

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

28 de agosto



Rajoy pide que Puigdemont abandone sus planes de "ruptura y radicalidad"

"No escuchamos las afrentas", asegura el presidente del Gobierno

"Los únicos responsables de los crímenes son los terroristas"

PÁG. 2



Antonio Alustiza, de Areso, guía a 'Jai' durante el campeonato navarro de habilidad de perros pastores, que ambos ganaron.

JESÚS CASO

4.500 € por el queso del medio siglo

Uharte Arakil celebró los cincuenta años de vida de su Artzai Eguna o Día del Pastor

PÁG. 18-19



Acuerdo para la renovación y cesión de Olavide

El club asegura que el agente de Olavide ha dado su visto bueno

PÁG. 31

El Mundial de Pelota de Pamplona cumple 15 años

• La competición, que duró 11 días, marcó un antes y un después en los campeonatos del mundo

PÁG. 36-37

Froome apuntala su liderato en la Vuelta a España

• El británico se impuso en la cima de Cumbre del Sol, y llega el primer día de descanso como dominador

PÁG. 43-44

Policía Foral investigó 52 casos de fraude en la Renta Básica en 2016

Derechos Sociales retiró la ayuda económica a 32 personas por incumplir los requisitos

PÁG. 14-15

Detenido cuando andaba herido por Pamplona con un puñal y una pistola

El arrestado, de 25 años, iba en busca de sus agresores en una pelea previa junto a una discoteca de San Juan

PÁG. 21

Cinco muertos en accidente de tráfico en Salou

Un turismo chocó con un autobús al esquivar la puerta de un coche que se abría

PÁG. 5

El verano navarro de niños de acogida

Experiencias de familias que han crecido estos meses con niños de Rusia, Ucrania, Sáhara o Guinea Ecuatorial

PÁG. 16-17

NACIONAL	2	DEPORTES	29
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	45
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	56
OPINIÓN	9	FARMACIAS	61
NAVARRA	14	CARTELERIA	66
NAFAR	24	LOTERÍAS	69



El Honda todoterreno en el que viajaban las cinco personas, empotrado en el autobús. A la izquierda, el coche con la puerta abollada.

EFE

La huelga vuelve al aeropuerto de El Prat

• Los trabajadores de Eulen convocan paros los viernes desde el 8 de septiembre para protestar por las "represalias" de la empresa

Efe, Barcelona

Los trabajadores de Eulen en los controles de seguridad del Aeropuerto de Barcelona-El Prat volverán a la huelga el viernes 8 de septiembre para protestar por las "represalias" aplicadas por la empresa contra cuatro trabajadores por haber incumplido los servicios mínimos. Así lo ha decidido la asamblea celebrada ayer en El Prat de Llobregat (Barcelona), en la que votaron 115 trabajadores de los 350 que tiene la empresa en el aeropuerto, todos a favor de la huelga.

Los paros serán todos los viernes de 10.30 a 11.30 horas y de 18.30 a 19.30 horas, si bien el asesor del comité de huelga, Juan Carlos Giménez, avisó de que se podrían ampliar si no se retiran las sanciones. Por ahora, hay cuatro trabajadores afectados: dos han sido despedidos y dos multados, según los cálculos del comité de huelga, que la empresa no ha confirmado ni desmentido.

Evitar más represalias

La nueva convocatoria de huelga se presentará hoy ante el Departamento de Trabajo de la Generalitat, que a continuación deberá reunirse con las partes para intentar conciliar las posiciones. Giménez ha augurado "represalias masivas" si no se toman medidas para evitar nuevas sanciones, ya que a su entender Eulen ha echado el freno en sus intenciones de despedir a los trabajadores más combativos porque no quieren dar una mala imagen en los medios de comunicación. "La empresa tiene dos meses para efectuar estas sanciones y en Infojobs piden 100 vigilantes para el aeropuerto, con lo que prevemos que cuando ya mediáticamente se haya acabado, habrá más represalias", sostiene. Con todo, si llega la nueva huelga lo hará con el conflicto laboral primigenio, que consistía en una reclamación de mejores condiciones laborales y salariales, resuelto.

Cinco personas mueren al chocar su coche con un autobús en Salou

El vehículo de las víctimas había tratado de esquivar la puerta abierta de un turismo aparcado en el arcén

El accidente ocurrió en carretera de la Costa que une la localidad tarraconense con La Pineda

M. IBARROLA
Bilbao

Cinco personas que viajaban en un todoterreno murieron ayer al chocar frontalmente con un autobús de línea regular en la carretera que conecta Salou y La Pineda, en Tarragona. Los pasajeros del autocar, alrededor de una decena, resultaron ilesos. El acciden-

te ocurrió hacia las cinco de la tarde, cuando un turismo intentó esquivar a otro vehículo aparcado y se desplazó al carril contrario en la antigua carretera de la costa, entre la urbanización Dunamar y el Lumine Golf Club, una zona muy frecuentada por turistas.

El conductor del todoterreno tenía 83 años y el vehículo, de la marca Honda, estaba matriculado en Reus. Como confirmó el Ayuntamiento de Salou, entre las cinco personas fallecidas había un matrimonio tarraconense, la hermana de uno de ellos y otra pareja aragonesa que estaba veraneando en el municipio. Según informaron fuentes de la Policía local, el coche siniestrado trató de esquivar a un vehículo aparcado cuando su ocupante abrió la puerta de manera imprudente. El 4x4 no tuvo tiempo de reaccionar, lo embistió, dejando la puerta totalmente destrozada, y se

desplazó al carril contrario, con la mala fortuna de entrar en la trayectoria del autocar, que no logró evitar la colisión.

Algunos medios locales recogieron el testimonio de Angélique, una de las ocupantes del vehículo estacionado. Según declaró ante las cámaras, se estaban preparando para ir al aeropuerto de El Prat y no vieron al 4x4 acercarse por detrás. "Ya estábamos todos dentro del coche a punto para irnos. Cuando iba a cerrar, un coche ha llegado por detrás y ha tocado la puerta", señaló. Angélique también aseguró que el único de los cinco fallecidos que llevaba cinturón de seguridad era el conductor.

Debido a la brutalidad del impacto, cuatro de los ocupantes del todoterreno perecieron en el acto, mientras una quinta persona quedaba atrapada entre el amasijo de hierros. Murió poco después, sin poder llegar a reci-

bir asistencia médica, mientras estaba siendo rescatada por los equipos de emergencia.

Según las fuentes policiales, ninguna de las personas que viajaban en el autobús resultó herida -al final de la tarde de ayer todavía no se ha habido podido precisar la procedencia de los pasajeros-. Los ocupantes del coche estacionado tampoco sufrieron daños físicos.

Cinco unidades de bomberos, una ambulancia de los servicios de emergencia y varias dotaciones policiales atendían ayer a los damnificados en el lugar del siniestro, una zona de la antigua carretera costera que une Salou con La Pineda, en el municipio de Vilaseca. El autobús de línea regular que sufrió el accidente pertenecía a la empresa Plana. Se trata de un transporte muy utilizado tanto por residentes locales como por visitantes que se acercan a la Costa Dorada.

empresas - oficinas - industrias - comunidades - colegios - naves - cristales - hospitales - obras - limpiezas técnicas...



Limpiando espacios
¿Limpiamos el tuyo?



El Corte Inglés mejora sus beneficios un 2,4% con sus mejores ventas en 5 años

El grupo de distribución facturó 15.500 millones de euros el año pasado

Se culmina la fusión de Hipercor, que mantendrá la marca y el empleo, con los grandes almacenes

El grupo redobla su apuesta por el comercio a través de Internet, con un aumento del 60% del número de pedidos

JOSÉ M. CAMARERO
Colpisa

Los resultados de El Corte Inglés han crecido por tercer año consecutivo al registrar unas ganancias de 161,8 millones de euros en 2016 —su ejercicio contable finaliza cada 28 febrero—, lo que supone un incremento del 2,4% con respecto al año anterior. El avance de los beneficios del grupo de distribución es menor que el que consiguió en 2015, cuando despuntaron un 34%, debido fundamentalmente a los costes asociados al ajuste de plantilla que llevó a cabo la firma durante el pasado ejercicio. Si no hubiera sido por esta circunstancia, el resultado neto atribuido se habría aproximado a los 300 millones de euros.

En febrero de 2016, anunció un plan de bajas incentivadas para mayores de 58 años que finalmente le ha supuesto un coste de 178 millones, una factura que ha tenido que reflejar en estos resultados. Es un "esfuerzo", apuntan fuentes de El Corte Inglés, en un proceso que la firma "da por finalizado", después de que hayan salido de la empresa 1.341 empleados, aunque al mismo tiempo se han incorporado otros 1.200 nuevos perfiles.

El dinamismo del consumo ha permitido a las diferentes actividades de El Corte Inglés mejorar casi un 2% su cifra de negocios, que ha superado los 15.504 millo-

nes, la mejor cifra de los cinco últimos años. Esa facturación no es aún suficiente para que el beneficio neto alcance los registros previos a la crisis, en un momento en el que la economía no paraba de crecer: en 2008 ganó 382 millones con una facturación que superaba los 17.300 millones. En cualquier caso, desde el grupo se muestran "satisfechos" con los resultados y anticipan que la actividad de este año ofrecerá unas cuentas aún "mejores" que las presentadas ayer en la junta de accionistas que tuvo lugar en Madrid.

En ese acto, el presidente de El Corte Inglés, Dimas Gimeno, indicó que la segunda parte del año se inicia "con alentadoras perspectivas" y afirmó que su dirección sigue concentrada "en mejorar nuestra oferta comercial y de servicios". Entre las novedades que quiere culminar este 2017 se encuentra la integración de Hipercor en El Corte Inglés, cuyo acuerdo societario también fue refrendado por los accionistas. Desde el punto de vista práctico, supondrá la reordenación de la oferta de los hipermercados, donde se dejarán de comercializar productos que ya se encuentran en los grandes almacenes para evitar duplicidades. La operación no supondrá la desaparición de la marca Hipercor ni la reducción de su plantilla.

La corporación aspira a que esa integración mejore los resultados de las superficies dedicadas a los hiper. A partir del próximo ejercicio, sus cuentas formarán parte de las de los grandes almacenes, la división que actúa como motor de toda la corporación al representar un 62% de la facturación del grupo, con 9.716 millones. Por su parte la aportación de Hipercor ha caído hasta los 1.322 millones, un 8,5% del total.

La tercera línea de actividad por volumen es la de Viajes El Corte Inglés, con una cifra de ne-

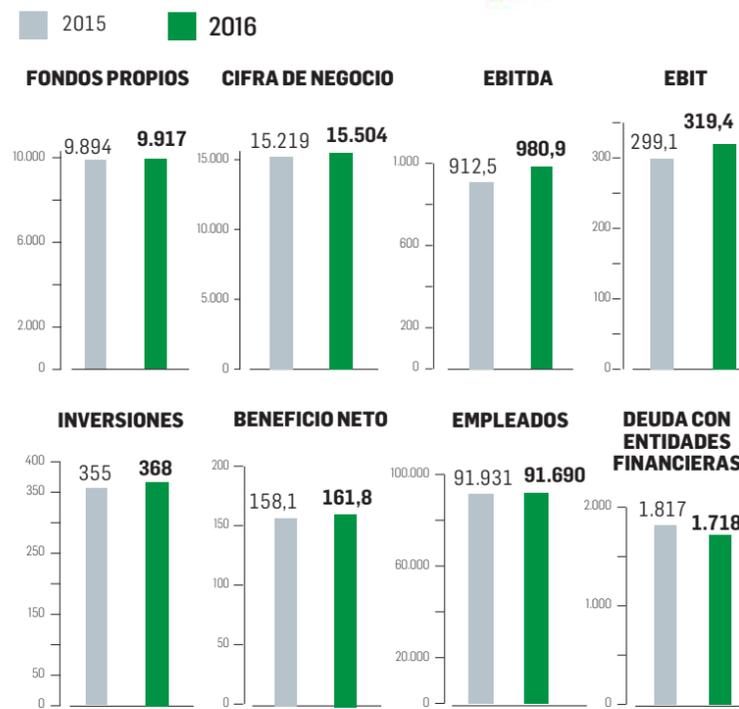


El presidente de El Corte Inglés, Dimas Gimeno, ayer en Madrid. EFE

Las cifras

Pincipales magnitudes

Datos en millones de euros



Beneficio consolidado

Datos en millones de euros

Formato	2015	2016	%VAR.
Grandes Almacenes: El Corte Inglés	170,03	184,52	↑ 8,5
Hipercor	0,02	1,07	↑ >100
Viajes El Corte Inglés	38,12	31,16	↓ 18,2
Supercor	0,26	4,71	↑ >100
Sfera	24,42	11,45	↓ 53,1
Bricor	-8,67	-5,90	↑ 31,9
Óptica 2000	6,68	7,15	↑ 7,0
Informática	14,27	12,16	↓ 14,8
Grupo Seguros	47,55	51,45	↑ 8,2

GRÁFICO E.C.

CLAVES

Internet Las ventas digitales se han incrementado un 40% en el último año, sobre todo en alimentación

Prejubilaciones La corporación ha destinado 178 millones al plan de bajas incentivadas, con 1.341 salidas

gocios cercana a los 2.400 millones, aunque su resultado neto ha sido un 18,2% inferior al del ejercicio anterior, por el impacto de los tipos de cambios de las divisas en los destinos en los que opera. Las tiendas de proximidad de Supercor siguen mejorando sus registros —la facturación se eleva un 1,9%—, con un modelo que le permite seguir abriendo o reordenando establecimientos.

Las tiendas Sfera se encuentran inmersas en un proceso de internacionalización que le ha permitido mejorar un 7,3% sus ventas. El resto de áreas —Óptica 2000, Informática o Seguros— también mantienen el ritmo ascendente de cifra de negocio que tenían en ejercicios anteriores. Por una situación diferente pasa Bricor, cuyo resultado neto sigue siendo negativo al perder casi seis millones de euros, aunque mejora su facturación un 1,7%.

El "reto urgente" de Internet

El grupo insiste en la necesidad de adaptarse a los nuevos tiempos en una estrategia que pasa por la omnicanalidad. Dimas Gimeno afirmó ayer que "no hay otro reto más sugestivo ni más urgente que enlazar la tienda tradicional con los nuevos canales electrónicos". De hecho, las ventas digitales de El Corte Inglés han mejorado un 40% en el último año, mientras que el número de pedidos on-line ha avanzado un 60% y el tráfico de su web lo ha hecho a un ritmo del 25%. Destaca el crecimiento del 20% en alimentación.

El futuro de la firma pasa también por desprenderse del lastre de los peores años de la crisis. Su deuda bancaria se ha reducido ya hasta los 1.718 millones. La entrada del inversor catari Hamad Bin Jassim Al Thani en 2015 permitió recortar casi a la mitad el endeudamiento del grupo en apenas un año. Por ahora, los grandes almacenes dejan aparcado cualquier atisbo de internacionalización, más allá de los dos grandes centros comerciales con los que cuenta en Portugal.

La unanimidad regresa a la junta de accionistas

La paz societaria se ha vuelto a instalar en el seno de El Corte Inglés, después de que la junta de accionistas de ayer aprobara por unanimidad todos los acuerdos que se llevaron a la asamblea. Desde que hace dos años el inversor catari se hiciera con un 10% del capital, las fricciones entre las familias propietarias fueron aumentando, con demandas judiciales incluidas, como la que Ceslar —con Carlota Areces al frente— interpuso tras su destitución como consejera de la firma. Pero un juzgado desestimaba en julio esa demanda y daba la razón al grupo en la expulsión de Areces del consejo. Entre los acuerdos que ayer aprobaron con los votos afirmativos de todos los accionistas se encuentra la designación de Víctor del Pozo Gil como consejero de El Corte Inglés. Se trata de un histórico de la firma, que ya fue nombrado director general de retail el pasado mes de febrero. Del Pozo cubrirá la vacante que hace un mes dejó Leopoldo del Nogal —otro directivo de toda la vida en el grupo— por motivos personales. Además, la junta ratificó el nombramiento de Jesús Nuño de la Rosa y Coloma como consejero, tras haber sido designado para ese puesto en marzo. Se trata del director general de Viajes El Corte Inglés, un cargo que ostentaba desde 1998.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Ayudas sociales



Dos agentes de la Policía Foral caminan junto al edificio del Parlamento de Navarra.

J.C.CORDOVILLA

La Policía Foral investigó 52 casos de fraude en la Renta Básica en 2016

Derechos Sociales retiró la ayuda a 32 personas por incumplir los requisitos

Navarra gastó el pasado año 83 millones de euros en ayudas de la RIS a 14.537 familias

P.M. Pamplona

Agentes de la brigada de Juegos y Espectáculos de la Policía Foral colaboran desde hace dos años con el departamento de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra a la hora de investigar fraudes en el cobro de la Renta de Inclusión Social (RIS), antigua 'renta básica', actualmente denominada 'renta garantizada'. Se trata de una ayuda mensual del Gobierno de Navarra, convertida en el último colchón de asistencia económica para familias sin recursos y que se puede cobrar de forma complementaria al subsidio de paro. Cifrada en 600 euros (ampliados según los miembros de la unidad familiar) se exigen unos requisitos mínimos de edad, residencia en Navarra y ca-

pacidad económica para atender las necesidades básicas de la familia.

La Sección de Inspección del departamento, conformada por tres inspectores (dos varones y una mujer) abrió la investigación de 70 expedientes de RIS el año pasado. De ellos, la Policía Foral completó el informe de 52 casos, en 32 de los cuales se procedió a retirar la ayuda por parte del departamento de Derechos Sociales, así como instar a la devolución de las cantidades indebidamente percibidas. En otros 6 casos, la ayuda fue suspendida dando un plazo de alegaciones al beneficiario, y en 14 se archivó el expediente sin encontrar irregularidades.

Causas de retirada

La retirada de la ayuda se produce generalmente por incumplir los requisitos de residencia o la convivencia. "Generalmente, es porque no comunican cambios en la unidad familiar o en el empadronamiento", explica el direc-

tor de Servicio de Calidad e Inspección del departamento, Carmelo Ayerra. La 'renta garantizada' se puede cobrar con un año de residencia acreditado en Navarra si se tienen a cargo niños menores o personas con discapacidad. Y con dos años de residencia, en el resto de casos.

"La investigación de los expedientes de RIS la hace Policía Foral, pero el control de la Inspección lo tenemos nosotros", indica el responsable de Inspección del departamento de Derechos Sociales. Ellos establecieron el procedimiento que se sigue. Ayerra destaca el trabajo, no siempre agradable, de los policías, quienes han llegado a realizar "hasta cinco visitas al domicilio" de los investigados para efectuar sus comprobaciones.

El informe policial se remite a "comisión técnica", formada por el jefe de Sección de la Inspección, el jefe de Sección de Garantía de Ingresos y el jefe de la asesoría jurídica del departamento o un letrado de la Secretaría Técnica,

que es el que dictamina la retirada o suspensión de la ayuda. Como deferencia, los inspectores hacen partícipes a los policías del resultado final del expediente en el que han intervenido.

Solo donde hay indicios

La cifra de 70 casos remitidos a la Inspección se antoja pequeña si se tiene en cuenta que ese año en Navarra hubo 14.537 familias que recibieron esta ayuda, de las que casi la mitad fueron personas solas. Con un promedio mensual de algo más de 11.000 beneficiarios, el gasto en RIS se disparó hasta los 83 millones de euros, por encima de las previsiones inicialmente presupuestadas. La media percibida fueron 5.703 euros por familia asistida.

"Son pocos, porque no se investigan todos los casos. Solo los que nos mandan", especifica Ayerra. A la Inspección solo llegan aquellos expedientes donde los Servicios Sociales de Base (hay 44 repartidos en Navarra) o la Sección de Garantías de Ingresos

y Prestaciones Económicas del departamento de Derechos Sociales, encargada de controlar la concesión y renovación de la ayuda, sospechan que "existen indicios de incumplimiento de convivencia o residencia" de los beneficiarios.

El cambio de las circunstancias económicas (entrada de nuevos ingresos o patrimonio en la familia subvencionada) se coteja desde otro área: el Servicio de Garantía de Ingresos. Sus funcionarios tienen acceso puntual a la información fiscal y de cotización, por lo que pueden detectar enseguida los cambios en la situación laboral del asistido. "La persona que recibe la ayuda está obligada a informar de los cambios en sus ingresos al Servicio Social de Base y la mayoría así lo hace", indican desde esta sección. Si no, al año siguiente de la concesión, cuando toca renovar la ayuda, si ven que ya no le corresponde el cobro, le dan de baja en la RIS y le exigen la devolución de las cuantías percibidas de más.

55 inspecciones ordinarias y 28 por denuncias a centros sociales

P.M. Pamplona

Si los casos de RIS se tramitan con ayuda de la policía, los tres inspectores de Derechos Sociales se encargan personalmente de verificar todas las denuncias, generalmente de familiares de usuarios, que llegan al Gobierno de Navarra acerca del funcionamiento de los centros de servicios sociales (residencias de ancianos, dependientes, guarderías, centros de día, etc.) tanto públicos como concertados.

En 2016, Derechos Sociales inspeccionó 55 servicios (centros) de forma ordinaria y otros 28 a raíz de denuncias recibidas. No se avisa

previamente al centro de la visita. En el caso de las denuncias, los inspectores realizan "una disección absoluta" del centro. Por ejemplo, piden todos los partes de incidencias de los seis meses anteriores.

En Navarra hay entre 700 y 800 centros o servicios autorizados. Todos ellos deben pasar por la inscripción previa en el Registro de Servicios Sociales. En 2016, se presentaron 80 solicitudes de autorización, según la memoria del Servicio de Calidad e Inspección del departamento. De ellos, 30 fueron nuevos permisos para operar que incluyeron desde varias "casas amigas" para niños hasta tres años, hasta un comedor solidario,

hasta un piso tutelado para enfermos mentales o un nuevo servicio social. Otros 13 fueron ceses de actividad y 27 modificaciones de la autorización concedida, generalmente, ampliaciones de plazas.

Todos los centros deben rellenar y remitir cada año a la Inspección una "planilla" con indicadores requeridos para contrastar el funcionamiento. Y cada año se forman 'lotes' de servicios para su inspección. Las inspecciones ordinarias comprueban tres aspectos básicos. En primer lugar, la "garantía de respeto a los derechos" de las personas usuarias. Es decir, una especie de control de calidad y ético de la atención del centro. En

concreto, se vigila la existencia del PAI-plan de atención individualizada- (un informe de seguimiento actualizado del usuario por parte de los equipos asistenciales) y el cumplimiento de la normativa de sujeciones físicas o farmacológicas: Navarra fue una comunidad pionera a la hora de fijar un protocolo para su uso en 2011.

En segundo lugar, se comprueban distintos ítem para contrastar que el centro cumple la normativa de seguridad y salubridad vigente. Y por último, se verifica el cumplimiento de las cláusulas del concierto con la Administración y el ratio de personal pactado en ellos (número de horas y días previstos

de servicio médico, enfermería, etc...) mediante partes de fichajes aleatorios.

Las inspecciones pueden concluir en el archivo del expediente (26 de los 55 casos) o en diferentes grados de advertencia: requerimientos (hubo 122); recomendaciones (84); advertencias (29), que es el paso previo a la apertura de expediente sancionador, o el traslado de la actuación a la Agencia Navarra para la Dependencia (ANADAP) que es la que se encarga de actuar en caso de incumplimiento de las condiciones de planilla o atención fijadas en el concierto y por las que se paga al centro.

Un programa tratará de sacar de la exclusión a 500 parados sin recursos

El plan piloto se va a centrar en desempleados de Tudela y la zona de Alsasua

P.M. Pamplona

Se llama proyecto ERSISI. Y consiste en un experimento. Busca una integración coordinada de los servicios sociales de Base y las oficinas de Empleo para utilizar todos los recursos existentes en la inserción laboral de 500 parados en Navarra que, por sus características, pueden estar rozando la exclusión social.

La prueba se experimentará en dos de las zonas "especialmente castigadas" por la crisis. En concreto, con 400 personas en Tudela y 100 de la Sakana occidental (la mancomunidad de Alsasua-Olagutía y Ziordia). Se trata de parados de larga duración o perteneciente a colectivos considerados "vulnerables" en el mercado de trabajo (mujeres, jóvenes, extranjeros y mayores de 45 años) que estén cobrando la renta básica (RIS) o a las puertas de cobrarla, por agotamiento de otras ayudas.

Durante tres años, se les adjudicará a cada uno de ellos un 'tutor' que les hará un seguimiento individual con el fin de conseguir que puedan acceder a un empleo o facilitar su integración. Con este fin, el Servicio Navarro de Empleo, ha contratado mediante un

El SNE ha contratado a seis 'gestores de casos' para dar un seguimiento individual

concurso, a seis 'gestores de casos' que se incorporaron este mes de agosto a las oficinas de empleo de Alsasua (2 personas) y Tudela (4 gestores).

Unir esfuerzos

"El objetivo es poner a prueba la renta garantizada y las políticas activas de empleo en cada uno de esos dos territorios, haciendo un seguimiento individual de estas



Sede del departamento de Derechos Sociales, en Pamplona.

personas durante tres años y con el apoyo continuo de toda la bolsa de recursos que tengamos, tanto de formación como de empleo", explica Francisco Javier Tuñón, director del Observatorio de la Realidad Social de Navarra, de donde partió la idea de aunar los 'buenos oficios' de uno y otro servicio.

El programa, de financiación europea, busca también implicar a otras entidades "tanto del espectro público como privado" que puedan ayudar en la inserción sociolaboral de la zona: empresas, ONG, sindicatos, agencias de desarrollo local, asociaciones locales, etc. En concreto, en la zona de Sakana están implicadas la agencia de Desarrollo de la Sakana, la asociación de empresarios Sakana (AES) y los sindicatos CC OO y LAB. En Tudela, se suman el Consorcio EDER, la asociación de empresarios de la Ribera (AER), los sindicatos CCOO y LAB, además de Cruz Roja y ANAFE.

DOS ZONAS, DOS PERFILES

SAKANA

En concreto, la Zona de Sakana Occidental implicada en el Proyecto ERSISI hace referencia a la población de tres municipios cuyos Servicios Sociales de Base se encuentran asociados: Alsasua, Olagutía y Ziordia. La población total de las tres localidades asciende a 9.500 habitantes.

Según un estudio previo sobre la implantación de este programa, entre agosto de 2008 y agosto de 2015, el paro se incrementó allí un 105%, atribuido sobre todo a la pérdida de empleo en la industria metalúrgica,

y los perceptores de RIS (renta básica) lo hicieron en un 356%.

Con todo, solo el 10% de los desempleados inscritos en esas tres localidades cobra RIS. A lo largo de 2014, el SEPE (antiguo Inem) pagaba allí prestaciones por desempleo a una media de 567 personas al mes: 277 cobraban 'paro' propiamente dicho, 256 subsidio asistencial, y otros 33 como 'repescados' por los subsidios de Renta Activa de Inserción (RAI) y del Programa de Activación para el Empleo (PAE).

TUDELA

El contexto sociolaboral de la crisis en Tudela es distinto. Según el estudio previo, este municipio se basa fundamentalmente una economía de servicios con una industria agrícola relativamente importante y los trabajos de temporada relacionados con ésta, y donde la crisis económica ha afectado dramáticamente al sector de la construcción". Así, entre 2008 y 2015, el paro en la zona creció un 91% (frente al 71% de media en Navarra) y el número de perceptores de RIS en Tudela se incrementó en

un 415%, ligeramente por debajo de la media navarra: 450% más asistidos por la renta básica en siete años. Aunque aquí, a diferencia de Alsasua, el porcentaje de desempleados registrados que cobraban la RIS subía al 14%.

A lo largo de 2014, la oficina del SEPE en Tudela abonó prestaciones a una media de 3.654 personas al mes. De ellas, 1.698 cobraban paro; 1638 subsidio de paro; 299 renta activa de inserción, 18 el subsidio del PAE y 118 la prestación como temporeros agrarios.

adelfas
 Con energía y Confianza
 www.adelfas.es

Gasoleos
Electricidad
Gas

Tlf. 941 146 699 La Rioja
 Tlf. 948 402 986 Navarra

775 aspirantes a la oposición para 12 plazas de fisioterapeuta en Salud

Será en septiembre y también se celebra el concurso-oposición para 1 plaza de dietista al que concurren 217 personas

M.J.E.
Pamplona

El próximo mes de septiembre se inician las pruebas para la provisión mediante concurso-oposición de distintas plazas en el Servicio Navarro de Salud del Gobierno de Navarra. En concreto, estarán en juego 12 puestos de trabajo de fisioterapeuta, una plaza de dietista-nutricionista y 6 puestos de enfermero especialista en salud mental.

El concurso-oposición para la provisión de 12 plazas de fisioterapeuta cuenta con un total de 775 aspirantes admitidos en la lista definitiva. De ellos, 752 personas corresponden al turno libre mientras que 5 personas se encuadran en el turno de promoción y otras 18 se encuentran en el turno de personas con discapacidad.

En cuanto al concurso-oposición para cubrir una plaza de dietista-nutricionista en el Servicio Navarro de Salud, la cifra definitiva de aspirantes admitidos a la



Una fisioterapeuta comprueba una rodilla antes de iniciar un tratamiento.

DN

prueba es de 217 personas. En concreto, 208 corresponden al turno libre y 9 al turno de promoción.

Esta previsto que el inicio de las pruebas para estas dos oposiciones sea el día 23 de septiembre.

Poco días después, el 30 de septiembre, darán comienzo también las pruebas para cubrir seis puestos de enfermero especialista en Salud Mental en el Servicio Navarro de Salud. Será también mediante concurso-oposición.

En este último caso la lista definitiva de aspirantes suma un total de 116 personas. De ellas, 106 aspirantes a la convocatoria para la provisión de estas plazas corresponden al turno libre mientras que otras 10 personas admitidas se encuadran en el turno de

promoción.

En los tres casos las convocatorias cuentan con una lista de aspirantes a la promoción interna temporal en el SNS que en el primer caso cuenta con 1 persona; en el segundo, 8 y en el tercero siete personas.

CLAVES

23-9-17

CONCURSO-OPOSICIÓN PARA 12 PUESTOS DE FISIOTERAPEUTA

Las pruebas se inician el 23 de septiembre a las 9.00 de la mañana en el Aulario de la UPNA.

23-9-17

CONCURSO-OPOSICIÓN PARA 1 PLAZA DE DIETISTA-NUTRICIONISTA

Será el día 23 de septiembre a las 10.00 en el Aulario de la UPNA.

30-9-17

CONCURSO-OPOSICIÓN PARA 6 PLAZAS DE ENFERMERO SALUD MENTAL

Las pruebas se inician el día 30 a las 10.00 en el Aulario de la UPNA.

Cuatro proyectos educativos finalistas del premio a la Acción Magistral 2017

Las iniciativas seleccionadas son de centros de Andosilla, Tafalla, Villafranca y Marcilla

DN Pamplona

Cuatro proyectos educativos de centros navarros serán finalistas en el Premio a la Acción Magistral 2017, una iniciativa convocada por la FAD, la Comisión Nacional Española de Cooperación con la UNESCO y BBVA. En Navarra cuenta con la colaboración del departamento de Educación.

En total se han presentado 389 proyectos en todo el país, desarrollados en 2016-2017, de los que 18 proceden de Navarra. Los proyectos que pasan a la fase nacional son los siguientes:

'Historia de una búsqueda... (o de cómo cambiar la mirada)', presentado por el CP Virgen de la Cerca de Andosilla. Esta iniciativa nace de una necesidad de cambio con la que adaptarse a las necesidades de los alumnos del centro. Un cambio que consiga una renovación metodológica, una

relación respetuosa y empática con el alumnado y sus familias y una mayor presencia en el pueblo y el entorno social. El objetivo es crear una estructura de centro a distintos niveles que haga fuerte el centro frente a los cambios.

El segundo proyecto es '¡La comunidad al rescate!', presentado por el CPEIP Marqués de la Real Defensa de Tafalla. La iniciativa pretende aprovechar pedagógicamente el incendio de Tafalla del verano de 2016 ya que a raíz de esta catástrofe el centro creó el lema 'Cuidemos el medio ambiente' como hilo conductor para todo el curso escolar.

El tercer proyecto es 'Tod@s junt@s sumamos', presentado por el CP El Castellar de Villafranca. El proyecto surge de la necesidad de la localidad y del centro de facilitar espacios donde puedan convivir las diferentes culturas que cohabitan en el pueblo.

Por último, el 'Proyecto Rizo-ma', presentado por el IES Marques de Villena de Marcilla, es una iniciativa que pretende que los jóvenes comprendan la realidad social que les rodea, conviviendo con ella de forma activa.



SEPTIEMBRE · NOVIEMBRE 2017
2017ko IRAILA · AZAROA

TALLERES DE LA escuela de mayores adinekoen eskolako LANTEGIAK

ENVEJECER CON SALUD ZAHARTZAROAN ERE OSASUNTU

Dirigido a mayores de 60 años · 60 urtetik gorakoentzat

LUGAR · TOKIA	FECHAS · EGUNAK	HORARIO · ORDUTEGIA
ARIBE. Junta del Valle de Aezkoa. C/ Santa María, s/n ARIBE. Aezkoako Batzarrea. Andre María k., z.g.	SEPTIEMBRE · OCTUBRE IRAILA · URRIA 21, 25, 28 · 2	17:00-19:00
NOÁIN. Centro Cívico. Carretera Aeropuerto s/n NOAIN. Gizarte-etxea. Aireportuko errepidea z.g.	SEPTIEMBRE · OCTUBRE IRAILA · URRIA 25, 27 · 2, 4	17:00-19:00
TUDELA. Centro Cívico Lourdes. C/ Bernardo Escós, 3 TUTERA. Lourdes Gizarte-etxea. Bernardo Escós k., 3	OCTUBRE · URRIA 17, 19, 24, 26	11:00-13:00
OLITE. Sala Consorcio Zona Media. C/ Las Pozas, 13 ERRIBERRI. Erdialdeko Partzuergoaren aretoa. Las Pozas k., 13	NOVIEMBRE · AZAROA 7, 9, 14, 16	11:00-13:00
PAMPLONA. Aula ISPLN. C/ Leyre, 15 (entrada por la calle Sangüesa, 5) IRUÑA. NOPLOIaren gela. Leire k., 15 (sarrera, Zangoza kaleko 5.etik)	NOVIEMBRE · AZAROA 14, 16, 21, 23	17:00-19:00

Los talleres se realizarán en castellano. Talleres gratuitos, previa inscripción en el teléfono 848 42 34 50 (de 8 a 15 h) y en la página web www.escuelademayores.navarra.es

Lantegiak gaztelaniaz izanen dira. Debaldeko lantegiak, aurretik izena emanez 848 42 34 50 telefonoz (8etatik 15ak arte) eta webgunean www.escuelademayores.navarra.es

Diario de

Noticias

Unos 17.000 navarros tienen algunas restricciones para conducir

Son el 4,4% del total, y la limitación por capacidad visual es la más común

PAMPLONA – Cerca de 17.000 conductores son aptos para ponerse al volante en Navarra, pero deben hacerlo con algunas restricciones por la merma de sus capacidades físicas, de ahí que deban cumplir ciertas exigencias. **PÁGINAS 4-5**

RAJOY Y PUIGDEMONT DEJAN ATRÁS EL LUTO Y RETOMAN LA BATALLA POR EL REFERÉNDUM

- La manifestación marca el final de la tregua tras los atentados
- Fallece una de las heridas y se elevan a 16 las víctimas mortales

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 14 A 16 - *Del 'shock' al conflicto*. EDITORIAL EN PÁGINA 3

Detenido tras caminar ensangrentado y con un arma de fuego en Iruña

Fue arrestado cuando amenazaba de muerte a sus supuestos agresores

PAMPLONA – Agentes de la Policía Nacional detuvieron ayer al mediodía en Mendabaldea a un joven que caminaba con un arma de fuego y ensangrentado. El arrestado prefería amenazas de muerte contra sus supuestos agresores. **PÁGINA 6**



Organizadores e impulsores del Artzai Eguna, vencedores de ediciones precedentes y familiares, así como el ganador de ayer, Antonio Alústiza (en el centro), posan durante el homenaje brindado a quienes han contribuido a la celebración de este certamen. *Foto: Iñaki Porto*



'USAIN BOLT' GANA LA ÚLTIMA CARRERA DE CUTOS DE ARAZURI

PÁGINAS 56-57



ESEVERRI, EN LA ELITE A SUS 40 AÑOS CON OSASUNA MAGNA

PÁGINAS 40-41



EL FLAMENCO ON FIRE CIERRA SU EXITOSA CUARTA EDICIÓN

PÁGINAS 68-69

AITOR BUÑUEL MEDITA NO VOLVER A JUGAR CON EL PROMESAS

PÁGINAS 32-33

17ª txapela para Alústiza en el 50º Artzai Eguna

Su perro 'Jai' se impuso en el concurso ● Pagan 4.500 euros por medio queso

PÁGINAS 28 Y 53

José Miguel Nuin

PORTAVOZ DE IZQUIERDA-EZKERRA

“El cambio es un hecho consolidado: veo a UPN muchos años en la oposición”

PÁGINAS 12-13



La gestación subrogada cuesta entre 45.000 y 180.000 euros

Los vientres de alquiler disparan las tarifas, que varían en función del país en que se realice

PÁGINAS 8-9

Política

El parlamentario pamplonés cree que los Presupuestos de 2018 tienen que hacer “una apuesta clara por la educación pública” y por seguir priorizando lo social. No se cierra a los proyectos de infraestructuras, pero pide alejar el TAP y el Canal del “cuento de la lechera” de UPN

PAMPLONA — “Menos mal que la vida ni empieza ni acaba en la política”, reflexiona José Miguel Nuin Moreno (30-3-1968, Pamplona) en su despacho del Parlamento. Pero lo cierto es que para él, la vida política está a punto de acabar. Al menos la profesional. Le quedan los dos años escasos que le restan a una legislatura tras la que se despedirá como parlamentario. Por eso quiere exprimir al máximo este tiempo para seguir profundizando en el acuerdo programático “social y plural”, que ha recuperado cosas para Navarra “que habrían sido impensables de haber gobernado UPN”. Hasta ahora reconoce que se han hecho cosas buenas y malas, y cree que la supervivencia del cambio está en los firmantes del acuerdo programático, no en el PSN, “que siempre ha frustrado el cambio”. En cualquier caso, “y si no se dan maniobras extrañas de antaño”, augura “muchos años de oposición” para UPN y PPN. “Están en minoría y aislados, y el cambio es un hecho político consolidado”.

¿Qué balance hace I-E de los dos años de cambio?

—Estamos satisfechos, porque en 2015 cumplimos con un mandato ampliamente demandado por la sociedad, que es el de propiciar un acuerdo entre diferentes, centrado en lo social y que reconoce la pluralidad de Navarra. Ahí nosotros aportamos nuestra perspectiva de izquierda transformadora, necesaria, que llegado el momento decide dar el paso a diferencia de otras izquierdas que han frustrado el cambio una y otra vez.

La oposición ha criticado mucho la presencia de I-E en el cuatripartito. Dicen que se han convertido en una fuerza nacionalista. ¿Le ha merecido la pena a I-E propiciar el cambio?

—Sin ninguna duda. El cambio responde a las necesidades que tenía la sociedad, después de muchos años de políticas de la derecha, de recortes, de medidas antisociales. Era un cambio necesario y demandado, entramos por convicción y por supuesto que estamos satisfechos. Claro que desde la oposición hemos oído de todo, pero forma parte del guión de la derecha. Esparza dice que nos hemos convertido en seguidores del nacionalismo. Es mentira. Claro que hay formaciones en el cuatripartito que son nacionalistas, pero también hay otras que no lo somos. Lo que sí hemos hecho ha sido ponernos de acuerdo con un pacto de prioridad social y que reconoce la pluralidad, sin construcciones nacionales españolas ni vascas.

¿Cómo ve el cumplimiento del

acuerdo programático?

—Se han hecho muchas cosas, y algunas muy bien. Sobre otras hay que dar velocidad e intensidad al cumplimiento del acuerdo. Pero estamos satisfechos con la prioridad social que ha permitido concretar una Renta Garantizada pionera en España, muy unida a la inserción sociolaboral. También con el complemento de las pensiones mínimas, algo impensable con UPN, que destinaba tres millones a este concepto: ahora se destinan 20 al año. La aprobación de los dos Presupuestos han tenido como prioridad atender a las víctimas de la crisis, pero también estoy satisfecho con los avances en salud sexual y reproductiva, en normalización del euskera, en derogación de una sancionadora Ley de Símbolos... aunque todavía faltan cosas por hacer.

¿Por ejemplo?

—Ahora en septiembre vamos a tener reuniones importantes para pactar los Presupuestos de 2018. En ellos tiene que verse un mayor impulso de la educación pública, que ha de ser una prioridad. También se pondrá encima de la mesa la necesidad de reformar el Impuesto de Sociedades, porque para las grandes empresas que facturan más de 10 millones de euros sigue siendo muy blando. Hay que idear un calendario de OPE potente y ambicioso hasta 2019, y aprovechar que vamos a hacer una Ley de Contratos Públicos para introducir cláusulas sociales. Impulsar la banca pública, la ley de igualdad... queda mucho por hacer.

¿Esa falta de ritmo en algunos cambios la achaca a una cuestión de voluntad o de falta de tiempo?

—Pues vamos a verlo. Por eso digo que estos meses van a ser muy importantes. Es evidente que puede haber posiciones diferentes. Por ejemplo con la banca pública. Nosotros estamos convencidos de este proyecto. ¿Geroa Bai? ¿Va a estar también en esta posición? Lo desconocemos. También queremos reformar el Impuesto de Sociedades, porque ahora es muy blando para las grandes empresas. ¿Geroa Bai va a estar de acuerdo o no? Por tanto, vamos a ver en estos meses si estos temas simplemente se pueden acordar en una mesa o son temas de diferencia política. Si no llegamos a acuerdos por diferencias políticas tendremos problemas, porque son asuntos importantes para desarrollar ese impulso político de cambio que comenzó en 2015.

¿Qué cosas se han hecho mal en estos dos años?

—En Educación hace falta una apuesta mayor por la pública, y se tiene que notar en los Presupuestos de 2018 y en el Plan de Diversidad. También nos hubiese gustado darle más velocidad a la banca pública, que hasta ahora ha estado en *standby* sin el impulso necesario. Ahora estamos esperando al informe de la UPNA, que dice que es posible contar con ella en términos jurídicos, y lo vemos como un instrumento interesante de cara al futuro financiero de Navarra. En las OPE

José Miguel Nuin Moreno

PORTAVOZ DE IZQUIERDA-EZKERRA EN EL PARLAMENTO FORAL

“El cambio es un hecho político consolidado: veo a UPN muchos años en la oposición”

Una entrevista de Andoni Irisarri
Fotografía Unai Beroiz

José Miguel Nuin, portavoz parlamentario de Izquierda-Ezkerra, posa en una de las barandillas que rodea el atrio

“El consejo del diálogo social es un puro formalismo: la falta de pluralidad y las subvenciones ya no existen”

“No creemos que corregir el Impuesto de Sociedades más blando del Estado afecte negativamente al cambio”

“Si el Gobierno toma una decisión unilateral con el TAP tendrá que sostenerlo con otros apoyos, no los nuestros”

todavía falta estabilización, aunque esto depende mucho de las tasas de reposición que marca el Estado. También pedimos más fuerza en la lucha contra las listas de espera en Sanidad, y en tomar una decisión en cuanto a la carrera de Medicina en la UPNA, porque hay demanda.

Uno de los temas más recurrentes estos últimos meses ha tenido que ver con el TAP. Izquierda-Ezkerra dice que no consignará un euro para adelantos de obras, y que no apoya el proyecto.

—No estamos de acuerdo con el proyecto de tren planteado en los términos del convenio de 2010. Y ese es el tren que el Gobierno de Navarra ha asumido como válido. Al menos con el borrador de convenio Ayerdi ha sido muy claro: esto no se cuestiona,

se asume. Nosotros sí queremos un tren que conecte con Europa y que sea bueno para la economía, pero con posibilidad de plantear alternativas al proyecto. ¿Pero ese tren tiene que ser el que está en el convenio firmado por UPN en 2010? ¿Con ese coste, con ese impacto medioambiental tan importante? Ayerdi nos dice que hacer un estudio de alternativas nos llevaría mucho tiempo, por lo que se da por bueno lo que pone el PP encima de la mesa. Pero así no se hacen las cosas, porque ese es el modelo que ha gestado el agujero de 50.000 millones en pérdidas por el AVE. Si el Gobierno toma una decisión unilateral en ese sentido lo tendrá que sostener con los apoyos que tenga, que no serán los nuestros.

¿Influye la presencia que I-E tiene



el Parlamento de Navarra.

en la Ribera a la hora de tomar decisiones sobre el TAP y sobre el Canal?

–Pregúntele a los compañeros de I-E de Tudela a ver qué opinan sobre el modelo de AVE despilfarrador que es la ruina de las cuentas públicas y que no sirve para vertebrar el territorio. Esa opinión es la misma en I-E. Ahora bien, defienden que tengamos unas infraestructuras ferroviarias que sirvan para transportar personas y mercancías, que sean modernas y eficientes, pero gastando lo que haya que gastar, y ni un euro más. Con el Canal igual: quieren agua de calidad para la Ribera de forma sostenible y racional, con estudios que avalen necesidades y no lo que plantea UPN, que es el cuento de la lechera. Esa es la posición, luego evidentemente la Ribera tiene su agenda propia porque es una

zona castigada y con menos desarrollo por los gobiernos de UPN.

Cerrado el capítulo de balance, lo más inmediato es la reunión que mantendrá el cuatripartito con el consejero Aranburu para hablar sobre la reforma fiscal. ¿Con qué actitud va a ir a ese encuentro I-E?

–Tenemos que seguir avanzando en la reforma de 2015, que aumenta la progresividad y la recaudación. Ha servido para financiar los Presupuestos sociales y empezar a revertir los recortes de UPN. Si esto ha sido posible es gracias a la reforma fiscal. Nos tendremos que detener en Sociedades, porque hay margen: no para subir impuestos a las pymes y autónomos, sino a las grandes empresas que vía descuentos tienen un régimen más blando que en el territorio común. La

realidad es que tienen tipos del 8% y el 9%, y eso no es justo, sostenible ni aceptable. Aquí hay un recorrido importante y hasta diciembre vamos a negociarlo.

¿Teme que los efectos de la reforma fiscal y el mantra del sablazo por parte de la oposición tengan un alto coste electoral para el cambio?

–Veremos los datos del departamento, pero creemos que la reforma fiscal ha funcionado bien. En principio no creemos que haya habido funcionamientos especialmente adversos, ni mucho menos, pero vamos a esperar. Hay algún centenar de grandes empresas en Navarra, no estamos hablando de decenas de miles de contribuyentes. Sobre eso vamos a centrar el incremento, y lo explicaremos muy bien: esto es justicia fiscal. No tenemos miedo de que lo que hagamos con Sociedades vaya a ocasionar ningún problema político al cambio en Navarra.

Dice la oposición que Navarra cruje a impuestos. ¿Esto es cierto?

–Esto es falso, totalmente. Desde 2015, el discurso económico de la oposición es apocalíptico. Pero ni se han marchado los empresarios, ni las empresas, ni los contribuyentes. Nada de eso ha ocurrido. Eso pone de manifiesto las falsedades y mentiras en política fiscal del discurso de la derecha, totalmente alejado de la realidad. Eso desnuda sus vergüenzas ideológicas: se pusieron histéricos cuando se subieron un poco los impuestos a las grandes empresas en 2015, y hablan de desierto industrial. Son muy sensibles a las medidas que afectan a un sector muy concreto, muy minoritario y muy privilegiado de la sociedad navarra, y al mismo tiempo son muy insensibles a las necesidades de otros sectores, como la lucha contra la exclusión social.

A lo largo de esta legislatura también le han cuestionado a I-E, y a Nuín, sobre su relación con CCOO. ¿Cómo ve el cambio en la secretaría general?

–Lo hemos seguido con atención, porque es el segundo sindicato de Navarra y porque muchos compañeros y compañeras militan en el sindicato y en Izquierda Unida y Batzarre. La militancia de CCOO en Navarra ha evaluado que el cambio en Navarra era necesario. Y a partir de ahí el sindicato, con su plena autonomía, operará sobre el cambio para exigir, criticar, apoyar o rechazar determinadas medidas. Es un planteamiento positivo y necesario que sitúa a CCOO en un espectro sociopolítico fuerte, de desarrollo y trabajo en Navarra. Creemos que de cara al futuro nos ofrece un marco de colaboración estrecho entre ambas formaciones, con nítidas posiciones de izquierdas. Estamos en el mismo mundo, que es el de la centralidad del trabajo desde posiciones de izquierdas. Lo que nos preocupan son algunas posiciones de cerrazón de ELA y LAB, negándose a participar en cauces de diálogo institucional con todos los actores. Esto nos sorprende y nos preocupa, y debería ser motivo de reflexión.

Dentro del cuatripartito también ha habido críticas sindicales por el diá-

“El clavo ardiendo de UPN es que el PSN repita las maniobras extrañas del pasado. Están desesperados”

“El problema del PSN es que el cambio llegó en 2015 y ellos se han quedado fuera. Ya no hay que esperar a 2019”

“I-E decidirá si va con una coalición más grande en base a la coherencia del programa y el compromiso con el cambio”

logo social.

–Esto del famoso diálogo social es un puro formalismo. Tenía dos elementos que sí que podían interpretarse como elementos contrarios al reconocimiento de la pluralidad sindical. Que sólo participaban UGT y CCOO y que se les daba 900.000 euros junto con la patronal por participar en ese foro. Todo eso está derogado, desde el minuto uno del cambio. Se le llama así, pero los elementos de exclusión o privilegio se han eliminado. Y se nos sigue respondiendo como si nada esto hubiese pasado. Eso no lo entendemos.

Con todo esto, ¿cómo ve la salud del cambio?

–Ya le digo que creo que el cambio es un hecho político asentado porque tiene una justificación social muy fuerte, muy sólida. Hay un debate en torno a la velocidad y profundidad, y en 2019 será la ciudadanía la que dicte qué velocidad y marcha tiene que llevar.

¿El acuerdo programático sigue siendo válido para el cambio?

–Sí, porque marca las cuestiones esenciales del cambio en Navarra. No es un documento cerrado y hay que seguir trabajando en él. Porque es un acuerdo en el que se forman mayorías frente al regionalismo, a través de una prioridad social y el reconocimiento de la pluralidad en Navarra. Es, a diferencia de lo que ha pasado en el Estado, lo que ha permitido derribar el bipartidismo de UPN y los apoyos del PSN. Habrá que ampliarlo, cada uno desde su óptica. Es la posición en la que siempre hemos trabajado, con la que llegamos al cambio en 2015, y con la que vamos a seguir.

¿Cómo ha seguido I-E el último congreso del PSN?

–El PSN ahora dice que quiere un cambio social y no identitario. Pues bien, señores del PSN, eso ya se ha hecho. Es que hay que decirles claramente que no hay que esperar a 2019, que ya se consiguió en 2015 y ellos no quisieron estar. Se consiguió sin ellos, porque de haber hecho falta probablemente no hubiesen permitido el cambio, como en anteriores ocasiones.

¿Confía en el PSN?

–El problema del PSN es que el cambio es una realidad en Navarra, y ellos se han quedado fuera. Jugar así en la oposición es complicado, porque en la oposición está UPN. ¿Y cómo vas a

hacer oposición a un cambio que, tú en principio, reclamas que quieres? Yo entiendo la dificultad política del PSN, pero que no nos vendan motos. Quieren un cambio social y no identitario, pues eso es lo que está en marcha en Navarra. Y con leyes tan importantes como la ley de Renta Garantizada, la que decía María Chivite que no era de izquierdas. Por favor, ¿cómo se puede decir esto? No es nuestra labor confiar o no confiar en el PSN. El riesgo en todo caso es que alguien quiera reproducir las maniobras extrañas del pasado. Y esperamos que si alguien tiene esa tentación ni siquiera tenga la capacidad, porque sus votos no sumen para hacerlo.

¿Cree que, en caso de tener votos, el PSN volvería a estar más cerca de frustrar el cambio que de respaldarlo?

–Hombre, en cualquier caso es lo que siempre ha hecho en Navarra. Lo hizo en 1996, cuando a Otano le sacan una cuenta en Suiza y perfectamente el Gobierno conformado por PSN, CDN, EA y el apoyo externo de IU podía haber continuado. UPN podría haber seguido en la oposición, pero aquel verano la gestora impuesta por Ferraz se cargó el cambio. Lo mismo pasó en 2007, en 2011 y en 2014. Cada vez que en su mano ha estado, se han encargado de que siguiese UPN. El cambio está asentado, es mayoritario, y sólo extrañas maniobras a futuro podrían frustrarlo.

UPN ya ha empezado a meter presión en ese sentido. Con que el PSN se abstuviese valdría para que no volvieran al Gobierno.

–En UPN están desesperados. Sólo así se entiende ese tono y esa sobreactuación constante, como la de la manifestación del 3 de junio. Pero más allá de eso, les veo en una posición política bastante aislada. A pesar de que sean el primer partido de Navarra y con lo importante que es eso, pero están en minoría y aislados, incapaces de generar mayorías. Están desesparados porque saben que el horizonte que tienen son muchos años de oposición si no suceden cosas extrañas: su clavo ardiendo es que UPN, PSN y PPN sumen en 2019. Si eso sucedería, a eso se agarrarían. Es una estrategia desesperada, porque defienden espacios importantes pero que ahora son minoritarios.

La secretaria general del PSN suele decir que I-E igual ni existe en 2019. En ese sentido, ¿va a concurrir con sus siglas a las próximas elecciones o va a estar con Unidos Podemos?

–Izquierda-Ezkerra va a estar en 2019. No sabemos si en una coalición mayor o como I-E, eso se decidirá con las partes afectadas y no lo sabemos de momento. Pero en lo que respecta a I-E, se decidirá teniendo en base a dos cuestiones: la coherencia y solvencia de un programa y que su peso sirva para afianzar el cambio en Navarra. De manera autónoma hemos conseguido ser partícipes del cambio, en ayuntamientos y en el Gobierno, y podemos seguir así, además convencidos de que en una tendencia ascendente. Pero si vamos con otros partidos, como con Podemos o con Equo, es algo que todavía no sabemos. ●

Economía

El Corte Inglés ingresa 160 millones en 2016, un 3% más que el año anterior

Cierra su tercer año consecutivo al alza ● El grupo absorbe Hipercor con el fin de mejorar la competitividad
● Potenciará el formato digital para que la compra se realice indistintamente en tiendas o en Internet

PAMPLONA – El Corte Inglés, una de las mayores empresas de distribución comercial del Estado, ha conseguido mejorar sus resultados por tercer año consecutivo mientras prosigue con el necesario proceso de modernización para adecuarse a la nueva realidad comercial. El grupo embolsó en su último ejercicio fiscal, cerrado el pasado febrero, 160,63 millones de euros, un 3% más que el año anterior, y a su vez elevó las ventas un 2%, llegando a los 15.504 millones. De esta manera, la compañía firma su tercer año consecutivo al alza, según las cuentas del grupo, que apuesta por Internet para seguir creciendo.

Este crecimiento destaca aún más teniendo en cuenta que la empresa elevó su beneficio a pesar de destinar 178,4 millones a su plan de prejubilaciones, al que se acogieron 1.341 personas. De no ser por dicha provisión, el resultado neto atribuido habría sido de unos 294 millones, una cantidad mucho mayor que la registrada en 2015, con 155,93 millones de euros. Además, el resultado bruto de explotación mejoró un 7,5% (981 millones), según las cuentas del grupo aprobadas ayer por la Junta de Accionistas, que dio luz verde a todos los puntos del orden del día por "unanimidad".

"Se han asentado las bases para que el grupo vuelva a sus mejores tiempos y a vivir una nueva etapa dorada apoyada en unas cuentas sanas", apuntaron desde El Corte Inglés, que confía en volver a las cifras previas a la crisis aunque sin fijarse un marco temporal. En 2007, este gigante de la distribución ganó 747,6 millones y facturó 17.989 millones.

La compañía, que mantiene el liderazgo de los grandes almacenes en Europa, confía en cerrar 2017 también con crecimiento gracias, en parte, a la fusión entre El Corte Inglés e Hipercor, operación aprobada por la Junta y con la que prevén ahorrar costes y crecer en ventas gracias a una mejor organización de la oferta comercial.

TRANSFORMACIÓN DIGITAL Durante su intervención en la Junta, el presidente del grupo, Dimas Gimeno, aseguró que seguirán centrados en optimizar procesos internos y recursos y dedicarán "importantes inversiones" para avanzar en su "fundamental transformación digital". Gimeno subrayó que el "gran desafío" es la omnicanalidad, servicio para que los usuarios



El presidente de El Corte Inglés, Dimas Gimeno. Foto: Efe

podan comprar indistintamente en tienda e Internet, algo para lo que El Corte Inglés está mucho mejor posicionado que operadores puramente de ventas en línea, como Amazon, "gracias a su red comercial".

Además, señaló que el comercio electrónico no es el futuro, sino el presente, y no hay reto "más sugestivo ni más urgente" que enlazar la tienda tradicional con los nuevos canales electrónicos. Según datos de la compañía, los pedidos en su web crecieron el 60%; las ventas, el 40% y el tráfico, el 25%. Sólo en alimentación, las ventas subieron el 20% y el Supermercado de El Corte Inglés lidera este segmento del mercado por internet.

Respecto al ejercicio de 2017, Gimeno avanzó que la segunda parte "se inicia con alentadoras perspectivas, tanto de ventas como de beneficios, según los datos contrastados del primer semestre". Durante la Junta de Accionistas también se aprobó el nombramiento como consejero del director de Retail, Víctor del Pozo, y se ratificó el de Jesús Nuño de la Rosa, director de Viajes El Corte Inglés que había sido nombrado consejero en marzo. Ambos ejecutivos han ido escalando posiciones en los órganos

LOS NEGOCIOS

● **Grandes almacenes.** Los grandes almacenes de El Corte Inglés se mantuvieron, un año más, como el principal formato comercial del grupo, con unas ventas de 9.716,72 millones de euros, un resultado bruto de explotación (ebitda) de 652,2 millones y un beneficio neto de 184,52 millones.

● **Viajes El Corte Inglés.** Viajes El Corte Inglés obtuvo unas ventas de 2.396,72 millones de euros, un 1,6% menos, recortó su ebitda el 9,7% y ganó 31,16 millones, un 18,2% menos.

● **Hipercor.** Hipercor cerró con una cifra de negocios de 1.322,14 millones de euros, un ebitda de 71,94 millones y un resultado neto de 1,07 millones, frente a los 20.000 euros que ganó en 2015.

● **Informática El Corte Inglés.** Informática El Corte Inglés generó ventas de 736,08 millones de euros y un ebitda de 30,98 millones. El beneficio se redujo el 14,8% con 12,16 millones.

● **Supercor.** La cadena de super-

mercados, que engloba las enseñas Supercor y Supercor Exprés, generó unas ventas de 613,36 millones de euros, un resultado bruto de explotación de 27,25 millones y ganó 4,7 millones.

● **Seguros y Servicios.** Centro de Seguros y Servicios y Seguros El Corte Inglés facturaron conjuntamente 273,73 millones de euros, un 44,2% más, lograron un ebitda de 57,61 millones y tuvieron unos beneficios de 51,45 millones.

● **Sfera.** La cadena de moda y complementos Sfera facturó 247,61 millones, redujo su ebitda hasta los 32 millones y recortó sus ganancias a la mitad, llegando a los 11,45 millones.

● **Bricor.** La cadena de bricolaje y decoración mejoró sus ventas un 1,7%, arrojó un ebitda negativo de 3,76 millones (mejorando en un 26,8% respecto a 2015) y perdió 5,9 millones de euros, un 31,9% menos que el año anterior.

● **Óptica 2000.** Óptica 2000 alcanzó una cifra de negocios de 81,68 millones de euros, un ebitda de 10,73 millones y un beneficio total de 7,15 millones.

de decisión del grupo en los últimos tiempos y, por ejemplo, son ya consejeros delegados solidarios de Sfera, enseña de moda a la que recientemente se ha dotado de Consejo de Administración propio.

LÍNEAS DE ACTIVIDAD En cuanto a las cuentas de 2016, el grupo invirtió 319 millones de euros y cerró con 91.690 empleados, cifra similar a la del año anterior pese a las prejubilaciones.

Por líneas de actividad, los grandes almacenes, su principal negocio, elevaron sus ventas el 2,8%, hasta los 9.716,72 millones. Hipercor redujo sus ventas el 5,7%, hasta 1.322,14 millones de euros lastrado por la minoración de su superficie de venta por su fusión con la compañía. Viajes El Corte Inglés recortó su negocio un 1,6% (2.396,72 millones) y su beneficio un 18,2% (31,16 millones) por unos desfavorables tipos de cambio y la incertidumbre internacional.

En cuanto a la cadena de moda Sfera, en plena expansión, facturó 247,61 millones de euros. La enseña de bricolaje y decoración Bricor mejoró sus ventas un 1,7% (110,59 millones) y perdió 5,9 millones (un 31,9% menos). –X. Aja/Efe

Osasuna paga su mala segunda parte en León (2-1)

El árbitro anuló un gol legal y Oier fue expulsado por doble amarilla

PÁG. 43-51



La expresión de los jugadores de Osasuna después del gol de la Cultural Leonesa lo dice todo.

AFP

Clamor en Barcelona contra el terror pese a la manipulación soberanista

Cientos de miles de personas, frente al terror: “No tenemos miedo”



EDITORIAL

Barcelona, respuesta cívica y partidismo

Y ARTÍCULOS DE Pilar Cernuda, Manuel Pulido, Alfredo Arizmendi y Manuel Campo Vidal

Mossos d'esquadra, policías, guardias civiles, bomberos y personal de los servicios de emergencia y comerciantes encabezaron la marcha contra el terrorismo en Barcelona.

AFP

● Pitos y pancantas contra el rey Felipe VI en la marcha que recorrió el paseo de Gracia

PÁG. 2-7

NACIONAL	2	DEPORTES	43
INTERNACIONAL	8	CLASIFICADOS	61
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	72
OPINIÓN	10	FARMACIAS	80
NAVARRA	14	CARTELERA	83
PAMPLONA	24	LOTERÍAS	68/85



Las autonomías llevan a China una guerra comercial

Algunos sectores de esta potencia económica no entienden la proliferación de iniciativas similares

ZIGOR ALDAMA
Shanghái

Vino de La Rioja, aceite de oliva de Andalucía, jamón de Extremadura, conservas de Galicia, máquina de herramienta de Euskadi y turismo en Cataluña. Ninguna comunidad autónoma quiere quedarse sin darle un bocado al goloso mercado que supone China. Sin embargo, a diferencia de lo que hacen otros vecinos europeos que han creado una potente marca de país, proliferan los eventos que buscan diferenciarlas del resto. "Hay algunos países que saben dejar a un lado sus diferencias regionales y hacen piña para salir a mercados tan complejos como el chino. La unión da la fuerza, pero en España cada uno va por su lado", critica un empresario del sector agroalimentario que prefiere mantenerse en el anonimato. La suya es una queja muy extendida, pero ¿está justificada?

Sin duda, en los últimos años la presencia de empresas españolas en China ha aumentado considerablemente. La crisis económica global ha propiciado —o forzado, según el caso— la internacionalización de compañías que han visto cómo sus mercados tradicionales se derrumbaban. De su mano, también ha aumentado la presencia institucional, tanto del gobierno central como de los autonómicos. Al calor de esta necesidad han surgido iniciativas interesantes como el salón de vino de Rioja —otras denominaciones de origen también se han dejado ver en eventos propios—, o la Gourmet Extravaganza de Galicia. Todas ellas promocionan productos de su tierra en China, con mayor o menor prominencia de la marca España en sus actos. ¿Pero está el

Otros aplauden esta diferenciación, sobre todo cuando se dirigen al mercado profesional para hallar distribución

consumidor chino preparado para entender cuáles son las diferencias entre regiones?

Lei Lifang cree que no. Ella misma, responsable de compras para una importante cadena de tiendas locales, se siente confundida en muchas ocasiones. "Los productos españoles son muy buenos y gozan de una magnífica relación calidad-precio. Sin embargo, en algunos casos tienen menos aceptación porque no publicitan su origen de la forma que hacen otros. Por ejemplo, las marcas francesas casi siempre tienen un 'París' o 'France' en su logotipo. Sin embargo, Zara ni siquiera se sabe que es española, y Mango promociona Barcelona. Además, muchos eventos son organizados por denominaciones de origen o comunidades autónomas que no esconden ser españolas pero que tampoco promueven que se sepa a qué país pertenecen", comenta.

Roberto Batres, que dirige en Shanghái Delaiberia Gold, una pequeña asociación de empresas extremeñas que se han unido para atacar el mercado chino, comparte en gran medida la opinión de Lei. "Es muy loable que las comunidades autónomas intenten diferenciarse y explicar qué es lo que hacen, porque son las que mejor lo conocen. La Rioja va a menudo por su cuenta y ha logrado crear una imagen de marca fuerte. Nosotros mismos también recibimos ayudas de la Junta de Extremadura, pero creo que en un país como China se debe utilizar una estrategia común en un 80% o 90%. Y dentro de ese paraguas de país cada territorio puede explicar lo que hace. Porque ahora lo que sucede es que no hay conexión entre comunidades y se organizan eventos que se solapan. Así se desperdi-



Encuentro Galician Gourmet Extravaganza en Shanghái.

Z.A.

cian recursos y se diluye el mensaje de la marca España", opina.

"Un problema añadido está también en que para los políticos españoles lo importante es el número de eventos o de reuniones que se llevan a cabo, no su efectividad o su éxito", dispara Batres. "Es como funcionan ellos. A las empresas, sin embargo, lo que nos interesa es poder crear una marca España fuerte que nos permita tener más éxito en un país tan complejo como China, donde todavía somos poco conocidos", afirma Roberto Batres.

Acertar en cada estrategia

Sin embargo, Dositeo Cela cree que sí tiene sentido diferenciar las comunidades autónomas. Es el coordinador del Galician Gourmet Extravaganza, que hace unas semanas se celebró en Shanghái y que en octubre seguirá de gira por Corea del Sur e India para promocionar los productos gallegos. "Ca-

da una tiene unos productos específicos a los que debe buscar distribuidores. En este océano enorme de miles de importadores y de distribuidores por toda China, hay que centrarse en lo que a uno le interesa".

Cela tiene muy claro que hay que diferenciar claramente al público. "Una cosa son los eventos dirigidos a un público profesional —como la Galician Extravaganza— y otra las acciones de imagen dirigidas al público general. Cuando se presenta un evento de toda España, evidentemente la variedad es mucho mayor y la convocatoria

podría ser mayor, pero no sé si lo es. Nosotros buscamos conectar los puntos: la empresa A quiere encontrar a su importador perfecto B. Facilitar esa relación es nuestro trabajo".

En cualquier caso, Cela considera que lo mejor es compaginar ambos modelos. "Hay que probarlo todo y analizar los resultados para dejar de destinar recursos a lo que no funciona y dedicarlos a lo que sí. Por ejemplo, Francia está perdiendo bastante cuota de mercado en China, y no creo que sea porque no refuerza la marca de país", dice.

MULTINACIONAL solicita para su planta ubicada en la zona media:

1 programador CNC de torno/fresa con experiencia en mecanizado

Se requiere:

- Grado medio o superior en Mecanizado ó Maquinas Herramientas.
- Formación en CAD CAM con conocimientos "amplios" de GIBBS y capacidad de parametrización de programación.
- Experiencia en controles Fanuc y Siemens.
- Inglés conveniente, no necesario.

Interesados, enviar mail a ajcmjg@hotmail.com

Empresa de Rehabilitación y Reformas
Selecciona personal

OFICIAL DE 1ª
con dotes de mando y gestión

JEFE DE OBRA
Experiencia demostrable en el puesto.
Incorporación inmediata.

Enviar CV a: selecpersonales4@gmail.com

Empresa de Logística de la Comarca de Pamplona necesita

ADMINISTRATIVO/A

SE REQUIERE:

- Conocimientos de Administración, Facturación, Office, Contabilidad, etc.
- Titulación media, superior.
- Experiencia mínima de dos años.
- Jornada media o completa.
- Vehículo propio.

SE OFRECE:

- Incorporación inmediata.
- Remuneración según valía.

INTERESADOS enviar C.V. con foto reciente al Apartado de Correos n.º 4007 de Pamplona. Referencia Administrativo.

Importante Empresa de Gestión de Residuos situada en el entorno de Pamplona, requiere personal para:

DEPARTAMENTO DE LOGÍSTICA/ADMINISTRACIÓN
(Ref/ Logística)

Requisitos:

- Formación medio ambiental y/o de transporte-logística (Técnico superior en salud ambiental, Técnico superior en transporte y logística... o similar)
- Se valorará experiencia profesional en el sector y estar en posesión del título de consejero de seguridad ADR.

DEPARTAMENTO ADMINISTRACIÓN
(Ref/Admon)

Requisitos:

- Titulación Universitaria
- Conocimientos de contabilidad, bancos y facturación.

Enviar currículum a: logistica.gr.navarra@gmail.com

PLAN DE FORMACIÓN CONTINUA DIRIGIDO A LAS PERSONAS INTEGRADAS EN EL MUNDO LABORAL DE LA COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA 2017

CURSOS SUBVENCIONADOS AL 100% PARA TRABAJADORES Y DESEMPLEADOS

OFIMÁTICA 190 hs
Del 18 de septiembre al 21 de noviembre, 09:00-14:00

MICROSOFT OFFICE 20 hs (lunes a jueves)
OPCIÓN M1. Del 11 al 21 de septiembre, 16:00-18:30
OPCIÓN M2. Del 25 de septiembre al 5 de octubre, 18:30-21:00

EXCEL AVANZADO 20 hs (lunes a jueves)
OPCIÓN E1. Del 11 al 21 de septiembre, 18:30-21:00
OPCIÓN E2. Del 25 de septiembre al 5 de octubre, 16:00-18:30

Solicite información sobre otros cursos en próximas fechas de **ACESS, EXCEL, CALIDAD...**

Información e inscripciones T. 948 172 515 o info@personalsystem.es
C/Alfonso el Batallador, 14 BIS. 1º (Iturrama)

Financian:

Importe:

El Servicio Navarro de Empleo: público, plural y profesional

Paz Fernández



EL Servicio Navarro de Empleo – Nafar Lansare es un organismo autónomo relativamente joven. No han transcurrido 20 años desde que se constituyó con motivo de la asunción en 1999 de las competencias en materia de empleo que presta el Estado.

La ciudadanía sigue confusa en cuanto al reparto de funciones entre las administraciones estatal (SEPE, prestaciones económicas) y foral (SNE-NL, políticas activas de orientación, formación, intermediación, emprendimiento, etc). Atendemos incluso en los mismos espacios. Además, la legislación en materia de empleo es estatal y la gestión corresponde a las comunidades autónomas. Es obvio que este modelo requiere de una profunda reflexión.

En Navarra, llama la atención que en el debate que suscita este organismo sean siempre los destinatarios finales, es decir, las

personas desempleadas u ocupadas y las empresas, los grandes olvidados, y que se centre solamente en aspectos instrumentales, en muchas ocasiones ni tan siquiera de competencia foral.

Público: El SNE-NL es el Servicio Público de Empleo de Navarra. Público en su acepción de servicio, accesible a todos y todas. Esta es su vocación. Y su cometido, ofrecer medidas que favorezcan la inserción y la mejora de la empleabilidad de las personas y que contribuyan al desarrollo económico a través del fomento de un tejido empresarial más cualificado y competitivo, acorde con el de las regiones europeas con las que debemos compararnos.

La gestión también es pública, se realice la ejecución con medios propios, reforzados presupuestariamente, o a través de entidades, a las que recurrimos teniendo en cuenta los mecanismos que la ley permite, el bagaje y conocimiento en la materia y la adecuación a los retos regionales. Actualmente, la concurrencia para optar al desarrollo de programas sitúa a todas las empresas y entidades en el mismo escenario de igualdad de oportunidades. A ellas les corresponde asegurar su sostenibilidad y al SNE-NL, trabajar para ofrecerles un entorno adecuado y estable.

La labor conjunta del SNE-NL con las organizaciones sindica-

les, empresariales y sociales, las administraciones locales y la red de centros y entidades colaboradoras ha permitido alcanzar resultados positivos en Navarra, con datos que nos hacen ser optimistas respecto a la consecución del pleno empleo y de calidad.

El SNE-NL es un organismo permanentemente evaluado. De la evaluación estatal depende la distribución de fondos, y aquí obtenemos puntuaciones sobresalientes. El sistema, aunque mejorable, funciona. La evaluación europea nos guía en el incremento de la calidad de nuestros servicios. Y estos logros se pueden atribuir a todos los agentes del ecosistema del SNE-NL.

Ahora nuestra prioridad es identificar conjuntamente las medidas idóneas y, una vez desarrolladas, evaluar su impacto pa-

Más allá de los debates sobre la gestión, el ecosistema de empleo en Navarra tendrá sentido si sabe adaptarse al cambiante mercado laboral

ra tomar decisiones respecto a su afianzamiento, modificación o eliminación.

Plural: El actual Consejo de Gobierno del SNE-NL está compuesto por CEN, UGT y CCOO junto con las recientes incorporaciones de la entidad de economía social CEPES y LAB. Pluralidad, aportaciones y nuevos enfoques que enriquecen al organismo.

Es preciso avanzar hacia un sistema de gobernanza que incorpore la participación de organizaciones sociales con arraigo en Navarra que han demostrado reiteradamente una cualificación notable en sus ámbitos de actuación (formación, orientación o inserción laboral).

Profesional: Las necesidades de la población activa y de las empresas han variado sustancialmente con la crisis y los nuevos entornos laborales. Es preciso transformar el SNE-NL. La redefinición de funciones, de perfiles profesionales, la consolidación de plantilla y la formación de los y las profesionales ya ha comenzado. Y la red de entidades y centros colaboradores debe avanzar en paralelo, adaptándose también a las nuevas tecnologías y formas de comunicación y a las metodologías innovadoras en formación, atención personalizada, etc.

El SNE-NL es el eje vertebrador de los servicios de empleo. No sobra nadie: es un proyecto de todos y todas. Público. Se requiere

la responsabilidad del organismo, de las entidades colaboradoras y de la ciudadanía y las empresas para construir un sistema sostenible, de calidad, que tenga en cuenta la diversidad territorial, en coordinación con otras políticas del Gobierno.

Lograr más empleo y de mayor calidad, proporcionar una atención individualizada y coordinada con los servicios sociales y realizar un seguimiento que garantice la gestión eficaz y eficiente del dinero público son las líneas de actuación en la que estamos inmersos. Los recursos no son ilimitados y corresponde al SNE-NL velar por su buen uso.

Más allá de las diferencias y de los debates sobre la gestión o qué entidades participan, el ecosistema de empleo de Navarra tendrá sentido si sabe adaptarse al cambiante mercado laboral y se sitúa como el referente en materia de empleo.

Por eso, debemos centrarnos en garantizar que las distintas generaciones y las empresas encuentren en el SNE-NL y su red unos servicios ajustados a sus necesidades, que mejoren sus competencias profesionales, su inserción laboral o su desarrollo empresarial, y contribuyan a una Navarra más inclusiva, más justa y próspera.

Paz Fernández Mendaza es directora gerente del Servicio Navarro de Empleo – Nafar Lansare

Una izquierda asimétrica no puede ser socialista

A la gente que se le ponen los pelos de punta cuando se habla de nación yo le pediría que estudiara un poco lo que significa el concepto de nación que no tiene nada que ver con la organización política y territorial del Estado” (María Chivite 22-07-2017).

Mensaje similar ya anticipó Ábalos, Secretario de Organización del PSOE, intentando descifrar la declaración de Pedro Sánchez de “España como nación de naciones”: “el concepto de nación de esa declaración es solo a efectos culturales, sin contenido jurídico, quedando clara la indisoluble unidad de la nación española”. Pero ojo al parche, porque nada menos que el recién nombrado secretario de Coordinación Territorial del PSOE (la tiene buena), el navarro y foralista Santos Cerdán nos afirmaba que “en ningún sitio hay un Estado Federal simétrico y por lo tanto se pueden mantener las especificidades de la Comunidad (foral) mientras se avanza en recuperar derechos para otras”. Pero claro, digo yo, si solo se va a tratar de naciones culturales, sin otros efectos, la recuperación de derechos para otras comunidades será también cultural, como el Olentxero en Pamplona, desconocido hasta los años 50 del siglo pasado, o el lanzamiento de la “rabiosa” en Marcilla.

Al parecer lo de “culturales” es un camello, pues el mismo Cerdán precisa que “Estamos intentando poner encima de la mesa soluciones a un gran problema como es Cataluña” sin que nos aclare si es del socialismo en esa tierra, cuna prolífica de nacionalistas a donde se han ido sus jerarquías más notorias, o es del soberanismo

catalán que entiende el sanchismo que puede arreglarse con “diálogos culturales”, como una curiosa oferta a Cataluña de amnistía sobre su enorme deuda contributiva al Estado

El coordinador territorial Cerdán, otorga la condición de nación (olvidando de momento lo cultural) a Cataluña, País Vasco y Galicia y, generoso, alude “incluso” a Andalucía porque la tiene recogida en su Estatuto. Oscar Puente, Alcalde de Valladolid y portavoz del PSOE, nos indica que “si hubiera una verdadera nación en España, sería Castilla, la madre de todas las naciones”; pero como en estelio no se trata, al parecer, de “verdaderas” naciones, Page, más trascendente, vuelve a lo cultural y asegura que “la única nación que entiende es la española” aunque se muestra dispuesto a discutir “matices folclóricos”. Díaz va por el federalismo cooperativo; Tximmo Puig por un federalismo asimétrico; Armengol por una “federación de islas”. Y el perplejo español se dice: ¡pero todos estos altos ejecutivos no son ni unos mindundis, ni hechiceros del Vudú!

Lo que es evidente es que el PSOE actual está dirigido por ciudadanos, escasos en méritos intelectuales o profesionales para la responsabilidad que les ha tocado y totalmente asimétricos, con alguna rara excepción como la “moderada” Margarita

Robles que para colmo no es militante. Leo, además, en medios de diferentes criterios ideológicos que ni entre ellos mismos se fían

En el artículo de opinión de Ruiz Soroa, en el El País 27-06-2017, cuya lectura recomiendo, a esos dirigentes los llama “los profetas regresivos”, con la típica política de los chamanes: “en lugar de hablar de cuestiones concretas, mensurables, competencias, financiación, órganos, relaciones institucionales, traen al escenario unos conceptos sociológicos vagos, emocionales, sentimentales”, como la diferencia imposible entre las naciones políticas y las culturales. Sin embargo, en este mosaico variopinto, los líderes socialistas tienen algo sólido en común: cada uno de ellos según el lugar o circunstancia, sacan a su capricho un joker de su baraja de valores y lo aplican a cualquier ideología sea de centro, derecha, nacionalista, separatista, populista o antisistema, o mezcla de cualquiera de ellas. Es la palabra “progresista”

Lo que está veladamente ofreciendo el actual PSOE son naciones monoculturales, germen de planteamientos disgregadores futuros

que poco menos la tienen patentada y les sirve igual para un roto que para un descuido, pero siempre para justificar su acceso o mantenerse en el poder. ¿Qué nos ofrecen para nuestra nación cultural Navarra? Porque una de nuestras especificidades, al menos unánimemente reconocidas políticamente (rara avis) es nuestra “pluriculturalidad”. Cerdán dice “estar cómodo” con la actual Disposición Transitoria Cuarta, lo que a mi juicio significa que ante una propuesta de modificación constitucional, la “nación navarra” gozará de una Disposición Perpetua Única con un “derecho a decidir” singular para diluirse en otra comunidad.

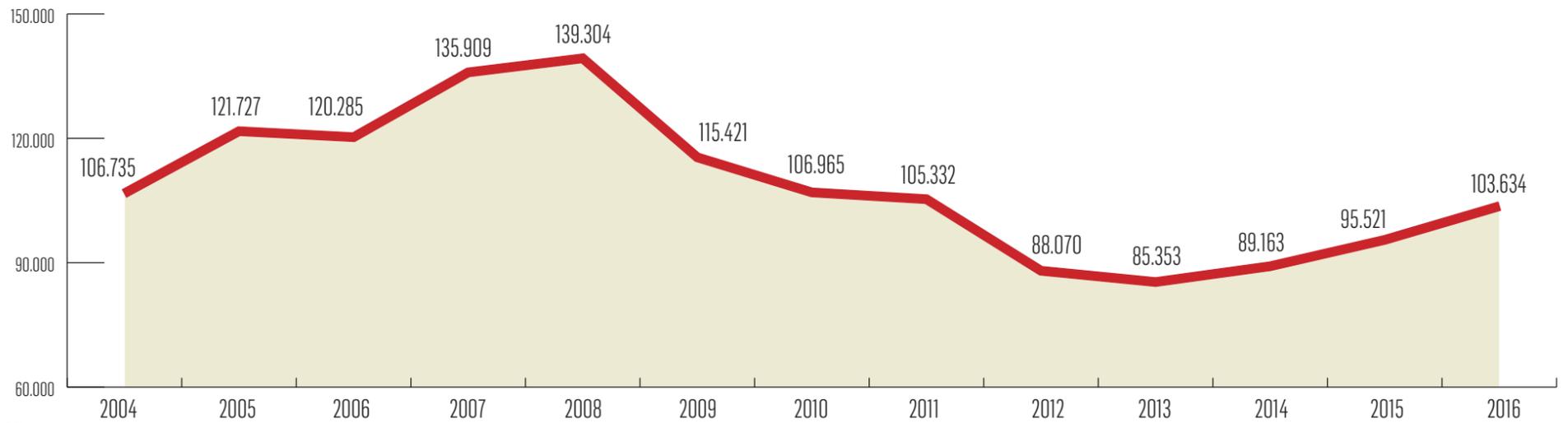
Pero si Cerdán: “no está de acuerdo con privar de derechos a nadie”, ¿por qué ese derecho, antisistema, no se otorga al resto de naciones?. Una cosa es reconocer y respetar las subculturas existentes en todo el territorio español y otra, inexplicable en unos socialistas, priorizar aquellas a la cultura dominante, aglutinante, común y arraigada históricamente, para tratar inútilmente de satisfacer a independentistas y “Maduros” podemitas.

El actual socialismo, lo que veladamente está ofreciendo (como mínimo), son naciones monoculturales, pujando cada una por diferenciarse por sus subculturas, germen y garantía de planteamientos disgregadores futuros. En Navarra es evidente y lo admite la propia Chivite que en el actual gobierno del “cambio” la constante es ir imponiéndonos la tribu vasca.

Juan Pedro Arraiza Rodríguez-Monte es abogado

Salud**Evolución de las bajas laborales en Navarra**

Número de bajas



Las bajas laborales crecen un 8,5% y van volviendo a niveles previos a la crisis

En 2016 se tramitaron 103.634 partes de baja, 8.113 más que el año anterior

Es el tercer año consecutivo en el que las bajas médicas siguen ascendiendo tras tocar suelo en 2013

Crece también la duración de las bajas con una media de 27,9 días frente a los 27,1 días de 2015

M. JOSÉ ECHEVERRÍA
Pamplona

Las bajas laborales por contingencias comunes (enfermedad común y accidente no laboral), continúan ascendiendo por tercer año consecutivo. En total, el año pasado se tramitaron 103.634 bajas laborales, lo que supone un incremento del 8,5% respecto al año 2015, cuando hubo 95.521 partes, según los últimos datos del Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra.

El número de bajas médicas en Navarra tocó suelo en 2013. A lo largo de ese año se tramitaron 85.353 partes, un 21,4% menos que el año pasado. En aquel momento los expertos achacaron el descenso de los partes de baja a dos motivos. Por un lado, el evidente descenso en el número de trabajadores asegurados activos y, por otro lado, las reticencias de los trabajadores a la hora de coger una baja debido a la crisis económica. Así, hubo médicos de Atención Primaria que pusieron sobre la mesa el hecho de que trabajadores volvían a su puesto sin estar recuperados e incluso no querían coger bajas. Además, en 2013 el ISPLN resaltaba en un in-



Una trabajadora durante su jornada laboral.

ARCHIVO

forme la "sospecha" de que los trabajadores se reincorporaban "más tempranamente de lo que lo hacían en otros momentos socioeconómicos".

No obstante, actualmente parece que se está recuperando la confianza. Por un lado, los trabajadores asegurados activos han crecido: pasan de 249.210 en 2013 a 262.450 en 2016, según el informe del Plan de Acción de Salud

Laboral. Y aunque son menos que en 2015, según el mismo informe, el número de bajas laborales ha crecido.

De hecho, la incidencia media de las bajas laborales en 2016 fue de 39,6 por cada cien trabajadores en activo, una cifra que supone un aumento del 9,4% respecto al año 2005. En este último, la incidencia de bajas por cada cien trabajadores fue de 36,2%.

Otro aspecto a tener en cuenta es la duración media de las bajas. Según los últimos datos de Salud Laboral en 2016 fue de 27,9 días frente a los 27,1 días de media que se registró el año anterior, lo que supone un incremento del 3%.

La duración media de las bajas por asegurado fue el año pasado de 10,9 días mientras que el anterior fue de 9,7 días.

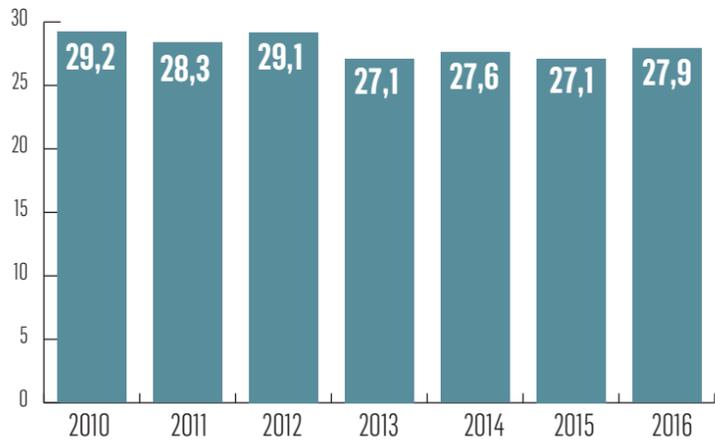
En cuanto a los procesos, se-

gún el último informe de Salud Laboral sobre incapacidad temporal referido a 2015, las enfermedades respiratorias, las musculoesqueléticas y las enfermedades infecciosas son las causas más frecuentes de baja laboral. Los problemas de salud mental van cobrando cada vez más importancia en las bajas y la incidencia se duplica en el caso de las mujeres respecto a los varones.

Salud

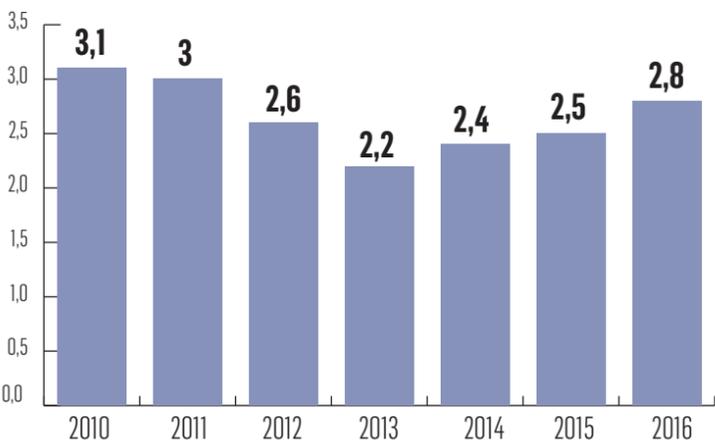
Duración media de las bajas

En días



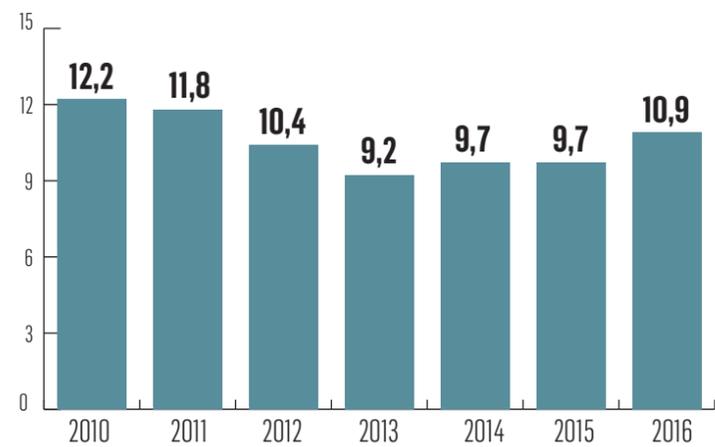
Días perdidos por baja laboral

En millones de días



Media días de baja por trabajador en activo

En días



DN

EN CIFRAS

10,9 días

22.237

En 2006 la duración media de las bajas por contingencias comunes por asegurado fue de 10,9 días frente a 9,7 en 2015.

A lo largo del año se realizaron 22.237 revisiones de procesos de incapacidad temporal, un 10% más que el año anterior.

Salud facturó en 2016 a las Mutuas 3 millones

Salud facturó el año pasado un total de 3.037.323 euros a mutuas colaboradoras con la Seguridad Social por la atención sanitaria dispensada a trabajadores en el caso de contingencias profesionales. En estas ocasiones, la atención sanitaria corre a cargo de las mutuas y cuando la realiza la red pública factura el coste de la atención a dichas entidades.

Además, según los últimos datos del Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra, se realizaron un total de 22.237 revisiones de procesos de incapacidad temporal (bajas), una cifra que supone un incremento del 10% respecto al año 2015.

El número de trabajadores va-

lorados personalmente en inspección médica ascendió a 4.648 y se remitieron 1.343 informes al INSS.

En cuanto al trabajo para aflorar patología de posible origen laboral, el año pasado se realizaron 241 informes por sospecha de problemas de salud en relación con el trabajo en trabajadores de baja por contingencias comunes (enfermedad común y accidente no laboral). Esta cifra supone un descenso del 11% respecto a los notificados en 2015 aunque es más alta que en años anteriores. Así, en 2014 fueron 221 y en 2013 se realizaron 194 informes, una cifra similar a la de 2012, cuando se hicieron 189 informes.

BARAIBAR
Subasta de Palomeras
 El día 2 de septiembre a las 12 horas en la Posada de Baraibar se celebrará subasta a viva voz para adjudicación de dichas palomeras. Celebrándose el sesteo el día 2 y 9 a las 12 horas.
 Información www.baraibar.eus

Préstamos personales
 Presentando última nómina

Préstamos hipotecarios
 No importa RAI, ASNEF. Embargos...

Respuesta en 24 - 48 h. Liquidez inmediata
 Tel: **619 846 466**
solucionespamplona@hotmail.com

HIERROS LANDABEN **INOX LANDABEN**
ALMACÉN DE HIERROS Y ACERO INOXIDABLE
 VIGAS, CHAPAS, TUBOS, CALIBRADO, ANGULARES, ETC

Pol. Ind. Landaben, Travesía Calle A · www.hlandaben.com
 T 615 253 000 / 948 281 500 · F 948 281 515
hlandaben@hlandaben.com



SEPTIEMBRE · NOVIEMBRE 2017
 2017ko IRAILA · AZAROA

TALLERES DE LA **escuela de pacientes**
pazienteen eskolako
 LANTEGIAK

ALIMENTACIÓN Y EJERCICIO FÍSICO EN DIABETES TIPO 2

ELIKADURA ETA ARIKETA FISIKOA 2. MOTAKO DIABETESEAN

LUGAR · TOKIA

FECHAS · EGUNAK

HORARIO · ORDUTEGIA

ALSASUA. CS. Alsasua. C/ Celandi, s/n
 ALTSASU. OE. Altsasu. Zelandi k., z.g.

SEPTIEMBRE · IRAILA
 18, 21, 25, 28 17:00-19:00

CUIDAR Y CUIDARSE

GEURE BURUA ETA BESTEAK ZAINTEZA

LUGAR · TOKIA

FECHAS · EGUNAK

HORARIO · ORDUTEGIA

PAMPLONA. Aula ISPLN. C/ Leyre, 15 (entrada por la calle Sangüesa, 5)
 IRUÑA. NOPLOIaren gela. Leire k., 15 (sarrera, Zangoza kaleko 5.etik)

SEPTIEMBRE · IRAILA
 19, 21, 26, 28 17:00-19:00

PAMPLONA. CS II Ensanche. C/ Aoiz, 35
 IRUÑA. II. Zabalduneko OE. Agoitz k., 35

OCTUBRE · URRIA
 17, 18, 24, 25 17:00-19:00

SANGÜESA. Casa de Cultura. C/ Alfonso el Batallador, 20
 ZANGOZA. Kultur Etxea. Alfonso el Batallador k., 20

NOVIEMBRE · AZAROA
 7, 8, 14, 15 17:00-19:00

CUANDO ME DIAGNOSTICAN UNA ENFERMEDAD CRÓNICA IMPORTANTE

ERITASUN KRONIKO GARRANTZITSU BAT DIAGNOSTIKATZEN DIDATENEAN

LUGAR · TOKIA

FECHAS · EGUNAK

HORARIO · ORDUTEGIA

PAMPLONA. Complejo Hospitalario de Navarra (Pabellón G, Sala 1)
 IRUÑA. Nafarroako Ospitalegunea (G pabiloia, 1. gela)

OCTUBRE · URRIA
 9, 16, 20, 23 17:00-19:00

TAFALLA. Centro de Salud. C/ San Martín de Unx, 11
 TAFALLA. Osasun etxea. San Martín Unx k., 11

NOVIEMBRE · AZAROA
 15, 20, 22, 27 17:00-19:00

VIVIR CON UNA ENFERMEDAD VASCULAR

ERITASUN BASKULARREKIN BIZITZEN IKASTEA

LUGAR · TOKIA

FECHAS · EGUNAK

HORARIO · ORDUTEGIA

PAMPLONA. Aula ISPLN. C/ Leyre, 15 (entrada por la calle Sangüesa, 5)
 IRUÑA. NOPLOIaren gela. Leire k., 15 (sarrera, Zangoza kaleko 5.etik)

OCTUBRE · URRIA
 19, 24, 26, 31 17:00-19:00

PERALTA. Casa de Cultura. C/ Pablo Sarasate, 4
 AZKOIEN. Kultur Etxea. Pablo Sarasate k., 4

OCTUBRE · URRIA
 17, 19, 24, 26 17:00-19:00

ALIMENTACIÓN SALUDABLE EN ENFERMEDADES CRÓNICAS

ELIKADURA OSASUNGARRIA ERITASUN KRONIKOETAN

LUGAR · TOKIA

FECHAS · EGUNAK

HORARIO · ORDUTEGIA

PAMPLONA. Ambulatorio Conde Oliveto (6ª planta, aula 2), Plaza de la Paz s/n
 IRUÑA. Oliveto Kondea ambulatorioa (6. solairua, 2. gela), Bakearen plaza z.g.

OCTUBRE · URRIA
 16, 18, 23, 25 17:00-19:00

Los talleres se realizarán en castellano. Talleres gratuitos, previa inscripción en el teléfono **848 42 34 50** (de 8 a 15 h) y en la página web www.escueladepacientes.navarra.es

Lantegiak gaztelaniaz izanen dira. Debaldeko lantegiak, aurretik izena emanaz **848 42 34 50** telefonoan (8etatik 15ak arte) eta webgunean www.escueladepacientes.navarra.es

Diario de

BOTELLAS SALUDABLES
Hoy cartilla recortable



Noticias

Novela de suspense:
'La salvación de una santa'
Hoy, por 5,95 € + periódico



LOS ERRORES PROPIOS Y LOS DEL ÁRBITRO CONDENAN A OSASUNA

● Cae en León (2-1) en el descuento después de que le anulen un gol legal con 0-1 ● Oier fue expulsado en el minuto 72 ● Olavide renueva y se va al Sevilla Atlético

PÁGINAS 44 A 49



Quique cae ante Viti en presencia de Oier y Arzura.
Foto: Agencia LOF



Una pancarta con la leyenda 'Felipe VI y Gobierno español, cómplices del comercio de armas', en la marcha de ayer. Foto: Quique González (Efe)

Cobra 18.214 € en ayudas por dos hijos que no se sabe si existen

La Seguridad Social pedía nueve años de cárcel para la madre, que ha sido absuelta

PAMPLONA - Una vecina de la Comarca de Pamplona ha sido absuelta, pese a cobrar ayudas por unos hijos que se duda que existan. **PÁGINA 6**

LAS UNIVERSIDADES NAVARRAS POTENCIAN LA FORMACIÓN 'ON LINE'

Las tres universidades de Navarra -la UPNA, la UN y la UNED- tienen una amplia oferta para estudiar por Internet, una práctica manera de aprender que también se ha extendido a la Formación Profesional. **PÁGINAS 4-5**

LA CONSTRUCCIÓN HA PERDIDO 22.500 EMPLEOS POR LA CRISIS

El sector emplea actualmente a 14.000 trabajadores en Navarra y la Asociación de Constructores y Promotores prevé llegar, a un ritmo moderado, a los 20.000. **PÁGINAS 24 A 26**

BARCELONA CLAMA CONTRA EL TERRORISMO Y LAS GUERRAS Y PITA A FELIPE VI Y A RAJOY

MÁS DE MEDIO MILLÓN DE PERSONAS REPUDIAN LA VIOLENCIA Y RECUERDAN A LAS VÍCTIMAS DE LOS ATENTADOS DE CATALUNYA

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 12 A 17 - *Un clamor unitario contra el terror*; EDITORIAL EN PÁGINA 3

¡ALTA GRATIS!

REGALOS Y CUPONES DESCUENTO
¡CONSÍGUELOS AL INSTANTE!

Rellenando el boletín con tus datos en tu punto de venta o en tu domicilio

CEPSA



PetroEnergia
Distribuidor Oficial de CEPSA
948 302 505

Botellas de Butano, Propano
Lubricantes
Depósitos de Propano

9 771576 545004

Sociedad

LOS CAMPUS NAVARROS POTENCIAN LA FORMACIÓN A TRAVÉS DE INTERNET

● La UPNA ofrecerá este curso 32 asignaturas 'on line' de grado o máster ● La UN realizará 4 cursos masivos más por la Red en 2017 ● La UNED destaca la demanda de esta formación por su flexibilidad

✎ Garikoitz Montañés
 📍 Javier Bergasa

PAMPLONA – ¿El campus virtual puede crecer en Navarra? Las universidades de la Comunidad Foral han reforzado de la apuesta por la oferta *on line* con nuevos pasos de cara al próximo curso. La Universidad Pública de Navarra (UPNA), al ofrecer cursar durante el grado al menos una asignatura a distancia; la Universidad de Navarra (UN), con su oferta de cursos masivos; y la UNED Pamplona, incorporando un grado, el de Criminología, en un terreno, el de la formación a distancia, en el que precisamente está especializada.

La Comisión Europea habla, dentro de los programas Erasmus, de la necesidad de potenciar la movilidad virtual y llegar a más alumnado, y, así, centros como la UPNA o la UN complementan su oferta con una formación con visos de crecimiento.

En el caso de la UPNA, una de las novedades del próximo curso académico, 2017-2018, es que estudiantes de grado o de máster podrán cursar por la Red una asignatura de un máximo de 6 créditos ECTS (o bien dos que sumen esa extensión). En esta modalidad se ofertarán 32 asignaturas, entre 28 de grado y 4 de máster. Y 14 de ellas son en inglés. La medida no es una casualidad, sino que a medio plazo será una forma de ofertar estas materias a estudiantes en el extranjero. De momento, la idea es ofrecer esa posibilidad a universitarios en Navarra, sobre todo de 3º o 4º de grado, de forma que si trabajan o bien realizan un Erasmus, u otro tipo de programa de movilidad, puedan cursar alguna asignatura de la UPNA a distancia.

“Si funciona, puede ser nuestro escaparate para otras universidades españolas o extranjeras”, explica el director del área de Innovación Educativa del Vicerrectorado de Enseñanza, David Benito. Este proyecto retoma la oferta que antes se realizaba con las asignaturas de libre elección, que se perdieron con la conversión de las titulaciones en grado.

La Universidad de Navarra también baraja ofertar determinadas asignaturas de grado de forma *on line*. En la actualidad, la UN imparte títulos propios *on line*, vinculados a Ciencias Religiosas y Derecho Canónico, también cuenta con tres másteres semipresenciales que incluyen algunas asignaturas

line, y, además, prevé este próximo año lanzar nuevos cursos de especialización.

Y, por otro lado, cuenta con una forma gratuita *on line* con los llamados cursos MOOC (por sus siglas en inglés). Se trata de una oferta en límite de participantes, que en el caso de la UN incorporó desde el curso 2013-2014. Este año ya ha habido once cursos y, antes de que acabe 2017, se espera ofrecer otros cuatro, en concreto vinculados a la educación: el compromiso de educar, las herramientas tecnológicas, el lenguaje mágico y los derechos humanos en el aula.

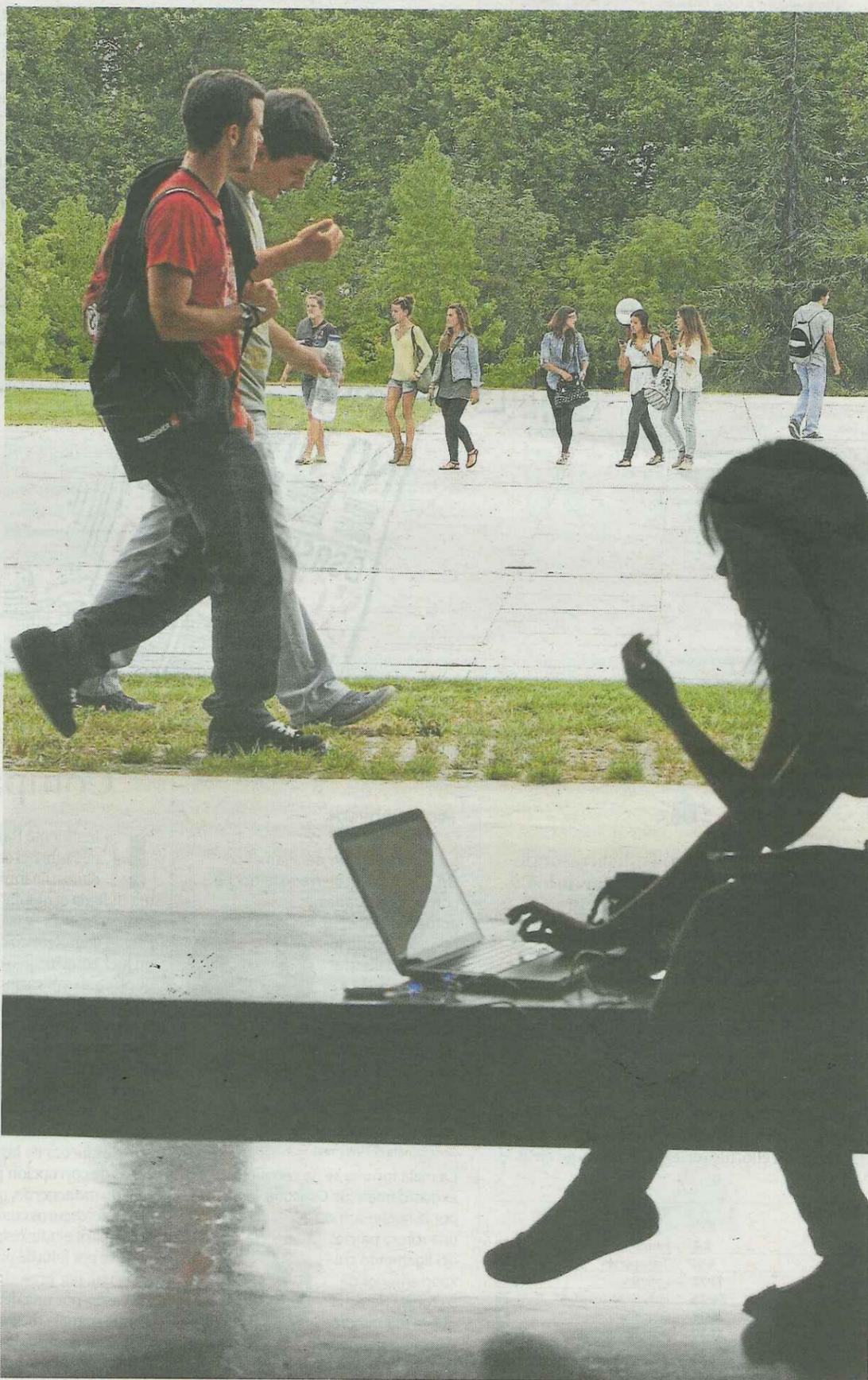
La directora de Calidad e Innovación del centro, Pepa Sánchez de Miguel, destaca que, con este tipo de medidas, la Universidad se adapta a “nuevas formas de aprendizaje”.

ADAPTAR CONTENIDO Y EVALUACIÓN

Para ello es necesaria una adaptación de los contenidos y de la evaluación. En el caso de la Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED), su experiencia es precisamente en este campo, y las clases presenciales (fueron, por ejemplo, unas 250 por semana en UNED Pamplona el pasado curso) sirven de vínculo del alumnado con el centro y con su profesorado, porque es la parte clave de la formación en la Red.

En el caso de UNED Pamplona, el centro ofertará este año 28 grados, tras incorporar los dos primeros cursos de Criminología. ¿Puede ahora la oferta virtual de las universidades presenciales robarle terreno? La directora del centro, Carmen Jusué, destaca que la oferta *on line* puede ser amplia, llegar a más público y más diverso. Y, con el contenido debidamente adecuado, también defiende su “calidad”, que es una de las dudas habituales entre quienes comparan la educación presencial con la realizada a través de Internet.

Jusué considera que el alumnado que opta por este tipo de formación, de mayor edad y que busca una formación más flexible, es diferente que el que realiza un primer grado de forma presencial. Por ello, entiende la búsqueda de una mayor movilidad virtual como un reflejo de la educación actual: “¿Cuántas personas realizan ahora un máster *on line*? Ya es más fácil pensar en personas que conoces que realizan un máster a través de Internet que quienes lo están cursando de forma presencial”. ●



Una estudiante universitaria utiliza un ordenador en las instalaciones de la Universidad de Navarra.

AL DETALLE

● **En la UPNA.** El centro estrenará este curso una oferta de 32 asignaturas 'on line'. Son nuevas, pensadas para poder ofrecer su contenido por Internet. La UPNA destacó, a través de una nota, que la mayoría de esa oferta es en la Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales y de Telecomunicación (15) y, después, en la de Ingenieros Agrónomos (6). Se trata de crear una bolsa de asignaturas que, en el futuro (no se han precisado plazos), puedan ser ofertadas a alumnado de otras universidades europeas.

● **En la UN.** El centro lanzó hace casi cuatro años sus primeros cursos masivos 'on line'. Son los MOOC: Masive Online Open Courses. Se trata de una oferta con ilimitado número de estudiantes, al ofrecerse a través de Internet de forma gratuita. Incluye vídeos, test de evaluación, un foro con el docente... y la tasa de finalización es del 32,80%. En los 11 ofrecidos el curso pasado se inscribieron 33.178 estudiantes. La oferta 'on line' del centro, en este caso de pago, incluye cursos y diplomas 'on line', y tres másteres cuyo plan de estudios incluye asignaturas por Internet.

● **En UNED.** El centro en Pamplona celebrará los días 18, 19 y 20 de septiembre unas sesiones informativas con su oferta, que incluye 28 grados y otros estudios, como idiomas o cursos de acceso. UNED Tudela destacó recientemente, a través de una nota, que esa oferta a distancia es una forma de adaptar el estudio a diferentes horarios o situaciones personales.

“Las asignaturas 'on line' pueden ser un escaparate de la oferta de la UPNA para otras universidades”

DAVID BENITO
Innovación Educativa (UPNA)

“La universidad debe adaptarse a las nuevas formas de aprendizaje, con calidad y cercanía”

PEPA SÁNCHEZ DE MIGUEL
Directora de Calidad e Innovación (UN)

“Ahora es más fácil pensar en personas que conoces haciendo un máster 'on line' que presencial”

CARMEN JUSUÉ
Directora de la UNED en Pamplona



Dos estudiantes prueban un juego por ordenador en el centro Virgen del Camino. Foto: Unai Beroiz

Casi uno de cada diez alumnos de FP opta por la educación 'on line', alrededor de 930

Este año se ofertarán 2 nuevos ciclos en Navarra, hasta llegar a un total de 11

PAMPLONA — Unos 934 estudiantes optaron el curso pasado por matricularse en la Formación Profesional a distancia en Navarra. Representan cerca de uno de cada diez alumnos y alumnas de esta vía formativa, que según los últimos balances ofrecidos por el departamento foral de Educación rondó en 2016-2017 los 10.024 estudiantes. La mayoría (692) realizó módulos de grado superior, y las modalidades con más estudiantes son el ciclo de grado medio de Emergencias sanitarias (172) y el superior de Educación Infantil (170).

La oferta de FP *on line* arrancó en el curso 2010-2011 con dos ciclos y un total de 103 estudiantes. Y fue, precisamente, con Emergencias sanitarias en la Escuela Sanitaria y Educación infantil en la Escuela de Educadores (ambos centros con sede en Pamplona), de ahí los actuales balances. Con el paso de los cursos se ha aumentado la oferta y, por lo tanto, la cifra de alumnos y alumnas ha evolucionado al alza: ya en 2015-2016 se llegó a los 862 estudiantes, un año después han sido los 934 mencionados, y este próximo año académico la cifra puede volver a aumentar, si la demanda responde a la nueva oferta.

Esta consiste, en grado medio, de un nuevo ciclo de Instalaciones frigoríficas y climatizaciones y, en

AÑO 2017-2018

¿Y EL CURSO DE ACCESO?

●●● **A la espera.** Uno de los asuntos pendientes de concretar de la oferta de Formación Profesional para el próximo curso es qué ocurre con el curso de acceso de grado medio a superior, que el año pasado se mantuvo en Navarra pese a que, con la legislación estatal, ahora el acceso del grado medio al superior es directo. El curso, más reducido tras los cambios, se mantuvo otorgando una puntuación extra a quien lo superara para acceder después al grado superior, a donde llega también alumnado procedente de Bachillerato. Para el próximo año, la idea en el departamento foral de Educación es ofrecer el curso, y de forma presencial, pero se espera a un trámite del Ministerio de Educación para fijar este paso, que en años anteriores ya se había aclarado a estas alturas.

grado superior, de uno de Transporte y logística. Y, por otro lado, en otros cuatro ciclos de grado superior se amplían la oferta de materias.

En total, según la previsión anunciada por el Gobierno foral, se ofre-

cerán módulos (la formación es por módulos profesionales, es decir, unas materias con una duración estimada y que el estudiante puede escoger para hacer, según recoge el Ministerio de Educación, un itinerario más personalizado) de un total de once ciclos: tres de grado medio y ocho de grado superior. En cada módulo, hay un total de 40 plazas.

ESTUDIANTES MÁS ADULTOS Preguntados por el perfil de este estudiante, desde el área de FP del departamento de Educación destacan que, en general, se trata de personas adultas, que optan por esta educación a distancia para completar su formación y la compaginan con el trabajo o diferentes situaciones familiares, y que, por eso, esta vía formativa tiene un porcentaje de abandono más alto.

Para optar a una de estas plazas, es necesario ser mayor de 18 años, tener la formación necesaria (ya sea presentando su título y expediente académico o bien el resultado de haber superado una prueba de acceso) y presentar la solicitud correspondiente en el centro que ofrezca el ciclo escogido entre los próximos días 1 y 7 de septiembre (hasta las 14.00 horas). Las listas provisionales se publicarán el 20 de septiembre y las definitivas, el día 27. — G.M.

LA OFERTA EN INTERNET

● **En grado medio.** Este curso se prevé ofrecer el ciclo de Emergencias Sanitarias en la Escuela Sanitaria (Pamplona), Instalaciones frigoríficas y climatización en Virgen del Camino (Pamplona) y Sistemas microinformáticos y redes en el CIP ETI (Tudela).

● **En grado superior.** Se han anunciado los ciclos de Administración de sistemas informáticos en red en María Ana Sanz (Pamplona), Automatización y robótica industrial en Donibane (Pamplona), Centrales eléctricas en el CI Superior de Energías Renovables (Imárcoain), Desarrollo de aplicaciones web en el CI Politécnico (Estella), Educación Infantil en la Escuela de Educadores (Pamplona), Gestión de alojamientos turísticos en el CI Burlada FP, Marketing y publicidad en María Ana Sanz (Pamplona) y Transporte y logística en Cuatrovientos (Pamplona).

LA CIFRA

40

Plazas. Es la oferta que se hace por cada módulo. Cada uno de los ciclos puede contar con diferentes módulos, correspondientes a diferentes cursos.

● **¿En qué consiste un módulo?**

Su duración varía mucho. Por ejemplo, el nuevo ciclo de Instalaciones frigoríficas arranca con tres módulos, correspondientes todos a 1º del ciclo. Dos de ellos tienen una duración estimada de 320 horas anuales y el tercero, en cambio, 70.

Economía

LA CONSTRUCCIÓN PIERDE CASI 2.800 EMPRESAS Y 22.500 EMPLEOS EN NAVARRA DURANTE LA CRISIS

Cuando estalló la burbuja, 5.000 jóvenes de entre 16 y 24 años trabajaban en este sector, y ahora ninguno ● La vivienda crece de forma paulatina desde 2014 ● El empleo aumenta un leve 1,6% en 2017

◀ **Sagrario Zabaleta Echarte**
 Patxi Cascante

PAMPLONA — A principios de siglo se tejieron los antecedentes de esta historia en dos escenarios que distan unos 7.800 kilómetros: Estados Unidos y España. Los bancos americanos otorgaron hipotecas *subprime* a clientes de alto riesgo. Esta concesión de créditos se les fue de las manos y crearon unos productos financieros, en los que incluyeron este tipo de hipotecas con otras buenas y regulares, para captar liquidez a través de bancos de cualquier parte del mundo.

Al mismo tiempo, el Gobierno de Aznar promovía la construcción de vivienda con el objetivo de que una mayor oferta abaratará el precio y fuera más fácil acceder a una propiedad. Sin embargo, se consiguió el efecto contrario. El sector se convirtió en un negocio para todos, al que se unieron los especuladores: los precios de los inmuebles se dispararon y los bancos, que también quisieron entrar en el negocio, prestaron sin excesivas exigencias para que los empresarios construyeran y los ciudadanos compraran. En 2007, estalló la crisis de las hipotecas *subprime*, ante la morosidad

acumulada, y se propagó de manera global por todo el sistema financiero —incluidos los bancos que operaban en España y que estaban concediendo créditos de manera condescendiente—. La crisis financiera —que se acentuó con la quiebra de Lehman Brothers en septiembre de 2008— hizo explotar la burbuja inmobiliaria. En aquellos años, España edificaba tantas viviendas como Francia, Alemania e Italia juntas, una locura. Pero, ese castillo de naipes se derrumbó tan rápido como se erigió. Y así comenzó la historia de esta gran crisis que de la construcción saltó al resto de sectores con una dureza extrema.

Navarra no se aisló de ese desastre porque también se contagió de una construcción que crecía sin parar —aunque la economía de la Comunidad Foral, con la industria y las exportaciones, no dependía tanto de esta actividad como ocurrió en otros terri-

OCUPADOS

Edad/Años 2017-2008 (diferencia)	
Total	14.000/36.500 (-22.500)
De 16 a 19	0/800 (-800)
De 20 a 24	0/4.200 (-4.200)
De 25 a 54	10.500/27.800 (-17.300)
De 55 a más	3.500/3.700 (-200)

Fuente: EPA

torios, sobre todo de la costa.

A pesar de que el peso de la construcción sobre el PIB foral era menor que en otras comunidades, hace una década Navarra sumaba casi 7.500 empresas vinculadas a esta actividad, con 36.500 personas empleadas, según los datos del Instituto Navarro de Estadística (Nastat) y la Encuesta de Población Activa (EPA). Estos trabajadores representaban el 12% de los ocupados y se distribuían entre la edificación y la obra pública.

años —un dato que desvela el abandono de los estudios por parte de estos jóvenes que querían incorporarse al mercado laboral a través de un sector que les ofrecía un empleo estable y bien remunerado en aquel momento—. La promoción y construcción de vivienda se disparó: entre 2001 y 2006 se inició la edificación de casi 52.000 pisos. En cambio, entre 2011 y 2016, esa cifra ha descendido de forma drástica, hasta los 11.565 inmuebles.

LOS PERFILES Casi el 87% de esos negocios contaban con menos de cinco asalariados; y 5.000 de los 36.500 empleados tenían solo entre 16 y 24

RÉCORD En 2006, Navarra registró dos máximos históricos: 10.640 viviendas iniciadas y 2.000 euros el precio del metro cuadrado en el cuarto trimestre de aquel año. Así, en cinco ejercicios, el precio de la vivienda aumentó un 77,4%. "Era una rueda, los promotores y constructores impulsaban nuevos proyectos, porque había demanda; todos, ajenos a

1 a



LA GRAN CRISIS CUMPLE UNA DÉCADA (I) →

Número de empresas en el sector

PROGRESIÓN

Por número de asalariados	2017	2007	Diferencia
Sin asalariados	2.947	4.107	-1.160 (-28%)
De uno a dos asalariados	1.084	1.564	-480 (-30,6%)
De tres a cinco asalariados	326	811	-485 (-59,8%)
De seis a nueve asalariados	191	420	-229 (-54%)
De diez a 19 asalariados	117	341	-224 (-65%)
De 20 a 49 asalariados	61	178	-117 (-65%)
De 50 a 99 asalariados	15	51	-36 (-70%)
De 100 a 249 asalariados	1	15	-14 (-93%)
De 250 a más asalariados	0	1	-1 (-100%)
Total	4.742	7.488	-2.746 (-36,6%)

crisis financiera que se acercaba”, explica Juan Las Navas, presidente de la Asociación de Constructores y Promotores de Navarra (ACP). Su actual número de socios muestra la grave crisis que ha padecido el sector, al pasar de unos 50 miembros a 19. “Esta década ha sido muy larga y complicada”, recuerda.

AFRONTAR LA REESTRUCTURACIÓN A pesar de la pérdida de tejido empresarial, el sector estaba sobredimensionado por la burbuja inmobiliaria y se debía corregir. Durante esta década, se han perdido 2.746 empresas en la Comunidad, se han destruido 22.500 empleos, la edificación de viviendas se ha reducido de una manera radical y la inversión de obra pública prácticamente ha desaparecido, al igual que muchas de las empresas que dependían de ella. El Plan Navarra 2012 del Gobierno regionalista, con un desembolso inicial de 4.500 millones para ejecutar entre 2008 y 2011, que se quedaron en 2.700 millones, se presentó como un sustento para mantener estas empresas. Pero resultó un *pan para hoy y hambre para mañana*, con inversiones millonarias en infraestructuras que parte fueron deficitarias.

Un ejemplo: el Reyno Arena. Además, los recortes presupuestarios para cumplir con el déficit afectaron de lleno a las empresas de obra pública.

PRESENTE Y FUTURO Tras las dos recesiones, el mercado de la vivienda tocó suelo en 2013, cuando apenas se iniciaron 619. A partir de ese momento, comenzó a respirar y registrar incrementos consecutivos de forma paulatina. Este año continúa en esa senda: hasta julio se han comenzado a edificar un 29% más de viviendas que en el mismo periodo de 2016. “Hay margen de crecimiento”, aclara. Una cifra idónea sería entre los 2.500 y 3.000 inmuebles anuales.

En este escenario, el número de negocios ha continuado disminuyendo. Nastat registra en su directorio de Empresas de 2017 un total de 4.742, un 19% menos respecto al ejercicio anterior. Aunque de esta bajada destaca que han cerrado

Evolución del mercado de vivienda en Navarra

INMUEBLES INICIADOS

Año	VPO	Precio Tasado	Pactado	Total VPO	Libres	Total
2007	477	216	149	842	5.935	6.777
2008	1.907	911	60	2.878	3.148	6.026
2009	954	294	217	1.465	1.049	2.514
2010	1.259	361	0	1.620	1.250	2.870
2011	1.757	1.064	557	3.378	1.515	4.893
2012	818	106	0	924	886	1.810
2013	67	74	0	141	478	619
2014	406	0	0	406	626	1.032
2015	248	86	0	334	1.070	1.404
2016	141	241	0	382	1.425	1.807

aquellos negocios que no cuentan con asalariados o que apenas suman entre uno y dos. En cambio, ha incrementado el número de compañías con plantillas de mayor tamaño. Esto significa que el empleo que se está generando –apenas un crecimiento del 1,6% en el último año– se detecta en este perfil de empresa. 14.000 personas desempeñan su actividad en la construcción –ninguna de ellas oscila entre los 16 y 24 años a diferencia de 2008 cuando había 5.000 jóvenes en esta franja–. Todavía el sector, que solo representa el 5% de la ocupación, aspira a generar más empleo. “Se puede llegar a los 20.000: pero no más”, pronostica. Además, los márgenes de beneficio empresarial se han reduci-

do, y las empresas subcontratadas navarras “están sufriendo la intromisión de compañías de otras comunidades que abaratan las ofertas al registrarse por convenios con salarios más bajos que en Navarra”, denuncian desde ELA. Este año se inició la negociación del convenio provincial de la construcción entre la patronal y sindicatos, pero todavía no hay avances.

Una década después todavía el sector continúa la reestructuración de su tejido empresarial para dotarlo de estabilidad en el empleo y en la actividad. Un presente y un futuro que dependen de las tendencias de las nuevas generaciones. Por eso, se trabaja para averiguar cuáles van a ser esas preferencias para no errar. ●

EN NAVARRA

Año/Precio del m ² de la vivienda	
2001	1.127 euros
2002	1.185 euros
2003	1.301 euros
2004	1.547 euros
2005	1.793 euros
2006	1.906 euros
2007	1.978 euros
2008	1.940 euros
2009	1.814 euros
2010	1.792 euros
2011	1.582 euros
2012	1.400 euros
2013	1.232 euros
2014	1.164 euros
2015	1.028 euros
2016	1.006 euros
2017	1.010 euros

Fuente: Tinsa. 2º Trimestre del año

LAS CIFRAS

1.390

VIVIENDAS INICIADAS EN 2017.

La construcción de viviendas iniciadas ha crecido hasta julio casi un 29%, con 1.390, según el Nastat. En los primeros siete meses de 2016, se registraron 1.078.

1,6%

El empleo ha crecido un 1,6% este año, con 245 afiliados más en julio, hasta los 15.435. Este número de cotizantes dista mucho de los 33.452 de hace diez años.

8.854

El régimen general suma 8.854 cotizantes este año por los 23.965 en 2007. El de autónomos, 6.581 por los 9.487 de hace una década.

1.105

EMPRESAS DE ENTRE 3 Y 249 El 40% de las empresas que han cerrado en esta década tenían entre tres y 249 empleados, un total de 1.105. El resto, 1.641, se encuadran entre las de sin asalariados o tenían entre uno y dos.



LA GRAN CRISIS CUMPLE UNA DÉCADA (I)

Juan Las Navas

PRESIDENTE DE LA ASOCIACIÓN DE CONSTRUCTORES Y PROMOTORES DE NAVARRA (ACP)



Juan Las Navas, en una imagen anterior. Foto: Oskar Montero

“Podremos llegar a los 20.000 empleos en la construcción”

Las Navas resopla al pensar en el pasado, se muestra cauteloso en el presente y vigilante ante el futuro. La edificación de vivienda y su empleo crecerá pero a ritmos moderados

↳ Sagrario Zabaleta Echarte

PAMPLONA — Juan Las Navas, presidente de la Asociación de Constructores y Promotores de Navarra (ACP), resopla cuando recuerda la complicada década que ha padecido su sector; transmite prudencia al explicar la proyección de la edificación de viviendas en el presente y se muestra expectante ante un futuro al que deben anticiparse.

22.500 empleos han desaparecido en la construcción tras la burbuja; ahora, trabajan 14.000. ¿El mercado laboral de la construcción se ha estabilizado o todavía hay margen? —La asociación calcula que están empleados unos 12.000 trabajadores, sobre todo, de construcción residencial, ya que en obra pública no se mueve nada. Como la edificación va a crecer, se podrá llegar a los 20.000 trabajadores, pero nunca se volverá a las cifras de hace diez años.

Este año se ha creado empleo con un 1,6% más de cotizantes. ¿Qué balance hace?

—Hay una cierta demanda de mano de obra cualificada por parte de las empresas para contratar a albañiles, oficiales de primera, y también personal de otros gremios, como fontaneros o electricistas, etc. Sin embargo, nos enfrentamos a un problema: parte de ese personal que se quedó sin trabajo los pasados años, se ha colocado en otros empleos, y ahora que tiene la posibilidad de regresar a su sector, teme que sea un empleo inestable. Cuando empiece a sentir que esto es duradero, regresará.

Desde 2014, la edificación de inmuebles va creciendo poco a poco en Navarra. ¿Qué tipo de vivienda se está construyendo?

—En estos momentos, vivienda de reposición, es decir, para aquellas personas que ya tienen una en propiedad; pero que se quieren cambiar y compran una nueva.

¿Qué zonas se encuentran en auge?

—El Soto de Lezkairu; Iturrama Nuevo, aunque aquí ya queda poco; e Erripagaina. En Ardoi, hemos empezado con un repunte de venta de viviendas; y Mutilva, que siempre ha funcionado muy bien, vuelve a tirar otra vez.

Hasta julio se ha iniciado la construcción de casi 1.400 viviendas, un 29% más que en el mismo periodo del año pasado. ¿Cuál sería la cifra idónea de construcción cada año?

—Eso va a depender de la clase de vivienda que se vaya a edificar y vaya a predominar. La ACP, que pertenece

a la Fundación Laboral de la Construcción, participa en un proyecto europeo, en el que se está estudiando el mercado de la vivienda en Navarra para responder a este tipo de preguntas. Pero, a poco que marche bien la economía, se puede llegar a iniciar entre 2.500 y 3.000 anuales.

¿Qué objetivos se están marcando en ese informe?

—Uno de nuestros retos es saber qué piensa realmente la juventud, porque desconocemos sus hábitos. Antes era normal adquirir una vivienda en propiedad; pero, como los jóvenes desconocen dónde van a trabajar, si en Navarra, o en otra comunidad o país, les influye para tomar una decisión. Usan el alquiler, pero todavía no sabemos si es por la incertidumbre ante su futuro laboral, por falta de dinero para comprar o porque, en realidad, es una nueva tendencia.

El precio del m² de la vivienda está en niveles de principios de siglo. ¿Está de acuerdo con ese valor?

—No tenemos una estadística exacta, porque depende de zonas. Pero, está claro que el precio está bien porque la gente está comprando.

Barcelona y Madrid despuntan. ¿Cómo ve a Navarra?

—Madrid, Barcelona y las grandes capitales tiran mucho, porque ha habido años, en los que no se ha hecho nada. Navarra está construyendo más que provincias de alrededor, como Vitoria, Burgos o Valladolid. ●

Yellen alerta del riesgo de olvidar la “lección” de la crisis

La presidenta de la Reserva Federal sostiene que el sistema financiero de EEUU es ahora “más seguro”

WASHINGTON — La presidenta de la Reserva Federal (Fed), Janet Yellen, aseguró ayer que el sistema financiero de EEUU es “sustancialmente más seguro” gracias al fortalecimiento de la regulación, y advirtió sobre el riesgo de olvidar “la lección” de la aguda crisis de 2008 y 2009. “Gracias a las reformas que fortalecieron nuestro sistema financiero, y con apoyo de la política monetaria y otras medidas, el crédito está disponible en buenas condiciones, y los préstamos han avanzado en líneas generales con la actividad económica reciente, contribuyendo a la fuerte economía de hoy”, dijo Yellen en la exclusiva conferencia anual de banqueros centrales de Jackson Hole (Wyoming).

La presidenta de la Fed, que no se refirió a la política monetaria actual, subrayó que si se mantiene “esta lección” en la memoria, “junto con el doloroso coste sufrido por la reciente crisis”, y se actúa de acuerdo, hay “razones para creer que el sistema financiero experimentará menos crisis”. Gracias a ello, precisó, el sistema financiero es ahora “sustancialmente más seguro”.

Así, Yellen replicaba al presidente de EEUU, Donald Trump, y a consejeros delegados de grandes entidades de Wall Street como Jamie Dimon, de JP Morgan, quienes insisten en que el exceso de regulación aplicada por el Gobierno federal sobre el sistema financiero tras la crisis frena la expansión económica y crediticia. “Cualquier ajuste al marco regulatorio debería ser

modesto y preservar el aumento en la resistencia”, recalzó Yellen.

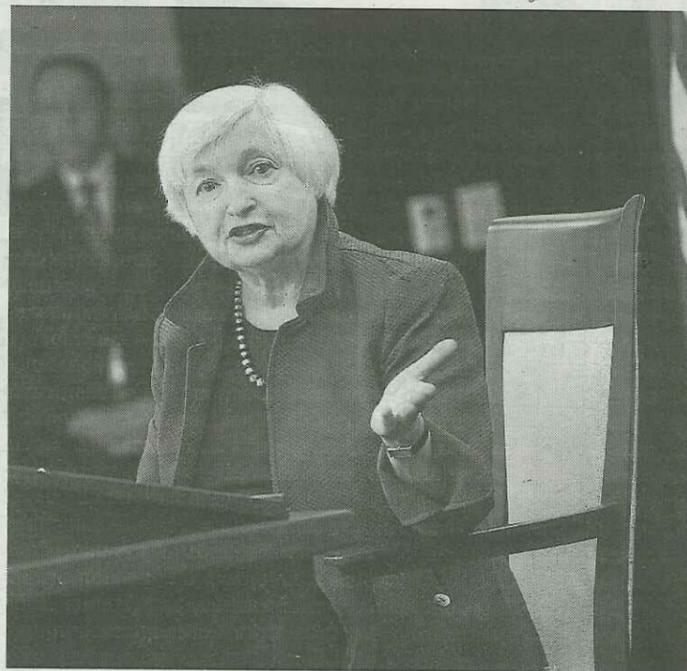
Trump ha marcado como clave dentro de su agenda económica el desmantelamiento de la Ley Dodd-Frank de 2010, que incluía el aumento de la supervisión y las exigencias de capital a los grandes bancos, puesta en vigor por su predecesor, Barack Obama, y prometido que sin ella la economía podrá crecer por encima del 3% anual.

Tras Yellen, habló el otro gran protagonista del encuentro, el presidente del Banco Central Europeo, Mario Draghi, quien aseguró que “el proteccionismo supondría un riesgo serio para el crecimiento continuado de la productividad”.

Draghi defendió los mercados abiertos y organizaciones como la Organización Mundial del Comercio (OMC) y no hizo referencia explícita al tipo de cambio del euro. —Efe

“Si se mantiene esta lección en la memoria hay razones para creer que la economía sufrirá menos crisis”

JANET YELLEN
Presidenta de la Fed



Janet Yellen, presidenta de la Reserva Federal de EEUU. Foto: Efe

Tribunas

SNE-Nafar Lansare: público, plural y profesional

POR Paz Fernández Mendaza

El Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare es un organismo autónomo relativamente joven. No han transcurrido 20 años desde que se constituyó con motivo de la asunción en 1999 de las competencias en materia de empleo que prestaba el Estado.

La ciudadanía sigue confusa en cuanto al reparto de funciones entre las administraciones estatal (SEPE, prestaciones económicas) y foral (SNE-NL, políticas activas de orientación, formación, intermediación, emprendimiento, etcétera). Atendemos incluso en los mismos espacios. Además, la legislación en materia de empleo es estatal y la gestión corresponde a las comunidades autónomas. Es obvio que este modelo requiere de una profunda reflexión.

En Navarra, llama la atención que en el debate que suscita este organismo sean siempre los destinatarios finales, es decir, las personas desempleadas u ocupadas y las empresas, los grandes olvidados, y que se centre solamente en aspectos instrumentales, en muchas ocasiones ni tan siquiera de competencia foral.

PÚBLICO

El SNE-NL es el Servicio Público de Empleo de Navarra. Público en su acepción de servicio, accesible a todos y todas. Esta es su vocación. Y su cometido, ofrecer medidas que favorezcan la inserción y la mejora de la empleabilidad de las personas y que contribuyan al desarrollo económico a través del fomento de un tejido empresarial más cualificado y competi-

tivo, acorde con el de las regiones europeas con las que debemos compararnos.

La gestión también es pública, se realice la ejecución con medios propios, reforzados presupuestariamente, o a través de entidades, a las que recurrimos teniendo en cuenta los mecanismos que la ley permite, el bagaje y conocimiento en la materia y la adecuación a los retos regionales. Actualmente, la concurrencia para optar al desarrollo de programas sitúa a todas las empresas y entidades en el mismo escenario de igualdad de oportunidades. A ellas les corresponde asegurar su sostenibilidad y al SNE-NL, trabajar para ofrecerles un entorno adecuado y estable.

La labor conjunta del SNE-NL con las organizaciones sindicales, empresariales y sociales, las administraciones locales y la red de centros y entidades colaboradoras ha permitido alcanzar resultados positivos en Navarra, con datos que nos hacen ser optimistas respecto a la consecución del pleno empleo y de calidad. El SNE-NL es un organismo permanentemente evaluado. De la evaluación estatal depende la distribución de fondos, y aquí obtenemos puntuaciones sobresalientes. El sistema, aunque mejorable, funciona. La evaluación europea nos guía en el incremento de la calidad de nuestros servicios. Y estos logros se pueden atribuir a todos los agentes del ecosistema del SNE-NL.

Ahora nuestra prioridad es identificar conjuntamente las medidas idóneas y, una vez desarrolladas, evaluar su impacto para tomar decisiones respecto a su afianzamiento, modificación o eliminación.

PLURAL

El actual Consejo de Gobierno del SNE-NL

está compuesto por CEN, UGT y CCOO junto con las recientes incorporaciones de la entidad de economía social CEPES y LAB. Pluralidad, aportaciones y nuevos enfoques que enriquecen al organismo.

Es preciso avanzar hacia un sistema de gobernanza que incorpore la participación de organizaciones sociales con arraigo en Navarra que han demostrado reiteradamente una cualificación notable en sus ámbitos de actuación (formación, orientación o inserción laboral).

PROFESIONAL

Las necesidades de la población activa y de las empresas han variado sustancialmente con la crisis y los nuevos entornos laborales. Es preciso transformar el SNE-NL. La redefinición de funciones, de perfiles profesionales, la consolidación de plantilla y la formación de los y las profesionales ya ha comenzado. Y la red de

entidades y centros colaboradores debe avanzar en paralelo, adaptándose también a las nuevas tecnologías y formas de comunicación y a las metodologías innovadoras en formación, atención personalizada, etcétera.

El SNE-NL es el eje vertebrador de los servicios de empleo. No sobra nadie: es un proyecto de todos y todas. Público. Se requiere la responsabilidad del organismo, de las entidades colaboradoras y de la ciudadanía y las empresas para construir un sistema sostenible, de calidad, que tenga en cuenta la diversidad territorial, en coordinación con otras políticas del Gobierno.

Lograr más empleo y de mayor calidad, proporcionar una atención individualizada y coordinada con los servicios sociales y realizar un seguimiento que garantice la gestión eficaz y eficiente del dinero público son las líneas de actuación en la que estamos inmersos. Los recursos no son ilimitados y corresponde al SNE-NL velar por su buen uso.

Más allá de las diferencias y de los debates sobre la gestión o qué entidades participan, el ecosistema de empleo de Navarra tendrá sentido si sabe adaptarse al cambiante mercado laboral y se sitúa como el referente en materia de empleo.

Por eso, debemos centrarnos en garantizar que las distintas generaciones y las empresas encuentren en el SNE-NL y su red unos servicios ajustados a sus necesidades, que mejoren sus competencias profesionales, su inserción laboral o su desarrollo empresarial, y contribuyan a una Navarra más inclusiva, más justa y próspera. ●

La autora es directora gerente del Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare

Terrorismo

POR Javier Otazu Ojer

¿Qué conclusiones se pueden sacar del reciente atentado en Barcelona? En circunstancias de tanto dolor, y cuando las emociones están a flor de piel, es difícil valorar la situación como un observador externo que se limita a valorar los hechos. No obstante, ¿por qué no intentarlo?

Se ha valorado de forma positiva la colaboración ciudadana y la espontánea ola de solidaridad que ha surgido entre todas las personas. Bueno, es algo lógico y normal. Todos somos humanos, y la mayor parte de nosotros habríamos reaccionado así. No se puede sobrevalorar un comportamiento que, en el caso de no tenerlo, genera un delito. Desde luego, lo razonable es, cuando empieza el atentado, escapar y reaccionar asustados. Cuando llega la tranquilidad, todos tendemos a ayudarnos. Eso sí, puede haber una excepción: los psicópatas, definidos como las personas que no tienen empatía por los demás. Se estima que son aproximadamente el

10% de la población. En el triste suceso del tren de Angrois (Galicia), la población de la zona fue aclamada por sus labores humanitarias. No tiene lógica: no ayudar a alguien que está desangrándose es una falta gravísima a nivel jurídico moral.

Se ha valorado de forma positiva la "unión de los políticos". Es lógico y normal: es completamente estúpido e inmoral no estar en contra de los atentados. Lo difícil es que esta unión permanezca en el tiempo. Así, al PP se le acusará de aprovechar la situación para endurecer las libertades de todos. A Podemos, de no suscribir el pacto antiyihadista. Al PSOE, de lo que sea. A la CUP, de insolidaria por la exigencia de que el rey o Rajoy no estén en la manifestación. Y así sucesivamente.

Se ha comentado que "no coartarán nuestra libertad". Muchas veces un comentario expresa lo contrario de lo que dice. Es como cuando un equipo de fútbol dice que "el entrenador no corre peligro" o cuando un presidente dice que cierto ministro "tiene toda su confianza". Pues bien, claro que coartan nuestra libertad. Y nos da más respeto acudir a lugares transitados. Un ejemplo muy sencillo que expresa esta idea viene dado por la estampida que hubo en Turín entre aficionados que se encontraban en una plaza animando a su equipo, la Juventus. Si no existiese temor hacia un atentado, es muy di-

fícil que hubiese ocurrido semejante suceso. Las concentraciones y protestas de repulsa se han sentido a lo largo de muchas ciudades, y bien está que sea así. Pero no ejercer una labor que presione al autor del atentado, como ocurrió a lo largo de los tristes tiempos en los que ETA se dedicaba a "socializar el sufrimiento". Al Estado Islámico o a todos que actúan inspirados por el mismo (es fundamental conocer si existía algún tipo de conexión entre la célula de Ripoll y el IS) no les importa demasiado si a las protestas van 10 personas o 10 millones. Posiblemente prefieran el segundo escenario: eso quiere decir que su influencia es mayor.

No se puede olvidar que la probabilidad que tenemos de morir en atentado es ínfima. Lo que ocurre es que la perspectiva nos aterra ya que no tenemos ningún tipo de control sobre lo que puedan hacer los terroristas. Es mucho más fácil morir en accidente de coches o ahogados. De hecho, después de los atentados del 11-S los muertos en carretera en Estados Unidos se dispararon. Eso era debido a que se usaba más el coche para realizar recorridos largos. Curiosamente, el medio de locomoción más seguro es el ascensor. Por desgracia Rocío, la chica que murió aplastada por un ascensor en un hospital de Sevilla, no puede decir lo mismo.

Los mecanismos de seguridad son cada vez más eficientes. Por desgracia, no podemos

conocer la tasa de éxitos de los atentados abortados. Dos ideas. Uno, en opinión de muchos expertos, cuando se escucha algún discurso incendiario en alguna mezzquita los propios musulmanes avisan a las autoridades. Dos, hoy en día se puede controlar las páginas web que visita cada usuario de Internet. Vamos, que no es tan sencillo bajarse un tutorial para hacerse una bomba casera, a no ser que uno no sea sospechoso. Sí, eso es lo que ocurrió en el caso que nos ocupa. Pero la falta de experiencia en el manejo de artefactos caseros provocó una explosión conocida por todos. Además, cada atentado estimula la colaboración entre los diferentes cuerpos policiales, sean nacionales o extranjeros. Sí, habrá más muertes. Pero los avances tecnológicos y el uso de diferentes cortafuegos para evitar muchos tipos de ataques nos hacen ser menos pesimistas.

Países como Israel, amenazado por muchos vecinos, han logrado reducir drásticamente los atentados que sufrían. ¿Por qué no aprender o conocer sus técnicas de prevención? Para terminar, recordemos que la mayor parte de los atentados islamistas matan a musulmanes. Eso es debido a la guerra civil existente entre suníes y chiíes. Ay, la guerra. ●

El autor es profesor de Economía de la UNED de Tudela

Sociedad y partidos salen hoy a la calle en Barcelona contra el terror yihadista

Rajoy pide que la **unidad** que se muestre hoy no se quede en una foto

El **Rey** y las autoridades ocuparán un segundo plano en la marcha

PÁG. 2-5

Asiron reclama a Barkos que frene la subasta de Salesianos

Su socio Geroa Bai critica que el alcalde **pida ahora** la paralización del proyecto

PÁG. 27

El precio de la fruta, bajo mínimos



El agricultor tudelano Javier Martínez Soldevilla, en su finca de Montes de Cierzo, en plena recolección de pera conferencia.

BLANCA ALDANONDO

El colapso del mercado y un adelanto de 15 días marcan la cosecha de fruta en Navarra

PÁG. 16-17

El comercio afectado por las obras del centro de Pamplona exige soluciones



Temen que la **eliminación de la zona azul** reduzca la presencia de clientes en el primer Ensanche

PÁG. 26

NACIONAL	2	NAVARRA	16	ESQUELAS	54
INTERNACIONAL	7	PAMPLONA	26	FARMACIAS	61
ECONOMÍA	8	DEPORTES	36	CARTELERA	66
OPINIÓN	11	DIARIO2	46	LOTERÍAS	69

¡ALTA GRATIS!

REGALOS Y CUPONES DESCUENTO
¡CONSÍGUELOS AL INSTANTE!

Rellenando el boletín con tus datos en tu punto de venta o en tu domicilio

PetroEnergía

Distribuidor Oficial de CEPSA:
- Botellas de Butano, Propano
- Lubricantes - Depósitos de Propano

948 302 505

Detenida en Barcelona parte de la banda que robó pisos en Pamplona

• La policía da por desarticulado el grupo y se esclarecen 31 delitos

PÁG. 22

Muere un vecino de Cabanillas en accidente de tráfico en Badajoz

Javier Sánchez Lete, de **32 años**, se encontraba de viaje de trabajo y su coche colisionó de frente con un camión

PÁG. 22



Osasuna en León, después de 40 años

Los rojillos estarán acompañados por **650 aficionados** en busca del primer triunfo (19.00 horas)

PÁG. 36-37

Fomento prevé que las autopistas en quiebra ganen 34 millones en 2018

El Estado asumirá un coste de hasta 3.700 millones por el rescate de 9 vías

El ministerio de Fomento espera adjudicarlas antes de que finalice el próximo año

El Gobierno no quiere que esta transmisión lastre el presupuesto de 2018, que debería acabar con un déficit del 2,2%

JOSÉ M. CAMARERO
Madrid

Después de asumir las nueve autopistas de peaje quebradas tras quince exiguos años de vida, con el millonario impacto que ese rescate conllevará para las arcas públicas, el Ministerio de Fomento ya ha calculado cuál puede ser la evolución del negocio ordinario de estas vías para el próximo ejercicio, una vez que las vuelva a tener bajo su tutela en cuanto pasen las Navidades, al estimar un beneficio neto conjunto de 34,4 millones de euros.

Esa es la cuantía que el departamento dirigido por Íñigo de la Serna ha calculado en el marco del convenio firmado con la Sociedad Estatal de Infraestructuras Terrestres (Seittsa), de titularidad pública, en el que se establecen también las fechas en las que esas carreteras pasarán a manos del Estado, según publicó ayer el Boletín Oficial del Estado (BOE). Será el 15 de enero cuando así ocurra con las autopistas que unen Madrid con Guadalajara (Radial 2), Arganda del Rey (Radial 3), Ocaña (Radial 4), Navalcarnero (Radial 5) y la terminal 4 del aeropuerto de Barajas (M-12); también la que transcurre entre las localidades de Ocaña y La Roda (AP-36), la circunvalación de Alicante (AP-7) y la autopista mediterránea entre Cartagena-Vera (AP-7). El 1 de abril

Situación de las autopistas en riesgo

AUTOPISTAS E INVERSORES		Millones deuda	Millones inversión
Radial 2 (Madrid-Guadalajara)		422	
Acciona, Abertis, Sacyr, ACS y Bankia		600	
Radial 3 (Madrid-Arganda)		666*	
Abertis, Sacyr, Globalvia (FCC-Bankia y ACS)		900*	
Radial 4 (Madrid-Ocaña)		570	
Ferrovial, Europistas, CCM, ENA y Sacyr		1.052	
Radial 5 (Madrid-Navalcarnero)		666*	
Abertis, Sacyr, Globalvia (FCC-Bankia) y ACS		900*	
M-12 (Madrid-Aeropuerto Barajas)		227	
OHL		426	
AP-36 (Ocaña-La Roda)		521	
Cintra, Sacyr, Kutxa y Budimex		625	
AP-41 (Madrid-Toledo)		337	
Isolux, Comsa, Sando, Azvi, y B. Espirito Santo		440	
AP-7 (Cartagena-Vera)		561	
Globalvia, Ploder, Cajamar, Unicaja y CAM		650	
AP-7 (Alicante-Cartagena)**		211	
Ploder, Unicaja, Cajamar, C. Murcia, y G. Fuentes		350	
AP-7 (Circunvalación Alicante)		243	
ACS, Abertis, y Globalvia (FCC-Bankia)		375	

La deuda está expresada en millones de euros y las cantidades se basan en estimaciones de las empresas. No obstante, existe la posibilidad de que terminen siendo mayores según cuál sea el resultado de los concursos donde están inmersas.

(*) Las autopistas radiales R-3 y R-5 se computan como una unidad contable, al ser gestionadas por la sociedad Accesos de Madrid, de modo que entre ambas (junto a la M-40) sumarían una deuda de 666 millones de euros y una inversión de otros 900 millones. (**) Ya hay un acuerdo sobre este tramo de la AP-7 fuera del rescate que planea el Estado.

asumirá la AP-41, la que conecta Madrid con Toledo.

En su totalidad, se trata de unas vías con un recorrido de 510 kilómetros, sobre lo que el Gobierno prevé un incremento anual del tráfico del 7,5% para 2018 y unos ingresos por peajes de 93,4 millones de euros a lo largo de todo el ejercicio, además de otros 10,2 millones por la facturación obtenida en las áreas de servicio. Por su parte, los gastos ascenderían a 54,6 millones y un resultado antes de impuestos se situará cerca de los 50 millones de euros, según consta en las previsiones realizadas por Fomento y Seittsa.

A pesar de que la cuenta de resultados será positiva el próximo año, el Estado no se librará de asumir un coste millonario por liquidar estas autopistas en quiebra, con una cuantía que podría ascender a los 3.718 millones de euros, según los últimos cálculos elaborados por el Tribunal de Cuentas. Se trata del importe que la Administración tendría que abonar en concepto de responsabilidad patrimonial (RPA). A esa cifra habría que restarle el dinero que consiga Fomento cuando adjudique de nuevo todas las vías, una operación por la que el Estado podría obtener entre 800 y



Peaje de la AP-36, en Ocaña. COLPISA

1.000 millones de euros, con lo que el coste neto del rescate sería de unos 2.500 millones.

En un ejercicio

El principal reto al que se enfrenta el Ejecutivo es evitar que la operación por la que asume estas infraestructuras viarias y posteriormente las vuelve a colocar entre compañías privadas lastre las cuentas públicas. Para ello, Fomento quiere finalizar el proceso de colocación antes de que finalice el próximo año, para que así no computen las pérdidas de asumir la gestión en un ejercicio y los ingresos por la adjudicación en el si-

guiente. El Gobierno no quiere que esta transmisión lastre el presupuesto de 2018, que debería acabar con un déficit del 2,2%.

Fomento se ha propuesto llevar a cabo estos trámites, siempre de forma individualizada, en el último cuatrimestre del próximo año, en un proceso que "no excederá el 31 de diciembre de 2018", según consta en el anuncio publicado ayer en el BOE. En ese plazo, el ministerio deberá tramitar y aprobar el estudio de viabilidad y los anteproyectos de construcción y explotación, aprobar los pliegos, publicar, adjudicar y formalizar los contratos y aprobar los proyectos que el concesionario presente.

Sin garantía de tráfico

En cualquier caso, se adjudicará cada una de las nueve autopistas de peaje quebradas a otras tantas concesionarias y no en bloque. Será por un plazo de 25 años y esta vez no tendrán garantía de tráfico. Es decir, que el Estado no se compromete a compensar a la empresa que se haga cargo de la autopista en el caso de que el volumen de tráfico sea menor al estimado inicialmente, como sí ocurría hasta ahora. Además, todas las vías mantendrán sus correspondientes tarifas de peaje. Estas infraestructuras trabajarán 700 trabajadores que mantendrán su empleo, en función de las condiciones pactadas tras la liquidación.

El rescate de las autopistas quebradas ha sido la última opción disponible para Fomento después de que fracasara el plan de la anterior ministra del ramo, Ana Pastor, quien se inclinó por aplicar una quita del 50% sobre la deuda que tenían consignadas estas carreteras, sobre todo de constructoras y concesionarias con los bancos que habían financiado sus proyectos. Aquel plan de 2014 entró en vía muerta y se ha optado por un rescate que pretende liquidarse en los próximos 16 meses.

ASÍ NOS IRÁ...

La realidad cotidiana termina por embotarte la sensibilidad y oscurecer el raciocinio. Por eso no hay nada como escapar una temporada y tomar distancia para ver las cosas en su auténtica dimensión. He pasado un mes en California, (esto parece Facebook) una sociedad poliédrica, con muchos claros y no pocos oscuros, pero vengo impresionado de dos actitudes que allí son habituales y generales y que aquí las hemos desterrado de nuestro panorama mental. Me refiero a la responsabilidad individual y a la sociedad civil.

Aquí, cuando nos duele algo exigimos que nos lo curen de inmediato; cuando nos falta algo que nos lo den gratis; cuando tenemos un problema que nos lo resuelva alguien; cuando nos autocedemos un derecho, que nos lo provea el sector público. Siempre son "los otros" quienes deben de hacerlo, nosotros cumplimos con exigirlo.

Allí no. Allí cada uno es, fundamentalmente, dueño de su propio destino. La sociedad te provee de las oportunidades que se necesitan para salir adelante, pero es responsabilidad de cada cual aprovecharlas y utilizarlas. Si lo haces, el triunfo no está garantizado pero es muy probable. Si no, el Estado se preocupa mucho menos por tu situación.

Nuestro Estado del bienestar es un gran avance social y está muy bien, pero hemos olvidado que, si queremos que sea sostenible, hay que esforzarse, pues nadie regala nada. Allí un profesor de universidad que no actualice sus conocimientos pierde su empleo. Aquí no, aquí basta con obtener una oposición a catedrático, a juez o a simple funcionario, para que ya dé igual si te reciclas, te actualizas, te esfuerzas o no. ¿Cómo se le reconoce al médico que estudia durante toda su vida y se preocupa de sus pacientes? ¿Cómo se le distingue de quien no lo hace?

Y luego está la sociedad civil. Lo normal

ANÁLISIS

Ignacio Marco-Gardoqui

es encontrar en la entrada de las bibliotecas públicas, en las universidades u hospitales la lista de las personas que han donado fondos para su construcción y mantenimiento. Pero no solo los he visto en las piscinas públicas y en los bancos de los parques. Antes se hacía eso aquí y todavía se pueden ver esas listas en el Hospital de Basurto o en la Misericordia. Ya no. Ahora consideramos que Amancio Ortega es un intruso en nuestra vida pública, un fanfarrón que pretende arreglarla, un insolente que se atreve a ayudarnos. Sus 300 millones donados a la sanidad ¡pública! es poco menos que una afrenta y algo más que un insulto. Así nos va. En los enormes barrios que rodean las grandes ciudades y en los pueblos la gente se ocupa

de su entorno. No solo lo cuida, sino que aparecen voluntarios para que los niños crucen las calles sin peligro al salir de la escuela. La gente vigila sus casas y las de sus vecinos, se apoya, se hacen favores mutuos, aunque carezcan de relaciones familiares y casi ni se conocen.

Aquí insistimos en repartir la riqueza y descuidamos su creación. Aquí tenemos muy claro el ejercicio de nuestros derechos, pero no sentimos la obligación de nuestros deberes. Aquí todos somos buenos. Tan buenos que comprendemos hasta a quienes no nos comprenden y ponemos la otra mejilla una y otra vez. Tan buenos que no ensalzamos nuestros símbolos y ocultamos nuestros sentimientos por no herir los de los demás. Tan buenos que admitimos a quienes quieren destruirnos. Tan buenos que por decir estas cosas uno es calificado inmediatamente de xenófobo, ultra liberal y despiadado. Así nos va. Y lo malo es que así nos irá...

Iberdrola espera obtener 480 millones de la fusión de sus filiales brasileñas

Elektro y Neenergía serán la primer eléctrica de Latinoamérica por número de clientes

Las juntas generales de las dos compañías aprueban la fusión autorizada por los reguladores brasileños

IVIA GALÁN
Bilbao

Iberdrola ha completado con éxito el último paso que tenía pendiente para la fusión de sus filiales brasileñas Elektro y Neenergía. Las juntas de accionistas han dado el visto bueno a una "operación histórica" con la que la compañía vasca espera obtener 480 millones de euros en el ejercicio de 2017, según informó ayer a la

Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV). Con la integración de ambas firmas, nace la mayor eléctrica del país y la primera de Latinoamérica por número de clientes, ya que dará servicio a 13,4 millones en un territorio con una población superior a 34 millones de personas frente a los 18 millones de usuarios que atiende en España.

Para el presidente de Iberdrola, Ignacio Galán, la fusión refleja "el compromiso" de la multinacional con Brasil, "la primera economía de América". No en vano, desde que empezó a operar en el país hace 20 años ha "invertido más de 13.600 millones de euros". "La compañía confía plenamente en el futuro de Brasil y buena prueba de ello son sus planes de crecimiento a medio y largo plazo allí", apuntó. En ese sentido, recordó que la firma está "ejecutando obras en los sectores de redes, generación regulada y energías renovables" y que "tan solo el

año pasado adjudicó contratos de suministro de bienes y servicios por valor de 1.270 millones a más de 8.000 proveedores".

La sociedad resultante de la incorporación de Elektro en Neenergía estará controlada en su mayoría por Iberdrola, que contará con el 52,45% del reparto accionarial, mientras que el 38,21% le corresponderá a Caixa de Previdência dos Funcionários do Brasil (Previ) y el 9,35% restante al Banco de Brasil. Además, el acuerdo alcanzado entre los socios incluye el compromiso de la eléctrica vasca de sacar a Bolsa la compañía, que cuenta con una



Ignacio Galán.

ARCHIVO

base de activos regulados de aproximadamente 3.657 millones.

Asimismo, si se suman los resultados del año pasado, la cifra agregada de ingresos de ambas filiales ronda los 7.935 millones y el beneficio bruto de explotación (Ebitda) habría sido de unos 934 millones.

Iberdrola recalcó ayer que la operación es una de las "más importantes de su historia" y destacó el buen desarrollo del proceso desde que se anunció el pasado 8 de junio la unión de las dos filiales. Cita como ejemplo que se obtuvieron "en un plazo muy inferior al habitual" las tres aprobaciones necesarias de las autoridades brasileñas: del Banco Nacional de Desarrollo Económico y Social, del Consejo Administrativo de Defensa Económica —dependiente del Gobierno—, y de la reguladora Agencia Nacional de Energía Eléctrica.

La falta de confianza en el diésel deja en Alemania 300.000 coches sin comprador

Según los concesionarios alemanes, son vehículos que cumplen con la normativa Euro 5

Europa Press. Bonn

La falta de confianza ante el diésel por parte de futuros compradores de vehículos, ocasionada por el caso del software ilegal que instalaron varias marcas en algunos de sus modelos y las prohibiciones y restricciones al tráfico que están anunciando los ayuntamientos de algunas ciudades como Múnich o Stuttgart, ya está ocasionando los primeros estragos en Alemania.

Según datos de la asociación de concesionarios alemana (ZdK), hasta 300.000 vehículos que cumplen con la normativa de emisiones Euro 5 no encuentran dueño debido a la confusión que general actualmente este tipo de propulsión. Con un precio de 15.000 euros por vehículo, la organización calcula que la flota actual de vehículos diésel Euro 5 sin vender representa un total de 4.500 millones de euros.

"Estos vehículos son difíciles de vender ahora mismo porque los clientes se confunden. Aún no se sabe cómo podrían verse afectados estos vehículos por las restricciones de circulación", ha explicado el vicepresidente de la ZdK, Thomas

Peckruh.

En una encuesta realizada por la asociación a 718 concesionarios de todas las marcas, casi el 85% afirmó que los fabricantes de automóviles no están ayudando lo suficiente para reducir el precio de los automóviles, mientras que el 77% de distribuidores, impulsado por la "lentitud" en el proceso de venta, aseguró haber reducido ya el importe de los vehículos.

Condena en EEUU

Por otra parte, el juez Sean Cox del Tribunal del Distrito de Michigan ha condenado a 40 meses de prisión al exingeniero del fabricante automovilístico alemán Volkswagen James Liang por su papel en el caso del software instalado en algunos vehículos diésel que alteraba las emisiones de óxidos de nitrógeno (NOx).

Esta sentencia se produce después de que Liang, de 63 años de edad, se declarara culpable a principios de año de engañar a las autoridades. Desde entonces ha colaborado con los representantes públicos en todo lo referente a la investigación sobre Volkswagen.

Los 40 meses de prisión para el exingeniero de Volkswagen representan una condena incluso superior a la que solicitaron desde la fiscalía, que reclamaba que este fuera sentenciado a tres años de cárcel y al pago de 20.000 dólares (casi 17.000 euros) de multa.

OFERTAS EXCLUSIVAS PARA TI **E.Leclerc**

DESCUBRE AQUÍ NUESTRO FOLLETO OFERTA VÁLIDA HOY SÁBADO 26 DE AGOSTO

7,95

€/kg

FILETE 1ª B TERNERA

ENTEROS

4,99

€

RUEDAS

7,99

€

ATÚN DEL CANTÁBRICO

MÁS OFERTAS EN NUESTRA WEB WWW.E-LECLERC.ES

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Economía



Un año de precios “pésimos” para melocotón y cereza y “dignos” para la pera conferencia

Un mercado colapsado y un adelanto de 15 días marcan la cosecha de fruta

El melocotón se paga a los productores a unos 20 céntimos el kilo, un 40% o más menos que lo abonado un año antes

M. CARMEN GARDE

Pamplona

El agricultor valora la campaña según el precio que reciba por la fruta. Es lógico. Meses de desvelos, de trabajo y gastos para sacar adelante la cosecha se traducen al final en una suma de dinero. Desde ese prisma, este año la fruta deja bastantes sinsabores a los productores. En líneas generales, el melocotón, la nectarina y la cereza (todas frutas de hueso) no están compensando esa inversión. También anda en la cuerda floja de la rentabilidad la cotización de las peras de variedades de verano (*blanquilla* y *ercolini*). De momento, la única fruta que salva de la quema es la pera *conferencia*, en plena recolección. Dentro de unos días arrancará la recogida de manzana, cuyas expectativas son mejores que la “desastrosa” campaña pasada, aunque nada hay seguro mientras el fruto no esté almacenado.

Las frutas en Navarra se cultivan, principalmente, en la zona de influencia del Ebro, Desde Mendavia hasta Tudela. Su superficie ronda las 3.000 hectáreas, sin incluir almendro ni olivo. Una cifra con ligera tendencia a la baja en los últimos años.

Melocotón y nectarina

“Un año catastrófico. Ha sido imposible meter nada de melocotón para las fruterías, para el mercado en fresco”, afirma rotundo el agricultor de Fontellas, Diego Horta Serrano. Trabaja veinte hectáreas de esta fruta y otras siete de nectarina que, añade, también ha estado “hundida”.

Parte de la explicación de que los precios estén por los suelos se debe a la sobreproducción en España de frutas de hueso (melocotón, nectarina, paraguayo, albaricoque, etc). A este escenario, el responsable de la sección de frutas y verduras del Grupo AN, Adrián Larrad Valdenebro, añade el hecho de que Navarra entra “más tarde” en el mercado nacional con su fruta que otras zonas como Murcia y Aragón, “lo que supone una desventaja en años de producciones elevadas.

Pero lo que ha marcado la crítica coyuntura es la saturación del mercado europeo. Por un lado, se arrastran ya cuatro años de veto ruso a los productos agroalimentarios de la UE, lo que reduce



Javier Martínez Soldevilla, en su finca de Monte de Cierzo, en Tudela, en plena recolección estos días de pera de la variedad ‘conferencia’. BALDANONDO

el número de compradores. Y por otro lado, Grecia ha dado el campanazo. “La crisis económica provocó que muchos griegos volvieran a la agricultura. Estos años atrás, los grandes operadores no se fiaban mucho de Grecia por su inestabilidad política y sus huelgas. Pero este año sí lo han hecho. Allí han duplicado o más la superficie de fruta. Es algo que se veía venir y que afectará al mercado en próximos años”.

Para terminar de rematar el atasco comercializador el clima en Europa durante la primavera y verano ha sido bastante “tibio”, lo que ha reducido de forma “muy significativa” el consumo.

Así, el precio del melocotón para mercado en fresco ha caído un 40% o más con respecto al año pasado, cuando se situó sobre los

FRASES

Javier Martínez

PRODUCTOR

“Estamos en una zona privilegiada para la fruta y hay que luchar por esto”

Diego Horta

PRODUCTOR DE FONTELLAS

“Ha sido imposible meter nada de melocotón al mercado fresco. Catastrófico”

40 céntimos el kilo. De este modo, se paga en torno a los 20 o 25 céntimos, una cotización similar a la de las variedades de melocotón destinadas a la industria para preparaciones con almíbar o mermeladas. “El año pasado, el de industria se pagó a unos 30-32 céntimos y el fresco, para que sea rentable, tiene que estar por 40 céntimos”, comenta Diego Horta.

La cereza tampoco ha salido bien parada con un precio medio en torno a los 2,5 euros el kilo, un euro menos que el año pasado.

Peras y cambio climático

Otro factor definitorio de la cosecha es el adelanto de quince días con la que se ha iniciado la recolección de todas las frutas. Para el fruticultor Javier Martínez Soldevilla el cambio climático está

afectando a los árboles frutales. “Cada año es más complicado llevar adelante la cosecha por los altibajos del clima”. Martínez es propietario de la empresa Injertos y Poda SL y que posee 50 hectáreas de pera *conferencia* en Tudela. “Los precios son dignos, que nos dejan salvar costes y ganar un pequeño sueldo para amortizar las inversiones”, comenta este productor de 43 años, que rompe una lanza a favor de la profesión. “Se puede ser agricultor porque estamos en una zona privilegiada. A veces nos contamos de un ambiente pesimista, pero si se hacen las cosas bien para dar valor añadido es posible vivir del campo”. En su caso cuenta que ha vendido melocotón ecológico criado en una finca de Castejón a 1,80 euros el kilo.

Retirados del mercado 233 millones de kilos de fruta

• La cifra supone un 90% más que toda la fruta retirada en 2016 con ayuda europea con el fin de descongestionar las ventas

M.C.G. Pamplona

Cuando el mercado se colapsa y se hunden los precios, la Unión Europea echa mano de una herramienta para descongestionarlo. Consiste en pagar un equis de dinero al productor por la fruta que se retire del mercado, bien mediante entregas gratuitas a beneficiencia o bien mediante enterramientos en zanjas. Este mecanismo, popularmente, se conoce como retirada. En lo que llevamos de año, en Navarra se han retirado 233.090 kilos, una cantidad que supone un 90% más que los 122.543 kilos retirados en todo 2016, según datos facilitados por el departamento de Desarrollo Rural.

De los 233.090 kilos de este año, la mayor parte (157.589 kilos) son de manzana. Otros 10.917 kilos son de nectarina y otros 9.100 son de pera. Por último, 55.484 son de ciruela procedente de otras comunidades. Las retiradas han sido para su distribución gratuita, para lo que el kilo se paga entre 16 céntimos la manzana hasta 34 el de ciruela.

CIFRAS DE INTERÉS

40%

MÁS BAJO EL PRECIO DEL KILO DE MELCOTÓN este año por la saturación del mercado. Se abona en torno a 20 o 25 céntimos.

Pera conferencia, entre 35 y 50 céntimos el kilo.

Pera ercolini y blanquilla, en torno a 30 céntimos kilo

Las peras llamadas de verano, como *ercolini* y *limonera*, han cotizado sobre los 30 céntimos, una cantidad similar a la del año pasado. Las expectativas de pera *conferencia*, en cambio, son mejores. Depende de la cantidad de 'russeting' (*roña* de color oscuro que luce en la piel). Así, una pera de calibre 65 o más con poco 'russeting' puede rondar entre 35 y 39 céntimos el kilo. De ese mismo calibre pero con más 'russeting', de 46 céntimos hacia arriba. "El año pasado fue corto en pera y el mercado se quedó con hambre. La pera ha sido buscada pero no hay que ser cortoplacista. En Bélgica viene una gran campaña de pera y que si el mercado local sube mucho el precio, al final entrará pera de fuera", avisa Adrián Larrad.

ADRIÁN LARRAD VALDENEBRO DIRECTOR DE FRUTAS Y VERDURAS DE GRUPO AN Y DEL CENTRO HORTOFRUTÍCOLA DE TUDELA

“Las grandes cadenas sí apuestan por lo local, pero hasta un determinado precio”

M.C. GARDE Pamplona

El Grupo AN comercializa más de 50.000 toneladas de fruta al año, de las cuales 11.000 son de Navarra, sobre todo pera *conferencia*, melocotón y manzana *golden*. Su responsable, Adrián Larrad Valdenebro, negocia a diario con supermercados y grandes superficies y conoce bien el pulso del mercado.

¿Comemos menos fruta?

No es lo que observo. Veo un aumento del consumo de la comida saludable, de frutas y verduras. Además, la palabra crisis no se oye tanto y el consumidor empieza a gastar más en fruta y verdura fresca. Navarra es una comunidad con una huerta privilegiada y eso el consumidor lo valora.

Dicen que ahora se lleva la fruta que tenga sabor.

Es una tendencia, sí. Se busca un producto que haya madurado en el campo, que tenga más grado brix (más azúcar).

¿Antes primaba más la estética?

Y sigue primando, excepto en lo ecológico, donde no importa que una pieza tenga el rabo torcido o que esté rozada. En fruta fresca todavía somos perfeccionistas y valoramos menos el sabor que la presentación. Pero la gran superficie están haciendo una labor por concienciar que no todas las peras o lo que sea tienen que ser perfectas, que están buenas. No pueden ser como tornillos, todos iguales. Por ahí van los tiros.

Asistimos a una carrera entre supermercados y grandes superficies por convencer al consumidor de que ofrecen fruta local.



Adrián Larrad Valdenebro, en el centro de Tudela.

BLANCA ALDANONDO

Así es. Quieren lucir esa imagen porque han llegado a la conclusión de que una coca-cola la vende todo el mundo. No tiene un efecto llamada sobre el consumidor. No atrae. Para sacar mayor

valor buscan un producto diferenciador y el fresco lo es. Tiene una rotación rápida y el valor o atractivo para quienes buscan una vida más saludable, que cada son más personas. Por eso, lo pri-

mero que se ve cuando entras en muchos supermercados es la zona de la fruta y la verdura.

¿Y esa apuesta es comprometida?

En líneas generales, hay apuesta por lo local pero hasta un determinado precio. Si, por ejemplo, el precio del producto local se desboca y ellos pueden obtener una fruta más económica de otro sitio no dudan mucho. Otra cuestión es qué entendemos por local, porque algunos ponen local cuando el producto es de España.

¿Cómo ve el sector frutícola navarro?

Que está en una zona exquisita para seguir apostando por el frutal. Ahora bien, el pequeño productor lo tiene complicado. Para ser competitivos hay dos opciones. Una, ir a costes, con grandes producciones y grandes extensiones con la ayuda de nuevas variedades, como está ocurriendo ya en otras zonas. Dos, incorporar valor añadido, diferenciador.

¿Qué propone?

Por ejemplo, apostar por el llamado 'residuo cero', un producto que el comerciante empieza a demandar y que está en auge. Son frutas que no hayan tenido casi tratamiento o que, cuando llegan a la tienda, lleven tanto tiempo de descanso que parezca que no ha recibido ninguno. La gran superficie realiza siempre una analítica de residuos de la frutas y verduras.

Los gustos cambian...

¡Mucho! Por ejemplo, antes no había más manzana que la *golden*, pero ahora se ha encasillado como *low cost* y como que no tiene sabor. Y se buscan manzanas nuevas como la *fuji*, más ácida.

Nogales y pistachos irrumpen en el campo

• El mapa de frutas ha visto reducir a la mitad la superficie de melocotón mientras de nuevas plantaciones, como nogal, ya hay 245 hectáreas

M.C.G. Pamplona

El melocotón está cada vez menos presente en los campos navarros. Su superficie se ha reducido a la mitad en los últimos quince años. De casi 1.200 hectáreas en el año 2002 a poco más de 525 en esta campaña. La lectura que puede hacerse del descenso es que, sencillamente, no resulta rentable para el bolsillo de los productores. O bien, que pequeños agricultores con campos de melocotón han abandonado su cultivo al dejar la actividad.

"El melocotón de Navarra ha perdido peso frente al de otras zonas como Aragón y Cataluña, donde se están haciendo muchas inversiones en modernizar explotaciones y en nuevas variedades. Además, desde el punto de vista climatológico, las frutas de

hueso necesitan mucho calor y aquí no siempre hay", comenta el técnico de INTIA, Álvaro Benito, especializado en frutas.

Más olivos y almendros

El experto, por el contrario, considera que Navarra es una buena zona para la pera y, en especial, para la variedad *conferencia*, que según los datos de Coyuntura Agraria ha aumentado su superficie un 20% en los últimos quince años. Ha pasado de casi 900 hectáreas en el año 2002 a casi 1.100 en esta campaña.

Pese a que unos frutales aumentan y otros bajan, la superficie conjunta se mantiene relativamente estable. "Un frutal exige una inversión importante y hay que esperar tres años para empezar a coger cosecha. Es más cómodo poner una hortaliza o un cereal que en el año recuperas lo invertido", comenta Benito.

En el mapa de cultivos leñosos han irrumpido en los últimos años árboles como los nogales, que ya ocupan 245 hectáreas en



Preparando manzanas en el centro hortofrutícola de Tudela

B. A.

el agro navarro. El pistacho es otro de los frutos que suscita interés y que también ha empezado a plantarse de forma experimen-

tal. "También va a más el olivo, del que hay casi 6.000 hectáreas, y almendros, con 3.500", detalla Álvaro Benito.

EVOLUCIÓN DE LA SUPERFICIE DE FRUTALES

Frutal	1998	2002	2008	2017
Manzano	682	629	605	526
Peral	741	896	987	1.068
Cerezo	248	294	358	337
Melocotonero /nectarino	1.296	1.169	685	526
Ciruelo	83	78	117	92
Almendro	4.182	4.320	4.163	3.248

CC OO plantea 12 alegaciones al plan de Policía Foral

Pide colaboración con las policías municipales, frente a la "política de exclusión" de otros

Comisiones apuesta "decididamente" por la asunción de nuevas funciones siempre que se aumente plantilla

EFE

Pamplona

El secretario general de la federación de servicios a la ciudadanía de CCOO, Cecilio Aperte, explicó ayer las 12 alegaciones presentadas por el sindicato al Plan Director de la Policía Foral, entre las que destaca la petición de "colaboración" y "respeto" entre los diferentes cuerpos policiales. Así lo manifestó en rueda de prensa, en la que presentó las 12 aportaciones realizadas por CCOO al Plan Director de Policía Foral 2016-2020, junto a los representantes de CCOO en el cuerpo, Javier Ojer y Txema Ferrer.

"Frente a la política de choque y exclusión con otras policías que algunos sindicatos corporativos están proponiendo, con disminuciones de efectivos en las Policías Municipales, queremos incidir en la necesidad de colaboración y coordinación eficaz, así como respeto entre los diferentes cuerpos policiales como solución a esta situación", trasladó Aperte.

En el documento expuesto también se plantea "conocer el estado de las negociaciones Navarra-Estado para el traspaso de las competencias al efecto de avanzar en la tramitación legislativa". "Si desconocemos la opinión del Gobierno central al respecto, difícilmente podrá aprobarse una Ley de Policías de Navarra acorde con los postulados tanto del Acuerdo Programático como del propio Plan Director", advirtió.

Asimismo, el sindicato apuesta "decididamente" por la asunción de nuevas funciones y unidades, siempre y cuando se realice con un aumento de los recursos humanos. De esta forma, CCOO considera "imprescindible" la aprobación de una OPE, ya que sería "temerario" aumentar funciones con una plantilla "mermada, en-



Javier Ojer, portavoz de CCOO en Policía Foral, en una de las protestas contra la nueva ley. ARCHIVO (JESÚS CASO)

vejecida y saturada".

Otro de los puntos formulados por CC OO consiste en incorporar propuestas de protección a las mujeres desde el embarazo, fomentando la inclusión de Policía Foral como profesión de riesgo. En este sentido, proponen establecer unos ratios mínimos de mujeres en las OPE y dotarlas de los equipos de trabajo "adecuados", de forma que no se vean obligadas "a vestir con la misma ropa diseñada para los hombres".

Por otro lado, se pide la adop-

ción de recursos que hagan efectiva la "apuesta por la formación de las y los policías forales", además de aquellos que eviten "interinidades y comisiones de servicio arbitrarias". Además, se solicita "una regulación exhaustiva del procedimiento de acceso a la Segunda Actividad" y la anticipación de la edad de jubilación en "igualdad de condiciones" a la que se va a realizar para las Policías Locales de todo el Estado.

También pide eliminar "redacciones gratuitas y tendenciosas

que intentan justificar la modificación de las condiciones laborales del personal por la vía de incrementar la jornada y la flexibilidad". Según añadió Aperte, se reivindica, además, la necesidad de "dotar de las condiciones necesarias a las comisarías actuales antes de abrir nuevas instalaciones".

Por último y en referencia a la protección del medio ambiente, el sindicato apuesta por una redacción "que no invada las competencias del Guarderío forestal".

Sofocados sendos conatos en Corella y Monreal

• Las adversas condiciones meteorológicas hacen que toda Navarra continúe hoy en alerta por riesgo extremo de incendios

DN Pamplona

Hoy, de nuevo, las adversas condiciones meteorológicas hacen que toda Navarra se encuentre en riesgo extremo de incendios por las altas temperaturas. Ayer, los bomberos tuvieron que intervenir en varios conatos de incendio.

El primero se originó a las 13.24 horas en una zona de Corella conocida como La Estanca. Ardió monte bajo. Hasta el lugar se desplazaron bomberos del parque de Tudela y el helicóptero con la BRIF (Brigada de Refuerzo de Incendios Forestales). También intervinieron la Policía Municipal y la Policía Foral.

A mediodía, a las 14.56 horas, la sala de SOS Navarra fue alertada de un nuevo foco en Monreal. Las llamas afectaron a una zona de rastrojo. También acudió Policía Foral, que tomó declaración a un agricultor. Y por la tarde, a las 17.48 horas, los bomberos de Cordovilla regresaron a la zona por un aviso. Se trataba de los resoldos humeantes del fuego de la mañana.

7.900 plazas en los cursos del Servicio Navarro de Empleo

• Plantea 530 cursos de formación multisectorial y para sectores estratégicos para el empleo que comenzarán en septiembre

DN

Pamplona

El Servicio Navarro de Empleo ofertará 7.900 plazas para 530 cursos de formación multisectorial y para sectores estratégicos para el empleo que comenzarán el 1 de septiembre.

Se trata de cursos de datos para cubrir demandas del sector TIC de Navarra, o de operario de la industria también a propuesta de empresas. Formación específica para los sectores turístico, cultural y creativo o para el de las energías renovables.

También de comercio, administración, 4.0., industria agroalimentaria, automoción, hostelería, edificación, informática, actividades deportivas, mantenimiento y electricidad, mecanizado, atención sociosanitaria, habilidades directivas, inglés o francés profesional.

Esta oferta está dirigida tanto a personas desempleadas como a ocupadas, informa el Gobierno Foral, que ha señalado que como normal general solo es posible apuntarse a un curso.

PSN pregunta por la ayuda a parados de larga duración

Los socialistas también se interesan por el retraso en las ayudas del Programa de Desarrollo Rural

DN Pamplona

El PSN ha preguntado al Gobierno de Navarra sobre las propuestas que piensa trasladar a la ministra Báñez en relación a la implantación de la ayuda de hasta 450 euros que perciben los parados de larga duración que hayan agotado todo tipo de prestaciones. PSN recuerda que el Tribunal Constitucional ha declarado inconstitucio-

nal dicha ayuda, al considerar que invade competencias autonómicas. Es por ello, ha dicho, que el Ministerio de Empleo debe negociar con los gobiernos regionales la implantación de la medida.

La portavoz socialista en materia de Empleo en el Parlamento, Ainhoa Unzu, indica que en la anterior legislatura, más de 6.000 navarros se beneficiaron de la ayuda a parados de larga duración, programa dirigido a recualificar y mejorar la empleabilidad de los parados de larga duración o aquellos con cargas familiares que agotan la prestación por desempleo u otro tipo de subsidio.

Señala también que "la crisis y las políticas del PP, especialmente

la reforma laboral, ha incrementado de manera devastadora el número de desempleados en la Comunidad foral, alcanzando según datos de la última EPA los 33.000 desempleados, de los cuales se aprecia que hay 15.200 personas que llevan un año en situación de desempleo, y 10.300 que llevan dos o más años sin trabajo".

Según expone, "conocido el retraso que se está produciendo por parte de Gobierno de Navarra en el pago de ayudas contempladas en el Programa de Desarrollo Rural (PDR) de Navarra 2014-2020, PSN muestra su preocupación y ha solicitado información al Ejecutivo sobre los motivos del retraso del abono de dichas ayudas".

14 millones para apoyar la inversión industrial de pymes este año

El plazo para solicitar ayudas se abre hoy y termina el 30 de noviembre

Se financia un 15% de la inversión a las nuevas empresas que se instalen en Navarra

P.M.

Pamplona

El Gobierno de Navarra ha abierto el plazo para solicitar ayudas a la inversión industrial de 2017. Las ayudas se dirigen a todas las empresas industriales, logísticas, de comunicaciones, de tratamiento de residuos, y servicios de diseño avanzado, I+D o ingeniería, de hasta 250 trabajadores (límite de la Unión Europea para ser considerada Pyme), que tengan o vayan a implantar un establecimiento en Navarra.

Para ellos, se establece un presupuesto de 14 millones de euros, similar al de la convocatoria de 2016, de los que 6 millones se aplicarán con cargo al presupuesto de 2018 y otros 8 millones con cargo a las cuentas de 2019. Las ayudas pueden ser cofinanciadas en un 50% por la Unión Europea a través del Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER).

La industria agroalimentaria y las grandes empresas disponen de líneas de ayuda específicas. De hecho, el plazo para las grandes empresas, que se abrió el 2 de agosto pasado y en principio, era hasta noviembre, ya ha finalizado por agotamiento del crédito disponible (2,5 millones de € este año), según recoge la web del Gobierno foral. El año pasado, se repartieron 29 millones de euros en total: 14.652.359 euros para pymes industriales; 11.792.000 euros para empresas agroalimentarias y 2.500.000 euros para grandes empresas.

15% para nuevas empresas

Las subvenciones pretenden financiar parte de los proyectos de inversión productiva de estas pymes con centros de produc-



La convocatoria de I+D se publicó ayer en el Boletín Oficial de Navarra.

J.A. GOÑI

ción en Navarra con el fin de mejorar su posición competitiva en el mercado. En concreto, se subvenciona la compra de activos para la creación de un nuevo establecimiento, la ampliación del ya existente; la diversificación productiva o un cambio "esencial" en el proceso de producción actual. Las empresas deben estar inscritas previamente en el Registro Industrial de Navarra.

La ayuda de partida es del 8% para las pymes y 9% para empresas de economía social. Reciben puntos adicionales en función de su ubicación: un 1% si está establecida fuera del área metropolitana de Pamplona (Pamplona, Ansoáin, Aranguren, Barañáin, Beriáin, Berrioplano, Berriozar, Burlada, Cendea de Olza, Cizur, Egüés, Galar, Huarte; Noáin, Orkoien, Villava o Zizur Mayor); y un 2% si están en zonas donde se haya aprobado un plan estratégico de desarrollo, como, por ejemplo, en Sakana. Si se trata de una nueva empresa en Navarra, la ayuda es del 15%. Y también se subvencionan los proyectos de fusión o integración: 4%.

Criterios que se priman

Al igual que en la convocatoria de

2016, el Gobierno del *Cuatripartito* hace hincapié en algunos parámetros novedosos a la hora de ampliar la "intensidad" de la ayuda. Así, el porcentaje de subvención suma puntos adicionales en función del ratio de empleo indefinido que tenga o vaya a crear la empresa (van de 1 punto si supera el 85% hasta 3 puntos para las que tengan más del 95% de la plantilla con contrato indefinido). También se valora particularmente la existencia de Planes de Igualdad en la empresa y medidas de conciliación, o distintivos al respecto, como el 'Sello Reconcilia' de Amedna. Se prima también el peso de la maquinaria o instalaciones anexas en la inversión y el crecimiento empresarial (medido en ratios de evolución de las ventas de 2016 frente a 2015).

Otro de los aspectos por el que se apuesta (con hasta 3 puntos añadidos) es la introducción de sistemas de fabricación avanzada (la llamada *Industria 4.0*) como son la implantación de los llamados "robots colaborativos" (trabajan 'codo a codo' con los operarios, en lugar de en células aisladas), sistemas de fabricación aditiva; de visión artificial, de sensorización; de simulación; de rea-

lidad aumentada; de *big data*, analítica avanzada y *business intelligent*; el *cloud computing*; el "internet de las cosas" o ciberseguridad.

Plazo para invertir

La convocatoria, aprobada por resolución de la Dirección de Política Económica y Empresarial del 11 de agosto, se publicó ayer en el Boletín Oficial de Navarra (BON), momento a partir del cual se inicia el plazo para solicitar la ayuda, que finaliza el próximo 30 de noviembre. Las empresas que, por falta de crédito presupuestario, se quedaron fuera de la convocatoria de 2016 (cuyo plazo se amplió hasta febrero pasado) podrán ratificar su solicitud anterior en esta convocatoria. Las empresas tienen tiempo de materializar la inversión entre la fecha de solicitud y el 31 de marzo de 2019.

En 2015, se acogieron a la convocatoria un total de 173 pymes que recibieron 16,6 millones en ayudas y tenían previsto realizar inversiones por 117 millones de euros. La ayuda media rondó el 15% de la inversión. No constan datos públicos del volumen de empresas e inversión beneficiaria de las ayudas de 2016.

42 empresas se instalaron en Navarra en el primer semestre

Otras 38 sociedades mercantiles se marcharon de aquí a otras comunidades autónomas

M.C. GARDE
Pamplona

Un total de 42 empresas procedentes de otras comunidades autónomas se instalaron en Navarra durante el primer de este año. Mientras, en el mismo periodo de tiempo, otras 38 empresas de la Comunidad foral hicieron la maleta de su domicilio social y se marcharon a otros puntos de la geografía española. Por tanto, el

saldo de los tres primeros meses es positivo en cuatro empresas, según los datos elaborados por la agencia de rating Axesor sobre el cambio de domicilio social de sociedades mercantiles en España.

Origen y destino de las firmas

Los datos se refieren solo a sociedades mercantiles y a cambios de domicilio social, por lo que no implican necesariamente un cambio de domicilio fiscal.

Las 38 deslocalizaciones registradas tuvieron como destino las siguientes comunidades autónomas: Cataluña (6 sociedades mercantiles), Aragón (6), País Vasco (6), Madrid (5), Andalucía (4), La Rioja (4), Valencia (3), Cantabria (1), Castilla-León (1) y Galicia (1).

Por el contrario, las empresas que llegaron a Navarra procedían de las siguientes comunidades autónomas: Cataluña (12), País Vasco (8), La Rioja (4), Madrid (4), Andalucía (4), Valencia (3), Aragón (2), canarias (2), Asturias (1), Castilla -León (1) y Castilla La Mancha (1).

En total, España registró 2.410 cambios de domicilio social de sociedades mercantiles en el primer trimestre del año, lo que su-

pone un aumento del 5,9% sobre los cambios registrados en el mismo periodo del año pasado.

Axesor también ofrece datos del balance del primer semestre del año pasado. Entre el 1 de enero y el 31 de julio del año pasado, un total de 65 empresas se 'fugaron' de la Comunidad foral, mientras que solo se asentaron en territorio navarro 30 compañías, lo que arroja un saldo negativo para el tejido económico de Navarra de 35 sociedades mercantiles.

A nivel nacional, Cataluña fue la región española que más deslocalizaciones empresariales a otras comunidades autónomas españolas registró en el primer semestre de 2016. Y Madrid fue la que lideró la recepción de firmas.

CLAVES

Para qué: son ayudas a la creación de un establecimiento industrial, una ampliación, la diversificación productiva y cambios esenciales en el proceso productivo ya existente.

Para quién: empresas industriales, de comunicación, logística o servicios de I+D, ingeniería y diseño avanzado, de hasta 249 trabajadores,

Qué se subvenciona: la adquisición de terrenos (hasta el 10% del total); la construcción de bienes inmuebles; y la compra o arrendamiento de maquinaria, equipamiento y activos inmateriales.

Presupuesto mínimo: 15.000€ en pymes de menos de 10 empleados; 50.000€ en las empresas entre 10 y 49 trabajadores, y 100.000 € en las que van de 50 a 249, tope máximo de plantilla para ser considerado pyme en la UE.

Cuántas de partida: 15% de la inversión para nuevas empresas en Navarra. Para pymes ya existentes, el 8% de partida y el 9% en caso de ser empresas de economía social. El porcentaje se amplía adicionalmente en función de la ubicación; crecimiento comercial; nivel de automatización; volumen de empleo fijo; medidas de igualdad y conciliación; e introducción de la 'industria 4.0' de la empresa.

Cuánta máxima: la ayuda no puede sobrepasar el 10%, 20% o 30% de la inversión, según el tamaño de la empresa (mediana, pequeña o micro-pyme) y la zona donde se ubique, por normativa comunitaria.

Plazo de solicitud: se pueden presentar desde hoy hasta el 30 noviembre 2017. Se pueden ratificar las que se quedaron fuera de ayuda en 2016 por falta presupuesto.

Plazo de inversión: se tienen que materializar antes del 31 de marzo de 2019.

Pago: los proyectos cuya inversión y justificación esté prevista antes de 1 de julio de 2018 se abonarán conforme al presupuesto de 2018 y los de ejecución o justificación posterior, con cargo a 2019.

Diario de

Noticias

EL GOBIERNO FORAL TRABAJA EN PLANES DE INTEGRACIÓN Y PREVENCIÓN DEL YIHADISMO

● Las instituciones piden que la manifestación de hoy sea masiva y dé imagen de unidad ● Investigan los apoyos en Europa de 'la célula de Ripoll' ● La Policía mata en Bruselas a un hombre que atacó a dos militares al grito de "Alá es grande"

Opinión

CLIENTES DE ARMAS ESPAÑOLAS

POR NORA MIRALLES EN PÁGINA 17

Maya serie del 'cambio' por no poder paralizar Salesianos

Asiron pide frenar la subasta tras otorgar el Ayuntamiento la licencia

Geroa Bai lamenta "esta herencia envenenada" pero la ve ya imparabile

PÁGINAS 30 Y 31

Rajoy aprovecha para volver a recortar derechos en el Código Penal

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 12 A 18 - Prevenir la amenaza del yihadismo. EDITORIAL EN PÁGINA 3

El Gobierno Foral eleva un 50% las plazas de formación en el empleo

PAMPLONA - El Servicio Navarro de Empleo ofrecerá desde septiembre 530 cursos, con 16.000 plazas, para impulsar la colocación de los parados con menor preparación. PÁGINA 22

EL ASMA AFECTA EN NAVARRA A UNAS 40.000 PERSONAS

PÁGINAS 4 Y 5

DESARTICULAN UNA BANDA QUE ROBÓ 31 PISOS EN PAMPLONA

PÁGINA 6

10.177 PETICIONES DE ASISTENCIA JURÍDICA GRATUITA EN NAVARRA

PÁGINA 7



"No en mi nombre"

LA COMUNIDAD MUSULMANA DE NAVARRA, CONTRA EL TERRORISMO // P13

Concentración de miembros de la Comunidad Islámica de Pamplona, ayer en San Jorge. Foto: Javier Bergasa

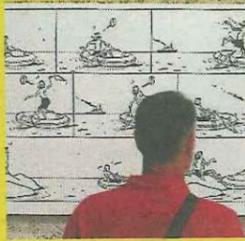
CARMONA, EN EL FLAMENCO ON FIRE

ACTÚA HOY EN LA SALA ZENTRAL (20.30H) // P62-63



ABRE EL SALÓN DEL CÓMIC DE NAVARRA

SERÁ LA EDICIÓN CON MÁS ACTIVIDADES // P68-69



OLAVIDE, A UN PASO DE JUGAR CEDIDO EN EL SEVILLA ATLÉTICO

OSASUNA VISITA HOY (19.00 HORAS) A LA CULTURAL LEONESA // P46-47

9 771576 546066



Cecilio Aperte, junto a Javier Ojer y Txema Ferrer. Foto: Javier Bergasa

CCOO presenta doce alegaciones al 'Plan Director de la Policía Foral'

Destaca la petición de colaboración y coordinación entre los cuerpos policiales

PAMPLONA – El secretario general de la federación de servicios a la ciudadanía de CCOO, Cecilio Aperte, explicó ayer las 12 alegaciones presentadas por el sindicato al Plan Director de la Policía Foral 2016-2020, junto a los representantes de CCOO en Policía Foral, Javier Ojer y Txema Ferrer. Entre las 12 alegaciones destaca la petición de “colaboración” y “respeto” entre los diferentes cuerpos policiales.

“Frente a la política de choque y exclusión con otras Policías que algunos sindicatos corporativos están proponiendo, queremos incidir en la necesidad de colaboración y coordinación eficaz, así como respeto entre los diferentes cuerpos policiales como solución a esta situación”, trasladó Aperte. En el documento también se plantea “conocer el estado de las negociaciones Navarra-Estado para el traspaso de las competencias al efecto de avanzar en la tramitación legislativa”. El sindicato apuesta por la asunción de nuevas funciones y unidades, siempre y cuando

se realice con un aumento de los recursos humanos. De esta forma, CCOO considera “imprescindible” la aprobación de una OPE. Otro de los puntos formulados consiste en incorporar propuestas de protección a las mujeres desde el embarazo, fomentando la inclusión de Policía Foral como profesión de riesgo.

Por otro lado, se pide la adopción de recursos que hagan efectiva la “apuesta por la formación de las y los policías forales”. Además, se solicita “una regulación exhaustiva del procedimiento de acceso a la Segunda Actividad” y la anticipación de la edad de jubilación en “igualdad de condiciones”. También pide eliminar “redacciones gratuitas y tendenciosas que intentan justificar la modificación de las condiciones laborales del personal por la vía de incrementar la jornada y la flexibilidad”.

Finalmente, se plantea modificar los escenarios previstos en el Plan y se propone realizar un estudio “riguroso” de los puestos de trabajo con participación de la representación sindical de Policía Foral como paso previo a la modificación de la Ley. Por último, el sindicato apuesta por una redacción “que no invada las competencias del Guarderío forestal”. – D.N.

10.177 SOLICITUDES DE ASISTENCIA JURÍDICA GRATUITA EN NAVARRA

● La demanda de este servicio aumentó un 6% el año pasado ● El Ejecutivo foral destinó 2,99 millones de euros en 2016 para esta prestación, que aprobó el 90% de las solicitudes

PAMPLONA – La Dirección General de Justicia del Gobierno de Navarra tramitó el pasado año 10.177 solicitudes de asistencia jurídica gratuita, un 6% más que en 2015, cuando fueron 9.614. Continúa así el incremento de la demanda de este servicio, que ya había crecido un 11% respecto a 2014, con 8.629 solicitudes, según informó el Gobierno de Navarra en un comunicado.

El departamento de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia destinó 2,99 millones de euros en 2016 para financiar este servicio, prestado a través de los colegios de abogados y procuradores.

El aumento del número de solicitudes de asistencia jurídica gratuita ha sido prácticamente una constante desde que Navarra asumió del Estado las competencias en materia de Justicia, en octubre de 1999.

La mayor parte de las peticiones han estado tradicionalmente relacionadas con el ámbito penal, sobre todo diligencias previas. De hecho, el pasado año supusieron una de cada dos solicitudes. No obstante, la crisis económica conllevó un incremento de las solicitudes relacionadas con cuestiones familiares (divorcios, separaciones, etc.) y laborales (despidos, reclamaciones de cantidades, etc.).

Una tendencia que en 2016 se vio interrumpida en el primer ámbito (jurisdicción civil-familia), con un descenso del 6,7% respecto a 2015, y atenuada en el segundo (jurisdicción social), con un incremento del 3%.

La asistencia jurídica gratuita está

destinada a personas con ingresos anuales de su unidad familiar inferiores al doble del Indicador Público de Rentas de Efectos Múltiples (IPREM), aunque en casos excepcionales, dependiendo de las circunstancias familiares, número de hijos, estado de salud, etc., también es posible acceder al servicio en el caso de rentas inferiores al quintuple del IPREM.

Esta prestación la gestiona el

departamento de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia, cuya consejera, María José Beaumont, destacó el “importante esfuerzo presupuestario” que ha realizado el Gobierno para potenciarla.

Incluye asesoramiento y orientación, previos a un proceso judicial; asistencia de abogado al detenido; defensa y representación en procedimiento judicial; asistencia pericial; y otras exenciones de pagos de tasas y derechos.

Los servicios se llevan a cabo a través de los colegios de abogados de Pamplona, Tudela, Estella y Tafalla, y del Colegio de Procuradores de Navarra.

PERFIL DEL SOLICITANTE Según consta en la memoria del Servicio Social de Justicia, del total de solicitudes tramitadas el año pasado, el 58,8% correspondían a hombres y el 41,2% a mujeres. Respecto a su origen, el 71,14% de estas personas pertenecían al ámbito estatal y el 28,83% eran extranjeras.

Si se comparan estos datos con años anteriores, se observa que la diferencia por género se mantiene en parámetros similares. Sin embargo, destaca el incremento desde 2014 del número de ciudadanos estatales que solicitan este servicio respecto a los extranjeros. Aquel año la diferencia entre unas y otras fue de solo tres puntos porcentuales, entre 2015 y 2016, la diferencia ha llegado a los 42 puntos.

Por partidos judiciales, las 10.177 solicitudes de asistencia jurídica gratuita se distribuyeron de la siguiente forma: 7.166 en Pamplona y Aoz, 1.494 en Tudela, 863 en Estella y 654 en Tafalla. Además, de los 9.479 expedientes resueltos durante el año pasado, en el 90% de las solicitudes se dispuso de la asistencia jurídica gratuita al completo, en un 1% se concedió solo abogado, y en el resto se denegó el servicio. – Efe/E.P.

LA CIFRA

8,7%

Aumento de la subvención del Gobierno foral a los servicios de asistencia jurídica gratuita.

JURISDICCIONES

● **Penal.** Representó la mitad de las solicitudes tramitadas el año pasado, el 54,4% del total. Predominan en este ámbito las diligencias previas.

● **Familia.** Fueron el 21,8% del total, destacando los procedimientos relacionados con la custodia de menores y los divorcios.

● **Civil.** Supone el 15,8% del total, donde destacan los procedimientos relacionados con desahucios, pese a que han descendido.

Una persona herida leve tras una explosión de gas en Pamplona

ACCIDENTE DOMÉSTICO – Una persona resultó ayer herida leve tras una explosión de gas originada en un domicilio en la calle Iturrama de Pamplona. El fuego comenzó, según informaron ayer desde SOS Navarra, mientras esta persona se encontraba cocinando. Sin embargo, a pesar de lo aparatoso del incidente los bomberos sólo realizaron labores de ventilación y la afectada pudo acudir por sí misma a la Clínica Universidad de Navarra. – D.N.

Las llamas afectan a una zona de monte bajo en Corella

INCENDIO – Un incendio de pequeñas dimensiones afectó ayer a una zona de monte bajo en la localidad navarra de Corella. El aviso saltó a las 13.30 horas cuando se detectaron unas llamas que afectaban al término conocido como La Estanca. Hasta el lugar acudieron bomberos de Tudela y efectivos de la Brif que pudieron controlar el incendio al poco tiempo. Las llamas afectaron a menos de una hectárea. – D.N.



ALGARVE

DEL 3 AL 8 DE DICIEMBRE EN GRUPO DESDE PAMPLONA

Viajes **SARASATE**
Tu agencia personal

C/ SAN FERMÍN, 37
PAMPLONA
948245475

WWW.VIAJESSARASATE.COM



Aspirantes realizan una de las pruebas en euskera de la OPE de 2016 de Infantil y Primaria. Foto: Javier Bergasa

Educación tramita que 192 opositores de 2016 sean funcionarios de carrera

Este paso adelante en la OPE afecta a plazas que fueron recurridas por Afapna, caso que depende del Supremo

PAMPLONA – El departamento foral de Educación ha iniciado la tramitación para que 192 maestros que superaron en 2016 la Oferta Pública de Empleo (OPE) de Infantil y Primaria pasen a ser funcionarios de carrera dentro del Cuerpo de Maestros. Otras ocho personas de ese proceso han pedido prolongar, por causa justificada (la mayoría por una baja por maternidad), su periodo de prácticas al próximo curso escolar,

2017-2018. Esta relación de aspirantes, publicada ayer en el Boletín Oficial de Navarra (BON), se remitirá al Ministerio de Educación para la expedición de los títulos y, si el proceso sigue su curso, esos maestros podrían ser reconocidos como funcionarios de carrera el próximo 1 de septiembre.

Este paso, en principio un trámite habitual tras la OPE celebrada en 2016 y el proceso de prácticas (de los 200 aspirantes que aprobaron las pruebas) realizado durante el curso siguiente, tiene en este caso más relevancia porque se refiere a parte de las plazas que fueron anuladas (108 puestos en euskera) por el Tribunal Superior de Justicia de Navarra, tras un

recurso presentado por Afapna, que defendió que la plantilla orgánica no especificaba que esas plazas tuvieran el requisito de euskera.

El Gobierno foral, por su parte, recurrió esa decisión, que está en manos del Tribunal Supremo. Y, según fuentes cercanas al caso, ahora falta que este aclare si admite a trámite los recursos, también presentados por representantes de 107 de las personas afectadas.

Mientras tanto, el proceso de la OPE ha seguido su curso, dado que las partes implicadas no pidieron su paralización, y la resolución ayer publicada, contra la que cabe recurso de alzada, supone un paso para terminar la oposición. – D.N.

Patrimonio y filosofía, temas de dos cursos en las universidades

El Gobierno foral organiza desde el próximo lunes con la UN y la UPNA cuatro cursos de verano

PAMPLONA – Filosofía, conciencia, patrimonio y rehabilitación son los temas de los nuevos cursos de verano organizados por el Gobierno foral y las universidades navarras, que se desarrollarán desde el próximo lunes, 28 de agosto, y hasta una semana después, el 4 de septiembre.

Los cursos se impartirán en el Palacio del Condestable, la Universidad Pública de Navarra, la Universidad de Navarra, Olite y Lesaka, según informó ayer el Ejecutivo navarro a través de un comunicado.

Los problemas de la filosofía, organizado por la Universidad de Navarra y centrado en cuestiones como el aprendizaje del diálogo, se impartirá del 28 de agosto al 1 de septiembre en el Condestable, en Pamplona. Por su parte, *La conciencia en la vida diaria*, organizado por la UPNA y que versa sobre los mecanismos del aprendizaje, se desarrollará en el Aula 026 del campus de Arrosadia.

El patrimonio cultural como recurso para el desarrollo: Navarra, organizado por la Universidad de Navarra y muy vinculado al patrimonio navarro, se celebrará los días 30 y 31 de agosto en el campus de esta universidad y en Olite.

Y, por último, *Rehabilitación infantil, terapias acuáticas y deporte adaptado*, organizado por la UPNA, se impartirá en Lesaka del 1 al 4 de septiembre. – Efe/D.N.



Francisco J. Beltrán Tapia.

Un colaborador de la UPNA, distinguido por su tesis doctoral

Francisco J. Beltrán recibe un premio en Historia de la Economía por un trabajo defendido en Oxford

PAMPLONA – El investigador de la Universidad de Cambridge y colaborador de la Universidad Pública de Navarra Francisco J. Beltrán Tapia (Barcelona, 1977) ha recibido el premio Eugenio Larruga a la mejor tesis doctoral de Historia económica del trienio 2014-2016, que concede la Asociación Española de Historia Económica.

Beltrán colabora desde 2009 con el grupo de investigación de la UPNA sobre Historia y Economía, que dirige José Miguel Lana Berañain, según recordó ayer la universidad a través de un comunicado. Beltrán colabora, en concreto, con dos trabajos de investigación del centro por su especialización en comunales y ahora, precisamente, ha recibido este premio por su tesis doctoral sobre *Comunales y desarrollo económico en el siglo XIX y principios del XX en España*, que fue defendida en la Universidad de Oxford. – D.N.

CONSIGUE CON DIARIO DE NOTICIAS UNO DE LOS 25 LOTES DE CONSERVAS PEDRO LUIS QUE SORTEAMOS
LOR ITZAZU DIARIO DE NOTICIAS EGUNKARIAK ZOKKETATZEN DITUEN PEDRO LUISEN 25 LOTEETAKO BAT



CONSERVAS PEDRO LUISek, produktu berezietaz osaturiko 25 lote eskeintzen dizkio gure irakurleei

Parte har ezazu. Kupoi hau bete eta eraman ezazu Iruñean, Tuteran edo Lizarran ditugun Merkatal bulegoetara.

CONSERVAS PEDRO LUIS ofrece a nuestros lectores 25 lotes, con una selección de sus mejores productos

Participa rellenando este cupón y entregándolo en una de nuestras oficinas comerciales en Pamplona, Tudela o Estella.

Nombre/Izena Apellidos/Abizenak

Dirección/Helbidea C. Postal/P.K.

Localidad/Herria Teléfono/Telefona

Plazo límite de entrega de cupones: 11 de octubre. Publicación lista de ganadores: 19 de octubre.
Kupoiak entregatzeko epernuga urriak 11. Irabazleen izenak urriak 19an aditzera emango dira.

Pedro Luis
conservas artesanas

Diario de
Noticias
Eres lo que lees

bik-in
Nafarroa Oinez 2017
Lesaka

NAFARROA OINEZ
SASOLA - LESAKA

ikastolenkartea
nafarroa

COLABORA CON EL NAFARROA OINEZ COMPRANDO LOS PRODUCTOS DE CONSERVAS PEDRO LUIS / LAGUN EZAZU NAFARROA OINEZ CONSERVAS PEDRO LUIS PRODUKTUAK EROSIZ
948 69 36 31 | comercial@conservaspedroluis.com

Economía



La formación es la puerta de entrada a la empresa muchas veces mediante prácticas.

El Gobierno eleva en un año casi un 50% la oferta de plazas para formación en el empleo

El Servicio Navarro de Empleo ofrece 530 cursos desde septiembre tanto para desempleados como para ocupados ● El 70% de los parados de Navarra posee como mucho estudios básicos

✎ Juan Ángel Monreal
 📷 Oskar Montero

PAMPLONA – Casi el 70% de los desempleados navarros posee únicamente estudios básicos. O ni siquiera ha llegado a completarlos. Se trata de un colectivo que supera las 25.000 personas, que presenta enormes dificultades para encontrar un empleo, que tiene casi imposible aspirar a puestos bien remunerados y a los que va dirigida una parte importante de la formación para el empleo que impulsa el Gobierno de Navarra, que contará a lo largo de 2017 con unas 16.000 plazas.

La oferta aumenta en casi un 50% respecto al año pasado, con un muy superior número de recursos utilizados y que, en el caso de las personas ocupadas, ha requerido duplicar la inversión. "Es importante formarse a lo largo de la vida, por el carácter preventivo para encontrar empleo, afrontar transiciones laborales, contribuir a la competitividad regional y favorecer el desarrollo

personal, profesional y social", explicaban ayer desde el Servicio Navarro de Empleo, encargado de la oferta formativa.

Los datos de los servicios públicos de empleo tampoco engañan. No solo el número de desempleados sin estudios multiplica por siete el de desocupados con un título universitario. Entre estos últimos, el paro ha caído más de un 50% desde comienzos de 2013, mientras que apenas lo ha hecho en un 33% entre los primeros. Esta misma semana se ha actualizado la oferta, que se puede consultar en las web www.empleo.navarra.es y www.formacion.info, con 63 nuevos cursos con acceso prioritario para personas desempleadas, si bien pueden incorporarse hasta un 40% de personas ocupadas.

La oferta es variada. Desde cursos de datos para cubrir demandas del sector TIC de Navarra, o de operario de la industria –algunos a propuesta de empresas– hasta formación específica para los sectores turístico, cultural y creativo o para el de las ener-

gías renovables. Habrá cursos también en comercio, administración, 4.0., industria agroalimentaria, automoción, hostelería, edificación, informática, actividades deportivas, mantenimiento y electricidad, mecanizado, atención sociosanitaria, habilidades directivas, inglés o francés profesional... En total, y desde el 1 de septiembre, el Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare pondrá en marcha 530 cursos, con 7.900 plazas aproximadamente.

La oferta, subvencionada al 100%, es de diferentes modalidades (presencial, teleformación o mixta o programas de formación y empleo), con un mínimo de 6 horas y un máximo 430. Puede ser cualificante, para capacitar a una persona en un puesto de trabajo; dirigida al reciclaje dentro de un sector; o recualificante, para la adaptación a otro. También hay formación específica para trabajadores autónomos y de la Economía Social. Como novedad, se han priorizado conocimientos necesarios para las áreas económi-

cas claves de Navarra, definidas en la Estrategia S3.

La oferta formativa del SNE-NL también incluye recursos dirigidos directamente a empresas y pymes. Ante la previsión de incorporar a nuevos trabajadores, a través de las ayudas a la formación con compromiso de contratación, el SNE-NL contribuye a financiar la formación del alumnado, en situación de desempleo o trabajo precario. Y las empresas o agrupaciones se comprometen a contratar al menos al 60% de las personas formadas. Entre el 31 de agosto y el 14 de septiembre se abre un nuevo periodo de solicitud.

Una nueva línea de trabajo del SNE-NL son los *Proyectos Singulares*. El organismo trata de dar respuesta a empresas o sectores que no encuentran en los programas habituales del Servicio los mecanismos para incorporar a personal formado o formar a la plantilla. Igualmente, destaca el desarrollo de competencias de equipos directivos de empresas. ●

APUNTE

● **Plazas libres para cursos Oracle.** En el centro Iturrondo de Burlada y para impulsar el desarrollo de la economía digital en Navarra, se impartirán tres itinerarios en tecnologías Oracle, empresa líder mundial en software de datos. Se trata de *Desarrollo de aplicaciones JAVA EE*, *Administración de Bases de Datos Oracle 12c* y *Analista de Datos con Oracle Big Data*, de entre 140 y 215 horas. Se ofertan 48 plazas. Con el objeto de llenar un vacío formativo en Navarra, el SNE-NL va a realizar un importante desembolso económico en esta capacitación de alta calidad. Además, el alumnado podrá examinarse para obtener la certificación de Oracle.

LAS CIFRAS

31

CURSOS EN ITURRONDO

El centro de Burlada programa 31 cursos con en torno a 530 plazas. Destacan los destinados a los sectores cultural y turístico sobre medios digitales y comunicación turística del patrimonio cultural y natural, técnicas de comunicación oral, y una especialización en producción de espectáculos y eventos con aplicación de metodologías ágiles. Iturrondo también acogerá cursos de organización y gestión de eventos; *InnoVendo*, sobre innovación y venta consultiva de soluciones; y otro sobre gestión de proyectos.

12

CURSOS EN CENIFER Y EDUCACIÓN

En breve también comenzarán 12 cursos en CENIFER sobre gestión de proyectos PMP, PLC'S, Catia, Lean, inglés para el sector o Excel avanzado. Al menos 220 plazas. Y otros 14 en centros de Formación Profesional de Alsua, Estella, Lodosa, Santesteban, Tudela y Pamplona: mecanizado, mantenimiento, gestión administrativa, comercio internacional, automatización, hostelería, peluquería, etc.

RETOS

● **Segmentar y simplificar.** Gobierno y agentes socioeconómicos han acordado ahondar en una mayor segmentación de la formación, adaptada a necesidades concretas y simplificar algunos trámites.

Navarra recibe más empresas de las que salen en el primer semestre

El informe de Axesor constaba que 42 empresas llegaron a la Comunidad Foral y solo 38 se fueron

PAMPLONA - Navarra recibió en el primer semestre más empresas (42) de las que se marcharon (38). Un dato que casa mal con el discurso de UPN y PP, que alertan de una

fuga de sociedades de la Comunidad Foral como consecuencia de la reforma fiscal, y que contrasta con lo sucedido otros años, cuando más compañías cambiaron su domicilio fuera de Navarra.

Cataluña fue la región española que más deslocalizaciones empresariales a otras comunidades autónomas españolas registró en los seis primeros meses del año, mientras que la Comunidad de Madrid

fue la que lideró la recepción de empresas, según datos elaborados por la agencia de rating Axesor sobre el cambio de domicilio social de sociedades mercantiles en España. En concreto, un total de 649 empresas de la Comunidad de Madrid cambiaron de domicilio social entre enero y junio, si bien llegaron 789 en el mismo periodo, por lo que la región madrileña registró un saldo neto positivo. -D.N.

14 millones en ayudas a inversión en pymes

PAMPLONA - El departamento de Desarrollo Económico del Gobierno de Navarra ha destinado 14 millones de euros, cofinanciados con fondos FEDER, en ayudas a la inversión en pymes industriales para realizar proyectos de inversión productiva para mejorar su posición competitiva.

En concreto, la finalidad de estas ayudas es "potenciar el peso del sector industrial dentro de la estructura productiva de la Comunidad foral,

apoyando las inversiones enfocadas a la producción y comercialización para el crecimiento económico, la diversificación de productos y mercados, nuevos procesos y tecnologías, y reducción de costes".

El plazo de presentación de solicitudes se abre hoy sábado, 26 de agosto y finaliza el 30 de noviembre. Estas ayudas se enmarcan en los objetivos del Plan Industrial de Navarra 2020. -D.N.



bolsa

NASDAQ 100*
↓ -0,11%
5.828,01
En el año: 19,83%

CAC 40
↓ -0,17%
5.104,33
En el año: 4,98%

DAX
↓ -0,11%
12.167,94
En el año: 5,98%

DOW JONES*
↑ 0,20%
21.827,49
En el año: 10,45%

EUROSTOXX 50
↓ -0,18%
3.438,55
En el año: 4,50%

FTSE 100
↓ -0,08%
7.401,46
En el año: 3,62%

BRASIL*
↓ -0,22%
70.977,25
En el año: 17,85%

COLOMBIA*
↓ -0,21%
10.904,54
En el año: 7,90%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 25-08-2017 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN		
	Var.%	Último
ALMIRALL	3,46	8,38
EUROPAC	2,87	6,99
INYPASA	2,86	0,18
DEOLEO	2,63	0,20
ERCROS	2,55	2,81
CODERE	2,33	0,44
VOCENTO	1,99	1,54
A. DOMINGUEZ	1,82	5,04

LOS QUE + BAJAN		
	Var.%	Último
RENO MEDICI	-3,16	0,52
LIBERBANK	-2,80	1,04
OBR.H.LAIN	-2,75	3,54
BARON DE LEY	-2,01	109,70
CELLNEX	-2,00	18,12
EDREAMS	-1,98	2,88
LABORAT.ROVI	-1,71	16,10
AXIA REAL STATE	-1,51	16,02

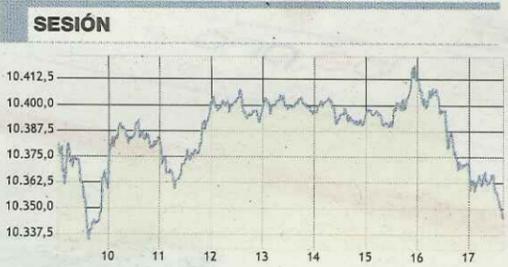
LOS + CONTRATADOS	
	Volumen
ABENGOA	26.707.299
SANTANDER	19.559.069
TELEFONICA	13.161.511
B. SABADELL	6.871.018
IBERDROLA	6.179.255
BBVA	6.165.181
CAIXABANK	5.248.924
URBAS	4.520.440

PRECIO DEL DINERO	
	Último
Euribor 3 mes	-0,329
Euribor 1 año	-0,159
\$ EEUU	1.1875
Yen	129,72
Libra	0,92239
Franco Suizo	1,1366
Corona Noruega	9,2375
Corona Sueca	9,4957

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var.%	Var.%Año
ADIDAS AG	187,70	-0,48	25,01
AIR LIQUIDE SA	103,10	-0,05	-2,41
AIRBUS SE	70,86	0,70	12,76
ALLIANZ SE-VINK	182,20	-0,30	16,05
ANHEUSER-BUSCH I	98,23	-0,26	-2,31
ASML HOLDING NV	129,60	-0,08	21,52
AXA	24,79	-0,26	3,36
BANCO SANTANDER	5,47	0,00	12,15
BASF SE	82,30	-0,34	-6,81
BAYER AG-REG	109,00	1,21	9,96
BAYER MOTOREN WK	79,29	-0,63	-10,66
BBVA	7,46	-0,20	16,31
BNP PARIBAS	64,22	-0,26	6,06
CRH PLC	29,66	-2,11	-10,00
DAIMLER AG	62,17	0,84	-12,09
DANONE	66,70	0,30	10,80
DEUTSCHE BANK-RG	13,80	-0,07	-10,40
DEUTSCHE POST-RG	34,73	-0,87	11,19
DEUTSCHE TELEKOM	15,30	-0,49	-6,45
E.ON SE	9,46	0,23	41,13
ENEL SPA	5,10	0,30	21,66
ENGIE	14,33	-1,17	18,23
ENI SPA	13,11	-0,23	-15,26
ESSILOR INTL	105,05	-0,94	-2,14
FRESENIUS SE & C	71,09	-0,49	-4,27
IBERDROLA SA	6,94	0,20	11,32
INDITEX	33,41	-0,10	3,02
ING GROEP NV	14,96	-0,37	11,89
INTESA SANPAOLO	2,84	0,00	20,64
KONINKLIJKE AHOL	15,45	-6,11	-22,87
KONINKLIJKE PHIL	32,30	0,34	11,40
LMVH MOET HENNE	217,00	-0,46	19,63
L'OREAL	178,05	-1,03	2,68
MUENCHENER RUE-R	176,80	-0,39	-1,59
NOKIA OYJ	5,23	0,00	13,99
ORANGE	14,15	-0,46	-1,97
SAFRAN SA	83,45	0,12	21,97
SAINT GOBAIN	45,95	-0,17	3,83
SANOFI	82,10	-0,17	6,76
SAP SE	88,35	-0,26	6,69
SCHNEIDER ELECTR	67,50	0,25	4,98
SIEMENS AG-REG	110,85	-0,72	-5,09
SOC GENERALE SA	46,92	-0,38	0,39
TELEFONICA	9,11	0,22	3,32
TOTAL SA	43,32	-0,28	-11,07
UNIBAIL-RODAMCO	212,15	-0,19	-6,44
UNILEVER NV-CVA	49,92	-0,20	27,62
VINCI SA	76,50	1,02	18,24
VIVENDI	19,38	2,30	7,34
VOLKSWAGEN-PREF	127,35	-0,20	-4,50

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var.%	Var.%Año
ABERTIS INFR	16,92	0,77	27,27
ACCIONA	72,33	0,14	3,43
ACERINOX	11,68	-0,09	-7,38
ACS CONST.	32,24	0,19	7,38
AENA	162,20	0,31	25,11
AMADEUS IT	50,51	-1,12	17,00
ARCEL.MITTAL	22,32	0,56	5,89
B. SABADELL	1,85	-0,48	39,91
BANKIA	4,10	-0,44	5,46
BANKINTER	7,96	-0,52	8,19
BBVA	7,46	-0,20	16,31
CAIXABANK	4,36	-0,68	38,85
CELLNEX	18,12	-2,00	32,64
DIA	5,35	-1,47	14,71
ENAGAS	24,58	-0,06	1,87
ENDESA	20,44	-0,58	1,57
FERROVIAL	18,74	0,75	10,30
GAMESA	12,39	0,73	-23,04
GAS NATURAL	20,22	-0,54	12,90
GRIFOLS	23,59	0,34	24,95
IBERDROLA	6,94	0,20	11,32
INDITEX	33,41	-0,10	3,02
INDRA A	13,31	1,29	27,86
INT.AIRL.GRP	6,68	-0,37	30,28
MAPFRE	3,02	-0,40	4,24
MEDIASET ESP	10,35	-0,58	-6,54
MELIA HOTELS	12,24	-1,45	10,47
MERLIN PROPERTIES	11,61	-0,56	13,45
RED ELE.CORP	18,88	-0,71	5,33
REPSOL	14,11	-0,14	5,14
SANTANDER	5,47	0,00	12,15
TEC.REUNIDAS	28,56	0,85	-26,70
TELEFONICA	9,11	0,22	3,32
VISCOFAN	50,90	-0,49	8,64

↓ -0,12%
Último: 10.345,30
Variación: -12,10
Variación Año: 993,20
Variación % Año: 10,62%



MERCADO CONTINUO			
	Precio	Var.%	Var.% Año
A. DOMINGUEZ	5,04	1,82	53,66
ABENGOA	0,01	0,00	-92,55
ADVEO	2,98	0,00	-12,61
ALMIRALL	8,38	3,46	-43,22
AMPER	0,24	-1,23	9,05
APERAM	43,94	0,39	0,84
APPLUS	10,66	-0,65	10,47
ATRESMEDIA	9,41	-0,21	-9,43
AXIA REAL STATE	16,02	-1,51	15,96
AZKOYEN	7,71	-1,15	31,35
B.RIOJANAS	5,00	1,01	21,95
BARON DE LEY	109,70	-2,01	-8,20
BAYER	106,00	0,00	7,78
BIOSEARCH	0,54	0,94	-10,08
BOLSAS Y MER	30,50	-0,34	8,95
CAF	35,87	-0,88	-6,34
CIE AUTOMOT.	21,24	-0,63	14,74
CLEOP	1,15	0,00	0,00
CLIN BAVIERA	8,60	0,00	-9,47
CODERE	0,44	2,33	-42,11
COEMAC	0,42	1,19	-22,02
COR.ALBA	51,15	-0,10	19,37
CORREA	2,62	0,58	50,14
D. FELGUERA	0,76	1,33	-32,14
DEOLEO	0,20	2,63	-15,22
DINAMIA	12,20	-0,08	0,00
DOMINION	4,09	-0,24	30,71
EADS NV	71,10	0,35	13,58
EBRO FOODS	19,96	-0,25	0,28
EDREAMS	2,88	-1,98	-3,36
ELECNOR	11,87	0,42	32,18

	Precio	Var.%	Var.% Año
ENCE	3,80	0,66	51,20
ERCROS	2,81	2,55	52,72
EUROPAC	6,99	2,87	33,14
EUSKALTEL	8,50	0,00	0,95
EZENTIS	0,76	1,33	46,73
FAES	2,74	0,18	-18,30
FCC	8,82	-1,14	16,85
FERSA	0,57	0,00	14,00
FLUIDRA	8,10	-0,61	87,50
FUNESPAÑA	7,21	0,00	-12,66
G.CATALANA O	36,53	-0,38	17,42
G.E.SAN JOSE	3,49	0,87	8,05
GESTAMP	5,82	0,71	0,00
GRAL.ALQ.MAQ	1,75	0,00	-37,50
GRAL.INVERS.	1,92	0,00	5,49
HISPANIA	15,04	-0,03	34,35
IBERPAPEL	27,54	-0,22	20,31
INM. DEL SUR	10,89	0,83	37,67
INM.COLONIAL	8,02	-1,44	21,75
INYPASA	0,18	2,86	3,48
LABORAT.ROVI	16,10	-1,71	30,58
LAR ESPAÑA	8,45	-0,12	24,67
LIBERBANK	1,04	-2,80	5,58
LINGOTES ESP	17,05	0,92	20,07
LOGISTA	20,71	0,00	-5,86
MASMOVIL	61,50	0,00	131,20
MERCAL INMUEBLES	34,81	0,00	-3,09
MIQUEL COST.	31,68	0,19	28,00
MONTEBALITO	2,52	-0,20	53,03
NATRA	0,49	1,03	-27,41

	Precio	Var.%	Var.% Año
NATURHOUSE	4,69	0,75	-1,30
NH HOTELES	5,36	0,00	39,27
OBR.H.LAIN	3,54	-2,75	7,44
PESCANOVA	1,33	0,38	-77,55
PHARMA MAR	3,70	0,54	36,53
PRIM	10,79	0,00	21,24
PRISA	-2,93	0,07	-44,21
PROSEGUR	5,64	0,18	-4,59
QUABIT INM.	1,80	0,84	1,74
REALIA	1,12	0,00	-29,65
REIG JOFRE	2,88	-1,37	-7,69
RENO MEDICI	0,52	-3,16	67,52
RENTA 4 BCO.	5,97	0,00	1,70
RENTA CORP.	3,34	-0,74	82,29
REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
SACYR	2,17	-0,05	0,71
SAETA YIELD	10,25	0,49	26,06
SAN. RIO B	1,23	0,00	-36,75
SERV.POINT S	1,06	-0,09	-32,85
SNIACE	0,18	-1,10	-27,52
SOLARIA	1,50	1,35	96,08
SOTOGRADE	3,04	0,00	3,40
TALGO	4,99	0,18	10,42
TUBACEX	3,07	0,33	12,45
TUBOS REUNID	1,06	0,95	23,12
URBAS	0,02	0,00	41,67
VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
VIDRALA	65,50	-0,53	33,67
VOCENTO	1,54	1,99	24,19
ZARDOYA OTIS	8,59	-0,12	7,93



Pepe Álvarez, actual secretario general de UGT. Foto: Patxi Cascante

UGT denuncia que la actual reforma conllevará un “modelo de pensiones de indigencia”

El sindicato pide políticas para garantizar el futuro de la Seguridad Social

MADRID – UGT cree que si se mantiene la actual reforma de pensiones, el sistema se convertirá en “un modelo de pensiones de indigencia sin ningún encaje constitucional”.

Así lo señala el sindicato en un comunicado, en el que también insiste en que se debe realizar una revisión inmediata de las fuentes de financiación del sistema de pensiones para restablecer el equilibrio financiero, por lo que ha afirmado que es necesario que el sistema, sin excluir ninguna pensión, se financie tanto con cotizaciones como con impuestos.

“Se trataría de crear una cesta de impuestos, de carácter finalista, que permitiera además alimentar el Fondo de Reserva”, subraya la organización sindical, que también defiende que las pensiones deberían volver a revalorizarse conforme al coste de vida.

No obstante, a pesar de estas propuestas, el sindicato recuerda que lo mejor para atajar el déficit de la Seguridad Social en el corto plazo es acabar con las bonificaciones a la contratación de las empresas con cargo a la Seguridad Social, financiar los gastos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social desde los Presupuestos y destapar las bases de cotización.

En esta línea, resalta que es “injusto” que actualmente el sistema de bases de cotización y la pensión máxima establecidos dejen millones sin cotizar. Si se tuviesen en cuenta estas tres medidas se ahorrarían 15.500

millones de euros a la Seguridad Social y se acabaría con su déficit, según UGT.

El sindicato pide al Gobierno responsabilidad, que impulse el Pacto de Toledo y el diálogo social en materia de pensiones y que establezca políticas “consensuadas y urgentes” para garantizar el presente y el futuro del Sistema de Seguridad Social.

Así, ve necesario que el Ejecutivo de Mariano Rajoy muestre su voluntad de acuerdo y derogue las reformas y políticas impuestas, ya que “ponen en riesgo” el sistema y castigan a los pensionistas a una pérdida continua de poder adquisitivo.

EN CIFRAS

3%

A partir de 2019 se producirá una reducción de la cuantía de las nuevas pensiones de jubilación de un 3% en 10 años y de manera acumulativa y que en una década se retrasará en casi 9 meses la edad de jubilación efectiva en España.

0,25%

El índice de revalorización de las pensiones, que marca una subida mínima del 0,25% al año de la prestación por jubilación.

Por otro lado, el sindicato ha destacado que el Gobierno no quiere decir públicamente que ha acabado con el Fondo de Reserva de la Seguridad Social y por ello solicitó el crédito de 10.200 millones con cargo a los Presupuestos Generales del Estado.

AUTÓNOMOS También ha mostrado su rechazo a la tarifa plana de autónomos, puesto que cree que aumenta más el déficit de la Seguridad Social y endeudan de forma “sin fin” al sistema.

Además, recuerda que hasta el propio Gobierno reconoció en la actualización del Programa de Estabilidad 2017-2022 que a partir de 2019 se dará una pérdida de poder adquisitivo que sufrirán los pensionistas por el índice de revalorización de las pensiones, que marca una subida mínima del 0,25% al año de la prestación por jubilación y que evita que las pensiones se revaloricen conforme al IPC. Esto provocará “un grave y creciente empobrecimiento de los pensionistas a lo largo de su vida”, según UGT.

Los jubilados y pensionistas de UGT y CCOO se movilizarán en forma de marchas, que se desarrollarán del 30 de septiembre al 9 de octubre, desde distintos puntos de España y que tendrán como objetivo denunciar la “nefasta” gestión en materia de pensiones del Gobierno.

Las movilizaciones, bajo el lema *En marcha por pensiones dignas*, tendrán un fuerte contenido social y serán respaldadas por distintas organizaciones sociales. – Efe

El Gobierno no renueva las ayudas a parados de larga duración

El primer Consejo de Ministros del curso político no aborda la prórroga de la subvención de 400 euros para desempleados

MADRID – El Gobierno desaprovechó ayer la primera oportunidad para renovar el plan Prepara, la ayuda para desempleados de larga duración que caducó el 15 de agosto y que prevé ayudas de 400 euros para parados que han agotado todas las prestaciones, y han urgido a buscar soluciones para este colectivo.

Ayer era la primera fecha de referencia para aprobar la prórroga con carácter retroactivo de esta subvención, pero el Gobierno no la llevó al Consejo de Ministros. El plan no ha sido renovado. Pero quienes a día 15 de agosto cumplieran con los requisitos, tienen dos meses para solicitar esta ayuda.

Desde el Gobierno reiteran que cualquier decisión sobre el plan, cuestionado en una sentencia del Constitucional por aspectos competenciales, requiere la negociación con las CCAA, por lo que se están cerrando agendas para una sectorial sobre este tema.

Desde el Ministerio de Empleo insisten en que su desaparición no tendría efecto porque existen otras ayudas estatales para parados de larga duración. Sin embargo, los más jóvenes y sin cargas familiares tendrían problemas. Para acceder a la Renta Activa de Inserción (RAI) hay que ser mayor de 45 años. Y para el Programa extraordinario de Activación para el Empleo (PAE), tener cargas familiares.

Los sindicatos CCOO y UGT lamentaron el hecho de que no se tratase la prórroga del plan Prepara en el Consejo de Ministros. Ambos recuerdan que venció el pasado 15 de agosto una vez que la tasa de paro cayera por debajo del 18%, condición fijada para su prórroga automática.

UGT reiteró su petición de prórroga “inmediata y con carácter

retroactivo al 15 de agosto” del Prepara por otros seis meses como máximo para que ningún desempleado se quede sin protección. Según el sindicato, en la reunión del 14 de agosto se acordó que el Gobierno propondría a las Comunidades Autónomas la prórroga del Plan con la intención de aprobarla en un Real Decreto, con una autorización de las Comunidades.

Desde CCOO también lamentaron que el Consejo de Ministros de este viernes no abordase la prórroga ni las modificaciones propuestas por CCOO “ni ninguna otra medida para las personas que carecen de protección”. Para CCOO, mientras la diferencia entre las tasas de paro de España y de la zona euro sea superior a 2 puntos, el plan debería seguir siendo prorrogado. El sindicato propone otra serie de modificaciones para mejorar la cobertura de ese programa que, subrayaron, deberían haber ido al Consejo.

PSN PREGUNTA El PSN preguntó al Gobierno de Navarra sobre las propuestas que piensa trasladar a la ministra Báñez en relación a la implantación de la ayuda de hasta 450 euros que perciben los parados de larga duración que hayan agotado todo tipo de prestaciones.

La portavoz socialista en materia de Empleo en el Parlamento foral, Ainhoa Unzu, indicó que en la anterior legislatura, más de 6.000 navarros se beneficiaron de dicha ayuda. Señaló que “la crisis y las políticas del PP, especialmente la reforma laboral de 2012, ha incrementado de manera devastadora el número de desempleados en la Comunidad Foral, alcanzando los 33.000, de los que 15.200 personas llevan un año desempleados, y 10.300 dos o más años”. – Efe



La ministra de Empleo, Fátima Báñez. Foto: Efe



viernes 25 de agosto de 2017

CCOO realiza 13 aportaciones al Plan Director de la Policía Foral 2016-2020

El sindicato ha presentado alegaciones en materias como la jubilación, la protección a las mujeres, la formación, los recursos o las competencias de la Policía Foral.

El secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía, Cecilio Aperte, y los delegados de CCOO en Policía Foral, Javier Ojer y Txema Ferrer, han ofrecido hoy una rueda de prensa para presentar las alegaciones que ha realizado el sindicato al Plan Director de la Policía Foral para 2016-2020.

Se trata de 13 propuestas en materias como la jubilación, la protección a las mujeres, la formación, los recursos, las funciones y competencias o la coordinación entre los diferentes cuerpos policiales. Éstas son las propuestas:

1. Incorporar las medidas necesarias de colaboración y coordinación eficaz, así como respeto entre los diferentes cuerpos policiales para avanzar en la coordinación y en la reorganización y clarificación de funciones de los cuerpos de policía existentes en Navarra para conseguir un mejor aprovechamiento de los mismos.
2. Conocer el estado de las negociaciones Navarra-Estado para el traspaso de las competencias al efecto de avanzar en la tramitación legislativa. Si desconocemos la opinión del Gobierno central al respecto, si no tenemos constancia de la disposición del Gobierno central a transferir nuevas competencias a la Comunidad Foral de Navarra, difícilmente podrá aprobarse una Ley de Policías de Navarra acorde con los postulados tanto del Acuerdo Programático como del propio Plan Director.
3. Apostamos decididamente por la asunción de nuevas funciones y unidades que vayan a la par de esta sociedad tan cambiante. No obstante, este incremento no puede hacerse sin llevar aparejado un aumento de los recursos humanos en Policía Foral por lo que resulta imprescindible la aprobación de la OPE necesaria para realizar los objetivos que en materia de competencias finalmente establezca el Plan Director
4. Incorporar propuestas de protección a las mujeres desde el embarazo, fomentando, en este sentido, la inclusión de la Policía Foral como profesión de riesgo, así como la lactancia natural. Se podría incentivar el cumplimiento de unos ratios mínimos de mujeres en las OPE,s, habida cuenta de la necesidad de personal femenino en determinadas unidades. Por supuesto, y en esto aún estamos en tiempos del siglo pasado, dotar de todos los equipos de trabajo adecuados a las mujeres (uniforme, chalecos antibalas...) y no obligarles a vestir con la misma ropa diseñada para los hombres.
5. Incorporar medidas que hagan efectiva una apuesta decidida por la formación de las y los policías forales.
6. Incorporar medidas que eviten interinidades y comisiones de servicio arbitrarias y que en todos los casos se otorguen desde la selección basada en los principios básicos de igualdad, publicidad, mérito y capacidad.
7. Incorporar medidas que establezcan una regulación exhaustiva del procedimiento de acceso a la Segunda Actividad. 11
8. Incorporar una apuesta decidida para conseguir la anticipación de la edad de jubilación de los miembros del Cuerpo de la Policía Foral, en igualdad de condiciones que se va a realizar para las Policías Locales de todo el Estado.

9. Eliminar del documento redacciones gratuitas y tendenciosas que intentan justificar la modificación de las condiciones laborales del personal por la vía de incrementar la jornada y la flexibilidad.
10. Incorporar la necesidad de dotar de las condiciones necesarias a las comisarías actuales antes de abrir nuevas instalaciones.
11. Modificar los escenarios previstos y acomodarlos a lo que verdaderamente podamos hacer, tanto a nivel presupuestario, como a nivel competencial.
12. Estudio riguroso y ordenado de los puestos de trabajo con participación de la representación sindical de Policía Foral como paso previo a la modificación de la Ley foral 15/2015
13. Eliminar la referencia a "Desarrollar de forma exclusiva las funciones de protección del medio ambiente para asegurar la prevención, la inspección y la calidad medioambiental en el territorio de la Comunidad Foral" y sustituirla por una redacción que no invada las competencias del Guarderío Forestal.