

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

24 de agosto



Navarra registra un robo en vivienda cada ocho horas

Cascante, Ablitas y San Adrián, lugares con mayor probabilidad de robo

La factura media que dejan los ladrones al seguro es de **556 euros** por caso

Ocho horas, seis minutos y veintiocho segundos. Éste es el tiempo que transcurre en Navarra entre un robo en una vivienda y otro. En la capital, Pamplona, el promedio es de un robo diario. Los datos pertenecen a un informe de la unión de aseguradoras Unespa, cuyo registro sitúa a Cascante, Ablitas y San Adrián como los municipios con mayor probabilidad de padecer robos en viviendas. Puentes y fines de semana largos son, junto a los meses estivales, los momentos más aprovechados por los ladrones para entrar en los domicilios de la Comunidad foral, normalmente sin inquilinos cuando resultan asaltados. **PÁG. 16-17**

España envía a Marruecos a 116 inmigrantes que saltaron la valla de Ceuta

En el violento asalto del pasado miércoles resultaron heridos siete guardias civiles **PÁG. 2**

7 obstáculos para convertirse en policía foral

• Pruebas teórica, físicas y psicotécnica. Así es el camino al que se enfrentarán 393 aspirantes **PÁG. 20**

Las obras de Pío XII llegan al cruce de Sancho el Fuerte

Vecinos y comerciantes se quejan del ruido que provocan las obras **PÁG. 24**

Jugadores de la órbita del Athletic llegan a la cantera de Osasuna

• Un cadete de 14 años del Pamplona contaba con el deseo de varios 'Primeras' **PÁG. 39**



Los atacantes rompieron cristales y pintaron la fachada del local de la calle Arrieta.

JESÚS CASO

Radicales animalistas destrozan los cristales del Club Taurino de Pamplona

Se trata del mismo grupo que incendió una caseta en los corralillos del Gas antes de los Sanfermines **PÁG. 25**

**Y A TI,
¿CUÁNTO
TE HAN COBRADO
DE MÁS?**

948 06 40 46
OFICINA EN PAMPLONA
C/Paulino Caballero, 22

ARRIAGA
ASOCIADOS | ABOGADOS
Hagámoslo fácil

VIERNES 24
-25%
EN PESCADERÍA

El descuento se dará en un vale para canjear del 27 de agosto al 1 de septiembre, por una compra mínima de 30 euros en el total ticket. Promoción no válida en la tienda online.

BM
no es lo mismo

HOY, CAT REDONDA
5,95€
DN

NACIONAL	2	DEPORTES	38
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	50
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	64
OPINIÓN	10	FARMACIAS	68
NAVARRA	16	CARTELERA	72
PAMPLONA	24	LOTERÍAS	59/77

El Reino Unido insta a las empresas a estar preparadas para un 'brexit' duro

Les aconseja contratar personal especializado y agentes de aduanas

El Gobierno admite que, sin acuerdo, los cambios serían inmediatos y sin ninguna transición

El Ministerio de la Salida publica 24 documentos con información técnica y consejos para los sectores afectados

LOURDES GÓMEZ
Londres

No habrá un periodo de transición en el comercio entre Reino Unido y la Unión Europea si el *brexit* arranca sin acuerdo el 29 de marzo de 2019. La libre circulación de mercancías concluirá ese día y dará paso a "cambios inmediatos" que afectarán y encarecerán los costes de toda la cadena comercial a ambos lados del Canal de la Mancha. El Gobierno de Theresa May anticipa el tremendo caos de una salida desordenada y recomienda a exportadores, importadores y transportistas contratar personal especializado, particularmente agentes de aduanas. El consejo se incluye en uno de los 24 documentos publicados ayer con información y consejos para mitigar el golpe de la caída al precipicio.

Estos documentos abarcan sectores como el bancario, el farmacéutico, la investigación nuclear, los derechos laborales o los pagos para el sector agrícola británico. Entre otras cosas, el Gobierno advierte de que los pagos con tarjeta para la compra de productos de la UE pueden ser más costosos, mientras que los británicos que viven en Europa tendrán problemas para acceder a sus cuentas bancarias.

Los documentos recuerdan a las empresas que la libre circulación de productos entre el Reino Unido y la UE quedará sin efecto, por lo que se verán obligadas a rellenar declaraciones de aduana para las mercancías que entren en suelo británico. Al mismo



El ministro británico de la Salida, Dominic Raab, sudoroso en su presentación del informe técnico. REUTERS

tiempo, se espera que el bloque europeo empiece a imponer tarifas a los productos británicos.

"Estas notas técnicas son prácticas y proporcionadas. Priorizan la estabilidad para nuestra gente, nuestros negocios y nuestro país. Forman parte de la posición de sentido común ante un *brexit* sin acuerdo", defendió el ministro de la Salida, Dominic Raab. Lleva apenas un mes en el cargo, votó por la salida en el referéndum de 2016 y lidera este agosto los preparativos de un divorcio reñido intentando mantener el equilibrio en los frentes contrapuestos de europeístas y euroescépticos, dentro y fuera del Partido Conservador.

"La gente y los negocios no deben alarmarse por la planificación y preparación del no acuer-

EL INFORME

Burocracia en la frontera. Si el Reino Unido y la UE no logran un acuerdo sobre el libre tránsito de mercancías, los importadores deberán rellenar declaraciones de aduanas con sus compras y a pagar el IVA por adelantado.

Posible escasez de medicamentos. El informe incluye planes de contingencia en caso de una escasez de medicamentos. El país dispone de reservas de 200 fármacos para tres meses y hay acuerdos con las compañías para evitar problemas, como por ejemplo eventuales huelgas de camioneros en Francia.

do, tampoco deben leerlo con pesimismo", advierte el folleto preliminar de los informes. Durante su presentación en un salón de Hacienda, Raab reiteró que el acuerdo con Bruselas es objetivo prioritario. "Si, como espero, la UE responde con un nivel de ambición y pragmatismo llegaremos a un acuerdo potente que beneficiará a ambos lados", dijo ante portavoces empresariales y periodistas. Y añadió: "pero tenemos que estar preparados... y el deber de planear ante cualquier eventualidad".

Más de 7.000 funcionarios trabajan en el *brexit* y hay previsiones para contratar 9.000 más. Los documentos colgados en el portal gubernamental conforman un tercio de los informes sobre un *brexit* duro que se publica-

rán hasta setiembre. La fase actual de negociaciones, centrada en la salida y el marco de la futura relación, llega a su meta en otoño. "Sigo convencido de que un buen trato está a nuestro alcance", dijo Raab antes de calcular en un 20% los apartados en disputa entre Londres y Bruselas.

Irlanda del Norte sigue entorpeciendo la escisión amistosa. El territorio británico se menciona en distintos apartados de los papeles técnicos pero sin ideas ni consejos para el 'no acuerdo'. Recomienda incluso a quienes comercian con la República "a través de la frontera por tierra" que tengan en cuenta "si necesitarán asesoramiento del Gobierno irlandés sobre los preparativos que han de emprender".

"No hay claridad sobre cómo se va a impedir el retorno de una frontera dura en Irlanda del Norte y los ministros simplemente están diciendo a las empresas que pidan consejos al Gobierno irlandés. Es una extraordinaria abdicación de responsabilidad", protestó Hilary Benn, presidente del comité parlamentario del *brexit*.

La oposición laborista

También la oposición laborista criticó el ejercicio con el que el Ejecutivo de May pretende "facilitar el funcionamiento continuado y suave de los negocios, transporte, investigación, programas de ayudas y canales de financiación" en caso de una ruptura accidentada con la UE. "Un *brexit* sin acuerdo nunca ha sido viable y sería un fracaso completo de la estrategia negociadora del Gobierno", denunció Keir Starmer, responsable laborista en la materia.

El Gobierno contempla una transición de tres años en algunos sectores y programas, como el acceso a las becas Erasmus, los ensayos de fármacos realizados dentro de la UE o el reconocimiento de las entidades bancarias registradas en Reino Unido. Los derechos de la ciudadanía —que Londres estaría dispuesto a garantizar unilateralmente, según recientes filtraciones— no se detallan en los papeles técnicos publicados ayer.

Maduro envía a 2.500 fiscales a controlar los precios

Los empresarios denuncian que el remarcaje supone vender a pérdida la mayoría de productos

M. LÓPEZ DE GUEREÑO La Habana

El *madurismo* avanza en la implantación de las medidas de choque contra la crisis social, política y migratoria del país y ayer, la Gaceta oficial publicó los nuevos precios de 25 artículos básicos, que confirman una depreciación del 98%. Al mismo tiempo, un ejército

de 2.500 inspectores fiscales, algunos con chaleco antibalas, registraron tiendas de todo el territorio nacional para controlar y sancionar el remarcaje. Varios gerentes y empleados de comercios fueron detenidos.

Nicolás Maduro indicó que se fijarán otros 25 productos y convocó a defender "en las calles" el res-

peto a los precios, que deben exhibirse con claridad. Entre otros se ajustaron los de la carne de res, los huevos, sardinas frescas y en lata, leche pasteurizada, pollo beneficiado, mantequilla, algunas legumbres, arroz, azúcar, café o harina precocida de maíz y de trigo.

El presidente de la patronal Fedecámaras, Carlos Larrazábal, advirtió que la "mayoría" de los montos no se pactaron con productores ni se analizó la cadena de producción, pues se enfocaron en el sector transformador y no en el primario.

Agregó que muchos de los productos "no cubren ni siquiera cos-

tos de materias primas" y criticó que no se establecieron mesas de trabajo por sectores como se había propuesto. "Nadie puede fabricar a pérdida y eso puede llevar a la desaparición de los productos", alertó Larrazábal.

Sobre los sueldos, Maduro pidió a la Asamblea Nacional Constituyente "nuevas tablas salariales en petros (la criptomoneda anclada al precio del barril de petróleo y valorada en 60 dólares) por un año", para en ese plazo ir las "revisando, perfeccionando y mejorando". La oposición insiste en que estas medidas "agudizarán la hiperinflación", la pobreza y el desempleo.

Las exportaciones españolas se frenan frente a sus competidores europeos

El déficit comercial se dispara un 31,5% al crecer las importaciones un 5%

Las ventas al exterior aumentaron un 2,9% hasta junio frente al 4,2% de la zona euro

Las empresas temen un impacto de la guerra de aranceles en la balanza comercial del segundo semestre

EDURNE MARTÍNEZ
Madrid

Las exportaciones en España siguen creciendo, sí, pero a un ritmo bastante inferior al del año pasado. Si a esto se le añade que se compra más a otros países y, encima, a un precio más alto, la situación parece poco favorable. Así se desprende del informe de comercio exterior que publicó ayer el Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, que reveló que las exportaciones de mercancías españolas aumentaron un 2,9% en el primer semestre (144.916 millones de euros), un dato que contrasta con el dinamismo del sector un año atrás, cuando crecía al 10%, más de tres veces de este semestre. Asimismo, la tasa de cobertura –exportaciones sobre importaciones– se situó en el 90,9%, frente al 92,7% del primer semestre de 2017.

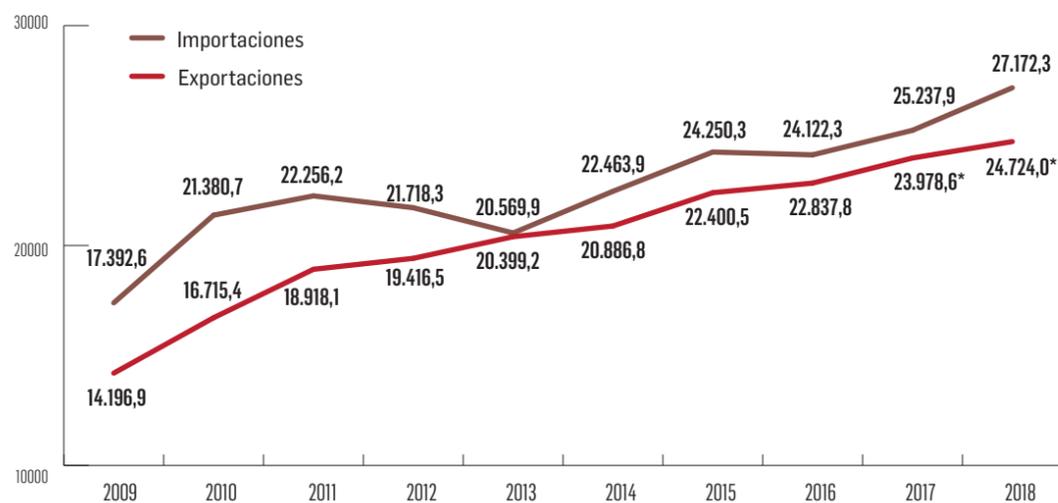
Además, las importaciones subieron a un ritmo del 5% hasta los 159.500 millones de euros. Así que, aunque las ventas siguen creciendo –a un ritmo mucho menor– la brecha entre las compras y las ventas (déficit comercial) ha crecido el 31,5% en el primer semestre hasta los 14.585 millones de euros, frente a los 11.000 millones del año anterior. La subida del 2,9% significa que las exportaciones “ya no constituyen uno de los principales motores de la economía española”, como explica Antonio Bonet, presidente del Club de Exportadores.

El informe señala también que en el conjunto de la eurozo-

Comercio exterior

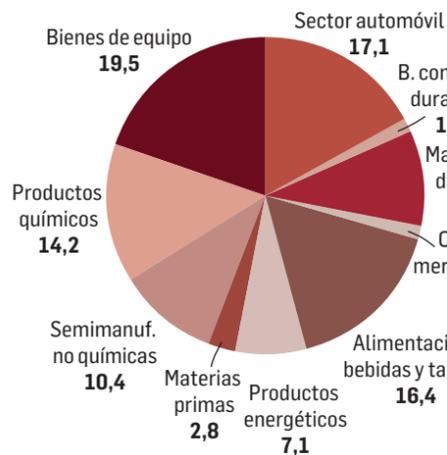
Fuente: Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

Comercio exterior de mercancías: principales magnitudes mensuales



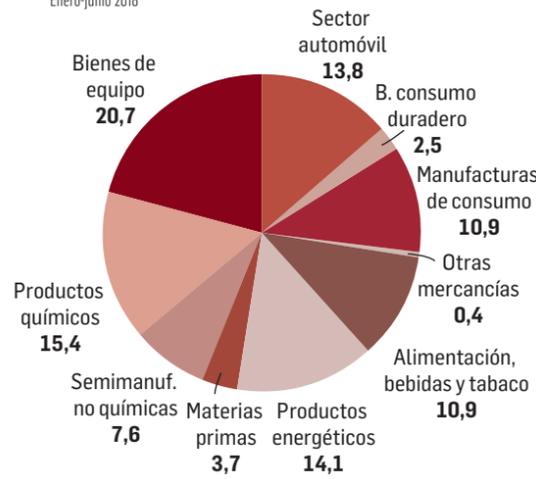
Exportaciones (% sobre el total)

Enero-junio 2018



Importaciones (% sobre el total)

Enero-junio 2018



na las ventas crecen un 4,2%. La evolución de las exportaciones españolas es similar a la de Francia (3,1%), pero bastante inferior a la de Alemania (4%), Italia (3,7%) y Reino Unido (4,5%). A nivel global la diferencia es mucho más acusada: en potencias como China, Estados Unidos y Japón, las exportaciones crecieron a un ritmo del 11,9%, 9,6% y 6,2%, respectivamente.

Esta nueva situación se está produciendo en medio de una guerra comercial que aunque a Europa aún no le ha tocado directamente, se espera que comience pronto. Como primera medida, Trump anunció esta semana que está decidido a imponer aranceles del 25% a los automóviles que lleguen de la UE, lo que reduciría

drásticamente sus ventas en países como Alemania o Francia, pero también en España.

Una de las potencias mundiales que ya ha contestado a las acciones de Trump ha sido China, que ayer respondió a EE UU con nuevos aranceles del 25%, por valor de 16.000 millones de dólares, a bienes estadounidenses, un contraataque inmediato tras la

entrada en vigor de gravámenes por la misma cuantía en Washington y que dificulta aún más las negociaciones para frenar la guerra comercial.

Las exportaciones a EE UU desde nuestro país representaron un 5,1% del total este semestre, un punto más que en el mismo periodo del año pasado. Además, las importaciones procedentes del país norteamericano descendieron casi un punto: del 4,9% de 2017 al 4% del pasado semestre.

La factura energética

De hecho, el Banco Central Europeo (BCE) mostró ayer su “preocupación” por las implicaciones que pueda tener en el crecimiento de la economía y la depreciación de las monedas de los países emergentes. Según las actas de la última reunión del BCE celebrada el pasado 26 de julio, la economía mundial seguirá creciendo, aunque “a un ritmo más débil”.

Como es habitual, las exportaciones dirigidas a la UE fueron las que más peso tuvieron este primer semestre del año: representan el 65,5% del total, un punto menos que el año pasado. Francia sigue siendo el país que más productos españoles adquiere, con un 15,9% del total de nuestras exportaciones, aunque retrocede tres décimas.

Volviendo a las importaciones, lo que más caro compra España es la energía. Por ello, aunque las compras de productos energéticos bajaron en volumen un 1,9% interanual, su alto precio supone una subida del 9,1% respecto al mismo periodo del año pasado.

Las importaciones aumentaron además en todos los sectores, a excepción de las manufacturas de consumo, que cayeron un 2%. Las importaciones de bienes de equipo es lo que más compra España (un 20,7% del total) y aumentó en este semestre el 1,8%. Los productos químicos crecieron un 6,8%, los productos energéticos un 9,1% y los automóviles, un 7%.

DATOS DE NAVARRA, PÁG. 23

Desconvocadas las huelgas de vigilantes en Barajas y Canarias

Ilunion abonará a estos trabajadores todos los pluses que tenían consolidados y que superan los 400 euros

LUCÍA PALACIOS Madrid

Los usuarios de avión que regresen o comiencen sus vacaciones estos días pueden estar tranquilos: no se repetirán las largas colas que se vivieron el año pasado en Barcelona para atravesar los controles. La huelga de vigilantes de seguridad en el aeropuerto

de Madrid-Barajas que estaba prevista que comenzara este viernes hasta el 3 de septiembre se ha cancelado. Tampoco habrá paros en Las Palmas de Gran Canaria del 2 al 9 de septiembre.

Alternativa Sindical, la única organización que secundó ambas huelgas, comunicó ayer su cancelación tras el “exitoso”

acuerdo alcanzado “in extremis” con Ilunion, la empresa adjudicataria de la vigilancia en los arcos de seguridad de ambos aeropuertos, que ha accedido a “todas y cada una de las exigencias y mejoras reclamadas”, según explicó el sindicato en el comunicado.

El punto clave en las reivindicaciones ha sido el reconocimiento de los complementos salariales que los vigilantes tenían consolidados; se refieren al plus de asistencia y al plus madrugue. Asimismo, la empresa tampoco compensará ni absorberá el plus de radioscopia aeroportuaria –que asciende a 192 euros al

mes–, y otros que suponen un sueldo variable de 400 euros.

El pacto contempla otras medidas organizativas y laborales, como el reconocimiento del disfrute de las vacaciones ya concedidas por la anterior empresa concesionaria (Prosegur). Asimismo, se ha acordado un incremento de la plantilla.

También llegan buenas noticias desde Irlanda: Ryanair llegó ayer a un acuerdo con sus pilotos para poner fin a una huelga que dejó a miles de pasajeros en tierra. En España el sindicato de pilotos demandó a la aerolínea ante la Audiencia Nacional.

Los pediatras reivindican su especialidad ante la atención infantil por médicos de familia

“Los médicos de familia no están formados para atender problemas crónicos de la población infantil”, advierten

NATXO GUTIÉRREZ
Pamplona

La Junta Directiva de la Asociación Navarra de Pediatría (ANPE) reivindica “la importancia” de la especialidad en la garantía de la atención médica de la población infanto-juvenil.

En una carta que se publica íntegra hoy en la *página 14* de este periódico, y que firman los pediatras y miembros de la junta Ignacio Iribarren (presidente), Ana Giner, Amalia Ayeche, Manuela Sánchez, Noelia Avarez, Berta Martínez y Raimon Pelach, ANPE discrepa del intento de equiparación, mostrada en determinados mensajes lanzados a la opinión pública, de su labor específica con la que desarrollan los facultativos de Medicina Familiar y Comunitaria en la atención a menores. Este tipo de argumentos han trascendido en las últimas fechas como justifica-

ción a la búsqueda de alternativas por parte del departamento foral de Salud con profesionales de medicina general a la falta de pediatras, especialmente acuciante en esta época de verano.

“No estamos de acuerdo -señalan los pediatras- en que se pueda decir que los médicos de familia cubren suficientemente la asistencia a la población infantil y se argumente que esa suficiencia se basa en que los niños generalmente tienen problemas agudos que pueden ser atendidos por médicos de familia”. Tal opinión, según aducen, “olvida” que la propia Ley Foral de Salud reconoce “que la atención a la población infanto/juvenil en Navarra corresponde a pediatras y en su zona básica”, y “omite la realidad clínica de que un porcentaje elevado de la población infantil tiene problemas crónicos para los cuales los médicos de familia no están preparados (formados)”.

Un derecho de los niños

En su consideración, “el papel de un profesional específicamente preparado es esencial en la detección precoz de patologías de tanta relevancia como las oncológicas, el autismo y otros proce-

sos en los que el coste de oportunidad de este diagnóstico es altísimo”. La Junta Directiva de la Asociación Navarra de Pediatría recuerda a la ciudadanía “que los niños tienen el derecho de ser atendidos por pediatras”. “Los especialistas de pediatría somos necesarios en Atención Primaria, que es el primer nivel de entrada al sistema sanitario de salud”, apostilla. Como razón de peso, los pediatras aluden a su preparación concreta recibida, “con una formación compleja y específica, centrada en exclusiva en la población infantil y juvenil”, que deben actualizar permanentemente, según apuntan.

Por último, refieren en su escrito al largo período de tiempo que llevan advirtiendo “de los riesgos” que han desembocado en la actual situación con “falta de pediatras y población infantil sin cobertura médica especializada”. Al mismo tiempo, aseguran haber dado traslado al Gobierno foral y a la población en general una serie de “propuestas de medidas organizativas, formativas y de gestión” que “garanticen su presencia en la geografía navarra”.

Las obras del tramo Villafranca-Peralta del TAV comenzarán en septiembre

Adif formaliza el último trámite administrativo para la ejecución de los 5 kilómetros en un plazo de 32 meses

DN
Pamplona

Las obras del tramo Villafranca-Peralta del Tren de Alta Velocidad arrancarán el próximo mes, tras formalizar la empresa pública Adif el último trámite administrativo. El Ministerio de Fomento informó ayer de la firma de la acta de replanteo, que autoriza de alguna manera el inicio de toda actuación pública. El tramo proyectado se integrará en el corredor Cantábrico-Mediterráneo.

El contrato para la ejecución de las obras, adjudicadas a la empresa OHL, cuenta con un presupuesto de 55.776.177 euros (IVA incluido). Su plazo de ejecución es de 32 meses.

El tramo Villafranca-Peralta tiene una longitud de 5 kilóme-

tros y discurre por los municipios navarros de Villafranca, Marcilla y Peralta. El proyecto está diseñado para plataforma de vía doble de ancho estándar.

Entre las infraestructuras singulares del tramo destacan los viaductos de Marcilla, de casi 855 metros de longitud para el cruce sobre la línea ferroviaria Zaragoza-Alsasua y las carreteras NA-128 y NA-660, y el previsto sobre el río Aragón, de 546 metros. También la ejecución de una pérgola sobre la AP-15 de 153,4 metros de longitud. Los primeros trabajos se concentrarán en la caracterización de terrenos, obras de drenaje y tramitaciones de las reposiciones de servicios afectados.

En el marco del desarrollo de la línea de alta velocidad Zaragoza-Pamplona, destaca además el reciente inicio de las obras del tramo Olite-Peralta. Fomento ha retomado las actuaciones después de tres años. El ministerio informó así mismo de la licitación de los trabajos de los tramos Olite-Tafalla sur y Tafalla sur-Tafalla.

UPN alerta de que el Gobierno ha tenido que ampliar los 94 millones para renta básica

“No está vinculada a la búsqueda de empleo y lo demuestra el escaso número de contratados”, afirma García Malo

DN
Pamplona

“Los datos del sistema de Renta Garantizada impulsado por el vicepresidente Laparra y el cuatripartito evidencian el fracaso del modelo social del Gobierno”. Así se manifestó ayer la parlamentaria de UPN Maribel García Malo, quien informó de que el Ejecutivo foral “ya ha agotado” el crédito inicial de 94 millones de euros que figura en los Presupuestos para la Renta Garantizada (antes denominada Renta Básica) este año “y se ha visto obligado a realizar varias modificaciones presupuestarias como única manera de poder seguir prestando esta renta a las personas sin ingresos”.

Según expuso la regionalista, las áreas más afectadas por estas modificaciones para detraer di-

nero y destinarlo a Renta Garantizada “han sido partidas relacionadas con empleo, vivienda e inclusión social del propio departamento”. Concretamente, García Malo cifró en 3,8 millones de euros el dinero detraído de otras partidas de junio a hoy. De ellos, 1,5 millones han sido posibles a base de rebajar a la mitad la partida de incentivos a la contratación de los propios perceptores de Renta Garantizada, presupuestada inicialmente en 3 millones. “Nos encontramos todavía en agosto, por lo que creemos que va a ser necesario todavía más dinero para poder garantizar la prestación”, expuso García Malo.

El número de unidades familiares perceptoras de Renta Garantizada en Navarra ascendía a fecha de 17 de julio a 14.271, según una figura en una respuesta del Gobierno a una petición de información de UPN. “En todo 2017, la cifra fue de 15.918”, avisa Maribel García Malo. “Mientras el paro se está reduciendo y la economía navarra crece, el número de unidades familiares con necesidades de protección social en la Comunidad foral no disminuye sino



Maribel García Malo (UPN). DN

que se incrementa, luego algo está fallando. No puede ser que estemos en cifras similares de paro a las de 2009 y el número de personas perceptoras de Renta Garantizada se haya triplicado. Está claro que este Gobierno está fracasando en la incorporación laboral de estas personas”.

A juicio de la parlamentaria, “que la Renta Garantizada no esté vinculada al empleo lo demuestra el escaso número de personas contratadas”. García Malo recordó que en 2017, de las 22.733 personas beneficiarias de la Renta Garantizada en edad de trabajar únicamente 2.360 se dieron de baja o modificaron la prestación por acceder a un trabajo. “Laparra y el Gobierno cuatripartito han fracasado a la hora de convertir la Renta Garantizada en una herramienta clave para la inserción socio-laboral de los colectivos en dificultades”, afirmó.

the Good Burger

Todos los jueves
2x1
en nuestras burgers

TGB PÍO XII
Av. Pío XII, 41
Pamplona

TGB LA MOREA
la morea

TGB F. BERGAMÍN
C/Fco. Bergamín, 53
Pamplona

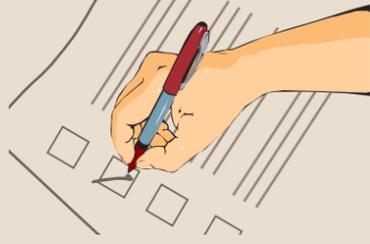
TGB | THE GOOD BURGER
LA BUENA HAMBURGUESA

Un total de 393 personas aspira a una de las 17 plazas de Policía Foral cuyas oposiciones se celebrarán a partir de octubre. Un 21% de los admitidos a la convocatoria son mujeres. Bajo estas líneas, las pruebas que deberán superar los futuros agentes

El arduo camino para ser policía foral

Las pruebas de la oposición

PRUEBAS TEÓRICAS



La primera prueba del concurso será de carácter teórico y consistirá en contestar por escrito a un cuestionario con un máximo de **100 preguntas tipo test** con cuatro alternativas de respuesta para cada pregunta.

40
Ptos.

Parte general de ciencias humanas y territorio de Navarra

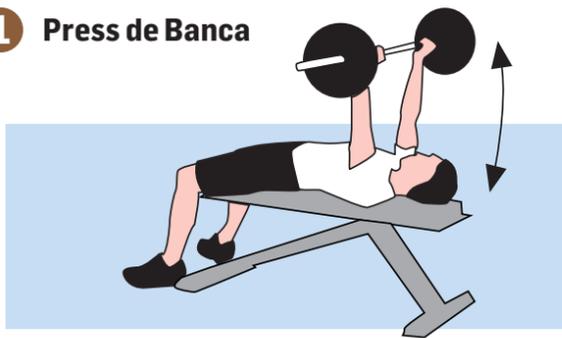
60
Ptos.

Parte especial de legislación y conocimientos técnicos

↓ **Eliminación:** no obtener la mitad de los puntos de cada una

PRUEBAS FÍSICAS

1 Press de Banca



En posición de decúbito supino sobre un banco y con los pies en el suelo de apoyo, el ejecutante deberá levantar un peso de **38 kg (hombres) y 20 kg (mujeres)**, en un tiempo de **60 segundos**, el mayor número de alzadas posible.

5 a 10
Ptos.

Según el número de repeticiones

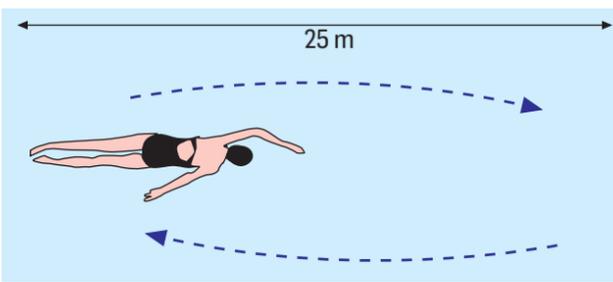
Máxima puntuación:

- **66** o más en hombres
- **60** o más en mujeres

↓ **Eliminación:**

menos de **30** repeticiones (hombres)
menos de **25** repeticiones (mujeres)

2 Prueba de dominio del medio acuático (50 m. en estilo libre con buceo intercalado)



Se trata de completar nadando en **estilo libre** un recorrido de ida y vuelta en un vaso de piscina de 25 metros. Tras la señal de salida, la persona aspirante se lanzará al agua y cubrirá nadando 50 metros en el menor tiempo posible (dos metros buceando).

5 a 10
Ptos.

Según el tiempo empleado

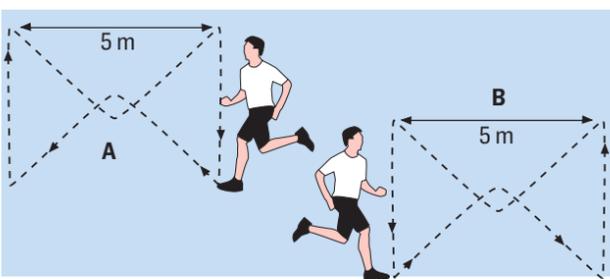
Máxima puntuación:

- **26"9** o menos (hombres)
- **34"9** o menos (mujeres)

↓ **Eliminación:**

más de **50** segundos (hombres)
más de **55** segundos (mujeres)

3 Prueba de agilidad (Test de Barrow)



Hay que **recorrer en el menor tiempo posible un circuito en forma de "ocho" delimitado por cinco postes**, cuatro de ellos señalando los vértices de un rectángulo de 8,66 por 5 metros, y el quinto en el centro (ver gráfico). Las personas aspirantes deben completar **dos vueltas al circuito, una en cada sentido** (recorrido A y B, en el gráfico).

5 a 10
Ptos.

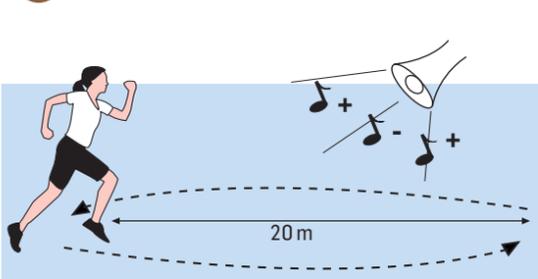
Máxima puntuación:

- **21"8** o menos (hombres)
- **23"2** o menos (mujeres)

↓ **Eliminación:**

más de **23"3** (hombres)
más de **26"5** (mujeres)

4 Prueba de resistencia (Test de Course Navette)



Hay que recorrer, durante el mayor tiempo posible, un trayecto de ida y vuelta de **20 metros** de longitud, al **ritmo** que se vaya marcando mediante **señales acústicas** reproducidas por una cinta magnetofónica. El objetivo es mantener el ritmo impuesto hasta completar los períodos exigidos. La reiteración en escaparse levemente antes de sonar la señal más de una vez supondrá un **aviso**. Salir antes de la señal rebasando el metro de margen supondrá el **fin automático** de la prueba.

5 a 10
Ptos.

En función de los períodos transcurridos hasta el momento en que finaliza la prueba para cada aspirante.

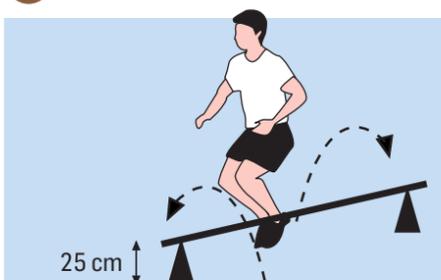
Máxima puntuación:

- **15,5** o más períodos (hombres)
- **13** o más períodos (mujeres)

↓ **Eliminación:**

menos de **10,5** períodos (hombres)
menos de **8** períodos (mujeres)

5 Prueba de fuerza-resistencia y coordinación (Test de saltos laterales)



Consiste en **saltar ininterrumpidamente un listón situado a 25 centímetros del suelo** con los pies juntos o paralelos durante 30 segundos. Se contabilizará el número de saltos realizados.

5 a 10
Ptos.

Máxima puntuación:

- **75** o más saltos (hombres)
- **61** o más saltos (mujeres)

↓ **Eliminación:**

menos de **55** saltos (hombres)
menos de **35** saltos (mujeres)

TERCERA PRUEBA PSICOTÉCNICA

Las personas aspirantes que aprueben ambas pruebas (teórica y física) accederán a una tercera **prueba psicotécnica** para la determinación del grado de adecuación a las exigencias del perfil profesiográfico del puesto de trabajo.

IÑIGO SALVOCH

Pamplona

NO son los 12 trabajos de Hércules, ni las 12 pruebas de Astérix, pero los aspirantes a las 17 plazas en Policía Foral deberán esforzarse por ser los mejores en los ejercicios que les tiene preparados el Gobierno de Navarra. Se trata de tres pruebas: teórica, física y psicotécnica. Como la física se divide en cinco, en total son siete los obstáculos que deberán superar los futuros agentes. A la oposición han sido admitidos 393 candidatos, de los que una ochentena son mujeres. Estas representan el 21% de los aspirantes a calzarse la txapela roja, cuando en 2009 apenas suponían el 12%.

El resumen de las pruebas, así como las marcas para no caer eliminados y las que otorgan las mayores puntuaciones, se esbozan en el gráfico adjunto. La primera de las pruebas, la teórica, se celebrará el próximo 20 de octubre en el Aulario de la UPNA. Una primera criba que el pasado año superaron 195 candidatos, el 42% de los que se presentaron. ¿A qué tipo de preguntas se enfrentaron? Ciencias Humanas, conocimiento del territorio de Navarra, legislación, conocimientos técnicos... A los opositores se les preguntó en el test, entre otros asuntos, por el punto más alto y el más bajo de Navarra, la ubicación actual del sepulcro de Sancho el Fuerte, el delito de conspiración en el Código Penal o cuál es el sistema de provisión de puestos en Policía Foral. Esta última pregunta, posiblemente, para saber si alguno de los aspirantes no se había enterado de que estaba en una oposición. Así hasta cien. Ni que decir tiene que en las oposiciones está prohibido copiar y más si se trata de futuros agentes de la Ley. El pasado año un aspirante fue pillado 'in fraganti' con un pinganillo mientras recibía información desde el exterior.

Prueba física adaptada

Quienes superen la fase teórica se enfrentarán a los cinco ejercicios de la prueba física. De los 195 aspirantes que afrontaron las pruebas físicas en 2017, hubo 85 que cayeron eliminados. Las marcas que se exigen en las pruebas físicas están adaptadas por sexos. La discriminación positiva se ha ido asentando a lo largo de los años a golpe de recursos. Así, en 2009 hubo un recurso de tres candidatas en una oposición de Bomberos para que se rebajaran las marcas exigidas a las mujeres en los ejercicios de Press Banca y Test de Barrow. Las oposiciones se retrasaron mientras se resolvía el asunto, que les fue favorable. Finalmente, sólo una llegó a la prueba física y no la superó. En la actual oposición de Policía Foral son 82 las mujeres llamadas a ser agentes. Los 17 aspirantes con mayor puntuación serán los elegidos para entrar en la Escuela de Seguridad.

Los eventuales asumirían el mayor perjuicio del ERE temporal en VW

Hoy comienza el periodo de consultas para negociar la suspensión de contratos por 8 días

Dirección y comité tantearon alternativas al ERTE, pero sin alcanzar ningún acuerdo

C.L. Pamplona

La dirección de Volkswagen Navarra volvió a reunirse ayer con el comité para abordar posibles alternativas al Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE). La cuestión de fondo que se intentó dirimir en el encuentro era quién debería asumir el coste de parar la fábrica durante los ocho días necesarios por la escasez de motores. La empresa propuso que fueran los trabajadores

y los representantes de UGT y CCOO, que ostentan la mayoría de la representación, que lo hiciera Volkswagen. Así, la dirección planteó que los ocho días pasaran a la bolsa negativa que contempla el convenio, jornadas que los trabajadores tienen que devolver, mientras que la representación mayoritaria sugirió que la empresa se limite a convocar un paro técnico por los ocho días y pague íntegramente los salarios.

Ninguna propuesta, así como el resto de las planteadas por las demás fuerzas sindicales, fue aceptada, por lo que las partes se vieron abocadas a iniciar la negociación del ERTE. Como primer paso, la dirección aportó la memoria técnica que justificaba la medida y acordó convocar a la representación sindical designada por el comité para hoy al mediodía. La empresa explicó que los contratos de toda la plantilla, salvo aquellos necesarios para trabajos de mantenimiento que se

tendrán que negociar, se suspenderán entre el 3 y el 7 de septiembre, jornadas a las que se sumarán el 10, 14 y 21 del mismo mes.

El máximo dirigente de CCOO en la factoría, Eugenio Duque, precisó al término del encuentro que los esfuerzos de la mayoría sindical se centrarán a partir de hoy en "minimizar lo que los trabajadores tengan que aportar". Se refería así a su objetivo compartido con UGT de que la empresa complemente los ingresos que los trabajadores percibirán del paro en cantidad suficiente para llegar "a los ingresos fijos".

Colectivos vulnerables

No obstante, Iñaki Coscolín, representante de la Confederación de Cuadros, manifestó su preocupación por el perjuicio que el ERTE tendrá sobre los eventuales, que actualmente se acercan al millar de empleados. Dentro de este colectivo, habría algunos trabajadores que todavía no han

cotizado el periodo mínimo para generar el derecho al paro, por lo que sufrirían una importante merma de ingresos, y muchos otros verían recortado el periodo con derecho a cobrar la prestación de desempleo, debido a que partirían su periodo de cotización, una vez acabara su contrato en la fábrica de Landaben.

Y aunque la intención de los sindicatos mayoritarios sea buscar una solución específica que proteja a este grupo, Coscolín expresó sus dudas de que haya voluntad por parte de la empresa para asumir el coste de mantener al margen del ERTE a varios cientos de eventuales. "Una cosa es que UGT y CCOO quieran buscar medidas para proteger a los eventuales y otra que la dirección lo acepte. Habrá que ver cómo evoluciona la negociación en los próximos días", advirtió Coscolín.

Por su parte, Duque criticó que la empresa propusiera la bolsa de días como instrumento pa-

ra capear la escasez de motores que llegan de Alemania, circunstancia motivada por los retrasos debidos a la nueva homologación de emisiones y consumo WLTP y el repentino auge de los coches de gasolina a costa de los de gasóleo. "La bolsa está pensada para momentos en los que falta producción por la caída de la demanda, algo que ahora no pasa. De hecho, los pedidos para el Polo van como una locomotora y todo lo que no produzcamos ahora tendremos que entregarlo el año que viene", argumentó Duque.

Desde LAB se acusó tanto a la dirección de la factoría como a UGT y CCOO de buscar el ERTE de ocho días como única respuesta a la escasez de motores. Al igual que los representantes de la Confederación de Cuadros y ELA, manifestaron su preocupación por las consecuencias del ERTE sobre los eventuales. Asimismo, LAB se sumó a las críticas de ELA, CGT y Cuadros de que la plantilla de Volkswagen Navarra termine pagando por una "mala planificación" de la multinacional. En ese sentido, fuentes de CGT denunciaron que, tres semanas antes de la propuesta del ERTE, la empresa había desmentido los rumores sobre un posible cierre por el retraso en las homologaciones WLTP.

EH Bildu pide que la CPEN no pueda contratar a través de ETT

• La coalición insta al Ejecutivo a que obligue a la corporación empresarial pública a retirar un anuncio del portal de contratación con esa vía

Europa Press. Pamplona

EH Bildu, uno de los socios que sostiene al Gobierno de Uxue Barkos, registró ayer una moción en el Parlamento con la que se insta al Ejecutivo foral a "retirar del portal de contratación y dejar sin efecto" el anuncio de la Corporación Pública Empresarial de Navarra (CPEN) para recurrir a Empresas de Trabajo Temporal (ETT) para cubrir contrataciones laborales en sociedades públicas.

La coalición abertzale expone que el acuerdo programático firmado por el cuatripartito apostaba por "reforzar los protocolos para garantizar que las decisiones de contratación de empleados cumplan con los principios de dicha contratación basados en "igualdad, mérito y capacidad". "Las ETT no se guían por ninguno de ellos, ya que todos sus procedimientos de selección no sólo son opacos, sino que en muchas ocasiones permiten la discriminación ideológica del personal que contratan", argumenta la formación en su propuesta.

Así mismo, Bildu recuerda que existe una declaración política aprobada en el pleno del Parlamento el 23 de marzo de 2001 con la que se acordaba que la Administración navarra, sus organismos autónomos y las empresas públicas "no celebrarán ningún contrato con empresas de trabajo temporal".

OFERTAS EXCLUSIVAS PARA TI




OFERTA VÁLIDA 24 y 25 de AGOSTO



ENTEROS

5,90 €

RUEDAS

7,90 €

BONITO DEL CANTÁBRICO KILO

El Servicio Navarro de Empleo oferta 10.000 plazas este otoño en 660 cursos gratuitos para mejorar las competencias profesionales de ocupados y parados entre sus dos centros -Iturro y Cenifer- y otros más de 40 centros colaboradores

¡A formarse tocan!

PILAR MORRÁS
Pamplona

IGUAL que en el ejército tocan a la soldadesca 'a formar'; en Navarra, cada final de verano, el Gobierno de Navarra toca a sus ciudadanos ¡a formarse! Hasta 10.000 plazas gratuitas ofrece el Servicio Navarro de Empleo (SNE) repartidas en 661 cursos este próximo otoño para trabajadores, estudiantes o parados que quieran mejorar sus habilidades profesionales en alguna materia.

La formación se imparte mayoritariamente, a través de los centros colaboradores que trabajan con el SNE. Una oferta que anteriormente acaparaban los sindicatos UGT y CC OO en sus extintos centros de formación Forem e Ifes y que, tras un cambio legal del PP, se ha extendido también en Navarra en los últimos años a un abanico muy amplio entidades li-

gadas a sectores y especialidades profesionales diversas.

En concreto, a través de los centros colaboradores (más de 40 academias y asociaciones) este otoño salen 464 cursos con 7.000 plazas, dirigidos preferentemente a trabajadores ocupados (aunque el 30% de las plazas pueden ser para personas desempleadas) y otros 54 cursos específicos para unos 800 desempleados. Éstos se reparten, a su vez, en 500 plazas en 33 cursos de titulación oficial de Certificado de Profesionalidad; 285 plazas en 19 cursos de competencias clave y 40 más en dos planes integrales (*Pifés*), de logística y cajeros, respectivamente.

El servicio público de empleo se reserva otros 120 cursos para desempleados, con 2.000 plazas, que realizará a través de su centro propio de formación en el polígono Iturro de Burlada. Entre otras, impartirá competencias en gestión y administración, emprendi-

miento, comercio y transporte, competencias digitales, industria 4.0 o idiomas. Destacan los dirigidos a jóvenes inscritos en el sistema de Garantía Juvenil (soldadura, comercio y almacén) en colaboración con ayuntamientos del entorno de Pamplona.

En su otro centro, Cenifer, que es el de referencia para la formación en energías renovables, se celebrarán 23 cursos, con 350 plazas, dirigidos fundamentalmente a ingenieros técnicos y especialistas de profesiones técnicas.

Plazos en la web

En el diseño de su oferta de cursos, el SNE ha priorizado la formación en competencias en áreas claves para la Estrategia Regional (S3) y como respuesta a peticiones de empresas y sectores concretos de la economía foral. En este último caso, se halla la línea "proyectos singulares" que buscan dar respuesta rápida a las de-



Paz Fernández, directora del SNE, y Arturo Cisneros, gerente del Clúster Audiovisual de Navarra, ayer en rueda de prensa. BUXENS

mandas de empresas en cada zona. Así, el SNE ha programado, entre otros, cursos de peón agrario en varias localidades de la Ribera; de calderería y control numérico en Cintruénigo; de limpieza en Ablitas y de nivología en el Pirineo.

Se puede consultar los tipos cursos por familias profesionales y localidades en www.empleo.navarra.es entrando en la pestaña

'formación' y especificando las preferencias en el selector o bien descargando el 'listado completo de cursos'. A través de dicha página, los interesados pueden formalizar las inscripciones y consultar los plazos. La directora del SNE, Paz Fernández recomendó a las personas que quieran formarse las consulta "diaria o semanalmente" de dicha web.

Las productoras de animación 3D en Navarra precisan 60 profesionales

• El SNE y el sector diseñan un plan formativo que se inicia este otoño con 3 cursos intensivos y becados para los que seleccionan 30 candidatos

P.M. Pamplona

Este otoño, como novedad, el SNE financia tres cursos punteros sobre animación 3D, con 30 plazas disponibles. Forman parte del "primer paquete formativo" de un plan que está diseñando junto con el Clúster Audiovisual de Navarra y con el apoyo de Sodena en su apuesta por la producción audiovisual digital.

Y es que han visto que, atraídas por las deducciones fiscales de Navarra, las productoras de películas de animación que se asientan aquí encuentran dificultades para fichar determinados perfiles profesionales del ámbito audiovisual.

"El sector de lo audiovisual ofrece muchas oportunidades de empleo. No podemos tejer una red de

incentivos y que las empresas tengan que traer gente cualificada de fuera. A largo plazo, necesitaremos trabajadores formados en competencias de tecnologías audiovisuales básicas" explicó la directora gerente del SNE, Paz Fernández, que subrayó que estos cursos proporcionan a jóvenes o trabajadores que quieran reciclarse "una formación gratuita, cualificada y becada". Hay ayudas para las personas que se desplacen desde fuera de Pamplona, donde se impartirán los cursos.

En concreto, el SNE financiará con 130.000€ una primera tanda de tres cursos este otoño. El primero se centrará en Iluminación 3D, shading, compo y render. El segundo, en *Concept Art* para animaciones y videojuegos. Ambos se impartirán en New Gravity Labs, en Iturrrama.

El tercero, de Animación Digital Avanzada, será un *stage* en Apolo Films, empresa con 15 trabajadores que abrió sede en junio



Actores y responsables políticos, el día que se anunció la película animada que produce Apolo Films en Mutilva.

en Mutilva. Los cursos serán de 416 horas, en jornadas de 35 ó 40 horas semanales, con docentes punteros del país.

El gerente del cluster audiovisual, Arturo Cisneros, subrayó que pueden presentarse desde licenciados en Bellas Artes, a inge-

nieros o comunicadores que hayan "salseado" con el 3D; frikis del cómic o los fanzines. En resumen, "gente que dibuje bien" con independencia de su titulación.

Deberán remitir un portfolio de sus trabajos y "una cartita de motivación". Los interesados pueden

consultar más información en el portal de empleo de Navarra.es o en la web www.animacion3Dnavarra.es. Según Cisneros "si los proyectos en curso salen adelante, las empresas de animación instaladas en Navarra van a necesitar 60 profesionales este año".



AYUNTAMIENTO DE BERRIOZAR/
BERRIOZARKO UDALA
URBANISMO - TRAMITE DE EXPOSICIÓN PÚBLICA
HIRIGINTZA - JENDAURREAN JARTZEKO IZAPIDEA

Aprobación Inicial de estudio de detalle para el cambio de alineaciones para la implantación de ascensor, promovida por Copropietarios de C/ Lekoarte 8. Los interesados podrán examinar el proyecto en la Secretaría municipal y presentar cuantas alegaciones estimen oportunas hasta el día 18 de septiembre de 2018.

Berriozar, 22 de agosto de 2018.

Igogailua jartzeko lerroak aldatzeko xehetasun-azterketaren hasierako onespina, Lekoarte 8ko jabekideek sustatua. Interesdunek 2018ko irailaren 18a baino lehen aztertu ahalako dute proiektua Udal Idazkaritzan eta egokitzen dituzten alegazioak egin.

Berriozar, 2018ko abuztuaren 22a.

El Alcalde / Alkatea, Raúl Maiza

CC OO exige al SNE poner en marcha el programa para parados de larga duración

• La convocatoria de ayudas a entidades del año pasado quedó desierta porque el retraso hizo prácticamente inviable luego su ejecución

DN Pamplona

El sindicato CC OO denuncia "el retraso en la aprobación" del Programa de Orientación para desempleados de larga duración, cuya convocatoria estaba prevista para el primer semestre del año. Se trata, dicen, de un programa

"para dar una orientación individualizada, de alta intensidad y acompañamiento" a las más de 8.200 personas que llevan más de dos años sin trabajar. Para CC OO "resulta inexplicable que el Gobierno de Navarra reconozca su preocupación por la persistencia del paro de larga duración, así como las dificultades para reducirlo, y únicamente aplique incentivos y medidas económicas dirigidas a mejorar las cifras a corto plazo".

Recuerdan que el año pasado la convocatoria de subvenciones quedó desierta debido al retraso de la convocatoria "que hacía prácticamente inviable su ejecución".

Diario de

Noticias



JAM FLAMENCA EN EL CABALLO BLANCO

CARMONA Y ALMARÍA INAUGURAN EL CICLO // P62

JOSÉ FERNÁNDEZ 'TOMATTO' GUITARRISTA

“Cuando me dicen que voy a tocar ‘El concierto de Aranjuez’ me dan calambres”

PÁGINAS 60-61



GOBIERNO Y SINDICATOS FIRMAN EL PACTO EDUCATIVO

- Steilas se suma al apoyo crítico anunciado por LAB, Afapna, CCOO, ANPE y UGT
- De los siete representados en la Mesa Sectorial, solo ELA queda fuera del acuerdo

INFORMACIÓN EN PÁGINA 6

Navarra tiene detectados 431 escolares con altas capacidades

Expertos estiman que la cifra real, que crece en las chicas, es más elevada

PÁGINAS 4-5



Varias mujeres depositan claveles junto a los nombres de los fusilados. Foto: Iñaki Porto

Valcañada, en la memoria

RECUERDO A LOS 52 ASESINADOS HACE 82 AÑOS // P8-9

Gobierno y Podemos acuerdan reformar la Ley de Estabilidad Presupuestaria

El PP recurrirá al Constitucional para vetar en el Senado el techo de gasto

PÁGINAS 12-13



EL PATINAJE NAVARRO REGRESA DEL EUROPEO CON 17 MEDALLAS

PÁGINA 52



CAUSAN DAÑOS EN EL CLUB TAURINO VALORADOS EN 18.000 EUROS

PÁGINA 28

Rechazo del comité de VW a aumentar más la flexibilidad

Negocia el ERE con la empresa, que planteó subir la bolsa de días que deben los trabajadores

PAMPLONA - El comité de empresa de VW Navarra negocia desde hoy el ERE de ocho días que ha planteado la empresa a sus empleados. PÁGINA 17



PAMPLONA CONVoca UN CONCURSO DE IDEAS PARA DINAMIZAR EL PASEO DE SARASATE

PÁGINAS 26-27

10.000 plazas para mejorar las competencias profesionales

El Servicio Navarro de Empleo oferta 661 cursos para desempleados y trabajadores en activo

PÁGINA 18

Nueva receta

lactuYOGUR 0% M.G.
DES NATADO Con Stevia

9771576 545059

La red pública firmará hoy el pacto educativo, al que se sumará Steilas

LAB, Afapna, CCOO, ANPE y UGT ya anunciaron su apoyo crítico; ELA solicitó más mejoras

PAMPLONA — El departamento foral de Educación y los sindicatos de la Mesa Sectorial están convocados hoy para sellar, por fin, el pacto educativo, el acuerdo que incluya mejoras en la red pública hasta el año 2022. Está previsto que, en la parte sindical, sellen el acuerdo LAB, Afapna, CCOO, ANPE, UGT y Steilas, que ayer anunció, como ya habían hecho otras centrales, su apoyo "crítico" al documento. Se trata de seis de los siete sindicatos con representación en la Mesa. ELA, el séptimo, ya anunció que no apoyaba la propuesta y consideró que sigue habiendo recortes.

La reversión de esos recortes e implementar mejoras en la red públi-

ca que afecten tanto a las infraestructuras como a las plantillas era la base que, tanto sindicatos como Educación, destacaron para iniciar las negociaciones de este pacto educativo. Eso fue en marzo de 2017. Desde entonces, tras más de 15 meses de conversaciones, ha habido reuniones en grupo, de forma bilateral entre Educación y sindicatos, una ruptura de las negociaciones, una movilización del profesorado en la calle y diversos borradores, hasta que, finalmente, el pasado 4 de julio se anunció que habría pacto. El anterior se alcanzó en 2007.

En el último borrador conocido, las claves de ese nuevo pacto educativo pasaban por las mismas exigencias en las que habían pedido avan-

ces los sindicatos en esta legislatura: reducción de las horas de docencia directa, bajada de las ratios y agilización de las sustituciones docentes. Entre otras medidas, se incluye por ejemplo una reducción de dos horas de docencia directa en Infantil y Primaria en este próximo curso, el 2018-19, y después, en 2019-20, hacer lo mismo en Secundaria.

EN JULIO, EL ACUERDO Desde ese momento, justo después del final de curso, los sindicatos LAB, CCOO, ANPE y UGT anunciaron que apoyarían el pacto educativo, lo que aseguraba el apoyo de la Mesa Sectorial. ELA anunció que no lo secundaría, tras criticar cómo se

habían planteado las negociaciones con conversaciones a dos bandas entre Educación y sindicatos, y por criticar que hay recortes que siguen activos. Afapna y Steilas, por su parte, afirmaron que el apoyo al pacto dependería de la consulta a sus bases, y finalmente ambos sindicatos también se sumarán.

Así lo confirmó ayer Steilas, el último que quedaba por pronunciarse. A través de un comunicado, anunció una firma "crítica" del pacto, al considerar que hay medidas que suponen un inicio de mejora de las condiciones laborales del profesorado en la educación pública, pero que se han retrasado demasiado y en las que también habrá que "profundizar". — D.N.

El Condestable acoge un curso sobre salud y envejecimiento

La cita, organizada por la Universidad de Navarra, se desarrollará desde el lunes y hasta el 31 de agosto

PAMPLONA — Civivox Condestable, en Pamplona, acogerá desde el próximo lunes y hasta el día 31 el curso de verano *Mayores saludables. ¿Dar años a la vida o dar vida a los años?* La cita, que está organizada por la Universidad de Navarra (UN) y cuya matrícula está abierta, ofrecerá pautas para llevar a cabo un envejecimiento activo y mantener la autonomía en esta etapa.

En este sentido, el profesor de la UN y psicólogo clínico del Servicio Navarro de Salud David Bruggos Miranda explica que el envejecimiento saludable tiene que ser "activo": "Además de llevar un estilo de vida sano —con ejercicio, evitando el sobrepeso, sin tabaco y moderando el consumo de alcohol— para un envejecimiento exitoso y positivo es clave mantener la mente activa, una actitud positiva y relacionarse". — D.N.

La UPNA analiza el apoyo a personas al final de la vida

Un curso abordará desde el lunes las comunidades compasivas y la atención en situaciones vulnerables

PAMPLONA — La Universidad Pública de Navarra (UPNA) acogerá la próxima semana, en el edificio de El Sario, en Pamplona, un curso de verano para analizar las comunidades compasivas, que son aquellas que cuentan con mecanismos y estrategias para acompañar a personas en situaciones vulnerables o que están al final de su vida. La cita se desarrollará desde el próximo lunes y hasta el 31 de agosto, y ya no quedan plazas libres.

El curso, titulado *Las comunidades compasivas en el siglo XXI*, abordará temas como la sanación de la pérdida de un ser querido, el acompañamiento en el proceso de morir y el duelo, la compasión en la cárcel o la espiritualidad en la sociedad contemporánea. La cita está dirigida por Ana Aliende Urtasun, profesora del Departamento de Sociología y Trabajo Social, y Ana Ansa Ascunce, médica de la Unidad de Asistencia Sanitaria de dicha institución. — D.N.



Arriba, de izquierda a derecha, durante las jornadas en Barcelona, Maider Manterola, Daniel Sáenz, Imanol Remón, Nahia Eza, Leyre Zaragüeta, Aitor Rubio, Hodei Otegi y Sara García Hualde (que tutoriza el proyecto). Abajo, M. Karmele Gómez (coordinadora de 'Planeta STEM') y Leire García. Foto: cedida

Jóvenes navarros de Secundaria destacan en un evento de investigación científica en Barcelona

8 preuniversitarios conforman el equipo iGEM Biogalaxy, que analiza los retos que plantean los viajes espaciales

PAMPLONA — Tienen entre 16 y 18 años y conforman el equipo navarro de iGEM Biogalaxy, que forma parte de un proyecto de investigación impulsado por esta organización educativa y de competencia (la *International Genetically Engineered Machi-*

ne). Se trata de la primera vez que, de forma estatal, se presentan en este proyecto jóvenes preuniversitarios. Y estas cuatro chicas y cuatro chicos participaron recientemente en el Parque de Investigación Biomédica de Barcelona (PRBB) en una reunión que puso en común el trabajo de diversos equipos, también de Francia, Madrid o la propia Barcelona. Y, según subrayan desde la organización en Navarra, el equipo de la Comunidad Foral tuvo un papel destacado.

A finales de octubre está previsto

que los trabajos realizados se presenten en el Instituto Tecnológico de Massachusetts (EEUU), según destacaron desde el Planetario de Pamplona, que colabora con el Gobierno foral en este proyecto y en *Planeta STEM*, para promover las carreras técnicas.

Entre otros temas, el equipo navarro trabaja sobre la hipótesis de que, en el futuro, habrá que realizar largos viajes espaciales, que requerirán el transporte de agua, alimentos o medicinas. Así, habrá que desarrollar plantas que produzcan oxígeno, sirvan de

alimento y produzcan sustancias de interés terapéutico y nutricional.

Los jóvenes que integran este equipo son Maider Manterola Tellería (Colegio Sagrado Corazón), Leire García Mallenco (IES Julio Caro Baroja), Imanol Remón Lasheras (IES Padre Moret-Irubide), Daniel Sáenz Fernández (IES Plaza de la Cruz), Nahia Eza Arruti (Colegio Calasanz), Aitor Rubio Aguerri (IES Navarro Villoslada), Hodei Otegi González (Amazabal BHI) y Leyre Zaragüeta Abrisqueta (Liceo Monjardín). — D.N.

Economía

EL COMITÉ DE VW NEGOCIARÁ EL ERE Y RECHAZA AUMENTAR AÚN MÁS LA FLEXIBILIDAD

● La empresa planteó engordar la bolsa de días que adeudan los trabajadores

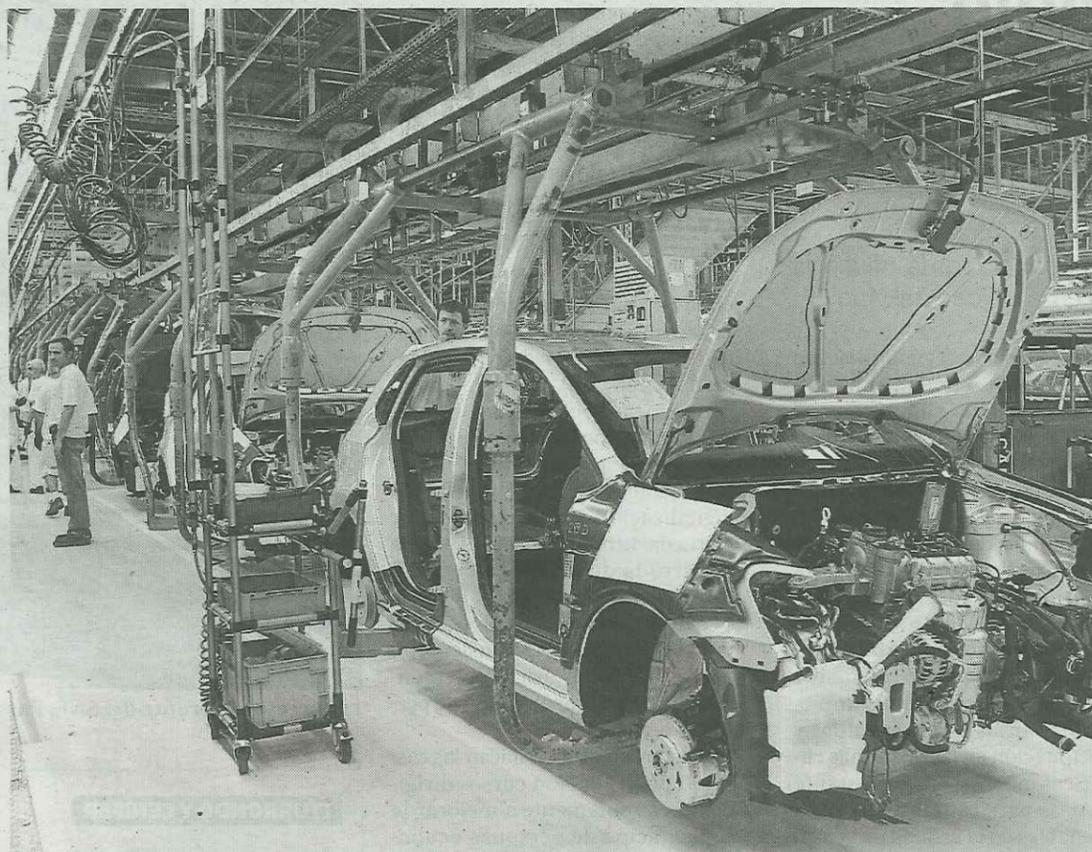
✎ Juan Ángel Monreal
 📷 Patxi Cascante

PAMPLONA– El comité de empresa de Volkswagen Navarra negociará desde hoy la aplicación de un Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE) para la plantilla. Su duración inicial será de ocho días, si bien ni toda la plantilla se verá afectada del mismo modo, ni resulta descartable al 100% que los problemas de abastecimiento de motores se solventen con la rapidez necesaria como para no tener que extender la suspensión de contratos más días.

La dirección de la planta ofreció ayer una posibilidad para no recurrir al ERTE: llevar estos ocho días de cierre a la bolsa negativa de los trabajadores. Es decir, que queden como días que el trabajador debe a la empresa, por lo que puede ser llamado a trabajar en los próximos años, cuando se supone que la fábrica va a afrontar producciones de unos 340.000 coches por término medio. Esta opción fue rechazada de plano por UGT y CCOO, que reclamaban a la empresa que se hiciera cargo del coste del cierre al 100%. “Ya debemos por término medio muchos días. Y la bolsa negativa no está pensada para una fábrica que va a todo gas como esta. Lo que afrontamos ahora mismo es un parón temporal”, explicaba ayer Eugenio Duque, responsable de la sección sindical de CCOO.

En la misma línea se expresaba ayer Alfredo Morales, presidente del comité de empresa, que será convocado seguramente hoy a la primera reunión negociadora del ERTE. En ella, las dos centrales mayoritarias comandarán la negociación y reclamarán que la empresa complemente al máximo los salarios que los trabajadores dejen de percibir al ser enviados al desempleo. “No es el camino que más nos gustaba”, explicaba ayer Duque, quien recordaba también ayer que el banco de órdenes supera las cuatro semanas habituales y 53.000 coches más, por lo que en estos momentos hay 81.000 coches “ya con compradores con nombres y apellidos” pendientes de ser fabricados y entregados. “Esos coches (los 11.200 que se dejarían de fabricar en estos ocho días) se van a hacer”, insistía.

Aceptar un aumento en la flexibilidad implicaba en cualquier caso



Cadena de montaje de Volkswagen Navarra.

otro riesgo: que, una vez agotados los ocho días de cierre, Volkswagen se encontrase con que persisten las dificultades para asegurarse el suministro de los motores y recurriese entonces al ERTE.

El sindicato LAB hizo públicas también ayer sus propuestas para evitar el cierre de la planta durante los ocho días anunciados. Plantea

ba adelantar todos las producciones destinadas a Argelia de aquí a final, donde no existen problemas de producción, así como de los modelos diesel, entre el 10% y el 12% del total. “Con estas medidas mantendríamos la producción anual”, señalaba el sindicato en una nota, que detallaba también otras alternativas para que la empresa se

hiciese cargo de los días.

Desde la sección sindical de ELA, Igor Peñalver explicaba que “la responsabilidad es de Volkswagen” y la multinacional “no puede socializar las pérdidas que ocasionan las malas gestiones empresariales”. En una nota informativa, el sindicato señalaba que había marcado su posición para “evitar la aplicación de un posible ERTE, exigiendo un acuerdo más generoso que los anteriores años con días de cierre técnico” y “que vincule el esfuerzo a años de altas producciones y resuelva temas pendientes como la salida de los compañeros de mayor edad”. Asimismo, ante la negociación del inminente ERTE, Igor Peñalver explicaba que tratarán de velar por los intereses de los trabajadores para minimizar en lo posible el impacto económico y “proteger a los colectivos más desfavorecidos como son los eventuales” y aquellas personas con contratos a jornada parcial que complementan las reducciones de jornada de otros trabajadores. ●

APUNTE

3.500 MILLONES PARA DIGITALIZACIÓN

●●● **Estrategia.** La marca Volkswagen planea gastar unos 3.500 millones de euros en un plan de digitalización hasta 2025. La estrategia *Transform 2025+* fue lanzada por la empresa a finales de 2016 con el fin de reestructurar su modelo de negocio y redirigirlo hacia la digitalización. Así, la compañía ha mostrado su intención de mantenerse “a la cabeza” en la nueva industria del automóvil, establecer soluciones de movilidad “innovadoras” y convertirse en el “líder mundial” en movilidad eléctrica. Actualmente, VW busca evolucionar de un fabricante de automóviles a un proveedor de servicios de movilidad con una flota “conectada”. – D.N.

Las exportaciones mejoran un 8,9% hasta junio

Al margen de Volkswagen, las ventas al exterior de las empresas navarras crecen un 8,5% respecto a 2017

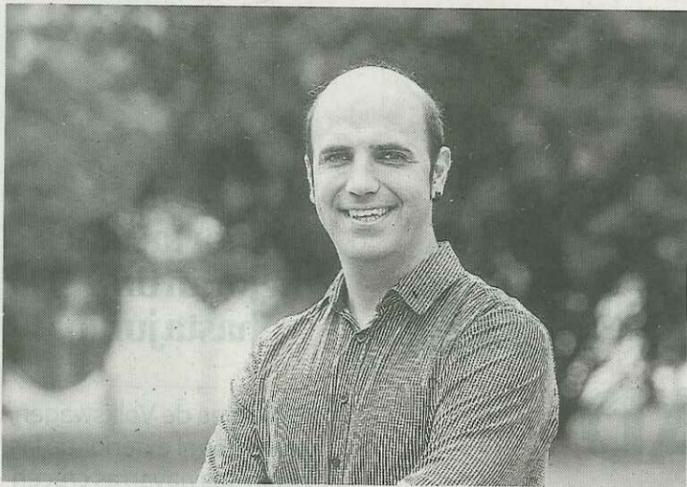
PAMPLONA – Las exportaciones navarras de mercancías han alcanzado en el primer semestre del año un valor de 4.779,9 millones de euros, lo que supone un incremento del 8,9% respecto al mismo periodo del año anterior. La cuantía de las importaciones es de 2.586,3 millones de euros, un 6,7% superior a 2017, según los datos facilitados por el Instituto de Estadística de Navarra (NaStat).

Vehículos de motor, la partida más importante de las exportaciones, registra un ascenso del volumen de ventas del 9,9% respecto al valor del año anterior. Este incremento se debe principalmente al crecimiento de las exportaciones a Alemania (28,1%), Turquía (72,1%) y Países Bajos (143,0%). El resto de las exportaciones, sin tener en cuenta el sector del automóvil, aumentan un 8,5% respecto al año anterior.

Los principales países receptores de las exportaciones navarras son, por orden de cuantía económica, Francia, Alemania, Italia, Portugal, y Reino Unido. Destacan los incrementos de ventas a Portugal (32,7%) e Italia (23,8%). Y, en sentido contrario, el descenso de las exportaciones a Reino Unido (-39,5%). En el conjunto de España el valor del acumulado de las exportaciones en lo que va de año crece un 2,9%. – D.N.

Azkoyen instala un sistema de control de accesos en Alemania

EMPRESAS – El Grupo Azkoyen, a través de su filial primion, ha instalado el sistema de control de tiempo y presencia, y accesos, en el ayuntamiento de la ciudad alemana de Karlsruhe, segunda ciudad más grande en el estado federal alemán de Baden-Württemberg. En concreto, Azkoyen ha instalado los terminales tipo DT 1000, lectores prime Crystal, y componentes mecatrónicos con tecnología pKT, que “permiten gestionar más eficientemente el acceso de los empleados, el registro de tiempos y la presencia, proporcionando mayor control y seguridad en las instalaciones”, informó la compañía. – D.N.



El ingeniero agrónomo Urtzi Leibar. Foto: D.N.

“El cambio climático obligará a adaptar los viñedos”

El ingeniero agrónomo Urtzi Leibar ha analizado la influencia de esta amenaza en las vides y en la calidad del vino

PAMPLONA - El cambio climático “obligará a definir medidas de adaptación en el viñedo”, según la tesis del ingeniero agrónomo Urtzi Leibar Palacios leída en la Universidad Pública de Navarra.

Leibar ha analizado la influencia de esta amenaza medioambiental en las vides y en la calidad del vino al evaluar la influencia, por un lado, del suelo y del clima sobre la calidad de la uva en los viñedos de la Rioja Alavesa durante tres años, y por otro la que tendrá, en la vid y la uva, el cambio climático esperado para el periodo 2070-2100, informó la UPNA en un comunicado.

“Los efectos del cambio climático serán lo suficientemente relevantes como para plantear medidas de adaptación”, ha defendido Leibar en su tesis, en la que dice que “una de esas posibles estrategias será el uso de clones (subvariedades) de vid de maduración más lenta”.

Esta investigación también plantea que, a la hora de seleccionar nuevos emplazamientos para el viñedo, “será necesario considerar la retención hídrica de los suelos, ya que se espera que las precipitaciones posiblemente disminuyan en el futuro durante los meses de maduración de la uva”.

Además, habrá que comprobar la disponibilidad de potasio y la cantidad y tipo de arcillas presentes en el suelo, “sabiendo que la pérdida de acidez es una de las consecuencias negativas relacionada con el cambio climático”.

Para evaluar la influencia del suelo y el clima sobre la calidad de la uva, Leibar utilizó los datos recogidos entre 2009 y 2011 en la cooperativa Bodegas y Viñedos Labastida, donde clasificó los viñedos “según su capacidad de retención hídrica” y diferenció “dos zonas cli-

máticas”. Para su segundo objetivo (estudiar cómo afectará en la vid y la uva el cambio climático en el futuro), cultivó plantas de tempranillo en ambientes controlados de invernadero (en las instalaciones de la Universidad de Navarra).

Las plantas de suelos con mayor capacidad de retener el agua produjeron mostos de mayor acidez, mientras que las de suelos con menor capacidad de retención dieron lugar a mostos con mayor intensidad de color. En cambio, las diferencias en temperatura y precipitación en las dos zonas climáticas no fueron lo bastante intensas para causar diferencias reseñables en la calidad de la uva.

El estudio de invernadero mostró que en las plantas sometidas a condiciones de cambio climático aumentaban la actividad fotosintética, siempre que hubiera disponibilidad de agua, mientras que la falta de ésta hizo disminuir la actividad fotosintética de las vides. En cambio, la textura del suelo no implicó cambios tan significativos en la planta como los factores anteriores. - D.N.

CAMBIO CLIMÁTICO

● **Adelanto de la vendimia.** En las plantas sometidas a condiciones de cambio climático aumenta la actividad fotosintética, siempre que haya agua disponible, mientras que la falta de ésta la disminuye. En cambio, la textura del suelo no implica cambios tan significativos en la uva como los factores anteriores.

● **Currículum.** Antes de doctorarse, Urtzi Leibar se tituló en Ingeniería Agronómica en la UPNA y cursó los másteres en Agrobiología Ambiental, Formación del Profesorado de Educación Secundaria y Gestión ambiental.

Navarra ofrece 10.000 plazas en 661 cursos para “mejorar las competencias profesionales”

Entre las novedades destacan 30 plazas en cursos punteros de animación 3D, en respuesta a demandas de productoras audiovisuales

✎ Erik Mugarza
📷 Oskar Montero

PAMPLONA - El Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare va a ofertar en el último cuatrimestre del año un total de 661 cursos, con más de 10.000 plazas disponibles, para mejorar las competencias profesionales tanto de personas desempleadas como trabajadoras en activo. Las acciones formativas están subvencionadas al cien por cien y las inscripciones se canalizan a través de www.empleo.navarra.es, en donde se actualiza la oferta de forma continua.

Hay cursos de todos los niveles formativos y ámbitos productivos en las distintas zonas de Navarra, desde capacitación básica o intensivos técnicos a formación orientada de personal directivo, en un contexto de creciente importancia de la formación a lo largo de la vida ante la necesidad de adaptación al cambiante mercado laboral y a la digitalización. Así lo anunció ayer en rueda de prensa en el Palacio de Navarra la directora gerente del SNE, Paz Fernández.

La directora gerente del SNE destacó las casi 7.000 plazas en 464 cursos “dirigidos, preferentemente, a mejorar la capacitación de personas ocupadas”.

De toda la oferta, destacan las casi 7.000 plazas en 464 cursos dirigidos preferentemente a mejorar la capacitación de personas ocupadas. Al 30% de las plazas pueden acceder personas desempleadas. Están impartidos por entidades formativas y el SNE-NL ha priorizado las competencias en áreas claves para regional (S3) y en respuesta a empresas y sectores.

Específicamente para personas desempleadas, el SNE-NL oferta cerca de 500 plazas en 33 cursos de titulación oficial de Certificado de Profesionalidad, también a través de entidades formativas; 40 plazas en dos programas integrales de formación y empleo (Pifes) de logística y gestión de caja; y 285 plazas en 19 cursos de competencias clave.

Además, el SNE abrió ayer el plazo de inscripción en tres cursos “punteros” sobre animación 3D, con 30 plazas disponibles.

Fernández explicó que éstos forman parte de un plan que el SNE está diseñando junto con el Clúster Audiovisual y con el apoyo de Sodena para “impulsar el empleo en uno de los seis pilares de la estrategia de especialización inteligente de Navarra (S3 Navarra): las industrias creativas y digitales”.

Las personas admitidas en los cursos de Iluminación 3D y Concept



La directora gerente del SNE, Paz Fernández.

ITURRONDO Y CENIFER

● **Iturrondo.** El SNE tiene programados 120 cursos, con cerca de 2.000 plazas, en este segundo semestre su centro de Iturrondo (Burlada), en áreas tan variadas como administración y gestión; emprendimiento; comercio y transporte (operario polivalente para la industria, entre otros); competencias digitales y personales; industria 4.0; idiomas; fabricación mecánica; hostelería y turismo; o informática.

● **CENIFER.** La oferta en su centro CENIFER, el centro de referencia para la formación en energías renovables, es de 23 cursos, con cerca de 350 plazas, dirigidos fundamentalmente a ingenieros e ingenieros técnicos y especialistas de profesiones técnicas.

“Seleccionamos los currícula que más posibilidades tienen de encontrar trabajo”

ARTURO CISNEROS
Gerente del Clúster Audiovisual

Art tendrán que asistir con carácter previo al curso básico *Radiografía de una producción de animación* en septiembre, un acercamiento a la industria audiovisual.

El gerente del Clúster Audiovisual, Arturo Cisneros, explica que estos cursos están dirigidos especialmente a “desempleados o personas en activo que estén empadronados en Navarra o que trabajen en alguna empresa en la Comunidad Foral”, pero que no buscan “a personas con una titulación académica determinada, sino a gente con experiencia: que hayan hecho dibujo o *concept art*, que hayan trabajado con software, photoshop, estudios 3D, ingenierías, animación informática o comunicación audiovisual”.

Cisneros añade que trabajan “en colaboración con las dos empresas audiovisuales asentadas en Navarra: *Apolo Films* y *New Gravity Laws*”, y que “los cursos duran 35 horas semanales y se dan en las propias sedes de las empresas”, además de estar “tuteladas por los directores técnicos y artísticos de dichas compañías”. Finalmente, Cisneros explicó que lo que llevan a cabo “es una selección de todos los currícula, en la que se elige los que más posibilidades tienen de acabar encontrando trabajo en una empresa”. ●

Casi la mitad de las horas extra trabajadas no se pagan

CCOO revela que la mayor ausencia de la retribución extraordinaria está en la hostelería y la educación, entre otras

MADRID - Casi la mitad de las horas extra trabajadas en el segundo trimestre de 2018 -de abril a junio- no se pagaron ni compensaron con tiempo de descanso, según un informe de Comisiones Obreras (CCOO) con datos del Instituto Nacional de Estadística (INE).

Asimismo, el número de horas extraordinarias trabajadas alcanzó

su máximo en la última década, con una media de 6,8 millones de horas extra a la semana. De estas, el 56% fueron abonadas a los trabajadores, mientras que el 44% no.

De acuerdo con los cálculos del sindicato, el volumen de horas extras pagadas, 3,8 millones de horas a la semana, equivaldría a la creación de 95.900 empleos asalariados a tiem-

po completo, mientras que los tres millones de horas extra no pagadas serían equivalentes a la generación de 74.700 empleos asalariados a tiempo completo.

La cifra de trabajadores que realizaron horas extraordinarias en el segundo trimestre alcanzó también máximos de la última década, hasta situarse en una media 825.500 trabajadores a la semana.

De ellos, 415.400 recibieron una compensación por trabajar esas horas, 364.400 no percibieron nada

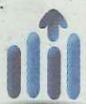
y 45.700 personas fueron compensadas solo en una parte.

POR SECTORES Los ámbitos que concentran un mayor volumen de horas extra pagadas son mayoritarias en la industria manufacturera, la construcción, la sanidad y los servicios sociales o la agricultura y la ganadería.

Por el contrario, las horas extra no pagadas están la mayoría dentro de las ramas de hostelería, educación, actividades financieras y de seguros, y actividades profesionales, científicas

y técnicas, que concentran el 54% de las horas extras no pagadas que se trabajaron en España en el segundo trimestre de 2018. No obstante, el peso de estas entre las horas extra pagadas es mucho menor y concentran un porcentaje reducido de las horas extras pagadas, el 26% del total.

El sindicato advierte de que esta situación perjudica tanto a los trabajadores como al conjunto de la sociedad, ya que los salarios quedan fuera de tributación y se lastran los ingresos de la Seguridad Social. -E.P.



bolsa

NASDAQ 100*
↓ -0,06%
7.420,36
En el año: 16,01%

CAC 40
↓ -0,02%
5.419,33
En el año: 2,01%

DAX
↓ -0,16%
12.365,58
En el año: -4,27%

DOW JONES*
↓ -0,38%
25.636,07
En el año: 3,71%

EUROSTOXX 50
↓ -0,03%
3.419,26
En el año: -2,42%

FTSE 100
↓ -0,15%
7.563,22
En el año: -1,52%

BRASIL*
↓ -0,88%
76.224,64
En el año: -0,23%

COLOMBIA*
↓ -0,18%
12.139,80
En el año: 5,76%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 23-08-2018 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN		
	Var.%	Último
MASMOVIL	8,01	99,80
PHARMA MAR	3,83	1,71
INYPESA	3,70	0,16
ORYZON GENOMICS	2,90	3,72
ALANTRA	2,81	14,65
ADVEO	1,91	2,13
GL. DOMINION	1,80	4,54
VOCENTO	1,66	1,34

LOS QUE + BAJAN		
	Var.%	Último
NEXTEL	-3,94	0,90
AUDAX RENOV.	-3,37	2,01
SOLARIA	-3,01	5,47
LABORAT.ROVI	-2,10	16,35
CORREA	-1,93	4,06
BAYER	-1,80	82,01
INM. DEL SUR	-1,61	12,20
A. DOMINGUEZ	-1,59	8,66

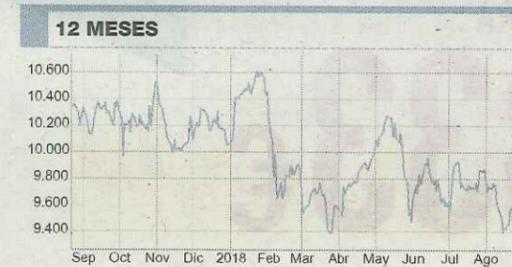
LOS + CONTRATADOS	
	Volumen
SANTANDER	21.451.679
BBVA	12.248.441
B. SABADELL	10.601.264
IBERDROLA	10.074.093
TELEFONICA	6.731.036
D. FELGUERA	6.599.941
CAIXABANK	6.328.072
DIA	6.002.621

PRECIO DEL DINERO	
	Último
Euribor 3 mes	-0,319
Euribor 1 año	-0,167
\$ EEUU	1,1568
Yen	128,59
Libra	0,90162
Franco Suizo	1,13929
Corona Noruega	9,683
Corona Sueca	10,5512

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ ADIDAS AG	212,00	0,76	26,83
▲ AIR LIQUIDE SA	107,90	0,23	2,71
▲ AIRBUS SE	107,74	0,39	29,81
▼ ALLIANZ SE-VINK	185,54	-0,20	-3,11
▼ ANHEUSER-BUSCH I	84,99	-0,25	-8,74
▲ ASML HOLDING NV	173,30	0,24	19,39
▼ AXA	21,73	-0,25	-12,15
▲ BANCO SANTANDER	4,36	0,10	-20,48
▼ BASF SE	79,32	-0,21	-13,54
▼ BAYER AG-REG	81,95	-1,77	-19,93
▼ BAYER MOTOREN WK	81,08	-1,47	-6,62
▼ BBVA	5,52	-0,52	-22,36
▼ BNP PARIBAS	52,00	-0,13	-16,47
▼ CRH PLC	28,68	-0,97	-4,26
▼ DAIMLER AG	54,41	-1,61	-23,15
▲ DANONE	68,35	0,07	-2,29
▼ DEUTSCHE BANK-RG	9,84	-1,25	-38,01
▲ DEUTSCHE POST-RG	31,40	0,19	-21,01
▲ DEUTSCHE TELEKOM	14,17	0,25	0,40
▲ E.ON SE	9,52	0,04	5,01
▼ ENEL SPA	4,39	-1,15	-14,48
▲ ENGIE	13,12	0,38	-8,51
▼ ENI SPA	16,23	-0,53	17,64
▲ ESSILOR INTL	124,45	0,00	8,26
▲ FRESENIUS SE & C	66,52	0,00	2,23
▼ IBERDROLA SA	6,47	-0,34	0,09
▼ INDITEX	28,33	-0,28	-2,46
▼ ING GROEP NV	11,95	-0,30	-22,00
▼ INTESA SANPAOLO	2,20	-0,48	-17,08
▲ KONINKLIJKE AHOL	21,15	0,07	15,35
▲ KONINKLIJKE PHIL	37,93	0,68	20,26
▼ LVMH MOET HENNE	299,50	-0,25	22,05
▲ L'OREAL	207,30	0,63	12,08
▼ MUECHENER RUE-R	184,35	-0,73	1,99
▲ NOKIA OYJ	4,74	1,00	21,62
▼ ORANGE	14,32	-0,24	-1,04
▲ SAFRAN SA	109,00	0,97	26,88
▼ SAINT GOBAIN	36,65	-0,19	-20,29
▼ SANOFI	74,72	-0,13	3,99
▲ SAP SE	103,54	0,98	10,80
▼ SCHNEIDER ELECTR	69,28	-0,12	0,46
▲ SIEMENS AG-REG	111,84	0,76	-3,71
▼ SOC GENERALE SA	35,94	-0,28	-16,52
▼ TELEFONICA	7,33	-0,10	-9,75
▲ TOTAL SA	54,17	0,82	17,65
▼ UNIBAIL-RODAMCO-	185,50	-0,05	-11,67
▲ UNILEVER NV-CVA	49,67	0,03	5,78
▲ VINCI SA	83,24	0,00	-2,24
▼ VIVENDI	22,32	-0,18	-0,45
▼ VOLKSWAGEN-PREF	137,94	-0,63	-17,13

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ ACCIONA	74,62	0,57	9,67
▼ ACERINOX	12,00	-0,41	0,71
▲ ACS CONST.	35,96	0,33	10,24
▼ AENA	152,75	-1,45	-9,62
▲ AMADEUS IT	79,60	0,35	32,42
▼ ARCEL.MITTAL	25,61	-1,23	-5,48
▲ B. SABADELL	1,35	0,15	-18,21
▲ BANKIA	3,26	0,15	-18,11
▲ BANKINTER	7,66	0,39	-3,04
▼ BBVA	5,52	-0,52	-22,36
▲ CAIXABANK	3,89	0,15	0,13
▲ CELLNEX TELECOM	22,36	0,49	4,97
▲ CIE AUTOMOT.	24,34	0,25	12,85
▼ DIA	2,04	-0,83	-52,71
▼ ENAGAS	24,01	-0,74	0,59
▼ ENDESA	19,58	-0,13	9,63
▲ FERROVIAL	18,30	0,22	-3,28
▼ GAS NATURAL	23,13	-0,09	20,16
▲ GRIFOLS	25,15	0,00	2,97
▼ IBERDROLA	6,47	-0,34	0,09
▼ INDITEX	28,33	-0,28	-2,46
▲ INDRA A	10,72	0,47	-6,01
▲ INM.COLONIAL	9,26	0,38	11,86
▼ INT.AIRL.GRP	7,81	-0,28	7,96
▼ MAPFRE	2,58	-0,23	-3,55
▼ MEDIASET ESP	6,42	-0,43	-30,54
▲ MELIA HOTELS	11,07	0,45	-3,74
▼ MERLIN PROP.	12,08	-0,21	8,98
▼ RED ELE.CORP	18,32	-0,19	-2,06
▼ REPSOL	16,42	-0,61	11,33
▲ SANTANDER	4,36	0,10	-20,48
▲ SIEMENS GAMESA	12,81	0,23	12,07
▲ TEC.REUNIDAS	29,39	1,10	12,14
▼ TELEFONICA	7,33	-0,10	-9,75
▲ VISCOFAN	61,80	0,16	12,61

↓ -0,13% Último: 9.567,30 Variación Año: -476,60
Variación: -12,90 Variación % Año: -4,75%



MERCADO CONTINUO			
	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ A. DOMINGUEZ	8,66	-1,59	62,78
▲ ABENGOA	0,03	1,07	1,43
▲ ABENGOA B	0,01	0,00	0,00
▲ ADVEO	2,13	1,91	-13,41
▲ AEDAS HOMES	28,60	0,28	-6,54
▲ AIRBUS	107,90	0,47	29,30
▲ ALANTRA	14,65	2,81	8,04
▼ ALMIRALL	15,86	-0,88	89,94
▲ AMPER	0,32	1,20	71,47
▲ APERAM	38,92	0,00	-9,03
▼ APPLUS SERVICES	11,85	-1,00	5,10
▼ ATRESMEDIA	6,30	-0,08	-27,59
▼ AUDAX RENOV.	2,01	-3,37	356,82
▼ AUXIL. FF.CC	39,10	-0,51	14,39
▲ AZKOYEN	8,36	0,00	4,50
▲ B. RIOJANAS	5,75	0,00	-4,17
▲ BARON DE LEY	114,00	0,00	3,64
▼ BAYER	82,01	-1,80	-19,79
▼ BERKELEY ENE	0,51	-1,17	0,00
▲ BIOSEARCH	1,80	0,00	203,36
▲ BOLSAS Y MER	27,74	0,58	4,48
▲ BORGES	4,90	0,00	-10,09
▲ CCEP	36,28	0,44	11,00
▼ CLIN BAVIERA	13,80	-1,43	60,24
▼ CODERE	8,26	-0,48	3,38
▼ COEMAC	5,97	-1,49	-23,46
▼ COR.ALBA	48,20	-0,21	1,01
▼ CORREA	4,06	-1,93	27,07
▲ D. FELGUERA	0,03	1,51	-32,60
▼ DEOLEO	0,16	-1,58	-7,31
▲ EBRO FOODS	18,61	0,38	-4,66
▲ EDREAMS ODIGEO	3,90	0,26	-18,24
▼ ELECNOR	11,92	-0,67	-10,31
▲ ENCE	8,26	1,23	50,18
▲ ERCROS	5,45	0,00	90,56
▲ EUROPAC	16,66	0,00	47,24
▲ EUSKALTEL	7,60	0,86	11,80
▼ EZENTIS	0,73	-0,27	19,25
▼ FAES	3,82	-0,65	29,76
▲ FCC	11,26	0,18	30,54
▲ FLUIDRA	12,50	0,64	5,84
▲ FUNESPAÑA	7,60	0,00	3,12
▲ G.CATALANA O	36,65	0,00	-0,79
▲ G.E.SAN JOSE	4,02	0,12	13,24
▲ GESTAMP	6,50	0,00	9,13
▲ GL. DOMINION	4,54	1,80	5,10
▲ GRAL INVER	1,96	0,51	0,51
▲ GRAL.ALQ.MAQ	2,52	1,61	52,73
▲ GRIFOLS B	18,20	0,00	-4,23
▲ HISPANIA ACT.	18,25	0,00	16,24
▲ IBERPAPEL	37,50	0,81	28,42
▼ INM. DEL SUR	12,20	-1,61	19,73
▲ INYPESA	0,16	3,70	1,16
▼ LABORAT.ROVI	16,35	-2,10	4,47
▼ LAR ESPAÑA REAL	8,75	-0,46	1,54
▲ LIBERBANK	0,47	0,90	6,24
▼ LINGOTES ESP	16,62	-1,19	-6,63
▼ LOGISTA	23,16	-0,17	20,81
▲ MASMOVIL	99,80	8,01	13,54
▼ METROVACESA, S.A.	13,01	-0,46	0,00
▼ MIQUEL COST.	32,75	-0,61	-9,05
▲ MONTEBALITO	1,81	0,00	-20,79
▼ NATRA	1,07	-0,37	149,77
▲ NATURHOUSE	3,47	0,87	-14,11
▼ NEINOR H.	15,98	-0,12	-12,68
▼ NEXTEL	0,90	-3,94	6,24
▲ NH HOTEL	6,29	0,00	4,83
▼ NYESA VALORE	0,03	-1,51	-84,65
▼ OBR.H.LAIN	2,87	-0,55	-42,30
▲ ORYZON GENOMICS	3,72	2,90	42,45
▲ PARQUES REUNIDOS	12,20	0,00	-17,85
▲ PESCANOVA	0,81	0,75	-32,30
▲ PHARMA MAR	1,71	3,83	-31,13
▲ PRIM	12,70	0,00	22,71
▲ PRISA	1,71	1,06	24,97
▲ PROSEGUR	5,71	0,71	-12,82
▲ PROSEGUR CASH	2,14	0,00	-19,84
▲ QUABIT INM.	1,75	0,46	-4,45
▼ REALIA	1,02	-0,97	-7,27
▼ REIG JOFRE	2,77	-1,42	18,48
▲ RENO MEDICI	1,10	0,55	109,56
▲ RENO.CONVERT	0,70	0,00	0,00
▲ RENTA 4 BCO.	7,52	0,00	10,75
▲ RENTA CORP.	4,15	0,48	41,88
▼ SACYR	2,57	-0,50	8,82
▲ SERV.POINT S	0,75	1,62	-6,24
▲ SNIACE	0,11	0,38	-36,80
▼ SOLARIA	5,47	-3,01	235,58
▼ TALGO	4,68	-1,16	9,77
▼ TELEPIZZA	5,22	-1,51	11,06
▲ TUBACEX	3,11	0,00	-7,16
▼ TUBOS REUNID	0,46	-1,08	-38,67
▼ UNICAJA	1,35	-0,66	2,82
▲ URBAS	0,01	0,00	-23,08
▲ VERTICE 360	0,01	0,00	121,09
▲ VIDRALA	87,00	0,35	2,78
▲ VOCENTO	1,34	1,66	-12,16
▼ ZARDOYA OTIS	8,06	-0,31	-10,81

Tribunas

Verano negro

POR Mariano Gallo

Este ha sido un verano negro para la seguridad laboral, cuatro muertes son muchas muertes en el trabajo. Pero la situación, desgraciadamente, no nos pilla de sorpresa, CCOO ya denunció que en Navarra los accidentes laborales crecían por encima de la media estatal. Desde el 2012, si la población ocupada ha crecido un 6,2%, los accidentes han aumentado un 25%.

Detrás del aumento de los accidentes, es evidente, está la precariedad laboral. Eso es lo que todas las instituciones y sindicatos destacamos. Pero además de ello, hay factores que competen a las administraciones públicas que crean un contexto negativo para la prevención de los riesgos laborales, y el caso de la doble muerte en Corella nos puede servir para alertar de algunas cuestiones.

NILSA, sociedad pública cuyo 100% del accionariado pertenece al Gobierno de Navarra, a través de la Corporación Pública Empresarial de Navarra (CPEN), tiene competencias en materia de saneamiento y depuración, incluidas las depuradoras, así como sobre residuos. Es quien gestiona la estación depuradora de aguas residuales de Corella donde se produjeron los dos fallecimientos. Como en este caso, desgraciadamente, en muchas ocasiones, las sociedades públicas y otras entidades del ámbito de la Administración se acaban convirtiendo en entes fundamentalmente contratadores y parcialmente gestores, pero sin imbricarse en la actividad operativa propia de su área.

Parece pretenderse un abaratamiento de costes, una gestión más ágil y una externaliza-

ción de problemas a través de la externalización y la subcontratación. Pero se olvida que se suele acompañar de peculiares relaciones laborales, de utilización de los trabajadores como principal elemento ahorrador, de una superposición de entidades atomizadas y no muy bien coordinadas y en un deterioro u olvido de la prevención de riesgos laborales. Frecuentemente no queda clara la figura de la entidad responsable principal, la coordinación de actividades empresariales se va convirtiendo en algo meramente teórico y la seguridad y salud en el trabajo se queda en una prevención de papel, con farragosos e inútiles documentos, pero sin trasladarse en una realidad práctica, por lo que cada pequeña empresa acaba haciendo lo que buenamente sabe, puede o quiere.

Como he comentado, ejemplo del clima de riesgo que se puede dar cuando se combinan dichas circunstancias es el accidente ocurrido en la depuradora de Corella el 27 de julio de 2018, donde fallecieron dos trabajadores. Con independencia de algunas circunstancias concretas que se puedan haber dado en este caso y que se están investigando, se parte, como en tantas otras ocasiones, de una multiplicidad de factores de riesgo laboral y de una difuminación de responsabilidades.

La fatalidad, de existir, apenas ocupa un porcentaje anecdótico en la causalidad de las muertes en el trabajo y los pretendidos errores humanos se darían mayoritariamente en los niveles superiores de decisión, estando generalmente ausentes o en grado mínimo en las víctimas.

Se hace preciso un cumplimiento riguroso de la normativa de prevención de riesgos laborales, sin detenerse en meros formalismos y aspectos superficiales, para extenderlo al con-

junto de la cadena de responsabilidades, incluyendo la coordinación de actividades empresariales.

Y el abuso de la subcontratación, más sangrante, aún si parte de las administraciones públicas, no ayuda a desarrollar una auténtica cultura preventiva ni a instaurar eficaces medidas en seguridad y salud laborales. El propio Gobierno de Navarra en su Plan de Acción de Salud Laboral (Navarra 2017-2020) reitera la importancia que tiene la subcontratación respecto a la siniestralidad laboral e insiste en la necesidad de seguir estudiando su influencia y poner en marcha acciones concretas sobre este aspecto.

No obstante, desde los ámbitos de responsabilidad del propio Gobierno, como la Corporación Pública Empresarial de Navarra (CPEN), se siguen practicando políticas contrarias al Plan de Acción de Salud Laboral y al propio Acuerdo Programático, externalizando servicios y habiendo llegado al despropósito de publicar un concurso para realizar a través de empresas de trabajo temporal la contratación de personal temporal para las sociedades públicas.

Va siendo hora de abandonar los brindis al sol y que el Gobierno de Navarra predique con el ejemplo reduciendo las subcontrataciones y asumiendo responsabilidades preventivas, recuperando a la vez el diálogo social con todos los agentes implicados en la seguridad y salud en el trabajo.

Todos los accidentes se pueden evitar si se actúa correcta y coordinadamente en toda la cadena de responsabilidades. Más prevención, menos subcontratación. ●

El autor es secretario de Salud Laboral. Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO-Navarra

Parece pretenderse un abaratamiento de costes, una gestión más ágil y una externalización de problemas a través de la externalización y la subcontratación

Se hace preciso un cumplimiento riguroso de la normativa de prevención de riesgos laborales, sin detenerse en meros formalismos y aspectos superficiales

Rozalejo como estrella del escorpión encadenado

POR Juan Carlos Pérez Álvarez

Siempre que se coge lo que es de todos para servir a los intereses de unos particulares se está capturando lo de todos para el uso y disfrute de unos pocos. No puede haber política más reaccionaria. Se pone a la altura de la desamortización del comunal en el siglo XIX. Una privatización de suelo e inmueble público con oscuros y nunca fiscalizados intereses y actividades. Y es que la naturaleza del escorpión es picar a la rana, aunque eso suponga hundirse los dos en medio del caudaloso Arga.

Rufus Excalibur Ffolkes le dijo en 1979 a la primera ministra británica que no podía negociar con terroristas. Si lo hacía y pagaba el rescate por la *plataforma Jennifer* (y no ser volada con explosivos) cualquier desalmado con un bote de remos haría lo propio y tendría uno de esos cada semana. Decían neutralizar la amenaza. Bien es cierto que esto es parte de una película de ficción y el protagonista es Sir Roger Moore. *Secuestro en el mar del Norte*. Y que no es exactamente el mismo

caso. Pero el principio no deja de ser válido y aplicable.

Veamos. El marqués de Rozalejo participa, desde el lado realista, es decir, de defensa de la monarquía universal hispana, en las luchas por la independencia de los virreinos de América. Perú concretamente. A su vuelta se hace isabelino y apoya a los así llamados "liberales". Y ataca con ello los fueros de Navarra, que poco después dejará de ser Reino y lo que ya sabemos mediante el libro de José Antonio Beloqui, que merece ser leído. Y muere en Miranda de Ebro a manos de su regimiento por no recibir su soldada. Bien. Casi dos siglos después se plantea el escenario del palacio del marqués de Rozalejo para la noble tarea de ser receptor del Instituto de la memoria de Navarra. Fundamentalmente por los hechos sucedidos entre 1936 y 1939, pero seguro que hay espacio para las anteriores y posteriores situaciones de conflicto y dolor a amplias capas de la sociedad de Navarra. Y es que la memoria ha de ser completa para ser digna de tal nombre. Y que ya recibí apoyo presupuestario en pasados ejercicios dentro del marco del gobierno del cambio. Ahora bien. A unos muchachos, que se

acuerdan de Barkos y Solana, pero no de Beaumont y Asiron, van y ocupan el palacio. Sabiendo el destino que se le quiere dar. Sabiendo que es un bien de propiedad pública. Y ese es un grave problema. Porque la ley debe ser respetada, sobre todo porque no queremos que mañana un grupo de jóvenes en nombre de Esparza llegarán al despacho de Uxue Barkos y lo ocuparan en nombre de alguna razón. No sería la primera vez en la historia de Navarra que aparezcan unos beaumonteses para echar a unos agramounteses. Y si es posible, hay que evitarlo. Cumpliendo y haciendo cumplir la ley. Hemos de comprender que el desalojo de las personas que ocupan ilegalmente el palacio de Rozalejo es un imperativo ético y normativo que hay que cumplir. Hay retos muy importantes que superar. Y la oposición no es ayuda precisamente, sino lo contrario. El legado del régimen en Navarra es muy pesado y harán falta varias legislaturas para ordenar la herencia en saldo positivo. Y todo ello, cambiar las cañerías del edificio foral, sin dejar de fluir el agua (*el Ragnarok foral* no ha llegado). Porque eso es foralidad. Renovar el espíritu y la letra de la ley sin salir de Nava-

rra, sin imposición externa alguna. Porque no es por su bien una modernización ilustrada desde fuera, como pretendía el marqués de Rozalejo. Y eso merece memoria y desagravio. Como las víctimas de la última guerra civil. Y eso se conseguirá desde el día en el que el palacio este disponible. Para todas y todos.

Finalmente solo resta señalar lo obvio. Se han producido encuentros y conversaciones. Y el grado de compromiso con las demandas de los ocupantes, en otro espacio, era del 90%. Cosa solo posible con este gobierno. Con otros gobiernos en el ayuntamiento y la Comunidad, hubiera sido cero. Hay que ser pragmático y saber ceder. Saber llegar a acuerdos. Pero con los intransigentes, hay que ser firmes, llegado un punto y momento. Se puede elegir, aunque puede ser que el punto de no retorno ya se haya sobrepasado. Quien sabe. Tal vez exista una última oportunidad. Que elijan sabiamente. Y las instituciones públicas deben velar por el interés público. Y proyectar el recuerdo del ayer en un mañana de convivencia. Para todas y todos. Ese y no otro es el compromiso de Solana y Barkos con navarras y navarros. ●

CCOO exige al SNE la puesta en marcha del programa de orientación a personas desempleadas de larga duración

- 8.200 personas llevan dos años o más en desempleo
- CCOO denuncia que esta convocatoria estaba prevista para antes de junio, y ya el año pasado quedó desierta.
- El 53% de la población desempleada lleva un año o más en paro según la EPA

23/08/2018.

CCOO denuncia que a estas alturas del año no se haya aprobado esta convocatoria para dar una orientación individualizada, de alta intensidad y acompañamiento a las 8.200 personas que según datos del propio Servicio Navarro de Empleo, llevan más de dos años sin trabajar.

Estaba previsto que esta convocatoria se aprobara en el primer semestre de 2018 y el retraso en su aprobación va a dejar prácticamente sin este servicio integral y especializado al 53% de la población desempleada que sufre una situación de paro prolongado, al menos, durante este año.

Para CCOO resulta inexplicable que el Gobierno de Navarra reconozca su preocupación por la persistencia de un paro de larga duración así como las dificultades para reducirlo y únicamente aplique incentivos y ayudas económicas dirigidas a mejorar las cifras en el corto plazo, pero poco eficaces si no van acompañadas de políticas activas de empleo de alta intensidad, de un proceso de orientación y acompañamiento de la persona hasta que accede a un empleo de calidad.

Ya el año pasado, la convocatoria para la subvención de este programa quedaba desierta debido al retraso en su publicación: la convocatoria se publicó el 5 de septiembre y el plazo de ejecución finalizaba en 15 diciembre, lo que hacía prácticamente inviable su ejecución, dado que el programa contemplaba un proceso integral y de atención individualizada con actuaciones de orientación, formación técnico-profesional, prospección e Intermediación.

Para este año, y ante la insistencia de los agentes sociales, la convocatoria tiene un carácter plurianual, con un período de ejecución que finalizaría en noviembre del 2019. Sin embargo, al Sindicato le preocupa que esta ampliación en el plazo de ejecución se vaya reduciendo y que el Gobierno no adopte medidas ante un problema que persiste y que debe ser abordado de forma prioritaria.

A este respecto, CCOO recuerda que el Acuerdo en materia de políticas activas de empleo alcanzado en septiembre del año pasado, incluía el objetivo de disminuir en un 30% el número de personas paradas de larga duración en el período entre 2017 y 2020. Sin embargo, durante este último año, el desempleo entre las personas que llevan entre 1 y 2 años en paro, apenas se reduce en 300 personas, según datos de la EPA, y aumenta en 1.700 el número de personas desempleadas en paro de muy larga duración.

Por ello, insta al Servicio Navarro de Empleo a poner en marcha políticas activas de empleo que incidan en la adaptación y mejora de los perfiles profesionales de estas personas, así como a potenciar su autonomía. El sindicato pide además, adoptar medidas encaminadas a conseguir un cambio en el modelo productivo más acorde a las expectativas de las personas, y que apueste por la contratación sostenible y de calidad frente a contratar "barato".