

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

26 de diciembre



Industria, construcción y educación, mayores creadores de empleo en Navarra en 2019

Entre 7.600 y 8.300 nuevos empleos han surgido durante el último año

La generación de trabajo se va frenando: del 3,6% de inicios de 2018 al 2,7% actual

PÁG. 18

El rey Felipe VI llama al "entendimiento" dentro de la Constitución

El monarca muestra su "preocupación" por la situación catalana PÁG. 2-3



Navarra recupera el nivel de gasto en Educación de hace 10 años

• El curso pasado se invirtieron 586 millones, 94 más que en la crisis PÁG. 16-17

Denuncia a una profesora por ponerle una bata rosa a su hijo

La madre acude a la policía en Pamplona por "trato degradante" PÁG. ÚLTIMA



Los niños son los principales usuarios de la pista, instalada para estas fiestas en el centro de la capital navarra.

J.C.CORDOVILLA

Navidad sobre hielo en Sarasate

La pista levantada en el centro de Pamplona se llena a diario de jóvenes patinadores

PÁG. 26

NACIONAL	2	DEPORTES	34
INTERNACIONAL	5	CLASIFICADOS	45
ECONOMÍA	7	ESQUELAS	55
OPINIÓN	11	FARMACIAS	59
NAVARRA	16	CARTELERA	66
PAMPLONA	26	LOTERÍAS	69

Osasuna es el club que menos paga en salarios

La media es de 423.000 euros por jugador, 27 veces menos que en el Barça

PÁG. 34-35

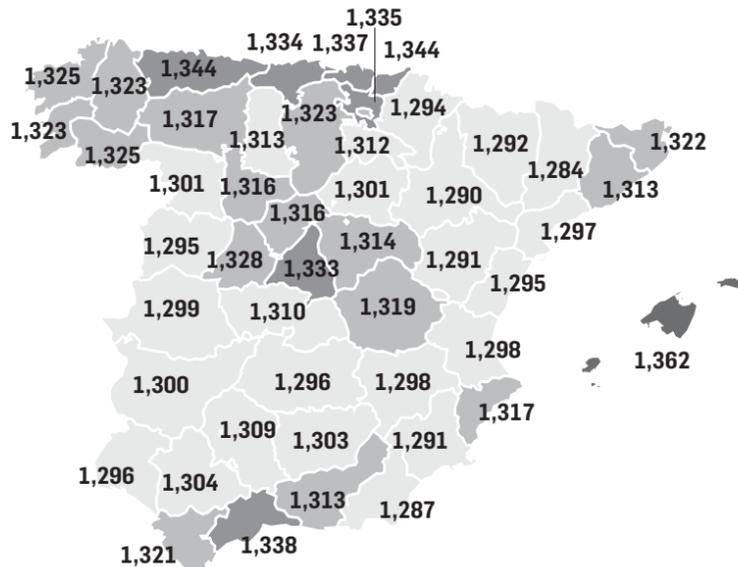


Los precios de los carburantes, por provincias

Precio medio en euros por litro (datos de octubre de 2019)

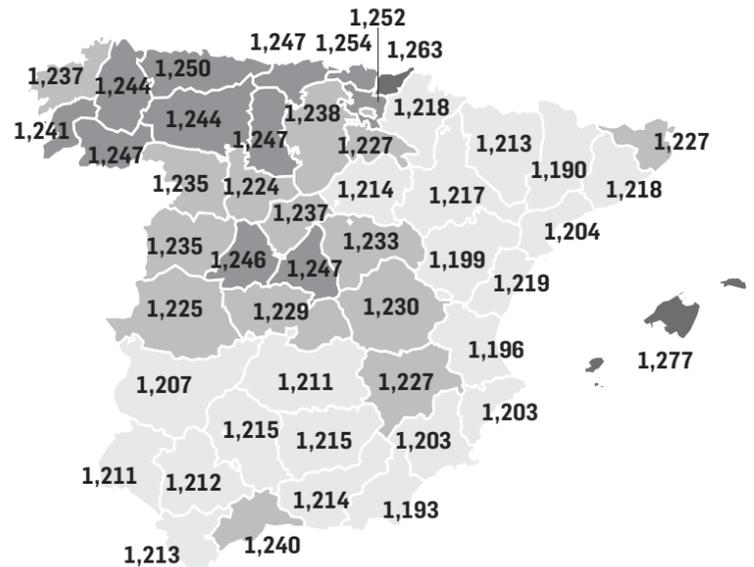
Gasolina

- 1,284-1,313
- 1,313-1,329
- 1,329-1,345
- 1,345-1,362



Diésel

- 1,190-1,223
- 1,223-1,241
- 1,241-1,259
- 1,259-1,277



Fuente: CNMC

:: A.S.

La diferencia de precios del combustible entre provincias se estrecha a mínimos

La competitividad del norte queda anulada al equipararse los impuestos

La equivalencia de los tipos impositivos reduce hasta un 40% la distancia territorial en la gasolina y un 12% en el diésel

Los costes más elevados se encuentran en la franja cantábrica; y los más baratos, en el arco mediterráneo

J. M. CAMARERO

Madrid

Hace ahora un año, los precios del diésel y la gasolina sufrieron un cambio tributario que acabó con la dispersión de costes que existía hasta entonces en las diferentes provincias. Pasar de una comunidad a otra para repostar y ahorrarse unos euros era una práctica habitual entre muchos conductores, sobre todo entre quienes realizaban trayectos más largos. Sin embargo, esa situación ha cambiado tanto

que las diferencias de precios entre autonomías son cada vez menos perceptibles. En los últimos meses, la distancia entre los precios de la estación de servicio más cara de la península y la más barata ha llegado a reducirse casi un 40%.

Con los últimos datos actualizados por la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC), la distancia entre el precio medio de la provincia con la gasolina de 95 octanos más barata hace un año era de diez céntimos por litro. En un extremo de la lista se situaba Asturias, con un coste medio de 1,25 euros; en el otro, las estaciones de servicio de Lérida, con 1,15 euros. En el caso del diésel eran las gasolineras de Orense (1,19 euros por litro) frente a las de Lérida (1,11 euros) las que marcaban las mayores distancias entre todas las provincias.

Sin embargo, casi un año después de que entraran en vigor los nuevos impuestos que trataban de igualar el peso tributario en los combustibles, las distancias se han reducido de forma drásti-

ca. A la hora de analizar cuánto cuesta llenar el depósito en la provincia más cara y la más barata, solo se registran diferencias que apenas llegan a los seis céntimos, frente a los más de 10 céntimos del año pasado.

En un extremo siguen situándose Asturias y Guipúzcoa, con un coste medio de 1,34 euros; y en el otro se encuentra Lérida, a 1,28 euros. Por su parte, la distancia en el caso del diésel se sitúa en los siete céntimos de euro por litro: los que se encuentran entre la provincia más cara actualmente, Guipúzcoa, con 1,26 euros; y Lérida, donde se vende el gasoil, de media, a 1,19 euros por litro.

Todas igual de caras

La situación que ha mediado entre una y otra realidad impositiva fue la entrada en vigor de uno de los preceptos que se incluían en los últimos Presupuestos Generales del Estado, los aprobados por el Congreso a mediados de 2018, con el Gobierno de Pedro Sánchez llegado al poder, pero cuya elaboración y tramitación fueron propuestos por el Ejecuti-

vo de Mariano Rajoy. De hecho, a día de hoy, esas cuentas públicas de la era Montoro son las que siguen en vigor a la espera de un nuevo Consejo de Ministros que elabore los Presupuestos de 2020.

En las cuentas de Montoro se incluía, entre otras medidas impositivas, "la integración del tipo impositivo autonómico del Impuesto sobre Hidrocarburos en el tipo estatal especial". En la práctica, esta medida suponía que las estaciones de servicio con precios más baratos hasta entonces deberían incrementar sus precios por el alza del tramo autonómico de ese impuesto que en otras regiones ya se encontraba en su nivel máximo. Esto es, se realizó una equiparación al alza.

Las comunidades afectadas fueron País Vasco, Navarra, Cantabria, La Rioja y Castilla y León, donde el gravamen autonómico se elevó en 4,8 céntimos de euro por litro; la Comunidad de Madrid, donde los precios subieron, de media, 3,1 céntimos por litro; Aragón, con 2,4 céntimos más; y

Extremadura, con 0,96 céntimos de euro. También en Asturias se incrementó en 0,8 céntimos el litro en el caso del gasóleo.

En el resto de las comunidades (Andalucía, Baleares, Castilla La Mancha, Cataluña, Galicia, Murcia y la Comunidad Valenciana), los impuestos se mantuvieron como los tenían establecidos hasta entonces, con el correspondiente tipo estatal (2,4 céntimos de euro por litro) más el máximo autonómico, que ya se encontraba en los 4,8 céntimos.

El nuevo mapa de combustibles que dejan todas estas medidas revela un mercado en el que los precios máximos tanto de diésel como de gasolina se encuentran en el noroeste, incluido el centro de Madrid, donde ya no es tan económico repostar como hace un año; y el arco mediterráneo es más asequible para los bolsillos, con algunas excepciones como las de Málaga, donde la elevada demanda de la Costa del Sol supone un impedimento para que los precios de esa provincia sean de los más bajos de España, como ocurre en el resto de Andalucía.

Los márgenes suben con el descenso de los precios

• Las caídas de la cotización del petróleo respecto a 2018 han hecho que el beneficio haya pasado de 14 a 16 céntimos por euro repostado en gasolina

La volatilidad con la que se mueven los precios de los combustibles ha provocado varios movimientos en los últimos meses en los que esos costes no han pasado precisamente por una etapa de altibajos, sino por la moderación e incluso las caídas, gracias a la evolución de la materia prima, el pe-

tróleo, estable en sus cotizaciones con respecto al año pasado.

Desde octubre de 2018 hasta el mismo mes de este año, el precio de la gasolina ha pasado de los 1,35 hasta los 1,31 €, lo que representa un descenso del 3%. Por su parte, el litro de diésel se comercializaba hace un año en los 1,28 € y hace dos meses lo hacía en los 1,22 €, según las últimas estadísticas medias actualizadas por la CNMC.

Al mismo tiempo que se ha registrado esa caída en ambos productos, el margen de comerciali-

zación, esto es, la ganancia que se lleva la compañía que vende la gasolina o el diésel, más allá del coste de la materia prima o los impuestos, también se ha incrementado.

En concreto, en el caso de la gasolina, el margen de comercialización suponía 14 céntimos de cada euro repostado en la estación de servicio hace más de un año. Doce meses después, el consumidor paga más de 16 céntimos por cada euro abonado que van al margen de comercialización de la empresa distribuidora y toda su cadena.

Ocurre lo mismo con el diésel, pero en otras proporciones. El peso de la ganancia que se lleva la empresa que lo vende estaba en los 12,4 céntimos por cada euro gastado en la gasolinera, y ahora se destinan a ese mismo fin algo menos de 15 céntimos por cada euro.

En el caso de los impuestos, el peso del IVA sigue siendo el mismo, aunque a medida que han bajado los precios el dinero que recauda el Estado con el de Hidrocarburos se ha incrementado en torno a un céntimo por cada euro.

Consulte sin compromiso

619 846 466

PRÉSTAMOS

**PERSONALES
E HIPOTECARIOS**

No importa RAI,
ASNEF, Embargos...

SFN

solucionespamplona@hotmail.com

Shanghái y la quimera del centro financiero mundial

ZIGOR ALDAMA
Shanghái

A principios de 2016, en la mejor tradición del Partido Comunista, las autoridades de Shanghái se propusieron convertir a esta megalópolis de 24 millones de habitantes en un centro financiero mundial capaz de tratar de tú a Nueva York, Londres o Hong Kong en 2020. Aparentemente, tenían todo a su favor para conseguirlo: China era el principal motor del crecimiento mundial, el sector financiero contribuía con un 16,2% al PIB de la capital económica del país y crecía por encima del 20% anual. Un total de 429 multinacionales financieras operaban en Shanghái en 2015 y el objetivo era atraer a muchas más.

Ahora, ese plan quinquenal toca a su fin y es momento de hacer balance: Shanghái aún está lejos de ingresar en el club de los grandes centros financieros mundiales. "Los principales escollos a los que se enfrenta están en la apertura del mercado, el control de capitales y en la convertibilidad de la divisa china, el yuan", explicó hace unos meses el economista jefe del Bank of Communications, Lian Ping. El diario ultranacionalista chino *Global Times* hizo también una comparación interesante: mientras el 50% de las acciones que cotizan en Reino Unido están en manos de extranjeros, en China ese porcentaje es de solo el 6%.

"Si se quiere que el yuan juegue un papel más relevante en los mercados internacionales, es necesario que el mercado de Shanghái ofrezca una infraestructura más madura y productos más sofisticados", afirmó Lian. Y la Cámara de Comercio Europea en China ha llegado a conclusiones similares en un extenso informe en el que analiza en mayor profundidad los porqués de este inusual fracaso. "El control de capitales, la inconvertibilidad del yuan, la regulación opaca y la baja internacionalización lastran el objetivo de convertir a Shanghái en un centro financiero mundial", sentencia.

Como de costumbre, la Cámara ha llegado a estas conclusiones después de haber encuestado a las empresas a las que representa. El 42% de los directivos de banca cree que Shanghái sí que tiene el potencial necesario para llegar a la meta fijada por los dirigentes chinos (aunque más adelante), pero el 65% ve que la regulación es excesivamente vaga y poco transparente, y que las repetidas intervenciones arbitrarias del Gobierno en los mercados han erosionado la confianza. Ahí reside, precisamente, la razón por la que Hong Kong, que aún se rige por un Estado de derecho y cuenta con un sistema judicial independiente, no pierde atractivo en su rol de puerta de China a pesar de los seis meses de protestas violentas que han sacudido a la excolonia británica.

En definitiva, se confirma algo que parece obvio: un gobierno comunista no casa bien con una economía de mercado. Más del 85% de las empresas consultadas afirman que hay un exceso de regulación en Shanghái y un 75% considera

La capital económica de China quería medirse con Nueva York, Londres o Hong Kong en 2020, pero está lejos de conseguirlo

que el proceso de adjudicación de licencias es mucho más farragoso que en otros países. La consecuencia es clara: las entidades financieras extranjeras tienen menos de un 2% de cuota de mercado. En esta situación, un 31% de los encuestados sentencia que Shanghái nunca se convertirá en un centro

financiero mundial, mientras que otro 27% lo pone en duda.

Y eso que la ciudad es el indiscutible corazón económico de la segunda potencia mundial y cuenta con el mayor mercado de valores chino, cuya capitalización supera ya los 4 billones de euros (más que Londres). No obstante, a la complicada coyuntura actual se suma la ralentización de la economía, que no ayudará al auge de Shanghái. "Solo la eliminación de los controles de capitales y la convertibilidad del yuan le otorgarán el título de centro financiero mundial", dice el Grupo de Banca de la Cámara.



La Bolsa de Shanghái.

REUTERS

ES IMPORTANTE LLEGAR RÁPIDO.

PERO ES MÁS IMPORTANTE, NO DEJAR A NADIE ATRÁS.

renfe.com | 912 320 320

renfe avlo

Alta velocidad para todos

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Radiografía del Sistema Educativo de Navarra (I)



Navarra recupera el nivel de gasto de 2009 en Educación

La cantidad invertida el curso pasado fue 586 millones, 94 más que en el suelo de la crisis



La mayor partida se destinó al personal (379 millones) y el 75% del montante total fue para la red pública (398 millones)

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

Hace exactamente diez años Navarra tocó techo en inversión educativa. O casi. El ejercicio presupuestario de 2009 incluyó un notable volumen de gasto público anterior a los recortes realizados durante la crisis financiera: 586,6 millones de euros. Tres años después, con España sumida en el pozo económico, esa partida había descendido hasta los 491,9 millones. 94 menos. Pues bien, tal y como se recoge en el borrador del Informe del Sistema Educativo de Navarra (ISEN) que cada año elabora el Consejo Escolar, la Comunidad foral recuperó el curso pasado los niveles de gasto educativos previos a la crisis. Fueron en total 586,5 millones de euros destinados a las aulas navarras para volver a los niveles de 2009 y, en algunas etapas, como la Secundaria, Bachillerato y FP, superarlos.



Es posible elaborar una radiografía de la educación navarra gracias a los datos recogidos por el Consejo, que es el órgano superior de participación en el sistema educativo no universitario. La primera gran lectura es la distribución de la partida de gasto por redes. Así, en el año 2018 se destinó el 75% del gasto total por estudiante (398 millones de euros) a la red de enseñanza pública mientras que la red concertada recibió el 25% restante (130,7 millones). Además, otros 20 millones (12,9 en la pública y 7,3 en la concertada) se destinaron a gastos comunes. Y todo eso partiendo de un total de 108.595 estudiantes en el sistema educativo navarro; 69.108 en la pública y 39.487 en la concertada.

Por etapas educativas, prácticamente el 80% del gasto se destina a la Educación Infantil y Primaria (38,35%) y a la Educación Secundaria, Formación Profesional y Ba-

chillerato (39,19%). Este gasto está concentrado principalmente en el capítulo de gastos de personal destinado al pago de las retribuciones del personal (docente y no docente) adscrito a los centros (379,3 millones de euros), así como en el capítulo de gastos por transferencias corrientes, destinado al pago de los conciertos educativos de la enseñanza privada-concertada (145,4 millones de euros).

Pero en el ISEN hay otras grandes partidas destacables que se despliegan en la página adyacente. Como la destinada a inversiones reales: 21 millones de euros. Aquí se engloban los 11,9 millones destinados a construcción, equipamiento y materiales didácticos y otro capítulo que evidencia bien la evolución del gasto educativo de estos últimos años en Navarra. Los casi 8 millones invertidos en nuevas tecnologías. Así, en el gasto destinado a TICs aplicadas a la educación se observa que, tras un descenso progresivo que alcanza el 60% en el año 2016, se ha recuperado en el año 2017 incluso superando el nivel de gasto del 2009 en un 128%, como consecuencia del plan de modernización de centros públicos puesto en marcha. En el año 2018 el gasto se triplica con respecto al año 2009, ya que se han destinado unos 8 millones de euros a inversiones en nuevas tecnologías y conectividad avanzadas.

Todos estos datos no recogen ni el presupuesto educativo para 2019 (655 millones), ni el anteproyecto para 2020, que presupuesta 679,8 millones para Educación.



2,75 millones al plan de gratuidad de libros

El plan de gratuidad de libros, tanto en la red pública como en la red concertada, presenta oscilaciones al alza y a la baja en los últimos años. Esto es debido a que, en el inicio de la implantación del plan la renovación se llevaba a cabo cada cuatro años. No obstante, y desde el año 2012 y como consecuencia de la reducción del gasto, las renovaciones se reali-

zan cada cinco años e incluso no lo solicitan todos los centros. Además, en los centros tienen la posibilidad de renovar sólo una parte de los libros de texto. Así, el plan presenta oscilaciones en su tendencia en los últimos años, pasando de 3,4 millones de euros en 2009 a 2,18 millones en 2012, a 4,13 en 2016, dos millones en 2017 y 2,75 millones en 2018.

EVOLUCIÓN DEL PRESUPUESTO EDUCATIVO DE NAVARRA (EN MILES DE EUROS)

Año	2009		2012		2016		2017		2018	
	Importe	%								
Dirección y servicios generales de educación	19.574,7	3,34	15.221,6	3,09	15.148,0	2,81	16.591,2	2,90	15.854,2	2,70
Formación permanente del profesorado de educación	4.226,1	0,72	2.462,0	0,50	1.782,7	0,33	2.048,8	0,36	2.203,6	0,38
Apoyo a otras actividades educativas	335,1	0,06	126,6	0,03	45,00	0,01	82,00	0,01	77,38	0,01
Educación compensatoria y de personas	5.059,9	0,86	6.198,1	1,26	7.853,5	1,46	8.200,2	1,44	8.250,5	1,41
Nuevas tecnologías aplicadas a la educación	1.895,8	0,32	1.316,60	0,27	781,3	0,14	4.329,1	0,76	7.937,8	1,35
Construcción, equipamiento y material didáctico	37.946,4	6,47	6.994,5	1,42	8.911,4	1,65	16.375,5	2,87	16.628,7	2,84
Dirección y servicios generales de enseñanza	16.027,9	2,73	11.664,2	2,37	10.939,7	2,03	11.550,6	2,02	13.113,5	2,24
Educación Infantil/Primaria	224.056,2	38,20	202.616,9	41,19	216.631,8	40,15	224.227,1	39,24	224.936,2	38,35
E. Secundaria, F. Profesional, Bachillerato	223.520,6	38,10	197.601,9	40,17	214.957,9	39,84	224.184,3	39,24	229.826,9	39,19
Atención Específica	16.329,4	2,78	14.890,1	3,03	23.016,3	4,27	24.832,3	4,35	27.086,0	4,62
Servicios complementarios de la enseñanza	19.848,6	3,38	19.500,3	3,96	20.854,8	3,87	18.978,4	3,32	20.261,6	3,45
Otras enseñanzas (artísticas, idiomas, especiales y otros)	17.339,0	2,96	12.901,1	2,62	18.107,4	3,36	19.120,4	3,35	19.509,0	3,33
Becas y ayudas a estudiantes	441,1	0,08	407,7	0,08	505,7	0,09	681,9	0,12	639,1	0,11
Deporte en edad escolar		0,00		0,00		0,00	173,7	0,03	175,0	0,03
Total gasto	586.601,1	100,0	491.901,7	100,0	539.535,6	100,0	571.375,8	100,0	586.499,3	100,0

Radiografía del Sistema Educativo de Navarra (I)

Familias y alumnos aguardan en la parada para subir al autobús escolar de Ardoi. La foto fue tomada en Zizur hace unos días. Navarra destinó 14,5 millones de euros en 2018 al transporte escolar. JOSÉ ANTONIO GOÑI



TRANSPORTE ESCOLAR

Curso escolar	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/19
Nº de rutas	312	341	343	374	383
Nº de autobuses	257	258	261	279	245
Nº de taxis	90	116	120	130	138
Total coste	13.400.000	13.593.000	13.610.130	14.171.365	14.114.531
Total alumnado	12.632	11.941	11.843	12.541	11.174

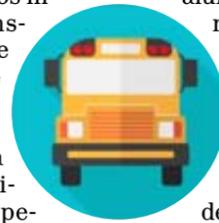
El transporte escolar movió a 11.174 alumnos y 14,1 millones de euros

• Las rutas de transporte sigue creciendo pero no el número de alumnos. Además, el curso pasado se contrataron menos autobuses y más taxis

Un repaso a este capítulo de los gastos de los servicios complementarios evidencia varias tendencias. En primer lugar, un lado un gran descenso del número de estudiantes transportados con respecto al año anterior. Así, si en el curso 2017-18 el departamento de Educación gestionaba la movilidad de 12.541 alumnos, en el 2018-19 fueron 11.174; 1.367 transportados menos.

I.G.
Pamplona

Cada día del pasado curso, un total de 11.174 alumnos hicieron uso del transporte escolar. Este servicio, que atiende al alumnado de la red pública y también al de la red concertada que presenta necesidades educativas especiales, supuso un gasto de 14,1 millones de euros en el curso 2018-19. Son 57.000 euros menos que en el curso precedente.



El segundo aspecto se corresponde con un paulatino aumento de las rutas de transporte. De las 312 de 2014 a las 383 rutas de transportes del pasado curso. Nueve más que el año anterior. Fueron gestionadas por 34 autobuses menos que hace un año (245) y por 8 taxis más (138).

El presupuesto para obras pasó de 5 millones en 2012 a 10,5 el curso pasado

Las cuantías destinadas por Gobierno de Navarra a construcción directa de nuevos centros y obras de ampliación, adaptación y mejora, han ido recuperando progresivamente los importes medios de años previos a la crisis. En 2018 se destinaron 10.542.247 euros, afectando a 21 centros propios (7,12 millones de euros) y 17 municipales (3,42 millones de euros), con una tendencia alcista para futuros ejercicios.



Un vistazo a la evolución de esta partida evidencia el frenazo en seco que la crisis trajo a los centros escolares. De los

más de 36 millones de euros que se destinaron al presupuesto global para obras educativas en 2010, se pasó a los apenas 5 millones en 2012, suelo de la inversión en nuevos centros y equipamientos. Esa cifra se mantuvo estable hasta 2016 (6 millones de euros) siendo 2017 el año del despegue en esta partida (12,37 millones de euros).



Una alumna del segundo ciclo de Infantil, en un comedor escolar. DN

Los usuarios de comedor bajan un 26,7% en 2 años

El auge y consolidación de la jornada continua en los centros académicos de la Comunidad foral ha llevado a que el número de usuarios de los comedores escolares lleve encadenando tres años de acentuados descensos. Y la bajada del pasado curso ha sido especialmente significativa. En total, en el 2018-19 hubo 7.139 alumnos que hicieron uso del servicio de comedor en la red pública y en la concertada en el caso del alumnado con necesidades educativas especiales. Fueron 1.735 menos que el curso anterior, lo que supone un 19,5% menos. Pero el descenso es aún mayor si se compara con el curso 2016-17;



entonces hubo 9.738 comensales, un 26,7% más. Sin embargo, el gasto se ha mantenido bastante estable: 2,61 millones de euros el año pasado y 2,82 el curso anterior. El propio informe del Consejo Escolar de Navarra lo explica así: "Las oscilaciones que presenta el gasto ejecutado en el servicio de comedor pueden ser debidas, en su caso, por la gestión de este servicio, ya que las ausencias del alumnado no se abonan al no prestarse el servicio; además, la implantación de la jornada continua en los centros docentes podría afectar también a la disminución del gasto del servicio".



Operarios trabajan en los pilares de la nueva cubierta para el patio del colegio San Francisco de Pamplona. CALLEJA

Industria, educación y construcción, los tres sectores que más empleo han creado este año

La generación de empleo se va frenando en Navarra: del 3,6% en la primera mitad de 2018 al 2,7% actual

M.A.R. Pamplona

La industria, la educación y la construcción son los "campeones del empleo" en Navarra este año. Porque a pesar de la evidente desaceleración y todas las incertidumbres, la economía navarra ha seguido creando empleo. ¿Cuánto? Entre 7.600 y 8.300 puestos de trabajo según los datos de afiliados a la Seguridad Social al comparar de noviembre de 2018 a noviembre de 2019. Eso sí, esta generación de empleo se va frenando. En la primera mitad de 2018, Navarra creaba empleo a un ritmo de un 3,6%, en la segunda mitad del año bajó al 3,1% y en lo que vamos de este año está en 2,7%. Es lo mismo que está ocurriendo con el conjunto de la economía española.

Pero ¿dónde se crea empleo? Ahí se vislumbran las notables diferencias entre los distintos campos de actividad. No todos son iguales. Los datos los ha recogido el propio Gobierno foral en un análisis sobre el mercado de trabajo que acompaña al anteproyecto de Presupuestos.

El gran año del sector educativo. Es el sector que más empleo relativo ha creado y con mucha diferencia. Hay 1.300 personas más trabajando en Navarra a noviembre de este año que a la misma fecha del año pasado. Se ha pasado de 17.285 a un total de 18.611. Un incremento de un 7,7%. ¿Qué hay detrás? Una parte importante responde, sin duda, a la contratación en la enseñanza pública. Según anunció el consejero Carlo Gimeno se han contratado este curso casi 800 docentes más que el anterior motivado por diversas causas, la principal, la re-



ducción del horario lectivo.

El alza de las actividades recreativas. Otro sector que ha disparado su actividad es el que suma los trabajos artísticos, recreativos y el entretenimiento. Un campo que engloba desde la creación artística y los espectáculos, a las bibliotecas y museos o el empleo en clubes deportivos, gimnasios y parques de atracciones. Sin olvidar los empleos en juegos de azar y apuestas. Todo este capítulo ha crecido un 7,6% en el empleo en Navarra a lo largo de 2019. Se ha pasado de 5.167 trabajadores hace un año a 5.560 en la actualidad. Un sector al alza.

El claro despegue de la construcción. Sobresale también el despegue de la contratación en la construcción, con más de mil nuevos empleos en el último año. El sector ha pasado de 16.019 personas afiliadas a 17.032 a finales

de noviembre. Un 6,3% de subida, el doble que el crecimiento del empleo general en Navarra.

La expansión del transporte y la logística. El sector del transporte y la logística es otro de los sectores dinámicos. Son 540 empleos nuevos en un año, un 4,6% más. Se ha pasado de 11.706 trabajadores a 12.245. Las causas pueden ser varias. Para empezar, que la mejora de la actividad genera siempre más trabajo al sector del transporte. Y también que el imparable crecimiento del comercio on-line repercute en positivo en el mayor trabajo también de este sector por la vía de la logística y la paquetería.

Subida en actividades profesionales y científicas. Ocurre lo mismo, con las denominadas actividades profesionales y científicas, donde la Seguridad Social incluye desde el mundo jurídico, la asesoría contable o fiscal, los servicios técnicos de arquitectura e ingeniería, la consultoría y también el empleo en las sedes centrales de las compañías o el trabajo en I+D (Investigación y Desarrollo). En este campo, el empleo generado en la Comunidad foral en lo que va de año han

crecido en 591 personas, un 4,5% del total. Pasa de 12.963 puestos de trabajo a un total de 13.554.

La hostelería sigue creciendo. Es otra de las grandes fuentes de empleo en Navarra, que sigue creciendo por encima de la media, lo que señala que la recuperación, aunque menos dinámica, no se ha detenido. Según estos datos se han creado 608 empleos en lo que va de año, un 3,4% más. El sector ha pasado de tener 17.773 afiliados a contar con 18.381 con datos de noviembre.

La industria recupera, pero pierde ritmo. Por supuesto, la industria, el gran elemento diferencial de la economía navarra, también contribuye al despegue del empleo. Pero no con el dinamismo de años anteriores. La industria manufacturera ha creado 1.790 puestos de trabajo de enero a noviembre en Navarra. Representa un aumento del 2,74%. Pero sigue reflejando el avance del sector. Hay 67.074 navarros con empleo en la industria este mes, frente a los 65.284 que había hace un año. El trabajo del servicio de estudios del Gobierno foral concreta que los mayores incrementos se han dado en la in-

ustria agroalimentaria (462 afiliados más) y en la reparación e instalación de maquinaria y equipo (629 empleos).

La Sanidad crece, pero no despegue. Otro gran puntal del empleo en Navarra es el sector de la salud y donde se incluyen también los servicios sociales como las residencias de ancianos. Aumenta el empleo, pero no a un ritmo muy elevado. Son 687 puestos de trabajo más que hace un año, pero representan "sólo" un 2,5% más. Si hace un año había 27.221 personas en este sector, ahora son un total de 27.909.

Estancamiento en el comercio. Mucho más modestas son las cifras de empleo en el comercio, otro de los grandes pulmones de actividad en la Comunidad foral. Hasta noviembre ha crecido en 225 empleos, apenas un 0,6%. Ha pasado de 36.614 afiliados a la Seguridad Social a 36.839. Tras estas cifras se encuentra el crecimiento vertiginoso del comercio on line que hace que el aumento real del consumo no se traduzca, como antaño, en creación de empleo en el sector comercial.

Y la marcha atrás del empleo doméstico. Una de las pocas actividades que no sólo no crece, sino que disminuye es la del empleo doméstico. Este epígrafe, recuerda el trabajo del Ejecutivo, lleva perdiendo empleo desde 2017, pero se ha "agudizado" en 2018 y 2019. En este último caso, son 221 empleos menos, un 2,9% del total de este sector. Ha pasado de contar con 7.741 trabajadores a 7.520. El mismo estudio indica que la pérdida "seguramente está relacionada con las sustanciales subidas del salario mínimo interprofesional" y con el consiguiente "aumento de las cotizaciones sociales" ligadas a este tipo de empleo. Un SMI que subió un 22% en enero de 2019, hace ahora un año, para situarse en los 900 euros brutos mensuales.

maría daza

DESLUMBRA ESTAS FIESTAS,
HAZ QUE SEAN ESPECIALES.

Recogidos especiales para novias e invitadas
Asesoramiento personalizado en tratamientos de piel y cabello.
Maquillaje de fiesta para cualquier ocasión.
Un equipo de profesionales en constante formación.

MARIA DAZA Y TODO SU EQUIPO LES DESEAN
FELIZ NAVIDAD Y PRÓSPERO AÑO NUEVO

Maria Daza

@peluqueriamariadaza

C/ Gorriti 35, bajo Pamplona · 948 23 39 82 · www.peluqueriamariadaza.com



El coche 300.000 de VW Navarra, en la línea de Revisión Final, junto a trabajadores de Producción y Calidad.

DN

VW finaliza 2019 con 320.523 coches producidos, un 17,7% más que el año pasado

El 91% de los vehículos se ha exportado a 43 países: Alemania es el primer destino, seguido de Italia y Francia

DN Pamplona

Volkswagen Navarra ha cerrado el año 2019 con una producción total de 320.523 coches, un 17,7% más que en 2018, cuando se fabricaron 272.272 coches. La compañía ha destacado que se trata de "un incremen-

to especialmente valorable por tratarse del año del lanzamiento del T-Cross, que se ha llevado a cabo de manera exitosa sin pérdidas productivas".

Por modelos, 177.672 han sido Volkswagen Polo y 142.851 Volkswagen T-Cross, "cifra esta muy

destacable por haberse realizado el año de la introducción del modelo en el mercado, donde ha tenido una acogida superior a las mejores expectativas", según ha señalado la compañía en un comunicado.

El 91% de los coches fabricados en Volkswagen Navarra se han exportado a 43 países, siendo Alemania el primero de los destinos con un 25% de la producción. A continuación, se han situado dos destinos cercanos como Italia (18%) y Francia (17%).

En cuanto a las motorizaciones, el 88% de los coches fabricados han sido de versiones de gasolina, mientras que las de diésel han alcanzado el 12%. Por lo que respecta a la transmisión, el 36% de los vehículos fabricados han

equipado cambio automático DSG.

Respecto a los colores de los Polo y T-Cross fabricados, el más solicitado ha sido el blanco puro, empleado en un 25,5% de las carrocerías, seguido del gris magnesio (16,4%) y del negro profundo, con un 15,3%.

Con estas cifras totales, Volkswagen Navarra ha alcanzado la tercera producción anual más alta de su historia, sólo por detrás de las fabricaciones anuales de 2010 (336.336 coches) y 2011 (353.353). Volkswagen Navarra ha superado en cinco ocasiones la barrera de los 300.000 coches: en los años 1998 (311.136 coches), 2010, 2011, 2014 (305.700) y 2019 (con las mencionadas 320.523 unidades).

DESDE 1914

BSM

BODEGAS
SAN MARTIN

os desea

*Felices Fiestas
Zorionak*

ILAGARES
ADN Rosado desde 1914

Carretera Sangüesa s/n. San Martín de Unx. www.bodegasanmartin.com

Diario de

Noticias

25 años urte 1994-2019

LA LLEGADA DE MIGRANTES A NAVARRA SIGUE AL ALZA Y ESTÁ EN NIVELES PREVIOS A LA CRISIS

● La mayor afluencia de la última década se registró en 2018 al venir 7.630 de los casi 95.000 extranjeros residentes ● 40.000 cotizan a la Seguridad Social en la actualidad ● Uno de cada tres nacimientos es de madres de procedencia foránea

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5

Críticas al discurso del rey por tildar a Catalunya de "problema"

Limita el debate territorial al marco de la Constitución

PÁGS. 14-15 EDITORIAL EN PÁG. 3

EL RETRASO DEL INFORME DE LA FISCALÍA DIFICULTA LA INVESTIDURA ANTES DE 2020

PÁGINA 16

Sayas es el diputado por Navarra con más dinero en el banco

Dice tener 112.000 euros en cuenta; Beltrán, electa del PP en Madrid, 547.519

PÁGINAS 12-13



VW NAVARRA CIERRA 2019 CON 320.523 COCHES, UN 17,7% MAS

PÁGINA 26



Gure Olentzero!

EL CARBONERO FUE RECIBIDO POR LA PAMPLONESA COMO CIERRE DE SU CENTENARIO // P31-35

Jesús Garisoain, subdirector de La Pamplonesa, coloca a Olentzero el pañuelo de Iruña en la plaza Consistorial. Foto: Iñaki Porto

Gonzalo Zufia

PRESIDENTE DE LA ASOCIACIÓN DE EMPRESAS DE DESAMANTADO

“El plan de Navarra para eliminar amianto es la referencia para todo el Estado”

PÁGINAS 24-25



Hasier Larretxea

ESCRITOR, AUTOR DEL POEMARIO 'QUIÉN DIRÍA, QUÉ'

“He descubierto que la poesía puede y debe ser luz, más en estos tiempos”

PÁGINAS 52-53

CUPÓN VÁLIDO SOLO PARA HOY 26 DE DICIEMBRE

* Presentando este cupón te damos palomitas y agua GRATIS.

MATINALES DE CINE con palomitas y agua GRATIS (4€ entrada)

- 11:00h apertura de taquilla.
- Máximo 500 cupones por día.
- Oferta válida exclusivamente para sesiones matinales en Golem La Morea (30g de palomitas y botellín de agua de 50 cl por cupón).

golem Noticias

9771576 545035

Sociedad



Exposición fotográfica 'Afri-kara', instalada en Pamplona el pasado 18 de diciembre con motivo del Día de la Persona Migrante.

LA LLEGADA DE MIGRANTES SIGUE AL ALZA EN NAVARRA Y SE SITÚA EN NIVELES PREVIOS A LA CRISIS

● En 2018, vinieron a la Comunidad Foral un total de **7.630 extranjeros**, el mayor número de la última década

◀ Unai Yoldi Hualde
 ▶ Iban Aguinaga

PAMPLONA – Navarra vuelve a ser una comunidad referencia para las personas que vienen del extranjero, después de que en los años de la crisis el flujo de migrantes fuese cuatro veces menor que en los ejercicios previos. De esta manera, en 2018 vinieron a la Comunidad Foral un total de 7.630 extranjeros, una cifra que supone el mayor número de llegadas de la última década y se sitúa ya en niveles similares al año 2008, cuando llegaron a Navarra 7.711 migrantes, según datos del Instituto Nacional de Estadística.

Tras la llegada de la crisis, el flujo de inmigración descendió paulatinamente hasta caer a las 2.855 personas en el año 2013. A partir de ahí,

se repuntó el número de extranjeros llegados a Navarra, especialmente a partir de 2016, ya que en los dos últimos años casi se ha duplicado el flujo. La tendencia en la Comunidad Foral, va en consonancia con la del resto de territorios del Estado, que también han registrado un incremento en los últimos años.

En total, a 1 de enero de 2019, en Navarra viven 94.647 personas nacidas en el extranjero, lo que supone un 14,56% del total de habitantes de la comunidad, según datos facilitados por el Gobierno foral. No obstante, la cifra real de personas migrantes es de varios miles más, si se tiene en cuenta a quienes han nacido en España pero son de padres migrantes –los considerados como migrantes de segunda generación– pero que se encuentran en la misma situación

y con los mismos problemas migratorios que tienen sus padres. Cabe destacar, que pese a las dificultades que conlleva migrar a otro país, se trata de un sector de la población muy importante para Navarra tanto en el ámbito económico como social, ya que suponen un número importante de cotizantes y contribuyen a frenar la caída demográfica.

LA MAYORÍA, DE LATINOAMÉRICA En lo relativo a su procedencia, la mayoría de migrantes –que no significa que tengan que ser extranjeros porque muchos han podido obtener ya la nacionalidad– proceden de países de Latinoamérica (46.507), Europa (25.591) y África (17.508). La tendencia es desigual en todos ellos, así, por ejemplo, mientras las personas de origen portugués –pese a estar entre las primeras diez procedencias– han disminuido considerablemente en los últimos años, el número de marroquíes –número 2 en el ranking– en la Comunidad Foral se ha duplicado en la última década. Esto se debe a que muchas personas procedentes del país luso, vinieron a

Navarra en busca de trabajo, pero tras el estallido de la crisis y las dificultades para encontrar un empleo, muchos han decidido volver a su país de origen. En el caso de los migrantes de origen marroquí, su

El Post-it

● **Ubicados, sobre todo, en la Ribera.** Las personas de origen extranjero se distribuyen de manera desigual en las diferentes zonas de Navarra. Las localidades de la Ribera son las que más porcentaje de personas migrantes acoge, seguidas de Pamplona y los municipios de su comarca y las localidades de la mitad norte son las que tienen un menor porcentaje de personas extranjeras. Así destacan Milagro (27,6% de migrantes), Villafranca (23,9%), Funes (23,6%), Cas-tejón (21,1%), Berriozar (19,7%) y Pamplona (17%).

EN BREVE

● **Más mujeres que hombres.** Actualmente, viven en Navarra más mujeres que hombres de origen extranjero, aunque las cifras son parejas. Un total de 49.447 mujeres están en la Comunidad Foral, frente a 45.200 varones.

PRINCIPALES ORÍGENES

Habitantes en Navarra	
1. Ecuador	13.795
2. Marruecos	12.686
3. Colombia	7.773
4. Rumania	6.710
5. Bulgaria	5.319
6. Perú	3.735
7. Bolivia	3.546
8. Portugal	3.378
9. República Dominicana	3.333
10. Brasil	2.334
11. Francia	2.267
12. Argelia	2.250
13. Argentina	2.171
14. Venezuela	1.703
15. China	1.588
16. Ucrania	1.582
17. Cuba	1.186
18. Moldavia	1.167
19. Nigeria	1.133
20. Nicaragua	1.038
21. Senegal	1.071
22. México	874
23. Alemania	699
24. Rusia	697
25. Honduras	643
26. EEUU	631
27. Gran Bretaña	518
28. Italia	487
29. Uruguay	440
30. Suiza	430
31. Polonia	423
32. Paraguay	350
33. Malí	322

cercanía con España ha hecho que en los últimos años hayan decidido cruzar el estrecho en busca de mejores oportunidades. De hecho, en el caso de los menores migrantes no acompañados, el 95% de los 273 jóvenes que tutela actualmente el Gobierno foral son originarios de Marruecos. Por otra parte, personas procedentes de Ecuador, Colombia, Rumania, Bulgaria, Perú o Bolivia se mantienen más o menos estables, lo que indica que se trata de unos flujos migratorios que vienen para quedarse en Navarra.

MÁS DE 500 REFUGIADOS Lo que también ha ido en aumento en los últimos años es el número de personas que solicitan asilo o refugio. En 2018, se pidieron 324 solicitudes de asilo en Navarra, el doble de las que se gestionaron en 2017, cuando fueron 175. En total, 881 personas han pasado por el programa de acogida con el que trabajan CEAR y Cruz Roja Navarra y, en junio de este año, estas organizaciones estaban trabajando con 578 personas refugiadas en la Comunidad Foral. ●

Uno de cada tres nacimientos es de madres de origen extranjero

El 32,1% de los 5.398 fueron de mujeres migrantes, lo que supone un importante impulso a la natalidad

PAMPLONA – Los datos demográficos revelan que los flujos de migración –es decir, la población de origen extranjero asentada en la Comunidad Foral– está contribuyendo de manera decidida a que la caída demográfica sea menor porque uno de cada tres nacimientos que se producen en Navarra es de madres de origen migrante. En concreto, el 32,1% (1.735) de los 5.398 alumbramientos que tuvieron lugar en el año 2018 fueron de mujeres de nacidas en el extranjero, frente al 67,9% de madres de nacionalidad española.

Esto supone un fuerte impulso de la natalidad ya que estamos hablando de que un grupo de personas que supone el 15% de la población navarra está dando a luz a un tercio de los nacimientos. Un porcentaje que, además, lleva en aumento desde 2014, lo que evidencia que las mujeres nacidas en España van teniendo menos hijos y que esa caída de la natalidad se frena en parte gracias a que las mujeres de origen migrante man-

tienen el número de nacimientos. Además, según estos datos del Gobierno de Navarra, la mitad de los nacimientos de madre de origen extranjero –el 51,7%– registrados en 2018 son de madres procedentes de Marruecos (26,3%), Ecuador (12,6), Rumania (6,5) y Colombia (6,3).

MADRES MÁS JÓVENES A este respecto, expertas en Demografía subrayan que se trata de mujeres que tienen otras conductas. El número de hijos por mujer en este colectivo llega e incluso supera la tasa de dos hijos-as por mujer y, además, los tienen más pronto. Por lo tanto, tienen más hijos y más jóvenes. Si la media de edad de las madres nacidas en Navarra se eleva a 34 años, en el caso de las mujeres nacidas en el extranjero, la media de edad es de no llega a los 30 años. Según datos del INE, por nacionalidad, las madres españolas tuvieron sus hijos a una edad media tres años superior a la de las extranjeras.

Por otra parte, llama la atención que el 37% del total de los nacimientos registrados en Navarra son de madres no casadas. Al respecto, los datos del Nastat explican que el 90% de dichas madres son solteras pero viven en pareja. – U.Y.

40.000 cotizantes de la Seguridad Social son personas migrantes

El número total es mayor ya que no se tiene en cuenta a quienes han adquirido la nacionalidad española

PAMPLONA – Unas 40.000 personas de origen extranjero son cotizantes de la Seguridad Social de los 284.000 contribuyentes totales. Una cifra que supone el 14,08% de los cotizantes y que equivale exactamente con el porcentaje de personas de origen migrante que vive en la Comunidad Foral (14,56%). No obstante, el número real de contribuyentes de origen migrante es sustancialmente superior, ya que muchos de ellos han podido adquirir la nacionalidad española y, por tanto, no estarían contabilizados dentro de los 40.000.

Por tanto, los discursos xenófobos que acusan a este colectivo de aprovecharse de los servicios públicos, agitados por la ultrade-

recha, quedan desacreditados ya que son parte de la contribución de los mismos. Asimismo, en una entrevista en este periódico, la consejera de Derechos Sociales del Gobierno foral, Carmen Maeztu, destacaba que “sin personas migrantes sería más pobres en términos económicos, su contribución es evidente, pero además también desde el punto de vista de una sociedad más plural, multicultural y más cohesionada”. “Todos los estudios nos indican que aportan mucho más de lo que reciben solo en términos económicos. Luego están todos los elementos de pluralidad y multiculturalidad que nos hacen más ricos como comunidad”, defendía Maeztu.

Relacionado con la empleabilidad de este colectivo, CCOO defendió el pasado 18 de diciembre, con motivo del Día de la Persona Migrante, “la necesidad de seguir trabajando para dignificar sus empleos y sus condiciones de trabajo”. – U.Y.



Exterior de la oficina de Extranjería, situada en Buztintxuri. Foto: Iban Aguinaga

Nacionalidad española: diferentes tiempos dependiendo del origen

La prueba para conseguirla fue duramente criticada por las ONG, que la tacharon de “discriminatoria”

PAMPLONA – El tiempo de residencia para poder solicitar la nacionalidad española depende de varios factores. Por ejemplo, la nacionalidad de origen. Lo primero a tener en cuenta es que no siempre se acredita el mismo tiempo de residencia en el Estado, sino que va a depender de varios factores, tales como la nacionalidad de origen o el estado civil.

El supuesto general para poder solicitar la nacionalidad española por residencia, es cuando se acreditan diez años de residencia legal y continuada en España, e inmediatamente anteriores a la solicitud, según establece el artículo 22 del Código Civil español. Sin embargo, el propio Código Civil establece determinados supuestos especiales a los que ciertas personas se pueden acoger para poder presentar la solicitud de nacionalidad española antes de cumplir esos diez años de residencia.

Así, se podrá solicitar la nacionalidad española con tan sólo 5 años de residencia en el Estado en los casos en los que el solicitante haya obtenido la condición de refugiado en España, una situación en la que, actualmente, se encuentran más de 500 personas en la Comunidad Foral. Por otra parte. En el caso de personas de origen de países iberoamericanos, Andorra, Filipinas, Guinea Ecuatorial, Portugal o sefardíes podrán solicitar la nacionalidad española en el momento de cumplir dos años de residencia legal

y continuada en el Estado, e inmediatamente anterior a la petición.

Además, establece dicho artículo 22 del Código Civil que bastará el tiempo de residencia de un año para que pueda acreditar que cumple con alguno de los siguientes supuestos: haber nacido en territorio español; no haber ejercitado oportunamente la facultad de optar, haber estado sujeto legalmente a la tutela, guarda o acogimiento de un ciudadano

o institución españoles durante dos años consecutivos, incluso si continuara en esta situación en el momento de la solicitud; llevar un año casado con español o española y no estar separado legalmente o de hecho; ser viudo o viuda de español o española, si a la muerte del cónyuge no existiera separación legal o de hecho; y haber nacido fuera de España de padre o madre, abuelo o abuela, que originariamente hubieran sido españoles.

REFUGIO

324 SOLICITUDES DE ASILO EN 2018

●●● **Protección Internacional.** Las solicitudes de Protección Internacional, que comprenden tanto el derecho de asilo, que se concede a los refugiados, como la protección subsidiaria, que se concede a los extranjeros que no son refugiados, pero se encuentran en determinadas situaciones de riesgo y no pueden regresar a su país de origen, se han cuadruplicado en tres años en la Comunidad Foral, principalmente por la crisis que vive Venezuela. La Oficina de Asilo y Refugio, situada en el barrio pamplonés de Buztintxuri y gestionada por la Brigada Provincial de Extranjería y Fronteras de la Policía Nacional, atendió el año pasado a 324 solicitantes, frente a los 78 que hubo en 2016, y solo el primer trimestre de este año ha habido 123, lo que supondría una proyección de casi 500 en todo el ejercicio 2019. Todo ello ha obligado a la oficina a dar citas para el próximo año 2020.

LA PRUEBA En 2015 se implantó un nuevo modelo de examen antes de lograr la nacionalidad española. Las ONG criticaron entonces esta nueva metodología, a la que tacharon de discriminatorio, costoso y privatizador”. En concreto, se trata de una prueba de cultura española obligatoria para todos los candidatos (Conocimientos Constitucionales y Socioculturales de España, CCSE) y la acreditación de un nivel de conocimiento de la lengua española A2 (Diploma de Español como Lengua Extranjera, DELE) si el castellano no es la lengua materna del aspirante.

El DELE acredita la comprensión de frases y expresiones, de lectura y auditiva. Según criticó en su día Médicos del Mundo, se trata de “una discriminación para los migrantes que no proceden de Latinoamérica”. “Supone nuevos gastos y dificultades para personas a las que se les exige un nivel de conocimiento de la lengua que no se le exige a quienes tienen la nacionalidad por nacimiento”, apuntó. Además, la CCSE exige un 60% de aciertos, se lleva a cabo el último jueves de cada mes (excepto en diciembre y agosto) y tiene plazas limitadas. – U.Y.

Críticas de LAB y Satse a la gestión de vacaciones en Enfermería del CHN

Desde el Complejo afirman que "la atención al paciente está garantizada" y que se ha resuelto cumpliendo la normativa

PAMPLONA — Los sindicatos LAB y Satse criticaron en sendos comunicados de prensa la "falta de previsión" en la planificación de las vacaciones de Navidad del personal de Enfermería en el Complejo Hospitalario de Navarra (CHN). No obstante, desde el Complejo Hospitalario aseguraron que "se está garantizando la atención al paciente" y que "se ha resuelto el asunto dentro de la normativa legal vigente".

Por un lado, LAB denunció que la dirección de Cuidados Asistenciales del CHN "pone en peligro la asistencia de la ciudadanía". Así, sostuvo que, a pesar de que sabían desde octubre las "necesidades que tenían", "la falta de previsión de la dirección, subdirecciones y jefaturas de área de Enfermería, en un momento de vacío en la dirección de profesionales, ha dejado sin personal varias unidades del Complejo Hospitalario estas Navidades". Para resolver esta situación, indicó este sindicato, "su solución no es otra que pagar sobresueldos (no sabemos bajo qué concepto retributivo de los normativamente establecidos) a las profesionales que asuman la cobertura de los puestos que quedan sin cubrir". Una medida que, como explicó, "ha generado un agravio entre el personal de Enfermería que en una misma unidad, desarrollando el mismo trabajo, va a cobrar diferentes retribuciones".

Tras criticar que "su incompetencia conlleva un despilfarro de dinero de forma arbitraria" y, además, no resuelve "las verdaderas necesidades de personal en las unidades de Enfermería", LAB denunció "la falta de transparencia en la gestión de personal de la dirección de Enfermería" y exigió a la gerencia de Osasunbidea que "actúe inmediatamente y que, si es preciso, se recurra a la Intervención de Hacienda Foral

para que se investigue y analice la situación del CHN".

Por su parte, el Sindicato de Enfermería en Navarra (Satse), criticó la "falta de previsión de la dirección de Profesionales del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (SNS-O) en las contrataciones de personal para sustituir las vacaciones de Navidad de Enfermería". Desde Satse, consideraron "inaceptable que a las puertas de la Navidad se den cuenta de que no tienen personal suficiente para cubrir las vacaciones" y apuntaron, al respecto, que "el personal de Enfermería deja concretados sus días de vacaciones desde el 15 de octubre, a pesar de que la ley indica que con diez días es suficiente, por lo que han tenido margen de sobra para realizar una gestión correcta". Sin embargo, señalaron que "la solución por parte del SNS-O está pasando por apelar a la buena voluntad de los y las profesionales de Enfermería para evitar dejar los servicios al descubierto y, por tanto, están dejando caer la responsabilidad de su falta de previsión en los y las enfermeras".

Respecto a la "recompensa económica" anunciada por "esta buena voluntad", el sindicato afirmó que "están generando desigualdades entre los profesionales de Enfermería que van a realizar las mismas tareas en las mismas fechas" y, por ello, exigió que "esos días se compensen por igual a todos/as".

Finalmente, Satse recordó que "esta situación no es nueva y se ha producido en otras ocasiones". De hecho, este sindicato acusó a Salud de estar "vulnerando el derecho a las vacaciones de Navidad a profesionales que las habían pedido en tiempo y forma". Por todo ello, concluyó que "no hay una buena planificación de los contratos de sustitución". — D.N.

Libro en favor de las enfermedades neuromusculares

SOLIDARIDAD — La asociación navarra de enfermedades neuromusculares Asnaen recibirá parte de recaudación del libro solidario *Ell@s: La historia de María y Sofía*, que irá dirigida al mantenimiento de su servicio de fisioterapia de la entidad. El libro, que trata de la historia de dos jóvenes deportistas y las dificultades de practicar deporte siendo mujer o persona con discapacidad, está publicado por la web "El deporte de ellas y ellos" y se puede adquirir por 8€ en su web. — D.N.

Una madre denuncia a una profesora por poner a su hijo una bata rosa

TRIBUNALES — Una madre, al parecer de Pamplona, ha denunciado a una profesora de un colegio de la capital navarra por poner a su hijo una bata rosa en el comedor del centro escolar. Los hechos tuvieron lugar el 20 de diciembre y, para la madre del menor, son constitutivos de un presunto delito de "trato degradante" hacia su hijo. La Policía Nacional tomó declaración a la profesora acusada por la madre del menor, cuya denuncia será tramitada en el juzgado de guardia. — Efe



Foto de grupo del acto de reconocimiento a los colaboradores del programa Hosvitalidad, de San Juan de Dios.

Hosvitalidad o los voluntarios del ocio

EL HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS RECONOCE A ENTIDADES Y ARTISTAS QUE HAN COLABORADO EN LOS DOS AÑOS QUE LLEVA EL PROGRAMA

Especialistas en estrellas; en hongos y paisajes; en pájaros y naturaleza; en fotografía; en pintura; maestros, periodistas, contadores de historias; portadores de gigantes y cabezudos; apasionados del deporte, ex jugadores de Osasuna; corredores y narradores de encierros; magos, poetas y sobre todo músicos, se dieron cita recientemente en el Hospital San Juan de Dios —hasta alcanzar una cifra cercana a las 80 entidades y artistas de toda Navarra— para recibir el reconocimiento de los profesionales sanitarios por su labor en los dos años de trayectoria del Programa Hosvitalidad.

Esta actividad, como informó el centro en una nota de prensa, nació con la idea de proporcionar herramientas para hacer más llevadera la etapa de hospitalización de los pacientes, programando actividades semanales en una cadena de actuaciones que ha supuesto una novedosa fórmula de voluntariado, que en palabras del doctor Patxi Úriz, geriatra de San Juan de Dios y responsable del área de Recuperación Funcional, ha conseguido "llegar a una esfera más de esa atención integral que queremos ofrecer a nuestros pacientes: el ocio". El facultativo especialista explicó también en su intervención cómo las personas ingresadas en el momento de reci-

bir el alta "nos hablan también de la música y las actuaciones".

Por su parte la doctora Patricia Segura, directora gerente del Hospital, se refirió a los participantes comentando que su actividad "nos está ayudando a cumplir con nuestra misión principal: ser hospitalarios con aquellas personas a las que tenemos que cuidar". Además, destacó que en un solo semestre pasaron por el hospital "más de 500 personas y cerca de 40 entidades en una cadena solidaria de mucho valor".

COMO PACIENTE Y COMO ARTISTA
Entre los asistentes al acto se encontraba Jesús Arellano, cuyo testimo-

nio fue especialmente emotivo. Estuvo hospitalizado como paciente durante varios meses; un tiempo en el que era "un fiijo en las actuaciones" y al recibir el alta médica volvió al hospital con su rondalla Centinela "un 5 de julio desde Corella para devolver lo que yo recibí".

Hosvitalidad es un programa de Obra Social que recibió en 2018 el premio a la mejor iniciativa de Hospitalidad por parte de la Orden de San Juan de Dios. Entre las entidades y personas involucradas en esta actividad en el hospital, se encuentran la Asociación de Amigos de la Ópera AGAO, el CA Osasuna, la Comparsa de Gigantes y Cabezudos, el Orfeón Pamplonés, la Coral de Cámara de Pamplona, Fundación Caja Navarra, Planetario, Sociedad Gorosti, Lactural y Luminosos Arga, los periodistas Javier Izu y Rafa Aguilera, Karaoke Josele, los colegios Teresianas, La Presentación, Jesuitinas, Sagrado Corazón y Jesuitas, los Coros del Colegio de Médicos, Complejo Hospitalario de Navarra, Ikastola San Fermin, Canciones de Siempre, Divertimento, D,Intermezzo, Cantando en el Tiempo, San Francisco de Asís, La Amistad, Corazón de Jesús, Juslarrocha y El Salvador. El Mago Iurgi, la pintora Blanca Cabodevilla, las escuelas de música de Burlada y Valle de Egués, Mariachi Zacatecas, Karaoke Josele o Jubilados de San Jorge. — D.N.

"Nos ayuda a cumplir nuestra misión principal: ser hospitalarios con aquellas personas a las que tenemos que cuidar"

PATRICIA SEGURA
Directora Hospital San Juan de Dios

Economía

El amianto, prohibido desde 2002 y usado por ser barato, resistente y manejable, provoca patologías décadas después de estar una persona expuesta. Zufia habla del amianto

✦ Sagrario Zabaleta Echarte
✪ Javier Bergasa

PAMPLONA — “España prohibió el amianto en juguetes en 1984, por lo que todos los que nacimos en generaciones anteriores, pudimos entretenernos con ellos durante nuestra infancia. Este ejemplo manifiesta que el asbesto es un problema de todos”, explica Gonzalo Zufia Álvarez, presidente de la Asociación de Empresas de Desamiantado y director técnico de IGR. Zufia suma más de ocho años al frente de este colectivo que aglutina a 20 empresas, aunque el sector registra unas 5.000. “Contamos con muchas micropymes que no tienen ansia de asociarse”, explica.

¿La sociedad es consciente de que convive con el amianto?

—Poco a poco sí; pero hace diez años no. Las personas conocen la existencia del amianto y que pueden encontrar este mineral en materiales de su propia vivienda; por ese motivo, formulan a las empresas preguntas porque no suelen encontrar un agente especializado para informarse.

¿Qué consulta es la más común?

—Cómo puede afectar a uno mismo el fibrocemento que cubre el tejado de la vivienda, conocido como uralita, o los materiales que contienen asbesto en la fachada.

¿La ciudadanía conoce las enfermedades asociadas al asbesto?

—Lo vincula rápidamente al cáncer.

¿Qué materiales lo contienen?

—Un informe del Instituto para la Prevención de Riesgos Laborales de Catalunya concluyó que los fabricantes derivaron el 75% del amianto importado durante los años de uso a productos de fibrocemento, utilizado en sectores como la construcción y la industria. El asbesto se utilizó en muchas viviendas entre los años 60 y 80 del siglo pasado. En un inmueble este material aparece en cubiertas y bajantes pluviales y fecales. También se detecta en juntas de estanqueidad en los circuitos de calefacción de las casas; y en depósitos de agua, etc.

¿Peligra convivir con el mineral?

—Si no se manipula, no. La parte positiva es que la mayor parte del asbesto se destinó a fabricar fibrocemento, material no friable, es decir, que por sí mismo no desprende fibras, que son las peligrosas, porque una inhalación reiterada puede provocar patologías que se manifiestan décadas después. **¿Está permitido tapar la uralita de los tejados de viviendas o naves?**

—El doblaje de cubiertas, como así se llama, se lleva a cabo por la detección de goteras o por la carencia de aislamiento térmico. No existe una norma que prohíba cubrir la uralita, pero tampoco la recomendaría, porque el amianto continúa ahí, aunque tam-

Gonzalo Zufia Álvarez

PRESIDENTE DE LA ASOCIACIÓN DE EMPRESAS DE DESAMIANTADO

“Conviene que el plan para eliminar amianto en Navarra se exporte a otras comunidades”



Gonzalo Zufia, también director técnico de IGR, posa delante de un edificio con un tejado de uralita.

bién siempre se debe estudiar cada caso. Sin embargo, el doblaje de cubierta supone un riesgo para los trabajadores que desarrollan esta tarea porque van a tocar el tejado de fibrocemento al cubrirlo. En esa manipu-

“La ciudadanía es consciente de la existencia del amianto y que puede encontrarse en materiales de su vivienda”

lación, estos operarios corren el riesgo de inhalar fibras de amianto si se desprenden.

¿Si una empresa desarrolla un trabajo de desamiantado en un bloque de viviendas, las personas que habi-

tan los bloques contiguos deben temer por esos trabajos?

—Hay que estudiar cada caso, pero si se siguen los protocolos de retirada, no tiene que haber emisión significativa de fibras. La empresa encargada del trabajo siempre sigue los procedimientos de desamiantado aprobados de manera previa por la autoridad laboral. Todos debemos estar tranquilos.

¿Cómo evalúan el riesgo de los materiales con amianto?

—España está desarrollando una norma para localizar materiales que incluirá una fórmula de evaluación del riesgo para que en un material pueda detectarse el amianto.

¿Dónde acaba el material con amianto una vez retirado?

—Cada compañía desarrolla su modelo de negocio, pero habitualmente una empresa afronta todo el proceso, desde los permisos iniciales para desamiantar hasta entregar el residuo al vertedero.

Navarra ha elaborado un plan director para eliminar el amianto. ¿Acciones así son fundamentales para suprimir este mineral?

—Sí. La Comunidad Foral ha sido pionera en desarrollar un plan director, necesario para concienciar de que existe un problema y para abordar las primeras soluciones. Sin él, este planteamiento no se hubiera hecho. Conviene que este plan se exporte a otras comunidades.

¿Las instituciones deben implicarse en este asunto?

—Sí, en muchos materiales se ha utilizado este mineral para instalar en múltiples sitios. De ahí que este problema es de todos.

¿Las administraciones deben impulsar subvenciones para desamiantar?

—Sí, porque incentivar a particulares y empresas beneficia la eliminación de los materiales con amianto.

¿Cómo está posicionada España en este asunto respecto a Europa?

—Frente al resto de países desarrollados, no es que España debe hacer mucho para acabar con el amianto, sino que tiene que empezar. Por eso, considero el plan director de Navarra un primer paso muy positivo.

¿Está calculado el número de inmuebles que contienen amianto en Navarra y en España?

—Por el momento, es muy difícil obtener una estimación. En el caso de la Comunidad Foral, el plan director de Navarra ha desarrollado una herramienta innovadora que da alguna pincelada. Debemos ir paso a paso.

¿El sector de la construcción acumulará mucha demanda de trabajo en este campo los próximos años en España?

—Queda mucho por hacer. En este caso el plan director de Navarra ayuda a desarrollar esta tarea porque ha hecho un cálculo de la cantidad de fibrocemento presente en la Comunidad Foral, aunque faltan determinados materiales por incluir como los aislamientos térmicos. ●

El 65% de materiales con asbesto agotará su vida útil en 2020

Personal de empresas especializadas en desamiantado debe encargarse de su retirada

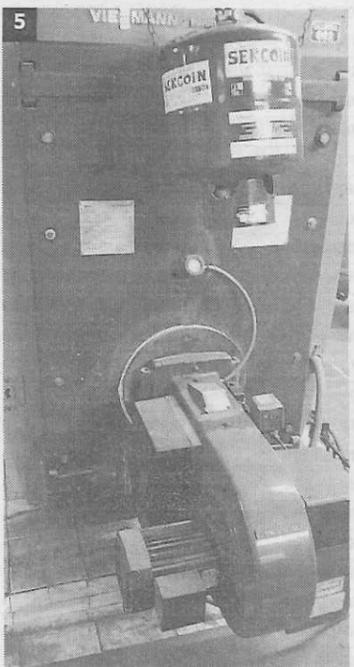
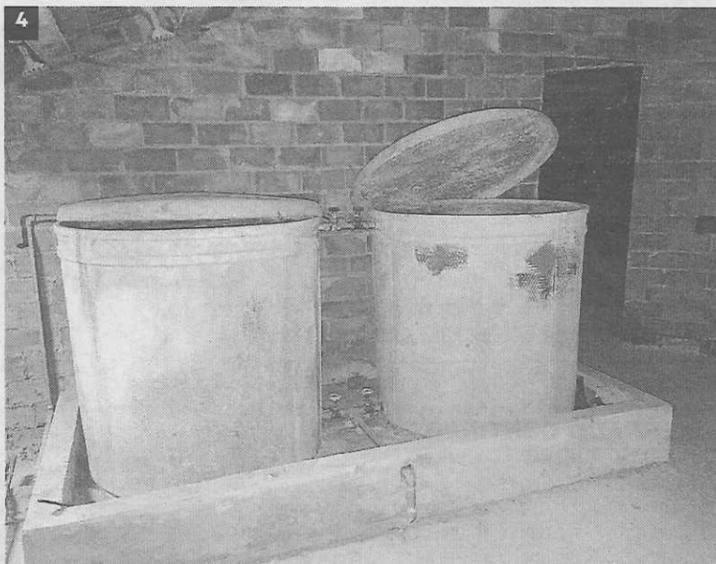
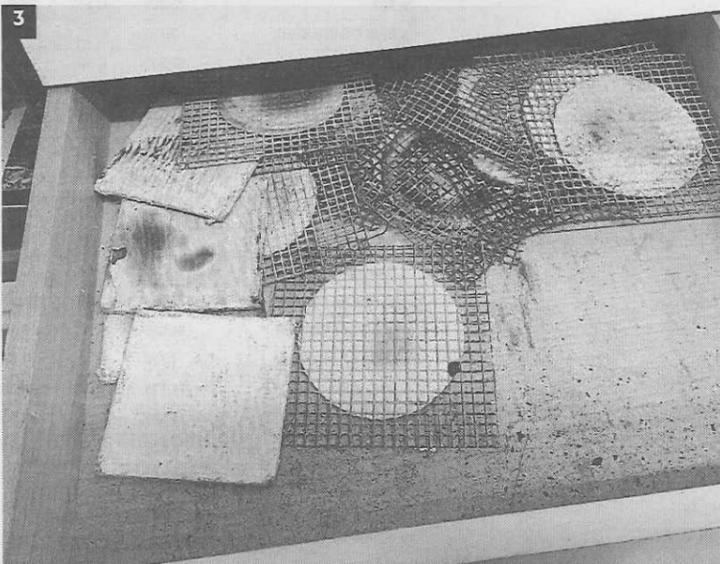
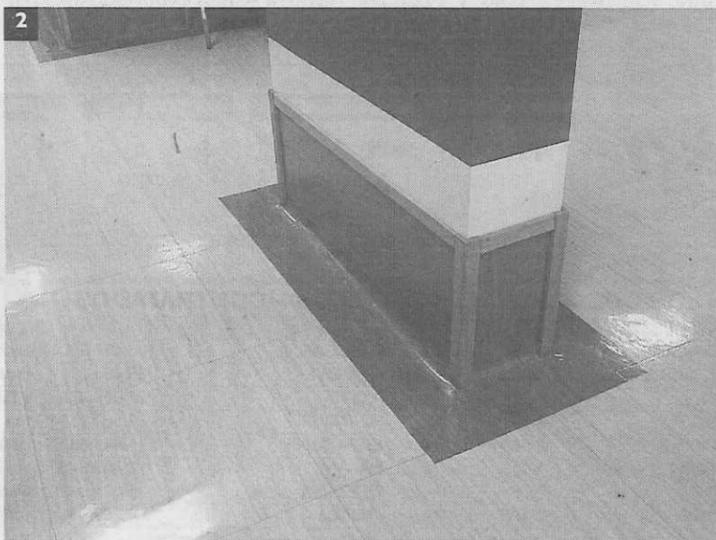
↳ Sagrario Zabaleta Echarte

PAMPLONA — Unas mil empresas presentan planes de trabajo para eliminar amianto cada año en España, según la Comisión Nacional de Seguridad y Salud. Pero, el Registro de Empresas con Riesgo por Amianto (RERA) contabiliza 5.000 compañías capacitadas para desarrollar estos procesos. "Resulta extraño, pero muchas organizaciones hacen muy pocos trabajos, igual uno cada dos o tres años o ninguno", cuenta Gonzalo Zufía Álvarez, presidente de la Asociación de Empresas de Desamiantado, que asistió a una jornada del Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra.

Zufía contabiliza entre 3.000 y 4.000 materiales con amianto. "A pesar del volumen, la sociedad se centra en dos, en aquellos que se ven, como la uralita en los tejados y las tuberías de fibrocemento", destaca. Zufía cita varios ejemplos de materiales que contienen este mineral detectados en lugares como los que aparecen en las fotografías de esta información: jardineras en colegios, suelos de vinilo en residencias, objetos de laboratorios, depósitos de agua o juntas de un quemador de caldera, etc. En una nota, el Gobierno de Navarra indica que si los materiales con amianto están intactos conviene no retirarlos, a no ser que se adopten las medidas adecuadas para ello, porque su eliminación debe ser realizada por personal de empresas del RERA.

Las propiedades que posee este mineral (resistencia mecánica, incombustibilidad o aguante al ataque químico) y su elevado interés constructivo e industrial explica su amplio uso entre los años 50 del siglo XX y hasta su prohibición en España en 2002. La vida útil del fibrocemento está estimada entre los 30 y los 50 años, por lo que urge intervenir sobre los materiales con amianto, ya que para "2020 el 65% de los materiales instalados habrá agotado la vida útil, en 2030 lo habrá hecho el 87%, y en 2040, el 100%", recuerda el Gobierno. "El plan director recoge propuestas de actuación para eliminar de manera segura el amianto, para identificar y valorar el material y para evaluar los riesgos laborales y así garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores aplicando criterios técnicos y legales para la retirada y la gestión segura de los residuos", aclara el Ejecutivo.

El amianto o asbesto se designa a un conjunto de silicatos de magnesio, fibrosos, sustancias de origen mineral y composición química variable, cuya rotura o trituración libera fibras con efectos negativos sobre la salud. Es precisamente el hecho de que producen liberación de fibras lo que provoca un riesgo que no existe si el material no se manipula. "La presencia de materiales con amianto no implica necesariamente riesgo, ya que solo su inadecuada manipulación, degradación y consecuente dispersión de fibras puede generarlo", concluye. ●



Materiales que contienen amianto instalados en diferentes espacios:

1. Jardineras en un colegio.
2. Suelos de vinilo en una residencia.
3. Material de laboratorio.
4. Depósitos de agua en un camarote.
5. Junta en quemador de caldera.
6. Tuberías de fibrocemento.

Fotos: cedidas por IGR

VW Navarra fabrica 320.523 coches en 2019, 142.851 del T-Cross

La factoría de Landaben exporta el 91% de la producción de este año a 43 países, siendo Alemania el primer destino

PAMPLONA - Volkswagen Navarra ha cerrado el año 2019 con una producción total de 320.523 coches, un 17,7% más que en 2018, cuando se fabricaron 272.272 coches.

La compañía destacó que se trata de "un incremento especialmen-

te valorable por tratarse del año del lanzamiento del todocamino T-Cross, que se ha llevado a cabo de manera exitosa sin pérdidas productivas".

Por modelos, 177.672 unidades han sido Volkswagen Polo y 142.851

Volkswagen T-Cross, cifra esta muy destacable por haberse realizado el año de la introducción del modelo en el mercado, "donde ha tenido una acogida superior a las mejores expectativas", según señaló la compañía de Landaben en una nota.

VENTA AL EXTERIOR El 91% de los coches fabricados en Volkswagen Navarra se han exportado a 43 paí-

ses, siendo Alemania el primero de los destinos con un 25% de la producción. A continuación, se han situado dos mercados cercanos como Italia (18%) y Francia (17%).

NUEVE DE CADA DIEZ, DE GASOLINA En cuanto a las motorizaciones, el 88% de los coches fabricados han sido de versiones de gasolina, mientras que las de diésel han alcanzado el 12%. Por lo que respecta a la transmisión, el 36% de los vehículos fabricados han equipado cambio automático DSG, explicó en una nota.

Respecto a los colores de los Polo y T-Cross fabricados, el más solicitado ha sido el blanco puro, emplea-

do en un 25,5% de las carrocerías, seguido del gris magnesio (16,4%) y del negro profundo, con un 15,3%.

LA TERCERA PRODUCCIÓN MÁS ALTA Con estas cifras totales, Volkswagen Navarra ha alcanzado la tercera producción anual más alta de su historia, solo por detrás de las fabricaciones anuales de 2010 (336.336 coches) y 2011 (353.353). Volkswagen Navarra ha superado en cinco ocasiones la barrera de los 300.000 coches: 1998 (311.136 coches), 2010, 2011, 2014 (305.700) y 2019. El próximo año, la factoría de Landaben prevé producir 306.645 vehículos, de los que 180.000 serán T-Cross. -E.P.



bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↑ 0,20%	↑ 0,00%	↓ -0,13%	↑ 0,34%	↓ -0,06%	↑ 0,11%	↑ 0,64%	↑ 0,78%
8.696,01 En el año: 37,38%	6.029,55 En el año: 27,46%	13.300,98 En el año: 25,97%	28.551,53 En el año: 22,39%	3.774,39 En el año: 25,75%	7.632,24 En el año: 13,44%	115.863,30 En el año: 31,83%	13.290,88 En el año: 19,26%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 24-12-2019 a las 14:15h.

LOS QUE + SUBEN		
	Var.%	Último
DEOLEO	12,613	0,03
VERTICE 360	5,882	0,00
CORREA	5,226	4,43
GREENERGY	4,545	14,95
A. DOMINGUEZ	3,499	7,10
RENTA 4 BCO.	2,985	6,90
PHARMA MAR	2,893	3,27
LABORAT.ROVI	2,101	24,30

LOS QUE + BAJAN		
	Var.%	Último
G.E.SAN JOSE	-3,196	6,36
CLIN BAVIERA	-3,030	12,80
PRISA	-2,703	1,44
ABENGOA	-2,094	0,02
ABENGOA B	-2,062	0,01
VISCOFAN	-2,046	47,88
SNIACE	-1,754	0,06
CODERE	-1,476	2,67

LOS + CONTRATADOS		
	Volumen	Último
VERTICE 360	106.487.900	-0,399
ABENGOA B	80.430.607	-0,25
DEOLEO	25.007.879	1,1079
SANTANDER	7.563.958	121,19
NYESA VALORE	7.441.881	0,85529
DIA	7.405.945	1,08778
TELEFONICA	6.379.538	9,9111
ABENGOA	4.760.481	10,4556

PRECIO DEL DINERO		
		Último
Euribor 3 mes		-0,399
Euribor 1 año		-0,25
\$ EEUU		1,1079
Yen		121,19
Libra		0,85529
Franco Suizo		1,08778
Corona Noruega		9,9111
Corona Sueca		10,4556

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ ADIDAS AG	291,100	-0,12	59,59
▼ AIR LIQUIDE SA	126,000	-0,36	27,80
▲ AIRBUS SE	133,140	0,27	58,58
▼ ALLIANZ SE-VINK	220,600	-0,07	25,96
▲ AMADEUS IT GROUP	73,700	1,29	21,14
▼ ANHEUSER-BUSCH I	74,100	-0,20	28,42
▼ ASML HOLDING NV	264,900	-0,56	93,13
▼ AXA	25,260	-0,51	33,95
▼ BANCO SANTANDER	3,755	-0,27	-5,49
▼ BASF SE	67,540	-0,59	11,82
▲ BAYER AG-REG	73,600	2,94	21,53
▼ BBVA	5,061	-0,57	9,18
▼ BMW AG	73,540	-0,82	4,02
▼ BNP PARIBAS	52,980	-0,24	34,21
▲ CRH PLC	35,950	0,25	55,63
▼ DAIMLER AG	49,785	-0,37	8,44
▼ DANONE	74,340	-0,54	20,86
▼ DEUTSCHE BOERSE	139,950	-1,10	33,35
▼ DEUTSCHE POST-RG	34,015	-1,36	42,26
▼ DEUTSCHE TELEKOM	14,720	-0,55	-0,67
= ENEL SPA	7,175	0,00	42,25
▼ ENGIE	14,620	-0,24	20,10
= ENI SPA	14,016	0,00	1,95
▲ ESSILORLUXOTTICA	138,600	0,33	25,49
▼ FRESENIUS SE & C	49,905	-0,21	17,76
▼ IBERDROLA SA	9,246	-0,37	31,75
▲ INDITEX	31,770	0,35	43,26
▲ ING GROEP NV	10,810	0,02	14,88
= INTESA SANPAOLO	2,401	0,00	23,75
▲ KERING	587,400	0,93	42,71
▲ KONINKLIJKE AHOL	22,775	0,73	3,17
▲ KONINKLIJKE PHIL	44,040	0,39	42,39
▼ LINDE PLC	190,900	-0,31	37,78
▲ LVMH MOET HENNE	214,100	0,07	60,38
▼ L'OREAL	264,500	-0,30	31,46
▲ MUECHENER RUE-R	266,700	0,23	39,96
= NOKIA OYJ	3,284	0,00	-34,71
▲ ORANGE	13,280	0,23	-6,18
= SAFFRAN SA	140,850	0,00	33,63
▼ SANOFI	90,630	-0,09	19,79
▼ SAP SE	120,760	-0,15	38,92
▼ SCHNEIDER ELECTR	92,200	-0,11	54,39
▼ SIEMENS AG-REG	117,520	-0,52	20,68
▼ SOC GENERALE SA	31,175	-0,05	12,06
▼ TELEFONICA	6,412	-0,65	-12,63
▲ TOTAL SA	49,475	0,24	7,14
▼ UNILEVER NV	51,450	-0,71	8,54
▼ VINCI SA	98,760	-0,84	37,13
▲ VIVENDI	25,990	0,23	22,13
▼ VOLKSWAGEN-PREF	176,160	-0,45	26,81

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ ACCIONA	92,800	0,60	25,58
▼ ACERINOX	9,942	-0,38	21,80
▲ ACS CONST.	35,380	1,67	4,58
▲ AENA	173,850	0,29	28,07
▲ AMADEUS IT	73,700	1,29	21,14
▼ ARCEL.MITTAL	15,860	-0,61	-12,76
▲ B. SABADELL	1,048	0,10	6,28
▲ BANKIA	1,925	0,84	-24,79
▲ BANKINTER	6,596	1,13	-6,01
▼ BBVA	5,061	-0,57	9,18
▼ CAIXABANK	2,825	-0,25	-10,71
▼ CELLNEX TELECOM	38,400	-0,31	95,02
▼ CIE AUTOMOT.	21,500	-0,46	0,28
▲ ENAGAS	23,400	0,69	-0,89
▼ ENCE	3,622	-0,49	-33,97
▲ ENDESA	25,200	0,24	25,19
▲ FERROVIAL	27,180	0,55	53,60
▲ GRIFOLS	31,980	0,03	39,65
▼ IBERDROLA	9,246	-0,37	31,75
▲ INDITEX	31,770	0,35	43,26
▲ INDRA A	10,120	0,10	22,89
= INM.COLONIAL	11,330	0,00	39,27
▲ INT.AIRL.GRP	7,340	0,77	13,63
▼ MAPFRE	2,401	-0,95	3,49
▼ MASMOVIL	19,840	-0,75	1,74
▼ MEDIASET ESP	5,520	-1,25	0,55
▼ MELIA HOTELS	8,010	-1,11	-2,44
▼ MERLIN PROP.	12,790	-0,08	19,56
▼ NATURGY	22,810	-0,35	2,47
▼ RED ELE.CORP	18,000	-0,25	-7,67
▲ REPSOL	14,155	0,04	0,53
▼ SANTANDER	3,755	-0,27	-5,49
▼ SIEMENS GAMESA	15,680	-0,29	47,37
▼ TELEFONICA	6,412	-0,65	-12,63
▼ VISCOFAN	47,880	-2,05	-0,50



MERCADO CONTINUO			
	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ A. DOMINGUEZ	7,100	3,50	2,90
▼ ABENGOA	0,019	-2,09	28,97
▼ ABENGOA B	0,009	-2,06	179,41
▲ AEDAS HOMES	20,900	1,95	-5,69
▲ AIRBUS	133,220	0,09	59,07
▲ AIRTIFICIAL	0,081	1,25	-41,98
= ALANTRA	15,450	0,00	11,15
▲ ALMIRALL	14,900	0,27	11,44
▼ AMPER	0,283	-1,39	18,41
= AMREST HOLDI	10,500	0,00	5,32
▼ APERAM	28,650	-0,97	28,48
▲ APPLUS SERVICES	11,350	1,07	17,13
▲ ARIMA	11,400	0,88	26,67
▼ ATRESMEDIA	3,510	-1,18	-15,05
▲ AUDAX RENOV.	1,999	1,22	55,56
▼ AUXIL. FF.CC	40,250	-0,74	11,19
▲ AZKOYEN	6,740	0,60	3,06
▲ B.RIOJANAS	4,340	0,93	-18,11
= BARON DE LEY	109,000	0,00	0,00
▲ BERKELEY ENE	0,134	1,21	18,06
▲ BIOSEARCH	0,950	0,42	-4,23
▲ BOLSAS Y MER	34,300	0,59	41,04
▲ BORGES	3,200	1,91	-19,19
= CCEP	45,900	0,00	13,78
= CLEOP	1,150	0,00	0,00
▼ CLIN BAVIERA	12,800	-3,03	-5,54
▼ CODERE	2,670	-1,48	-17,85
▼ COEMAC	2,500	-1,19	-4,58
▼ COR.ALBA	48,150	-0,41	13,29
▲ CORREA	4,430	5,23	36,31
▼ D. FELGUERA	0,296	-0,34	-48,52
▲ DEOLEO	0,025	12,61	-55,75

▼ DIA	0,106	-0,56	-21,29
▲ EBRO FOODS	19,680	0,25	12,84
▼ EDREAMS ODIGEO	4,075	-1,45	71,58
▼ ELECINOR	10,350	-1,43	-21,59
▲ ERCROS	2,484	1,22	-20,23
▲ EUSKALTEL	8,750	0,23	25,18
▼ EZENTIS	0,402	-0,12	-15,46
▲ FAES	5,190	0,97	74,75
▼ FCC	10,960	-1,08	-6,32
▲ FLUIDRA	11,980	1,01	22,37
= G.CATALANA O	31,600	0,00	-3,07
▼ G.E.SAN JOSE	6,360	-3,20	38,26
▼ GESTAMP	4,236	-0,14	-14,77
▲ GL. DOMINION	3,590	0,42	-16,51
▲ GRAL.ALQ.MAQ	1,570	0,32	58,31
▲ GREENERGY	14,950	4,55	155,56
▼ GRIFOLS B	20,950	-0,24	29,88
▲ IBERPAPEL	25,000	1,21	-24,24
▲ INM. DEL SUR	10,050	0,50	-2,43
▲ LABORAT.ROVI	24,300	2,10	39,26
▲ LAR ESPAÑA REAL	7,070	0,28	-4,22
▲ LIBERBANK	0,322	0,81	-26,86
▲ LINGOTES ESP	14,100	0,71	28,18
▲ LOGISTA	20,320	0,30	-7,04
▲ METROVACESA, S.A.	8,650	0,23	-19,53
▲ MIQUEL COST.	16,000	0,38	-5,77
= MONTEBALITO	1,505	0,00	14,89
= NATURHOUSE	2,035	0,00	28,96
▲ NEINOR H.	10,790	0,09	-17,00
▲ NEXTIL	0,910	1,34	26,54
▲ NH HOTEL	4,782	0,55	17,90

▲ NYESA VALORE	0,010	1,98	-38,32
▲ OBR.H.LAIN	1,048	0,43	60,74
= ORYZON GENOMICS	2,910	0,00	34,41
= PESCANOVA	0,410	0,00	-26,94
▲ PHARMA MAR	3,272	2,89	200,18
▲ PRIM	11,400	0,44	8,57
▼ PRISA	1,440	-2,70	-13,52
▲ PROSEGUR	3,678	0,77	-16,82
▲ PROSEGUR CASH	1,368	1,33	-29,27
▲ QUABIT INM.	0,943	1,29	-27,46
▼ REALIA	0,931	-0,75	2,31
▲ REIG JOFRE	2,520	0,40	10,53
▼ RENO MEDICI	0,806	-0,98	34,33
= RENO,CONVERT	0,700	0,00	0,00
▲ RENTA 4 BCO.	6,900	2,99	-11,99
▲ RENTA CORP.	3,160	0,32	-0,94
▼ SACYR	2,626	-1,35	50,57
▲ SERV.POINT S	0,566	1,80	41,68
▼ SNIACE	0,056	-1,75	-20,00
▲ SOLARIA	6,800	1,19	71,50
= SOLARPACK	12,200	0,00	22,00
▲ TALGO	6,080	0,16	13,43
= TEC.REUNIDAS	21,920	0,00	2,72
▼ TUBACEX	2,870	-0,35	14,80
▼ TUBOS REUNID	0,191	-0,83	33,29
▲ UNICAJA	0,937	0,11	-18,52
= URBAS	0,007	0,00	117,65
▲ VERTICE 360	0,004	5,88	43,37
▼ VIDRALA	91,100	-0,65	29,44
▲ VOCENTO	1,260	0,40	14,55
▼ ZARDOYA OTIS	6,980	-0,71	13,78

Los retos de 2020

A LAS PUERTAS, SI NO YA DENTRO, DE LA TAN ANUNCIADA NUEVA RECESIÓN, LA ECONOMÍA ESPAÑOLA AFRONTA EL NUEVO AÑO CON UN DECÁLOGO DE PRIORIDADES QUE TENDRÁ QUE AFRONTAR SIN DEMORA EL NUEVO GOBIERNO.

Un reportaje de Matilde Martínez

Contar con unos nuevos Presupuestos para 2020, avanzar en medidas que permitan equilibrar el sistema de pensiones o fomentar un empleo de mayor calidad son algunos de los principales retos para el próximo año en el ámbito económico.

1 PRESUPUESTOS DEL ESTADO

Después de un año con los Presupuestos de 2018 prorrogados, el reto más urgente pasa por elaborar unas cuentas públicas que permitan hacer frente a la desaceleración de la economía española, amenazada por un contexto internacional incierto.

Las cuentas deben conciliar el cumplimiento de las reglas europeas respecto a la reducción de la deuda y el déficit públicos con una política fiscal que estimule el crecimiento y corrija desigualdades, a través de unas políticas que necesariamente tendrán que ser negociadas por un Ejecutivo que gobernará en minoría.

2 SISTEMA DE PENSIONES

La comisión parlamentaria de seguimiento de los acuerdos del Pacto de Toledo deberá consensuar sus recomendaciones para hacer sostenible el sistema público de pensiones, unas sugerencias que deberían haberse renovado hace tres años y que estuvieron a punto de cerrarse en febrero, lo que no fue posible por el adelanto electoral.

El Gobierno está a la espera de las recomendaciones del Pacto de Toledo antes de acometer una reforma que mejore los ingresos y ordene los gastos del sistema, toda vez que la reforma del PP de 2013 ha dejado de aplicarse, después de que las pensiones hayan vuelto a subir anualmente con el IPC y el factor de sostenibilidad para ajustarlas a la esperanza de vida haya quedado en suspenso.

3 MERCADO LABORAL

Con una tasa de paro cercana al 14%, el reto en materia de empleo está en seguir creando puestos de trabajo, pero combatiendo la precariedad que conlleva la alta temporalidad (26,6%) y una tasa de empleo a tiempo parcial (14%) que es mayoritariamente indeseado y desempeñado por mujeres.

Las medidas para luchar contra esta situación requerirán del consenso con los agentes sociales (patronal y sindicatos), pero también del acuerdo dentro del propio



Manifestación de pensionistas en Madrid. Foto: Efe

Gobierno, ya que en un eventual Ejecutivo de coalición podrían chocar las posturas respecto a la derogación completa o solo de los aspectos más lesivos de la reforma laboral que hizo el PP en 2012.

4 COTIZACIÓN DE LOS AUTÓNOMOS

El Gobierno socialista se comprometió en la anterior Legislatura a regular en 2020 un nuevo sistema de cotización para los autónomos vinculado a sus ingresos reales, con el objetivo de que este colectivo pueda contar con mejores pensiones y con mayor protección frente al cese de actividad o a la incapacidad temporal.

La reforma implicaría no tener que

hacer frente al pago de la cuota mínima mensual a la Seguridad Social (283,3 euros en 2019) si no se gana lo suficiente, pero también que quienes cotizan por debajo de sus ingresos se vean obligados a subir dicha cuota, ya que se estima que en torno a 8 de cada diez autónomos cotiza por la base mínima.

5 BANKIA

El futuro de Bankia sigue en el aire, aunque el compromiso del Estado pasa por la privatización de la entidad, un proceso que se ha ido alargando por la mala situación de los mercados y que podría verse influido por la entrada en el Gobierno de Unidas Podemos, que aboga

por mantener la titularidad pública del banco.

La clave está en qué momento llevar a cabo la operación y de qué forma, pues el anterior Gobierno se había fijado entre sus objetivos que el Estado, que controla aún más del 60% de Bankia, saliera del capital de la entidad antes de que concluyera 2019.

6 FINANCIACIÓN AUTONÓMICA

La Ley Orgánica de Financiación de las Comunidades Autónomas (CCAA) establece la revisión del modelo cada cinco años, aunque la última vez que se hizo fue para el periodo 2009-2013.

Durante la conferencia de presi-

dentales autonómicas de 2017 se acordó la creación de una comisión de expertos que constató que las autonomías están infrafinanciadas y que propuso darles un mayor margen fiscal, si bien la reforma del modelo sigue pendiente.

7 SECTOR FERROVIARIO

El sector ferroviario afronta un ejercicio clave para que la liberalización de los servicios de transporte de viajeros por ferrocarril se haga efectiva a partir del 14 de diciembre de 2020, con la entrada de dos nuevos operadores que competirán con Renfe en los principales corredores de alta velocidad en España.

Los nuevos operadores preseleccionados, la francesa SNCF e Italo en alianza con Trenitalia, así como Renfe, deberán firmar un acuerdo marco con Adif y Adif Alta Velocidad (AV) antes del próximo 15 de marzo, fecha hasta la cual podrán incorporar nuevos socios a sus consorcios.

8 MANTENIMIENTO DE AUTOPISTAS

Está pendiente de retomar la creación de una subcomisión en el Congreso para analizar y acordar entre todos los grupos el futuro de la financiación de las vías de alta capacidad (autopistas y autovías).

Esto podría pasar por extender el pago por uso a toda la red nacional, así como fijar la multimillonaria factura a la que deberá hacer frente el Estado en concepto de responsabilidad patrimonial por la quiebra de nueve autopistas, conocidas como las radiales.

9 ENERGÍA

El Gobierno debe continuar con las subastas de capacidad renovable para que acudan las empresas interesadas en desarrollar nuevas instalaciones de este tipo, al tiempo que se tienen que dar las condiciones para que esa energía eléctrica renovable llegue a la red.

También sigue a la espera la aprobación del Estatuto para el Consumidor Electrointensivo (empresas grandes consumidoras de electricidad), corregido después de que la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) considerase que algunos de los mecanismos incluidos para aliviar el coste de la electricidad a esas empresas podían incurrir en ayudas de Estado.

10 DESPLIEGUE DEL 5G

La subasta de la banda de 700 megahercios, clave para el despliegue de la tecnología 5G, es uno de los retos que tendrá que afrontar el Gobierno en la primera mitad de 2020 en un contexto en el que las operadoras reclaman que se efectúe con criterios justos y no recaudatorios.

Esta banda está ocupada actualmente por la Televisión Digital Terrestre (TDT), que tendrá que cambiar de frecuencias para dejarla libre antes del 30 de junio, tal como establece la UE, un proceso que ya ha comenzado en una buena parte de España. ●

Los navarros gastan ya cada año en juegos de azar más de 360 millones de euros

Proyecto Hombre, Aralar y Antox se unen contra la ludopatía en los jóvenes

Los expertos subrayan el papel de las familias en la prevención

PÁG. 16-17

El acuerdo de PSOE y ERC, casi cerrado a la espera de la Abogacía

Los negociadores asumen que los letrados **apoyarán** que Junqueras recoja su acta de eurodiputado

PÁG. 2-3



Arranca un Interescolar con 1.200 participantes

Un jugador del Larraona se lleva el balón ante la presencia de un rival del colegio Teresianas.

EDUARDO BUXENS

Campaña para el buen uso de los fármacos contra el dolor

PÁG. 22-23

Navarra tutela a 278 menores no acompañados

PÁG. 20



NACIONAL	2	DEPORTES	36
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	53
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	63
OPINIÓN	12	FARMACIAS	65
NAVARRA	16	CARTELERA	66-67
PAMPLONA	28	LOTERÍAS	75

174 partidos se disputan durante la Navidad en Tajonar

PÁG. 46-51

Problemas para la venta de camisetas

Malestar en Osasuna con la marca Hummel por no suministrar el material

PÁG. 38





La hostelería es uno de los sectores que tiene salarios más bajos, debido a su escasa productividad.

COLPISA

Los bajos sueldos perjudican al sistema de pensiones más que el envejecimiento

Se necesitan salarios más altos que vengan de la mejora de la productividad

La OCDE prevé que el envejecimiento de la población se acelerará bruscamente para 2050

La fuerte desaceleración de la productividad en 30 años es la gran causa del deterioro de cuentas de la Seguridad Social

LUCÍA PALACIOS
Madrid

La principal razón del deterioro que sufre el sistema de pensiones —que desde 2012 está en números rojos con un déficit que ronda los 18.000 millones de euros y una deuda superior a los 55.000 millones— no es el fuerte envejecimiento de la población española, tal y como la mayor parte de organismos públicos y expertos argumentan, sino el estancamiento de los salarios y la productividad.

Así lo estima un estudio publicado ayer por la Fundación de Estudios de Economía Aplicada (Fedea) en el que su autor, Ángel de la Fuente, analiza la relación entre la productividad y el sistema público de pensiones durante el periodo 1985-2016.

De la Fuente sostiene que la situación financiera del sistema contributivo de pensiones se ha ido deteriorando con el paso del tiempo debido “fundamentalmente a dos factores.

Uno de ellos es, “como cabría esperar”, el envejecimiento de la población española, que se ha traducido en un gradual incremento de la tasa de dependencia de mayores, o lo que es lo mismo, en un descenso en el número de personas en edad de trabajar que han de financiar cada pensión con sus cotizaciones sociales.

Y, lejos de mejorar en un futuro, las previsiones son aún peores, ya que en los próximos años el envejecimiento de la población se acelerará “bruscamente” en España, según advirtió reciente-

mente la OCDE, hasta el punto de que en 2050 la tasa de dependencia se duplicará con creces y habrá 78 personas mayores de 65 años por cada 100 personas en edad de trabajar, muy superior a las 33 actuales.

Pero pese a estos impactantes datos, al autor de este artículo considera, después de realizar un complejo análisis matemático, que resulta ser “aún más importante” para el deterioro de las cuentas del sistema la “fuerte desaceleración del crecimiento de la productividad y, por tanto, de los salarios reales”, que han tendido al estancamiento en las últimas décadas. Y es que, según sus estimaciones, el crecimiento de los salarios reales por trabajador han estado prácticamente estancados desde la primera mitad de los años noventa hasta la actualidad.

“Cuanto más rápido crezca la productividad, y con ella los salarios reales, mejor será la salud financiera del sistema, pues el pago de las pensiones requerirá una fracción menor de las rentas sala-

riales actuales, que son la base que soporta las cotizaciones sociales”, destaca el estudio. Esto se debe a que los ingresos del sistema de pensiones dependen del salario medio actual, mientras que sus gastos son en función del salario medio durante las últimas décadas y el ratio entre estas dos variables depende de la tasa de crecimiento de la productividad.

Pensiones menos generosas
Concretamente, el saldo financiero del sistema se ha ido deteriorando a un ritmo medio de 0,76 puntos porcentuales anuales durante el periodo 1985-2016. Y el componente del indicador de la salud financiera del sistema público de pensiones que “sorprendentemente” resulta tener «un efecto negativo más fuerte» sobre su evolución es el deterioro del componente de evolución salarial, con una contribución anual de -1,36 puntos, que recoge los efectos del desplome del crecimiento de la productividad. El otro gran efecto negativo es el

que refleja la “adversa evolución de la situación demográfica”, resumida por la tasa de dependencia de mayores, que ha generado una contribución negativa a la variación del componente del indicador de la salud financiera del sistema de 1,10 puntos anuales.

No obstante, cabe destacar que el deterioro es menor ya que estos efectos negativos se han visto compensados “parcialmente” por el crecimiento del tipo medio de cotización y por una mejora de la tasa de ocupación consecuencia de la creciente incorporación de la mujer al mercado laboral.

De igual manera, Fedea destaca que también ha contribuido a contener el impacto negativo el gradual descenso de la generosidad del sistema, consecuencia del endurecimiento del cálculo de la pensión, aunque este último efecto se ha visto casi compensado por la creciente duración de las carreras de cotización, y por la creciente aportación del Estado a la financiación de los complementos de mínimos de las pensiones.

El déficit público aumenta un 26% hasta octubre por las pensiones

Alcanza el 1,47% del PIB, frente al 1,21% de hace un año, pero el objetivo de todo el año es el 2%

Solo cuatro autonomías, entre ellas Navarra, presentan cuentas con superávit hasta octubre

L.PALACIOS
Madrid

El déficit público, lejos de reducirse, aumenta, un 26%. Así, las cuentas públicas españolas tienen un agujero de 18.386 millones de euros, el equivalente al 1,47% del PIB, cuando un año antes se situaba en el 1,21% del PIB, según los datos hasta septiembre publicados este lunes por el Ministerio de Hacienda.

No en vano los gastos crecieron más del doble que los ingresos en los tres primeros trimestres del año: un 4,3% frente al 2% que se ingresó, algo que el Ministerio de Hacienda culpa a la falta de unos Presupuestos, ya que se sigue gobernando con los del año 2018. Además, el departamento dirigido por María Jesús Montero precisa que en estos datos no se incluye todavía el impacto de la liquidación definitiva de la participación de las entidades locales en los tributos del Estado correspondientes al ejercicio 2017.

El aumento de los números rojos se explica por el crecimiento del déficit de la Seguridad Social, a causa de la revalorización de las pensiones (que se subieron un 1,6% a nivel general y un 3% las mínimas), por el paso de superávit a déficit de las comunidades autónomas ocasionado por la merma de recursos que ha supuesto la liquidación definitiva del sistema de financiación de 2017 y por la disminución del superávit de las corporaciones locales tras el aumento del gasto en salarios e inversión.

Y es que el superávit de las corporaciones locales disminuyó un 30,6% hasta los 2.541 millones, el equivalente al 0,2% del PIB, un dato que no se conocía hasta ayer y que ha elevado aún más el déficit. E incluso los nú-



Actividad de envejecimiento activo en un centro de una fundación malagueña para mayores.

EUROPA PRESS

meros rojos del conjunto de las administraciones públicas, si se excluyen las corporaciones locales, ha subido un 35% hasta octubre, quedando en 17.577 millones, el 1,41% del PIB, superior al 1,08% del PIB del mismo periodo del año pasado. Eso sí, se sitúa por debajo del objetivo del 2% marcado para el conjunto del ejercicio.

Mejor comportamiento está teniendo el Estado central, cuyo déficit se redujo un 6,2% hasta noviembre y se sitúa en el 0,88% del PIB, frente al 0,97% del mismo periodo del año pasado, gracias a un aumento de la recaudación, que se elevó hasta el 2,6% y en este caso sí supera al crecimiento del gasto (del 2%).

Buen ritmo en cotizaciones

Por su parte, la Seguridad Social ingresó hasta noviembre 113.627,27 millones de euros por cotizaciones sociales, cifra que supera en un 8% la registrada en

el mismo periodo de 2018. El gasto en términos homogéneos, por su parte, fue de 138.649,18 millones de euros, de los cuales 129.834 millones se destinaron a ayudas económicas a familias, 5,65% más que en 2018.

El gasto en pensiones (invalididad, jubilación, viudedad, orfandad y en favor de familiares) es de 115.984,48 millones de euros (de los cuales, 6.106,08 corresponden a complementos a mínimos). El incremento de esta partida en el último año ha sido de un 5,40%.

Como resultado de la diferencia entre unos derechos reconocidos netos por operaciones no financieras de 134.268,43 millones de euros y unas obligaciones reconocidas de 138.649,18 millones de euros, a 30 de noviembre, las cuentas de la Seguridad Social presentan, en términos homogéneos un saldo negativo de 4.380,75 millones de euros.

Solo cuatro regiones con superávit

Las comunidades autónomas registraron un déficit del 4,4 millones de euros en los diez primeros meses del año, el 0,35% del PIB, frente al superávit de 1.632 millones del año pasado. Este año, solo cuatro regiones presentaron superávit hasta octubre: Navarra (+1,16%), Canarias (+0,87%), La Rioja (+0,02%) y País Vasco (+0,9%). El resto registraron déficits: Andalucía (del 0,39% del PIB), Aragón (-0,79%), Asturias (-0,14%), Baleares (0,12%), Cantabria (-0,73%), Castilla-La Mancha (-1,42%), Castilla y León (-0,88%), Cataluña (-0,28%), Extremadura (-1,24%), Galicia (-0,54%), Madrid (-0,18%), Murcia (-1,29%) y C. Valenciana (-1,17%).

El BCE pide conocer la investigación al BBVA

• Debido al prolongado secreto de sumario pide a la Audiencia Nacional datos para evaluar si afecta a la gobernanza del banco

Europa Press Madrid

El Banco Central Europeo (BCE) se ha dirigido a la Audiencia Nacional para solicitar información sobre el alcance de la investigación relativa a los contratos que el BBVA habría suscrito durante más de una década con las empresas del comisario jubilado y en prisión provisional José Manuel Villarejo, según adelantó ayer la 'Cadena Ser' y pudo confirmar Europa Press. Cuestionado sobre este asunto, el BCE declinó realizar comentario alguno al respecto.

Según informaron fuentes jurídicas, el banco central primero se dirigió al propio banco, pero este declinó aportar cualquier tipo de información, alegando que esta pieza separada del conocido como 'caso Tándem', la nº 9, se halla todavía bajo secreto de sumario, que no se levantará previsiblemente hasta el 4 de febrero.

Con esta respuesta, el organismo que preside Christine Lagarde se habría puesto en contacto con el Juzgado Central de Instrucción número 6, que está a cargo de esta macrocausa, para solicitar datos sobre la investigación o bien que el juez autorice al BBVA a proporcionársela, y poder valorar así el alcance y las posibles consecuencias que puede tener sobre el propio banco. Para evaluar si afecta a la gobernanza de la entidad.

La pieza sobre los contratos del BBVA con las empresas de Villarejo, que habrían facturado más de diez millones de euros, se abrió hace ya un año, tiempo en el que se ha acordado la imputación de una docena de personas, entre ellas el expresidente Francisco González y otros ex altos cargos del banco. La propia entidad también está investigada como persona jurídica por delitos de cohecho, revelación de secretos y corrupción en los negocios.

Consulte sin compromiso
619 846 466

PRÉSTAMOS

**PERSONALES
E HIPOTECARIOS**

No importa RAI,
ASNEF, Embargos...

SFN

solucionespamplona@hotmail.com

Asurmendi BigMat SÍGUENOS EN **facebook**

COCINAS Y CERÁMICAS
Almacén profesional y ferretería

C/ R N°9 Polígono de Mutilva · (Parque comercial Galaria) · Cita para ver exposición: 948 152 832 · www.bigmatasurmendi.com

Salud y Sindicato Médico firman un primer acuerdo

DN Pamplona

El departamento de Salud y el Sindicato Médico de Navarra han firmado un primer acuerdo con mejoras después de casi un año de conflicto y 16 jornadas de huelga. Los médicos iniciaron los paros en enero "por unas condiciones laborales y económicas dignas". El acuerdo fue refrendado por la asamblea de médicos el pasado viernes.

Según la consejera, Santos Induráin, este primer acuerdo fija las bases para "la superación de una dinámica de conflicto y da paso a un escenario de diálogo, negociación y pacto". Se trata de un primer paso para poder negociar y acordar un segundo acuerdo en el primer trimestre del año y tratar de llegar a un acuerdo de fin del conflicto antes del verano.

El acuerdo incluye medidas como fijar cupos máximos de Tarjeta Individual Sanitaria (TIS); aumentar el tiempo de atención al paciente (mínimo de 10 minutos en febrero y de 12 minutos en octubre); mejora de las compensaciones por actividad complementaria y extraordinaria; priorización de profesionales sanitarios en general y médicos en particular en las próximas OPE; mejora de las condiciones y duración de los contratos; facilitar la exención de guardias para

Prevén seguir negociando para tratar de llegar a un acuerdo final antes del verano que cierre el conflicto

profesionales mayores de 55 años; mayor autonomía en la gestión de las agendas y compensaciones para las tutorías MIR. Además, Salud se compromete por escrito a mejorar las retribuciones del colectivo médico dentro del marco competencial y legal vigente.



Santos Induráin sella el acuerdo con Aurelia Mena, presidenta del sindicato, junto a Carlos Artundo (izda) y Alberto Pérez. J.C.CORDOVILLA

SATSE critica falta de previsión en las sustituciones

• Afirma que Salud apela a la buena voluntad de los profesionales para evitar dejar los servicios al descubierto durante las Navidades

DN Pamplona

El Sindicato de Enfermería en Navarra ha criticado la falta de previsión de la Dirección de Profesionales del Servicio Navarro de Salud en las contrataciones de personal para sustituir las vacaciones de Navidad de Enfermería. SATSE denuncia que los profesionales estén siendo "empujados", apelando a su buena voluntad, a cubrir la falta de personal que desde la Dirección de Profesionales del SNS se están encontrando para realizar estos contratos de sustitución y evitar así dejar los servicios al descubierto. El sindicato considera que se está dejando caer la responsabilidad de la falta de previsión en el colectivo.

"Es inaceptable que a las puertas de la Navidad se den cuenta de que no tienen personal suficiente para cubrir las vacaciones", afirma. "El personal de Enfermería deja concretados sus días de vacaciones desde el 15 de octubre, a pesar de que la ley indica que con diez días es suficiente, por lo que han tenido margen de sobra para realizar una gestión correcta".

NO HAY energía MÁS positiva QUE LA QUE SE MUEVE POR nuestros aeropuertos

Aena. El mayor gestor aeroportuario del mundo*

*Por número de pasajeros. Fuente: elaboración de Aena a partir de ACI-Mundo.

La energía de los abrazos que miles de pasajeros se dan cada día en los aeropuertos de Aena. La misma buena energía que mueve nuestros aeropuertos y que a partir de 2020 será 100% de origen renovable y sostenible.

Nos emociona ser testigos de tanta energía positiva. ¡Feliz Navidad!



Diario de

Noticias

Con motivo de la fiesta de Navidad, mañana no hay periódico

¡FELIZ NAVIDAD! EGUBERRI ON!



DETECTADOS ESTE AÑO EN NAVARRA 2.152 EMPLEOS CON CONTRATOS FRAUDULENTOS

- Las ilegalidades afectan al mal uso de la temporalidad o la parcialidad de la jornada
- La Inspección logra que las empresas regularicen por ahora hasta 835 contratos

INFORMACIÓN EN PÁGINA 25

El 25% de los escolares navarros de 4 a 15 años repite curso

El 67% de las mujeres se gradúa en Bachillerato, en tanto que los varones no alcanzan el 50%

PÁGINAS 4-5

La fiesta del Interescolar

ARRANCA CON GRAN AMBIENTE EL TORNEO DE LA FUNDACIÓN OSASUNA // P50 A 56



Grito de ánimo de los jugadores de San Fermin Ikastola, que acabaron perdiendo con Atakondoa. Foto: Javier Bergasa

Últimos flecos de PSOE y ERC para invertir a Sánchez antes de fin de año

- El Govern abre la puerta al tercer grado para los presos del 'procés'
- La Fiscalía reclama mantener la orden de arresto para Puigdemont

PÁGINAS 16 A 18 EDITORIAL EN PÁGINA 3

NAVARRA LLEGA A OCTUBRE CON EL MAYOR SUPERÁVIT AUTONÓMICO

PÁGINA 15

LOS DIPUTADOS DE UPN, LOS ÚNICOS POR NAVARRA SIN GRUPO PROPIO

PÁGINA 14

ANTOX, ARALAR Y PROYECTO HOMBRE, CONTRA EL JUEGO ENTRE LA JUVENTUD

PÁGINAS 6-7

ALARMA ENTRE LOS VECINOS DE IRUÑA POR EL AUMENTO HORARIO DE BARES

PÁGINA 35

OLENTZERO LLEGA CARGADO DE REGALOS

EMOCIÓN A RAUDALES PARA RECIBIR AL MÁGICO CARBONERO

PÁGINAS 37 Y 38



'IRSE DE CASA', TEATRO A LA NAVARRA POR NAVIDADES

PÁGINA 67

Disfruta. Con ilusión.

▶ La Navidad.

simple. claro. helvetia



9 771576 545028



De izda a dcha, Carlos Artundo, Santos Induráin, Aurelia Mena y Alberto Pérez. Foto: Unai Beroiz

Los hospitales del SNS-O servirán menús navideños

Las personas ingresadas degustarán platos como crema de mariscos, langostinos o merluza

PAMPLONA – Los centros hospitalarios que forman parte del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (SNS-O) han preparado menús especiales para Nochebuena y Navidad. Los platos están compuestos por alimentos típicos de estas fechas y han sido elaborados por dietistas y nutricionistas, informó ayer el Departamento de Salud. El Complejo Hospitalario de Navarra (CHN) (antiguos Hospital de Navarra y Virgen del Camino) servirá en la cena de hoy, Nochebuena, un menú compuesto por ensalada de marisco, merluza langostada, compota y surtido navideño. La comida de mañana, Navidad, se compondrá de pochas con almejas, cordero en chilindrón y, de postre, piña natural o flan de praliné.

En el Psiquiátrico San Francisco Javier el menú de esta noche será cardo con jamón, lomos de merluza confitados con mojo y patatas al vapor y turrone y copa de helado. Mañana, día 25, la comida estará compuesta por entremeses, ensaladilla y fritos, langostinos, cordero asado, tronco de Navidad, turrone y sorbete.

En el Hospital García Orcoyen de Estella-Lizarrta los ingresados e ingresadas hoy, Nochebuena, podrán degustar crema de marisco, cardo en salsa, merluza en salsa verde, piña natural y turrone. La comida de mañana, día 25, estará compuesta por consomé, ensalada con frutos del mar, solomillo a la plancha con pimientos, sorbete de limón y, para terminar, se ofrecerá turrón. Por su parte, en el Hospital Reina Sofía de Tudela el menú de Nochebuena se compondrá de consomé al Jerez, cardo navideño, rape en salsa americana, bizcocho de remolacha y frutos secos y turrone variados, precisa Salud en una nota. – D.N.

Salud y Sindicato Médico ratifican el acuerdo que mejora la atención

El pacto, aceptado el viernes en las asambleas, abre la puerta a que no se convoque huelga

PAMPLONA – El Departamento de Salud del Gobierno de Navarra y el Sindicato Médico (SMN) firmaron ayer un primer acuerdo que permite mejorar la situación y condiciones laborales y profesionales del colectivo médico y la atención sanitaria, por un lado, además de fijar las bases para “la superación de una dinámica de conflicto y dar paso a un escenario de diálogo, negociación y pacto que se traducirá en avances para el propio sistema sanitario y el servicio a la ciudadanía navarra”, destacó la consejera de Salud, Santos Induráin.

Este acuerdo inicial, ratificado en las asambleas de médicos celebradas el viernes y suscrito ahora formalmente, se ha logrado después de numerosas negociaciones y contactos en los que se han buscado puntos de encuentro entre el bloque de medidas planteadas por el SMN y las necesidades y prioridades del Departamento de Salud, precisa el Gobierno. El acuerdo contiene mejoras tanto a nivel organizativo como económico y es un primer paso para afrontar nuevas negociaciones sobre temas de calado (retribuciones, plazas de difícil cobertura...) que se deberán negociar y acordar durante el primer semestre del nuevo año.

La consejera de Salud mostró su “satisfacción” y resaltó la importancia que tiene el desbloqueo de esta situación de cara a la política estratégica de

profesionales que quiere impulsar con su equipo directivo durante su mandato para reformar y poner al día el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea y en un contexto muy “retador” de falta de profesionales en los próximos años. La firma de este acuerdo abre el camino a una nueva fase de trabajo para poner en marcha las medidas, negociar y acordar un segundo acuerdo en el primer trimestre del año y tratar de llegar a un acuerdo de fin del conflicto antes del verano.

A la firma asistieron la propia consejera Santos Induráin; el director general de Salud, Carlos Artundo; el director de profesionales de Osasunbidea, Esteban Ruiz; y los gerentes de Atención Primaria y del CHN, Manolo Carpintero y Alfredo Martínez, respectivamente. Por parte del SMN asistieron su presidenta y secretario general, Aurelia Mena y Alberto Pérez, acompañados de Jesús Soria, Rosa Alas y Juan Ramón Sanchiz.

Desde el Sindicato Médico, Aurelia Mena calificó las medidas como “iniciales, que mejoran aspectos puntuales”, al tiempo que recordó que “es un punto de partida y aún hay mucho trabajo que realizar”. Señaló como mejoras futuras las condiciones laborales de los trabajadores, porque “son los cuidadores de la población”. Añadió que se encuentran “esperanzados” con las medidas iniciales, aunque llama a revisar las futuras medidas del

segundo y tercer plazo. A pesar de la firma, este acuerdo “no confirma” el final de la huelga de personal médico que está convocada, puntualizó Mena, por lo que llama a “observar cómo se desarrolla el proceso” en las fases próximas, aunque confían que pueda ser desconvocada.

MÁS TIEMPO DE ATENCIÓN Entre las medidas acordadas, destacan las encaminadas a aumentar los tiempos de consulta en Atención Primaria y fijar cupos máximos de Tarjeta Individual Sanitaria (TIS) en Primaria; aumentar el tiempo de atención al

paciente (un mínimo de 10 minutos en febrero y de 12 minutos en octubre). Otro segundo bloque de medidas se refiere a las condiciones de profesionales como la mejora de las condiciones y compensaciones por actividad complementaria y extraordinaria; priorización de profesionales sanitarios en general y médicos en particular en las próximas Ofertas Públicas de Empleo (OPE); mejora de las condiciones y duración de los contratos; o facilitar la exención de guardias para profesionales mayores de 55 años. Un tercer bloque está relacionado con la participación y reconocimiento de profesionales e incluye mayor autonomía en la gestión de las agendas, compensaciones para las tutorías MIR, medidas para facilitar la vida familiar y la creación de grupos de trabajo mixtos para abordar los problemas identificados tanto en Primaria como Especializada. Además, Salud se compromete a mejorar las retribuciones del colectivo médico dentro del marco competencial y legal vigente.

Tras las Navidades el SNS-O negociará los contenidos y metodología para seguir la hoja de ruta acordada con el SMN e iniciará con carácter inmediato los contactos y negociaciones con el resto de sindicatos y colectivos profesionales para negociar y acordar la extensión de los acuerdos que procedan y temas pendientes. – D.N.

“El acuerdo redonda en mejorar la atención sanitaria y fija las bases para salir del conflicto”

SANTOS INDURÁIN
Consejera de Salud del Gob. de Navarra

“Es un punto de partida y hay mucho trabajo a realizar; no confirma el final de la huelga”

AURELIA MENA
Presidenta del Sindicato Médico

EH Bildu exige que la rehabilitación domiciliar se atienda desde el ámbito público

PRIVATIZACIÓN – EH Bildu registró ayer una moción por la que se insta a Salud a asumir desde el ámbito público el servicio de rehabilitación a domicilio y a paralizar su proceso de privatización. La iniciativa llega después de que la consejera Santos Induráin anunciara su próxima licitación el pasado 10 de diciembre, en el marco del Plan de Mejora de Capacidad Funcional de Osasunbidea. – D.N.

Economía



Instituto Nacional de la Seguridad Social en Pamplona. Foto: Patxi Cascante

INSPECCIÓN DETECTA EN 2.152 EMPLEOS FRAUDE POR EVENTUALIDAD O PARCIALIDAD

● Logra que las empresas regularicen 835 contratos en 2019 ● El Plan Director por un Trabajo Digno, que abarca tres años, lucha contra “la precariedad y por recuperar derechos”

↳ Sagrario Zabaleta Echarte

PAMPLONA — La Inspección de Trabajo y Seguridad Social ha detectado este año en Navarra 2.152 empleados con contratos fraudulentos al hacer el empresario una utilización ilícita de la temporalidad o de la parcialidad durante la jornada laboral. Esta actuación se enmarca en el Plan Director por un Trabajo Digno, impulsado por el Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, que abarca tres ejercicios (2018-2020). La Inspección ha descubierto entre agosto y octubre 1.125 personas que poseían un contrato

eventual que no se ajustaba a la realidad laboral del puesto; y 1.027 asalariados a tiempo parcial que no cumplían los requisitos legales. Las acciones de los inspectores por medio de este plan persiguen atajar la precariedad y el fraude en el ámbito laboral para así “reforzar la sostenibilidad de la Seguridad Social y prestaciones a través de recuperar derechos laborales, mejorar la calidad del empleo y de las condiciones de trabajo”, manifestó ayer la Delegación del Gobierno en Navarra.

La elevada temporalidad aparece entre los problemas del mercado laboral, ya que siempre se mueve en

porcentajes superiores al 90%; en los últimos datos correspondientes a noviembre se encontraba en el 93,7%. A esto se añade que tras la crisis económica las ofertas de trabajo a tiempo parcial han aumentado, según denuncian los sindicatos, porque ya no se presentan como una oportunidad para el asalariado o asalariada para amoldar su situación personal a la profesional sino que, a veces, el demandante acepta obligado el contrato a tiempo parcial porque carece, como primera opción, de una oferta laboral a jornada completa.

Además la eventualidad y el tiempo parcial afectan más a mujeres que a hombres por lo que ellas tienen más posibilidades de sufrir este tipo de irregularidades. La última Encuesta de Población Activa (EPA) indica que Navarra cuenta con 45.600 personas ocupadas a tiempo parcial, de las que siete de cada diez son féminas. En el caso de la eventualidad, en noviembre el 53% de las ocupadas disponía de un contrato temporal y el 47% restante se correspondía a hombres, según el Obser-

vatorio de la Realidad Social.

DESDE AGOSTO, 869 CARTAS La delegación del Gobierno en Navarra informó ayer de que Inspección envió desde agosto 869 cartas a empresas en el inicio este año de la primera fase del plan director. “De ellas, 592 se referían a fraude en la contratación y 227, a contratación a tiempo parcial. En total, afectaban a 2.152 personas trabajadoras, de las cuales 1.125 correspondían al fraude en la contratación temporal y 1.027, al plan contra el uso irregular de los contratos a tiempo parcial”, detalló.

Como consecuencia de estas comunicaciones, las compañías han regularizado por ahora 706 contratos temporales en indefinidos. Si a esta cifra se suma la actuación ordinaria de la Inspección se llega a los 1.518. Además, se ha procedido a incrementar la jornada en 129 contratos a tiempo parcial: 70 han sido incrementos de jornada igual o superior al 50% y 59, incrementos inferiores al 50%. Con la actuación ordinaria se alcanzaron los 316 aumentos de jornada. ●

CONVERSIÓN INDEFINIDOS

2.628

CONTRATOS TEMPORALES EN FIJOS. Las actuaciones ordinarias de Inspección, las medidas del plan director de trabajo digno del año pasado y las primeras acciones en 2019 han permitido que 2.628 contratos temporales en fraude de ley se convirtieran en indefinidos. De ellos, 1.149 se correspondieron a actuaciones ordinarias; 773 al plan director entre agosto y diciembre de 2018; y 706 como consecuencia de la primera fase del plan de choque de 2019.

857

EN EL PERIODO ANTERIOR. Entre mayo de 2017 y julio de 2018, las empresas en Navarra transformaron 857 contratos temporales en fijos.

AMPLIACIÓN JORNADA

478

CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL. Entre 2018 y 2019, a 478 contratos a tiempo parcial se les ha ampliado la jornada por los 213 en el periodo 2017-2018.

OTRAS CIFRAS

2.684

EMPLEOS IRREGULARES (2018-2019). Entre agosto de 2018 y octubre de 2019, Inspección de Trabajo afloró 2.684 empleos irregulares, un 57% más que en el periodo comprendido entre mayo de 2017 y julio de 2018, con 1.713.

4.996

FALSOS AUTÓNOMOS Entre agosto de 2018 y octubre de 2019 han regularizado las empresas la situación de 4.996 falsos autónomos para pasar a cotizar en el régimen general. Esta práctica se ha detectado en sectores como el cárnico y agroalimentario, entre otros. Un falso autónomo cotiza como trabajador por cuenta propia pero hace las funciones de un asalariado.

8

En los 15 meses anteriores a aprobar el Plan Director de Trabajo Digno (2018-2020) solo se regularizaron 8 falsos autónomos, por lo que ha habido un gran salto.

Sigue el conflicto laboral en Vegetales Línea Verde y no se descartan más paros

Parte de la plantilla secunda el cuarto día de huelga y la empresa todavía no se ha reunido con el comité

PAMPLONA – La plantilla de Vegetales Línea Verde Navarra estaba llamada ayer a secundar la cuarta jornada de paro en la empresa para exigir a la dirección cumplir con el acuerdo alcanzado por la modificación sustancial de las condiciones de trabajo, informaron fuentes sindicales. Aproximadamente el 60% de los empleados siguieron estos paros, según cálculos de la parte social, que añadió que “aunque la compañía ha podido mantener sus compromisos como

proveedor con un distribuidor importante, sí que ha caído la producción para otros clientes”.

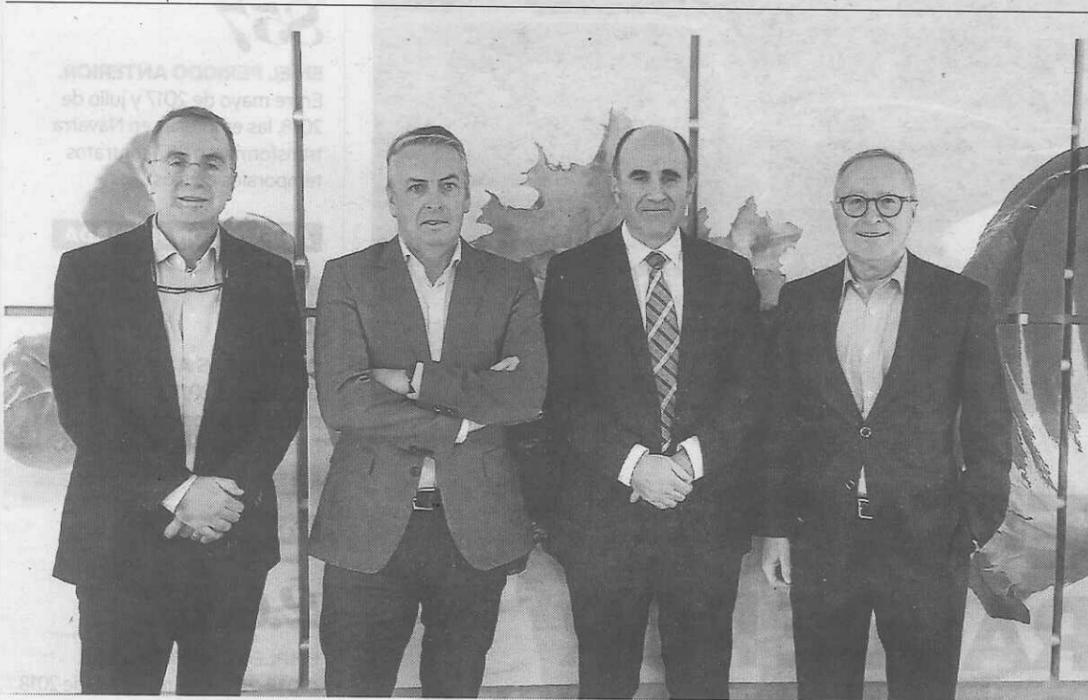
La compañía, ubicada en Tudela, fabrica productos de IV gama, procesa hortalizas y frutas frescas limpias, y trocea y envasa para su consumo. Cuenta con una plantilla de unos 300 empleados y empleadas, después de que hace un año aproximadamente incorporara a unos cien ocupados que hasta entonces trabajaban para esta firma a través de una cooperativa aso-

ciada “con la figura de falsos autónomos”, recordaron estas fuentes.

EL ORIGEN DEL ENFRENTAMIENTO La dirección propuso al comité, compuesto por ocho delegados de UGT y cinco de CCOO, una modificación sustancial de las condiciones de trabajo que afectaba a la jornada laboral de ocho horas y de lunes a viernes. La empresa propuso un calendario de lunes a sábado, con jornadas de nueve horas durante 80 días al año según

la flexibilidad que marca la ley, y el resto de días, jornadas de ocho horas; y cubrir dos semanas de lunes a sábado para descansar después siete días seguidos, contaron estas fuentes. La parte social negoció con la dirección y acordaron aplicar la modificación sustancial de las condiciones de trabajo, con una compensación los sábados de 120 euros añadida al salario. El comité presentó el pacto a la plantilla, que refrendó. Sin embargo, “una vez aprobado el documento, la direc-

ción comunicó que no podía asumir ese coste y que proponía otra oferta económica”, declararon estas fuentes sindicales. Antes de llegar a los paros, volvieron a reunirse la dirección y el comité. La empresa expuso otras retribuciones que “no compensaban el acuerdo alcanzado” y por ese motivo el comité y plantilla optaron por los paros. A partir del 2 de enero, la parte social convocará asambleas para decidir si siguen con más movilizaciones y paros. –S.Z.E.



Ayerdi, junto a Juan Miguel Floristán, a la derecha de la imagen, y dos responsables más de Florette.

Florette cierra el año facturando 215 millones, un 7,5% más

El consejero Ayerdi visita a la compañía de ensaladas, que da empleo a unas 800 personas en Navarra

PAMPLONA – El consejero de Desarrollo Económico y Empresarial del Gobierno de Navarra, Manu Ayerdi, visitó ayer las instalaciones de Florette en Milagro. La empresa, que emplea a más de 1.800 personas, de ellas 800 en la Comunidad foral, prevé cerrar el año con una facturación de 215 millones de euros, lo que supone un crecimiento del 7,5% con respecto al 2018.

El consejero Ayerdi pudo conocer las instalaciones dedicadas a la elaboración de ensaladas y verduras frescas envasadas acompañado por Juan Miguel Floristán y Jorge Moreno, de

la dirección general de Florette.

La compañía comenzó su andadura bajo el nombre de Vega Mayor en 1988 y dispone de seis centros de producción: dos de ellos en Navarra, en Milagro y Arguedas, dos en Castilla la Mancha, uno en Murcia y otro en Canarias. En todas ellas produce más de 60 variedades de lechugas y primeros brotes y elabora 750.000 ensaladas al día. Estos productos se comercializan a través de más de 14.000 supermercados y 13.000 restaurantes distribuidos por todo el territorio nacional. Se trata por tanto de una de las empresas principales en el sector agroalimentario de Navarra, “un sector altamente competitivo y especializado y prioritario dentro de las áreas temáticas establecidas dentro de la Estrategia de Especialización Inteligente S3”, destacó el Gobierno navarro.

Según indicó el Ejecutivo, continuará impulsando el Clúster Nagri-food para “cumplir con los retos recogidos en la agenda estratégica: la diferenciación de soluciones y productos, el impulso de un ecosistema de innovación transversal, el emprendimiento y los nuevos modelos de negocio, así como el desarrollo de mercados y productos”.

Florette cuenta con un equipo transversal de I+D+i de 25 personas expertas en diferentes áreas. Entre algunos de sus proyectos destacan la digitalización de sus campos para un mejor control del estado de los cultivos, el lanzamiento de nuevos productos que satisfagan las necesidades actuales de los consumidores, así como la investigación constante de nuevas variedades de materias primas, la optimización continua de los procesos de producción. –D.N.

El comité de VW firma el calendario de 2020, con vacaciones en julio

La planta reorganiza algunos departamentos con cambios de gerencia a partir del 7 de enero

PAMPLONA – La mayoría del comité de Volkswagen Navarra firmó ayer la propuesta de la dirección para el calendario del año que viene, que mantiene lo ya anunciado hace unos días para los dos primeros meses del año, así como cuatro semanas de vacaciones que se disfrutarían entre los días 6 y 31 de julio, así como del 24 al 31 de diciembre de 2020.

La propuesta, que mantiene el 4 de diciembre viernes como de fábrica abierta, está pensada para una producción sensiblemente inferior a la de este año, que se cerrará en 320.450 coches, ligeramente por encima de lo previsto. Para el año que viene Volkswa-

gen Navarra fabricará 306.645 coches entre T-Cross y Polos.

Desde LAB explicaron también que el 7 de enero “habrá cambios organizativos en los diferentes departamentos”. Según informaron a sus afiliados “Jesus Galindo deja prevención y pasa a seguridad; Jesús Erro deja la gerencia de motores y pasa a prevención; la jefatura de motores la asume Mikel Ormazabal que deja planificación. Esta área es asumida por Eugenia Larrea, que a su vez deja formación, que pasa a Mikel Herrera”.

‘DIESELGATE’ La compañía automovilística Volkswagen y las organizaciones de protección al consumidor alemanas deben aclarar antes de final de año si quieren negociar un acuerdo por el caso de la demanda colectiva contra la empresa por la manipulación del software que mide las emisiones contaminantes del diésel. –D.N.

Los precios industriales caen un 0,2% en Navarra en noviembre

COYUNTURA – El índice de precios industriales (IPRI) cayó en noviembre un 2,3% interanual en España, cinco décimas menos que en octubre, mientras que que en Navarra marcó una variación interanual del 0,2%. La moderación se debe a la menor bajada del precio del refino de petróleo, según publica este lunes el Instituto Nacional de Estadística (INE). En concreto, el refino del petróleo cayó el 6,2% interanual en noviembre, cinco puntos menos de lo que bajó en octubre. –D.N.

CCOO gana las elecciones sindicales en cinco empresas

LABORAL – CCOO ha ganado las elecciones sindicales celebradas en cinco empresas del sector de servicios privados. Entre ellas, CCOO ha obtenido los 7 delegados en juego de la empresa Quirón Prevención, que cuenta con 90 trabajadores y trabajadoras; los 3 delegados en juego de Conforama Viana, que tiene a 35 personas en plantilla; y también los tres delegados en juego de la empresa Caixabank Operational Services, que cuenta con 34 trabajadores y trabajadoras y pertenece al grupo de La Caixa. –D.N.

La Comisión Europea aprueba que Siemens Gamesa compre activos eólicos de Senvion

La operación está valorada en 350 millones e incluye instalaciones de fabricación de palas y turbinas

PAMPLONA - La Comisión Europea (CE) aprobó ayer la compra por parte de la compañía vasca Siemens Gamesa de gran parte del

negocio de parques eólicos en tierra en el Espacio Económico Europeo (EEE) de la firma alemana Senvion, operación valorada en unos 350 millones de euros.

Los activos de Senvion comprenden una gran parte de su negocio de servicio de parques eólicos en tierra en el EEE, toda su propiedad intelectual y las instalaciones de fabricación de palas de turbinas

eólicas de esa empresa en Vagos y Oliveira de Frades (Portugal).

No forma parte de la operación el negocio de fabricación de turbinas eólicas de Senvion, firma en quiebra. Como consecuencia de la eventual adquisición final, se espera que unos 2.000 empleados de Senvion se incorporen a Siemens Gamesa, que anunció la operación el pasado septiembre.

La Comisión Europea señaló en un comunicado que existía la posibilidad de que la propiedad intelectual que obtendría Siemens Gamesa pidiera haberle dado "una ventaja al ganar contratos de servicio para las turbinas offshore (en parques marinos) de Senvion", pero agregó que los compromisos propuestos por la firma española le lleva a concluir que "no plantearía

problemas de competencia".

En concreto, Bruselas entiende que Siemens Gamesa "tendrá una posición de mercado moderada después de la transacción y una cantidad de competidores capaces de ofrecer servicios comparables permanecerán en el mercado" y añade, en relación con los servicios en alta mar, que la ventaja que puede obtener la firma española tampoco altera la libre competencia. "Por estas razones, la Comisión concluyó que los compromisos relacionados con los servicios offshore ofrecidos por Siemens Gamesa no son necesarios y finalmente liberó la transacción incondicionalmente", indicó la CE. - D.N.



bolsa

NASDAQ 100* ↑ 0,36% 8.709,84 En el año: 37,80%	CAC 40 ↑ 0,13% 6.029,37 En el año: 27,45%	DAX ↓ -0,13% 13.300,98 En el año: 25,97%	DOW JONES* ↑ 0,41% 28.570,36 En el año: 22,48%	EUROSTOXX 50 ↑ 0,00% 3.776,66 En el año: 25,83%	FTSE 100 ↑ 0,54% 7.623,59 En el año: 13,31%	BRASIL* ↑ 0,03% 115.156,20 En el año: 31,03%	COLOMBIA* ↑ 0,78% 13.290,88 En el año: 19,26%
----------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 23-12-2019 a las 18:02h.

LOS QUE + SUBEN			
	Var.%	Último	
PHARMA MAR	9,731	3,18	
CLIN BAVIERA	4,762	13,20	
D. FELGUERA	4,211	0,30	
ERCROS	4,160	2,45	
G.E.SAN JOSE	3,956	6,57	
OBR.H.LAIN	3,164	1,04	
VOCENTO	2,869	1,25	
FAES	2,595	5,14	

LOS QUE + BAJAN			
	Var.%	Último	
NEXTIL	-5,474	0,90	
DEOLEO	-4,310	0,02	
COEMAC	-3,802	2,53	
SNIACE	-3,390	0,06	
B. SABADELL	-3,236	1,05	
MONTEBALITO	-3,215	1,50	
B.RIOJANAS	-3,153	4,30	
ABENGOA B	-3,000	0,01	

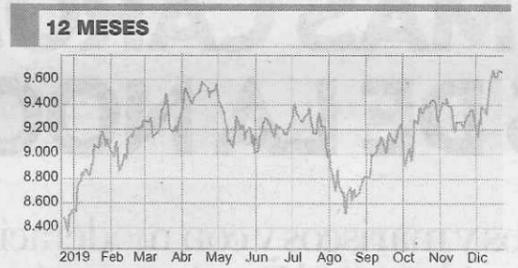
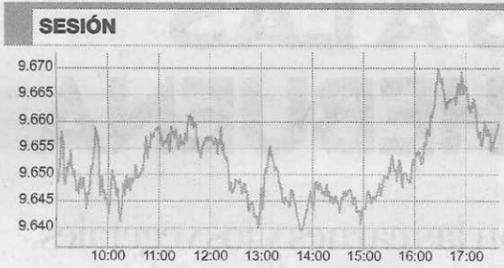
LOS + CONTRATADOS			
	Volumen		
ABENGOA B	215.086.115		
SANTANDER	67.322.738		
TELEFONICA	53.400.569		
BBVA	36.278.575		
B. SABADELL	26.419.473		
MAPFRE	25.105.583		
URBAS	14.580.500		
NYESA VALORE	11.153.914		

PRECIO DEL DINERO	
	Último
Euribor 3 mes	-0,388
Euribor 1 año	-0,253
\$ EEUU	1,1089
Yen	121,31
Libra	0,85861
Franco Suizo	1,08894
Corona Noruega	9,9255
Corona Sueca	10,4633

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ ADIDAS AG	291,100	-0,12	59,59
▼ AIR LIQUIDE SA	126,450	-0,35	28,26
▲ AIRBUS SE	132,780	0,68	58,15
▼ ALLIANZ SE-VINK	220,600	-0,07	25,96
▲ AMADEUS IT GROUP	72,760	0,78	19,59
▲ ANHEUSER-BUSCH I	74,250	0,26	28,68
▲ ASML HOLDING NV	266,400	0,68	94,23
▼ AXA	25,390	-0,06	34,64
▼ BANCO SANTANDER	3,765	-1,50	-5,24
▼ BASF SE	67,540	-0,59	11,82
▲ BAYER AG-REG	73,600	2,94	21,53
▼ BBVA	5,090	-1,01	9,80
▼ BMW AG	73,540	-0,82	4,02
▼ BNP PARIBAS	53,110	-0,84	34,54
▲ CRH PLC	35,860	0,22	55,24
▼ DAIMLER AG	49,785	-0,37	8,44
▼ DANONE	74,740	-0,16	21,51
▼ DEUTSCHE BOERSE	139,950	-1,10	33,35
▼ DEUTSCHE POST-RG	34,015	-1,36	42,26
▼ DEUTSCHE TELEKOM	14,720	-0,55	-0,67
▼ ENEL SPA	7,175	-0,43	42,25
▼ ENGIE	14,655	-0,64	20,39
▲ ENI SPA	14,016	0,30	1,95
▲ ESSILORLUXOTTICA	138,150	0,47	25,08
▼ FRESENIUS SE & C	49,905	-0,21	17,76
▲ IBERDROLA SA	9,280	0,13	32,23
▲ INDITEX	31,660	0,73	42,77
▼ ING GROEP NV	10,808	-1,06	14,86
▼ INTESA SANPAOLO	2,401	-0,19	23,75
▲ KERING	582,000	0,33	41,40
▲ KONINKLIJKE AHOL	22,610	0,40	2,42
▲ KONINKLIJKE PHIL	43,870	0,00	41,84
▼ LINDE PLC	190,900	-0,31	37,78
▲ LVMH MOET HENNE	413,800	0,80	60,26
▲ L'OREAL	265,300	0,23	31,86
▲ MUENCHENER RUE-R	266,700	0,23	39,96
▲ NOKIA OYJ	3,284	0,23	-34,71
▼ ORANGE	13,250	-0,41	-6,39
▲ SAFRAN SA	140,850	0,43	33,63
▼ SANOFI	90,710	-0,17	19,89
▼ SAP SE	120,760	-0,15	38,92
▼ SCHNEIDER ELECTR.	92,300	-0,09	54,55
▼ SIEMENS AG-REG	117,520	-0,52	20,66
▼ SOC GENERALE SA	31,190	-0,67	12,11
▼ TELEFONICA	6,454	-1,21	-12,06
▲ TOTAL SA	49,355	0,58	6,88
▲ UNILEVER NV	51,820	0,27	9,32
▲ VINCI SA	99,600	0,22	38,29
▲ VIVENDI	25,930	0,35	21,85
▼ VOLKSWAGEN-PREF	176,160	-0,45	26,81

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ ACCIONA	92,250	0,22	24,83
▼ ACERINOX	9,980	-0,10	22,27
▲ ACS CONST.	34,800	0,61	2,87
▲ AENA	173,350	0,73	27,70
▲ AMADEUS IT	72,760	0,78	19,59
▼ ARCEL.MITTAL	15,958	-1,43	-12,22
▼ B. SABADELL	1,046	-3,24	6,18
▼ BANKIA	1,909	-1,34	-25,41
▼ BANKINTER	6,522	-2,76	-7,07
▼ BBVA	5,090	-1,01	9,80
▼ CAIXABANK	2,832	-1,32	-10,49
▲ CELLNEX TELECOM	38,520	1,77	95,63
▲ CIE AUTOMOT.	21,600	0,75	0,75
▲ ENAGAS	23,240	0,74	-1,57
▲ ENCE	3,640	0,83	-33,64
▲ ENDESA	25,140	1,09	24,89
▲ FERROVIAL	27,030	0,93	52,76
▲ GRIFOLS	31,970	1,14	39,61
▲ IBERDROLA	9,280	0,13	32,23
▲ INDITEX	31,660	0,73	42,77
▲ INDRA A	10,110	0,30	22,77
▲ INM.COLONIAL	11,330	1,43	39,27
▼ INT.AIRL.GRP	7,284	-1,57	12,76
▼ MAPFRE	2,424	-0,21	4,48
▲ MASMOVIL	19,990	1,11	2,51
▲ MEDIASET ESP	5,590	0,22	1,82
▲ MELIA HOTELS	8,100	1,50	-1,34
▼ MERLIN PROP.	12,800	-0,31	19,65
▲ NATURGY	22,890	0,26	2,83
▼ RED ELE.CORP	18,045	-0,36	-7,44
▲ REPSOL	14,150	0,46	0,50
▼ SANTANDER	3,765	-1,50	-5,24
▲ SIEMENS GAMESA	15,725	0,42	47,79
▼ TELEFONICA	6,454	-1,21	-12,06
▼ VISCOFAN	48,880	-1,73	1,58

↓ -0,16% Último: 9.659,60 Variación Año: 1.119,70
Variación: -15,90 Variación % Año: 13,11%



MERCADO CONTINUO			
	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ A. DOMINGUEZ	6,860	-2,00	-0,58
▼ ABENGOA	0,019	-0,52	31,72
▼ ABENGOA B	0,010	-3,00	185,29
▲ AEDAS HOMES	20,500	0,49	-7,49
▲ AIRBUS	133,100	1,32	58,93
▲ AIRTIFICIAL	0,080	2,30	-42,69
▼ ALANTRA	15,450	-0,32	11,15
▲ ALMIRALL	14,860	1,36	11,14
▲ AMPER	0,287	0,35	20,08
= AMREST HOLDI	10,500	0,00	5,32
▲ APERAM	28,930	0,77	29,73
▼ APPLUS SERVICES	11,230	-1,40	15,89
▼ ARIMA	11,300	-0,88	25,56
▼ ATRESMEDIA	3,552	-0,06	-14,03
▲ AUDAX RENOV.	1,975	2,01	53,70
= AUXIL.FFCC	40,550	0,00	12,02
= AZKOYEN	6,700	0,00	2,45
▼ B.RIOJANAS	4,300	-3,15	-18,87
= BARON DE LEY	109,000	0,00	0,00
▼ BERKELEY ENE	0,132	-1,19	16,65
▲ BIOSEARCH	0,946	1,72	-4,64
▼ BOLSAS Y MER	34,700	-0,86	42,68
= BORGES	3,140	0,00	-20,71
▲ CCEP	45,900	0,99	13,78
= CLEOP	1,150	0,00	0,00
▲ CLIN BAVIERA	13,200	4,76	-2,58
▼ CODERE	2,710	-1,09	-16,62
▼ COEMAC	2,530	-3,80	-3,44
= COR.ALBA	48,350	0,00	13,76
▼ CORREA	4,210	-1,86	29,54
▲ D. FELGUERA	0,297	4,21	-48,35
▼ DEOLEO	0,022	-4,31	-60,71
▼ DIA	0,107	-1,56	-20,85
▼ EBRO FOODS	19,630	-0,46	12,56
▼ EDREAMS ODIGEO	4,135	-1,19	74,11
▼ ELECNOR	10,500	-0,94	-20,45
▲ ERCROS	2,454	4,16	-21,19
▼ EUSKALTEL	8,730	-1,13	24,89
▼ EZENTIS	0,403	-0,86	-15,35
▲ FAES	5,140	2,59	73,06
▼ FCC	11,080	-1,07	-5,30
▲ FLUIDRA	11,860	0,51	21,14
▲ G.CATALANA O	31,600	0,32	-3,07
▲ G.E.SAN JOSE	6,570	3,96	42,83
▲ GESTAMP	4,242	1,24	-14,65
▲ GL. DOMINION	3,575	0,70	-16,86
▼ GRAL.ALQ.MAQ	1,565	-0,95	57,80
▼ GREENERGY	14,300	-1,38	144,44
▲ GRIFOLS B	21,000	0,48	30,19
= IBERPAPEL	24,700	0,00	-25,15
= INM. DEL SUR	10,000	0,00	-2,91
▲ LABORAT.ROVI	23,800	1,71	36,39
▼ LAR ESPAÑA REAL	7,050	-0,70	-4,49
▼ LIBERBANK	0,319	-0,75	-27,45
▲ LINGOTES ESP	14,000	0,72	27,27
▼ LOGISTA	20,260	-1,65	-7,32
▲ METROVACESA, S.A.	8,630	0,47	-19,72
▲ MIQUEL COST.	15,940	1,01	-6,12
▼ MONTEBALITO	1,505	-3,22	14,89
▲ NATURHOUSE	2,035	1,24	28,96
▼ NEINOR H.	10,780	-1,10	-17,08
▼ NEXTIL	0,898	-5,47	24,87
▲ NH HOTEL	4,756	1,84	17,26
▼ NYESA VALORE	0,010	-2,88	-39,52
▲ OBR.H.LAIN	1,044	3,16	60,05
▲ ORYZON GENOMICS	2,910	0,87	34,41
▲ PESCANOVA	0,410	0,49	-26,94
▲ PHARMA MAR	3,180	9,73	191,74
= PRIM	11,350	0,00	8,10
▼ PRISA	1,480	-2,37	-11,12
▲ PROSEGUR	3,650	0,33	-17,46
▼ PROSEGUR CASH	1,350	-1,71	-30,20
▲ QUABIT INM.	0,931	-1,48	-28,38
▲ REALIA	0,938	0,86	3,08
▼ REIG JOFRE	2,510	-2,33	10,09
▼ RENO MEDICI	0,814	-0,73	35,67
= RENO, CONVERT	0,700	0,00	0,00
▼ RENTA 4 BCO.	6,700	-0,30	-14,54
▲ RENTA CORP.	3,150	1,94	-1,25
▲ SACYR	2,662	1,76	52,64
▼ SERV.POINT S	0,556	-1,77	39,17
▼ SNIACE	0,057	-3,39	-18,57
▼ SOLARIA	6,720	-0,37	69,48
= SOLARPACK	12,200	0,00	22,00
▲ TALGO	6,070	1,51	13,25
▲ TEC.REUNIDAS	21,920	0,46	2,72
▼ TUBACEX	2,880	-1,03	15,20
▼ TUBOS REUNID	0,192	-1,33	34,41
▼ UNICAJA	0,936	-0,32	-18,61
▼ URBAS	0,007	-2,63	117,65
= VERTICE 360	0,003	0,00	35,41
▼ VIDRALA	91,700	-1,19	30,29
▲ VOCENTO	1,255	2,87	14,09
▼ ZARDOYA OTIS	7,030	-2,09	14,60



Puesto de venta de marisco y pescado en el mercado del Ensanche de Pamplona. Foto: Efe

LOS ALIMENTOS NAVIDEÑOS, UN 8,5% MÁS CAROS A LAS PUERTAS DE LA NOCHEBUENA

- Suben más los pescados y mariscos y con moderación las carnes y los vegetales
- La inversión en la cesta navideña en el Estado será este año de 2.482 millones de euros

MADRID — Los precios de los alimentos navideños se han encarecido un 8,5% en menos de un mes a las puertas de Nochebuena, según un estudio de precios realizado por la Organización de Consumidores y Usuarios (OCU). La organización ha recogido los precios de estos productos en tres tomas: una al final de noviembre, otra cuando quedaban dos semanas para Navidad y la última en la víspera de Nochebuena.

Por productos, las almejas están un 28,5% más caras que hace diez días, con un precio medio de 29,50 euros el kilogramo. El incremento alcanza un 65,4% si se compara con la primera toma. En contraposición, los percebes gallegos se han abaratado un 22,8% respecto a la segunda toma, con un precio medio de 69 euros el kilogramo.

Otro clásico navideño, como las ostras, son un 1,3% más baratas que hace unos días, con un precio medio de 20 euros el kilogramo. La lubina mantiene prácticamente el precio (11,4 euros) con un descenso del 0,2%. La piña, la pularda y la lombarda registran descensos de cara a

las fiestas navideñas.

La merluza está un 11,6% más cara que hace unos días y un 28% más cara que hace un mes. El besugo también ha subido en la víspera de fiestas un 20%, aunque el incremento experimentado entre la segunda y la tercera toma de datos ha sido del 3%. Otros productos que han registrado ascensos en sus precios han sido los langostinos (4,9%), el cordero de lechal (4,7%), el jamón ibérico (1%) y las angulas (15,5%).

En general, como ha sucedido en años anteriores, las subidas son más moderadas en carnes y productos vegetales y más llamativas en pescados y mariscos.

ALZA RESPECTO A 2015 Respecto a la comparativa de precios con 2015, la cesta navideña se ha encarecido un 30%, mientras que el IPC ha subido un 4,8%. El besugo y las almejas han duplicado prácticamente sus precios, con aumentos del 100% y del 95%.

La merluza también registra una subida notable del precio, con un precio medio de 29,5 euros el kilo, frente a los 11,5 euros que costaba

hace cuatro años. Solo el pavo y el redondo de ternera han rebajado sus precios respecto a 2015, un 7% y un 5%, respectivamente.

Si se compara con 2018, la cesta ha subido un 0,7%. Las ostras, los percebes gallegos y los langostinos han registrado descensos del 31%, 28% y del 8%, respectivamente.

El producto navideño que más se ha encarecido desde hace un año ha sido el besugo, con una subida del 46%; seguido de las almejas, que son un 28% más caras. El cordero de lechal, el jamón ibérico y el pavo se mantienen igual.

Para la realización de este estudio, la OCU busca los precios en supermercados, hipermercados, grandes almacenes y mercados municipales de Madrid (Maravillas y ventas), Barcelona (La Boquería y Sant Antoni), Bilbao (La Ribera) y Sevilla (Triana).

Por otra parte, los españoles invertirán este año en su cesta navideña un total de 2.482 millones de euros, en la que estarán presentes productos como marisco, cava o turrones, así como detalles para la familia como perfumes, entre

otros, según los datos ofrecidos por la consultora Nielsen.

En concreto, la consultora señala que la Navidad representa un importante pico de consumo durante el año desde el *Black Friday*, que ya da el pistoletazo de salida de la campaña navideña. Así, en el periodo de diez semanas que abarca la campaña de Navidad, hacen el 35% de lo que venden a lo largo de las 52 semanas del año en total.

Respecto a la composición de esta cesta navideña, los frescos representan en torno a un 20% de las ventas, si bien este peso es menor que en la cesta de la compra general, pues uno de cada tres euros es suyo. Unos productos que están en plena tendencia alcista en cuanto a precio. Así, en el primer mes de campaña, crecieron en ventas un 7,6%.

Por otra parte, en los lineales de los supermercados una serie de productos multiplican sus ventas en estas fechas como los patés, que se disparan y crecen más del doble respecto al conjunto del año, hasta cerca del 7%, o los chocolates, que subieron hasta un 6,2%, también el doble. — E.P.

China rebajará los aranceles a más de 850 productos desde el 1 de enero

Afectará, entre otros, a componentes de alta tecnología y a medicinas para la diabetes y el asma

PEKÍN — China rebajará los aranceles a más de 850 productos a partir del próximo 1 de enero con el objetivo de “ampliar las importaciones y promover el desarrollo coordinado del comercio”, informó ayer la agencia estatal de noticias *Xinhua*.

Entre los productos que se verán afectados por la rebaja están la carne de cerdo congelada, componentes de alta tecnología como equipos de prueba de semiconductores y chips de memoria, y medicinas para tratar la diabetes y el asma.

“Los ajustes se harán para ampliar las importaciones, promover el desarrollo coordinado del comercio y avanzar en el desarrollo de alta calidad de la construcción conjunta de la Franja y la Ruta (el macroproyecto internacional chino de construcción de infraestructuras)”, explica la Comisión Arancelaria del Consejo de Estado de China.

Esta reducción arancelaria se aplicará también al aguacate congelado y al zumo de naranja no congelado, además de a otros productos, “en un esfuerzo por incrementar de manera moderada la importación de bienes de consumo cotidiano que son relativamente escasos en el país o que tienen características extranjeras”.

TASA CERO “China aplicará una tasa cero de importación a productos farmacéuticos que contengan alcaloides para el tratamiento del asma, así como a materias primas para la producción de nuevas medicinas para la diabetes”, agrega el texto.

En el caso de otros productos, no se precisa el nuevo gravamen, aunque el documento apunta que será menor al que se aplica a los productos de sus socios comerciales con estatus de “nación más favorecida”.

Este anuncio llega diez días después de que Washington y Pekín alcanzaran una primera fase de acuerdo en la larga senda hacia la resolución de la guerra comercial que enfrenta a ambas potencias. En cualquier caso, no aparece ninguna referencia a Estados Unidos en el texto.

La reducción del precio a la importación del cerdo, uno de los productos básicos en la dieta de los chinos, se produce en un momento en el que la piara nacional de gorrinos se ha visto diezmada por una epidemia de peste porcina africana detectada en agosto de 2018. — Efe

Tudela

Navarra Suma eleva a 8 el número de puestos de libre designación, la cifra más alta que ha tenido Tudela

Las críticas por el incremento en la partida de retribuciones y la aparición de la figura del jefe de gabinete de Toquero (49.450 euros) centran el debate de plantilla y presupuesto

✎ **Fermín Pérez-Nievas**

mesas electorales”.

TUDELA - El Ayuntamiento de Tudela tendrá 8 cargos de libre designación, el número más alto de cargos elegidos de forma directa de toda la historia del Consistorio tudelano. Éste fue uno de los aspectos que centraron del debate de la plantilla y de los presupuestos municipales que se celebró ayer en el salón de plenos y en el que tanto I-E como PSN mostraron su oposición al hecho de que la partida haya sufrido un importante incremento por los sueldos asignados. No en vano, el del gabinete de alcaldía ha crecido en un 207% con respecto a 2019, entre otras cosas por la aparición de la figura de un jefe de gabinete que aún no se ha nombrado (pero ya se sabe que cobrará 49.415 euros), y el incremento en el sueldo de la secretaria que pasa de los 28.190 euros anteriores a los 35.107 euros de ahora.

Tanto Ángel Sanz (PSN) como Olga Risueño (I-E) destacaron que Navarra Suma no ha especificado las funciones del futuro jefe de gabinete e incluso destacaron que los sueldos de los puestos de libre designación en Tudela son más elevados que los similares del Gobierno de Navarra, algo que negó el responsable de personal, Pedro González. Risueño además destacó que “como mucho el Ayuntamiento ha llegado a tener hasta 5 y ahora quieren aumentar a 8, teniendo en cuenta que la ley de bases de Régimen Local solo permite como máximo 7 en poblaciones superiores a 20.000 y menores de 50.000”.

El primer presupuesto del equipo de gobierno de Navarra Suma salió adelante solo con sus votos por un montante de 46,6 millones, de los que 4,3 millones son de inversión. Mientras que para Navarra Suma son unas cuentas “reales, sociales y ambiciosas, que siguen nuestra hoja de ruta y apuestan por el empleo, el comercio y la industria”. Para I-E y PSN son “heredados, nada participados, improvisados y no responden a sus pro-

LA PLANTILLA Desde Navarra Suma, su portavoz, Pedro González, destacó que el presupuesto de la plantilla de 2020 está marcado por el pago del grado y de los acuerdos de subida salarial, lo que significa 800.000 euros más. Entre los cambios se encuentran la aparición de un jefe de gabinete, que junto con la secretaria y el jefe de la Policía Municipal salen de la plantilla y se convierten en puestos de libre designación, “es un planteamiento más profesional. Entendemos que son puestos que deben separarse de la gestión del Ayuntamiento y estar en función de la política de quien gobierna”, justificó González que confrontó las cifras con los “24 millones de más que va a gastar en 4 años el Gobierno de Navarra en 4 consejerías nuevas y más de 100 puestos elegidos a dedo”.

De esa forma los 4 directores de área (49.415 cada uno), la secretaria (35.000), el jefe de gabinete (49.415), el jefe de policía (53.800) y el futuro Coordinador de Castel Ruiz representa el mayor número de puestos de libre designación que ha habido en Tudela. Si en 2019 el coste rondaba los 233.000 euros, en 2020 la cifra superará los 400.000 euros.

Además anunciaron la creación de dos nuevas plazas para trabajadoras sociales, cuatro nuevos agentes, un técnico de grado medio para la Policía Municipal, un auxiliar para Castel Ruiz y varios puestos para la brigada municipal.

Sanz (PSN) se mostró contrario a la nueva plantilla y en especial a los puestos del jefe de gabinete y de la secretaria, mientras que Risueño (I-E) destacó también la paradoja de que el jefe de la Policía Municipal tenga más sueldo que el anterior pero menos funciones y sea necesario contratar a un técnico de grado medio a media jornada.

EL PRESUPUESTO También ayer se aprobó el primer presupuesto del equipo de Navarra Suma que para la edil Irene Royo tiene tres pilares “impulso a la



Vista de la fachada del ayuntamiento de Tudela.

actividad económica, mejora de la calidad de vida y compromiso social con la sociedad civil”. Royo señaló que la actividad económica había sido “la gran olvidada del anterior equipo de gobierno” y que también iban a centrar sus esfuerzos en el Casco Antiguo. Toquero, que intervino, destacó que en industria “hemos creado un equipo multidisciplinar para que empiece a vender las bondades de instalarse en Tudela, crearemos un recinto en el polígono para que sea un caladero de ideas, seguiremos renovando las calles de Tudela y en enero empezaremos el paseo de Pamplona, en primavera empezarán las obras de las nuevas instalaciones del Clara Campoamor, se iniciará la rehabilitación del Ciudad de Tudela, una de las grandes inversiones de la legislatura”.

Por I-E, Marisa Marqués se mostró muy crítico y acusó a Navarra Suma no solo de no cumplir con su programa sino de “tener partidas que van en contra de lo que prometieron, como las rebajas fiscales”. En este sentido, enumeró cosas que no aparecían en los presupuestos como el mantenimien-

to de los polígonos, partidas para mejorar la limpieza, reducción de dinero para todas las actividades menos comercio e industria, desaparición de

los presupuestos participativos o de todas las mesas de participación vecinal. “Reflejan la herencia de un Ayuntamiento saneado y con proyectos que ya estaban en marcha. No hay reflejo de vuestras promesas electorales, acabáis con los foros de participación de la ciudadanía, suben los gastos de representación, propaganda y retribuciones. Es el reflejo de un gobierno que solo vende imagen y fotos sin contenido”.

Ángel Sanz (PSN) basó su crítica en el hecho de que se centren los esfuerzos económicos en la rehabilitación del estadio Ciudad de Tudela “del que no hay un informe final con coste definitivo, ni cómo ha de ser la reforma integral. No hay criterios, ni coste, ni plan de ejecución. Hay que despejar incógnitas sobre la viabilidad de la reforma que no es necesaria” y recordó que el Gobierno no lo ha incluido en sus presupuestos, aunque en los de Tudela aparecen 325.000 euros del Ejecutivo. Igualmente criticó el descenso presupuestario en todas las actividades y el incremento en la partida de retribuciones de la corporación. ●

“Son presupuestos reales y ambiciosos que siguen nuestra hoja de ruta”

ALEJANDRO TOQUERO
Alcalde (Navarra Suma)

“No hay criterios, ni informe ni se sabe el coste final del Ciudad de Tudela”

ÁNGEL SANZ
Concejal del PSN

“Es la herencia de un gobierno saneado sin cumplir vuestras promesas”

MARISA MARQUÉS
Concejala del I-E

DETALLES

● **Las enmiendas.** El pleno aprobó dos enmiendas del PSN (para mejora de vestuarios femeninos de la Policía Municipal y calefacción) y otra de I-E para 10.000 euros para semillas y plantas.

● **Partidas previstas.** Recuperación de naves, plan de atracción de empresas, promoción industrial, dinamización del mercado de abastos, incremento en actividades de turismo, instalación de cámaras de videovigilancia en las principales calles, mantenimiento de calles, ampliación del parking de Terraplén, transformación del paseo del Prado en Corredor Verde, apertura de Camino Caritat, actos para celebrar los 10 años de la Fundación María Forcada (Panorama 20), fomento de las fiestas de San Pedro, Azucarera y San Juan, programa ‘Emocionarse sobre ruedas’ para llevar a ancianos en triciclo, 1,5 millones para complejo deportivo, 650.000 euros para Ciudad de Tudela, 750.000 para paseo de Pamplona, plan Tudela Renove, Administración electrónica.

● **Igual.** Las fiestas de Santa Ana tendrán la misma cuantía y las Jornadas de la Verdura también.

● **Actividades.** La oposición se quejó de que habían reducido la cuantía para actividades. Navarra Suma dijo que era el mismo dinero que se había gastado en 2019.

LAS CIFRAS

46,6

Millones de euros es el presupuesto consolidado para el Ayuntamiento y sus organismos dependientes. Para el Ayuntamiento son 42,6 millones, 1,6 millones para Castel Ruiz y 3,4 millones para la Junta de Aguas.

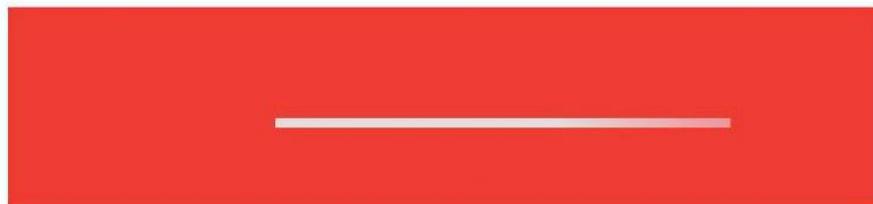
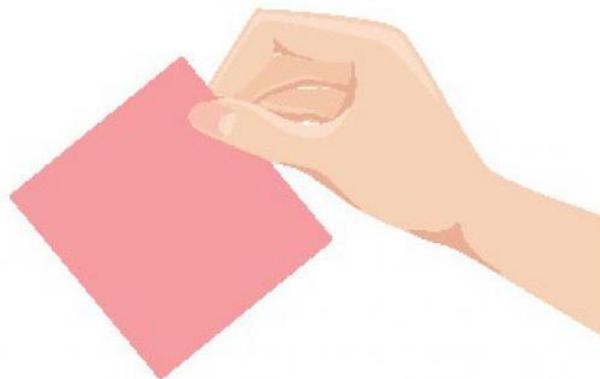
4,3

Millones de euros son las inversiones previstas aunque para otras obras como el nuevo complejo deportivo, el Barrio de Lourdes, Capuchinos y Eza, Lestonnac, Línea Verde (ayudas a empresas para producir energía para autoconsumo), pagar las subidas a la plantilla y mantener los caminos agrícolas se sacará del remanente hasta cerca de los 11 millones.

CCOO gana las elecciones sindicales en cinco empresas del sector servicios y obtiene 16 delegados

CCOO ha ganado las elecciones en Quirón Prevención (7 delegados); Conforama Viana (3); Caixabank Operational Services (3); CEIN (2) y Cáritas (1).

26/12/2019.



CCOO avanza con fuerza en las elecciones sindicales

La FSC de CCOO gana las Elecciones Sindicales de los sectores que organiza en 2016

CCOO ha ganado las elecciones sindicales celebradas recientemente en cinco empresas del sector de servicios privados.

CCOO ha obtenido los 7 delegados en juego de la empresa Quirón Prevención, que cuenta con 90 trabajadores y trabajadoras; los 3 delegados en juego de Conforama Viana, que tiene a 35 personas en plantilla; y también los 3 delegados en juego de la empresa Caixabank Operational Services, que cuenta con 34 trabajadores y trabajadoras y pertenece al grupo de La Caixa.

En CEIN, empresa que tiene a 31 personas en plantilla, CCOO ha obtenido 2 delegados y UGT 1. Y en Cáritas, que cuenta con 41 trabajadores y trabajadoras, se han celebrado elecciones parciales, en las que CCOO ha obtenido el delegado en juego.

La Federación de Servicios de CCOO de Navarra agradece la confianza de estas plantillas y continuará peleando por sus derechos día a día.