró que se trata de “un esfuerzo presupues-

tario con un retorno muy importante”. “Por cada euro invertido hay un retorno de 1,002 euros a la economía navarra”, considerando los efectos directos (algo más 67 millones de euros), los indirectos (15 millones) o los inducidos (casi 16 millones de euros). Además, se estima que ha creado 1.229 empleos y ha generado 15,3 millones de euros de re-

373 casos de extinciones

El 1,56% de las prestaciones concedidas, 373 en total, se vieron extinguidas por diferentes motivos. El incumplimiento de las obligaciones supuso 198 suspensiones: 62 por cambios en la situación económica, 36 por traslado a otra comunidad, 35 por renunciaciones, etc. El segundo bloque, con 175 casos, son los cambios en las condiciones: 80 por no comunicarlos, 67 por no participar en la oferta de empleo o formación de la Administración, 20 por no comunicar cambio de domicilio, etc.

torno en impuestos (IVA e IRPF). En cuanto al acceso al empleo de los beneficiarios, se ha duplicado entre 2014 y 2017, pasando de 1.082 a 2.360 las personas que perciben la prestación y tienen ingresos por trabajo.

El perfil de las familias

El vicepresidente estimó que 2017 fue el año techo en el volumen de personas que recurren a la Renta Garantizada. El máximo se registró en el mes de junio, con 12.526 unidades familiares y, a partir de entonces, se inició una fase de estabilización e, incluso, de leve descenso. La previsión del Ejecutivo es que, "de no entrar en juego otros factores", la curva seguirá descendiendo.

Los hogares sostenidos por una mujer con hijos a su cargo siguen suponiendo una importante proporción del total, un 35% (3.082 familias). Los hogares unipersonales, es decir, compuestos por una persona sola, son prácticamente la mitad de los 15.918 totales. Si se mide por personas individuales, el 36% son menores de edad y el 51,8%, mujeres.

Por zonas, crecen ligeramente las personas beneficiarias en Pamplona y su comarca, así como en Estella, mientras que bajan en Tafalla y Tudela. Pamplona y su Comarca absorben el 63,7% de las ayudas y la zona básica de Tudela, un 15,5%. "En la Ribera persiste una situación de mayor necesidad, pero la recuperación y la reducción del paro está siendo más rápida que en otras zonas, de ahí el descenso", contextualizó.

Por último, Laparra destacó que la cuantía media ha pasado de 504 euros al mes de promedio en 2014 a 641 en 2017, aunque para los hogares unipersonales se redujo un 5% entre 2016 y 2017.

¿Qué es la Renta Garantizada?

DN Pamplona

LA Renta Garantizada se aprobó en noviembre de 2015 sustituyendo a Renta de Inclusión Social y, antes, Renta Básica.

¿Qué es la Renta Garantizada?

Es una prestación subsidiaria y complementaria de cualquier otro ingreso al que se pueda tener derecho. La cuantía a percibir está relacionada con el número de personas que conforman la unidad familiar y con los ingresos computables de la misma.

¿Quién puede acceder a ella?

Como requisitos generales se establecen: carecer de medios suficientes para cubrir sus necesidades básicas; ser mayor de 18 años o menor emancipado con menores a su cargo; residir en Navarra al menos con dos años de antelación a la fecha de presentación de la solicitud, o un año en los casos en los que en la unidad familiar hubiera menores a su cargo.

También, carecer de medios suficientes para cubrir sus necesidades básicas. Se considerará que existe esta carencia cuando la capacidad económica de quien la solicita, y, en su caso, de los demás integrantes de la unidad familiar de la que formen

parte, sea inferior en conjunto a la cuantía de la Renta Garantizada que pueda corresponder a dicha unidad en los términos estipulados.

¿Cuánto dinero supone al mes?

Las cuantías máximas a percibir son las siguientes:

1 miembro:	600€
2 miembros:	810€
3 miembros:	960€
4 miembros:	1050€
5 miembros:	1140€
6 miembros o más:	100€

Por ejemplo, en una unidad familiar de 3 miembros en la que hay un ingreso de 426 euros al mes, la cuantía de Renta Garantizada a percibir será la siguiente: 960-426= 534 euros al mes.

¿Qué es una unidad familiar?

La formada por la persona solicitante y, en su caso, la que conviva con ella unida en una relación conyugal o análoga relación de afectividad, así como las personas que convivan y mantengan con aquella una relación de parentesco hasta el segundo grado de consanguinidad, incluidas aquellas personas que a través de la figura del acogimiento familiar tengan o hayan tenido regulada la guarda legal, o hasta el primero de afinidad. Las unidades familiares podrán estar compuestas de uno o varios núcleos familiares. Con ca-

rácter general, la unidad familiar será la perceptora de la Renta Garantizada y le corresponderá una única prestación. Excepcionalmente se podrán percibir dos Rentas Garantizadas cuando existan varios núcleos familiares en la misma unidad familiar y alguno de ellos incluya a menores o a personas dependientes o con una discapacidad igual o superior al 65%.

¿Qué novedades introdujo respecto a Renta de Inclusión Social?

Se incrementaron las cuantías para las unidades familiares a partir de dos miembros. Se incluyó a grupos hasta entonces excluidos, como los mayores de 65 años sin cargas familiares o los inmigrantes irregulares sin hijos mayores de 16 años. Por último, se eliminó el tope temporal de 30 meses (36 meses en ciertos casos excepcionales), y ahora se cobra la ayuda siempre que persista la situación de necesidad. También se establecieron estímulos al empleo: la posibilidad de suspender temporalmente el cobro de la renta cuando se accede al empleo, y la posterior restauración de la misma, sin tener que iniciar el proceso administrativo pertinente si se siguen cumpliendo las condiciones de acceso. Por otra parte, se incluyó también la exención de una parte de los ingresos (300 euros).

UPN acusa a Laparra de respetar poco al Parlamento

• Maribel García Malo censura que el vicepresidente ofreciera ayer unos datos que su grupo había solicitado

DN Pamplona

UPN criticó al vicepresidente de Derechos Sociales por haber hecho pública la información que le habían solicitado sobre la Renta Garantizada y que, según denuncia, les había sido negada alegando "falta de tiempo para prepararla".

Esto, según el portavoz de UPN en la comisión de Políticas Sociales, Maribel García Malo, evidencia "poco respeto" al Parlamento, "falta de transparencia" y una "vulneración del derecho de información de los parlamentarios".

UPN recuerda que solicitó el 22 de diciembre información acerca de la cobertura de la Renta Garantizada con el fin de analizar el posible efecto llamada, a raíz de unas declaraciones realizadas por Cáritas. Asimismo, solicitó la comparecencia del vicepresidente para que diera las explicaciones oportunas, intervención que se había fijado para ayer.

Ante la falta de respuesta en el plazo legal establecido, el pasado 25 de enero UPN solicitó el amparo de la presidenta del Parlamento e instó el retraso de la comparecencia del consejero, al no disponer de la información necesaria para poder ejercer correctamente las labores de control.

Soluciones Técnicas
GAINZA s.l.

REHABILITACIÓN TUBERÍAS SANEAMIENTO Y CHIMENEAS SIN OBRA

DETECCIÓN Y LOCALIZACIÓN DE FUGAS DE AGUA Y ARQUETAS CIEGAS

INSPECCIÓN CON SISTEMA ROBOTIZADO PARA TUBERÍAS, CANALIZACIÓN Y CHIMENEAS

GENERACIÓN DE INFORMES Y CD CON IMÁGENES

SISTEMA CONTROL ANTILORES EN INSTALACIONES DE SANEAMIENTO

C/ Garrayre, 16 · LODOSA

www.gainzainspeccion.com

Tel. 948 693 698
MÓV. 689 700 008

SIN OBRA

Los críticos de Podemos siguen defendiendo el cambio de portavoz

El Parlamento aplazó la decisión y encargó un informe jurídico al que los críticos han planteado varias cuestiones

BEATRIZ ARNEDO
Pamplona

Los parlamentarios críticos de Podemos alineados con Laura Pérez cuestionan que la Mesa y Junta de Portavoces decidiera aparcar el cambio de portavoz que ellos plantearon y tramitaran las alegaciones contra la propuesta que presentó el portavoz actual, Mikel Buil, a última hora.

Como se sabe, el cambio de portavocía fue presentado en el registro del Parlamento el jueves 25 de enero con la firma de la mayoría del grupo, 4 de sus 7 miem-

bros: Laura Pérez, Carlos Couso, Rubén Velasco y Fanny Carrillo. Son todos menos la presidenta del Parlamento y miembro de la actual ejecutiva de Eduardo Santos, Ainhoa Aznárez, el portavoz Buil y la portavoz adjunta Tere Sáez. Los críticos pidieron que Couso sea el portavoz y Carrillo, portavoz adjunta.

El hecho es que Buil llevó una serie de alegaciones contra el cambio comunicado por sus compañeros de partido a la Mesa. Un informe jurídico aclarará la situación. Con el voto a favor del cuatripartito y la abstención de UPN, PSN y PP, se decidió aplazar la propuesta de cambio de portavocía al resultado del informe que se espera conocer la semana que viene.

Inhibición o no de Aznárez
Ante este paso, los cuatro críticos



Laura Pérez y Carlos Couso, hablando el pasado lunes en los pasillos del Parlamento.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

dirigieron ayer un escrito a la Mesa del Parlamento, en el que piden que el informe jurídico aclare con qué criterios está legitimada la Mesa para excluir del orden del día un cambio de portavoz que se notifica para "su mero conocimiento".

En este sentido, cuestionan con qué base jurídica se pronunció la Junta de Portavoces y se rechazó por parte de la Mesa un escrito que reunía todos los requisitos (firma de la mayoría y presentado en plazo), para dar cauce a unas alegaciones que se registraron el mismo lunes 29 de

enero, día de la reunión, a las 9.18 horas, cuando el plazo acababa el jueves 25 a las 5 de la tarde.

Además, preguntan si en todas esas decisiones se debieron inhibir el portavoz saliente (Buil), o la presidenta de la Mesa (Aznárez), como parte interesada en este asunto.

Pérez continúa de portavoz

El sector crítico sigue reclamando que se retire el expediente abierto a la ex secretaria general del partido, a Laura Pérez, como requisito para poder alcanzar algún acuerdo. Así lo ha trasladado

Couso en los contactos "informales" que ha mantenido con la dirección del partido en Navarra.

Pérez es objeto de dos expedientes internos, uno promovido por la dirección ante la Comisión de Garantías, por el que se le ha suspendido cautelarmente de militancia y de portavoz en el trabajo parlamentario. Sin embargo, Laura Pérez sigue haciendo caso omiso a esa decisión, y ayer volvió a ejercer de portavoz en el primer punto que abordó la comisión de Relaciones Institucionales, en la que compareció la consejera Ana Olló.

EL TSJN mantiene la anulación de un contrato del Parlamento

El Tribunal de Contratos Públicos de Navarra anuló la adjudicación del sistema de votaciones de la Cámara foral

DN Pamplona

La adjudicación del sistema de votaciones, audio y vídeo del Parlamento foral sigue siendo nula, según indica el Tribunal Superior de Justicia de Navarra, en respuesta al recurso interpuesto por el Parlamento foral, al que además impone el pago de las costas.

El Tribunal Administrativo de Contratos Públicos de Navarra acordó anular la adjudicación del sistema de votaciones del Parlamento "por vulneración del principio de libre concurrencia y de los principios de transparencia e igualdad y no discriminación" recogidos en la Ley Foral de Contratos. La Cámara navarra adjudicó estos trabajos a las empresas *Telesonic* y *Ostiz* por 557.550 euros.

El Parlamento recurrió ante el Contencioso-Administrativo la resolución alegando, entre otras cuestiones, que la anulación de esta adjudicación podría afectar al funcionamiento de la

propia institución parlamentaria, ya que "el actual sistema de votaciones ha quedado obsoleto y se encuentra descatalogado por el fabricante, quien ya no da soporte a los mimos desde el año 2013". Añade que el Parlamento requiere una tecnología moderna, "acorde con los tiempos". Asimismo, alega que la reclamación de la empresa *Vitel* no debió admitirse por haberse realizado "fuera del cauce legalmente habilitado", y que la actuación del Tribunal Administrativo de Contratos Públicos se extralimitó al resolver "la nulidad de los pliegos de contratación cuando su legalidad no había sido impugnada en ningún caso por los licitadores".

La sala de lo Contencioso-Administrativo del TSJN no pone en duda la necesidad de renovar el sistema de votaciones, audio y vídeo del Parlamento de Navarra y justifica la convocatoria de licitación de dicho servicio para su modernización, pero añade que "nada tiene que ver con esa necesidad el que el adjudicatario debe ser uno de los licitadores o que la adjudicación anulada deba mantenerse". Por eso, deniega la suspensión solicitada por la institución parlamentaria y le impone las costas. La resolución, no obstante, no es firme y se puede interponer recurso de reposición.

Janae
Reformas e Instalaciones

FONTANERÍA | CALEFACCIÓN | BAÑO | COCINA | PUERTAS | SUELOS

TODO LO QUE QUEREMOS QUE RECUERDES DE LAS CALDERAS DE CONDENSACIÓN ES ESTO:

DESDE **34€** / MES

SI CONDENSA, COMPENSA.

AHORRAR UN 20% EN TU FACTURA ES SÓLO EL PRINCIPIO.

ARISTON SIME Y FERROLI. EMPRESA INSTALADORA MANTENEDORA AUTORIZADA

CONTRATO MANTENIMIENTO 95€/AÑO

Lara López Palacios
decoradora y arquitecta técnica
Colegiada nº 270

Carretera Estella, 89 - San Adrián (Navarra) - T 948 670 884 - lara@janae.es

BARRERO
NÓMINAS Y GESTIÓN LABORAL

Servicios orientados a la externalización del departamento de nóminas de empresas: nóminas, seguros sociales y gestión laboral.

En colaboración con **BARRERO** ABOGADOS Abogados expertos en Derecho Laboral

SERVICIO DE GESTIÓN DE NÓMINAS ONLINE

Paseo Roncesvalles nº 110 31190 Cizur Menor (Navarra)
T. 948 13 13 60 - www.barrero.eu



Carlos Fernández Valdivielso (CEN), José Antonio Sarría (CEN), Elena Jiménez (EFAN), María Dolores Díez de Ulzurrun (EFAN), Luis de Palacio (FEFE) y Enrique Ordieres (CINFA).

Empresarios farmacéuticos piden el impulso de la receta electrónica privada

El objetivo es que las prescripciones electrónicas privadas se puedan dispensar en cualquier farmacia

El presidente de la Federación Española de Farmacéuticos se reunió ayer con empresarios farmacéuticos en la CEN

DN Pamplona

La Asociación de Empresarios Farmacéuticos (EFAN) defendió ayer un modelo de farmacia centrado en el paciente durante un encuentro celebrado en la CEN con motivo de la visita a Pamplona de Luis de Palacio, presidente de la Federación Española de Farmacéuticos Empresarios (FEFE).

Desde la entidad, se reclama el impulso de la receta electrónica privada, válida para toda España, que evitaría burocracia y que no se puede falsificar, indicaron. La receta electrónica privada persigue que cualquier prescripción electrónica realizada en el ámbito privado pueda ser dispensada

en farmacias de todo el país.

Elena Jiménez, presidenta de EFAN, resaltó que Navarra dispone de 600 farmacias para una población de casi 643.000 habitantes. "Supone una farmacia por cada 1.070 habitantes. Todos los navarros tienen una farmacia a menos de 150 metros y un servicio de calidad que hace que dispongan de un medicamento de inmediato o en pocas horas". Además, destacó el sistema de distribución único. "Gracias al farmacéutico, hace que el medicamento tenga el mismo coste en Pamplona que en el pueblo más alejado de la capital", apuntó.

En España hay 23.000 farmacias, lo sitúa al país a la cabeza de los países de la OCDE con 47,3 farmacias por cien mil habitantes frente a una media de 25,1.

Cruz verde de malta

La Asociación de Empresarios Farmacéuticos puso de relieve que la farmacia es el agente de salud que de forma más directa interviene en la adherencia al tratamiento y, por tanto, contribuye a la sostenibilidad del sistema.

"Nuestra contribución al Sistema Nacional de Salud resulta esencial para que los ciudadanos

mantengan la calidad de vida que proporciona el medicamento correctamente administrado. La botica el establecimiento más cercano y cualificado que puede conseguir la efectividad de los tratamientos", dijo Jiménez.

De ahí que desde EFAN se reclame que la cruz verde de malta (símbolo que distingue a las farmacias) sea utilizada de forma exclusiva por las farmacias acreditadas y no por otros establecimientos, como las parafarmacias. "Confunden a los clientes (especialmente a turistas) haciéndolos creer que son centros sanitarios regulados cuando no lo son", apuntaron.

Además, la entidad recomienda la dispensación en farmacias de medicamentos biológicos para tratamientos como cáncer y diabetes, que en gran medida se administran en el ámbito hospitalario. El objetivo es que el paciente pueda disponer de la medicina precisa en la farmacia más cercana y la dosis necesaria.

La asociación también advirtió de los riesgos de la venta de fármacos por Internet. "Los clientes puedan comprar medicamentos que no lo son, afectando gravemente a su salud".

Detenido por atracar una tienda a punta de navaja en Pamplona

Agentes de la Policía Municipal de Pamplona han detenido a J.M.S.L. varón de 46 años, como presunto autor de un robo con intimidación cometido en un establecimiento de la Plaza del Castillo de Pamplona. Con una navaja de grandes dimensiones (su filo media 18 centímetros), robó 900 euros. Gracias a la investigación de los agentes de la Policía Municipal de Pamplona, fue posible su identificación y posterior detención. También se recuperó parte del dinero.

Sorprenden en Zizur a un camionero con el doble de la carga legal

Agentes de la Policía Foral sorprendieron ayer en Zizur Mayor, en la A-15, a un camionero que circulaba con una carga de 7.360 kilos, cuando su masa máxima autorizada es de 3.500 kilos. La sobrepasaba en un 110%, según explicó Policía Foral.

Denunciado por mostrar un arma en plena calle en Pamplona

La Policía Municipal de Pamplona ha denunciado a un hombre por exhibir una pistola en plena calle con intención de intimidar a dos agentes. Los hechos ocurrieron en la madrugada del lunes al martes en el barrio de San Juan. El hombre se acercó a una patrulla policial y en un momento dado, sacó de su cinturón un arma de fuego simulada. Tras identificarle, la Policía le retiró el arma y se procedió a denunciarle por exhibir un arma en la vía pública con ánimo intimidatorio.

Tres detenidos por peleas en Villava y Pamplona

• Uno de los detenidos por los agentes de la Policía Foral es un menor, de 16 años, que participó en una pelea de "extrema violencia"

DN Pamplona

Agentes de la Policía Foral han detenido a R.E.P.P. y N.L.A.J., de 25 y 18 años respectivamente, y nacidos en Ecuador, como presuntos autores de sendos delitos de lesiones ocurridos tras una pelea reciente en Villava.

Los hechos sucedieron cuando agentes de la división de intervención, que se encontraban en el exterior de la discoteca, observaron cómo un grupo de jóvenes se enzarzaba en una pelea. Los agentes acudieron a separar e identificar a las partes implicadas. Uno de ellos sufrió la fractura de la nariz.

La víctima, que tuvo que ser trasladada al Complejo Hospitalario de Navarra, presentó denuncia en la Oficina de Denuncias y Atención al Ciudadano de Pamplona.

Detenido un menor

Agentes de la Policía Foral han detenido recientemente a un menor de 16 años, como presunto autor de un delito de lesiones ocurrido en el Casco Antiguo de Pamplona. Los hechos se produjeron en el transcurso de una pelea entre varios menores, en la que cuatro de ellos resultaron heridos. La pelea fue de extrema violencia. Incluso emplearon puños americanos y palos.

Ya hay gente que disfruta del **máximo ahorro** en calefacción

EDIFICIO THERMOS, EN LEZKAIRU
PRIMER BLOQUE PASSIVHAUS EN ESPAÑA

PROMOCIONES LAS PROVINCIAS, S.L.
T. 948 17 82 04 • C/Amaya, 4 bajo Pamplona
www.promocioneslasprovincias.es

Casa Pasiva certificada
Passivhaus Institut

CALIFICACIÓN ENERGÉTICA
A

Anuncios Oficiales

Doneztebe / Santesteban
APROBACIÓN INICIAL DE LA MODIFICACIÓN PUNTUAL ESTRUCTURANTE DEL PLAN MUNICIPAL DE DONEZTEBE / SANTESTEBAN, EN LAS PARCELAS 321 Y 474 DEL POLÍGONO 1 DE DONEZTEBE - SANTESTEBAN, PROMOVIDO POR D. ALFREDO ZUGARRAMURDI ZOZAYA
El pleno del Ayuntamiento de Do-

neztebe/Santesteban, en sesión ordinaria celebrada el día 12 de enero de 2018, aprobó inicialmente la modificación puntual estructurante del plan municipal de Doneztebe/Santesteban, en las parcelas 321 y 474 del polígono 1 de Doneztebe-Santesteban, promovido por D. Alfredo Zugarramurdi Zozaya.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 79.2.c) de la Ley Foral 35/2002, de 20 de diciembre, de Ordenación del Territorio y Urbanismo,

se somete, a información pública, durante el plazo de un mes a partir de la publicación del presente anuncio en el Boletín Oficial de Navarra, en el que dicho expediente se encontrará a disposición de los interesados en las oficinas municipales a fin de que puedan formular las alegaciones que estimen oportunas.

Doneztebe/Santesteban, 16 de enero de 2018

EL ALCALDE,
Santiago Labiano Uterga

El consumo y los servicios permiten a Navarra crecer a niveles precrisis

El PIB navarro aumentó un 3,2% en 2017 y encadena ya cuatro ejercicios de avance

El Gobierno foral ha previsto para este año un crecimiento del 2,7% que el FMI rebaja al 2,4%

DIANA DE MIGUEL
Pamplona

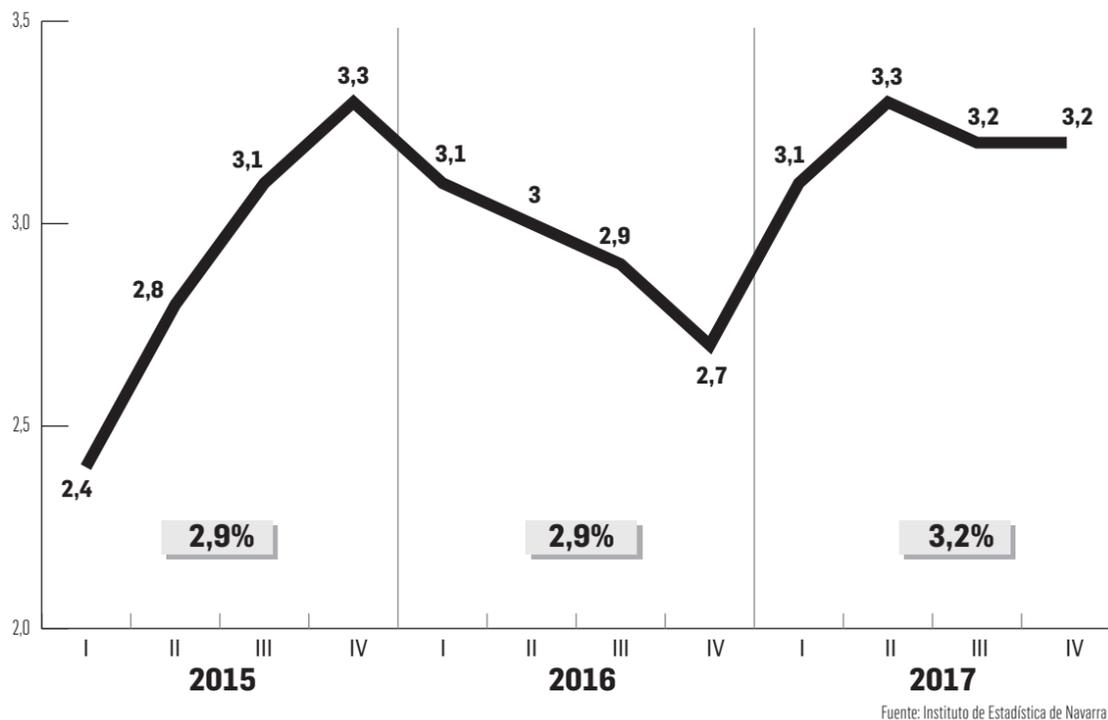
La economía navarra recuperó vigor en 2017 con el consumo y los servicios como claros protagonistas. El crecimiento de la actividad regional terminó el ejercicio con un avance del 3,2%, una décima por encima de la previsión del Ejecutivo regional y del crecimiento estimado por el Instituto Nacional de Estadística para el conjunto nacional. Se trata de un avance que no se registraba desde antes de la fase de crisis y que supera al de los dos ejercicios anteriores cuando el Producto Interior Bruto (PIB) creció un 2,9%.

El dato, que ayer hizo público el vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, durante la presentación del balance de la evolución del PIB en 2017, sumado al "buen arranque de año" y a "las esperanzadoras perspectivas de actividad y empleo para 2018", lleva al responsable económico a hablar de "optimismo moderado" cuando se le pregunta por las previsiones para este año, un ejercicio para el que el Gobierno foral ha estimado un crecimiento del 2,7% y que el Fondo Monetario Internacional rebaja al 2,4%.

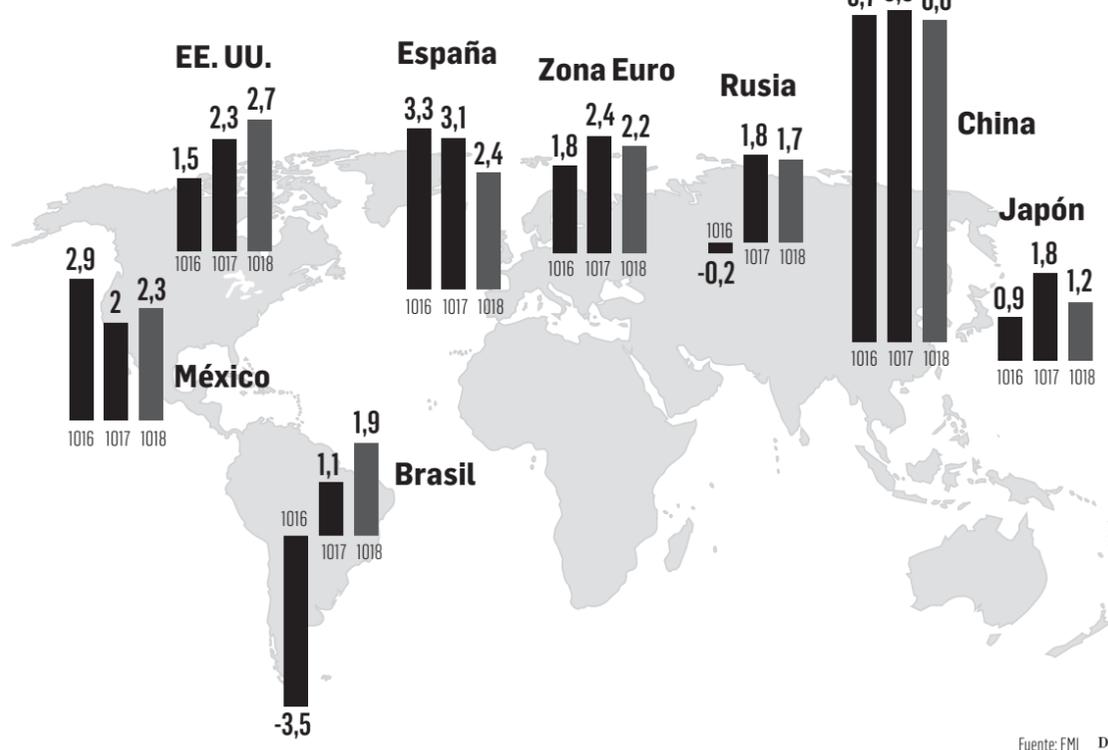
Se trata, según Ayerdi, de una previsión "comedida" que se ve reflejada, dice, en los agentes económicos que empiezan a dar muestras de una mejora de confianza de cara a los meses venideros. En fechas recientes, la Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (AIReF) calificó de prudente la previsión del Gobierno foral "al carecer de sesgos al alza y quedar holgadamente situada dentro de los intervalos de confianza con los que trabajan".

Durante el cuarto trimestre del año, el PIB creció un 0,7% con respecto al contabilizado entre

PIB en Navarra. Tasas de variación interanual (%)



FMI. Crecimiento mundial. (%)



julio y septiembre, registrando una ligera aceleración pues supone una décima más del incremento sumado en el trimestre precedente. En el balance de los últimos doce meses, destaca la resistencia de la economía navarra, sobre todo durante los com-

pases finales del año, que permitió mitigar los efectos colaterales ya previstos por el descenso de la producción de coches fruto de la adaptación de la planta de Volkswagen. Hay que recordar que hace sólo un año, la senda de variación del PIB marcaba en la com-

parativa interanual una clara tendencia descendente que parecía que iba a continuar durante todo 2017 (ver gráfico).

Ayerdi vinculó ayer esa resistencia de la economía foral al comportamiento del consumo y los servicios que situaron a Nava-

rra entre las regiones donde más crecen las materias relacionadas con dichas actividades.

La Comunidad foral lidera, de hecho, el avance hasta noviembre de la cifra de negocio de los servicios de mercado fundamentalmente, apostilló Ayerdi, por el despegue de las actividades, profesionales, científicas y técnicas, además de las actividades administrativas y los servicios auxiliares. Así, mientras que el crecimiento que registró a nivel nacional la economía se apoyó en las exportaciones de bienes y servicios, en Navarra la principal palanca fue el consumo.

Hay que tener en cuenta que si se analizan los datos de afiliación de 2017, son las actividades de servicios relacionadas con el empleo, la educación y la sanidad, las que han experimentado un mayor repunte en el último año. Datos que, por otro lado, han contribuido a reducir el diferencial desfavorable que mantenía el año pasado Navarra respecto al conjunto nacional en creación de empleo y que se ha reducido desde las doce décimas del segundo trimestre del año, hasta las cinco y tres del tercero y cuarto, respectivamente. "Si no se considerase la construcción que en Navarra evoluciona a menor ritmo que en España, las tasas de empleo serían las mismas", detalló el vicepresidente de Desarrollo Económico.

Avance de la industria

Mención aparte merecen algunas ramas industriales, especialmente las de alimentación y metálicas, que aunque cerraron el año con una actividad algo más contenida que en años precedentes siguen incrementando plantillas. Sin embargo, la representación que el material de transporte -lastrado en 2017 por la adaptación de la planta de Volkswagen- tiene en el índice industrial eclipsó el pasado año el avance del resto de las ramas industriales.

De cara a 2018, "la mejora en la producción de vehículos, debería producir un incremento de este sector, más acorde a los buenos datos que estamos viendo en producción industrial", anticipa Ayerdi quien asegura que "con la revitalización industrial se restablecerán los niveles de exportación y eso será un refuerzo para el crecimiento de la región durante los dos próximos ejercicios". Se espera que la producción de Volkswagen Polo llegue este año a las 297.000 unidades y, en 2019, a las 350.000, una cifra similar a la de 2011 cuando la producción se situó en las 353.227 unidades.

Vientos a favor y en contra para la evolución de la economía

• En la agenda de 2018 destacan las decisiones de los bancos centrales sobre la retirada de estímulos

D.D.M.
Pamplona

El Fondo Monetario Internacional (FMI) ha revisado al alza su previsión de crecimiento mundial por el tirón de la reforma fiscal de EE UU. Prevé para 2018 un aumento del 3,9%, dos décimas más

de lo que anticipaba sólo unos meses atrás. Para algunos países como Estados Unidos, México y Rusia proyecta un crecimiento superior al de 2017. Para otros, entre los que se encuentra España y la zona euro en su conjunto, anticipa un avance menor que el del pasado ejercicio del 2,4% y 2,2% respectivamente. Un marco que, en opinión del vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, contribuye a apuntalar el optimismo sobre la evolución de la economía regional. Sin embargo, el he-

cho de que se avecinen cambios marcados en buena medida por alguno de los hitos que incluye la agenda de 2018 -entre ellos numerosas citas electorales con comicios en Italia, Rusia, Venezuela, Colombia o México- obliga a ser prudente porque, recuerda Ayerdi, "las condiciones actuales no serán habituales en los años venideros". El responsable autonómico quiso referirse con estas manifestaciones a la futura decisión de los bancos centrales sobre la retirada de estímulos.

Por el momento, el Banco Central Europeo ha asegurado que solo dejará de inyectar efectivo en la zona euro cuando confíe en que la inflación se encamina a su objetivo de casi el 2%. El organismo se muestra dispuesto a seguir comprando bonos al menos hasta septiembre y mientras la inflación esté bajo su objetivo. También se ha comprometido a mantener los tipos de interés en niveles bajos durante mucho tiempo después de que cese la compra de bonos. Sin embargo, el gobernador del banco

central holandés, Klaas Knot, ha manifestado en fechas recientes que no ve "ninguna razón para continuar con el programa" y que el presidente del BCE, Mario Draghi, mantiene abiertas sus opciones para frenar un aumento del euro frente al dólar. Por el momento, la inflación en la zona euro está holgadamente por encima del 1% y no se espera que llegue al objetivo del BCE en los próximos años. "Pero la dificultad está ahí y no sabemos cuándo nos puede afectar", concluyó Ayerdi.

Galardón empresarial



JURADO Y NOMINADOS. Desde la izquierda: Jesús María Galar (Cárnicas Galar), Fran Santiago (Negocios en Navarra), José Manuel Ayesa (presidente del jurado), Juan Miguel Sucunza (Berke-lium), Ana Díez (CaixaBank), Enrique Goñi (Criteria), José Antonio Azcárate (Seinsa), José Antonio Sarría (CEN), Ascen Cruchaga (Orbital), Ignacio Guinduláin (Jofemar), Benito Jiménez (Congelados de Navarra), Uxue Barkos, María José Lizarraga (Adania), Manu Ayerdi, Fermín Martikorena (Martiko), José Ignacio Pérez de Albéniz (Arpa Abogados), Julio Goicoechea (Gráficas Ulzama), Jesús Berisa (Vicastelar), Óscar Lana (Integralia), Fran Ecay (Construcciones Ecay), Alberto Munárriz (Comansa) y Rafael Zúñiga (CyC).

EDUARDO BUXENS

Benito Jiménez (Congelados de Navarra), Premio Empresario 2017

“La primera persona que va a vivir 150 años ya ha nacido”

El jurado reconoce su liderazgo y el apoyo al empleo de más de 2.000 agricultores

Congelados de Navarra tiene sede en Arguedas, emplea a 800 personas y factura 200 millones

IÑIGO SALVOCH
Pamplona

Benito Jiménez Cambra (Cadreit, 1965) recogió ayer el ‘Oscar’ de los empresarios navarros que en este caso ha querido reconocer su “liderazgo” al frente de Congelados de Navarra y el peso del desarrollo industrial de esta empresa arguedana “en el sostenimiento del empleo y la actividad de los más de 2.000 agricultores que suministran verdura a sus plantas”.

Benito Jiménez, casado y padre de cuatro hijos, creó a los 32 años Congelados de Navarra “sin más pretensiones que ganarme la vida”. Pronto se convirtió en el primer proveedor europeo de brócoli. Hoy cuenta con cuatro plantas industriales que dan empleo a más de 800 personas y este ejercicio prevé facturar más de 200 millones de euros procesando 220.000 toneladas de vegetales, verduras, hierbas, frutas y platos preparados de verdura.

Un recuerdo para la India

A la entrega del Premio Empresario del Año 2017, un acto que organiza la revista Negocios de Navarra con patrocinio de CaixaBank y en colaboración con la Confederación de Empresarios de Navarra, acudió una nutrida representación institucional encabezada por la presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos; la presidenta del parlamento Foral, Ainhoa Aznárez; y la delegada del Gobierno, Carmen Alba. Entre otras personalidades políticas, asistieron el vicepresidente, Ma-



FAMILIA DE BENITO JIMÉNEZ. Desde la izquierda: Juan Jiménez (hermano) José M^a Jiménez (hermano), José M^a Jiménez (padre), Angela Cambra (madre), Benito Jiménez, Ana Carmen Jaso (esposa), Benito Jiménez (hijo), Juana Jiménez (hija), Ángel Jaso (suegro), Josefina Jiménez (suegra), Germán López (tío).

BUXENS

nu Ayerdi; el parlamentario Koldo Martínez (Geroa Bai), el congresista de UPN Iñigo Alli y las parlamentarias Ainhoa Unzu (PSN) y Ana Beltrán (PP).

Jiménez destacó su apuesta por convertir Congelados de Navarra en una empresa global que desarrolla su actividad en todo el mundo. “Queremos ser la mejor empresa de verduras congeladas”. “Soñamos a lo grande y nos lo creemos”, señaló ante los asistentes, entre los que se encontraba también una representación de su plantilla.

LA CIFRA

300

NÚMEROS. Negocios en Navarra cumple su 28 aniversario y su número 300, destacó Ana Caspistegui, su directora general.

El empresario tuvo, además, palabras de recuerdo, para el jesuita estellés Manuel Díaz Garriz, que lleva más medio siglo de misión en el estado indio de Gujarat Norte. Jiménez conoció a este jesuita en un viaje a la India y, según comentó, quedó impresionado por su labor y por la dedicación plena de su vida a su tarea.

La jornada se abrió con las intervenciones de Antonio Elizondo, director de Negocios en Navarra, y José Antonio Sarría, presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra.

En la clausura, la presidenta Uxue Barkos subrayó “la historia plagada de éxitos” del galardonado. Y coincidió con Benito Jiménez en la idea de “divertirse” en el trabajo, “incluso cuando las dificultades son extremas, la capacidad de reírse de uno mismo es una de las mejores estrategias”. apuntó Barkos. También destacó a la familia y al equipo de trabajo. “valores que difícilmente una máquina va a poder nunca arrebatarlos”.

18 EMPRESARIOS

Además del galardonado, 18 empresarios fueron promovidos al Premio Empresario del Año: **Jesús Aguirre** (Navarra Maquinaria Agrícola, S.L.), **Alfonso Antonanzas** (Exkal, S.A.), **José Antonio Arrieta** (ARPA), **José Antonio Azcárate** (SEINSA), **Jesús Berisa Berisa** (Vicastelar Servicios, S.L.), **Ascen Cruchaga** (Orbital Critical Systems), **Hermanos Ecay** (Ecay Construcciones), **Jesús María Galar Lenzano** (Cárnicas Galar, S.L.), **Julio Goicoechea Alfonso** (Gráficas Ulzama, S.L.), **Félix Guinduláin Vidondo** (Corporación Jofemar), **Hermanos Lana Asiáin** (Integralia Movilidad, S.L.), **Hermanos Lizarraga** (ADANIA), **Joseba Martikorena** (Martiko, S.A.), **Esteban Morrás** (Das-nano), **Alberto Munárriz** (Comansa), **Alberto Rubio Sarasa** (Aceitunas Sarasa), **Santiago Sala** (APEX, S.A.U.) y **Rafael Zúñiga** (CYC Consultoría y Comunicaciones).

• Fernando Ruiz, presidente de Deloitte España, abordó los retos ante la revolución tecnológica y digital

¿Qué retos nos plantean los cambios sociales y tecnológicos? El presidente de Deloitte España, Fernando Ruiz, intentó responder a esta pregunta en la ponencia previa a la entrega del Premio. Ruiz destacó que la revolución tecnológica vivida y por vivir “tiene mucho más alcance y se desarrolla a mucha mayor velocidad que la revolución que en su momento representaron la máquina de vapor, el automóvil o la luz eléctrica”. El ponente hizo un somero repaso a algunas situaciones a las que asistimos, como los 15.000 despidos de los medios tradicionales de comunicación mientras Google, único buscador con cobertura global, y Facebook “pueden distribuir los contenidos de estos medios sin traba alguna a la vez que arrastran hacia sí los ingresos publicitarios”.

También habló de los trabajos que van a desaparecer por el desarrollo de la tecnología y de la inteligencia artificial (el 50% de los que hoy existen). “No va a haber menos trabajo, pero va a ser distinto”, subrayó. A la vez, mostró su preocupación por la precarización laboral que se extiende entre los jóvenes y que “anima a votar soluciones extremas”. Y también por los retos demográficos. “La primera persona que va a vivir 150 años ya ha nacido”, afirmó. Por ello, indicó que el principal reto hoy es “construir una gobernanza global para dirigir los cambios”; también pidió “una regulación urgente para garantizar un campo de juego justo para las empresas de economía digital y de la economía tradicional”. Finalmente abogó por un pacto educativo que dé respuesta a los cambios tecnológicos.

Galardón empresarial

BENITO JIMÉNEZ CAMBRA PRESIDENTE Y DIRECTOR GENERAL DE CONGELADOS DE NAVARRA

“Queremos pasar de ser una empresa local a una global en cinco años”

Congelados de Navarra tiene cuatro plantas: Arguedas, Fustiñana, Alfaro y Valladolid. Exporta el 70% a todo el mundo. Pero el objetivo es crecer con implantaciones industriales para ser “la mejor en verduras congeladas”

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

Dice que él no es modesto, que es normal. Dice que no es tan complicado lo que ha hecho; ni montar una empresa; ni tener éxito; ni crecer un 20% cada año en facturación; ni llegar hasta Corea del Sur o Suráfrica o Cuba con los brócoli de Congelados de Navarra, por poner un ejemplo; ni tener un tamaño cuatro veces mayor al de antes de la crisis... Benito Jiménez Cambra, nacido en Tudela en 1965 (“pero soy de Cadreita y vivo en Valtierra”, quiere puntualizar), puso en marcha en 1998 Congelados de Navarra, dedicada a elaborar y comercializar verduras congeladas. La empresa tiene 20 años; cuatro plantas industriales: dos de ellas en Navarra (Arguedas y Fustiñana), en Valladolid (con Grupo AN) y en Alfaro (La Rioja). Cuenta con más de 800 trabajadores y facturó en 2017 190 millones de euros. Esto le ha valido ser reconocido con el Premio Empresario del Año 2017, galardón concedido por la revista Negocios en Navarra y la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN). A esto tampoco le da excesiva importancia, o intenta quitársela, quizá, por modestia, o por afán de normalidad. Pero sí que le pena que no pudieran acompañarle ayer dos de sus cuatro hijos: Carmen (24 años), la mayor, que es médico y está preparando el MIR en Oviedo, y la tercera, Esperanza (18 años), que está estudiando en Inglaterra. Tiene dos más, Ana María (23), estudiante de medicina, y Benito (15), en edad escolar. Y, aunque Benito Jiménez, de 52 años, quiera quitarse importancia, reconoce que las felicitaciones que más le han gustado han sido las de su familia. Entre ellas, la de sus padres, José María Jiménez Cambra y Ángeles Cambra Preciado, y la de su mujer, Ana Carmen Jaso López, médico a la que conoció en el autobús que les llevaba al colegio de los Jesuitas en Tudela. Él se subía en Cadreita y ella, en Valtierra. A los 20 años se hicieron novios.

¿Empezamos por el principio?
Me crié en Cadreita, donde sigue viviendo mi familia. Mi padre era ganadero y agricultor. Mi madre, ama de casa. Desde muy pequeño he vivido la agricultura intensa-

mente. Siempre he trabajado en el campo, los fines de semana, las vacaciones, después del colegio..., hasta que me casé. Tengo dos hermanos: José Mari y Juan. Éramos una familia de clase media. Y yo quería seguir con el negocio de mi padre cuando terminé los estudios de COU. Pero no se me daban mal los libros y mi padre me convenció para que estudiara ingeniero técnico agrícola.

¿Obedeció?

Sí. No lo dudé. Además, le cogí gusto a la carrera e hice el grado superior. Estudiaba en la Escuela Técnica Superior de Ingenieros Agrónomos de Lérida. Fue entonces cuando decidí que no iba a seguir en el negocio familiar. E hice el MBA en el IESE en Barcelona.

Así que su padre tenía razón en obligarle a estudiar.

Como casi siempre. Además, es que era buen estudiante.

¿Encontró trabajo al terminar?

Después del MBA tuve posibilidades en varios sitios para trabajar. Pero yo quería vivir en Navarra. Y empecé a trabajar en Alimentos Congelados, en Marcilla.

¿Fue fácil encontrar trabajo?

En Navarra no era tan fácil, no había tantas empresas del nivel profesional y tamaño que yo buscaba.

¿Se ha arrepentido alguna vez de no haber escogido las otras posibilidades?

No, pero sí me ha quedado la incógnita de qué hubiera pasado si hubiera aceptado una oferta muy buena que tuve en General Motors, en Zaragoza, donde había hecho el trabajo práctico de la carrera. Pero no me arrepiento, entonces Zaragoza me parecía lejos.

(hoy, Benito Jiménez pasa gran parte de su vida fuera, no solo de Navarra, sino de España, y no es raro que conteste el teléfono desde EEUU, donde la empresa tiene una filial. Por cierto, en deportivas, que no faltan nunca en la maleta, y corriendo se conoce los lugares a donde le llevan sus negocios.)

¿Después de Alimentos Congelados?

Llevaba seis años y medio, encargado de las ventas internacionales, industriales y de compras. Tenía un trabajo bueno, mi mujer era médico, no tenía necesidad de montar un negocio. Pero vi



Benito Jiménez es el director general de Congelados de Navarra.

EDUARDO BUXENS

“No tuvo nada de especial crear la empresa, era lo más natural del mundo”

AL DETALLE

Origen. 1998, en Arguedas. Promovida por Benito Jiménez.

Actividad. Fabricación y comercialización de verduras congeladas, hierbas, frutas y platos preparados con verdura... Clientes: Eroski, Lidl, Carrefour, Dia, Consum, Tesco, Nestlé, Heinz...

Propiedad. Benito Jiménez controla la mayoría. Participa un socio minoritario con el 20%.

Producción: 220.000 toneladas al año.

Plantas. Cuatro industriales: Fustiñana (sede), Arguedas, La Rioja, Alfaro, y en Valladolid (con grupo AN). Filial comercial en EEUU.

Trabajadores: más de 800.

Agricultores. Trabaja con 2.000 agricultores.

Facturación. 190 millones en 2017 y previsión de llegar a los 210 en 2018.

Exportación: el 70%. Vende en 50 países de todo el mundo.

que tenía 31 años y que mi carrera profesional había llegado al límite en esta empresa. Busqué y me resultó difícil encontrar una otra del nivel que quería y como siempre había tenido en la cabeza crear algo por mi cuenta...

¿Cómo ‘siempre’? ¿Desde cuándo?

Desde pequeño he vivido el negocio familiar. No me parecía complicado vivir del propio negocio.

Pero dejar un trabajo para montar su empresa...

Vendí todo, me prestó dinero mi suegro, mi padre, el banco... Me fui a vivir a casa de mis suegros y monté la empresa, Congelados de Navarra, en Arguedas. Mirándolo ahora no lo veo tan difícil. Era lo más natural del mundo, no fue nada especial ni me resultó complicado. Percibo que los demás le dan más importancia que yo. Al fin y al cabo lo que he hecho es trabajar. Lo que sí he hecho muy bien desde el primer día es rodearme de buenas personas y buenos profesionales, de gente muy capaz. El comité de dirección está formado por cinco personas más y tres de ellas llevan 18 años en la empresa. Entraron recién salidos de la universidad.

En alguna ocasión ha dicho que afrontaron la crisis invirtiendo. ¿Es esa la receta?

Con la crisis no nos entró el pánico. De hecho hoy somos cuatro veces mayores que en 2007. Las crisis producen momentos difíciles para unas empresas y de oportunidades para otras. La crisis es oportunidad cuando se saben aprovechar las debilidades

de otras empresas. Nosotros fuimos valientes, invertimos y aprovechamos el mercado que otros dejaban libres.

¿Cuáles son las últimas cifras de inversión?

De 2015 a 2018 hemos invertido 65 millones de euros, dedicadas a aumentar la capacidad de producción, sobre todo en Fustiñana.

¿Qué empresa ve en unos años?

Mi sueño y ambición es llegar a ser la mejor empresa de soluciones de verduras congeladas.

¿De dónde, España, Europa, mundo...?

La mejor es la mejor de las que existen, para eso es importante el crecimiento. Por eso vamos a seguir creciendo, porque las empresas grandes son las más atractivas para proveedores, clientes, mejor financiación... Hemos pasado de ser una empresa local a ser internacional y ahora debemos dar un paso más y convertirnos en una empresa global. Queremos estar en todo el mundo con implantaciones industriales en cinco años.

¿Esto también es, digamos, ‘normal’?

No es fácil. Es un reto importante. No es fácil que una empresa que nació hace 20 años en Arguedas se convierta en otra global.

¿Una recomendación para los políticos?

Que piensen en cómo mejorar el bienestar de la sociedad, independientemente de lo intereses partidistas.

¿No ocurre?

Ya se ve que no.

UPN pide paralizar la reforma del 'mapa local' porque suscita "dudas"

Los regionalistas aseguran que al anteproyecto de Ley Foral "le falta concreción"

Censuran que se "extralimita" en materia de competencias a la vez que "no analiza costes"

A.V.

Pamplona

UPN pidió ayer de forma tajante la "paralización" del Anteproyecto de Ley Foral de Reforma de la Administración Local de Navarra. Y lo hizo asegurando que "le falta concreción, se extralimita al abordar las competencias y la autonomía municipal, aleja servicios a los ciudadanos, no analiza costes y tendrá repercusiones negativas en determinados puestos de trabajo", además de que "se ha realizado sin buscar consenso". Así lo criticó la secretaria general y alcaldesa de Milagro, Yolanda Ibáñez.

"Es humo del Gobierno. Pedimos la paralización hasta que se definan claramente la gran cantidad de dudas que suscita el texto propuesto", apuntó Ibáñez sobre este anteproyecto que, entre otras medidas, prevé distribuir los 272 municipios en 11 comarcas, nue-



Casa consistorial del Ayuntamiento de Roncal, uno de los 272 municipios navarros.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

vas entidades locales que sustituirán a las 65 mancomunidades actuales. El documento para definir un nuevo 'mapa local' se presentó a finales de 2017 y estuvo en exposición pública hasta el 9 de enero. "No resuelve los problemas de los ayuntamientos y da una patada a la realidad municipal de Navarra".

Respecto de la división territo-

rial planteada, criticó que "deja la concreción de la reforma sobre una futura legislación específica y deja sin resolver muchas preguntas de alcaldes y concejales".

"Tal y como está planteada la reforma, atenta contra uno de los principios de la administración local como es la autonomía municipal, y supone la pérdida de compe-

tencias por parte de las entidades locales", censuró Yolanda Ibáñez. "Se atribuyen a las comarcas la prestación de servicios reservados por normativa básica del Estado a los municipios", agregó. Y recordó que las mancomunidades sólo se pueden disolver en las fórmulas "recogidas en sus estatutos" y no por Ley Foral.

Respecto de la financiación, aseguró que "no se resuelve" y que tampoco se especifica "el coste económico que tendrá la reforma". "No hay nada cuantificado y es preocupante: el coste de la asunción de competencias por las comarcas, el de la desaparición de las mancomunidades, el de la subrogación de personal...", enumeró. "Y también se desconoce quién asumirá las deudas de las mancomunidades".

Ibáñez abordó asimismo que la reforma tendrá "efectos negativos sobre el empleo en la Administración". Entre otros aspectos, indicó que "perderán su puesto todos los secretarios interinos que no consigan superar el concurso para obtener la habilitación foral".

"Sin consenso"

UPN censuró también que la reforma se ha tramitado "sin consenso". "Ha habido mucha participación, muchas reuniones... pero no ha habido voluntad real de acuerdo. El consenso es negociar, no imponer", consideró Yolanda Ibáñez.

Al respecto, recordó que los regionalistas han planteado propuestas en distintos foros, también en la Federación Navarra de Municipios y Concejos. "Una entidad, por cierto, en la que sólo 4 días antes de hacerse público este anteproyecto se negó en una asamblea a los alcaldes y concejales su existencia. Una vez más, su presidente se mostró al servicio del Gobierno de Barkos", apuntó.

Finalmente, tendió la mano al Ejecutivo foral para sentarse a "consensuar competencias, buscar financiación y encontrar soluciones al personal afectado por la reforma".



José Ramón Mora y Fernando Domínguez, al fondo, durante su comparecencia de ayer en el Parlamento. J.A. GOÑI

Un estudio fijará los servicios de la 5ª planta del hospital Reina Sofía

No hay fecha de obras, pero Salud baraja ubicar Medicina Preventiva, Alergología o gimnasio de Fisioterapia Cardíaca

DN Tudela

El departamento de Salud del Gobierno de Navarra no acometerá ninguna inversión en la quinta planta del hospital Reina Sofía de Tudela, que tiene libres y sin uso

1.200 de sus 2.000 metros cuadrados, hasta que se concluya un estudio que se está elaborando. El mismo analizará los requerimientos técnicos para su utilización, desde instalaciones básicas, plan de emergencias o comunicaciones a

través de ascensores o pasillos, al plan de circulación de pacientes.

Actualmente, esta planta acoge el hospital de día polivalente y onco-hematológico (salas de tratamientos y consultas en 600 m²); un aula docente para 50 personas de 100 m²; una sala de control de las prestaciones informáticas del hospital (72 m²); y consultas de salud laboral de medicina y enfermería (35 m²).

Posibles servicios

A pesar de todo, Salud ya baraja, aunque sin fecha de ejecución, varios servicios que se podrían ubicar en esta planta, de forma temporal o definitiva, por la necesidad de nuevas actividades sanitarias y la reordenación de otras existentes. Uno es el de consultas de medicina y enfermería de Medicina Preventiva, actualmente en la primera planta, donde hay que liberar espacio para el desarrollo de servicios como la unidad de terapia cognitiva, el futuro hospital de día y la consulta de psicogeriatría. A este se sumaría una sala de reuniones y docencia y un gimnasio de Fisioterapia Cardíaca y Respiratoria.

Salud también contempla la posibilidad de trasladar de la planta baja a la quinta la unidad de Alergología para ampliar la cartera de servicios. De hecho, este año se quiere potenciar esta unidad coordinando a los profesionales del Reina Sofía y del Complejo Hospitalario de Navarra.

La idea es que ocupe entre 150 y 175 m² de la quinta planta para habilitar 3 consultas médicas, una de enfermería, laboratorio de prue-

bas alérgicas con 4 puestos, otro de función respiratoria, sala polivalente para tratamientos, espacio administrativo y sala de espera infantil y de adultos.

Además, también se reforzará la plantilla pasando de 2 a 3 médicos y de 3 a 4 enfermeras, estas últimas formadas en Educación sobre esta especialidad para que se puedan realizar programas de promoción, prevención y asistencia, dentro de una nueva consulta. A este personal se sumaría un administrativo para la gestión de citas.

Entre los nuevos servicios que se quieren incorporar estaría la desensibilización en niños de huevo y leche, provocaciones de alergia a medicamentos, prueba de tolerancia alimentaria en adultos y estudios de mejora en la capacidad de respuesta a vacunas de diversa índole y tratamientos biológicos.

Camas de hospitalización

Otra de las posibilidades que adelantó ayer Fernando Domínguez, consejero de Salud que compareció en el Parlamento a petición del PP junto al director gerente del Área de Tudela, José Ramón Mora, fue estudiar la opción de ampliar "si fuera factible" el número de camas de hospitalización de media y larga estancia con entre 10 o 12 plazas.

Todas estas opciones dependerán del resultado del estudio que se está llevando a cabo y, de hecho, Domínguez señaló que el uso de esta superficie libre en la quinta planta "ha de ser cuidadosamente planificado".

Diario de

Noticias

LA RENTA GARANTIZADA FOMENTA 1.239 EMPLEOS Y REVIERTE 15 MILLONES EN INGRESOS FISCALES

- El Gobierno foral invirtió en 2017 en esta prestación 98 millones
- Más de 35.000 personas reciben ingresos mínimos para vivir

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5



Manifestantes independentistas reunidos cerca del Parlament portaban caretas de Puigdemont. Foto: Toni Albir (Efe)

El aplazamiento de la investidura fractura al soberanismo

EL PRESIDENT DEL PARLAMENT DEFIENDE UNA ELECCIÓN DE PUIGDEMONT "EFECTIVA Y CON GARANTÍAS" ● JXCAT CRITICA LA DECISIÓN

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 18 A 23 EDITORIAL EN PÁGINA 3

Hijos. Futuro.

Todo previsto.

simple. claro. helvetia

Tu aseguradora suiza



BENITO JIMÉNEZ, DE CONGELADOS NAVARRA, EMPRESARIO DEL AÑO

PÁGINAS 28 Y 29



BARJA, EN EL PUNTO DE MIRA DEL ATHLETIC

PÁGINA 50

GURBJINDO Y GONI VUELVEN CON EL ORO

RECIBIMIENTO A LOS CAMPEONES DE BALONMANO // P54-55



Las fuerzas del cambio y el PSN apoyan la política de víctimas del Gobierno

Un recurso del PP retrasa los plazos e impide documentar la muerte de Germán Rodríguez

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 14 Y 15

NAVARRA CRECE UN 3,2% EN 2017, POR ENCIMA DE LA MEDIA ESTATAL

PÁGINA 26

AMAIA TAMBIÉN FUE MINUTO DE ORO EN LA GALA DE EUROVISIÓN

PÁGINAS 68-69

helvetia.es

9771576 545035

Sociedad

LA RENTA GARANTIZADA SACA D... A 35.514 PERSONAS Y FOMENTA T...

En 2017, el Gobierno foral invirtió 98 millones, cifra que recupera en su retorno ● Ingresará 15,3 millones en impuestos: 9,6 millones en concepto de IVA y 5,6 millones en IRPF ● La nueva gestión intensifica el control y reduce las ayudas de emergencia ● Laparra niega efecto llamada en Navarra

Balance del programa de renta garantizada 2017

Presupuesto anual (2007-2017)

Año	Importe	Var. interanual
2007	6.589.979	
2008	8.885.361	34,8 %
2009	20.241.369	127,8 %
2010	29.503.081	45,8 %
2011	34.900.616	18,3 %
2012	30.274.234	-13,3 %
2013	37.470.648	23,8 %
2014	48.991.023	30,7 %
2015	63.885.896	30,4 %
2016	82.951.514	29,8 %
2017	98.081.807	18,3 %

Tiempo medio de permanencia percibiendo prestación

Año	Tiempo medio de permanencia percibiendo prestación
2007	55,25
2008	53,75
2009	45,32
2010	43,18
2011	44,03
2012	45,77
2013	44,80
2014	44,08
2015	43,45
2016	40,12
2017	36,46

Beneficiarios según nacionalidad

Año	Nacionalidad española	Otra nacionalidad
2007	1.555	928
2008	1.782	1.379
2009	2.833	2.828
2010	3.624	3.824
2011	4.220	3.966
2012	5.128	2.790
2013	6.174	3.296
2014	7.581	4.136
2015	9.022	3.854
2016	10.160	4.380
2017	10.705	5.213

Beneficiarios por zona básica

Área	2007	2010	2014	2017
• Comarca de Pamplona	15,5	18,5	22,6	22,5
• Estella	7,6	9,1	9,0	9,2
• Navarra Noroeste	3,3	3,2	4,3	3,8
• Navarra Noreste	1,7	1,5	1,9	1,7
• Pamplona	45,1	39,6	38,8	41,2
• Tafalla	9,4	7,9	6,6	6,0
• Tudela	17,3	20,2	16,8	15,5

Impacto económico y generación de empleo

Efectos estimados sobre el VAB	
• Efecto total (euros)	98.274.836
• Retorno (por cada euro)	1.002
Efectos estimados sobre el empleo	
• Efecto directo (empleos)	754
• Efecto indirecto (empleos)	228
• Efecto inducido (empleos)	248
• Efecto total (empleos)	1.229



✎ Lola Cabasés Hita
✎ Ixaso Mitxitorena

PAMPLONA - La nueva Renta Garantizada, vigente en Navarra desde 2016, se erige "como una herramienta clave para la inserción sociolaboral de los colectivos en dificultades y de lucha contra la pobreza severa de un sector de la población". Así lo defendió ayer, una vez más, el consejero de Derechos Sociales y vicepresidente del Gobierno foral, Miguel Laparra, quien hizo balance de esta prestación gracias a la cual 35.514 personas, de ellas 12.781 menores, agrupadas en 15.918 unidades familiares han garantizado en 2017 unos ingresos mínimos para poder vivir; una prestación vinculada directamente también a la búsqueda de empleo. La Renta Garantizada (RG), ayudas en la que el Gobierno de Navarra invirtió el año pasado

98 millones de euros, indujo la creación de 1.239 empleos entre sus perceptores y tuvo un impacto positivo en la economía navarra ya que, según las estimaciones realizadas por el departamento de Derechos Sociales, de los 98 millones invertidos en prestaciones, retornaron a la economía navarra 98,2 millones. "Por cada euro destinado a la RG, la Comunidad Foral retorna a la economía 1,002 euros", precisó el vicepresidente. Añadió Laparra que constituye la ayuda con mayor retorno dado que los perceptores destinan este dinero a sufragar los gastos más básicos como comer, mantener los hogares; a los consumos más inmediatos, y no al ahorro como puede ocurrir con otras prestaciones a rentas medias o altas.

En rueda de prensa, Laparra hizo balance "muy positivo" de la RG porque, tal y como evidencian los resultados, dijo, está propiciando

"mayor inserción laboral" que otras prestaciones previas similares; ofrece mayor cobertura y mayor protección; permite "mayor impacto económico y generación de empleo, el mayor en 12 años"; contiene mayor control para evitar fraudes; ha permitido reducir las ayudas de emergencia social (en unos 400.000 euros). También hizo balance positivo el consejero porque, por la "eficiente" gestión de la prestación, se ha podido poner fin a los adelantos que tenía que hacer Caritas y ahora el solicitante cobra al mes de ser autorizado.

Además de las mejoras citadas, Laparra, a quien acompañaban Gema Mañú (directora general de Inclusión Social) y Andrés Carbonero (servicio de Ingresos), destacó la contribución de la RG "a la cohesión de la sociedad, la seguridad, la estabilidad y el fomento de la igualdad de oportunidades de todas las personas". Y añadió "pode-

mos afirmar con claridad, que la renta garantizada está contribuyendo a lograr los objetivos que nos marcamos en su puesta en marcha; mejorar la inserción sociolaboral, combatir la pobreza, en especial la pobreza infantil, y garantizar a toda la ciudadanía de Navarra el derecho a una vida digna".

INVERSIÓN QUE RETORNA Según los análisis elaborados por el departamento de Derechos Sociales, la inversión realizada en la Renta Garantizada en 2017 "ha tenido un impacto económico positivo". Sobre el valor agregado bruto de Navarra, los 98.081.807,38 € destinados a RG (frente a los 48.991.023,56 € en 2014) han producido unos incrementos de valor del 98.274.836,33 €. Es decir, "por cada euro destinado a RG, la Comunidad Foral retorna a la economía 1,002 euros, considerando los efectos directos (algo más 67 millones de euros), los indi-

rectos (15 millones) o los inducidos (casi 16 millones de euros), precisó Laparra.

La RG presenta también efectos positivos en el empleo: generó 1.239, entre los 754 empleos directos, 228 indirectos y los 248 inducidos, precisó el consejero. Además, para la Hacienda Foral, la estimación precisa ingresos en impuestos por valor de 15.375.829,22 €: 9.697.269,48 € en concepto de IVA; 5.678.559,74€ en IRPF.

En 2017, un total de 35.514 personas, agrupadas en 15.918 unidades familiares, han sido beneficiarias de la Renta Garantizada (RG), lo que supone un 11,37% más que en 2016, de las cuales el grupo mayoritario, 12.781, son menores de edad. La inversión social, subrayó Laparra, ha sido de 98.081.807,38 € en 2017, cuantía que supone un incremento del 18,3% respecto a 2016, pero representa un descenso respecto a la variación interanual de

LA POBREZA 239 EMPLEOS



“La RG está contribuyendo a combatir la pobreza, acceder al empleo y garantizar una vida digna”

MIGUEL LAPARRA
Vpte. y consejero de Derechos Sociales

vos. Si en 2007 el promedio de permanencia en la percepción de la entonces Renta Básica era de 55,25 meses, en 2017 el promedio ha pasado a ser 36,46 meses, casi cuatro meses menos que en 2016, lo que habla de una tendencia a la inserción laboral de las personas beneficiarias de la Renta Garantizada que deja de necesitarla.

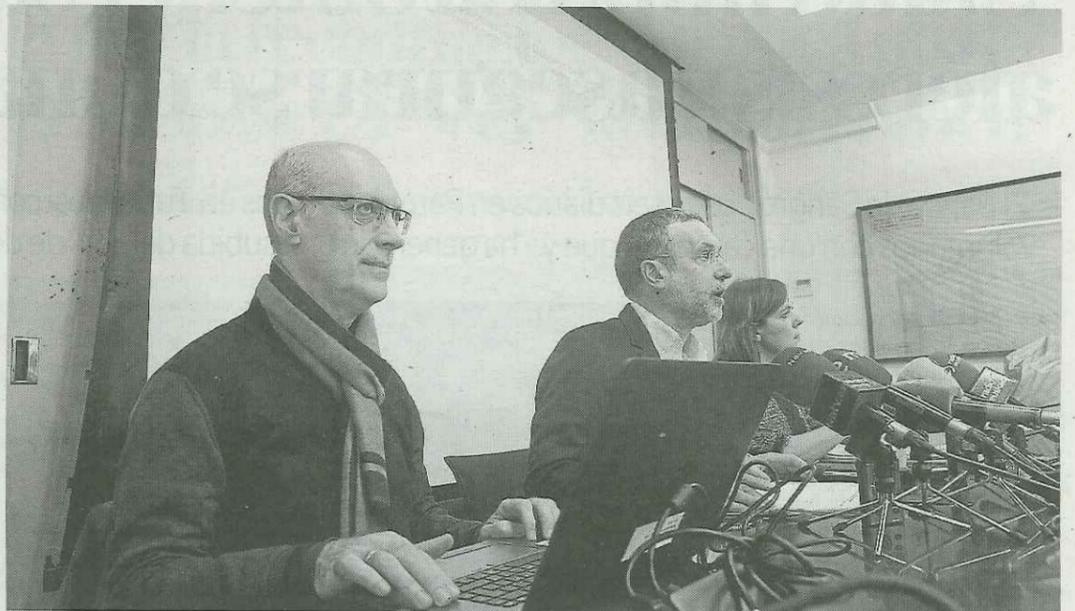
JÓVENES Y MAYORES DE 65 AÑOS El número de beneficiarios de RG en 2017 en Navarra aumentó un 11,37% respecto a 2016 y dentro de ellos, según los datos facilitados ayer, el grupo mayoritario, 12.781, son menores de edad. Desde 2014 se atiende a un 35,9 % más de personas que en 2014 (28.821 en 2015), lo que tiene que ver con la ampliación del derecho a la prestación, que beneficia a jóvenes y mayores de 65 años.

Así, desde 2014 a 2017 se ha triplicado el número de jóvenes de entre 18 a 24 años que han accedido a ella, pasando de 309 a 930. La ampliación también ha beneficiado a las personas mayores, 437 mayores de 65 años han accedido a la prestación o la deducción fiscal desde la puesta en marcha de la nueva ley. Por unidades familiares, se ha estabilizado el número de núcleos familiares perceptores en la segunda mitad de 2017 y se apunta ya una incipiente tendencia al descenso. En el segundo semestre, todos los meses se ha estado por debajo de las 12.500 familias atendidas.

Cabe indicar que, según el Gobierno foral, se estabilizan las unidades familiares perceptoras de RG

CUBRE DÉFICIT ESTATAL DEL DESEMPLEO Otra conclusión del balance de la RG realizada ayer por Miguel Laparra se refiere al papel desempeñado por el Gobierno de Navarra a la hora de cubrir los impagos del Gobierno del Estado de las prestaciones a las que tienen derecho las personas que han agotado todos los subsidios por desempleo o carecen de prestaciones.

Desde el año 2012, precisa el Gobierno foral, se destinan 233 millones menos al año a las personas desempleadas de Navarra lo que hace que la Comunidad Foral afronte con sus recursos propios la falta de protección del gobierno central en materia de protección por desempleo. En 2017, a falta de recibir los datos de diciembre, la protección del Estado por desempleo, ha continuado su descenso. ●



Andrés Carbonero, Miguel Laparra y Gema Mañú, ayer en la presentación del balance de la RG. Foto: Patxi Cascante

“No hay ningún indicio de que haya efecto llamada”

El 67,2% de las familias beneficiarias son españolas y tampoco en la CAV hay más llegadas por las ayudas

PAMPLONA – El vicepresidente Laparra reiteró que no hay “ningún indicio” de que por la RG haya habido efecto llamada en Navarra, la comunidad que junto con la CAV cuenta con un mayor nivel de protección. El aumento de la inmigración que se está experimentando tiene que ver con el aumento de las oportunidades de empleo, considera el vicepresidente quien comentó que Navarra es la sexta comunidad española por llegada de población inmigrante, no está por tanto entre las primeras, cuando en principio tiene uno de los modelos de renta garantizada más positivos. Tampoco en la CAV, con una renta garantizada también de elevado nivel, no coinciden los ranking de llegada de inmigración y beneficiarios de renta social.

EL 67,2%, ESPAÑOLES Laparra destacó un cambio en parte del perfil del beneficiario, ya que entre 2014 y 2017 se ha incrementado en un 41,21% el número de unidades familiares perceptoras de nacionalidad española y un 26,04% las de otra nacionalidad. En 2017, del total de 15.918 familias beneficiarias, 10.705 (el 67,2%) eran de nacionalidad española frente a 5.213, de otra nacionalidad.

Otro aspecto que resaltó es la protección que el sistema otorga a las familias monoparentales. El 35,26% de los hogares (3.082 casos) del total están soportados por una mujer sola, un 13,52% más que en 2016. – L.C.H.

Más perceptores de Pamplona y comarca, y bajan en Tudela y Tafalla

Aumentan las unidades familiares con menores en detrimento de las unipersonales

PAMPLONA – De acuerdo con el análisis de Derechos Sociales sobre distribución geográfica, crecen en 2017 ligeramente las personas beneficiarias en Pamplona y su comarca y Estella/Lizarras y bajan la proporción en Tafalla y Tudela. Pamplona y su Comarca absorben el 63,7% de ayudas y la zona básica de Tudela, un 15,5%.

El incremento de la cuantía percibida supone el 27,2% respecto a 2014: 504 €/mes frente a 641 en 2017. Entre 2016 y 2017 bajan las cuantías de las familias unipersonales (de 4.987 €/año en 2016 a 4.741 €/año en 2017) aunque este grupo presenta el mayor incremento relativo desde 2014 (más del doble). En 2017 registran un incremento significativo las rentas de familias de dos o más miembros, “objetivo que ha primado en la estrategia del departamento para la lucha contra la pobreza infantil”. Las familias de 4 miembros han recibido en 2017 un 15,6%, más de ayuda respecto a 2016: pasando de 6.789 € a 7.847 €/año, acumulando un incremento de casi el 57% desde 2014. – L.C.H.

Se han reforzado los controles para evitar fraudes

Por primera vez se pone en marcha un protocolo de actuación conjunta con Empleo y Derechos Sociales

PAMPLONA – El consejero de Derechos Sociales, Miguel Laparra, destacó que con la nueva ley que regula la Renta Garantizada se han reforzado los controles sobre la prestación. Por primera vez se ha puesto en marcha un protocolo de actuación conjunta entre el Servicio Navarro de Empleo y la dirección general de Inclusión social con el fin de garantizar que se cumple la obligación de aceptar un empleo adecuado por parte de las personas beneficiarias de la RG, requisito irrenunciable para los perceptores. En este sentido, según el último dato aportado, a través de los diferentes mecanismos de control se vienen extinguiendo el 1,59% de las prestaciones concedidas por no cumplir con alguno de los requisitos.

En concreto, hasta septiembre de 2017, se habían extinguido 198 prestaciones por incumplir las obligaciones y otras 175 por cambios en las condiciones de concesión. En total 373 prestaciones habían sido anuladas (un total de 67 de ellas por no participar en una oferta de empleo). – L.C.H.

2016 de 11,5 puntos.

Un 36% de las personas atendidas es menor de edad y un 51,8% mujer. El número de mujeres beneficiarias ha pasado de 28.821 en 2015 a 35.514 en 2017 (21,9% más) y el de menores, de 10.500 en 2015 a 12.781 en 2017.

PERSONAS EMPLEADAS El número de personas perceptoras de RG con ingresos por empleo se ha duplicado desde 2014, pasando de un promedio de 1.082 en el año 2014 a 2.265 personas al mes con ingresos por trabajo. En este mismo sentido, en 2017, 2.360 personas se dieron de baja o modificaron la prestación por acceder a un trabajo. La inserción en el empleo de colectivos vulnerables ha crecido un 110% en ese mismo periodo de 2014 a 2017, según datos facilitados por Laparra recientemente.

La permanencia en el programa de RG también ofrece datos posi-

EMPRESA EN LIQUIDACIÓN VENDE:

Pequeño material informático y herramienta

Para recepción de ofertas e información, dirigirse a la siguiente dirección de correo-e:

ac244-2016@fagoaga.net

Economía

NAVARRA CIERRA 2017 CRECIENDO UN 3,2%, POR ENCIMA DE LA MEDIA ESTATAL

La economía avanza siete décimas en el último cuatrimestre, una más que en el anterior ● Los servicios y el consumo impulsan el PIB a su mejor dato desde 2007

✎ Juan Ángel Monreal
✎ Itxaso Mitxitorena

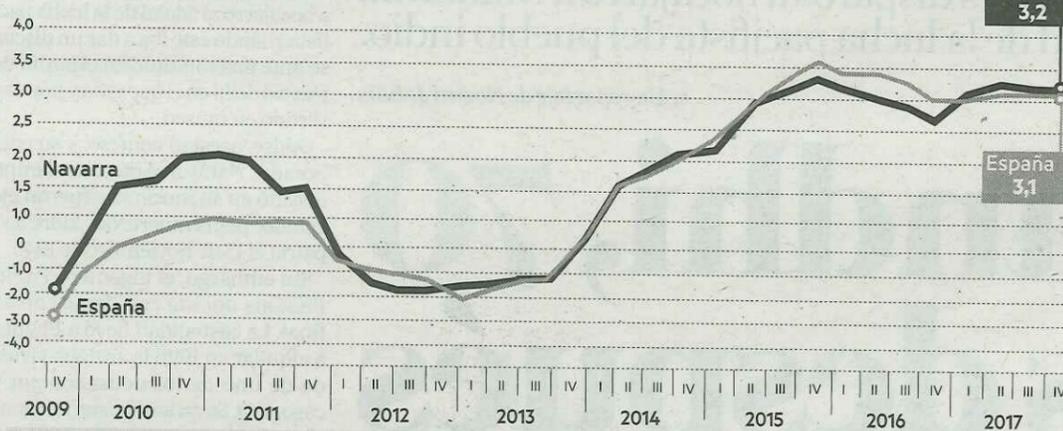
PAMPLONA – Navarra creció en 2017 más que la media española. Y lo hizo además creando empleo en sectores clave para el desarrollo de la Comunidad Foral, como la industria; con un elevado dinamismo en los servicios de alto valor añadido y anticipando también un 2018 en el que el diferencial podría resultar incluso más favorable. Mientras el Gobierno foral prevé un crecimiento del 2,7%, el FMI, en sus últimas estimaciones, deja el avance de la economía española en apenas un 2,4%.

El 3,2% final registrado el año pasado, el mejor dato para la Comunidad Foral desde el año 2007, supera en una décima la media española. Y se asienta sobre todo en una primera mitad del año brillante (1,8% de crecimiento entre enero y junio) y en un tercer final del año que mejora en algo el tercer trimestre. Mientras el crecimiento intertrimestral de España baja del 0,8% al 0,7%, el de Navarra sube una décima, tras crecer apenas un 0,6% entre julio y septiembre. La casi nula actividad de Volkswagen en verano, paralizado por el cambio de modelo, se dejó sentir en la cifra final.

“Hemos tenido un buen cierre de ejercicio para la economía regional, buen arranque de año y esperanzadoras perspectivas para este 2018”, resumió Manu Ayerdi, vicepresidente del Gobierno de Navarra. Según explicó, las cifras quedan claramente “por encima de lo anticipado, lo que ha favorecido que el crecimiento de la actividad regional termine el ejercicio con un avance que no se registraba desde antes de la crisis, superando incluso el de los ejercicios anteriores, del 2,9%”. Este crecimiento de en torno al 3% se ve reflejado en la generación de empleo, con la creación de más de 7.000 puestos de trabajo a tiempo completo. Los niveles de afiliación se asemejan a los de 2009, si bien al actual ritmo harán falta dos o tres años más para recuperar los niveles de empleo previos a la crisis.

Navarra fue además una de las

Producto Interior Bruto PIB A PRECIOS DE MERCADO. Tasa interanual



	2015				2016				2017			
	IV	III	II	I	IV	III	II	I	IV	III	II	I
PIB total Navarra	0,9	0,7	0,7	0,8	0,9	0,9	0,6	0,7	0,9	0,9	0,6	0,7
PIB total España	0,8	0,8	0,7	0,7	0,8	0,9	0,8	0,7	0,8	0,9	0,8	0,7

Fuente: Nastat

	2015		2016		2017			
	III	IV	III	IV	I	II	III	IV
PIB total Navarra	2,9	2,9	2,9	2,7	3,1	3,3	3,2	3,2
PIB total España	3,4	3,3	3,2	3,0	3,0	3,1	3,1	3,1

LA FRASE

“Las perspectivas para 2018 son esperanzadoras”

MANU AYERDI El vicepresidente del Gobierno destaca las buenas previsiones de Volkswagen.

comunidades en las que más crecieron el consumo y los servicios. “Hasta noviembre, la Comunidad Foral lidera el avance hasta noviembre en cifra de negocio de los servicios de mercado, fundamentalmente por el despegue de las actividades profesionales, científicas y técnicas, y las

actividades administrativas y servicios auxiliares”, señaló Ayerdi, quien citaba además los datos de afiliación a la Seguridad Social en sectores como la sanidad y la educación. Estas actividades han registrado algunos de los mayores incrementos y han contribuido “a reducir el

diferencial desfavorable que Navarra mantenía en creación de empleo respecto al conjunto del estado durante el año pasado, pasando de las doce décimas en el segundo trimestre a cinco y tres en el tercero y cuarto, respectivamente”.

Navarra crece de esta manera más que el Estado, lo hace en muchos aspectos mejor –aumenta el peso de la industria, avanzan los servicios de alto valor– y cierra el año creando empleo prácticamente a la misma velocidad. Un dato especialmente relevante cuando la tasa de paro de Navarra, la más baja de España, queda casi siete puntos por debajo de la media.

VW CARBURARÁ EN 2018 Y 2019 Con este impulso, y pese al encarecimiento del barril de petróleo, las previsiones de crecimiento para este año, tanto de la economía Navarra como a nivel estatal, se ven con un “optimismo moderado”. Tal y como ha señalado, el FMI sitúa en un 2,4% el crecimiento de 2018 para el conjunto estatal, una previsión ligeramente por debajo del 2,7% estimado por el Gobierno de Navarra para la Comunidad Foral.

Esta previsión del 2,7% ha sido avallada recientemente por AIReF

(Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal) y calificada como prudente al carecer de sesgos al alza y quedar holgadamente situada dentro de los intervalos de confianza con los que trabajan. Asimismo, a juicio del propio Ayerdi, esta previsión se ve reflejada en los agentes económicos que empiezan a dar muestras de una mejora de confianza acerca de los meses venideros.

Para el vicepresidente, la actividad industrial de Navarra, en 2017, se ha visto afectada principalmente por la adaptación de la planta de Volkswagen que ha experimentado transitoriamente una reducción en la fabricación de vehículos. No obstante, la mejora que se espera en el futuro produciría un incremento en el sector “más acorde con los buenos datos que estamos viendo en empleo industrial”. Asimismo, con esta revitalización se prevé que se reestablezcan los niveles de exportación, una “garantía para el crecimiento de nuestra región en los próximos dos años”. Volkswagen prevé producir más de 297.000 coches este mismo año y llegar a los 350.000 en 2019, una vez que se haya lanzado el T-Cross, el SUV que comenzará a ser ensamblado dentro de un año. ●

APUNTE

9,8%

INDICADOR DE ACTIVIDAD SECTOR SERVICIOS

El indicador registra en noviembre en Navarra el mejor resultado de todas las comunidades, 3,3 puntos por encima de la media española.

4

AÑOS SEGUIDOS CRECIENDO.

El de 2017 es el mejor resultado de Navarra desde 2007.

EL AVANCE DEL PIB

Año	Crecimiento %
2001	2,9
2002	2,9
2003	3,1
2004	3,5
2005	3,2
2006	3,9
2007	3,8
2008	1,9
2009	-2,5
2010	1,2
2011	1,6
2012	-1,6
2013	-1,3
2014	1,5
2015	2,9
2016	2,9
2017	3,2



(De izquierda a derecha) Foto de familia: los hermanos del galardonado, Juan y José María; el padre, José María, y la madre, Ángela; el distinguido Benito Jiménez Cambra; su esposa, Ana Carmen Jaso López; dos de sus hijos, Benito y Juana; los suegros del premiado, Ángel y Josefina, y el hermano de la suegra, Germán.

Benito Jiménez, Empresario del Año

El fundador de Congelados de Navarra recibe este galardón en el 20º aniversario de la compañía, que factura 200 millones

✦ **Sagrario Zabaleta Echarte**
 📷 **Patxi Cascante**

PAMPLONA – Benito Jiménez Cambra, fundador y director general de Congelados de Navarra, recibió ayer el Premio Empresario del Año 2017, que otorga *Negocios en Navarra* desde hace 27 años y patrocina CaixaBank. Esta distinción coincide con el 20º aniversario de la compañía, especializada en la elaboración de verduras congeladas, que prevé superar los 200 millones de facturación este año, un nuevo récord.

El primer proveedor europeo de brócoli y un referente en la comercialización de verduras prefritas y asadas congeladas distribuye a más de 50 países, “cada semana aparece un país nuevo”, confesó Benito Jiménez. La exportación representa dos tercios de su facturación. “El primer kilo de brócoli que vendió Congelados de Navarra fue a Alemania”, recordó como anécdota este empresario, en compañía de Íñigo Antón, director de I+D y Marketing de la firma ribera, antes de la entrega del galardón en el hotel Tres Reyes, en Pamplona.

Entre 2014 y 2017, Congelados de Navarra ha pasado de facturar cien a 200 millones; de 105.000 a 220.000 toneladas; y de 550 a unos 800 empleos. “Los empresarios tenemos una misión en la vida: mejorar el empleo, generar riqueza y contribuir al bienestar de la sociedad”, señaló Benito Jiménez una vez que recibió el galardón de manos de la presidenta del Gobierno foral, Uxue Barkos. Desde el atril, se confesó “mejor empresario que conferenciante”, y en su discurso se acordó emocionado de su familia, presentes en el acto: su mujer, Ana Carmen Jaso; dos de sus cuatro

hijos, Juana y Benito; sus padres, José María y Ángela; sus hermanos, Juan y José Mari; y sus suegros, Ángel y Josefina. También tuvo una mención especial a toda su plantilla. “Me gusta escuchar la opinión de mi equipo, porque las decisiones se adoptan en conjunto”, explicó.

LA REVOLUCIÓN TECNOLÓGICA Antes de su reconocimiento, Benito Jiménez y el resto de invitados al acto, unas 300 personas del ámbito empresarial y de negocios de Navarra, escucharon la ponencia del pre-

sidente de Deloitte España y miembro del comité ejecutivo mundial de la compañía, Fernando Ruiz, titulada *La transformación digital, la robótica, la inteligencia artificial y el mercado de trabajo*. Ruiz advirtió de que la actual revolución tecnológica se está produciendo en un plazo corto de tiempo, un hecho que no ocurrió con la máquina de vapor, el automóvil o la luz eléctrica. “Al ser más rápido, las dificultades para adaptarse son mayores”, destacó.

Ruiz ofreció varios ejemplos que muestran la velocidad de propagación

de la era tecnológica: los petroleros portaban antes piezas por si sufrían alguna avería, ahora viajan con impresores 3D, que antes costaban 40.000 dólares y ahora 300, para que si se encuentran en esa situación, fabriquen la pieza requerida en el momento. En Canadá la inteligencia artificial resuelve litigios sin necesidad de abogados. El 50% de los empleos actuales van a desaparecer por robots –ordenadores que se programan para sustituir trabajos de menor valor añadido–; y los drones se van a utilizar en la distribución, entre otros avances.

El presidente de Deloitte enumeró los tres retos que se deben afrontar ante esta revolución: construir una gobernanza global para dirigir estos cambios; regular para que las empresas tradicionales y las digitales compitan en igualdad de oportunidades y modificar el sistema educativo para ser capaces de preparar a personas que aporten un valor diferente a las máquinas, porque contra ellas no se va a poder competir. Explicó que la sociedad se dirige a realizar trabajos autónomos, pero manifestó que las actuales compañías digitales están precarizando los empleos, una realidad que se debe corregir con la aprobación de normativas. Ruiz adelantó que “las capacidades adquiridas en una carrera van a servir solo para cinco años, ya que las personas se van a tener que formar continuamente”.

El presidente de la CEN, José Antonio Sarría, también hizo referencia al “cambio vertiginoso de la sociedad” y destacó que los empresarios deben reflexionar para adaptarse; y que hay que mejorar la productividad y fomentar la responsabilidad social corporativa para que las empresas mejoren el entorno en el que se mueven. El premiado Benito Jiménez no obvió este principio y puso en valor “la tarea de cada empresa por el bienestar social”. Para ello ejemplificó con la misión del padre jesuita Gárriz, de 87 años, en Mandali (La India) desde hace 68. “¿Con su labor allá, cómo no nos vamos a mover para desarrollar industria en otros países?”, destacó. La presidenta Uxue Barkos mostró su conformidad con lo escuchado y aprovechó para transmitir un mensaje ante la inteligencia artificial: “Las máquinas no nos van a arrebatar la pasión por el trabajo y los valores”. ●

LA FRASE

“Los políticos deben regular para que empresas digitales y tradicionales compitan en el mismo campo de juego”

FERNANDO RUIZ, presidente de Deloitte España, nombró tres retos ante la revolución tecnológica: construir una gobernanza global para dirigir los cambios, regulación y un gran pacto educativo.





Benito Jiménez Cambra posa con el cuadro entregado por el premio.

Benito Jiménez Cambra

DIRECTOR GENERAL DE CONGELADOS DE NAVARRA

“Queremos ser una empresa global con implantaciones industriales en América y Asia”

Este ingeniero agrónomo está inmerso en un proyecto ambicioso para que en los próximos cinco años Congelados de Navarra dé “el gran salto a todo el mundo”

✎ Sagrario Zabaleta Echarte
 📷 Patxi Cascante

PAMPLONA – “Si estoy en la oficina y preguntan por mí, me gusta recibir a todo el mundo”, explica Benito Jiménez Cambra. Este ingeniero agrónomo por la Universidad Politécnica de Catalunya, con un MBA en el IESE, firmó el 18 de febrero de 1998 la constitución de Congelados de Navarra y en 1999 ya inauguró la planta de Arguedas. “Fundé la empresa con el objetivo de sacar adelante a mi familia”, destaca. Casado con Ana Carmen Jaso, tiene cuatro hijos, Carmen de 24 años; Juana María, de 23; Esperanza, de 18; y Benito, de 15. Residente en Valtierra, considera que parte de las claves del éxito se basan en el autoconocimiento, la acción y la actitud, que asocia a la “constancia”. Entre sus fortalezas destaca la perseverancia y la humildad. “Si escuchas a los demás aprendes”, dice. Y entre sus debilidades: “Ser demasiado optimista”. Además manifiesta que su ambición ha evolucionado: “Cuando comencé solo quería avanzar en mi negocio y ahora mi sueño es lograr ser la mejor empresa del mundo en soluciones de productos congelados, no la más grande”.

¿Qué objetivos se propone ahora?

–Hemos conseguido pasar de empresa local a internacional y ahora queremos ser global. En los próximos cinco años trabajaremos por estar en todo el mundo con implantaciones industriales no sólo en Europa sino también en Asia y América.

¿Por qué van a dar este salto?

–Del plan no podemos adelantar mucho más, pero con la apertura de plantas en otros países abarataremos el coste de transporte en esos mercados. Además, las empresas buenas deben ser grandes para ser más atractivas para clientes, proveedores, financiación, talento y nuevas tecnologías.

Este año concluye el plan de inversiones 2015-2018. ¿Cuánto han desembolsado finalmente?

–65 millones, principalmente en la planta de Fustiñana. Ahora estamos construyendo una cámara de almacenamiento para doblar su capacidad: se van a añadir 86.000 huecos de palés a los 110.000 actuales. Se inaugurará en verano. Además, en 2015 compramos una planta en Valladolid, junto

“En 2014 éramos unos 550 en plantilla; en 2017, convertimos unos 170 eventuales en fijos y ahora sumamos unos 800 trabajadores”

“En vez de discutir del tamaño del Canal, se debe hablar de dónde se va a construir el próximo pantano en Navarra”

al Grupo AN; y otra en Alfaro (La Rioja) en 2017. Ambas se unieron a las de Fustiñana (2008) y Arguedas.

¿Cuánto empleo ha generado?

–En 2014 éramos unos 550 en plantilla; en 2017 convertimos unos 170 eventuales en fijos y ahora sumamos unos 800 trabajadores.

¿Con cuántos agricultores trabajan?

–Unos 2.000, distribuidos en el Valle del Ebro, principalmente de Navarra, pero también de Aragón y La Rioja. A estos se añaden profesionales de Valladolid y Extremadura. Nos abastecemos a través de 19.000 hectáreas.

¿Qué porcentaje de la facturación se destina a I+D?

–Vamos a facturar este año más de 200 millones, y entre el 2% y 3% se dirige a este departamento.

¿Qué opina del Canal de Navarra?

–En vez de discutir de su tamaño, que cuanto más grande, mejor; se debe hablar de dónde se va a construir el próximo pantano, porque en 25 años va a llover menos. Antes, comprábamos el 100% de las judías en Francia; pero gracias al Canal, ahora el 30% procede de la Comunidad Foral.

¿Cuántas oficinas comerciales han abierto en otros países?

–Hace dos años inauguramos en EEUU. Tenemos en Inglaterra, Francia y Cuba. La próxima será en Asia.

¿Trump puede perjudicar al sector?

–Si rompe relaciones con México, puede que nos beneficie, ya que EEUU es el mayor importador de verdura congelada y necesita comprar.

¿Cómo celebrará el 20º aniversario?

–Con una convención de trabajadores en marzo, que repetiremos en años sucesivos. ●

Florette invertirá unos siete millones en innovación en 2018

La empresa, que cierra el ejercicio anterior con 181 millones en ventas, confía en seguir creciendo con nuevos productos

PAMPLONA – Florette, la empresa de vegetales frescos envasados afincada en Navarra y con actividad en varias regiones españolas, invertirá 10 millones de euros en 2018, de los cuales el 70% irá destinado a impulsar la innovación como palanca de crecimiento para este ejercicio.

En concreto, la firma señaló en un comunicado que cuenta con 40 nuevos proyectos de innovación ya iniciados o a punto de empezar, lo que le permite asumir el rol de dinamizador de la categoría de IV Gama (vegetales envasados listos para consumir). El director comercial y de marketing de Florette Ibérica, Fermín Aldaz, insistió en la importancia de la innovación para la compañía. “La innovación forma parte de nuestro ADN y es un elemento clave en todo el proceso, desde los campos de cultivo hasta la comercialización”, dijo.

Florette Ibérica cerró 2017 con una facturación de 181 millones de euros y destinará el 70% de las

inversiones previstas para este año a nuevos proyectos referidos a la producción agrícola, con nuevos sistemas de cultivo, nuevas variedades y nuevos productos, así como de nuevos procesos de elaboración y de envasado.

De esta forma y entre los planes más inminentes se encuentra la puesta en marcha de 200.000 nuevos metros cuadrados de cultivos protegidos en Navarra, equipados con la última tecnología como son los sistemas de control de clima (temperatura, viento, lluvia) o sistemas de control de parámetros de cultivo como sensores de humedad en el suelo, además de la maquinaria más moderna en el cultivo y recolección de primeros brotes.

Estos cultivos alojarán un centro de innovación en nuevas materias primas que Florette comercializará durante este año de forma pionera como ya ocurrió con la acedera en 2017 y el primer brote de kale en 2016. –D.N.



Punto de venta de jamón al corte de Mercadona. Foto: D.N.

Mercadona inaugura su nueva tienda eficiente

El grupo de supermercados abre en Mutilva un renovado concepto de establecimiento

PAMPLONA – Mercadona reabrió ayer un nuevo supermercado en Mutilva (Aranguren), concretamente en la zona de Entremutilvas, tras una reforma integral para adaptarlo al nuevo Modelo de Tienda Eficiente de la compañía, con una inversión de 277.000

euros y la participación de 70 proveedores que han dado empleo a 180 personas durante la fase de reforma.

Este supermercado, que abre con el Nuevo Modelo de Tienda Eficiente de Mercadona que refuerza la excelencia en el servicio y optimiza el acto de compra de sus clientes, presenta mejoras de las que se benefician tanto los ‘Jefes’ (clientes), como los trabajadores, los proveedores y la sociedad, según ha destacado la compañía en una nota. –D.N.

El PSN presenta 67 enmiendas a la ley de Contratos Públicos de Navarra

Considera que es necesario mostrar un mayor compromiso con la calidad de los servicios y las condiciones laborales

PAMPLONA - El PSN ha presentado 67 enmiendas al proyecto de ley foral de Contratos Públicos, un proyecto que ha calificado como "una oportunidad perdida del Gobierno de Navarra para demostrar un compromiso real con la calidad de los

servicios que presta vía subcontratación y dignificar las condiciones de los trabajadores que dependen de los contratos públicos".

La parlamentaria socialista Ainhoa Unzu presentó ayer las enmiendas, cuyos objetivos son "lograr mayor

control y transparencia en la contratación pública, conseguir una mejor relación calidad-precio, mayor participación de autónomos, pequeñas empresas y de la economía social, y establecer la obligación de que en los criterios de adjudicación se tengan en cuenta aspectos medio ambientales, sociales, innovadores y laborales".

A este respecto, Unzu señaló que los socialistas llevan "toda la legis-

latura criticando que el Gobierno de Navarra está adjudicando las licitaciones públicas por debajo del coste real de contratación". Algo que considera "muy grave" y que "contribuye a perpetuar la precariedad de muchos trabajadores y que afectan a la calidad de los servicios que se prestan a la ciudadanía".

Por ello, remarcó que "un Gobierno que dice ser progresista y se auto-

denomina 'del cambio' se aprovecha sin sonrojo de la reforma laboral del PP". "Se permiten bajas temerarias hasta del 30% o más del importe por el que sale el concurso, y se valora tan solo el precio más bajo a la hora de adjudicar sin contemplar otros criterios técnicos, sociales, laborales, medioambientales", dijo.

Entre las enmiendas presentadas por el PSN, Unzu ha resaltado que se ha propuesto que "en toda la contratación pública se incorporen criterios sociales, medioambientales e innovadores". "Esta medida no solo favorece la mejor relación calidad-precio, sino que evita que las empresas puedan pujar solo a precio", dijo. -D.N.



bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↓ -0,85%	↓ -0,87%	↓ -0,95%	↓ -1,24%	↓ -1,00%	↓ -1,09%	↓ -0,94%	↓ -1,03%
6.929,16 En el año: 8,33%	5.473,78 En el año: 3,03%	13.197,71 En el año: 2,17%	26.110,47 En el año: 5,63%	3.606,75 En el año: 2,93%	7.587,98 En el año: -1,30%	83.901,67 En el año: 9,82%	12.260,42 En el año: 6,82%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 30-01-2018 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

	Var. %	Último
SIEMENS GAMESA	3,84	12,70
IBERPAPPEL	3,24	35,00
NATRA	3,09	0,50
PARQUES REUNIDOS	2,12	14,48
GRAL.ALQ.MAQ	1,81	1,97
B.RIOJANAS	1,69	6,00
RENTA CORP.	1,61	3,15
ELECNOR	1,10	12,92

LOS QUE + BAJAN

	Var. %	Último
VERTICE 360	-8,16	0,02
CORREA	-5,75	3,77
AUDAX RENOV.	-4,07	0,57
URBAS	-3,91	0,01
AMPER	-3,77	0,18
ENAGAS	-3,75	21,55
MIQUEL COST.	-3,56	33,85
SOLARIA	-3,32	2,33

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
ABENGOA B	146.430.541
SANTANDER	40.826.904
VERTICE 360	32.602.751
BBVA	22.858.509
CAIXABANK	22.566.252
B. SABADELL	19.878.181
TELEFONICA	19.455.042
IBERDROLA	13.058.564

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0,328
Euribor 1 año	-0,191
\$ EEUU	1,239
Yen	134,92
Libra	0,8774
Franco Suizo	1,159
Corona Noruega	9,5694
Corona Sueca	9,7803

EUROSTOXX 50

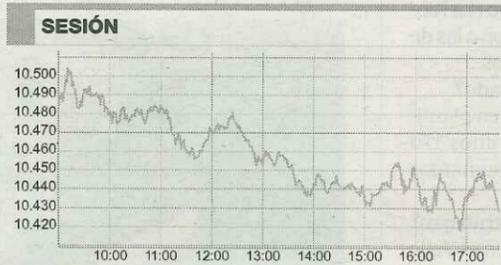
	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ ADIDAS AG	185,05	0,41	10,71
▼ AIR LIQUIDE SA	108,15	-0,87	2,95
▼ AIRBUS SE	89,80	-0,69	8,19
▼ ALLIANZ SE-VINK	203,75	-0,32	6,40
▼ ANHEUSER-BUSCH I	91,37	-0,03	-1,89
▼ ASML HOLDING NV	163,10	-0,67	12,37
▼ AXA	26,64	-1,99	7,68
▼ BANCO SANTANDER	5,93	-0,94	8,25
▼ BASF SE	94,70	-0,49	3,23
▼ BAYER AG-REG	105,52	-0,98	1,46
▼ BAYER MOTOREN WK	92,64	-0,96	6,69
▼ BBVA	7,56	-1,05	6,34
▼ BNP PARIBAS	67,23	-1,64	8,00
▼ CRH PLC	30,47	-1,14	1,72
▼ DAIMLER AG	74,05	-1,12	4,59
▼ DANONE	68,97	-0,27	-1,40
▼ DEUTSCHE BANK-RG	14,79	-4,47	-6,81
▼ DEUTSCHE POST-RG	38,15	-1,78	-4,03
▼ DEUTSCHE TELEKOM	14,20	-1,90	-4,06
▼ E.ON SE	8,51	-1,02	-6,13
▼ ENEL SPA	5,07	-1,09	-1,21
▼ ENGIE	13,90	-0,96	-3,07
▼ ENI SPA	14,54	-1,66	5,39
▼ ESSILOR INTL	114,05	0,80	-0,78
▲ FRESIENUS SE & C	70,08	0,17	7,70
▼ IBERDROLA SA	6,55	-1,03	1,39
▼ INDITEX	29,05	-0,45	0,02
▼ ING GROEP NV	16,07	-1,47	4,85
▼ INTESA SANPAOLO	3,15	-1,22	13,57
▼ KONINKLIJKE AHOL	17,79	-1,73	-2,95
▼ KONINKLIJKE PHIL	32,65	-3,67	3,52
▼ LVMH MOET HENNE	251,45	-0,46	2,47
▼ L'OREAL	182,20	-0,11	-1,49
▼ MUECHENER RUE-R	190,85	-0,50	5,59
▼ NOKIA OYJ	3,98	-0,38	2,21
▼ ORANGE	14,54	-1,09	0,45
▼ SAFRAN SA	89,78	-0,51	4,50
▼ SAINT GOBAIN	46,92	-1,89	2,04
▼ SANOFI	72,31	-0,81	0,64
▼ SAP SE	90,13	-2,13	-3,55
▼ SCHNEIDER ELECTR	74,78	-1,27	5,53
▲ SIEMENS AG-REG	121,18	0,10	4,33
▼ SOC GENERALE SA	46,76	-0,92	8,63
▼ TELEFONICA	8,34	-1,62	2,70
▼ TOTAL SA	46,50	-1,68	0,99
▲ UNIBAIL-RODAMCO	204,50	0,44	-2,62
▲ UNILEVER NV-CVA	46,38	0,71	-1,24
▼ VINCI SA	86,74	-0,94	1,87
▲ VIVENDI	23,39	0,47	4,33
▼ VOLKSWAGEN-PREF	178,60	-1,91	7,30

VALORES IBEX 35

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ ABERTIS INFR	19,26	-0,49	3,83
▼ ACCIONA	72,10	-1,77	5,97
▼ ACERINOX	12,17	-0,41	2,14
▼ ACS CONST.	32,23	-1,23	-1,20
▲ AENA	174,25	0,06	3,11
▼ AMADEUS IT	61,88	-0,26	2,94
▼ ARCEL.MITTAL	29,55	-1,94	9,06
▼ B. SABADELL	1,92	-0,85	15,79
▼ BANKIA	4,08	-2,74	2,46
▼ BANKINTER	9,22	-0,60	16,60
▼ BBVA	7,56	-1,05	6,34
▼ CAIXABANK	4,33	-1,07	11,39
▼ CELLNEX TELECOM	21,54	-1,06	0,89
▼ DIA	4,39	-1,35	2,02
▼ ENAGAS	21,55	-3,75	-9,72
▼ ENDESA	18,03	-0,66	0,98
▼ FERROVIAL	18,37	-0,62	-2,93
▼ GAS NATURAL	18,48	-2,58	-4,03
▼ GRIFOLS	25,91	-1,63	6,08
▼ IBERDROLA	6,55	-1,03	1,39
▼ INDITEX	29,05	-0,45	0,02
▼ INDRA A	12,00	-1,23	5,22
▼ INM.COLONIAL	8,82	-0,23	6,42
▼ INT.AIRL.GRP	7,26	-1,79	0,33
▼ MAPFRE	2,86	-2,16	6,76
▼ MEDIASET ESP	9,15	-1,38	-2,23
▼ MELIA HOTELS	11,38	-0,78	-1,04
▼ MERLIN PROP.	11,47	-0,65	1,50
▼ RED ELE.CORP	17,02	-1,87	-9,06
▼ REPSOL	15,13	-2,07	2,61
▼ SANTANDER	5,93	-0,94	8,25
▲ SIEMENS GAMESA	12,70	3,84	11,11
▲ TEC.REUNIDAS	27,61	0,40	4,35
▼ TELEFONICA	8,34	-1,62	2,70
▼ VISCOFAN	56,35	-0,27	2,44

↓ -1,21%

Último: 10.428,20
Variación: -127,40
Variación Año: 384,30
Variación % Año: 3,83%



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ A. DOMINGUEZ	5,40	0,37	1,50
▼ ABENGOA	0,03	-2,02	3,93
▼ ABENGOA B	0,01	-0,87	14,00
= ADVEO	2,83	0,00	15,04
▼ AEDAS HOMES	31,40	-0,06	2,61
▼ AIRBUS	89,70	-0,91	7,49
▼ ALANTRA	14,90	-1,97	9,88
▼ ALMIRALL	8,80	-1,29	5,33
▼ AMPER	0,18	-3,77	-4,77
▼ APERAM	46,38	-1,76	8,40
▼ APPLUS SERVICES	11,65	-0,60	3,33
▼ ATRESMEDIA	8,50	-0,82	-2,30
▼ AUDAX RENOV.	0,57	-4,07	28,64
▼ AUXIL. FF.CC	37,20	-0,13	8,84
= AXIARE	18,28	0,00	-0,76
▲ AZKOYEN	8,48	0,71	6,00
▲ B.RIOJANAS	6,00	1,69	0,00
= BARON DE LEY	109,50	0,00	-0,45
= BAYER	106,60	0,00	2,60
▲ BIOSEARCH	0,62	0,32	4,20
▼ BOLSAS Y MER	27,16	-1,52	2,30
= BORGES	5,90	0,00	8,26
▼ CCEP	32,54	-1,09	-0,44
▼ CIE AUTOMOT.	27,34	-1,01	12,93
= CLIN BAVIERA	8,66	0,00	0,23
▲ CODERE	9,22	0,22	15,39
▼ COEMAC	0,44	-0,57	11,67
▼ COR.ALBA	50,30	-1,18	5,41
▼ CORREA	3,77	-5,75	18,00
▼ D. FELGUERA	0,39	-2,50	18,18
▼ DEOLEO	0,19	-1,05	7,89
▼ DOGI INTER.	3,52	-2,62	3,68
▲ EBRO FOODS	19,60	0,26	0,41
▼ EDREAMS ODIGEO	5,31	-1,67	11,32

	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ ELECNOR	12,92	1,10	-2,78
▼ ENCE	5,23	-0,85	-4,91
▼ ENCROS	3,01	-0,53	5,10
▼ EUROPA	12,50	-1,26	10,47
▼ EUSKALTEL	7,14	-1,22	4,96
▼ EZENTIS	0,67	0,60	8,81
▼ FAES	2,92	-1,35	-0,68
▼ FCC	9,41	-0,74	9,09
▲ FLUIDRA	10,86	0,56	-8,04
= FUNESPAÑA	7,30	0,00	-0,95
▼ G.CATALANA O	37,55	-0,66	1,65
▼ G.E.SAN JOSE	3,65	-2,41	2,82
▼ GESTAMP	6,16	-1,36	3,43
▼ GL. DOMINION	4,48	-1,21	3,71
= GRAL INVER	1,99	0,00	2,05
▲ GRAL.ALQ.MAQ	1,97	1,81	19,39
▼ GRIFOLS B	19,92	-0,65	4,76
▲ HISPANIA ACT.	16,84	0,84	7,26
▲ IBERPAPPEL	35,00	3,24	19,86
= INM. DEL SUR	12,00	0,00	17,76
▼ INYPSA	0,17	-2,56	8,13
= LABORAT.ROVI	15,85	0,00	1,28
▲ LAR ESPAÑA REAL	9,09	0,33	2,25
▼ LIBERBANK	0,46	-0,57	2,94
▼ LINGOTES ESP	18,58	-2,21	4,38
▼ LOGISTA	19,52	-0,36	1,83
▼ MASMOVIL	101,80	-1,36	15,81
▼ MIQUEL COST.	33,85	-3,56	-6,00
▼ MONTEBALITO	2,40	-1,64	5,03
▲ NATRA	0,50	3,09	16,28
▼ NATURHOUSE	4,32	-0,46	6,81
▼ NEINOR H.	18,42	-1,60	0,66

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ NH HOTEL	6,09	-0,65	1,50
▼ OBR.H.LAIN	5,03	-2,33	0,98
▼ ORYZON GENOMICS	2,82	-1,05	7,84
▲ PARQUES REUNIDOS	14,48	2,12	-2,49
▼ PESCANOVA	1,07	-1,11	-10,63
▼ PHARMA MAR	1,78	-3,11	-28,43
▼ PRIM	10,45	0,00	0,97
▼ PRISA	1,60	-2,32	16,80
▼ PROSEGUR	6,65	-1,70	1,53
▼ PROSEGUR CASH	2,74	-2,14	2,39
▼ QUABIT INM.	2,18	-0,91	15,69
▼ REALIA	1,12	-0,71	1,64
▼ REIG JOFRE	2,64	-0,75	12,92
▼ RENO MEDICI	0,65	-0,61	24,67
= RENO.CONVERT	0,70	0,00	0,00
▼ RENTA 4 BCO.	6,90	-0,29	1,62
▲ RENTA CORP.	3,15	1,61	7,69
▼ SACYR	2,62	-2,50	10,85
▼ SAETA YIELD	11,14	-1,94	13,56
▼ SERV.POINT S	0,81	-0,37	0,62
▼ SNIACE	0,21	-2,84	4,31
▼ SOLARIA	2,33	-3,32	42,94
▼ TALGO	4,66	-0,32	9,53
= TELEPIZZA	5,00	0,00	6,38
= TUBACEX	3,42	0,00	2,09
▼ TUBOS REUNID	0,83	-0,12	10,67
▼ UNICAJA	1,40	-0,78	6,32
▼ URBAS	0,01	-3,91	-5,38
▼ VERTICE 360	0,02	-8,16	297,97
▲ VIDRALA	83,50	0,12	-1,36
▼ VOCENTO	1,44	-0,41	-5,62
▼ ZARDOYA OTIS	9,12	-1,35	-0,05

El referéndum de Figueruelas instala la incertidumbre en Aragón

La factoría de Opel-PSA supone el 23% del PIB de la comunidad, unos 8.000 millones anuales

PAMPLONA - El referéndum en el que ayer y hoy participan los cerca de 5.400 trabajadores de la planta de Figueruelas (Zaragoza) ha llevado la incertidumbre a Aragón por cuanto de su resultado -sí o no al preacuerdo de convenio colectivo- dependerá el desarrollo de la economía aragonesa, ya que la factoría supone un 23% del PIB de la comunidad, unos 8.000 millones de euros anuales.

A las 13.00 horas comenzaron a votar los empleados de Opel (marca del grupo francés PSA) en la planta zaragozana, entre los que no se incluyen los que no han renovado su contrato de relevo o los que están de vacaciones. Hoy, en cuanto la consulta haya llegado a todos los turnos laborales, acabará el referéndum y se sabrá el futuro de la fábrica.

Lo que votarán los trabajadores es el preacuerdo *in extremis* que firmaron el lunes la dirección y la mayoría de representantes del comité de empresa, pocas horas antes de vencer el plazo que ambas partes se dieron a finales de la semana pasada.

La negociación, esos días, había quedado en punto muerto porque, primero, los sindicatos decidieron suspender las negociaciones hasta que Opel estudiara una serie de requisitos indispensables, y después, porque la dirección optó por paralizar la producción del nuevo modelo del Corsa y bloquear una serie de inversiones.

PLAN INDUSTRIAL Con la condición de que la compañía diseñe un plan industrial que permita mantener la planta a plena capacidad de producción, el preacuerdo prevé una vigencia del convenio de cinco años, hasta 2022, e incluye, entre otros puntos, congelación salarial en 2018, revisión de sueldos en 2019 y 2020 sobre el 50% del IPC y hasta el 60% en 2021 y 2022. Establece, además, que los trabajadores dejen de disfrutar de cinco minutos de pausa, una rebaja de pluses de un 5% y la reducción paulatina de los pluses por calendarios especiales.

El líder de UGT en la planta, José Carlos Jimeno, admitió que el preacuerdo es "duro" y que es "complica-

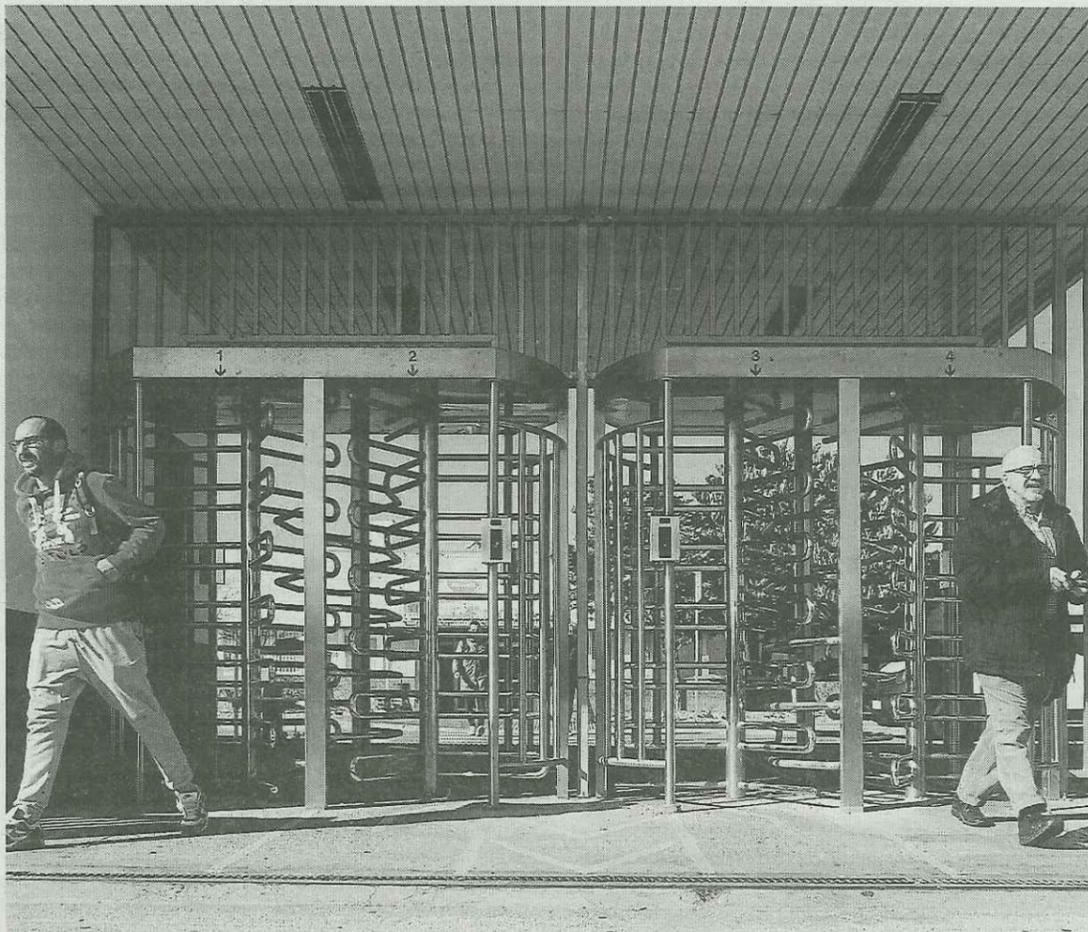
do" que la plantilla lo refrende, ya que supone "sacrificios". Sin embargo, pidió a los trabajadores que voten "con la cabeza y no con el corazón" porque se garantiza el trabajo para los próximos diez años. "Ese es el valor que hay que poner encima de la mesa con toda la claridad del mundo", subrayó Jimeno, que espera que los trabajadores "voten en conciencia" y que el resultado sea positivo, aunque comprende que una parte de la plantilla pueda estar "enfadada" porque el preacuerdo representa una reducción de las condiciones laborales (en sueldos, en el peor de los casos alrededor de 90 euros al mes, según sus cálculos).

La secretaria general de Industria

EL DATO

● **El presidente de Aragón pide sacrificios.** La trascendencia de la situación en Figueruelas es tal que de su producción depende en gran medida el sector auxiliar y las 25.000 personas que en él trabajan. El presidente de Aragón, Javier Lambán, consciente de que está en juego la economía de la comunidad, pidió ayer "encarecidamente" a los trabajadores que acaten el preacuerdo a pesar de los "sacrificios" a los que se han visto abocados.

de CCOO en Aragón, Ana Sánchez, aseguró que comprende "el enfado, la frustración y el malestar" de los trabajadores, pero les ha invitado a votar que sí porque, de lo contrario, sería "imposible retomar la mesa de negociación" con PSA. Sánchez reconoció que Figueruelas se encuentra en una "zona de riesgo" después de que la dirección anunciara la paralización del Corsa, si bien explicó que la negociación ha permitido que la empresa se eche para atrás en sus "pretensiones" de configurar las mismas condiciones laborales que la fábrica de Vigo. UGT, CCOO y Acumagme, que tienen mayoría en el comité de empresa, son partidarios del acuerdo. -Efe



Dos empleados salen de la factoría Opel en Figueruelas. Foto: Efe

Primer cese en VW por el caso de las pruebas con animales

La multinacional automovilística alemana aparta al responsable de Relaciones Externas

FRÁNCFORT - El consorcio automovilístico alemán Volkswagen, ha cesado a su apoderado general, Thomas Steg, jefe de Relaciones Externas y Sostenibilidad, tras hacerse públicos los experimentos en los que se sometió a monos a emisiones diesel para supuestamente demostrar que estos no eran nocivos para la salud.

Volkswagen señaló que la dirección del consorcio reunida ayer "aceptó la petición de cese temporal" de Steg y separarle de sus funciones "hasta que se aclare completamente lo sucedido".

El presidente de Volkswagen, Matthias Müller, dijo que están "investigando detalladamente" los trabajos realizados por la Asociación Europea de Estudios sobre la Salud y el Medio Ambiente en el Transporte (EUGT) -financiada por Volkswagen, BMW y Daimler- para "extraer todas las consecuencias necesarias".

Según publicaron los diarios alemanes *Süddeutsche Zeitung* y *Stuttgarter Zeitung*, la EUGT -asociación disuelta en 2017- encargó una investigación en EEUU en la que se hizo inhalar gases a monos y a seres humanos con el presunto propósito de determinar los efectos que tiene el dióxido de nitrógeno (NO2) sobre el sistema respiratorio y sobre la circulación sanguínea.

Steg dijo ayer que los experimentos en los que se sometió a monos a emisiones diesel para supuestamente demostrar que estas no eran tan nocivas para la salud "no deberían haberse producido". En una entrevista con el diario alemán "Bild Zeitung", Steg reconoció que fue informado por correo electrónico de que la EUGT pretendía experimentar sometiendo también a humanos a emisiones de gases. "Respondí que, naturalmente, no se podía admitir eso", dijo Steg. -Efe

Vodafone se une a Movistar y a Orange y sube sus tarifas

Eleva entre 2 y 5 euros al mes los precios del móvil y la fibra a cambio de más prestaciones

PAMPLONA - Vodafone aplicará a partir del 1 de abril una nueva subida de precios de entre 1 y 2 euros a sus tarifas móviles y de entre 4 y 5 a sus paquetes convergentes (fijo,

móvil, datos e Internet) a cambio de aumentar las líneas móviles o los bonos de datos, y de incluir en la mayor parte de los paquetes sin coste adicional su servicio Social Pass.

Este permite el uso de aplicaciones de redes sociales o de mensajería como WhatsApp, Facebook, Twitter, Instagram, y otras 11 más sin consumir los datos de la tarifa.

De esta forma, y como ya sucedió el pasado año por las mismas fechas, la operadora británica Vodafone replica las subidas de

precios que han anunciado sus competidores.

Telefónica ya ha declarado que subirá 5 euros al mes casi todos sus paquetes Movistar Fusión (salvo Fusión #0 y Fusión Series), a partir del 5 de febrero, a cambio de aumentar tanto la velocidad de conexión de Internet por fibra, que se duplica, como el bono de datos móviles, que se incrementa en 2GB por línea.

Por su parte, Orange incrementará el precio de sus paquetes convergentes Love a partir del próximo 25

de febrero entre 2 y 5 euros, dependiendo de la modalidad contratada, a cambio también de incluir más datos.

Vodafone, que es el único operador de telefonía que ha anunciado públicamente en un comunicado sus alzas de precios (Telefónica y Orange tan solo lo notifican en las facturas a sus abonados) ha justificado este aumento en que el crecimiento de datos en los últimos 12 meses en las aplicaciones más utilizadas de redes sociales ha sido del 350%. -D.N.

Tudela y Ribera

Salud valora nuevas funciones para la 5ª planta del Reina Sofía

El consejero señaló que están analizando la evolución urbana de Tudela para determinar las necesidades en los próximos 15 años

◀ F. Pérez-Nievas/Efe

TUDELA – El consejero de Salud, Fernando Domínguez, anunció ayer que se está realizando un estudio de los requerimientos técnicos necesarios para el uso de la quinta planta del hospital Reina Sofía. Según afirmó, su uso “ha de venir condicionado a las decisiones que se obtengan del estudio previo de la revisión del Plan Director”.

Sin embargo, señaló que las posibilidades que están actualmente en estudio serían las de consulta, medicina y enfermería de Medicina Preventiva; sala/aula de reuniones y docencia; gimnasio de fisioterapia cardiaca y respiratoria; o una unidad de alergología. “Cabría la posibilidad de ampliar, si fuese factible, la superficie de internamiento hospitalario de manera eficiente en cuanto a ratios de planificación de recursos humanos, introduciendo un área de hospitalización de media y larga estancia con capacidad para 10 o 12 camas”.

Asimismo, se están analizando alternativas para la reorde-



Fernando Domínguez.

nación de los servicios Comunitarios y de Atención Primaria Urbana. En este sentido, un grupo de trabajo que cuenta con la participación del Ayuntamiento de Tudela “está analizando los recursos referentes a infraestructuras y la previsible evolución de la población” para determinar “una previsión de las necesidades para los próximos 10-15 años”.

El consejero también apuntó en su comparecencia parlamentaria que en la próxima

década se espera un crecimiento poblacional “relativamente bajo”, que no alcanzará la tasa de reposición de viviendas normal (entre 7 y 8 viviendas por 1.000 habitantes y año) hasta el final de dicha década. Según ha apostillado, se prevé que dicho crecimiento se produzca principalmente en el barrio del Queiles, “donde quedan unas 500 viviendas por construir”.

Para el año 2018, la dirección del área considera de “especial atención” la ampliación del consultorio local de Murchante y la remodelación y mejora general de las dependencias internas del consultorio de Fitero. En cuanto al primer caso, se plantea aumentar la plantilla “ante el incremento del número de habitantes” ya que “los espacios actuales resultan insuficientes para satisfacer las necesidades de la población, lo que genera conflictos que impiden el correcto funcionamiento del centro”. Respecto al consultorio de Fitero, ha puesto de relieve la existencia de un “deterioro en las algunas zonas interiores”, así como de “posibles barreras de accesibilidad”. ●

Detectadas bandas que roban en camiones en la AP-68

La Plataforma de Afectados por el desvío critica la situación de las áreas de servicio

TUDELA – La Plataforma de Afectados por el desvío de la N-232 denunció ayer que se están produciendo “robos” incluso de “bandas organizadas” en las áreas de servicio de la AP-68 a su paso por La Rioja, por lo que plantean un “boicot a la autopista” en su paso por la comunidad.

Este colectivo se presentó la semana pasada y englobó a un grupo de hosteleros y empresarios de La Rioja (con empresas de entre 2 ó 3 empleados hasta los 30) que daban servicio a los camiones que transitaban por la N-232 antes de que Fomento decidiera trasladarlos de forma obligatoria a la autopista. Estos servicios abarcan restauración, aparcamientos, repostaje, hostelería, hospedaje, descanso y seguridad y entre ellos se encuentra alguno como el Hernani2 en territorio navarro de la N-232 junto al Villa de Castejón.

La asociación señala que la decisión tomada por el Gobierno de obligar el desvío del tráfico pesado de la N-232 a la AP-68 en el tramo Tudela-Zambrana no sólo ha afectado a los negocios que ope-

ran en la Nacional a lo largo de estos 150 kilómetros, sino también en gran medida a los transportistas.

En este sentido, aseguran que “los transportistas se quejan de los servicios deficientes de una autopista que está adaptada exclusivamente para los turismos”. Así, desde la Plataforma apuntan las palabras de varios transportistas que indican que “en el tramo de Tudela a Zambrana hay tres áreas de servicio: Tudela, Calahorra y Logroño, de las cuales sólo funcionan al completo los servicios del área de Logroño y allí no cabemos, ya que sólo caben entre 20 ó 25 camiones”.

De la misma manera, comentan que “en las siete áreas de descanso que hay en dicho tramo, entran un máximo de 7 u 8 camiones y sólo hay un contenedor en cada una de ellas, por no hablar de que es una zona sin vigilancia y sin luz, nos sentimos desprotegidos”.

ROBOS Con respecto a los robos, la Plataforma aportó el testimonio de varios transportistas que aseguran que se están produciendo robos de gasoil y de objetos de valor en las áreas de servicio y alertan de la creación incluso de bandas organizadas. Así, señalan el testimonio del camionero

Rafa Tello, que afirmó que “muchos de nosotros llevamos material de gran valor dentro del camión y no podemos arriesgarnos a dormir en un sitio no seguro donde nos pueden robar a la mínima, de hecho a mí me han robado gasoil en lo que va de mes en la autopista, ya teníamos localizadas nuestras zonas seguras a lo largo de la N-232, sólo queremos que nos dejen volver a usarlas”.

La Plataforma aportó igualmente el testimonio de Carmelo San Emeterio, chófer para una empresa de transportes, quien cuenta que “no hay servicios para comer ni para ducharte”. Añade, además, que “en las áreas de descanso no nos encontramos seguros, a mí aún no me han robado, pero a compañeros míos sí y encima no puedes hacer nada porque si te defiendes igual te pegan una paliza, se están aprovechando de la situación, han nacido bandas que se dedican a robarnos a partir del nacimiento de la medida”.

Los transportistas, dicen desde la Plataforma, “solo piden que se flexibilice la medida, que les dejen usar los servicios de la N-232 a su paso por La Rioja y, en su caso, que liberalicen la AP-68 y dejen libre circulación por ambas vías”. – E.P./F.P.N.

Denuncian un despido en La Atalaya por críticas a la empresa

Las deficiencias que la plantilla explicó hace un año en el Parlamento no se han solventado

TUDELA – Pese a que en los cinco años que lleva trabajando en el centro La Atalaya de Tudela nunca había recibido una queja o sanción ni verbal ni escrita, el cirbonero Sergio Martínez García fue despedido el martes de la pasada semana tras finalizar su turno de noche, por “un bajo rendimiento continuado de manera voluntaria”. Esta medida, comunicada al empleado directamente por la dirección del centro de atención a la discapacidad que gestiona la contrata Domus VI (Sarquavítiae), ha provocado una respuesta inmediata de gran parte de la plantilla, que ayer se concentró a las puertas de La Atalaya para denunciar lo que consideran “una caza de brujas”, como la calificó el

miembro del sindicato ELA, Carmelo Ochoa. En la misma línea, el delegado de la formación en el comité Iván Palacios se refirió a “una maniobra más de la empresa que gestiona el centro, para acallar voces críticas con la gestión que están llevando a cabo”.

Así, se mostraron prácticamente seguros de que las manifestaciones en este sentido realizadas por Sergio Martínez en un grupo de WhatsApp formado por varios trabajadores del centro hayan sido el motivo real del fulminante despido. “Parece que Sergio decía cosas que a la empresa no le gustaban”, denunciaron los empleados en un comunicado en el que pusieron de manifiesto “la vulnerabilidad de la clase trabajadora” y “las falsedades” de una carta de despido que el afectado consideró “ofensiva y humillante”, sobre todo teniendo en cuenta que jamás había recibido ninguna queja desde la dirección e, incluso, “siempre me han

ofrecido más jornada laboral para sustituir a otros compañeros y este diciembre –recordó– trabajé casi entero, cuando mi jornada es del 50%; siempre he estado disponible, nunca he dicho que no”, afirmó Martínez.

ANTECEDENTES Este despido y la movilización de los trabajadores, que se concentraron ayer durante una hora, saca de nuevo a la luz las deficientes condiciones de una plantilla formada por casi un centenar de personas, cuyo comité (ELA, Solidari, UGT y CCOO) compareció en octubre de 2016 en el Parlamento para denunciar ante la comisión de Derechos Sociales la “precariedad” de su día a día y la mala comunicación entre el Gobierno de Navarra y la gestora del centro que, según sostienen, “no transmite la realidad”.

Esta dotación atiende a usuarios con un perfil muy sensible y en el que se siguen registrando, afirman, problemas reite-



Parte de la plantilla, con Sergio Martínez, en la concentración de ayer. Foto: N. Arigita

rados de seguridad (por agresiones), incorrecciones en el pago de las nóminas y sangrantes deficiencias en instalacio-

nes y medios, entre otros aspectos. El comité ya ha solicitado una reunión con Inés Francés, de la Agencia Navarra

de la Dependencia, para hacerle partícipe del despido y del resto de las irregularidades que denuncia. – Nieves Arigita

Estella y Merindad

Viana acomete mejoras en las zonas de ocio del colegio y la escuela infantil

El centro educativo cuenta desde ahora con un circuito de gimnasia, fruto de los presupuestos participativos

✦ Cristina Solano

VIANA – El Ayuntamiento de Viana ha llevado a cabo varias actuaciones de mejora en las zonas de ocio del colegio público y de la escuela infantil. Así, desde la concejalía de Educación y Deportes se ha tramitado la puesta en marcha de la partida destinada a los presupuestos participativos y es que, como explica el concejal Alfredo Murguiondo, desde la Apyma y el centro presentaron un proyecto que resultó ganador. "Se ha creado un circuito gimnástico. Es decir, hemos acondicionado el terreno e instalado aparatos de madera para hacer gimnasia. Por ejemplo, ejercicios en zig zag, saltos o abdominales", explica el edil de Cambiemos Viana.

Además, se han llevado a cabo otras mejoras como la adquisición de dos canastas, dos porterías, el suelo del parque infantil y dos elementos de juego nuevos para colocar en ese parque", explica el concejal. También se han colocado diferentes papeleras de varios colores para que los alumnos



Vista del nuevo circuito gimnástico del colegio. Foto: cedida

comiencen desde jóvenes a reciclar y tomen conciencia. Este proyecto de los presupuestos participativos ha estado dotado con una partida de 30.000 euros.

OTRAS ACTUACIONES Desde el Ayuntamiento y ya con fondos que no dependían de esos presupuestos participativos también se ha cambiado el suelo de la zona de juegos de la escuela infantil pública. "Esto era necesario porque estaba en

muy mal estado. Había que cambiarlo porque en algunos sitios se levantaba y era un peligro para los pequeños", indica.

Junto a estas actuaciones, el Ayuntamiento también ha realizado cambios en el polideportivo. Así, se ha creado una sala de enfermería y tras reorganizar algunas zonas se ha dotado al club de gimnasia rítmica Lirena de una sala. "Nos pidieron espacio. Hemos reorganizado todo creando salas nuevas". ●



Entregada la cesta solidaria por Yeray

ESTELLA. El sábado se entregó la cesta solidaria que un grupo de comercios y hosteleros de Estella-Lizarrá preparó en Navidad –con ayuda también de sus propios proveedores–, para recaudar fondos con los que ayudar a Yeray, un niño con un tumor troncoencefálico que le obli-

ga a ir en silla de ruedas y que además depende ahora mismo de un respirador. La ganadora de la cesta resultó Servita Toledano, que adquirió el boleto ganador (1.459) en el Restaurante Bar Florida. En este mismo establecimiento (en la imagen) se hizo entrega del premio. Foto: cedida

Nace un Torneo de Fútbol 7 en Tierra Estella

Los partidos se disputarán en Oteiza y la idea es que arranque en marzo

ESTELLA-LIZARRA – El próximo mes de marzo, según las previsiones de la organización, arrancará el primer Torneo de Fútbol 7 de Tierra Estella, destinado a los aficionados a este deporte mayores de 18 años y cuyos partidos se disputarán en el nuevo césped artificial de Iturtxia, en Oteiza, de una gran calidad.

Por el momento quedan algunos detalles por pulir del nuevo torneo, que será presentado en próximas fechas ya con toda la información disponible para los equipos. La organización, por ahora, ha puesto a disposición de los aficionados interesados la dirección de correo electrónico info@futbol7tierraestella.com, el número de teléfono 688 240 671 y un perfil de Facebook, para solicitar información.

Se organizará en función de los equipos inscritos y será similar al campeonato social de fútbol sala que ya funciona en la Merindad desde hace más de 30 años, competición que arrancó con 8 equipos y llegó a tener más de 60. –R.U.

El viernes, pleno de presupuestos en Estella-Lizarrá

ESTELLA-LIZARRA – El pleno en el que el equipo de Gobierno de Estella dará luz verde a los presupuestos será finalmente el viernes, en lugar del jueves como ocurre habitualmente con las sesiones ordinarias. El motivo es que el lunes el alcalde se encontraba en Madrid trabajando en la Red de Jude-rías y no pudo firmar la convocatoria de la sesión, algo que hizo ayer. Por este motivo y respetando los plazos para convocarlo, el Pleno ya no se podía celebrar el jueves y será el viernes a las 18.00 horas. Además de los presupuestos, se tratarán otros temas como la plantilla orgánica municipal y los precios de la escuela de música. –C.S.



Plaza pública

POR Oskar Goldaraz Moreno

La salud laboral: el cuento de nunca acabar

Un año más, u otro año más, transcurre en la Merindad de Estella-Lizarrá en el que por mucho que queramos se nos hace imposible dejar pasar por alto la situación en el ámbito de la salud laboral en las empresas de nuestra querida zona. Siguen hablándonos de brotes verdes y de duendes, pero si bien es cierto que la tasa de paro en Navarra se ha reducido considerablemente en los últimos años, situándose según las últimas cifras alrededor del 10%, no es menos llamativa la tasa de paro juvenil (menores de 25 años), que casi triplica la anterior. Sí es verdad que se están creando puestos de trabajo, pero a costa de una precariedad jamás vista, a modo de salarios mileuristas indignos, flexibilidad a la carta, cambios de turnos constantes, ritmos de trabajo infernales, falta de medidas de seguridad, etc. Si en el año 2016 señalamos en su día que se habían producido 55 accidentes laborales mortales en Euskal Herria, de ellos 13 en Navarra, una vez más la historia continúa, y en 2017 han sido 53 personas las fallecidas en sus puestos de trabajo, de las cuales 12 han correspondido a nuestro herrialde (Doneztebe, Etulain, Lesaka, Allo, Tajonar, Tafalla, Garinoain, Erratzu, Aritzuz, Murchante...). Conviene también aclarar que si la empresa corresponde a nuestra Comunidad aunque el accidente haya sido fuera de este ámbito, también se contabiliza aquí, por ejemplo mayoritariamente es el caso de transportistas. Las causas de dichos accidentes mortales acontecidos aquí han sido muy diversas, pero especialmente destacan las caídas

de altura, accidentes *in itinere* (es decir, al ir o volver del trayecto al puesto de trabajo), y los accidentes de tráfico y atropellos.

Pero el problema no acaba aquí, el sindicato LAB ha tenido constancia nuevamente de cuantiosos accidentes laborales graves en las empresas de Lizarralde, con el resultado de heridas en extremidades y amputaciones sufridas en la mayoría de los casos por atrapamientos con máquinas y/o herramientas, como consecuencia de la falta de medidas de seguridad y que han derivado en recargos de prestaciones y sanciones a las empresas. Especial significación de entre ellos tienen los acontecidos en Gráficas Lizarrá, Schmidt Clemens-Centracero, Talleres Ezma en Lodosa, Embega Coop., SCA Allo, empresa de gravas y arenas en San Adrián, etc.

Lo más grave no es sólo la gran cantidad de accidentes que se producen todos los meses, sino también la gran cantidad de ellos que se ocultan para evitar inspecciones e investigaciones, y también el número de enfermedades profesionales que no se reconocen y que se derivan a la Seguridad Social. De aquí la importancia que tiene como trabajadora y como trabajador el poner en conocimiento a sus representantes sindicales, al médico de Atención Primaria, a las instituciones, etc de los hechos que pudieran producirse, porque no debemos pagar entre tod@s los errores, fallos, negligencias, falta de inversión o pasividad de una patronal ambiciosa, especuladora y en algunos casos incluso explotadora.

En definitiva, que la clase obrera en su totalidad, desde el becario que trabaja en condiciones precarias hasta el autónomo u obrera más sofisticada, debe informarse, asesorarse y aportar para mejorar y denunciar este sistema productivo salvaje marcado por la precariedad.

Un abrazo y mi total apoyo, condolencias, respaldo y solidaridad con las familias y personas afectadas, esperando y deseando que este cuento arriba mencionado o más bien esta *pesadilla* finalice para siempre. ●

Representante del sindicato LAB en Estella-Lizarrá