

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

18 de enero





Nieve fugaz, pero disfrutada

PÁG. 23

El precio de los combustibles sigue bajando y el gasóleo se queda por debajo de un euro

Los empresarios de gasolineras temen el impacto del impuesto navarro

PÁG. 16-17

El Gobierno de Barkos intensifica los lazos con Euskadi

La colaboración se escenifica y Bildu pide instituciones comunes

PÁG. 18-19



UNO A UNO. De izquierda a derecha: Jaione Ekisoain (judo), Juan Peralta (ciclismo), Aintzane Gorria (lucha), Niko Mindegia (balonmano), Alberto Munárriz (waterpolo), Iosu Goñi (balonmano), Nerea Pena (balonmano), Javier Colomo (atletismo), Estela Navascués (atletismo), Naiara Egozkue (balonmano), Carlota Ciganda (golf), Eduardo Gurbindo (balonmano), Sergio Fernández (atletismo) y Adrián Vallés (atletismo).

FOTOS: JOSÉ CARLOS CORDOVILLA, JAVIER SESMA, JOSÉ A. GOÑI, EDUARDO BUXENS, JESÚS CASO Y NURIA G. LANDA. MONTAJE: ANTONIO RAMÍREZ

La carrera olímpica de 14 navarros

Así están a 200 días de que empiecen los Juegos de Río las opciones de los deportistas que pueden ser olímpicos

PÁGS. 44-46

Osasuna ha hecho toda la primera vuelta en el top 5

PÁGS. 36-37

HOY CON SU DIARIO

diariodel
empleo

Los emprendedores vuelven a clase

PÁG. 27-34



Detenido en
Villafranca por
conducir sin carné,
drogado y cometer
4 infracciones

PÁG. 22

Un vecino de
Pamplona deja
su casa por el
ruido de una
bajera juvenil

PÁG. 21

INTERNACIONAL

El acuerdo de Irán con EE UU y la UE abre un nuevo escenario en la región

7-8

NACIONAL	2	DEPORTES	35
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	63
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	66
OPINIÓN	11	FARMACIAS	79
NAVARRA	16	LOTERÍAS	79
NAFAR	26	CARTELERA	82

El drama humano de la Bolsa china

El 80% de los inversores del gigante asiático es ciudadano de a pie

Muchos sufren una calamidad que va más allá de lo económico, al destrozar sus familias por culpa de las deudas

El Partido Comunista intervino en varias ocasiones para tratar de controlar el mercado de valores

ZIGOR ALDAMA
Shanghái

A menudo se repite que cualquier coincidencia entre la economía real china y la Bolsa del gigante asiático es pura casualidad. Efectivamente, las cotizaciones en los parqués chinos rara vez reflejan el rumbo de las empresas, y los índices selectivos guardan poca relación con el comportamiento macroeconómico del país. Pero eso no obsta para que los vaivenes del mercado de valores tengan un importante impacto en la vida de parte de la población.

Es más, desde la primera gran corrección del verano pasado, algunos dramas coquetean con la tragedia. Al fin y al cabo, el 80% de los inversores está compuesto por gente corriente. Y algunos se expusieron en exceso al casino del parqué. Es el caso de Chen, nombre ficticio de un pequeño empresario de la provincia oriental de Zhejiang que comercia con piezas para maquinaria pesada. “Comenzó a invertir hace cuatro años, y las primeras ganancias le convencieron de aumentar sus apuestas”, cuenta su hija menor, una publicista residente en Shanghái.

La opinión generalizada era que la bolsa nunca cae. Es más, era un hecho que ofrecía ganancias mucho más jugosas que el sector inmobiliario, por ejemplo. “Lo que empezó con una inversión de miles de euros acabó aumentando hasta los 850.000 euros”, relata.

Y lo que desconocían tanto la hija como su mujer, responsable legal de la empresa familiar, es que el padre había comenzado a pedir prestado para invertir. “De nuevo, al principio las sumas fueron pequeñas y los resultados, muy positivos”, explica. Chen pudo mantener en secreto los préstamos que



Un inversor espera frente a unos monitores que muestran información bursátil en una oficina de corretaje en Pekín.

EFE

pedía en nombre de la empresa, y la familia logró adquirir una nueva vivienda en Shanghái y dos coches de marca noble. La bolsa los impulsó a la clase más acomodada. Pero, quizá guiado por la exacerbada avaricia que caracteriza al inversor chino, Chen decidió aumentar la apuesta. Doble o nada.

La gran tormenta

“El banco ya no le daba más crédito, así que pidió a prestamistas ilegales. Y me hizo a mí firmar como garante. Yo me fié porque él me dijo que era para aumentar el negocio de la empresa y poner en marcha nuevos proyectos en el sector industrial”, expone la hija, que tenía un pequeño apartamento en propiedad.

Todo fue sobre ruedas hasta que, hace unas semanas, Chen soltó la bomba en casa: están arruinados y deben casi 715.000 euros. “No sólo perdió casi todo lo que había invertido en bolsa, sino que, además, se fue varias veces a

los casinos de Macao para tratar de ganar lo suficiente para tapar los agujeros antes de que nos diésemos cuenta”, indica.

Lógicamente, consiguió todo lo contrario, y ahora la familia vive un drama que ya se cobró el matrimonio de Chen. “El problema es que algunos de nuestros mejores amigos también perdieron grandes sumas en la bolsa. La mayoría fue impaciente y vendió las acciones en verano, justo con la gran tormenta, y volvió a com-

prar poco antes del batacazo actual. Así que no tenemos a quién acudir, y los matones ya comenzaron a visitarnos. Los intereses crecen tanto que ya ni siquiera podemos pagarlos, incluso sin amortizar los préstamos”, alega.

Los Chen tuvieron que vender todas sus propiedades, la empresa declaró la bancarrota, y la hija se vio obligada a aparcarse su sueño de estudiar un posgrado en el extranjero, para ponerse de nuevo a trabajar. “Nuestro caso quizá sea extremo, pero me temo que hay mucha gente en situación similar”, comenta la joven.

“Los inversores creyeron que la bolsa es la gallina de los huevos de oro, y no pusieron sólo todo su capital, sino que también pidieron prestado, en la confianza de que nada podía ir mal”, subraya. Ahora, ella incluso contempla la posibilidad de abandonar Shanghái para evitar que la localicen.

En casos como este reside, precisamente, la preocupación

por la que el Partido Comunista decidió en varias ocasiones intervenir en el mercado de valores. Primero, con inyecciones de capital, para tratar de amortiguar las pérdidas; luego, con la introducción de un veto, para que los grandes inversores no puedan deshacerse de sus acciones; y, finalmente, con el establecimiento de un freno de emergencia, que provocó el cierre prematuro de la sesión bursátil dos de las cuatro jornadas que estuvo activo, hasta que fue eliminado.

“El Gobierno es consciente de que, ante la desaceleración económica, el rumbo de la bolsa tendrá un impacto decisivo en su legitimación frente a la población”, analiza Jiang Lifei, profesor de Economía Internacional en la Universidad de Jiaotong.

A la hija de Chen, el Ejecutivo chino le trae sin cuidado. Lo que le importa es otra cosa: “Mi padre ya nos ha amenazado hasta con suicidarse”.

LA CIFRA

-3,55%

perdió la Bolsa de Shanghái el pasado viernes, hasta los 2.900,97 puntos, su nivel más bajo desde el 9 de diciembre del 2014.

Acciona estudia medio centenar de proyectos de concesiones

Pretende crecer con esta actividad y posicionarse en nuevos mercados internacionales, sobre todo en EE UU

Europa Press. Madrid

Acciona analiza una cartera de 50 proyectos de concesiones repartidos por todo el mundo, con el fin de crecer con esta actividad y posicionarse en nuevos mercados internacionales, entre los que destaca el de EE UU. El grupo que preside José Manuel Entrecanales embarca así al negocio

concesional en la estrategia de crecimiento que actualmente desarrolla con todo su *core business*. Para ello, Acciona analizará el medio centenar de oportunidades de negocio detectadas en todo el mundo, para determinar por las que entra a competir.

En cuanto a los países objeto del interés de Acciona Concesiones, figuran los estratégicos en

los que ya está presente, como son Canadá, Australia, México o Chile, además de otros en los que busca posicionarse, entre los que sobresale EE UU, mercado donde ya analiza oportunidades en Florida, Texas y Virginia.

En paralelo, el grupo volvió a interesarse por Europa. Suscribió acuerdos de colaboración con socios locales de Reino Unido para pujar por las oportunidades que aparezcan en el país, según datos oficiales de la empresa.

Al mismo tiempo, la compañía se encuentra atenta a proyectos en Holanda, Alemania, República Checa y Noruega, país donde desembarcó recientemente con

un proyecto de construcción de túneles ferroviarios.

El grupo controlado por la familia Entrecanales también pretende consolidar la destacada presencia con la que ya cuenta en Australia, que, además, busca extender hacia mercados aledaños, como Nueva Zelanda, donde actualmente puja por un una autopista, y el Sudeste asiático –Singapur y Filipinas–.

Por lo que al continente americano respecta, además de consolidarse en Canadá –su mercado estrella en el negocio concesional–, México y Chile, y de entrar en EE UU, Acciona llama también a la puerta de Perú y Colombia.

Caixabank quiere ser pionero en la banca móvil con una entidad que incluye una tarjeta Visa virtual y herramientas vinculadas a Facebook. ImaginBank está pensado para los jóvenes 'millennials'

Un banco en una 'app'

P.G.

Pamplona

SEGURO que nos copian", aseguraba la semana pasada el consejero delegado de CaixaBank, Gonzalo Gortázar, en la presentación de ImaginBank, el primer banco de España que opera exclusivamente a través de móvil y que está pensado para menores de 35 años acostumbrados al mundo de la tecnología, las apps y las redes sociales. Es la llamada generación de los *millennials*.

En paralelo al proceso de reestructuración de la banca española en la última década, las entidades han llegado a cabo un proceso de modernización de sus redes de oficinas y adaptación al entorno tecnológico. Así, las entidades han explorado la banca en internet para la operativa tradicional (consulta de operaciones, transferencias, pagos, etc.), mientras las plantillas de las oficinas se han focalizado en la vocación comercial y el asesoramiento de los clientes para la captación de nuevos productos.

Caixabank ha querido dar un paso más en esta estrategia en el lanzamiento de ImaginBank, donde "todo empieza y acaba en el móvil". Esta nueva entidad tiene página web (www.imaginbank.com), pero sólo está para ofrecer información básica y darse de alta como cliente mediante un formulario. Después, todo se gestiona mediante la app.

A partir de un diseño sencillo e intuitivo, la app permite consultar la oferta comercial, realizar contrataciones y consultar el saldo y movimientos. También permite la identificación mediante huella dactilar en aquellos terminales móviles que disponen de esta funcionalidad. También cuenta con servicio para smartwatch.

Uno de los servicios más innovadores de ImaginBank, único en el mundo, es la utilización de herramientas vinculadas a Face-



Isidro Fainé, presidente de CaixaBank, y Gonzalo Gortázar, consejero delegado, presentaron ImaginBank.

book para la gestión de las finanzas personales. Se trata de una aplicación desarrollada para facilitar al usuario la operativa financiera sin obligarle a dejar Facebook y abrir nuevas aplicaciones. La aplicación para Facebook de ImaginBank permite consultar la posición de la cuenta y los últimos movimientos con total seguridad.

Dos fortalezas unidas

Las redes sociales también permiten ofrecer un servicio de atención al cliente instantáneo y disponible las 24 horas del día. ImaginBank cuenta con un chat interno con un gestor especializado y una línea Whatsapp. La aplicación incluye herramientas tecnológicas para la gestión de las finanzas personales (ingresos y gastos) y permite la posibilidad de organizar los recibos y los movimientos. Asimismo, la app ofrece un amplio abanico de alertas *push*, tales como compras con tarjeta, movimientos de la cuen-

ImaginBank cuenta con un chat interno con un gestor especializado y una línea de WhatsApp

ta, cargos de recibos, etc.

Los usuarios obtendrán, de forma gratuita, una tarjeta Visa ImaginBank de débito, sin cuota de emisión ni tasa de mantenimiento. El cliente puede disponer de su tarjeta en formato tradicional o, si lo prefiere, duplicada en otros soportes, como las pulseras *wearable* o el *sticker* Visa contactless que se adhiere al móvil. Asimismo, puede optar por descargarla en formato virtual para realizar pagos directamente con el móvil. La tarjeta virtual se aloja en el *wallet* ImaginBank, integrado dentro de la aplicación del banco móvil, desde donde se puede realizar las gestiones de activación y desactivación, temporal o definitiva.

Mediante un servicio de pagos P2P, es posible hacer transferencias entre particulares sin introducir el número de cuenta: sólo es necesario su número de móvil o su e-mail. Este sistema es totalmente seguro frente al fraude electrónico. En caso de sufrir una estafa, los clientes están cubiertos de forma gratuita, sin tener que contratar ningún seguro.

Caixabank ya cuenta con amplia experiencia en la banca móvil, con 2,7 millones de usuarios operativos al mes. Isidro Fainé, presidente del Grupo "la Caixa", destacó que "ImaginBank une dos fortalezas de nuestra entidad: por un lado, el liderazgo en innovación y movilidad, reconocido a nivel mundial, y, por otro, la experiencia como banco líder en el segmento joven en España. CaixaBank tiene 2,9 millones de clientes con edades entre los 18 y los 35 años y la cuota de mercado en este segmento se sitúa en el 30%, lo que supone que 1 de cada 3 personas de esta franja de edad en España son clientes de la entidad.

Gortázar hizo hincapié en la innovación que supone el modelo de ImaginBank: "Hemos creado una propuesta simple, sin costes de mantenimiento para el cliente, pero lo suficientemente completa como para cubrir los servicios financieros demandados por el target joven. Si a ello unimos funcionalidades tecnológicas avanzadas y una experiencia genuinamente digital, el resultado es un modelo muy competitivo".

Un informe de Forrester Research situó el pasado año a CaixaBank como la mejor entidad financiera del mundo en banca móvil. En 2014, Euromoney premió al banco español por su innovación tecnológica.

El precio de la bombona de butano sube mañana un 3%

• Su coste máximo será de 13,1 euros, lo que supone el primer incremento desde mayo del año 2013

Europa Press. Madrid

El precio máximo de la bombona de butano será de 13,1 euros, impuestos incluidos, a partir de mañana, lo que supone un incremento del 3,3% con respecto a los 12,68 euros fijados en la anterior revisión bimestral, y representará la primera subida desde mayo del 2013, informaron fuentes del sector.

De esta manera, la bombona de butano romperá con la tendencia bajista en su precio que la había llevado a acumular una caída de hasta casi cinco euros con respecto a los 17,5 euros que se estableció en mayo del 2013 como tope legal por el Ministerio de Industria.

Desde entonces, el precio de la bombona se mantuvo congelado durante ese año y el ejercicio 2014, hasta que, en marzo del 2015, comenzó a bajar, hasta retroceder a los 12,68 euros fijados en noviembre.

Ya en la última revisión, conforme a la fórmula de revisión automática, la bombona de butano debería haber visto cómo su precio se incrementaba por encima de los 13 euros, aunque Industria decidió no aplicar esta subida, al disponer desde el bimestre anterior de un superávit tarifario en el butano, que aprovechó para evitar el incremento y aplicar la nueva bajada.

Ocho millones de usuarios
Al no existir ya este superávit y encontrarse en equilibrio la relación entre costes e ingresos, la revisión de enero responde exclusivamente a las variaciones en los distintos componentes de la fórmula.

Conforme al nuevo mecanismo de revisión, los precios del gas licuado del petróleo se revisan en el tercer martes de cada mes impar, de modo que el precio estará vigente hasta el 15 de marzo. Las revisiones afectan a cerca de 8 millones de consumidores y se realizan en función de variables como las cotizaciones internacionales o el tipo de cambio.

luzclinic
P A M P L O N A

Consulta y cirugía de

• CATARATAS •
• REFRACTIVA (MIOPÍA, HIPERMETROPÍA, ASTIGMATISMO) •
• GLAUCOMA • TRANSPLANTE DE CórNEA •
• VÍAS LAGRIMALES Y PÁRPADOS •
• RETINA •
• CIRUGÍA VISTA CANSADA •

Avalado por + de 30 años de experiencia
y 20 años en Pamplona

C/ Serafin Olave 15 bajo, 31007 Pamplona
T 948 199 999 · Fax 948 198 291
admin@luzclinic.es · www.luzclinic.es

EQUIVALENZA
PERFUME - COSMÉTICA - AROMAS

DESCUBRE LA NUEVA FORMA DE COMPRAR PERFUME
DISFRUTA DE TU LIBERTAD, ELIGE SÓLO LA ESENCIA

NUESTROS ASESORES TE AYUDARÁN Y GUIARÁN EN TU BÚSQUEDA

C.C. EROSKI - C.C. LA MOREA - C/ POZOBLANCO 7 - C/ GORRITI 22
WWW.EQUIVALENZA-PAMPLONA.COM

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
 948 23 60 50
Email
 redaccion@diariodenavarra.es

Carburantes



El precio del combustible sigue a la baja en la cuesta de enero con el gasóleo a menos de 1 €

El barril del petróleo viene reduciendo su coste desde la mitad de 2014

El litro de gasolina 95 ha experimentado un recorte medio de 17 céntimos desde máximos hace año y medio

La diferencia entre los dos carburantes más utilizados ha oscilado entre 1 céntimo y 15 céntimos en 4 años

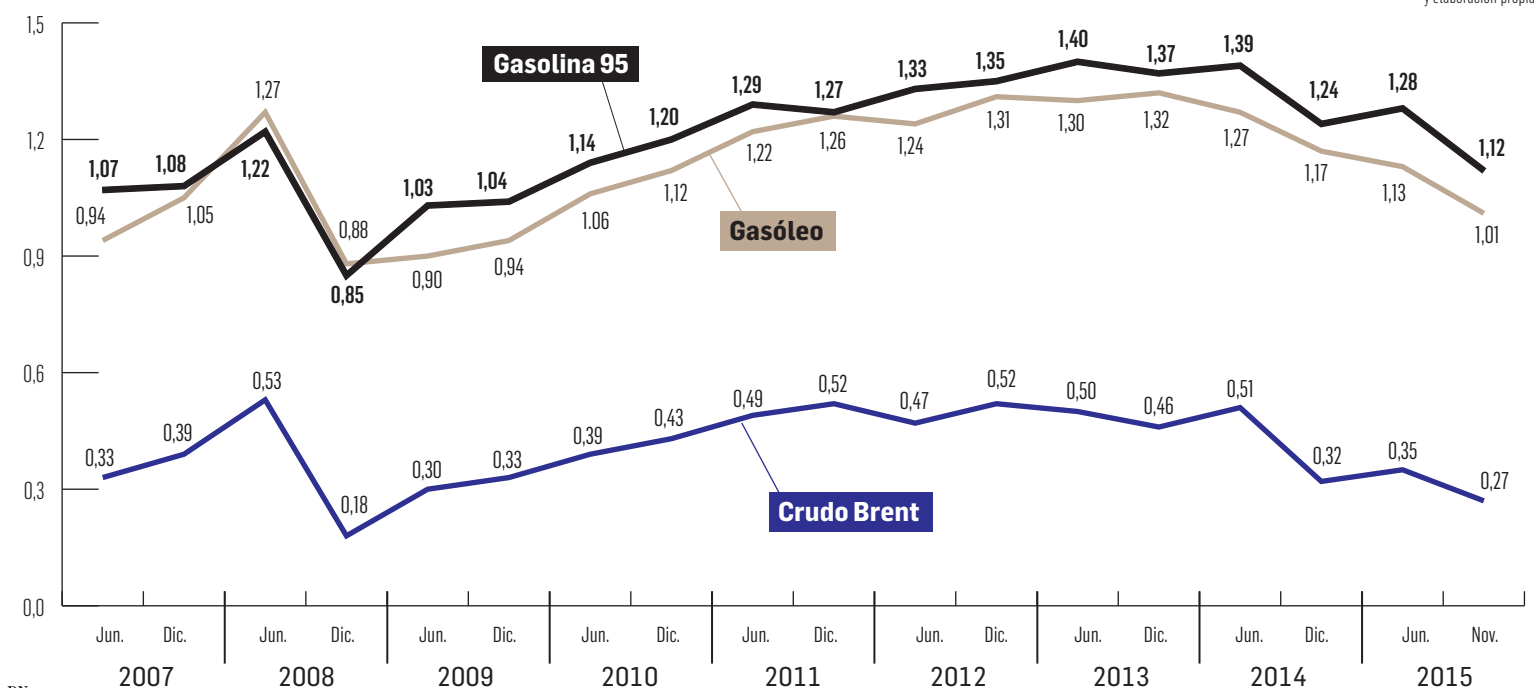
CARLOS LIPÚZCOA
 Pamplona

Los precios de los carburantes en Navarra cerraron el año experimentando una intensa reducción desde los máximos que se alcanzaron desde finales de 2012 hasta la primera mitad de 2014. Si entonces el litro de la gasolina oscilaba entre 1,35 y 1,40 euros y el gasóleo bailó entre los 1,27 y 1,32 euros, tal como recogen las estadísticas del Ministerio de Industria, los últimos datos disponibles, correspondientes a noviembre del año pasado, sitúan a la gasolina en 1,12 euros el litro y al gasóleo en 1,01 euros el litro. Según explican los expertos, la baja demanda del mercado chino, en pleno bache económico, y el distanciamiento diplomático entre Arabia Saudí e Irán, que hace imposible un acuerdo en el seno de la OPEP para recortar la producción, están detrás de esta vertiginosa caída del precio del petróleo.

Sea cual sea el motivo, el efecto sobre el coste de los combustibles es algo que agradecerá el bolsillo de los consumidores en plena cuesta de enero. A día de hoy cualquier estación de servicio de la capital navarra sirve el litro de gasóleo por debajo del euro, cota a la que las gasolineras de las grandes superficies habían llegado hacía algunas semanas, mientras

Precios medios de los combustibles en Navarra

Euros/litro
 Fuente: Ministerio de Industria y elaboración propia



que el litro de gasolina 95 se sitúa en torno a los 20 céntimos por encima del diésel, distancia sensiblemente por encima de lo habitual entre ambos carburantes.

A partir del histórico de precios que recopila el Ministerio de Industria, puede comprobarse que la diferencia en Navarra entre el gasóleo y la gasolina ha rondado los diez céntimos el litro a favor del primero. Con altibajos que han oscilado entre el céntimo en diciembre de 2011 a llegar a los quince céntimos de junio del año pasado, ambos combustibles han mantenido, más o menos, un comportamiento similar en relación con el precio del petróleo.

Relación con el crudo

Si se compara la evolución de los precios de gasolinas y gasóleos y se compara con el coste del petróleo, puede observarse que, en general, han mantenido una estre-

DESGLOSE DEL PRECIO DEL COMBUSTIBLE EN NAVARRA

	Diesel		Gasolina	
PVP (septiembre 2015)	1,03000	100,00%	1,14000	100,00%
BASE I.	0,85124		0,94215	
Impuestos		%		%
Imp. Especial Hidrocarburos (TEG)	0,30700	29,81%	0,40069	35,15%
Imp. Especial Estatal (TEE)	0,02400	2,33%	0,02400	2,11%
Imp. Especial Autonómico Navarra (TA)	0,02400	2,33%	0,02400	2,11%
I.V.A.	0,17876	17,36%	0,19785	17,36%
Total impuestos		51,82%		56,71%
Costo Producto y margen Comercialización		%		%
Coste Producto	0,29504	28,64%	0,29000	25,44%
Operadora, transporte y logística	0,07580	7,36%	0,07698	6,75%
Margen Comercialización EESS	0,12540	12,17%	0,12648	11,09%
Total costes		48,18%		43,29%

cha relación. Tomando como referencia el precio en dólares del barril de crudo Brent, de referencia en Europa, y aplicando el tipo de cambio con el euro correspondiente en cada momento, se aprecia claramente que las variaciones en el coste del petróleo se han

reflejado en los precios de los carburantes en Navarra de forma rápida. Esta realidad choca con la percepción que suele tener el consumidor a pie de calle, ya que lo habitual es creer que los recortes en el precio del crudo tardan en llegar hasta los surtidores.

No obstante, sí puede detectarse que entre junio de 2011 y junio de 2014 el precio del petróleo se mantuvo estable oscilando entre 0,46 y 0,52 el litro, mientras que, en ese mismo lapso, el gasóleo subió hasta diez céntimos el litro y la gasolina 95 hasta once céntimos.

Los navarros pagan 2,9 céntimos el litro más desde el 1 de enero

• El Gobierno de Navarra reactiva el tramo autonómico sobre el impuesto a los carburantes que no se aplica ni en La Rioja ni el País Vasco

DN/EP
 Pamplona

Llenar el depósito con gasolina o gasóleo es desde el pasado 1 de enero 2,9 céntimos el litro más caro (2,4 céntimos más el 21% de IVA) debido a la aplicación del tramo autonómico del impuesto

sobre los combustibles que aprobó recientemente el Gobierno de Navarra, reimplantando así el impopular 'céntimo sanitario' que había sido suprimido en 2013. Eso sí, podrán recuperar el gasto extra los profesionales del transporte de mercancías por carretera, al transporte de pasajeros, así como los taxistas.

La Comunidad foral se convierte así en una de las cuatro autonomías españolas que han aplicado cambios con el comienzo de año en dicho gravamen. Las medidas

van desde su eliminación en Castilla y León hasta su implantación en Aragón y su devolución a los transportistas en Andalucía.

En Castilla y León, el impuesto sobre carburantes estuvo vigente hasta 2014 en su tramo máximo, situado en 4,8 céntimos por litro, y se redujo en 2015 a 1,6 céntimos. A partir de 2016, queda suprimido este tramo autonómico. En el caso de Aragón, se había convertido en una de las pocas comunidades autónomas que desde la creación de estos im-

puestos en 2002 había optado por no aplicar el impuesto sobre carburantes para automoción.

Sin embargo, en 2016 lo aplica por primera vez, por un importe de 2,4 céntimos por litro, que podrá ser devuelto a los transportistas y taxistas mediante el mecanismo del gasóleo profesional.

Suprimido en 2013

En Navarra, el impuesto estuvo en vigor en 2012 y 2013, y se derogó a partir de esa fecha al considerarse que había provocado una "dismi-

nución significativa en el consumo de los productos afectados". En todo caso, a partir de 2016 vuelve a aplicarse el gravamen con un importe de 2,9 céntimos por litro que, como ocurre en el caso de Aragón, podrá ser devuelto a los transportistas y taxistas.

En cuanto a Andalucía, era la comunidad autónoma que, hasta la fecha, no había establecido el mecanismo de devolución a transportistas y taxistas, a pesar de que el impuesto se encuentra allí situado en su nivel máximo de 5,8 cénti-

Carburantes

Los empresarios de gasolineras temen “perjuicios muy graves”

• Alertan que el impuesto redujo las ventas cuando estuvo vigente en 2012 y 2013 y prevén un comportamiento similar que reduzca la recaudación

C.L. Pamplona

La reimplantación en Navarra del tramo autonómico del impuesto sobre los carburantes va a provocar “perjuicios muy graves a las empresas relacionadas con el transporte por carretera, y de manera muy especial a las estaciones de servicio”, según denuncia la asociación de empresarios gasolineras de Navarra. El sector teme que “los clientes pasen de largo” por sus instalaciones, algo especialmente grave en el caso de los profesionales debido a que, “aunque puedan solicitar la devolución, no tiene sentido realizar ese trámite pudiendo repostar en pocos kilómetros en otra estación de servicio sin este impuesto”.

Según los datos aportados por esta asociación, el anterior periodo en el que estuvo vigente este gravamen, entre julio de 2012 y diciembre de 2013, “la disminución en las ventas en las estaciones de servicio se aproximó al 10%”. Frente a estas caídas, las comunidades limítrofes como La Rioja, País Vasco o Aragón, que no aplicaron este impuesto en ese periodo, experimentaron incrementos en las ventas de gasóleo. Los empresarios del sector también sostienen que, tras la supresión del gravamen, las ventas en la Comunidad foral se recuperaron. A partir de esta experiencia, la asociación sectorial alerta de que puede reproducirse esta situación en la que las menores ventas pueden anular el incremento de recaudación previsto.

“Según las informaciones publicadas, la estimación del Gobierno de Navarra es que con la medida propuesta se recaudarán 14 millones de euros, que, efectivamente, coincide con unas estimaciones de una recaudación bruta de 19 millones a la que hay que restar las devoluciones a profesionales, estimadas en 5 millones”, explica un estudio elaborado por la asociación del sector. Sin embargo, “bastaría una disminución del 6,31% para que los efectos previstos de la recaudación no solamente queden anulados sino que suponga una reducción”, advierten los empresarios.

mos por litro (4,8 céntimos más el 21% de IVA). Estos colectivos obtienen la devolución desde enero. En la actualidad y tras estos cambios, las únicas comunidades autónomas que no aplican el impuesto autonómico sobre carburantes serán Castilla y León, País Vasco, Cantabria, La Rioja y Canarias.

La Federación Nacional de Asociaciones de Transporte de España (Fenadismer) lamenta que las comunidades autónomas sigan actuando de forma “absolutamente unilateral y descoordinada” en la aplicación de estos gravámenes, que no hacen sino provocar efectos “frontera” en las zonas limítrofes de los distintos territorios.

PRECIOS DE LOS CARBURANTES EN CADA UNA DE LAS GASOLINERAS NAVARRAS



LOCALIDAD GASOLINERA	95	DIÉSEL	98
Ablitas AN Energéticos		0,9	
Acedo Avia	1,124	0,939	1,244
Aibar Repsol	1,169	0,997	
Aizoáin Aralar	1,049	0,859	
Allo Avia	1,082	0,888	
Alsasua Galp	1,129	0,949	1,269
Alsasua Avia	1,169	0,979	1,395
Alsasua Cepsa	1,149	0,959	
Alsasua IDS		0,984	
Alzuza Galp	1,039	0,857	
Andosilla AN Energéticos	1,068	0,878	
Ansoáin E.S. La Rotxa	1,000	0,817	
Aoiz	1,119	0,949	
Aranguren Repsol	1,109	0,939	1,228
Aranguren Galp	1,109	0,919	1,234
Arazuri Petronor	1,109	0,939	
Arguedas AN Energético	1,068	0,884	
Arguedas E. S La Recta	1,089	0,929	
Arribe Petronor	1,100	0,97	
Arizkun AN Energéticos		0,908	
Arraioz Nafar Mendi	1,015	0,82	1,15
Arribe Repsol	1,109	0,939	
Arroniz AN Energéticos	1,068	0,887	
Artajona	1,055	0,875	1,199
Artajona AN Energéticos	1,059	0,878	
Artica Galp	1,088	0,889	1,204
Aurizberri Espinal low cost	1,059	0,889	
Aurizberri Espinal Cepsa	1,093	0,939	1,209
Azagra AN Energéticos	1,084	0,898	
Azcona AN Energéticos		0,887	
AzoletaAsle	1,148	0,933	1,266
Barañáin Cepsa	1,099	0,939	1,219
Barásoain Talleres Arrubla	1,038	0,856	
Barbatáin AN Energéticos	1,068	0,887	
Bera Nafaroil	1,169	0,969	1,27
Bera Avia	1,169	0,969	1,27
Bera BP	1,125	0,955	
Bera Repsol	1,119	0,939	
Bera Petronor	1,119	0,939	
Berbinzana		0,887	
Beriáin IDS		0,974	
Beriáin IS-XXI	1,059	0,959	
Beriáin Abycer		0,835	
Berrioplano Galp	1,003	0,899	1,214
Berrioplano Agrunatra		0,816	
Berrioplano Petroservice		0,817	
Berriozar Repsol	1,109	0,939	1,228
Buñuel Repsol	1,099	0,929	
Buñuel Avia	1,099	0,929	
Burlada Simply	1,000	0,817	1,14
Burutáin Avia	0,999	0,8	
Cabanillas Petronor	1,009	0,929	
Cadreita		0,878	
Cadreita AN Energéticos	1,078	0,897	
Campanas Avia	1,099	0,959	
Caparrosos AN Energéticos	1,068	0,887	
Caparrosos Cepsa	1,093	0,939	
Cárcar Abad y Royo	1,068	0,878	
Cárcar Luis Moreno		0,898	
Carcastillo AN Energéticos	1,068	0,887	
Cascante Repsol	1,079	0,939	1,198
Cascante Saras	1,059	0,909	1,178
Castejón Avia	1,067	0,886	
Castejón AN Energéticos	1,068	0,887	
Castejón Repsol	1,119	0,949	1,238
Cintruénigo Cepsa	1,105	0,935	1,219
Cintruénigo AN Energéticos	1,068	0,887	
Cordovilla E. Leclerc	1,018	0,821	1,165
Cordovilla Galp	1,088	0,899	1,219
Corella Alhama	1,079	0,899	
Corella Sertelgas	1,099	0,934	1,214
Cortes		0,879	
Dantxarinea Avia	1,109	0,937	1,228

LOCALIDAD GASOLINERA	95	DIÉSEL	98
Dantxarinea Repsol	1,109	0,939	1,228
Egúés Brizna	1,078	0,897	
Egúés Igoa y Patxi		0,923	
Elizondo Campsa	1,079	0,929	
Esparza de Galar		0,825	
Estella Avia (Pamplona, 28)	1,060	0,87	1,21
Estella Avia (Pamplona, 33)	1,082	0,888	
Estella Igúzquiza y Echeverría	1,082	0,888	
Estella Simply	1,030	0,84	
Estella Avia	1,082	0,888	1,21
Estella Repsol	1,109	0,919	1,239
Estella Del Villar Energía	1,060	0,87	
Etxalar AN Energéticos		0,907	
Etxarren Repsol	1,119	0,949	1,238
Etxarri-Aranatz	1,115	0,899	
Eugi Avia	1,156	0,998	
Falces AN Energéticos	1,088	0,907	1,148
Fitero Repsol	1,099	0,939	1,218
Fontellas Repsol	1,109	0,939	1,228
Fontellas Galp	1,099	0,929	1,239
Funes AN Energéticos		0,878	
Fustiñana AN Energéticos		0,887	
Fustiñana Estación	1,079	0,909	
Gazólaz Cepsa	1,099	0,939	1,219
Gorriti Cepsa	1,114	0,939	1,229
Huarte Repsol	1,109	0,949	
Huarte Vicarli		0,917	
Huarte Repsol	1,119	0,929	1,238
Huarte AN Energético	1,068	0,887	
Imárcoain Repsol	1,119	0,949	1,238
Imárcoain Andamur	1,101	0,959	1,22
Imárcoain Mercadaiz		0,85	
Iraizotz Alpe	1,099	0,919	
Irurtzun Bi Ahizpak	1,069	0,879	
Lakuntza Cepsa	1,139	0,959	
Lantz Cepsa	1,119	0,949	
Larraga Energéticos Larraga	1,068	0,887	
Larraga AN Energéticos	1,068	0,887	
Legarda Acciona	1,095	0,895	1,225
Legasa Repsol	1,119	0,939	1,238
Leitza Campsa	1,115	0,939	
Lerín Marisa	1,109	0,878	1,252
Lerín U.S. Coop. El Saso		0,878	
Lesaka Transportes Bidasoa		0,979	
Lesaka AN Energéticos		0,917	
Lesaka Neumáticos Bidasoa		0,949	
Liédena Repsol	1,109	0,929	1,228
Lodosa Cepsa	1,109	0,939	1,219
Los Arcos Can SL	1,085	0,885	
Los Arcos AN Energéticos		0,887	
Los Arcos Avia	1,105	0,919	1,24
Lumbier AN Energéticos		0,887	
Marcella	1,079	0,909	
Mélida AN Energéticos	1,068	0,887	
Mendavia AN Energéticos	1,068	0,887	
Mendavia Repsol	1,119	0,939	1,238
Mendigorría AN Energéticos		0,898	
Milagro Avia	1,099	0,935	
Miranda de Arga AN Energ.	1,068	0,887	
Morentin	1,099	0,909	1,229
Mugairi(Oronoz) Avia	1,119	0,978	
Mugiro Shell	1,124	0,941	
Murchante Avia	1,109	0,929	
Mutiva Baja Shell	1,117	0,949	
Noáin Cepsa (c/ Real)	1,115	0,939	1,229
Noáin Repsol (N-121)	1,109	0,939	1,228
Noáin Cepsa (N-240)	1,099	0,939	1,219
Olave Repsol	1,119	0,949	
Olaz Repsol	1,109	0,949	1,228
Olazagutia Valcarce	1,119	0,949	
Olite AN Energéticos	1,068	0,887	
Olloki low cost	1,049	0,849	
Orkoien Agip	1,000	0,817	

LOCALIDAD GASOLINERA	95	DIÉSEL	98
Orkoien Avia	1,000	0,817	1,14
Orkoien Argi		0,82	
Oricáin Cepsa	1,119	0,944	1,234
Oronz Avia	1,126	0,958	
Pamplona Cepsa (A. Guipúzcoa)	1,099	0,939	1,219
Pamplona Campsa (A. Zaragoza)	1,109	0,943	1,226
Pamplona Avia (carr. Badostáin)	1,109	0,939	1,229
Pamplona Cepsa (Sancho Ramírez)	1,109	0,936	1,223
Pamplona Repsol (carr. Artica)	1,109	0,939	1,228
Pamplona Petronor (Landaben)	1,109	0,939	1,228
Pamplona Eroski	1,000	0,817	1,14
Pamplona Iturser	1,109	0,949	1,225
Pamplona Eurocam	1,018	0,821	
Peralta AN Energéticos	1,076	0,922	
Peralta Eroski	1,066	0,912	
Puente la Reina Avia	1,090	0,899	
Ribaforada Valcarce	1,119	0,939	
Ribaforada Agrícola San Blas	1,068	0,887	
Ribaforada Forrajes		0,859	
Ribaforada AN Energéticos	1,068	0,887	
Saigots Avia	1,120	0,95	
Salinas Pamplona Mercadaiz		0,85	
Salinas Pamplona Bideko Aterpe		0,896	
San Adrián Repsol	1,109	0,949	1,228
San Adrián Gasomatica	1,059	0,919	
Sangüesa Cerealista		0,887	
Sangüesa Avia	1,109	0,949	1,219
Santacara Avia	1,099	0,936	
Santesteban Avia	1,115	0,939	
Santesteban Cepsa	1,119	0,944	1,239
Santesteban ES Kontxa	1,119	0,949	
Sarasate Repsol	1,119	0,899	
Sartaguda AN Energéticos	1,068	0,887	
Sesma AN Energéticos	1,068	0,887	
Tafalla Repsol	1,079	0,929	1,198
Tafalla AN Energéticos		0,887	
Tafalla Avia	1,098	0,916	1,204
Tafalla Repsol	1,079	0,929	1,198
Tajonar AN Energéticos	1,068	0,887	
Tiebas	1,039	0,849	
Tudela Repsol (av. Zaragoza, 48)	1,119	0,939	1,238
Tudela Repsol (av. Zaragoza sn)	1,119	0,939	1,238
Tudela Avia (Cra. Corella)	1,107	0,926	
Tudela AN Energéticos	1,068	0,887	
Tudela Carrefour	1,089	0,909	1,208
Tudela Eroski	1,068	0,814	
Tudela TGT	0,987	0,799	
Tudela ES Bardenas	0,999	0,825	
Tudela Eurocam		0,814	
Tudela Tudefrigo		0,937	
Urdax Cepsa	1,109	0,945	1,224
Urzainqui Petronor	1,129	0,959	1,248
Valcarlos Avia	1,171	0,962	1,292
Valcarlos Luzaide	1,148	0,933	1,266
Valtierra Repsol (A-15)	1,129	0,959	1,248
Valtierra Energéticos Valtierra	1,068	0,887	
Valtierra Carburantes	1,059	0,869	
Valtierra Repsol (ps. Ribera 215)	1,099	0,919	
Viana Carrefour	1,089	0,916	1,193
Viana Repsol	1,119	0,949	1,238
Villafranca AN Energéticos	1,068	0,887	
Villafranca Combustibles	1,065	0,885	
Villanueva Avia	1,109	0,899	
Villava Cepsa	1,099	0,934	1,239
Villava Cepsa low cost	1,069	0,904	
Ziordia Galp	1,129	0,949	1,269
Zizur Avia	1,089	0,899	1,204
Zuasti Repsol	1,129	0,959	1,248
Zudaire Petronor	1,109	0,939	

*Datos obtenidos del Ministerio de Industria ayer, 17 de enero, y referidos a precios de esta última semana

diario del **empleo**

empleo@diariodenavarra.es

el rincón del experto

Yolanda Esteban, consultora
de Oniria Consulting >5

aquí hay trabajo

Plazas para letrados, auxilio
judicial, bibliotecarios... >6-7

emprendedores

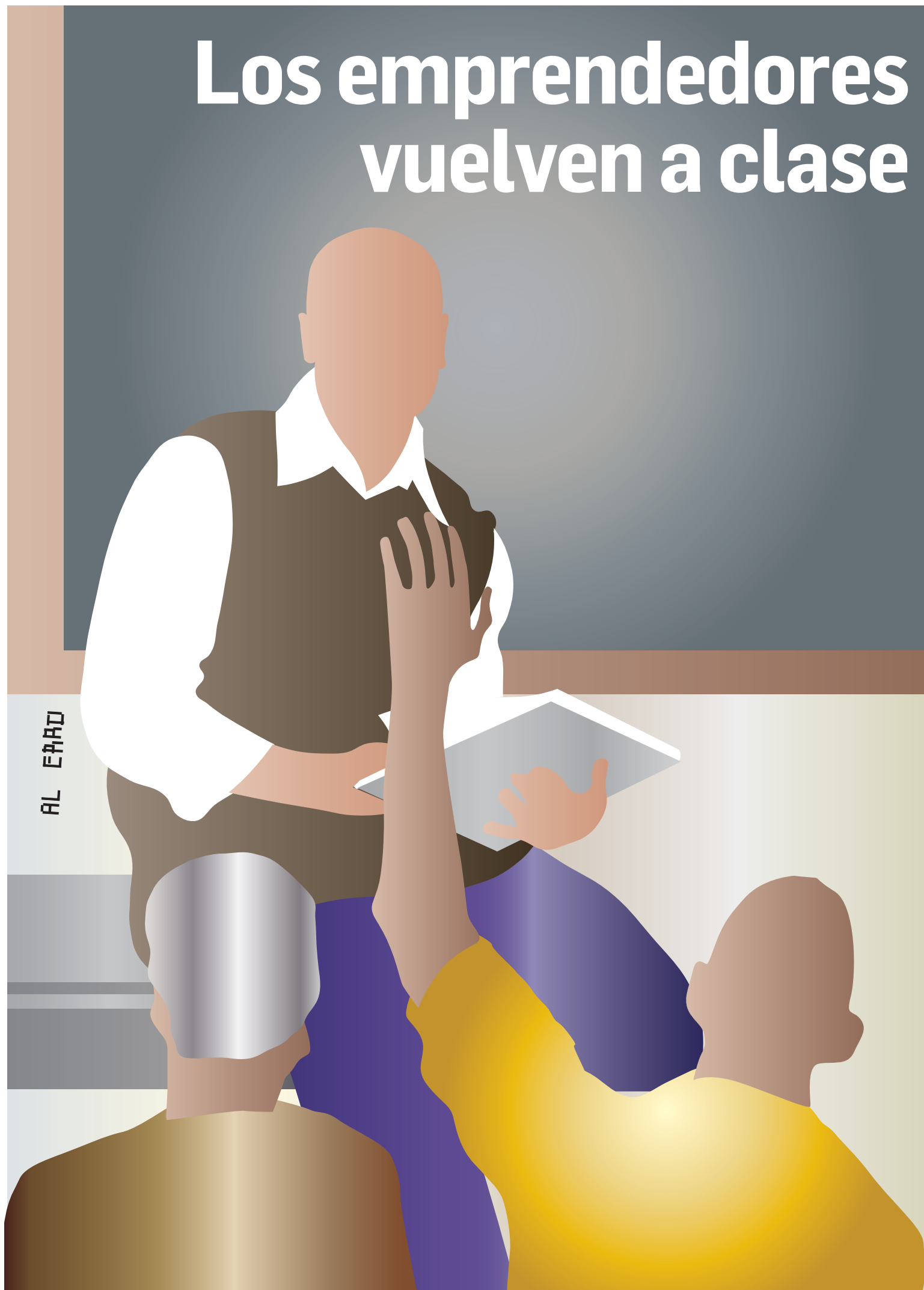
Imagin, eficiencia energética
aplicada a los ascensores >8

Los emprendedores vuelven a clase

Cada vez son
más los
profesionales
autónomos que
han encontrado
en los colegios un
lugar de trabajo.
Economistas,
pedagogos...
imparten charlas
a alumnos,
cursos a
profesores o
actividades
extraescolares
para padres >2-3

Innovar para ganar

Un centenar de
universitarios
han participado
en la segunda
edición del
programa
Innochallenge,
donde tenían que
aportar
soluciones "lo
más viables e
innovadoras
posibles" para
problemas de
empresas
reales >4



Más del 42% de los españoles de entre 30 y 35 años tiene estudios superiores

DN Pamplona

España supera ya en la actualidad la tasa de formación que la Unión Europea se ha marcado

como objetivo para el año 2020. En concreto, para esa fecha espera que el 40% de las personas de entre 30 y 35 años tenga estudios superiores. A finales de 2014, en

España esa cifra se situaba ya en el 42,3%, según apunta Randstad en su informe *Déficit de talento, objetivo 2020*.

Esa formación, sin embargo,

no despeja algunas sombras que se ciernen sobre el mercado laboral español. Una de ellas, es la falta de adecuación de la formación con las necesidades de la empresa. Faltan, recalca Randstad, profesionales denominados STEM (de Ciencias, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas, en sus siglas en inglés).

Las previsiones de esta con-

sultora apuntan a que en 2020 faltarán 1,9 millones de profesionales altamente cualificados, "una situación que coincidirá con elevadas tasas de desempleo en otros perfiles de menor formación académica o con especializaciones con menores salidas profesionales". No obstante, confía en que en los próximos años se reduzca este "déficit de talento".

al día

Los emprendedores se sientan en el aula

Charlas de economía para niños de 10 años o de educación emocional o emprendimiento para maestros. Cada vez son más los profesionales autónomos que ofrecen sus conocimientos a alumnos, padres y docentes en los colegios

SONSOLES ECHAVARREN

Pamplona.

CLASES de Matemáticas, de Lengua, de Sociales... y de aprender a ahorrar para comprar un juguete o de saber qué no se puede gastar más de lo que se gana. Los alumnos reciben en sus aulas, además de la formación reglada, algunas charlas sobre temas que "no entran en el currículum" pero que les sirven "para aprender mucho de la vida". Lo mismo les ocurre a los docentes. Algunos maestros y profesores asisten, fuera del horario escolar, a clases sobre nuevas tecnologías, idiomas... y también sobre cómo decir a sus alumnos que se han portado mal sin castigarlos en el pasillo o en la silla de pensar o animarles a impulsar un proyecto emprendedor. Cada vez son más los profesionales autónomos que ofrecen sus conocimientos a los colegios y enseñan a alumnos, padres o profesores a hacer frente a la situación que nos ha tocado vivir. "Desde que la escuela es más diversa son necesarios nuevos aprendizajes. Y se requiere la intervención de más profesionales para apoyar al maestro". Quien habla así es la pedagoga **Leticia Garcés Larrea**, impulsora del colectivo *Padres Formados*, y que ha empezado este curso a formar en educación emocional a 40 maestros de doce colegios públicos y concertados de toda Navarra con un programa que lleva por título 'Desaprender'. Como ella, economistas, 'coach' o profesoras de yoga y sevillanas han vuelto a las aulas. En ocasiones, cuentan con subvenciones oficiales, por lo que los alumnos, padres o profesores no tienen que pagar nada. Pero en otras, sí que cobran.

El economista **Carlos Medrano Sola**, de 43 años, impartió en octubre y noviembre unas peculiares clases sobre educación financiera para unos 200 alumnos

de 5º y 6º de Primaria (10-12 años) de los colegios públicos Ermitagaña de Pamplona e Hilarión Eslava (Burlada). Se trata de una iniciativa que prevé continuar a lo largo de este curso y el próximo en otros ocho centros interesados. Economista autónomo y conferenciante divulgador de temas financieros entre jubilados, asociaciones de padres..., en este caso, su proyecto tomó forma gracias al impulso de la 'Asociación de Amas de casa, consumidores y usuarios Santa María la Real', que le ofreció una subvención del Servicio de Consumo del Gobierno de Navarra. "La ignorancia financiera es un peligro nacional. Por eso, me parece crucial que los niños, desde pequeños, sepan qué es el gasto, el ahorro, cómo se obtiene el dinero... para fomentar un consumo responsable cuando sean mayores".

Ofrecer 'herramientas'

Quien también ha visto en las aulas un lugar para ofrecer sus conocimientos es la 'coach' y formadora pamplonesa **Ana Apesteguía Armijo**, de 39 años e impulsora de *A3 Coaching*. En su caso, está dando forma a un pro-

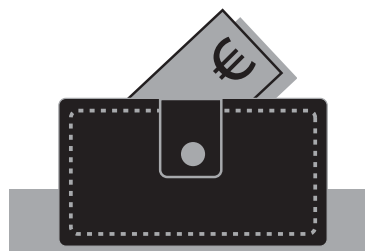
yecto que va a promover en diferentes colegios entre maestros y profesores de Secundaria sobre aprender a emprender. "Yo soy una persona extraña en el mundo de la docencia y mi objetivo no es enseñarles a los docentes qué tienen que hacer con sus alumnos, porque ellos lo saben mejor que nadie". Lo que sí quiere hacer, añade, es ofrecerles herramientas para que vean qué proyectos de emprendimiento pueden llevar a cabo en el aula, según las edades de los niños. "No hay que pensar que el emprendimiento está relacionado con crear tu propia empresa. En la vida, todos necesitamos emprender; tener una idea y llevarla a cabo. Por ejemplo, hay que emprender para planificar un viaje, comprar y amueblar un piso..."

Leticia Garcés Larrea, de 32 años, ya estaba en las aulas desde hace cinco pero formaba a las familias en las escuelas de padres (actualmente dirige más de treinta grupos a los que asisten alrededor de mil personas) en toda Navarra y Guipúzcoa. Muchas familias, recuerda, le trasladaron su preocupación por que la enseñanza que recibían en las escuelas de padres no estaba relacionada con lo que vivían sus hijos en el aula. "Por mucho que yo aprenda que no hay que castigar al niño, si luego la maestra lo manda a la silla de pensar, no hemos avanzado nada". Así, Garcés, vio la necesidad de formar a los docentes en educación emocional e ir más allá del conductismo (aprendiza-



je que se basa en el estímulo-respuesta). Se inspira en los contenidos de la asignatura 'Valores cívicos' (alternativa a la Religión) y le puso el nombre de 'Desaprender', que estriba en la importancia de "dejar las vivencias que nos están condicionado y cambiarlas por otras". "Hay que desaprender para volver a aprender".

¿QUÉ OFRECEN LOS EMPRENDEDORES EN LOS COLEGIOS?



Educación financiera

■ **QUIÉN LO OFRECE** El economis-

ta pamplonés **Carlos Medrano Sola** promueve un programa sobre economía financiera para alumnos de 5º y 6º (10-12 años) de Educación Primaria. Hasta ahora ha impartido charlas en los CP Ermitagaña e Hilarión Eslava (Burlada) pero prevé hacerlo en ocho centros más a lo largo de este curso y el que viene.

■ **QUÉ OFRECE** Impulsado por la 'Asociación de Amas de Casa, Consumidores y Usuarios Santa María la Real', ofrece una formación para fomentar el consumo responsable y unos conceptos básicos sobre economía financiera (ahorro, gasto...) aplicados a la vida diaria y familiar.

■ **CALENDARIO** Ha impartido tres sesiones de una hora a cada curso pero prevé que haya una sesión más, a partir de ahora.

■ **PRECIO** Medrano, a través de la asociación Santa María la Real, cuenta con una subvención del Gobierno de Navarra. Por ello, para los centros esta formación es gratuita.

■ **POR QUÉ** "La ignorancia financiera es un peligro nacional. Hay que fomentar el consumo responsable y recuperar la cultura del ahorro"

■ **CONTACTO** carlosmedranosola@gmail.com



Educación emocional

■ **QUIÉN LO OFRECE** La pedagoga

la duda

Un rincón para resolver dudas que plantean los lectores en ámbitos muy diferentes del mundo del empleo. Se ofrecerán respuestas con la colaboración de expertos de distintas instituciones.

Envíe sus preguntas por correo (señalando Para Empleo) o al email empleo@diariodenavarra.es



? Tengo 36 años, y debido a la crisis, no tengo muchos años cotizados. Normalmente tengo trabajos temporales y, cuando no tengo contrato, cobro los 426 € del subsidio por desempleo. Me gustaría saber si, aún sin trabajar, puedo pagarme yo misma una cotización a Seguridad Social para conseguir aumentar mi vida laboral y la cotización. En caso afirmativo, ¿dónde debo dirigirme para solicitarlo? Y,

una pregunta más, ¿esa cotización que haga personalmente la podría interrumpir en las épocas en las que me encuentre trabajando y volver a reanudarla cuando termine?

Puedes firmar un convenio especial con la Seguridad Social. Pregunta en la Tesorería General o bien consulta en la web www.seg-social.es/ en el apartado de Trabajadores. El requisito fundamental suele ser haber cotizado al menos 1.080 días en los últi-

mos doce años y hacer la solicitud antes de un año desde la última baja en el régimen de la Seguridad Social. Además, hay que tener en cuenta que el convenio no se paraliza o finaliza automáticamente cuando se produce un alta mediante un contrato como autónomo. Hay que comunicar expresamente a la Tesorería el fin del convenio para no pagar doblemente esos meses en los que el solicitante esté en activo.



DE VUELTA AL PUPITRE. De izquierda a derecha los autónomos pamploneses Carlos Medrano Sola, economista y divulgador de 43 años; la pedagoga Leticia Garcés Larrea, de 33; y la 'coach' y formadora Ana Apesteguía Armijo, de 39; en el aula del música del colegio público Ermitaberrí de Burlada. Medrano enseña educación financiera a alumnos; Garcés, educación emocional a docentes; y Apesteguía, emprendimiento. CALLEJA

Ahorro, alternativas al castigo o sevillanas

• La oferta de formación para alumnos, profesores y padres es muy amplia. En la mayoría de las ocasiones es gratis pero, en otras, hay que pagar

Los niños de 5º y 6º de Primaria (10-12 años) saben que se puede conseguir dinero trabajando, si te toca la lotería o alquilando una habitación del piso en el que vives. "El dinero es algo importante para todo el mundo. Y hay que aprovechar ese interés en el aula", apunta el economista **Carlos Medrano Sola**, que ha impartido charlas sobre economía financiera en algunos colegios (tres sesiones de una hora en cada curso). "Es una forma de enseñar que la economía puede ser divertida. Los profesores han valorado de forma positiva este proyecto", insiste. Y aboga por que haya más emprendedores que ofrezcan sus servicios en la escuela. "¿Por qué tienen que decidir los políticos qué aprenden mi hijos? Se debe dar más importancia a lo que interesa a padres y niños".

También defiende una mayor flexibilidad la pedagoga **Leticia Garcés Larrea**, impulsora del proyecto 'Desaprender', de educación emocional para maestros de Infantil y Primaria. "El aula tradicional ya no funciona y hay que introducir elementos novedosos, que permitan al niño recapacitar". Así, en sus sesiones ofrece a los docentes unas dinámicas en las que ellos "aprenden a ver todo lo que pueden ofrecer". La idea es "vivir el aula desde dentro". "El docente tiene que ponerse en el lugar del niño y ver de qué manera puede aprender". En una de sus sesiones recibió a los

maestros tocando la guitarra y todos se sentaron en corro. Después, cada grupo tenía que inventar la letra de una canción relacionada con la educación emocional... (cuando tengas un problema / puedes expresar tu pena / saca tu tristeza / déjala marchar...) "Muchos se dieron cuenta de cómo podían poner la música a disposición del niño". Su objetivo no es enseñar a los docentes, sino mostrarles cómo pueden desarrollar sus habilidades en el aula. Trabajan temas como la empatía, resolución de conflictos, gestión emocional o tolerancia a la frustración.

La 'coach' y formadora pamplonesa **Ana Apesteguía Armijo** también pretende ofrecer herramientas a los docentes. "La idea es que cada docente sepa cómo gestionar el proyecto que va a llevar a cabo; la colaboración con una ONG, con personas mayores, con un colegio de otro país..." Para eso, aclara, los alumnos tienen que "salir del aula", "negociar"... "Ser o no emprendedor depende mucho de la actitud que se tenga en la vida. Y nunca nos han enseñado a trabajarla. Si se aprende de pequeños, de mayores no tendrán que empezar de cero".

Nerea Moreno Elejaga estaba en el paro cuando el curso pasado decidió impartir clases de sevillanas para padres en el colegio de sus hijas (San Ignacio, Jesuitas). Aficionada al baile, da hora y media de clases dos días a la semana y cobra 30 euros al mes por persona (asisten 20) y con ese dinero paga el alquiler del aula de danza. "Me pareció buena idea para volver a trabajar y conocer más a los padres del centro".

pamplonesa **Leticia Garcés Larrea**, impulsora del colectivo 'Padres formados', ofrece este curso una formación en educación emocional a maestros de Educación Infantil y Primaria, con el título de 'Desaprender'.

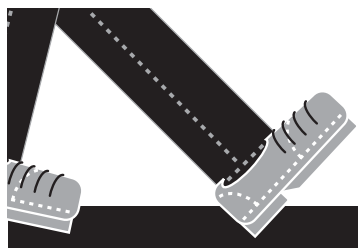
■ **QUÉ OFRECE** Se abordan temas como la inteligencia emocional, la psicología positiva, la emoción y la salud, la empatía, la resiliencia (saber afrontar los problemas), el rol del profesor en la educación emocional... De este modo, los docentes contarán con herramientas para educar emocionalmente a sus alumnos. Participan 40 docentes de 12 colegios públicos y concertados.

■ **CALENDARIO** Se trata de un curso de 30 horas; 20 presenciales y 10, de trabajo en casa. La diez sesiones se imparten en la Casa de Cultura de Villava, dos horas cada mes.

■ **PRECIO** La formación es gratuita para los docentes. Actualmente, la financia 'Padres formados' y para el próximo curso se prevé una subvención del Departamento de Educación del Gobierno de Navarra.

■ **POR QUÉ** "Era necesario que familia y escuela fueran de la mano".

■ **CONTACTO** info@padresformados.es



Aprender a emprender

■ **QUIÉN LO OFRECE** La 'coach'

pamplonesa **Ana Apesteguía Armijo**, impulsora de A3 Coaching, ofrece formación a los docentes de Primaria, Secundaria y universidad, para que puedan enseñar a sus alumnos a emprender en su vida.

■ **QUÉ OFRECE** Unas herramientas básicas para que cada maestro o profesora sepa cómo enseñar a sus alumnos a emprender. Trabajarán unos programas y objetivos diferentes según los objetivos de los niños, adolescentes y jóvenes. "Yo soy una extraña en el mundo de la docencia y no quiero enseñarles qué tienen que hacer con sus alumnos. Solo quiero ofrecerles unas herramientas o re-

cursos para que puedan trabajar mejor como ellos prefieran".

■ **CALENDARIO** Se adecua a las necesidades de cada centro (una clase semanal, un curso intensivo de un fin de semana...)

■ **PRECIO** La formación podría tener alguna subvención oficial (todavía está por definirse) para que los docentes no tengan que pagar.

■ **POR QUÉ** "Emprender no es solo crear tu propia empresa. Sirve para todo en la vida y hay que formarse".

■ **CONTACTO** info@a3coaching.com

en diez líneas

Abierta la matrícula para el Centro Superior de Idiomas de la UPNA

Hasta el día 29 de este mes se podrá formalizar la matrícula para el segundo semestre de los cursos de idiomas que ofrece el Centro Superior de Idiomas de la UPNA y que darán comienzo el 1 de febrero. Se ofrecen clases de inglés, francés, alemán y español para extranjeros, con niveles que van desde el B1 al C2, salvo en alemán (A1 al B1). Más datos en www.unavarra.es.

Jornada informativa para jóvenes emprendedores en la Cámara

La Cámara organiza este jueves, de 11.30 a 13.30, una jornada informativa para personas que quieran poner en marcha un nuevo negocio o una empresa. Ofrecerán información sobre los trámites necesarios, la forma jurídica más idónea y las obligaciones con Hacienda. La jornada es gratuita pero es preciso inscribirse con antelación en www.camaranavarra.com.

Arranca el programa Senior de la UNED para mayores de 50 años

La UNED de Pamplona ha abierto hasta el 12 de febrero el plazo de matrícula para el segundo semestre de UNED Senior, programa dirigido a mayores de 50 años, con independencia de su formación académica, interesados en enriquecer sus conocimientos. El alumno puede matricularse en cuantas asignaturas desee, sin realizar exámenes, y el coste es de 60€ por materia.

tendencias

El programa Innochallenge, organizado por ESIC y la empresa Kimmu, congregó a un centenar de jóvenes en su segunda edición con el objetivo de ayudar a las empresas en sus problemas de hoy y mañana e impulsar el espíritu emprendedor

Soluciones jóvenes para problemas reales

B. ARMENDÁRIZ
Pamplona

NO hay como poner distancia para ver los problemas de otra manera. Una perspectiva nueva suele ser la solución. Analizar los retos desde un prisma distinto, con una mentalidad 'fresca' y con energías renovadas lleva, en muchos casos, al éxito. Ésa es la mentalidad que subyace en el programa Innochallenge, un encuentro interuniversitario que organizada ESIC y que ha celebrado ya su segunda edición. En esta ocasión han colaborado media docena de empresas, que buscaban soluciones emprendedoras para problemas en su día a día.

Más de un centenar de estudiantes del título superior de Marketing y Gestión Comercial de ESIC, así como de varios grados de la Universidad Pública de Navarra y de la Universidad de Mondragón trabajaron codo con codo por sacar adelante ideas emprendedoras que dieran respuesta a esas necesidades que les plantearon empresas como Atecna Gestión Documental, BSH, Grupo Simec, Decathlon y Muebles Salcedo. El objetivo, explican desde ESIC, es "promover la innovación cruzada y el intraemprendimiento, tanto en el mundo laboral como en el mundo académico, creando sinergias entre estudiantes universitarios y empresas orientadas a que los jóvenes, usuarios y trabajadores del futuro solucionen los problemas de las empresas del presente".

El primer paso de este programa innovador era crear grupos con alumnos procedentes de dis-

tintos centros. Es, en el fondo, una forma de colaborar entre personas que han recibido distinta formación y conocer así las diferencias entre unos y otros, complementándose y buscando apoyos. La clave del éxito, recalcan desde ESIC, es "el diálogo y el trabajo en equipo". Después comenzó, como tal, el reto. Buscar y consensuar la mejor solución para cada problema. "Los estudiantes fueron los protagonistas de un proceso de ideación", insisten desde la escuela de negocios.

Ellos debían buscar alternativas a las dificultades, de muy diverso calado, que les plantearon las empresas. En concreto, desde Atecna buscaban ideas para diseñar una nueva campaña publicitaria. Decathlon, por su parte, quería indagar entre los jóvenes cómo ven ellos la tienda del futuro, con una clara apuesta por la innovación. El Grupo Simec, dedicado a la eficiencia energética, preguntó a los participantes cómo conseguir que un edificio de viviendas inteligente sea "realmente útil para sus usuarios". Para la multinacional fabricante de electrodomésticos BSH las incógnitas para el futuro están en cómo beneficiarse de la digitalización y los recursos tecnológicos como el Big Data o el internet 4.0 "para crear nuevas propuestas de valor para los usuarios". Y, por último, desde Muebles Salcedo, fabricante asentado en Viana, querían buscar la vía para convertirse ellos mismos en vendedores al cliente final y dejar de ser sólo fabricantes para intermediarios.

Con las cartas sobre la mesa, los grupos comenzaron a idear alternativas que dieran respuesta a



El equipo ganador en la categoría de la mejor presentación, sobre el reto planteado por Decathlon.

DN



Los ideólogos de la propuesta ganadora, sobre cómo atraer clientes a la web de Muebles Salcedo.

DN

esas inquietudes. El primer paso, como no, era una "lluvia de ideas", lanzando al aire propuestas de todo tipo, unas más acertadas y otras menos, hasta encontrar aquella por la que apostar en firme. Después, había que darle forma.

Finalmente, la solución ganadora fue una que proponía una vía más atractiva para que los clientes se registraran en la web de Muebles Salcedo, mediante una información facilitada en un paquete de toallitas limpiamuebles. Por su parte, la mejor presentación correspondió a una iniciativa sobre Decathlon, en la que veían la tien-

NO SÓLO PAPEL

Las ideas que se plasmaron en esta edición del programa Innochallenge no se quedarán sólo sobre el papel. El compromiso de las empresas es tratar de implantar al menos aquellas propuestas que más se ajusten a su política empresarial y su idea de negocio. Por el momento, y según destacan desde ESIC, el grupo Simec ya se ha comprometido a implantar una de las soluciones planteadas. Precisamente esa practicidad es una de las apuestas del programa impulsado por ESIC y Kimmu, una empresa incubadora de proyectos.

da del futuro con probadores virtuales, simuladores de deportes para probar equipos y con servicios de dietista y un entrenador personal.

Se concedió, además, una mención a la idea de más fácil aplicación, también sobre Muebles Salcedo. Se trataba de dar a los clientes un sobre con una semilla y el lema "planta el siguiente mueble Salcedo" y ofrecerles la posibilidad de, a través de la web, de enviar otra carta a otra persona con una flor, una foto o una semilla, aludiendo a los valores de la marca: amor, amistad y ecología.

El grupo Eulen lanza un proyecto para incorporar 50 jóvenes titulados

El grupo Eulen lanza el proyecto '2020 Future People', creado para incorporar un total de 50 candidatos jóvenes titulados. Lo hará entre 2016 y 2017 para que participen en diferentes actividades del grupo y para que asuman puestos de mayor responsabilidad. Buscan ingenieros superiores y graduados en Económicas, ADE o Derecho.

Gamesa refuerza su planta gallega de As Somozas con 100 trabajadores más

La multinacional eólica Gamesa ha ampliado en los últimos meses las instalaciones de su planta en As Somozas, en la comarca del Ferrol (La Coruña) para abrir una segunda línea de producción de palas de aerogeneradores. Ese aumento de producción supondrá la creación de cien nuevos puestos de trabajo, según el consejero de Economía gallego, Francisco Conde.



Oracle tiene previsto contratar a 100 personas para su sede en Málaga

La multinacional de soluciones hardware y software Oracle ha anunciado una fuerte apuesta para Europa, Asia y África con la contratación de 1.400 profesionales de ventas. De todas ellas, al menos cien se harán en su sede española en Málaga entre profesionales de ventas con dos o tres años de experiencia hasta senior de ventas con una dilatada carrera profesional.

los consejos del experto

YOLANDA ESTEBAN MARAÑA CONSULTORA DE ONIRIA Y MIEMBRO DE AMEDNA

“Hay gente que viene a la entrevista y no sabe ni a qué puesto opta”

B. ARMENDÁRIZ
Pamplona

Tiene a sus espaldas más de veinte años de experiencia como consultora de recursos humanos. Una ventaja para conocer bien el mercado laboral, sus exigencias y su estado de salud. Por eso, a Yolanda Esteban (Santander, 1972) no le tiembla la voz al afirmar que por fin la industria está levantando cabeza. “Somos un termómetro importante y en el último año se ha notado un gran cambio. No vamos a llegar a la situación de hace cuatro o cinco años, pero se nota”. Es la realidad que palpa desde su puesto en Oniria Consulting. En estos momentos, aunque están abiertos a todos los sectores, es la industria la que más recurre a ellos.

¿Qué os piden las empresas?

Los ingenieros siguen ganando por goleada. Está claro. Pero, si tenemos que destacar varios sectores, uno de ellos serían las nuevas tecnologías y, dentro de esto, todo lo que tiene que ver con técnicos de *software*, técnicos de aplicaciones y consultores SAP. Siempre, perfiles muy unidos a la industria. Otro sector muy demandado sería el comercial: directores comerciales, jefes de venta y todo lo que es el área de exportación como *export area manager* y técnicos de exportación. Y, en la industria como tal, los más demandados siguen siendo ingenieros de procesos y de producción, especialistas en mejora continua y, en los últimos meses, nos han demandado mucho *project managers*, perfiles con una base técnica importante y con una experiencia en gestión de proyectos industriales.

Se trata, en su mayoría, de perfiles universitarios. ¿Basta con la formación?

La empresa cada vez es más exigente a nivel de competencias. Hay una serie de actitudes, que nosotros llamamos críticas o estrella, que pueden ser comunes a todos esos perfiles. Las empresas buscan en los candidatos una gran capacidad de tolerancia y de adaptación, para enfrentarse a esas nuevas circunstancias; personas con energía y dinamismo; y, aunque nos piden perfiles muy específicos, sí que es cierto que buscan cada vez profesionales más globa-

les, más polivalentes. Y otros aspectos críticos son los idiomas y la experiencia internacional.

Y ¿cómo andamos en idiomas? ¿Seguimos flaqueando?

Sí, completamente. Hace poco nos pidieron para un tema de exportación una persona con tres idiomas. ¡Y aquí tenemos dificultades para cubrir un nivel alto de inglés! Seguimos notando una diferencia importante entre lo que la empresa nos demanda y lo que el candidato nos puede aportar. Me atrevería a decir que para más del 80% de los puestos nos piden candidatos con un nivel de inglés alto. Y, en puestos comerciales, nos están pidiendo dos idiomas: inglés y alemán. Por eso la experiencia internacional realmente es algo que aporta un valor añadido importante.

Bueno, cada vez salen más jóvenes a estudiar o hacer prácticas al extranjero.

Sí. Y son jóvenes que pueden aportar mucho, porque la experiencia internacional, aunque sólo haya sido de un año o por tema de formación, es algo muy valorado por las empresas.... Esa capacidad para adaptarse a otras culturas, para gestionar con otras personas son una competencia más.

¿Qué hay que hacer para conseguir una entrevista?

Cuando una persona va a buscar trabajo, la herramienta ahora no solamente es el curriculum. Nosotros estamos utilizando mucho la captación directa a través de LinkedIn. Es una de las más potentes herramientas de búsqueda de profesionales. Una persona que no haya trabajado su imagen de marca y su perfil en LinkedIn es más difícil que encuentre un trabajo.

¿Cómo tienen que hacerlo?

Es un perfil profesional y, por tanto, tiene que ser un extracto de su experiencia. Y, por otra parte, si busca retos, debe poner qué quiere. Es un escaparate, una forma de darse a conocer y de hacer contactos. Nosotros la utilizamos para buscar perfiles muy específicos.

Y, en esos casos, ¿contacta directamente con ellos o lanza una oferta de empleo a ver si pican?

Contactamos. Cada vez que tenemos una oferta, la ponemos en nuestra página web, en LinkedIn y en Twitter y, aparte, hacemos una



Yolanda Esteban, en las oficinas de Oniria.

E. BUXENS

búsqueda específica entre los profesionales que hay en LinkedIn. Y lo hacemos tanto a nivel nacional como internacional.

¿Ha contratado profesionales extranjeros a través de LinkedIn?

Hemos contactado con navarros que están fuera para presentarles diferentes proyectos y alguno de ellos ha vuelto.

Entonces, ¿del curriculum en papel ni hablamos?

Sí, sí. Es importante, lo que pasa es que es una herramienta más tradi-

cional. Nuestra primera tarjeta de visita es la imagen que proyectamos, principalmente, en las redes sociales. Pero, por supuesto, el curriculum sigue siendo nuestra carta de presentación. Antes de hacer la entrevista, nosotros tenemos que tener un curriculum en papel, independientemente de si le contactamos por LinkedIn.

¿Hacen falta pautas?

Tiene que responder a una estructura clave. Tiene que tener los datos personales, completos. Toda-

LA EMPRESA

Oniria Consulting. Echó a andar en octubre de 2014 de la mano de Josean Esparza, que provenía de Human Management Systems. En la actualidad trabajan ocho personas. Se dedican a hacer “selección a la carta” para las empresas. “Nos adaptamos a lo que puedan necesitar”. Por eso, hacen desde una primera criba en la selección a gestionar todo el proceso hasta dejar sólo un par de candidatos entre los que elige la propia empresa.



PARA SABER MÁS

Contacto. La web es www.oniriaconsulting.com/. Están en c/Abejeras 5Bis.

vía nos encontramos currículos sin el teléfono y sin el correo electrónico. La experiencia es importante que esté detallada y que seamos capaces de adaptarla al puesto al que estamos optando. Cada candidato debería tener tres o cuatro currículos diferentes para mandar a diferentes puestos, detallando una experiencia más que otra, resaltando unos datos... Eso sí es importante.

¿Qué consejos puede dar a quienes se enfrentan a la ansiada entrevista de trabajo?

Ahí es fundamental saber venderse, saber comunicar con soltura lo que has hecho, los proyectos en los que has trabajado, las aportaciones que has hecho... Hablar, sobre todo, de datos, de ejemplos, de experiencias que han salido bien y de las que no han salido tan bien. Si has tenido una mala experiencia, no se puede mentir. Tendrás que explicar a qué se ha debido y en qué has contribuido... pero sin hablar mal de nadie. Es muy importante prepararla y todavía nos seguimos sorprendiendo con candidatos que vienen sin haber investigado en qué sector se mueve la empresa o de qué puesto de trabajo estamos hablando...

¿Pueden ser los nervios?

Cuando una persona está nerviosa, se nota. Pero a medida que va hablando de su experiencia y su formación, se va relajando. Es más un tema de actitud. Hay personas que están buscando trabajo y no sacan tiempo para buscar información de la empresa. Eso ya no proyecta una muy buena imagen. Hay que tomárselo en serio. No hay que ser un actor, pero sí prepararse los aspectos que van a estar más relacionados con el puesto de trabajo y sus principales aportaciones y mostrar interés. Hay gente que no sabe ni a qué puesto opta.

Andalucía convoca 23 plazas de especialistas contra incendios

La selección, según informa la Junta, será por concurso público

DN Pamplona

La Agencia de Medio Ambiente y Agua de la Junta de Andalucía

ha convocado una oferta de empleo público con el objetivo de reforzar el dispositivo en su labor de lucha contra los incen-

dios forestales. En concreto, la oferta, que ya ha sido publicada en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía (BOJA), habla de cubrir 23 plazas indefinidas y a tiempo completo de especialistas de prevención y extinción, categoría en la que se requiere mayor cobertura de vacantes para la “adecuada prestación” del servicio público de extinción

de incendios en Andalucía de este año. El sistema de selección será el de concurso público y estará regulado por una convocatoria, en la que se valorarán como méritos los servicios prestados en actividades de prevención y extinción de incendios forestales, especialmente dentro del sector público.

aquí hay trabajo

Navarra

■ **GUARDA RURAL PARA TUDELA (LISTA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)**

Plazas. El ayuntamiento de Tudela convoca pruebas selectivas para la elaboración de dos listas, una para contratación temporal y otra para la formación en situación de servicios especiales, para el puesto de trabajo de guarda rural (nivel C).

Requisitos. Estar en posesión de la titulación de Bachiller, FP II, o titulación equivalente y tener el título de Guarda de Caza de Navarra. Además, será necesario tener carné de conducir de la clase B.

Pruebas. La fase de oposición se compondrá de tres ejercicios. El primero consistirá en responder por escrito a un cuestionario de 30 preguntas, con varias alternativas de respuesta, siendo sólo una de ellas válida. El segundo consistirá en la realización de una o varias pruebas prácticas planteadas por el tribunal, que tengan relación con las funciones propias del puesto. El tercer ejercicio lo compondrán una serie de pruebas psicotécnicas.

Plazo. Hasta el 30 de enero.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 7 del 13 de enero de 2016.

■ **DIRECTOR/A DE LA ESCUELA INFANTIL AMALUR DE VILLAVA**

Plazas. El Ayuntamiento de Villava ha convocado un proceso selectivo para cubrir una plaza de director/a de la Escuela Infantil Amalur de la localidad.

Requisitos. Hallarse en posesión del título de Maestro con la especialización en Educación Infantil, del título de grado o de título equivalente que habilite para el ejercicio de la profesión de maestro de educación infantil. Además, la plaza convocada tiene establecido como preceptivo el conocimiento del euskera. Así pues, será preciso estar en posesión del título EGA del Gobierno de Navarra o certificado reconocido como equivalente al nivel C1 del Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas o superar una prueba que determine el nivel lingüístico exigido.

Pruebas. La fase de oposición se compone de tres ejercicios, si bien al último sólo podrán acceder los 15 mejor clasificados tras sumar los resultados de las dos pruebas anteriores. La primera prueba consistirá en un cuestionario tipo test de carácter teórico-práctico, en castellano, sobre el temario. La segunda prueba consistirá en desarrollar dos casos prácticos propuestos por el tribunal. La tercera prueba consistirá en realizar uno o varios ejercicios psicotécnicos para la determinación del grado de adecuación de las aspirantes a las

Medio centenar de técnicos de laboratorio para Baleares

Los aspirantes se repartirán la mitad de esas plazas; el resto es para promoción interna

DN Pamplona

BALEARES es, para buena parte de la población navarra, un destino vacacional, con estupendas playas y con reconocimiento internacional. Pero también puede convertirse en un destino laboral, al margen de la hostelería. Los sanitarios, de hecho, son muy demandados por el gobierno balear, que acaba de lanzar su última oferta de empleo. En esta ocasión, requiere cubrir 50 vacantes de técnicos especialistas en laboratorio. Bien es cierto que sólo la mitad de esas plazas están abiertas a cualquier persona formada en la materia. Las otras se limitan, de hecho, a personal funcionario de la administración balear.

De cualquier modo, trabajar como técnico en un destino así puede resultar apetecible. La prueba de acceso es, a priori, llevadera. Se trata de un examen tipo test de 100 preguntas. Además, no se exige conocimiento de catalán (aunque sí computa como mérito, con un máximo de 5 puntos sobre 45).

exigencias del perfil profesional del puesto de trabajo. Por su parte, en la fase de concurso se valorará tanto la experiencia profesional como la formación complementaria de contenido directamente relacionado con la funciones del puesto de trabajo.

Plazo. Hasta las 14.00 horas del 8 de febrero.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 4 del 8 de enero de 2016.

■ **SECRETARIO/A EN EL AYUNTAMIENTO DE ARBIZU**

Plazas. El Ayuntamiento de Arbizu ha convocado un concurso oposición



Imagen de instrumental sanitario en un laboratorio.

DN

En datos

Plazas. El Gobierno de las Islas Baleares convoca un concurso-oposición para cubrir 50 plazas vacantes de personal estatutario de la categoría de técnico/técnica especialista en laboratorio, dependientes del Servicio de Salud de las Islas Baleares. De esas plazas, 25 corresponden al turno de acceso libre (1 de ellas reservada para personas con discapacidad) y las otras 25 serán para el turno de promoción interna. Las plazas no cubiertas en el turno de promoción interna se incrementarán a las

ofertadas en el turno de acceso libre.

Requisitos. Tener el título de Técnico Especialista en Laboratorio (Formación Profesional de Segundo Grado, rama sanitaria), título de Técnico Superior en Laboratorio de Diagnóstico Clínico (Ciclo Formativo de Grado Superior, familia profesional sanidad), o título de diplomado en Enfermería o de Ayudante Técnico Sanitario, especialista en Análisis Clínicos o una titulación equivalente.

Pruebas. La fase de oposición consta de un examen tipo test de 88 preguntas más 12 preguntas de reserva, con cuatro respuestas al-



co entre cada párrafo. Si es sólo una línea no dejar doble espacio.

ternativas, de las cuales solamente una es la correcta. Al ser concurso oposición, se valorarán también los méritos que presenten los candidatos.

Plazo. Hasta el 1 de febrero. **Más información.** En el Boletín Oficial de las Illes Balears, número 1, del 2 de enero de 2016.

Pruebas. La fase de oposición se basará en la realización de dos ejercicios y una entrevista. El primer ejercicio consistirá en la contestación a una serie de preguntas cortas y/o de tipo test. El segundo será una prueba práctica consistirá en la redacción de dos informes o dictámenes, sobre los aspectos que determine el tribunal, en relación con las materias del temario y las funciones propias del puesto. Por último, los candidatos deberán enfrentarse a una entrevista en euskara, sobre los aspectos que determine el tribunal, en relación al temario y las funciones propias del puesto. **Plazo.** Hasta el 23 de enero.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 4 del 8 de enero de 2016.

■ **EMPLEADO DE SERVICIOS MÚLTIPLES EN ANSOÁIN (LISTA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)**

Plazas. El Ayuntamiento de Ansoáin ha convocado un proceso selectivo con el objetivo de elaborar una lista de candidatos a la contratación temporal para el puesto de empleado/a de servicios múltiples (nivel D), con el fin de dar cobertura temporal a las necesidades que se produzcan en los servicios generales del Consistorio, en instalaciones deportivas o cualquier otro servicio de la localidad.

direcciones

● **Servicio Navarro de Empleo**
http://www.navarra.es/home_es/Temas/Empleo+y+Economia/Empleo



● **Instituto Aragonés de Empleo**
<http://www.aragon.es/inaem>

● **Servicio Riojano de Empleo**
<http://www.larioja.org>

● **Lanbide-Servicio Vasco de Empleo**
<http://www.lanbide.net>

● **Sepe-Servicio Público de Empleo Estatal**
<http://www.sepe.es>

● **060.es Trabajar en la administración**
<http://www.060.es>

● **Red Eures (Trabajos en la UE)**
<http://ec.europa.eu/eures/>

● **Boletín Oficial del Estado**
<https://www.boe.es>

● **Boletín Oficial de Navarra**
http://www.navarra.es/home_es/Actualidad/BON/

Requisitos. Hallarse en posesión del título de Graduado en E.S.O., Graduado Escolar, Formación Profesional de Grado Medio o equivalente, y tener carnet de conducir clase B.
Pruebas. El proceso de selección consistirá en la realización de dos pruebas, una de carácter teórico y otra de carácter práctico, ambas eliminatorias. La primera consistirá en contestar por escrito, en el tiempo máximo de una hora, a un cuestionario de 40 preguntas con tres alternativas de respuesta, de las que sólo una de ellas será válida. La segunda consistirá en la realización de una o varias pruebas prácticas.
Plazo. Hasta las 14.00 horas del 22 de enero.
Más información. En el BON, número 3 del 7 de enero de 2016.

■ 16 PLAZAS PARA LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

Plazas. El Ministerio de Justicia ha sacado a oposición un total de 1.128 vacantes, de las que 752 corresponden al cuerpo de auxilio judicial y otras 376 al cuerpo de tramitación procesal y administrativa. De todas ellas, para Navarra corresponden 10 de auxilio (1 de ellas de reserva para personas con discapacidad) y 6 para el cuerpo de tramitación procesal. El resto de plazas ofertas se reparten entre las distintas comunidades y el propio ministerio. Entre las más próximas, al País Vasco se le han concedido 74 en total y La Rioja, 15.
Requisitos. Para las plazas de auxilio judicial se exige estar en posesión del título de Graduado en ESO y equivalentes. Para las plazas de tramitación procesal, la titulación mínima requerida es Bachiller o Técnico.
Pruebas. Para auxilio judicial se ha previsto un examen con dos exámenes. El primero será un examen tipo test de 100 preguntas con cuatro opciones de respuestas. El segundo será otro test de 50 preguntas referidas a dos casos prácticos de diligencia judicial propuestos por el Tribunal. Para tramitación procesal, la oposición incluirá dos pruebas. La primera, con dos ejercicios: un test de 100 preguntas y otro de 20 referidas a un caso práctico que planteará el tribunal. La segunda consistirá en reproducir en ordenador un texto en Microsoft Word con los requerimientos exigidos. En ambos casos, el conocimiento de euskera será valorado como mérito.
Plazo. Hasta el 31 de enero.
Más información. En el Boletín Oficial del Estado, número 299 del 15 de diciembre de 2015.

España

■ 24 PLAZAS DE ARCHIVEROS Y BIBLIOTECARIOS

Plazas. El Ministerio de Educación, Cultura y Deporte convoca proceso selectivo para el ingreso en el Cuerpo Facultativo de Archiveros, Bibliotecarios y Arqueólogos de 41 nuevos profesionales, de los que 24 podrán acceder por el turno libre y el resto por promoción interna. Dentro de las plazas de turno libre, 13 son para archiveros y 11 para bibliotecarios (una de ellas reservada a personas con discapacidad).
Requisitos. Los aspirantes deberán tener el título de doctor, licenciado, ingeniero superior, arquitecto o grado.
Pruebas. Los candidatos deberán enfrentarse a cuatro ejercicios. En el primero, tendrán que desarrollar por escrito tres temas sorteados por el Tribunal en presencia de los aspirantes y leer después el ejercicio en sesión pública. En el segundo, tendrán que desarrollar otros temas, correspondientes a otra parte del temario y también extraídos al azar por el tribunal. La tercera prueba constará de dos partes. En primer lugar, los aspirantes deberán resolver un supuesto práctico, escogido por el opositor de entre dos propuestos por el Tribunal, de descripción y comentario histórico, diplomático, paleográfico o lingüístico, según proceda, de una unidad documental simple o compuesta custodiada en cualquiera de los Archivos Nacionales del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. En segundo lugar, tendrán que resolver un supuesto práctico entre dos propuestos relacionado con el temario de Archivística o sobre cuestiones relacionadas con la gestión y actuaciones en los Archivos Nacionales del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. El cuarto ejercicio será una prueba de idiomas: inglés o francés, como principal; y como secundario cualquier otro de los idiomas oficiales de cualquiera de los países que integran la Unión Europea, latín o griego clásico. En el caso del idioma principal, deberán realizar una traducción directa al castellano con ayuda de diccionario y elaborar un resumen en castellano de un texto que les será leído a los opositores en la lengua elegida. Posteriormente, deberán contestar en el idioma elegido a dos preguntas sobre el texto. Ambas partes del ejercicio deberán ser leídas en sesión pública. Para el idioma secundario, la prueba será una traducción directa al castellano de un texto propuesto por el Tribunal.
Plazo. Hasta el 1 de febrero.
Más información. En el Boletín Oficial del Estado, núm 10 del 12 de enero de 2016.

■ 64 AYUDANTES DE ARCHIVOS, BIBLIOTECAS Y MUSEOS

Plazas. El Ministerio de Educación, Cultura y Deporte convoca proceso selectivo para cubrir 99 plazas del cuerpo de Ayudantes de Archivos,

Bibliotecas y Museos. De todas ellas, 35 son de promoción interna y las restantes 64 corresponderán al turno libre (aunque cuatro de ellas están reservadas a personas con discapacidad). Entre las de turno libre, por destino, 11 plazas son para archivos, 33 para bibliotecas y 20 para museos.
Requisitos. Los aspirantes deberán estar en posesión del título de diplomado universitario, ingeniero técnico, arquitecto técnico o grado.
Pruebas. La oposición contará con tres ejercicios. En el primero consistirá en el desarrollo por escrito de cuatro temas, sorteados por el Tribunal. El ejercicio deberá ser leído en sesión pública. El segundo consistirá en desarrollar por escrito dos supuestos prácticos; uno sobre archivística y otro sobre una descripción normalizada de una unidad documental original o de copia digital fidedigna extraída al azar. La descripción deberá estar acompañada de un comentario del contexto de producción de la unidad documental. Y ambos deberán ser leídos ante el tribunal. La tercera será una prueba de idiomas: realizar por escrito un resumen en castellano de un texto en inglés o francés y contestar a dos preguntas del tribunal.
Plazo. Hasta el 20 de enero.
Más información. En el Boletín Oficial del Estado, número 313 del 31 de diciembre de 2016.

■ 80 LETRADOS PARA LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

Plazas. El Ministerio de Justicia convoca un proceso selectivo para el ingreso en el cuerpo de Letrados de la Administración de Justicia de 160 profesionales. De estas plazas, 80 corresponden al turno libre y otras 80 a promoción interna. A su vez, en cada turno se reservan cuatro plazas para personas con discapacidad.
Requisitos. Estar en posesión o en condiciones de obtener el título de licenciado o graduado en Derecho.
Pruebas. Se compondrá de tres ejercicios. El primero será un cuestionario-test de 100 preguntas con cuatro respuestas alternativas de las cuales sólo una es la correcta. El segundo consistirá en desarrollar oralmente ante el tribunal cuatro temas entre seis extraídos al azar en un máximo de 60 minutos. El tercero consistirá en contestar brevemente por escrito a diez preguntas referidas a un caso práctico que planteará el tribunal.
Plazo. El plazo para presentar instancias es de 20 días naturales, contados a partir del día 12 de enero de 2016.
Más información. En el Boletín Oficial del Estado, número 6 del 7 de enero de 2016.

■ 12 PLAZAS PARA EL TRIBUNAL DE CUENTAS

Plazas. El Tribunal de Cuentas ha

convocado sendos procesos selectivos para cubrir un total de 16 vacantes, de las que 12 serán de turno libre y cuatro de promoción interna. Las vacantes ofertadas se inscriben en el cuerpo técnico de auditoría y control externo (8 libres y 2 de promoción), el cuerpo superior de letrados (1 de turno libre y 1 de promoción) y en el cuerpo superior de auditores (3 de turno libre y 1 de promoción interna).
Requisitos. Varían en función de los casos. Para el cuerpo técnico se exige estar en posesión del título de diplomado universitario, ingeniero técnico, arquitecto técnico o grado. Para los letrados, las bases piden estar en posesión del título de licenciado en Derecho o grado en Derecho. Y para los auditores, se requiere estar en posesión del título de doctor, licenciado, ingeniero o arquitecto, además de aquellos títulos de grado que se puedan establecer para acceder a cuerpos o escalas clasificados en el Subgrupo A1.
Pruebas. Los aspirantes deberán superar las pruebas de la oposición (que varían en función del puesto al que se opte) y, además, un curso selectivo. Sin él, no podrán tomar posesión de las plazas.
Plazo. Hasta el 19 de enero.
Más información. En el Boletín Oficial del Estado, número 312 del 30 de diciembre de 2015.

Becas

■ BECAS PRÁCTICAS INTERNACIONALES DEL GOBIERNO DE NAVARRA

Características. El programa Becas Prácticas Internacionales 2016 tiene como objetivo que titulados navarros obtengan, a través de prácticas en empresas de países extracomunitarios, formación y experiencia profesional que, a posteriori, favorezca la internacionalización de las empresas navarras. Se trata de corregir la carencia en estas empresas de personal disponible y preparado para acometer el proceso de internacionalización.
Requisitos. Las becas están destinadas a la formación de personas vinculadas a Navarra, bien por haber nacido aquí, o por ostentar la condición civil foral o empadronamiento en Navarra al menos los dos años anteriores a la publicación de esta convocatoria, para lo cual deberá presentarse el certificado de empadronamiento. Además, deben contar con una titulación universitaria y ser menores de 30 años. Las becas están dirigidas a personas en paro e inscritas en el Sistema de Garantía Juvenil en el momento de presentación de la solicitud de la beca, condición que debe mantener

hasta el momento de aceptación de la misma. Los aspirantes no deben estar realizando ningún tipo de formación, tanto reglada como no reglada, aunque sí se exige la preinscripción en el plan formativo para prácticas en el extranjero que imparten tanto la Universidad Pública de Navarra como la Universidad de Navarra. Tampoco han debido contar con un contrato de trabajo vinculado a la titulación por la que solicitan la beca. Además, los candidatos deben haber superado la selección para la realización de una práctica objeto de la beca, bien sea una de las prácticas que pongan a su disposición las dos fundaciones o bien conseguida por sus propios medios.
Características. Las becas tendrán una duración de 6 meses. Las prácticas durarán, como mínimo, también seis meses. El importe de la beca servirá para sufragar los gastos de estancia, viaje, visados y seguros de accidentes, asistencia médica y responsabilidad civil. Además, incluye un Seguro de Responsabilidad Civil, que será contratado por las entidades colaboradoras y que la persona beneficiaria deberá abonar previamente a la contratación. El Gobierno foral ha previsto una partida presupuestaria de 150.000 euros. El número de becas dependerá de esa cuantía.
Plazos. Hasta el día 8 de febrero.
Más información. Las solicitudes serán revisadas antes de su presentación en el Gobierno de Navarra por la Fundación Universidad-Sociedad de la Universidad Pública de Navarra, o el Career Services de la Universidad de Navarra.

■ PRÁCTICAS EN EL BANCO MUNDIAL
Características. El Banco Mundial realiza una convocatoria internacional para universitarios que quieran realizar prácticas profesionales en la entidad. Los puestos son para trabajar en Washington D.C., o en distintas sedes del banco en el extranjero por un tiempo mínimo de 4 semanas.
Requisitos. El programa de becas está dirigido a titulados universitarios, matriculados en un programa de máster o doctorado. Además, deberán contar con un "excelente dominio" del inglés y se valorarán los conocimientos de español, francés, ruso, árabe, portugués o chino. Para optar a estas becas es preciso contar con experiencia laboral previa y tener conocimientos informáticos.
Características. Las prácticas profesionales son remuneradas y en algunos casos también se brinda un complemento para gastos de traslado.
Plazos. Hasta el 31 de enero.
Más información. En la web del Banco Mundial (www.worldbank.org/en/about) en el apartado Jobs & Internship y en www.becas.universia.es

Emprendedores. Son Miguel Ballesteros Pérez, ingeniero industrial por la Universidad Pública de Navarra; Fernando Saiz Múgica licenciado en Administración y Dirección de Empresas por la Universidad de Navarra; Ignacio Imbuluzqueta Moreno, ingeniero industrial por la UPNA, Jaime Cires de Orbe,

Lade por la UN; Pablo Vicente de Miguel, arquitecto por la UN; Javier Senosiáin Jauregui, arquitecto (UN), Sergio Garay Pérez, ingeniero industrial (UPNA) y Manuel Rodríguez. Todos ellos son pamploneses.

Empresa. Se llama Imagin. Es una empresa dedicada al

start-up tecnológica



desarrollo tecnológico para la eficiencia energética. Actualmente desarrollando un producto para el aumento de la eficiencia energética en ascensores. Con esta idea de negocio ganaron un concurso

convocado por la firma francesa Saft, dedicada a las baterías de litio, y posteriormente, la fase autonómica de concurso Yuzz. Ahora mismo cuentan con el apoyo de Cein (Centro Europeo de Empresas de Innovación). De hecho están ubicados en sus viveros.

Contacto. imagin@gmail.com

emprendedores

NUEVAS OPORTUNIDADES EMPRESARIALES

Imagin, eficiencia energética aplicada al millón de ascensores que existe en España



Arriba, de izquierda a derecha, Pablo Vicente y Miguel Ballesteros. En el medio, Ignacio Imbuluzqueta y abajo, de izquierda a derecha, Fernando Saiz y Jaime Cires. Faltan Javier Senosiáin, Sergio Garay y Manuel Rodríguez.

Han creado un dispositivo por el que los ascensores reutilizan la energía que no usan cuando no están llenos

RUBÉN ELIZARI Pamplona

Quartz es una web estadounidense especializada en economía. En 2014 publicó un reportaje en el que incluía al ascensor como uno de los símbolos de la idiosincrasia española. El motivo: España es el país del mundo con más ascensores. Por cada 1.000 españoles hay unos 19,8 ascensores, una media muy superior a los 14,7 de Italia y a una distancia abismal, de por ejemplo, La India, cuya tasa es de 0,2. El porqué de este fenómeno se debe a la hegemonía de bloques de viviendas como domicilio habitual. El 65% de la población española vive en un apartamento, frente al 46% de la media europea.

Todos estos datos los conoce muy bien el ingeniero industrial Miguel Ballesteros Pérez, (Pamplona, 1989). Él, junto con Fernando Saiz Múgica, Ignacio Imbuluzqueta Moreno, Jaime Cires de Orbe, Pablo Vicente de Miguel, Javier Senosiáin Jauregui, Sergio Garay Pérez y Manuel Rodríguez, todos ellos pamploneses de 26 años, ha fundado la empresa Imagin. Han creado un dispositivo por el que se almacena la energía que el ascensor no utiliza en sus viajes para reutilizarla cuando sea necesario.

Ubicada en los viveros de empresas de Cein (Centro Europeo de Empresas de Innovación), esta idea de negocio surgió de la Sergio Garay, Ignacio Imbuluzqueta y el propio Miguel Ballesteros durante la carrera. De hecho, ganaron un concurso de eficiencia energética convocado por Saft, una firma francesa dedicada a las baterías de litio. "El ascensor no consume la misma energía cuando sube lleno de pasajeros que cuando realiza un trayecto vacío. La idea de negocio consistía en aprovechar esa energía que no se utilizaba, almacenarla, y que el propio ascensor la pudiera reutilizar. Hasta ahora, esa energía sobrante se quema en una resistencia. Hemos calculado que el aho-

España es el país del mundo con mayor índice de ascensores: 19,8 por cada 1.000 ciudadanos

rrero energético medio oscila entre un 40 y un 50%", dice Ballesteros. Pablo Vicente, arquitecto, añade que de este modo el uso del ascensor es más eficiente. "Si destináramos la energía que el ascensor no utiliza a otros fines del edificio, no sería tan eficiente", relatan.

Esta idea de negocio empezó a cobrar forma durante las Navidades de 2014. Poco después, la presentaban a Yuzz, un concurso para emprendedores, eminentemente tecnológicos. Y se adjudicaron la fase autonómica. "Presentamos un total de cuatro proyectos. Nos aceptaron todos. Nos centramos en este porque es el que creemos que tiene mayores posibilidades", cuenta Ignacio Imbuluzqueta.

El sistema que han ideado, ahora mismo en fase de prototipado y que próximamente saldrá al mercado, está dirigido sobre todo a los ascensores ya instalados. Aunque su proyecto es de alcance global, quieren centrarse en una primera fase en el mercado local: "Estamos trabajando con Ascensores Iruña para realizar los diferentes ensayos. El aparato que estamos desarrollando va a permitir que las empresas de mantenimiento puedan diferenciarse. Además, una de sus características es que se instala en apenas diez minutos", dice Fernando Saiz Múgica.

La legislación, además, está de su lado. Dentro de poco entrará en vigor una nueva normativa en materia de seguridad que hará que un buen número de ascensores tengan que sufrir modificaciones: "Puede ser un buen momento para instalar nuestro dispositivo", explica Pablo Vicente.

Inquietos por naturaleza, este primer proyecto de eficiencia energética es sólo el primer paso de su empresa. Jaime Cires relata que seguirán emprendiendo: "Nuestra idea es seguir creando productos o servicios que puedan contribuir a construir una sociedad mejor".

Diario de

Noticias

EL GOBIERNO INCENTIVARÁ LA CONCESIÓN DE AVALES

- **Sodena** busca fórmulas que permitan facilitar la financiación de las empresas
- Última un acuerdo con las sociedades de **garantía** recíproca que quiere cerrar este mes
- Absorberá parte del **riesgo** que asumen estas entidades al apostar por un proyecto

INFORMACIÓN EN PÁGINA 18

Obama aplaude que Irán se rinda a la diplomacia

Destaca que el acuerdo nuclear se logró sin arriesgarse a una guerra

WASHINGTON – Obama celebró el acuerdo nuclear con Irán y ahora ve “un mundo más seguro” en el que la diplomacia evitó el riesgo de una guerra. **PÁGINA 15** EDITORIAL EN **PÁGINA 3**

Andoni Medina se lanza con su monociclo por las rampas de Aralar. Foto: Unai Beroiz



Domingo para jugar en la nieve

Los montes más accesibles recibieron ayer a cientos de personas

PAMPLONA – Después de la tempestad... vino el disfrute. Los efectos de las primeras nevadas intensas en Navarra no solo han sido motivo de alerta; también han dado oportunidad para que cientos de navarros se acercaran a los montes de la comunidad para disfrutar de la nieve. Con esquís, trineos, plásticos o cualquier utensilio deslizante, los amantes de la naturaleza ocuparon en masa zonas como las de Aralar o el puerto de Lizarraga, por poner dos ejemplos. En este punto, la aglomeración de vehículos desbordó los arcones de la carretera. Hoy, por otro lado, quedará desactivada la alerta por aludes. **PÁGINAS 8 Y 9**

Estado Islámico mata a más de cien personas en Siria

Las víctimas en Deir al Zur son soldados y civiles; además toma 400 rehenes

EL CAIRO – La ofensiva de EI contra barrios de la ciudad de Deir al Zur en manos del régimen sirio causó una masacre. **PÁGINA 16**

Telefónica, pendiente de una norma para retirar 300 cabinas

El decreto que regula el Servicio de Telecomunicaciones será revisado a finales de año

PAMPLONA – Las 300 cabinas de teléfonos repartidas por Navarra pueden pasar a la historia a finales de año. **PÁGINAS 4-5**



Una antigua cabina en Pamplona.

SALIDAS DESDE PAMPLONA	
AVANCE	
	NUEVA YORK Del 22 al 28 de MARZO
	DUBAI-ABU DHABI Del 27 de MARZO al 3 ABRIL
	ISRAEL-PETRA Del 28 de MARZO al 4 ABRIL
	MOSCU-S. PETERSBURGO Del 16 al 23 MAYO
	POLONIA Del 4 al 11 JULIO
	ISLANDIA Del 20 al 27 AGOSTO

SEMANA SANTA	
SALIDAS DESDE PAMPLONA	
	BUDAPEST Del 24 al 28 de MARZO
	BRUSELAS Del 24 al 28 de MARZO
	PRAGA Del 24 al 28 de MARZO
	FLORENCIA LA TOSCANA Del 23 al 28 de MARZO
	DISNEYLAND PARIS Del 23 al 28 de MARZO

GRANDES VIAJES EN GRUPO DESDE PAMPLONA

navarsol

Sancho el Fuerte, 8
Tel. 948 198 758

Visita nuestra web:
www.navarsol.com

Economía



Vista de un polígono industrial en la Comarca de Pamplona. Foto: Archivo

SODENA ACTIVARÁ LA LÍNEA DE AVALES PARA FACILITAR LA FINANCIACIÓN A EMPRESAS

- Los acuerdos con las sociedades de garantía recíproca se concretarán este mes
- Ha contactado con Sonagar, Elkargi y Oinarri
- El Gobierno foral absorberá parte del riesgo que asumen las sociedades

✎ Sagrario Zabaleta

PAMPLONA — Sodena, la Sociedad de Desarrollo de Navarra, está trabajando en activar la línea de avales para facilitar la financiación de las empresas por medio de la colaboración con las sociedades de garantía recíproca (SGR).

Esta empresa pública y el departamento de Desarrollo Económico, encabezado por el vicepresidente Manu Ayerdi, se están reuniendo con las tres sociedades que realizan su actividad en la Comunidad Foral, Sonagar, Elkargi y Oinarri, para potenciar esta vía en beneficio de la concesión de préstamos a las empresas.

Sodena prevé que se puedan cerrar los acuerdos con las SGR a finales de este mes. "Hemos mantenido contactos con todas las sociedades de garantía recíproca que operan en Navarra, Sonagar, Elkargi y Oinarri, y nuestro empeño es alcanzar pactos con las tres", explica la directora gerente de Sodena, Pilar Irigoien. Estos convenios de colaboración buscan incentivar a las SGR para que asignen más garantías ante las entidades financieras para que las empresas solicitantes obtengan los créditos que necesitan. A cambio, el Gobierno de Navarra asume parte del riesgo que estas sociedades corren al apostar

por un proyecto mediante avales.

Sodena, como principal instrumento público para el desarrollo económico y empresarial de la Comunidad, dispone de varias herramientas para apoyar el impulso de las empresas, como el capital riesgo, las empresas semilla, los préstamos participativos y los avales. Sin embargo, Pilar Irigoien remarca que en los últimos años no se ha usado esta última línea mencionada por varias circunstancias: "Sonagar, la sociedad de garantía recíproca para empresas navarras, no ha sido partidaria de aceptar este tipo de colaboraciones con el Ejecutivo foral, y tampoco hasta ahora se ha trabajado lo suficiente con Elkargi y Oinarri".

QUÉ SE ESTÁ PLANTEANDO Las sociedades de garantía recíproca no otorgan el dinero que piden las empresas sino que favorecen el acceso al crédito y mejoran sus condiciones de financiación, por medio de la prestación de avales ante bancos, cajas de ahorros o cooperativas, entre otras entidades. De esta

forma, cuando una empresa solicita un préstamo, puede acudir a una sociedad de garantía recíproca, que estudia el proyecto antes de conceder las garantías requeridas para acceder al crédito.

En el caso de que la SGR acepte apoyar a la empresa, aparece Cersa, la Compañía Española de Reafianzamiento, dependiente del Ministerio de Industria, que cubre de forma parcial los riesgos asumidos por las sociedades de garantía con las empresas al avalar una operación determinada.

En este proceso de apoyo, el Gobierno de Navarra está planteando ahora a estas tres sociedades que también quiere hacerse cargo de un porcentaje de ese riesgo, que se unirá al que les dispensa Cersa.

Sin embargo, las SGR siempre están obligadas a asumir un 25% del riesgo, como mínimo, porque así lo marca la ley. "Con el planteamiento que ha puesto encima de la mesa el Gobierno foral, queremos incentivar y conseguir que las sociedades de garantía recíproca estén más dispuestas a otorgar avales al diversificar el riesgo", recuerda la directora gerente de Sodena.

QUIÉN SE VA A PODER BENEFICIAR

Pilar Irigoien destaca que la viabilidad del proyecto será crucial para que una empresa se beneficie de los avales, por lo que habrá parte de peticiones que se rechacen. "Las SGR quieren que se cumplan las condiciones que establecen al solicitante del crédito, y demandan iniciativas viables", reitera.

Sonagar se constituyó en 1980, impulsada por la Federación de Asociaciones de la Pequeña y Mediana Empresa (FAPYMEN), con el apoyo del Gobierno de Navarra, de la desaparecida Caja de Ahorros de Navarra y de Caja Rural, entre otros, según indica en su web. Dispone de dos tipos de socios: los partícipes, con cerca de 2.000 pymes; y los protectores, gobiernos autónomos, entidades financieras y asociaciones empresariales, que no pueden solicitar afianzamiento.

Elkargi, creada también en 1980, está participada por más de 11.500 pymes, fundamentalmente de la CAV y de Navarra. Esta sociedad realiza su actividad como avalista, posibilitando el acceso a la financiación a largo plazo de sus socios, además de prestar servicios de consultoría en el terreno financiero. Elkargi suele trabajar con un perfil de empresas de tamaño grande.

Por último, Oinarri cumple este año dos décadas desde su puesta en marcha en 1996, a iniciativa de las Federaciones de Cooperativas Vascas y de las Sociedades Laborales de Euskadi (ASLE). Es la única SGR del Estado especializada en las empresas de la economía social, y su junta general aprobó en 2015 la posibilidad de avalar a las empresas navarras independientemente de sus formas jurídicas. ●

EN BREVE

● **¿Qué es una sociedad de garantía recíproca?** Son entidades que no otorgan el dinero en forma de préstamo a las empresas sino que favorecen el acceso al crédito y mejoran sus condiciones de financiación con los avales.

● **Sonagar.** Es la sociedad navarra de garantía recíproca, que lleva trabajando 36 años.

LA CIFRA

25%

Las sociedades de garantía recíproca disponen del respaldo de Cersa, organismo público dependiente del Estado, para que el riesgo que corren en una operación sea menor y favorezca la aprobación de avales. Sin embargo, por ley, como mínimo, las SGR deben asumir el 25% del riesgo.

El grupo Abengoa prevé cerrar esta semana su plan de viabilidad

Establecerá la hoja de ruta para su reestructuración y así evitar en el plazo de dos meses el concurso de acreedores

MADRID — Abengoa prevé cerrar esta semana su plan de viabilidad, en el que recogerá sus iniciativas para rentabilizar el negocio, cuando ha consumido casi la mitad del plazo de cuatro meses para evitar el concurso de acreedores. Este plan, que el grupo sevillano espera elevar al consejo de administración la última semana de enero, servirá de base a KPMG, que actúa de asesora de la banca en este proceso, para elaborar una estrategia más general que asegure el futuro de la compañía.

La banca acreedora considera este plan el punto de partida de cualquier iniciativa respecto a Abengoa, ya que les permitirá conocer, casi dos meses después de presentarse el precon-

curso, el detalle de su situación.

Por una parte facilitará la tarea de "desenmarañar" un ovillo de más de 700 sociedades en unos 80 países, con sus correspondientes cifras de negocio y deuda, que en estos momentos no están claras. Y por otra, el plan identificará cada proyecto de la compañía, con su nivel de financiación y perspectivas, lo que permitirá diferenciar entre las iniciativas que, con un poco de ayuda, serán rentables, de las consideradas inviables.

Precisamente las necesidades de capital del grupo son el asunto más espinoso de las negociaciones. Tras desbloquear una primera inyección de liquidez en diciembre para atender pagos urgentes, la banca es ahora reacia a aportar más fondos. Así, apuntan en primer lugar a la pertinencia de que Abengoa inicie el plan de desinversiones de 1.200 millones de euros planteado en su plan estratégico del verano del pasado año, meses antes del precurso. — Efe



Planta termosolar de Abengoa en la plataforma Solúcar (Sevilla). Foto: D.N.

La bombona de butano sube mañana un 3%, hasta 13,1 euros

Este incremento supone su primera subida de precio desde mayo de 2013, cuando costaba 17,5 euros

MADRID — El precio máximo de la bombona de butano será de 13,1 euros, impuestos incluidos, a partir de mañana martes, lo que supone un incremento del 3,3% con respecto a los 12,68 euros fijados en la anterior revisión bimestral, y representará la primera subida desde mayo de 2013.

Así, la bombona rompe con la tendencia bajista que le había llevado a acumular una caída de casi cinco euros con respecto a los 17,5 euros que se estableció en mayo 2013 como tope legal por el Ministerio de Industria. Desde entonces, el precio de la bombona se mantuvo congelado ese año y en 2014, hasta que en marzo de 2015 comenzó a bajar, hasta los 12,68 euros del pasado noviembre. — E.P.

Star Days*



Ven a los Star Days del 21 al 27 de enero y descubre increíbles sorpresas.

Aprovecha los Star Days de Mercedes y llévate tu Mercedes o smart con condiciones inmejorables.

Sólo en tu Concesionario Oficial Mercedes-Benz y smart.

Mercedes-Benz
The best or nothing.



Gazpi

Concesionario Oficial Mercedes-Benz. Parque Empresarial La Estrella. C/ Berroa, 1 • 31192 Tajonar-Pamplona • Tel.: 948 852 000 • www.gazpi.mercedes-benz.es

HOY CON
SU DIARIO

- LA SEMANA
- XL SEMANAL



Vecinos de la Milagrosa exigen que se regule el uso de bajeras

PÁG. 30



Incertidumbre en las familias de la UN con tratamientos en la Clínica

PÁGS. 26-27

Descienden los peregrinos nacionales en el Camino de Santiago

PÁG. 62

El Gobierno foral nombra 120 jefes 'a dedo' en contra de su acuerdo programático

Sindicatos denuncian que siguen las "viejas prácticas del anterior Ejecutivo"

PÁG. 22

Los navarros pagan 120 millones/año en comisiones bancarias

PÁGS. 18-19

HELIO ROBLEDA
PRESIDENTE DE COMPTOS

"Tiene más beneficios seguir con el TAV y el Canal"

• El próximo mes concluye su mandato al frente del órgano fiscalizador

LA SEMANA 2-3

El análisis del domingo

Luis M. Sanz 'La 'extra', historia de un engaño'; Jose Murugarren '¡Qué mono el niño de Bescansal!'; M.A. Riezu 'Mazazo al empleo en Alstom y TRW'; Fernando Hernández 'Los nuevos deportes'; Marcos Sánchez 'Sánchez viaja a quién sabe donde'; Luis Castiella 'Top secret' y 'Castigada sin control'



Roberto Torres y Jose García se lamentan al final del partido de ayer en el estadio de El Sadar tras empatar con el Oviedo.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

A Osasuna sólo le faltó el gol

A pesar de no pasar del empate con el Oviedo, los rojillos acaban la primera vuelta en puestos de play-off de ascenso y con 35 puntos

PÁG. 38-44

DEPORTES

Partido memorable en el Labrit con victoria de Ezkurdia-Barriola tras 959 pelotazos de lucha

54

NACIONAL	2	DEPORTES	38
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	56
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	59
OPINIÓN	12	FARMACIAS	71
NAVARRA	18	LOTERÍAS	71
PAMPLONA	30	CARTELERIA	74



SALIDAS DESDE PAMPLONA AVANCE NUEVA YORK Del 22 al 28 de MARZO	SEMANA SANTA SALIDAS DESDE PAMPLONA BUDAPEST Del 24 al 28 de MARZO
DUBAI-ABU DHABI Del 27 de MARZO al 3 ABRIL	BRUSELAS Del 24 al 28 de MARZO
ISRAEL-PETRA Del 28 de MARZO al 4 ABRIL	PRAGA Del 24 al 28 de MARZO
MOSCU-S. PETERSBURGO Del 16 al 23 MAYO	FLORENCIA LA TOSCANA Del 23 al 28 de MARZO
POLONIA Del 4 al 11 JULIO	DISNEYLAND PARIS Del 23 al 28 de MARZO
ISLANDIA Del 20 al 27 AGOSTO	

MÁS INFORMACIÓN EN NUESTRAS OFICINAS

MÁS INFORMACIÓN EN NUESTRAS OFICINAS

GRANDES VIAJES EN GRUPO DESDE PAMPLONA



Sancho el Fuerte, 8
Tel. 948 198 758

Visita nuestra web:
www.navarsol.com

El difícil trabajo de ser joven

Maltratados por el mercado laboral y víctimas de la precariedad y los bajos salarios, los jóvenes buscan una salida apoyando a los nuevos partidos

JOSÉ LUIS GALENDE/DN
Bilbao/ Pamplona

EL mapa político español y autonómico ha dado un vuelco espectacular en los dos últimos años con la aparición de dos nuevas y pujantes fuerzas que han hecho saltar por los aires el tradicional bipartidismo predominante en España desde la Transición. En esa revolución han jugado un papel muy importante los jóvenes, que han contribuido en buena medida al progreso de Podemos y Ciudadanos según todos los analistas.

¿Qué ha empujado a las nuevas generaciones, muy poco ideologizadas, a dar su apoyo a estas opciones novedosas? A buen seguro, uno de los motivos es la búsqueda del milagro que prometen los responsables políticos, por la situación de marginación laboral que padecen: impide a la mayoría diseñar un proyecto de vida por falta de empleo o por la pésima calidad del mismo. Los partidos tradicionales son para muchos de ellos responsables de esta situación, por haber cobijado tantos casos de corrupción que han ensombrecido el panorama político nacional a lo largo de los últimos años.

Registros oficiales y estadísticas no dejan lugar a dudas: los jóvenes españoles son las principales víctimas de la crisis y, hoy por hoy, los grandes olvidados de la recuperación económica. Con tasas de paro cercanas al 50% de los menores de 25 años, una precariedad laboral que ha hecho del contrato indefinido a tiempo completo un mito inalcanzable entre los trabajadores de esa edad, y unos ingresos laborales que no siempre alcanzan el salario mínimo.

mo, toda una generación de hombres y mujeres se han visto marginados de un mercado laboral que ha sido especialmente duro con ellos, pese a los elevados niveles de formación que poseen.

Tasa de paro Hasta el 64% por debajo de los 20 años

Un recorrido por la 'geografía' laboral juvenil obliga a empezar por la tasa de paro, dado que la precariedad no existe cuando no hay empleo. Los datos de la EPA revelan que el desempleo de los menores de 25 años es en España del 47% y algo mejor en Navarra, donde se queda en el 35% tras las mejoras registradas desde el inicio de la recuperación. En el caso de los menores de 20 años, la tasa de paro en el conjunto nacional es del 64% y en Navarra, del 47%.

Son niveles que contrastan con el 19% y el 13% que tienen los mayores de esa edad en ambos escenarios geográficos; y en el caso navarro especialmente con la de los mayores de 55 años, que es el 9%.

Pero el calvario de los jóvenes no acaba con el peregrinaje por empresas, el envío y entrega de currículos, el recurso a familiares, amigos y conocidos para intentar encontrar un empleo. Cuando lo consiguen, con gran frecuencia encuentran que las condiciones no son lo soñado, y en muchos casos ni siquiera legales. No es infrecuente una retribución inferior a la del salario mínimo; trabajar sin estar asegurado e, incluso, realizar más

horas de las que se cobran. Todo ello adobado con contratos a tiempo parcial, temporales de días o semanas, y cada vez más frecuente en condiciones inferiores a las de los compañeros que llevan ya unos años en la misma empresa.

Contratación Precariedad del 95%

Los datos de afiliación de trabajadores a la Seguridad Social, no desagregados en este caso por comunidades autónomas, revelan que la contratación indefinida a tiempo completo –el contrato 'pata negra' del mercado laboral español– solo lo tenían en diciembre pasado 2.539 jóvenes de los 50.252 asalariados menores de 20 años afiliados al sistema. Eso representa una ta-

sa de precariedad del 95%, si se consideran como tales los contratos indefinidos a tiempo parcial y los fijos discontinuos.

La situación es un poco mejor entre los jóvenes de 20 a 24 años: 81.977 fijos a tiempo completo de 645.000 asalariados existentes.

Y tampoco están mucho mejor los que tienen de 25 a 30 años, con 420.304 fijos de 1,312



LAS CLAVES

Retroceso

Retribuciones y contratos fijos bajan entre los jóvenes desde el inicio de la crisis

Sueldos

Todos los grupos de edad, salvo los jóvenes, mejoran sus ingresos desde 2008

Por debajo del SMI

El 27% de los trabajadores que ganan menos de 655€ tiene menos de 25 años



CAMPAÑAS ADAPTADAS A SU PRODUCTO

TIEMPO, SOPORTES Y PRECIOS
ÓPTIMOS PARA SU VENTA

DN *Clasificados*
El mejor escaparate de Navarra

millones, lo que denota unas tasas de precariedad del 87% y del 68% frente a una media nacional de, aproximadamente, el 36%.

En el año 2007, antes del estallido de la crisis, los niveles de precariedad en esos grupos de edad eran del 89% y del 56%, con posiciones intermedias para los de 20 a 25 años.

Un ejemplo más de la mala situación de los jóvenes en este país: el caso más precario de todos es el de los contratos eventuales a tiempo parcial, que representan el 65%, 31% y del 18% de todos los trabajadores asalariados en los tres tramos de edad citados.

Duración de los contratos Más cortos cuanto menor es la edad

Incluso la duración de los contratos temporales tiene su componente de castigo para los jóvenes. Si se exceptúan los de un día de duración, de distribución aleatoria por edades, es en los más cortos (de 2 días a un mes, de 1 a 3 meses y de 4 a 6 meses) donde tienen más presencia proporcionalmente los jóvenes, que crece a medida que desciende la edad. Una muestra: tienen contrato de 1 a 3 meses el 73% de los 51.200 asalariados de 16 a 19 años que es-

tima la EPA, proporción que baja al 54% en el tramo de edad 20-24 años y al 43% en el de 25 a 29 años.

Sector público No autorizado para menores

Otro foco de discriminación y desencanto se encuentra en la presencia de los jóvenes en el sector público, una opción que es considerada en los últimos tiempos como empleo de calidad superior al privado, tanto por la seguridad que otorga como por la retribución. Pues bien, la presencia de

los jóvenes en las administraciones públicas es prácticamente irrelevante. Los datos de la EPA indican que los menores de 30 años que trabajan en este sector no alcanzan las 184.000 personas de los casi tres millones de empleos existentes; es decir, el 6%.

Retribuciones Más bajas que en 2008

Los jóvenes nunca han tenido unos salarios elevados, pero con la crisis su caída ha sido muy significativa según puede constatar-se en los informes del INE. La encuesta anual de estructura salarial ofrece datos sobre la situación por grupos de edad y comunidades autónomas, que vienen a confirmar la precaria situación de los jóvenes. En este caso, las últimas cifras publicadas por Estadística datan de 2013.

Según el estudio, mientras el sueldo medio en la Comunidad foral ha crecido desde 2008 el 2,11%, al pasar de 23.342 euros a 23.836, el de los jóvenes menores de 25 años ha caído el 22%, desde 15.525 euros a 12.086. La situación es un poco mejor en el grupo comprendido entre los 25 y los 34 años, que también ha visto reducirse la retribución un 9,5% pasando de 22.220 euros a 20.088. En el resto de segmentos de edad se ha producido un incremento de las ganancias en los cinco años de referencia.

A nivel nacional sucede lo mismo, solo que las diferencias son aún más acusadas. Así, para una subida retributiva en el periodo del 3,7%, entre los menores de 25 años la caída ha sido del 18,9%; y en el tramo de edad inmediatamente superior, del 10,3%.

Decil salarial Por debajo de la retribución mínima legal

Por otro lado, el apartado de Encuesta de Población Activa (EPA) sobre 'deciles salariales' reconfirma la situación de

Decenas de miles de jóvenes, cada año al extranjero

La falta de oportunidades en el mercado laboral español ha impulsado a decenas de miles de jóvenes a salir al exterior en busca de un puesto de trabajo. En 2008, primer ejercicio del que hay estadísticas del INE, se fueron más de 80.000 personas de entre 20 y 30 años, la mayoría por motivos laborales. El máximo se alcanzó en 2013, con más de 120.000, mientras que el flujo bajó en 2015, con menos de 34.000 en el primer semestre. Si embargo, la gran mayoría no son jóvenes nacidos en España, que de hecho nunca llegan a representar el 25% del total y, a veces, son menos del 10%. Los rumanos, por ejemplo, abandonan el país con más frecuencia que los jóvenes nacionales.

los jóvenes. Esta fórmula consiste en dividir en diez partes iguales el número de trabajadores en función de su nivel salarial y fijar en qué tramo de salario se encuentra cada uno de esos grupos. Así, una décima parte de los asalariados está por debajo de 655 euros al mes (el salario mínimo, una vez prorrateadas las pagas extra, estaba en 2014 en 752,5 euros mensuales) y de ellos los jóvenes de 16 a 24 años suponían en el último estudio realizado (correspondiente a 2014) el 26,8% del total. En 2008, en el comienzo de la crisis ese porcentaje era del 21,5%. Si se toman los dos primeros deciles, el resultado es que el 53% de todos los que ganan menos de 973 euros son menores de 25 años, 14 puntos peor que en 2008 (estos datos incluyen la jornada a tiempo parcial.)

El siguiente escalón de edad es el grupo de 25 a 34 años, cuya situación es un poco mejor que el anterior, pero que ha empeorado también notablemente durante la crisis. Así, los de esa edad que ganan menos de 973 euros al mes han pasado de suponer el 18,8% del total al 23% en los últimos años.

184.000

MENORES DE 30 AÑOS trabajan en las administraciones públicas, lo que representa un 6% del total de las plantillas.

22%

HAN BAJADO DESDE 2008 LOS SALARIOS de los que no han cumplido 25 años, que se quedan en los 12.086 € brutos al año de media.



Temporalidad

La duración del contrato temporal es más baja a medida que cae la edad

• Empresa distribuidora de bicicletas en Pamplona precisa:

Técnico Comercial

- ✓ REALIZARÁ diferentes tareas comerciales y de marketing, dará soporte a la red de ventas, además de labores de contacto con clientes.
- ✓ SE REQUIERE dominio de inglés y disponibilidad para viajar.
- ✓ SE VALORARÁ experiencia y conocimientos del sector, además de conocimientos en redes sociales y otros idiomas.
- ✓ INTERESADOS enviar CV a pinarello@pinarello.es

EMPRESA DE ESTAMPACIÓN SELECCIONA: AJUSTADOR/MATRICERO

Formación Profesional Grado Superior o experiencia equiparable. Experiencia en puesta a punto de troqueles en prensa de al menos 1 año. Experiencia reparación de troqueles en prensa de al menos 1 año. Interpretación básica de planos. Manejo de torno, fresadora, rectificadora, etc.

INTERESADOS ENVIAR CV A: info@nucap.eu

Se necesita TÉCNICO DE MANTENIMIENTO

PERFIL: FPI o FPPI, experiencia en mantenimiento eléctrico y/o de salas de calderas. SE OFRECE: Puesto fijo. Retribución atractiva.

Interesados enviar curriculum con foto a: tecnicocalderas2016@gmail.com

EMPRESA DE CONSTRUCCIÓN INDUSTRIAL PRECISA INCORPORAR

TÉCNICO CALCULISTA DE ESTRUCTURAS Y CIMENTACIONES

Formación requerida ingeniería o arquitectura técnica o superior. En dependencia del Director Técnico su trabajo consistirá, integrándose en un equipo, en el diseño y cálculo de estructuras de todo tipo, medición de las mismas y su presupuesto, seguimiento de su desarrollo posterior en oficina técnica y de su ejecución.

Se requiere experiencia demostrable en el ramo y dominio de los programas ARKTEC (TRICALC), ANSYS, AUTOCAD valorándose positivamente conocimientos de TEKLA.

Interesados enviar CV a selecciontecnico33@gmail.com
Se garantiza la absoluta confidencialidad a personas ya colocadas.

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
948 23 60 50
Email
redaccion@diariodenavarra.es

Economía



Los navarros pagan en comisiones a las entidades financieras 120 millones al año

Desde el día 1 también se paga por sacar de un cajero del que no se es cliente

Las comisiones han subido desde el inicio de la crisis para compensar las bajas de tipos de interés

Los estudios cifran en una media de 180 euros por persona al año el dinero que se destina a comisiones bancarias

M.C.GARDE
Pamplona

Comisión por mantenimiento, por transferencia, por renovación de tarjeta, por ingreso de cheques... Si la lista de conceptos por los que las entidades bancarias cobran a los clientes ya se antoja abundante, desde el pasado 1 de enero se ha ampliado. Sacar dinero de cualquier cajero de una entidad de la que no se sea cliente puede costar una comisión de entre 50 céntimos y dos euros. Así, los consumidores se tendrán que pensar dos veces disponer de efectivo a través de un cajero que no sea de su entidad. La medida ha encrespado los ánimos ya caldeados de las asociaciones de consumidores porque viene a engrosar la ya abultada cifra que cada ciudadano paga en comisiones al cabo del año. Nada menos que una media de 180 euros, según un estudio de la Asociación de Usuarios Bancarios (Ausbanc), una cifra que supone que los navarros pagan por comisiones unos 120 millones de euros al año.

Desde alguna entidad, matizan que los 180 euros puede parecer una cifra elevada porque, como media, incluye la comisión de apertura de préstamos, como los hipotecarios, que suele ser cuantiosa. "Si nos quedamos con las comisiones más habituales, como la de mantenimiento, la cuota de tarjeta, la de transferencia o ingresos de cheques se puede hablar de entre 60 y 100 euros por usuario al año", apunta. Para hacerse una idea de la importancia creciente que los ingresos por comisiones tienen a la hora de sustentar las cuentas de las entidades basta decir que en el primer semestre de 2015 ingresaron 4.633 millones en concepto de comisiones, según un estudio que ha analizado los informes semestrales de los diez principales bancos nacionales.

Las asociaciones de consumidores, como la de Usuarios de Bancos, Cajas y Seguros (Adicae) ha denunciado que, a raíz de la



Sacar dinero del cajero, una acción cotidiana objeto de controversia en los últimos meses por el cobro de comisiones.

ARCHIVO

crisis, las entidades financieras vieron mermar sus ingresos por la espectacular bajada de los tipos de interés y comenzaron no solo a incrementar la cuantía de las comisiones - cifran el aumento en un 20% o más- sino también a aplicar otras nuevas, como por ejemplo la comisión si hay descubierto en una cuenta, que antes no se cobraban.

Una 'guerra' encubierta

Con la entrada del año, el ya poblado escenario de las comisiones acaba de estrenar la nueva comisión de cobrar por sacar en un cajero del que no se sea cliente. La medida está regulada en el real decreto ley 11/2015, de dos de octubre.

El sentido común dice que la mayor parte de los ciudadanos seguirá sacando dinero en los cajeros de su entidad sin coste alguno y que el problema aparecerá cuando se desplace fuera de su localidad, por ejemplo cuando vaya de vacaciones y, paseando por la calle, necesite disponer de efectivo. Será entonces, cuando los consumidores deban conocer, a través de la pantalla, cuánto les cobrará la entidad propietaria de la máquina por extraer dinero en efectivo. Si les parece muy eleva-

CLAVES

En Navarra hay más de 760 cajeros automáticos. El reparto entre las principales entidades bancarias con mayor presencia es el siguiente.

- 1 Caixabank 323.
- 2 Caja Rural 168.
- 3 Laboral Kutxa 78.
- 4 Banco Popular 60.
- 5 Banco Santander 57.
- 6 BBVA 55.
- 7 Sabadell 18.

da, siempre podrán rechazar la operación y buscar otro en el que la comisión sea más reducida.

Desde las entidades recuerdan que antes también había que pagar, aunque sea poco dinero, por sacar dinero en cajeros no integrados en la propia red (4B, Euro 6000 y Servired). Pero todo ese sistema de redes ha saltado por los aires y, ahora es cada entidad la que establece su propio criterio de cobro cuando alguien extrae efectivo de una máquina de su propiedad.

Algunas entidades justifican su decisión de cobrar a los no clientes por usar su red de cajeros en la necesidad de fidelizar a los usuarios y el elevado coste de mantener su infraestructura de máquinas. Sin embargo, en el fondo, subyace una 'guerra' entre la banca tradicional y la banca 'on line'. La banca clásica, como CaixaBank y Santander hace tiempo que sufrían en silencio cómo clientes de entidades on line (ING Direct y EVO Banco) utilizaban sus cajeros sin costes, lo que permitía a estas entidades el vender sus "cero comisiones". Para ponerles freno, Caixa destapó la caja de pandora y empezó a gravar las disposiciones en efectivo de los no clientes.

Los expertos cifran en unos 150 millones de euros el mercado que está en juego de las comisiones a nivel nacional, lo que en Navarra supone en torno poco más de un millón de euros.

Comisiones, mala imagen

A los consumidores no les gusta que les cobren por comisiones y son muchos los que se declaran dispuestos a cambiar de entidad si la nueva no les aplica ningún tipo de gravamen que lastre los ahorros. Un estudio de la asociación de consumidores Irache arroja que el 60% de los navarros considera "excesivas" las comisiones que se pagan a las entidades financieras por los diferentes servicios.

La asociación recuerda que, en caso de desacuerdo con una comisión, el cliente puede presentar su queja ante la propia entidad y, si lo desea, abrir un expediente en el Banco de España (el formulario se puede descargar a través de su web). La Comisión Nacional del Mercado de Valores publicó recientemente la memoria de 2014 con las reclamaciones y consultas de los inversores. El pasado año el organismo recibió 2.393 reclamaciones de los inversores españoles.

CAIXABANK

Cobra recargo de 2 € a todo usuario que no sea cliente

CaixaBank, junto a Santander y BBVA, son las tres grandes entidades financieras que, conscientes de su amplia red de cajeros, no han llegado a ningún acuerdo con otros grupos bancarios. Por tanto, la entidad aplica recargos (dos euros) a todos los usuarios de sus cajeros que no sean clientes. CaixaBank cuenta con 9.528 máquinas repartidas por todo el territorio nacional, de las que 323 están repartidas por toda la geografía foral.

CaixaBank, como se recordará, empezó en marzo a cobrar recargo a los clientes ajenos que utilizaran sus cajeros, pero tuvo que suprimir el cobro a primeros de octubre ya que el Gobierno legisló para poner freno al cobro de la doble comisión (a la entidad de la tarjeta y al usuario). Con la nueva norma, el banco propietario del terminal no puede cobrar una comisión directamente al cliente, pero sí a la entidad emisora de la tarjeta, que podrá repercutirla (total o parcial) o no al usuario.

CAJA RURAL DE NAVARRA

Gratis en 7.793 cajeros de Navarra y del resto del país

Los clientes de Caja Rural de Navarra pueden sacar gratis dinero en los 168 cajeros de la entidad en Navarra y, fuera de la Comunidad foral, en 7.625 cajeros de entidades con las que ha suscrito acuerdos bilaterales: todas las Cajas Rurales pertenecientes al Grupo Caja Rural, el Grupo Banco Popular (Banco Popular, Banco Pastor, Targobank), Bankinter, el Grupo Cajamar y Laboral Kutxa. “Es la tercera red más amplia de cajeros automáticos a nivel nacional en la cual pueden disponer de efectivo de forma gratuita, lo que supone un esfuerzo para nosotros”, dicen. Los no clientes de Caja Rural de Navarra ni de las entidades citadas antes con las que la Caja ha firmado acuerdos bilaterales, el coste de disponer de efectivo en los cajeros automáticos de Caja Rural de Navarra será de 1,25 euros, “una de las tarifas más baratas” del mercado. Para las personas que usen sus cajeros en Navarra siendo de una entidad con la que haya alianza, hay diferentes tarifas pero el coste medio puede rondar los 0,65 euros.

LABORAL KUTXA

Gratis o 0,65€ en cajeros suyos o de entidades con acuerdos

Caja Laboral Kutxa cuenta con 78 cajeros en Navarra. Al igual que Caja Rural ha llegado a convenios bilaterales con entidades financieras para ampliar la red de cajeros donde sus clientes no se vean agraviados con comisiones demasiado altas. Así, sus clientes no pagarán nada en sus cajeros ni tampoco si sacan dinero en cajeros de entidades con las que tienen acuerdo “siempre y cuando en esa localidad no haya cajero nuestro”. El criterio es la cercanía. “Si un cliente va a un pueblo o ciudad donde no haya un cajero nuestro pero hay de otra entidad con la que tenemos acuerdo no le cobraremos nada. Pero si hay cajero nuestro y, por no cruzar una acera, va al de otra entidad con la que hay acuerdo, pagará 0,65 euros”, apuntan. Las entidades aliadas son Bankinter, Banco Popular, Cajamar, Caja Rural y Deutsche Bank. Si alguien que no sea cliente suyo ni de ningún banco con acuerdo se le cobrará dos euros.

Las respuestas a cuatro preguntas fundamentales para entender la polémica generada en los últimos meses entre las entidades financieras por el cobro de comisiones y su repercusión entre los consumidores

Las claves, en cuatro preguntas

¿Qué ha cambiado en las comisiones por usar cajeros?

Las entidades financieras han venido, hasta la fecha, repercutiendo, sobre todo, a sus propios clientes el coste del uso de la red de cajeros automáticos (en España está integrada por unos 5.500 cajeros). Esta inversión llevó a entidades con una amplia red de cajeros, como CaixaBank, BBVA y a Santander, a replantearse la financiación de este servicio. En primavera comenzaron a cobrar dos euros adicionales a los usuarios no clientes. Oficialmente, la medida fue criticada porque se articuló como un cobro duplicado por un mismo servicio, algo prohibido por ley. El Gobierno, en octubre, aprobó el real decreto 11/2015, de manera que será la entidad emisora de la tarjeta la que abone las comisiones en las que incurra su cliente, con independencia de que luego le repercuta este gasto total o parcialmente.



¿Cómo puedo saber cuánto me cobran según dónde saque dinero?

La diversidad de comisiones es tan alta y, además, todos los convenios firmados entre bancos lo han complicado tanto, que lo más efectivo y clarificador es acudir a la oficina de la entidad que se sea cliente y preguntar directamente cuánto y dónde te van a cobrar si sacas dinero. También se puede llamar al teléfono de atención al cliente para solicitar esa información. Por otro lado, las entidades deben informar de sus comisiones en el tablón de anuncios de sus oficinas de una forma visible para los clientes.

¿Puedo rechazar el pago de la comisión?

Sí, el cliente a la hora de realizar

la operación en la entidad puede rechazarla si considera que la comisión es elevada. Sepa que en la pantalla del cajero tiene la obligación de informar de la comisión que se le va a cobrar antes de darle el dinero. El cliente es libre de dar o no su consentimiento a la operación?.

¿Qué opinan las asociaciones de consumidores?

Adicae vigilará que las nuevas comisiones en cajeros sean “razonables y proporcionadas al coste real de la operación”. Algunas ya ha calificado de “desorbitadas” e injustificadas, como la de dos euros que CaixaBank ha admitido que volverá a cobrar. El portavoz de Facua, Rubén Sánchez, arremete contra el Gobierno porque se considera que debería establecer límites claros para las comisiones. Sánchez considera muy grave la actuación de entidades como CaixaBank, que “estuvo cobrando una comisión de dos euros durante meses en sus cajeros por duplicado, por lo que “se le debería multar”, ya que “se le está perdonando un fraude de millones de euros”.

mesón Las Torres
(UJUÉ)
Especialista en Migas de Pastor

**CHULETILLAS AL SARMIENTO, CHULETÓN
DE BUEY Y AVES DE CAZA**

Plaza Santa María, 9, Ujué · 948 739 052 · www.mesonlastorres.com

El análisis



Por **LUIS M. SANZ**

APUNTES

Hablan de motivos “técnicos” cuando quieren decir “ideológicos”

No es necesario escudarse en cuestiones técnicas o jurídicas, que nadie se cree, para explicar una decisión meramente ideológica. Es el caso de la eliminación del convenio de asistencia sanitaria que presta la CUN a los trabajadores y familiares beneficiarios de la Universidad de Navarra. Una decisión política que no trata de corregir posibles defectos, sino de elimi-

nar de raíz lo que no les gusta. Igual que es una decisión política del Gobierno cuatripartito para el desarrollo del Programa de Aprendizaje en Inglés (PAI); sacar una oferta pública de empleo en Educación prácticamente si plazas de castellano e inglés; o aprobar una reforma fiscal que supone una subida de impuestos a la mayoría de los ciudadanos.

El bebé de Bescansa (Podemos), el único que no fingió

No hubiese pasado de una simple anécdota si no fuera porque la percepción de buena parte de la ciudadanía es que la nueva diputada de Podemos Carolina Bescansa llevó a su bebé a la sesión constitutiva del Congreso para llamar la atención y ser el foco de todos los flashes. Una cosa es reivindicar la conciliación de la vida familiar y laboral, y otra muy distinta con-

vertir el hemicycle del Congreso en una guardería, porque exactamente lo mismo que Bescansa podrían haber hecho los 349 diputados y diputadas restantes. Y por qué no llevar también a personas dependientes que puedan estar a cargo de sus señorías... Por cierto, el Congreso tiene una estupenda guardería pagada, en parte, con el dinero de los españoles.

La ‘extra’, historia de un engaño



Concentración de representantes sindicales junto al Palacio de Navarra, reclamando la devolución de la extra de diciembre de 2012. JESÚS CASO

Es el penúltimo engaño de unos socios de gobierno que mientras estuvieron en la oposición utilizaban una vara de medir y ahora que les toca gestionar el dinero público usan otra que en nada se parece a la primera. La devolución de la extra suprimida en 2012 es el ejemplo de cómo Geroa Bai, Bildu, Podemos e I-E entienden la política

EN julio de 2012 el Gobierno de Rajoy anunció la supresión de la paga extraordinaria de diciembre a los trabajadores de las administraciones públicas, dentro de un duro paquete de medidas de ajuste. Una orden de carácter básico que afectaba a los más de 25.000 funcionarios de la Administración foral. Sindicatos y partidos pusieron el grito en el cielo, especialmente Bildu, NaBai, I-E, Geroa Bai y PSN, entonces en la oposición. Todos ellos aprobaron una ley foral para que se abonase a los empleados públicos un “complemento personal transitorio” en diciembre por la “pérdida del poder adquisitivo”. Su cantidad sería la equivalente a la ‘extra’ eliminada. Una norma que nacía sin futuro alguno, ya que los propios grupos que la habían aprobado sabían se sería recurrida ante el Tribunal Constitucional y suspendida de inmediato.

Paralelamente, el Gobierno de Barcelona ideaba una fórmula de adelanto de las pagas extras de junio y diciembre a enero y julio, con el objetivo de mitigar los efectos que tendría en sus bolsillos la supresión de la paga de Navidad. Una medida que fue objeto también de las críticas de los partidos de la oposición y de los sindicatos. En especial, de los sindicatos abertzales, ELA y LAB.

Curiosamente, mientras los grupos parlamentarios de la oposición perseve-

rababan en su rechazo, Bildu en San Sebastián, el PNV en Vizcaya o el PP en Extremadura adoptaban la fórmula navarra de adelantar las extras. Más que curioso resultó el hecho de que los parlamentarios que habían criticado con vehemencia el adelanto de las pagas se sumaron a esta fórmula en sus propias nóminas.

No obstante, unos meses después, en junio de 2013, PSN, Bildu, NaBai, I-E y Geroa Bai volvieron a aprobar otra ley foral que fijaba el pago de un complemento a los trabajadores públicos por la pérdida del poder adquisitivo en 2012. Un mes después, el Estado recurría la norma aprobada y poco después la suspendía, como todo el mundo imaginaba.

Así transcurrió el tiempo hasta que en los primeros meses de 2015, el Gobierno de Rajoy anunciaba la devolución de una cuarta parte de la extra suspendida en 2012, medida que adoptó también el Ejecutivo de Barcelona y en marzo abonaba a los funcionarios navarros el 24% de lo que se les adeudaba, a la espera de completar la devolución en los meses siguientes.

Cambio de Gobierno en Navarra

Pero en julio tomaba posesión el Gobierno de Barkos, casi a la vez que el ministro Montoro anunciaba la devolución a los funcionarios otro 25% de la extra, para completar el abono restante (50%) en 2016. Estos anuncios del ministro debie-

ron pillar al gabinete de Barkos a contrapie, porque en agosto la presidenta decía públicamente que no garantizaba la devolución de la paga extra. Fue el inicio de una serie innumerable de despropósitos, de declaraciones surrealistas y carentes de cualquier atisbo de racionalidad. Porque sólo unos días después, Barkos cambiaba su discurso y aseguraba que el pago de la extra no estaba en cuestión. Pero es que en septiembre, la consejera de Función Pública, María José Beaumont, volvía a echar un jarro de agua fría a las expectativas de los trabajadores públicos y afirmaba que no había “seguridad absoluta” en la devolución de la extra. No había pasado ni una semana y el vicepresidente económico Manu Ayerdi anunciaba que los funcionarios cobrarían antes de fin de año el 26% de la paga y en 2016 el 50% restante.

Y entre tanto zigzag, el consejero de Hacienda, Mikel Aranburu, y la propia presidenta aseguraron en rueda de prensa celebrada en noviembre que habían llegado a un acuerdo con los sindicatos para pagar un 25% en 2016 y el 25% restante, en 2017, dando por hecho que en diciembre de 2015 se habría abonado ya otro 25%. La misma tarde que presidenta y consejero daban a conocer este acuerdo, los propios sindicatos calificaban la información de “falsa” dado que no había existido ni reunión ni negociación y volvían a reclamar la devolución inmediata de la extra comprometida.

El disparate no acababa ahí. En diciembre la consejera Beaumont todavía daba una vuelta de tuerca más al plantear a los sindicatos alargar la devolución de la extra hasta 2018. Es decir, se pagaría el 25% en 2016, otro 25% en 2017 y se saldaría la deuda en 2018 con el último 25%. Salvo que aumentasen los ingresos de la Hacienda foral más de lo previsto, que entonces, dice el cuatripartito en su penúltima ocurrencia, podrían devolver antes la paga. Como para creer nada de lo que dice un gobierno que solo en seis meses ha batido todos los récords de incongruencias.

Son los mismos que hace sólo un par de años exigían por ley el pago íntegro de la paga, en contra incluso de la legislación básica. Los mismos que criticaban la fórmula de adelantar las extras para que los empleados públicos no sufrieran en sus bolsillos la medida del Gobierno central y que ahora están dispuestos a prorrogarla hasta 2018. Gracias a Geroa Bai, Bildu, Podemos e I-E los funcionarios navarros se convertirán así en los peor tratados de España, porque el Ejecutivo de Rajoy sí va a devolver el 100% de la extra este año.

Y mientras esto ocurre, con el visto bueno de Podemos, uno de los socios de gobierno, dos de sus representantes se manifiestan contra su propia decisión. Qué país...

El Gobierno ha nombrado más de 120 jefaturas 'a dedo' desde julio

Aún no se ha puesto en marcha la asignación de jefaturas en base al mérito y capacidad, parte del acuerdo programático

Los sindicatos lamentan que las "viejas prácticas" del anterior Gobierno se mantengan con el cuatripartito

ÍÑIGO SALVOCH
Pamplona

El Gobierno de Navarra ha designado en su plantilla más de 120 cargos 'a dedo' (sin sumar direcciones generales y jefaturas de gabinete) desde que aterrizó en julio y en contra de lo que se firmó en el acuerdo programático, que establecía la asignación de estas responsabilidades en base al mérito y la capacidad.

El Boletín Oficial de Navarra ha publicado en todos estos meses un chorreo de ceses y nombramientos, especialmente en Salud y Educación, en los que se ha mantenido la antigua práctica de la libre designación de los candidatos.

Desde el Gobierno de Navarra se justifica en que es una situación transitoria, de hecho todos estos nombramientos se realizan con carácter interino, a la espera de que se haga una revisión de todos los puestos. La realidad es



La presidenta Barkos al frente de una de las reuniones del Consejo de Gobierno.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

que transcurrido medio año sigue la práctica de la designación 'a dedo'. Solo en la última semana se han llevado a cabo una veintena de nombramientos en el Servicio Navarro de Empleo. Muchos de ellos son cargos nombrados por el anterior gobierno que se mantienen aunque cambia el nombre de la dirección al frente de la cual están al frente.

En otros casos los nombramientos corresponden a personas 'afines' o 'comprometidas'

con el llamado Gobierno del cambio. Uno de las designaciones que más polémica causó fue la del ex preso de ETA Imanol Mirena Haranburu Karrera como jefe de Negociado de Escuelas de Idiomas y Acreditación en Educación. Haranburu fue cesado y su plaza será designada finalmente mediante concurso de mérito y capacidad.

No toda la estructura de jefaturas ha cambiado, hay que pensar que solo en Salud existen cerca de 700 cargos en una plantilla

que supera los 8.000 trabajadores, pero la realidad es que de todos los movimientos que se han hecho hasta la fecha sólo hay un puñado de designaciones por concurso de méritos.

Rechazo de los sindicatos

La inercia que ha seguido el Gobierno cuatripartito en cuanto a los nombramientos ha sido criticada por los sindicatos que le acusan de que se mantengan "las viejas prácticas".

ACUERDO PROGRAMÁTICO

7.1.7 Asignar las responsabilidades directivas, direcciones de servicio y secretarías generales técnicas, en base al mérito y la capacidad y someterlas a la evaluación periódica del desempeño. La designación para ocupar esos puestos se realizará previo informe no vinculante de una Comisión independiente del INAP referido a la competencia e idoneidad de los candidatos.

El mayoritario LAB mostró su malestar al respecto de los nombramientos, especialmente por la "recolocación" de cargos nombrados por el anterior Gobierno en áreas como Educación y Salud. "Esperemos que sea una situación transitoria y a la mayor brevedad posible se convoquen los concursos de méritos y capacidad acordados para realizar los nombramientos y que las personas más capaces y reconocidas por las plantillas sean quienes ocupen esos puestos, terminando de una vez con la etapa de los nombramientos a dedo."

También desde ELA se ha cuestionado la política de nombramientos por similares motivos que los expresados por LAB. Por su parte UGT, CC OO y AFAP-NA critican que el nuevo Gobierno haya continuado con las designaciones 'a dedo' y están a la espera de que se establezcan los anunciados concursos de mérito y capacidad para cubrir las plazas.

Beaumont recibe el encargo de establecer el mérito y capacidad

• El Gobierno acordó que la consejera de Presidencia negocie con los sindicatos e inicie un plan de revisión paulatina de jefaturas

I.S. Pamplona

La consejera de Presidencia, Justicia e Interior, María José Beaumont, ha recibido el encargo del Gobierno de implantar un plan de revisión paulatina de las jefaturas. Beaumont ha mostrado a los

sindicatos su intención de negociar dicho plan para que los criterios de mérito y capacidad sean los que decidan las personas que ocupen las jefaturas y direcciones del Gobierno de Navarra.

La propia Beaumont reconoce que la tarea llevará su tiempo por cuanto no es posible acometer una revisión de todas las jefaturas a la vez en un mismo departamento ya que este quedaría descafeinado mientras durasen los procesos de nombramiento. El plan de revisión podría extenderse hasta 2017.

Hay que recordar que en el acuerdo programático se esta-

blecía que la necesidad de efectuar una revisión general de las jefaturas y direcciones existentes, "sin que pueda existir ninguna que no responda a razones justificadas de funcionalidad y organización administrativa o carezca de personal a su cargo". Además de establecer los criterios de mérito y capacidad para la designación de los cargos se proponía la realización de un informe previo no vinculante de una comisión independiente del Instituto Navarro de Administraciones Públicas referido a la competencia e idoneidad de los candidatos".

Respecto al sistema sanitario, el más numeroso de la Administración, también se planteó garantizar que los gestores sean elegidos en procesos transparentes, en base al mérito y la capacidad. "Se eliminarán las jefaturas de servicio y sección innecesarias y, en todo caso, todas ellas serán temporales, ligadas a proyectos y objetivos, y de promoción interna". Otro punto del acuerdo era el de establecer "medidas para favorecer la dedicación exclusiva de los profesionales del sistema público, regulando las incompatibilidades", algo sobre lo que ya se está regulando también.

VINOS CON NOMBRE PROPIO
DESCUBRE LA NUEVA COSECHA 2015

T 948 851 411
Ctra. Tarazona 33
31520 Cascante (Navarra)
info@malondeechaide.com
www.malondeechaide.com
VENTA ONLINE

M&E
BODEGAS MALON DE ECHAIDE

ecoaislate
AISLAMIENTOS ECOLÓGICOS

OFRECEMOS SOLUCIONES DE CALIDAD EN AISLAMIENTOS AHORRO ENERGÉTICO HASTA UN 40%

www.ecoaislate.com

Delegación Aragón:
976 864 016 / 655 068 035
C/ Sevilla, 18
Gallur (Zaragoza)
info@ecoaislate.com

Delegación Navarra y La Rioja:
948 713 306 / 649 176 251
Avda. La Paz, 4
Peralta (Navarra)
info@ecoaislate.com

¡¡ Ni FRÍO, Ni CALOR !!
AHORRO Y CONFORT EN TU VIVIENDA

Concierto con la UN



La decisión del Gobierno de Navarra de no renovar el convenio de asistencia sanitaria para los trabajadores de la Universidad de Navarra afecta a 7.128 trabajadores y familiares. Ayer, contaron cómo les puede afectar esta medida.

La incertidumbre detrás de las cifras

M.J.E.

Pamplona

NO hablan de datos, ni de ahorro, ni de gasto. Ni de banderas, ideas o partidos. Sólo hablan de vida y, en ocasiones, de sufrimiento.

Apelan al sentido común y a la empatía. Porque detrás de la polémica surgió por la decisión de no renovar el convenio de asistencia sanitaria de los trabajadores de la Universidad de Navarra por parte del Gobierno de Navarra hay nombres y apellidos. Son personas que han sa-

lido a la calle para contar su historia y para decir abiertamente que tienen miedo. En algunos casos, relatan años de tratamientos con los mismos especialistas. Historias clínicas abultadas, de complejo relato en unos minutos, que pueden cambiar de manos en pocos meses. “No decimos que nos

vayan a tratar mal”, aseguran. Pero temen la repercusión de los cambios. En otros casos, añaden a la inquietud sanitaria la laboral. A nadie se le escapa, afirman, que una medida de este tipo puede afectar al trabajo de muchas personas. Y recalcan que, al final, son sólo unos trabajadores más.

AMAYA OROZ PASCUAL ENFERMERA DE LA CUN

“Pedimos que lo piensen porque hay muchas familias afectadas”

Dos sesiones semanales de rehabilitación, revisiones con el neuropediatra, traumatólogo, cirujano, oftalmólogo y seguimiento con el médico de familia. Cinco operaciones importantes, una de ellas para colocar una válvula de derivación en la cabeza y controlar la hidrocefalia (exceso de líquido cefalorraquídeo) y otra que supuso seis semanas escayolado y dos años más para recuperar masa muscular... El historial sanitario de Mikel Catalán Oroz es casi tan largo como sus 17 años de vida pero mantiene el ánimo y se muestra contento con sus estudios de FP en Cuatrovientos. Quiere ser ayudante de oficina.

Ahora está preocupado. “Me da mucho miedo volver a empezar. No tener la rehabilitación, por ejemplo”, afirma. “Hay personas que están conmigo desde que nací”, añade. Su madre, Amaya Oroz Pascual, de 44 años, asiente a su lado. Es enfermera especialista

en Medicina Interna desde hace más de 20 años en la Clínica Universidad de Navarra y, como otras personas, en las últimas semanas vive con “incertidumbre” y “miedo”.

Reconoce que cuando se enteró de que el convenio podía no renovarse le “faltó el aire”. “Tengo otros dos hijos de 15 y 9 años y veo la diferencia que hay entre ellos y Mikel en un simple catarro”, afirma. Y es que la pelea diaria con su primer hijo comenzó desde el nacimiento. “Fue prematuro y tuvo muchas dificultades para salir adelante. Tiene una parálisis cerebral que se llama diplegia espástica. Desde que nació ha estado atendido en la Clínica y tiene muchos especialistas de referencia”, explica. “La dificultad de esta enfermedad es que no deja desarrollarse al aparato musculoesquelético normalmente. Siempre tiene que estar vigilado”.

“No decimos que en otro sitio



Amaya Oroz Pascual con su hijo Mikel Catalán ayer, en la Universidad de Navarra. CALLEJA

le vayan a tratar mal”, afirma Amaya Oroz. Sin embargo, se muestra asustada porque cualquier cambio puede afectar a la salud de su hijo dada su complejidad de su estado. “Nos jugamos mucho. No sólo es Mikel. Hay otros niños en la misma situación, con discapacidad, que tienen la atención con los mismos profesionales desde hace años”, dice. “Me asusta porque la salud de mis hijos es lo más importante para mí”.

Por eso, Amaya Oroz aboga por el diálogo. “Sólo pedimos que se lo piensen. Ahora mismo hay muchas familias afectadas. Igual no tengo miedo por mis otros dos hijos pero en el caso de Mikel, sí”, añade. Y apunta que su marido recibe asistencia sanitaria en el Servicio Navarro de Salud. “No sólo hay personas sanas y sin dificultades como se ha dicho. Si los gobernantes gobiernan por y para todos espero que nos hagan sentir a los que lo estamos pasando mal que esto puede dar vuelta atrás”.

Y añade que la inquietud entre los trabajadores crece al pensar, no sólo en la salud, sino en el trabajo. “Somos familias de Pamplona, de toda la vida. Y esto puede conllevar consecuencias dramáticas para las familias. Somos trabajadores de a pie, normales”.

MAITE AZCONA BEGUIRISTÁIN ENFERMERA DE LA CUN

“Creo en las personas e instituciones y no critico, pero tengo miedo”

Maite Azcona Beguiristáin, 58 años, natural de Pamplona, aunque le tira su pueblo familiar, Oteiza de la Solana, es enfermera de radiodiagnóstico desde hace 37 años en la CUN. Apela al “sentido común” y destaca la importancia de “empatizar con el sufrimiento ajeno”. Hay que llegar a un consenso, afirma, dejando a un lado ideas, partidismos, banderas..

“La vida es difícil para todo el mundo y todos perseguimos ser felices y vivir con dignidad”, añade. Para ella, estas premisas pasan por “no poner zancadillas a nadie” y “no hacer más difíciles las cosas de lo que vienen dadas”.

Azcona no quiere nada para ella. Pero le cambia el semblante cuando habla de su hija Maite. Nació de nalgas y por cesárea hace 29 años pero nada hacía presagiar los problemas que iban a llegar. “Sabía que tenía algo. No le

encontraba la mirada”. Tras numerosas pruebas le hallaron un retraso de nacimiento con pinceladas de autismo y ahora es totalmente dependiente. A pesar de que estuvo durante la primera etapa escolar en un centro de integración con buenos resultados, todo se torció al pasar a Secundaria y sufrir un cuadro psicótico.

Ahora Maite mira a su hija e interpreta su estado y dolencias. La última, tras una “agonía”, acabó con la extirpación del colon. “Sólo quería verla tranquila. Maite no es capaz de manifestar lo que le pasa porque no habla. Soy como una intermediaria entre ella y la sociedad o el mundo”, explica. En la CUN le atienden distintos especialistas: psiquiatra, cirujanos, especialistas en digestivo, médico de familia...

“He llegado a llamar al médico a la una de la madrugada. Ellos saben qué le conviene porque las



Maite Azcona Beguiristáin y su hija Maite. CALLEJA

medicaciones son muy complejas. Es duro incluso estando en la Clínica. No quiero ni pensar en ir con el historial de un lado a otro”, afirma. “Angustia, ansiedad, miedo... Siento de todo. Crees en las personas y en las instituciones y no critico nada. Pero tengo miedo”, añade.

Por eso sólo pide sentido común. “Sé que es difícil llegar a un consenso y que la gente tiene ideas preconcebidas. Pero, sobre todo en educación y sanidad, no hay que crear compartimentos ni obstáculos. Hay que ver entre todos de qué disponemos y por el bien de todos actuar dirigiéndonos a lo fundamental, a la persona y su dignidad”.

Azcona niega que disponer de este recurso sea un privilegio, tal y como piensan algunas personas. “Sólo he empleado este recurso con Maite. Ni conmigo, ni con mi marido, ni mi otro hijo. Por muy difícil que sean las cosas si todos colaboramos sin poner trabas podremos conseguir algo”. Y recuerda que detrás de los datos siempre hay personas. “Hay que repartir el trabajo entre todos de alguna manera”. Y apunta la posibilidad de encontrar otra salida u otro convenio para ayudar a más personas.

Concierto con la UN

JAVIER URDIALES LEÓN TRABAJADOR DE LA UNIVERSIDAD

“Me niego a que mi hija tenga que sufrir más de lo que le ha tocado vivir”

“Me niego a pensar que esto pueda ser un sufrimiento añadido para mi hija. No es justo”. Javier Urdiales León, 47 años, natural de Cartagena pero residente en Pamplona desde hace once años, trabaja en un puesto directivo de la Universidad de Navarra. Tiene cinco hijos pero desde hace tres años su vida está volcada en Lucía, de 9 años. El diagnóstico de un tumor cerebral alteró el día a día de su infancia.

“Está alojado en una zona donde no se puede eliminar por completo. Está ahí. Únicamente pueden controlarlo y actuar cuando crece”, relata.

La pelea dura ya tres años y sólo es el inicio. “Tenemos que esperar a que la ciencia avance. A que haya alguna posibilidad de un ensayo o fármaco para poder acceder a esa zona del cerebro”, expli-

ca. Y reivindica no sufrir más de lo que le ha tocado ya a Lucía. “El Servicio Navarro de Salud es espectacular y si estuvieran tratando a mi hija desde el principio allí estaría luchando porque la mantuvieran. Pero no es así”, añade.

Lo cierto es que Lucía ha afrontado ya cuatro intervenciones quirúrgicas, más de 30 sesiones de radioterapia y, al menos, 12 pruebas de resonancia magnética sin anestesia. “Es habitual que duerman a los niños porque tienen que estar muy quietos. Pero a Lucía no tienen que dormir. Ella está quieta. Conoce a las personas que le atienden y confía”, afirma. “Me gustaría saber si han entrado en la sala donde está la máquina. Hace un ruido tremendo. Yo he estado ahí, con mi hija, viendo cómo le corrían las lágrimas pero sin moverse”, ase-



Javier Urdiales y su hija Lucía ayer, en el campus de la Universidad de Navarra.

gura. Tampoco le tenían que dormir en las sesiones de radioterapia. “Ella llegaba contenta porque allí tenía caras conocidas”.

Por eso, Javier Urdiales se niega a que su hija sufra más. “Sólo quiero que lo entiendan. No hablamos de impuestos. Hablamos de sufrimiento y del miedo que llevan esos niños cada vez que entran en una máquina”.

Urdiales apela al entendimiento entre las instituciones. “No me importa el dinero. Es una cuestión entre el centro y el Gobierno. Mi batalla es otra”, explica. Cada cuatro meses Lucía acude a una revisión. “Sólo con verla ya saben cómo va porque tras la primera operación le quedó afectada una parte del cuerpo. Se ha recuperado mucho pero cuando el tumor crece lo ven en el movimiento”. De ahí que el seguimiento por las personas que han visto a Lucía desde el principio sea importante, añade.

“Pienso también en los pacientes psiquiátricos y en los jubilados. Personas acostumbradas a unos médicos durante años y me parece durísimo que les vayan a hacer cambios”, añade. “No agravamos estas historias”.



Blanca Díez goñi y Josetxo Enériz Eleta con sus hijos Andrés y José María. CALLEJA

JOSETXO ENÉRIZ Y BLANCA DÍEZ TRABAJADORES DE OFICINAS EN LA CUN Y UNIVERSIDAD

“Tengo el mismo médico desde hace 30 años y confío en él”

Josetxo Enériz Eleta y Blanca Díez Goñi, ambos de 50 años y vecinos de Pamplona, son un matrimonio que hace tres años se embarcó en una nueva vida. Adoptaron dos niños rusos que ahora tienen 5 y 7 años, José María y Andrés. Blanca Díez trabaja en la CUN desde hace 30 años como administrativa y Josetxo Enériz en las oficinas de la Universidad de Navarra.

“Nuestro caso es muy normal. Únicamente cuando llegamos no tenían ni un dato sanitario. Les hicieron todo tipo de pruebas”, explicaron. Además de las vacunas recomendadas, tuvieron que operarles de amígdalas y vegetaciones, como a casi todos los niños que vienen de esa zona, y ambos están muy agradecidos por la rapidez de la actuación.

“No lo vemos como un privilegio sino como un buen hacer una buena organización por parte del centro”. “Nosotros trabajamos en

la Clínica y vemos natural que nos traten ahí. Cotizamos lo mismo que otros trabajadores, que otros navarros. Pagamos los mismos impuestos que todos y también hay trabajadores que optan por ser tratados en el Servicio Navarro de Salud”.

Díez afirma que no le importa que le traten en el SNS. Sin embargo, el matrimonio considera “normal” que sus “compañeros” les traten si tienen esa posibilidad. “Tengo el mismo médico desde siempre. No entiendo por qué tengo que cambiar. Al final somos como una familia y nos co-

nocemos. Tenemos mucha confianza y eso nos dio también mucha tranquilidad con los niños”, añade Enériz.

El matrimonio muestra también su inquietud por los puestos de trabajo. “Es obvio que tendrá que salir gente. Si disminuye el porcentaje de trabajo y los ingresos sobrarán puestos”, apunta Enériz.

Además, consideran que las listas de espera en la red pública pueden empeorar. “Pensamos que esto no va a arreglar nada. Por el contrario, va a contribuir a empeorar las cosas. No entendemos que algo que está bien se tenga que tocar”.

El matrimonio aboga por el entendimiento entre las instituciones. “Si algo hemos aprendido en este centro es a convivir con personas de distintas ideologías. Se puede llegar a un entendimiento. No hay ningún problema”, afirma Díez.

www.garnicaycortes.com

construcciones
GARNICA Y CORTES, S.L.

Calle de Ramón y Cajal, 5 • 31260 LERÍN - Navarra - 948 530 083

INNOVACIÓN, MEJORA y APRENDIZAJE CONTINUOS

REBAJAS

EN TIENDA Y ONLINE

AQUERRETA

Los domingos, economía

La semana en cifras

Prima de riesgo

128

LIGERA SUBIDA. La prima de riesgo ha registrado una nueva subida esta semana de inestabilidad económica. Ha cerrado en los 128 puntos frente a los 120 anteriores.

La Bolsa (Ibex 35)

-4,1

NUEVO BATACAZO. De nuevo la bolsa tiene una pésima semana, con una caída del 4,1% que se suma al 6,6% de la semana anterior. El índice pasó de 8.909 úntos a 8.543.

Euríbor

0,06

REBAJA. El índice hipotecario español sigue en mínimos y ha cerrado diciembre con un 0,059%. Supone 0,27 puntos por debajo del euríbor registrado hace un año.

Nombres

Sara Colín González (Pamplona, 32 años) Estudió la Doble Licenciatura Derecho y Económicas en la Universidad de Navarra y tiene un Executive MBA. Comenzó su trayectoria profesional en octubre de 2007 en la empresa ARIAN Construcción y Gestión de Infraestructuras, entrando a formar parte del Departamento de Servicios Corporativos. Se incorporó en Orbital en abril de 2015 como responsable financiera y en enero de 2016 es nombrada nueva Directora de Operaciones.



Atana apoyará seis proyectos TIC innovadores en 2016

Atana, Clúster TIC de Navarra, ejercerá de jefe de filas para que empresas del sector TIC de Navarra puedan beneficiarse de las ventajas del Programa de Ayudas para las Agrupaciones Empresariales Innovadoras (AEIs), agrupaciones, sin ánimo de lucro que comparten el interés por una actividad económica y un área de conocimiento concreto. Atana trabajará en 2016 en impulsar el potencial innovador de las entidades de la agrupación apoyando 6 proyectos de investigación e innovación en los sectores del futuro de Navarra previamente identificados.

La navarra iAR gana un concurso de la red eléctrica francesa y otro de Volkswagen

Creada en 2014 por tres personas, desarrollan aplicaciones para la industria basada en la realidad aumentada

RUBÉN ELIZARI
Pamplona

W. Cham Kim, profesor de estrategia y gestión internacional en la prestigiosa firma The Boston Consulting Group, describía en su libro *La estrategia del océano azul* cómo dejar a un lado la competencia entre las empresas para, a través de la innovación, crear un nuevo concepto y hacerse con el mercado. La startup navarra iAR, siglas de Industrial Augmented Reality—realidad aumentada aplicada a la industria—podría ilustrar perfectamente las teorías del experto coreano acerca de estrategias empresariales exitosas. Creada en febrero de 2014 por Ana Monreal Vidal, Jon Navarraz Zudaire y Miguel Ángel Llorente García, y con sede en la avenida Sancho el Fuerte de Pamplona, han conseguido ser pioneros y empezar a desarrollar un mercado que aún no existía y ahora se encuentra en plena expansión. Desarrollan e implantan aplicaciones de realidad aumentada para disponer en todo momento de información sobre el funcionamiento de las máquinas. Buena prueba de su éxito es la larga lista de galardones nacionales e internacionales que han recibido durante el último año.

Consiguen mejorar el control de las máquinas, se ahorra un 60% en el tiempo de reparación y aumenta la seguridad

El término realidad aumentada se utiliza para referirse a una visión directa del mundo real, como por ejemplo, una calle o una obra pictórica, a través de un dispositivo digital como un teléfono móvil o una tableta. Esta combinación del mundo real con lo virtual permite que el usuario disponga en su pantalla, sin ningún esfuerzo, información adicional, como por ejemplo, los comercios que se encuentran en una calle o datos sobre el autor de un lienzo.

Esta tecnología se encuentra en el mercado desde el año 1992, cuando Tom Caudel, un investigador de Boeing, creó el término realidad aumentada. Miguel Ángel Llorente García explica que “el uso de la realidad aumentada se intensificó con la aparición de los teléfonos inteligentes”: “Las primeras aplicaciones que surgieron se desarrollaron, sobre todo, en los ámbitos del marketing y de los videojuegos”.

El principal logro de esta empresa navarra consiste en haber trasladado el mundo de la realidad aumentada a la industria, dotarla de fines prácticos que se traducen en la reducción de costes y un aumento de la seguridad laboral.

La chispa para que esta oportunidad de negocio se convirtie-



ra en realidad surgió de la combinación de sus diferentes perfiles. Ana Monreal Vidal es directora de la filial española de Sirea, una pyme francesa dedicada a sistemas de automatización industrial y monitorización a distancia. Jon Navarraz Zudaire es socio de Solu-team consultores, una firma especialista en el diseño e implantación de metodologías de gestión industrial, de mantenimiento y prevención, y Miguel Ángel Llorente García, es fundador de Mobartec, startup pamplonesa experta en realidad aumentada. “En cuanto Miguel Ángel, que es informático, nos enseñó lo que hacía, vimos las posibilidades que ofrecía en el sector industrial”, cuenta Ana Monreal.

En la práctica

Cada minuto que una cadena de montaje de cualquier empresa

permanece detenida equivale a disminución de la producción y por lo tanto, a pérdidas. Hasta ahora, cuando ocurre un fallo, la primera labor de los responsables de mantenimiento consiste en encontrar la causa del fallo, tarea no siempre fácil, y después, repararlo.

En la industria 4.0 y el Internet de las cosas, donde todas las máquinas están conectadas entre sí y se genera una gran cantidad de datos con información relevante, iAR ha desarrollado un sistema por el que, primero, el sistema alerta de cualquier avería e indica el lugar exacto donde se ha producido. Después, para repararla, basta que el técnico de mantenimiento siga las instrucciones que le facilita el dispositivo en la reparación. “La información está disponible a pie de máquina en el mismo instante que se necesita”, explica Jon

Narvalaz quien señala que gracias a este dispositivo se reduce el tiempo de reparación en un 60%. Esta no es su única ventaja: “También tiene una gran importancia desde el punto de vista de la seguridad”, explica Miguel Ángel Llorente. “En la tablet aparecen con qué elementos de protección individual se han de contar para realizar la reparación, y si existe algún tipo de riesgo, como por ejemplo, tener que cortar la tensión, el sistema lo advierte. Después, paso a paso, guía en la reparación. El margen de error se reduce”. Y lo que es más importante. Tanto la avería como su reparación quedan registradas.

Con este proyecto que instalaron con éxito en Perfiles Navarra (Perfinasa) en Olave, ganaron el primer puesto en la segunda edición de los Premios de Innovación que Volkswagen celebró en

La agenda de la semana

por **DN** Management

Cómo mejorar la convivencia con personas tóxicas

La consultoría Talentix organiza este curso que está dirigido a aquellas personas que se sienten incómodas por trabajar con personas que muestran comportamientos tóxicos y a líderes de equipos en los que se encuentra alguna persona de este tipo. Los asistentes aprenderán a detectar comportamientos tóxicos, a poner en práctica técnicas y comportamientos para suavizar el impacto de estas personas y a cómo intervenir para mejorar la situación. El curso será impartido por Silvia Zabalza Medina, socia directora de Talentix y consultora con más de 15 años de experiencia en el ámbito de la selección de personal, consultoría, coaching y formación en habilidades transversales y competencias emocionales.

En detalle Sede de Talentix (Orcoyen), 18 y 19 de enero de 9:00 a 13:00 h.

2nd Annual Digital Business Summit

ESIC organiza por segundo año consecutivo esta jornada en la que profesionales y profesores del Instituto de la Economía Digital (ICEMD) compartirán reflexiones, consejos y tendencias para ser más competitivos como profesionales y empresas en la nueva economía digital. Los ponentes de la sesión serán José Luis Ferrero (eCommerce y Desarrollo de Negocio en Philips Lighting España y coordinador del Máster en Digital Business ICEMD/ESIC); Jesús Sancho (fundador y director de Desarrollo de Negocio de Navarra.com y profesor de ESIC); Aitor Grandes (founder/CEO 24symbols y coordinador de ICEMD Emprendedores) y Javier Ábrego (CMO de Tweet Binder - Social Media Analytics).

En detalle Sede del Club de Marketing de Navarra (Mutilva), 21 de enero de 18:30 a 20:30 h.

www.dnmanagement.es



Mazazo al empleo en Alstom y TRW

EL RINCÓN

Miguel Ángel Riezu

DOS noticias laborales han sacudido la tranquilidad navarra esta dura semana. El anuncio del cierre de la planta de Alstom en Buñuel (103 empleos dedicados a ensamblar piezas de los molinos eólicos) y el del riesgo de desaparición de hasta 400 puestos de trabajo en la de TRW de Landaben (direcciones de vehículos). Dos mazazos concentrados que siembran de preocupación e insomnio a cientos de familias. Los dos casos son distintos. Buñuel es una planta nueva (del año 1999) en un sector joven, el de las energías renovables, pero en pleno parón en nuestro país. TRW en Landaben, en cambio, es una planta veterana (cumple 50 años) en un sector maduro, el auxiliar de la automoción, aquejado de retos tecnológicos por la feroz competencia interna en los países del Este. Pero tienen, sin embargo, un punto en común. Ambas son factorías de multinacionales que acaban de ser compradas, a su vez, por otros grandes conglomerados.

En el mundo global las empresas compiten por ganar tamaño. Y estas reestructuraciones son, muchas veces, letales para el empleo. Lo que parecen tendencias lejanas se concretan así, con especial crudeza, en nuestro día a día. Las decisiones se han tomado a cientos o a miles de kilómetros. Tienen, por lo tanto, difícil solución, aunque ahora toca trabajar dura y responsablemente por buscarla. Y no porque los dueños sean antipáticos “fondos buitres”. No. La multinacional TRW (EEUU) acaba de pasar a manos de un grupo alemán, el grupo ZF, con 74.000 empleados. Lo más peculiar es que el dueño de ZF es la Fundación Zeppelin creada por el noble alemán inventor del dirigible (Ferdinand von Zeppelin) y que es administrada por el municipio de 58.000 habitantes (Friedrichsafen) donde tiene su sede y a donde reierten sus fondos. Y, sin embargo, se gestiona con la frialdad de toda multinacional. Por eso anuncia que están en peligro hasta 400 de sus 620 empleos en Landaben. El gigante americano General Electric GE), por su parte, compraba hace unos meses parte de la francesa Alstom y, acto seguido, anuncia un recorte de 6.500 empleos en Europa, de los que 103 están en Buñuel. Un trabajador definía perfectamente el drama en estas páginas: “Somos un granito de arena en un grupo que es un monstruo”.

Además, para acabar de conocer el mundo, nos guste o no, un dato. El mismo día en que General Electric anunciaba los despidos en Europa, daba a conocer en EEUU que había elegido ya nueva ciudad para sede social central. Según la prensa económica (*The Wall Street Journal*), la multinacional se va de Connecticut porque este estado ha elevado los impuestos a las empresas creando con ello “clima inhóspito al negocio” según GE. Decenas de ciudades han competido por llevarse la golosa sede (800 empleos) y finalmente Boston (Massachusetts) ha sido la elegida tras ofrecer “incentivos” de hasta 125 millones de dólares en menores impuestos locales y en infraestructuras. La empresa destaca que lo que ha evaluado es un “ecosistema” favorable. ¿Les suenan los argumentos? Porque será un debate muy americano pero del que habría que extraer lecciones muy válidas en la Navarra de hoy. Si a veces es imposible salvar empleo en estas grandes reestructuraciones internacionales, habrá, al menos, que crear un ecosistema propio que atraiga nuevos proyectos y compense las pérdidas. ¿De verdad que alguien cree que vamos por el camino correcto?



Abajo, sentada, Ana Monreal, a la izquierda, Arantxa Esparza y Miguel Ángel Llorente. Detrás, Jon Navarraz y Carmen López. CALLEJA



¿Qué es la realidad aumentada?

La realidad aumentada permite visualizar el mundo real a través de un dispositivo, añadiendo información virtual a la información física existente. De este modo, las aplicaciones de iAR reconocen, por ejemplo, el armario eléctrico enfocado y muestran de forma inmediata etiquetas virtuales que identifican cada uno de los elementos del armario en cuestión. El usuario puede, además, seleccionar las diferentes etiquetas, visualizar los circuitos eléctricos de cada elemento, acelerar la búsqueda del componente defectuoso en caso de avería gracias a la simbiosis de los componentes físicos con la información digital, y actualizar la documentación. La aplicación permite optimizar el mantenimiento o acelerar el diagnóstico de las averías.

LOS GALARDONES

- 1 **Cein.** Fueron seleccionados por MTorres y Correos en el programa Acción Impulso Emprendedor.
- 2 **ERDF.** De la mano de Sirea, quedaron segundos en un concurso na-

- cional de la red eléctrica francesa.
- 3 **Volkswagen.** Su proyecto se impuso en la final celebrada en Alemania.
- 4 **Anecorm.** Desarrollan un proyecto con el CHN y la UPNA

su sede de Wolfsburg, en Alemania. Según explicaba la propia empresa automovilística en un comunicado “el éxito en las pruebas con la pruebas con la aplicación de realidad aumentada llevará a extender su uso a todos los cuadros eléctricos para marzo de 2016”. Las aplicaciones de la realidad aumentada puestas en marcha por esta empresa no se reducen únicamente a la industria metalúrgica o automovilística. También en la industria de la salud.

Otro de los galardones que han recibido, este de carácter nacional, se lo concedió Anecorm (Asociación Nacional de Enfermería Coordinadora de Recursos Materiales). iAR ha puesto en marcha un proyecto junto con el Complejo Hospitalario de Navarra y la Universidad Pública de Navarra (UPNA) para aplicar la realidad aumentada

en material sanitario como prótesis o catéteres. El objetivo consiste en que el sanitario disponga de toda la información acerca del producto sin necesidad de abrirlo para que continúe estando esterilizado.

Premio nacional en Francia ERDF es la compañía que distribuye la electricidad en Francia. Su equivalente en nuestro país sería la Red Eléctrica Española. Cada año convoca un premio nacional sobre innovación en varias áreas temáticas. Las empresas que llegan a la final, celebrada en París, han tenido que adjudicarse primero una fase regional. iAR, de la mano de Sirea, quedaron segundos en la fase regional, y después, segundos en la fase nacional. Además, recibieron una mención especial del jurado por su proyecto, que consiste en utilizar la realidad au-

mentada para asistir a los técnicos que han de revisar los postes de alta tensión y además, garantizar su seguridad laboral.

Con esta misma idea, y con ERDF como cliente, esta startup Navarra trabaja en desarrollar un prototipo que, después, podría aplicarse a toda la red eléctrica del país galo.

Este premio también se suma al haber sido uno de los proyectos seleccionados por el Centro Europeo de Innovación (Cein) para participar en Acción Impulso Emprendedor, un programa de aceleramiento emprendedor. Fueron apadrinados por las empresas MTorres y Correos.

En este contexto, iAR se encuentra en pleno crecimiento. De momento, su plantilla está compuesta por siete trabajadores más dos agentes comerciales. Su previsión es seguir creando empleo.

HELIO
ROBLEDA
CABEZASPRESIDENTE
DE LA CÁMARA
DE COMPTOS“Tiene más beneficios
continuar las obras
del Canal de Navarra
y del TAV que pararlas”

Es leonés, hijo de minero, y sus primeros años de vida transcurrieron en Manzanal del Puerto, un pequeño pueblo a las puertas de El Bierzo donde la dureza del clima y la escasez ‘de todo’ nunca pudieron con el calor del hogar en el que creció junto a sus padres y tres hermanos. Como otras muchas familias mineras, la suya se vio obligada a hacer las maletas cuando tenía 14 años para buscar una nueva oportunidad en Madrid. Él aprovechó bien la suya y se doctoró en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad Autónoma de Madrid. A principios de los noventa se incorporó a la incipiente Universidad Pública de Navarra, donde fue vicerrector entre 1995 y 1999. En febrero de 2010, a propuesta de UPN y con la abstención de NaBai, Helio Robleda fue elegido presidente de la Cámara de Comptos. En esta institución, creada por Carlos II hace siete siglos, Robleda ha ejercido con la ayuda de su equipo de auditores la labor de control al Gobierno de Navarra y los ayuntamientos. El leonés destaca el grado de independencia de Comptos, muy por encima del que han alcanzado los tribunales de cuentas autonómicos creados con posterioridad en otras regiones, lo que hace de Navarra, según dice, uno de los lugares con mayor control del gasto público. Prueba de ello, Pamplona es la única ciudad con más de cien mil habitantes en la que las cuentas de su ayuntamiento son auditadas por un órgano de este tipo. Comptos ha elaborado una media anual de cuarenta informes en los últimos años.

Entre los jóvenes se ha puesto de moda el término ‘zasca’ para significar una torta figurada o un corte a alguien. ¿Informe de Comptos sirve como sinónimo de ‘zasca’? (Ríe) Coloquialmente creo que se puede asemejar, desde el punto de vista técnico nuestros informes son para la mejora. No tenemos capacidad sancionadora, ni tampoco son vinculantes.

Sus informes críticos sobre actuaciones del anterior Gobierno son prueba de la independencia con la que ha actuado estos años. ¿Nunca hubo llamadas de UPN, el partido que lo propuso de candidato?

No, sinceramente, no. Vivimos en una Comunidad donde los políticos, que en estos momentos no están en su punto más álgido de reputación, sí tienen conciencia del papel que tienen las instituciones. Y en este caso, de que la Cámara de Comptos es un órgano controlador.

Robleda aún no se ha ido pero algunos políticos, como José Miguel Nuin (I-E), ya lo deben estar echando de menos. ¿No es cierto?

¿Nuin? (Abre los ojos sorprendido)

Se lo pongo como ejemplo de parlamentario que solicitaba informes a Comptos y, a tenor de las conclusiones y los ‘zascas’ al Gobierno de algunos de ellos, ¿me va a decir que sus visitas a la Cámara no causarían cierto alborozo entre la oposición?

Es cierto que José Miguel Nuin ha sido de las personas que nos han solicitado informes, aunque al final creo que ha habido peticiones desde todos los partidos. Una de nuestras misiones es ayudar al Parlamento con los informes que nos solicite.

La que fue oposición hoy gobierna. ¿Ha tenido tiempo de afilar su lápiz para auditar ya alguna actuación del nuevo Gobierno?

No, todavía no. Tenemos lógicamente en el programa de este año peticiones que ya se



Helio Robleda, sentado en el patio del histórico edificio que alberga la sede de Comptos, en la calle Ansoleaga de Pamplona.

han realizado por parte de los grupos pero no ha dado tiempo a ejecutarlas.

¿Está entre esas peticiones la ayuda de un millón de euros que Sodena concedió a la empresa Davalor Salud de un modo “atípico” según reconoció el propio vicepresidente Ayerdi?

No, no nos ha llegado esa petición.

El gabinete de Barkos ha anunciado que pondrá en marcha una oficina anticorrup-

ción que revisará encomiendas y contratos del anterior Gobierno. ¿No es un feo a la labor que realiza Comptos?

Tengo entendido que hay unos ponentes que trabajan ya en esa Ley. Parece ser que será una oficina que en todo caso complementaría a Comptos. No creo que el Gobierno se plantee una utilización de recursos para duplicar trabajo: revisar lo que ya está revisado sería desaprovechar recursos.

Entonces, ¿qué valor cree que va a tener esa oficina?

Yo creo que tendrá un valor añadido si sirve para reforzar el control interno del propio Gobierno. Hay muchas bolsas de gastos, sobre todo en el tema de las adjudicaciones, de la contratación externa, sobre las que sí merece la pena hacer un seguimiento. Es algo que desde Comptos ya se recomendó, un mayor control interno.

Helio Robleda concluye en febrero su mandato al frente de la Cámara de Comptos. Sólo se mantendrá en su puesto el tiempo que tarde el Parlamento en encontrarle un relevo y a partir de entonces iniciará un nuevo proyecto de vida 'rompe-dor' en Manzanal del Puerto, el pueblo leonés que lo vio nacer y que apenas suma hoy 21 habitantes. Robleda, al que pocos han discutido la independencia y eficacia de su labor en la institución que audita al Gobierno de Navarra y al resto de entes públicos, ofrece su punto de vista, alejado del apasionamiento político, sobre los asuntos más relevantes de la actualidad.

TEXTO IÑIGO SALVOCH FOTO: JESÚS CASO

Tras años de Gobierno de UPN no han aparecido facturas en los cajones ni sorpresas bajo las alfombras. ¿Mérito de la buena salud del control auditor de Comptos?

Es una alegría para Comptos comprobar que el nuevo Gobierno haya contrastado que las cuentas públicas están bien auditadas y que no existe ninguna sorpresa. Es un trabajo que se ha venido haciendo. También hace dos años el anterior Gobierno se impuso un control para que no hubiera facturas en el cajón. Nos congratula porque demuestra que el órgano de control externo funciona y que hay un buen entendimiento con el control interno.

Por contra, el anterior Gobierno dejó infraestructuras que se iniciaron sin el adecuado plan de viabilidad y una deuda pública que alcanza los 5.000 euros por navarro. ¿Una losa muy pesada?

Eso es una losa que hipoteca de alguna forma el futuro de la gestión, de las políticas de gasto, y condiciona el margen de maniobra. El nivel de deuda es sin duda importante, pero no preocupante en cuanto a capacidad de devolución. Navarra tiene solvencia y eso supone una garantía de fortaleza.

¿Sería negativo que la anunciada revisión de las obras del Canal de Navarra acabara en una paralización de la obra en su camino a La Ribera?

Plantearse que una infraestructura de este tipo, con un alto porcentaje de realización en su proyecto, no se continúe no es bueno. Tiene más beneficios la continuidad de la obra, con las actualizaciones de inversión y de los plazos que sean necesarias, que una paralización. El agua es un bien estratégico y vamos a una situación de escasez de recursos hídricos. Tener recursos no puede sino plantearse de forma positiva.

¿Vale esta reflexión para las obras del Tren de Alta Velocidad?

Creo que forma parte también de ese grupo de infraestructuras intergeneracionales, en este caso de comunicación, en las que sin duda ninguna contar con ellas no es más que positivo. Pienso que con el TAV, igual que con el Canal de Navarra, posiblemente haya que modular la inversión, pero no significa esto que haya que paralizar la infraestructura. Tiene más beneficios continuar con las obras que paralarlas.

Usted conoce mejor que nadie las cuentas navarras. ¿Cree posible continuar con las inversiones del TAV y del Canal, aunque se haga otro calendario de inversiones, con la merma de ingresos de las arcas forales?

La realidad presupuestaria es, sin duda, la de un escenario de restricciones a la que ayuda poco el rigurosísimo nivel de cumplimiento de la Ley de Estabilidad Presupuestaria europea. Si ese escenario cambiara y fuera más holgado Navarra, estaría en unas condiciones adecuadas. Aun no relajándose ese escenario, la recuperación económica va a generar capacidad de ingresos. Sostener esas inversiones, llevarlas a cabo, es un buen planteamiento de cara a la sociedad, otra cosa es modular sus tiempos. Una infraestructura que no se acabe sería ruinoso, perderíamos lo ya invertido.

Qué ha sido mayor pifia, si permite la expresión, ¿el Circuito de Los Arcos o el pabellón Navarra Arena, aún por estrenar?

Bueno, pifia quizás es un término muy coloquial. Cuando un Gobierno, sea cual sea, plantea una infraestructura siempre hay un razonamiento de la misma. Es cierto que decisiones adoptadas en un momento de euforia económica luego no tienen encaje en un nuevo entorno económico y so-

cial de crisis como ha pasado. Visto desde esta perspectiva, son infraestructuras inviables, sin duda ninguna. En Los Arcos se planteó una infraestructura con unos impactos que eran imposibles de valorar y en un entorno eufórico.

¿Ha oído de cerca la corrupción?

Comptos no es un órgano creado para perseguir la corrupción. La corrupción no se declara, en torno a ella se hacen montajes muy refinados para que escape al control. Otra cosa es el papel que un órgano de control externo puede tener para prevenir la corrupción. El hecho de que en Navarra tengamos un nivel de control externo de las entidades públicas tan elevado, ayuda a prevenir. Pero cuando se generan tramas es difícil que un organismo de control externo pueda detectarlas. Quien tiene que entrar es la fiscalía y Hacienda.

En Egüés, Comptos puso el dedo sobre la actuación del que fuera alcalde de UPN por la compra de participaciones preferentes con fondos públicos. ¿Cómo se detectó?

Fue una situación que a través de la auditoría era muy visible. De los casos que te ponen, por así decirlo, en bandeja. Había hilo para tirar y ver que existían facturas falsas y una connivencia evidentemente indecente entre lo que era la gestión política y las operaciones como tales. Son casos tan clamorosos que no haberlos visto desde la auditoría hubiera sido lamentable.

¿Y por qué no fue clamoroso para el juez, que no vio delito?

Me sorprendió. A veces me crea cierta frustración ver cuál es la continuidad de un asunto por parte de quien sí puede entrar a ejecutar, de quien sí puede analizar lo que nosotros no alcanzamos... no ver ese celo profesional llevado al límite. En todo caso, las resoluciones judiciales, los dictámenes de la fiscalía, los tenemos que aceptar, no puede ser de otra forma.

Comptos cuestionó la gestión del SNE y los convenios con los sindicatos UGT, CC OO y la patronal CEN. Levantó ampollas su informe. ¿Tienen menos aguante los sindicalistas que los políticos?

Fue contestado aquel informe, sí, y hubo situaciones personales difíciles.

¿Sufrió usted presiones?

No eran políticas.

Pero, ¿de quien procedían?

No lo sé. Recibí correos a través de cuentas que quien las utilizaba sabía que la identificación era difícil.

¿Contenían amenazas?

Sí, veladas. Son cosas que ocurren. Lógicamente los informes no contentan a todos.

¿No lo puso en conocimiento de la policía?

No, no tenía por qué llegar. Eran situaciones de presiones personales, fruto de cabreos. En el fondo me decían que la Cámara no era competente para entrar en esos asuntos, cuando lo cierto es que había fondos públicos de por medio.

¿Han servido esos informes?

Sí, mirando por el retrovisor, veo que esos informes han sido muy útiles porque han permitido la mejora del gasto en las políticas activas de empleo en unas situaciones de inercia heredadas. Han servido para poner blanco sobre negro y eso ha venido muy bien. Estamos encantados de haber contribuido a que el órgano gestor, el SNE, haya podido replantear los convenios existentes a través de estos informes, que se haya abierto la formación a otras entidades... Los sindicatos siguen funcionando, hacen su papel, pero con una política de gasto más eficaz y más pensada.

“

Si la nueva oficina de anticorrupción del Gobierno revisa lo que ya está revisado desaprovechará recursos; no creo que lo haga”

“Tras el informe sobre los convenios del SNE y los sindicatos viví situaciones personales difíciles”

“La persona que me sustituya en Comptos deberá ser independiente, yo apostaría por alguien sin vinculación política”



EL TEST

¿Qué película no olvida? *Memorias de África.*

¿Su plato preferido? *Arroz con pollo*

Un viaje por hacer. *Volver a ver Francia entera. Un viaje que tengo pendiente con mi hermana.*

¿A qué personaje admira? *Miguel Delibes*

¿Qué música le gusta? *La de los 80.*

¿Un sueño por cumplir a los 50?

Empezar este nuevo proyecto de vida

DNI

■ **Helio Robleda Cabezas (20-XI-1962).** Soltero, natural de Manzanal del Puerto (León), es el tercero de cuatro hermanos. A los 14 años su familia emigró a Madrid donde se licenció y doctoró en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad Autónoma de Madrid, algo que agradece el esfuerzo de sus padres. A principios de los 90 se incorporó a la Universidad Pública de Navarra, donde fue vicerrector entre 1995 y 1999. En febrero de 2010 fue nombrado presidente de la Cámara de Comptos.

“Las urnas han pedido consensos a los políticos”

¿Cómo vive la aparente incapacidad para formar un Gobierno en España?

Perplejo, como todos. Las urnas han dado su dictamen, los ciudadanos quieren una democracia sin mayorías en la que se necesiten consensos. Los políticos deben aprender a consensuar por el bien del fin para el que se les nombra, que es gobernar. ¿Qué consenso ve más fácil entre PP y PSOE o entre PSOE y Podemos?

Lo cierto es que los veo todos complicadísimo.

Hombre, ¿no se va a mojar?

Como ciudadano estoy a favor de cualquier pacto que lleve a mejorar el país. Me da igual que sea la suma de PP y Ciudadanos que la del PSOE con PP o Podemos. La suma de lo que sea, pero que nos dé un mayor nivel de democracia y de transparencia.

Como auditor, ¿no se pregunta por qué nadie habla claramente de las repercusiones económicas que tendría para catalanes y españoles la creación de un nuevo Estado? ¿Cómo afectaría a los ciudadanos?

Ese análisis tiene una interferencia de tantas variables, algunas impredecibles, que hace que sea inviable plantear una ventaja a favor o en contra del proyecto independentista. Yo creo que la economía felizmente no tiene fronteras, se adapta a las situaciones. Formamos parte de la Unión Europea y mejorar social y económicamente en ella es lo que nos favorece a todos. Lo demás tal vez sea querer poner costos al campo.

¿No tiene intención de volver a la UPNA?

Mi idea es no volver a la UPNA. Tengo un proyecto personal muy rompedor, volver a mi tierra, a León, dedicarme a la docencia en foros de expertos, publicar... Es una pausa que necesito ahora antes de que lleguen otras pausas.

¿No echa de menos la Universidad?

No me atrae volver a la Universidad. La Universidad no me parece un foro en el que me sienta con posibilidad de aportar un valor ahora. En mi opinión, la Universidad no ha sabido adaptar en toda esta crisis su oferta real a lo que le pide la sociedad. Es una opinión personal. La formación es un producto intangible, pero veo un desenfoque importante. Creo que ha habido un repliegue defensivo de la Universidad sobre sí misma, aunque es cierto que ha tenido que sufrir como todas entidades los recortes, que dañan sus recursos.

¿Ha hablado con el rector Carlosena?

Sí, no soy persona que no manifieste mis opiniones. He vivido con intensidad la Universidad y he participado en su gestión. Poner de manifiesto donde hay que mejorar quizás sea crítico, pero es una crítica constructiva. La Universidad puede y debe emprender objetivos muy loables. Tiene unos recursos y una formación altapero, requiere de una nueva gestión.

Por cierto, ¿cómo tiene que ser la persona que le sustituya al frente de Comptos?

Independiente y que cumpla con su trabajo. Tiene que ser consciente de que Comptos es una institución que controla al Gobierno, a las instituciones navarras, y los informes deben ser claros y sin ningún sesgo. Apostaría por una persona no vinculada a la política, porque eso iba a ser una especie de sambenito para él.

Vuelve a Manzanal del Puerto. Para Machado su infancia era un patio de Sevilla, ¿para usted?

Soy hijo de emigrante en una época en la que había escasez de todo y más en aquellas tierras mineras castigadas por la pobreza. Ese ha sido el condicionante de mi vida, me ha ayudado a valorar mucho las cosas y a ser humilde. Las raíces marcan mucho nuestra forma de ser.

Diario de

Cocina al vapor
Hoy, cartilla recortable

Noticias

Colección de coches en miniatura

Hoy, 82 Chevrolet Corvette Coupe 1,99 € + periódico



Navarra, tercera comunidad que más recortó el gasto social hasta 2015

DESDE EL AÑO 2009 EL TIJERETAZO APLICADO HA SIDO DEL 30,81%
LA PARTIDA EL PASADO AÑO SUPONÍA EL 5,6% DEL PRESUPUESTO

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4 Y 5



JUAN MOSCOSO DEL PRADO
EXDIPUTADO DEL PSN

“Hay que bajar un poco los humos a algún partido”

PÁGINAS 14-15



ANNA GABRIEL
DIPUTADA DE LA CUP

“El pacto con JxS no nos hace callar ni desaparecer”

PÁGINAS 18-19



PILAR IRIGOIEN
DTRA. GERENTE DE SODENA

“Enfocaremos los esfuerzos de empleo en la industria”

PÁGINAS 26 Y 27

Reñidos con el gol

OSASUNA DOMINA, NO CONCEDE NI UNA OCASIÓN AL OVIEDO PERO LE CONDENA SU POCO ACIERTO (0-0) // P46 A 52



Esteban salva la ocasión de Nino. Foto: Patxi Cascante/Mikel Saliz



LA NIEVE PROVOCA RIESGO DE ALUDES EN EL PIRINEO NAVARRO

La Agencia Estatal de Meteorología activó ayer la alerta amarilla ante el riesgo de que se produzcan aludes en el Pirineo navarro de nivel 4 en una escala de 5. **PÁGINA 12**



NAVARRA DA ABRIGO A MILES DE PERSONAS REFUGIADAS EN CALAIS

Unas seis mil personas, la mayoría refugiadas, sobreviven en el campamento de Calais (Francia). Hasta allí llegó la ayuda navarra en forma de ropa de abrigo y comida. **PÁGINAS 10-11**



HOMENAJE A ARANDA Y GONZÁLEZ LEDESMA EN LA SEMANA NEGRA

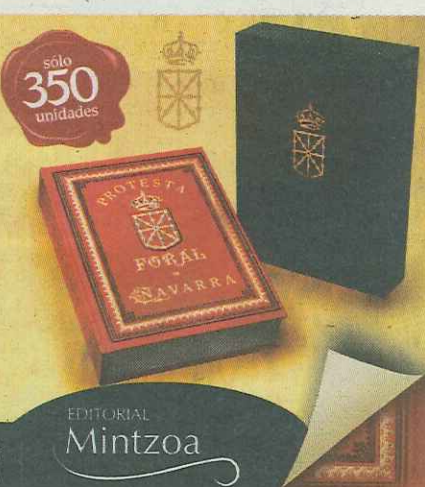
La segunda edición de la semana negra de Pamplona incluye un ciclo de cine centrado en la década de los 80 y en los fallecidos Vicente Aranda y Francisco González Ledesma. **PÁGINAS 72-73**

Libro de Honor DE LOS NAVARROS PROTESTA FORAL 1893

Patrimonio histórico de Navarra

Más de 120.000 personas firmaron pueblo por pueblo en defensa de sus fueros. Única edición. Notariada, numerada y limitada.

948 21 52 05 • 649 854 403
WWW.EDITORIALMINTZOA.COM



Sociedad

NAVARRA, TERCERA AUTONOMÍA QUE MÁS RECORTÓ EL GASTO SOCIAL EN 2009-15



Vecinos y vecinas con sus menores pasean por el nuevo barrio pamplonés del Soto de Lezkairu.

● La reducción fue del 30,81% en los años más difíciles ● La Comunidad Foral sale mejor parada que otras CCAA en Sanidad y Educación ● Los expertos aconsejan aumentar la capacidad recaudatoria

✎ **Lola Cabasés Hita**
 📷 **Javier Bergasa**

PAMPLONA — Navarra con un recorte del 30,81% en su presupuesto público es la tercera comunidad autónoma que más dinero redujo para hacer frente al gasto en servicios sociales en el periodo de tiempo comprendido entre los años 2009 y 2015. La Comunidad Foral se sitúa entre las comunidades "más recortadoras"; en tercer lugar tras Castilla la Mancha, que en dicho periodo redujo un 37,42%, y Galicia que lo hizo en un 31,43%. En el lado opuesto de la tabla se sitúan la Comunidad Autónoma Vasca (CAV), que incrementó el presupuesto en este tiempo un 41,12%, Valencia (+28,54%), Asturias (+18,31%) y Baleares (+10,57%).

Estos datos se recogen en el último informe de la Asociación Estatal de Directores y Gerentes de Servicios Sociales sobre el gasto social de las Comunidades Autónomas. El informe subraya que las Comunidades Autónomas (CCAA) han dedicado 16.976,9 millones de euros menos a políticas sociales (Sanidad, Educación y Servicios Sociales) en 2015 que en 2009, una reducción del 14,5%. El gasto por habitante y año ha pasado de 2.535,4 € en 2009 a 2.158,9 en 2015. El recorte acumulado en estos 7 años de crisis económica, cuando más necesarias son las políticas sociales, asciende en el Estado a 74.152 millones de euros, denuncia la Asociación Estatal de Directores y Gerentes de Servicios Sociales.

POR DEBAJO DE LA MEDIA Según este informe, el presupuesto destinado al gasto en Servicios Sociales en 2015 supone un 5,6% del presupuesto público general de Navarra, por debajo de la media estatal (6,4%), un porcentaje también que le sitúa en el puesto 13 de las CCAA (de más a menos), siendo la quinta con porcentaje menor para estos servicios. En esta relación, destacan Asturias en cabeza, con un porcentaje cercano al 10%, y Baleares que con un 3,7% de su presupuesto destinado a Servicios Sociales cierra la relación por bajo. Los datos no son tan negativos a la hora de valorar la "inversión" o

gasto por habitante aunque solo se refiere al último año del periodo. Así, mientras en el conjunto del Estado el gasto por habitante en 2015 ha sido de 228,78€, Navarra se posiciona en cuarto lugar con 337,89€ por persona. También en este caso, encabeza el ranking de gasto por habitante Asturias, con 363,25€/persona; le siguen Cantabria (350,07), La Rioja (339,89) y Navarra (337,89) hasta bajar de los 300 euros en el resto de CCAA y cerrar la lista Canarias (con 126), Baleares (130) y Valencia (172). Las primeras casi triplican el gasto respecto a las últimas.

EDUCACIÓN Y SANIDAD El informe se refiere igualmente a las dotaciones económicas que los gobiernos autonómicos han otorgado a las políticas sociales en su conjunto. Así, mientras en gastos sociales, Navarra se encuentra entre las peor posicionadas, mejora puntos a la hora de evaluar los presupuestos destinados a Sanidad y Educación. Concretamente en Sanidad, los recortes aplicados entre 2009 y 2015 suman un 3,24%, cuando la media estatal asciende a 15,75%. Catalunya se sitúa en cabeza con un 31,27% menos de presupuesto, comunidad a la que siguen Aragón (-26,52%), Castilla la Mancha (24,11%) y Extremadura (19,215). Las menos recortadoras en este ámbito son Cantabria (-1,19%), Baleares (-2,75%), Navarra (3,24%), con 31,2 millones de euros menos, y CAV (-4,18%).

De acuerdo con el informe citado, Navarra destinó en 2015 el 24,3% de su presupuesto público a Sanidad (lo que supone un gasto de 1.464,04 € por habitante, segunda CCAA después de la CAV), mientras que la media estatal fue de 32,4% con un gasto medio por ciudadano de 1.168,75 €.

En cuanto a Educación, con un recorte del 12,05% en los siete años, la Comunidad Foral se sitúa a la mitad de la tabla que encabeza Castilla la Mancha, con una reducción en el gasto educativo del 26,21% y cierra Extremadura (única CCAA que aumentó su presupuesto (0,45%). En el conjunto del Estado, los recortes acumulados estos siete años suman un 15,75%, diez millones de euros

menos (en la Comunidad Foral casi 800.000 euros). No obstante, Navarra figura como la comunidad que menor porcentaje del total de sus presupuestos destinó en 2015 a Educación (un 14,9% cuando la media estatal fue de 21,2%, superada por Murcia, Andalucía, CAV y Valencia). Al analizar el gasto por habitante, la Comunidad Foral se sitúa en tercera posición (901€) por detrás de la CAV (1.150€) y Extremadura (934€). La media estatal en este caso es de 760€, y se sitúan a la cola Madrid (667€), Aragón (668€) y Asturias (688€).

El informe de la Asociación Estatal de Directores y Gerentes de Servicios Sociales advierte de que todas las CCAA han recortado su gasto en políticas sociales y sitúa a Navarra en la mitad de la tabla, con unos recortes (gasto social, sanidad y educación), que ascienden al 10,67%, cuatro puntos por debajo de la media estatal (-14,53%) y diez por encima de la CAV (-4,18%), Cantabria (-4,44%), Baleares (-4,76%) o Asturias (-7,90%).

INCREMENTAR LA RECAUDACIÓN En este mismo periodo (2009-15) los costes de la deuda de las CCAA se han cuadruplicado, pasando de 6.886,9 millones de euros en 2009 a 28.784 en 2015 (+317,96%). El incremento acumulado de la deuda en este periodo ha supuesto un gasto adicional de 86.453,6 millones de euros. Los directores y gerentes de servicios sociales concluyen que los menores ingresos han supuesto "no poder afrontar las necesidades de gasto de las CCAA (-5% en 2015 respecto a 2009). Esta menor recaudación, unida a un modelo de financiación sobrepasado por los acontecimientos, ha repercutido en un incremento del déficit y de la deuda, cuyo pago representa ya 17,3 € de cada 100 gastados por las CCAA, un promedio de 622,1 € por habitante y año en 2015", aseguran.

El informe insisten en que los recortes en políticas sociales "han sido y están siendo notables -y crueles- durante la crisis: más de 74.000 millones. El gasto social de las CCAA es en 2015 un 14,5% menos que en 2009 (-16.977 millones de euros)".

Añade el informe que los recortes no solo han afectado a las políticas sociales, sino también al resto de políticas (-26,5% en 2015 respecto a 2009), entre las que están Cultura, Empleo, la Inversión en fomento, la Agricultura, etc., "por lo que ya es cada vez más difícil recortar en otros gastos que no son políticas sociales".

En opinión de los directores y gerentes de Servicios Sociales, cualquier impulso a las políticas públicas esenciales -Sanidad, Educación y Servicios Sociales-, "pasará inevitablemente por incrementar la capacidad de recaudación de las CCAA al tiempo que se controla la variable deuda al máximo en una difícilísima cabriola presupuestaria". Estiman "prioritario", así mismo, que el Gobierno resultante de las recientes elecciones estatales "negocie con las CCAA un nuevo modelo de financiación autonómica que permita suficiencia y garantía del gasto en las políticas sociales". ●

La pobreza energética afecta a 44.000 hogares

Cruz Roja aprecia un notable aumento desde 2013 de la gente que recurre a los servicios sociales

PAMPLONA - En Navarra, la pobreza energética alcanza a un sector de la población que oscila entre el 5,6% en el Pirineo y el 18,7% en la Ribera Alta, según datos de la Cátedra de Investigación para la Igualdad y la Integración Social (CIPARAIIS) de la Universidad Pública de Navarra (UPNA) en la que participa Cruz Roja.

Además, el riesgo de exclusión social alcanza a 100.000 personas de las que 30.000 padecen pobreza severa (por debajo de 400€ de ingreso mensual) y se estima que en 44.000 hogares no se puede alcanzar la temperatura adecuada, informó Cruz Roja Navarra en un comunicado. Cruz Roja Navarra destaca que, según la Asociación de Ciencias Ambientales, el 17% de los hogares españoles dedica "un gasto desproporcionado de sus ingresos" al pago de las facturas de la energía y el 9% se declara "incapaz" de mantener su vivienda a una temperatura adecuada. La entidad cifra en el 41,4% los hogares que no puede mantener su vivienda con una temperatura adecuada durante los meses fríos. Además, del 22% de las personas atendidas que señalan problemas para sufragar gastos de la vivienda, un 42,2% señala no poder pagar el alquiler, y el 14,8% no hace frente al pago de la hipoteca desde hace algún tiempo.

Entre las causas del agravamiento de la pobreza energética se encuentran "la disminución de ingresos del hogar, relacionado directamente con factores como el desempleo, el encarecimiento de los precios de la energía, la antigüedad del parque de viviendas y la disminución de ayudas y subvenciones", explicaron desde Cruz Roja Navarra. "Ahora, con la bajada de las temperaturas, se complica aún más esta situación y su impacto en la salud de las personas, ya que el frío y la humedad permanente en un hogar pueden llevar a serios problemas respiratorios como asma, bronquitis, etc.", afirmó Conchi Igea, directora de Intervención Social de Cruz Roja Navarra. Según el Boletín sobre la Vulnerabilidad Social, y con respecto a diciembre de 2013, la entidad ha apreciado "un notable aumento" en los porcentajes de personas que solicitan ayuda a los servicios sociales. -E.P.

Trasladado al CHN por inhalar humo en un incendio en Rada

SUCESO - Un vecino de Rada fue trasladado al CHN tras haber inhalado humo en el incendio que se produjo en su casa de la avenida Navarra de Rada. SOS Navarra recibió a las 21.03 horas del viernes llamadas de varios vecinos de la localidad alertando sobre un incendio en una de las casas del pueblo. Hasta Rada fueron movilizados los bomberos de Tafalla, que sin embargo al llegar comprobaron que el incendio ya había sido repelido por los propios vecinos. No hubo que lamentar daños de importancia y a las 21.54 los bomberos dieron por concluido el ventiado del lugar. -D.N.

Dos programas para la búsqueda de empleo en Pamplona y Estella

'VIVES EMPLEA' - La ONG Acción contra el Hambre pondrá en marcha dos programas para ayudar a cerca de medio centenar de parados en Pamplona y Estella a buscar trabajo. Bajo el nombre *Vives Emplea*, la entidad quiere potenciar las habilidades de las personas en desempleo. El curso en Estella comenzó la semana pasada, y en Pamplona arrancará en febrero. Será la segunda edición tras la del 2015, que arrojó muy buenos resultados. -D.N.

Los trabajadores de la UN insisten que el convenio ahorra dinero

El portavoz Ignacio López-Goñi dijo ayer que Navarra ha ahorrado, vía convenio, 25 millones de euros

PAMPLONA - El portavoz de la plataforma de trabajadores de la Universidad de Navarra, Ignacio López-Goñi, aseguró ayer que el convenio sanitario con la CUN permite ahorrar dinero a las arcas navarras. Según datos que citó y que no coinciden con los aportados por la clínica, la tarifa económica del convenio es de 700 €, mientras que el gasto sanitario por navarro es de 1.200 €, "500 € de diferencia que multiplicados por las 7.128 personas de este colectivo, arroja una cantidad de 3,5 millones al año que las arcas públicas se ahorran". "Durante los siete años que ha durado el convenio, por tanto, el ahorro ha sido de 25 millones para Navarra", dijo. -D.N.



El conductor, de 30 años, chocó en la c/Mayor de la localidad. Foto: D.N.

Herido un conductor que chocó en Buñuel y que dio positivo en alcohol y drogas

PAMPLONA - Un conductor resultó ayer herido leve al colisionar contra la pared de una casa en la calle Mayor de Buñuel y fue imputado por la Policía Foral como presunto autor de un delito contra la seguridad vial al dar positivo en las pruebas de consumo de alcohol y drogas que le fueron practicadas. La sala de gestión de emergencias de SOS Navarra fue informada del accidente a las 7.10 horas y movilizó una patrulla de Tráfico de la comisaría de Tudela de la Policía Foral.

El conductor y único ocupante del vehículo, un vecino de Buñuel de 30

años, fue trasladado al centro de salud donde fue atendido debido a varias contusiones leves. Los agentes le practicaron la prueba de alcoholemia, que arrojó resultado positivo al triplicar el límite máximo autorizado. El test de consumo de drogas, que también resultó positivo en cocaína y cannabis, por lo que le fue imputado un delito contra la seguridad vial. El equipo de Atestados de Tudela se hizo cargo de las diligencias judiciales, y el conductor deberá personarse próximamente en un juzgado de Tudela para someterse a un juicio rápido. -D.N.

IMPORTANTE EMPRESA EDITORIAL DEL SECTOR DE LA COMUNICACIÓN NECESITA INCORPORAR:

EJECUTIVO/A COMERCIAL

(INCORPORACIÓN INMEDIATA)

REQUISITOS

- Formación en: Gestión Comercial, Publicidad, Marketing y/o Comunicación.
- Habilidades comerciales.
- Buena presencia y trato agradable.
- Persona responsable, con iniciativa, capacidad de negociación y acostumbrado/a a trabajar por objetivos.
- Residencia en Pamplona o comarca.
- Carnet de conducir y vehículo propio.

SE VALORARÁ

- Experiencia comercial en el sector publicitario.
- Conocimiento de euskera.

SE OFRECE

- Contrato laboral a jornada completa en RGSS.
- Salario fijo más incentivos.
- Incorporación inmediata en empresa consolidada.

Interesados/as, enviar currículum actualizado antes del lunes 18 de enero, con fotografía reciente al correo electrónico: marketing@noticiasdenavarra.com

Economía

Pilar Irigoien

DIRECTORA GERENTE DE SODENA Y CONSEJERA DELEGADA DE CEIN

“Vamos a impulsar un plan más dinámico para el crecimiento de las empresas y seremos proactivos en la captación de inversiones”

Una entrevista de Sagrario Zabaleta
Fotografía Oskar Montero

Licenciada en Ciencias Empresariales, Pilar Irigoien cumplirá mañana su primer mes al frente de Sodena. Ella se define como exigente, honesta y de empresa pública

PAMPLONA — Pilar Irigoien regresó el pasado verano al sector público tras aceptar asumir la Dirección General de Política Económica, Empresarial y Trabajo, dependiente del vicepresidente Manu Ayerdi. Esta licenciada en Ciencias Empresariales, de 53 años, llevaba ocho en la empresa privada, en la firma de renovables Fluitecnik. “Nunca había pensado en ocupar una Dirección General, y fue chocante, pero me adaptó pronto a los retos. Fueron cuatro meses intensos y cuando me estaba haciendo con el equipo, el consejero me comunicó que había que dar un giro”, cuenta. Ese cambio consistió en desempeñar el puesto de directora gerente de Sodena y consejera delegada de Cein, donde trabajó 18 años. “Me gusta la empresa pública”, confiesa Irigoien que mañana cumple un mes en su nuevo cargo. Se define como exigente, honesta y capaz de generar un clima de trabajo intenso. En esta etapa contará con un equipo de más de 40 profesionales entre Sodena, que

ha incorporado a los empleados de la Fundación Moderna, y Cein. Irigoien cree imprescindible la coordinación de Sodena, Cein y los diferentes departamentos para lograr los objetivos: el impulso del nuevo modelo económico para Navarra; la creación de empresas mediante el emprendimiento; la potenciación del tamaño de las empresas para favorecer la competitividad, internacionalización, valor tecnológico y generación de empleo; la captación de nuevos proyectos y la mejora de las normativas y la simplificación de la burocracia. Para el nuevo modelo, Irigoien insiste en “el liderazgo público” que se personaliza en el vicepresidente Manu Ayerdi. “Él cree en esta estrategia, algo imprescindible para convencer al resto del Gobierno”.

¿Qué líneas va a potenciar Sodena en esta nueva etapa?

—Queremos impulsar un plan de actuación más dinámico en la fase de crecimiento de las empresas para que sean más competitivas; adoptar una actitud más proactiva para captar inversiones de las regiones de alrededor y del extranjero, ya que hasta el momento se tenía una actitud más receptiva, es decir, Sodena no buscaba nuevos proyectos sino que se dedicaba a atender aquellos que se ponían en contacto con ella. Ahora estamos

discutiendo a qué lobbies acudir y en qué foros estar. Somos el instrumento financiero del Gobierno para apoyar proyectos tanto en la fase inicial como en la de crecimiento, para lo que disponemos de capital riesgo, empresas semilla, préstamos participativos y avales. Queremos potenciar esta última línea por medio de la colaboración con las sociedades de garantía recíproca.

¿Cómo se va a desarrollar ese plan dinámico con las empresas?

—Mediante fusiones entre ellas, ya que el tamaño importa, y a través de la incorporación de la política de clúster, porque con estas herramientas se potencia la competitividad, la internacionalización y la creación de empleo.

¿Por qué inciden en los clúster?

—Porque es un modelo colaborativo que proyecta la visión de la innovación individual de las empresas hacia una más abierta y da un aporte de valor en competitividad al tejido empresarial. Trabajaremos en activar una política de clúster en las actividades más estratégicas, ya que no podemos construir asociaciones en la cadena de valor de empresas de todos los sectores. No vamos a poner mucho dinero para los clúster, pero generaremos una palanca para que empresas de sectores concretos trabajen juntas



Pilar Irigoien, en su despacho de la sede de Sodena, en Pamplona.

para lograr construir proyectos o innovaciones que ahora mismo por sí solas no se les ocurre.

¿Cómo van a lograr captar nuevos proyectos para Navarra?

—En un par de meses dispondremos de ese plan de acción en el que trabajar, el cual presentaremos en el próximo consejo de administración.

¿Por qué hace hincapié en las sociedades de garantía recíproca?

—Trabajaremos para que haya más avales para conceder más préstamos a las empresas. En el pasado no se potenció esta línea porque Sonagar no era partidaria de entrar con el

“La CE nos ha dicho que una región no puede dar a todos los palos sino que debe focalizar”

“Debe haber liderazgo público, con la presencia del sector privado, para planificar el modelo económico”

“Hay que potenciar los clúster porque son modelos colaborativos que favorecen la innovación abierta”

lo mismo. Por ejemplo, Navarra y la CAV son las comunidades más industriales del país. Maximizaremos los esfuerzos de empleo en la industria ya que es uno de nuestros focos, pero sabemos que regionalmente si no tenemos nuevos emprendedores con servicios innovadores no habrá nuevas empresas. **¿Qué espacio va a tener el emprendimiento?**

—Va a ser esencial el trabajo de Cein. Tener una región con más emprendedores y espíritu emprendedor enriquece.

El acuerdo programático incluyó la supresión de la Fundación Moderna y Sodena asumió activar la estrategia territorial. ¿Empezarán de cero?

—No consiste en hacer una nueva estrategia, ya que del esfuerzo realizado entre 2009 y 2011, se obtuvieron resultados positivos. La mayoría de la reflexión está hecha, pero hay que revisarla. Ahora, con la vicepresidencia estamos inmersos en el modelo de trabajo de esa revisión de la estrategia.

Dijeron que la participación de los agentes económicos en los procesos de planificación iba a ser a través del CES. ¿Será así?

—Estamos analizando el modelo de gobernanza, y creo que no va a ser el CES el órgano de encuentro. Estamos elaborando una plataforma de la estrategia territorial y espero que esté en quince días, ya que es lo primero que quiere hacer el consejero. La Administración, las empresas, las universidades y la sociedad civil reexaminarán si el diagnóstico e indicadores son los adecuados.

¿Qué papel va a asumir el Gobierno en la planificación del modelo?

—Debe haber liderazgo público, basado en las fortalezas de nuestra región, con la presencia privada que es esencial para la estrategia económica de la Comunidad. En los últimos años, en Moderna faltó el espíritu de convicción del equipo de Gobierno para afrontar ese proyecto. Entre 2009 y 2011, Navarra se adelantó a las exigencias de la UE, ya que confeccionó una estrategia que luego la CE solicitó y llamó especialización inteligente (RIS 3). El Ejecutivo tiene la obligación de entender y compartir cómo se ve la región para posteriormente actuar.

¿Sodena va a tener asignación presupuestaria para esto?

—Sí, hay una partida para hacer la readecuación de la estrategia territorial y de clúster. Se trata de unos 550.000 euros para 2016.

La decisión de Sodena en Davalor ha generado críticas. ¿Fue acertado entregar el préstamo participativo de un millón de euros?

—Hay momentos en que uno debe tomar una decisión y, en este caso, el vicepresidente la llevó a cabo y la defendió en el Parlamento. Había una empresa con un potencial enorme, que lo sigue teniendo, y se actuó. Sin duda se trata de una decisión política; pero, a veces, esos son los riesgos que se corren. ●



La plantilla de Zabala Innovation Consulting, en su sede de Mutilva. Foto: cedida

Zabala logra 700 millones de retorno de fondos de la UE para sus clientes en diez años

Reúne en Pamplona a sus 200 profesionales para celebrar el 30º aniversario

PAMPLONA — En los últimos diez años de actividad, Zabala Innovation Consulting ha logrado 700 millones de euros de retorno para sus clientes procedentes de fondos de la Unión Europea, que han sido destinados a la financiación de grandes proyectos de colaboración transnacional en I+D+i en diversos ámbitos como las energías limpias, las ciudades inteligentes, el sector TIC, la fabricación avanzada o la biotecnología, entre otros campos, resaltó en una nota de prensa. Además, desde 2003 Zabala mantiene abierta su sede de Bruselas.

Con más de 1.500 clientes en la actualidad, Zabala se ha consolidado en estos 30 años como “consultora líder en el ámbito nacional y una reconocida presencia en el espacio europeo en materia de gestión integral de ayudas y subvenciones para la I+D+i e inversiones”, explicó en la nota.

Este posicionamiento ha sido también factible gracias a que Zabala ha logrado ser la primera pyme en España y la octava empresa del Estado en recibir más financiación del 7º Programa Marco de la Unión Europea para proyectos propios, según datos del Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI).

En lo que respecta a la gestión de proyectos nacionales y regionales de I+D+i, la actividad de Zabala ha sido también intensa, alcanzando desde 2009 la presentación de 12.000 expedientes dentro de los programas estatales que financian

la I+D+i, realizada de manera individual o colaborativa.

SUBVENCIONES Y CRÉDITOS BLANDOS

Esto se ha traducido en más de 500 millones de euros de subvención, más de 1.900 millones de créditos blandos y más de 400 millones de deducción fiscal generada. “La experiencia alcanzada en la gestión de los proyectos europeos ha sido aprovechada y trasvasada con éxito a la definición y gestión de proyectos colaborativos nacionales de

alto nivel”, manifestó mediante un comunicado. Esta empresa trabaja para empresas, centros tecnológicos, universidades y administraciones públicas, así como para otras organizaciones.

La innovación interna de Zabala ha sido paralela al crecimiento y expansión de sus clientes, y así el año pasado dio un paso más en su proceso de internacionalización con la apertura de la sede en Reino Unido y en los últimos años se han incorporado nuevos servicios como el de licitaciones internacionales.

En esta trayectoria de décadas destaca también su apoyo a las administraciones públicas en el desarrollo de políticas de innovación eficaces en materia de I+D+i, como ha sido el caso de su asistencia técnica en la elaboración de los sucesivos planes tecnológicos de Navarra, que permitieron situar a la Comunidad como líder en I+D, contó en su comunicado.

ENCUENTRO DE LA PLANTILLA

El pasado jueves, Zabala dio inicio a los actos de celebración de su 30º aniversario, con el lema *Innovation Works*. La empresa organizó un evento interno dirigido a sus 200 profesionales en el hotel Castillo de Gorraiz. Allí se reunieron todos los miembros del equipo de las ocho sedes (Pamplona, Madrid, Barcelona, Valencia Sevilla, Vigo, Bruselas y Londres) y se hizo un balance de estas tres décadas vividas y se realizaron diversas actividades conmemorativas en una velada que se prolongó hasta la noche. — D.N.

EN BREVE

- **Eventos relacionados con la innovación.** Durante 2016, Zabala tiene previsto celebrar diversos eventos dedicados a la innovación repartidos en algunas de sus sedes, en las que está previsto que participen representantes institucionales, así como agentes sociales y empresariales. Todas las novedades referentes a estas actividades podrán seguirse a través de Twitter con las etiquetas *#InnovationWorks* y *#Zabala30*.
- **Retos.** Se prepara para el futuro con una nueva ampliación de sus servicios —licitaciones internacionales, compra pública innovadora, posicionamiento en la CE o innovación social, entre otros— y con su implantación geográfica, con planes para nuevas aperturas y colaboraciones.

Gobierno anterior en esas colaboraciones, y no se quiso alcanzar acuerdos por cuestiones políticas con Elkargi, y tampoco se trabajó con Oinarri. **¿Cuáles son los sectores estratégicos que contempla Sodena?**

—Hay que esperar a concluir la revisión de la estrategia territorial, que estará terminada para el 30 de marzo. Este es un elemento que debe ser rápido para empezar a trabajar. La Comisión Europea ya nos ha dicho que una región no puede dar a todos los palos, sino que debe coger sus recursos escasos y focalizar. No todas las regiones somos fuertes en

Geroa Bai y Bildu mantienen su OPE de Educación sin convencer a Podemos e I-E

La reunión entre los cuatro socios del Gobierno foral se cierra sin acuerdo

I-E critica la “cerrazón” del consejero de Educación, José Luis Mendoza

PÁG. 16-17 EDITORIAL 12

El programa de cáncer de colon detecta mil tumores de alto riesgo

Es el tumor más diagnosticado y en dos años el plan de prevención se **extenderá** a toda Navarra

PÁG. 25



La presa se está construyendo delante de la antigua con materiales sueltos y se ve a la derecha de la foto. La línea recta de vegetación de la izquierda marca la altura máxima que tendrá: 108 metros. Arriba se ve la urbanización de casas que se expropiaron al deslizarse la ladera.

EDUARDO BUXENS

Yesa levanta ya 38 metros de su nueva presa

Tendrá una altura máxima de 108 metros y según la previsión actual la obra finalizará en verano de 2017

PÁG. 33

La CUN asegura que gasta 8,9 millones frente a los 5,1 que recibe del Gobierno

Sus cifras chocan con las del consejero de Salud, que afirmó que la retirada del **convenio** ahorraría 2 millones

PÁG. 18

NACIONAL	2	NAVARRA	16	ESQUELAS	51
INTERNACIONAL	7	PAMPLONA	26	FARMACIAS	67
ECONOMÍA	9	DEPORTES	36	LOTERÍAS	67
OPINIÓN	12	DIARIO DEL MOTOR	49	CARTELERA	70

JUAN CARLOS ELIZALDE
NUEVO OBISPO DE VITORIA

“El Papa no dice nada que no dijeran los anteriores”



• Juan Carlos Elizalde Espinal (Mezkiritz, 1960) será ordenado el 12 de marzo

PÁG. 22-23



Contra el Oviedo sin Vera

Osasuna no contará esta noche en El Sadar (20.15h) con su último fichaje al no llegar el tr  nsfer

PÁG. 36-37

Blanco tiende puentes con Sabalza

PÁG. 38

El petróleo cae a su nivel más bajo en doce años y hunde a las bolsas

El barril de Brent se sitúa en 29 dólares tras desplomarse ayer un 6%

La presión de Arabia Saudí ha provocado la quiebra de 35 de las 247 firmas de 'fracking' en EE UU

La Bolsa de Madrid se deja un 2,8% en la sesión de ayer y pierde ya un 12% desde las elecciones generales

JOSÉ M. CAMARERO
Madrid

Los grandes productores de crudo, con Arabia Saudí al frente, siguen tensando la cuerda que sostiene el negocio del petróleo. Y, a tenor de los últimos movimientos, no parece que el crudo cambie una evolución bajista que ayer le llevó a registrar un récord en sus mínimos desde hace 12 años. En enero de 2004, por un barril de Brent se pagaban 29 dólares, la misma referencia con la que cerró su cotización la materia prima tras desplomarse un 6,2%, en el entorno de los 28,90.

El oro líquido no solo está a punto de costar lo mismo que en 2003, sino que ha protagonizado un descenso imparable en sus costes, especialmente en las últimas semanas. Desde que comenzara 2016 se ha dejado un 22%; con respecto a los máximos del pasado mes de mayo, ha cedido un 57%; en el último año ha perdido casi un 37%; y desde que comenzara esta crisis, en junio de 2014, el derrumbe ha significado una caída del 75%. Todas estas referencias alegran el bolsillo de ciudadanos y empresas, que han comprobado cómo el coste de parte de los productos que adquieren —combustibles para los vehículos o gasóleos para la calefacción— ha descendido aliviando sus presupuestos.

Inversiones comprometidas

Sin embargo, la caída está siendo tan drástica que los inversores se temen lo peor. Por una parte, crisis para las compañías del sector, que se ven incompetentes para afrontar un negocio de altos costes con una materia prima tan barata. “Están comprometidos 400.000 millones en inversiones”, destaca Víctor Peiro, de Beka Finance. Además, este experto anticipa que “podría llegar un nuevo periodo de deflación”, esto es, una caída continuada de precios, “que afecte a la recuperación de áreas económicas como la zona euro”; y la desestabilización de determinados productores que viven del crudo. Pero el primer productor mundial, Arabia Saudí, sigue apostando por mantener el actual nivel de producción, excesivo frente a la demanda que existe actualmente, para hundir el precio y, con ello, a la industria del fracking de Estados Unidos.

Con el crudo por debajo de los 30 dólares, estas empresas del shale gas no pueden ejercer de competencia al petróleo, porque sus modelos de negocio están calculados para un coste superior a 60 dólares. Muchas de esas corporaciones han echado ya el cierre. “Pero han sido muy pocas”, explica Albert Enguix, gestor de GVC Gaesco. Durante 2015 quebraron 35 de estas empresas de las 247 que operaban en Estados Unidos. Al no haber desaparecido más compañías, “Arabia Saudí tendrá que seguir presionando para que baje el precio del crudo y expulsar al fracking del mercado”, explica Enguix. Por ahora, estas empresas en suspensión de actividad han dejado por abonar una deuda de 17.000 millones de dólares, frente a los 150.000 y 180.000 millones que ha asumido todo el sector.

La sucesión de problemas se propaga dentro y fuera del propio sector petrolífero. A las dificultades de las compañías extractoras se unen las de empresas como BHP Billiton, la mayor minera por capitalización bursátil en todo el mundo. La firma ha tenido que provisionar 7.200 millones de dólares para hacer frente a la caída de ingresos por el bajo precio del crudo. Incluso EE UU ha realizado por primera vez en 40 años exportaciones de petróleo nacional ante el excedente que acumula en sus reservas estratégicas.

Rebote a medio plazo

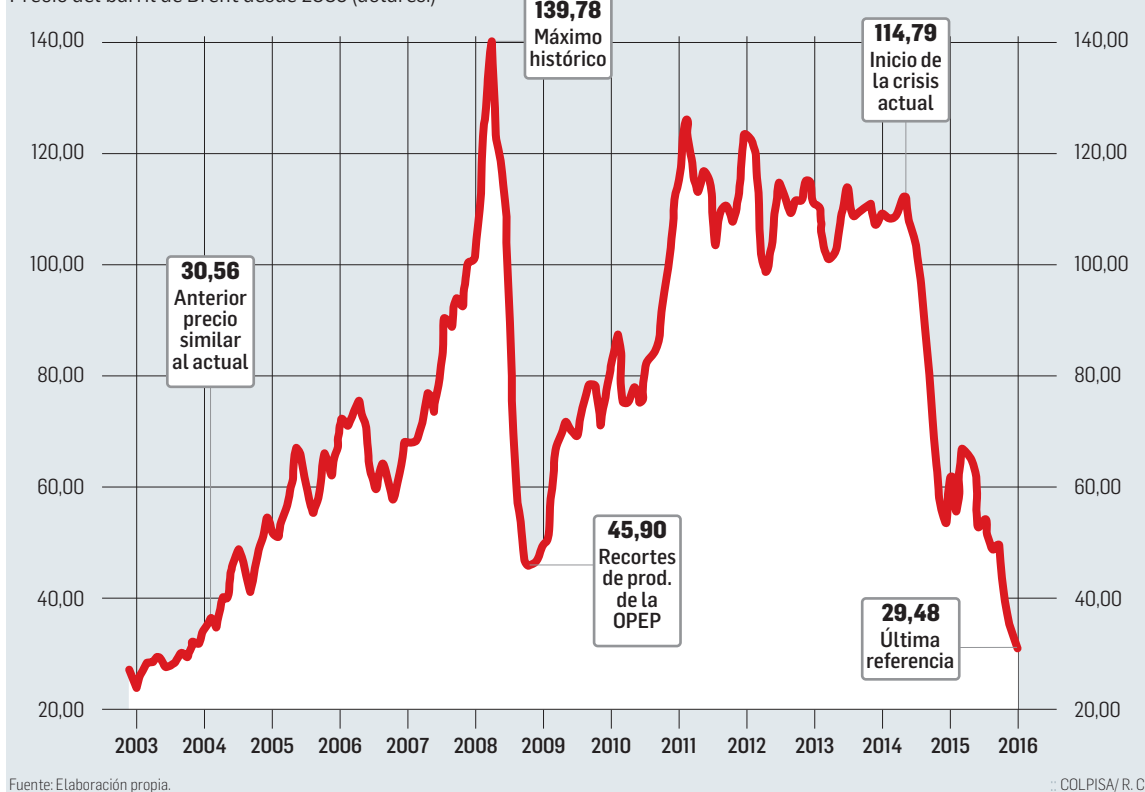
Sin embargo, algunas voces parecen anticipar que el oro líquido podría incrementar su precio, aunque a medio plazo. En el caso de Goldman Sachs, mantiene inalterables sus cálculos en los que anticipaba que a mediados de año el barril de West Texas se situaría en el entorno de los 40 dólares. Otra casa de análisis, el banco alemán Commerzbank, espera que el crudo comience a subir una vez que rebote desde los 25 dólares, referencia que conformaría un límite para iniciar una senda alcista.

Los mercados bursátiles no son inmunes a esta variable que está condicionado su evolución desde que comenzó el año. El Ibex 35 perdió ayer un 2,8% y rompió los peores registros posibles. En la primera quincena ha cedido un 10,5% —esta semana el 4,1%—. En el mes transcurrido desde que se conocieran los resultados de las elecciones ha bajado un 12%. El índice se sitúa en los 8.543 puntos, el mismo nivel que el de agosto de 2013.

A pesar de estos registros, Peter Garnry, jefe de estrategia de renta variable de Saxo Bank, sostiene que la caída de las acciones españolas “parece una reacción exagerada”. Joaquín Robles, de XTB, muestra sus dudas. “Es muy difícil conservar el optimismo para lo que resta de curso”, admite. Este analista espera “nuevas caídas” por la falta de catalizadores que anime a los inversores.

Evolución del coste del petróleo

Precio del barril de Brent desde 2003 (dólares.)



Las bolsas chinas cierran en mínimos como los del último verano negro

En Estados Unidos, la Casa Blanca aseguró que el Departamento del Tesoro sigue de cerca la reacción de los mercados

ZIGOR ALDAMA
Shanghai

Definitivamente, las bolsas chinas han entrado en el territorio del oso. Y el animal está furioso. Solamente así se entienden las continuas caídas que los parques del gigante asiático llevan acumulando desde el primer día de cotización del nuevo año. De esta forma, ayer el índice de Shanghai cerró en los 2.900 puntos, un 20% por debajo de la cima que marcó el recién concluido mes de diciembre y un 3,55% menos que el pasado jueves. También se dejó más del 3% de su valor el índice CSI 300, que incluye las cotizaciones de las 300 empresas más relevantes de los centros de Shanghai y de Shenzhen, una plaza que, por último, ayer retrocedió un 3,4% para elevar las pérdidas semanales hasta el 9,23%.

Así, en apenas dos semanas que han transcurrido del ejercicio bursátil actual, no sólo se han volatilizado todas las ganancias de 2015, sino que, además, los mercados de valores cada vez están más cerca del abismo que marcaron el pasado verano, cuando se perdieron unos cinco billones de dólares

en capitalización. Desafortunadamente, no parece que la situación vaya a cambiar al menos a corto plazo. A pesar de que la mejora en los datos del comercio exterior de China sorprendió —para bien— en diciembre, la mayoría de los analistas coincide en señalar un culpable de esta situación: el miedo.

Depreciación del yuan

Por un lado, porque nadie sabe cómo de sobrevaloradas están las acciones chinas; y, por el otro, porque los datos macroeconómicos de la segunda potencia mundial no son muy esperanzadores. De hecho, la paulatina depreciación del yuan frente al dólar estadounidense, una tendencia que se ha acelerado desde el comienzo del año, se percibe como una medida relativamente desesperada inducida por el Gobierno del Gran Dragón para aumentar de esta forma la competitividad de sus productos frente al exterior y evitar así una debacle en las empresas que dependen de las exportaciones.

Sin embargo, el banco central del país parece estar gastando sus reservas de divisas para hacer precisamente lo contrario: evitar el descalabro de la divisa china, algo que podría ser incluso aún más contraproducente.

“El principal problema es la falta de confianza en el rumbo de la economía”, concluyó ayer en el diario *China Daily* el analista Shen Weizheng, de la correduría

Ivy Capital. A su juicio, “Pekín está en un momento muy complicado porque ya no puede inyectar mucha más liquidez en el mercado, algo que aceleraría aún más la depreciación de la moneda”.

Por si fuese poco temor para los inversores, algunos medios locales informaron ayer de que varios bancos han dejado de aceptar paquetes de acciones como garantía para conceder préstamos. “Muchos están vendiendo acciones a pesar de perder dinero porque creen que no terminarán valiendo nada. Ahora todavía podemos meter el capital en el sector inmobiliario, que no sufre estos altibajos tan fuertes”, comentaba ayer un pequeño inversor chino.

Estados Unidos tampoco está siendo motivo de alegría para los inversores. El Dow Jones y el S&P 500 perdían a media sesión de ayer más de un 3% mientras que el tecnológico Nasdaq caía un 4%. En un gesto inusual, el portavoz de la Casa Blanca, Josh Earnest, aseguró que el Departamento del Tesoro sigue de cerca la reacción de los mercados.

Se necesita TÉCNICO DE MANTENIMIENTO

PERFIL: FPI o FPIL, experiencia en mantenimiento eléctrico y/o de salas de calderas.

SE OFRECE: Puesto fijo. Retribución atractiva.

Interesados enviar currículum con foto a: tecnicocalderas2016@gmail.com

El Gobierno francés insta a Renault a reducir las emisiones de sus coches

Algunos modelos multiplican por cinco los niveles de CO₂ y NOx en las pruebas en carretera

El supuesto escándalo altera los planes del Estado de vender un 4% del capital del fabricante

FERNANDO ITURRIBARRÍA
París

El Gobierno francés ha instado a Renault a tomar medidas de inmediato para reducir las excesivas emisiones contaminantes de sus motores diésel constatadas por la comisión técnica independiente creada el pasado otoño en Francia a raíz del escándalo de Volkswagen. Las acciones del fabricante automovilístico perdieron ayer un 3,37% adicional de su valor en la Bolsa de París tras haberse desplomado la víspera un 10,28% al trascender por vía sindical los registros practicados por inspectores antifraude en su sede central y en las divisiones tecnológicas y de motorización.

La comisión independiente, presidida por la ministra de Ecología, Desarrollo Sostenible y Ener-



Vehículos de Renault en un concesionario de Saint-Herblain.

AFP

gía, Ségolène Royal, tiene la misión de analizar las emisiones contaminantes en condiciones reales de un centenar de vehículos vendidos en Francia. Los resultados en los primeros 22 automóviles de siete constructores diferentes –Volkswagen, Peugeot-Citroën, Renault, Toyota, Ford, BMW y Mercedes– que se han sometido al protocolo no han descubierto ningún truco voluntario, excepto en los coches de la marca Volkswagen.

Sin embargo, las pruebas han detectado una superación de las normas en las emisiones conta-

minantes de dióxido de carbono (CO₂) y de óxidos de nitrógeno (NOx) en vehículos de Renault y de al menos otros dos fabricantes extranjeros, según las conclusiones preliminares dadas a conocer por Ségolène Royal. La radio pública France Info afirmó de que esas otras dos marcas son las alemanas Volkswagen y Mercedes. La emisora aseguró que la última versión del Renault Espace multiplica por entre cinco y diez veces los niveles de CO₂ y de NOx declarados para ese modelo.

Las investigaciones en curso,

hasta totalizar la muestra de cien vehículos suministrados por una compañía de coches de alquiler, van a incluir a otros constructores: Opel, Volvo, Nissan, Suzuki y Fiat. “El trabajo debe estar terminado para el verano”, señaló Royal, quien enfatizó que “sin esperar las conclusiones, Renault debe reaccionar desde ahora para ajustar sus motores a las normas”. La ministra indicó que “de momento” no se contempla un reembolso por la firma del rombo de las ayudas gubernamentales concedidas a los vehículos menos contaminantes.

La depreciación bursátil de Renault altera los planes del Gobierno de reducir la participación del Estado del actual 19,7% al 15% en cumplimiento del compromiso adquirido en diciembre con la dirección de revender el 4,7% del capital adquirido el pasado abril. “Nuestra intención no es ceder acciones para que el contribuyente pierda dinero. Lo haremos cuando la acción haya recuperado su precio normal”, declaró el ministro de Economía, Emmanuel Macron.

Mientras tanto, el sindicato Fuerza Obrera reprochó a la central CGT haber revelado el jueves en una “operación prematura” los registros antifraude practicados la semana pasada en Renault.

Arranca el plazo para canjear las aportaciones de Eroski

• Hasta el 27 de enero, los inversores pueden cambiar la deuda perpetua por un bono a 12 años, pero con una quita del 30%

LUIS LÓPEZ Bilbao

Desde ayer y hasta el próximo 27 de enero, los 30.000 inversores de deuda perpetua de Eroski pueden acudir a su banco para cambiar sus títulos permanentes por obligaciones con un plazo de vencimiento de doce años y una rentabilidad anual del Euríbor más tres puntos. El canje supone cambiar las aportaciones financieras subordinadas por un bono por valor del 55% del nominal; otro 15% se abonará en metálico; y, eso sí, los inversores deberán asumir una quita, una pérdida, del 30%.

Es un misterio cuántos afectados se acogerán a esta oferta, que en su día ya fue considerada insuficiente por varias asociaciones de inversores. La segunda posibilidad que tienen los afectados es quedarse con la deuda perpetua. Desde que hace una década se emitieron los títulos, Eroski ha pagado religiosamente los intereses prometidos. Dentro de dos semanas abonará los de 2014.

Los alimentos se encarecieron un 1,8% el pasado año

Aunque la inflación terminó en el 0%, el aceite subió un 23%, las patatas un 14% y las frutas un 5%

DAVID VALERA Madrid

El precio de la cesta de la compra se mantuvo estable en 2015 al cerrar la inflación en diciembre en el 0%. Sin embargo, esto no significa que todos los productos que componen el Índice de Precios de Consumo (IPC) se hayan comportado igual. De hecho, mientras que los carburantes se abataron menos que el año anterior –lo que ha permitido que la inflación aumentara tres décimas respecto a noviembre y abandonara tras cuatro meses la tasa negativa– los alimentos y bebidas no alcohólicas incrementaron su precio el pasado ejercicio un 1,8%, según los datos del INE publicados ayer. Una cifra muy significativa porque supone más del doble de lo que se revalorizaron de media los salarios por convenio (0,7%) el pasado ejercicio y muy superior a la subida mínima del 0,25% de las pensiones.

El producto que más variación de precios sufrió el año pasado

fue el aceite, que se disparó un 23,6%. También las patatas se encarecieron un 14,9% o las frutas frescas un 5,2%. El pescado fresco y congelado, otro elemento fundamental en cualquier dieta saludable, se encareció un 3,5% y las legumbres y hortalizas un 2%. Sin embargo, otros productos básicos descendieron su coste. Fue el caso de la leche (-4,4%), la carne de porcino (-2,1%) los huevos (-0,4%) y en menor medida el pan (-0,1%). También se incrementaron los precios del tabaco y las bebidas alcohólicas (1,3%).

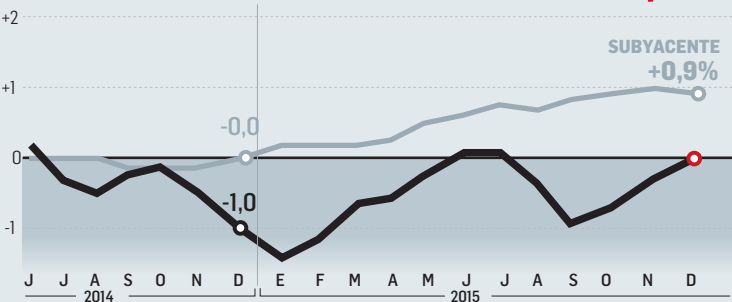
Por contra el mayor descenso durante 2015 se produjo en los carburantes (-10,6%), seguido de los productos energéticos (-7,5%) como consecuencia del abaratamiento de los precios del petróleo. También dio un respiro el subgrupo de vivienda (-2,3%), donde se incluye el descenso de la calefacción con gasóleo.

Los datos del INE también reflejaron que la tasa de variación anual del IPC armonizado (homogéneo en toda la UE) se situó en diciembre en el -0,1%, tres décimas por encima de la registrada el mes anterior. Además, la inflación subyacente (índice general sin alimentos no elaborados ni productos energéticos) disminuyó una décima, hasta el 0,9%, pero se si-

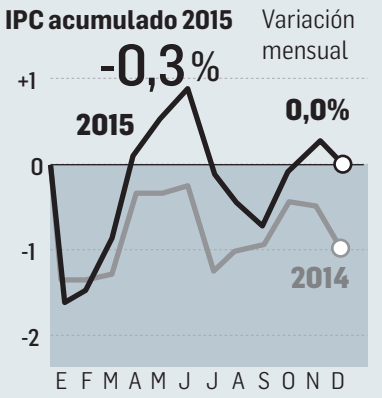
Índice de precios

Evolución del IPC. Datos en %. Fuente: INE

Interanual



Por grupos	Variación mensual	Var. anual
Alimentación	0,0	1,8
Alcohol y tabaco	-0,1	1,3
Vestido y calzado	-2,0	0,5
Vivienda	0,1	-2,3
Menaje	0,1	0,1
Medicina	0,0	0,5
Transporte	-1,5	-2,8
Comunicaciones	-0,1	0,5
Ocio y cultura	1,1	0,2
Enseñanza	0,0	0,5
Hostelería	0,0	0,9
Otros	0,0	1,7
General	-0,3	0,0



túa casi un punto por encima del IPC general. Precisamente, este dato es el esgrimido por el Gobierno para relativizar las tasas negativas que se han registrado durante casi todo el año. De hecho, sólo junio y julio han tenido un índice positivo (del 0,1% en ambos casos).

En cualquier caso, el Ministerio de Economía ha negado durante todo el año la posibilidad de que hubiese una deflación y ha achacado la caída de precios al abaratamiento del petróleo y no a un des-

censo generalizado en el resto de productos que conforman la cesta de la compra. De hecho, la tasa de IPC en diciembre se situó en el nivel estimado por el Gobierno. Eso sí, esta remontada final no impide que la inflación media del año sea negativa (-0,5%). La previsión del Ejecutivo es que la inflación aumente en los próximos meses y se mantenga en tasas positivas durante 2016. El Banco de España estima que los precios acabarán este año en el 1,5%.

La deuda pública crece en 11.000 millones en noviembre

• El pasivo de las administraciones alcanza los 1,067 billones y se sitúa en el 99,8% del PIB, un punto por encima del objetivo

D. VALERA Madrid

La deuda pública se encamina con paso firme hacia el 100% del PIB. En noviembre el pasivo de las administraciones aumentó en 11.102 millones de euros hasta alcanzar los 1,067 billones, según los datos del Banco de España. Esto supone situarse en el 99,8% del PIB, más de un punto por encima del objetivo del 98,7% fijado por el Gobierno para 2015. Este incremento, casi el doble que el registrado en el mismo mes del año pasado, convierte en espejismo la reducción de octubre (-5.566 millones) y supone el tercer mayor crecimiento del año, tras los repentes de septiembre (13.293 millones) y junio (12.425 millones).

En tasa interanual, la deuda pública repuntó en noviembre un 4,4% respecto a los 1,022 billones de euros que registró el endeudamiento de las administraciones públicas en el mismo mes del ejercicio anterior.

Opinión

DIARIO DE NAVARRA

Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
Virgilio Sagüés ArraizaDIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**

DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255

DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55

REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**
SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj

REDACTORES JEFES
Nacho Calvo, Fernando Hernández,
José J. Murugarren y Luis M. Sanz

JEFES DE SECCIÓN
José Carlos Cordovilla, Luis Guinea, Germán Larrañaga,
Jesús Rubio, Marcos Sánchez y Germán Ulzurrun

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063

DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS
Centralita 948 236050
Redacción 948 236050
Fax Redacción 948 150484
Publicidad 948 221355
Fax Publicidad 948 206048
Distribución 948 236000
Suscripciones 948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

La OPE educativa como hoja de ruta

Una Oferta Pública de Empleo discriminatoria deja en evidencia la incapacidad de I-E y Podemos para cambiar una propuesta que Bildu y Geroa Bai han hecho pieza básica de su hoja de ruta

La reunión mantenida ayer por los socios del cuatripartito para debatir la controvertida Oferta Pública de Empleo presentada por el consejero de Educación concluyó sin cambios. Geroa Bai y Bildu mantuvieron su cerrazón a modificar una contratación de profesores desequilibrada y discriminatoria, que no solo rechaza la mayoría de los sindicatos del profesorado sino el resto de partidos. Resulta irrisoria la insistencia de la presidenta Barkos en transmitir allí donde puede el mensaje de que son tiempos que obligan a esforzarse más que nunca por “pactar y acordar entre diferentes” cuando los hechos la desmienten día a día. Sus palabras suenan huecas cuando la acción del gobierno está cada vez más impregnada del sectarismo nacionalista. Y dónde se aprecia con claridad el tutelaje de Bildu es en las cuestiones principales. La educación, en primera línea. El consejero José Luis Mendoza se ha convertido en el motor de transmisión de la intransigencia lingüístico-ideológica que se han marcado como hoja de ruta quienes dirigen la política del Gobierno. No se trata de fomentar el euskera sino de implantarlo a toda costa, con independencia de que no haya demanda y sin dar opción de elección a padres y alumnos. Una OPE propuesta como innegociable es sólo la punta de lanza del desaguizado, como perciben hasta sus socios de Izquierda-Ezkerra y Podemos. Las oposiciones, con 320 plazas en liza (70,25% de ellas para euskera y ninguna para maestros en castellano e inglés) es suficientemente elocuente ante una población escolar con más del 70% de estudiantes en castellano. El consejero Mendoza dijo que su OPE era inamovible por lo que la falta de acuerdo de ayer lo corrobora. Nada indica que la Comisión de Seguimiento del Acuerdo de Gobierno del lunes no sea la de una decisión tomada desde el principio, aunque I-E y Podemos tratarán de cubrir el expediente con sus propias propuestas. La cerrazón ideológica quedaría rematada incluso con una lista única de aspirantes que reduciría más si cabe las opciones de trabajo a gran número de docentes navarros. Condenarles a probar suerte fuera de Navarra es injusto y carente de justificación.

Barkos promociona un mensaje pactista que no se ve por ningún lado

APUNTES

‘Okupar’ para lograr local

El cuatripartito que lidera Bildu en Pamplona vende como éxito lo que es un sonoro fracaso. Ha entregado el chalé del molino de Caparrosa, situado junto al Club Natación, al grupo que ocupaba el edificio de la calle Compañía. El gobierno municipal afirma que ha mediado en la solución cuando lo que ha hecho es convertir en procedimiento para obtener locales la ocupación de edificios. La medida además ha creado un problema. Un edificio ocupado con el beneplácito municipal. Una madeja que alguien tendrá que desenredar en el futuro. Seguro.

Alfombra a los imputados

El Parlamento de Navarra rechazó una propuesta de UPN para impedir que comparezcan en la Cámara personas que estén imputadas penalmente. Una medida lógica y natural que forma parte de la deseable separación de poderes entre el legislativo y el judicial. Si es grave que los socios del cuatripartito rechacen una propuesta básica en un Estado de derecho más lo es en el caso del PSN. Donde deben hablar los acusados de un delito es en los tribunales. Es una barbaridad que otra institución pública les brinde la posibilidad de hacer juicios paralelos.

Francisco Errasti



El Gobierno -en realidad, se supone que ha sido la Consejería de Sanidad, respaldada por el Gobierno- en su decisión de suprimir el convenio con la Universidad de Navarra para ofrecer cobertura sanitaria en la CUN a sus más de 7.000 empleados y beneficiarios (incluidos los jubilados, por si alguien tiene alguna duda) ha esgrimido motivos de “carácter técnico”. Otros políticos han ofrecido una versión de mayor credibilidad social: es un “privilegio” y, como tal, no tiene cabida en una sociedad abanderada por la equidad. Personalmente no puedo estar más de acuerdo con esto último, pero las razones “técnicas”, para cualquiera que sepa algo de eficiencia sanitaria, son manifiestamente insatisfactorias. No voy a repetir los datos que ya han salido a la luz una y otra vez: las listas de espera, y su incremento con esta medida, no son objeto de cálculo económico, pero son evaluables y no precisamente en sentido positivo.

Es evidente que el Gobierno tiene capacidad de suprimir este convenio, sin duda. Y, también, que la Universidad de Navarra no tiene “derecho” alguno a exigirlo, puesto que no lo sustenta más que un acuerdo, sin otro soporte jurídico que lo ampare. Incluso puedo estar de acuerdo con que, de alguna manera, es un “privilegio” que otros colectivos no poseen, aunque se olvida que, con la supresión de este acuerdo, todos los colectivos sociales que acuden a la sanidad pública salen perjudicados. Algo que es bueno para todos se convierte en perjudicial para todos, y a esto se llama “equidad”.

¿Qué sucedería si los miles de navarros que tienen un seguro privado -a costa en ocasiones de privarse de otras satisfacciones- dejaran ese seguro porque se hacen solidarios con la “equidad” que debe primar en nuestra sociedad y acudiesen a la sanidad pública a la que tienen todo el derecho? Además, habrá que preguntarse por qué tienen ese seguro privado, porque a nadie le gusta pagar dos veces para lo mismo.



Alguno dirá que el seguro privado se lo paga uno mismo mientras que el acuerdo de asistencia con la CUN se paga con dinero público. Y es aquí, precisamente, donde la “ideología” campa a sus anchas, pensando que la única forma de gastar el dinero de nuestros impuestos es con la provisión pública de los servicios. Esto, sencillamente no es así y, además, es una falacia que perjudica a la mayoría.

En España hay una larga tradición -y Cataluña, por su historia particular, está a la cabeza- de proveer una asistencia sanitaria pública y privada, sencillamente porque el Estado no tiene medios para asistir por sí misma a todas las necesidades. Y la CUN nunca desde sus comienzos -más de 50 largos años- ha dejado de tener un concierto para atender a las necesidades de la sanidad pública, ofreciendo los mismos medios a toda clase de pacientes. Y el hecho de que sea una institución “sin ánimo de lucro”, como lo es toda la Universidad de Navarra, justifica plenamente este modo de proceder. Si no fuese así, dejaría de atender algunas patologías que económicamente son deficitarias.

Un médico de la sanidad pública navarra me comentaba el otro día que los empleados de la Universidad de Navarra tienen el “privilegio” de poder elegir y ellos no lo tienen. Es una afirmación rotunda e incontestable. La única respuesta es que ojalá también otros pudieran adherirse a

este convenio: estoy seguro que la CUN los atendería con mucho gusto. Aunque, debo decirlo, a este médico le respondí: cuando tienes un problema de salud o lo tiene tu mujer, ¿te pones en lista de espera como todo el mundo o acudes a uno de tus colegas para que te vea cuanto antes, lo mismo que harás tú, si él te lo pide para su mujer? Porque un amigo mío a quien le han solicitado una resonancia para la rodilla en el SNS le han dicho que tiene que esperar 10 meses.

¿Puede ser una razón “técnica” que todos tengamos que esperar meses para algunas o muchas exploraciones y así hacemos una sociedad más “equitativa”? ¿No es más razonable que lo que es un bien para todos no se cambie en perjuicio para todos? O, ¿quizá hay otros motivos que justifican esta medida?

Siempre he tenido -no solo ahora- una mezcla de lástima y admiración por quien ocupa la cartera de Sanidad porque además de ser -junto con la de Educación- una de las más importantes y con mayor presupuesto de todo el Gobierno, es muy compleja, y sus decisiones afectan a toda la población. Y entiendo que gobernar para todos, “sin prejuicios”, no es nada fácil. Al actual consejero de Sanidad le deseo lo mejor para su compleja y ardua tarea.

Francisco Errasti Goenaga es economista y director del CIMA

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
 948 23 60 50
Email
 redaccion@diariodenavarra.es

Función Pública



Geroa y Bildu defienden la OPE frente a I-E y Podemos

No llegaron a un acuerdo y volverán a reunirse el lunes

Las diferencias parecen insalvables e I-E critica la "cerrazón" del consejero Mendoza a variar la propuesta

BEATRIZ ARNEDEO
 Pamplona

Tras una reunión de dos horas y media, en algunos momentos tensa, entre los representantes del cuatripartito y el consejero de Educación, José Luis Mendoza, la división se mantiene. Los grupos de Geroa Bai y EH Bildu siguen defendiendo la OPE para docentes tal y como el Ejecutivo la ha diseñado, frente a la petición que formuló sin éxito ayer I-E de incrementar las plazas en castellano y la postura de Podemos, ayer algo más cercana a I-E.

Educación propone 320 plazas para junio de este año, 228 de ellas, el 71,25%, en euskera, y 92 en castellano, algo que la mayoría del Parlamento, incluidos I-E y Podemos, quieren que sea "más equilibrada" con la realidad navarra. Aunque el cuatripartito no dio por concluido este tema y volverá a reunirse el lunes por la tarde, las posiciones que trasladaron sus portavoces pusieron de manifiesto que la división se va a mantener y parece casi imposible que haya un acuerdo.

La reunión, que se celebró a petición de Podemos, tuvo lugar en una sala del Parlamento, desde las 16.40 horas hasta las 19.15. Mendoza defendió la OPE tal y como está diseñada, reiterando que obedece a criterios "estrictamente técnicos". Los nacionalistas se alinearon con el consejero. Aunque Mendoza aseguró a los periodistas a la salida que el Gobierno está abierto a las aportaciones de los partidos para fijar esa OPE, sin descartar cambios, no es la sensación que tuvieron algunos de los participantes en la reunión.

I-E llevó una propuesta en la que planteaba una nueva distribución de las 120 plazas que se van a convocar en euskera en In-

Geroa y Bildu defienden la lista única que permita que un docente en euskera pueda optar a una plaza en castellano

fantil y Primaria. Defendió que según la situación de temporalidad de los contratos, en Infantil, de las 60 plazas que la OPE propone en euskera, el reparto sería 27 en castellano y 33 en vasco. Y de las 60 en euskera que se ofertarán para Primaria, 44 serían en castellano y 16 en euskera. I-E invitó al Ejecutivo a buscar un término medio. Pero no vio disposición en el Gobierno, como comentó la parlamentaria Marisa de Simón a la salida. No obstante, Mendoza, Geroa Bai y EH Bildu indicaron que estudiarán la propuesta de cara a la reunión del lunes.

Podemos por su parte pidió aumentar el número de plazas de la OPE, pero el consejero respondió que eso no era posible. Este



Laura Pérez y Tere Sáez, de Podemos, hablan con el consejero José Luis Mendoza y el director general de Recursos Educativos, Juan Ramón Elorz, minutos antes del inicio de la reunión del cuatripartito sobre la OPE.

partido trasladará hoy una propuesta al resto de grupos.

EH Bildu pidió lista única
 EH Bildu, por su parte, defendió que se modifique ya el sistema

actual y se cree una única lista de contratación en la que no se diferencie por idioma. Así, un docente de euskera podría optar también a una plaza en castellano. Una postura que apoyó

Geroa Bai. Sobre este tema, el consejero José Luis Mendoza se limitó a decir que según lo que acuerde el cuatripartito, "el Gobierno de Navarra tomará sus decisiones".

MARISA DE SIMÓN I-E

"Hay inmovilismo, Educación no abre ninguna puerta"

"Hoy con intención, con ganas, se podía haber llegado a un acuerdo, pero me ha extrañado muchísimo el inmovilismo, la cerrazón del departamento de Educación en este caso. Hoy no ha abierto ninguna puerta", manifestó la portavoz de I-E al término del encuentro. "Creemos que hay margen más que suficiente para hacer una OPE más justa en relación al trabajo temporal que existe tanto en castellano como en euskera" y que "responda a las necesidades reales", "pero hoy no se ha avanzado nada", lamentó, pidiendo al Gobierno que "reflexione" y "entre en razón". "A medida que van pasando los días, nuestros argumentos son más sólidos que nunca", recalcó, defendiendo que la oferta de puestos en Infantil y Primaria en euskera y castellano "debe ser mucho más proporcionada".

TERE SÁEZ PODEMOS

"Nuestra propuesta de OPE se ajustará más a la realidad"

Podemos va a plantear hoy a sus socios una propuesta de OPE "que recoja mucho mejor" la situación de interinidad que hay en castellano y euskera, aseguró Sáez, "para que sea un poquitín más equilibrada" y "ajustada a la realidad" que la del Gobierno. "Con los mismos datos técnicos, nuestras conclusiones son diferentes". Ayer plantearon aumentar las plazas, pero se les contestó que no era posible. También propusieron que las listas que salgan de estas oposiciones sirvan para la contratación de profesorado de los centros concertados. Sáez se mostró "contenta" de que Podemos pidiera la reunión. "Sabemos que hay diferencias, pero éstas se resuelven con un procedimiento de trabajo conjunto, porque si no, se sale con decisiones unilaterales que parecen de los cuatro, cuando no es así".

KOLDO MARTÍNEZ GEROA BAI

"El planteamiento de I-E no responde a las necesidades"

Koldo Martínez mantuvo que tanto para Geroa Bai como para EH Bildu la OPE planteada por el Gobierno "es buena, es adecuada, entra dentro de la legislación actual" y están "por llevarla adelante". "Si hay aportaciones que la enriquezcan, estamos dispuestos a analizarlas", agregó. No comparten la propuesta de I-E. "I-E busca un mayor equilibrio entre castellano y euskera. Entiendo que la defiendan, pero pensamos en Geroa Bai que no responde a las necesidades del profesorado en estos momentos". Además, no consideró "muy serio" que no esté definida en plazas y plantee buscar un término medio. "Luego tenemos la postura de Podemos que... (silencio) que... que no sé muy bien cuál es", concluyó tras las dos horas y media de reunión que habían mantenido.

LA OPE DE EDUCACIÓN

OPOSICIÓN DE DISCORDIA

El 6 de noviembre el consejero soltó la 'bomba' a los sindicatos: una OPE de 320 plazas para 2016 con un 71,25% para euskera. No se guarda ninguna a maestros en castellano y tampoco en la especialidad de inglés para el PAI. Todos los sindicatos, salvo los nacionalistas, han criticado esta distribución por "irreal e injusta". UPN, PP, PSN, I-E y Podemos (33 de 50 parlamentarios) han instado varias veces al Gobierno a cambiar.

2011

FUE LA ÚLTIMA OPE. En un principio eran 400 plazas (167 para castellano, 85 en inglés y 148 de euskera) pero la crisis y la reducción nacional de la tasa de reposición las redujeron a 132; 60% para castellano en inglés y 40% para euskera.

150

'PLAZAS' PAI

El propio Gobierno reconoce esa cifra necesaria para paliar la interinidad de profesores PAI sin plaza de funcionario. Podría convocarlas con una Orden Foral, como en 2011.

14

INSPECTORES en esta OPE: 7 de castellano y 7 euskera. Sin embargo, en la propuesta de marzo eran 9 de castellano y 5 euskera, lo que dicta la plantilla orgánica.

¿REUNIÓN CON SINDICATOS ANTES DE NEGOCIAR?

La reunión de ayer deja la paradoja de que Educación haya citado a los sindicatos de la mesa el lunes a las 13 h para informar de la OPE mientras que el cuatripartito va a tratar el tema después, a la tarde.

MAIORGA RAMÍREZ EH-BILDU

"Entre otras cuestiones hay que hablar de las listas únicas"

El portavoz de Bildu destacó que además de las plazas de la OPE, "hay que hablar de las listas únicas" para la contratación de docentes, una petición que hizo su coalición. Tras manifestar que el cuatripartito seguirá intentando desbloquear la situación, no ocultó sus profundas diferencias sobre esta OPE. Así, dijo que I-E se mantiene en una "oposición frontal" en la línea de UPN, PSN y PP, agregó, y Podemos "está en una fase de replanteamiento de su posición". Indicó que en lo que están de acuerdo es que no será posible hacer una oferta de plazas con el requisito de inglés.

Beaumont niega que haya decisión de no devolver la 'extra' hasta 2018

Asegura que si aumentan los ingresos se podrá adelantar el pago que se adeuda a los funcionarios

Bronco debate entre cuatripartito y oposición, que denuncia que los empleados navarros quedan en peor situación

ÍÑIGO SALVOCH

Pamplona

Aunque llegó a la sede parlamentaria con el paraguas cerrado, la consejera de Presidencia, Justicia e Interior, María José Beaumont, bien podría haberlo abierto para guarecerse de la andanada de críticas que los partidos de la oposición le dedicaron a cuenta de la devolución de la paga extra a los empleados públicos. La comparecencia de la consejera, que había sido solicitada por Ana Beltrán (PP) para que explicase la "decisión" de retrasar el abono completo de la paga hasta 2018, derivó en un bronco debate entre los portavoces parlamentarios en el que casi todos parecían haberse intercambiado los papeles defendidos hasta antes de las elecciones del pasado mes de mayo. Quienes fueron Gobierno y hoy están en la oposición exigieron el pago inmediato de la 'extra' y quienes exigieron lo mismo cuando fueron oposición ayer se escudaron en la disponibilidad presupuestaria como en su día habían hecho los otros.

"Voluntad de pagarla"

María José Beaumont aclaró al inicio de su intervención que no existe "una decisión" de retener la paga extra de los trabajadores hasta 2018, sino "un planteamiento" realizado a los sindicatos en las mesas negociadoras. "Ni entonces (cuando hizo el planteamiento en diciembre) ni ahora hay ninguna decisión de retrasar hasta 2018 el abono de la paga retenida". La consejera aclaró que no puede haber una decisión definitiva en tanto en cuanto el Parlamento no determine las disponibilidades presupuestarias en la Ley de Presupuestos. Hay que recordar que el cuatripartito acaba de aprobar una enmienda a dicha Ley por la que se recoge el compromiso de que "si hay disponibilidad presupuestaria" se procederá al abono del adeudo.

En cuanto al planteamiento realizado a los trabajadores de retrasar el abono hasta 2018 Beaumont aseguró que es "riguroso", "motivado" y "razonado" y achacó al anterior Gobierno no haber hecho "nunca" ningún planteamiento sobre cómo iba a devolver la paga retenida en 2012. Por contra, destacó la "voluntad" del actual Gobierno de devolver la extra a los funcionarios y recordó que el pasado 4 de enero, tal y como había planteado en su calendario, ya se devolvió un 25% del adeudo. De este modo resta un 50%, que en el resto del



María José Beaumont con su jefa de gabinete, Leire Asporosa. CALLEJA

EL RIFI-RAFE

Sergio Sayas

UPN

"Lo de Podemos es un chiste de mal gusto, están jugando a ser Gobierno y oposición a la vez. Ustedes lo que son es un partido de sillón, no de acción social"

Laura Pérez

PODEMOS

"Por más que traten de tacharnos de incoherentes, nosotros lo que decimos una y otra vez es que lo público no se toca"

Ana Beltrán

PP

"Gracias consejera por no decir nada, más que un ya te veré. Sigue sin concretarnos si se va a poder pagar en 2016 y sigue sin dar justificaciones"

M^a José Beaumont

CONSEJERA DE PRESIDENCIA

"Las opiniones son libres, señora Beltrán, pero no puedo admitir lo de que no he dicho nada. Explicar lo he hecho, otra cosa es que usted esté de acuerdo o no"

Estado está previsto que se abone en 2016 y que en Navarra, si no hay aumento de ingresos, se prolongará hasta 2018. El importe económico de la devolución pendiente alcanza unos 30 millones de euros.

La denuncia de PP, UPN y PSN

La portavoz del PP, Ana Beltrán, fue la primera en tomar la palabra para cuestionar las palabras de la consejera. "Gracias por no decir nada. Sigue sin concretar si se puede pagar en 2016..., largo lo fía para que se pueda pagar en función de los ingresos. No significa que tengan voluntad de pagar la extra, simplemente se han visto presionados y han puesto

esa enmienda en el articulado de la Ley de Presupuestos para acallar a todos los colectivos que se han puesto en contra. Es un brindis al sol".

Por su parte, Sergio Sayas (UPN) adoptó un tono duro y acusó a Beaumont de haber "faltado al respeto" a los trabajadores públicos y a la Cámara "porque una vez más no se está contando la verdad sobre este asunto". Acusó al Gobierno de haber montado un "sainete" con el asunto. "Ha tenido que llegar a esta Comunidad un gobierno nacionalista y supuestamente social y de izquierdas para que sea la primera vez que los trabajadores públicos de esta tierra sean los peores trata-

Podemos ve errores en una enmienda del cuatripartito

Laura Pérez (Podemos) advirtió de la existencia de un error en la enmienda que aprobó su partido junto al cuatripartito para que la Ley de Presupuestos añada una disposición por la que se priorice la devolución de la 'extra' en caso de una mejora de los ingresos recaudatorios. "Debe haber un error porque nosotros pedimos que se especificara que en lugar de constar 'siempre y cuando las previsiones de ingresos lo permitan' conste, en positivo, 'cuando las previsiones de ingresos lo permitan', porque estamos convencidos de que así va a ser". La portavoz del PSN en la comisión, Inma Jurío, no dejó pasar la oportunidad: "A Podemos le han colado la enmienda bien colada. Dice que hay un error en la enmienda, todavía están a tiempo de corregirlo con una enmienda 'in voce' porque se la están colando". Jurío acusó al cuatripartito de estar "lavándose" la cara con esta enmienda.

dos de España. Esto es un gobierno nacionalista pero no es un gobierno social".

Sayas recordó que existió una Ley nacional que en su día impedía la devolución de la extra, pero esa Ley ya no existe, "por lo que es decisión del Gobierno, del suyo, pagar a estos trabajadores o priorizar otras cosas. Eso lo deben explicar".

Apoyo desde el cuatripartito

Patxi Leuza (Geroa Bai) recordó a la portavoz del PP que el objetivo de déficit viene "impuesto" de Madrid y pidió que no se olvide a nadie quién eliminó la extra en 2012. "La eliminaron ustedes, con apoyo de UPN". También criticó que el anterior Gobierno de Navarra "no tenía ningún plan para devolver la paga retenida ni ningún dinero guardado" por que se pague "de forma razonable" y "cuando se pueda" pero sin olvidar "quién quitó" la extra.

Adolfo Araiz (EH-Bildu) reconoció que existe un problema con la extra "desde que en 2012 el PP decidió que había que quitarla y el Gobierno de UPN lo asumió". Por el contrario, valoró que "ahora hay un calendario, un compromiso y una voluntad que es la que se manifiesta en la enmienda" presentada por el cuatripartito.

La parlamentaria de Izquierda-Ezkerra Marisa de Simón manifestó que la enmienda presentada por el cuatripartito "no es baladí, porque creemos que va a haber un aumento de ingresos, y lo que hace esa enmienda es evitar que en un momento de incremento de ingresos ese dinero no vaya al pago de la deuda".

La CUN asegura que la atención de sus empleados cuesta 8,9 millones

Esta cifra supone 3,8 millones más que los que recibe del Gobierno foral por su convenio

Afirma que el coste de atención por paciente, unos 1.400 €, es similar al de la red pública

I.S. Pamplona

La Clínica Universidad de Navarra puso ayer sobre la mesa sus datos sobre el coste económico que le supone la atención sanitaria de los 7.200 empleados de la institución universitaria. En medio de la polémica desatada por la decisión del Gobierno de Navarra de no renovar el convenio por el que sus trabajadores son atendidos en el centro privado, y no a través de la Seguridad Social, la Clínica cifró en 8,97 millones los costes totales de la atención durante 2015. Desde la Clínica se considera "una acusación grave e infundada" la de que reciben "más dinero del necesario para la atención". "Implica el desconocimiento de los informes de gestión a partir de las cuentas públicas y auditadas que la Clínica envía puntualmente cada año al Servicio Navarro de Salud".

Hay que recordar que el pasado año el Gobierno de Navarra abonó 5,1 millones de euros por este convenio, por lo que hay una diferencia de 3,8 millones de euros entre lo que la Universidad dice que paga por la atención y lo que recibe, una cifra que UPN ya



Imagen de la Clínica Universidad de Navarra.

EDUARDO BUXENS

se ha encargado de recordar que deberá asumir ahora las arcas forales si no se renueva el convenio.

En cuanto a los datos del último curso académico 2014/2015, la Clínica realizó en atención especializada un total de 150.327 actos médicos que le supusieron un coste de 8,36 millones. Unos 2,4 millones correspondieron a compras para atender a los pacientes (medicamentos, material...) y 5,1 millones fueron costes fijos (salarios y amortización equipamiento). A ellos se suman también los 606.803 euros que costó la atención primaria

ATENCIÓN A EMPLEADOS DE LA UNIVERSIDAD

1. Atención primaria: En el curso 2014/2015 la Clínica gastó 606.803 euros en el personal responsable y otros gastos de atención primaria.

2. Atención especializada: La Clínica realizó un total de 150.327 actos médicos entre sus 7.200 personas convenidas que se desglosan de la siguiente forma:
-542 intervenciones quirúrgicas con anestesia
-244 intervenciones quirúrgicas

sin anestesia.
-891 hospitalizaciones (que generaron 4.149 estancias)
-70.870 pruebas de laboratorio.
-8.522 pruebas de radiología.
-17.211 pruebas de otro tipo.
-25.373 tratamientos
-26.674 consultas.
La atención especializada costó 8.365.684 euros.

3. Coste medio por paciente: 1.400 euros. (Incluye todos los costes, también los farmacéuticos, y es similar a la red pública).

Salud reitera que el convenio con la CUN es "injustificable"

• El consejero asegura que "próximamente" remitirá a los grupos parlamentarios los informes sobre el convenio con la CUN

DN Pamplona

El consejero de Salud del Gobierno de Navarra, Fernando Domínguez, reiteró ayer que el convenio de asistencia sanitaria entre el Gobierno de Navarra y la Clínica Universidad de Navarra (CUN) es "improvable, injusto e injustificable" y aseguró que "próximamente" se remitirá a los grupos parlamentarios tanto el informe jurídico como el económico que se ha realizado por el Servicio Navarro de Salud (SNS). Domínguez insistió en la idea de que prestar la asistencia al personal de la Universidad de Navarra en el servicio público costaría dos millones de euros menos "porque son costes marginales, no hay que montar nada especial que no tengamos".

El rector y Barkos

Por su parte, el rector de la UN, Alfonso Sánchez Tabernero, señaló que comparte "plenamente" las palabras de Uxue Barkos y "su deseo de introducir respeto y serenidad en este debate". "Por parte de la Universidad, reitero nuestro compromiso de mantener la colaboración con las instituciones públicas y privadas de Navarra en los muchos ámbitos donde ya existe y en otros que se puedan plantear", indicó en un comunicado.

CC OO: "La hoja de ruta de Uxue Barkos no conecta con la mayoría ciudadana"

El Consejo de la Federación de Servicios a la Ciudadanía aprueba un informe crítico con la gestión del Gobierno

MARCOS SÁNCHEZ
Pamplona

El Consejo de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de Comisiones Obreras, máximo órganos entre congresos, aprobó ayer por unanimidad un informe en el que critica la actuación del nuevo Gobierno foral de Uxue Barkos en sus primeros meses de gestión.

La federación sindical censura en su análisis que el Ejecutivo foral, sustentado en el acuerdo programático entre Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e Izquierda-Ezke-

rra, "se empecina en algunas materias que, si bien pueden formar parte de su *hoja de ruta* particular, no sólo no conectan con las reivindicaciones de la mayoría de la ciudadanía sino que confrontan de manera particular con una parte muy importante de ésta".

En su repaso, el Consejo de la FSC-CC OO se centra en aspectos concretos como la Oferta Pública de Empleo en Educación, la paga extraordinaria de los funcionarios, y las relaciones del Ejecutivo con los sindicatos nacionalistas ELA y LAB. Sobre la OPE, el órgano sindical destaca que "es desproporcionada en su relación entre plazas de docentes en castellano y en euskera, y ha supuesto el enfrentamiento con todos aquellos partidos políticos y sindicatos que no están en la órbita nacionalista". CC OO añade que, ante su

"soledad" en el Parlamento, donde incluso Podemos e I-E han votado en contra de la OPE planteada, "el Gobierno ha llevado a la Mesa General la propuesta para obtener el respaldo de ELA y LAB, mayoritarios en la misma". Por otro lado, el informe califica de "esperpento" la actuación del Ejecutivo de Barkos con la *extra* de los empleados públicos de la Administración foral, a los que considera víctimas de un "incumplimiento de las promesas electorales" porque no recuperarán la paga eliminada en 2012 hasta 2018 en vez de ahora, como los del resto del país.

FSC-CC OO también es crítica con el nuevo Ejecutivo foral por "aprovechar la ola antisindical contra los sindicatos de clase que hay en el conjunto del Estado" para incluir en órganos de representación a las formaciones "afines" ELA y LAB. Al respecto, el Consejo alerta de un "seguidismo de los planteamientos de LAB" por parte del Gobierno, "que los lleva a la Mesa General de la Administración Pública sin ninguna transparencia para su aprobación por la nueva mayoría sindical". "A pesar de las promesas electorales de los partidos que sustentan al Gobierno de Uxue Barkos, en esta Mesa seguimos en la misma línea, si no peor, que con UPN. No se ha producido negociación alguna", añade.

Barkos aboga por un "marco de relación estable" con Euskadi

• La presidenta del Gobierno foral participó ayer en Bilbao en un acto de la Fundación Sabino Arana, vinculada con el PNV

DN Pamplona

La presidenta Uxue Barkos aseguró ayer que el Gobierno foral va a "revisar y plantear al Estado todos los aspectos mejorables del Convenio Económico", y apostó por mantener "un marco de relación estable" con Euskadi para "compartir información, experiencias y dificultades en la relación con el Estado". Al respecto, Barkos señaló que la posibilidad de articular un *órgano común permanente* entre Euskadi y Navarra, "si ha de llegar", debe ser "de forma consensuada entre el conjunto de partidos".

La presidenta navarra realizó estas declaraciones en Bilbao, donde protagonizó la Tribuna de Debate de la Fundación

Sabino Arana, vinculada con el PNV. Allí, Barkos pronunció la conferencia *La Navarra que nos merecemos*, en la que criticó que "el antivasquismo de UPN ha supuesto que Navarra viviera durante demasiados años de espaldas a su propia realidad y a las relaciones con la Comunidad Autónoma Vasca, con Iparralde y hasta con Aquitania".

Juan Mari Atutxa, responsable de la Fundación Sabino Arana, presentó a Barkos. "Durante demasiados años, desde gran parte de las instituciones y poderes navaristas se ha predicado y practicado la homogenidad, una única y excluyente manera de ser y sentirse navarro, el único credo de la navarra foral y española", dijo Atutxa, quien reivindicó "reconocimiento y respeto" a Navarra como "sujeto político". "Sólo así una gran mayoría de vascos nos sentiremos navarros y una gran mayoría de navarros se sentirán también vascos", añadió.

El comité de TRW desmiente la pérdida de competitividad



Sentados al pie de la mesa y de izquierda a derecha: Richard Ocaña (UGT), Pedro Larrea (LAB), David Marcaláin (CC OO), Luis Catalán (ELA) y Eneko Páez (CGT).

Acusan a la dirección de la empresa de "buscar" la actual situación de la planta "mintiendo" sobre sus cuentas

C.L. Pamplona

Caras serias y tono grave. El comité de TRW-Landaben mostró ayer su enfado con la dirección de la fábrica a la que acusó de "fraude en la información e ingeniería financiera". Sumidos en plena negociación del nuevo convenio y con un despido colectivo encima de la mesa, que afectará a un número por determinar de trabajadores y se concretará el próximo martes, la representación social (7 CC OO, 4 UGT, 3 LAB, 2 ELA y 1 CGT) contraatacó ayer a las informaciones difundidas por la multinacional en relación con los elevados sueldos que, según la empresa, vienen cobrando los operarios de la fábrica y que han provocado una pérdida de competitividad.

La voz cantante la llevó David Marcaláin, delegado de CC OO, quien afirmó que el comité maneja datos "que demuestran todo lo contrario". Según detalló Pedro Larrea (LAB), las cuentas de la planta en el Registro Mercantil

demostrarían que entre 2011 y 2014 la empresa tuvo 101 millones de euros de beneficios, habría destinado 59 millones al reparto de dividendos y en la actualidad contaría con 102 millones en reservas. "TRW es una de las empresas con una salud más robusta de Navarra", sentenció Larrea. Richard Ocaña, de UGT, detalló que TRW-Landaben "ha tenido beneficios y reparto de dividendos en los últimos 3 años".

Marcaláin manifestó que la dirección "no ha dado cumplimiento al plan de desarrollo industrial" que se acordó en el anterior convenio colectivo y denunció que las subvenciones públicas concedidas a TRW habían sido "desviadas a otras plantas". Por ello requirió al Gobierno de Navarra que extremara la vigilancia, al tiempo que le reprochó que no hubiera contrastado los datos facilitados por la dirección y le exigió un "posicionamiento claro".

Al igual que el resto de los portavoces de cada sindicato, Luis Catalán (ELA) y Eneko Páez (CGT) reiteraron la voluntad de la plantilla llegar a un acuerdo con la multinacional que garantizara "un futuro para todos", así como inversiones, y también exigieron que se retirara el expediente de extinción ya en trámite.

El IPC cierra el año en el -0,1% por la vivienda y los combustibles

El alza de los precios en alimentación, bebidas alcohólicas, medicina y enseñanza no pudieron dar la vuelta al indicador

DN Pamplona

La caída en los precios del transporte, debido a la reducción del coste de los carburantes, la vivienda, que mantiene su corrección tras el estallido de la burbuja inmobiliaria, y en menor medida el ocio y la cultura provocaron que Navarra cerrara el año pasado con un IPC del -0,1% según los datos publicados ayer por el Instituto de Estadística de Navarra. El indicador se mantiene así en terreno negativo, con la misma tendencia con la que terminó en 2014 (-1,2%), aunque con una intensidad de-

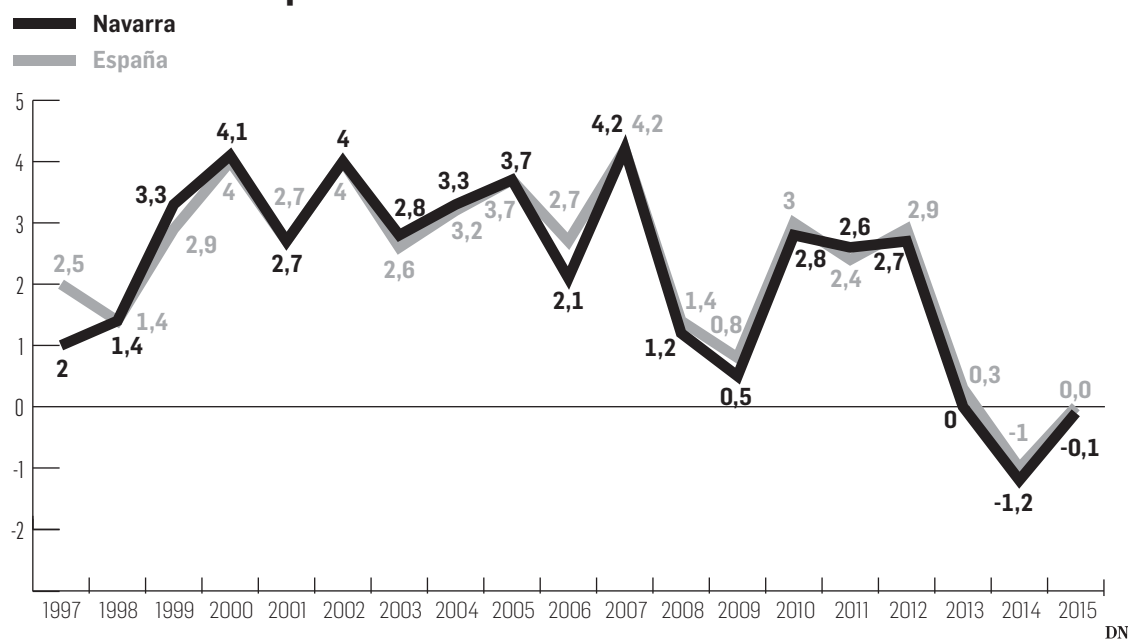
creciente. En el conjunto del país, la inflación concluyó el año sin variaciones, el 0%, abandonando el signo negativo de 2014.

Las diferencias más destacadas de las tasas anuales en la Comunidad foral se dieron en la vivienda, que registró una variación anual del -3%, y el transporte, que se situó en el -2,4%. En el extremo contrario, la alimentación experimentó una subida en los últimos doce meses del 1,7%, así como bebidas alcohólicas y tabaco (1%), medicina (1,2%), y enseñanza (0,9%).

Sin deflación

Según un análisis remitido por la Cámara Navarra de Comercio, la inflación en Navarra ha sido negativa desde el último trimestre del 2013, "un periodo excesivamente prolongado". No obstante, tal como viene valorando este organismo con anteriori-

Evolución del IPC por años Datos en %



dad, esta situación "no es deseable" y, aunque se prolonga en el tiempo, "no procede hablar de deflación ya que no es consecuencia de una bajada generalizada en los precios, sino que se debe en buena medida a la caída del precio de los carburantes". Las previsiones que maneja Cámara Navarra "no apuntan a una subida del petróleo en el corto

plazo" y, por tanto, es previsible que 2016 arranque también con el IPC en negativo, si bien, "el efecto del bajo precio del petróleo será cada vez menor".

Respecto a las variaciones mensuales, ocio y cultura incrementaron sus precios el 1,7%; alimentación, el 0,3%; y hoteles, cafés y restaurantes aumentaron el 0,3%. Al mismo tiempo tuvieron

una repercusión negativa en el índice de precios el transporte, con una tasa mensual del -1,5% y vestido y calzado (-2,5%).

Los datos facilitados por el Instituto Nacional de Estadística señalan que el mes pasado los precios decrecieron en la Comunidad foral un 0,3%, idéntico porcentaje al experimentado en el conjunto de España.

informaticayconsumibles.es
Tu tienda on-line de confianza

Diseño de páginas web desde 499€

(Incluido dominio y mantenimiento primer año, IVA no incluido)

Mantenimiento empresas
Fichadores, controladores de presencia
Equipamiento informático
Material de oficina

DISTRIBUIDOR OFICIAL DE:

PANDA hp acer SPEC

Fernández Celorio
Servicios Informáticos

Pol. Industrial El Escopar, Calle C. PERALTA
T 948 751 388 / 699 695 763



OFERTAS EXCLUSIVAS PARA COMPRA ONLINE

¡Visite nuestra NUEVA web!
Nuevo Diseño.
Más Fácil.
Más Accesible.

Diario de

Noticias



Colección de Maxibufandas
Hoy, 1ª entrega
por solo 9,95 € +
periódico

OINATZ ABRE LA TEMPORADA DE SIDRA

EL PELOTARI DE LEITZA PROTAGONIZA EL 'TXOTX!' EN LEKUNBERRI // P39-41



NAVARRA SIGUE EN ALERTA POR NEVADAS

LAS PRECIPITACIONES SÓLO LLEGARON AYER A ZONAS DE MONTAÑA // P10



EL COMITÉ REVELA QUE TRW ACUMULÓ UN BENEFICIO DE 101 MILLONES EN 3 AÑOS

● Es el **resultado** de la multinacional en su actividad en España entre 2011 y 2014 ● La planta de Landaben es **competitiva**, dicen los trabajadores ● La empresa fabricará en **Polonia** las direcciones del Polo A07

INFORMACIÓN EN PÁGINA 22

La Mancomunidad hace público que 36 cargos cobran más de 50.000 €

El ente de la Comarca de Pamplona publica las retribuciones en el Portal de Transparencia; 72 personas ocupan puestos de libre designación

PÁGINA 33

EL CUATRIPARTITO APOYA UNA OPE SIN INGLÉS PERO NO CIERRA EL ACUERDO

PÁGINAS 6 Y 7

COMPTOS RATIFICA QUE FUE MÁS CARO CAMBIAR LA OFICINA FORAL EN BRUSELAS

PÁGINA 15

80.000 NAVARROS MÁS SE SUMAN A LA DETECCIÓN DE CÁNCER DE COLON

PÁGINA 4



EL FONDO DE LA MEMORIA HISTÓRICA RASTREA A 14.000 REPRESALIADOS

PÁGINA 11



PAMPLONA CEDERÁ PARA EMERGENCIA SOCIAL SUS PISOS MUNICIPALES

PÁGINA 30



URKO VERA, SIN TRANSFER, NO PUEDE JUGAR HOY CONTRA EL OVIEDO

PÁGINAS 46-47



Seducidos por la música

450 ESCOLARES ESCUCHAN A LA SINFÓNICA DE NAVARRA. Alumnos y alumnas de 2º de Educación Infantil participaron ayer en una sesión con la Orquesta Sinfónica de Navarra. Se colocaron junto a los músicos y tocaron instrumentos de pequeña percusión. Esta actuación se enmarca en el Programa de Educación Musical Infantil. Foto: Javier Bergasa **PÁGINA 70**

EL CUATRIpartito APOYA UNA OPE SIN REQUISITO DE INGLÉS PERO DIFIERE EN EL REPARTO DE PLAZAS

● Siguen las discrepancias y el lunes habrá una nueva reunión a cuatro: I-E presenta una alternativa y Podemos lo hará hoy ● Geroa Bai y EH Bildu, a favor de la lista única

✎ Garikoitz Montañés
✎ Iban Aguinaga

PAMPLONA – No hubo acuerdo. Las cuatro fuerzas del cambio se reunieron ayer por la tarde para buscar puntos de encuentro sobre la Oferta Pública de Empleo (OPE) docente, y en donde se está en sintonía es en que esta conste de 425 plazas durante los próximos dos años y en que no haya plazas con exigencia de inglés (CI) ante la imposibilidad, por ahora y por una normativa estatal, de plantear como un requisito el conocimiento de un idioma extranjero. En el resto, principalmente el reparto de esas plazas en castellano y euskera, las diferencias se mantienen. Geroa Bai y EH Bildu defienden la propuesta realizada por el Gobierno, mientras que I-E presentó ayer una alternativa y Podemos prevé hacerlo hoy. Este próximo lunes, está anunciado un nuevo encuentro.

El encuentro, tenso y con las posiciones muy marcadas, se desarrolló durante más de tres horas en el Parlamento. La cita, propuesta hace una semana por Podemos, forma parte de la comisión de seguimiento del acuerdo programático, pese a que este documento incluye la convocatoria de una OPE para junio de 2016, pero no el reparto de las plazas, que es donde han surgido las diferencias. Geroa Bai y EH Bildu respaldan la propuesta presentada, con 320 plazas este año en el cuerpo de maestros (228 en euskera y 92 en castellano), y otras 91 en Secundaria en 2017. Podemos y, sobre todo, I-E, criticaron (y critican) esa propuesta por “desequilibrada”.

Esta convocatoria de reunión ha llegado casi sobre la bocina, ya que esta misma semana estaba previsto que el Consejo de Gobierno aprobara la convocatoria (para así llegar a tiempo de realizar las pruebas en junio), después de que el consejero navarro de Educación, José Luis Mendoza, diera por cerrada la propuesta ante los sindicatos en la Mesa Sectorial de Educación.

Por el contrario, en el Parlamento, la OPE ha recibido críticas por parte de UPN, PSN y PPN, y dentro de las fuerzas del cambio, Podemos e I-E exigieron una rectificación. Mendoza acudió ayer a la reunión para poner sobre la mesa la propuesta del Ejecutivo, que es la misma que la realizada en noviembre, y antes y después de la

cita volvió a matizar que “como cualquier propuesta, siempre está abierta a cambios”. De hecho, aseguró que se esperará a que se desarrollen las reuniones entre el cuatripartito antes de que el Ejecutivo apruebe la OPE, algo que, en cualquier caso, tiene competencias para hacer.

¿UNA OPE SIN CONTENIDO? Ayer, no obstante, se planteó en la reunión la posibilidad de que se aprobara esta reserva de plazas, aunque no se realizaran finalmente las pruebas, una posibilidad que desde Geroa Bai consideraron “un desastre”, porque significaría que esas 425 plazas “seguirían en la interinidad”. E insistieron en que “los plazos corren” y las

decisiones de la OPE tienen que tomarse “ya”.

En la petición de estas reuniones, Podemos se fijó como límite el próximo 30 de enero para buscar un acuerdo, aunque dentro de los partidos hay dudas de que, si se estiran los plazos, se llegue a tiempo de realizar las pruebas en junio.

Y, por el momento, las posiciones son las mismas. Izquierda-Ezkerra puso sobre la mesa su alternativa, que básicamente pasa por una nueva distribución de las plazas de Infantil y Primaria en castellano y euskera. Desde Geroa Bai y EH Bildu, por su parte, se reafirmaron en la propuesta ya realizada por el Gobierno, que según defendió después el propio consejero ante los medios de comunicación obedece a las necesidades educativas de la comunidad, que diferenció de “la realidad sociolingüística”. Podemos, por su parte, prevé entregar hoy su propuesta alternativa, después de asumir que el número de plazas (425) no puede ampliarse porque cumple con la tasa de reposición.

Este, de hecho, es uno de los pocos acuerdos obtenidos en la reunión de ayer, junto a la decisión de las cuatro fuerzas de que en esta OPE no se incluyan plazas en Infantil y Primaria con perfil de inglés. El Ejecutivo ya había recordado que tiene que ser el Gobierno central, a través de un real decreto, quien permita exigir la acreditación de un idioma extranjero (igual que ahora ocurre con las lenguas cooficiales), o bien que el Gobierno foral lo hiciera con una ley foral, previo acuerdo con el ministerio. Ante el “riesgo” de no lograrlo, se prefiere evitar plazas con ese requisito.

LAS VALORACIONES La cuestión ahora, tras la reunión sin acuerdo, es volver a preguntarse si hay margen para el acuerdo. La parlamentaria de Izquierda-Ezkerra, Marisa de Simón, aseguró que sí, a pesar de que cargó contra el “inmovilismo” de la propuesta presentada por el Gobierno de Navarra: “Hoy, desde luego, no se ha avanzado nada”. Desde Geroa Bai, en cambio, Koldo Martínez, lamentó que siga el “desacuerdo” y consideró que la propuesta de Izquierda-Ezkerra apuesta por un movimiento de plazas pero “no entendemos su sentido” porque, en su opinión, “no responde a las

“La propuesta del Gobierno es la misma que antes; eso no quiere decir que no pueda cambiar”

JOSÉ LUIS MENDOZA
Consejero navarro de Educación

“No entendemos lo que plantea I-E porque no responde a necesidades del profesorado”

KOLDO MARTÍNEZ
Portavoz parlamentario de Geroa Bai

“Hay que seguir trabajando para intentar desbloquear esta situación”

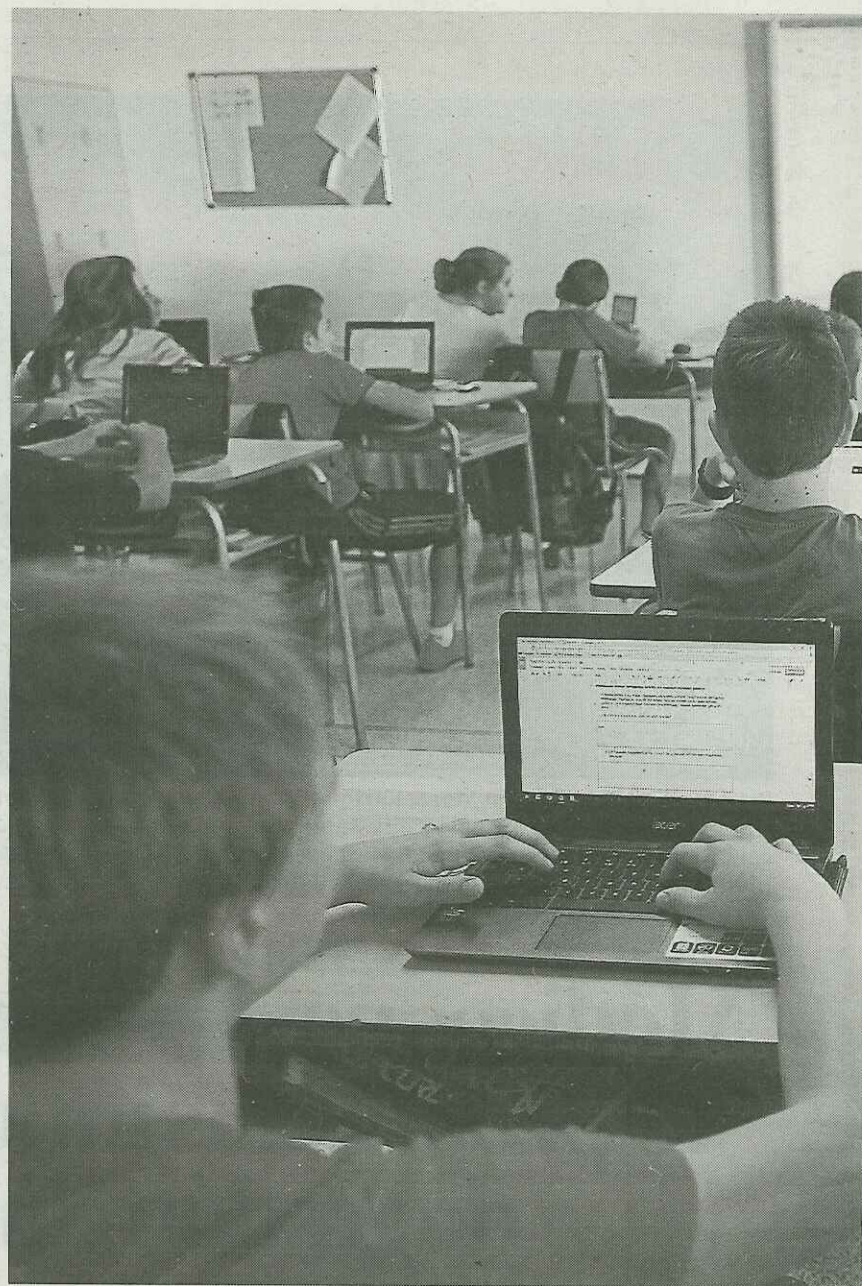
MAIORGA RAMÍREZ
Parlamentario de EH Bildu

“Sabemos que hay diferencias y es importante debatir lo que haga falta”

TERE SÁEZ
Parlamentaria de Podemos

“Hay margen para un acuerdo, pero hoy, desde luego, no se ha avanzado nada”

MARISA DE SIMÓN
Parlamentaria de Izquierda-Ezkerra



Una clase basada en las nuevas tecnologías en un centro educativo.

necesidades reales del profesorado”.

Por otro lado, Maiorga Ramírez, parlamentario de EH Bildu, insistió en que “hay que seguir trabajando y analizando los datos para desbloquear esta situación” y, desde Podemos, la parlamentaria Tere Sáez recalcó la necesidad de seguir hablando porque “sabemos que hay diferencias y es importante hacer estos procedimientos de trabajo y debatir lo que haga falta”.

EL DEBATE DE LA LISTA ÚNICA Otro de los debates que surgieron durante la reunión fue la posibilidad de plantear listas únicas, en lugar de las diferenciadas por castellano y euskera. Geroa Bai y EH Bildu se mostraron a favor de la actual OPE, y con lista única, una decisión que en cualquier caso depende del Gobierno. Hasta el momento, en las conversaciones dentro de la Mesa Sectorial, se habló de esta posibilidad al hablar de las listas de interinos, como defienden los sindicatos ELA, LAB y Steilas. El consejero, sin embargo, emplazó a las centrales a buscar un acuerdo dentro de la mesa sobre este tema, algo que parece inviable en una mesa dividida en dos por esta materia. Ayer, al ser preguntado por esta cuestión y si la OPE sería aprobada con lista única, Mendoza apuntó que “estamos pendientes de lo que el cuatripartito decida en sus reuniones. Después, el Gobierno tomará las suyas”. ●

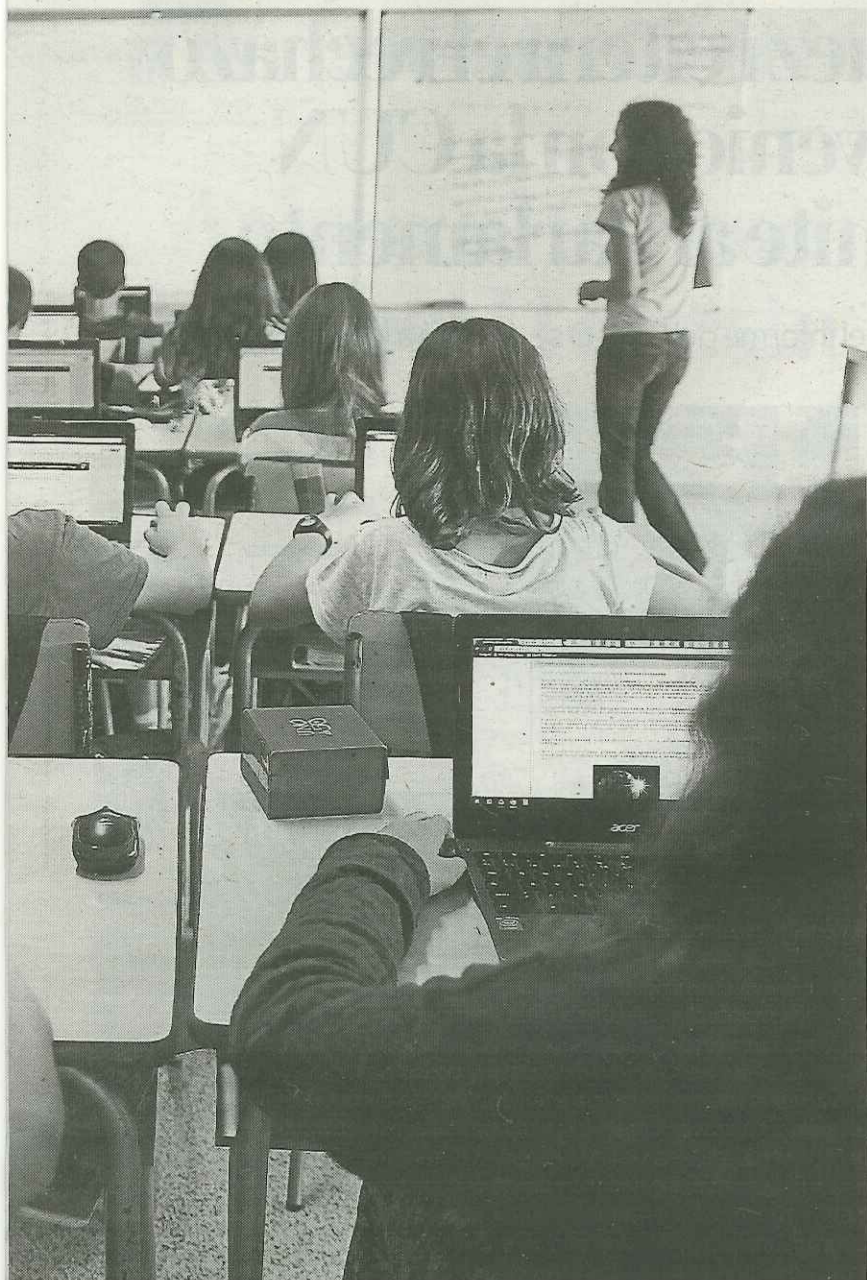
LAS POSICIONES

● **Geroa Bai.** La coalición volvió a defender los criterios técnicos de la propuesta de la OPE: son 425 plazas, con 92 en castellano y 228 en euskera en el cuerpo de maestros en 2016, así como otras 91 en Secundaria en 2017. Su portavoz parlamentario, Koldo Martínez, lamentó que no entendía la alternativa que planteaba I-E y consideró que “no sé muy bien cuál es la postura de Podemos”.

● **EH Bildu.** La coalición se reafirmó en su apoyo a la actual propuesta, como ha hecho hasta el momento pese a criticar las formas en las que se presentó la OPE. El parlamentario Maiorga Ramírez apostó por seguir negociando.

● **Podemos.** Tanto Geroa Bai como I-E consideraron que la propuesta de Podemos está más cerca de la propuesta de I-E. La formación sugirió ampliar las 425 plazas, opción inviable, y hoy prevé dar a conocer su alternativa a la propuesta del Gobierno.

● **Izquierda-Ezkerra.** La parlamentaria Marisa de Simón defendió un reparto más equilibrado de las plazas en euskera y castellano en Infantil y Primaria, y consideró que el Gobierno tiene “margen” para hacerlo.



El Gobierno anuncia un plan de familia ante el sesgo conservador del actual

Laparra considera que el borrador propuesto por UPN tiene una orientación autoritaria

PAMPLONA — El vicepresidente y consejero de Derechos Sociales del Gobierno, Miguel Laparra, anunció ayer que su departamento elaborará un nuevo plan conjunto de infancia y familia por el “fuerte sesgo conservador” y “orientación autoritaria” del actual borrador del II Plan de Apoyo a la familia, elaborado por el anterior ejecutivo. Laparra compareció en comisión parlamentaria para informar sobre el citado borrador del plan de ayuda a la familia.

El vicepresidente afirmó que el II Plan de Apoyo a la familia presenta “notables déficits metodológicos” y “carencias de contenido”, además de faltar “una evaluación de impacto de las políticas públicas, así como participación, consenso y un análisis de los problemas clave”. Laparra añadió que “hay un cuestionamiento ideológico esencial”. “El documento planteado tiene un fuerte sesgo conservador, ya que plantea una exaltación del concepto de la familia en abstracto, que huye de un reconocimiento de la diversidad de las formas de familias concretas de carne y hueso”, ha advertido.

Además, destacó una “clara orientación autoritaria” pues “se plantea la cuestión de cómo formar a los jóvenes”. “Una de las principales sugerencias

de acción que se plantea es la formación en una determinada lista de valores a los jóvenes como respeto, autoridad, igualdad, esfuerzo, solidaridad o urbanidad”, advirtió.

El vicepresidente, “en contraste con estos valores”, puso de manifiesto “los que la Carta de Naciones Unidas ha establecido para toda la humanidad, como paz, dignidad, tolerancia, libertad”. A su juicio, “esta focalización en los valores de los jóvenes parece apuntar que hay un problema con los valores de los jóvenes, parece que no tienen los suficientes”. “Esto implica un fuerte desconocimiento y desconfianza de la juventud”, lamentó.

CORRESPONSABILIDAD Asimismo, señaló que “frente a la corresponsabilidad colectiva entre poderes públicos e institución familiar, se opta de una forma tendenciosa por el principio de subsidiariedad”. El nuevo plan que proyecta su departamento, explicó, se basaría en los principios de “corresponsabilidad de la familia y de la sociedad en el cuidado de las personas” y en la “garantía y responsabilidad última de las administraciones públicas de una atención adecuada de todos y todas”.

En cuanto a los objetivos, Laparra aboga por abordar problemas concretos como “dificultades económicas, pobreza y exclusión social”, “cuestiones de diversidad”, apoyo a la conciliación y la mejora de la natalidad. Por otro lado, señaló que una cuarta parte de los hogares son unipersonales, y señaló que esta tenden-

cia ha aumentado un 61% en una década, ya que tres de cada cuatro casos afectan a mujeres. También reconoció que la “familia prototípica” es cada vez más minoritaria, y que en Navarra se ha reducido 8 puntos.

El consejero subrayó que “hay una parte significativa de hogares con personas con discapacidad, más del 16%”, y que “la tasa de pobreza infantil es superior a la del conjunto de la población”, ya que la general se sitúa en el 22,3%, mientras que en el caso de los menores de 16 años es de casi el 30%. Laparra puso de relieve la importancia de los hogares monoparentales, que en Navarra han crecido un 65% en una década, y se han establecido en un total de 22.000. También destacó que el 16% de los menores son de nacionalidad extranjera o han nacido en el extranjero, y que uno de cada tres convive con un adulto de origen extranjero. Además, lamentó que la natalidad en Navarra es “muy insuficiente”.

Los grupos que sustentan al gobierno han compartido los principios y los objetivos sobre los que se basa el segundo plan propuesto, al igual que el PSN, mientras que la portavoz parlamentaria de UPN Mónica Doménech solicitó “medidas concretas”. La representante del PPN, Ana Beltrán, apuntó que esos objetivos son los que ya presentó la formación popular en la propuesta de ley rechazada por el parlamento, con objetivos más extensos y “sin cargas ideológicas”, y que “no aporta nada nuevo” respecto a la proposición del partido. — Efe

La alternativa de I-E pasa por redistribuir las plazas en Infantil y Primaria

Recuerda que hay 60 plazas en euskera en cada una de ellas y pide un reparto “más proporcionado” con castellano

PAMPLONA — Izquierda-Ezker puso ayer sobre la mesa una contrapropuesta a la realizada por el Gobierno de Navarra con la Oferta Pública de Empleo (OPE) docente. Se trata de una alternativa sin cerrar, que no establece unos números concretos, pero que sí plantea la necesidad de que, en las especialidades de educación Infantil y Primaria, haya otro reparto entre las plazas con perfil de euskera y las de castellano.

En el documento facilitado por I-E en la reunión de ayer entre las cuatro fuerzas del cambio, se recuerda que la OPE planteada por el Ejecutivo foral recoge 60 plazas en euskera en educación Infantil y otras 60 en Primaria, pero ninguna en castellano. I-E argumenta que, en caso de que se siguiera un reparto proporcional en función de

las vacantes y los datos presentados, habría 27 plazas en euskera en Infantil y 33 en castellano, mientras que en Primaria serían 44 en castellano y 16 en euskera.

Frente a estos datos, I-E abogó por acordar entre los grupos que apoyan al Gobierno de Navarra una vía intermedia, que no se quedara ni en la OPE propuesta ni en el reparto proporcional directo. Sin embargo, desde Geroa Bai consideraron que esta solución demuestra que no se presenta una justificación técnica sino “política”.

La portavoz de I-E en materia educativa, la parlamentaria Marisa de Simón, lamentó que el Gobierno no se posicionara sobre esta propuesta ni hubiera movimientos por parte de Geroa Bai y EH Bildu. “La oferta en educación Infantil y Primaria en euskera y castellano debe ser mucho más proporcionada”, apuntó, y lo justificó por la temporalidad del profesorado en estas etapas. De Simón consideró que, además, hay “margen más que suficiente” para hacer una OPE “más justa”. — G.M.

Campaña de concienciación sobre los perros de asistencia

PAMPLONA — El vicepresidente y consejero de Derechos Sociales, Miguel Laparra, anunció ayer que en marzo darán comienzo diversas campañas de divulgación para concienciar a la ciudadanía sobre la ley de perros de asistencia a personas con discapacidad, fecha en la que está prevista la aprobación de la correspondiente orden foral.

Así respondió a una pregunta de Asun Fernández de Garaialde (EH Bildu). “Estamos preparando el desarrollo reglamentario de la ley 3/2015 de febrero mediante una orden foral”, aseguró Laparra, cuyo desarrollo reglamentario permitirá determinar el órgano competente que reconocerá la condición de perro de asistencia y el procedimiento”. Dijo que se trata de algo nuevo para la ciudadanía y para la Administración, y que estos animales tan valiosos deben considerarse como una ayuda técnica para las personas, a efecto de posibles ayudas”. — Efe

IMPORTANTE EMPRESA EDITORIAL DEL SECTOR DE LA COMUNICACIÓN NECESITA INCORPORAR:

EJECUTIVO/A COMERCIAL (INCORPORACIÓN INMEDIATA)

REQUISITOS

- Formación en: Gestión Comercial, Publicidad, Marketing y/o Comunicación.
- Habilidades comerciales.
- Buena presencia y trato agradable.
- Persona responsable, con iniciativa, capacidad de negociación y acostumbrado/a a trabajar por objetivos.
- Residencia en Pamplona o comarca.
- Carnet de conducir y vehículo propio.

SE VALORARÁ

- Experiencia comercial en el sector publicitario.
- Conocimiento de euskera.

SE OFRECE

- Contrato laboral a jornada completa en RGSS.
- Salario fijo más incentivos.
- Incorporación inmediata en empresa consolidada.

Interesados/as, enviar currículum actualizado antes del lunes 18 de enero, con fotografía reciente al correo electrónico: marketing@noticiasdenavarra.com

Economía



Miembros del comité de empresa y trabajadores de TRW, ayer en la sede de CCOO en Pamplona.

TRW ACUMULA UN BENEFICIO DE 101 MILLONES EN ESPAÑA ENTRE 2011 Y 2014

- El comité rechaza que la planta de Pamplona no sea competitiva y plantea negociar un plan de inversiones
- TRW ha decidido fabricar en Polonia las direcciones del próximo Polo

✎ Juan Ángel Monreal
✎ Oskar Montero

PAMPLONA — TRW Automotive, multinacional de propiedad alemana que ha amenazado con desmantelar la planta de Pamplona, ha obtenido de su actividad en España un beneficio cercano a los 101 millones de euros entre 2011 y 2014, último ejercicio del que se puede consultar la cuenta de resultados. La firma no presenta resultados desagregados por plantas, si bien la de Landaben, con 620 trabajadores, supone casi un 30% del total.

El comité de empresa de la factoría echó mano de estos datos para denunciar el modo en que la multinacional ha planteado la negociación del convenio, "poniendo un ERE de extinción sobre la mesa", sin cuantificar el número de trabajadores afectados y exigiendo una rebaja en las condiciones. Lo contrario, ha dicho, supondría abocar

a la planta navarra a su cierre. Según los datos aportados por los trabajadores, entre 2011 y 2014, y extraídos del registro mercantil, la multinacional habría sumado unos beneficios de 101 millones de euros y habría repartido 59 millones de euros en dividendos, además de contar en 2014 con una reserva de 102 millones. En ese último ejercicio, la multinacional facturó en España 416,30 millones de euros, con un resultado bruto de explotación, de 28,3. Pedro Larrea, representante de LAB, aseguró que estos datos demuestran que TRW es "una de las empresas con una salud más robusta de Navarra".

Por su parte, Richar Ocaña, de UGT, aseguró que estas cifras prueban que "ha habido beneficio durante los tres últimos años y reparto de dividendos entre los accionistas, grandes salarios a los directivos" mientras se recortan "condiciones en favor del empleo". "Se nos mete

en una guerra en la que la competitividad de los costos es a través de bajar los salarios de los trabajadores", criticó Ocaña. "El objetivo es imponernos otro modelo de negociación. No quieren negociar, quieren imponer", añadió.

El comité de empresa en pleno (siete de CCOO, cuatro de UGT, tres de LAB, dos de ELA y uno de CGT) compareció ayer para mostrar unidad y fijar su postura. "Estamos dispuestos a negociar una viabilidad de la planta con productos e inversiones concretas encima de la mesa", dijo David Marcalain, de CCOO, quien exigió el cumplimiento del plan industrial "ya acordado e incumplido". En 2013, señaló, se alcanzó un acuerdo que suponía

"devolver a la planta de TRW ratios de competitividad que harían atractiva a esta planta para atraer nuevas producciones" y en el que "se recogieron dichas producciones que suponían 321 puestos de trabajo, 260 de ellos a diez años y de nueva tecnología, la eléctrica".

El comité entiende que la empresa no ha cumplido su parte y que está dejando a la planta de Landaben al margen de la tecnología eléctrica, llamada a copar buena parte del mercado. Junto a ello, TRW habría decidido trasladar a Polonia la producción de los amortiguadores del Polo A07, que se debe fabricar a partir de junio de 2017. Este contrato da empleo a unos 150 trabajadores de la fábrica navarra.

El comité respondió también a la "falta de competitividad" alegada por la empresa para justificar el expediente. Y señaló que el coste salarial representa apenas entre el 6% y el 8% del coste de fabricar una dirección, ya que la mayor parte de estos son "compras de material a otras plantas de la multinacional". Los trabajadores responsabilizaron a la dirección local de Pamplona de haber conducido a la fábrica a la actual situación y aseguraron que Paul Parnham, principal directivo, ha llegado a Pamplona en condición de "reestructurador". La misma tarea que, dicen, desempeñó en Livorno (Italia), donde se cerró la planta. ●

APUNTES

● **Clientes variados.** TRW fabrica en Landaben direcciones para camiones y para coches, por lo que cuenta entre sus clientes con firmas como VW, Seat, Skoda, Ford, Fiat, Ferrari y Maserati, así como Volvo, Scania y Daf.

● **Otras plantas.** TRW, que fue adquirido el año pasado por la alemana ZF, cuenta en Navarra con plantas en Corella y en Egüés.

Carlos Fernández releva a Martinena como secretario de la CEN

ORGANIZACIÓN — Tras la aprobación de su nombramiento en la Junta Directiva Extraordinaria de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), celebrada el pasado 27 de noviembre de 2015, Carlos Fernández Valdivielso ha pasado a ser el nuevo Secretario General de la CEN, sustituyendo en el cargo a Javier Martinena Bergasa, ante la próxima jubilación de este último. Martinena (Pamplona, 1951) deja la Confederación después de más doce años de trabajo en la misma como Secretario General, puesto al que accedió en septiembre de 2003. — D.N.

Diego Talavera, nuevo director general en el Grupo Chivite

NOMBRAMIENTO — Diego Talavera será a partir del próximo mes de febrero el nuevo director general del Grupo Chivite. Talavera ha desarrollado toda su actividad profesional en el sector del vino, centrándose en las áreas comerciales y de gestión. Formado en Administración de Empresas en BMS (Montpellier y San José, EEUU) inició su carrera en Bodegas y Bebidas como área manager para Escandinavia, Benelux, Suiza, EEUU y África. En el año 2001 se incorpora al área de internacional de Bodegas Torres donde gestiona su canal duty free a nivel mundial y es responsable de exportación. En 2007 pasa a formar parte del equipo de Bodegas Murviedro, primero como Director Comercial y de Marketing y, posteriormente, como director general. — D.N.

Gamesa instalará otras 49 turbinas (98 MW) en China

EÓLICA — Gamesa ha firmado dos nuevos contratos en China para el suministro de un total de 98 megavatios (MW) en el parque de Cangfang y en el parque Senjitu II, según informó la compañía, que precisó que en conjunto instalará 49 turbinas. El primero de los contratos, firmado con el operador renovable Concord New Energy, incluye el suministro e instalación de 24 aerogeneradores, de 48 MW de potencia total, en el parque de Cangfang, ubicado en el condado de Huize, a 3.400 metros de altitud, en la provincia de Yunnan, al sur de China. Las turbinas están preparadas para soportar entornos con bajas temperaturas y baja densidad de aire. — D.N.



Manu Ayerdi y Maitena Ezkutari, directora general. Foto: Iban Aguinaga

El turismo de la salud en Navarra, presente en Fitur

La Comunidad Foral acude con una oferta que vende cultura, naturaleza, deporte y gastronomía

PAMPLONA – Navarra llevará la próxima semana a Fitur, la feria turística más importante del año, su cultura, la variedad de sus paisajes, su gastronomía, su deporte y también su oferta sanitaria y saludable. Lo hará con un pequeño stand en el área de Fitur Salud, donde la Comunidad Foral presentará sus credenciales en un sector en alza.

Este año, el segundo de presencia, se suman el Centro Neurológico de Atención Integral, que ofrece tratamientos individualizados, tempranos, intensivos y multidisciplinarios para la neurorrehabilitación de pacientes con trastornos neurológicos; y el grupo Sannas, dedicado al cuidado dentofacial. Estos agentes, informó ayer el Gobierno de Navarra, se suman a la presencia de la Clínica Universitaria de Navarra, “con su alto grado de actividad investigadora y especialización médica”, y de los balnearios de aguas termales de Elgorriaga y Fitero, centros indicados tanto para tratamientos de belleza como para paliar diferentes patologías. En este stand está programada una agenda de ponencias y mesas redondas sobre tendencias, innovación y factores de éxito del turismo sanitario.

La cita llega tras un buen año para el sector turístico en la Comunidad, que creció un 5,3% en número de turistas, con un 12 % más de visitantes internacionales, de forma que hasta el mes de noviembre de 2015 se contabilizaron 1,1 millones de viajeros (el 27%, residentes en el extranjero).

Según Manu Ayerdi, vicepresidente del Gobierno de Navarra, estos datos son “positivos” pero hay margen de mejora porque Navarra “tiene atributos importantes” para “exprimir a tope esas posibilidades”, sin pretender superar a otras Comunidades “para las que el turismo es la vida”, como Canarias o Baleares, algo que Navarra “ni puede ni seguramente debe” hacer porque “supondría cambiar su fisonomía”.

Así, recordó que el Gobierno va a elaborar un nuevo plan estratégico de turismo, que contendrá la estrategia para toda la legislatura, sobre los ejes del turismo rural, gastronomía, recursos naturales, sostenibilidad, cultura, patrimonio histórico y ocio. En cuanto a la presencia de Navarra en Fitur, la Comunidad Foral presentará nuevos proyectos de turismo cultural y de naturaleza, nuevas citas deportivas y gastronómicas para 2016. – D.N.

El Gobierno niega una decisión firme sobre la extra

Beaumont insiste en que el calendario de devolución dependerá de la situación financiera de Navarra

PAMPLONA – La consejera de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia, María José Beaumont, negó ayer en el Parlamento que exista una decisión “definitiva” acerca del retraso en el abono de la parte de la extra de los funcionarios pendiente de pagar, ya que dependerá de la situación financiera de Navarra. “La decisión de retrasar a 2018 el abono total de la paga extra, nada”, dijo la consejera, y añadió que “el Gobierno es el primer interesado en terminar de una vez por todas con este asunto”. Beaumont subrayó que el anuncio de que el 25% retenido desde 2012 se abonaría en enero 2018 fue “un planteamiento, no una decisión” ya que “ni podría haberla porque viene condicionada por las disponibilidades presupuestarias que el Parlamento determina”. – D.N.

VW cierra 2015 como líder en la Unión Europea

El grupo alemán vende un 6,1% más, pero pierde cuota de mercado por primera vez desde 2007

PAMPLONA – El Grupo Volkswagen, pese a perder cuota de mercado por primera vez desde 2007, cerró 2015 como líder de ventas de la Unión Europea y un incremento del 6,1% en relación al año anterior, y todas sus marcas registraron alzas, entre ellas la española Seat, que creció un 2,8%, en un ejercicio marcado por el caso de la alteración de las emisiones de los motores diésel.

Según los datos facilitados ayer por la Asociación Europea de Constructores de Automóviles (Acea), el mercado de turismos y vehículos todoterreno en la Unión Europea acabó 2015 con un incremento del 9,3%, al terminar el registro de matriculaciones con 13.713.526 unidades. El Grupo Volkswagen entregó en 2015 el 6,1% más de vehículos que un año antes y alcanzó las 3.377.799 unidades vendidas. – D.N.

Los precios cierran en negativo por segundo año consecutivo

El IPC acaba en diciembre en Navarra en el -0,1% con los carburantes manteniendo su tendencia a la baja

PAMPLONA – El Índice de Precios de Consumo (IPC) bajó en 2015 en Navarra un 0,1%, según informó el viernes el Instituto Nacional de Estadística, que ha detallado que los precios registraron un descenso del 0,3% el pasado mes de diciembre en la Comunidad foral. Es el segundo año consecutivo que cierra en negativo, una situación en la que permanece desde mediados del año 2013.

En el conjunto nacional, el IPC bajó también en diciembre un 0,3%, dejando la tasa de todo el año en el 0,0%, por la evolución de los precios de los carburantes, del gasóleo para calefacción y de algunos alimentos, como el pescado fresco. En 2015 en Navarra hubo tres grupos que registraron descensos en los precios. Se trata de Vivienda (-3%), Transporte (-2,4%) y Ocio y Cultura (-0,1%).

Por contra, los grupos más inflacionistas en el año fueron Alimentos y bebidas no alcohólicas (1,7%), Bebidas alcohólicas y tabaco (1%), Medicina (1,2%), y Enseñanza (0,9%). También aumentaron los precios el año pasado en Hoteles, cafés y restaurantes (0,7%), Vestido y Calzado (0,5%), Comunicaciones (0,4%), y Menaje (0,1%).

En lo relativo al pasado mes de diciembre, los precios bajaron con respecto a noviembre en Navarra en Vestido y Calzado (-2,5%), Transporte (-1,5%), Bebidas alcohólicas y tabaco (-0,2%), Menaje

(-0,2%), Comunicaciones (-0,1%), y Vivienda (-0,1). Se registraron aumentos de los precios en Ocio y Cultura (1,7%), Alimentos y bebidas no alcohólicas (0,3%), Hoteles, cafés y restaurantes (0,3%), Medicina (0,2%) y Enseñanza (0,1%).

La Cámara Navarra de Comercio e Industria recordaba ayer que “la inflación en Navarra ha sido negativa desde el último trimestre del 2013, un periodo excesivamente prolongado” y destacó que “esta situación no es deseable”.

Asimismo señaló que “aunque se prolonga en el tiempo, no procede hablar de deflación, ya que no es consecuencia de una bajada generalizada en los precios, sino que se debe en buena medida a la caída del precio de los carburantes”. “Las previsiones no apuntan a una subida del petróleo en el corto plazo y, por tanto, es previsible que 2016 arranque también con el IPC en negativo, si bien, el efecto del bajo precio del petróleo será cada vez menor”, añadieron desde la Cámara Navarra. – D.N.

“No hay una bajada generalizada de los precios, son sobre todo los combustibles”

CÁMARA NAVARRA



DELEGADOS DE UGT EN NAVARRA PARA EL CONFEDERAL. UGT eligió ayer en un congreso extraordinario a los cinco delegados que representarán a Navarra en el 42º congreso confederal del sindicato, que se celebra el próximo mes de marzo en Madrid y relevará a Cándido Méndez. Javier Lecumberri encabeza la delegación también integrada por José Mejías, María José Anaut, Gorka Martínez y Olga Huguet. Foto: D.N.

La riqueza de las familias cayó un 2% en el tercer trimestre de 2015

Se situó en 1,218 billones de euros, un 0,9% más en comparación con el mismo periodo de 2014

MADRID — La riqueza financiera neta de las familias españolas, que se mide calculando la diferencia entre ahorros y deudas, se situó en 1,218 billones de euros al finalizar el pasado mes de septiembre, lo que implica un pequeño incremento del 0,9% en comparación con el mismo periodo de 2014.

Sin embargo, según el Banco de España, este indicador empeoró el 2% en comparación con el trimestre anterior, ya que al cierre de junio, la riqueza de las familias residentes en España se situaba en 1,243 billones.

Se da la circunstancia de que la riqueza financiera, indicador que se ha mantenido por encima del billón de euros desde 2012, también se redujo en junio respecto a marzo, cuando la cifra era de 1,266 billones, lo que sig-

nifica que las familias han visto caer su riqueza financiera neta a lo largo de los nueve primeros meses de 2015, a falta del dato del cierre de ese año.

Según expertos consultados, el aumento interanual de la salud financiera de las familias no significa que éstas dispusieran en septiembre de más dinero que un año atrás, sino a que, en términos generales, sus deudas eran menores.

Y es que, aunque tanto los activos como los pasivos bajaron en comparación interanual, estos últimos —las deudas— lo hicieron en mayor medida, en un 3,3%, lo que significa que los hogares se van liberando de sus deudas poco a poco.

En concreto, los préstamos bajaron a 734.179 millones desde los 763.054

que acumulaban un año antes, especialmente impulsados por los créditos a largo plazo, que incluyen las hipotecas. Sin embargo, el crédito a corto plazo se mantiene en niveles cercanos a los de 2014, 26.971 millones, gracias al tirón del consumo.

Y en cuanto al ahorro, aunque el cómputo global bajó en tasa interanual, algunos de los elementos que lo componen sí mejoraron, como los depósitos, las inversiones en fondos, acciones, seguros y otros activos.

Lo mismo ocurría con los pasivos o deudas que mantenían los hogares a cierre de septiembre, que se redujeron el 3,3%, y se situaron en 786.126 millones de euros, siempre en comparación interanual.

En comparación con el cierre de

junio, las deudas también bajaron, ya que entonces eran de 798.899 millones. Los activos financieros de los hogares españoles —dinero en efectivo, acciones, depósitos y valores en renta— cayeron a cierre de septiembre a 1,951 billones de euros, desde los 1,965 billones de junio, igual que los pasivos o deudas acumuladas por las familias, que bajaron a 817.863 millones de euros desde los 829.032 millones. Las familias tenían la mayor parte de su riqueza financiera en efectivo y depósitos, que sumaban 847.568 millones de euros, cantidad inferior a los 853.144 millones de 2014. En acciones y otros tipos de participaciones, los españoles tenían 758.965 millones a cierre de septiembre, frente a los 761.965 millones del mismo mes de 2014. —Efe

La autoridad de la Competencia británica aprueba la fusión de BT y la operadora EE

LONDRES — El regulador de los mercados británico aprobó ayer la fusión de la compañía British Telecom (BT) y la operadora de móviles EE, un acuerdo valorado en más de 16.250 millones de euros, que convierte al grupo resultante en el mayor del Reino Unido tanto en líneas fijas como móviles. La Autoridad de Mercados y Competencia (CMA, siglas en inglés) da luz verde a esta fusión, lo que despeja el camino para que la transacción —valorada en 12.500 millones de libras (16.250 millones de euros)— quede completada en unos meses. En un comunicado, BT puntualizó que el visto bueno del organismo regulador es incondicional. Para su aprobación, la CMA realizó una exhaustiva investigación con el objetivo de determinar si la unión de las dos compañías podía tener un fuerte impacto para los consumidores y la competencia. —Efe

La OCDE aboga por un mercado laboral más incluyente

Se compromete a promover la inserción en el trabajo de los grupos más vulnerables, en particular los jóvenes

PARÍS — Ministros y representantes de una cuarentena de países, incluidos los de la OCDE, se comprometieron ayer a promover la inserción laboral de los grupos más vulnerables, en particular los jóvenes, para tratar de restañar las cicatrices persistentes de la crisis en el mercado de trabajo.

En la declaración aprobada al término de la reunión ministerial de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), los titulares de Trabajo insistieron en que sus países deben “operar una transición hacia una estrategia de crecimiento incluyente”. Eso significa que todo el mundo reciba la formación y el apoyo necesarios para adquirir las competencias que son necesarias para obtener puestos de trabajo “de calidad y gratificantes” y “evitar así la trampa de los empleos mediocres y de la inactividad”.

El secretario general de la OCDE, el mexicano Ángel Gurría, recordó que hay 40 millones de parados en los 34 países que la forman, y que eso significa casi 8 millones más que cuando empezó la crisis financiera a finales de 2007. Gurría hizo notar que más de un tercio de los parados llevan más de un año sin trabajar, y que en Europa llegan a ser la mitad. —Efe



Monitor informativo en la bolsa de Madrid que muestra las variaciones de su principal indicador. Foto: Efe

El petróleo y la economía china lastran la bolsa española y pierde un 4,1%

El barril de crudo Brent, que se ha depreciado esta semana un 11%, se cambiaba ayer a menos de 30 dólares, a precios de 2004

MADRID — La caída del precio de petróleo, la debilidad de la economía china y su incidencia en el retroceso de los mercados internacionales provocaron una caída del 4,1% a la Bolsa española esta semana, en la que se ha situado en niveles de septiembre de 2013, según datos del mercado.

Las principales plazas europeas con-

cluyeron este periodo con menores pérdidas que el mercado nacional: Milán cayó el 3,39%; Fráncfort el 3,09%; el índice Euro Stoxx 50 el 2,98%; París el 2,85% y Londres el 1,83%.

La depreciación del barril de petróleo un 11% esta semana (el Brent se cambiaba ayer por la tarde a menos de 30 dólares, precio de febrero de 2004) se convirtió en uno de los principales catalizadores del descenso bursátil. En la evolución de la cotización del crudo influía el exceso de oferta (Estados Unidos ha vuelto a exportar petróleo después de 40 años sin hacerlo) y la debilidad de algunas

economías, como la china.

De este país se conocía que la inflación había terminado el año pasado en el 1,4% y los precios mayoristas habían caído el 5,2% y sus exportaciones el 1,8% (la primera caída desde 2008), datos que muestran la continua desaceleración de su economía, lo que se reflejó en una bajada del 7% esta semana de las plazas chinas.

En EEUU el último informe de coyuntura de la Reserva Federal —banco central— hablaba del crecimiento modesto de su economía e indicaba debilidades en los sectores manufacturero, petrolero y agrícola. —Efe

Francia exige a Renault reducir sus emisiones de forma inmediata

La ministra gala de Ecología, Ségolène Royal, insta a la firma automovilística a ajustar sus motores a las normas

PARÍS — La ministra francesa de Ecología, Ségolène Royal, reclamó al fabricante Renault una acción inmediata para reducir las emisiones contaminantes de sus vehículos, sin esperar a las conclusiones definitivas de la comisión técnica que ella misma puso en marcha. “Sin esperar las conclusiones, Renault tiene que reaccionar desde ya para ajustar sus motores a las normas”, declaró Royal en una entrevista publicada ayer por *Le Parisien*.

La ministra reconoció que, de acuerdo con las primeras investigaciones de la comisión técnica creada en Francia en septiembre con ocasión del escándalo Volkswagen, no se ha podido demostrar “ningún truco voluntario” en los 22 coches de ocho fabricantes diferentes que se han sometido a prueba. Pero puntualizó que sí se ha observado una superación de las normas en las emisiones contaminantes de dióxido de carbono (CO₂) y de óxido de nitrógeno (NOx) en vehículos de Renault y de “al menos otros dos constructores extranjeros” que no nombró.

La emisora *France Info* precisó que esas otras dos marcas son las alemanas Volkswagen y Mercedes. —Efe

viernes 15 de enero de 2016

El comité de TRW: "Estamos unidos, queremos negociar y vamos a pelear por un acuerdo que garantice nuestro futuro"

El comité de TRW muestra su unidad en una rueda de prensa y afirma que está dispuesto a negociar para garantizar el empleo y el futuro de la planta de Landaben, y exige a la dirección la retirada del ERE.

Los representantes de los trabajadores y trabajadoras de TRW-Landaben han ofrecido hoy una rueda de prensa en la que han estado presentes todos los delegados (7 de CCOO, 4 de UGT, 3 de LAB, 2 de ELA y 1 de CGT) para demostrar su unidad y exponer sus objetivos frente al ERE anunciado por la dirección esta semana.

David Marcaláin, delegado de CCOO, ha trasladado a los medios de comunicación la posición del comité: "No vamos a aceptar el chantaje y el miedo que quiere imponer la dirección. Queremos negociar unas condiciones y un empleo en el que quepamos todos. La plantilla ha legitimado a este comité como interlocutor y tenemos dos objetivos básicos: la retirada del expediente de extinción y la negociación de un convenio normalizado".

Marcaláin ha criticado la actitud de la multinacional, que "ha contratado un gabinete de comunicación para desprestigiar a los trabajadores y ofrecer la imagen de que tenemos un coste muy alto". El comité ha afirmado que esto no es cierto, ya que los costes salariales de la plantilla suponen entre el 6 y el 8% de los gastos y el otro 90% de los costes de la dirección son la compra de materiales, que en gran parte se realiza a otras plantas de TRW".

El problema -ha afirmado Marcaláin- es que el objetivo de la dirección es imponer otro modelo: "No quieren negociar, la plantilla ya ha hecho esfuerzos para mantener el empleo y estaría dispuesta a negociar otros; el problema es que la dirección local ha traído un "reestructurador" sin escrúpulos para desarrollar un plan de deslocalización sin poner encima de la mesa ninguna inversión".

El comité ha explicado que existe un documento en el registro mercantil de Navarra, que está auditado, y con el que el comité piensa desmontar la mentira de la estrategia de la empresa. El comité ha hecho referencia a algunos datos de este documento, que muestran la buena marcha de la empresa entre 2011 y 2014 (incluidos), años en los que la planta de Landaben ha generado más de 100 millones de euros de beneficio, afianzándose como "una de las empresas con la salud más robusta de Navarra".

Ante esta situación, el comité ha exigido a la dirección que inicie un proceso de negociación real y el cumplimiento del plan de desarrollo industrial "porque en TRW hay trabajo", así como la publicación de los sueldos de los directivos (ahora cobijados bajo los "costes de suministro").

Por otro lado, el comité ha anunciado que se reunirá con todos los sindicatos y partidos políticos de Navarra para compartir una movilización social que muestre que no es cierto que la crisis económica se ha acabado; y ha exigido al Gobierno de Navarra un posicionamiento claro respecto a este conflicto laboral. El comité ha lanzado una petición al Ejecutivo foral: "Es necesario que el Gobierno, antes de opinar, contraste todos los datos que le lleguen con el comité de TRW-Landaben; que realice un seguimiento sobre las subvenciones y ayudas realizadas a TRW, y que proteja los intereses de los trabajadores y trabajadoras navarras frente a los de esta multinacional".

viernes 15 de enero de 2016

CCOO busca garantizar el empleo de la plantilla de GE en Buñuel y solicita la implicación del Gobierno de Navarra

La Federación de Industria de CCOO de Navarra quiere defender los puestos de trabajo y buscar una salida para los 103 trabajadores y trabajadoras de Buñuel, y emplaza al Gobierno de Navarra para que se implique en la búsqueda de soluciones.

Es esta una semana muy complicada para la industria navarra. Además del ERE de TRW, hemos conocido la intención de General Electric de cerrar la planta de Buñuel (antigua Alstom), lo que afectaría a 103 trabajadores y trabajadoras.

General Electric ha planteado un expediente a nivel europeo que afecta a unas 6.000 personas, 500 repartidas por diferentes comunidades autónomas de España, las más afectadas Madrid, Cataluña y Navarra. El proceso de negociación, que se prevé que dure en torno a 4 meses, se va a llevar a cabo a nivel europeo.

En lo que respecta a Navarra, la multinacional ha planteado el cierre de la planta de Buñuel como algo definitivo. La Federación de Industria de CCOO, tanto a nivel estatal como local, va a exigir que se revierta esta situación y que se mantenga la planta y el empleo; bien a través de la producción de productos de energía renovable o bien a través de una reindustrialización.

Chechu Rodríguez, secretario de la Federación de Industria de CCOO de Navarra, ha afirmado que el sindicato se va a centrar en "garantizar el empleo y la viabilidad de los 103 puestos de trabajo, ya que el cierre de la planta supondría un mazazo para el empleo de la comarca, especialmente castigada por el desempleo desde que comenzó la crisis".

Asimismo, Chechu ha emplazado al Gobierno de Navarra a que se implique en la resolución de este conflicto para buscar una salida a los trabajadores y familias afectadas. "La noticia de este cierre es una de las consecuencias de la estrategia energética del Gobierno central, que favorece a las eléctricas tradicionales frente a un detrimento de las energías renovables, en un país puntero en este tema como lo ha sido España", ha censurado Chechu Rodríguez.

viernes 15 de enero de 2016

El Consejo de la FSC-CCOO de Navarra realiza una valoración crítica del "Gobierno del cambio"

El Consejo (máximo órgano entre Congresos) de la FSC-CCOO de Navarra, reunido hoy viernes, ha realizado una crítica valoración de la actuación del gobierno de Uxue Barcos en los primeros meses de su gestión.

El Consejo (máximo órgano entre Congresos) de la FSC-CCOO de Navarra, reunido hoy viernes, ha aprobado por unanimidad el informe general presentado por la secretaría general de la federación, que contiene una crítica valoración de la actuación del Gobierno de Uxue Barcos en los primeros meses de su gestión.

El informe, que realiza un diagnóstico de la situación económica, social y política en el Estado concluye con la necesidad de que se constituya un gobierno de progreso con la mayor base social posible en el estado, al efecto de revertir las políticas económicas y sociales que el gobierno del PP y anteriormente el del PSOE pusieron en marcha en el conjunto del Estado para lo que es obligatoria la aprobación de las necesarias reformas normativas, que amplíen y modifiquen el modelo democrático de relaciones laborales y desarrollen una nueva política económica y social para luchar contra el paro, mejorar las condiciones de empleo, aumentar la protección social, y ampliar y mejora el tejido empresarial, como base indispensable para crear empleo de calidad, financiar el Estado de Bienestar y tener políticas públicas sólidas.

En cuanto a la situación de Navarra, el informe reclama del Gobierno de Navarra que coloque los intereses de las personas, de la ciudadanía en general, en su programa inmediato de intervención y que devuelva a las personas lo que la crisis económica y sus gestores les han arrebatado, especialmente en todo lo que tienen que ver con la calidad de vida de la gente y con lo que son necesidades básicas, desde la atención a las personas, a la mejora de la calidad de vida en todos los asuntos relacionados con la cotidianidad.

Uno de los principales retos que en estos momentos tiene la economía y la sociedad Navarra es la de generar empleos de calidad y mejorar las condiciones de los ya existentes.

No obstante, el gobierno de Uxue Barcos se empecina en algunas materias que, si bien pueden formar parte de su "hoja de ruta particular", no solo no conectan con las reivindicaciones de la mayoría de la ciudadanía sino que confrontan de manera particular con una parte muy importante de esta.

La OPE de Educación, desproporcionada en su relación entre plazas de docentes en castellano y plazas de docentes en euskera, ha supuesto el enfrentamiento con todos aquellos partidos políticos y sindicatos que no están en la órbita nacionalista. Tan es así que incluso Podemos e Izquierda Ezkerra han votado en el Parlamento en contra de esta OPE y han exigido al gobierno su retirada. Ante esta soledad, el Gobierno de Navarra ha llevado a la Mesa general la propuesta para obtener el respaldo de los sindicatos nacionalistas ELA y LAB que actualmente son mayoritarios en la misma.

El incumplimiento de las promesas electorales, incluso de algún Acuerdo de Gobierno en el mes de septiembre ha llevado a que el personal de la administración del Gobierno de Navarra no haya visto recuperada la paga extra de la misma forma que el personal de la Administración General del Estado y de otras Comunidades, aprobándose por el Parlamento un calendario de recuperación de la paga extra que alcanza hasta el año 2018.

Califica el informe de esperpento la actuación del gobierno en esta materia, que ha llevado de decir el 7 de agosto que no se podía garantizar el abono de la paga extra, a pedir en un procedimiento judicial que se

suspendiese la sentencia sobre el pago de la extra porque se había acordado por el Gobierno de Navarra su devolución y se iba a hacer efectiva la misma entre los meses de diciembre y enero, pasando por declaraciones del Consejero de Hacienda y de la propia Presidenta en las que mantenían que habían alcanzado un acuerdo con los sindicatos para posponer la devolución a próximos ejercicios presupuestarios y que ante las fuertes críticas de CCOO y otros sindicatos tuvieron que salir desmintiéndolo y diciendo que había sido un malentendido.

Crítica el informe la actuación del gobierno de Uxue Barcos que, aprovechando la ola antisindical que discurre contra los sindicatos de clase en el conjunto del estado y particularmente, alimentada con intensidad sostenida por ELA, en Navarra, se preocupa de incluir en los órganos de representación a ELA y a LAB en tanto que sindicatos afines, bajo un discurso de incremento de la participación y desde el pretexto de que estos sindicatos alcanzan el 10% de la representatividad. Paralelamente excluye a CCOO de órganos de representación en los que nos corresponde participar en nuestra calidad de sindicato más representativo.

Además, disminuyen la calidad de la participación del conjunto de agentes sociales convirtiendo en "consultivos" algunos órganos en los que CCOO tenía plena capacidad de decisión como el Consejo de Dirección del Servicio Navarro de Empleo en el que ahora el gobierno se reserva en exclusiva el poder de decisión. En definitiva, participamos más (agentes) para decidir menos.

Continúa el informe valorando positivamente los incrementos recogidos en los capítulos sociales, especialmente en los referidos a la protección social, aunque advirtiendo que los tímidos avances recogidos en los capítulos de educación y sanidad no son suficientes para revertir los recortes sociales que hemos sufrido con los anteriores gobiernos y que el nuevo gobierno había prometido revertir y son además claramente insuficientes para recuperar los niveles de inversión del 2011 y años anteriores. El proyecto de presupuestos no recoge las aspiraciones de recuperación de derechos de las trabajadoras y trabajadores públicos. No incorporan la recuperación de una parte del poder adquisitivo perdido por el personal durante la crisis. No contemplan tampoco la posibilidad de una OPE encaminada a recuperar los niveles de empleo que el Acuerdo de condiciones de empleo recogía para 2010-2011. No avanzan en la reposición de los ratios en educación. Ni, en definitiva, avanzan en la reversión de derechos imprescindible para recuperar los niveles de calidad que los servicios públicos tenían antes de la crisis y que nuestra federación debe mantener como una de sus prioridades en la acción sindical.

Hace el informe un repaso por la negociación colectiva sectorial en la que participa la federación y en lo referido a la Mesa general de las Administraciones Públicas indica que, a pesar de las promesas electorales de los partidos que mediante el Acuerdo Programático sustentan el gobierno de Uxue Barcos, en la Mesa General de las Administraciones Públicas seguimos en la misma, si no peor, situación que con el gobierno anterior de UPN. Después de los iniciales requerimientos de la Consejera a las organizaciones sindicales para que aportásemos nuestras propuestas de negociación, no se ha producido negociación alguna. La Consejera Beaumont está imponiendo una dinámica en la que se llevan a la Mesa los asuntos que necesita plantear el Gobierno, se niega la discusión sobre el resto y en aquellos en los que se establece el debate, se escuchan nuestros argumentos sin atender, al menos hasta ahora, a ninguno de nuestros planteamientos. Sin embargo, estamos asistiendo a un preocupante seguidismo de los planteamientos del sindicato LAB por parte de la administración que, sin ninguna transparencia, los lleva a la Mesa general para su aprobación por la nueva mayoría sindical. Se pone en evidencia de esta manera la estrategia del gobierno que, en el momento que ha perdido una votación en el Parlamento, lleva la OPE a la Mesa general para que se la aprueben los sindicatos nacionalistas y cuando toda la representación sindical exigimos la devolución de la extra de 2012 en 2016, lleva el calendario de devolución del 25% en 2016, 25% en 2017 y 25% en 2018 al Parlamento para aprobarlo con el apoyo de Geroa Bai, EH Bildu e Izquierda Ezkerra y la abstención del resto de los grupos parlamentarios.

Ya en el ámbito interno, se establecen las estrategias para colocar al sindicato en la mejor posición posible para que los trabajadores y trabajadoras de Navarra vean al sindicato como la herramienta imprescindible para la mejora de sus condiciones de vida y trabajo.

Por último, se felicita el informe por haber revalidado en el conjunto de los sectores que organiza la federación en Navarra (Administraciones: Autonómica, Local, del Estado y Justicia; Transporte: Aéreo y

Servicios Turísticos, por Carretera, por Ferrocarril; Medios de Comunicación, Artes, Cultura y Deporte; Papel, Gráficas y Fotografía; Telecomunicaciones; Postal y el Ciclo Integral del Agua) su posición como primera fuerza tras el proceso de concentración electoral finalizado en diciembre de 2015 puesto que los procesos de elecciones sindicales evidencian nuestra legitimidad como sindicato y nos dan la fuerza para intervenir en las empresas y administraciones.

Además, el Consejo de la FSC-CCOO de Navarra ha aprobado sendas resoluciones de apoyo a los trabajadores y trabajadoras de TRW-Landaben y Alstom, por el anuncio del expediente de extinción de contratos en el primer caso y el cierre de la planta de Buñuel en el segundo.

viernes 15 de enero de 2016

CCOO insiste en que hay margen para mejorar los salarios y exige recuperar derechos

Los trabajadores y trabajadoras deben participar en el crecimiento de la actividad económica a través de la recuperación de los salarios.

El Índice de Precios al Consumo (IPC) registró un descenso del 0,3% en diciembre en Navarra y la tasa interanual, correspondiente a los últimos doce meses, se colocó en el -0,1%, según el Instituto Nacional de Estadística..

Los precios subieron en noviembre sobre todo en alimentos y bebidas no alcohólicas (1,7%), Bebidas alcohólicas y tabaco (1%), Medicina (1,2%), y Enseñanza (0,9%). Por el contrario bajaron en vivienda (-3%), Transporte (-2,4%), ocio y cultura (-0,1%).

Para CCOO los trabajadores y trabajadoras deben participar en el crecimiento de la actividad económica a través de la recuperación de los salarios. Esto ayudará a aumentar la demanda y a reducir la elevada tasa de desempleo más deprisa, haciendo que todas las personas participen en la mejora de la economía y ésta no se quede en manos de unos pocos.

CCOO cree que el crecimiento de la actividad económica debe servir para recuperar poder adquisitivo y para impedir que sigan aumentando los niveles de pobreza y desigualdad. Por ello, es urgente que los salarios crezcan el 1% o por encima en aquellas empresas que lo permitan los beneficios y los incrementos de productividad, tal y como establece el Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva 2015-2017; una mejora del SMI y de las pensiones, y una recuperación también del poder adquisitivo de los empleados públicos.