# INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

11 de septiembre



# DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, MARTES 11 DE SEPTIEMBRE DE 2018

www.diariodenavarra.es

AÑO CXV N.º 38.061. PRECIO 1,40 EUROS

# La Fiscalía de Navarra recibe una media diaria de 18 casos de lesiones y daños físicos

La violencia de género y delitos de índole sexual, entre los **más investigados** 

En 2017 se abrieron diligencias por **24 casos** de homicidio

PÁG. **20** 

### Findus, con 50 empleos, prevé el traslado de su sede a Madrid

La firma, domiciliada en **Tajonar**, alude a "problemas" de infraestructuras y para encontrar profesionales

PÁG. **25** 

### Sáenz de Santamaría deja la política al no encajar en el PP de Casado

vicepresidenta asegura que es lo mejor "para el partido", para su familia y para ella

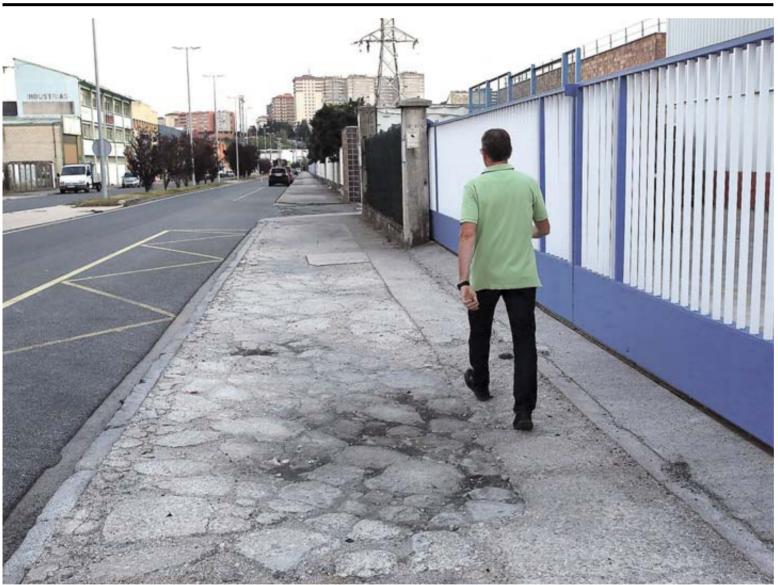


## El parking del Arena, para los socios

• El club oferta 170 plazas a un coste de 180 euros para todos los días de partido hasta junio

PÁG. **38-39** 

			_
IACIONAL	2	DEPORTES	38
NTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	46
CONOMÍA	10	ESQUELAS	57
PINIÓN	14	FARMACIAS	59
IAVARRA	18	CARTELERA	66
AMPLONA	26	LOTERÍAS	69



Aspecto de una de las calles en las que se aprecia el deterioro que sufre el pavimento en muchas zonas del polígono.

## Denuncian el deterioro de Landaben

Empresarios alertan sobre las condiciones del tendido eléctrico y carreras nocturnas

PÁG. 4 EDITORIAL 14

PÁG. **26-27** 

### Las dudas sobre los máster alcanzan también a la ministra Montón

"No todos somos iguales", asegura la titular de Sanidad tras mostrar documentación sobre sus estudios



### Desciende el paro en los jóvenes navarros, pero siguen en precario

El desempleo entre los **menores de 25 años** ha pasado del 48,1% al 31,5% entre 2013 y 2017

# Las licencias de Uber y Cabify crecen un 4% en plena huelga estival del taxi

Las VTC suman 11.200 permisos, a la espera de sentencias para otros 9.000

La proporción actual es de un coche VTC por cada seis taxis, lejos del 1/30 que pide este sector

Fomento se reúne hoy con la patronal Unoauto mientras los taxistas amenazan con nuevos paros este mes

JOSÉ M. CAMARERO

De nada ha servido la huelga que los taxistas mantuvieron a finales de junio para paralizar el crecimiento que está experimentando el negocio de compañías que, como Uber y Cabify, están ocupando cada vez más cuota de mercado para todo tipo de usuarios frente al taxi. Solo en el mes de agosto, el Ministerio de Fomento ha contabilizado otras 469 autorizaciones para que los vehículos de alquiler con conductor (los conocidos como VTC) puedan ejercer su trabajo. Más allá de la cifra, que supone un 4,3% más de permisos habilitados frente al mes de julio, este incremento refleja la situación por la que pasa un sector, cada vez más respaldado por las sentencias judiciales que les da la razón para poder ejercer esta actividad, independientemente de las protestas del taxi.

Con ese medio millar de licencias puestas a disposición de los conductores de compañías como Uber o Cabify ya superan los 11.200 en toda España. El incremento de permisos se deja notar en las regiones donde existe una mayor demanda de este tipo de transporte privado: Madrid, con un incremento del 6,5%, por el importante número de empresas que existen en la capital que hacen uso del sistema; así como Cataluña (con un 6% más) y Andalucía (con un 1,2% más) por el auge del turismo. En el resto de comunidades autónomas, los datos se han mantenido estables.

Con estas referencias, quedaría muy lejos el objetivo del trans-



Jornada de huelga de taxistas, a finales de julio en Valencia.

porte público urbano tradicional para que se cumpla la norma 1/30: una licencia de Uber o Cabify, frente a 30 del taxi. Los registros no apuntan precisamente en la dirección que desearían los taxistas. Las más de 11.000 licencias VTC representan una por cada seis del taxi, donde existen 65.539 profesionales registrados. Es decir, haría falta que el Ejecutivo restringiese la licencia concedidas a unos

El meollo del conflicto deriva de que el aumento en el número de licencias otorgadas en toda España se produce, fundamentalmente, como consecuencia de esos fallos que dictan los juzgados, correspondientes a miles de casos derivados del vacío legal que existió entre 2009 y 2015. En esos seis años, que median entre la liberalización del sector aprobada por el entonces Ejecutivo presidido por José Luis Rodríguez Zapatero, y la regulación aprobada por el gabinete de Mariano Rajoy, se solicitaron un gran número de licencias para operar, que después fueron paralizadas, pero que ahora cada juzgado suele resolver favorablemente a los afectados.

### Posibles indemnizaciones

De hecho, fuentes del sector del transporte estiman que quedan pendientes otros 9.000 casos judiciales por aclarar en los próximos meses, y que podría llevar a una equiparación entre el número de VTC en vigor y el de taxis en toda España en algunas grandes ciudades, como Madrid y Barcelona.

El conflicto del transporte urbano sigue engordando, a la espera de la decisión que tome en los próximos días el departamento dirigido por José Luis Ábalos. El Secretario de Estado de Infraestructuras, Pedro Saura, vuelve a reunirse hoy con el de la patronal de los VTC (Unoauto), Eduardo Martín, para tratar de lograr algún acuerdo. Los VTC mantienen que, si la justicia les sigue dando la razón, tienen derecho a operar con las licencias concedidas correspondientes a las autorizaciones realizadas hasta 2015. Cuando concluya la ronda de reuniones con las partes, el Gobierno tomará una decisión, pero el taxi ya ha anticipado que está dispuesto a volver a parar su actividad, en pleno mes de septiembre y no como lo hizo justo antes del periodo vacacional, con importantes consecuencias para buena parte de la población.

Los taxistas insisten en que el Gobierno tiene que revocar muchas de esas licencias para que se cumpla la proporción que marca la ley. Si el Gobierno optara por la vía aparentemente más rápida, la de rescatar autorizaciones en vigor, el Estado tendría que indemnizar a sus propietarios, con el correspondiente coste presupuestario. Pero es que, además, esa medida no evitaría que los afectados pudieran iniciar demandas contra esa decisión en un momento en el que la mayor parte de los jueces da la razón a los propietarios de permisos de VTC. Hay muchas licencias en lo que técnicamente se denomina como sub judice, esto es, pendiente de resolución judicial, y cuya sentencia posiblemente implicará más aprobaciones a medio plazo.

### Juicio a Volkswagen por los perjuicios a los accionistas

El colectivo reclama 9.000 millones de indemnización por la caída bursátil tras el escándalo del diésel

Agencias. Francfort

El primer gran juicio contra el fabricante automovilístico Volkswagen por la manipulación de las emisiones de los vehículos diesel

comenzó ayer en la Audiencia Territorial de Braunschweig, en el norte de Alemania.

Accionistas de la compañía, agrupados en un proceso similar a una demanda colectiva, reclaman indemnizaciones por daños y perjuicios de unos 9.000 millones de euros porque consideran que VW informó demasiado tarde al mercado de la manipulación y les hizo perder dinero.

El grupo de inversión Deka Investment, principal demandan-

te, también acusa a Porsche SE, el principal accionista del grupo VW, de las pérdidas en la bolsa. El tribunal ha establecido 13 vistas hasta finales de año.

Tras salir a la luz la manipulación de las emisiones de gases en los vehículos diesel el 18 de septiembre de 2015, por las acusaciones de las autoridades de protección ambiental estadounidenses y del estado de California, las acciones del grupo Volkswagen bajaron casi la mitad de su valor

en bolsa, provocando pérdidas millonarias a los accionistas. En las primeras jornadas, los títulos se hundieron desde los 167 euros a los 107. No obstante, en noviembre de 2017 los títulos de Volkswagen recuperaron el nivel de los 167 euros que marcaban la víspera de estallar el escándalo.

El grupo Volkswagen utilizó un *software* para manipular las emisiones de gases en vehículos diesel durante las pruebas de homologación en Estados Unidos y

en otros países. El grupo alemán admitió el fraude sistemático en las emisiones de sus vehículos, pero niega haber cometido un error en materia de divulgación. "Esta demanda es única y exclusivamente sobre si Volkswagen cumplió con sus obligaciones de divulgación con los accionistas y los mercados financieros. Estamos seguros de que así fue. No hubo ocultación ni demora en informar", señaló el fabricante germano en un comunicado.

# Las horas extras en Navarra tienen un coste anual de 74 millones

Randstad estima que la cifra equivale a la contratación de 2.200 profesionales

En el conjunto de España, el gasto en 2017 ascendió a 3.113 millones, la cantidad más alta desde 2008

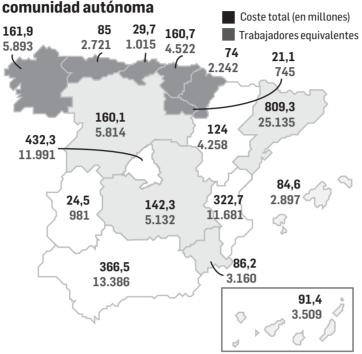
#### **LUCÍA PALACIOS** Madrid

Más horas extras, tantas como si más de 100.000 empleados hubieran trabajado durante todo un año, pero peor remuneradas. Ésta es la conclusión que se desprende de un informe publicado ayer por la empresa de recursos humanos Randstad y que se basa en los datos de la Encuesta de Costes Laborales del INE. Concretamente, el coste de las horas extra para las empresas españolas ascendió a 3.113,4 millones de euros en 2017, lo que supone un 9,4% más que en 2016, según resalta el estudio. En Navarra, se realizaron 3 millones de horas extras con un coste de 73,9 millones.

Además, se trata de la cifra más elevada de la última década, solo superada por los casi 3.700millones que se registraron en 2008. A partir de entonces, con el inicio de la crisis, el importe fue descendiendo hasta tocar fondo en 2013, el peor año de la recesión, cuando las compañías apenas abonaron 2.200 millones en concepto de horas extra. Así, pese a que desde 2013 el gasto ha ido aumentado progresivamente en casi 900 millones, todavía representa 600 millones menos que en 2008. Si se suma el coste acumulado de los diez últimos años, roza los 28.000 millones.

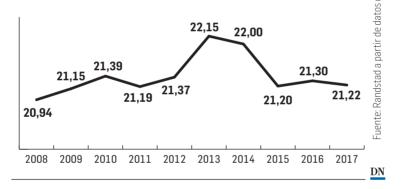
Los ocupados españoles realizaron el pasado año 147 millones de horas extra remuneradas, la cifra más elevada desde 2009 y un 9,8% superior a la de 2016, con un coste que varía entre los 17 euros y los 28 euros, en función de la comunidad autónoma. Así, según el estudio de Randstad, el volumen de inversión realizado por las empresas para abonar las horas ex-

Coste horas extras y trabajadores equivalentes por



### Evolución del coste de las horas extraordinarias

Coste medio hora extra 🔲 <21 euros 🔲 21 - 23 euros 🔲 >23 euros



traordinarias (3.113,4 millones en 2017) supondría la contratación de 101.850 profesionales durante un año, abonando el salario medio. De ellos, 86.572 de trabajarían a jornada completa (2.200 en Navarra), mientras que 15.278 lo harían a jornada parcial, siguiendo la proporción que se da en la actualidad de empleo a tiempo completo y empleo a tiempo parcial.

Desde Randstad denunciaron que "la utilización excesiva de este mecanismo provoca un descenso en la productividad de los empleados", por lo que defendieron que los contratos temporales o jornadas parciales son "una herramienta más eficiente para adaptarse a los incrementos de la producción estacionales o puntuales".

El coste medio de una hora extra en España se situó en 2017 en 21,22 euros, lo que supone casi un euro menos que en 2013. Puede haber hasta 10 euros de diferencia entre una región y otra. País Vasco es la autonomía que más paga por una hora extra: una media de 28,25 euros le cuesta a las empresas. Madrid es donde menos se paga: apenas 17,78 euros.

### Dimas Gimeno retira la demanda contra El Corte Inglés

El fin de la vía judicial forma parte de los acuerdos a los que llegó el expresidente antes de la junta de accionistas

Colpisa. Madrid

La situación interna por la que atraviesa El Corte Inglés vuelve poco a poco a la calma después de que quien fuera presidente de la corporación entre 2014 y el pasado mes de junio, Dimas Gimeno, haya retirado la demanda que presentó a mediados de ño para impugnar la reunión del consejo de administración que acordó ese cese como presidente, según fuentes jurídicas.

La anulación de esa demanda, que ya había sido admitida a trámite por el juzgado mercantil número 12 de Madrid, forma parte del acuerdo al que Dimas Gimeno había llegado con El Corte Inglés de cara a su salida del consejo ejecutivo de la firma justo antes de que tuviera lugar la junta de accionistas anual del grupo, a finales de agosto.

El 25 de agosto Gimeno llegó a un acuerdo con El Corte Inglés para dimitir como consejero del grupo a pocas horas de que se reuniera la junta, en la que previsiblemente se iba a votar su destitución. Con ese pacto, se aseguro un millonario finiquito por los años en los que ha trabajado en la compañía.

En paralelo a la demanda, presentó una querella criminal



Dimas Gimeno.

Е

contra el exdirector de los servicios de seguridad de El Corte Inglés por un delito societario y otro de corrupción entre particulares por presuntamente adjudicar contratos "inflados" a empresas de su entorno familiar. En este caso, y al tratarse de delitos "semipúblicos" aunque la retirara, el fiscal podía decidir continuar con las actuaciones, aunque no suele ser lo habitual en este tipo de casos.

Siguen vigentes las demandas de Gimeno y parte de su familia en torno a IASA, la sociedad que tiene más de un 22% del capital de El Corte Inglés, donde comparten accionariado con las hermanas Álvarez Guil, hijas del antiguo presidente Isidoro Álvarez y miembros de su consejo.

# El consumo de luz en agosto fue el más alto en diez años

J.M. CAMARERO Madrid

Una de las causas por las que el recibo de la luz se ha incrementado de forma imparable desde mediados de agosto es el elevado consumo de electricidad que hacen los consumidores. Así ocurrió en agosto, cuando la demanda de luz alcanzó los 22.095 gigavatios/hora (Gwh). Se trata del registro más alto para un

mes de agosto en los diez últimos años, según Red Eléctrica. El motivo es el mayor uso de equipos de refrigeración por las elevadas temperaturas. Los expertos sostiene que el precio del pool fue elevado aun contando con la mayor demanda, para un mes como el último, cuando buena parte de la gran industria y las empresas se encuentran paradas por las vacaciones.







# Navarra

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Mercado laboral





La difícil situación del mercado laboral para los jóvenes durante la crisis les empujó a volver a la aulas para mejorar su formación.

CALLEJA (ARCHIVO

# Los jóvenes vuelven a encontrar trabajo pero siguen en precario

### El paro de los menores de 25 años pasa del 48,1% al 31,5% entre 2013 y 2017

La tasa de desempleo se sitúa por debajo de la media en España aunque muy por encima de la UE

La mejoría del mercado laboral se produjo con más intensidad entre 2013 y 2015 y siguió más lentamente hasta 2018

C.L. Pamplona

El mercado laboral está absorbiendo poco a poco la gran bolsa de desempleo juvenil que Navarra llegó a acumular a lo largo de la crisis económica. El vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, presentó ayer un estudio sobre el mercado de trabajo centrado en la población de entre 16 y 34 años elaborado por el Observatorio de la Realidad Social, ente dependiente del Gobierno foral, que analizaba la evolución de la Encuesta de Población Activa (EPA) y las cifras del paro registrado. El principal dato que destacó Laparra fue el notable descenso del paro que ha experimentado este colectivo, que entre 2013 y 2017 pasó del 30,2% al 17,4%, aunque al mismo tiempo reconoció que los jóvenes continúan padeciendo "la persistencia de mayores tasas de temporalidad y precariedad".

Según los datos de la EPA expuestos por el vicepresidente, en el peor momento de la crisis económica se alcanzaron los 27.700 desempleados de menos de 35 años en Navarra, cifra registrada en 2013 que se redujo el año pasado hasta los 14.100 y que ha continuado cayendo hasta los 12.100 en la primera mitad de 2018. "Los jóvenes han experimentado un descenso del paro EPA del 49,1% frente al 43,6% del conjunto de la población", detalló.

Aunque en ningún momento intentó capitalizar estas cifras como resultado de la gestión del Gobierno de Navarra, el vicepresidente olvidó matizar que la mayor parte de la caída del desempleo se produjo hasta 2015, año en el que tomó posesión el actual Ejecutivo. Así, entre 2013 y 2015 el desempleo de los menores de 34 años cayó un 40,8%, al pasar de 27.700 a 16.400 parados, mientras que entre 2015 y 2017 este descenso

se moderó hasta el 14%, porcentaje que se elevaría hasta el 26,2% si la comparación se hiciera con el primer semestre de 2018.

### Temporalidad y parcialidad

Para dar una imagen más realista de la situación del mercado de trabajo para la población joven, el vicepresidente diferenció este colectivo entre aquellos que tienen hasta 24 años y los que superan esta edad y llegan hasta los 34 años. Dentro del segundo grupo, Laparra explicó que su tasa de paro es actualmente similar a la experimentada por el conjunto de la población activa, que supera por poco el 10%, aunque precisó que sufre niveles de temporalidad y precariedad mayores.

Por el contrario, aquellos entre 16 y 24 años son los que soportan las mayores tasas de paro y las peores condiciones laborales. La tasa de paro EPA para este grupo se encuentra ahora en el 29,7%, casi el triple que la media del conjunto de los desempleados, aunque ha descendido desde el 48,1% que se alcanzó en 2013. A ello habría que sumar que acceden a los puestos de trabajo de peor calidad y menos remunerados. El informe del

Observatorio de la Realidad Social señala que dos de cada tres jóvenes de menos de 25 años con empleo tienen contratos temporales, proporción que baja a uno de cada tres en el caso de l grupo entre 25 y 34 años o uno de cada cuatro de la media. Los trabajadores más jóvenes también padecen la tasa más alta de parcialidad, que llega hasta el 34,3%, frente al 16% del conjunto de la población ocupada y el 17,9% de aquellos asalariados entre 25 y 34 años.

### FRASES

### **Miguel Laparra**

"La histórica destrucción de empleo producida durante la crisis recayó en gran medida en la gente joven"

"La caída en la tasa de actividad obedece sobre todo a un retorno al espacio formativo" Otro de los fenómenos que destacó Laparra fue el descenso de la tasa de actividad, que representa la suma de la población ocupada y la población parada, de los menores de 35 años. Este indicador pasó del 76,1% de 2006 al 64,8% del año pasado, un descenso que el vicepresidente atribuyó a "un claro comportamiento de retorno a la formación" durante la crisis económica y que protagonizaron principalmente los más jóvenes.

"Significa sobre todo una reducción del abandono escolar temprano y una vuelta al espacio formativo por parte de los jóvenes a partir de la crisis y que se ha mantenido posteriormente", expuso. Aunque el responsable de Derechos Sociales dejó entrever una interpretación positiva de este comportamiento, reconoció que los jóvenes navarros mantienen "una menor compatibilidad entre estudios y empleo, que es más propia quizás de otros países del norte de Europa".

Precisamente los niveles de desempleo entre menores de 25 años en los países más septentrionales de la Unión Europea se sitúan en niveles mucho más bajos que en Navarra. Por ejemplo, este

### **Efectos** negativos del envejecimiento de la población

• El vicepresidente de Derechos Sociales se muestra partidario de afrontar este problema "de manera decidida'

C.L. Pamplona

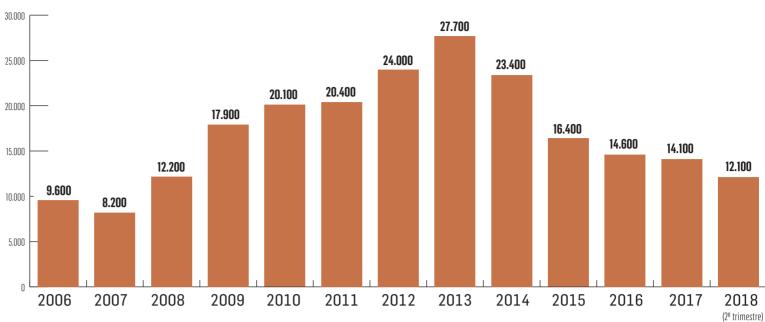
El vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, manifestó ayer su preocupación por las consecuencias que tendrá en el mercado de trabajo el descenso de la población joven y el consiguiente envejecimiento de la población activa. "Un dato especialmente relevante ha sido el descenso de la población joven en Navarra desde 2006. Como ocurre en el conjunto de España, el envejecimiento de la población activa es un serio reto que debemos afrontar de manera decidida", trasladó a los medios durante la presentación del informe sobre el desempleo juvenil en Navarra. Como prueba de esta situación, Laparra mencionó que los menores de 35 años representan actualmente el 37,9% de los parados, mientras que en 2006 eran el 59,2%. El vicepresidente propuso algunas medidas para frenar este envejecimiento de la población activa, entre las que incluyó favorecer la compatibilidad de los estudios con el trabajo, recurrir a la inmigración y poner en marcha políticas que puedan favorecer la natalidad. aunque esto último lo camufló con la expresión "ayudar a las familias a tener el número de hijos que manifiestan querer tener".

colectivo en Alemania sufría un desempleo del 6,8% en 2017, en Holanda del 8,9% y en Austria del 9,8%. Estos porcentajes contrastan con el 31,5% que registraba la Comunidad foral en el mismo periodo, aunque era una tasa claramente mejor que el 38,6% del conjunto de España. Laparra achacó estos problemas a "un factor de carácter estructural" que es "independiente del ciclo económico".

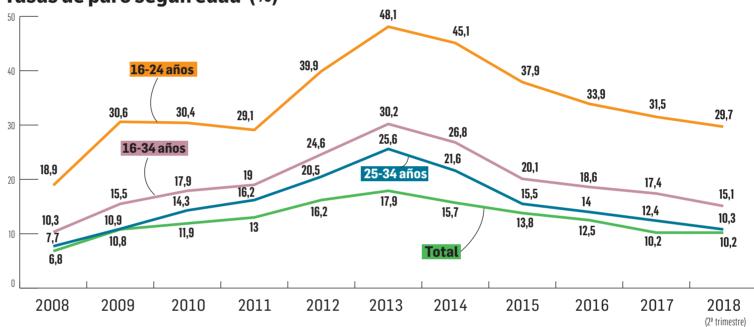
Por ello, Laparra recalcó que. pese a la positiva evolución en Navarra de las cifras de paro juvenil, esta resultaba "insuficiente": "Según los datos analizados la histórica destrucción de empleo producida durante la crisis recayó en gran medida en la población joven". No obstante, el vicepresidente también quiso destacar, dentro de un panorama ciertamente sombrío, algunos aspectos positivos del mercado de trabajo de los menores de 35 años, como el hecho de que "siete de cada diez desempleados de entre 16 y 34 años llevan en paro menos de siete meses". Además, solo el 8,5% de los jóvenes llevan en las listas del paro dos o más años, tasa que se sitúa en el conjunto de la población navarra sin trabajo en el 24%.



Datos EPA (medias)



Tasas de paro según edad (%)

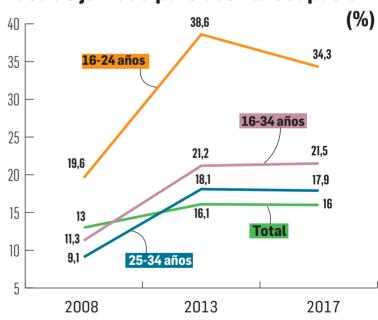


### Tasa de temporalidad (%)

#### 80 $\vdash$ **16-24** años 71,5 70 66,3 65,2 60 50 16-34 años 44,1 39,9 40 36,4 37,1 32,4 30,4 25-34 años 30 26,3 23 20,2

2013

### Tasa de jornada parcial en la ocupación



### ALGUNOS DATOS DEL DESEMPLEO JUVENIL

31.827

2008

#### **JÓVENES MENOS DESDE** 2006

El progresivo enveiecimiento de la población tiene su reflejo en el mercado laboral. El informe del Observatorio de la Realidad Social destaca que en 2016 había 31.827 menores de 34 años que una década después, lo que está provocando un continuo desajuste demográfico.

2017

#### **1 DE CADA 5 PARADOS JÓVENES ES UNIVERSITARIO**

Dentro del desempleo en el grupo de 16 a 34 años, aquellas personas con titulación universitaria representan el 21,2%, cuatro puntos porcentuales más que el conjunto de la población sin trabajo (17,7%) 66.900

#### **OCUPADOS DE ENTRE 16 Y 24 AÑOS**

La tasa de empleo en Navarra de la población joven en 2017 se encontraba en el 54%, un dato claramente por debajo del 70,1% que se registraba en 2007. No obstante, se ha experimentado un ligero repunte en los últimos meses y actualmente está en el 54%.

### **AFILIACIÓN**

La Seguridad Social ha experimentado entre 2008 y 2018 una caída del 35% en las afiliaciones de los menores de 35 años, mientras que ha crecido en un 17,3% los cotizantes por encima de esa edad.

Diario de Navarra Martes, 11 de septiembre de 2018



Algunos de los asistentes navarros a la manifestación de Madrid.

### Afectados de fibrosis quística exigen nuevos tratamientos en Madrid

La Asociación navarra se manifestó en Madrid para denunciar que "no se puede poner precio a la vida"

**DN** Pamplona

Un grupo de personas afectadas de fibrosis quística en Navarra participaron este fin de semana en Madrid en una manifestación convocada con motivo del Día Mundial de la enfermedad para reclamar la financiación de los nuevos tratamientos y denunciar que "tres años después, la falta de acuerdo entre Gobierno y farmacéutica está dejando al 40% de los afectados sin un medicamento que frenaría la enfermedad".

"No podemos seguir esperando mientras la salud de las personas con fibrosis quística continúa deteriorándose. No somos pacientes de segunda, tenemos el mismo derecho que el resto a recibir los tratamientos más adecuados para nuestra enfermedad. No se puede poner precio a la vida", explica Cristina Mondragón, presidenta de la asociación, que acudió a la marcha con una treintena de afectados y familiares.

La manifestación se inició frente al Ministerio de Sanidad y terminó frente a la sede del laboratorio Vertex, contando con la participación de personas de todas las autonomías. "Nos movilizamos para exigir la financiación urgente de los últimos medicamentos contra la enfermedad y reclamar que se suministren lo antes posible entre los pacientes que los necesiten,

indica Mondragón.

La fibrosis quística es una dolencia que afecta a uno de cada 3.000 nacimientos y cuenta con una veintena de casos en Navarra. Provoca problemas respiratorios, siendo su síntoma más evidente la alta concentración de sal en el sudor y el sabor salado de la piel de la persona afectada, razón por la que se conoce como "la enfermedad del beso salado". En casos avanzados, puede necesitar un trasplante pulmonar o hepático.

### Frenar la enfermedad

Pese a no tener cura por el momento, "por fin se han descubierto tratamientos capaces no sólo de mejorar los síntomas, sino de frenar la enfermedad, que hasta ahora era el gran reto. Sin embargo, añade Mondragón, "de nada sirven los avances en el tratamiento si no llegan a las personas afectadas por "intereses puramente económicos".

En este sentido, ya han pasado casi tres años desde que la Agencia Europea del Medicamento diera su autorización al Orkambi, tratamiento que podría aplicarse al 40% de los afectados navarros, y "todavía estamos esperando a que Ministerio y farmacéutica lleguen un acuerdo sobre el precio". Asimismo, Mondragón teme que "la historia se repita" con un nuevo medicamento que podría ser aprobado en breve por la Agencia Europea y frenaría la enfermedad en un porcentaje aún mayor de afectados. "Mientras que en Alemania o Italia las personas con fibrosis quística ya se benefician de los nuevos tratamientos, aquí seguimos esperando. Y estamos cansadas de buenas palabras".

# En 2017 las bajas laborales tuvieron una duración media de 28,3 días

Durante el año pasado se tramitaron en la Comunidad foral 109.100 procesos de incapacidad temporal

**DN** Pamplona

Las bajas laborales que se registran en Navarra no han alcanzado los niveles previos a la crisis económica de 2009, pese a la tendencia ascendente que viene dándose con la recuperación económica y el aumento de la población empleada. Así queda reflejado en el último informe del Servicio de Salud Laboral del Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra, que recoge que durante el año 2017 se han tramitado 109.100 procesos de Incapacidad Temporal (IT) por

contingencias comunes (enfermedad común y accidente no laboral) a la población afiliada a regímenes de la Seguridad Social en Navarra, con una incidencia acumulada de 39,8 bajas por cada 100 personas aseguradas activas en el año (36,3 en hombres y 44 en mujeres), más de diez puntos por debajo a las registradas hace una década (50,7 bajas por cada 100 personas aseguradas en 2007).

El promedio de personas aseguradas activas durante el año 2017 ha sido de 274.239 (150.636 hombres y 123.602 mujeres). La duración media de los procesos de incapacidad temporal ha sido de 28,3 días (26,9 días en hombres y 29,7 en mujeres) y la duración mediana de 4 días, es decir la mitad de los procesos de baja han durado entre 1 y 4 días. La duración media por persona afiliada

ha sido de 11,1 días de incapacidad temporal en el año. Durante 2017 se han consumido 3.054.481 días por incapacidad temporal por enfermedad común y accidente no laboral, según ha informado el Gobierno foral.

El 26,3% (72.196 personas) de la población afiliada a la seguridad social ha precisado de la prestación por incapacidad temporal (24,3% de los trabajadores y el 28,7% de las trabajadoras).

Durante el año 2017 se observa un ligero incremento en los indicadores de incapacidad temporal, si bien no se han alcanzado los valores previos al año 2009, año a partir del cual se observó el impacto de la situación de crisis económica en los indicadores de incapacidad temporal en nuestra comunidad con un descenso del uso de esta prestación social y sanitaria.

### NUNCA HAS SIDO TAN LIBRE DE ELEGIR

### HIPOTECA FLEXIBLE

Eres libre de elegir. Libre de elegir qué vida quieres y cómo quieres vivirla. Por eso, con la **Hipoteca Flexible** de LABORAL Kutxa:

- ·Tú decides el día de pago
- Tú modificas la cuota
- •Tú tienes la Cuota Desahogo\*



con carencia de capital iniciat opción de pagar solo intereses durante 12 meses, es decir, no pagar capital durante un año, carencias de capital intermedias: posibilidad de solicitar dos nuevas carencias de capital de 6 meses cada una, siempre le entre elas medie al menos un año. Posibilidad de reducción de cuota si ha sido adelantada previamente y sin posibilidad superación de clazo inicial. Con posibilidad de elección del día del mes en que se oujenen pastar las cuotas.

22 NAVARRA Diario de Navarra Martes, 11 de septiembre de 2018

### Bildu quiere ya pasos para extender la oficialidad del euskera

• El PSN afirma que no va a aprobar que el euskera sea oficial en toda Navarra

M.S. Pamplona

El portavoz parlamentario de EH Bildu, Adoldo Araiz, manifestó ayer que "con voluntad política se podrían materializar en esta legislatura algunos pasos" en el camino de oficializar el euskera en toda la Comunidad foral. El abertzale, cuya sigla es una de las que sostienen al Gobierno de Uxue Barkos, remarcó que la comisión especial de la Cámara sobre la Ley del Euskera "está trabajando para ver si hay alguna posibilidad de avanzar" hacia la oficialidad del euskera. "Nosotros estamos dispuestos a analizar qué posibilidades hay y pueden darse pasos intermedios. Si no hay posibilidad, la comisión cerrará, pero no será trabajo en balde porque servirá para argumentar muchas cosas", expuso Araiz.

Preguntado por si comparte la apuesta de EH Bildu de dar pasos ya esta legislatura, el portavoz de Geroa Bai, Koldo Martínez, respondió que "no es un tema de voluntad política sino de mayoría política". "Geroa Bai defiende la oficialidad del euskera en toda Navarra", indicó. "Si hubiera mayoría política suficiente no tendríamos ningún problema en modificar la Ley del Euskera. Nos gustaría que la mayoría parlamentaria fuera de más de 26, al menos de 33", añadió Martínez, quien sin embargo dijo "no saber" si llegan a 26 escaños.

Para alcanzar 33 requieren del PSN, y los socialistas fueron ayer claros: "El PSN no va a aprobar la oficialidad del euskera en toda Navarra", afirmó María Chivite. "No tiene ningún sentido que en algunos municipios de esta Comunidad sea oficial el euskera cuando el conocimiento o uso de esta lengua es prácticamente nulo".



La presidenta Barkosy el vicepresidente Ayerdi se miran durante un pleno parlamentario.

# El cuatripartito quiere investigar en la comisión de **Davalor otras actuaciones**

La creación de la comisión será votada por el pleno del Parlamento el jueves 20

**MARCOS SÁNCHEZ** Pamplona

El Parlamento dio trámite ayer a la petición suscrita por UPN, PSN y PP para poner en marcha una comisión de investigación en torno al dinero concedido por el actual Gobierno foral, a través de la sociedad pública Sodena, a la empresa Davalor. Ésta, que ha recibido casi 3 millones de euros de dinero público, ha entrado en concurso de acreedores. La creación de la comisión se votará en el pleno del día 20, pero el cuatripartito pretende que la investigación del órgano no se ciña únicamente a Davalor, sino ampliarla a otras actuaciones realizadas por Sodena con UPN en el Palacio de Navarra.

"Se quiere tapar lo que tiene que ver con Davalor", afeó ayer el líder de UPN, Javier Esparza, quien colocó su foco sobre el vicepresidente de Desarrollo Econó-

mico, Manu Ayerdi. "La decisión de conceder préstamos a Davalor no la toma Sodena, la toma Ayerdi, que ojalá hubiera hecho caso a los técnicos de Sodena. Se trata de una apuesta personal del vicepresidente, contra informes técnicos de Sodena, y que produce un efecto llamada porque el Gobierno avala y el promotor aprovecha ese aval para, a la hora de conseguir nuevos inversores, trasladar la idea de que es apoyado por el Gobierno". El regionalista remarcó: "Hay quien dice que podríamos estar hablando de estafa piramidal".

El portavoz de Geroa Bai, Koldo  $Martínez, replicó que UPN, PSN\,y$ PP "sólo tienen dos objetivos: hacer ruido contra el Gobierno del cambio y, mientras se hable de Davalor, no se habla de la desaparición de la CAN". Geroa Bai quiere que también se investiguen otras actuaciones pasadas, como la de la compra de acciones de Iberdrola. "La decisión tomada por Sodena de invertir en Davalor ha sido basada en informes jurídicos y técnicos. Y no siempre ha sido así", rubricó. Por parte de EH Bildu, Adolfo Araiz apoyó ampliar el objeto de

la investigación. "Se está tratando de poner en cuestión si basta con una decisión del Gobierno, de Ayerdi, para encargar a Sodena la concesión de los préstamos. Si se quiere investigar eso, también compartimos que haya que retrotraer esto a otros procedimientos", dijo. Laura Pérez (Podemos-Orain Bai) instó a investigar "la totalidad de la forma de gestionar el dinero público por Sodena". Desde I-E, Marisa de Simón avanzó que respaldarán las iniciativas relacionadas con "otro tipo de inversiones desastrosas, como Iberdrola".

La socialista María Chivite defendió la comisión sobre Davalor porque "fue una decisión atípica, irregular, personal del vicepresidente y crea un agravio comparativo con otras empresas". Si bien, no se cerró a abrir la comisión a otras actuaciones. Algo que no vio claro Ana Beltrán (PP), de acuerdo con criterios jurídicos. "Pregunté a una letrada del Parlamento si una comisión de investigación se puede abrir a piezas de otras empresas y me dijo que no, que por eso para abrir una comisión hay que acotar el objeto", detalló.

### Los críticos de Podemos descartan encabezar un partido

• "Nos sumaríamos, en una segunda fila, a otras opciones que pudiera haber, si las hay", dice Couso

M.S. Pamplona

Los cuatro parlamentarios críticos de Podemos, quienes se identifican como Orain Bai dentro del grupo morado de la Cámara, aseguraron ayer que no se van a constituir en un nuevo partido ni van a encabezar alguno.

Asíse expresó Carlos Couso, quien compareció ante los medios junto a Laura Pérez, Fanny Carrillo y Rubén Velasco. No obstante, Couso no cerró la puerta a que se sumen "desde una posición de trabajo activo, de una segunda fila, a otras opciones que pudiera haber, si las hay". "La gran mayoría de los que estamos aquí no tenemos ninguna voluntad de continuar en política", remarcó. Una continuidad que no ha descartado Laura Pérez. "Ya hemos hecho nuestro relevo, otros pueden estar más abiertos a continuar. Fuera del Parlamento hay líneas de trabajo que pueden estar preparando plataformas políticas para las elecciones, donde nosotros podríamos tener cabida seguramente", dijo Couso, quien, cuestionado por si Orain Bai va a estar como sigla en los comicios de mayo, contestó: "No lo sé, no lo creo".

El pasado domingo, en una entrevista a Efe, Ainhoa Aznárez, presidenta del Parlamento y dirigente de Podemos, atribuyó a los críticos una "crisis personal de valores". "No sabemos si es una provocación o si la presidenta está pretendiendo que tomemos algún tipo de iniciativa para expulsarle del grupo", replicó ayer Couso.

### Comisión sobre Corinna

La rueda de prensa de los críticos, seguida desde el público por la parlamentaria oficialista Tere Sáez, fue para anunciar una propuesta de que se constituya en el Parlamento de Navarra una comisión de investigación en relación al rey Juan Carlos I, tras las grabaciones efectuadas a la empresaria alemana Corinna zu Sayn-Wittgenstein, quien detallaba la existencia de cuentas ocultas en Suiza pertenecientes al rey emérito, entre otros asuntos.

"El rey emérito también ostenta el título de Rey de Navarra y, a través del Convenio Económico Navarra-Estado, se financian los gastos de la corona en un 1,6%", justificó Laura Pérez, quien invitó al resto de fuerzas del cuatripartito y a los tres parlamentarios oficialistas de Podemos a que se sumen para que la comisión puede aprobarse. Si esto ocurre, los críticos de Podemos-Orain Bai quieren que comparezcan el rey Juan Carlos y Corinna, entre otros.

### **Anuncios Oficiales**

### Ayuntamiento de **Esteribar Esteribarko** Udala

APROBACIÓN INICIAL DE PLAN **ESPECIAL DE ACTUACIÓN** URBANA **EN LA PARCELA 74 DEL** 

POLÍGONO 27 EN ZUBIRI.

El Ayuntamiento de Esteribar, en sesión ordinaria celebrada el día treinta de agosto de dos mil dieciocho, acordó aprobar inicialmente el Plan Especial de Actuación Urbana, fechado el día 10 de agosto de 2018, promovido por este Ayuntamiento de

Esteribar y redactado por los arquitectos David Gómez Urrutia y Rafael Calderón Alonso, en la parcela 74 del polígono 27 en Zubiri, según el texto que, debidamente diligenciado, obra en el expediente.

En aplicación de lo dispuesto en el artículo 72 del Decreto Foral Legislativo 1/2017, de 26 de julio, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Foral de Ordenación del Territorio y Urbanismo, se somete el expediente a información pública durante el plazo de 1 mes a partir de la publicación del presente anuncio en el Boletín Oficial de Navarra, para que pueda ser examinado y se presenten las alegaciones pertinentes.

Esteribar, 6 de septiembre de

EL ALCALDE, Mikel Gastesi Zabaleta

### Mancomunidad de Servicios de Ultzanueta

**CONVOCATORIA PARA LEVANTAMIENTO DE ACTAS** PREVIAS A LA OCUPACIÓN.

Por Acuerdo de la Comisión Permanente de la Mancomunidad de Servicios Ultzanueta de fecha 16 de agosto de 2018 se señalan las fechas para el levantamiento de las actas previas a la ocupación por el proyecto, Solución

Conjunta 4ª Fase. Conexión Burutain-Ostiz.

El acto tendrá lugar en los Ayuntamientos de Odieta y Anue el día 27 de septiembre de 2018. El orden y horario para el levantamiento de las actas, se comunicará a las personas interesadas mediante la oportuna cédula de citación individual.

Igualmente, la relación de propietarios y fincas afectadas ha sido publicada en el Boletín Oficial de Navarra Nº 166 de fecha 28 de agosto de 2018.

Larraintzar, Ultzama, a 16 de agosto de 2018. EL PRESIDENTE,

Martín Picabea Aguirre

# Findus, con 50 empleos en Navarra, prevé el traslado de su sede a Madrid

Debido a los "problemas" de comunicaciones e infraestructuras y para encontrar profesionales

Desde la sede de Tajonar deben elaborar un estudio con el impacto en la plantilla

#### **MARIALUZ VICONDOA**

Pamplona

La empresa de congelados Findus, con unos 50 empleos en Navarra, prevé el traslado a Madrid. La firma tiene su sede y las oficinas centrales (domicilio fiscal, márketing, finanzas, atención al cliente, recursos humanos, etc) en Tajonar.

El grupo propietario, el británico Nomad Food, ha pedido un estudio para cuantificar el impacto económico y social que supondría el traslado de la sede a Madrid, con sus trabajadores. Ahora, los directivos en Tajonar tienen que elaborarlo para que el grupo lo apruebe. Así lo confirmó ayer la directora de recursos humanos de la división comercial de Findus, Araceli Pascual. Está previsto que hoy se defina en una reunión el equipo de trabajo para el estudio del traslado.

La decisión del fondo de inversión propietario fue conocida por los trabajadores la pasada semana cuando viajó el director del sur de Europa (responsable de los mercados de Italia, Francia y Portugal) a las oficinas de



Imagen de las oficinas de Findus en Tajonar.

Tajonar, en la primera planta del edificio Berroa. La visita, que en principio era ordinaria, incluyó el encargo de elaborar este estudio y así lo comunicó el directivo, Steven Libermann, de manera sorpresiva, a los trabajadores reunidos en asamblea. Esta decisión coincide en el tiempo con la marcha del hasta ahora director general de Findus España, Jordi Fábregas, el 31 de agosto, quien ha sido sustituido, a partir del uno de septiembre, por Rui Braga, quien será el portavoz en este proyecto.

Entre las razones que han llevado al grupo a tomar esta decisión está el nivel insuficiente, en su opinión, de las infraestructuras y red de comunicaciones de Navarra. "Pertenecemos a un grupo internacional, con presencia multinacional en Europa.

Y Navarra, en algunos aspectos, no está bien comunicada. No hay Tren de Alta Velocidad ni un aeropuerto internacional. Tenemos problemas con los viajes del personal del grupo", explicó la directiva de recursos humanos.

A ello se une "la dificultad en captar y retener talento", añadió. "Tenemos procesos de selección que son difíciles de cubrir. Porque para determinados perfiles necesitamos no solo formación (para lo que Navarra está muy posicionada) sino experiencia en gran consumo. Y Navarra no tiene empresas de gran consumo. Además, las empresas de gran consumo que operan en nuestro mercado están en Madrid y Barcelona. Estar aquí nos produce desventaja competitiva. Una multinacional de gran consumo debería estar en

otro emplazamiento con mejor red de comunicaciones y más cerca de empresas del sector", añadió. "Los motivos fiscales se están utilizando políticamente, pero no es lo más relevante para nosotros", puntualizó.

Findus España, además del centro de Tajonar, cuenta un centro productivo en Valladolid, donde está la planta de La Cocinera, con 230 trabajadores. De Tajonar dependen 70 trabajadores, de los que 50/55 trabajan físicamente en las oficinas y el resto está disperso por otras zonas por ser personal comercial. En 2013 cerró la planta con la que contaban en Marcilla. Findus fue adquirida en 2015 por Nomad Food Europe, de alimentos congelados, con 4.300 trabajadores, presencia en 17 países con 10 fábricas.

# El PSN y PP responsabilizan al cuatripartito

**NAVARRA** 25

• Señalan la falta de inversión en infraestructuras y la política fiscal como las razones para el traslado

M.V.

Pamplona

Tanto el PSN como el PP responsabilizaron al Gobierno cuatripartito del posible traslado de la sede de Findus de Navarra a Madrid. Al mismo tiempo, pidieron al Ejecutivo foral que actúe en esta situación.

Según Guzmán Garmendia (PSN), "se va no solo una compañía, sino una fuente de empleo cualificado muy necesitado en Navarra". "Esta empresa líder, por sí sola, debería atraer a otras empresas y ahora va a producir el efecto contrario", añadió. Para el PSN, el Gobierno de Barkos "está siendo incapaz de hacer de Navarra un espacio atractivo para las empresas". Destacó "la falta de voluntad del Gobierno por invertir en infraestructuras o carreteras" y criticó los "posibles" cambios fiscales.

Por su parte, Ana Beltrán, presidenta del PP de Navarra, atribuyó a la política fiscal la razón de la decisión del traslado, "unido a la incertidumbre política", señaló.

El vicepresidente de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra, Miguel Laparra, dijo que el Ejecutivo no tiene todavía la confirmación del traslado pero que está en contacto con la empresa, según recogió ayer Europa Press.

# UAGN pide ayudas al Ministerio por los daños del 'mildiu' en la viña

**DN** Pamplona

La Unión de Agricultores y Ganaderos de Navarra (UAGN) ha pedido al Ministerio de Agricultura ayudas para que los viticultores pueden hacer frente a los daños ocasionados por el *mildiu*, un hongo parásito que esta campaña ha afectado a la viña, ya que no

están cubiertos por los seguros.

La UAGN indica que el *mildiu* se ha visto favorecido por las altas temperaturas y por las lluvias, lo que ha hecho inútiles los tratamientos en los viñedos.

La demanda de UAGN tiene un precedente en la campaña 2005, tanto para indemnizar al viñedo en La Mancha y tomate en Canarias, cuando se publicó una Orden Ministerial que establecía ayudas para cubrir los daños ocasionados por dichas circunstancias adversas, no cubiertas por los agrarios. Estas propuestas también han sido reivindicadas por otras organizaciones profesionales agrarias como ARAGASAJA de La Rioja.



- Instalaciones Petroliferas
- Acreditaciones oficiales para el control y verificación de Estaciones de Servicio - Gasocentros y vehículos de reparto.
- · Sistemas de lavado vehículos
- · Equipos y herramientas Talleres de automoción

¡¡Estaciones de servicio!! ¡¡Unidades de suministro!!

ACTUALIZACIÓN NUEVA IPO-4 Instalaciones desantedidas

Entradas en vigor 02/11/18

C/ Pamplona, Nave 50 (Ciudad Transporte) · 31119 Imárcoain (Navarra) **T 948 132 615** · F 948 145 765 · Servicio Técnico 669 809 662 www.iriauto.es iriauto@iriauto.es



### Polígono Landaben





TENDIDO ELÉCTRICO: Los postes eléctricos están apostados en las inmediaciones de las empresas. Los afectados solicitan la opción del soterramiento.

# Empresas de Landaben denuncian el deterioro que sufre el polígono

Medio centenar de negocios denuncian, entre otras, suciedad, carreras ilegales y dejadez municipal

Desde Aselan proponen soterrar el tendido eléctrico, ya que muchos postes se ubican casi en la puerta de los negocios

### **NOELIA GORBEA**

Pamplona

Una imagen vale más que mil palabras. O eso dice la sabiduría popular. ¿Puede ser? Lo cierto es que la captura que se logra en un fotograma capta la esencia del mensaje en un solo impacto. Bien para aborrecerla o para interiorizarla. Una imagen invita a explorar y llama la atención del receptor. Esto es precisamente lo que persiguen desde Aselan, la asociación de Empresas del Polígono de Landaben.

Creada en agosto de 2001, el grupo aglutina a día de hoy a medio centenar de negocios de variada índole a lo largo y ancho de esta zona industrial de Pamplona. Tras años incluso de batalla v reuniones con técnicos del con-



ESCOMBRO Y PALÉS: La trasera de la calle J, el llamado patio C, se ha convertido en vertedero.

sistorio, los asociados afirman sentirse el "barrio abandonado" de la capital. Uno de los aspectos que más les preocupa es la distribución del tendido eléctrico que abastece al polígono. "Landaben está diseñado alrededor un tendido eléctrico y nos preocupa muchísimo. Hay empresas que en su misma puerta o ventana tienen una torre eléctrica", señalan, haciendo referencia a inmuebles como la Escuela Taller de Empleo de Polirrehabilitación, propiedad del Ayuntamiento de Pamplona. "Somos el único polí-



A REBOSAR: Decenas de bolsas de gravilla, apostadas en los contenedores.

gono en esta situación en la ciudad, al ser el más antiguo", argumentan. Por eso certifican haber solicitado en numerosas ocasiones y a través de diversas vías el soterramiento del tendido. Y siempre con una negativa como respuesta. "Nos dicen que no es viable el proyecto, ni se contempla, pero no podemos estar así", describen.

No obstante, éste no es el único problema al que se enfrentan, ya que el defectuoso aspecto de algunas de las calles 'habla' por sí solo. "No hay más que darse una vuelta por el polígono para ver el deficiente estado de las aceras. Adoquines rotos, baldosas con agujeros... La lista sigue. "Cuando llueve se crean charcos como balsas que duran prácticamente todo el invierno", insisten los afectados. En este punto y a fuerza de reclamar continuamente, desde Aselan revelan que se han arreglado algunos pequeños imperfectos en tramos en la calle principal. "Es insuficiente y la pena es la partida que el Ayuntamiento de Pamplona destina para acometer estas obras. Es mínima", valoran desde el colectivo, al tiempo que recuerdan que Landaben lo componen todas las calles, no solo la general.

### Escombros y velocidad

Asumen que la vista se oscurece en el polígono, pero no solo por el estado de las aceras. Quienes más horas pasan en Landaben enumeran con nombre y apellidos los rincones más perjudicados. "El patio C, ubicado en la trasera de la calle J. está lleno de basura y escombros. A diario

### Polígono Landaben



CHARCOS: La calle, agujereada, termina colapsada de charcos. CORDOVILLA

podemos encontrarnos de todo: escombros de obra, hierros, sofás viejos, basura, cristales... Hasta camionetas que llegan y tiran basura sin control ni vigilancia por parte de nadie", denuncian los afectados. De hecho, las empresas situadas alrededor de este patio se sienten "impotentes" y "desesperadas". "Desde Aselan hemos transmitido esta problemática en numerosas ocasiones tanto al Ayuntamiento de Pamplona como a la Mancomunidad pero allí nadie actúa y seguimos conviviendo con este problema a diario", se quejan.

La suciedad de esta zona se ve incrementada con las consecuencias del mercadillo semanal que se celebra cada domingo en el polígono. "No echamos la culpa a todos porque sabemos que mucha gente se comporta cívicamente, pero otros comerciantes y sus familias comen en los jardines, dejándolos llenos de desperdicios, plásticos, bolsas, etc", describen. Es más, afirman desde Aselan, todas las semanas son los propios empresarios quienes tienen que invertir su tiempo en limpiar y recoger toda esa basura. "Eso sin hablar de los destrozos que muchas veces se encuentran también. Sobre todo en los jardines de las empresas, muchos de ellos de propiedad privada", cuentan.

### ¿Y la vigilancia?

Finalmente, desde Aselan muestran su preocupación por el incremento de derrapes y carreras nocturnas en las horas de menos afluencia dentro del polígono industrial, así como de la escasa presencia y vigilancia policial en

la zona. "Landaben cuenta con dos patios en los que el firme derrapa muchísimo. Esto es más que conocido por los jóvenes, que continuamente acuden allí para desarrollar sus carreras de coches y derrapes por la noche", revelan los asociados. Es por la mañana cuando empresarios y trabajadores se encuentran con numerosas marcas de neumáticos. "Incluso farolas tumbadas en el suelo debido a las colisiones", muestran. Es por ello que desde Aselan temen que, en cualquier momento, pueda pasar algo más grave. "La presencia policial brilla por su ausencia", denuncian.

La situación, que para nada es nueva, dicen haberla transmitido vía instancia, así como en reuniones celebradas en diversas ocasiones con representantes del Ayuntamiento de Pamplona y Policía Municipal. "La respuesta es siempre la misma: asfaltar los patios eliminaría el problema porque el suelo no daría pie a derrapes, pero supone muchísimo dinero, por lo tanto tampoco se contempla", argumentan desesperados. En cuanto a la vigilancia policial, los agentes les responden que "patrullan de manera continuada, pero que es complejo estar justo en el momento que suceden las cosas".

En este punto, Aselan asegura estar "cansado" de bregar con la problemática y como colectivo eleva la voz para instar al Ayuntamiento de Pamplona a actuar con la mayor celeridad. "Somos una parte más de la ciudad y no merecemos esta dejación", declaran, recordando los años que llevan 'luchando'.

# El Ayuntamiento exige a los okupas de Rozalejo que no homenajeen a un etarra

Con motivo del 'Gudari Eguna', en el Gaztetxe Maravillas se recordará al terrorista Mikel Castillo

En la comisión de presidencia de ayer, UPN, Geroa Bai, PSN e I-E apoyaron la propuesta y Bildu se abstuvo

#### M.MUNÁRRIZ Pamplona

El Ayuntamiento de Pamplona exigirá a los okupas de Rozalejo que no celebren el homenaje al etarra muerto Mikel Castillo; además, se compromete a adoptar las medidas necesarias - y lo mismo piden al Gobierno de Navarra-para "impedir que este acto de apología del terrorismo se lleve a cabo". La postura municipal se acordó en la comisión de Presidencia de ayer, a la que acudió PSN con una moción a la que antes de debatir se adhirieron Geroa Bai e IE.

Una propuesta a la que UPN e IE pidieron añadir dos enmiendas. Los regionalistas fueron los que demandaban las medidas para impedir el acto, lo que obtuvo el respaldo de PSN, la abstención de Bildu e I-E y la negativa de Geroa Bai. "Se tomarán las medidas con las que se cuentan, como pasaba con UPN", dijo su concejal Ikañi Cabasés en defensa de su compañera Itziar Gómez, responsable

del área de Seguridad Ciudadana. Y la segunda enmienda, la de demandar que no se realizara el homenaje "y no instrumentalizar la memoria histórica mediante actos de enaltecimiento de personas que cometieron actos terroristas", procedía de I-E. Y casi se rozó la unanimidad, si no hubiera sido por la abstención de Bildu.

#### "Aranzadi, cobardes"

Una comisión a lo que no acudió ningún representante de Aranzadi que se han mostrado contrarios al desalojo del palacio ocupado hace un año en Navarrería y rebautizado como Gaztetxe Maravillas. La portavoz socialista, Maite Esporrín, interpretó su ausencia como un posicionamiento claro a favor de los okupas y sus actividades. "Lo más fácil es no dar aquí la cara. Es un acto de cobardía, son unos cobardes".

La concejal, encargada de leer el motivo que impulsaba a traer esta declaración a Presidencia, indicó que con la organización de este homenaje se despejaban todas las dudas sobre el talante de los okupas. ``Este es un gaztetxe de Bildu", afirmó Esporrín, que recordó que la moción pedía, en su primer punto, mostrar el rechazo a los actos partidistas en recuerdo de terroristas por parte de los ocupantes de Rozalejo. Bildu se abstuvo frente al respaldo del resto.

En el punto dos, se reiteraba el apoyo a la memoria histórica y el derecho a la justicia y reparación de todas las víctimas del terrorismo, que consiguió un "sí" unánime. El tercero recordaba la oposición del Ayuntamiento de Pamplona a la ocupación ilegal del palacio, aprobada en otra comisión anterior con los votos de UPN, PSN y Geroa Bai. Volvieron a reiterar su postura las tres formaciones, mientras que Bildu e I-E se abstuvieron. La edil de este último grupo, Edurne Eguino, aclaró que I-E se ha mostrado favorable a las ocupaciones de edificios sin uso. "Pero para este tipo de actos no". A la par que pidió a la Delegación del Gobierno que no hiciera dejación de sus funciones si era apología del terrorismo, como había hecho otras veces.

Y, finalmente, con el apoyo de todos v de nuevo la abstención de Bildu, salió también el cuarto punto en el que se insta al Gobierno de Navarra a lograr un uso futuro de Rozalejo "legal, público, consensuado e inclusivo".

Fueron Enrique Maya (UPN) e Iñaki Cabasés (Geroa Bai) los que protagonizaron el mayor cruce de acusaciones. El regionalista reprochó a los segundos el pacto con Bildu. "No fueron tan contundentes cuando se trajo aquí una moción para condenar a ETA", para añadir: "Quieren pasar el trago de esta declaración y seguir gobernando con Bildu". Cabasés le replicó que su socio de gobierno era un partido legal. "Y con el que ustedes también han llegado a acuerdos". Y añadió que Geroa Bai siempre ha condenado con firmeza el terrorismo.



Al fondo, a la derecha, el palacio de Rozalejo tras su segunda ocupación en agosto.

Diario de

# Noticias

# EL DESEMPLEO JUVENIL CAE UN 21% EN NAVARRAY LLEGA AL PUNTO MÁS BAJO EN 10 AÑOS

• El número de menores de 35 años sin trabajo se sitúa en 12.100 personas en la primera mitad de año La población activa en esa franja de edad baja en torno al 11,6%, síntoma de envejecimiento Persiste una importante tasa de temporalidad

Davalor despide a casi latotalidad de la plantilla en agosto

El Parlamento abre la puerta a crear una comisión de investigación

PAMPLONA - Dàvalor Salud aplicó en agosto a prácticamente la totalidad de su plantilla un ERE de extinción de contratos. PÁGINA 12

MÁS MARCHA **EN LA SEMANA** DE LA MOVILIDAD

PAMPLONA ORGANIZA **RUTAS EN BICI, TALLERES** Y MERCADILLOS // P34

JUAN VILLAR, **BAJA PARA** DOS PARTIDOS

SUFRE UNA LESIÓN EN EL BÍCEPS FEMORAL IZQUIERDO // P47



**EL AÑO REDONDO DE** AMAIA OSABA

LA PIRAGÜISTA, DE 43 AÑOS, GANÓ EL BRONCE EN EL EUROPEO Y LA PLATA, EN EL MUNDIAL // P51





Una joven realiza compras con su tarjeta de crédito a través de su ordenador portátil. Foto: Unai Beroiz

# Los casos de estafa suponen ya la mitad de los delitos informáticos

LA MEMÓRIA DE LA FISCALÍA RECOGE 701 INFRACCIONES EN NAVARRA, CON LAS AMENAZAS Y DELITOS CONTRA LA LIBERTAD COMO SEGUNDO GRUPO MÁS NUMEROSO // P4

### Profesionales de la sanidad puntúan a Navarra como segunda comunidad con mejores servicios

Solo le supera la CAV y tiene por detrás a Aragón y Castilla y León, según el informe elaborado por FADSP

servicios sanitarios en la comunida-Federación de Asociaciones para la total de 118. PÁGINA 10

PAMPLONA – El informe sobre los Defensa de la Sanidad Pública (FADSP) coloca a Navarra en segundes autónomas elaborado por la do lugar con 83 puntos sobre un

SORAYA SÁENZ DE SANTAMARÍA SIGUE LOS PASOS DE RAJOY Y DEJA LA POLÍTICA

PÁGINA 20

LA MINISTRA DE SANIDAD OBTUVO UN MÁSTER PLAGADO **DE IRREGULARIDADES** 

PÁGINAS 14-15



www.noticiasdenavarra.com

### Auxilian a una octogenaria que llevaba horas deambulando

Agentes de la Policía Municipal de Pamplona ayudaron a la anciana, que había viajado desde Soria

PAMPLONA - La Policía Municipal de Pamplona realizó el pasado fin de semana cinco intervenciones por agresiones entre particulares que se han saldado con dos detenidos y otras dos personas investigadas. Además, entre las actuaciones de los agentes figura el auxilio a una anciana octogenaria que deambulaba en plena noche por las inmediaciones de la estación de autobuses.

La mujer, que se encontraba totalmente despistada, se había trasladado a Pamplona desde Soria y llevaba varias horas vagando sin rumbo. Fue trasladada a dependencias de Policía Municipal mientras se consiguió localizar a un familiar que reside en la capital navarra y se hizo cargo de ella.

Estas son algunas de las 178 intervenciones de todo tipo que han llevado a cabo los agentes, según informan en un comunicado en el que destacan 49 actuaciones por problemas de convivencia, buena parte de las cuales han podido ser solucionadas por los policías actuantes. Además tuvieron lugar quince intervenciones de ayuda a personas en necesidad, algunas en domicilios particulares y otras debido a caídas en la vía pública.

Asimismo los policías municipales han realizado tres intervenciones por incautación de droga en la vía pública, lo que conlleva la retirada de las sustancias y una denuncia administrativa. - D.N.



Vehículos aparcados en la comisaría central de la Policía Foral. Foto: Javier Bergasa

# Tramitada la proposición de Ley de Policías, que se debatirá de urgencia en el Parlamento

Laura Pérez espera que en la fase de enmiendas se pueda modificar el articulado

PAMPLONA – La Mesa y Junta de Podemos-Orain Bai, señaló que "no Portavoces del Parlamento de Navarra tramitó ayer la proposición de ley de las Policías de Navarra, presentada por Geroa Bai y EH Bildu y que se tramitará por el procedimiento de urgencia.

El portavoz de Geroa Bai en el Parlamento de Navarra, Koldo Martínez, manifestó, en declaraciones a los medios de comunicación, que espera que la ley "se apruebe por la más amplia mayoría" en la Cámara. "Después vendrá el Plan Director", comentó.

nos hemos opuesto a su tramitación" y puso sobre la mesa "diferencias" entre los parlamentarios afines a la dirección de Podemos y los críticos. Esperó que en la fase de enmiendas se puede modificar su articulado y destacó "la necesidad de dignificar las condiciones laborales de todo el colectivo". A su juicio, "siempre hubiera sido preferible un debate previo del Plan Director de Policía Foral".

Los portavoces de Geroa Bai y EH Bildu registraron el pasado miér-Por su parte, Laura Pérez, de coles en el Parlamento de Navarra

su proposición de ley foral de Policías de Navarra, que podría concitar los apoyos necesarios para su aprobación, en contra de lo que ocurrió el año pasado, cuando el Gobierno de Navarra no logró sacar adelante su proyecto de ley en esta materia. La proposición cuenta con el apoyo de la mayoría sindical de la Policía Foral, conformada por los sindicatos APF y SPF, que confían en que UPN, PSN e I-E al menos se abstengan para favorecer la aprobación del texto, que podría votarse a principios del mes de noviembre. - D.N.

### **Dos detenidos** en Pamplona por delitos de tráfico

Uno dio positivo y realizó una conducción temeraria y el otro carecía de puntos y se negó a la etilometría

PAMPLONA - La Policía Municipal de Pamplona detuvo la semana pasada a dos personas como presuntas autoras de diferentes delitos contra el tráfico y la seguridad vial en la ciudad. Una de ellas dio positivo en alcohol en viernes y se le acusó, además de un presunto delito de conducción temeraria y la otra, el sábado, a la etilometría positiva sumó la negativa a realizar la prueba y la cònducción sin puntos en el carné.

El Ayuntamiento de Pamplona informó en un comunicado además de que la Policía Municipal de la ciudad denunció por vía administrativa entre el lunes y el domingo de la semana pasada a otras veinte personas por arrojar resultados positivos en los controles de alcoholemia efectuados por los agentes, pero que no superaron la tasa estipulada para la comisión de un delito, establecida en 0,60 miligramos de alcohol por litro de aire espirado (0,64 mg/l con los márgenes de error de los etilómetros).

El Consistorio de la capital navarra precisó que los agentes de la Policía Municipal denunciaron el pasado sábado a diez personas, el viernes a seis y el jueves y el domingo a dos cada día. Todos estos conductores y conductoras dieron positivo en los controles de alcoholemia efectuados por los agentes locales, aunque con tasas no constitutivas de delito, según recalcaron las mismas fuentes. - D.N.

### El Prenda cobrará un subsidio de excarcelación de 430 euros al mes

Recibirá la ayuda del Ministerio de Trabajo por haber estado más de seis meses en prisión y no tener otros ingresos

PAMPLONA - José Ángel Prenda, miembro de La Manada y condenado a nueva años de prisión por abusar sexualmente de una joven en los Sanfermines de 2016, cobrará a partir del próximo lunes un subsidio de excarcelación de 430 euros al mes, según informó El Periódico de Catalunya. El Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social ha concedido este subsidio a Prenda después de que el condenado lo hubiera solicitado tras quedar en libertad pro-

visional el pasado 22 de junio.

Esta ayuda la concede el Gobierno a quienes han pasado más de seis meses en prisión y no tienen otra fuente de ingresos, y tan solo están vetados de ella los condenados por terrorismo y por agresión sexual, cuyas víctimas tuviesen menos de 13 años. En este caso, El Prenda está en paro, ya lo estaba antes de los Sanfermines de 2016, y cobrará este subsidio por un período máximo de 18 meses, renovable en tramos de seis

meses. En caso de que el Tribunal Supremo confirme su condena, el miembro de La Manada volvería a prisión y dejaría de cobrar la avuda

Según explicó El Periódico de Catalunya, el Gobierno de Pedro Sánchez intentó evitar que los miembros de La Manada cobrasen el subsidio de excarcelación bajo el argumento de que eran presos preventivos y no condenados. No obstante, la ley es clara y tienen derecho a ella todos los excarcelados que havan pasado un mínimo de seis meses en prisión y no tengan otra fuente de ingresos.

En cuanto al resto de miembros, Jesús Escudero, peluquero, no cobra-



José Ángel Prenda llegando al juzgado de Sevilla. Foto: Efe

rá la ayuda porque trabajó antes y durante el periodo que estuvo en la cárcel. Ángel Boza no lo hará puesto que se encuentra en prisión y el guardia civil Antonio Guerrero y el militar Alfonso Cabezuelo perciben actualmente el 75% de su sueldo pese a permanecer sin destino. - D.N.

## Unas 150 personas se forman hoy para impulsar un proyecto lingüístico en cada centro educativo

Educación ofrece una jornada de tres horas para que colegios e institutos sepan cómo hacer este diagnóstico sobre idiomas

PAMPLONA – Un total de 150 personas se han acreditado para asistir hoy, en la sede del departamento foral de Educación en Pamplona, a una jornada de formación sobre proyectos lingüísticos. De esta forma, se cuelga el cartel de completo

para esta sesión, que Educación también prevé ofrecer vía Internet (en *streaming*) para personal de los centros educativos. A la jornada se ha apuntado personal directivo, de coordinación, de Inspección y personal técnico.

Este evento arrancará a las 9.30 horas, durará tres horas y contará con la intervención, según detalló Educación a través de la red social Twitter, de Ana Basterra Cossío, que es asesora de centros de Secundaria y trabaja en un centro vincula-

do al Gobierno Vasco, el Berritzegune de Leoia (Bizkaia).

La elaboración de un proyecto lingüístico en cada centro fue una de las novedades incluidas en las instrucciones de cara a este curso, 2018-19. En el documento, tanto para centros de Infantil y Primaria como para Secundaria, se apuesta por empezar la sensibilización durante este año académico para que, en el futuro, cada centro cuente con su proyecto lingüístico. Es como una fotografía en la que colegios e institutos ten-

drán que analizar, por ejemplo, qué lenguas ofrecen, cómo, en qué materias y a qué edades. De esta forma, se trata de evitar que un mismo contenido se imparta en diferentes lenguas, o también se analizará qué idiomas maneja el alumnado que llegue al centro.

**EN EL PAI YA SE PLANTEARON** El proyecto lingüístico es un tema que ya se exigió a centros del Programa de Aprendizaje de Inglés (PAI), según explica el representante de la asocia-

ción Adipna (asociación de directores de colegios públicos de Infantil y Primaria de Navarra) y director del colegio San Miguel de Noáin, Juan Carlos Turumbay, que destaca que los centros con el programa también acuden a esta cita para aclarar qué es necesario aportar. Por su parte, el integrante de NIZE (asociación de directivos de colegios de modelo D de la red pública) y director de Bernart Etxepare, en Pamplona, Mikel Larraza, considera "interesante" poder realizar estos diagnósticos, una medida que ve en la línea de una apuesta por el tratamiento integrado de lenguas.

De hecho, sobre este tema y el multilingüismo está prevista una jornada para el próximo 6 de octubre organizada por el departamento en la Ciudad de la Música, en Pamplona. – G.M.

### Ana Basterra Cossío

ASESORA DE CENTROS DE SECUNDARIA EN BERRITZEGUNE (LEIOA)

## "La lengua tiene que aprenderse con habilidades, no de forma memorística"

La asesora de centros de Secundaria Ana Basterra habla hoy ante profesionales educativos sobre cuestiones como el proyecto lingüístico. Y cómo abordarlo en un centro

♦ G. Montañés

Patxi Cascante

PAMPLONA – Un proyecto "vivo", que incluya la situación actual, pero que también marque objetivos y plazos. Que no solo implique a una o dos personas en su elaboración, sino que cuente con participación en un centro educativo. Estas son algunas de las características con las que Ana Basterra Cossío describe a un proyecto lingüístico de centro, que por ejemplo diagnostique qué idiomas se tratan en un centro, cómo se aprenden y cómo se coordina el contenido entre distintas materias.

"Pero es más que eso", apunta esta bilbaína, licenciada en Geografía e Historia y asesora de centros de Secundaria en el Berritzegune de Leoia, que es similar a los CAP (centros de apoyo al profesorado) de Navarra. Hoy, Basterra impartirá una jornada sobre este tipo de proyectos en la sede de Educación, en Pamplona. ¿Cómo va a plantear al personal de los centros educativos navarros que aborde la preparación de un proyecto lingüístico?

–Parece ser que el departamento de Educación del Gobierno de Navarra quiere plantear la creación de un proyecto lingüístico de centro como algo obligatorio. Pero yo planteo si es una obligación o una necesidad.

¿Cómo explicaría qué es un proyecto lingüístico? ¿Es un reflejo de qué lenguas se ofrecen y cómo?

-También es una declaración de intenciones. Lo que pretendemos es desarrollar la competencia comunicativa de nuestro alumnado. Y eso lo tenemos que trabajar en el centro y no solo en materias lingüísticas, también en las que no lo son. Hay que desarrollar el lenguaje porque, si no, no se es capaz de aprender. Esa declaración de intenciones es ver qué hacemos en el centro, si es apropiado para nuestros alumnos desde el punto de vista comunicativo y, si no, tenemos que modificar comportamientos y actuaciones en el aula. Hay que fijarse en los planes de mejora. ¿Y qué está pasando en mi comunidad [se refiere a la CAV]? Que esos planes son un corta y pega de mejoras que no llegan al aula. ¿Cuáles son los pasos para contar con ese proyecto lingüístico? Tenemos que ver qué objetivos generales tenemos para conseguir un alumnado competente lingüísticamente, buscar una coordinación de cada lengua, un acercamiento entre las lenguas y un trabajo de contenidos en las materias no lingüísticas que, por ejemplo, se estudian en lenguas extranjeras. ¿Cuáles son las dificultades en esa elaboración?

-También hay obstáculos. Por lo menos en los centros de mi comuni-

La asesora de centros de Secundaria, ayer en Pamplona.

dad hay direcciones débiles, el claustro se mueve continuamente, hay claustros enfrentados, hay escasa formación entre el profesorado, hay demasiados proyectos o planes mandados por el departamento y los profesores enloquecen sin buscar una hoja de ruta... Por eso espero que aquí el departamento también ponga la lupa en el plan, pero dé formación sobre ello, y que eso llegue al aula. Hablaba de la necesidad de tener este proyecto. ¿Está ligado al avance de los idiomas en la educación? –Nosotros tenemos el euskera y el cas-

tellano, y luego inglés, francés... y a través de lenguas extranjeras también se aprenden contenidos. Se tiende al plurilingüismo. Por eso hay que ver la realidad sociolingüística del centro, saber a qué lenguas vamos a dar prioridad, en qué lengua va a empezar la lectoescritura... o qué hacemos con alumnado que viene de otros países si tiene problemas con la lengua materna y, además, les añadimos idiomas. Todo ello son decisiones muy importantes para la vida del centro. Y, teniendo en cuenta el peso del currículo, de las exigencias que hay

"Yo he utilizado los móviles en el aula, no los quitaría. Pero lo importante es que el profesorado sepa qué va a hacer y poner tiempos"

de dar contenidos, ¿hay espacio para conjugar esos idiomas?

-Pues yo creo que sí. En la educación básica, la obligatoria, podríamos podar currículum. Lo importante es que nuestros alumnos produzcan textos orales y escritos, que aprendan las habilidades lingüísticas y no memorísticamente. Nosotros hemos ido hacia un tratamiento integrado de lenguas de tal manera que se fomenta el reparto de tipología y géneros textuales entre las lenguas y se trabajan conjuntamente. Es más enriquecedor. Imagina: se trabajan los textos narrativos, pero en cada lengua se hace un género textual diferente. Y así se pueden quitar contenidos del currículum. En una visita anterior a Pamplona, habló sobre las TIC (Tecnologías de la Información y la Comunicación). ¿La enseñanza de Lengua ha incorporado nuevas metodologías?

-Pues, desgraciadamente, se sigue utilizando el libro de texto como una única fuente de información. Yo no digo que no se utilice, pero que sea como un recurso más. Y hay centros en los que hay *iphones* o *tablets*, y cuando les pregunto qué tienen dentro está el libro de texto en formato digital. En Lengua se insiste mucho en la parte teórica, y el alumno aprende produciendo.

Un tema de actualidad es cómo regular el uso de los móviles en los centros. Porque o se prohibe, como en Francia, o bien hay docentes que los utilizan en clase...

-... Yo he utilizado los móviles en el aula. No los quitaría. Mis alumnos no estaban con esa obsesión de mirar los chats, pero, si no, que se queden en una cestita en la mesa del profesor. Pero yo, por ejemplo, los he utilizado mucho para que se grabaran, para hacer entrevistas, para enviarles un correo con correcciones. Es un vehículo más de aprendizaje. Lo importante es que el profesor sepa qué va a hacer con ese móvil y ponga tiempos para ello. ●

# Navarra, la segunda comunidad con mejores servicios sanitarios

Solo por detrás de la CAV, la Comunidad Foral suma 83 puntos de 118 en un informe de la FADSP

PAMPLONA - Navarra es la segunda comunidad con mejores servicios sanitarios según el XV informe Los Servicios Sanitarios de las CCAA, realizado por la Federación de Asociaciones para la Defensa de la Sanidad Pública (FADSP). La Comunidad Foral suma 83 puntos en el estudio, solo por detrás de la CAV (94 puntos), y le siguen Aragón y Castilla y León, con 80 puntos y el Principado de Asturias, con 78.

Por el contrario, Catalunya, Comunidad Valenciana y Canarias son las comunidades autónomas con peores servicios sanitarios con 65, 63 y 53 puntos, respectivamente, sobre 118. "Las tres comunidades autónomas con peores servicios son Catalunya, Valencia y Canarias, por este orden, y las dos últimas se mantienen en los últimos puestos desde hace nueve años, a pesar de que haya 10 puntos de diferencia", declaró el vicesecretario de la organización, Marciano Sánchez Bayle.

En concreto, Canarias se sitúa en el último puesto por segundo año consecutivo, disputándose entre éste y el penúltimo con Valencia desde 2010. Así, entre las razones se encuentra que es una "comunidad muy privatizada y destina pocos recursos sanitarios", señaló el vicesecretario. Asimismo, recalcó que Canarias "ha tenido muchos problemas de gestión, porque tiene la mayor lista de espera quirúrgica y de consultas externas de todo el país".

En sentido contrario, son la CAV (94 puntos), Navarra (83), Aragón y Castilla y León (80) las comunidades con mejores servicios sanitarios. La CAV



Exterior del Servicio de Urgencias del CHN. Foto: Javier Bergasa

"es la que más presupuesto dedica a la sanidad pública, y la satisfacción de la población es bastante alta".

Las comunidades con servicios regulares son Asturias (78); Castilla-La Mancha y Extremadura (77); La Rioja (76); y Madrid (73). Y son Baleares (72); Galicia (71); Andalucía (68)

Cantabria y Murcia (66), aquellas con unos servicios sanitarios deficientes.

En este sentido, en el informe se señala que hay cinco comunidades que suben de posición: Andalucía, Baleares y Madrid, aumentan dos puestos, y Castilla y León y La Rioja que lo hacen solo uno. Sin embargo,

Galicia y Cantabria han bajado tres puestos, y Asturias y Murcia, uno. De este modo, en los últimos cinco años, los tres primeros puestos los ocupan las mismas comunidades, aunque con cambios relativos en las posiciones. En concreto, Andalucía ha conseguido subir su posición a pesar de ser una de las comunidades con menos presupuesto este año, unos 1.166,39 millones de euros.

#### SOLUCIÓN: SUBIDA DEL PRESUPUESTO

El vicesecretario de la organización recalcó que una solución clave para mejorar la situación sanitaria española es la apuesta por la sanidad pública. Asimismo, propuso como solución "incrementar notablemente los presupuestos sanitarios, acabar con la política privatizadora y utilizar de manera más intensiva y eficiente los recursos públicos". No obstante, todo ello depende de las "implicaciones de los gobernadores".

En este sentido, según se indica en el informe, a partir de 2009 los servicios sanitarios públicos sufrieron "una agresión continuada con un proceso de recortes muy importante, entre 15.000 y 21.000 millones de euros menos de presupuesto anuales según diversas fuentes. Recortes que se han producido en todas las comunidades sin excepción, pero cuya intensidad ha variado mucho de unas a otras".

Asimismo, indicó que a pesar de que en los tres últimos años se han incrementado las partidas presupuestarias, "ni de lejos han recuperado la situación previa, y "básicamente han ido dirigidos a atender un incremento del gasto farmacéutico". - D.N.

### **Organizados** tres cursos para profesionales de atención primaria

El departamento de Derechos Sociales firma un convenio con la FNMC y la Universidad Pública

PAMPLONA - El Departamento de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra ha aprobado la firma de un convenio de colaboración con la Federación Navarra de Municipios y Concejos y la Universidad Pública de Navarra (UPNA) para la realización de tres cursos de especialización que mejoren el desempeño profesional en la gestión de servicios sociales y cuyas temáticas se centran en los principales ámbitos de acción de la atención primaria.

Los cursos están dirigidos a personas con titulación universitaria, preferentemente a profesionales de los servicios sociales y de salud, y se impartirán en el edificio del Sario de la UPNA entre septiembre y diciembre. Cada uno de ellos ofrece una formación especializada de 35 horas, con arreglo a las siguientes áreas temáticas de atención primaria de servicios sociales: Promoción de Autonomía, Incorporación Social y Atención a la Infancia.

El Departamento de Derechos Sociales, a través de su Dirección General de Observatorio de la Realidad Social, de Planificación y de Evaluación de las Políticas Sociales, financia estos cursos con un importe de 15.360 euros. A la UPNA le corresponde la dirección académica y homologación de los títulos, además de colaborar en la organización, desarrollo y evaluación de los cursos. - D.N.

# El Parlamento foral inaugura la exposición de arte 'Kushrioseando'

Se trata de cuadros de la Fundación Atena que recrean la obra del artista ruso Vladimir Kush, referente del surrealismo

PAMPLONA - La presidenta del Parlamento de Navarra, Ainhoa Aznárez, inauguró ayer la exposición de la Fundación Atena Kushrioseando, una muestra de carácter itinerante con la que los alumnos de la Escuela de Música, Danza, Arte y Discapacidad emulan la obra del artista ruso Vladimir Kush, uno de los exponentes más talentosos del surrealismo.

La exposición, según detalló la presidenta, ofrece "un paseo por nuestra imaginación, por la realidad cotidiana en que vivimos, un escenario en el que, de no ser por esa dosis de ficción tan maravillosa como necesaria, nos convertiríamos en seres inertes, incapaces de sentir nada". "Vuestras obras, como las del autor al que emuláis, constituyen toda una invitación a soñar, a fantasear sin límites a través de un proceso creativo y divertido", destacó.

Seguidamente, Arantza Garatea, responsable de Atena, glosó el origen de una muestra en la que ha participado "todo el alumnado de la Fundación" y se congratuló de poder cerrar



Maiorga Ramirez y Ainhoa Aznárez (detrás) escuchan la intervención de Saioa Iturri (i) y Arantza Garatea (d).

el ciclo expositivo "en un lugar tan Arte de la Fundación, explicó las difeemblemático como el Atrio del Parlamento de Navarra". A continuación, Saioa Iturri, alumna de la Escuela de

rentes fases del proceso creativo y acompañó a los presentes en su recorrido a lo largo de la exposición, que está compuesta por 18 cuadros (lienzos de 1.20 x 0,80 metros) en los que se recrea la imaginación de Vladimir Kush. - E.P. / Foto: Unai Beroiz

# Politica



El portavoz de Geroa Bai, Koldo Martínez, abre la puerta de la Mesa y Junta de Portavoces.



Los parlamentarios de EH Bildu, Araiz y Ramirez.

## EL PARLAMENTO ABRE LA PUERTA A INVESTIGAR INVERSIONES EN DAVALOR

• La comisión se sumará la treintena de comparencias e informes que ya se han presentado en sede parlamentaria • El cuatripartito apoya la propuesta de UPN, PSN y PPN por la transparencia • Todos los grupos destacan la labor de Sodena

♦ Daniel Burgui i Unai Beroiz

PAMPLONA - La Mesa y Junta de Portavoces del Parlamento de Navarra admitió ayer lunes a trámite la solicitud de PPN, UPN y PSN para crear una comisión de investigación sobre la concesión de préstamos por parte de Sodena a la empresa Davalor Salud. Ninguno de los grupos parlamentarios se ha opuesto a la creación de esta comisión, en la que destacan el compromiso del Gobierno foral por la transparencia. Así, si finalmente el pleno aprueba la creación de esta comisión será un nuevo mecanismo que se sumará a la treintena de comparecencias que al respecto ya ha habido en el Parlamento en el último año y a los informes técnicos que la Cámara de Comptos hizo sobre los préstamos de la sociedad pública Sodena a la empresa Davalor Salud. Por parte de EH Bildu, Adolfo Araiz, comentó que desconoce "qué quieren conocer los proponentes porque tenemos mucha información sobre este tema". De hecho, la próxima comparecencia será este mismo viernes en la que el vicepresidente y consejero de Desarrollo Económico Manu Ayerdi explicará las operaciones financieras realizadas en Davalor tras entrar

en concurso de acreedores y las decisiones que se tomarán en el futuro. Le acompañará la directora general de Sodena, Pilar Irigoien. "Se está tratando de poner en cuestión si los protocolos funcionaron o no adecuadamente o si basta con una decisión del Gobierno, de Ayerdi, para encargar a Sodena la concesión de los préstamos. Si se quiere investigar eso, también se asimismo inversiones de Sodena

compartimos que haya que retrotraer esto a otros procedimientos", indicó Araiz, para referirse a las acciones de Iberdrola. Precisamente por eso, los miembros del cuatripartito (Geroa Bai, EH Bildu, Podemos-Orain Bai e I-E) sí que han coincidido en que si se abre la posibilidad de ir a una comisión parlamentaria deben investigar-

con gobiernos anteriores, poniendo el foco no en la tarea de Sodena sino en los procedimientos.

Koldo Martínez, de Geroa Bai, señaló que "nunca nos hemos negado a que se investigue nada" y defendió que "Sodena es un instrumento necesario de capital riesgo" y "en 2016 se han apoyado 36 proyectos empresariales, con inversiones de 12 millones por parte de Sodena". "Las decisiones de Sodena están basadas en cierto grado de incertidumbre".

En declaraciones a los medios de comunicación, el portavoz de UPN, Javier Esparza, expresó su convencimiento de que la decisión de conceder los préstamos "no la toma Sodena, la toma Manu Ayerdi", que "ojalá hubiera hecho caso a los técnicos de Sodena, se trata de una apuesta personal del vicepresidente". Y fue más allá al indicar que "hay quien dice que podríamos estar hablando de estafa piramidal y si fuera así sería gravísimo" ya que el promotor de Davalor se aprovechó del Gobierno y de pequeños inversores.

# La empresa despide a casi la totalidad de la plantilla en agosto

En concurso desde julio, espera la inyección de capital; pero si no se produce. entrará en fase de liquidación

PAMPLONA - Davalor Salud, fabricante de máquinas de análisis visual, aplicó a prácticamente la totalidad de su plantilla un expediente de regulación de empleo de extinción de contratos en agosto, según informaron fuentes conocedoras del proceso. La compañía

fueron despedidos más de 20. Esta medida se adoptó dentro del proceso de concurso de acreedores que sufre la compañía, en el que el juzgado asignó a Álvarez Huarte Abogados como administrador para supervisar las actuaciones del equipo directivo que mantuvo el control de la gestión.

Davalor, fundada por Juan José Marcos y con sede en Navarra, fue apoyada por Sodena con 2,65 millones (uno de ellos como participativo) y por cerca de 3.000 inversores

contaba con unos 30 empleados y particulares por medio de crowfunding, con más de 18 millones. En este proceso concursal estas personas no se consideran acreedores.

> En estos momentos, la empresa requiere de una ampliación de capital urgente para continuar con la actividad, que debería provenir de su socio letón Panorama Holding, firma propietaria de empresas que operan en el ámbito financiero y en el inmobiliario. Si esta inyección no se produce esta semana, Davalor entrará en fase de liquidación. - J.A.M./S.Z.

### **EN BREVE**

 Concurso necesario. Davalor entró en concurso necesario después de que uno de sus proveedores solicitara cobrar 360.000 euros. . Deuda. Davalor adeuda a sus

proveedores unos 18 millones.

 Socio letón. Panorama pretendía constituir una compañía en Navarra, en la que tuviera el 51% del accionariado y un 49% Davalor.

 Ayerdi comparece el viernes. El vicepresidente Ayerdi comparecerá una vez más para informar sobre Davalor: esta vez el viernes desde las 9.15 horas. Siempre ha afirmado que la apuesta de Davalor fue "una decisión personal", avalada con informes técnicos.

# Geroa Baiy Bildu buscan consenso y pragmatismo para la Ley del Euskera

Las fuerzas del cambio valoran la ponencia parlamentaria, mientras el PSN se enroca en oponerse a la cooficialidad

PAMPLONA - La cooficialidad del euskera en toda Navarra sería un indudable hito para muchas de las fuerzas políticas y personas que abogan desde hace décadas por el reconocimiento pleno de la lengua, pero de cara al fin de la legislatura no parece ser este el propósito ni el fin de la modificación de la Ley del Euskera ni de la ponencia que durante estos últimos meses ha trabajado en el Parlamento de Navarra este asunto. Sino más bien ser más imaginativo, buscar nuevas fórmulas, más pragmáticas y ajustadas a la realidad sociolingüística que pudiesen dar un impul-

so al euskera. Así lo han expresado los portavoces de Geroa Bai, Koldo Martínez, y de EH Bildu, Adolfo Araiz, que mostraron su disposición de que antes de que termine la legislatura se avance en este sentido.

En concreto, Araiz explicó que han planteado "pasos intermedios que no sea la cooficialidad absoluta" y confía en que ya se pueda extender esa protección al euskera. El parlamentario de EH Bildu puso en valor la tarea de la ponencia en la que han participado lingüistas, académicos, agentes sociales y expertas de diferentes ámbitos. "Todo ese trabajo servirá en el futuro", señaló. El portavoz parlamentario de Geroa Bai, Koldo Martínez apuntó que su grupo no tiene "ningún problema" en modificar la ley, pero hay "muchas cosas a analizar", entre ellas si hay que modificar o no la Lorafna y también sería "fundamental" definir con claridad qué significa extender la oficialidad del euskera a toda Navarra, porque se debe respetar la "realidad sociolingüística" de la comunidad. Este es "un tema de mayorías políticas", señaló. Y declaró que a Geroa Bai le gustaría que el consenso sobre este tema fuera mayor que el de los 26 parlamentarios del cuatripartito.

Pese a este claro llamamiento a los socialistas y buscar fórmulas hasta ahora no exploradas, la única aportación de María Chivite fue enrocarse en un discurso antiguo de que "el PSN no va a aprobar la oficialidad del euskera". "No vamos a apoyar una modificación porque no tiene ningún sentido que en algunos municipios de esta Comunidad sea oficial el euskera cuando el conocimiento o uso de esta lengua es prácticamente nulo", afirmó rotunda. - D.N.



Parlamentarios 'críticos' de Podemos, Fanny Carrillo, Carlos Couso, Laura Pérez y Rubén Velasco. Foto: U. Beroiz

### Carlos Couso no cree conveniente que Orain Bai esté en las elecciones

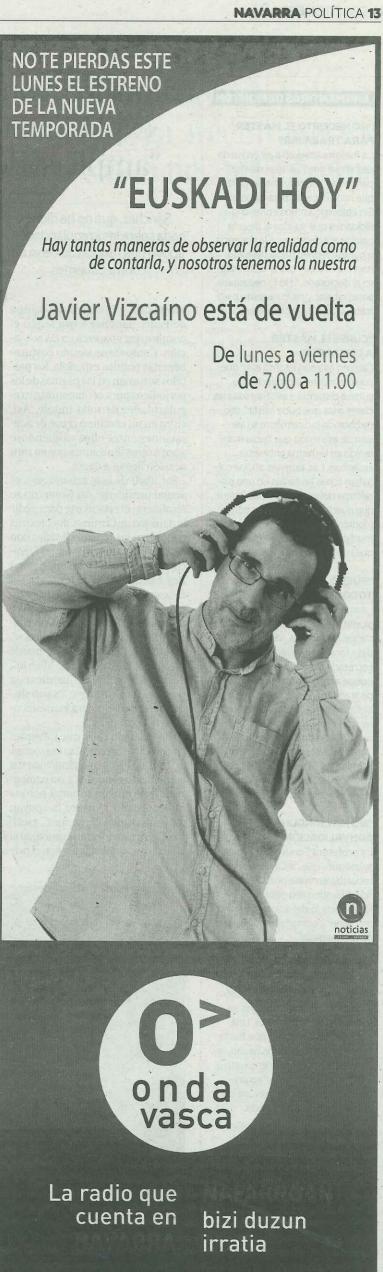
El portavoz descarta crear un partido y afirma que "la mayoría" de los críticos de Podemos no seguirá en política

PAMPLONA - Orain Bai no será una marca electoral en las elecciones forales de 2019, al menos así lo cree Carlos Couso, que en la actualidad es portavoz del grupo Podemos Ahal Dugu-Orain Bai en el Parlamento de Navarra. O no debería serlo a su juicio: "Creemos que ya hemos hecho nuestro relevo, otros pueden estar más abiertos a continuar". "Hay fuera del Parlamento líneas de trabajo que pueden estar preparando plataformas políticas para las próximas elecciones donde nosotros podríamos tener cabida, seguramente". En ese caso se sumarían "desde una posición de trabajo

activo, de una segunda fila, a otras opciones que pudiera haber, si las hay", afirmó el parlamentario Carlos INVESTIGAR AL Couso en una comparencia junto al resto de parlamentarios 'críticos', Fanny Carrillo, Rubén Velasco y Laura Pérez. Cuestionado por los periodistas si, en concreto, Orain Bai como sigla va a estar presente en las próximas elecciones, indicó: "No lo sé, no lo creo". Y afirmó que con el cambio de nombre han tratado de "coser una fractura en el partido". Y remarcó su intención de no seguir y respecto a los cuatro parlamentarios que "la gran mayoría de los que estamos aquí presentes no tenemos ninguna voluntad de continuar en política". No obstante, subrayó "la gran mayoría" de ellos cuatro porque las miradas denotan cierta complicidad de que quizás no todos tienen tan claro esa desaparición de la primera línea.-D.N.

### REY JUAN CARLOS I

••• Blanqueo. Los parlamentarios del Podemos-Orain Bai se han propuesto constituir una comisión de investigación sobre "Corinna y los negocios del rey emérito, Juan Carlos I, que podrían suponer un blanqueo de capitales, cuando no era jefe del Estado". Precisaron que en Navarra se dan "circunstancias clave": que el rey emérito también ostenta el título de Rey de Navarra, la Comunidad Foral financia el 1,6% de los gastos de la Corona y es "la única en la que existe una representación mayoritaria del cambio" que hace "irrelevante" que el PSN pueda votar en contra.



# Economía

### Las mujeres suman más bajas laborales que los hombres

Esta tendencia-se debe al efecto de la 'doble jornada' y el Instituto de Salud Laboral reclama medidas de conciliación

PAMPLONA – La incidencia de las bajas laborales en Navarra se mantiene diez puntos por debajo a los niveles previos a la crisis, pese a la tendencia ascendente que viene dándose con la recuperación económica y el aumento de la población empleada, según el último informe del Servicio de Salud Laboral del Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra (ISPLN).

El estudio desvela que en 2017 se tramitaron 109.100 procesos de Incapacidad Temporal (IT) por contingencias comunes (enfermedad común y accidente no laboral). La incidencia acumulada se situó en 39,8 bajas por cada 100 personas aseguradas activas en el año (36,3 en hombres y 44 en mujeres), diez puntos por debajo a las registradas en 2007 (50,7 bajas por cada 100 personas aseguradas). El promedio de personas aseguradas activas en ese año fue de 274.239 (150.636 hombres y 123.602 mujeres).

DURACIÓN MEDIA DE 28,3 DÍAS La duración media de los procesos de IT ha sido de 28,3 días (26,9 días en hombres y 29,7 en mujeres) y la duración mediana de cuatro días, es decir la mitad de los procesos de baja han durado entre uno y cuatro días. La duración media por persona afiliada ha sido de 11,1 días de IT en el año. En 2017 se han consumi-

### PLANTEAMIENTO

estatal. El Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra propone estudiar medidas que implican cambios normativos de ámbito estatal para compatibilizar el cobro de una fracción de la prestación económica por IT y una parte del salario, lo que conllevaría adaptaciones de las cotizaciones a Seguridad Social por parte de empresa y trabajador durante esos periodos.

LA CIFRA

29%

MÚSCULO-ESQUELÉTICO. El

29% de los días de baja del año son debidos a problemas de salud músculo-esquelético. do 3.054.481 días por IT por enfermedad común y accidente no laboral. El 26,3% (72.196 personas) de la población afiliada a la Seguridad Social ha precisado de la prestación por IT (24,3% de los trabajadores y el 28,7% de las trabajadoras).

Aunque en 2017 se observa un ligero incremento en los indicadores de IT, no se han alcanzado los valores previos al 2009, año a partir del cual se observó el impacto de la situación de crisis en los indicadores de IT con un descenso del uso de esta prestación social y sanitaria.

TRABAJO Y LABORALES DEL HOGAR La incidencia acumulada de bajas es mayor en mujeres en todo el periodo, lo que, según apuntan, puede poner de manifiesto el efecto de la doble jornada en mujeres (laboral y doméstica). Esto provoca la necesidad de promover medidas que faciliten la conciliación de la vida laboral y personal de la población trabajadora, que consigan la equiparación real entre hombres y mujeres en el mercado laboral.

El 83% de los procesos de incapacidad temporal tienen una duración inferior a 31 días y consumen el 18% del total de los días de baja del año, por lo tanto menos del 20% de las bajas tramitadas (las que duran más de 31 días) son responsables del consumo de más del 80% de los días de baja del año.

Las enfermedades respiratorias son la causa más frecuente de IT, con el 18,9% de las bajas tramitadas y una duración media de seis días (cuatro días en el caso de la gripe). Le siguen las enfermedades músculo-esqueléticas (18,8% del total de las bajas) y una duración media de 44 días, seguidas de las enfermedades infecciosas (13% de las bajas) y una duración media de 4 días.

El 29% de los días de baja del año son debidos a problemas de salud de tipo músculo-esquelético. Estos problemas de salud son la causa más frecuente de bajas en hombres, en los que este grupo de enfermedades suponen el 21% de las bajas del año. Le siguen los problemas de salud mental como responsables del 12,5% de los días de baja. Para el ISPLN es "oportuno" explorar soluciones como las habilitadas en otros países para posibilitar una reincorporación progresiva al puesto de trabajo de quienes tienen problemas de salud que provocan periodos de baja de larga duración. - Efe



Jóvenes paseando ayer por el centro de Pamplona.

# EL DESEMPLEO JUVENIL 1 21% EN UN AÑO Y SE SITU PUNTO MÁS BAJO DESDE

La tasa de paro mejora, pero sigue cinco puntos por encima de la media navarra La Comunidad Foral pierde 37.000 trabajadores jóvenes en una década por el paro y el envejecimiento

♦ Juan Ángel Monreal

☐ Unai Beroiz

PAMPLONA – Su vida laboral se estrenó con una crisis y desde entonces la precariedad es la compañera de miles de trabajadores jóvenes. Acostumbrados a entrar y salir de la ocupación con contratos de apenas unos días y ubicados en escalas salariales que han rebajado sobre todo los niveles de entrada, los menores de 35 años forman uno de los colectivos más golpeados en los últimos años. Y solo ahora, una década mástarde del estallido de la crisis global, sus niveles de desempleo regresan a niveles menos intolerables.

En la primera mitad del año, de hecho, el número de desempleados menores de 35 años se redujo cerca de un 21%, hasta situarse en 12.100 personas, la cifra más baja de la última década. El número total se ha reducido 52,1% desde el año 2013, frente a un descenso medio en el desempleo del 42,4%. La diferencia, además de en el propio comportamiento del empleo, con crecimientos actuales en torno al 3% anual, hay

que buscarla también en la demografía. La población activa, aquella que se encuentra en disposición de trabajar entre los 16 y los 34 años, ha descendido un 11.550 personas, en torno a un 11,6%. Un síntoma, sobre todo, del envejecimiento del conjunto de la población. "Como ocurre en el conjunto de España, es un serio reto que debemos afrontar de manera decidida", destacó ayer Laparra, quien presentó un informe del

"La vuelta a los espacios de formación de los jóvenes es uno de los aspectos más positivos de los últimos años"

MIGUEL LAPARRA

Observatorio de la Realidad Social de Navarra sobre el mercado laboral de la población menor de 35 años. Navarra ha perdido 37.000 trabajadores jóvenes en una década.

La reducción en el número de parados tiene su correspondencia en la tasa de desempleo, que se reduce a la mitad desde el año 2013, que marca el punto de mayor dureza de la crisis. Tras rebasar el 30,1%, ha ido cayendo, si bien de manera cada vez más amortiguada, y todavía se mantiene en un 15,1%, frente a una tasa media del 10.22%. Se trata en cualquier caso, de un problema estructural: incluso en momentos de bonanza, la tasa de paro juvenil suele superar en varios puntos a la media.

REGRESO A LAS AULAS Laparra recordaba que "se ha producido una muy positiva bajada del desempleo entre la población joven, a la vez que persisten una importante tasa de temporalidad y de jornadas parciales, signos de precariedad". Según el informe, es necesario diferenciar al grupo de 16 a 24 años, del grupo de 25 a 34. En el primer caso, debe tenerse en cuenta que gran parte del colectivo se encuentra estudiando, lo cual "es muy positivo, siendo uno de los efectos de la crisis la vuelta a espacios de formación de una parte de la gente más joven". "En el caso del grupo de 25 a 34 años, está ya en una tasa de paro igual al conjunto de la población, si bien con mayores índices de temporalidad y precariedad", señaló Laparra.

#### APUNTE

### MÁS EMPLEO JOVEN EN EL ÚLTIMO AÑO

••• Un 3,9% más. Desde 2017 parece darse una mayor recuperación del empleo juvenil, así, la tasa de variación anual indica un crecimiento de la ocupación de personas de entre 16 y 34 años del 4,7%, superior a la media del 4,2%. Tal y como se señala, este hecho también se confirma con la propia evolución de la afiliación a la Seguridad Social. De esta forma, según los datos de afiliación, en 2017 y en lo que llevamos de 2018 el crecimiento del empleo de las personas menores de 35 es algo superior a la media (en términos relativos se produce más ocupación, más afiliación y más contratación). El número de afiliaciones de personas menores de 35 años en julio de 2018 fue de 68.408, un 3,9% más que en 2017: - D.N.

# CAEUN JAENSU 2008

Esto se aprecia en diferentes indicadores. Y el más relevante de todos se refiere a la tasa de temporalidad, que alcanza el 44% y que prácticamente duplica la media navarra. Esto se traduce en que casi uno de cada dos trabajadores menores de 35 años tiene un contrato eventual.

Un elemento positivo, según el informe, es el relacionado con el tiempo en desempleo. Casi siete de cada diez personas desempleadas de entre 16 y 34 años llevan en paro menos de siete meses (67,3%). En relación con ello, el estudio señala que mientras que un 8,5% de las personas jóvenes de menos de 35 años llevan en paro dos o más años, el porcentaje en el conjunto del desempleo alcanza casi una cuarta parte (24%). De este modo, el desempleo de larga duración afecta en menor medida a la población joven, que se encuentra con menos dificultades a la hora de encontrar un trabajo: al 22,1% de las personas paradas de entre 16 y 34 años frente al 38,5% del conjunto del desempleo.

En definitiva, en el informe se señala que según los datos analizados "la histórica destrucción de empleo producida durante la crisis recayó en gran medida en la población joven de entre 16 y 34 años y su recuperación, aunque positiva, resulta todavía insuficiente. Son persistentes, a pesar de la mejora, algunos elementos negativos como la excesiva temporalidad, el mayor peso de la contratación de corta duración o el protagonismo de la parcialidad de la jornada laboral".

#### APUNTE

4,7%

DE CONTRATOS FIJOS
La contratación temporal
sigue siendo la que predomina entre los trabajadores más
jóvenes: un 95,3% de los contratos, frente a un 94,8%
entre quienes superan esta
edad. Esta mayor incidencia
se traduce en una tasa de
temporalidad muy superior.

24%

DEL EMPLEO TOTAL
La mayor incidencia del paro
entre los más jovenes y,
sobre todo, el envejecimiento
de la población han hecho
que el peso del empleo joven
se haya reducido en la última
década. En los años 2007 y
2008, más de uno de cada
tres trabajadores (37%) tenía
menos de 35 años. Hoy la
proporción no llega a uno de
cada cuatro (24%).

### MENOS DE 35 AÑOS

Periodo	Parados
2006	9.600
2007	8.200
2008	12.200
2009	17.900
2010	20.100
2011	20.400
2012	24.000
2013	27.700
2014	23.400
2015	16.400
2016	14.600
2017	14.100
2018	- 12.100
The same of the sa	

### LA CIFRA

68.408

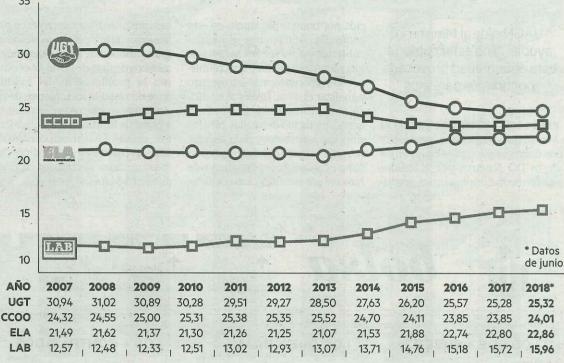
AFILIADOS MENORES DE 35.

Navarra cuenta hoy con una población laboral joven muy inferior a la de hace una década. 2008, el número de cotizantes a la Seguridad Social que aún no había cumplido los 35 años alcanzaba las105.223 personas.

### TASAS DE PARO

Año	Menos de 35	Total
2008	10,33%	6,83%
2009	15,47%	10,84%
2010	17,88%	11,9%
2011	19,05%	12,99%
2012	24,56%	16,16%
2013	30,21%	17,93%
2014	26,83%	15,71%
2015	20,12%	13,83%
2016	18,60%	12,48%
2017	17,39%	10,24%
2018	15,10%	10,22%

### Porcentaje de representatividad en elecciones sindicales



Infografía: D.N.

# El periodo concentrado de elecciones sindicales arranca más igualado que nunca

Solo 2,3 puntos separan a los tres primeros y LÃB, el cuarto, es el que más crece

PAMPLONA – El periodo concentrado de elecciones sindicales arranca en septiembre con más igualdad que nunca entre los cuatro sindicatos que acaparan el protagonismo en Navarra. Solo 2,5 puntos separan a UGT de ELA (primer y tercer sindicato de Navarra), apenas 1,3% a los dos primeros –CCOO atisba de nuevo la posibilidad de convertirse en el primer sindicato de la Comunidad Foral—y el cuarto en discordia (LAB) es la fuerza que más ha crecido en la última década.

En total, en Navarra se pondrá en juego un 35,1% de la representación sindical total. 2.127 de 6.056 delegados optan a ser renovados o a cambiar de siglas en un proceso cada vez más disperso y en el que los trasvases de representación entre unas centrales y otras rara vez son relevantes. En este periodo, eso sí, se renovarán los comités de empresa de fábricas tan importantes como Volkswagen Navarra y se celebrarán también las elecciones en la Administración foral, que hace cuatro años funcionaron como un anticipo del cambio político que estaba por llegar.

Desde entonces, las posiciones se han estrechado más si cabe. Y si bien UGT y CCOO parecen haber frenado su pérdida de representación en los años más duros de la crisis, sienten cada vez más cerca el aliento de ELA, que tendrá casi imposible cumplir con el objetivo oficioso que se

### LA CIFRA

1.532

DELEGADOS DE UGT Se ha dejado 130 en los últimos cuatro años: junio de 2014-2018.

1.453

DELEGADOS DE CCOO Ha perdido 33 delegados desde el último proceso

1.383

DELEGADOS DE ELA
Ha crecido ligeramente desde
2013: 88 delegados más.

966

DELEGADOS DE LAB
Gana 141 en cuatro años.

marcó hace cuatro años: convertirse, como ya lo es en la Comunidad Autónoma Vasca, en el primer sindicato por representación.

UGT lleva ocupando más de tres décadas esta posición y lo más probable es que, a finales de la próxima primavera, lo siga siendo. El sindicato, que ha atravesado graves crisis internas y ha vivido salidas traumáticas de sus tres últimos secretarios generales, llegó a contar con un 37% de los delegados a mediados de los 90. Desde entonces cotiza a la baja y solo en los últimos cinco años se ha dejado 5,5 puntos. En los seis primeros meses de 2018 ha recuperado cuatro centésimas y está por ver si se trata de un cambio de tendencia o de un repunte sin relevancia.

CCOO, por su parte, se ha dejado 1,5 puntos en los últimos cinco años y parece estancado en torno al 24%, si bien ha recuperado 16 centésimas entre enero y junio de 2018. ELA, que crece un punto en el último años rompió su techo histórico hace ya dos años y se encamina hacia un 23% de la representación. Por su parte, LAB, que aspira a disponer de más delegados, subrayaba en su último comunicado que ha sido el sindicato que más ha crecido en Navarra en los últimos años. En 2007 tenía 827 delegados y delegadas (12,48%) y acabó 2017 con 937 (15,67%). - J.A. Monreal

# El mildiu aparece en las viñas tras las condiciones climáticas y daña la uva

**UAGN** pide al Ministerio ayudas al no estar cubierta esta enfermedad provocada por hongos parásitos

PAMPLONA - UAGN ha pedido al Ministerio de Agricultura ayudas por los daños ocasionados en las viñas de la DO Navarra por el mildiu -enfermedad criptogámica produ-

cida por hongos parásitos- en esta campaña, "daños que no están" cubiertos por el seguro agrario de uva para vinificación". Tras reunirse con responsables de Agroseguro y analizar el tema, UAGN se ha dirigido al Ministerio solicitando la implementación de ayudas para los viticultores afectados y pedir la inclusión en el seguro del riesgo por pérdidas ocasionadas en los viñedos de Navarra por el mildiu. "Las condicio-

nes climáticas muy favorables en primavera, con temperaturas elevadas, gran cantidad de precipitaciones y número de días de lluvia favorecieron la proliferación del mildiu, haciendo inútiles los esfuerzos de los viticultores navarros para su control a pesar de los múltiples tratamientos", detalló. La demanda de UAGN tiene precedente en 2005, cuando "se indemnizaron a afectados en viñedos de La Mancha". - E.P.

### El Gobierno foral, "cauto" ante la posibilidad de que Findus se marche

CAMBIO DE SEDE – El vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, afirmó ayer que el Ejecutivo no tiene confirmación de que Findus vaya a trasladar su sede de Navarra, ubicada en Tajonar, a Madrid, por lo que se ha mostrado "cauto" ante esta posibilidad. Según Laparra, el departamento de Desarrollo Económico "está trabajando en este tema y está en contacto con la empresa para tratar de ver cómo se está orientando esta situación". - E.P.

### CGT considera que el ERTE de Volkswagen Navarra es "un fraude"

LABORAL - La sección sindical de CGT en VW Navarra considera que el expediente de regulación temporal de empleo en la planta de Landaben por la falta de motores homologados es "un fraude" y argumentó que la empresa "ha incumplido sus obligaciones" dado que "no ha puesto los medios técnicos, humanos y económicos" para evitar esta situación. Por ello, considera que la Administración debe rechazar el ERTE. - E.P.



### bolsa

**1** 0,33%

11.986,34

12 MESES

10.400 10.200 10.000 9.800 9.600 9.400 9.200

-0,01% 25.914,61

Variación Año: -773,10

Variación % Año: -7,70%

Oct Nov Dic 2018 Feb Mar Abr May Jun Jul Ago

**1** 0,48% 3.309.28

7.279,30

11.950,98

atos de índices internacionales a media sesión	Páginas elaboradas el 10 00 2019 e les 19.016

LOS QUE + SUBEN			
	Var.%	Último	
MEDIASET ESP	9,79	6,66	
G.E.SAN JOSE	8,03	4,58	
ADVEO	5,94	1,00	
ATRESMEDIA	4,86	5,93	
COEMAC	4,79	6,13	
GRAL.ALQ.MAQ	3,75	2,49	
GL. DOMINION	3,60	5,03	
B.RIOJANAS	3,51	5,90	

**VALORES IBEX 35** 

LOS QUE + BAJAN				
Bank Cities of	' Var.%	Último		
TUBOS REUNID	-6,41	0,38		
BORGES	-3,67	4,72		
CODERE	-2,51	7,39		
A. DOMINGUEZ	-2,22	7,92		
LAR ESPAÑA REAL -	-2,12	8,32		
CORREA	-2,08	3,76		
NEINOR H.	-1,94	15,16		
ABENGOA	-1,90	0,02		
-				

1,09%

LOS + CONTRATADOS		
	Volumen	
SANTANDER	32.124.290	
B. SABADELL	23.158.402	
D. FELGUERA	20.396.360	
BBVA	18.923.341	
IBERDROLA	13.624.256	
TELEFONICA	12.517.248	
DIA	11.730.406	
CAIXABANK »	9.730.510	
	***************************************	

Último: 9.270,80

Variación: 99,60

15:00 16:00 17:00

Últímo
-0.319
-0.167
1.1603
128.89
0.89082
1.12999
9.7185
10.4872

PRECIO DEL DINERO

\$ EEUU	1.1603
Yen *	128.89
Libra	0.89082
Franco Suizo	1.12999
Corona Noruega	9.7185
Corona Sueca	10.4872

	FIECIO	Val. 70	Var. 70AHO	CONTRACTOR DESCRIPTION
ACCIONA	73,90	0,76	8,61	
ACERINOX	11,42	1,47	-4,15	SESIÓN
ACS CONST.	36,00	3,24	10,36	
_ AENA	146,20	2,92	-13,49	9.300
AMADEUS IT	77,64	1,41	29,16	9.260
ARCEL.MITTAL	25,04	0,74	-7,58	9.240
B. SABADELL	1,35	1,77	-18,45	9.200
BANKIA	3,36	0,84	-15,60	9.180
		-		9 160



62,50 -0,40 13,88

w VISCOFAN

10:00 11	:00 12:0	0 13:0	00 14:00
MERCAD	о со	NTII	OUV
	Precio	Var.%	Var.% Año
W A. DOMINGUEZ	7,92	-2,22	48,87
₩ ABENGOA	0,02	-1,90	-26,43
= ABENGOA B	0,01	0,00	0,00
ADVEO	1,00	5,94	-59,43
₩ AEDAS HOMES	27,56	-1,01	-9,93
AIRBUS	105,14	1,06	25,99
= ALANTRA	15,00	0,00	10,62
₩ ALMIRALL	16,18	-0,74	93,77
AMPER	0,31	1,65	64,32
= APERAM -	37,80	0,00	-11,65
APPLUS SERVICES	11,96	2,49	6,08
ATRESMEDIA	5,93	4,86	-31,84
AUDAX RENOV.	1,94	1,84	339,77
▼ AUXIL. FF.CC	39,10	-0,51	14,39
= AZKOYEN	8,20	0,00	2,50
A B.RIOJANAS	5,90	3,51	-1,67
== BARON DE LEY	114,00	0,00	3,64
₩ BAYER	72,78	-0,57	-28,82
A BERKELEY ENE	0,44	3,07	0,00
₩ BIOSEARCH	1,67	-0,30	180,67
A BOLSAS Y MER	28,12	2,03	5,91
₩ BORGES	4,72	-3,67	-13,39
▲ CCEP	37,26	1,69	14,00
::: CLIN BAVIERA	13,00	0,00	50,95
▼ CODERE	7,39	-2,51	-7,51
∴ COEMAC	6,13	4,79	-21,41
₩ COR.ALBA	47,20	-0,32	-1,09
₩ CORREA	3,76	-2,08	17,68
D. FELGUERA	0,02	1,63	-37,61
△ DEOLEO	0,15	0,41	-15,89
▼ EBRO FOODS		-0,05	-6,15
EDREAMS ODIGEO	3,88	1,57	-18,76
<u>A</u> ELECNOR	11,56	0,52	-13,02
<u>A</u> ENCE	7,84	1,15	42,64

FREROS	Precio	Var.%	Var.% Año
ERCROS	4,94	1,48	72,59
EUROPAC	16,70	0,12	47,59
▼ EUSKALTEL	6,90	-0,58	1,50
EZENTIS	0,68	2,25	11,26
FAES	3,64	1,11	23,81
FCC	12,50	0,81	44,91
_ FLUIDRA	13,10	2,34	10,92
= FUNESPAÑA	7,50	0,00	1,76
■ G.CATALANA 0	36,50	2,38	-1,19
A G.E.SAN JOSE	4,58	8,03	28,87
▲ GESTAMP	6,56	2,99	10,06
	5,03	3,60	.16,57
₩ GRAL INVER	1,91	-0,52	-2,05
▲ GRAL.ALQ.MAQ	2,49	3,75	50,91
▲ GRIFOLS B	17,56	0,34	-7,60
= HISPANIA ACT.	18,25	0,00	16,24
BERPAPEL	37,50	0,81	28,42
INM. DEL SUR	12,05	2,12	18,25
₩ INYPSA	0,14	-1,51	-7,23
LABORAT.ROVI	16,45	2,17	5,11
₩ LAR ESPAÑA REAL	8,32	-2,12	-3,45
LIBERBANK	0,48	2,24	9,28
LINGOTES ESP	17,00	1,80	-4,49
A LOGISTA	22,42	1,45	16,95
MASMOVIL	98,80	1,86	12,40
₩ METROVACESA, S.A.	11,86	-0,34	0,00
MIQUEL COST.	33,15	1,53	-7,94
= MONTEBALITO	1,70	0,00	-25,60
NATRA	0,91	0,33	112,09
= NATURHOUSE	3,78	0,00	-6,31
W NEINOR H.	15,16	-1,94	-17,16
. NEXTIL	0,86	2,75	1,06
		***************************************	

	Precio	var.%	Var.% Ano	
W NH HOTEL	6,30	-0,16	4,92	
■ NYESA VALORE	0,03	0,77	-84,53	
OBR.H.LAIN	2,90	1,47	-41,78	
<b>▼ ORYZON GENOMICS</b>	3,92	-1,14	49,71	
<b>▼ PARQUES REUNIDOS</b>	11,68	-0,85	-21,35	
▼ PESCANOVA	0,78	-0,21	-34,95	
₩ PHARMA MAR	1,57	-0,57	-36,81	
▲ PRIM	12,65	0,40	22,22	
∡ PRISA	1,73	2,61	26,29	
₩ PROSEGUR	5,07	-0,20	-22,60	
▲ PROSEGUR CASH	1,82	0,02	-31,91	
A QUABIT INM.	1,80	1,70	-1,83	
₩ REALIA	1,04	-1,14	-5,64	
* REIG JOFRE	2,58	0,78	10,35	
A RENO MEDICI	1,06	3,30	103,44	
== RENO,CONVERT	0,70	0,00	0,00	
▼ RENTA 4 BCO.	7,60	-0,26	11,93	
A RENTA CORP.	3,90	0,26	33,33	
SACYR	2,47	1,61	4,58	
SERV.POINT S	0,70	1,16	-13,11	
▼ SNIACE	0,11	-0,93	-37,39	
▲ SOLARIA	5,58	0,18	242,33	
▼ TALGO	4,53	-0,33	6,36	
₩ TELEPIZZA	4,90	-0,71	4,26	
_ TUBACEX	3,04	2,19	-9,40	
₩ TUBOS REUNID	0,38	-6,41	-49,40	
	1,36	1,41	3,88	
= URBAS	0,01	0,00	-23,08	
= VERTICE 360	0,01	0,00	121,09	
» VIDRALA	80,00	2,04	-5,49	
▼ VOCENTO	1,31	-1,06	-14,51	
ZARDOYA OTIS	8,01	2,17	-11,31	

	Precio	Var.%	Var.%Añ
ADIDAS AG	207,70	0,24	24,2
AIR LIQUIDE SA	105,60	-0,14	0,5
▼ AIRBUS SE	104,80	-0,04	26,2
ALLIANZ SE-VINK	182,34	0,45	-4,78
ANHEUSER-BUSCH I	77,39	-0,18	-16,90
ASML HOLDING NV	160,20	0,74	10,37
. AXA	21,98	0,87	-11,14
BANCO SANTANDER	4,25	1,82	-22,36
₩ BASF SE	76,35	-0,77	-16,78
₩ BAYER AG-REG	72,44	-1,43	-29,2
BAYER MOTOREN WK	81,10	0,04	-6,60
BBVA	5,20	0,37	-26,90
BNP PARIBAS	50,61	0,32	-18,70
A CRH PLC	27,83	0,65	
DAIMLER AG			-7,09
DANONE	54,50 65.28	0,04	-23,02
# DEUTSCHE BANK-RG	65,28	0,14	-6,68
	9,58	-0,47	-39,67
DEUTSCHE POST-RG	30,70	0,39	-22,7
DEUTSCHE TELEKOM	13,64	0,44	-3,32
E.ON SE	9,03	1,90	-0,36
ENEL SPA	4,56	3,59	-11,1
ENGIE	12,50	1,96	-12,84
ENI SPA	15,85	0,79	14,86
ESSILOR INTL	120,60	0,92	4,92
FRESENIUS SE & TRESENIUS SE & TRESEN	63,60	0,00	-2,26
IBERDROLA SA	6,31	0,90	-2,35
INDITEX	25,51	1,35	-12,17
ING GROEP NV	11,16	0,50	-27,20
INTESA SANPAOLO	2,36	4,53	-10,87
KONINKLIJKE AHOL	20,70	-0,72	12,93
KONINKLIJKE PHIL	. 37,93	0,50	20,26
LVMH MOET HENNE	284,80	0,23	16,06
L'OREAL	200,10	0,45	8,19
MUENCHENER RUE-R	184,40	0,19	2,02
NOKIA OYJ	4,66	0,26	19,72
ORANGE	13,68	0,40	-5,49
SAFRAN SA	115,70	-1,45	- 34,68
SAINT GOBAIN	35,60	0,65	-22,59
SANOFI .	73,49	0,71	2,28
SAP SE	101,98	1,41	9,13
SCHNEIDER ELECTR	65,60	1,71	-4,88
SIEMENS AG-REG	108,42	0,20	-6,66
SOC GENERALE SA	35,62	0,64	-17,25
TELEFONICA	6,81	0,46	-16,23
TOTAL SA	51,88	-0,21	12,67
UNIBAIL-RODAMCO-	171,60	-0,45	-18,29
UNILEVER NV-CVA	48,20	0,96	
VINCI SA			2,65
	80,90	0,82	-4,99
VIVENDI	21,84	-0,05	-2,59

## Volkswagen afronta el primer gran juicio por el escándalo del 'dieselgate'

Inversores y accionistas reclaman a la compañía más de 9.500 millones en daños por el fraude

PAMPLONA – El primer gran juicio contra el fabricante automovilístico Volkswagen por la manipulación de las emisiones de los vehículos diesel, el conocido como el escándalo del dieselgate, comenzó ayer en la Territorial Audiencia de Braunschweig, en el norte de Alemania. Accionistas de la compañía, agrupados en un proceso similar a una demanda colectiva, reclaman indemnizaciones por daños y perjuicios porque consideran que VW informó demasiado tarde al mercado de la manipulación y les hizo per-

El tribunal de Braunschweig tendrá que determinar si la corporación alemana debería haber informado ante los mercados financieros del engaño para evitar pérdidas a sus accionistas, quienes reclaman 11.000 millones de dólares (9.512 millones de euros al cambio actual).

Los inversores buscan así una compensación por una caída en el precio de los títulos de Volkswagen provocada por el escándalo, que salió a la luz en 2015 y le ha costado a la firma alemana 27.400 millones de euros en multas y llamada a revisión de vehículos hasta la fecha.

El grupo de inversión Deka Investment, principal demandante, también acusa a Porsche SE, el principal accionista del grupo VW, de las pér-

didas en la bolsa. El tribunal ha establecido 13 vistas hasta finales de año.

Tras salir a la luz la manipulación de las emisiones de gases en los vehículos diesel el 18 de septiembre de 2015, por las acusaciones de las autoridades de protección ambiental estadounidenses y del estado de California, las acciones del grupo VW bajaron casi la mitad de su valor en bolsa y muchos accionistas perdieron mucho dinero.

El grupo Volkswagen utilizó un software para manipular las emisiones de gases en vehículos diesel durante las pruebas de homologación en EEUU y en otros países.

VW ha admitido el fraude sistemático en las emisiones de sus vehículos, pero niega haber cometido un error en materia de divulgación.

"Esta demanda es única y exclusivamente sobre si Volkswagen cumplió con sus obligaciones de divulgación con los accionistas y los mercados financieros. Estamos seguros de que este es el caso", señaló el fabricante germano en un comunicado.

**MÁS PROCESOS** El de Brunswick no es el único proceso judicial en marcha en el marco de este *dieselgate*, que ya le ha costado al grupo 27.000 millones de euros en llamadas a revisión de vehículos y procesos judiciales.



Coches de la marca Volkswagen aparcados en el aeropuerto BER en Schönefeld (Alemania). Foto: Efe

Varias fiscalías alemanas han lanzado investigaciones por fraude, manipulación de cotización bursátil o publicidad engañosa contra empleados de Volkswagen, pero también de sus marcas Audi y Porsche, así como de Daimler o Bosch.

Rupert Stadler, jefe de Ausi, sigue en detención provisoria y es sospechoso de "fraude" y complicidad en la "emisión de certificados falsos".

En Stuttgart, cientos de inversores presentes en el capital de Porsche SE, el principal accionista de Volkswagen, también reclaman indemnizaciones. Este juicio, que comienza mañana miércoles, podría quedar interrumpido a la espera del desenlace en Brunswick.

Además, el gobierno alemán abrió en mayo la vía a juicios colectivos de consumidores, lo que permitiría una

### LOS DATOS

• El proceso. Los jueces tendrán que precisar el calendario de esta audiencia, que puede durar como mínimo hasta 2019, y hacer una selección entre las 193 preguntas presentadas por las partes.

e El detonante. Para el primer fabricante mundial, cuyas 12 marcas son motivo de orgullo de la Alemania exportadora, el sismo se desencadenó el viernes 18 de septiembre de 2015 cuando las autoridades estadounidenses acusaron al grupo de haber equipado 11 millones de sus vehículos diésel con un dispositivo capaz de falsificar el resultado de los tests anticontaminación.

acción grupal contra Volkswagen antes de final de año.

Más allá del frente judicial, el escándalo aceleró el declive del diésel, inventado en Alemania y subvencionado durante mucho tiempo por sus bajas emisiones de CO2, a pesar de que emite más óxido de nitrógeno que los motores de gasolina.

Estos tipos de motores pasaron de representar 46% de las ventas de vehículos nuevos en Alemania en agosto de 2015 a 32,6% el mes pasado.

Además, los vehículos con combustible diésel podrían prohibirse en varias ciudades alemanas debido a sus niveles de contaminación. Después de Hamburgo, se espera que Fráncfort prohíba la circulación de algunos modelos a partir de febrero de 2019. – Efe/E.P./D.N.

## El fundador de Alibaba deja la presidencia a los 54 años

El dueño del gigante chino del comercio electrónico apuesta por que los "más jóvenes y con más talento" asuman el liderazgo

SHANGHAI – El fundador del Grupo Alibaba, Jack Ma, anunció ayer que dentro de un año dejará la presidencia de la compañía para entregar el liderazgo a las nuevas generaciones, como parte de un sistema de sucesión no personalista por el que apuesta el gigante chino del comercio electrónico. "Debido a los límites físicos en la capacidad y la energía de uno, nadie puede asumir las responsabilidades de presidente y CEO para siempre", por lo que hay que permitir que las personas "más jóvenes y con más talento" asuman el liderazgo, escribió el magnate en una carta.

Aunque ya avanzó la noticia en una entrevista al diario estadounidense New York Times, Ma ha decidido hacer oficial este anuncio en una fecha

simbólica, el día de su 54 cumpleaños y cuando en China se celebra precisamente el día del maestro, su profesión original.

Ma dejará la empresa en manos del actual director ejecutivo, Daniel Zhang, de 46 años, quien tomará posesión de su cargo justo dentro de un año (el 19 de septiembre de 2019), y será miembro de la junta directiva del Grupo Alibaba hasta su junta general anual de accionistas en 2020. A partir de entonces, apuntó, volverá a dirigir sus energías hacia la educación.

Zhang, destacó Ma, ha estado en el grupo durante ll años y desde que en 2013 asumió como director ejecutivo ha demostrado "su excelente talento, perspicacia para los negocios y un liderazgo decidido". "Su mente analítica

no tiene paralelo, aprecia nuestra misión y visión, acepta la responsabilidad con pasión y tiene las agallas para innovar y probar modelos comerciales creativos", apuntó Ma, quien aseguró que pese a que él dejó de ser CEO en 2013 "la compañía ha funcionado sin problemas durante cinco años".

El relevo es parte de un plan de sucesiones en el que la compañía (que protagonizó en 2014 la mayor salida a bolsa de la historia en Wall Street) lleva diez años trabajando ante la certeza de que "la única forma de resolver el problema de la sucesión del liderazgo corporativo" es desarrollar un sistema de gobierno basado en la creación y sucesión de talento.

Jack Ma, cuyo nombre chino es Ma Yun, fundó Alibaba a finales del milenio pasado y en menos de dos décadas ha logrado convertir a la compañía en una de las firmas más conocidas internacionalmente y más presti-



Jack Ma. Foto: Efe

giosas de China, donde ha revolucionado la forma en que los chinos compran y venden.

Según Forbes, Ma es la tercera per-

sona más rica de China con un patrimonio neto de 36.600 millones de dólares y ocupa el lugar 21 en la lista de las personas más poderosas del mundo.

Sobre su futuro, Ma aseguró que todavía tiene "muchos sueños que perseguir". "Los que me conocen saben que no me gusta quedarme sin hacer nada. Planeo continuar mi papel como socio fundador en Alibaba Partnership y contribuir al trabajo de la asociación", dijo. "El mundo es grande y todavía soy joven, así que quiero probar cosas nuevas, porque ¿qué pasa si no se pueden realizar nuevos sueños?", preguntó Ma.

La retirada de Jack Ma es la primera de una generación de empresarios chinos que han hecho fortuna utilizando la red como herramienta y es una decisión inusual, pues muchos magnates de China permanecen en sus puestos durante décadas. – Efe

### Cartas al director

Los textos dirigidos a esta sección no pueden exceder las 30 líneas y deben ir firmados. Debe adjuntarse fotocopia del DNI del remitente y número de teléfono. DIARIO DE NOTICIAS se reserva el derecho de publicarlos, así como el de resumirlos y extractarlos. No se devolverán originales ni se mantendrá correspondencia.

>> Dirección: Cartas al Director. Altzutzate 8, Polígono Areta, 31620 Huarte-Pamplona.

>> Correo electrónico: cad@noticiasdenavarra.com

Podrá ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición sobre sus datos identificativos dirigiéndose al responsable del fichero, ZEROA MULTIMEDIA, S.A. en Pol. Ind. Areta, Calle Altzutzate, N° 8

### Abuso de poder

(31620) Hüarte.

El problema empezó con un agente de la Policía Municipal de Pamplona, cuya placa tengo grabada en mi cabeza, pero por el debido respeto a su persona no la publicaré.

El 14 de agosto me es retirada la tarjeta de estacionamiento para minusválidos, encontrándose en perfecto estado y debido a la falta de conocimiento de las leyes pre-

Aparqué en el Casco Antiguo puesto que iba a una entrevista de trabajo en la zona y quiero destacar que también estoy autorizada para entrar en éste. Sucedió exactamente en la calle san Francisco, paralela a la calle Eslava, en un aparcamiento específico para personas que, como yo, cuentan con una minusvalía. A la que aparqué y me puse en rumbo a la dirección de la entrevista, escuche a alguien llamándome en un tono alto. Por la costumbre que tengo de que me paren constantemente al ser muy joven y no aparentar quizás una minusvalía, imaginé que me llamaban a mí. Le dejé la tarjeta, acto seguido le saqué el DNI anticipándome a que me lo pidiese y pese a todo me exigió la tarjeta azul que acredita a dichas personas en sustitución del certificado médico en papel. Se la entregué. Según mi Ayuntamiento, que no es Pamplona, no estoy obligada a enseñarla,

to se comprueba en todo caso con el documento de identidad. Le comenté al agente que acudía a una entrevista y su contestación fue que la tarjeta no estaba bien, que no debería pertenecerme y me la iba a requisar, añadiendo que tenía que hacer el papeleo y que, si me quería ir, me fuese pero ateniéndome a las consecuencias de dejar ahí el coche y sin la tarjeta... Me sentí tan avasallada en ese momento, con tanta gente mirándome, con el agente aprovechando su autoridad para retirarme la tarjeta, incapaz de poder darle una explicación por la actitud de éste, que llamé a mis padres que por suerte estaban al lado y acudieron.

Corroboró dicha retirada buscando la supuesta normativa en Internet. Marcharon y llamamos a Bienestar Social, como dijeron los agentes. Allí no entendían nada y me mandaron al Ayuntamiento de Pamplona, donde nos pusieron en contacto con el 010 porque nadie se aclaraba, explicamos todo al secretario de Policía Municipal, quien muy amablemente decidió escucharnos y ayudar. Éste no conseguía entender por qué me la retiraron. Cabe destacar el trato vejatorio recibido por el agente mencionado en el resto del texto, la humillación en público, la falta de información requerida por éste y el poco tacto dadas las circunstancias, resaltando en comparación con el trato amable de su otro compañero. Entiendo que se controle el tema de las tarjetas, entiendo que me la pidan a menudo, pero lo que no entiendo son las formas, parece que tiene que faltar un miembro del cuerpo o bien ir en silla de ruedas para que no se echen encima como si cometieses un delito. Quizás deberían aprender a tratar mejor al ciudadano. Aclaro finalmente que la tarjeta estaba correcta y fue devuelta a la semana.

Maialen Mendioroz Sola

### El palacio de Rozalejo

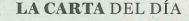
El día 6 un señor defendía en este mismo periódico la ocupación-usufructo del palacio de Rozalejo, llamando altruistas a sus ocupantes. Un artículo que demuestra su absoluta falta de puntería en este tema.

A lo mejor cambia de opinión cuando se entere que dichos altruistas van a organizar una charla titulada: *Vida y memoria de Mikel Castillo*. Víctima de ETA, sí, lo digo como lo siento, víctima de ETA.

### ¿Estado laico?

España no es un Estado laico. No lo dice la Constitución por ninguna parte. Reto a buscar tal expresión en nuestra Carta Magna. No se encontrará. Tampoco aparece la expresión "Estado aconfesional". Pueden buscarla. No la encontrarán. Todo lo más que se dice, en el artículo 16.3, es lo siguiente: "Ninguna confesión tendrá carácter estatal"; de modo que lo de "aconfesional" se deduce de este texto, pero no se afirma expresamente.Y, desde luego, no cabe decir que nuestra Carta Magna sea "laicista", en el sentido de beligerante con las religiones, sino, más bien, al contrario: yo diría que es "colaboracionista", pues sigue diciendo ese artículo 16.3: "Los poderes públicos tendrán en cuenta las creencias religiosas de la sociedad española y mantendrán las consiguientes relaciones de cooperación con la Iglesia católica y las demás confesiones". Ojo, dice "con la Iglesia católica" en primer lugar. De modo que hay que tener espíritu crítico cuando desde la izquierda se nos intenta vender que España es un Estado laico y cuando se hacen políticas que chocan frontalmente con ese espíritu de colaboración con la Iglesia católica promovido por la Constitución (con otras confesiones, como el Islam, parece que se favorece dicha cooperación, no siendo mayoritarias y, por lo tanto, sin tener en cuenta "las creencias religiosas de la sociedad española", que, en buena parte, es indiferente al hecho religioso, pero, cuando practica, lo hace mayoritariamente en la fe católica, no musulmana). Ver para creer. Y nunca mejor dicho.

iguel Ángel Irigaray Soto



### El Colegio de Médicos no se pronuncia

POR Olga Kirchner Amor

l pasado 2 de junio estaba tomando un café en un bar cuando de repente vi en la televisión la noticia sobre una manifestación que se hizo ese día en contra de la política lingüística del euskera. En ella aparecía una pancarta que decía: "No queremos médicos en euskera, queremos médicos de primera". Soy médico en el consultorio local de Irurita (centro de salud de Elizondo) y pensé: "¿Qué tiene que ver una cosa con la otra?". Quizá por ser de fuera me sorprendió tan enormemente esa pancarta. No entendí esa frase, entiendo que lo que hace ser un "médico de primera" tiene que ver con los conocimientos, la formación continuada, el interés sobre nuestros pacientes y sus problemas, la comunicación... etc, pero el saber o no un idioma no tiene que ver con ser o no buen profesional. Así que pensé que esta frase se escribió por error, que quienes la diseñaron querían decir otra cosa; todos nos equivocamos alguna vez (yo la primera), lo importante es darse cuenta y corregir los errores. Y pensé que había que corregir ese error.

Pero yo en este caso no soy nadie para hacerlo, y creí que cuando cuestionan la actividad profesional de unos médicos (en este caso por el idioma) si alguien debía salir a defenderlos y decir que los médicos en Navarra son buenos médicos—de "primera"—, que es lo que creo, era el Colegio de Médicos.

Por este motivo les escribí al día siguiente, y dos semanas más tarde me contestaron que no encontraban las imágenes. El 20 de junio les mandé las imágenes y hace una semana me contestaron: "no sabemos quién ni de qué modo se difunde la pancarta, por lo que como el asunto no ha creado alarma social ni se ha recibido ningún otro comentario en relación con el mismo, nos parece más oportuno no emitir ningún comunicado por el momento".

Y así mi sorpresa se ha hecho aún más grande: si la valoración de una acción, hecho o dicho la supeditamos a su autor creo que no estamos siendo justos. O dicho de otra manera: ¿Tenemos que condicionar que algo esté bien o mal a saber quien lo haya hecho, dicho o escrito? Si mañana hay un robo, mientras no se sepa el autor, ¿eso no está mal hecho? Yo creo que no, el bien y

el mal son conceptos más elevados que no deberían depender de saber o no quién lo ha realizado. Por otro lado ¿por qué una injusticia no tenga repercusión mediática o no sepamos de qué modo se difunde tenemos que dejar de denunciarla? ¿Una injusticia es menos injusticia porque nadie hable de ella? Siguiendo con el ejemplo, ¿si hay un robo, mientras no haya repercusión mediática, eso no está mal hecho? No creo que deba ser así, y me parece peligroso que conceptos tan básicos como la justicia, el bien, el mal, estén supeditados a que se hable o no de ellos. La injusticia es injusticia por sí misma, no porque tenga o no repercusión mediática. Ahora han cuestionado la actividad profesional de los médicos por el idioma, ¿y si mañana es por el sexo, por la raza, por el color del pelo o por cualquier otra cosa que pueda causar discriminación? ¿Y si mañana sacan una pancarta que diga: "No queremos médicos mujeres, queremos médicos de primera" o "No queremos médicos negros queremos médicos de primera?" ¿También se quedará callado el Colegio de Médicos? Es por defender a todos mis compañeros, indistintamente de su idioma, su color de piel, su raza, su sexo o cualquier otra cosa que pueda causar discriminación por quienes escribo estas líneas. No creo que me corresponda a mi pero por el momento el Colegio de Médicos ha decidido no pronunciarse. Es su decisión y, aunque no la comparto, la respeto. Pero me entra una profunda preocupación: si éste no defiende al colectivo médico, ¿a quién corresponde entonces la defensa de los mismos?

La autora es médico del consultorio local de Irurita-centro salud de Elizondo

Entiendo que lo que hace ser un "médico de primera" tiene que ver con los conocimientos, la formación continuada, el interés

Es por defender a todos mis compañeros, indistintamente de su idioma, su color de piel, su raza, su sexo o cualquier otra cosa



EN DETALLE

• Inscripciones. Se pueden realizar durante esta semana en la página web de Posthac (www.posthac.org), enviando un whatsapp al número de teléfono 644 370

570 o escribiendo un correo electrónico a la dirección info@posthac.org.

Euros recibirá cada uno de

los jóvenes que participen

en este programa. Según

explicaron la concejala de

Empleo, Marisa Marqués, y

la representante de la Aso-

ciación Posthac, Edurne

Labiano, "los participantes

recibirán una ayuda de 10

euros al día de asistencia,

tanto en la fase de forma-

ción (específica y transver-

sal) como en la realización

de prácticas, siempre que

sea con evaluación positiva

y se considere con aprove-

chamiento".

LA CIFRA

### Tudelay Ribera

# Tudela formará a 15 jóvenes desempleados en materia turística

El programa busca dinamizar y profesionalizar el sector y se desarrollará de septiembre a diciembre

♦ 📵 J.A. Martinez

TUDELA- El Ayuntamiento de Tudela lleva tiempo apostando por convertir el turismo en un motor de desarrollo local. Dentro de esta línea de trabajo, se presentó ayer el programa Tudela: Apuesta por un turismo de calidad, a través del cual se formará a 15 jóvenes menores de 30 años en situación de desempleo con el objetivo de mejorar su empleabilidad y facilitar su inserción laboral en este sector.

Un sector al que el Consistorio pretende aportar un valor económico, además de dinamizarlo y profesionalizarlo. "Queremos contribuir a que los jóvenes participantes encuentren en el turismo un proyecto profesional a largo plazo, mejorando su cualificación a través de la adquisición de las habilidades y competencias que este sector está demandando para ofrecer un servicio de calidad", explicó ayer en la presentación de este programa la concejala de Empleo, Marisa Marqués.

A los 15 participantes se les

impartirá un curso de 350 horas entre los meses de septiembre y diciembre que se esctructurará en tres fases. En la primera, los participantes, que deben estar inscritos en el sistema nacional de garantía juvenil y contar con un nivel formativo de nivel 3 (bachiller, FP II o estudios universitarios), recibirán una formación específica en turismo (220 horas), que incluirá también 40 horas en accesibilidad del patrimonio de Tudela y comarca.

Además, el curso se complementará con una formación transversal (130 horas), que irá encaminada a fomentar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, mejorar el nivel de idiomas (inglés y francés profesional para turismo) y potenciar el emprendimiento y conocimiento de las nuevas tecnologías de la información y comunicación. Asimismo, los participantes en el programa realizarán 40 horas de prácticas en empresas del sector turístico y contarán con orientación y seguimiento personalizado durante los cuatro meses que



Promotores y colaboradores en el programa 'Tudela: Apuesta por un turismo de calidad'.

se prolongará el curso,

CUATRO ENTIDADES En la presentación de este programa promovido por el Consistorio tudelano participarán cuatro entidades distintas. El Grupo Rubio aportará el personal y el espacio para impartir las clases, mientras que Amimet (Asociación de Personas con Discapacidad de la Ribera) se encargará de la formación en turismo accesible. La Asocia-

ción Posthac, por su parte, llevará la gestión del programa y se encargará de la orientación y seguimiento de las prácticas y Best Idiomas realizará la formación en inglés y francés.

El coste del programa, que

se pondrá en marcha el próximo lunes, asciende a 60.150 euros, de los que el Ayuntamiento de Tudela financiará 4.878 euros, el 8% del total, y el resto correrá a cargo del

Fondo Social Europeo.

# Más hallazgos en el yacimiento de San Gregorio

La segunda campaña de excavaciones en Ribaforada termina con un balance positivo

RIBAFORADA - La segunda San Gregorio, en Ribaforada, ha finalizado con un balance "positivo", tal y como ha expresado el Ayuntamiento cuerpo en posición recostada del municipio ribero, impulsor de este programa. En los trabajos que ha dirigido el arqueólogo tudelano Juanjo Bienes se han conseguido sacar a la luz nuevos hallazgos además del horno de producción cerámica descubierto hace unas semanas.

En concreto, se ha hallado un la boca de carga del praefurnium (pasillo donde se procedía al encendido y quemado de la leña) que servía para franca y June Zandueta. - D.N.

calentar el hipocausto (sistema que permitía generar calor por debajo del suelo de las estancias), así como de una estancia anexa al hipocausto que contaba con un sistema de calentamiento independiente, y que probablemente pueda como función el servir el yacimiento arqueológico de como sudatio (sauna) o para calentar una pequeña piscinabañera. Además, se ha hallado un enterramiento con un localizado en un hoyo excavado en las gravas naturales, sobre el que se realizarán análisis por lo inusual de la postura del esqueleto.

> Han participado Anabel Arriazu, Jesús Balduz, Iñigo Bellido, Javier Cervera, Paul Gascón, Paul Hernandez, Eduardo Huguet, Álvaro Lafraya, Idoya Lapuerta, Asier Mesa, Ana Mesa, Adela Murillo, José Angel Pérez, Ana Esther Villa-

### Reabre el parking de Huertas Mayores tras las obras

TUDELA. El aparcamiento trasero del Los trabajos han tenido un presupues- mente los problemas surgidos con el

CP Huertas Mayores de Tudela, anexo to de 189.640 euros y han consistido en anterior asfaltado, que propiciaban la también al complejo deportivo Clara el asfaltado de la superficie con el mis- aparición de socavones. Las obras se Campoamor, reabrió ayer después de mo material que las calles adyacentes, inaugurarán oficialmente mañana aproximadamente dos meses de obras. con el objetivo de eliminar definitiva- miércoles. Foto: M.A.

### DA COMIENZO EL CURSO DE FOTOGRAFÍA TÉCNICA

Pentsiodunen federazioak, argazkigintza kurtsoa eginen du datorren irailaren 10, 17 eta 24an.

10/09/2018.



Pensionistas

Dentro de las actividades de envejecimiento activo y vida saludable que venimos realizando se ha programado la realización de un curso de fotografía técnica para los días 10,17 y 24 de Septiembre, dirigido a personas jubiladas, prejubiladas, pensionistas y /o mayores. La metodología utilizada va a ser teórico-práctica, donde se va a explicar todo lo que tiene que ver con el funcionamiento de la cámara, así como el aprendizaje de práctica en exteriores y demostración de photoshop fotográfico.

Las nuevas tecnologías están cada vez más presentes en la vida de las personas y en especial en el colectivo de las personas pensionistas y jubiladas, en la que ésta es una asignatura pendiente, por lo que, desde la Asociación Navarra de Jubilados Progresistas ANAJUP en colaboración con la Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO, el Ayuntamiento de Pamplona, Gobierno de Navarra y Fundación Caja Navarra, ha organizado este curso sobre fotografía para aprovechar el máximo posible la cámara fotográfica y aprender a sacar bonitas fotografías. La finalidad de este tipo de actividades es continuar con el aprendizaje permanente en todo tipo de contenidos y materias que ayuden a disminuir la brecha digital.