

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

2 de mayo



El presidente del TSJN acusa al ministro Catalá de atacar la independencia judicial

Joaquín Galve no conoce problemas del juez discrepante de la 'Manada'

Ricardo González ha sido ponente de 60 sentencias de agresiones sexuales

PÁG. 16-17

Aparece un cadáver en el río Ebro a su paso por Sartaguda

A falta de que lo confirmen las pruebas, se trataría del **senegalés** que cayó con su coche en Lodosa

PÁG. 18

Diez novedades fiscales del IRPF para este año

• Limitación de los planes de pensiones, cláusulas suelo o la deducción por vivienda son algunas de ellas

PÁG. 22-23

Un grupo disidente de ETA robó a la banda parte de su arsenal

• Un colectivo crítico con el final de la violencia sustrajo armas y explosivos, aunque ha devuelto 24 pistolas

PÁG. 3

NACIONAL	2	DEPORTES	36
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	45
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	57
OPINIÓN	11	FARMACIAS	59
NAVARRA	16	CARTELERA	66
PAMPLONA	24	LOTERÍAS	69



UGT y CC OO marcharon juntos por las calles de la capital navarra, con sus líderes Chechu Rodríguez y Jesús Santos a la cabeza.

JESÚS GARZARON

Reivindicación en femenino

Las reclamaciones de las mujeres y de los pensionistas protagonizan el 1 de mayo

PÁG. 20-21 EDITORIAL 11



Acuerdo para renovar a Unai

El central navarro ampliará un año su contrato y será rojillo hasta 2020, con una cláusula de rescisión de 10 millones de euros



Nieve, único navarro que disputa el Giro que arranca el viernes

PÁG. 43

Olaizola II, Ezkurdia, Altuna y Elezkano se jugarán la txapela

PÁG. 44



La avenida de Pamplona. J.A.GOÑI

La avenida de Pamplona, una calle con dos normas para aparcar

• En la parte de Pamplona rige la zona azul, y en la de Barañáin está en vigor la zona verde

PÁG. 24



Los secretarios generales de CC OO, Unai Sordo (tercero por la izda.) y UGT, Pepe Álvarez (tercero por la dcha.), encabezan la manifestación. EFE

Los sindicatos amenazan con protestas en un 'otoño caliente'

El PSOE anuncia que respaldaría una huelga general

UGT y CC OO movilizan a medio millón de personas, menos que el 8-M y los pensionistas

J.A. BRAVO
Barcelona

La capacidad de movilización de los dos grandes sindicatos parece haber mermado tras la crisis, aunque ellos se sienten incluso más fuertes. Tanto que ayer, tras sacar a las calles a medio millón de personas en todo el país por el Primero de Mayo -ni siquiera la mitad que el movimiento feminista en los paros del 8-M y que las marchas de pensionistas del 17 de marzo-, advirtieron al Gobierno y las principales patronales con un

"otoño caliente" si antes no se alcanzan acuerdos en los distintos frentes sociales abiertos. Y no estuvieron solos a la hora de marcar el paso de las protestas. El PSOE se sumó respaldando la convocatoria de una posible huelga general, una opción que CC OO y UGT aún no han anunciado de manera oficial pero que tampoco descartan a medio plazo. De momento, el sindicato gallego CIG ya la ha convocado de manera unilateral para el 19 de junio y anima a otras centrales a sumarse a la misma.

Como era previsible, la principal marcha reivindicativa del Día Internacional de los Trabajadores en España tuvo lugar en Madrid. Allí las centrales calculan que reunieron a 50.000 personas por las principales calles del centro de la capital, bajo el lema "Tiempo de

ganar: Igualdad, mejor empleo, mayores salarios y pensiones dignas". Un eslogan largo, si bien necesario para englobar los múltiples objetivos que se habían planteado para este año.

No obstante, esta vez el feminismo cobró una importancia especial después de que algunos movimientos criticaran que el pasado 8 de marzo CC OO y UGT no secundaran una huelga general que iba más allá de la equiparación salarial y laboral entre generos. Por todo ello, la secretaria de Mujeres de CC OO Madrid, Pilar Morales, y la responsable regional de Igualdad de UGT, Ana Sánchez de la Coba, intervinieron de forma destacada en los discursos finales.

Morales tuvo un mensaje especial para las víctimas de la violencia machista porque "las han ase-

División por la causa de la independencia

Cataluña vivió ayer un Primero de Mayo especial, sobre todo en Barcelona. Allí se celebraron dos marchas, la primera convocada por CC OO y UGT, más centrada en lo laboral y social. La segunda, claramente política y promovida por las fuerzas independentistas, que volvieron a aprovechar la ocasión para reivindicar el llamado 'procés' y defender la creación de "una República catalana".

sinado" y "ya no pueden manifestarse" Durante toda la marcha también se corearon con cierta frecuencia lemas contra la "infame sentencia" por abuso sexual de La Manada y defendiendo el "Noes uno", que convirtieron casi en minoritarias las consignas habituales defendiendo a la clase obrera. Sánchez, por su parte, incidió en que quieren "mujeres que nos representen en los puestos de responsabilidad" de las grandes compañías.

Afectados por expedientes de regulación en empresas, trabajadores del Teatro de la Zarzuela -que temen su "privatización" tras integrarse en menos de dos años en el Real-e incluso un grupo de civiles reclamando "mejores condiciones" para los militares también cobraron su pequeña cota de protagonismo en la manifestación de Madrid. Lo principal, sin embargo, volvieron a ser los salarios y las pensiones.

"Un hito" para más protestas

Este Primero de Mayo ha sido "un hito", aseveró el secretario general de CC OO, Unai Sordo, y si no se produce "un reparto" de los beneficios empresariales que ha traído la recuperación económica y que "la clase trabajadora no ha notado aún", irá acompañado de nuevas movilizaciones. De hecho, días atrás avisó de que "la opción del no acuerdo salarial no es una opción pacífica". El mismo habló ayer de llegar incluso a un "otoño caliente", una idea luego repetida por varios dirigentes regionales de su sindicato y de UGT -algunos llegaron a hablar de "guerra y guerra, caña y caña"- en las más de 70 marchas celebradas en todo el país.

En una línea similar, Pepe Álvarez, líder de la central socialista, apuntó que "este año no nos vamos a levantar de la mesa sin más". "Habrá movilizaciones crecientes", dijo. Y en ellas contarán probablemente con el apoyo de, al menos, Podemos y PSOE. Para el secretario de Organización de este último partido, José Luis Abalos, los sindicatos "tienen razones" para una huelga al ser "excluidos" de los pactos sociales. En este sentido, Sordo y Álvarez instaron a "recuperar el pacto de Estado por las pensiones" para "garantizar que son suficientes ahora y dentro de tres décadas". Y es que, dijeron, el Gobierno solo "ha metido en el congelador" la reforma de 2013.

En el resto de Europa, la tranquilidad y cierto ambiente festivo predominó en las marchas de sus capitales. Solo hubo incidentes en París por grupos anarquistas radicales que promovían "un día revolucionario". La Policía detuvo a más de doscientas personas.

Hacienda quiere publicar el absentismo de los funcionarios

No obstante, negociará con las comunidades medidas de desarrollo, incluidas sanciones para los casos reincidentes

J.A. B. Madrid

Cada trabajador falta casi tres días al año a su puesto de forma injustificada. Al menos en promedio y según la última estadística publicada por el INE, con cifras

de 2016. Y en la Administración se presume que estas ausencias son mayores, admiten fuentes gubernamentales. Por eso, el Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas está terminando un plan que incluirá, salvo cambios de última hora, publicar listas del absentismo entre los empleados públicos.

Por razones de protección de datos no se contempla incidir en nombres, sí en causas y porcentajes. La pretensión es que cada Administración -Estado, comu-

nidades y ayuntamientos- publique las suyas cada seis meses. La metodología ya ha sido hablada con los sindicatos.

Para ello el Ministerio convocará este mes a los representantes autonómicos -probablemente el día 17- y también prevé hacerlo con los locales. Sobre la mesa estará la cuestión de cómo coordinar medidas para reducir el absentismo, en especial en los casos prolongados.

Una de las que manejan en el departamento que dirige Cristó-

bal Montoro es sancionar a los reincidentes. También se abordará el tratamiento de las bajas por incapacidad, a fin de regularlo mejor y evitar posibles fraudes.

Algunas comunidades, no obstante, ya están avanzando en sus propios planes en algunos ámbitos. Por ejemplo, la Generalitat catalana prevé establecer un nuevo sistema de control para las entradas y salidas de los funcionarios en sus edificios. El Ejecutivo valenciano, por su parte, es-

tudia aplicar un sistema digital de huella dactilar que recogería, además de la presencia del trabajador público, los horarios, permisos e incluso periodos de vacaciones.

Pese a reducir sus plantillas durante la crisis, la Administración Pública empleaba a finales de 2017 a casi 2,4 millones de personas, de las que más de la mitad (1,3 millones) corresponden a las autonomías repartiéndose el resto casi a partes iguales entre Estado y ayuntamientos.

España espera 600 millones de la 'tasa Google' para pensiones

ADOLFO LORENTE Bruselas

Habemus cifra y a tenor de cómo está la cosa en Bruselas, se ha calculado con un optimismo fuera de toda discusión. El Gobierno, en el Plan de Estabilidad aprobado el pasado viernes y enviado este lunes a la Comisión Europea, afirma negro sobre blanco que prevé ingresar ya este año 600 millones de la llamada *tasa Google* y en 2019, podría acercarse incluso a 1.500 cuando en el conjunto de los 28 se habla de 5.000 millones, de ahí el optimismo. En total, 2.100 millones en dos años para paliar en parte los 3.300 millones que costará la subida de las pensiones acorde con el IPC exigida por el PNV y aceptada por el PP.

El 21 de marzo Bruselas promovió una tasa temporal del 3% sobre los ingresos de las grandes compañías de internet (Google, Facebook, Twitter, Apple, Uber...) para que los Estados miembros, ahora indefensos ante la economía digital, tengan armas ante su aparente elusión fiscal.

Este tipo de compañías abona un Impuesto de Sociedades del 9,5% frente al 23% de las firmas tradicionales, y sus ventas crecen a un ritmo anual del 15% frente al 0,2% de otras multinacionales. Que hay un problema es más que obvio. Que no está nada claro cómo se solucionará, también.

Porque la propuesta del Ejecutivo comunitario cuenta con una fuerte división dentro de la UE, cuyas decisiones en política tributaria han de aprobarse por unanimidad y a día de hoy, al menos ocho están en contra (Irlanda, Luxemburgo, Malta, Suecia, Finlandia, Dinamarca, Lituania y Reino Unido). Otra cosa es que España, como parece ahora, no espere al consenso europeo y abogue por una implantación unilateral que presenta a priori tantas ventajas (recaudatoria, sobre todo) como riesgos (perder competitividad).

Más impuestos europeos

Una fórmula intermedia es apostar por la cooperación reforzada para que un impuesto sólo afecte a los países que lo aprueben. En este caso, lo positivo es que las grandes potencias como Francia, Alemania o Italia han cerrado filas en torno a la *tasa Google*. Sin embargo, no suele ser buena compañera de viaje ya que fue la vía empleada para lanzar la 'tasa Tobin' a la banca y aún sigue durmiendo el sueño de los justos.

Sea como fuere y como el ministro de Economía, Román Escolano, señaló el pasado sábado en Sofía, España tiene muy claro que quiere implantar este tributo "cuanto antes". Tanto que llegó a pedir el apoyo de la oposición y el propio Pedro Sánchez, ya el mismo sábado, sugirió el apoyo de los socialistas.

"Se aplicará únicamente a empresas con un elevado importe de ingresos anuales, de forma que no afecte a las pymes, y sólo gravará por los ingresos derivados de la prestación de determinados servicios digitales, que son los

El Gobierno, optimista en el Plan de Estabilidad, calcula que en 2019 ingresará 1.500 millones con "nuevas figuras"

más difíciles de capturar por los sistemas tributarios vigentes", se señala en el documento español.

No detalla, por contra, cómo se calculan esos 1.500 millones que prevé recaudar en 2019. Es muy posible que no todo este dinero proceda de la 'tasa Google' e in-

cluya otro tipo de ingresos. El propio texto habla de "la adopción de nuevas figuras tributarias en línea con las iniciativas encuadradas en la cooperación y coordinación tributaria europea". ¿Quizá el nuevo impuesto al plástico?

LA CLAVE

El riesgo de ir por libre
Al menos ocho países (Irlanda, Luxemburgo, Malta, Suecia, Finlandia, Dinamarca, Lituania y Reino Unido) no aceptan esta propuesta y en la Unión Europea, en material fiscal, es necesaria la unanimidad.

¿Sabes qué seguro te cambia los neumáticos en tu propia casa?

Correcto.

Todo el mundo lo sabe.

Línea Directa:

MEJORES COBERTURAS.
MEJOR PRECIO. GARANTIZADO.

902 123 219



lineadirecta.com

Una compañía
bankinter.

Garantía sujeta a contratación de la Cobertura de neumáticos como accesoria a la Asistencia en viaje básica. Promoción válida hasta el 30/06/2018. Aplicable sólo a seguros procedentes de otras compañías sobre el precio de renovación con coberturas similares. Sujeto a normas de suscripción y a las condiciones de la promoción. Consúltelas en www.lineadirecta.com.

EDITORIAL

El feminismo marca el Día del trabajo

Las manifestaciones del Primero de mayo estuvieron marcadas por los reclamos en favor de los derechos de las mujeres, en paralelo con las reivindicaciones salariales o laborales

La paulatina pérdida de fuelle de las últimas convocatorias del Primero de Mayo llevó ayer a los sindicatos a ampliar el abanico reivindicativo más allá del ámbito estrictamente laboral para hacer un ejercicio de transversalidad socio política. Los recientes éxitos de participación de las manifestaciones de mujeres, pensionistas o independentistas han activado los resortes de supervivencia de los dirigentes sindicales que ahora se muestran dispuestos a sumarse a cualquier bandera que aumente su visibilidad en la calle. A nadie se les escapa que la capacidad de movilización de UGT y CCOO nada tiene que ver con la de antaño, como nada tienen que ver hoy días las relaciones laborales dentro de las empresas donde la responsabilidad de muchas decisiones es compartida en buena medida por la dirección y los propios trabajadores. Las manifestaciones que ayer recorrieron las calles de Pamplona y de las principales ciudades españolas estuvieron marcadas por los reclamos en favor de los derechos de las mujeres -las consignas retomaron el espíritu de las manifestaciones feministas del 8 de marzo o las protestas contra la sentencia de La Manada -, por delante incluso de las peticiones de unos salarios más justos o la seguridad de las pensiones.

El bloqueo del diálogo social y la evidencia de que la crisis ha dejado una secuela de grave desigualdad sin que la recuperación económica llegue a todos los sectores sociales no parece razón suficiente para espolear las movilizaciones callejeras. Ni siquiera cuando los sindicalistas sugieren un 'otoño caliente' si continua la falta de entendimiento con la patronal, que ofrece subidas salariales del 2% consideradas inaceptables. Los viejos sindicatos de clase exploran otros movimientos, diferentes a los laborales, a los que ofrecer sus organizaciones como plataformas para canalizar sus demandas (pensionistas, parados, inmigrantes, nacionalismos, etc.). Pero tan cierto es que los sindicatos cumplen un papel constitucional del que dependen vitales equilibrios sociales como que tampoco pueden olvidar la razón de su existencia como interlocutores principales de las relaciones laborales, por tentadores que sean otros reclamos de tintes populistas.

Los sindicatos se apoyan en otros nichos reivindicativos para subsistir

APUNTES

Suspensión en Educación

Educación ha tenido que suspender temporalmente la convocatoria de acceso para la provisión de los nuevos 14 profesionales del Servicio de Inspección al no haber respondido a tiempo un recurso. La consejería que dirige María Solana asegura que "las pruebas ya realizadas no se verán afectadas". Quitar hierro al nuevo fallo administrativo no resta un ápice la importancia del hecho ya que la suspensión supone un trastorno a los aspirantes. La suspensión de una convocatoria oficial se suma al deplorable historial de este departamento.

Prohibición selectiva

Los grupos del cuatripartito han impulsado un propuesta para que la Administración foral sancione la exhibición de símbolos, leyendas y menciones franquistas. Una decisión razonable. Pero a la propuesta le pierde su sectarismo y falta de racionalidad, en tanto no se aplica a las frecuentes exhibiciones callejeras sobre la banda terrorista ETA. Muchas de ellas con la aquiescencia y complacencia de los responsables municipales como en el caso de Pamplona. No tiene sentido prohibir unas y permitir otras igualmente inconstitucionales.

Acrilamida: claves de una vieja sustancia 'bajo sospecha'

La autora indica que los nuevos controles de la UE sobre dicha sustancia confirman el buen funcionamiento de las alertas alimentarias y la importancia de invertir en investigación

Adela López



El pasado 11 de abril entró en vigor un nuevo reglamento de la Unión Europea por el que se establecen medidas para reducir la presencia de acrilamida en los alimentos. Las alertas sobre esta sustancia -presente en gran cantidad de productos como patatas fritas, panes horneados o café- han llegado a los medios de comunicación al conocerse que posee un probable efecto carcinogénico (aumenta la probabilidad de sufrir cáncer) y genotóxico (es capaz de modificar nuestro ADN).

No obstante, las sospechas de la comunidad científica sobre este compuesto vienen de tiempo atrás. Al comienzo de los años 80 la mayor preocupación con la acrilamida se centraba en proteger a los trabajadores de las empresas que la producían, ya que este componente se utilizaba en la industria desde mediados de los años 50 en áreas tan distintas como el tratamiento de aguas residuales, la fabricación de papel o en los laboratorios de biología molecular, como geles de poliacrilamida. En la década de los ochenta se dieron a conocer estudios sobre los efectos neurotóxicos de esta sustancia y se alertó de su efecto cancerígeno en animales de experimentación. Posteriormente, en 1994, se pu-

blicaron los primeros estudios epidemiológicos en población de trabajadores expuestos a acrilamida durante una serie de años, así como otros relativos a toxicidad. Entonces, la Agencia Internacional para la Investigación sobre el Cáncer (IARC), dependiente de la OMS, realizó una re-evaluación y concluyó que la acrilamida se podía clasificar como "posible carcinógeno humano". Además, a la vista de los estudios realizados, la agencia consideraba demostrado que este compuesto era genotóxico -es decir, que podía dañar el ADN-.

Con todo ello se establecieron límites legales de acrilamida en alimentos. Pero estos límites eran extraordinariamente bajos -de 10 microgramos por kilo de alimento- y se habían fijado para proteger al consumidor de la posibilidad de que este contaminante pasase a los alimentos desde los envases plásticos o de papel, en cuya fabricación se hubiera empleado acrilamida.

2002 marcó un antes y un después. Ese año la Autoridad Alimentaria Nacional Sueca publicó un trabajo que exponía cómo la acrilamida -que ya era un conocido carcinógeno en animales de experimentación- se encontraba en grandes cantidades en algunos alimentos ricos en almidón. Estas moléculas se generaban cuando ciertos alimentos se cocinaban a altas temperaturas (por encima de 120°C), en fritura u horneado. A partir de este estudio, las agencias alimentarias del Reino Unido y Noruega acometieron estudios similares para verificar los hallazgos suecos. Y los resultados que obtuvieron fueron parecidos.

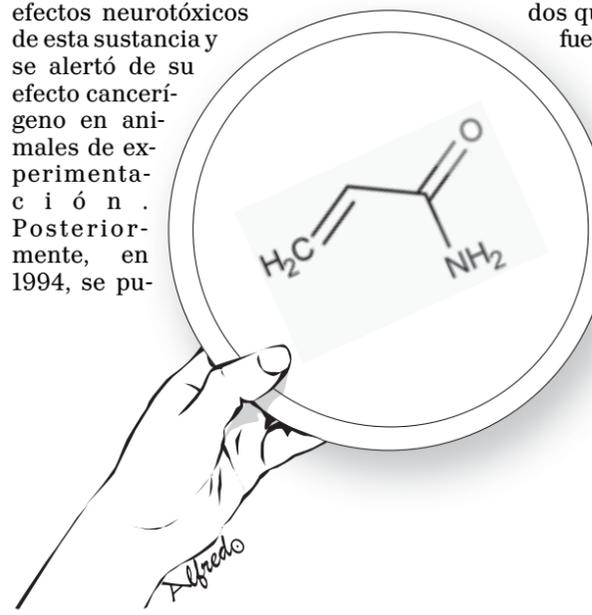
El estudio sueco y estudios posteriores fueron muy relevantes porque encontraron niveles de

acrilamida muy elevados -desde 300 hasta incluso 12000 microgramos por kilo- en muestras de los propios alimentos sobrecocinados. Todo ello derivó en una alerta alimentaria de primer orden que empujó la investigación para determinar en qué alimentos se podía producir acrilamida, mediante qué mecanismos, bajo qué condiciones y como se podría reducir su producción. Con las conclusiones que se fueron obteniendo, la Autoridad Europea de Seguridad Alimentaria (EFSA) publicó en 2015 una opinión científica en la cual concluía que la acrilamida se forma a partir de asparagina y azúcares. Ambos componentes aparecen de forma natural en algunos alimentos cuando se elaboran a temperaturas generalmente superiores a 120°C y con bajo nivel de humedad. También aseguraba que los alimentos que tienen mayores niveles son, de nuevo, las patatas fritas (excluyendo crips y snacks) y el café (soluble). No obstante, y a falta de evidencia científica sobre la asociación entre exposición a acrilamida y cáncer en humanos, este informe aseguraba que las estimaciones de exposición humana se podían considerar seguras para efectos tóxicos no cancerígenos, aunque existe una cierta preocupación respecto a sus efectos cancerígenos.

Las conclusiones de los trabajos de investigación han servido para diseñar un reglamento de aplicación en toda la Unión Europea (Reglamento UE 2017/2158 de la Comisión, que ha entrado en vigor este mes de abril) y que establece una serie de buenas prácticas para reducir la presencia de acrilamida. Estas medidas no afectan a la calidad, ni a la seguridad microbiana del producto, sino que obligan a las empresas a adoptar estas prácticas, a tomar sus propias muestras y a ejercer un control para comprobar que no se superan los niveles máximos para cada tipo de alimento.

Al final, el caso de la acrilamida nos sirve para confirmar, una vez más, el buen funcionamiento de las alertas alimentarias en la UE. También evidencia la importancia de invertir en investigación, ya que sin el conocimiento adecuado no se pueden desarrollar evaluaciones de riesgo basadas en datos objetivos. El reto ahora recae en las empresas, quienes son las primeras interesadas en mejorar la seguridad de los productos alimenticios sin que suponga una merma de la calidad, sino una garantía de protección y salud para los consumidores.

Adela López de Cerain es catedrática de Toxicología de la Universidad de Navarra



Opinión

EL PERISCOPIO

Manuel Alcántara



CARNÉ DE LOCO

LAS declaraciones del que hasta hace dos días era considerado excelente ministro de Justicia han desbarajustado todo. Se ha atrevido a decir lo que muchos pensamos, porque pensar es hablar con uno mismo, y él ha dicho que el voto discrepante de la sentencia de La Manada procede de alguien que tiene "un problema singular". Por no llamarle majara, ni majarón, ni extravagante. Esa gradual escalada le ha provocado el rechazo del mundo judicial, que pide su dimisión por expandir dudas sobre lo que para muchos es una certeza: que el juez discrepante del fallo de La Manada puede no estar en sus cabales. No le ha tildado de mala fe, sino de tener "un problema singular" sobre la capacidad del magistrado que firma el voto discrepante. Siete asociaciones profesionales de jueces y fiscales han calificado sus palabras de temerarias, pero a él le acompaña la razón cuando dice que otros la han perdido.

Jueces y fiscales han calificado sus palabras de temerarias, pero a él le acompaña la razón cuando dice que otros la han perdido

Quizá la locura provenga de un exceso de introspección, pero en todo hay grados y no es igual tener algo de loco que estar como una cabra, más que nada porque las cabras no votan. El 1 de Mayo nos ha dejado sin que Rivera y los sindicatos lleguen a un acuerdo, porque el único que existe es sobre la discrepancia. "Cuando todos saben que este juez tiene algún problema singular", no dice exactamente que haya perdido la razón, sino que la busca por otra parte, que es el ancho lugar donde no se encuentra. Lo único que podemos ver claro en este 1 de Mayo es que Rivera y los sindicatos están más alejados que nunca. Los que trabajamos todos los días del año, como los carteros y yo, sabemos que los días de fiesta, aunque sea la fiesta del trabajo, debemos aprovecharla para dar un largo paseo, o sea, para hacer lo que hacemos todos los demás días

EN CLAVE DE HUMOR

Ramón



Estos sindicatos, estos partidos que tenemos...

CADA 1 de mayo, desde hace ya años, muchos comentaristas insisten en la necesidad de que los sindicatos -y, de paso, los partidos políticos- actualicen sus mensajes sus objetivos, sus tácticas su estrategia, su ética y su estética. O sea, todo. La verdad es que el entusiasmo por la vida sindical, que se ha mostrado a veces tan despegada de la ciudadanía, no parece haber aumentado sensiblemente ni siquiera con el relevo de caras que las dos principales centrales sindicales de clase, UGT y Comisiones Obreras, han experimentado no hace mucho.

Y sí, los sindicatos y los partidos españoles -y, en general, creo que puede afirmarse lo mismo en casi todos los países del mundo- han cometido errores de acuerdo; quizá, incluso, corruptelas y egoísmos, que les han llevado a olvidarse ocasionalmente de su 'clientela', los votantes y los afiliados. Pero lo más grave, con todo, es que ni unos ni otros han sabido adaptarse a unos tiempos que han cambiado, en la última década, mucho más que en el medio siglo anterior. Ni la robotización, ni siquiera Internet, ni la velocidad con la que desaparecen algunas modalidades de trabajo para ser sustituidas por otras impensables apenas un par de años antes, han sido constantes asumidas suficientemente por unos sindicatos y unos partidos que permanecen, en general y salvando algunas excepciones personales, bastante anclados en un pasado que ya se sabe que siempre fue mejor... sobre todo para algunos.

Los sindicatos y los partidos políticos son el arquitrabe de una democracia que debería ser moderna, continuamente perfeccionada, cada día más exigente. Pregunté a un dirigente del PP si, a la reciente convención -malhadada convención- del partido en Sevilla se había invitado a youtubbers. Casi prefiero no reproducir la respuesta, ignorante e incomprensiva. Otro dirigente de la misma formación, que es la que por cierto nos gobierna, me aseguró, cuando le expresé mi pesimismo por la marcha de las cosas en Cataluña, que, en el fondo, nada ocurría, por-

que "las panaderías siguen abriendo cada día". Y, ante mi inquietud sobre las razones que impulsaron a UGT y CC.OO a unirse a la huelga política de la CUP y los CDR en Cataluña, un dirigente ugetista me replicó que "hay que estar donde la gente quiere que estemos". ¿Seguro que toda la gente quería ver a los líderes sindicales portando la pancarta de la independencia?

Esta actitud acomodaticia, perezosa ante el cambio y ante la adopción de soluciones tajantes y nuevas para los grandes problemas, es la que, me parece, está divorciando a partidos y sindicatos de esa sociedad civil que, en el fondo, a ellos no les interesa que funcione demasiado; no, al menos, demasiado al margen de las propias organizaciones sindicales y partidarias. Y así van a la zaga de las reivindicaciones de la ciudadanía, como la igualdad salarial para hombre y mujeres, que solo ahora entra en los lemas de este 1 de mayo, cuando es una cuestión que ha sido lacerante durante siglos... y que ahora ya empieza a corregirse algo.

Lamento escribir todo esto cuando las calles celebran manifestaciones en el Día del Trabajo. Un trabajo que está cambiando en sus modalidades, en sus clasificaciones, en sus afanes. Hay que empezar por variar la propia concepción del trabajo, de lo que son clases medias, de lo que constituye lo que se llamó el sector obrero. Los grandes problemas de los individuos en su relación con el mundo laboral (y, claro, con el ocio) simplemente no están recogidos en los planteamientos de quienes planifican jornadas como este Primero de Mayo, una fecha que los mayores, que hubimos de vivirla cuando salir a la calle era un riesgo prohibido por las autoridades, sabemos que hoy significa casi nada: eso es lo que han conseguido.

Fernando Jáuregui es comentarista político

LA VENTANA

Luis del Val



ENTUSIASMO INDESCRIPCIÓN

UNA sacudida en toda la rosa de los vientos de España se ha extendido a los ciudadanos de este país, en pos de un deseo de aumento de las penas por violación. Incluso líderes políticos que hace un par de semanas se mostraban contrariados y muy disgustados, sobre todo por la prisión permanente revisable, y lo consideraban un retroceso ético sobre la reinserción del delincuente, de repente, se muestran entusiasmados por el aumento de penas a la violación, hasta el punto que desean equiparar esas penas a las del asesinato. El primero de todos nuestro ministro de Justicia quien, con una imprudencia digna de un líder sindical o de una líder feminista, ya ha dicho que hay que ponerse manos a la obra, incluso se ha metido en el charco de cuestionar la independencia de los jueces.

El entusiasmo debe producir peligrosos olvidos, porque más del 70% de los ciudadanos de este país estaban de acuerdo en que un delincuente que estrangula a una chica, la mete en un pozo y la deja allí como si fuera una rata, que es lo que llevó a cabo el asesino de Diana Quer, sufriera la prisión permanente revisable. Ahora, en una ola de entusiasmo sin precedentes parece que lo de Diana Quer es algo similar a lo sufrido por la chica de la manada.

El sufrimiento siempre es mucho, sea quien sea la víctima, pero vamos a ver si el entusiasmo no nos oscurece las entendederas, porque no es lo mismo una violación que un asesinato, y no es lo igual una paliza que una bronca. A mí los componentes de la manada me suscitan tanta simpatía como un pulpo gigante al capitán Nemo, pero no quiero ser arrebatado por tanto entusiasmo que incluso ha perturbado el sosiego y el equilibrio que debe tener un ministro de Justicia. Que cambien las leyes en caliente o con cubitos de hielo me da lo mismo. Pero espero que el entusiasmo indescriptible no oscurezca la lógica y el sentido común, no sea que hagamos un pan como unas tortas y, a través de la exageración, igualemos la gripe a la neumonía, y la neumonía al cáncer de pulmón.

Las vacunas son seguras, efectivas y solidarias

Luis Mendo, Manuel Mozota y Raimon Pelach

ESTAMOS en la semana de la vacunación y todos los años pasan desapercibidos los grandes avances que suponen las vacunas en el desarrollo de la humanidad.

Las vacunas nos protegen frente a algunos virus y bacterias que causan enfermedades graves y potencialmente mortales. Activan nuestras defensas y nos ayudan a protegernos de los microorganismos. No olvidemos que, hoy en día, siguen muriendo niños y adultos de enfermedades que se podrían prevenir con vacunas. Porque, sin lugar a dudas, la vacunación y la potabilización del agua han sido las intervenciones de salud pública que más vidas han salvado a lo largo de la historia, y lo siguen haciendo.

Cuando se descubrieron los antibióticos, las enfermedades infecciosas se podían curar una vez que el paciente estaba enfermo; gracias a las vacunas, conseguimos evitar la necesidad de curar ya que el paciente no va a padecer esa enfermedad debido a la inmunidad que adquiere. Y desgraciadamente éste no sabe, a veces, que si no se hubiera vacunado padecería enfermedades, muchas de ellas mortales.

Otro beneficio de la vacuna es su efecto protector, porque si un porcentaje alto de la población está vacunada ejerce un efecto defensivo respecto al resto de los individuos -que se benefician de un efecto llamado de rebaño o inmunidad de grupo-. En otras palabras, las vacunas son solidarias. Además de proteger a uno mismo protegen a los demás, a nuestros contactos. Impiden la transmisión de la enfermedad, produciendo ese efecto protector en otras personas no vacunadas o con pocas defensas.

Está claro que la vacunación no es solo "cosa de niños". Se debe vacunar a cualquier edad: niños, adolescentes y adultos. Tanto a la población sana a lo largo de la vida como a personas que por su situación de salud pueden tener más riesgos. Y en algunas situaciones especiales (mujeres embarazadas, viajes internacionales, determinadas profesiones...).

Debemos decir, así mismo, que las vacunas son seguras y efectivas, y solo se aprueban después de haber sido sometidas a rigurosísimos controles y estudios. Cualquier vacuna puede causar algún efecto adverso; sin embargo, la mayoría de ellos son benignos, transitorios y fácilmente controlables.

Dicho todo esto de modo general, entramos ahora en el caso particular de Navarra, en donde se da la paradoja de que, siendo una comunidad con alto poder adquisitivo, no financia vacunas

que sí lo hacen otras comunidades como La Rioja o Castilla León, en las que tienen de un calendario vacunal más completo al introducir la vacuna Conjugada para el neumococo y la vacuna Herpes Zoster.

En Navarra, en el caso del Neumococo, se financia la vacuna Polisacárida en adultos, mientras que en niños se hace con la Conjugada, que perdura más en el tiempo, evita portadores y es más eficiente, sobre todo en los pacientes que tienen las defensas bajas como los mayores de 65 años o los enfermos crónicos (18 Sociedades Científicas, en el nuevo consenso, aconsejan vacunar

Evitar que nuestros pacientes padezcan la enfermedad no sólo es más barato sino también evitamos sufrimientos y secuelas que nos llevarían, sin duda, a caer en la cuenta del error de no vacunarse

con la Conjugada a partir de los 65 años).

En edad infantil y adolescente tenemos vacunas que los pediatras aconsejan, como la de algún tipo de meningococo o la del rotavirus, pero que al no estar financiadas vulnera el principio de equidad a la que todo Sistema Público de Salud debería aspirar y más en Navarra, que por sus características, tendría que liderar este proceso.

Porque las vacunas son un derecho básico y forman parte de un estilo de vida saludable.

Las vacunas son seguras, este es un hecho que pocos lo cuestionan, pero todavía hay noticias infundadas que lo ponen en entredicho. Salud Pública tiene que actuar de manera beligerante antes estas noticias que pueden poner en riesgo a la población. Valga como ejemplo que enfermedades que se pensaban ya erradicadas, como el sarampión, están otra vez registrando casos.

Invertir en prevención y salud es la mejor inversión que podemos hacer. Evitar que nuestros pacientes padezcan la enfermedad no sólo es más barato sino también evitamos sufrimientos y algunas secuelas que nos llevarían, sin duda, a caer en la cuenta del error de no vacunarse -aunque desafortunadamente tarde-, por lo que necesitamos una actitud activa respecto a la vacunación tanto a nivel individual como a nivel institucional del Gobierno de Navarra.

Manuel Mozota Núñez es presidente de la Sociedad de Médicos Generales y de Familia (SEMG Navarra); **Luis Mendo Giner**, presidente de la Sociedad de Médicos de Atención Primaria (SEMERGEN Navarra); y **Raimon Pelach Pániker**, vocal de la Asociación Navarra de Pediatría (ANPE)

Carmen Tomás



UN DARDO ENVENENADO

EL gobierno decidió la semana pasada, presionado por el tiempo, ceder a las exigencias del PNV para que no presentara ninguna enmienda a la totalidad y votara en contra de las que se habían presentado. Para el gobierno era importante, ya que conseguir aprobar los Presupuestos le supone lograr acabar la legislatura.

Lo malo es que las cesiones, cuando son fruto del "chantaje" no acaban con la primera concesión. Y, así el PNV se ha permitido estos últimos días gritar a los cuatro vientos que de ninguna manera ha garantizado que en los próximos trámites parlamentarios vaya a aprobar las cuentas del gobierno. Parece que el PNV quiere dejar claro que el primer paso dado no significa su apoyo total, lo que hace intuir que las peticiones no se han terminado. Ya estamos viendo que las manifestaciones de pensionistas continúan.

Han dado una patada al balón de las pensiones que alguien, en algún momento, tendrá que parar

Se ha logrado una subida del 1,6 por ciento para este año, la que fije el IPC en 2019 y retrasar 4 años la entrada en vigor del factor de sostenibilidad. Rajoy ha dado marcha atrás en su reforma del sistema público de pensiones, después de decir por tierra, mar y aire que no se podía, que lo que se pedía era demagogia y populismo. ¿Quién puede garantizar que de nuevo los pensionistas, jaleados por la izquierda y los sindicatos UGT y CCOO, no vayan a lograr que la pensión mínima se suba a 1.000 euros? Por qué no, si se paga con más impuestos y el Estado lo garantiza todo.

Me parece que el Gobierno, por la gobernabilidad, se ha metido en un jardín de difícil manejo. Cierto que lo peor para el sistema de pensiones no vendrá en los dos próximos años, el estrés se producirá en una nueva legislatura. De momento, se le ha dado una patada a un balón, que alguien en algún momento y no a mucho tardar, tendrá que parar, temer y mandar. Ponerle el cascabel a este gato no va a ser fácil, porque estamos hablando de miles de millones que ni las tecnológicas, ni la banca, ni los ricos van a cubrir.

opinion@diariodenavarra.es

Los derechos del personal temporal

HACE un par de domingos Diario de Navarra se hacía eco de una nota de prensa del Gobierno de Navarra al respecto de la OPE de Estabilización en la que las Consejeras Beaumont y Solana manifestaban haber tenido en cuenta las demandas sindicales en lo que respecta al sistema de acceso que será por concurso-oposición en Salud y Educación y oposición en Administración Núcleo. Informaban igualmente de que una vez cerrada la negociación sindical, en breves fechas se aprobarán los Decretos Forales que permitirán convocar las oposiciones correspondientes.

Nada más lejos de la realidad. Ni la una, ni la otra. La negociación sindical sin novedades. El gobierno plantea su propuesta, las organizaciones sindicales manifestamos las nuestras y el gobierno lleva adelante la propuesta inicial sin modificaciones con el voto en contra de CCOO y la abstención del resto de organizaciones sindicales. ¿Negociación? ¿Qué negociación?

Con relación al sistema de acceso, la mayoría sindical conformada en este caso por ELA, UGT y CCOO, que solicitamos expresamente la utilización del sistema de concurso-oposición en todos los ámbitos, tampoco vimos atendida nuestra petición. Es posible que a las Consejeras les traicione el subconsciente cuando dicen que han tenido en cuenta las demandas sindicales pero de cuatro organizaciones con representación en la Mesa, tres habíamos solicitado expresamente que el sistema de acceso fuese el concurso-oposición en

todos los ámbitos. Esto no fue atendido y las convocatorias de las plazas de la OPE de Estabilización se realizarán con el mismo procedimiento establecido en la actualidad.

Para nuestro sindicato, el acuerdo firmado por CCOO, entre otros sindicatos, con el Ministerio de Hacienda y Función Pública supone un avance para acabar con el abuso en la contratación en las administraciones y da la razón a CCOO, cuando ya en junio de 2016 propuso la aprobación de una Oferta de Empleo Público (OEP) excepcional de 356.000 plazas ocupadas por personal interino o eventual para mejorar la calidad del empleo público y de los propios servicios públicos.

Dado el especialísimo proceso de Estabilización de plazas, el acuerdo permite la negociación del sistema de selección y que la puntuación del concurso alcance hasta el 40% del total.

La falta de inversión y de plantillas adecuadas, ha supuesto desde el año 2010 una pérdida real en la calidad de los servicios públicos. Las ciudadanas y ciudadanos son conscientes de ello cuando acuden a servicios esenciales como la sanidad, la justicia, los servicios sociales o la educación, que han ido empeorando su calidad. Paralelamente, los tiempos de respuesta de las administraciones no han dejado de incrementarse desde el 2010 afectando a la calidad del servicio.

Cecilio Aperte



Los servicios públicos son clave para preservar el Estado de Bienestar y garantizar la igualdad de oportunidades y el ejercicio real de los derechos para el conjunto de la ciudadanía pero durante los años de duros recortes, los servicios públicos han funcionado gracias a las personas que han tenido la responsabilidad de prestarlos y muchas de ellas lo han hecho con un contrato temporal y precario.

La responsabilidad de que no se hayan convocado OPEs en estos años, haciendo crecer hasta tasas insostenibles la temporalidad y de que las personas con contrato temporal acumulen años y años de contratos precarios no ha sido de las personas trabajadoras, sino de quienes han ocupado los gobiernos de Navarra y el de la nación y creemos que las plazas de las OPEs extraordinarias de Estabilización debieran convocarse mediante el procedimiento de concurso oposición, valorando los méritos que el personal temporal ha conseguido acumular en estos años como una forma de recompensar el esfuerzo personal y económico que ha tenido que dedicar este personal para el correcto funcionamiento de los servicios públicos.

Por ello, desde CCOO seguiremos reclamando al Gobierno de Navarra la negociación del baremo de méritos y el establecimiento del sistema de acceso mediante concurso-oposición en todas las convocatorias derivadas de la OPE de Estabilización.

Cecilio Aperte Mínguez es secretario general de la federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO Navarra



Los ladrones tumbaron postes para llevarse los aspersores. GALDONA

Roban más de 500 aspersores en cuatro parcelas de Peralta

El robo se produjo en la noche del domingo al lunes en el término de Cascajo

A.G. Peralta

En la noche del domingo al lunes, en el término del Cascajo de Peralta, se produjo el robo de más de 500 aspersores que estaban situados en cuatro parcelas. El robo fue descubierto cuando uno de los agricultores se desplazó a una fin-

ca de su propiedad y observó que estaban los soportes del riego tumbados y faltaban los aspersores. Al comprobar las fincas cercanas, se dio cuenta de que habían sufrido el mismo daño.

Los aspersores, que en el mercado pueden valer entre 11 y 16 euros, en la reventa pueden bajar hasta la mitad.

A las pérdidas por el valor de los aspersores, se unen los daños ocasionados sobre el terreno. Este es difícil de cuantificar porque la mayoría de los postes tienen su base rota y habrá que cambiarlos.

Premio para un estudio del CHN y UPNA sobre ejercicio en mayores

La investigación fue premiada en la Reunión de la Sociedad Española de Medicina Geriátrica

DN Pamplona

Un estudio sobre los beneficios del ejercicio físico en personas mayores de 70 años frágiles y con deterioro cognitivo leve que desarrolla desde hace un año el Complejo Hospitalario de Navarra, en colaboración con la UPNA, ha sido distinguido como la mejor comunicación científica en la categoría clínica en la 8ª Reunión Nacional de la Sociedad Española de Medicina Geriátrica. La investigación se está desarrollando en colaboración con el Hospital Universitario de Getafe y la Fundación Matia de San Sebastián.

Las conclusiones preliminares del estudio, cuyo investigador principal es Álvaro Casas Herrero, especialista del Servicio de Geriátrica, fueron presentadas por el fisioterapeuta Mikel López Saez de Asteasu, uno de los profesionales implicados que en la actualidad realiza además un doctorado vinculado a los beneficios del ejercicio físico en mayores hospitalizados

bajo la dirección del jefe de Servicio, Nicolás Martínez-Velilla, y el profesor Mikel Izquierdo, catedrático de la UPNA.

La investigación distinguida se enmarca en el proyecto conocido como Vivifrail, una iniciativa de carácter europeo coordinada por el profesor Izquierdo.

El estudio pretende examinar los efectos de un programa de ejercicio físico multicomponente de tres meses de duración basado en la metodología Vivifrail sobre la capacidad funcional y cognitiva. Para ello, a lo largo de tres años se prevé realizar el seguimiento de 370 personas mayores de 70 años aleatorizados en un grupo control y en un grupo intervención. En el reciente congreso, se presentaron los resultados preliminares de los primeros 30 casos analizados. A la espera de resultados definitivos, que se conocerán dentro de dos años, las primeras cifras apuntan ya mejoras en la capacidad funcional y cognitiva de las personas que realizan el programa de ejercicio pautado. La metodología Vivifrail consiste en un entrenamiento individualizado y adaptado a personas mayores de 70 años, basado en andar y realizar una serie de ejercicios de fuerza, equilibrio y flexibilidad.

Denuncian “oscurantismo” en la creación de la figura del coordinador en Salud

SATSE afirma que la hoja de ruta de la dirección de Profesionales se va a ejecutar “aunque se salte la negociación”

DN Pamplona

El Sindicato de Enfermería de Navarra, SATSE, ha vuelto a denunciar el “oscurantismo” y la escasa “intención de negociación” de la Administración sanitaria respecto a la creación de la figura del coordinador en el Servicio Navarro de Salud.

Recientemente, el consejero de Salud, Fernando Domínguez, afirmó que la figura del coordinador “no es una novedad” en el SNS y que ya existe, aunque solo para facultativos, por lo que se trabaja en una norma que la regule. Salud tiene previsto, de momento, 17 coordinaciones. “Se va a designar a un empleado para el desempeño de ciertas funciones que excede a las que tenía encomendadas normalmente en su puesto de trabajo. Para ello se le asignará un complemento de productividad”, explicó en su día Domínguez.

También apuntó que el borrador de la norma se negociaba con los sindicatos en la Mesa Sectorial y que se prevén designaciones para estas funciones en las categorías de técnicos especialistas, técnicos en cuidados auxiliares de enfermería y celadores.

Ahora, SATSE, tras la Mesa Sectorial celebrada la semana pasada, ha insistido en que la “hora de ruta” marcada por la dirección de profesionales “se va a ejecutar aunque se salte todo un sistema de negociación sindical con la desprotección que conlleva para gran parte de la plantilla y, en concreto, para el personal de Enfermería y Fisioterapia”.

Sin justificar

El sindicato ha indicado que es intolerable que se “boicotee intencionadamente” cada petición de información o alegación que se plantea.

A su juicio, Salud sigue sin justificar la necesidad organizativa, profesional y competencial, ni la viabilidad económica que supone la inclusión de los coordinadores de área y de unidad. “Tampoco se ha presentado un organigrama en el que se especifique qué puestos se crean, cuáles se

duplican y cuáles se destruyen”.

Además, el sindicato ha puesto de manifiesto que se incluyó “a última hora” la figura de Coordinador de Unidad de nivel B, un cargo que afecta directamente a las profesionales de Enfermería que sustentan las actuales jefaturas de Unidad. Esta figura, asegura, “no ha sido negociada” con el sindicato mayoritario de los profesionales de nivel B. Asimismo, no se ha explicado la “duplicidad” de ambos, jefaturas y coordinadores de unidad de nivel B, cuya descripción es exactamente la misma para los dos, añade. “Va a conllevar gastos innecesarios, choque de competencias y mayor malestar entre el personal implicado”, afirma.

Por eso, ha pedido mayor transparencia en todo lo que rodea a la creación de esta figura y, sobre todo, en lo relativo a la compensación de este trabajo mediante pago por productividad; una vía que, a su juicio, está indicada con carácter extraordinario y no responde a las características del puesto.

El síndico afirma que el proceso de creación de esta figura ha sido “turbio, parcial, interesado y poco responsable”.

ERRENTA BERMATUA JASOTZEN DUTEN PERTSONAK KONTRATATZEKO LAGUNTZAK

AYUDAS A LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS PERCEPTORAS DE RENTA GARANTIZADA

AHMEDEK HALAKO BI BALIO DU AHMED VALE POR DOS

Ahmed edo errenta bermatua jasotzen duen beste edonor kontratatzeak halako bi dakarkio zure negozioari. Bere ahalegin eta lanaz gain, **1.000 €-rainoko laguntza zuzena ere hileko jasoko** duzu Nafarroako Gobernutik.

- ▶ Empresa, langile autonomo eta irabazi asmorik gabeko entitateentzat
- ▶ 550 eta 1.000 euro bitarte hileko
- ▶ 3 eta 12 hilabete bitarteko kontratuetarako

Contratar a Ahmed o a cualquier otra persona perceptora de Renta Garantizada suma doble a tu negocio. A su esfuerzo y trabajo añades **hasta 1.000€ mensuales de ayuda directa** del Gobierno de Navarra.

- ◀ Para contratos de 3 a 12 meses
- ◀ Entre 550 y 1.000 euros al mes
- ◀ Para empresas, autónom@s y entidades sin ánimo de lucro

www.empleo.navarra.es

1º de Mayo



La cabecera de la manifestación con Chechu Rodríguez y Jesús Santos, en el centro, portando la pancarta, asu paso por Príncipe de Viana. J. GARZARON

UGT y CC OO piden “unidad” a la izquierda para un cambio real

Ambos sindicatos reclamaron empleos dignos, mejoras salariales e igualdad

Las reivindicaciones de las mujeres y los pensionistas tiñeron la celebración del Primero de Mayo

DIANA DE MIGUEL
Pamplona

UGT y CC OO querían que este Primero de Mayo al que se ha llegado, en palabras del líder ugetista, Jesús Santos, “por una auténtica autopista de indignación social” supusiera un punto de inflexión. Un antes y un después. “Porque es tiempo de ganar igualdad, empleo, salarios y pensiones. Y, sobre todo, tiempo de repartir”, resumió el secretario general de CC OO, Chechu Rodríguez.

Lo reclamaron conscientes de que la calle lleva ya meses siendo testigo de una creciente indignación social aupada por mareas y reivindicaciones de diferente índole y que tiene a las redes sociales como principal arma. Y, quizá por eso, pocos minutos antes de que comenzara la tradicional marcha por el Día del Trabajo, Santos, y Rodríguez, presentaban la jornada como una continuación de las últimas protestas de pensionistas y de la gran manifestación feminista del pasado 8 de marzo. Sin olvidar la que el sábado, hace apenas tres días, convocada por el mismo movimiento feminista, había conseguido reunir a más de 35.000 personas que de una u otra forma



La reivindicación de las mujeres fue protagonista. En la imagen, la pancarta con el lema del BM. JESÚS GARZARON.

“Ha llegado el momento de apretar en la negociación colectiva”

Los líderes de las dos centrales aseguran que exigirán el reparto de los beneficios empresariales

D. D. M.
Pamplona

El resultado de la negociación colectiva será lo que determine

el clima social en Navarra. Así, al menos, lo pusieron ayer de manifiesto los máximos representantes de UGT y CC OO, Jesús Santos y Chechu Rodríguez, respectivamente. El líder de UGT se refirió al acuerdo alcanzando por el PP y el PNV en materia de pensiones como un “parche” y aseguró que no se está creando empleo de calidad pese a que los beneficios empresariales se encuentran ya en niveles precisis.

Y advirtió: “No vamos a abandonar las calles hasta conseguir una sociedad mejor”. En la misma línea, su homólogo en CC OO advirtió de que “si no hay reparto de la riqueza habrá movilización, creciente y sin límite”. Criticó, también, el inmovilismo de los gobiernos que incorporan reformas al “albur de la temperatura de la calle”, en alusión a los presupuestos y a reforma del Código Penal.

quisieron evidenciar con su presencia su desacuerdo con la decisión adoptada por el tribunal que juzgó a la ‘Manada’.

La manifestación convocada por los dos sindicatos, una de las cuatro que se celebraron ayer en Pamplona con motivo del Primero de Mayo, partió pasadas las 12 del mediodía de las sedes de los sindicatos y durante algo más de 30 minutos recorrió el centro de Pamplona. Fue un paseo reivindicativo donde los máximos responsables de los dos sindicatos coincidieron en reclamar “unidad” a las fuerzas de izquierda y progresistas en pro de ese cambio real que tanto se reclama.

Porque, tal y como remarcó Rodríguez, “hay que cambiar las políticas para recuperar el estado del bienestar y el estado democrático en favor de la mayoría social, de las trabajadoras y de los trabajadores”. Porque, completó Santos, “basta de recortes, de degradación salarial y de precariedad. Basta de imposición. Queremos acuerdos equilibrados”. Y, por eso, apostilló, hay que firmar el nuevo Plan de Empleo, un instrumento que también demandó el líder de CC OO durante su discurso. “No sabemos a que está esperando el Gobierno pero la paciencia tiene límites. Para imponer las obsesiones identitarias de una parte del cuatripartito se da más prisa”, censuró Santos.

Confluencia en Merindades

La manifestación transcurrió sin incidentes y los gritos y consignas que corearon los participantes llegaron a mezclarse durante breves instantes con los que lanzaron los integrantes de las marchas convocadas, por separado, por ELA y LAB. Las tres manifestaciones se celebraron al mediodía y diez minutos antes de las 12.30 a punto estuvieron de confluír en las inmediaciones de la plaza de Merindades, lo que obligó a regular el paso de las marchas para evitar que coincidieran.

En la de UGT y CC OO fue notable la representación de jubilados y la presencia femenina. Reunió a 2.500 personas, según los organizadores, una cifra que Delegación de Gobierno rebajó hasta las 1.500. Entre los asistentes, como viene siendo habitual se vio a cargos del PSN y de Izquierda-Ezquerria, como Guzmán Garmendia y José Miguel Nuin.

Pero si por algo estuvo teñida la marcha desde sus primeros compases fue por las reivindicaciones de los pensionistas y, sobre todo, de las mujeres y prueba de ello fue la importante presencia del color lila en banderas, pañuelos y pancartas como la que portaron varios miembros de la ejecutiva de los dos sindicatos bajo el lema “Vivas, Libres y Unidas”. Una pancarta que se situó justo detrás de la que en la cabecera defendieron los líderes de UGT y CC OO.

La manifestación terminó frente a la sede de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN) un gesto con el que quisieron poner de manifiesto que es a la patronal a la que le toca “revertir la situación de crisis y la reforma laboral” en el marco de la negociación colectiva. “Si no se derogaran reformas como la laboral o la de las pensiones y no se emprende un cambio real iremos a la huelga general y confluiremos con todos los colectivos agraviados”.

ELA y LAB piden un "giro a la izquierda" al Gobierno de Uxue Barkos

En la manifestación de ELA hubo unas 1.000 personas y 1.300 en la de LAB, según la Delegación del Gobierno

BEATRIZ ARNEDO
Pamplona

Los dirigentes de ELA y LAB reclamaron ayer al Gobierno de Uxue Barkos un "giro a la izquierda" en sus políticas, en las movilizaciones que protagonizaron con motivo del 1º de Mayo.

En Pamplona, ELA se manifestó desde la plaza de la Cruz hasta la Plaza Consistorial, con cerca de 1.000 asistentes, según la Delegación del Gobierno central. Centró sus reivindicaciones en la lucha contra la pobreza, la xenofobia, el racismo y el fascismo, con el lema en euskera y castellano *Pobreziari guerra! Aquí no sobra nadie*. El coordinador de ELA en Navarra, Mitxel Lakuntza, señaló en su discurso final que pese a ser el tercer año de crecimiento económico, esa subida "no llega a los salarios ni a la calidad del empleo" y que en Navarra también existe desigualdad.

Sostuvo que en esta situación, el Gobierno de Uxue Barkos "habla cada vez más de estabilidad y menos de cambio". Y que en vez de abordar una política "para acabar con la desigualdad y los recortes", ha tomado tres decisiones "incompatibles con el cambio". Una, que finalizara 2017 con superávit presupuestario, cuando "hay necesidades sociales sin cubrir". Otra decisión que criticó es que acordara con el Estado el déficit público, ya que limita el gasto social; y la tercera, que haya favorecido "los beneficios de las empresas en vez de los salarios".

"Nos gustaría ver otras políticas", señaló Lakuntza, que pidió un cambio fiscal. "El Gobierno y el cuatripartito saben que hay margen, pero alguien ha decidido no tocar nada. No molestar a los que sacan tajada de la crisis". Sí señaló que el Ejecutivo "ha hecho cosas" en "memoria, víctimas, derechos humanos, euskera e incluso parcialmente en política social". Afirmó que "es importante seguir construyendo una Navarra que integre, lejos de la Navarra de UPN y PSN".

LAB, 6 actos en Navarra

La principal demanda de LAB fue un trabajo y una vida dignos



Los manifestantes de ELA, pasando por la calle Chapitela, camino de la Plaza Consistorial.

JESÚS GARZARON



La cabeza de la manifestación de LAB, ayer en Pamplona.

CALLEJA

para todos. Convocó manifestaciones en Alsasua, Santesteban, Estella, Tafalla, Tudela y Pamplona. Ésta última se inició y finalizó en la Plaza del Castillo, y en ella participaron, según fuentes de la Delegación, alrededor de 1.300 personas. Allí, el secretario general adjunto de LAB, Igor Arroyo,

defendió un modelo sindical que busque "una alternativa al capitalismo" y que "dé respuestas concretas a la precarización de condiciones de trabajo y de vida" que se están produciendo. Defendió un "plante general" frente "a la precariedad, el patriarcado y el régimen del 78".

Señaló que en Navarra ha habido "un cambio político importante", con "avances sociales" como la ley de Contratación pública (también destacada por ELA). "Pero si nos referimos a un cambio político y social de calado, pensamos que todavía está por hacer", dijo, apuntando a Geroa Bai "como freno a esas ansias de cambio político y social". "Pensamos que hay que hacer un giro a la izquierda también en Navarra y hay que abordar la agenda que está pidiendo la calle".

En la manifestación de LAB, se corearon también gritos a favor del acercamiento de los presos. Este sindicato cerró los actos cantando en euskera *La Internazional* y el *eusko gudariak*.

Tanto ELA como LAB respaldaron las movilizaciones feministas y las de los pensionistas que se están produciendo y pidieron la libertad de los acusados de la agresión en Alsasua a dos guardias civiles y a sus parejas.

CGT, CNT, ESK, Solidari y Steilas, por el reparto de trabajo y riqueza

En la manifestación por Pamplona participaron unas 500 personas, según la Delegación

Efe. Pamplona

Los sindicatos CGT, CNT, ESK, Solidari y Steilas, que un año más celebraron juntos el 1º de Mayo, reclamaron el reparto del trabajo y de la riqueza porque la situación de los trabajadores "dista mucho" de los "cantos de sirena"

de la recuperación económica. La manifestación que convocaron en Pamplona comenzó junto a los Jardines de la Taconera e iba encabezada por una pancarta con el lema *Contra la precariedad. Lanak banatu ondasuna banatu*. Participaron unas 500 personas, según la Delegación.



Cabeza de la manifestación, pasando por la calle Mayor.

CALLEJA

ESTE MES, CÁMARA DE COMERCIO Y BRANDOK ORGANIZAN LOS SIGUIENTES CURSOS

- 16 de mayo, miércoles
Campañas de publicidad efectivas en redes sociales
<http://bit.ly/publicidadredesCámara>
- 23 de mayo, lunes
Email Marketing: sí funciona
<http://bit.ly/emailmarketingCámara>
- 30 de mayo, lunes
Infografías: descubre el formato más compartido en redes sociales
<http://bit.ly/infografiaredesCámara>

Cursos bonificables para empresas. La Cámara se los gestiona, si los solicita al menos 12 días antes del inicio de los cursos.

Impuesto de la Renta



Los cambios que cada año se introducen en la ley del IRPF afectan a la declaración que miles de navarros completan desde hace unas semanas y hasta el próximo mes de junio. Aquí va un resumen de las más llamativas

Diez novedades fiscales del IRPF este año

DN
Pamplona.

LAS grandes novedades del Impuesto de la Renta en Navarra (IRPF) se produjeron ya el año pasado. La subida de la tarifa para rentas medias y altas, el cambio en la deducción por hijos, etc... entraron en vigor en la declaración que los contribuyentes navarros realizamos en 2017. Sin embargo, también hay cambios en la ley del IRPF que afectan a la declaración que los navarros estamos realizando esta primavera. No son tan sustanciales, pero existen, porque cada año se producen abundantes cambios en la ley. Este es un repaso de los últimos cambios

Limitación de los Planes de Pensiones

Se reduce de nuevo el límite máximo de aportaciones de 5.000 a 3.500 euros con carácter general y de 7.000 a 6.000 euros en el supuesto de partícipe mayor de 50 años. Son los límites más bajos que rigen en toda España. Hay otro pequeño asunto donde también hay una novedad. En las prestaciones percibidas de planes de pensiones y de planes de previsión asegurados, la reducción del 40% (para los que los cobren de golpe con la jubilación) se aplica sobre la cantidad percibida pero descontando las aportaciones efectuadas en el año anterior a la fecha en que se perciba la prestación.

Exención de tributación de venta de vivienda para mayores de 70 años

La exención por la transmisión de la vivienda habitual pasa a ser para mayores de 70 años (antes

era de 65 años) o para personas en situación de dependencia severa o de gran dependencia. Y se limita a la primera transmisión y solamente a las transmisiones onerosas. En ningún caso se aplicará esta exención cuando el incremento patrimonial sea superior a 300.000 euros, quedando el exceso sobre esta cantidad sometido a gravamen, según recuerda Hacienda. Además no podrán aplicar esta exención aquellos sujetos pasivos que ya la hubieran aplicado de acuerdo en periodos impositivos anteriores.

Deducción por vivienda

Sufre un ligero cambio en este su último año de vigencia para nuevas compras (recordar que se ha eliminado para las compras a partir de 2018). Se amplía el ámbito de la aplicación de esta deducción, sin restricción por el tipo de vivienda, a las viviendas ubicadas en municipios de población inferior a 10.000 habitantes y que no estén situados en el área metropolitana de Pamplona (la denominada subárea 10.4 del área 10 de la Estrategia Territorial de Navarra), siempre que en dichos municipios no se disponga de vivienda protegida.

Donaciones por mecenazgo social

Se establece que las donaciones efectuadas a determinadas entidades beneficiarias que hayan obtenido el preceptivo reconocimiento del régimen previsto en esta disposición podrán gozar de los beneficios fiscales establecidos en ella. Estas donaciones deberán realizarse a entidades beneficiarias que cumplan una serie de requisitos: sin fines lucrativos, con fines catalogados como fines sociales. Los sujetos pasivos del IRPF tendrán derecho a una de-



Ciudadanos cumplimentando su declaración de la renta.

ARCHIVO

ducción de la cuota del 80% de los primeros 150 euros de las cantidades donadas. Los importes superiores a 150 euros tendrán derecho a una deducción del 35%. El límite de 150 euros será por sujeto pasivo y en cada periodo impositivo.

Deducción por inversión en instalaciones de energías renovables

Se regula esta deducción. Únicamente serán deducibles las inversiones en instalaciones de generación de energía eléctrica

destinadas al autoconsumo, pudiendo contar el sistema con acumulación de energía. Será deducible de la cuota íntegra el 15% de las inversiones realizadas en instalaciones para usos térmicos en edificios que utilicen como fuente de energía biomasa, geotermia o energía solar térmica. Asimismo, será deducible el 15% del importe de la inversión realizada en instalaciones fotovoltaicas e instalaciones eólicas para autoconsumo, pudiendo contar el sistema con acumulación de energía eléctrica. Esta deducción tiene un límite conjunto con la deducción por donativos, con la deducción por cuotas sindicales y con la deducción

por cuotas y aportaciones a partidos políticos; la suma de las bases de estas deducciones no podrá exceder del 25 por 100 de la base liquidable del contribuyente.

Para poder aplicar esta deducción es necesario presentar un informe acreditativo del importe de las inversiones realizadas emitido por el órgano competente en materia de energía

Deducción por inversión en vehículos eléctricos

Se crea una nueva deducción del 15% por inversión en vehículos eléctricos nuevos. Los

Nafarroako Gobernua
Gobierno de Navarra

Informazio publikoa
Información pública

Lurzatien berrantolamendua: Sesma – Lodosa – Cárcar

Concentración parcelaria Sesma – Lodosa - Cárcar

Aditzera ematen zaie Nafarroako Ubideko XXVI – Ega 3 sektoreko (Sesma – Lodosa – Cárcar) lurzatie berrantolamenduan interesa dutenei ezen berrantolamenduan oinarriak jendaurrean egonen direla Sesmako udaletxean. Maiatzaren 1eko 22/2015 Foru Dekretuak deklaratu zuen haren onura publikoa. Oinarrien aurka gora jotzeko errekurtsioa aurkez dezakete berrantolamenduan interesa dutenek, Landa Garapeneko, Ingurumeneko eta Toki Administrazio Departamentuko kontseilariari zuzendua, 2018ko ekainaren 7ra arte.- Landa Garapeneko, Ingurumeneko eta Toki Administrazio Departamentuko Nekazaritzako Azpiegituren Zerbitzua.

Se pone en conocimiento de las personas interesadas en la Concentración Parcelaria del Sector XXVI Ega 3 del Canal de Navarra (Sesma – Lodosa – Cárcar), declarada de utilidad pública por Decreto Foral 22/2015, de 1 de mayo, que las Bases de Concentración estarán expuestas al público en los locales del Ayuntamiento de Sesma. Contra las Bases podrá interponerse recurso de alzada, por los interesados de concentración, ante la Consejera del Departamento de Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local hasta el día 7 de junio de 2018.- Servicio de Infraestructuras Agrarias del Departamento de Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local.



vuelve a leer
sin gafas

Lentes de contacto progresivas

Aprovecha este mes de mayo y ven a probarlas gratis, además, si te adaptas unas LC desechables mensuales, te llevas un mes más de regalo.

**OPTICAS
ROUZAUT**

Desde 1864

Chapitela, 21
948 224 010

PAMPLONA

Avda. Bayona, 9
948 366 666

Impuesto de la Renta

vehículos que den derecho a la deducción deberán pertenecer a alguna de las categorías definidas en la Directiva 2007/46/CE del Parlamento y del Consejo, de 5 de abril de 2007, y en el Reglamento (UE) 168/2013 del Parlamento y del Consejo de enero de 2013. Se trata de turismos M1; furgonetas o camiones ligeros N1; ciclomotores L1e; triciclos L2e; cuadriciclos ligeros L6e; motocicletas L3e; categoría L5e y bicicletas de pedaleo asistido por motor eléctrico. La base de la deducción va de un máximo de 32.000 euros para los vehículos de las categorías M1 y N1 hasta los 1.500 para las bicicletas asistidas por motor eléctrico.

Deducción por inversión en sistemas de recarga

Se crea una nueva deducción del 15% por inversión en sistemas de recarga para vehículos eléctricos, relacionada con la anterior. Contempla la inversión realizada en la obra civil, instalaciones, cableados y punto de conexión para la recarga de potencia normal o de alta potencia según la Directiva 2014/94/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 22 de octubre de 2014.

La base de la deducción no podrá superar los siguientes límites: para los puntos de recarga de potencia normal: 5.000 euros y para los puntos de recarga de alta potencia: 25.000 euros. El órgano competente en materia de energía emitirá informe acreditativo del importe de las inversiones realizadas. La base de la deducción vendrá determinada por el importe de las inversiones acreditadas en dicho informe.

Ayudas fiscales para las pensiones de viudedad y de jubilación más bajas

Se amplía a las pensiones de jubilación más bajas el sistema fiscal de deducciones que ya existía en Navarra para a las pensiones de viudedad. En la deducción por pensiones de viudedad, la referencia que se hacía al SMI se elimina y se sustituye

por una cantidad fija de 9.906,40 euros anuales en 2017, que es la cantidad mínima garantizada a cobrar por los pensionistas. Para tener derecho a ello, se exige que el beneficiario no reciba otras rentas que sumadas a la pensión de viudedad y la deducción fiscal sean superiores a 17.022,60 euros anuales en 2017 en los casos de pensiones sin complementos y de pensiones del SOVI.

En estos mismos casos (pensiones sin complementos y pensiones del SOVI) en el caso de que el contribuyente esté integrado en una unidad familiar, se determina que la familia debe tener un límite de rentas de 19.812,80 euros en 2017 para tener derecho a esta ayuda fiscal. Esta deducción, en todos los casos, será incompatible con la renta garantizada. Para años siguientes se establece el procedimiento por el que se actualizarán las cantidades señaladas (9.906,40 - 17.022,60 y 19.812,80) para la aplicación de la deducción. Estas cantidades se aumentarán con el IPC o con la subida del salario medio en Navarra, la mayor de ambas cifras.

Para la deducción por pensiones de jubilación contributivas, la cantidad mínima de ingresos garantizados aquí es de 9.356,30 euros para 2017, pero no podrá cobrarse de manera anticipada como sucede en el caso de la viudedad. Lo que es imprescindible es hacer la declaración de la renta para poder cobrarla. Esta deducción se irá incrementando en los años 2018 y 2019 para llegar al mismo nivel de ingresos garantizados que en las pensiones de viudedad más bajas. Para el caso de la deducción por pensiones de jubilación contributivas con derecho a complementos por mínimos y en el caso de que el contribuyente conviva en familia, la norma establece un máximo de ingresos familiares igual a las pensiones de viudedad (19.812,80 euros anuales en 2017).

Cláusulas suelo

Se fija el tratamiento fiscal que tienen las cantidades cobradas por los contribuyentes por la devolución de las cláusulas suelo de las hipotecas. Así, se indica

que no se integrará como un ingreso en el IRPF la devolución de las cantidades que hubiera pagado en su día el contribuyente por este concepto, junto con sus correspondientes intereses.

Si estas cantidades formaron parte en su día de la base de la deducción por inversión en vivienda habitual, el contribuyente perderá el derecho a practicar la deducción y deberá sumar a la cuota líquida, de ese ejercicio en el que se hubiera cerrado el acuerdo con el banco, las cantidades que se dedujo en los años que no estén prescritos. Eso sí, no tendrá que incluir intereses de demora, recuerda Hacienda, salvo que el contribuyente acuerde con la entidad financiera que las cantidades percibidas se destinen a reducir el principal del préstamo.

Si esas cantidades fueron un gasto deducible en años anteriores no prescritos, Hacienda señala que se perderá tal consideración y se deberá presentar una autoliquidación complementaria de esos ejercicios, sin sanción, ni intereses de demora, ni recargo.

Ayudas PAC que no se declaran

Se amplían las ayudas de la política agraria comunitaria que no se cotizan como ingresos en el IRPF y se incluyen las que se reciben como consecuencia del arranque de plantaciones de peras y plataneras, al abandono definitivo del cultivo de peras, melocotoneros y nectarinos, al abandono definitivo del cultivo de la remolacha azucarera y de la caña de azúcar. Ya tenían esta consideración, por ejemplo, las ayudas para el abandono de viñedos o de producción lechera.

También se incluyen indemnizaciones públicas por sacrificio obligatorio de cabaña ganadera por epidemias o enfermedades. No se integran en la base imponible del IRPF, las ayudas públicas percibidas para compensar el desalojo temporal o definitivo por incendio, inundación, hundimiento u otras causas naturales de la vivienda habitual del contribuyente o del local en el que el titular de la actividad económica ejerza la misma.



Desde la izda: Nerea Zugasti, Alfonso Arteaga, Elena Ferrer, Juan María Vázquez (Ministerio de Economía, Industria y Competitividad), Alfonso Carlosena (rector), José Miguel Múgica (director de EDO-NA), Jaione Etxeberria, Iván Arregui y Maite Villanueva. DN

La UPNA reconoce la labor de seis de sus doctores

Entregó los premios extraordinarios de doctorado correspondientes a los cursos 2012/13 y 2013/14

DN
Pamplona

La Universidad Pública de Navarra (UPNA) ha concedido seis premios extraordinarios de doctorado correspondientes a los cursos 2012-2013 y 2013-2014. Los galardonados fueron los siguientes: Iván Arregui Padilla (Tecnología de las Comunicaciones, Bioingeniería y Energías Renovables), Alfonso Arteaga Olleta (Ciencias de la Salud), Jaione Etxeberria Andueza (Ciencias y Tecnologías

Industriales), Elena Ferrer Zubiate (Economía, Empresa y Derecho), Maite Villanueva San Martín (Ciencias Agrarias y Agroalimentación) y Nerea Zugasti Mutilva (Humanidades y Ciencias Sociales).

La entrega de estos seis premios extraordinarios de doctorado tuvo lugar en el acto de investidura de 178 nuevos doctores, celebrado el pasado miércoles, día 25 de abril, en el campus de Arrosadía de Pamplona, con presencia de Alfonso Carlosena, rector de la UPNA; Juan María Vázquez Rojas, secretario general de Ciencia e Innovación del Ministerio de Economía, Industria y Competitividad, y José Miguel Múgica Grijalba, director de la Escuela de Doctorado de Navarra (EDO-NA).

Cocemfe empodera a 75 mujeres navarras con discapacidad

Cocemfe ha puesto en marcha la II edición del 'Programa de Empoderamiento y Activación para el Empleo' para mujeres con discapacidad, iniciativa de la que ya se han beneficiado más de 75 mujeres en Navarra. El objetivo "es fomentar el empoderamiento y potenciar la integración sociolaboral de un colectivo que tradicionalmente se enfrenta a una doble discriminación: el hecho de ser mujer y tener discapacidad".

Policía Foral detiene a dos varones por sendos delitos de hurto

Agentes de la Policía Foral han detenido en Pamplona a dos varones de 29 y 43 años como presuntos autores de sendos delitos de hurto. Al primero, que se encuentra en situación irregular, se le encontrando entre sus pertenencias una gorra, unas gafas y un pantalón que todavía conservaba la alarma anti robo. El segundo, con antecedentes, robó una chaqueta de un local de ocio.

guía jurídica abogados

PUBLICIDAD GUÍA JURÍDICA: 948 171 224

www.guiajuridicadenavarra.com

MARÍA IBÁÑEZ SANTESTEBAN

Derecho matrimonial, familiar, canónico y mediación familiar
T 948 198 808 ■ F 948 198 809
EMAIL maria@mariaibanez.com ■ W www.mariaibanez.es
Travesía Monasterio de Cilveti, 2-bajo. 31011 PAMPLONA

FCO. JAVIER MIRÓ MICÓ

Derecho Mercantil (concurso acreedores - contratos - sociedades), Civil, Impagos, Herencias, Accidentes, Divorcios, Arrendamientos
T/F 948 268 596 ■ EMAIL fjmico@micap.es
C/ Monasterio de la Oliva, 9 - 1º izda. Ofic. 4. 31011 PAMPLONA

FRANCISCO JAVIER MORENO-VIDAL

Indemnizaciones y Reclamaciones de Accidentes de Tráfico.
Accidentes, Alcoholemias y Multas de Tráfico.
Juicios Rápidos y Permiso por Puntos.

Despacho Independiente de las Compañías Aseguradoras.

T 948 121 248 M 639403084 ■ F 948 315 097
EMAIL fmoreno@micap.es

C/ Juan de Tarazona, 97-bajo izqda (urb. ALEMANES).
31015 PAMPLONA



JOSÉ LEÓN MENDIBURU

Colegiado en Bayona (Francia) y Pamplona.
Ejercicio profesional en ambos países. Litigios transnacionales
T 600 723 201 ■ EMAIL jmendiburu@micap.es
W www.abogadomendiburu.com

ARRAIZA ABOGADOS

Derecho administrativo, urbanismo, arrendamientos, comunidades de vecinos, civil, penal y matrimonial.
T 948 190 036 ■ F 948 173 556
EMAIL administracion@arraizaabogados.es
C/ Monasterio de la Oliva, 5-1ºD. 31011 PAMPLONA

Diario de

Noticias

EL PRESIDENTE DEL TSJN APOYA AL JUEZ GONZÁLEZ Y TACHA DE "TURBA" A LAS MANIFESTANTES

● Galve pide la dimisión del ministro de Justicia por atacar "a la independencia judicial" ● Acusa a movimientos antisistema de "instigar" las protestas contra la sentencia de 'La Manada' ● Catalá dice que su obligación es alertar de las "anomalías"

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4 A 6

El cadáver rescatado en el Ebro puede ser el del senegalés desaparecido

Mamadou Sarr cayó al río en el coche en el que viajaba cerca de Lodosa

PAMPLONA - El cadáver rescatado ayer en el Ebro, a su paso por Sartaguda, podría ser el del senegalés desaparecido el 5 de abril al caer al río en Lodosa el coche en el que viajaba. PÁG. 7



Imagen de militantes de LAB en la plaza del Castillo. Foto: J. Bergasa

Pensiones e igualdad marcan el 1º de Mayo

Las reivindicaciones feministas se abren paso en una jornada con baja participación

PÁGINAS 20-24 EDITORIAL EN PÁGINA 3

EL FARMACÉUTICO DE ORORBIA, CON LOS JÓVENES QUE LE SALVARON LA VIDA



PÁGINA 10

TUDELA GANA EL CONCURSO DE MENESTRAS ENTRE DIEZ LOCALIDADES

PÁGINA 33



ALTUNA VENCE A URRUTI Y JUGARÁ LAS SEMIFINALES DEL MANOMANISTA

PÁGINA 55

MÉRIDA IGUALA LAS 17 AMARILLAS DE PABLO GARCÍA EN UN AÑO

PÁGINAS 44 Y 45

9771576 545035

Diario de

Noticias

Edita **ZEROA MULTIMEDIA SA - GRUPO NOTICIAS**
Alfzutzate 10, Polígono Areta, 31620 Huarte-Pamplona.

Director: Joseba Santamaría.
Director Adjunto: Félix Monreal. Adjuntos a la Dirección: Alicia Ezker y Víctor Goñi. Jefes de Sección: Txus Iribarren (Sociedad), Javier Encinas (Política y Economía), Rafa Martín (Páginas Comunes), Tomás de la Ossa (Deportes), Juan Pablo Maser (Diseño), Ana Ibarra (Local y Comarcas) y Javier Bergasa (Fotografía).

www.noticiasdenavarra.com
Correo electrónico: cad@noticiasdenavarra.com
Depósito Legal NA-559-1994 / ISSN: 1576-5458

Director General: Jon Barriola.
Director de Marketing: Carlos Blaque. Directora Comercial: Sara Sanz de Galdeano. Director Financiero: Fernando Gómez. Director Técnico: Kiko Mañeru. Directora de Distribución: Maitane Enkaje. Jefe de Sistemas: David Kintana.

Teléfono: 948 332533
Fax Redacción: 948 332518
Fax Publicidad: 948 332521
Fax Administración: 948 332592

Oficina Comercial: C/ Leyre, 13-Bajo, 31003 Pamplona.
Teléfono: 948 232295 Fax: 948 238775
Delegación en Estella: Baja Navarra 8, 31200 Estella.
T. 948 546612 Fax: 948546788. Delegado: Javier Arizaleta.
Delegación en la Ribera: Muro 19, 31500 Tudela.
T. 948 847415 Fax: 948 847093
Delegada: Nieves Arigita.

GRUPO NOTICIAS
Presidente: Iñaki Alzaga Etxeita.
Director General: Juan José Baños.

El 1º de Mayo más feminista

Como no podía ser de otra manera tras el 8 de marzo y la reciente sentencia por la violación grupal de San Fermín, la reivindicación por la igualdad de las mujeres en todos los ámbitos de la vida marcó ayer la jornada

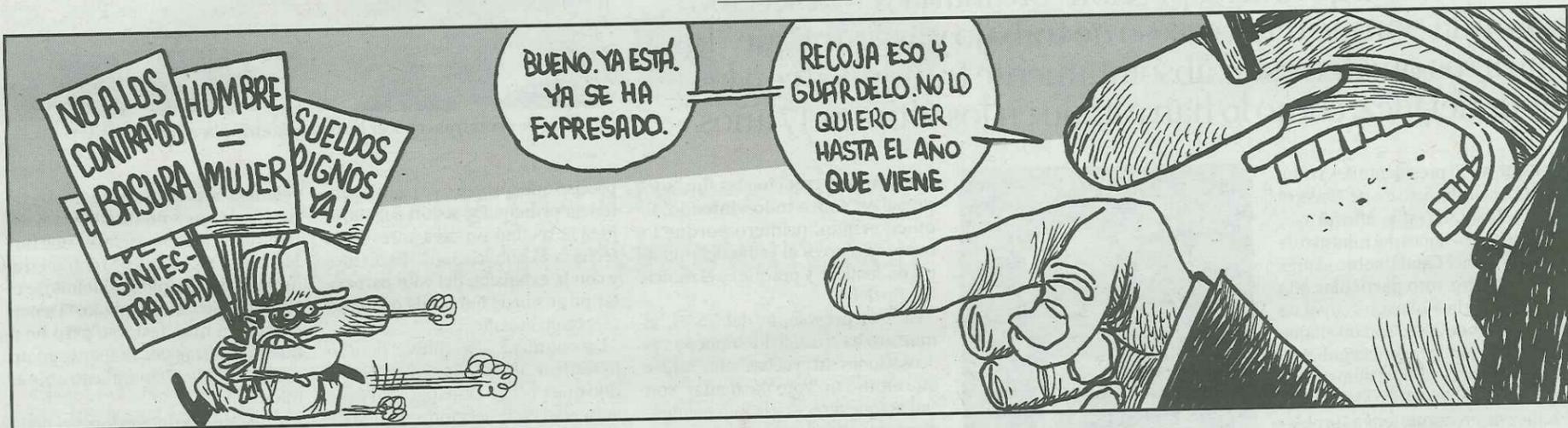
Editorial

La liturgia del 1º de Mayo corre riesgo de reducirse a un acto de cohesión y autoafirmación de las direcciones de los sindicatos con sus delegados. No sería bueno que así fuera porque de la pugna dialéctica entre los agentes sociales siempre han surgido dinámicas que han incidido en las relaciones socioeconómicas. Pero lo cierto es que el Día del Trabajador/a cada vez está más diluido, quizás también por las continuas movilizaciones sociales en favor de las mismas reivindicaciones que ayer se escucharon en las calles. Este año la jornada contó con elementos de actualidad que no podían quedar al margen de la reivindicación y que sin duda han convertido a este 1º de Mayo en el más feminista de la historia, dejando claro que como tantas veces se ha dicho, "la revolución será feminista o no será". Tanto las multitudinarias movilizaciones del pasado 8 de marzo como

la reciente polémica sobre la sentencia de la violación grupal de San Fermín que condena a los cinco acusados de *La Manada* por un delito de abuso sexual, no de agresión, hacían de la reclamación de la igualdad laboral y la denuncia de la violencia contra las mujeres un componente obligado. Igualmente, las movilizaciones de los pensionistas ante la subida de pensiones anunciada en un primer momento por Rajoy han logrado introducir su caso en las agendas sindicales. No es que en el pasado ambas circunstancias, pensiones e igualdad, no hubieran estado en ellas pero sí que la prioridad del discurso ha estado en la reforma laboral, en la salida de la crisis, en frenar los recortes sociales y en el pulso con las organizaciones empresariales. Tanto en la acción

de las mujeres contra la brecha salarial y el techo de cristal en su desarrollo profesional como en la de los pensionistas, los sindicatos se encontraron desbordados por iniciativas ajenas y, a veces, críticas con ellos. El día de ayer permitió a todos ellos visibilizarse con esos emblemas. Y aunque persiste la división entre las fuerza sindicales, las calles recogieron al menos la unión en sus reivindicaciones feministas. La movilización ha tenido este año una importante presencia del color lila en banderas, pañuelos y pancartas, como la que llevaban UGT y CCOO con el lema "Vivas Libres y Unidas", cuyos secretarios generales hicieron referencia a la reciente sentencia calificándola de "vergonzosa", y "escandaloso" el voto particular y animando a reformar el Código Penal si es preciso. Por su parte ELA y LAB incidieron en la importancia y el valor del movimiento feminista. ●

LA TIRA DE JOTAJOTA



¿SABÍA QUE...



...la plataforma política Actúa, encabezada por Baltasar Garzón y miembros de Convocatoria Cívica, como Gaspar Llamazares y Mayor Zaragoza, ha explorado con Errejón la opción de una confluencia para las elecciones de 2019?

2.5.2011

MATAN A BIN LADEN. - Un operativo estadounidense en Pakistán acaba con la vida de Osama Bin Laden, líder de la organización terrorista islamista Al Qaeda.

TRES EN RAYA



JAVIER FABO
Activista medioambiental
Este maricllés emprenderá mañana un viaje de cuatro meses y más de 7.000 kilómetros en bicicleta para reivindicar que el castor europeo pase a ser considerado una especie protegida en España.



FRAN MÉRIDA
Jugador de Osasuna
El centrocampista no jugará contra el Nàstic de Tarragona al cumplir su tercer ciclo de tarjetas amarillas. Acumula 17 amonestaciones y ya es el segundo jugador rojillo que más ha sido amonestado en una temporada.



DONALD TRUMP
Presidente de los EEUU
Se ha ganado un puesto en esta sección por méritos propios. En este caso por su estrategia primaria de presión en relación a los aranceles al acero europeo. Prolongar un mes su ultimátum no es de recibo.

Mesa de Redacción

No estamos tranquilas

“Los navarros pueden estar absolutamente tranquilos con la labor del juez Ricardo González, como lo han estado en los últimos 17 años”. No puedo estar más en desacuerdo con el presidente del TSJN Joaquín Galve, y es más, en esta afirmación está de manera sutil el origen del problema de la justicia, al referirse solo a una parte de la sociedad, la masculina. Quizás él cree que los navarros están tranquilos, aunque me consta que la mayoría no, pero las navarras desde luego tenemos razones de sobra para no estarlo mientras la justicia aquí dependa de mentes y decisiones como las de ese juez. Muchas personas nos hemos leído la sentencia y el voto particular desde nuestra posición de ciudadanos y ciudadanas o como profesionales de medios de comunicación para tratar de informar desde el máximo rigor. No somos expertos en leyes pero podemos criticar y estar en desacuerdo con los jueces y manifestarnos contra sus sentencias. Lo que desprende el juez en su voto particular es un total desprecio a la víctima, a la mujer violada y eso alguien debería pararlo. Víctima sí, porque su voto va después de una sentencia, ratificada por los otros dos jueces, que creen en todo momento a la víctima y por tanto condenan a los acusados. Insisto, hay una condena y mientras un tribunal superior no diga lo contrario, la única víctima es la mujer agredida. Resulta doloroso leerle la descripción del delito, ver cómo trata en todo momento de su relato no solo a la denunciante sino también a otros profesionales implicados en el proceso. La justicia está para ser justa, si no, no es justicia, es otra cosa. El voto particular del magistrado Ricardo Javier González es indigno y demuestra lo que las profesionales de la Justicia han reclamado a raíz de esta sentencia, que hace falta una judicatura comprometida con una perspectiva de género y con la defensa de los derechos de las mujeres y que se cambie para ello el modo de investigar y juzgar los delitos sexuales. ●



POR Alicia Ezker

SECCIONES	INFO ÚTIL
Opinión	2-3
Sociedad	4-11
Política	12-18
Economía	20-27
Tribunas	28-29
Vecinos	31-41
Deportes	44-55
Clasificados	56
Mirarte	58-71
Farmacias	30
Transportes	30
Loterías	30
Ecós de sociedad	41
Esquelas	43
Agenda cultural	62-63
Cartelera	67
Pasatiempos	68
El Tiempo	71

Rajoy explica a Bruselas que pagará la subida de pensiones con impuestos que aún no existen

El Gobierno envía a la Comisión Europea la actualización del programa de estabilidad ● Espera recaudar 2.100 millones hasta 2019 por la nueva tasa Google

PAMPLONA – El Gobierno ha remitido a Bruselas la actualización del Programa de Estabilidad 2018-2021, en el que le comunica la previsión de subir las pensiones un 1,6% este año y un 1,5% el próximo y que para sufragar el incremento planteará en el Pacto de Toledo la adopción de “nuevas figuras tributarias”, como el nuevo tributo a las grandes tecnológicas, que permitirá incrementar la recaudación prevista en 600 millones de euros en 2018 y en 1.500 millones adicionales en 2019. “Las previsiones para los años 2018 y 2019 incorporan el impacto de nuevas figuras tributarias, planteadas en el marco del Pacto de Toledo, que permitirán compensar el coste de las medidas a adoptar en materia de pensiones, incrementando la recaudación prevista en 600 millones de euros en 2018 y en 1.500 millones adicionales en 2019”, reza el nuevo programa de estabilidad remitido por el Ejecutivo a Bruselas.

En documento también informa a la Comisión Europea de que si finalmente se aprueban los Presupuestos Generales del Estado (PGE) entrarán en vigor las medidas del acuerdo en materia salarial y de empleo público alcanzado entre el Gobierno y los sindicatos para el periodo 2018-2020 –que contempla un alza de entre el 6,1% y el 8,79%–, la rebaja del IRPF en los tramos de renta más bajos y el incremento de las pensiones. Éste pasa por una subida de las pensiones mínimas de en torno al 3% en 2018, un incremento de cuatro puntos porcentuales de la base reguladora de las pensiones de viudedad y la revalorización en 2018 y 2019 de todas las pensiones, un 1,6% y un 1,5%, respectivamente.

El incremento de las pensiones por encima de lo previsto en el proyecto de Presupuestos supone un coste adicional de 1.522 millones de euros, según cuantifica el Gobierno en el documento remitido a Bruselas. Para sufragar esta subida adicional el Ejecutivo planteará, en el marco del Pacto de Toledo, la adopción de “nuevas figuras tributarias” en línea con las iniciativas encuadradas en la cooperación y coordinación tributaria europea, que permitirán incrementar la recaudación prevista en 2.100 millones en dos años.

En particular, plantea la creación este mismo año de un nuevo impuesto sobre determinados servicios digitales que seguirá los principios recogidos en la propuesta de directiva presentada por la Comisión Europea el pasado 21 de marzo, anticipando su

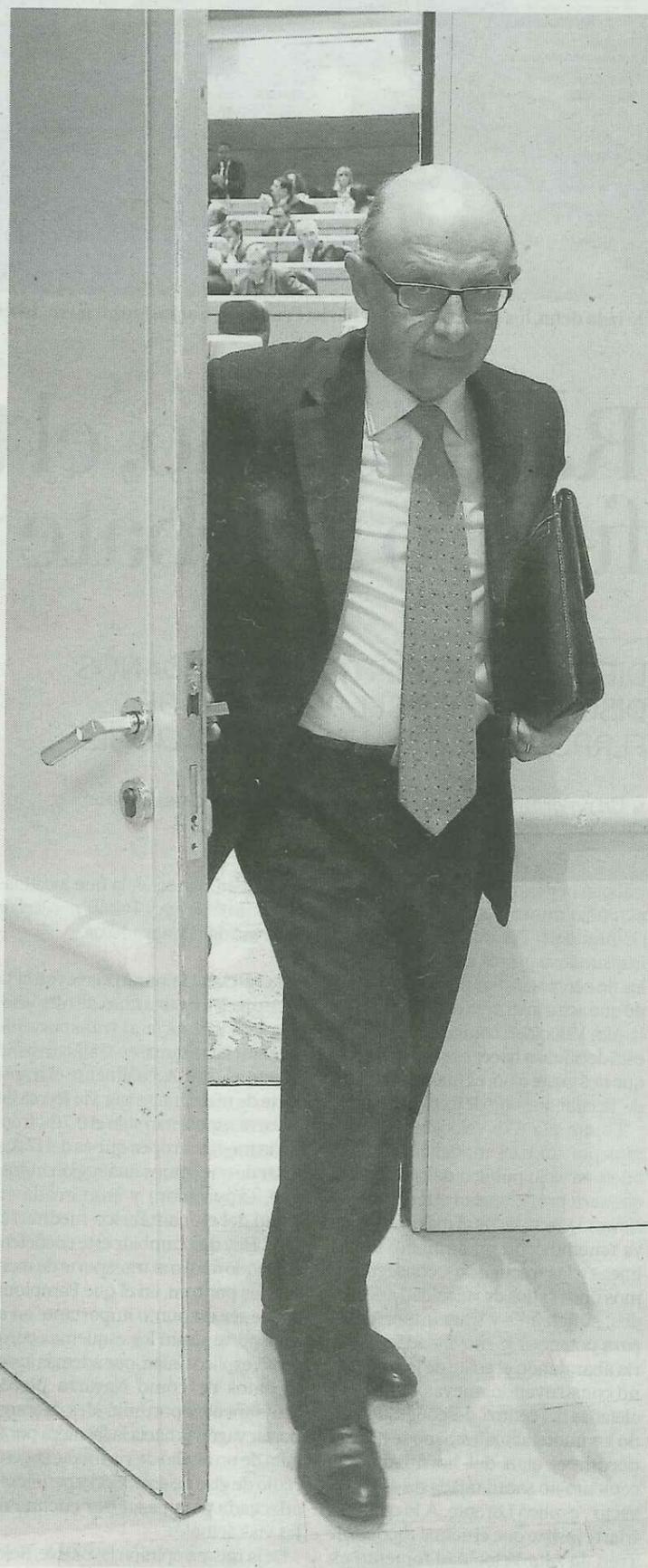
aplicación en España. Según explica el Ejecutivo, el objetivo de este impuesto es “superar las deficiencias” de los sistemas fiscales actuales y lograr que las grandes empresas de la economía digital tributen allí donde se crea el valor añadido. Por ello, el nuevo gravamen se aplicará únicamente a empresas con un elevado importe de ingresos anuales, de forma que no grave a las pymes, y sólo gravará por los ingresos derivados de la prestación de determinados servicios digitales, que son los más difíciles de capturar por los sistemas tributarios vigentes. Estima que esta nueva figura tendrá un impacto recaudatorio de unos 600 millones de euros este año.

Las nuevas figuras tributarias aportarán un importe adicional de en torno a 2.100 millones de euros, inferior a los alrededor de 3.300 millones de euros que supondrá el coste de la subida, y se sumará al nuevo crédito del Estado superior a los 15.000 millones de euros.

En todo caso, tal y como ya avanzó el ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, las nuevas medidas para las pensiones, con un alza ligado al IPC y acordado con el PNV, se compensarán con una mayor recaudación fruto de nuevas figuras tributarias, así como por menor gasto de intereses, que se ha revisado a la baja en base a la evolución reciente de la prima de riesgo y de los tipos de interés, y por la mejor calificación crediticia otorgada por diversas agencias de rating a España.

El nuevo gravamen se aplicaría sobre determinados servicios digitales que gravaría las transacciones electrónicas de las grandes empresas como Amazon, Facebook, Apple o Google. Los grandes países de la UE están presionando aún para sacar adelante este impuesto sobre los gigantes tecnológicos dentro de marco comunitario.

AUTOPISTAS Para sufragar las subidas de las pensiones, por encima de los límites establecidos en la reforma de 2013, el Gobierno también aprovecha el margen que deja el menor gasto en intereses de la deuda pública y el menor coste que tendrá las indemnizaciones por el rescate de las autopistas en quiebra, según anunció el ministro Cristóbal Montoro. El plan de estabilidad cifra en 1.800 millones la cuantía de rescatar las autopistas quebradas este año y espera ingresar 1.000 millones al volver a privatizarlas al año siguiente. –D.N.



El ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro. Foto: Efe

Alberto Garzón desmiente la disolución de IU

Acusa de “desleales” a los críticos contrarios a la reestructuración de la coalición de izquierdas

PAMPLONA – El coordinador federal de Izquierda Unida, Alberto Garzón, aseguró que “no hay ninguna estrategia” para disolver la formación política y ha pedido a los críticos con la dirección que reflexionen y reconsideren su postura ya que le parece “desleal y un error” que defiendan esta tesis.

En declaraciones a los medios antes de participar en la manifestación del 1 de mayo, el dirigente de IU apuntó que “en ningún caso” se pretende acabar con las federaciones y que las informaciones que apuntan en este sentido corresponden a “rumores” que “solo afectan y perjudican mucho” a la formación.

“Me parece desleal y un error porque hay mucha gente que estamos en este proyecto político tratando de fortalecer IU para el futuro y que nos estamos viendo afectados negativamente por este tipo de estrategias que yo creo que son profundamente erróneas”, aseveró. Así, sostuvo que es “perfectamente legítimo discrepar” pero esas posturas han de resolverse en los órganos internos del partido de manera democrática. “Tendremos momentos para debatir pero esto es la parte legítima, lo que no es legítimo es inventarse noticias”, reflexionó.

Garzón achacó estos “rumores” a una estrategia crítica contra la dirección de Izquierda Unida que, ha recordado, en la última asamblea recibió el 75% de los apoyos.

El líder de IU responde así a un grupo de críticos de la formación –entre los que se encuentran el diputado en el Congreso Ricardo Sixto, el excoordinador d’Esquerra Unida de Illes Balears, Eberhard Grosske, y el miembro de la Coordinadora Federal, José Luis Pérez Tapias– que han impulsado un manifiesto para recabar apoyos contra los planes de Garzón para reestructurar la organización.

MANIFIESTO El texto, que lleva por título *Por una IU soberana, democrática y al servicio de la ciudadanía* y ya ha sido firmado por casi 300 militantes, cargos públicos y orgánicos de la coalición de izquierdas, acusa a la dirección de pretender “disolver la estructura federal de IU” con su propuesta de modelo organizativo (de partido político clásico a movimiento político y social). –D.N.

“En mayo del 68 inventamos los movimientos sociales”

El sociólogo Alain Touraine, profesor de los líderes estudiantiles, evoca la protesta, que cumple 50 años

◀ Luis Miguel Pascual

PARÍS – Alain Touraine era ya en mayo de 1968 un eminente sociólogo que impartía clases en la Universidad francesa de Nanterre, donde se gestó la revuelta estudiantil que ahora, 50 años más tarde, recuerda como la invención de los movimientos sociales.

Entre sus alumnos contaba con Daniel Cohn-Bendit o Alain Geismar, las dos cabezas visibles de aquel movimiento que él apoyó y que, en una entrevista con *Efe*, rememora como “el despertar de una juventud cargada de una nueva conciencia, que supo leer el sentido de la historia”.

“De forma consciente o inconsciente, en ese momento había el sentimiento de estar entrando en la historia. Otros, incluido el general De Gaulle, temían estar saliendo de ella y por eso actuaron como lo hicieron”, agrega el galardonado en 2010 con el premio Príncipe de Asturias de Comunicación y Humanidades.

Frente a la visión de una juventud que quería romper el corsé social existente, Touraine reitera que “hubo quien fue incapaz de ver el sentido de la historia”.

A sus 92 años, sumergido aún en la publicación de ensayos, atento a todo lo que sucede en el mundo, tiene claro que mayo del 68 supuso la erupción de los movimientos sociales frente al ideal de la revolución proletaria.

MASA ESTUDIANTIL “Tuvimos la grandeza de ver que el mal era el comunismo, que había causado ya mucho daño en el siglo XX”, asegura el intelectual, que ha dedicado buena parte de sus esfuerzos al estudio de la sociología del trabajo. Touraine considera que la parte proletaria de la revuelta “no fue más que un detalle” que “quedó sumergido por la masa estudiantil”.

“Todo el mundo recuerda a Cohn-Bendit y nadie es capaz de decir quién era el secretario general de la CGT”, indica para apuntalar su tesis. Dani el rojo, con quien se reúne aún de forma regular junto a Geismar y el sociólogo Edgar Morin, “los cuatro de Nanterre”, en homenaje a la universidad de las afueras de París donde surgió el movimiento, trasladado a otros centros cuando fue cerrada por las autoridades.

Touraine señala que era “una juventud consumidora, que había recibido una educación nueva, que pedía vivir

una sexualidad más abierta”, lo que se tradujo en algunos avances como “el feminismo moderno”.

El profesor, que prefiere hablar del “mayo de Nanterre” y no “del mayo de París”, desliga el movimiento francés de otros que hubo ese mismo año en otros países. “Aquí no se luchaba contra el autoritarismo”, asegura el sociólogo, que lo vincula más con las revueltas estudiantiles en Berkley, en Estados Unidos, en 1964.

Mientras que los estudiantes californianos tomaron como bandera la lucha contra la guerra de Vietnam, en Francia muchos de los intelectuales de mayo del 68 habían forjado su ideario pacifista en la oposición a la de Argelia, que acabó con la independencia del país africano a principios de esa década.

“Pero tengo la sensación de que en Estados Unidos sabían dónde querían ir y no estoy tan convencido de que fuera lo mismo aquí”, dice.

Touraine no ve en los movimientos sociales que hoy vive su país ningún paralelismo con lo que sucedió en aquel mayo del 68, que pervive como la mayor protesta estudiantil en la historia del país y finalizó con la convocatoria de elecciones anticipadas.

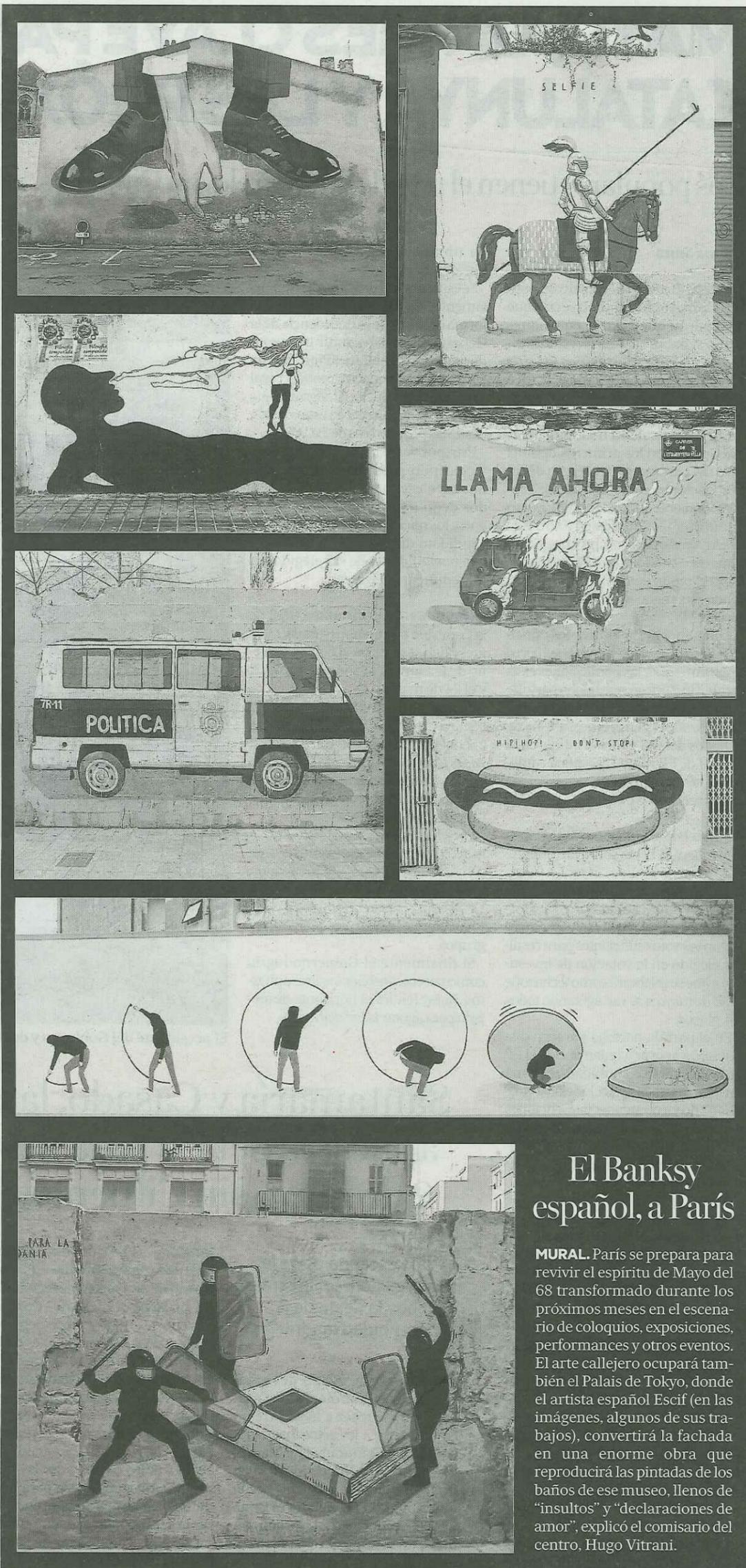
“La izquierda trata ahora de construir una nueva mayoría asentada en los trabajadores del llamado sector público. La Francia industrial ha desaparecido y el poco proletariado que queda vota al Frente Nacional. Y el sector público ya no es mayoritario”, asegura.

El sociólogo lamenta “la falta de altura de miras de los políticos” que “en los últimos 30 años no han sido capaces de marcar la historia de su país”.

Considera al expresidente Jacques Chirac “el político más mediocre del país en cien años” y cree que François Mitterrand “solo hizo política ocho meses”. ●

LA CLAVE

● **¿Qué fue?** Se conoce Mayo del 68 a la cadena de protestas en Francia en mayo y junio de 1968 iniciada por grupos estudiantiles de izquierda contrarios a la sociedad de consumo y seguida de la mayor huelga general de la historia de Francia y de Europa occidental.



El Banksy español, a París

MURAL. París se prepara para revivir el espíritu de Mayo del 68 transformado durante los próximos meses en el escenario de coloquios, exposiciones, performances y otros eventos. El arte callejero ocupará también el Palais de Tokyo, donde el artista español Escif (en las imágenes, algunos de sus trabajos), convertirá la fachada en una enorme obra que reproducirá las pintadas de los baños de ese museo. Llenos de “insultos” y “declaraciones de amor”, explicó el comisario del centro, Hugo Vitriani.

Economía



Cientos de manifestantes, en la marcha de ayer de UGT y CCOO por el centro de Pamplona.

UGT Y CCOO AMENAZAN CON UN PARO GENERAL POR EL REPARTO DE LA RIQUEZA EN EL 1º DE MAYO MÁS FEMINISTA

- Los sindicatos, críticos con la sentencia de 'La Manada', reclaman el fin de la desigualdad salarial
- Advierten de que habrá conflicto si la patronal no pacta mayores incrementos en los salarios

✎ Juan Ángel Monreal
 📷 Oskar Montero

PAMPLONA — Fue el Primero de Mayo más feminista. Una jornada repleta de alusiones a la sentencia que ha indignado a la sociedad navarra y en la que UGT y CCOO reclamaron un reparto más equilibrado de la riqueza, un empleo de mayor calidad, el fin de la brecha salarial, el mantenimiento de un sistema público de pensiones, la reversión de la última reforma laboral y un acuerdo salarial justo. Porque de lo contrario —advirtieron sus dos secretarios

generales— habrá movilizaciones, conflicto y una huelga general.

Fue también una de las manifestaciones menos concurridas de los últimos años. Apenas 1.300 personas secundaron la llamada de los dos sindicatos con mayor representación en la Comunidad Foral, que siguen sin recuperar el pulso a una sociedad que se mueve menos por siglas y cada vez más por nuevas inquietudes, e ideas. Se vio el pasado 8 de marzo, se constató en la masiva manifestación reclamando un juicio justo para los jóvenes de Alsasua y se confirmó la semana pasada. Quizá por eso sonaron, al

comienzo de la manifestación, algunas de las consignas que se han oído estos días en Pamplona, como el *No es abuso, es violación* con el que se ha respondido desde la calle a la sentencia en el juicio de *La Manada*. Muy contundente fue Chechu Rodríguez, secretario general de CCOO, quien calificó como “vergonzosa” la sentencia “de los violadores de San Fermín en Pamplona, que deslegitima a la víctima, da más legitimidad a los propios violadores y recorta la libertad no sólo de las mujeres sino de la sociedad en general. “Vamos a seguir peleando por que el no es no y nos

queremos vivas, libres y unidas”. Algo más cauto fue Jesús Santos, secretario general de UGT, quien reclamó que “si hay alguna duda, se contemple en una modificación de la legislación” y calificó como “escandaloso” el voto particular en la sentencia, que pide la absolución de los condenados”.

Los dos líderes sindicales se explicaron de este modo minutos antes de que comenzase una marcha que apenas duró media hora y que concluyó frente a la sede de la Confederación de Empresarios de Navarra, en una elección que no fue casual:

los sindicatos y la patronal siguen sin alcanzar un acuerdo a en Madrid respecto a la negociación colectiva y la subida salarial. “Terminamos aquí para que se nos oiga; porque queremos sacar a los empresarios de su zona de confort, de su posición de meros espectadores que les brinda la reforma laboral; y queremos exigirles que ejerzan su responsabilidad para que se pueda avanzar en la negociación colectiva y en el diálogo social, tan necesarios para Navarra”, dijo Chechu Rodríguez. “Pero eso, aquí, en Navarra, exige compromisos claros de la patronal

DÍA INTERNACIONAL DEL TRABAJO →

“Las mujeres dejan de ingresar en Navarra 1.200 millones por menores salarios pensiones y prestaciones”

JESÚS SANTOS
Secretario general de UGT en Navarra

“Es necesario subir los salarios, sobre todo los más bajos, y crear un mercado laboral de más calidad”

CHECHU RODRÍGUEZ
Secretario general de CCOO en Navarra



Subidos en el escenario y de izquierda a derecha: Amaya Villanueva, Jesús Santos, Chechu Rodríguez y Nerea Contreras.

para revertir la situación a la que nos han llevado la crisis y la reforma laboral. Ya vale de jugar con las cartas marcadas y de abusar de la legislación antisindical que ha proporcionado la derecha a los empresarios”, señaló Jesús Santos.

El secretario general de UGT advirtió a la patronal de las consecuencias que tendrá no llegar a acuerdos en un momento de crecimiento económico, “en el que los beneficios empresariales superan en 36.000 millones” los que había antes de la crisis y cuando las empresas del Ibex 35, donde sus ejecutivos “cobran 98 veces más que sus trabajadores”, reparten 15.000 millones de euros en dividendos. “Si no se derogan esas reformas tan dañinas para el conjunto de los ciudadanos, si no se emprende un cambio real en las políticas económicas y sociales en la dirección que estamos señalando, iremos a la huelga general. Confluiremos con todos los colectivos agraviados en una huelga general masiva, contundente y ganadora”, insistió. Santos, quien recordó en la Comunidad Foral las mujeres dejan de ingresar 1.200 millones en concepto de menores salarios, prestaciones y pensiones, fue duro también con el Gobierno de Navarra, al que pidió que firme “de una puñetera vez” el plan de empleo y de quien dijo que se da más prisa “para imponer las obsesiones nacionalistas identitarias y lingüísticas de una parte del cuatripartito”.

Por su parte, Chechu Rodríguez señaló que el Primero de Mayo los sindicatos se movilizan porque es tiempo “de ganar igualdad, es tiempo de ganar empleo, salarios y es tiempo de ganar en pensiones”. Y sobre todo, es tiempo de repartir. Después de cuatro años de crecimiento económico dijo, es hora de que los



En la marcha hubo carteles de apoyo a la joven violada en San Fermín en 2016.

salarios suban, “porque es inaceptable que cada día haya más beneficio empresarial y, a su vez, crezca la desigualdad y la precariedad. En la parte empresarial nos encontramos con una cultura de la acumulación y la avaricia. Frente a eso, en CCOO tenemos claro que necesitamos subir los salarios, especialmente los más bajos, y necesitamos construir un mercado laboral con más calidad. Hoy en

Navarra el 42% de los contratos que se firman son para menos de 7 días y esto es intolerable”.

“Además – dijo Rodríguez –, la brecha de género aumenta, nos toman el pelo con las pensiones, hay un creciente malestar social y en este contexto el sindicalismo de clase es fundamental. El 8 de marzo se produjo un fuerte empoderamiento de las mujeres: la brecha de género en con-

tratos parciales, en precariedad, en salarios es inaceptable. Y CCOO, hoy como antes, está comprometido con esa lucha. Ahora es nuestra hora, es el momento de apretar en la negociación colectiva, es la hora de la gente trabajadora, es hora de construir los cimientos de otro modelo económico que no necesite contratar barato para crecer. Que lo sepan, si no hay reparto, habrá conflicto”.

APUNTE

● **‘Tiempo de ganar’.** El lema principal de la convocatoria hacía referencia a la necesidad de mejorar las condiciones salariales y laborales de los trabajadores tras cuatro años de crecimiento económico y una dura crisis.

● **‘Vivas, libres, unidas’.** Al comienzo de la marcha, una pancarta lila visibilizaba las protestas contra la violencia machista.

● **Rostros conocidos.** A la marcha acudieron representantes de algunos grupos con representación en las instituciones. Fue el caso de José Miguel Nuin e Iñaki Bernal, ambos de Izquierda Unida. También se dejaron ver en la manifestación María Chivite, secretaria general del PSN y Guzmán Garmendia, parlamentario de la misma formación. También acudieron Javier Lecumberri y Raúl Villar, los anteriores secretarios generales de UGT y CCOO en Navarra, respectivamente.

● **Homenaje a afiliados.** CCOO rindió un sencillo homenaje a las personas que este año cumplen 25 años de afiliación en el sindicato, a las que se entregó un detalle como agradecimiento a sus años de compromiso. Las personas homenajeadas en este Primero de Mayo fueron: Vicente Vital Andueza, Francisco Basarte Virto, Rosa María Vera Donazar, Joaquín Grau Tasa, Moisés Colmenero Murias, Nicolás Fernández Rodríguez, Marian Azcona Martínez, Pedro María Munian Sánchez y Juan Luis Andueza Ardanaz.

DÍA INTERNACIONAL DEL TRABAJO →

ELA defiende la movilización para acabar con la ultraderecha y la xenofobia

Demanda combatir con iniciativas legislativas populares la desigualdad ● Valora las luchas sindicales, feministas y pensionistas ● Denuncia “el retroceso de libertades” y cuestiona “el sistema judicial” por el caso Alsasua y ‘La Manada’

✎ **Sagrario Zabaleta Echarte**
 📷 **Javier Bergasa**

PAMPLONA – Dos colores destacaron en la manifestación de ELA en Pamplona: el negro extendido por la pancarta que encabezaba la marcha, con el lema *Pobreziari Gerra (Guerra a la pobreza)/ Aquí no sobra nadie (Sobrar inor ez)*; y el morado del pañuelo anudado al cuello, con el mensaje *Gora Emakume langileon borroka*.

Más de un millar de personas recorrieron las calles del centro, desde la plaza de la Cruz hasta el Ayuntamiento, en una mañana que apenas alcanzó los nueve grados al inicio de la manifestación a las 12.00. Cuando el coordinador de ELA en Navarra, Mixel Lakuntza, comenzaba su discurso pasadas las 12.45 horas, llovió; pero el agua apenas se asomó por este enclave durante unos minutos. Entre el verde de las banderas de ELA también se mezcló el morado de las enseñanzas del movimiento del 8 de marzo. “La lucha feminista es una de las mejores cosas que está pasando”, remarcó Lakuntza en su intervención de ocho páginas. “Millones de mujeres salieron a la calle en todo el mundo el 8 de marzo: muchas en Euskal Herria para plantarse y hacer visible su discriminación. Denunciaron la violencia machista, la brecha salarial,

la desigualdad de acceso al empleo y exigieron el reparto del trabajo productivo y reproductivo”, destacó.

LOS MENSAJES Lakuntza mostró su preocupación por el avance de la ultraderecha; censuró las desigualdades que siguen existiendo en Navarra; acusó a la patronal de la Comunidad de competir a través de la bajada de salarios; reconoció los avances del Gobierno foral en materias como la “Memoria, las víctimas, los derechos humanos, el euskera y parcialmente en política social”, pero le reprochó “el acuerdo con el Estado sobre el déficit” y su inclinación “por favorecer los beneficios empresariales en vez de los salarios”; y defendió la democracia y los derechos civiles.

Lakuntza recordó que en 2018 se ha cumplido el 50º aniversario del asesinato de Martin Luther King, que “impulsó la desobediencia civil no violenta para luchar contra la discriminación de la comunidad afroamericana. Los derechos civiles se consiguieron desde la calle”, dijo. Por ese motivo, propuso combatir en Europa “a la ultraderecha y a la xenofobia desde las políticas que hacen una sociedad más igualitaria”. Lakuntza insistió en que “esa pelea se lleva a cabo con acciones concretas, como la Iniciativa Legislativa Popular que sindi-



Dos manifestantes con banderas de ELA y de Navarra y pañuelos morados.

catos y organizaciones sociales han presentado en los parlamentos de Gasteiz e Iruña contra la pobreza”.

“INCOMPATIBLES CON EL CAMBIO” El sindicato repitió que “en Navarra existe desigualdad” y que “en cinco años ha bajado cuatro puntos la parte del PIB destinada a salarios: 600 millones han pasado de nuestros bolsillos a las empresas”. ELA reiteró que el Gobierno foral ha adoptado tres medidas que impiden acabar con la desigualdad: “Acordar con el Estado el déficit; terminar el año con superávit, ya que eso es decidir que sobra dinero cuando hay necesidades sociales; y recaudar un 63% menos por el Impuesto de Sociedades en una década”.

MOVILIZACIÓN SOCIAL Y LUCHA SINDICAL

ELA remarcó que “las buenas noticias” se encuentran en tres hechos significativos este año: “La huelga del 8 de marzo, las movilizaciones de los pensionistas y las luchas laborales en las que siempre estamos”. Lakuntza mostró su preocupación “por el retroceso en las libertades en el Estado” con políticos catalanes “encarcelados por defender sus ideales”, y con un sistema judicial “cada vez más cuestionado”. Pidió “proporcionalidad para los jóvenes de Alsasua por la pelea de bar” y “justicia ante una sentencia tan increíble y vergonzosa como la de *La Manada*, porque no es abuso es violación”, especificó. Además gritó: “¡Nosotros y nosotras te creemos!”. Lakuntza abogó por alianzas de ELA con diferentes agentes, como otros sindicatos, movimientos sociales, asociaciones vecinales o colectivos educativos, para “la transformación social, política y económica”.

LA MANIFESTACIÓN

- **Pañuelos morados.** En sus cuellos hombres y mujeres lucieron un pañuelo morado con el lema *Gora Emakume langileon borroka/ Viva la lucha de las mujeres trabajadoras*.
- **Pensionistas, contra los recortes.** Una de las pancartas liderada por pensionistas abogaba por “echar atrás los recortes”.
- **Convenio del Metal.** En otra pancarta se exigía recuperar salarios y mejoras sociales en el metal.
- **Contra los despidos en Loxin.** Las 40 familias afectadas por este ERE defendieron sus empleos.
- **¡Libertad para los presos políticos!** Otra de las pancartas solicitaba esta reivindicación, al mismo tiempo que desde el megáfono se recordaba a los detenidos por el caso Alsasua.



El coordinador de ELA en Navarra, Mixel Lakuntza, se dirige a más del millar de personas congregadas en la plaza Consistorial.

DÍA INTERNACIONAL DEL TRABAJO →

“A ti que estás mirando, también te están robando”, coreaban ayer a los viandantes de la plaza del Castillo los centenares de manifestantes de CGT, CNT, ESK, Solidari y Steilas a su paso por este tramo. Puntuales al mediodía iniciaron la marcha desde la plaza Recoletas, un trayecto que tuvieron que modificar para evitar encontrarse con movilizaciones de otros sindicatos. Concluida la manifestación en el mismo punto que comenzaron, Argia Apeztegia, de CGT/LKN, en euskera, y Edurne Aranbigoen, de Solidari, en castellano, leyeron el comunicado de las cinco centrales.

Estos sindicatos insistieron en que para ellos “la recuperación es sinónimo de precarización” y abogaron por “poner la vida de las personas y su bienestar en el centro” de la economía. Para ello reiteraron en que “hay que seguir ocupando la calle y respondiendo al capitalismo a través de la movi-

Su recuperación es tu precariedad

CGT, CNT, ESK, SOLIDARI Y STEILAS ABOGAN POR PONER EN EL CENTRO DE LA ECONOMÍA “LA VIDA DE LAS PERSONAS Y SU BIENESTAR”

◀ Un reportaje de S. Zabaleta Echarte Fotografía Oskar Montero

lización para que se entere de que ese modelo económico y social basado en la explotación no se necesita ni se quiere”. Estos sindicatos denunciaron que “han bajado en picado los derechos laborales: con aumento de la par-

cialidad, los salarios miserables, la eventualidad, los accidentes o la brecha salarial”, e incluso con trabajos que no están reconocidos. Abogaron por “empleos de calidad y condiciones dignas”. También reiteraron que



Estos sindicatos reivindican que la lucha también debe ser feminista.

la “precariedad trasciende de lo laboral, con la censura y la especulación”.

Pusieron en valor “la lucha consciente, solidaria y firme” que vive la sociedad actualmente; y ensalzaron el movimiento feminista contra “el sis-

tema capitalista y heteropatriarcal”, y la protesta de “miles de pensionistas”. Para estas centrales, “solo desde la unidad y la lucha se transformará la miseria capitalista en reparto de los trabajos y de la riqueza”. ●

LAB RECLAMA ALIANZAS CON LOS MOVIMIENTOS SOCIALES

● Aboga por la unidad con feministas, pensionistas y las personas “antiautoritarias” tras el caso Alsasua ● Anuncia una protesta el día 26 por las pensiones y paros el día 30

◀ Sagrario Zabaleta Echarte Javier Bergasa

PAMPLONA – El portavoz nacional de LAB, Igor Arroyo, reclamó ayer alianzas entre el sindicato y los movimientos sociales, como el feminista, pensionista y *antiautoritario* tras el caso Alsasua, para “responder y plantarse como país ante un modelo económico, social y político injusto, ante unos políticos corruptos y unos jueces machistas”, reiteró.

Arroyo insistió en la importancia de estas iniciativas “para profundizar en el cambio” durante su intervención ante las 2.000 personas que se concentraron en la plaza del Castillo con varias pancartas, entre las que se leía el lema de su 1º de Mayo: *Lan, bizi, herri duina* (trabajo, vida y pueblo dignos). Antes de su discurso, Arroyo dio la palabra a representantes de esos colectivos; personas, que en este caso, también están vinculadas a LAB. El militante Javier Fabo habló en nombre de la nueva iniciativa Piztu Alarma: “La patronal está más crecida y queremos combatir los abusos en el trabajo”. La delegada sindical en la Casa de la Misericordia Nines Andrés recordó la movilización de cuatro meses de la plantilla para lograr un convenio digno. “Una residente del centro, llamada Fermina, nos dice que sin lucha, no hay logros”. Dos mujeres pensionistas hablaron por este colectivo, Arantxa Iturrarte y Edurne Gardé: “Defendemos un sistema propio de Seguridad Social, con unas

pensiones mínimas de 1.080 euros para salir de la pobreza”, dijo Iturrarte. Ambas animaron a participar en la manifestación del sábado 26 en Pamplona y en el resto de capitales vascas en favor de unas pensiones dignas. Desde el movimiento Alternatiben Herria, Joxe Paulos anunció que el 2 de junio saldrán a la calle para mostrar que existen alternativas al modelo capitalista. “Debemos luchar por la inclusión”, remarcó. Tanto Maddi Lasas como Amaia Zufia, del movimiento Bilgune Feminista, homenajearon a la última víc-

tima de violencia machista, una mujer que fue atropellada por un hombre en Donibane Garazi, y denunciaron “la violencia estructural que padecen las mujeres”. Remarcaron que “ante la ofensiva del capitalismo, se necesita la lucha de clases, que debe tener en cuenta las claves del feminismo”. Lur Albizu (Ernai) añadió que “hay que tejer alianzas con los trabajadores y sectores populares para construir un proyecto de pueblo contra el sistema capitalista y patriarcado”. De esta forma, Arroyo anunció que el día 30,

LAB convoca una movilización contra la precarización en los centros de trabajo. Una protesta, que irá acompañada de dos horas de paro, según anunció la secretaria general del sindicato, Garbiñe Aranburu, en Bilbao. El acto en Pamplona concluyó con el canto de *La Internacional* en euskera y el *Eusko Gudariak*, con los violines de Ixtasne Zabalza y Ane Rikarte. Un puño en alto que también se reprodujo en Cuba, ya que el responsable de LAB en Navarra, Imanol Karrera, participó ayer en la marcha hasta la Plaza de la Revolución. ●



Los asistentes a la manifestación cantan ‘La Internacional’ en euskera en la plaza del Castillo.

“La patronal está más crecida. Piztu Alarma quiere combatir los abusos en el trabajo”

JAVIER FABO
Iniciativa Piztu Alarma

“Firmamos el convenio con la movilización. Una residente dice que sin lucha no se logra nada”

NINES ANDRÉS
Delegada de LAB en Casa Misericordia

“Defendemos un sistema propio de Seguridad Social y pensiones mínimas de 1.080 €”

ARANTXA ITURRARTE
Pensionista de LAB

“El 2 de junio saldremos a la calle para gritar que existen alternativas al modelo capitalista”

JOXE PAULOS
Alternatiben Herria

“Debemos tejer vínculos con los trabajadores y los sectores populares contra el patriarcado”

LUR ALBIZU
Ernai

“El feminismo aporta claves para la lucha de clases contra la ofensiva del capitalismo”

MADDI LASA
Bilgune Feminista

DÍA INTERNACIONAL DEL TRABAJO

PENSIONES Y MUJERES PROTAGONIZAN UN 1º DE MAYO QUE EXIGE SUBIDA DE SALARIOS

● Los sindicatos creen que las movilizaciones de los últimos meses serán “un punto de inflexión” en las reivindicaciones sociales

MADRID – La igualdad entre mujeres y hombres y el clamor por unas pensiones dignas fueron los protagonistas de un Primero de Mayo en el que UGT y CCOO exigieron al Gobierno y empresas el reparto de la riqueza bajo la amenaza de “un conflicto social garantizado”.

Más de 50.000 personas según los sindicatos (12.000 según la delegación del Gobierno) participaron ayer en la manifestación en Madrid que recorrió el trayecto entre la plaza de Neptuno y la Puerta del Sol, plagado de banderas moradas y acompasado por las voces de los trabajadores del coro del Teatro de La Zarzuela en protesta por la privatización del centro.

Los secretarios generales de CCOO y de UGT, Unai Sordo y Pepe Álvarez, avanzaron portando la cabecera de la manifestación, que estuvo protagonizada por mujeres y pensionistas, quienes, junto a los jóvenes, centraron el corazón de sus discursos. Ambos líderes pusieron de manifiesto la necesidad de “más presión en la calle” y amenazaron con movilizaciones crecientes, ya que aunque abogan por impulsar “un sindicalismo fuerte” para conseguir una distribución más justa de la riqueza que se genera, no es posible hacerlo solo “con rabia e indignación”.

EL CLAMOR DE LA CALLE Instaron al Gobierno y a la patronal a que escuchen el clamor de la calle y cedan a las reivindicaciones de los trabajadores en materia de empleos, salarios, igualdad y pensiones.

Desde el Gobierno y a través de las redes sociales, el presidente Mariano Rajoy, reafirmó su compromiso con el empleo estable y de calidad, mientras que la ministra de Empleo, Fátima Báñez, instó a seguir sumando juntos para consolidar la recuperación, con más y mejores empleos e igualdad real entre hombres y mujeres.

El secretario general de CCOO aseguró que conseguir que en España haya pensiones suficientes “depende de la voluntad política” y achacó el acuerdo entre el Gobierno y el PNV para subirlas este año

“Queremos una reforma laboral que identifique el trabajo con derechos y sueldos dignos”

PEDRO SÁNCHEZ
Secretario general del PSOE

“Las empresas se han acostumbrado a la temporalidad y la subcontratación”

UNAI SORDO
Secretario general de CCOO

“No vale derogar la reforma del PP para pasar a la de Rodríguez Zapatero, y viceversa”

JOSÉ MANUEL VILLEGAS
Secretario general de Ciudadanos

“Millares de miles de mujeres no están dispuestas a vivir en una sociedad patriarcal”

PEPE ÁLVAREZ
Secretario general de UGT

“Hace falta una gran movilización y activación social para cerrar las heridas de la crisis”

IÑIGO ERREJÓN
Diputado de Podemos

“Queremos construir una sociedad donde familias trabajadoras puedan vivir sin miedo”

ALBERTO GARZÓN
Líder de Izquierda Unida

y el que viene conforme al IPC a la presión de la calle.

No obstante, consideró que solo supone meter la reforma de 2012 “en el congelador”, de dónde se puede sacar “en cuanto cambie la presión de la calle”.

UN PROBLEMA DE INGRESOS En el mismo sentido, Álvarez indicó que la Seguridad Social tiene un problema de ingresos, no de gastos, calificó el acuerdo de subida de “pacto a oscuras” y aseguró que “está lejos de sus aspiraciones” que pasan por derogar la reforma de las pensiones: “Queremos que el Gobierno se la coma”.

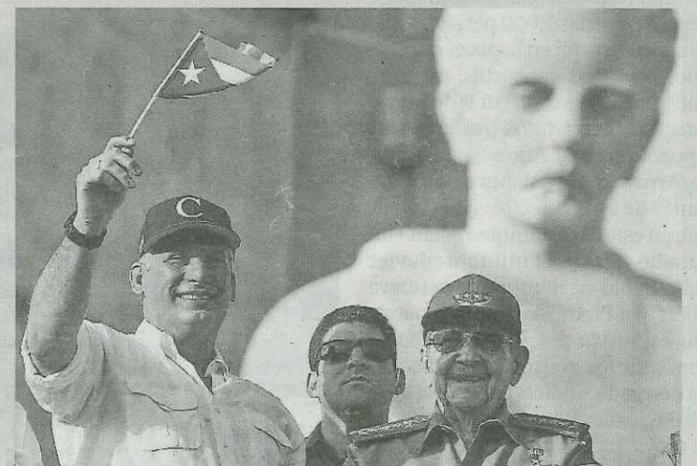
“Proceso histórico” y “página gloriosa”. Así calificaron ambos líderes sindicales al momento de “empoderamiento” que viven las mujeres en España, que no responde a “una pelea” sino a la necesidad de decir “no es no” pero también de reclamar mejoras laborales.

“Millares de miles de mujeres no están dispuestas a vivir en una sociedad patriarcal” y decidieron decir “basta, se ha acabado, ni un asesinato mas”, dijo Álvarez, mientras que Sordo aseguró que “tenemos mucho que aprender de ellas a la hora de conciliar, de priorizar, de compatibilizar”.

Para Sordo, las mujeres son también las más perjudicadas en la precarización del mercado laboral porque “hay una apuesta política en la reforma laboral contra empleo femenino, contra sindicatos, por debilitar a la clase trabajadora para repartirse los beneficios”.

“Cada día menos personas acumulan más riqueza”, lo que requiere actuar sobre dos patas: la negociación colectiva y los salarios, sobre todo los más bajos, los de las mujeres y los de los jóvenes, dijo Pepe Álvarez.

Por eso, aseguraron que la CEOE (Confederación Española de Organizaciones Empresariales) está “instalada en el ventajismo de la reforma laboral” y bloquea la negociación salarial por lo que le pidieron que “escuche la calle” y se sienten a negociar para cerrar un acuerdo que reparta la riqueza. — Efe



LA JORNADA EN EL MUNDO. Numerosos países celebraron ayer el Primero de Mayo. De arriba a bajo: varios manifestantes participan en una marcha en Suiza; miembros del Partido Socialista sostienen una imagen de Marx, Engels y Lenin en Indonesia; participantes se enfrentan a la Policía en Francia; y Miguel Díaz-Canel asiste a su primera concentración como presidente del Cuba con motivo del Día del Trabajo. Fotos: Efe

TRUMP APLAZA EL CASTIGO ARANCELARIO A EUROPA UN MES

Bruselas reclama la exención permanente de sus exportaciones a EEUU de acero y aluminio ● Los socios europeos advierten a Washington de represalias comerciales

BRUSELAS – La batalla comercial del acero ha quedado aplazada 30 días por decisión del presidente de EEUU. La Unión Europea denunció ayer la “incertidumbre” que está creando a sus empresas la amenaza de EEUU de aplicar tarifas a las importaciones de acero y aluminio y volvió a reclamar una “exención permanente”. Alemania y Reino Unido celebraron la decisión de Trump pero esperan que la exención se prolongue por más tiempo o sea permanente.

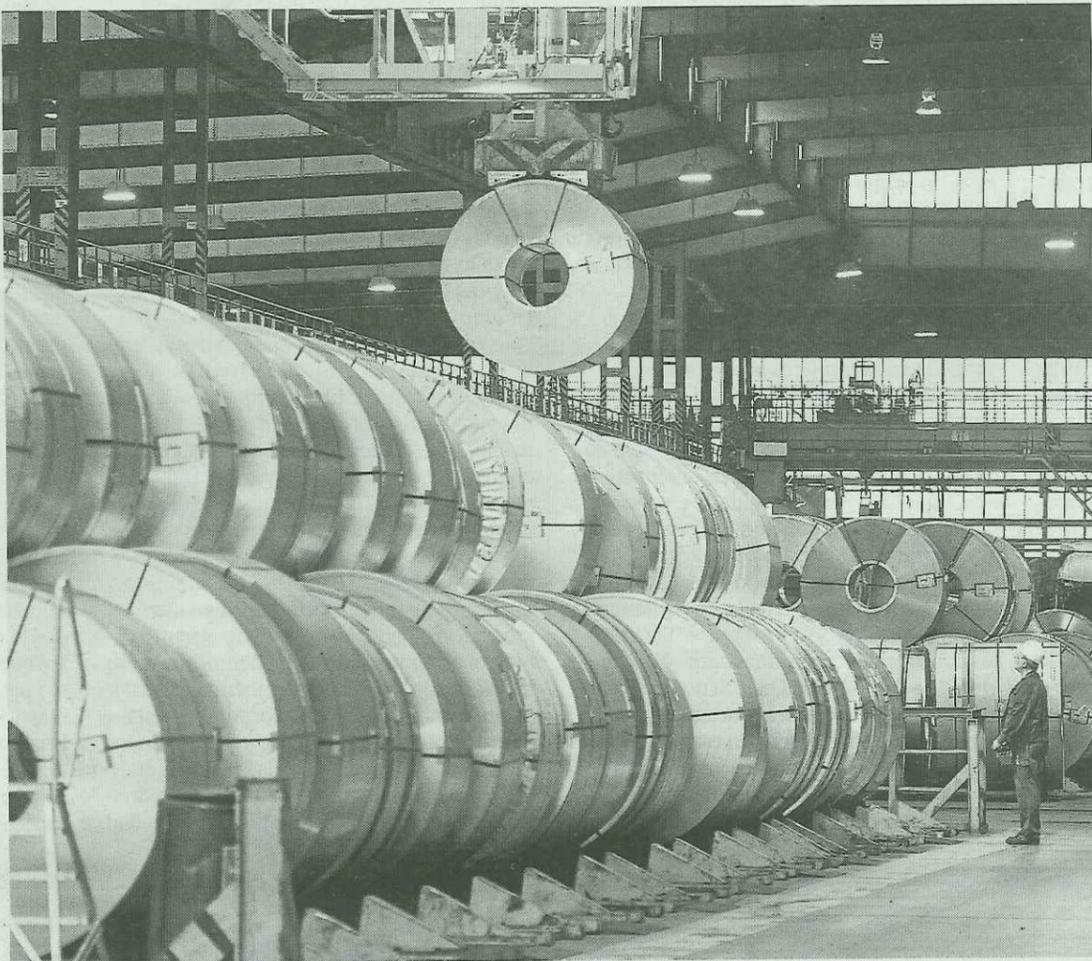
La Comisión Europea (CE) “tomó nota” en un comunicado de la decisión del gobierno estadounidense de prorrogar un mes la exención de tarifas y advirtió de que la Unión Europea “no negociará bajo amenaza”. “La decisión de EEUU prolonga la incertidumbre de los mercados, que ya está afectando a las decisiones de las empresas”, criticó el Ejecutivo comunitario.

En el mismo sentido se pronunció el presidente del Parlamento Europeo, Antonio Tajani, que opinó que la exención “solo” hasta el 1 de junio “no es suficiente”. “La incertidumbre es dañina para la industria a ambos lados del Atlántico. Esperamos que la UE quede exenta de tarifas de una vez por todas. Nosotros jugamos según las normas. Trabajemos juntos para aislar a los que no lo hacen”, dijo en Twitter.

La patronal europea BusinessEurope señaló también que la prórroga acordada por la administración estadounidense “es positiva” pero que las empresas “necesitan previsibilidad”. “Todavía esperamos que al final EEUU reconozca que la UE es un aliado natural para abordar el exceso de capacidad del acero y el aluminio”, dijo el director general de la patronal, Markus Beyrer, que subrayó que las empresas necesitan también “estabilidad” y pidió a la UE que siga haciendo “lo posible” para garantizar una exclusión permanente.

SOLUCIONES Por su parte, el director general de la organización que agrupa a la industria europea del acero (Eurofer), Axel Eggert, lamentó que “pesé al daño que está haciendo a la relación entre la UE y EEUU y a sus respectivas economías”, el gobierno del presidente Donald Trump “haya optado por continuar una política de incertidumbre en su práctica del comercio internacional”. Añadió que “no obstante”, la industria del acero cree que la UE “no debe ceder a las medidas comerciales unilaterales y debería continuar respaldando soluciones multilaterales bajo el marco de la Organización Mundial de Comercio”.

El grupo de los socialdemócratas



Bobinas de acero almacenadas en una planta siderúrgica alemana. Foto: Efe

en el Parlamento Europeo abogó asimismo por “encontrar una solución en el marco de la OMC” y pidió un debate en el pleno de la Eurocámara esta semana para abordar la respuesta europea.

La CE reclamó de nuevo una exención “plena y permanente” ya que las medidas que la administración estadounidense amenaza con aplicar “no pueden estar justificadas sobre la base de la identidad nacional”. En ese contexto, recordó que “el exceso de capacidad en los sectores del acero y el aluminio no se origina en la UE”, sino que “por el contrario, la UE se ha comprometido en los últimos meses a todos los niveles posibles con EEUU y otros socios para encontrar una solución en este asunto”.

Bruselas subrayó que la Unión ha indicado “de manera continuada” su voluntad de abordar todos los temas sobre el actual acceso a los mercados de interés para ambas partes, pero ha dejado también claro que, como socio y amigo de Estados Unidos, “no negociará bajo amenaza”. “Cualquier futuro programa de trabajo transatlántico tiene que ser equilibrado y mutuamente beneficioso”, añadió.

El Ejecutivo comunitario indicó

“La UE no debe ceder a medidas comerciales unilaterales que están dañando la relación de la UE y EEUU”

AXEL EGGERT
Director general Eurofer

“Ni la Unión Europea ni EEUU pueden tener interés en una escalada en la relación comercial”

MARTINA FIETZ
Portavoz del Gobierno alemán

que la comisaria europea de Comercio, Cecilia Malmstrom, ha estado en contacto en las últimas semanas con el secretario de Comercio estadounidense, Wilbur Ross, y con el representante comercial de EEUU, Robert Lighthizer, y que esos contactos “continuarán”.

Por su parte, el Gobierno de Alemania confió en que opte finalmente por una exención permanente para los países de la Unión Europea. “Ni la Unión Europea ni EEUU pueden tener interés en una escalada en las relaciones comerciales”, advirtió la viceportavoz del Gobierno alemán, Martina Fietz, en un comunicado.

Trump pospuso el lunes un mes la imposición de aranceles al acero y al aluminio a los países de la UE, México y Canadá; unas tarifas de las que eximió indefinidamente a Argentina, Brasil y Australia, según anunció la Casa Blanca.

Los polémicos aranceles del 25% al acero y del 10% al aluminio entraron en vigor el 23 de marzo pasado, pero Trump eximió temporalmente a algunos de sus principales aliados para negociar acuerdos comerciales paralelos para lograr una reducción en las importaciones de esos productos. – D.N.

El Gobierno quiere hacer públicas las listas de absentismo

Hacienda se reunirá con las comunidades este mes para analizar las faltas al trabajo de los funcionarios

PAMPLONA – El Ministerio de Hacienda y Función Pública ha convocado a representantes de las diferentes comunidades autónomas este mes de mayo para poner en común buenas prácticas para combatir el absentismo laboral en las administraciones públicas, según han informado fuentes ministeriales. Entre las medidas que estudia el Gobierno y que puede ser la más controvertida está la de hacer pública la lista de absentismo en la Administración pública.

Durante la reunión se analizarán y se pondrán en común las medidas con las que cuenta cada comunidad autónoma para hacer frente al absentismo laboral entre funcionarios.

Asimismo, se abordará la estabilización de los criterios de medición de absentismo laboral en las administraciones, para que todas las comunidades utilicen la misma metodología y midan de manera idéntica los niveles de cada una.

En esta línea, se fijará una fecha para publicar los datos de absentismo en el portal de transparencia de cada comunidad autónoma y de la Administración General del Estado, con el fin de hacer una comparativa de las cifras de cada una y analizar qué medidas están funcionando en cada administración.

En cuanto al compromiso de eliminar los descuentos en las nóminas de los funcionarios que se acogen a la incapacidad temporal (IT), desde el Ministerio han avanzado que no creen que el absentismo vaya a crecer por la supresión de la penalización, si bien ven necesario contar con datos transparentes para verificarlo.

NUEVO MÉTODO DE MEDICIÓN La secretaria de Estado de Función Pública, Elena Collado, avanzó durante su comparecencia ante la Comisión de Presupuestos del Congreso para informar sobre el proyecto de Presupuestos Generales del Estado (PGE) de 2018 el pasado 17 de abril la intención del Gobierno de elaborar la metodología de medición del absentismo en las administraciones públicas y un plan “muy serio” de persecución del absentismo de los empleados públicos.

Según explicó entonces, su idea es avanzar no a un sistema de catálogo, sino a un sistema de porcentajes, para no tener una distinta interpretación. – D.N.

El ministro Catalá ataca a un juez de la 'Manada' y toda la judicatura exige su dimisión

Declaró que el CGPJ tenía que actuar porque "tiene un problema singular"

Asociaciones de jueces y fiscales y algunos partidos censuran al ministro

PÁG. 18-19

Anulada la colocación de la ikurriña en el Ayuntamiento de Pamplona

El fallo considera que no es conforme a derecho y le obliga a pagar 8.000 euros

PÁG. 24



Internet es uno de los campos en los que se mueve la economía sumergida y donde en los últimos años se han multiplicado los negocios de compraventa de productos y servicios. DN

Control tributario al comercio en la Red

La Hacienda Foral vigilará este año si hay fraudes en los nuevos modelos de negocio por internet

PÁG. 16-17

La construcción del tramo Peralta-Olite del TAV costará 29 millones

Adif adjudicó las obras de sus 10,3 kilómetros a Azvi con un plazo de ejecución de 29 meses

PÁG. 22

Investigan la filtración del temario de un examen de policía en Pamplona

Se trata de una prueba para la provisión de cabos que continúa y no será paralizada

PÁG. 25

Burladés y Carbonero reclaman su derecho a jugar la fase de ascenso

Ambos presentaron ayer en Madrid un documento que argumenta su derecho a jugar la fase de ascenso a 2ª B

PÁG. 32

Osasuna iguala su récord de empates

PÁG. 31

NACIONAL	2	NAVARRA	16	ESQUELAS	49
INTERNACIONAL	6	PAMPLONA	24	FARMACIAS	51
ECONOMÍA	8	DEPORTES	31	CARTELERA	54
OPINIÓN	12	CLASIFICADOS	39	LOTERÍAS	61



El comisario europeo de Asuntos Económicos, Pierre Moscovici, el sábado en Sofía (Bulgaria).

REUTERS

Bruselas alerta sobre el déficit del sistema de pensiones español

Europa califica de "paso atrás" la subida pactada con el PNV

Un informe defiende sin ambages las reformas de 2011 y 2013 que incluían el factor de sostenibilidad

La Comisión Europea destaca que la situación de los pensionistas en España es mejor que la de los trabajadores

ADOLFO LORENTE
Bruselas

El 7 de marzo, en plena ola de indignación de los pensionistas, la Comisión Europea presentó un

informe sobre la situación económica de los países de la UE. Que si el déficit, que si el paro, que si la deuda... Esta vez, cómo no, la clave era qué decía sobre las pensiones y para alivio de un acorralado Mariano Rajoy, Bruselas aplaudió las reformas de 2011 y 2013 que, entre otras medidas, incluían el polémico factor de sostenibilidad a partir de 2019.

Loa a las reformas

Aquel día los hombres de negro encargados del dossier español no titubearon cuando fueron preguntados sobre si era viable actualizar las pensiones con la evolución del IPC: "No tiene ningún sentido técnico. Lo inter-

pretamos como parte del juego político". Fin de la cita, que diría el propio Rajoy.

A Bruselas le ha pillado con el pie cambiado el reciente acuerdo alcanzado entre el PP y el PNV para subir las pensiones de 2018 y 2019 en relación al IPC (3.300 millones) y retrasar la entrada en vigor del factor de sostenibilidad a 2023. Lo evidencia el hecho de que ayer publicaron un informe sobre la situación del sistema de pensiones en toda Europa y en el capítulo español, además de pedir nuevas vías de ingresos para acabar con el déficit de la Seguridad Social o asegurar que los pensionistas han salido bien parados de la crisis, se centra en

loar las reformas de 2011 y 2013. De hecho, recuerda que siguen sin implementarse en su totalidad, que hay margen de mejora.

Papel mojado. Han pasado demasiadas cosas desde que sus autores finalizaron el documento hace ya varias semanas. Porque ni sabían que el PNV sorprendería con esta exigencia para respaldar el Presupuesto ni, sobre todo, que Rajoy decidiría aceptarla sabedor de que supone "dar un paso atrás" en la senda reformista acordada con Bruselas, como ayer lamentaron varias fuentes.

Sin posición oficial

Todavía no ha habido un posicionamiento oficial por parte de

la Comisión liderada por Jean-Claude Juncker, pero el jueves se presentarán las previsiones de primavera y el comisario de Economía, Pierre Moscovici, no tendrá más remedio que pronunciarse. O da un toque de atención a Madrid por desviarse de sus compromisos macroeconómicos, o se decanta por mirar hacia otro lado esgrimiendo que España sigue siendo la potencia que más crece.

Tan importantes serán las advertencias como los silencios. Mariano Rajoy, pase lo que pase, tiene preparada su defensa: 'me pedís que España tenga Presupuestos y para tenerlos, este es el peaje que hay que pagar'.

Ojo con este tipo de prebendas que España, en julio de 2016, estuvo a punto de ser sancionado por saltarse el objetivo de déficit para tener margen de maniobra en año electoral.

Brecha de género y pobreza

Respecto al informe de ayer, que se publica cada tres años, destaca cómo los pensionistas españoles salen muy bien parados cuando se trata de comparar su situación respecto a los ingresos de los trabajadores del país. He aquí el gran problema, los salarios bajos de los grandes financiadores del sistema de pensiones. Sueldos bajos, pensiones bajas, es simple. O esto o un déficit que no deja de crecer, como alerta Bruselas, que pide más y mejores trabajos, prolongar la edad laboral o recurrir a planes privados.

El informe también sostiene que el riesgo de pobreza de los pensionistas es del 14,4% frente al 30,4% del resto de la sociedad española, y cuatro puntos menos que la medida comunitaria. "La mejor situación de los jubilados en España se debe al hecho de que las pensiones han mantenido su poder adquisitivo. Los pensionistas españoles han conservado ampliamente su nivel de vida relativo durante la crisis", concluyen los expertos, que también advierten de que casi el 90% de los autónomos cotiza por lo mínimo.

También alertan de la brecha de género entre pensionistas ya que las mujeres cobran el 33,8% menos que los hombres. Para evitar esta lacra heredada de épocas patriarcales, la Comisión Europea recomienda mejorar la conciliación entre la vida laboral y familiar, así como incrementar la oferta de servicios públicos para menores de hasta tres años y asegurar el acceso de las mujeres a todos los niveles de educación.

Los sueldos más altos multiplican por 9 a los más bajos

Un asalariado con una nómina de las mayores cobra casi 4.500 €; si tiene un salario de los menores, apenas 480

J.A. BRAVO
Madrid

La diferencia entre las mejores retribuciones que pagan las empresas y las más bajas sigue siendo mayúscula, aunque la recupera-

ción de los sueldos más bajos desde los últimos años de la crisis ha permitido acortarla en parte. Así, a finales del año pasado era de 9,3 veces, frente a la proporción máxima de 11,2 que alcanzó en 2015.

Los datos figuran en el VI Monitor Anual de Salarios publicado ayer por la consultora Adecco, que es a la vez una de las principales empresas de trabajo temporal (ETT). En el estudio se escalonan las retribuciones en diez tramos, de manera que el importe medio para los sueldos más bajos sería

de 480 euros al mes mientras que en los más altos se dispararía hasta 4.490 euros. Esto es, 4.000 euros de diferencia entre el 10% con nominas más reducidas y el 10% con las más abultadas. Si atendemos a la evolución de cada decil de esa tabla desde 2012, la media de los salarios más bajos habría sido con mucho la que más ha aumentado el último lustro: un 13,5%, frente al 4,7% que ha crecido en el segundo tramo de menor importe. Los sueldos que estarían en la mitad de la escala, en general entre

1.000 y 2.000 euros al mes, son los que menos habrían subido, ni siquiera un 2% en esos cinco años. Por el contrario, las retribuciones mayores (de 2.300 euros en adelante) se habrían incrementado cerca de un 2,5% en ese período. El único tramo de sueldos donde, curiosamente, hubo un descenso en términos medios fue el de la parte más alta, cuya media ha disminuido medio punto desde 2012.

Eso en términos relativos, pues en cifras absolutas los movimientos son claramente pequeños. En

el último lustro el promedio de las retribuciones más bajas apenas se ha incrementado en 58 euros mensuales y el descenso de los sueldos más onerosos no habría pasado de 24 euros.

Pero, ¿cuál es la remuneración media en España? Según Adecco se encontraba a finales de 2017 en 1.639 euros, solo dos décimas más que el año anterior. Dado que la inflación media en ese ejercicio fue de dos puntos, el poder adquisitivo del trabajador medio se habría reducido un 1,8%.



Bloque de viviendas en construcción en Vitoria.

IOSU ONANDIA

El negocio hipotecario no logra remontar

El volumen de créditos en vigor cae otro 1% en el inicio del año porque las rebajas de precio no cubren las amortizaciones

JOSÉ M. CAMARERO Madrid

Los bancos están aprovechando el particular tirón que tiene el sector inmobiliario con un importante incremento en la comercialización de nuevas hipotecas. Sin embargo, la carga que soportan derivada de los años del *boom* económico y la posterior crisis, es tan elevada que el volumen de créditos en vigor que tienen los seis grandes bancos ha vuelto a reducirse en el primer trimestre. Lo ha hecho un 0,9% con respecto al mismo periodo de 2017 hasta los 396.000 millones de euros. Esa es la deuda hipotecaria que mantienen sus clientes para financiar las compras de viviendas que realizan ahora, o las que hicieron hace años y siguen pagando.

El drenaje tiene una explicación clara: las amortizaciones que realizan las familias para desprenderse de la deuda superan a las cuantías que se conceden en las nuevas operaciones. Y ello a pesar de que el crecimiento de la venta de hipotecas se sitúa en algunas firmas en tasas de hasta el 30% interanual. Aun así, no cubren el dinero que destinan otros clientes para quitarse el lastre crediticio.

Las caídas con respecto al último trimestre de 2017 van desde el 1,3% de Bankia, donde tienen 75.800 millones en hipotecas vivas -incorporadas ya las de BMN-, hasta el -0,5% del Sabadell -con 52.000-, pasando por el -1,1% del Santander -68.000-, el -1% de BBVA -76.600-, el -0,7% de CaixaBank -93.500- o el leve incremento interanual del 0,8% de Bankinter -30.399 millones- entre particulares y empresas.

A tenor de lo que ya han apunta-

do los ejecutivos de la banca tras presentar sus cuentas trimestrales, este 2018 será otro año en el que el negocio hipotecario siga sin crecer. Mejorarán las ventas de hipotecas, sí, pero el desapalancamiento será superior.

Y no será porque los bancos no estén echando el resto en sus políticas. El interés medio de las nuevas hipotecas fue del 2,6% en febrero, un 14% menor que el de un año antes, según el INE, lo que demuestra que las entidades siguen bajando los precios en lo que el consejero delegado de CaixaBank, Gonzalo Gortázar, considera unas condiciones más "agresivas" que antes.

Los directivos de la banca esperan a que cambie la política del Banco Central Europeo (BCE), con los tipos anclados en el 0% desde hace ya cuatro años, y el euríbor ahogado en tasas negativas del 0,19%, como en abril. Pero el presidente del BCE, Mario Draghi, no ha dado muestras de que el organismo vaya a incrementar el precio del dinero, como mínimo hasta mediados de 2019, y será lentamente.

A la vista de que no habrá cambios a corto plazo, las entidades intentan convencer a los clientes de la oportunidad que tienen con las hipotecas a tipo fijo, con el argumento de que, tarde o temprano, los intereses subirán.

A cambio, se comprometen a pagar a tipos que, de media, se encuentran en el 3,2%, de media. "Yo se lo recomendaría a un amigo", insistió el consejero delegado de Bankia, José Sevilla, la semana pasada. "Yo no me la jugaría", afirmaba Gonzalo Gortázar.

Lo que todos los bancos rechazan es una vuelta a las políticas de concesión de hipotecas más arriesgadas, aquellas que aprueban operaciones cuyo capital se encuentra por encima del 80% del valor de tasación del inmueble, una práctica más que extendida en los años de la burbuja.



PRESENTAN

AULA DE ECONOMÍA

DN | CAPITAL

14 MAYO
18:30
Hotel NH IRUÑA PARK



D. ANTONIO BONET
PRESIDENTE CLUB DE EXPORTADORES E INVERSORES

"La internacionalización empresarial como política de Estado"

Entrada libre. Inscripciones en www.auladeeconomia.es

PATROCINAN:



COLABORAN:

NH IRUÑA PARK



El Gobierno prepara el final de las cabinas telefónicas

J.A. BRAVO
Madrid.

Las cabinas de teléfono están ya a un paso de su desaparición oficial. Tras dos años seguidos (2017 y 2018) obligando a Telefónica a hacerse cargo de ellas, en su calidad de operador histórico dominante del sector y al no querer el resto de sus competidores, finalmente ha aceptado sacarlas del servicio universal de telecomunicaciones. En la práctica esto supondrá su final definitivo casi a marchas forzadas, puesto que el grupo que preside José María Álvarez-Pallete sostiene que dos de cada tres ya no son rentables. Por eso, sin obligación de mantenerlas hábiles, al menos 12.000 de las 18.000 que todavía existen podrían ser finiquitadas en 2019. Y eso que en la última década se han ido eliminando cerca de 5.000 al año.

• Si Telefónica se ve libre de la obligación de mantenerlas, 12.000 de las 18.000 que aún existen, las menos rentables, se finiquitarán en 2019

El resto, no obstante, tampoco tiene garantizada su continuidad. De hecho, según el regulador del mercado (CNMC), el 88% de los españoles jamás ha usado una cabina. En ese sentido, Telefónica esgrime que cerca de la mitad de ellas no es utilizada ni

una sola vez al año. Eso sin olvidar que su coste de mantenimiento no ha dejado de crecer, hasta rondar los siete millones anuales.

El Ministerio de Energía, Turismo y Agenda Digital está preparando un decreto para proceder a esa exclusión de las cabinas del servicio universal, un destino que también seguirían las guías de teléfono -igualmente a cargo de Telefónica porque ningún operador las ve un negocio viable-. Reconoce que "la generalización de la cobertura y uso" de los servicios de telefonía móvil -

en España hay 110 líneas de este tipo por cada 100 habitantes- ha hecho que unas y otras "vayan cayendo en un progresivo desuso".

Esa consideración la tenían desde hace tiempo en la Comisión Europea, y por eso aconsejó su eliminación. Francia, Bélgica y Dinamarca ya lo hicieron, mientras Italia está en camino. En España se inicia ahora el proceso, de manera que puede que los teléfonos públicos no lleguen a centenarios. El primero se montó en un parque de Madrid en 1929.

Convocadas 70 concentraciones por el Primero de Mayo

Colpisa. Madrid.

Los sindicatos han convocado para hoy más de 70 concentraciones en toda España para exigir mejoras tanto para los trabajadores como para los pensionistas en un Primero de Mayo cuyo lema será "Tiempo de ganar. Igualdad, mejor empleo, mayores salarios y pensiones dignas".

Para estas organizaciones, cuyos dirigentes se pondrán al frente de la manifestación de Madrid, como ocurre tradicionalmente, esta jornada debe suponer "un punto de inflexión" para comenzar a recuperar los derechos perdidos y para que cambien las políticas económicas. "Tras cuatro años consecutivos de crecimiento económico sigue sin repartirse la riqueza y continúa incrementándose la desigualdad y la pobreza", sostienen desde UGT.

El sindicato denuncia que la reforma laboral de 2013 "ha precarizado" las condiciones de los trabajadores y "ha devaluado" los salarios. Además, ha conseguido "desequilibrar" las relaciones "en favor de los empresarios". "Cada vez hay más trabajadores pobres, se han expandido las empresas multiservicios, las plataformas digitales y la fórmulas abusivas" de organizar la jornada laboral.

Por otra parte, enarbolarán la bandera de la igualdad de género. En el caso de UGT, demanda "medidas y recursos suficientes para acabar con la violencia machista". También insisten en que es necesario movilizarse este Día del Trabajador para blindar el poder adquisitivo de las pensiones conforme a la inflación, exigir que los funcionarios recuperen lo perdido perdido en la crisis y desbloquear la negociación colectiva.

La vanguardia de la RSE llega a Navarra... para quedarse

FOR  LIDERA
RSE 

Grupo La Información y Forética

se complacen en invitarte a la presentación exclusiva del **Foro Lidera RSE**, un punto de encuentro con las principales claves, experiencias y tendencias en responsabilidad social, liderazgo empresarial y reputación.

Intervenciones de:

- **Germán Granda**, Director General de Forética.
- **Carmen Casero**, Directora General del Trabajo Autónomo, de la Economía Social y de la Responsabilidad Social de las Empresas (Ministerio de Empleo y Seg. Social).
- **Luisa Alli**, Dircom de Ikea Ibérica.

PLAZAS LIMITADAS.

Jueves, 10 de mayo. 12:00 horas. Hotel Iruña Park, Pamplona.

 Grupo La Información

 Forética

 CaixaBank

Colabora:
 NH IRUÑA PARK

EDITORIAL

El ministro incendia ahora a los jueces

La pésima gestión por parte de los políticos del debate social sobre la sentencia de la agresión sexual de La Manada se convirtió ayer en abierto despropósito por parte del ministro de Justicia

El ministro de Justicia, Rafael Catalá, cometió ayer una intolerable intromisión en la independencia judicial que no viene sino a enturbiar más el debate la sentencia del juicio sobre La Manada. La polémica sentencia debe estar sujeta, por supuesto, a la crítica ciudadana en este caso que toca un tema de extrema sensibilidad como son los delitos contra la libertad sexual y en un contexto de tan evidente desproporción entre los condenados y la víctima. Por ello, conviene recordar que se trata de una condena que será objeto de revisión por otras instancias judiciales. Pero, además, la sentencia ha provocado una ola de contestación social que llama a la reflexión por su profundidad y por lo que significa de conciencia colectiva, pero que, en modo alguna, puede convertirse en una "justicia popular" fuera del sistema democrático y sus garantías. Muchas críticas han derivado, por momentos, en un menosprecio absoluto al concepto de la Justicia, lo cual resulta sencillamente peligroso. Todo ello, alentado, además por los representantes políticos. La última gota que ha colmado el vaso han sido las palabras del ministro de Justicia, poniendo en tela de juicio al juez que ha formulado un voto particular pidiendo la absolución de los jóvenes acusados de violación grupal en Sanfermines. Su "todos saben que tiene algún problema" sin explicar cual y pidiendo la actuación del Consejo del Poder Judicial ha provocado la reacción unánime de jueces y fiscales de todas las sensibilidades pidiendo la dimisión del ministro. Los jueces navarros señalaban ayer que las críticas no pueden amparar "las descalificaciones personales, el insulto, los actos de fuerza o las coacciones". Se ha llegado demasiado lejos. Hoy es más importante que nunca reivindicar la independencia judicial como garantía de nuestro Estado de Derecho. Frente a la política, frente a la calle y frente a los grupos de presión. Una cosa es que los magistrados no vivan ajenos a la sociedad y otra que se vean casi "linchados" por una decisión profesional. Ayudar a cerrar las brechas entre la Justicia y la sociedad es una obligación compartida en momentos de turbulencia como los que vivimos. Siempre desde el respeto.

Ayudar a cerrar las brechas entre la Justicia y la sociedad es una obligación

APUNTES

Internet y la fiscalidad

Hacienda planea incrementar el control de las transacciones económicas que se realizan a través de internet. Así figura en el plan de gestión para luchar contra el fraude este año. Tiene toda la lógica del mundo, porque el mundo digital ha quedado, hasta ahora, en un cierto limbo que va desde la tributación de las grandes tecnológicas a las operaciones de los particulares a través de la red. Todo un agujero para el Fisco que es un agravio comparativo para las empresas que trabajan en otros entornos. Que paguen todos es la garantía de igualdad en este terreno.

Obras para el TAV

El consejo de Adif aprobó ayer licitar la construcción de un nuevo tramo del Tren de Alta Velocidad (TAV) entre Peralta y Olite por un importe de más de 29 millones de euros y a lo largo de más de 10 kilómetros. El tramo forma parte de los que Adif ha puesto de nuevo en marcha en los últimos meses tras las decisión de Fomento de acelerar las obras a pesar de la indefinición del Gobierno de Navarra sobre esta infraestructura. Todo lo que suponga materializar las obras para desarrollar el TAV es una buena noticia para la Comunidad foral.

1 de mayo. En busca del espacio perdido

El autor repasa el papel de los sindicatos en este Primero de Mayo y señala la necesidad de que recuperen el contacto con los problemas de la sociedad

Luis Sarriés Sanz



El 1 de mayo, cuyo origen está en el homenaje a los trabajadores que, ese día de 1886, reivindicaron tumultuosamente la jornada de ocho horas y 5 de los cuales fueron condenados a muerte por disturbios posteriores, se ha convertido este año en un intento de reactivar la fuerza del sindicalismo para transformar la sociedad. Su lema "Tiempo de ganar. Igualdad, mejor empleo, mayores salarios y pensiones dignas" es una apuesta por recuperar los espacios de lucha que los sindicatos han perdido. Por eso "el Primero de Mayo debe ser una gran bofetada de reivindicación, lucha y recuperación de derechos" (Pepe Alvarez UGT).

Algo le está pasando a nuestro sindicalismo que está dejando en el camino empuje y afiliados, unas veces porque ya no representan los intereses de amplios colectivos que crecen en el ámbito de la cuarta revolución industrial y otras por la politización, como la adhesión el 15 de abril a la manifestación independentista que ha supuesto, para UGT y CCOO, la baja de numerosos afiliados.

Pero la desafección se debe, sobre todo, a que los sindicatos han dejado atascada la palanca del cambio que han sabido mover a lo largo de la historia del capitalismo. No han sido sensibles a reivindicaciones profundas de la sociedad. Llegaron tarde a las multitudinarias reclamaciones de igualdad y lucha contra la brecha salarial de las mujeres. Los pensionistas han tenido que buscar su propio camino en la calle, cuando la mayor parte de ellos son los úni-

cos excluidos (a expensas de los presupuestos generales) del incremento de rentas, ya que todos los convenios colectivos de sector o de empresas aseguran subidas para los próximos años, y los mismos funcionarios van a tener un crecimiento del 8% en tres años.

El criterio de que muchas pensiones son superiores a los salarios medios sería válido si se aplicara también a los niveles altos de la administración, a los funcionarios que más cobran y lo hicieran en beneficio de los miles de funcionarios con sueldos más bajos. Por ejemplo, profesores contratados, temporales, conserjes. Y porque no aplicar igualmente un criterio similar en los convenios colectivos, donde los que más ganan, obtienen subidas proporcionales más altas, cuando el 14% de las personas con empleo son en realidad pobres, una situación que "debería avergonzarnos como sociedad avanzada y próspera que fuimos" (Jesús Santos, UGT).

También han pinchado en el caso de las camareras de piso y limpieza de apartamentos. Miles de trabajadoras se han organizado en un sindicato propio para mejorar las condiciones de trabajo, a veces inhumanas, con graves consecuencias físicas al tener que estar haciendo camas durante ocho horas, actividad que exige un fuerte esfuerzo físico, malas posturas y frecuentes enfermedades profesionales. Y sin olvidar otras condiciones laborales, como los sueldos bajos, el contrato por horas o las subcontratas.

A esto hay que añadir que, poco a poco, irán tomando conciencia de su situación muchos colectivos que ahora soportan condiciones de trabajo indignas, como los trabajadores que entran y salen del mercado sin superar el nivel de pobreza, los falsos autónomos, los falsos becarios o los miles de jóvenes, víctimas de un mercado de trabajo desigual.

Sin embargo, aunque a nivel reivindicativo, los sindicatos han perdido contacto con la sociedad, en las empresas siguen jugando un papel importante, ya que en sus manos está la llave de la flexibili-

dad de la empresa, de la adaptación de la misma a las condiciones de un mercado global, de la implantación de la igualdad, de la defensa de los derechos de los trabajadores. Y esta función debe permanecer firme y extenderse a sectores no sindicalizados, aunque la globalización ha asestado un duro golpe a los sindicatos, rompiendo su capacidad de resistencia, disolviendo la solidaridad entre empresas y estados y reduciendo notablemente su capacidad para controlar los movimientos de las empresas y poder negociar con fuerza un convenio colectivo.

¿Qué respuesta pueden dar los sindicatos cuando la empresa les exige, para continuar con su actividad, austeridad, contención salarial, como lo vimos en enero de este año en el convenio de los trabajadores de la antigua GM de Figueruelas, absorbida por PSA? Aunque nuestra ventaja competitiva internacional sean los sueldos, una ventaja efímera y tramposa, las empresas siguen recurriendo a este factor. Y los sindicatos tienen poco margen para negociar.

Dentro de las empresas se fomenta cada día más la involucración de los trabajadores con los objetivos de calidad, de mejora continua, de reducción de costes. En definitiva, según estudios de Gallup para la universidad de Harvard, crece la productividad, la innovación (30%), las ventas (37%) cuando los trabajadores se identifican "emocionalmente" con la empresa. Pero eso, al mismo tiempo, puede ser una trampa, si la empresa no compensa la implicación de los trabajadores con una buena formación continua, desarrollo de la cogestión, mejoras salariales, participación en los beneficios, menor temporalidad.

El 1 de mayo es un reto para ver si los sindicatos recuperan el contacto con los problemas de la sociedad y para que el día no termine en "puente" sobre aguas tan turbulentas.

Luis Sarriés Sanz es catedrático de Sociología Industrial



CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Plan de control tributario



Las actividades económicas a través de Internet están en el foco de Hacienda

Vigilará si hay posibles fraudes en los nuevos modelos de negocio de la red

Por otra parte, tiene programadas varias auditorías informáticas en empresas que realizará sin previo aviso

BEATRIZ ARNEADO

Pamplona

El plan de control tributario de la Hacienda Foral pondrá su foco este año en Internet, para detectar actividades económicas no declaradas. Investigará posibles fraudes en los nuevos modelos de negocio en la red. Es una de las novedades del plan de control que ayer publicó el Boletín Oficial de Navarra.

La compraventa de vehículos y el control de profesionales del Derecho y agricultores, entre sus objetivos

Internet es uno de los campos en los que se mueve la economía sumergida. En estos últimos años se han multiplicado los negocios de compras y ventas de productos y servicios de todo tipo a través de la web. En la Comunidad foral, se estima que el comercio electrónico mueve alrededor de 400 millones de euros al año. Más de 200.000 navarros realizan compras por Internet al menos una vez cada tres meses, se-

gún el Instituto Nacional de Estadística. En 2016, cada navarro gastó una media de 1.000 euros, según el observatorio Cetelem.

Hacienda va a trabajar en captar información tanto en las redes sociales como en los portales y webs especializadas. Una de las vías de vigilancia la hará a través de las entidades financieras y operadores que cobran comisión por los servicios de difusión en la red y contratación *on line*.

Auditorías informáticas

Por otro lado, el plan de control advierte de que se seguirán haciendo auditorías informáticas sobre el terreno en varios negocios. Sostiene que es "la mejor vía" para detectar "una posible

ocultación total o parcial" de la actividad económica y, en los casos más graves, de manipulaciones del software para realizar un fraude tributario. Anuncia que Hacienda tiene ya programadas varias actuaciones que realizará sin previo aviso con el apoyo de la brigada de Delitos Económicos de Policía Foral y de la dirección general de Informática. En algunos sectores se realizará esa auditoría informática en distintos locales de negocio en coordinación con la Agencia tributaria estatal y las diputaciones vascas.

Abogados o agricultores

Además, se van a realizar actuaciones de control sobre el sector de compraventa de vehículos pa-

ra detectar posibles fraudes, como ventas no declaradas.

Se inspeccionará a los agricultores cuando se aprecien incongruencias entre lo declarado y la información que tenga Hacienda, por ejemplo, por el arrendamiento de fincas rústicas o de subvenciones percibidas.

Continuarán las actuaciones de "comprobación" sobre profesionales del Derecho. Destaca que en 2017 ya recibió información de trascendencia tributaria sobre abogados y procuradores de la dirección general de Justicia.

Anuncia también el control de servicios profesionales de alto valor, especialmente en el sector de la salud. Entre otras vías, pedirá información a los clientes.



En la fotografía, una persona está utilizando un ordenador, escribiendo con el teclado, mientras observa la pantalla.

ARCHIVO

Verificará que tributen los alquileres turísticos

• La Hacienda Foral también va a intensificar este año el control de los alquileres a largo plazo que se realizan sin contrato

B.A. Pamplona

El aumento de pisos turísticos afecta también a Navarra. Hacienda va a incrementar el control sobre personas y operadoras

cuando disponga de indicios de que esta actividad se realiza de manera oculta al fisco. El año pasado también se intensificó esa vigilancia, tanto sobre alquileres urbanos como rurales, para detectar los que no se declaraban. El director gerente de la Hacienda Tributaria, Luis Esain, señaló entonces que es cierto que el problema en Navarra no tiene las dimensiones que se pueden dar en

ciudades como Barcelona, Madrid o Valencia. "Pero aquí tenemos nuestro propio movimiento". Recordó que no declarar estos alquileres supone una competencia desleal hacia hoteles, hostales o pensiones que sí cumplen con sus obligaciones.

Además, se intentarán detectar alquileres a largo plazo que estén ocultos al fisco y actividades profesionales no declaradas. Se hará analizando y cruzando datos como censos, viviendas, seguros, consumo de agua y luz, vehículos, imputaciones de compras y ventas, y pagos a través de tarjetas bancarias, en efectivo, cheques u otros movimientos.

Sigue el control de los balcones del encierro

B.A. Pamplona

Hacienda va a pasar de las palabras a los hechos para que tributen los alquileres de espacios en fiestas patronales, como el de los balcones desde los que se ven los encierros durante los Sanfermines. Así, avanza que va a promover que sea obligatorio un registro de este tipo de actividades para que el control

sea mejor. Además, ya va a iniciar actuaciones de comprobación sobre "varios sujetos que podrían estar incumpliendo estas obligaciones", señala en el plan de control. Sobre los balcones del encierro, hay que recordar que Hacienda realizó una campaña informativa que incluyó el buzono de un recordatorio con las obligaciones tributarias en caso de alquilarlos.

Plan de control tributario

Alto incumplimiento en dar el tique de pago en hostelería y farmacia

● Hacienda recuerda que el ciudadano contribuye a prevenir el fraude si exige el tique tras una consumición o al realizar una compra

B.ARNEDO
Pamplona

Por primera vez, la Hacienda Foral realizó el año pasado una comprobación *in situ* de que comerciantes y hosteleros cumplen la obligación de dar tiques y facturas simplificadas a los clientes por sus compras y consumiciones. Para ello, visitó establecimientos de Pamplona y otras localidades navarras. El resultado, según ha contado en el plan de control tributario de este año, fue que en oficinas de farmacia y locales de hostelería constató "que el grado de incumplimiento es alto, siendo habitual la no entrega del tique al cliente o incluso la no emisión del mismo".

Hacienda considera necesaria una mayor concienciación social, también por parte de los consumidores que "tienen derecho a exigir su tique", recuerda, "y al hacerlo contribuyen de

forma efectiva a la prevención del fraude", recalca.

Anuncia que este año habrá nuevas campañas para seguir comprobando sobre el terreno si esa obligación se cumple y, en caso contrario, se iniciarán los correspondientes expedientes sancionadores.

Placas fotovoltaicas

Por otro lado, Hacienda detalla que este año tendrá una herramienta para prevenir el fraude en determinados sectores minoristas que tienen un elevado manejo de dinero en efectivo, con el control de las cajas registradoras y los terminales de sus puntos de venta. Ha trabajado en este tema en coordinación con el País Vasco.

También se verificarán las grandes transmisiones de inmuebles y sociedades inmobiliarias. Y vigilará los incrementos de patrimonio por la enajenación de placas fotovoltaicas que puedan estar amortizadas en todo o en su mayor parte.

Además, este año se publicará la relación de contribuyentes con una deuda con Hacienda de más de 120.000 euros.

Hacienda, con más datos de cuentas en otros países

● Destaca la existencia de un nuevo sistema internacional que amplía los territorios obligados a informar sobre las cuentas abiertas en ellos

B.A. Pamplona

El plan de control tributario de la Hacienda Foral reconoce que dificulta "enormemente" la labor de control la ocultación de bienes en el exterior, que a veces están a nombre de sociedades interpuestas domiciliadas en paraísos fiscales. Hay un sistema internacional que obliga al intercambio de información tributaria sobre cuentas abiertas, que el año pasado afectaba a 49 territorios y jurisdicciones fiscales, y que este año se duplicarán, advierte Hacienda. En Navarra, para aplicarlo se ha aprobado un nuevo modelo de declaración, el 289.

Hacienda advierte de que, además de las fuentes de información oficiales, utilizará las filtraciones que puedan surgir como ocurrió con los conocidos *papeles de Panamá*, los *papeles del paraíso* y anteriormente, la *lista Falciani*.



Edificio de la Hacienda Foral, en la calle Cortes de Navarra. J.C.CORDOVILLA

UPN denuncia a la Agencia de Protección de Datos lo ocurrido en Hacienda

Se trata del fallo de seguridad, ya resuelto, que posibilitaba acceder a los datos de los contribuyentes

BEATRIZ ARNEDO
Pamplona

UPN ha denunciado a la Agencia Española de Protección de Datos el fallo que sufrió el departamento de Hacienda en el sistema de seguridad, y que durante un tiempo posibilitaba acceder a los datos de los contribuyentes. Hay que recordar que el fallo, detectado tras una denuncia, se solucionó. UPN quiere que se investigue si se ha podido vulnerar la confidencialidad de los datos de los contribuyentes navarros. La Agencia de Protección de Datos deberá analizar lo sucedido para tomar una decisión que podría pasar incluso por la apertura de un procedimiento sancionador o de infracción, si considera que hay razones para ello.

Fue un ciudadano experto informático el que alertó y denunció en Policía Foral la existencia de una "vulnerabilidad" en el sistema del DNI + PIN. También alertó a Hacienda, con quien colaboró en las actuaciones posteriores. La brecha en la seguridad informática detectada permitía

aplicar herramientas con las que se podía averiguar el PIN de un DNI, como informó este periódico el pasado 21 de abril. Desde Hacienda aseguraron entonces que tras conocer lo ocurrido el problema se resolvió en "5 horas". El departamento no concretó el tiempo que duro esa brecha de seguridad. Si sostuvo que no tenía constancia de que ninguna persona se hubiese visto afectada e hizo un llamamiento a la "tranquilidad", destacando que la reacción ante el problema había sido "rápida y efectiva".

Hay que recordar que hace un año, el Gobierno habilitó su registro electrónico para que este sistema de DNI + PIN que permite acceder a los datos fiscales pudiera ser utilizado por los ciudadanos para identificarse en el resto de trámites que se realizan a través de su web.

Por otra parte, UPN ha pedido a la consejera de Relaciones Ciudadanas e Institucionales del Gobierno foral, Ana Ollo, que comparezca en el pleno del Parlamento para explicar por qué el Ejecutivo no informó a los ciudadanos de la brecha de seguridad detectada en los sistemas informáticos, "que provocó entre otros perjuicios que quedasen al descubierto los datos de los contribuyentes navarros en plena campaña de IRPF", agrega el partido regionalista.

Más 'ojos' de Hacienda para controlar el fraude

Intensificará varias vías de información:

● **Licencias de apertura, de obras y contenedores en vías públicas, vallados y andamios.** Los municipios aportan esa información con la que Hacienda tiene datos de la economía y operaciones de un contribuyente.

● **Bajeras de ocio.** Comprobará que se tributa por ellas, si están alquiladas.

● **Consumos significativos con la tarjeta a cargo de empresas.** Si existen consumos privados altos con tarjetas con cargo a cuentas de personas jurídicas, Hacienda lo investigará.

● **Cargos y abonos por Internet.** A través de las entidades financieras, vigilará los cargos y abonos de grandes operadoras de internet y plataformas electrónicas de pago en cuentas de contribuyentes navarros.

● **Obtención de datos sobre el terreno.** Lo hará en colaboración con Policía Foral en sectores de riesgo fiscal.

● **En la lupa, becas y subvenciones.** Para detectar solicitudes fraudulentas, si la capacidad económica no se corresponde con lo declarado.

● **Registros mercantiles de toda España.** Hacienda va a tener este año una herramienta para acceder a todos los datos de las cuentas anuales y otros documentos depositados en ellos.



En la imagen, tarjetas de crédito y débito.

● **Colaboración con la hacienda estatal.** La AEAT (Agencia Estatal de Administración Tributaria) y la Hacienda Foral intercambian datos fiscales de distinto tipo sobre contribuyentes, cambios de domicilio, ingresos, control tributario, tramas de IVA o embargo de devoluciones. Se va a profundizar en estos acuerdos e intentarán evitar los conflictos que acaban en la Junta Arbitral del Convenio, que es la que los resuelve. Se revisará el Convenio Económico, entre otros objetivos, para simplificar la tributación de pequeñas empresas y aclarar supuestos dudosos.

● **Intensificará la colaboración con las diputaciones vascas.** Además, está previsto firmar un nuevo convenio para regular procedimientos y compensaciones financieras entre ellas en los casos en los que corresponda.

Policía Municipal de Pamplona investiga una posible agresión homófoba

Los hechos tuvieron lugar en la madrugada del sábado al domingo en un bar de la cuesta del Labrit

DN

Pamplona

La Policía Municipal de Pamplona investiga una presunta agresión homófoba a tres hombres que tuvo lugar en la madrugada del sábado al domingo en la zona del Labrit. Por el momento, dos personas han sido identificadas y están siendo investigadas.

Hacia las 5 horas de la madrugada del domingo se solicitó la presencia policial en un local

de hostelería de la calle Juan de Labrit, donde tres jóvenes habían sido agredidos. Cuando los agentes llegaron al lugar los presuntos agresores no se encontraban ya en el local, aunque dos personas fueron identificadas y están siendo investigadas por esos hechos, informó el Ayuntamiento en una nota.

Las personas agredidas son tres hombres, dos de los cuales ya han presentado la correspondiente denuncia ante la Policía Municipal, aportando además los informes médicos, en los que se detallan las lesiones sufridas consistentes en golpes y heridas leves en la cabeza y la cara. Según las declaraciones de las víctimas, los insultos y la agresión se produjeron por su condición sexual.

CCOO pide que se investigue la muerte de un pintor en Pamplona

CCOO exigió ayer que "se investigue exhaustivamente" la muerte el sábado de un trabajador de 48 años cuando pintaba una vivienda en la Rochapea. El sindicato exige además "máximo rigor en el cumplimiento de la normativa sobre coordinación de actividades empresariales, porque muchos de los accidentes laborales ocurren en centros de trabajo donde confluyen varias empresas".

Policía Municipal de Pamplona media en seis agresiones

Patrullas de la Policía Municipal de Pamplona han mediado este fin de semana en seis episodios por agresiones entre particulares, según informó la Policía. Algunas de estas personas han resultado con lesiones por golpes o pequeños cortes por lo que los agresores se enfrentan a un posible delito de lesiones. Todos estos casos se encuentran en fase de investigación.



Estado que presentaba la carretera en Aríbe tras la granizada.

CASA RURAL ENEKOIZAR

Herido grave en Orbara tras un accidente por granizo

Se registraron tormentas de granizo en distintos puntos de la Comunidad foral

DN

Pamplona

Un hombre resultó ayer herido grave y una mujer, la conductora, herida leve debido a que su vehículo se salió de la vía en la NA-2030 km. 3, en las proximidades de Orbara. Tres menores que también viajaban en el automóvil resultaron ilesos.

Los heridos fueron trasladados al Complejo Hospitalario de Navarra: el hombre en helicóptero y la mujer ambulancia medicalizada. Se investiga si pudo producirse debido al granizo.

El accidente fue atendido por una patrulla de la Guardia Civil del puesto de Burguete.

Tarde de tormentas

La de ayer fue una tarde de tormentas en diversos puntos de la Comunidad foral, según detalla el meteorólogo Enrique Pérez de Eulate. Destacaron más por el granizo que llevaron en la mayoría de los casos, que por la

cantidad de precipitación recogida. En cantidad de precipitación destacaron los 10 litros por metro cuadrado recogidos en Aríbe y en Olave. En esta última localidad, de los 10 litros, 8 se recogieron en tan solo media hora.

También se registraron granizadas en zonas dispares de la Comunidad foral, en general de tamaño pequeño. Hubo constancia de granizo en Pamplona, Sorauren, Orbara, Aríbe, y a última hora de la tarde, el blanco meteoro también se dejaba ver en la localidad ribera de Cintruénigo.

★★★★
HOTEL

Villa de Larraga

RESTAURANTE
CASA PERICO

60 AÑOS
1968-2018

Carretera de Berbinzana, 12 · 31251 Larraga, Navarra · 948 71 12 46

Baleztina

SOLUCIONES INFORMÁTICAS & TECNOLÓGICAS

El mejor servicio profesional adaptado a **tus** necesidades

- ✎ Mantenimiento de equipos IT
- ✎ Diseño y personalización de redes seguras LAN / WAN / WIFI
- ✎ Virtualización de servidores y entornos cloud
- ✎ Servicios unificados, voz IP, centralitas, control de accesos y fichajes
- ✎ Sistemas de videovigilancia IP

SERVICIO A DOMICILIO
(PARTICULARES Y EMPRESAS)

Calle Bardenas Reales, 7 - FALCES (Navarra)
T 948 086 058 M 660 949 436 E info@baleztina.es

UPN, PSN y PP defienden el PAI de los ataques del sindicato ELA

DN Pamplona

UPN, PSN y PP han criticado la postura defendida por ELA a favor de suprimir el PAI y diseñar un Tratamiento Integrado de Lenguas que tenga con vehiculares las propias de Navarra, castellano y euskera.

Para UPN, "el independentismo sigue empeñado en imponer el euskera y desprestigiar el PAI", dice el parlamentario Alberto Catalán, quien sostiene que "las referencias al PAI por parte de los independentistas no solo no están fundadas, sino que obedecen a sus intereses partidistas".

PSN considera que la postura de ELA son "ataques" a "un modelo educativo de integración y convivencia", que quieren mantener el 70% de los centros y otros 18% está "casi seguro" de hacerlo, según los datos de Carlos Gimeno.

Javier García (PP) se reafirmó en que el PAI "debería convertirse en modelo para que pueda ser ofertado en toda Navarra".

Crece el 1,5% el empleo para el sector de la discapacidad

• Se han firmado 273 contratos en el primer trimestre del año, la gran mayoría en el ámbito del empleo protegido

DN Pamplona

La contratación de personas con discapacidad en Navarra ha crecido un 1,5% durante el primer trimestre del año. Así, si en el primer trimestre de 2017 firmaron 269 contratos, en el mismo periodo de 2018 han rubricado 273. Se trata de la mayor cifra de toda la serie histórica en un primer trimestre de año. Según Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco, "sectores como la distribución, la logística o la hostelería están liderando la creación de empleo, demandando profesionales como dependientes, teleoperadores, preparadores de pedidos o camareros de pisos". Sin embargo, Mesonero añade: "No podemos olvidar que el 71,4% de los contratos se producen aún en el ámbito del empleo protegido y sólo el 28,6% en la empresa ordinaria en Navarra", por lo que es necesario potenciar esta segunda modalidad.

Faltan 10 familias para acoger a niños saharauis

• La Asociación ANAS, que gestiona el programa 'Vacaciones en paz', hace un llamamiento final para cubrir todas las plazas

DN Pamplona

La Asociación Navarra Amigos del Sáhara (ANAS) informa de que todavía necesita diez familias dispuestas a acoger a un menor durante dos meses de verano (de finales de junio a finales de agosto). No se necesita ningún requisito específico, más allá de contar con tiempo y buena disposición para abrir las puertas de un hogar al niño o niña.

Este año, si se consiguen encontrar a esta decena de familias, serán un centenar los menores saharauis que aterrizarán en Navarra gracias al programa Vacaciones en paz, que se pone en marcha desde 1997. El viaje de cada niño cuesta unos 900 euros (viaje en avión, seguros, etc.), de los cuales 500 euros son asumidos por la familia, 300 de modo directo y otros 200 financiados mediante sorteos y otras iniciativas. Los interesados pueden contactar con la asociación en el mail: asociacionanavarra@gmail.com; y el teléfono 680268021.

Se necesitan voluntarios para tres ensayos que buscan prevenir el Alzheimer

Dirigidos a personas mayores de 50 años, buscan prevenir la aparición de la enfermedad o retrasarla

DN Pamplona

La Asociación de Familiares de Enfermos de Alzheimer de Navarra (AFAN) y la Fundación Cita-Alzheimer buscan voluntarios para tres ensayos "innovadores", uno de ellos a nivel europeo, que tienen el objetivo de prevenir o retrasar la aparición del Alzheimer, una enfermedad que afecta a entre 9.000 y 10.000 navarros.

El primero de los ensayos, denominado EPAD ('European Prevention of Alzheimer's Dementia'), está dirigido a personas de más de 50 años con riesgo de padecer la enfermedad, a quienes se evaluará durante dos años si un fármaco experimental puede evitar la aparición del Alzheimer. Por su parte, el segundo, 'Early', está dirigido a personas sanas de más de 60 años con indicios de la enfermedad en el cerebro, a quienes se evaluará durante cinco



El Alzheimer afecta a entre 9.000 y 10.000 navarros.

años para ver si un fármaco experimental es capaz de retrasar o prevenir la aparición de síntomas. Por último, el tercero de los estudios, denominado 'Generation', está dirigido a personas sanas de más de 60 años con una peculiaridad genética que les hace proclives a padecer la enfermedad, quienes recibirán durante varios años una vacuna y un fármaco para prevenir la enfermedad.

Desde AFAN recuerdan que la enfermedad puede empezar a desarrollarse 20 o 30 años antes de las primeras pérdidas de memoria y una vez aparecen los síntomas, "no se ha encontrado la forma de detenerlo, sólo de hacer que su avance sea más lento". De ahí la importancia de los estudios que buscan combatir la enfermedad cuando antes de la aparición de los síntomas, "cuando la enfermedad es más débil", añaden.



Desde la izda.: Lorena de Simón, María Dalmau, Fran Aristu y Cristina G. Aguayo.

ARCHIVO (IVÁN BENÍTEZ)

Accésit para 'Los Perro Verde' en el Premio Miradas de salud mental

El proyecto '¿Y quién no?' fue seleccionado como finalista entre 49 candidaturas

A.P. Pamplona

El colectivo 'Los Perro Verde' se ha alzado con un 'accésit' en el Premio Miradas 2018, que impulsa la Fundación Manantial, por

"el impacto en la promoción, prevención y sensibilización social de la salud mental" de su proyecto '¿Y quién no?'. El equipo de trabajo impulsado por la psiquiatra Lorena de Simón fue elegido como uno de los tres finalistas de entre las 49 candidaturas nacionales e internacionales que optaban al galardón, que celebró la semana pasada en Madrid el fallo de su décima edición. El accésit '¿Y quién no?' surgió en 2013 co-

mo un proyecto piloto de sensibilización en cuatro centros escolares y a día de hoy, han intervenido con más de 2.000 escolares de ESO y Bachiller, así como con alumnos de la Universidad de Navarra.

El escritor y periodista Juan José Millás ganó el primer premio, dotado con 6.000 euros, por el reportaje 'Millás y las mentes diferentes', emitido en el programa 'A vivir que son dos días' de Cadena Ser.

580.000 € a proyectos de Educación para el Desarrollo

• Las ayudas, dirigidas a Universidades y ONG navarras, financiarán acciones de sensibilización y estímulo de la cooperación

DN Pamplona

El Gobierno de Navarra ha convocado ayudas por importe de 580.000 euros, destinadas a universidades y ONG para el desarrollo navarras para financiar proyectos de Educación para el Desarrollo y Acciones de Sensibilización.

El plazo para presentar las solicitudes ya está abierto y finalizará el martes 8 de mayo, inclusive. La gestión puede realizarse a través de la ficha del catálogo de trámites del Gobierno de Navarra. Las subvenciones comprenden tres modalidades de actuación: Acciones de Sensibilización, proyectos de Educación para el Desarrollo en el ámbito No Formal, y proyectos de Educación para el Desarrollo en el ámbito Formal. Del importe global de las ayudas previstas, 380.000 euros se invertirán este año, lo que supone un 31% más que en 2017, y los 200.000 euros restantes se destinarán a las actividades a desarrollar en 2019.

125.000 € para la accesibilidad de las personas sordas

La Asociación Eunate de Familias de personas con discapacidad auditiva de Navarra ha firmado un acuerdo de colaboración con la Agencia Navarra para la Autonomía y Desarrollo de las Personas (ANADP) por un importe de 125.000 euros, con el fin de dar cobertura integral a las necesidades de las personas sordas en relación con la accesibilidad en espacios y actos públicos a través de subtítulo, bucle magnético e intérpretes de lengua de signos. Es el noveno año consecutivo que el programa recibe el apoyo del Gobierno de Navarra.

Las ONG de infancia piden legislar para erradicar la violencia

La Alianza para Erradicar la Violencia contra la Infancia ha reclamado al Gobierno que se den los pasos necesarios para aprobar una Ley Orgánica para proteger a niños y niñas ante todos los tipos de violencia antes de que finalice la presente legislatura. La alianza, integrada por Aldeas Infantiles SOS, Educo, Plan International, Save The Children, UNICEF Comité Español y World Vision, cuenta con el apoyo de la Plataforma de la Infancia. Este llamamiento colectivo para que se apruebe la Ley Orgánica es la primera acción de la Alianza en España.

Adif adjudica la construcción del tramo del TAV Peralta-Olite a Azvi

Las obras cuentan con un presupuesto de 29,3 millones y un plazo de ejecución de 29 meses

El tramo tiene una longitud de 10,3 kilómetros y discurre por cuatro municipios

Europa Press. Pamplona

El Consejo de Administración de Adif aprobó ayer en su última reunión la adjudicación de las obras de construcción del tramo Peralta-Olite de la línea de alta velocidad Zaragoza-Pamplona, que se integra en el desarrollo del corredor cantábrico-mediterráneo. El contrato, que cuenta con un presupuesto de 29.394.095,6 euros (IVA incluido) y un plazo de ejecución estimado de 29 meses, ha sido adjudicado a la empresa Azvi, según informó Adif en un comunicado.

Asegura el administrador ferroviario que, con la adjudicación de estas obras, "se produce un nuevo avance en el cumplimiento de los compromisos adquiridos por el Ministerio de Fomento para asumir de forma integral la gestión y desarrollo de la futura red de alta velocidad en Navarra, con el objetivo de no dilatar los plazos y agilizar al máximo los procesos necesarios para su ejecución".

Un avance al que, remarcó, se une "la próxima adjudicación de las obras del tramo Villafranca-Peralta, la licitación de nuevos tramos, y el desarrollo del proceso de tramitación administrativa de otros proyectos, como el Pamplona-Conexión Y Vasca, el Castejón-Logroño y el Zaragoza-Castejón".

En su opinión, "se trata de una obra de interés general, imprescindible para los navarros y para el desarrollo del corredor cantábrico-mediterráneo, que mejorará la competitividad y conectividad no sólo de la Comunidad foral, sino de

Tren de Alta Velocidad



todas las comunidades que conforman este estratégico eje ferroviario para el transporte de viajeros y mercancías". El tramo Peralta-Olite tiene una longitud de cerca de 10,3 kilómetros y discurre por Peralta, Marcilla, Falces y

Olite. El proyecto está diseñado para plataforma de vía doble de ancho estándar y velocidades de hasta 330 km/h para trenes de viajeros y de 100 km/h para las circulaciones de mercancías.

Entre las estructuras e instala-

ciones singulares contempladas en su trazado figuran tres pasos superiores, tres pasos inferiores, diez obras de drenaje, un paso de fauna específico y un puesto de banalización para dotar de mayor operatividad a la línea.

EL PSN pide 103 millones más para inversiones en Navarra

32 de las casi 2.000 enmiendas a los presupuestos que ha presentado benefician a la Comunidad foral

Efe. Pamplona

Los socialistas han presentado cerca de 2.000 enmiendas al proyecto de Presupuestos Generales del Estado para este año, entre ellas 32 que reclaman 102,9 millones de euros más para inversiones que benefician directamente a Navarra.

En concreto se han presentado diversas enmiendas encamina-

das a la mejora de la red viaria y de las infraestructuras de transporte. Entre ellas, las obras de seguridad en los túneles de Belate, la Autovía de Navarra A-15 entre Soriay Tudela, intervenciones para evitar inundaciones por avenidas del Ebro en la N-113 en Castejón, y en vías de Cabanillas, Buñuel, Fustiñana y Ribaforada.

El PSN-PSOE ha incluido en sus enmiendas a los presupuestos otras inversiones para impulsar el Corredor Navarro de Alta Velocidad, en especial los proyectos de construcción de los tramos que el Gobierno no ha presupuestado (conexión Castejón-Zaragoza, Pamplona-Y vasca, bucle de Pamplona) y que ve "imprescindibles"

para la conectividad del corredor.

El PSN también ha presentado enmiendas para la construcción de un nuevo polideportivo en Tudela, la promoción del acceso a banda ancha en municipios de toda la comunidad, la construcción del Parador Nacional de Turismo de Estella y el Plan de Desarrollo de la Red de Transporte de Energía Eléctrica, cuyas principales inversiones en Navarra "acumulan un gran retraso".

Las partidas para el Centro Nacional de Tecnología y Seguridad Alimentaria de San Adrián y para la adecuación de motas y limpieza de cauces fluviales con el objetivo de prevenir inundaciones son otras de las enmiendas socialistas

para la Comunidad foral.

Además, los enmiendas del PSOE reclaman inversiones en provincias limítrofes que benefician directamente a Navarra al tratarse de ejes de transporte y comunicación estratégicos, como la Autovía de Navarra hacia Madrid, la A-68 en Zaragoza y La Rioja o el Corredor de Alta Velocidad Cantábrico-Mediterráneo.

Asimismo el PSN-PSOE lleva a los Presupuestos Generales del Estado el desarrollo de Tierra Estella, y para ello, además de las inversiones en redes eléctricas y banda ancha, propone la construcción del nuevo Parador de Turismo en esta comarca.

Según el diputado navarro Jesús Mari Fernández, estas enmiendas mejoran sustancialmente las cuentas presentadas por el Gobierno del PP, que dejan a Navarra como la comunidad en la que más cae la inversión del Estado, casi un 30%, hasta quedar "en mínimos históricos".

Navarra creció un 0,9% hasta marzo, según la AIREF

• Fue, junto a La Rioja, la comunidad que registró un mayor avance superando en seis décimas al del Principado de Asturias

Europa Press. Madrid

Navarra, La Rioja, Madrid, Galicia y País Vasco fueron las comunidades que más crecieron en el primer trimestre del año, con tasas superiores al avance del 0,7% previsto de media, según la estimación realizada por la Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (AIREF) realizada con la metodología METCAP.

La estimación de la Autoridad Fiscal apunta a que Navarra y La Rioja fueron las regiones que más crecieron en el primer trimestre, con un avance del 0,9% y en ambos casos, seguidas de Madrid, Galicia y País Vasco, con un alza del 0,8% en todos los casos.

Igualando el 0,7% de crecimiento del PIB se sitúan Aragón, Islas Baleares, Cataluña, Comunidad Valenciana y Extremadura, mientras que las comunidades con un menor crecimiento en el primer trimestre fueron Castilla y León (+0,5%), Castilla-La Mancha (+0,5%) y Asturias (+0,3%), según la estimación de la AIREF.

Piden que se priorice el CI en las listas de contratación

• La Federación de Apymas British-PAI ha realizado la solicitud coincidiendo con el periodo de alegaciones de la orden que lo regula

DN Pamplona

La Federación de Apymas British-PAI de Navarra ha solicitado que se modifique la Orden Foral de contratación temporal del departamento de Educación. Su objetivo es que se priorice a todos aquellos docentes que estén en posesión del título oficial acreditativo de un nivel CI de la lengua vehicular que van a utilizar e impartir en el aula, frente a todos aquellos acreditados temporalmente cumpliendo, así, los requisitos para poder trabajar en el Programa de Aprendizaje de inglés, francés y alemán.

Britila ha realizado la petición coincidiendo con el periodo de alegaciones sobre el 'Proyecto de Orden Foral por la que se regulan las normas de gestión de listas de aspirantes a la contratación temporal de puestos de trabajo docentes' en el que está trabajando el Gobierno como medida dirigida a la mejora de la calidad de la enseñanza.

Desafío Empresas

Desafío Empresas ha dejado a dos nuevos campeones en sendas actividades: VW Navarra recupera el cetro en karting y Pevi Cables gana claramente el campeonato de paleta goma.



Equipos de Acciona Energía y la Cooperativa de Hostelería de Navarra.

Doblete de VW en karting

DN Pamplona.

LA jornada del domingo fue intensa en el Circuito de Navarra. Casi 100 equipos se batían en el campeonato de karting en una jornada que resultó maratónica por culpa del agua y el granizo que interrumpió la prueba durante más de una hora. Desde las diez de la mañana los karts empezaron a sonar en Los Arcos y no acallaron hasta pasadas las diez de la noche. La jornada fue plétórica para Volkswagen Navarra que hizo pleno al vencer en la categoría masculina, con sus pilotos Miguel Erro y Juan Nagore, y en mixtos con Cristina Aleixandre y Borja Celaya. En el podio masculino la segunda plaza fue para KYB, con Alexander Alonso y Koldo Amatriain, mientras que Electrolumen se hizo con la tercera, gracias a su pareja Mikel Álvarez y Nacho Amatriain. En mixtos Yolanda Ramiro y Javier Esain conseguían la segunda posición, mientras que Miren Sanzol y Miguel Ángel Setuáin se hacían con la tercera. Gurpea Caispe se alzó con la victoria en la final de consolación masculina.

En paleta goma el campeonato estuvo claramente dominado por la pareja de Elizondo, Josu Goñi y César Iñarrea, de Pevi Cables, que no cedieron ningún partido. En la final frente a Nordex dominaron el tanteo desde el comienzo para imponerse por 30-17.

A pesar de ceder algún punto en la general sigue dominando Nordex Acciona Windpower con 154 puntos, seis más que VW. Goikoa también afianza la primera posición de empresas pyme.



Kart mixto: Yolanda Ramiro y Javier Esain; Cristina Aleixandre y Borja Celaya; y Miren Sanzol y Miguel Setuáin.



Pódium masculino de karting: KYB, VW Navarra y Electrolumen.

CLASIFICACIÓN		
POS	EMPRESA	PUNTOS
1	NORDEX AW	154
2	VOLKSWAGEN NAVARRA	148
3	MTORRES	137
4	KYB	98
5	CAIXABANK	72
6	GOIKOA	67
7	ZABALA	54
8	VISCOFAN	54
9	TI AUTOMOTIVE	47
10	ACCIONA ENERGIA	46
11	SMURFIT KAPPA	33
12	GENERAL MILLS	29
13	FAURECIA ECT	27
14	RDT INGENIEROS	26
15	ESSITY	23
16	AUTOVISION	23
17	MAGNA	22

Pamplona acoge cuatro marchas por el 1º de mayo

• Partirán a las doce del mediodía convocadas por UGT y CCOO; ELA; LAB, y CGT, CNT, ESK, STEE y Solidari

DN Pamplona

‘Contra la pobreza salarial y social. Trabajo y derechos’ es el lema de la manifestación de UGT y CCOO que hoy recorrerá las calles de Pamplona desde las 12 horas. El recorrido de la manifestación será Conde Oliveto, Plaza Príncipe de Viana, Avda Baja Navarra, Plaza de Merindades, Navarro Villoslada y finalizará frente al edificio de la CEN.

A la misma hora partirán otras tres manifestaciones: la de ELA partirá de la plaza de la Cruz para finalizar en la plaza Consistorial. LAB la ha convocado desde la Plaza del Castillo. Y también al mediodía CGT, CNT, ESK, STEE y Solidari han convocado un acto en los jardines de la Taconera para conmemorar el primero de mayo.

Preocupación en UAGN por la campaña del espárrago

• El sindicato ve un “despropósito” que la campaña del espárrago “tenga incidencia negativa en los precios al agricultor

DN Pamplona

UAGN considera un “despropósito” que una campaña “tan corta y tardía” como la de este año del espárrago de Navarra “tenga incidencia negativa en los precios al agricultor”.

El sindicato advierte de que “el comienzo tardío de la campaña, provocado por las fuertes lluvias y los fríos, va a provocar una merma en la producción que no debería ser aprovechada por la importación especulativa de espárrago de otras procedencias para ajustar precios a la baja al agricultor”. Reclama “responsabilidad” al sector conservero para que “garantice la estabilidad y futuro del espárrago y profundice en la relación contractual con los agricultores, que permita posicionar al producto como uno de los diferenciales de calidad de la agricultura”.

Colaborador Principal: **DESAFIO EMPRESAS** (EMPRESAERONKAK) #EmpresasConVida #EmpresasSaludables

Patrocinan: **DN** (DIARIO DE NAVARRA), **IMQ** (IGUALADOR DE NAVARRA), **Asador Mutua**

Prescriben: **AEDIPE** (Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas)

Colaboran: **AMAYA**, **INTERSPORT IRABIA**, **CASTILLO DE MONJARDIN**, **navarra**, **sanvirilla**

Organiza: **ANADEL**, **PROGESPORT**

Investigan la filtración del temario de un examen de Policía Municipal

Se trata de una prueba para la provisión de diez cabos en la plantilla de Pamplona

La edil del área de Seguridad Ciudadana, Itziar Gómez, dice que la selección sigue adelante

M.MUNÁRRIZ Pamplona

Aún sin haber configurado el tribunal que examinará a los aspirantes al puesto de cabo en Policía Municipal de Pamplona ya se sabe el temario. Y ha sido por una filtración que la concejal responsable del área de Seguridad Ciudadana, Itziar Gómez (Geroa Bai), conoció porque se le puso sobre aviso de que en un grupo de WhatsApp de agentes se había "colgado" la información. Este proceso de selección es para 10 puestos y de promoción abierta.

En concreto, son veinte temas sobre ordenanzas municipales del Ayuntamiento de Pamplona. "Por lógica, las personas que están preparando el examen ya sabían que se tenían que estudiar esta normativa", dice Gómez. Por este motivo, desde Recursos Humanos se ha decidido que no es motivo suficiente para anular la convocatoria. Lo cual, considera la edil responsable del área municipal, es una buena noticia ya que hace bastante tiempo que se anunció la promoción. "Y los policías interesados en estos puestos llevan muchos meses



Un agente de Policía Municipal de Pamplona patrullando a pie por Carlos III.

DN

estudiando; dilatar el proceso sería una faena", argumenta Itziar Gómez.

Pero la concejal añade que eso no quita para que se sea consciente de la gravedad de que se haya producido una filtración interna. Por este motivo, se ha iniciado ya una investigación para aclarar de donde salió la información. "De momento, lo único que puedo avanzar es que contrariamente a lo que está diciendo un sindicatos en las redes sociales no ha salido del jefe de la Policía Municipal ni de su entorno", comenta Itziar Gómez.

Tampoco se va a cambiar el

temario ya que, insiste la responsable de Seguridad Ciudadana, son muy generales y sobre ordenanzas municipales de Pamplona que los opositores, por lógica, sabían que había que estudiar. "Y no aportan pistas sobre cuáles serán las preguntas", añade.

Fórmulas para el examen

La filtración, reconoce la concejal de Seguridad Ciudadana, sí que les ha hecho cuestionarse cómo se deben ahora elaborar las preguntas. Las opciones son varias: o continuar conforme al calendario previsto y que varios

técnicos municipales se encarguen del examen, dejarlo en una única persona o externalizarlo a una empresa. "Pero desde Recursos Humanos se nos ha dicho que esta última posibilidad no es muy fiable. Una vez que se recurrió a esta fórmula se filtraron las preguntas", afirma Itziar Gómez.

La concejal está al frente de una plantilla integrada por unos 400 agentes. Actualmente, se tramitan procesos de selección abiertos para, además de estas diez plazas de cabo, cubrir otras seis de subinspectores y cuatro de inspectores.

La anterior ocasión en la que el Ayuntamiento de Pamplona se vio afectado por una filtración fue en 2002, con la convocatoria para proveer a la plantilla municipal con 47 auxiliares administrativos. La primera prueba se había celebrado el 25 de noviembre de 2001. Dos meses después, el propio consistorio presentaba una denuncia en el juzgado por presuntas irregularidades derivadas de la filtración de preguntas contenidas en el examen y la oposición quedaba paralizada.

La denuncia supuso la imputación de un delito de violación de secretos a un total de doce personas: un miembro del tribunal, seis opositores (entre ellos los cinco que obtuvieron la mejor calificación) y cinco familiares de estos últimos. El juicio se celebró en mayo de 2004 y la Audiencia Provincial de Navarra absolvió a los 12 acusados, aunque en la sentencia se decía que cinco de los opositores que obtuvieron las mejores puntuaciones acudieron a la prueba «conociendo la plantilla de respuestas», si bien que ésta se obtuvo «de un modo que no ha quedado suficientemente acreditado».

A raíz de esta sentencia el tribunal calificador de la oposición de auxiliares administrativos del Ayuntamiento de Pamplona decidió eliminar de la prueba a los cinco primeros clasificados. Pero no se pudo retomar el proceso de selección hasta noviembre de 2005. Y aún se podía haber dilatado más en el tiempo si en marzo de 2005, el Juzgado nº 2 de lo Contencioso Administrativo de Navarra hubiera estimado el recurso presentado por diez personas (todas ellas suspendidas en la primera prueba de la oposición). Pedían que se anulara la oposición argumentando que los cinco primeros clasificados había copiado y que la filtración podía haberse extendido a más opositores.

Convocatoria para el proyecto de derribo en la calle El Muelle

DN Pamplona

El consejo de Gerencia de Urbanismo conocerá mañana la convocatoria del procedimiento para adjudicar el contrato de asistencia técnica para la redacción del proyecto de derribo del inmueble situado en la calle Ferrocarril número 2 y del proyecto de obras de urbanización de la unidad C-2 de Buztintxuri y, en su caso, la dirección técnica. El presupuesto es de 22.000 euros (IVA no incluido). La modificación de la unidad C-2 de Plan Parcial de Buztintxuri-Euntzetxiki-Santa Engracia permite derribar el actual edificio de la calle Ferrocarril número 2 y en su lugar levantar otro de menor tamaño y así poder ampliar la acera y el carril bici de la avenida de Guipúzcoa. El ámbito de actuación (parcela catastral 960 del polígono 7 de Pamplona) tiene una superficie de 278 m². El actual edificio se sustituirá por otro nuevo bloque, que tendrá 8 viviendas y mantendrá los locales comerciales en el bajo.

RECICLAR te da DINERO

Del 1 al 20 de mayo

ANCDE
Asociación Navarra
de Comerciantes y Distribuidores
de Electrodomésticos

BARAÑAIN
Cenor Electrodomésticos Fermin

CORELLA
Electro Servicio Muñoz

PAMPLONA
Cenor Electrodomésticos Bea Hermanos
Cenor Electro Hogar Bayona
Cimer Outlet
Electrodomésticos Saldaña Hogar
Milar San Juan

PERALTA
Balduz Burdaspar Comercial
Milar Peralta

Más información en la web: www.ancde.es

Los vales serán entregados del 1 al 20 de mayo o hasta agotar existencias por compras superiores a 399 euros. Los vales caducarán el 31 de julio de 2018 perdiendo su valor.



Trae tu viejo aparato para RECICLAR.



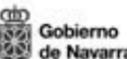
y por la compra de un electrodoméstico de ALTA eficiencia energética.



recibirás un VALE REGALO DE 40€ para tus próximas compras.



Nafarroako
Gobernua



Gobierno
de Navarra



LABORAL
kutxa

Diario de

Noticias



JERINGUILLAS, PUNK Y KALE BORROKA

HEROÍNA Y CORRUPCIÓN POLICIAL EN LOS AÑOS 80 Y 90 // P12-14

PRIMERA EMPRESA DE POSTPRODUCCIÓN EN NAVARRA

TREX STUDIOS SE ORIENTA A PROYECTOS INTERNACIONALES // P58-59



CATALÁ DICE QUE "TODOS SABEN" QUE EL JUEZ QUE ABSOLVIÓ A 'LA MANADA' "TIENE UN PROBLEMA"

- Afirma que el caso lo conocen el TSJN y profesionales de la Justicia y que el Consejo General del Poder Judicial debió actuar "preventivamente"
- Las judicaturas navarra y estatal reclaman la dimisión del ministro

Rafael Catalá

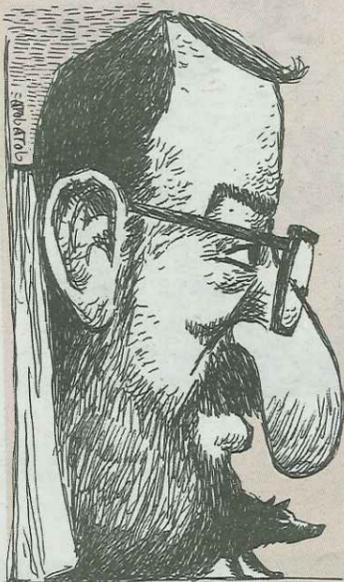
MINISTRO DE JUSTICIA

"El Consejo debe asegurar que quien ejerce la jurisdicción está en pleno ejercicio de sus facultades"

El juez discrepante

Perfil de Ricardo González González, un magistrado tan analítico como lento al resolver

PÁGINAS 4-8



HACIENDA FORAL VIGILARÁ LAS REDES SOCIALES EN SU LUCHA CONTRA EL FRAUDE

- Fija como prioridades los alquileres, abogados, transmisión de inmuebles y servicios de salud

PÁGINA 25

LAS MEDIANAS EMPRESAS TIENEN UN BUEN RIESGO DE CRÉDITO

Las empresas medianas de Navarra tienen un riesgo de crédito bueno gracias a su situación patrimonial, según el informe Orchestra-Instituto Vasco de Competitividad. PÁGS. 26 Y 27

LAMELA PROPONE JUZGAR POR LESA HUMANIDAD A LA CÚPULA DE ETA

La jueza Carmen Lamela ha concluido los sumarios por crímenes de lesa humanidad contra Txeroki, Ata y Gurbitz, y tiene pendiente el de Josu Ternera. PÁGINAS 16-17



5 DENUNCIAS TRAS UN CONCIERTO EN EL GAZTETXE DE LA ROCHA SIN PERMISO

PÁGINA 36



MANIOBRAS DEL EJÉRCITO DEL AIRE CON FUEGO REAL EN BARDENAS

PÁGINA 39





Alfredo Lakuntza (enseñanza pública), Sonia Ontoria (servicios jurídicos) y Juan Pedro Urabayen (red concertada). Foto: Javier Bergasa

ELA pide sustituir el PAI por el Tratamiento Integrado de Lenguas

El sindicato defiende que ese TIL dé prioridad a las lenguas propias de Navarra, y también a los modelos D y A frente al G

PAMPLONA – El sindicato ELA instó ayer a suprimir el Programa de Aprendizaje de Inglés (PAI) de los centros educativos e implantar en su lugar un Tratamiento Integrado de las Lenguas (TIL), que dé prioridad al castellano y el euskera como lenguas propias de Navarra.

En una conferencia de prensa, el sindicato criticó que el PAI es “coherente” con la ley educativa LOMCE, porque “mercantiliza la educación” y no le importa rebajar los contenidos. El representante de la central en la red concertada, Juan Pedro Urabayen, consideró que se vende un “falso bilingüismo” que no se logra al terminar la ESO.

Por eso, Alfredo Lakuntza, de la red pública, instó a “superar” el PAI, que tiene el inglés como lengua vehicular, para no perder calidad en el resto de materias y que este papel lo desempeñen las lenguas propias de Navarra, priorizando los modelos D y A en lugar del G, según precisó el sindicato

en un comunicado, y dejando las lenguas extranjeras, no solo el inglés, como asignatura.

Urabayen indicó que el acuerdo programático que sustenta al Gobierno de Navarra habla de diseñar un nuevo TIL e incorporarlo al currículo, y, en cambio, lo que se ha hecho ha sido “intentar gestionarlo mejor que UPN”. ELA criticó que la evaluación que se realizó no ha tenido consecuencias políticas, no hubo una muestra representativa y tuvo unos “pobres resultados académicos”. Además, ELA también denunció las consecuencias que el PAI ha tendido para el empleo del personal docente.

EL PSN DEFIENDE EL PAI Por otro lado, el PSN respondió ayer a estas afirmaciones y, a través de un comunicado, defendió la demanda en PAI y modelos plurilingües, y cuestionó la que hay en modelo D en municipios que se han incorporado a la zona mixta. – Efe

Un equipo navarro, premiado por el diseño de su robot en una competición en Detroit

FSINGENIUM acudió al evento de la First Lego League tras ganar la fase estatal

PAMPLONA – Hoy está previsto que lleguen de vuelta a Navarra, y lo harán tras haber participado en una competición internacional en Detroit (Michigan, EEUU), la First Lego League (FLL) World Festival, y con uno de los premios otorgados en los diversos programas de esta cita bajo el brazo. En concreto, el equipo navarro FSINGENIUM Team logró una distinción al diseño mecánico en su robot.

El grupo, vinculado a la empresa de Ingeniería FSEstructuras, de Sarriguren, se había clasificado para esta competición tras lograr la victoria en la fase navarra (en febrero en Baluarte) y en la estatal (que tuvo lugar los pasados 10 y 11 de marzo en Logroño). Después, iniciaron una recogida de fondos para poder financiar parte del viaje para participar en este evento al otro lado del Atlántico.

En general, la First Lego League es un desafío internacional que motiva a jóvenes (cada equipo lo forma un máximo de 10 integrantes de entre 10 y 16 años, más entrenadores y, en el caso del grupo navarro, aprendices) a interesarse por la Ciencia y la Tecnología y se celebra desde 2006 de forma anual, por equipos, que preparan un proyecto científico, otro en valores y un robot. Este año, el desafío era en torno al ciclo del agua y, a lo largo de su desarrollo, participaron equipos de 90 países distintos, según apuntaron desde la organización.

Al evento celebrado en Detroit llegaron en este programa tanto este equipo navarro como uno canario, Aldeatrón Robotix, integrado por jóvenes de Tenerife Sur. El paso a paso de la competición se pudo seguir a través de las redes sociales, y el equipo navarro narró a través de un blog sus vivencias en la competición, que se celebró entre el 25 y el 28 de abril. Finalmente, en el comportamiento del robot sobre la mesa quedaron en la posición 12 (una jueza les instó antes a introducir cambios en los tanques), mientras que en la final de la FLL



El equipo navarro, junto a representantes de un grupo suizo.



Un integrante de FSINGENIUM explica su proyecto. Fotos: cedidas

World Festival lograron una distinción por su robot. En la general, las medallas de oro, plata y bronce fueron, respectivamente, para equipos de Estados Unidos (Not the Droids You're Looking For, de Pittsburgh, Pennsylvania), Canadá (the Hydro HAULks, de Oakville, Ontario) y Japón (FIRST FUJISAN, de Kofu).

El premio para FSINGENIUM

corresponde al que se otorga al mejor diseño mecánico de robot (en el apartado de innovación y estrategia). El grupo ya había participado en este tipo de competición internacional en 2016, tras quedar en tercer lugar en el evento nacional en Girona. Entonces, viajaron a Saint Louis, en Estados Unidos, y lograron un premio al diseño mecánico de robot. – G.M.

45 estudiantes de la UN, becados para hacer unas prácticas internacionales

CAJA RURAL – Un total de 45 estudiantes de la Universidad de Navarra (UN), procedentes de Navarra, la CAV y La Rioja, realizarán prácticas en nueve países extracomunitarios gracias a las becas Global Internship Program, que concede Caja Rural en colaboración con Career Services del centro académico. Los destinos serán Australia, Canadá, Chile, EEUU, Hong-Kong (China), India, Kenia, México y Perú. – D.N.

Fin de estudios para 77 estudiantes de Ingeniería Agrónoma en la UPNA

ETSIA – Un total de 77 estudiantes de los dos grados adscritos a la Escuela Técnica Superior de Ingenieros Agrónomos (ETSIA) de la Universidad Pública de Navarra (UPNA) participaron el viernes en el acto de finalización de estudios. 42 de ellos corresponden a Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural (quinta promoción) y 35 a Innovación de Procesos y Productos Alimentarios (tercera promoción). – D.N.



El alumnado de Ingeniería y de Innovación de Procesos. Foto: cedida

El Planetario acogerá dos mesas redondas sobre las disciplinas ‘STEM’

CIENCIA – El Planetario de Pamplona acogerá mañana, a las 19.00 horas, la segunda de las mesas redondas que ha organizado para dar a conocer las disciplinas STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas, por sus siglas en inglés) que se pueden cursar en Navarra. Esta vez será sobre las áreas de Cadena Alimentaria y Salud y al día siguiente tendrá lugar la tercera mesa, sobre Turismo integral e Industrias creativas y digitales. – D.N.

Economía



Luis Esáin y Mikel Aranburu, director gerente y consejero de Hacienda. Foto: Javier Bergasa

HACIENDA FORAL VIGILARÁ LAS REDES SOCIALES EN SU LUCHA CONTRA EL FRAUDE

Abogados, alquileres y servicios de salud siguen en el foco ● Se amplía la información sobre paraísos fiscales

◀ Juan Ángel Monreal

PAMPLONA – Una parte relevante de la actividad económica se ha trasladado a internet. Desde el comercio al turismo, pasando por la publicidad y el marketing, cada vez más actividades han desintermediado procesos aprovechando la red. Y Hacienda ha decidido poner sus ojos definitivamente en ello. El Plan de Control Tributario de 2018, que espera mejorar la eficacia inspectora gracias al importante aumento de la información recabada, vigilará de manera especial internet y las redes sociales, con el objetivo de descubrir actividad económica no declarada.

El plan, cuya resolución se publicaba ayer en el Boletín Oficial de

Navarra, establece como prioridad la investigación de alquileres turísticos, el arrendamiento de espacios durante eventos festivos (balcones, por ejemplo, para ver el encierro) y los alquileres a largo plazo sin contrato. Dentro de las labores de investigación que el organismo autónomo realizará este año se mantiene el foco en sectores especialmente sensibles, como el de compraventa de vehículos, transmisiones de inmuebles, profesionales del derecho, servicios de la salud y los contribuyentes que tributan por el sistema de módulos (agricultores y hosteleros, fundamentalmente).

Hacienda reconoce que el uso de paraísos fiscales dificulta especialmente su labor inspectora. Por eso

este año espera mejorar sustancialmente su capacidad investigadora gracias a la ampliación del sistema CRS – DAC 2, que duplicará el número de territorios obligados a prestar información sobre sus cuentas abiertas. Por ese motivo, se ha puesto en marcha un nuevo modelo informativo, el 289, para declarar

APUNTE

● **Exigencia habitual del tique de compra.** Dentro de sus atribuciones, Hacienda Foral continuará reclamando a la ciudadanía Navarra una mayor concienciación social en la lucha contra el fraude que se plasme en actitudes simples, como la exigencia del tique de compra, una obligación con un “alto grado de incumplimiento” según se ha podido constatar en anteriores planes de control.

voluntariamente las rentas obtenidas en estos territorios. Además de la investigación, buena parte de la actividad inspectora de Hacienda se basa en el cruce y control de información proporcionada por diferentes medios. Para 2018 se prevé un importante aumento de los datos, especialmente por la consolidación del Suministro Inmediato de Información (SII) y la coordinación con las diferentes agencias tributarias. Así, se mejorará la gestión del IVA y se evitarán fraudes con este impuesto.

Entre las labores de prevención Hacienda se centrará en el fomento y extensión de su oficina virtual como para facilitar el cumplimiento voluntario de las obligaciones tributarias. Además, el plan recuerda que este año se lanza la notificación electrónica, mediante la que se evitará el envío por correo postal de más de la mitad de las comunicaciones. Para concienciar, Hacienda elaborará en 2018 nuevos materiales divulgativos en colaboración con el Departamento de Educación. ●

La UAGN critica las importaciones de espárragos

La organización cree un despropósito que en una campaña tan corta como la actual se rebajen precios

PAMPLONA – La Unión de Agricultores y Ganaderos de Navarra considera “un despropósito” que una campaña tan corta y tardía de espárrago de Navarra como la este año baje para el agricultor el precio del producto por las importaciones que llegan de otros lugares.

UAGN apuesta por ello en un comunicado por los contratos entre fabricantes y agricultores “como la mejor herramienta” del sector para “dar estabilidad a los precios y producciones”. Las lluvias y el frío han hecho que este año la campaña del espárrago de Navarra haya empezado tarde y eso hará además que se reduzca la producción, lo que “no debería ser aprovechado por la importación especulativa de espárrago de otras procedencias para ajustar precios a la baja”. Tras subrayar que el espárrago de Navarra “está teniendo un comportamiento positivo en las últimas campañas”, con un aumento de superficie por unos precios “interesantes para toda la cadena de valor”, la UAGN indica que así se ha llegado en 2018 a las 1.725 hectáreas inscritas en la Indicación Geográfica Protegida (IGP). – D.N.

CCOO lamenta la muerte el sábado de un trabajador

SALUD LABORAL – CCOO ha lamentado “profundamente” el fallecimiento de un trabajador el sábado en Pamplona y ha manifestado su “apoyo y solidaridad” a su familia y compañeros. En un comunicado, el sindicato ha lamentado las tres muertes que ya se han producido este año en Navarra por accidente laboral y ha exigido “el máximo rigor en el cumplimiento de la normativa sobre coordinación de actividades empresariales, porque muchos de los accidentes laborales ocurren en centros de trabajo donde confluyen varias empresas”. En este sentido, CCOO criticó, “no solo la dejación por parte de las empresas en materia preventiva, sino la ausencia de medidas profundas por parte del Gobierno de Navarra”. – D.N.

LAS MEDIANAS EMPRESAS NAVARRAS TIENEN UN BUEN RIESGO DE CRÉDITO Y DIFICULTADES PARA MEJORAR SUS MÁRGENES

● Un informe de Orchestra revela un mayor deterioro que las compañías vascas hasta 2012, pero también un superior dinamismo posterior

✎ Carlos Etxeberri
✎ Aitziber Muga

SAN SEBASTIÁN – Las empresas medianas vascas tienen un riesgo de crédito bueno gracias a su situación patrimonial, que se convierte en una de sus fortalezas frente a una debilidad a la hora de generar margen en su actividad y obtener un rendimiento de su activo. Por sectores, destaca el de servicios, que presenta una situación de mayor debilidad en la Comunidad Autónoma Vasca (CAV), seguido del de construcción, que también está en una posición negativa en Navarra.

La situación de riesgo de crédito de las medianas empresas de la CAV y Navarra –es decir, aquellas que tienen una plantilla entre 50 y 249 trabajadores y en una escala de un mínimo de I y un máximo de II–, tiene una calificación positiva de 7,69 en el primer caso y 7,99 en el segundo, similar a la de sus homólogas del Estado, que registran un 7,63. Por territorios, la situación difiere de manera sustancial, ya que mientras Gipuzkoa cuenta con una calificación de riesgo favorable del 7,91 y Álava un 7,93, en Bizkaia este parámetro cae al 7,48, que puede justificarse por el menor dinamismo de sus empresas respecto a las de los otros territorios vascos.

Estas son algunas de las conclusiones que sobre este segmento de las pymes vascas se recogen en el Observatorio Económico-Financiero de la Empresa Vasca que ha elaborado Orchestra-Instituto Vasco de Competitividad, y que hace público el Grupo Noticias.

Estos datos, correspondientes al año 2016 y que son los últimos que se disponen, se han obtenido tras analizar los resultados de un total de 1.281 empresas de la CAV y de 393 compañías en Navarra, que representan el 0,9% del conjunto del tejido empresarial.

Ampliando el periodo de análisis hasta el año 2009, el informe pone de relieve que la situación de las

medianas empresas vascas presenta una tendencia positiva, aunque con un comportamiento dispar. En 2009, al inicio de la crisis económica, las empresas medianas de la CAV presentaban una mejor, aunque leve, situación que sus homólogas navarras y más favorable que la media de las compañías de este tamaño del Estado.

A partir de ese año las empresas medianas vieron deteriorada su situación, aunque este proceso fue más acusado en Navarra. Sin embargo, a partir de 2012 las empresas medianas navarras comenzaron

a mejorar en un proceso de crecimiento que no se vio correspondido en el caso de la CAV y el Estado al no incorporarse a esta tendencia hasta el año 2013. A partir de 2014, las empresas medianas vascas muestran una evolución favorable debido al dinamismo mostrado por la economía.

En un análisis por territorios, durante el periodo 2009-2016 las diferencias sobre el comportamiento de las empresas medianas de Álava y Gipuzkoa respecto a las vizcainas son muy significativas. Las compañías alavesas y guipuzcoanas tienen una evolución similar, con un desfase de un año más tarde en el caso de estas últimas. Las empresas medianas de Bizkaia mostraron en este periodo de tiempo una evolución más errática, hasta el punto de perder la posición más ventajosa con la que contaban.

Es más, el informe elaborado por Orchestra-Instituto Vasco de Com-

petitividad pone de relieve que las empresas medianas de Bizkaia mostraron una menor capacidad para aprovechar el contexto favorable de recuperación económica, ya que su evolución ha sido más débil que sus homólogas vascas.

En cuanto a las variables financieras que determinan el riesgo de crédito de las empresas medianas, las compañías de este tamaño de la CAV y Navarra presentan una buena situación en lo que se refiere a la autonomía financiera y liquidez ácida. Aunque el periodo de pago muestra un comportamiento moderado, sin embargo, este parámetro financiero es el que mejor evolución positiva ha tenido en el periodo comprendido entre 2009 y 2016.

Por otro lado, aunque el EBITDA (beneficio antes de intereses, impuestos, depreciaciones y amortizaciones) de las empresas medianas vascas en 2016 presenta una buena situación, sin embargo, según

destaca el informe, la evolución de esta variable no ha sido positiva, algo que no sucede con la variable ROA (Rentabilidad respecto a su activo), que registra un mejor comportamiento respecto a 2009, aunque su tendencia sigue siendo moderada. En el aspecto negativo destaca la solvencia a corto plazo que presenta una débil situación debido a una excesiva necesidad de financiar existencias.

Comparando con las empresas medianas estatales, las compañías de la CAV presentan una mejor posición en las variables de autonomía financiera, liquidez ácida y ratio de garantía. Sin embargo, las firmas de la CAV tienen una situación más débil en el periodo de pago, EBITDA, ROA y cobertura de carga financiera.

Si la comparativa se hace con las empresas navarras, la posición de las compañías del territorio foral es mejor que la media de las españolas en autonomía financiera, ratio de garantía, cobertura de deuda, y solvencia a corto plazo. Sin embargo, esa situación es más débil en lo que se refiere al EBITDA y al ROA.

El Observatorio Económico-Financiero de la Empresa Vasca analiza también la situación de riesgo de crédito de las empresas medianas vascas por sectores que, aunque en términos generales es similar, sin embargo, difiere según el ámbito territorial que se trate. En este sentido, el de servicios presenta una situación débil en la CAV respecto a la media española, al que hay que sumar el de la construcción, que muestra la misma posición en Navarra y en el conjunto estatal. En el plano positivo destaca el sector de Hostelería, que tanto en la CAV



Vista del polígono de Agustinos con Orcoyen al fondo.

SITUACIÓN DE RIESGO DE CRÉDITO DE MEDIANAS EMPRESAS



- La variable presenta una **situación débil** (el modelo de riesgo otorga menos del 40% de la puntuación posible).
- La variable presenta una **situación moderada** (el modelo de riesgo otorga entre un 40% y 59% de la puntuación posible).
- La variable presenta una **situación buena** (el modelo de riesgo otorga más del 60% de la puntuación posible).

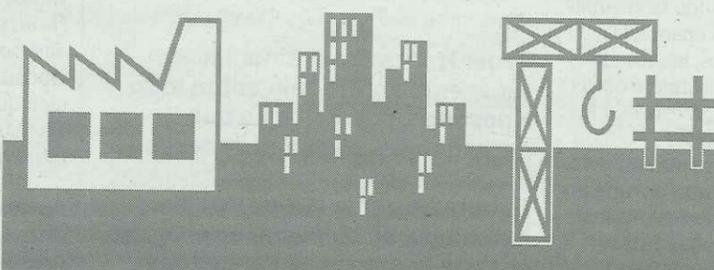
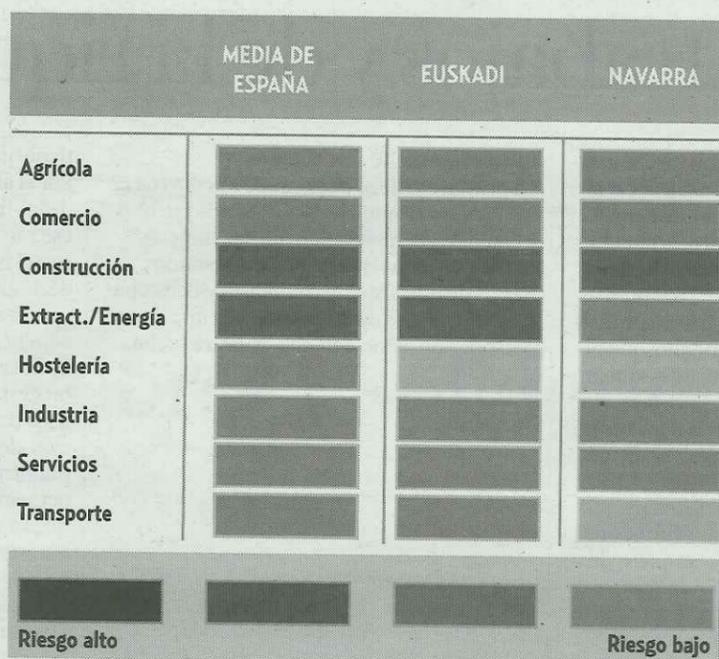
como en Navarra tiene una situación favorable, al que hay que añadir en el caso del territorio foral el de Transporte.

Las medianas empresas, que como un segmento importante dentro de las pymes, registrarán en el periodo 2016-2018 un crecimiento en el Estado del 4% de su valor añadido, según las previsiones de la Comisión Europea, tienen un peso muy importante en el tejido económico vasco y han sido un elemento fundamental en la recuperación económica del país. En este sentido, el actual contexto financiero de liquidez y tipos de interés bajos a medio plazo puede ser aprovechado por las medianas empresas para fortalecer su estructura empresarial y crecer, lo que permitirá disminuir su riesgo de crédito. ●

CALIFICACIÓN DE RIESGO DE CRÉDITO POR TERRITORIOS

Territorio	Calificación
Media de España	7,63
Euskadi	7,69
Araba	7,93
Bizkaia	7,48
Gipuzkoa	7,91
Navarra	7,99

SITUACIÓN DE LAS MEDIANAS EMPRESAS POR SECTORES EN ESPAÑA, CAV Y NAVARRA



Elaboración: Orchestra

Navarra acoge la última sesión del foro de transición energética

Diez ciudades y regiones europeas elaboran una estrategia y una guía de buenas prácticas

PAMPLONA – Navarra acoge entre mañana y el jueves la cuarta y última sesión del foro del Partenariado de Transición Energética de la Agenda Urbana de la UE, un grupo técnico de trabajo integrado por diez ciudades y regiones europeas –la Comunidad Foral entre ellas– al que Bruselas ha encomendado la elaboración de una estrategia y una guía de prácticas básicas que responda a los principales retos económicos y medioambientales que se le presentan a la comunidad internacional para girar hacia un desarrollo sostenible en toda la cadena energética.

El Gobierno de Navarra es uno de los socios de este activo grupo de trabajo, en cuyo desarrollo durante las otras tres anteriores sesiones que, desde hace un año, se han venido celebrando en las localidades polaca y holandesa de Gdansk y Tilburg, respectivamente, así como en Londres hace dos meses, han participado directamente Mikel Irujo, delegado de la Comunidad foral en Bruselas, y Carlos Chocarro, arquitecto y técnico de

sostenibilidad de la sociedad pública de vivienda y urbanismo Nasuvinsa. La aportación de Navarra ha destacado especialmente por “el impulso a la edificación sostenible y pasiva, la disminución de las necesidades de movilidad o medidas de reducción de consumo energético en las viviendas para paliar el fenómeno de la pobreza energética”, destacó el Gobierno foral en un comunicado.

En concreto, las dos jornadas que se celebrarán mañana en las instalaciones del centro de energías renovables Cener y el jueves en el Palacio Baluarte servirán para ultimar el plan de acción que se incorporará a la Agenda Urbana de la UE y que se presentará ya el próximo mes de junio en Bruselas.

Esta hoja de ruta estará encaminada a crear un sistema energético europeo más diversificado e integrado que minimice la demanda y la dependencia energética y, asimismo, incluirá medidas de generación energías alternativas, de impulso a la edificación eficiente o de incentivo de la movilidad sostenible, entre otras áreas, para favorecer la habitabilidad en el desarrollo urbano de las ciudades. Además de Nasuvinsa, el grupo de trabajo de Transición Energética de la Agenda Urbana lo integran otras nueve entidades públicas locales o regionales. – D.N.

Cuatro manifestaciones en Pamplona por el Primero de Mayo

En la CAV, EH Bildu llama por primera vez a participar en la marcha que convoca Comisiones Obreras

rado también a mediodía y en el centro de Pamplona, por donde también discurrirá la marcha de CGT, CNT, ESK, STEE y Solidari. En la CAV, EH Bildu ha animado por primera vez a acudir a las manifestaciones de todos los sindicatos, incluidos CCOO y UGT. – D.N.

PAMPLONA – El centro de Pamplona acogerá hoy cuatro manifestaciones sindicales con motivo del Primero de Mayo, Día del Trabajo. UGT y CCOO, los sindicatos con mayor representación en la Comunidad Foral, si bien ya no llegan al 50%, lo celebrarán un año más de manera conjunta. Reivindicará “la igualdad en la salida de la crisis” y defender “un reparto más equitativo de la riqueza mediante el fortalecimiento del Estado de bienestar”. Los sindicatos, que han comenzado a trabajar en clave de una posible huelga general, han escogido como lema *Tiempo de ganar*. En la conclusión del acto intervendrán los dos secretarios generales, Jesús Santos y Chechu Rodríguez. ELA y LAB marcharán por sepa-

DÓNDE Y CUÁNDO

- **UGT y CCOO.** Arrancará a las 12 desde la sede de los dos sindicatos en la avenida de Zaragoza y concluirá ante la sede de la CEN (calle Doctor Huarte).
- **ELA.** Arranca a las 12.00 en la plaza de la Cruz y concluye en la plaza del Ayuntamiento
- **LAB.** El sindicato convoca a sus afiliados y simpatizantes a las 12 en la Plaza del Castillo.
- **CGT, CNT, ESK, STEE y Solidari.** Han citado en la Taconera a sus simpatizantes a las 12.



PRIMERO DE MAYO →

La amenaza de la desigualdad

POR Jesús Santos Pérez

El balance de los diez años transcurridos desde el inicio de la crisis y los seis de ese armazón legal con el que se blindó la fuerza del capital para gobernar el mundo del trabajo a su antojo han dejado una herencia en forma de tumor que ha empezado devorar el tejido social y que, como consecuencia, se ha convertido en una seria amenaza para la democracia: la desigualdad.

No se trata ya sólo de la clásica dicotomía entre ricos y pobres, con cada vez mayor riqueza acumulada en menos manos, mientras se extiende el número de personas que malviven o sobreviven por debajo del umbral de la pobreza. Me refiero a la desigualdad entre quienes tienen un empleo y quienes no lo consiguen, entre mujeres y hombres, entre jóvenes y veteranos, entre quienes tienen un empleo digno y quienes sufren la precariedad, entre quienes tienen unos ingresos razonables o sólo una caricatura de nómina, entre directivos y empleados.

Hay ejemplos sonrojantes. Los altos ejecutivos de las empresas del Ibex 35 ganaron el año pasado casi 98 veces más que sus empleados. Pero no hay que mirar tan arriba. En el plano doméstico, la brecha o diferencia salarial entre hombres y mujeres en Navarra alcanza los 8.164,29 euros al año, la mayor de España en términos absolutos, la única que supera los 8.000 euros y la tercera

más alta en porcentaje (un 28,42%). Y entre el 10% de los salarios más altos y el 10% de los más bajos, la diferencia media se situaba en 33.403 euros al finalizar 2015, último dato oficial conocido, un 16% más que en 2008, ya que mientras los salarios mayores crecieron en esos siete años un 11,36%, los salarios menores se redujeron un 3,50%. La clave de esta suma de abismos que están resquebrajando nuestra sociedad, rompiendo los listones mínimos exigibles, deseables y necesarios de cohesión social está en la nefasta reforma laboral de 2012. Ahí radica el origen de casi todos los males del mercado laboral, puesto que lejos del argumento que empleó el Gobierno de Rajoy para justificarla, ese nuevo marco legal impuesto a golpe de mayoría absoluta, por convicción propia y por presión externa, apuesta por un mercado laboral desregulado, mediante el encorsetamiento de la negociación colectiva y el debilitamiento de la capacidad negociadora de los sindicatos, y por una degradación salarial y laboral, desposeyendo al trabajador de derechos y de capacidad de defensa y respuesta, como elemento fundamental de competitividad.

Gravísimo error, como se demuestra día a día, que nos lleva a reclamar la derogación de esa reforma y el restablecimiento de un marco de relaciones laborales equilibrado entre las partes, que permita, a través de una negociación colectiva, con toda su potencialidad original, recuperar un empleo que pueda denominarse tal, que permita vivir y no solo sobrevivir, con derechos, en condiciones dignas y concebido para soste-

Los altos ejecutivos de las empresas del Ibex 35 ganaron el año pasado casi 98 veces más que sus empleados

Las brechas de desigualdad son el mejor caldo de cultivo para que prenda la demagogia populista y/o fascista

ner la empresa del futuro. Una empresa que requiere inteligencia, formación y cualificación más que fuerza; diálogo, confianza y participación más que imposición; y reconocimiento y compensación adecuadas del esfuerzo y la implicación de las plantillas, más que ignorancia y desprecio.

Si no corregimos con urgencia la deriva actual de nuestro mercado de trabajo, si no atajamos las brechas de desigualdad que se nos están abriendo y que están dejando por el camino a colectivos que en muy poco tiempo constituirán la mayoría de nuestra sociedad, estaremos provocando alienación, marginación y dolor masivos, que son gérmenes de desestructuración y rencor social, el mejor caldo de cultivo para que prenda la demagogia populista y/o fascista. De hecho, la estamos viendo avanzar no sólo en países del antiguo espacio comunista, sino en democracias que creíamos consolidadas y vacunadas contra este tipo de amenazas. Ésta es la reflexión central que realizamos con motivo de la celebración del 1º de Mayo de 2018. Asentar los valores democráticos exige recuperar y blindar nuestro Estado de Bienestar. Exige reconstruir una sociedad con mayores cotas de igualdad, con mejor empleo, con estabilidad y seguridad en el trabajo, con pensiones decentes. Decimos que es tiempo de avanzar. Si las trabajadoras y trabajadores avanzamos, avanzará el conjunto de la sociedad, avanzará Navarra. Si no, fracasaremos colectivamente. Sin duda. ●

El autor es secretario general de la UGT de Navarra

Por el reparto de los trabajos y de la riqueza

Desde los sindicatos CGT, CNT, ESK, SOLIDARI y STEILAS tenemos muy claro que a pesar de los cantos de sirena que nos llegan desde los poderes establecidos, la situación de las trabajadoras y trabajadores dista mucho de esa supuesta recuperación económica de la que pretenden convencernos.

Para los del IBEX 35, los bancos y las grandes empresas, para quienes han recortado todo lo que podían recortar menos sus sueldos... para los de siempre, la crisis es ya tan solo un recuerdo lejano. Ahora, según ellos, se han recuperado como si alguna vez hubiesen perdido algo. Insisten machaconamente en que hay crecimiento económico y que ya hemos salido de la gente, que nos hemos recuperado pero para nosotras sin embargo la "recuperación" es sinónimo de precarización.

Dicen que la economía se ha recuperado, que baja el paro, pero lo que se les olvida decir es que lo que baja en picado, en realidad, son los derechos laborales que las trabajadoras y trabajadores con tanto esfuerzo han conseguido.

Esta crisis de acumulación capitalista, se ha saldado con un aumento de la parcialidad, los salarios miserables, la eventualidad, los accidentes laborales, la insoportable brecha salarial que sufrimos las mujeres en Nafarroa (el porcentaje más alto de

todo el Estado), la inestabilidad, los contratos basura, la subcontratación... Eso es, lo que las trabajadoras y trabajadores con empleo hemos recuperado: precariedad y pérdida de derechos.

Hablamos de pérdida de derechos laborales pero aún hoy, sigue habiendo trabajadoras y trabajadores que no tienen ninguno, que ni siquiera son reconocidos como tales, que trabajan de manera irregular o que se les trata como a trabajadoras de segunda como es el caso de las trabajadoras de hogar, el sector del telemarketing o las kellys.

Tener trabajo no es sinónimo de tener empleo, trabajo, sobre todo a nosotras, nos sobra. Lo que necesitamos son empleos de calidad y condiciones laborales dignas. Esta situación de precariedad trasciende lo laboral y va mucho más allá, abarcando todos los ámbitos. Y es que fuera del marco laboral, también hemos padecido su recuperación, hemos recuperado la censura, la especulación, las imposiciones, las amenazas, la desprotección social, las macro obras en infraestructuras inútiles... ¿A esto es a lo que llaman progreso y desarrollo? Pero hay algo con lo que no contaban y que también hemos recuperado porque en realidad, a pesar de sus esfuerzos, nunca lo perdimos; las ganas de luchar y de seguir construyendo una sociedad en la que quepamos todas y todos. Una lucha

consciente, solidaria y firme.

La primavera llegó adelantada a Nafarroa el 8 de marzo tiñendo de lila nuestros pueblos y ciudades, demostrando que las mujeres tenemos mucho que decir y que estamos hartas de este sistema capitalista y heteropatriarcal que nos oprime y que nos impide ser personas de pleno derecho. Nuestra lucha

Tener trabajo no es sinónimo de tener empleo. Trabajo, sobre todo a nosotras, nos sobra. Lo que necesitamos es empleo de calidad

Es hora de poner la vida de las personas y su bienestar en el centro, lejos de las garras de las cuentas de beneficios

tiene que ser también feminista.

Por si alguien tenía alguna duda del hartazgo de las trabajadoras y trabajadores, el 17 de ese mismo mes nuestras pensionistas tomaron el relevo del movimiento feminista para decir alto y claro que ya está bien, que no vamos a soportar ni una más y que hasta aquí hemos llegado.

Es hora de poner la vida de las personas y su bienestar en el centro, de todas las personas, lejos de las garras de sus cuentas de beneficios, de sus intereses empresariales y de sus políticas institucionales. Tenemos que seguir ocupando la calle y respondiendo a sus ataques a través de la movilización para que se enteren que su modelo económico y social basado en la explotación y el capitalismo salvaje ¡ni lo necesitamos ni lo queremos!

Los sindicatos que firmamos este texto lo tenemos claro solo desde la unidad y la lucha vamos a ser capaces de transformar su miseria en vidas que merezcan la pena ser vividas, por eso hacemos un llamamiento a la ciudadanía para que participe en la movilización que hemos convocado este 1 de mayo a las 12.00 del mediodía y que partirá desde la plaza de los ajos. ●

Patxi Sanz Pérez (CGT/LKN), Iratxe Álvarez Reoyo (ESK), Sergio López Aguado (CNT), Amaia Zubieta Garciandia (STEILAS) y Roberto Urabayen Avellaneda (Solidari)

PRIMERO DE MAYO

Orgullo de clase y movilización

POR Esteban Zuñiga
y Gregorio Ojer

Afirmaba Marcelino Camacho en 1876: "La fuerza de la clase obrera reside en su grado de cohesión, en su unidad, en la lucha contra los explotadores. Así lo comprendieron los fundadores de la Primera Internacional, cuando resumían su programa con las palabras finales de "¡Proletariados de todos los países, Uníos!" Así también la Federación Regional Española, hacía suyo al nacer, el lema de "La unión hace la fuerza". Y los heroicos mineros asturianos de octubre de 1934, lanzaron e impulsaron con el ejemplo su glorioso UHP, "¡Unión de hermanos proletarios!"

Estamos ante un nuevo 1 de mayo, en que los y las comunistas nos vemos en la necesidad de precisar dos aspectos fundamentales con los que enfrentarnos a las agresiones diarias por parte del capital y la defensa de nuestros derechos laborales y sindicales: nuestra condición de trabajadores y trabajadoras y la necesidad de una creciente movilización.

Queremos mostrar nuestro orgullo de ser obreros, metalúrgicas, enfermeros, funcionarias, cocineros, maestras..., de ser en fin, trabajadoras y trabajadores. Y lo hacemos con el convencimiento de pertenecer a la clase trabajadora, aunque una transversalidad, falsamente igualitaria, nos quiera subsumir en términos como ciudadanos, sociedad, gente..., y similares que nos igualan con quienes en los centros de trabajo nos continúan maltratando y para quienes somos meros números, con gobiernos que recortan nuestros derechos y salarios, con grupos que están al servicio del capital y que defiende un sistema desigual que trae desesperanza y pobreza a miles y miles de trabajadoras y trabajadores, y que mediante las crisis económicas y sociales consiguen crear "un ejército de reserva de parados" para precarizar la mano de obra y aumentar su plusvalía.

Nos sentimos orgullosos de los que nos precedieron y que lucharon por conseguir un

mundo más justo, de sus actuaciones y objetivos que marcaron su vida por el servicio a los trabajadores y trabajadoras, con palabras y gestos claros y sencillos, con vidas ejemplarizantes y con un afán de lucha encomiable. Por eso el Primero de Mayo es para las comunistas y los comunistas un día que remarca con orgullo y con firmeza nuestra condición de clase trabajadora. Y de reafirmar nuestra disposición para luchar en la defensa de nuestros derechos como clase.

Los comunistas y las comunistas somos conscientes de la necesidad y la vigencia del sindicalismo de clase en este periodo crítico, de continuas victorias de nuestros enemigos de clase y de la serie de transformaciones que nos han subsumido en una "jungla" dentro del ámbito laboral y social, y del "sálvese quien pueda" que ha traído como consecuencia la estratificación de la clase trabajadora en distintos niveles y un menor nivel de movilización y conciencia obrera.

Enfrascados en tales reflexiones nos viene a la memoria la "Fábula del Elefante", que puede servir como metáfora de nuestra realidad: "El elefante del circo estaba sujeto únicamente por una cadena que aprisionaba sus enormes patas a una pequeña estaca de madera clavada en el suelo. A pesar de la gran envergadura y fuerza del elefante, el animal se mantenía inmóvil y sin ninguna voluntad visible de querer liberarse de la cadena que le tenía prisionero. Cierta día, un hijo preguntó a su padre la razón por la que el elefante no quería huir, a lo que el padre le respondió que el elefante estaba amaestrado. ¿Y si está amaestrado por qué lo encadenan? Volvió a preguntar el hijo. El padre respondió. El elefante del circo no escapa porque ha estado atado a una estaca muy parecida desde que era muy muy pequeño y siendo tan pequeño intentó sin éxito soltarse de la estaca empujando y haciendo fuerza..., hasta que un día el animal aceptó su derrota y se resignó a su destino." MORALEJA: El elefante había interiorizado su derrota.

Es necesaria la movilización y la lucha para

Los comunistas somos conscientes de la necesidad y vigencia del sindicalismo de clase en este periodo crítico, de victorias de nuestros adversarios de clase

Cuando fallan todo tipo de vías es necesaria una acción de gran envergadura: la huelga general de trabajadoras y trabajadores

la defensa de nuestros intereses de clase, echarse a la calle, no para ir a una romería cualquiera, sino para hacer frente a los estragos y calamidades que la crisis económica y sobre todo la falta de empleo están causando en el seno de la clase trabajadora. Los enemigos de clase ya han conseguido tener ese "ejército de reserva" necesario para sus intereses por un lado y para atemorizar a los que tienen ese bien escaso: el trabajo.

Queremos hacer especial mención a la generalización de las dobles escalas salariales tanto en las tablas como en las formas de contratación por medio de contratas, subcontratas, subcontratas de las subcontratas..., que tienen por fin último el aumento de la plusvalía de la patronal y que a la vez persiguen con la estratificación y división de la clase trabajadora, crear situaciones que hacen inviable cualquier idea de unidad de clase.

También, es denunciado pensar que para poder entrar en un centro de trabajo sea a través de las ETT, bajo la excusa del aprendizaje y de la temporalidad como males irremediables. Un intermediario más que aumenta la plusvalía tanto de la empresa donde el trabajador presta su fuerza de trabajo y de un intermediario más que se lleva otra parte de la plusvalía.

Cuando fallan todo tipo de vías, es necesaria una acción de gran envergadura: LA HUELGA GENERAL de trabajadoras y trabajadores. Pensamos que hay motivos suficientes para una huelga general, necesaria y justificada. Necesitamos crear "músculo" de rebeldía ante el capital.

Compartimos con Marx y Engels cuando en el manifiesto comunista afirmaron: "(...) La clase trabajadora, con ella (se refieren a la revolución comunista), no tienen nada que perder, como no sean sus cadenas. Tienen, en cambio, un mundo entero que ganar. ¡Proletarios de todos los Países, uníos! ¡Viva el Primero de Mayo! ¡Viva la clase trabajadora! ●

Los autores son miembros del Comité Provincial del PCE/EPK de Navarra

Contra la Pobreza, solidaridad

POR Javier Irisari
y Teresa Burgui

La precariedad, el modelo laboral capitalista impuesto por los gobiernos del PP y PSOE con sus reformas laborales de 2010 y 2012, y de pensiones 2011 y 2013, que reducen salarios y pensiones, viene siendo el motor de lucha y organización, nada despreciable por cierto, para diferentes sectores de las clases trabajadoras y populares. Si bien las ganancias patronales y la banca se han recuperado a niveles anteriores a la crisis, no ha sido así para la inmensa mayoría social, en materia salarial, calidad del empleo y número de personas paradas existentes, de las cuales, un número muy importante ni tan siquiera tiene derecho a prestaciones. El Estado español está a la cabeza de

las cifras europeas de pobreza y precariedad, no sólo como una de las consecuencias de la crisis, sino como uno de los motores de la recuperación.

En estos años de crisis, la desigualdad en el Estado español no ha dejado de crecer, situándolo como uno de los Estados más desiguales de Europa. Mientras los ricos se han hecho más ricos, la mayoría de los trabajadores y trabajadoras sobreviven con salarios de miseria y contratos precarios, que, en el caso de las personas más jóvenes, dificulta, cuando no, impide, hacer planes de futuro. Los enormes saltos en los procesos de robotización y automatización de la producción y el comercio, han traído un aumento importante de la productividad en el trabajo, que no han tenido su reflejo en un descenso de las horas de trabajo, ni en la mejora de las condiciones laborales, antes al contrario, se

acentúan el paro, los bajos de salarios y la precariedad. Asignatura pendiente también la importante brecha salarial entre hombres y mujeres, y la superación del acoso laboral. Se ha aprovechado la crisis para privatizar y llevar a cabo importantes recortes en sanidad, educación, dependencia, cuidado de mayores y sistema de pensiones, convirtiendo derechos básicos, como sanidad, educación, vivienda, etc. en puro negocio. Por eso, blindar el sistema de pensiones en la Constitución, luchar por pensiones dignas, servicios públicos gratuitos, de calidad y de carácter universal, es una cuestión vital para combatir la precariedad social. Igualmente, qué decir de las miles de familias que han visto cómo perdían su vivienda durante la crisis, siendo esta cuestión uno de los problemas más agudos entre las familias trabajadoras y uno de los rasgos distintivos

de la precariedad: la exclusión residencial. En nuestra opinión, resignarse ante esta realidad no es una opción, debemos unir voluntades encaminadas a revertir las desigualdades que se han instalado entre nosotros y nosotras, buscando una redistribución de la riqueza que permita generar empleo de calidad, unos salarios dignos, una más justa distribución fiscal, pagando más quien más tiene, o asegurar una renta de garantía que cubra las necesidades de las personas más desprotegidas o el acceso a una vivienda de alquiler social.

Lo que no se comparte, se pierde. Justicia, cohesión social y un modelo socio-económico más justo, para superar las desigualdades. Que este 1º de Mayo nos sirva para avanzar hacia ello. ●

Los autores pertenecen a Batzarre

NAVARRA, SEGUNDA COMUNIDAD QUE MÁS CRECE ESTE AÑO

La Comunidad Foral, con 1.777 euros, es la tercera con los salarios más altos

PAMPLONA – La Rioja, Navarra, la Comunidad de Madrid, Galicia y la CAV fueron las comunidades autónomas que más crecieron en el primer trimestre del año, con tasas superiores al avance del 0,7% previsto de media, según la estimación realizada por la Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (AIReF) realizada con la metodología METCAP.

La estimación de la Autoridad Fiscal apunta a que La Rioja y Navarra fueron las regiones que más crecieron en el primer trimestre, con un avance del 0,9% en ambos casos, seguidas de la Comunidad de Madrid, Galicia y País Vasco, con un alza del 0,8% en todos los casos.

Igualando el 0,7% de crecimiento del PIB previsto para el primer trimestre se sitúan las regiones de Aragón, Islas Baleares, Catalunya, Comunidad Valenciana y Extremadura, mientras que por detrás están Andalucía, Canarias, Cantabria y Murcia, que crecieron un 0,6% en cada caso.

Las comunidades autónomas con un menor crecimiento en el primer trimestre del año fueron Castilla y León (+0,5%), Castilla-La Mancha (+0,5%) y Asturias (+0,3%), según la estimación de la AIReF.

A nivel interanual, las regiones que crecieron por encima del 2,9% calculado por la AIReF fueron Aragón (+3,8%), la Comunidad de Madrid (+3,4%), Cantabria (+3,3%), País Vasco (+3,2%), Canarias (+3,1%), y Murcia y Navarra, ambas con un avance del 3%.

Con un alza del PIB igual a la media del conjunto de comunidades se encuentran Asturias, Catalunya, Comunidad Valenciana y Galicia, seguidas de La Rioja (+2,8%), Islas Baleares (+2,7%), Castilla-La Mancha (+2,7%), Extremadura (+2,7%), Andalucía (+2,6%) y Castilla y León (+2%).

La metodología cuantitativa utilizada por la AIReF combina tres tipos de información estadística disponible para el análisis regional: los datos mensuales de indicadores de coyuntura desagregados a nivel territorial, los datos anuales compilados en términos de contabilidad nacional por la Contabilidad Regional de España (CRE) y, finalmente, las estimaciones para el conjunto nacional publicadas por la Contabilidad Nacional Trimestral (CNTR).

SUELDOS En cuanto a salarios, Madrid (1.933 euros), la CAV (1.930 euros), Navarra (1.777 euros), Catalunya (1.725 euros) y Asturias (1.622 euros) muestran un salario medio superior al de la media nacional (1.639 euros). Por el contrario, entre las regiones que menores salarios presentan destacan Canarias (1.420 euros) y Extremadura (1.328 euros al mes).



Un operario funde acero. Foto: Efe

En la actualidad, el salario medio español ronda los 1.600 euros, cifra que desde 2011 ha oscilado entre los 1.630 y los 1.640 euros, lo que, según Adecco, significa la prolongación de la estabilidad de la remuneración media.

Así, si se descuenta la variación del IPC de la evolución de los salarios se observa que en 2017, mientras los precios al consumo han crecido un 2%, el salario medio ha perdido un 1,8% de calidad de compra, por lo que los españoles pueden adquirir casi un 2% menos de mercancías que hace un año. En los últimos cinco años, la caída del poder adquisitivo ha acumulado un descenso del 2,3%. Este recorte equivale a una pérdida de 39 euros al mes, o, lo que es lo mismo, de 468 euros al año.

El 10% de los asalariados que más cobra tiene un salario de unos 4.491 euros, 9,3 veces por encima del 10% que menos cobra, que tiene una

LA CIFRA

9,3

LOS SUELDOS MÁS ALTOS, CASI 10 VECES SUPERIORES A LOS MÁS BAJOS

El 10% de los asalariados que más cobra tiene un salario de unos 4.491 euros, 9,3 veces por encima del 10% que menos cobra, que tiene una remuneración de 483 euros mensuales, según el 'VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios'. No obstante, aunque la diferencia es muy elevada, la brecha es la más baja de los últimos siete años. En 2015, se alcanzó la máxima disparidad, con una distancia de 11,4 veces

remuneración de 483 euros mensuales, según se desprende de la primera parte del VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios. No obstante, aunque la diferencia es muy elevada, la brecha es la más baja de los últimos siete años. En 2015, se alcanzó la máxima disparidad, con una relación de 11,4 veces entre los mayores y menores salarios. "La reducción de la brecha entre los mayores y los menores salarios se produce porque las remuneraciones más bajas son las que más crecen", según Adecco.

Teniendo en cuenta los tres sectores productivos fundamentales (industria, construcción y servicios) se observa que en el caso de la industria la evolución media no ha dejado de crecer a lo largo de la crisis. De hecho, en la actualidad, un trabajador en la industria percibe cada mes 270 euros más que un asalariado medio de cualquier sector. – D.N.

El Gobierno prohibirá usar números móviles para telemarketing

Operadoras y aseguradoras los usan para vender porque los clientes atienden más si les llaman desde un móvil

PAMPLONA – El Ministerio de Energía, Turismo y Agenda Digital de España modificará la normativa vigente para prohibir a las empresas de telemarketing que usen números móviles para realizar sus campañas masivas de venta de servicios, informaron al fuentes oficiales citadas por el diario *El País*. La medida se produce tras detectar la Administración que empresas como operadoras de telecomunicaciones, aseguradoras o bancos están utilizando estos números al observar que los clientes atienden más el teléfono si ven en sus pantallas un número móvil que si les aparece uno fijo o un número largo de centralita.

Con la normativa actual, que data de mayo de 2013, las empresas de telemarketing ya tienen vedado el uso de estos números puesto que la norma señala que "los números atribuidos al servicio de comunicaciones móviles solamente podrán ser utilizados para la provisión del servicio telefónico disponible al público a través de redes públicas de comunicaciones móviles".

Sin embargo, las empresas utilizan una artimaña legal que basa en otro de los artículos de esa norma, que permite usar esos números para la prestación de servicios de atención a clientes y la de red privada virtual sobre redes de comunicaciones móviles. Aunque llamar a un usuario para venderle un seguro o un paquete de telecomunicaciones, incluso aunque ya sea cliente de la compañía, no puede considerarse un servicio de atención al cliente, las empresas se refugian en la ambigüedad de la redacción de ese artículo para lanzar campañas comerciales desde números móviles.

Para evitar esa práctica, la Secretaría de Estado para la Sociedad de la Información y la Agenda Digital ha propuesto modificar la citada resolución y prohibir expresamente este uso. La modificación cuenta con el informe favorable de la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) que ha constatado que empresas de servicios de telemarketing y atención a clientes podrían usar la numeración móvil para identificar a terminales fijos de sus centros de atención de llamadas para lograr una mayor tasa de descuelgue porque se tiende a atender más llamadas si provienen de números móviles. – D.N.

Clamor para exigir un reparto justo de la riqueza

Clamor social en la manifestación convocada por CCOO y UGT, que ha recorrido hoy el centro de Pamplona para conmemorar el Primero de Mayo, y reclamar que es tiempo de ganar en derechos, en igualdad, en mejores empleos y mejores salarios.

01/05/2018.



Masiva manifestación del 1 de mayo

Una multitudinaria manifestación ha recorrido hoy las calles del centro de Pamplona para exigir empleo y derechos en una manifestación conjunta de CCOO y UGT bajo el lema 'Tiempo de ganar'. La manifestación, acto central de esta jornada histórica de lucha y reivindicación que supone el Primero de Mayo, ha partido a las 12 horas desde la sede de CCOO y UGT y ha recorrido el centro de la ciudad para terminar frente a la CEN, donde han intervenido los secretarios generales de CCOO de Navarra y UGT, Chechu Rodríguez y Jesús Santos respectivamente.

El secretario general de CCOO de Navarra, ha comenzado su discurso explicando que "este año terminamos la manifestación frente a la sede la CEN para que se nos oiga; porque queremos sacar a los empresarios de su zona de confort, de su posición de meros espectadores que les brinda la reforma laboral; y queremos exigirles que ejerzan su responsabilidad para que se pueda avanzar en la negociación colectiva y en el diálogo social, tan necesarios para Navarra".

Chechu Rodríguez ha señalado que este 1º de Mayo nos movilizamos porque es tiempo de ganar igualdad, es tiempo de ganar empleo, salarios y es tiempo de ganar en pensiones. Y sobre todo, es tiempo de repartir. Después de cuatro años de crecimiento económico es hora de que los salarios suban, "porque es inaceptable que cada día haya más beneficio empresarial y, a su vez, crezca la desigualdad y la precariedad. En la parte empresarial nos encontramos con una cultura de la acumulación y la avaricia. Frente a eso, en CCOO tenemos claro que necesitamos subir los salarios, especialmente

los más bajos, y necesitamos construir un mercado laboral con más calidad. Hoy en Navarra el 42% de los contratos que se firman son para menos de 7 días y esto es intolerable”.

Además –ha señalado Rodríguez-, la brecha de género aumenta, nos toman el pelo con las pensiones, hay un creciente malestar social y en este contexto el sindicalismo de clase es fundamental. El 8 de marzo se produjo un fuerte empoderamiento de las mujeres: la brecha de género en contratos parciales, en precariedad, en salarios es inaceptable. Y CCOO, hoy como antes, está comprometido con esa lucha. También hemos sido capaces de poner en marcha una marea pensionista, que ha sacado a las calles la reivindicación por unas pensiones dignas porque miles de personas jubiladas se han sentido insultadas ante la subida del 0,25%.

Ahora es nuestra hora, es el momento de apretar en la negociación colectiva, es la hora de la gente trabajadora, es hora de construir los cimientos de otro modelo económico que no necesite contratar barato para crecer: “Que lo sepan, si no hay reparto, habrá conflicto”.

Homenaje a las personas que cumplen 25 años de afiliación

Posteriormente a la manifestación, CCOO rinde un sencillo homenaje a las personas que este año cumplen 25 años de afiliación en el sindicato, a las que se les entregará un detalle como agradecimiento a tantos años de compromiso. Las personas homenajeadas en este Primero de Mayo son: Vicente Vital Andueza, Francisco Basarte Virto, Rosa María Vera Donazar, Joaquín Grau Tasa, Moisés Colmenero Murias, Nicolás Fernández Rodríguez, Marian Azcona Martínez, Pedro María Munian Sánchez y Juan Luis Andueza Ardanaz.