

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**20 de junio**



## PSN entrega a Geroa la presidencia del Parlamento y da entrada a Bildu

El acuerdo allana el camino a un posible Gobierno del PSN con Geroa



● Unai Hualde, presidente del PNV, al frente del Parlamento

● **NA+ clama contra el pacto entre socialistas y nacionalistas**

● El objetivo del PSN es un Gobierno con 23 apoyos



EDITORIAL  
El PSN cede ante Geroa Bai y Bildu

PÁG. 20-26

La socialista María Chivite felicita a Unai Hualde (Geroa Bai) tras su elección con los votos de PSN, Geroa Bai, Bildu, Podemos e I-E. J.A. GOÑI/J.C. CORDOVILLA

### Qué Oe Acuerdo inminente por Rubén García

El presidente del Levante, Quico Catalán, ya asume su marcha a Osasuna, que ultima el traspaso PÁG. 46

NACIONAL	2	NAVARRA	20	ESQUELAS	72
INTERNACIONAL	7	PAMPLONA	34	FARMACIAS	74
ECONOMÍA	10	DEPORTES	46	CARTELERA	79
OPINIÓN	15	CLASIFICADOS	58	LOTERÍAS	85



Rubén García.

DN

**Luis Enrique** deja la selección y Robert Moreno asume el mando

PÁG. 48

**Cástor Fantoba,** el rey del vuelo acrobático en España

PÁG. 54-55

Francia libera y vuelve a detener en pocas horas a Josu Ternera

El etarra fue puesto en libertad por un tribunal y detenido por órdenes de entrega españolas

PÁG. 3

# Los trabajadores extranjeros baten su récord y superan los 2,15 millones

## Ocupan ya uno de cada tres nuevos empleos, según el Ministerio de Trabajo

**Suman en mayo casi 70.000 afiliados más, gracias al fuerte empuje de los autónomos**

**LUCÍA PALACIOS**

Madrid

Prosigue la racha de buenas noticias para el mercado laboral español. Mayo ha registrado el mayor número de trabajadores extranjeros de la historia al sumar casi 70.000 nuevos ocupados y situarse por primera vez en los 2.155.149, batiendo el anterior récord que data de julio de 2008 (2.151.880), justo antes de que la crisis hiciera mella en el empleo y comenzara una destrucción de puestos sin precedentes, que afectó de manera singular a los inmigrantes, según los datos hechos públicos ayer por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

Con la recesión, comenzó a reducirse drásticamente la ocupación y el número de trabajadores extranjeros tocó fondo a comienzos de 2014, cuando a duras penas superaban el millón y medio, lo que significa que en seis años habían perdido una cuarta parte de su peso. Pero desde el inicio de la recuperación, los trabajadores venidos de fuera han tenido un protagonismo crucial en la consolidación de la economía, hasta el punto de que en el último año han ocupado uno de cada tres nuevos empleos. Y así ha sido también en mayo, puesto que de los 211.000 trabajos que se crearon, un 32% fue a parar a ellos.

A partir de 2014 iniciaron –al igual que el resto de la ocupación– un periodo de expansión, primero de forma más lenta y en esta última etapa con un incremento que incluso duplica con creces el ritmo de la afiliación general: si el número de cotizantes está creciendo a un ritmo anual inferior al 3%, los afiliados foráneos se impulsan más de un 7,5% en mayo (lo que supone 151.000 más que un año atrás); no obstante, cabe resaltar que se trata del menor alza de los últimos cinco meses, cuando superaban la barrera del 8%.



Una pareja de inmigrantes, en una oficina de los servicios públicos de empleo.

COLPISA

Además, hay que destacar que el peso de este colectivo es incluso mayor, puesto que en estos últimos años una parte de esos más de dos millones de inmigrantes que había en 2007 se ha mantenido en el país y ha obtenido la nacionalidad española, por lo que ahora ya no computan como extranjeros, pero habría que sumarlos también, según apunta Valentín Bote, director del centro de estudios Randstad Re-

search. Este intenso crecimiento se mantendrá en los próximos meses, ya que se trata de una "tendencia sólida y consolidada", según pronostica este experto.

### Educación y sanidad

Lo que sí ha cambiado en esta última década es el perfil del empleo ocupado por extranjeros y ya no está tan focalizado en los puestos que los nacionales rechazan por ser

más precarios, como pudieran ser las actividades agrícolas o del hogar. "El perfil del nuevo empleo que ocupan es muy variado e incluso una parte requiere de una cualificación elevada, aunque no es lo mayoritario", sostiene Bote, que precisa que esto es consecuencia del déficit de talento que hay en determinados sectores, por lo que en ocasiones hay que recurrir a candidatos de fuera.

LA CIFRA

# 7,5%

**RITMO DE CRECIMIENTO INTERANUAL** de la afiliación extranjera en mayo, lo que supone que duplica con creces la ocupación a nivel general.

En este sentido, si antes de la crisis este colectivo se concentraba mayoritariamente en el sector de la construcción y de la hostelería, ahora han cogido también peso en el sector público, la educación y la sanidad. Y hay un dato que destaca especialmente: el fuerte empuje de los autónomos extranjeros, un colectivo que ha aumentado en más de 100.000 hasta rozar los 340.000.

"España tiene un crecimiento del empleo muy superior a cualquier país de Europa, por lo que ese atractivo que tiene el sector turístico y esas buenas perspectivas atraen más fuerza laboral que a otros países", explica Alejandro Costanzo, director del gabinete técnico de Asemplo, la patronal de las ETT, que destaca el fuerte incremento que se ha registrado en mayo en la agricultura, en la construcción, en la hostelería y en el sector de la información y las comunicaciones.

De igual manera, también han cambiado los países de procedencia de estos extranjeros y si antes de la crisis solo uno de cada tres eran comunitarios, en la actualidad ganan peso y suponen ya más del 41%. En esta línea, en 2008 eran mayoría los procedentes de Marruecos, mientras que ahora están muy por encima los rumanos: 361.000 frente a 279.000. En tercer lugar se situaría Italia, con 126.000 trabajadores.

Cataluña es la región preferida, donde se sitúan casi uno de cada cuatro inmigrantes, seguida de Madrid y Andalucía, aunque destaca el fuerte repunte en Baleares. Por otra parte, las mujeres ganan presencia y ya representan el 42%.

## Renfe duplicará las horas de uso de sus trenes AVE

**La empresa pública, que competirá desde finales de 2020 con otras dos compañías, quiere ser un operador integral**

**J. A. BRAVO**

Madrid

Los responsables de Renfe tienen claro que para afrontar con garantías la próxima liberalización del transporte ferroviario de viajeros en toda la UE, prevista para el 14 de diciembre de 2020, deben ganar bastante en eficiencia operacio-

nal. Tanto como para duplicar el número de horas de uso de sus trenes de alta velocidad (AVE), pues en el caso de los más utilizados no pasan en la actualidad de las 2.500 horas. Así lo anunció ayer el presidente de Renfe, Isaiás Táboas, quien situó la otra prioridad de la compañía ante ese proceso en superar la disrupción tecnológica,

esto es, la posibilidad de que un competidor se aproveche de las redes digitales para hacerles un *booking* del transporte". En juego está la batalla de las reservas de viajes a través de internet, donde se colocan en un lugar retrasado en esas plataformas, y también ser un operador integral.

"Un 90% de nuestras ventas tiene que ser digital", marcó Táboas como objetivo, lo que supondría duplicar también su nivel actual. Confío además en que su entrada en el segmento *low cost* les ayude a ello, pues buscan que un 20% de sus ingresos llegue por esa vía. El primer tren de estas característi-

cas prevé estrenarse para la Semana Santa de 2020 y en el corredor Madrid-Barcelona, que tiene más de 400.000 viajeros al mes y donde el AVE le gana la partida al avión.

Para marzo ya se firmarán los contratos con las tres operadoras que podrán competir en el ferrocarril por un período prorrogable de diez años. Una de ellas será Renfe; las otras dos se conocerán antes del 15 de diciembre próximo con la adjudicación –el consorcio IL-SA (con Acciona y Air Nostrum), Globalia y la empresa pública francesa SNCF aspiran a ello–, tras alargar el plazo de peticiones hasta noviembre.



El presidente de CaixaBank, Jordi Gual, ayer, en la Universidad Internacional Menéndez Pelayo, en Santander. EFE

# La banca, preocupada por la extensión de la política de tipos bajos del BCE

**Bankia revisará su objetivo de beneficios si siguen esas medidas y CaixaBank tacha la situación de "anómala"**

**J. M. CAMARERO**  
Madrid

Dos de los máximos ejecutivos de la banca española aprovecharon ayer su presencia en los cursos de verano que se celebran en Santander para cargar contra las medidas que el presidente del BCE, Mario Draghi, está dispuesto a ampliar a lo largo del próximo año. La extensión de unos tipos de interés en el 0% impacta en el margen de las entidades y esa coyuntura preocupa a sus directivos.

Así lo reconoció el presidente de Bankia, José Ignacio Goirigolzarri, quien apuntó que la entidad

"reevaluará" su cifra final de beneficio ante el anuncio de Draghi sobre la posible prolongación de su política de estímulos monetarios y tipos bajos durante los próximos meses, y al menos hasta bien entrado 2020. Ante este contexto el banco "está evaluando permanentemente" sus perspectivas, indicó Goirigolzarri.

En el primer trimestre de este año el resultado de Bankia se redujo casi un 11%, hasta los 205 millones de euros, y el último consenso de los analistas anticipa que el beneficio del próximo año caerá un 40% con respecto a las ganancias previstas inicialmente.

**Otros productos y servicios**  
Goirigolzarri expresó su deseo de que las medidas anunciadas por Draghi no se prolonguen demasiado. "Nos encontramos cómodos con los tipos bajos, pero incómodos si están en negativo, como ahora", confesó.

En el mismo evento, el presidente de CaixaBank, Jordi Gual, aseguró que la entidad tiene "capacidad de resistir" a una prolongación de tipos bajos, una situación que calificó de "anómala". En este sentido recordó que el banco ya ha demostrado su capacidad para hacer frente a este tipo de medidas que reducen su margen de intereses, y que la entidad tiene otros productos y servicios sobre los que actuar, que van más allá de las hipotecas, como las tarjetas, los seguros, servicios de inversión, etc. "Modificaremos las estrategias comerciales, si hace falta, hacia ese tipo de segmentos", afirmó Gual.

En cualquier caso, CaixaBank no va a cambiar el planteamiento de su plan estratégico presentado a finales de 2018 en Londres. "En ese análisis, ya contemplábamos que el escenario de tipos podía ser más bajo", apuntó su presidente, tal y como ha ocurrido.

# Los socios de Eroski se bajarán un 1% el sueldo y crearán un fondo para crisis

**Buscan mitigar el efecto de las pérdidas en los cooperativistas que se jubilen y en jóvenes con poco capital acumulado**

**CARMEN LARRAKOETXEA**  
Bilbao

La asamblea general de Eroski, celebrada ayer en el recinto ferial del BEC, aprobó la creación de un nuevo fondo que conllevará aportaciones económicas de todos los socios, lo que supondrá una rebaja o aportación de los cooperativistas cercana al 1% de su salario.

El nuevo 'fondo de cooperación', según se definía en el orden del día de la asamblea, se crea con el objeto de mitigar las pérdidas que tuvieran que asumir los socios si en el futuro la cooperativa vuelve a registrar números rojos. Los beneficiarios de dichas ayudas serían de dos tipos: los mayores que fueran a jubilarse o a abandonar la compañía y que, por efecto de pérdidas futuras, vieran mermado en ese momento su ahorro de capital; y los más jóvenes que no hubieran tenido tiempo de acumular el capital necesario para hacer frente a dichos números rojos.

Se trata de una especie de salvaguarda para los socios de Eroski que sufrieron un *shock* al ver como, por primera vez en sus casi 50 años de historia, la cooperativa entraba en pérdidas en 2012 (situación que se repitió en 5 años consecutivos y que en el caso del grupo empresarial fueron 10 años). Aquello obligó a los cooperativistas a tener que asumir esas pérdidas restándolas de su ahorro de capital acumulado en los años de beneficios. Con el nuevo fondo se crea una reser-

va solidaria para evitar que las pérdidas que se puedan dar en el futuro afecten a los colectivos más expuestos a las mismas.

Desde Eroski indican que la asamblea de ayer aprobó sólo la constitución del fondo, sin definir la cantidad con la que será dotado ni estipular la cifra que habrá de aportar cada socio. Para el presidente del grupo Eroski, Agustín Markaide, con la aprobación de este fondo queda demostrada una vez más la fortaleza de sus "principios cooperativos y la solidaridad que de ellos emana".

Sin embargo, entre algunos socios el nuevo fondo ha generado preocupación y malestar por el nuevo esfuerzo económico que va a suponerles, ya que según han entendido en las reuniones con la dirección de la cooperativa podría suponer una rebaja o aportación equivalente a un 1% de su base salarial.

Otros puntos aprobados por la asamblea de Eroski fueron las cuentas del ejercicio 2018, en el que la matriz cooperativa ganó 14 millones de euros, cifra que se decidió destinar por completo a compensar las reservas negativas que arrastraban los socios por las pérdidas pasadas.

Igualmente los cooperativistas dieron el visto bueno al acuerdo de refinanciación de los 1.538 millones de deuda del crédito sindicado, suscrito con las principales entidades que concentran el 75% de dicho pasivo y que ahora se está negociando extender al resto de bancos acreedores. El acuerdo financiero establece además una reorganización interna del grupo Eroski, con una nueva estructura de filiales, en función de su localización geográfica y tipo de actividad, que la haga más "racional, clara y eficiente".

PROMOCIÓN EXCLUSIVA

mun<sup>do</sup>DN

## ESTOS SANFERMINES

VIENEN CARGADOS DE REGALOS MUY ESPECIALES

Entra ya en Mundo DN y aprovecha estas ofertas exclusivas



KILIKI DE CARTÓN PARA LOS MÁS PEQUEÑOS

Precio Mundo DN  
**9,95€**  
-----  
~~19,95€~~



PAÑUELO DE SAN FERMÍN BORDADO CON TU NOMBRE

Precio Mundo DN  
**6€**  
-----  
~~9,95€~~

Entra en [www.mundodn.es/ofertas.html](http://www.mundodn.es/ofertas.html) y consigue estos productos exclusivos que te ofrece Mundo DN



La ministra Montero aseguró ayer que la devolución del IRPF a todas las madres es una cuestión de "justicia". EFE

## Hacienda devolverá el IRPF de maternidad a las 8.000 mujeres pioneras

**El Estado desembolsará 11 millones extra, que se suman a los 960 millones devueltos hasta ahora**

**Se habilitará un método "sencillo" para que las que reclamaron antes del fallo del TS recuperen su dinero tras el verano**

EDURNE MARTÍNEZ Madrid

Las mujeres a las que se les había negado la devolución del IRPF por maternidad por haber reclamado antes de que el Supremo dictara sentencia han conseguido por fin lo que solicitaban. Hacienda confirmó ayer tras una reunión con representantes de las afectadas, que devolverá el importe a unas 8.200 personas que se encontraban en un conflicto legal porque se había cerrado su expediente.

La ministra María Jesús Montero aseguró que era una cuestión

de "justicia" para que todas las personas que fueron padres y madres desde 2014 (por la retroactividad de cuatro años de la sentencia) reciban el importe correspondiente a la retención del IRPF de su periodo de baja maternal. "Se hace una interpretación más amplia del real decreto para que todas reciban la cantidad por una cuestión de justicia", señaló.

El procedimiento para su solicitud será el mismo que para el resto de personas incluidas en la sentencia. Tendrán que rellenar el formulario *online* de la AEAT. En caso de que ya esté en tramitación, recibirán automáticamente la cantidad. Si ya se lo habían denegado, tendrán que volver a solicitarlo. "Desaparece así toda discriminación", dijo Montero. Hacienda calcula que incluir a estas 8.200 personas supondrá para las arcas públicas un desembolso extra de 11 millones de euros.

Sobre cómo se ha podido realizar este cambio cuando los impedimentos eran judiciales, Montero explicó que se consultó con la Abogacía del Estado, que determi-

nó que la redacción de decreto ley del Gobierno sobre esta materia producía efectos desde su entrada en vigor, pero también para ejercicios anteriores no prescritos, de manera que "se extiende habilitando el derecho a recibir la devolución de las madres y padres que contaban con resoluciones y sentencias firmes en contra".

Desde la Asociación de Afectadas por la No Devolución del IRPF de maternidad y paternidad, su presidenta Eli Fernández agradeció la "cercanía" y el "compromiso" del Ministerio con su causa y confirmó que en 3 o 4 meses recibirán la devolución del Estado. Queda la parte foral, pero espera que las Haciendas de Álava, Guipúzcoa y Vizcaya sigan el mismo camino.

La asociación aglutina a unas 775 personas, con 50 hombres entre ellas. "Cada día se suman de media 10 o 12 madres más", aseguraba hace unas semanas Nagore Fernández, vicepresidenta de la plataforma. Explicó que todas ellas habían rellenado el formulario que la Agencia Tributaria col-

### Navarra, la única que no devuelve el IRPF a las madres

Navarra, con el Gobierno del cuatripartito al frente (Geroa Bai, EH Bildu, Podemos, I-E) es la única comunidad de España donde, tras la sentencia del Tribunal Supremo, no se ha devuelto el IRPF retenido a las prestaciones por maternidad y paternidad. La coalición Navarra Suma (UPN, Ciudadanos y PP) y el PSN se comprometieron en las últimas elecciones a devolver el IRPF pendiente a las madres y padres navarros. Como el PSN intenta formar gobierno con Geroa Bai, Podemos e I-E, el grupo de madres y padres que reclaman la devolución del IRPF pidió a la socialista María Chivite que cumpla su compromiso y que este "no sea objeto de negociación" con esos partidos.

gó en su web en diciembre, pero criticaban que habían "tardado mucho" en decirles que se lo denegaban por esta causa. "Hay algunas que aún no saben que no van a cobrar", aseguró Fernández.

El pasado 5 de octubre el Tribunal Supremo dictaminó que la baja por maternidad y paternidad estaba exenta de pagar IRPF. Tras unos meses de espera, la Agencia Tributaria facilitó un formulario para que fuese más fácil para los afectados pedir la devolución del dinero a través de internet y, hasta ahora, han sido 734.000 personas las que lo han solicitado, lo que ha supuesto un desembolso de 960 millones de euros, según el Ministerio de Hacienda.

La cuantía que le corresponde a cada uno es mayor a lo previsto. Mientras que la titular de Hacienda señalaba en diciembre que la devolución media de las bajas de maternidad sería de 1.600 euros y las de paternidad, unos 380; la realidad es que los últimos datos de la AEAT hablan de que las madres han recibido 2.066 euros cada una y los padres, 483.

Desde el sindicato de técnicos de Hacienda (Gestha) también felicitan al Ministerio por su "rectificación" tras haber rechazado en un primer momento la solicitud de estas 8.000 madres. Recuerdan que ellos ya solicitaron el pasado 19 de noviembre a la vicepresidencia del Gobierno que estas "madres pioneras" pudieran cobrar este importe "revocando las denegaciones firmes que en su día se produjeron".

### La justicia anula el logo europeo de Adidas por no ser un patrón

J. A. BRAVO Madrid

Un Goliat de la moda ha vuelto a caer ante un David, aunque su guerra no ha acabado. Adidas, la multinacional alemana del deporte, ha perdido la exclusividad en la UE de su conocida marca de las tres bandas. Así lo resolvió ayer el Tribunal General de la UE al considerar que el emporio germano, que ha cumplido 70 años, no ha demostrado que su conocido logo tenga "carácter distintivo", ni de forma intrínseca por su propio diseño ni adquirido por su uso todo este tiempo. Es decir, que no reúne las características para distinguirlo de los de otras empresas. El origen del pleito está en 2009, cuando la Oficina Europea de Propiedad Intelectual negó a la compañía belga BVBA el registro de una zapatilla deportiva con dos rayas paralelas en un lateral.

### El juicio de Bankia, visto para sentencia en septiembre

J. A. B. Madrid

La planificación con la que trabaja ahora el tribunal de la Audiencia Nacional que juzga si hubo algún fraude en la polémica salida a Bolsa de Bankia en julio de 2011, así como la presunta falsedad de sus cuentas anuales, sitúa la conclusión de la vista oral para finales de septiembre, como fecha más previsible. A su vez, la sentencia llegaría antes de concluir 2019.

Tras un inicio de juicio complicado por la ausencia (por enfermedad) de la fiscal anticorrupción Carmen Launa, junto a las trabas de algunos abogados, desde marzo pasado el ritmo de sesiones ha sido relativamente ágil. Eso ha permitido recuperar el tiempo perdido. Ayer, los inspectores del Banco de España Víctor Sánchez Noguera y Antonio Busquets se reafirmaron en que "se maquillaron" las cuentas de Bankia.



**RENAULT**  
Passion for life

20 · 21 · 22 JUNIO | UNSAIN

AHORRA HASTA 10.000€\* EN LA COMPRA DE TU NUEVO RENAULT

+50 vehículos nuevos en stock  
PRECIOS IRREPETIBLES · ENTREGA INMEDIATA

¡NO LO DEJES ESCAPAR!



\*PVP válido en Península y Baleares para particulares y autónomos, para pedidos realizados del 20 al 22 de junio de 2019 de la gama Renault financiando con Preferencia de RCI Banque S.A. sucursal en España y entreguen un vehículo de cualquier marca a cambio del nuevo Renault adquirido. Incluye impuestos, transporte y descuento de hasta 10.000€ (impuestos incluidos). Importe mínimo a financiar 6.000€. Permanencia mínima 24 meses. El precio indicado no incluye los costes financieros y por servicios anejos derivados de la financiación por RCI Banque S.A. Sucursal en España, la cual se reserva el derecho de estudio, condicionado y aceptación de las solicitudes de financiación. Incompatible con otras ofertas financieras.

Renault recomienda   [reault.es](http://reault.es)

# El Supremo escucha mañana los recursos de La Manada

**G.G.O.**  
Pamplona

El recorrido judicial del caso de *La Manada* llega a su fin. Tres años después de los hechos ocurridos la noche del Chupinazo de los Sanfermines de 2016, acusaciones y defensas expondrán mañana ante el Tribunal Supremo sus argumentos para convencer a los cinco magistrados. Las acusaciones, para que sean condenados por agresión sexual y no por abusos y que, por tanto, se eleve la condena de los nueve años de cárcel que confirmó el TSJN. La defensa, para reclamar la libre absolución. La resolución del Supremo será definitiva y conllevará el cumplimiento efectivo de la condena en caso de confirmarse o agravarse, lo que implicará el reingreso en prisión de los cinco jóvenes sevillanos, que salieron en libertad hace un año.

El tribunal estará presidido por Andrés Martínez Arrieta, e integrado además por Francisco Monterde, Ana Ferrer, Vicente Magro y Susana Polo, esta última como ponente. Esta última magistrada también fue ponente en una reciente sentencia del alto tribunal que calificó como agresión sexual, y no abuso, el delito de un hombre que forzó a una mujer en el baño de un bar de Alsasua al considerar que "concu-

**Las acusaciones pedirán una condena más dura por el delito de agresión sexual y la defensa, la absolución**

rrieron todos los elementos de la violencia e intimidación que requiere dicho tipo penal". Este fue uno de los argumentos que los dos jueces discrepantes de la Sala de lo Penal del Tribunal Superior de Justicia de Navarra expusieron para argumentar una condena por agresión sexual a 14

años de prisión, al entender que los cinco acusados generaron una situación de "intimidación ambiental" y que por tanto se da uno de los dos requisitos que requiere el delito de agresión sexual, la intimidación. Sobre la violencia, el otro requisito, la víctima afirmó que no la habían empleado con ella.

La Fiscalía del Tribunal Supremo reclamará en la vista de mañana una condena por agresión sexual. "Cinco individuos de fuerte complejión, en un espacio mínimo y apartado, rodearon a una persona desvalida y con nu-

las posibilidades de escapar". "¿Es exigible algo más para doblegar a la víctima? Creemos que no", expuso en su recurso. Los letrados de la víctima, el Gobierno de Navarra y el Ayuntamiento de Pamplona también pedirán una condena en el mismo sentido.

Lo que el TSJN dejó fuera de su sentencia fue la absolución, que en el fallo de primera instancia fue defendido por uno de los tres magistrados. La defensa de los cinco condenados mantendrá su argumentación de que las relaciones fueron consentidas y que la joven no se negó.



## Dos heridos en accidentes laborales en Noáin y Castejón

• Ambos trabajadores sufrieron caídas de altura y recibieron atención médica por contusiones que, en principio, no revestían gravedad

**DN**  
Pamplona

Dos hombres resultaron heridos ayer por la mañana tras sufrir sendas caídas de altura mientras trabajaban en Noáin y Castejón. El primero se produjo en la localidad de la comarca de Pamplona a las 10.51 horas. El herido se precipitó al suelo desde el toldo de un camión en una empresa de harinas. Presentaba policonusiones y fue atendido por el equipo médico de la zona. Sos Navarra envió al lugar una ambulancia medicalizada, que lo trasladó a la mutua para que valoraran allí si era necesario derivarlo al hospital para realizarle pruebas complementarias.

A las 13.52 horas, en el polígono industrial de Castejón, junto a la central térmica, un trabajador sufrió una caída de unos dos metros de altura. Sufrió contusiones en cadera y piernas y fue trasladado en ambulancia convencional, tras ser atendido por el equipo médico, al hospital Reina Sofía de Tudela. Agentes de la Policía Foral se encargaron de ambos sucesos.

Ser innovador es mantenerte fiel a tu estilo

COMO LEVANTARTE A LAS SEIS DE LA MAÑANA PARA CUIDAR DE TUS VIÑAS



WINE-MODERATION.com

SEÑORIO DE  
**SARRIA**  
Juntos desde 1953  
bodegadesarria.com

# El calor regresa el sábado y el domingo se llegará a 35°

**El meteorólogo Enrique Pérez de Eulate avanza que el fuerte calor seguirá durante el comienzo de semana**

DN Pamplona

Los cielos nubosos de hoy la probabilidad de precipitaciones entre hoy y mañana serán el preludio de un fin de semana soleado, adelanta el meteorólogo Enrique Pérez de Eulate, que destaca que el domingo se alcanzarán los 35 grados y el fuerte calor continua-

rá durante la primera mitad de la semana que viene.

Hoy habrá cielos nubosos o con intervalos nubosos. En la zona norte se se espera algún chubasco o xirimiri con nieblas en medianías y cumbres. Durante la tarde, y sobre todo al final de la jornada, son probables chubascos y alguna tormenta en cualquier punto de Navarra. En Pirineos, la probabilidad de chubascos o tormentas estará presente durante prácticamente toda la jornada. Las temperaturas mínimas se moverán entre 9°/14° y las máximas oscilarán entre 19°/24°, siendo las más altas en la Ribera. Soplará el cierzo, que se dejará

notar sobre todo por la tarde.

El viernes se espera una jornada nubosa con apertura de claros a lo largo de la tarde, sobre todo en la zona sureste y áreas próximas. Durante la madrugada del jueves al viernes y el viernes por la mañana se espera tiempo inestable, con chubascos y alguna posible tormenta. Localmente, alguna de las tormentas podría ser intensa y llevar granizo. Las mayores acumulaciones se esperan en el cuadrante noreste de la Comunidad foral. Tras el mediodía y a lo largo de la tarde las precipitaciones irán remitiendo de suroeste a noreste. Las temperaturas mínimas se moverán entre



Un joven se baña en Iroz. E. BUXENS

8°/13° y las máximas entre 16°/21°, siendo las más altas en la ribera. El cierzo se dejará notar con alguna racha recia.

El sábado es probable la formación de alguna bruma o niebla matinal en algún valle, siendo

más probables en los habituales de la zona norte. Habrá tiempo estable con sol y algún intervalo de nubes medias y altas. Las temperaturas mínimas se moverán entre 8°/13° y las máximas entre 25°/30°. El viento será variable flojo o calma tendiendo a predominar el sureste flojo.

“El domingo volverá el crudo verano”, avanza Pérez de Eulate. Será una jornada soleada con escasa o nula nubosidad. Las temperaturas mínimas entre 13°/18° y las máximas se disparan para rondar los 32°/37°, esperando rondar los 33°/35° en buena parte de la comunidad. El viento, del sureste flojo o moderado con alguna racha fuerte en montaña y zonas expuestas del norte de la región.

Para el comienzo de la semana que viene se espera tiempo caluroso con temperaturas máximas altas en la comunidad foral. Predominará el sol y las tormentas será poco probables.



El embajador de Kazajistán, Konstantin Zhigalov, junto a Taberna. DN

## Visita del embajador de Kazajistán a la Cámara de Comercio

**El representante diplomático mantuvo un encuentro con empresas interesadas en invertir en el país asiático**

DN Pamplona

El embajador de Kazajistán en España, Konstantin Zhigalov, fue recibido ayer en la Cámara Oficial de Comercio, Industria y Servicios de Navarra donde mantu-

vo un encuentro privado con un grupo de empresas navarras interesadas en expandirse en el país asiático. Zhigalov ya había mantenido un encuentro el día anterior con la presidenta del Gobierno foral en funciones, Uxue Barkos, y también visitó Acciona, Cener y la Clínica Universidad de Navarra. El presidente de la Cámara de Comercio, Javier Taberna, calificó la visita del embajador como “una excelente oportunidad para conocer este país y sus oportunidades de negocio”.

Según explicó el embajador, la inversión extranjera en los últimos 15 años en Kazajistán ha sido de 300.000 millones de dólares. “Si dividimos esta cifra entre los 18 millones de habitantes, nos coloca entre los 5 primeros países en inversión per cápita”, expuso. Además, Kazajistán está entre las 50 economías más desarrolladas del mundo según su PIB, aunque el objetivo declarado por Zhigalov es “ascender a los 30 primeros puestos”.

Uno de los sectores prioritarios son las energías renovables, motivo por el que el embajador visitó a empresas como Acciona o Cener. Otros sectores estratégicos son infraestructura del transporte, medio ambiente, sector agroindustrial, biotecnologías, farmacéuticas, construcción, ingeniería o tecnologías digitales. “En general hay muchas oportunidades, todo depende de qué manera y en qué ámbito cada compañía quiera hacer sus negocios. Ahora se está invirtiendo mucho en tecnologías avanzadas, digitalización, smart cities, transporte y logística, por ejemplo”, especificó.

Kazajistán ocupa el puesto 95 en cuanto a países destino de las exportaciones navarras, con un importe de 1.373.890 de euros, la mayor parte (92,8%) en productos industriales y tecnología. El resto, sector agroalimentario (4,4%) y bienes de consumo (2,8%). Kazajistán es el 9º país más grande del mundo en extensión y tiene una población de 18 millones de habitantes. Sus países colindantes son Rusia (norte), China (sureste) y los países de Asia Central al sur.

## UGT pide una referencia anónima para exponer las notas de los opositores

**El sindicato teme que, de no actuar así, Educación conculcaría la ley de protección de los datos**

Europa Press. Pamplona

UGT registró ayer una petición al director de Recursos Humanos del departamento de Educación para que las calificaciones de las oposiciones, tanto del Cuerpo de Maestros como del Conservatorio, se hagan públicas con referencias que no incluyan el nombre y apellidos de los aspirantes, ya que

considera que “de lo contrario se podría conculcar la nueva ley de Protección de Datos Oficiales”. La responsable de Enseñanza del sindicato, M<sup>º</sup> José Anaut, señaló en un comunicado que “en la mayoría de las comunidades autónomas ya se ha cambiado esta forma y que existen varios sistemas, como una parte del DNI o bien el número de inscripción”.



21 OR/VIE  
**LESAKA**  
**Balerdi Balerdi**  
Plaza, 20:30



22 LR/SÁB  
**MARCILLA (MARTZILLA)**  
**Nat Simons**  
Gaztelua / Castillo, 21:30



UZT 4 JUL / ABU 25 AGO  
**Kameren aurrean dantzari**  
**DANTZA FILMEKO ARGAZKI SORTA BAT**  
**Ballando ante las cámaras**  
**UNA COLECCIÓN DE FOTOS DE DANTZA**  
**Xabier Artola Zubillaga**  
Bertizko Jauregia /  
Palacio del Señorío de Bertiz

Diario de

# Noticias

25 años urte 1994-2019

## UN ACUERDO PLURAL PARA LA MESA DEL PARLAMENTO ABRE LA PUERTA A LA INVESTIDURA DE CHIVITE

● Unai Hualde (Geroa Bai) presidirá la Cámara con los 30 votos de PSN, Bildu, Podemos, I-E y su partido, por los 20 del candidato de Navarra + ● Los socialistas aceptan la presencia de EH Bildu en la Mesa en un pleno tenso e imprevisible

INFORMACIÓN EN PÁGS. 14-23 - Puerta abierta a más gobierno de progreso. EDITORIAL EN PÁG. 3 - ARTÍCULOS DE JOSEBA SANTAMARIA, VÍCTOR GOÑI, JAVIER ENCINAS Y JAVIER VIZCAÍNO



María Chivite felicita a Unai Hualde tras su elección como presidente del Parlamento foral. Foto: Javier Bergasa

**UNAI HUALDE**  
PRESIDENTE DEL  
PARLAMENTO DE NAVARRA

“Defenderé el progreso y el avance de Navarra y su pluralidad”

● Asume que la composición del hemiciclo en esta décima legislatura va a exigir “mucho diálogo”

**NAVARRA + ESPARZA**  
ASEGURA QUE “HAY UN ACUERDO ENTRE PSOE Y EH BILDU”

**PSN ALZÓRRIZ AFIRMA**  
QUE SE ABRE UN NUEVO TIEMPO “PARA EL FUTURO” DE NAVARRA

**GEROA BAI LA MESA**  
“RESPONDE A LO QUE VOTÓ LA CIUDADANÍA”, AFIRMA MARTÍNEZ

**EH BILDU RUIZ DICE**  
QUE SON NECESARIOS PARA UN GOBIERNO PROGRESISTA

24 horas de negociación sentados a la Mesa

### Maristas halla archivos que atestiguan abusos de un profesor

El testimonio de 4 víctimas y 12 testigos señala a un hermano de la congregación expulsado en 1968

PÁGINAS 4 Y 5



### EL LEVANTE VE “INMINENTE” EL TRASPASO DE RUBÉN GARCÍA

PÁGINAS 52 Y 53

### UNA EUROORDEN FRENA LA PUESTA EN LIBERTAD EN FRANCIA DE JOSU URRUTIKOETXEA

PÁGINA 26

### CONECTA FICTION PREMIA UN PROYECTO CHILENO Y TRES ESPAÑOLES

PÁGINAS 66-69

La nueva mirada de un gran vino



9771576 545042

# Crear conexiones entre las 'mates' y el arte

LAS IKASTOLAS UTILIZAN UN MATERIAL DIDÁCTICO, FINANCIADO POR EUROPA, QUE INTEGRA LAS DISCIPLINAS CIENTÍFICAS Y ARTÍSTICAS

Enseñar (y aprender) Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Arte y Matemáticas de forma integrada, en lugar de como áreas de conocimientos compartimentadas, con un enfoque práctico y creativo. Este es el objetivo de la publicación Poly-Universe in School Education (PUSE), un material didáctico diseñado por el artista húngaro János Saxon y en la que ha participado activamente la Federación Navarra de Ikastolas (NIE) en los dos últimos años a través

de un programa Erasmus +. La implantación en las ikastolas de este material, subvencionado por la Comisión Europea, ha sido coordinada por los pedagogos Jesús Mari Goñi e Irene López-Goñi. Las profesoras Garazi Larrañaga y Nora Uribeetxeberria de Arangoiti ikastola (Lumbier) e Idoia Legarreta, de la ikastola de Sangüesa, también han sido "colaboradoras imprescindibles" para su experimentación y evaluación en las aulas. Esta publicación PUSE, según expli-

ca NIE en una nota, supone "una solución didáctica inspiradora" destinada a ayudar al alumnado de Primaria y ESO a alcanzar determinados objetivos del currículo. "Se basa en la práctica, la experiencia y sustituye al aprendizaje pasivo y memorístico, de forma que se ofrece un mismo concepto en distintos soportes para que el alumno pueda crear conexiones entre la disciplina matemática y la artística a través de su experiencia (la geometría, la dinámica, la lógica, la



Irene López-Goñi y Josu Reparaz, pedagoga y director de NIE. Foto: D.N.

combinatoria y las medidas", explica NIE. Un buen instrumento "para desarrollar, a través de herramientas digitales, la creatividad, la curiosidad, la paciencia y el trabajo en equipo".

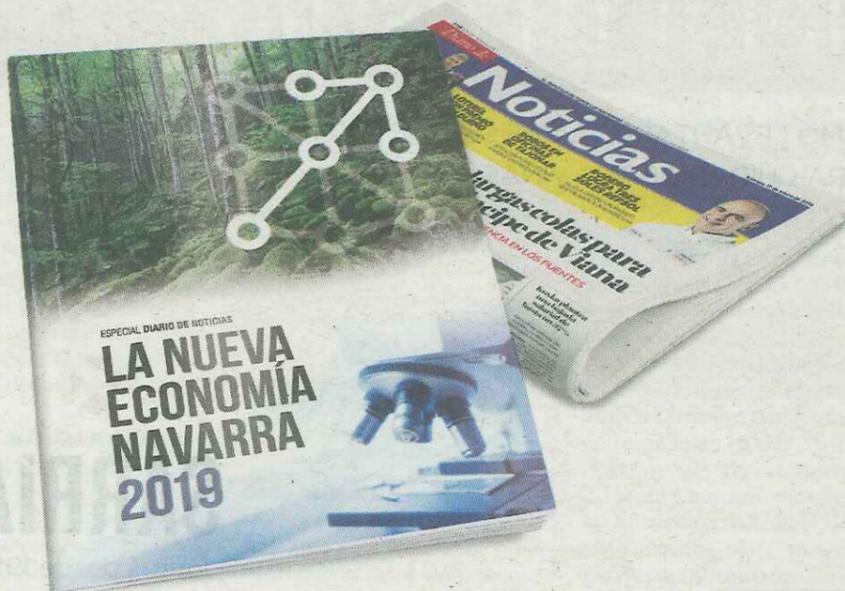
Este material didáctico plantea una nueva forma de enseñar conjuntamente Ciencia, Arte, Matemáticas, Ingeniería y Tecnología (Educación STEM, en este caso STEAM) con dos características bien diferenciadas. Por un lado, una enseñanza-aprendizaje integrada, es decir, que haya una asimilación explícita de conceptos de dos o más disciplinas, y por otro, apostar por la aplicación práctica de los conocimientos teóricos, enfocada siempre

a la resolución de problemas. "En ikastola la educación es la pieza clave de una sociedad avanzada donde distinguir y comprender lo positivo, lo creativo, lo científico, lo artístico se convierte en un gran placer y nunca en un sufrimiento para el alumnado y docentes", señala NIE. En su opinión, todas las personas nacen con un enorme potencial creativo y "nuestra responsabilidad como centro educativo es preservarlo y potenciarlo".

Esta federación lleva años apostando por internacionalizar la educación y participa como líder o socia en diferentes proyectos europeos con distintas instituciones educativas. - D.N.

ESPECIAL DIARIO DE NOTICIAS

## LA NUEVA ECONOMÍA NAVARRA 2019



DOMINGO 23 DE JUNIO

Diario de Noticias 25 años  
Eres lo que lees - Zer irakurtu, hura izan 1994-2019

### UGT pide que las notas de la OPE se publiquen con identificadores

**EDUCACIÓN** – UGT solicitó ayer al departamento de Educación que las calificaciones de las oposiciones, tanto de Maestros como del Conservatorio, se hagan públicas con referencias que no incluyan el nombre y apellidos de los aspirantes, ya que considera que "de lo contrario se podría conculcar la ley de Protección de Datos Oficiales". Tras afirmar que ya se hace así en otras CCAA, el sindicato plantea varios sistemas como poner como referencia el DNI sin la totalidad de las cifras, el número de inscripción en las pruebas u otro identificador. - D.N.

### La Universidad de Navarra, entre las 250 mejores del mundo

**RANKING** – La Universidad de Navarra se sitúa en el puesto número 245 del mundo, según el ranking internacional QS 2020. La reputación entre empleadores sigue siendo el aspecto de mayor rendimiento y ahí está entre las 100 primeras. Este indicador se elabora a partir de 45.000 encuestas a empleadores y es, según el ranking, el indicador "más positivo" del centro. Por otra parte, la UN sube 45 puestos en el indicador de citas en publicaciones científicas y 49 en el ratio de estudiantes internacionales, y entra así entre las 200 primeras. - D.N.



**GANADORES DEL CONCURSO DE ESTADÍSTICA.** Alumnos de IES Benjamín de Tudela y los colegios San Cernin y Calasanz han ganado la III edición de la fase navarra del concurso de estadística *Incubadora de sondeos y experimentos*. El Instituto Cultural y Sociedad de la UN acogió la presentación de los trabajos finalistas y la entrega de premios. Estos jóvenes representarán a Navarra en la fase estatal, que será en la UPNA del 2 al 4 de julio. Foto: D.N.

# Economía



Un autobús eléctrico inteligente (BEI), de la compañía Vectia, junto a una batería de carga. Foto: archivo

## La empresa de autobuses Vectia se integra en Solaris Bus&Coach

Comercializará 200 vehículos híbridos y eléctricos anuales y facturará 50 millones en cinco años

✦ Sagrario Zabaleta Echarte

**PAMPLONA** – La empresa de autobuses de transporte urbano híbridos y eléctricos Vectia, con sede en Navarra, va a integrarse en Solaris Bus&Coach, líder europeo del sector de la electromovilidad sostenible urbana, y va a fusionarse con la filial en España, Solaris Ibérica. La operación que afecta a Vectia, empresa del Grupo CAF y en la que participa Sodena, puede prolongarse durante uno o dos años, calcularon fuentes de la empresa. CAF compró Solaris Bu&Coach el año pasado; y ahora, la compañía de ferrocarriles y Sodena han tomado esta decisión.

La nueva sociedad que va a surgir de este proceso comercializará 200 autobuses anuales y facturará 50 millones en los próximos cinco años, contará con una plantilla de 26 trabajadores –entre desarrolladores de soluciones para el transporte urbano y comerciales, entre otros– y mantendrá la sede en Nava-

rra, informó ayer Sodena mediante una nota. Además, la participación que tiene la sociedad pública en Vectia pasará a Solaris Bus&Coach, una multinacional que fue fundada en 1996, con operaciones en 32 países y más de 17.000 vehículos vendidos y que se posiciona como “líder del sector de la electromovilidad sostenible urbana en el continente europeo”, dijo Sodena.

**APUESTA POR TRENASA** Actualmente la sede de Vectia se ubica en Castejón, localidad en la que el Grupo CAF cuenta con la planta Trenasa (Trenes de Navarra), en la que su plantilla se dedica a la fabricación de trenes y otros a la producción de los chasis de los autobuses de Vectia. Sodena remarcó que el acuerdo de integración de Vectia en Solaris Bus&Coach contempla la apuesta por Trenasa, ya que “en ella se seguirán produciendo, conforme a la demanda del mercado, los modelos de autobús que apro-

### EN BREVE

● **Solaris Bus&Coach.** Es líder en cuota de mercado en autobuses eléctricos en Europa Continental, con más de 500 autobuses *Urbino Electric* en operación, con una cartera superior a 600 autobuses eléctricos y más de 10 millones de kilómetros de experiencia en autobuses eléctricos. Actualmente fabrica en su centro de trabajo de Polonia.

● **Naveac.** La sociedad resultante de la fusión sustituirá a Vectia entre las 75 compañías que integran Naveac, la plataforma que desarrolla las capacidades industriales de la Comunidad Foral en torno al vehículo eléctrico autónomo y conectado.

● **Navarra, preferente para I+D+i.** Será lugar preferente ante posibles procesos de descentralización de I+D+i de Solaris.

vechan la actual plataforma Vectia”. Esta actividad tendrán un impacto en los proveedores de la Comunidad de unos dos millones de euros cada año.

**AUTOBUSES DE SOLARIS EN CASTEJÓN** En la nota se indica que el Grupo CAF y Sodena han pactado “trabajar en un plan que analice la viabilidad para la producción en Castejón de alguno de los modelos de Solaris Bus&Coach”.

“El resultado positivo del plan de viabilidad, supeditado a términos de competitividad industrial, podría suponer un significativo impacto económico en la localidad ribera que podría situarle como uno de los referentes industriales europeos en la producción de este tipo de vehículos”, manifestó Sodena. Así, “esta apuesta, además, sitúa a Navarra como lugar preferente ante posibles procesos de descentralización de actividades de I+D+i que lleve a cabo Solaris Bus&Coach”. ●

## VW garantiza el volumen de empleo, al menos, 10 años

Prevé invertir 4.000 millones en proyectos de digitalización y lograr los objetivos climáticos de París

**PAMPLONA** – VW ha garantizado el volumen de empleo actual durante, al menos, los próximos diez años como parte del convenio alcanzado con sus trabajadores, aunque seguirá ofreciendo opciones para acogerse a planes de jubilación anticipada.

Así lo aseguraron el director de RRHH, Gunnar Kilian, y el presidente del comité, Bernd Osterloh, en una reunión con los más de 10.000 trabajadores en la planta de Wolfsburg. Osterloh anunció que siguen avanzando en la próxima etapa de la jubilación anticipada. VW contempla una inversión de hasta 4.000 millones en proyectos de digitalización; se compromete a lograr los objetivos climáticos de París e invertir 900 millones en fabricar baterías. Prevé las 840.000 unidades anuales en Wolfsburg. – E.P.

## Iban presenta hoy novedades del modelo ‘FinTech’

Explicará este sistema financiero-tecnológico a partir de las 19.30 horas en El Mercao en Pamplona

**PAMPLONA** – Iban ([www.ibanwallet.com](http://www.ibanwallet.com)), compañía FinTech (financiero-tecnológica), que opera a través de una plataforma global *on line decrowdfunding* para ofrecer acceso a cuentas de inversión en préstamos P2P respaldados con garantía colateral y rentabilidades que van del 2,5% TAE al 6% TAE, reunirá hoy en Pamplona a un grupo de personas de distintos ámbitos para presentarles la entidad y compartir las novedades que se están produciendo en el mundo de las finanzas.

Iban “es la primera FinTech con presencia de oficina física en Pamplona con gestores patrimoniales y de ahorro, en la calle Yanguas y Miranda”. El acto de hoy tendrá lugar a partir de las 19.30 horas en restaurante El Mercao de la calle Tafalla en Pamplona. – D.N.

## Carta a RRHH de VW Navarra

POR Oscar Añorbe Bailos



Señora Scholz, ya que usted, como directora de Recursos Humanos (RRHH), no se ha dignado ni tenido la deferencia de presentarse al nuevo comité de empresa, como usted misma apuntó en el *PoloZoom*, utilizamos esta vía para ponernos en contacto con usted y transmitirle nuestras inquietudes e ideas de cómo abordar el absentismo.

Es cierto que el absentismo es un grave problema que sufrimos, pero para nosotros y nosotras, los trabajadores y trabajadoras, lo es por distintos motivos a los que usted achaca.

A usted, le preocupa el coste económico que supone y a nosotros y nosotras nos preocupa la salud que padecemos, ya que somos quienes sufrimos en nuestras carnes las enfermedades que ocasionan ese absentismo. Somos conscientes de la desconfianza que le genera el absentismo, hasta el punto de que alguno de sus predecesores llegó a manifestar que el 70% del mismo era "por la cara", tratándonos como defraudadores a los trabajadores y trabajadoras y también a los facultativos del Servicio Público de Salud.

Para paliar esta situación, desde CGT llevamos muchos años apuntando medidas que conllevarían una reducción del absentismo y diciendo que para ello no existen fórmulas mágicas ni atajos que coger.

La solución no pasa por contratar empresas del estilo de Solutia, que no aportan nada, ni contratar médicos policía que persigan a la plantilla, ni adelantar las pruebas médicas en clínicas concertadas, ni implantar métodos de rehabilitación en el servicio médico de la fábrica. Quizás debiera conocer el altísimo porcentaje de recidivas, producidas por una mala curación que, sin duda, contribuyen a un aumento del absentismo.

Por supuesto, como hizo usted la semana pasada, tampoco es solución despedir a aquellas personas que tras media vida en esta empresa, se han dejado la salud en las cadenas de montaje, debido a los ritmos implantados en base a un sistema productivo nefasto para la salud de quienes lo sufrimos.

Para dar solución al alto absentismo que padecemos, mejorando la salud de la plantilla, hay que tomar otro tipo de medidas, encaminadas a atacar el problema en su origen. La primera, cumplir con la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, comenzando por integrar la prevención en todos los ámbitos de la

empresa, eso es muchísimo más que plasmar en un papel una mera declaración de intenciones. Porque pagar las multas que le imponen a la empresa por no hacerlo no es cumplir la ley.

Una adecuada evaluación de riesgos, con métodos validados y fiables, teniendo en cuenta las características de las personas que realizan los puestos de trabajo. Reducir los tiempos de fabricación implantados mediante el sistema de medición de Tiempos MTM-UAS, con una actividad del 116%, la más alta del grupo y una de las más altas de todo el sector del auto. Implantar mejoras ergonómicas y aumentar los espacios de trabajo. Sería beneficioso modificar y cambiar buena parte de las herramientas que utilizamos, muchas de ellas obsoletas y otras, en un estado lamentable.

Dejar un tiempo de no saturación en las cargas de trabajo que nos permitan recuperarnos entre coche y coche.

Cumplir con los requerimientos de la Inspección de Trabajo y adaptar las condiciones ambientales en los puestos de trabajo a lo que establece la normativa.

Contemplar al servicio médico de empresa como un servicio integrador de la prevención y no utilizarlo como arma arrojadiza contra quienes tienen problemas de salud y que únicamente se dedique a declarar no aptos a quienes no están en plenas facultades.

Así un largo etcétera que, sin duda, aportarían claros beneficios a nuestra actividad diaria, evitando un rápido deterioro de nuestra salud y la reducción del absentismo.

CGT es consciente de que estas medidas, así como muchas otras que debieran adoptarse para solucionar el problema y mejorar la maltrecha salud de esta plantilla, (con más de 900 personas, especialmente sensibles), a usted no le gustan porque cuestan dinero. Un dinero que no está en disposición de invertir, pese a ser conocedores de que cada euro invertido en prevención se multiplica por siete en los resultados económicos finales de la empresa.

Señora Scholz, directora de RRHH, le aconsejamos que deje de tratarnos como si fuéramos unos vagos y vagas, unos estafadores y estafadoras o unos delincuentes, y en vez de sancionarnos y despedirnos por caer enfermos nos trate con el respeto que merecemos, ya que somos los verdaderos y verdaderas artífices de los buenos resultados de esta empresa, así como del reconocimiento de todo el grupo por nuestra profesionalidad en el desempeño de nuestro trabajo. Sin más asuntos que tratar por nuestra parte, poniéndonos a su disposición para cuando quiera abordar seriamente los problemas que están machacando la salud de esta plantilla que tantas alegrías y beneficios le dan al Grupo Volkswagen, le enviamos un saludo. ●

El autor es secretario general de CGT en Volkswagen Navarra, SA

## CaixaBank acepta, finalmente, 105 bajas voluntarias en Navarra

Estos empleados dejarán de trabajar en el banco el 1 de agosto y la plantilla pasará de unos 850 a 750 asalariados

PAMPLONA – CaixaBank acepta, finalmente, 105 bajas voluntarias en Navarra, tres más que las contempladas en el ERE, informaron fuentes sindicales. Una vez que estos empleados dejen de trabajar en el banco el 1 de agosto, la plantilla de la entidad financiera pasará de unos 850 a unos 750 en la Comunidad.

En un principio CaixaBank preveía prolongar la salidas desde el segundo semestre de este año hasta finales de 2020; pero, los 2.023 trabajadores dejarán la entidad el 1 de agosto. En la Comunidad Foral, la dirección ha comunicado que de los 95 asalariados apuntados en el colectivo A –los nacidos antes de 1961 y hasta 1965– podrán marcharse 87, sin poder irse ocho al no cumplir los requisitos. Del colectivo B –los comprendidos entre 1966 y 1967– van a acogerse a las bajas 12 de 29, ya que CaixaBank exigió que de este grupo únicamente podrían salir del banco cien personas en toda España. Y por último, del colectivo C, aquellos que tienen menos de 52 años, van a dejar de trabajar los seis que habían solicitado. Por ese motivo el número de bajas pasa de 102 a 105.

Como CaixaBank ha cumplido la exigencia de que solo se acojan al



Sede de CaixaBank en Pamplona. Foto: Mikel Saiz

ERE cien empleados del colectivo B, el número real de personas que podían salir de la entidad era de 1.890. De esta forma, para llegar hasta las 2.023 bajas, amplió el número de salidas de otros colectivos a 133, por eso si en Navarra del grupo C solo podían salir tres para alcanzar los 102 empleados del ERE, ha accedido a que se marchen los otros tres apuntados menores de 52 años, hasta seis. De ahí que el número total de asalariados afectados por el ERE pase de 102 a 105, detallaron fuentes sindicales.

CaixaBank abonará a los 87 empleados del grupo A de Navarra

el 57% de su salario regulador –el fijo con algunos complementos, sin incluir variables– hasta los 63 años, así como el correspondiente convenio de la Seguridad Social hasta esa edad, y una prima de entre 18.000 y 28.000 euros. A los 12 del colectivo B, ese mismo porcentaje del salario durante ocho anualidades y se les pagará el convenio especial de la Seguridad Social hasta los 63 años, y una prima de 38.000 euros. Y a los seis del C percibirán 45 días por año trabajado con un mínimo de 36 meses y un máximo de 42, y una prima de entre 13.000 y 23.000 euros. – s.z.e.



## Eroski pasa a reservas sus beneficios

ASAMBLEA. La asamblea general de Eroski aprobó ayer las cuentas de 2018 y destinó a reservas los 14 millones de beneficios tras seis ejercicios de mejora del negocio. Los 500 representantes que acudieron a la asamblea del BEC de Barakaldo dieron luz verde a la creación de un

fondo de cooperación. Este, según señaló su presidente, Agustín Markaide, ayudará en el futuro a los socios que así lo soliciten para aportar el capital social necesario marcado en los estatutos. Eroski también transmitió a los socios el acuerdo de refinanciación. Foto: cedida

### Las empresas navarras exportan a Kazajistán por 1,3 millones de euros

**EMBAJADOR** - El embajador de Kazajistán en España, Konstantin Zhigalov, visitó ayer la Cámara de Comercio y se entrevistó con varias empresas interesadas en el país. En el encuentro privado, el embajador quiso destacar la apuesta de su país por las energías renovables o tecnologías digitales. Las empresas navarras exportan por 1,3 millones, un 92,8% en productos industriales y tecnologías, un 2,8% en bienes de consumo y un 4,4% en agroalimentario. - D.N.

### Bizilur celebra el sábado su mercado de verano en Pamplona

**ACTOS** - Mañana y el sábado se llevarán a cabo una serie de actividades divulgativas y de promoción de productos de elaboración local en la Ciudadela de Pamplona y Carlos III, respectivamente, que correrán a cargo de la asociación Bizilur. Para mañana está programada una exhibición canina que comenzará a las 18.00 horas y el sábado se volverá a instalar una nueva edición de los llamados *Mercados Transparentes Estacionales* entre las 10.00 y 14.00 horas. - D.N.

### Navarra registra 27.711 afiliados extranjeros en mayo, un 8,57% más

**COTIZANTES** - El Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social hizo ayer públicas las estadísticas de afiliados extranjeros a la Seguridad Social en Navarra que alcanzó los 27.711, un 8,57% más interanual: 17.458 en el régimen general, 3.180 en el agrario, 2.647 en el de hogar y 4.426 en el de autónomos. En toda España, la media de afiliados extranjeros se situó en 2.155.149, una cifra récord, según indicaron fuentes del Ministerio. - D.N.

### UGT gana en la Administración General del Estado en Navarra

**ELECCIONES SINDICALES** - UGT ganó ayer las elecciones sindicales, que se celebraron en la Administración General del Estado en Navarra. Los resultados fueron los siguientes: la Junta de Personal se formó por 6 miembros de UGT, 5 de CSIF, 4 de ELA y 1 de ApFP; el comité de empresa del personal laboral se formó con 3 de UGT, 3 de CCOO, 2 de ELA y 1 del CSIF y la Hacienda Estatal de Navarra obtuvo 2 de UGT, 1 de CSIF, 1 de CCOO y 1 de GESTHA. - D.N.

### LAB llama a movilizarse contra "la persecución sindical"

**DENUNCIA** - LAB compareció ayer por "las injusticias" que se han producido con sus sindicalistas en La Sangiovesa y en Huerta de Peralta. También instó a los trabajadores navarros a que lleven a cabo muestras de solidaridad en su trabajo. El 27 de junio habrá una rueda de prensa en el Palacio de Justicia de Pamplona; el 28 de junio una concentración ruidosa frente a los juzgados de Tafalla; y el 2 de julio una manifestación en Pamplona a partir de las 19.00 horas. - D.N.



## bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↓ -0,02%	↑ 0,16%	↓ -0,19%	↑ 0,16%	↑ 0,05%	↓ -0,53%	↓ -0,11%	↑ 0,77%
7.633,65	5.518,45	12.308,53	26.507,57	3.454,70	7.403,54	99.299,18	12.542,06
En el año: 20,60%	En el año: 16,65%	En el año: 16,57%	En el año: 13,63%	En el año: 15,10%	En el año: 10,04%	En el año: 12,98%	En el año: 12,54%

\* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 19-06-2019 a las 18:01h.

#### LOS QUE + SUBEN

	Var%	Último
VERTICE 360	4,878	0,00
ERCROS	4,510	2,13
REIG JOFRE	2,905	2,48
MONTEBALITO	2,484	1,65
BBVA	2,203	5,01
UNICAJA	2,105	0,78
B. SABADELL	2,040	0,95
EDREAMS ODIGEO	1,985	3,34

#### LOS QUE + BAJAN

	Var%	Último
PHARMA MAR	-6,738	1,91
BERKELEY ENE	-5,532	0,22
DIA	-4,331	0,54
ABENGOA	-4,110	0,02
TUBOS REUNID	-3,659	0,24
VOCENTO	-3,249	1,34
PESCANOVA	-3,056	0,46
D. FELGUERA	-2,913	0,01

#### LOS + CONTRATADOS

	Volumen
VERTICE 360	98.367.900
TELEFONICA	86.148.071
BBVA	66.046.153
ABENGOA B	62.111.038
SANTANDER	49.804.101
D. FELGUERA	36.441.807
CAIXABANK	26.715.597
IBERDROLA	25.472.090

#### PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0,322
Euribor 1 año	-0,184
\$ EEUU	1,1214
Yen	121,52
Libra	0,8882
Franco Suizo	1,11693
Corona Noruega	9,7899
Corona Sueca	10,6854

#### EUROSTOXX 50

	Precio	Var%	Var.% Año
▼ ADIDAS AG	267,100	-2,27	46,44
▼ AIR LIQUIDE SA	120,800	-0,25	11,39
▼ AIRBUS SE	123,000	-1,96	46,50
▲ ALLIANZ SE-VINK	211,700	0,31	20,87
▼ AMADEUS IT GROUP	68,480	-0,67	12,56
▲ ANHEUSER-BUSCH I	77,860	0,61	34,94
▲ ASML HOLDING NV	174,980	0,77	27,57
▲ AXA	23,180	0,26	22,92
▲ BANCO SANTANDER	4,060	1,18	2,19
▲ BASF SE	62,200	0,99	2,98
▲ BAYER AG-REG	55,030	1,78	-9,13
▲ BAYER MOTOREN WK	64,200	0,93	-9,19
▲ BBVA	5,010	2,20	8,08
▲ BNP PARIBAS	42,225	1,76	6,97
▼ CRH PLC	28,410	-0,84	22,99
▲ DAIMLER AG	49,200	1,11	7,17
▲ DANONE	74,300	0,27	20,79
▼ DEUTSCHE POST-RG	27,930	-0,30	16,81
▼ DEUTSCHE TELEKOM	15,520	-0,37	4,72
▼ ENEL SPA	6,170	-1,07	22,32
▲ ENGIE	13,500	0,52	10,90
▲ ENI SPA	14,222	0,47	3,45
▲ ESSILORLUXOTTICA	111,600	-1,45	1,04
▲ FRESENIUS SE & C	48,365	0,82	14,12
▼ IBERDROLA SA	8,910	-1,74	26,96
▲ INDITEX	25,000	0,16	11,86
▲ ING GROEP NV	10,238	1,67	8,80
▲ INTESA SANPAOLO	1,907	1,80	-1,68
▼ KERING	508,200	-1,17	23,47
▼ KONINKLIJKE AHOL	20,720	-1,17	-6,14
▲ KONINKLIJKE PHIL	37,850	0,48	22,37
▼ LINDE PLC	178,250	-2,28	28,65
▼ LVMH MOET HENNE	366,000	-0,76	41,75
▲ L'OREAL	254,200	0,51	26,34
▼ MUECHENER RUE-R	223,700	-0,58	17,40
▲ NOKIA OYJ	4,466	0,43	-11,20
▼ ORANGE	14,000	-0,78	-1,10
▲ SAFRAN SA	131,700	2,09	24,95
▲ SANOFI	77,880	0,53	2,93
▼ SAP SE	116,980	-1,00	34,57
▼ SCHNEIDER ELECTR	77,260	-0,23	29,37
▲ SIEMENS AG-REG	106,280	0,45	9,14
▲ SOC GENERALE SA	22,050	2,23	-20,74
▼ TELEFONICA	7,358	-0,05	0,26
▲ TOTAL SA	48,315	0,26	4,62
▲ UNIBAIL-RODAMCO-	136,800	0,18	1,03
▼ UNILEVER NV-CVA	54,600	-0,46	15,14
▲ VINCI SA	92,680	1,18	28,69
▼ VIVENDI	24,550	-0,89	15,37
▲ VOLKSWAGEN-PREF	145,360	1,42	4,64

#### VALORES IBEX 35

	Precio	Var%	Var.% Año
▼ ACCIONA	102,000	-0,49	38,02
▼ ACERINOX	8,740	-0,91	4,61
▲ ACS CONST.	38,180	0,03	12,86
▲ AENA	178,050	0,25	31,16
▼ AMADEUS IT	68,480	-0,67	12,56
▲ ARCEL.MITTAL	15,314	0,42	-15,76
▲ B. SABADELL	0,950	2,04	-5,03
▲ BANKIA	2,120	0,71	-17,19
▲ BANKINTER	6,040	0,27	-13,94
▲ BBVA	5,010	2,20	8,08
▼ CAIXABANK	2,531	-0,04	-20,01
▲ CELLNEX TELECOM	33,420	1,27	58,50
▲ CIE AUTOMOT.	24,360	1,08	13,62
▼ ENAGAS	24,630	-1,99	4,32
▼ ENCE	3,650	-1,67	-33,45
▼ ENDESA	23,580	-1,30	17,14
= FERROVIAL	22,400	0,00	26,59
▼ GRIFOLS	24,770	-0,32	8,17
▼ IBERDROLA	8,910	-1,74	26,96
▲ INDITEX	25,000	0,16	11,86
▼ INDRA A	8,870	-0,11	7,71
▲ INM.COLONIAL	10,220	0,49	25,63
▼ INT.AIRL.GRP	4,998	-2,54	-27,77
▲ MAPFRE	2,728	1,75	17,59
▲ MEDIASET ESP	6,730	0,48	22,59
▼ MELIA HOTELS	8,270	-0,66	0,73
▼ MERLIN PROP.	12,160	-0,90	13,67
▼ NATURGY	25,130	-1,30	12,89
▼ RED ELE.CORP	19,470	-0,79	-0,13
▼ REPSOL	13,695	-1,33	-2,73
▲ SANTANDER	4,060	1,18	2,19
▼ SIEMENS GAMESA	15,205	-0,39	42,90
▼ TEC.REUNIDAS	23,600	-0,59	10,59
▼ TELEFONICA	7,358	-0,05	0,26
▼ VISCOFAN	44,800	-0,67	-6,90

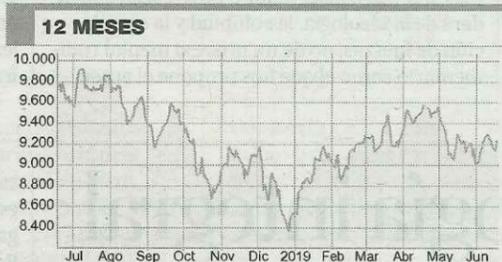
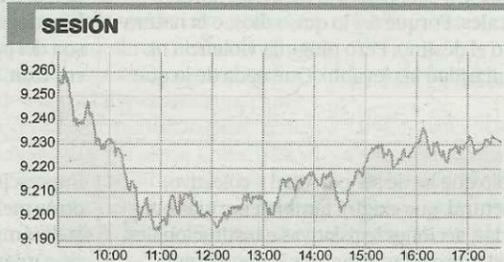
↓ -0,10%

Último: 9.231,20

Variación Año: 691,30

Variación: -9,50

Variación % Año: 8,09%



#### MERCADO CONTINUO

	Precio	Var%	Var.% Año
= A. DOMINGUEZ	7,600	0,00	10,14
▼ ABENGOA	0,021	-4,11	44,83
= ABENGOA B	0,010	0,00	200,00
= ADVEO	0,485	0,00	0,00
▼ AEDAS HOMES	20,600	-1,90	-7,04
▼ AIRBUS	123,000	-2,13	46,87
▼ AIRTIFICIAL	0,154	-1,79	10,32
▲ ALANTRA	15,000	0,67	7,91
▼ ALMIRALL	15,500	-0,70	15,93
▼ AMPER	0,257	-0,77	7,53
▼ AMREST HOLDI	8,700	-1,14	-12,74
▲ APERAM	23,960	0,17	7,44
▼ APPLUS SERVICES	11,310	-1,48	16,72
= ARIMA	10,000	0,00	11,11
▲ ATRESMEDIA	4,592	0,53	11,14
▼ AUDAX RENOV.	1,926	-2,28	49,88
▼ AUXIL. FF.CC	39,700	-0,25	9,67
▲ AZKOYEN	7,480	1,91	14,37
= B. RIOJANAS	4,720	0,00	-10,94
= BARON DE LEY	100,000	0,00	-8,26
▲ BAYER	55,000	1,55	-7,98
▼ BERKELEY ENE	0,222	-5,53	95,59
▼ BIOSEARCH	1,248	-2,50	25,81
= BOLSAS Y MER	21,680	0,00	-10,86
= BORGES	3,440	0,00	-13,13
▼ CCEP	50,500	-0,39	25,19
= CLEOP	1,150	0,00	0,00
= CLIN BAVIERA	14,350	0,00	5,90
▲ CODERE	3,230	0,78	-0,62
▼ COEMAC	2,550	-0,39	-2,67
▼ COR.ALBA	48,300	-0,62	13,65
▼ CORREA	4,150	-1,19	27,69
▼ D. FELGUERA	0,010	-2,91	-13,04
= DEOLEO	0,074	0,00	30,97
▼ DIA	0,539	-4,33	16,79
= EBRO FOODS	19,390	0,00	11,18
▲ EDREAMS ODIGEO	3,340	1,98	40,63
▲ ELECNOR	12,100	1,68	-8,33
▲ ERCROS	2,132	4,51	-31,54
▲ EUSKALTEL	8,280	0,73	18,45
▲ EZENTIS	0,521	1,56	9,57
▲ FAES	4,105	0,74	38,22
= FCC	12,120	0,00	3,59
▲ FLUIDRA	11,800	1,72	20,53
▲ G.CATALANA O	31,400	1,13	-3,68
▲ G.E.SAN JOSE	7,710	0,65	67,61
▲ GESTAMP	5,135	1,88	3,32
▼ GL. DOMINION	4,450	-0,34	3,49
▼ GRAL.ALQ.MAQ	1,285	-0,77	0,39
▲ GRIFOLS B	17,540	0,69	8,74
= IBERPAPEL	29,000	0,00	-12,12
= INM. DEL SUR	11,500	0,00	11,65
▼ LABORAT.ROVI	20,100	-0,50	15,19
▼ LAR ESPAÑA REAL	6,880	-0,43	-6,79
▼ LIBERBANK	0,367	1,94	-16,59
= LINGOTES ESP	14,600	0,00	32,73
= LOGISTA	19,590	0,00	-10,38
▼ MASMOVIL	19,500	-0,91	0,00
= METROVACESA, S.A.	10,500	0,00	-2,32
▲ MIQUEL COST.	15,080	0,27	-11,19
▲ MONTEBALITO	1,650	2,48	25,95
▲ NATRA	0,998	0,10	17,14
▼ NATURHOUSE	2,110	-0,47	33,71
▼ NEINOR H.	10,920	-1,97	-16,00
▲ NEXTIL	0,688	1,47	-4,33
▼ NH HOTEL	4,450	-0,80	9,71
▼ NYESA VALORE	0,013	-1,50	-21,56
▲ OBR.H.LAIN	0,984	0,37	50,86
▲ ORYZON GENOMICS	3,445	0,29	59,12
▲ PARQUES REUNIDOS	13,920	-0,14	28,89
▼ PESCANOVA	0,460	-3,06	-18,03
▼ PHARMA MAR	1,910	-6,74	75,23
= PRIM	11,900	0,00	13,33
▼ PRISA	1,434	-0,14	-13,88
▲ PROSEGUR	4,148	0,78	-6,20
▲ PROSEGUR CASH	1,714	1,54	-11,38
▲ QUABIT INM.	1,054	0,38	-18,92
▼ REALIA	0,925	-0,54	1,65
▲ REIG JOFRE	2,480	2,90	8,77
▲ RENO MEDICI	0,602	0,17	0,33
= RENO,CONVERT	0,700	0,00	0,00
= RENTA 4 BCO.	7,160	0,00	-8,67
▲ RENTA CORP.	3,860	0,52	21,00
▼ SACYR	2,152	-0,65	23,39
= SERV.POINT S	0,614	0,00	53,69
▼ SNIACE	0,092	-0,43	31,43
▼ SOLARIA	4,150	-0,95	4,67
▼ SOLARPACK	11,500	-1,71	15,00
▼ TALGO	5,560	-1,07	3,73
= TELEPIZZA	4,700	0,00	-20,20
▲ TUBACEX	2,740	0,74	9,60
▲ TUBOS REUNID	0,237	-3,66	65,73
▲ UNICAJA	0,776	2,11	-32,52
▼ URBAS	0,008	-2,56	123,53
▲ VERTICE 360	0,004	4,88	71,25
▲ VIDRALA	81,700	-2,27	10,55
▼ VOCENTO	1,340	-3,25	21,82
▲ ZARDOYA OTIS	6,715	0,30	8,13

# CCOO exige una PAC que piense en la gente trabajadora

El sindicato ha reclamado que se afronten los retos del sector para garantizar su viabilidad y sostenibilidad.

CCOO ha planteado una política agraria capaz de luchar contra el fraude, las prácticas abusivas y la desregulación.

---

19/06/2019.

---

CCOO ha reclamado hoy una PAC que esté orientada a la gente trabajadora y no sólo piense en los propietarios.

En opinión del sindicato detrás de la calidad de los productos que se producen, hay también una responsabilidad social con las condiciones de trabajo. CCOO propone, entre otras cuestiones que se persiga con mayor celo el fraude en la contratación y se establezcan condiciones para garantizar la salud y la seguridad en el trabajo. El sindicato ha subrayado que en 2018 hubo en total 491 accidentes en este sector, un 1,2% más que el año anterior.

CCOO ha defendido una PAC comprometida con la sostenibilidad, que favorezca el equilibrio de los factores que la integran: el económico, el social y el medioambiental. Porque ello es garantía de empleo y de calidad.

- Defendemos una PAC comprometida con el desarrollo rural, capaz de generar riqueza e impulsar un desarrollo rural diverso y sostenible.

- Que dinamice la economía social, llevando a multitud de pequeños agricultores a su agrupamiento en formulas cooperativas, capaces de generar valor añadido a las producciones, transformando los productos y situándose en igualdad de trato con la distribución.

-Una PAC que intervenga en la cadena alimentaria y acabe con la posición dominante de la distribución, con la venta a pérdidas y la competencia desleal, porque ello repercute directamente sobre el último eslabón de la cadena que son los y las trabajadoras.