

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

3 de abril



El Constitucional tumba la ley de plusvalías del cuatripartito recurrida por jueces navarros

Anula la parte que obligaba a los jueces a cerrar casos pendientes sin sentencia

La ley fue aprobada para corregir la anterior, también declarada nula

PÁG. 22

Cae una banda que robó en al menos 20 pisos de Pamplona

Ayer se denunciaron cuatro robos más en viviendas, a pesar de las detenciones practicadas por la Policía Nacional

PÁG. 20



Agricultores sin Canal por 150 metros

De izquierda a derecha: Javier Ulibarrena Marín, Víctor Olea Medrano, Jacinto Molviedro Medrano, Miguel Ángel Martínez Lorente, José Javier Molviedro Medrano, Félix Los Arcos Boleas, Javier Lorente Aguado, Álvaro Cirauqui Díaz, Carlos Olea Gutiérrez y Jorge Esparza Martínez. JESÚS CASO

Diferencias entre Gobierno foral y Aguas de Navarra ponen en jaque la cosecha en Funes PÁG. 18-19

Una de cada tres personas que quiere dejar de fumar lo consigue

• Más de 6.100 navarros recibieron apoyo con fármacos el año pasado

PÁG. 27

El Ayuntamiento rechaza la prueba de carga en la pasarela del Labrit

Justifica la negativa en que ha sido pedida de forma "extemporánea"

PÁG. 35

Balance de la legislatura en Salud: Tudela y el cambio de modelo

• Artículos de opinión de Luis Mendo y de Javier Carnicero

PÁG. 28-29



Osasuna se querellará contra Álvaro Fernández

Tras desestimarse la demanda del portero, el club acude a la justicia por denuncia falsa del jugador

PÁG. 45



Caja Rural-RGA, ante el G.P. Induráin

PÁG. 49

EL SEÍSMO YA HA LLEGADO

iSEIS

MESES GRATIS EN TU SEGURO DE COCHE

902 123 219

Promoción sujeta a normas de suscripción de la compañía. Consultas en www.lineadirecta.com

lineadirecta.com

NACIONAL	2	DEPORTES	44
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	53
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	64
OPINIÓN	14	FARMACIAS	67
NAVARRA	18	CARTELERA	75
PAMPLONA	34	LOTERÍAS	77

La banca tiene aún más 'ladrillo' tóxico que antes del inicio de la crisis

El Banco de España recomienda de nuevo explorar fusiones en el sector

CaixaBank, Sabadell y Bankia se desprendieron de activos inmobiliarios por 27.000 millones

El supervisor reprende a las entidades por mantener "prácticas deficientes" al comercializar hipotecas

JOSÉ M. CAMARERO
Madrid

Diez años después de que comenzara la crisis económica y financiera más profunda de las últimas décadas, los bancos todavía arrastran algunos males que primero

provocaron los problemas y que después perjudicaron a sus negocios. El lastre se denomina técnicamente activos improductivos. En realidad, no son más que los miles de inmuebles, solares y propiedades dudosas o adjudicadas, producto de la burbuja inmobiliaria. El volumen es aún tan cuantioso que el gobernador del Banco de España, Pablo Hernández de Cos, aclara que a pesar de las ventas que se han materializado en los últimos años, "su nivel sigue siendo elevado, por encima de lo observado antes de la crisis", en referencia a los ejercicios 2008 y 2009.

Lo hace en la Memoria de Supervisión de 2018, donde reconoce que la banca ha realizado un intenso proceso de saneamiento, recapitalización y reestructuración, y que ha mejorado notablemente la

calidad de sus activos, su rentabilidad y su solvencia. "Los activos dudosos y los inmuebles adjudicados se han reducido significativamente desde sus máximos en 2013 y 2012, respectivamente, gracias a la recuperación económica y a la gestión activa por parte de las entidades, principalmente mediante las ventas de estos activos improductivos, que han sido especialmente relevantes durante 2018", indica. Aunque recuerda que la baja rentabilidad que tienen supone un reto al que "las entidades españolas se enfrentan" con "desafíos importantes" a medio plazo.

Durante el año pasado, las grandes firmas realizaron ventas mayoristas de activos dudosos y adjudicados. Aunque algunas están pendientes de materializar de forma efectiva, entre CaixaBank, Sa-

badell y Bankia transmitieron un valor bruto contable de más de 27.000 millones de euros.

En esa memoria, el Banco de España repunta que las fusiones entre los bancos son "una alternativa para mejorar su rentabilidad" en un entorno dominado por los bajos tipos de interés y los "estrechos" márgenes bancarios. El supervisor indica que las integraciones "permiten alcanzar cuotas de mercado y presencia geográfica difíciles de encontrar" por sí solos. Aunque, al mismo tiempo, alerta de que deben evitar "problemas de concentración" elevada que perjudicarían al cliente.

El análisis anual del supervisor también reprende a la banca por mantener algunos puntos oscuros en la venta de sus hipotecas a pesar de los numerosos conflictos que

han acechado a las entidades y que les han puesto contra las cuerdas a través de miles de sentencias contrarias a sus intereses, como las de las cláusulas suelo, las multivida o las de los gastos iniciales. La comercialización de este producto sigue sin ser lo más adecuada posible, como concluye el Banco de España, donde instan a las entidades a "la corrección de determinadas deficiencias" en algunos de los puntos más controvertidos de las escrituras.

El acoso comercial

El informe pone frente al espejo a "algunas entidades inspeccionadas" en materia hipotecaria por la errónea venta de estos préstamos en cuestiones como la información previa que aportan a las familias para que examinen todas las condiciones del crédito "para que tenga la información suficiente para comprar los préstamos disponibles en el mercado". También en lo relativo a la TAE (tasa anual equivalente), que le sirve para comparar una oferta con el resto del mercado, porque incluye los gastos iniciales, impuestos y tasas así como las comisiones. Y en el caso de que le ofrezcan productos para rebajar el interés de la hipoteca, el supervisor aboga por señalar el coste de su contratación.

La "prioridad" del Banco de España también pasa por ahondar en la supervisión de la venta de los créditos al consumo, uno de los pilares en los que se ha basado el crecimiento del negocio en el último año. Por eso ya vigila que las entidades puedan realizar una "comercialización incorrecta" de este tipo de productos, para así "minimizar los riesgos" que pueda generar ese tipo de actuaciones con los clientes que acceden a la financiación al consumo de forma rápida y sin apenas aportar garantías.

El supervisor vigila sobre todo la publicidad de este tipo de préstamos personales, en la fase previa a la contratación y en la "actuación de los intermediarios", al referirse a los *call center* que asedian a llamadas a muchos clientes para venderles uno de estos créditos, o a los comerciales que, a pie de calle en los centros comerciales, realizan esta misma labor.



El gobernador del Banco de España, Pablo Hernández de Cos.

EUROPA PRESS

Los tipos de interés hipotecarios suben por tercer mes

Con el cambio normativo para que la banca asuma los gastos, los intereses se han elevado hasta el 2,38% TAE

J.M. CAMARERO Madrid

Los peores temores de los futuros hipotecados se están haciendo realidad cuando apenas han transcurrido tres meses desde

que el Gobierno obligara a la banca a asumir el pago del Impuesto de Actos Jurídicos Documentados (IAJD) tras la controversia generada por las sentencias contradictorias del Tribunal Supremo. Desde noviembre, el coste total de las hipotecas —los intereses, pero también las comisiones y los gastos correspondientes— se ha elevado por tercer mes consecutivo hasta finalizar en febrero en una TAE del 2,38%, frente a la del 2,34% de enero y la del 2,24% de diciem-

bre del año pasado.

Este incremento se produce en un momento en el que el Euríbor se mantiene prácticamente estable en terreno negativo (ha concluido marzo en el -0,10%) sin que se hayan registrado repuntes de los tipos de interés.

Los principales banqueros habían asegurado en sus últimas intervenciones pública que no repercutirían esa medida en sus hipotecas. No ha ocurrido así, sobre todo en los préstamos a tipo fijo,

cuyo interés subió en enero por encima del 3%, frente a la caída de las hipotecas variables hasta el 2,3%, según el INE. Ha sido el primer aumento en los ocho últimos meses: a principios de año, esta modalidad de préstamos sobre vivienda pagaba un interés inicial del 3,09%, más de un punto porcentual superior al de diciembre de 2018. Desde el mes de abril del año pasado el mercado bancario no elevaba este precio.

Ayer mismo, el director del de-

partamento de Conducta de Mercado y Reclamaciones del Banco de España, Fernando Tejada, afirmaba que el crédito se encarecerá con la nueva ley hipotecaria, y la asignación de gastos que realiza, durante unas jornadas sobre la ley de crédito inmobiliario organizadas por la Asociación Hipotecaria Española (AHE). Ahí precisó que ha mejorado en cuanto a seguridad jurídica para erradicar la incertidumbre que acusaba y penalizaba la industria bancaria.

La Seguridad Social vuelve a superar los 19 millones de afiliados

**En marzo se crearon
155.000 empleos
y el paro bajó
en 33.956 personas**

Los servicios y la construcción tiraron del mercado laboral, pero creció la temporalidad

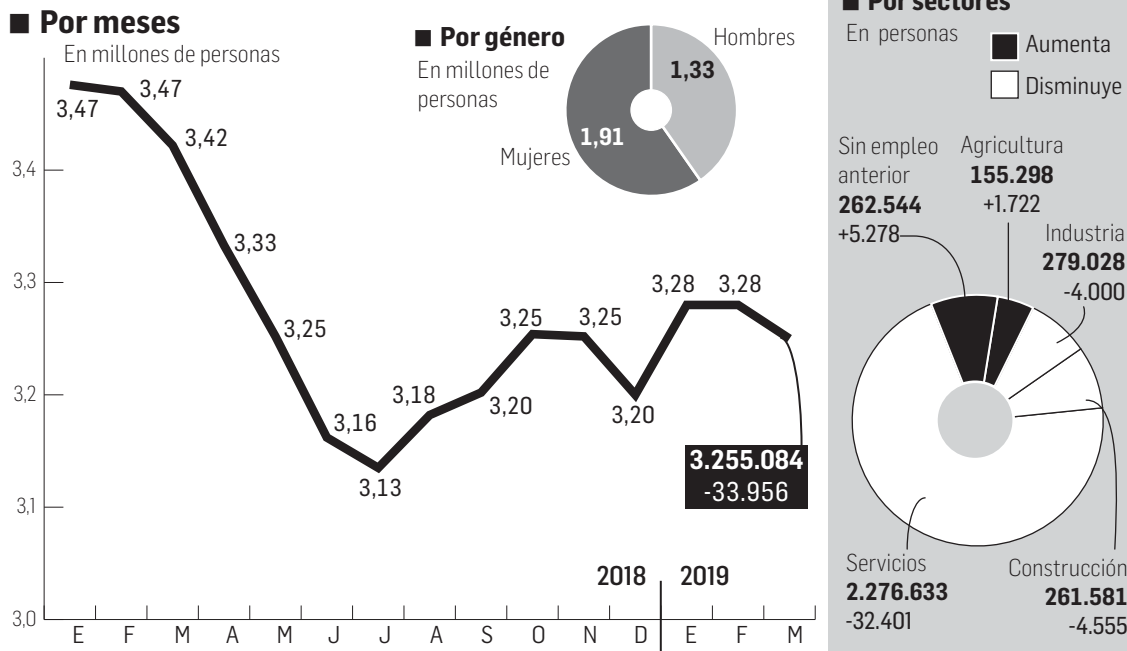
LUCÍA PALACIOS
Madrid

Marzo es tradicionalmente un buen mes para el mercado laboral español y así ha sido este año, pese a que la Semana Santa se ha retrasado hasta abril. En el tercer mes de 2019 se crearon 155.104 empleos, un crecimiento ligeramente superior al del año anterior –pese a que entonces sí se benefició del periodo vacacional en este mes–, con lo que la Seguridad Social vuelve a recuperar la barrera de los 19 millones de afiliados que se perdió en enero, según los datos difundidos este martes por el Ministerio de Trabajo.

También se consiguió reducir el número de parados registrados: 33.956 menos que en febrero, de forma que el número total de desempleados se reduce hasta los 3.255.84. Sin embargo, el dato del paro sí es peor que el del ejercicio precedente (aunque el año pasado influyó la Semana Santa) y, de hecho, la menor reducción de los últimos cinco años, hasta el punto de que representa casi la mitad que el descenso de 2015 (-60.214).

El desempleo bajó principal-

El paro en España en marzo de 2019



■ Por Comunidades		Diferencia con el mes anterior				Diferencia con el mes anterior	
Comunidad	Nº parados	Absoluta	%	Comunidad	Nº parados	Absoluta	%
Andalucía	805.319	-8.040	-0,99	Extremadura	101.783	-2.850	-2,72
Aragón	65.412	-1.550	-2,31	Galicia	170.841	-2.868	-1,65
Asturias	75.124	-963	-1,27	Madrid	353.737	-475	-0,13
Baleares	54.761	-3.364	-5,79	Murcia	104.780	-2.159	-2,02
Canarias	209.235	-231	-0,11	Navarra	33.693	-146	-0,43
Cantabria	38.704	-1.061	-2,67	País Vasco	117.952	-1.911	-1,59
Castilla La Mancha	171.873	-644	-1,52	La Rioja	16.443	119	0,73
Castilla y León	148.767	-2.298	-0,23	Ceuta	11.358	-11	-0,10
Cataluña	395.740	-902	-1,33	Melilla	9.167	400	4,56
Com. Valenciana	370.395	-5.002	-2,72	Total España	3.255.084	-33.956	-1,03

mente gracias al sector servicios, donde se redujo en 32.401 personas, aunque el ritmo de caída (-1,4%), fue ligeramente inferior al que registró la construcción (-1,71% y 4.555 parados menores), y

la industria (-1,41% y 4.000 menos). Por el contrario, en la agricultura se sumaron 1.722 desempleados más y otros 5.278 en el colectivo sin empleo anterior.

El empleo, por su parte, mejo-

ró en todos los sectores, aunque de nuevo la hostelería estuvo a la cabeza, con 57.401 afiliados más, seguido de la construcción, con 14.986 ocupados y el sector con mayor alza interanual (10,1%); de

las actividades sanitarias y servicios Sociales (9.957); educación (8.160); administración pública y defensa (7.503); actividades administrativas y servicios auxiliares (7.355) e industria manufacturera (7.147).

Así, se acelera el crecimiento interanual hasta una tasa de nuevo cercana al 3% (2,92%) y la cifra total de afiliados alcanza los 19,04 personas, después de ganar 541.489 cotizantes en los últimos doce meses. El crecimiento del Régimen General, el de los asalariados, es superior y se eleva hasta el 3,44%, el mayor nivel desde octubre pasado, y muy por delante del avance del Régimen Especial de Trabajadores Autónomos, que ganó un 0,45% de trabajadores, pero la mejor tasa desde mayo pasado. Sin embargo, si se hace balance del primer trimestre, el optimismo se reduce un poco: se perdieron 71.000 afiliados respecto al cuarto trimestre de 2018, lo que supone una caída mayor que el primer trimestre de 2018, cuando fueron 54.000 cotizantes menos.

Otro de los datos negativos de esta estadística tiene que ver con la calidad del empleo, puesto que la contratación indefinida ha acelerado su caída interanual –pese a recuperarse ligeramente en marzo–, la segunda consecutiva después de cinco años de subidas, con lo que se sitúa ya en el 7,04%, casi cuatro puntos más que la de febrero, al mismo tiempo que creció la contratación temporal un 5,27% respecto al mismo mes de 2018. Es decir, en la actualidad hay 13.627 empleos fijos menos que un año atrás.

Desde el Gobierno niegan que se esté dando una desaceleración también en el empleo y la secretaria de Estado de Empleo, Yolanda Valdeolivas, habló de un "comportamiento claramente positivo en nuestro mercado laboral en términos de incremento del empleo y descenso del paro".

EL PARO EN NAVARRA, PÁG. 31 ➡

El FMI matiza sus alertas: recesión no, pero sí una desaceleración más acusada

El Fondo advierte que el crecimiento mundial "ha seguido perdiendo ímpetu" por el 'brexit' y la guerra comercial

J.A. BRAVO
Madrid

Este 2019 habrá temporal económico, eso seguro, aunque todavía no está claro si llegará a entrar en la categoría de huracán o se quedará en tormenta fuerte. De momento, los últimos pronósticos avanzados ayer por el Fondo Monetario Internacional (FMI) y la Organización Mundial del Comercio (OMC) van más bien en el segundo sentido, aunque por ahora toca apretar pues "el tiempo es más inestable".

Así definió Christine Lagarde, directora gerente del FMI, el panorama actual marcado por un crecimiento cada vez más "vulnerable" a los diferentes elementos de riesgo que aún persisten, y que básicamente no han cambiado mucho en los últimos meses aunque tampoco se han mitigado. Se trata, en primer lugar, de la cada vez más incierta fórmula de salida del Reino

Unido fuera de la UE, el *brexit*.

También está el elevado nivel de endeudamiento en algunos países y sectores económicos, cuestión sobre la que ya alertaron la semana pasada los responsables del Banco Central Europeo (BCE). A ello se unen las tensiones comerciales que, con guerra arancelaria oficialmente declarada o sin ella, llevan meses pasando factura y, como colofón –en gran medida efecto de todo lo anterior– una intranquilidad importante en los mercados financieros.

"Fuentes fuertes en contra"

"Es una desaceleración sincronizada", avisó Lagarde desde Washington, en su discurso previo a las reuniones de primavera que el Fondo y el Banco Mundial celebrarán desde 12 al 14 de abril. No es cuestión de que baje un bloque de países u otro. "Es la economía global la que se encuentra en un momento delicado" –apuntó–, por lo que rebajará sus previsiones.

A principios de año el FMI preveía un crecimiento de la economía mundial del 3,5% este año y del 3,6% el próximo, pero esas tasas ya no se alcanzarán. El ritmo de expansión "ha seguido perdiendo ímpetu", señaló, aunque estimó

que continúa siendo "razonable". De hecho, descartó la posibilidad de "una recesión a corto plazo", en parte porque la actividad mundial –resaltó– se beneficiará del "actual ritmo más paciente de normalización monetaria por parte de los principales bancos centrales", empezando por la Reserva Federal de Estados Unidos.

También prevé "un mayor estímulo" por parte de algunas grandes economías, como China con sus planes de inversiones. Por eso espera "algún tipo de repunte en el crecimiento" entre finales de 2019 y principios de 2020, aunque de antemano advirtió de que sería "precario" porque esta mejoría potencial "es vulnerable a diversos riesgos a la baja" como los citados antes. Las propias perspectivas del Fondo avalan ese recelo. Si hace dos años el 75% de las economías nacionales del mundo registraban un repunte en el crecimiento de su Producto Interior Bruto (PIB), ahora el 70% sufre una desaceleración e incluso parte prevé un frenazo en su actividad.

Más pesimista parece mostrarse la Organización Mundial del Comercio (OMC), a la vista de la literatura de su último informe anual. Allí, además de avisar del espera-



La directora gerente del FMI, Christine Lagarde, en Washington. REUTERS

do "aumento en las tensiones comerciales", habla también de un incremento de la "incertidumbre" sobre la evolución de la economía global. "Hay fuertes vientos en contra", llega a constatar tras señalar que en caso de una guerra comercial "total" entre EE UU y China –sus conversaciones bilaterales siguen abiertas *sine die*, pero sin avances claros– "no habría un ganador y un perdedor, sino muchos perdedores" porque "todo el mundo se vería perjudicado" por

un freno de comercio global –para el FMI sería una "herida autoinflingida". Y ya hay cálculos de ello: el PIB mundial caería un 2% y el comercio un 17% en 2022.

"Nadie debería sorprenderse de estas perspectivas", dijo ayer desde París el director general de la OMC, Roberto Azevedo, quien alertó del "aumento de las tarifas arancelarias". Por ejemplo, entre EE UU y China resultan hoy seis veces más altas que a principios de la última crisis.



ESPECIAL ELECCIONES EN DIARIO DE NAVARRA

26 de mayo 2019

Balance de la Legislatura SALUD

1 de abril

Análisis y Balance

Los periodistas de **Diario de Navarra** repasan y analizan la política sanitaria del Gobierno de Navarra y las principales decisiones de la legislatura.

2 y 3 de abril

La Opinión de los expertos

Con artículos entre otros autores de:

Javier Sada, médico y exdirector general de Salud.

Rafael Teijeira, presidente del Colegio de Médicos de Navarra.

Luis Mendo, médico y secretario de SEMERGEN (Sociedad de Médicos de Atención Primaria).

3 de abril

Foro DN en Vivo Salud

Un encuentro que podrás seguir en todos nuestros canales y que contará con la presencia de:

- **Raimon Pèlach Pániker**, pediatra y vocal de la junta de la Asociación Navarra de Pediatría.
- **Patricia Segura Sádaba**, directora gerente del hospital San Juan de Dios de Pamplona.
- **Alberto Pérez Martínez**, secretario general del Sindicato Médico de Navarra.
- **Miguel Aizcorbe Garralda**, ex jefe de la unidad de cirugía de Urgencias del CHN.

4 de abril

Publicación de información y balance del Foro DN en Vivo Salud.

5 de abril

La opinión de los lectores

Nuestros lectores pueden mandar sus opiniones y participar en el debate durante la semana con nuestro compromiso de trasladar y publicar sus demandas y opiniones como cierre del balance.

CÓMO PARTICIPAR:

Foros DN: www.diariodenavarra.es/pags/foros-dn.html

Whatsapp: 687 040 098

“La información para decidir

DN
DIARIO DE NAVARRA

Barakaldo acoge la principal feria eólica europea con presencia de 300 empresas

MANU ÁLVAREZ

Bilbao

“Vivimos en un momento clave en la transición hacia las energías limpias y ésta me parece una conferencia muy oportuna”, señaló ayer Felipe VI en la inauguración de la cumbre europea del sector eólico que se celebra en el Bilbao Exhibition Centre de Barakaldo. El Rey inauguró la Wind Europe Conference, que reúne en este recinto hasta el próximo jueves a las 300 principales empresas de esta industria y que espera algo más de 8.000 visitantes profesionales. En el acto de inauguración de la conferencia, el Rey estuvo acompañado por el lehendakari, Iñigo Urkullu, y la ministra de Transición Ecológica, Teresa Ribera.

El evento cuenta con la asistencia de empresas navarras o vinculadas a la Comunidad foral, como Siemens Gamesa, Nordex, Ingeteam, Iruña Automation y TSF, además del Cener.

Felipe VI, tras mostrar su agradecimiento a los organizadores del evento, la patronal europea del sector eólico, destacó la importancia que este tipo de generación de energía tiene para España. Así, recordó el gran número de empresas vinculadas al sector que hay en el país y también el empleo de calidad que genera (22.500). “Estamos en la vanguardia de la energía eólica -apuntó Felipe VI- e incluso el pasado mes de enero hemos conseguido una cifra récord, al producir el 51% de la electricidad con esta tecnología”. En ese contexto, no dudó en citar a un escritor universal, Miguel de Cervantes, “que hizo de los molinos de viento un icono lleno de significados”.

La “descarbonización”

La Wind Europe Conference está organizada por la patronal europea de este sector y la elección de Bilbao como sede para este año ha sido fruto del esfuerzo realizado por empresas como Iberdrola y Siemens Gamesa, así como por el apoyo del Gobierno vasco. Bilbao pugna por convertirse en una sede fija de esta cumbre de cara al futuro. La patronal del sector, Wind Europe -la antigua EWEA- convoca esta cita con periodicidad anual. Una de sus sedes estables es Hamburgo, pero cada dos años la organización elige una ciudad europea. La Administración vasca y las empresas del sector quieren que, al menos, Bilbao vuelva a ser elegida como sede para los próximos años.

El lehendakari, Iñigo Urkullu, recordó en el acto de inauguración que el sector eólico ha sido para el País Vasco una alternativa estratégica para reconstruir la industria tras la crisis de los años 80 y 90. En el acto también intervino la ministra Teresa Ribera, que resaltó los “22.500 empleos vinculados a este sector en España”, así como la voluntad del Gobierno de avanzar de forma decidida en “la descarbonización”. Una estrategia que se verá plas-

El Rey destaca que el sector ha generado 22.500 empleos, muchos de ellos de calidad

mada este año con la entrada en funcionamiento de nuevos parques eólicos, fruto de las últimas subastas de emplazamientos que se han realizado.



El Rey e Iñigo Urkullu observan una maqueta en la feria.

EFE

AHORA LA
TARJETA
DORADA

LLEGA A MÁS GENTE QUE NUNCA

PORQUE ADEMÁS DE LOS MAYORES DE 60 AÑOS Y PENSIONISTAS, AHORA TAMBIÉN LA PUEDEN SOLICITAR LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD MAYOR O IGUAL AL

33%

Consíguela ahora y empieza a disfrutar de descuentos de hasta el 50%.

Tarjeta nominativa e intransferible por 6€ al año.

ADOP
 Patrocinador del Equipo Paralímpico Español

Anuncio, sin fecha, de 38 nuevas plazas de bomberos

Beaumont lo apalabra en la inauguración de un nuevo curso en la Escuela de Seguridad para 17 aspirantes

I.S. Pamplona

El Gobierno de Navarra convocará 38 plazas de bomberos en fechas "muy próximas", aunque aún sin concretar, según anunció ayer la consejera de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia, María José Beaumont. Con estas plazas se alcanzarán las cien que el Gobierno de Navarra

Bomberos fijaron para esta legislatura (2015-2019) mediante un acuerdo con el que se pretendió remediar las limitaciones de plantilla tras varios años sin convocatorias.

Nuevo curso de aspirantes

Beaumont presidió ayer el acto de apertura del curso 'Ingreso Básico de Bomberos (2019)' que se va a desarrollar en la Escuela de Seguridad y Emergencias de Navarra hasta el mes de diciembre, con un total de 1.166 horas lectivas. Es el último paso de los 17 aspirantes seleccionados para ingresar en el Servicio de Bomberos de Navarra tras superar el



Beaumont, junto a Javier Bayona y Roncesvalles Jiménez, dio la bienvenida a los 17 nuevos aspirantes.

proceso selectivo de la última convocatoria de concurso oposición. En la misma participaron 344 personas, el 66,28% de las 519 inscritas.

El director del Servicio de Bomberos, Javier Bayona, y la je-

fa de estudios de la Escuela de Seguridad y Emergencias, Roncesvalles Jiménez, le acompañaron en el acto de apertura, en el que también estuvieron presentes alumnos y representantes del profesorado.

Mientras, los miembros del Grupo de Rescate Técnico siguen adelante con su formación y prácticas. Una de las últimas ha consistido en una simulación de rescate a más de 90 metros de profundidad.

SATSE critica el cambio en la urgencia nocturna de Olite

Achaca "improvisación" a Salud por mantener de 20 a 8 h. una enfermera y un celador y perder un equipo asistencial

DN Pamplona

El Sindicato de Enfermería en Navarra, SATSE, ha vuelto a exigir a la consejería de Salud explicaciones sobre la improvisación en la actuación ante el cierre de las urgencias nocturnas de Olite. Y critica la decisión de mantener, de uno a tres meses, únicamente a una enfermera y un celador de 20h a 8h en el centro de salud, sin especificar qué funciones y condiciones van a tener. "Solo tal y como indicó la dirección de Atención Primaria en la Comisión de Personal, la función del celador de "protección" a la enfermera", añade el sindicato. A su juicio, se trata de un "parche" para pasar el corte de las elecciones autonómicas.

SATSE ha puesto de manifiesto el "oscurantismo" en las actuaciones de Salud. "Es una torpeza más del consejero Domínguez que improvisa en el día a día jugando con la salud de la población y con las condiciones de los profesionales que forman parte del Servicio Navarro de Salud". En concreto, afirma que mantener a una enfermera y a un celador va contra el Acuerdo de Atención Primaria firmado por la mayoría de sindicatos, ya que no garantiza una atención total de urgencia en este punto y elimina 6 de los 12 puestos que en su día se crearon. Y, añade, es contrario

al acuerdo "por la falta de un equipo sanitario al completo que esté compuesto por profesionales de medicina y de enfermería, que es el caso idóneo para atender el tipo de urgencias vitales comunes en el horario nocturno".

Para SATSE resulta "incomprensible" que se incluya la figura del celador como medida de "protección". "El perfil de estos profesionales no se asemeja en nada al de guardia de seguridad". También, añade, vigilarán que la profesional de Enfermería que esté esas doce horas no ejecute funciones que no estén dentro de sus competencias profesionales y para las que no tenga amparo jurídico.

Desde el día 1

El nuevo SUC de Tafalla, que ha entrado en funcionamiento el 1 de abril, es el primero de una serie de distritos sanitarios que tendrán los mismos efectos en el resto de la Comunidad Foral, afirma el sindicato. Según la Dirección de Atención Primaria, ya se está planteando la comarcalización de la zona de la Sakana, del Baztan y de los Pirineos, lo que conllevará, previsiblemente, la modificación, posible suspensión de puntos de atención continuada de la zona y eliminación de más puestos de Enfermería.

SATSE no está en contra de la creación de servicios de urgencias comarcales. Sin embargo denuncia que se lleve a cabo de forma atropellada, sin negociación sindical, con medias verdades y ocultando cada paso para ejecutarlo. Y añade que la consejería ignora las peticiones de información de los sindicatos.

Cerdán no cree que el afiliado del PSN quiera un pacto con Navarra Suma

• El socialista afirma que UPN "ha hecho una apuesta clara" por unirse "a la derecha más extrema de este país"

Europa Press. Pamplona

El cabeza de lista del PSN al Congreso, Santos Cerdán, destaca que los militantes socialistas de Navarra decidirán los posibles pactos para la formación de un Gobierno en la Comunidad foral, pero asegura que no los ve "apostando" por acuerdos con Navarra Suma, la plataforma que integra a UPN, PP y Ciudadanos.

En una entrevista concedida a *Europa Press*, Santos Cerdán sostiene que "UPN ha hecho una apuesta clara por sumarse a la derecha más extrema de este país". "Ahí tenemos la foto de Colón, donde estaban representados el PP, Ciudadanos, UPN, la Falange Española y Vox, y UPN se sintió muy cómodo ahí".

Con estos argumentos, el dirigente y candidato socialista cuestiona que la formación regionalista apele a acuerdos con el PSN tras las elecciones forales. "No sé a qué puede apelar al Partido Socialista, cuando se siente muy cómodo al lado de la Falange y de Vox", asegura.

"Si la propuesta del PSN es tener un Gobierno en Navarra progresista y de izquierdas, no veo ahí mucho progresismo y menos de izquierdas", concluye Cerdán.

Vox estará en las elecciones al Parlamento navarro

Confirma que se presentará también en las municipales a varios ayuntamientos, entre ellos Pamplona

BEATRIZ ARNEDO

Pamplona

Vox se va a presentar a las elecciones al Parlamento de Navarra. Así lo confirmaron ayer a este periódico fuentes de la comisión gestora que dirige el partido en la Comunidad foral.

Además, Vox tiene intención de presentar listas en las elecciones municipales navarras. De momento no ha concretado en qué ayuntamientos va a contar con una candidatura, pero se puede adelantar que uno de ellos será Pamplona.

Este partido ya ha presentado candidaturas por Navarra a las próximas elecciones generales, con una lista al Congreso encabezada por el empresario pamplonés Adolfo Alústiza Romero, y la del Senado que lidera el médico y vicepresidente de la gestora que dirige provisionalmente este partido en Navarra, Luis Pezonaga Pérez.

Sin nombres de momento

Por ahora, Vox no ha adelantado qué persona liderará su candidatura al Parlamento navarro. Hay que recordar que la dirección nacional de este partido está encima de cada paso que están dando sus organizaciones territoriales en la confección de las listas.

Vox está dirigido en Navarra por una gestora, al frente de la cual está Javier Horno. Cuenta con casi 250 afiliados.

Como ya informó este periódico, una de las cien medidas que Vox lleva en su programa electoral nacional, la número 10, defiende, literalmente, "la supresión del Concierto Económico Vasco y el Convenio Navarro y la incorporación de ambas regiones y sus diputaciones forales al régimen común". De hecho, quiere transformar el Estado autonómico "en un Estado de Derecho unitario", con un solo gobierno y un parlamento para toda España.

La petición del PP a Vox

La presentación de Vox a las elecciones forales y municipales no es una buena noticia para la coalición Navarra Suma. UPN, Ciudadanos y PP decidieron dar el paso y unirse en una plataforma para evitar que la fragmentación de las opciones de centro-derecha les restara representantes en las instituciones. Vox les disputará parte de ese electorado.

La semana pasada, la presidenta del PP navarro, Ana Beltrán, se dirigía precisamente a Vox en un comunicado, apelando a la "responsabilidad y generosidad" de "quienes defienden la unidad de España y no van a obtener escaños", para que no se presentara. Indicaba que su candidatura a las generales "supone anteponer intereses partidistas a Navarra y a España". "Dividir el voto en estas circunstancias no es bueno", dijo.



Diario de Navarra continúa esta semana con la cobertura especial de lo que ha acontecido en la Comunidad foral durante los últimos cuatro años. Esta semana, el balance se centrará en Salud. Por medio de artículos,

opiniones de especialistas, infografías, foros de debate en vivo y participación ciudadana se tratará de analizar las decisiones adoptadas por el cuatripartito y sus consecuencias durante esta legislatura que ya llega a su fin.

La primera semana, el análisis se hizo en torno a Educación, la segunda sobre Infraestructuras y la última sobre Fiscalidad y Economía. La próxima semana se abodará la Política Lingüística (a partir del 8 de abril)

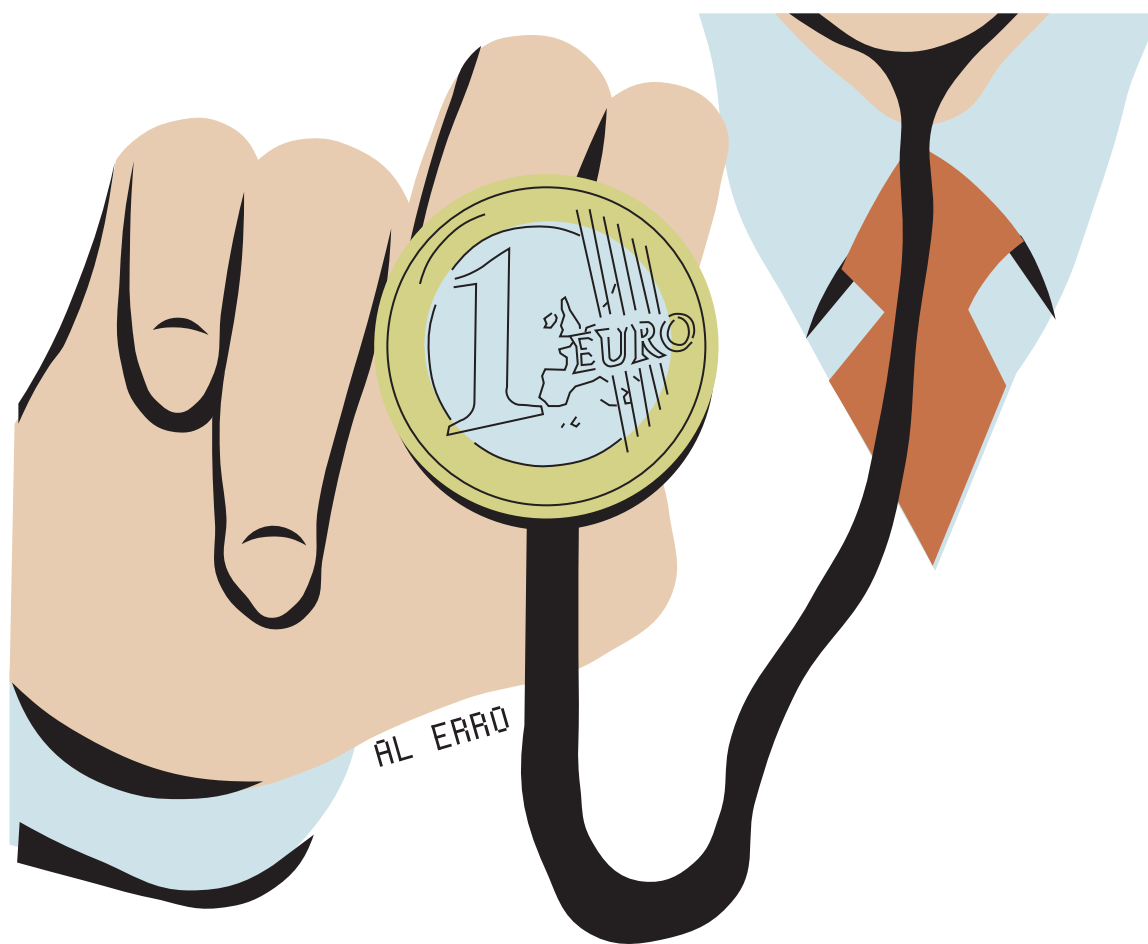
Decepcionante legislatura para la atención primaria de Tudela

Luis Mendo Giner



LA Atención Primaria (AP) del Área de Tudela tiene unas necesidades y prioridades muy claras pendientes desde hace mucho tiempo. La palabra clave es INVERSIÓN, en tres aspectos principalmente; infraestructuras, personal y modelo de gestión. La legislatura ha pasado y no se ha puesto remedio a la situación, presentándose al final de la misma un plan llamado "manzana sanitaria" que nos dejará hipotecados para los próximos años y que supone más un parche que una solución a las necesidades existentes.

En AP rural es prioritario mejorar las condiciones del médico rural, durante el periodo 2008 al 2014 se establecieron medidas que permitieron con éxito fidelizar y atraer médicos al medio rural. La crisis acabó con estas medidas, estableciendo un sistema de micro-guardias, que ha desangrado a la Primaria rural. Estas condiciones 'MICRO' no las tiene ninguna de las comunidades limítrofes, donde se hacen guardias completas. Esta situación ha supuesto que se nos hayan ido médicos de larga trayectoria en la zona y no estamos en condiciones de perder a ningún profesional más. En este contexto de nula valoración del médico rural, muchos nos hemos animado a opacar en otras comunidades para optar a puestos con mejores con-



diciones que las que tenemos actualmente aquí. A pesar de ser un tema conocido y prioritario, termina la legislatura y el departamento no ha tomado medidas para revertir la situación.

Desde el punto de vista estructural, se ha reformado el consultorio de Murchante y hay un nuevo consultorio en Ribaforada (proyectado en la anterior legislatura), quedando pendiente un nuevo centro de salud en Cascante, que fue el primer centro rural en abrirse en el área y que ya ha cumplido su vida útil.

Desde el punto de vista del modelo de gestión, los médicos de Cascante presentamos un plan

de auto-organización que la Dirección de Primaria ha desechado pilotar, mientras presume de empoderar a los profesionales. El modelo de gestión actual de AP está agotado, se inició en el año 1985. Es un sistema teledirigido por la Dirección de AP desde Pamplona, que impide gestionar su agenda al profesional, con apenas 8 minutos por persona, al que se fuerzan citas reduciendo el tiempo de atención, con una importante sobrecarga burocrática y asistencial. Se limita el desarrollo profesional, la investigación y la capacidad de adaptación del médico para satisfacer las necesidades de la población, a cambio

de realizar una excesiva tarea burocrática de registro informático que ocupa la mayoría del tiempo asistencial sustituyendo la relación médico paciente por una relación médico-ordenador-paciente.

Desde el punto de vista de personal, es necesario invertir en aumentar la plantilla de médicos de AP, llevamos muchos años de sobrecarga asistencial y poco desarrollo profesional. Urge mejorar las condiciones de los contratos de sustitución llamados "estructurales" que no permiten la conciliación de la vida laboral y familiar, no se respetan los periodos mínimos de descanso entre jor-

nadas laborales, se acumulan una gran cantidad de horas de trabajo en periodos vacacionales, todo ello por una remuneración baja. Esta inversión en personal si no se acompaña de cambios en el modelo de gestión no dará los resultados esperados.

A nivel urbano las necesidades estructurales son numerosas y urgentes, fruto de años sin invertir, es necesario realizar el tercer centro de salud en el Barrio de Lourdes, el cual debería ser un centro orientado a las características de la población del Barrio, atención en domicilio, prevención y rehabilitación, fisioterapia, enfermería en la escuela etc..

En mi opinión es prioritaria la realización de un nuevo servicio normal de urgencias, en una ubicación diferente a la actual, con buen acceso para ambulancias y vehículos, espacio en salas de espera y consultas y con aumento de personal. Pero a pesar de la visita de la comisión de salud del Parlamento al inicio de la legislatura, sigue sin abordarse su situación. El centro de salud Tudela Este necesita una reforma desde hace muchos años, y el centro de Tudela Oeste está en un edificio que no cumple los requisitos que se le piden a un centro de salud, por lo que debe plantearse la construcción de un nuevo centro en una ubicación cercana. Viendo las necesidades estructurales y lo presentado por la gerencia del área en estos cuatro años, habrá que esperar que para la próxima legislatura se tenga desde el primer día un plan que priorice la inversión necesaria en la atención primaria de Tudela, tanto en las infraestructuras necesarias, aumento de plantilla de médicos, mejoras en las condiciones laborales y de modelo de gestión, debiendo mejorarse la capacidad resolutoria de atención primaria, y que permita dar una atención adecuada a las necesidades de la población.

Para terminar me gustaría dar todo mi apoyo a la familia de Izan, que está luchando por el tratamiento para su hijo y espero que consigan lo antes posible su objetivo.

Luis Mendo Giner, médico de familia y secretario de SEMERGEN (Sociedad de Médicos de Atención Primaria)

SUSCRIPCIÓN DIARIO DE NAVARRA ESPECIAL ELECCIONES

Sigue toda la cobertura especial que te ofrece Diario de Navarra durante los próximos meses



DN Papel Trimestral:
146,20€

Llama al **948 076 068**
e infórmate

Balance de legislatura
Elecciones Nacionales
Elecciones Forales
Elecciones municipales

Elecciones europeas
Todo con la participación
activa de los lectores y
recogiendo su opinión

“La información
para decidir”

DN
DIARIO DE
NAVARRA

El cambio pendiente del modelo de sistema de salud

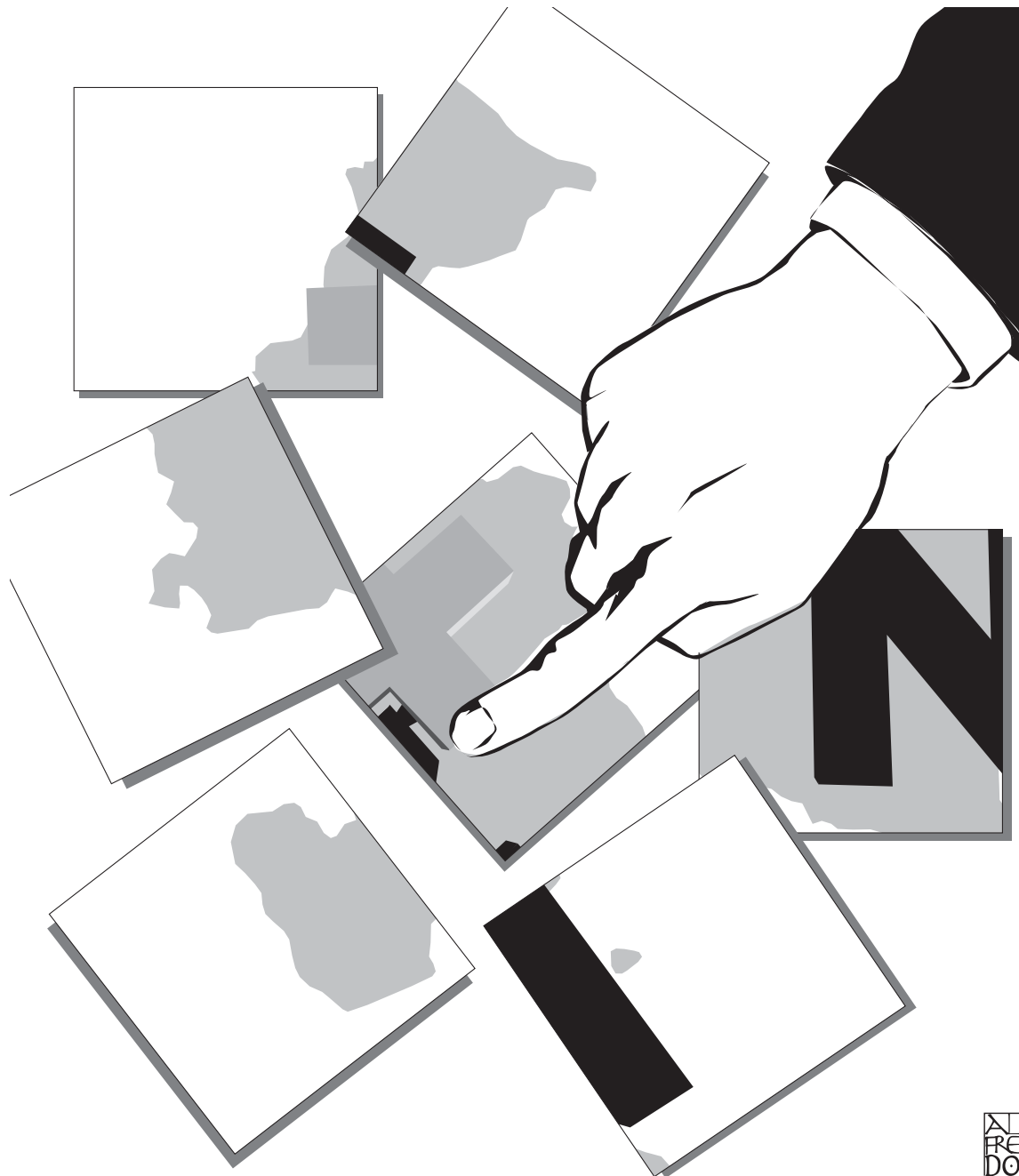
Javier Carnicero



L A las incuestionables ventajas que tiene la celebración de elecciones cada cuatro años, se opone el escaso incentivo que este plazo supone para que los gobiernos elaboren planes y programas con mayor duración. Por eso, al final de cada legislatura conviene evaluar qué tareas quedan pendientes y convertirlas en propuestas para la próxima. Nuestro sistema de salud precisa de un análisis profundo que se podría sintetizar en tres aspectos. Su necesario cambio de modelo; la imprescindible transformación de la gestión de sus profesionales; y el impulso para su incorporación a la era digital.

El cambio del modelo de sistema de salud y en la gestión de sus profesionales debe ser objeto de un compromiso de los grupos políticos para no convertirlos en objeto de su batalla diaria. Para ello, es imprescindible acabar con el maniqueísmo que se observa todos los días. Ni la situación es caótica, como afirma siempre la oposición en cualquier ocasión que se le presenta; ni es la maravilla ideal e idealizada que presenta el gobierno a la mínima oportunidad. Ni todo lo público es bueno, ni todo lo privado es malo, ni viceversa.

Los enormes costes de la atención sanitaria, las grandes inversiones que son necesarias para incorporar las nuevas tecnologías sanitarias y la especialización de los profesionales que requieren esas tecnologías obligan a ese cambio de modelo. Lo importante no debería ser si quien presta la atención es el sistema público, sino quién lo hace mejor. Nuestro sistema tiene su base en una fuerte presencia del sector público, y eso es motivo de orgu-



mantener la excelencia que todos deseamos: a) una selección de profesionales que cumpla los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, y garantice la selección de los mejores; b) una evaluación del desempeño que discrimine sus retribuciones y desarrollo profesional; c) unas condiciones de trabajo, también retributivas, que hagan posible la mejora continua de su actividad asistencial, que promuevan la innovación y que faciliten las actividades de formación continuada, docencia e investigación; d) una drástica reducción de la interinidad.

La definitiva incorporación del sistema de salud a la era digital hace más que necesario, imprescindible, un plan para los próximos 8 años, que sea instrumento de la estrategia del sistema de salud y de su transformación. Hace falta mantener una inversión razonable y unos objetivos que contemplen en primer lugar las necesidades de los profesionales para atender mejor a sus pacientes y las propias necesidades de esos pacientes. Un buen sistema de información clínica permite la autoevaluación de los profesionales y de los centros y servicios; porque todo lo que no se evalúa no mejora. Un buen sistema de información clínica es generador de conocimiento y tiene que incorporar conceptos como los de innovación, cooperación y de "sistema de salud que aprende". Además, como al paciente, nuestro centro de atención, se le debe garantizar integridad y continuidad asistencial, los centros concertados y el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea deben integrar sus sistemas de información clínicos.

Si el paciente es el centro del sistema de salud, hay que planificar y gestionar siendo consecuentes con ese principio y buscar la calidad, la efectividad y la eficiencia, requisitos imprescindibles para la excelencia que los pacientes y la sociedad de Navarra se merecen.

Javier Carnicero Giménez de Azórate Ex director gerente del Servicio Regional de Salud (en la actualidad Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea)

llo para todos, por su eficiencia y por su calidad. Si no fuera así, la sociedad hace ya tiempo que no lo toleraría. Es necesario garantizar su desarrollo y crecimiento razonables y también razonados. Pero en Navarra también contamos con excelentes centros privados con los que se mantiene concierto, como el Hospital San Juan de Dios, la Clínica Josefa Arregui, la Clínica Universidad de Navarra y la Clínica San Miguel, con los que debemos seguir trabajando para que continúe su contribución a la excelencia de

nuestro sistema de salud. Nuestro gasto en centros concertados supone el 8% del presupuesto, que es más que razonable e inferior al promedio del Sistema Nacional de Salud, que es del 11,6%. En ese 8% de gasto están incluidas otras actividades concertadas, como el transporte sanitario y otros gastos ocasionados en centros fuera de Navarra. Para llevar a cabo este cambio de modelo es necesaria una Ley de ordenación sanitaria de Navarra, que disponga el papel de los centros públicos y el de los privados,

y que regule los sistemas de concierto, sus requisitos, el modelo de fijación de precios, los controles de cumplimiento de contrato y de evaluación de calidad. Una ley que esté centrada en el paciente y no solo en los requisitos de garantía de la competencia y de precios, como ocurre con la Ley foral de contratos públicos.

La transformación de la gestión de los profesionales es la eterna tarea pendiente. El sistema público no ha resuelto de forma satisfactoria algunos condicionantes imprescindibles para

DN
DIARIO DE NAVARRA

Centralita
948 23 60 50

Publicidad
948 24 12 50
Fax.: 948 23 79 40

Distribución
948 23 60 00

SANCHEZ ERICE

OBILIARIO INTERIORISMO

¿PENSANDO EN REFORMAR TU CASA?

PORQUE SABEMOS LO QUE QUIERES, EN SÁNCHEZ ERICE ENCONTRARÁS:

- LA COCINA QUE SE ADAPTA A TU PRESUPUESTO.
- FABRICACIÓN DE ARMARIOS Y VESTIDORES A MEDIDA.
- PUERTAS, SUELOS Y PINTURA DE PAREDES COORDINADOS.
- SALONES, DORMITORIOS, ARMARIOS, ETC.
- 1500m² de EXPOSICIÓN. TALLER DE CARPINTERÍA PROPIO.

FINANCIACIÓN PERSONALIZADA Te proporcionamos los gremios para que tú no tengas que preocuparte por nada

DISTRIBUIDOR COCINAS SANTOS

Tel. 948 704 722 - Fax. 948 704 218 - Pol Fuente del Rey, junto a Eroski y Lidl (Tafalla) - info@sanchezerice.com - www.sanchezerice.com

La Escuela de Arte de Pamplona suma a su oferta estudios superiores de diseño

Las enseñanzas son equivalentes a un grado universitario y llegan en septiembre al centro público pamplonés

I.G.
Pamplona

La Escuela de Arte de Pamplona acaba de añadir dos apellidos más a su nombre: Superior de Diseño. El departamento de Educación del Gobierno de Navarra implantará a partir del próximo curso 2019-20 las Enseñanzas Artísticas Superiores de Diseño, en la especialidad de Diseño de Interiores, una oferta que equivale a un grado universitario. Los nuevos estudios se complementan con los de Enseñanzas Artísticas Superiores de Diseño Gráfico que se ofrecen en la Escuela de Arte de Corella, desde el curso 2015-16.

Esta nueva oferta, sumada a la de Corella, ha dicho la consejera, "ayuda a vertebrar territorio y entendemos que a Pamplona le hacía falta esta respuesta de la educación pública desde hace mucho tiempo".

Estas nuevas enseñanzas durarán cuatro cursos y estarán compuestas por 240 créditos ECTS totales, que a su vez estarán divididos en 33 asignaturas agrupadas en tres bloques de materias: Formación Básica, Obligatorias de Especialidad y Optativas, además de las Prácticas Externas y el Trabajo de Fin de Estudios.

Al tratarse de Estudios Superiores se establece como requisito de acceso estar en posesión del título de Bachiller, haber superado la prueba de acceso a la universidad para mayores de 25 años, o la prueba de madurez



Fachada de la Escuela de Arte de Pamplona.

ARCHIVO

para el acceso a las enseñanzas artísticas superiores que convoca anualmente el Departamento de Educación.

Prueba de acceso específica Además será necesario la superación de la prueba específica de acceso a diseño que igualmente convoca el departamento de Educación.

El alumnado que finalice estos estudios obtendrá el Título

Superior de Diseño en la especialidad de Diseño de Interiores, equivalente a todos los efectos a un a titulación de Grado Universitario.

Esta nueva especialidad ya estará disponible en el próximo plazo de inscripción que comenzará en el mes de mayo. Con estos cambios la escuela de Pamplona pasará a denominarse Escuela de Arte y Superior de Diseño de Pamplona.

Docentes viajan a Finlandia y Holanda

Dos grupos de docentes comienzan este mes su estancia en Holanda y en Finlandia con el objetivo de formarse en las metodologías que se usan allí sobre el aprendizaje basado en proyectos. El grupo que viaja a Holanda salió de Pamplona el pasado 29 y regresa el 5 de abril. Permanecerán una semana en un centro de FP con varias sedes en Utrecht que reúne a 25.000 alumnos. Hasta allí se han desplazado: Pedro Lázaro, asesor Sección de Cualificaciones; Ainara Mendía, dinamizadora de Kimua; Maite Ariztegi, dinamizadora Kimua y directora CIP Elizondo; Luis Orus, director del CI Superior de Energías Renovables; Raquel Delgado, coordinadora de Kimua; Pedro José Flamarique, dinamizador Kimua y director CIP Tafalla; Camino Zabaleta, coordinadora Kimua, y José Angel Cervera, coordinador Kimua.

AFAPNA insta a que la OPE de Maestros sea el 22 de junio solo

• El sindicato pide agrupar ese día todos los exámenes, tanto de especialidad como de idioma, para evitar efecto llamada desde otras CCAA

DN
Pamplona

AFAPNA insta al departamento de Educación a que celebre el 22 de junio de 2019 todos los exámenes de las oposiciones de magisterio, tanto de especialidad e idioma, para evitar el efecto llamada que de otra forma provocaría en otras comunidades. El sindicato entiende que es "inadmisible que no se apueste por unas oposiciones docentes dignas y se menosprecie de tal manera al colectivo docente". AFAPNA ya solicitó la semana pasada mediante instancia general, ante el departamento de Educación, que el examen del tema sea para todas las especialidades en distintas horas a lo largo de la jornada el 22 de junio.

El sindicato entiende que es de principal importancia que las oposiciones del cuerpo de Maestros se celebren en la misma jornada tal y como ocurrió en la OPE del cuerpo de Secundaria y Formación Profesional del 2018. "Los procesos de oposición deben ser justos y en igualdad de condiciones para todo el profesorado opositor. Además, este incesante desgaste ocasionado en los aspirantes por el continuo *correveidile* por parte de la Administración a la hora de la confección de la OPE, sumado a las consecuencias de un posible efecto llamada de otras comunidades, hace que la preparación por parte de los aspirantes merme, ya que no se encuentran enfocados en la preparación de pruebas tan cruciales para sus vidas", denuncia.

Comienza la Semana de Acción Mundial por la Educación

• Tudela acogerá hoy las marchas de alumnos de diferentes centros y Pamplona tomará mañana el relevo

DN
Pamplona

Estudiantes y docentes de toda Navarra se movilizan para reclamar el derecho a la educación como instrumento para avanzar en la sostenibilidad medioambiental y social. Para ello, en abril se celebra en más de 100 países la Semana de Acción Mundial por la Educación (SAME), que moviliza a más de 27 millones de personas en todo el mundo. En España habrá actividades y actos reivindicativos en 17 Comunidades Autónomas y Melilla, en los que se prevé la participación de más de 40.000 personas. En Navarra se van a celebrar dos actos de movilización e incidencia política convocadas por el equipo territorial de la SAME Navarra.

Hoy a las 11 horas dará comienzo en Tudela la marcha en la antigua estación de autobuses y en plaza Nueva el acto será a las 11.30. Mañana será el turno de Pamplona. A las 10 horas dará comienzo la marcha en el Museo de Educación Ambiental de Pamplona y en Caballoblanco se celebrará el acto a las 11.30 con representantes políticos y centros educativos.

Durante todo el año, centros educativos y grupos de educación no formal han estado trabajando unidades didácticas en torno a la Agenda 2030 de Educación y la importancia tanto de la rendición de cuentas de los Gobiernos como de la participación ciudadana en el desarrollo de estos procesos.

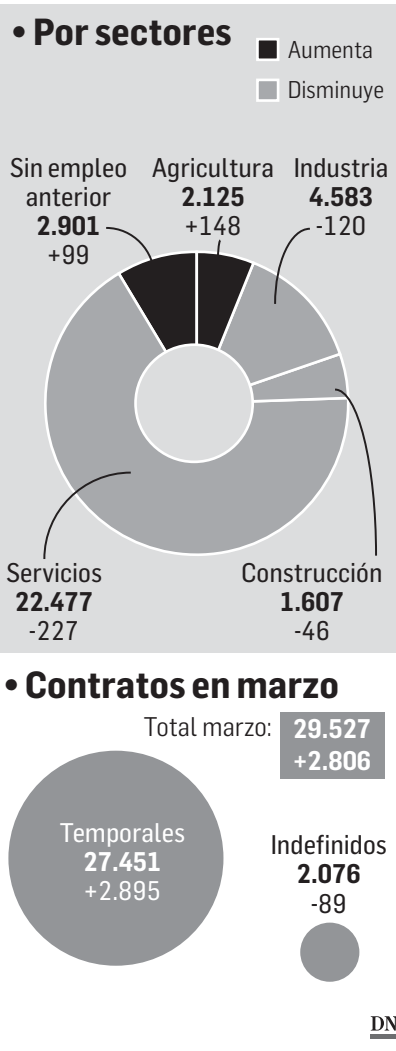
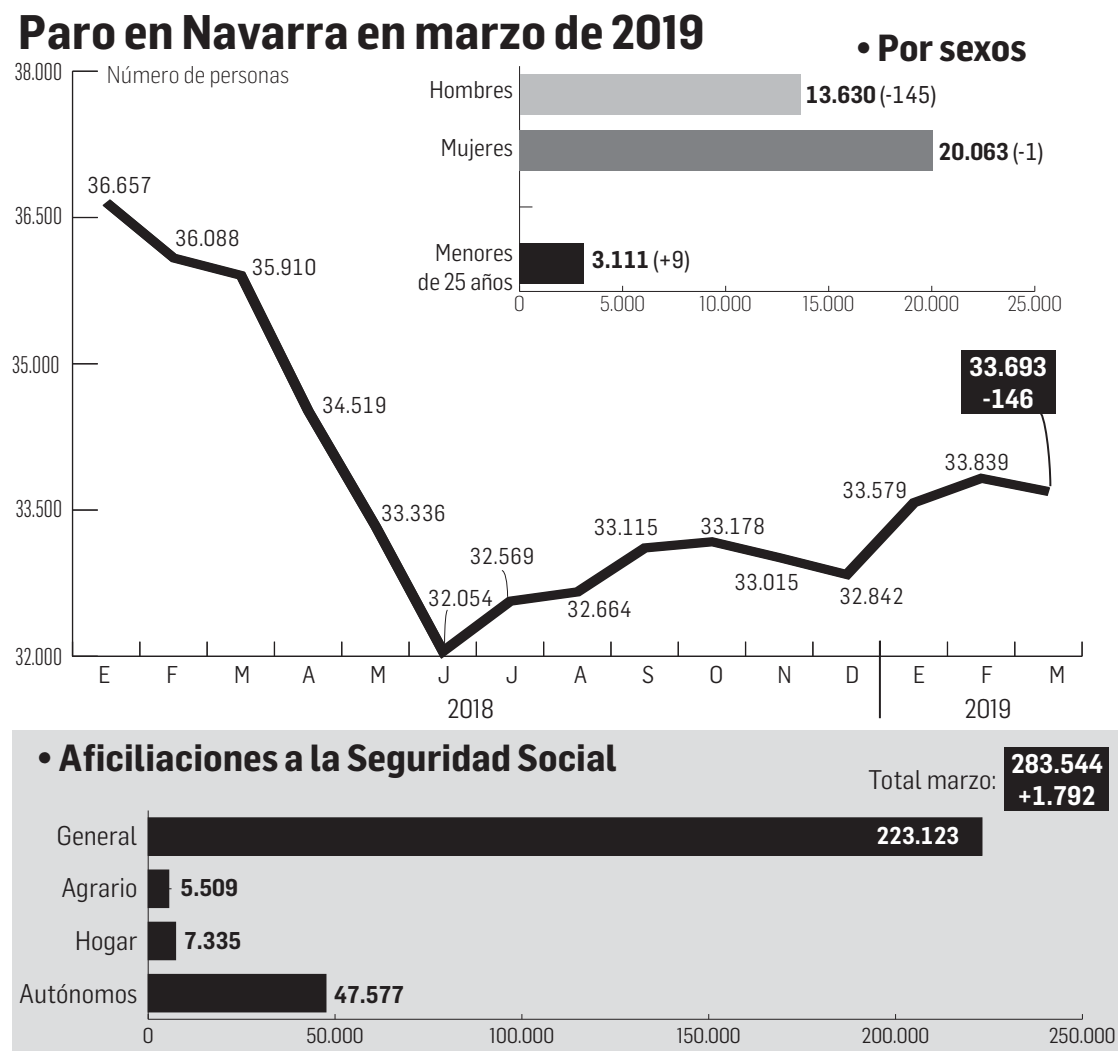


LA VI OLIMPIADA DE HISTORIA REÚNE EN LA UNIVERSIDAD DE NAVARRA A MÁS DE SETENTA ESTUDIANTES

Un total de 74 estudiantes de Bachillerato y de 4º de ESO, de 14 centros educativos navarros, participaron en la VI Olimpiada de Historia, celebrada en la UN. Los centros

participantes fueron Calasanz-Escolapios, Hijas de Jesús, Irabia-Izaga, Luis Amigó, Miravalles-El Redín, San Ignacio (Jesuitas), Santa María la Real (Maristas), Santo

Tomás (Dominicas), Vedruna-FEC, IES Basoko, IES Plaza de la Cruz, IESO Iñaki Ochoa de Olza, Liceo Monjardín y Colegio Nuestra Señora del Huerto.



CLAVES

51,5%

De los parados navarros no cuentan con cobertura por desempleo. En concreto, 17.414. En febrero (último dato de prestaciones disponibles) fueron 16.425 los parados que recibieron alguna prestación. La contributiva la percibieron 9.784; el subsidio, 5.906 y la Renta Activa de Inserción, 734.

142

Extranjeros más en paro. En marzo los parados extranjeros aumentaron en 142, un 2,16% más que en febrero, hasta los 6.711.

47.577

Autónomos. De los 283.544 afiliados a la Seguridad Social en Navarra, 47.577 son autónomos. 223.123 pertenecen al régimen general y 5.509 al sector agrario. En el régimen de empleadas del hogar había en marzo 7.335 cotizantes.

El paro baja en 146 personas y la Seguridad Social gana 1.792 cotizantes

Marzo acaba con dos meses consecutivos de subidas y deja la cifra total de parados en 33.693

La bajada del desempleo la protagonizaron casi en exclusiva los hombres y fue más intensa en industria y construcción

DIANA DE MIGUEL
Pamplona

El mercado laboral se adentra en los meses buenos para las contrataciones y eso empieza a notarse ya en los datos de afiliación a la Seguridad Social y de paro registrado. El empleo creció en marzo en Navarra en 1.792 cotizantes, hasta los 283.544 afiliados. Pese a que este año los efectos de la Semana Santa, que siempre supone un importante revulsivo para el empleo, no se notarán hasta abril la afiliación de marzo registró ya un comportamiento más favorable que en 2018.

Aunque también positivos, los números del paro registrado no fueron mejores que los de años anteriores. La caída de 146 desempleados (-0,43%, frente al -1,03% del conjunto nacional, que dejaron la cifra total de parados en 33.693) que registraron las agencias del Servicio de Empleo-Nafar Lansere (SNE-NL) fue lige-

ramente inferior a la de marzo de 2018 (entonces 178 personas salieron de las listas del paro) y también a la de los años precedentes. Sin embargo, tras dos meses consecutivos de subidas, el retorno a la senda de descensos hace que el balance acumulado en los últimos doce meses resulte positivo con 2.217 desempleados menos que hace un año, un -6,17% que supera el descenso nacional del -4,89%.

La bajada del desempleo la protagonizaron casi en exclusiva los hombres, con 145 parados menos (-1,1%). Entre las mujeres, la cifra se mantuvo prácticamente idéntica al descender la cifra de parados en sólo una. También si se analiza la variación anual se observa una distribución desequilibrada del desempleo por sexos. El número de desempleados desciende anualmente en un 9,7% mientras que el descenso para las mujeres se queda en un 3,6%. De esta forma, la proporción de mujeres desempleadas con respecto al total de parados se sitúa actualmente en el 59,5% cuando a finales de 2009 llegó a ser del 49%.

Por ramas de actividad, las que más notaron el descenso fueron las de servicios sociales sin alojamientos (32 desempleados menos) e industria de la alimentación y comercio al por mayor e intermediarios, las dos con 29 desempleados menos.

Un aspecto a tener en cuenta a la hora de explicar los datos mensuales del desempleo y compararlos con los de la Seguridad So-

cial es que las cifras de paro registrado reflejan la situación del último día de mes, mientras que las del instituto público son un promedio de lo sucedido durante el último mes.

El efecto Semana Santa

Aunque marzo es un mes que suele estar muy influido por la Semana Santa, este año los días festivos se han aplazado hasta mediados de abril lo que no ha impedido que sus efectos ya hayan empezado a notarse. El descenso mensual del desempleo proviene en gran medida de las mismas ramas de actividad que suelen ocasionar las bajadas del desempleo en marzo de anteriores años. Descensos que se ven afectados o limitados por el incremento del desempleo proce-

Sólo el 7% de los nuevos contratos son indefinidos

Los datos de paro registrados evidencian que el acceso al empleo sigue siendo temporal. Sólo el 7% de los contratos registrados en el tercer mes del año tuvieron carácter indefinido. Si el análisis se amplía al primer trimestre del año el porcentaje apenas varía al incrementarse apenas un 0,4%. Así, de los 29.527 contratos que se firmaron en marzo en Navarra -2.806 contratos más que en febrero-, 27.451 tuvieron carácter temporal. Y, de hecho, uno de los aspectos a remarcar es que del total de contratos un 39,5% se firman para una semana o menos. Por agencias de empleo, en términos mensuales, el paro ha descendido en todas las agencias salvo en la agencia de Tudela en las que se ha dado un aumento del 2,7%. En términos absolutos se trata de 163 personas desempleadas registradas más. Este hecho suele ser habitual en este mes, circunstancia relacionada con el aumento del desempleo procedente del sector agrícola, sector con mayor peso en la zona que comprende esta agencia.

dente de otras ramas también habituales como las del sector primario, donde el paro viene incrementándose en el tercer mes del año de forma constante desde el año 2009. 2019 no fue una excepción y acabó marzo con 148 parados más en agricultura. El paro también aumentó entre las personas sin empleo anterior.

Por el contrario, en la construcción se redujo un 2,8% (46 desempleados menos), en la industria un 2,6% (120) y en los servicios un 1% (227). En términos anuales, el paro se redujo en 2.217 personas (-6,17% que contrasta con el 11% del año anterior). La caída llegó a todos los sectores de manera significativa. Porcentualmente destaca el descenso del -21,7% del sector de la construcción (445 personas desempleadas menos) y el 6% de la industria (292 personas paradas menos). Descensos que, en opinión del Gobierno foral, afianzan la tendencia observada desde hace un par de años en estos dos sectores que se vieron fuertemente afectados por la crisis.

Los números de la Seguridad Social muestran la resistencia del mercado laboral a la desaceleración que revelan otros indicadores. El empleo crece a un rit-

mo similar al de 2008 tanto en la comparativa mensual (1.791 cotizantes más que en febrero) como en la interanual, a un ritmo está última, del 3,01% (8.281 cotizantes más). En la comparativa autonómica, La Rioja fue la única comunidad que se quedó fuera del aumento mensual de la afiliación y Baleares la única que no lo hizo en la comparativa anual.

Para el Gobierno de Navarra, a pesar de que el descenso mensual del paro es menor al producido en marzo de ejercicios anteriores, el balance resulta "positivo". Para los meses venideros las perspectivas también son halagüeñas ya que, asegura, "es previsible que el descenso del paro continúe aproximadamente hasta después del periodo estival a partir del cual es probable que se produzcan incrementos de diversa intensidad debido principalmente a la persistente incidencia estacional".

Desde Cámara Navarra consideran que los datos de empleo muestran que la economía navarra ha mantenido un ritmo positivo de actividad durante el primer trimestre el año lo que "posiblemente se traduzca en buenos datos de crecimiento". La incertidumbre, advierte, "sigue centrándose en la segunda mitad del año y la medida en la que la ralentización de la economía europea se traslade a Navarra". De cara a los próximos meses, confía en que el mercado laboral mantenga una evolución favorable, pero descienda su dinamismo con respecto a la primera mitad del año.

Para CC OO los datos vienen a confirmar que la precariedad y las brechas de género son estructurales. "Seis de cada diez personas en desempleo son mujeres y esta desigualdad lejos de disminuir se consolida", asegura. El sindicato aboga entre otras cuestiones por el restablecimiento de la ultraactividad en los convenios, la prevalencia del convenio sectorial sobre el de empresa y la limitación de la subcontratación.

Mercadona compró 470 millones a proveedores navarros en 2018

La cifra supone un aumento del 19% respecto al gasto realizado durante el año anterior

Europa Press. Pamplona

Mercadona realizó compras a proveedores navarros por valor de 470 millones de euros durante 2018, lo que supuso un incremento del 19% respecto al año anterior. Además, alcanzó acuerdos comerciales con 714 pymes y con 32 proveedores, al tiempo que invirtió 8 millones de euros en la Comunidad foral el pasado año. Por otro lado, Mercadona reformó tres tiendas en Navarra en 2018 y creó 30 nuevos puestos de trabajo, lo que eleva su plantilla a 604 personas, según informó la compañía en un comunicado.

Mercadona cuenta con 11 supermercados en Navarra: tres en Pamplona (en la avenida Gipuzkoa, avenida San Jorge y avenida Sancho el Fuerte) y uno en Ansoáin, Aranguren, Barañáin, Burlada, Valle de Egüés, Tafalla, Estella y Tudela. Durante 2019 prevé continuar con las reformas para adaptar sus centros, paulatinamente, al nuevo modelo de tienda eficiente, lo que supone



Interior del supermercado de Mercadona en la avenida del Valle en Barañáin.

CALLEJA (ARCHIVO)

“un ahorro energético de hasta el 40% respecto a una tienda tradicional” e incorpora “múltiples mejoras” para trabajadores y clientes, resaltó la cadena.

La primera reforma tuvo lugar en la tienda situada en el Valle de Egüés y, en los próximos meses, se sumarán cinco más, lo que supondrá “culminar con las reformas de todas las tiendas navarras”. Ade-

más, Mercadona prevé que la nueva sección ‘Listo para comer’, de comida recién hecha, estará disponible en cinco supermercados navarros a lo largo de 2019.

Por otra parte y dentro de su Plan de Responsabilidad Social, Mercadona colaboró en Navarra con distintas organizaciones, lo que se tradujo en la donación de 206,7 toneladas de productos de

primera necesidad. Así, ha seguido colaborando con la Fundación Banco de Alimentos de Navarra, la Fundación Ilundain Haritz Berri, las Hermanitas de los Pobres de Pamplona, el comedor solidario Paris 365 y la Escuela Taller de Estella y ha iniciado colaboraciones con el comedor solidario Villa Javier, de Tudela, y el Hogar San Francisco Javier, de Tafalla.



Jorge Barrero.

DN

Cotec pide un impulso a la innovación en el sector público

DN Pamplona

El director general de la fundación Cotec, Jorge Barrero, aseguró ayer en la UPNA, durante una conferencia sobre innovación y transferencia de conocimiento organizada por la revista Negocios en Navarra, que el sector público “va a cambiar”, pero mostró sus dudas en si lo hará “a la velocidad adecuada”. Barrero reclamó que la Administración Pública sea capaz de incorporar los procedimientos del sector privado, que es capaz de “experimentar con prototipos y testar nuevos productos” antes de lanzarlos al mercado.

Comienza el juicio por los 23 despidos en Miasa tras un ERE sin acuerdo

El comité y varios empleados se concentraron ante el Palacio de Justicia

DN Pamplona

Un grupo de trabajadores de Miasa y sus representantes en el comité (4 CC OO, 2 LAB y 1 ELA) se concentraron ayer frente al Palacio de Justicia de Pamplona con motivo de la celebración del juicio contra los 23 despidos vinculados a un ERE debido, según argumentó la

empresa, a la caída de la producción. El presidente de la representación social, David Molinero (CC OO) negó ante los medios que los despidos, ejecutados el 5 de enero de este año, se debieran a la falta de trabajo sino a una “deslocalización”. “Ha creado un centro en Zaragoza y los nuevos proyectos de mecanizado los está derivando allí”, explicó antes de avanzar que eran optimistas con el resultado del juicio. Actualmente Miasa, empresa ubicada en Landaben y dedicada a la producción de horquillas para cajas de cambio, tiene una plantilla de 120 personas.



El presidente del comité, David Molinero (CC OO), negó las causas de los despidos.

DN

“” TU REVISTA DE ESCAPADAS

CONOCER NAVARRA

◆ LESAKA, LA PEQUEÑA VENECIA ◆ 50 ANIVERSARIO DE LA ORDEN DEL VOLATÍN ◆ TRES ASCENSIONES A MONTEJURRA ◆ NORDIC WALKING EN TIERRAS DE JAVIER ◆ SENDEROS DE ITURRASKARRI

Consíguela en tu kiosco o librería por 4,95 €

suscripciones@conocernavarra.com

Suscríbete a Conocer Navarra

por solo **18€** al año/4 números
14€ para suscriptores de Diario de Navarra

2x1 Ejemplares atrasados en Zapatería 49, a 2,5 € ejemplar

948 076160

Diario de

Noticias

25
 años
 urte
 1994-2019

LAS PROPUESTAS DE RIVERA Y CASADO AHONDAN EN LAS CONTRADICCIONES DEL FRENTE DE DERECHAS

Esparza calla ante los reiterados ataques al autogobierno
 ● Geroa Bai, EH Bildu y PSN advierten de que el régimen foral está amenazado ● Barkos dice que UPN ha puesto "fácil" la entrada de Ciudadanos al Parlamento

INFORMACIÓN EN PÁGINA 18



Uno de cada tres navarros en tratamiento deja de fumar

DÓS MIL PERSONAS QUE SIGUIERON EL PROGRAMA FINANCIADO POR EL GOBIERNO ABANDONAN EL TABACO // P4-5

Foto: Jorge Muñoz

RUBÉN GARCÍA
 JUGADOR DE OSASUNA

"El día que tengo libre me gusta conocer pueblos de Navarra"

 PÁGINAS
 54-55


El Supremo avala las 100 VTC pedidas por TCC en Pamplona

El tribunal inadmite el recurso del Gobierno de Navarra y Antaxi

PAMPLONA - El Tribunal Supremo ha inadmitido un recurso del Gobierno de Navarra que pide la nulidad de las cien plazas de Vehículo de Alquiler con Conductor (VTC) solicitadas por TCC, la empresa que gestiona el transporte urbano en Pamplona y Comarca. El Ejecutivo alega que las licencias fueron presentadas fuera de plazo. **PÁGINA 41**

NAVARRA RECLAMA A BRUSELAS MÁS COMPROMISO CON LOS REFUGIADOS

En una reunión en Bruselas, el Ejecutivo foral pidió avanzar en un modelo de corresponsabilidad en la acogida. **PÁGINA 8**

ILUNDAIN INGRESA EN LAS ESCUELAS DE SEGUNDA OPORTUNIDAD

La Fundación Ilundain será reconocida hoy como miembro de la Asociación de Escuelas de Segunda Oportunidad. **P.10 Y 11**

Navarra roza el nivel de empleo anterior a la crisis, aunque con más precariedad

La creación de puestos de trabajo se revitaliza en el mes de marzo con 1.390 nuevos cotizantes

PÁGINA 31

SANTOS CERDÁN
 CANDIDATO DEL PSN AL CONGRESO

"Un gobierno de Chivite con Geroa Bai, Podemos e IU sería bueno para Navarra"

PÁGINA 22



DESARTICULADO UN GRUPO GEORGIANO QUE ROBÓ 23 PISOS EN PAMPLONA

PÁGINA 15

UPN PIDE AHORA LA PRUEBA DE CARGA A LA PASARELA QUE RECHAZÓ EN 2010

PÁGINAS 40 Y 41

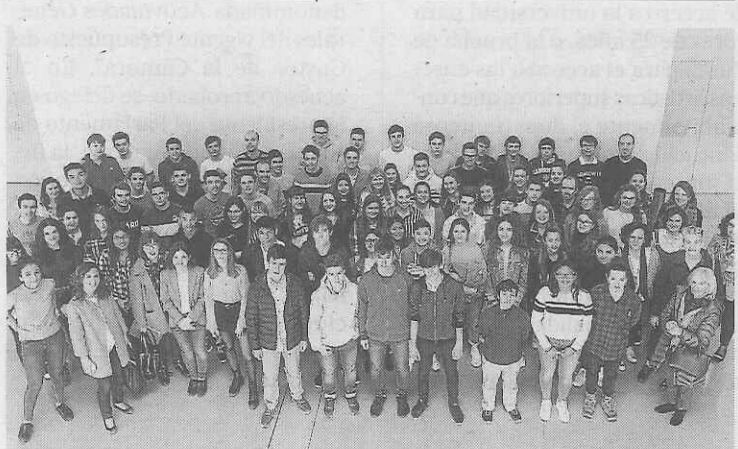
TELEGRAMAS

Comienzan las estancias de docentes en Holanda y Finlandia

EDUCACIÓN – Con la llegada del mes de abril dos grupos de docentes han comenzado su estancia en Holanda y en Finlandia con el objetivo de formarse en las metodologías que se usan en estos países sobre el aprendizaje basado en proyectos. El grupo que viaja a Holanda salió de Pamplona el pasado viernes 29 y regresará este viernes. Permanecerán una semana en un centro de FP con varias sedes en Utrecht que reúne a más de 25.000 estudiantes de diferentes perfiles profesionales. El otro grupo viajará a Finlandia el próximo lunes día 8 de abril y permanecerá una semana en el Saimaa Vocational College Sampo. Se trata de un centro de FP que reúne a gran variedad de especialidades profesionales y cuenta con la asistencia de más de 4.000 estudiantes. – D.N.

La UPNA lanza ayudas para competiciones internacionales

HASTA EL 10 DE ABRIL – La Universidad Pública de Navarra (UPNA) ha abierto la convocatoria para seleccionar hasta dos proyectos relacionados con la participación de estudiantes en competiciones de carácter académico e internacional. El plazo de presentación de solicitudes concluye el próximo 10 de abril y cada proyecto podrá obtener una financiación de hasta 2.500 euros. Las bases de la convocatoria están disponibles para su consulta en el sitio web de la universidad. Las ayudas están impulsadas por el Vicerrectorado de Internacionalización y la Sección de Internacionalización y Cooperación y está dirigida al alumnado matriculado en titulaciones oficiales de grado, máster o doctorado de la UPNA en el presente curso 2018-2019. – D.N.



14 CENTROS EN LA OLIMPIADA DE HISTORIA. Hasta 74 estudiantes de Bachillerato y 4º ESO, de 14 centros educativos navarros, participaron en la 6ª Olimpiada de Historia celebrada en la Universidad de Navarra. Los centros participantes fueron Calasanz-Escolapios, Hijas de Jesús, Irabia-Izaga, Luis Amigó, Miravalles-El Redín, San Ignacio, Santa María la Real, Santo Tomás, Vedruna-FEC, IES Basoko, IES Plaza de la Cruz, IESO Iñaki Ochoa de Olza, Liceo Monjardín y Nuestra Señora del Huerto.

La Universidad de Navarra celebra hoy el 'Innovation Day 2019'

EMPRENDIMIENTO – Innovation Factory, Unidad de Emprendimiento e Innovación de la Universidad de Navarra, organiza hoy el *Innovation Day 2019*. Durante la jornada, en la que los alumnos serán los protagonistas, intervendrán Andoni Goicoechea, CEO y fundador de Goikogrill; Pablo Tonutti, business development manager en Google; Carlos Montesinos, CEO y cofundador de Airhopping; y Emilio Peña, CEO y cofundador de Flamingueo. Además de las ponencias, los estudiantes podrán participar en un *corner* donde mostrar sus proyectos emprendedores. Un espacio abierto al público en el que los alumnos promocionarán sus iniciativas ante empresas como Denim Souls, Hunty, MUVAPA, Capel, Tithonus y EqÜES. – D.N.

STEILAS celebra el sábado su Consejo Nacional en Condestable

CONCENTRACIÓN – STEILAS celebrará el próximo sábado, 6 de abril, su Consejo Nacional en la sala de conferencias de del Palacio del Condestable. El máximo órgano del sindicato se reunirá de 10.00 a 13.15 horas y debatirá el conflicto colectivo de los Centros de Iniciativa Social de la CAV y las elecciones sindicales. Tras la reunión del Consejo Nacional, llevarán a cabo una concentración en la plaza del Ayuntamiento a las 13.30 horas bajo el lema *6% del PIB a la Escuela Pública, ¡Ya!*. Con ella, STEILAS pretende "denunciar la falta de una ley específica que garantice la financiación de la escuela pública y que tenga como primer objetivo destinarle el 6% del PIB, sin depender de vaivenes políticos ni económicos". – D.N.



Beaumont, con los diecisiete aspirantes que ya han comenzado el curso de ingreso en Bomberos.

Beaumont anuncia una nueva OPE de 37 plazas de bombero que se convocará en breve

Diecisiete aspirantes inician un curso de 1.166 horas en la Escuela de Seguridad

PAMPLONA – La consejera de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia del Gobierno de Navarra, María José Beaumont, anunció ayer en la apertura del curso de ingreso de bombero, una nueva convocatoria de 38 plazas en "muy próximas fechas", con las que se alcanzarán "las 100 plazas acordadas con la mayoría sindical en la Mesa Sectorial de Bomberos y Protección Civil".

El curso *Ingreso básico de bomberos 2019* presentado ayer se va a desarrollar en la Escuela de Seguridad y Emergencias de Navarra hasta el mes de diciembre, con un total de 1.166 horas lectivas. Es el último paso de los 17 aspirantes seleccionados para ingresar en el Servicio de Bomberos de Navarra tras superar el correspondiente proceso selectivo. Este es el tercer curso de ingreso consecutivo que se celebra en la legislatura tras cuatro años anteriores sin cursos por ausencia de convocatorias, indicó el Gobierno de Navarra en un comunicado.

En concreto, el primer curso se celebró entre 2016 y 2017 con la participación de 30 alumnos y el pasado año se celebró un segundo dirigido a 15 nuevos bomberos. Ahora se inicia el tercero con la presencia de los 17 aspirantes de la convocatoria aprobada por Resolución 965/2018, 26 de abril, de la directora General de Función Pública, publicada en el Boletín Oficial de Navarra de 21 de mayo de 2018.

Beaumont anunció en el transcurso del acto que próximamente

se publicará una cuarta convocatoria de 38 plazas, "con el fin de alcanzar las 100 plazas acordadas con la mayoría sindical de la Mesa Sectorial de Bomberos y Protección Civil, acuerdo que fue ratificado por el Gobierno de Navarra en sesión del 5 de abril de 2017".

En su intervención, la consejera dio la bienvenida a los aspirantes a bomberos y valoró su dedicación para obtener "una sólida formación". "Os ha costado un notable esfuerzo llegar hasta aquí, pero como sabéis, para completar el proceso de selección, debéis superar esta acción formativa, y para ello deberéis entregaros con el mismo empeño que lo habéis hecho para conseguir una de las plazas ofertadas, con el objeto de recibir una formación completa, que os

permitirá afrontar la profesión con seguridad y calidad para pasar a formar parte del Servicio de Bomberos y por lo tanto estar al servicio de la ciudadanía navarra", destacó. El director del Servicio de Bomberos de Navarra, Javier Bayona y la jefa de estudios de la Escuela de Seguridad y Emergencias, Roncesvalles Jiménez, acompañaron a la consejera en el acto de apertura, en el que también estuvieron presentes alumnos y representantes del profesorado.

EMERGENCIAS SANITARIAS El curso consta de 10 módulos con un total de 1.166 horas lectivas. Los dos módulos de Atención en Emergencias Sanitarias están adaptados a las necesidades formativas del Servicio de Bomberos de Navarra y, además, sirven para que los alumnos puedan presentarse en las convocatorias específicas realizadas por el Departamento de Educación para obtener el Título de Técnico en Emergencias Sanitarias.

Otros seis módulos se refieren a recursos operativos, conocimientos y habilidades transversales; a labores de prevención y extinción de incendios en edificios e instalaciones; extinción de incendios forestales; operaciones de búsqueda, salvamento y rescate; intervención operativa en fenómenos de origen natural, tecnológico y antrópico; y responsabilidades personales. Los dos módulos restantes son de prácticas en el puesto de trabajo y de actitud. – D.N.

LA CIFRA

100

Con las 38 plazas anunciadas ayer por Beaumont, se alcanzarán "las 100 plazas acordadas con la mayoría sindical en la Mesa Sectorial de Bomberos y Protección Civil" en esta legislatura: 30 bomberos realizaron el curso en 2016-2017; 15, en 2018; y 17 lo acaban de comenzar.

Economía

NAVARRA ROZA EL NIVEL DE EMPLEO DE 2008, PERO CON MÁS PRECARIEDAD

● La creación de puestos de trabajo se revitaliza en marzo con 1.390 nuevos cotizantes ● El paro cae en 146 personas (145 hombres) ● Hoy hay 7.000 fijos a jornada completa menos que en 2008

✎ Juan Ángel Monreal
✎ Itxaso Mitxitorena

PAMPLONA - Con la primavera regresó la creación de empleo a Navarra, que añadió en marzo 1.390 cotizantes a la Seguridad Social, la tercera mayor subida de la última década. Un incremento levemente inferior al del año pasado, pero con valor añadido: la Semana Santa este año se celebra en abril y no será hasta entonces cuando se note el impacto de unas fechas que siempre añaden contratos y actividad. Hasta entonces, marzo dejó de media 283.544 personas trabajando, apenas dos centenares menos que hace once años, justo antes del estallido de la crisis.

Otra cuestión es, sin embargo, la calidad del empleo que había entonces y la calidad del que se crea ahora. Los nuevos contratados ganan sensiblemente menos, tanto por las rebajas salariales aplicadas como por los tipos de contratos que se firman. Si en febrero de 2008, Navarra contaba con 119.484 asalariados indefinidos a tiempo completo, en febrero de este año, último mes del que hay datos, la cifra era de solo 112.461, es decir, 7.025 menos.

Pese a la intensa creación de empleo, el paro cayó en marzo de forma muy suave, en apenas 146 personas (145 hombres y una mujeres), el dato más bajo desde 2013. La cifra total queda así en 33.693 personas, apenas 2.217 menos que hace un año, una caída del 6,17% (-4,89% en toda España) que no oculta en todo caso las dificultades que encuentra el mercado de trabajo

LAS CIFRAS

12.159

PARADOS DE LARGA DURACIÓN.

Se trata del número de personas que llevan en paro más de un año de manera ininterrumpida, se sitúa en las 12.159, representan al 36,1% del total del desempleo. Como aspecto positivo cabe señalar que se ha dado un descenso anual superior a la bajada del total del desempleo, un -10,1% frente al mencionado -6,2%.

59%

MUJERES PARADAS

El peso del desempleo femenino respecto al total ha crecido diez puntos desde 2009.

19,9%

EXTRANJERO. El 19,9% de las personas desempleadas en marzo tienen nacionalidad extranjera, se trata de 6.711 personas. En marzo se ha dado un incremento del 2,2% del desempleo de la población extranjera respecto a febrero. Entre la población española el paro ha caído un 1,1%, explicó el Gobierno.

para absorber a un número significativo de personas desempleadas y de difícil ocupación. No en vano la Seguridad Social ha incorporado en este tiempo a 8.231 personas, un crecimiento del 3,01%, por encima incluso de la media nacional. Es decir: Navarra crea empleo a mayor velocidad que la media y reduce el desempleo también de forma más rápida. Y el mercado laboral, en suma, conserva un dinamismo más que notable.

Los datos reflejan que "la economía navarra mantiene un ritmo positivo de actividad, lo que posiblemente se traduzca en buenos datos de crecimiento", corroboró la Cámara Navarra, en un tono mucho más optimista del que muestra su presidente, Javier Taberna, en el cargo desde el año 1991. La Cámara advierte sin embargo de que "la incertidumbre sigue centrándose en la segunda mitad del año y en la medida en la que la ralentización de la economía europea se traslade a Navarra", por lo que ve previsible que el mercado laboral "mantenga una evolución favorable pero descienda su dinamismo".

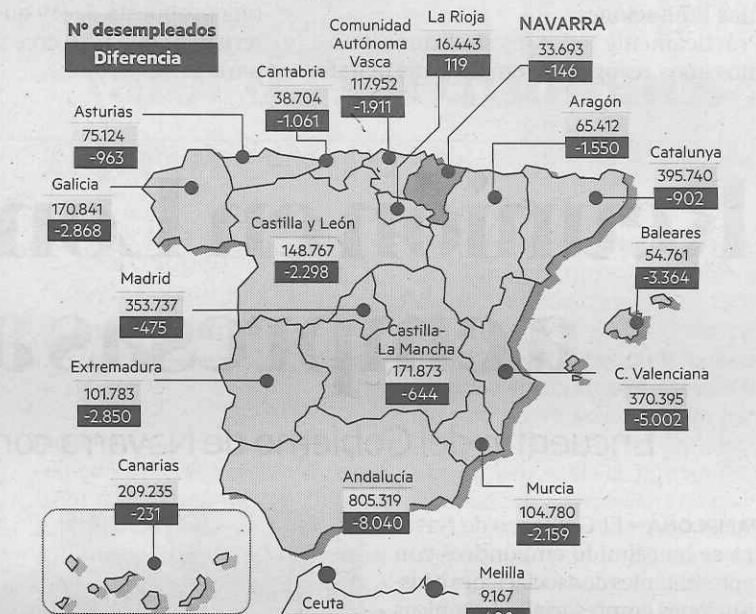
"El descenso del desempleo procede en gran medida de las mismas ramas de actividad que suelen ocasionar las bajadas en marzo en anteriores años", aportaba el Gobierno de Navarra, quien destacaba el descenso del desempleo en servicios sociales, en industria agroalimentaria, en las actividades relacionadas con el empleo (ETT) y en las recreativas, deportivas y de ocio, así como en la construcción y en la industria agroalimentaria. Solo la industria añadió durante el pasado mes 446 puestos de trabajado asalariado, frente a los 136 del año pasado, una diferencia que, en parte, se explicaría por el adelanto de alguna campaña agraria, como la del espárrago. Los mayores descensos del paro se registran además fuera de Pamplona: Doneztebe (-4%), Lodosa (-3,7%), Alsasua (-2,5%), Estella-Lizarraga (-1,3%), Pamplona (-0,8%), Aoiz (-0,7%) y Tafalla (-0,2%).

El comportamiento de Navarra sigue resultando asimismo sensiblemente mejor que el de las comunidades de su entorno, tal y como viene sucediendo, mes a mes, desde hace ya más de dos años. Así, mientras en Navarra el empleo sigue creciendo por encima de un 3%, en la Comunidad Autónoma Vasca se queda en el 1,78%; en Aragón, del 2,42% y en La Rioja, del 2,24%.

"A pesar de que el descenso es inferior al producido en marzo de años anteriores, el retorno a la senda de descenso del paro hace que el balance acumulado de los últimos doce meses resulte sin duda positivo", destacó el Gobierno foral. ●

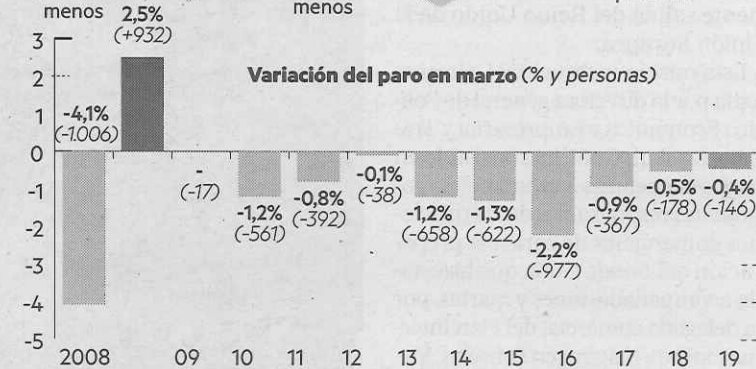
Las cifras del desempleo En España

En marzo	Interanual	TOTAL
-33.956 parados menos	-167.467 parados menos	3.255.084 parados
-1,03%	-4,89%	

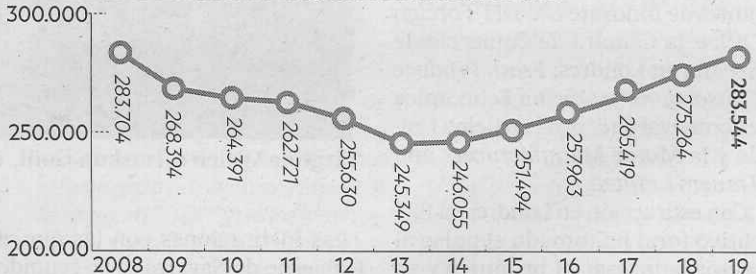


En Navarra

En marzo	Interanual	TOTAL
-146 parados menos	-2.217 parados menos	33.693 parados
-0,43%	-6,17%	



Evolución de la afiliación a la Seguridad Social en Navarra



EN ESPAÑA

DE NUEVO, 19 MILLONES COTIZANDO

●●● **Acelerón.** El empleo sorprendió en marzo acelerando su mejoría y alcanzando los 19.043.576 ocupados, la mayor cifra desde agosto de 2008, en tanto que el desempleo se redujo en 33.956, al menor ritmo en un tercer mes del año del último lustro. La Seguridad Social ganó 155.104 afiliados (el 0,82% más) durante marzo, cifra superior a los 138.573 del mismo mes del año pasado que ya recogía los efectos de la Semana Santa que en 2018 comenzó antes. La ocupación mejoró sobre todo en la industria y en la construcción, cada vez con mayor peso. Pese a todo sigue habiendo 3,25 millones de personas sin trabajar. - D.N.

"La economía navarra mantiene un ritmo positivo de actividad"

CÁMARA NAVARRA

"Los datos confirman las brechas de género estructurales"

COMISIONES OBRERAS

Abordar la carrera profesional en la Administración

POR Isabel Artieda Urrestarazu
y Txomin Gonzalez Martínez

En la Administración foral y sus organismos autónomos existe la carrera profesional desde el año 1999. El SNS-Osasunbidea aprobó ese año la carrera profesional para el personal de Medicina (solo personal fijo). En 2008 se retomó su negociación, pero los gobiernos de UPN/PP/PSN y los sindicatos afines lo restringieron al personal de enfermería "DUEs" (solo fijos). Estos proyectos de carrera se extendieron al personal de puestos de trabajo similares de otros departamentos (ISPLN...) pero con las mismas limitaciones. Prácticamente todos los sindicatos llevamos años recogiendo en nuestras platafor-

mas reivindicativas la exigencia de la carrera/desarrollo profesional. Desgraciadamente, cada uno lo hace con unas características diferentes: los sindicatos corporativos solo para su estamento sanitario, otros sindicatos de "clase" para todos los estamentos sanitarios, pero dejando al no sanitario y al personal temporal para más tarde...

En LAB decidimos afrontar este objetivo de forma integral y abrimos el debate entre nuestra organización y la afiliación para definir qué modelo de desarrollo/carrera profesional considerábamos más adecuado para la Administración foral.

Tras meses de trabajo, hemos elaborado una propuesta de ley que reúne las características que LAB cree imprescindibles para su desarrollo:

–Ámbito del desarrollo/carrera profesional: todo el personal, fijo y contratado temporal de la Administración foral y sus organismos autónomos.

–Progresión en la carrera/desarrollo profesional: basado en la formación continua de cada puesto de trabajo, en los planes de mejora de las unidades y en el fomento del trabajo en equipo.

Planteamos desarrollar un itinerario formativo para cada puesto de trabajo, ligado a la actualización de sus competencias y funciones: formación que deberá preparar y ofrecer la propia Administración a lo largo de la vida laboral, en el tiempo de trabajo, y que será necesaria para que cada empleado y empleada promueva en los distintos niveles del desarrollo/carrera profesional; promoción del trabajo en equipo y planes de mejora que recojan los

objetivos para que las distintas unidades y servicios sean más eficaces y eficientes.

–Una carrera/desarrollo profesional con cinco niveles (similar a los existentes) y donde se promociona a través de la actualización profesional (voluntaria) y la consecución de los objetivos colectivos de la unidad, recogidos en los planes de mejora.

–Un desarrollo/carrera profesional retribuido de forma proporcional a los existentes. Esta propuesta de ley de carrera/desarrollo profesional la hemos hecho llegar a la Mesa General de Negociación de la Administración Foral y a todos los grupos parlamentarios, con la intención de obtener su compromiso para implantarla en la nueva legislatura que se avecina. ●

Los autores son responsables de LAB en la Administración foral

Reunión en Londres para apoyar a empresas ante el 'brexit'

Encuentro del Gobierno de Navarra con instituciones y organizaciones británicas

PAMPLONA – El Gobierno de Navarra se ha reunido en Londres con representantes de asociaciones e instituciones empresariales británicas con el objetivo de conocer y entablar relación con estas entidades para informar, orientar y apoyar a las empresas navarras que trabajan en el mercado británico ante una inminente salida del Reino Unido de la Unión Europea.

Esta misión institucional, encabezada por la directora general de Política Económica y Empresarial y Trabajo, Izaskun Goñi, ha consistido en varios encuentros con entidades económicas responsables de las relaciones comerciales de cara a la preparación del *brexit*. Goñi, que ha estado acompañada, lunes y martes, por la delegada comercial del Plan Internacional de Navarra en Bruselas, Virginia Walch, se reunió con representantes de *Innovate UK*, *DIT-Foreign Office*; la Cámara de Comercio de España en Londres; *Fresh Produce Consortium*; la Oficina Económica y Comercial de España en Reino Unido y la *Motor Manufacturers and Traders Limited*.

Con esta acción en Londres, el Ejecutivo foral ha tomado el pulso al sector empresarial británico y su predisposición actual para mantener, impulsar o frenar las relaciones comerciales con empresas europeas y ha podido analizar cuáles pueden ser los sectores más reticentes a trabajar con empresas de otros países europeos tras el *brexit*. Izaskun Goñi ha valorado "muy positivamente" la misión: "Con las entrevistas mantenidas estamos ampliando contactos y detectando temáticas que pueden influir en las relaciones comerciales de las empresas navarras".



Virginia Walch e Izaskun Goñi, en su visita a Londres. Foto: D.N.

Las instituciones con las que el Gobierno de Navarra se ha reunido han coincidido en transmitir su "preocupación por la actual inestabilidad", aunque también han manifestado que están trabajando para paliar los efectos que pueda tener una salida desordenada del Reino Unido de la Unión Europea.

El primer encuentro, con la directora del área internacional de *Innovate UK*, Tanja Aijo, dio continuidad a la misión inversa realizada por esta entidad a Navarra en 2017. Tras la entrevista, en la que las representantes del

Ejecutivo foral conocieron la actividad de *Innovate UK* en 45 países de todo el mundo, especialmente la del área de innovación en materiales, ambas partes acordaron analizar algunas de las iniciativas de cooperación europea en las que puede ser interesante participar para las empresas navarras. Asimismo, ambas partes trasladaron su interés en seguir participando en proyectos europeos tras el *brexit*. Cabe recordar que el Reino Unido es el país europeo que participa en más proyectos de investigación en este momento.

En el *Department for International Trade del Foreign Office* (Departamento de Comercio Internacional del Ministerio de Relaciones Exteriores), la delegación navarra fue recibida por Elizabeth Warham, responsable de la sección de Tecnologías Agrícolas. En este encuentro, que estuvo centrado en las tecnologías para la agricultura, analizaron distintas líneas de cooperación en la materia entre empresas navarras y británicas.

Por otro lado, el Secretario General de la Cámara de Comercio de España en Londres, el navarro Igor

Urra, profundizó en las afecciones que el *brexit* podría tener para las empresas navarras y españolas en la reunión mantenida con la delegación navarra. Además, la directora general de Política Económica, Empresarial y Trabajo tuvo ocasión de presentarse ante los responsables de esta institución y conocer la situación de dos sectores estratégicos para la economía de Navarra, que pueden resultar especialmente afectados por el *brexit*, como son la agroalimentación y la automoción. –D.N.

APUNTE

● **Mercado estratégico co.** Reino Unido es uno de los mercados estratégicos para Navarra seleccionados en el actual Plan Internacional de Navarra. Concretamente, está incluido como mercado prioritario para los sectores de la agroalimentación, la automoción, las energías renovables, la salud y las industrias creativas y digitales.

LAS CIFRAS

441

MILLONES EXPORTADOS
En 2018 la cifra de exportaciones alcanzó los 441,65 millones de euros, una cifra un 20% inferior a la del año anterior. En conjunto, en el periodo 2013-2018 Reino Unido ha representado entre el 6% y el 8% de las exportaciones totales.

271

EMPRESAS EXPORTAN
El 70% de estas empresas, 188, fueron regulares (exportaron al menos cuatro años seguidos).

VW pide a la plantilla cambiar las vacaciones de verano para prevenir una falta de motores

La medida voluntaria contempla el pago de 550 euros a cada trabajador

✎ Sagrario Zabaleta Echarte

PAMPLONA – La dirección de Volkswagen Navarra propuso ayer al comité la posibilidad de cambiar las vacaciones de verano de agosto a julio para prevenir una probable falta de motores por la homologación de consumos y emisiones WLTP, que entró en vigor el 1 de septiembre de 2018. La empresa plantea esta medida voluntaria a la plantilla con una compensación de 550 euros por trabajador y otro día de vacaciones, ya que si trasladan sus semanas de descanso a julio pierden un día al ser festivo el 15 de agosto.

La dirección calcula que esta medida puede suponer un gasto de un máximo de un millón de euros, si consigue dos turnos de producción en agosto, manifestaron fuentes sindicales. La empresa difundió ayer una nota a la plantilla en la que indicaba que “está valorando la posibilidad de desplazar parte de la producción de coches de julio a agosto” y que para analizar “la viabilidad de esta modificación es necesario conocer qué trabajadores están dispuestos a cambiar” su calendario. La dirección se dirigió al “personal de mano de obra directa, indirecta y TAS”.

La empresa expone que los empleados voluntarios disfruten sus vacacio-

LAS CIFRAS

1

MILLÓN DE EUROS. La factoría ha calculado que esta medida puede tener un coste de aproximadamente un millón de euros, si finalmente logra confeccionar dos turnos para trabajar en agosto, informaron fuentes sindicales.

4.895

EMPLEADOS. En plantilla.

nes entre el 15 de julio y 2 de agosto, y trabajen entre el 5 y 23 de agosto –con el 15 festivo–.

Volkswagen prevé que pueda confeccionar un turno, incluso, dos para fabricar en agosto. La factoría ha abierto un plazo hasta el miércoles 10 de abril para que el personal interesado se lo notifique a su mando o superior. “Una vez recogida la información y analizada la viabilidad de la medida, se confirmará individualmente quién cambiará sus vacaciones y quién no”, señalaba la nota.

Además, en el caso de que para desarrollar un turno, haya más operarios de los necesarios, los mandos se encargarán de escoger a los asalariados, manifestaron fuentes sindicales.

VW Navarra tradicionalmente ha reservado agosto para las vacaciones de verano, pero los últimos años, debido al acondicionamiento de la fábrica para los lanzamientos del Polo y del T-Cross, se adelantaron a julio. En la negociación del noveno convenio colectivo, UGT y CCOO reclamaron en su propuesta conjunta que nuevamente esas semanas de descanso volvieran al octavo mes del año. Y ahora, VW Navarra pide un cambio de calendario laboral de manera voluntaria.

SEGURIDAD LABORAL Por su parte, VW Navarra ha logrado el segundo puesto en la Copa de Seguridad Laboral de la marca, que cada año reconoce el trabajo que realizan las 14 fábricas europeas de VW en materia de prevención y seguridad laboral. Al igual que el año pasado, los centros de Bratislava (Eslovaquia), en el primer puesto, y Kaluga (Rusia), en el tercero, han acompañado a la planta de Landaben. ●



El gerente de mantenimiento del supermercado Estella/Lizarra. Foto: D.N.

Mercadona compra por valor de 470 millones a proveedores navarros

Cinco supermercados en la Comunidad Foral empezarán a ofrecer comida recién hecha este año

PAMPLONA – Mercadona realizó compras a proveedores navarros por valor de 470 millones en 2018, un 19% más respecto al año anterior. Alcanzó acuerdos comerciales con 714 pymes y con 32 proveedores e invirtió ocho millones. Reformó tres tiendas y creó 30 empleos, que eleva su plantilla a 604 personas.

Mercadona tiene 11 supermercados en Navarra: tres en Pamplona; y uno en Ansoáin, Aranguren, Barañáin, Burlada, Valle de Egüés, Tafalla, Estella y Tudela. En 2019 prevé continuar con las reformas para adaptar sus centros, paulatinamente, al nuevo modelo de tienda eficiente, que supone un ahorro energético de hasta el 40% respecto a una tienda tradicional e incorpora “múltiples mejoras” para trabaja-

dores y clientes. La primera reforma fue en la tienda del Valle de Egüés, y a esta se le sumarán cinco más este año, lo que supondrá culminar con las reformas de los establecimientos en la Comunidad. Además, la nueva sección *Listo para comer*, de comida recién hecha, estará disponible en cinco supermercados navarros este año.

En su apuesta por el “crecimiento compartido”, Mercadona desarrolla un Plan de Responsabilidad Social para “contribuir al desarrollo y progreso sostenible de la sociedad”. En Navarra la colaboración con organizaciones sociales se tradujo en la donación de 206,7 toneladas de productos de primera necesidad. Siguió colaborando con Fundación Banco de Alimentos de Navarra, la Fundación Ilundain Haritz Berri, las Hermanitas de los Pobres de Pamplona, el comedor solidario París 365 y la Escuela Taller de Estella e inició colaboraciones con el comedor solidario Villa Javier, de Tudela, y el Hogar San Francisco Javier, de Tafalla. –Efe

La Cámara de Comercio cumple hoy 120 años

ANIVERSARIO – La Cámara de Comercio de Navarra cumple hoy su 120º aniversario y para celebrarlo tiene previsto organizar una serie de actos en 2019. Entre las actividades, destaca la edición de un libro que recogerá la historia de la Cámara, un homenaje a todos los galardonados con los Premios Cámara y un reconocimiento a otras empresas centenarias, que se realizará en un acto en colaboración de La Pamplonesa, que este año cumple su centenario. Se ha diseñado un logotipo especial con motivo del aniversario y se ha colocado una lona conmemorativa en la fachada de la sede de la Cámara en Pamplona, en la calle General Chinchilla 4, que permanecerá hasta final de año. –E.P.

Empresas navarras, en un foro que abordará la cooperación

FUNDACIÓN ARIZMENDIARRIETA – La Fundación Arizmendiarieta ha organizado un Foro sobre Cooperación entre Empresas, con la participación de firmas navarras. La jornada se celebrará en la Fundación Orona, en el parque tecnológico Galarreta de Hernani entre las 9.00 y 15.30 horas. Los participantes representan a instituciones económicas y empresariales de CAV y Navarra. Las ponencias serán presentadas por Agirre Lehendakaria Center, Enpresare, Goierri Valley, Azaro Fundazioa, Fundación Industrial Navarra, Ner Group y Fundación San Prudencio. Como conclusión del acto, se trabajará en grupo con los asistentes para concretar vías de desarrollo. –D.N.



El comité de Miasa denuncia los 23 despidos

ERE EN LOS JUZGADOS. Trabajadores y el comité de Miasa, 4 delegados de CCOO, 2 de LAB y 1 de ELA, se concentraron ayer frente al Palacio de Justicia, al celebrarse el juicio contra los 23 despidos. El presidente del comité David Molinero (CCOO) explicó que el problema es que la

dirección está “deslocalizando” la empresa. “Ha creado un nuevo centro en Zaragoza y los proyectos de mecanizado los deriva allá en detrimento de Pamplona. Además, utilizan el chantaje de otra planta para empeorar las condiciones laborales de la plantilla”, añadió. Foto: Unai Beroiz

LAB reivindicará este 1 de Mayo “romper con el capitalismo”

Su secretaria general, Garbiñe Aranburu, intervendrá en el acto de la Plaza del Castillo en Pamplona

PAMPLONA – LAB defenderá este 1 de Mayo el derecho a decidir y llamará a “romper con el capital” y se reafirmará en un sindicalismo “con capacidad de lucha y oferta sindical”.

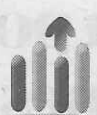
Su secretaria general, Garbiñe Aranburu, y la de Comunicación, Maider Jauregi, comparecieron ayer en Bilbao, acompañadas por representantes de sectores “clave en el camino para la transformación social” como jóvenes, pensionistas, trabajadores en lucha, migrantes y feministas. Con el lema *Euskal Herria decide. Kapitala hautsi, bizitzari eutsi*, quieren “dejar al descubierto el verdadero rostro del capitalismo y situar la

vida en el centro”. LAB se movilizará en Baiona junto a otros sindicatos y agentes, y en Pamplona, con programa de actividades durante toda la jornada. La movilización principal partirá a las 12.00 desde la Plaza del Castillo, donde intervendrá la secretaria general de LAB, Garbiñe Aranburu. La novedad de este año será el espacio MI, que se habilitará en la plaza de los Burgos con espectáculos, música y comida. – E.P.

ELA celebra su congreso el viernes en San Sebastián

PAMPLONA – ELA celebrará el viernes en el Kursaal de San Sebastián un congreso extraordinario para realizar el relevo como secretario general de Txiki Muñoz, cuyo mandato termina en 2019 por razones de edad, tal y como marcan los estatutos del sindicato. El comité nacional, órgano que reúne al comité ejecutivo y a las personas responsables de las comarcas y las federaciones, ha propuesto como candidato a secretario

general a Mixel Lakuntza, cuya candidatura se completa con las otras once personas que formarán el comité ejecutivo. El congreso comenzará a las 9.30 horas hasta las 14.00, con la participación de 736 personas delegadas en representación de las tres federaciones (*Industria eta Erakuntza*, *Zerbitzuak* y *Gizalan*) y las doce estructuras territoriales del sindicato. Se desarrollará con el lema *Indar Betea* (en plena forma). – D.N.



bolsa

NASDAQ 100*
↑ 0,10%
7.485,89
En el año: 18,26%

CAC 40
↑ 0,33%
5.423,47
En el año: 14,64%

DAX
↑ 0,62%
11.754,79
En el año: 11,33%

DOW JONES*
↓ -0,32%
26.174,39
En el año: 12,20%

EUROSTOXX 50
↑ 0,30%
3.395,70
En el año: 13,14%

FTSE 100
↑ 1,01%
7.391,12
En el año: 9,85%

BRASIL*
↓ -0,71%
95.376,61
En el año: 8,52%

COLOMBIA*
↓ -0,05%
13.031,27
En el año: 16,93%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 02-04-2019 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN			
	Var. %	Último	
PHARMA MAR	3,000	1,54	
APERAM	2,834	27,21	
BERKELEY ENE	2,784	0,24	
TEC.REUNIDAS	2,658	26,26	
ACCIONA	2,216	101,50	
ZARDOYA OTIS	2,097	7,54	
GRIFOLS B	2,016	18,22	
CELLNEX TELECOM	1,887	27,00	

LOS QUE + BAJAN			
	Var. %	Último	
COEMAC	-4,750	3,81	
SERV.POINT S	-4,577	0,54	
PRISA	-3,367	1,55	
DEOLEO	-3,125	0,06	
INM. DEL SUR	-2,991	11,35	
ALMIRALL	-2,943	15,17	
NEXTIL	-2,360	0,66	
IBERPAPEL	-2,303	29,70	

LOS + CONTRATADOS			
	Volumen		
BBVA	61.151.406		
SANTANDER	54.857.838		
ABENGOA B	41.468.000		
VERTICE 360	34.668.000		
B. SABADELL	20.485.099		
CAIXABANK	19.483.277		
IBERDROLA	19.224.139		
D. FELGUERA	17.409.842		

PRECIO DEL DINERO			
	Último		
Euribor 3 mes	-0,31		
Euribor 1 año	-0,112		
\$ EEUU	1,1189		
Yen	124,56		
Libra	0,85855		
Franco Suizo	1,11722		
Corona Noruega	9,6499		
Corona Sueca	10,4493		

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var. %	Var. % Año
ADIDAS AG	221,650	1,12	21,52
AIR LIQUIDE SA	114,100	0,09	5,21
AIRBUS SE	117,220	-0,46	39,61
ALLIANZ SE-VINK	201,550	0,81	15,08
AMADEUS IT GROUP	71,180	-0,73	17,00
ANHEUSER-BUSCH I	74,930	0,54	29,86
ASML HOLDING NV	172,500	1,17	25,77
AXA	22,965	1,15	21,78
BANCO SANTANDER	4,278	0,14	7,68
BASF SE	67,180	0,78	11,23
BAYER AG-REG	59,150	1,53	-2,33
BAYER MOTOREN WK	71,250	2,22	0,78
BBVA	5,328	0,41	14,94
BNP PARIBAS	43,905	0,98	11,22
CRH PLC	28,230	-0,11	22,21
DAIMLER AG	54,950	1,01	19,69
DANONE	68,500	0,23	11,36
DEUTSCHE POST-RG	29,010	-1,46	21,33
DEUTSCHE TELEKOM	14,824	-0,07	0,03
ENEL SPA	5,661	0,05	12,23
ENGIE	13,350	0,26	6,59
ENI SPA	15,790	-0,25	14,85
ESSILORLUXOTTICA	96,840	-0,37	-12,32
FRESENIUS SE & C	51,210	-0,47	20,84
IBERDROLA SA	7,798	0,36	11,11
INDITEX	26,300	0,80	17,67
ING GROEP NV	11,162	1,12	18,62
INTESA SANPAOLO	2,198	-0,34	13,31
KERING	526,400	0,82	27,89
KONINKLIJKE AHOL	23,230	-1,51	5,23
KONINKLIJKE PHIL	35,345	-3,23	14,27
LINDE PLC	158,500	0,06	14,40
LVMH MOET HENNE	334,500	0,38	29,55
L'OREAL	238,600	-0,75	18,59
MUENCHENER RUE-R	214,000	1,04	12,31
NOKIA OYJ	5,147	0,45	2,33
ORANGE	14,605	0,14	3,18
SAFRAN SA	122,350	-0,69	16,08
SANOFI	79,240	0,49	4,73
SAP SE	103,100	0,10	18,60
SCHNEIDER ELECTR	71,680	1,33	20,03
SIEMENS AG-REG	99,170	1,25	1,84
SOC GENERALE SA	26,615	0,34	-4,33
TELEFONICA	7,485	-0,35	1,99
TOTAL SA	49,980	-0,04	8,23
UNIBAIL-RODAMCO-	149,850	0,91	10,67
UNILEVER NV-CVA	51,630	0,17	8,88
VINCI SA	88,000	0,57	22,19
VIVENDI	25,790	0,16	21,19
VOLKSWAGEN-PREF	146,100	1,14	5,17

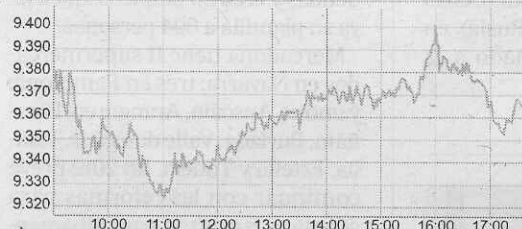
VALORES IBEX 35			
	Precio	Var. %	Var. % Año
ACCIONA	101,500	2,22	37,35
ACERINOX	9,190	0,37	6,10
ACS CONST.	39,510	0,79	16,79
AENA	161,650	0,59	19,08
AMADEUS IT	71,180	-0,73	17,00
ARCEL.MITTAL	19,292	1,15	6,12
B. SABADELL	0,917	-0,82	-8,35
BANKIA	2,344	-1,55	-8,44
BANKINTER	6,972	-0,54	-0,66
BBVA	5,328	0,41	14,94
CAIXABANK	2,859	-1,85	-9,64
CELLNEX TELECOM	27,000	1,89	28,05
CIE AUTOMOT.	24,100	0,00	12,41
ENAGAS	25,820	0,86	9,36
ENCE	5,090	-0,10	-7,20
ENDESA	22,640	-0,22	12,47
FERROVIAL	21,120	0,62	19,36
GRIFOLS	25,540	1,71	11,53
IBERDROLA	7,798	0,36	11,11
INDITEX	26,300	0,80	17,67
INDRA A	9,970	0,45	21,07
INM.COLONIAL	9,185	0,27	12,91
INT.AIRL.GRP	5,914	0,51	-14,54
MAPFRE	2,527	1,16	8,92
MEDIASET ESP	6,670	-0,18	21,49
MELIA HOTELS	8,300	0,55	1,10
MERLIN PROP.	11,790	0,60	9,32
NATURGY	25,190	0,76	13,16
RED ELE.CORP	18,885	0,53	-3,13
REPSOL	15,375	-0,03	9,20
SANTANDER	4,278	0,14	7,68
SIEMENS GAMESA	14,340	-0,10	34,77
TEC.REUNIDAS	26,260	2,66	23,06
TELEFONICA	7,485	-0,35	1,99
VISCOFAN	55,900	0,18	16,17

↑ 0,23%

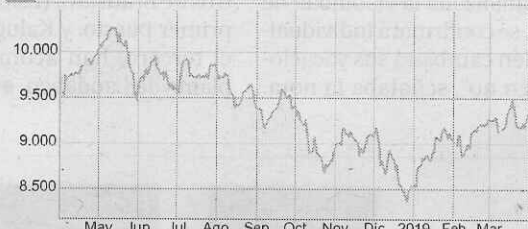
Último: 9.363,50
Variación: 21,80

Variación Año: 823,60
Variación % Año: 9,64%

SESIÓN



12 MESES



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var. %	Var. % Año
A. DOMINGUEZ	7,620	0,00	10,43
ABENGOA	0,024	0,42	64,83
ABENGOA B	0,008	-1,16	150,00
ADVEO	0,485	0,00	0,00
AEDAS HOMES	22,400	-0,88	1,08
AIRBUS	117,120	-0,58	39,84
AIRFICIAL	0,154	-0,65	10,32
ALANTRA	14,000	-0,71	0,72
ALMIRALL	15,170	-2,94	13,46
AMPER	0,258	0,98	7,74
AMREST HOLDI	9,600	1,05	-3,71
APERAM	27,210	2,83	22,02
APPLUS SERVICES	10,600	-0,38	9,39
ARIMA	9,950	0,00	10,56
ATRESMEDIA	4,108	-1,25	-5,82
AUDAX RENOV.	2,000	-1,38	55,64
AUXIL. FF.CC	44,250	0,45	22,24
AZKOYEN	7,520	-1,05	14,98
B. RIOJANAS	4,880	0,00	-7,92
BARON DE LEY	109,000	0,00	0,00
BAYER	59,250	1,73	-0,87
BERKELEY ENE	0,240	2,78	111,45
BIOSEARCH	1,268	0,96	27,82
BOLSAS Y MER	24,880	0,48	2,30
BORGES	3,840	1,05	-3,03
CCEP	45,800	0,00	13,53
CLEOP	1,150	0,00	0,00
CLIN BAVIERA	12,800	0,79	-5,54
CODERE	3,280	1,71	0,92
COEMAC	3,810	-4,75	45,42
COR.ALBA	44,400	0,00	4,47
CORREA	4,360	-0,68	34,15
D. FELGUERA	0,014	-1,45	18,26

	Precio	Var. %	Var. % Año
DEOLEO	0,062	-3,12	9,73
DIA	0,656	0,74	42,10
EBRO FOODS	18,990	-0,11	8,89
EDREAMS ODIGO	2,680	0,19	12,84
ELECNR	11,850	0,00	-10,23
ERCROS	3,142	0,06	0,90
EUSKALTEL	8,080	0,12	15,59
EZENTIS	0,519	0,39	9,15
FAES	3,820	-2,05	28,62
FCC	11,600	-0,85	-0,85
FLUIDRA	10,480	1,55	7,05
G.CATALANA O	31,450	0,48	-3,53
G.E.SAN JOSE	6,610	-1,78	43,70
GESTAMP	5,390	1,22	8,45
GL. DOMINION	4,725	0,32	9,88
GRAL.ALQ.MAQ	1,370	1,11	7,03
GRIFOLS B	18,220	2,02	12,89
HISPANIA ACT.	17,940	0,79	-1,81
IBERPAPEL	29,700	-2,30	-10,00
INM. DEL SUR	11,350	-2,99	10,19
LABORAT.ROVI	19,150	1,32	9,74
LAR ESPAÑA REAL	7,550	1,21	1,34
LIBERBANK	0,382	0,74	-13,23
LINGOTES ESP	14,450	-0,34	31,36
LOGISTA	21,380	0,75	-2,20
MASMOVIL	19,800	1,64	1,54
METROVACESA, S.A.	10,800	0,00	-2,61
MIQUEL COST.	16,420	0,74	-3,30
MONTEBALITO	1,590	0,00	21,37
NATRA	0,896	-0,11	5,16
NATURHOUSE	2,250	-1,32	42,59
NEINOR H.	10,690	-1,93	-17,77
NEXTIL	0,662	-2,36	-7,94

	Precio	Var. %	Var. % Año
NH HOTEL	4,996	0,04	23,18
NYESA VALORE	0,016	0,00	-3,59
OBR.H.LAIN	1,230	0,00	88,65
ORYZON GENOMICS	3,545	1,29	63,74
PARQUES REUNIDOS	10,440	-0,95	-3,33
PESCANOVA	0,555	-0,36	-1,10
PHARMA MAR	1,545	3,00	41,74
PRIM	11,200	-2,18	6,67
PRISA	1,550	-3,37	-6,91
PROSEGUR	4,866	-0,04	10,04
PROSEGUR CASH	1,952	1,14	0,93
QUABIT INM.	1,216	-0,49	-6,46
REALIA	0,948	-0,84	4,18
REIG JOFRE	2,490	1,63	9,21
RENO MEDICI	0,657	0,31	9,50
RENO,CONVERT	0,700	0,00	0,00
RENTA 4 BCD.	7,660	-0,26	-2,30
RENTA CORP.	3,770	-1,57	18,18
SACYR	2,294	-0,61	31,54
SERV.POINT S	0,542	-4,58	35,67
SNIAE	0,087	-1,91	24,71
SOLARIA	4,790	-0,66	20,81
SOLARPACK	11,720	-1,35	17,20
TALGO	5,740	-0,69	7,09
TELEPIZZA	6,220	-0,48	5,60
TUBACEX	2,740	0,55	9,60
TUBOS REUNID	0,256	1,59	79,02
UNICAJA	0,970	0,00	-15,65
URBAS	0,007	0,00	100,00
VERTICE 360	0,010	0,00	59,38
VIDRALA	78,900	0,38	6,77
VOCENTO	1,365	0,37	24,09
ZARDOYA OTIS	7,545	2,10	21,50

Los bancos tienen más ladrillo tóxico que antes de la crisis

El Banco de España asegura que el sector está peor que en 2008 en determinados aspectos clave

PAMPLONA — Han pasado más de diez años desde el inicio de la crisis financiera internacional y el gobernador del Banco de España, Pablo Hernández de Cos, recordó ayer al sector que todavía está peor que en 2008 en aspectos clave, es decir, en una situación de debilidad si volviera la galerna.

“La banca española, tras un intenso proceso de saneamiento, recapitalización y reestructuración, ha mejorado notablemente la calidad de sus activos, su rentabilidad y su solvencia. Los activos dudosos y los inmuebles adjudicados se han reducido desde sus máximos en 2013 y 2012, respectivamente, pero su nivel sigue siendo elevado, por encima del observado antes de la crisis”, apuntó el gobernador en la carta de presentación de la Memoria de Supervisión Bancaria de 2018.

Y continuó en un tono exigente: “En 2018 la rentabilidad del sector ha vuelto a situarse en valores positivos y es superior a la media de la Unión Europea (UE), pero continúa por debajo de los niveles previos a la crisis”. En tercer lugar, admitió que las entidades españolas también han incrementado su capital total en los últimos cuatro años, “pero se encuentran a la cola de los sistemas de la eurozona en términos de capital de mayor calidad. En definitiva, a pesar del enorme esfuerzo realizado para superar los problemas derivados de la crisis y de la mejora generalizada del sector, las entidades españolas se enfrentan todavía a desafíos importantes”.

MEJORAR LA REPUTACIÓN Entre la lista de deberes, el supervisor destacó “acelerar la reducción de activos improductivos; reforzar el capital; mejorar su rentabilidad sin relajar los estándares de concesión de crédito; reforzar la reputación del sector evitando conductas inapropiadas, y competir en un nuevo entorno caracterizado por los avances tecnológicos y la aparición de nuevos actores”.

La vigilancia en la transparencia en la contratación de hipotecas fue una de las prioridades del supervisor en 2018, según el informe anual. A este respecto, el Banco de España realizó 33 actuaciones *in situ* y otras 16 actuaciones de comprobación a distancia sobre cuestiones relativas al crédito hipotecario. De esas iniciativas se derivaron seis expedientes sancionadores por inspecciones *in situ* de hipotecas.

El Banco de España también ha reforzado la vigilancia sobre el crédito al consumo en respuesta al fuerte crecimiento que ha registrado esta financiación en los últimos años por los mayores márgenes que deja para las entidades. — D.N.



La sede del Banco de España, en Madrid. Foto: D.N.

Las fusiones, “una alternativa clara” para mejorar la rentabilidad

El Banco de España asegura que permitiría alcanzar cuotas de mercado difíciles de lograr de forma orgánica

MADRID — El Banco de España cree que las fusiones son “una alternativa clara” para que las entidades financieras del país mejoren su rentabilidad y ganen eficiencia en el actual contexto de bajos tipos de interés, en el que muchas están operando por debajo de su coste de capital y con estructuras de costes “muy pesadas”.

En una entrevista incluida en la Memoria de la Supervisión Bancaria en España en 2018, la subgobernadora de la institución, Margarita Delgado, destacó “los evidentes” ahorros de costes por sinergias y optimización de redes resultantes en las fusiones observadas hasta ahora a escala nacional.

Además, resaltó los beneficios de las fusiones entre entidades espa-

ñolas y extranjeras. “A medida que avancemos en la Unión Bancaria no sería descartable que se produjeran fusiones transfronterizas, lo que favorecería claramente una mayor integración financiera en Europa”, remarcó.

De este modo, considera las fusiones como una solución razonable para afrontar los retos a los que debe enfrentarse el sector bancario, que son la mejora de la rentabilidad en un entorno cada vez más “agresivo” de competencia, el reforzamiento de los niveles de capital y de pasivos elegibles (MREL), la reducción del volumen de activos tóxicos, la adopción de políticas de provisiones “coherentes” y la mejora de la reputación.

En la Memoria, la institución introduce un apartado en el que resalta que estas operaciones vienen acompañadas de procesos de racionalización de las estructuras que ayudan a incrementar la eficiencia y permiten alcanzar cuotas de mercado y presencia geográfica difíciles de lograr de forma orgánica, dada la elevada

competencia del sistema.

No obstante, Delgado subrayó que el papel del supervisor no es decidir qué fusiones son deseables y cuáles no, sino valorar en qué medida una nueva entidad, resultante de un proceso de fusión, tiene como base un modelo de negocio “sólido y genera valor en su conjunto”. Además, el Banco de España considera que hay que encontrar el “balance adecuado para evitar problemas de concentración”.

Durante el ejercicio 2018, el número de entidades financieras en España se redujo de 210 a 203. En el caso de los bancos, las bajas derivaron fundamentalmente de procesos de consolidación, en particular de Bankia y BMN, de Banco Santander y Banco Popular, de Liberbank y Banco de Castilla-La Mancha y de Unicaja Banco y Banco CEISS (España-Duero).

Aunque parte de estas operaciones se conocieron en años anteriores, sus efectos jurídicos se desplegaron en 2018. — E.P.

El FMI alerta del impacto del ‘brexit’ y de la guerra comercial

Adelanta una revisión a la baja de las previsiones de crecimiento por la delicada situación de la economía

WASHINGTON — La directora gerente del Fondo Monetario Internacional (FMI), Christine Lagarde, advirtió ayer del “momento delicado” que vive la economía global ante la pérdida de “ímpetu”, por lo que adelantó una revisión a la baja de las previsiones de crecimiento mundial.

“Hace solo dos años, el 75% de la economía mundial experimentó un repunte. Este año, prevemos que el 70% de la economía mundial experimente una desaceleración”, remarcó Lagarde en una conferencia en la Cámara de Comercio de Estados Unidos.

“En enero, el FMI proyectó un crecimiento mundial para 2019 y 2020 de alrededor del 3,5%, más bajo del que hemos visto en los últimos tiempos (...). Desde entonces, el crecimiento ha seguido perdiendo ímpetu”, explicó, una semana antes de que la institución publique sus nuevas previsiones globales en el marco de su asamblea de primavera conjunta con el Banco Mundial (BM) en Washington.

Para Lagarde, el mayor riesgo es la vulnerabilidad y la incertidumbre que rodea la economía global con las tensiones comerciales, la intranquilidad en los mercados financieros y las dudas acerca del *brexit*, como se conoce a la salida del Reino Unido de la Unión Europea.

SIN RECESIÓN A CORTO PLAZO No obstante, la máxima directiva del Fondo recalcó que no se observa “una recesión a corto plazo”, tal y como se ha comenzado a barajar en los mercados ante la debilidad de algunos de los últimos datos macroeconómicos en Estados Unidos y Europa.

De hecho, consideró que se espera que “la actividad global se beneficie de un ritmo de normalización monetaria más pacífico en los principales bancos centrales, liderada por la Reserva Federal (Fed) de EEUU, y por un mayor estímulo en China”, pero matizó que este repunte será “precario”.

Reiteró sus críticas al proteccionismo desatado por la agresiva agenda de nacionalismo económico del presidente estadounidense, Donald Trump, con la disputa comercial entre Estados Unidos y China, que ha provocado la subida de los aranceles a centenares de productos chinos y represalias similares por parte de Pekín. “Nadie gana una guerra comercial”, recordó. — Efe

La plantilla de Miasa se concentra frente al Palacio de Justicia contra los 23 despidos

El comité pide la readmisión de los 23 trabajadores despedidos y culpa a la dirección de querer deslocalizar la producción derivando los nuevos proyectos a otro centro de producción que se ha abierto en Zaragoza.

02/04/2019.



David Molinero, delegado de CCOO y presidente del comité de Miasa

La plantilla y el comité de Miasa, compuesto por 4 delegados de CCOO, 2 de LAB y 1 de ELA, se han concentrado esta mañana frente al Palacio de Justicia de Pamplona, coincidiendo con la celebración del juicio contra los 23 despidos realizados por la empresa.

David Molinero, presidente del comité y delegado de CCOO, ha explicado que “el 5 de enero, 23 compañeros fueron despedidos bajo el argumento de que no había trabajo, pero lo cierto es que sí tenemos trabajo”. Según Molinero, el problema es que la dirección está deslocalizando la empresa. “Ha creado un nuevo centro de producción en Zaragoza y los nuevos proyectos de mecanizado los está derivando a esa factoría. Lógicamente, eso hace que los proyectos de aquí se vayan muriendo. Además, están utilizando el chantaje de tener otra planta para empeorar las condiciones laborales de la plantilla”.

El problema ya viene desde tiempo atrás. En 2015 la plantilla de Miasa estuvo once jornadas de huelga porque les intentaron bajar un 25% el salario, querían que la plantilla trabajara siete días más de jornada anual y querían eliminar media hora de descanso todos los días.

A pesar de todo, Molinero ha señalado que son optimistas: “Creemos que vamos a ganar el juicio y que los 23 trabajadores despedidos van a volver a trabajar a Miasa. Y después, a partir de entonces veremos qué situación nos planteamos en la empresa, cómo podemos generar empleo y cómo podemos estar todos trabajando en la empresa”.

Actualmente Miasa ronda las 120 personas en plantilla, en el taller trabajan unas 80 personas y en la oficina casi 40. La planta, ubicada en Landaben, se dedica a fabricar horquillas para cajas de cambios del sector de la automoción.

Los datos de paro de marzo confirman que la precariedad y las brechas de género son estructurales

Los datos confirman que el acceso al empleo sigue siendo temporal y precario: el 93% de los contratos que se registraron en marzo fueron temporales, 3 de cada 10 contratos fueron a tiempo parcial y 1 de cada cuatro, temporal y parcial a la vez.

02/04/2019.



PARO

El paro baja en marzo en 146 personas y se sitúa en 33.693 personas, un mes en el que tradicionalmente baja el paro y que confirma el carácter estacional de nuestro mercado de trabajo. En los últimos doce meses el paro en Navarra ha descendido en 2.217 personas, lo que supone una bajada del 6,17%. Se modera por tanto, el descenso del desempleo, que durante el mismo período del 2017 descendió al 11%.

Baja el paro en los varones y se mantiene el desempleo femenino. Con respecto al año anterior el paro ha bajado en 1.461 hombres y 756 mujeres, por lo que se perpetúa la brecha de género en el desempleo: 6 de cada 10 personas en desempleo son mujeres y esta desigualdad lejos de disminuir se consolida.

En cuanto a la contratación, en marzo se hicieron 29.527 contratos, 2.806 más que el mes anterior, pero este mayor número de contratos se traduce en más precariedad. Se confirma que el acceso al empleo sigue siendo temporal y precario: el 93% de los contratos que se registraron en marzo fueron temporales, 3 de cada 10 contratos fueron a tiempo parcial y 1 de cada cuatro, temporal y parcial a la vez.

Ante esta situación, CCOO aboga para que el crecimiento se destine a eliminar las desigualdades, llegue especialmente a las personas que más han perdido durante la crisis y reitera sus propuestas para luchar contra el desempleo y la precariedad laboral:

- La derogación de los elementos más nocivos de la reforma laboral: el restablecimiento de la ultraactividad en los convenios, la prevalencia del convenio sectorial sobre el de empresa y la limitación de la subcontratación con la obligatoriedad de que las empresas adopten el convenio sectorial o el de la empresa principal.
- Necesidad de cambios en la estructura productiva para generar empleos de calidad.
- Impulsar una negociación colectiva que incremente los salarios (especialmente los más bajos estableciendo suelo salarial en 14.000 euros brutos al año), que limite la eventualidad y la parcialidad en las empresas, trasladando a los convenios colectivos las medidas acordadas con la patronal en la revisión del acuerdo Intersectorial firmado en 2018.

CCOO denuncia la campaña de acoso y derribo de los lobbies privados contra Correos por su expansión internacional

CCOO, sindicato mayoritario de Correos y del Sector Postal, ha vuelto a llamar la atención sobre la “campaña de acoso y derribo” contra la irrupción del correo público en el mercado de la logística y la paquetería, que está mayoritariamente en manos del sector privado. Un mercado con un alto nivel de beneficios combinado con bajos costes laborales.

02/04/2019.

Ante algunos datos e informaciones aparecidas en varios medios de comunicación, CCOO considera necesario desmentir, clarificar y destacar las diferentes posiciones sobre el debate en torno a la rentabilidad empresarial y a la prestación de Servicio Postal Público. Un debate que afecta a empresas, pero también, y sobre todo, a la ciudadanía, y de cuyo resultado dependerá el modelo de empleo resultante: precario y a bajo precio, o regulado y con derechos.

CCOO denuncia los intentos de estos lobbies de paquetería y logística de paralizar en Bruselas la aprobación del Plan de Prestación del Servicio Postal Universal, en trámite de supervisión. Plan recogido en la Ley Postal para garantizar un sistema de financiación estable -que no de subvención, como se empeñan en llamarlo- que clarifique lo que le cuesta a la empresa prestar un servicio deficitario que ninguna empresa privada está dispuesta a prestar. CCOO quiere recordar que el Servicio Postal Universal (SPU) recogido en la legislación española es más exiguo que el europeo y cuenta con medios de financiación, directos o indirectos, muy inferiores al resto de los grandes operadores postales europeos.

En cualquier caso, la campaña emprendida sí que deja claro que son los propios lobbies privados quienes están presionando en Bruselas para que el Plan de Prestación salga “recortado”, a fin de defender sus intereses de mercado. Y que lo están haciendo en sintonía con las propuestas de la Comisión Nacional de Mercados y Competencia (CNMC), que en alguno de sus informes recientes planteaba escenarios de recorte del servicio para el sistema de cálculo de su coste neto. Algo que no deja de ser preocupante tratándose de un servicio público.

El sindicato llama la atención ante la virulencia y el tono de la campaña en marcha, que evidencia el nerviosismo de los lobbies de la logística ante la posibilidad de perder su monopolio de hecho, conseguido en ocasiones a fuerza de dumping laboral, aplicando convenios de bajo coste y apostando por la devaluación de derechos laborales.

Ante tales manifestaciones, CCOO no va a dudar en defender que el Correo Público apueste por un plan de expansión ambicioso, diversificando e internacionalizando, -plan que el sindicato viene demandando desde hace años-, y que lo haga precisamente como empresa pública, entre otras razones porque sus accionistas son todos los ciudadanos/as y sus dividendos son servicios de mayor calidad y empleo con derechos. Se trata de un modelo de sector, de empresa y de empleo diferentes, en el que lo público no sea sinónimo de residual y deficitario, y la competencia se establezca a base de inversión y no de recortar los costes laborales.