

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

14 de diciembre



BARÓMETRO DE CÍES PARA DIARIO DE NAVARRA

El 82% de los navarros está a favor de ampliar el PAI, también los nacionalistas

Todas las zonas lo demandan, un 88% en la Ribera y un 78% en Pamplona

PÁG. 20-21

diario del empleo

Aumenta un 14% la contratación en el último año en Navarra

En 2015 ha seguido creciendo la temporalidad y sólo el 5% de los contratos que se firman son indefinidos PÁG. 30-31

Gustavo de Arístegui dimite como embajador en la India

• Asegura que no quiere que el caso del cobro de comisiones "perjudique" al PP PÁG. 4

El buen tiempo de diciembre hace subir la electricidad

• La menor aportación de las energías eólica e hidráulica la encarece un 4,5% PÁG. 12



De espaldas al gol

Pucko se lamenta de una ocasión durante el partido de ayer. No pudieron con el colista en El Sadar. JAVIER SESMA

Los rojillos no pudieron pasar del empate ante el colista, el Athletic B, a pesar de contar con numerosas ocasiones ayer en El Sadar y bajan al quinto puesto PÁG. 48-54

Ampliamos nuestra tienda para ofrecerte más:
Más deporte, más pasión
A partir del 14 de diciembre

DECATHLON
Pamplona



El Atlético alcanza al Barcelona en el liderato, el Madrid cae en Villarreal

PÁG. 39-40

NACIONAL	2	DEPORTES	37
INTERNACIONAL	10	CLASIFICADOS	67
ECONOMÍA	12	ESQUELAS	71
OPINIÓN	14	FARMACIAS	87
NAVARRA	20	LOTERÍAS	87
NAFAR	28	CARTELERA	90

El principal problema que deberá resolver el nuevo Gobierno es el paro. PP y C's coinciden en proponer la 'mochila austriaca', PSOE quiere un nuevo Estatuto y Podemos, una renta mínima. El segundo reto del Ejecutivo será cómo financiar las pensiones

La reforma laboral y las pensiones

A. ESTRADA Madrid

El principal problema económico que deberá resolver el nuevo Gobierno es el paro. Más de 4,8 millones de personas están desempleadas, según la última Encuesta de Población Activa. Aunque el empleo no lo crean las leyes sino la actividad económica, la normativa laboral influye sin duda

en el empleo y en las condiciones de trabajo. La cercanía entre PP y Ciudadanos en el ámbito laboral es innegable. Ambos partidos proponen la 'mochila austriaca', una especie de bolsa con aportaciones periódicas que acompaña siempre al trabajador y a la que puede recurrir en caso de despido o cuando se jubile. Introducir esta figura llevaría a cambiar radicalmente el actual sistema de presta-

ciones por desempleo. C's lo completa con el contrato único con indemnización creciente en función de la antigüedad para acabar con la excesiva temporalidad que existe en España (el 25% de los trabajadores). PSOE y Podemos centran sus propuestas en derogar gran parte de la reforma laboral del Gobierno de Mariano Rajoy, pero los programas no entran a concretar cómo quedarían las indemniza-

ciones por despido. El segundo problema al que se enfrentará el nuevo Gobierno es cómo financiar las pensiones, lo que llevará a una nueva reforma del sistema de la Seguridad Social. Todos coinciden en que habrá que recurrir a los ingresos impositivos porque las cotizaciones sociales no son suficientes. El PP no lo incluye expresamente en su programa electoral, pero quiere finan-

ciar las pensiones de viudedad con impuestos. El PSOE propone complementar con financiación del Estado para todas las pensiones. Podemos pretende volver a la situación anterior a las reformas del PSOE y del PP, recuperar los 65 años como edad legal de retiro, y eliminar los beneficios fiscales de los planes de pensiones privados. Ciudadanos defiende flexibilidad para elegir cuándo jubilarse.

LAS PROPUESTAS DE LOS DISTINTOS PARTIDOS

PP



REFORMA LABORAL
Mochila austriaca: para reducir la dualidad del mercado laboral propone la constitución de un fondo de capitalización para los trabajadores,

que se irá nutriendo con cuotas durante toda la vida laboral y se hará efectivo en casos de despido, formación, movilidad o jubilación. También promete seguir fomentando la flexibilidad interna.

INCENTIVOS A LA CONTRATACIÓN

Bonificaciones: la exención de cotizaciones a la Seguridad Social para los primeros 500 euros de salario en los nuevos contratos fijos se amplía de dos a cuatro años. Además, se aplicará a los contratos temporales que se conviertan en indefinidos.

PARADOS

Paro de larga duración: plan personalizado de inserción antes de cumplir 18 meses de desempleo. Continuar con la estrategia de emprendimiento y empleo joven.

FORMACIÓN

Cheque formación: impulsar este cheque para que el parado elija la formación que desea recibir y dónde, un modelo ya aprobado en esta legislatura.

AUTÓNOMOS

Cotizaciones: el programa electoral del PP habla de mayor flexibilidad y capacidad de elección. El objetivo es aproximar las cotizaciones de los autónomos a sus ingresos reales porque ahora muchos cotizan por bases mínimas.

PENSIONES

Más incentivos fiscales: los mayores de 65 años que continúen trabajando no pagarán IRPF (hasta un nivel sin determinar de ingresos) durante dos años. El PP también plantea más incentivos fiscales para los planes de pensiones privados.

PSOE



REFORMA LABORAL
Derogarla y nuevo Estatuto de los Trabajadores: el PSOE se ha comprometido a derogar en el primer Consejo de Ministros la reforma laboral

en lo que afecta a la negociación colectiva y los modelos de contratación. No tocará el coste del despido hasta que se elabore un nuevo Estatuto de los Trabajadores y se acuerde, si es posible, entre los agentes sociales las nuevas indemnizaciones.

CONTRATOS

Tres modalidades: indefinido, temporal (no podrían durar más de un año, dos años si se aprueba en negociación colectiva) y de relevo o formación. También plantea subir el salario mínimo interprofesional al 60% del salario medio neto en ocho años.

PRESTACIONES

Ingreso mínimo vital: nueva prestación no contributiva dirigida a los hogares sin ingresos o en situación de necesidad para proveer las necesidades más básicas. También ampliaría los beneficiarios del subsidio de paro a todos los parados con responsabilidades familiares, mayores de 45 años aunque no las tengan, mujeres víctimas de violencia de género y personas con discapacidad. Duración máxima de 24 meses, salvo para los mayores de 52 años que se extendería hasta tener trabajo o jubilarse.

AUTÓNOMOS

Cotizaciones: acercar las cotizaciones a los ingresos reales; pago trimestral de cuotas en lugar de mensual.

PENSIONES

Financiación del Estado: complementar los ingresos por cotizaciones con financiación procedente de impuestos. Reconocer a todas las mujeres un 'bonus' de dos años de cotización por cada hijo a efectos del cálculo de las pensiones.

Ciudadanos



REFORMA LABORAL
Contrato único: eliminar los contratos temporales. Todas las nuevas contrataciones se harán con un contrato indefinido con indemnizaciones

crecientes proporcionales a la antigüedad del trabajador en la empresa. No afectará a los contratos existentes. Además, se constituirá un Seguro contra el Despido por el que la empresa aportará a una cuenta individual del trabajador el 1% de su salario. El trabajador dispondrá de los fondos acumulados en caso de despido o jubilación.

PRESTACIONES

Complemento salarial garantizado: para los trabajadores con salarios más bajos y empleos más precarios. Lo recibirían unos 5 millones de hogares. Tendría tres tramos, uno creciente, uno fijo y otro decreciente. No concreta los tramos ni el importe, sólo que se fijarán en función de la situación familiar y el número de hijos.

EMPLEO

Bonificaciones: reducir cuotas sociales a empresas que contraten parados de larga duración. Para los parados de larga duración (que estén en esa situación más de un año) propone el cheque formación para pagar cursos.

PENSIONES

Libertad de retiro: plantea un sistema transparente donde los trabajadores conozcan en cada momento la pensión que les corresponde, la permanente actualización de las mismas y libertad para que cada persona decida libremente a qué edad jubilarse. Los únicos requisitos serían que lo cotizado le diera para acceder a una pensión suficiente y se produzca el correspondiente ajuste en función del periodo cotizado. Cualquier retraso en la edad de jubilación debería implementarse de manera flexible para no discriminar a los trabajadores que entraron pronto al mercado laboral.

Podemos



REFORMA LABORAL
Despidos: reforzar la causalidad en el despido, recuperar la autorización administrativa para los expedientes de regulación de empleo y la

figura del despido nulo por fraude de ley. Preeminencia de los convenios sectoriales sobre los de empresa en derechos básicos. Prorroga automática de los convenios colectivos.

CONTRATOS

Más indefinidos: los contratos de obra o servicio se convertirán en indefinidos a partir del año; los contratos a tiempo parcial de temporada deben convertirse en contratos fijos discontinuos. Subir gradualmente el salario mínimo interprofesional (SMI) para alcanzar los 800 euros al mes en 14 pagas en dos años y el 60% del salario medio al final de la legislatura (950 euros mensuales).

PRESTACIONES

Renta mínima: para hogares sin ingresos y renta complementaria para trabajadores con baja remuneración.

EMPLEO

Jornada laboral: flexibilidad interna para que ante cambios en la demanda se pueda reducir la jornada laboral y evitar despidos, la pérdida de jornada se compensaría en términos salariales por el Estado. Desarrollar un plan gradual para implementar la jornada laboral de 35 horas con el fin de repartir el empleo. Eliminar todos los incentivos al empleo a tiempo parcial.

PENSIONES

Derogar las dos últimas reformas: restablecer la edad de jubilación a los 65 años y volver a subir las pensiones con el IPC. Financiar con impuestos las pensiones de viudedad y el incremento del gasto por mayor esperanza de vida. Eliminar los beneficios fiscales para los planes de pensiones privados.



Este invierno no dejes que el frío entre en tu casa

¡Además, te regalamos 200 €* si lo instalas ahora! Pide tu presupuesto antes del 31 de diciembre.

Solicítalo llamando gratis al **900 222 033** o entra en www.gasnaturaldistribucion.com

*Ver condiciones en www.gasnaturaldistribucion.com



La situación anticiclónica dispara el precio de la electricidad en diciembre

Subirá un 4,5% por la menor aportación de la energía eólica e hidráulica

Industria confiaba en cerrar el año con una rebaja del recibo de la luz al abaratar la parte fija

Por primera vez desde la liberación del sector, el sistema energético va a registrar superávit tarifario

JOSÉ M. CAMARERO
Madrid

La situación anticiclónica que ha vivido prácticamente toda la Península desde principios de mes está a punto de arruinar una de las promesas que había anunciado el Gobierno para antes de fin de año: la rebaja de la factura de la luz con efectos desde el 1 de enero. El ministro de Industria ya había anticipado que ese recorte suponía aproximadamente un 1% del recibo medio. Pero en la primera quincena de diciembre, el coste de la electricidad en el mercado mayorista –el que determina un 35% del total de la factura– ha repuntado un 5,5%. Es decir, que el importe del recibo subirá aproximadamente un 4,5% después de las campanadas de Fin de Año, una vez calculada la rebaja del Ejecutivo.

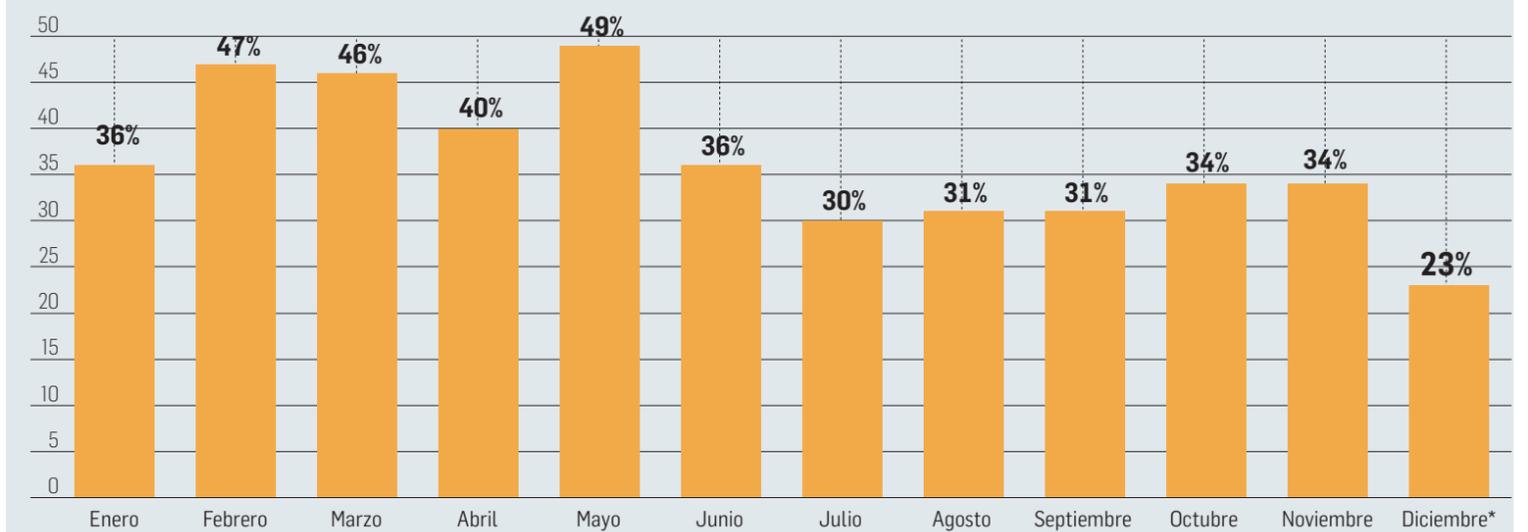
La intención del Gobierno es la de incluir una disminución de los peajes –la parte fija del recibo, sobre la que puede actuar directamente– de unos 300 millones, gracias al superávit del sector eléctrico derivado de la liquidación de las cuentas del regulador correspondientes a 2014. Con el incremento de los ingresos y la disminución de los costes del sistema, Industria logró que, por primera vez, el entramado energético no registrara déficit en un ejercicio. Aunque legalmente no se puede utilizar ese excedente de dinero para rebajar la factura, José Manuel Soria había anticipado que sí podría utilizar otra vía: la rebaja de los pagos por capacidad, es decir, las cuantías que se le abonan a determinadas

El precio de la luz, desbocado

Euros por MWh



Producción de renovables sobre el total, en %



Fuente: OMIE y REE

*Hasta el 10/12/15
:: R.C./COLPISA

centrales para que, en cualquier momento que sea necesario, aporten suministro. Esta norma se materializaría en un recorte medio del 1% del recibo, inferior al 2,2% que el Ejecutivo aprobó en agosto por esta misma vía.

Sin embargo, Industria no contaba con un mes de diciembre tan meteorológicamente agradable para los ciudadanos, a la vez que perjudicial para sus facturas eléctricas. Desde el pasado día 1, el coste medio de la electricidad en el mercado mayorista se ha situado en los 59,74 euros por megavatio/hora (Mwh). Supone un incremento del 16,6% con respecto a la media de noviembre. Y si se compara con el último mes de 2014, la subida se aproximaría al 26%, según los datos de OMIE, el operador del mercado energético.

De confirmarse estos datos, se trataría del mayor precio de energía de todo 2015 en un mes en el que esta referencia suele ser de las más bajas del año, gracias a los temporales que se suelen suceder durante estas semanas. Las inclemencias climatológicas son las que impulsan la producción a través de energía eólica e hidráulica, las más baratas con respecto al carbón, ciclos combinados o nucleares. Sin embargo, la estabilidad de estos días ha provocado que apenas un 23% de la energía provenga de estas fuentes limpias. La media ha caído drásticamente desde el 37,5% de energía que aportaban estas centrales a lo largo de todo 2015. De hecho, las eólicas apenas aportan un 10% de la energía consumida en diciembre, la mitad de

lo que viene suponiendo su producción a lo largo del año.

El paralelismo entre tipo de producción y precio de la electricidad es casi simétrico. Por ejemplo, en febrero y marzo, la aportación de las renovables alcanzó el 47% y el 46% del total, respectivamente, y el coste de la energía en el mercado mayorista descendió a los registros mínimos del año, en el entorno de entre los 42 y los 43 euros por Mwh.

La estabilidad de los precios registrada en verano, gracias a la reducción de los productos petrolíferos y a una aportación de las centrales verdes mayor de la estimada, permitió al Gobierno que los ciudadanos pudieran comprobar los efectos de la rebaja de la parte fija aprobada desde agosto. Supuso una reducción

del recibo del 2,2%. A ese recorte se unió la tendencia bajista del mercado mayorista, cuyo coste cayó un 17% entre agosto y octubre, un 6% en la media del recibo.

El mes en el que más caro ha resultado encender el interruptor fue, además de diciembre, el de julio, con un coste medio de 59,5 euros por Mwh. En ambos periodos, se incluyen días en los que el coste medio ha repuntado hasta los 66 euros/Mwh, como en las dos primeras jornadas de diciembre.

En los últimos 12 meses, el coste de la electricidad se ha incrementado un 20% con respecto al de 2014. Este dato supone que el recibo ha subido un 7%, de media, aunque si se descuenta la rebaja aprobada por Industria en agosto, ese recibo habría subido un 5% a lo largo de todo el año.

Abengoa detalla sus planes a la banca y los sindicatos

J.A. BRAVO Madrid

Abengoa afronta desde hoy una semana decisiva para su futuro, en la que mantendrá tres reuniones de gran peso. Por primera vez desde que se declarara el pre-concurso, hoy se reunirá el consejo de administración.

Sobre la mesa, dos temas acuciantes: conseguir 100 millones de euros para terminar el año (nomi-

nas, luz, gas...) y lograr que participen de la operación, entrando en el capital social si es preciso, varios fondos inversión. Lo pidieron los bancos acreedores (Santander, Caixabank, Bankia, Sabadell, Popular, HSBC y Société Générale), con los que mantendrá nuevas reuniones. Además, Abengoa se reunirá mañana con los sindicatos sobre las medidas de ajuste, que podrían incluir despidos.

Potenciando a las PERSONAS para desarrollar la ORGANIZACIÓN

SOMOS ESPECIALISTAS EN

- Selección por competencias
- Formación y desarrollo profesional
- Evaluación del desempeño

areteactiva

Avd. Pío XII, 5, Entr. Dcha. 31008. Pamplona-Navarra T. 948 199 613 / www.arete-activa.com / info@arete-activa.com

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Barómetro de CÍES para Diario de Navarra



El 82% de los navarros está a favor de ampliar el PAI, también los nacionalistas

Todas las zonas lo demandan: un 88% en la Ribera y un 78% en Pamplona

Por votantes, más del 90% de los de Ciudadanos, PP y UPN extenderían el PAI, por un 68% en Geroa Bai y un 56% en los de Bildu

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

Una de las medidas más controvertidas del Ejecutivo de Uxue Barkos fue paralizar el Programa de Aprendizaje en Inglés con una

moratoria de un año. La gran mayoría de los navarros, concretamente el 82%, no está de acuerdo y apuesta por ampliar el PAI en toda la Comunidad foral. Y también entre los votantes nacionalistas, donde la petición es mayoritaria. Esa es la principal conclusión que puede extraerse del sondeo preelectoral realizado por CÍES para *Diario de Navarra*.

Además de la intención de voto, en el sondeo realizado entre finales de noviembre y principios

de mes se planteó a los encuestados si estaban de acuerdo en ampliar el Programa de Aprendizaje en Inglés. Un 82% respondió que sí por un 15% que dijo estar en desacuerdo. El 3% restante no se pronunció. La encuesta muestra una radiografía de apoyo al PAI muy estable tanto por zonificación como por edad. La Ribera es la zona donde más demandan ampliar el programa con un 88%. Le sigue la Zona Media con un 84%, Comarca con 82%, la Monta-

ña con un 81% y cierra la lista Pamplona con un 78% de encuestados favorables a la extensión del programa (18% dijeron estar en desacuerdo).

Por edades, el rango más numeroso que dice estar de acuerdo es el de más de 55 años (84%) por un 82% en menos de 35 años y un 80% de 35 a 54 años. Entre los que están en desacuerdo con ampliar el PAI los más numerosos son de menos de 35 años (17%).

Y también la afinidad política

tuvo cabida en el sondeo mostrando que la opción de ampliar el PAI es mayoritaria entre los votantes de todo el espectro político. Destacan los de Ciudadanos, con un 95% y los de UPN-PP con un 91%. PSN y Podemos presentaron el mismo porcentaje (86%), seguidos por IU (76%). El 68% de los que dijeron que votarán a Geroa Bai en las elecciones están de acuerdo en extender el PAI y también el 56% de los de EH Bildu. Indecisos y abstencionistas se decantan por el programa en un 84%.



Padres y alumnos del colegio Eulza de Barañáin, durante la concentración del sábado celebrada en Pamplona en defensa del PAI.

J.A. GOÑI

De los ataques a las calles

Desde que mayo trajese el cambio de inquilinos en el Palacio de Navarra el Programa de Aprendizaje en Inglés ha vivido muchas vicisitudes. La mayoría, preocupantes. Pese a que los programas electorales de tres de los socios del cuatripartito no hablaban de moratoria del PAI, las pretensiones de EH Bildu fueron las que al final se llevaron el gato al agua. El "hay que frenar los actuales programas no evaluados, que se han implantado sin consenso y recursos suficientes" se tradujo en "la moratoria de al menos un año al PAI".

Tras la multitud de mensajes equívocos, contradictorios e incluso despectivos enviados a la comunidad escolar del PAI que conforman 16.000 alumnos y sus familias desde entonces (pueden verse en la cronología inferior), las asociaciones de directores de colegios, las federaciones de padres mayoritarias de la red pública y concertada, plataformas de la sociedad civil y los partidos políticos de la ahora oposición han salido por miles a las calles de Navarra para pedir la continuidad de los programas de inglés.

Cronología del PAI

Julio

Día 1. La moratoria. El Cuatripartito presenta su Acuerdo Programático en el que establece la moratoria de un año para la expansión del PAI.

Día 4. 1ª reacción. UPN, PSN y PP se unen en defensa del PAI y presentan mociones en ayuntamientos

Día 18. Barkos, "preocupada". El Cuatripartito ratifica la moratoria del PAI. Barkos dice que les "llegan datos que nos hacen ser críticos".

Día 20. Nueva presidenta. En el pleno de investidura Barkos confirma la moratoria del PAI.

Día 21. Sindicatos. AFAPNA muestra total rechazo a la moratoria.

Día 23. "No aprenden". Mendoza en

su toma de posesión: "Estamos detectando que los alumnos no aprenden la materia, tienen un dominio del inglés muy básico y se desmotivan rápidamente. Buscaremos un nuevo modelo contando con la comunidad".

Día 29. Mociones. PSN y PP presentan mociones en el Parlamento para impedir la moratoria.

Agosto

Días 25-27. Habrá PAI. Mendoza se reúne con directores de centros PAI en Tudela y Pamplona y confirma que los 16 nuevos centros podrán impartirlo en septiembre.

Septiembre

Día 4. "PAI para marginar el euskera". El consejero dice en su primera comparecencia que "el PAI nació con

la intención de marginar el euskera".

Día 16. OPE sin inglés. En su primera reunión con sindicatos Mendoza anuncia que no pedirán nivel C-1 de inglés en oposiciones de maestros.

Octubre

Día 9. Sin ayudas de transporte. La oposición pide a Mendoza subvencionar también al PAI pero la niega alegando que no es un modelo.

Noviembre

Día 22. "Una chapuza". Geroa Bai en el Parlamento: "El PAI es una chapuza que ha creado inquietud y sufrimiento a las familias".

Día 29. Malos resultados. En el foro SER Navarra con empresarios Barkos declara que los resultados del PAI "no son buenos".

Día 6. OPE de euskera. El consejero anuncia la OPE docente: 320 plazas (220 para euskera, 92 para castellano y 0 en inglés). La mayoría de sindicatos piden unas oposiciones "justas". También I-E y Podemos.

Día 7. La reacción. Centros públicos, concertados y familias se unen en defensa del PAI y anuncian comparecencias. Denuncian que la evaluación del PAI es un hoja con 8 preguntas.

Día 10. Las Apymas. La federación Apymas British-PAI emite un manifiesto y lo defiende en el Parlamento.

Día 17. La 'bomba'. El consejero Mendoza dice en una reunión a los directores que no se ofertará el PAI para nuevos alumnos en febrero. Amenazan con dimisiones y rectifica a las horas.

Día 18. Piden respeto. Asociaciones de directores y centros PAI piden respeto y convertirse en modelo.

Día 19. Sin dinero. El proyecto de

presupuestos sube un 83% la partida al euskera y baja un 49% la del inglés.

Día 27. No se amplía el PAI. El cuatripartito rechaza moción del PSN de "mejorar y ampliar el PAI".

Diciembre

Día 1. Barkos no tranquiliza. La presidenta niega compromiso por escrito a Apymas de que habrá PAI en la prematrícula de febrero.

Día 10. El llamamiento. Los representantes del 85% del alumnado llaman a movilizaciones en defensa del PAI. Miles de personas se concentran en decenas de colegios de Navarra.

Día 11. Tudela habla. Cientos de familias se concentran en la Plaza de los Fueros a favor del PAI.

Día 12. En la calle. Multitudinaria concentración en la Plaza del Castillo en defensa del PAI.

diario del empleo

empleo@diariodenavarra.es

el rincón del experto

Wolfgan Dorst, directivo de la patronal alemana Bitkom >5

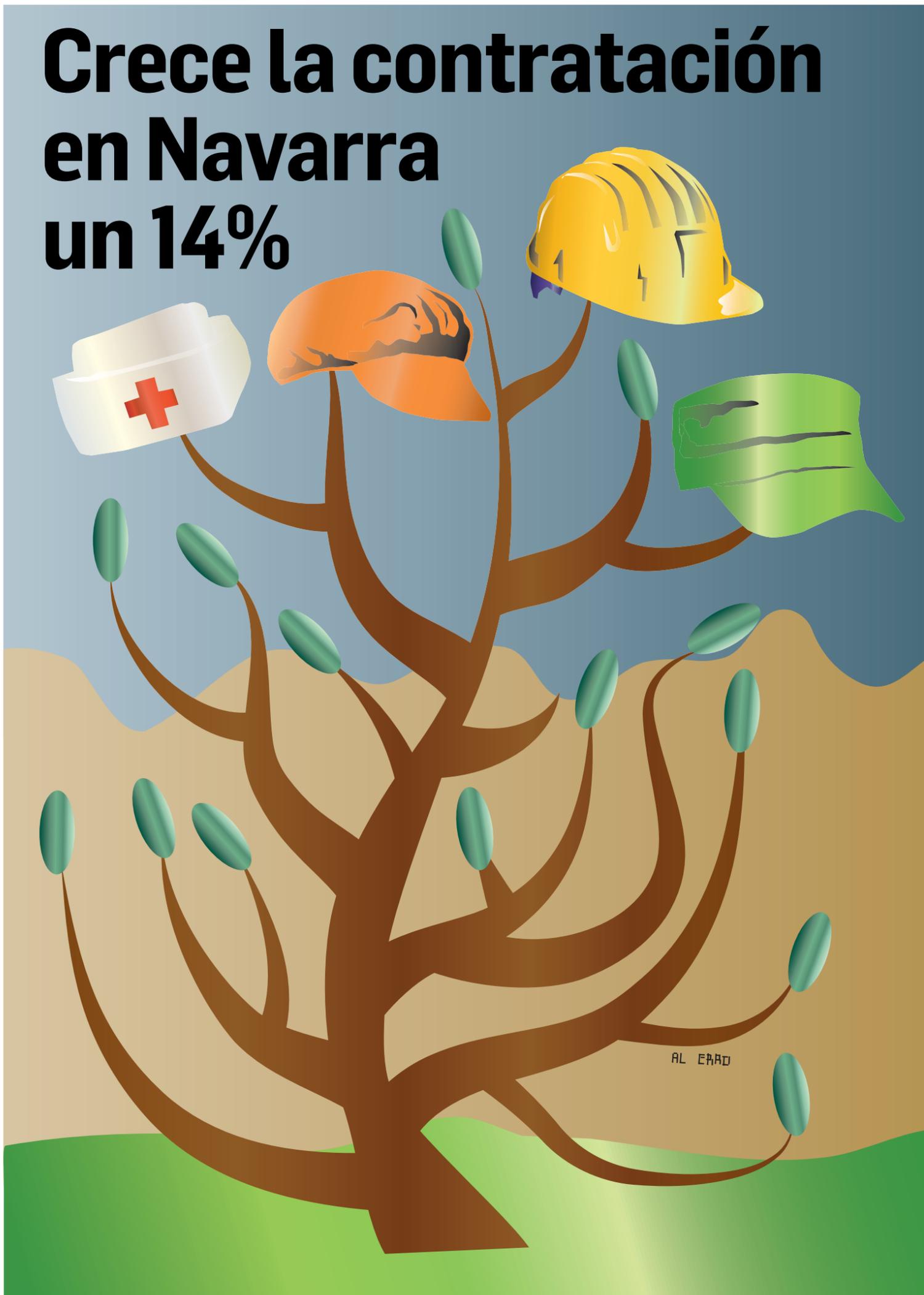
aquí hay trabajo

Plazas para auditores, profesores, médicos... >6-7

emprendedores

El Desván, ganar espacio en el centro de la ciudad >8

Crece la contratación en Navarra un 14%



La positiva tendencia de contrataciones iniciada en 2014 se consolida en 2015. Más contratos, y también más temporalidad. Operarios, enfermeras y personal de limpieza, lo más contratado. >2-3

El mapa de contratación de Navarra indica que Pamplona, Estella y Viana, son los municipios navarros donde más se ha incrementado la contratación en comparación con 2014. Ahora bien, en la lista de municipios con mayor número de contrataciones se encuentran Pamplona, Tudela, Orkoien, San Adrián y Estella. Conocer en qué municipios se generan los contratos es una importante pista para encontrar trabajo.

Aumenta un 21% el número de empresas que celebrará cena de Navidad para empleados

DN Pamplona

Es la primera vez desde el comienzo de la crisis que aumentan las empresas que celebrarán la tradi-

cional cena de Navidad con sus empleados. Así al menos se desprende de una encuesta realizada por Adecco, que arroja que el incremento será del 21,8%.

Según esta consultora, un 18% de las compañías reconocía haberse visto obligada a cancelar esta celebración. Por contra, el 46% de las compañías españolas

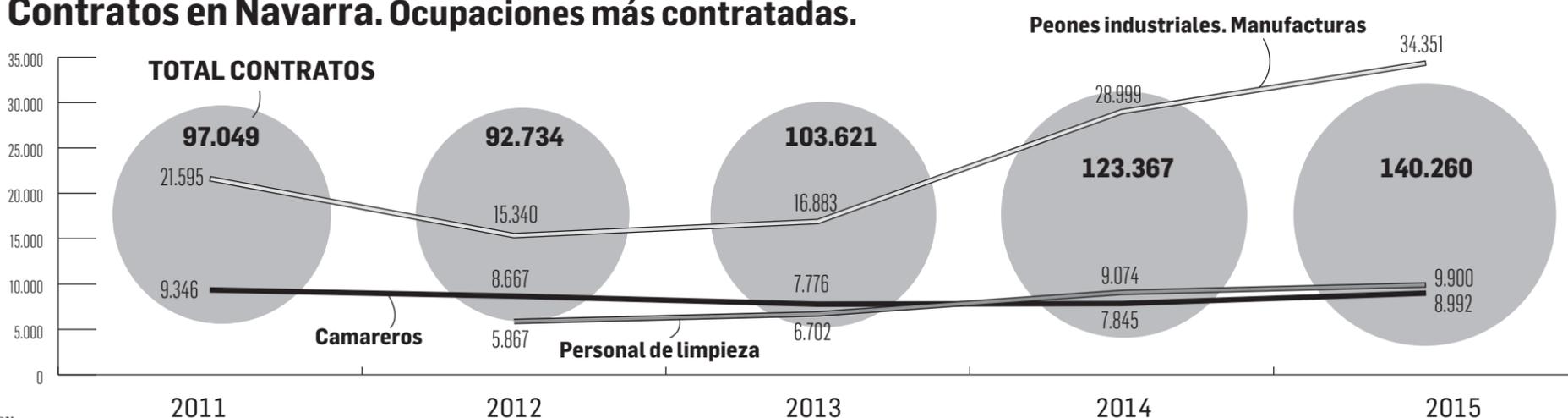
afirma haber destinado recursos para realizar la cena con sus empleados. Es más, entre grandes multinacionales, el porcentaje asciende al 60%. Mayor es, en cambio, el número de empleados que decide organizar un evento de estas características por su cuenta. Son, según Adecco, el 86,9% de los encuestados los que reconocen "reunirse con sus

compañeros de trabajo para dar la bienvenida a la Navidad".

El presupuesto para esta cena varía ligeramente. De media, las empresas destinan 28 euros por trabajador. Además, un 45% de las encuestadas admite haber aumentado el presupuesto para la cena. Cuando es el empleado quien asume el coste, éste ronda los 31 euros.

aldía

Contratos en Navarra. Ocupaciones más contratadas.



DN

Las contrataciones han crecido en Navarra un 14% en el último año

RUBÉN ELIZARI
Pamplona

La economía navarra cerrará 2015 con una de cal y otro de arena. Las estadísticas indican que las contrataciones han crecido un 14% en Navarra en el último año. Este dato, en sí mismo, supone que la economía sigue recuperando su pulso. Hasta octubre de este año las empresas de la Comunidad foral habían firmado 284.584 contratos frente a los 249.647 del mismo período del año anterior.

En cambio, la cifra de las contrataciones muestra claroscuros. La salud empresarial aún es precaria. Las mismas estadísticas dicen que del total de los contratos más del 95% eran temporales. Sólo un 5% de los trabajadores firmó un contrato indefinido (fueron 13.997). O dicho de otro modo. La carga de trabajo de las empresas navarras, bien por procesos de externalización o bien por el crecimiento de la demanda interna, sigue aumentando. El temor a revivir épocas pasadas hace que las empresas no quieran aumentar sus estructuras de costes.

Esta recuperación económica es patente si se analizan los datos de contrataciones del último lustro. Los últimos datos definitivos, los de cada primer semestre del año, indican que el número total de contratos firmados ha crecido en un 44,5%.

En 2015 ha seguido creciendo la temporalidad y sólo el 5% de los contratos que se firman son indefinidos

Las ocupaciones que más se contratan son las operarios, camareros y enfermeras sin especialización



DONDE CRECE LA CONTRATACIÓN EN 2015

1. Peones de la industria manufacturera	+5.352
2. Enfermeros no especializados	2.427
3. Personal de limpieza	1.147
4. Peones agrícolas	1.072
5. Médicos de familia	1.031
6. Auxiliares de enfermería	951
7. Clasificadores de desechos	834
8. Camareros asalariados	826
9. Operadores en instalaciones	796
10. Trabajadores de los cuidados a las personas	674

DONDE DESCENDE LA CONTRATACIÓN EN 2015

1. Peones agropecuarios	-931
2. Empleados administrativos	-791
3. Grabadores de datos	-646
4. Trabajadores conserveros	-274
5. Azafatos de tierra	-232
6. Jefes y oficiales de máquinas	-216
7. Profesores y profesionales de la enseñanza	-181
8. Técnicos de contratación	-141
9. Promotores de venta	-108
10. Conductores de autobuses	-104

En 2011, hace un lustro los trabajadores firmaron 97.049 contratos. Y hasta junio de 2015 se habían firmado 140.260.

Quiénes contratan

El Observatorio del Servicio Navarro del Empleo ofrece pistas para saber en qué empresas buscar un trabajo.

En Navarra, cuyo 28,9% del PIB depende de la industria, los operarios de la industria siguen acaparando año tras año el mayor número de contratos.

Las firmas que más operarios están incorporando a sus plantillas son las empresas de tamaño medio y grande. En concreto, las compañías con un tamaño medio han contratado hasta octubre de 2015 un total de 27.728 empleados. Y las grandes empresas ofrecieron 28.224 contratos.

En el caso de la agricultura, el tipo de empresa que está actuando como locomotora del empleo en 2015 son las microempresas, aquellas que tienen menos de nueve empleados. Hasta octubre de este año habían generado 5.458 empleos. Este mismo patrón se repite en la construcción. Las microempresas necesitaron contratar a 4.237 personas.

Para qué puestos

Las ocupaciones más contratadas en 2015 también dan pistas para saber dónde encontrar un empleo. El puesto de operario en las industrias manufactureras sigue siendo, un año más, el de mayor demanda. Si en el primer semestre de 2011 el tejido industrial realizó 21.595 contratos (ese primer semestre se firmaron 97.049). En el segundo escalón del pódium de las ocupaciones más contratadas se encuentra el de camareros. Desde el año 2012 el número de personal contratado bajo este epígrafe en la hoste-

CLAVES DE LA CONTRATACIÓN EN NAVARRA

1 Contratos. El número de contratos crece en Navarra año tras año.

2 Temporalidad. Hay más contratos, pero son temporales.

3 Industria. El sector industrial, con un 28,9% del PIB, genera la mayor parte de los nuevos empleos. También crecen los contratos, debido a la temporalidad, en Salud.

4 Micropymes. Mientras que en industria el empleo es generado por grandes empresas, en agricultura y construcción lo crean, sobre todo, las micropymes.

5 Formación. Las mujeres acceden a puestos que requieren una mayor formación.

la duda

Un rincón para resolver dudas que plantean los lectores en ámbitos muy diferentes del mundo del empleo. Se ofrecerán respuestas con la colaboración de expertos de distintas instituciones.

Envíe sus preguntas por correo (señalando Para Empleo) o al email empleo@diariodenavarra.es



? Llevo trabajando algo más de seis meses en una empresa y estoy embarazada desde hace tres. Tengo un contrato por obra y servicio, por lo que temo que puedan echarme cuando les comunique que tengo que cogerme la baja. ¿Pueden hacerlo? En caso afirmativo, ¿podré seguir cobrando la baja aunque todavía no tenga derecho a paro por haberlo consumido? Cualquier traba-

jador, indistintamente del contrato que tengan, en caso de un despido en que se vulneren sus derechos fundamentales recogidos en la Constitución se considera nulo. Una trabajadora no puede ser despedida, en ninguna circunstancia, por estar embarazada. En el momento de coger la baja, pueden pasar dos cosas, una que quieran mantenerte de baja o que decidan despedirte saltándose tus derechos constitucionales. En el

primer caso seguirías percibiendo la baja con respecto al salario de la empresa, mientras que en el segundo, si has agotado tu derecho a la prestación del desempleo, deberías presentar el llamado pago directo ante la Seguridad Social para que pudieras seguir cobrando. No obstante, en esta última circunstancia debes tener en cuenta que percibirías un importe más reducido.

Pamplona, Estella y Viana, donde más aumentan los contratos

El mapa de la contratación de Navarra coincide, en buena medida, con su mapa de población. Ahora bien, conocer en qué municipios están creciendo las contrataciones también es una orientación para encontrar un trabajo. Además de Pamplona (41.436 contratos más con respecto a 2014), Estella (+18.196), Viana (+2.781), Galar (+1.435) o Tudela (+1.410) hay otros municipios que también están generando empleo. En este lista, se encuentran por ejemplo Arguedas, con 914 contrataciones más con respecto a 2014, Marcilla (+669), Huarte (+662), Peralta (+603), Aoiz (+548), Baztan, Ansoáin, Orkoien o Puente la Reina. Los municipios que más contratan son Pamplona, Tudela, Orkoien, San Adrián, Estella, Viana, Huarte y Galar. En el lado contrario, en cambio, se encuentran municipios como Villatuerta, cuyas empresas han realizado 1.332 contratos menos que en 2014, Azagra (-659), Castejón (-198) ó Mélida.

lería casi se ha duplicado. De los 5.876 contratos de ese año, 2012, se ha pasado en 2015 a 9.990.

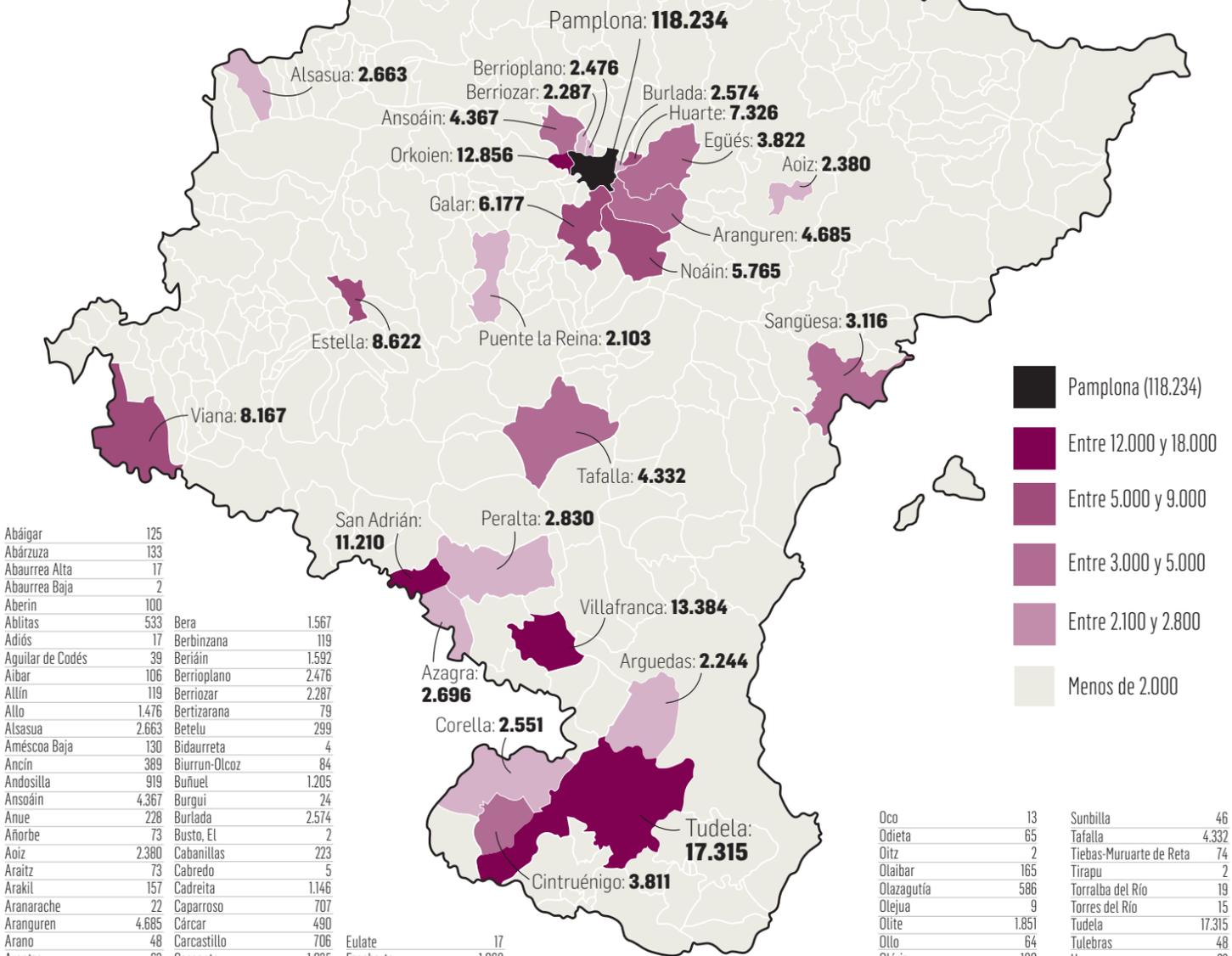
Los números de personal de limpieza, la tercera ocupación más contratada en Navarra, se muestran más estables. De 2011 a 2013 fue la segunda profesión que más contratos acumulaba. En 2014, con 7.845 pasó al tercero. En 2015 fueron contratadas 8.992 personas.

Las mujeres, mejor formadas

En el caso de los hombres, en todas las franjas de edad consiguen un mayor número de contratos aquellos que han superado la primera etapa de la secundaria. Eso sí, su temporalidad es mucho mayor. En cambio, en el caso de las mujeres, quienes acceden en mayor medida al mercado laboral son aquellas con mayor formación. Entre los 35 y los 49 años tienen un mayor éxito profesional las mujeres licenciadas, ingenieras o graduadas.

Las estadísticas del Observatorio del Empleo también señalan que a mayor formación, más fácil resulta acceder al mercado laboral.

Creación de empleo por municipios



Oco	13	Sunbilla	46
Odieta	85	Tafalla	4.332
Oitz	2	Tiebas-Muruarte de Reta	74
Olaibar	165	Tirapu	2
Olazagutía	586	Toralba del Río	19
Olejua	9	Torres del Río	15
Olite	1.851	Tudela	17.315
Ollo	64	Tulebras	48
Olóriz	190	Ucar	22
Orbaizeta	73	Uharte-Arakil	418
Orbara	2	Ujué	83
Orisoain	30	Urdazubi/Urdax	321
Orkoien	12.856	Urdiain	268
Oronz	43	Urroz-Villa	39
Oroz-Betelu	13	Urzainqui	1
Roncesvalles	75	Uterga	9
Oteiza	333	Uztároz	3
Pamplona	118.234	Valle de Yerri	227
Peralta	2.830	Valtierra	670
Petilla de Aragón	1	Viana	8.176
Piedramillera	2	Vidángoz	3
Pitillas	60	Villafranca	1.384
Puente la Reina	2.103	Villamayor de Monjardín	38
Pueyo	21	Villatuerta	1.376
Ribaforada	1.087	Villava	1.246
Romanzado	188	Yesa	260
Roncat	115	Zabalza	1
Sada	29	Ziordia	31
Saldas	8	Zizur Mayor	1.228
Salinas de Oro	8	Zubieta	40
San Adrián	11.210	Zugarramurdi	67
San Martín de Unx	126	Zúñiga	5
Sangüesa	3.116		
Sansol	5		
Santacara	94		
Sarriés	8		
Sartaguda	235		
Sesma	303		
Sorlada	5		

en diez líneas

Prevén una tendencia negativa de la contratación en el primer trimestre

Un estudio de la consultora Manpower, realizado a partir de encuestas a directivos, señala que durante el primer trimestre del año que viene se prevé una tendencia negativa de contratación en Navarra, situación similar a la que se registrará en otras regiones del norte de España como Aragón, Cantabria, La Rioja y País Vasco, en contraste con el resto del país.

El Ayuntamiento de Ciudad Real abre el plazo para contratar a 67 personas

El Ayuntamiento de Ciudad Real contratará a 67 personas a partir de febrero de 2016 dentro del III Plan de Empleo elaborado por la Diputación. El pasado jueves se abrió el plazo de presentación de solicitudes que se cerrará el día 17 de diciembre. Según ha informado en nota de prensa, "la práctica totalidad serán de seis meses de duración a tiempo completo".

Tarazona contrata a 21 personas para obras en el convento de San Joaquín

La sexta edición del Taller de Empleo puesto en marcha por la Fundación Tarazona Monumental (FTM) se dedicará, por tercera vez, a realizar obras en el exconvento de San Joaquín. Para ello se volverá a emplear durante los próximos seis meses a 21 personas: ocho alumnos de carpintería y ocho de albañilería, tres monitores, un administrativo y un director.

tendencias

La felicidad laboral, más importante que el salario

El 79,9% de los trabajadores navarros estaría dispuesto a percibir un sueldo más bajo a cambio de disfrutar de un mayor bienestar en su puesto de trabajo, según una encuesta publicada por Adecco

DN
Pamplona

Con la vista puesta en aumentar la productividad, las empresas analizan cada vez más el estado anímico de sus empleados. Si estos se encuentran satisfechos en sus puestos de trabajo –si se sienten realizados, si están orgullosos de formar parte de la compañía para la que trabajan...–, su rendimiento será muy superior, por lo que, para los departamentos de recursos humanos, se trata de un aspecto de suma importancia. Lo demuestra el hecho de que el 97,5% de los trabajadores afirma que un empleado feliz es más productivo, según la *V Encuesta Adecco La felicidad en el trabajo* –realizada a más de 3.000 personas en activo de toda España a través del Instituto Sondea para Adecco–.

Y no es un tema baladí, ya que incluso muchos trabajadores aceptarían cobrar menos si estuvieran más a gusto al realizar su labor. Concretamente, el 79,9% de los encuestados en la Comunidad foral, para los que no sería un problema percibir un salario inferior, si por ello aumentara su felicidad laboral. Una cifra superior a la media de España (62,7%).

El grupo de trabajadores que aceptaría esta clase de rebaja salarial lo forman, en mayor medida, los hombres y los encuestados con estudios superiores o universitarios.

Sin embargo, para el 77,8% de los empleados navarros, un mayor cargo directivo y el salario que conlleva no son obligatoriamente sinónimos de una mayor felicidad en el trabajo. Una opinión que, en España, se sitúa en el 80,9%.



Operarios trabajan en una cadena de montaje de una fábrica del sector automovilístico.

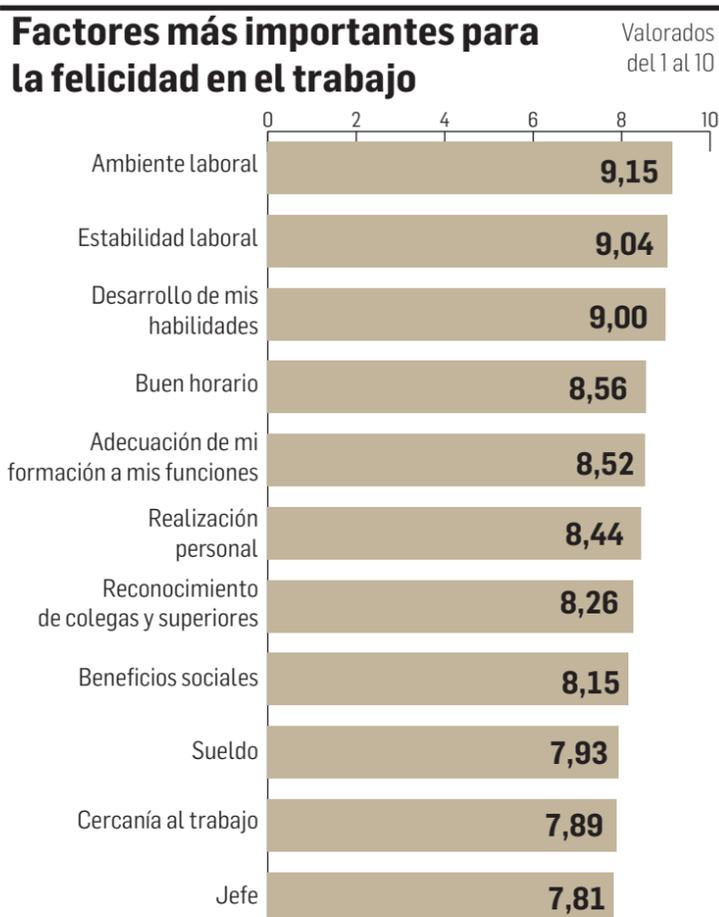
EFE

Las claves para conseguir esa situación de bienestar son variadas, pero se articulan en disponer de un buen ambiente de trabajo, no sufrir inestabilidad laboral y la posibilidad de desarrollarse tanto personal como profesionalmente.

Y, por si se lo está preguntando, ser autónomo y carecer de jefes no siempre trae la felicidad laboral. Para el 38,1% de los trabajadores, poseer su propio negocio sí que es un factor importante en este sentido, ya que se tiene más libertad para organizarse, además de poder dedicarse a lo que uno desea. En cambio, un 25,9% de los encuestados navarros aduce que el emprendimiento trae consigo muchas obligaciones y responsabilidades, algo incompatible con ser feliz en el puesto de trabajo.

Adecco ya había adelantado hace unos meses, en una encuesta anterior, que nueve de cada diez navarros se declaran felices en su profesión, un dato que supone 4,5 puntos porcentuales más que la cifra registrada en el sondeo del año 2014 y el porcentaje más alto de la serie histórica de ese estudio –*Encuesta Adecco sobre Profesiones Felices*–.

Factores más importantes para la felicidad en el trabajo



DN

EN CIFRAS

75,2%

de los trabajadores navarros opina que, siguiendo el **modelo europeo de empleo** –racionalización de horarios y/o teletrabajo (al menos, de manera ocasional–, se sentirían más felices en sus empleos. Un porcentaje inferior a la media de España, que se sitúa en el 84,4%.

65,3%

de los encuestados manifiesta que **no cambiaría de puesto** o las funciones que realiza actualmente en su empresa, ya que no creen que el cambio les aportara mayor felicidad laboral.

82,2%

de los empleados indica que se siente más feliz trabajando en España, por encima de cualquier otro país del mundo. En el conjunto nacional, la cifra sube al 86% de los encuestados. De los navarros que preferirían salir fuera a trabajar, un 2,8% lo haría a Estados Unidos; un 2,5% elegiría como destino Reino Unido; y un 1,2% se trasladaría a trabajar a Alemania.

24,2%

de los trabajadores en Navarra cree que sería más feliz en su puesto si apostara por un empleo que estuviese vinculado directamente con sus aficiones, pero que ese trabajo no le reportaría un salario suficiente como para dedicarse enteramente a ello.

65,2%

de los empleados no cambiaría de profesión aunque pudiese volver atrás en el tiempo y elegir de nuevo a qué dedicar su carrera profesional. Entre el 34,8% de encuestados navarros que sí escogería otra carrera laboral, las cinco profesiones más solicitadas son: profesor, médico, informático, arquitecto y artista.

63%

de los empleados encuestados en la Comunidad foral afirma que no hay trabajadores más felices, si se compara con el resto de Europa –en España, el porcentaje sube al 64,7%–.

La lanzadera de empleo de Badajoz logra una tasa de éxito del 60%

El 60% de los alumnos que han participado a lo largo de los últimos meses en la II Lanzadera de Empleo de Badajoz, programa de colaboración público-privada que comenzó el 20 de julio, ha logrado encontrar trabajo. De las 23 que desarrollaron las distintas actividades programadas, una docena lograron un empleo por cuenta ajena en diversos sectores.

La Junta de Extremadura prevé contratar a 331 maestros en abril

La consejera de Educación y Empleo de la Junta de Extremadura, Esther Gutiérrez, comunicó recientemente que se prevé contratar próximamente a 331 maestros. Según declaraciones a los medios de comunicación, las plazas serán convocadas "a finales de marzo" o "principios de abril" y las pruebas se celebrarían "a finales de junio".



Los empleados de Ikea recibirán 12,5 millones "extra" por cumplir objetivos

Ikea repartirá 12,5 millones de euros "extras" entre sus empleados en España para recompensar su contribución "a la consecución de los objetivos de negocio" que se había marcado la compañía en su último ejercicio fiscal -septiembre de 2014 a agosto de 2015-. Hace dos años, la empresa sueca puso en marcha dos programas para premiar la aportación de los empleados.

los consejos del experto

WOLFGANG DORST DIRECTIVO DE LA PATRONAL ALEMANA BITKOM

“La industria 4.0 cambiará la forma de trabajar”

JULIO ARRIETA
Bilbao

“He trabajado como mecánico, sé a lo que huele la taladrina. Así que cuando visito un taller sé de lo que se trata”. Así explica Wolfgang Dorst cuál es su posición cuando va a una empresa. No es un teórico distante perdido en ideas vaporosas, aunque, como director del área de industria 4.0 de la asociación digital Bitkom, la patronal alemana del sector tecnológico, trabaja con conceptos como “producto inteligente”, “computación en nube” y “sistemas ciberfísicos”. Dorst trabajó durante 10 años en proyectos estratégicos de desarrollo de mercado para la industria de las tecnologías de la información, liderando proyectos complejos relacionados con la regulación en los sectores eléctrico y energético. Cuenta con más de 30 años de experiencia en este ámbito, tras su paso por compañías como Oracle, Sun Microsystems, Cisco Systems, Computer Associates o Amdahl Digital Equipment.

La industria 4.0 ¿es una utopía o una oportunidad real?

La fabricación inteligente es el camino para ser competitivos. La industria 3.0, basada en el uso de robots y automatismos, está ya superada.

Ha comentado que se manejan 134 definiciones de lo que es la industria 4.0.

Es cierto que hay más de 134 definiciones. No es que sea muy útil recopilarlas todas, lo que importa es que empecemos a pensar sobre ello. La clave, cuando se quiere aplicar al negocio propio, es tener en cuenta que hablamos de procesos que afectan desde la dirección hasta los trabajadores, que van más allá de la eficiencia en la fabricación, pues incluyen el flujo de información de la empresa con el exterior. Y esto nos lo permiten las tecnologías de la información, que usamos todos. En nuestra vida cotidiana usamos teléfonos inteligentes, *smartphones*, para cosas tan cotidianas como consultar el horario del tren, el tiempo o reservar un hotel. Estos medios pueden y deben ser aplicados en el proceso de producción. Y esto solo es posible si nosotros añadimos un factor de inteligencia adi-

cional al propio producto.

¿A qué se refiere?

A que el mismo producto transmita información. Que nos diga dónde está, cómo está, qué le pasa, si algo está fallando. Necesitamos *software* en los productos que les aporten funcionalidad adicional. Que aporten información que podamos recopilar.

¿Para qué?

Obviamente, no por el afán de acumular datos. La clave no es recopilar, la clave es obtener información útil que sirva para mejorar el desarrollo del producto. También es información que sirve para que el usuario sepa que le pasa algo al producto o que no lo está usando de la forma óptima. El destinatario de esta información puede ser tanto el usuario o cliente como el operario de la fábrica de la que ha salido este producto, o los dos.

¿Con todo este flujo de información, el consumidor o cliente también puede participar en el proceso de producción?

Sí, desde luego. Ya no queremos productos fabricados de forma masiva, sino individualizados y adaptados a nuestros gustos, con necesidades particulares. Se puede descubrir que las cualidades de un producto no son las óptimas por las respuestas de los usuarios transmitidas por diversos medios. La industria 4.0 cambia la forma en la que trabajamos y vivimos.

Se asume que esta es la cuarta revolución industrial. Las anteriores generaron grandes masas de trabajadores no especializados, que solo sabían hacer una labor. ¿Qué va a pasar con esta? ¿Harán falta trabajadores con formación específica o en continua renovación?

Sí. Pero básicamente se necesita gente despierta que entienda que un producto va a dejar de ser un producto mecánico, es una mezcla de tecnología de la información, *software* y producto mecánico. El producto va a estar reaccionando, conectándose por sí mismo a internet. Es una nueva cualidad. Para trabajar con todo esto se necesita una formación que mezcle disciplinas, que permita tener una visión de todo el sistema, no solo al ingeniero, sino también al operario.

LA PATRONAL

Asociación empresarial. Bitkom, fundada en 1999, está integrada por 2.300 firmas alemanas de la economía digital y tecnológica, la mitad de ellas pymes, además de 300 'start-ups'. Su propósito es animar a las instituciones del país a incentivar la innovación y mejorar el sistema educativo en este ámbito. La patronal ofrece a sus socios formación.



Wolfgang Dorst, directivo de la patronal alemana Bitkom. IGNACIO PÉREZ

FORMACIÓN EN TRANSPORTE Y LOGÍSTICA

25 años
de experiencia



CURSOS ENERO-ABRIL 2016

Denominación de la acción	Horas	F. Inicio-F. Fin	Horario
● CAPACITACION PROFESIONAL PARA EL TRANSPORTE-GESTOR DE TRANSPORTE	140	09/01/2016-08/04/2016	Vi: 16:00-20:00 h. Sá: 09:00-13:00-14:30-18:30 h.

CURSOS SUBVENCIONADOS PLAN DE AYUDAS F22/2015

PAMPLONA			
Denominación de la acción	Horas	F. Inicio-F. Fin	Horario
● Formación continua CAP: Pamplona	35	23/01/2016-07/02/2016	Sá-Do: 8:30-14:30 h.
● RENOVACION ADR: BASICO+CISTERNAS	18	22/01/2016-24/01/2016	Vi: 15:00-21:00 h. Sá-Do: 8:30-14:30 h.
● Carretillas elevadoras	16	25/01/2016-28/01/2016	Lu a Ju: 16:00-20:00 h.
● Formación continua CAP: Pamplona	35	03/02/2016-16/03/2016	Mi: 16:00-21:00 h.
● OBTENCION ADR BASICO+ CISTERNAS	36	12/02/2016-21/02/2016	Vi: 15:00-21:00 h. Sá-Do: 8:30-14:30 h.
● Formación continua CAP: Pamplona	35	13/02/2016-12/03/2016	Sá: 08:00-15:00 h.
● Formación continua CAP: Pamplona	35	11/03/2016-20/03/2016	Vi: 15:00-21:00 h. Sá-Do: 8:30-14:30 h.
● RENOVACION ADR: BASICO+CISTERNAS	18	15/04/2016-17/04/2016	Vi: 15:00-21:00 h. Sá-Do: 8:30-14:30 h.
TUDELA			
Denominación de la acción	Horas	F. Inicio-F. Fin	Horario
● Formación continua CAP: Tudela	35	02/04/2016-17/04/2016	SA-DO: 8:30-14:30 h.
LESAKA			
Denominación de la acción	Horas	F. Inicio-F. Fin	Horario
● Formación continua CAP: Lesaka	35	09/04/2016-24/04/2016	SA-DO: 8:30-14:30 h.

Bolsa de empleo especializada en Transporte y Logística

ANET
Departamento de Formación
C/ Río Elorz, nº 2,
Ciudad del Transporte

948 314 092
www.infoanet.com
formacion@infoanet.com



ANET
Asociación Navarra de Empresarios
Transporte por Carretera y Logística

La Federación Navarra de Pádel abre un proceso de búsqueda de personal

DN Pamplona

El pasado 9 de diciembre la Federación Navarra de Pádel (FNP) anunció una convocatoria pública

para la contratación de personal para desarrollar labores técnicas y arbitrales cuyo plazo para presentar currículos (5 pt) finaliza pasado mañana a las 12 horas, mo-

mento en el que también será preciso entregar un proyecto por escrito (3 pt), con una extensión máxima de tres folios, sobre posibilidades de desarrollo de la FNP.

Los candidatos también se someterán a una entrevista personal, que tendrá una valoración de 2 puntos. Las titulaciones requeridas son: bachiller, título FEP Monitor/Técnico Nivel 1, título FEP Árbitro y graduado en Ciencias de la Actividad Física y Deporte. También se exige nivel CI Euskera o equivalente y empaquetamiento en Navarra.

El plazo de presentación de currículos junto con el proyecto escrito termina el 16 de diciembre de 2015 a las 12 horas en la sede de la Casa del Deporte. Las entrevistas se desarrollarán desde las 12 horas del 17 de diciembre hasta las 12 horas del 21 de diciembre. La lista de aspirantes admitidos se publicará el 21 de diciembre a la una del mediodía.

aquí hay trabajo

Navarra

■ SUSTITUCIONES Y CONTRATACIONES EVENTUALES DE EDUCADOR SOCIAL EN ORKOIEN

Plazas. El Ayuntamiento de Orkoien convoca un proceso selectivo para elaborar un listado de sustituciones y contrataciones eventuales para el puesto de trabajo de Educador/a Social y nivel B, para el Servicio Social de Base de la zona de Orkoien.

Requisitos. Ser español o nacional de un Estado miembro de la Unión Europea, tener 16 años o más, estar en posesión del título de Diplomado en Educación Social –o equivalente–, poseer la capacidad física y psíquica necesaria para el ejercicio de las correspondientes funciones, y no hallarse inhabilitado ni suspendido para el ejercicio de funciones públicas.

Pruebas. La oposición constará de tres ejercicios. El primero consistirá en un cuestionario de entre 40 y 50 preguntas con varias alternativas de respuesta, de las que sólo una será válida –penalizarán las respuestas erróneas–. El segundo ejercicio será resolver por escrito los supuestos que proponga el Tribunal Calificador. Por último, habrá unas pruebas de idioma euskera –serán de carácter voluntario y no eliminatorio, y podrán realizarlas aquellos aspirantes que hayan superado los dos ejercicios anteriores–, que podrán ser sustituidos por la presentación de titulación oficial acreditativa del nivel de conocimiento C-1.

Plazos. Hasta el 23 de diciembre del 2015.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 243 del 7 de diciembre del 2015.

España

■ 10 PLAZAS DE TÉCNICOS ESPECIALISTAS DE LABORATORIO Y TÉCNICOS ESPECIALISTAS RADIOLÓGICOS DEL MINISTERIO DE SANIDAD

Plazas. El Ministerio de Sanidad convoca 10 plazas de Técnicos Especialistas de Laboratorio y Técnicos Especialistas de Radiodiagnóstico en la Red Hospitalaria de la Defensa.

Requisitos. Poseer el título de Técnico Especialista en la especialidad a la que se concurra, expedido por el órgano competente o estar en condiciones de obtenerla.

Pruebas. Un ejercicio eliminatorio que consistirá en la contestación de un cuestionario tipo test de 100

preguntas, más diez de reserva, con cuatro respuestas alternativas cada una, siendo sólo una de ellas correcta sobre el temario. También se valorarán las competencias profesionales de los aspirantes mediante concurso una vez superada la prueba eliminatoria.

Plazo. Hasta el 25 de diciembre de 2015.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado con fecha del 5 de diciembre.

■ 115 PLAZAS DE SECRETARÍA-

El Ministerio de Hacienda oferta 275 plazas hasta final de año

Las áreas de Secretaría-Intervención, Secretaría y Intervención-Tesorería del Ministerio de Hacienda precisa licenciados en Derecho, LADE y Economía

DN Pamplona

LA Administración del Estado ha convocado tres oposiciones para cubrir 275 plazas en el Ministerio de Hacienda en las áreas de Secretaría-Intervención (115 vacantes), Secretaría (35 vacantes) e Intervención-Tesorería (125 vacantes). El perfil requerido varía según la convocatoria (ver detalles en los anuncios específicos de esta sección), pero en su mayor parte se buscan licenciados en Derecho, Economía y en Administración de Empresas o titulaciones similares como Ciencias Políticas o Sociología.

En el caso del área de Secretaría, la oferta se restringe a quienes posean un grado en Derecho, Ciencias Políticas y de la Administración, Sociología o licenciaturas equivalentes. Las con-



Fachada del Ministerio de Hacienda en Madrid.

DN

vacatorias fueron publicadas en el Boletín Oficial del Estado del 4 de diciembre y las solicitudes para presentarse a las pruebas pueden presentarse hasta el 24 de diciembre.

En todos los casos, los exámenes incluirán pruebas escritas en las que desarrollar algún

tema propuesto por el tribunal, así como exposiciones orales y resolución de casos prácticos. Opcionalmente, también se valorarán los conocimientos de lenguas cooficiales en alguna Comunidad Autónoma, al igual que de un idioma extranjero, ya sea el inglés o el francés.

En datos

Plazas. El Ministerio de Hacienda precisa cubrir 275 vacantes en las áreas de Secretaría-Intervención, Secretaría e Intervención-Tesorería. En concreto, hay 115 plazas para el área de Secretaría-Intervención, 35 para Secretaría y 125 para Intervención Tesorería. Hay anuncios específicos para cada una de las tres convocatorias donde se concretan las funciones y responsabilidades a desarrollar.

Requisitos. En las áreas de Secretaría-Intervención e Intervención-Tesorería se buscan licenciados en Derecho, Licenciado en Ciencias Políticas y de la Administración, Licenciado en Sociología, Licenciado en Administración y Dirección de Empresas, Licenciado en Economía, Licenciado en Ciencias Actariales y Financieras o el título de Grado correspondiente. Para el área de Secretaría, el perfil requerido es de licenciado en Derecho, Licenciado en Ciencias Políticas y de la Administración, Licenciado

en Sociología o el título de Grado correspondiente.

Pruebas. Incluyen el desarrollo por escrito de temas generales, exposición oral y resolución de casos prácticos.

Plazo. Hasta el 24 de diciembre de 2015.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado con fecha del 4 de diciembre.



Código QR.

Es posible descargar la convocatoria completa utilizando este código QR.

INTERVENCIÓN EN EL MINISTERIO DE HACIENDA

Plazas. El Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas oferta 115 plazas para Secretaría-Intervención.

Requisitos. Licenciado en Derecho, Licenciado en Ciencias Políticas y de la Administración, Licenciado en Sociología, Licenciado en Administración y Dirección de Empresas, Licenciado en Economía, Licenciado en Ciencias Actariales y Financieras o el título de Grado correspondiente.

Pruebas. Tendrán formato de opo-

sición seguida de un curso selectivo de formación para los aspirantes. La fase opositoria constará de tres ejercicios obligatorios: desarrollo por escrito de un tema general a elegir entre dos propuestos por el tribunal, exposición oral de varios temas del temario y resolución de dos casos prácticos por escrito. Voluntariamente, el aspirante podrá efectuar, por escrito, traducciones directas e inversas, sin diccionario, de una sola lengua que tenga carácter oficial en las Comunidades Autónomas y/o un solo idioma extran-

jero a elegir entre francés o inglés.

Plazo. Hasta el 24 de diciembre de 2015.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado con fecha del 4 de diciembre.

■ 5 PLAZAS DE VETERINARIOS EN EL MINISTERIO DE SANIDAD

Plazas. El Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad oferta 5 plazas del Cuerpo de Veterinarios Titulares.

Requisitos. Ostentar el título de Licenciado o Grado en Veterinaria o

direcciones

• Servicio Navarro de Empleo
www.empleo.navarra.es



• Instituto Aragonés de Empleo
http://www.aragon.es/inaem

• Servicio Riojano de Empleo
http://www.larioja.org/

• Lanbide-Servicio Vasco de Empleo
http://www.lanbide.net/

• Sepe-Servicio Público de Empleo Estatal
http://www.sepe.es

• 060.es Trabajar en la administración
http://www.060.es

• Red Eures (Trabajos en la UE)
http://ec.europa.eu/eures/

• Boletín Oficial del Estado
www.boe.es/

• Boletín Oficial de Navarra
http://www.navarra.es/home_es/Actualidad/BON/

cumplir los requisitos necesarios para obtenerlo.

Pruebas. La oposición constará de un examen tipo test con 120 preguntas y cinco contestaciones posibles. Penalizarán las respuestas erróneas. También será necesario traducir un texto del inglés al castellano, exponer oralmente dos temas, cada uno de los cuales será elegido por el opositor a partir de dos propuestos por el tribunal, así como la resolución por escrito de un caso práctico.

Plazo. Hasta el 23 de diciembre de 2015.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado con fecha del 3 de diciembre.

■ 35 PLAZAS DE SECRETARÍA EN EL MINISTERIO DE HACIENDA

Plazas. El Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas oferta 35 plazas para Secretaría.

Requisitos. Poseer el título de Licenciado en Derecho, Licenciado en Ciencias Políticas y de la Administración, Licenciado en Sociología o el título de Grado correspondiente.

Pruebas. Tendrán formato de oposición seguida de un curso selectivo de formación para los aspirantes de libre acceso. Constará de tres ejercicios obligatorios y uno voluntario. Los tres obligatorios consistirán en desarrollar por escrito un tema general de los dos propuestos por el tribunal, exponer oralmente cuatro temas elegidos al azar de los incluidos en el temario y resolver un caso práctico. La parte voluntaria incluirá la traducción directa e inversa, sin diccionario, de una sola lengua que tenga carácter oficial en las Comunidades Autónomas y/o un solo idioma extranjero a elegir entre francés o inglés.

Plazo. Hasta el 24 de diciembre de 2015.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado con fecha del 4 de diciembre.

■ 125 PLAZAS DE INTERVENCIÓN- TESORERÍA EN EL MINISTERIO DE HACIENDA

Plazas. El Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas oferta 125 plazas para Intervención-Tesorería.

Requisitos. Contar con el título de Licenciado en Derecho, Licenciado en Ciencias Políticas y de la Administración, Licenciado en Sociología, Licenciado en Administración y Dirección de Empresas, Licenciado en Economía, Licenciado en Ciencias Actuariales y Financieras o el título de Grado correspondiente.

Pruebas. Los aspirantes se enfrentarán a tres ejercicios: desarrollar por escrito un tema general de los dos propuestos por el tribunal, exponer oralmente cuatro temas elegidos al azar de los incluidos en el temario y resolver un caso práctico.

Plazo. Hasta el 24 de diciembre de 2015.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado con fecha del 4 de diciembre.

■ 11 PLAZAS DE MÉDICOS TITULARES EN EL MINISTERIO DE SANIDAD

Plazas. El Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad oferta 11 plazas del Cuerpo de Médicos Titulares.

Requisitos. Estar en posesión del título de Licenciado o Grado en Medicina, o cumplir los requisitos necesarios para obtenerlo. Los aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación del título. Este requisito no será de aplicación a los aspirantes que hubieran obtenido el reconocimiento de su cualificación profesional, en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las disposiciones de Derecho de la Unión Europea.

Pruebas. Constarán de una fase eliminatoria de oposición que constará de cuatro ejercicios: un cuestionario de 100 preguntas, la traducción de un texto en inglés, una presentación oral de un tema y la resolución de un caso práctico. También habrá una fase de concurso en la que los aspirantes podrán presentar sus certificados de requisitos y méritos.

Plazo. Hasta el 23 de diciembre de 2015.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado con fecha del 3 de diciembre.

■ 72 PLAZAS EN EL SERVICIO DE SALUD DE LA RIOJA

Plazas. El Servicio de Salud de La Rioja oferta un total de 72 plazas para diferentes especialidades. De estas, un total de 43 son en turno libre, otras 25 son en promoción interna, y otras cuatro son para personas con discapacidad. Por grupos, los más numerosas son para ATS/DUE 13, otras 9 para auxiliar enfermería y otras 13 para facultativos especialistas de áreas.

Requisitos. Poseer el título en las diferentes especialidades. Además, uno de los requisitos es estar en posesión del permiso de conducir B.

Pruebas. Además de un cuestionario tipo test para valorar los conocimientos de los aspirantes, también se tendrán en cuenta los méritos académicos y el tiempo trabajado.

Plazo. Hasta el 23 de diciembre de 2015.

Más información. En el Boletín Oficial de La Rioja con fecha del 23 de noviembre.

■ 22 PLAZAS DE LETRADO PARA LA SEGURIDAD SOCIAL

Plazas. La Administración de la Seguridad Social ha convocado un proceso selectivo para ingreso para cubrir 22 vacantes. 21 son en turno libre y una es para personas con discapacidad.

Requisitos. Ser licenciado en Derecho o tener el Grado de Derecho.

Pruebas. La fase de oposición constará de cinco ejercicios, dos orales de carácter teórico, dos escritos de carácter práctico y una prueba de idioma, todos ellos de carácter eliminatorio. En los ejercicios orales, el tribunal podrá dialogar con el aspirante sobre cuestiones relacionadas con el contenido de la prueba realizada durante un período máximo de quince minutos.

Plazo. Hasta el 16 de diciembre de 2015.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado del 26 de noviembre número 283

■ 14 PLAZAS DE ESTADÍSTICOS Y ECONOMISTAS EN LA ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Plazas. La Administración de la Seguridad Social ha convocado un proceso selectivo para ingreso, por el sistema general de acceso libre, en el Cuerpo Superior de Actuarios, Estadísticos y Economistas de la Administración de la Seguridad Social. Se ofertan un total de 14 plazas. 6 plazas en la Escala de Actuarios y 8 plazas en la Escala de Estadísticos y Economistas.

Requisitos. Estar en posesión o en condiciones de obtener, antes de la finalización del plazo de presentación de solicitudes, el título de Doctor, Licenciado, Ingeniero, Arquitecto o Grado.

Pruebas. La oposición constará de cinco ejercicios, todos de carácter eliminatorio. El primer ejercicio consistirá en contestar por escrito, en el tiempo máximo de cinco horas, un cuestionario de 30 preguntas que el Tribunal propondrá.

El segundo ejercicio consistirá en realizar por escrito una traducción directa del idioma inglés al castellano, sin diccionario, durante el tiempo máximo de una hora, de un texto propuesto por el Tribunal. El tercer ejercicio tendrá carácter específico para cada escala y especialidad. El cuarto ejercicio consistirá en el desarrollo por escrito, en el tiempo máximo de tres horas, de una serie de cuestiones, ejercicios y/o problemas propuestos por el Tribunal, sobre los programas que correspondan a la Escala y especialidad elegida. El quinto ejercicio consistirá en una exposición oral en la que los opositores desarrollarán, en el plazo máximo de una hora, dos temas.

Plazo. Hasta el 21 de diciembre de 2015.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado, número 286 de 20 de noviembre de 2015

■ 11 PLAZAS EN LA ADMINISTRACIÓN ESPECIAL EN EL AYUNTAMIENTO DE ALGECIRAS, CÁDIZ

Plazas. El ayuntamiento de Algeciras, en Cádiz, ha convocado una oposición para cubrir 11 plazas, todas ellas en turno libre.

Requisitos. Además de estar en posesión del título de bachiller, técnico o equivalente, se debe tener los permisos de conducción de las

clases A2 y BTP.

Plazos. Hasta el 18 de diciembre de 2015

Más información. En el Boletín Oficial de la Provincia de Cádiz número 168, 1 de septiembre de 2015

■ 6 PLAZAS DE POLICÍA EN SALAMANCA

Plazas. El ayuntamiento de Salamanca oferta seis plazas para ingresar en el cuerpo de su policía local.

Requisitos. Ser español/a. Tener una estatura mínima de 165 centímetros los hombres y 160 centímetros las mujeres. Estar en posesión de los permisos de conducir vehículos de motor de las clases A2 y B (con autorización BTP para conducir vehículos de emergencia establecida en el Reglamento General de Conductores).

Pruebas. Los aspirantes deberán superar varias pruebas. La primera será una pruebas de aptitud física; la segunda, será una prueba de conocimiento a través de un cuestionario tipo test. En la tercera prueba habrá que desarrollar varios temas. En la cuarta prueba habrá que solucionar un supuesto práctico. La quinta y sexta prueba son las concernientes a la actitud psíquica y al reconocimiento médico.

Plazos. Hasta el 17 de diciembre de 2015

Más información. Las bases de la convocatoria se pueden encontrar en el Boletín Oficial de la Junta de Castilla y León del 10 de noviembre de 2015

■ 5 FARMACÉUTICOS DE ADMINISTRACIÓN SANITARIA PARA ARAGÓN

Plazas. El Departamento de Hacienda y Administración Pública convoca una oposición para cubrir cinco plazas del Cuerpo de Funcionarios Superiores de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, Escala Facultativa Superior, Farmacéuticos de Administración Sanitaria.

Requisitos. Tener la nacionalidad española o ser nacional de los Estados miembros de la UE; no haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, o para el acceso a Cuerpos o Escalas de funcionarios; estar en posesión del Título Universitario Oficial de Licenciado o Grado en Farmacia.

Pruebas. La oposición consistirá en la realización de cuatro ejercicios de carácter eliminatorio. La primera será desarrollar por escrito dos temas de carácter general. El segundo consistirá en exponer oralmente cuatro temas sacados al azar. El tercer ejercicio consistirá en el desarrollo y resolución de uno o varios supuestos prácticos propuestos por el Tribunal. El último ejercicio será una prueba de conocimiento y comprensión del

idioma francés o inglés.

Más información. En el Boletín Oficial de Aragón, número 228 del 25 de noviembre del 2015.

■ 15 VETERINARIOS DE ADMINISTRACIÓN SANITARIA PARA ARAGÓN

Plazas. EL Departamento de Hacienda y Administración Pública convoca unas oposiciones para cubrir 15 plazas del Cuerpo de Funcionarios Superiores de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, Escala Facultativa Superior, Veterinarios de Administración Sanitaria.

Requisitos. Entre otros, tener la nacionalidad española o ser nacional de los Estados miembros de la UE; y estar en posesión o en condiciones de obtener el Título Universitario Oficial de Licenciado o Grado en Veterinaria.

Pruebas. Se realizarán cuatro ejercicios de carácter eliminatorio. Primero, desarrollar por escrito dos temas de carácter general. Después, exponer oralmente cuatro temas sacados al azar. La tercera prueba será el desarrollo y la resolución de uno o varios supuestos prácticos. Y el último ejercicio consistirá en una prueba de conocimiento de inglés o francés.

Plazos. Hasta el 19 de diciembre de 2015

Más información. En el Boletín Oficial de Aragón, número 228 del 25 de noviembre.

Europa

■ 40 CONDUCTORES DE AUTOBÚS PARA NORUEGA

Requisitos. Piden inglés, más de tres años de experiencia, y consideran deseable que se tengan conocimientos mecánicos.

Salarios. 17 euros la hora.

Contacto. Se debe mandar un correo electrónico a drivers@citysightseeing.no con copia a eures.nordicos@sepe.es Referencia Bus Driver.

Becas

■ BECAS PARA REALIZAR UN MÁSTER EN SUIZA

Características. La University of Lausanne en Suiza convoca a titulados universitarios extranjeros a concursar por una beca para cursar un grado en la universidad. Ofrece diez becas de 1.600 francos suizos.

Requisitos. Haberse graduado en una universidad que no sea suiza y tener dominio del inglés o francés.

Plazos. Hasta el 15 de diciembre.

Más información. En la página web <http://www.unil.ch/international/en/home/menuguid/pour-futurs-etudiants/bourses-de-maester-de-lunil.html>.

Nombre. El Desván Self Storage.

Actividad. Alquiler de trasteros y de minialmacenes.

Dirección. Calle Sangüesa, 15.
www.eldesvanselfstorage.es

Promotores. Javier Aranz

Baerts (Barcelona, 1971). Vino a Pamplona a los 12 años. Estudio químicas en Zaragoza. Se ha dedicado a la parte comercial de productos químicos en diferentes empresas, hasta llegar a Acciona Biocombustibles, que se cerró hace más de dos años.

Nacho Pérez Salazar (Pamplona, 1972). Estudió ingenie-

30 euros metro/mes



ría en San Sebastián y el IESE en Barcelona. Sigue trabajando como consultor de estrategia y colabora como autónomo con empresas de Madrid y Londres.

Trabajadores. Están contratadas dos personas.

Precios. 30 euros por metro cuadrado en los trasteros de abajo y la mitad en los de arriba por mes. Las bicis, 15 euros (IVA incluido) un mes.

Clientes. En estos momentos, cuentan con 70 clientes.

Inversión. La inversión total prevista, cuando esté habilitado todo el local, ascenderá a 450.000 euros.

Facturación. Prevén facturar 100.000 euros en 2016

emprendedores

NUEVAS OPORTUNIDADES EMPRESARIALES

Una forma de ensanchar el espacio en el centro urbano con el alquiler de trasteros

El Desván Self Storage alquila trasteros y minialmacenes, además de ofrecer un lugar para guardar bicis y motos

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

Es bastante frecuente que las casas del Ensanche y del centro de Pamplona no tengan trasteros. Este ha sido un factor de peso para que haya surgido El Desván Self Storage, un antiguo garaje reconvertido en un lugar de alquiler de desvanes. Al estar en el centro de la ciudad también hay otros interesados en ampliar sus espacios, como tiendas y comercios, que así amplían su sala de ventas, y bares, que utilizan estos trasteros para guardar mercancías. A estos clientes se unen otros vecinos de otras zonas más lejanas, autónomos que utilizan estos trasteros para guardar su material, distribuidores, empresas que guardan archivos, personas que los utilizan durante la mudanza... Javier Aranz Baerts y Nacho Pérez Salazar vieron que había un hueco en el mercado porque, aunque ya existe alguna empresa de alquiler de trasteros, lo que ellos ofrecen, explican, como elemento diferenciador es la ubicación.

Los dos socios son amigos desde la infancia y compañeros del colegio San Cernin. Aranz se había quedado sin trabajo con el cierre de Acciona Biocombustibles y



En la imagen, en una de las naves de los trasteros, que están distribuidos en dos alturas, los socios Javier Aranz Baerts (izquierda) y Nacho Pérez Salazar. Subida en la escalera, Edurne Úriz Martín, una de las dos trabajadoras.

JAVIER SESMA

hace dos años y junto a Pérez Salazar empezaron a darle vueltas para buscar un proyecto. Vieron esta necesidad de espacios, maduraron la idea, buscaron el sitio y han abierto El Desván Self Storage el pasado julio. "Detectamos la oportunidad, nos pusimos a trabajar, buscamos proveedores y financiación. Hemos tenido el apoyo de los bancos sin problemas", cuentan los socios.

Es difícil imaginar que anteriormente el local era un garaje

porque la luz, el cristal y el blanco predominan en los 1.000 metros cuadrados que ocupan alquilados. Han reutilizado algunos de sus elementos, como las puertas a las que han dado una nueva vida, incluso para utilizarlas de mesas. "No hemos tirado nada. Hemos buscado convertir una actividad industrial como es el almacenamiento en algo urbanos y agradable", comentan los socios.

Todos los trasteros están ubicados en ese local de 1.000 metros

cuadrados. En estos momentos hay 90 trasteros en una sala de 300 metros cuadrados, distribuidos en dos alturas, y de diferentes tamaños, que van desde un metro cuadrado a 200 metros. El cliente puede él mismo instalar los elementos necesarios pero también tiene la opción de comprarlos y alquilarlos en El Desván, como estanterías, colgadores para bicis, cajas con percheros, material de embalaje, candado... "Es un servicio más que ofrecemos", añaden.

Ambos destacan que otra de las ventajas es que el acceso es de 24x7, es decir, todo el día. "El cliente tiene una tarjeta con la que puede acceder en cualquier momento por la puerta peatonal o por la de carga y descarga. Todo está videovigilado y conectado a una central de alarmas", explican. El alquiler como mínimo es de 15 días. "La mayoría los tienen de manera indefinida. Con avisar con 15 días de antelación, ya está. Pero somos flexibles en el espacio y en el tiempo, porque pueden ampliar los metros y los días de alquiler. Todo lo que se guarda tiene un seguro a todo riesgo en 250 euros por metros metro cuadrado, ampliable", apuntan.

Además, en este espacio también hay un lugar para guardar muebles, así como un aparcamiento para bicicletas y para motos. "Percibimos que la gente joven que viene a vivir al centro utiliza mucho la bici y que las casas son cada vez más pequeñas porque se van dividiendo. Además, no se justifica tener y pagar un trastero solo para guardar la bici. Por eso habilitamos otro sitio para ello", dicen.

La zona de oficinas la tienen dividida entre la parte de recepción y tienda, y otra dedicada para el alquiler de espacios, para exposiciones, demostraciones, para ventas, reuniones... "Ahora tenemos el 70% de ocupación de trasteros de la parte de abajo. Considerando que son tiempos complicados y que empezamos en julio estamos contentos", añadieron.

ain_selección

LOCALIZAMOS, CONTACTAMOS, IDENTIFICAMOS a las personas más adecuadas y mejor preparadas para trabajar en tu empresa.

Servicios que ofrecemos:

- Selección de Expertos y Técnicos
- Valoración de Perfiles profesionales
- Promociones internas
- Reclutamientos orientados
- Evaluaciones de potencial
- Outplacement. Procesos de desvinculación



Entra en nuestra web seleccion.ain.es y conoce nuestros procesos de selección en curso:

- Técnico de Administración y Gestión Ref.: 15056
- Jefe de Obra-Instalaciones Industriales Ref.: 15059
- Encargado de Obra-Instalaciones Mecánicas Ref.: 15058
- Delineante Proyectista-Instalaciones Industriales Ref.: 15057
- Dirección de Planta Productiva Ref.: 15054
- Jefe de Producción Ref.: 15053
- Consultor de Negocios y Proyectos Ref.: 15052
- Calidad de Producto y Planificación Ref.: 15050
- Técnico de Selección Ref.: 15045
- Encargado de Producción y Mejora Continua Ref.: 15033

Diario de

Noticias

Colección Cuellos unisex

Hoy, cuello negro por solo 3,95 € + periódico



Osasuna, sin puntería, se aleja de la cabeza

LOS ROJILLOS NO LOGRAN PASAR DEL EMPATE FRENTE AL COLISTA BILBAO ATHLETIC (1-1) Y CAEN AL QUINTO PUESTO DE LA CLASIFICACIÓN // P29 A 40



Pucko tuvo la victoria en su cabeza en el último minuto.

Foto: Javier Bergasa/ Mikel Saiz

20D

GEROA BAI ENCARA LAS URNAS COMO LA OPCIÓN "MÁS CAPAZ" PARA DEFENDER NAVARRA

● Firme compromiso para luchar en Madrid por el autogobierno de Navarra

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 12 Y 13

BEGOÑA ALFARO
UNIDAD POPULAR

“Con un buen resultado, decantaremos al Gobierno foral más a la izquierda”

PÁGINAS 14 Y 15



El falso milagro del empleo en la legislatura de Rajoy

PÁGINAS 18 Y 19

Koldo Martínez, cabeza de lista de Geroa Bai, arropado por Uxue Barkos y otros candidatos del partido. Foto: J. Bergasa



Arístegui (PP) dimite como embajador tras el cobro de comisiones

El diplomático y exdiputado deja su puesto en la India “para no dañar al Gobierno”

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 20 Y 21

El FN no logra ninguna victoria en las regionales francesas

PARÍS— Conservadores y socialistas se repartieron el poder ayer en las regionales francesas en una segunda vuelta que dejó fuera al ultra Frente Nacional (FN). PÁGINA 24

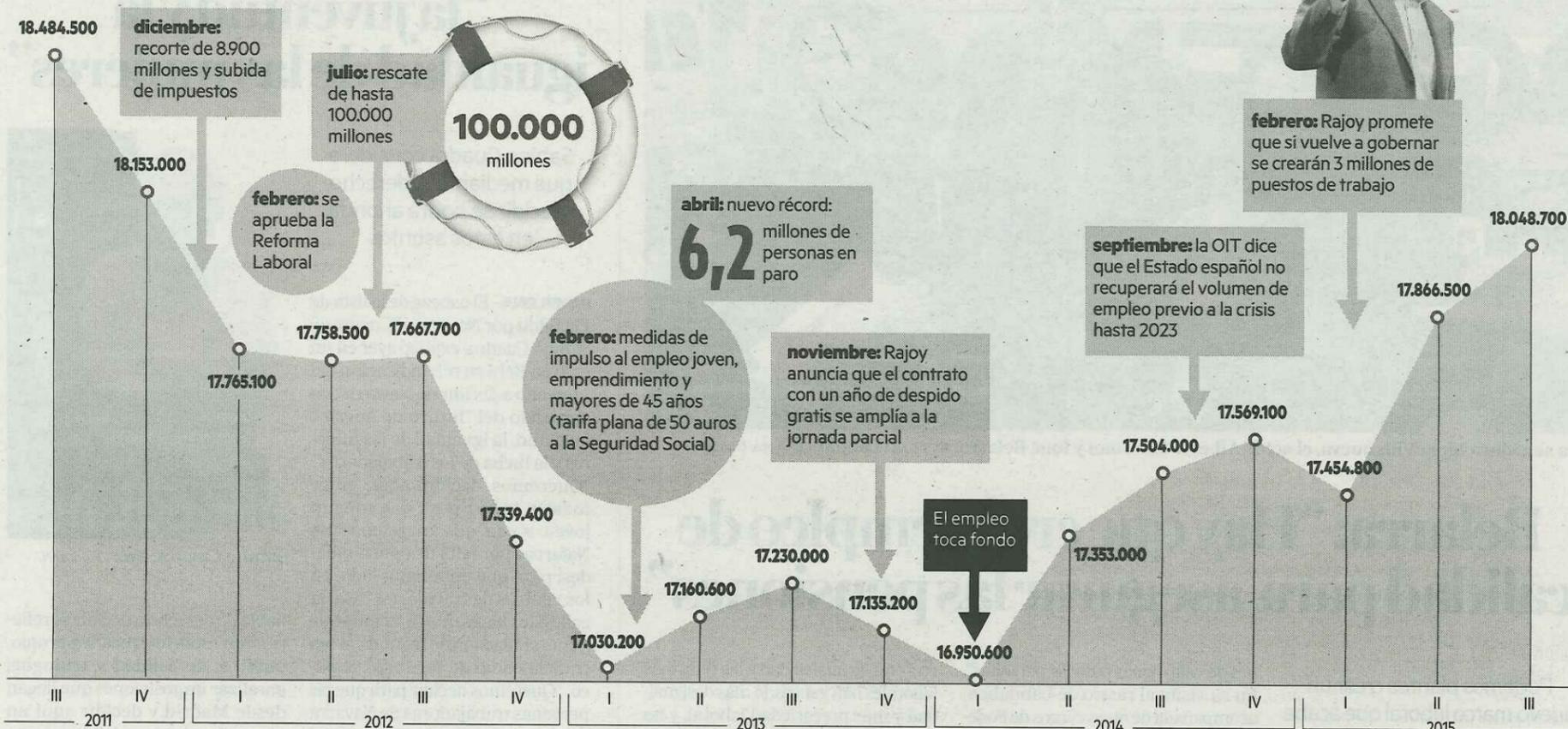


LOS MÚLTIPLES ENCANTOS DE LA TRUFA CAUTIVAN LA VALDORBA

Orisoain acogió un año más una animada y concurrida feria de la trufa, un hongo cada vez más apreciado en gastronomía. PÁGINAS 63 Y 64

20-D/ BALANCE DE EMPLEO →

EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA EN EL ESTADO ESPAÑOL DURANTE LA ÚLTIMA LEGISLATURA



El falso milagro del empleo

La emigración de jóvenes y la precariedad han permitido a Rajoy reducir el paro sin una mejoría real del mercado laboral

Adrián Legasa

PAMPLONA — La economía y el empleo han centrado la campaña del PP. El número de parados alcanzó los 6,2 millones en noviembre de 2013 y a partir de ahí el Gobierno de Rajoy ha podido lucir buenos resultados en este indicador con cierta continuidad. Pero la evolución del mercado laboral esconde muchos puntos negros, empezando por la cifra total de personas ocupadas. El INE estima que el Ejecutivo popular ha destruido más de 100.000 puestos de trabajo mientras que la afiliación a la Seguridad Social, habitualmente más generosa con los números de empleo, ha bajado en 25.000 trabajadores en cuatro años.

No ha habido milagro, sino mucho maquillaje y algunos factores coyunturales que han soplado a favor de la estadística. El más evidente es el descenso de la población activa, que explica que Rajoy pueda presentarse a las elecciones con un cuadro macroeconómico con menos paro sin que realmente haya más personas trabajando en el Estado español que hace cuatro años. La falta de oportunidades laborales en el Estado, con tasas de paro juvenil cercanas al 60% en el peor momento de la crisis, ha obligado a miles de jóvenes a buscar trabajo en países como Alemania, Francia, Reino Unido y

también en estados sudamericanos como Ecuador o Perú.

Según datos del INE, en 2012 había más de 300.000 españoles menores de 30 años residiendo fuera del Estado español, 60.000 más que en el inicio de la crisis. El Consejo de la Juventud calcula que en 2013 se marcharon más de 43.000 jóvenes, mientras que diversos estudios explican que la emigración ha sido especialmente acusada entre quienes tienen formación superior.

A este proceso hay que sumar el efecto desánimo que ha tenido la crisis, que ha hecho que muchos desempleados hayan dejado de buscar empleo y se hayan decantado por otras opciones como prolongar la etapa formativa, sobre todo en el caso de los jóvenes. Todo esto, unido a la caída de la natalidad y la salida de ocupados del ciclo laboral por jubilación, han hecho retroceder la población activa, la que realiza gestiones para encontrar trabajo, en cerca de 600.000 personas en los últimos cuatro años. En la segunda parte de la legislatura ha continuado la tendencia a la baja pese a la mejoría de la actividad económica.

Este bajón en el número de personas que buscan trabajo ha ayudado a Rajoy a suavizar las cifras de desempleo, que están ahora ligeramente por debajo de los valores que se encontró el líder del PP al llegar

a la Moncloa a pesar de que el número total de trabajadores es claramente inferior. Según el INE, entre el cierre de 2011—Mariano Rajoy fue investido presidente el 20 de diciembre y diez días después aprobaba un tajeo del gasto público de 8.900 millones— y el tercer trimestre de 2015 el volumen de personas ocupadas ha bajado en más de 105.000. Si se toma como referencia el tercer trimestre de 2011, que permite establecer una comparativa entre momentos del año similares, el volumen de personas ocupadas ha pasado de 18,48 a 18,05 millones, lo que supone una pérdida de más de 430.000 empleos si bien la mayor parte de la

sangría corresponde a la gestión de José Luis Rodríguez Zapatero.

Tampoco en el caso de la afiliación a la Seguridad Social ha podido el PP encargar la campaña electoral con un saldo favorable. A pesar de los buenos resultados del mes pasado, en relación a noviembre de 2011 hay 25.000 cotizantes menos.

Aun así, Rajoy cuenta a su favor con el cambio de tendencia que han experimentado tanto la ocupación como el desempleo a lo largo de la legislatura aunque, como recalca la oposición, expertos y agentes sociales dudan de que el mérito haya sido del Gobierno. De hecho, según los números del INE el mercado labo-

ral del Estado español tocó suelo en el inicio de 2013, cuando se contabilizaron menos de 17 millones de ocupados, ya un año después de que entrase en vigor la reforma laboral, una de las medidas estrella del equipo de Rajoy. En 2012 el empleo repuntó en el segundo y en el tercer trimestre pero volvió a desplomarse con la llegada del invierno.

EL EMPUJE DEL TURISMO Aunque a distintos niveles, ese patrón estacional se ha repetido en años posteriores por la dependencia que tiene la economía española de los tirones del turismo. La buena salud de este sector ha sido otro de los grandes aliados del mercado de trabajo español, alentado por la inestabilidad económica y política que padecen otros destinos turísticos del entorno como Grecia o los países del norte de África y Oriente Medio. El último ha sido el mejor mes de julio para el turismo del Estado de la historia con 8,8 millones de visitantes.

El turismo supone el 11% del PIB español y solo la hostelería, una de las ramas económicas que están mostrando mayor vitalidad en los últimos años, da empleo a casi millón y medio de personas. Dentro de la pérdida global de ocupados en la legislatura, el sector servicios ha sido el único que ha ganado trabajadores mientras que tanto la indus-

MENOS DE 3 MILLONES

250.000 EMPLEOS PÚBLICOS MENOS

●●● **Recortes.** Los recortes del gasto público de Mariano Rajoy han generado un impacto importante en el empleo que depende de la administración. Desde el final de 2011 la cifra de trabajadores públicos ha descendido en 248.300 hasta los 2,98 millones contabilizados por el INE el pasado septiembre. Los funcionarios han estado en el punto de mira del PP prácticamente los cuatro años, con ajustes tanto en las plantillas como en las condiciones laborales. Solo en los últimos meses el Gobierno ha dado marcha atrás a algunos ajustes con la vista en el día 20 incluso ha incluido en las Cuentas de 2016 la primera subida salarial tras seis años de congelaciones y recortes.

OFICINA DE EMPLEO

CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y EMPLEO



Oficina de empleo en Madrid. Foto: F.D.

tría y sobre todo la construcción y el sector primario han prolongado su trayectoria negativa.

La evolución por sectores refleja bien la estrategia del PP para dar la vuelta a las estadísticas del mercado de trabajo, sostenida en las ramas económicas menos productivas y con mayor incidencia de empleos precarios. La reforma laboral, que puso la alfombra roja a los ERE y al despido con 20 días de indemnización, ahondó en la pérdida de ocupados poniendo en el disparadero a los contratos más estables tras una primera parte de la crisis de profunda pérdida de empleo temporal.

Tras tocar suelo en el arranque de 2014, la ocupación emprendió la senda alcista sobre las muletas de la precariedad. El Gobierno de Rajoy ha concedido todo tipo de estímulos a los contratos baratos desde el comienzo de la legislatura. Uno de los más criticados ha sido el contrato de apoyo a emprendedores, que incluye un periodo de un año con despido gratis, una fórmula ampliada también al empleo parcial.

El contrato por horas se ha visto beneficiado por los diversos incentivos en las cotizaciones sociales puestos en marcha por el PP, lo que junto a otras medidas para hacerlo más atractivo, como la posibilidad de que los trabajadores a jornada parcial realicen horas extras, explica su continuo ascenso.

Animado por organismos macroeconómicos como el FMI o el BCE, Rajoy ha buscado en los minijobs el atajo para reducir las abultadas tasas de paro. En esta legislatura los contratos a tiempo parcial han subido desde los 2,45 millones, el 13,5%, a más de 2,75 millones, más del 15%.

Al contrario, la jornada completa pasa de 15,7 millones de ocupados a menos de 15,3 millones. Diversas organizaciones señalan que la mayoría de quienes acceden a un contrato parcial lo hacen forzados porque no encuentran un empleo a jornada completa.

La temporalidad también ha seguido creciendo en el cómputo de los cuatro años sin que la reforma laboral haya logrado potenciar el contrato fijo. El PP ha tratado de destacar en campaña el peso que tienen los contratos indefinidos frente a los temporales, pero según el INE la proporción de empleo fijo ha pasado del 75% a finales de 2011 al actual 73,8%. Resultado de la suma de ambas variables, los trabajadores indefinidos a jornada completa se han desplomado.

Como resaltan los empresarios, la incertidumbre que aun sobrevuela la economía es el principal enemigo de la contratación estable, pero lo cierto es que los incentivos a la precariedad tampoco ayudan a que el contrato indefinido sea una opción apetecible —más del 90% de los contratos que se firman cada mes son temporales—. En la práctica resulta muy complicado para los jóvenes romper esa cadena de contratos de prácticas y temporales.

Como último parche a la falta de trabajo estable, el PP ha aprobado un rosario de ayudas al autoempleo, en muchos casos la única opción para dejar la cola del paro. El empleo autónomo, marcado por la inestabilidad y la incertidumbre que supone afrontar los gastos del mes, ha crecido en más de 100.000 ocupados desde 2011 mientras los asalariados han caído con fuerza. ●

LOS DATOS DE HACIENDA SOBRE EL MERCADO LABORAL

DISTRIBUCIÓN DE LOS SALARIOS EN EL ESTADO ESPAÑOL

Veces el Salario Mínimo	Equivalente a salario mensual (14 pagas)		Número de asalariados
	Desde	Hasta	
0 0,5	0	323	3.694.852
0,5 1	323	645	2.197.397
1 1,5	645	968	2.046.910
1,5 2	968	1.291	2.220.080
2 2,5	1.291	1.613	1.769.089
2,5 3	1.613	1.936	1.243.917
3 3,5	1.936	2.259	990.342
3,5 4	2.259	2.581	756.399
4 4,5	2.581	2.904	568.730
4,5 5	2.904	3.227	360.643
5 7,5	3.227	4.840	725.593
7,5 10	4.840	6.453	197.365
más de 10	6.459		127.706

Trabajadores cada vez más pobres

SEIS MILLONES DE ASALARIADOS CON CONTRATOS TEMPORALES Y POR HORAS COBRARON EN 2014 POR DEBAJO DEL SUELDO MÍNIMO

Un reportaje de A. Legasa

La crisis y las reformas han empujado hacia abajo los salarios, pero no es fácil determinar cuánto. La mayor parte de estadísticas que miden el poder adquisitivo de los trabajadores ofrecen una media, con lo que la posición real de las rentas más bajas se difumina. Los últimos datos publicados por Hacienda con base en las retenciones de IRPF correspondientes a 2014 permiten hacerse una idea del reparto salarial en el Estado español, con una abrumadora mayoría de trabajadores, casi 6 millones, con ingresos mensuales inferiores al Salario Mínimo Interprofesional (SMI).

Los datos de Hacienda contabilizan los ingresos de todas aquellas personas que han tenido alguna renta salarial a lo largo del ejercicio, incluyendo por tanto trabajadores a jornada parcial y quienes por una u otra razón han dejado de trabajar durante el año o se han incorporado al mercado de trabajo en mitad del mismo. De hecho, pagar por debajo del SMI a trabajadores con contrato a jornada completa es ilegal, por lo que hay que pensar que los volúmenes de asalariados con rentas más bajas

corresponden a ocupados que trabajan por horas o que solo han tenido ingresos de origen laboral durante una parte del ejercicio.

Según los datos de Hacienda hay 3,7 millones de asalariados, el 22% del total, que han ganado cada mes menos de la mitad del sueldo mínimo, es decir, menos de 323 euros. Además, otros 2,2 millones de personas ingresaron en 2014 entre 323 y 645 euros cada mes. Ambos colectivos suman más de un tercio del total de asalariados contabilizados por Hacienda, y aunque el dato pueda estar inflado no por eso deja de ser preocupante.

Precisamente hay personas con rentas tan bajas por el incremento que ha experimentado el empleo a tiempo parcial y por el hecho de que, ante la falta de una alternativa estable, muchas personas se ven obligadas a aceptar toda clase de empleos temporales, en ocasiones de solo unos días de duración.

Elevando el rango de ingresos la radiografía no coge mejor color, ya que otros dos millones de asalariados ingresaron el año pasado entre el salario mínimo y 968 euros al mes —1,5 veces el SMI—, lo que dispara el volumen de asalariados que

ganan por debajo de mil euros a casi ocho millones, la mitad del total. Solo cuando se sobrepasa la franja de los 1.300 euros, el doble del sueldo mínimo, la cantidad de asalariados comienza a menguar. Y se reduce de forma constante a medida que aumentan los ingresos, hasta los 127.000 afortunados que ganan más de 6.500 euros al mes, el equivalente a diez veces el SMI.

PIERDEN LAS RENTAS BAJAS La comparativa con el ejercicio 2011 confirma el deterioro de las rentas más bajas producido en el mercado laboral español, ya que aquel año los que ganaban por debajo de la mitad del SMI eran 230.000 menos, y eso que el volumen total de asalariados era bastante más alto.

El salario medio queda en 18.420 euros al año, según Hacienda, muy lejos del máximo alcanzado en 2010, por encima de los 19.100. La media de ingresos comenzó a caer con fuerza en 2012, el año en que se aprobó la reforma laboral, y desde entonces no ha dejado de bajar. El repunte del número de ocupados en el último año ha hecho que el volumen salarial total aumente por primera vez en la crisis. ●

SONDEO DE CÍES PARA DIARIO DE NAVARRA (Y II)

49.000 indecisos navarros serán la clave en el reparto de escaños

● El 74% de quienes no han decidido su voto está entre el centro y la izquierda

PÁGS. 4-10



El análisis del domingo

Luis M. Sanz 'Ciudadanos, otra vez árbitro electoral'; Jose Murugarren 'Una pócima mágica contra la baja natalidad'; Miguel Ángel Riezu 'Facturas sin pagar en el Convenio'; Fernando Hernández 'Humano, demasiado humano'; Marcos Sánchez 'A Barkos ya no le basta su labia'; Luis Castiella 'La estatua' y 'Lo prometido no es deuda'; Jesús Rubio 'El votante infiel y el lado oscuro'

El Gobierno reconoce que el ataque de Kabul iba "contra España"

Un segundo policía español, Jorge García Tudela, murió en el atentado contra la Embajada española en Afganistán

PÁGS. 2-3



Padres y alumnos se concentraron en la plaza del Castillo de Pamplona con pancartas por una enseñanza en inglés.

JOSÉ ANTONIO GOÑI

Miles de navarros, en defensa del PAI

Familias de toda Navarra reclamaron un acuerdo educativo, sin vaivenes partidistas PÁGS. 22-23 EDITORIAL 17

HOY CALENDARIO GRATIS

CONOCER NAVARRA 10 años

Príncipe de Viana EDICIÓN LIMITADA

El premio es descubrirlo

91 GUÍAPEÑÍN

www.principedeviana.com

Ampliamos nuestra tienda para ofrecerte más: Más deporte, más pasión

A partir del 14 de diciembre

DECATHLON Pamplona

HOY EN TU PUNTO DE VENTA

USA SU VA NUNCA SE RINDE!

DN

España está por debajo de la media comunitaria en ingresos por impuestos medioambientales (5,7% del total, frente al 6,3%). Bruselas y el FMI piden aumentar estos tributos y los expertos avisan del riesgo de que se utilicen con fines recaudatorios

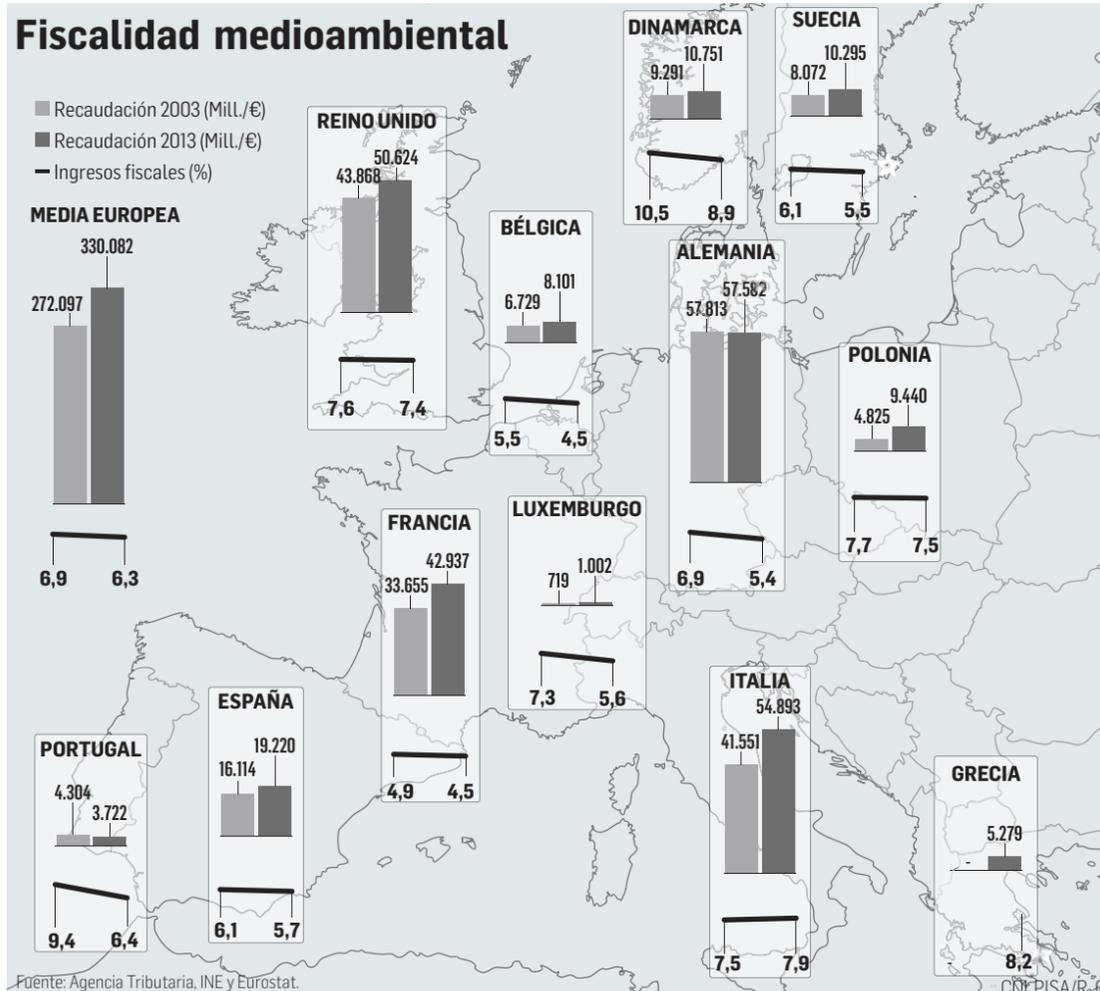
El peso de la fiscalidad 'verde'

DAVID VALERA Madrid

LOS impuestos medioambientales ya no son un concepto exótico ni marginal en los sistemas tributarios. Todo lo contrario. Cada vez juegan un papel más relevante en la presión fiscal y la previsión es que sigan aumentando su importancia. En el caso de España, en 2013 (último dato disponible en el INE) la recaudación de la denominada fiscalidad 'verde' alcanzó los 19.220 millones, un 17,6% más que el año anterior. Sin embargo, el peso de estos ingresos es todavía inferior a la media de la UE. De hecho, tanto la Comisión Europea como el FMI han recomendado en reiteradas ocasiones al Gobierno aumentar este tipo de tributos para equipararse con la media comunitaria y, de paso, lograr más recursos que ayuden a cumplir con el sufrido déficit. Varios partidos han recogido el guante y llevan en sus programas la implantación de nuevas figuras 'verdes'. Sin embargo, los expertos advierten del riesgo que supone una proliferación de estos impuestos para la competitividad de las empresas si se usan con carácter recaudatorio y no para gravar la contaminación.

Los ingresos por la fiscalidad 'verde' en España representaron el 5,7% de los ingresos impositivos totales en 2013, una cifra seis décimas inferior a la media de la UE. Sólo en cinco países este tipo de impuestos tienen un peso inferior al español. Además, si se compara con los datos de hace diez años, la fiscalidad medioambiental ha caído 4 décimas en España, aunque en el conjunto de los 28 el retroceso fue aún mayor, de seis décimas.

Pero, ¿es bueno aumentar el peso de esta tributación? Para ello es necesario saber exactamente qué se considera un impuesto 'verde'. La OCDE y la Agencia Internacional de la Energía los definen como "aquellos cuya base imponible



consiste en una unidad física de algún material que tiene un impacto negativo, comprobado y específico sobre el medioambiente". De esta forma, en España estas figuras se aglutinan en los Impuestos Especiales. El principal de ellos es el **Impuesto sobre Hidrocarburos** que en 2013 recaudó 9.933 millones y supuso la mitad (51,7%) de los ingresos por figuras medioambientales ese año. Este gravamen lo pagan, por ejemplo, los ciudadanos cada vez que llevan el depósito del coche, y también al usar gas natural o gasoil para la calefacción.

Otra de las grandes figuras me-

dioambientales es el **Impuesto sobre la Electricidad**, que representó el 7,5% de la recaudación 'verde' en 2013 con 1.445 millones. También tiene un peso muy importante el **Impuesto Especial sobre Determinados Medios de Transporte (IMT) -matriculación-**. En 2013 recaudó 324 millones, menos de la mitad que los ingresos obtenidos en 2010 (734 millones) debido a la caída de ventas de los automóviles en los peores años de la crisis. Una de las últimas figuras introducidas es el **Impuesto sobre gases fluorados de efecto invernadero**, cuya implantación

progresiva comenzó en 2014 y se completará en 2016, y que grava los gases que usan aires acondicionados, frigoríficos y aerosoles.

Pagan los hogares

¿Quién paga los impuestos 'verdes' en España? Los datos del INE muestran que el 52,4% de estos tributos recayó en 2013 en los hogares. Por su parte, el sector servicios cargó con el 27,9% de la recaudación y la industria extractiva y manufacturera apenas con el 17,5%. Si se analiza por tipo de impuesto, la mayor parte de los tribu-

tos gravan la energía (83,6%), seguido del transporte (13,8%). Sorprendentemente sólo un 2,6% son sobre la contaminación.

"Más importante que sobre quién recae es saber qué está gravando", asegura Javier Díaz-Giménez, profesor del IESE. Este experto es partidario de implementar estos impuestos siempre y cuando actúen contra la contaminación. De hecho, Díaz-Giménez se muestra partidario de emular el sistema que existe entre los países para cumplir con la reducción de CO2 del protocolo de Kioto.

Es decir, las empresas deberían reducir sus emisiones y si alguna compañía es capaz de rebajarlas más de lo fijado, podría vender ese excedente a otras que lo incumplieran. "Quienes reducen sus emisiones tienen una nueva línea de negocio y además un incentivo para cumplir", explica el profesor del IESE. Cree además que el sistema sería más eficaz al luchar claramente contra la contaminación, pero reconoce que sería necesario poner en marcha una arquitectura administrativa, como por ejemplo, una agencia para controlar y vigilar este nuevo mercado.

Uno de los principales problemas de la fiscalidad medioambiental es que, al ser de competencia autonómica, existe una gran disparidad de figuras. "Muchos de los pretendidos gravámenes ambientales creados en España en la última década, tanto a nivel autonómico como estatal, son contradictorios con los objetivos de la política ambiental y energética de la UE. Además indirectamente puede incrementar los costes de nuestra industria haciéndola menos competitiva", señala Julio César García socio del área fiscal de KPMG Abogados. Algunos impuestos que son utilizados por los gobiernos regionales como herramientas para obtener recursos propios y gravan, por ejemplo, a las propias energías renovables.

LAS PROPUESTAS DE LOS DISTINTOS PARTIDOS

PP

SIN ECOTASAS
El programa electoral del PP no incluye ningún apartado de fiscalidad medioambiental. Por tanto no recoge la creación o modificación de ningún impuesto 'verde'. De hecho, el presidente del Gobierno ya renegó de estos tributos hace unos días. "No me gustan las ecotasas, no se gana nada. No es un problema de recaudación sino de dar un mensaje positivo", afirmó. Los populares consideran que estas medidas pueden dañar a las empresas y al turismo, una de las principales fuentes de ingresos para el país y motor de la economía.

EXENCIONES
Una de las pocas menciones sobre medio ambiente e impuestos hace referencia a la "exención del impuesto del valor de la producción de energía eléctrica" a las nuevas instalaciones de energías renovables que se introduzcan en el sistema sin subvención. Una medida que, según los populares, ayudará a luchar contra el cambio climático.

PSOE

NUEVOS IMPUESTOS
Son el partido que más espacio le dedica a este aspecto. Propone la creación de 5 figuras tributarias: Impuesto sobre las emisiones de CO2, que se aplicará sobre la tonelada de CO2 que se emiten, discriminando entre las empresas sujetas al sistema de comercialización de derechos de emisiones (ETS) y las que no. Impuesto sobre los óxidos nitrosos (Nox). Impuesto sobre las emisiones de los vehículos de motor (fusión del impuesto de matriculación y circulación). Impuesto mixto sobre residuos industriales y peligrosos o tóxicos. Impuesto sobre residuos de envases, embalajes y bolsas.

Hidrocarburos
Propone reformar este impuesto para que sea un verdadero tributo medioambiental.

Electricidad
Los socialistas también apuestan por modificar este tributo para dotarle de una finalidad medioambiental.

Ciudadanos

HIDROCARBUROS
Se compromete a realizar cambios legislativos para acabar con el "oligopolio" en el mercado de la gasolina y recuerda que los carburantes en España son de los más caros de Europa. Entre las medidas para lograr una mayor competencia estaría reformar el Impuesto sobre Hidrocarburos para introducir una "fiscalidad más progresiva", con el objetivo de "luchar contra el calentamiento global".

ELIMINAR MATRICULACIÓN
El partido de Albert Rivera propone eliminar el impuesto de matriculación por considerarlo "recaudatorio". También suprimirá el Impuesto sobre Vehículos de Tracción Mecánica que afecta a autobuses, camiones, tractores... A cambio defiende crear una nueva figura impositiva de carácter "medioambiental" que grave los vehículos en función de las emisiones de CO2 y de esta manera incentive la adquisición de coches con menores emisiones de polución.

Podemos

MÁS TASAS 'VERDES'
Se compromete a subir la presión fiscal de los impuestos medioambientales hasta llegar a la media de la UE.

HIDROCARBUROS
Se compromete a modificar este impuesto y también las tasas sobre el carbón. Defienden "revisar" los beneficios fiscales existentes.

PRODUCCIÓN ELECTRICIDAD
Defienden aplicar una exención del impuesto sobre la producción de la electricidad para las instalaciones renovables de menos de 100 kw.

MATRICULACIÓN
Modificar este impuesto para considerar las emisiones de los vehículos.

TASA EN LAS CIUDADES
Quiere estudiar la aplicación de "impuestos de congestión en ciertas ciudades" para incentivar el transporte público y rebajar la contaminación de las grandes urbes.

Los 680.000 millones que Draghi olvidó citar tras el consejo del BCE

El 3 de diciembre, la reinversión de los activos del QE anunciada por 'Super Mario' pasó desapercibida

Tras la decepción de los mercados, el 4 de diciembre tuvo que cifrar el dinero que inyectará a la Eurozona para 2019

ADOLFO LORENTE Bruselas

Hace demasiado tiempo que, en esta renqueante Eurozona, todo empieza y acaba en Mario Draghi. El presidente del Banco Central Europeo, el gran salvador del euro en 2012, primero, y en 2015, después, ha colocado su listón personal tan alto que ha malacostumbrado de forma preocupante a los mercados, siempre tan caprichosos. Las palabras del banquero italiano valen cientos de miles de millones, de ahí que sus discursos siempre sean chequeados al milímetro. Que si esta palabra, que si esa frase, que si aquella coma... Así ocurrió el pasado día 3, como siempre. El Consejo de Gobierno del BCE, en su última reunión del año, aprobó una serie de estímulos que se resumieron, *grosso modo*, en una ampliación de las compras de activos dentro del programa QE por valor de 360.000 millones al ampliar de septiembre del próximo año a marzo de 2017 (60.000 millones al mes) las adquisiciones. Pero hubo más, vaya si lo hubo.

Mario Draghi al habla (sic): "Third, we decided to reinvest the principal payments on the securities purchased under the APP as they mature, for as long as necessary. This will contribute both to favourable liquidity conditions and to an appropriate monetary policy stance. The technical details will be communicated in due time". Traducción. "El euroban-



El presidente del BCE, Mario Draghi, acude a su comparecencia tras el último Consejo de Gobierno.

REUTERS

co volverá a reinvertir los activos adquiridos que vayan venciendo durante el tiempo que sea necesario". Se trata del tercero de los cinco grandes anuncios realizados y, sin duda, el que pasó más desapercibido. Tanto, que sólo se mencionó de refilón en todas las crónicas internacionales. Y qué decir de los mercados, que se dejaron llevar por la frustración desde el primer minuto al no escuchar lo que esperaban. "Hay que dar tiempo a estas medidas para que sean realmente apreciadas", deslizó 'Super Mario' ante el tsunami de preguntas sobre la decepción de los mercados.

Viendo el revuelo desatado, observando cómo las bolsas se teñían de rojo o el euro volvía a apreciarse frente al dólar, Draghi tardó la friolera de 24 horas en poner cifras a ese tercer acuerdo del Consejo de Gobierno que pasó sin pena ni gloria y que escasos analistas

predijeron antes de su comparecencia del día 3. Lo hizo en Nueva York, en una conferencia en la que cifró en "680.000 millones" el dinero que será inyectado en la Eurozona para 2019 como consecuencia de la reinversión de los activos vencidos. Se trata de los 680.000 millones olvidados de Draghi. Los 680.000 millones de los que poco o nada se ha hablado en una España que continúa poniendo velas a 'San Mario' de cara a un 2016 que barrunta marejada por la inestabilidad política.

¿Ha perdido la magia?

El proceso es el siguiente: Ahora, el BCE compra 10 euros en bonos y, por ende, inyecta 10 euros en la economía. Cuando vence el bono, el emisor (el gobierno de turno) le devuelve esos 10 euros, que automáticamente salen del sistema. Esto, lógicamente, sería restrictivo desde el punto de vista de

CIFRAS Y MENSAJES

461.913

MILLONES DE DEUDA ha comprado ya el BCE dentro de su programa llamado QE. De ellos, 51.680 son de bonos soberanos españoles.

1,46

BILLONES en el volumen total de adquisiciones previstas hasta marzo de 2017 dentro del QE.

EL DÍA 3, EN FRÁNCFORT

Los estímulos anunciados defraudaron porque los mercados querían más compras mensuales del QE.

EL DÍA 4, EN NUEVA YORK

Desvela todo el potencial de sus medidas y reitera que no habrá límites hasta que la inflación sea del 2%.

la política monetaria, así que deciden reinvertir esos 10 euros en el mercado. Y así, "tanto como sea necesario".

Quizá no sea suficiente, pero el presidente del BCE esgrimió esta decisión como una de las causas que le llevaron a no incrementar el nivel de compras mensual de 60.000 millones que se viene registrando desde marzo dentro del histórico programa de compra de deuda pública y privada llamado QE (*Quantitative Easing*).

El volumen de la deuda

Según datos del BCE consultados por este periódico, ya han sido adquiridos 461.913 millones de los 1,1 billones previstos hasta septiembre de 2016, y a los que hay que añadir los 360.000 millones anunciados el pasado día 3 al prolongar las compras hasta marzo de 2017. En total, la friolera de 1,46 billones. De la cartera ya comprada, 51.680 millones son de deuda española, mientras que hay 105.182 de Alemania, 83.500 de Francia y 72.028 millones de Italia.

Cifras que ahora se describen con enorme ligereza cuando, en realidad, el simple hecho de hablar de esto, de la posibilidad de comprar deuda de los Estados, era poco menos que un imposible hace apenas tres años. Es el escenario que ha dibujado la crisis y el listón que ha puesto Draghi, tanto en lo referido al eurobanco como hacia su persona.

Y el día 3 defraudó. Anunció una mayor penalización de la tasa de facilidad de depósito (pasa del 0,20 al -0,30%), una ampliación del programa QE que se traducirá en una inyección de 360.000 millones, la decisión de comprar deuda regional y local... Y, pese a todo, defraudó. "Mi trabajo no es velar por que los mercados estén más o menos satisfechos, sino por lograr que se cumpla nuestro mandato", recaló al día siguiente con la frialdad que le caracteriza aunque con el orgullo algo herido. Seguro.

Pasto de la deflación

Quizá por ello, tan sólo 24 horas después de protagonizar en Fráncfort una de sus comparecencias más amargas de los últimos meses, ofreció una conferencia en Nueva York en la que cifró en 680.000 millones la inyección 'olvidada', pero en la que también sacó a relucir el espíritu del *Whatever it takes*... Ya saben, el histórico "haré todo lo que sea necesario para salvar el euro y, créanme, será suficiente" que pronunció en Londres el 26 de julio de 2012.

La nueva versión, la de diciembre de 2015, es la siguiente: "No habrá límites sobre lo lejos que estamos dispuestos a llegar, dentro de nuestro mandato, en la utilización de todos los instrumentos para cumplir nuestro objetivo de que la inflación esté próximamente por debajo del 2%". Noviembre cerró en el 0,1% y no se prevé que alcance la meta del 2% hasta al menos 2018.

Lo que sí descartó "firmemente" es que la zona euro vaya a ser pasto de la deflación, como lo ha sido Japón. En esto, el BCE parece estar unido. En lo del QE, *nein* ('no' en alemán). Y respecto a si decidió pronunciar estas palabras para calmar de nuevo los mercados a raíz de lo ocurrido el día anterior: "Realmente no... Bueno, por supuesto", contestó entre bromas. Mario, al menos en esto, sigue siendo 'Super Mario'.

Irizar

IRIZAR, grupo empresarial cuya principal actividad es el diseño, la fabricación y comercialización de autobuses y autocares, compuesto por más de 2.600 personas y plantas de producción en 5 países, precisa incorporar en sus instalaciones situadas en Ormaiztegui:

INGENIEROS SUPERIORES ELECTRÓNICOS

Integrándose en las áreas técnicas de la Empresa y tras un período inicial de formación, asumirán funciones relacionadas con la programación y desarrollo de sistemas electrónicos.

Requisitos:

- Titulación de Ingeniería Superior en Electrónica o similar.
- Imprescindible alto nivel de inglés, valorándose euskera y otros idiomas.
- Se valorará la formación de posgrado.
- Se valorará poseer experiencia en áreas relacionadas con la electrónica.
- Iniciativa, capacidad de relación, coordinación y de trabajo en equipo.
- Conocimientos sólidos de informática a nivel de usuario.

Se trata de una excelente oportunidad profesional especialmente atractiva tanto por la constante cultura de innovación como por la solidez y representatividad del Grupo Empresarial.

Interesados/as respondan a través de nuestra Web www.seleccionformacion.com en la referencia **10268**

SE CONTESTARÁN ÚNICAMENTE LAS CANDIDATURAS PRESELECCIONADAS EN UN PLAZO MÁXIMO DE 30 DÍAS

Se tratarán los datos de acuerdo a la Ley Orgánica 15/1999 del 13 de Diciembre de Protección de Datos de Carácter Personal, incluyéndolos en el fichero propiedad de Selección & Formación

SELECCION & FORMACION
Selección de personal
GRAN VÍA, 15, Planta 1ª 48001 BILBAO. Tfno.94 416 98 33
www.seleccionformacion.com

MAQUINARIA FERLO, S.A., ubicada en San Adrián solicita

INGENIERO TÉCNICO (RAMA ELECTRICIDAD-ELECTRONICA)

Funciones y tareas a realizar

- NEUMÁTICA INDUSTRIAL
- HIDRÁULICA INDUSTRIAL
- AUTOMATIZACIÓN INDUSTRIAL. (Controladores lógicos programables, programación autómatas, lenguaje alto nivel, robótica...) NIVEL AVANZADO.
- DISEÑO ARMARIOS ELECTRICOS.
- AUTOCAD 2D.
- ELECTRICIDAD INDUSTRIAL, MONTAJES, INSTALACIONES Y PUESTAS EN MARCHA.
- Con experiencia.
- IDIOMAS: Se valora inglés medio/alto.
- DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR, NACIONAL E INTERNACIONAL.

Enviar C.V. a: ferlo@ferlo.com indicando C.V. INGENIERO TECNICO.

TORNERO

Funciones y tareas a realizar

- MANEJO TORNOS Y CENTRO DE MECANIZADO CON CONTROL NUMÉRICO.
- Con experiencia.

Enviar C.V. a: ferlo@ferlo.com indicando C.V. TORNERO

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Educación



Padres y madres con hijos, y otros miembros de la comunidad educativa, protagonizaron por la tarde una concentración con aires festivos en la Plaza del Castillo.

J.A. GOÑI

Más de 3.000 personas piden que el PAI se mantenga y se convierta en modelo

Las apymas apoyan una evaluación del programa encaminada a su mejora

Una concentración en la Plaza del Castillo reivindica "una educación pública, plurilingüe y de calidad"

Los convocantes confían en que la movilización suponga "un punto de inflexión" en la actitud del Gobierno foral

B.ARMENDÁRIZ/A.PIUDO
Pamplona

"Defender una educación pública, de calidad, bilingüe y plurilingüe, libre de vaivenes partidistas". Con ese propósito, más de 3.000 personas, 3.200 según la Policía Municipal, exigieron ayer en la Plaza del Castillo la continuidad del Programa de Aprendizaje en Inglés (PAI). Un programa "que lleva 15 años funcionando en Navarra" en sus diferentes modalidades, y para el que las apymas British-PAI reclaman "el carácter de modelo educativo", frente a la "inquietud" por su continuidad sembrada por el Gobierno de Navarra.

La concentración estaba convocada por la Federación de Apymas British-PAI, aunque a ella se habían adherido también Herrikoa y Concapa (entre las que representan a unos 200 colegios), la Asociación de Directores de In-



Prácticamente todo el colegio público de Añorbe participó ayer en la concentración por el PAI.

J.A. GOÑI

fantil y Primaria de Navarra (Adipna) y las plataformas Sociedad Civil Navarra y Navarra Educa en Libertad. "Es imprescindible regularizar y fortalecer el marco legal de estos programas. Creemos que la enseñanza en dos lenguas vehiculares tiene unas características y presenta unas necesidades propias, por lo que lo lógico es que tenga carácter de modelo educativo", sostuvieron en el manifiesto leído ayer.

Bajo el lema 'Cabemos todos', y en medio de un ambiente festivo, con globos, pitos, bocinas y música, el acto comenzó a las 18.30 horas. Desde el kiosco, que se convirtió en improvisado altavoz, los organizadores recordaron que las movilizaciones en defensa del

PAI no han surgido como "algo espontáneo". "Llevamos un largo camino recorrido a raíz de la inquietud suscitada por las contradicciones alrededor de dos palabras: moratoria y evaluación", apuntó Miguel Ángel Arana, miembro de la apyma de Cardenal Illundáin. "La moratoria para evaluar el programa nos pareció sensato, pero la paralización ya no", sostuvo. "Además, no hemos llegado a saber qué se va a evaluar ni con qué objetivo", añadió.

Las apymas solicitaron al Gobierno un "diálogo" que suponga "intercambio" de ideas y pareceres para conseguir una escuela "inclusiva", que tenga en cuenta "la diversidad de la sociedad". "Queremos construir, avanzar.

En ningún caso vamos contra nada ni contra nadie", enfatizó Arana. En este mismo sentido iban dirigidas las pancartas y eslóganes que se escucharon, que insistieron en el derecho de los padres a elegir libremente el modelo educativo en el que matricular a sus hijos.

Otras de las reivindicaciones formuladas ayer pasan, además de por la continuidad del programa, por "dar estabilidad al profesorado y ofrecerle formación continua para que alcance el nivel CI, como se ha hecho en otros modelos bilingües". Todo ello, sin olvidar asuntos como "la atención a la diversidad", para la que reclaman más recursos. Lejos de oponerse a una evaluación del programa,

padres y profesores mostraron su "pleno apoyo" a esta medida, siempre y cuando conlleve "un plan de acción". "Ofrecemos toda nuestra colaboración y esperamos recibir respuestas claras de mejora", dijo desde el micrófono Bianca Dobrin, de la apyma de Doña Mayor.

Satisfacción con la respuesta

La presidenta de la Federación British-PAI, Anabel Ávila, se mostró ayer "muy contenta" con la respuesta a la convocatoria. "Ha sido gratificante ver que toda la escuela, tanto pública como concertada, haya estado aquí. Es en beneficio de nuestros hijos", afirmó. Para Ávila, el acto de ayer debería ser tenido en cuenta por los responsables educativos de cara a futuras decisiones. "Espero que sea un punto de inflexión y que desde el Gobierno se den cuenta de que esto es lo que los padres queremos para nuestros hijos".

Además de padres, alumnos, y miembros de la comunidad educativa, entre los asistentes estuvieron el presidente de UPN, Javier Esparza, así como el candidato regionalista al Congreso, Íñigo Alli, y el concejal pamplonés Fermín Alonso. También la secretaria general del PSN, María Chivite, así como todos los concejales socialistas en el Ayuntamiento de Pamplona, representantes del PP navarro como Pablo Zalba, Ana Beltrán y Cristina Sanz, y el candidato de UPyD al Congreso, Jorge Valencia, entre otros.

Temor ante un futuro incierto

A. PIUDO/B. ARMENDÁRIZ
Pamplona

EL mañana de sus hijos sacó ayer a las calles a padres y madres de toda Navarra. Desde Fustiñana hasta Berriozar, de Añorbe a Sangüesa. Y todos con un único lema: 'Cabemos todos'. Sin embargo, entre la música y la alegría de la jornada de ayer, entre los globos y las pancartas, se extendía una sombra de incertidumbre. "Venimos hoy aquí porque no sabemos qué va a pasar ni qué educación va a haber para nuestros hijos", recalca Silvia García Alonso, miembro de la junta de la apyma Ausensi de Mendialdea I, de Berriozar.

Su centro lleva ya cinco años impartiendo el programa PAI. "Los chavales aprenden mucho; tienen una pronunciación que es increíble. Está claro que aprender idiomas desde edades tempranas se nota", añadía al tiempo que insistía que el programa funciona. "Sólo queremos poder decidir la educación de nuestros hijos, porque apostamos por el inglés y vemos que es fundamental hoy en día".

Éste era un sentir generalizado ayer en la Plaza del Castillo. Desde el colegio público de Añorbe, una buena parte de las 32 familias que lo componen había acudido a la cita. "Somos un colegio pequeño, de pueblo, y estamos muy contentos, antes con el British y ahora con el PAI. Los primeros cursos que empezaron con el programa ya están en el instituto y pensamos que los niños adquirieron un nivel de inglés bueno", expresaban.

Una de las características de este programa es que se ha implantando tanto en pequeños como en grandes centros, con igual aceptación entre las familias. Gustavo Galarreta, presidente de la apyma de Catalina de Foix, de Zizur, daba fe de ello. "El centro tiene 500 alumnos y aquí estaremos fácilmente 350 personas", confesaba antes de que diera comienzo la lectura del manifiesto. "Creemos que falta concreción. El consejero está llevando a cabo una política de total oscurantismo y ocurrencias en lugar de arropar a las familias que creemos en una educación pública de calidad", recriminaba. El colegio lleva ya nueve años con el PAI y ya hay alumnos que han pasado al instituto. Y precisamente esa continuidad en el aprendizaje es otra de las quejas de los padres. "La mayoría de los institutos no



La apyma de Catalina de Foix de Zizur se volcó con la convocatoria de la federación British-PAI.

J.A. GOÑI



Miembros de la apyma del colegio público Elías Terés, de Funes.

J.A. GOÑI



Una representación de la apyma de Mendialdea I de Berriozar.

J.A. GOÑI

tienen PAI y en este tiempo no se ha hecho nada para solucionarlo", denunciaba Ara López, miembro de la apyma de Catalina de Foix. También Azucena Segovia, de la misma apyma, se mostraba pesimista ante el devenir del PAI. "Lo veo bastante oscuro. La solución no es pararlo ni dejarlo morir. Es el futuro de nuestros hijos y el que no sepa inglés no va a tener ninguna posibilidad. Nosotros ya perdimos

ese tren. No les puede pasar lo mismo a ellos", sentenciaba.

Recién llegado al programa bilingüe está el colegio público Elías Terés, de Funes, cuyos representantes quisieron sumarse también a la concentración. "Llevamos dos años con el PAI, aunque se empezó en 1º y 2º de Infantil a la vez. Ha costado mucho esfuerzo conseguirlo, como todo en los colegios de la Ribera, y ahora sentimos

una gran intranquilidad", decía Ana Pedriza Cristóbal, presidenta de la apyma. "Mis hijos tienen ya 8 años, así que les ha llegado tarde, pero me hubiera encantado que les hubiera tocado".

Frente a ellos, hay centros como Cardenal Ilundáin, de Pamplona, uno de los pioneros en el programa British, antecesor del PAI. "La gente está encantada", aseguraba ayer María García Flecha, miembro de la apyma y madre de dos hijos. "El mayor está en tercero de Infantil y me gustaría que el pequeño, que todavía tiene un año, pudiera estudiar en inglés, igual que su hermano", apuntaba. A juicio de García, la actitud del Gobierno de Navarra ha generado "desconfianza" entre las familias. "Todo son medias verdades", sostenía. "Nosotros apostamos por este programa, aunque eso no significa que no reconozcamos las dificultades que ha supuesto y los aspectos que se pueden mejorar, que los hay", asumía. "Para eso, necesitamos una inversión suficiente y el reconocimiento al esfuerzo de los docentes, algo que hasta ahora no se ha producido", lamentaba.

ENVIDO

Marcos Sánchez

A BARKOS YA NO LE BASTA SU LABIA

NO han transcurrido seis meses desde que el nuevo Gobierno ejerce y ya hay ciudadanos que se han echado a la calle para recriminarle. La comunidad educativa se planta tras pancartas para defender el Programa de Aprendizaje en Inglés; los sindicatos de la discapacidad reclaman a quienes hoy mandan el apoyo que les prometieron cuando eran oposición; los representantes de los funcionarios se concentrarán el martes para exigir que se devuelva la *extra* en enero y no a plazos hasta 2018; la DYA pasea sus ambulancias como protesta por el dinero que se le debe... Al *cambio* se le ha gripado el efecto sedante. La sociedad habla. Está despierta.

Miles de padres y alumnos dieron un paso al frente ayer a favor de que el PAI no se toque si no es para mejorarlo. Fue la consecuencia de su enojo primero por el anuncio de José Luis Mendoza de suspender la oferta del programa el próximo curso para nuevos estudiantes, y su desconfianza posterior tras la enésima reculada del consejero y las explicaciones de Uxue Barkos. El argumento nacionalista de que más inglés frena al euskera colisiona con dos realidades: la de centros públicos que han sobrevivido gracias al PAI y la de multitud de padres que anhelan con sensatez que sus hijos se formen lo máximo posible en el idioma que abre la puerta del mercado laboral.

A la presidenta, comunicadora de formación, ya no le basta su labia. Adjetivar y adverbializar como si no hubiera un mañana comienza a no serle efectivo. Ante el reclamo de concreción y sentido común, ella y su Ejecutivo responden con victimismo, apuntando a la herencia de UPN como razón de todos sus males y tildando de maniobra electoral por el inminente 20-D el descontento que se está levantando. Es el síndrome del rey del cuento, que se creía vestido cuando en verdad desfilaba desnudo. Reina en este caso. Y, a todo esto, a Mendoza se le ha tragado la tierra.

AQUERRETA

1964

6 de cada 10 procesos penales por violencia machista finalizan con condena en Navarra

En España el porcentaje condenatorio es del 51,8%, según el balance de los 10 años de la Ley

El 96,8% de los enjuiciados en los juzgados de lo Penal del TSJN fueron hombres

CARMEN REMÍREZ
Pamplona

Seis de cada diez sentencias en procesos de violencia machista emitidas por los juzgados de lo Penal del Tribunal Superior de Justicia de Navarra (TSJN) fueron condenatorias, un porcentaje ligeramente superior a la media del conjunto del país, donde suponen el 51,8% del total. El dato, extraído del informe-balance con motivo de los diez años en vigor de la Ley Orgánica de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, se complementa con otros aspectos de la evolución de diferentes aspectos de la actividad de los órganos judiciales implicados en la violencia contra la mujer.

1. Número de denuncias

En estos diez años han tenido ingreso en los juzgados de instrucción y de primera instancia e instrucción actuando de guardia un total de 132.640 asuntos de violencia contra la mujer. El número de denuncias recibidas en el periodo se ha mantenido estable en Navarra, oscilando siempre entre las 1.200 (1.219 en 2013 y 1.236 en 2009) y las 1.500 (1.490 en 2008 o 1.470 en 2010). En 2014 supusieron 1.328 y este año, en el balance realizado incluyendo los datos de los nueve primeros meses del año, llegaban a 785.

El desglose de las denuncias por nacionalidad está sólo disponible desde el año 2011. En Navarra, el porcentaje que suponen las denuncias presentadas por españolas sobre el total ha ido aumentando paulatinamente, pasando del 45,3% de 2011 al 50% de 2013 y alcanzado el 59,6% del total en los datos registrados hasta el 1 de septiembre de este año. En el cómputo global del país, el porcentaje de denuncias presentadas por espa-



Imagen de archivo de una concentración en Pamplona convocada por hombres contra la violencia machista.

JOSÉ ANTONIO GOÑI

ñolas es superior y representa el 69,2% del total.

Sin embargo, recoge el informe, se observa que entre las mujeres extranjeras el fenómeno de la violencia contra la mujer es mucho más grave: el número de denuncias por cada 10.000 mujeres extranjeras cuadruplica al observado entre españolas.

El número de renuncias a la continuación del proceso: 108 hasta el 1 de septiembre. Llegó a ser de 332 en 2013 y 282 en 2014. El ratio de renuncias en relación al total de denuncias fue del 18,1% este año, y cae ligeramente en relación a 2013 (27,2%) y 2014 (21,2%).

2. Órdenes de protección

Órdenes de protección: incoadas en Navarra (3.210), adoptadas (2.242) y denegadas (967). En total, el porcentaje de adoptadas es del 69,8%.

En el conjunto de los diez años, fueron más las menores de edad atendidas de nacionalidad española que las extranjeras. En porcentaje, de cada 100 mujeres que solicitaron una orden de protección en alguno de los órganos pertenecientes al Tribunal Superior de Justicia de Navarra (TSJN), 53,5 eran españolas. De ellas, el 1,8% fueron menores de edad. Además, 43,4% fueron mayores de edad de

LA CIFRA

1.125

condenas absolutorias dictadas en los Juzgados de lo Penal en estos 10 años. De las condenatorias, 980 se pactaron de conformidad.

nacionalidad extranjera, el 1,3% menores.

Entre los denunciados, también son más los españoles. En Navarra suponen el 54,1%, frente al 45,9% extranjero. En el conjunto del país, el 67,3% de los denunciados tenía nacionalidad española, por el 32,7% de los extranjeros. "El número de denunciados por cada 10.000 habitantes es mucho más ilustrativo", asegura el informe. "Se observa que, aunque los datos para los extranjeros son muy superiores a los de los españoles, han pasado de cuadruplicarlos hasta 2008 a 'simplemente' triplicarlos en 2014".

3. Medidas adoptadas

Entre las medidas de naturaleza penal adoptadas están, por porcentaje de aplicación: orden de ale-

jamiento (84,2% de los casos), prohibición de comunicación (81,6%), suspensión de la tenencia/uso de armas (muy por detrás, en el 16,5% de los casos). La medida de privación de libertad se ha tomado, en un 59,9% de los casos, a instancia de la víctima, y en un 37,1%, a instancias del ministerio fiscal. Asimismo, entre las medidas de naturaleza civil la predominante es la de la prestación de alimentos (23,9% de los casos), atribución de la vivienda (21%) y otras de naturaleza civil (14,8%).

4. En los Juzgados

En el apartado referido a los asuntos tratados por los juzgados de lo Penal se recogen que en este periodo de diez años se han registrado 2.290 procedimientos abreviados (2.278 resueltos y 82 pendientes) y 644 diligencias urgentes, de las que se han resuelto 628 y no queda ninguna pendiente. El porcentaje de sentencias condenatorias en la Comunidad foral suma el 60,7% del total. De ellas, 980 se pactaron de conformidad, 756 fueron condenatorias en proceso y 1.125 resultaron absolutorias. En el conjunto del país el porcentaje de condenas es ligeramente inferior y supone el 51,8% del total.

En los diez primeros años de

LA CIFRA

40

asuntos penales relativos la violencia machista fueron registrados en esta década en Navarra en los Juzgados de Menores.

aplicación de la ley, los Juzgados de lo Penal han enjuiciado en España a 284.029 personas, de las que eran varones un 96,3%. De ellas se ha condenado a un 51,6%. De las 3.796 mujeres condenadas, 2.457 eran españolas y 1.249 extranjeras. En Navarra, el porcentaje de varones enjuiciados es similar, 96,8%, sobre el total.

En la Audiencia Provincial se registraron 34 sumarios, 12 procedimientos abreviados y uno con jurado, además de los recursos de apelación (37 por juicios de faltas y 512 por procedimientos abreviados). Por su parte, los Juzgados de Menores registraron en esta década 40 asuntos penales relativos a la violencia machista, de los que hasta el momento han resuelto 36. En 19 casos han impuesto medidas por delitos.

FRUSTRACIÓN Y CONSUMO DE DROGAS

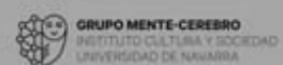
El Grupo 'Mente-Cerebro' del Instituto Cultura y Sociedad de la Universidad de Navarra, en colaboración con la Fundación Proyecto Hombre Navarra, te invita a esta charla sobre la relación entre la frustración y el abandono del tratamiento terapéutico y recaídas en personas con problemas de adicción. Con la participación de los investigadores Francisco Güell y David Ramírez.



FECHAS Y LUGARES

- 14 de diciembre 19:00 h. Casa de Cultura Fray Diego de Estella. ESTELLA
- 15 de diciembre 19:00 h. Civivox Mendillorri. PAMPLONA
- 16 de diciembre 19:00 h. Civivox Condestable. PAMPLONA
- 17 de diciembre 19:00 h. Civivox San Jorge. PAMPLONA
- 18 de diciembre 19:00 h. Civican. PAMPLONA

ORGANIZA:



PATROCINAN:



COLABORAN:



El Gobierno foral cree "insuficientes" los acuerdos de París

La delegación navarra firmó junto a representantes de Valencia y Baleares un manifiesto en contra

DN Pamplona

La delegación del Gobierno de Navarra que ha participado en la Cumbre del Clima de París valoró ayer que los acuerdos alcanzados suponen "un adelanto respecto de los últimos 20 años de conversaciones", pero añadió que son "del todo insuficientes para luchar de forma efectiva contra la amenaza del cambio climático y sus consecuencias para la población humana y el medio ambiente del planeta". Así quedó reflejado en el documento que suscribieron, además de Navarra, otras dos comunidades autónomas que acudieron a la cita: Baleares y Comunidad Valenciana.

Los portavoces de estas regiones advirtieron que sus territorios son "especialmente vulnerables por sus características geográficas, medioambientales, económicas y sociales" a los efectos del cambio climático, lamentaron que sus gestiones no tuvieran "los resultados apetecidos" y alertaron que el impacto del cambio climático "empieza a amenazar los recursos hídricos, provocando la acidificación del agua, incrementando los procesos erosivos, la desertización, el incremento del nivel del mar, la pérdida de masas forestales y la alteración de ecosistemas y de las especies que los ocupan".

Las delegaciones firmantes también advirtieron que, a la vista de las propuestas iniciales que quedaron descartadas, el acuerdo de París "debe ser revisado de forma urgente para que los intereses generales de la población mundial no queden supeitados y gravados por influyentes intereses particulares económicos y políticos".



Carvajal, con camisa blanca, rodeado de la nueva ejecutiva de FITAG-UGT.

DN

Nueva ejecutiva en FITAG-UGT

DN Pamplona

Pedro Carvajal Reyes fue elegido el pasado jueves secretario general de la Federación de Industria y Trabajadores Agrarios (FITAG) de UGT en Navarra, nombramiento que tuvo lugar durante el Primer Congreso Regional que se celebró en Pamplona. Al Congre-

so asistieron 40 delegados en representación de los 2.541 afiliados con que cuenta esta federación. Se trata del primer congreso tras la fusión entre las antiguas Federación de Industrias Afines (FIA) y Federación de Trabajadores Agrarios (FTA), que tuvo lugar en 2011 dentro del proceso de integración de federaciones en

UGT. La nueva ejecutiva la completan Soraya Protomártir (organización), José Antonio Albisu (acción sindical), Javier Velasco (alimentación), M^a Victoria Pastor (sector agrario), M^a José Vilches (textil), Gonzalo Ugalde (minería), Marcos Guemberena (sector químico) y Arturo Arbiol (sector energético).

Nueva aplicación para evitar accidentes entre coches y bicis

El sistema, diseñado para móviles, avisa al conductor del coche de la cercanía del ciclista a través de una señal acústica

DIEGO CARASUSÁN Tudela

Evitar accidentes entre coches y bicicletas. Este es el objetivo principal de Spotter Bike, una aplicación gratuita para dispositivos móviles que busca reducir el número de colisiones que anualmente se producen en ciudades y carreteras de todo el mundo y en las que se ven implicados ciclistas.

Spotter Bike utiliza un sistema de geolocalización que permite situar en un mapa a los usuarios de la aplicación identificándolos con un símbolo de un coche o de una bicicleta en función del vehículo

que estén utilizando en ese momento.

Cuando el conductor del vehículo a motor está próximo a un ciclista, la aplicación emite a una señal acústica (concretamente se escuchan las palabras 'Bike, bike') que advierte al usuario para que extreme la vigilancia al volante. El conductor puede regular el rango de distancia al que desea ser advertido de la presencia del ciclista más próximo, pasando de los 25 o 50 metros recomendables para conductores que circulen por casco urbano; a los 150 o 200 metros de aquellos que se encuentren conduciendo por carretera.

Traducida a 12 lenguas

La presentación de Spotter Bike tuvo lugar ayer en la sede de la Mancomunidad de la Ribera de Tudela. A la misma asistió el impulsor de la aplicación, Xavier Ga-

briel, fundador de la afamada administración de lotería La Bruixa d'Or, de Sort (Lérida), quien indicó que el objetivo principal de esta iniciativa, para la cual ha contado con la colaboración del Complejo Castejón, es "salvar vidas...", que es el mejor premio que podemos dar desde La Bruixa d'Or".

Gabriel estuvo acompañado en el acto por su hijo Xavier, ideólogo de la aplicación, quien explicó que ya está disponible para usuarios de sistemas iOS y Android y, en breve, también para Apple Watch.

Además, y con la intención de extender su uso por todo el mundo, la aplicación ha sido traducida a 12 lenguas. Por el momento ya son 2.000 las personas que se han descargado Spotter Bike.

La fragilidad del ciclista

A la presentación de la aplicación asistieron Olga Risueño, vicepre-



De izquierda a derecha: Alberto Aguado, Xavier Gabriel (hijo), Olga Risueño, Xavier Gabriel, y Javier Aramendía.

CARASUSÁN

sidenta de la Mancomunidad de la Ribera; Alberto Aguado, colaborador de La Bruixa d'Or y del Complejo Castejón; y el ciclista profesional Javier Aramendía.

Este último defendió la utilidad de la aplicación y recordó el accidente mortal que en junio de 2014 le costó la vida a dos amigos suyos cuando circulaban junto a otros cuatro ciclistas por la carretera en

dirección a Carcastillo y que fueron alcanzados por un camión.

"Espero que se la descargue el mayor número posible de personas, tanto conductores como ciclistas. Actualmente vivimos en un mundo en el que todos vamos muy deprisa y da la sensación de que la bicicleta estorba a los vehículos de motor. Y ahí, nosotros somos los débiles", indicó Aramendía.

Diamant

tafalla

Para una mejor atención pida CITA PREVIA
948 702 502
Plaza Cortes, 1
www.diamanttafalla.es

Moda Nupcial · Ceremonia · Fiesta · Comunión

YA TENEMOS A VUESTRA DISPOSICION LA COLECCION 2016 EN NOVIA, NOVIO, MADRINA, FIESTA Y COMUNION

DIFERENTES TALLAJES

TALLER PROPIO: PERSONALIZAMOS TU VESTIDO

Felices Fiestas

Los domingos, economía

La semana en cifras

Prima de riesgo

108

ESTABILIZACIÓN. La prima de riesgo apenas se mueve en el conjunto de la semana, tras los vaivenes sufridos. Ha cerrado en los 108 puntos frente a los 107 anteriores.

La Bolsa (Ibex 35)

-2,9

NUEVA CAÍDA. La mala racha de la bolsa ha continuado esta semana con una caída de casi 3 puntos. El índice pasa de 10.078 puntos a caer a 19.778 puntos.

Euríbor

0,08

SIGUE A LA BAJA. El índice hipotecario sigue cayendo y ha cerrado noviembre con el mínimo histórico del 0,079%. El diario cae ya por debajo del 0,04%.

NUEVOS MATERIALES

AIN participa en un proyecto europeo sobre pigmentos

El Centro de Ingeniería Avanzada de Superficies de la Asociación de la Industria Navarra (AIN) participa en el proyecto "Modificación Superficial de Micropartículas mediante tecnologías medioambientalmente limpias" (MSM) que se desarrolla dentro del marco EEA GRANTS. Este programa, financiado a través de CDTI por Islandia, Liechtenstein y Noruega, busca apoyar a empresas ubicadas en la Unión Europea en el desarrollo de nuevas tecnologías y materiales, así como fomentar la colaboración entre los países que participan. El objetivo principal de este proyecto es utilizar tecnologías de plasma en vacío para modificar las propiedades de los pigmentos desarrollados por la empresa AL-FARBEN.

La principal ventaja de este tipo de tecnologías de plasma es que, a diferencia de los métodos de modificación superficial tradicionales, no requieren el uso de disolventes y, por lo tanto, no generan residuos. De esta forma, las tecnologías de plasma se consideran una alternativa medioambientalmente respetuosa y limpia respecto a las técnicas de modificación superficial en vía húmeda. El proyecto, que inició en agosto de 2014 y este mes, pretende añadir una nueva funcionalidad a los pigmentos mediante recubrimientos con propiedades de protección ultravioleta.

Aceites Sandúa cumple 40 años con una facturación de 11 millones

En Ablitas y con 20 empleados, la empresa produce unos nueve millones de litros de aceite al año

El 25% de sus ingresos procede de la exportación, de casi toda Europa, parte de Asia, Australia y América

DN
Pamplona

Aceites Sandúa, ubicada en Ablitas (Navarra), ha cumplido en noviembre 40 años de existencia, en los que ha pasado de contar con unas instalaciones de 500 metros cuadrados a los 5.000 actuales, y de dar trabajo a 3 personas, a una plantilla de 20 empleados, a los que se suman otros tantos que trabajan para la empresa de forma indirecta. "Hoy en día, está posicionada como una de las 20 empresas más importantes de España en el sector del aceite", según señalaron desde la empresa en una nota de prensa.

La trayectoria de la empresa comienza en 1975, cuando el matrimonio formado por Lorenzo Sandúa y Merche Escribano fun-



Fase del proceso de embotellado del aceite.

daron Aceites Sandúa, después de más de catorce años dedicándose a la venta de aceite.

Después de unos años de implantación, sobre todo local, a mediados los años noventa, los hermanos Sandúa, Laura y José Luis, decidieron dar un giro a la empresa. Fue cuando se pasó de unas instalaciones de 500 metros cuadrados hasta los casi 5.000 actuales. En 2007, la empresa hizo una reforma completa de sus instalaciones con nueva maquinaria y un laboratorio propio, en la que se invirtió más de un millón de euros. En 2014, San-

dúa volvió a hacer otra inversión en maquinaria, que alcanzó los 500.000 euros, y que estuvo motivada por el incremento de las ventas en el mercado exterior y por la implantación de normas internacionales de calidad.

Para Laura Sandúa, gerente de la empresa desde 1997 e hija de los fundadores, "la consolidación, etc., dirigidos tanto a nuestro personal como a los clientes, y todo ello, de manera gratuita", continúa Laura Sandúa, que forma parte del panel de cata del Gobierno de Navarra.

Desde su apertura, la sala de catas de Aceites Sandúa organi-

sico-químicos; un laboratorio de I+D para realizar pruebas de resistencias de los aceites, así como para investigar nuevos aceites para freír.

En este laboratorio de I+D se desarrollan y aprueban nuevos productos especiales para que, por su combinación de aceites consigan aguantar altas temperaturas, reducir los malos olores y humos, además de mantener la calidad y buen estado, durante más tiempo, del producto frito.

Esta línea de trabajo comenzó en el año 2000, cuando Aceites Sandúa lanzó el primer aceite de este tipo, a partir de un proyecto desarrollado junto con la Universidad Pública de Navarra.

Fruto de su compromiso con una alimentación saludable, ninguno de los productos especiales para freír de Aceites Sandúa contiene grasas vegetales como palma o coco, las cuales son ricas en ácidos grasos saturados. En su lugar, utilizan otros tipos de aceite con alto contenido en ácidos grasos monoinsaturados y poliinsaturados, que ayudan a controlar el nivel de colesterol. Tampoco utilizan aceites potencialmente alérgenos como el de soja y cacahuete.

Nuevo formato

Recientemente, Aceites Sandúa ha lanzado un nuevo formato del



aceite especial para freír con alto contenido en ácido oleico, dirigido al consumidor final, y con las mismas propiedades saludables y beneficiosas que los que distri-

Sala de catas y asesoramiento

• La empresa imparte talleres de formación gratuitos sobre el buen uso del aceite y para saber apreciar sus cualidades (sabor, aroma...)

DN
Pamplona

El trabajo de Aceites Sandúa no finaliza cuando el producto está vendido, sino que estudia las necesidades de cada cliente, las analiza y le da soluciones. "San-

dúa ofrece un asesoramiento permanente al cliente sobre tipos de aceites que hay que utilizar, modo de uso, momento de compra, reservas de contratos, etc., algo que realmente es muy valorado por el cliente y que nos hace únicos", afirma Laura Sandúa.

Conscientes de la atención y asesoramiento que necesita el cliente y de la importancia de difundir los valores y propiedades del aceite, en 2011 Sandúa inclu-

yó en sus instalaciones una sala de catas "destinada a impartir talleres de formación sobre el buen uso del aceite, saber apreciar sus cualidades (sabor, aroma), formas idóneas de utilización, etc., dirigidos tanto a nuestro personal como a los clientes, y todo ello, de manera gratuita", continúa Laura Sandúa, que forma parte del panel de cata del Gobierno de Navarra.

Desde su apertura, la sala de catas de Aceites Sandúa organi-

za sesiones mensuales de cata con clientes, personal de la empresa, colegios...

La apuesta por la innovación que, señalan desde la empresa, ha impulsado Aceites Sandúa en los últimos años, está unida al objetivo de implantar "los más exigentes niveles de calidad".

De este modo, Aceites Sandúa cuenta actualmente con dos sistemas de calidad de reconocimiento mundial, IFS y BRC, que

les obligó a realizar nuevas inversiones y renovación de maquinaria en 2014. La empresa ha renovado estos certificados en 2015.

Pero, además, Aceites Sandúa posee, desde el pasado mes de marzo, un certificado denominado Kosher para el mercado judío, que aglutina el 5% de sus ventas, y que asegura un control exhaustivo de la calidad del producto y de los procesos de producción.

La agenda de la semana por **DN Management**

Cómo establecer una correcta estrategia de precios

El precio es uno de los principales atributos de un producto o servicio y actúa como contrapeso de todos los demás. Es más, la satisfacción del cliente está siempre referenciada al precio y la percepción que el cliente tiene de una oferta está muy condicionada por su precio hasta el punto que, por el efecto calidad, se asocian precios altos a calidades elevadas y calidades discretas a precios bajos. Por tanto las decisiones sobre precios son críticas para la empresa y deben ser gestionadas de forma consciente y continua, superando el concepto de "fijación de precios" por el de "gestión de precios". La nueva sesión del Aula financiera de CaixaBank y el Club de Marketing de Navarra abordará este tema el próximo miércoles.

En detalle Sede del Club de Marketing de Navarra (Mutilva), 15 de diciembre de 16:30 a 20:30 h.

Jornada informativa: "Financiación del comercio exterior"

La Cámara Navarra de Comercio e Industria, en colaboración con el Banco Sabadell Guipuzcoano, ha organizado en su sede de Tudela la jornada informativa titulada "Financiación del comercio exterior", que está dirigida a gerentes, directores de exportación, directores financieros, directores comerciales de empresas y que se desarrollará de 9:30 a 11:00 h. La jornada comenzará con la intervención de Ana Cañada, responsable Comercio Internacional en Cámara Navarra. A continuación, Ignacio Masa, director de Comercio Exterior para Banca de Empresas de Gipuzkoa y Navarra del Banco Sabadell Guipuzcoano, abordará la financiación del comercio exterior.

En detalle Sede de la Cámara Navarra (Tudela), 16 de diciembre de 9:30 a 11:00 h.

www.dnmanagement.es

Facturas sin pagar en el Convenio

EL RINCÓN

Miguel Ángel Riezu

E S la factura del año, por definición, en el Gobierno foral y ronda los 550 millones de media en los últimos años. Es la aportación al Estado. Navarra ingresa en su Hacienda foral el importe de los impuestos que recauda y luego, a cambio, paga al Estado por las competencias que éste ejerce también para los navarros. ¿Cuáles? Por ejemplo, asuntos exteriores (embajadas), defensa (fuerzas armadas), justicia y seguridad (jueces, policías y prisiones) o infraestructuras (AVE o aeropuerto), sin olvidar nuestra "cuota parte" en las Cortes, TVE, la Casa del Rey, etc... Este cheque que paga Navarra se llama aportación y es la versión foral del "cupó", el término que se usa en el País Vasco. Supone mucho dinero. Nada menos que 15 de cada 100 euros de los presupuestos de Navarra. Y es una factura difícil de calcular con precisión porque sufre muchas oscilaciones. Varía de un año a otro en función de cómo crecen los ingresos del Estado, no los de Navarra. Y además se recalcula cada cinco años y toca ahora hacer este trabajo desde cero. Por eso, una cosa son las previsiones y otra la realidad, ya que las cifras dan más vueltas que un tiovivo. Hasta ahí, normalidad.

Navarra debe pagar al Estado casi 73 millones para saldar conflictos y desencuentros pendientes

Pero, claro, en los presupuestos del año que viene la distancia entre las cifras provisionales de los dos gobiernos, el de Navarra y el de España, es sideral. De 100 millones, que se dice pronto. El nuevo Gobierno foral ha calculado pagar 515 millones y el Estado estima que debe recibir nada menos que 616. ¿A qué responde esta brecha? Hay varias teorías. Una sostiene que simplemente el nuevo Gobierno foral nacionalista lo que ha hecho es reducir la cifra real a pagar para cuadrar "a martillazos" el presupuesto. Otros recuerdan que en presupuestos figura una cifra menor a la real desde hace varios años. No hay explicación oficial.

Y es que las discrepancias y escaramuzas sobre la aportación vienen de lejos. Eso sí, han sido pulsos subterráneos. Arreciaron con UPN en el Ejecutivo y, de hecho, las aportaciones de Navarra están sin liquidar a partir de 2013. Las últimas cerradas, las de 2012, suman 520 millones. Navarra ha seguido pagando esta cifra desde entonces, la que figura en presupuestos, tal como señala la ley que debe hacerse. Sin embargo reconoce que la aportación real será superior. Es decir, hay facturas pendientes por pagar. El entuerto se originó al reclamar el Estado un pago de 19,6 millones por el impuesto de hidrocarburos que Navarra no compartía. Ni corto ni perezoso, Madrid descontó esta cifra de lo que debía pagar a Navarra por IVA. Y, para no ser menos, el Gobierno de UPN devolvió el golpe y recortó por su cuenta esta misma cantidad de la aportación de 2014. En junio pasado, los técnicos de ambas partes llegaron a un acuerdo para saldar estos conflictos. Fruto del mismo, Navarra debe abonar casi 73 millones al Estado.

El nuevo Gobierno foral ha asumido el acuerdo, que debe ser ratificado ahora y que dejará el contador a cero. Una buena noticia. Muy al contrario que en el País Vasco, donde desde hace años no hay manera de que Madrid y Vitoria (PNV) acuerden el "cupó" y se eterniza un conflicto que deja diminuto al nuestro. En tiempos de campaña electoral, de cuchilladas políticas, donde partidos como Ciudadanos y UPyD juegan a aventar por toda España el fácil recurso a los "privilegios" navarros, este acuerdo será el mejor desmentido posible. Cada parte pelea a fondo por sus intereses y es capaz de alcanzar un compromiso justo al final. Eso es el F u e r o .

Pacto.




Laura Sandúa, gerentes de la empresa, con parte del equipo comercial. De izquierda a derecha: Eduardo Burgeta, José Luis Sandúa y Antonio Calvillo.

buye para el canal 'horeca'. "Queremos que las personas en sus casas también puedan tener la opción de elegir estos aceites especiales que ofrecemos a los profesionales de las cocinas", recalca Laura Sandúa.

La actividad principal de la empresa es la venta de aceite. Para ello, selecciona "los mejores aceites virgen extra" a lo largo de toda la geografía española y también compra el resto de aceites para hacer las mezclas necesarias, que le permitan ofrecer toda la variedad de tipos de aceites existentes en el mercado.

Los aceites Sandúa incluyen desde los más especiales Virgen extra, tanto Multivarietales como Monovarietales de Arbequina y Empeltre; Aceites de Oliva Puros, Suave e Intenso; Aceite de Orujo de Oliva; Aceites Vegetales como el de Girasol y el de Semi-

llas. Y los indicados para freír, como el Girasol con Alto Contenido Oleico y los aceites especiales y dobles rendimientos.

Además, y con la intención de completar las necesidades de sus clientes, Aceites Sandúa es distribuidor de vinagre de vino tinto y blanco, vinagre balsámico de Módena y mayonesa.

Las ventas

Las ventas de Aceites Sandúa se sitúan en los 9 millones de litros de aceite, aproximadamente, y su facturación alcanzará en 2015, más de 11 millones de euros.

El 25% de la facturación de Sandúa procede de la exportación. Sus productos se distribuyen en prácticamente toda Europa: Francia, Irlanda UK, Alemania, Países Bajos, Portugal, Suecia, Polonia, Eslovaquia, Serbia, Islandia y Rusia; en Asia: Chi-

na, Emiratos Árabes Unidos, Japón e India; y Australia.

En el mercado americano, los aceites Sandúa se venden en Ecuador, Miami y Colombia. Pero, el propósito de la empresa para el próximo año es afianzarse en esta zona, con los objetivos principales de México y Colombia.

Aceites Sandúa está volcada en su expansión por el mercado internacional. Por este motivo, está presente en las más importantes ferias mundiales de alimentación, a las que acude, en su mayoría, con 'stand' propio.

Aceites Sandúa ha estado presente en la feria de Anuga (Colonia, el pasado octubre) y en 2016 acudirá a las muestras de Goolfood (Dubai, en febrero), Alimentaria (Barcelona, en marzo); Sial (octubre, en París) e IFE (Londres, en marzo).

TUDELA Y RIBERA

Laura Sandúa dejará la presidencia de la Asociación de Empresarios de la Ribera

Lleva 5 años en el cargo y se marcha por proyectos personales que le requieren más tiempo

JESÚS MANRIQUE
Tudela

La presidenta de la Asociación de Empresarios de la Ribera durante los últimos cinco años, Laura Sandúa Escribano (Ablitas, 1970), ha confirmado que no op-

El plazo para presentar candidaturas está abierto hasta el 22 de enero; el 3 de marzo se elegirá nuevo presidente

tará a la reelección en el cargo.

Sandúa, a su vez gerente de la empresa familiar Aceites Sandúa, considera que cinco años en el puesto son suficientes y que, a partir de ahora, es necesaria otra persona que pueda dedicar más tiempo a la entidad, ya que ella

tiene proyectos personales que llevar adelante y que le van a requerir más tiempo.

La asociación ya ha abierto el plazo para presentar candidaturas a la presidencia. Todos los interesados tienen para hacerlo hasta el 22 de enero. Será en la asamblea prevista para el 3 de marzo cuando se elija al nuevo presidente de la entidad, que actualmente cuenta con 180 empresas asociadas.

Sandúa, casada y madre de dos hijos, llegó al cargo en mayo de 2011 en sustitución de Ildefonso

Ibero Otano, que lo había ocupado durante 12 años, y apenas año y medio después de llegar al puesto descubrió que la gerente de la entidad había estado falseando las cuentas. No se llevó dinero, pero dejó a la asociación una deuda de 130.000 euros, que se rebajaron rápidamente a unos 30.000 porque la propia gerente había puesto 90.000 euros de sus sueldos para ocultar lo que estaba haciendo. Parece ser que falseó ingresos y gastos para dar una mejor imagen de la entidad, que aseguraba que tenía 600 so-

cios cuando, en realidad, eran 160. Además, tras lo ocurrido este número bajó a 103, aunque ahora se ha recuperado hasta los 180 miembros.

Al final, la asociación y la gerente llegaron a un acuerdo por la que ésta reconoció los hechos y renunciaba a cobrar el dinero de sus sueldos que había puesto en las cuentas de la entidad.

Sandúa reconoce que fue el momento más difícil en el cargo, pero añade que, desde entonces, la asociación ha mejorado sus cuentas y el número de asociados.

LAURA SANDÚA ESCRIBANO
PRESIDENTA DE LA ASOCIACIÓN DE EMPRESARIOS

“La reforma fiscal provocará que no se instalen empresas”

¿Qué le ha llevado a tomar esta decisión?

Ha llegado el momento de convocar nuevas elecciones. Va a hacer 5 años que llevo de presidenta y considero que, una vez puestos los cimientos para reforzar esta 'nueva' asociación, tiene que ser otra persona que le pueda dedicar más tiempo a la que esté al frente de la misma. Tengo unos proyectos personales que llevar adelante y que me van a requerir más tiempo.

Usted descubrió que la anterior gerente había falseado las cuentas de la entidad. ¿Fue el momento más difícil?

Fue el momento más complicado. Podríamos haber tomado el camino fácil y olvidarnos de la asociación, pero consideramos que el espíritu de la entidad estaba por encima de cualquier mala gestión. Teníamos que intentarlo, aunque es cierto que nos pilló en plena crisis y las empresas ya tenían bastante con mirar por ellas. Aun así, el apoyo de nuestros asociados fue máximo. Sin él no hubiéramos po-

didado reforzarla. Además, debido a la crisis, el dinero proveniente de subvenciones o patrocinios se vio reducido al máximo. Nos hemos estrujado la cabeza buscando proyectos que ayudaran a financiar la estructura de la asociación, y desde luego lo hemos conseguido.

Tras este tema bajaron bastante los asociados (de 168 a 103) pero ahora han vuelto a subir a 180.

Es cierto que bajó el número de asociados. Realmente suponíamos que eran más de 600, pero en la primera auditoria confirmamos que no era así y que no llegaban a 170. Había empresas que habían cerrado y se sumaron las bajas de las que estaban pasando malos momentos por la crisis y encontraron la oportunidad de suprimir este pequeño gasto de la cuota. Una vez pasada la incertidumbre, era nuestro trabajo transmitir la idea de que juntos se tiene más fuerza. Poco a poco vamos creciendo sólidamente. Cada vez hay más personas que participan en nuestros cursos formativos, en las charlas,



Laura Sandúa Escribano, presidenta de la Asociación de Empresarios de la Ribera que dejará el cargo. ARCHIVO

en las diversas actividades...

¿Qué destacaría de su gestión?

La transparencia, participación, cercanía...

¿En qué situación están las cuentas de la asociación?

La situación ha mejorado. Los ingresos se han incrementado, tanto por cuotas debido al incremento del número de asociados, como de otra índole. La diversificación de la actividad de la asociación ha permitido obtener otras fuentes de ingresos que antes no existían.

¿Falta unidad entre los empresarios riberos?

No porque defendemos los mismos intereses. La AER es la organización legal más representativa de todas las empresas riberas.

¿Qué le hace falta a la Ribera pa-

ra no ser una de las comarcas con peores datos de Navarra? Apostar por un modelo industrial y agroindustrial que precisen de infraestructuras como el TAV o el Canal de Navarra, que ahora mismo están en duda.

¿Cree que los gobiernos que han tenido Navarra han tratado bien a esta zona?

Entiendo de las dificultades económicas de los diferentes gobiernos, sobre todo en los últimos 8 años. Quizá se podía haber tratado mejor, pero hay que mirar hacia adelante y seguir reivindicando una apuesta firme por la Ribera.

En la última entrega de los premios AER criticó la reforma fiscal del gobierno y la paralización del Canal de Navarra y el TAV. Barkos

respondió que los empresarios no están para hacer oposición...

¿Cómo le sentó esta respuesta? Manifestar nuestra opinión en defensa de los intereses empresariales no es hacer oposición, sino que forma parte de nuestra obligación como asociación empresarial.

¿Cree que la reforma fiscal puede ahuyentar a empresas?

Rotundamente sí. El tratamiento de la reforma fiscal a las empresas y ciudadanos va a provocar rechazo a la instalación de muchas empresas. La ventaja que tiene la 'relativa' autonomía fiscal de Navarra permite utilizar la fiscalidad como elemento de atracción de actividad económica y con la reforma estamos provocando lo contrario, que la fiscalidad ahuyente.

muebles rincón

creamos muebles... a medida

Telf. 948 81 21 92
www.mueblesrincon.com

Ctra. NA-8708, Km. 1,7 - Final calle Ribera
CINTRUÉNIGO (Navarra)

CINTRUÉNIGO
FABRICANTES
DE MUEBLES

Diario de

Noticias

Colección de coches en miniatura

Hoy, CHEVROLET CHEVELLE '71 por solo 1,99 € + periódico



Coche teledirigido

Hoy, por solo 14,95 € + periódico



SMARTWATCH HUAWEI

Hoy, cartilla recortable



APOYO CIUDADANO AL NUEVO GOBIERNO DEL CAMBIO, QUE SÓLO EL 19% VE PEOR QUE EL DE UPN

- El Ejecutivo de Barkos obtiene una nota de 5,22, según la encuesta de Gizaker
- El 58,9% de los entrevistados reclama que Navarra tenga más competencias

INFORMACIÓN EN PÁGS 16 Y 17 - ARTÍCULOS DEL 20-D DE JOSEBA SANTAMARIA, MIGUEL SÁNCHEZ OSTIZ, CARLOS PÉREZ CONDE, JESÚS BARCOS, XABIER LAPITZ, PABLO MUÑOZ, SANTIAGO CERVERA

El ataque a la embajada en Kabul pilla a Rajoy en otra mentira

El Gobierno del PP reconoce ahora que el atentado de la capital afgana era contra España

PÁGINAS 26 Y 27

JUAN CRUZ ALLI
EXPRESIDENTE DE NAVARRA

“Mi interés fue siempre el reducir las tensiones”

PÁGINAS 32 Y 33



INACCIÓN DE RAJOY EN MATERIA DE PAZ EN LA LEGISLATURA SIN ETA

PÁGINAS 30 Y 31

LOS ACCIDENTES DE TRÁFICO PREVIOS AL 1 DE JULIO DEBEN SER JUZGADOS

PÁGINA 4

Acuerdo para salvar el planeta

LOS 195 PAÍSES APRUEBAN EN PARÍS UN PACTO HISTÓRICO CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO // P14 Y 15



Una mujer sostiene un globo terráqueo hinchable durante una marcha contra el cambio climático ayer en París. Foto: Etienne Laurent (Efe)



TRES MIL PERSONAS APOYAN EN PAMPLONA EL PAI

● Masiva concentración de las apymas y estudiantes para reivindicar la continuidad del programa de inglés

PÁGINA 8

Osasuna busca cerrar el año en El Sadar con una victoria balsámica

PAMPLONA - Tras dos derrotas seguidas, los rojillos se miden esta tarde en el último partido del año en El Sadar al Bilbao Athletic con la necesidad imperiosa de una victoria que restañe heridas y sirva para mantenerse en la parte alta de la tabla para encarar con garantías 2016. PÁGS. 54 A 56

Albret
Tierra que marca

LA VIÑA DE MI MADRE RESERVA

NAVARRA DENOMINACIÓN DE ORIGEN

MEDALLA DE ORO Mundus Vini

www.fincaalbret.com

PROYECTO LEARNING BY DOING →

LEARNING BY DOING

● **Iniciativa pionera.** El proyecto 'Learning by doing' es una iniciativa pionera en Navarra enmarcada en los itinerarios de empleabilidad que subvenciona el Servicio Navarro de Empleo y organiza la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN). Bajo la tutela de la consultora de relaciones laborales Areté-Activa, un grupo de personas en situación de desempleo desarrolla iniciativas comerciales y proyectos con el objetivo de reciclar sus perfiles profesionales y volver a reengancharse al mundo laboral.

OBJETIVO

● **Actitud proactiva.** El objetivo de 'Learning by doing' es fomentar una actitud proactiva en las personas que se encuentran en desempleo a través de actividades de coaching, reciclaje profesional y coworking.

PRIMERA EDICIÓN

● **Ocho semanas.** La primera edición de 'Learning by doing' comenzó el 19 de octubre y en ella han participado cerca de una quincena de personas.



Parte de los integrantes del primer proyecto 'Learning by doing' que subvenciona el Servicio Navarro de Empleo y organiza la CEN.

Los tiempos de echar currículos en las empresas y esperar a que suene el teléfono son cosa del pasado. El cada vez más competitivo mercado laboral, la transición que están experimentando muchos sectores y los coletazos de la crisis obligan a muchos parados a tener que estrujarse el cerebro cada vez que se enfrentan a la búsqueda de empleo. Un proceso que no siempre es fácil de atajar y que exige voluntad y asesoramiento. Por eso, por primera vez y desde el pasado 19 de octubre, está en marcha el proyecto *Learning by doing*, una iniciativa pionera en Navarra enmarcada en los itinerarios de empleabilidad que subvenciona el Servicio Navarro de Empleo y organiza la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN).

Bajo la tutela de la consultora de relaciones laborales Areté-Activa, un grupo de personas en situación de desempleo desarrolla iniciativas comerciales y proyectos con el objetivo de reciclar sus perfiles profesionales y volver a reengancharse al mundo laboral, de manera que se fomente y entrena la proactividad para buscar trabajo. Una forma innovadora y necesaria para encontrar trabajo en tiempos "muy duros", tal y como afirma Iñaki San Miguel, responsable de formación del Servicio Navarro de Empleo. "Con estas iniciativas contribuimos al desarrollo personal enfocado hacia el grupo, que es lo verdaderamente importante. El objetivo es que los participantes cumplan con su itinerario específico y se enriquezcan profesionalmente, y que ese enriquecimiento personal termine beneficiando al grupo", afirma. De

Alrededor de una decena de desempleados han llevado a cabo dos proyectos gracias a la iniciativa 'Learning by doing' del Servicio Navarro de Empleo y la CEN, con la que han reciclado sus currículos para volver al mundo laboral.

Un reportaje de Andoni Irisarri ■ Fotografía Iban Aguinaga

Prohibido quedarse parado

momento, en su primera edición, son alrededor de una decena de personas las que se han acogido a este programa y durante más de seis semanas han podido descubrir facetas de sí mismos que antes no conocían. Y todo gracias a la aplicación de un sistema de trabajo finlandés conocido como *learning by doing*, que precisamente da nombre al proyecto. Esta metodología, como su propio nombre en inglés indica, consiste en aprender haciendo y en conceder mucha liber-

tad a cada persona, para que de ellas se decanten los proyectos grupales.

'LIBERTAD PAUTADA' Para ello, los participantes del proyecto *Learning by doing* se han tenido que someter a un proceso de selección que consistía en una entrevista y la realización de un cuestionario y un análisis de perfil. Una vez seleccionados, el equipo de coaching de Areté-Activa dispone un programa específico para cada participante. La idea es que cada persona

se haga cargo de su propio *contrato de aprendizaje*: una especie de compromiso que adquieren los participantes para el desarrollo de su itinerario. Para lograr el objetivo, Areté-Activa invita a los participantes a apoyarse en tres cimientos que les ayudan a construir las competencias fijadas en cada caso: las *training sessions*, que constituyen las lecciones de coaching a las que se somete el grupo y en las que se trazan los objetivos, las misiones, las normas y los roles de cada

miembro del equipo; el *coworking*, donde comparten un mismo espacio en el que se generan corrientes de creatividad y sinergias; y las sesiones de trabajo libre. A partir de ahí, lo que se conoce como "libertad pautada": vía libre para la creación, solo sujetas al control y a las directrices de la experta en coaching María Pascual. "Para estar aquí tienes que tener un perfil de emprendedor, de proactividad. Tienes que querer reinventarte", asegura. Ella lo sabe mejor que nadie, porque antes de asumir el rol de conductora del programa pudo experimentar los beneficios del sistema *learning by doing* para encontrar trabajo. Con esa mezcla de libertad, asesoramiento y espacios de creatividad y proactividad se ha conseguido que en menos de dos meses, ese grupo de quince personas haya alumbrado dos iniciativas: ExpressArte y Wasting Almuerco. La primera consistió en un encuentro con empresas en el que el objetivo era que cada persona expusiera su perfil profesional de manera creativa en un formato limitado de tiempo de 7 minutos que se conoce como Pecha Kucha. El evento se celebró el pasado jueves en la Casa de la Juventud, y contó con la presencia de representantes de siete empresas que conocieron, en primera persona, las propuestas de cada uno de los participantes en el programa. La segunda iniciativa se celebró ayer, con un almuerzo en el Mercado de Santo Domingo. Dos iniciativas que hace dos meses eran impensables de realizar por parte de desempleados con perfiles tan diferentes, pero que gracias al coaching y a la proactividad han conseguido sacar adelante. ●

PROYECTO LEARNING BY DOING

“Estás sin trabajo y un proyecto como este te parece que ha caído del cielo”

El proyecto ‘Learning by doing’, pionero en Navarra, ha formado durante 2 meses a una decena de parados

PAMPLONA – Con toda probabilidad, ninguno de los participantes en el primer programa *Learning by doing* que el Servicio Navarro de Empleo puso en marcha el pasado 19 de octubre gracias a la organización de la CEN y con la inestimable guía de la empresa Areté-Activa hubiese previsto que, en menos de dos meses, su manera de ver el mercado profesional hubiese cambiado tanto. Y no tanto por haberse sometido a un master exprés, sino por haber aprendido a mirar dentro de ellos y percatarse de unas virtudes que permanecían inexploradas. Durante las más de 130 horas que ha durado el itinerario de empleabilidad, los participantes han aprendido a trabajar en equipo, a dominar las nuevas tecnologías y a crear sinergias de trabajo.

Pero como en *Learning by doing* se trata de aprender haciendo, ayer tocó cocinar como parte de esa segunda iniciativa planeada en el itinerario y a la que llamaron *Wasting Almuercico*, un almuerzo gratuito a base de productos rescatados –aquellos que desechan las grandes superficies por no presentar un aspecto apto para la venta pero que están en buen estado– que se repartió en el Mercado de Santo Domingo a más de 400 personas.

“Un éxito, a pesar de que le ha costado despegar un poco”. Así calificaba la iniciativa de ayer Leticia Moreno, una psicóloga de 26 años que decidió, en octubre pasado, formar parte del proyecto *Learning by doing*. Como ella, Pilar Armendáriz, Rafael Maestro, Amaya Garayoa, Rosalba Gómez, Andrea Martín, Alejandro Gómez o Magdalena Santos son algunas de las personas para las que el mundo laboral, después de más de seis semanas de coaching proactivo, no volverá a ser lo mismo. “Lo principal es hacer las cosas con gusto. El curso te permite ver que puedes seguir haciendo cosas, que a pesar de que parece que con cierta edad ya no vas a poder volver a trabajar, todavía eres muy capaz”, apunta Pilar Armendáriz, de 54 años, y para la que la experiencia de los itinerarios de empleabilidad le ha servido para ver más allá del mercado tradicional. “Ahora, por ejemplo, me gustaría probar en algo que tenga que ver más con lo social”. También hay quienes han descubierto, gracias a las lecciones de coa-

ching y a las sinergias con otros compañeros, facetas que ni se imaginaban. Como el caso de Amaya Garayoa, de 33 años y con formación de psicopedagogía, pero que tras el periodo de reciclaje ha sentido atracción por el mundo del marketing.

Derribar tópicos, como aquel que sostiene que cambiar de sector una vez comenzada la vida laboral es imposible, es otro de los objetivos del programa. Y el ejemplo más palmario está en Andrea Martín, otra de las integrantes de *Learning by doing* y que a pesar de haberse formado en Historia del Arte ahora siente atracción por el mundo de las plantas y la botánica. “No me preocupa tanto trabajar de manera inmediata, sino seguir preparándome. El curso me ha servido para autoevaluarme y aprender de mí misma”, precisa. Quizá el rumbo a tomar después del paso por el itinerario de empleabilidad no sea el mismo para todas las personas, pero en lo que sí coinciden los integrantes de esta primera edición es en destacar las bondades de un proyecto que les ha devuelto la ilusión. “Estás sin trabajo, aparece un proyecto como este y te parece que te ha caído regalado del cielo”, asegura Rosalba Gómez. –A.I.R.



El almuerzo de *Wasting Almuercico*, en el hall del Mercado de Santo Domingo. Foto: cedida

HOY DOMINGO 12:00 GAUR IGANDEA

BALUARTE



DEFIENDE NAVARRA
NAFARRON HITZA MADRILEN

ACTO CENTRAL - EKITALDI NAGUSIA

UXUE BARKOS, KOLDO MARTÍNEZ
DANIEL INNERARITY, ANA LUJÁN

VOTA | EMAN BOTOA



GEROABAI

LA NAVARRA DE TODOS/AS
GUZION NAFARROA

¡ACUDE!
ZATOZI!

“Hemos aprendido que el mundo laboral ha evolucionado, y hay que trabajar en equipo”

RAFAEL MAESTRO
Participante en ‘Learning by doing’

“En mi vida laboral he hecho de todo: hasta cuidar cangrejos. Y ahora quiero prepararme más”

ALEJANDRO GÓMEZ
Participante en ‘Learning by doing’

“Después del itinerario, lo que tengo claro es aquello de lo que no quiero volver a trabajar”

MAGDALENA SANTOS
Participante en ‘Learning by doing’

Los colegios del PAI abogan por una educación “pública, de calidad y plurilingüe”

Tres mil personas respaldan en Pamplona el programa de inglés y piden al Gobierno su continuidad

✎ Andrea Apezteguia
 📷 Javier Bergasa

PAMPLONA – Unas tres mil personas se reunieron ayer en la Plaza del Castillo de Pamplona para reclamar la continuidad de los programas British-PAI en los centros navarros para tener una “educación pública, de calidad, bilingüe o plurilingüe que acoja a toda la diversidad de la sociedad”, bajo la premisa de que “cabemos todos”. Así, los participantes de la protesta exigieron respuestas al Gobierno de Navarra ante la moratoria y la prevista evaluación de estos programas que “se deben fortalecer ya que tienen buenos resultados, y no frenar algo que funciona”.

“Por una educación de libre elección” era el lema que gritaban los manifestantes, muchos de ellos niños, con tono festivo y reivindicativo, con silbatos, bocinas y pancartas en las que se podía leer la localidad de origen de las 3.200 personas allí presentes, según la Policía Municipal. Estaban miembros de colegios de Pamplona, Tafalla, Sangüesa, Cascante, Obanos, Cárcar, Peralta, Burlada, Huarte o Tudela, entre otras más.

Desde el quiosco de la plaza, miembros de la federación y padres expusieron los motivos de sus movilizaciones iniciadas desde el pasado jueves por la decisión del nuevo Gobierno Foral de paralizar la expansión del Programa de Aprendizaje en Inglés (PAI), implantado en muchos centros navarros, hasta no contar con una evaluación de sus resultados. De este modo, Miguel Ángel Arana, de la Apyma Cardenal Ilundáin, hizo hincapié en la necesidad de “urgir a toda la



Concentración de familias, profesorado y asociaciones a favor del PAI celebrada ayer, en una abarrotada plaza del Castillo.

sociedad a trabajar juntos por un acuerdo educativo en la que se integre a todo el mundo y lograr una escuela verdaderamente inclusiva con una enseñanza de calidad”. Para ello, Arana mencionó que se requieren de “recursos para asegurar la calidad de los profesores y de los programas”, y especialmente, “para tareas de inserción, que se están dejando de lado”, además del “respeto a la pluralidad y que nadie pueda decidir por los

demás”. En cuanto a la prevista evaluación, Arana aludió que desconocen todavía “cómo, qué se va a evaluar, cuando y con qué objetivo”, tras días de diálogos con el Gobierno Foral.

Por otro lado, se procedió a la lectura del manifiesto, acordado por los convocantes, para los programas British-PAI para el próximo curso 2016-2017. El escrito fue leído por la representante de la Apyma de Doña Mayor Blanca Dobrin, quien recordó que el

PAI lleva 15 años funcionando en Navarra, y subrayó la importancia del aprendizaje de lenguas extranjeras en la actual sociedad. Asimismo, el manifiesto apoya “plenamente” la realización de una evaluación del modelo con su correspondiente plan de acción, pero demanda la “continuidad” del proyecto escolar plurilingüe, estabilidad en el profesorado, preparación del personal y recursos materiales, entre otros asuntos. ●

PARTICIPANTES

● **Una treintena de centros navarros en la concentración.** Colegio Camino de Santiago; Catalina de Foix; Jose María Huarte; Colegio Añorbe; Colegio Doña Mayor de Navarra; Colegio Elvira España; Lorenzo Goicoa de Villava; Azpilagaña; Iturrama; Cardenal Ilundáin; Instituto Padre Moret-Irubide; Basoko; San Bartolomé; Marqués de la Real Defensa; Luis Gil; Santa Vicente de María; Obanos; El lago de Mendillorri; Nuestra Señora del Rosario; Benjamín; Virgen Blanca de Huarte; San Bartolomé; Virgen de Gracia; Hilarión Eslava; Eulza; San Juan Bautista; Santa María de Los Arcos; Paderborn, entre otros más.

“No se debe frenar el PAI que está dando buenos resultados, sino que hay que fortalecerlo”

ANABEL ÁVILA
 Presidenta de la Federación de Apymas

“Nuestra indignación viene por la campaña de desprestigio contra los centros del PAI”

MIGUEL ÁNGEL ARANA
 Miembro del Colegio Cardenal Ilundáin



APARKALEKU ETA TRASTELEKUAK SALMENTAN, HONDARTZAN
 VENTA DE GARAJES Y TRASTEROS EN PRIMERA LINEA DE PLAYA
 16.000 eurotik hasita / Desde 16.000 euros


 ZARAUTZ UDALA
 www.zarautz.eus

Informazioa / Información: Zarautz-Lur, Salegi kalea 14. Tfnoa.943 005129 / zarautz-lur@zarautz.org


 ZARAUTZ LUR
 Lurzoru eta Etebicitzarako
 Udala Erakundeak
 Entidad municipal
 para el suelo y la vivienda

Economía



Un grupo de personas acceden a una oficina del Inem. Foto: Efe

LA AYUDA DE LOS 426 EUROS APENAS LLEGA A LOS DESEMPLEADOS

- Solo uno de cada seis parados de larga duración y con responsabilidades familiares percibe esta prestación
- Los sindicatos denuncian requisitos demasiado exigentes para su concesión

MADRID — La ayuda de 426 euros para parados de larga duración con cargas familiares apenas ha beneficiado a una sexta parte de las 400.000 personas a las que inicialmente iba destinada, algo que los sindicatos han achacado a "serios problemas de ejecución debido a una aplicación muy restrictiva".

En septiembre, y a seis meses de que termine el programa (el 15 de abril de 2016), solo se han presentado 120.000 solicitudes, de las que 71.000 han sido aprobadas, según los datos del cuarto informe de supervisión posterior al rescate financiero emitido por la Comisión Europea esta semana.

Solo el pasado mes de octubre se estaban beneficiando de ella 27.776 personas, según los datos de prestaciones por desempleo proporcionados por el Ministerio de Empleo,

aunque la media mensual desde que se aprobó la ayuda alcanza los 40.000.

Las solicitudes remitidas para el cobro de esta ayuda han ido decayendo a lo largo de la vigencia del programa, lo mismo que ha ocurrido con el número de beneficiarios.

Estos datos van acompañados con el número de personas que llevan más de un año en el paro, que alcanzaba los 3,3 millones al comienzo de 2015 y se situaba en 2,9 millones en el tercer trimestre del año.

Este programa, fruto de los acuerdos alcanzados entre el Gobierno y los agentes sociales en julio de 2014, constaba de una "ayuda de acompañamiento" de 426 euros mensuales ligada a un compromiso de actividad, para lo que los beneficiarios inician un itinerario personalizado de inserción.

Así, el beneficiario no puede rechazar ninguna oferta de empleo, pero puede compatibilizar el puesto de trabajo con el cobro de la prestación durante cinco meses.

CONDICIONES Entre los requisitos exigidos para su concesión están figurar inscrito como demandante de empleo a 1 de diciembre de 2014 y haber permanecido inscrito durante al menos doce meses dentro de los dieciocho meses anteriores a la solicitud, además de no superar los umbrales de renta del 75% del IPREM (unos 400 euros mensuales).

Estas condiciones han sido dos grandes obstáculos para muchos de los desempleados de larga duración, según el secretario de Acción Sindical de UGT, Toni Ferrer, que explicó que el desarrollo y el impacto del plan han sido "insuficientes".

Asimismo, aseguró que los servicios públicos de empleo "no han tenido en cuenta que hay personas muy desanimadas a las que hay que ayudar y orientar, así como muchas que no tienen los conocimientos mínimos imprescindibles".

En este sentido, explicó que en el 22% de las solicitudes denegadas no se acreditaron las tres acciones de

búsqueda activa de empleo y en otro 22% no se justificaron las condiciones familiares, algo que cree que demuestra "falta de interés por parte de quien les atendió".

Además, Ferrer apuntó que, con esta prestación, el Gobierno quería que la tasa de cobertura por desempleo se incrementara en cinco puntos porcentuales, pero en vez de eso ha pasado del 55,7% en febrero al 54,4% en octubre.

UGT y CCOO reclamaron una reunión al secretario de Estado de Empleo, Juan Pablo Riesgo, para eliminar los requisitos más problemáticos y prorrogar la ayuda por otros seis meses, así como para terminar de elaborar un mapa nacional de prestaciones y articular una renta mínima, según afirmó el secretario confederal de Seguridad Social de CCOO, Carlos Bravo.

El director de Relaciones Laborales de CEOE, Jordi García Viña, subrayó también que había requisitos difíciles de conseguir, además de un fallo en el cálculo de los posibles beneficiarios.

A su juicio, estas rentas no están siendo útiles para fomentar el empleo, ya que apenas 14.000 de los 71.000 beneficiarios la han compatibilizado con un puesto de trabajo.

Desde el Ministerio de Empleo recordaron que esta prestación responde a un pacto alcanzado con los agentes sociales, en el que se fijaron los requisitos para acceder a ella y después del cual ha habido diálogo continuo.

En su opinión, su baja implantación se debe a que la situación económica ha cambiado, a que hay menos desempleo y a que las personas la solicitan como último recurso, cuando no tienen otra ayuda. — Efe

De Guindos admite la vulnerabilidad de la economía

El ministro afirma que, pese al endeudamiento, se recuperará el nivel del PIB y de la renta previos a la crisis

TENERIFE — El ministro de Economía y Competitividad, Luis de Guindos, admitió ayer la vulnerabilidad de la economía española desde el punto de vista financiero, por el endeudamiento tanto del sector público como privado.

Luis de Guindos, que participó en Santa Cruz de Tenerife en un desayuno informativo organizado por Plató del Atlántico, empresa editora del *Diario de Avisos*, indicó que, aunque España recuperará el año próximo niveles de PIB y renta previos a la crisis, todavía tiene una tasa de paro del 21% y vulnerabilidad desde el punto de vista financiero.

La corrección de esos problemas es lo que permitirá que España salga de la crisis, aseguró el ministro de Economía y Competitividad, quien garantizó que el país crecerá un 3,3% este año. "Si seguimos aplicando las recetas que hemos aplicado en los últimos años, sin duda, la economía española puede estar en una posición muy diferente a la que estaba hace cuatro años", manifestó.

CRECIMIENTO De Guindos destacó el cambio en el modelo de crecimiento de la economía española, que aumenta como consecuencia del tirón de la inversión privada y de la evolución de las exportaciones. Según comentó, España ha pasado de ser el principal riesgo de la economía mundial en el año 2012 y el "quebradero de cabeza de Europa", a ser la economía con mejores perspectivas y que más crece del entorno europeo. El ministro del PP, que no se ha presentado como candidato a las próximas elecciones, señaló que "lo importante" es que gane el PP para que se sigan aplicando las "mismas recetas" económicas y que Mariano Rajoy siga como presidente porque "es el mejor".

Sobre la amenaza del terrorismo yihadista a la economía, de Guindos aseveró que lo importante es que se perciba que el tratamiento que se está dando para que no continúe es el adecuado.

Respecto a Cataluña, dijo que nunca fue una cuestión que preocupara a los mercados, pues, según el ministro, consideran que la independencia es "irrealizable por irracional". — Efe

SONDEO DE CÍES PARA DIARIO DE NAVARRA (I)

UPN-PP roza 2 escaños; PSN, Podemos y Bildu tendrían 1 y el de Geroa, en duda



● El segundo escaño de UPN-PP y el de Geroa Bai, pendientes del auge de Ciudadanos que, según el sondeo, no tendría diputado

EDITORIAL

El voto emergente actúa contra UPN-PP

PÁG. 6-7y14

● Fragmentación, empates técnicos e incertidumbre en Navarra en el 20-D



Soldados afganos vigilan la zona de la embajada española después del ataque talibán. REUTERS

El Gobierno plantea 7.000 hectáreas más de regadío para el Canal

Sería en las fases construidas y relega el proyecto de la Ribera

PÁG. 18-19

Los funcionarios navarros exigirán su extra en la calle

PÁG. 26

NACIONAL	2	DEPORTES	38
INTERNACIONAL	10	DIARIO DEL MOTOR	50
ECONOMÍA	11	ESQUELAS	52
OPINIÓN	14	FARMACIAS	67
NAVARRA	18	LOTERÍAS	67
PAMPLONA	28	CARTELERIA	70

Un policía español muere en un atentado en Kabul

El ataque talibán se produjo en las proximidades de la embajada española en Afganistán

PÁGS. 2-3



SCUDERIA
SWISS MADE
Cafe Racer
DISPONIBLE EN
mdm
RELOJEROS

MAÑANA CALENDARIO

CONOCER NAVARRA 10 años

GRATIS CON EL DIARIO

DN DIARIO DE NAVARRA

EROSKI contigo

Reyno de Navarra

HOY EN TU PUNTO DE VENTA

USA SU VA NUNCA SE RINDE!

DN

Las comunidades logran contener su deuda en el tercer trimestre

Mantienen el pasivo en el 23,6% del PIB e incluso 11 regiones logran reducirlo

La mejora no sirve para evitar que la deuda global siga su escalada y llegue a los 1,062 billones

La deuda del conjunto de las administraciones superó en seis décimas el límite fijado para 2015 (del 98,7% al 99,3%)

DAVID VALERA
Madrid

Las comunidades autónomas lograron frenar el avance de su deuda pública en el tercer trimestre del año, algo que no ocurría desde que comenzó la crisis. En concreto, hasta septiembre el pasivo autonómico se situó en el 23,6% del PIB, misma cifra que en el trimestre anterior. En realidad en números absolutos la deuda ha crecido en estos tres meses en 2.938 millones hasta los 252.863 millones, pero el crecimiento económico en ese periodo ha permitido mantener el mismo porcentaje respecto al PIB. En cualquier caso, esta mejora no fue suficiente para evitar que la deuda del conjunto de las administraciones públicas (Estado, comunidades, ayuntamientos y Seguridad Social) siga con su escalada y alcance los 1,062 billones, según los datos publicados ayer por el Banco de España. Es decir, representa el 99,3% del PIB y supera el objetivo del 98,7% previsto por el Gobierno para este año.

El buen comportamiento de las comunidades autónomas se reflejó en que once de ellas redujeron su nivel de deuda (Aragón, Asturias, Baleares, Canarias, Cantabria, Castilla-La Mancha, Galicia, La Rioja, Comunidad Valenciana, Navarra y País Vasco). Además, otras tres mantuvieron los registros del trimestre anterior (Andalucía, Castilla y León y Murcia). El pasivo sólo se incrementó en Cataluña (0,3%), Madrid (0,3%) y Extremadura (0,1%). La comunidad con mayor volumen de deuda sigue siendo Valencia con un pasivo



El ministro Cristóbal Montoro, en una rueda de prensa, tras el Consejo de Política Fiscal celebrado en julio. EFE

que equivale al 40% de su PIB. Le sigue Castilla-La Mancha con un 34,2%. Sin embargo, cuantitativamente el pasivo más numeroso es el de Cataluña con 68.088 millones. Por contra, las comunidades menos endeudadas son Madrid (13,6%), País Vasco (15%) y Canarias (15,5%).

El 45% de la deuda de las comunidades -es decir 114.927 millones- se encuentra en manos del Estado. Este pasivo ha sido contraído mediante los mecanismos de financiación autonómicos como el FLA o el fondo de facilidad financiera que permite a las comunidades pagar a sus proveedores y hacer frente a vencimientos. Estas herramientas puestas en marcha esta legislatura hacen que el principal acreedor de algunas autonomías como Cataluña, Andalucía, Murcia, Castilla-La Mancha y Valencia sea el Estado al poseer más de la mitad de su deuda.

Objetivo incumplido

Al mismo tiempo, las comunidades deben 54.744 millones (21,6% del total) a las entidades financieras en España y los inversores poseen otros 49.305 millones de deuda autonómica, la inmensa totalidad a largo plazo.

Por otra parte, el informe del Banco de España confirma que la

deuda del conjunto de las administraciones públicas sigue avanzando. En el tercer trimestre se incrementó en 9.851 millones, supera el objetivo de deuda para este año y se acerca a la barrera psicológica del 100% del PIB. En lo que va de 2015 el pasivo ha aumentado en 28.578 millones.

Desde que comenzó la legislatura el incremento de la deuda ha sido de 318.785 millones. Aunque el Gobierno insiste en que la deuda empezará a descender el próximo año y no llegará al 100% del PIB, tanto la Comisión Europea como el FMI prevén que se supere esa cifra y la reducción comience más tarde.

En este sentido, la propia Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (AIReF) ha pedido al Gobierno en numerosos informes que revise la senda de reducción de la deuda pública contemplada en la ley de estabilidad para hacerla «creíble». Y es que en la norma se prevé que la deuda caiga al 60% del PIB en 2020, lo que supondría reducir 40 puntos en cuatro años, algo imposible. Sin embargo, el Ejecutivo ha ignorado esta recomendación.

Administración central

De la deuda total, la mayor parte corresponde a la administración central con 795.308 millones, lo que significa un aumento del 1,14% y se sitúa en el 74,3% del PIB. Por su parte, otra de las noticias positivas volvieron a protagonizarla las corporaciones locales, que lograron reducir su endeudamiento en 968 millones en el tercer trimestre hasta los 36.756 millones. Por tanto, el pasivo de los ayuntamientos se situó en el 3,4%. Esta disminución es lógica si se tiene en cuenta que los municipios ya cerraron el año pasado con superávit y la previsión del Ejecutivo es que este año vuelvan a hacerlo.

Por último, las administraciones de la Seguridad Social tuvieron un saldo neto positivo de 22.612 millones, lo que supone un 5,3% más que en el trimestre anterior. Sin embargo, desde el inicio del año se ha reducido en 1.000 millones.

Deuda pública. Tercer trimestre de 2015

POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS	Con respecto al II trimestre de 2015		
	Millones de euros	Porcentaje sobre el PIB	Variación*
Andalucía	30.138	21,0%	0
Aragón	6.674	19,9%	-0,1
Asturias	3.788	17,4%	-0,3
Baleares	8.080	29,7%	-1
Canarias	6.530	15,5%	-0,1
Cantabria	2.557	20,6%	-0,2
Castilla-La Mancha	13.095	34,2%	-0,5
Castilla y León	10.501	19,2%	0
Cataluña	68.088	33,6%	0,3
Extremadura	3.458	19,8%	0,1
Galicia	10.289	18,6%	-0,1
La Rioja	1.385	17,4%	-0,3
Madrid	27.174	13,6%	0,3
Murcia	7.568	27,5%	0
Navarra	3.504	19,3%	-0,7
País Vasco	9.772	15,0%	-0,4
Valencia	40.262	40,0%	-0,3
Total	252.863	23,6%	0

Fuente: Banco de España (*) Puntos porcentuales

E. HINOJOSA / COLPISA

Las mutuas incumplen la ley al primar a los medios privados

El Tribunal de Cuentas critica que el Gobierno "no verifica" si los conciertos con recursos ajenos respetan la norma

Colpisa. Madrid

Importante tirón de orejas del Tribunal de Cuentas al Ministerio de Empleo por no controlar que las mutuas de accidentes cumplan la normativa aprobada en 2011 y primen la contratación de medios ajenos privados para prestar servicios sanitarios en lugar de recurrir a los servicios públicos. En un

demoledor informe, el organismo presidido por Ramón Álvarez de Miranda apunta al Gobierno como responsable de esta situación por no desarrollar el decreto aprobado en 2011 sobre asistencia sanitaria concertada de las mutuas y permitir estos incumplimientos.

El organismo fiscalizador señala que la falta de desarrollo normativo por parte del Ejecutivo ha lle-

vado a que algunas mutuas "hayan seguido formalizando conciertos de asistencia sanitaria con medios ajenos aplicando la normativa anterior". Así, las mutuas analizadas —Fremap, Asepeyo, Ibermutuamur, Umivale y la Mutua de Accidentes de Canarias (MAC)— han priorizado la contratación de medios ajenos privados para prestar servicios sanitarios cuando no contaban con medios propios suficientes, algo que es "contrario" a la regulación, que "antepone la utilización de recursos sanitarios públicos a los privados".

Es más, el organismo indica que ni siquiera en la contratación

de estos medios privados se cumplen todos los requisitos respecto a las condiciones que deben reunir las mutuas y las entidades concertadas, y con las condiciones económicas de los conciertos. Así, por ejemplo, de 2008 a 2013 Fremap no sometió ninguno de sus conciertos a procedimientos de licitación, por lo que todos los que estaban en vigor hace dos años habían sido adjudicados "sin las garantías y requisitos legales exigibles". El informe critica que la Seguridad Social no ha cumplido sus obligaciones de "verificar la consecución, por las mutuas, de los objetivos de eficacia y racionalidad".

Iberia puede ya volar a Asia, pero aún no le salen las cuentas

• Los permisos vencen a finales de 2016, año en que podría perder dinero con el combustible, si el crudo sigue en precios bajos

J.A. BRAVO Madrid

Una aerolínea "global", sí, aunque sobre todo "rentable y sostenible". El dogma fijado por Luis Gallego desde que asumió la presidencia ejecutiva de Iberia hace dos años es cumplido a rajatabla por toda su directiva, tanto que la veintena de rutas que la empresa ha retomado en ese tiempo (desde las que cerró a finales de 2013 para cumplir su severo plan de reestructuración a otras nuevas) han pasado ese tamiz.

La mirada de los responsables de Iberia también está puesta en el este. El mercado asiático es uno de sus objetivos con el visto bueno de Willie Walsh, el consejero delegado de IAG, el holding donde es socia de British Airways y Vueling. Las duras críticas del ejecutivo británico a las cuentas de la aerolínea con sede en Madrid hace meses que tornaron en elogios, aunque aún reclama cautela en sus planes.

Gallego lo sabe de primera mano y por eso no abrirá rutas que no le ofrezcan la rentabilidad suficiente como para ser sostenibles a medio plazo. En ese análisis están ya sendas rutas a Tokyo y una de las grandes ciudades chinas (presumiblemente Shanghai, la capital financiera del país).

De momento, ha recibido luz verde del ministerio de Fomento a través de Aviación Civil, pero la autorización tiene un año de vigencia, de modo que Iberia tendría que iniciar dichas operaciones antes de finales de 2016. Sin embargo, a la compañía no le salen las cuentas, ese año podría perder dinero con el combustible, si el crudo sigue en precios bajos.

DuPont y Dow Chemical se fusionan y crean un coloso del sector químico

Los dos gigantes estadounidenses emplean a casi 3.000 trabajadores en España

Dow Chemical tiene dos centros en Navarra: Tudela (Cedepa) y Dow Ribaforada; ambos suman 35 empleados

DN/AGENCIAS Pamplona, Madrid

Las firmas Dow Chemical y DuPont anunciaron ayer una fusión que creará un coloso del sector químico en Estados Unidos, a partes iguales, con una capitalización bursátil de 130.000 millones de dólares y con unas ventas combinadas por cerca de 100.000 millones de dólares.

En un comunicado conjunto, las dos empresas dijeron que el nuevo grupo se llamará inicialmente DowDuPont, aunque posteriormente se separará en tres diferentes compañías, en un proceso que esperan se complete en año y medio o dos años.

Según los términos de la operación, los accionistas de Dow recibirán por cada título de esta firma uno del nuevo grupo, mientras que cada acción de DuPont equivaldrá a 1,282 acciones de DowDuPont. Cada una de las dos empresas tendrá una participación del 50% del nuevo grupo y la operación tendrá un costo aproximado de unos 3.000 millones de dólares para combinar los negocios.

En una segunda fase, DowDuPont se separará en 3 compañías que cotizarán por separado, una enfocada al sector agroquímico, otra al de plásticos y químicos y la última a productos tecnológicos.

La operación ya se anticipó el pasado miércoles por medios fi-



Exterior de las instalaciones de Dow Chemical en Ribaforada. NURIA G. LANDA

nancieros, y es una de las fusiones más importantes del año.

De las dos firmas, Dow Chemical es la que tiene más ventas, que el año pasado alcanzaron los 58.167 millones de dólares, con unos beneficios netos de 3.772 millones de dólares y una capitalización bursátil actual de unos 65.000 millones de dólares.

35 empleados en Navarra

Dow Chemical y DuPont emplean a casi 3.000 personas en España, donde cuentan con varios centros de producción y oficinas.

Dow Chemical Ibérica, la filial española de Dow Chemical, da trabajo a unos 1.500 empleados y produce más de 250 productos, según datos de la propia empresa.

La multinacional gestiona en España tres centros, situados en Tarragona, Ribaforada y Tudela así como una sede central en Madrid y cuatro centros de investigación y desarrollo (I+D). Estos centros suministran productos químicos, alimentos, agua potable, medicamentos, pinturas, embalajes y productos de higiene y salud.

En Navarra, Dow Ribaforada

emplea a 18 trabajadores directos y otros 10 con subcontrata, en áreas de vigilancia, limpieza y mantenimiento. El centro de Tudela, Cedepa (Centro de Desarrollo del Panel Continuo) emplea a 7 personas.

Dow Chemical comenzó a operar en España en 1960 en Bilbao, aunque fue en 2001 cuando se constituyó con el actual nombre. La sociedad facturó en España y Portugal 1.223 millones de euros en 2014, un 0,9% más que en 2013.

DuPont, por su parte, cuenta con unos 1.400 trabajadores en sus centros de trabajo de la Península Ibérica, donde comenzó a operar en 1962.

La compañía tiene una importante presencia en Asturias, donde produce fibras, fitosanitarios y químicos y tiene un centro de excelencia en servicios para finanzas, recursos humanos, logística y tecnologías de la información.

Además, tiene un centro de excelencia agrícola en Murcia, una planta de complementos alimenticios en Valencia y dos centros de investigación en Sevilla, así como oficinas en Madrid y Barcelona.

Declaración de alerta por quiebra para Abengoa

• Las entidades financieras internacionales activan el llamado 'evento de crédito', que permitirá el abono a los acreedores de 614 millones

J.A. BRAVO Madrid

Era previsible. El mercado dio ayer la alerta oficial por quiebra para Abengoa. Lo hizo a través de la Asociación Internacional de Swaps y Derivados (ISDA en inglés), que ha determinado que se dan las circunstancias para activar los seguros por impago para proteger a los tenedores de la deuda del grupo (bonos incluidos).

Son los ya conocidos *credit default swaps* (CDS), la última alarma que se enciende cuando la situación financiera de una empresa es crítica o, si se refieren a un proyecto concreto, en caso de que éste resulte fallido. Los miembros de esta institución son 212 entidades financieras, entre ellas las más importantes españolas.

Santander y BBVA habían intentado ganar tiempo antes de la declaración y por eso se separaron los créditos fallidos por etapas. Pero en su quinta reunión sobre Abengoa, los bancos han resuelto activar el temido 'evento de crédito', denominación que se asimila dentro del sector con una calificación oficial de impago.

A partir de ahora se podrá reclamar el abono de la parte de deuda de la compañía andaluza garantizada con CDS, que se estima en 675 millones de dólares (614 millones de euros) repartidos en hasta 2.500 contratos.

Según las últimas cuentas de Abengoa, antes de que finalice 2015 debe amortizar 331 millones de euros, que probablemente terminen engrosando la lista de impagos. Y es que la compañía ni siquiera tiene los 100 millones que necesita para nominas y suministros.



AISLAMOS TU HOGAR

¡En 1 día y SIN OBRA!

En AISLAHOME estamos especializados en el aislamiento de vivienda habitada mediante insuflado de Lana de Roca ROCKWOOL*.



Protégete del FRÍO EN INVIERNO



Empieza a AHORRAR



Evita las HUMEDADES

Pide presupuesto GRATIS

948 848 400

info@aislahome.es

Financiación 12 meses gratuita

ROCKWOOL®
FIRESAFE INSULATION



Retos de la concertación social en Navarra

Miguel Laparra



LA concertación y el diálogo social con las organizaciones sindicales y patronales, es un elemento de interés estratégico para el desarrollo sostenible, para el avance del bienestar y para la cohesión social del conjunto de la sociedad.

Las organizaciones sindicales juegan un papel clave si queremos dar la máxima prioridad a las políticas sociales (salud, educación y servicios sociales) y la atención a los sectores socialmente más desfavorecidos, tanto en su faceta de actores para la reivindicación social como en los compromisos redistributivos que puedan asumir en la concertación social.

Igualmente, el papel de las organizaciones empresariales es imprescindible para el mantenimiento de unas tasas adecuadas de crecimiento y para una transformación del modelo de desa-

rollo económico que haga viable la creación de empleo de calidad y las políticas sociales.

A nuestro juicio, la mayoría de la sociedad navarra ha entendido que era el momento de superar las fracturas identitarias para hacer viable por fin un proyecto de transformación política, económica y social protagonizado por las fuerzas de progreso. Era el momento de superar la histórica contradicción de nuestra comunidad entre una mayoría social y electoral abiertamente progresista y un gobierno reiteradamente conservador.

Las fuerzas políticas progresistas han realizado un esfuerzo importante de diálogo y de acuerdo que nos es obligado reconocer y poner en valor. Sin embargo, observamos como las centrales sindicales se mantienen todavía lastradas por las viejas fracturas y siguen recreando un conflicto que se muestra claramente desfasado en esta nueva etapa política. La confrontación sindical, más allá del debate legítimo de sus diferentes modelos sindicales, puede ser un elemento de debilidad que lastre la acción política y su potencial de transformación a favor de los intereses del conjunto de los trabajadores.

Las organizaciones empresariales deberán de asumir también la demanda mayoritaria de la sociedad navarra, huir de de-

claraciones catastrofistas y actuar con responsabilidad en la construcción de modelos de competitividad que combinen inversión en innovación, formación de los trabajadores, y cohesión social, frente a modelos de competitividad fracasados, que priman la precarización laboral y la reducción de los costes laborales.

El Gobierno de Navarra tiene interés en reforzar y enriquecer el proceso de diálogo y concertación social. Para ello, es esencial repensar el modelo para hacerlo más acorde con los nuevos tiempos. Revisar el funcionamiento y el papel que han venido teniendo las distintas instituciones del diálogo social, abiertamente criticadas por sectores significativos de la población por sus derivas clientelistas, es una tarea ineludible para superar las limitaciones que han mostrado, para recobrar una legitimidad erosionada y para responder a las preocupaciones y demandas de transparencia de la ciudadanía.

Los cambios aprobados en el Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansarea están orientados por los principios de participa-

ción en la toma de decisiones, pluralidad en la representación, transparencia en la gestión y eficiencia en las intervenciones, que se expresan en los nuevos Estatutos y se ven reflejados en los próximos Presupuestos de Navarra. Se mantiene el modelo de participación tripartita (sindicatos, patronal y gobierno), pero separando claramente el ámbito de la toma de decisiones por un lado, y la gestión y asignación de recursos por otro. Se amplía la pluralidad en la representación de los agentes sociales, invitando a la incorporación de ELA, LAB y a la economía social (CEPES), en la búsqueda de consensos más amplios, pero siempre con la última responsabilidad del Gobierno de Navarra. Se potencia la dimensión pública de las políticas de empleo, ampliando la gestión pública de los servicios para el empleo y configurándose un sistema integrado de servicios públicos en este ámbito, pero complementando las actuaciones con convocatorias y convenios abiertos a las entidades privadas (especialmente los agentes sociales y las ONGs)

Estamos pues ante un proceso de refundación de las políticas de empleo dentro de un nuevo marco de concertación social más amplio, más transparente y más progresista e invitamos a la colaboración de todos los agentes sociales, emplazándoles para que acudan con sentido de la responsabilidad y consciencia del proceso de transformación social en el que nos gustaría que participasen: la construcción de una sociedad más próspera, más igualitaria y más cohesionada.

Miguel Laparra Navarro es vicepresidente de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra

Chon Latienda



¿A QUE NO HAY?

MI memoria no llega a recordar cuántos años lleva el nacionalismo vasco con la tararira del "derecho a decidir" y de la anexión de Navarra al País Vasco. Cansinos hasta la saciedad. Pero hete aquí que las "fuerzas del cambio" que conforman la mayoría en el Parlamento de Navarra, han aprobado recientemente una resolución en la que se comprometen a "abrir un proceso participativo y parlamentario al objeto de reformar el Amejoramiento para definir el estatus político de Navarra". El mismo rollo de siempre, pero con una salvedad: que aún teniendo mayoría, no parece que tengan, de momento, ninguna intención de "dar la voz al pueblo". ¿Y por qué? Obviamente porque saben que perderían el referéndum. Así que se van a pasar cuatro años imponiéndonos los símbolos de otra comunidad a la que quieren anexionarse, pero sin tomar la iniciativa de anexionarse. A su vez, también han solicitado la adhesión de la Comunidad Foral a la "Euroregión Aquitania/Euskadi", y por si Barkos y Bildu necesitan más ayuda, el Gobierno de Urkullu confía en que Euskadi y Navarra "puedan presentarse en Europa como partes de un mismo país". Todo menos llevar a la práctica su cacareado discurso del "Navarra será lo que los navarros quieren". Eso se queda para cuando vuelvan a la oposición, que en ella, y con el permanente victimismo, se vive mejor. Pero yo desde aquí les animo a que tomen la iniciativa para activar la Disposición Transitoria 4ª, defendida por el portavoz de Geroa Bai a capa, espada y a golpe de Constitución (esa que presumen de rechazar), y si tienen narices, que nos den voz a los navarros. Así que menos palabrería y plenos monográficos por la causa, y que pasen a la acción. No sé a qué espera el mundo abertzale para organizar una manifestación reclamando ese derecho a decidir. Ya están en el poder y tienen la mayoría. Ya no sirven las excusas de que la derecha y el Estado español se lo impiden. Y si tienen dudas de cómo hacerlo, que se lo explique Laura Pérez con su innata locuacidad, y en su defecto, ahí estará Ainhoa Aznárez que, "para joderlos bien", les dará los detalles en euskera. Si es que hay.

opinion@diariodenavarra.es

Bastones de mando

QUIENES me conocen saben que no suelo ejercer de argentinita. No voy con la camiseta de la selección a todas partes ni tomo mate a diario. Tampoco hablo con un acento muy marcado y algunos hasta se ríen de mi mezcla ibero-pampeana. Aunque con el buen tiempo no perdono los asados ni dejo de abrir las puertas de mi casa a buenos amigos para saborearlos.

Llevo 15 años fuera de aquel bonito y contradictorio país, viendo cómo todo se desmorona y se vuelve a levantar. Primero la forma en que todo cae por culpa de un corralito y luego cómo es capaz de levantarse gracias al tesón y espíritu aventurero de un país formado en gran medida por inmigrantes que han sabido adaptarse a un nuevo entorno, una clase trabajadora que puso siempre el hombro para empujar hacia adelante, así como un pueblo criollo y mestizo que nunca perdió sus tradiciones. Esto no es nuevo. Siempre hubo contradicciones internas y presiones externas que generaron ciclos históricos cada vez más cortos y radicalmente opuestos. Desde aquel primer gobierno patrio de 1810, pasando por la declaración de la independencia definitiva de 1816 y hasta hoy, hubo tensiones internas entre el interior y las provincias del litoral, entre el campo y la industria, entre la burguesía y el la clase obrera. Tensiones que incluso llevaron a sucesivos golpes militares y dictaduras entremezcladas con gobiernos tanto liberales como social-populistas. Sin embargo, lo que se produjo en estos últimos años probablemente no tenga reflejo histórico alguno. Debido a los discursos convenientemente hilvanados para generar enfrentamiento y perpetuidad en el

poder se han visto familias totalmente divididas, amigos que dejan de saludarse y ataques mediáticos constantes entre dos bandos que no pueden hacer más que acabar distorsionando la realidad debido a su obtusa visión carente de toda perspectiva y objetividad.

Hoy estamos frente a un cambio. Un nuevo ciclo que comienza con la esperpéntica salida de la presidenta Cristina Fernández de Kirchner y la excesivamente pomposa entrada del nuevo mandatario, el ingeniero Mauricio Macri. Sin duda se presenta como un cambio, tal como reza el nombre de la coalición que lo trae al poder: "cambemos", ya que sus políticas y estilo son radicalmente opuestas. Aún está por verse si estos vientos de cambio permitirán que la Argentina sea nuevamente un país capaz de proyectar una imagen de seriedad, de confianza para la inversión extranjera y de prosperidad para el mercado interno. También, que permita a su población recuperar la confianza en sus gobernantes y en sí mismos más allá de políticas populistas y del aparato propagandístico del bien contra el mal, el yo o la nada, como explotó hasta la saciedad la presidenta que anoche dejó el bastón de mando en manos de nadie. Y sobre todas las cosas, que vuelva a ser un país seguro, no sólo para el capital, la inversión, la innovación y el emprendimiento personal de sus habitantes, sino también para la vida diaria de las personas que día a día veían cómo la delincuencia truncaba aquellas ilusiones de muchas personas como nosotros, que dejábamos

Pablo Branchi



de percibir a la Argentina como un país en el que vivir para acabar aventurando nuevos rumbos que nos garantizaran un futuro de tranquilidad en el que formar una familia.

Lo de hoy tiene un sabor agri dulce. Por un lado se presenta como el final de una etapa histórica en la que un país fue capaz de levantarse de uno de los más estruendosos defaults de las últimas décadas; pero que es también el final de una era plagada de nepotismo, prepotencia y enfrentamientos internos. Por otro, el inicio de una nueva etapa en la que se aboga por recuperar la unidad nacional perdida, el empujar todos hacia el mismo lado y recuperar la confianza de la comunidad internacional; aunque con las dudas de que las nada ocultas intenciones neoliberales puedan llevar a repetir los errores de la década de los '90 que acabaron en aquel corralito. Pero es más agri dulce que nunca no sólo por estas incertidumbres sino por las rabietas infantiles de dos mandatarios que por querer llevar el espectáculo hasta el final una y por no dar el brazo a torcer el otro, acabó en un baño de masas populista y subvencionado de la presidenta saliente que por decisión judicial debió abandonar toda función pública ayer a las 23:59, dejando en menos solemne y hasta patético el paso de mando sin traspaso al nuevo presidente que se produce hoy a las 12:00

Esperemos por el bien de un país tan importante en el panorama internacional, que se haya aprendido de unos y otros errores, se olviden las pataletas y los enfrentamientos pueriles y se esté iniciando de verdad una etapa de prosperidad que ayude no sólo al conjunto de Sudamérica, sino también a las relaciones entre ésta y Europa a través, como no puede ser de otra forma, de la Madre Patria y todas sus comunidades, especialmente aquellas que ayudaron a forjar aquel país.

Pablo Branchi Borrell es Dr. arquitecto y empresario residente en Navarra.

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
 948 23 60 50
Email
 redaccion@diariodenavarra.es

Canal de Navarra



El cuatripartito quiere que el Canal riegue 7.000 ha más de las previstas

4.000 hectáreas se sumarían a la primera fase y otras 3.000 a la ampliación

La consejera de Desarrollo Rural justifica la ampliación de zona en el objetivo de "optimizar" la infraestructura

M. C. GARDE
 Pamplona

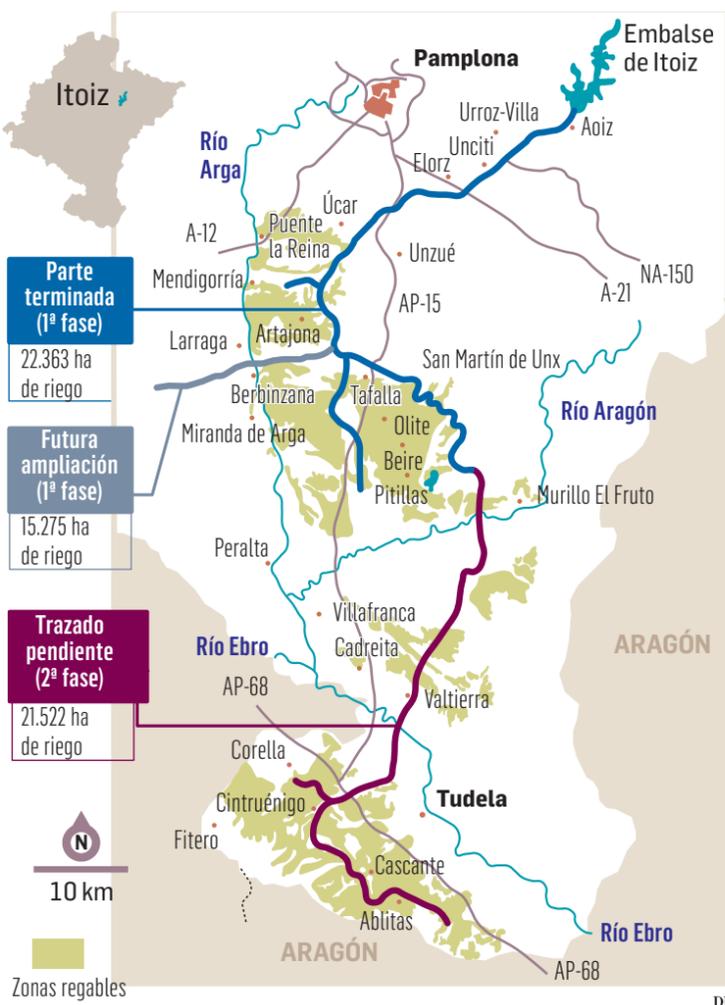
El embalse de Itoiz podría regar, a través del Canal Navarra, 7.000 hectáreas más de las inicialmente previstas en las dos zonas regables ya adjudicadas. Según afirmó ayer la consejera de Desarrollo Rural, Isabel Elizalde, el cuatripartito valora, por un lado, sumar 4.000 hectáreas a las 22.363 hectáreas de cultivo de la primera fase (Aoiz- Pitillas). Y por otro lado, estudia añadir otras 3.000 hectáreas a las 15.275 de la ampliación que, en estos momentos, se está ejecutando con el ramal hacia Tierra Estella. Para ello, el trazado diseñado deberá ser modificado para poder abastecer de agua a los terrenos que se incorporen, así como para 'salvar' la zona de regadío de Lerín donde el proyecto levantó oposición. De llevarse a cabo la previsión, las dos fases sumarían más de 44.600 hectáreas regadas por el Canal de Navarra.

La consejera apuntó que existe una "demanda" por parte de entidades locales de que más terreno de sus municipios disponga de agua del Canal de Navarra y justificó el incremento de la zona regable "en buscar la viabilidad" a la infraestructura. Elizalde compareció en la comisión parlamentaria de Desarrollo Económico, junto a Manu Ayerdi, por iniciativa propia, con el fin de exponer la situación y las actuaciones en torno al Canal de Navarra.

Demanda de 9.358 ha

La titular agraria recordó que la primera fase del Canal ya está finalizada, mientras que la ampliación fue adjudicada en 2014 y se encuentra en obras. Explicó que ya se está tramitando una modificación del Proyecto Sectorial de Incidencia Supramunicipal (Prosis) de esta zona regable "porque hay la posibilidad de optimizar el proyecto". Sobre el cambio de trazado en Lerín, la consejera avanzó que la infraestructura podría 'avanzar' por la zona de secano de la localidad conocida como La Gaza. "Habrá que hacer una evaluación de impacto ambiental, realizar un proceso de participación, que ya se ha iniciado y seguir los pasos que marca la ley de ordenación del territorio", añadió.

El trazado del canal



1ª FASE: 22.363 HECTÁREAS Y SE AÑADIRÁN 4.000 MÁS

La primera fase se terminó en 2011 y tiene una superficie de cultivo de casi 22.400 hectáreas. Los regantes se agrupan en torno a unas 15 comunidades. En el gráfico, el recorrido inicial previsto para todas las fases del Canal.

Las 3.000 nuevas hectáreas de esta posible ampliación saldrían de las solicitadas en 2013 durante la tramitación del PSIS para llevar el agua a 15.275 hectáreas de regadío en las riberas del Arga y del Ega y que concluyó en junio de 2013. Hubo 46 alegaciones para aumentar el área regable en 9.358 hectáreas. Entre estos solicitantes se encuentran los Ayuntamientos de Andosilla, Arróniz, Cárcar, Falces, Funes, Lerín, Lodosa, Miranda de Arga, Oteiza de la Solana y Peralta. Incluso ayuntamientos como el de Sesma mostrarán interés en aumentar superficie aunque no presentaron alegación.

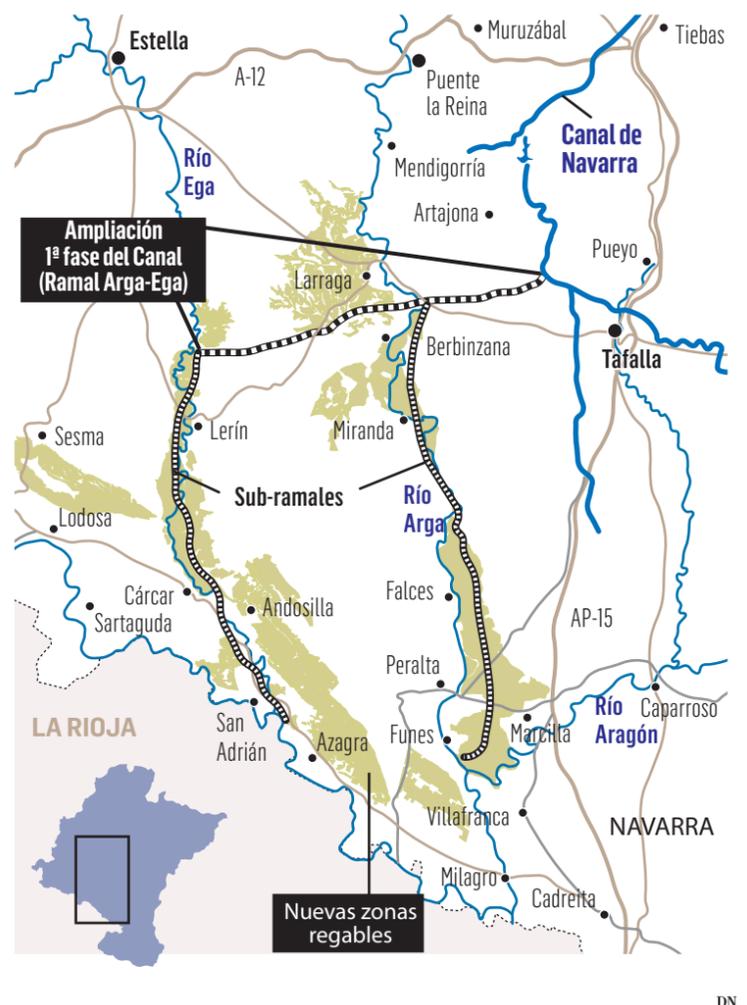
Si se aumenta la superficie será necesaria su incorporación al contrato con las sociedades concesionarias de la zona regables: Aguas de Navarra (formada por OHL y Agbar) para la ampliación de la prima fase y Aguacanal (Acciona y Aguas de Barcelona) para las 4.000 ha de la primera fase.

La 2ª fase (Ribera) se relega y estudian "otras formas" de suministro de agua

El cuatripartito "se compromete" a presentar en un año el resultado de estudios para la zona de la Ribera

El anuncio de la posible ampliación de las zonas regables fue aplaudida por las formaciones que siempre se han manifestado abiertamente a favor del proyecto Itoiz- Canal de Navarra: UPN, PSN y PP. La discrepancia surgió al hablar de la segunda fase. La consejera expuso que "a día de hoy solo se ha elaborado el proyecto de la presa de Pitillas" y que, a la vista de que no hay compromisos, su gabinete

Ampliación del Canal de Navarra



AMPLIACIÓN: 15.275 HECTÁREAS Y SE SUMARÁN 3.000 MÁS

El pasado mes de enero se puso la primera piedra de la zona regable de la ampliación para llevar agua a terrenos de 15 municipios de las riberas del Arga y el Ega. Ahora se quiere modificar trazado y ampliarla en 3.000 ha.

ya ha presupuestado dinero para encargar a los técnicos de la sociedad pública INTIA estudios sobre los diferentes sistemas de suministro de agua en la zona que cubriría la segunda fase (río Queiles, Canal de Tauste, embalse El Ferial, etc). Los estudios se acompañarán con una encuesta a comunidades de regantes, cooperativas y entidades locales "para detectar la necesidad real de agua de riego". Elizalde se comprometió a presentar el resultado en un año. Javier Esparza (UPN) acusó al Gobierno de no tener "voluntad política" de sacar adelante el proyecto, de "no creer en un proyecto de futuro para las nuevas generaciones". Consciente de la

de oposición de Bildu, apeló a Geroa Bai. "Al final no hay un posicionamiento claro. En el fondo, lo que hay que decir es que Itoiz y Canal son estratégicos porque objetivamente es así". Santos Cerdán (PSN) también lamentó la falta de reconocimiento de la obra como "estratégica". "Ya sé la postura de sus otros tres socios del Gobierno, pero no sé la del Gobierno. Creo que tienen un conflicto de intereses". El socialista insistió en que "se podrá discutir el cómo, el cuánto y el por dónde, pero siempre con un objetivo claro: que se haga". El portavoz del PP, Javier García, también lamentó la falta de compromiso del cuatripartito con la segunda fase.

REACCIONES

Manu Ayerdi

CONSEJ. DESARROLLO ECONÓMICO

"Lo que es estratégico es el agua y que llegue a todas las zonas. No el Canal de Navarra. No elevemos a estratégico el medio"

Javier Esparza

UPN

"Este proyecto es cuestión de voluntad política. No se puede parar y creo que esa es la intención de este gobierno"

Santos Cerdán

PSN

"¡Claro que en la Ribera tenemos agua!, pero la segunda fase del Canal de Navarra garantizará y llevará agua de calidad a esta zona de Navarra"

Javier García

PP

"El compromiso del PP con los regantes y con Navarra está claro. Lo que falta es que ustedes lo apoyen"

Unai Hualde

GEROA BAI

"El Gobierno actual no ha parado nada. No ha dejado de actuar porque ha dado pasos para la ampliación de hectáreas."

David Anaut

EH BILDU

"La construcción de la segunda fase del Canal de Navarra no es viable y la primera fase es una carga económica para los presupuestos"

Eduardo Santos

PODEMOS

"Está claro que en este tema hay dos visiones muy dispares. A nosotros no nos gusta el proyecto del Canal pero hay que hacer que sea una obra viable"

J. Miguel Nuin

I-E

"El objetivo es que haya agua en toda Navarra a precios viables. Ahora se van a hacer unos estudios para la segunda fase que ustedes no hicieron"

Esparza: "No sé por qué les molesta la reducción de la tasa a los regantes"

La reunión para aprobar la tasa estaba prevista para el 21 de diciembre pero se ha solicitado su adelanto al día 17

El cuatripartito ha pedido por escrito al Gobierno central la propuesta anunciada por UPN de que el Gobierno central está dispuesto a reducir el aumento previsto de la tasa que deben abonar a la sociedad pública CANASA. La propuesta consiste en que el aumento de canon sea del 15% para la tarifa de este año y los tres o cinco años siguientes el incremento sea de un 2% anual, pero sobre la tarifa del año 2014, es decir la que había antes de aplicar el aumento del 15%. El consejero de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, contó que el pasado 10 de

noviembre se celebró una reunión de CANASA, en la que "se subrayó como línea roja para hacer la ampliación de la primera fase" que la subida de los regantes a partir de 2016 fuera del 2% sobre la cuantía de 2015, con el 15% de aumento de este año incluido. "Queremos la propuesta por escrito para ver la letra pequeña porque no es lo que se nos dijo", señaló Ayerdi quien expuso que esa propuesta generará más déficit de los ingresos de CANASA. "Queremos saber si el Gobierno central estará dispuesto a asumir el 60% del agujero que genera la propuesta", apuntó el nacionalista, quien no desveló si apoyará o no la reducción.

La próxima reunión de CANASA, donde se someterá la propuesta a votación, está prevista para el próximo 21 de diciembre, pero como el 20 se celebran elec-

ciones, el cuatripartito ha solicitado que el debate de la medida y su firma se adelante al 17 de diciembre.

En la reunión también se prevé que se aborden otras cuestiones como la negociación de la refinanciación con una ampliación del pago de la infraestructura de 30 a 50 años, así como de la inclusión de los regantes en el Consejo

LA CIFRA

15%

SUBIRÁ EL CANON En 2015 a los casi 3.000 regantes de la zona regable del Canal de Navarra. Todavía no han abonado el canon de este año.

de Administración (ahora está en una comisión mixta).

Sobre la reducción de las tasas, Esparza afirmó que es "beneficiosa" para los regantes y que el cuatripartito debería alegrarse y, sin embargo, no sé por qué les molesta". El líder regionalista señaló que UPN ha realizado con éxito una gestión que preocupaba a los regantes, aunque Ayerdi le achacó que en junio fue UPN quien firmó la subida del 60%.

"Si tenemos capacidad de interlocución y la posibilidad de llegar a acuerdos con quien sea para beneficiar a los navarros, lo vamos a hacer. Una y mil veces. En este y en cualquier otro proyecto. El PSN, en nuestro lugar, lo hubiera hecho también", añadió Esparza, para quien el proyecto Canal de Navarra "es cuestión de voluntad política".

Desde el PSN se apoyó que se incluya a los regantes en el Consejo de Administración para que puedan opinar de una obra que les afecta directamente, así como la ampliación del pago de los 30 años a 50 para que no recaiga el peso en una sola generación.



Imagen del Canal de Navarra, a su paso por la localidad de Artajona.

DN

Ayerdi: "Las previsiones de ingresos iniciales no se están cumpliendo"

Los tres pilares de la financiación (riego, abastecimiento y energía) han visto reducir sus ingresos

La sociedad pública CANASA, formada por el Gobierno central (60%) y Navarra (40%) cerrará 2015 con unas pérdidas de 10,5 millones de euros, un 22% más que los 8,6 millones -también de pérdidas- del año 2014. Los números rojos se deben a que los ingresos previstos en su día "no se están cumpliendo". Así lo expuso el consejero de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, quien abogó por una "revisión" del proyecto.

El consejero recordó que el "planteamiento inicial" del proyecto Canal de Navarra fue que un 50% se financiara con fondos propios de CANASA (Estado y Nava-

rra). Y el otro 50%, con aportaciones de distintos orígenes: un crédito de 125 millones en el periodo 2012-2039 a un tipo fijo del 4,21%; los flujos generados por el propio proyecto (abastecimiento de agua de boca, riego y centrales hidroeléctricas), y un préstamo en concepto de "usos expectantes" de 77 millones que el Gobierno foral empezó a pagar a CANASA en 2014 (a razón de 8,5 millones por año) y terminará en 2026. A partir de 2027 hasta 2040, CANASA devolverá esos 77 millones al Gobierno foral con un interés del 3%.

Ayerdi consideró que la "clave" está en los tres pilares de ingresos. Los ingresos por las centrales hidroeléctricas han pasado a raíz de una modificación del Gobierno central a las primas de las energías renovables, de 10,7 millones en 2013 a 5,45 en 2014.

En segundo lugar, los ingresos por riego no cumplen las expecta-

tivas, según Ayerdi, porque "estaba previsto un consumo de 6.000 metros cúbicos por hectárea al año y está por debajo de 5.000". En 2014, los casi 3.000 regantes del Canal abonaron 3,67 millones.

El tercer pilar de ingresos, el abastecimiento de agua en boca generó en 2014 de 1,07 millones de euros, una cifra que se verá reducida porque la Mancomunidad de Pamplona, presidida por el alcalde Asirón (EH Bildu) ha decidido reducir el suministro de agua de Itoiz de 1.000 l/sg actuales a 460, lo que privará a CANASA de 645.000 euros al año. En este sentido, los representantes del cuatripartito avanzaron que la Mancomunidad de Mairaga (también presidida por EH Bildu) seguirá la senda de Asirón y reducirá su consumo.

Para Esparza (UPN), la idea que debe prevalecer es que se tra-

ta de una obra hecha "para más de 100 o 150 años". "De lo que hay que hablar es de si es necesaria una infraestructura que vertebrará Navarra y traslada el agua del norte al sur o de si el agua es un bien escaso y necesaria para el desarrollo". Sobre las cuentas, dijo que Canal de Navarra se aprobó en 1975 y que es un proyecto "vivo" que hay que ir adaptando a nuevas iniciativas que mejoren su viabilidad como ha sido la ampliación de la zona regable.

Para Esparza que los agricultores consuman menos agua de la prevista es "una buena noticia porque vamos a necesitar toda y no solo para usos agrícolas". Sobre la decisión de la Mancomunidad de Pamplona, Esparza aseguró no tener duda de que la capital y su comarca "acabarán bebiendo agua de Itoiz".

Para Santos Cerdán (PSN), el cuatripartito busca paralizar la obra y criticó a la Mancomunidad de Pamplona por su decisión de pagar menos a CANASA. Según dijo, estos años han sido "buenos" desde el punto de vista de recursos hídricos, pero la disposición de agua "también se paga".

La Red contra la Pobreza cuestiona el gasto social previsto para 2016

Sostiene que es "insuficiente" y advierte de que "la fractura social" crece día a día

Critica que la cuantía prevista para Renta de Inclusión sea la misma que la ejecutada este año

Europa Press. Pamplona

La Red de Lucha contra la Pobreza de Navarra sostiene que el gasto social previsto en el proyecto de Presupuestos Generales de la Comunidad para 2016 es "insuficiente" y advierte de que ve "con preocupación cómo la brecha o la fractura social se hace día a día más numerosa, afecta a más unidades familiares y se manifiesta con mayor crudeza o intensidad".

La Red manifestó ayer que "esta crisis y este modelo social están

generando sujetos excluidos y fragmentando peligrosamente a una sociedad cada vez más injusta en cuanto a la distribución de los recursos, menos inclusiva e integradora".

En Navarra, según detalló, actualmente hay 92.800 personas en riesgo de pobreza y exclusión, de los cuales, 30.000 se encuentran en situación de pobreza severa (según el II Informe sobre Desigualdad, Pobreza y Exclusión Social presentado por la Cátedra CI-PARAIS).

A su juicio, los de 2016 "son unos presupuestos insuficientes que no responden a la situación de emergencia social en la que nos encontramos". "Reclamamos más recursos que promuevan, mantengan y fortalezcan líneas de trabajo específicas, recursos especializados y planes de refuerzo", añadió.

En este sentido, apuntó que "la cuantía destinada para la Renta de Inclusión Social (RIS), 57 millones, coincide con la ejecutada en 2015 y no contempla la modifica-

ción prevista de la misma, que daría una mayor cobertura al llegar a más personas que la necesitan, por lo que no son del todo realistas". Sobre el presupuesto ejecutado, señaló que "las variaciones son en general escasas, incrementando algo menos del 3% su dotación (excluido el capítulo 1 dedicado a personal)".

La Red de Lucha contra la Pobreza reconoció que "es cierto que existen líneas de trabajo que mejoran su dotación más significativamente", como pueden ser "servicios sociales, programa de vivienda de integración social o empleo social protegido", pero las consideran "insuficientes". Por todo ello, "cabe hablar de presupuestos que mejoran algunas líneas de actuación pero que no responden a las necesidades ni suponen un auténtico cambio de rumbo".

Premios para los servicios sociales de Alsasua, Nuevo Futuro y la Asociación SEI

Ven reconocidas sus buenas prácticas con el Premio a la Calidad de los Servicios Sociales de Navarra, entregados ayer

DN Pamplona

La Mancomunidad de Servicios Sociales de Base de Alsasua, Olazagutía y Ziordia, la Asociación Servicio Socioeducativo Intercultural (SEI) y la Asociación Navarra Nuevo Futuro recibieron ayer el Premio a la Calidad de los Servicios Sociales de Navarra.

La entrega de los galardones tuvo lugar al mediodía en el Palacio de Navarra, en un acto presidido por el vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, acompañado del vicepresidente de la Fundación Tomás y Lydia Recari García, Miguel Echarri, entidad que concede el mencionado galardón junto con el Gobierno foral.

En concreto, la Mancomunidad de Servicios Sociales de Base de Alsasua, Olazagutía y Ziordia y la Asociación SEI recibieron ex aequo el galardón en la categoría de *Atención a las personas usuarias*. La primera entidad vio reconocido su proyecto *Aprendemos a cuidarnos para poder cuidar*, dirigido a mujeres del colectivo gita-



Desde la izda.: Miguel Echarri (Fundación Tomás y Lydia Recari García); María Díaz de Rada (SEI); Luis Palacios (Nuevo Futuro); Arantxa Erviti (Mancomunidad de Servicios Sociales de Base de Alsasua, Olazagutía y Ziordia), y el vicepresidente Laparra.

no-portugués; y la segunda su buena práctica *Aplicación de procesos de acompañamiento basados en coaching con programación neurolingüística*, centrado en el trabajo con adolescentes inmigrantes.

Por su parte, la Asociación Navarra Nuevo Futuro obtuvo el galardón en la modalidad de *Calidad en el empleo y/o mejora de la gestión de las organizaciones* por su buena práctica *Gestión de los rumores* que se dan en la propia entidad, ya sean de tipo organizativo o no organizativos.

El Premio a la Calidad de los

Servicios Sociales de Navarra, según explicó el vicepresidente Laparra, supone "un incentivo para seguir trabajando en la mejora del servicio prestado, un reconocimiento de las actuaciones llevadas a cabo y un estímulo a otras entidades para que tomen iniciativas en este sentido".

Este galardón, concedido por el Gobierno de Navarra y la Fundación Tomás y Lydia Recari García, ha alcanzado este año su octava edición. Cuenta con dos categorías, dotadas con 3.000 euros cada una, que financia la fundación.

Nace 'Navarra abre los brazos', una iniciativa por los refugiados

Busca recaudar 47.000 euros para socorristas de Badalona que están en la costa Griega como voluntarios

DN Pamplona

La sociedad navarra se ha propuesto ayudar a los refugiados que llegan a las costas de Europa a través del proyecto 'Navarra abre los brazos'. Esta iniciativa, en la que participan un grupo de empresarios, medios de comunicación y distintas entidades, busca colaborar con una ONG formada por socorristas voluntarios de Badalona, que se encargan de salvar vidas en el mar que baña las islas griegas de Lesbos y Chíos.

'Navarra abre los brazos' fue presentada recientemente con la presencia de Óscar Camps, director de la empresa de socorrismo de Badalona Proactiva y voluntario en Lesbos. "Necesitamos fondos para mantener nuestra labor", dijo. Por ello, a través de la venta de botellas de aceite de oliva, se espera recaudar 47.000 euros para costear una lancha salvavidas. Los puntos de venta se encuentran en los establecimientos E-Leclerc, Makro, Cooperativa de Hostelería, Hipercor-Corte Inglés y Ho-



Óscar Camps, director de la empresa de socorrismo de Badalona Proactiva. J.C.CORDOVILLA

teles Alma. También en los colegios San Cernin, Miravalles, Ikastola San Fermín y Vázquez de Mella se han organizado unas charlas impartidas por Óscar Camps. Además, Banco Sabadell tiene habilitado este número de cuenta para todo aquel que quiera contribuir: ES97 0081 4250 6000 0157 7066.

Gracias a los donativos de todas las personas que contribuyan en la campaña, a la colaboración de empresas, medios de comunicación y entidades de la Comunidad Foral de Navarra se espera tener la lancha disponible "en un tiempo récord" y asegurar la financiación suficiente.

Del 5 de diciembre al 6 de enero
LXIII exposición de belenes

Los belenes... en Baluarte

Mayores de 14 años: 2€. Niños de 7 a 14 años: 1€. Niños de 0 a 6 años gratis.

DRA. AMELIA PÉREZ Nº 3105538 MEDICINA ESTÉTICA FACIAL

TRATAMIENTOS:

- Toxina botulínica
- Ácido hialurónico
- Hidroxiapatita de calcio
- Peeling
- Mesoterapia de vitaminas

DEJAR DE FUMAR NUNCA FUE TAN FÁCIL...

Con nuestro nuevo láser

- Sin contraindicaciones.
- Sin efectos secundarios.
- En sólo 3 sesiones.

C/Sangüesa 17 Bajo · PAMPLONA · 619 436 526 · doctoraameliapez@gmail.com

Los sindicatos insisten en cobrar el 75% de la 'extra' en enero de 2016

Rechazan de modo unánime la propuesta del Gobierno y anuncian una protesta el día 15

ÍNIGO SALVOCH
Pamplona

Los trabajadores de la Administración foral no aceptan la propuesta del Gobierno foral de devolverles el 75% de la 'extra' de Navidad de 2012 en un plazo de tres años (2016-2018). Las cinco fuerzas representadas en la Mesa General de negociación de Función Pública (LAB, CC OO, ELA, AFAPNA y UGT) han remitido un documento al Gobierno en el que aceptan, por cuestiones de sostenimiento presupuestario, que no se pague en diciembre el 25% previsto, al igual que en el resto del Estado, pero exigen que en los primeros días de enero de 2016 se proceda a la devolución de todo el adeudo, es decir el 75% de la paga.

Los sindicatos se manifiestan
La pelota vuelve así al tejado del Gobierno que tendrá que decidir en los próximos días cómo afronta esta devolución. Mientras tanto, sigue adelante la convocatoria de una concentración sindical



Perspectiva de una de las reuniones de la la Mesa General de negociación en Función Pública.

CALLEJA

para el próximo día 15, en la que se reclamará esta devolución así como la defensa de los servicios públicos. A la protesta se suman los cinco sindicatos de la Mesa General así como la mayoría de los sindicatos profesionales de la Administración.

Aunque la devolución de la 'extra' es uno de los asuntos vertebrales de la negociación sindical, existe también otros temas pendientes como la Oferta de Empleo Público. El Gobierno puso sobre la mesa una oferta de empleo público de unas 560 plazas

para 2016. De ellas, cerca de 400 corresponden a la controvertida OPE de Educación, en la que el 71% de las plazas son de euskera. A ellas se sumarían otras 60 plazas de personal sanitario y cien más en el resto de ámbitos de la Administración foral.



J.M. Intxaurrendieta. DN

Juan Manuel Intxaurrendieta dirigirá la sociedad INTIA

DN
Pamplona

Juan Manuel Intxaurrendieta Salaberria ha sido nombrado nuevo gerente del Instituto Navarro de Tecnologías e Infraestructuras Agroalimentarias (INTIA), sociedad pública del Gobierno de Navarra.

Nació en San Sebastián el 2 de diciembre de 1958. Es licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad de Deusto (Campus de San Sebastián, 1981).

Es técnico del propio INTIA desde 1988, donde hasta ahora trabajaba en el Área de Gestión y Estudios en diversas líneas de investigación.

Pilar Irigoien, nueva directora de la sociedad pública Sodena

Era directora general de Política Económica, Empresarial y Trabajo; le sustituirá Izaskun Goñi, jefa de gabinete de Ayerdi

DN
Pamplona

El consejo de Administración de la empresa pública Sodena acordó nombrar ayer directora-gerente de la entidad a Pilar Irigoien Ostiza, hasta ahora directora general de Política Económica, Empresarial y Trabajo en el departamento de Desarrollo Económico.

Sodena es el instrumento financiero del Gobierno foral para el impulso de proyectos empresariales que contribuyan al desarrollo regional y se encontraba a la espera del nombramiento de un nuevo gerente desde septiembre cuando, tras el cambio de Gobierno, fue cesado Carlos Fernández Valdivieso, quien llevaba en el cargo desde diciembre de 2011

La nueva gerente de Sodena
La nueva gerente de Sodena tiene como principal misión impulsar una nueva etapa en la sociedad pública, aseguran desde el Gobierno, "con el fin de recuperar su papel como elemento



Pilar Irigoien Ostiza. DN

atracción de inversiones y potenciar la actividad de desarrollo económico a través del plan de estrategia territorial". Cabe recordar que Sodena ha integrado recientemente a los técnicos de la desaparecida Fundación Moderna.

Pilar Irigoien Ostiza nació en Urdiáin el 3 de noviembre de 1962. Es licenciada en Ciencias Empresariales (Universidad de Zaragoza, especialidad de Financiación, 1981-1986), y ha cursado estudios de Desarrollo Directivo en la Asociación de la Industria Navarra (2002). Habla euskera y castellano y tiene conocimientos

medios de francés e inglés.

Además, ha realizado diversas formaciones sobre Reconstrucción empresarial, Gestión industrial, Adopción y transformación organizativa, Cambio organizacional, y Gestión por procesos.

Entre 1989 y 2007 trabajó en el Centro Europeo de Empresas e Innovación de Navarra (CEIN), empresa pública del Gobierno de Navarra. Entre 2008 y 2014 ha desarrollado su actividad profesional en "Fluitemnik, S.A.", donde ha ocupado diversos cargos, el último de ellos como directora de negocio eólico y negocio industrial.

En 1998 recibió el premio "Directiva del año" concedido por la Asociación de Mujeres Empresarias y Directivas de Navarra.

Izaskun Goñi, nueva directora

Por su parte, Izaskun Goñi Razkin se hará cargo de la dirección general de Política Económica, Empresarial y Trabajo que queda vacante. Izaskun Goñi Razkin ocupaba el puesto de jefa de gabinete del vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi. Este nombramiento será aprobado por el Gobierno de Navarra en su próxima sesión. También en los próximos días se nombrará a la persona que vaya a desempeñar la jefatura de gabinete.

Los sindicatos de discapacidad exigen al Gobierno "el apoyo prometido"

"Cuando estaban en la oposición tenían un compromiso mucho más concreto en medidas económicas"

Europa Press. Pamplona

Los sindicatos del sector de centros de atención a la discapacidad (CCOO, UGT, ELA y LAB) se concentraron ayer frente al Palacio de Navarra para exigir al Gobierno foral "el apoyo que prometieron a estos sindicatos cuando estaban en la oposición, un apoyo que iba en la línea de las reivindicaciones de los trabajadores del sector sobre el cumplimiento del convenio".

La delegada de CCOO Anabel Díaz afirmó que "las reuniones que ha habido hasta ahora con la Agencia Navarra para la Atención a las Personas han sido un mero postureo, una pose y un quedar bien cuando, en realidad, nos están ofreciendo una situación mucho peor que la que tenemos antes de convocar la huelga en el sector". "El consejero dijo hace unos días que iban a

subir el salario de los trabajadores del sector; y por otro lado, revisando el presupuesto del próximo año, vemos que no existe ninguna partida presupuestaria concreta", lamentó en un comunicado.

Según Díaz, "están improvisando, van a salto de mata". "En las reuniones que tenemos con la Agencia nos dicen que van a poner unas cuantías, que van a rascar de aquí o de allá, pero la realidad que percibimos es que cuando estaban en la oposición teníamos un compromiso mucho más concreto en lo que se refiere a medidas económicas", insistió. Igualmente, consideró que cuando estaban en la oposición "también tenían un compromiso más concreto en lo que se refiere a un cambio en el planteamiento de los pliegos para la nueva gestión de los centros, en los que se incorpore que se va a cumplir el convenio y no se pueden descolgar". "En las reuniones con la ANAP nos comentan que este último punto sí lo van a poner, pero después no aseguran ninguna cuantía económica, por lo cual lo que está diciendo el consejero es falso", concluyó.

VW Navarra parará casi un mes para realizar obras

Los sindicatos se reunirán con la empresa la semana próxima para abordar el programa de producción de 2016

I.S. Pamplona

La planta de Volkswagen Navarra detendrá su producción entre los días 19 de diciembre y 14 de enero, espacio de tiempo que se quiere aprovechar para acometer algunas obras en la planta de cara a habilitar los espacios a las futuras inversiones.

La dirección de la empresa informó ayer a los trabajadores que se ha tratado junto con la comercial la posibilidad de agrupar los días de inactividad previstos para el mes de enero junto a las vacaciones de Navidad de forma que se dé más margen de tiempo a las obras.

La comunicación, según informó UGT, se produjo en la reunión del calendario N+2 en la cual se marcó como definitivo el mes de enero y provisional el mes de febrero. De esta forma, en el mes de enero se contemplan los días 1 y 6 como festivos y los días 4, 5, 7, 8, 11, 12, y 13 como días de 'Jornada Industrial', comenzando la actividad el día 14 de enero.

Desde las secciones sindicales de UGT y CC OO en VW Navarra se coincidió en señalar en relación al calendario acordado para los meses de enero y febrero que es importante garantizar en lo posible el tiempo para que las obras se realicen con la mayor eficacia, más si cabe por la importancia de las mismas y por las complicaciones que pueden surgir en su puesta en marcha.

El programa de 2016

En cuanto al programa de producción de la fábrica para 2016

todavía no hay novedades. A este respecto la dirección informó que la semana que viene está previsto celebrar una reunión con la Comisión Mixta para tratar en profundidad la planificación de estos trabajos y cuál es el plan para arrancar las instalaciones tras dichas obras.

En relación al calendario del año 2016, la dirección manifestó que la semana que viene tiene previsto reunir al comité de empresa una vez que tenga sobre la mesa los datos reales tanto del programa productivo como la propuesta del calendario anual para desarrollar dicho programa.

Sobre las emisiones de Co2

La dirección de Volkswagen Navarra se hizo eco en la reunión de la carta del presidente de la Volkswagen, Matthias Müller, dirigida a todos los trabajadores del grupo y en la cual aborda la



Vista aérea de Volkswagen Navarra.

EDUARDO BUXENS

situación generada tanto por el problema de los motores diesel así como el de las emisiones de Co2.

La información a este respecto, según transmitió la dirección de Volkswagen Navarra, es "muy positiva" ya que los vehículos definitivos afectados por

las emisiones de Co2 son un número muy inferior a los previstos en un principio.

En otro orden de cosas, desde el comité de empresa se volvió a solicitar a la dirección que se haga cargo de los dos días de 'bolsa' pendientes del presente año 2015.

Los despidos bajan un 26% y aumentan un 18% las ejecuciones hipotecarias

• Los juzgados registraron en el tercer trimestre 268 reclamaciones de cantidad, un 14% menos respecto al mismo período de 2014

EFE Pamplona

El número de despidos presentados en los juzgados navarros en el tercer trimestre del año ha descendido un 26,8%, mientras que se interpusieron un 18% más de ejecuciones hipotecarias, según los datos facilitados ayer por el Tribunal Superior de Justicia de Navarra

Los datos, que forman parte de un informe de ámbito nacional que ha hecho público el Consejo General del Poder Judicial, reflejan que entre el 1 de julio y el 30 de septiembre se presentaron en la Comunidad Foral 194 demandas de despido frente a las 265 del año pasado.

Además, los juzgados de lo Social registraron en el tercer

trimestre del año 268 reclamaciones de cantidad, lo que supone una disminución del 14,6% respecto al mismo período de 2014.

En cuanto a las ejecuciones hipotecarias, el estudio "Efectos de la crisis económica en los órganos judiciales" precisa que han ascendido a 116 las interpuestas en el trimestre, con un incremento del 18% que contrasta con el descenso producido en el conjunto de España, donde han caído a su nivel más bajo desde el tercer trimestre de 2008.

El informe añade que en los juzgados y tribunales navarros se ha producido asimismo un significativo aumento de los monitorios, procedimientos que sirven para reclamar deudas dinerarias líquidas, determinadas, vencidas y exigibles, e incluyen las cantidades debidas en concepto de gastos comunes de comunidades de propietarios de inmuebles urbanos



Antigua oficina de la CAN en Estella, hoy CaixaBank.

CaixaBank será el único nombre de las antiguas oficinas de Caja Navarra

• La entidad empezó a retirar en noviembre los rótulos de las 176 oficinas y acabará la tarea antes de que finalice el año

S.E. Pamplona

Las antiguas oficinas de Caja Navarra están de estreno. Los rótulos de la desaparecida entidad financiera, que convivían con la estrella

de La Caixa, se están retirando y sustituyendo por un único logotipo; el de CaixaBank. El cambio de rotulación comenzó el pasado 10 de noviembre y hasta ahora ya se han cambiado los letreros de más de la mitad de las 176 oficinas (unas 90) en toda Navarra. El resto se irán modificando antes del 31 de diciembre. Esta renovación obedece al deseo de "unificar" todas las marcas que convivían con CaixaBank en España (Caja Navarra, Caja Burgos, Caja Sol en Andalucía...) "Queremos reforzar el posicionamiento del banco como entidad financiera de referencia en España", dicen. La Caixa absorbió a Caja Navarra en agosto de 2012.

Este proceso tuvo su precedente en Navarra el pasado mes de mayo, con motivo de la adquisición de Barclays Bank SAU. En verano, se implantó la marca CaixaBank en las dos oficinas de Barclays absorbidas en Carlos III y Monasterio de Urdax. Posteriormente, se abrieron bajo la marca única de CaixaBank las oficinas A Gaztambide de Tudela (el 5 de octubre) y A Estella-Lizarrá (9 de noviembre).

Al mismo tiempo que en las oficinas de Navarra, se está implantando la marca única en las oficinas repartidas por otras comunidades.

¿BUSCAS INGENIEROS PARA TU EMPRESA?

El Colegio de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de Navarra (CITI Navarra) pone a disposición de las empresas su Servicio de Empleo de manera gratuita.



GRADUADOS EN INGENIERÍA INGENIEROS TÉCNICOS INDUSTRIALES NAVARRA

En este momento CITI Navarra está gestionando, entre otras, las siguientes ofertas:

- Responsable de cuentas
- System Engineer
- Programador PLCs

- Ingeniero Software
- Desarrollador de Firmware
- Técnico Comercial

Puedes consultar éstas y el resto de ofertas en el apartado de Bolsa de Empleo de www.citinavarra.com

Si eres una empresa puedes enviar las ofertas a empleo@citinavarra.com o llamar al 948150600

SERVICIO EMPLEO

Socios de la cabalgata piden que Lizaur deje de ser Baltasar

La asociación debatirá en una asamblea el día 29 si el tercer rey mago debe ser encarnado por una persona de raza negra

El Ayuntamiento también ha trasladado a la entidad su interés porque Baltasar sea una persona negra

I.R. Pamplona

La Asociación Cabalgata Reyes Magos de Pamplona celebrará el próximo día 29 una asamblea en la que, entre otras cuestiones, los asistentes deberán decidir si el presidente de la entidad, Fernando Lizaur Gómez, debe seguir encarnando al rey Baltasar o si, por el contrario, debe ser una persona de raza negra la que interprete al tercer rey mago.

Lizaur lleva más de 30 años encarnando al rey Baltasar en su recorrido por Pamplona.

Miembros de la asociación ya mantuvieron una reunión a finales de noviembre. Según ha podido saber este periódico, algunos de los socios transmitieron al presidente su deseo de que en la

próxima cabalgata la figura del rey Baltasar fuese protagonizada por una persona de raza negra.

Según las mismas fuentes, a cambio, se ofreció a Lizaur la posibilidad de seguir encarnando a cualquiera de los otros reyes, pero Lizaur no se pronunció al respecto.

La polémica en torno al rey Baltasar no es nueva. En los últimos años, han sido varias asociaciones y en distintos foros donde se ha pedido que Baltasar sea protagonizado por alguna de las personas negras que conviven en Pamplona. El año pasado se recogieron hasta 5.000 firmas para este objetivo.

No obstante, desde la Asociación Cabalgata de Reyes Magos de Pamplona siempre han defendido a su presidente, su experiencia y su trabajo por la cabalgata, y han manifestado que pese a las distintas opiniones, Baltasar sigue siendo el rey más querido y mejor valorado. No obstante, las últimas semanas, ha habido socios que piensan que debe haber un cambio. "En general, a la mayoría de la gente le da lo mismo, no pasa nada entonces, pero cuando nos encontramos con que hay personas que se sienten heridas con esta cuestión es que tenemos que cambiar", comentan desde el colectivo. "Fernando



El Rey Baltasar se acerca a saludar a los niños en la pasada cabalgata de Pamplona.

JAVIER SESMA

CLAVES

1.100

SOCIOS tiene la Asociación de la Cabalgata Reyes Magos de Pamplona, fundada en 1996. Sólo los socios pueden participar en la cabalgata.

Lizaur es una persona que lo ha dado y ha trabajado sin cesar por la cabalgata y su experiencia es necesaria para que la cabalgata vaya según lo previsto, pero los tiempos cambian".

El debate sobre el rey Baltasar se ha trasladado también al mis-

mo Ayuntamiento de Pamplona donde en el último pleno, la concejal del PSN, Maite Esporrín, pidió que desde el consistorio se instara a la asociación a que el rey Baltasar fuera una persona negra y no maquillada.

El pasado miércoles, en el transcurso de la comisión de Asuntos Ciudadanos, la misma concejal preguntó si se había instado ya a la asociación. La concejal de Cultura, Maider Beloki, señaló que sí pero también aclaró que es la propia asociación la que debe decidir sobre este aspecto.

Reunión en el Ayuntamiento
Fuentes cercanas a la Asociación de la Cabalgata de Pamplona confirmaron que se habían mantenido varias reuniones con la responsable de Cultura y la jefa de Protocolo, Amaia de Esteban, y que se les había hecho llegar que "el sentir del Ayuntamiento era

que Baltasar lo protagonizara una persona de raza negra". Desde la misma asociación se destacó que, en ningún momento, desde el Ayuntamiento se cuestionó la subvención municipal que recibe la cabalgata por este motivo.

Tal y como señalaron los representantes de los distintos grupos municipales en la comisión de Asuntos Ciudadanos, el Ayuntamiento puede instar a la asociación pero son los socios del colectivo los que deben resolver la cuestión. Y así lo quieren hacer en la asamblea del día 29 que se celebrará a las 19 horas, en primera convocatoria, 19.30 horas, en segunda, en el hotel Tres Reyes. En la asamblea pueden votar todos los socios que asistan.

La Asociación Cabalgata Reyes Magos de Pamplona se constituyó en 1996 y cuenta en la actualidad con unos 1.100 socios.

Ampliación de horarios de apertura de comercios para las Navidades

DN. PAMPLONA

El Ayuntamiento de Pamplona ha autorizado para las próximas fiestas de Navidad la ampliación de los horarios de cierre de establecimientos como bares, cafeterías, discotecas, restaurantes, bares especiales, cafés-espectáculo o salas de bingo. En concreto se ampliarán los días 25 de di-

ciembre y 1 y 6 de enero.

Según la resolución municipal, los bares y cafeterías podrán permanecer abiertos con música hasta las 6 de la mañana. Los bares especiales y cafés-espectáculo podrán estar abiertos al público con música hasta las 6 horas los días 25 de diciembre y 6 de enero y hasta las 7 horas el día 1 de enero. Podrán abrir sin música

hasta las 11 horas. Las discotecas podrán ampliar su horario hasta las 8.30 horas, los restaurantes hasta las 4.30 horas y las salas de bingo podrán permanecer abiertas al público hasta las 5 horas. Para el resto de horarios y emisión de música durante esos días (25 de diciembre, 1 y 6 de enero), se estará a lo dispuesto en la normativa vigente.

Estrategia municipal para barrios del sur de Pamplona

DN. PAMPLONA

El Ayuntamiento de Pamplona presentó la propuesta de Estrategia Urbana Integrada para la parte sur de Pamplona, en concreto para los barrios de Milagrosa-Arosadía, Santa María la Real y Azpilagaña. Esta propuesta, que será desarrollada durante las próximas semanas con la participación de diferen-

tes colectivos sociales e instituciones, tiene como objetivo desarrollar una estrategia de 'zona creativa' que transforme, radicalmente, la situación de las zonas más deterioradas. Se va a trabajar para diseñar y desarrollar iniciativas y acciones específicas en esta parte de la ciudad que permitan frenar los procesos de deterioro social de la zona.





EL DESVÁN
SELF STORAGE
ENSANCHAMOS TU ESPACIO

PARKING DE BICICLETAS EN EL CENTRO DE PAMPLONA

Acceso 24x7

Carga y descarga

CCTV, central de alarmas

Seguro incluido

Tienda de material

Recepción de mercancías

En el centro de Pamplona

Primera Bicicleta 15 €
A partir de la segunda 10 €

Precio por mes
I.V.A. Incluido

C/ Sangüesa 15/17
(Al lado de Maristas) 948 237 134

www.eldesvanselfstorage.es
info@eldesvanselfstorage.es

16 explotaciones tienen un mes para gestionar sus purines en Ultzama

La Mancomunidad de Pamplona no considera factible la planta de biogás para su basura

NATXO GUTIÉRREZ
Pamplona

La amenaza de cierre que se cierne sobre la planta de biogás de Ultzama, inaugurada hace cinco años con una inversión de 5,1 millones de euros y una subvención foral de 2,2, urge a 16 explotaciones ganaderas del valle, Odieta y Basaburua a buscar alternativas antes del 13 de enero para el tratamiento de los purines de sus vacas. El departamento foral de Desarrollo Rural baraja entre la clausura, que podría abrir una doble vía de gestión mancomunada o individualizada, o su continuidad. En este último caso, sería preciso un plan de inversiones para mejorar la eficiencia de la planta, cuya tecnología "acumula deficiencias y genera averías", y buscar su viabilidad con otro millón añadido de inversión a medio plazo.

La descripción de las alternativas sopesadas fue detallada por la consejera de Desarrollo Rural, Isabel Elizalde, en una comparecencia parlamentaria solicitada por UPN. Elizalde desglosó la evolución del proyecto desde su puesta en funcionamiento en abril de 2010 hasta que el Ayuntamiento, regido en la actualidad por EH Bildu, puso fin el pasado 25 de noviembre a la figura jurídica del secuestro de la concesión a favor de la sociedad Bioenergía Ultzama S.A. La intervención municipal, prorrogada desde hace un año, se debió al proceso concursal solicitado por la empresa y su liquidación por una deuda de 2,2 millones de euros debido, entre otras razones, a "la profunda reestructuración del sector energético en España". De igual manera, "no se llegó a alcanzar la venta de energía prevista en los planes de viabilidad iniciales", precisó la consejera ayer. "La venta del digestato como fertilizante no ha alcanzado ni cifras ni precio previstos debido a la escasa demanda y baja calidad en su composición", añadió. En sus primeros cuatro años de funcionamiento, en el que recibió cuatro propuestas de expediente sancionador por vertidos, la "imposibilidad de refinanciación y la amplia-



Aspecto parcial de las instalaciones de la planta de biogás de Ultzama, situada Iraizotz.

ARCHIVO (GARZARON)

ción de líneas de crédito" abocó a "una situación de insolvencia".

Mancomunidad y empresa

De acuerdo al relato expuesto ayer por la consejera de Desarrollo Rural, la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona "ha estudiado la viabilidad económica, operativa y funcional de dicha instalación aunque no considera que sea una solución factible" para tratar la materia orgánica procedente del quinto contenedor.

El lunes, el Gobierno y la sociedad Sodena, entre otras partes, mantendrán una reunión con los ganaderos afectados. Los técnicos de Desarrollo Rural estudian en la actualidad alternativas de gestión de purines y han recabado información de otras plantas similares de España y Europa. En su intervención de ayer, la parlamentaria Cristina Altuna (UPN) negó que existieran "motivos para el cierre" y lamentó que se "abandonara a los ganaderos a su suerte". También dijo no entender que "con un déficit de 66.240,18 euros en los 13 meses de secuestro, Ultzama deba devolver 216.000 euros de una subvención".

Asimismo expuso el interés de una empresa que cree "viable la planta a largo plazo". Como definió Geroa Bai, la situación "es grave y crítica".

LOS PROBLEMAS DE LA PLANTA QUE SEÑALA EL GOBIERNO

TECNOLOGÍA DEFICIENTE

1 Elevada incidencia de averías, "con paradas en la producción y elevados costes de reparación y mantenimiento". Sumadas las deficiencias técnicas apreciadas, una valoración encargada por el Ayuntamiento de Ultzama apunta a una necesidad de inversión "a corto plazo de unos 218.000 euros, a medio de 350.000 y a largo plazo, de 362.000".

2 Dependencia tecnológica y de recambios para reparación y mantenimiento. "Sólo lo pueden hacer los representantes exclusivos de la empresa checa que proporcionó la tecnología".

3 Programa informático de gestión de residuos deficiente "Ordenadores obsoletos y poco fiables. El cableado de sistema de comunicaciones falla e instalado en malas condiciones".

SITUACIÓN ECONÓMICA

1 Proyecto modificado y encarecido De 2.249.921,62 euros en 2007 se pasó a 5.173.012.

2 Venta de energía No se ha llegado a los 4 millones de kWh al año.

3 Reestructuración del sector energético Cambios en normativa fiscal y en el sistema retributivo de las energías renovables con la desaparición de primas.

4 Venta de fertilizante "No ha alcanzado ni las cifras ni el precio previstos debido a la escasa demanda y baja calidad en su composición".

5 Refinanciación "Imposibilidad de obtener refinanciación y ampliación de líneas de crédito".

AMBIENTAL

1 Riesgo de vertidos "Se ha realizado un *bypass* para pasar el purín a la siguiente fase del proceso, dejando sin uso la fase de separación de sólidos". La nueva Autorización Ambiental Integrada está en fase de tramitación.

2 Expedientes sancionadores Cuatro propuestas de expediente por vertidos. En 2015, propuesta de inicio sancionador por rebose de purines en balsas.

EL PROYECTO

1 Inauguración 14 de diciembre de 2010. La planta comenzó a funcionar en abril de ese año.

2 Inversión y subvención foral 5.173.012 euros. El departamento foral de Desarrollo Rural aportó 1.556.291,4 y el de Innovación, Empresa y Empleo, 908.199.

3 Explotaciones ganaderas adheridas 26, con 3.000 vacas en su conjunto. Al final, ese número se ha reducido a 16.

4 Capacidad anual de la instalación 4 millones de kWh. El aprovechamiento de energía térmica: 800 y 900 kWt: 2/3 en forma de vapor y 1/3 como agua caliente (la mitad de las necesidades térmicas de Goshua).

25%

DE LAS EXPLOTACIONES DE LECHE de Navarra se radican en el valle de Ultzama, según Cristina Altuna (UPN).

LA EVOLUCIÓN

1 Servicio mancomunado Los ayuntamientos de Ultzama, Basaburua y Odieta acordaron municipalizar el servicio de recogida de purines. Se delegó en el primer ayuntamiento la facultad de tramitar los expedientes.

2 Adjudicación (5 de noviembre de 2008) a la empresa Levenger S.L. La cesión de la concesión administrativa se produjo a favor de Bioenergía Ultzama S.A. (compuesta por ganaderos en el 42%, empresas y particulares) en 4 de febrero de 2009.

3 Inicio de actividad y préstamos El Ayuntamiento autorizó en abril de 2010 a Bioenergía Ultzama S.A. la hipoteca de concesión como garantía de dos préstamos de 900.000 €. Ese mes se inició la actividad.

4 Concurso de acreedores y liquidación Fue solicitado de forma voluntaria en abril 2014 y abierta en noviembre, respectivamente. El Ayuntamiento asume la gestión con la fórmula jurídica de secuestro.

5 Fin de la intervención municipal 13 de enero de 2016.

Puedes recoger tu ramo en nuestras fruterías de:

BARAÑAIN
Plaza de los castaños Nº4. Tfno: 948 18 43 41

BURLADA
Calle Mayor Nº37. Tfno: 948 12 83 22

MENDILLORRI
Señorío de Egulbati Nº 17. Tfno: 948 16 11 89

ZIZUR MAYOR
Parque Erreniega Nº 7. Tfno: 948 18 57 01

ZIZUR MAYOR
Parque Erreniega Nº 49. Tfno: 948 18 86 15

*¡Feliz Navidad!
Eguberri on!*

Pedidos y contacto: T 948 072 823 / 620 487 892 info@loreki.com

www.loreki.com

TUDELA Y RIBERA



Participantes en la concentración en defensa del Programa de Aprendizaje en Inglés que se celebró ayer en la céntrica plaza de los Fueros de la capital ribera.

BLANCA ALDANONDO

Cerca de 500 riberos demandan al Gobierno foral la mejora y consolidación del PAI

Participaron ayer en una concentración que tuvo lugar en la céntrica plaza de los Fueros de Tudela

DN
Tudela

Cerca de 500 personas, entre adultos y niños, asistieron ayer en Tudela a la concentración en defensa del Programa de Aprendizaje en Inglés (PAI) ante la "desconfianza" que les provoca el Gobierno sobre el futuro de la educación por la que han optado para sus hijos.

La plaza de los Fueros acogió este acto que fue convocado por las federaciones de Apymas British-PAI, Herrikoa y Concapa, y las plataformas Sociedad Civil Navarra y Navarra Educa, con el

Solicitan un marco normativo para consolidar los programas bilingües British-PAI como modelos educativos

apoyo en la Ribera de la Asamblea de Apymas de Tudela; apymas de los centros públicos y concertados y de los institutos Benjamín y Valle del Ebro de la ciudad; y apymas de la comarca (se citaron las de Cascante, Murchante, Ribaforada, Fustiñana, Cabanillas, Villafranca, Ablitas o Valtierra). La concentración estaba incluida en las movilizaciones iniciadas el jueves y que siguen hoy con un acto central a las 18.30 horas en la plaza del Castillo de Pamplona.

Respuesta "inmediata"
Antes de iniciarse la concentra-

ción en Tudela se repartieron globos para los niños y chapas. Además, se instaló una pancarta en el quiosco de la plaza en la que se podía leer: "British-PAI, ¡Cabemos todos!. Por el futuro del British-PAI en la Ribera". La Apyma de Fustiñana desplegó otra pancarta con el lema: "Yo elijo una educación de calidad pública bilingüe".

Anabel Jiménez, de la junta de la Federación British-PAI, leyó un manifiesto de los convocantes por la continuidad de los programas bilingües British-PAI en Navarra en el que convocó a todas las Apymas "para defender una enseñanza de calidad" en ambos programas, asegurando su continuidad "en todo su itinerario educativo" en todos los centros que se demanden. Solicitó al Gobierno foral "que dé respuesta inmediata al paso de ciclo para el curso que viene" y consideró que "tenemos suficientes elementos para abordar sin

FRASE

Anabel Jiménez

FEDERACIÓN BRITISH-PAI

"Esperamos recibir propuestas de mejora y el compromiso del Ejecutivo para llevarlas a cabo"

más demora un plan de consolidación y mejora de los programas British-PAI en Navarra". Apoyó realizar una evaluación del estado y calidad de su implantación, con su plan de acción. "Para ello, ofrecemos toda nuestra colaboración y esperamos recibir propuestas claras de mejora para los centros y el compromiso del departamento de Educación y el Gobierno foral de llevarlas a cabo", señaló.

Indicó que ambos programas llevan 15 años funcionando, por lo

que no se pueden considerar experimentales. Por ello consideró "imprescindible" regularizar y fortalecer su marco legal. En concreto, pidió un marco normativo para consolidarlos "como modelos educativos en Navarra". Demandó "estabilidad ante la temporalidad del profesorado que apuesta por estos programas" y que se implanten las medidas adecuadas "como la formación continua para que su nivel sea el adecuado", entre otras. También pidió recursos para "atender a la diversidad".

Entre los asistentes se encontraban ediles de I-E, PP y UPN de Tudela; alcaldes como el de Murchante (PSN) o Fitero (UPN); o parlamentarios, entre otros.

I-E de Tudela se reunirá el día 15 con las direcciones de los centros educativos de la ciudad para darles su apoyo y escuchar sus demandas.

VICEROY
PENÉLOPE CRUZ
COLLECTION

tamiz
Joyeros

CC Pte. La Ribera, local 8
Hiper Eroski Tudela

Siguenos

Colectión Penélope Cruz. Relojes cronógrafo o tres agujas con calendario, caja y brazalete de acero sólido y cristal de zafiro. Alta joyería en Plata de Ley y gemas de color facetadas.

Diario de

Envases herméticos al vacío

Hoy, rectangular de 600 ml por solo 3,95 € + periódico



Noticias

Póster Helvetia Anaitasuna 2015-2016

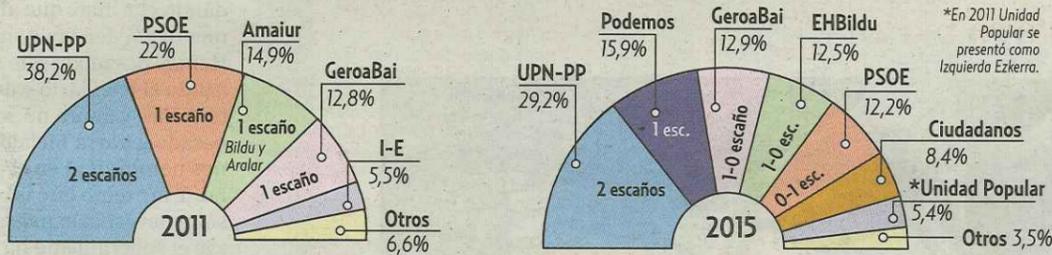
Hoy, GRATIS con Diario de Noticias



UPN-PP LOGRA DOS ESCAÑOS, PODEMOS UNO Y GEROA BAI, EH BILDU Y PSN SE DISPUTAN LOS OTROS DOS

- Un millar de votos podrían decidir el reparto de diputados el 20-D, según la encuesta de Gizaker
- UPN-PP doblaría a Podemos, segundo en apoyos ● Ciudadanos rozaría los 30.000 sufragios

Koldo Martínez es el candidato mejor valorado, por delante de Alfaro y Belarra



INFORMACIÓN EN PÁGINAS 18 A 27

Editorial

NAVARRA 20-D, RESULTADO POR DECIDIR

PÁGINA 3



Estado en el que quedó el aula tras hundirse el falso techo. Foto: cedida

Roncal pide soluciones tras la caída de un techo del colegio

Se queja del abandono de años de UPN y el nuevo Gobierno promete fondos para levantar otro centro

INFORMACIÓN EN PÁGINA 9

La gestora del Canal prevé pérdidas de 10,4 millones al cerrar 2015

PÁGINAS 30 Y 31

PONS CREE QUE LOS CASOS DE ARISTEGUI Y DE LA SERNA NO LASTRARÁN A UPN-PP

En su visita a Pamplona, el portavoz del PP quitó importancia de cara a las elecciones a los casos de presunta corrupción. PÁGINA 26 Y 27

UN POLICÍA ESPAÑOL MUERE EN KABUL EN UN ATENTADO SUICIDA TALIBÁN

El objetivo del ataque, en el que hubo al menos otras tres víctimas mortales, fue en una casa de huéspedes extranjera. PÁGINA 29

¿NO SABES QUÉ REGALAR?

Esta Navidad... Regala, comparte y disfruta de WAYOUT con los que más quieres.

Wayout Room Escape es un juego de escapismo en vivo ¿Te atreves a probarlo?



WAY OUT ROOM ESCAPE PAMPLONA/IRUÑA

c/ Calderería 1. T. 948 228 173 regalo@wayout.es www.wayout.es

Economía

CANASA PREVÉ PERDER 10,4 MILLONES AL CONCLUIR 2015

● La sociedad del Canal empeora un 21,8% su resultado respecto a 2014 ● “Corre peligro” la devolución del préstamo de 125 millones ● El Estado y Navarra deberán aportar más dinero ante unos ingresos insuficientes

✎ Sagrario Zabaleta
 📷 Patxi Cascante

PAMPLONA – Canasa, sociedad gestora del Canal de Navarra, participada en un 60% por el Estado y en un 40% por el Gobierno de Navarra, prevé cerrar este año con unas pérdidas de 10.485.000 euros, un resultado que empeora en un 21,8% el obtenido en 2014, cuando los números rojos se quedaron en los 8,6 millones.

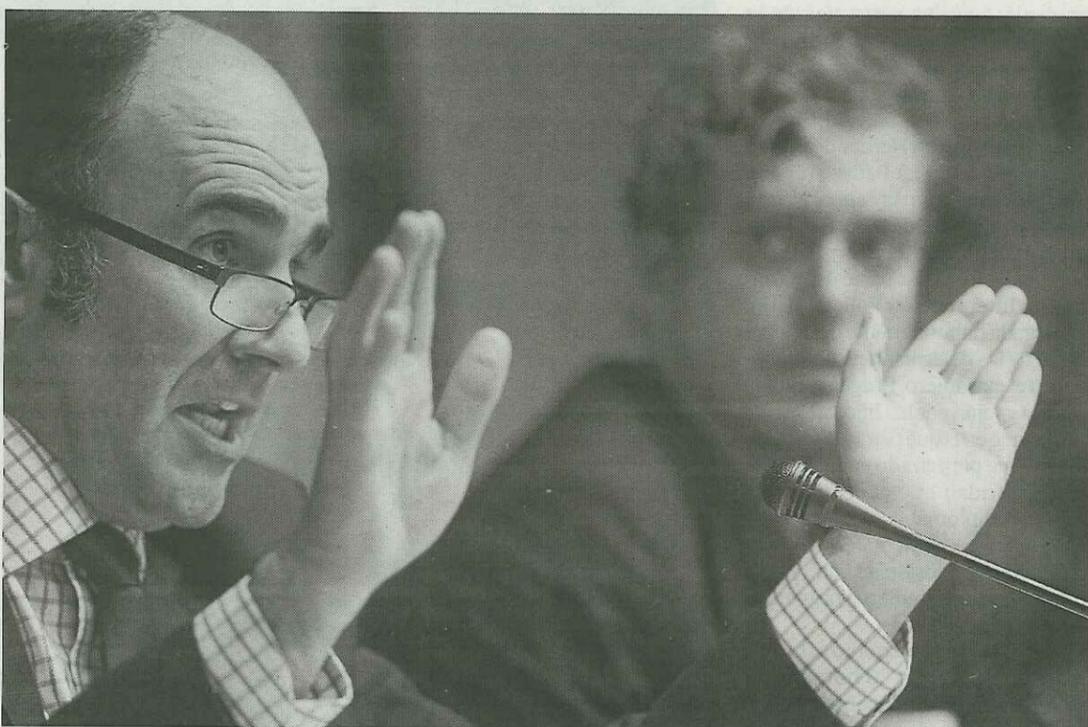
El vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, aportó este dato durante la comparecencia que a petición propia realizó en el Parlamento junto a la consejera de Desarrollo Rural, Isabel Elizalde, para analizar la situación actual del Canal.

Ayerdi destacó que “los ingresos iniciales proyectados se están comportando muy por debajo de las previsiones”, razón por la que surgen “dificultades de tesorería en Canasa y en el cumplimiento de devolución del préstamo de 125 millones con las entidades financieras”, lo que puede llevar a que tanto el Estado como el Gobierno foral tengan que realizar nuevas aportaciones a la entidad.

El vicepresidente de Desarrollo Económico detalló que los ingresos de Canasa se sustentan en tres pilares: el consumo de riego –con un uso que no llega a los 5.000 metros cúbicos por hectárea anuales cuando se había previsto que fueran de 6.000–, el de abastecimiento y el de las centrales hidroeléctricas.

El año pasado las ganancias por el uso del agua de los regantes descendió un 9%, al pasar de los cuatro a los 3,6 millones de euros; los relacionados con el agua de boca se mantuvieron en el millón de euros –aunque las previsiones iniciales cuando se redactó el proyecto contemplaban que por este concepto se podría llegar a obtener cinco millones cada año– y los vinculados a las centrales hidroeléctricas se desplomaron un 49,15%, de los 10,7 a los 5,4 millones, por el cambio normativo de Rajoy contra las primas de las renovables. En total, los ingresos en 2014 respecto a 2013 pasaron de 15,7 a 10 millones, un 36,3% menos.

LAS MANCOMUNIDADES Ayerdi insistió en que existe “un deterioro importante en los ingresos”, que seguirán cayendo ya que la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona y Mairaga han anunciado que van a replantear



Manu Ayerdi expuso la situación económico-financiera del Canal, ante la mirada de Maiorga Ramirez.

su contrato con Canasa.

Para explicar la actual situación que atraviesa esta sociedad, Ayerdi se remontó a los inicios del proyecto del Canal. Contó que en un principio se había fijado un gasto inicial de 623 millones entre la primera y la segunda fase y ahora ya asciende a 722,3

–cient más–. El 50% de esa inversión la debe asumir el Estado y el Gobierno foral a fondo perdido, y el otro 50% se financia por medio de préstamos principalmente. La realidad es que se han ejecutado 486,7 millones de la primera fase, de los que el Estado y Navarra han puesto más del 50%, y hay un

crédito de 125 millones que Canasa ya está devolviendo al 4,21% hasta 2039. Esta segunda parte es la que se tenía que cubrir por medio de los ingresos; pero los objetivos no se están cumpliendo, por lo que “se está llevando a Canasa a la quiebra”, sentenció José Miguel Nuin (I-E). ●

EN BREVE

● **Javier Esparza (UPN)**. “El Canal de Navarra es un proyecto vivo al que hay que adaptarse y complejo, pero hace falta voluntad política para continuar con él”.

● **Unai Hualde (Geroa Bai)**. “Con los datos, se confirma que en la situación actual, la revisión de la infraestructura es impecable”.

● **Dabid Anaut (EH Bildu)**. “La construcción de la segunda fase se está viendo que no es viable y la primera fase se está convirtiendo en un peso para los presupuestos de Navarra”.

● **Eduardo Santos (Podemos)**. “El agua es buena pero el infierno está en los detalles. Agradezco toda la cantidad de datos aportados en esta comisión, porque por encima de las convicciones creo que deberíamos poder encontrarlos en una cierta racionalidad”.

● **Santos Cerdán (PSN)**. “Hay que buscar la viabilidad del proyecto. El PSN nunca ha dicho que tiene que ser inmediato”.

● **Javier García (PPN)**. “El PP no planteó la subida del 60%”.

● **José Miguel Nuin (I-E)**. “El objetivo es que haya agua a costes viables en todas las zonas de Navarra”.

El Gobierno foral tiene que inyectar 77 millones a Canasa en forma de préstamo hasta 2026

La Comunidad de Regantes decide no pagar la subida del 15% en la tarifa de riego a la sociedad gestora del Canal

PAMPLONA – Ayerdi recordó que en la pasada legislatura se aprobó un préstamo de usos expectantes para que el Gobierno de Navarra aliviara la complicada situación financiera de Canasa ante la falta de ingresos suficientes para poder afrontar el pago del crédito de 125 millones. Esta medida consistió en que el Gobier-

no foral aporte a Canasa un montante de 77 millones repartidos de forma gradual entre 2014 y 2026, razón por la que hasta el momento ya ha inyectado 17 millones. Y Canasa debe devolver este préstamo entre 2027 y 2040 a un interés del 3%.

Ante la ausencia de ingresos, en junio el Estado y el Gobierno de UPN aprobaron un incremento de la tarifa de riego y de abastecimiento del 60% (un 15% de subida se aplicaría en 2015 y el porcentaje restante entre 2016 y 2017). Tras el consejo del 10 de noviembre, se constituyó una comisión entre el Estado, el actual Gobier-

no foral y los regantes para intentar buscar una solución viable para las explotaciones. Esta semana UPN anunció que había negociado con el Estado aplicar un aumento del 15% en 2015 y un 2% a partir de 2016. El vicepresidente de Desarrollo Económico calificó esta medida de “electoralista” ya que “para el Estado era una línea roja la subida del 15% en 2015 e incrementos continuados sobre este acumulado a partir de 2016”. La Comunidad de Regantes no va a pagar esa subida, según Elizalde.

Ayerdi explicó que han solicitado al Ministerio que entregue su pro-

puesta por escrito, para que el Gobierno foral la pueda estudiar antes del consejo de Canasa el día 21. Pero, el Ejecutivo navarro ha pedido adelantar el encuentro para el día 17 –antes de las elecciones generales–, “y atar así este acuerdo cuanto antes, si es que en realidad es tal cual se ha contado”. Sin embargo, “esta pacto que sería bueno para los regantes, sería perjudicial para Canasa porque continuaría padeciendo un problema de ingresos”. Ayerdi dijo que preguntarán al Estado si está dispuesto a asumir “el 60% de la deuda que va a generar su planteamiento”. –s.z.

La Comunidad gastará en el Canal y su zona regable 1.441 millones hasta 2049

Elizalde anuncia que se estudia la inclusión de 7.000 hectáreas entre la primera fase y la ampliación

PAMPLONA – La consejera de Desarrollo Rural, Isabel Elizalde, remarcó de forma tajante que “este Gobierno no ha paralizado nada –en referencia a las acusaciones sobre la segunda fase del Canal de Navarra–. La actividad y las actuaciones entorno al proyecto son intensas, tanto en el seguimiento de las obras, la toma de decisiones y la interlocución con los usuarios”.

Elizalde anunció que están valorando la posibilidad de incorporar 4.000 hectáreas más a la primera fase del Canal, y otras 3.000 en la ampliación, un total de 7.000 hectáreas. Elizalde justificó esta decisión porque hay que “buscar la viabilidad del proyecto”. Un anuncio que el portavoz de UPN, Javier Esparza, calificó de “buena noticia”.

La consejera de Desarrollo Rural señaló que han solicitado la modificación del PROSIS de la ampliación de la zona regable para incluir esas 3.000 hectáreas y para cambiar el trazado y evitar pasar por zonas que no quieren incorporarse a este proyecto. “Se está estudiando la posibilidad de incluir los terrenos de secano de La Gaza, en el término de Lerín”, manifestó. Se establecerá un “proceso de participación pública abierto a los usuarios, partidos políticos y sociedad civil en general” sobre esta variación.

Además, han mantenido reuniones con diferentes ayuntamientos como el de Murillo el Fruto; Lerín; Oteiza, Peralta, Andosilla, Cárcar, Sesma, etc; y quedan pendientes con Arroniz y Larraga.

“HAY QUE REPLANTEAR EL PROYECTO” Elizalde reiteró que las pérdidas de Canasa “son motivo más que suficiente para abordar y replantear el proyecto, ya que otra postura resultaría irresponsable e impensable para cualquier Administración”. Culpabilizó a los regionalistas y al Estado de la actual situación. “El pésimo plan financiero diseñado por ellos está resultando una pesada carga tanto para el Ejecutivo foral como para los usuarios”.

“LA SEGUNDA FASE NO SE HA PARADO” La consejera de Desarrollo Rural volvió a repetir que “este Gobierno no ha paralizado la segunda fase, ya que en estos momentos solo se ha elaborado el proyecto de la presa de Pitillas”. Después de tomar posesión, conocieron que todavía no se había diseñado “ningún proyecto de construcción de la segun-

da fase del Canal”.

Ante esta situación, Elizalde destacó que en el documento de actualización del convenio de Navarra-Estado para la construcción de la segunda fase del Canal, rubricado el 28 de agosto de 2013, establece que “antes del comienzo de la ejecución de las obras de la segunda fase se reharán los cálculos económico-financieros y se aprobará por las partes su asunción”.

En esta línea, la consejera de Desarrollo Rural informó de que se han encargado a Intia “estudios que tienen como fin determinar las necesidades y demandas de agua tanto para uso de boca, como abastecimiento a industria, así como de riego de la segunda fase”. Análisis que están recogidos en encomiendas en los presupuestos para el próximo año, como así respondió Elizalde a una pregunta realizada por Esparza sobre si se había destinado dinero para este fin. Estos estudios “servirán para determinar los costes que las distintas alternativas que se planteen tendrán para los usuarios; se distribuirán entre ellos y entre todos los grupos parlamentarios”.

AMPLIAR PLAZO DE PAGO A 50 AÑOS

La consejera volvió a remarcar que “una de las prioridades va a ser valorar la renegociación del convenio con Canasa de manera que el plazo de pago por parte de los usuarios pase de 30 a 50 años y su impacto”. Así se comprometió a que en el plazo de un año “quedará definido el proyecto en su conjunto y que se someterá a un proceso participativo”.

Como dato relevante del convenio de 2013 destacó que “se ratifica la concesión de 223 hectómetros cúbicos anuales para la primera fase y su ampliación, quedando 117 como reserva demanial para el resto de la zona regable”, y subrayó que “no existen estudios específicos de regulación suficientes que determinen las garantías con las que se suministrarán las demandas desde el embalse de Itoiz”.

EL COSTE TOTAL Manu Ayerdi, durante su intervención, aludió a la previsión de gastos que va a suponer para los presupuestos de Navarra esta infraestructura (el Canal de Navarra y la zona regable), un total de 1.441 millones entre 2013 y 2049. Pero la inversión global asciende a 2.070 millones, ya que la otra parte la pone el Estado. En los 1.441 millones se incluyen los compromisos del canon del peaje en sombra; las subvenciones a los propietarios para el equipamiento de sus parcelas; la segunda fase del Canal y el préstamo de usos expectantes –que se tienen que recuperar después–. –S.Z.

GASTO PRESUPUESTARIO

Año/Euros (en miles)	
2013	32.200
2014	31.728
2015	32.762
2016	37.390
2017	44.813
2018	45.097
2019	43.406
2020	43.339
2021	51.159
2022	55.759
2023	58.446
2024	55.653
2025	49.034
2026	48.942
2027	42.511
2028	42.952
2029	43.742
2030	44.566
2031	45.425
2032	46.319
2033	47.250
2034	48.156
2035	49.097
2036	32.379
2037	24.018
2038	24.894
2039	25.791
2040	31.104
2041	38.653
2042	39.620
2043	40.610
2044	41.625
2045	19.756
2046	20.250
2047	20.756
2048	21.275
2049	21.275
Total	1441.749

Fuente: Gobierno foral. El gasto es del Canal y de la zona regable



“En un año quedará definido este proyecto y se someterá a un proceso participativo”

ISABEL ELIZALDE
Consejera de Desarrollo Rural

VW retomará la actividad en Landaben el 14 de enero tras la parada navideña

El Grupo vende 833.700 unidades el pasado mes en todo el mundo, un 2,2% menos que en 2014

PAMPLONA – La plantilla de VW Navarra retomará la actividad en 2016 a partir del 14 de enero, según se desprende de la reunión de calendario que mantuvieron ayer la dirección con el comité, según informó UGT en una nota sindical. En el encuentro, se marcó como definitivo enero y provisional febrero. El mes de enero contempla los días 1 y 6 como festivos y los días 4, 5, 7, 8, 11, 12, y 13 como días de jornada industrial, comenzando la actividad el día 14.

La dirección explicó a la parte social que el jueves se recibió una carta del presidente del Grupo VW, Matthias Müller, dirigida a todos los trabajadores, donde se detalla la situación en estos momentos con todo lo relacionado con los problemas por los que atraviesa VW, tanto de los motores diésel como los de CO₂.

La dirección de la empresa informó de que se ha tratado junto con la comercial la posibilidad de agrupar los días de inactividad para el mes de enero junto a las vacaciones de navidad para dar así más espacio a las obras que en estos días se van a realizar. A este respecto, la dirección dijo que la semana que viene está previsto celebrar una reunión con la Comisión Mixta para tratar en profundidad la planificación de estos trabajos y cuál es el plan para arrancar las instalaciones tras dichas obras.

En relación al calendario de 2016, la dirección destacó que la semana que viene tiene previsto reunir al comité cuando tenga sobre la mesa los datos reales tanto del programa productivo como la propuesta del calendario anual para desarrollar dicho programa.

UGT en VW Navarra manifestó, en relación al calendario acordado, que “es importante garantizar en lo posible el tiempo para que las obras se realicen con la mayor eficacia, más si cabe por la importancia de las mismas y por las complicaciones que pueden surgir en su puesta en marcha”.

Emplazó a la dirección a que “analice con detalle y dé solución a las diferentes situaciones que se pueden dar en colectivos como por ejemplo mantenimiento, que tienen sus peculiaridades en circunstancias así, cerrando a la mayor brevedad posible sus calendarios y turnos de trabajo”. Y se volvió a recordar la petición que desde el comité se hizo emplazando a la dirección a que se haga cargo de los dos días de bolsa pendientes de 2015.

Por su parte, el grupo VW informó ayer de que vendió en noviembre 833.700 unidades, un 2,2% menos que en 2014. El consorcio redujo también las ventas entre enero y noviembre hasta 9.095.900 vehículos, un 1,7% menos que en los mismos meses de 2014, tras el retroceso en Rusia, Brasil y China.

La marca Volkswagen y el productor de camiones MAN fueron las que sufrieron una mayor caída de ventas en los once primeros meses del año. Matthias Müller dijo que “el consorcio VW y sus marcas atraviesan una etapa desafiante”. – Agencias

ELA: “Los Presupuestos no compensan los recortes sufridos”

ANÁLISIS – ELA afirmó ayer que el proyecto de Presupuestos Generales de Navarra para 2016 “no compensa los recortes llevados a cabo en los últimos años”, puesto que las cuentas prevén menos gasto que en el año 2010, ejercicio en el que se gastaron 77,8 millones más. Además, ELA dijo que este proyecto “viene condicionado por el límite de déficit acordado por el anterior Gobierno, el 0,3% del PIB para 2016”. “El nuevo Ejecutivo parece haber decidido continuar con la misma política del anterior en este sentido”, criticó. De esta forma, según ELA, el Ejecutivo foral está renunciando “a la capacidad de hacer una política presupuestaria propia”. – E.P.

La deuda de Navarra suma 3.504 millones, el 19,3% del PIB

INFORME – La deuda consolidada del Gobierno foral en el tercer trimestre sumaba 3.504 millones, lo que supone un 19,3% del PIB, según el Banco de España. En el conjunto del país, la deuda sumó 9.851 millones en el tercer trimestre del año y alcanzó la cifra de 1.062.315 millones, aunque medido sobre el PIB el nivel de endeudamiento se mantuvo en el 99,3% del trimestre precedente. De acuerdo con los datos, el nivel de deuda se situó seis décimas por encima del objetivo fijado por el Gobierno para el cierre de 2015 en el 98,7%. De la deuda total, la mayor parte corresponde a la Administración central (795.308 millones), seguida de las comunidades (252.863 millones). – Efe

Pilar Irigoien Ostiza, nueva directora-gerente de la empresa pública Sodena

Izaskun Goñi pasa a ocupar la Dirección General de Política Económica

PAMPLONA – El consejo de administración de Sodena acordó ayer nombrar directora-gerente de la entidad a Pilar Irigoien Ostiza, que hasta ahora ostentaba la Dirección General de Política Económica, Empresarial y Trabajo. Por su parte, se hará cargo de esta dirección que quedaba vacante Izaskun Goñi Razquin, que ostentaba el puesto de jefa de gabinete del vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi. Este nombramiento será aprobado por el Gobierno foral en su próxima sesión. También en los próximos días se nombrará a la persona que vaya a desempe-

ñar la jefatura de gabinete.

Irigoien tiene como principal misión impulsar una nueva etapa en Sodena para "recuperar su papel como elemento de atracción de inversiones y potenciar la actividad de desarrollo económico a través del plan de estrategia territorial". Cabe recordar que Sodena ha integrado recientemente a los técnicos de la Fundación Moderna. Pilar Irigoien Ostiza nació en Urdiain el 3 de noviembre de 1962. Es licenciada en Ciencias Empresariales (Universidad de Zaragoza, especialidad de Financiación, 1981-1986), y ha cursado estudios de Desarrollo Direc-

tivo en la Asociación de la Industria Navarra (2002). Habla euskera y castellano y tiene conocimientos medios de francés e inglés.

Además, ha realizado diversas formaciones sobre reconstrucción empresarial, gestión industrial, adopción y transformación organizativa, cambio organizacional, y gestión por procesos.

Entre 1989 y 2007 trabajó en Cein y entre 2008 y 2014 desarrolló su actividad profesional en Fluitecnik, donde ha ocupado diversos cargos, el último de ellos como directora de negocio eólico y negocio industrial.



Pilar Irigoien. Foto: cedida



Izaskun Goñi. Foto: cedida

Por su parte, Izaskun Goñi nació en Pamplona en 1972. Está casada y tiene un hijo. Licenciada en Economía por la UPNA (1998), es trilingüe (euskera, castellano, francés) y tiene conocimientos de inglés.

Inició su trayectoria profesional en 1999 en la empresa privada (sector inmobiliario e industria gráfica). En 2007 comenzó a trabajar en el sector público, como gerente del Consorcio Turístico de Bertiz, hasta 2015. – E.P.

COCHES EN MINIATURA

Consíguelos con Diario de Noticias cada domingo

DOMINGO
13 DE DICIEMBRE

POR SOLO
1,99€
+ PERIÓDICO

¡APÁRCALOS CONTIGO!

20 reproducciones a escala realizadas con gran realismo y calidad. Desde aquellos modelos clásicos que hicieron historia hasta los deportivos más actuales

Escala 1/60

10ª entrega
CHEVROLET CHEVELLE '71

Próxima entrega:
PONTIAC GTO '65
20 DE DICIEMBRE

Diario de
Noticias
Eres lo que lees

Los sindicatos de discapacidad protestan contra Laparra

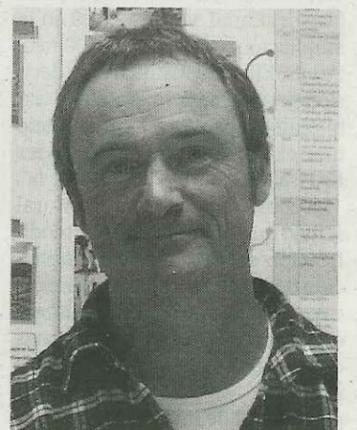
CCOO, UGT, ELA y LAB denuncian "que no existe partida para subir los salarios" a estos empleados

PAMPLONA – Los sindicatos del sector de centros de atención a la discapacidad (CCOO, UGT, ELA y LAB) se concentraron ayer frente al Palacio de Navarra para exigir al Gobierno foral "el apoyo que prometieron a estos sindicatos cuando estaban en la oposición, un apoyo que iba en la línea de las reivindicaciones de los trabajadores del sector sobre el cumplimiento del convenio".

CCOO afirmó en una nota que "las reuniones que ha habido hasta ahora con la Agencia Navarra para la Atención a las Personas han sido un mero postreo, una pose y un quedar bien cuando en realidad están ofreciendo una situación mucho peor que la que se tenía antes de convocar la huelga en el sector".

"El consejero dijo hace unos días que iban a subir el salario de los trabajadores del sector; y por otro lado, revisando el presupuesto del próximo año, vemos que no existe ninguna partida presupuestaria concreta para este punto", lamentó.

Los cuatro sindicatos, que representan a unos 800 trabajadores, registraron la petición de una reunión urgente con la presidenta del Gobierno, Uxue Barkos, y con el vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, informó ayer el sindicato ELA. – E.P.



Juan Manuel Intxaurrendieta.

Juan Manuel Intxaurrendieta Salaberria, gerente de Intia

Licenciado en Económicas y Empresariales, trabaja en esta empresa pública desde 1988 en gestión y estudios

PAMPLONA – Juan Manuel Intxaurrendieta Salaberria ha sido nombrado gerente del Instituto Navarro de Tecnologías e Infraestructuras Agroalimentarias (Intia).

Nacido en San Sebastián el 2 de diciembre de 1958, es licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad de Deusto. Es técnico del propio Intia desde 1988, donde hasta ahora trabajaba en el Área de Gestión y Estudios en líneas de investigación como contabilidad agraria, rentabilidad, costes de producción, ganadería rumiante, queso de pastor, venta directa, indicadores de sostenibilidad, PAC y fiscalidad agraria, entre otros. – E.P.

Tribunas

PAI: ¿con qué profesorado?

POR Eduardo Lacasta

Todos o casi todos queremos que la infancia y juventud que nos rodea, y sobre todo los más próximos, dominen el inglés desde la infancia. Algunos piensan que se debe conseguir recibiendo las clases en inglés.

Una planificación para conseguir ese objetivo debe contemplar el sistema educativo en su conjunto y la situación socioeconómica, entre otros elementos.

El llamado Plan Moderna trazaba para Navarra ambiciosos objetivos, entre los que se encontraba que “en el año 2030 el 90% de la población de jóvenes de 16 años tenga un nivel B2 de inglés”. La extensión del PAI responde a ello.

Desde el departamento de Educación del anterior Gobierno de Navarra se hizo creer que el PAI iba a funcionar masivamente, sobre todo en los centros públicos. Hasta tal punto llegó el convencimiento de ello, que el anterior consejero de Educación declaró que a todo el profesorado de Educación Secundaria sin perfil bilingüe se le daría “salida” con otras funciones. Se propagó asimismo la especie de que todos los egresados de los Grados en Maestro de la UPNA iban a adquirir el nivel B2 en lengua extranjera. Cualquiera que conozca la capacitación lingüística del profesorado y estudiantes de la universidad, sabe que estas afirmaciones carecen de fundamento y que se trata de objetivos a lograr con mucho trabajo.

Hemos tenido ocasión de oír a políticos y técnicos del anterior Gobierno de Navarra, que el “departamento ha hecho una apuesta por el inglés”. Siguen afirmándolo. Falso; una apuesta implica arriesgar unos medios y un dinero. En cuanto llegó la crisis, las partidas presupuestarias destinadas a la formación en inglés de profesorado y estudiantes desaparecieron.

¿Cómo lograr resultados parecidos a los de la formación en lengua vasca del profesorado? Con apoyo presupuestario, poniendo profesorado que sustituya a quienes asisten a cursos de formación o realizan estancias en el extranjero. El Gobierno de Navarra lleva sin hacer algo parecido para el inglés varios años.

¿Con qué profesorado vamos a contar en Navarra ahora y en el futuro? Vayamos a los hechos. Según los datos recogidos por la Conferencia de Decanos de Educación, en toda España hay cada año aproximadamente 86 personas recién egresadas de los Grados en Maestro por cada 100.000 habitantes. Esta ratio es de 124 en Madrid, 119 en Andalucía y 106 en Cataluña. En Navarra, cada año la razón es de 39 personas egresadas en la UPNA.

Una consecuencia es que la demanda de matrícula obliga a seleccionar estudiantes según su mérito; la nota que se exige en la UPNA es de aproximadamente 7 sobre 10. Esto redundará en el rendimiento. Por ejemplo, la *Revista de Educación* ha publicado en 2015 un estudio comparativo de los resultados de aprendizaje en Matemáticas y su didáctica en los Grados en Maestro, que des-

taca significativamente a la UPNA por encima de las demás universidades españolas y portuguesa analizadas.

Otro dato: salvo la Universidad pública de La Rioja, que iguala la carga lectiva de inglés, no hay ninguna otra universidad que exija en Magisterio más inglés obligatorio. La educación pública ha sufrido una desatención en todos sus niveles, especialmente en Navarra. No se han construido colegios públicos en barrios jóvenes ni se han convocado Ofertas Públicas de Empleo. Se ha ido más allá de los recortes impuestos por el ministro Wert, que permitían una tasa de reposición de vacantes del 10%.

Consecuencia de esta política educativa ha sido la creación en España de un número injustificado de universidades privadas. La Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANECA) realiza infor-

Desde el departamento de Educación del anterior Gobierno se hizo creer que el PAI iba a funcionar masivamente, sobre todo en centros públicos

No se debe provocar el desempleo y la frustración de jóvenes con excelente preparación, aunque no lleguen a dominar un idioma extranjero

mación pública (<http://srv.aneca.es/ListadoTitulos>). La universidad foránea que más estudiantes de Magisterio manda a hacer las prácticas escolares en Navarra ha sido objeto de informes demoledores; a pesar de ello, el Ministerio ha acreditado sus títulos. En ella se gradúan sin las debidas garantías, incluso sin presencia física, bastantes estudiantes a los que no les llega la nota para matricularse en la UPNA.

Existe el riesgo de que se consiga un sistema educativo viciado, que privilegie la capacitación lingüística por encima del resto de competencias necesarias. Es decir, que en vez de exigir al docente ser buen educador, se acabe prefiriendo a quien, sin garantías de intervenir adecuadamente en las clases, hable bien inglés. Existe además un agravante: la discriminación de buenos estudiantes, cuyas familias no han tenido los recursos económicos necesarios para mandarlos en su infancia, adolescencia o juventud, a aprender inglés en países anglófonos.

Una planificación e inversión adecuadas permitirían conseguir objetivos plausibles, aunque con tensiones y dificultades. La propaganda, sin planificación, sólo puede producir agitación y desencanto. No se debe provocar el desempleo y la frustración de muchos jóvenes con excelente preparación, aunque no lleguen a dominar un idioma extranjero. Con la debida inversión y planificación, se obtendrían los mejores resultados. ●

El autor es decano de la Facultad de Ciencias Humanas y Sociales Universidad Pública de Navarra

Aquí cabemos todos y todas

POR Ana M^a Pérez Sola

Nuestras hijas e hijos estudian en un colegio con programa British (igual nos hubiera dado un PAI). Aparte de que fuera un colegio público, fueron muchos los motivos por los que lo elegimos: pedagógicos, metodológicos, lingüísticos, sociales... Ninguno cuestiona la calidad de otros modelos diferentes, ni mucho menos a las familias que los han elegido ni, por supuesto, a su profesorado. Tampoco es una reacción contra el euskera. Tenemos muy claro que cabemos tod@s.

Y desde el firme convencimiento de que cabemos tod@s, optamos por un colegio público donde cabemos familias de diferentes culturas, etnias, religiones, ideologías. Uno de esos colegios a los que las políticas educativas y algunas corrientes políticas y sociales convirtieron en guetos con escasas posibilidades de mantenerse y con un progresivo deterioro ante la falta de recursos para atender a tanta diversidad. Uno de esos colegios que no interesaban a casi nadie, mucho menos a federaciones y asociaciones relacionadas con la enseñanza pública cuyos centros se veían

beneficiados por este reparto del alumnado: minorías, inmigrantes y familias desfavorecidas a estos centros; el resto, a los otros. La brecha fue tal que ni siquiera se aceptaba que los diferentes modelos convivieran en el mismo centro y, cuando lo hacían, se impuso una organización segregadora, impensable por otros motivos ¿Aceptaríamos que, en un mismo centro escolar, niñas y niños de diferente color, religión o cultura entraran por puertas diferentes, tuvieran recreos a horas distintas, comieran en espacios separados? ¿Lo aceptaríamos en piscinas, parques...? Pues eso ocurre en muchos centros escolares públicos. Se segrega por idioma

La oferta de estos programas en inglés ha motivado que cada vez quepamos más personas en estos colegios. Gracias a ellos aumentó la demanda, se compensaron desigualdades, mejoraron resultados. Los diferentes modelos (A, D, G) superaron, en parte y no todos, la brecha social y académica que se había creado. Se evidenció que cabemos tod@s en horizontal, sin prejuicios, y que se puede funcionar desde la diversidad.

Y sólo cuando se ha logrado romper, en parte, ese orden –desorden– social, ahora sí interesan estos centros con programa British-PAI. Incluso se ha abierto un debate

público donde cualquier persona o asociación se considera con autoridad para cuestionarlo, lanzar consignas contrarias y decidir sobre su futuro, aunque ni los conozcan ni se hayan molestado ni en recabar sus propios datos. Se ha convertido en un asunto político con fines partidistas: de aquellos políticos que los dejaron languidecer y no aportaron los medios que demandábamos familias y profesorado para suplir sus carencias; de estos que generan un clima de opinión contrario a través del desprestigio, la inseguridad y la falta de transparencia. Las familias observamos con estupor cómo las carencias que llevamos denunciando desde hace tiempo se utilizan como justificación para acabar con el British-PAI y no como diagnóstico para mejorarlo; cómo se minusvalora la experiencia de todos estos años de trabajo y cómo se ignoran nuestras valoraciones positivas. Escuchamos con tristeza a políticas y políticos acusar a los equipos directivos de mentir sobre las evaluaciones de sus centros, sin ofrecer ni una sola prueba de estas graves acusaciones. Asistimos con preocupación al clima de desconfianza que algunos partidos políticos están generando y a la falta de escrúpulos con que manipulan la información: supuestos informes que demos-

trarían la ineficacia de los programas British-PAI pero que nadie enseña; supuestas evaluaciones que determinarían el futuro de estos programas, pero que los centros desconocen y de las que nadie aporta ni un solo dato concreto (¿se puede realizar una evaluación de esta envergadura en tan poco tiempo?); supuestos modelos plurilingües de los que no se da ninguna información y que empezaron en septiembre del 2016 ¿En todos los modelos? ¿En todos los centros? ¿Hay alguien del departamento de Educación trabajando en esta nueva propuesta?

El British-PAI es una cuestión política y sólo si las familias exigimos nuestro poder como ciudadanas y ciudadanos podemos reconducirlo al ámbito educativo del que nunca debió salir. En este sentido quiero agradecer públicamente a la Federación de Apymas British-PAI el esfuerzo que está realizando, pero, sobre todo, el tono y el estilo. Le agradezco su trabajo eficiente y sereno, sin responder a las descalificaciones ni entrar en debates ajenos a su objetivo. Le agradezco que no caiga en la provocación de enfrentar modelos educativos y a familias que hemos optado por un sistema público en el que cabemos tod@s.

En representación de la Apyma Cardenal Illundáin