

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

27 de diciembre



La guía de las San Silvestres

• Artica celebró ayer la primera carrera del medio centenar que están programadas en Navarra para despedir el año

PÁGS. 38-41



Examen de los futbolistas que compiten fuera de la comunidad

PÁGS. 34-35

Las fechas navideñas causan en Navarra un aumento de consultas médicas por ansiedad

La demanda de **ansiolíticos** aumenta estos días y es similar a la de primavera “Cada vez más gente **vive sola** y ahora resulta más duro”, apunta un médico

PÁGS. 16-17

La guerra interna en Podemos se aviva en las redes sociales

Las corrientes del partido se enzarzan después de la campaña contra Errejón lanzada por los afines a Iglesias

PÁG. 2



La informática navarra posa en el exterior del laboratorio central de Microsoft en Redmond, en Seattle.

DAN DELONG

Rusia descarta el atentado como causa del desastre del mar Negro

• Más de 3.500 militares buscan los restos del avión que se estrelló con 92 personas a bordo

PÁG. 7

Navipark se llena de actividad y niños

• Se abre al público el espacio navideño que aglutina 11.000 metros y 49 atracciones

PÁG. 24

Una navarra, entre las gurús de Microsoft

Mar González Franco, de Etxauri y 31 años, pronosticará los avances del futuro a corto y largo plazo

PÁGS. 20-21

NACIONAL	2	DEPORTES	34
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	47
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	56
OPINIÓN	12	FARMACIAS	59
NAVARRA	16	CARTELERA	61
PAMPLONA	24	LOTERÍAS	69

Tres temporeros de la aceituna mueren en un incendio en Jaén

El fuego sorprendió a los tres hombres, procedentes de Senegal y Mali, cuando dormían en una cochera

Agencias. Jaén

Tres hombres de entre 30 y 40 años procedentes de Senegal y Mali murieron ayer por la madrugada en un incendio originado en una cochera en El Mármol, pedanía de Rus (Jaén), donde vivían mientras trabajaban en la recogida de la aceituna. El suceso tuvo lugar entorno a las 04.30 horas, momento en el que el 112 recibió la primera llamada alertando de lo sucedido en una cochera de la calle Cárcel, que al parecer estaba habilitada como vivienda para los tempore- ros, según informó el alcalde pe-

dáneo, José Nájera. Los tres hom- bres fallecieron por inhalación de humo. Se baraja como princi- pal hipótesis que el incendio se haya producido a causa de algu- na estufa eléctrica, según fuentes de la Guardia Civil. Las investigaciones se en- cuentran, bajo secreto de sumario, en manos de la Policía Judi- cial de la Guardia Civil, que han estado en el lugar tomando muestras para esclarecer lo ocu- rrido. Fueron otros inmigrantes que viven al lado los que dieron la voz de alarma de que se estaba produciendo un incendio y, aun- que los llamaron desde fuera, no contestaron, ni pudieron hacer nada para sacarlos. La cochera no tiene ventanas, únicamente una puerta metálica para el acce- so de vehículos. Al lugar se trasla- dó una dotación de bomberos de Úbeda, que sofocó con rapidez el fuego pero al acceder al local los



Interior de la cochera, con las paredes ennegrecidas por el humo.

EFE

bomberos se encontraron con los tres hombres ya fallecidos. Dos de los tres fallecidos acudían a recoger la aceituna en la localidad desde hace una década, mientras que otro era nuevo, se- gún el alcalde pedáneo, que ase- gura que el empresario que los contrataba está muy afectado, tras años de conocerse y de traba- jar con ellos. Según explicó, los contratos laborales y las cobertu- ras sociales estaban en regla. Asi- mismo, los tres fallecidos tenían

permiso de residencia. El Ayun- tamiento estudiará este martes tomar alguna medida como de- cretar luto oficial, mientras la Guardia Civil intenta localizar a los familiares de los fallecidos pa- ra comunicarles la noticia.

OFERTA VÁLIDA HASTA EL 6 DE ENERO

PORTATIL HP 14" 14-AC106NS

- 4 GB RAM.
- 500 GB HDD
- WINDOWS 10 64 BITS
- Procesador: Intel Celeron N3050 @ 1,6 GHz.
- Grabadora de DVD SuperMulti

LED 32" VOX 32B500

- HD Ready.
- TDT HD
- 3 x HDMI
- USB reproductor.

PS4 SLIM 1TB + CALL OF DUTY IW LEGACY

PS4 SLIM 1TB + THE LAST GARDIAN

*Oferta no acumulable.

MÁS OFERTAS EN NUESTRA WEB WWW.E-LECLERC.ES

La niña nacida en la fragata 'Navarra', en un hospital italiano

Agencias. Madrid

Muna Navarra, la niña nacida la víspera de Navidad a bordo de la fragata *Navarra*, ha sido trasladada a un hospital de Catania (Italia) junto a su madre, una joven de Costa de Marfil rescatada en una embarcación en el Mediterráneo. El Ministerio de Defensa estudia la posibilidad de conceder a la pequeña la nacionalidad española, en virtud de la legislación, que considera territorio nacional a las embarcaciones de bandera española en aguas internacionales. Ambas fueron trasladadas a Italia al ser el puerto más cercano.

Hallan en una playa valenciana el cadáver de la joven de Ibiza

Colpisa. Valencia

Policía Nacional y Guardia Civil tratan de hacer encajar las piezas de un rompecabezas que tiene a dos familias en vilo. Una es la de la brasileña Katia F. S., de 34 años, cuyo cuerpo sin vida apareció la semana pasada en una playa de Cullera (Valencia). La otra es la de su novio, Marcos Pérez de La Torre, un madrileño de Móstoles de 36 años que permanece en paradero desconocido. La desaparición de la pareja, residente en Ibiza, fue denunciada hace unas semanas por la familia de Marcos. Su vehículo apareció destrozado en un paraje montañoso de Ibiza.

El Gobierno concede una vida extra a las cabinas telefónicas hasta 2019

Dos tercios de las 18.300 instalaciones actuales no son rentables

Las cabinas han desaparecido en la mayoría de países del entorno

Industria obligará a Telefónica a mantener el servicio tres años más en contra del criterio de Competencia

J.A. BRAVO
Madrid

Las tan populares y ahora en progresivo desuso cabinas telefónicas continuarán formando parte del paisaje español al menos otro

año más, pese a que ya han desaparecido en algunos de nuestros socios europeos (Francia, Bélgica, Dinamarca...) o llevan camino de hacerlo (Italia). Tampoco es que fueran a borrarse todas de un plumazo, pues hasta las operadoras, las mismas que no quieren hacerse cargo de un servicio perjudicial para sus arcas, admiten que un porcentaje mínimo podría pervivir para garantizar "un sistema de comunicación público para emergencias".

El problema es que el Gobierno no está por la labor de acometer ahora esa reconversión, por más que los tiempos -en España hay más de 50 millones de móviles- y la cruda realidad -algunas cabinas apenas se usan para dos llamadas a la semana- así lo aconse-

jen. Por eso, en los próximos días el Ministerio de Energía, Turismo y Agenda Digital aprobará una orden que impondrá a Telefónica, principal compañía de telecomunicaciones del país y antiguo monopolio, hacerse cargo de las cabinas tres años más: desde el 1 de enero próximo al 31 de diciembre de 2019.

Para la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC), eso "no parece muy en consonancia con los principios básicos inspiradores del derecho" de un mercado libre, sobre todo considerando que en la licitación que se convocó para tal fin se establecía como período del servicio un año. "Esa duración era una de las características esenciales del contrato", inciden los responsa-

bles del órgano supervisor en su respuesta al borrador de orden ministerial que les pasó el Ministerio hace pocas fechas y donde recomiendan que se imponga (en este caso a Telefónica) "el plazo mínimo posible para causar los menores perjuicios o inconvenientes económicos".

Y lo hace tras haber aconsejado meses atrás que se "evaluara" la conveniencia de un servicio "en declive y de baja rentabilidad", asumiendo que "la imposición de una obligación de servicio público a una empresa privada" parece la única solución factible tras quedar desierto el concurso correspondiente. En realidad, fueron tres las licitaciones que publicó el Ejecutivo en septiembre para sendos elementos del servicio univer-

sal y todas quedaron sin poder adjudicarse. En el caso de los teléfonos públicos de pago y las guías -hoy en día se publican las listas en una página web y solo se mandan a quien las solicita, con apenas un centenar de peticiones en 2016-, ninguno de los tres grandes operadores (Telefónica, Vodafone y Orange, los únicos con capacidad real para prestarlo) quisieron hacerse cargo.

Desde 1928

Hay que remontarse hasta 1928 para encontrar el primer teléfono público montado en España; fue en un centro de ocio dentro del Parque del Retiro madrileño. Las cabinas como tales no llegarían hasta finales de los años sesenta para llegar a su punto álgido a principios de 1999, con más de 55.000 unidades repartidas por todo el país. Hasta entonces eran gestionadas por Retevisión, y Euskaltel en el País Vasco. Telefónica entró aquel año en el negocio (con su filial TTP) cuando todavía merecía tal adjetivo.

Pero en una docena de años, y conforme crecía el desarrollo de la telefonía móvil -según la última memoria de la CNMC, en España hay 109 líneas por cada 100 habitantes tras subir un 1,3% en 2014-, han dejado de ser rentables. Telefónica estima que pierde claramente dinero con dos tercios del parque actual, 18.300 cabinas disponibles las 24 horas del día. Son apenas una tercera parte del máximo existente en la vía pública a finales del siglo pasado (contando las disponibles en otras instalaciones, el total superaba las 90.000).

Las operadoras calculan que su mantenimiento, directo e indirecto, cuesta cerca de siete millones de euros anuales, muy por encima de los 1,2 millones que la CNMC estimaba en 2013. Apuntan, además, que el uso de las cabinas se ha desplomado a un ritmo del 32% anual los tres últimos ejercicios, mientras que la ley sigue obligando a la concesionaria a tener, como mínimo, una operativa en cada localidad de menos de 1.000 habitantes y a partir de ahí otra por cada 3.000 habitantes para el resto.



Estado de una cabina telefónica en la Puerta del Sol de Madrid.

ALBERTO FERRERAS

Los autónomos temen en 2017 un aumento de la morosidad

Lo esperan en las grandes empresas al acabarse las deducciones fiscales

LUCÍA PALACIOS Madrid

Los autónomos encaran el nuevo año preocupados por lo que viene siendo su caballo de batalla: la morosidad, puesto que no solo prevén que siga estando muy presente en este colectivo, sino que además vaticinan un empeoramiento. Y lo estiman así tras la decisión del Gobierno de

eliminar importantes deducciones del Impuesto de Sociedades a las grandes compañías para poder cumplir con el déficit. "Tememos que las nuevas trabas a las grandes empresas puedan llevar consigo un importante aumento de la morosidad con los autónomos y que afecte directamente al eslabón más débil", explica el presidente de la Federación Nacional

de Asociaciones de Trabajadores Autónomos (ATA), Lorenzo Amor. Son las grandes empresas quienes más tardan en pagar a sus proveedores: 126 días de media, más del doble de lo que establece la ley. Por esto ATA les acusa de financiarse de sus proveedores y del propio Estado al "deducirse impuestos que no han pagado". Lo que sí confían es que las Administraciones Públicas continúen rebajando los periodos medios de pago, actualmente en 77 días.

Pese a todo, la federación de autónomos espera que 2017 sea "un año clave para el colectivo", tras un 2016 "legislativamente muer-

to" a consecuencia de la ausencia de gobierno. Así, confía en que el próximo año se creen unos 400.000 empleos, uno de cada cuatro bajo el paraguas de este colectivo. En este sentido, se sumarán 30.000 nuevos autónomos y se generarán unos 60.000 nuevos puestos de trabajo asalariado. Sin embargo, desde ATA resaltan que se trata de un crecimiento un 20% inferior al registrado en 2016.

Por otro lado, Amor sí reconoce como "positivo" que se sigan manteniendo los aplazamientos de IVA de hasta 30.000 euros y que no se hayan subido ni el IVA ni los impuestos a pymes y autónomos.



Alfonso Prat-Gay, a la izquierda, con Mauricio Macri en mayo. REUTERS

Argentina reestructura su gobierno económico

El presidente Mauricio Macri destituye al ministro de Economía, Alfonso Prat-Gay

El Ministerio es dividido en dos: uno para Finanzas Públicas, con Luis Caputo al frente, y otro para Hacienda

Efe. Buenos aires

Para garantizar la “consistencia” de un equipo que vele por que la economía del país empiece a crecer, el Gobierno de Argentina anunció ayer la división en dos del hasta ahora Ministerio de Hacienda y Finanzas, al tiempo que el presidente Mauricio Macri decidió destituir a su titular, Alfonso Prat-Gay. “No se trató de diferencias sobre política económica. Se trató en todo caso de una discusión que ha estado abierta todo el año respecto al diseño relacional del Gobierno y el proceso de toma de decisiones”, explicó el jefe del Gabinete de Ministros, Marcos Peña, al anunciar el cese del jerarca económico.

Hace semanas que la prensa local apuntaba a la baja de Prat-Gay, destituido ahora en un momento en el que, tras un año de gestión de Macri, el país sigue sin salir de su dilatada recesión. “El presidente le pidió la renuncia. Yo se lo transmití esta mañana a Alfonso”, confesó Peña. Aunque se trata de la primera baja en el Gabinete macrista, coincide con la decisión anunciada hace unos días de la renuncia de Isela Costantini como presidenta de la estatal Aerolíneas Argentinas.

Sin embargo, el jefe de Gabinete insistió en que estas salidas no tienen que ver “con cuestiones de diferencias de políticas” y remarcó que es el presidente quien está a cargo de la política económica

del país, y “a partir de allí” un gran gabinete económico “que viene trabajando” en consolidar un camino de desarrollo y de transición. “Hacia una economía que evite una crisis y al mismo tiempo pueda empezar a crecer, que es el gran objetivo que estamos trabajando. Hoy por suerte hay un gran consenso de que vamos a tener un muy buen 2017, vamos a ver el crecimiento, la posibilidad de generación de empleo, de mejora de salario, baja de inflación, el aumento de la obra pública”, subrayó.

División del ministerio

El reemplazo de Prat-Gay se materializa al tiempo que se divide en dos la cartera que dirigía. Luis Caputo será ministro de Finanzas Públicas -hasta ahora era secretario de ese área- y Nicolás Dujovne, de Hacienda.

Peña detalló que para Caputo el desafío será seguir trabajando en el esquema de financiación para ayudar a que Argentina “no solo pueda financiar el puente hacia un equilibrio fiscal, sino también ayudar a que los argentinos puedan tener un mejor sistema financiero”. “Y a partir de ahí tener créditos hipotecarios, productivos y todo lo que hace un país que pueda tener un mejor sistema financiero que actualmente tenemos”, afirmó.

Por su parte, para el nuevo ministro de Hacienda el desafío será, según el jefe de Gabinete, “seguir manejando un plan fiscal que ayude a ir yendo en un sendero de equilibrio fiscal”, que va a ser “un desafío muy grande”. Dujovne fue uno de los principales asesores de Macri en materia económica durante la campaña presidencial de 2015 desde el equipo técnico de la Fundación Pensar y Peña valoró su labor en el ámbito de los temas fiscales y de hacienda. “Consideramos que es una persona muy valiosa, joven y de experiencia. Va a poder hacer un muy buen aporte”.

FCC reducirá en un 40% la deuda de Cementos Portland

Lo hará a través de la venta del negocio de la cementera en EE UU y de la capitalización de préstamos

Europa Press. Madrid

FCC reducirá en un 40% la deuda de 1.401,5 millones de euros que su filial Cementos Portland soporta tras la reestructuración que acordó este verano, tras vender la mayoría del negocio de esta empresa en Estados Unidos y una vez que el grupo capitalice los préstamos otorgados a la ce-

mentera. Las dos operaciones permitirán a Cementos Portland recortar en 562 millones de euros su pasivo, hasta situarlo en el entorno de los 840 millones de euros, según explica el grupo controlado por Carlos Slim en el folleto de la OPA lanzada a la filial cementera para excluirla de cotización en Bolsa.

En concreto, Portland restará 450 millones de euros de deuda al desconsolidar Giant Cement Holding, su filial estadounidense, después de que el propio Carlos Slim comprara el 55% de esta empresa. La reducción de los otros 111,9 millones derivará del compromiso de FCC de capitalizar

(canjear por acciones) los préstamos que tiene otorgados a esta filial, que ascienden a un total de 423,29 millones de euros.

La constructora otorgó el último de estos créditos subordinados este verano, en el marco de la refinanciación que la cementera aprobó a finales de julio. El importe del préstamo es de 271 millones de euros. En virtud de esta reestructuración, FCC se comprometió a canjear el préstamo por títulos de Cementos Portland antes del 1 de agosto de 2017. La operación se realizará a través de una ampliación de capital a 4,95 euros por acción, precio un 18% por debajo de la cotización actual.

Construye un proyecto de vida que incluya a todos

Día a día procuremos cada uno el bien de los demás. El bien común es el bien de todos.

Colabora:
www.caritaspamplona.org
Síguenos en:

Caritas
Diocesana de Pamplona-Tudela

Caritas Pamplona:
San Antón 8.
Teléfono: 948 225 909
Caritas Tudela:
Alberto Delaigra, 2.
Teléfono: 948 826 856

EHNE pide cambios en el reparto de las plantaciones de viña

Con otros sindicatos señala que los criterios aplicados en 2016 en la Denominación Rioja son "injustos"

Efe. Logroño

Las uniones de COAG en la Denominación de Origen Calificada (DOCa) Rioja —UAGR (La Rioja), UAGA (Álava) y EHNE (Navarra)— urgen la modificación de los criterios de reparto de las plantaciones de viñedo en esta Denominación para 2017 al entender que los aplicados a 2016 son "injustos".

Así lo explicaron ayer sus representantes en una conferencia de prensa, en Logroño, con motivo de la concentración que han convocado para hoy, día 27, frente a la Delegación del Gobierno en La Rioja. Los representantes sindicales esperan que tenga una respuesta importante por el "cabreo" que, según señaló el coordinador sindical de la UAGR, Luis Torres, hay en el sector con este reparto.

La COAG solicita que las nuevas plantaciones de viñedo se destinen a agricultores a título

principal, capacitados para manejar la uva y con competencia profesional al respecto, señaló el representante de viticultura de la UAGR, José Luis Pison, quien ha recalado que la COAG ha avisado hace tiempo de esta situación a las administraciones competentes.

En el reparto de 2016, cuyo listado se publicará en los próximos días, la superficie a repartir asciende a 387 hectáreas para el conjunto de la Denominación de Origen Calificada (DOCa) Rioja, que comparten La Rioja, País Vasco y Navarra, para un total de 5.512 solicitudes, de las que 5.030 han sido admitidas, según la UAGR.

A La Rioja, de las 387 hectáreas totales de la Denominación, le han correspondido 362,7; a Navarra, 21 y a Álava, 4.

El representante de EHNE, Alberto Sáinz, ha indicado que, con los actuales criterios, de las 387 hectáreas de viñedo que se repartirán en la DOCa Rioja en 2016 y, ha insistido que a la espera de conocer la lista de adjudicatarios, se estima que hay 16 peticionarios para 120 hectáreas, lo que "justifica nuestro malestar", ya que el pasto ha podido computar para pedir viñedo.

Navarra activa un protocolo para víctimas de trata

• Incide en la necesidad de conocer la realidad de las víctimas de explotación sexual para llevar a cabo actuaciones más precisas

DN

Pamplona

Navarra ha puesto en marcha el protocolo de coordinación y actuación con mujeres y niñas víctimas de trata con fines de explotación sexual, con el fin de "mejorar y facilitar la detección, atención y protección a este colectivo en la Comunidad foral, así como la coordinación entre todos los agentes que desarrollan su labor en este campo".

El protocolo, impulsado y elaborado por el Instituto Navarro para la Igualdad (INAI), incide especialmente en la necesidad de disponer de información completa y exacta sobre la realidad de la trata, ya que un mayor y mejor conocimiento permitirá actuaciones precisas que respondan mejor a las necesidades de las víctimas. Se considera igualmente importante intensificar la coordinación entre las administraciones públicas y las entidades y organizaciones que intervienen en este ámbito.



Las compras vía Internet han crecido exponencialmente.

DN

Ante el aumento de compras vía web, la Guardia Civil proporciona unas pautas de seguridad a los usuarios

Que Internet no te deje carbón

DN Pamplona

CON la llegada de las fiestas navideñas, los consumidores incrementan el número de compras efectuadas y en los últimos años han crecido exponencialmente las adquisiciones que se realizan a través de Internet. Desde la Guardia Civil recuerdan que estas acciones tienen también riesgos que no existen cuando se acuden al comercio tradicional y que, en ocasiones, se deben al desconocimiento de los usuarios. Por ello, recomiendan extremar las medidas de seguridad para no sufrir un fraude ante la adquisición de un producto a través de Internet. Básicamente, indican, la idea es que el regalo llegue a su destino. Además de todos los consejos relacionados con las compras vía web, la Guardia Civil recuerda que también es importante 'blindar' la navegación: cambiar las contraseñas de manera periódica, minimizar dar datos personales en Wi-Fi abiertas y no compartir información privada en formularios dudosos, por ejemplo.

CONSEJOS

1 Antes de realizar cualquier compra por Internet, asegurarse de que el producto es lo que usted busca. Lea en su totalidad la página, envíe preguntas al vendedor si tiene dudas y si es posible vea vídeos.

2 ¿Es una página segura? ¿Hay medios de contacto seguros con el proveedor como teléfonos fijos o correo?

3 Toda página fiable le permitirá ver de manera transparente el historial de su pedido y hacerle seguimiento.

4 Si realiza la compra a un particular, se recomienda que esto sea por medio de una empresa que respalde su pedido y sea la encargada de recibir su dinero. De esta forma usted se cubre si no recibe su producto o llega en malas condiciones.

EXCLUSIVO
SUSCRIPTORES

11.000 metros cuadrados de diversión
al mejor precio

VEN A NAVIPARK Y PASA UN DÍA INOLVIDABLE EN FAMILIA

Precio niños general ~~15€~~ **suscriptores 12€.**
Precio adultos general ~~5€~~ **suscriptores 4€.**

Horario: de 11:00 a 20:00 horas.
Fechas: 26, 27, 28, 29 y 30 de diciembre. 2,3 y 4 de enero.
Lugar: REFENA. Avda. Guipúzcoa, s/n. Buztintxuri. Pamplona

Todos los **suscriptores** interesados en acudir a Navipark y conseguir **3 euros de descuento en las entradas infantiles** (de 3 a 14 años) y **1 euro en las entradas de adultos**, podrán adquirirlas en la delegación de Diario de Navarra de la C/ Zapatería, 49 a partir del 24 de diciembre*.

Además, porque queremos seguir trabajando para ti, todos los suscriptores que lo deseen, podrán participar en el **sorteo** de un vale de **300 euros** para sus compras en **Media Markt**.

* Necesario presentar la tarjeta del Suscriptor. Máximo 4 entradas infantiles y 2 entradas de adulto por tarjeta.

En la carta que entregues a los Carteros Reales pon un móvil de contacto. ¡Puedes tener sorpresa!!



CARROZA CON LOS CARTEROS REALES

12:00 - 14:00h. y 18:00 - 20:00h.

Caixabank
Oficina Central
en Avenida Carlos III, 8

DN
DIARIO DE
NAVARRA



FUNDACIÓN
CAJANAVARRA



Obra Social "la Caixa"

Irache recibe más de 400 consultas por fraudes en la búsqueda de empleo

Adelantos de dinero por material o utilizar los datos personales, los engaños más habituales

Estas falsas ofertas se encuentran en redes sociales, farolas o paradas de autobús

DN

Pamplona

La Asociación de Consumidores Irache ha recibido en lo que va de año más de 400 consultas y quejas por fraudes relacionados con supuestas ofertas de empleo. Algunas de las estafas se promocionan a través de recortes en farolas o paradas de autobús pero es más habitual verlas en páginas de internet o a través de las redes sociales.

A través de whatsapp

Uno de los casos que tramitó Irache fue una oferta de empleo que llegó reenviada a varios socios de la Asociación de consumidores a través de *whatsapp*. Se ofrecían cinco puestos de trabajo de reponer en una cadena alimentaria y se aseguraba un sueldo de más de 1.100 euros. Para optar a él, los reclutadores pedían que se les enviase una foto y otra del DNI por las dos caras. Los estafadores usaban esa información para conseguir préstamos de hasta dos mil euros o dar de alta contratos a nombre del usuario, que es consciente de la estafa cuando le exigen los pagos. En algunas ocasiones se ha llegado a producir incluso una entrevista en una cafetería con una persona que relataba las características del empleo y en la que el consumidor facilitaba sus datos personales o bancarios.

Pasado un tiempo, y cuando el consumidor trataba de contactar con esta persona, el número tele-



Un persona coge un número de teléfono para una oferta de empleo.

CALLEJA (ARCHIVO)

fónico ya no existía y en la dirección postal no existía ninguna empresa.

Tarificación adicional

En redes sociales se han realizado estafas con falsas ofertas de empleo. Algunas cuentas ofrecen trabajo y remiten a números de teléfono móvil. Sin embargo, cuando el usuario llama, se le reorienta a un nuevo número de tarificación adicional, pese a que estos números no se pueden utilizar para hacer ofertas laborales.

Si el interesado llama, le hacen constantes preguntas, tanto personales como laborales, y según la duración de la llamada los costes de estas conversaciones han superado en algún caso los cuarenta euros al consumidor.

Comprar el material

Desde Irache denuncian que se siguen dando ofertas falsas en páginas web. Se trata de realizar

trabajos que el consumidor puede efectuar en su domicilio, como pequeños artículos publicitarios u otros trabajos manuales, que supuestamente la empresa venderá posteriormente. Al usuario se le solicitan cantidades de dinero de hasta 50 euros con el fin de encargar el material con el que elaborar los artículos. Una vez abonado el dinero, el usuario no consigue contactar con la empresa.

Pago por encuestas

Otra de las estafas que ha detectado Irache consiste en hacer encuestas. Para acceder a las bases de datos con las direcciones a las que se dirigirá el futuro encuestador le piden pagar 25 euros, un dinero que el consumidor no recupera.

Blanqueo de dinero

Otras veces las personas que buscan un trabajo han sido utili-

zada, incluso, para fraudes bancarios o incluso blanqueo de dinero. A estas personas les han ofrecido, generalmente a través de internet, pagos de hasta 250 euros solo por ofrecer su cuenta corriente para recibir un dinero y transferirlo posteriormente a

Ofertas en el extranjero

Otras personas han querido acceder a una oferta de trabajo en el extranjero. En el anuncio se adelantaban datos como el horario o el salario a percibir. Con la excusa de gastos administrativos y de gestión, como reservar el puesto, comprar el billete de avión, tramitar la situación de la persona en el país de destino o arreglar el alquiler donde va a ser alojada los primeros meses, se solicita que se paguen adelantos de hasta 160 euros, que se devolverán cuando firme el contrato laboral. Cuando el consumidor paga el dinero, no tiene forma de volver a contactar con la supuesta empresa.

Trabajos seguros

Además, según ha explicado Irache, siguen dándose engaños por parte de empresas que prometen un trabajo al usuario, que en realidad es un contrato de formación para conseguir un título o preparar unas oposiciones. Tras convencer al ciudadano de que con el pago conseguirá un puesto laboral, del que cuentan todas las bondades, y después de que éste firme financiaciones de hasta 1.800 euros, lo que llega a su casa no es más que material didáctico o información sobre curso a los que puede acudir.

Un joven de Mutilva de 23 años ha sido imputado por sustraer un móvil en Urgencias del Hospital de Navarra a una paciente que se quedó dormida

Las cámaras no se durmieron

DN Pamplona.

LOS 'amigos de lo ajeno' no desaprovechan ninguna oportunidad. Ni tan siquiera cuando aseguran encontrarse enfermos. Cualquier momento u ocasión es bueno para delinquir. Eso es lo que ocurrió el pasado día de Navidad. Agentes de la Policía Foral han imputado un deli-

to leve de hurto a un vecino de Mutilva de 23 años de edad por sustraer un teléfono móvil a una pamplonesa de 50 años. El delito se cometió en la sala de espera de las urgencias del Complejo Hospitalario de Navarra.

Ambos esperaban a ser atendidos por un médico. Ella, con su teléfono móvil entre las manos, se quedó dormida en la espera. Y él, sentado a su lado, aprovechó

ese momento para quitarle el teléfono móvil y ocultarlo en el bolsillo de una chaqueta que tenía colgada en una sala contigua.

Al despertarse, y no encontrar su *smartphone*, explicó lo sucedido al vigilante de seguridad, que a su vez, alertó a la Policía Foral. Una patrulla de seguridad ciudadana se personó en el lugar.

La víctima les explicó que sospechaba de un joven que se había sentado a su lado como presunto autor del hurto. Aunque el imputado negó inicialmente los hechos, gracias a las cámaras de seguridad se pudo comprobar que fue él quien sustrajo el móvil. Las cámaras no dormían.

La víctima recuperó el móvil y después, denunció el hurto en la oficina de atención policial que la Policía Foral tiene en la Plaza del Castillo, por lo que se han abierto diligencias a un juzgado de la capital.

Navidad

- ♦ **BELÉN de GLOBOS** (espectacular representación del tradicional Nacimiento confeccionado con miles de globos de 22 colores distintos)
- ♦ **BAILES** de la Escuela de Danza RAVEL (sábado 17, 18:30 y 19:30h)
- ♦ **Visita de la Carroza con los CARTEROS REALES** de la Cabalgata Reyes Magos de Pamplona
viernes 23, de 18:00 a 20:00 h
viernes 30, de 12:00 a 14:00 h y de 18:00 a 20:00 h (junto a Hipercor)
- ♦ **MATINALES de CINE** por 1 euro (23 diciembre a 8 enero, excepto 25 y 1)
- ♦ **VIII Certamen Artístico, DECORACIÓN BOLAS DE NAVIDAD**
- ♦ **Visita y EXHIBICIÓN del Grupo ABANDERADOS Italianos** de la Cabalgata Reyes Magos de Pamplona (miércoles 4 enero, entre 12:15 y 13:00 h)
- ♦ **Más actividades en ESPACIO ITAROA**
www.itaroa.com/espacio



ITAROA
TU CENTRO COMERCIAL Y DE OCIO

Aumentan las exportaciones navarras el 0,5% en octubre

Suman 736 millones de euros, de los que el 46% corresponde al grupo automoción, que redujo su exportación el 10,7%

En los diez primeros meses las exportaciones cayeron el 2,1%, mientras que en España aumentaron el 0,9%

MARIALUZ VICONDOA

Pamplona

Las exportaciones aumentaron en octubre. Poco, pero aumentaron. Crecieron el 0,5% respecto al mismo mes de 2015 y se situaron en 736,5 millones de euros. Así lo recoge el informe mensual de comercio exterior elaborado por la Dirección Territorial de Comercio en Navarra, que utiliza datos provisionales de la Agencia Estatal de la Administración Tributaria. Las exportaciones navarras en octubre representaban el 3,4% de las totales registradas en el país, donde sumaron 21.806,8 millones, el 1,6% más que en octubre de 2015.

Las importaciones de Navarra retrocedieron el 8% y se situaron en 395,9 millones de euros. Estos datos hacen mejorar la balanza comercial navarra en el 12,7%, al situarse en 340,5 millones de euros. En España, en cambio, el déficit comercial retrocedió el 2,9% y alcanzó los 1.833,6 millones de euros.

En los diez primeros meses

A pesar del incremento registrado en octubre, las exportaciones acumuladas, es decir, de enero a octubre de 2016, cayeron el 2,1%, comparado con el mismo periodo del año anterior, y sumaron 7.016 millones de euros. En cambio, en el conjunto de España aumentaron el 0,9%, hasta los 210.292 millones de

euros. Las importaciones en Navarra en los diez primeros meses se han mantenido en la misma cifra que en el año anterior, en 3.800 millones de euros. Con estas cifras, la balanza comercial de Navarra arroja un saldo positivo de 3.216,1 millones de euros, una cifra que supone una reducción del 4,4%.

La automoción

El automóvil, que es el primer grupo exportador en Navarra, con una participación en octubre del 46,4% en las exportaciones totales, vendió fuera por valor de 342 millones de euros. Sin embargo, esta cifra supone un descenso del 10,7% sobre octubre de 2015. Los bienes de equipo, que suponen el 26,7% de las exportaciones navarras en octubre, sumaron 196,5 millones de euros vendidos en el exterior en octubre, con un incremento del 21% sobre el mismo mes del año anterior. Y, el siguiente grupo exportador, el de alimentación, que supone el 11,1% de las exportaciones totales navarras en el mes de octubre, con 82 millones de euros, aumentó el 7,7% sus ventas al exterior.

En cambio, si se compara los diez primeros meses, el primer grupo exportador, el automóvil, aumentó su cifra en el 2,3% al vender 3.147 millones de euros de enero a octubre. Los bienes de equipo, por su parte, exportaron 1.948,1 millones de euros, el 1,8% más que en los diez primeros meses del año pasado. Y el grupo alimentario, que representa el 12% de la cifra total, exportó 839,5 millones de euros en ese periodo, el 5,9% más que de enero a octubre de 2015.

En las importaciones, el sector del automóvil representa el 33,7% de las compras al exterior desde Navarra entre enero y octubre, el 2,1% menos que en el mismo periodo de 2015. Le sigue el sector de bienes de equipo con un 20,4% de cuota y un ligero retroceso del 2,3%. El sector alimentación tiene una cuota del 12,3%.

Preacuerdo para el traslado de la plantilla de Lex Nova a Cizur Menor

• Thompson Reuters anunció el 2 de diciembre su decisión de cerrar sus instalaciones en Valladolid y concentrar la actividad en Navarra

DN Pamplona

El comité de Lex Nova, empresa propiedad de Thomson Reuters, ha llegado a un preacuerdo con la dirección de la empresa sobre el cierre de sus oficinas en Valladolid, que en la actualidad contaba con 77 trabajadores según publicaba El Norte de Castilla, y el traslado de la plantilla a las instalaciones en Cizur Menor de la multinacional especializada

en software e información jurídica y legal. Este principio de acuerdo va a ser sometido hoy al escrutinio de los trabajadores.

Thomson Reuters comunicó el pasado 2 de diciembre su decisión de cerrar Lex Nova para concentrar su actividad en su centro de Navarra a partir de febrero de 2017. El preacuerdo contempla ayudas para el traslado y, para quienes no acepten, una indemnización de 33 días por año trabajado con un tope de 22 mensualidades. Lex Nova fue adquirida por Thomson Reuters en 2012 cuando la firma pucelana contaba con 120 empleados y una facturación de 6,7 millones.

Firmado un preacuerdo para el convenio de oficinas y despachos

Patronal y sindicatos alcanzaron recientemente un preacuerdo para el convenio de oficinas y despachos de Navarra, que afecta a unos 2.200 trabajadores y contempla incremento salarial del 1% en 2016, el 1,25% en 2017 y el 1,75% en 2018. Estas condiciones fueron acordadas por UGT y CCOO, que suman el 70,5% de la representación, junto a la patronal ASEODEN. El convenio tendrá una vigencia de cuatro años (2015-2018) y una ultractividad de 3 años más. El preacuerdo crea una categoría única para el grupo III a partir del 1 de enero de 2017 y permitirá la acumulación de lactancia para partos múltiples al doble de la establecida para los partos individuales (de 8 a 16 días laborables).

Anuncios Oficiales

Puente La Reina/Gares

**APROBACIÓN INICIAL
PLAN ESPECIAL DE ACTUACIÓN URBANA**

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 74. 1. a) de la Ley Foral 35/2002, de 20 de diciembre, de Ordenación del Territorio y Urbanismo, se hace público que, por espacio de un mes, contados a partir del siguiente al de la publicación de este anuncio en el Boletín Oficial de Navarra, quedará expuesto al público en las oficinas mu-

nicipales el expediente que se indica a continuación, a fin de que quienes se consideren afectados por la actividad puedan presentar durante dicho plazo las alegaciones pertinentes.

Promotor/a: Comunidad propietarios Kanpoetxeta Nº 2.

Objeto: Instalación de un ascensor en espacio de dominio público.

Emplazamiento: polígono 1 parcela 74.

Puente la Reina/Gares, 23 de diciembre de 2016.

EL ALCALDE,
Oihan Mendo Goñi

eraiki ezazu
guztia
barne hartuko
dituen
bizi-
proiektua

Egunez egun,
lor dezagun besteen ongia.
Guztion kontua baita guztion ongia.

Laguntzaileak:
www.caritaspamplona.org
Jarrai diezazu herren: f t

Cáritas
Diocesana de
Pamplona-Tudela

Caritas Iruñea:
San Antón 8.
Telefono-zenbakia: 948 225 909
Caritas Iruñea:
Alberto Delaiea, 2.
Telefono-zenbakia: 948 826 856

Diario de

Noticias

PROPUESTAS PARA LA ZONA VIEJA DEL BARRIO DE SAN JORGE

EL PROYECTO ERDIGUNE ANALIZA LOS PROBLEMAS Y APUNTA SOLUCIONES // P28-29



MUERE GEORGE MICHAEL EN UN 2016 TRÁGICO PARA LA MÚSICA

● Tenía 53 años y había vendido más de 100 millones de copias a lo largo de su carrera

PÁGINAS 52 Y 53



LOS DELITOS INFORMÁTICOS EN NAVARRA SE CUADRUPLICAN EN DOS AÑOS

● De las 392 causas incoadas en 2013 se pasó a las **3.642** en 2015 ● La mayoría de las infracciones (3.181) tiene que ver con **estafas** a través de Internet ● Crecen también las **amenazas** y coacciones

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5

La inversión extranjera se dispara hasta los 827 millones

LA COMPRA DE ACCIONA POR NORDEX ES LA MAYOR ENTRADA DE CAPITAL EN LA COMUNIDAD FORAL

PÁGINA 20

Rusia descarta el atentado

LOS EQUIPOS DE RESCATE ENCUENTRAN RESTOS DEL AVIÓN EN EL MAR NEGRO // P10

Velas y flores en memoria de las víctimas del Tu-154 en Sochi. Foto: Yevgeny Reutov (Efe)



FRANCIA INICIARÁ EN ENERO LA BÚSQUEDA DE NAPARRA

Una juez de Mont-de-Marsan será la encargada de dirigir en las Landas la búsqueda de los restos de Naparra. PÁGINA 14

LA GUERRA ENTRE SECTORES DE PODEMOS SE AVIVA

La ofensiva contra Íñigo Errejón en las redes sociales ha recrudecido la guerra entre los sectores de Podemos. PÁGINA 15



BARAÑÁIN Y BERRIOZAR FESTEJAN A SAN ESTEBAN

Con entrega de premios, música y actos folclóricos, numerosos vecinos de Barañáin y Berriozar celebraron ayer el día de su patrón. PÁGINAS 26 Y 27

CUPÓN VÁLIDO SOLO PARA HOY 27 DE DICIEMBRE

* Presentando este cupón te damos palomitas y agua GRATIS

MATINALES DE CINE

con palomitas y agua * GRATIS

(4€ entrada)

• 11:00h apertura de taquilla.
• Máximo 500 cupones por día.
• Oferta válida exclusivamente para sesiones matinales en Golem La Morea (90g de palomitas y botellín de agua de 50 cl por cupón).

golem Noticias Eres lo que lees

la morea centro comercial de la zona

www.noticiasdenavarra.com

Economía



Edificio central de Acciona en Sarriguren.

La compra de Acciona por Nordex dispara a 827 millones la inversión extranjera en Navarra en 2016

La operación, cerrada en la primera mitad del año, supone la mayor entrada de capital registrada ● Quintuplica la mayor cifra recogida hasta el momento

✎ Juan Ángel Monreal
✎ Patxi Cascante

PAMPLONA — La estadística de inversión extranjera en Navarra batirá en 2016 todos los registros. De hecho, hasta septiembre supera los 827,5 millones de euros, una cantidad que multiplica por cinco la máxima alcanzada hasta la fecha (161,3 millones en 2012) y que obedece prácticamente a una causa: la compra de Acciona Windpower por parte de la alemana Nordex dentro del proceso de fusión de ambas compañías.

Esta operación, valorada en 785 millones, se puede deducir de la estadística que elabora el Ministerio de Economía y que resulta extraordinariamente volátil. Sitúa a Alemania como el principal en la Comunidad Foral (792 millones) y supone una de las grandes operaciones corporativas de la economía navarra. Acciona Windpower, surgida de la semilla que plantó EHN desde fina-

les de los años 80 y que se desplegó en los 90 a partir del parque eólico de El Perdón, ya había sido vendida entre 2003 y 2004 a la empresa controlada por la familia Entrecanales. La entrada de capital alemán completa ahora el proceso, dentro de un proceso de concentración en el que también se ha visto envuelta Gamesa, cuya adquisición por parte de Siemens se completará en 2017.

Esta otra operación, todavía de mayor volumen que la anterior, se dejará sentir seguramente de nuevo en la estadística de 2017, al afectar a Gamesa Eólica, que mantiene su sede en Navarra. Así, se consideran operaciones de inversión exterior directa, "aquellas en las que el inversor pretende conseguir un control o influencia en la dirección y administración de una empresa que opera fuera del territorio en el que reside". Así, en la práctica se estima que se consigue ese control cuando la participación del inversor en el capital de la empresa

alcanza o supera el 10%.

En el caso de Acciona y Nordex, la operación supone que la firma alemana compra la división de aerogeneradores de Acciona y que esta se convierte a la vez en el principal accionista de la alemana, mucho más grande y capacitada para competir en el mercado internacional. Lo mismo sucederá con la fusión entre Gamesa y la división renovable de un gigante como Siemens y solo el tiempo dirá la pérdida de capacidad decisoria que sufren los centros que ambas compañías tienen en Navarra.

La entrada de capital alemán en el sector eólico navarro copa de este modo una estadística en la que no se reflejan otras grandes inversiones en Navarra, como las que realizará Volkswagen para lanzar el nuevo Polo y su segundo modelo, el pequeño todoterreno. Durante este año, el resto de inversiones se concentra en el sector de suministro de energía, con algo más de 15,76 millones de euros

o en ingeniería civil, con 6,83 millones de euros. La fabricación de maquinaria absorbe otros 9,25 millones de euros.

Son números modestos que, aisladas de operaciones excepcionales como la de Acciona, dejan la inversión en cifras mucho más parecidas a la de años anteriores. Y donde vuelven a aparecer como principales inversores países tan pequeños como Luxemburgo (15,76 millones) y Holanda (6,83 millones). En ambos países se sitúan las oficinas centrales de numerosas multinacionales, que también ubican allí filiales con el objetivo de aligerar su carga fiscal.

Otros países como Francia y Reino Unido aparecen en la lista, si bien con cantidades muy inferiores, al igual que Bélgica y China. En sentido contrario, el de las inversiones de empresas navarras en el extranjero el papel de Viscofan sigue siendo clave: 8,6 de los 11 millones se concentran en Uruguay. ●

INVERSIÓN EN 2016

Comunidad	Millones de euros
Andalucía	241,832
Aragón	26,042
Cantabria	20,334
Castilla y León	16,719
Castilla-La Mancha	18,850
Cataluña	1,756,342
Ceuta y Melilla	0,596
Madrid	10,527,031
Com. Valenciana	116,049
Extremadura	61,854
Galicia	114,422
Baleares	505,387
Canarias	15,321
La Rioja	7,568
Navarra	827,590
País Vasco	365,376
Asturias	290,95
Murcia	45,868
Sin asignar	225,647

LAS CIFRAS

II

MILLONES EN EL EXTERIOR. La inversión navarra en el exterior se concentra en pocas empresas. En los últimos años Viscofan ha sido la más activa, con la apertura de plantas y compra de otras sociedades en diferentes países. Este año ha invertido más de ocho millones en su última apuesta productiva: Uruguay.

35,2%

EN MANOS EXTRANJERAS.

Navarra es una de las comunidades en las que mayor peso tienen las empresas extranjeras en el conjunto de la economía. Suponen, según los datos de 2014, los últimos disponibles, el 35,2% del valor total de la producción y casi el 19% del empleo total.

INVERSIÓN EN NAVARRA

Año	Millones de euros
1993	44,737
1994	71,365
1995	65,344
1996	61,018
1997	35,388
1998	40,569
1999	130,977
2000	87,396
2001	67,165
2002	33,222
2003	12,646
2004	22,658
2005	11,278
2006	137,920
2007	10,788
2008	123,914
2009	31,121
2010	111,510
2011	49,302
2012	161,338
2013	11,104
2014	28,603
2015	19,308
2016	827,590

El Gobierno planea que las empresas informen de los salarios por sexos

La brecha salarial en España es del 18,8%, según la última encuesta de Eurostat de 2014

MADRID — El Gobierno busca reducir la desigualdad salarial entre mujeres y hombres y a tal fin estudia incorporar a la normativa vigente algunas medidas, como la obligación, para las empresas de al menos 50 trabajadores, de informar periódicamente a los empleados y comités sobre la remuneración media por niveles profesionales, desglosada por sexos.

Así lo señala el Ejecutivo en su respuesta por escrito a la pregunta realizada por la diputada de En Comú Podem, Aina Vidal, en la que se interesa por la opinión del Gobierno sobre la brecha salarial existente en España entre hombres y mujeres, y sobre si prevé impulsar algún plan específico de empleo para incentivar el empleo femenino.

En su respuesta por escrito, el Ejecutivo asegura que "tiene presente el objetivo de reducir la desigualdad salarial entre hombres y mujeres", si bien matiza que "la instrumentación de los medios precisos para ello debe ser objetivo de negociación y de debate".

No obstante, en materia de igualdad salarial considera que podría estudiarse la implantación en España de dos de las medidas recogidas en la Recomendación de la Comisión Europea del 7 de marzo de 2014 sobre el refuerzo del principio de igualdad de retribución entre hombres y mujeres a través de la transparencia.

La primera pasaría por incorporar a la normativa vigente, para las empresas con al menos 50 trabajadores, la obligación de informar periódicamente a los representantes de los trabajadores y, en defecto de estos, a los trabajadores sobre la remuneración media por niveles profesionales, desglosada por sexos.

En la misma línea, la otra medida supondría la incorporación a la normativa vigente, para todas las empresas, la obligación de facilitar información, cuando lo soliciten los trabajadores, sobre los niveles salariales, desglosada por género, para los niveles profesionales de los trabajadores que realizan el mismo trabajo o un trabajo de igual valor. En ambos casos la información debería incluir todos los componentes de la retribución, tanto los fijos como los variables.

DIFERENCIA DE 6.000 EUROS ANUALES

En su pregunta, la diputada de En Comú Podem señala que la última Encuesta de Estructura Salarial correspondiente al año 2014 reflejaba que, de media, la ganancia de los hombres (25.727,24 euros) fue mayor que la de las mujeres (19.744,82 euros), superándola en casi 6.000 euros anuales.

España, con una diferencia del 18,8%, es el sexto país con mayor brecha salarial de género entre los 28 Estados miembros de UE según Eurostat, por encima de la media



Una mujer trabaja en la fábrica de llantas Mapsa, que forma parte de MCC (Cooperativa Mondragón). Foto: P. Cascante

de la zona euro (16,5%) y de la UE (16,1%).

Por otra parte, el número de mujeres que ganaron menos de 14.500 euros anuales fue mayor que el número de hombres y, a partir de esa cifra, el número de mujeres que percibió cada nivel salarial siempre fue interior al de hombres con ese mismo salario.

En cuanto a la distribución por tipo de jornada, el número de hombres y mujeres a tiempo completo fue muy similar para salarios inferiores a 16.000 euros, pero a partir de ese nivel salarial el número de hombres fue en todos los casos superior al de las mujeres.

Por el contrario, el número de mujeres a tiempo parcial fue muy superior al de hombres en prácticamente todos los niveles salariales, principalmente para niveles inferiores

LOS DATOS

27%

La brecha salarial en la contratación indefinida es superior al 27%, (8.000 euros), debido a que el descenso salarial en las mujeres cuadruplica al de los hombres.

● Más mujeres a tiempo parcial.

Las mujeres a tiempo parcial fueron muy superiores a los hombres en la franja por debajo de los 30.000 euros de salario anual.

● 6.000 euros más de media.

Los hombres ganan de media anual 6.000 euros más que las mujeres.

res a 30.000 euros. Así, la jornada laboral a tiempo parcial es desempeñada por mujeres en un 75,2%, casi dos millones de mujeres con esta modalidad de jornada, una de cada cuatro mujeres con empleo.

En cuanto al tipo de contratación, la diputada de En Comú Podem denuncia que la brecha aumenta tanto en la contratación indefinida como en la contratación de duración determinada. A su vez, aumenta más la brecha en las condiciones más precarias, en 1,5 puntos, situándose en el 12,06% (2.000 euros de diferencia anual), ya que la subida del salario de los hombres duplica a la de las mujeres.

Igualmente, la contratación indefinida tiene una brecha superior al 27% (8.000 euros) debido a que el descenso de salarios de las mujeres cuadruplica al de los hombres. — E.P.

La mitad de los pensionistas cobra menos del salario mínimo

El 69,8% no llega a milleuristas mientras que solo el 8% supera los 2.000 euros, según datos del Ministerio

MADRID — Casi cinco millones de pensionistas, el 51% del total, cobran menos del salario mínimo interprofesional, es decir, menos de los 707,6 euros aprobados este mes en el Consejo de Ministros para 2017.

Según datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, de estos 4.833.440 pensionistas, 1,9 millones percibe entre 600 y 655,2 euros, que es el tramo de cuantía que cobra el mayor número de pensionistas (uno de cada cinco).

Cerca de otro millón de pensionis-

tas (uno de cada diez) se sitúa en las franjas inferiores de cuantía, las que están por debajo de los 350 euros.

Entre los que cobran pensiones por debajo del salario mínimo, siete de cada diez son mujeres (3.399.712 en total), frente a los otros tres que son hombres (1.438.585), lo que se explica por las pensiones de viudedad, percibidas casi en su totalidad por mujeres.

Si se toma como referencia a los pensionistas que cobran menos de 1.000 euros, la cifra sube a 6.589.325, lo que

representa el 69,8% sobre el total de pensionistas y supone que siete de cada diez pensionistas españoles no llegan a milleuristas.

En el extremo más alto de la tabla están los 232.643 pensionistas que cobran la pensión máxima mensual fijada para 2016 en 2.567 euros, cantidad por encima de la cual solo se sitúan 33.040 personas. Del total de personas que cobra la pensión máxima o más, 228.389 son hombres y 37.294, mujeres.

Por encima de los 2.000 euros hay 754.316 pensionistas, el 8% del total, en tanto que entre los 1.000 y los 2.000 euros se sitúan otros 2.117.725, que equivalen al 22,4% del total.



Protesta de pensionistas frente al Parlamento de Navarra. Foto: J. Bergasa

Estos datos ofrecidos por el Ministerio, incluyen las pensiones de incapacidad permanente, jubilación, viudedad, orfandad y de familiares.

En diciembre el gasto en pensiones

ascendió a 8.623,2 millones de euros, un 3,14% más que un año antes, siendo la pensión media del sistema de 910,2 euros y la de jubilación de 1.050,82 euros. — Efe

Los empresarios navarros critican la peor fiscalidad y piden acuerdos nacionales

85 empresas e instituciones económicas participan en la encuesta anual de Diario de Navarra



Hay perspectivas positivas para 2017 y destacan las inversiones en automoción y sector farmacéutico

Expectativas por sectores: comercio, automoción, agroalimentación, renovables y servicios entre otros

SUPLEMENTO ESPECIAL

El nuevo mapa local prevé sustituir las mancomunidades por 13 comarcas

Los nuevos entes gestionarían los servicios básicos de agua, residuos y servicios sociales

PÁGS. 12-13

El Rey avisa de que vulnerar la ley provoca "tensiones estériles"

• PP y PSOE aplauden el discurso "pegado a la calle" de Felipe VI, y Podemos lo califica de "propio de Rajoy"

PÁGS. 2-3

Únicamente el 1,3% de las etilometrías en Navidad da positivo

PÁG. 14



César Navas, otro objetivo

PÁG. 21



Velas en señal de duelo en la ciudad rusa de Sochi por el accidente del Tupolev-154, en el que no hubo supervivientes.

AFP

Tragedia aérea en el mar Negro

Mueren 92 personas, entre ellas 65 del Coro del Ejército Ruso, al estrellarse un avión que iba a Siria

PÁG. 5

NACIONAL	2	CLASIFICADOS	55
INTERNACIONAL	5	ESQUELAS	62
ECONOMÍA	7	FARMACIAS	67
OPINIÓN	9	PASATIEMPOS	69
NAVARRA	12	CARTELERA	74
DEPORTES	21	LOTERÍAS	77

Con el inicio del nuevo año, la reforma del sistema de pensiones sigue adelante, hasta completarse en 2027. Se retrasa un mes la edad de jubilación, se necesita más tiempo cotizado para retirarse a los 65 y se computan los últimos 20 años para el cálculo

Otra vuelta de tuerca a las pensiones

JOSÉ LUIS GALENDE Bilbao

EL ajuste en las pensiones iniciado en 2013 continúa su curso año a año y el próximo 2017 dará una nueva vuelta de tuerca. Desde el próximo 1 de enero, la edad ordinaria de jubilación aumentará un mes y pasará a ser de 65 años y cinco meses. Los nuevos requisitos para jubilarse se aplican en un momento de máxima actualidad, con un debate abierto en la sociedad y en el Congreso de los Diputados sobre la necesidad de adoptar nuevas medidas que aseguren el pago de las prestaciones a corto y medio plazo, ya que con la normativa actual solo está garantizado hasta 2017.

Otra de las novedades es que el periodo mínimo de cotización para poder seguir jubilándose a los 65 años con todos los derechos es de 36 años y tres meses, tres meses más que en 2016. Y en ambos casos, se computarán los últimos 20 años, uno más que en 2016, para calcular la pensión.

El progresivo endurecimiento de las condiciones de retiro no ha servido para asentar en la opinión pública la creencia firme de la viabilidad de un sistema que generará este año un déficit de unos 18.000 millones de euros, y que para 2017 será similar. El recurso continuado en los últimos años al Fondo de Reserva de la Seguridad Social, que previsiblemente se agotará el año que viene, ha sembrado la inquietud en los futuros pensionistas, e incluso en los actuales, dado que también son víctimas de un duro ajuste al haberse anulado la garantía de actualización de las prestaciones con el IPC. Así, este año las pensiones perderán poder adquisitivo, al haber subido el 0,25%, revalorización que se repetirá en 2017.

Hay aún otro elemento de contención del gasto en pensiones que se aplicará el 1 de enero de 2019 (el 'factor de sostenibilidad'), y cada cinco años a partir de esa fecha, que tendrá en cuenta el aumento de la esperanza de vida de los nuevos jubilados. Sus pensiones descontarán en el momento de concederse el equivalente al crecimiento de la expectativa de vida de los últimos cinco ejercicios.

A partir del año 2019, la edad de jubilación crecerá a doble ritmo del actual, ya que cada año que



Desde el próximo 1 de enero, la edad ordinaria de jubilación pasará a ser de 65 años y cinco meses.

EFE

transcurra sumará dos meses, hasta alcanzar en 2027 los 67 años. Cuando llegue esa fecha, es probable que se abra un nuevo debate sobre la necesidad de alargar esa edad, dado que ya en estos momentos hay defensores de elevarla a 70 años. Desde que se comenzó a aplicar la reforma en 2013, ya se ha retrasado cuatro meses -a uno por año-, pero la realidad es que la edad media sigue estando por debajo de los 65 años.

La reforma que entró en vigor en 2013 colocó en posición de privilegio a los trabajadores con largas carreras de afiliación, de tal

forma que los que superen un determinado periodo de aportación al sistema puedan seguir retirándose a los 65 años. En 2017 necesitarán 36 años y tres meses, y al final del periodo de implantación de la reforma, en 2027, 38 años y seis meses. Esos dilatados periodos de cotización aportan también ventajas a la hora de jubilarse anticipadamente, con una menor penalización por trimestre de adelanto.

Otra de las medidas de ajuste del gasto en pensiones, esta vez de incidencia directa en la cuantía de cada prestación, es la ampliación del periodo de cómputo para cal-

cularla. Cuando comenzó a aplicarse la reforma se tomaban las cotizaciones de los últimos quince años, y en 2017 serán 20 años, para llegar a los 25 en 2022. Es posible que tampoco acabe ahí esta restricción, ya que han comenzado a escucharse voces que abogan porque se compute toda la vida laboral para calcular la prestación.

También la edad a la que se puede acceder a la jubilación anticipada sufrirá cambios, dado que la más temprana para hacerlo de forma voluntaria es dos años antes de la ordinaria, es decir 63 años y cinco meses en el mejor de los casos en

Un patrimonio de 15.000 millones en la 'hucha'

Tras la última retirada de dinero producida el martes pasado del Fondo de Reserva de la Seguridad Social (936 millones de euros), a la hucha de las pensiones le queda un patrimonio de 15.195 millones (a precio de mercado), que representa el 1,41% del PIB. Esta cifra, muy probablemente, será insuficiente para hacer frente al déficit del sistema de 2017. Hasta el momento, las disposiciones realizadas alcanzan los 67.337 millones, de los que 20.136 millones de euros corresponden a este año 2016. Esta cifra es un 51,9% superior a los 13.250 millones que se tomaron en 2015.

2017. No obstante, si el acceso a la pensión es por causa de despido, la edad puede ser inferior en cuatro años a la ordinaria vigente en ese momento, si se han cotizado 33 años. Además, existen otras posibilidades para determinadas ocupaciones o casos de invalidez.

En las últimas reformas de las pensiones se han habilitado fórmulas para incentivar la permanencia en el mercado laboral más allá de la edad ordinaria de jubilación. La ventaja es que se puede cobrar la mitad de la pensión y seguir trabajando y cotizando de manera reducida.

Prestaciones públicas, pero más bajas

Al ser preguntados al respecto, la mayoría de los trabajadores españoles cree que cuando llegue el día de su retiro no va a haber pensión pública para ellos. Cabe pensar que es una respuesta exagerada, que hunde sus raíces en la certeza firme de los fuertes recortes que van a sufrir las prestaciones a medio y largo plazo, a medida que se vaya completando la reforma, y también en el factor psicológico del próximo agotamiento del Fondo de Reserva. Pe-

ro lo cierto es que nada va a impedir que las pensiones públicas sigan existiendo en el futuro, pese a que crecerá mucho el número de beneficiarios. Eso sí, no serán tan 'generosas' como ahora.

Los estudios demográficos y sobre la aplicación de la reforma del sistema indican que para 2050 el gasto en prestaciones se situará entre el 12% y el 14%, de 2 a 4 puntos por encima del actual. ¿Es sostenible ese desembolso público? Al margen de dónde

procedan los fondos, desde muchos sectores se defiende que no debe suponer un gran problema, ya que ahora mismo países como Francia o Italia superan esos porcentajes y lo seguirán rebajando.

Habrán pensiones, pues, y serán proporcionalmente más bajas a las actuales. Está por ver, no obstante, si serán suficientes o no para poder vivir dignamente. Por si acaso, los poderes públicos incentivan ya desde hace el ahorro en fondos de pensiones privados.

EN CIFRAS

8.598,6

millones de euros fue la nómina de las pensiones de noviembre, frente a los 5.321,1 de media de 2006.

9,46 millones de pensiones pagó la Seguridad Social en noviembre, cifra que en 2006 fue de 8,227 millones.

18.000 millones de euros será el déficit de la SS en 2016, el más alto conocido.

LOS MEJORES DISFRACES DE ESTA NOCHE VIEJA EN EREGUI

Disponible en nuestra tienda:
Pol. Ind. Villava, Ctra. Irún, Km 3 • 31610 Villava, Navarra
• Tel.: 948 12 03 88

El Gobierno gasta 1.300 millones pese al cierre presupuestario de julio

Hacienda estima, sin embargo, que el adelanto del cierre ha permitido un ahorro de 1.000 millones

DAVID VALERA Madrid

El Gobierno anunció a bombo y platillo durante el verano pasado que adelantaba el cierre presupuestario al 20 de julio. Es decir, que a partir de esa fecha -cuatro meses antes de lo habitual- no rea-

lizaría nuevos gastos no contemplados previamente y salvo que se derivasen del cumplimiento de normas como, por ejemplo, el pago de las pensiones o el desempleo. Sin embargo, desde entonces el Ejecutivo ha dispuesto de al menos 1.300 millones. La mayor par-

te de esos recursos forman parte de algún compromiso previo, aunque se haya tenido que disponer de los fondos tras el cierre. Es el caso de los 495 millones destinados a Renfe por el transporte de viajeros aprobado el 30 de septiembre.

Pero para habilitar otras partidas que habían quedado fuera ha sido necesario aprobar en los diversos Consejos de Ministros gastos "exceptuados de las operaciones de cierre presupuestario" que al menos suman 170 millones.

Entre ellos hay importes para partidas de toda índole. Desde la adquisición de 11.000 chalecos antibala y 4.100 pistolas, 100 fusiles de asalto y 20 subfusiles para la Policía Nacional por valor de 5,8 millones, hasta el suministro de productos alimenticios para unidades, buques, centros y organismos del Ministerio de Defensa por 5,3 millones. Pero también la convocatoria de ayudas a proyectos de I+D+I para jóvenes investigadores (8,2 millones), el mantenimiento de museos o de los servicios informáticos de organismos públicos.

También destacan los contratos relacionados con la ejecución de la OPE de 2016, para ofertar 3.501 plazas de empleo público.

El BCE constata el aumento de la desigualdad en la eurozona

• Un estudio del Banco Central Europeo señala que el 10% de la población de la zona euro tiene una riqueza neta superior a 496.000 euros, y el 90%, inferior

Agencias. Fráncfort

El 5% de los hogares más ricos de la zona euro acumulaba un 37,8% de la riqueza neta en 2014, desde un 37,2% registrado en 2010, mientras que el 5% que ocupaba el extremo opuesto solo poseía deuda, según una encuesta del BCE.

Tras varias olas de recesión, la prolongada crisis del bloque ha hecho crecer las desigualdades, en un contexto en el que países periféricos como Italia, España, Portugal y Grecia luchaban por salir adelante, mientras que países del núcleo experimentaron una recuperación más rápida.

La riqueza media de un hogar de la eurozona cayó alrededor de un 10% hasta 104.000 euros entre 2011 y 2014, principalmente por el descenso de los precios de la propiedad, que se hizo notar especialmente en el 20% de población más pobre, según el BCE.

Según el estudio, el 10% de la población tiene una riqueza neta superior a 496.000 euros, y el 90%, inferior.

El fallo sobre cláusulas suelo amenaza el rating de los bancos débiles

La agencia de calificación Moody's ha advertido de que el fallo del Tribunal de Justicia de la Unión Europea (TUE) que obliga a los bancos españoles a devolver los intereses cobrados de más por las inclusión de cláusulas suelo no transparentes en los créditos hipotecarios añade "presión" sobre el rating de las entidades cuya solvencia se verá afectada de forma "severa" y con una capacidad "débil" de absorción de pérdidas. COLPISA

¡HOY INAUGURACIÓN!



UN DÍA INOLVIDABLE EN FAMILIA

Patrocinan:



Colaboran:



Carruseles, Tiovivo, Ludoteca, Castillo fantástico, Goming, Pista de trineos, Karting, Talleres, Hinchables, Parque de educación vial, Camas elásticas, Saltamontes, Escalextric, Talleres, Minidisco...

11.000 metros cuadrados de diversión.

Local climatizado, Cafetería, Restaurante, Pizzeria, Churrería...

Horario de apertura ininterrumpido de 11.00 a 20.00 horas

Días de apertura:
26, 27, 28, 29 y 30 de Diciembre y 2, 3, 4 de Enero

Venta de entradas:
Taquillas de Refena, en horario de apertura del parque.

* Descuento a familias numerosas.

** Descuentos especiales suscriptores de Diario de Navarra. Venta de entradas en la delegación C/Zapatería 49.

LO QUE NINGÚN NIÑO (DE 3 A 14 AÑOS) SE PUEDE PERDER EN NAVIDAD!



Avda. Guipúzcoa s/n. 31012.
Pamplona (Buztintxuri), Navarra.
T | 948 136 136



Administración local



Un nuevo mapa local prevé sustituir las 65 mancomunidades por 13 comarcas

Gestionarán los servicios básicos de agua, residuos y servicios sociales

La propuesta base del Gobierno y entidades locales se debatirá de nuevo a nivel local para su redacción definitiva

No se eliminarían ni concejos ni municipios, y todas las localidades deberían estar en una de las 13 comarcas

BEATRIZ ARNEDO
Pamplona

El Gobierno de Navarra ha elaborado una propuesta base para reformar la administración local de Navarra. La principal novedad es que pretende eliminar las mancomunidades y sustituirlas por una nueva entidad, la comarca, que se encargará de los servicios de agua, residuos y servicios sociales y de otras competencias, como las que ayuntamientos y Gobierno deleguen en ellas. Según esta propuesta, la Comunidad estará dividida en 13 comarcas. El Ejecutivo propone una configuración de esas comarcas (detallada en el mapa de esta página). Es provisional, ya que los ayuntamientos podrán comunicar si están de acuerdo o no.

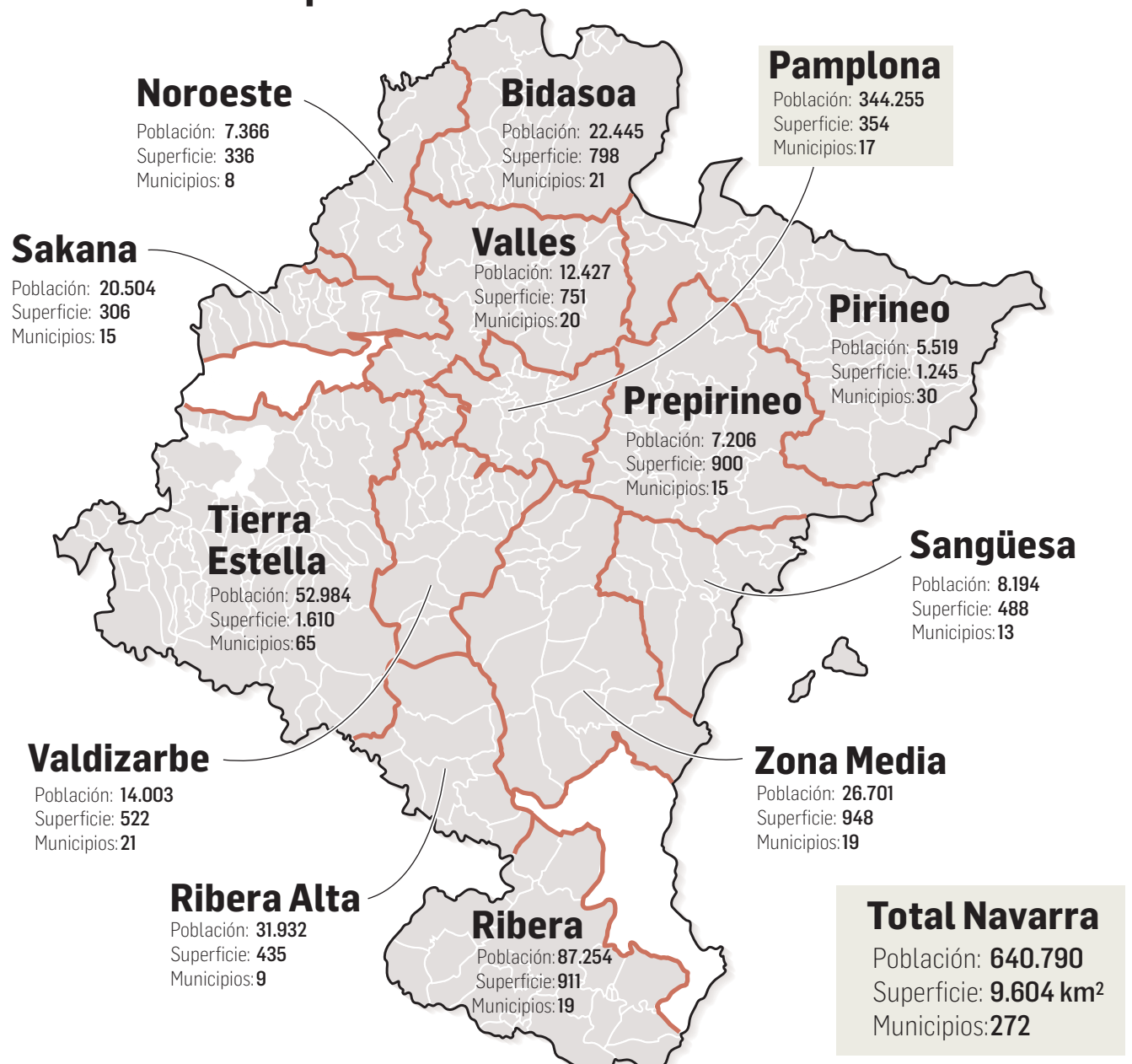
Durante el último año, han trabajado en esta propuesta entidades locales coordinadas por la Federación Navarra de Municipios y Concejos (FNMC), la dirección general de Administración Local y otros departamentos del Gobierno, además de expertos en la materia, señala el Ejecutivo. Con todo ello, el Gobierno ha elaborado un texto inicial que volverá al ámbito local, de cuyo análisis y trabajo saldrá la propuesta definitiva. Incluye el diseño de una nueva financiación local.

Navarra cuenta con 272 municipios, 348 concejos, 65 mancomunidades, 18 agrupaciones y 5 entes tradicionales. Reorganizar el mapa local es una asignatura pendiente. Cada legislatura ha contado con una o varias propuestas que no lograron llegar a buen puerto. Uno de los problemas ha sido conjugar los intereses de municipios y concejos con las distintas alternativas que se han planteado o poner de acuerdo a los grupos parlamentarios.

Ayuntamientos y concejos

La nueva distribución de competencias pretende, según se detalla, mantener al ayuntamiento como figura central de la administración local, otorgándole el

Las 13 comarcas del mapa local



mayor número de competencias "y las más importantes", así como la capacidad de decidir si delega alguna de ellas en lo que será la comarca, si por cualquier motivo no puede prestarla en buenas condiciones.

Además, plantea "consolidar" la figura del concejo como entidad local, siempre que sus vecinos tengan "capacidad y voluntad" de que así sea. Incluye la posibilidad de suprimir un concejo si así lo decide éste, si de forma reiterada incumple sus competencias o si durante una serie de procesos electorales (por determinar) no hay candidaturas.

La propuesta cita a algunos concejos con especiales problemas que podrían aprovechar este proceso para definir su futuro estatuto, como es el caso, según detalla, de Arre (Ezkaabarte), Artica (Berrioplano), Oloki (Esteri-

bar) y Aizarotz (Basaburua).

La idea general de esta planificación es que el servicio debe prestarse en el nivel más cercano al ciudadano, siempre que se haga con eficacia y eficiencia. Si no, un concejo puede delegar esa competencia en su ayuntamiento. Y un consistorio, en la comarca (la nueva entidad propuesta).

Qué serían las comarcas

Las comarcas, nuevas entidades supramunicipales, se crearían para ser una estructura de apoyo a los ayuntamientos para llevar a cabo competencias y servicios que, aunque les corresponden, les genera dificultades para realizarlos, ya sea por su dimensión geográfica, como el abastecimiento del agua en alta o la recogida de residuos, o porque carecen de medios para atenderlos por sí solos.

Estas comarcas sustituirían a todos los efectos a las actuales mancomunidades e integrarían a las agrupaciones de servicios administrativos existente o las organizarían de modo "más adecuado", coordinándolas.

El Gobierno considera que en ese ámbito supramunicipal era necesaria una reordenación profunda, ante algunas mancomunidades y agrupaciones que tienen carencias organizativas o por su excesivo número.

El agua, los residuos y la gestión de la cartera de servicios sociales en el nivel local serían sus competencias básicas. Estas ya están mancomunadas en la mayoría de municipios de Navarra. El resto de las que hoy realizan las mancomunidades y agrupaciones deberán reordenarse, indican, para que se adapten a esta nueva estructura.

El personal funcionario y el contratado laboral fijo de mancomunidades y agrupaciones se integraría en las comarcas, manteniendo su nivel laboral.

Además, estas entidades podrían asumir una serie de competencias por delegación municipal o del Gobierno de Navarra, como el transporte urbano e interurbano en la comarca.

La creación de las comarcas se regulará por ley. Un municipio no podrá pertenecer a dos al mismo tiempo. Pero al final del proceso, todos los ayuntamientos deberán estar en el ámbito territorial de alguna de las comarcas.

El Gobierno cree que esa distribución en 13 comarcas puede ser referente al fijar otras actuaciones, como el mapa local de educación y las zonas básicas de atención primaria en Salud y Servicios Sociales.

economía y empleo

Expectativas para 2017

Después
de un año de
crecimiento
económico, 2017
también apunta
maneras

AL EPARO

Las empresas piden acuerdos a nivel nacional y critican de Navarra su peor fiscalidad

La mayoría de los consultados para este reportaje califican de positivo tanto el año que termina como el que llega

RUBÉN ELIZARI/CARLOS LIPÚZCOA/MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

Positivo este año que termina. Positivo también el está a la vuelta de la esquina. Aunque hay alguna excepción, sí puede decirse que en general las empresas en Navarra consideran que 2016 ha sido un buen ejercicio. Algunas hablan de, incluso, gran crecimiento. Las más 'comedidas', lo hacen de mantenimiento. Hasta el sector de la construcción, uno de los grandes castigados por la crisis económica, hablan de un repunte en su actividad. Y eso que siguen lamentando la falta de obra pública. Quienes cumplen más con su papel de 'pepito grillo' son los agentes sociales y sindicatos que sí dejan constancia de que el empleo se caracteriza por su falta de calidad. Estas son algunas de las conclusiones que se desprenden de las respuestas de más de ochenta personas representantes del mundo económico y empresarial de Navarra a quienes Diario de Navarra ha pedido sus valoraciones sobre su propia situación y sobre sus previsiones.

Si esa ha sido la opinión sobre 2016, el año que va a comenzar también se ve con optimismo. No exagerado, pero sí suficiente para poder hablar de crecimientos de actividad y de empleo. Una conclusión no unánime pero sí mayoritaria, a pesar de que las cifras macro apuntan a reducciones en los crecimientos. También es verdad que, y en esto ocurre lo mismo que otros años, la internacionalización es casi condición indispensable para el aumento de actividad. Esto se produce especialmente en las empresas del sector de energías renovables, que han tenido en el exterior la compensación de la paralización de la actividad en el mercado nacional.

Por otro lado, en una comunidad como es la navarra, donde la dependencia de Volkswagen es tan clara, una noticia como el lanzamiento del nuevo Polo y el segundo modelo han marcado las expectativas del sector.

En cuanto a la valoración que el mundo empresarial hace de la política, el consenso, la capacidad de llegar a acuerdos y la exigencia de pactar las grandes reformas, como la de la educación, son las demandas más importantes. Más cerca, al gobierno local el mundo empresarial le pide mejor tratamiento fiscal y lamenta, en términos generales, la subida de impuestos aprobada. Favorecer y potenciar la industrialización, las medidas que ayuden a incrementar la competitividad de las empresas y empujar el I+D+i son algunas de las otras medidas reclamadas por gran parte de los consultados.

en corto

1 ¿Cómo ha sido 2016 para su empresa y su sector?

1 POSITIVO. La opinión general de los encuestados es que 2016 ha sido un buen año para la economía navarra. Que ha crecido con fuerza en actividad y empleo. Los agentes sociales, sindicatos, se quejan, sin embargo, de la falta de calidad del empleo y de que a la recuperación le queda mucho por llegar a todos los que han padecido la crisis.

2 DIFERENTES RITMOS. Ha sido, en general, un año más positivo para la industria y los servicios, mientras la construcción quedaba atrás porque la recuperación en vivienda no se ha visto acompañada con la de la obra pública.

3 INTERNACIONALIZACIÓN. Una clave básica de la buena marcha de la economía es la internacionalización, especialmente en el sector de la automoción, las renovables y el sector agroalimentario. Las ventas al exterior y la producción fuera permiten cubrir los baches de la economía española.

2 Expectativas para 2017. ¿Habrá creación de empleo?

1 BUENAS PERSPECTIVAS. Se prevé que continúe la actividad positiva en las empresas, en general. La mayoría de los encuestados hablan de crecimiento en su actividad y de positivas expectativas.

2 CRECIMIENTO DE EMPLEO. La mayoría muestra buenas expectativas.

3 INVERSIONES EN VW-NAVARRA. El cambio de modelo de Polo, previsto para este próximo verano, y el acuerdo para fabricar un segundo coche a partir de 2018, disparan las expectativas de inversión y actividad en Landaben.

4 SE CONSOLIDA EL SECTOR BIOFARMACÉUTICO. Se consolida este nuevo sector industrial en Navarra (en especial, el grupo Cinfa) con fuertes inversiones que genera un empleo de gran calidad y cualificación.

3 ¿Qué pediría al nuevo Gobierno nacional?

1 ESTABILIDAD JURÍDICA. La petición de estabilidad jurídica es prácticamente unánime, en campos como la energía, los medicamentos o los servicios.

2 CONSENSO EN LAS REFORMAS. Los empresarios piden a los partidos consenso para las grandes reformas pendientes, en especial la educación, para evitar vaivenes con el tiempo.

3 CAPACIDAD DE DIÁLOGO. Los empresarios exigen a los políticos que tengan capacidad de diálogo porque, a falta de mayorías, los acuerdos entre diferentes son fundamentales.

4 APOYO DESDE LO PÚBLICO. Cada uno de los sectores solicita de los poderes públicos el fomento de su respectiva actividad.

5 ATRACTIVOS PARA INVERTIR. Otra petición es la de convertir España en un país atractivo para la inversión extranjera.

4 Valoración del Gobierno foral y carencias

1 ANTEPONER EL INTERÉS POR NAVARRA A LA IDEOLOGÍA. Es una queja significativa. La petición al Ejecutivo de que anteponga el interés colectivo de la comunidad a sus intereses ideológicos particulares surge en diversos empresarios y directivos.

2 RECHAZO A LA SUBIDA FISCAL. Es generalizado, de nuevo este año, el rechazo de las empresas a la fiscalidad que ha aprobado el nuevo Gobierno de Navarra. Se mantiene respecto a la encuesta del año pasado.

3 INDUSTRIALIZACIÓN. Desde la

consciencia de que la industria es un sector básico en Navarra, los empresarios piden al Gobierno que la fomenten y la apoyen pensando en el futuro.

4 INFRAESTRUCTURAS. Muchos consultados piden la continuidad de las obras de grandes infraestructuras, como el TAV y el Canal de Navarra. Este último es una demanda generalizada entre el sector agroalimentario.

5 PRESENCIA ACTIVA. Un grupo de empresarios valora en positivo el cambio del Gobierno en cuanto a que ha aportado "aire nuevo" y está demos-

trando presencia y actividad en todos los foros, además de visitar todas las zonas de Navarra.

6 ESTRATEGIA DEFINIDA. Se valora en positivo la Estrategia de Especialización Inteligente de Navarra, recién aprobada por el Gobierno con acciones de apoyo a sectores tractores de la economía.

7 PASAR DE LOS ESTUDIOS A LOS HECHOS. Se le pide al Ejecutivo celeridad. Que pase de los estudios y los análisis a los hechos y a las medidas de apoyo concretas.

expectativas para **navarra**

previsión de **crecimiento**

	2016	2017
España	3,1/3,3	2,2/2,6
Navarra	2,9/3,3	2,0/2,6

CONSENSO DE LOS ANALISTAS

Cierta ralentización
del crecimiento económico
durante 2017

Detalle de previsiones
para Navarra en 2017

Hispalink	2,0
Gobierno foral	2,2
Caja Laboral	2,3
Funcas	2,5
BBVA	2,6

creación de **empleo**

2016	2017
4.000 SEGÚN LA EPA Del tercer trimestre de 2015 al tercer trimestre de 2016	4.500 SEGÚN EL GOBIERNO FORAL
5.450 SEGÚN CONTABILIDAD REGIONAL Del tercer trimestre de 2015 al tercer trimestre de 2016	4.600 SEGÚN FUNCAS
6.700 SEGÚN SEGURIDAD SOCIAL Con datos de octubre de 2015 a octubre de 2016	

grandes inversiones

1.000 260

MILLONES EN VOLKSWAGEN NAVARRA La primera empresa industrial de Navarra prevé invertir más de 1.000 millones de euros en su planta de Landaben hasta el año 2019. Gran parte de esta cantidad irá destinada al lanzamiento del segundo modelo del Polo.

MILLONES DE GEOALCALI. Planea esta inversión para abrir una mina de potasa junto a Sangüesa que crearía 800 empleos. Pendiente de la autorización del Ministerio.

250

MILLONES DE INFARCO Infarco, propietaria de Cinfa, prevé invertir 250 millones de 2016 a 2020, cuya gran parte va a Navarra y 30 millones a Madrid.

83

MILLONES EN SOFIDEL La empresa Ibertissue Sofidel de Buñuel prevé invertir entre 2017 y 2019 83 millones ampliación de sus instalaciones para crear 89 empleos.

35

MILLONES EN CONGELADOS DE NAVARRA La compañía planea invertir 35 millones en los próximos dos años.

130

MILLONES EN MAPSA Dedicada a fabricar llantas para automoción, prevé invertir 30 millones de euros hasta 2020 en su planta de Orkoien. Además, tiene otra inversión a la vista, en este caso de 100 millones. El objetivo es una nueva planta con 400 trabajadores, en una ubicación todavía por determinar.

26

MILLONES DE VISCOFAN En Cáseda está prevista una inversión de 26 millones de euros entre finales de 2016 y 2017. Va destinado a una nueva planta de plásticos



Cara y cruz para un 2017 incierto

EL RINCÓN

Miguel Ángel Riezu

El año 2016 es ya el pasado. Lo interesante ahora es saber hacia donde vamos en el nuevo 2017. Para eso existen las previsiones en economía. No son un oráculo y fallan muy a menudo. Pero está claro que, con todo, influyen más de lo que pensamos porque generan estados de opinión con los que los ciudadanos, las empresas y la administración toman decisiones. Pues bien, la opinión dominante es que este año que se va ha sido mejor de lo esperado inicialmente. Es cierto que la recuperación no ha llegado todavía a una parte importante de la sociedad, que sufre, y mucho, el socavón social que causó la crisis. En Navarra faltan por recuperar más de 20.000 puestos de trabajo destruidos y hay una generación de jóvenes que no encuentra su oportunidad. Pero es verdad que la economía ha tirado más fuerte de lo que se pronosticaba hace ahora un año. ¿Y para 2017? Pues los expertos atisban que la fortaleza del crecimiento no será igual de recia. Que seguirá en positivo, pero con un cierto frenazo. Las razones son múltiples.

En primer lugar, porque buena parte de los "vientos de cola" que han hecho posible el acelerón ya se han agotado. La creación de empleo, al margen de su precaria calidad, es la rueda que alimenta el crecimiento económico. Y continuará. Es el lado positivo. El Gobierno foral habla de 4.500 empleos en 2017, mil menos que en este 2016. Por contra, los precios de la gasolina ya han tocado fondo y están de nuevo en alza, un 15%. Los tipos de interés ya están a cero y algún día tendrán que empezar a subir, aunque sea suavemente. Y la bajada de impuestos queda lejos y, en Navarra, vivimos ahora la situación opuesta. La subida fiscal aprobada en 2015 por el cuatripartito, que afecta a rentas medias y altas, se ha notado en 2016 en una parte y en 2017 se notará el resto. Son elementos todos que restan renta disponible a los ciudadanos, es decir aumentan sus facturas. Por el IRPF en la nómina, porque llenar el depósito del coche es más caro o porque el recibo de la hipoteca ya no puede bajar más. Menor renta disponible supone menor consumo, que es el que hace crecer la economía. De ahí que se vislumbre una relativa ralentización.

En cualquier caso, será un año plagado de incertidumbres de todos los colores. El mundo es un interrogante, de Trump al Brexit, y nuestra "esquina en el mapa" se verá mecida por los vientos dominantes a nivel planetario. Sólo la fortaleza de nuestro tejido empresarial mantienen las perspectivas en positivo. La parcela que controlamos desde aquí, que es limitada, ciertamente, tampoco da para echar cohetes. Buen número de los empresarios encuestados vuelven a rechazar la política fiscal del Gobierno de Navarra, muy dura con las empresas familiares. El Ejecutivo foral, mientras tanto, opta por una expansión del gasto público, que crecerá el año que viene el 6,5%, y se desentiende de la "preocupante" situación de las cuentas públicas en expresión de la presidenta de la Cámara de Comptos. El Ejecutivo opta por el corto plazo (gastar todo lo posible para satisfacer las demandas de sus socios políticos) sin aprovechar para poner freno al endeudamiento, que seguirá creciendo en 2017. Esa visión tactivista es un gran peligro. De ahí la petición al Ejecutivo de bastantes encuestados de que actúe en clave de comunidad y no de sus intereses ideológicos. En política, pensar sólo en el mañana es la mejor manera de estrellarse a medio plazo.

Será un año cargado de incertidumbres de todos los colores en un mundo que es un interrogante

sector institucional

Objetivo, crear más empleo y que sea de calidad

La visión de sindicatos y de los empresarios contrasta con la del Gobierno foral para el que hay "más luces que sombras" en su gestión. Desde la Ad-

ministración destacan el crecimiento económico y la apuesta por lo social. Desde los sindicatos siguen percibiendo desigualdad y precariedad. En co-

mún, ambas partes tienen el reto de fomentar la competitividad en el tejido económico navarro, crear empleo y que, además, "sea de calidad".



"El próximo ejercicio se crearán 4.500 puestos"

MANU AYERDI, VICEPRESIDENTE ECONÓMICO GOBIERNO DE NAVARRA

1 Junto con agentes socioeconómicos, centros tecnológicos y de conocimiento, hemos acordado la Estrategia de Especialización Inteligente de Navarra con el objetivo de crear calidad de vida, prosperidad y sostenibilidad en Navarra. De este macro plan penden el resto de planes del Gobierno. Y la base para todo nuestro trabajo es el diálogo y el consenso.

2 La actividad económica de la región está siendo más expansiva de lo que previamente se anticipaba en la recta final del año. Estrenamos año con 5.500 puestos de trabajo creados. El próximo ejercicio se anticipa con algo menos de crecimiento, tanto en producción interior -que podría suavizarse hasta el 2,2%, como en empleo con la creación de 4.500 pue-

tos de trabajo, una previsión que intentaremos mejorar entre todos.

3 En lo más práctico, le pido un compromiso activo en la negociación en torno al convenio económico, y también con el desarrollo del corredor ferroviario Zaragoza - Y vasca. Y por supuesto, le pido también el compromiso con el resto de infraestructuras clave para

la Comunidad foral.

4 Claramente, más luces que sombras. Y sobre todo, veo la vocación de abordar los problemas que preocupan a la ciudadanía y a las empresas, así como la vocación por una mejora continua basada en el diálogo. Valoro la actitud que se ha tenido y que, sin duda, existirá en el futuro.



"Para 2017 contaremos con un 25% más de recursos"

MIGUEL LAPARRA, VICEPRESIDENTE Y CONSEJERO ASUNTOS SOCIALES

1 Un año importante para el cumplimiento de los objetivos que nos marcamos en el Departamento de Derechos Sociales. Se han acometido dos grandes reformas legislativas que marcarán las políticas de lucha contra la pobreza y de garantía del derecho a la vivienda; la nueva Ley Foral del derecho a la Inclusión Social y la Renta Garantizada y la nueva Ley Foral de Vivien-

da, y un proceso ambicioso de transformación en el Servicio Navarro de Empleo, así como avances importantes en materias como atención a la dependencia y a la infancia.

2 Para 2017 contaremos con un 25% más de recursos que en 2015. Gracias a ello, vamos a poder afrontar avances notables en las políticas activas de empleo. Esperamos que siga el crecimiento

económico y del empleo, con 6.500 nuevos empleos al año. El gran reto es que este sea más estable y de más calidad. Por nuestra parte, entre otras medidas, vamos a poner en marcha ayudas para contratar a más de 3.000 personas perceptoras de Renta Garantizada, a potenciar la rehabilitación, la construcción de vivienda nueva de alquiler y los servicios de cuidados personales.

3 Más diálogo, que retire los recursos de inconstitucionalidad contra un buen número de leyes navarras, en especial contra la Ley Foral de Vivienda de 2013, que cuente con las CCAA para fijar políticas como las de empleo, que revierta los duros recortes en atención a la dependencia.

4 Estamos satisfechos, especialmente con la prioridad que se ha dado a las políticas sociales.



"El Gobierno ha sido más de discursos propagandísticos que de hechos"

JESÚS SANTOS, SECRETARIO GENERAL DE UGT

1 Para la recuperación de los derechos de los trabajadores y la mejora de sus condiciones de vida, 2016 ha sido un año perdido. La actuación del Gobierno de Barkos no han alumbrado un nuevo escenario económico, ni han posibilitado un verdadero avance en la lucha contra el paro masivo y la precariedad laboral.

2 Para la UGT, empleo son puestos de traba-

jo dignos y con derechos. Y hasta la fecha, lo que se ha creado en Navarra y en España son ocupaciones temporales precarias, caracterizadas, además, por la parcialidad involuntaria y con salarios miserables. Sin un cambio radical en las normas que han desregulado nuestro mercado, sin la recuperación del equilibrio entre patronal y sindicatos y de la negociación colectiva como instru-

mento ordenador de las relaciones laborales, que se llevó por delante la reforma laboral, no podremos hablar de la recuperación del empleo.

3 Al nuevo Gobierno de Rajoy le pedimos que aplique y no sabotee las decisiones del Parlamento. Y al nuevo Parlamento que derogue la reforma laboral, restablezca el derecho del trabajo, recupere los derechos laborales y sociales

arrebatados a los trabajadores.

4 El Gobierno foral, hasta ahora, ha sido más de discursos propagandísticos que de hechos. Estamos ante un Gobierno hipotecado por sus apoyos parlamentarios, que no está haciendo los esfuerzos para mantener el diálogo social y la concertación, que impone sus decisiones ignorando a las organizaciones sindicales más representativas.



"El diálogo social está totalmente paralizado en Navarra"

RAÚL VILLAR, SECRETARIO GENERAL DE CCOO

1 Hay crecimiento económico, pero no llega a las personas. Estamos ante un escenario desolador en lo social y en lo laboral. El poco empleo que se crea es precario, los servicios públicos y las pensiones se han deteriorado. Tras la gestión de esta crisis, tenemos una sociedad más pobre, más desigual y menos democrática.

2 Urge impulsar un modelo más democrático

de relaciones laborales y un cambio en la política económica y social, con el objetivo de luchar contra el paro, la desigualdad y la pobreza, mejorar las condiciones laborales y las rentas de los trabajadores y aumentar la protección social, y mejorar el tejido empresarial.

3 Reivindicamos nuestro papel como sindicatos mayoritarios para, a través del diálogo y la concerta-

ción social, recuperar los derechos de las personas y dar soluciones a sus problemas. Exigimos una mayor subida del salario mínimo, garantizar las pensiones públicas reactivando el Pacto de Toledo, y reforzar las redes de protección social y los servicios públicos

4 El Gobierno foral tiene buenas palabras. Con eso no basta. El diálogo social está totalmente paralizado en Navarra. Falta ne-

gociar un plan de empleo; faltan unos presupuestos que no pongan en riesgo el crecimiento económico y la creación de empleo; faltan unos presupuestos que reviertan los derechos sociales que hemos sufrido anteriormente en ámbitos como la educación, la sanidad o los servicios públicos. Los presupuestos no responden ni a las necesidades de las personas ni a las expectativas generadas.

LAS CUESTIONES

1 ¿Cómo ha sido 2016 para su empresa y su sector?

2 Expectativas para 2017 para su empresa y sector. ¿Habrá creación de empleo?

3 ¿Qué pide al nuevo gobierno nacional?

4 Gobierno foral. Valoración. ¿Qué le falta?

JAVIER TABERNA
CÁMARA NAVARRA
DE COMERCIO



"Hay que apoyar la competitividad de las empresas navarras"

1 2016 ha sido positivo para el sector servicios. Ha sido la rama que más ha crecido, por encima del 3,5%. Para la Cámara de Comercio, el 2016 ha sido un año de puesta en marcha de nuestro Programa de Socios, con una clara voluntad de reforzar nuestra labor institucional. Seguimos llevando a cabo numerosos servicios de especialización para empresas, como internacionalización y la formación.

2 En 2017, con un crecimiento previsto superior al 1,5% para la economía navarra se espera que se siga generando empleo y se siga reduciendo la tasa de desempleo en Navarra.

3 Una apuesta decidida por colocar la economía española en el lugar que le corresponde dentro de las principales economías europeas con claro impulso de la internacionalización.

4 Es necesario que en 2017 los planes del Gobierno se traduzcan en acciones, dotadas presupuestariamente para apoyar la competitividad de nuestras firmas.



“El Gobierno foral debe gobernar para todos los navarros”

JOSÉ ANTONIO SARRÍA PRESIDENTE DE LA CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS

1 Este año hemos con-
tado con una situación
macroeconómica muy fa-
vorable. El viento soplaba
de cola; los precios de las
materias primas y, en par-
ticular el petróleo; los ba-
jos tipos de interés y la baja
inflación; junto con el in-
cremento de la demanda
interna han permitido que
nuestra economía vaya a
crecer el doble que la me-
dia de la UE. Sin embargo,
debido a la dureza de la cri-

sis que hemos vivido, toda-
vía muchas empresas y
sectores continúan lu-
chando por alcanzar una
situación de mayor estabi-
lidad. Los niveles de em-
pleo van lentamente des-
cendiendo y la confianza
de los empresarios, aún
con bastante volatilidad,
va mejorando.

2 Al aminorarse consi-
derablemente el im-
pulso favorable de los fac-
tores exógenos que nos

han acompañado en 2016,
está previsto que el creci-
miento sea menor. Todavía
superior a las previsiones
para el conjunto de la UE,
pero con un nivel de gene-
ración de empleo a un rit-
mo menor. Tenemos que
confiar menos en el impul-
so exterior y más en mejo-
rar nuestra competitividad
y, para ello, hay que elevar
la productividad de nues-
tras empresas y ser inno-
vadores.

3 Que sea capaz de tra-
bajar para desarrollar
acuerdos con otras fuerzas.

4 El Gobierno debe es-
forzarse en gobernar
para todos los navarros. No
se trata de cambiar por ra-
zones ideológicas, sino de
mejorar, manteniendo lo
que funciona y creando
oportunidades para avan-
zar en lo económico y lo so-
cial. Debe hablar y negociar
evitando caer en la radicali-
dad.

IMANOL IBERO
PRESIDENTE EHNE
EN NAVARRA



**“El modelo
agrario industrial
está vaciando
los pueblos”**

1 No ha sido un año diferente a
los demás en el sentido del
rumbo del sector en general. El
modelo industrial sigue ganando
terreno, el número de personas
agricultoras se reduce y paralela-
mente los pueblos, vaciándose.

2 La creación de empleo en la
agricultura será positiva so-
bre todo si aumenta el número de
agricultores profesionales. Puede
darse el caso que se genere tra-
bajo en el campo para cuadrillas
de asalariados que cobran una
miseria. Vemos difícil el aumento
de agricultores por lo envejecido
que está el sector.

3 Esperamos que atienda las
necesidades del entorno ru-
ral y su principal motor que es la
agricultura y la ganadería. Cre-
emos que debe apuntalar las pe-
queñas y medianas empresas
agrarias y poner topes a las gran-
des empresas, para que no sigan
acabando con las personas agri-
cultoras de los pueblos.

4 Creemos que este ha sido un
año importante en la medida
que marca un punto de inflexión
en las políticas públicas que con-
dicionan el sector. Veníamos de
muchos años en los que las políti-
cas no hacían si no apoyar el mo-
delo agrario industrial que está
vaciando los pueblos de agricul-
tores. Lo que falta es una apuesta
clara en la socialización de todas
las consecuencias que genera el
modelo industrial.



**“Hay que animar
a los navarros
a consumir
productos de aquí”**

FÉLIX BARIÁIN, SECRETARIO GENERAL DE UAGN

1 Ha sido un año difícil
para el sector, con ba-
jos precios en cereal que
en parte se han paliado
con una buena cosecha. Lo
mismo se puede decir del
vino, aunque se aprecia un
repunte debido, funda-
mentalmente, a la gran ca-
lidad de la uva de este año.
En ganadería vamos a ver
si el sector lácteo consoli-
da esta tendencia alcista y
en el resto, animar al con-
sumidor navarro a que

compre productos de aquí.
2 Como empresa y sec-
tor, esperamos que
suba el precio de nuestros
productos, para eso debe
haber promoción, cosa de
la que adolecen los presu-
puestos de Navarra. Hay
que apostar por garantizar
agua a la Ribera, y a la vez,
utilizar el PDR para apoyar
al resto de las zonas de
Navarra, sobre todo en
materia de inversión pro-
ductiva, de esta manera

podremos sentar la bases
de un sector clave en la
economía futura de Nava-
rra.

3 Que vaya posicionán-
dose de cara a la nueva
PAC del 2020, y abra los
ojos y defienda los intereses
y agricultores y ganaderos
en acuerdos como el TTIP y
CETA. De paso, diría que ha
faltado a su promesa de pa-
go total de indemnizaciones
por la crecida de los ríos a
muchos agricultores de la

Ribera. Y eso, en mi pueblo,
se llamar robar.

4 Le falta dinero y, por
consiguiente, presu-
puesto para atender la de-
manda en: inversión, incor-
poración de jóvenes, ICM
(apoyo a las zonas de mon-
taña); cooperativas de ma-
quinaria, y sobre todo, pro-
moción de nuestros pro-
ductos. Y pisar con los pies
en el suelo y apostar por un
modelo que ha generado ri-
queza.

sector comercial

Buenas perspectivas pese a un consumo ralentizado

Un cierre de año menos dinámico de lo
esperado tras el aumento del consumo
interno registrado en la primera mitad
del ejercicio ha restado algo de optimis-

mo a los comercios, el sector que venía
apreciando con más claridad la recupe-
ración económica. Los grandes centros
se muestran más confiados en la evolu-

ción de los próximos meses, aunque te-
men que de implanten medidas que fre-
nen la liberalización de los horarios y las
aperturas en festivos.



**“La evolución del
comercio está
siendo bastante
irregular”**

IÑAKI UCAR BILBAO PRESIDENTE DE COMERCIANTES DE NAVARRA

1 Este año está siendo
bastante irregular pa-
ra el comercio, el año no
comenzó mal, pero desde
el verano se viene obser-
vando una desaceleración
importante en el consumo.
Esperemos una buena
campana de Navidad y que
se recupere el ánimo del
consumidor.

2 Todos los indicadores
macroeconómicos,
así como la mejora dentro
del sector industrial nos

hace pensar que el año que
viene será mejor que el ac-
tual. La clave, una vez más,
es que se genere un clima
favorable para que la gen-
te se anime a consumir y
eso pasa también por esta-
bilidad laboral y también
política. Esperemos que se
vaya creando poco a poco
empleo.

3 Que llegue a acuerdos
y pacte para que ten-
gamos una gobernabilidad
sostenible. También me

gustaría que se pensase
más en el pequeño comer-
cio en la importancia econó-
mica y social como genera-
dor de actividad económica
y empleo de calidad y en el
papel que realiza dinami-
zando y vertebrando las ca-
lles, barrios, ciudades y pue-
blos.

4 Por ahora las conver-
saciones que hemos
tenido han sido satisfacto-
rias y se nos ha escuchado
en algunos casos como en

las consultas previas al
PSIS de “El Garitón”. Como
representantes del comer-
cio de cercanía creemos
conveniente tener más pre-
sencia en temas de desa-
rrollo urbanístico comer-
cial, accesibilidad y movili-
dad, en definitiva, queremos
estar presentes en todos
aquellos cambios que se
produzcan y puedan afectar
a los comercios de todas las
localidades de nuestra co-
munidad.



**“Es necesario dar
soluciones en vez
de apostar por el
proteccionismo”**

JUAN JOSÉ CUNS TOMÉ DELEGADO DE ANGED EN NAVARRA

1 La tendencia sostenida
en el consumo, que lle-
va 26 meses creciendo por
encima del 2%, y la progre-
siva recuperación del mer-
cado laboral han apuntala-
do el gasto de los hogares.
En los tres primeros trimes-
tres del año, la facturación
del comercio avanzó en el
entorno del 3%, crecimiento
que se podría mantener o
incluso superar a final de
año gracias a las buenas
perspectivas navideñas.

2 Las empresas de AN-
GED han creado en los
últimos años 12.000
empleos, con un incremen-
to anual de las plantillas del
entorno del 3%. La situa-
ción de partida es favorable para
que pueda mantenerse es-
ta tendencia también en
2017.

3 Un entorno normativo
estable, seguro y previ-
sible, que garantice la liber-
tad de empresa y moderni-
ce nuestro marco normati-
vo. En plena era digital, no
podemos mantener barre-
ras y medidas proteccionis-
tas que se aplicaban hace
más de tres décadas. Asun-
tos como la fiscalidad, las
restricciones de horarios o
las trabas a la inversión di-
ficultan el crecimiento del
sector.

4 Echamos de menos un
Gobierno que se identi-
fique con los problemas e
inquietudes de nuestro sec-
tor, que aporte soluciones
en lugar de medidas protec-
cionistas.



“Aún es pronto para decir que la crisis ha acabado”

ALBERTO ANTUÑANO, DIRECTOR GERENTE DE E.LECLERC

1 Para nuestra empresa este ha sido un año fundamental, ya que hemos comprobado el impacto que han tenido las reformas que realizamos en nuestro establecimiento el año pasado y el balance es claramente positivo. Aún es pronto para decir que la crisis ha pasado, ya que seguimos notando sus efectos, pero este año he-

mos llegado a un punto de inflexión y hemos ganado cuota de mercado.

2 E.Leclerc llegó a Pamplona en 1992 y el próximo año celebramos nuestro 25º aniversario. Seguimos trabajando con el mismo entusiasmo e ilusión que el primer día. A día de hoy seguimos siendo un referente del sector en nuestra comunidad e inclu-

so a nivel nacional. De cara al próximo año continuaremos con nuestra política de apoyo a los proveedores locales; tenemos muy claro que de esta manera contribuimos a generar riqueza en nuestra comunidad.

3 Sería conveniente que el actual Gobierno centre sus esfuerzos en desarrollar políticas que faciliten la recuperación económica.

4 Navarra está en posición de ventaja respecto a otras comunidades en cuanto al nivel de empleo, renta y salario medio. Esto nos beneficia ya que como consecuencia el consumo medio por persona en Navarra también es superior. Creo que todas las medidas que el gobierno realice para mejorar esos parámetros serán positivas.

LAS CUESTIONES

1 ¿Cómo ha sido 2016 para su empresa y su sector?

2 Expectativas para 2017 para su empresa y sector. ¿Habrá creación de empleo?

3 ¿Qué pide al nuevo gobierno nacional?

4 Gobierno foral. Valoración. ¿Qué le falta?



“Se ha mantenido la evolución positiva del mercado”

ANABEL ZARIQUIEGUI DIRECTORA REGIONAL DE HIPERMERCADOS EROSKI

1 En 2016 se ha mantenido la evolución positiva del mercado de la alimentación que se percibió ya el pasado año. Los consumidores han aprendido a comprar de manera racional, adecuando sus cestas de la compra a las necesidades de cada momento, pero sin perder de vista el cuidado de la salud y la calidad de lo que compran. Un consumidor que revaloriza los productos locales. En este sentido, con nuestra

firme vocación y apuesta por los productos locales, en Eroski satisfacemos la demanda de nuestros clientes y contribuimos al desarrollo económico de la comunidad.

2 La transformación de nuestra red comercial al modelo comercial “contigo” seguirá siendo uno de nuestros objetivos en 2017. Se trata de un modelo que tiene entre sus ejes una mayor atención personalizada al cliente y esto se

traduce en más puestos de trabajo. La formación y el entrenamiento profesional de los equipos de trabajo constituye además una de nuestras líneas de funcionamiento. Eroski cuenta con sus propias “Escuelas de Frescos” en carnicería, pescadería y panadería. Nuestros clientes nos reconocen el camino andado hacia una mejor atención en nuestras tiendas y la formación de las personas seguirá siendo una de las

claves para seguir avanzando con éxito hacia nuevos retos.

3 Confío en que el nuevo gobierno centre sus esfuerzos en la estabilidad, apoyando la recuperación económica y situando la generación de empleo entre sus prioridades.

4 Esperamos que las medidas que el Gobierno foral ha ido incorporando contribuyan al despegue económico de Navarra y la creación de empleo.

centros de estudio

A expensas de la economía nacional

Los dos think tank que trabajan en Navarra coinciden en señalar que el crecimiento de Navarra en 2017 será inferior al de España. Estos vaivenes económi-

cos afectan tanto a la Universidad Pública de Navarra como a la Universidad de Navarra, que destina más recursos en nuevos proyectos y becas. Por su

parte, Foro Europeo plantea estrategias de expansión a través de acuerdos de colaboración nacional e internacionales.

PEDRO BAILE
DIRECTOR GENERAL
DE FORO EUROPEO



“Confiamos en firmar acuerdos de colaboración nacional e internacionales”

1 2016 ha supuesto poner en marcha nuevos retos, una ampliación en la oferta educativa. Además, ha resurgido la oferta de Formación Empresarial (gratuita y de pago). Igualmente, 2016 ha supuesto que se haga realidad el traslado y apertura de la nueva sede en Cizur Menor.

2 Dentro del Plan Estratégico de la Escuela para 2017, confiamos en formalizar varios acuerdos de colaboración con instituciones nacionales e internacionales que nos permitan ampliar la oferta educativa y la carrera profesional de nuestros alumnos. Esto, evidentemente, implica la creación de empleo, tanto en el área docente como administrativa.

3 En el plano educativo, trabajo por un acuerdo nacional educativo estable, que permita la mejora de nuestro sistema educativo.

4 Al igual que al gobierno central, cabe demandar un mayor compromiso con la iniciativa empresarial.



“Nuestra región crecerá menos que el resto de España”

ANA YERRO, DIRECTORA GENERAL DEL THINK TANK INSTITUCIÓN FUTURO

1 2016 ha sido, en conjunto, un año de recuperación que han notado de manera tangible muchas empresas navarras. Ahora bien, no hay que olvidar que el tejido empresarial ha de encontrar en nuestra Comunidad foral las condiciones que le permitan seguir siendo competitivo o, si hablamos de nuevas empresas, ventajas frente a otras regiones para establecerse en Navarra.

2 Que estamos saliendo de la crisis económica es un hecho, pero aún queda hasta que la recuperación se refleje en el bienestar socioeconómico de los ciudadanos que se traduce, de manera palpable, en la creación de empleo de calidad. Varias previsiones económicas apuntan a que nuestra región crecerá menos que el resto de España en su conjunto, aunque su tasa de paro será

significativamente menor.

3 Un pacto de Estado que garantice un plan a largo plazo en educación e I+D+i, sin olvidar varias reformas en el ámbito laboral: simplificación de los modelos contractuales o la reformulación de las políticas activas de empleo. Otros asuntos inevitables son la reforma del sistema de pensiones –si queremos que sean sostenibles– o el fomento de la natalidad con

propuestas realistas y útiles.

4 Creo que se tiende a olvidar que los políticos, como los funcionarios, son servidores públicos. Entre todos los navarros les pagamos el sueldo para que trabajen por Navarra y sus ciudadanos, para que haya una mayor calidad de vida y prosperidad. Falta que pongan esa vocación de servicio al bien común por encima de otros intereses.



“El Ejecutivo foral está haciendo un daño económico irreparable”

JULIO POMÉS, PRESIDENTE DEL THINK TANK CIVISMO

1 Este año hemos podido mantener los proyectos que veníamos realizando y acometer otros nuevos para dar respuesta a una época de muchos cambios políticos y económicos, lo que siempre plantea apasionantes desafíos.

2 Habrá un pequeño aumento del empleo, algo inferior al de la media nacional.

3 Deseo que en Moncloa haya menos populis-

mo y se atrevan a reformar la Administración; ha de ser más sencilla, eficaz, menos costosa y sin duplicidades. Más que aumentar impuestos lo que debe hacer Cristóbal Montoro es disminuir los gastos. Tener un impuesto de sociedades tan alto constituye un error, porque la industria española cuenta con un nivel tecnológico medio, lo que dificulta su competitividad global. Otro atropello es el

adelanto del pago fraccionado del Impuesto de Sociedades, improvisación de dudosa legalidad que obliga a endeudarse a empresas al cierre del año, incluso a las que Hacienda les tiene que devolver dinero.

4 Mi valoración del Ejecutivo foral es clara: Está haciendo un daño económico irreparable. Navarra ha pasado de ser un lugar atractivo para emplazar una empresa a uno del que

escapar. De hecho, se trata de la comunidad con peor saldo de entradas y salidas de compañías de toda España. Esto es muy grave. Los particulares y las empresas que se van ya no volverán. El Gobierno foral, y en especial Bildu, que es quien de verdad manda, ha fragmentado y enfrentado a la sociedad navarra al imponer sus obsesiones ideológicas. Gobiernan para sus militantes, no para todos.



“La coyuntura dificulta la financiación de la investigación”

IGOR ERRASTI ADMINISTRADOR GRAL. DE LA UNIVERSIDAD DE NAVARRA

1 2016 ha sido difícil. El número de alumnos de primero ha vuelto a crecer, pero llevamos varios ejercicios en los que cuesta equilibrar las cuentas debido al aumento de los gastos en nuevos proyectos, y el aumento de becas y ayudas. La Universidad, excepción hecha de la Clínica, sigue los ciclos económicos con valles y crestas más atenuados. Asimismo, la coyuntura

dificulta la financiación de la investigación y de las becas por medio de donaciones y sponsorizaciones. **2** En el campus de Madrid se crearán a corto y medio plazo empleos directos con la apertura de la nueva sede de la Clínica. En Pamplona la creación de empleo vendrá principalmente impulsada por la creación de nuevas empresas promovidas por la Oficina de Emprendimiento.

En el sector, esperamos un incremento de la actividad investigadora y de traslación de conocimiento, si se materializa el nuevo plan de ciencia, tecnología e innovación del Gobierno de Navarra.

3 La educación y la investigación son pilares básicos de la sociedad. Es deseable que se impulsen por medio de consensos estables que faciliten la investigación con incentivos fis-

cales más atractivos y con mecanismos de traslación del conocimiento que incluyan también a las pymes, y que avancen en la igualdad de oportunidades con programas de becas generosos y exigentes.

4 La anterior respuesta también es válida para el gobierno foral. Añadiría la apuesta por empresas e instituciones que creen empleo de calidad y que atraigan talento e inversiones.

MANUEL RAPÚN,
UNIVERSIDAD
PÚBLICA DE NAVARRA



“Necesitamos presupuestos menos restrictivos”

1 Los indicadores muestran una clara continuidad en la mejora observada a partir de 2014. Como positivo destaca la mayor ocupación y afiliación a la Seguridad Social y como negativo la precariedad y devaluación salarial.

2 Funcas para 2017 mejora los resultados de 2016. Se espera un aumento de ocupación del 1,7% y una tasa de paro menor al 10%.

3 España debería tener una política presupuestaria menos restrictiva que hasta ahora. Los agentes políticos y sociales deben negociar una mejor distribución de los beneficios de la mejora económica y compensar a los más afectados por las políticas de austeridad.

4 Las actuaciones del Gobierno de Navarra en 2016 han pretendido impulsar el crecimiento y propiciar una cierta redistribución. Una valoración más detallada precisa de un contexto de medio plazo.

FRANCISCO JAVIER CORTAJARENA
DIRECTOR DE LABORAL
KUTXA EN NAVARRA



“Navarra crecerá en torno a un 2,3% en 2017”

1 2016 se está caracterizando por una tónica continuista respecto a 2015. Los tipos de interés en torno a 0% y la presión comercial por dinamizar las captaciones crediticias han estrechado aún más si cabe los márgenes financieros, lo que ha supuesto una notable limitación para la generación de los resultados típicamente bancarios.

2 Los tipos de interés no parece que suban en el corto plazo. Pero nuestras previsiones siguen apuntando a crecimientos sobre el 2,3% en Navarra y Comunidad Autónoma Vasca en 2017. Las entidades financieras seguiremos afrontando este escenario incrementando los nuevos créditos y los ingresos con la prestación de servicios, y poniendo el foco en la eficiencia y el ajuste en los costes, por lo que las posibilidades de crear empleo serán muy limitadas.

sector financiero

En la senda del crecimiento en un futuro digital

Con la economía española creciendo a un ritmo superior al del resto de países de la zona euro, el sector financiero ha vivido un 2016 con resultados positivos.

Para 2017 se espera que la economía siga creciendo. Los escasos márgenes, debido a los bajos de intereses, la presión normativa y la incertidumbre por-

que sigan produciéndose más concentraciones, son algunas de las principales amenazas de las entidades financieras.



“En 2017 la economía española seguirá creciendo de manera vigorosa”

ANA DÍEZ FONTANA, DIRECTORA TERRITORIAL DE LA CAIXA EN NAVARRA

1 Estamos a punto de cerrar el año y ya podemos destacar que ha sido un ejercicio muy positivo para CaixaBank, ya que al cierre del tercer trimestre había obtenido un beneficio neto de 970 millones de euros, lo que refuerza su posición de liderazgo en la banca minorista del mercado financiero español. Sobre el sector financiero de nuestro país, no puede entenderse su situación sin

volver la vista atrás y observar lo sucedido durante los últimos años. El esfuerzo realizado en la reestructuración y saneamiento nos ha llevado a contar con un sector financiero más solvente y robusto en el que CaixaBank ha contribuido con diversas integraciones y fusiones de entidades como la de Barclays Bank SAU.

2 Después de que 2016 haya sido un año de recuperación, con un previsible incremento del PIB del 3,3%, en 2017 la economía española seguirá experimentando un crecimiento vigoroso y considerablemente superior al de la mayoría de los países desarrollados. Según nuestro servicio de estudios CaixaBank Research, este buen ritmo de crecimiento hará que la economía española alcance un

2,6% de alza del PIB el próximo año, de modo que superará el nivel del PIB que tenía en 2008. Para el sector financiero, aún nos encontramos en un entorno macroeconómico complejo, con tipos de interés bajos, unas exigencias crecientes en términos de capital y una economía en fase de desapalancamiento. La apuesta por una tecnología digital puntera nos permite crecer y mirar al futuro con optimismo.



“Tenemos expectativas de generar empleo el próximo año”

FÉLIX SOLA, RESPONSABLE DE MARKETING DE CAJA RURAL DE NAVARRA

1 Para la Caja 2016 va a ser un ejercicio correcto. Y para el sector en general también, ya que aspectos negativos como la reducción de márgenes derivada de la situación de los tipos de interés, se han visto aminorados con una mejora en la calidad de la inversión y un menor esfuerzo en las dotaciones a realizar para futuras insolencias.

2 Las expectativas en el sector para 2017 son complejas, ya que los márgenes no van a mejorar a corto plazo si los tipos de interés siguen como están ahora, la presión regulatoria es muy fuerte llegando a afectar a la productividad del sector, y aún existen ciertas incertidumbres sobre la evolución de la economía nacional e internacional. En Caja Rural de Navarra tenemos ex-

pectativas de generar empleo para el próximo año.

3 En lo relativo a nuestro sector, pedimos que se siga reconociendo como hasta ahora, el papel que desempeñamos las cooperativas de crédito como máximo exponente de la banca local y regional en este país. También es necesaria una cierta estabilidad normativa que permita a los agentes económicos planificar su actividad con

un cierto margen de confianza.

4 En este aspecto, la mejor valoración la dan los resultados y habrá que esperar para ver si las medidas adoptadas dan o no los resultados buscados. Si finalmente sirven para generar inversión y crear empleo y riqueza para toda la Comunidad, que es lo que todos los ciudadanos desean, la valoración será positiva.



“Estamos viendo aumentos de la actividad crediticia”

LUIS SENTÍS IMBRODA DIRECTOR DE GRUPO SANTANDER EN NAVARRA

1 El sector financiero está afrontando grandes desafíos derivados del desapalancamiento del sector privado, del entorno de tipos de interés en mínimos históricos, que presiona sobre la rentabilidad del sector, y de la adaptación a los cambios regulatorios. Además, se ha acelerado la transformación digital.

2 Estamos viendo ya importantes aumentos de la actividad crediti-

cia y vamos a incrementar la producción de crédito al consumo y para pymes. Seguiremos avanzando en la digitalización, con el compromiso de llevar la innovación y las nuevas tecnologías a nuestros clientes para hacer que el día a día sea más sencillo, más rápido y más seguro.

3 El principal reto al que se enfrenta la economía española es reducir la tasa de paro, que

se encuentra todavía muy por encima de la media de la Unión Europea y de casi todos los países de la zona euro. Para conseguirlo, es imprescindible que se persevere en las medidas que protejan la competitividad.

4 El crecimiento económico viene determinado, fundamentalmente, por los avances de la productividad, que implica reducir costes y ba-

rreras administrativas para la creación empresarial y afianzar un entorno de mayor seguridad jurídica (con una fiscalidad adecuada) para atraer inversiones de empresas. El impulso viene también por apoyar las obras de infraestructuras más importantes que necesita Navarra para su desarrollo económico y mejorar su competitividad (TAV y Canal de Navarra).



“El empleo se ha recuperado pero no a la velocidad deseada”

MAR GONZÁLEZ GERENTE FUNCTIONAL PRINT

1 En cuanto a la actividad ordinaria de industrias gráficas, el sector ha ido remontando poco a poco de la crisis estructural que ha afectado profundamente al modelo de negocio, debido principalmente a los cambios en los hábitos de consumo y a la irrupción de las nuevas tecnológicas de comunicación. La estrategia, en general, se ha orientado a ofrecer a los clientes un

servicio integral de comunicación, más que a la eficiencia en los costes de producción que ya de por sí se encuentra muy optimizada. En otros casos, hemos visto una mayor especialización, sobre todo en aquellas empresas más pequeñas. Por otro lado, el empleo se ha ido recuperando, pero no a la velocidad deseada. En el segmento de impresión funcional (impresión

electrónica, biofuncional y packaging inteligente) se han dado importantes pasos en la diversificación en productos de mayor valor añadido, incluso en la creación de nuevas empresas de base tecnológica.

2 Esperamos que el sector tradicional siga la senda de la recuperación y asimismo la recuperación del empleo perdido en los últimos años. La previsión, en todo caso, es

que la velocidad de ambas sea algo mayor que en 2016. Prueba de ello, es que las empresas comienzan a planificar inversiones, que se habían quedado aplazadas en los últimos años. En cuanto a la impresión funcional, el reto es más ambicioso. El próximo año se va a hacer una fuerte apuesta por el posicionamiento de las empresas en mercados exteriores.



“Observamos un crecimiento del autoempleo por necesidad”

MARÍA VICTORIA VIDAURRE PRESIDENTA DE AMEDNA

1 Hemos podido consolidar proyectos importantes para los objetivos de nuestra asociación pero en cuanto a la situación de nuestras asociadas empresarias nos cuesta ver signos de recuperación y queda mucho por avanzar en cuanto al posicionamiento de las mujeres en el área directiva.

2 No vemos indicios de creación de empleo por cuenta ajena. Observamos un crecimiento del autoempleo por necesidad.

3 Apoyo a la pequeña empresa y a la promoción de la igualdad de oportunidades.

4 Valoramos positivamente el apoyo del actual Gobierno a la igualdad de oportunidades. Faltan más acciones que favorezcan el crecimiento y conservación de las pequeñas empresas y para corregir la segregación ocupacional.



“La Estrategia de Especialización Inteligente aborda retos importantes”

JUAN RAMÓN DE LA TORRE DIRECTOR GL ADITECH CORPORACIÓN TECNOLÓGICA

1 Para nosotros este año que acaba ha sido de replanteamiento de nuestra actividad y de algunos de nuestros objetivos como agente del sistema de ciencia, tecnología e innovación de Navarra. En 2016 ADITECH además ha continuado impulsando la orientación de los resultados de la actividad de los centros tecnológicos y de investigación e institutos hacia su aplicación industrial, mediante el apoyo al lanzamiento y coordinación de los proyectos tractores y de colaboración.

2 Tenemos grandes expectativas puestas en el desarrollo del nuevo Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación de Navarra que marca un nuevo rumbo a la hora de concebir este sector en la Comunidad foral, ya que establece una hoja de ruta del camino que deben seguir los agentes implicados en la I+D+i para que su actividad esté más orientada a resolver los problemas reales de la sociedad.

3 Mi recomendación sería que buscara la mejor manera de coordinar esfuerzos y establecer cauces de comunicación para que se produzca una mayor sinergia en temas de innovación a nivel regional en toda España, con el objetivo principal de que se puedan desarrollar proyectos más ambiciosos y de mayor envergadura.

4 La Estrategia de Especialización Inteligente de Navarra que se presentó a finales de año aborda retos importantes para el futuro de Navarra con planteamientos muy novedosos en cuanto a la promoción de la ciencia, la tecnología y la innovación, y para lograr resultados necesita el apoyo no sólo de los actores directamente relacionados sino por extensión de toda la sociedad en general.



“La economía social puede seguir creando empleo de calidad”

IGNACIO UGALDE PRESIDENTE DE ANEL Y CEPES NAVARRA

1 El empleo directo de cooperativas y sociedades laborales, las empresas de Economía Social que representa ANEL, ha alcanzado un récord histórico en Navarra al superar, por vez primera, la barrera de las 11.000 personas a las que proporcionan empleo directo. Es un hito importante que tiene dos vertientes: por un lado el esfuerzo realizado por las empresas ya existentes de

reinvertir en sus proyectos y, por otro, por la creación de nuevas iniciativas en todo tipo de sectores de actividad. Además, la consolidación de la Ley de Micro-cooperativas en Navarra ha convertido a esta fórmula societaria en motor para el emprendimiento.

2 Si continúa la tendencia de 2016, creemos que las empresas de Economía Social pueden seguir generando empleo de

calidad. Ese es el matiz importante y nuestra marca de identidad: que el empleo que se cree sea estable y permita desarrollarse a la persona dentro del proyecto empresarial.

3 Para cooperativas y sociedades laborales la demanda es la misma tanto a nivel autonómico, nacional y europeo. Que continúen teniéndolas en cuenta a la hora de diseñar las políticas económicas e incorpo-

rarlas a los foros de decisión, pero, sobre todo, que impulsen su desarrollo independientemente del momento del ciclo que se viva en la economía. Es decir, que nos vean de forma permanente como generadoras de bienestar, crecimiento sostenible. Para eso es necesario multiplicar esfuerzos para que cooperativas y sociedades laborales se constituyan, se consoliden y crezcan.

LAS CUESTIONES

1 ¿Cómo ha sido 2016 para su empresa y su sector?

2 Expectativas para 2017 para su empresa y sector. ¿Habrá creación de empleo?

3 ¿Qué pide al nuevo gobierno nacional?

4 Gobierno foral. Valoración. ¿Qué le falta?



HÉCTOR BARBARIN DIRECTOR GL CNTA (CENTRO NCL DE TECNOLOGÍA Y SEGURIDAD ALIMENTARIA)

“Se creará empleo en el CNTA y en el sector agroalimentario”

1 Ha sido un año de crecimiento y buenos resultados, para nosotros como y para el sector agroalimentario, que ha sido el primero de la economía del país.

2 La evolución de CNTA (Centro Nacional de Tecnología y Seguridad Ali-

mentaria) en 2017 irá encaminada a dar respuestas a las demandas concretas del sector de la alimentación, que estarán muy orientadas hacia la mejora de la competitividad a través de la sucesiva implantación de la industria 4.0 y, en concreto en este sector, van a tener es-

pecial protagonismo las actividades relacionadas con calidad y seguridad alimentaria 4.0. Estamos convencidos desde CNTA que seguirá creándose empleo, tanto en nuestro centro como en el sector.

3 Al Gobierno le pediría dos cosas: una apuesta mucho más decidida por la innovación y una fiscalidad más favorable y con menos bandazos

4 La apuesta por la I+D+i debe bajar del discurso a la realidad y la fiscalidad

debe mejorar de manera importante con respecto a la actual situación. Bajar a planes de acciones concretos la estrategia de Navarra, especialmente en lo relativo al sector agroalimentario, que bien apoyado seguirá dando muchas alegrías a la economía y a la sociedad navarra.



“Es necesario incidir en la colaboración público privada”

ANA URSÚA AIN (ASOCIACIÓN DE INDUSTRIA NAVARRA)

1 El año 2016 se ha ido consolidando de nuevo como año de crecimiento de todas las actividades de AIN, principalmente en los entornos privados. Con una gran transformación de la actividad de Formación que ha supuesto para la entidad un reposicionamiento en la formación técnica de alto valor añadido y un gran crecimiento de la actividad de Desarrollo Industrial, lo cual es un fiel reflejo del crecimiento en inversión que están realizando las empresas en Navarra.

2 Confiamos que 2017 continuará la senda y se consolidará el crecimiento que se está viviendo desde 2015. Todas las actividades de apoyo al desarrollo y la mejora competitiva de las empresas se están transformando buscando siempre una mayor aplicabilidad y un apoyo a la transformación de los negocios: formación más técnica y especializada, un I+D que busca siempre una aplicabilidad directa en la mejora de productos y procesos, una necesidad de perfiles más sofisticada con conocimientos expertos en nuevas áreas... Las

actividades de AIN se están transformando y están dando respuesta a estas necesidades. Se seguirá creando empleo de manera continuada pero lo que está claro es que hay una transformación y tecnificación de los perfiles requeridos.

3 Dada la situación del Gobierno actual, creo que hay una oportunidad única para trabajar en pactos de estado que den estructura y continuidad al siguiente período económico. Será crítico avanzar en un Pacto de Estado de Educación (parece que ya se ha comenzado) y lanzar uno en

innovación que garantice un marco estabilidad necesario para la transformación económica del país.

4 En 2016 se han hecho un gran esfuerzo en planificación que siempre es importante pero, lo difícil es siempre su ejecución y es lo que esperamos ver en los siguientes años de legislatura. Creo que es necesario incidir en la colaboración público-privada. Que Navarra vuelva a estar en posiciones de privilegio pasa porque la colaboración con las empresas sea más cercana que nunca.

NATALIA MORIONES UPTA NAVARRA



“Esperamos aumentar la cifra de afiliados en 2017 en un 15%”

1 Para UPTA en concreto ha sido un año de mantenimiento con una pequeña tendencia al alza en cuanto a afiliados se refiere. Con respecto al colectivo de autónomos en Navarra se ha incrementado un 1% de septiembre de 2015 a septiembre de 2016 por lo que vamos por el buen camino, aunque todavía queda mucho por hacer.

2 Las expectativas que tiene UPTA para el próximo año es aumentar su número de afiliados en un 15% ya que si se cumplen todas las medidas contenidas en el nuevo Plan de autónomos de Navarra, va a haber un aumento significativo en este colectivo.

3 Al gobierno nacional, le pido que tome medidas escuchando a las asociaciones de autónomos que somos las que realmente sabemos qué problemas y preocupaciones tiene este colectivo.

4 El gobierno foral ha elaborado el Plan de Autónomos contando con nuestras aportaciones por lo que va en el buen camino, no obstante veo que todavía debe hacer mayor esfuerzo en algunos temas concretos que de momento no han sido tenidos en cuenta. Creo que esto se debe a la falta de independencia que tiene el gobierno de Navarra a la hora de tomar decisiones. A priori tiene buena intención y buenas palabras pero al final, falta que se convierta en hechos.



“Si somos capaces de unir esfuerzos, reforzaremos la economía del territorio”

GUILLERMO ERICE PRESIDENTE DE LASEME

1 El 2016 se ha caracterizado por una mejora en términos macroeconómicos y en cierta medida las empresas industriales lo han percibido. Esta mejora no se ha visto reflejada en la construcción. En 2016 se han declarado varias empresas en concurso de acreedores. También es de resaltar que el sector servicios en el primer semestre tuvo un retroceso respecto al año anterior. Todavía no hemos sido ca-

paces de recuperarnos de la coyuntura económica. Desde Laseme hemos trabajado en diseñar un Plan Director de Industria, Economía y Empleo de la Merindad de Estella para los próximos 10 años para identificar y adoptar las medidas necesarias para la estabilización del tejido.

2 Espero que el ligero impulso económico que ha habido en el sector industrial en el 2016 reper-

cuta también en la construcción, en el sector primario y terciario. Soy optimista y si somos capaces de unir esfuerzos entre todos, seguro que conseguiremos reforzar la economía del territorio. En el 2016 Laseme ha gestionado más de 70 puestos de empleo. Haremos lo posible por superar esta cifra.

3 Capacidad de alcanzar acuerdos en materia económica para lograr

políticas que ayuden a las empresas a crecer y con ello impulsar el empleo.

4 Es necesario que el gobierno foral apueste por el equilibrio socioeconómico territorial. También tiene que trabajar en mecanismos que favorezcan la atracción de inversores en Navarra. Le pediría también agilidad. Hay que imponer un criterio más práctico.



“Al Gobierno le falta poner atención en la Ribera, no sólo visitarla”

DOMINGO SÁNCHEZ ARTEAGA ASOCIACIÓN DE EMPRESARIOS DE LA RIBERA

1 Nuestra asociación aglutina empresas de diversos sectores, y aunque en general todos han experimentado a lo largo del año un ligero crecimiento de actividad económica, el último trimestre, se ha apreciado una desaceleración, por lo que en el computo global del año, prácticamente es de resultados similares al del año pasado

2 Para 2017, la actividad en construcción continúa sin oferta pública y la privada parece que quiere arrancar de forma muy irregular, percibiéndose algo más de actividad en la comarca de Pamplona. Los indicadores económicos nos muestran que estamos en la senda del crecimiento, pero también nos revelan un decrecimiento para el primer trimestre, por lo que las perspectivas en cuanto a empleo, mas bien, repercutirá de forma negativa.

3 Moderación, sensibilidad y flexibilidad en la elaboración del nuevo pacto laboral. Todavía no hemos salido de la crisis. La implantación de un régimen sancionador contra la Morosidad, para combatir las malas prácticas abusivas en los plazos de pago. La restauración ordenada de la subvención de formación a las empresas

4 Les pediría reconsideración en las decisiones que han tomado en diferentes materias que el empresariado ribero y navarro le ha reivindicado: la fiscalidad, especialmente en el impuesto del patrimonio. Potenciación del PAI, que favorezca la internacionalidad de nuestras empresas. Para la Ribera, la consecución de las infraestructuras del TAV y Canal de Navarra. Le falta poner más atención en potenciar la Ribera, no solo visitarla.

club SORTEOS



MASTRETTA Concierto de Año Nuevo

Tudela, 2 de enero, 20:30 horas

Todos los SUSCRIPTORES DE DIARIO DE NAVARRA interesados en asistir, podrán participar hasta el 29 de diciembre en el sorteo de 10 entradas dobles entrando en clubsuscriptor.diariodenavarra.es. El día 30 de diciembre se publicarán los ganadores.

Participa y gana en clubsuscriptor.diariodenavarra.es

Todos los miembros de DNClub tendrán un 15% descuento.

Si quieres aprovechar todas las ventajas del Club, llámanos al 948 076 068 o entra en clubsuscriptor.diariodenavarra.es



DN
club

asoc. empresariales

Piden el paso de la planificación a la acción

El crecimiento de la economía nacional ha repercutido en una cierta mejora en los socios de las diferentes asociaciones en las que se aglutina el teji-

do industrial navarro. Para seguir avanzando en la recuperación, piden una mayor colaboración público privada, el paso de la planificación a la eje-

cución de diferentes planes y sobre todo, una mayor capacidad resolutive que allane su, a veces, complicado camino.



“En 2017 se darán de alta unos 1.000 nuevos autónomos”

JUAN CARLOS EQUIZA PRESIDENTE DE ATA EN NAVARRA

1 La Comunidad foral, cuenta con más autónomos que a principios de año y además consolidan su actividad. Prácticamente dos de cada tres autónomos persona física llevan al frente de su negocio más de cinco años, hay más autónomos que generan empleo indefinido y a su vez estamos recuperando parte del empleo perdido en la crisis.

2 Se ha anunciado el Plan de Trabajo Autónomos

de Navarra el cual recoge las demandas que desde ATA Navarra hemos trasladado al Gobierno foral. Han sido meses de trabajo que tendrán como fruto mejorar el día a día de los autónomos y calcula se den alta 1000 nuevos autónomos para 2017. Se prevé que aprovechar el potencial crecimiento de los autónomos será clave para la creación de 500 empleos anuales.

3 El Gobierno nacional debe poner en marcha cuanto antes medidas urgentes que están en trámite en el Congreso como por ejemplo la ampliación de la tarifa plana. Eliminar trabas, como los recargos del 20% por un retraso de 24 horas en pagar la Seguridad Social, que las altas y bajas sean efectivas el día en que se tramitan, mejorar la protección social ayudando a las mujeres

autónomas en situación de baja por maternidad, y la presencia de organizaciones de autónomos en el Consejo Económico y Social (CES)

4 ATA Navarra celebra que el Plan de Trabajo Autónomo se ponga en marcha. Apoyar a los que empiezan como a los que ya están, es una máxima que defendemos. Pediremos que se nos siga escuchando.



“Incentivar el crecimiento de las empresas sería positivo”

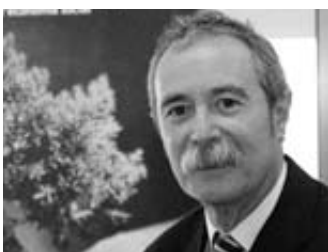
ION ESANDI PRESIDENTE DE LA ASOCIACIÓN DE JÓVENES EMPRESARIOS

1 El sector de las empresas de jóvenes empresarios en líneas generales ha sido también un año positivo de crecimiento en muchos casos y de consolidación en otros, facilitados por la naturaleza innovadora y responsable de los jóvenes empresarios.

3 Al nuevo Gobierno nacional le pido que se adapte a los tiempos actuales, que no frene, que no haga oídos sordos a los temas que preocupan a muchos ciudadanos, que sea rápido en la búsqueda de consensos y que acate lo que se decida democráticamente. Hemos estado un año sin Gobierno y la economía ha mejorado, tienen una oportunidad muy bonita para hacerlo bien, que no resten

4 Mi valoración del Gobierno foral es positiva. Aunque discrepo en algunos puntos, en líneas generales están realizando cambios importantes y valientes, necesarios y positivos en el medio y largo plazo. Sería muy positivo incentivar y premiar el crecimiento y la consolidación de las jóvenes empresas navarras, que aportan cada vez más empleo y más recursos a la sociedad Navarra. Hay que

trabajar en un plan B sólido y que nos prepare para una eventual deslocalización de las grandes empresas que hasta ahora han soportado la economía navarra.



“Nuestra previsión es superar el 30% de crecimiento en Navarra”

PÍO AGUIRRE DIRECTOR GENERAL DE ELKARGI

1 Elkargi ofrece avales a las pymes y autónomos para que financien sus proyectos. A este respecto, 2016 ha sido un año muy positivo con crecimientos de actividad del 20%. Hecho que constituye una buena noticia pues significa que las pymes se han animado a invertir. Además, el crecimiento en Navarra ha sido espectacular, muy por encima de la media comentada.

2 Consideramos que en 2017 vamos a seguir creciendo aunque no al nivel del pasado 2016. Nuestra previsión es crecer entre un 10 y un 15% en el total de la compañía, siendo Navarra el principal foco de crecimiento. Esperamos superar el 30% de incremento en la Comunidad. Y, consecuentemente, este nivel de crecimiento de nuestra actividad avalista, conllevará creación de empleo en el tejido productivo navarro.

3 Que siga poniendo el foco de sus decisiones en las pymes y en la creación de empleo, dando respuestas a sus necesidades de financiación en aras de consolidar el crecimiento. En este sentido, hay instrumentos europeos que debemos aprovechar como país y las Sociedades de Garantía, que somos un vehículo cercano y con buenos profesionales para las empresas, podemos jugar un papel importante.

4 Las Sociedades de Garantía hemos contactado con un apoyo directo del Gobierno Foral que se ha traducido en facilidades de inversión para el tejido productivo navarro, así que valoramos muy positivamente este tipo de acciones. Es evidente que han funcionado.

LAS CUESTIONES

1 ¿Cómo ha sido 2016 para su empresa y su sector?

2 Expectativas para 2017 para su empresa y sector. ¿Habrá creación de empleo?

3 ¿Qué pide al nuevo gobierno nacional?

4 Gobierno foral. Valoración. ¿Qué le falta?

JUAN CARLOS FRANQUET PRESIDENTE APD NAVARRA



“Pido al nuevo gobierno más realidad y menos posturo”

1 El año lo hemos superado por encima de nuestras expectativas, hemos acabado “creciendo” ... Todo el año ha estado marcado por mucha incertidumbre, sobre todo, en el terreno político, pero las cosas a pesar de “esto” han seguido funcionando.

2 Las expectativas que tenemos son buenas, seguimos manteniendo ritmos de Crecimiento por encima de la Eurozona y esperamos que esto se consolide en seguir minorando las cifras de desempleo

3 Conversación y pactos, más realidad y menos posturo, más pisar calle y menos moqueta.

4 Tener una visión estratégica más global, pensando en el bien de todos los navarros, favoreciendo e impulsando el desarrollo de las empresas como motor de la creación de empleo.



sector biofarmacia

Las empresas demandan estabilidad regulatoria

Un sector que depende tan estrechamente de las regulaciones nacionales del mercado defiende y pide, especialmente, estabilidad en el marco regulatorio. El sector biofarmacéutico, don-

de Navarra está constituyendo su propio nicho de mercado y empleo, es básicamente I+D+i e innovación. Por eso sus demandas van orientadas hacia este capítulo. Un sector que se carac-

teriza, además, por un empleo altamente cualificado y, en algunos casos, profesionales muy internacionalizados. Por ello, la educación y la formación es otra de sus reivindicaciones.



JUAN GOÑI ITURRALDE DIRECTOR GENERAL DE CINFA

“Pedimos que el gobierno apueste por las empresas nacionales”

1 Ha sido un año de retos. La situación del mercado farmacéutico ha cambiado, sobre todo en el caso de los medicamentos genéricos, y esto significa que debemos adaptarnos a un nuevo modelo. Para ello estamos centrándonos en aquello que nos diferencia y que realmente aporta valor en la sociedad. Seguimos siendo el laboratorio más presente en los hogares españoles y el que más medicamentos pone a disposición de los pacientes a través de las farmacias.

2 Estamos en mercados maduros donde no se esperan crecimientos en los próximos años, por lo que la creación de empleo se desarrolla de acuerdo a esas necesidades. En cualquier caso, Cinfa es una empresa comprometida con Navarra y, en la medida en la que podamos abordar nuevos proyectos, esperamos seguir ampliando la cifra de 1.400 personas que ahora mismo sumamos entre Infarco y Cinfa.

3 En nuestro sector, medidas que apuesten por

las empresas nacionales, que son las que aportan riqueza y empleo, y medidas que fomenten la implantación de los medicamentos genéricos para garantizar la sostenibilidad del Sistema Nacional de Salud. La realidad, en cambio, es que las últimas decisiones adoptadas han influido negativamente en la penetración en el mercado de los medicamentos genéricos y se está lejos de conseguir los ahorros que han alcanzado otros países. Pero, además, seguimos con un modelo de subastas en Andalucía que

perjudica enormemente al paciente y al profesional sanitario, y que supone una clara amenaza para laboratorios nacionales como Cinfa, y para su inversión de futuro en Navarra y España, ya que beneficia a laboratorios que no invierten aquí.

4 Que el Gobierno piense en el desarrollo de Navarra a largo plazo, y que apoye a las empresas que apuestan por la Comunidad, generan empleo y contribuyen a que esta tierra sea reconocida por su potencial en I+D+i.



LUIS OQUÍÑENA GENERAL DIRECTOR IDIFARMA

“El sector farmacéutico especialmente necesita un marco estable”

1 El sector farmacéutico depende en una proporción muy importante del gasto público y su evolución sigue marcada por su control. Las exigencias regulatorias crecientes y el control del gasto están exigiendo esfuerzos y capacidad de competir cada vez más importantes. La evolución de Idifarma no es ajena a estas exigencias. Sin embargo, nuestra progresiva internacionalización nos ha permitido cre-

cer de forma intensa y positiva.

2 Seguiremos creciendo de forma similar a la que lo venimos haciendo en los últimos años. Nuestra consolidación en los mercados europeos es la base del crecimiento y de que en 2017 seamos capaces de crear empleo de forma significativa. La tendencia de fondo para el sector farmacéutico es también positiva y, aunque la nece-

sidad de control del gasto público se mantendrá en 2017, nuestra previsión es que el mercado crecerá.

3 Todos los sectores, pero especialmente el farmacéutico, necesitan un marco estable en el que se puedan tomar decisiones con visión de largo plazo. El nuevo gobierno es el responsable de crear ese marco de estabilidad en el que haya prioridades fijadas de forma clara; la primera de

ellas debe ser una apuesta decidida por la I+D.

4 El período transcurrido es aún insuficiente para emitir una opinión objetiva y rigurosa sobre los resultados de la acción de gobierno. Respecto a la labor desarrollada hasta ahora, considero que falta agilidad en la toma de decisiones y claridad en los objetivos que se persiguen en el ámbito de la economía productiva.

DÁMASO MOLERO
DIRECTOR GENERAL 3P
BIOPHARMACEUTICALS



“Necesitamos que se incentive la inversión extranjera”

1 Como fabricante de medicamentos biotecnológicos, terminamos un año de crecimiento generalizado y de gran éxito tecnológico. 3P cerrará el año superando los 12 millones, lo que supone un crecimiento de más del 35% respecto a 2015. Este crecimiento también se evidencia en la plantilla que ya supera los 150 empleados altamente cualificados en una plantilla internacional con 13 nacionalidades.

2 3P celebrará su 10º aniversario y ampliará su oferta en Europa y Estados Unidos. Para esto, tiene aprobado un plan estratégico con una inversión de unos 15 millones e incremento de la plantilla hasta 190 profesionales en los próximos 4 años. Y ya estamos pensando en la siguiente fase hasta ser la gran biotecnológica española y referencia en los mercados internacionales. Alrededor del 70% de nuestros clientes proviene de exportación, por lo que uno de nuestros ejes para el próximo año es seguir la expansión y consolidación internacional.

3 No solo nuestra compañía, sino el mundo de la empresa y la sociedad, está necesitada de estabilidad y un marco regulatorio que incentive la inversión extranjera en España y más en el sector biotecnológico en el que opera 3P que ya supone un porcentaje de PIB muy importante y estratégico para nuestro país. Y facilitar el desarrollo del talento y capacidad innovadora de nuestros centros e investigación y empresas.

4 Apoyo a los proyectos tractoros que están añadiendo valor a la economía de Navarra o que pueden hacerlo próximamente. Apoyo a los emprendedores, a la formación universitaria. Aumentar la formación profesional volviéndola más especializada y con mayor participación de las empresas.

club SORTEOS



El Cascanueces

AUDITORIO BALUARTE, Miércoles 28 diciembre 20:00 horas

GANADORES

1. Nuria Testaut Pujol de Pamplona
2. Mª Francisca Marchite Ares de Pamplona
3. Alberto Otamendi Saldise
4. Rosario Pérez Cámara de Barañain
5. Marcos Juanche Lorenzo de Pamplona

Los ganadores recogerán las entradas en taquilla, previa presentación del D.N.I. *Dos entradas por afortunado.

Si quieres aprovechar todas las ventajas del Club, llámanos al 948 076 068 o entra en clubsuscriptor.diariodenavarra.es

DN
club



“2017 será un año clave para la industria del acero en Europa”

GONZALO URQUIJO FERNÁNDEZ PRESIDENTE DE ARCELOR MITTAL ESPAÑA

1 Vivimos un momento de incertidumbre política y económica global. Nuestro sector, tradicionalmente volátil en función del precio de las materias primas, se ve enfrentado además a una sobrecapacidad a nivel mundial, y en los últimos meses, a un incremento inesperado del precio del carbón coqueizable que va a afectar a nuestros márgenes. Adicionalmente, las importaciones desleales procedentes de países extracomunitarios, especialmente de China, han puesto

en jaque a nuestra industria y se han tenido que tomar decisiones difíciles para asegurar la supervivencia de nuestra actividad.

2 El año próximo será clave para la industria del acero en Europa, fundamentalmente por dos motivos: en primer lugar, porque las instituciones europeas están actualmente discutiendo una nueva metodología para el cálculo de aranceles a las importaciones de países extracomunitarios a precios por debajo de

mercado (“dumping”); y porque en 2017 se analizará la reforma del sistema europeo de asignación de derechos de CO₂, que entrará en vigor en 2021 y que preocupa muy seriamente a todos los sectores industriales, y particularmente al del acero. Ambas cuestiones van a afectar a la competitividad de este sector y la posibilidad de crecimiento y creación de empleo.

3 El control del déficit es el reto más importante. Un mayor gravamen

cal para las empresas para intentar cuadrar las cuentas públicas sería un mensaje negativo para los inversores.

4 Es necesaria una apuesta clara y decidida del Gobierno foral por la industria, como verdadero motor de la economía, a través de políticas efectivas con la participación de los agentes sociales y de todo el espectro político.

LAS CUESTIONES

1 ¿Cómo ha sido 2016 para su empresa y su sector?

2 Expectativas para 2017 para su empresa y sector.

¿Habrá creación de empleo?

3 ¿Qué pide al nuevo gobierno nacional?

4 Gobierno foral. Valoración. ¿Qué le falta?

RAMÓN SAN MARTÍN
DIRECTOR GENERAL
EL CASERÍO



“Que el gobierno local siga apostando por la innovación”

1 El año ha tenido altibajos, ha faltado confianza y se está produciendo una reordenación de los hábitos de consumo que hace que la innovación sea básica para competir en el futuro. El sector está muy maduro y concentrándose mucho.

2 Las expectativas son positivas, solo podemos pensar así para poder alcanzar los objetivos que nos marcamos cada año. No nos podemos permitir el lujo de no serlo, tenemos la obligación de aportar ilusión para poder seguir construyendo marca y valor.

3 Pedimos claridad en las políticas que vaya a aplicar y, como pyme que somos, que se valore a la pequeña empresa como motor del crecimiento.

4 La valoración es positiva, le pido que continúe apostando por la innovación y que permita a las pymes que sigan generando valor a la comunidad y que no se nos pongan obstáculos adicionales a los del mercado.



FRANCISCO IRUJO DIRECTOR GERENTE BILDU LAN

“Prevemos aumentar la plantilla entre el 5 y 10% en 2017”

1 Ha sido un año de crecimiento importante y de consolidación del proyecto Bildu Lan. Los cambios organizativos implantados, unidos a la confianza que nos han demostrado clientes y proveedores, nos han permitido recuperar nuestra posición en el mercado.

2 Tenemos previsto un crecimiento moderado del volumen de producción y un aumento de plantilla de entre el 5 y el 10%. Nuestra actividad depende directamente del sector industrial, que se encuentra en una fase de recuperación y crecimiento tras una etapa de recesión.

3 Fundamentalmente, capacidad de negociación y de alcanzar acuerdos desde una perspectiva y unos objetivos globales, no partidistas. Es importante también que se adopten políticas y medidas estructurales encaminadas a mejorar el país en el medio plazo, dejando de lado la visión cortoplacista.

4 Para poder alcanzar el estado de bienestar es necesario tomar medidas que ayuden a desarrollar y cuidar el tejido empresarial. Y por ahora no se están llevando a cabo. Faltan medidas enfocadas a fomentar la mejora de la competitividad que, en definitiva, es lo que nos debe diferenciar y nos permitirá ser mejores.



ALFONSO ANTOÑANZAS DIRECTOR GENERAL DE EXKAL

1 Ha sido un año de consolidación del mercado interior y potenciación de los mercados exteriores. Continuamos en nuestro crecimiento y reafirmación del liderazgo a nivel nacional. Para el sector, son tiempos difíciles por los requisitos reglamentarios que exigen adaptaciones de sus instalaciones y las tareas de reposición acumuladas en estos largos años de crisis.

2 El crecimiento exterior nos mejora la regularidad en la fabricación, limitando cada vez más los periodos valle, típico de este mercado estacional. Tenemos muy buenas expectativas para el nuevo año, en el que continuaremos creando empleo y creciendo en ventas. Importantes clientes, tanto a nivel nacional como internacional, se incorporarán a nuestra ya extensa cartera de clientes.

3 No es importante generar cientos de leyes, directivas y reglamentos, sino pocas y de calidad. Que sean claras y de fácil comprensión y aplicación. Las reglas de juego, si son equilibradas y similares a las de nuestro entorno competitivo, serán sencillas de cumplir. Las reglas particulares locales son las que nos ponen en riesgo.

4 La industria es necesaria para el desarrollo de nuestra región. Las empresas familiares, uno de los grandes pilares de la economía navarra, son las que mejor nos identificamos con nuestros valores. Generar un tejido industrial que cubra toda la geografía requiere dotar de los mismos servicios a las áreas rurales que los que de la capital. Y potenciar la innovación, nuestro mejor sello de identidad.

“Tenemos buenas expectativas y seguiremos creando empleo”

MATINALES DE CINE

CINE POR 1EURO

Disfruta del mejor cine con un precio de película

Válido para 2 personas por cupón, 1€ por persona. A partir de la persona nº 500, 4€. Para películas en 3D: 3€ por persona y 6€ a partir de la persona nº 500. Venta en taquilla limitada a 4 entradas por persona.

Estas fiestas vuelve el “cine por 1€” con Itaroa y Mundo DN

23 DE DICIEMBRE AL 8 DE ENERO DE 2017
EXCEPTO 25 DIC Y 1 ENE

Para asistir tendrás que:

1. Entrar en www.diariodenavarra.es.
2. Pinchar en el banner “matinales de cine”.
3. Rellenar el formulario.

Te enviaremos un cupón que deberás llevar impreso o mostrar en las taquillas de Cines Itaroa.

Apertura de taquillas: 10:15



“El proyecto de Borobia (Soria) asegura nuestra continuidad”

JAVIER CREIXELL CATALÁN DIRECTOR GENERAL MAGNESITAS NAVARRAS

1 2016 ha sido un año complicado para el sector de la magnesita, no solo debido al contexto económico global y la fuerte inestabilidad política en países del arco mediterráneo, sino también por la fuerte desaceleración del crecimiento de la economía China, que está ejerciendo una fuerte presión de los precios del acero a la baja. En Magna, una vez asegurada la transición del

fin de la mina de Azcárate con la apertura de la mina N130 (ambas en Eugi), este año 2016 hemos recibido las autorizaciones para iniciar nuestro proyecto minero en Borobia (Soria). Este proyecto minero e industrial en Borobia asegura y garantiza la continuidad y viabilidad de la empresa (con 200 empleos directos en Navarra).

2 El contexto económico se presenta mucho

más difícil, por lo que debemos centrar todos nuestros esfuerzos en el control de nuestros costes y una mayor flexibilidad. Además, se seguirá apostando por la inversión, la internacionalización y los nuevos productos.

3 El principal objetivo debe ser generar confianza y continuar con la apuesta decidida, concreta y valiente por el fortalecimiento del sector indus-

trial que es verdaderamente la palanca y motor del crecimiento económico

4 Afianzar políticas que permitan avanzar en la recuperación económica, capaces de crear riqueza, consolidar el empleo existente y mejorar la competitividad de nuestra industria. Vamos a seguir con nuestro empeño de consolidar los proyectos mineros a largo plazo en Navarra.



“Tenemos muy buenas expectativas para 2017”

JAVIER ANTOÑANA DIRECTOR GENERAL DE IRUMOLD

1 Las ventas prácticamente se han duplicado con respecto al año anterior, lo que ha supuesto que todos los empleados hayan tenido que realizar esfuerzos muy importantes para atender la altísima demanda de pedidos de nuestros clientes. Hemos consolidado con gran éxito nuestra presencia en un subsector de administración de fármacos, por el que habíamos apostado en los últimos años, y que será clave para nuestro futuro.

ro. En general, el comportamiento de nuestro sector a nivel europeo y americano ha sido también bueno.

2 Todos los indicadores hacen pensar que 2017 será un muy buen año para Irumold y, por lo tanto, las expectativas que tenemos son muy buenas. Además, va a ser un año en el que materializaremos importantes inversiones, que asociadas con cambios en la “estandarización” de nuestros procesos produc-

tivos, nos permitirán incrementar nuestra competitividad. Se completará nuestra integración con las otras empresas de nuestro grupo, lo que también redundará en una mayor competitividad. Sí que habrá creación de empleo.

3 Que promueva y facilite la creación de empresas y empleo, que permitan que nuestro país sea atractivo para invertir en empresas, así como para atraer y desarrollar talento que puedan generar inno-

vación y empleos de más alta calidad. Que mejore nuestro sistema educativo, ya que es el mejor legado que podemos dejar a las generaciones futuras.

4 Necesitamos que cuente con todos para integrar y para sumar, con lo público y con lo privado, con el Estado, y con otras regiones de nuestro país o incluso de otros países. Que utilice nuestra pequeña autonomía fiscal para que ser atractivos para los inversores.



“Ha aumentado la exportación y esperamos crecer en empleo”

MIGUEL ÁNGEL CARRERO DIRECTOR GENERAL DE CORPORACIÓN JOFEMAR

1 Hemos incrementado nuestras exportaciones, con crecimientos importantes en Europa, América y Oriente Medio. En el mercado español, especialmente en las máquinas de tabaco, es donde la situación ha estado más irregular, debido principalmente a los cambios regulatorios y a la desaparición de operadores. En la explotación de máquinas de vending, sin embargo, nuestra filial Sentil ha experimentado un

gran crecimiento en ventas en España en comparación con el año anterior.

2 Esperamos crecimiento en las divisiones de vending, tanto en venta de máquinas expendedoras como en explotación, lo que conllevará creación de empleo especialmente en la operadora Sentil. Durante 2017 lanzaremos al mercado nuevos productos y soluciones que esperamos incrementen nuestra presencia en mercados en los que

no estábamos presentes.

3 Al no estar gobernando con mayoría absoluta, es labor no sólo del Gobierno sino de los grupos parlamentarios en la oposición, el trabajar para llegar a consensos que garanticen la consolidación de la recuperación económica, creando estímulos para que la economía continúe creciendo y ayudando a las empresas a ser más competitivas en los mercados exteriores. Es fundamental fomentar el

I+D+i. Es necesario un consenso para que de escuelas y universidades salgan los mejores profesionales.

4 Se ha echado en falta celeridad en la implantación de medidas que ayuden a las empresas y a los autónomos. Durante estos últimos meses se están llevando a cabo más iniciativas para impulsar la actividad económica y empresarial, pero es importante continuar identificando lo que necesitan las empresas.



“Los gobiernos locales deberían ocuparse de lo importante”

JOSÉ LONGÁS DIRECTOR GENERAL BSH ELECTRODOMÉSTICOS ESPAÑA SA

1 La inclusión de nuestra antigua fábrica estellessa de lavavajillas compacto en Esquíroz se ha consolidado de forma muy positiva. Hemos ganado en competitividad y las cifras de ventas están subiendo. Fue un proyecto de éxito. Sin embargo, en cuanto a frigoríficos, la fábrica está sirviendo productos principalmente al mercado español con unas cuotas de exportación muy bajas.

Ello es debido a la fuerte competencia de otras fábricas en el Este de Europa y sitúa a la fábrica en una posición delicada.

2 El próximo año vamos a lanzar una nueva plataforma de frigoríficos combinados, técnicamente muy avanzados y con muchos beneficios adicionales atractivos para nuestros clientes. BSH ya ha hecho una inversión muy

importante en la fábrica de Esquíroz. Ahora espero que para principios de 2017 el acuerdo con los trabajadores sea una realidad. Sólo en la medida que ganemos competitividad el futuro de la fábrica estará asegurado.

3 Estabilidad.

4 No hay elementos de juicio para hacer una valoración del Gobierno foral. Los gobiernos locales deberían ocuparse de las cosas importantes para los ciudadanos. Pero las asesorías, las que no impactan en la vida de los ciudadanos y las que recogen simplemente aspectos ideológicos de los que ocupan transitoriamente los gobiernos consumen, en ocasiones, demasiado tiempo.

MIGUEL A. RUIZ SASTURAIN
VICEPRESIDENTE
UNICARRIERS SPAIN



“Habría que bajar la presión fiscal de las empresas”

1 Aunque nuestro sector ha crecido, fundamentalmente en el producto eléctrico y de interior, para nosotros ha sido un año de transición con un nivel similar al anterior.

2 El sector refleja una tendencia clara de crecimiento. Nuestras expectativas son de crecimiento, basado principalmente en el lanzamiento de nuevos productos en la segunda mitad de año. Por otro lado, la integración en el grupo Mitsubishi Heavy Industries nos aportará un impulso positivo que también prevemos se refleje en un incremento de nuestro volumen. Finalmente y por lo que respecta al empleo, a corto plazo prevemos que se mantenga en niveles similares.

3 Mayor estabilidad y consenso en la toma de decisiones, incentivos a los sectores industriales y apoyo a las inversiones y planes de I+D+i. En lo que se refiere al empleo, más flexibilidad en las contrataciones y ayudas para el fomento del empleo indefinido, así como planes de formación para una mayor cualificación y mejora de la competitividad de nuestras empresas con competidores internacionales.

4 En mi opinión, se debe bajar la actual presión fiscal a las empresas, aumentar ayudas a la inversión y se debe mejorar las comunicaciones aéreas con ciudades europeas.



DAVID IRANZO DIRECTOR GENERAL DE GM VENDING

“Las ayudas a las empresas son escasas y complicadas de lograr”

1 2016 ha sido un año de consolidación en nuestra estrategia. Nuestros objetivos se van alcanzando y nos permiten comprobar que lo estamos haciendo bien. El sector se está modernizando y 2016 nos confirma como una compañía de referencia en dicha transformación.

2 Las expectativas son favorables. 2017 será un nuevo paso en el crecimiento de la compañía. Esperamos desarrollar todos los nuevos proyectos en los que estamos inmersos y esto podría venir acompañado de un ligero crecimiento de la plantilla.

3 Un apoyo claro y sin reservas, en todos los ámbitos, a las empresas, principalmente, a las pymes, que animan la economía y promueven la innovación.

4 El Gobierno foral nos ha ayudado más bien poco. Las ayudas son es-

casas y complicadas de lograr. Su foco no parece estar claramente en el entramado empresarial ni en el desarrollo de las empresas que dinamizan la economía navarra. Echo en falta una apuesta más clara por empresas innovadoras como GM Vending en Navarra.



ASCEN CRUCHAGA
DIRECTORA DE
ORBITAL AEROSPACE



“El aire político nuevo ha traído mejoras en algunas áreas”

1 Ha sido un gran año con un aumento en la facturación del 30% y un 22% en plantilla principalmente en nuestra sede navarra. A nivel europeo se han activado proyectos paralizados en la crisis y hemos crecido en todas las líneas de negocio principalmente en bancos de ensayo y espacio con Exomars.

2 Prevemos fuertes crecimientos en los sectores de espacio y aeronáutico, que reverterán positivamente en nuestro negocio.

3 La implantación de las medidas necesarias para hacer del país un lugar atractivo para el establecimiento de empresas generadoras de empleo y riqueza.

4 El aire nuevo ha traído mejoras en determinadas áreas, pero adolece de medidas revanchistas, que por otra parte tienen su lógica histórica. Falta mejorar la imagen y estrategia a nivel nacional y europeo, a no ser que el objetivo sea llegar a un sistema autárquico. Echo de menos medidas fiscales justas, como el afloramiento de la economía sumergida, por otra parte consentida y a la vista de todos.



“Profundizar y mejorar la reforma laboral es vital”

EDUARDO UNZU DIRECTOR GENERAL AZKOYEN

1 2016 ha sido un ejercicio de crecimiento en los sectores en los que actuamos. Hemos mejorado los buenos resultados del ejercicio de 2015 y hemos continuado la senda del crecimiento iniciada hace algunos años, incluso mediante la adquisición de nuevas empresas fuera de España, como es el caso de Opertis en Alemania. A falta de cerrar el ejercicio, en los primeros nueve meses de 2016 hemos experimentado un crecimiento superior al

10% de nuestra cifra de negocio,

2 Si bien el 2016 ha estado marcado por fuertes incertidumbres geopolíticas, 2017 no estará exento de ellas, lo que repercute en las empresas que trabajamos a nivel internacional. Sin embargo, si nos centramos en los indicadores económicos y en la demanda, 2017 será un año de crecimiento en el que esperamos mantener los buenos resultados de los

últimos ejercicios. En 2016, contamos con una plantilla de más de 800 empleados, de los cuales el 60% proviene de fuera de España, y esperamos seguir aumentando el número de profesionales en el Grupo Azkoyen.

3 Para el sector privado es importante contar con unas reglas del juego estables y predecibles. Profundizar y mejorar la reforma laboral es uno de los temas pendientes del nuevo ejecutivo, de

vital importancia para las empresas.

4 Aunque desde el Gobierno foral se han llevado a cabo bienintencionadas iniciativas, como las ayudas a la digitalización y a la creación de clústeres, para promover la colaboración tecnológica entre empresas, esto no se ha traducido en mayor competitividad. Navarra está creciendo a ritmo algo más lento que la media nacional.



“Todavía las empresas no están comprando nuevas grúas”

HELMUT DÖLLERER CODIRECTOR GENERAL GRÚAS LIEBHERR

1 2016 ha sido un año bastante mejor que el 2015. Las ventas están todavía completamente orientadas a la exportación. Aunque en España ya se ven algunas grúas montadas, todavía las empresas no están invirtiendo en la compra de nuevas grúas.

2 Las previsiones de nuestra fábrica son ligeramente mejores que en 2016, pero de momento no vemos la creación de nuevos puestos de empleo estable.

3 Desde mi punto de vista sería lo más inteligente que se aprovechara esta legislatura sin mayoría absoluta para abordar las grandes reformas pendientes como la de educación en un gran pacto de Estado. Todos los partidos siempre hablan de altura de miras pero hasta ahora no se ha visto que alguien la tenga.

4 Para mí al gobierno de Navarra le falta el rumbo. Entiendo que un gobierno de cuatro partidos es difícil, pero lo primero para mí sería mirar por el interés de Navarra y no perderse en temas ideológicos que tengan como resultado una pérdida de competitividad en el futuro, sólo por no querer ver la realidad de Navarra.



ELISA GENUA DIRECTORA DE PLANTA SCHNEIDER ELECTRIC PUENTE LA REINA

“Hay que dar mayor apoyo a las multinacionales en Navarra”

1 Ha sido un año de crecimiento en el que se han superado las expectativas de ventas en nuestros principales mercados y se confirma la reactivación del sector a nivel nacional.

2 Las expectativas de 2017 también son de crecimiento. Esperamos

un año parecido al 2016, con el reto continuo de mantener la competitividad respecto a las nuevas economías. Esto requerirá seguir aumentando nuestra productividad. Seguiremos en el camino de la innovación como herramienta diferenciadora de nuestros competidores.

3 Continuar con la buena tendencia de crecimiento y apoyar a las multinacionales como foco de innovación y generación de competencias.

4 Mayor apoyo a las multinacionales ubicadas en el territorio foral. Con este soporte gubernamental, las empresas podrán continuar generando empleo, ser competitivas, incrementar las competencias industriales y establecerse como referente a nivel nacional e internacional.



“La reforma fiscal foral es muy negativa”

JOSÉ ANTONIO OLANGUA GERENTE DE GESTAMP

1 2016 ha sido de continuidad en la producción diaria y de mucho trabajo en nuevos proyectos de futuro. Si nos fijamos en los grandes proyectos de los fabricantes de automóviles, vemos que se incrementan las previsiones de fabricación de coches y, por tanto, tenemos que ser optimistas.

2 El sector del automóvil fluctúa siguiendo los grandes acontecimientos mundiales, demostrando fragilidad ante sucesos económicos e incluso políticos que se propicien como poco favorables. El sector debe crecer ligeramente en empleo pero cualquier agravamiento de los conflictos internacionales puede afectar negativamente.

3 A los gobiernos hay que pedirles que sean “facilitadores” del entorno donde se desarrollan las empresas; éstas son las generadoras de empleo y por tanto de riqueza. Deben favorecer la inversión y la investigación como medios indispensables para mejorar la competitividad.

4 El Gobierno foral está sembrando dudas en su relación con los empresarios y sindicatos. Debería impulsar un nuevo acuerdo intersectorial como base del diálogo social, con el objetivo de la mejora de la productividad en las empresas. La reforma fiscal es muy negativa y se observa un claro y progresivo debilitamiento económico en la posición de Navarra respecto a otras autonomías del resto de España.



“Ha sido un año de crecimiento y prevemos seguir haciéndolo”

MIGUEL UGALDE BARBERÍA DIRECTOR GERENTE MAPSA S. COOPERATIVA

1 Ha sido un año de consolidación y crecimiento, donde nuestro principal objetivo, la incorporación de nuevos clientes, se ha visto alcanzado con la entrada en cartera de KIA y Ford.

2 Prevemos continuar con dicha consolidación y crecimiento, aumentando la penetración en las plantas que actualmente

atendemos. Esto redundará en la creación de más empleo estable y de calidad con la incorporación de nuevos socios-trabajadores a nuestra cooperativa.

3 Lo más importante es que mantenga una política clara de apoyo a los procesos de desarrollo industrial nacionales, sobre todo en fomento del

I+D+i y la generación de empleo de calidad, solo factibles en un entorno de políticas estables de soporte al crecimiento.

4 La clave de la acción del Gobierno foral es coordinarse con las políticas nacionales que van en el sentido antes mencionado. El gobierno actual está priorizando el desarrollo de la industria navarra, con

lo cual sería muy importante que, a pesar de las dificultades presupuestarias que seguramente existirán, mantenga el rumbo actualmente emprendido, apoyando la inversión y el I+D+i local.

sector industrial

Optimismo para el año que entra, después de un positivo 2016

La gran mayoría de las empresas consultadas para este reportaje consideran que el año que el año que termina ha sido bueno. Incluso, para algunas, ha sido muy bueno. Sí es cierto que en gran parte

se ha debido, como viene sucediendo hace ya años, a la presencia de mercados exteriores, tanto en la vertiente de la exportación como en la de la implantación. Y para el año que viene, las ex-

pectativas son también en general positivas. El crecimiento de la actividad también trará consigo, según estas estimaciones, crecimientos de empleo o, en menos casos, continuidad.



“Hay que anteponer el interés por Navarra a las ideologías”

FRANCISCO GONZÁLEZ CUDEIRO CONSEJERO DELEGADO ESTELLAPRINT

1 Después de unos años de notable caída de la demanda de libros impresos por la crisis de consumo y el crecimiento de los soportes digitales, que se ha llevado por delante una gran parte de la industria gráfica en el libro, Estellaprint ha tenido en 2016 un importante crecimiento, favorecido por el estancamiento digital en favor del soporte papel, la reforma escolar, la exportación y la reducción de oferta gráfica.

2 Lo vemos como un año de consolidación. El mercado y la competencia posiblemente serán más hostiles, lo que no facilitará crecimientos en ventas, pero las importantes inversiones realizadas en 2015/2016 nos deben permitir mejorar eficiencia interna y disminuir externalización. Si las condiciones del mercado lo permiten transformaremos parte del trabajo temporal de 2016 a contratación propia en 2017.

3 Un marco de estabilidad, con el consenso necesario para ello, que permita el progreso del país. No perder el camino de crecimiento económico y empleo emprendidos, sino favorecer su desarrollo como elemento imprescindible para mejorar las políticas sociales. Gestión intensa del gasto corriente y de las duplicidades en la administración.

4 El Gobierno y sus socios deben urgentemente poner por delante el interés por el desarrollo de Navarra (infraestructuras, comunicaciones, apoyo a la inversión, a la formación, y mejorar fiscalidad) a las ideologías y decisiones partidarias que no crean valor a la comunidad y además dividen a los navarros. Vistos desde fuera, estamos perdiendo el reconocimiento y el interés del mundo empresarial frente a otras comunidades.



“Hay que recuperar los niveles de inversión en I+D”

LUIS IZCO DIRECTOR GENERAL DEL GRUPO MTORRES

1 El ejercicio que concluimos ha sido positivo en lo relativo a crecimiento y creación de empleo, con un incremento de la plantilla en el entorno al 10%. En lo que se refiere a nuestros sectores de actividad, hemos asistido a un repunte de la capacidad de inversión de algunos de nuestros clientes del área de papel, mientras que el sector aeronáutico ha mostrado signos de ralentización

de su actividad e inversiones asociado a procesos internos de consolidación y mejora de eficiencia.

2 Para las empresas que actuamos internacionalmente, el próximo año va a ser un ejercicio con un alto nivel de incertidumbre asociada al bajo crecimiento de la economía global y a asuntos como el ‘brexit’ o las medidas que se adopten por

parte del nuevo presidente estadounidense. Por tanto, nuestras expectativas van más en la línea de consolidación que de crecimiento.

3 Como el conjunto de la sociedad, pedimos voluntad y capacidad de alcanzar acuerdos en las cuestiones claves de Estado. Que se establezca una hoja de ruta para este periodo que ayude a proporcionar la estabilidad nece-

saria para el desarrollo de actividades encaminadas a la dinamización de nuestra economía.

4 Creemos que sería deseable una definición de la hoja de ruta de su acción de gobierno. Dicha hoja de ruta debería incorporar una clara apuesta por recuperar los niveles de inversión en I+D, tanto públicos como privados, anteriores a la crisis.



“La actividad se volverá a producir en el exterior”

JAVIER COLOMA CEO INGETEAM NAVARRA

1 2016 ha sido un año de crecimiento para Ingeteam y también para la mayor parte de los sectores en los que desarrolla su actividad. Nuestra actividad se ha desarrollado en su gran mayoría para otros países, debido a que en España, al igual que en años pasados, sigue habiendo una situación de estancamiento.

2 2017 se mantendrá una tendencia de crecimiento similar a la de 2016. La mayor parte de la actividad se volverá a producir en el extranjero, aunque hay indicios de que el mercado nacional puede comenzar a dar ciertas señales de reactivación.

3 El gobierno nacional juega un papel muy importante, especialmente en los sectores regula-

dos como es el de generación de energía. Este sector necesita que la regulación no penalice la construcción de nuevas instalaciones de energías renovables. Sería muy beneficioso para el sector que se mejorase y desarrollase la ley de autoconsumo. Por otro lado, la subasta prevista para nuevas instalaciones de energías renovables debería se cla-

ra, sencilla y justa, para garantizar que los proyectos que resulten adjudicatarios puedan ser todos implementados.

4 El gobierno de Navarra siempre se ha distinguido por su apoyo tanto a la innovación como a las energías renovables. No se debería abandonar esta línea, y para ello se pueden tomar medidas fiscales adecuadas.



“Creemos que se generará actividad y empleo en el sector”

PABLO AYESA DIRECTOR GENERAL DE CENER

1 El sector continúa vi- viendo una expansión creciente. 2015, último periodo con datos cerrados, ha sido el año con mayor desarrollo de las renovables pese a los bajos precios del petróleo. Se calcula que se instalaron 147 GWe y 38 GWth. Su desarrollo tiene ámbito mundial y también la actividad de CENER. De hecho, hemos previsto que finalizaremos este año 2016 con un crecimiento de los ingresos globales y un peso de la

facturación internacional superior al 40%.

2 Prevemos que en 2017 continuará la línea ascendente de los últimos dos años para CENER. Desde las diferentes Administraciones se está diseñando una nueva política de promoción de las renovables que debiera desembocar en nuevas instalaciones a corto plazo. En este contexto es muy lógico pensar que una mayor actividad generará más em-

pleo en el sector y especialmente en su faceta industrial.

3 Esperamos una pronta publicación de las subastas de nueva potencia, la atención a los compromisos sobre las emisiones de gases de efecto invernadero y nos gustaría que la promoción de la industria renovable sea una de las cuestiones clave de la política industrial y energética del país. También deseáramos ver un incre-

mento de los fondos públicos destinados a I+D como una de las inversiones más rentables para el desarrollo económico del país.

4 Se está realizando un gran esfuerzo por impulsar, coordinar y alinear la I+D+i en Navarra. La publicación de la S3, la presentación del borrador del Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación, las propias convocatorias del Gobierno y su implicación en ADI-tech así lo demuestran.

sector automoción

Volkswagen: un buen año el que cierra y el que se inicia

Volkswagen marca la economía navarra. O por lo menos, la marca mucho. Y la traída del segundo modelo del Polo a la planta de Landaben ha insuflado opti-

mismo en las previsiones de la Comunidad. La multinacional tiene previsto más de 1.000 millones de euros de inversión hasta 2019 y eso supondrá creación

de empleo ligada a la demanda del mercado. En general, el sector del automóvil ha pasado un buen año y la previsión es la de seguir ese camino.



EMILIO SÁENZ PRESIDENTE DE VOLKSWAGEN NAVARRA

“Ha sido un año histórico con la confirmación de la fabricación del segundo modelo en 2018”

1 Para Volkswagen Navarra ha sido un año histórico marcado, entre otros hitos, por la confirmación de la fabricación de un segundo modelo en el año 2018 y el cierre de la celebración del 50 aniversario de la fábrica con la visita de los Reyes el

29 de junio. Además, la producción de 296.086 Polos también es destacable, ya que se trata de una de las cinco mejores cifras de los últimos quince años.

2 VW Navarra invertirá hasta 2019 una cantidad cercana a los 1.000 millones para preparar el lanzamiento del nuevo Polo en 2017 y el segundo modelo en 2018. La creación de empleo vendrá ligada a la demanda de ambos modelos.

3/4 Al Gobierno de España y al de Navarra cabe pedirles lo mismo: un marco legislativo apropiado para impulsar la inversión, el empleo y la competitividad.



“Tenemos nuevos productos y negocios para el próximo año”

FRANCISCO CEBORIO GERENTE DE FRENS IRUÑA

1 2016 ha supuesto un ligero retroceso en los negocios en España y Europa; en contraste con el mercado asiático que ha supuesto un despegue de las ventas y nuevas oportunidades, tanto en el negocio del freno para el mercado eólico como para el segmento de agricultura y construcción. Ello ha requerido un ajuste de los recursos en Navarra con más intensidad de medios técnicos y humanos en producto, comercial, compras, calidad y área finan-

ciera-fiscal y menores necesidades de mano de obra no cualificada.

2 Las expectativas para el próximo ejercicio suponen nuevos negocios y nuevos productos en todos los mercados geográficos. Al tener que acometer diferentes mercados y depender de la evolución de las divisas, los resultados dependerán de la actividad favorable, pero en dependencia del movimiento de los precios de las monedas y de los tipos de interés. La empresa se

ha preparado para esta mayor actividad contratando en los diferentes centros los recursos humanos necesarios y los planes de formación correspondientes.

3 Una política económica que resuelva los problemas de financiación a las pymes, la simplificación de trámites burocráticos, la efectividad en la gestión de los recursos públicos para resolver los desequilibrios y déficit públicos, la ejemplaridad en los comportamientos.

4 Navarra funciona mejor que otras regiones en casi todos los parámetros. Al ser pequeña pero tan diversa, requiere de una mayor dosis de negociación y cesiones. Hasta el momento, los ratios van mejorando con una mayor solidaridad, disciplina fiscal y esfuerzo de la población. Se han producido algunos errores reconocidos por los mismos gobernantes. Lo importante es el análisis y humildad en reconocerlos como se ha hecho, para ir corrigiéndolos.

JON ANGULO
GERENTE DE
HIDRORUBBER



“Creceremos el 12% y habrá cierta creación de empleo”

1 Ha sido un año muy bueno para nosotros, en el que hemos crecido un 10%, ampliado nuestra capacidad productiva, exportando un 80%, creado sociedad en EEUU y contratado gente. El sector de automoción ha funcionado muy bien.

2 Las expectativas son buenas. Con los proyectos que nos han asignado nuestros clientes creceremos en torno a un 12%. A pesar de que estemos automatizando procesos, el crecimiento conllevará cierta creación de empleo.

3 Apuesta por la innovación y por las empresas de creación de valor. Cambios radicales en el sistema educativo y en la formación en general, que hagan que las personas que se incorporan al mercado laboral no tengan que ser formadas en un 90% de las necesidades empresariales. Que, por favor, ¡no nos hagan ir a votar más veces! ?

4 He visto mucha actividad. Concretamente, al consejero Manu Ayerdi le he visto en muchos foros y creo que esto es bueno. Sí deben tener una visión global y pensar en el bien de Navarra, y olvidarse del resto de cosas. Sí quiero recordar que los que no estamos en Pamplona también existimos.



“La inversión pública sigue prácticamente inexistente”

IÑIGO EUGUI MARTÍNEZ DE AZAGRA GERENTE. ANTONIO ERRO Y EUGUI SA

1 Se ha notado que la recuperación continúa en dos sectores, el residencial y la inversión privada. Ambos han experimentado más actividad, pero la inversión pública, como en los últimos años, ha sido prácticamente inexistente. Un buen número de empresas constructoras que se han visto forzadas al cierre y ha sido el año que más empleos se han destruido. Nosotros hemos

continuado creciendo en volumen de actividad y mejorando los márgenes.

2 Preveamos un aumento en el volumen de inversión de al menos un 10% sobre 2016. Vamos a potenciar áreas como la residencial, industrial y rehabilitación. Queremos ofertar más promociones en Pamplona, tanto de vivienda libre como de protegida. Si se cumplen las previsiones, será necesario

reforzar el equipo.

3 La ausencia de acuerdo para la formación de gobierno durante casi un año ha puesto de manifiesto la falta de entendimiento de los partidos. Al gobierno le pediría, flexibilidad y consenso. A los partidos en la oposición sentido de estado, búsqueda del bien común y grandes pactos que permitan que España continúe la senda de crecimiento.

4 Las consecuencias de la subida de impuestos y el freno de la inversión en infraestructuras se empiezan a percibir. Navarra está perdiendo posiciones dentro del resto de comunidades. En nuestro sector, es necesario desarrollar planeamientos urbanísticos para evitar tensiones a futuro por falta de suelo preparado, así como una apuesta decidida a la obra pública para generar empleo.

DIEGO OLIVER
DIRECTOR GENERAL
DEL GRUPO ENHOL



“No es positivo el endurecimiento de la política fiscal foral”

1 A nivel nacional y, derivado de la crisis política, en nuestro sector hemos sufrido un año destacado por la parálisis. Sin embargo, el desarrollo y crecimiento de las energías renovables en el exterior ha sido muy notable, lo que ha supuesto un marco de crecimiento global para nuestra compañía.

2 Como el año anterior, las expectativas son de crecimiento. Dicho crecimiento, a día de hoy, pasa por la diversificación, la expansión a nuevos mercados y por la consolidación en aquellos países a los que hemos llegado recientemente. Es evidente que el mercado renovable sigue siendo importante a nivel mundial y es por este motivo que nosotros tenemos el objetivo de seguir creciendo en todos los aspectos.

3 Compromiso en todas las materias que son de referencia para el funcionamiento del país y un trabajo en equipo sólido que permita una cohesión lógica entre todos sus integrantes. Además, una apuesta firme por las energías renovables, que tan importantes son para el mix energético y para favorecer un futuro limpio y sostenible, basado principalmente en una estabilidad jurídica y económica que permita el crecimiento en este sector, tanto en inversión como financiación y producción, y creación de empleo.

4 En términos generales, ha existido un endurecimiento de la política fiscal y no creemos que sea un elemento que fomente la creación de tejido empresarial, que bajo nuestro punto de vista es el verdadero motor del estado de bienestar y de la riqueza de las familias. Los gobiernos deberían tender a fijar leyes claras y comunes que no den lugar a confusión y evitar la excesiva regulación y burocracia que hoy existe en casi todas las áreas. En cuanto a nuestro sector, dentro de las limitaciones existentes, sí que vemos una predisposición hacia el crecimiento, que cuando llegue será, sin duda, positivo para todos.

sector renovables

Confianza en la nueva subasta de renovables

La nueva subasta de energías renovables a nivel nacional esté en el punto de mira del sector que tiene representación en Navarra. Las diferentes empresas

confían en ella para potenciar la actividad y el empleo. Además, han señalado que el año que termina, en general, ha sido positivo. Eso sí, en los mercados ex-

teriores. Y prevén crecer en actividad y en empleo el ejercicio que entra. La crítica se dirige hacia el endurecimiento de la política fiscal.



“Preveamos creación de empleo con las inversiones”

RAFAEL MATEO DIRECTOR GENERAL DE ACCIONA ENERGÍA

1 Acciona Energía ha consolidado en 2016 su crecimiento rentable. Hemos construido en Chile la mayor planta fotovoltaica de Latinoamérica, hemos logrado adjudicaciones en subastas energéticas de varios países y estamos muy bien posicionados para aprovechar las enormes oportunidades que presenta para el sector renovable el proceso de transición energética hacia

un sistema descarbonizado en el mundo.

2 Para 2017, esperamos que el crecimiento se consolide. Tenemos proyectos en construcción y otros en grado de desarrollo muy avanzado en varios países dentro de nuestro plan de invertir más de 2.000 millones de euros en el periodo 2016-2020. Eso repercutirá sin duda en el crecimiento de la compañía, con la consi-

guiente creación de empleo en los mercados donde tenemos nuevos proyectos.

3 Que traduzca en hechos sus pronunciamientos en favor de un sistema energético bajo en carbono y adaptando la regulación del mercado eléctrico hacia un modelo basado en renovables, tal y como prevé la Comisión Europea. Que destierre apoyos indirectos a las tec-

nologías fósiles y programando la sustitución progresiva de las centrales de generación menos eficientes y más contaminantes.

4 El proyecto de Plan Energético de Navarra a 2030 refuerza la apuesta de Navarra por las renovables, al prever que el 50% del consumo energético de la Comunidad se cubra dicho año con esas fuentes de energía, apostando por la innovación.



“Navarra está dando pasos positivos para la competitividad”

IGNACIO MARTÍN PRESIDENTE Y CEO DE GAMESA

1 Gamesa ha vivido un año muy positivo en el que ha continuado creciendo de forma rentable y que espera terminar con unos resultados superiores a los previstos. Además, en 2016 se ha firmado el acuerdo de fusión con Siemens Wind Power, que supondrá nuevas oportunidades de crecimiento para la compañía. El panorama sectorial, en general, ha sido positivo, con un aumento de las instalaciones eólicas derivado de

la inversión en renovables, la estabilidad regulatoria y la apuesta de las principales economías mundiales por las energías limpias.

2 El futuro de la eólica es prometedor. En España, después de varios años de parón, las perspectivas son halagüeñas tras el anuncio de una próxima nueva subasta de energías renovables de 3.000 MW. Estimamos que generaremos empleo para 2017, principalmente en merca-

dos en crecimiento, aunque menor que en años anteriores. Estas previsiones están en línea con la tendencia del sector, que, tras dos años de importante crecimiento, el ritmo se está estabilizando.

3 El Gobierno debe seguir trabajando para aumentar la estabilidad en materia de política energética, con el fin de aumentar la seguridad para incentivar las inversiones en infraestructuras que el país demanda. Desde un punto de

vista sectorial, se abren nuevas oportunidades con el reciente anuncio de una próxima subasta de renovables. La clave del éxito radicará en acertar con el sistema, para alcanzar un equilibrio entre el precio de la energía, la instalación efectiva de los parques y el fomento del tejido empresarial español.

4 El Gobierno foral está dando pasos positivos para fortalecer la competitividad de la empresa.

VISITA GUIADA

Navidad en la Catedral

La Navidad se vive en la Catedral de Pamplona de un modo muy especial. Al marco tradicional religioso se le une el ARTE donde el Belén, la Adoración y los Reyes Magos se encuentra representados en pinturas, tallas y retablos. Visitaremos además la sacristía, la casa del campanero, la campana María y la nueva exposición Occidens... y se incorpora un hermoso Belén napolitano.

Inscripciones: **Diario de Navarra.** C/ Zapatería, 49 - reservas@conocernavarra.com - T. 948 076 160
Navarsol. Avda. Sancho el Fuerte, 8 - T. 948 198 758

CONOCER NAVARRA

27 diciembre y 4 enero

Horario: 11:00h.-13:00h.

Precio: 10 €.

(7 € suscriptores Diario de Navarra y Conocer Navarra).

Salida: Puerta de la Catedral.

Menores de 7 años gratis.





BENITO JIMÉNEZ CONGELADOS DE NAVARRA

“El Canal de Navarra es fundamental para la Ribera”

1 2016 ha sido un buen año para Congelados de Navarra. Hemos seguido creciendo de manera importante y hemos profundizado en nuestra internacionalización.

2 Seguiremos creciendo fuerte. Sobre todo a nivel internacional. Vamos a continuar con inversiones y creación de empleo significativas.

3 Al Gobierno de España le pido lo mismo que a cualquier político: que actúe con transparencia, tomando decisiones con sentido común y gestionando los recursos por el bien de los ciudadanos y no con criterios partidistas. Explicando la realidad de las cosas y las decisiones a los ciudadanos.

4 Sin entrar a valorar temas puramente políticos, creo que en Navarra tenemos una política fiscal que no es buena para los ciudadanos y ni para el desarrollo de la comunidad. Además espero que el Gobierno definitivamente tome la iniciativa en el desarrollo de tres temas que yo considero básicos para el desarrollo de Navarra: el PAI es necesario para la educación de nuestros jóve-

nes, la segunda fase del Canal de Navarra es fundamental para el desarrollo de La Ribera y de Navarra y el Tren de Alta Velocidad que ayudara a ser una sociedad más abierta, más moderna, con más talento y con más posibilidades de desarrollo.

EDUARDO LÓPEZ MILAGRO CONSEJERO DELEGADO DE RIBERE BRO



“No podemos dejar pasar de largo el tren de la modernidad”

1 2016 ha sido un año sin duda satisfactorio. Hemos crecido y hemos entrado en la senda de los beneficios. Gutarra y los negocios de champiñón fresco encadenan ya tres años con crecimientos superiores al 5%, así como relevantes incrementos de penetración. El Grupo apuesta por convertirse en el referente en verduras, orientando sus productos a un consumidor cada vez más diverso, multicanal y con estilos de vida cambiantes. Para el sector agroalimentario es un momento apasionante de transformaciones tecnológicas, sociales, demográficas... un momento lleno de oportunidades que nuestro equipo está aprovechando.

2 Para 2017 apostamos por un mayor desarrollo de productos, marcas y equipos, con el objetivo de acelerar nuestro crecimiento. Queremos reforzar nuestras marcas y productos a nivel nacional, y seguir trabajando para ser la referencia en verduras y hongos de máxima calidad. En el plano del negocio del champiñón, volveremos a realizar inversiones superiores a los tres millones, generando nuevos empleos que se sumarán a los más de 70 que ya creamos en 2016 gracias a unas inversiones que alcanzaron los 4,5 millones. Hemos elevado la plantilla media directa de la compañía por encima de los 750 colaboradores. En el ámbito internacional, estamos reforzando nuestra posición en el sur de Europa y en otras economías dinámicas y abiertas al comercio.

3 Es responsabilidad de nuestros gobernantes ser ágiles, ser prácticos y dotar de estabilidad a las instituciones en un entorno tan cambiante. Y es irrenunciable la obligación de no dejar pasar el tren de la modernidad; y con esto me refiero básicamente al ámbito de la educación, que sin duda es la mejor inversión que un gestor puede hacer.

4 Queda mucha legislatura, pero lo más importante es evitar que Navarra pierda posiciones en temas clave.

sector constructor

Más inversión pública para asentar la actividad

Los responsables de las compañías dedicadas a la edificación y la obra pública constatan un gran contraste entre el tirón del sector residencial, donde la acti-

vidad continúa creciendo poco a poco y ha vuelto una cierta alegría, y la obra pública, el auténtico freno para el despegue definitivo de las empresas más

afectadas por la crisis económica y los recortes presupuestarios. El rigor fiscal continúa lastrando el potencial para crear empleo.



“Navarra es de las pocas zonas en las que la demanda ha caído”

MICHEL ELIZALDE ELIZALDE CONSEJERO DELEGADO DE ACR GRUPO

1 2016 ha sido un año en el que la aparente recuperación del sector inmobiliario ha comenzado a tomar forma. Sin embargo, existen diferentes segmentos que continúan lejos de iniciar una senda positiva. En 2016, ACR Grupo no solo ha afianzado lo logrado en el ejercicio anterior, sino que ha conseguido superar las mejores previsiones.

2 La evolución de los principales indicadores

parecen indicar que 2017 será un año positivo. En este entorno, nuestras previsiones son buenas y confiamos en continuar con la tendencia iniciada el año pasado. En cuanto al empleo, si se cumplen nuestras previsiones es muy probable que sigamos con creación de puestos estables.

3 La estabilidad política debe ser clave en la toma de decisiones. Estamos preocupados en cuanto al

marco fiscal y las cargas sociales. Respecto al sector, consideramos fundamental contar con un marco normativo claro que busque eliminar trabas administrativas que ralentizan y compli-can los procedimientos. Se debe apostar de manera decidida por la rehabilitación y la eficiencia energética.

4 Sectorialmente, Navarra ha sido de las pocas regiones en las que la demanda de vivienda ha caído.

Hay que ver el impacto del Plan de Vivienda, en especial en lo relacionado con el alquiler. La rehabilitación debería siga siendo un eje central de la política de vivienda debido a la antigüedad del parque de edificios. La puesta en marcha de grandes infraestructuras podría tener un efecto beneficioso en el empleo. Por último, nos preocupa la pérdida de competitividad fiscal respecto a otras regiones.



“La falta de inversión pública acarrea perder talento y empleo”

MARÍA JOSÉ BALLARÍN DOMEQUE CONSEJERA DELEGADA DE OBENASA

1 Durante 2016 se ha confirmado un crecimiento moderado del sector privado de edificación industrial y residencial, mientras que la obra pública sigue siendo inexistente. El sector continúa perdiendo empresas que no han podido aguantar tantos años de crisis dejando atrás estupendos profesionales. Hay un repunte en los costos de los materiales y servicios de construc-

ción, que originarán una subida de precios para no perjudicar los exiguos márgenes. Para nuestra empresa ha sido un año más de consolidación mediante una política de diversificación de mercados y búsqueda de clientes rentables.

2 No vemos grandes cambios en 2017 frente a 2016 en cuanto a crecimiento del sector y de la empresa. Sí que será un año de incremento de costes y

por tanto, de precios de construcción. No hay una previsión de crecimiento en el empleo sino de mantenimiento del mismo.

3 Mantener una política de incentivo del empleo, políticas fiscales que reactiven la confianza y la inversión privada, racionalización del gasto público y mejora de la inversión pública, y por último consenso para atacar los grandes temas de estado (reforma de

la administración, educación, justicia...).

4 En nuestro sector la inversión en obra pública ha sido prácticamente nula. No se ha invertido ni en proyectos relevantes, ni en los locales. Entendemos las estrecheces económicas, pero la falta de inversión pública acarrea pérdida de talento y empleo, depreciación de las infraestructuras por falta de renovación y mantenimiento, etc.



“Hace falta fomentar las pymes para crear empleo”

JESÚS IBÁÑEZ SOLANO PRESIDENTE DE AVANCO

1 En consonancia con la recuperación del sector, 2016 ha sido un año positivo en Avanco con el inicio de una promoción residencial importante en la ciudad de Málaga que está dando buenos resultados comerciales y que será entregada a finales de 2017. El sector inmobiliario está en alza pero a su vez hay mucho desequilibrio en la demanda en las diferentes zonas de España.

2 En 2017 esperamos iniciar una nueva promoción en Málaga, el comienzo de una importante promoción residencial en la zona prime en Madrid, y la materialización de alguna de las oportunidades, actualmente en estudio, en Pamplona. La plantilla está creciendo en consonancia con los inicios de la nueva actividad.

3 Al nuevo Gobierno le pedimos dos cosas: estabilidad política, económica y fiscal, que son claves para la presencia de fondos inversores; y políticas de fomento para las pequeñas y medianas empresas que son las que generan empleo.

4 Al Gobierno foral, le pedimos que den prioridad a la recuperación económica y al empleo, frente a otros temas, con el fin de recuperar las inversiones en Navarra. Y con respecto a la política fiscal, que los navarros y posibles inversores en nuestra Comunidad foral no se vean perjudicados con respecto al resto de España.



“El Gobierno foral desincentiva el esfuerzo y a los emprendedores”

ALEXANDRE PIERRON-DARBONNE PRESIDENTE DE PLANASA

1 El año que se termina habrá sido una vez más el mejor año de la historia de Planasa. Nos seguimos desarrollando al nivel global a un ritmo frenético: nuestros productos están teniendo una gran aceptación y fuerte éxito, en particular en América. En el 2016, habremos pasado la barrera de los 100 millones de Euro de facturación. Por otra parte hemos se-

guido creando mucho empleo y somos muy orgullosos de contar ya con más de 1.500 colaboradores.

2 Sí, vamos a seguir creando y vamos a seguir creando empleo. Tenemos previsto nada menos que abrir tres nuevas filiales internacionales en 2017.

3 Lo que siempre he pedido a todos los gobiernos: que nos dejen hacer nuestro trabajo y no interfieran creando regulaciones que obstaculicen el emprendimiento y la creación de empleo.

4 La valoración sigue por desgracia muy negativa. El actual Gobierno foral ha creado toda una serie de medidas populistas que desincentiven el

emprendimiento y el esfuerzo, y castigan a los empresarios. Es decir, que castigan a la creación de riqueza y a la creación de empleo. Debilitando a los empresarios no se va a conseguir mejorar la situación de las clases medias y desfavorecidas, sino más bien todo lo contrario. Vamos por muy mal camino. Hecho mucho de menos tener a políticos que procedan del sector privado.



“Estamos ante una recuperación selectiva del consumo”

JUAN MIGUEL FLORISTÁN DIRECTOR GENERAL DE FLORETTE IBÉRICA

1 Si bien la recuperación general del empleo y de la confianza del consumidor no acaban de asentarse, estamos ante una recuperación selectiva del consumo. La misión de Florette es ayudar a la gente a alimentarse mejor. Y así apostando por la innovación en productos frescos, saludables y que faciliten la vida de las personas hemos crecido este año un 7%.

2 Debemos ser optimistas de cara al futuro. Siendo la alimentación un sector anticíclico, el crecimiento económico que se prevé en 2017 será aprovechado por las empresas que sean capaces de adaptarse mejor. En 2016 hemos creado un 10% de empleos netos, y esperamos que en 2017 la evolución de Florette pueda seguir aportando un crecimiento que se materialice en nuevo empleo.

3 Mejorar la estabilidad económica y homogeneidad de normativas entre las distintas autonomías, apostar por campañas de concienciación sobre hábitos de alimentación saludables, sobre todo dirigidos a los más pequeños, y apoyar a empresas como Florette, que se esfuerzan e invierten en prácticas de desarrollo sostenible y en I+D+i.

4 Que mejore el apoyo a las empresas navarras ayudando a su consolidación y competitividad, que siga fomentando la generación de empleo, y que realice un apoyo decisivo a la innovación e incentivando la localización estable en Navarra. Y además que, en un contexto de imparable globalización, ni los navarros ni las empresas navarras tengamos un tratamiento fiscal desfavorable.



“Tenemos motivos para pensar que 2017 será positivo”

JOSÉ ANTONIO IRAIZOZ DIRECTOR GENERAL COMERCIAL DE BERLYS

1 El ejercicio 2016 ha sido positivo tanto para Berllys como para nuestro sector. En el caso concreto de la compañía, prevemos cerrar el ejercicio con un crecimiento en volumen superior al 4%. En esta evolución ha contribuido el mejor desempeño tanto del área minorista como la hostelería. Durante este año, además, hemos acometido inversiones por un importe de 25 millones de

euros, que han estado dirigidas a la creación de una nueva línea y a la modernización de otra para la producción de panes de mayor valor añadido, así como a la modernización de nuestro proceso logístico.

2 Tenemos motivos para estimar que la tendencia reflejada en 2016 se extienda también a 2017. En concreto, debido al lanzamiento de la nueva gama de productos que estamos desarrollando en estos momentos. Una apuesta de éxito que no sólo tendrá impacto en nuestra rentabilidad, sino que incluso conllevará la creación de nuevos puestos de trabajo.



“Hace falta apoyo institucional para competir a nivel global”

FRANCISCO CÓRDOBA DIRECTOR GENERAL DE VEGETALES LINEA VERDE

1 Nuestro sector, el de los vegetales frescos de IV gama y platos preparados frescos de V gama, continúa creciendo porque son cada vez más los consumidores que nos incluyen en sus hábitos de consumo diario. En nuestro caso, nuevamente hemos tenido un año excelente con un crecimiento superior al 30% gracias sobre todo a los nuevos productos y ahora con nuestra

nueva marca DiqueSí que está siendo muy bien acogida por el mercado.

2 Con nuestra evolución, crearemos más empleo en nuestra planta de Tudela y en nuestras explotaciones agrícolas de la Ribera de Navarra donde estamos cultivamos un 60% más de superficie que el año pasado.

3 Apoyo a un sector que no sólo repercute todo su impacto en la economía

nacional sino que focaliza este impacto en las áreas más rurales permitiendo así una mejor distribución de la riqueza y una mejor imbricación territorial. Además somos un sector que permite que los consumidores inviertan su gasto en alimentación en productos nacionales, y al ser vegetales frescos repercuten en una mejor dieta y con ello en una mejor salud de la población.

4 El gobierno foral tiene que continuar apoyando a nuestro sector porque somos claves para la economía local y necesitamos ser competitivos a nivel global, que viene dada por un marco legal y unas instituciones que se enfoquen en este objetivo. Pedimos, no sólo al Gobierno foral sino a todas las instituciones, ayuntamientos incluidos, que nos faciliten nuestra actividad.



“Hace falta que se incentive la innovación y la exportación”

MICHAEL RAMETTE DIRECTOR GENERAL DE LÁCTEOS GOSHUA

1 Goshua mantiene su rumbo de recuperación, un 5% al cierre de 2016, centrado en tres ejes: la innovación, la eficiencia productiva y la internacionalización. El mercado español de productos lácteos, postres y yogures, ha decrecido en los cuatro últimos años, sin embargo, el segmento *premium*, en el que se encuentra Goshua, experimenta una progre-

sión importante.

2 Los indicadores globales para 2017 no son muy positivos. La incertidumbre que impera en el ámbito internacional nos va a afectar. Sin embargo, la tendencia a potenciar los productos locales nos favorece claramente. Goshua es un claro exponente de que la excelencia del producto navarro es cada vez más apreciado por el consumidor.

Para Goshua es vital mantener un posicionamiento que genera diferenciación y valor añadido. Confiamos en el futuro gracias a nuestro equipo humano que mantiene un alto nivel de implicación y exigencia. En 2016 hemos incorporado dos personas a la plantilla, y para 2017 prevemos mantener los 54 puestos actuales.

3 Tanto a nivel regional, como a nivel nacional,

creo que todos necesitamos medidas que incentiven la innovación, que fomenten y apoyen la presencia de nuestras empresas en el exterior, y afiancen la imagen de exigencia cualitativa y profesional de nuestro sector. También necesitamos un proyecto de futuro que genere confianza y que cree unas condiciones donde empresas y personas recuperemos un nivel mayor de bienestar.

LAS CUESTIONES

1 ¿Cómo ha sido 2016 para su empresa y su sector?

2 Expectativas para 2017 para su empresa y sector. ¿Habrá creación de empleo?

3 ¿Qué pide al nuevo gobierno nacional?

4 Gobierno foral. Valoración. ¿Qué le falta?

SIXTO JIMÉNEZ MUNIAIN
PRESIDENTE DE TUTTIPASTA



“Valoro la valentía de subir ahora los impuestos”

1 Un buen año con mejora de resultados una vez más. Se ha realizado un esfuerzo inversor en medios de producción, en I+D, y en estructura para potenciar la capacidad de crecimiento.

2 La alimentación es un sector con muchas empresas competitivas en Navarra abocadas a seguir creciendo internacionalmente. En Tuttipasta esperamos aumentar la velocidad de crecimiento y, en consecuencia, el número de colaboradores.

3 Deben poner el acento en la eficiencia del sector público, en la reducción de la economía sumergida, en la internacionalización de las empresas y en la cohesión social. Buen paso el del aumento del salario mínimo.

4 Valoro que hayan afrontado con valentía la subida de impuestos que, con retraso por causas políticas, promueve ahora el Gobierno de España y priorizado las necesidades sociales. Pediría más valentía para fomentar las redes de relaciones con las comunidades vecinas y en especial el sur de Francia.



“La calidad de los servicios públicos se resiente por algunas ofertas”

JAVIER GALARDI ECHEVERRÍA CONSEJERO DELEGADO DE SEDENA

1 2016 ha sido un año difícilísimo e ingrato para las empresas que apostamos por la calidad en el servicio. Los condicionados de las licitaciones públicas han provocado que empresas que han ofertado precios, sólo alcanzables a costa de disminuir la calidad en los servicios públicos y fomentar la precariedad de empleo, ganasen concursos, lo cual ha hecho mucho daño a nuestro sector.

2 Nuestro objetivo es crecer poniendo en valor a los profesionales del sector y ofreciendo calidad e innovación en los servicios. Para ello, deberemos consolidar nuestra presencia en Navarra y continuar atrayendo clientes y servicios de calidad fuera de nuestra Comunidad, posicionando a Sedena entre las empresas referentes a nivel nacional.

3 Que apueste por el sector cultural, por la estabilidad a través del diálogo y porque las decisiones en materia económica dejen de caer sobre las pymes y el ciudadano medio, motores reales de la actividad y de la labor social.

4 Al Gobierno le pediría que apoye a las empresas navarras con centro de decisión en Navarra para crecer en competitividad. Así mismo, considero necesario que la nueva ley de contratos públicos contemple criterios que garanticen la calidad técnica en los servicios y empleo de calidad para los profesionales del sector.



“Los cambios legislativos del sector se van a afianzar”

PEDRO OSÁCAR IBERO DIRECTOR GENERAL DE MUTUA VENIR SEGUROS

1 A nivel sectorial se ha confirmado una mejora en cuanto a la actividad. Nosotros hemos seguido la misma tendencia del mercado, mejorado de forma significativa la calidad de nuestro negocio y, un año más, nuestras cifras de solvencia han estado muy por encima de la media del sector.

2 El próximo año debería ser de afianzamiento de importantes modificaciones legislativas de 2016 que afectan al sector asegurador, como son, entre otras, la LOSSEAR y el Baremo. Para nosotros va a ser un año de consolidación de los niveles de actividad y rentabilidad. Estamos inmersos en un proceso de innovación, iniciado hace un tiempo, tanto en la gestión como en las herramientas de trabajo. El objetivo es mantener los niveles de empleo directo con temporalidad cero y además generar empleo indirecto como venimos haciendo hasta ahora.

3 Capacidad de generar consensos por encima de cuotas electorales conseguidas y de ideales o intereses políticos concretos excesivamente cortoplacistas.

4 Identificar de forma clara los problemas de interés general que preocupan a los navarros mirando hacia el futuro para resolverlos y no tanto de reojo hacia el pasado.



“Nos preocupa el crecimiento constante del absentismo”

JUAN MANUEL GOROSTIAGA DIRECTOR GERENTE DE MUTUA NAVARRA

1 Para Mutua Navarra ha sido un año muy bueno, seguimos creciendo, consolidando nuestro liderazgo en Navarra y mejorando los servicios que ofrecemos a nuestros mutualistas. A nivel sectorial, con relativa tranquilidad debido a la ausencia de novedades legislativas por la falta de Gobierno, pero con muchos frentes abiertos.

2 En Mutua Navarra afrontamos con ilusión y esperanza este nuevo año. Estamos convencidos de lo que hacemos y preparados para los retos que vienen. Tenemos previsión de incrementar nuestra plantilla en la misma línea de los últimos años. A nivel global, nos preocupa el crecimiento constante del absentismo por enfermedad común derivado del incremento de las listas de espera.

3 Que, más allá del partidismo, los partidos políticos se centren en los temas principales que realmente preocupan a los ciudadanos. Que legislen menos y gestionen más. Y que se atrevan con la reforma de la administración.

4 La gestión de recursos en la administración pública, más allá de criterios políticos o ideológicos, debería estar sobre todo

sustentada en criterios de gestión profesional. Hace falta un análisis de la eficiencia del modelo actual. Y, desde luego, introducir factores medibles y objetivos en la gestión. Es esencial ser conscientes de que se trata de los recursos de todos y que lo prioritario es atender sin desmayo los intereses de los ciudadanos.

ÍÑIGO AGUIRREZABAL
GERENTE DE NAFARCO



“Sería bueno la creación de una subdirección general de Farmacia”

1 Tras una profunda crisis en el que el sector ha tenido que ganar en eficiencia y en economías de escala a través de asociaciones y fusiones, el 2016 cierra un ciclo de tres años consecutivos con ligeros incrementos de la cifra de negocio del sector. Para Nafarco el año 2016 ha sido un año de transición con un crecimiento ligeramente superior al del sector, lo que nos ha permitido reafirmar nuestro liderazgo en Navarra.

2 Si bien aún estamos lejos de las cifras previas a la crisis, desde Nafarco contemplamos un escenario en el que el mercado de medicamentos mantenga en los próximos años un crecimiento contenido en facturación. En este próximo año el sector tiene que digerir las últimas fusiones y alianzas que se han generado como reacción a la crisis. Nafarco espera de cara al 2017 aumentar de manera significativa nuestra cuota de mercado en Navarra y avanzar en las alianzas que a través de Unnefar tenemos con otras cooperativas a nivel nacional.

3 Un marco estable de actuación que nos permita afrontar nuevas inversiones con unas garantías mínimas de retorno, y una apuesta clara por el modelo de distribución farmacéutico español. El canal de farmacia tiene que trabajar para incorporar moléculas innovadoras, actualmente derivadas al canal hospitalario, a un coste razonable para la administración.

4 La creación de una Subdirección General de Farmacia, creo que es buena para entender y adaptar las medidas necesarias a la problemática Navarra, diferentes a la de España.

agroalimentario

Petición de respaldo para la internacionalización

La recuperación económica va llegando lentamente a al sector agroalimentario, uno de los pilares para el futuro desarrollo económico de la Comuni-

dad foral, aunque se aprecian importantes variaciones de unos casos a otros. Las empresas más vinculadas a la producción agraria reclaman la am-

pliación del Canal de Navarra, aunque la petición unánime es que se aumente el apoyo gubernamental para la internacionalización del sector.



“Ha sido un año muy complicado con precios muy bajos”

FRANCISCO ARRARÁS ECHEVARRÍA PRESIDENTE DEL GRUPO AN

1 Ha sido un año muy complicado, con precios muy bajos en los principales mercados en los que opera el Grupo AN. Tanto los cereales como las frutas y hortalizas y productos cárnicos están con precios más bajos que cuando entramos en la Unión Europea en 1986.

2 Esperamos mantener la línea de crecimiento normal de los últimos ejercicios. Por ello, nuestra perspectiva sigue siendo también la de crear empleo, trabajo que en nuestro caso tiene la particularidad de que es predominantemente rural y femenino.

3 Mayor integración en el proyecto común europeo. A la par, profundizar y desarrollar dos leyes que fueron estrellas en la anterior legislatura, aprobadas por unanimidad para defender mejor los intereses de los agricultores y ganaderos productores. Las de la Cadena Alimentaria, con todos los compromisos de pagos que contempla; y la de Integración Cooperativa.

4 Consideramos que el sistema fiscal de Navarra no puede ser peor que el del resto de España. Por otro lado, desde el punto de vista sectorial, apoyamos la ampliación de la zona regable y, como se recoge en el nuevo modelo económico presentado por el Gobierno foral recientemente con la estrategia hasta 2030, que se potencie la industria alimentaria.

sector servicios

Un debate entre el optimismo y la incertidumbre

El heterogéneo sector servicios afronta 2017 entre el optimismo de una recuperación cada vez más palpable, pero también con la preocupación sobre las con-

secuencias que tendrá la disciplina fiscal necesaria para cuadrar las cuentas públicas. El contexto político, sin una mayoría clara que soporte al gobierno y

con la necesidad del consenso para adoptar las reformas, añade algo más de incertidumbre a un sector muy dependiente del panorama regulatorio.



“Hay que regular el sector teniendo en cuenta la competitividad”

EDUARDO RYAN DELEGADO DE IBERDROLA EN NAVARRA

1 Para el sector eléctrico ha sido un año más tranquilo de consolidación si lo comparamos con años anteriores. En Navarra hemos implantado la red inteligente en el 75% de los puntos de suministro y hemos realizado inversiones de renovación de red y mantenimiento de líneas.

2 El sector eléctrico se enfrenta al reto de llevar a cabo la transición energética, que significa in-

tegrar en la red más energías renovables, implantar la red inteligente y descarbonizar el sector eléctrico. En el caso de Navarra, a lo largo del 2017 iremos terminando la implantación de la red inteligente. En cuanto al empleo, Iberdrola es bastante estable en su número de empleados.

3 Que tenga en cuenta la influencia del sector energético en la competitividad de un país y que cual-

quier decisión que se tome se piense en cómo va a repercutir en el bolsillo del consumidor en el corto y largo plazo y no en los réditos electorales. Más de la mitad de la factura eléctrica corresponde a conceptos que no tienen que ver con el suministro eléctrico. También pediría que se aborde la protección de los clientes vulnerables teniendo en cuenta el criterio de renta.

4 Al igual que con gobiernos anteriores, colaboramos de forma positiva y estrecha con el departamento de Industria. En algunos proyectos que tramitamos vemos que se pueden dar duplicidades en la tramitación en Industria y en Medio Ambiente lo cual puede alargar el plazo, sería bueno buscar un procedimiento unificado para evitar que se alarguen plazos.



“Esperamos que el Gobierno siga igual de receptivo que el anterior”

MARÍA MIRÓ DIRECTORA DE GAS NAVARRA

1 Gas Navarra continúa creciendo en la Comunidad foral. Cada año invertimos para aumentar el número de usuarios de esta energía. Nuestra red de distribución de gas natural supera los 2.100 kilómetros y da servicio a más de 139.000 puntos de suministro en Navarra.

2 Siempre miramos hacia adelante con optimismo y con la intención de seguir expandiendo nuestra actividad y llegando a nuevos usuarios. El índice de cobertura del gas natural en Navarra ya supera el 95%, por lo que nuestro principal esfuerzo será ampliar la penetración de esta energía en los municipios en los que ya estamos presentes. No tenemos previsto ampliar la plantilla.

3 El trabajo coordinado con la Administración es fundamental para avanzar en el desarrollo de nuevas infraestructuras que hagan posible que el gas natural llegue más empresas y a más hogares.

4 El Gobierno navarro siempre se ha mostrado receptivo en cuanto a abordar nuevos proyectos en Navarra y esperamos seguir colaborando con la Administración en la expansión de esta energía, fundamental para en la transición a una economía baja en emisiones de CO₂.



“Navarra continúa siendo una referencia a nivel nacional”

FERNANDO BLÁZQUEZ GERENTE DE GESTIÓN AUTONÓMICA Y LOCAL DE ECOEMBES

1 En 2016 se ha consolidado la tendencia, iniciada en los últimos años, relativa a la preocupación cada vez mayor de la sociedad por el medio ambiente. En el caso concreto de Ecoembes, nuestro trabajo a través de la colaboración público-privada ha servido para reforzar nuestra contribución a través del reciclaje de envases domésticos. Esto ha permitido que en Navarra se

reciclasen 20.360 toneladas de envases domésticos en 2015, un 6,5% más que el año anterior.

2 El año que viene volverá a ser clave para el reciclaje. Por ello, seguiremos trabajando para alcanzar los objetivos que nos hemos marcado en nuestro Plan Estratégico 2016-2020. De hecho, 2017 será determinante para lograr nuestra meta de alcanzar una tasa del

80% para el año 2020. Navarra continuará siendo una referencia para el resto de comunidades, pues es la comunidad donde más y mejor se recicla.

3 Confiamos en que durante esta legislatura se ratifique la estrategia que hemos llevado a cabo durante los últimos años. Es importante desarrollar el Plan Estratégico Marco de Residuos y en concreto para extender los actuales

datos de reciclaje de envases domésticos a otros residuos sólidos urbanos.

4 Desde Ecoembes hemos una lectura muy positiva de su labor. Navarra está hoy en día a la vanguardia de nuestro país en materia de recogida selectiva. Con su nuevo Plan de Residuos, la Comunidad foral quiere avanzar en este sentido apostando por recoger de forma selectiva la mayoría de los desechos.



“La política tributaria puede ahuyentar las inversiones”

FERMIN ELIZALDE PRESIDENTE DEL GRUPO ISN

1 2016 ha sido un año en el que hemos comenzado a notar la recuperación económica ante la crisis que venía afectando al sector y a la industria en los últimos tiempos. Tanto la industria como la automoción han favorecido nuestra facturación y vamos a finalizar el año con inversiones que impulsarán el futuro inmediato de la empresa.

2 El inicio de la producción de los nuevos modelos Ibiza y Polo nos invita a ser optimistas, no solo con el aumento sino con la calidad del empleo. Ambos son una prioridad de nuestra compañía. Hemos creado una división de Ingeniería Industrial que en el primer año ya cuenta con más de 20 personas.

3 La estabilidad gubernamental en esta nueva legislatura y, por tanto, la colaboración entre las fuerzas políticas mayoritarias (PP, PSOE y Ciudadanos), se antoja imprescindible.

4 Me preocupa el ámbito tributario por el que se podrían perder multitud de importantes inversiones en el territorio foral. Considero, además, que es prioritario estrechar la colaboración y

el contacto con los empresarios de economía real. Habría que mejorar las infraestructuras, tanto las ferroviarias, con un flujo continuo de trenes Pamplona-Zaragoza-Pamplona, como por carretera con una autovía Pamplona-Vera de Bidasoa. Es muy urgente e importante esta autovía en el norte de Navarra.

LUIS COLINA LORDA
GRUPO LA
INFORMACIÓN
DIARIO DE NAVARRA



“El Gobierno debe ser estadista y no partidista”

1 Este es un sector en transformación y, por consiguiente, estamos obligados a simular la satisfacción de los lectores de hoy con la prospección y lanzamiento de soluciones de futuro. En esa línea, 2016 ha sido el año del lanzamiento de DN+, que encarna el esfuerzo de la empresa por mantener y acrecentar el liderazgo de Diario de Navarra también en el mundo online. Es una apuesta de futuro como empresa informativa y, sobre todo, para la defensa de los valores contenidos en su ideario.

2 Todos los proyectos de 2017 tienen por objeto dar un mayor servicio a nuestros lectores y clientes. Para conseguirlo, seguiremos acercándonos más a ellos, los conoceremos mejor y procuraremos darles nuevos servicios y ser portavoces de sus inquietudes. Debemos poner el foco en ellos sin perder el tiempo en discusiones teóricas. En la medida en que descubramos nuevas necesidades, deberemos buscar nuevos perfiles.

3 ¡Un aforismo español anima a hacer de la necesidad virtud. La composición del Congreso obliga al Gobierno a seguir esa sentencia a rajatabla por el bien de la estabilidad del país, sin la cual es imposible el crecimiento económico. Para salir adelante en esta coyuntura, la primera condición es adoptar el papel del estadista y no del partidista, aspiración extensible también a la oposición. La sociedad española quiere soluciones estables y duraderas, no la escenificación permanente del desencuentro.

4 Necesitamos un Gobierno que tenga por objetivo el crecimiento económico y el bienestar de todos los navarros. El Ejecutivo de hoy es un vehículo construido con piezas de distintos modelos y eso le hace perder las necesarias prestaciones. Prioriza la satisfacción de los socios para mantener la cohesión aunque ello derive en ineficacia. Los verdaderos proyectos de futuro como las obras de infraestructura o la extensión del inglés, herramienta de trabajo imprescindible ya hoy en día, están en pausa. En este sentido, el Gobierno debería buscar nuevos aliados, aunque sean externos, con los que tenga en común el firme deseo de poner en marcha el motor económico de esta Comunidad, en lugar de ejercer una política de banderas y de gestos. En una palabra: estabilidad y no incertidumbre ni vaivenes.

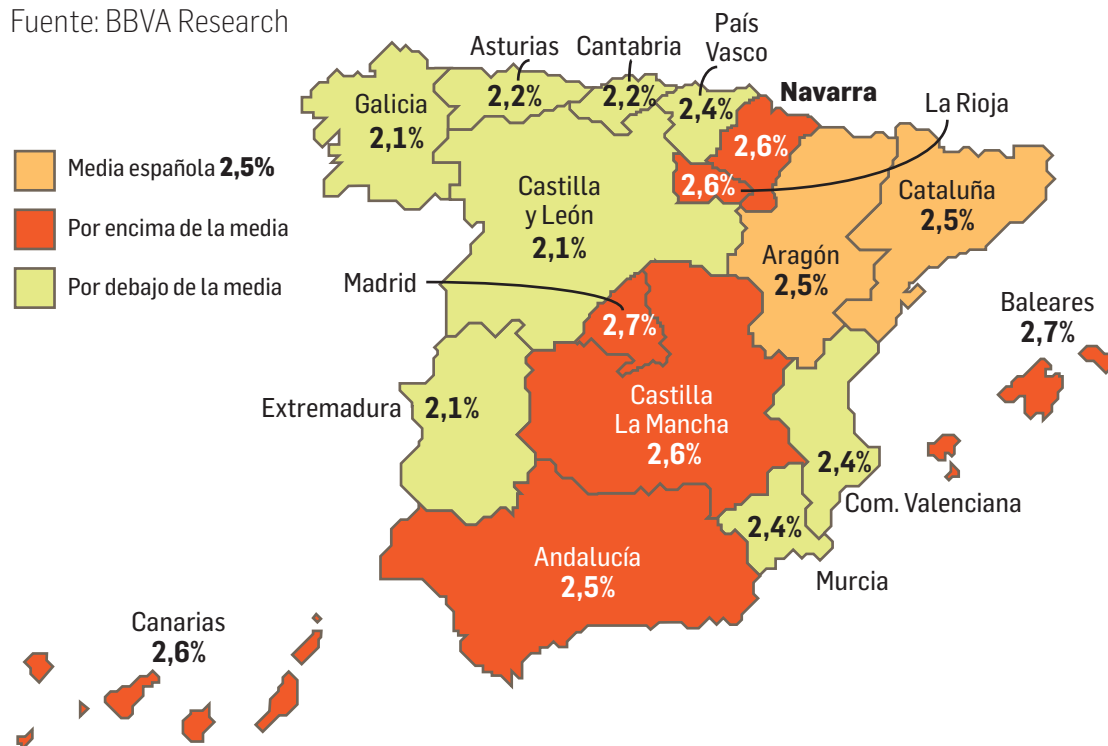
expectativas económicas para **españa**

previsión de **crecimiento**

	2016	2017
Gobierno	3,2	2,5
Comisión Europea	3,2	2,3
FMI	3,1	2,2
OCDE	3,2	2,3
Caixabank	3,3	2,6
BBVA	3,3	2,5

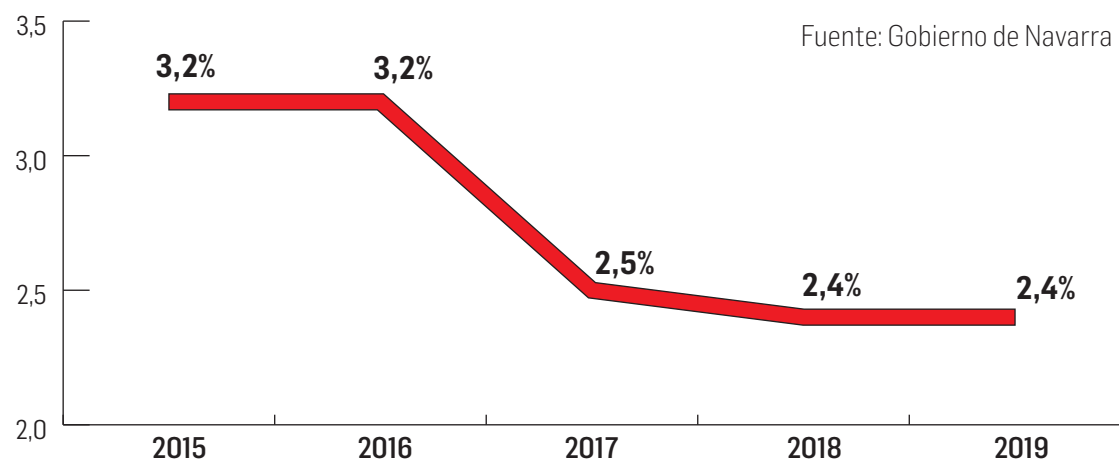
Previsión de crecimiento del PIB por CC AA en 2017

Fuente: BBVA Research



Estimación de crecimiento del PIB en España

Fuente: Gobierno de Navarra



tendencias

Gasolina



SUBIDA. Una cosa está clara. Los precios del petróleo tocaron suelo en 2016 y han empezado a remontar vuelo. Para el año que viene la mayoría de los analistas esperan que sigan creciendo, aunque de forma moderada. La gran incertidumbre y volatilidad del mercado internacional de los crudos no permite afinar mucho más. Por si acaso, señalar que el Gobierno de España señala que el precio medio del barril Brent será este año de 43 dólares por barril y para el año que viene estima que el precio medio será de 50 dólares. Caixabank Research aporta una previsión con una subida superior de precios, hasta los 59 dólares el barril en 2017. De momento, en lo que va de 2016, las gasolinas han subido un 15%.

Impuestos



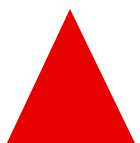
SOCIEDADES. El impuesto de Sociedades, el que pagan las empresas por sus beneficios, acaba de sufrir una notable subida para las grandes empresas (de más de 20 millones de facturación) con la reforma del Gobierno de Rajoy que limita o elimina determinadas deducciones. El Gobierno de España busca recaudar 4.500 millones con esta factura que pagarán las empresas y que también afecta a las grandes empresas navarras. En la Comunidad foral, el Gobierno foral acaba de señalar que analizará una revisión del mismo impuesto a medio plazo para reducir deducciones y, por tanto, recaudar más. Por tanto, la tendencia clara a corto y medio plazo es una nueva subida de carga fiscal.

Tipos de interés



TENDENCIA AL ALZA. La mayoría de los analistas hablan claramente de que estamos a punto de un cambio de tendencia en esta materia. Mientras la FED ha comenzado a subir los tipos en EEUU, el Banco Central Europeo sostiene su voluntad de no tocar los tipos a cero por lo menos a corto plazo. Sin embargo, los expertos indican que el mantenimiento de los tipos a cero deberá corregirse más pronto que tarde y que el efecto de EEUU también acabará llegando. Puede ser en 2017 o en 2018. El efecto será lento y se trasladará también a las hipotecas, que en estos momentos se encuentran a tipos negativos en la UE. Afectará en su día de forma negativa a la financiación empresarial al aumentar los costes de las sociedades.

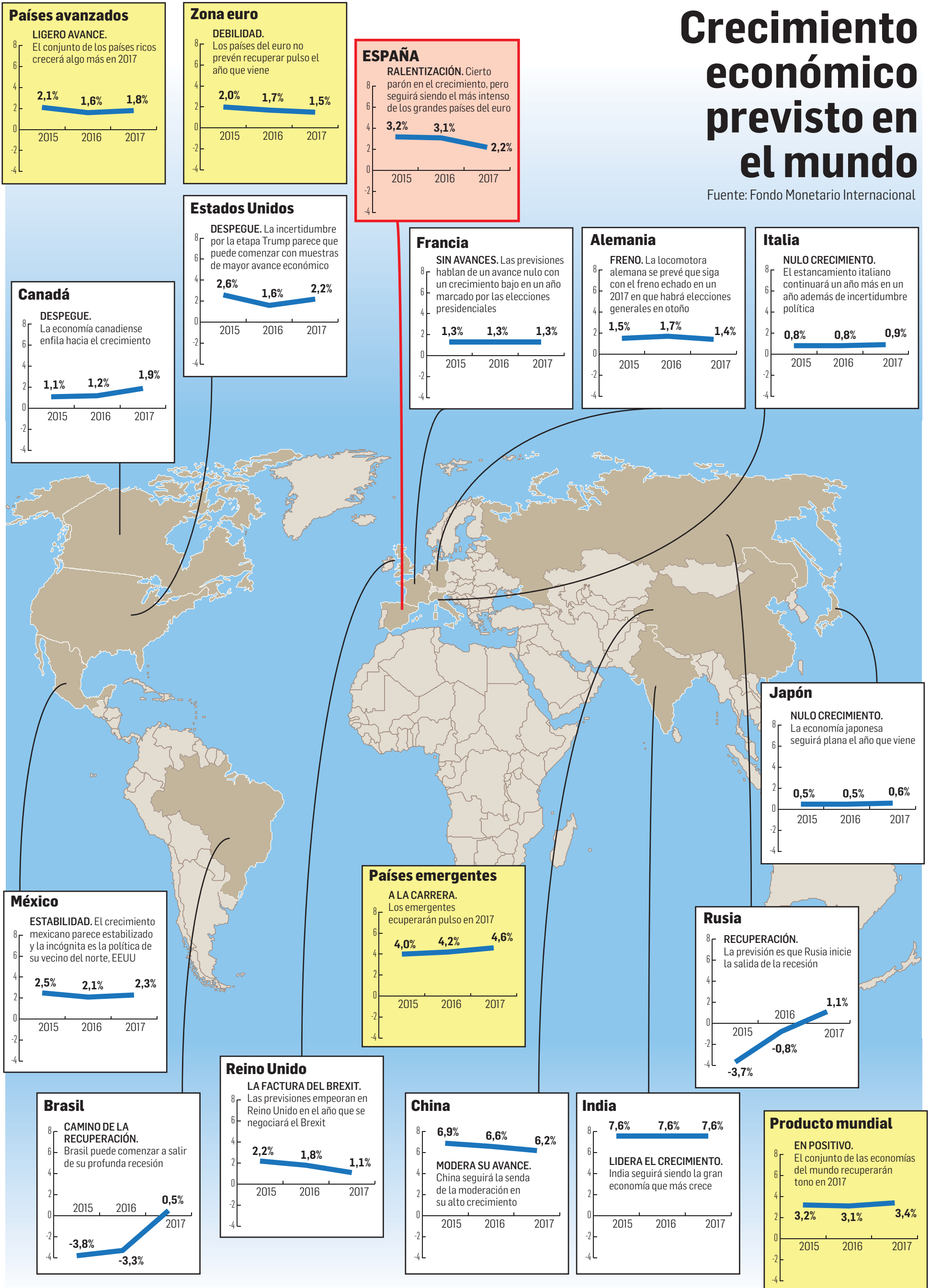
Precios



VUELVEN A CRECER. Se ha acabado ya la inflación negativa motivada, entre otros elementos, por el importante recorrido a la baja de los precios de las gasolinas a lo largo de los últimos dos años. Todos los análisis de los expertos hablan de aumentos moderados de los precios a partir de ahora. Así, la inflación prevista para el año que viene podría llegar a una media del 1,7% en España según el servicio de estudios de Caixabank o del BBVA. En cualquier caso, se trata de inflaciones moderadas y por debajo de los objetivos a medio plazo del Banco Central Europeo que son los de no sobrepasar el 2% de inflación en la UE.

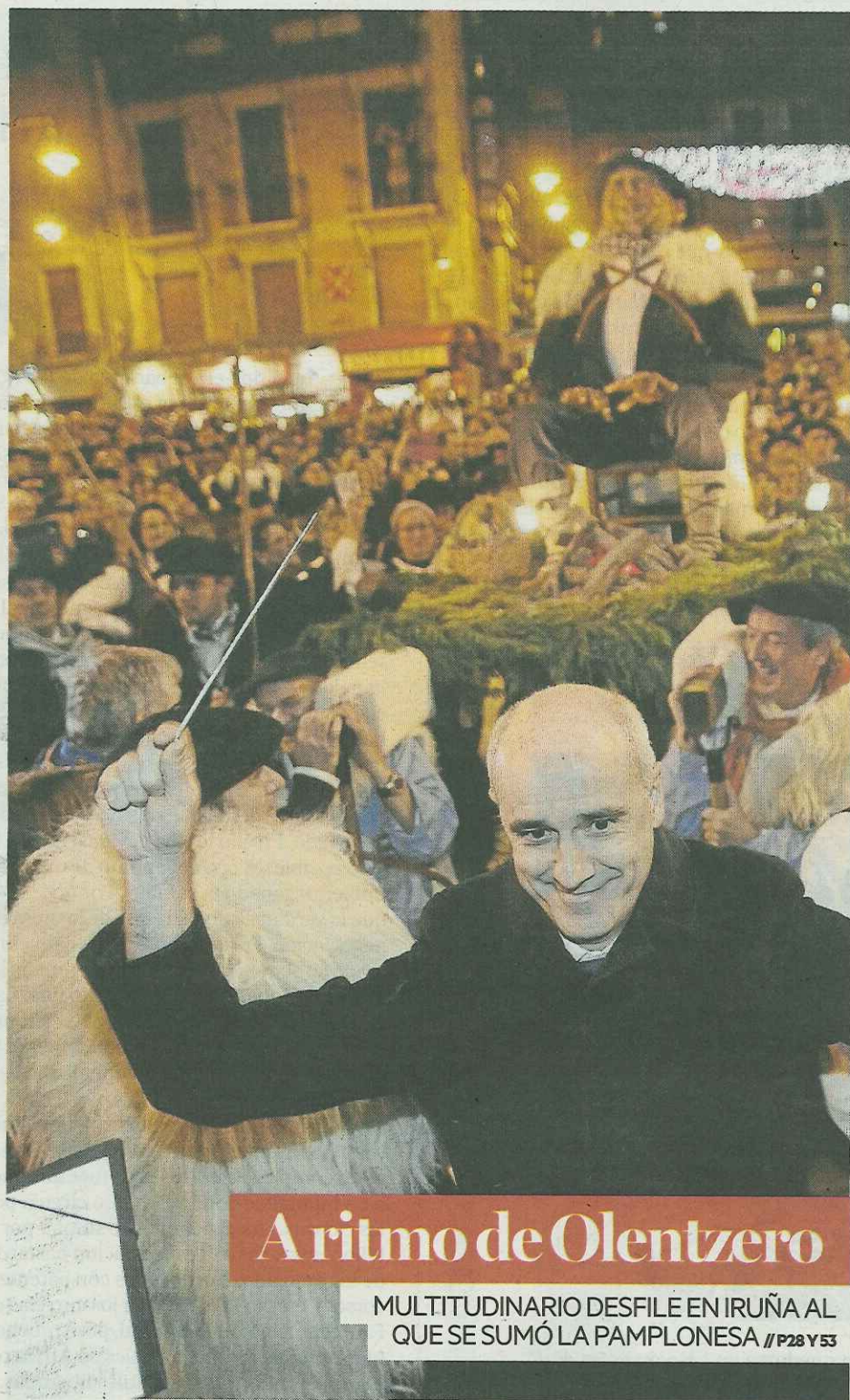
Crecimiento económico previsto en el mundo

Fuente: Fondo Monetario Internacional



Diario de

Noticias



Aritmo de Olentzero

MULTITUDINARIO DESFILE EN IRUÑA AL QUE SE SUMÓ LA PAMPLONESA // P28 Y 53

Jesús Garisoain, dirigiendo a La Pamplonesa a la llegada de Olentzero a la plaza del Ayuntamiento la pasada Nochebuena. Foto: Iban Aguinaga

UNAS 4.300 PERSONAS SALEN DE LA ECONOMÍA SUMERGIDA PARA SER AUTÓNOMOS

- La cotización mínima de 50 euros durante los seis primeros meses favorece el trabajo declarado
- Navarra dará en 2017 hasta 2.000 euros a fondo perdido a quienes se den de alta por primera vez

PÁGINAS 22-23

Gregorio Díaz Ereño

DIRECTOR DE LA FUNDACIÓN-
MUSEO JORGE OTEIZA

Una entrevista de Paula Etxeberria
Fotografía Iñaki Porto



“Los museos tienen que generar diálogos más vivos con el público”

PÁGINAS 66-67

EL PP MANTIENE RECURRIDAS EN EL TC 7 LEYES NAVARRAS

SEIS ESTÁN TOTAL O PARCIALMENTE SUSPENDIDAS A LA ESPERA DE SENTENCIA // P12-13

Siete de cada diez escolares de ESO estudian francés

PÁGINAS 4-5



NAVARRA SE INSPIRA EN EUROPA PARA EL PLAN DE VIVIENDA QUE APLICARÁ LA LEY

El Gobierno de Navarra mira hacia Europa para dar con fórmulas que permitan el acceso a la vivienda a los jóvenes. PÁGINA 6



UN AÑO INOLVIDABLE PARA OSASUNA, DEL ASCENSO A LA INCERTIDUMBRE

2016 ha sido un año intenso para Osasuna, en lo deportivo y en lo judicial, un año que se cierra ya con la amenaza del descenso. PÁGINAS 32-34



SE ESTRELLA UN AVIÓN MILITAR RUSO EN EL MAR NEGRO CON 93 PERSONAS A BORDO

En el accidente del avión militar de Rusia Tu-45 que se dirigía a Siria viajaban 64 integrantes del Coro del Ejército ruso. PÁGINA 8

CUPÓN VÁLIDO SOLO PARA HOY 26 DE DICIEMBRE

* Presentando este cupón te damos palomitas y agua GRATIS.

MATINALES DE CINE

con palomitas y agua GRATIS

(4€ entrada)

- 11:00h apertura de taquilla.
- Máximo 500 cupones por día.
- Oferta válida exclusivamente para sesiones matinales en Golem La Morea (90g de palomitas y botellín de agua de 50 cl por cupón).

golem Noticias Eres lo que lees

la morea centro comercial y de cine

Economía

UNAS 4.300 PERSONAS SALEN DE LA ECONOMÍA SUMERGIDA DESDE 2013 PARA SER AUTÓNOMOS

La cotización mínima de 50 euros durante los seis primeros meses favorece el trabajo declarado ● El Gobierno foral concederá hasta 2.000 euros a fondo perdido en 2017, de los que se podrán beneficiar unas 500 altas

✎ Sagrario Zabaleta Echarte
✎ Itxaso Mitxitorena

PAMPLONA — Unas 4.300 personas han salido de la economía sumergida desde 2013 en Navarra tras solicitar la cuota de 50 euros que ofrece la Seguridad Social para los primeros seis meses de actividad —217 euros menos de lo que debe pagar un trabajador por cuenta propia por su base mínima—.

Esta medida, aprobada por los populares a petición de las asociaciones profesionales del sector, ha favorecido el alta de 14.311 nuevos autónomos en la Comunidad Foral, es decir, una de cada tres nuevas altas durante estos ejercicios ha usado la cuota de 50 euros; que se transforma en 133 durante los siguientes seis meses —134 euros menos que la cuota mínima— y que se convierte en 187 euros entre el 13º y 18º mes —80 euros menos que los 267 euros estipulados para el resto—.

Además, el 30% de los 14.311 beneficiarios procederían de la economía no declarada, estima la Asociación de Trabajadores Autónomos (ATA). En este mismo periodo, más de un millón de trabajadores por cuenta propia en España se han visto favorecidos por este descuento de la cuota, de los que algo más de 300.000 vendrían de la actividad no declarada. Andalucía, con unos 57.000; Catalunya, con casi 50.000 y Madrid, con unos 41.000 aparecen entre las comunidades que más personas procedentes de la economía sumergida se habrían rescatado en este periodo, según estas mismas estimaciones.

ERRADICAR LA COMPETENCIA DESLEAL

Colectivos como ATA muestran su satisfacción con este tipo de medidas, ya que impulsa la generación de puestos de trabajo en un contexto de desempleo preocupante todavía; combate la competencia desleal que sufren estos profesionales al recuperar la Seguridad Social cotizantes que han defraudado; y crecen los ingresos tributarios. “Construcción y gremios vinculados o asalariados o empleados públicos que durante la mañana desarrollan su tarea por cuenta ajena y por las tardes sin dar-

Nuevos autónomos procedentes de la economía sumergida (2013-2016)*



*Simulación



se de alta de autónomos trabajan han aflorado de esa economía sumergida”, explica el presidente de ATA Navarra, Juan Carlos Equiza.

La denominada tarifa plana ha funcionado por lo que su prolongación durante seis meses más, hasta el año, como anunció el Gobierno central, “sería otro revulsivo para fomentar nuevas altas”, destaca Equiza. Cuando entró en vigor la norma en 2013, podían solicitarla las personas menores de 30 años, “y posteriormente se ampliaron a otras franjas de edad porque así lo empezaron a demandar estos colectivos”, recuerda Equiza. Y funcionó, ya que seis de cada diez beneficiarios de la tarifa plana en Navarra en estos tres años tienen más de 30 años.

Añadido a este aliciente, a partir de

2017 en la Comunidad Foral, las personas que quieran darse de alta por primera vez en este régimen podrán optar a una ayuda a fondo perdido de hasta 2.000 euros que va a gestionar el Servicio Navarro de Empleo. El presupuesto asignado para el próximo ejercicio asciende a un millón de euros, que podrá beneficiar a entre 500 y unas 650 personas según la cantidad concedida. Para poder optar a esta ayuda, el solicitante solo debe acreditar su situación vía documento, sin necesidad de otros requerimientos. “La tarifa plana y esta ayuda son distintas y compatibles. El usuario podrá invertir esta subvención directa en aquello que necesite, como la propia cuota de 50 euros mensuales”, detalla Equiza, o en otros gastos durante dos años con la única

condición de que la persona esté dada de alta en el RETA, como honorarios de notario, asesores, registro de patentes, impuestos, licencias, obras de apertura, consultoría o publicidad.

Además, para incentivar las buenas prácticas los autónomos podrán beneficiarse de las ayudas fiscales incluidas en el Plan de Emprendimiento, entre las que destaca el 20% de deducción en IRPF o Sociedades cuando tengan beneficios durante los primeros cinco años.

CASI LAS MISMAS ALTAS QUE BAJAS El Plan del Trabajo Autónomo en Navarra, presentado recientemente por el vicepresidente económico Manu Ayerdi y confeccionado también con las sociedades profesionales CEN, CEAT y ATA, incluye estas dos inicia-

tivas para promocionar y mantener altas en el Régimen Especial de los Trabajadores Autónomos. Hasta noviembre de este año, Navarra ha sumado 10.295 altas y 9.779 bajas.

Las personas que entran y salen del sistema de cotización son similares, debido a que no únicamente las bajas se deben al cierre de negocios sino que también a que existe un perfil de autónomo que dispone de trabajo durante periodos determinados. Por eso, cuando concluye su actividad por el factor de la estacionalidad prefiere dejar de cotizar esos meses para ahorrarse el pago de la cuota a la Seguridad Social. Estas personas se asemejan a los fijos discontinuos del régimen general. Este tipo de trabajador por cuenta propia se da de alta de manera estable y en periodos con-

cretos, por lo que está continuamente entrando y saliendo del sistema, una repetición que casi equipara el número de altas y bajas cuando la economía se estabiliza. Para solucionar esta situación, asociaciones como ATA serían partidarias de acordar una cuota menor para los meses de ausencia de actividad y mantenerlos como cotizantes.

PLAN DE CONCIENCIACIÓN SOCIAL Actualmente, Navarra suma 47.572 personas por cuenta propia, un 1% más que hace un año; y existen tres actividades económicas que aglutinan al 47,6%: comercio, construcción y agricultura. Aunque también sobresale la afiliación en los sectores industriales, la hostelería y los relacionados con las tareas profesionales, científicas y técnicas.

Para que este colectivo continúe generando riqueza y empleo el Plan de Trabajo Autónomo profundiza en la lucha contra la economía sumergida, el fraude fiscal y la morosidad. Una de las medidas que se van a trabajar entre 2017 y 2020 se basa en el plan de concienciación social para evitar estas malas prácticas mediante campañas de sensibilización.

El plan prevé poner en marcha un buzón de denuncia anónima (unificado con el de morosidad en la Hacienda Foral) para descubrir casos de fraude fiscal y de competencia desleal. "Al no tener que identificarse, cualquier persona puede tener más facilidad para delatar una irregularidad", recuerda Equiza.

Para combatir la economía sumer-



La construcción es uno de los sectores con más autónomos. Foto: P. Cascante

gida en la Comunidad Foral, también se creará si es necesario una comisión o un grupo de trabajo específico de detección, lucha y prevención de las actividades irregulares en este ámbito, en colaboración con la Inspección de Trabajo y la Seguridad Social. Además, se organizarán actuaciones para detectar, luchar y prevenir actividades irregulares que perjudican a estas per-

sonas por cuenta propia, de las que prácticamente dos de cada tres llevan al frente de su negocio más de cinco años. "El plan incluye medidas que premian a los autónomos que cumplen con la legalidad. Resulta triste tener que llegar a reconocer a quienes acatan la normativa que debe ser respetada por todos para que el resto se conciencie", concluye el presidente de ATA Navarra. ●

RADIOGRAFÍA EN CIFRAS

LAS CUOTAS

50

EUROS

La persona interesada en darse de alta como nuevo autónomo tiene como incentivo pagar una cuota de 50 euros a la Seguridad Social los primeros seis meses de actividad, 217 euros menos de lo estipulado como cotización mínima para el resto.

133

ENTRE EL SÉPTIMO Y DUODÉCIMO MES. En los siguientes seis meses, esta persona vuelve a pagar menos que una cotización mínima, un total de 133 euros.

187

Pasado el primer año de estar dada de alta esta persona autónoma vuelve a beneficiarse de una cuota menor a la fijada para el resto de trabajadores por cuenta propia. De esta forma, entre el 13º y 18º mes, tendrá que abonar 187 euros a la Seguridad Social.

BENEFICIARIOS TARIFA PLANA

5.594

JÓVENES MENORES DE 30 AÑOS.

En un principio, la tarifa plana se aprobó para incentivar la entrada de jóvenes al mercado laboral mediante la figura del trabajador autónomo. Entre 2013 y 2016, un total de 5.594 personas menores de 30 años ha solicitado la tarifa plana.

8.717

MAYORES DE 30 AÑOS

A pesar de que en un principio esta medida se impulsó para los menores de 30 años, luego se extendió al resto de edades. En este grupo se encuadran 8.717 personas en la Comunidad Foral.

14.311

EN TOTAL. Desde 2013, un total de 14.311 se han beneficiado de la tarifa plana (5.594 menores de 30 y 8.717 mayores de esa edad), según los datos del Ministerio de Empleo.

LAS BASES

3.642

La Seguridad Social tiene establecido el salario máximo de autónomo en los 3.642 euros y el mínimo en los 893. Para calcular la cuota mensual de cotización hay que aplicar un 29,9% a estas bases. En la mayoría de los casos, el trabajador por cuenta propia opta por la base mínima, por lo que paga una tarifa de 267 euros mensuales.

47.572

PERSONAS EN EL RÉGIMEN DE AUTÓNOMOS.

Hasta el pasado noviembre, Navarra sumaba 47.572 personas en el régimen de autónomos.

516

MÁS EN UN AÑO

Entre noviembre de 2015 y el de este año, la Comunidad ha incorporado 516 autónomos más, tras producirse 10.295 altas y 9.779 bajas, según la Seguridad Social.

Se disparan las consultas sobre las cláusulas suelo

Más de 200 ciudadanos han acudido ya a Irache para preguntar si pueden recuperar su dinero y cómo hacerlo

PAMPLONA – La Asociación de Consumidores Irache ha recibido ya más de 200 consultas sobre la sentencia europea de las cláusulas suelo, que se conoció el miércoles.

Los ciudadanos que han acudido a Irache están interesados en saber qué posibilidades tienen de recuperar su dinero y qué pasos deben seguir para ello. Cabe recordar que el Tribunal de Justicia de la Unión Europea dictó que los bancos deberán devolver todas las cantidades cobradas de más por las cláusulas suelo que se declaren nulas.

Según explica Irache en una nota, a partir de esta jurisprudencia europea, "en la inmensa mayoría de los casos los consumidores podrán conseguir que el banco deje de aplicarles el suelo hipotecario y, además, les devuelva todas las cantidades que les ha cobrado de más por él desde la firma del préstamo".

La asociación explica que "hay que tener en cuenta que la diferencia entre recibir las devoluciones solo desde mayo de 2013 a hacerlo desde el comienzo puede suponer miles de euros para el cliente –en algunos casos más de cinco mil–, en función de las características de cada caso". "Algunas estimaciones calculan que puede suponer un aumento de los pagos para la banca española de entre tres mil y siete mil millones", añade.

Irache destaca que esta sentencia "favorece los intereses de los consumidores con cláusula suelo en su hipoteca, tanto de los que reclamen a partir de ahora, como de los que ya están incluidos en

alguna demanda, como incluso aquéllos que han llegado a un acuerdo extrajudicial con el banco, ya que esta sentencia refuerza –más allá de que los acuerdos puedan ser nulos– el derecho de los consumidores a que se les devuelva todas las cantidades cobradas de más por el suelo hipotecario".

Ante la posibilidad de que los bancos comiencen a hacer ofertas a los clientes que cuentan con cláusula suelo, Irache recomienda "no firmar nada antes de asesorarse". "Sería conveniente que, si existe oferta del banco, éste la facilite por escrito para estudiarla convenientemente y no precipitarse al aceptarla", apunta.

Al mismo tiempo, Irache anima a todas las personas que duden si tienen cláusula suelo en su préstamo a que se informen en su asociación de consumidores para comprobarlo y, si es el caso, reclamen su anulación y la devolución de todas las cantidades cobradas de más.

UN FILÓN PARA LOS ABOGADOS La sentencia europea ha puesto los dientes largos a muchos abogados que buscan sacar una buena tajada en este asunto. En la actualidad, cobran por el resultado, es decir, el consumidor paga alrededor de 100 euros por todo el procedimiento, según fuentes jurídicas. Si ganan, los letrados se quedan con las costas, y si pierden, pagan la condena sin gastos adicionales para los clientes. Una buena táctica, teniendo en cuenta que en estos casos el ratio de éxito en los tribunales puede superar el 90%. –E.P./D.N.



Manifestación en contra de las cláusulas suelo. Foto: D.N.



Tráfico quiere endurecer el sistema del carné por puntos

Busca un pacto de Estado tras el aumento de las muertes en accidente en España PÁG. 2

El terrorista de Berlín, abatido en un control rutinario en Milán

El tunecino Anis Amri juró en un vídeo **lealtad** al Estado Islámico PÁGS. 7-8

Concentración en Pamplona para recordar a las víctimas de ETA PÁG. 23

Osasuna, tras Emiliano Martínez

• El Valencia no cede a Ryan y el club habla con el portero del Arsenal PÁG. 38



Ideas para Pamplona

JÓVENES. De izquierda a derecha, de pie: Javier Sáenz, Yago Fernández, Carla Satrústegui Reclusa, Saúl Manrique Moreno, Javier Martín Lanás, Mario Galiana y Nerea Pena Abaurrea. Agachados: Fernando Alonso, Adrián Miranda Falces y Julen Sesma Redondo.

JAVIER SESMA

Varios jóvenes que viven y trabajan fuera expusieron sus propuestas para la ciudad.

PÁG. 30

NACIONAL	2	DIARIO DEL MOTOR	49
OPINIÓN	14	ESQUELAS	62
NAVARRA	20	FARMACIAS	66
PAMPLONA	30	CARTELERIA	70/71
DEPORTES	38	LOTERÍAS	75

El análisis del fin de semana

Luis M. Sanz 'Seis desafíos para 2017'. Jose Murugarren 'Secuestrados por los hijos'. Fernando Hernández 'Los libros de un año'. Marcos Sánchez 'Yo quería ser Sammy Lee'. Luis Castiella 'Buenismo, a paladas' y 'A falta de obras'.

NAVARRA WINE LOVERS

Tu propio estilo de vino

Felices fiestas Zorionak

www.navarrawine.com

VINOS D.O. NAVARRA

Felices fiestas! Zorionak!

LO MEJOR DE LO NUESTRO

LO MEJOR DE NAVARRA

GUTAKO HOBERENA

NAFARROAKO HOBERENA

CALIDAD NATURAL GARANTIZADA

BERMATUTAKO KALITATE NATURALA

El Gobierno crea un código de buenas prácticas sobre las cláusulas suelo

El objetivo es agilizar la devolución del dinero cobrado de más a los afectados

Economía admite que la relación de los bancos con sus clientes es privada y personal y no puede inmiscuirse

El ministerio seguirá el modelo establecido en 2012 para evitar los desahucios de familias sin recursos

JOSÉ M. CAMARERO
Madrid

El Gobierno quiere desatascar el conflicto de las cláusulas suelo tras conocer la resolución del Tribunal de Justicia de la Unión Europea (TJUE), aunque lo hará con una medida que no tiene por qué surtir los efectos deseados ante la complejidad del problema. El Ejecutivo reaccionó ayer —apenas dos días después de conocer el fallo comunitario— con el anuncio de un código de buenas prácticas bancarias que permita resolver “con celeridad” la devolución del dinero cobrado de más a las familias afectadas.

La norma estará preparada la próxima semana para que el consejo de ministro del día 30 de el visto bueno a un texto en el que se recogerán las actuaciones que tendría que llevar a cabo cada entidad para propiciar el reintegro de los intereses cobrados en exceso por la limitación de los tipos hipotecarios. Así lo indicó ayer el portavoz del Gobierno, Íñigo Méndez de Vigo, quien afirmó que el objetivo pasa por “dar seguridad, tranquilidad y certidumbre” para ayudar a solucionar esta situación “de una forma rápida”.

Sin embargo, son varios los obstáculos que dificultarán su implantación. El más importante es que se trata de un código de adhesión voluntaria. Es decir, que ningún banco estará obligado a



La sede del banco italiano Monte dei Paschi, en Siena.

REUTERS

sumarse a este reglamento y, por lo tanto, cumplirlo. Y vista la diversidad de criterios que maneja el sector, la dificultad de lograr consenso es elevada.

Las posiciones de la banca van desde la de Sabadell, que se mantiene en su idea de que sus cláusulas suelo son transparentes, aunque se muestra abierto a negociar las condiciones con los clientes; hasta BBVA o Caixa-Bank, donde retiraron sus suelos prácticamente desde el momento en que se conoció la sentencia del Tribunal Supremo, en mayo de 2013; pasando por Popular, con una posición más férrea inicialmente, para después avenirse a anularlas entre una parte de su clientela.

Para añadir otro elemento complejo, el Ejecutivo ha recono-

Hacia el rescate de la banca italiana

Con la autorización para que el Tesoro se convierta en el principal accionista del banco Monte dei Paschi, el Gobierno de Italia ha dado el primer paso para nacionalizar parte de su sistema financiero. Después de que el Parlamento le autorizara a disponer de 20.000 millones, el Ejecutivo presidido ahora por Paolo Gentiloni ha comenzado a actuar para evitar la quiebra bancaria. La medida cuenta con el apoyo de las autoridades europeas, que eran conscientes del problema al que se enfrentaban los bancos del país. En el caso de Monte dei Paschi, aún no se ha aclarado cuál será la cantidad que recibirá en concepto de rescate, pero los responsables del Ejecutivo han anticipado que “será suficiente” para satisfacer los requisitos para superar las pruebas de esfuerzo. A partir de ahora, el banco tendrá que solicitar esa ayuda adaptándose a las nuevas directrices del Banco Central Europeo en materia de apoyos públicos. La decisión no puede demorarse porque el plazo vence el 31 de diciembre y, además, el grupo ha reconocido que le queda liquidez para cuatro meses. Monte dei Paschi acumula unas pérdidas de 14.000 millones entre 2011 y 2015 y mantiene préstamos dudosos por más de 360.000 millones.

cido que la relación que mantienen los bancos con sus clientes es una cuestión “privada y personal”, en la que no pueden entrar, a pesar de peticiones como las del PSOE de habilitar un sistema de arbitraje para evitar el colapso judicial de quejas.

Existe un precedente de este tipo de códigos cuyos resultados sólo han beneficiado a una pequeña parte de los consumidores. Se trata de la norma impulsada por el Ministerio de Economía para evitar los desahucios por impago. El Ejecutivo lo sacó adelante en marzo de 2012. Pretendía aliviar el ahogo que vivían las familias sin recursos, mediante la modificación de las condiciones de sus hipotecas, o con la dación en pago.

Advertencia de Moody's

Durante estos cuatro años y medio de vigencia, han sido 40.444 hipotecados los que se han acogido a él para aliviar su carga. De ellos, 33.765 han conseguido una mejora en las condiciones de su deuda y 6.674 se han liberado de ella entregando su vivienda, según los datos actualizados por Economía. Sin embargo, el problema hipotecario ha sido mucho mayor: en el tiempo en vigor del código, el INE y el Consejo General del Poder Judicial han contabilizado unos 244.000 ejecuciones hipotecarias, aunque no todas han acabado en desahucio.

Por otra parte, continúan las reacciones en diferentes ámbitos tras la publicación del fallo del Tribunal de Luxemburgo. La agencia de calificación Moody's ha advertido de que este nuevo criterio añade “presión” sobre el *rating* de las entidades cuya solvencia se verá afectada de forma “severa” y con una capacidad “débil” de absorción de pérdidas.

Además, un juzgado de Oviedo ya ha anulado la cláusula suelo incluida en una hipoteca de 2003, al aplicar la sentencia dictada esta semana por tribunal comunitario.

El bono social de la luz irá en función de la renta del consumidor

Se ampliará de dos a cuatro meses el preaviso antes de cortar la luz a los hogares vulnerables

JOSÉ M. CAMARERO Madrid

El nuevo bono social ha dado su primer paso después de que el consejo de ministros de ayer aprobara el decreto ley que servirá para desarrollar las normas que rijan las ayudas a los consumidores vulnerables en materia

energética. A falta del desarrollo normativo, que estará listo dentro de tres meses, el ministro de Energía, Álvaro Nadal, anticipó que los usuarios tendrán “intensidades de ayudas diferentes” en función de su renta y que, en cualquier caso, no se podrá cortar la luz en los casos más graves.

El ministro también aclaró que en el nuevo modelo se definirá de forma más clara al consumidor vulnerable y mejorará su protección. Hasta ahora, los usuarios que se beneficiaban del bono social disponían de un des-

cuento del 25% en la parte del consumo del recibo, siempre que pertenecieran a determinados colectivos sociales: familias numerosas, pensionistas con prestaciones mínimas, parados de larga duración y titulares de viviendas con escasa potencia contratada.

A partir de ahora se establecen cuatro tipos de consumidores: el ordinario; dos categorías de titulares de contratos vulnerables con distintos niveles de descuentos en la tarifa; y el perfil más extremo, atendido por los

servicios sociales de las comunidades autónomas y ayuntamientos, a quienes no se les podrá interrumpir el suministro a pesar del impago de las facturas. En este último caso, el coste de la medida será cofinanciada por las eléctricas a través de su aportación al bono social.

Además, se amplía de dos a cuatro meses el periodo de preaviso con el que cuentan los ciudadanos más vulnerables antes de que les corten la luz y las compañías del sector tendrán que contactar con las administraciones para comprobar si se encuentran en situación de pobreza extrema.

El ministro ha señalado que ahora hay una mayor conciencia de las empresas en este tema. De hecho, espera “generosidad” de todas las partes para que se haga

de la forma más rápida posible. En octubre, el Tribunal Supremo anuló el modelo de financiación del bono social —que supone unos 200 millones al año— porque consideraba discriminatorio el hecho de que sólo tuvieran que resguardarlo las grandes corporaciones —Endesa, Iberdrola y Gas Natural, entre otras—. A partir de ahora, serán todas las compañías comercializadoras —incluidas las pequeñas, en proporción a la cuota de mercado que tengan—.

De hecho, parte de estas compañías se habían mostrado reiteradamente en contra del sistema del descuento del 25% en las facturas al considerar que entre los 2,4 millones de beneficiarios del bono social se incluían familias numerosas con elevados ingresos.



Pepe Álvarez (UGT) y las diputadas Carmen Rocío Cuello y Celia Villalobos, en la comisión del Pacto de Toledo. EFE

Los 300.000 mutualistas jubilados piden recuperar una pensión “justa”

Consideran que llevan más de 20 años con recortes de entre el 6% y el 8% en su prestación

PSOE, PNV, Ciudadanos aceptan estudiar la situación en la Comisión del Pacto de Toledo como colectivo especial

AMPARO ESTRADA Madrid

Más de 300.000 mutualistas jubilados forzosos reclaman al Gobierno que revise el coeficiente reductor de sus pensiones por considerarlo excesivo. Estos mutualistas son cotizantes a la Seguridad Social desde antes de 1967 con más de 35 años de cotización y pasaron al retiro debido a los expedientes de regulación de empleo (ERE) que abundaron en los años ochenta con la reconversión industrial y durante la crisis de la primera mitad de los noventa. Llevan, por tanto, más de veinte años con una pensión que fue

recortada entre un 8% y un 6% por cada año de anticipación de la jubilación. Eso supone que los que se jubilaron a los 60 –cinco años antes de la edad de retiro– perciben entre el 60% y el 70% de la pensión.

Ahora que la Comisión del Pacto de Toledo empieza a estudiar de nuevo cambios en el sistema de pensiones, los mutualistas se han reunido con los principales grupos políticos para exponerles su reclamación. El estudio realizado por la Federación Vasca de Asociaciones de Prejubilados y Pensionistas (FEVAAS) establece que el coeficiente reductor “justo”, es decir, el que permitiría cobrar lo mismo en el conjunto de los años para dos personas jubiladas con 35 años de cotización, con la misma base reguladora y una se jubilara con 65 años (lo que le da derecho al cobro del 100% de la pensión) y otra lo hiciera de forma forzosa a los 60 años es el 3,45% por cada año de antelación en el retiro, y no el 6%, el 7% o el 8% que se les ha aplicado.

El que se jubila antes recibe durante más años la pensión, de

ahí la aplicación del coeficiente reductor para que, al final, el total de la prestación sea equiparable. También hay que tener en cuenta que si te jubilas antes, estás menos años cotizando. Este principio de contributividad es el mismo que se ha utilizado para aprobar en la reforma de 2013 el *factor de sostenibilidad*, mediante el cual la cuantía de la pensión se irá reduciendo a medida que aumente la esperanza de vida.

La ley de reforma de las pensiones de 2011 emplazó al Gobierno a realizar un estudio actuarial “en el plazo de un año” sobre la situación de los mutualistas que se hubieran jubilado anticipadamente para evaluar la adaptación de los coeficientes correctores a los principios de proporcionalidad y contributividad. Aquello no se cumplió y ahora vuelve a ponerse sobre la mesa.

El Pacto de Toledo ha acordado analizar primero la sostenibilidad del sistema de pensiones y después examinar la situación de colectivos desfavorecidos o especiales. En este punto, el portavoz del grupo parlamentario vasco en el Pacto de Toledo, Íñigo Ba-

randiaran, propuso incluir la situación de estos 300.000 mutualistas que se encuentran repartidos por toda España. Barandiaran insta a que se les “dé una respuesta lo más urgente posible” y que se les atienda en sus reclamaciones. “No sé cuáles es el mecanismo mejor, pero sé que necesitan una solución”, afirma el diputado del PNV.

Los mutualistas quieren recuperar el 100% de la pensión dado que llevan ya más de 20 años con esos coeficientes reductores “arbitrarios” porque no se hizo un estudio previo, e “injustos” porque no tenían un efecto neutro, subraya el presidente de FEVAAS, Ernesto Gastelu-Iturri, y caulan que ya han compensado con creces el recorte por haberse jubilado anticipadamente. Por ejemplo, si el retiro ocurrió a los 60 años, la reducción debería haber dejado la prestación en el 82,7% y no en el 60% como ocurrió. Por lo tanto, a los 72 años y medio de edad debería haber vuelto a percibir el cien por cien de la pensión.

Otros prejubilados

Rafael Simancas, portavoz del PSOE en la Comisión de Empleo y Seguridad Social, quiere que el Pacto de Toledo estudie y debata la situación de estos jubilados anticipados mutualistas. Pero advierte que las medidas deben ser consensuadas en la Comisión. También el portavoz de Ciudadanos en la Comisión de Empleo y Seguridad Social, Sergio del Campo, apunta que lo primero es hacer el estudio sobre contributividad que el Pacto de Toledo recomendó en 2011. Del Campo admite que en el momento actual, con el sistema de Seguridad Social en grave déficit, “es complicado” incrementar el gasto.

El coste que supondría para el Estado rondaría los 1.400 millones de euros anuales, según los cálculos de los propios mutualistas, aunque plantean hacerlo en tres años con lo que el impacto sería de 480 millones el primer ejercicio. Para Carolina España, portavoz del PP en el Pacto de Toledo, ahora lo prioritario es la sostenibilidad del sistema.

De aprobarse alguna mejora a los mutualistas –que ya obtuvieron en 2007 un incremento mensual de sus pensiones de entre 18 y 63 euros mensuales– habría que hacer lo mismo con otros prejubilados forzosos, lo que debilitaría más las cuentas de la Seguridad Social. Este colectivo de más de 300.000 jubilados anticipados mutualistas son los de más edad de todos los jubilados anticipados –un grupo que en conjunto superan las 800.000 personas–.

Ikea paga 50 millones por 3 muertes por una cómoda

• El fabricante sueco llega a un acuerdo con las familias de tres niños que fallecieron aplastados al volcar el cajonero Malm

E.P. Nueva York

Ikea ha alcanzado un acuerdo con las autoridades de Estados Unidos para pagar una indemnización de 50 millones de dólares (48 millones de euros) a las tres familias estadounidenses cuyos hijos fallecieron aplastados por una cómoda del fabricante sueco, según informó el bufete de abogados que representa a los afectados.

En un comunicado, Feldman Shepherd Wohlgerlinter Tanner Weinstock & Dodig, indicó que las partes habían llegado a un acuerdo para zanjar la demanda con el pago de 50 millones de dólares (48 millones de euros), aunque Ikea donará también 150.000 dólares (144.000 euros) a tres hospitales en memoria de las víctimas y además, otorgará otros 100.000 dólares (96.000 euros) a una fundación dedicada a la seguridad del mobiliario doméstico.

Los hechos se remontan a 2014, cuando dos menores de dos años se edad fallecieron sepultados por una cómoda de la línea Malm cuya estabilidad fue puesta en entredicho por el bufete de abogados, que afirmó que el diseño inseguro de los muebles los hacía inherentemente inestables, incumpliendo la normativa estadounidense.

A la venta en España

En junio de 2016, tras el fallecimiento de otro niño de 22 meses, el fabricante sueco retiró del mercado 8 millones de cómodas Malm y 21 millones de muebles de otros modelos, aunque anteriormente lanzó un *kit* de anclaje a la pared para estos modelos.

En España, el modelo siguió a la venta aunque se aplicaron medidas adicionales de seguridad y se realizó una campaña de concienciación para que los usuarios hicieran un correcto montaje del mueble y la necesidad de realizar el anclaje a la pared.

UN AÑO MÁS,
GRACIAS

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Instituciones Penitenciarias



Las cuentas de los presos de Pamplona ingresaron 366.486 euros el año pasado

Los reclusos compran con tarjetas en el economato y el demandadero

Ningún banco ha pujado por gestionar las cuentas de los presos en España, que mueven 111 millones al año

Familiares, amigos y abogados de los reclusos pueden realizar ingresos en las llamadas cuentas del peculio

GABRIEL GONZÁLEZ

Pamplona

En la cárcel de Pamplona, como en todas de España, no está permitida la circulación de dinero en metálico. Pero sí se mueve dinero. Los reclusos pueden comprar productos en el economato interno, realizar transferencias al exterior previa autorización, y también, siempre con el visto bueno, comprar algo que no se venda en el economato. Lo hacen con tarjetas monederos asignadas a sus cuentas del peculio, esas en las que los reclusos ingresan las cantidades que tienen en su poder cuando entran, y también en la que familiares, amigos y abogados pueden ingresarles dinero.

Son cuentas que tiene Instituciones Penitenciarias, una por cada una de las 42 cárceles de España. La de Pamplona, el año pasado, recibió unos ingresos totales de 366.486 euros, se realizaron compras por valor de 396.778 euros y su saldo medio fue de 60.062,34 euros.

Estos datos formaban parte de un anexo del pliego de condiciones con el que el Ministerio del Interior sacó a licitación la gestión de estas cuentas. En toda España, las cuentas de los presos recibieron 111 millones de euros. Aun así, el concurso ha quedado desierto porque ninguna entidad bancaria ha querido presentarse. Quizás sea porque los intereses se los queda el Estado. Hasta que no se

resuelva, las 42 cuentas las seguirá gestionando el Banco Santander, que ganó el concurso anterior.

La cárcel de Pamplona, en parte por su población, es de las que menos dinero mueve en España. Muy lejos de los 6,5 millones que ingresó el año pasado la cuenta la prisión de Cáceres, por ejemplo, que en 2015 contaba con 510 reclusos. En la de Pamplona, actualmente hay 270 reclusos, una cifra algo más baja que la del año pasado y muy parecida a la que había en 2009, cuando todavía estaba en pie la vieja cárcel.

Los números de aquel año guardan similitudes a los de 2015. Según Instituciones Penitenciarias, ese año se ingresaron en la cuenta del peculio 385.248 euros,

y el saldo medio fue un tercio menor que el año pasado, 43.542 euros. En total, se realizaron 4.454 operaciones por un importe aproximado de 773.377 euros y 840 transferencias por un total de 442.537 euros.

Cada recluso tiene asignada una cartilla en la que se van anotando sus movimientos y su saldo. Y la gestión de estas cuentas no ocasiona problemas ni reclamaciones entre los reclusos, según el Juzgado de Violencia Penitenciaria de Pamplona. Para aquellos presos que no reciben ningún ingreso del exterior, Cáritas abona 50 euros mensuales que previa autorización de la dirección se ingresa en la cuenta del recluso para sus gastos.



Pasillos de la nueva cárcel de Pamplona, en la que se encuentran actualmente 270 reclusos.

EDUARDO BUXENS

No se vende alcohol ni se puede gastar más de 100 euros semanales

En el economato venden café, refrescos y algunos alimentos, y en el demandadero se solicitan productos del exterior

G.G.O.

Pamplona

Isabel Pantoja no podía gastar más de 80 euros a la semana en el economato de la prisión sevillana de Alcalá de Guadaíra. Luis

Bárceas, en Soto del Real, podía llegar a 100 euros. Cada prisión tiene la potestad de fijar el límite semanal que un preso puede gastar en el economato con su tarjeta-monedero. En la de Pamplona, el máximo es de 100 euros.

El economato está situada en la primera planta del centro penitenciario de Pamplona y allí se pueden adquirir productos como comestibles que no precisen ser cocinados (latas de atún, pulpo, jamón, queso, bollería, chocolate, caramelos, ahora hay turrón y pol-

vorones...), tabaco, café, infusiones, refrescos, artículos de higiene y tarjetas para llamar por teléfono. El alcohol está prohibido.

El economato es una pequeña sala que se abre en cuatro momentos (de 9 a 10.15 horas, de 12 a 12.45, de 16.30 a 17.15 y de 18 a 18.45), por lo que los presos suelen hacer fila frente a una ventanilla con barrotes en la que hacen su compra y pagan con su tarjeta monedero asociada a su cuenta del peculio. "Los precios de los productos nunca pueden ser superiores a los que ri-

jan en la localidad donde se encuentre la prisión", resalta Instituciones Penitenciarias en su web. En algunos casos, los precios suelen ser muy inferiores a los establecidos fuera. Las infusiones cuestan 0,15 euros, el café 0,30, las latas de refrescos 0,60...

Aparte del economato, está el 'demandadero', servicio mediante el cual se pueden comprar productos del exterior que no se encuentran en el economato. Para poder adquirir algo, es necesario presentar una instancia al jefe de

seguridad y recibir la autorización. Una vez concedida, se carga el importe en la cuenta del peculio y en unos tres días llega el encargo al preso. Se puede comprar ropa, pero el número de prendas está limitado y no se puede elegir marca, todo con el fin de evitar que sirvan de intercambio para adquirir drogas, por ejemplo, en el mercado negro. Se suelen encargar radios, libros, alguna prenda... En cuanto a los televisores, los distribuye el centro previa petición y pago del recluso.

Instituciones Penitenciarias

Medidas de seguridad para evitar el blanqueo de dinero

En todos los ingresos debe constar la identidad y DNI de quien hace el abono y también del recluso que lo recibe

G.G.O.

Pamplona

Con el fin de evitar que las cuentas del peculio sirvan para el blanqueo de dinero, el pliego de condiciones que se exigía a los bancos que quisieran pujar por la gestión de estas cuentas contemplaba una serie de requisitos. “Por razones de seguridad, en los ingresos que se realizan en ventanilla o por transferencia será obligatorio dejar constancia de la identidad tanto de la persona que hace el ingreso como del interno receptor del mismo. Sin esta información, será rechazado el ingreso”, dice el pliego.

go. Para cualquier ingreso se debe hacer constar el nombre y apellidos, y también el DNI, de la persona que realiza el ingreso y del preso que la recibe. De esta manera se pretende verificar que nadie desconocido para el preso y que pueda tener otras intenciones, como el blanqueo, hace un ingreso a nombre del recluso, o en caso de que se haga tenerlo registrado. Todos estos datos, además, han de poder consultarse mediante el sistema de banca electrónica desde cada prisión. Los bancos, sigue el pliego, tienen que facilitar a los familiares de los internos el envío de dinero, mediante transferencia o en ventanilla, desde cualquier sucursal nacional o internacional, sin que esto pueda suponer coste alguno para la Administración Penitenciaria. Todos los intereses que genere de esta cuenta y las demás de la cárcel irán a la cuenta del Tesoro en el Banco de España.

4,8 millones de euros para pagar las nóminas de todos los funcionarios

El funcionamiento anual del centro penitenciario cuesta 350.000 euros más que en 2009, cuando seguía la cárcel vieja

G.G.O.

Pamplona

El funcionamiento anual de la cárcel de Pamplona costó a las arcas públicas del Estado más de 5,6 millones de euros el año pasado, unos 350.000 euros más de lo que costaba en 2009, cuando todavía el centro estaba ubicado junto al Palacio de Justicia.

Los datos figuran en las cuentas con las que se pagan los gastos de la administración de cada prisión, y las que se utilizan para pagar a los funcionarios. Ambas cuentas salieron a concurso en verano de este año, junto con la del peculio, pero ningún banco pujó por ellas. En la cuenta de haberes, para pagar a los funcio-

rios de la prisión de Pamplona, se ingresaron el año pasado un total de 4.857.956 euros, y tuvo un saldo medio de 40.526. La cuenta denominada “administración”, con la que se pagan todos los servicios necesarios para el funcionamiento diario del centro, se realizaron pagos por 741.258 euros en 2015. En total, 5.639.214 euros.

En 2009, la cuenta de la administración de la cárcel de Pamplona refleja transferencias por valor de 652.358 euros, mientras que en la cuenta de las nóminas, aquel año se transfirieron 4.616.441 euros para pagar a los funcionarios. En total, se abonaron 1.896 nóminas.

Las cifras de lo que cuesta el funcionamiento de la cárcel ofrecen un dato muy aproximado a los 1.950 euros que según el Consejo de Europa cuesta cada preso al mes en España. El año pasado llegó a haber de 286 a 447 presos en la cárcel de Pamplona, pero no todos en régimen cerrado.



Vista de Landaben, donde se hallaba el supuesto alijo.

BUXENS (ARCHIVO)

Absueltos dos implicados en un robo a un alijo de droga porque les incitó la policía

La Audiencia considera que los procesados fueron inducidos a delinquir por medio de un agente encubierto

CARMEN REMÍREZ

Pamplona

Dos hombres de 34 y 35 años han sido absueltos por la Sección Segunda de la Audiencia Provincial de haber intentado robar un alijo de cocaína en Pamplona en febrero de 2013. Los magistrados del tribunal estiman que llevaron a cabo esa acción “incitados/animados/inducidos” por la policía. Y matiza: “Los perfiles del delito concreto, artificioamente creado, fueron elegidos, configurados, preparados y materializados por los responsables policiales, que dispusieron lo necesario para lograr la detención de los policialmente investigados”, señalan en la sentencia. Por los mismos hechos ya fueron juzgados otros dos hombres en 2014 y condenados a 10 meses y 15 días de prisión en un acuerdo de conformidad.

En esta sentencia más reciente, que puede ser recurrida ante

el Tribunal Supremo, los magistrados relatan que el 4 de febrero de 2013 un agente encubierto de la Policía Nacional y denominado *Ismael* contactó con los dos procesados en Madrid. En una conversación estos le indicaron que ellos eran los autores del asalto a unas naves localizadas en Huelva y de las que se llevaron una tonelada de hachís intervenida por vigilancia aduanera.

Los encausados comentaron entonces al agente que buscaban información sobre más depósitos judiciales que pudieran ser asaltados fácilmente y que contuvieran droga en su interior, preferiblemente cocaína.

Así, los responsables policiales decidieron que *Ismael* transmitiera a los inculcados una información “ficticia”, relativa a que el 23 de febrero iba a depositarse en una nave de Landaben, “con muy escasas medidas de seguridad” y sin sistema de vigilancia privada, un alijo de cocaína que iba a ser trasladado al día siguiente a Bilbao para su incineración.

Sobre las 22.20 de ese día, los dos acusados, en compañía de los otros dos hombres que ya fueron condenados, llegaron a las inmediaciones de la nave industrial a

bordo de un Porsche Cayenne. Allí el conductor aceleró violentamente y embistió marcha atrás contra la puerta en dos ocasiones, consiguiendo atravesarla.

Los policías presentes en el dispositivo montado para su detención les dieron el alto, pero los ocupantes del vehículo emprendieron la huida a gran velocidad. Los dos hombres inicialmente condenados fueron detenidos en el lugar de los hechos mientras que los actualmente absueltos huyeron a pie y fueron arrestados posteriormente.

En el juicio, el Ministerio Fiscal solicitó para cada uno de los dos procesados 3 años de prisión por un delito intentado de robo con fuerza en las cosas en concurso con un delito intentado de tráfico de drogas. Las defensas reclamaron la absolución.

Al respecto, la Audiencia critica las decisiones tomadas por los responsables policiales cuando, a la vista de los datos facilitados por el agente encubierto y ocultando la acción al juez instructor “saben perfectamente que en esa fecha no va a haber depositada cocaína en ese lugar y hacer todo lo posible a través de *Ismael* para que el delito se cometa”, señala, absolviendo a los investigados.

LA FONDA DE

TITO

BAR - RESTAURANTE

C/ Mayor, nº 50

31100 Puente la Reina

☎ 948 340 075

Les desea Felices Fiestas - Jai Zoriontsuak.



RECEPCIÓN EN LA UPNA A LOS 302 ESTUDIANTES QUE PARTICIPAN EN PROGRAMAS DE MOVILIDAD INTERNACIONAL

El rector de la UPNA, Alfonso Carlosena, presidió ayer la recepción a los 302 estudiantes que participan durante este curso académico 2016-2017 en programas internacionales de movilidad en 31 países. La mayor parte de los alumnos (227) están vinculados al programa Erasmus; 40, al Pa-

lafox; 12, al Martín de Rada; 11, a convenios bilaterales; 9, a ISEP USA; y 3, a ISEP Internacional. En el transcurso del acto, los jóvenes, que estaban acompañados de familiares y amigos, recibieron también las becas de Caja Rural de Navarra de intercambio con universidades. Los estudian-

tes (174 mujeres y 128 varones) cursan sus estudios en universidades de un total de 31 países, principalmente, europeos. Los que reciben a un mayor número son, por este orden, Francia, Alemania, Portugal, Bélgica, Polonia, Chile, Holanda, México, Estados Unidos y Austria. JOSÉ ANTONIO GOÑI

Aprobado el presupuesto de la UPNA: 70,4 millones

DN Pamplona

El Consejo Social de la UPNA aprobó ayer el presupuesto del centro académico para 2017, que asciende a 70,4 millones de euros, lo que supone un aumento del 5,6 % (3,7 millones). El incremento en el presupuesto de 2017 viene motivado, en parte, por las dotaciones previstas para aten-

der el posible incremento del 1 % de las retribuciones del personal y la devolución del 49,73 % de la paga extra no abonada en diciembre de 2012. En cuanto a los ingresos, el capítulo de mayor cuantía es el de transferencias que la UPNA va a percibir de Navarra: 55,2 millones, frente a los 52,4 de 2016, lo que representa un incremento del 5,2 %.

El Gobierno central concede una ayuda de 4 millones al Cener

El Consejo de Ministros aprobó ayer la subvención, que asegura la viabilidad del centro de Sangüesa

Europa Press. Pamplona

El Consejo de Ministros ha autorizado exceptuar la aplicación de la Orden del Ministerio de Hacienda del pasado 14 de julio que regulaba las operaciones de cierre del ejercicio 2016 relativas al presupuesto de gastos y operaciones no presupuestarias para la tramitación de una subvención nominativa de cuatro millones de euros a la Fundación Centro Nacional de Energías Renovables, Cener-Ciemat, a través del Ministerio de Economía, Industria y Competitividad.

El Cener-Ciemat es un centro tecnológico especializado en la investigación aplicada y en el



Introducción de un aerogenerador para analizar en el Cener. CASO

desarrollo y fomento de las energías renovables, situado en Sangüesa y constituido por el Ministerio de Economía, Industria y Competitividad, el Centro de Investigaciones Energéticas Medioambientales y Tecnológicas (Ciemat) y el Gobierno de Navarra.

Esta actuación “permite la

viabilidad del Cener-Ciemat, manteniendo los puestos de trabajo y haciendo frente a sus obligaciones crediticias”, destacó en un comunicado el Gobierno central que reiteró su compromiso “con la ciencia y la innovación, tras haber exceptuado también durante las últimas semanas las convocatorias de I+D+i”.

REMOM
AGRIAUTO S.A.
TAFALLA (Navarra) Pol. Ind. La Nava, s/n
Tfno 948712401 tienda@agriautoremon.com

Promodis

FERIA DEL JUGUETE 2017 Válido del 1 de Diciembre 2016 al 31 de Enero 2017

JUGUETES A PEDALES

250004 JOHN DEERE + PALA + REMOLQUE	250003 JOHN DEERE + REMOLQUE
250004 CATERPILLAR AGUA DOBLE EN	250005 FENDT 250 VARIO
250004 CATERPILLAR GRAS + BOMBA	250006 NEW HOLLAND T5050G + PALA
250007 REMOLQUE ROLLY KIPPER II	250008 30 KISSER
250009 CASE CXV 1570 + REMOLQUE	250010 MASSEY FERGUSON 8650

Profesional, Moderno, Promodis

Robots limpiafondos · Mantenimiento y reparación de piscinas · Calidad y profesionalidad

“EL DESCANSO DE SU PISCINA EN INVIERNO”
Cubiertas de lona / Productos de invernación

FANOR

¡DESCUENTO DIRECTO!
presentando este anuncio...

Carretera Tajonar km. 4 31192 Tajonar, Navarra · Tel. 948 240 863 · informacion@fanor.es · www.fanor.es

Diario de

Noticias

RELOJ DE
PARED
Hoy, cartilla
recortable



DESCIENDE UN 18% LA CIFRA DE HURTOS EN COMERCIOS, CASI 2.400 CADA AÑO EN NAVARRA

● La colaboración entre comerciantes y policías, esencial en la merma delictiva ● Estar atentos a las prácticas de distracción y las alarmas y videovigilancia, también claves ● Los establecimientos pamploneses no han detectado esta Navidad el habitual repunte

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5



CINCO MUJERES
CRUZAN EN VELERO
EL ATLÁNTICO EN
CONTRA DEL CÁNCER

PÁGINAS 12-13



ARRANCARON CON
GRAN AMBIENTE
LOS 180 PARTIDOS
DEL INTERESCOLAR

PÁGINAS 60-64

AVAL DEL PSN A QUE
EL GOBIERNO FORAL
REVISE EL IMPUESTO
DE SOCIEDADES

PÁGINA 18

BARKOS LLAMA A
"TODAS LAS PARTES"
A CONTRIBUIR A LA
DISOLUCIÓN DE ETA

PÁGINA 20

ABATIDO EN MILÁN
EL TUNECINO
SOSPECHOSO DE LA
MASACRE DE BERLÍN

PÁGINA 25

DERBY COPER
OSASUNA-EIBAR,
PARA EMPEZAR EL
DÍA 3 EN EL SADAR

PÁGINA 55



Brindis por el Orfeón

EL GOBIERNO CENTRAL LE CONCEDE LA
MEDALLA DE ORO DE LAS BELLAS ARTES // P72

Los integrantes del Orfeón Pamplonés, que el año pasado celebró su 150º aniversario, celebraron ayer el galardón otorgado por el Consejo de Ministros. Foto: Patxi Cascante

GUÍA DE UNA
PROGRAMACIÓN
NAVIDEÑA PARA
TODOS LOS GUSTOS

PÁGINAS 70-71



Olentzero llega a los barrios

El escultor y etnógrafo Joxe
Ulibarrena, Premio Txondorra

PÁGINAS 37 A 41

Con motivo de la
fiesta de Navidad,
mañana no hay
periódico.

**Feliz Navidad
Eguberrión**

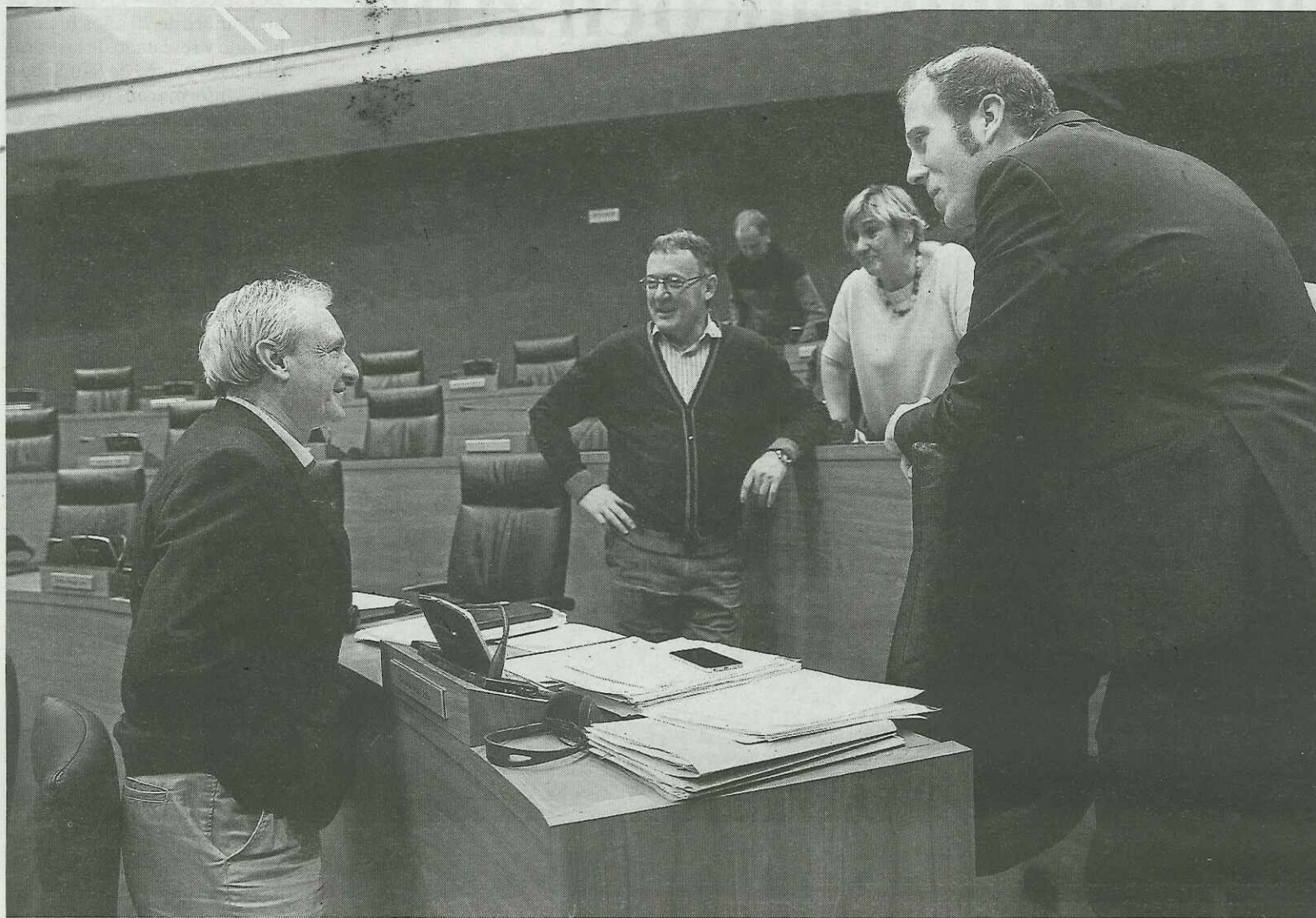
Desde Helvetia Seguros,
con toda nuestra pasión,
les deseamos Feliz Navidad.

Tu aseguradora suiza.



helvetia

Política



El consejero de Hacienda, Mikel Aranburu, charla con los parlamentarios Patxi Leuza y Jokin Castiella (Geroa Bai) y Marisa de Simón (I-E).

“Vamos a estudiar a fondo si los beneficios fiscales de Sociedades cumplen su finalidad”

MIKEL ARANBURU
Consejero de Hacienda

“Los cambios en el impuesto ayudarán a crear nuevos espacios de desarrollo económico”

JOKIN CASTIELLA
Parlamentario de Geroa Bai

“Nos gusta que se vaya a revisar un impuesto del que hay que hacer una reforma radical”

ADOLFO ARAIZ
Portavoz parlamentario de EH Bildu

“Esta ley profundiza en una política fiscal que pone el pie encima de la cabeza del empresario”

ANA BELTRÁN
Portavoz parlamentario del PPN

NAVARRA ELIMINA EL TOPE DE DEDUCCIÓN DEL 25% POR CREACIÓN DE EMPLEO

- La reforma también resuelve vacíos normativos en materia de fraude fiscal
- Hacienda quiere acometer una revisión en profundidad del impuesto en 2017 para acotar la ingeniería financiera

✎ Andoni Irisarri
✎ Patxi Cascante

PAMPLONA — El Parlamento de Navarra dio ayer luz verde a la reforma del impuesto de Sociedades. A pesar de los votos en contra de UPN y PPN, el cuatripartito y el PSN lograron sacar adelante un paquete de medidas que pretende actualizar y modernizar el segundo gravamen directo en importancia, con el objetivo de incluir dos aspectos concretos: la eliminación del tope máximo de deducción por contratación laboral fijado

en el 25% y la supresión de las lagunas normativas que sirven como caldo de cultivo perfecto para el fraude fiscal.

A pesar del apoyo mayoritario de la Cámara, los cambios aspiran a ser únicamente “transitorios”, hasta que se revise en profundidad un impuesto del que está en entredicho “hasta su propia existencia”, tal y como aseguró el consejero de Hacienda, Mikel Aranburu. Precisamente, fue el encargado de dirigir la política financiera del Gobierno foral quien admitió que en lo que ya está trabajando

el departamento que él dirige es en realizar una “reflexión profunda” sobre el impuesto de Sociedades, tributo que desde su creación en 1996 ha sufrido una merma importante desde el punto de vista de la recaudación. Según Aranburu, el desarrollo de la ingeniería financiera y la necesidad de revisar si los beneficios fiscales y de deducciones que ofrece el impuesto “cumplen su finalidad” obliga a todos los gobiernos con competencias en materia impositiva a repensar maneras para devolver a Sociedades su razón de ser, que no es más que reforzar la recaudación directa vía imposición a las rentas de las empresas.

Pero hasta que se cuente con un informe detallado sobre la situación del impuesto —el departamento estará ocupado en dicha tarea “unos cuantos meses”, tal y como advirtió Aranburu—, el Parlamento decidió ayer eliminar el límite de deducción del 25% por creación de empleo e incorporar, por su parte, varias dis-

posiciones tendentes a combatir el fraude fiscal a nivel interno e internacional, en consonancia con el plan aprobado por la OCDE y asumido por la Unión Europea y el Ecofin. Además de lo referido a las sociedades civiles de carácter mercantil, que pasan a tributar conforme a la normativa del impuesto de Sociedades, se consigna una regulación alusiva al I+D+i, para “posibilitar que aquellas personas ajenas al proyecto que contribuyan o se encarguen de su financiación puedan recibir beneficios fiscales”.

MEDIDA TRANSITORIA La modificación del impuesto de Sociedades, que entrará con los tipos fijados en la reforma fiscal de 2015 a partir del 1 de enero de 2017, fue aprobada con los votos a favor de Geroa Bai, EH Bildu, Podemos, I-E y PSN, que secundaron el paquete de medidas a pesar de que manifestaron ante el consejero de Hacienda su deseo de abordar la reforma integral del impuesto en el próxi-

mo 2017. En esa línea se mantuvieron los portavoces de todas las formaciones, empezando por el de Geroa Bai. Jokin Castiella valoró de manera positiva los cambios, ya que a su juicio “ayudarán a crear nuevos espacios para el desarrollo económico”. Adolfo Araiz, por parte de EH Bildu, se expresó en términos parecidos, si bien fue más allá en dos aspectos: la necesidad imperiosa de que Sociedades recupere el músculo recaudatorio de hace diez años y de que se revise a las empresas, especialmente a las que a través de la ingeniería fiscal consiguen minimizar los pagos. Laura Pérez (Podemos), por su parte, señaló otro de los sumideros de Sociedades: las deducciones, con las que Navarra “pierden anualmente 33 millones en recaudación” y de las que no se tiene certeza que sirvan para fomentar la contratación. Por último desde el cuatripartito, José Miguel Nuín (I-E), mostró su apoyo a la reforma, aunque dijo claramente que lo que se necesita “no es una reforma parcial, sino un cambio total del impuesto”. Misma idea que resaltó Ainhoa Unzu (PSN), quien manifestó que su grupo apoya la modificación a pesar de que cree que en 2017 hay que acotermar un análisis más pausado.

Por último, Sánchez de Muniáin (UPN) aprovechó para volver a cargar contra la “dinámica fiscal” navarra, que a su juicio se basa en un “afán recaudatorio” para luego “no incentivar la economía”. ●

PLENO DEL PARLAMENTO

Las autovías de peaje en sombra deberán pagar la contribución

La plusvalía en las transferencias de viviendas tendrá que asumirla a partir de ahora el vendedor

PAMPLONA — Con los votos a favor del cuatripartito y la abstención de UPN, PSN y PPN, el pleno del Parlamento aprobó ayer la modificación parcial de la Ley de Haciendas Locales de Navarra.

La reforma presenta algunas novedades significativas. Por un lado, introduce cambios en el gravamen sobre Actividades Económicas y ratifica, mediante la eliminación de ambigüedades en la redacción de la norma, que las autovías de peaje en la sombra están sujetas al pago de contribución territorial a los municipios por donde transita la carretera. Hay dos vías de este tipo: la Autovía del Camino y varios tramos de la del Pirineo.

El consejero de Hacienda, Mikel Aranburu, explicó que, de esta forma, “se aclara la discrepancia que había” sobre “si tenían que tributar o no las autovías y otras infraestructuras con peajes en la sombra”. “Se dice explícitamente que sí”, añadió Aranburu, quien destacó también que la inspección del impuesto de Actividades Económicas será compartida entre el Ejecutivo y los propios ayuntamientos, y que el Registro podrá ser consultado en Internet.

Además, la ley establece que, en los contratos de compra-venta de

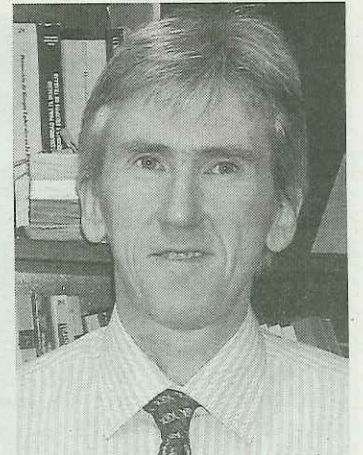
viviendas, el pago de la plusvalía “debe ser asumido por la persona vendedora”, evitando así que el comprador afronte esta carga, como venía sucediendo de forma mayoritaria hasta ahora.

La ley contempla dos excepciones: que el supuesto vendedor sea una persona física no residente en España, y que una entidad financiera se quede con la vivienda habitual tras un desahucio. En ambos casos, la plusvalía tampoco recaerá en el propietario del inmueble. No obstante, se aprobó por unanimidad una enmienda *in voce* que precisa que “la entidad financiera que adquiera el inmueble tendrá la consideración de sustituto del contribuyente y podrá repercutir sobre éste el importe del gravamen”.

Unai Hualde (Geroa Bai) apostó por una reforma “mucho más ambiciosa e integral que lo que se plantea”, pero apoyó estos cambios sin esperar “a una eventual reforma global”, argumentos que también compartió el portavoz e I-E, José Miguel Nuin. Por su parte, Luis Casado (UPN) consideró que la modificación sobre el sustituto de la figura del contribuyente “genera más inseguridad de cobro a las entidades que con la anterior norma”. — D.N.



José Miguel Nuin, portavoz de Izquierda-Ezker. Foto: Javier Bergasa



José Luis Goñi Sein. Foto: D.N.

José Luis Goñi, nuevo miembro del Consejo de Navarra

El cuatripartito vota por separado y el candidato consensuado, Alejandro Torres, no resulta elegido

PAMPLONA — José Luis Goñi Sein, catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la UPNA, resultó ayer elegido por el Parlamento para integrar el Consejo de Navarra, al imponerse al otro candidato, el también catedrático Alejandro Torres.

Goñi, propuesto por el Consejo de Gobierno de la UPNA, obtuvo un total de 32 votos a favor y 8 en blanco, frente a los 9 apoyos a Torres, si bien este resultado se logró en una segunda votación, forzada tras no sumar en la primera ninguno de los candidatos mayoría absoluta, pese a que Torres fue propuesto en su día por el cuatripartito. Al parecer, en los últimos días el cuatripartito tuvo discrepancias en torno al perfil del seleccionado, hecho que provocó que alguna de las siglas que sustentan al Gobierno optasen por la abstención o el voto a otro de los candidatos.

José Luis Goñi Sein se licenció en Derecho en 1980 y ha desarrollado su actividad docente en la Universidad del País Vasco (UPV), la Universidad de Salamanca y la UPNA. Entre otras labores, Goñi Sein ha sido asesor en el Tribunal Constitucional, decano de la Facultad de Ciencias Jurídicas en la UPNA y miembro de su Consejo Social.

El Consejo de Navarra es el órgano consultivo superior que velará por la observancia y el cumplimiento de la Constitución española, de la Ley Orgánica de Reintegración y Amejoramiento del Régimen Foral de Navarra y del resto del ordenamiento jurídico, sin que sus dictámenes puedan contener valoraciones de oportunidad o de conveniencia. — A.I.R.

La negociación del Convenio, “parada” por el relevo en Madrid

PAMPLONA — El consejero de Hacienda y Política Financiera del Gobierno de Navarra, Mikel Aranburu, informó de que la negociación del Convenio Económico con el Estado sigue “parada” porque “ha habido un cambio total en las estructuras y en la organización del Ministerio”.

Aranburu explicó que “de los que han llegado ahora”, tras la toma de posesión del Ejecutivo central, “algunos acaban de aterrizar y todavía no están en el asunto”. “Tenemos que esperar”, señaló, para precisar que de momento ya ha mantenido contactos con “el secretario de Estado y la secretaria general de Coordinación”, en quienes vio la intención de “avanzar y armonizar” posturas. De paso, Aranburu adelantó que firmará con el Estado el documento bilateral con los objetivos de déficit para los años 2016 y 2017 que “luego se aprobarán en comisión coordinadora”. — D.N.

La reforma de la Ley General Tributaria refuerza la lucha contra el fraude

El texto también adapta sus artículos a las normativas europeas con respecto a las ayudas de Estado

PAMPLONA — La unanimidad de los grupos permitió ayer al Parlamento modificar parcialmente la Ley foral General Tributaria. El nuevo texto tiene por objeto “modernizar los procedimientos impositivos para, en el marco de una creciente seguridad jurídica y confianza legítima, reforzar el cumplimiento de las obligaciones tributarias, adaptando de paso a las exigencias europeas todo lo referido a ayudas de Estado e intercambio de información”.

A tal fin, se “refuerzan” la prevención y la lucha contra el fraude, permitiendo que en procedimientos penales por delito fiscal Hacienda pueda practicar las correspondientes liquidaciones tributarias de los

hechos investigados, algo que hasta ahora no era posible. Asimismo, se modifican los requisitos para la concesión de aplazamientos, de cara a garantizar la ejecución de los mismos. De esta manera, se es más exigente con el pago a cuenta y se reduce, de tres a dos años, el plazo en el que no es necesaria la aportación de garantía.

Por otra parte, la ley adapta la normativa tributaria foral a las exigencias del derecho de la Unión Europea en lo relativo a la recuperación de las ayudas de Estado y a la implantación de las obligaciones de información a las entidades financieras en el ámbito de la diligencia debida y la asistencia mutua. Por último, también se incluyen “mejoras técnicas” en relación con la prescripción, el reembolso del coste de los avales y garantías aportados para suspender la ejecución de una deuda tributaria cuando ésta haya sido declarada improcedente. — D.N.

La reforma del Juego delimita las competencias Navarra-Estado

PAMPLONA — El pleno del Parlamento de Navarra aprobó ayer, con los votos a favor de UPN, Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E, la abstención de PPN y el voto en contra de PSN, la ley foral por la que se regulan los Tributos sobre el Juego en la Comunidad Foral.

La ley aspira a delimitar las competencias entre el Estado, Navarra y las directrices europeas. En esencia, el Estado asume las competencias plenas en apuestas que se hagan vía electrónica, informática, telemática, interactiva y las del ámbito estatal. Navarra, por su parte, asume las competencias exclusivas en materia de casinos, juegos y apuestas. En este sentido, se introduce la nueva regulación del tipo impositivo del bingo, que baja del 25 al 20%, y la subida del tipo de gravamen de las apuestas, que sube del 10 al 12%. — D.N.

Economía



Edificio del Palacio de Justicia de Navarra. Foto: Oskar Montero

LOS CONCURSOS DE ACREEDORES CAEN UN 54% HASTA SEPTIEMBRE

● El Juzgado de lo Mercantil registra 35 empresas quebradas ● El Fogasa destina casi ocho millones para cubrir salarios e indemnizaciones, un 55,3% menos ● Las demandas por despido crecen un 11%

◀ Sagrario Zabaleta Echarte

PAMPLONA — Los concursos de acreedores de empresas han descendido casi un 54% hasta septiembre respecto al mismo periodo del ejercicio anterior en consonancia con la recuperación de la economía en Navarra. El Juzgado de lo Mercantil ha contabilizado el registro de 35 negocios quebrados por los 76 de 2015, aunque no se puede calificar este ejercicio de positivo para la construcción vinculada a la obra pública, con los concursos de compañías veteranas en la Comunidad como Arian, Elcarte o Samaniego, y también Canteras y Hormigones Vresa.

El informe del Consejo General del Poder Judicial referente hasta el tercer trimestre del año desvela que la bajada contabilizada en Navarra es superior a la media nacional, que se queda en un 15% de descenso.

Al mismo tiempo que se produce

adeudan sus compañías, ha destinado durante este ejercicio casi ocho millones para estos conceptos hasta noviembre, un 55,3% menos que hace un año.

LOS ERE DESCENDEN UN 65% Los expedientes de regulación de empleo también han experimentado una bajada importante, en esta ocasión del 65%, con ocho registrados por los 23 del año pasado. En este capítulo destaca uno de los más sonados este año: el ERE de 123 despidos en ZF TRW, que todavía no se ha resuelto porque se encuentra recurrido tanto por los sindicatos, el comité como la empresa en el Supremo.

Por su parte, las reclamaciones por cantidades también han caído, un 18% hasta septiembre, al sumar 825 por las 1.014 de 2015. En cambio, las demandas individuales por despido han crecido un 11,2%, con 743 presentadas en Navarra, a diferencia del comportamiento medio de todas las comunidades, con un descenso del 7%, según indica el informe del Consejo General del Poder Judicial. El aumento en la Comunidad Foral se puede achacar a una mayor disconformidad de los empleados a la hora de la ejecución de sus despidos y las posibilidades que perciben a través de esta vía para recuperar su puesto de trabajo u obtener una mayor indemnización. ●

RECLAMACIONES

825

Las reclamaciones por cantidades llegaron a las 825 en Navarra hasta septiembre de este año, un 18,6% menos que en el mismo periodo de 2015, cuando se contabilizaron un total de 1.014, según destaca el informe del Consejo General del Poder Judicial.

esta disminución de concursos, el Fondo de Garantía Salarial (Fogasa), organismo al que acuden las personas empleadas perjudicadas por estos concursos para solicitar los salarios e indemnizaciones que les

Navarra puede formalizar operaciones de deuda de hasta 34 millones

Con esta cantidad se quiere financiar la parte del déficit de 2015 no sufragado con anterioridad

PAMPLONA — El Consejo de Ministros autorizó ayer a formalizar préstamos a largo plazo y emitir deuda pública a las comunidades de Navarra, Madrid, Castilla y León, La Rioja y Aragón a formalizar operaciones de deuda.

Estas autorizaciones derivan de la Ley Orgánica de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera que establece, en su artículo 20, que las operaciones de endeudamiento y la concesión de avales de las comunidades incumplidoras de los objetivos de estabilidad, deuda pública o regla de gasto precisarán autorización del Estado mientras persista el incumplimiento. El Ejecutivo explica que las comunidades a las que se refieren las presentes autorizaciones concedidas incumplieron el objetivo de estabilidad presupuestaria y la regla de gasto en 2015. Navarra ha sido autorizada para formalizar operaciones de deuda a largo plazo por 34 millones, con el fin de financiar la parte del déficit

de 2015 no financiado con anterioridad. La Comunidad presentó un déficit en 2015 del 1,41% del PIB regional frente al objetivo del 0,7%.

Por Acuerdo del Consejo de Ministros del 21 de octubre de 2016 se autorizó a la Comunidad Foral a formalizar préstamos y emitir deuda pública por un importe máximo de 81,75 millones, para atender un primer tramo de la desviación del objetivo de déficit de 2015 pendiente de financiar.

Madrid ha sido autorizada a formalizar préstamos a largo plazo y emitir deuda pública por un importe máximo de 279,16 millones, con el fin de financiar el último tramo de desviación del objetivo de estabilidad 2015 fijado en un 0,7% del PIB regional. Castilla y León ha sido autorizada a formalizar préstamos a largo plazo y emitir deuda pública por 83,58 millones. La Rioja ha sido autorizada con un importe de 8,13 millones, y Aragón, con un máximo de 50 millones con el objeto de renovar cuentas de crédito de su Administración General.

Las autorizaciones solo podrán amparar operaciones formalizadas hasta el 31 de marzo de 2017; en el caso de Madrid, hasta el 31 de diciembre de 2017. — E.P.

Cener recibe 4 millones para mantener el empleo y pagar créditos

El Consejo de Ministros otorga esta ayuda para "permitir la viabilidad del centro", ubicado en Sarriguren

PAMPLONA — El Cener-Ciemat va a recibir una ayuda de cuatro millones de euros para "permitir la viabilidad del centro", informó en una nota el Consejo de Ministros después de aprobar en su sesión de ayer esta subvención. El Gobierno central advertía en el comunicado de que esta partida favorecerá "el mantenimiento de los puestos de trabajo y favorecerá hacer frente a sus obligaciones crediticias".

De esta forma, el Consejo de Ministros autorizó exceptuar la aplicación de la Orden del Ministerio de Hacienda del 14 de julio que regulaba las operaciones de cierre

del ejercicio de 2016 relativas al presupuesto de gastos y operaciones no presupuestarias para la tramitación de una subvención nominativa de cuatro millones de euros a la Fundación Centro Nacional de Energías Renovables, Cener-Ciemat, a través del Ministerio de Economía, Industria y Competitividad.

El Cener-Ciemat es un centro tecnológico especializado en la investigación aplicada y en el desarrollo y fomento de las energías renovables, situado en Sarriguren y constituido por el Ministerio de Economía, el Gobierno de Navarra y el Centro de Investigaciones Energéticas Medioambientales y Tecnológicas (Ciemat). Con esta inyección, el Gobierno central ha reiterado su compromiso "con la ciencia y la innovación, tras haber exceptuado también durante las últimas semanas las convocatorias de I+D+i". — E.P.

Parnham desea "éxito" a la plantilla de TRW en sus "desafíos" para el futuro

El hasta ayer director se marcha sin resolver el litigio del ERE y con la decisión de ejecutar los 22 despidos que faltan

PAMPLONA - Paul Parnham, exdirector de ZF TRW en Pamplona, difundió ayer una nota para despedirse y desear a los empleados "éxito" en sus "desafíos" para el futuro, en un momento candente por la ejecución de los últimos 22 despidos. Volvió a

justificar las 123 extinciones, ERE que formó parte de las "decisiones para proporcionar a la planta mejores oportunidades a largo plazo". Hizo sus alegaciones a pesar de que ha contratado a centenares de eventuales para cumplir con la producción. Tras una

relación distante con el comité, en su carta reconoció que "2016 ha sido un año muy difícil, con amigos y colegas que han perdido sus empleos, y lleno de retos". Puso en valor "buenos ejemplos de empleados que han ayudado a lograr que las operaciones alcancen niveles de beneficio por primera vez en años". Y repitió que "la planta se esfuerza para ser competitiva" y que "tiene muchos desafíos". - D.N.

EHNE valora de forma positiva los cambios en los presupuestos de Desarrollo Rural

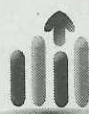
SECTOR - EHNE valora positivamente los cambios introducidos en las partidas presupuestarias de Desarrollo Rural. Señala que el Gobierno "acepta las enmiendas de EHNE y mejora la situación de los profesionales del sector". EHNE destaca la recuperación de la partida de ayudas a infraestructuras ganaderas. Pero advirtió al Ejecutivo que "es necesario un modelo familiar, social y basado en los ATP". - Efe

DATOGRAMA

-0,9

PRECIOS INDUSTRIALES

La tasa de variación anual del índice de Precios Industriales de Navarra en noviembre se situó en el -0,9%, dos décimas menos que la de octubre. Según el destino económico de los bienes, los precios industriales de Navarra muestran una bajada interanual en tres de los grupos y sube en uno de ellos. Solo crece energía, según el IEN.



bolsa

NASDAQ 100*
↓ -0,09%
4.929,93
En el año: 7,33%

CAC 40
↑ 0,10%
4.839,68
En el año: 4,37%

DAX
↓ -0,05%
11.449,93
En el año: 6,58%

DOW JONES*
↓ -0,05%
19.909,84
En el año: 14,26%

EUROSTOXX 50
↑ 0,14%
3.273,97
En el año: 0,20%

FTSE 100
↑ 0,06%
7.068,17
En el año: 13,23%

BRASIL*
↑ 1,19%
57.933,97
En el año: 33,64%

COLOMBIA*
↓ -0,27%
9.994,25
En el año: 16,93%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 23-12-2016 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

	Var. %	Último
CORREA	7,51	1,86
ENCE	4,18	2,49
FERSA	3,19	0,48
IBERPAPEL	3,18	22,39
LOGISTA	3,10	21,96
EUROPAC	2,86	5,04
EDREAMS	1,98	3,09
ADVEO	1,89	3,24

LOS QUE + BAJAN

	Var. %	Último
DEOLEO	-6,12	0,23
D. FELGUERA	-4,27	1,12
PHARMA MAR	-4,18	2,75
QUABIT INM.	-3,85	2,07
CODERE	-3,85	0,75
B. POPULAR	-3,29	0,91
PRISA	-2,96	5,24
G.E.SAN JOSE	-2,72	3,22

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
B. POPULAR	53.514.249
SANTANDER	31.664.357
TELEFONICA	19.969.931
URBAS	18.778.902
BANKIA	16.959.729
AMPER	15.350.365
ENDESA	14.490.931
B. SABADELL	12.920.174

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0,316
Euribor 1 año	-0,082
\$ EEUU	1,0451
Yen	122,5
Libra	0,85291
Franco Suizo	1,07292
Corona Noruega	9,0979
Corona Sueca	9,6118

EUROSTOXX 50

	Precio	Var. %	Var. % Año
ADIDAS AG	144,50	-0,28	60,72
AIR LIQUIDE SA	105,20	0,14	4,20
AIRBUS GROUP SE	62,90	0,29	1,45
ALLIANZ SE-VINK	156,95	-0,22	-4,04
ANHEUSER-BUSCH I	99,08	0,28	-13,39
ASML HOLDING NV	105,85	0,38	28,23
AXA	24,05	-0,06	-4,68
BANCO SANTANDER	4,97	0,42	9,10
BASF SE	87,45	-0,41	23,66
BAYER AG-REG	98,50	-0,30	-14,94
BAYER MOTOREN WK	89,96	0,32	-7,86
BBVA	6,46	0,25	-4,14
BNP PARIBAS	61,17	-0,67	17,12
CRH PLC	32,07	0,38	20,11
DAIMLER AG	71,03	0,17	-8,44
DANONE	58,87	-0,36	-5,48
DEUTSCHE BANK-RG	17,81	0,34	-20,93
DEUTSCHE POST-RG	31,22	-0,43	20,27
DEUTSCHE TELEKOM	16,12	0,34	-3,42
E.ON SE	6,65	0,30	-15,45
ENEL SPA	4,12	1,13	5,86
ENGIE	12,04	-0,74	-26,22
ENI SPA	15,34	1,12	11,16
ESSILOR INTL	105,45	0,33	-8,34
FRESENIUS SE & C	73,54	0,03	11,47
IBERDROLA SA	6,14	0,46	-6,29
INDITEX	32,19	0,19	2,02
ING GROEP NV	13,62	-0,22	9,44
INTESA SANPAOLO	2,46	1,23	-20,34
KONINKLIJKE AHOL	19,65	-0,33	1,13
KONINKLIJKE PHIL	28,96	0,00	22,92
LVMH MOET HENNE	179,30	-0,25	23,74
L'OREAL	172,55	0,61	11,11
MUENCHENER RUE-R	178,50	0,20	-3,28
NOKIA OYJ	4,66	3,60	-27,90
ORANGE	14,29	1,10	-7,72
SAFRAN SA	67,98	-0,13	7,27
SAINT GOBAIN	43,70	0,13	9,65
SANOFI	75,86	-0,29	-3,49
SAP SE	82,01	-0,35	11,76
SCHNEIDER ELECTR	65,15	-0,11	23,95
SIEMENS AG-REG	115,25	0,22	28,23
SOC GENERALE SA	46,81	-0,16	9,96
TELEFONICA	8,85	1,43	-13,56
TOTAL SA	48,36	0,35	17,19
UNIBAIL-RODAMCO	221,55	0,02	-5,48
UNILEVER NV-CVA	39,14	0,15	-2,42
VINCI SA	64,48	0,31	9,03
VIVENDI	17,73	-0,70	-10,73
VOLKSWAGEN-PREF	137,50	-0,94	2,80

VALORES IBEX 35

	Precio	Var. %	Var. % Año
ABERTIS INFR	13,40	0,00	-2,36
ACCIONA	69,46	0,39	-12,16
ACERINOX	12,76	-0,62	35,45
ACS CONST.	30,00	-0,99	11,05
AENA	132,20	0,61	25,43
AMADEUS IT	43,18	1,03	6,13
ARCEL MITTAL	7,08	-1,15	134,19
B. SABADELL	1,35	-0,59	-16,25
B. POPULAR	0,91	-3,29	-66,63
BANKIA	0,97	-0,31	-9,68
BANKINTER	7,44	0,02	13,69
BBVA	6,46	0,25	-4,14
CAIXABANK	3,18	-0,47	-1,09
CELLNEX	13,75	0,33	-20,24
DIA	4,63	-0,77	-14,92
ENAGAS	24,31	0,56	-6,50
ENDESA	20,74	1,10	11,98
FERROVIAL	17,30	0,58	-17,05
GAMESA	18,95	-0,18	19,79
GAS NATURAL	17,60	0,72	-6,48
GRIFOLS	18,68	1,33	-12,36
IBERDROLA	6,14	0,46	-6,29
INDITEX	32,19	0,19	2,02
INDRA A	10,27	0,20	18,47
INT. AIRL. GRP	5,35	0,87	-35,36
MAPFRE	2,90	0,59	25,61
MEDIASET ESP	11,07	0,14	10,37
MELIA HOTELS	10,92	1,02	-10,34
MERLIN PROPERTIES	10,30	1,13	-9,71
RED ELE. CORP	17,71	0,68	-8,13
REPSOL	13,44	0,11	32,76
SANTANDER	4,97	0,42	9,10
TEC. REUNIDAS	38,44	-0,45	10,32
TELEFONICA	8,85	1,43	-13,56
VISCOFAN	46,76	0,26	-15,96

↑ **0,37%**

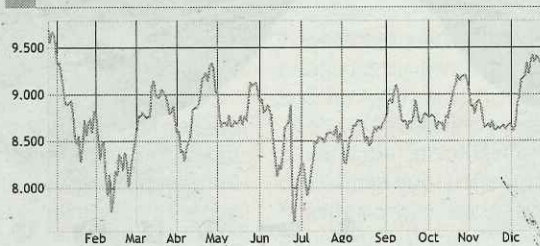
Último: 9.367,70
Variación: 34,10

Variación Año: -176,50
Variación % Año: -1,85%

SESIÓN



12 MESES



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var. %	Var. % Año
A. DOMINGUEZ	3,25	-0,31	-5,80
ABENGOA	0,20	1,55	0,51
ADVEO	3,24	1,89	-45,56
ALMIRALL	14,60	0,69	-21,63
AMPER	0,19	-0,51	55,23
APERAM	43,26	-1,65	30,21
APPLUS	9,38	0,29	12,40
ATRESMEDIA	10,36	0,10	5,28
AXIA REAL STATE	13,54	0,30	2,58
AZKOYEN	5,94	-0,42	31,89
B. RIOJANAS	4,19	0,00	3,46
BARON DE LEY	114,00	0,00	2,70
BAYER	98,55	0,00	-15,04
BIOSEARCH	0,58	-0,86	22,34
BOLSAS Y MER	28,80	-0,21	-7,28
C. PORTLAND V	5,97	-2,13	14,37
CAF	37,71	0,48	47,59
CIE AUTOMOT.	18,50	0,00	19,74
CLEOP	1,15	0,00	0,00
CLIN BAVIERA	8,34	-2,11	58,30
CODERE	0,75	-3,85	-7,41
COEMAC	0,62	-0,79	83,82
COR. ALBA	42,40	-1,07	6,40
CORREA	1,86	7,51	45,88
D. FELGUERA	1,12	-4,27	-15,15
DEOLEO	0,23	-6,12	0,00
DINAMIA	8,08	-0,12	0,00
EADS NV	62,85	0,64	0,64
EBRO FOODS	19,76	-0,58	8,81
EDREAMS	3,09	1,98	62,55

	Precio	Var. %	Var. % Año
ELECNOR	8,94	0,11	8,63
ENCE	2,49	4,18	-28,76
ERCROS	1,92	0,16	210,88
EUROPAC	5,04	2,86	0,80
EUSKALTEL	8,27	0,90	-28,55
EZENTIS	0,54	1,13	6,99
FAES	3,43	0,88	24,28
FCC	7,60	-0,39	11,47
FERSA	0,48	3,19	31,08
FLUIDRA	4,48	-0,33	42,97
FUNESPAÑA	6,25	-2,19	-13,19
G. CATALANA O	29,14	-0,65	-8,99
G.E.SAN JOSE	3,22	-2,72	250,00
GRAL. ALQ. MAQ	0,29	0,00	20,83
GRAL. INVERS.	1,81	-0,55	3,43
HISPANIA	11,25	-0,40	-7,03
IBERPAPEL	22,39	3,18	32,39
INM. DEL SUR	8,20	0,00	3,14
INM. COLONIAL	6,60	-0,45	2,80
INYPISA	0,20	0,00	17,14
LABORAT. ROVI	12,55	1,21	-13,09
LAR ESPAÑA	6,96	-0,67	-16,62
LIBERBANK	0,98	-0,10	-43,99
LINGOTES ESP	14,12	0,14	68,10
LOGISTA	21,96	3,10	12,94
MERCAL INMUEBLES	35,92	0,00	2,63
MIQUEL COST.	23,63	1,85	18,18
MONTEBALITO	1,56	-0,95	34,83
NATRA	0,70	-1,40	120,31
NATURHOUSE	4,64	-0,85	20,65

	Precio	Var. %	Var. % Año
NH HOTELES	3,84	0,79	-23,91
OBR. H. LAIN	3,20	-2,50	-39,28
PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
PHARMA MAR	2,75	-4,18	9,56
PRIM	8,77	-1,46	-2,66
PRISA	5,24	-2,96	0,38
PROSEGUR	5,88	0,34	40,79
QUABIT INM.	2,07	-3,85	-12,93
REALIA	0,84	0,60	12,42
REIG JOFRE	3,24	-1,22	-6,11
RENO MEDICI	0,31	-0,63	-7,94
RENTA 4 BCO.	5,75	1,05	-1,71
RENTA CORP.	1,84	0,27	5,43
REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
SACYR	2,28	0,13	25,41
SAETA YIELD	8,05	-0,62	-6,40
SAN. RIO B	1,94	0,00	31,93
SERV. POINT S	1,78	0,00	0,00
SNIACE	0,31	-1,61	216,05
SOLARIA	0,77	0,65	9,22
SOTOGRADE	2,94	0,00	8,49
TALGO	4,38	0,46	-23,09
TECNOCOM	4,18	-0,36	265,63
TUBACEX	2,77	-1,07	58,29
TUBOS REUNID	0,91	0,00	55,56
URBAS	0,01	0,00	10,00
VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
VIDRALA	48,31	1,19	3,78
VOCENTO	1,23	0,82	-16,89
ZARDOYA OTIS	8,14	0,37	-20,70

El Gobierno restringirá las ayudas en la factura de la luz según la renta

Habrán cuatro tipos de consumidor y creará un indicador con el TAE bancario para comparar precios

PAMPLONA - El ministro de Energía, Álvaro Nadal, informó ayer de que los consumidores eléctricos vulnerables tendrán "intensidades de ayudas diferentes" en función de su renta y que no se podrá cortar la luz en los casos más graves. Según explicó ayer Nadal en la rueda de prensa posterior al Consejo de Ministros, el desarrollo normativo del real decreto-ley aprobado ayer -que fija el nuevo modelo de financiación del bono social- definirá de forma más clara al consumidor vulnerable y mejorará su protección.

Así, el Gobierno quiere hacer un reglamento -dialogado con las fuerzas políticas- para establecer consumidores de distintos tipos y que las ayudas varíen en función de poder adquisitivo y renta, explicó. Ahora, todos los consumidores considerados vulnerables, y acogidos al actual bono social, tienen un descuento del 25% en el recibo eléctrico.

Con los cambios que quiere introducir el Gobierno, quedarían al menos cuatro tipos de consumidores: el ordinario, dos categorías de consumidores vulnerables con distintos niveles de descuentos en la tarifa y otro más grave, atendido por los servicios sociales, al que no se le podrá cortar la luz. En este último caso, el coste de los impagos para evitar esos cortes será cofinanciado por las eléctricas a través del bono social. Hasta ahora, este coste solo lo cubrían las Comunidades Autónomas y Ayuntamientos.

Asimismo, se ampliará de dos a cuatro meses el periodo de preaviso en estos casos y las eléctricas tendrán obligación de comunicar la situación de impago a los consumidores y contactar con los servicios sociales para ver si es extremadamente vulnerable. Para poder llegar a todo esto, el decreto aprobado supondrá incluir al consumidor "vulnerable severo" en el epígrafe de "suministros esenciales" que



El portavoz del Ejecutivo, Íñigo Méndez de Vigo (i), con el ministro de Energía, Álvaro Nadal. Foto: Efe

fija la ley, es decir, aquellos a los no se les puede suspender el suministro, como cárceles u hospitales.

BONO SOCIAL Todos estos cambios deberán desarrollarse en distintas normativas con el objetivo de tenerlo en tres meses. De forma inmediata, la normativa aprobada arregla la financiación del bono social, que pasarán a costear todas las comercializadoras eléctricas y no solo las que tiene además actividades de producción y distribución como ocurría hasta ahora.

El nuevo repartirá el coste de esta herramienta -unos 200 millones de euros al año- entre un mayor número de empresas aunque la mayor parte seguirá cayendo en las tres grandes

-Endesa, Iberdrola y Gas Natural- por sus cuotas de mercado.

El bono social es actualmente un descuento del 25% en la factura final de electricidad al que están acogidos 2,4 millones de hogares acogidos por distintos supuestos: familias con todos sus miembros en situación de desempleo, perceptores de pensiones mínimas, familias numerosas y a los consumidores con potencia contratada inferior a 3 kilovatios.

Nadal anunció el objetivo de crear para todos los consumidores eléctricos un indicador -similar al TAE que se emplea en el sector financiero-, que permita a los consumidores comparar los distintos contratos.

El líder de Podemos, Pablo Iglesias,

aseguró que su partido apoyará el decreto ley sobre pobreza energética -pactado entre el Gobierno del PP y el PSOE y Ciudadanos-, si en él están reflejadas las propuestas de Unidos Podemos, pero subrayó que no se fían.

Colectivos sociales, integrados en la plataforma #NoMásCortesDeLuz, consideran que el decreto ley es insuficiente porque "no es de aplicación inmediata" y por tanto no va a ayudar a las familias durante este invierno.

Facua-Consumidores en Acción reprochó que el acuerdo supone "una carta blanca" a las eléctricas para cortar la luz. "No hay excusa regulatoria" que impida al Gobierno aprobar una normativa para prohibir los cortes de luz desde ya", sostuvo. -D.N.

Banco Sabadell cerrará unas 250 oficinas, el 12% de su red

La entidad reducirá la plantilla hasta en 800 empleos ante el avance de la banca electrónica

MADRID - Banco Sabadell cerrará unas 250 sucursales en 2017 y reducirá plantilla en unas 700 u 800 personas mediante la no cobertura de bajas y algunas prejubilaciones, informaron fuentes de la entidad financiera, que indicaron que se trata de cifras preliminares y que "en ningún caso" habrá despidos.

El cierre de 250 oficinas supone el 12% de la red de banco Sabadell, y se enmarca en el proceso de reducción de sucursales que está llevando a cabo el conjunto del sector financiero, publicó ayer *Expansión*.

Fuentes del banco presidido por Josep Oliu señalaron que este 2016 se han fusionado 92 oficinas, y en el 2017 está previsto "seguir en esa línea".

El motivo es adaptarse paulatinamente "a la imparable transformación digital que afecta a todos los campos de actividad, también al sector bancario, y a los nuevos hábitos del consumidor que cada vez mas realiza su operativa a través de dispositivos móviles".

Los excedentes de personal que se vayan produciendo a lo largo del ejercicio por estos cierres "se irán en gran parte reubicando, o absorbiendo con la no cobertura de bajas de empresa y alguna prejubilación".

TECNOLOGÍAS En la rueda de prensa de resultados del tercer trimestre, el consejero delegado de la entidad, Jaume Guardiola, explicó que el banco preveía acabar el año con unas 90 sucursales y 180 empleados menos como parte de un proceso "dinámico" de evolución de su estructura que tendría continuidad.

Argumentó que esta reducción responde a cambios en el negocio para empresas, nuevos perfiles de oficinas, más especialización en la atención al cliente y gestores remotos para dar servicio a unos clientes que utilizan las nuevas tecnologías cada vez más. -E.P.

El código de buenas prácticas de banca para cláusulas suelo no será obligatorio

La adhesión al documento que facilitaría la devolución de lo cobrado de más a los hipotecados será voluntaria para las entidades

MADRID - El Gobierno aprobará un nuevo código de buenas prácticas para la banca, de adhesión voluntaria, a raíz de la sentencia europea que abre la puerta a que las entidades tengan que devolver todo lo cobrado de más por las cláusulas suelo de las hipotecas. El objetivo de este código, de obligado cumplimiento para las entidades que se adhieran a él, es establecer "un sistema más rápido que el

judicial" y "reducir costes para los clientes" afectados por las cláusulas suelo, según fuentes del Ministerio de Economía. Este código se aprobará el 30 de diciembre.

La fórmula que previsiblemente empleará el Gobierno es la de un real decreto ley, que llevará como anexo el propio código, que se suma al que ya suscribió voluntariamente la inmensa mayoría de entidades finan-

cieras españolas para proteger a las familias más vulnerables frente al drama de los desahucios.

El Consejo General de la Abogacía Española propuso ayer que los tribunales de Arbitraje puedan ejecutar la sentencia sobre cláusulas suelo. El colectivo asegura que esta medida podría evitar "mayores perjuicios" a los afectados así como el colapso de los órganos judiciales al dar una "solución rápida" a las diferencias entre bancos y clientes.

En una carta al ministro de Justicia, Rafael Catalá, la presidenta de la Abo-

gacía Española, Victoria Ortega, pidió al Gobierno que "apruebe una disposición normativa que establezca un procedimiento para canalizar la ejecución de la sentencia europea a través de estos mecanismos arbitrales".

Según Ortega, el procedimiento debe incorporar la intervención preceptiva, esto es, en defensa de los consumidores afectados, de los profesionales de la abogacía. -Efe/E.P.



¡RECLAMA TU CLÁUSULA SUELO!

Concierta cita sin compromiso: 948 17 10 93
C/ Esquiroz 22, Pamplona - www.bufetepicon.com



viernes 23 de diciembre de 2016

CCOO edita su segunda revista digital Acción Sindical

El Gabinete Técnico y de Comunicación del sindicato ha editado la segunda revista digital Acción Sindical, que recoge las noticias, fotografías, vídeos y estudios relacionados con la actualidad sindical navarra de los últimos meses. Unos meses en los que nos hemos movilizado por nuestros derechos como personas, como trabajadores y trabajadoras, como mujeres, como pensionistas o como estudiantes. Eso... y muchas cosas más que no te puedes perder.

CCOO ha difundido el segundo número de la revista digital Acción Sindical, con la actualidad sindical de los últimos meses. En ella podéis encontrar desde noticias breves hasta reportajes sobre temas que afectan a los trabajadores y trabajadoras navarras: salud laboral, pensiones, violencia sexista, sentencias, jornadas o movilizaciones en defensa de los derechos sociales y laborales.

Asimismo, la revista digital de diciembre recoge un reportaje de gran interés para las personas que tengan un contrato temporal, con 11 preguntas-respuestas que pueden aclarar muchas dudas sobre cómo reclamar sus derechos tras la sentencia dictada por el Tribunal de Justicia de la Unión Europea. También se recogen las últimas novedades sobre el proceso congresual iniciado recientemente y en el que puede participar toda la afiliación de CCOO de Navarra. Podrás leer estos y muchos otros temas, fotos, vídeos y estudios en el siguiente enlace:

[REVISTA DIGITAL ACCIÓN SINDICAL](#)