

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**20 de junio**





# **INDICE DE CONTENIDOS**

## **Seguimiento Medios de Comunicación. 20 de junio**

**Radio**

**Televisión**

**Prensa**

**Web CC OO**



## Noticias MMI - Dossier Personalizado

### RADIO



19/06/2014 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 13 seg

El Servicio Navarro de Empleo ha puesto en marcha en su página web una aplicación informática que permite obtener información estadística sobre el mercado laboral en Navarra.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=45dbfb32e735f5d4d650332ad006828e/3/20140619RSE07.WMA/1403246955&u=8235>



19/06/2014 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 66 seg

La dirección de TRW ha planteado la posibilidad de contratar a 65 trabajadores para un periodo de 3 meses en verano con el fin de reducir el exceso de 40.000 horas generado en la actual plantilla.

DESARROLLO:Declaraciones de Luis Catalán (ELA).

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=d2f293fe3079f1be3180610a531674e5/3/20140619RB05.WMA/1403246955&u=8235>



## Noticias MMI - Dossier Personalizado

### TELEVISIÓN



19/06/2014 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 83 seg

Los vecinos de la zona del Perdón tratan de frenar en el Parlamento las proyecciones mineras. Se ven indefensos y denuncian irregularidades en las tramitaciones.

DESARROLLO: Los grupos políticos han dicho comprender la preocupación de los pueblos y estudiarán las peticiones realizadas. Declaraciones de Blanca Vázquez (Concejo de Undiano).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesosmmhash.php?q=3d0c98f378afe2a85b1f70e0c7228331/3/20140619BA02.WMV/1403248216&u=8235>



19/06/2014 TVE-1 | 16,00 h -- Informativo -- 54 seg

Los pueblos de la Sierra del Perdón trabajan para formar una plataforma que trabaje conjuntamente en el rechazo de apertura de una mina como pretende la empresa Geocali.

DESARROLLO: 23 de las 26 localidades se oponen a la mina, a la par que denuncian irregularidades en la tramitación administrativa del expediente. Esta mañana han pedido el apoyo de los grupos parlamentarios. Dec. de Blanca Vázquez, pta. del Concejo de Undiano.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesosmmhash.php?q=679b1f66bc7f2afd70b96f84f2633f9/3/20140619TF01.WMV/1403248216&u=8235>

## Un Rey para un tiempo nuevo

“La Corona debe ser transparente y honesta, sólo así tendrá autoridad”



El Rey y la Reina intercambiaron miradas de cariño y complicidad en el balcón del Palacio Real. AFP

### EMPLEO

“Tenemos el deber de combatir el paro y de proteger a los más vulnerables”

### ESPAÑA

“En una España unida y diversa, basada en la igualdad, cabemos todos”

### TERRORISMO

“La victoria del Estado de derecho será el mejor reconocimiento a las víctimas”

### EDITORIAL

Un nuevo rey para los retos del s.XXI

PÁG 10

NACIONAL	2	PAMPLONA	24
INTERNACIONAL	4	DEPORTES	34
ECONOMÍA	6	CLASIFICADOS	83
OPINIÓN	10	ESQUELAS	89
NAVARRA	14	FARMACIAS	103

### ARTÍCULOS DE..

Pilar Cernuda, Manuel Campo Vidal, Antonio Papell, Salvador Aragonés, Fernando Simón Yarza, Francisco Muro de Iscar, Leopoldo Calvo Sotelo, Juan María Sánchez-Prieto y José María Areitza

SUPLEMENTO ESPECIAL EN PÁGINAS CENTRALES

# Una reforma fiscal más ambiciosa de lo previsto y enfocada a las urnas

## El Gobierno aprueba hoy la rebaja del IRPF y Sociedades para 2015

Los brotes verdes y el malestar social llevan al Ejecutivo a aplicar una bajada de impuestos de mayor alcance

Por el camino se han quedado buena parte de las propuestas que lanzó la comisión presidida por Lagares

D. VALERA  
Madrid

Una bajada de impuestos que los españoles noten ya en 2015. Ese es uno de los principales objetivos de la reforma fiscal que el Consejo de Ministros aprobará hoy. Una reforma que será más ambiciosa de lo previsto inicialmente en cuanto a la reducción de la presión impositiva. La mejora de los datos macroeconómicos, con unas previsiones de crecimiento cada vez más positivas, y sobre todo, la necesidad del Gobierno de recuperar la iniciativa política tras los malos resultados electorales en los comicios europeos, han llevado al Ejecutivo al convencimiento de afrontar una rebaja de impuestos más profunda y muy enfocada al próximo año.

El Ministerio de Hacienda lleva desde el pasado 13 de marzo, día en que la comisión de expertos presidida por Manuel Lagares entregó su informe, trabajando en los cambios del sistema fiscal. Bajar los impuestos siempre fue una prioridad, sobre todo para quitarse la espina clavada tras haberlos subido nada más llegar al poder. Ahora tratará de dejar la presión impositiva en unos rangos inferiores incluso a ese incremento. En el plan de estabilidad entregado a la Comisión Europea se prevé una rebaja en el IRPF de unos 5.000 millones entre 2015 y 2016. Sin embargo, finalmente será más amplia –podría llegar hasta los 7.000 millones– y buscando unos efectos inmediatos en los bolsillos de los contribuyentes en el próximo año, en el que hay elecciones locales, autonómicas y ge-



Cristóbal Montoro, el pasado miércoles durante la reunión con representantes de CC OO y UGT.

EFE

nerales. En Hacienda están convencidos de que los datos de recaudación –superiores al 5% en estos primeros meses– permiten hacer ese esfuerzo.

### Exentos del IRPF

Así, la reforma reducirá de siete a cinco los tramos del IRPF. Además, rebajará el tipo marginal máximo, situado en el 52%, por debajo del 50%. También el mínimo, situado en el 24,75% después de la última subida del Gobierno. Por otra parte, estarán exentos los trabajadores que ganen menos de 12.000 euros al año –actualmente ya lo están quienes ganan menos de 11.162 euros–. También se elevarán los mínimos personales y familiares, especialmente por cuidado de hijos, para familias numerosas y para quienes tengan un dependiente a su

cargo. Además, el IRPF mantendrá el sistema dual –muy criticado por los sindicatos– entre las rentas del trabajo y del ahorro.

En la idea de simplificar los impuestos el Gobierno suprimirá deducciones del IRPF, aunque no se eliminará la que afecta a la compra de vivienda para quienes adquirieron su casa antes del 1 de enero de 2013. Se mantendrá también casi intacto el régimen de módulos a pesar de que la comisión Lagares y numerosos expertos solicitaron su eliminación por considerar que facilitaba el fraude. Sin embargo, el Gobierno ha cedido a las tesis de los autónomos que seguirán tributando por este régimen cuando trabajen directamente con el consumidor final (hostelería, pequeño comercio, taxis...), en la agricultura y la pesca excluyendo sectores como

el transporte o la construcción tras un periodo de transición. Los autónomos también verán reducida su retención del 21% al 19%.

El otro pilar sobre el que girará la reforma será el Impuesto de Sociedades. El Gobierno quiere acercar el tipo nominal al efectivo. Para ello rebajará el gravamen a las grandes empresas del 30% al 25% en dos años. A cambio se eliminarán numerosas deducciones y otras, como la de gastos financieros, se reducirán aún más. Si se mantendrán las que afectan al I+D+i. En cuanto a las pymes, aunque no verán reducido su tipo de gravamen (25%) se les compensará mediante deducciones que afecten a la reinversión de beneficios y otros. Según el plan de estabilidad estas modificaciones supondrían unas rebajas de 2.600 millones en dos años.

### PRINCIPALES CAMBIOS

**Los tipos del IRPF.** En 2015, el tipo máximo del impuesto de la renta volverá al 45% y el mínimo al 24%.

**Apoyo a las familias numerosas.** Se mejorarán las deducciones por el cuidado de hijos, ascendientes y de personas con discapacidad.

**No se toca el IVA.** No habrá cambios en los tipos impositivos del IVA. Tampoco se espera que productos y servicios pasen del tipo reducido al general.

**Impuesto de Sociedades homogéneo.** Bajará en dos fases para llegar a un tipo único del 25%. Las grandes empresas dejarán de pagar más que las pymes para evitar ese desincentivo a la expansión internacional.

**Autónomos.** La tributación por módulos se limitará a los negocios donde los clientes sean particulares (bares, restaurantes, pequeño comercio, peluquerías, taxistas...).

**Rentas de capital.** También habrá una rebaja de la fiscalidad sobre plusvalías, intereses y otras rentas de capital como forma de incentivar el ahorro.

**Fiscalidad verde.** Parece descartarse que el Gobierno vaya a aprobar nuevos impuestos ligados al medio ambiente.

## “Será bien recibida por Bruselas”, afirma De Guindos

El ministro explica que las medidas suponen incentivos económicos “para el ahorro, el trabajo y la inversión”

En cuanto al IVA, el Gobierno ha negado tajantemente cualquier incremento más allá de los obligados por la UE, como el de los productos sanitarios (en especial el material hospitalario). Más dudas ofrecen los impuestos me-

dioambientales, donde podría crearse una nueva tasa sobre la extracción de hidrocarburos según explicó el secretario de Estado de Energía, Alberto Nadal, con el objetivo de “compensar a los ayuntamientos y comunidades limítrofes por la carga que supone”, en referencia a las prospecciones en busca de petróleo de Canarias.

El Gobierno también tendrá que convencer a Bruselas, que mira con recelo unos cambios fiscales que pueden poner en riesgo

la consolidación fiscal. Sin embargo, el ministro de Economía, Luis de Guindos, aseguró ayer que la reforma será “bien recibida” por la Comisión Europea.

“Es una reforma que lo que hace fundamentalmente es mejorar todos los incentivos económicos: a ahorrar, a trabajar, a invertir, y que creo que va a ser bien recibida porque está en línea con las recomendaciones que, por ejemplo, hace el Fondo Monetario Internacional”, aseguró el ministro.

“En este momento, en el que ya hay una recuperación en España, hay crecimiento positivo, que se empieza a generar empleo y que es una situación completamente distinta a la que teníamos hace dos años y medio, es en el que se va a producir la reforma tributaria”, recalcó De Guindos.

Sin embargo, la agencia de calificación Fitch recordó que España no tiene mucho margen para acometer un recorte de impuestos y auguró cinco años más de ajustes.

# El FMI irrumpie en el debate europeo y pide menos ajustes

El Fondo aplaude las medidas del BCE pero reclama que compre deuda a gran escala

Francia e Italia apoyan el cambio de rumbo en favor de más estímulos para el crecimiento y el empleo

ADOLFO LORENTE

Bruselas

Europa vive su enésima etapa de indefinición desde que estalló la Gran Depresión hace ya seis años. Primero gastar a raudales, luego ajustar hasta el extremo y ahora... ¿Ahora, qué? Las elecciones comunitarias del pasado 25-M, el auge del euroescepticismo, el batacazo sufrido por líderes como François Hollande y, sobre todo, la fragilidad de una economía que no termina de carburar han vuelto a reabrir el eterno debate sobre el mejor recetario para ganar la batalla a la crisis.

Y ayer, en plena reflexión, el Fondo Monetario Internacional (FMI) irrumpió con contundencia para pedir medidas de crecimiento, más flexibilidad dentro del Plan de Estabilidad y Crecimiento, y que el Banco Central Europeo (BCE) prosiga con sus medidas extraordinarias y compre deuda soberana "a gran escala" en caso de que la inflación siga en estado de coma.

Así lo dice el informe sobre el estado de la Eurozona que la directora gerente de la institución,



Luis de Guindos (derecha) conversa con Mario Draghi. En frente, Jeroen Dijsselbloem.

AFF

la francesa Christine Lagarde, presentó ayer en Luxemburgo ante los ministros de Finanzas del Eurogrupo y el presidente del BCE, Mario Draghi. Llegó desde Washington para recordar a sus colegas comunitarios que la inflación es "preocupantemente baja", que el paro es "inaceptablemente alto" -aquí, España, congregó todas las miradas- y que ante este escenario hay que reaccionar con la mayor celeridad posible para evitar impredecibles episodios de deflación a la japonesa y encontrar, por fin, la senda de un crecimiento sólido y sostenible. La dinámica actual es preo-

cupante ya que en el primer trimestre, la zona euro logró crecer sólo el 0,2% del PIB lastrado por Francia e Italia, países que ahora han cogido la bandera de las reformas.

Para cambiar las tornas y romper la monotonía tan del gusto alemán, el FMI mira hacia Fráncfort, hacia el BCE, al que le da una palmada en la espalda por su histórico plan de choque basado en la bajada de tipos y la inyección de 400.000 millones, pero al que sigue pidiendo más. En especial, que considere la opción de activar un programa de compra de deuda a "gran escala" en caso de

que la inflación siga "especialmente baja" -ahora está en el 0,5% mientras que su mandato es del 2%- "Esto impulsaría la confianza, mejoraría los balances de empresas y hogares y estimularía el crédito", asegura.

Pero hay más. Lagarde se posicionó a favor del bando liderado por Francia e Italia y que pide hablar más de crecimiento y empleo en vez de austeridad a ultranza. "Las sorpresas negativas en materia de crecimiento no deberían desencadenar esfuerzos adicionales de consolidación", apunta el FMI, que propone activar un plan a nivel de la UE de in-

versión en infraestructuras de transporte, comunicaciones y energía porque "sentaría las bases de un crecimiento sostenible dentro de los límites del marco presupuestario".

Quien también se posicionó en este debate, en la posibilidad de flexibilizar el Pacto de Estabilidad y Crecimiento -esa suerte de biblia que fija el 3%, fue el ministro español de Economía, Luis de Guindos, que recalcó que "España es favorable a no modificar las reglas continuamente. Es fundamental tener reglas estables, predecibles y sensatas y yo creo que en este momento las tenemos", sentenció alineándose de nuevo con Berlín. No obstante, matizó que todo lo que digan Francia e Italia es "fundamental" y deslizó: "Creo que hay que empezar a hablar de un pacto por las reformas para el crecimiento".

## Las reglas del juego

"No hay que cambiar las reglas, hay que cumplirlas", defendió el ministro alemán, Wolfgang Schäuble. "No pedimos un cambio de reglas, se trata de un problema de ritmo", respondió su colega francés, Michel Sapin. Por su parte, el titular italiano, Pier Carlo Padoan, pidió "poner sobre la mesa todos los instrumentos de los que Europa ya dispone para acelerar el crecimiento y el empleo", aunque negó que hayan exigido que las inversiones productivas no computen en el déficit a cambio de que Italia apoye a Jean-Claude Juncker como presidente de la Comisión.

Tanto el comisario de Asuntos Económicos, Olli Rehn, como el presidente del Eurogrupo, Jeroen Dijsselbloem, abogaron por respetar las reglas de juego e incidir en las reformas estructurales, pero se mostraron a favor de buscar nuevas fórmulas de crecimiento con medidas como reducir los costes fiscales del trabajo o potenciar la liberalización de diversos sectores profesionales.

## España, el segundo país de la OCDE con mayor caída salarial

La diferencia entre ricos y pobres aumentó ocho puntos porcentuales entre 2007 y 2011, según un estudio

A. ESTRADA

Madrid

España es uno de los países desarrollados que más está sufriendo con la crisis económica. A esta difícil situación, que los ciudadanos perciben en su realidad diaria, le ha puesto cifras la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico (OCDE) en dos informes publicados ayer. La devaluación salarial que se ha impuesto desde la reforma laboral aprobada en 2012 continúa muy presente. España fue el segundo país de la OCDE donde más cayó la remuneración salarial en el primer trimestre de este año (0,6%), siendo superada sólo por Grecia, con una caída del 2,6%, mientras que los sala-

rios subieron de media un 0,3% en el conjunto de la OCDE y un 0,4% en la zona euro.

Los costes laborales bajaron un 0,8% en España -por el recorte salarial del 0,6% y una mejora de la productividad del 0,2%- frente al encarecimiento del 2,4% en Noruega o el 1,1% en Estados Unidos.

La rebaja salarial y el aumento del número de parados registrado durante la crisis han provocado un aumento de la pobreza y de las desigualdades. Precisamente el país de la OCDE donde más se incrementaron las desigualdades en el periodo 2007-2011 fue España, con un incremento de ocho puntos porcentuales, mientras que en Irlanda o Grecia -dos países que han tenido que ser rescatados- el aumento ha sido de cinco puntos medido en el índice de Gini, que se basa en los ingresos percibidos en términos de mercado. Normalmente, los estados utilizan los impuestos y las subvenciones o ayudas públicas para

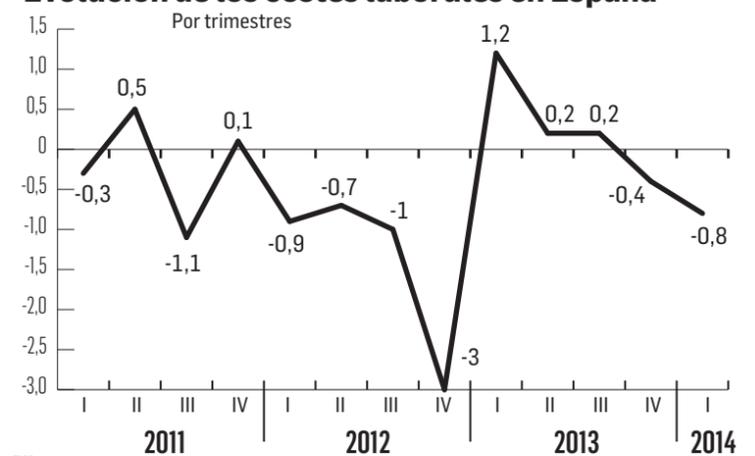
realizar cierta redistribución de la riqueza y reducir las desigualdades. Medido en términos de ingresos disponibles, después de impuestos y transferencias, España sigue siendo el país de la OCDE donde más aumentaron las desigualdades en esos años: cuatro puntos porcentuales. Le siguen Francia, Hungría y Eslovaquia, con dos puntos.

En 2011, el último año para el que existen datos comparativos, las desigualdades aumentaron sobre todo en Grecia (3 puntos porcentuales en el índice de Gini) y en España (1,5 puntos), mientras que en el conjunto de la OCDE permanecieron casi estables.

### Menos ayudas sociales

La principal razón de la agudización de las desigualdades en España, según los responsables del estudio, es la pérdida masiva de empleos que ha dejado a muchos hogares sin ingresos -en estos momentos hay 768.000 familias donde ninguno de sus miembros

## Evolución de los costes laborales en España



DN

tiene ingresos-. Además, la larga duración de la crisis ha provocado que los parados que en la primera fase de la crisis percibían la prestación por desempleo o un subsidio hayan dejado de recibirlo. A lo que se suma la desaparición de transferencias y ayudas sociales como el *cheque bebé* y los cambios fiscales que han perjudicado a los grupos sociales menos favorecidos.

En todo caso, los países con mayores desigualdades entre ricos y pobres en 2011 eran México, Chile, Turquía y Estados Unidos, mientras que los más equitativos eran Dinamarca,

Eslovenia, Finlandia y la República Checa. En el conjunto de la OCDE, en 2011 el 10% más rico obtuvo 9,6 veces más ingresos que el 10% más pobre. En 2007 ganaban 9,3 veces más.

Otra de las tendencias que se ha confirmado es la de que los jóvenes y los niños han venido a sustituir a los ancianos como el grupo de edad con mayor riesgo de pobreza. Las personas de entre 66 y 75 años se enfrentaron a un riesgo de pobreza un 25% menor que la media de la población, y era la más baja entre todos los grupos, gracias al sistema de pensiones.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

## Educación



# Los profesores navarros sin destino fijo tendrán 127 plazas más que hace un año

## Educación oferta 1.439 puestos a jornada completa y otros 566 a tiempo parcial

**El lunes y martes serán los actos de adjudicación de destino a los que están citados 550 funcionarios y más de 3.000 interinos**

**ÍÑIGO GONZÁLEZ**

Pamplona

En apenas tres días, el salón de actos del departamento de Educación del Gobierno de Navarra volverá a llenarse de profesores en busca de trabajo. Como cada año, se procederá al acto de adjudicación de destinos en el que se ofertarán 2.005 plazas vacantes: 1.439 ordinarias y otras 566 a jornada parcial. Y en esta ocasión los docentes tendrán 127 puestos más que repartirse que hace 12 meses.

Ante la falta de oposiciones, la adjudicación de plazas vacantes provisionales es el recurso al que se acogen cada curso los funcionarios e interinos que aún no tienen una plaza fija. Así, para los actos del lunes y martes están llamados más de 3.500 profesores.

Los primeros en elegir colegio para enseñar el próximo septiembre serán los funcionarios sin destino definitivo, es decir, aquellos que aprobaron la oposición en su día pero que aún no tienen una plaza propia. Este año se ha citado a 550 y previsiblemente todos tendrán una vacante completa para el próximo curso.

Los que tendrán muchos más problemas para lograr uno de los destinos ofertados serán los interinos. Para ellos quedarán unas 900 plazas vacantes a tiempo



Profesores funcionarios sin destino definitivo durante la elección de plazas celebrada el año pasado. GARZARON

### LAS NECESIDADES DE PROFESORADO VACANTES QUE CUBRIRÁ EL DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN EL PRÓXIMO CURSO

#### PROFESORES ENSEÑANZAS MEDIAS, ARTÍSTICAS E IDIOMAS EN CASTELLANO

Especialidad	Vacantes	Horas*
Filosofía	8	113
Latín	5	39
Lenguas Castellana y Literatura	43	196
Geografía e Historia	31	199
Matemáticas	39	240
Física y Química	15	105
Biología y Geología	25	166
Dibujo	13	114
Francés	12	193
Inglés	33	310
Alemán	3	51
Música	18	82
Educación Física	18	173
Orientación Educativa	22	134
Tecnología	21	143
Economía	2	46
Administración de Empresa	4	25
Análisis y Química Industrial	0	16
Asesoría y Promoción de Imagen Personal	2	29
Construcción Civil y Edificación	1	0
Formación y Orientación Laboral	4	91
Hostelería y Turismo	5	14
Informática	7	14
Intervención Sociocomunitaria	10	0
Organización y Gestión Comercial	2	0
Organización y Proyectos Fabricación Mecánica	5	68
Organización y Proyectos Sistemas Energéticos	5	15
Procedimientos de Producción Agraria	5	0
Procedimientos en la Industrias Alimentarias	1	0
Procedimientos Diagnósticos y Producción Ortoprotésico	2	0
Procesos Sanitarios	1	0
Procesos y Productos en Madera y Mueble	2	0
Sistemas Electrónicos	2	0
Sistemas Electrotécnicos y Automáticos	3	25
Cocina y Pastelería	2	16
Equipos Electrónicos	1	27
Estética	1	11
Fabricación e Instalación de Carpintería y Mueble	4	31
Instalación y Mantenimiento Equipos Térmicos	3	15
Instalaciones Electrotécnicas	9	42

Mantenimiento de Vehículos	2	19
Mecanización y Mantenimiento de Máquinas	4	42
Oficina Proyectos Construcción	1	0
Operaciones y equipamientos Elaboración P. Alimentarios	4	14
Operaciones de Proeso	0	16
Operaciones Producción Agraria	11	16
Peluquería	6	22
Procedimientos Diagnósticos Clínicos y Ortoprotésicos	1	0
Procedimientos Sanitarios y Asistenciales	8	25
Procesos Comerciales	3	14
Procesos Gestión Administrativa	7	41
Servicios a la Comunidad	5	0
Servicios de Restauración	1	0
Sistemas y Aplicaciones Informáticas	10	45
Soldadura	5	13
Alemán (Escuela Oficial de Idiomas)	2	0
Francés (Escuela Oficial de Idiomas)	2	0
Inglés (Escuela Oficial de Idiomas)	7	0
Italiano (Escuela Oficial de Idiomas)	0	15
Dibujo Artístico y Color	1	0
Dibujo Técnico	0	8
Diseño de Interiores	1	0
Diseño de Producto	0	13
Fotografía	1	0
Historia del Arte	1	0
Materiales y Tecnología: Diseño	1	16
Medios Informáticos	2	6
Organización Industrial y Legislación	1	15
Volumen	0	11
Ebanistería Artística	0	14
Fotografía y Procesos Reproducción	0	18
Moldes y Reproducciones	2	0
Talla en Piedra y Madera	1	0
Técnicas de Grabado y Estampación	2	0
Técnicas del Metal	0	15
<b>TOTAL</b>	<b>480</b>	<b>235 Parciales</b>

#### PROFESORES ENSEÑANZAS MEDIAS, ARTÍSTICAS E IDIOMAS EN VASCUENUE

Especialidad	Vacantes	Horas
Filosofía	3	30
Latín	3	10
Lengua Castellana y Literatura	11	65

LA CIFRA

193

**PLAZAS EN EL PAI.** El Programa de Aprendizaje de Inglés oferta para el curso 193 puestos vacantes en alguno de los 91 centros que lo imparten.



completo tras la elección de los funcionarios sin plaza y el grueso de las jornadas parciales que se reproducen a continuación. Educación citará por especialidad e idioma a partir del miércoles a más de 3.000 profesores (dos por cada plaza a cubrir).

**779 maestros, 655 Secundaria**  
En concreto, el departamento sacará 779 plazas de Maestro, entre Infantil, Primaria y los centros PAI (Programa Aprendizaje de Inglés). 560 de esos puestos serán en castellano y 219 en euskera. Además, este año habrá 225 plazas parciales (menos de 18 horas) para esta especialidad.

Los profesores de enseñanzas medias, artísticas e idiomas podrán optar a 655 puestos completos. Se repartirán en 461 plazas para ESO y Bachillerato en castellano y euskera (más otras 266 parciales), 171 plazas en Formación Profesional (65 parciales), 13 puestos en Artes (8 parciales) y 15 en idiomas (2 parciales). En total, Educación ofrece al personal docente contratado 1.396 plazas en castellano y 609 en euskera hasta llegar a las 2.005 antes mencionadas.

Por primera vez en dos años los docentes navarros verán aumentar sus posibilidades de encontrar empleo tras dos cursos consecutivos de recorte de vacantes. El año pasado hubo 1.312 plazas completas. Con todo, tras dos años de presupuestos prorrogados los registros aún quedan lejos de cursos como el 2011-2012, en los que había 600 plazas a tiempo completo más.

Cabe reseñar que aún faltan por salir publicadas las listas de las plazas en los conservatorios, para las que habrá que esperar hasta el mes de agosto.

# La nueva Formación Profesional aumenta los recursos de profesorado

**La implantación de la FP Básica, Dual y Talleres aumenta la oferta de vacantes a 171 plazas completas y 65 parciales**

**I. GONZÁLEZ**  
Pamplona

El pasado 1 de abril, Marino Barasoain, jefe del servicio de Formación Profesional, explicó en el Parlamento de Navarra cómo será la nueva FP para el próximo curso ante la llegada de la FP Básica impuesta por la

LOMCE. Aseguró que harían falta unos 20 profesores más para impartir el servicio y recordó los 2.000 millones de euros prometidos por el ministro Wert a las comunidades para implantar la formación.

El propio consejero José Iribas reforzaba la idea en la misma cámara el martes. "Se va a ampliar el profesorado de FP, porque habrá más horas sin que éstas sean aumento de jornada para docentes. Se ampliarán los recursos. Ayer (por el lunes) se nos convocó a una conferencia sectorial por parte del Ministerio en la que esperamos que se

concedan recursos para esta línea", explicó.

En este sentido han aumentado las plazas vacantes para la Formación Profesional y para el próximo septiembre el departamento oferta 149 plazas completas y 55 parciales en castellano más 22 completas y 10 parciales en euskera. Así, destacan las 10 plazas que se ofertan en Intervención Sociocomunitaria, 9 para Instalaciones Electrotécnicas, 11 en Operaciones Producción Agrícola, 10 puestos de profesor en Sistemas y Aplicaciones Informáticas o 8 en Procedimientos Sanitarios y Asistenciales.

# Profesor de Filosofía que también da Historia o de Matemáticas con Plástica

**La oferta vincula muchas plazas, también las de tiempo completo, con varias materias que debe impartir el docente**

**I. GONZÁLEZ**  
Pamplona

Un repaso a las listas de plazas vacantes publicadas por el departamento de Educación permite encontrar muchos ejemplos en los que el docente deberá desempeñar varios cargos en su

nuevo destino. En la parte de observaciones se recoge que el profesor deberá impartir su especialidad combinada con otro asignatura o en otros centros.

Hay muchos ejemplos. En el ETI de Tudela hace falta un profesor de Filosofía que, además, imparta Geografía e Historia en Castellano. También en la capital ribera, en el IES Valle del Ebro, se oferta una vacante de Latín con Griego. Y las vinculaciones pueden ser aún más curiosas, como profesor de Matemáticas con Educación Plástica y Visual en el Dos de Mayo de Castejón o las ho-

ras parciales que se ofertan en Dibujo en el IES San Miguel de Aralar de Alsasua. Allí el docente deberá impartir también 4 sesiones de Nuevas Tecnologías y otras 4 de Informática.

Estas peculiaridades no han gustado a los sindicatos. APS solicita su retirada en un comunicado. "APS ha solicitado al departamento que respete el principio de especialización docente y retire de la oferta provisional las plazas que supongan la impartición de especialidades diferentes, así como aquellas que mezclan varios perfiles lingüísticos".

Geografía e Historia	19	67
Matemáticas	17	100
Física y Química	7	55
Biología y Geología	12	98
Dibujo	8	84
Francés	3	96
Inglés	15	106
Alemán	3	0
Música	5	81
Educación Física	9	82
Orientación Educativa	7	112
Tecnología	13	72

Especialidad	Vacantes	Horas
Lengua y Literatura Vasca	18	202
Economía	2	10
Administración de Empresa	1	15
Formación y Orientación Laboral	1	12
Informática	1	25
Intervención Sociocomunitaria	1	15
Organización y Proyectos Fabricación Mecánica	4	0
Sistemas Electrónicos	1	0
Sistemas Electrónicos y Automáticos	0	16
Equipos Electrónicos	0	16
Instalaciones Electrónicas	2	0
Mecanización y Mantenimiento de Máquinas	6	9
Procedimientos Sanitarios y Asistenciales	0	9
Procesos Comerciales	1	0
Procesos Gestión Administrativa	4	15
Euskera (Escuela Oficial de Idiomas)	3	20
<b>TOTAL</b>	<b>167</b>	<b>106 Parciales</b>

Especialidad	Vacantes	Horas
Educación Infantil Castellano	127	205
Primaria	54	73
Música	1	22
Educación Física	5	0
Educación Infantil Vascuence	3	22
Primaria Vascuence	1	0
Minorías Culturales Castellano	2	0
<b>TOTAL</b>	<b>193</b>	<b>18 Parciales</b>

**MAESTROS CASTELLANO Y EUSKERA**

Especialidad	Vac. Ordi.	Horas Ordi.	Vac. Itiner.	Horas Itine.
Educación Infantil (Castellano)	59	184	0	0
Primaria (Castellano)	148	242	0	0
Inglés (Castellano)	41	187	1	60
Francés (Castellano)	3	0	0	0
Música (Castellano)	13	119	3	40
Educación Física (Castellano)	18	154	0	13
Pedagogía Terapéutica (Castellano)	39	309	5	41
Audición y Lenguaje (Castellano)	13	48	3	39
Vascuence (Euskera)	27	355	3	75
Educación Infantil (Euskera)	48	277	0	0
Primaria (Euskera)	78	234	0	21
Inglés (Euskera)	26	296	3	33
Francés (Euskera)	0	0	2	0
Música (Euskera)	6	77	4	86
Educación Física (Euskera)	8	127	2	42
Pedagogía Terapéutica (Euskera)	14	193	0	52
Audición y Lenguaje (Euskera)	4	114	4	56
<b>TOTAL</b>	<b>545</b>	<b>162 Par.</b>	<b>30</b>	<b>31 Par.</b>

**MAESTROS ESO**

Especialidad	Vac. Ordi.	Horas Ordi.	Vac. Itiner.	Horas Itine.
Pedagogía Terapéutica (Castellano)	11	209	0	15
Pedagogía Terapéutica (Euskera)	4	63	0	13
<b>TOTAL</b>	<b>15</b>	<b>15 Parciales</b>	<b>0</b>	<b>1 Parcial</b>

**MAESTROS EN CENTROS SINGULARES**

Especialidad	Vac. Ordi.	Horas Ordi.	Vac. Itiner.	Horas Itine.
Minorías Culturales (Castellano)	15	138	0	0
Programa PCPI Taller	1	17	0	16
Minorías Culturales (Euskera)	1	0	0	0
Pedagogía Terapéutica (Euskera)	0	0	1	0
Primaria Adultos (Castellano)	5	0	2	0
Inglés Adultos	1	0	0	0
Primaria Adultos (Euskera)	0	17	0	0
Pedagogía Terapéutica (Castellano)	1	13	1	21
Pedagogía Terapéutica PCPI (Castellano)	3	0	0	0
Pedagogía Terapéutica PCPI (Euskera)	1	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>28</b>	<b>10 Par.</b>	<b>4</b>	<b>2 Par.</b>

\* Un contrato parcial equivale a menos de 18 horas

# La oposición aplaza la aprobación del Plan de Salud 2014-2020

**Vera presentó ayer la última versión de las líneas maestras en Salud pero no convenció**

**El plan incluye una estimación del impacto económico que oscila entre 3,7 y 9,5 millones en esos años**

**M.J.E.**

Pamplona

La consejera de Salud, Marta Vera, sufrió ayer un nuevo revés en el Parlamento foral ya que, a instancias de la oposición, se ha aplazado la aprobación del Plan de Salud 2014-2020 al menos

hasta el último trimestre del año. Vera presentó ayer, junto a la directora de Salud, Cristina Ibarrola, la última versión del plan, que marca las líneas maestras en materia sanitaria para los próximos seis años, con las aportaciones realizadas por asociaciones, profesionales y diversas entidades.

La idea era someter el plan a su votación y posible aprobación parlamentaria la próxima semana. Sin embargo, la oposición pidió tiempo para estudiar el nuevo texto y se decidió dar de plazo hasta el 10 de septiembre para presentar propuestas.

A pesar de que tras la presentación del primer texto, el pasado mes de marzo, los grupos acogieron positivamente el plan, ayer criticaron bastantes aspectos. "El papel lo aguanta todo", indicaron en numerosas ocasiones. Y

achacaron a la consejera "tener prisa" cuando es posible que "no gestione el plan".

"Veó mucha literatura y poca realidad", apuntó Maite Esporrín (PSN). "Tenemos que saber con qué contamos y qué previsión de futuro existe", añadió. Y echó en falta más alusiones a la situación económica actual, que influye en la salud de las personas. Desde Bildu, Bakartxo Ruiz recalcó que el plan estará sujeto a la "disponibilidad presupuestaria". "Es como poner la venda antes de la herida". Criticó también la falta de análisis del impacto de la crisis o la ausencia de medidas de renovación de la plantilla. Asun Fernández de Garaialde (NaBai) añadió que las políticas del Gobierno "van contra la mejora de la salud". "Se habla de promoción de la salud y luego se recorta", dijo. Tam-

poco, añadió, se dota de recursos a Atención Primaria. Marisa de Simón (I-E) calificó el plan como "declaración de intenciones". Y añadió que la estimación económica que incluye "no parece excesivamente amplia". Y es que el plan contempla cantidades que oscilan entre 3,7 millones en 2014 y 9,5 en 2020 (incluido el plan de crónicos).

Vera tachó de "demagogia" algunos de los comentarios de la oposición. Y dijo que ha habido tres meses para participar con alegaciones. "Un Plan de Salud habla de qué interesa. El cómo seguro que es diferente; son los planes de gestión que desarrolla en cada legislatura el equipo de gestión", dijo. "Se trataba de debatir el qué pero aprovechando podemos hablar de la crisis, de las listas de espera...", añadió molesta.

## LAS BASES DEL PLAN

**1 Ocho objetivos generales.** Los objetivos del plan son disminuir la mortalidad prematura; disminuir la morbilidad y reducir la severidad de las patologías prioritarias; disminuir la discapacidad y promover la autonomía personal; mejorar la salud percibida y la calidad de vida; promover estilos de vida saludables; fomentar el autocuidado de la salud; reducir las desigualdades en los resultados de salud y contribuir a la sostenibilidad.

**2 Doce áreas de actuación.** El plan se centra en: cáncer; pacientes pluripatológicos; promoción de la salud y autocuidados; salud mental; enfermedades vasculares y diabetes; demencias y otras enfermedades neurodegenerativas; enfermedades respiratorias; prevención y promoción de la salud infantil; atención a las urgencias vitales; tratamiento del dolor; prevención y atención a la discapacidad, y seguridad y prevención de complicaciones del paciente.

## Se incorpora la universalidad

El Plan de Salud 2014-2020 se presentó al Gobierno y al Parlamento a final de marzo y se abrió un periodo de exposición pública. En total, se han presentado 627 aportaciones (se han incluido el 73%) por parte de asociaciones, colegios profesionales, técnicos, etc. Según explicó ayer Cristina Ibarrola en el Parlamento, entre los principios de intervención destaca que se ha incorporado "continuar garantizando la universalidad de la asistencia". Se considera que es un requisito básico esencial para lograr buenos resultados en Salud. Actualmente la ley foral de asistencia gratuita, promovida por el PSN, está recurrida por el Estado ante el Constitucional, aunque el Tribunal levantó la suspensión en abril. Entre tanto, Salud había seguido prestando asistencia a los inmigrantes irregulares y había manifestado su intención de mantenerla.



Imagen del Complejo Hospitalario de Navarra.

DN

## Vera defiende que el Plan incorpora indicadores para medir resultados

**La consejera indicó que es la primera vez que un plan incluye esta medida para monitorizar la eficacia de las medidas**

**M.J.E.**

Pamplona

El Plan de Salud 2014-2020 es una herramienta que permite mejorar la calidad asistencial, explicó Marta Vera en el Parlamento. De hecho, una de sus novedades es que incorpora una evaluación de resultados a través de indicadores.

Según Vera, "se han hecho todos los esfuerzos para integrar las aportaciones para que el plan pu-

diera suscitar el consenso requerido en este tipo de instrumentos de planificación".

Inicialmente el plan incluía 52 programas específicos, a los que se han añadido cuatro nuevos: el programa de intervención en desigualdad y riesgo psicosocial infantil, el programa de prevención y atención de la neumonía, el programa de atención al dolor agudo y postquirúrgico y el programa de prevención y atención a la discapacidad sensorial.

Además, se amplían otros programas como el de prevención en colectivos vulnerables, el de atención a la fragilidad y prevención de complicaciones en los cuidados del mayor, el programa de atención y rehabilitación de la insuficiencia cardíaca y el pro-

grama de ejercicio terapéutico y rehabilitación en Atención Primaria.

El Plan de Salud persigue, además, trascender el ámbito sanitario y, por eso, contempla acciones que impulsen la coordinación interdepartamental con Educación y Políticas Sociales así como los acuerdos con diferentes entidades (universidades, asociaciones, colegios profesionales, etc.) así como la participación ciudadana.

También contempla acciones para potenciar los pactos de gestión en el sistema sanitario y mejoras en los sistemas de información. Otra de las acciones novedosas es la creación de un observatorio de salud para analizar las desigualdades.

## ALGUNOS PROGRAMAS

**1 Medidas relacionadas con el cáncer.** El Plan contempla la creación de una unidad específica para adelantar al máximo la rapidez del diagnóstico y otra unidad de cáncer familiar. También reforzar los servicios de apoyo psicosocial a estos pacientes y se extender el programa de detección de cáncer colorrectal a toda Navarra.

**2 Urgencias y dolor.** Otras medidas propuestas en el plan son la activación de circuitos específicos de asistencia en casos de urgencia vital (infarto, ictus, y traumatismos graves); la implantación de protocolos de atención al dolor crónico de causa desconocida; la ampliación de la atención domiciliar a pacientes dependientes; la extensión de los cuidados paliativos a todos los pacientes terminales en Navarra y la implantación de nuevas modalidades de convalecencia residencial.

**3 Promoción y prevención.** Algunas de las medidas que se contemplan en este ámbito son el apoyo a los cuidadores principales de enfermos, programas específicos para prevenir la obesidad infantil y adolescente; promocionar la actividad física en todas las edades y promover el envejecimiento saludable; cribado y consejo personalizado en bebedores de riesgo en Atención Primaria; información sobre los riesgos de la sobremedicación y la evaluación del entorno para la prevención de caídas.

**4 Estructuras.** Se contemplan acciones como unificar la dirección técnica de la urgencia vital en toda Navarra, crear el área clínica de cáncer y constituir unidades funcionales multidisciplinares en tumores de mama, pulmón, colorrectal, hepato-pancreático, urológico, infantil, oncohematológico y ginecológico.

# El Parlamento estudiará el pago del 'grado' a los interinos de la Administración

Una ponencia analizará la proposición de Ley promovida por el PP y que, según el Gobierno, costaría 13,7 millones

DN/Europa Press. Pamplona

Los grupos del Parlamento, con los votos de UPN, Bildu y Aralar-NaBai, crearán una ponencia en la que se analizará el pago del llamado 'grado' a todos los contratados eventuales de las Administraciones públicas de Navarra para que no haya "discriminación salarial" respecto a los funcionarios. PSN, PP e I-E votaron en contra de la ponencia para que se apruebe sin dilación la Ley que lo posibilite.

La ponencia estudiará la proposición de ley foral del Partido Popular de Navarra para la modi-

ficación del Decreto Foral Legislativo 251/1993, de 30 de agosto, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto del Personal de las Administraciones Públicas de Navarra.

Por parte del Gobierno foral se cuestiona la necesidad de dicha proposición de Ley pues "en un análisis medianamente coherente de sentencias y supuestos aplicables, ni por analogía estamos hablando del mismo tipo de relación laboral", aseguró el consejero Javier Morras en referencia a funcionarios y contratados eventuales. También destacó que el Defensor de Pueblo de Navarra se ha pronunciado este año sobre una queja que es "exactamente la misma y con el mismo fundamento" que lo expuesto en la proposición de ley y aseguró que "no lo consideró discriminatorio y no hizo recomendación alguna so-



UPN, Bildu y Aralar-NaBai votaron sí a la ponencia; PSN, PP e I-E piden no dilatar la aprobación de la Ley. DN

bre que modificase el régimen retributivo para proceder a una equiparación". El coste de pagar el 'grado' a los interinos sería de 13,7 millones según el Ejecutivo.

## "A igual trabajo, igual salario"

En el turno de intervención de los grupos parlamentarios, el representante de UPN Carlos García Adanero calificó como "clarificadora" la exposición del consejero, en el sentido de que "no tiene mucho sentido añadir más gasto sin que tenga consecuencias positivas para los ciudadanos".

Por contra, el socialista Santos Cerdán defendió que "a igual trabajo, igual salario" y criticó que

"no se pague igual a los trabajadores eventuales". En todo caso, señaló que su grupo analizará las sentencias sobre la materia y lo dicho por el Defensor del Pueblo.

Desde Bildu, Víctor Rubio opinó que "es una proposición de ley trampa" que "viene del partido que por reales decretos impide sacar nuevas convocatorias de plazas", aunque defendió también "la máxima de igual trabajo, igual salario".

Por su parte, el parlamentario de Aralar-NaBai Patxi Zabaleta criticó que la proposición "no es seria ni rigurosa y no da información completa". Zabaleta añadió que se trata de "un tema muy sen-

sible" porque "hay muchos interinos", algo que "es culpa del Gobierno de Navarra y del Gobierno del PP".

El parlamentario del PPN Eloy Villanueva defendió que sacar adelante esta proposición de ley "es una cuestión de voluntad política" e insistió en que "se dan situaciones de manifiesta injusticia en la administración".

Finalmente, el representante de I-E Txema Mauleón dijo que los funcionarios están sufriendo "medidas muy duras, como la congelación del salario" y rechazó "situaciones de desigualdad de salario" en la Administración navarra.

## El Defensor pide que se mantenga el comedor a cuidadores especiales

Educación dejó de pagar la comida a unos 200 cuidadores de niños con atención especial

I.S. Pamplona

El Defensor del Pueblo, Javier Enériz, ha atendido la queja interpuesta por una cuidadora del centro Andrés Muñoz de Pamplona, respaldada por el sindicato AFAPNA, después de que el departamento de Educación dejara de pagar este año la comida a los 200 profesionales que trabajan con niños con necesidades educativas especiales.

Enériz, aún reconociendo que no es un derecho que esté amparado por la actual normativa, que sólo contempla el pago del servicio de comedor al responsable del mismo y a los profesores encargados de vigilancia, cree que tampoco hay motivo para que ahora se retire este derecho a los cuidadores de niños con necesidades educativas especiales.

Es más, interpreta que cuando la norma habla de profesores cuidadores "no se refiere en exclusiva a los docentes, o maestros, en cuanto categoría profesional, sino al personal que realice la función de acompañamiento y educativa a los alumnos del comedor".

Por este motivo, recomienda a Educación que, en relación con el personal cuidador, "en la medida que realice funciones de atención, acompañamiento y enseñanza a los alumnos en el comedor, mantenga el servicio gratuito del comedor".

Los cuidadores de niños con atención especial realizan su trabajo en los centros Andrés Muñoz de Pamplona y Torre Monreal de Tudela, así como en otros centros de educación ordinarios repartidos por toda Navarra.

Los sindicatos de Función Pública han criticado en los últimos meses esta situación hacia trabajadores con especial vocación y dedicación hacia los niños".

SE NECESITA  
**REPARTIDOR  
MONTADOR**  
PARA TIENDA DE MUEBLES  
SE VALORARÁ EXPERIENCIA  
EDAD 20-45 AÑOS  
CARNET DE CONDUCIR  
☎ 948241550

**Centralita**  
948 23 60 50

DN  
DIARIO DE NAVARRA

## Aviso

**IBERDROLA DISTRIBUCION ELECTRICA, S.A.U.**

Para seguir mejorando la calidad de servicio, estamos trabajando en nuestras instalaciones. Por este motivo, nos vemos obligados a interrumpir temporalmente el suministro eléctrico.

### ZONAS AFECTADAS:

Día 23 de junio **BARAÑAIN**  
De 8:30 a 10:30  
C/ Ayuntamiento 4, 6; Central 3, 22, 24, 26; Comercial 20, 22 a 25, 27; Rascacielos 9, 11, 13

Día 24 de junio  
De 8:30 a 10:30  
C/ Central 1, 14, 16, 18, 20; Comercial 12, 14 a 19, 21; Plaza Norte 3; Rascacielos 1, 3, 5, 7

Día 25 de junio  
De 8:30 a 10:30  
C/ Pamplona 14; Plaza Norte 1, 2, 4, 6, 2.001, 2.002; San Esteban 1, 3, 5, 6, 7, 9, 11

Día 26 de junio  
De 8:30 a 12:30  
C/ Olmos 1, 2, 2.001; Pamplona 10, 12, 16

Día 27 de junio  
De 8:30 a 10:30  
C/ Pamplona 8; Pedro Bidagor 7

Día 25 de junio **TUDELA**  
De 7:30 a 9:00  
C/ Calchetas 1, 2, 3, 5; Cascante 1 a 12, 14, 16, 18, 26, 28, 30, 32; Juan Antonio Fernandez 32, 34, 35, 37, 39, 41, 43, 45, 47, 49, 51, 53; Miguel Eza 12; Monteagudo 2, 3, 6, 10, 12; Murchante 2, 4; Santiago Fernandez Portoles 51, 53, 55, 59, 61, 66, 68, 70, 74, 78, 80, 82, 84, 86; Torre Monreal 1, 3, 5, 6, 8, 10, 11; Tulebras 3; Urzante 1, 2, 4, 6, 8, 11

Día 26 de junio  
De 7:30 a 9:30  
C/ Ablitas 1, 3; Barillas 1, 2, 3, 5, 7, 9; De La Constitución 1, 2, 4 a 15; Doña María Ugarte 1, 3, 5, 9, 11, 13, 17, 19, 21, 23, 25; Juan Antonio Fernandez 36, 38, 40, 42, 44, 48, 55, 57, 59, 61, 63, 65, 67; Loreto 1, 3; Trinquete 1, 2, 4

Día 27 de junio  
De 7:30 a 9:00  
C/ Almazara 1, 3; Diaz Bravo 1 a 8; Donantes 2; Doña María Ugarte 2, 4, 6, 8, 10, 12, 14, 16; Fueros 6; Loreto 2, 5 a 9, 11, 13, 21; Misericordia 2, 3; Queiles 4, 5; Trinquete 1

Si el trabajo finalizara antes de la hora indicada, restableceremos el suministro de forma inmediata y sin previo aviso. Disculpen las molestias.



EXCURSIONES  
PERSONALIZADAS  
EN AUTOBÚS

A PARTIR DEL  
21 DE JUNIO

Este verano ya puedes ir **todos los días** de excursión a la playa en autobús directo desde Pamplona.

Disfruta de las **mejores playas** de la costa vasco-francesa.

Salida por la mañana de la Estación de Autobuses de Pamplona y regreso de Bayona por la tarde con paradas en Hendaya (Parada extra en la Estación de Ferrocarril), San Juan de Luz, Bidart y Biarritz (Parada extra en el Aeropuerto).

Información y compra de billetes: [www.tellevodeexcursion.com](http://www.tellevodeexcursion.com) | T. 948 13 19 33



Asistentes al encuentro celebrado en la sede de la Confederación de Empresarios de Navarra.

CALLEJA

# Navarra trabaja en bajar su dependencia energética, que alcanza el 72%

**La Administración se ha propuesto reducir un 10% el consumo en sus edificios**

**La Confederación de Empresarios acogió una jornada de trabajo sobre la implantación de medidas energéticas**

DN Pamplona

La dependencia energética en Navarra de terceros llega al 72%. Así lo puso de manifiesto el director general de Industria, Energía e Innovación del Gobierno, Iñaki Morcillo, en una jornada sobre 'Implantación de medidas energéticas en empresas y administraciones', organizada por la Asociación para el Progreso de la Dirección (APD), Confederación de

Empresarios de Navarra y las empresas Ríos Renovables y Saltoki.

Morcillo destacó que esa dependencia energética es "sobre todo de países inestables sociopolíticamente". Por este motivo señaló que: "Es necesario, entre otras cosas, una reforma normativa, ya que llevamos 16 años con un marco normativo que se va adaptando". Navarra trabaja en el III Plan Energético de Navarra horizonte 2020, "fundamentado en

consumo eficiente, producción renovable e infraestructuras y gestión inteligente de energía".

Morcillo concluyó diciendo que: "El Gobierno de Navarra, tiene la necesidad como muchas de las empresas y ciudadanos de reducir la factura. Tanto es así, que nos hemos planteado la reducción mínima del 10% del consumo en edificios de la Administración y buscamos mejorar la eficiencia energética en el sector público". Señaló que es necesario en este ámbito "tener una visión a largo plazo, una estrategia y planificación así como un entorno estable, y centrar la apuesta en el I+D+i, al ser un elemento clave para el desarrollo".

La bienvenida corrió a cargo de José Manuel Ayesa, vicepresidente en Navarra de APD y Secretario del Consejo de Administración de la Roncalesa; y José Antonio Sarria, Presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra. La jornada fue cerrada por la consejera Lourdes Gocioechea, quien resaltó que el Gobierno el Gobierno ha reservado 8 millones de euros para el envoltente térmico de los edificios, "con el fin de que haya una concienciación de la eficiencia energética".

Intervinieron, entre otros, el vicepresidente de Ríos Renovables, Felipe Enrique, y su responsable de departamento de Ingeniería y de la sección de Térmica. Ambos hablaron sobre las inversiones que permiten el ahorro de eficiencias energéticas, centrandose su atención en las instalaciones de alumbrado público e instalaciones térmicas. Fernando Armendáriz, socio-director del departamento de Derecho Internacional y Contratación de Arpa Abogados Consultores, trató los aspectos jurídicos y contractuales de la eficiencia energética en el sector privado y público. Por último, Iñigo Girón, responsable del departamento Energético de Caja Rural, habló sobre la financiación de medidas de eficiencia energética.

## EMPLEO Una aplicación con estadística sobre el mercado laboral en Navarra

El Servicio Navarro de Empleo (SNE) ha puesto en marcha en el portal de Empleo una aplicación que permite a las entidades y particulares obtener información estadística sobre el mercado laboral en Navarra. La herramienta ofrece datos sobre el paro y la contratación registrados en los últimos 5 años, con la posibilidad de seleccionar diversas variables, como edad, nivel de formación, sectores de actividad, grupos profesionales, o nacionalidad, entre otras. Cada una de estas categorías, se puede combinar, además, con otras como municipio, tramos de edad, y periodo, lo que permite obtener información actualizada, "a la carta", según las necesidades de quien realiza la consulta. A nivel nacional, según informa el Gobierno, sólo la Comunidad de Madrid dispone de una herramienta similar.

## DISTINCIÓN Premio al Mérito Social para Javier Hernández de la Merced

El empresario navarro Javier Hernández de la Merced ha recibido el Premio al Mérito Social 2013. Ha desarrollado toda su carrera profesional en Pamplona, y ha sido galardonado por su destacada actividad profesional relacionada con la Justicia Social. Entre los aspectos más destacables de su perfil profesional, es socio fundador de la Asesoría Laboral y de Recursos Humanos Oficio desde 1969; fue presidente del Colegio de Graduados Sociales de Navarra entre 1978 y 1982; directivo y asociado fundador de Aseoden (Asociación de Empresarios de Oficinas y Despachos de Navarra), y miembro de la CEN. Es socio fundador y el primer presidente fundador de la Red de Asesorías iusTime, agrupación de despachos profesionales de asesoría, fundada en España en 2001.

## LABORAL Encuesta de salud y condiciones de trabajo para 2.500 trabajadores

Unos 2.500 trabajadores navarros serán entrevistados en los próximos meses con el fin de identificar los factores del entorno laboral que influyen actualmente en la salud de la población de la Comunidad foral. Se trata de la III Encuesta Navarra de Salud y Condiciones de Trabajo, que va a llevar a cabo el Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra.

# Fundación Moderna y Creanavarra colaboran en favor de la industria del diseño

**Firmaron ayer un convenio para impulsar acciones desde septiembre al final de este año**

Europa Press. Pamplona

Fundación Moderna y Creanavarra (Centro Superior de Diseño en Pamplona) firmaron ayer un acuerdo de colaboración por el que ambas entidades impulsarán acciones a favor de la industria de Navarra desde el campo del diseño.

El convenio persigue impulsar la colaboración entre los agentes de la Comunidad foral, sumando los conocimientos universitarios y las necesidades del tejido empresarial a tra-

vés de la cooperación en el desarrollo técnico, cultural y social en el ámbito del diseño.

El acuerdo inaugura la iniciativa Creanavarra Labs, creada para actividades de investigación, desarrollo e innovación de proyectos empresariales en las áreas de diseño de moda, de producto, de interiores, gráfico, y diseño y creación de videojuegos, con tres proyectos para Fundación Moderna se lanzarán el próximo mes de septiembre.

Entre los proyectos que se llevarán a cabo, desde septiembre hasta diciembre de este año, por distintos equipos de alumnos de Creanavarra se encuentran la creación de la identidad corporativa para el diagnóstico del sector cultural de Navarra que se materializará en varios



Cernin Martínez Yoldi y Eva Beperet.

CALLEJA

soportes y el desarrollo de la identidad corporativa de Smart Cities Navarra en distintos documentos y soportes.

El acuerdo fue firmado por

Cernin Martínez Yoldi, director general de Fundación Moderna, y por Eva Beperet, directora de Relaciones Institucionales de Creanavarra.

**CARCOMA**  
**TERMITA**  
 TRATAMIENTOS DE MADERA  
 (PRESUPUESTO GRATUITO)  
 www.denorsl.es  
**Denor**  
 Tfno.: 948 29 19 70

**Punto X**  
 Mantenimiento Integral del Automóvil  
 C/ Olaso 18  
 31121 - Santiponce (NAVARRA)  
 Tel.: 948 80 42 76 - Fax: 948 80 42 76  
 Email: info@puntopress.es  
 www.puntopress.es

**RESTAURANTE CATACHU**  
 SAN FERMÍN 2014  
 Pantalla encierro almuerzo  
 - Menú mediodía 24,90 €  
 - Menú noche 20,00 €  
 ...y a las noches MUCHA MARCHA  
 DJ's días 6, 11 y 12  
 Tlf: 948 226 028 Lindabokia, 16  
 www.catachu.com

CONTACTE CON NOSOTROS  
**Teléfono** 948 54 63 30 **Fax** 948 54 60 63  
**email** estella@diariodenavarra.es

# El Gobierno lleva otros servicios al edificio de los juzgados de Estella

El traslado está decidido ya para la oficina del Servicio Navarro de Empleo, ahora en pleno centro de la ciudad

Aprovecha así espacios de su propiedad y de nueva construcción frente a un local usado en régimen de alquiler

**M.P.AMO.**  
Estella

El Gobierno de Navarra llevará nuevos servicios en Estella al edificio de su propiedad que se alza en el barrio de Lizarra y donde ubica ya desde la primavera del 2010 tanto los dos juzgados de la ciudad como la Policía Foral. La decisión de abandonar un local, en este caso de alquiler, en el centro y pasar a aprovechar dependencias propias se ha tomado ya sobre la oficina de empleo situada actualmente en la plaza Sierra de Aralar, que pasará al solar donde estuvo el antiguo cuartel cuyo suelo en construcciones diferentes se reparten ahora los juzgados y Mancomunidad de Montejurra.

Se trata de uno de los servicios que se presta en pleno centro de Estella, como ocurre con Hacienda en la calle San Andrés. Otros, como el de Desarrollo Rural que alberga también Intia, tienen como escenario puntos algo más alejados pero en zonas muy transitadas de la ciudad co-



La sede actual del Servicio Navarro de Empleo, en la plaza Sierra de Aralar de Estella.

MONTXO A.G.

mo el Sector B, en concreto la calle Santa Bárbara. El primero, al igual que el Servicio Navarro de Empleo, recurre a locales alquilados. El segundo presta sus servicios al sector primario de la zona en unas oficinas que sí son propiedad del Gobierno de Navarra.

**A un edificio de 4.500 m<sup>2</sup>**  
Aunque desde el Gobierno de Navarra, a través de su departamento de Economía y Hacienda, sí se confirma ese cambio de ubicación del antiguo INEM como una decisión ya tomada y que conocen también los traba-

jadores del servicio, no se ha concretado si responde a un planteamiento más general de traslados con el fin de ahorrar en alquileres y aprovechar espacios propios. Su edificio en los terrenos del viejo cuartel cuenta con una superficie de 4.500 m<sup>2</sup> que se reparten entre sótano y tres plantas e incorpora la comisaría foral.

Cuando en 2010 se distribuyeron las dependencias tras destinar a construir una inversión superior a los cinco millones de euros, las cinco celdas vinculadas a esa actividad policial se ubicaron en el sótano. La planta baja

se destinó al registro civil con su archivo, el primer piso al Juzgado número 1 y en el siguiente el número 2. La superficie disponible permitió cubrir también otros frentes, como el de procuradores y colegio de abogados. La tercera planta quedó entonces vacía y diáfana a la espera de nuevos usos.

La oficina del Servicio Navarro de Empleo cambiaría otros aspectos de su actividad cotidiana. De una calle con escasos estacionamientos libres aunque próxima al parking subterráneo a un aparcamiento gratuito en el suelo del antiguo cuartel.

## La casa de juventud lanza su oferta para el mes de julio

• Se ofertan cursos de monitor o director de ocio y tiempo libre y talleres de mecanografía, manualidades y deporte

**DN**  
Estella

La casa de juventud María Vicuña de Estella ha lanzado su oferta para julio y, por tanto, ha abierto ya el plazo de inscripción para apuntarse a estas actividades que ha previsto para el próximo mes. Ofrecerá los cursos de monitor de ocio y tiempo libre y de director de ocio y tiempo libre.

Éstos se desarrollarán ambos del 1 al 31 de julio de lunes a viernes de nueve de la mañana a dos de la tarde. El precio es de 385 euros y se dispone de una beca de 100 euros.

### 'Voy y vengo'

Además, habrá talleres de mecanografía (lunes y miércoles de 11 a 12 horas), de manualidades (martes de 11 a 13 horas) y de deporte (los jueves de 11 a 13 horas). Cualquiera de estos programas cuestan cinco euros obteniendo un carné de la casa de juventud que da derecho a participar en el resto de actividades que se van realizando durante todo el año.

En la casa de juventud ya están disponibles, por otro lado, las votaciones para elegir los destinos del Voy y vengo para este verano. Más información en el blog de la propia casa.

# Editada una guía para conocer mejor a Gustavo de Maeztu

El libro, que ha impulsado la obra social de 'la Caixa' mezcla vida y obra del pintor en más de 200 páginas

**DN**  
Estella

La obra social de 'la Caixa' ha impulsado una obra que ha dotado a la pinacoteca estellesa de una nueva herramienta de difusión de la prolífica obra y la singular vida del polifacético pintor Gustavo de Maeztu y Whitney (Victoria, 1887-Estella, 1947). La guía, estructurada en ocho apartados (*Elogio de la pintura, El escenario y su entorno, Gustavo de Maeztu y Whitney, Gustavo de Maeztu, alquimista de ensueños, La colección, itinerario esencial, Obras de la colección, Bocetos, Listado de obras expuestas*), repasa los dife-

rentes episodios de una rica biografía caracterizada por el deseo de Gustavo de Maeztu de reflejar a través de la pintura su visión del simbolismo y el modernismo en el marco de un periodo convulso de la historia reciente de España, manifestando constantemente su afán de regeneración general.

En los textos de la guía, tal y como se explica desde la pinacoteca de Estella, se compendia el conocimiento del personaje y una cuidada selección de su obra principal, ofreciendo una imagen del museo acorde con lo que representa: intensidad en el color, esplendor en las formas y fortaleza espiritual. Sus autores, Camino Paredes Giraldo y Gregorio Díaz Ereño, junto a Ibai Crespo y Deborah Moisés, han elaborado un libro de colección que fusiona en sus más de 200 páginas profuso material documental y vibrante ilustración, amén de decenas de fotografías de la época.

El itinerario de la publicación alberga exposición y reflexiones contrastadas sobre las cerca de 30 pinturas de la colección principal y los mensajes implícitos que el artista quiso transmitir: la pintura de Gustavo de Maeztu es su pensamiento, los cuadros son sus ojos, siempre con vocación de posteridad para contemplación y disfrute de una ciudadanía a la que generosamente donó la totalidad de su legado; de este modo, los diversos cuadros, dibujos, bocetos y autolitografías de Gustavo de Maeztu conforman un espacio privilegiado al alcance del conjunto de la sociedad.

La guía, cuyo diseño y maquetación han corrido a cargo de la empresa de publicidad y comunicación Calle Mayor, puede adquirirse en las dependencias del museo al precio de 20 €, así como consultarse en la página web [www.museogustavodemaeztu.com](http://www.museogustavodemaeztu.com).



Detalle de la guía.

CEDIDA

### EL LIBRO

**Autores.** Camino Paredes Giraldo y Gregorio Díaz Ereño junto a Ibai Crespo y Deborah Moisés.

**Páginas.** El libro supera las 200 páginas.

**Precio.** La guía puede adquirirse en el museo al precio de 20 euros.

## Félix Alfaro será alcalde en funciones hasta el domingo

**DN**  
Estella

El concejal de Cultura, Félix Alfaro, ejerce desde ayer y hasta el domingo como alcalde en funciones en ausencia de la alcaldesa, Begoña Ganuza, y ante la imposibilidad de serlo durante estos días del primer teniente de alcalde, Julián Zudaire, a quien ha correspondido hacerlo en otras ocasiones. El edil se estrenó ya ayer en este cargo ocasional y presidió en el salón de plenos la elección del alcalde infantil. Repetirá en la misma función tanto hoy como mañana, pero ya el domingo estará de regreso y reincorporada al cargo Begoña Ganuza. Ese día la corporación tiene una cita con la celebración de la festividad del Corpus.

RIBAFORADA

# Una reunión sobre los peligros del fracking reúne a 50 personas en Ribaforada

**Se acordó distribuir trípticos informativos en las 5 localidades riberas afectadas por un proyecto de este tipo**

DN  
Ribaforada

Elaborar trípticos informativos sobre los peligros del fracking dirigidos a los alrededor de 10.000 vecinos de las cinco localidades riberas afectadas por el Aquiles, un proyecto de estudio para extraer gas de esquisto mediante la citada técnica -Cabanillas, Fustiñana, Buñuel, Cortes y Ribaforada, además de Bardenas-. Ésta es una de las medidas que se decidió en la reunión convocada de forma conjunta entre el consistorio de Ribaforada y Ecologistas en Acción de Navarra en el auditorio de la casa de cultura y a la que asistieron alrededor de 50 personas.

Además, se acordó formar 'grupos de acción' en cada una de estas

localidades contra el citado proyecto con el fin de extenderlos posteriormente a toda la Ribera. "A nivel municipal, se pretende introducir modificaciones en los planes urbanísticos para prohibir esta técnica, un tema que queremos coordinar con el resto de municipios afectados", aseguró el alcalde de Ribaforada, Jesús M<sup>a</sup> Rodríguez.

En esta reunión participaron, además de Rodríguez, Eduardo Navascués, de la Plataforma Navarra Antifracking; Carlos Guillén (vecino de Fustiñana); Olga Risueño (Ecologistas en Acción); y Juan Carlos Gracia (Plataforma Zaragoza sin Fracturas). Explicaron a los asistentes los peligros que consideran que tiene esta técnica.

Como se dijo en la reunión, la empresa Frontera Energy Corporation tiene la intención de empezar con los trabajos de campo de Aquiles. En concreto, prevé empezar con los estudios sísmicos 2D, cuya finalidad es conocer la capa terrestre.

Para los promotores de la mesa de trabajo desarrollada ayer, "este



Asistentes a la reunión celebrada ayer en el auditorio de la casa de cultura de Ribaforada.

LUIS MIGUEL CHAVERRI

nuevo paso de la empresa nos obliga a seguir informando sobre los peligros de esta técnica" y a preparar estrategias comunes para "frenar" este proyecto que abarca "un extenso territorio entre la Ribera y la provincia de Zaragoza".

Recordaron que, aunque está en fase de estudio, en ella se van a llevar a cabo perforaciones donde se va a inyectar "el fluido tóxico para extraer el gas"; y que está en peligro la salud de la Ribera y la economía agrícola de la zona.

**DATOS DE INTERÉS**

**1 Fracking.** Es una técnica para posibilitar o aumentar la extracción del subsuelo de petróleo y gas no convencional -también denominado gas pizarra, gas de esquisto o *shale gas* (en inglés)-.

**2 Proyecto Aquiles.** El Consejo de Ministros aprobó en abril de 2013 conceder un permiso de investigación de hidrocarburos a la empresa

Frontera Energy Corporation. Este proyecto de estudio para extraer gas de esquisto mediante la técnica de fracking, denominado Aquiles, abarca, según se indicó ayer en la reunión, un extenso territorio entre la Ribera de Navarra y la provincia de Zaragoza. En la Comunidad foral, afecta a superficie de Ribaforada, Cabanillas, Fustiñana, Buñuel, Cortes y Bardenas

CASCANTE

# El curso sobre Augusto de la Semana Romana oferta 7 charlas

**Más de cien personas asistieron a la inauguración de este ciclo en el centro cultural Avenida**

R.V.  
Cascante

Un total de siete conferencias integran el curso sobre el emperador Augusto que lleva por título 'Augusto optimi status auctor' y que se desarrolla en Cascante con motivo de la IX Semana Romana de Cascante.

Más de cien personas asistieron a la inauguración de este programa en el auditorio del centro cultural Avenida. La apertura del ciclo, que cuenta con la participación de profesores de diversas universidades españolas, corrió a cargo del presidente del Parlamento de Navarra, Alberto Catalán; el alcalde de Cascante, José Gómara Ruiz; el profesor de la UNED de Tudela, Javier Andreu Pintado; y el presidente de la Asociación Amigos de Cascante Vicus, Santiago Rueda Pascual.

La jornada inaugural incluyó la primera de las ponencias previstas, que corrió a cargo de Javier Andreu. Versó sobre el tema 'Augusto en el Valle del Ebro: la época augústea en el territorio



De izda. a dcha., Santiago Rueda, Alberto Catalán, José Gómara y Javier Andreu.

R.V.

atribuido a los antiguos vascos'. El ponente afirmó que, seguramente, el emperador romano que da nombre al ciclo no pasó por Cascante en su paso de Turiaso (Tarazona) a Tarraco (Tarragona), pero sí concedió a Cascante el rango de municipio latino.

**Ante el décimo aniversario**  
Al margen de su ponencia, Andreu recordó los siete años que lleva colaborando la UNED en la Semana Romana de la localidad y destacó el nivel de la misma. "La décima edición que se celebrará el próximo año tendrá un

carácter especial y superará a las anteriores", dijo.

Alberto Catalán consideró la semana romana cascantina como "una de las citas obligadas y más importantes del viejo reino de Navarra".

José Gómara destacó la acogida que la ciudad ofrece a todas las personas que durante estos días acuden a la localidad.

Por su parte, Santiago Rueda resaltó la participación ciudadana en esta semana. "Más de un centenar de personas colaboran a lo largo de la misma", comentó.

TUDELA



Asistentes a la proyección del documental.

CEDIDA

# Cincuenta enfermeras asisten a la proyección del documental 'Sillas vacías'

**• El acto tuvo lugar en el hospital de Tudela e incluyó un coloquio posterior con profesionales sanitarios, incluido el director del trabajo**

DN  
Tudela

Más de 50 enfermeras y enfermeros asistieron en Tudela a la proyección del documental *Aulki Hutsak (sillas vacías)*, una obra que gira en torno a la muerte y al duelo.

El hospital Reina Sofía acogió esta actividad que fue organizada por el Colegio Oficial de Enfermería de Navarra.

Tras el documental hubo un coloquio. En el mismo intervinieron Iñaki Peña Bandrés (médico y director del documental); Koldo Martínez Urionabarrenetxea (médico y presidente de la Asociación de Bioética Fundamental y Clínica); y Alain Giacchi Urzainqui (jefe de enfermería del centro de Salud de Tafalla y creador de la web de ayuda a personas en duelo [www.vivirlaperdida.com](http://www.vivirlaperdida.com)).

# El transporte divide al equipo de gobierno de la Mancomunidad

**UPN llevó a la asamblea una moción para rechazar la nueva ley del transporte urbano**

**La norma contradice acuerdos de la Mancomunidad, apuntó UPN, pero ni independientes ni PSN les apoyaron**

**PILAR FDEZ. LARREA**  
Pamplona

UPN presentó ayer una moción en la asamblea de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona, con el fin de rechazar la Ley del Transporte, recién aprobada en el Parlamento. La criticó con dureza su portavoz, Juan José Echeverría. Subrayó que está en contradicción con los acuerdos que adoptó la Permanente de la Mancomunidad el pasado enero en relación a la financiación del transporte y calificó la norma de "chupuza legislativa, que no resolverá el problema y creará otros".

Sólo el PP apoyó a UPN, que topó con la oposición del resto de grupos, incluidos los Independientes, sin representación en el Parlamento, y el PSN. Cabe recordar que el PSN gobierna en la Mancomunidad, con el apoyo de UPN e

Independientes. Defendió Echeverría que la ley es injusta con el resto de los navarros porque el Gobierno tendrá que pagar más para financiar un servicio que sólo se presta en Pamplona y la Comarca. Reparó en la dificultad de aprobar un PSIS en un año, tal y como contempla la ley y afirmó que los parlamentarios que la aprobaron "no tienen ni idea". No fue menos contundente Mori en su respuesta. "La postura de UPN sólo puede venir del desconocimiento, de la mentira a la que estamos acostumbrados, y de su desastrosa gestión". Gómez (NaBai) consideró que UPN "se ha dedicado a sabotear todo lo relacionado con el transporte, y que la ley garantiza la financiación del 100% del servicio".

También a la garantía que supone la ley aludió Manolo Romero, portavoz de los Independientes. "Tampoco es muy solidaria la cuota fija donde Pamplona paga lo mismo que el ayuntamiento más pequeño de la Comarca. ¿Es justo eso?", apuntó. "¿Qué alternativas tiene UPN, el no a todo?", preguntó Edurne Eguino, de I-E.

El presidente José Muñoz, socialista, pidió a la asamblea que se ponga a trabajar ceñida a la nueva ley y "deje de pensar en lo que podía haber pasado", conscientes de que, en función de la nueva norma, corresponde a la Mancomunidad elaborar, de manera unilateral, el plan de transporte.



Un momento de la asamblea, ayer, en la sede de la Mancomunidad.

JESÚS CASO



## DOBLE PROTESTA LABORAL

Los asambleístas se encontraron ayer con dos protestas laborales en la puerta de la Mancomunidad. Una de ellas era de los propios trabajadores de la casa, de SCPSA, convocados por el comité "por el cumplimiento del convenio". Junto a la suya, otra pancarta, esta de ELA, de trabajadores de las villavesas, en la que se leía: "TCC no cumple lo pactado. Mancomunidad responsable". José Muñoz anunció que a principios de la próxima semana se reunirán con el comité, toda vez que las negociaciones con la empresa "están rotas".

JESÚS CASO

## Resultado positivo de 3,5 millones

La Junta de SCPSA, sociedad pública de la Mancomunidad, aprobó ayer la cuenta general de 2013, que acaba con un saldo positivo de 3,5 millones de euros. Preguntó Echeverría (UPN) por estas cifras y el interventor, Manuel Lumbreras, explicó que se deben a una gestión "prudente". Reconoció que la entidad tiene un patrimonio neto de 135 millones, de los que 32 son reservas. Pero aclaró que este dinero "no debiera destinarse a financiar gasto corriente en años siguientes". Ya en los puntos del orden del día, la asamblea dio luz verde a la condonación a Impulsa del canon que paga en concepto del mantenimiento de las marquesinas. Lo hacen por el descenso de ingresos por publicidad.



## RECEPCIÓN A LOS PARTICIPANTES EN LAS JORNADAS DE SERVICIOS UNIVERSITARIOS DE EMPLEO

La concejala delegada de Servicios Generales y primera teniente de alcalde, Ana Elizalde, y otros miembros de la Corporación municipal han recibido en el Palacio del Condestable a los participantes en las XIV Jornadas de Servicios Universitarios de Empleo que se han celebrado esta semana en el Sario de la UPNA y en el Palacio del Condestable. En ellas, han tomado parte un centenar de expertos de más de cuarenta universidades españolas. Durante dos días, el pasado martes y el miércoles, los ponentes y asistentes a estas jornadas han participado en conferencias y mesas redondas en las que se han abordado cuestiones relevantes para los universitarios en lo que a su acceso al mundo laboral se refiere.

DN

## El Planetario celebra el sábado la fiesta del solsticio

DN. Pamplona

El Planetario de Pamplona y la Red Astronavarra Sarea organizan mañana sábado la fiesta del solsticio con motivo del inicio del verano. Las actividades comenzarán a las 17 h. con un taller de robótica educativa para aprender a programar en familia (de plazas limitadas, las reservas hay que hacerlas en el Planetario) y seguirán a las 17.30 h. con el taller 17:30 "El Universo y tu imaginación" en la sala Ibn' Ezra (entrada libre y gratuita hasta completar aforo); a las 18.30 con los microtalleres de observar el sol, espectros de la luz, escalas del sistema solar y APPS de astronomía (vestíbulo y explanada con entrada libre y gratuita); y a las 19.30 horas, con el cielo de verano en directo desde la sala Tornamira (también de entrada gratuita y libre hasta completar aforo).



# Pamplona aboga por unas fiestas sin agresiones sexistas

**El Ayuntamiento, el Consejo de la Mujer y el grupo San Fermín en igualdad han puesto en marcha una campaña**

**A.O.**  
Pamplona

El Ayuntamiento de Pamplona se va a volcar estos Sanfermines contra las agresiones sexistas y ayer presentaba una campaña promovida por el grupo San Fermín en igualdad en colaboración con el Consejo Municipal de la Mujer y en la que no van a faltar

múltiples soportes publicitarios y también acciones.

La concejal de Bienestar Social e Igualdad, Ana Lezcano, subrayó el importante trabajo de consenso realizado para conseguir unas fiestas libres de agresiones sexistas, tal y como reza el lema. "Entre nuestros objetivos está activar una respuesta ciudadana de rechazo sexista para conseguir que los espacios de la fiesta sean seguros y permitan disfrutarlas sin violencia".

Lezcano explicó que también se ha formado a 15 policías en un taller práctico sobre primeros auxilios a víctimas de estas agresiones, y que igualmente, dirigi-



Ana Lezcano y María Jesús Vicente con la imagen de la campaña. CALLEJA

do a los medios de comunicación, se ha previsto un taller de formación sobre pautas para tratar desde los medios las noticias relacionadas con estas agresiones.

La edil abogó por unas fiestas "socialmente sostenibles", en contra del modelo asociado al "descontrol y el todo vale", y aseguró que la violencia sexista puede tener diferentes grados e intensidades, "pero el origen es siempre el mismo: no respetar el derecho de las mujeres a decidir sobre sus relaciones".

La directora del área de Bienestar Social, María Jesús Vicente, explicó que este año el Ayuntamiento ha decidido dejar en un segundo plano la campaña sobre igualdad que lanzó el año pasado para las fiestas de San Fermín, y que en esta ocasión se van a centrar en la violencia sexista. Para ello se han editado 2.000 carteles, se van a colocar 15 mupis (paneles en la calle), 600 broches con el símbolo de una mano roja como muestra del rechazo, 2.300 camisetas, 10.000 guías y 10.000

## LA CAMPAÑA

**El lema.** "Por unas fiestas libres de agresiones sexistas", es el lema de la campaña.

**Imagen.** Es la propuesta por el Instituto Navarro de la Familia e Igualdad, una mano roja extendida que muestra rechazo. Pamplona le ha añadido una imagen sanferminera con los mozos en el Chupinazo.

**Los soportes.** 15 mupis, 2.000 cartelas, 600 broches, 2.300 camisetas y 10.000 tarjetas y otras tantas guías en castellano, euskera, inglés y francés.

tarjetas con teléfonos y direcciones de interés en caso de una agresión.

Además, hoy viernes, entre las 18 y las 20 horas, las asociaciones de mujeres han organizado un acto público en la Plaza del Castillo en el que repartirán camisetas y ofrecerán diversa información para lograr que la ciudadanía se implique.

"Las campañas son importantes, pero lo es más la concienciación ciudadana", dijo María Dolores Vicente.



Los premiados junto a Enrique Maya, alcalde de Pamplona, y miembros de la Corporación municipal. CALLEJA

# La Casa de la Juventud premia a sus 62 corresponsales

**Los jóvenes sirven de enlace entre el centro municipal y su instituto o colegio mayor**

**CRISTINA ERREA** Pamplona

El alcalde de Pamplona, Enrique Maya, junto a otros miembros de la Corporación municipal, entregaron ayer al mediodía en la Casa de la Juventud los premios a 62 corresponsales informativos de 31 centros de enseñanza y colegios mayores del curso 2013-2014.

La función principal de los premiados a lo largo del año ha si-

**Dos alumnas recibieron un premio adicional por su especial implicación y constancia**

do la de informar a sus compañeros de estudios sobre becas, voluntariado, ayudas, viajes o intercambios que ofrece la Casa de la Juventud. Ellos son un enlace entre el centro municipal y su instituto o colegio mayor.

Como reconocimiento a su labor, cada uno de los estudiantes recibió 300 euros en metálico y un diploma. Además se otorgó un premio adicional de 150 euros a las dos alumnas del C.I.P. Dona-

pea, María Estíbaliz Mendive Arizcuren y Oihane Heloise McGuinness, por su especial implicación, constancia y buen hacer en la corresponsalía de su centro.

Según relató María Estíbaliz Mendive, ella y Oihane McGuinness iban a la casa de la juventud una vez a la semana para recoger aquella información que podía interesar a los otros estudiantes de su centro. Con todo el material recopilado, se quedaban un mediodía a comer en Donapea para después poder colocar en el corcho situado en la cafetería la información separada por temas. "Lo decoramos de tal forma que llamaba la atención y también co-

locamos un cartel con las novedades de cada semana para que nadie se las perdiera", contó Mendive.

Pero actualizar el tablón era la tarea mínima que todos los corresponsales tenían que llevar a cabo para poder acceder a la beca. Si estas dos jóvenes han destacado por encima del resto es porque su labor ha ido más allá y se preocuparon especialmente por llegar a todo el mundo en Donapea. Colocaron carteles informativos por todo el centro para que la gente supiera de la existencia del corcho y se animara a mirarlo. Como a varias personas les daba vergüenza preguntarles directamente las dudas sobre el contenido del tablón, se les ocurrió crear una cuenta de correo electrónico para que pudieran escribirles.

"La experiencia ha sido muy positiva. Nos hemos dado cuenta de que hay muchas más ofertas para jóvenes de las que pensábamos", confesó María Estíbaliz Mendive, que estaba muy contenta con el premio.

## Reconocimiento a 5 centros

Además fueron galardonados cinco centros por el apoyo prestado a sus corresponsales. El primer premio recayó en el Colegio San Cernin y los cuatro accésits en el Colegio Cardenal Larraona, I.E.S. Biurdana, Colegio Teresianas y C.E.E. El Molino. Los premios consistieron en vales de libros o material escolar por valor de 285 euros en el primer caso y de 95 en los otros cuatro.

Este programa municipal, que busca crear canales de comunicación entre los propios jóvenes, lleva 18 años en funcionamiento con la participación de un total de 1.204 estudiantes de Educación Secundaria Obligatoria, Formación Profesional, Bachiller y Colegios Mayores. Además, desde hace tres años participan en el programa la Asociación Síndrome de Down y Anfas como entidades colaboradoras.

## PREMIADOS

### Corresponsales destacadas.

María Estíbaliz Mendive Arizcuren y Oihane Heloise McGuinness (C.I.P. Donapea).

### Corresponsales premiados.

Unai Álava Artuch, Jon Areta Calvo, María Iracheta Pérez, Marina Ruilope Armesto, Francisco Antimasveres Jiménez, María Belén Ciriza Cardenal, Pau González Saavedra, Jaione Fernández Yoldi, Elixabet Lizarraga Da Costa, Marta Urtasun Galdeano, María Estíbaliz Mendive Arizcuren, Oihane Heloise McGuinness, David Torres Romero, David Jiménez González, David Alonso García, Paula Bejarano Iglesias, Miriam Bazta An Ilundáin, Hugo Joseph Flores González, Ainara Arraiza Olaizola, Paula Ferri Jáuregui, Miguel Ortego Zabala, Carlos Idoate Domenech, Rositsa Marinova Karpárova y Esmeralda García Pérez, Borja Martín Urcelay, Piotr Jeremiasz Wysocki, Amy Rose Owens, Loreto Márquez Espino, Rafael Silva Sánchez, Álvaro Trejo Alonso, Juan Fernando Cobo Nieto, Miguel Pérez Sanz, Jon Cabasés Ordóñez, Daniel Ayerra Ancín, Daisi Katherine Sangurima Vilatuña, Valeria Ivon Clavijo Crespo, Tatiana Gutiérrez Nieto, Shirley Jessica Humacayo Flores, Franklin Xavier Mariño Gancino, Marcio Fernandes Dias, Sheila Ilarraz Aguado, Mikel González Moreno, Irazu Goñi Izcue, Cristian Tigirlas, Miguel José Vizcaíno de Jesús, Cristian De la Gracia Méndez, Jon Gastón Hermandorena, Peio Ardaiz Galé, Irati Sorbet Olite, María Izal Miqueo, Irene Otamendi Urroz, Jose Olguin Ellmeier, Manuel Alonso Arechaga, Ada García Rodríguez, Sara Rosa Lozano Rubio, Nerea Marcos Irigoyen, Guillermo Sevilla Montero, Sveatoslavna Olga Costin Barcovscaia, Lorena Prieto Calera y Cristina Alegre Lamelas.

## TUDELA Y RIBERA

# Tudela y Ablitas reúnen a 350 profesionales de la salud de 15 países de América y Europa

**El objetivo del congreso es marcar las líneas que guiarán el futuro de los sistemas sanitarios**

**La cita concluirá mañana con la firma en Ablitas de un compromiso por parte de las 33 organizaciones internacionales presentes**

**DIEGO CARASUSÁN**  
Tudela

Más de 350 profesionales de la salud, llegados de 15 países de América y Europa, participan desde ayer y hasta mañana sábado en el Congreso de Redes Integradas que tiene lugar en Tudela y Ablitas. El objetivo de la cita es establecer las bases de un nuevo modelo de atención sanitaria que favorezca la asistencia coordinada y especializada al paciente.

Esta iniciativa ha sido promovida por la Organización Española de Hospitales y Servicios de Salud (OEHS) y por la Organización Iberoamericana de Prestadores de Servicios de Salud (OIPSS), entidades que engloban a 80.000 centros sanitarios en todos los países de Latinoamérica, España y Portugal; además de la Asociación Ablitas en Madrid.

Será esta localidad ribera la que acogerá mañana el acto central del congreso con la firma del que se conocerá como Compromiso Ablitas, un documento de 10 puntos en el que las 33 organizaciones internacionales representadas en el congreso "se comprometerán a

trabajar por mejorar la salud de los pueblos del mundo para lograr un sistema más eficiente, integrado y orientado al paciente".

La inauguración, celebrada en el teatro Gaztambide de Tudela, contó con la presencia de la consejera de Salud del Gobierno de Navarra, Marta Vera; el alcalde de Tudela, Luis Casado; el viceconsejero de Sanidad de la Comunidad de Madrid, Javier Maldonado; el presidente de la Federación Latinoamericana de Hospitales, Norberto Larroca; y el presidente del congreso y responsable de la OIPSS, el ablitero José Soto Bonel.

**Por un modelo más eficiente**  
Soto abrió el turno de intervenciones señalando que todos los presentes en el congreso trabajan "por un mundo mejor, más humano, más justo, más viable". "Haremos todo lo posible para que sus habitantes vivan más años, más sanos y más felices", indicó.

Por su parte, el alcalde Luis Casado, destacó el hecho de que el congreso involucre a agentes tan importantes en los sistemas de salud como "los formuladores de las políticas sanitarias, los gestores y los propios prestadores". "Es un objetivo ambicioso, pero seguro que se consigue con éxito", dijo.

Finalmente, la consejera Marta Vera destacó la importancia del sector de la salud en Navarra, "siendo uno de los más productivos de nuestra economía".

Vera indicó que el tema central del congreso, relativo a las redes integradas, concuerda con los planes marcados por su departamento hace tres años. "Frente a un modelo de atención discontinuo y fragmentado, buscamos un siste-



Imagen de los asistentes a la inauguración del Congreso de Redes Integradas celebrada ayer en Tudela. ALDANONDO

ma coordinado; que sea ágil y asequible; sostenible y eficiente; con calidad técnica y con profesionales comprometidos; orientado a la necesidad y centrado en un paciente que, a la vez, sea corresponsable de su salud", indicó Vera.

## FRASES

**José Soto Bonel**  
PRESIDENTE DEL CONGRESO  
"Haremos todo lo posible para que las personas vivan más años, más sanas y más felices"



De izquierda a derecha: José Soto Bonel, Luis Casado Oliver, Marta Vera Janín, Javier Maldonado, y Norberto Larroca. BLANCA ALDANONDO

## Comptos insta a resolver problemas laborales del consistorio de Cabanillas

**Dice que la actividad económica financiera de 2012 no cumple la legalidad aunque con cuantías "poco relevantes"**

**DN**  
Cabanillas

La Cámara de Comptos ha señalado que el clima laboral del Ayuntamiento de Cabanillas "está condicionando gravemente la gestión diaria del mismo", por lo que considera prioritario "resolver los problemas laborales para que la actividad municipal se desarrolle con normalidad".

Así lo afirma en un informe que ha realizado sobre este ayuntamiento tras recibir en febrero de 2013 esta institución un escrito del secretario del consistorio ribero en el que solicitaba "amparo jurídico para realizar las funciones

asignadas". Posteriormente, el pleno del ayuntamiento también solicitó la intervención del órgano fiscalizador para que le asesorase sobre diversos aspectos "subrayando su disconformidad con el punto de vista del secretario", según indica el órgano fiscalizador.

En su informe, Comptos indica que decidió analizar la situación del consistorio "teniendo claro que uno de los problemas era precisamente el mal clima laboral que se desprendía de lo señalado anteriormente". Afirma que, prueba de ello, "son las 91 notas de reparo del secretario en los dos últimos años -2012 y 2013-, referidas fundamentalmente a cobro de horas extras, contratación de empleados, tramitación del ICIO y gestión de la morosidad".

El informe de Comptos concluye que "la actividad económica financiera del ayuntamiento no cumple la legalidad vigente". "No obstante, los incumplimientos co-

rresponden a operaciones de cuantías poco relevantes", añade.

En cuanto a las cuentas del consistorio ribero de 2012, que arrojaron unos gastos de 1,5 millones de euros y unos ingresos superiores en casi 200.000 euros, Comptos subraya la buena situación económica del ayuntamiento, teniendo en cuenta el superávit presupuestario y el bajo nivel de deuda (medio millón de euros). "Este escenario tan positivo desde el punto de vista económico, inusual en los tiempos de crisis actuales, choca con la no aplicación de la legalidad, producto en su mayor parte del clima laboral tan complicado que se vive en el día a día del ayuntamiento", concluye.

### Recomendaciones

Entre las deficiencias detectadas por Comptos en tema de personal y que, según dice, el ayuntamiento "ya ha iniciado los trámites para resolverlas", están co-



Una imagen de la fachada del ayuntamiento de la localidad ribera de Cabanillas. BLANCA ALDANONDO

bro por horas extras en 2012 no incluidos en las nóminas de la plantilla, por lo que no se les practicó retención -el consistorio, en sus alegaciones, dice que se arregló en 2013-; o el cobro de un trabajador de complemento de prolongación de jornada, incompatible con horas extras, entre otras.

En cuanto al ICIO, Comptos detectó inicio de obras sin solici-

tud de licencia o inexistencia de proyecto e informe del arquitecto en obras mayores, por lo que recomienda al consistorio que siga el mismo procedimiento de tramitación en todos los casos, aplicando la normativa. Respecto a la morosidad tributaria, recomienda seguir con los trámites iniciados "para gestionarla y evitar que prescriban más deudas pendientes".

Diario de

# Noticias

Gigantes  
y kilikis  
de gomaHoy, Reina Europea  
por sólo 9,95 € -  
periódico

## NUEVO REY, MISMA RETÓRICA

**El discurso de Felipe VI tras su proclamación no aporta nada nuevo a los problemas reales de la sociedad y del Estado**



El nuevo monarca recibe el beso de su esposa Letizia en el balcón del Palacio Real, al que se asomaron también sus hijas Leonor (izda) y Sofía. Foto: Juan Carlos Hidalgo (Efe)

- Defiende la unidad, se compromete a modernizar la Corona y ser ejemplo de transparencia e integridad
- Escaso fervor popular durante el recorrido por las calles de Madrid pese a ser jornada festiva
- Protestas en localidades navarras contra la Monarquía y por el derecho a decidir el modelo de Estado

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 12 A 23 - *Un discurso bien apañado y nada más.* EDITORIAL EN PÁGINA 3

### Zabaleta también se ofrece a liderar la gestora de Osasuna

Maquirriain completa un equipo con exosasunistas, pero dice que su intención no es competir

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 66 A 68

### POR UNAS FIESTAS SIN AGRESIONES SEXISTAS

El Ayuntamiento intenta parar la imagen del *todo vale* que difunden en los últimos años algunas escenas de los Sanfermines. PÁGINA 41



### MAYA, AISLADO EN EL ÚLTIMO DEBATE SOBRE LA CIUDAD

El último debate de la legislatura sobre el estado de Pamplona reflejará una vez más el aislamiento del alcalde Maya y de UPN. PÁGINAS 38 Y 39

### LOS PUEBLOS DE EL PERDÓN PIDEN AMPARO POLÍTICO

Las localidades de la falda de El Perdón afectadas por el proyecto de una mina de potasa piden en el Parlamento una norma protectora. PÁGINA 42

# Sociedad



La parlamentaria Asun Fernandez de Garaialde (Aralar), de espaldas, exhibe la portada del Plan de Salud, en la comisión de ayer.

## EL PLAN DE SALUD 2014-20 GUSTA A LA OPOSICIÓN PERO DUDA DE QUE SEA REAL Y UPN LO APLIQUE

● El plan ha recibido en el periodo de exposición 627 aportaciones de colectivos profesionales y sociales ● Los grupos parlamentarios aplazan a septiembre la presentación de sus iniciativas

✎ **Lola Cabasés**  
 ✎ **Patxi Cascante**

**PAMPLONA** – La política de recortes y privatizaciones que en materia sanitaria está llevando a cabo el Gobierno de UPN hace temer a la mayoría de los grupos parlamentarios de la oposición progresista que el Plan de Salud 2014-20 no se lleve a cabo. Este plan prevé actuaciones en materias de prevención de salud y aspectos sociocomunitarios, ámbitos en los que los recortes y privatizaciones han hecho más mella. Ayer, la consejera de Salud, Marta Vera, junto a la directora Cristina Ibarrola, presentaron las aportaciones realizadas en el periodo de exposición pública del documento, tiempo en el que se han recibido 627 aportaciones de profesionales y aso-

ciaciones sociales, de las que se han aceptado el 73% y el 10% están en estudio. Y es que, como indicaron los portavoces de grupos parlamentarios como PSN, Bildu y Aralar, el plan, que gusta a todos los grupos, es ambicioso pero algunos de sus objetivos chocan con las restricciones de UPN en el ámbito sanitario.

El plan, eje central de las políticas de salud para los próximos años, establece doce áreas prioritarias con 250 acciones. “Es –explicó la consejera Marta Vera– el instrumento de planificación estratégica de salud más importante que hay, el que está más por encima y el que trasciende a las legislaturas políticas”, con una duración de seis a ocho años. Vera insistió en que “es un instrumento que necesita la sanidad navarra para ir elabo-

rando los documentos de gestión, que esos sí hacen referencia a las legislaturas concretas y tienen que estar enmarcados en el plan que en cada momento este vigente”.

Ayer, en la comisión de Salud, se informó sobre las aportaciones realizadas y los grupos parlamentarios consensuaron ampliar el plazo para presentar sus propuestas hasta el 10 de septiembre, en vez de zanjarlas la próxima semana, como pretendía la consejera. El Gobierno presentó su plan a finales de marzo y ayer informó sobre las aportaciones admitidas en el periodo de exposición pública. Los grupos parlamentarios coincidieron en que necesitan tiempo para analizar de nuevo el documento y mejorarlo con sus iniciativas, ya que solo tres han presentado sugerencias.

En los casi dos meses que el borrador del plan ha estado sometido a exposición pública se han recibido 627 aportaciones por parte de asociaciones ciudadanas y de pacientes (18%), colegios profesionales (34%), grupos parlamentarios (15%), profesionales y técnicos sanitarios (32%) y otros (1%). Vera explicó que de las aportaciones recibidas se han aceptado el 73%, mientras el 10% están en estudio, el 3% están fuera del alcance del plan de

salud y un 15% han sido denegadas. En concreto, se han aceptado el 82% de las de profesionales y técnicos sanitarios, el 80% de los grupos parlamentarios, el 63% de los colegios y asociaciones profesionales, el 72% de las asociaciones de ciudadanos y el 75% de otras entidades.

“Se han realizado los esfuerzos necesarios para integrar las aportaciones y que el plan pueda suscitar el consenso requerido en este tipo de instrumento de planificación”, remarcó Vera, para valorar que “el documento final es mejor gracias a todas las aportaciones”. Precisó que el plan contempla “muchas de las prioridades que ya estaban en el plan anterior, dado que el 80% sigue siendo de interés”, pero que éste “cualitativamente es muy distinto a los anteriores”, ya que “por primera vez se formulan objetivos con resultados medibles”.

En opinión de Vera, “el principal reto ahora es lograr que los profesionales asuman como propios los objetivos del plan y que haya una relación directa en su día a día con estos objetivos”. Añadió que las acciones exceden al departamento de Salud, de ahí la necesaria implicación de Educación y Políticas Sociales.

En el turno de réplica de los grupos

parlamentarios fue abierto por Maite Esporrín (PSN) quien, además de pedir más tiempo para presentar alegaciones, reclamó que se valore la ejecución y los errores de los anteriores planes “para hacer un plan que sea realmente bueno y eficaz”. Añadió que en el plan “hay mucha literatura y poca realidad” y que hay que saber “con qué contamos y con qué vamos a contar”; cuales son las necesidades de profesionales, recursos humanos y materiales; si el SNS-O va a disponer de nuevas infraestructuras, nuevas tecnologías...”, dijo.

**LAS DUDAS DE LA OPOSICIÓN** Esporrín dijo que echa en falta los aspectos socio sanitarios y medioambientales, importantes en la salud de la población y a tener en cuenta dada la actual situación económica, y comentó que han pasado el documento a expertos para recibir propuestas.

Bakartxo Ruiz (Bildu) también pidió “más tiempo para poder analizar con profundidad los cambios” añadidos al plan, en el que ven “carencias aunque va en la buena dirección”. “Quieren presentar el plan deprisa y corriendo antes de que se acabe el curso, pero esto se tiene que tomar con calma”, señaló. Criticó, no obstante, que el plan este supeditado a la existencia de crédito suficiente y que no establezca prioridades ni previsiones de renovar plantillas cuando en Salud, el 50% del personal supera los 50 años; el 21%, los 55 años. A la vista de los recortes, “no hay una apuesta clara por la sanidad pública y la atención sociosanitaria, como pretende hacer ver el plan”.

En esta misma línea, Asun Fernández de Garaialde (Aralar) tras definir este plan “como una herramienta estratégica importante”, dijo que la actual política de UPN va en contra de los objetivos que busca el plan, contradicciones que, en aspectos relativos a estilos de vida, educación sexual, salud laboral, potenciación de la salud pública, privatización de la investigación, etc, hacen dudar que UPN aplique el plan.

Marisa de Simón (I-E) señaló que “en principio es un buen plan porque marca objetivos y hacia donde tiene que ir la salud en los próximos años”, aunque consideró que “está cojo” y que “le falta una previsión de recursos”. Coincidió con los anteriores en la “incongruencia” de los objetivos con la política real del Gobierno.

En el turno a favor, Antonio Pérez Prados (UPN) destacó que las aportaciones al plan, que definió “ambicioso, completo y amplio”, lo han mejorado y dijo que es “imprescindible” que los profesionales sanitarios “se impliquen” con este instrumento. Enrique Martín (PPN) valoró el propio plan así como la introducción de índices medibles para evaluarlo; preguntó sobre las aportaciones que han sido rechazadas; y planteó algunas acciones necesarias para introducir mejoras relativas al cáncer (reducir el tiempo de espera entre el diagnóstico y el tratamiento), salud mental u hospitalización a domicilio. ●

# Salud cifra en 9,5 millones el impacto económico del Plan de Salud en los siete años

Cristina Ibarrola destacó que han sido asumidas el 73% de las aportaciones

“El plan es bastante ambicioso, pero las prioridades no son las que tiene este Gobierno”

**BAKARTXO RUIZ**  
Parlamentaria de Bildu



“Hecho en falta bastantes cosas, en este plan hay mucha literatura y poca realidad”

**MAITE ESPORRÍN**  
Parlamentaria de PSN



“Hay que dejar el plan hecho, pero no creo que lo vayan a desarrollar ustedes” (por UPN)

**ASUN FERNANDEZ DE GARAIALDE**  
Parlamentaria de Aralar



“No parece que el plan recoja a futuro la estrategia de salud que desarrolla el equipo de Gobierno”

**MARISA DE SIMÓN**  
Parlamentaria de Izquierda-Ezker



“Llevo 30 años escuchando que hay que alcanzar pactos de gestión, pero por lo que se ve es difícil”

**ENRIQUE MARTÍN**  
Parlamentario del PPN



“Llevamos más de dos meses y solo tres grupos parlamentarios han presentado aportaciones”

**CRISTINA IBARROLA**  
Directora General de Salud



**PAMPLONA** – La directora general de Salud, Cristina Ibarrola, se encargó ayer de detallar las incorporaciones que se han añadido al borrador del Plan de Salud 2014-2020, así como los nuevos objetivos específicos incluidos, tales como la evaluación integral de la fragilidad a mayores de 75 años, la detección de maltrato y violencia en Atención Primaria y Urgencias, garantizar la universalización de la asistencia, la eliminación de barreras arquitectónicas o reducir las desigualdades.

El plan, tal y como se publicó en su día, se marca ocho grandes objetivos de salud. Estos son disminuir la mortalidad prematura y evitable, disminuir la morbilidad y reducir la severidad de las patologías prioritizadas; disminuir la discapacidad y promover la autonomía personal, mejorar la salud percibida y la calidad de vida relacionada con la salud, promover estilos de vida saludables y reducir riesgos para la salud, fomentar el empoderamiento y el autocuidado de la salud, reducir las desigualdades en los resultados de salud y contribuir a la sostenibilidad del sistema sanitario.

Entre las aportaciones al apartado de objetivos, además de las ya citadas, se citan: reducir tiempo en la

atención en los politraumatismos y periodicidad de las revisiones de cáncer; detección de enfermedades hereditarias, prescripción de ejercicios terapéuticos, reevaluación funcional al mes y a los tres meses, valoración normalizada de riesgo psicosocial, registro de riesgo cardiovascular, creación del gestor de casos para población infantil en riesgo psicosocial y tiempo de diagnóstico de enfermedades raras.

**TASAS NUEVAS** Cabe subrayar que en las medidas para contribuir a la sostenibilidad del sistema se han incluido como nuevos objetivos tasa de ambulatorización quirúrgica o desmedicalizar procesos adaptativos, emocionales y reducir el consumo de ansiolíticos, entre otros.

Para conseguir esos objetivos se establece un plan de acción en 12 áreas estratégicas. Junto con las ya previstas en anteriores planes, figuran por primera vez como prioritarias las relativas a la prevención y promoción de la salud infantil y adolescente, la atención a las urgencias vitales en las que el factor tiempo es determinante, el tratamiento del dolor, la prevención y atención a la discapacidad, y la seguridad y la prevención de complicaciones del

paciente. Completan las áreas estratégicas de actuación la atención al cáncer, a los pacientes pluripatológicos, la promoción de la salud y autocuidados, la salud mental, las enfermedades vasculares y diabetes, las demencias y otras enfermedades neurodegenerativas y las enfermedades respiratorias.

La intervención en las 12 áreas se llevará a cabo inicialmente a través de 52 programas específicos aunque ahora se incluyen más, relacionados con el riesgo psicosocial infantil, atención a la Neumonía, al dolor agudo y postquirúrgico, prevención selectiva en colectivos vulnerables, rehabilitación de la insuficiencia cardíaca o rehabilitación.

## 9,5 MILLONES, IMPACTO ECONÓMICO

Según explicó Cristina Ibarrola, que lamentó que “solo tres grupos parlamentarios hayan realizado aportaciones”, también se han incorporado al plan, entre otros aspectos, la estimación del impacto económico global, que asciende a 9,5 millones de euros, de los que 3,8 millones ya estarían previstos en la estrategia de crónico. Estas cifras acumulan el impacto económico estimado en los siete años de vigencia del plan. – L.C. / Foto: P. Cascante

## El Parlamento aprueba secundar la campaña pro aborto seguro y legal

Todos los grupos excepto UPN y PPN apoyan la moción promovida por Medicos del Mundo

**PAMPLONA** – La comisión de Salud aprobó ayer una resolución por la que insta al Gobierno de Navarra a adherirse a la campaña internacional a favor de la anticoncepción, el aborto seguro y legal y la educación afectivo-sexual para todas las mujeres en todos los lugares del mundo

y en particular en Navarra.

UPN y PPN votaron en contra de la resolución que incluye un segundo punto en el que se emplaza a los Ejecutivos de Navarra y Estado a “diseñar y desarrollar todas las normas legislativas necesarias para conseguir la despenalización del aborto y el acceso a la atención sanitaria completa en caso de interrupción voluntaria del embarazo o de complicaciones relacionadas con abortos de riesgo”. Con los votos a favor de PSN, Bildu, Aralar e I-E salió adelante la iniciativa que, en un tercer aparta-

do, exhorta a ambos gobiernos a “intervenir” para conseguir “la despenalización del aborto y el acceso a la atención sanitaria” para todas.

En la exposición de motivos, PSN, Bildu, Aralar-Nabai e I-E cuestionan el “grave retroceso” experimentado en el campo de los derechos sexuales y reproductivos, censuran el empeño de “sectores políticos y religiosos por restringir y vaciar de contenido” las leyes sobre el aborto y denuncian las “50.000 muertes anuales” a causa de abortos clandestinos en malas condiciones. – Efe

**MAPFRE**  
MULTICENTRO DEL AUTOMÓVIL

mapfremulticentro.com

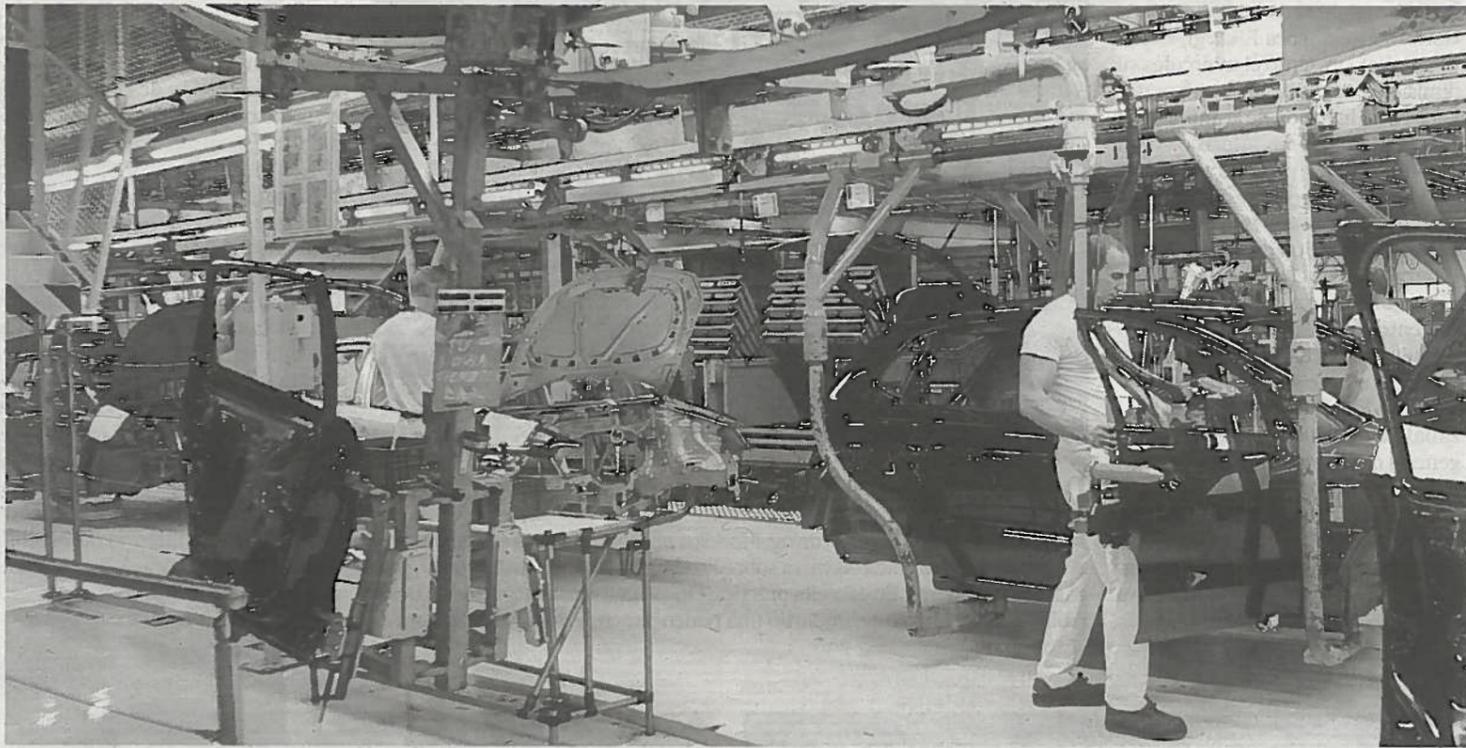
**OUTLET**

Del 16 al 21 de junio

Seguro a todo riesgo gratis



# Economía



Empleados en la cadena de Volkswagen en la factoría de Landaben.

## PLANTILLA

# 4.381

La factoría de Landaben suma cerca de 4.400 trabajadores, casi el 71% del total, empleado en la cadena y el restante aglutina la mano de obra indirecta.

## EVOLUCIÓN

Media de edad en la cadena	
Año 2004	40,6
Año 2005	41,4
Año 2006	41,9
Año 2007	42,8
Año 2008	43,6
Año 2009	44,2
Año 2010	44,6
Año 2011	44
Año 2012	44,6
Año 2013	45,6

Fuente: UGT

## La media de edad de la plantilla de VW se sitúa ya en casi 46 años

El comité defiende prejubilaciones y el contrato relevo para rejuvenecer al personal de la cadena

✎ **Sagrario Zabaleta**  
 📍 **Patxi Cascante**

**PAMPLONA** – El comité de Volkswagen Navarra advierte de que la media de edad de los empleados de la cadena ha aumentado en seis años en la última década, al pasar de los 40 a casi los 46. La parte social pretende resolver el envejecimiento de los trabajadores de la factoría de Landaben mediante un plan de prejubilaciones a partir de los 60 años, aunque se intentará que englobe a los empleados de 59 y 58 años, y el uso de la jubilación parcial por contrato relevo, que se utilizaría por primera vez en la factoría navarra.

El comité, compuesto por UGT,

CCOO, LAB, CGT y CC, mantuvo ayer una reunión con la dirección de la planta y pidió a la empresa que presente su propuesta sobre esta materia. Una hoja informativa de UGT contaba a los empleados que "la dirección todavía no ha transmitido al comité su postura definitiva referente a la propuesta económica y al impacto que el coeficiente corrector puede tener sobre la salida anticipada del trabajador tras su vida laboral".

Actualmente, unos 3.100 operarios componen el personal de la cadena, y unos 1.200 los empleados de mano de obra indirecta. En total, Volkswagen suma casi 4.400 profesionales. La hoja informativa difundida por UGT desvelaba que en 2003, la media de

edad de mano de obra directa ascendía a 40,6 años y en 2013 saltó a los 45,6 años. En este periodo, "solo en 2011 se ha producido un descenso de la media respecto a 2010 ya que en ese momento pasaron centenares de eventuales a fijos coincidiendo con la rúbrica del convenio", declaró el presidente del comité, José Luis Manías. En esta línea defendió la necesidad de abordar un "plan de rejuvenecimiento de la plantilla que contemple la conversión de contratos temporales en fijos en número suficiente para la realización de la carga diaria de 1.408 coches, combinándolo con las necesidades previstas para implantar la MQB en el A07" en 2017.

Manías reiteró que "quizá lo que se

acuerde ahora no sea suficiente para afrontar el envejecimiento de la plantilla en la próxima década por el progresivo impacto de la reforma del sistema de pensiones y el endurecimiento de las condiciones de acceso a la jubilación". Por ello, sugirió que "una vez pactado un acuerdo, tanto la dirección como el comité elaboren un estudio que garantice la sostenibilidad del sistema de bajas voluntarias y el rejuvenecimiento de la plantilla a medio y largo plazo".

### EL 30 DE JUNIO COMO FECHA LÍMITE

Durante las últimas semanas, el comité y la dirección se están reuniendo para poder tratar varias materias que todavía están sin resolver: la paga por

rendimiento individual; las reubicaciones del personal que no puede desempeñar en estos momentos la actividad que siempre ha desarrollado por motivos de salud; las bajas voluntarias y jubilaciones parciales con contrato relevo para rejuvenecer la pirámide de edad de la plantilla y las reducciones de jornada en días, detallaron desde LAB.

Pero, todavía no se han llegado a acuerdos en ninguna de las materias y se acerca la fecha del 30 de junio prevista en el convenio colectivo como límite para solventar estas cuestiones. Benito Uterga, desde LAB, indicó que a su sindicato no le importa "alargar las conversaciones, ya que lo importante es alcanzar acuerdos que beneficien a la plantilla". Una cuestión en la que también coincidieron desde UGT.

Sobre las reubicaciones, LAB defendió que VW "se comprometa a garantizar al trabajador su continuidad en la compañía a pesar de sus problemas de salud", como así lo hacen el resto de centrales, UGT, CCOO, CC y CGT. Este último cifró en 690 trabajadores los que estaban recolocados en VW por problemas de salud en 2013. ●

## Equiparar funcionarios y personal contratado cuesta 13,7 millones

Morrás se posiciona en contra de la proposición de ley del PPN, "que incrementa el capítulo de gasto"

**PAMPLONA** – El consejero de Interior, Javier Morrás, defendió que "desde 2009 todos los empleados públicos al servicio del Gobierno perciben en igualdad de trato y situación, las retri-

buciones personales relativas a la antigüedad". Por ello, cuestionó la proposición de ley foral de modificación del Decreto Foral Legislativo 251/1993, de 30 de agosto, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto del Personal de las Administraciones.

Esta proposición, presentada por el PPN, quiere equiparar la retribución salarial entre el funcionariado y el personal contratado por esta Administración. En concreto, busca que se incorpore el complemento de grado por antigüedad al personal contratado en régimen administrativo, de

manera que se sume a su salario actual. El consejero afirmó que "en un análisis medianamente coherente de sentencias y supuestos aplicables, ni por analogía estamos hablando del mismo tipo de relación laboral". Esta proposición de ley "no supondría corregir una discriminación, puesto que ninguno de los órganos con capacidad de apreciar dicha posibilidad lo ha reconocido, más bien al contrario".

Por otra parte, indicó que el coste de esta proposición de ley "supondría incrementar en 13,7 millones anuales" el capítulo de gasto, cantidad de

la que no se dispone. En el turno de intervención, Adanero (UPN) apoyó al consejero. Cerdán (PSN) defendió que "a igual trabajo, igual salario". Rubio (Bildu) opinó que "es una proposición de ley trampa" que "viene del partido que por reales decretos impide sacar nuevas convocatorias de plazas". Zabaleta (Aralar) criticó que la proposición "no es seria ni rigurosa". Villanueva (PPN) defendió que sacar adelante esta proposición de ley "es una cuestión de voluntad política". Mauleón (I-E) rechazó "situaciones de desigualdad de salario". – E.P.

### Más de 200 aspirantes optan por oposición a 11 vacantes en Hacienda

**EMPLEO** – El Boletín Oficial de Navarra publicó ayer la resolución por la que se ha aprobado la lista definitiva de los más de 200 aspirantes que van a optar por oposición a las once vacantes de técnico de Hacienda que resulten del concurso de traslado convocado por la Resolución 2272/2013. El mismo boletín difundió la identidad de las personas admitidas que se van a poder presentar a estos exámenes y resaltó que el primer ejercicio se celebrará los días 4 y 5 de septiembre en las Aulas 221, 222 y 223 del Aulario de la Universidad Pública de Navarra, a partir de las nueve de la mañana. La convocatoria para el ejercicio será mediante llamamiento único, al que los aspirantes deberán acudir provistos del Documento Nacional de Identidad o equivalente, como pasaporte, permiso de conducir u otro documento de identificación que el Tribunal considere suficiente. – D.N.

### Dimite el director general de Elkargi, Pedro Oyarzabal

**CARGO** – El consejero delegado y director general de la Sociedad de Garantía Recíproca Elkargi, Pedro Oyarzabal, presentó el miércoles su dimisión después de permanecer dos años en la dirección de la entidad. La sociedad financiera informó en un comunicado de que Oyarzabal presentó la dimisión al presidente de la entidad, Josu Sánchez, quien agradeció la dedicación del ya exdirector general de Elkargi desde que accedió al cargo en mayo de 2012. Sánchez lamentó que ambos no puedan "seguir compartiendo los importantes desafíos que se habían marcado al frente de la sociedad". Pedro Oyarzabal se incorporó como director general de la sociedad financiera en mayo de 2010, mientras que desde el 30 de mayo del año pasado ejercía también como consejero delegado. El Consejo de Administración se reunirá el 25 de junio para nombrar a un nuevo director general. – Efe



### Debate sobre los modelos productivos en la industria

**JORNADA** – Smart Manufacturing. Modelos productivos para el siglo XXI fue el título de la 3ª Jornada Navarra sobre Productividad Industrial, que organizó Elara Ingenieros. En esta cita práctica, Oriol Cuatrecasas, director de Desarrollo de LEAN Institute, impartió una ponencia. – D.N. / Foto: Patxi Cascante

### La plantilla de Azkoyen paraliza la producción y el comité se reúne con el Gobierno foral

**LABORAL** – La plantilla de Azkoyen, en Peralta, protagonizó ayer su cuarta jornada de paro que provocó la paralización de la producción en la factoría, detallaron fuentes sindicales. El comité, compuesto por cinco delegados de ELA y cuatro de UGT, se entrevistaron con los representantes del departamento de Industria, Imelda Lorea y Javier Zubicoa, para explicarles el conflicto surgido en la empresa ante la falta de avances en la negociación del convenio. La parte social no acepta la rebaja de condiciones salariales y sociales que propone la dirección de Azkoyen. Así, la próxima semana, la plantilla está llamada a realizar tres nuevas jornadas de paro en defensa de un convenio digno. La factoría de Peralta, dedicada a la fabricación y venta de máquinas expendedoras, suma 240 trabajadores. – D.N.

MUJER | HOMBRE

PRIMAVERA | VERANO

CONSIGUE CADA SÁBADO CON DIARIO DE NOTICIAS UN RELOJ DE LA EXCLUSIVA COLECCIÓN DE CALGARY

**CALGARY GP RACING EXTREME HOMBRE**

MAQUINARIA DE CUARZO DE ALTA PRECISIÓN  
MOVIMIENTO PC 21  
1 ATM  
CORREA DE CAUCHO  
2 AÑOS DE GARANTÍA

8ª ENTREGA

POR SÓLO

# 8,95€

+ PERIÓDICO

**SÁBADO 21 DE JUNIO**

1ª ENTREGA  
3 MAYO

RIOMAGGIORE  
MUJER

2ª ENTREGA  
10 MAYO

OAKLAND SPEED  
HOMBRE

3ª ENTREGA  
17 MAYO

RICHMOND ROAD  
MUJER

4ª ENTREGA  
24 MAYO

MUGELLO SPORT  
HOMBRE

5ª ENTREGA  
31 MAYO

PORTOFINO  
MUJER

6ª ENTREGA  
7 JUNIO

DAKOKU PRIX  
HOMBRE

7ª ENTREGA  
14 JUNIO

MONTECARLO  
MUJER

8ª ENTREGA  
21 JUNIO

GP RACING EXTREME  
HOMBRE



Cernin Martínez y Eva Beperet. Foto: Patxi Cascante

## Moderna y Creanavarra acuerdan impulsar la industria desde el diseño

Este convenio pone en marcha la iniciativa 'Creanavarra Labs' para actividades de I+D+i

**PAMPLONA** – Fundación Moderna y Creanavarra (Centro Superior de Diseño en Pamplona) firmaron ayer un acuerdo de colaboración para impulsar acciones a favor de la industria de Navarra desde el campo del diseño. El convenio persigue que cooperen los agentes de la Comunidad Foral, sumando los conocimientos universitarios y las necesidades del tejido empresarial a través de la contribución en el desarrollo técnico, cultural y social en el ámbito del diseño. El acuerdo inaugura la iniciativa *Creanavarra Labs*, constituida para actividades de investigación, desa-

rollo e innovación de proyectos empresariales en las áreas de diseño de moda, de producto, de interiores, gráfico, y diseño y creación de videojuegos, con tres proyectos para Fundación Moderna que se lanzarán el próximo septiembre.

Entre los proyectos que se llevarán a cabo, desde septiembre hasta diciembre, por distintos equipos de alumnos de Creanavarra se encuentran la creación de la identidad corporativa para el diagnóstico del sector cultural de Navarra que se materializará en varios soportes y el desarrollo de la identidad corporativa de *Smart Cities Navarra* en distintos documentos y soportes. El acuerdo fue rubricado por Cernin Martínez Yoldi, director general de Fundación Moderna, y por Eva Beperet, directora de Relaciones Institucionales de Creanavarra. – E.P.



El ministro de Economía español, Luis de Guindos, habla con su homólogo alemán Wolfgang Schaeuble ayer en Luxemburgo. Foto: Efe

# Rajoy aprobará su reforma fiscal con una rebaja de 6.000 millones

Incluirá una bajada generalizada del IRPF en todos sus tramos y del Impuesto de Sociedades

◀ L. Uria

**PAMPLONA** – El anteproyecto de ley de reforma fiscal, que incluirá una rebaja del IRPF generalizada y del Impuesto de Sociedades, entre otras, verá hoy la luz, con toda probabilidad. Así lo prevé el consejo de ministros de hoy. El Gobierno español dará así luz verde a una reforma que incluirá una rebaja en impuestos de unos 6.000 millones de euros, según diversas fuentes. Al respecto, el ministro de Economía del PP, Luis de Guindos, afirmó ayer que la reforma reduce la presión impositiva. “Vamos a tener un Impuesto de Sociedades y un IRPF más simples, de bases más amplias, con menor presión fiscal para prácticamente todos los tramos, especialmente para las rentas medias y bajas”. Reforma que según el ministro “va a favorecer el ahorro”.

El proyecto de reforma fiscal que entrará en vigor a partir de 2015 y en el que trabaja el Gobierno de Mariano Rajoy desde hace meses afectará prácticamente a todos los contribuyentes, según se ha podido ir conociendo. A la espera de lo que hoy finalmente apruebe el consejo de ministros, se espera que se rebajen algunos gravámenes de forma importante. Rebaja que llegará en el último año de la legislatura por lo que muchas han sido las voces,

como las de los sindicatos UGT y CCOO que han censurado el carácter electoralista de las propuestas que tendrán que ser refrendadas en las Cortes.

No son las únicas críticas recibidas hasta ahora. La agencia de calificación crediticia Fitch afirmó ayer que el Ejecutivo español no cuenta con margen para acometer rebajas de impuestos significativas. De hecho, Fitch augura al Estado otros cuatro o cinco años de austeridad para que cambie la actual tendencia al alza del endeudamiento público.

Según el director gerente y responsable de emisores soberanos para Europa, Oriente Próximo y África de Fitch, Ed Parker, para cumplir los objetivos, una potencial rebaja de impuestos debería conllevar una bajada del gasto en España, pero el propio Parker reconoce que en materia de gastos España está entre los que menos invierte de la Unión Europea. Para la agencia la situación de las finanzas públicas españolas por el nivel de déficit es “insostenible”. Así continúa aumentando la deuda, lo que hace necesarias “medidas adicionales y es peligroso si los gobiernos las retrasan”, advirtió ayer Parker.

Según lo pactado con sus socios europeos, España tiene que reducir su déficit público del 5,8% de su PIB este año y el 4,2% el próximo, para

## LAS CLAVES

● **IRPF.** En España a partir del 1 de enero de 2015 estarán exentos quienes ganen menos de 12.000 euros al año, se rebajarán a cinco los 7 tramos actuales, de tal manera que el tipo mínimo, del 24,75%, se situará por debajo del 24% y el marginal, situado en el 52%, quedará por debajo del 50%. En Navarra ahora está en el 52% y también se prevé que baje del 50%.

● **Sociedades.** El tipo nominal del Impuesto de Sociedades, situado en el 30% para las grandes empresas, se rebajará al 25% de forma gradual en dos años y al mismo tiempo se eliminarán gran parte de las deducciones pero se mantendrá la deducción por reinversión de beneficios, por I+D+i y por gastos financieros.

“Habrá una menor presión fiscal especialmente para las rentas medias y bajas”

**LUIS DE GUINDOS**  
Ministro español de Economía

situarlo por debajo del tope europeo del 3% en 2016.

**REFORMA** Según ha trascendido la intención del Ejecutivo popular con esta reforma fiscal que incluirá rebajas es devolver a los ciudadanos el esfuerzo que han realizado durante los años de recesión, especialmente durante esta legislatura. La idea es que con ello además se pueda impulsar la demanda interna, el crecimiento económico y finalmente la creación de empleo.

La reforma, que entrará en vigor de manera escalonada en 2015 y 2016, ha sido ya presentada a diferentes colectivos económicos esta semana, como patronales, sindicatos y colectivos de autónomos. Se incluyen numerosas propuestas.

Según la agencia Europa Press, en el IRPF, impuesto del que a partir del 1 de enero de 2015 estarán exentos quienes ganen menos de 12.000 euros al año, se rebajarán a cinco los siete tramos actuales, de tal manera que el tipo mínimo, del 24,75%, se situará por debajo del 24% y el máximo al 45%, tras haber subido 7 puntos con el gravamen complementario que empezó a aplicarse en el ejercicio 2012, según Efe. El marginal, situado en el 52%, se verá también recortado, previsiblemente por debajo del 50%, porcentaje que algunas fiscalistas consideran “confis-

catorio”. El resto de los tipos de los demás tramos también se rebajarán.

Junto a ello, se elevarán los mínimos personales y familiares, especialmente por cuidado de hijos, para familias numerosas y para aquellos hogares que tengan algún dependiente o anciano a su cargo.

Esta nueva reforma fiscal española no incluirá, en principio, un aumento del IVA, el segundo tributo que más recauda en España. “España ya subió el IVA en 2012, equiparamos nuestro impuesto sobre el valor añadido a la media comunitaria y la reforma fiscal lo que va a hacer es mejorar el factor trabajo, lo que se denomina la cuña fiscal, y va a mejorar el tratamiento del ahorro y va a establecer incentivos vía el nuevo impuesto de sociedades a la inversión”, afirmó ayer De Guindos, quien acudió a Luxemburgo donde hoy el Ecofin aprobará las recomendaciones de la Comisión Europea por países. En esos consejos a España se incluye la petición de aumentar el IVA, precisamente. “La recomendación que se hace a España es considerar la posibilidad de analizar subidas en la imposición indirecta, reducir otro tipo de impuestos y ampliar las bases imponibles, y creo que por ahí va la reforma fiscal”, argumentó.

**DOS FASES** La anunciada rebaja del impuesto de sociedades también se abordará previsiblemente en dos fases para dejar un tipo único del 25%, que igualará el gravamen que pagan tanto las grandes empresas como las pymes, ya que ahora las de mayor tamaño tributan el 30% por sus beneficios y las pequeñas y medianas, el 25%, lo que en opinión de los expertos desincentiva la expansión empresarial. Al mismo tiempo se eliminarán gran parte de las actuales deducciones de este impuesto, aunque se mantendrán algunas, como la deducción por reinversión de beneficios, por I+D+i y por gastos financieros.

Además se limitará el sistema de módulos de IRPF para autónomos, según ha confirmado esta semana el ministerio de Hacienda a las principales asociaciones que representan a este colectivo. También se rebajarán las retenciones profesionales para los autónomos, que ahora se sitúan en el 21% y se establecerá una retención aún inferior para los que perciban menos ingresos.

El nuevo IRPF también mantendrá la dualidad actual de rentas del trabajo y rentas del ahorro y, al igual que hará con las rentas procedentes del trabajo personal, también reducirá la fiscalidad de las rentas del capital. Actualmente, están gravadas en tres tramos: al 21% las ganancias de hasta 6.000 euros, al 24% entre 6.000 y 24.000 euros y al 27% a partir de este importe.

Pese a que muchas de las novedades ya han sido contadas, quedan dudas que probablemente se resolverán con su aprobación hoy. Así, queda en el aire por ejemplo si habrá o no una subida de los impuestos especiales que gravan el alcohol, el tabaco o los hidrocarburos, entre otros. El Gobierno podrá aclarar hoy todos los puntos. ●



# bolsa

<b>NASDAQ 100*</b> ↓ -0,27% 3.794,32 En el año: 5,63%	<b>CAC 40</b> ↑ 0,72% 4.563,04 En el año: 6,22%	<b>DAX</b> ↑ 0,74% 10.004,00 En el año: 4,73%	<b>DOW JONES*</b> ↓ -0,19% 16.874,24 En el año: 1,80%	<b>EUROSTOXX 50</b> ↑ 1,09% 3.314,80 En el año: 6,62%	<b>FTSE 100</b> ↑ 0,44% 6.808,11 En el año: 0,87%	<b>BRASIL*</b> ↑ 1,66% 55.202,54 En el año: 7,17%	<b>COLOMBIA*</b> ↑ 0,01% 14.261,88 En el año: 9,11%
----------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------

\* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 19-06-2014 a las 18:01h.

### LOS QUE + SUBEN

	Var. %	Último
MIQUEL COST.	13,26	32,81
SOTOGRADE	8,22	3,95
NATRACEUTICA	4,91	0,28
OBR.H.LAIN	4,46	34,16
VOCENTO	3,09	2,17
APERAM	2,89	25,45
ACERINOX	2,70	14,06
CODERE	2,53	0,81

### LOS QUE + BAJAN

	Var. %	Último
INM. DEL SUR	-15,17	7,77
EZENTIS	-3,83	0,93
MEDIASET ESP	-3,17	8,49
FAES	-2,86	2,38
AMPER	-2,86	0,68
LABORAT.ROVI	-1,82	9,72
G.E.SAN JOSE	-1,87	1,18
BANKIA	-1,60	1,48

### LOS + CONTRATADOS

	Volumen
SANTANDER	80.519.184
TELEFONICA	34.823.557
BBVA	31.778.048
IBERDROLA	29.060.187
BANKIA	27.830.922
URBAS	21.839.108
B. SABADELL	21.835.541
INM.COLONIAL	20.624.410

### PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	0,216
Euribor 1 año	0,49
\$ EEUU	1,3621
Yen	138,71
Libra	0,79904
Franco Suizo	1,21643
Corona Noruega	8,3335
Corona Sueca	9,1144

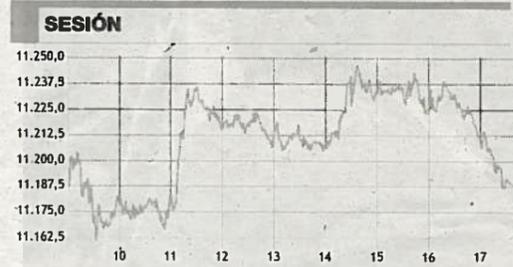
### EUROSTOXX 50

	Precio	Var. %	Var. % Año
AIR LIQUIDE SA	99,05	0,46	5,99
AIRBUS GROUP NV	50,60	0,96	-9,34
ALLIANZ SE-WINK	123,80	0,41	-5,02
ANHEUSER-BUSCH I	84,04	1,71	8,78
ASML HOLDING NV	68,44	0,13	0,59
AXA	18,16	1,88	-10,17
BANCO SANTANDER	7,86	1,59	20,78
BASF SE	87,03	1,17	12,31
BAYER AG-REG	103,45	0,63	1,47
BAYER MOTOREN WK	92,67	1,38	8,74
BBVA	9,71	1,41	8,52
BNP PARIBAS	52,19	0,38	-7,87
CARREFOUR SA	26,33	0,50	-8,61
CRH PLC	20,77	3,28	13,50
DAIMLER AG	70,10	0,69	11,45
DANONE	53,99	0,90	3,19
DEUTSCHE BANK-RG	27,79	1,29	-15,97
DEUTSCHE POST-RG	26,64	0,95	0,53
DEUTSCHE TELEKOM	12,80	1,11	2,98
E.ON SE	14,93	2,16	11,29
ENEL SPA	4,46	1,97	40,52
ENI SPA	20,04	2,56	14,58
ESSILOR INTL	79,41	0,44	2,76
GDF SUEZ	20,88	0,31	22,14
GENERALI ASSIC	16,63	0,54	-2,75
IBERDROLA SA	5,55	0,95	19,76
INDITEX	113,00	1,62	-5,68
ING GROEP NV	10,74	2,38	6,39
INTESA SANPAOLO	2,42	-0,66	35,12
KONINKLIJKE PHIL	23,10	1,05	-13,30
LVMH MOET HENNES	145,70	0,59	9,88
L'OREAL	128,20	0,59	0,39
MUENCHENER RUE-R	161,90	0,56	1,09
ORANGE	12,22	-0,37	35,72
REPSOL SA	19,46	0,72	11,80
RWE AG	31,12	2,50	16,95
SANTANDER	44,15	3,85	10,44
SANOFI	79,54	0,53	3,14
SAP AG	57,60	0,42	-7,56
SCHNEIDER ELECTR	71,37	2,37	13,27
SIEMENS AG-REG	99,94	1,09	0,65
SOC GENERALE SA	41,87	1,01	-0,83
TELEFONICA	12,81	0,71	8,24
TOTAL SA	53,68	1,57	20,55
UNIBAIL-RODAMCO	210,40	1,42	12,97
UNICREDIT SPA	6,78	1,27	26,02
UNILEVER NV-CVA	32,41	0,61	10,71
VINCI SA	56,85	1,97	19,13
VIVENDI	19,33	0,42	0,91
VOLKSWAGEN-PREF	197,55	1,00	-3,23

### VALORES IBEX 35

	Precio	Var. %	Var. % Año
ABERTIS INFR	16,86	0,15	9,58
ACCIONA	66,25	1,66	58,63
ACS CONST.	34,21	1,06	36,73
AMADEUS IT	30,84	-0,23	-0,84
ARCEL.MITTAL	11,10	-0,27	-14,22
B. SABADELL	2,66	0,23	41,29
B.POPULAR	5,36	-0,45	22,12
BANKIA	1,48	-1,60	19,53
BANKINTER	6,03	-0,05	20,97
BBVA	9,71	1,41	8,52
BOLSAS Y MER	34,16	-0,19	23,50
CAIXABANK	4,65	-0,34	22,81
DIA	6,56	0,38	0,92
EBRO FOODS	16,30	-0,52	-4,34
ENAGAS	22,90	0,70	20,58
FCC	18,22	0,25	12,67
FERROVIAL	16,40	1,23	16,57
GAMESA	9,33	0,12	23,09
GAS NATURAL	23,12	0,81	23,70
GRIFOLS	41,84	-0,38	20,35
IBERDROLA	5,55	0,95	19,76
INDITEX	113,00	1,62	-5,68
INDRA A	13,70	-0,04	12,71
INT.AIRL.GRP	4,70	-0,42	-2,96
JAZZTEL	10,79	1,12	38,71
MAPFRE	3,06	0,00	-1,77
MEDIASET ESP	8,49	-3,17	1,20
OBR.H.LAIN	34,16	4,46	16,03
RED ELE.CORP	65,80	0,15	35,67
REPSOL	19,46	0,72	11,80
SACYR	5,09	-0,55	35,12
SANTANDER	7,86	1,59	20,78
TEC.REUNIDAS	45,92	1,06	16,30
TELEFONICA	12,81	0,71	8,24
VISCOFAN	42,15	0,05	1,93

↑ 0,68%  
Último: 11.187,80  
Variación Año: 1.271,10  
Variación: 75,50  
Variación % Año: 12,82%



### MERCADO CONTINUO

	Precio	Var. %	Var. % Año
A. DOMINGUEZ	5,37	0,00	-5,12
ABENGOA	4,18	1,88	91,96
ACERINOX	14,06	2,70	52,00
ADVEO	17,15	-0,29	14,79
ALMIRALL	11,47	0,17	-3,13
AMPER	0,68	-2,86	-35,85
APERAM	25,45	2,89	89,93
ATRESMEDIA	11,01	0,46	-8,40
AZKOYEN	2,78	0,36	32,38
B. RIOJANAS	5,05	0,00	-5,96
BARON DE LEY	71,00	0,00	20,34
BAYER	103,70	0,00	1,37
BIOSEARCH	0,74	-0,67	7,25
C.PORTLAND V	6,94	1,31	24,82
CAF	350,25	1,23	-8,86
CAMPOFRIO	6,85	0,00	-0,72
CIE AUTOMOT.	9,93	-0,20	24,12
CLEOP	1,15	0,00	0,00
CLIN BAVIERA	10,31	-1,25	-1,43
CODERE	0,81	2,53	17,39
COR.ALBA	46,27	0,46	8,87
CORREA	1,46	0,69	12,36
CUNE	16,80	0,96	10,53
D. FELGUERA	4,69	-1,05	-4,29
DEOLEO	0,42	2,47	-11,70
DINAMIA	9,02	-0,88	28,86
EADS NV	50,70	1,00	-8,98
EDREAMS	9,75	1,67	0,00
ELECNOR	10,95	0,46	-2,06
ENCE	1,92	-0,26	-29,54
ENDESA	29,19	1,16	25,28
ENEL GREEN P	2,13	0,38	17,98
ERCROS	0,46	0,00	-3,16
EUROPAC	3,92	0,64	2,08
EZENTIS	0,93	-3,83	-33,52
FAES	2,38	-2,86	-6,44
FERGO AISA	0,02	0,00	0,00
FERSA	0,61	0,83	56,41
FLUIDRA	3,17	0,00	16,54
FUNESPAÑA	6,10	0,00	1,67
G.CATALANA O	26,76	1,06	2,84
G.E.SAN JOSE	1,18	-1,67	-1,67
GRAL.ALQ.MAQ	0,68	0,00	-5,56
GRAL.INVERS.	1,78	1,14	7,23
GRUPO TAVEX	0,26	-1,14	13,48
IBERPAPEL	13,04	-1,14	-13,64
INDO	0,60	0,00	0,00
INM. DEL SUR	7,77	-15,17	-51,44
INM.COLONIAL	0,62	-0,32	136,40
INYPESA	0,74	0,00	-11,90
LA SEDA	0,73	0,00	0,00
LABORAT.ROVI	9,72	-1,82	-2,61
LIBERBANK	0,78	1,30	30,26
LINGOTES ESP	4,40	1,74	27,58
MARTINSA FAD	7,30	0,00	0,00
MELIA HOTELS	9,14	0,33	-2,09
MIQUEL COST.	32,81	13,26	7,57
MONTEBALITO	1,17	0,00	3,54
NATRA	1,92	-1,54	-13,12
NATRACEUTICA	0,28	4,91	-3,14
NH HOTELES	4,49	0,22	4,78
PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
PRIM	6,18	0,98	7,29
PRISA	0,37	1,10	-8,50
PROSEGUR	5,19	1,37	4,22
QUABIT INM.	0,11	-0,88	-4,24
REALIA	1,42	-0,70	71,69
RENO MEDICI	0,32	1,94	18,87
RENTA 4 BCO.	5,79	0,17	14,65
RENTA CORP.	0,57	0,00	0,00
REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
SAN. RIO B	1,62	0,00	-8,39
SERV.POINT S	0,07	0,00	-24,47
SNIACE	0,20	0,00	0,00
SOLARIA	1,20	0,84	56,86
SOTOGRADE	3,95	8,22	47,39
TECNOCOM	1,81	-0,55	49,59
TESTA INMUEB	18,00	0,00	138,10
TUBACEX	3,93	1,29	35,99
TUBOS REUNID	2,60	2,16	47,18
URALITA	1,10	-1,35	-7,98
URBAS	0,03	0,00	32,00
VERTICE 360	0,04	0,00	-4,35
VIDRALA	36,90	0,54	-1,44
VOCENTO	2,17	3,09	43,71
ZARDOYA OTIS	13,32	-0,30	1,29
ZELTIA	3,05	-0,81	32,03

## Los seis grandes bancos crean 'Proyecto Fénix', el primer fondo de rescate para empresas

Santander, BBVA, CaixaBank, Bankia, Popular y Sabadell entrarán en el capital de compañías con deuda pero viables

**SANTANDER** - Los seis grandes bancos españoles, Santander, BBVA, CaixaBank, Bankia, Popular y Sabadell, han llegado al acuerdo para constituir el primer fondo de rescate de empresas altamente endeudadas pero viables, según informaron ayer fuentes financieras. Aun-

que aún no están decididas las compañías que se beneficiarán de la puesta en marcha de este primer fondo, dentro del conocido como Proyecto Fénix, los seis grandes bancos se comprometieron ayer a definir las líneas generales del mismo antes de que culmine este mes.

De esta manera, una vez recibidas las autorizaciones pertinentes, el fondo de rescate empresarial comenzará a funcionar en julio, tal y como deseaba la banca, con un máximo de unas cinco compañías.

El nuevo fondo servirá para que la banca capitalice la deuda de las compañías elegidas, canjeándola por una participación en el accionariado de la que posteriormente se desprendrían, en cuanto haya mejorado la

viabilidad de la empresa rescata-da. Se trataría de hacer algo similar a lo que la banca acreedora está haciendo en Pescanova, una empresa que pese a sus elevadas deudas, 3.500 millones de euros, es claramente viable, puesto que obtiene unos ingresos anuales de unos 1.200 millones de euros. La idea de crear este fondo de rescate empresarial por parte de la banca se enmarca en el real decreto ley de Medidas Urgen-

tes de Refinanciación y Reestructuración de Deuda Empresarial aprobado a principios de marzo y que modifica parte de la ley concursal. En un primer momento se denominó Proyecto Midas y se le llamó "el banco malo de las empresas", aunque en este caso la estructura no será la misma, ya que la banca está casi decidida a actuar empresa por empresa.

La medida servirá básicamente para reducir el número de quiebras empresariales después de que la crisis se haya llevado por delante a unas 135.000 compañías, y se unirá a otras iniciativas como las medidas fiscales que ultima el Gobierno y que prevén una rebaja en el impuesto de sociedades. - Efe

# Tribunas

## Oportunidad para luchar contra la pobreza

POR Eduardo Jiménez Caro

Ante el debate abierto en torno a una próxima reforma fiscal en Navarra, desde la Plataforma de Entidades Sociales de Navarra (PES) no queremos permanecer al margen del mismo. Como sociedad civil organizada creemos que es necesario contribuir a enriquecer este proceso de reflexión colectiva por cuanto entendemos que la política fiscal constituye una de las herramientas de mayor impacto en política económica y que tiene repercusiones directas y sustantivas en las vidas de las personas. Desde la PES estamos trabajando para poder articular y presentar en los próximos meses una propuesta que contenga una batería de medidas que debieran agregarse a nuestro modelo fiscal. Y aunque nos encontramos en la fase de elaboración, y por tanto de construcción, consulta, análisis y debate interno, sí podemos adelantar algunos elementos para dicha deliberación que deberán ser incorporados a nuestro ordenamiento si queremos dar respuestas al interés colectivo. La política fiscal, y su orientación, es determinante para el desarrollo del Estado social. Es el mejor instrumento para favorecer la sostenibilidad de las personas ya que puede preservar los servicios públicos básicos (educación, sanidad, servicios sociales...), abaratar el acceso a bienes y servicios de

primera necesidad y garantizar un nivel adecuado de protección social. Un sistema tributario justo debe estar inspirado en los principios de igualdad y progresividad, y la ciudadanía debe contribuir al sostenimiento del sistema de acuerdo a su capacidad económica. Estos principios rectores forman parte de nuestro ordenamiento (art. 31 de la Constitución) y deberían tener reflejo en las leyes y reglamentos de rango inferior que desarrollan nuestra política fiscal. Desgraciadamente esto no siempre es así, y es por eso por lo que consideramos que nos encontramos ante una oportunidad de convertir los principios en realidades. Hoy, desgraciadamente, nuestro sistema tributario tiene importantes sinrazones. Descansa cada día más en una imposición indirecta que no tiene en cuenta el nivel de renta de las personas; son las rentas del trabajo las que soportan fundamentalmente el IRPF y existen importantes deducciones impositivas que favorecen los intereses de las grandes fortunas y conglomerados empresariales (como la reciente rebaja del impuesto de sociedades) entre otras... Y todo esto en un contexto socioeconómico como el actual, caracterizado por altas tasas de desempleo, precariedad, desigualdad social creciente, políticas sociales erráticas, etcétera, en el que cada día que pasa hay más personas que tienen más necesidades. En nuestra opinión, debemos por tanto poner el acento en que los cambios que salgan del Parlamento deben estar orientados

al servicio de las personas, al servicio de la sociedad. Y eso significa que fruto de este debate, el resultante debe ser un sistema fiscal más justo, progresivo y redistributivo. Es ineludible avanzar en un sistema fiscal progresivo en la recaudación y redistributivo en cuanto al gasto, favoreciendo con ello a los colectivos más vulnerables. Es una cuestión de justicia social. Esta reforma tiene que ser una alternativa al austericidio, al proceso de desmantelamiento de las políticas sociales y por tanto a los recortes. Tiene que estar al servicio de la ciudadanía y responder a sus necesidades. Hoy, dada la anemia económica que sufrimos, motivada por un estancamiento de la actividad económica, tenemos sin lugar a dudas una crisis de ingresos. También es oportuno añadir que nuestra presión fiscal es actualmente 9 puntos inferior a la media

**Esta reforma tiene que ser una alternativa al proceso de desmantelamiento de las políticas sociales, y por tanto a los recortes**

**Somos conscientes del alcance de nuestro nivel competencial en Navarra y de sus limitaciones para modificar nuestro sistema tributario**

de la UE. Para tener capacidad de dar respuesta a las necesidades sociales, nuestra política fiscal debe dotarse de una suficiencia financiera que posibilite la implementación de nuevos recursos dirigidos para aquellos que más los necesitan. Además debe contener elementos que contribuyan a dinamizar nuestra economía y sean motor de crecimiento económico y creación de empleo.

Igualmente deben darse pasos más decididos para conseguir un mayor control del fraude de los y las grandes contribuyentes y trabajar en la erradicación de la economía sumergida.

Así mismo, parece oportuno simplificar el actual sistema tributario y reducir los beneficios fiscales que no respondan a criterios de equidad sin necesidad de introducir nuevos impuestos. Dicha simplificación acarrearía notables beneficios y hará posible una mejora de la gestión y control.

Vemos pues que son muchos los elementos para el análisis. Somos igualmente conscientes del alcance de nuestro nivel competencial en Navarra y de las limitaciones de éste para modificar nuestro sistema tributario en su conjunto. No obstante, creemos que no son pocas las medidas que pueden implementarse a favor de las personas más débiles. La reforma fiscal es una oportunidad para luchar contra la pobreza y mejorar los sistemas de protección social. ●

*El autor es sociólogo, en representación de la Plataforma de Entidades Sociales de Navarra*

## El fútbol y la vida

POR Javier Otazu Ojer

El acontecimiento del Mundial hace que sea una buena época para reflexionar acerca del efecto del fútbol en nuestras vidas.

¿Es tan importante el fútbol? Digamos que hay tres niveles, el famoso de Bill Shankly ("el fútbol no es cuestión de vida o muerte. Es algo mucho más importante"), el intermedio que pregona Ancelotti, técnico del Real Madrid ("de las cosas menos importantes, el fútbol es la más importante"), y el de cualquier persona que lo ve como un mero circo en el cual ("Il tios en calzoncillos corren detrás de una cosa redonda y encima se llevan millonadas").

Desde luego, cada uno puede ocupar el nivel que desee, aunque no podemos olvidar un tema central: el fútbol es un negocio emocional, y cada seguidor cuenta. En los negocios emocionales cada cliente puede llegar a durar toda la vida. Es por eso que no hay mejor negocio posible. No olvidemos que es mucho más fácil cambiar de religión que de equipo de fútbol (la excepción son aquellos que, justo antes de morir se pasan, por ejemplo, del Betis al Sevilla para que así ya haya un sevillista

menos). De hecho, el nivel emocional que abarca es tan alto que ya se han llegado a ver esquelas en las que al lado del difunto aparece el escudo de su equipo. En un nivel parecido, algunos equipos ofrecen crematorios para que las cenizas de los fallecidos queden siempre ligadas al club de sus amores.

Hay estudios relacionados con el fútbol muy divertidos. Mi favorito es uno realizado en Manchester en el que preguntaban a cada aficionado el tiempo que dedicaban a la semana a pensar en su equipo. Salía 30 horas, una media 15 veces superior a lo que pensaban en la familia. Así, no es de extrañar que se viesan carteles como éste: *Manchester. Hijos. Mujer. Por ese orden.*

Pero todavía hay un estudio que puede ser mucho más divertido: el de la relación que tiene el fútbol con la vida. Así que vamos a ello. En el fútbol, como en la vida, están aumentando las desigualdades. Lo estamos viendo en la Liga española. Después del fracaso de los dos grandes (atenuado en el caso del Real Madrid al ganar la Champions) ya se sabe lo que toca: a fichar a los mejores de los equipos que destacan. Así, los mejores jugadores del Atlético de Madrid ya están preparando el pasaporte para ir a la élite formada por los clubs más ricos de Europa. Luego nos venderán el producto como *la mejor liga del mun-*

do. Pero eso es falso. Aquí sólo se vende un producto: el duelo Madrid-Barcelona. Al estilo de duelos míticos como el de Larry Bird y Magic Johnson (NBA), Senna y Prost (Fórmula uno) o Karpov y Kasparov (ajedrez).

Encima, la gestión de la liga deja mucho que desear. Meditemos: ¿qué haría yo si quisiera arruinar la Liga española?

Dar una cantidad inmensa de derechos de televisión a los dos grandes para que los partidos ya no tengan emoción. Poner unos horarios malísimos para que los socios prefieran borrarse (como dijo un entrenador de 45 años: "con estos horarios no pueden ir al fútbol ni mis padres ni mis hijos"). Ante la duda, ayudar siempre al grande. Tener siempre al mismo presidente en la federación durante años para no tener que renovarnos. Y así sucesivamente.

Y es que, si lo pensamos, el espectáculo no está en el juego en sí mismo. Está en lo que se juegan los equipos! Si no habría descensos la Liga sería lo más aburrido del mundo. Ahora vamos a las situaciones más escandalosas. En el fútbol, como en la vida, las leyes están pensadas para favorecer a los grandes. ¿Por qué no añadir ya tecnología para las jugadas polémicas? No olvidemos que hay jugadas de difícil interpretación en las que es difícil saber lo que ha ocurrido, pero hay otras

muchas en las que con un simple vistazo podemos saber, por ejemplo, si un gol ha sido en fuera de juego. No se hace así por dos razones. Una, alimentar polémica y debate. Dos, ante la duda favorecer al grande, que es el que vende, o en el caso de los mundiales, al anfitrión (en el Mundial 82 las ayudas arbitrales a favor de España fueron escandalosas).

En el fútbol, como en la vida, se premia al tramposo. Si un jugador de nuestro equipo realiza una triquiñuela que engaña al árbitro (simular una agresión o un penalti) decimos que ha sido *listo*. Este aspecto es demencial: desde niños lo vemos. Y como tal lo repetimos de mayores. Se debería sancionar de forma ejemplar a quien realiza actuaciones de este tipo.

En el fútbol, como en la vida, disfrutan los que tienen más dinero y se hacen nuevos contactos (palcos). ¿Quién va a ver el Mundial a Brasil? No hace falta pensar mucho para razonar que el presupuesto de un viaje de estas características es enorme. Es decir, van los ricos.

Sí. En el fútbol, como en la vida, ganan los que más tienen. ●

*El autor es profesor de Economía de la UNED de Tudela*





jueves 19 de junio de 2014

## Nuevo número de la revista Acción Sindical

**La publicación trimestral de CC OO de Navarra recoge las últimas novedades y reportajes sobre la recuperación, la política industrial o los intentos del Gobierno de criminalizar las protestas sindicales.**

El número 36 de la [revista Acción Sindical](#) de CC OO de Navarra ya está editado y llegará a las casas en los días previos a Sanfermín. En la revista encontraréis las últimas novedades de la actualidad sindical (fusiones, firma de convenios y acuerdos, sectores en conflicto, concursos, proyectos...), así como reportajes y artículos de opinión de Chechu Rodríguez, secretario de CC OO de Industria, y Raúl Villar, secretario general de CC OO de Navarra.

Entre los reportajes, se analiza si la recuperación económica es real para las familias, cuáles son las propuestas de CC OO para una nueva política industrial para Navarra o los intentos del Gobierno por criminalizar la protesta sindical y social al endurecer la Ley de Seguridad Ciudadana.

El próximo número de Acción Sindical se editará después del verano, coincidiendo con el período de concentración de elecciones que comienza el 1 de septiembre.



jueves 19 de junio de 2014

## CCOO continúa con las movilizaciones exigiendo una auténtica negociación de la Ley Orgánica del Poder Judicial

**CCOO, CSI-F, STAJ, ELA, LAB Y UGT de Navarra se han concentrado esta mañana frente a los Palacios de Justicia de Tudela y Tafalla para denunciar la privatización de los registros civiles y la reforma de la LOPJ, que en Navarra cobra una especial importancia al atacar frontalmente el fuero navarro.**

CCOO se ha concentrado esta mañana frente a los Palacios de Justicia de Tudela y Tafalla para exigir la inmediata convocatoria de mesa sectorial para mantener una verdadera negociación, ante la posición recalcitrante del Ministerio de Justicia de negarse a negociar los aspectos fundamentales del texto de la reforma de la LOPJ.

La supresión de los partidos judiciales y la de los juzgados y agrupaciones de juzgados de paz, la implantación de los tribunales provinciales de instancia y de la movilidad geográfica y funcional forzosa, así como la facultad del ministerio o de las comunidades autónomas para acordar planes de ordenación de recursos humanos, supondrán importantes consecuencias para el empleo y para los derechos. Y la actual dinámica de trabajo que impone el ministerio pervierte de forma intencionada la negociación, convirtiéndola en un mero trámite.



jueves 19 de junio de 2014

## CCOO rechaza en el Parlamento la Ley de Mutuas

**La secretaria de Salud laboral y Medio ambiente del sindicato, Carmen Sesma, advierte que la reforma atenta contra el derecho a la salud de los trabajadores y trabajadoras.**

En archivo adjunto: comparecencia parlamentaria de Carmen Sesma, secretaria de Salud laboral y Medio ambiente de CCOO de Navarra: