

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

24 de octubre



Un PSOE fracturado da luz verde a la investidura de Rajoy con su abstención

El Comité Federal decide que sus diputados se abstengan por 139 votos a favor y 96 en contra

El Comité Federal del PSOE decidió ayer que se abstendrá para dejar gobernar al líder del PP, Mariano Rajoy. El abandono del 'no' en una segunda votación para así desbloquear la situación política se ha certificado en una reunión de la que el partido sale tan fracturado como se vio el 1 de octubre. PÁGS. 2-5 EDITORIAL 10

El PSC decidirá mañana si rompe con el PSOE y reitera su 'no' a un nuevo gobierno del PP



El buen ambiente dominó la prueba a lo largo y ancho de sus 5 kilómetros por el centro de Pamplona, con salida y llegada en la Plaza del Castillo.

JESÚS GARZARON

Pamplona se llena de rosa esperanza

La carrera solidaria organizada por Saray contra el cáncer de mama suma 10.000 personas en las calles de la ciudad PÁGS. 20-22

Sabalza "Todos los estamentos del club estamos a muerte con Enrique Martín"

El presidente rojillo asegura que **nunca se ha dudado del entrenador** y que la permanencia no es una obligación, sino algo "importante" para el club por lo que luchar

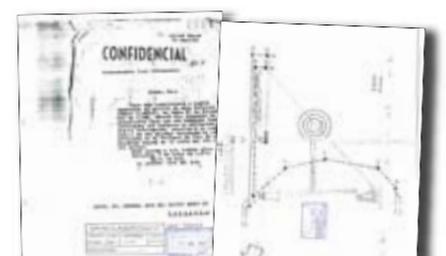
PÁGS. 44-45



Tres avistamientos de ovnis en Bardenas y Burlada

• El Ministerio de Defensa descalifica sus dosieres confidenciales donde se recogen los casos de 1975, 1980 y 1988

PÁGS. 14-15



NACIONAL	2	OPINIÓN	10	DEPORTES	27	FARMACIAS	75
INTERNACIONAL	7	NAVARRA	14	CLASIFICADOS	60	CARTELERA	80
ECONOMÍA	9	NAFAR	26	ESQUELAS	73	LOTERÍAS	85

La tarifa regulada permite ahorrar el 10% de luz frente a la mejor del mercado libre

El desplome del precio provoca una rebaja del PVPC y el sector exige actuar

El ahorro medio de un hogar acogido al Precio Voluntario del Pequeño Consumidor ha sido de casi 35 euros en un año

El mayor inconveniente de la tarifa regulada es que se desconoce su precio de los próximos días, semanas o meses

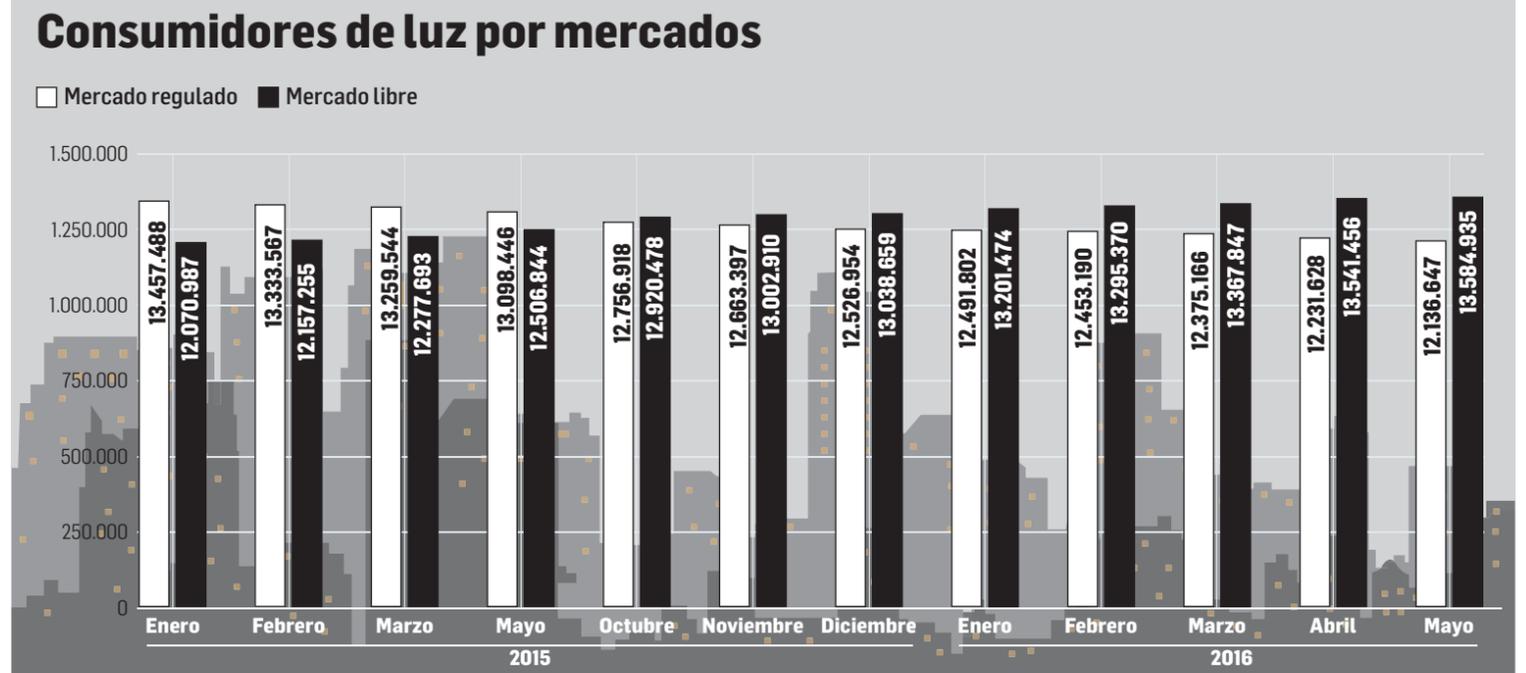
JOSÉ M. CAMARERO Madrid

A pesar del abanico de ofertas que ofrecen las compañías eléctricas a los consumidores para acogerse a alguno de los numerosos planes de ahorro que comercializan, el precio regulado de la luz sigue siendo más competitivo que cualquier promoción existente hasta hoy en el mercado. El ahorro medio de cualquier hogar acogido a esta tarifa determinada por el Ministerio de Industria (el Precio Voluntario del Pequeño Consumidor, o PVPC) ha sido de casi 35 euros en un año.

Esta cifra marca la diferencia entre el precio medio que ha registrado el PVPC en comparación con la mejor de las ofertas en vigor. En concreto, una familia que haya tenido un consumo medio de 3.000 kilovatios/hora en los doce últimos meses habrá abonado en sus facturas 308,89€ en la parte correspondiente al consumo, según la calculadora habilitada por Red Eléctrica. Este concepto del 'término de energía' corresponde a un tercio del total abonado; los otros dos proceden de la potencia contratada y de los impuestos.

Si ese mismo inmueble quisiera contratar la mejor tarifa disponible en el mercado libre tendría que abonar 343,72€ en el próximo año, según el comparador de la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC). Esta tarifa corresponde a la oferta '100% on-line' de Viesgo. A partir de esa cifra, el coste del resto de paquetes disponibles se incrementan.

Entre ambas opciones -la del precio regulado y la mejor oferta del mercado libre actual-, el ahorro



Fuente: CNMC

© A.SÁNCHEZ



Un cuarto de contadores eléctricos en un bloque de pisos.

COLPISA

en favor del PVPC asciende al 10%. Aunque en esta diferencia existen muchos matices. El primero, que mientras que las promociones que comercializan por su cuenta las empresas suelen aportar un coste estable, en el caso de la tarifa regulada no sólo cambia diariamente, sino que lo hace incluso cada hora, si el consumidor dispone de contador inteligente.

Nadie puede aventurar cuál será el precio exacto del PVPC en los próximos días, semanas o meses,

y ésa, la incertidumbre, es el mayor riesgo que entraña esta tarifa. Aunque, en cualquier caso, casi siempre ha resultado ser la más barata posible. Y ha sido así gracias a las fuentes de generación: las renovables han llegado a aportar hasta un 50% de la energía consumida en meses como abril y mayo. Y, al mismo tiempo, los derivados del petróleo, clave para algunas centrales tradicionales, también han reducido el coste de generación por la caída del crudo.

Con todas estas variables, la negociación del precio de la electricidad en el mercado mayorista determina el coste que después se aplica en la factura. La media de octubre se encuentra en los 51 euros por megavatio/hora, la misma del mismo mes de 2015. Y los futuros -las apuestas con los que se negocian los precios a medio plazo- apuntan a que subirá en noviembre y diciembre, para descender a partir de enero.

Una elección compleja

Cada vez son más los usuarios que optan por contratar la modalidad de tarifa del mercado liberalizado, y menos quienes permanecen en la del precio regulado. Desde enero a mayo, el sistema del PVPC ha perdido más de 355.000 clientes, frente a los más de 380.000 que ha ganado alguna de las ofertas comerciales del sector. En cualquier caso, aún se encuentran bajo el paraguas del precio regulado un 47% de los clientes de todo el país.

Pero la elección no termina de ser fácil. La Organización de Consumidores y Usuarios (OCU) denunció la semana pasada a las grandes compañías del sector ante la CNMC por generar confusión entre los consumidores al no separar de forma clara el precio regula-

do de las ofertas liberalizadas. La asociación recuerda que estas prácticas "están prohibidas por la ley" y su efecto causa "un perjuicio notable a los consumidores que en su mayoría desconocen con quién están contratando la electricidad".

Más margen y bono social

Por su parte, las grandes corporaciones insisten en que se debe reforzar el mercado liberalizado frente a la presencia masiva de un precio regulado. Lo vienen recordando desde hace años. Y así lo volvía a recordar hace una semana el presidente de la patronal que integra a las grandes industrias eléctricas (Unesa), Eduardo Montes: "La liberalización del mercado es uno de los asuntos que debe resolver el próximo Gobierno".

También apuntó que, entre los deberes del futuro Ejecutivo, se halla la revisión del margen de comercialización que ingresan las eléctricas en la tarifa del PVPC. Así lo determinó una sentencia del Tribunal Supremo fallada el pasado junio, y que el Consejo de Ministros está pendiente de materializar. A raíz de ese fallo del Alto Tribunal, la CNMC emitió un informe en el que aconsejaba incrementar esta retribución en un 31%, desde los cuatro a los 5,25€ Mw/h.

El Pacto de Toledo se da 5 meses para analizar la viabilidad de las pensiones

Los grupos de trabajo se reunirán para tratar de consensuar propuestas sobre posibles vías de financiación del sistema

Colpisa. Madrid

La delicada situación de las cuentas de la Seguridad Social, que este año acabará con el mayor déficit de su historia (unos 19.000 millones), ha provocado que los partidos políticos reaccionen. Y lo han hecho en el marco del Pacto de Toledo, el foro que evalúa el modelo de las pensiones. En este sentido,

los integrantes de este pacto se han dado cinco meses para presentar propuestas que garanticen la sostenibilidad del sistema. En concreto, esperan poder llevarlo a cabo en febrero o marzo de 2017.

De hecho, los trabajos para presentar este plan comenzaron la pasada semana. En concreto, los grupos firmantes del acuerdo se comprometieron a realizar una

serie de reuniones de trabajo y de comparecencia de expertos para abordar el sistema de pensiones.

La presidenta de la comisión, Celia Villalobos, ofreció a los grupos presentar una lista con posibles comparecientes. El pasado martes ya acudieron al encuentro, a petición de la presidenta, el presidente del Consejo Económico y Social (CES), Marcos Peña, y el director general de Ordenación Económica de la Seguridad Social. La idea es que estos encuentros se mantengan de forma semanal, para que las propuestas estén listas dentro de unos cuatro meses.

Las medidas deben abordar, en

primer lugar, la suficiencia financiera de las pensiones. Es decir, corregir el déficit de la Seguridad Social que este año acabará en el 1,7% y el próximo año en el 1,4%, según las previsiones del Gobierno enviadas a Bruselas. Un desfase entre ingresos y gastos que supondrá el final del Fondo de Reserva ('hucha' de las pensiones). Los grupos de trabajo deberán analizar si es aconsejable financiar vía Presupuestos las pensiones de viudedad u orfandad o implantar un impuesto específico para ellas. También deberán estudiar la posibilidad de destapar la cotización máxima de la Seguridad Social.

Ministerio de Medio Ambiente: 44 plazas de técnicos superiores

DN Pamplona

El Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente ha

convocado un total de 44 plazas para técnicos superiores a las que pueden presentarse licenciados universitarios. De ellas, un total

de 16 tendrán como destino la conservación del Medio Natural, 20 plazas más irán destinados a trabajar en la calidad de las

aguas y 8 el cambio climático. Se trata de oposiciones con distintas pruebas teóricas, que podrían comenzar en febrero, y que incluyen también un examen de inglés obligatorio. Los aprobados en esta fase de oposición (que se prevé que se prolongue durante un año) tendrán que realizar luego un curso selectivo obligatorio de una dura-

ción máxima de cuatro meses. Todos los detalles de la convocatoria se han publicado en el Boletín Oficial del Estado del pasado viernes 21 (se pueden encontrar en la dirección www.boe.es). Todos los interesados en estas plazas tienen de plazo para inscribirse en estas oposiciones hasta mediados del mes de noviembre.

aquí hay trabajo

Navarra

■ AUXILIAR TÉCNICO DE LABORATORIO PARA EL GOBIERNO DE NAVARRA (LISTA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)

Plazas. El departamento de Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local convoca un proceso selectivo para constituir una relación de aspirantes a desempeñar, con carácter temporal, el puesto de Auxiliar Técnico de Laboratorio.

Requisitos. Ser Técnico Superior en Laboratorio de Análisis y de Control de Calidad, de la Familia Profesional de Química, Técnico Superior en Laboratorio Clínico y Biomédico, Técnico Superior en Salud Ambiental o Técnico Superior en Anatomía Patológica y Citodiagnóstico, de la Familia Profesional de Sanidad, Técnico Superior en Procesos y Calidad en la Industria Alimentaria, de la Familia Profesional de Industrias Alimentarias, o título declarado equivalente.

Pruebas. Prueba que consistirá en contestar por escrito a un cuestionario de 50 preguntas.

Plazos. Hasta el 31 de octubre.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 199 de 14 de octubre de 2016.

■ TITULADO GRADO MEDIO (ESTADÍSTICO) PARA EL GOBIERNO FORAL (LISTA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)

Plazas. El Gobierno convoca un proceso selectivo para constituir una relación de aspirantes a desempeñar, con carácter temporal, el puesto de Titulado de Grado Medio (Estadístico).

Requisitos. Estar en posesión del título de Graduado, Diplomado, Ingeniero Técnico o Arquitectura Técnica.

Pruebas. Los aspirantes deberán superar un ejercicio teórico-práctico que consiste en contestar a un cuestionario de 10 preguntas del temario durante un máximo de dos horas.

65 plazas de técnicos y auditores para la Seguridad Social

La entidad que gestiona las pensiones robustece su equipo técnico

DN Pamplona

LA Seguridad Social busca robustecer su equipo de auditoría y contabilidad para lo que ha sacado dos convocatorias para un total de 65 plazas para toda España. De ellas, 50 son para titulados universitarios de grado medio y las otras 15 para titulados superiores (ver el detalle en la ficha anexa).

Se prevé que las pruebas se realicen en un máximo de cuatro meses y que el proceso de oposición no dure más de otros cinco meses. Los aspirantes que superen la fase de oposición serán nombrados funcionarios en prácticas y deberán realizar el curso selectivo correspondiente a la segunda fase del proceso de selección. El curso comenzará en el plazo máximo de tres meses a partir de la publicación en el BOE de la lista de aprobados y tendrá una duración máxima de cinco meses. Hay que tener en cuenta que la nota definitiva contabilizará tanto la oposición como la puntuación obtenida en el curso selectivo posterior.



El Ministerio de Empleo y Seguridad Social realiza esta convocatoria.

En datos

Plazas. El Ministerio de Empleo y Seguridad Social convoca 65 plazas de técnicos y auditores para la Seguridad Social en dos convocatorias. Por un lado 50 plazas para el cuerpo de gestión de la administración de la Seguridad Social (especialidad auditoría y contabilidad) y por otra 15 plazas para el cuerpo superior de interventores y auditores de la Seguridad Social.

Requisitos. Para la primera, estar en posesión del título de Ingeniero

Técnico, Diplomado Universitario, Arquitecto Técnico o Grado. Para la segunda, estar en posesión del título de Doctor, Licenciado, Ingeniero, Arquitecto o Grado.

Pruebas. La oposición para el cuerpo de gestión consistirá en: contestación por escrito, en un tiempo máximo de tres horas, a un cuestionario de 25 preguntas; resolución, por escrito, en un tiempo máximo de cuatro horas, de un máximo de tres casos prácticos de contabilidad y matemática financiera y por último desarrollo de dos temas durante tres horas. Pa-

ra el cuerpo superior son cuatro pruebas: cuestionario de 30 preguntas en cinco horas; resolución de tres casos prácticos de contabilidad en 3 horas; prueba de idiomas (francés o inglés) y exposición oral de cuatro temas en un máximo de una hora. En ambos casos habrá luego un curso selectivo de hasta cinco meses para los aprobados en la fase de oposición.

Plazos. Hasta el 14 de noviembre.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado del 21 de octubre de 2016.



PRUEBA LA MEJOR CHISTORRA DE NAVARRA

Nos encontrarás en tu carnicería más cercana

C/ Hortanco 9, Tafalla / 639 311 357 / 948 700 428
www.embutidoshortanco.com



direcciones

● **Servicio Navarro de Empleo**
http://www.navarra.es/home_es/Temas/Empleo+y+Economia/Empleo



● **Instituto Aragonés de Empleo**
<http://www.aragon.es/inaem>

● **Servicio Riojano de Empleo**
<http://www.larioja.org>

● **Lanbide-Servicio Vasco de Empleo**
<http://www.lanbide.net>

● **Sepe-Servicio Público de Empleo Estatal**
<http://www.sepe.es>

● **060.es Trabajar en la administración**
<http://www.060.es>

● **Red Eures (Trabajos en la UE)**
<http://ec.europa.eu/eures/>

● **Boletín Oficial del Estado**
<http://www.boe.es>

● **Boletín Oficial de Navarra**
http://www.navarra.es/home_es/Actualidad/BON/

Plazos. Hasta el 2 de noviembre.
Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 200 de 17 de octubre de 2016.

■ OFICIAL DEL SERVICIO DE AGUAS DE LA MANCOMUNIDAD DE SAKANA

Plazos. La Mancomunidad de la Sakana convoca una plaza de oficial (nivel C) para el servicio de aguas cuyas funciones son el mantenimiento de la red, el control de calidad de las guas y trabajos de fontanería.

Requisitos. Título de FPII en Fontanería, Electrónica de Control y Mantenimiento Industrial, Electrónica de Sistemas, Electrónica Industrial, Mecánica y Electricidad del Automóvil o Fabricación Mecánica o titulación equivalente. Permiso de conducir B y título B2 o equivalente de conocimiento de euskera

Pruebas. Se trata de un concurso-oposición. En este segundo apartado habrá una prueba de 60 preguntas tipo test sobre el temario (vale hasta 30 puntos) y un ejercicio práctico relacionado con el trabajo (otros 44 puntos).

Plazos. Hasta el 10 de noviembre.
Más información. Boletín Oficial de Navarra, número 197, de once de octubre de 2016.

■ TÉCNICO DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS EN LA MANCOMUNIDAD DE LA COMARCA DE PAMPLONA

Plazos. La Mancomunidad Comarca de Pamplona que gestiona los servicios del Ciclo Integral del Agua, Residuos Urbanos, Transporte Urbano, Taxi y Parque Fluvial de la Comarca, precisa cubrir una vacante de Técnico de desarrollo de recursos humanos.

Requisitos. Formación universitaria superior en Psicología, Derecho, Pedagogía, Psicopedagogía, o Ciencias del Trabajo. Experiencia profesional contrastada en funciones similares a las descritas en todos los procesos de gestión de recursos humanos, mínimo 3 años como técnico/a se-

nior. Formación complementaria (tipo Master o postgrado) en Recursos Humanos. Conocimientos y experiencia en modelos de gestión empresarial. Ofimática, nivel usuario. Permiso de conducir B.

Pruebas. Pruebas Profesionales, Tests Psicotécnicos, Cuestionario de Personalidad, Dinámica de Grupos y Entrevistas. Todas las pruebas tienen carácter eliminatorio.

Plazos. Hasta el 24 de octubre.
Más información. Apartado de "Ofertas de Empleo" en la web de la Mancomunidad: www.mcp.es/ofertas-de-empleo

■ TITULADO SUPERIOR PARA EL SERVICIO NAVARRO DE EMPLEO (LISTA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)

Plazos. El Gobierno convoca un proceso selectivo para constituir una relación de aspirantes a desempeñar, con carácter temporal, el puesto de Titulado Superior para el Servicio Navarro de Empleo

Requisitos. Estar en posesión del título de Psicología, Pedagogía o Psicopedagogía.

Pruebas. Los aspirantes deberán superar una prueba que consiste en un cuestionario con 70 preguntas sobre temas como el empleo, formación profesional, mercado de trabajo, etc...

■ OFICIAL ADMINISTRATIVO EN CASCANTE (LISTA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)

Plazos. El Ayuntamiento de Cascante convoca un proceso selectivo para una lista de contratación temporal para oficial administrativo.

Requisitos. El título de Bachiller o Formación Profesional de 2º Grado o equivalente.

Pruebas. Los aspirantes deberán superar un cuestionario tipo test de 60 preguntas; un ejercicio donde responder a una serie de preguntas de respuesta breve en la resolución

de uno o más supuestos prácticos sobre contabilidad pública y, por último, la elaboración de dos documentos oficiales con los datos que se ofrezcan a los opositores.

Plazos. Solicitudes durante 30 días hábiles desde el 20 de octubre.
Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 202 de 19 de octubre de 2016.

■ DOS PLAZAS DE POLICÍA LOCAL EN EGÜES

Plazos. El Ayuntamiento del valle de Egüés convoca una oposición para dos plazas de Policía Local.

Requisitos. Título de Bachiller o FP de 2º Grado. Permiso de conducir de clase A y B. (Una plaza exige nivel de euskera B-2).

Pruebas. Los aspirantes deberán superar un cuestionario tipo test (valdrá 150 puntos), una prueba física (valdrá 40 puntos), y una prueba psicotécnica (50 puntos). (el conocimiento de euskera suma hasta 6 puntos más).

Plazos. Hasta el 26 de octubre.
Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 186 del 26 de septiembre de 2016.

■ PRÓXIMAS OFERTAS EN BARRAÑAIN Y ZIZUR MAYOR.

Plazos. Los ayuntamientos de Barañain y Zizur Mayor han aprobado sus ofertas públicas de empleo que es el paso previo para sacar las plazas a convocatoria pública (algo que todavía no ha sucedido). Barañain tiene previsto sacar tres plazas de policía municipal y Zizur Mayor una de agente de empleo y desarrollo local, dos de educadores sociales, dos para el servicio de obras y otra para el servicio de jardines.

España

■ 20 PLAZAS DE INGENIEROS TÉCNICOS AGRÍCOLAS EN ARAGÓN

Plazos. El Gobierno de Aragón convoca un total de 20 plazas de ingenieros técnicos en especialidades agrícolas.

Requisitos. Título de Ingeniero Técnico Agrícola o equivalente.

Pruebas. La oposición constará de cuatro ejercicios: una prueba con 80 preguntas tipo test; el desarrollo por escrito de dos temas; la resolución de varios supuestos prácticos y, por último, una prueba de idiomas (francés o inglés).

Plazos. Hasta el 31 de octubre
Más información. En el Boletín Oficial de La Rioja del 10 de octubre.

■ 1.058 PLAZAS DE ENFERMERÍA EN ANDALUCÍA

Plazos. El Servicio Andaluz de Salud convoca 1.058 plazas de enfermería por turno libre.

Requisitos. Poseer el título de Graduado en Enfermería o Diplomado en Enfermería

Pruebas. Se trata de un concurso-oposición. La fase de concurso, con una valoración global de hasta 100 puntos, consta de dos pruebas. La primera, de carácter teórico, consiste en un examen con cuestionario tipo test de 100 preguntas con cuatro respuestas alternativas (hasta 50 puntos). La otra prueba es un cuestionario práctico de 50 preguntas con resolución de casos clínicos (otros 50 puntos). El baremo del concurso de méritos puede contabilizar hasta un máximo de otros 100 puntos. Así, la experiencia profesional aportará hasta 40 puntos; la formación académica 8 puntos; otra formación (títulos de especialista, master, etc..) hasta un máximo de 32 puntos y, por último, otras actividades (investigación, publicaciones, etc..) un máximo de otros 20 puntos. Consta que las pruebas se realizarán preferentemente en Sevilla.

Plazos. Hasta el 26 de octubre.
Más información. En el B.O. de Andalucía del 22 de septiembre.

■ 234 PLAZAS DE AUXILIAR ADMINISTRATIVO EN EL SERVICIO ANDALUZ DE SALUD

Plazos. El Servicio Andaluz de Salud convoca 234 plazas de Auxiliar Administrativo.

Requisitos. Para las plazas ofertadas se exige Título de Técnico (Formación Profesional de Grado Medio), Enseñanza Secundaria Obligatoria, Formación Profesional de Primer Grado, Graduado Escolar o Bachiller o Elemental.

Pruebas. Se trata de un concurso oposición con un máximo de 100 puntos en cada una de las categorías. En la oposición habrá dos pruebas, la primera teórica y la segunda un cuestionario práctico, todas con preguntas tipo test. Cada prueba otorgará un máximo de 50 puntos. La parte del baremo del concurso contabiliza un máximo de otros 100 puntos.

Plazos. Hasta el 26 de octubre.
Más información. En el B.O. de Andalucía del 21 de septiembre

■ 322 PLAZAS DE MÉDICO DE FAMILIA DE ATENCIÓN PRIMARIA PARA EL SERVICIO ANDALUZ DE SALUD

Plazos. El Servicio Andaluz de Salud convoca 322 plazas de Médico de Familia para Atención Primaria.

Requisitos. Médico Especialista en Medicina Familiar y Comunitaria,

Pruebas. Se trata de un concurso oposición con un máximo de 100 puntos en cada una de las categorías. En la oposición habrá dos pruebas, la primera teórica y la segunda un cuestionario práctico, todas con preguntas tipo test. Cada prueba otorgará un máximo de 50 puntos. La puntuación mínima que la persona aspirante (suma de las puntuaciones de los dos cuestionarios) habrá de alcanzar para considerar que reúne las competencias mínimas para superar la fase de oposición no podrá ser inferior al 40% de la puntuación máxima establecida para esta fase. El baremo de méritos contabilizará un máximo de otros 100 puntos.

Plazos. Hasta el 26 de octubre.
Más información. En el B.O. de Andalucía del 21 de septiembre

Con energía y Confianza

adelfas

DISTRIBUCIÓN
DE GASÓLEOS

948 402 986
NAVARRA

941 146 699
LA RIOJA

www.adelfas.es

Diario de

Noticias

OSASUNA HA UTILIZADO A 27 JUGADORES

ES EL EQUIPO DE PRIMERA QUE MÁS HA ROTADO // P32-33



EDUARDO AIZPÚN, EL PRESIDENTE OLVIDADO

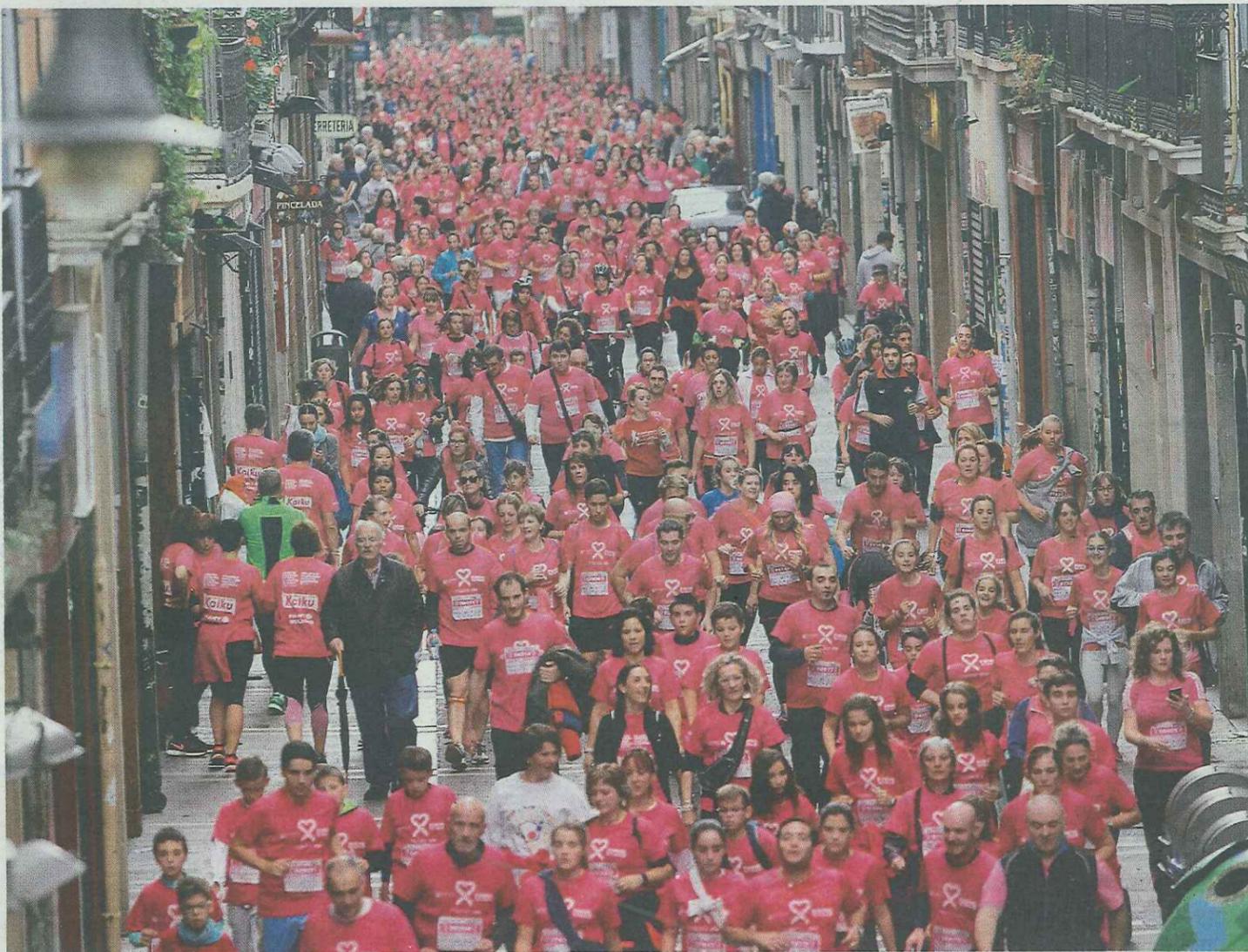
DIRIGIÓ AL CLUB ROJILLO EN CUATRO ETAPAS ENTRE 1920 Y 1925, PERO SU FIGURA NO TIENE RECONOCIMIENTO // P34-35



El Comité Federal del PSOE entrega el poder a Rajoy ignorando a la militancia

Aprueba (139-96) una **abstención** "imperativa" para todos los diputados ● Los socialistas acaban con el bloqueo a costa de una grave **crisis** de identidad ● **Chivite** (PSN) cree que es una "decisión equivocada" y alerta de la falta de credibilidad y coherencia ● El rey inicia hoy consultas y en ocho días habrá **Gobierno**

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 12 A 20 - *División, debilidad y desconfianza.* EDITORIAL EN PÁGINA 3



Aluvión de solidaridad contra el cáncer de mama

DIEZ MIL PERSONAS TOMAN LAS CALLES DE PAMPLONA. Corriendo, caminando o paseando, diez mil personas tomaron las calles de Pamplona vestidas con camisetas de color rosa para expresar su apoyo a las mujeres que sufren cáncer de mama y que combaten contra la enfermedad. La Asociación Saray agradeció este respaldo de la sociedad navarra. En la foto, la Estafeta tomada por los participantes. Foto: Patxi Cascante/Oskar Montero **PÁGINAS 6-7**

Las denuncias por delitos sexuales se cuadruplicaron en los pasados Sanfermines

La mayor concienciación social hizo que afloraran más casos que en años anteriores

PÁGINAS 4-5

PROTESTA POR LA EXTRACCIÓN DE AGUA EN MENDAZA

PÁGINA 64



LURRAREN EGUNA, 30 AÑOS DIFUNDIENDO EL PRODUCTO AUTÓCTONO

PÁGINA 68

DOS DETENIDOS EN NAVARRA POR ACTOS DE VIOLENCIA MACHISTA

PÁGINA 8

comobit
TENDEN
SANDWICHERA

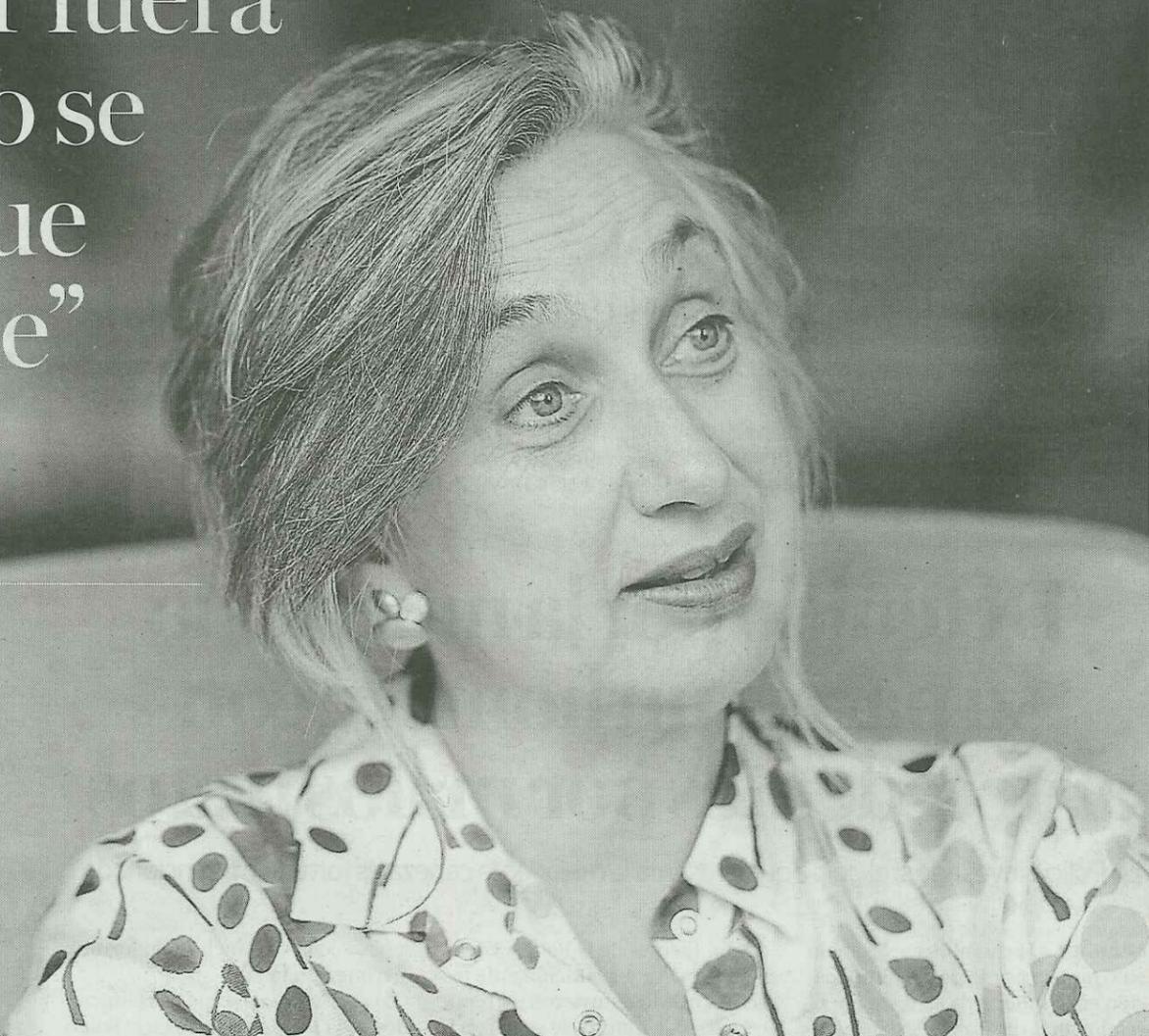
9 771576 545011

Carmen Pellicer

EXPERTA EN GESTIÓN DEL CAMBIO EDUCATIVO

“Hay que paralizar las reválidas porque no se puede dejar fuera a niños que no se ajustan a lo que el sistema pide”

Una entrevista de Idoia Alonso
Fotografía de Borja Guerrero



Pellicer considera que el futuro pacto por la educación solo será si previamente se alcanza un acuerdo social y las “escuelas somos capaces de presionar hacia arriba”.

PAMPLONA – Carmen Pellicer, presidenta de la Fundación Trilema, es junto con el filósofo José Antonio Marina autora del *Libro blanco de la función docente* y otro sobre el pacto educativo, dos polémicos documentos –artificiales o no, siempre hay polémica cuando de educación se trata– con propuestas para mejorar el deteriorado sistema educativo español. Esta gurú de la enseñanza, que ha participado recientemente en Bilbao en el 44º Congreso Nacional de Cece, reclama una financiación adecuada y “un sistema flexible para no dejar a nadie en la cuneta, porque la excelencia es fracaso escolar cero”.

¿Los profesores son realmente los responsables de los “males” del sistema educativo?

–Los profesores son la posibilidad de que esos males se superen. No creo que en ningún momento ni José Antonio ni yo hayamos tenido la intención de culpabilizar al profesorado, pero sabemos que la clave de la mejora del sistema está en la mejora de su profesorado.

Euskadi ya ha evaluado las direcciones de los colegios públicos, con buenos resultados, y se evaluará al profesorado pero no se sabe cómo.

–Hay muchas maneras de evaluar la docencia y es verdad que en el País Vasco hay una cultura de la evaluación mucho más desarrollada que en otras partes de España. En el *Libro blanco* hablamos de la evaluación del desempeño, que incluye la observación directa en el aula y la reflexión del profesorado. Eso supone que el eje tiene que ser una cultura de autoevaluación, un proceso

que se controle dentro del centro para que sirva en la mejora del día a día en el aula.

¿Por qué hay entonces tanto miedo?

–El miedo es que la evaluación se convierta en un banco de datos que manipulen las administraciones públicas y se vincule a algún tipo de sanción. Y nosotros, en ningún momento, nos hemos referido a eso. Los modelos más eficaces están vinculados a la observación, al *coaching*, el *mentoring*... todo ese tipo de fenómenos que hacen que se creen equipos cohesionados, donde los profesores se ayuden mutuamente y los mejores puedan ayudar a sus compañeros para responder a unos desafíos que cada vez son más complejos.

¿Hay que incentivar a los mejores?

–Yo creo que sí ya que uno de los factores que impiden la mejora es la homogeneización de la gestión educativa. Al final los buenos y los malos cobran igual. No hemos dicho, como

se ha dicho en algún medio, que haya que bajar los sueldos, pero hay que encontrar maneras de recompensar a los buenos docentes y dar oportunidades de crecimiento profesional para salir de la zona de confort que, muchas veces, puede ser una tentación.

Distintos estudios achacan precisamente los malos resultados a la falta de atractivo de la carrera docente en el Estado español.

–En el *Libro blanco*, de hecho, proponemos distintas vías de profesionalización. Ahora el profesor puede llegar a ser jefe de estudios o director de centro. Aquí entendemos que una buena carrera deriva en la gestión o en la dirección de un centro, pero no creo que eso sea automático porque otra de las grandes carencias en nuestro sistema es la formación de equipos directivos. Esta no puede ser la única manera en la que un buen profesor aspire a crecer.

¿Qué proponen?

–La excelencia en la docencia, de modo que un buen profesor, que no tiene por qué ser un buen gestor, pueda crecer profesionalmente mentorizando o dedicándose a la investigación. Deberíamos tener una colaboración mucho más estrecha entre las escuelas y las universidades.

Estudios internacionales, como PISA, sitúan a Euskadi en la media de la OCDE y destaca su equidad, pero apuntan a que la excelencia es una asignatura pendiente. ¿Equidad y excelencia son incompatibles?

–No creo que sean incompatibles sino que van indisolublemente unidos, como lo prueba el informe McKinsey que creo que está fuera de toda sospecha. La calidad educativa se mide por el estilo de sociedad que un país cree. Oponer excelencia y equidad acabará generando división social, una brecha de injusticia tan grande que sería una bomba y rever-

tiría muy negativamente en la convivencia democrática que deseamos. Pero el discurso de la falta de oportunidades para el alumnado brillante se está empezando a abrir hueco.

—Ese es un discurso muy peligroso que pretende generar guetos y renunciar a dotar de recursos suficientes a aquellos que provienen de contextos más desaventajados o tienen mayores dificultades. Creo que la raíz del problema está en un sistema tremendamente homogeneizante, esta manía que tenemos aquí de que la mejor clase es aquella en la que todo el mundo aprende igual y ese listón lo marcan los currículos, lo marca una legislación farragosa, inestable y tremendamente politizada. Esto hace que las escuelas tengan que ajustar su ritmo a los requisitos que marcan las legislaciones. Además hay un problema añadido y es que nos hemos conformado con una mediocridad aceptable, no se piensa en mejorar con tal de que el alumno apruebe.

Pues las reválidas y la Lomce no beben precisamente de esa línea de pensamiento.

—El principal problema de la Lomce es que no resuelve ningún problema. Nunca una ley ha logrado unir tanto a la comunidad educativa, porque todos estamos de acuerdo en que es una ley nefasta. ¿Cuál es el problema de las reválidas? Que están diseñadas para una ley que no funciona. Es una forma de presionar al sistema sin ofrecer, a su vez, posibilidades de mejora.

¿Qué hacemos con las reválidas? Creo que deben paralizarse, todos coincidimos en que no estamos preparados en cinco o seis meses para hacer una reválida sobre una ley que no acepta la comunidad educativa, que no ha permeabilizado en el funcionamiento de las aulas, ni ha tenido un periodo de maduración para que cambie el sistema. Dicho esto, creo que los sistemas objetivos de evaluación son necesarios en cualquier sistema, pero tienen que hacerse gradualmente, con el consenso y la participación activa del profesorado, ser flexibles y no convertirse en una bolsa para dejar fuera del sistema a los alumnos en la educación obligatoria. No se puede dejar fuera a aquellos niños que no se ajustan a lo que el sistema pide.

¿La evaluación externa debe tener consecuencias en el expediente?

—El problema es la evaluación de 4º de la ESO, que es una evaluación externa con un impacto directo en las posibilidades que el alumno tiene para diversificar sus opciones profesionales. El problema no es que sea una evaluación externa, sino qué uso se hace de ella y cuál es el impacto que tiene en la vida de los estudiantes, que un alumno no alcance después de 16 años el graduado escolar que le posibilitará el acceso a una formación adecuada posterior. Esto es lo que nos enciende a los profesionales.

Estos debates no ayudan a dignificar la imagen de la escuela.

—Hay un problema de desconfianza social hacia la escuela y los maestros que se ha ido acrecentando los últimos años, alimentada muchas veces por los medios de comunica-

ción, y cuyas consecuencias vemos día a día en las escuelas, como la falta de autoridad, reconocimiento social y apoyo familiar a los profesores.

La Lomce siempre acaba por acapararlo todo, pero permítame una última pregunta sobre la excelencia. ¿Cuáles son las claves del éxito?

—La primera es garantizar unos recursos óptimos para cubrir las necesidades específicas de las escuelas. No es pan para todos, hay que hacer una inversión mucho más inteligente. En *Papeles para un pacto educativo* proponemos un mínimo de inversión de un 5% del PIB. Pues estamos bastante lejos.

—Estamos lejos y además ha habido un descenso en la inversión importante en los últimos años, pero una inversión del 5% del PIB entra en los parámetros de lo alcanzable y en estos momentos hay un cierto consenso político en ese sentido.

“El miedo a la evaluación de la docencia es que la administración manipule los resultados y se vinculen a sanciones”

“Al final los buenos y los malos profesores cobran igual, hay que encontrar maneras de recompensar a los buenos docentes”

“El principal problema de la Lomce es que no resuelve ningún problema, nunca una ley ha logrado unir tanto a la comunidad educativa”

“En este país no se va a lograr en los despachos un pacto educativo”

PAMPLONA — En *Papeles por un pacto educativo* ofrecen una hoja de ruta para alcanzar un acuerdo que logre reformar la Lomce.

—Proponemos que el principio del pacto educativo sea social, tiene que venir de abajo arriba, nunca se va a alcanzar un pacto educativo en este país en los despachos. Dudo mucho que los partidos se sienten con serenidad suficiente como para ser flexibles a no ser que los docentes y las escuelas tengamos la capacidad de presionar hacia arriba con la suficiente asertividad. Debemos transmitir que ya está bien y que nos dejen hacer las cosas bien.

¿Y ahora se da el clima propicio?

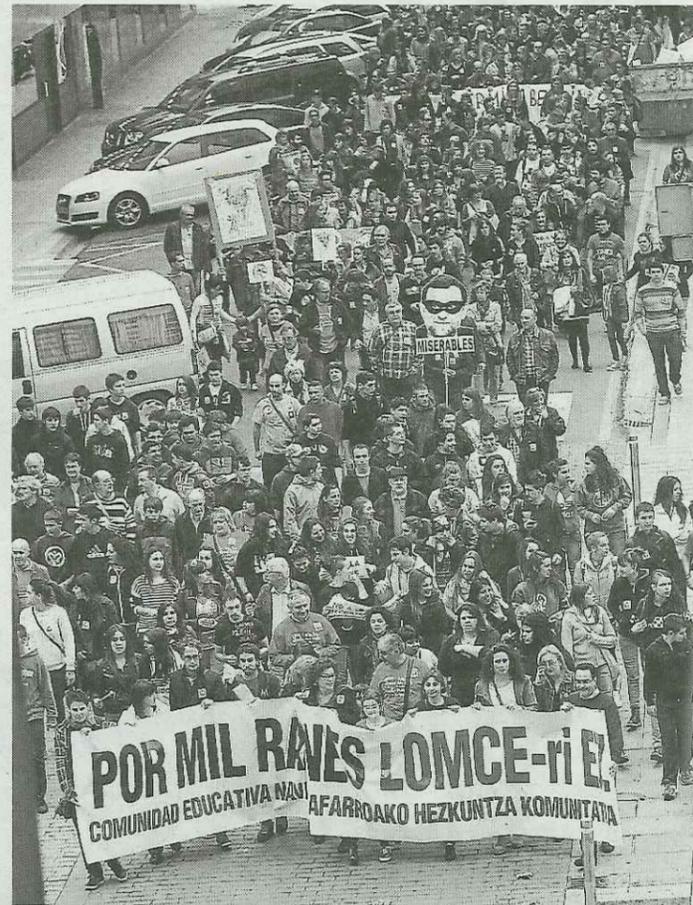
—Es cierto que el *Libro blanco* despertó mucha polémica, quizá porque lo tuvimos que elaborar en un momento crítico, en vísperas de las elecciones generales. Pero creo que gracias a esa campaña y en los siguientes meses que hemos vivi-

do se hablo de temas que jamás se habían discutido en una campaña electoral. Antes no sacabas los debates educativos de los conciertos, de la clase de Religión... pero logramos que se discutiera sobre el MIR docente, de los sistemas de formación, de perfiles del profesorado, modelos de gestión... Y de repente todos los partidos políticos tuvieron que salir a la arena pública y definirse sobre aspectos neurálgicos.

La inversión es vital, pero no lo único para alcanzar la excelencia. Hay que hacer una revisión profunda del currículum porque ha quedado obsoleto, adolece de una reflexión potente sobre las necesidades educativas del siglo XXI. Hay que hacer una evaluación profunda de las metodologías y aplicar otras que permitan un aprendizaje profundo, que estimulen el pensamiento crítico, la creatividad... Hay que cambiar la evaluación, nuestra cultura del examen, del control y de que la única manera de aprender es a nade de palo porque esto no funciona así. Hay que incrementar la autonomía de los centros, ser mucho más flexibles en la gestión de los horarios y los espacios. Otra cuestión crítica son los liderazgos, hay que fortalecer las direcciones y una apuesta muy fuerte por la personalización, hay que diseñar para cada niño una trayectoria personal. En definitiva, necesitamos un sistema muy flexible para no dejar a nadie en la cuneta, porque la excelencia es fracaso escolar cero.

La mayoría del sector suscribiría su diagnóstico. ¿Por qué cuesta tanto en España que la clase política llegue a ese acuerdo?

Durante años el debate político en España se ha alimentado con la confrontación. Hay una falacia, se genera una cortina de humo con una serie de temas tópicos que son muy fáciles mediáticamente que hacen que la gente se entretenga peleándose. Esto es absurdo, los foros se han politizado, cada uno define sus posturas y no cede, por lo que no hay espacios de diálogo entre expertos o técnicos, solo entre políticos con intereses gubernativos y esto hace que el diálogo sea muy difícil. ●



Manifestación en Pamplona contra la LOMCE. Foto: Javier Bergasa

El miércoles, huelga en el Estado contra las reválidas

El alumnado está llamado a secundar las protestas convocadas por el Sindicato de Estudiantes

MADRID — El alumnado está llamado este miércoles a secundar la huelga que, en contra de las evaluaciones finales o reválidas que fija la LOMCE al terminar ESO y Bachillerato, han convocado el Sindicato de Estudiantes y la Confederación de Asociaciones de Padres Ceapa, mayoritaria en la Escuela Pública.

Se trata de la primera huelga estudiantil de este curso e incluirá manifestaciones en cerca de cuarenta ciudades.

Las movilizaciones en la calle están apoyadas por la mayoría de los sindicatos de docentes como CCOO, UGT y STES, y otras organizaciones de la Plataforma Estatal por la Escuela Pública como Estudiantes en Movimiento.

“Retirada de las reválidas”, “Derogación de la Lomce” y “Reversión de los recortes” son algunos de los lemas del Sindicato de Estudiantes para el 26-O.

Esperan que sea “un primer gran paso en una lucha que debe mantenerse y ampliarse” hasta conseguir sus objetivos, señaló el Sindicato de Estudiantes en su convocatoria de huelga.

Por su parte, el presidente de la Ceapa, José Luis Pazos, dijo que

aunque “es pronto para conocer el alcance real de la huelga, va por buen camino”.

No obstante, reconoció a los medios que no se ha conseguido una convocatoria conjunta a nivel estatal, ya que “no están los representantes de los docentes en todo el Estado”.

Por otro lado, la Ceapa ha criticado que esté habiendo “un incremento de actuaciones por parte de equipos directivos y docentes de poner exámenes el 26 de octubre”.

“Hay docentes que están a favor de la LOMCE y las reválidas y esta es una manera de mostrar su posición favorable, cumplir con la ley y de alguna manera entorpecer un poco el planteamiento de quienes luchamos un poco contra ella”, ha argumentado.

La Ceapa aseguró que la huelga cuenta con el apoyo del PSOE, Podemos e IU.

La protesta educativa se producirá en la misma semana en la que está previsto que el Rey cerrará la ronda de consultas para buscar candidato a la investidura con el presidente del Gobierno en funciones, Mariano Rajoy. —Efe

Economía

Los accionistas de Gamesa votan mañana la fusión con Siemens

La operación se valida en junta extraordinaria y conlleva el reparto de un dividendo de 3,59 euros

MADRID - Los accionistas de Gamesa votarán mañana en junta extraordinaria la fusión de la compañía con la división eólica de Siemens, una operación que dará lugar al mayor grupo eólico del mundo y conlleva el reparto de un dividendo de 3,59 euros.

La junta, que se celebrará en el Parque Tecnológico de Bizkaia, en Zamudio, abordará el proceso de fusión por absorción, por el que Gamesa se hará con Siemens Wind Holdco, tal y como se había anunciado.

A cambio, los accionistas de Siemens recibirán el 59% del capital social de la empresa resultante, para lo que Gamesa emitirá 401,87 millones de nuevas acciones, por un importe nominal total de 68,3 millo-

nes de euros. El 41% restante del accionariado quedará en manos de los actuales accionistas de Gamesa. Iberdrola tendrá un 8% de la empresa resultante.

La junta también votará la distribución de un dividendo extraordinario en efectivo por la operación de 3,59 euros por título, es decir, un total de 1.004,7 millones de euros. Estos 3,59 euros resultan de deducir del dividendo de 3,75 euros vinculado a la operación el ordinario de 0,1524 euros.

Otro de los puntos que recoge la propuesta es ampliar de 12 a 13 el número de miembros del consejo de administración.

Además, se abordará el nombramiento de siete nuevos consejeros a propuesta de Siemens. - Efe

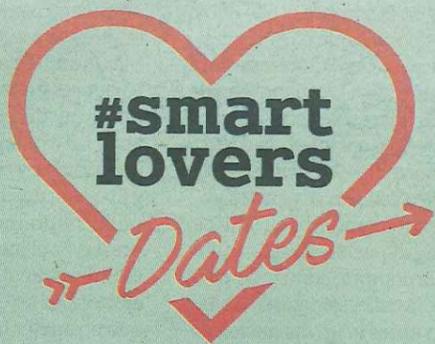


Edificio de Gamesa en Sarriguren. Foto: Javier Bergasa

AT&T pagará 79.000 millones de euros por el grupo Time Warner

NUEVA YORK - Time Warner, que lleva siete años desprendiéndose de distintas compañías del conglomerado, quedará finalmente en manos del grupo de telecomunicaciones AT&T, que aceptó ayer pagar 79.000 millones de euros por la firma, sin incluir deuda asumida. El acuerdo fue anunciado por AT&T y Time Warner en un comunicado conjunto, que pone fin a una serie de informaciones que venían filtrándose desde el viernes y que habían puesto en alerta a los mercados bursátiles. Se trata de la fusión mayor que se anuncia este año, y los expertos no descartan que pueda abrir el paso a otras operaciones, aunque será difícil que se llegue a corto plazo a los montos anunciados hoy. De acuerdo con el comunicado conjunto, AT&T, el mayor grupo del sector en Estados Unidos, pagará 107,50 dólares por cada título de Time Warner, lo que valora la compañía en 85.400 millones de dólares. - Efe

"Deja de mirarme y salgamos juntos."



>>Si te has enamorado de un smart, esta es tu mejor oportunidad.

Ven a conocerlo a tu concesionario Mercedes-Benz durante los **#smartlovers Dates del 20 al 30 de octubre**, y tendrás unas condiciones tan especiales, que saldrás con uno seguro.

Smart Center

GAZPI

Concesionario Oficial Mercedes-Benz
www.gazpi.mercedes-benz.es

Parque Empresarial LA ESTRELLA. 31192 TAJONAR (NAVARRA) Tel.: 948 852 000
Pol. Ind. LA BARRENA. Avda Zaragoza, s/n. 31500 TUDELA (NAVARRA) Tel.: 948 822 424

smart - una marca de Daimler

Consumo de combustible (ciclo mixto) 4,2 l/100 km, emisiones de CO₂ (ciclo mixto) 97 g/km.

HOY CON
SU DIARIO

- LA SEMANA
- XL SEMANAL



LUIS CHIVA DE AGUSTÍN JEFE DE GINECOLOGÍA
DE LA CLÍNICA UNIVERSIDAD DE NAVARRA

“Superar una leucemia me ha hecho ser mejor médico y entender los problemas del paciente”

LA SEMANA 6-7



Aumentan
las urracas
en los parques
de Pamplona

PÁG. 26-27

La Seguridad Social tirará de impuestos para pagar pensiones

El Gobierno quiere que se pueda paliar su déficit con dinero de los presupuestos

La crisis de ingresos de la Seguridad Social está agotando su Fondo de Reserva, al que le quedan 24.207 millones de euros y puede agotarse el año que viene. Por eso, el Gobierno quiere que el Pacto de Toledo, la comisión parlamentaria que debe acordar los cambios en las pensiones, apruebe medidas que aporten más ingresos. En concreto, quiere que desde el presupuesto del Estado, es decir, con los impuestos, se transfiera más dinero a la Seguridad Social. PÁGS. 8-9

ELPSOE decide hoy si permite gobernar a Rajoy

Se reúne el comité federal que debe resolver si se abstienen en la investidura

PÁGS. 2-3



Consuelo Ordóñez, acompañada por tres miembros de Covite, muestra sus carteles a los manifestantes. EFE

Las víctimas plantan cara

Replican una manifestación contra la Guardia Civil en Alsasua

PÁGS. 18-19

Cada vez más empleadas del hogar españolas

La crisis económica va cambiando la tendencia, aunque las latinoamericanas continúan siendo mayoría

PÁGS. 14-15

El análisis del domingo

Luis M. Sanz 'Alsasua, regreso al pasado'; Jose Murugarren 'El rosa es un color masculino'; Miguel Ángel Riezu 'Navarra 2031 y la bola de cristal'; Fernando Hernández 'Nostalgia y repertorio'; Marcos Sánchez 'Lanzas nerviosas en Osasuna'; Luis Castiella 'Frivolidad sin límites' y 'Se hizo la luz'

PÁG. 21

VW-Navarra se blindo contra el espionaje al segundo modelo

NACIONAL	2	DEPORTES	38
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	69
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	83
OPINIÓN	10	FARMACIAS	85
NAVARRA	14	CARTELERA	88
PAMPLONA	26	LOTERÍAS	81/93



La Seguridad Social tendrá que tirar de los impuestos para cubrir su déficit

El Pacto de Toledo deberá someter a escrutinio todas las prestaciones

El sistema registra este año un déficit récord de casi 19.000 millones y en 2017 se agotará el Fondo de Reserva

AMPARO ESTRADA Madrid

Desde hace seis años, la Seguridad Social atraviesa una crisis de ingresos que se ha ido agudizando en cada ejercicio; este año registrará un déficit récord de casi 19.000 millones de euros (en 2015 superó los 16.000 millones) y el año que viene el Fondo de Reserva se agotará, según las previsiones del Gobierno remitidas a Bruselas. La pérdida de tres millones y medio de afiliados entre 2007 y 2013, la devaluación salarial y la precariedad en el empleo han provocado que, desde 2012, los ingresos por cotizaciones sociales ya no cubran los pagos en pensiones contributivas. La brecha ha ido a más porque desde 2007 se han incorporado más de un millón de nuevos pensionistas, que perciben pensiones más altas.

Esta insuficiencia financiera ha obligado a sacar del Fondo de Reserva casi 57.000 millones de euros desde el año 2012 para abonar las pagas extra a los pensionistas. A la hucha le quedan 24.207 millones, y a un ritmo de más de nueve mil millones de euros cada vez que se paga la extra (en junio y en diciembre) no llega para cubrir la de diciembre de 2017.

¿Quiere eso decir que podría no abonarse la extra de Navidad el año que viene? En absoluto. Las prestaciones se seguirán pagando aunque se agote el fondo de reserva. Hasta el año 2000 no hubo 'hucha' de las pensiones y la Seguridad Social tuvo déficit desde 1992 hasta 1998, y en todos esos años se abonaron las 14 pagas a los pensionistas. Si la Seguridad Social no tenía dinero suficiente pedía un préstamo al Banco de España o a las entidades financieras. De hecho, José María Aznar pidió a los bancos uno de 500.000 millones de pesetas (unos 3.000 millones de euros) en 1996 que, a día de hoy, todavía se está devolviendo, aunque sólo queda una cantidad residual.

Transferencia presupuestaria

En estos momentos, el Gobierno podría también pedir un préstamo al Tesoro, pero lo que pretende es que el Pacto de Toledo (la comisión parlamentaria que debe acordar los cambios en pensiones) apruebe en los próximos meses medidas que aporten más ingresos a las pensiones y eso consiste, básicamente, en que desde el presupuesto del Estado, es decir, de los impuestos se transfiera más dinero a la Seguridad Social.

Urge adoptar medidas inmediatas. Los diez meses de Gobierno en funciones han impedido que el Pacto de Toledo se pusiera en marcha antes. Esta semana ha tenido su primera reunión y la posi-

Revisión especial merecen las pensiones de viudedad, vitalicias y compatibles con otra pensión o sueldo

bilidad de que finalmente haya inversión este mes permite pensar que dará tiempo a pactar la fórmula para restituir el equilibrio financiero a la Seguridad Social.

El portavoz de Economía de Ciudadanos en el Congreso, Antonio Roldán, cree que el problema es que hay un mercado laboral "roto" con excesiva temporalidad. El partido de Albert Rivera propugna el contrato único para equiparar derechos, lo que redundaría en ingresos por cotizaciones. Desde el PSOE se plantea crear un nuevo impuesto vinculado a la riqueza; en Podemos abogan por recuperar las ayudas a la banca y destinarlas a las pensiones así como utilizar parte de la recaudación tributaria para pagar las prestacio-

nes de viudedad y la revalorización. También coinciden, curiosamente, CC OO y el PP en que sea el Estado quien financie las pensiones de viudedad y orfandad, aunque desde el sindicato matizan que sin sacarlas del sistema de contributividad.

De los más de 140.000 millones de euros a que asciende el presupuesto de la Seguridad Social, 23.000 millones se destinan al pago de las prestaciones a viudas, viudos y huérfanos. Trasladar su financiación al Estado resolvería de un plumazo el déficit y los problemas de liquidez del sistema que tiene ahora. Sin embargo, una medida de este tipo se tendría que implementar gradualmente; no es factible trasladar de golpe un gasto de más de 20.000 millones a los Presupuestos Generales del Estado, y menos con la presión para reducir el déficit.

La idea que barajan en el PP es que podría hacerse en un periodo de diez años, como ocurrió con los complementos a mínimos. De ser

acordado así por el Pacto de Toledo a tiempo de incluirlo en los presupuestos de 2017 (que podrían aprobarse en torno al mes de marzo si hay investidura), esta medida allegaría unos 2.000 millones de euros a la Seguridad Social el próximo ejercicio. Seguiría siendo insuficiente para restablecer el equilibrio financiero del sistema en ese año, pero solventaría parte de la crisis de tesorería que va a sufrir la Seguridad Social en diciembre del año que viene cuando se agote el fondo de reserva y le falten cerca de 4.000 millones para abonar la extra. El resto requerirá otras medidas, un préstamo del Tesoro o una transferencia del Estado.

Solución consensuada

Fuentes del Gobierno en funciones señalan que ha llegado la hora de que el Estado acuda en ayuda de la Seguridad Social. Durante años las cotizaciones sociales cubrieron gastos que no le correspondían como la sanidad pública, pensiones no contributivas o com-

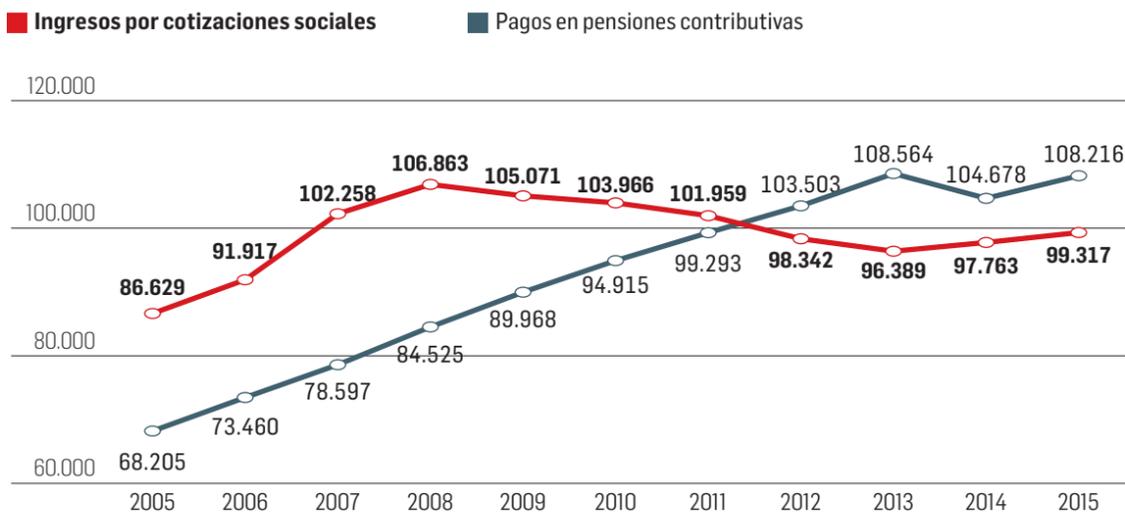
plementos a mínimos. El año pasado, las transferencias del Estado superaron los 13.000 millones de euros, tras casi duplicarse en 2013 al culminar la separación de fuentes y asumir desde el presupuesto estatal todos los complementos a mínimos.

Al final de la legislatura de Zapatero, el Estado sólo pagaba el 37% de esas aportaciones. Ahora, el Estado ya aporta el 100% y eso se logró en plena recesión, lo que demuestra que sería asumible volver a aumentar las transferencias del Estado para las pensiones. Claro que eso supondría recortar ese dinero de otros ámbitos porque también hay que cumplir el objetivo de déficit con Bruselas. "Es una decisión política y corresponde al Parlamento", señalan desde el Ejecutivo en funciones, que esta vez que no tiene mayoría absoluta sí busca el mayor consenso.

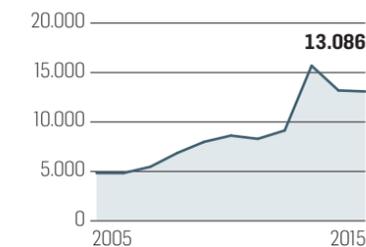
UGT rechaza sacar las pensiones de viudedad de la Seguridad Social por temor a que se modifiquen sus condiciones, pero admi-

Evolución de ingresos y pagos en el sistema de pensiones

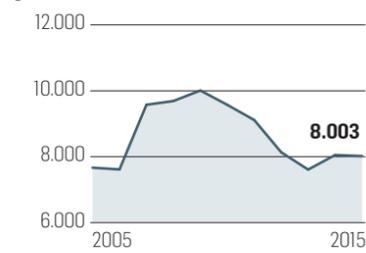
Millones de euros.



Transferencias del Estado

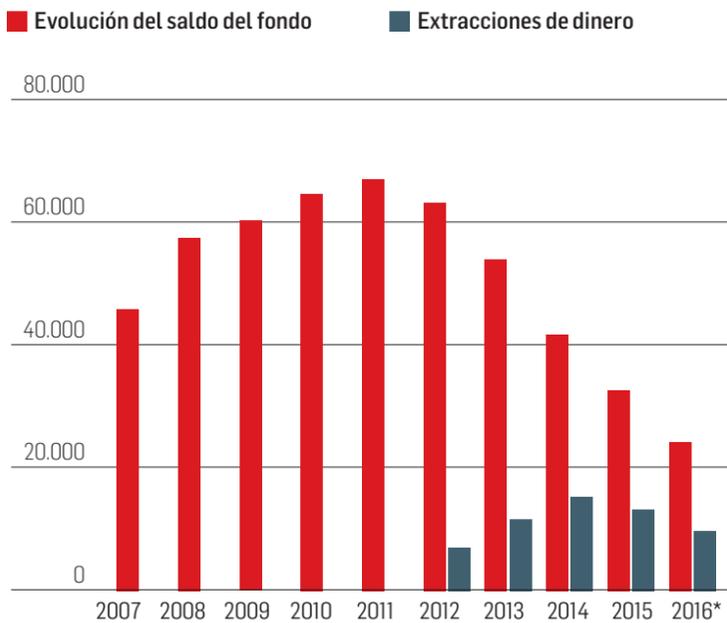


Pagos en subsidios y otras prestaciones



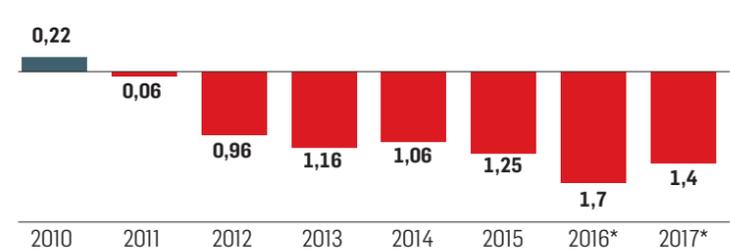
Extracciones del Fondo de Reserva de la Seguridad Social

Valores absolutos.



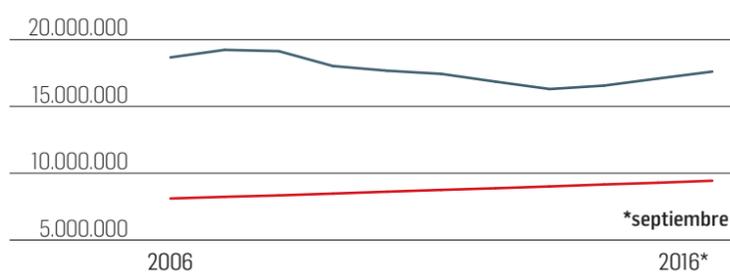
Déficit de la Seguridad Social

En porcentaje.



Pensiones y cotizantes

En número.



Las bases máximas de cotización podrán volver a incrementarse

Hasta 2027 no se notará el impacto total de las reformas realizadas en el sistema de pensiones

La ministra Báñez y los expertos lo consideran "muy generoso" en relación a nuestros socios de la UE

A. E. Madrid

Tenemos un sistema de pensiones "muy generoso", en opinión de la ministra de Empleo y Seguridad Social en funciones, Fátima Báñez, y de gran parte de los expertos. Sólo once de los 27 países de la Unión Europea tienen pensiones mínimas y España está entre los cuatro países con mínimos más elevados. De los 9,4 millones de pensiones que se pagan en España, 2,5 millones se benefician del complemento a mínimos. Además, nuestro país registra la tercera mayor tasa de reemplazo (el porcentaje que representa la pensión respecto al último sueldo cobrado), cercana al 80%. La media de la UE está en el 52%; en Francia es el 55% y en Alemania, el 37%.

El Índice de Revalorización de las Pensiones, la fórmula para calcular la subida de las pensiones incluida en la reforma aprobada sin consenso en 2013, muestra un panorama muy negativo. Según expone José Enrique Devesa, doctor en Economía por la Universidad de Valencia y uno de los miembros de la Comisión de Expertos que elaboró la reforma, si aplicáramos directamente este indicador, las pensiones tendrían que haber bajado un 1,21% el año pasado, reducirse un 2,52% en 2016 y bajar aún más el año que viene, un 3,11%. Es decir, que tal como están los ingresos y gastos del sistema en la actualidad habría que recortar las prestaciones. Esto no ha ocurrido porque se impuso una subida mínima del 0,25% en esas circunstancias.

Las cotizaciones sociales tienen un tipo del 28%; "eso significa que con tres años de cotización no se compra ni uno de pensión en términos actuariales", resalta Rafael Doménech, economista jefe del BBVA Research. "Lo he-



La ministra de Empleo, Fátima Báñez, y el secretario de Estado de Seguridad Social, Tomás Burgos.

EFE

te que "de forma inmediata es necesario un crédito presupuestario o que vengan ingresos directamente de los impuestos", explica la secretaria de Políticas Sociales, Empleo y Seguridad Social de UGT, María del Carmen Barrero. Recalca que UGT no pide subidas de impuestos, sino una reorganización de los mismos.

Desde el Ministerio subrayan que la medida que se acuerde en el Pacto de Toledo debe proporcionar "ingresos estables y uniformes durante el año". Por eso, descartan que las aportaciones procedan de un único impuesto que pueda tener vaivenes de recaudación. La ventaja de que se apruebe una aportación definida del Estado en lugar de un impuesto finalista como propone el PSOE (aunque el dinero procedería igualmente de los tributos), es que a la Seguridad Social llega la misma cantidad cada mes. En todo caso, el Gobierno dice estar abierto a negociar cómo instrumentar esa mayor financiación: ya sea para destinarla a todas las pensiones, que se vincule con las de viudedad, o que lo que se pague con impuestos sean las bonificaciones.

Escrutinio a las prestaciones
Pero el Pacto de Toledo tendrá que someter a "escrutinio" todas las prestaciones para adaptar el sistema a tiempos futuros. Medidas no tan urgentes, pero sí de gran impacto. Y tanto en el PP como en el PSOE tienen en mente futuros cambios en las pensiones de viudedad, que no afectarían a los derechos adquiridos. España es el único país del entorno donde las pensiones de viudedad son vitalicias y compatibles con un salario u otra pensión, amén de no estar vinculadas al nivel de ingresos.

La incorporación de la mujer al trabajo y el consiguiente derecho a cobrar pensión hará que, cada vez más, la Seguridad Social tenga que hacer frente a una duplicidad de prestaciones: trabajadoras que se queden viudas pueden ahora cobrar su salario y la pensión o dos pensiones cuando se jubilen; y lo mismo ocurre con los viudos. En otros países no se pueden cobrar dos pensiones o la prestación de viudedad es temporal.

mos podido hacer por un juego piramidal, un esquema *a lo Ponzzi*. Por cada jubilado entraban más trabajadores, pero eso va a cambiar", alerta Doménech, que considera inevitable que la tasa de reemplazo de las pensiones disminuya en el futuro. "El sistema es demasiado generoso: va a devolver pensiones más altas que las cotizaciones que están generando", asegura Devesa.

Doble de jubilados
El número de jubilados se va a duplicar en pocas décadas. Pasaremos de ocho millones de pensionistas a 15 millones cuando la generación del *baby boom* llegue al retiro y con una esperanza de vida que supera los 80 años. Ellos notarán el impacto de las dos últimas reformas que todavía no están ple-

namente en vigor. El factor de sostenibilidad (que reduce la cuantía de la prestación mensual en función del aumento de esperanza de vida) comenzará a aplicarse en 2019; el retraso de la edad de jubilación a los 67 años culminará en 2027 (actualmente la edad legal de jubilación son 65 años y cuatro meses); el aumento de 15 a 25 años del periodo cotizado para calcular la pensión acabará en 2022. Todas estas medidas conducirán a rebajar la prestación en aras a consolidar la sostenibilidad del sistema, según sus promotores.

Pero los ajustes tendrán que continuar. UGT propone retirar las bonificaciones empresariales en las cotizaciones y la tarifa plana, lo que aportaría 3.700 millones de euros más al sistema, y destopar las bases máximas de coti-

zación, que podría suponer 7.000 millones más de ingresos.

Desde el Gobierno en funciones no lo ven así. Defienden que la tarifa plana o la exención de los primeros 500 euros de cotización ha favorecido la creación de empleo indefinido (más de 300.000 trabajadores beneficiados) y que es lo que está impulsando la recuperación del empleo (más de un millón en los dos últimos años). Sin embargo, no descarta que se puedan volver a subir las bases máximas de cotización para obtener más recursos, aunque eso exigiría subir también las pensiones máximas.

El Pacto de Toledo decidirá si se amplía la brecha entre cotización máxima (3.600 euros) y pensión máxima (2.567 euros), que en la actualidad es del 30%.

EMPRESA DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN SELECCIONA PARA EL DEPARTAMENTO DE OFICINA TÉCNICA:

ARQUITECTO TÉCNICO

Imprescindible:
Nivel Alto de Francés y experiencia en el sector.

Interesados enviar curriculum vitae a candidaturasarqt@gmail.com

Empresa de autobuses de Navarra

PRECISA

CONDUCTOR AUTOBÚS

Servicio discrecional para festivos y fines de semana

IMPRESINDIBLE EXPERIENCIA

Enviar CV.
Aptdo. de Correos 5.006
31010 Barañain



¿QUIERES TENER UNA PROFESIÓN CON FUTURO ?

Cadena de supermercados con 22 tiendas en Navarra, ante próximas aperturas en Pamplona, ofrece la posibilidad de realizar:

CURSO DE CARNICERÍA CON COMPROMISO DE CONTRATACIÓN

Buscamos:

- Personas con habilidad para trabajar de cara al público y en equipo.
- Disponibilidad horaria y geográfica.
- Residencia en Pamplona.

Ofrecemos:

- Formación a cargo de la empresa.
- Incorporación inmediata tras finalizar periodo de formación.
- Contrato estable con condiciones laborales superiores a la media del sector.

En colaboración con el Servicio Navarro de Empleo - Nafar Lansare.

Si estas interesado/a, envía tu CV antes del 30 de octubre a través de www.uvesco.com
PINCHA EN - EMPLEO - TRABAJA CON NOSOTROS/AS EN BM - OFERTAS DE EMPLEO - CURSO CARNICERÍA PAMPLONA 2016

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Servicio doméstico



El número de empleadas domésticas españolas aumenta con la crisis

La crisis cambia el perfil, aunque las sudamericanas siguen siendo mayoría

“Mujeres que venían antes a buscar empleada ahora se ofrecen ellas para trabajar”, dicen en el Servicio Doméstico

SONSOLES ECHAVARREN

Pamplona

La crisis y el paro han cambiado el perfil de las empleadas domésticas. Y también sus nombres, sus acentos y el color de su piel. De las Gracielas, Angélicas, Tatianas, Irinas o Viorikas, que venían de Bolivia, Ecuador, Rumanía o Bulgaria, se ha pasado a las Ainhoas, Marijoses o Cristinas, de ‘Navarra de toda la vida’.

Las extranjeras aún siguen copando el ‘ranking’ de las mujeres que buscan trabajo para planchar, cuidar niños o ancianos. Pero desde hace unos años, se les han sumado chicas o mujeres mayores ‘de aquí’ que se han quedado sin empleo y que ya suponen el 10% de las trabajadoras domésticas.

Algunas eran dependientas; otras trabajaban en fábricas, comedores escolares... o incluso como administrativas o peluqueras. “Muchas de las mujeres que venían hace unos años buscando una empleada para su hogar se han quedado en paro y han tenido que prescindir de esa persona e incluso han venido para ofrecerse a trabajar”. Así de tajante lo cuenta la superiora de las religiosas de María Inmaculada en Pamplona, conocidas popularmente como ‘las monjas del Servicio Doméstico’, Yolanda Cánoves Climent.

‘Muchachas de servicio’

Habla con conocimiento de causa, ya que esta orden, que celebra ahora su primer centenario en la capital navarra, lleva un siglo atendiendo a las ‘muchachas de servicio’. La fundadora de la orden, la cascantina Santa Vicenta María López y Vicuña, fue una mujer ‘muy adelantada para su tiempo’ y para ella no había ‘ni señoras ni sirvientas’. “Quiso dar respuesta a las mujeres que llegaban de los pueblos a la gran ciudad y que se dedicaban al trabajo doméstico”, dice Cánoves.

En lo que va de año han sido 816 las familias (generalmente, mujeres) que se han acercado al edificio del ‘Servicio Doméstico’, en la avda Roncesvalles, para buscar una persona que trabaje en su casa (interna o externa), limpiando, cocinando o cuidando niños o mayores. Y casi el triple



La trabajadora social Ángela Rodríguez Valiente y la religiosa Carmen Gurrucharri atiende a Hortensia y Rosa en el ‘Centro Social’ que las Religiosas de María Inmaculada tienen en la avenida Roncesvalles.

EDUARDO BUXENS

2.300

MUJERES BUSCAN TRABAJO

Son las féminas que han pasado desde enero por el ‘Centro Social’ de las religiosas de María Inmaculada y que se han ofrecido para trabajar como empleadas del hogar. El año pasado fueron cerca de 3.000

(2.300) han sido las mujeres que se han ofrecido para trabajar. Las responsables del llamado ‘Centro Social’ son las que se encargan de tomar los datos de una y otra parte (lo que demandan y ofrecen) para poner en contacto a empleadora y posible empleada. En lo que va de año han formalizado 125 colocaciones.

“Antes nadie quería estos trabajos y se dejaban a las inmigrantes”

Pocas mujeres navarras se ofrecían a trabajar en el servicio doméstico hace una década. “Entonces nadie quería esos empleos y los dejaban a las inmigrantes”, reconoce la superiora de las religiosas de María Inmaculada en Pamplona, Yolanda Cánoves Climent. Sin embargo, las extranjeras siguen siendo la mayoría de mujeres que se ofrecen para estos trabajos (9 de cada 10). En 2015, las latinoamericanas (ecuatorianas, bolivianas y peruanas, por este orden) se quedaban con la mayor parte de la ‘tarta’ (el 60%). Les seguían, a mucha distancia, las nacionales de los países del este de Europa (rumanas y búlgaras, que ocupaban el 20%) y después las españolas (10%). En la parte inferior de la lista se situaban las magrebíes (marroquíes y argelinas) y las subsaharianas (nigerianas, keniatas...) que, en ambos casos, suponían el 5%. Generalmente, son jóvenes con escasa formación y menores a su cargo o mayores de 50 años y pocos estudios. Las religiosas de María Inmaculada crearon en 2003 la Fundación Manuel María Vicuña (tío de la fundadora de la congregación) para prestar un “acompañamiento social individualizado” a las mujeres que acuden a buscar trabajo. Imparten cursos de sobre la gestión del hogar (limpieza, cocina, plancha, cuidado de niños y mayores) y prestan un apoyo escolar (para las mujeres y sus hijos).

LAS CIFRAS

816

FAMILIAS Son las que se han pasado en lo que va de año a buscar una empleada por María Inmaculada.

125

COLOCACIONES Son las que se han formalizado tras poner en contacto a empleadas y empleadoras



Tras suspender las visitas hasta nueva orden y lanzar una campaña para concienciar a la plantilla, el personal de seguridad vigila con el máximo celo profesional que no se escape ninguna imagen del nuevo Polo que comenzará a fabricarse en junio

VW-Navarra se blindada contra el espionaje

CARLOS LIPÚZCOA

Pamplona

TODA precaución es poca. Esa es la máxima que rige la rutina diaria de la plantilla de Volkswagen Navarra a falta de pocos meses para el lanzamiento del nuevo Polo. Hace escasos días se completó la fabricación del primer preserie que, nada más terminarse, fue guardado a buen recaudo. El hito no pasó desapercibido para los cientos de trabajadores del taller de montaje, ya que el nuevo coche insignia de Volkswagen Navarra desfiló rodeado de los principales responsables de la fábrica para supervisar los trabajos. Mientras esto sucedía, algunos vigilantes permanecían ojo avizor para controlar que nadie asomara un móvil con el que inmortalizar el momento. "Tantas personas rodeaban el coche que resultaba casi imposible verlo", recuerda una persona que presenció la escena.

Estas precauciones alcanzan, para un observador foráneo, un nivel que roza lo obsesivo. Pero los expertos del sector señalan que el segmento en el que compete el Polo, los utilitarios, está muy reñido. En una categoría tan popular, cuyas ventas representan buena parte de los ingresos para las grandes marcas generalistas, resulta extremadamente importante no dar ninguna pista a la competencia sobre dimensiones, prestaciones o equipamiento. Los fabricantes saben que sólo tienen una oportunidad de dar en el clavo y rentabilizar unas inversiones millonarias, de ahí que conservar hasta el último momento la expectativa para maximizar el impacto mediático.

Comprador caprichoso

Todos los modelos suelen comenzar con un fuerte tirón de ventas por la novedad, que se va desgastando conforme pasan los años y que se mitiga en parte con retoques estéticos y de equipamiento a media vida comercial. Por otra parte, el comprador final es con frecuencia caprichoso y un simple detalle de diseño o de equipamiento puede decantar su decisión hacia un modelo u otro. Más allá de la importancia *marketing* de mantener en secreto la líneas maestras del coche, el pequeño margen de beneficios que da cada unidad obliga a los fabricantes a mantener en el más estricto secreto cualquier innovación del proceso productivo para ahorrar costes.

Pero, ¿cómo controlar que no se filtre ningún detalle del nuevo modelo con miles de personas que entran y salen a diario de la fábrica entre el propio personal, trabajadores externos y visitas? Este desafío se vuelve titánico cuando la evolución tecnológica ha puesto en cada bolsillo un móvil capaz de sacar fotos y grabar vídeos con total discreción. "El uso del móvil es habitual, como en cualquier otro centro de trabajo, por lo que no llama la atención ver



Personal de VW-Navarra revisa unos documentos en uno de los edificios en las instalaciones de Landaben.

BUXENS (ARCHIVO)

que una persona manipula un *smartphone* en el interior de los talleres", explica un buen conocedor de Volkswagen Navarra.

Un primer paso es reducir al mínimo el número de personas ajenas a la empresa que traspasan la puerta de entrada. Hace meses que se suspendieron las visitas que normalmente permiten a curiosos y amantes de la marca conocer de primera mano todo el proceso productivo, cortesía que no se retomará hasta dentro de muchos meses. "Hay que tener en cuenta que, cuando la producción del nuevo Polo esté asentada, habrá que empezar con el segundo modelo", apunta una fuente desde el interior de la empresa.

Aunque todos los coches de preserie que van terminando las distintas fases de fabricación se ocultan a la vista en sus traslados de un taller a otro cubriéndolos con una lona, siempre hay algún momento en el que quedan expuestos. "Se intenta que sea el menor tiempo posible, pero si en ese instante hay allí alguien con un móvil en la mano puede echar por tierra todos los esfuerzos", señala esta misma fuente. Para reducir el daño que podría causar una foto indiscreta, las zonas del nuevo Polo que definen su personalidad se cubren con pegatinas con patrones geométricos en blanco y negro que rompen las líneas y dificultan el enfoque de las cámaras.

Según explica una fuente bien informada, la mayoría de las veces no suele haber intereses pecuniarios detrás de las filtraciones, sino el afán individual por presumir o dar la novedad en su círculo de amistades. "El problema de las redes sociales es que una foto queda fuera de control en pocos minutos", añade. Por ello, los responsables de la factoría no escatiman esfuerzos para concienciar a la plantilla de que el secreto concierne a todos.

Esta tensión comenzó hace

unos meses, cuando llegaron a la fábrica los dos primeros prototipos desde Alemania. Uno está siempre montado, como canon ideal, y otro se ha montado y desmontado hasta la extenuación para

entrenar al personal. Ambos se almacenan en una sala ubicada en una de las naves de chapistería, junto al laboratorio en el que se miden las desviaciones de los coches ensamblados, donde son

custodiados día y noche por personal de seguridad con la orden estricta de no dejar pasar a nadie que no disponga de la acreditación adecuada: "Esa sala está más vigilada que el oro de Fort Knox".

JOSÉ ANTONIO ALFARO TANCO PROFESOR DE DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN EN LA FACULTAD DE ECONÓMICAS DE LA UNIVERSIDAD DE NAVARRA

“La longitud de un nuevo modelo es un dato valioso para la competencia”

C.L. Pamplona

Hay dos cosas que toda empresa protege de sus nuevos productos: el diseño y el proceso para fabricarlo. "Las diferencias entre las marcas de automóviles son mayores de lo que puede creer el público en general, sobre todo en cuanto a los procesos de producción. Todas las marcas toman precauciones similares para proteger esa información sensible cuando se lanza un nuevo modelo", explica José Antonio Alfaro Tanco, profesor de Dirección de Producción en la facultad de Eco-

nómicas de la Universidad de Navarra. Según detalla Alfaro, los fabricantes buscan diferenciarse en los sectores más competidos con pequeños detalles en cuanto a calidad o fiabilidad, algo que se consigue durante la producción.

"Todo está inventado en los segmentos más populares, por eso es mucho más importante preservar cualquier detalle diferenciador. Datos tan pequeños como la longitud del coche, que sea más largo o más corto, puede parecer una tontería pero es información valiosa para la competencia", asevera. Alfaro no cree

que los fabricantes realicen esfuerzos organizados para espiar a los rivales, pero reconoce que sí aprovechan cualquier desliz de un competidor: "Lo habitual es que un operario, sin mala fe, hace una fotografía con su móvil del nuevo modelo para enseñárselo a un amigo, que a su vez lo envía a otro y termina apareciendo en las redes sociales". Este docente admite que las marcas suelen comprar coches de la competencia para desgazarlos y aprender trucos, pero sostiene que esas prácticas no pueden considerarse espionaje.

AQUERRETA

NUEVA COLECCION
EN TIENDA Y ONLINE
WWW.AQUERRETA.COM

Los domingos, economía

La semana en cifras

Prima de riesgo

110

SUBIDA DIMINUTA. La prima de riesgo ha subido apenas un punto esta semana tras el ascenso de la anterior. Ha pasado de 109 puntos a un total de 110 puntos.

La Bolsa (Ibex 35)

+3,8

RECUPERACIÓN. La bolsa ha recuperado esta semana terreno claramente y ha ganado un 3,8%. El Ibex pasa de cerrar con 8.768 a 9.100 puntos.

Euríbor

-0,06

LIGERO DESCENSO. El euríbor, el tipo al que están referenciadas la mayoría de las hipotecas, ha seguido descendiendo en septiembre hasta acabar el mes en el -0,057%

Nombres propios

• **Pío Aguirre.** El Consejo de Administración de Elkargi ha nombrado a Pío Aguirre nuevo director general. Sustituirá a Marco Pineda y liderará el nacimiento de la nueva Elkargi, una vez finalice el proceso de fusión con Oinarri. Pío Aguirre (Pasaia, 1958) es licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales por Deusto, Auditor registrado en el Roac, experto en desarrollo cooperativo por Mondragón y Máster en Programación Neurolingüística. Cuenta con una dilatada trayectoria.



AJE Primer encuentro de jóvenes empresarios de Navarra, Aragón y Soria

Las Asociaciones de Jóvenes Empresarios de Navarra, Aragón y Soria se unieron la semana pasada en un encuentro empresarial dirigido a sus asociados. Las tres agrupaciones organizaron en el municipio soriano de Ólvega un foro en el que se conocieron e intercambiaron puntos de vista sobre la situación empresarial actual. Todos destacaron la importancia de los jóvenes empresarios para el desarrollo económico.

GL Research, primera firma española en entrar en un consorcio internacional de robótica

ROS Industrial marca los estándares del software de los robots industriales de todo el planeta

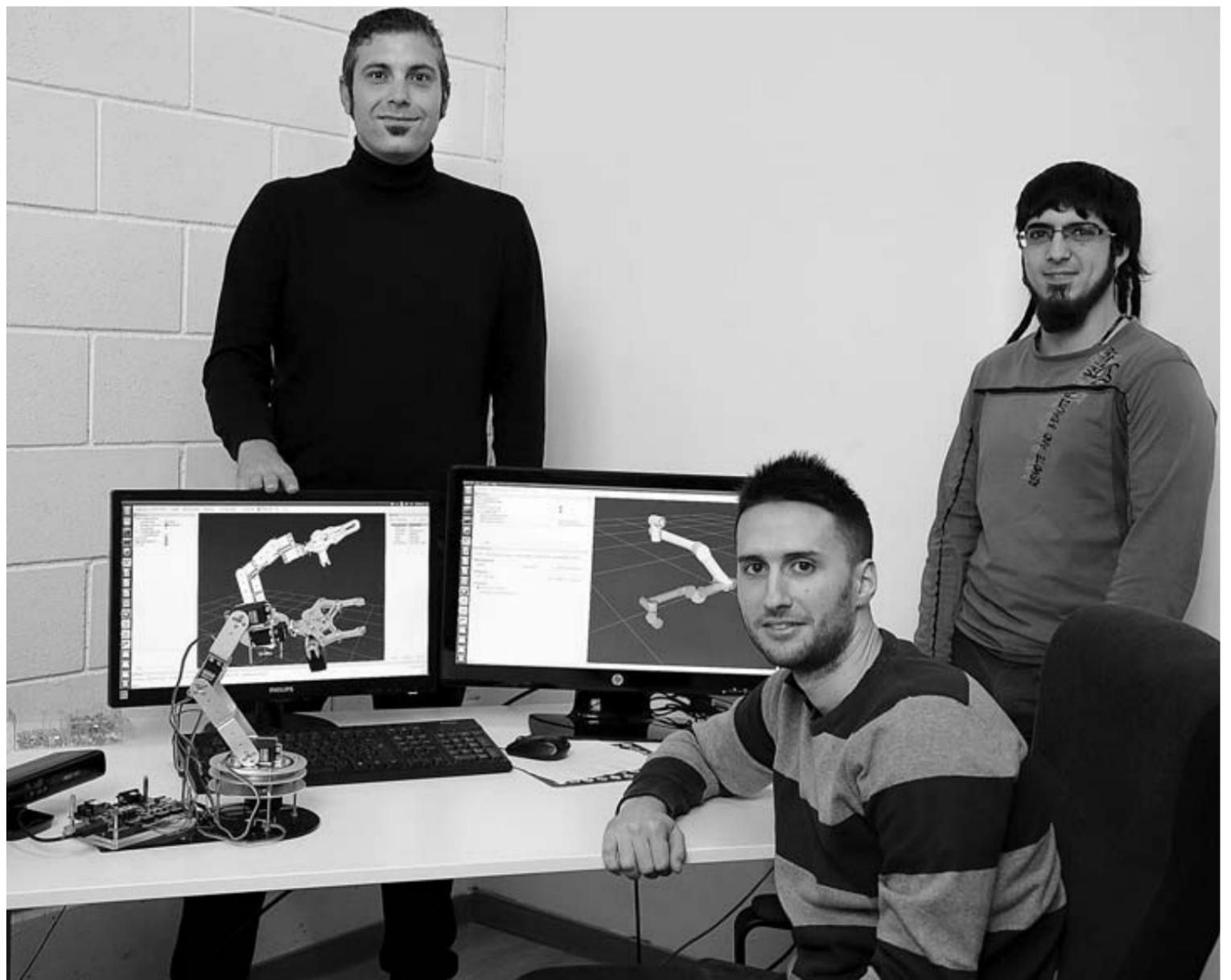
La navarra ha entrado a este consorcio donde figuran Siemens, 3M, Bosch, Boing, BMW o centros tecnológicos

RUBÉN ELIZARI
Pamplona

Sus profesores de la Universidad de Zaragoza criticaron sin tapujos que Javier García-Lasheras (Buñuel, 4 de mayo de 1982) hubiera elegido como tema de su investigación una tecnología creada en 1984. Aseguraron que estaba obsoleta. Le dijeron que no tenía futuro. Era 2005, y lejos de caer en el desánimo, siguió apostando por FPGA (del inglés Field Programmable Gate Array) que ya despuntaba en Estados Unidos.

La empresa creada por este buñuelero, GL Research, dedicada a la investigación y el desarrollo de software y hardware basado en código abierto (la puede utilizar cualquiera sin pagar nada), y con sede en Cein, Noáin, ha conseguido este mes de octubre ser la primera compañía española que se ha colocado en el selecto grupo de ROS Industrial. ROS es el acrónimo de *Robotic Operations Systems*. A este consorcio internacional pertenecen 42 multinacionales y centros tecnológicos de todos los sectores como Boing, Bosch, BMW, John Deere, Siemens o 3M.

La importancia de pertenecer a este exclusivo club radica en que ellos son quienes diseñan el software estándar que se encuentra ya en un buen número de aparatos como los drones y sobre todo, los robots industriales que ya han empezado a instalar algunas factorías, también



De izquierda a derecha, Javier García-Lasheras, Jorge Lamperez (sentado) y José Etxeberria.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

en Navarra. Además, en la práctica, ser miembro de este consorcio le acredita como un proveedor altamente cualificado para crear sistemas robóticos. "Tenemos capacidad para hacer propuestas de cambio en el desarrollo de la Industria 4.0", señala.

Este navarro, que durante años ha trabajado como desarrollador electrónico indepen-

diente, diseña y fabrica procesadores de un tamaño inferior al de una uña capaces de realizar diez teraflop de operaciones por segundo. Un teraflop equivale a un millón de millones.

Con aplicaciones en el sector industrial, científico y médico (IMS), dentro del contexto de la cuarta revolución industrial, estos minúsculos chips son capaces de dotar de inteligencia a

una máquina. "Estos chips son muy parecidos a nuestro cerebro. Son capaces de procesar información más rápido que ningún otro dispositivo que exista en el mercado como aprender de forma autónoma a partir de los datos que puede recoger de su entorno", señala Javier García-Lasheras.

Hasta hace no mucho los robots estaban programados para

hacer una única tarea. Con esta nueva tecnología, los robots son capaces de detectar un obstáculo y de reaccionar ante un imprevisto.

La democratización del 4.0

Javier García Lasheras es un emprendedor hecho a sí mismo y con unas firmes convicciones. En el año 2005, y gracias a la ayuda del entonces aún profesor Al-

La agenda de la semana por **DN Management**

Toma de decisiones sobre la base de los datos: Big Data?

Big Data se ha convertido en un término de uso frecuente en los medios por dos razones: la capacidad demostrada de realizar predicciones y por la ayuda que supone para tomar mejores decisiones. Esta jornada permitirá a los asistentes entender los diferentes modos en los que los datos crean valor para las organizaciones en distintos sectores industriales. Pondrá un foco especial en mostrar los entornos en los que el Big Data genera valor para las pequeñas y medianas empresas y se mostrarán casos prácticos en los que se hará frente a diferentes problemas de negocio y se buscará la solución o soluciones, tal y como se hace en un proyecto real de Big Data y Ciencia de los datos.

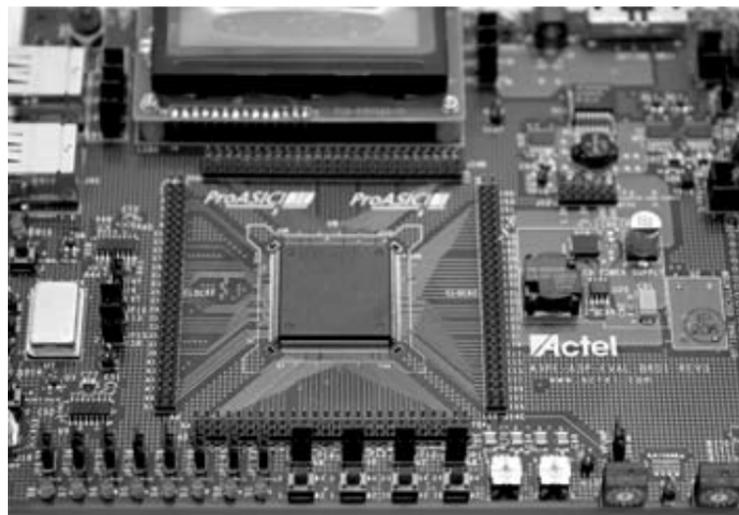
En detalle Sede de la CEN Pamplona, 25 de octubre de 16:15 a 20:15 h.

Logística 4.0, una ventana a la competitividad

La Confederación de Empresarios de Navarra acogerá esta sesión que será impartida por María Jesús Sáenz, directora ejecutiva de Zaragoza Logistics Center, y Santiago Blasco, Business Development & Account Management de DHL. Sáenz, una de las personas más relevantes en el ámbito de la logística, abordará la internet física, la colaboración en logística, los modelos de negocio dinámico, las estrategias europeas y los marcos de financiación. Seguidamente, Blasco ofrecerá una visión a largo plazo de la estrategia logística 4.0 y hablará de la visibilidad en la cadena de suministro, el IoT y el Big Data.

En detalle Sede de la CEN (Pamplona), el 26 de octubre, de 9:30 a 12:45 h.

www.dnmanagement.es



Uno de los chip utilizado en el CERN.

CORDOVILLA

fonso Carlosena, ahora rector de la Universidad Pública de Navarra (UPNA), acabó de madurar la tecnología FPGA. En 2007, a las puertas de la crisis, intentó crear su propia empresa con la intención de investigar para desarrollar patentes y obtener un alto rendimiento económico. Con sede en Cein (Centro Europeo de Empresas de Innovación) del Gobierno de Navarra, llegó a ganar varios concursos. Pero sin acceso a la financiación, decidió aparcar el proyecto para probar suerte en el sector privado. Hasta 2014.

Entonces, decidió intentar crear de nuevo su empresa pero con un cambio sustancial en su filosofía. En vez de investigar para patentar, y así restringir el conocimiento a quien pagase por él, optó por el código abierto. El código es tecnología libre desarrollada por una comunidad abierta. Todo el mundo con conocimientos de ese lenguaje de programación la puede utilizar. No es necesario pagar ninguna licencia, como ocurre con las patentes, y no se depende de un único proveedor. "La única manera de que la sociedad resultante de la cuarta revolución industrial sea justa para el conjunto de sus miembros, es que se produzca sobre la base de un conocimiento científico y técnico de libre acceso para todos. No sólo de un círculo cerrado de empresas que se dediquen a especular con él para acumular riquezas. Así, la revolución 4.0 llegará hasta las pymes o hasta los centros universitarios", señala.

En esta ocasión, la financiación no ha sido un obstáculo para crear su propia empresa. En vez de apostar por un modelo basado en inversores, ha optado por socios de investigación y por socios comerciales. En concreto son Intel, dedicado a los procesadores, Xilinx, distribuidor de dispositivos lógicos programables, y Avnet, distribuidor electrónico. Esta empresa cuenta ahora con dos empleados.

Del bosón de Higgs a 'fábricas inteligentes' para baldosas

• **Javier García Lasheras desarrolló la parte electrónica que controló el experimento desarrollado en Ginebra en 2012**

Javier García-Lasheras comenzó su proyecto empresarial en solitario. Con una amplia experiencia como desarrollador electrónico independiente, ha conseguido los grandes hitos que se marcó cuando comenzó GL Research.

En primer lugar, Javier García Lasheras participó en uno de los experimentos científicos más complejos desarrollados en toda la historia de la humanidad. El bosón de Higgs. Peter Higgs, que después ganaría el premio Nobel de Física por estos experimentos, buscó durante finales de 2011 y 2012 probar un acelerador para encontrar la primera de las partículas del universo que explicaría nuestro origen. Se desarrolló en la Organización Europea para la Investigación nuclear (CERN), con sede en Ginebra, Suiza. La labor del navarro consistió en desarrollar la parte electrónica que se encargó de controlar y monitorizar el experimento.

Las sinergias creadas entre los mayores expertos del plane-

ta en diferentes tecnologías ha permitido conseguir importantes avances en radiotelescopios o interescopios de neutrinos, aparatos capaces de apreciar partículas que no tienen que ver con la luz y que hasta ahora permanecían invisibles para el ojo humano. Esta tecnología tiene su impacto, sobre todo, en el sector médico, en concreto, en la lucha contra el cáncer.

El segundo gran hito que ha logrado, relacionado con el Internet de las cosas (IOT) es ser miembro acreditado por la Linux Foundation, con sede en San Francisco, en Estados Unidos. Esta fundación elabora código abierto para la industria, que será compatible con todos los fabricantes: "Esto significa que no es necesario cambiar el hardware. Bastará con modificar el software".

Y el tercer gran hito es su incorporación a ROS Industrial. "Tiene aplicaciones en la automoción, en el sector aeroespacial o en el sector de la energía. Un proyecto muy interesante que estamos desarrollando tiene que ver con baldosas de cerámica. Hemos diseñado el software para que una máquina aplique la cerámica y el diseño customizado a la baldosa".

Navarra 2031 y la bola de cristal



EL RINCÓN

Miguel Ángel Riezu

LOS datos que hemos conocido esta semana son muy elocuentes. España envejece a pasos agigantados y, además, su población encogerá en medio millón de personas en los próximos quince años. Así lo predice "la bola de cristal" sociológica del INE, el Instituto Nacional de Estadística. Navarra, por supuesto, no escapa a esta tendencia general. Pero el viejo reino lo vivirá con sus propias particularidades. Su población no bajará, sino que se atascará en los actuales 637.000 habitantes. No se prevén movimientos ni hacia arriba ni hacia abajo. Estancamiento durante muchos años. Eso sí, el conjunto de la población navarra estará mucho más envejecida en quince años. Los mayores de 65 años pasarán de sumar el 19% actual a casi el 26%. Habrá 41.000 mayores o jubilados más que en estos momentos. Y los cambios sociales se prolongan en las familias. A pesar de contar con una población estática, el número de los hogares no dejará de crecer. Habrá 23.000 hogares más que ahora en 2031. ¿Por qué? Porque el tamaño medio de las familias no hace sino descender de forma continua. Son vasos comunicantes. Mientras hoy la familia más normal es la formada por dos personas, dentro de una quincena de años el tipo de hogar preponderante será el unipersonal. Vivir sólo será lo habitual en uno de cada tres hogares de la Comunidad foral. Una cifra bastante por encima de la media española, por cierto. La familia clásica, con dos hijos, la "parejita" de antaño, está casi en vías de extinción. Toda una transformación del ecosistema social pero que también tendrá fuertes implicaciones en el mundo económico.

Las empresas deben tener en cuenta, obligatoriamente, esta nueva realidad a la hora de ofrecer servicios. No sólo la tecnología y la digitalización van a cambiar el futuro próximo, también esta honda transformación en el corazón social. Por ejemplo, el sector de la construcción tiene en estos datos su futuro. Viviendas más pequeñas y adaptadas a personas de más edad van a ser la apuesta dominante. El punto positivo es que a pesar de todo habrá más hogares que ahora, lo que también supone negocio para el equipamiento del hogar. La industria del consumo trabaja también con estas predicciones. Incluida la necesidad de presentar sus productos elaborados en raciones más pequeñas que son las que requieren familias que encogen. Por no hablar de lo que supone el imparable envejecimiento en cuanto a necesidades personales y las ligadas a la dependencia, inevitables en una población cada vez más veterana. Habrá que contar con más oferta de ocio para una población con más tiempo libre y la necesidad de gestionarlo, donde asoma la industria del turismo, entre otras. Y el crecimiento exponencial en las necesidades sanitarias y sociales en la tercera y no digamos en la cuarta edad (mayores de 80 años). Pero el cambio social llegará también a la educación. Y es que por el otro lado de la pirámide, por la base, la población se reduce sin remedio, lo que indica, por ejemplo, que habrá muchos menos alumnos. Una parte del sistema educativo piensa en la posibilidad de reconvertirse atendiendo las demandas de los mayores. Cursos para jubilados con ganar de aprender. Son algunas de las vueltas que nos va a dar la vida en un puñado de años. Más que en enzarzarse en el lodo de lo cotidiano, el Gobierno y el Parlamento debieran dedicar su tiempo a analizar en serio cómo encarar esta realidad para que no nos arrolle.

El hogar formado por una sola persona será el más habitual en Navarra en quince años, todo un cambio del ecosistema social

Diario de

COLECCIÓN DE LIBRINOS

Hoy, 'El ladrón de tumbas' 2,50 € + periódico



Noticias

SANDWICHERA Hoy, cartilla recortable



MEMORIA 32GB + ADAPTADOR

Hoy, 18,95 € + periódico



SCOUTS CATÓLICOS, FIN A 60 AÑOS DE HISTORIA

LOS GRUPOS AFECTADOS POR LA DISOLUCIÓN MANTENDRÁN SU ACTIVIDAD Y ORIENTACIÓN // P9 Y 10-11



UNA RUTA DE BIBLIOTECAS EN BICICLETA

LA EXPERIENCIA PUEDE EXTENDERSE A LA RIBERA // P69-71



El turismo extranjero deja en Navarra 140 millones en 2016

Los franceses son los más numerosos
● La media de gasto es de 521 euros

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 32-33

La abstención cobra fuerza antes del Comité Federal del PSOE

La cita de hoy abre la brecha entre cúpula y militancia, que ayer protestó en Ferraz

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 26-28

UNA CÁMARA GRABÓ LOS ABUSOS A UNA MUJER INCONSCIENTE

PÁGINA 6

UN MENOR QUE SE SUICIDÓ EN PAMPLONA SUFRIÓ ACOSO ESCOLAR

PÁGINAS 8 Y 9

LAURA PÉREZ SECRETARIA GENERAL DE PODEMOS NAVARRA

“La relación del cuatripartito se está consolidando y mejorando con el tiempo”

PÁGINAS 16-17



La Zubiri-Pamplona nace con éxito

VICTORIAS DE VANESA PACHA Y ANTONIO ETXEBERRIA. La primera edición de la Zubiri-Pamplona fue un éxito de participación y organización. Una prueba con “mucho futuro”, según auguró el vencedor en categoría masculina, Antonio Etxeberria (en la foto en primer plano en el momento de la salida). En mujeres, la victoria fue para Vanesa Pacha. Foto: Patxi Cascante/Iñaki Porto SUPLEMENTO ESPECIAL DE 16 PÁGINAS

Eres de los especiales

Príncipe de Viana
EDICIONES ESPECIALES

www.principedeviana.com

Economía

Turismo de bandera

Casi uno de cada tres turistas que ha visitado Navarra hasta agosto procedía de otro país, con un desembolso de 140,4 millones, un 22,3% más que en 2015. Este año ya han viajado 269.213 extranjeros a la Comunidad, el 38,8% galos.

Un reportaje de Sagrario Zabaleta Echarte e Infografía Maitane Bernabeu



Turistas en la plaza del Ayuntamiento de Pamplona en marzo. Foto: J. Bergasa

Más de 2.000 kilómetros de curvas; vías verdes; gastronomía; cultura; una sanidad con renombre, el Camino de Santiago, la marca Sanfermines y un largo etcétera. Cada uno de estos argumentos atraen cada año a más extranjeros a la Comunidad Foral. Tanto alemanes como ingleses se decantan por un turismo de moto y gastronómico; los holandeses, por la naturaleza o el senderismo con estancias en *campings* o en casas rurales; y los rusos, por ejemplo, demandan atención sanitaria porque la cobertura en su país no tiene tanta calidad. Según la nacionalidad, sus prioridades varían.

Casi uno de cada tres turistas que ha viajado hasta Navarra este año procedía de otro país, la mayoría de ellos franceses, estadounidenses, alemanes o italianos, que han desembolsado 140,4 millones de euros, un 22,3% más que en el mismo periodo de 2015, según la Encuesta de Gasto Turístico (Egatur). La media por persona asciende a unos 521 euros, con una estancia media de 1,6 días.

A pesar de la crisis económica, el número de turistas extranjeros ha crecido de forma consecutiva desde 2009 y de acuerdo a la trayectoria de los primeros ocho meses de este ejercicio, con un crecimiento del 10,1% interanual, parece que esta senda continuará en 2016 y que se volverá a registrar un nuevo récord. Hasta agosto, 269.213 extranjeros se desplazaron hasta Navarra para periodos largos, como sucede con los holandeses que llegan a estar entre una semana o quince días en *campings*; para estancias más cortas; o para aquellas personas que deciden visitar la Comunidad con una media de dos días porque deben cruzarla para llegar hasta su destino principal de vacaciones, el denominado viajero de paso, grupo en el que encajan los peregrinos del Camino de Santiago, y que entre ellos aparecen los norteamericanos. A estos perfiles, hay que añadir los que

“Somos un sector estratégico en el nuevo modelo económico del Gobierno y eso favorecerá la promoción”

NACHO CALVO
Asociación de Empresas de Hostelería

“Muchos de estos viajeros se captan en ferias internacionales: algunas temáticas, como senderismo, trekking, birding...”

BEATRIZ HUARTE
Asociación Pequeña Empresa Hostelería

se desplazan durante el día, sin alojarse, habitual entre los franceses.

Entre 2008 y 2015, el peso de los turistas extranjeros sobre el total que visita Navarra ha crecido seis puntos, al pasar de representar el 20,4% hace siete años al 26,6% el ejercicio pasado por el incremento de la oferta turística, con un aumento de los alojamientos hoteleros y rurales y todas las actividades relacionadas con ellos, la mayor presencia en ferias o el perfeccionamiento de las rutas culturales y gastronómicas. “Los diferentes mercados se captan en las muestras internacionales, incluso algunas de ellas son temáticas, como las relacionadas

con *trekking*, *birding* o senderismo”, explica Beatriz Huarte, secretaria general de la Asociación Navarra de Pequeña Empresa de Hostelería (ANAPEH), que pertenece a su vez a la Federación de Turismo Rural.

Este organismo ha detectado “la presencia de nacionalidades que antes no se acercaban a Navarra, como la holandesa, británica o rusa”. Los primeros demandan “naturaleza, senderismo, vías verdes, *campings*, aunque comienzan a alojarse en casas rurales. A los ingleses también les gusta la gastronomía y los vinos; y los rusos disponen de alto poder adquisitivo y vienen dispuestos a consumir mucho”, analizan desde la Federación de Turismo Rural.

Sin embargo, este año la subida también se explica porque Navarra ha recepcionado “turistas por castigo, es decir, que han elegido la Comunidad Foral u otras zonas de España por el terrorismo yihadista en Francia y en países con gran potencial para los europeos como Turquía o Túnez”, destaca Nacho Calvo, secretario general de la Asociación de Empresas de Hostelería de Navarra (AEHN). Este impulso influye en que entre enero y agosto el número de turistas extranjeros haya crecido más que el de nacionales, un 10,1% los primeros por el 6,4% los segundos. El *bretxit* no ha repercutido, coinciden Calvo y Huarte; pero el primero especifica que “no hay muchos ingleses que eligen Navarra ya que se decantan principalmente por el sol y la playa”.

ESPECIALIZACIÓN INTELIGENTE
Nuevo modelo económico
Actividad estratégica

Ambos perfiles sustentan un sector que desde junio se ha convertido en una de las seis áreas prioritarias para Navarra, junto a la automoción y mecatrónica; la cadena alimentaria; las energías renovables y la gestión de

recursos; la salud y las industrias creativas y digitales. Todas se enmarcan en el nuevo modelo de desarrollo económico en el que trabaja el Gobierno foral, el denominado Estrategia de Especialización Inteligente (RIS3), que sustituye al fallido Plan Moderna. El análisis de la RIS3 destaca que hay un margen de crecimiento mediante una oferta de turismo integral (cultural, rural, ciclista y de aventura, sanitario o de congresos), que supere el ámbito de las vacaciones. "A partir de ahora vamos a recibir más apoyo del Ejecutivo, fundamental para fomentar la promoción turística. Estamos en el buen camino", recuerda Nacho Calvo.

La actividad turística aporta cohesión territorial y desarrollo social; representa el 5,9% del VAB foral y ha crecido en cuota y en empleo durante la crisis. Calvo cuenta que van a potenciar un clúster turístico -consiste en la agrupación de los diferentes agentes del sector para poder impulsarlo de manera conjunta-.

PARTIDA
Invertir más en promoción
Poca apuesta hasta ahora

El secretario general de la AEHN manifiesta que "hasta el año pasado, Navarra gastaba tres millones de euros en promoción, el 0,1% de los Presupuestos". Insiste en que "ha sido la Comunidad que menos ha invertido en darse a conocer"; y para ello, se compara con otros territorios: "La Rioja, con la mitad de población, desembolsa seis millones; y Cantabria y Asturias, 25 millones". Calvo ejemplifica con el turista galo: "No hacemos promoción en Francia y con poco que se invirtiera, se captarían más clientes de este país. Más que turistas son viajeros que pasan el día en Pamplona o en Navarra. Por sí solos han descubierto las Bardenas". Y a pesar de ello, el 38,8% de los turistas extranjeros procede de Francia.

A Calvo también le preocupa la marca Sanfermines que "se conocía por toda Europa, pero que las asociaciones animalistas y la imagen de suciedad han perjudicado". Advierte de que si no se actúa "las fiestas pueden perder valor y dejar de atraer extranjeros". Al Ayuntamiento ya le han planteado "cambiar y mejorar la imagen de Pamplona".

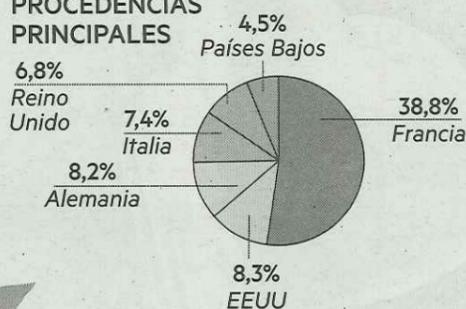
Siempre hay que trabajar por perfeccionar el producto y cuidarlo; pero la encuesta de Exceltur sobre el balance turístico empresarial de este verano destaca que el 71,4% de los preguntados en Navarra ha observado una mejora de los márgenes y resultados de sus negocios por el tránsito de visitantes nacionales y extranjeros; un 18,2% los ha mantenido; y un 10,4% ha notado bajada. Respecto a las previsiones para el último trimestre, casi el 52% cree que sus beneficios aumentarán; y un 32,4% que se mantendrán. Y así, de manera progresiva, avanza este sector con mucha bandera. ●

Turismo extranjero en Navarra

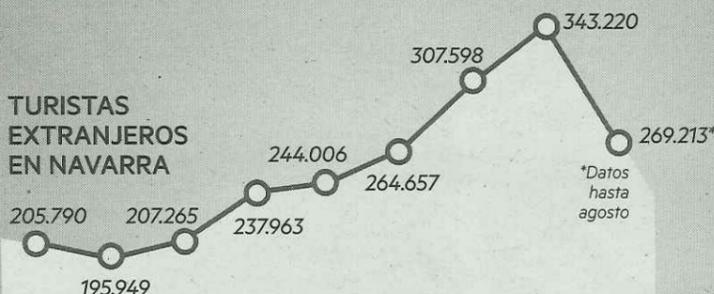
DÓNDE SE ALOJAN

Hoteles	Turismo rural	Albergue	Camping
2008: 170.877 2015: 263.117 Diferencia: +53,9%	2008: 2.265 2015: 20.296 Diferencia: +796%	2008: 0 2015: 8.758 Diferencia: +8.758	2008: 27.364 2015: 29.640 Diferencia: +8,3%

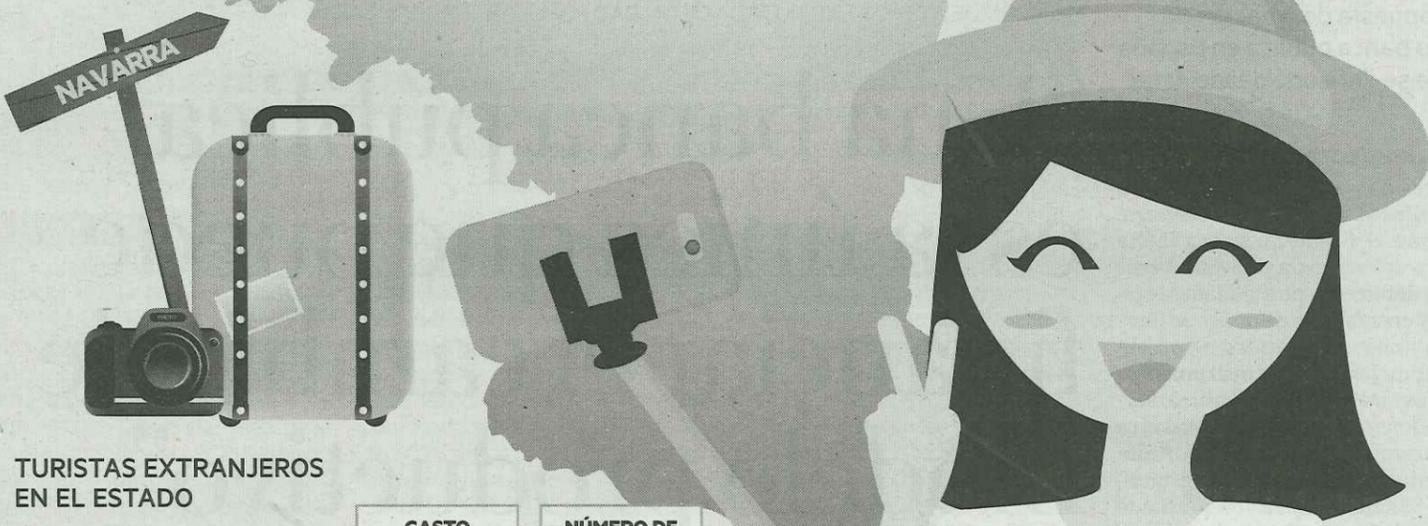
PROCEDENCIAS PRINCIPALES



TURISTAS EXTRANJEROS EN NAVARRA



Año	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016*
Desembolso (millones de €)	113	143	100	135	151	149	178	184	140,4*



TURISTAS EXTRANJEROS EN EL ESTADO

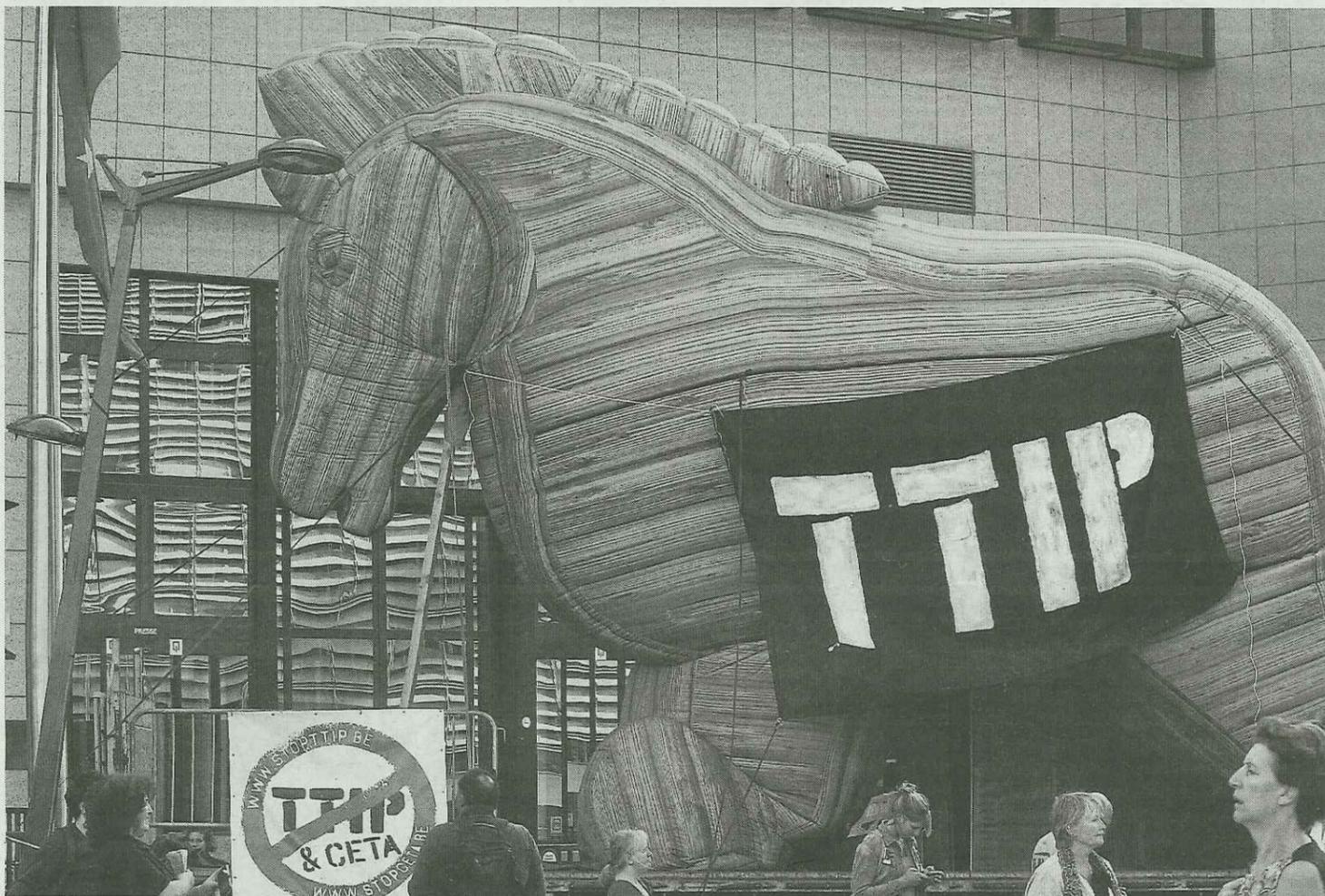
MOTIVO DEL VIAJE	GASTO TOTAL	NÚMERO DE TURISTAS
Negocios	5.089.435.086	5.118.388
Asistencia a ferias, congresos...	865.992.150	800.909
Trabajo estacional (temporero)	272.501.135	171.844
Otros motivos de trabajo y negocio	3.959.514.180	4.147.932
Estudios	2.539.570.856	1.138.414
Visita a familiares o amigos	2.114.813.974	3.075.535
Tratamiento de salud voluntarios	28.508.237	27.152
Motivos religiosos	66.773.499	90.460
Compras, servicios personales	34.983.746	71.583
Ocio, recreo, vacaciones	56.682.376.124	57.783.157
Turismo cultural	8.062.160.801	7.188.002
Prácticas deportivas	843.272.851	938.169
Campo y playa (descanso)	35.219.705.338	36.394.444
Otro tipo de ocio	12.516.274.698	13.242.241
Otros	502.334.143	715.151
TOTAL	67.258.610.970	68.215.022

GASTO MEDIO
521€
por turista
EN NAVARRA

PERNOCTACIÓN
1,6
Días por turista
EN NAVARRA

La historia interminable del controvertido tratado comercial entre la UE y EEUU

El cambio de presidente en Estados Unidos y la oposición popular en Europa dificultan cerrar el acuerdo este año



En Europa, amplios colectivos sociales temen que el TTIP sea un caballo de Troya de EEUU para introducir sus hábitos en la UE. Foto: AFP

Xabier Aja

PAMPLONA — La negociación de libre comercio entre la Unión Europea y Estados Unidos se ha convertido en una historia interminable que no parece que tenga final feliz este año por la suma del cambio de Ejecutivo en el país norteamericano y de la notable oposición popular en Europa, en vísperas electorales en varios países de la UE. Aunque responsables de los Gobiernos de Alemania y Francia han comunicado que en 2016 no se llegará a un acuerdo, han seguido las conversaciones y la CE destacó que ambas partes han conseguido un "significativo progreso" en algunas de las áreas del tratado. El jefe negociador europeo, Ignacio García Bercero, señaló que en esta parte de la ronda la UE y EEUU se ha centrado en los textos consolidados y en eliminar las diferencias existentes sobre la mesa.

Los negociadores han dedicado tiempo a debatir sobre cuestiones normativas, en especial sobre la coherencia legislativa, las barreras técnicas al comercio, cuestiones sanitarias y fitosanitarias y los nueve sectores específicos identificados antes de que comenzaran las conversaciones.

Los ministros de Comercio de la UE

abordarán los avances en su encuentro del 11 de noviembre, mientras que los jefes de Estado y de Gobierno de la UE discutirán los avances en las negociaciones en el Consejo europeo de finales de mes.

Los ministros de Comercio de los Veintiocho ya reconocieron durante su última reunión, a finales de septiembre, que no era "realista" la posibilidad de cerrar el acuerdo con EEUU durante el mandato Obama, al mismo tiempo que asumieron una "pausa natural" de las conversaciones hasta que se configure el nuevo Ejecutivo norteamericano, del que quiere formar parte el candidato Donald Trump, contrario a una mayor apertura de fronteras en el país.

Lo que está claro es que el acuerdo comercial para el siglo XXI conocido por sus siglas en inglés TTIP (*Transatlantic Trade & Investment Partnership*), no es ni la panacea universal como señalan sus partidarios, ni la reencarnación del mal absoluto del capitalismo, según sus detractores.

Lo que sí es cierto es que el TTIP provoca una fuerte oposición en Europa que procede principalmente de varios grupos de ciudadanos: los que temen un recorte de estándares de protección en medio ambiente,

calidad médica o alimentaria, protección de datos, etc.; los que temen una nueva pérdida de empleo y rebaja de salarios y los ideológicos contrarios a la globalización.

El sindicato UGT, según su secretario general, Pepe Álvarez, cree que "se trata de un acuerdo concebido por y para las grandes empresas que antepone los intereses empresariales a los derechos de los trabajadores, ciudadanos y consumidores".

Para UGT, el TTIP, rebaja el nivel de exigencia de la legislación europea en materia laboral, medioambiental o de salud y, por otro, abre la puerta a la posibilidad de que la desregulación sea posible en todos estos ámbitos.

Además, el sindicato considera que se prima los intereses de las grandes empresas y se olvida de las pymes, (más del 90% del tejido empresarial

de España), pero además haría posible la eliminación de la Denominación de Origen que podrían dañar de forma irreversible las zonas rurales.

Una opinión bien distinta tiene del tratado el director de Confesbank, Eduardo Arechaga, quien indica que tiene todo el sentido del mundo para paliar el giro de la economía del mundo "hacia el eje América-Asia en torno al océano Pacífico". Ese giro no es bueno para Europa que se puede ver desplazada del centro del crecimiento mundial en los próximos años.

No hay que perder de vista las magnitudes de la economía euro-estadounidense. El espacio económico euroatlántico tiene unas dimensiones descomunales, pues concentra casi el 50% de la producción mundial de bienes y servicios. Una de cada cinco exportaciones europeas tiene como destino EEUU, en cambio los productos norteamericanos solo representan un 15% de las importaciones de la UE.

Arechaga recuerda que en la historia "todos los procesos de crecimiento económico y social han ido de la mano de incrementos del comercio". De hecho, desde que ha estallado la actual crisis económica, el comercio crece menos que el PIB global y hace falta estimularlo. ●

DIFERENTES ÁREAS

● **Tribunales.** La intervención en las disputas para defender al inversor de un tribunal de arbitraje privado o ISDS, (*Investor State Dispute Settlement*) es una de las bestias negras del acuerdo para los detractores. Se trataría de crear tribunales *ad hoc* privados que darían pie a las compañías multinacionales a demandar a los estados incluso por pérdidas futuras por expropiaciones indirectas.

● **Contratos públicos.** El Tratado permitiría a empresas de ambos bloques a optar a licitaciones públicas tanto en Europa como en Estados Unidos. Curiosamente esto favorece a Europa porque los norteamericanos son más restrictivos. Los contrarios al acuerdo señalan que las multinacionales desplazarán a las pequeñas compañías locales.

● **Seguridad alimentaria.** La UE afirma que no se rebajarán los estándares comunitarios, más altos que los norteamericanos. Pero la realidad es que no se ve cómo la poderosa industria USA de productos transgénicos modificados genéticamente (maíz principalmente), al igual que sus productores cárnicos que utilizan hormonas para el engorde del ganado iban a renunciar al gran mercado europeo si se eliminan barreras administrativas. Un dato: Europa prohíbe unos 1.400 productos químicos y USA apenas una docena.

● **Energía.** Un acuerdo de libre comercio permitiría a las empresas europeas crecer en el campo de las energías renovables en tierras norteamericanas pero Europa podría abastecerse de gas estadounidense ya que EEUU es el principal productor de gas extraído mediante técnicas de *fracking*, técnica que los detractores temen que se extienda a Europa sin que haya sido aprobada en la UE.

● **Derechos laborales.** Lograr armonizar dos modelos laborales tan distintos no sería fácil. La UE ha prometido que no se rebajarán los estándares laborales pero, en teoría y por ejemplo, sería posible realizar obras en Europa por empresas norteamericanas con leyes laborales estadounidenses lo que podría desplazar a las europeas con costes mayores porque España ha ratificado 133 convenios de la OIT y EEUU solo 14 pero además, el país de Obama limita la negociación colectiva y el derecho a la huelga de los trabajadores.

"El tratado antepone los derechos de las grandes empresas a los de los ciudadanos y los Estados"

PEPE ÁLVAREZ
Secretario general de UGT



Freedom for words

POR Pello Yaben

(www.pelloyaben.com, contact@pelloyaben.com)

La diáspora de los profesionales en las empresas del siglo XXI

Cada día son más y más los profesionales que andan viajando por ahí, por el mundo, hacia destinos insospechados que sin embargo la empresa los señaló en su mapa de guerra como lugar estratégico para avanzar en esta batalla de todas contra todas. Tienen las empresas la necesidad de convertir el mundo en su mercado de abasto, rastrear cada país en busca de clientes, procesos productivos más baratos y resultados económicos más alentadores. Ahora mismo hay en Navarra miles de profesionales pululando por ahí. Algunos están de paso, van y vuelven como quien va a comprar el periódico o realizar una tarea doméstica, pero no en la esquina del barrio, sino en un punto que a veces ni Google Maps lo identifica. Salen por ahí para traer resultados, como los pescadores surcan el mar de aguas profundas en busca de sustento. Otros tantos profesionales alargan su estancia en países diversos, exóticos, peligrosos, ultramodernos o plegados a una religión o a una cultura irrespirable. Muchas de estas personas no consiguen aportar allí lo que aquí, y regresan con la sensación amarga de haber realizado un viaje en balde que además puso en cuestión su propio prestigio profesional. Otras, sin embargo, despuntan en aquellos lugares increíbles pese a que aquí no había puestas muchas esperanzas en ellas. Algunas se desenvuelven mejor que otras en la incertidumbre, en escenarios inciertos, con personas distantes, idiomas raros y hábitos inauditos. ¿Cuál es el secreto del éxito? Una combinación de estos cuatro elementos: motivo del viaje, destino asignado, perfil del profesional y duración de la estancia. Veamos cómo combinan estos cuatro elementos de la baraja. Estudios recientes muestran que de la miríada de habilidades y competencias con las que radiografiamos a los profesionales de hoy en día (se calcula que hay más de 250 palabras utilizados para la definición de los perfiles de la gente, es decir, un despropósito -pobre gente si cada palabra fuera un balazo...-) hay cinco que demuestran ser suficientes para anticipar el grado de éxito: La curiosidad, la resiliencia, la inteligencia cultural, la gestión de la incertidumbre y el idioma. Cinco ingredientes para un plato de alta cocina profesional. La dosis de cada uno de estos ingredientes varía según la duración y objetivo de la estancia: cuando es breve y orientada a aspectos técnicos

La curiosidad, la resiliencia y la inteligencia cultural servirán de salvoconducto para poder convertir la experiencia internacional en una experiencia personal

cos (un proyecto, una implementación puntual, etc) el orden de importancia se invierte y casi es suficiente con los dos ingredientes de cola: el idioma y la gestión de la incertidumbre. A medida que la duración se extiende y el objetivo del traslado es más difuso o está relacionado con asumir posiciones en la estructura de la organización en destino, los tres primeros ingredientes resultan determinantes: curiosidad, resiliencia e inteligencia cultural. Reconozco que son tres palabras escurridizas, y es por ello que trataré de ordenarlas bajo el auspicio de una metáfora: la curiosidad valora el viaje como oportunidad de aprendizaje personal, la resiliencia no es la capacidad de regatear la adversidad sino de ponerte al servicio de la novedad; y la inteligencia cultural es acercarse a lo nuevo desde la convicción de que esa novedad será clave en el éxito y no un obstáculo. El orden de los ingredientes no es banal, ya que indica el grado de dificultad de aprendizaje y adquisición de cada uno de ellos. Lo que no se aprende de manera consciente no se puede tampoco enseñar. Así que la curiosidad, la resiliencia y la inteligencia son ingredientes que la persona trae consigo a la empresa, un ejercicio de responsabilidad individual y el resultado de una manera de relacionarse con el mundo que se desarrolla mucho antes de poner los pies en cualquier organización. El sentido del olfato (curiosidad), la cintura para el regate (resiliencia) y la bienvenida a lo diferente (inteligencia cultural) servirán de salvoconducto para poder convertir la experiencia internacional en una experiencia personal que otorga a cambio, a modo de agradecimiento, un resultado a la empresa que te dio la oportunidad. ●

El autor es experto en desarrollo de organizaciones

Los autónomos extranjeros en Navarra crecen un 8,8% de enero a septiembre

La Comunidad Foral registra 292 nuevas altas, lo que hace que la cifra total ascienda a 3.624

PAMPLONA – Navarra registró 292 nuevas altas de autónomos extranjeros entre enero y septiembre de este año, lo que supone un incremento del 8,8% y sitúa la cifra total en 3.624.

Este aumento es el segundo más alto registrado entre las comunidades autónomas superado sólo por Baleares, que lidera el crecimiento con una subida del 27,7%, según los datos facilitados por la Federación Nacional de Asociaciones de Traba-

jadores Autónomos (ATA).

A nivel nacional en los nueve meses que llevamos de año, el número de trabajadores autónomos extranjeros dados de alta en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) ha aumentado en 16.422 emprendedores, lo que se traduce en un crecimiento del 6,3%, hasta situar la cifra total de autónomos extranjeros en 278.035 personas.

El impulso emprendedor del colectivo autónomo extranjero ha sido muy superior al del conjunto del RETA y representan dos de cada tres nuevos autónomos a lo largo del año, concretamente el 68,9% de los nuevos autónomos, según ATA, que añade que si hasta septiembre de

2016 el RETA aumentó en 23.840 autónomos, 16.422 son de origen extranjero.

Por comunidades autónomas, todas sumaron emprendedores de origen extranjero en los nueve primeros meses del año, a excepción de Ceuta, que cuenta con cuatro autónomos extranjeros menos que en diciembre de 2015, mientras que Baleares (27,7%), Navarra (8,8%) y Catalunya (7,4%) son las que experimentan un mayor crecimiento.

En términos absolutos, las comunidades que más autónomos suman a lo largo de 2016 son Catalunya (4.340 autónomos), Islas Baleares (4.245 autónomos), Andalucía (2.246) y la Comunidad Valenciana. – Efe



Martin Schulz y la ministra canadiense de Comercio, Chrystia Freeland. Foto: Efe

La UE y Canadá volverán a intentar el jueves alcanzar un acuerdo comercial

Schulz confía en que no habrá ningún problema que no se pueda resolver, mientras que Valonia dice que aún hay trabas

BRUSELAS – La Unión Europea se enfrenta a una nueva encrucijada política por el rechazo de una región de Bélgica al acuerdo de libre comercio negociado con Canadá (CETA), que hace tambalear el planteamiento de una política comercial conjunta frente a las ambiciones nacionales y la desconfianza de los ciudadanos.

El presidente del Parlamento Europeo, Martin Schulz, se reunió de urgencia con el socialista Paul Mag-

nette, ministro-presidente de la región en cuestión, Valonia, y con la ministra canadiense de Comercio, Chrystia Freeland. Schulz confió en que no habrá ningún problema que no puedan resolver para lograr la firma del acuerdo, al que actualmente sólo se opone Valonia, quien asegura que aún hay trabas. El nuevo intento tendrá lugar el jueves en una cumbre UE-Canadá.

Pero la sucesión de reuniones de último minuto a fin de convencer a una región de poco más de 3,5 millones de habitantes para que respalde un acuerdo que se lleva preparando desde hace siete años, unida a la "decepción" el viernes de Freeland al considerar que las conversaciones habían

"fracasado", ponen en cuestión la capacidad de la UE para sacar adelante este tipo de pactos. "El CETA podría ser nuestro último acuerdo de libre comercio", avisó el presidente del Consejo Europeo, Donald Tusk, al inicio este jueves de una cumbre de líderes que se mostró incapaz de desbloquear el *impasse*.

La oposición ciudadana a los tratados de libre comercio ha ido creciendo en los últimos meses, hasta el punto de movilizar a miles de personas en diferentes ciudades europeas para manifestar su preocupación porque se conceda demasiado poder a multinacionales y se rebajen los estándares de protección comunitarios. – Efe

El Gobierno va a impulsar el euskera en todos los ámbitos, también en la administración

Se pretende aumentar el número de puestos bilingües en la plantilla

Se plantea ampliar el uso del euskera en comercios, servicios y empresas

PÁG. 21

Davalor necesita 20 millones para ser viable, afirma Ayerdi

El vicepresidente reconoció que se trata de un proyecto de riesgo y debe decidir si le concede más ayudas

PÁGS. 20-21



Los jugadores del Betis celebran el 1-2 en El Sadar. Llegó tras un error de Nauzet en el lanzamiento de una falta desde 32 metros.

SESMA / CASO

Osasuna vuelve a dejarse puntos en El Sadar en el minuto 90 fruto de su desgaste

PÁG. 42-51

La fundación Ciga ve motivos políticos en el rechazo del museo

PÁG. 31

NACIONAL	2	NAVARRA	20	ESQUELAS	69
INTERNACIONAL	7	PAMPLONA	30	FARMACIAS	73
ECONOMÍA	11	DEPORTES	42	CARTELERA	79
OPINIÓN	15	DIARIO DEL MOTOR	61	LOTERÍAS	81



Asistentes a la Carpa. GARZARON

Música, frío y juventud llenan la Carpa

• Cientos de estudiantes disfrutaron en Amaya de la fiesta de apertura de curso PÁGS. 66-67

MAÑANA
Suplemento Motor

SELLOS DE PESETA
HOY, DOS NUEVAS LÁMINAS POR SÓLO 2€

BOLES HABITAT
HOY, DAISY POR SÓLO 3,95€

Canadá se harta de la división europea y renuncia al acuerdo de libre comercio

El Parlamento de Valonia impide que el pacto pueda ser ratificado por Bélgica

La ministra canadiense de Comercio viajó a Valonia para intentar convencer sin éxito a los diputados socialistas

“Se pone en juego nuestra reputación”, afirma Donald Tusk, que ve difícil que la UE pueda firmar más tratados

ADOLFO LORENTE
Bruselas

Horas y horas de cumbres comunitarias dan para mucho e incluso para comprobar cómo la mejor forma de definir la enésima situación surrealista europea con epicentro en Bélgica es recurrir a dos dichos populares españoles: ‘valones fuera’ y ‘los valones se ponen flamencos’. Ayer, el ambicioso acuerdo de libre comercio que la semana que viene tendrían que firmar la UE y Canadá (CETA) saltó por los aires por el veto de una pequeña región de 3,5 millones, la francófona Valonia. Han tirado tanto de la cuerda, que la otra parte se ha hartado y se ha levantado de la mesa. Canadá dijo basta a media tarde de ayer. Los líderes de Valonia, quizá superados por lo que estaba pasando, matizaron que sólo pedían más tiempo, y la UE, acostumbrada al abismo, insistió en que aún es posible salvar el acuerdo. “Sinceramente, creo que es posible”, recaló la comisaria de Comercio, Cecilia Malmström.

El acuerdo, negociado durante siete años y que beneficiaría a las empresas de un bloque de 500 millones de europeos y 35 de canadienses gracias a la reducción del 99% de las tarifas arancelarias, empezó a resquebrajarse hace unos días pero ha sido en las últimas horas cuando todo se ha precipitado, con motivo de la



El primer ministro canadiense, Justin Trudeau, durante una visita al almacén de Amazon en Ontario. REUTERS

cumbre de jefes de Estado y de Gobierno celebrada el jueves y el viernes en la capital comunitaria. De hecho, decenas de diplomáticos se pasaron toda la noche trabajando para intentar convencer a Valonia. El problema es que el Gobierno federal de Bélgica no puede dar su OK sin el plácet de sus gobiernos regionales y sin el OK de los 28 Estados miembros, no hay nada que hacer. Lo paradójico es que más de la mitad del país (zona flamenca) sí está a favor. Así que son 27 y medio contra medio.

Se producían avances, pero visto que el ministro-presidente de Valonia, el socialista Paul Magnette, no cedía, el Consejo Europeo (los países) aceptaron pedir el jueves por la tarde a la ministra de Comercio canadiense que viajase hasta Namur, capital valona, para convencer al Parlamento de

que no son un ogro. Dicho y hecho. Chyrstia Freeland voló a Bruselas y comenzó un trabajo de cocina que dio por imposible a primera hora de la tarde.

Visiblemente afectada, lamentó que “es evidente que la UE ahora no es capaz de firmar un acuerdo internacional ni siquiera con un país que tiene valores tan europeos como Canadá, con un país tan amable y paciente como Canadá. Hemos decidido volvernos

LA FRASE

Mariano Rajoy

PRESIDENTE EN FUNCIONES

“Si ya es difícil poner a 28 de acuerdo, imagínense cuando algunos de los 28 tienen varias opiniones”

a casa”, zanjó antes de confesar: “Estoy muy triste porque es una cuestión emocional para mí. Lo único bueno que puedo decir es que mañana por la mañana estaré en casa con mis tres hijos”.

¿Por qué el ‘no’ valón? Durante su comparencia matinal en la Cámara regional, Magnette confesó que ya han despejado su preocupación con las exportaciones agrícolas, pero que siguen recelosos de los tribunales de arbitraje para resolver disputas entre empresas extranjeras y los gobiernos nacionales. Los diputados valones tampoco se fían del valor legal de la declaración adjunta y de que las empresas estadounidenses puedan usar filiales canadienses para aprovecharse del acuerdo.

El presidente de la Comisión, Jean-Claude Juncker, tiró de ironía para censurar lo absurdo de la situación: “Me quedo sin pala-

bras, sorprendido, por el hecho de que cuando concluimos un acuerdo comercial con Vietnam, mundialmente conocido por aplicar todos los principios democráticos, nadie levanta la voz. Pero si cerramos un acuerdo con Canadá, que es una dictadura consolidada, todo el mundo nos dice que no respetamos los derechos humanos y los derechos económicos y sociales”.

Ni EE UU ni Mercosur

El presidente del Consejo, Donald Tusk, no dudó en señalar que el problema no es técnico ni legislativo, sino “político”. Y es que Valonia es un territorio liderado por los socialistas mientras que tanto el Gobierno federal como el norte, Flandes, lo gobiernan los liberales del primer ministro, Charles Michel, con el apoyo de los independentistas. El país siempre ha estado fracturado en dos y esto sólo es el reflejo de su realidad. Desde Valonia, sin embargo, lo niegan.

El problema va mucho más allá del acuerdo de libre comercio con Canadá. Se trata de una cuestión de imagen para una UE ya de por sí muy magullada. “¿Quién se va a fiar de nosotros?”, advertía hace unos días la comisaria Malmström. “Se pone en peligro nuestra reputación”, dijo Tusk, quien alertó de que si el CETA fracasaba, quizá era el último acuerdo comercial que firmaría Europa. Y no hay que olvidar que está esperando el TTIP (EE UU), Japón o Mercosur. “Si ya es difícil poner a 28 de acuerdo, imagínense cuando algunos de los 28 tienen varias opiniones...”, ironizó el presidente español en funciones, Mariano Rajoy.

¿Qué pasará? La fecha fijada para el acuerdo es el próximo jueves 27 y pese al pesimismo canadiense, nadie en Bruselas da todo por perdido. Todo es posible aunque no menos cierto es que con el *Brexit*, la UE perdió ese ‘duende’ de conseguir salvar siempre los muebles sobre la bocina.

May sufre la frialdad de sus colegas

Nadie quiso tomar la palabra en el Consejo Europeo después de la intervención de la primera ministra británica

Si la grave crisis relacionada con Valonia y el acuerdo comercial con Canadá dio a pie a recurrir a varios dichos españoles, la primera visita a Bruselas de la primera ministra británica, Theresa May, no le fue a la zaga. La UE recurrió al castizo “no hay mayor desprecio que no hacer aprecio” para recordar a Reino Unido que salir del club de clubes como lo ha hecho no le va a salir ni mucho menos gratis. El jueves por la no-

che, ya casi de madrugada, May tomó la palabra para ratificar su voluntad de marcharse e invocar el artículo 50 de salida antes de marzo de 2017. Terminó y nadie le contestó. Nadie. Ni sus otros 27 colegas, ni el presidente de la Comisión, Jean-Claude Juncker, ni el presidente del Consejo, Donald Tusk, ni la Alta Representante, Federica Mogherini.

Pese a la esperada frialdad de sus socios, la *premier* se mostró muy tranquila y conciliadora. Respecto al futuro encaje británico en la UE, se mostró optimista y tras remarcar que “el Reino Unido será un país soberano totalmente independiente, libre para tomar sus propias decisiones en un amplio rango de asuntos, tales

como cómo el control de la inmigración”, señaló. “Queremos tener el mejor acuerdo comercial posible en bienes y servicios con operaciones con y dentro del mercado único europeo”.

Pero, claro, querer no es poder y Bruselas ya le ha dejado muy claro que la línea roja se llama respetar las cuatro libertades fundamentales: libre circulación de personas, de servicios, de capitales y de mercancías. Y restringiendo el flujo de europeo no habrá mercado único, que es clave para la economía británica. Al término del Consejo, acudió a la Comisión para mantener un almuerzo de trabajo con Jean-Claude Juncker, uno de los líderes europeos más duros con el *Brexit*.



Jean-Claude Juncker y Theresa May durante su encuentro. EFE

Hacienda se resiste a revisar la amnistía fiscal a pesar del pacto con Ciudadanos

El partido naranja exige que los beneficiados paguen el 10% en lugar del 3%

Los 30.000 contribuyentes pagaron menos de lo previsto al no tributar por los años que habían prescrito

El PP interpreta que sólo se comprometió a comprobar que los amnistiados habían afluorado todos sus bienes

DAVID VALERA
Madrid

Cuatro años después de aprobarse, la polémica amnistía fiscal lejos de olvidarse se reproduce y puede complicar la investidura de Mariano Rajoy. Y lo hace porque Hacienda se resiste a revisar la tributación para que los 30.000 contribuyentes que se acogieron a la regularización extraordinaria paguen el 10% de lo que estaba previsto inicialmente en el proceso y no el 3% que finalmente hicieron. Esta resistencia choca con las intenciones de Ciudadanos, que ha convertido la medida en uno de sus emblemas como demuestra su inclusión en el acuerdo de investidura con el PP. Sin embargo, nada parece indicar que desde el departamento que dirige Cristóbal Montoro se esté moviendo algo en esa dirección. Más bien lo contrario.

“Realizar una revisión para garantizar que los sujetos pasivos beneficiados por la regularización fiscal tributen según el tipo del 10% previsto en la misma”. Así reza el punto seis del acuerdo alcanzado por el partido de Albert Rivera con el PP. De hecho, el documento incluía una previsión de ingresos por esa medida que ascendía a 1.000 millones. La presión del partido liberal sobre este asunto se incrementó hace unas semanas con una proposición no de ley en el Congreso que solicitaba esa revisión y que fue aprobada con el respaldo de la oposición y el apoyo parcial del PP a uno de los puntos sometidos a votación y que hacía referencia a la “investigación” de los contribuyentes



El director general de la Agencia Tributaria, Santiago Menéndez.

futuro y no estancarte en el pasado”, sostuvo en el XXVI Congreso de Inspectores de Hacienda celebrado en Gijón.

La amnistía fiscal aprobada en 2012 por el Gobierno del PP logró una recaudación de 1.200 millones, la mitad de lo previsto. A ella se acogieron 30.000 contribuyentes que no tributaron por todo lo afluorado, sino sólo por los años no prescritos. Este matiz hizo que sólo pagaran un 3% en lugar del 10%. Fuentes del Ministerio de Hacienda consideran que lo que ahora propone Ciudadanos “no puede hacerse porque es ilegal”.

Distinta interpretación

De hecho, interpretan de manera muy diferente el punto incluido en el acuerdo de investidura. Así, desde el Ministerio de Hacienda argumentan que el compromiso firmado hace referencia a la “investigación” de los acogidos a la amnistía para comprobar si realmente regularon toda su situación y lo hicieron de forma correcta. En caso contrario se abriría un expediente por parte de la Agencia Tributaria. Pero Hacienda se resiste a ir más allá al considerar que “no se puede recaudar lo que por ley no es posible”. En este sentido, insisten en que “no puede exigirse el dinero procedente de ejercicios que, en el momento de la regularización, estaban prescritos” porque se generaría una inseguridad jurídica.

Sin embargo, desde Hacienda sostienen que los contribuyentes de la amnistía “ya están siendo investigados”. Es más, la Agencia Tributaria ha abierto ya 199 expedientes de comprobación por este motivo. Desde 2013 ha habido 3.413 actuaciones inspectoras sobre declarantes de la amnistía fiscal que han permitido afluorar 238 millones de deuda instruida, de los que 182 millones ya se han liquidado. El desglose de estas intervenciones demuestra la importancia del cruce de datos, ya que 2.214 inspecciones se realizaron a contribuyentes que se acogieron a la amnistía y que además declaran bienes en el exterior. Estas actuaciones han permitido afluorar 162 millones, de los que se han liquidado 122 millones.

acogidos a la amnistía.

Sin embargo, esa resolución ha caído en saco roto y no ha provocado ninguna reacción práctica hasta ahora. De hecho, la Agencia Tributaria no revisará, por el momento, la amnistía fiscal porque alegan que no se ha producido ningún cambio normativo para hacerlo. El director del organismo, Santiago Menéndez, aseguró ayer que la Agencia siempre actúa según la normativa vigente. Y hasta ahora la Declaración Tributaria Especial (am-

INSPECCIÓN

Más de 15.600 millones de la lucha contra el fraude. El director de la Agencia Tributaria, Santiago Menéndez, destacó que la lucha contra el fraude está consiguiendo unos resultados históricos con más de 15.600 millones el pasado año, una cifra que los inspectores de Hacienda consideraron “difícil” de superar este año.

nistía fiscal) no ha sido modificada. De hecho, la iniciativa aprobada en la Cámara baja no es de obligado cumplimiento para el Ejecutivo al tratarse de una proposición no de ley que sólo insta a su modificación.

“Nosotros aplicamos lo que existe”, zanjó el responsable de la Agencia Tributaria ante la posibilidad de que se cambie la normativa para gravar más la amnistía. En cualquier caso, el responsable de la Agencia pidió dejar de mirar atrás. “El reto es siempre mirar al

España, el segundo país con más déficit de la UE y el sexto por deuda

La zona euro tuvo un déficit público del 2,1% en 2015, tres puntos por debajo del registrado por España

J.M. CAMARERO Madrid

La actualización de los datos presupuestarios relativos a 2015 han confirmado que España sigue siendo uno de los peores alumnos del club comunitario en cuanto al cumplimiento de los objetivos de la Comisión Europea. La economía cerró el año pasado con un déficit del 5,1% del

Producto Interior Bruto (PIB) y un nivel de endeudamiento del 99,8%, según la revisión que la oficina estadística de la Unión Europea (Eurostat) publicó ayer.

La quinta potencia económica de la UE fue la que obtuvo el mayor descuadre de sus cuentas públicas, solamente superada por Grecia, cuyo déficit se situó en el 7,5%. España no sólo se desvió de

su compromiso de cerrar 2015 con un déficit del 4,2%. También supone un desvío que supera en tres puntos a la media de los países de la zona euro (2,1%), y en más de 2,7 si se compara con las 28 economías de la UE.

Por detrás de Grecia y España, e incumpliendo el programa de estabilidad de la Comisión, que fija un tope del 3% deficitario, se situaron Portugal (4,4%), Reino Unido (4,3%), Francia (3,5%) y Croacia (3,3%). Los principales superávits públicos se registraron en Luxemburgo (1,6%), Alemania (0,7%), Suecia (0,2%) y Estonia (0,1%).

Tampoco le fue mucho mejor a la economía española en lo relativo a endeudamiento público. Con un nivel de deuda sobre el PIB del 99,8%, el Estado mantenía compromisos financieros con sus acreedores por valor de 1,073 billones de euros en 2015. España supera en un 10% la deuda media soberana del conjunto de los países de la zona euro (90,4%), aunque supera en más de 15 puntos al conjunto de la UE. El país con mayor nivel de endeudamiento sigue siendo Grecia, con un nivel del 177%, después de pasar por tres rescates financieros desde que comenzara la crisis.

Abengoa aprobó a ciegas la polémica indemnización de 11 millones a Benjumea

El consejo se dejó guiar por el informe de un despacho de abogados y no leyó el contrato de entonces presidente

J.A.B./J.M.C. Madrid

A ciegas, aunque no a sordas. Así aprobó el consejo de administración de Abengoa el 23 de septiembre de 2015 la polémica indemnización de 11,4 millones de euros que recibió su entonces presidente, Felipe Benjumea. Se fió solo del informe de un bufete de abogados que actuaba como asesor externo, pese a que el empresario había dejado un agujero de más de 20.000 millones de euros –según la propia declaración de la empresa, sumados préstamos y avales– cuando tuvo que dejar su jefatura hace un año.

Así lo reconocieron ayer tres testigos de peso ante la juez de la Audiencia Nacional Carmen Lamela, quien investiga si las elevadas remuneraciones percibidas

por Benjumea (16 millones en varios conceptos) y también su número dos, el exconsejero delegado Manuel Sánchez Ortega (ocho millones), poco antes de que Abengoa presentara el precurso de acreedores pueden constituir un delito de administración desleal. Esas personas son el actual presidente, Antonio Fornieles, y otros dos exmiembros de la comisión de retribuciones, Mercedes García y Alicia Velarde.

Su versión, según fuentes jurídicas, fue coincidente: ninguno llegó a leerse los contratos de esos altos directivos y mucho menos las cláusulas antes de dar su visto bueno a unos pagos tan cuantiosos. Lo peor, según advirtió el abogado de la acusación particular que ejerce la plataforma de afectados de Abengoa, es que se negaron a aclarar quiénes decidieron el sistema de doble desvinculación para Benjumea.

Gracias a él Benjumea pudo cobrar su indemnización al ser cesado como presidente, pese a que también había dimitido como consejero. Si solo se hubiera dado lo



Felipe Benjumea. EFE

segundo, la compañía se habría ahorrado los referidos 11,4 millones. “Pero ninguno de los declarantes parecía saber eso”, se quejó el abogado, quien resaltó que además el polémico expresidente pudo seguir de asesor.

Mientras tanto, Abengoa convocó ayer una junta extraordinaria de accionistas para el 22 de noviembre, en la que sus socios han de aprobar la recomposición de su accionariado ya negociada con la banca acreedora y los bonistas. La multinacional arrinconará a la familia Benjumea, que verá reducida su participación a solo el 0,8%.

La multinacional también informó ayer sobre los cambios en su consejo de administración pendientes de la ratificación de la junta. Gonzalo Urquijo, actual responsable de la filial española de ArcelorMittal, asumirá la presidencia ejecutiva.

Lucky Strike seduce a Camel para crear la mayor tabaquera cotizada mundial

British American Tobacco ofrece 47.000 millones por Reynolds, de la que ya posee un 42% del capital

J.M.C. Madrid

La compañía tabacalera británica British American Tobacco (BAT), propietaria de marcas como Lucky Strike, presentó ayer una oferta para hacerse con la parte de su competidora estadounidense Reynolds (que integra a firmas como Camel) que todavía no posee. La operación no es baladí: supone la mayor adquisición en el sector del último año y, si se materializa, dará origen a la mayor tabaquera cotizada de todo el mundo.

La oferta de BAT supera los 47.000 millones de dólares, en efectivo y acciones, para comprar el 57,8% de Reynolds. Se da la circunstancia de que esta sociedad ya adquirió el año pasado a su competidora Lorillard por 27.000 millones de dólares. Un portavoz del grupo precisó ayer,

después de hacer oficial el anuncio, tal y como obliga la ley en EEUU, que se trató de una oferta “amistosa e informal” de cara a la negociación. BAT ofrece 56,50 dólares por acción de Reynolds (24,13 en efectivo y 32,37 en sus propias acciones). Implica una prima de 20% en relación al precio de las acciones en la bolsa de Nueva York el jueves.

Para la corporación, el objetivo es poner un pie en el mercado norteamericano. Con sus marcas Camel y Pall Mall, el grupo Reynolds es el número dos en EE UU por detrás de Altria, propietaria de Marlboro. Y es que, este país sigue siendo clave para el sector, por detrás de China, a pesar de las continuas campañas contra el consumo de tabaco.

Si la operación sale adelante, BAT se convertirá en la primera empresa mundial en términos de volumen de negocio y beneficios. En número de cigarrillos vendidos, sería la tercera, detrás de la líder china CNTC y de Philip Morris, que vende Marlboro fuera de Estados Unidos además de L&M y Chesterfield.



Janae
Reformas e Instalaciones

FONTANERÍA
CALEFACCIÓN
BAÑO

COCINA
PUERTAS
SUELOS

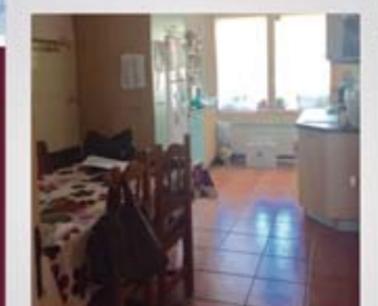
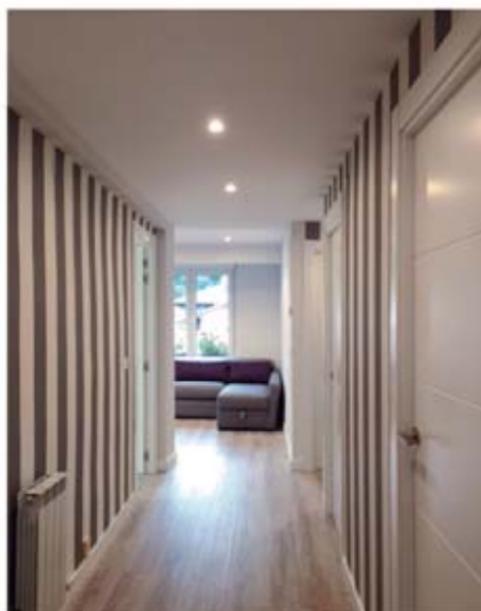


Carretera Estella, 89
San Adrián (Navarra)
T 948 670 884
lara@janae.es

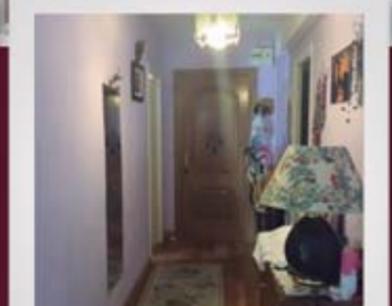
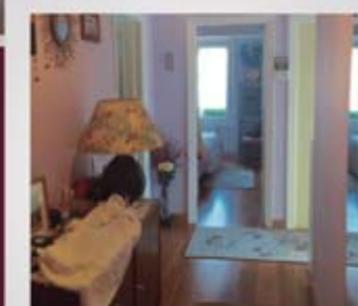
Lara López Palacios
decoradora y arquitecta técnica
COLEGIADA Nº 270



DESPUÉS



ANTES



Es hora
de reformar
tu casa

Inclusión social, a través del empleo

Javier Esparza



NAVARRA es la Comunidad española con menores tasas de desigualdad social y menores tasas de riesgo de pobreza. Son datos objetivos que reflejan la solidaridad y el esfuerzo realizado por los ciudadanos navarros, junto al acierto de las políticas sociales bajo gobiernos de UPN. Pero no nos damos por satisfechos. Tenemos por delante el doble reto de seguir disminuyendo esos ratios y de lograr la plena inclusión y participación en nuestra sociedad de las personas que tienen menos recursos.

El Gobierno de Navarra ha presentado recientemente el Proyecto de Ley Foral por la que se regulan los derechos a la inclusión social y a la renta garantiza-

da. A la vista de la crisis económica por la que hemos pasado y de la que aún sufren sus consecuencias muchas personas, coincidimos con el Ejecutivo en que la actual normativa precisa una nueva regulación. Consideramos positivos algunos de los puntos del Proyecto de Ley, pero no compartimos su modelo de intervención social con las personas en situación de exclusión.

Sobre la mesa hay dos modelos: un modelo, el del cuatripartito, en el que el protagonista es el subsidio, y otro modelo, el que propone UPN, en el que el protagonista es el proceso de inclusión social a través del empleo.

En nuestra sociedad actual, la inclusión pasa por tener un empleo digno. Por eso, ahí es donde creemos que hay que centrar los esfuerzos: en ayudar a que las personas en situación de exclusión social consigan un trabajo.

Navarra es una tierra donde, desde la responsabilidad compartida, el esfuerzo, la solidaridad, el trabajo en equipo, la lealtad y el compromiso, siempre hemos sido capaces de salir adelante y no dejar a nadie por el camino.

Esos valores están en el ADN

de quienes vivimos aquí.

En la mente de todos está que hay que esforzarse y que el futuro se lo gana uno todos los días.

Al mismo tiempo, también es una idea compartida que queremos una sociedad que no olvide a quien más dificultades tiene. Navarra siempre ha sido una tierra solidaria y de acogida.

Por otro lado, estoy seguro de que las personas beneficiarias de la renta de inclusión social, más allá de recibir una ayuda económica en un momento puntual de sus vidas, quieren tener un futuro y quieren trabajar.

Desde los gobiernos se puede apostar por unas políticas sociales u otras: políticas basadas, principalmente, en apoyos económicos, o políticas que, además de garantizar una renta digna a quien la necesite, se centren en sacar a esas personas de esa situación ofreciéndoles un futuro mejor a través del empleo con actuaciones concretas.

En coherencia con ello, proponemos que todas las personas en situación de exclusión cuenten con un diagnóstico, un análisis de empleabilidad, un acompañamiento y un seguimiento personalizados y verdaderamente

adaptados a sus necesidades, de la mano de profesionales de los servicios sociales y de profesionales de empleo que diseñen un itinerario específico para cada una de ellas.

Hablamos de derechos y hablamos también de responsabilidades, tanto de la Administración como de las personas que necesitan una prestación y que deben ser dueñas de su propio proceso de inserción.

Un compromiso donde la Administración se centre en cómo conseguir un empleo a estas personas, cómo mejorar sus posibilidades de encontrarlo, cómo mejorar su formación y cómo poner en marcha todos los mecanismos sociales, sanitarios y de empleo necesarios para lograr superar las barreras que les impiden su inclusión efectiva en la sociedad.

El compromiso de estas personas debe ser dejarse orientar, asesorar, poner todo de su parte para mejorar sus capacidades y lograr, en el mayor número de los casos posible, ese objetivo compartido que se llama empleo.

En materia de políticas sociales, muchos son los que pretenden erigirse en sus máximos defensores buscando a su vez criti-

car a UPN bajo la falsa premisa de que no defiende estas políticas.

Unos enarbolan las banderas, pero la evidencia es que la principal actuación en políticas sociales en Navarra la constituyó la aprobación de la Ley Foral de Servicios Sociales impulsada por gobiernos de UPN y su desarrollo normativo, que fija derechos y una cartera compuesta por 90 prestaciones garantizadas a las que pueden optar las personas vulnerables, así como el importantísimo incremento presupuestario dedicado a estas políticas una vez aprobada ésta. Por cierto, después de un año de Gobierno, el cuatripartito ha sido incapaz de incorporar ni una nueva prestación garantizada más de las que ya existían con UPN, a pesar de lo reflejado en su Acuerdo Programático.

En UPN apostamos por los valores que han hecho a Navarra una tierra donde hay igualdad de oportunidades y calidad de vida.

No lo olvidemos y pensemos en el modelo de sociedad en el que queremos que vivan nuestros hijos y nuestros nietos.

Javier Esparza Abaurrea es presidente de UPN

UAM: vive y deja vivir

EL más que lamentable episodio vivido en la Universidad Autónoma de Madrid con ocasión de la frustrada conferencia de Felipe González, junto con Juan Luis Cebrián, nos indica hasta qué punto personas y colectivos son ajenos a la idea de la libertad, salvo que esta libertad sea la suya propia.

No es la primera vez que ocurren acontecimientos similares. Hemos visto, en más de una ocasión, como se cercaban sedes del PP, como a Rosa Díez también se le impidió hablar, como con total impunidad, se ha llamado "asesino" a Aznar y ahora a Felipe González. Hemos visto ya muchos episodios similares, pero siempre quedaba la esperanza a los que no he-

mos acabado de perder un punto de candor, que con el paso del tiempo, con el afianzamiento de la democracia, con la constatación más que comprobada que es necesario respetar a determinados colectivos si queremos ser una sociedad bien articulada, que este tipo de acontecimientos poco a poco iban perteneciendo al pasado.

Pero no, no son hechos del pasado. Son hechos de hoy que indican, entre otras cosas, que el concepto y alcance de la libertad no ha entrado aún en muchas cabezas, que no for-

ma parte de los códigos de comportamientos individuales y colectivos de demasiadas gentes. Estas gentes, estos colectivos van por la vida sin límites y como no hay límites se asaltan capillas o se derriban puertas y a un ex presidente de Gobierno se le impide hablar. A Felipe González o cualquier otra persona le asiste todo el derecho a expresar sus ideas y a quienes Felipe González no les gusta pueden manifestar su discrepancia, su enfado, pero con los límites que impiden que la libertad ajena se vea amenazada o cercenada.

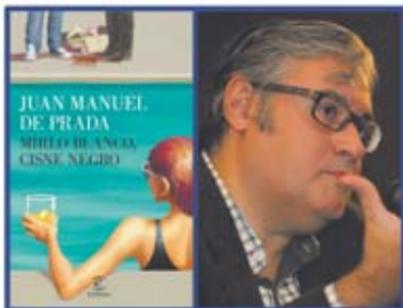
No hay que minimizar ni restar importancia a este tipo de comportamientos. No se puede despachar diciendo que eran unos pocos o que es más agresión a los derechos humanos la situación de las personas que están en los CIES. No hay un solo derecho de ni una sola persona, sea inmigrante o nacional, sea ex presidente o comerciante, creyente o ateo, hombre o mujer que no merezca protección y defensa y comprobamos con horror como, en más

de una ocasión, se banalizan algunas agresiones.

No se trata de dramatizar pero si de hacer ver a esos niños que han nacido en libertad gracias, entre otros a Felipe González, con sus luces y sombras. Y también tener presente la memoria, porque antes que Felipe González otros fueron los agredidos, otros no pudieron hablar, otros fueron víctimas de escraches y algunos que hoy protesta, y con razón, entonces se consideró que, en cierto modo, entraba en el sueldo. Hay que tener cuidado incluso con las palabras porque en contra de lo que se cree no siempre se las lleva el viento. Hay que tener cuidado porque lo que hacen a otros se lo pueden hacer a uno mismo. Cuidado, porque como nos recuerda el revolucionario ruso Mijail Bakunin "la libertad ajena amplía la mía hasta el infinito".

Charo Zarzalejos es comentarista política

Charo Zarzalejos



Encuentro con el escritor
Juan Manuel de Prada

Presentará su libro
"Mirlo blanco, cisne negro" (Editorial Espasa)

Día: Martes 25 de octubre 19.30 horas
Lugar: Diario de Navarra, C/ Zapatería, nº 49. AFORO LIMITADO.

El autor firmará libros al terminar el acto.
Asistencia libre previa retirada de invitaciones en la sede del Diario de Navarra en C/ Zapatería, nº 49. AFORO LIMITADO.

INVITACIONES AGOTADAS

Con el apoyo de



Los sanadores de "El café literario con Juan Manuel de Prada" son:

Amparo Gastaminza Iriarte - María Urmeneta Ochoa - Fernando Lázaro Bailo
Mar Suárez Sanabria - Luisa Aragón San Martín



CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Empresas



Davalor necesita 20 millones de euros para ser viable, según el consejero Ayerdi

Reconoció que es un proyecto de riesgos con grandes dificultades

El consejo de administración de Sodena debe decidir este año si da más dinero a la empresa

Davalor ha contratado en julio a una empresa para buscar un socio, a pesar de que Sodena se lo dijo hace un año

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

Sodena le prestó un millón de euros hace un año, pero Davalor necesitaba dinero. La empresa dice que está buscando un socio financiero, pero mientras llega ese momento quiere que Sodena le dé más. Esta sociedad pública del Gobierno de Navarra lo está estudiando, tiene que decidir si le ayuda y luego, cómo. Una posibilidad es precisamente la de prestarle dinero, aunque hay otras alternativas. El consejo de Sodena decidirá este año qué decisión toma. Lo dijo ayer su presidente y vicepresidente del Gobierno de Navarra, Manu Ayerdi. Dijo más. Que aunque el consejo de administración tome en consideración los informes que vienen de "abajo" (de los equipos técnicos), puede tomar una decisión distinta. Es decir, que, aunque el informe técnico sea negativo y desaconseje una decisión, el consejo puede decidir lo contrario. "Para eso, como en todas las empresas, están los consejos de administración. Si no, no serían necesarios", añadió. El consejo de Sodena está presidido por Ayerdi y está formado por tres personas más, nombradas por el Gobierno.

Que Davalor tiene problemas de financiación es algo sobre lo que no se discutió ayer. Ayerdi re-



El vicepresidente, Manu Ayerdi, momentos antes de su intervención ayer en el Parlamento. JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

conoció por activa y por pasiva que Davalor atraviesa dificultades financieras, que está en una situación muy difícil, que presenta grandes incertidumbres y que "es obvio" que es un proyecto de riesgo. Además, puso cifra a la necesidad económica de Davalor: 20 millones de euros. No especificó cuánto podría corresponder a la financiación pública.

En julio pasado, el promotor y propietario mayoritario de Davalor, Juan José Marcos, cifró esta necesidad en 15 millones de euros, como requisito imprescindible para la continuidad de su proyecto. Marcos quiere que Sodena le preste seis millones y Sodena debe decidir qué hacer. Ayerdi dio ayer algún número más, que la empresa tiene 42 trabajadores (33 en Pamplona, 1 en Madrid y 8 en Terrasa) y una deuda con proveedores de 10,9 millones de euros. "Necesita recursos adicionales para seguir funcionando e instalar las tres máquinas con las que cuentan ya", dijo Ayerdi.

A favor y en contra

Esta es, a grandes rasgos la situación de Davalor, que fue objeto ayer de la comparecencia de Manu Ayerdi en la comisión de Economía del Parlamento, solicitada por Ana Beltrán, del PP. Durante la comparecencia, los grupos parlamentarios se alinearon claramente a favor o en contra del apoyo público a Davalor: Geroa Bai, I-E, EH Bildu y Podemos, entre los primeros, y UPN, PP y PSN, en los segundos. No se debatía sobre la bondad, mayor, menor o nula, del proyecto de Davalor. No. Incluso Ana Beltrán reconoció que, después de la visita que había hecho hace semanas la comisión a la clínica de investigación que tiene la empresa en la Universidad Politécnica de Cataluña, en Terrasa, el proyecto le había parecido "muy interesante". Davalor se dedica a la fabricación de unas má-

MANU AYERDI VICEPRESIDENTE DEL GOBIERNO NAVARRO Y PRESIDENTE DE SODENA

"No soy responsable ante los inversores particulares"

M.V. Pamplona

¿El Gobierno es responsable ante los inversores que han puesto dinero si el negocio de Davalor sale mal? Esta fue una de las cuestiones que se abordó en la comisión de economía parlamentaria ayer. Hay quien lo tenía claro. Es el caso de Guzmán Garmendia, del PSN, para quien la empresa se está convirtiendo en una "bola de nieve". Davalor ha obtenido financiación por el método de 'crowdfunding' o inversión colectiva, con

aportaciones de inversores particulares o empresas. Para ello utiliza la plataforma 'bestaker' y organiza reuniones en las que Juan José Marcos explica su proyecto a posibles inversores. Así ha conseguido 17 millones de euros de inversión privada, de 3.000 particulares, de los que el 45% son navarros. Desde la concesión del préstamo ha captado 4 millones de euros. Garmendia mostró su preocupación por que Davalor siga captando inversores y hacia ayer responsable al Gobierno. "El pasado 4 de octubre en el hotel Ze-

nit de Pamplona y el 18 en Bilbao se hicieron presentaciones de la empresa en las que se dice que el proyecto está avalado por el Gobierno. Si volvemos a avalar tendremos más responsabilidad. De cada inversor que meta dinero, nosotros seremos responsables. En la web se sigue pidiendo inversores y se ofrece un retorno de 17 veces lo invertido. Esto es peligrosísimo. Somos garantía de que esto salga bien", explicó en su turno.

En respuesta a Garmendia, a Mari Carmen Segura (UPN) y a Ana Beltrán (PP), que tam-

bién alertaron sobre el papel del Gobierno ante los inversores, Ayerdi fue contundente. "Sodena dijo desde el principio que era una 'start up' y que su riesgo era evidente. Ante los inversores siento la obligación, el compromiso ético de informar de que es una inversión de riesgo y eso lo hemos hecho siempre y lo decimos con claridad. Pero, ¿responsable de que inviertan? No, no, no le compro ese mensaje. No soy responsable de las decisiones de personas que invierten para ganar dinero. Rotundamente, no", aseveró.

Empresas

quinas para el diagnóstico visual. Lo que ayer se discutía era si la ayuda pública, que hace un año se concedió de manera "atípica" (según reconoció Ayerdi en su día y recordó ayer Beltrán), tenía o no sentido en una empresa con esta necesidad económica que hoy por hoy sigue sin encontrar un socio y que no ha cumplido sus previsiones de negocio.

Del resto de alternativas que tiene Sodena encima de la mesa para apoyar a Davalor, además de la concesión de un préstamo, sólo se habló de una más. Lo hizo Carlos Couso, de Podemos. Explicó otra vía de apoyo público que ha planteado Juan José Marcos ha pedido a Sodena. Se trata de lanzar un programa similar al PADI (Programa de Atención Dental Infantil), por el que los niños reciben atención dental financiada por el gobierno. En este caso, se podría revisar la vista con las máquinas de Davalor a 73.000 escolares navarros.

La prueba del algodón

"La máquina de Davalor no ha llegado al mercado". Así lo reconoció Ayerdi ayer. Añadió: "Y es algo muy relevante ya que será la prueba del algodón". Explicó que las tres máquinas que ha fabricado Jofemar no están en funcionamiento porque están trabajando en mejoras y porque falta un certificado europeo. Sí dijo, como en otras ocasiones, que hay cadenas de ópticas interesadas en la máquina.

Otra de las cuestiones que abordó Ayerdi ante la pregunta de Ana Beltrán es por qué Davalor no ha encontrado todavía un socio financiero. "Desde que decidimos invertir hemos insistido al promotor en que contratara a una empresa especializada en la búsqueda de socio inversor. Lo ha hecho en julio pasado. Me gustaría que esta decisión la hubiera tomado antes pero él prefirió buscar por otras vías, como los patrimonios familiares y particulares. Al final, lo hizo en julio, cuando se lo habíamos pedido desde el minuto uno. Ahora ya estamos en el camino correcto al contar con un especialista en la materia", añadió.

En este contexto, Ayerdi tuvo que corregir a Jokin Castiella (Geroa Bai) quien, además de decir que Sodena debía "velar por este tipo de empresas que atienden a necesidades generales de la sociedad", confundió el contrato firmado en julio por Davalor para la búsqueda de socio. "No es que la empresa haya contratado un asesor fiscal. Ha contratado a una empresa especializada en captar inversiones", le explicó el consejero.

DAVALOR SALUD

Promotor y propietario mayoritario. Juan José Marcos. Constituida en 2011.

Actividad. Fabricación máquinas para exploración, diagnóstico y terapia para la vista.

Fabricante. Jofemar (Peralta) y Qioptiq (Alemania).

Prevedores. Unos 70 navarros.
Destinatario. Cadenas de ópticas.
Sede. Tajonar. También trabajan en la Universidad Politécnica de Cataluña, en Terrasa.



La consejera Ollo y el director gerente del Instituto Navarro del Euskera, Arregi, presentando el plan. GN

El Gobierno va a impulsar el euskera en todos los ámbitos, también en la Administración

Una de las medidas del plan estratégico de política lingüística (2017-2019) es aumentar los puestos bilingües

El plan recoge actuaciones en la educación e iniciativas para fomentar su uso en la esfera privada

BEATRIZ ARNEDO Pamplona

El Gobierno navarro ha elaborado un plan estratégico que marcará su política lingüística el resto de legislatura, con el objetivo de fomentar su aprendizaje y uso en todos los ámbitos, también en el de la Administración.

El plan, abierto ahora a la participación ciudadana, tiene como objetivo, según detalla, que se garanticen "los derechos lingüísticos" de los ciudadanos; que todas las políticas públicas "respondan a la naturaleza bilin-

güe de Navarra"; garantizar la enseñanza del euskera e incrementar su uso social; mejorar su situación en los medios de comunicación o fomentar su uso en el ámbito socioeconómico. En la introducción del plan se detalla que la política será "progresiva y adaptada a la realidad de las diferentes situaciones sociolingüísticas de Navarra".

Hay que recordar que ya para 2017 el Gobierno foral ha previsto aumentar en un 37% las partidas destinadas al euskera que ya reforzó en su primer año de legislatura. El Instituto Navarro

del Euskera-Euskarabidea, que dirige Mikel Arregi, tendrá así un presupuesto de 5,8 millones de euros, cuando el de este año ha sido de 4,2 millones.

El Gobierno quiere saber qué trabajadores de la Administración foral saben euskera, para realizar una "adecuada planificación lingüística". Con este fin, el plan incluye la elaboración de un estudio del personal público. Se realizará una propuesta para establecer los perfiles lingüísticos de la plantilla y se ampliarán los puestos de trabajo bilingües.

El plan incluye toda una serie de iniciativas para incrementar el uso del euskera no sólo en la administración y los servicios públicos, sino también en el ámbito privado, en las empresas, comercios, el ocio o en los medios de comunicación, y apunta la elaboración de una normativa para regularlo.

Participación ciudadana

La consejera de Relaciones Institucionales, Ana Ollo, y Arregi presentaron ayer el plan, que ahora se someterá a la participación ciudadana. Hasta el 21 de noviembre se podrán realizar aportaciones en la web del Gobierno (www.navarra.es), en el portal de Gobierno Abierto. El Ejecutivo tiene previsto aprobarlo en diciembre.

Para que le asistiera técnicamente en el plan y hacer un diagnóstico de la situación del vascuence en Navarra, Euskarabidea contrató mediante un concurso público a la empresa vasca Elhuyar Zubize (por 26.198 euros más IVA). Por otro lado, este otoño se dará a conocer el resultado de una encuesta que se realizó en Navarra y Euskadi, contratada por el Gobierno vasco, sobre el uso del euskera y las políticas de fomento de esta lengua. En la Comunidad foral se hicieron 2.000 encuestas que serán costeadas por el Ejecutivo navarro.

PLAN DE POLÍTICA LINGÜÍSTICA DEL GOBIERNO

Estas son algunas de las medidas del plan estratégico que marcará la política lingüística del Gobierno, a falta de que se complete con aportaciones ciudadanas:

USO SOCIAL

Ocio en euskera. Se fomentará una oferta "suficiente" de la Administración en cultura, deporte y tiempo libre. Impulsarán actividades para adolescentes y jóvenes. Promoverán la edición de productos TIC en euskera (videojuegos...). Pondrán en marcha iniciativas para promover la creación cultural en euskera (con ayudas, concursos...).

Euskera en programas de ocio subvencionados. Se "analizará" si se exige euskera en las contrataciones de personal monitor, educador, entrenador... de programas que reciban dinero público y en la convocatoria de subvenciones dirigidas a actividades deportivas.

Impulsar el uso. Promoción de estrategias para aumentar el uso del euskera en situaciones en las que la lengua "es comprendida, pero no hablada". Apoyo de programas específicos para zonas en las que el uso de esta lengua sea menor. Organizar actividades para fortalecer "como valor positivo el uso

del euskera" entre jóvenes (competiciones, sesiones de reflexión...). Se impulsará la presencia del euskera en las redes sociales.

Medios de comunicación en euskera. Analizar fórmulas para "garantizar la estabilidad de los medios de comunicación que trabajan en euskera". Ver el alcance que tienen e "idear iniciativas" para cubrir las zonas sin oferta.

Medios de comunicación en castellano. Aumentar la presencia del euskera e impulsar la emisión en euskera de una parte de la programación en los medios que cuenten con financiación pública.

Comercios, servicios y empresas. Desarrollar iniciativas para ampliar a estos ámbitos el uso de euskera, con planes, campañas, facilitando formación...

Reconocer el "valor cualitativo" de municipios vascohablantes. "Convertir" a estos municipios "en referentes positivos y atractivos para toda Navarra", y estudiar con las entidades locales estrategias que "acerquen al euskera" a los vecinos de esos municipios que no conocen esta lengua.

Preservar los dialectos.

NUEVOS HABLANTES

Educación: Adoptarán medidas para fomentar el euskera en los distintos ciclos, desde las escuelas infantiles, donde se trabajará para que haya una oferta de modelo D (en euskera), el aumento de la oferta en FP o de los créditos que se puedan realizar en euskera en la UPNA. Se fomentará en actividades extraescolares y con medidas de formación del profesorado.

Ámbito familiar. Impulsarán su uso con materiales específicos y medidas como sesiones de "sensibilización y concienciación" para los padres.

Educación de adultos. Garantizarán que haya una oferta que cubra la demanda. Trabajarán en colaboración con el Gobierno vasco.

Población inmigrante. "Poner especial interés" en hijos de familias que proceden de otros lugares con programas para acercar el euskera a estos jóvenes y programas de información para los padres.

SERVICIOS PÚBLICOS

Conocer el conocimiento del euskera en los trabajadores. Se hará un estudio para luego elabo-

rar una planificación lingüística.

Ampliar puestos bilingües. Plantean hacer un plan de formación para la plantilla. Identificar al personal que sabe euskera para que el ciudadano lo sepa cuando quiera ser atendido en un servicio.

El euskera, en toda política pública. Así "lo asumirán" los departamentos del Gobierno. Todos tendrán su plan de euskera y unidades lingüísticas.

Otras administraciones. Se firmarán convenios con las administraciones locales y la del Estado para fomentar el uso del euskera.

FUTURO EN EUSKERA

Imagen y prestigio del euskera. Se realizarán actividades para sensibilizar a la sociedad, se promoverán eventos que contribuyan a su percepción positiva.

Instituciones públicas, modelo. Garantizarán la presencia "adecuada" del euskera en su imagen corporativa, comunicación y publicidad.

Población que siente esa lengua "ajena a su realidad". Se les acercará "de manera natural" el euskera con campañas de sensibilización.

Los procesados por violación en San Fermín citados por los hechos de Córdoba

Europa Press. Pamplona

La juez del Juzgado de Instrucción número 1 de Pozoblanco (Córdoba) ha citado a declarar por videoconferencia para el día 28 de octubre a los cuatro jóvenes investigados por supuestos abusos sexuales a una joven de 21 años de edad, antes de que fueran detenidos meses después en Pamplona, junto a otro varón más, por una supuesta violación grupal a una mujer en los Sanfermines de este año. Los procesados declararán por videoconferencia desde los centros penitenciarios donde se encuentran de manera provisional y sin fianza, en Navarra y Madrid.

Dichas citaciones las ha fijado el Juzgado de Pozoblanco después de que hace un par de semanas aceptara la inhibición del magistrado de Pamplona, por lo que ha abierto la causa en la que investiga los posibles delitos realizados por los cuatro varones hacia la joven de 21 años, que supuestamente sufrió por parte de ellos abusos sexuales y lesiones.

Entre las diligencias de investigación a realizar se encuentran la declaración de la víctima, la declaración de los cuatro investigados a través de videoconferencia, al tiempo que citará a testigos, solicitará una prueba de un médico forense y estudiará los análisis toxicológicos, para conocer si los detenidos han suministrado sustancias tóxicas a la joven de 21 años, entre otras pruebas.

Al respecto, el abogado defensor de uno de los cuatro investigados, Luis Romero, del Bufete Luis Romero y Asociados, manifestó ayer "este caso nunca hu-

Uno de los abogados se plantea pedir la nulidad de las actuaciones por "irregularidades" en el inicio de la investigación

biera salido a la luz pública ni hubiera habido denuncia de la joven, si no es porque están haciendo una investigación general de toda la vida de estos jóvenes, al investigar los últimos cinco o seis años de sus mensajes de móvil y han encontrado este caso".

Ante ello, ha informado de que se plantea pedir la nulidad de las actuaciones "desde el principio", porque, a su juicio, ha habido "irregularidades muy importantes", dado que "no se ha empezado la investigación porque la joven haya denunciado voluntariamente", sino que "esto ha derivado

porque la Policía Foral de Navarra se ha entrevistado con la joven para denunciar y se han excedido las competencias".

Además, ha resaltado que "esto ha salido de unos teléfonos que son investigados en un juzgado concreto" en Navarra, de modo que "el juzgado ha excedido sus competencias", a la vez que considera que "la forma en la que se ha hecho no es la adecuada". Por tanto, cuando analice las diligencias de la causa, Luis Romero defiende que "hay base" para pedir "a corto plazo" la nulidad por "defectos de forma".

Trabajadores de AMMA exigen el desbloqueo del convenio

DN Pamplona

Trabajadores del Grupo AMMA, convocados por los sindicatos CCOO, UGT, ELA y SATSE, se concentraron ayer ante el Palacio de Navarra para exigir el desbloqueo del convenio colectivo de la empresa, que afecta a más de 500 empleados.

En un comunicado, estos sindicatos denuncian en primer lugar la "completa falta de información frente a la inminente, cuando no ya realizada, venta del Grupo AMMA al grupo francés Maison de la Famille. Además, denuncian la situación de bloqueo de la negociación del convenio colectivo. Desde que el pasado mes de noviembre de 2015 se celebrara la primera reunión de la mesa negociadora, se han mantenido ya diez reuniones sin que haya sido posible ningún acercamiento entre las partes.

OFERTAS EXCLUSIVAS PARA TI



DESCUBRE AQUÍ NUESTRO FOLLETO





OFERTA VÁLIDA EL 22 DE OCTUBRE



GALLO RACIÓN

6,90
€/kg



PECHUGA POLLO FILETEADA

5,95
€/kg



PIMIENTO DEL PIQUILLO, PICO O NAJERANO (ASADO MÍNIMO 5 KILOS)

1,39
€/kg

1,69
€/kg

* ASADO EN EL PARKING DEL HIPERMERCADO

MÁS OFERTAS EN NUESTRA WEB WWW.E-LECLERC.ES

Federaciones de padres y sindicatos llaman a la huelga contra la LOMCE

El miércoles 26 harán un paro de una hora en los centros por la mañana y una manifestación en Pamplona por la tarde

La federación de Apymas mayoritaria Herrikoa, UGT, CCOO, ELA y Steilas convocan la movilización contra las reválidas

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

Una vez más, la comunidad escolar saldrá a la calle en contra de la nueva ley de educación. En esta ocasión serán las nuevas reválidas de 4º de la ESO y 2º de Bachillerato, las polémicas pruebas que darán el título y el acceso a la Universidad en el futuro, las que centran las protestas de familias y representantes del profesorado. Así, Herrikoa, la federación mayoritaria de padres de alumnos en Navarra, junto a CCOO, UGT, ELA y Steilas convocan a una jornada de huelga y manifestación el próximo miércoles 26. En concreto, llaman a que las familias y docentes no entren en las aulas durante la primera hora de clase de la mañana y a que se concentren ante el departamento de Educación y recorran las calles de Pamplona ya por la tarde.

Santiago Álvarez, presidente de Herrikoa, recordó los motivos que les llevan a no aceptar las llamadas reválidas de la LOMCE, una ley "arcaica" y que pretende "hacer retroceder a los alumnos casi medio siglo recuperando unas re-



María José Anaut (UGT), Santiago Álvarez (Herrikoa) y Pilar García (CCOO), ayer en la rueda de prensa. GONZÁLEZ

válidas eliminadas en 1970 por sus nefastos resultados". Destacó la situación de inseguridad que se generará en el alumnado que, aún aprobando el curso, podría quedar apartado del sistema educativo al suspender las evaluaciones externas, indispensables para obtener el título según la ley.

Desde CCOO, Pilar García quiso valorar el trabajo del profesorado, una labor que "queda cuestionada por el Ministerio al imponer unas evaluaciones externas que generan "ansiedad innecesaria" en el estudiante. "Transformarán los colegios en academias de preparación de exámenes", aseguró.

En la misma línea, María José Anaut, responsable de enseñanza en UGT, animó a los profesores a

LA FRASE

Pilar García CCOO

"Animamos a profesores y padres a protestar contra la ley que transforma las escuelas en academias de preparación de exámenes"

secundar los paros y a las familias a que acudan a los centros a esa hora pero sin entrar en las aulas. El paro está convocado de 8.30 h a 9.30 h en Secundaria y de 9 a 10 h en Primaria. La manifestación partirá a las 18 h desde Educación.

Tanto ELA como Steilas ya llamaron hace unos días a la movili-

zación contra una LOMCE "totalmente centralizadora, adoctrinadora, uniformadora, regresiva, segregadora y elitista", mientras que colectivos como LAB o Sortzen han preferido no sumarse.

Mientras esto ocurre, la ausencia de Gobierno sigue dejando en el aire la celebración de las reválidas, algo que entorpece el desarrollo curricular especialmente en Bachillerato, donde los alumnos aún no saben cómo será la prueba a la que deberán enfrentarse en junio para acceder a la universidad. Por ello, desde Herrikoa, miembro de CEAPA, confían en que en la denuncia que tienen interpuesta contra la LOMCE les sea concedida la suspensión cautelar y no se celebren las pruebas de este año.

La Granja Escuela Ilundain inicia el curso escolar

• Ofrece actividades para centros y familias y este año ha habilitado un nuevo recorrido lúdico por el bosque de 5,5 kilómetros

DN Pamplona

Un curso más, Fundación Ilundain Haritz Berri inicia en su programa de Granja Escuela el ciclo de actividades de educación ambiental dirigidas al público escolar, familias y otros colectivos. Este proyecto surgió en 1987 con el patrocinio de Caja Rural. La principal novedad para este nuevo curso es la puesta en marcha del *Bosque Animado de Ilundáin*, que consiste en un recorrido de 5,5 km jalonado con esculturas que invitan al conocimiento del bosque, a valorarlo y respetarlo.

La Granja Escuela de la Fundación dispone de numerosos recursos de educación ambiental para la realización de actividades con el alumnado de Enseñanza Infantil, Enseñanza Primaria y Enseñanza Secundaria. La oferta de actividades es amplia y diversa y se pueden preparar programas a la carta según las necesidades e intereses de los Centros Educativos y de las familias. El año pasado pasaron por sus instalaciones 4.277 escolares.

Fuera del ámbito escolar, desde la Granja Escuela se está promoviendo las actividades de fines de semana dirigidas a familias y asociaciones. Concretamente abrirá sus instalaciones los domingos 23 de octubre y 6 de noviembre. Es necesario llamar para reservar.

M&E BODEGAS MALON DE ECHAIDE DESDE 1951

XXV CONCURSO DE CALIDAD VINOS NAVARRA "MALON DE ECHAIDE 2015" **MEJOR ROSADO**

www.malondeechaide.com

La UNED amplía el plazo de matrícula del curso 2016-17

DN Pamplona

El Centro de UNED Pamplona ha ampliado hasta el 8 de noviembre el plazo de matrícula para el próximo curso 2016-17 para los estudios de Grados, Cursos de Acceso a la Universidad para Mayores de 25 y 45 años y la enseñanza de Inglés en sus seis nive-

les (A1, A2, B1, B2, C1 y C2). La matrícula se realiza *online* en la página www.uned.es.

El pasado curso UNED Pamplona contó con más de 4.200 estudiantes divididos en 27 Grados, 11 Grados combinados, los Cursos de Acceso para Mayores de 25 y 45 años, la enseñanza de inglés, Másteres y el programa UNED Senior para mayores de 50 años.

¿PENSANDO EN REFORMAR TU CASA?

PORQUE SABEMOS LO QUE QUIERES, EN SÁNCHEZ ERICE ENCONTRARÁS:

- LA COCINA QUE SE ADAPTA A TU PRESUPUESTO.
- FABRICACIÓN DE ARMARIOS Y VESTIDORES A MEDIDA.
- PUERTAS, SUELOS Y PINTURA DE PAREDES COORDINADOS.
- SALONES, DORMITORIOS, ARMARIOS, ETC.
- 1500m² de EXPOSICIÓN. TALLER DE CARPINTERÍA PROPIO.

Te proporcionamos los gremios para que tú no tengas que preocuparte por nada



DISTRIBUIDOR COCINAS

SANTOS

SANCHEZ ERICE



FINANCIACIÓN PERSONALIZADA

Tel. 948 704 722 - Fax. 948 704 218 · Pol Fuente del Rey, junto a Eroski y Lidl (Tafalla) · info@sanchezerice.com · www.sanchezerice.com

La producción ecológica crece a un ritmo de un 15% en España

Desde ayer, y hasta mañana, se puede visitar en Refena 'Bio Navarra', dedicada a este sector

La entrada de la grandes empresas de la alimentación en el segmento ha dañado al pequeño comercio

RUBÉN ELIZARI

Pamplona

Lo natural, ecológico y sostenible está de moda. Ayer se inauguró en el Recinto Ferial de Navarra (Refena), en Berriozar, la segunda edición de 'Bio Navarra, feria de productos ecológicos, vida sana y consumo responsable'. Hasta mañana domingo "se puede aprender a través de conferencias, talleres, y más de un centenar de expositores que otro tipo de consumo es posible", tal y como explicaba José Miguel Knörr, presidente de Mash media, empresa organizadora de la feria.

Los datos refrendan la pujanza de este sector en España. Aún en pleno desarrollo, crece a un ritmo de un 15% anual, según explican desde Bionavarra. A esta locomotora liderada por la alimentación, y que sirvió para muchos de refugio durante la crisis, se han sumado la cosmética, el textil, la construcción, la energía, la salud y el bienestar, además de los productos de uso cotidiano, como una simple cuchilla de afeitar fabricada sin plásticos. Pero de ser un sector copado por micropymes y pymes, la entrada de grandes empresas en este segmento está modificando el mercado.

Este estilo de vida, que pone en el centro al consumidor como auténtico responsable, tanto de su salud como de su entorno, empezó a gestarse en nuestro país hace ya más de 30 años, y ahora, con el uso de las redes, la mayor facilidad de acceso a la información y la posibi-



En Refena hay más de un centenar de expositores con todo tipo de productos y servicios.

CALLEJA



También hay juguetes ecológicos.

CALLEJA

lidad de crear comunidades virtuales, ha empezado a proliferar.

Para José Miguel Knörr, Navarra ocupa un excelente puesto en el sector nacional tanto en cantidad como en calidad. "Está al mismo nivel que Andalucía o Extre-

madura, líderes nacionales". Buena parte de la producción foral se exporta a países como Inglaterra o Alemania, donde lo ecológico ha tenido un mayor desarrollo. Según explica, la buena noticia para este sector es que existe margen

para crecer. España ocupa el décimo puesto en consumo de productos ecológicos, y aún se encuentra muy lejos de conseguir los niveles de países con más experiencia como Estados Unidos o Australia, líderes mundiales.

25 expositores de Navarra

Esta feria ecológica, de carácter gratuito, reúne a empresas expositoras de alimentación, construcción, textiles o cosmética natural en una superficie de más de 6.000 metros cuadrados en el recinto ferial Refena de Pamplona.

La alimentación ecológica es el sector con mayor protagonismo con una treintena de empresas expositoras. La bioconstrucción es otro de los sectores más representativos con 16 expositores de constructoras de casas pasivas (aquellas cuyo consumo energético es casi cero); casas de paja; estructuras de madera; aislamiento de celulosa; calderas de biomasa; la cooperativa de generación y consumo de energía renovable.

Toda una vida en clave ecológica

R.E. Pamplona.

TODA una vida de manera ecológica es posible. Desde que empieza el día hasta que termina. Asearse, vestirse, calzarse, comer, jugar o incluso sentir en clave 'bio' se puede hacer realidad.

En BioNavarra pueden encontrarse puestos como el de Javier Barrios Martín, 'Vivir sin plástico'. Creó esta empresa en el año 2014 en Bilbao: "Nuestra idea es que no se puede utilizar un material que no se destruye durante solo cinco minutos. Procede del petróleo y es sumamente contaminante. Empezamos abriendo una web y la gente nos pedía alternativas para su día a día", relata. Así, en su puesto pueden en-

contrarse desde botellas de vidrio hasta cepillos de dientes de madera o cepillos para la limpieza del día a día.

Para Sara Aristu Aparicio, de la firma pamplonesa Ecohouse, la sostenibilidad empieza en la construcción del propio hogar. Esta empresa propone casas pasivas, es decir, aquellas cuyo consumo energético es casi cero. "Lo conseguimos con estructuras de madera de pino rojo finlandés, muy resistente, triple vidrio en las ventanas o con estanqueidad con láminas para que no se escape el calor. Y para que haya confort en casa, y el aire no esté viciado, existe un sistema de ventilación con recuperación de calor".

Si cuidar el entorno es importante a través del consumo de



Un artesano muestra su trabajo.

unos determinados productos, también resulta vital el cuidado del cuerpo. Juan Carlos Atienza Pérez, agricultor ecológico de Alfaro, en La Rioja, explica que el

consumo de estos productos es cada vez mayor: "No hay un perfil concreto de consumidor. Hay desde gente joven concienciada y gente mayor". En cuanto al precio de los productos, este agricultor explica que en algunos casos, como la borraja o el ajo, lo ecológico es más barato que las producciones industriales: "En otros casos el precio puede ser un 15% superior. En el corto plazo puede ser más caro, pero en el largo, por el bienestar, merece la pena".

También vende productos ecológicos Miren Ibarra Azpiolea, de Bilbao: "Comencé hace tres años. El consumo va a más pero hemos notado la competencia de las grandes superficies. La gente pide cada vez más productos ecológicos".

PROGRAMA

La entrada a Refena, en Berriozar, es gratuita.

SÁBADO MAÑANA

Sala de conferencias

10.30. ¿En qué consiste la Bioconstrucción? Pautas y ejemplos. María Figols, BIHHO, IEB

11.00. Duermo sano; consigamos un lugar de descanso libre de radiaciones. Miguel Martínez de Morentin, BIHHO, IEB

11.30. Materiales de acabado en Bioconstrucción. Paloma Fola-che y Alfonso Zavala Alen&Calche

12.00. Taller de maquillaje ecológico certificado. Taller de maquillaje: colores, herramientas, cuidado, diseño y pasos a seguir. Impartido por Marta González.

13.00. Beneficios de los aceites corporales en la piel. Amaya Ruiz, de Aceites Corporales Madreselva.

SÁBADO TARDE

16.00. El consumo consciente: una herramienta para la reflexión personal y la transformación social. Consuma consciencia

16.30. Sensibilidad química múltiple, cómo cuidar la piel.

Ana Isabel de Andrés Hermoso, farmacéutica y cosmetóloga directora técnica de Amapola Bio-cosmetic

17.30. La salud del deportista de elite. Rafael Román, dietética y nutrición aplicada.

18.30. Las plantas aromáticas como ingrediente natural. Jesús Cía, Josenea.

19.00. Mujer y salud. ¿Por qué enferma el cuerpo de la mujer? ¿Cómo sanarlo? Shakuntali, coach internacional femenina, autora del método Gyud para la salud de la mujer.

Auditorio

12.00. Actuación de magia para todos los públicos. Mago Altrius.

17.00. Actuación de magia para niños. Mago Altrius.

19.00. Concierto Gorka Knorr y Natxo Knorr

DOMINGO MAÑANA

Auditorio

11.00. Conoce mejor tu factura eléctrica. Gioener. Pautas para el ahorro energético en el hogar.

12.00. Conferencia y actuación performance de Shakuntali

Sala de conferencias

10.30. Aislamiento de viviendas con celulosa; ahorro y eficiencia energética. Julen Puncel, director técnico y de producción de Aislanat

11.00. Construcción pasiva y ecológica con madera. Alfonso Percaz. Ecohouse.

11.30. Presentación Hidrolux Iberorganic

12.00. Aprende más sobre el aceite de oliva virgen extra. María Núñez. Aceites Jacoliva.

13.00. Postres saludables sin remordimientos

12.00. Talleres Fundación Mascotas Verdes, la tierra para niños de 9 a 12 años

Junto a la sala de conferencias

13.00. Deporte rural. Campeonato de sokatira. Exhibición harrijasotzaila

DOMINGO TARDE

16.00. El flujo energético y los chakras y la influencia de los cristales luminosos

16.45. Reset punto cero: liberar el pasado para abrazar el presente

17.15. Claves para elegir tu cosmética ecológica

18.00. Investigación de productos naturales

19.00. Holosíntesis

Viscofan compra las empresas de Vector en EE UU y Europa

Las adquiere por 3,4 millones de dólares e incorpora los activos de las compañías y la deuda bancaria de 10,3 millones

DN Pamplona

El Grupo Viscofan ha firmado el contrato de compraventa con un grupo de inversores privados para la adquisición en efectivo del 100% de las acciones de Vector USA y Vector Europe incluyendo sus compañías subsidiarias en Europa (Vector Packaging Europe y Vector UK) por 3,4 millones de dólares.

La adquisición del capital social de estas empresas supondrá que Viscofan incorpora el total de los activos de estas compañías y asume la deuda bancaria neta que asciende a 10,3 mi-

llones de dólares, según informa el grupo navarro en un comunicado.

Vector cuenta con una experiencia de más de 40 años en el sector, donde han alcanzado un gran reconocimiento como proveedores de envolturas plásticas y soluciones innovadoras basadas en tecnología de plásticos para aplicaciones en la industria alimentaria y otros. Tiene centros productivos en Hasselt (Bélgica) y Kentland, (Indiana, Estados Unidos) y distribuye sus productos a los mercados de Europa, Norteamérica y Sudamérica principalmente.

Según avanza el grupo, en este ejercicio el perímetro de empresas adquirido tiene previsto alcanzar unos ingresos consolidados de unos 30 millones de dólares, y un EBITDA aproximado de 2,5 millones de dólares.



Planta de viscofan en Caseda.

E. BUXENS

Con esta adquisición el Grupo Viscofan refuerza su posicionamiento en la tecnología de plásticos, amplía su gama de productos y mejora su oferta productiva en los principales mercados de este tipo de envolturas: Estados Unidos y Europa.

El cierre de la operación está

previsto para antes de fin de mes una vez satisfechas las garantías y condiciones habituales en este tipo de transacciones.

En opinión del presidente de Viscofan, José Domingo de Ampuero, esta adquisición supone un impulso a su estrategia "para ser un referente único en el sec-

tor de envolturas, y así ofrecer la más extensa gama de productos" a sus clientes. Apunta que la amplitud de gama y calidad de los productos de Vector, junto con el equipo humano del Grupo Viscofan va a contribuir al desarrollo de su tecnología de plásticos.

Los contratos de servicios sociales, para entidades sin ánimo de lucro

El vicepresidente Laparra señaló la intención del Gobierno de adaptar la normativa a la nueva directiva

DN Pamplona

El vicepresidente de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra, Miguel Laparra, manifestó ayer la intención del Ejecutivo de modificar la regulación sobre contratos públicos para adaptarla a la nueva directiva europea, que permite limitarlos en el caso de los servicios sociales para que solo participen entidades sin ánimo

de lucro.

Se trataría de aplicar un sistema de gestión indirecta de prestación de servicios sociales con la denominación de concierto social o acción concertada, tal y como ya han hecho otras comunidades como Andalucía, Aragón, Asturias, Baleares, Cataluña, Galicia y Murcia.

Estas regiones han establecido normas sobre el proceso de selec-

ción, en términos semejantes a las reglas de las contrataciones, poniendo especial énfasis en aspectos como la preferencia por las entidades sin ánimo de lucro, el uso de cláusulas sociales, la valoración de la experiencia y la trayectoria de las entidades.

Laparra manifestó esta intención durante el acto de inauguración de la jornada 'La prestación de servicios públicos por las entidades sociales como motor de transformación social'. Se trata de una actividad organizada por el Cermin que, entre otras cuestiones, se analizó la mencionada directiva europea, los diferentes modelos autonómicos de conciertos sociales y los objetivos so-

ciales de la contratación pública. La jurisprudencia europea establece como requisitos que las entidades con las que se concierte la gestión de un servicio social tengan una finalidad social, persigan objetivos de solidaridad y no ejerzan actividades comerciales en este ámbito, o al menos que sean marginales y apoyen la consecución de la actividad social de la entidad.

Por su parte, la presidenta del Cermin, Mariluz Sanz, reivindicó la importancia de la prestación de servicios públicos por parte de las entidades sociales, puesto que se trata, en su opinión, de "un motor de transformación social".



Representantes de las entidades que participan en el proyecto, con la consejera Beaumont en el centro.

'Copernicus' ayudará a gestionar recursos hídricos, forestales y agrícolas

DN Pamplona

Navarra lidera un proyecto transfronterizo con socios vascos y franceses para generar nuevos servicios orientados a gestionar mejor los recursos hídricos, los cultivos agrícolas y las masas forestales a través de las imágenes de los Pirineos que ofrecen los satélites europeos del programa Copernicus, dedicado a la observación de la Tierra.

Estos servicios innovadores permitirán, por ejemplo, calcular el volumen de agua almacenado en forma de nieve y hielo en las montañas; ofrecerán asesoramiento sobre qué momento es el

mejor para abonar la tierra; y proporcionarán estimaciones sobre el volumen de madera o de biomasa forestal existente en los bosques, así como de posibles plagas.

El proyecto se desarrollará durante los próximos tres años y cuenta con un presupuesto total de 2,02 millones, de los que 1,26 serán financiados por la Unión Europea. Además del Gobierno de Navarra, participan Pirineos Atlánticos, las empresas navarras Tracasa e Intia, la UPNA, la Fundación Hazi del Gobierno Vasco, Telespazio France, el centro de estudios francés Cerema, así como la Confederación Hidrográfica del Ebro y la Cooperativa Orvalaiz.

Tierra Estella



Imagen exterior de la planta Cebi Electromechanical Components, situada en el polígono de Villatuerta. MONTXO A. G.

La plantilla de la antigua Zertan de Villatuerta se movilizará por el convenio

El comité pide que se suba el salario por encima de lo que dicta el convenio del metal y que no se reduzca una paga

Una asamblea decidió ayer no aceptar el marco planteado por la dirección e iniciar las medidas de protesta

M. MARTÍNEZ DE EULATE
Estella

La plantilla de Cebi Electromechanical Components (antigua Zertan) decidió ayer convocar movilizaciones. Fue el acuerdo que se tomó en asamblea al rechazar con un 92% de los votos la última propuesta presentada por la dirección de esta empresa de Villatuerta en el marco de unas negociaciones del convenio que se remontan a cuatro meses atrás.

Tomando en todo momento como base el convenio del metal

de Navarra, ambas partes siempre han alcanzado pactos que mejoraban esas condiciones en el plano económico. Los trabajadores -que rondan los 130- ganaban en este sentido en cuestiones como las tablas salariales, los permisos retribuidos y la regulación de los pluses por nocturnidad y sábados. ¿Por qué ha surgido ahora esta fricción?: porque los responsables

Actividad desde 1979

La actual Cebi Electromechanical Components, conocida como Zertan durante gran parte de su trayectoria, es una empresa situada en el polígono industrial de Villatuerta. Ejerce su actividad desde su fundación en 1979. Se dedica a la fabricación de piezas para la industria del automóvil y también para aparatos del hogar.

de la planta -según siempre fuentes sindicales- se niegan a aplicar esos incrementos del salario y a permitir sólo la subida que marca el metal (del 0,5% aproximadamente) y porque se mantienen en la línea de reducir -aunque en un primer momento se habló de eliminar- una paga que siempre se ha cobrado.

Liderados por UGT

La plantilla continúa firme en sus reivindicaciones y no cede porque considera que la dirección plantea todavía, después de muchas reuniones en estos cuatro meses, un marco insuficiente. Las medidas de protesta a tomar no se determinaron ayer pero sí se decidió que las acciones que se van a convocar la próxima semana se llevarán a cabo si, en ese *impasse* hasta que se legalizan, la empresa no da marcha atrás y no acepta la solicitud de la plantilla.

Los empleados se reunieron ayer al mediodía. Dentro del comité están representados de la siguiente forma: cinco miembros de UGT, tres integrantes de ELA y uno de LAB.

La empresa de Estella Construcciones Elcarte presenta concurso de acreedores

Esta sociedad, con 47 trabajadores, lo comunicó por carta a su relación de proveedores

M. MARTÍNEZ DE EULATE
Estella

La empresa Construcciones Luciano Elcarte de Estella ha presentado concurso de acreedores. Al menos, con estos términos lo comunicó a los proveedores y empresas colaboradoras hace unos días como consecuencia, según se indicaba en la carta, de su situación económica.

El próximo lunes, el sindicato de UGT (al ser esta asociación de trabajadores la única que les representa en un comité compuesto por cinco integrantes) se reunirá con la empresa por la tarde para conocer la situación y celebrará después una asamblea en su local de Estella de la calle Doctor Huarte de San Juan. Esta firma -una histórica de su sector en Estella con más de medio siglo de trayectoria, mantenía su sede de Estella en el polígono de Merkatondoa y también la que se incorporó después en Pamplona en el polígono Los Agustinos.

Las fuentes de UGT consultadas ayer aseguraron no poder confirmar que se trate definitivamente de un concurso o, en su defecto, de un precurso mientras no mantengan la reunión con los responsables. La empresa cuenta con 47 trabajadores.

Adjudicatario de la rotonda

Este proceso se ha consumado cuando Construcciones Elcarte ha terminado su parte en la obra que dibuja la rotonda elíptica en el acceso a Estella desde Ayegui. Finalizada su actuación en esta adjudicación que rediseña el conocido como cruce del supermercado Sabeco (ahora Simply), quedan flecos por ultimar.

Faltan, concretamente, trabajos de asfaltado y de señalización. Se ejecutarán, en principio, durante la semana que viene y esos costes los aportará el Gobierno de Navarra cumpliendo así el compromiso que adquirió de asumir parte de la financiación. La empresa local Excavaciones Fermín Osés se ocupará de esta parte para cerrar una intervención que comenzó a mediados de septiembre y con la que se le da una mejor solución al tráfico en este punto.



Fachada de la sede de Elcarte en Estella.

MONTXO A. G.

La escuela taller de hostelería de Estella retoma las prácticas

SE ARRIENDA
BAR DE LUQUIN
EN SUBASTA
EL 30 OCTUBRE A LAS 17:30 HORAS
☎ 686 632 868

DN
Estella

Los alumnos de la escuela taller de hostelería de Estella han empezado esta semana el segundo turno de prácticas profesionales en empresas del sector, que terminará a finales de noviembre. En el programa participan el Al-

bergue Oncineda (Estella), el Bar Restaurante Katxetas (Estella), la cafetería del hospital García Orcoyen (Estella), el Bar Restaurante Venta de Larrión (Allín), el Camping Lizarra (Estella), la Casa de Comidas San Miguel (Estella) y el Hotel Latorrién de Ane (Mues). Estos establecimientos se comprometen a insertar al

alumnado una vez finalizada la formación.

Por segunda vez, el Ayuntamiento de Estella trabaja con diferentes empresas de hostelería -a través de la Asociación de Comerciantes, Hostelería y Servicios- para sacar adelante un proyecto formativo y de empleo de este tipo, que incluye prácticas profesionales en diferentes establecimientos. La experiencia pionera, gracias al Servicio Navarro de Empleo (SNE), fue la escuela taller de empleo de hostelería 2014-2015, que duró dieciocho meses y en la que los alumnos realizaron prácticas en nueve establecimien-

tos. Un año más tarde, son mayoría las personas que continúan trabajando en el sector de hostelería de Tierra Estella y varios continúan en los bares y restaurantes donde realizaron las prácticas.

En noviembre de 2015 se volvió a firmar un acuerdo con siete empresas para promover este segundo proyecto de hostelería, suscribiendo un convenio de prácticas que se presentó a la convocatoria de proyectos del SNE. Una vez aprobada y contando con la subvención económica, en junio de este año se puso en marcha el actual proyecto, dirigido a jóvenes desempleados menores de 30 años.

Diario de

Noticias



BOLSOS 'POETE'

Hoy, 6ª entrega por solo 9,95 € + periódico



LA REACCIÓN DA PARA POCO

OSASUNA VUELVE A TROPEZAR EN SU ESTADIO ANTE UN BETIS QUE GANA EN EL MINUTO 90 (1-2) // P42-48

Unai, David y De las Cuevas abandonan el campo desolados. Foto: Patxi Cascante/Mikel Saiz

IMPULSO AL EUSKERA COMO MOTOR CULTURAL Y ECONÓMICO

- El Gobierno foral espera disponer a fin de año del primer **plan estratégico**
- El documento contempla un respaldo normativo, **presupuestario** y social

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4 Y 5

Davalor busca inversores que aporten 20 millones de euros

Sodena decidirá a final de año si continúa apoyando este proyecto del sector de la salud visual

PÁGINA 23

La querrela contra los crímenes del franquismo cobra fuerza

PAMPLONA - Delegaciones de diferentes ciudades del Estado se reunirán el próximo jueves en Pamplona para coordinar las acciones legales emprendidas para promover querrelas contra los crímenes del franquismo. **PÁG. 34**

DETENIDO POR ABUSAR EN IRUÑA DE UNA MUJER QUE ESTABA INCONSCIENTE

PÁGINA 6

LOS AMIGOS DE UNO DE LOS ACUSADOS DE VIOLACIÓN TRATARON DE BORRAR SU RASTRO

PÁGINA 7



900 ATLETAS ESTRENAN HOY LA ZUBIRI-PAMPLONA

LA MEDIA MARATÓN COMIENZA A LAS ONCE Y TIENE SU META EN LA PLAZA CONSISTORIAL // P58-59

TU NISSAN SIEMPRE AL MEJOR PRECIO

ARRE MOTOR

VEN A LOS CHAMPIONS DAYS
del 17 al 22 de octubre
HOY SÁBADO abierto de 9 a 21 h.

ARRE MOTOR Crta. de Irún, Km. 5 ARRE (PAMPLONA)
Tel. 948 33 22 50 · www.nissanpamplona.com

Familias y sindicatos llaman a acudir a las movilizaciones contra las reválidas

Herrikoa, Steilas, CCOO, ELA y UGT, que convocan paros y una manifestación, reclaman la implicación social y política

nen la deslegitimación de la actividad del docente, haciendo de su labor "una mera preparación de pruebas", como sucede con la Selectividad. Asimismo, los convocantes pidieron

"contundencia" al Ejecutivo foral en la defensa de los derechos de los menores ante el Gobierno del PP y la reversión de los recortes, tal y como recoge el acuerdo programático. -D.N.



M^a Jesús Anaut (UGT), Santiago Álvarez (Herrikoa) y Pilar García (CCOO), en la rueda de prensa de ayer.

Foto: Iban Aguinaga

PAMPLONA – La federación de padres y madres mayoritaria en la enseñanza pública, Herrikoa, y los sindicatos ELA, Steilas, CCOO y UGT invitaron ayer a la sociedad navarra y a los partidos políticos a participar en las movilizaciones del día 26 contra las reválidas, así como para expresar su rechazo a la LOMCE y a los recortes en educación. La acciones se concreta en el paro de profesorado y familias que será en la primera hora de clase, así como una manifestación por la tarde, que partirá a las 18 horas del departamento de Educación.

Los convocantes reiteran su rechazo a la LOMCE y dentro de ella como uno de los "elementos más perjudiciales" las reválidas que este curso se ponen en marcha. Estas pruebas están previstas para 3^o y 6^o de Primaria y en esos casos podrían no tener un carácter eliminatorio, así como para 4^o de ESO y 2^o de Bachillerato, que sí tienen carácter de reválida, lo que significa que es preciso aprobarlas para obtener la titulación. En caso contrario apartará al alumnado del sistema educativo sin titulación, lo que supone "un grave perjuicio" en su futuro académico y laboral.

Estas reválidas son la expresión de un modelo pedagógico "arcaico" basado en una sucesión de exámenes configurados como barreras que impedirán a una parte del alumnado ejercer su derecho a la educación. Tras recordar que fueron eliminadas en 1970 por ser "una nefasta práctica", sostienen que están orientadas a seleccionar al alumnado y no a identificar los problemas para establecer medidas de mejora. En su opinión, consagran el fin de la evaluación continua y supo-

Educación informará a finales de mes sobre la cifra de plazas y especialidades de la OPE

SINDICATOS – Responsables del departamento de Educación confirmaron ayer a los sindicatos la celebración de la OPE en Secundaria en 2017 y les informaron que les comunicarán el número de plazas y las especialidades a finales de este mes. En la mesa sectorial también se abordó el concurso de traslados, que tiene la mayoría de vacantes con perfil de inglés. El sindicato Steilas presentó una alegación al considerar que "es mejor que no saquen estas plazas hasta que definan el programa de tratamiento integrado de lenguas que van a poner en marcha". En cuanto a las sustituciones apenas hay variaciones, sólo alguna "leve mejoría", según fuentes sindicales. -D.N.

OFERTAS EXCLUSIVAS PARA TI



E.Leclerc



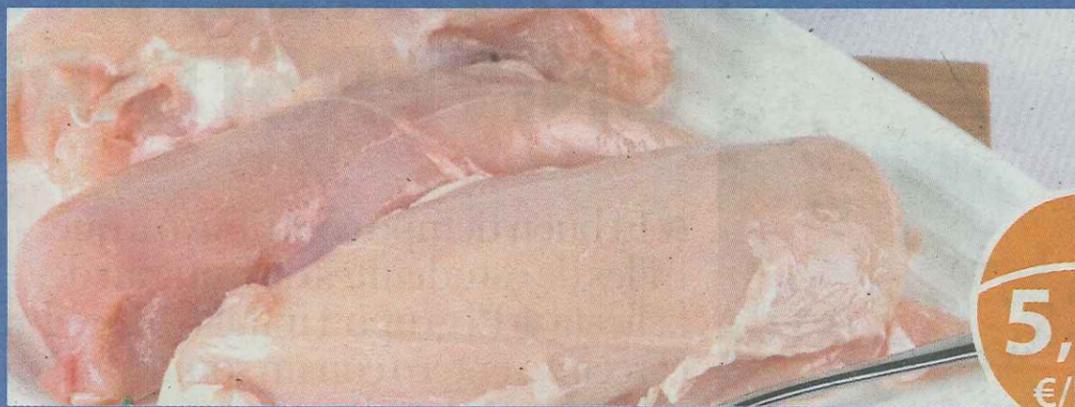
DESCUBRE AQUÍ NUESTRO FOLLETO

OFERTA VÁLIDA EL 22 DE OCTUBRE



GALLO RACIÓN

6,90 €/kg



PECHUGA POLLO FILETEADA

5,95 €/kg



PIMIENTO DEL PIQUILLO, PICO O NAJERANO (ASADO MÍNIMO 5 KILOS)

CRUDO 1,39 €/kg

ASADO* 1,69 €/kg

*ASADO EN EL PARKING DEL HIPERMERCADO

MÁS OFERTAS EN NUESTRA WEB WWW.E-LECLERC.ES

Economía

DAVALOR NECESITA UNA INYECCIÓN DE 20 MILLONES DE INVERSORES INDUSTRIALES

● Sodena decidirá antes de final de año si sigue apoyando el proyecto ● Aunque haya un informe negativo, el Consejo tomará su propia decisión ● 2.858 pequeños inversores, el 45% navarros, han aportado 17 millones

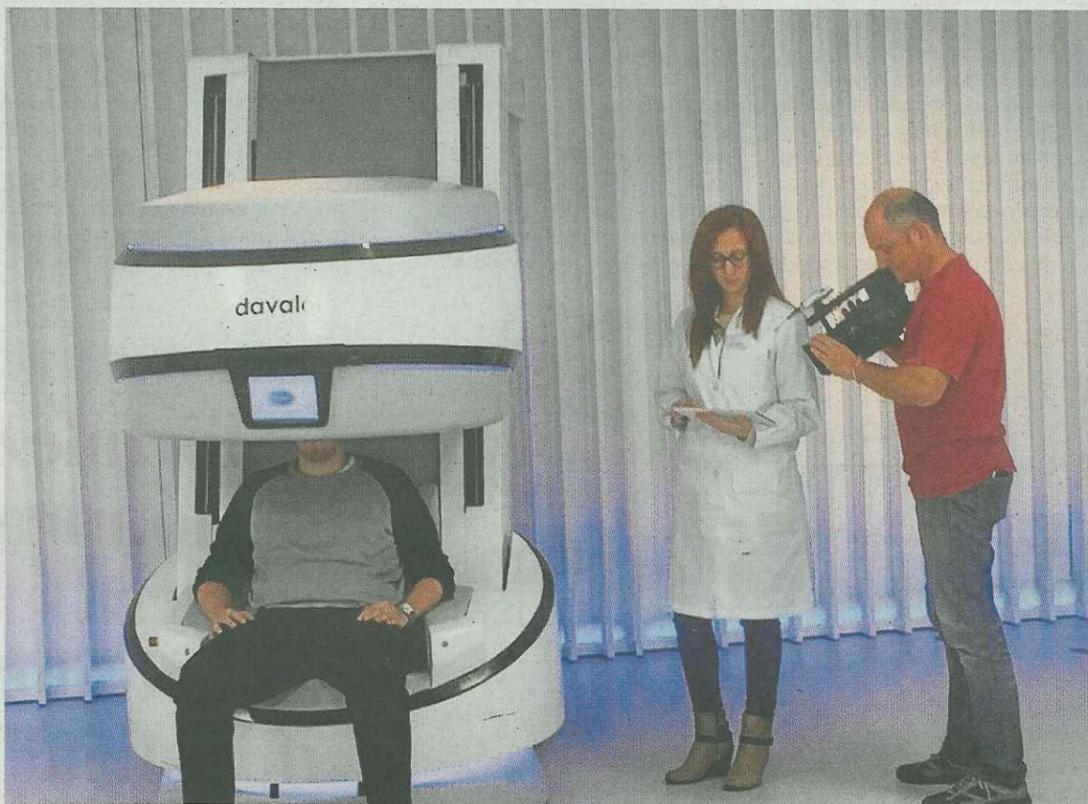
◀ Sagrario Zabaleta Echarte

PAMPLONA – Davalor, especializada en el sector de la salud visual, necesita una inyección de 20 millones de un inversor o inversores industriales para la viabilidad de su negocio, señaló ayer el vicepresidente del Gobierno, Manu Ayerdi. Parte de esa cantidad la puede aportar Sodena, ya que el promotor de este proyecto ha requerido apoyo público, que calcula entre cinco y seis millones.

Ayerdi compareció en la Comisión de Desarrollo Económico a petición del PPN para explicar la situación financiera de Davalor Salud. El vicepresidente reiteró que la posible nueva aportación de Sodena, sin concretar a través de qué fórmula, se tendrá que tomar antes de fin de año. Además, dijo que “el Consejo de Administración de la sociedad pública siempre considera los informes técnicos”, pero que eso no significa que la decisión final deba estar en línea con esos análisis. Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E abogaron por una toma de decisión sosegada y avalada por informes exhaustivos. UPN pidió que “el Gobierno siga el procedimiento habitual en las próximas decisiones” y que no se repita la “temeridad” del préstamo participativo. El PSN aconsejó que “hay que salir por patas” del proyecto y el PPN remarcó que si “Davalor no encuentra inversores industriales, no la puede salvar el Gobierno”.

INSISTENCIA Ayerdi insistió en que “se trata de un proyecto innovador en el sector de la salud con nuevas tecnologías avanzadas, disruptivo y con un gran potencial para generar empleo de calidad y riqueza en Navarra”. Sin embargo, reconoció que “el promotor cometió errores al equilibrar las necesidades financieras” y que al ser una Start up “acarrea riesgos antes y ahora, y una incertidumbre importante al no haber alcanzado el mercado”. Informó de que desde la concesión del préstamo participativo hace un año, Sodena había insistido al promotor en buscar inversores industriales.

Pero, en estos doce meses, continuó con la captación de inversores privados mediante *crowdfunding* hasta los 4,2 millones, que sumados a los obtenidos anteriormente, Davalor ha logrado 17 millones de 2.858 personas, un 45% navarros. El desembolso medio ha sido de 5.800 euros, aunque las cantidades han oscilado entre los 300 y 250.000 euros. Guzmán Garmendia (PSN) recordó que la pla-



Máquinas de análisis visual de Davalor Salud. Foto: Archivo

taforma Bestaker sigue celebrando reuniones para recabar más apoyos.

Ayerdi se congratuló de que antes de verano el fundador de esta Start up, Juan José Marcos, iniciara el proceso de búsqueda de inversores industriales con la contratación de una persona especializada. Reiteró que le habría gustado que “Davalor hubiera tomado antes esta decisión”; y recaló que ahora se está “en el camino correcto”. Aunque repitió que todavía “se necesitan meses de maduración para obtener resultados, una situación que provoca incertidumbre”. Garmendia apuntó a que Davalor había acudido esta misma semana a Bilbao al evento *B-Venture*, iniciativa que pretende acelerar proyectos innovadores que necesitan financiación.

Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E coincidieron en que este proyecto se enmarca dentro de los sectores estratégicos para Navarra y que puede generar empleo de calidad y riqueza. “Hacienda Foral ingresó 900.000 euros”, recordó Carlos Couso (Podemos). Pero, estos grupos insistieron en que parte de un planteamiento financiero erróneo. “Davalor deberá dejarse controlar por quienes le respalden. No pueden seguir como hasta ahora”, concluyó Couso. ●

La empresa debe a sus proveedores 10,9 millones de euros

Las firmas suministradoras mantienen su apuesta por este proyecto por “su potencialidad”, dice Ayerdi

PAMPLONA – Ayerdi recordó que Davalor va a instalar tres máquinas de visión en ópticas para pruebas piloto las próximas semanas. Si el proyecto tiene éxito, su modelo de negocio se basará en la venta de la máquina a una entidad financiera, que la colocará con un *rating* de siete años en el establecimiento. Recordó que “varias cadenas de ópticas siguen interesadas en probar este producto”, que no significa que después lo adquieran. “Todavía falta la prueba del algodón –dijo– de un producto que está en funcionamiento, pero que está inmerso en dos áreas de mejora: la del tiempo de ciclo, es

decir, cuánto tiempo invierte la máquina por persona para el diagnóstico y terapia; y otra vinculada a la respuesta, a la interacción entre persona y máquina”, recaló. El sello CE lo obtendrá en noviembre.

Davalor emplea a 42 trabajadores, 33 en Pamplona, uno en Madrid y ocho en Terrasa. La deuda con los proveedores asciende a 10,9 millones, uno más que hace un año. Pero los suministradores siguen apoyando el proyecto porque “confían en su potencial”. En el caso de que se comenzara la fabricación, se beneficiarían “70 proveedores navarros”, calculó Ayerdi. Entre las utilidades que puede tener el producto, su promotor ha propuesto analizar la visión de 73.000 escolares navarros por medio de un sistema semejante al Programa de Asistencia Dental Infantil. “Una idea, en estudios iniciales”, dijo Ayerdi. – s.z.

“Si esta empresa no encuentra inversores industriales, no la puede salvar el Gobierno”

ANA BELTRÁN
PPN

“La postura del Ejecutivo será fundamental a la hora de que inviertan más navarros en el futuro”

MARI CARMEN SEGURA
UPN

“Davalor encaja en el nuevo modelo de desarrollo económico de Navarra”

JOKIN CASTIELLA
Geroa Bai

“La decisión de Sodena debe ser prudente y basarse en informes técnicos y exhaustivos”

ARANZAZU IZURDIAGA
EH Bildu

“Es un gran proyecto tecnológico, pero con un mal planteamiento financiero desde el inicio”

CARLOS COUSO
Podemos

“Me preocupa el entramado de empresas de esta compañía”

GUZMÁN GARMENDIA
PSN

“La situación financiera pelagra la comercialización y la viabilidad a corto de un negocio con proyección”

JOSÉ MIGUEL NUJIN
I-E

Ayerdi, Davalor y el riesgo individual

POR Juan Ángel Monreal

Hay una regla en las finanzas que se cumple siempre: a mayor rentabilidad esperada mayor es el riesgo que se toma. Esta y no otra es la realidad que viven los 2.858 pequeños ahorradores, casi la mitad navarros, que decidieron invertir, por término medio, unos 5.800 euros en Davalor Salud, un proyecto de empresa disruptivo, con tecnología propia y que parecía llamado a revolucionar los análisis visuales en medio mundo. Y que prometía como gancho rentabilidades de hasta 17 veces lo aportado. A nadie puede extrañar, por tanto, que todos ellos, incluido el Gobierno de Navarra, que hasta ahora ha puesto un millón de euros, pierdan lo invertido. No es lo deseable, pero tampoco

debería ser motivo de mayor escándalo. Si quienes invirtieron deseaban que su dinero estuviera más o menos seguro disponían de muchas otras alternativas de menor a mayor riesgo. Depósitos con rentabilidades mínimas, deuda pública, fondos de inversión o todas y cada una de las empresas del Ibex, por citar solo algunas de ellas. Y, para los más conservadores, el siempre socorrido colchón de casa. Pero no, optaron libremente por una empresa que aún no había vendido ni una máquina, que no contaba con una planta productiva propia y que todo lo que tenía era su tecnología y su idea. Y que tampoco estaba encabezada por un empresario de trayectoria reconocida, sino por Juan José Marcos, un ingeniero muy celoso de sus patentes y que ha optado por un sistema de financiación, el *crowdfunding*, que le ha permitido captar 17 millones, una cifra insuficiente, pero que le ha dado libertad para gestionar la empresa a su antojo. La presencia de fondos de capital riesgo o socios

industriales habría aportado no solo mayor estabilidad económica, sino una gestión seguramente más profesional. Esto lo sabe el Gobierno de Navarra, lo sabe Sodena, que nunca ha apostado con claridad por el proyecto, y deberían saberlo también los grupos parlamentarios que visitaron la empresa hace unas semanas. Hace un año, Manu Ayerdi tomó por cuenta propia la decisión de invertir un millón de euros de fondos públicos para auxiliar a la empresa, que se quedaba sin liquidez. Hoy se encuentra en una tesitura aún más complicada. Davalor necesita 20 millones de euros más. Y difícilmente Ayerdi podrá justificar una nueva inversión -se barajan hasta cinco millones públicos- sin un informe técnico positivo por parte de Sodena, sin que alguien aporte los otros 15 y sin una mayor vigilancia de la gestión de la empresa. Nada de ello garantizaría que la empresa funcione, pero ese también es el sentido de Sodena: invertir en empresas innovadoras, aunque el riesgo sea elevado. ●

Copernicus ayudará a Navarra a gestionar ríos, bosques y campos

La Comunidad Foral lidera un proyecto transfronterizo apoyado por los satélites del programa europeo

PAMPLONA - Navarra lidera un proyecto transfronterizo con socios vascos y franceses para generar nuevos servicios orientados a gestionar mejor los recursos hídricos, los cultivos agrícolas y las masas forestales a través de las imágenes de los Pireneos que ofrecen los satélites europeos del programa Copernicus, dedicado a la observación de la Tierra.

Estos servicios innovadores permitirán, por ejemplo, calcular el volumen de agua almacenado en forma de nieve y hielo en las montañas; ofre-

cerán asesoramiento sobre qué momento es el mejor para abonar la tierra; y proporcionarán estimaciones sobre el volumen de madera o de biomasa forestal existente en los bosques, así como de posibles plagas. El proyecto, denominado PyrenEOS, se desarrollará durante los próximos tres años y cuenta con un presupuesto total de 2,02 millones, de los que 1,26 serán financiados por la UE.

Los satélites del programa europeo Copernicus ofrecen de forma gratuita imágenes de alta resolución, tanto en el espectro visible como en infrarrojos, de la Tierra que se actualizan con una cadencia de cuatro o cinco días, una frecuencia que permite, por así decirlo, disponer sin coste de una película a vista de pájaro de la evolución de los recursos. -D.N.

LOS DOMINGOS

LIBRINOS

Descúbrelos con Diario de Noticias

Medidas: 120 x 81 mm.

La nueva forma de leer

Por solo **2.50 €**

+ periódico/entrega

Diario de Noticias te presenta una atractiva colección de 10 libros, con un nuevo concepto de lectura, prácticos, ligeros y económicos. El libro de bolsillo de última generación.

3ª Entrega

El ladrón de tumbas.

DOMINGO 23 DE OCTUBRE

01. EL MOZÁRABE	09 OCT	06. AFRICANUS. EL HIJO DEL CONSUL	13 NOV
02. ENTREVISTA CON EL VAMPIRO	16 OCT	07. POSDATA TE QUIERO	20 NOV
03. EL LADRÓN DE TUMBAS	23 OCT	08. LAS LEGIONES MALDITAS	27 NOV
04. INVIERNO EN MADRID	30 OCT	09. SOMBRAS EN BERLÍN	04 DIC
05. MUERTE EN CLÍNICA PRIVADA	06 NOV	10. LA REINA SIN NOMBRE	11 DIC

LIBRINOS

Diario de Noticias

Eres lo que lees

OFERTA ESPECIAL SUSCRIPТОRES: 2€/Ud. 20€ colección completa (inscripción 2 colecciones / suscriptor)

Recoge tu pedido antes del **viernes 16 de diciembre** en nuestras of. comerciales de Pamplona (948 23 32 95), Estella (948 54 66 12) o Tudela (948 84 74 15).

En caso de no disponer de stock, rellene sus datos para realizar la reserva y le avisaremos:

Promoción: COLECCIÓN LIBRINOS

Nombre y 1er apellido: Teléfono: Código suscriptor:

Recoger en oficina comercial de: Pamplona Tudela Estella Contra reembolso + 9€

HORARIO OFICINAS: PAMPLONA: De lunes a viernes de 9h a 14h y de 17h a 19:30h. ESTELLA: De lunes a viernes de 9h a 14h y de 17h a 19:30h. TUDELA: De lunes a viernes de 10h a 14h y de 17h a 18h. Más info en promociones@noticiasnavarra.com

LA FRASE

La fortaleza económica de Navarra se debe a su potente sector industrial

GUILHEM COSTÉS, director senior de la agencia de calificación Fitch Rating, analizó el jueves en Pamplona la situación económica actual y las perspectivas.



Fitch mantiene el BBB+ de Caja Rural y Laboral Kutxa

BANCA - La agencia de medición de riesgo Fitch decidió ayer mantener las calificaciones crediticias de varias cajas rurales, entre ellas Caja Rural de Navarra que junto con Laboral Kutxa son las que cuentan con mejor nota, un aprobado alto o BBB+ con perspectiva estable en ambos casos. Además de a estas entidades ha acordado mantener las calificaciones a la Caja Rural del Sur y la de Castilla-La Mancha, así como la del Banco Cooperativo Español. Tras Laboral Kutxa y la Caja Rural de Navarra, figura Caja Rural del Sur, con un aprobado o BBB pero con perspectiva positiva, lo que abre la puerta a una posible mejora en el corto plazo. -D.N.

La plantilla de Amma pide el desbloqueo de su convenio y que se aclare la venta de la empresa

LABORAL - Trabajadores del Grupo Amma, convocados por los sindicatos CCOO, UGT, ELA y SATSE, se concentraron ayer ante el Palacio de Navarra, sede del Gobierno Foral, para exigir el desbloqueo del convenio colectivo de la empresa, que afecta a más de 500 empleados. En un comunicado, estos sindicatos denuncian la "completa falta de información frente a la inminente, cuando no ya realizada, venta del Grupo Amma al grupo francés Maison de la Famille" y en ese sentido aseguran que "la única información concisa y clara ha sido la que proporcionaron en su momento los medios de comunicación". -D.N.



Varios visitantes observan este modelo de sartenes en uno de los expositores.

Una vida ecológica

LA SEGUNDA EDICIÓN DE LA FERIA BIONAVARRA CUENTA CON 120 EMPRESAS DE SECTORES MUY DIVERSOS ESTE FIN DE SEMANA

Un texto de S. Zabaleta Fotografía Javier Bergasa

Una vida ecológica en todas sus facetas. Por segundo año y de forma consecutiva, BioNavarra celebra este fin de semana una muestra en el recinto de Refena en Pamplona con entrada gratuita para todos los públicos. La presencia de expositores ha crecido un 20% respecto a la pasada edición, al pasar de los cien de 2015 a los 120 de este ejercicio, para ofrecer productos ecológicos, un consumo responsable, una vida sana y una nueva manera de edificar mediante bioconstrucción, entre otras posibilidades.

Unas 7.000 personas se pasearon el año pasado por el recinto, y ayer nada más inaugurarse la muestra ya se acercaron visitantes para conocer la oferta de los diferentes expositores y para participar en el programa de conferencias y talleres. Además también se han organizado actuaciones infantiles y conciertos de música.

UNA TEMÁTICA MUY VARIADA Si alguna persona está interesada en conocer más de cerca la bioconstrucción, la salud de los deportistas o participar en talleres para interesarse por el maquillaje y la cosmética ecológica, por ejemplo, tiene una cita hoy en BioNavarra. A las 10.30 horas, Miguel Martínez de Morentin y Silvia Santos, de Bihho, y Paloma y Alfonso, de Alén&Cache, hablarán sobre la bioconstrucción.

Ya al mediodía, Marta González, de taller de Maquillajes; y Amaya Ruiz, de Aceites Corporales MadreSelva, trabajarán sobre esta materia. Por la tarde, la farmacéutica Ana Isa-



Un 'stand' que ofrece masajes saludables.

TALLERES INFANTILES

● **El fin de semana.** Hoy y mañana a las 12.00 horas, la Fundación Mascotas Verdes desarrollará en su stand un taller en el que el público infantil, de 9 a 12 años, sembrará semillas de cogollos de Tudela, plantará plantones y recogerá cogollos para cocinarlos en frío y comerlos. Hoy a las 12 y a las 5, el mago Altrius hará un espectáculo. Y a las 7.00, también habrá un concierto de Gorka y Natxo Knörr. Mañana, a las 13.00 horas, habrá una exhibición de deporte rural con harrijasotzales y campeonato de sokatira.

bel Hermoso, directora técnica de Amapola Biocosmetics, tratará sobre los cuidados de la piel; Rafael Román se centrará en la salud del deportista de élite, y Jesús Cía, de Josenea, profundizará en las plantas aromáticas y su papel como ingrediente natural. Por último, la coach internacional Shakuntali hablará sobre la mujer y la salud.

Nuevamente, mañana se volverán a abordar temáticas muy diversas durante toda la jornada: aislamientos de viviendas con celulosa; la construcción pasiva con madera; aceite de oliva virgen y postres saludables; cómo conocer la factura eléctrica; claves para elegir la cosmética ecológica o la investigación sobre los productos naturales, entre otros. ●

Viscofan compra la estadounidense Vector por tres millones

Vector cuenta con 40 años de experiencia como proveedor de envolturas plásticas

PAMPLONA – El Grupo Viscofan ha firmado el contrato de compraventa con un grupo de inversores privados para la adquisición en efectivo del 100% de las acciones de Vector USA y Vector Europe incluyendo sus compañías subsidiarias en Europa (Vector Packaging Europe y Vector UK) por 3,4 millones de dólares (tres millones de euros).

La adquisición del capital social de estas empresas supondrá que Viscofan incorpora el total de los activos de estas compañías y asume la deuda bancaria neta que asciende a 10,3 millones de dólares, según informa el grupo navarro en un comunicado. Vector cuenta con una experiencia de más de 40 años en el sector y ha alcanzado un gran reconocimiento como proveedores de envolturas plásticas y soluciones innovadoras basadas en tecnología de plásticos para aplicaciones en la industria alimentaria y otros.

Cuenta con centros productivos en Hasselt (Bélgica) y Kentland, (Indiana, Estados Unidos) y distribuye sus productos a los mercados de Europa, Norteamérica y Sudamérica principalmente.

Según avanza el grupo, en este ejercicio el perímetro de empresas adquirido tiene previsto alcanzar unos ingresos consolidados proforma de unos 30 millones de dólares, y un Ebitda recurrente consolidado proforma aproximado de 2,5 millones de dólares. Con esta adquisición el Grupo Viscofan refuerza su posicionamiento en la tecnología de plásticos, amplía su gama de productos, y mejora su oferta productiva en los principales mercados de este tipo de envolturas: Estados Unidos y Europa.

A eso añade que la adquisición de Vector supondrá sinergias productivas y de gestión que permitirán mejorar los márgenes de las compañías adquiridas. El cierre de la operación está previsto para antes de fin de mes una vez satisfechas las garantías y condiciones habituales en este tipo de transacciones.

En opinión del presidente de Viscofan, José Domingo de Ampuero, esta adquisición supone un impulso a su estrategia "para ser un referente único en el sector de envolturas, y así ofrecer la más extensa gama de productos" a sus clientes.

Asimismo apunta que la amplitud de gama y calidad de los productos de Vector, junto con el equipo humano del Grupo Viscofan va a contribuir al desarrollo de su tecnología de plásticos creando valor tanto para los clientes como para los accionistas. – D.N.

LAB celebra el fin "de los privilegios" de UGT y CCOO en el SNE

El sindicato llama a desmontar las "redes clientelares" en las grandes empresas industriales

PAMPLONA – El sindicato LAB valoró ayer los pasos que se están dando para "terminar con los privilegios de UGT y CCOO" en el Servicio Navarro de Empleo, aunque "todavía quedan por desmontar las redes clientelares en las grandes empresas industriales".

El portavoz de LAB en Navarra, Igor Arroyo, aseguró en conferencia de prensa que el SNE "ha sido durante décadas un chiringuito para sobrefinanciar a la CEN, UGT y CCOO". Arroyo recordó que, tras el cambio de Gobierno, LAB realizó una consulta en sus bases para decidir sobre su participación en el renovado SNE y se optó por apoyar una participación condicio-

na por 20 meses (de febrero del 2016 a diciembre del 2017).

El representante de LAB en el SNE, Imanol Karrera destacó que en este tiempo se han eliminado los convenios con UGT y CCOO, aunque el Gobierno de Navarra plantea mantener convenios de colaboración con organizaciones empresariales, principalmente la CEN, a lo que se opone "frontalmente" el sindicato. En segundo lugar, apuntó, se ha conseguido terminar con la "práctica fraudulenta coprotagonizada por las estructuras de formación de UGT y CCOO" y varias empresas de limpieza "para cubrir puestos de trabajo estructurales y ahorrar costes, vulnerando el convenio de limpiezas". Karrera destacó en tercer lugar "el fin de la discriminación en la contratación de las grandes empresas industriales" y en ese sentido ha aludido al "acuerdo de mínimos" alcanzado en Volkswagen a instancias de LAB. – D.N.

El fracaso del acuerdo con Canadá debilita la política comercial de la UE

La oposición de la pequeña región de Valonia imposibilita el apoyo de Bélgica, necesario para sacar adelante el CETA

BRUSELAS - Los líderes de la Unión Europea (UE) fracasaron ayer en desbloquear el veto de la región belga de Valonia al acuerdo de libre comercio negociado entre la UE y Canadá (conocido como CETA) y urgieron a seguir intentando encontrar una solución en los próximos días.

El acuerdo con Canadá acaparó toda la atención en la segunda jornada de la cumbre europea, donde los veintiocho jefes de Estado o Gobierno de la Unión trataron además de la política comercial europea.

El presidente de la Comisión Europea (CE), Jean-Claude Juncker, confirmó en una rueda de prensa al término de la reunión que la región belga de Valonia sigue rechazando el tratado y confió en que se encuentre una solución "en los próximos días". "Estoy seguro de que habrá un acuerdo" y "cuando digo en los próximos días, incluye hoy", señalaba Juncker.

Tras producirse esta declaración, se conoció que la ministra canadiense de Comercio, Chrystia Freeland, había abandonado la reunión en Namur (Bélgica) con las autoridades valonas dando las negociaciones por "concluidas y fracasadas", si bien fuentes comunitarias dijeron que se ha producido un "parón" y que "no dan por terminado" el proceso para

VALONIA

3,5

El pasado viernes el Parlamento de Valonia (región francófona de unos 3,5 millones de habitantes que conforma la mitad sur de Bélgica) votó en contra de firmar ese acuerdo comercial. El no de los valones imposibilita a Bélgica dar su visto bueno al CETA, con lo que el acuerdo no tendría el respaldo necesario de uno de los miembros de la Unión Europea. Los valones mantienen discrepancias en temas agrícolas y sobre todo en asuntos como el arbitraje internacional, una de las bestias negras de los críticos de los acuerdos comerciales.

lograr firmar el acuerdo.

Juncker había ironizado con el hecho de que cuando la UE concluyó un acuerdo comercial con Vietnam "mundialmente famoso por aplicar todos los principios democráticos (...) nadie abrió la boca", a



"Me sorprenden las críticas a la UE por negociar pactos comerciales con 'dictaduras' como Canadá"

JEAN-CLAUDE JUNCKER
Presidente de la Comisión Europea

diferencia de lo ocurrido ahora.

Por otra parte, explicó que en las últimas horas se han disipado las reticencias que mantenían sobre el mismo acuerdo Rumanía y Bulgaria, que pedían que Canadá levantara la necesidad de visado a sus ciudadanos.

El presidente del Consejo Europeo, Donald Tusk, quien alertó durante la cumbre de que el CETA puede convertirse en "el último" de esas características que la UE trate de sacar adelante ante las dificultades para su ratificación, opinó que la oposición al texto de la región belga responde a cuestiones de "política interna" y no "internacional".

El presidente de Francia, François Hollande, fue el único de los líderes reunidos en Bruselas que puso fecha a la negociación con Valonia: el próximo jueves. Ese día está prevista en Bruselas una cumbre entre la Unión Europea y Canadá a la que debe asistir el primer ministro de ese país, Justin Trudeau, y en la que se esperaba que se pudiera firmar el CETA.

En el marco del debate sobre la política comercial de la UE, los líderes pidieron una "rápida decisión para firmar y aplicar provisionalmente" el CETA, y animaron a "continuar las negociaciones con vistas a lograr una solución a los asuntos pendientes lo antes posible", según el documento de conclusiones aprobado en la reunión.

Al mismo tiempo, instaron a continuar las negociaciones de libre comercio con Japón para lograr un acuerdo "para finales de año y con

Estados Unidos para "presentar un acuerdo de libre comercio (TTIP) ambicioso, equilibrado e integral", e intensificar la negociación con países del Mercosur (Argentina, Brasil, Uruguay y Paraguay).

Igualmente, vieron necesario que los países logren un acuerdo "equilibrado" para sacar adelante la propuesta de la CE para modernizar los instrumentos de defensa comercial "para finales de 2016".

Además, pidieron "provisiones adecuadas" en las situaciones en las que no prevalezcan "condiciones de mercado", en alusión a la nueva forma de calcular los derechos *antidumping* a importaciones chinas a partir de diciembre, según las reglas de la Organización Mundial del Comercio.

Por su parte, el Gobierno canadiense reaccionó con "decepción" ante el fracaso de las negociaciones, aunque consideró que todavía es posible salvar el tratado.

En imágenes distribuidas por la radiotelevisión *CBC*, la ministra canadiense de Comercio Internacional, Chrystia Freeland, expresó desde Bruselas con lágrimas en los ojos su frustración por los problemas que han impedido a la UE firmar un acuerdo que las dos partes negociaron durante siete años. - Efe



Ikea prueba un nuevo concepto de tienda

COMERCIOS MÁS PEQUEÑOS Y CÉNTRICOS. Ikea aterriza este mes en el centro de la ciudad con la apertura, por primera vez, de sendas tiendas *pop up* o efímeras en Madrid y Barcelona. El gigante sueco, que celebra así la llegada a España hace 20 años, ofrecerá a los clientes

antes del inicio de las Navidades la posibilidad de comprar artículos exclusivos, ya que no estarán en ninguna otra tienda en la Península, que hacen homenaje a la tradición sueca. En la imagen, dos mujeres se fotografían con un marco en el interior de una tienda. Foto: Efe

Las inspecciones por la amnistía fiscal afloran 238 millones

MADRID - La Agencia Tributaria (AEAT) reveló ayer que desde 2013 se han realizado 3.413 actuaciones inspectoras a contribuyentes que se acogieron a la amnistía fiscal de 2012, con las que ha aflorado una deuda instruida de 238 millones de euros. Según los datos de la Agencia facilitados durante la celebración del XXVI Congreso de la asociación profesional de Inspectores de Hacienda del Estado, de los 238 millones aflorados se han liquidado 182 millones.

Parte de estas inspecciones se han realizado a contribuyentes que se acogieron a la amnistía fiscal (es decir, que presentaron el modelo 750) y después presentaron este modelo 720 de declaración de bienes y derechos en el extranjero. Entre este grupo de contribuyentes se han realizado desde 2013 un total de 2.214 inspecciones, con las que ha aflorado una deuda instruida de 162 millones, de los que se han liquidado 122 millones. - Efe

Junta general de accionistas de Abengoa, el 22 de noviembre

MADRID - La junta general de accionistas para la refundación y reestructuración de Abengoa se celebrará el próximo 22 de noviembre con un orden del día en el que, aparte de los acuerdos de reestructuración financiera, canje de acciones y ampliación de capital, figura la designación del nuevo consejo de administración, en el que se sentarán expertos de la industria, la banca, el Derecho y las reestructuraciones, entre ellos Gonzalo Urquijo o José Luis del Valle Doblado.

El anuncio de la convocatoria motivó la suspensión de la cotización de las acciones de la empresa por parte de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV). Los títulos regresaron al parque con una subida del 6,5% para las acciones B y una bajada del 3,16% en las acciones A. Finalmente las A cerraron la sesión con caídas del 6,15% y las B con subidas del 0,93%. - Efe



viernes 21 de octubre de 2016

CCOO se suma a las movilizaciones del 26 de octubre contra las reválidas, la LOMCE y los recortes en educación

CCOO se suma a las movilizaciones del próximo 26 de octubre convocadas en Navarra por CEAPA y HERRIKOA, junto a los sindicatos ELA, STEILAS, y UGT. La movilización será contra las reválidas, así como contra la LOMCE y los recortes en educación que estamos sufriendo estos últimos años. Esta movilización se concreta en el paro de profesorado y familias que tendrá lugar en la primera hora de clase del miércoles 26 de octubre, así como una manifestación por la tarde a las 18 horas desde el Departamento de Educación hasta el Paseo Sarasate.

Las organizaciones convocantes, y casi todas las que tienen representación en el ámbito de la educación pública, hemos denunciado desde los primeros anteproyectos la LOMCE y entre sus elementos más perjudiciales las Reválidas que este curso se ponen en marcha.

¿Por qué decimos NO a las reválidas?

Tal y como ha explicado Pilar García, de la Federación de Enseñanza de CCOO de Navarra, son pruebas que "restan autoridad al profesorado". Son pruebas de evaluación final cuya celebración se contempla a lo largo de Primaria, Secundaria Obligatoria y Bachillerato. Mientras que las dos primeras, en 3º y 6º de primaria, podrían no tener un carácter eliminatorio, las de 4º de ESO y 2º de Bachillerato tienen carácter de reválida. Es decir, será necesario aprobarlas para poder obtener la titulación que acredita haber superado esos estudios. En caso contrario, se apartará al alumnado del sistema educativo sin titulación, lo que supone un grave perjuicio en el futuro académico y laboral de quien quede en esta situación.

Son la expresión de un modelo pedagógico arcaico, basado en una sucesión continua de exámenes configurados como barreras que impedirán a una parte importante del alumnado, ejercer su derecho a la educación. Fueron eliminadas, en nuestro país, en 1970 por ser consideradas una nefasta práctica que impedía la continuidad en el sistema educativo de una buena parte del alumnado, y hoy, casi medio siglo después, se nos quieren volver a imponer.

Las reválidas, están orientadas a seleccionar al alumnado y no a identificar los problemas para establecer medidas de mejora y suponen el retroceso hacia un modelo educativo basado en el clasismo, la disciplina autoritaria y el control por el miedo.

Las reválidas, consagran de hecho, el fin de la evaluación continua y suponen una total deslegitimación de la actividad del docente, haciendo de su labor una mera preparación de pruebas, tal y como sucede hoy con la selectividad. Supone perpetuar un modelo que la sociedad quiere cambiar, no hay más que ver las experiencias educativas de éxito en cualquier convocatoria, en cualquier congreso para darse cuenta de lo alejado que están de la realidad.

También asistimos, desde que se impuso la LOMCE, a la aprobación reiterada de proposiciones no de ley (PNL) y resoluciones, tanto en las Cortes Generales como en los Parlamentos Autonómicos, que piden una y otra vez su derogación, la paralización de su calendario y la eliminación de las reválidas. Todo ello es muy importante para demostrar que el rechazo a la ley, y específicamente a las reválidas, es mayoritario, también, entre los partidos políticos.

Los padres y madres, la sociedad, no queremos, ni debemos, quedarnos de brazos cruzados pensando en que otros se encargarán de que las pruebas no se realicen, porque seguramente nos terminarían pidiendo

disculpas por no poder hacer otra cosa que realizarlas. Tampoco podemos esperar a que los tribunales, salvo que nos concedan la suspensión cautelar, anulen el Real Decreto de reválidas y éstas, como consecuencia de ello, queden paralizadas. Ni podemos esperar a las actuaciones de un Congreso que lleva supeditado a un Gobierno en funciones desde hace casi un año .

Sabemos que las familias cuyos hijos e hijas todavía estén lejos de las reválidas pensarán que esto no va con ellos pero, no se equivoquen, tarde o temprano llegara y os encontraréis en la situación que ahora os parece lejana.

Debemos actuar todos y todas, y por eso hemos convocado la huelga el día 26 de octubre y os llamamos a secundarla vaciando todas las aulas y manifestándonos por una situación que creemos marcará el futuro de muchos chicos y chicas.

Pedimos también al Gobierno de Navarra, contundencia en la defensa de los derechos de nuestros hijos e hijas ante el gobierno del PP y la reversión de los recortes con el fin de impulsar la calidad educativa en la que creemos y que el gobierno del cuatripartito plasmó en su acuerdo programático.



viernes 21 de octubre de 2016

Las trabajadoras de AMMA se concentran para exigir el desbloqueo de su convenio

Los sindicatos CCOO, UGT, ELA y SATSE han entregado esta mañana un comunicado al vicepresidente y consejero de Políticas Sociales, Miguel Laparra, denunciando la situación de las trabajadoras y trabajadores del Grupo AMMA, que son más de 500 personas en Navarra, y que exigen un salario y un convenio digno.

Comunicado de los sindicatos, entregado a Miguel Laparra:

Las Organizaciones Sindicales abajo firmantes UGT, ELA, CCOO y SATSE, las cuales ostentan la mayoría sindical en AMMA Navarra, queremos mediante el presente escrito, poner en conocimiento de este Departamento, y del gobierno Foral en su conjunto, la situación que están padeciendo las más de 500 trabajadoras y trabajadores de dichos centros en relación con la Negociación de su Convenio Colectivo, el futuro de la empresa y, por extensión, el futuro de las relaciones laborales en su empresa.

Situación que viene dada por tres causas principalmente:

1. En primer lugar una completa falta de información frente a la inminente, cuando no ya realizada, venta del Grupo AMMA al Grupo francés Maison de Famille.
2. En segundo lugar y vinculada a la anterior, el bloqueo en la negociación del Convenio Colectivo, en donde la mercantil, lejos de revertir los recortes que implemento en el convenio colectivo anterior, pretende dar una nueva vuelta de tuerca a la precarización de las relaciones laborales, de un convenio que fue el referente de todo el sector de tercera edad en Navarra, demostrando una falta absoluta de voluntad negociadora.
3. Y en tercer lugar por una situación de congelación salarial que se extiende ya a seis años y que ha supuesto una pérdida de un poder adquisitivo del 7,6%, mientras la empresa sigue cosechando beneficios.

En lo relativo a la venta del accionariado del grupo y a pesar de haberse solicitado por parte de los correspondientes Comités de Empresa en reiteradas ocasiones información al respecto, desde la dirección del grupo AMMA, únicamente se ha dedicado a trasladarnos verbalmente y de manera difusa, sin datos concisos y poco aclaratoria la situación real de la empresa con respecto a la operación de compraventa de la mayor parte del accionariado, de la que es propietaria la entidad financiera CaixaBank (70%).

Desde las primeras informaciones de la posible venta en marzo de este año, hasta las aparecidas el pasado mes de junio confirmando el acuerdo alcanzado por la sociedad gala Maison de Famille, con CaixaBank por unos 220 millones de euros, la Representación Legal de los Trabajadores de la empresa, a día de hoy, 21 de octubre, la única información concisa y clara ha sido la que proporcionaron en su momento los medios de comunicación.

Esta situación se ha convertido en un factor importante para la postura de la todavía entendemos que actual dirección de la empresa en la negociación del Convenio Colectivo, que finalmente ha llevado al bloqueo del mismo.

Desde que el pasado mes de noviembre de 2015 se celebrara la primera reunión de la Comisión negociadora para establecer los criterios de negociación del Convenio, se han mantenido ya 10 reuniones sin que haya sido posible ningún acercamiento entre las partes, principalmente debido al "pasotismo" y dejadez con la que la empresa acude a las reuniones. Haciendo propuestas inasumibles, que lejos de buscar un acuerdo, parecen destinadas a alargar el proceso negociador hasta que el convenio colectivo decaiga y obligue a la plantilla a elegir entre un mal convenio o pasar al convenio sectorial estatal.

Es importante recordar que el primer Convenio Colectivo de AMMA NAVARRA S.L.U. se firmó en Octubre de 2006 con vigencia hasta el 2009, posteriormente tras muchas dificultades y ante la espada de Damocles del riesgo de desaparición del Convenio debido a la Reforma Laboral del PP, en Junio de 2013 se firmó un acuerdo de prórroga del Convenio hasta final de 2015 donde además de tener que acceder a empeorar algunas condiciones laborales, fueron excluidos los centros de AMMA Betelu y AMMA Ibañeta, centros a los que se condenó a una rebaja de condiciones laborales, con un aumento en casi 100 horas de su jornada y a una rebaja de salarios de más de 100€.

En la actualidad se siguen manteniendo las tablas salariales del año 2009, es decir una congelación salarial y una pérdida de poder adquisitivo para las trabajadoras y trabajadores del 7,6% en los últimos ya casi 7 años. Mientras tanto la AMMA NAVARRA S.L.U. cerró el año 2015 con unos ingresos de explotación de más de casi 13 millones de euros, con más de 600 plazas en toda Navarra, siendo una parte importante de dichos ingresos dinero público, fruto de las plazas que AMMA NAVARRA S.L.U. tiene concertadas con el Gobierno de Navarra.

La postura de la parte social es mejorar las condiciones laborales y salariales de la plantilla de AMMA NAVARRA S.L.U. partiendo del Convenio 2006 - 2009 como documento base y recuperar, cuando menos, parte del poder adquisitivo perdido en estos años, siempre teniendo en cuenta que hablamos en todo momento de salarios que apenas rozan los 1.000 euros.

Entendíamos y seguimos entendiendo que la situación es lo suficientemente grave para hacerla pública y es por ello que el pasado junio comenzamos una campaña de movilización, con una rueda de prensa denunciando lo que está ocurriendo y una serie de concentraciones delante de los centros que la empresa AMMA NAVARRA S.L.U. tiene en la Comarca de Pamplona.

Así mismo el pasado julio entregamos a la empresa un documento exigiendo una negociación real y reclamando el derecho a la información que se merecen las trabajadoras y trabajadores de AMMA NAVARRA S.L.U., y finalmente el pasado 7 de octubre presentamos un escrito de denuncia ante la Inspección de Trabajo por la vulneración del derecho a información según establece el E.T. en su artículo 64.

Todo ello, a día de hoy, sin resultado satisfactorio alguno ya que la posición de la empresa en la mesa negociadora, no ha cambiado lo más mínimo y sigue sin trasladar la información sobre el futuro de la compañía de manera clara.

El Grupo AMMA cuenta con más de 600 plazas en toda Navarra, siendo una parte importante de estas concertadas con el Gobierno de Navarra. Siendo este, precisamente uno de los motivos que argumenta la empresa para no poder mejorar los salarios, alegando que con el actual Convenio que tiene firmado con el Gobierno de Navarra, y siempre según la empresa, las tarifas de las plazas concertadas han sufrido un considerable descenso con respecto al Convenio anterior. Es por ello que acudimos a este Departamento, pidiendo que se implique, que como Administración que concierta con la mercantil Grupo AMMA, no permita que con el dinero de toda la ciudadanía de Navarra, la empresa precarice las relaciones laborales y ningunee a la representación sindical, creemos que es necesario que el Gobierno de Navarra, garante del interés general de la ciudadanía, se implique en este conflicto, acompañe y haga suya la reivindicación de una plantilla que que ha sufrido y sufre la precariedad, mientras presta un servicio público fundamental, con una gran profesionalidad, para nuestros mayores.