

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**2 de diciembre**





Osasuna remontó al Espanyol, al que acabó goleando pese a jugar la segunda parte en inferioridad numérica

PÁG. 36-43

## Un heroico Osasuna

El canterano Jon Moncayola se estrenó como goleador para marcar el 1-3 gracias a una sensacional acción individual.

AFP7

## La autovía a Jaca-Lleida acerca Navarra a Cataluña 28 km más por vía gratuita

Esta ruta ya se plantea como una alternativa a la tradicional por autopista

PÁG. 12-13

## Larra-Belagua, el placer de la nieve

PÁG. 18-19



Ayer se inauguró oficialmente la temporada con espesores de hasta 60 cm en las pistas.

EDUARDO BUXENS

## PP y PSE piden que el Estatuto vasco no cite a Navarra en su articulado

Jaime Ignacio del Burgo, uno de los expertos que trabaja en su reforma, dice que las propuestas de Bildu y PNV son "inconstitucionales"

PÁG. 14

NACIONAL	2	DEPORTES	23
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	49
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	56
OPINIÓN	9	FARMACIAS	59
NAVARRA	12	CARTELERA	66
NAFAR	22	LOTERÍAS	69

# La tarifa regulada de la luz ha sido el 11% más barata que las libres durante 2019

El PVPC, que ha caído un 13% en noviembre, supone un importe de 53€/mes

Las ofertas de 'packs' fijos del mercado libre han tenido, sin embargo, un coste mínimo de 59 euros al mes

Una amplia mayoría de los hogares no sabe en qué mercado tiene contratado el suministro de luz (64%) y gas (70%)

J. M. CAMARERO  
Madrid

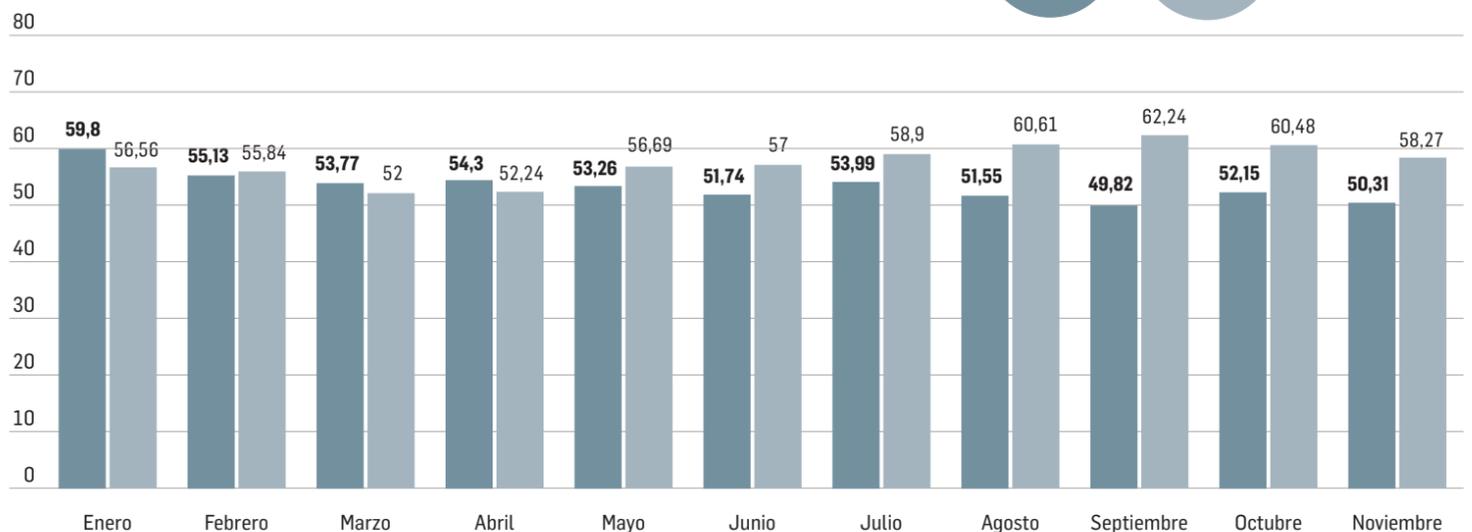
Los hogares afrontan la recta final del año, y uno de los meses en los que más se resienten los bolsillos, con una importante caída en el precio de la electricidad, motivado fundamentalmente por la sucesión de frentes temporales que han activado el uso de las centrales más baratas, como las eólicas y las hidroeléctricas. Noviembre ha cerrado con la factura más baja de los últimos 19 meses. Desde marzo del año pasado las familias no pagaban cantidades como las que sus compañías les van a pasar en los recibos los próximos días. Sin embargo, no todos los usuarios notarán en sus cuentas corrientes esta bajada eléctrica. Es más, la mayoría (un 59%) serán ajenos a esta realidad. Y solo el 41% restante sí percibirá el recorte de precio.

Hasta el pasado mes de abril, según los últimos disponibles en la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC), había 11 millones de hogares que tenían contratada la tarifa regulada. Los otros 15,5 millones de casas disponen de una tarifa libre, generalmente vinculada a un coste fijo al mes. La elección de uno u otro modelo es voluntaria y, sobre todo, gratuita. Pero las consecuencias en el recibo cambian sustancialmente. Así ha ocurrido este año en el que el abaratamiento de los precios de la electricidad ha provocado que el importe medio que han pagado hasta ahora los

## La factura de la luz

Importe medio, en euros, con la tarifa PVPC

■ 2019 ■ 2018



Fuente: CNMC

:: R.C.

usuarios del Precio de Venta al Pequeño Consumidor (PVPC) de enero a noviembre se ha situado, de media, en los 53 euros al mes. En total, han abonado 585€, según los cálculos de Competencia.

Para este mismo periodo, la mejor de las ofertas disponibles en el mercado libre aplicaba un coste de 650 euros al año, o lo que es lo mismo, unos 59 euros al mes. Quien tuviera contratada esta modalidad, en el mejor de los casos, habrá estado pagando un 11% más que quienes tienen el precio regulado, con un ahorro estimado en unos 65 euros a falta de que llegue diciembre con los datos para todo el ejercicio.

Durante 2019 la tarifa del PVPC ha salido más rentable para los usuarios que cualquiera de los 'packs' fijos que comercializan hasta dos centenares de compañías comercializadoras por toda España. A partir de mayo, la modalidad regulada ha permitido un ahorro continuo aún más contundente a quienes la tienen contratada, con

una evolución bajista hasta que ha llegado noviembre, mes en el que los del PVPC han pagado 50,31 euros, para un consumo de 270 kilovatios/hora y una potencia de 3,45 kw. Este importe medio es un 3,5% inferior al que ese mismo hogar pagó en octubre; y, sobre todo, representa una reducción del importe del recibo de hasta el 13,5% con respecto al mes de noviembre de 2018.

Como en meses anteriores, ha sido la mayor producción de luz procedente de centrales renovables lo que ha provocado la caída de los precios. En noviembre, un 50,4% de esa producción ha sido 'verde', sobre todo de las eólicas (34%) y las hidroeléctricas (12%) gracias al mayor viento y a las lluvias acumuladas, según los últimos datos de Red Eléctrica.

En los últimos años, el número de clientes que se ha pasado a las tarifas libres frente a la regulada ha ido en ascenso. Lo ha hecho, en buena parte de los casos, atraídos por las ofertas de las compa-

ñías eléctricas, en las que se disfruta de la tranquilidad de saber cuánto se va a pagar cada mes en luz a un año vista: una cantidad fija frente a los vaivenes del mercado. Y para sufragar esa tranquilidad, se asume un coste más caro.

### Desconocimiento general

Sin embargo, en la mayor parte de las ocasiones, y salvo episodios de repuntes de precios considerables, el importe de lo que se paga con el PVPC es más barato que cualquiera de las ofertas disponibles en el mercado. Así ha sido históricamente desde que este sistema se puso en marcha. El cambio de una tarifa a otra se puede realizar en cualquier momento, aunque hay que tener en cuenta que quien tenga contratado un 'pack' fijo deberá atenerse a las condiciones y plazos del contrato firmado en su momento antes de realizar el cambio.

A esta realidad se une otra que afecta al mercado. Los hogares desconocen que pueden contratar

sus tarifas energéticas sujetas a un precio regulado o a empresas a un precio liberalizado. El 77% ignora la existencia de esa diferencia en su suministro eléctrico, y el 74% de los hogares con gas natural, según los últimos datos del Panel de Hogares CNMC. Solo dos de cada diez hogares conocen esta diferencia.

Ante tal desconocimiento de la existencia de dos tipos de mercados energéticos (libre y regulado), una amplia mayoría de los hogares españoles no sabe en qué mercado tiene contratado sus suministros de luz (64%) y gas natural (70%).

Un tercio de los hogares con suministro eléctrico no sabe qué tipo de tarifa tiene contratada. En cuanto al resto de hogares, la mayoría declara tener una tarificación por horas (28%), les siguen los que su tarificación es con discriminación horaria o precio por tramos (16%), otros tipos de tarifa (15%) y los hogares con tarifa plana (6%) y que pagan una tarifa fija al mes.

## Iberdrola cerrará sus dos últimas centrales de carbón

Para convertirlas en renovables, recolocará al 100% de los trabajadores de las plantas ubicadas en Asturias y Palencia

L.P. Madrid

Iberdrola pone punto y final a su etapa en la producción de carbón. Cerrará las dos últimas centrales que le quedaban, situadas en el

norte de España, y las sustituirá por energía eólica y solar de última generación, lo que convierte a la empresa vasca en "la mayor eléctrica del mundo sin producción de carbón". Así lo anunció ayer el presidente de la eléctrica, Ignacio Sánchez Galán.

En concreto, Iberdrola ha propuesto al Ministerio de Energía el cierre de las plantas de Lada (Asturias) y Velilla (Palencia) para construir en su lugar 420 megavatios eólicos y fotovoltaicos en el

área de Velilla y 4 parques eólicos en el de Lada, que sumarían unos 130 MW. "Para nosotros, la transición energética empezó hace 20 años; no es algo de ahora. Nos tomamos en serio el Protocolo de Kioto y empezamos a hacer todo lo necesario para que esa transición sea justa con aquellas personas que se pudieran ver afectadas", subrayó Galán en el marco del inicio de la Cumbre Mundial del Clima, o COP25, que comienza hoy en Madrid.

Este cierre no afectará al empleo, ya que Iberdrola se ha comprometido a recolocar al 100% de la plantilla, que se destinará a las labores de desmantelamiento de ambas plantas, que se extenderán cuatro años desde la fecha de aprobación de cierre por parte del Ministerio de Transición Ecológica, como en otras instalaciones renovables de la empresa. Además, la eléctrica, que lleva ya 20 años comprometida con la transición energética, desarrollará un potente proyecto de reactivación social y económico para esas zonas, que será presentado hoy al Ministerio.

"Hemos estado creando miles de puestos de trabajo de personas que están trabajando en tecnologías de futuro al mismo tiempo que íbamos cerrando nuestras

plantas", indicó Galán. Con este hito, Iberdrola habrá cerrado en 15 años 17 centrales térmicas de carbón y fuel oil en varios países, "y no ha habido ni un solo problema social ni sindical", puntualizó el presidente de la eléctrica.

Iberdrola ha invertido solo en España más de 25.000 millones de euros, destinados fundamentalmente al despliegue de las energías limpias, el desarrollo de tecnologías de almacenamiento y a propiciar una red de distribución eléctrica más robusta e inteligente con el objetivo de integrar más renovables y más recursos distribuidos. Estas inversiones han generado más de 80.000 empleos en el país, según la empresa. "Hay que seguir, esto es un tema de todos", animó Galán.



## El sueño de volar a los 90 años

LA SEMANA 8-11



## Historias de vida en la Meca

PÁG. 28-29

# Más de 4.500 personas se examinan en Navarra para lograr 110 plazas de celador

Representan el 71% de los inscritos a la prueba celebrada ayer en la UPNA

PÁG. 22-23

## El Chicle raptó, agredió sexualmente y asesinó a Diana Quer

PÁG. 4

## Un 'gorro' evita la caída del pelo en la quimio

PÁG. 16-17

## Adacen es esperanza

Gabriel Justo Irisarri, Andrés Vidador Osés, Ane Lore Iguelz Garmendia, Joxean Cueto Mendo, David Sanz Berrade, José Luis Herrera Zubeldia y Maite Palacios Muruzábal. JOSÉ ANTONIO GOÑI

La Asociación de Daño Cerebral recibirá el martes la Medalla de Oro de Navarra LA SEMANA 1-7

## Osasuna visita al peor local de la Liga

PÁG. 36-37

NACIONAL	2	DEPORTES	36
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	54
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	65
OPINIÓN	11	FARMACIAS	67
NAVARRA	16	CARTELERA	71
PAMPLONA	28	LOTERÍAS	67/77

## El Gobierno de Navarra más inflado de puestos cierra su círculo

Completada la estructura de un Ejecutivo foral que costará **6 millones** más al año

Tres meses después de que se pusiera en marcha, el Gobierno de María Chivite ya ha completado su estructura. El último paso ha sido la división del Instituto Navarro de Deporte y Juventud. Repaso a los principales nombres del nuevo organigrama.

PÁG. 18-19

RECIPIENTES HERMÉTICOS DE VIDRIO  
Hoy, 1520ml, por sólo 5,99€

Hoy domingo tu diario + corazón Por sólo 0,70€ + CUPÓN

juntos mejor

Príncipe de Viana

## Oposiciones



Opositores en una de las aulas en las que se realizaron los exámenes, la 214, donde un total de 208 personas habían sido convocadas.

CALLEJA

# 4.572 personas optan a 110 plazas de celador, el 71% de los convocados

**Son 41 aspirantes para cada puesto; dispusieron de una hora y cuarenta y cinco minutos para responder 110 preguntas**

DIANA DE MIGUEL Pamplona

La cita era a las 10 de la mañana, pero una hora antes, y pese al esfuerzo que realizaron los agentes de la Policía Municipal y la Policía Foral por dirigir el denso tráfico, los accesos a la Universidad Pública de Navarra ya estaban colapsados lo que retrasó algunos minutos la llegada de los miles de opositores convocados a la multitudinaria oposición de celador que se celebró ayer. Nisiquiera las personas que optaron por el transporte público lo tuvieron fácil para acceder al aulario. Pero terminaron llegando.

De las 6.478 personas convocadas a la prueba, el 71% (4.572) se presentó al examen tipo test de 100 preguntas (más las 10 de reserva) que les podría dar acceso a una de las 110 vacantes de celador del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea ofertadas. Fueron distribuidas en un total de 69 aulas (planta baja, primera planta y segunda), dos de ellas para aspirantes con necesidades especiales en las que la finalización de la prueba se prolongó hasta las 14 horas. La más numerosa, la 214, donde fueron convocadas un total de 208 personas.

Hasta 180 personas, entre responsables, coordinadores y miembros del tribunal, velaron durante toda la mañana por el correcto desarrollo del examen y no

**El lunes conocerán el listado provisional de aprobados del examen tipo test al que se enfrentaron ayer**

se registraron incidencias reseñables más allá de las ya habituales confusiones de aula e idas y venidas a los servicios con el examen a punto de comenzar. Aunque el llamamiento a las horas comenzó a las 10, en algunas, como la 216, el examen no arrancó hasta una hora después lo que provocó malestar entre algunos de los opositores.

Una vez dentro de las aulas, dispusieron de una hora y cuarenta y cinco minutos para responder a las 100 preguntas (más otras 10 de reserva) de la prueba con cuatro opciones de respuesta. Cada pregunta mal contestaba restaba 0,25 puntos. Se distribuyeron dos exámenes A y B) aunque la única diferencia entre ellos se encontraba en el orden de las preguntas. De ellas, más de una tercera parte (34 o 35 preguntas) versaban sobre legislación y se fueron intercalando con cuestiones más generales. Muchos de los opositores coincidieron en que la prueba fue "asequible" con un gran número de preguntas que se podían 'sacar'.

Al finalizar la prueba, todos los opositores recibieron un comprobante de su examen, un 'calco' de la plantilla con las respuestas que cada uno había marcado y por la tarde ya pudieron comprobar en la web del Gobierno de Navarra cuántas habían respondido correctamente. Será el lunes 2 de diciembre cuando se publique el lis-

## 110 preguntas, un tercio de legislación, para responder en 145'

Para hacerse una idea de las preguntas a las que se tuvieron que enfrentar los opositores se detallan algunas de ellas a continuación:

**Entre las recomendaciones generales para la movilización correcta de pacientes no se encuentra:**

- a) Levantar al paciente de forma gradual, suavemente y sin sacudidas.
- b) Ayudarse con puntos de apoyo exteriores y con el contrapeso del propio cuerpo para aumentar la fuerza aplicada al movimiento.
- c) Pedir colaboración de la persona a movilizar. Debemos explicar al paciente que tenemos que movilizarlo y animarlo que nos ayude en lo que él pueda, siempre teniendo en cuenta su estado. Debemos saber si va a poder ayudarnos o no antes de comenzar.
- d) Mantener los pies juntos para tener más equilibrio.

**En base a lo que se dicta en el Artículo 3 del Título Preliminar de la Ley Foral 10/1990, de 23 de noviembre, de Salud de Navarra, es cierto que:**

- a) La asistencia sanitaria pública, dentro del territorio de la Comunidad Foral, se extenderá a todos los ciudadanos y ciudadanas residentes en cualquiera de los municipios de Navarra, siempre que su situación legal o administración esté en regla.
- b) El acceso y las prestaciones sanitarias se realizarán en condiciones de igualdad inefectiva.
- c) Las prestaciones sanitario-asistenciales ofertadas serán como mínimo, las fijadas en cada momento para los servicios sanitarios de la Seguridad Social.
- d) Los ciudadanos residentes en Navarra, no así los transeúntes tendrán derecho a la asistencia sanitaria en la forma y condiciones previstas en la legislación estatal y en los convenios de la Comunidad Foral.

**En el documento de 'Recomendaciones para la Resucitación 2015 del Consejo Europeo de Resucitación (ERC)' en relación al Soporte Vital Básico se resumen los eslabones vitales necesarios para la resucitación exitosa. El primero de esos eslabones corresponde a:**

- a) RCP precoz por testigos.
- b) Reconocimiento precoz y pedir ayuda.
- c) Desfibrilación precoz.
- d) Soporte vital avanzado precoz y cuidados postresucitación avanzados.

### EL DATO

## NIVEL D

**ES AL QUE ENTRARÁN LOS CELADORES**

Antes se circunscribían antes al nivel E pero se les subió de nivel a coste cero (se les incrementó el salario un 15%, pero, en la misma proporción, se les redujo un complemento. El suelo base de ese nivel son 1.164 euros al que luego habrá que sumar distintos complementos.

tado provisional de aprobados y, a partir de ese momento, comenzará el periodo de reclamación para que los aspirantes puedan exponer sus quejas y solventar todas las dudas que puedan surgir al efecto.

El siguiente paso será la publicación del listado definitivo de aprobados. A partir de ahí se abrirá un periodo de unos quince días para que los opositores presenten sus méritos para la baremación de las plazas. Hay que tener en cuenta que la prueba realizada ayer se valorará con un máximo de 60 puntos (quedarán eliminados los aspirantes que no alcancen, al menos, 30). La oposición permitirá la constitución de listas de personas aspirantes al desempeño de dichos puestos de trabajo tanto mediante contratación temporal como por promoción interna temporal y esa fue, de hecho, uno de los motivos que más se escucharon ayer en los corrillos de opositores. Algunos, como Julen Vera Rodrigo, de 20 años, confesaron que fueron 'a ciegas'. Dice que le apuntó su madre y que ni siquiera conocía el temario. Fue uno de los primeros en abandonar el aula. Muchos otros afrontaron el examen tras horas de estudio. La suerte ya está echada.

Oposiciones



**Sandra Pereda Vidal**  
47 AÑOS. INTERINA  
"Ayudaría que además del temario den bibliografía"

Sandra, en el centro, trabaja en el servicio de esterilización del SNS-O con un vacante. Acudió a la oposición junto a su hermana Mainer Pereda Vidal, de 40 años (a su derecha) y su prima, Eva Pereda Pérez, de 50 años y situada a su izquierda. Se presentan dos por turno li-

bre y una por promoción. Ella lo hace a todas las oposiciones que le permite su titulación, pero la que se está preparando a fondo es la de auxiliar de enfermería. "El examen no me ha parecido excesivamente complicado", confía asegurando que de haberse estudiado bien la legislación "bien relacionado en el examen" podría haberlo sacado. Reclama OPEs más regulares y que además del temario se facilite bibliografía a los opositores.



**Javier Lago Pérez**  
17 AÑOS, DE BERRIOZAR. ESTUDIANTE.  
"Había muchas preguntas de sentido común; espero aprobar"

Abandonó sonriente el aulario de la UPNA. Confía en alcanzar, al menos, los 30 puntos exigidos para no quedar eliminado. Su objetivo era entrar en listas para trabajar en verano. Respondió 70 preguntas, "muchas de sentido común".



**Elena y Silvia P. Lorza**  
23 Y 19 AÑOS, DE PAMPLONA  
"Quería probar. Es distinto a lo que suelo hacer"

Hermanas y opositoras. Ayer compartieron clase aunque "no nos dejaron sentarnos juntas". Para Elena Pérez Lorza, la mayor, no era la primera vez. Antes se presentó a la oposición de Técnico de Laboratorio. Para Silvia, estudiante, sí lo fue. "Quería pro-

bar. Es diferente a lo que hasta ahora estaba acostumbrada", defendió. Elena destacó el peso que tuvo la legislación en la prueba, pero se mostró optimista tras responder a cerca de 80 preguntas. "Podría tener opciones", asegura tras lamentar no haber podido dedicar más tiempo a preparar la prueba. La próxima semana se volverá a presentar a la de Laboratorio, mucho menos masiva con algo más de 700 convocados.



**Ander Escribano Erburu**  
23 AÑOS, DE BARAÑAIN.  
"Me presento como una opción más, por si falla el trabajo"

Trabaja en el Grupo Elektra, de material eléctrico, con un contrato por necesidades de producción. Es su primera opción laboral, pero no quiere renunciar "a entrar en listas, por si acaso". "Estudiando, se podía sacar", dice tras el examen.

# Unos 4.000 participantes en las 73 huelgas registradas hasta agosto

**Navarra es junto con Madrid la tercera comunidad donde más hubo, tras País Vasco (162) y Cataluña (99)**

Europa Press. Toledo/Pamplona

Navarra ha registrado un total de 73 huelgas entre los meses de enero y agosto de este año, 54 más que en el mismo periodo de 2018, en las que han participado 4.165 trabajadores, 2.501 más que el año anterior, según los últimos datos oficiales del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social consultados por Europa Press.

En la Comunidad foral se contabilizaron un total de 13.582 jornadas no trabajadas por estas huelgas, lo que representa un incremento de 11.414 jornadas que en los primeros ocho meses de 2018. Según estos datos, se registraron

una medida de 57,1 trabajadores participantes por huelga y una tasa de 3,3 jornadas no trabajadas por participante.

En números absolutos, Navarra es la tercera comunidad, junto con Madrid, en la que más huelgas se han registrado entre enero y agosto, con 73. Se sitúan por detrás de País Vasco, con 162, y Cataluña, con 99. Por su parte, en lo que respecta al mes de agosto, en la Comunidad foral se han registrado seis huelgas, con 401 participantes y un total de 2.880 jornadas no trabajadas.

En el conjunto del país, el número de huelgas que se desarrollaron fue de 582, con 179.171 trabajadores participantes y un total de 536.234 jornadas no trabajadas. Por ámbito sectorial, las huelgas de empresa fueron 558 (95,9%) mientras que de sector tan solo se comunican 24 huelgas (4,1%).

En cuanto a los trabajadores participantes, el 67,9% lo hicieron

en huelgas de empresa y el 32,1% en huelgas de sector, y respecto a las jornadas no trabajadas, el 62,2% fueron en huelgas de empresa y el 37,8% en huelgas de sector. La media de trabajadores participantes por huelga de sector o de empresa fue 308 y el número medio de jornadas no trabajadas en este caso ascendió a 921,4.

Por ámbito institucional, la mayor conflictividad laboral en número de huelgas se registró en el sector privado con 497 (85,4%), 125.679 (70,1%) trabajadores participantes y 455.154 (84,9%) jornadas no trabajadas. Al sector público le correspondieron 77 (13,2%) huelgas, con 50.376 (28,1%) trabajadores participantes y 75.326 (14,0%) jornadas no trabajadas.

Por motivación, 576 huelgas lo fueron por motivos estrictamente laborales de las que, la mayor parte, 377, fueron realizadas por motivos laborales no derivados del proceso de negociación colectiva.

# Afapna critica la "discriminación" a las madres en la Administración

DN Pamplona

Afapna ha criticado "la discriminación que han sufrido las madres contratadas en las administraciones públicas de Navarra" ya "no han cobrado el grado" durante los meses en los

que estuvieron de baja por maternidad.

Según explica el sindicato en una nota, "cientos de navarras" han cobrado "mucho menos que sus compañeros varones que no han tenido necesidad de acogerse a esa licencia por alumbramiento, ya que muchas de ellas

no han cobrado el grado durante los meses que estuvieron con esta licencia".

### Recursos

El sindicato Afapna rechaza esta "discriminación" y exige a la Administración foral y a la Seguridad Social "una solución inmediata a este despropósito". Asimismo, insta a los grupos políticos a proponer en el Parlamento de Navarra "una solución inmediata a este abuso cuasi machista de las normas".

En caso contrario, advierten desde el sindicato que acudirá "al Defensor del Pueblo, a los tribunales y a los órganos de decisión donde se defiende la igualdad entre mujeres y hombres, en busca de amparo y de una solución inmediata a este abuso sexista".



**DENTAL NAVARRA**

GUSTAVO VIGNOLO · CLAUDIA SAFRANCHIK

ODONTOLOGÍA CONSERVADORA · ESTÉTICA · IMPLANTES · ORTODONCIA · PERIODONCIA · PADI



*"Más de 30 años comprometidos con la salud bucal y la ética profesional"*

Tafalla · Diputación Foral, 4, 1A · 948 755 169  
 Alsasua · Alzanía, 1, A · 948 468 232  
 Milagro · Navas de Tolosa, 4 bajo · 948 861 231

Síguenos  [www.dentalnavarra.com](http://www.dentalnavarra.com)

**Pamplona se vuelca con la procesión y la comparsa**

PÁG. 26-27



**La primera txapela navarra cumple hoy 50 años**

PÁG. 46-47



## Los embalses de Navarra se recuperan por el noviembre más lluvioso en 140 años

A finales de octubre las reservas se encontraban al 30%, ahora llegan al 60%

En Pamplona ya se han superado este mes los **236 litros** por metro cuadrado

PÁG. 18-19

**Muere una pamplonesa de 90 años tras ser asaltada en la calle**

M<sup>a</sup> Luisa Oliva Oliva se **golpeó** la cabeza en el suelo al forcejear con el ladrón que le quería quitar el bolso

PÁG. 21

**Grupo AN aumenta su facturación un 17%, hasta los 1.353 millones**

• El beneficio neto también aumentó y llegó a los 8,44 millones

PÁG. 25

**Un terrorista mata a dos personas en Londres antes de ser abatido**

PÁG. 7



## La luz de la Navidad llega a Pamplona

La Plaza del Castillo lució ayer su iluminación navideña con el kiosco como motivo central.

CALLEJA

Un millón de puntos de luz iluminan desde ayer las calles de la capital con el mayor presupuesto en la historia de la ciudad: 118.580 euros

PÁG. 28

NACIONAL	2	DEPORTES	36
INTERNACIONAL	7	DIARIO DEL MOTOR	49
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	57
OPINIÓN	14	FARMACIAS	61
NAVARRA	18	CARTELERA	66
PAMPLONA	26	LOTERÍAS	69

**MEMORIA GRÁFICA DE LA TRANSICIÓN**  
HOY, 5 LAMINAS POR SOLO 2,5€

NOVELAS DE AVENTURAS  
**Una promesa en el fin del mundo**  
Sarah Lark  
HOY, POR SÓLO 5,95€

**HOY SÁBADO**  
Entregando este cupón  
**¡HOLA!**  
+  
Diario de Navarra por solo 3,10€  
(Exclusivo para Navarra)

# La solvencia de la banca española, la peor de la UE a pesar de que mejora

El ratio de capital sube al 11,5% y se acerca a la media europea del 14,4%

**Las grandes entidades del país ocupan los últimos lugares del ranking de la EBA**

**Aunque España ocupa los puestos de cola de la UE, no existe alarma sobre la estabilidad de las entidades**

**JOSÉ M. CAMARERO**  
Madrid

La Autoridad Bancaria Europea (EBA, por sus siglas en inglés) ha puesto sobre la mesa una completa radiografía de 131 bancos de la Unión Europea con unos resultados que, en el caso de España, sitúan al sector en el furgón de cola, al menos en algunos de los términos analizados, como el de la solvencia. Las 12 entidades españolas diseccionadas por el organismo, cuya sede se ha trasladado de Londres a París por el *bretxit*, arrojan un ratio de capital regulatorio (CET 1 'fully loaded') medio del 11,57%.

El último informe de transparencia de la institución, con datos de junio, revela una mejoría en la solvencia del sector bancario, cuyo ratio era del 11,4% a finales del año pasado y también al culminar el primer trimestre de este ejercicio. El avance le permite aproximarse un poco más a la media comunitaria, que se encuentra ya en el 14,4%, también por encima del 14,3% de hace 12 meses. Sin embargo, los avances experimentados por los bancos de otros países, como Bulgaria, han provocado que España aparezca en el último puesto de esta lista según el criterio del CET 1 'fully loaded', el ratio de capital de referencia. En cualquier caso, esta realidad no implica ningún alarmismo sobre la estabilidad de la banca ni sobre la viabilidad de las entidades.

Por comparar, la media de Alemania se sitúa en el 13,97% - acumula tres informes consecutivos de caídas-; la de Francia, en el 14,5%, por encima de la media de la UE; y la de Italia, en el 12,5%, a pe-

sar de los problemas que han tenido algunas de sus entidades. Los bancos islandeses (20,8%) y los de Luxemburgo (20,3%) siguen siendo los más solventes del club comunitario.

Los resultados del análisis muestran un abanico amplio de ratios entre las entidades españolas. Por quinto año consecutivo desde que se elaboran estos informes -en esta ocasión no se trata de los conocidos test de estrés en los que se somete a la banca a escenarios de crisis para comprobar su viabilidad-, Kutxabank se sitúa como la entidad financiera más solvente del sistema español con un ratio del 16,1%. El banco de origen vasco acumula mejores registros en cada uno de los informes elaborados por la Autoridad Bancaria Europea, cuyo presidente es el español José Manuel Campa.

Por detrás, y como novedad en esta edición, se sitúa BFA-Bankia, con un ratio del 13,22%. La corporación, en la que el Estado posee un 60% de la propiedad, no fue incluida en el análisis de hace un año al encontrarse en medio de la inte-

## SOLVENCIA DE LOS BANCOS

Entidad	CET1 jun-2019	CET1 dic-2018	Ranking europeo
Kutxabank	16,10	15,27	51
BFA (Bankia)	13,22	12,65	98
Unicaja	12,90	13,46	100
Abanca	12,88	12,67	101
Liberbank	12,73	11,56	105
Cajamar	12,14	11,07	111
Caixabank	11,55	11,39	122
BBVA	11,52	10,85	123
Bankinter	11,48	11,53	124
Sabadell	11,11	10,92	129
Ibercaja	11,22	10,50	128
Santander	11,06	10,53	130

Cifras en %. Fuente: EBA.

gración con BMN, operación que ya está culminada. El grupo ha adelantado en la clasificación a Unicaja, que con un ratio del 12,9%, baja a la tercera posición. Le siguen Abanca, Liberbank, Cajamar, Bankinter e Ibercaja.

Algunos de los últimos de la lista española, y casi cerrando la europea, vuelven a ser los grandes bancos españoles: Santander (11,06%), Sabadell (11,11%), BBVA (11,5%) y CaixaBank (11,5%). Al tra-

tarse de entidades con mayor tamaño, las exigencias de capital son mayores para un modelo de negocio que sigue luchando contra los tipos de interés en mínimos.

El informe también analiza el ratio de apalancamiento, esto es, el que refleja cuánto capital tiene el banco en relación con los créditos concedidos. La media de la banca española se sitúa en el 5,60%, prácticamente el mismo nivel que en marzo y un leve descen-

so con respecto al 5,67% de finales del año pasado. También en este caso Kutxabank lidera la clasificación (7,99%), seguido muy de cerca por Abanca.

## Fusiones o cierres

La EBA admite una perspectiva "desolada" de rentabilidad en toda la banca. "Apenas hay catalizadores claros para una mejora de la rentabilidad de los bancos que aparezcan en el horizonte", apunta el informe. "La baja rentabilidad limita la capacidad de los bancos para generar capital orgánicamente y financiar el crecimiento de los préstamos, así como para pagar dividendos", indica. Por ello, apunta las vías por las que puede conseguir esa mayor rentabilidad: fusiones, el cierre de oficinas o, directamente, el abandono del negocio en sí mismo. El organismo insiste en que el actual contexto de tipos al 0% "influye" en los movimientos del sector. Y lo hace, por ejemplo, con exposiciones mayores al conjunto de las pymes, a las inmobiliarias o al crédito al consumo.



Sede de la Autoridad Bancaria Europea (EBA).

REUTERS

## Desaceleración e inversiones arriesgadas, amenazas de futuro

• La Autoridad Bancaria Europea advierte de que la calidad de los préstamos ha mejorado a un ritmo más lento que en años anteriores

**J. M. CAMARERO**  
Madrid

Aunque el ejercicio de transparencia de la Autoridad Bancaria Europea (EBA) muestra una radiografía mejorada de las entidades financieras comunitarias con

respecto al año anterior, también señala algunos 'peros' en modo de advertencia de cara a medio plazo. En concreto, la institución indica que la calidad de los activos bancarios (referido a los préstamos, fundamentalmente) "ha ido mejorando, aunque a un ritmo más lento" que otros años. Así, la morosidad ha pasado del 3,6% a mediados de 2018 al 3% este año. Por eso, el informe de la EBA apunta que una banca "más enfocada a exposiciones de ries-

go", como las que han estado realizando en los últimos años, "combinadas con un debilitamiento de las perspectivas macroeconómicas podría cambiar esta tendencia" de reducción de los parámetros más peligrosos que amenazaron al sector en la crisis.

El propio cuestionario de evaluación de los riesgos de la entidad muestra que la banca "espera un deterioro de la calidad de los activos" para la mayoría de los segmentos de préstamos. Inclu-

dos aquellos productos que se han configurado un pilar en el crecimiento del negocio, como los créditos al consumo.

La institución insiste en algunas de las fórmulas para que la banca mantenga buenos ratios de solvencia, eficiencia y rentabilidad. Y casi todos pasan por una misma línea, la de los gastos, porque a lo largo de todo el informe de transparencia reconoce que la actual situación de tipos en mínimos, postergada a lo largo de los

años, no ayudará a mejorar los ingresos a corto plazo. En este sentido, la EBA expone que "la racionalización de los gastos operativos es probablemente el área principal" con el que cuentan las entidades financieras europeas "para mejorar su rentabilidad". Y ello a pesar de que, en casos como el español, en una década se han cerrado un 30% de sucursales y se ha despedido a un 40% de sus empleados.



La sede del Banco de España en Madrid.

ÓSCAR CHAMORRO

# Las empresas ganan un 44% menos por la falta de extraordinarios

**Hasta septiembre el porcentaje de compañías que crean empleo se ha reducido por primera vez desde la crisis**

**EDURNE MARTÍNEZ**  
Madrid.

El año pasado fue el primero en el que se redujo el porcentaje de empresas que crearon empleo desde 2013 cuando se empezó a salir de la crisis: sólo el 44% de ellas aumentó plantilla, dos puntos menos que en el ejercicio anterior. Los datos publicados ayer por el Banco de España revelan que este año se prolonga esta tendencia, y aunque el número de compañías que crean empleo sigue estando por encima de las que lo destruyeron (28,9%), la distancia "se redujo" respecto a años

**El Banco de España señala no obstante que no se está dando "una desaceleración clara" de la economía del país**

anteriores.

Durante 2018 se ha producido una "mejora sustancial" de la solidez patrimonial de las empresas españolas, aunque aún muestran cierto nivel de vulnerabilidad ante un "hipotético deterioro" del escenario, explicó Óscar Arce, director general de Economía y Estadística del organismo, durante la presentación del informe. El empleo siguió creciendo en 2018 pero con una "desaceleración" continuada. La estadística trimestral confirma que la desaceleración económica que sufre España se está haciendo notar en los resultados de las em-

presas no financieras, aunque desde el organismo aseguran que "no irá a más". Su beneficio cayó un 44,5% hasta septiembre, frente a la subida del 52,3% en el mismo periodo de 2018, debido fundamentalmente a que el año pasado se registraron elevadas plusvalías extraordinarias. El sector que mejor está aguantando es el energético y el que peor, el comercial, debido al impacto que tiene el conflicto arancelario entre Estados Unidos y China.

A pesar de los datos, el organismo afirma, con muchas cautelas, que en el último trimestre "no se está produciendo una desaceleración clara de la economía española". De hecho, realiza una simulación del impacto que tendría sobre las empresas una hipotética crisis y su conclusión es que la deuda y el empleo irían a peor pero de forma "mucho más moderada" que en 2008 porque

ahora están en "una situación de fortaleza mejor".

Y es que el crecimiento de la economía desde 2013, la reducción de deuda y los bajos tipos de interés han permitido reducir la sensibilidad de las compañías ante perturbaciones negativas. Aún así, la desaceleración del sector empresarial observada en los últimos meses -particularmente visible en 2019- puede "ralentizar la senda de fortalecimiento patrimonial" de las compañías, sobre todo si va a más, "aunque no es el escenario que consideramos ahora mismo".

## Suben los salarios

Por el lado del empleo, las plantillas se incrementaron solo un 0,6% en 2019, en comparación con el 1,8% de 2018. Y aunque el empleo indefinido crece con más intensidad que el temporal, no obedece a una mayor estabilidad de los nuevos contratos, sino a una desaceleración del temporal. "Cuando se produce un ajuste de plantilla, casi siempre recae en los temporales", explicó Arce.

El gasto de personal aumentó un 5,7%, medio punto menos que el año anterior, debido al crecimiento del empleo (aunque haya sido del 4,4%, dos puntos inferior) y la subida de los salarios medios, que crecieron un 1,3% frente a la variación nula de 2017. En 2019 las retribuciones salariales crecen un 2,2%, lo que supone el mayor aumento desde 2008.

La rentabilidad en 2019 se ha moderado; las grandes compañías muestran unas tasas de rentabilidad "algo superiores" que las pymes, por su mayor capacidad.

Un punto muy valorado por el supervisor es la reducción del endeudamiento de las sociedades durante 2018, aunque este año ha vuelto a repuntar. La menor deuda reduce el grado de vulnerabilidad de las empresas: "Han reducido su deuda en 45 puntos porcentuales del PIB entre 2010 y 2019, lo que significa un esfuerzo de saneamiento francamente bueno", valoró el director de Economía. En 2013 el 25% del total de la deuda era emitida por empresas en situación de vulnerabilidad, mientras que actualmente se sitúa alrededor del 10%. Lo mismo ocurre con la creación de empleo: mientras en 2013 el 10% del empleo era generado por empresas vulnerables, ahora es inferior al 5%.

## Alemania, con el desempleo más bajo desde la reunificación

• En noviembre el paro descendió en 24.000 personas respecto a octubre y se situó en 2,18 millones, un estable 4,8%

**J.C. BARRENA**  
Berlín

La floja coyuntura, las guerras comerciales y la amenaza de un *brexit* duro no hacen mella en el mercado laboral alemán. La cifra de desempleados bajó en noviembre hasta 2,18 millones de personas y alcanzó así una nueva marca: el nivel más bajo desde la reunificación de Alemania en 1990, hace casi tres décadas. La Agencia Federal de Empleo detalló que en el penúltimo mes del año la cifra de parados bajó en 24.000 personas frente a octubre y en 6.000 en la comparación interanual. La tasa de paro se mantiene estable en un 4,8%.

El presidente de la institución federal, Detlef Scheele, reconoció ayer que la debilidad coyuntural se nota en el mercado laboral germano, pero "pese a todo continúa mostrándose robusto". Sigue aumentando la oferta de empleo y el número de trabajadores que cotizan a la Seguridad Social, aunque no tanto como en 2018. Scheele expresó su satisfacción por el retroceso en el número de parados de larga duración, actualmente por debajo de las 700.000 personas y el hecho de que cada vez son menos las personas que entran a formar parte de ese grupo.

La Oficina Federal de Estadísticas informó de que la creación de puestos de trabajo se ralentiza, ya que, mientras en diciembre de 2018 el incremento fue del 1,2%, en septiembre fue del 0,7%. Pese a todo, existen casi 740.000 puestos vacantes en Alemania, fundamentalmente para especialistas en prácticamente todos los sectores.

El positivo desarrollo del mercado laboral tiene su origen en el alto consumo.

## La concesión de hipotecas se desploma un 31% por la nueva ley

**Muchas operaciones se hicieron antes de junio para evitar formalidades de la nueva normativa**

**J. M. C.**  
Madrid

La reforma de la Ley de Crédito Inmobiliario, aprobada a mediados de junio, sigue lastrando el mercado hipotecario, que no levanta cabeza.

En el mes de septiembre, el número de créditos concedidos para financiar vivienda se situó en los 22.448 registros, lo que supone un descenso del 31,6% con respecto al mismo mes del ejercicio anterior, según los datos actualizados por el Instituto Nacional de Estadística.

El propio organismo reconoce que la puesta en marcha de la nueva ley hipotecaria "podría haber afectado a los datos publicados" de septiembre, "al tratarse de hipotecas inscritas en los

Registros de la Propiedad procedentes de escrituras públicas realizadas en los meses anteriores".

**La política también importa**  
No es la primera vez que ocurre. Desde que la norma echó a andar, el nivel de concesión de hipotecas ha caído.

En muchos casos, ha ocurrido porque tanto los compradores como la banca anticiparon las operaciones antes del mes de junio para evitar las nuevas formalidades de la ley que intenta proteger a los consumidores.

Pero también hay que tener en cuenta que "el contexto político sigue removiendo la inquietud entre la demanda, que dilata su decisión de compra", explica el director de Estudios de Pisos.com, Ferran Font.

## Seat descarta el ERE temporal a cambio de trabajar tres días más

**J. M. C.**  
Madrid

Finalmente la compañía automovilística Seat ha dado un paso atrás en su idea de aplicar un Expediente de Regulación de Empleo temporal (ERTE) en su planta de Martorell (Barcelona), que iba a afectar a la mitad de su plantilla en esa instalación. Lo que ha hecho la firma ha sido pactar con los sindicatos que los turnos perdidos debido a la falta de sumi-

nistros por el incendio en la fábrica Faurecia se recuperarán los días 18, 19 y 20 de diciembre, que inicialmente figuraban como festivos.

Así lo acordó la dirección con los representantes de los trabajadores en una reunión mantenida ayer, nueve días después del incendio que supuso la desconvocatoria de 12 turnos en tres líneas de producción, lo que equivale a la pérdida de 11.667 coches hasta el momento.

# ¿Disminuye la clase media en Navarra?

Luis Landa



**L**A economía es tan fundamental en la vida diaria, que la sociedad se encuentra dividida en criterios económicos, de forma que se les denomina clases sociales. La clase social es una forma de estratificación en la cual un grupo de individuos posee una característica común que los vincula social y económicamente. Son alta, media y baja.

La clase media la definimos como la parte mayoritaria de la sociedad que comparte unos valores específicos, con estabilidad financiera y una buena calidad de vida. Sin olvidar una existencia confortable, una vivienda digna, disfrute del ocio y con un buen nivel educativo.

Para medir de modo real a la clase que una persona pertenece, necesitamos patrones objetivos, como puede ser el consumo que realiza o los ingresos que tiene. En España se considera de clase media a la persona que tiene unos gastos medios diarios entre 50 y 120 euros y un promedio de entra-

da mínima al año de unos 18.000 euros. Sin embargo varía sustancialmente por comunidades autónomas.

Si en Navarra se considera clase media a unos ingresos anuales de 22.000 euros, en Andalucía baja a 14.000 y en Extremadura, 12.000 o 760 euros al mes. Los contratos temporales en Navarra suponen un 12,5% de ese tramo, mientras en otras comunidades asciende al 16,2%. Además, paralelamente, el cabeza de familia de los navarros tiene estudios superiores en un 39%, frente al 32% del resto de autonomías.

En España, la clase media es el 59% de la población, sin embargo en Navarra asciende hasta el 71%, mientras en Vascongadas es del 60%. La OCDE nos advierte que la clase media, entre los 36 países más desarrollados, ha disminuido notablemente, con una economía familiar contraída, pasando del 64% al 61%. Navarra, aunque es la comunidad donde mayor peso tiene la clase media, también baja considerablemente, año tras año. No solo se ha contraído, sino que ha descendido.

En Suecia, Canadá, Finlandia, Alemania o Estados Unidos ha caído la clase media en casi 5 puntos.

Está demostrado que un país con un buen desarrollo, una vida satisfactoria, empleo estable y con estudios superiores está íntimamente ligado a la presencia de la clase media. No obstante estos datos están cayendo y la desigualdad es mayor, ya que los ricos aumen-

tan, la clase media va a menos y los pobres rebasan la cota de pobreza.

Si nos referimos expresamente a Navarra, los gastos de consumo de la clase media se disparan a un ritmo más acelerado que la misma renta, incluso el precio de la vivienda, el gasto en salud con seguros privados y la apuesta por la educación concertada hacen que los sueldos, que apenas han subido en el último cuatrienio, se queden cortos para afrontar el mes a mes. Nos advierte San Agustín que "no es más rico el que más tiene sino el que menos necesita".

Además este grupo medio navarro al apostar por querer vivir al modo de la clase alta ha significado el disparo de gastos, provocando que los ingresos se queden cortos para asumir la cascada de facturas. Como diría el médico Ramón Carrillo: "En esta sociedad no deben existir clases sociales definidas por índices económicos, porque provoca e incita a un cúmulo de necesidades, paralizando la dignidad humana".

Una de cada cinco familias vive por encima de sus ingresos. Esto indica que la clase media de Navarra quiere vivir en un nivel superior a sus posibilidades y el endeudamiento es cada vez mayor. Es

**En España, la clase media es el 59% de la población, sin embargo en Navarra asciende hasta el 71%**

preocupante que, en el 2019, una familia navarra que quiera mantener el status de clase media necesita dos sueldos, mientras que hace unos años bastaba con uno.

Por otra parte, los jóvenes navarros tienen más dificultades para ingresar en la clase media, pero gozan de más servicios y disfrutan de más horas de ocio que sus padres. El problema más grave es el acceso a la vivienda que se solucionaría con las desgravaciones fiscales o la ayuda al crédito. El 79% de los navarros poseen vivienda en propiedad, frente al 64% del resto de autonomías. No obstante, en el 2019, la desigualdad entre familias es cada vez mayor, porque las nóminas de la clase alta han crecido y las bajas y medias han experimentado un descenso.

La inseguridad de los trabajadores ha ido a más, ya que muchos puestos son parciales o temporales, de manera que mantener el nivel medio se derrumba y pierden la categoría social que se tenía.

En suma, Navarra goza del mayor índice de clase media, por encima del resto de comunidades, pero muchas familias han bajado de rango por el gasto de consumo, por la paralización de los sueldos, por sus nuevas viviendas y por la precariedad de los trabajos. Como afirmaba el estadounidense Franklin: "Quien compra lo superfluo notará en verse obligado a vender lo necesario".

Luis Landa El Busto Licenciado en Ciencias Humanas y profesor

Fernando Jáuregui



## BIMINISTRA, NADA MENOS

**Q**UE Margarita Robles, ministra de Defensa, en funciones se encuentra entre los integrantes del Consejo de Ministros más competentes y honrados con 'su' verdad, no me cabe la menor duda. Ahora, el dedo veleta de Pedro Sánchez la convierte también en ministra de Exteriores (igualmente en funciones), sustituyendo a Josep Borrell, que se nos va este domingo a ocupar altos destinos en la 'nueva' Unión Europea. Siento, la verdad, perder a Borrell, con todos sus claroscuros anímicos. Hubiese sido un bastante convincente sustituto de Pedro Sánchez, aunque algunos socialistas 'de peso', en discusiones privadas, sé que dijeron que tenía "demasiada edad" para aspirar a la presidencia del Gobierno. No estoy seguro de que haya sido el mejor jefe de la diplomacia española, porque la verdad es que el 'procés' catalán, con toda la injusticia que acarrea para la imagen de la 'marca España', ha hecho perder bastantes enteros a nuestro país en el plano internacional.

Y no digamos ya los efectos de la inestabilidad política: resulta sorprendente a estas alturas leer, que el titular de Fomento, José Luis Ábalos, se ha ido a Londres a echar una mano a las empresas españolas de la construcción, apuradas por el Brexit. Hasta ahora, estábamos acostumbrados a ver al titular de una cartera tan importante enfrascado en negociaciones para lograr formar un Gobierno estable. Pero de titular de Fomento, nada. Pues eso es lo que digo: cuando Defensa y Exteriores advierten del riesgo que corren los españoles en el Sahara de sufrir un atentado es cuando percibimos la importancia de consolidar ministerios estables. Eso, para no hablar de la brecha abierta entre el Ejecutivo y la Jefatura del Estado al rechazar la Casa Real que el Rey viaje a Argentina a la toma de posesión del nuevo presidente, el peronista y 'kirchnerista' Fernández. Insisto en mi inmejorable valoración de las cualidades de la biministra Robles. Pero lo cierto es que su designación es una muestra del caos en el que el actual Ejecutivo, embebido en sus negociaciones con Esquerra Republicana de Catalunya se halla inmerso.

opinion@diariodenavarra.es

# Por la inserción laboral real de las personas con discapacidad

**C**ADA 3 de diciembre se celebra a nivel mundial el Día Internacional de las Personas con Discapacidad. Ocasión que aprovechamos para recordar a la sociedad en general que una parte importante de sus componentes, un millón ochocientas mil personas, seis de cada cien, se engloban dentro de este colectivo.

CCOO, como agente social que propone, negocia, acuerda e influye en el campo de las relaciones laborales y del mercado de trabajo, porque representa a los trabajadores y las trabajadoras, tengan o no discapacidad, llamamos la atención sobre la situación en la que se encuentran miles de personas en nuestro país. En este caso, de la que padecen las personas afectadas por algún tipo de discapacidad.

A pesar de que contamos con un marco legislativo amplio y avanzado, formalmente garantista, no se terminan de conseguir los objetivos en materia de empleo. Mientras su tasa de actividad laboral alcanza únicamente al 35%, la del resto de personas en edad de trabajar es más del doble, del 77%, con una tasa de desempleo, además, inferior en más de 9 puntos a la de aquellos.

En el caso de Navarra la situación presenta algunas peculiaridades, si bien la tónica general no se diferencia demasiado: la actividad supera, aunque no por mucho, el 40%; la tasa de paro es del doble en este colectivo, 21% frente al 10%; y la situación de las mujeres con discapacidad es mucho peor que la de los hombres en cuanto a empleabilidad, puesto que de las 4.356 personas que trabajaban en 2018, únicamente 1.767 eran mujeres (el 41%).

Esa legislación teóricamente orientada al objetivo de la inserción laboral ordinaria no es

suficiente, ya que no se consigue en la mayor parte de los casos. Son muy pocas las personas con discapacidad las que pueden insertarse en el mercado de trabajo ordinario. Por eso, en demasiadas ocasiones, deben encontrar una salida a través de empleos protegidos.

Hay circunstancias que propician esta situación: la escasez de ayudas públicas que apoyen el cumplimiento de la legislación para una inserción laboral ordinaria; así como el bajo interés de la autoridad laboral para hacer cumplir dicha legislación; o la concentración

mayoritaria de las ayudas públicas en el empleo protegido en lugar de dirigirse a la inserción laboral ordinaria.

Por ello, sería necesario reorientar el esfuerzo público, como decíamos, hacia la inserción en puestos de trabajo ordinarios. El empleo protegido debiera utilizarse como un primer paso en el proceso de inserción en el tránsito a un empleo normalizado, reforzando las medidas que favorezcan o garanticen ese tránsito. Y, en todo caso y con carácter singular, la permanencia en el empleo social tendría que dirigirse hacia aquellos casos en los que esté acreditada la excepcional dificultad para transitar al empleo ordinario.

Para fomentar y mejorar la inserción de las personas con discapacidad debemos aplicar una estrategia global de empleo para estas trabajadoras y trabajadores en la que participen las organizaciones sindicales y empresariales. Una estrategia que tendría que buscar la forma de que se cumpla real y efectivamente la

Javier Barinaga



cuota de reserva del 2% contemplada en la legislación para las empresas que ocupan a más de 50 personas. Utilizándose todos los medios para conseguirlo: campañas de las inspecciones de trabajo recordando las obligaciones legales así como de las sanciones en caso de incumplimiento, campañas informativas sobre las ayudas públicas para la creación de puestos de trabajo destinados a personas con discapacidad, mejora de esas ayudas públicas, etc.

Desde CCOO también aportamos nuestro granito de arena para esa inserción laboral real. ¿Cómo? Cuando estamos negociando un convenio colectivo exigimos compromisos para la adaptación de los puestos de trabajo (o, en caso de no ser posible, que se les garantice una segunda actividad) de aquellas personas que están afectadas por una discapacidad sobrevenida. También negociamos para que se amplíen los plazos previstos legalmente para la reserva del puesto de trabajo para este colectivo. Además, en aquellas empresas donde el sindicato tiene representación, vigila que efectivamente se cumpla la cuota de reserva del 2%.

Debemos aplicar todas las medidas necesarias para que las personas con discapacidad puedan tener, como mínimo, las mismas oportunidades en el acceso a empleos ordinarios y facilitar un empleo social protegido a las personas con una dificultad excepcional para acceder a ellos. Sin que las administraciones públicas olviden su papel de empleadoras, cubriendo realmente las plazas que en sus plantillas deben reservar a las personas con discapacidad.

Javier Barinaga Responsable de Políticas Públicas y Sociales CCOO de Navarra.

## La policía analiza en la Ribera casos con hasta 162 empadronados en un único piso

La Unidad de Extranjería investiga en unos seis municipios, entre ellos Tudela

PÁG. 18-19

## ERC mantiene el 'no' a investir a Sánchez y exige negociar entre Gobiernos

El PSOE ve en la actitud de los republicanos "voluntad de entendimiento" para la sesión de investidura

PÁG. 2

## Cinco heridos por atropellos en Burlada, Barañáin y Alsasua

Todos, de entre 66 y 83 años, cruzaban pasos de peatones y el herido más grave, en Burlada, se encuentra en la UCI

PÁG. 23

## Chivite replica a NA+ que no va a vetar a Bildu en la negociación

PÁG. 20-21

NACIONAL	2	DEPORTES	38
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	47
ECONOMÍA	11	ESQUELAS	56
OPINIÓN	15	FARMACIAS	61
NAVARRA	18	CARTELERA	59
PAMPLONA	28	LOTERIAS	53/69



**ZAPATEANDO.** Se prevé la creación de un estanque en la parte más cercana al Parlamento con un vaso elevado de 40 cm.



**ZIP!!** Pide volver a dotar al paseo de la condición de explanada urbana de cremallera entre Casco Antiguo y I y II Ensanche.



**UN PASEO CON TRES PLAZAS** Persigue potenciar el Monumento a los Fueros eliminando los elementos que lo rodean.

## Tres ideas para el paseo Sarasate

El Ayuntamiento de Pamplona selecciona tres proyectos y elegirá uno de ellos para la peatonalización de la zona

PÁG. 28-29

## Moncayola renueva hasta 2024 con una cláusula de 12 millones

PÁG. 39

MEMORIA GRÁFICA DE LA TRANSICIÓN HOY, 5 LAMINAS POR SOLO 2,5€

MUCHO QUE CELEBRAR

29 DE NOVIEMBRE

**25% DESCUENTO EN BODEGA\***

¡TAMBIÉN ONLINE!

\*BODEGA Y CERVEZAS.

EL DESCUENTO SE DARÁ EN UN VALE PARA CANJEAR DEL 2 AL 7 DE DICIEMBRE DE 2019 EN UNA COMPRA SUPERIOR A 30 EUROS. ES NECESARIO PRESENTAR LA TARJETA BM. DESCUENTO MÁXIMO POR TARJETA: 150€ (O 600 EUROS DE COMPRA).

**BM** no es lo mismo

15 AÑOS CONTIGO

ITAROA

**NO SOLO FRIDAY**

**BLACK WEEK**

**ITAROA**

Descubre tus mejores ofertas en [itaroa.com/blackfriday](http://itaroa.com/blackfriday)

# Los funcionarios, sin subida hasta que se forme gobierno

LUCÍA PALACIOS Madrid

O hay gobierno antes de que termine el año o los funcionarios comenzarán el nuevo ejercicio con los salarios congelados. Ya lo avisó en octubre el presidente en funciones, Pedro Sánchez, en una carta enviada a los sindicatos. Y así lo reiteró ayer el ministro de Política Territorial y Función Pública en funciones, Luis Planas, en unas declaraciones a los medios, el mismo día en el que los empleados públicos, convocados por CSIF, salieron a la calle en diversas capitales de provincia a modo de protesta. "Desde el punto de vista legal, un gobierno en funciones no puede llevar a cabo ese aumento, que en todo caso será devengado con fecha 1 de enero, probablemente con efecto retroactivo si no puede ser antes", aseguró el ministro, quien no obstante mostró su "deseo" de que haya Ejecutivo antes de final de año y "pueda tomar esta decisión" en el momento en que tenga "plena capacidad". Y es que el ministro se escudó en que estando en funciones no era posible aprobar la subida pactada a los funcionarios del 2% mediante un Real Decreto. "Hay que tener muy en cuenta cuáles son las condiciones en las que nos encontramos, ya que aunque tener un presupuesto prorrogado no plantea problemas, sí el hecho de estar en funciones, según nos han indicado los servicios jurídicos", precisó.

Pero esta excusa no convence a los sindicatos, que en estas últimas semanas se han movilizado para evitar que una vez más los más de 2,5 millones de empleados públicos comiencen el año con una pérdida de poder adquisitivo. Se preguntan por qué sí es posible subir las pensiones con el IPC antes de que termine el año a través de un Real Decreto ley -tal y como se comprometió Pedro Sánchez incluso aunque esté en funciones y no se puede hacer esto mismo con los funcionarios, cuando además se trata de un tema que ya estaba pactado con el anterior ministro, Cristóbal Montoro, y en el que se contempló una subida fija del 2%, a la que se podría sumar otro 1% extra si el PIB crece igual o más del 2,5% en 2019, algo improbable a la vista de la previsión de que avance un 2,1%; e incluso se estableció un alza del 0,30% de fondos adicionales, que determina cada Administración cómo emplearlo.

## Más poder adquisitivo

¿Qué supondrá esta subida para el bolsillo de los funcionarios? Es muy complicado hablar de las retribuciones de este colectivo, puesto que, además del grupo y categoría a la que pertenecen, influye significativamente la comunidad autónoma donde ejerzan la profesión, la antigüedad laboral y los diferentes complementos (complemento específico, de destino, de productividad), por lo que la brecha puede ser muy amplia. Pero el sueldo medio se situaría en torno a los 1.800 euros brutos al mes repartidos en 14 pagas, según estimaciones de CSIF, con lo que el nuevo incremento supondría 36 euros más al mes de media y algo más de 500 euros al año.

**Planas recuerda que el 2% pactado no puede subirse estando en funciones, pero sí luego con efecto retroactivo**

Cuando esto se materialice, los funcionarios ganarán poder adquisitivo después de los años de recortes sufridos durante la crisis, que golpeó especialmente a este colectivo. Concretamente 1,6 puntos si se toma como referencia el IPC de noviembre conocido ayer (0,4%).



La CSIF se concentró ayer ante la delegación del Gobierno en Madrid. EUP

E.Leclerc

VIERNES 29 DE NOVIEMBRE

BLACK FRIDAY

10

%

EN TODO EL HIPERMERCADO

OFERTA NO ACUMULABLE A FOLLETO BLACK FRIDAY

\* Descuento con tu Tarjeta E. Leclerc (Librería 5% descuento). Stock disponible en tienda. Excluidas cestas de Navidad.

LLÉVATE UN DESCUENTO DEL



# Médicos se concentran para mostrar el "malestar" por la falta de acuerdo

La concentración se celebró en el Complejo Hospitalario en el cuarto día de paro consecutivo

El Sindicato Médico insiste en que Navarra no es "atractiva" desde el punto de vista laboral

M.JOSÉ ECHEVERRÍA

Pamplona

Más de medio centenar de médicos se concentraron ayer en el recinto del Complejo Hospitalario de Navarra para mostrar su "malestar y disconformidad" por la falta de una respuesta global del Gobierno de Navarra a sus reivindicaciones. La protesta tuvo lugar a las nueve de la mañana durante la cuarta jornada de paro consecutiva convocada por el Sindicato Médico de Navarra esta semana.

Alberto Pérez, secretario general del sindicato, indicó que están "contentos" con la respuesta y el apoyo mostrado por el colectivo, a pesar de unos servicios mínimos que calificó de "escandalosos". "El seguimiento ha sido muy alto aunque la incidencia haya sido baja", apuntó. Incluso, el departamento de Salud reconoció que los servicios mínimos son "altos". "En Aragón los mínimos son los de un festivo. En Navarra oficialmente es un 60% aunque se aplican un 80% y en muchos sitios el cien por cien", dijo.

El departamento de Salud indicó que ayer el índice de partici-



Médicos concentrados ayer, en el recinto del Complejo Hospitalario de Navarra.

J.A.GOÑI

pación fue similar al de días anteriores, en torno al 6,4% de los profesionales. Los datos son parecidos a los que se registraron en los paros de marzo y abril, aunque inferiores a las primeras jornadas de huelga de enero y febrero, cuando se llegó al 14%.

## Negociaciones

Pérez explicó ayer que ambas partes estaban manteniendo una línea de trabajo que continuará tras la semana de huelga. "Estos días no esperábamos ningún acercamiento concreto", dijo. "Es una lástima que se haya mantenido esta convocatoria de huelga.

Después de hablar con la presidenta, María Chivite, pensábamos que tendríamos cosas más sólidas para llevar a la asamblea de médicos. Pero los pasos dados no han sido suficientes", dijo.

Según Pérez, no ha habido una ruptura de negociaciones. "La huelga es el toque de atención para decirnos que hay que hacerlo mejor y más rápido". En este sentido, apuntó que ambas partes están cerca de llegar a acuerdos en temas como la sobrecarga y el liderazgo del colectivo. Sin embargo, en mejoras retributiva están lejos. "Recibimos apoyo por parte de la presidencia del Gobierno

y de la consejería. Reconocen que las retribuciones laborales son muy mejorables pero no conseguimos ningún avance", añadió.

En este sentido, apuntó que las negociaciones condicionarán una nueva convocatoria de huelga para finales de enero. "Tenemos muchos problemas y hay que resolverlos. Esto sirve para demostrarlo. Pero el Sindicato Médico estará ahí para poder negociar y llegar a acuerdos lo antes posible". En este sentido, recordó que en 2010 se recortó un 6,7% a los médicos y que todavía no se ha recuperado por decisiones políticas. "El resto de estamentos

## CLAVES

**1 Quinto día.** Hoy tendrá lugar el quinto día de paro. Al ser festivo en Pamplona los centros trabajarán con la plantilla de festivo. En el resto de Navarra el paro se mantiene.

**2 Sin datos.** Salud no proporciona datos sobre consultas, pruebas e intervenciones suspendidas por la huelga. Ayer, por ejemplo, no se realizaron las ecografías de la semana 20 de embarazo en el CHN y también se suspendieron operaciones en urología, entre otras.

**3 Pancarta.** Los médicos desplegaron la misma pancarta que en las concentraciones de febrero, con el lema 'Con los pacientes, por una solución digna'.

llevan años con mejoras salariales mientras que los médicos seguimos con retribuciones por debajo de 2010".

En otras comunidades, añadió, están poniendo soluciones para captar y fidelizar médicos y las plazas de difícil cobertura, por ejemplo, ya están definidas e incentivadas. "Han diseñado complementos retributivos para estimular que los médicos se queden en los puestos de trabajo. En Navarra llevamos muchos años con la sanidad estancada". La huelga, añadió, llega en un momento en el que se ha visto que la calidad de la asistencia comienza a deteriorarse. "Se trata de tomar una iniciativa política imaginativa, una homologación como se ha hecho con otros estamentos, por ejemplo, Hay muchas posibilidades pero hay que tomar decisiones". En caso contrario, añadió, los médicos que no tienen una relación afectiva con Navarra acabarán marchándose. "No es atractiva", concluyó.

# Salud y ONG coinciden en reforzar la prevención frente al VIH

El Parlamento acogió el acto central con motivo del Día Mundial contra el Sida, que se celebra el próximo domingo

DN/EFE Pamplona

El departamento de Salud y las entidades que luchan contra el VIH han coincidido en la necesidad de reforzar la prevención ante las nuevas infecciones ya que hasta septiembre se han registrado 36 nuevos casos de infección.

El director general de Salud, Carlos Artundo, y la directora del Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra, Marian Nuin, insistieron en la "necesidad" de no bajar la guardia debido a los nuevos contagios que se siguen produciendo, muchos de ellos en jóvenes. Artundo incidió en que

no hay que conformarse y que hay que procurar una mejor protección de la ciudadanía. "La incidencia de prácticas sexuales sin protección se mantiene alta y hay diagnósticos tardíos", dijo.

Las ONG y el Ejecutivo foral apuestan por acabar con "el estigma y la discriminación" por VIH, combatiendo la serofobia (prejuicio, miedo, rechazo y discriminación hacia personas seropositivas), así como la ignorancia y falsas creencias, fuentes de conductas de riesgo, discriminación y exclusión.

Para lograrlo, han destacado la necesidad de reforzar las estrategias preventivas a través del fomento del diagnóstico precoz, campañas específicas de sexo más seguro y la realización de la prueba del VIH. De hecho, las pruebas de detección, que se realizan tanto en la red pública como en las entidades colaboradoras, y las campañas de sensibilización



Parlamentarios y miembros de ONG ayer, durante la conmemoración del Día Mundial contra el Sida. J.C.CORDOVILLA

y prevención permiten determinar el estado serológico de la ciudadanía y que la epidemia oculta se haga visible.

Ayer, el Parlamento foral acogió el acto central con motivo del Día Mundial contra el Sida. Durante el acto, en el que participa-

ron parlamentarios y miembros de las ONG, Sare y Comisión Ciudadana Antisida, se destacó la declaración institucional aprobada por la Cámara el pasado lunes que reconoce el compromiso del Parlamento foral para impulsar dotaciones económicas suficien-

tes para las ONG que trabajan en este ámbito así como promover la formación específica en VIH para profesionales docentes y socios-nitarios, entre otras medidas.

El domingo, con motivo del Día Mundial, la fachada del Parlamento se iluminará de rojo.

# La Cámara Navarra pide priorizar medidas que impulsen el empleo

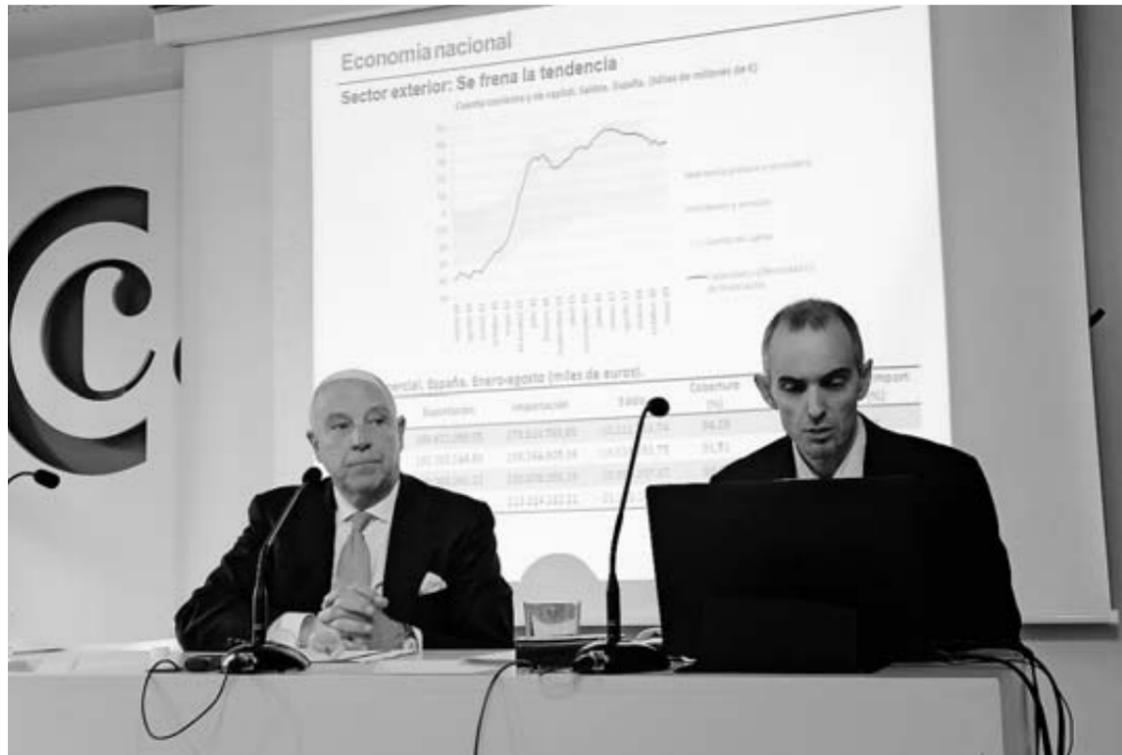
**Advierte de que el crecimiento del PIB navarro se ralentiza conforme avanza el año**

**Taberna achaca la incertidumbre al "cambio de era económica" que, augura, será rápido**

**DIANA DE MIGUEL**  
Pamplona

"La mala noticia es que estamos asistiendo a una ralentización. La buena es que no va a ser algo permanente en el tiempo". El presidente de la Cámara Navarra de Comercio, Javier Taberna, arrancaba ayer con estas palabras su intervención para presentar el informe de coyuntura del órgano cameral correspondiente al tercer trimestre del año. Un informe donde se advierte de que el crecimiento de la economía navarra se ralentiza a medida que avanza el año y que, según manifestó, "cobra interés por el momento en el que nos encontramos", en alusión a la negociación de los presupuestos de la Comunidad foral que determinarán las líneas de actuación del próximo año y a la formación del próximo Gobierno de España. Y de ahí que Taberna no quisiera dejar pasar por alto esta circunstancia para lanzar un mensaje a los partidos que están negociando el presupuesto en la comunidad ante "la necesidad de priorizar medidas para apoyar e impulsar la actividad empresarial".

Primero enmarcó sus palabras sobre la ralentización en un contexto de desaceleración e incertidumbre internacional al que Navarra no es ajena y que achacó "no al 'brexit' ni a las luchas arancelarias" sino a un "cambio de era económica" que será "rápido" y "vamos a tener que hacer". Después, subrayó que aunque lo más importante ahora es crear empleo "nadie habla de cómo se hace". A renglón seguido, repasó las medidas que, en opinión de la Cámara Navarra, deberían desarrollarse "para apoyar e incentivar a las empresas" que son, apostilló "las que crean empleo". Se trata de medidas que atañen a cuatro ámbitos esencia-



Javier Taberna y Fernando San Miguel, ayer, durante la presentación del informe.

E.P.

**LA ECONOMÍA NAVARRA EN CIFRAS**

**2,5%**

De crecimiento interanual en el tercer trimestre y un 0,4% de crecimiento intertrimestral. En el segundo trimestre creció un 2,8% interanual y un 0,8% intertrimestral. La Cámara explica que el menor crecimiento del PIB se debe al menor crecimiento del consumo de los hogares y a la inversión en bienes de equipo.

**3.073**

**VIVIENDA VENDIDAS.** En el primer semestre del año. Son 515 menos que en el mismo periodo de 2018. El descenso se da tanto en la compraventa de viviendas (nuevas) libres como protegidas. En el segundo trimestre de 2019 los precios de la vivienda aumentaron un 3,9%.

**6.615**

Millones de euros exportaron las empresas navarras entre enero y agosto, un 8,9% más que en el mismo periodo de 2018.

**8,19%**

La tasa de paro volvió a crecer en el tercer trimestre. Con respecto a 2018, mejora la ocupación y el paro.

les de la economía: la fiscalidad, las infraestructuras, el apoyo a la formación y la innovación y la investigación.

Para la Cámara, el modelo fiscal tiene que basarse en "principios modernos" que favorezcan la creación de empleo, la innovación, la tecnología, el ahorro y la inversión. Además, se debe impulsar las infraestructuras tradicionales, pero también las energéticas y tecnológicas. En tercer lugar, abogó por una formación "mucho más cercana a las necesidades de las empresas", una formación dual que "hoy no existe en España" porque es la que se

produce en la propia empresa. Defendió en este sentido, el modelo alemán, donde el 80% de las horas lectivas tienen lugar en la empresa. Por último, reclamó un impulso a la investigación y a la innovación "que inciden directamente sobre la productividad y competitividad de la empresa".

Taberna estuvo acompañado durante la presentación del informe por Fernando San Miguel, responsable de Estudios Económicos y Proyectos Europeos de la Cámara Navarra quien se encargó de desglosar las principales claves.

El menor crecimiento de la

economía navarra (creció en el tercer trimestre un 0,4% intertrimestral y un 2,5% interanual, frente al 0,8% y 2,8% del segundo trimestre del año), lo explicó por el menor aumento del consumo de los hogares y, de manera especial, por la inversión en bienes de equipo y otros productos, que creció un 1,1%, un punto menos que en el primer trimestre del año y ocho décimas menos que hace un año.

Un descenso que fue compensado por el gasto en consumo final de las administraciones públicas. Por sectores, los servicios públicos (con un 4,3%) y la cons-

**LAS CUATRO MEDIDAS**

**Política y modelo fiscal.** Se propone que esté basado en los principios de eficiencia, equidad y suficiencia recaudatoria, reduciendo los tipos marginales en la imposición sobre la renta y el impuesto de sociedades.

**Impulso a las infraestructuras.** Las sitúa como "determinantes" de la productividad y competitividad de la economía, las empresas y la creación de empleo. Habla de las tradicionales (transporte y comunicación), pero también las energéticas y tecnológicas (banda ancha y 5G).

**Formación y capacitación.** Entiende que son fundamentales en un entorno "cambiante" donde las necesidades de las empresas se transforman a gran velocidad. Se propone profundizar en un modelo integrado de Formación Profesional.

**Impulso a la investigación y la innovación.** Inciden sobre la productividad y la competitividad, condición necesaria para su crecimiento y su internacionalización y deben volver a ser objetivos prioritarios en el Gobierno de Navarra.

trucción (con un 4,4%) crecieron más que en el primer trimestre, aunque la compraventa de viviendas nuevas (tanto libres como protegidas) descendió en la primera mitad de 2019. También la industria registró un crecimiento superior a 2018 en la primera mitad del año.

**Sector exterior**

En un entorno de incertidumbre y de desaceleración de la economía y el comercio mundial, el sector exterior navarro, sigue creciendo de forma muy notable. Entre enero y agosto, las empresas exportaron bienes por valor de 6.615 millones de euros, un 8,9% más que en el mismo periodo de 2018. Las importaciones también crecieron lo que redujo el saldo comercial con respecto a agosto de 2018.

Según destacó San Miguel, las empresas navarras siguen incrementando sus exportaciones a mercados que no atraviesan por un buen momento como el británico, por el 'brexit', Alemania, por la incidencia del freno internacional y Estados Unidos, inmerso en la guerra comercial con China. "Todavía está por ver qué impacto tienen los aranceles del 25% que entraron en vigor el 18 de octubre sobre algunos productos de alimentación", concluyó.

**PIROTECNIA**

# Fiesta

**Packs con descuentos especiales**

**Baterías 50% descuento 2ª unidad**

Fuegos artificiales, cohetes, candelas, tracas, fuentes de colores, truenos, pirotecnia infantil, BOLSAS DE COTILLÓN...

Poligono Morea Sur, nave 71 · BERIÁIN · 948 153 297 · [www.comercial-fiesta.com](http://www.comercial-fiesta.com)



Los representantes de las empresas distinguidas por Amedna posan portando sus sellos Reconcilia.

EUROPA PRESS

## Veinte empresas, reconocidas por su trabajo a favor de la conciliación

**Once de ellas logran por primera vez el Sello Reconcilia de Amedna y otras nueve lo renuevan**

Europa Press. Pamplona

La Asociación de Mujeres Empresarias y Directivas de Navarra Amedna-Neeze entregó el miércoles el Sello Reconcilia por primera vez a once empresas navarras, reconociendo públicamente su trabajo activo y su compromiso de mejora por la conciliación laboral, familiar y personal. También fueron distinguidas otras nueve organizaciones con la renovación del se-

llo que obtuvieron en 2017.

Las organizaciones distinguidas este año son Cocemfe, Creatalent, Embega, GSE Software, Guillén Obras y Proyectos, Iniciativas Innovadoras, MAPSA, Meplasar, Pauma, Volkswagen Group Service y Tracasa Instrumental. Por su parte, las que renuevan el sello son Arpa Abogados Consultores SL, Autobuses La Pamplonesa SA, Avavida, Clen College SL, Colegio Salesianos Pamplona, Confederación de Empresarios de Navarra, GEEA Geólogos SL, Smile Point Clínica Sannas y UAGN.

La entrega tuvo lugar en el Palacio de Condestable en un acto en el que participaron la directora general de Política Empresarial del Gobierno foral, Izaskun

Goñi, y la presidenta de la asociación Amedna, Cristina Sotro, quien ofreció algunos datos sobre la trayectoria histórica del proyecto de los Sellos Reconcilia. Así, Sotro destacó que se han visitado 240 empresas y asesoradas en materia de conciliación y se ha llevado un proceso de asesoramiento, tutelaje e implantación de planes de conciliación en 100 empresas navarras. El número total de trabajadores beneficiados con estos planes de conciliación en sus empresas es de 13.700. Estas empresas representan a los diferentes sectores de industria, salud, educación, transporte, construcción, tecnológico, comunicación, consultoría y servicios.

Leyre Moreno, responsable

del área de Ingeniería y representante de la empresa Volkswagen Group Service, intervino en nombre de las once empresas que reciben por vez primera el Sello Reconcilia. Según dijo, "cada una de las medidas implantadas sirven para comprometer a la plantilla en la gestión de sus horarios, valorándola por sus méritos y no por su género y, de alguna forma, haciéndola responsable del resultado de su trabajo".

Por su parte, Izaskun Goñi felicitó a las empresas que reciben por vez primera el Sello Reconcilia y agradeció su compromiso en materia de conciliación "por recorrer un camino sin vuelta del que obtendréis importantes retornos".

## Irache pide responsabilidad frente al 'Black Friday'

• Recuerda que los derechos de los consumidores en estas promociones son iguales que el resto del año

Europa press. Pamplona

La Asociación de Consumidores de Navarra Irache anima a los consumidores a actuar con "responsabilidad" ante el llamado 'Black Friday'. En este sentido, recomienda comparar establecimientos, comprobar que los descuentos suponen una rebaja real del precio y valorar la relación entre el coste y la calidad y las prestaciones de los productos.

En un comunicado, Irache ha señalado que "los ciudadanos deben saber que los derechos al realizar las compras en estas promociones son iguales al resto del año".

**Rebajas de hasta el 60%**

En los últimos años, ha expuesto, "cada vez más comercios han adoptado esta costumbre estadounidense por la que dan a conocer diversas promociones o descuentos". Además, ha señalado que las promociones han llegado prácticamente a todos los sectores, el plazo se ha ido ampliando y, si bien en un principio se trataba de un viernes, "es muy habitual que los establecimientos mantengan estas ofertas durante varios días o toda una semana".

Ha detallado que buena parte de los descuentos anunciados se sitúan entre el 20% y el 30% aunque en algunos casos llegan hasta el 60% o más. "Sin duda, el reclamo está resultando eficaz ya que, según un informe sobre esta cuestión de la consultora Oliver Wyman, el 84% de los españoles planea hacer compras en estas promociones", ha manifestado Irache.

## 200 empleos de atención a mayores no se cubren bien

**Lares cierra unas jornadas que han reunido a más de 300 personas en Cortes, Marcilla, Artajona y Lumbier**

DN Pamplona

Más de 300 profesionales de la atención a mayores, responsables municipales, técnicas de los servicios sociales y familias han participado en las jornadas de formación sobre el nuevo modelo de atención a mayores centrado en la persona, que han sido organizadas por la Asociación de Residencias y Servicios de Atención a los Mayores, La-

res Navarra. Estas ponencias se han desarrollado en cuatro localidades de la Comunidad foral: Cortes, Marcilla, Artajona y Lumbier.

Este modelo, cuya implantación ha fomentado la Agencia Navarra de Autonomía y Desarrollo de las Personas (ANADP), del departamento de Derechos Sociales, a través del Acuerdo Marco, regirá la manera de trabajar en las residencias de mayores en los próximos años.

Según declaró la consejera M<sup>a</sup> Carmen Maeztu en la clausura de las jornadas que tuvo lugar en Lumbier, "este cambio supone un giro muy positivo". "Estamos transitando hacia modelos de servicios que tienen en cuenta cada vez

más los estilos de vida y preferencias de las personas que los van a recibir, ofreciendo oportunidades para alcanzar un final de la vida acorde con las necesidades y elecciones de cada cual", añadió.

Veinte centros residenciales asociados a Lares Navarra ya se han comprometido en este cambio. Cuatro de ellos, concretamente la Fundación Carmen Bellido de Cortes, San Bartolomé de Marcilla, Virgen de Jerusalén de Artajona y San Isidro de Lumbier, llevan ya tres años inmersos en el proceso y han sido los primeros en comenzar con la transición hacia otra manera de atender a las personas mayores en las residencias.

Para la implantación de este



Un momento de la jornada que se desarrolló en Lumbier.

DN

modelo, Lares y Derechos Sociales están impulsando un programa de formación de personal y la coordinación con el Servicio Navarro de Empleo para atender mejor las necesidades del sector, puesto

que empieza a haber dificultades para contar con personal formado y acreditado. Se estima que en este momento se generan más de 200 empleos al año que no pueden ser cubiertos de manera óptima.

Diario de

# Noticias

25 años urte 1994-2019

Los rojillos celebran el tanto de Moncayola, el 1-3.  
Foto: Agencia LOF



## CUATRO GOLES, TRES 'PUNTAZOS'

OSASUNA REMONTA AL ESPANYOL Y AUMENTA LA VENTAJA CON UNO MENOS PARA GANAR 2-4 // P30-36

## LAS NUEVAS PENSIONES DE JUBILACIÓN VUELVEN A SUBIR TRAS CINCO AÑOS ESTANCADAS O A LA BAJA

- Los navarros se retiran en 2019 con una paga media de 1.517 euros
- Navarra supera por primera vez los 2.000 millones de gasto anual

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 22-23



**LA N-121-A CONCENTRA EL 9% DE LAS MUERTES DE TRÁFICO**

- 29 fallecidos y 69 heridos graves, saldo de esos 63 kilómetros en los diez últimos años
- El tercer carril proyectado debería reducir la alta siniestralidad por colisiones frontales

PÁGINAS 4-5

### Esparza trata de justificar ante el empresariado su nula influencia en el debate fiscal

Se monta una gira con la CEN, la Cámara de Comercio y las empresas familiares



PÁGINA 13

### Un Gobierno central afín a Navarra devolvería Tráfico y renovaría el Convenio

La formación en Madrid de un Ejecutivo del mismo color jugaría a favor en el ámbito fiscal, las comunicaciones o las renovables

PÁGINAS 12-13

**LA ONU URGE A ACTUAR POR EL CLIMA ANTE EL RIESGO DE NO RETORNO**

PÁGINAS 10-11 EDITORIAL EN PÁG. 3

**LA DELEGACIÓN NAVARRA AL SÁHARA DESMIENTE QUE HAYA INSEGURIDAD**

PÁGINA 21

**CUPÓN VÁLIDO SOLO PARA HOY 2 DE DICIEMBRE**

\* Presentando este cupón te damos palomitas y agua GRATIS.

**MATINALES DE CINE** con palomitas y agua GRATIS (4€ entrada)

- 11:00h Asesinato de la catedral
- Máximo: 500 cupones por día
- Oferta válida exclusivamente para sesiones matinales en Golem La Marea (90g de palomitas y botellín de agua de 50 cl por cupón).

golem Noticias la marea

9771576545011

# Economía

## LAS NUEVAS PENSIONES DE JUBILACIÓN VUELVEN A SUBIR TRAS UN LUSTRO ESTANCADAS O A LA BAJA

● Los navarros se retiran en 2019 con una paga de 1.517 euros ● El gasto en pensiones en Navarra superará en 2019 por primera vez los 2.000 millones

✎ Juan Ángel Monreal  
✎ Maitane Bernabeu

**PAMPLONA** - Las nuevas pensiones vuelven a crecer en Navarra. Los datos de los nueve primeros meses del año, un periodo en el que 3.646 personas pasaron a cobrar su nómina como jubilados, parecen dejar atrás casi cinco años de estancamiento o de retrocesos en la nómina inicial de los pensionistas, que entre enero y septiembre de 2019 alcanzó una media de 1.517 euros. Son 56 euros más que el año pasado y una cifra muy similar a la que se registraba en 2015, cuando comenzaron a dejarse sentir en este indicador los efectos combinados de la crisis y de los recortes en el sistema público.

Los próximos meses dirán si se consolida o no una tendencia que en cualquier caso no es exclusiva de Navarra, sino que se traslada también al conjunto del sistema. En toda España, la nueva pensión media de jubilación alcanza los 1.354 euros, 50 euros más al mes que el año pasado. También ligeramente por encima (en torno a ocho euros) de los datos del año 2015.

Varios son los motivos que han contenido durante los últimos años el incremento en la pensión inicial que cobran los jubilados. En primer lugar, el efecto del desempleo, que ha reducido las bases de cotización de miles de trabajadores que se aproximaban a la edad del retiro. En toda España, alrededor de medio millón de personas de más de 55 años se encontraban desocupados en el año 2013, en el momento de mayor intensidad de la crisis. De ellas, alrededor de 4.000 estaban en Navarra. 2013 fue también el año en que entró en vigor la reforma de las pensiones que extiende de manera progresiva el periodo de cálculo de la pensión, que pasa desde los 15 hasta los 25 años y que elevará hasta los 67 la edad de jubilación. Como quiera que los últimos suelen ser los años en los que mayores salarios se perciben, este aumento en el periodo de cálculo debería contribuir a contener el incremento en las pensiones.

2019 será además, el año en que menos jubilados se incorporen de la

### LAS CIFRAS

## 1.663

#### NUEVA PENSIÓN HOMBRES.

Los hombres que se jubilan en Navarra en 2019 ganan cerca de 200 euros más de los que accedían al retiro hace una década, pero unos 50 euros menos que quienes se retiraron en 2015.

## 1.295

#### NUEVA PENSIÓN PARA MUJERES.

La brecha de sexo sigue siendo notable, tanto en los salarios como en las pensiones que se perciben posteriormente. Se corrige, eso sí, muy lentamente. Si hoy ronda los 380 euros mensuales, hace solo un lustro rondaba los 550 euros al mes. Hace una década, suponía unos 680 euros de diferencia al mes.

## 41%

#### CRECE EL AGUJERO EN CINCO AÑOS.

Pese a la mejoría del empleo y la contención de las nuevas pensiones, el agujero en las pensiones en Navarra, una de las comunidades que pese a todo presenta números menos malos, ha crecido un 41% desde 2013. Los bajos salarios, una tasa de ocupación insuficiente, la existencia de topes en las cotizaciones y, por supuesto, la propia estructura poblacional han ido vaciando poco a poco la hucha del sistema.

última década. Entre enero y septiembre, apenas 3.646 personas se incorporaron desde Navarra al sistema, la cifra más baja desde el año 2009 y un descenso cercano al 15% respecto al año pasado. Una caída que se explica, en parte, por la avalancha de jubilaciones registrada el año pasado, debido al retraso del Gobierno en prorrogar las condiciones que permitían a algunos traba-

### El sistema de pensiones en Navarra

Ingresos y gastos por cotizaciones (en miles de euros) ● Gastos ● Ingresos



Nuevos pensionistas y pensión que reciben de media ● Pensionistas ● Pensión



### PLANES DE PENSIONES PRIVADOS

#### POBLACIÓN CON PLANES DE PENSIONES

Por encima del 21%

Soria	25%
Segovia	23,9%
Lleida	22,6%
Huesca	22,4%
Teruel	21,6%
Burgos	21,5%
Zaragoza	21,2%
La Rioja	21,2%

Por debajo del 13%

Toledo	12,9%
Asturias	12,9%
Jaén	12%
Huelva	11,1%

#### PATRIMONIO MEDIO POR PARTÍCIPE

Por encima de 12.000€

NAVARRA	14.212€
Gipuzkoa	13.484€
Bizkaia	12.686€
Soria	12.223€
Madrid	12.117€
Álava	12.000€

Por debajo de 7.000€

Huelva	6.641€
Alicante	6.617€
Santa Cruz	6.594€
Almería	6.448€
Las Palmas	6.189€
Murcia	5.506€



jadores jubilarse en las mejores condiciones de acceso previas a la Ley de 2011. Pero también por otros factores, como la continua mejoría del mercado laboral, que permite seguir trabajando si se necesita elevar la base de cotización en los últimos años de carrera profesional.

Esta menor incorporación de nuevos jubilados, un fenómeno pasajero a la espera de la avalancha de

babyboomers que enfilan ya la cincuentena, ayudará apenas levemente quizá a contener el déficit del sistema de las pensiones, que incluso en una comunidad como Navarra, con la tasa de paro más baja y unos altos niveles de ocupación, sigue sin corregirse. En 2018 alcanzó los 245 millones (unos 19.000 en toda España), el déficit más abultado de los últimos años, como consecuencia del insufi-

ciente crecimiento de los ingresos por cotizaciones -remontan apenas un 13% desde el año 2015- como del continuo incremento del gasto en pensiones, que este año superará por primera vez en la historia los 2.000 millones. En los últimos cuatro años, ha pasado de 1.747 a 1.991, un aumento cercano al 14%, que no parece atenuarse: el año pasado rondó el 5,4% y este año se acerca aún al 5%. ●

## Navarra destina casi 40 millones en beneficios fiscales a los planes privados

Solo la desgravación hace atractivo un producto de ahorro que tienen unas 114.000 personas

**PAMPLONA** – Navarra presupuestó para 2019 beneficios fiscales de casi 40 millones de euros para incentivar las aportaciones a planes de pensiones privados, el principal instrumento de ahorro que oferta la banca con vistas a la jubilación. Se trata de una cifra más o menos constante, a pesar de que las modificaciones fiscales del anterior Gobierno de Navarra limitaron el máximo que era posible desgravarse ante Hacienda por las aportaciones.

En total, en el último quinquenio, Navarra ha destinado unos 200 millones de euros a incentivar un producto de especial éxito en la Comunidad Foral, que presenta el patrimonio medio más elevado por

participe (14.212 euros) y donde, además, alrededor de 114.000 personas cuenta con un plan de ahorro privado de este estilo. Esto supone el 17,6% de la población total, pero también 3.000 personas menos que hace apenas dos años, por lo que el producto parece mostrar señales de cierto agotamiento.

De hecho, son numerosas las voces que, recalando la necesidad de ahorrar para poder completar la pensión, cuestionan el trato fiscal favorable de un producto que no ha demostrado una especial rentabilidad. Es el caso del informe que anualmente elabora Pablo Fernández, investigador del IESE-Universidad de Navarra. “Si tienes menos de 50 años preocúpate mucho por tu pensión de la Seguridad Social, porque seguramente será muy pequeña”, dice en referencia a la evolución de la demografía y a la entrada en vigor del factor de sostenibilidad, que estaba prevista para

este año y que fue postergado hasta el año 2023. “¿Cuántos contribuyentes por jubilado habrá en 2040, en 2050,...? Algo es seguro: muchos menos que en 1970 y, salvo que aumente mucho la natalidad en España en los próximos años, menos que hoy”, señala Fernández.

Su estudio es en cualquier caso crítico con el modo en que se han gestionado en España los planes de pensiones privados. Y recuerda que “entre los 385 fondos de pensiones con 15 años de historia, sólo 6 superaron la rentabilidad del IBEX 35 y 12 la de los bonos del Estado a 15 años. Incluso cuatro fondos tuvieron rentabilidad negativa.

“Cuando un inversor entrega su dinero a una gestora de fondos para que se lo gestione, espera que obtenga una rentabilidad superior a la que puede obtener él sin conocimientos especiales. Y, por ello, está dispuesto a pagar una comisión anual superior al 2% en muchos



Jubilados en la plaza del Castillo de Pamplona. Foto: Javier Bergasa

casos. Sin embargo, los datos indican que pocos gestores se merecen las comisiones que cobran”, explica el estudio que concluye que el resultado global de los fondos no justifica en absoluto la discriminación fis-

cal a favor”. “En todo caso –señala–, el Estado podría “animar” a invertir en algunos (pocos) fondos de inversión, pero no indiscriminadamente en cualquier fondo de pensiones”. –D.N.

# Ziberasteak!

**APROBETXATU PROMOZIO HAUEK ABENDUAREN 9ra ARTE**

.eus domeinua + SSL ziurtagiria  
**10,00 €**

domeinua  
**% 50-eko beherapena**

Hosting plan bat kontratatuz  
**SSL ZIURTAGIRIA DOHAINIK**

**eus** banatzaile ofiziala

SSL ziurtagiria  
**% 50-eko beherapena**

10 orduko web zerbitzua  
**(%25-eko BEHERAPENA)**

**GAUEKO**  
Enpresaren sistema informatikoa kontrolatzeko erreminta.  
Denbora errealeko kontrola eta mugikorrean jakinarazpenak.  
**(%30-eko BEHERAPENA)**

domeinua + ostatatze zerbitzua +  
SSL ziurtagiria + landing page  
lehen 355 € **ORAIN 250 €**

domeinua + ostatatze zerbitzua +  
SSL ziurtagiria + webgune bat  
lehen 1.105 € **ORAIN 775 €**

Eskaintza gehiago 2 produktu baino gehiagoko paketetan  
**DOMEINUAK · SSL · HOSTING ·  
POSTA ELEKTRONIKOAK · WEB ZERBITZUA**

**OREKA IT**  
948 151 286  
Mutiloa (Nafarroa)  
orekait@orekait.com  
www.orekait.com

**ETE@KIN** by **oreka.it.**  
INFORMATIKA INTEGRALA corporate balance

**bai** zerbitzua euskaraz

**SAP** Gold Partner

Diario de

# Noticias

25 años urte 1994-2019

## NAVARRA INGRESA POR IRPF EL DOBLE QUE EN 2000 Y EL IMPUESTO DE SOCIEDADES CAE A MÍNIMOS HISTÓRICOS

● Sociedades pasa de aportar el 13,4% de la recaudación al 5,6% ● El IRPF supone el 39% de la tributación y el IVA otro 34,2% ● Por Patrimonio se ingresa como hace 18 años

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 18-19 - De infierno fiscal, nada. EDITORIAL EN PÁGINA 3

## 4.572 opositores se examinan por las 110 plazas de celador

PÁGINAS 12-13



**LAURA BORRÀS**  
PORTAVOZ DE JUNTS PER CATALUNYA EN EL CONGRESO DE LOS DIPUTADOS  
"Lo que ERC deba pactar que sea antes de la investidura porque Sánchez no cumple su palabra"

PÁGINAS 26-27

## Ciudadanos: gestora continuista para una sigla en extinción

Rivera o el manual de la mala política; de 57 a 10 escaños en seis meses

PÁGINAS 28 A 30

**BERNARDO ATXAGA**  
ESCRITOR

"Es delirante ver cómo muchos de los cristianos votan en España a un partido cuyo lema es el odio al prójimo"



PÁGINAS 72-73

## ALDE ZAHARRA, EL CORAZÓN DE IRUÑA CUMPLE MEDIO SIGLO DE REIVINDICACIÓN

PÁGINAS 40-41

## OSASUNA SUMA A OIER, VIDAL Y ROBER ANTE EL ESPANYOL, CON HERRERA DUDA

PÁGINAS 56-57



Rafael Ardanaz. Fotos: Javier Bergasa



Teo Abajo.



Miguel Orradre.



Lourdes Escribano.

## ANTE EL DAÑO CEREBRAL, MÁS PASIÓN POR LA VIDA

● Historias de superación de usuarios de Adacen, que el martes recibe la Medalla de Oro de Navarra

PÁGINAS 4 A 6

CUPÓN VÁLIDO SOLO PARA HOY 1 DE DICIEMBRE

Presentando este cupón te damos palomitas y agua GRATIS.

**MATINALES DE CINE** con palomitas y agua GRATIS (4€ entrada)

11.00h apertura de taquilla  
Máximo 500 cupones por día  
Oferta válida exclusivamente para sesiones matinales en cine La Navarra (90g de palomitas y botellín de agua de 50 cl por cupón)

goleto, Navarra, la Navarra

## ALGUNAS PREGUNTAS

**1. Entre las recomendaciones generales para la movilización correcta de pacientes NO se encuentra:**

- a) Levantar al paciente de forma gradual, suavemente y sin sacudidas.
- b) Ayudarse con puntos de apoyo exteriores y con el contrapeso del propio cuerpo para aumentar la fuerza aplicada al movimiento.
- c) Pedir colaboración de la persona a movilizar. Debemos explicar al paciente que tenemos que movilizarlo y animarlo que nos ayude en lo que él pueda, siempre teniendo en cuenta su estado. Debemos saber si va a poder ayudarnos o no antes de comenzar.
- d) Mantener los pies juntos para tener más equilibrio.

**2. La Ley Foral 17/2010, de 8 de Noviembre, de derechos y deberes de las personas en materia de salud en la Comunidad Foral de Navarra, en su Artículo 10 regula que las personas internadas involuntariamente ostentan uno de los siguientes derechos:**

- a) A comunicarse exclusivamente con su abogado.
- b) A recibir visitas sin limitación alguna.
- c) A comunicarse con su abogado, familiares o cualquier autoridad administrativa o judicial.
- d) A comunicarse exclusivamente con los profesionales que le atienden.

**3. En cuanto a los distintos niveles de complejidad del organismo, elija el enunciado que establece un orden de menor a mayor complejidad:**

- a) Tejidos < células < órganos < sistemas < organismos.
- b) Células < tejidos < sistemas < órganos < organismos.
- c) Tejidos < células < organismos < órganos < sistemas.
- d) Células < tejidos < órganos < sistemas < organismos.

**4. Indique la respuesta correcta en relación a la función de la persona celadora de urgencias:**

- a) Deberá recibir y ayudar a los pacientes que lleguen a urgencias en vehículos particulares y ambulancias.
- b) No deberá recibir a los pacientes ambulantes que lleguen a urgencias.
- c) En ningún caso es función de la persona celadora avisar al personal sanitario de la llegada de un paciente.
- d) Todas las respuestas son correctas.

**5. ¿Cuál es la Ley que modifica y actualiza la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales?:**

- a) Ley 54/2003, de 12 de Septiembre.
- b) Ley 54/2006, de 12 de Septiembre.
- c) Ley 54/2007, de 14 de Diciembre.
- d) Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.



Imagen de una de las aulas del Aulario de la UPNA donde se celebró la prueba ayer por la mañana.

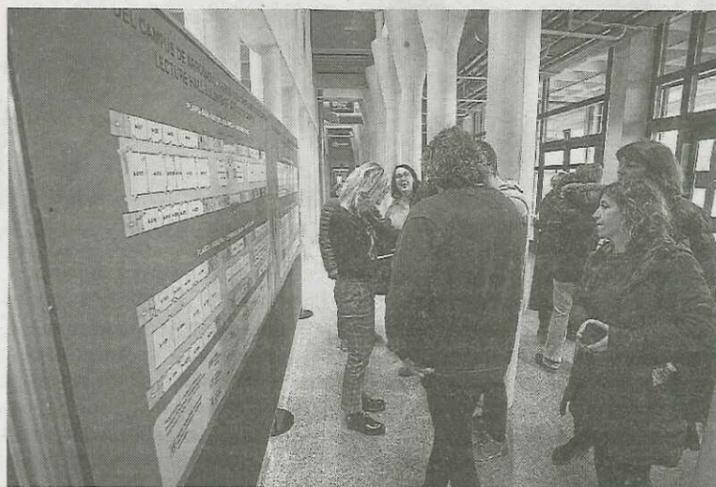
## 4.572 PERSONAS, EL 71% DE LAS INSCRITAS, SE PRESENTA A LA OPOSICIÓN DE CELADOR

● Los resultados provisionales se publicarán mañana en la web del Gobierno

✎ Leticia Malón  
 📷 Unai Beroiz

**PAMPLONA** - 4.572 personas se presentaron ayer a la primera prueba del concurso-oposición para cubrir 110 vacantes de celador del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea, una cifra que supone un 71% del total de las personas admitidas para realizar este examen, que fueron 6.478. Con algo de retraso en el comienzo de la prueba en alguna de las 69 aulas de la Universidad Pública de Navarra habilitadas para la ocasión, personas de todas las edades realizaron un examen que, a su vez, permitirá la constitución, a través de pruebas selectivas, de listas de aspirantes al desempeño de dichos puestos de trabajo, tanto mediante contratación temporal como por promoción interna temporal.

Los asistentes tuvieron un tiempo máximo de una hora y 45 minutos a partir de la lectura de las instrucciones por parte del tribunal para hacer el ejercicio, que podía ser modelo A o modelo B. Ambos consistieron en un cuestionario tipo test de 100 preguntas (más 10 de reserva que se tendrán en cuenta en caso de alegaciones) relaciona-



Varias personas miran el plano del Aulario para encontrar su clase.

das con temas generales de la normativa foral y temas específicos sobre cultura general sanitaria, anatomía y organización hospitalaria, entre otros. La valoración total de la prueba será de 60 puntos, y quedarán eliminadas las personas que no alcancen, al menos, 30 puntos. En cuanto a las respuestas, por cada una incorrecta se penalizará 0,25 puntos, mientras que las contestaciones dejadas en blanco no se tendrán en cuenta

para la nota final.

Además de las 4.572 personas que realizaron la prueba, alrededor de 280, entre responsables, colaboradoras e integrantes del tribunal, se encargaron de que la mañana transcurriera con normalidad y sin ninguna incidencia. A las 12.30 horas la gran mayoría había abandonado ya el Aulario de la UPNA, mientras que las personas con necesidades especiales que se encontraban en las dos aulas con adaptaciones salie-

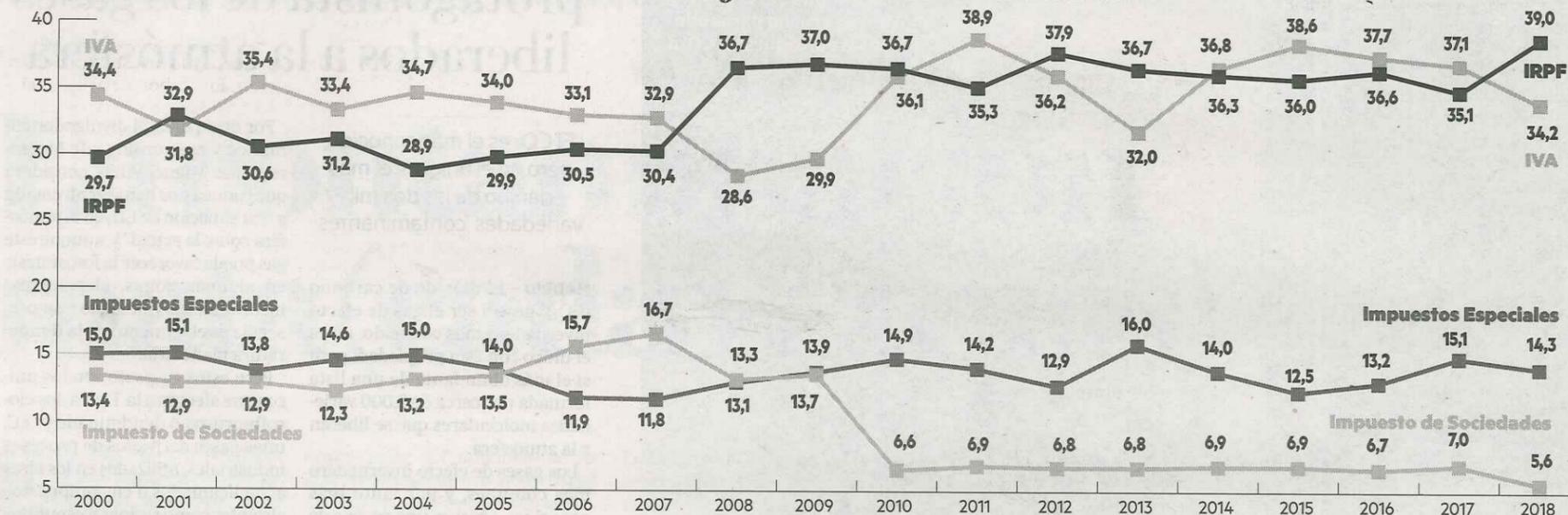
ron a las 14 horas.

**RESULTADOS Y SIGUIENTE FASE** A primera hora de la tarde de ayer, el Gobierno de Navarra publicó en su web los cuadernillos del examen y las planillas de respuestas correctas, tanto del modelo A como del B, para que las personas puedan comprobarlas. Los resultados provisionales de esta primera fase de oposición está previsto que se publiquen mañana en la misma ficha de convocatoria de la web del Gobierno. Quienes quieran interponer alegaciones solo podrán hacerlo online a través de la misma página, en el plazo establecido para ello, que se dará a conocer mañana.

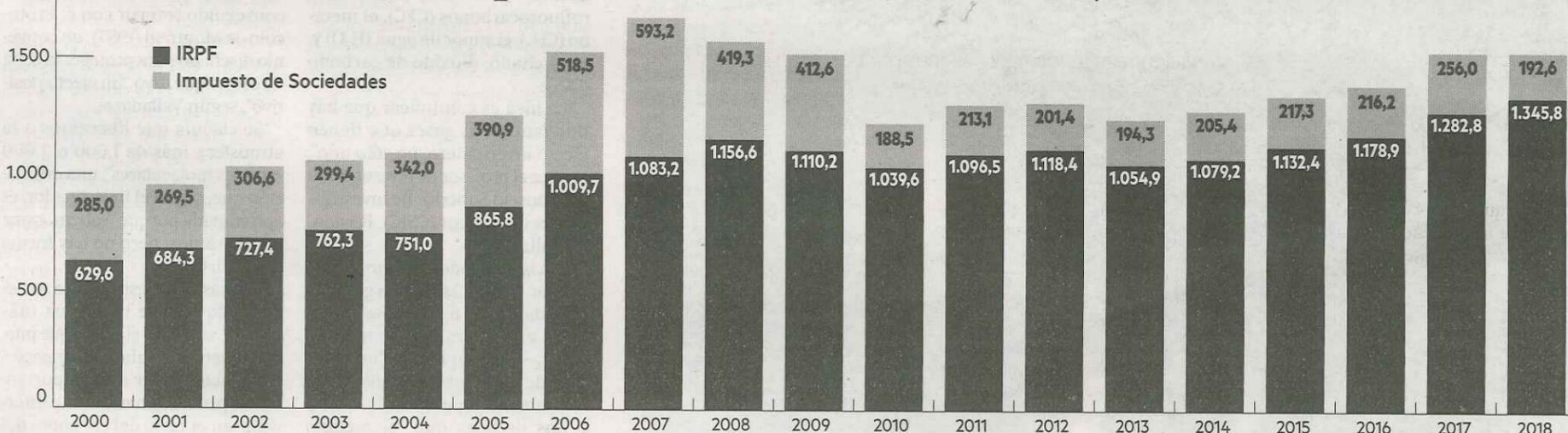
Concluida la prueba de oposición, el tribunal realizará la fase de concurso a quienes hayan pasado esta primera, y consistirá en la calificación de los méritos alegados por los aspirantes, que deberán ser presentados a través de la ficha de trámites de la convocatoria en el plazo de 10 días hábiles desde la publicación del resultado definitivo de la fase de oposición. La valoración de la fase de concurso, que no tendrá carácter eliminatorio, podrá alcanzar una puntuación máxima de 40 puntos. ●

# Política

## Peso porcentual de cada tributo en el conjunto de la recaudación



## Ingresos por IRPF e Impuesto de Sociedades (2000-2018) En millones de euros



# LAS RENTAS DEL TRABAJO CARGAN CON EL PESO DE LA RECAUDACIÓN MIENTRAS LAS EMPRESAS CADA VEZ APORTAN MENOS

● El Impuesto de Sociedades pasa de aportar el 13% del total de los ingresos tributarios menos de la mitad ● El IRPF supone ya el 40% de la tributación ● El IVA sigue estable pese a la subida de 2011

✎ Ibai Fernandez  
✎ Juan Pablo Maset

**PAMPLONA** - El peso de la recaudación tributaria recae cada vez más sobre las rentas de trabajo, principal fuente de ingresos fiscales junto con el IVA. Casi cuatro de cada diez euros que ingresa la Hacienda Foral lo hacen a través del IRPF, y otros

tres y medio mediante el impuesto al consumo. En el otro lado de la balanza queda el Impuesto de Sociedades, cuya aportación a las arcas públicas ha caído a menos de la mitad en la última década. Desde 2010, las empresas asumen menos del 7% del total de la tributación, que incluso fue del 5,6% el pasado año como consecuencia de la devolución

anticipada del impuesto.

Se trata de una tendencia cada vez más consolidada, y que tiene un claro punto de inflexión en 2009 con la llegada de la crisis económica. Hasta ese año, y salvo oscilaciones puntuales por circunstancias coyunturales, se mantuvo una proporción estable entre los diversos impuestos, con un incremento paulatino de la recaudación vinculado al crecimiento económico.

De esta forma, los ingresos por IRPF aumentan desde los 629 millones de 2000 hasta los 1.009 millones de 2006. Durante esos años la principal fuente de recaudación es el IVA, por la buena marcha del consumo pero también por la burbuja inmobiliaria, que hace de la compraventa de viviendas una fuente excepcio-

nal de ingresos para la Hacienda pública. Algo que también tiene su reflejo en el Impuesto de Sociedades de esos años, que se dispara hasta los casi 600 millones en el año 2007 alcanzando una proporción de dos a uno respecto a los ingresos por renta del trabajo y capital.

**EL PUNTO DE INFLEXIÓN** El escenario sin embargo cambia radicalmente con la llegada de la crisis a partir de 2008. La caída de la recaudación es general, con un primer impacto en el IVA y, sobre todo, en el Impuesto de Sociedades, que se hace efectiva en el ejercicio fiscal de 2010. En solo un año, la aportación de las empresas pasa de los 412 millones tributados en 2009 a 188 millones. De esta forma, pasan de asumir el 14% del

conjunto de la recaudación a menos del 7%. Una caída a más de la mitad y de la que diez años después prácticamente no se ha recuperado.

En cambio, en los últimos años la recaudación por IRPF ha mejorado de forma sustancial. Una mejora leve de los salarios y, sobre todo, el incremento en número de empleados ha elevado los ingresos por trabajo hasta los 1.345 millones, duplicando lo que se recaudaba al inicio del siglo. En este tiempo también ha mejorado la recaudación por IVA, fomentada por la recuperación del consumo y por un aumento del tipo general, cuya competencia reside en el Gobierno central, que en 2010 pasó del 16% al 18% y que desde septiembre de 2012 está al 21%.

Sin embargo, ni la mejora de los

principales índices económicos ni las reformas aprobadas los últimos cuatro años en Navarra han logrado recuperar los ingresos por el Impuesto de Sociedades previos a la crisis, y que se han estabilizado en una media cercana a los 200 millones anuales. Solo en 2017 se vivió un ligero repunte tras las modificaciones fiscales aprobadas por el Gobierno anterior, pero otra vez volvió a la baja en 2018. Aunque en este último caso debido al adelanto de las devoluciones en el tributo aplicadas el pasado año por la Hacienda Foral para facilitar liquidez a las empresas. El ejercicio de este año servirá para comprobar si la tendencia vuelve a alza.

**NUEVO ESCENARIO** En cualquier caso, la evolución fiscal de los últimos años muestra un sistema cada vez más descompensado que no parece tener solución, al menos a corto plazo, ya que las empresas tienen la posibili-

**Por cada euro que las empresas pagan a Hacienda las rentas del trabajo aportan siete. Antes de la crisis la proporción era de dos a uno**

dad de compensar las pérdidas de los últimos quince años. Los mismo ocurre con las deducciones generadas por creación de empleo, inversión o I+D+i que no se hayan podido aplicar por insuficiencia de cuota, y que quedan pendientes para recuperar en ejercicios futuros.

Son medidas pensadas para garantizar la viabilidad de las empresas y facilitar su continuidad tras un año con malos resultados, pero que empiezan a lastrar de forma importante la recaudación. Y aunque tanto en Navarra como en el Estado se han aprobado modificaciones normativas que limitan estas compensaciones, —es el caso de la tributación mínima aprobada en Navarra la pasada legislatura—, la realidad es que buena parte de las empresas cuenta todavía un colchón importante para compensar en los próximos años.

No es sin embargo el único motivo que explica la caída de la aportación tributaria de las empresas. Los distintos beneficios fiscales, el calendario de devoluciones o el desigual impacto de las grandes empresas que tributan por cifra relativa hacen del impuesto de sociedades un tributo inestable y con una influencia en el conjunto de la recaudación muy inferior al IRPF, IVA e incluso los Impuestos Especiales (alcoholes e hidrocarburos).

Un escenario consolidado en el que participan otros impuestos de peso menor, pero importantes, como Patrimonio o Sucesiones, que también han sufrido fluctuaciones a la baja estos últimos años. Y que completan un sistema tributario en el que Navarra busca un equilibrio entre la equidad fiscal, el fomento de la economía y la sostenibilidad de los recursos públicos desde un rigor presupuestario acorde a la realidad que ha dejado la Gran Recesión. ●



Contribuyentes hacen la declaración de la renta. Foto: Patxi Cascante

## Navarra ingresa por el Impuesto de Patrimonio lo mismo que hace 18 años

Hacienda recaudó 42,2 millones por Patrimonio en 2018, más que en años anteriores, pero lejos de los 66 millones de 2008

**PAMPLONA** — Navarra ingresó el pasado año 42,2 millones por el Impuesto del Patrimonio, prácticamente lo mismo que recaudó por el mismo concepto en el ejercicio fiscal del año 2000, y que finalizó con 41,9 millones por este concepto. Ni la inflación ni el crecimiento económico de los últimos 18 años se han trasladado a un impuesto que llegó a aportar 66,3 millones en el año 2008, y que tras diversas modificaciones tributa-

rias ha acabado en una situación similar a la que estaba.

El Impuesto del Patrimonio ha sido una de las grandes batallas ideológicas de las últimas dos décadas. Los partidos de derechas afirman que es algo injusto porque tributa bienes por los ya se pagó en el momento de adquisición. Para los de izquierdas, se trata sin embargo de tributo necesario para garantizar el reparto de la riqueza y la igualdad de oportunidades. Estas diferencias se ha traducido en normativa variada según el año, y también en una competencia entre comunidades que ha promovido la fuga de patrimonios.

En Navarra el impuesto estuvo vigente hasta 2008. El Gobierno de UPN optó por suprimirlo ese año imitando al Gobierno central, que decidió eliminarlo en para el resto del Estado. Sin embargo, la caída de la recaudación durante la crisis obligó tanto al Estado como a Navarra a reponerlo tres años después, aunque con unos límites más flexibles, lo que hizo que la recaudación pasara de los 66,3 millones de 2008 a los 39,9 de 2012.

La recaudación por patrimonio mejoró algo los años siguientes, pero la reforma fiscal aprobada a finales de 2014 por UPN y PSN motivó una nueva caída hasta los 30 millones anuales. Los cambios aprobados la pasada legislatura por el cuatripartito han elevado la recaudación hasta los 42,2 millones. Para el próximo año, el Ejecutivo foral plantea eliminar la tributación del patrimonio empresarial porque considera que deja a Navarra en desventaja respecto al resto de comunidades, donde no tributa. Supondrá una menor recaudación de cinco millones anuales. —I.F.

### OTROS IMPUESTOS

● **Rentas del capital.** Los ingresos logrados por los rendimientos del ahorro se mantienen estables los últimos años. Tras los máximos logrados en 2008 y 2009, con 123 y 127 millones respectivamente, las rentas del capital aportan una media de 86 millones anuales.

● **Sucesiones.** Las herencias aportaron a la Hacienda pública 58 millones en 2018, en la media de los últimos años.

● **Transmisiones patrimoniales.** El impuesto ligado a la compraventa de vivienda sigue lejos de los años de la burbuja. Las transmisiones patrimoniales, por las que se llegaron a recaudar 102,9 millones en 2006, aportaron el pasado año 55,8 millones. El impuesto tocó suelo en 2012, con 28,4 millones.

● **ADJ.** Los Actos Jurídicos Documentados viven una leve recuperación tras la burbuja inmobiliaria. De los 55,2 millones recaudados en 2006 se ha pasado a los 13,9 de 2018.

## Republicanismismo Elegir

POR Santiago Cervera



Hace poco menos de un año el debate político estuvo entretenido en interpretar la fotografía de la secretaria general del PSE, Idoia Mendia, brindando con Arnaldo Otegi en una sociedad gastronómica con motivo de la Navidad. El encuentro lo había producido, literalmente, *El Diario Vasco*, que utilizó la imagen para una de sus portadas con el titular "La mejor receta de la política". Esa foto llegó a ser mentada en debates parlamentarios en el Congreso, concretamente en las dos investiduras fallidas de Sánchez que vieron este 2019 ya agonizante. Elevar a categoría el hecho y espetar una rotunda conclusión política de la imagen resultaba muy fácil para algunos: el PSE, partido con amplio victimario, colegeaba con un condenado por pertenencia a banda terrorista. Víctimas y verdugos pillados en promiscuidad. Y como Mendia era jefa, descartado estaba el error por ingenuidad. En lo que nadie reparó es en el promotor del encuentro y la foto, en el medio que juntó a ambos políticos. En efecto, *El Diario Vasco* es la cabecera guipuzcoana del grupo Vocento, cuyo estandarte más relevante sigue siendo el diario *ABC*. Justo este periódico madrileño —que a mi juicio es de lo más deplorable, ejemplos podría poner en primera y tercera persona— es el que representa más que nadie la idea de que los de Otegi han de pagar eternamente el haber constituido el entramado político que tiempo atrás daba sustento y extendía socialmente la acción de ETA. De manera que la opinión publicada en el ámbito referencial de la derecha, donde opera el *ABC*, exige el repudio del socialismo de Mendia por sometimiento a indeseables, mientras el negocio periodístico que sustenta esa opinión es quien le pone una copa de txakoli en la mano para que la comparta con el repudiado. Ninguno de los opinadores que aún quedan en el medio quiso mentar al sponsor de la francachela, ni en las páginas del rotativo ni en las aguerridas tertulias que menudean.

Viene a cuento resucitar la fotografía y a su ilustre promotor porque ha sido mentada de nuevo en relación con las dos imágenes que esta semana más

impacto han tenido, la de Chivite sentando en su mesa presidencial a Ruiz Jaso y Araiz, y la de Lastra y Ábalos atendiendo en despacho oficial a Rufián et al. Se teje el presupuesto de Navarra y la investidura de Sánchez. En ambos espacios es el Partido Socialista el que tienen que atraer la voluntad de estos socios necesarios. Si en Navarra no hubiera presupuesto es obligado creer que tendríamos que ir a unas nuevas elecciones, porque no parece que a estas alturas haya cuajo como el que tuvo Barcina (juro que había pensado no citarla más veces, pero en esto se me hace inevitable) para mantenerse en el despacho tras tres prórrogas. Si Sánchez no consigue la abstención de ERC, es forzoso creer que habrá terceras elecciones, estas en primavera, ya hemos votado en verano, otoño e invierno. En ambos escenarios, además, el PSOE y su hijuela local el PSN están optando por una determinada fórmula, han hecho una elección. No creo que demonizar a EH Bildu o a ERC sea muy congruente con reconocer la obviedad de que son partidos legales y alcanzan una representación legítima usando las mismas reglas que los demás, como bien sabe *El Diario Vasco* de Vocento. Pero sí es valioso señalar la voluntad de quien elige, y recordar a la vez que elegir consiste

**Sabe el PSN que tiene dos caminos alternativos y decide deambular por uno de ellos. Será que lo consideran más sencillo**

en rechazar lo que no se elige. Decía el portavoz Remírez, en una de sus frases de ocasión, que "para nosotros lo importante no es el con quién sino el para qué", cosa que obviamente no diría si Vox estuviera en el Parlamento foral. La realidad es menos pueril: sabe el PSN que tiene dos caminos alternativos y decide deambular por uno de ellos. Será que lo consideran más sencillo o más congruente con su esencia política. En Madrid, tres cuartos de lo mismo. Amamantado Podemos con los ministerios, ahora queda completar la mayoría, y sólo ERC puede ofrecer lo necesario para recorrer el último kilómetro hasta la investidura. El PSOE repudia a un PP que, en análisis estricto de la realidad, cuando gobernó tuvo a un ministro de Hacienda propio del Partido Comunista y no derribó las leyes más canónicas del zapaterismo, memoria histórica, aborto o violencia de género. Escuché hace tiempo una frase que me acompaña a menudo: "No hay elecciones buenas o malas; lo bueno o lo malo es lo que hagas con la elección". Te la presto, Javi. ●

# Caja Rural gana 63 millones entre enero y septiembre

La entidad mejora el margen bruto hasta los 161 millones de euros

**PAMPLONA** – Caja Rural de Navarra cerró el tercer trimestre del año con un resultado neto de 63,6 millones de euros, un 9% inferior al del año pasado, como consecuencia sobre todo de la mayor factura del Impuesto de Sociedades, por el que pagó 8,8 millones de euros.

La entidad financiera, la única que mantiene su sede en la Comunidad Foral, acusó asimismo un mayor deterioro de activos financieros, que le cuestan 12 millones de euros en su cuenta de resultados, pero logra en cambio mejorar su margen. Pese a que los ingresos por intereses crece muy levemente, pasan de 120,9 a 121,2 millones, son los gastos los que se reducen de manera drástica. De 18,57 millones pagados se pasa solo 2,84 millones, según las cuentas presentadas hace unos días ante la patronal de cooperativas de crédito.

De este modo, el margen bruto crece desde los 148,6 millones del año pasado a los 161,8 millones de este, con los gastos de personal contenidos en torno a 40,9 millones y los gastos generales en 67,5 millones. Esto deja un ratio de eficiencia del 41,7, de los mejores del sector. –J.A.M.



Sede de Caja Rural de Navarra.

# La conflictividad laboral se dispara en Navarra con 73 huelgas

La Comunidad Foral fue la tercera con mayor número de conflictos, en los que participaron 4.165 personas

**PAMPLONA** – Navarra ha registrado un total de 73 huelgas entre los meses de enero y agosto de este año, 54 más que en el mismo periodo de 2018, en las que han participado 4.165 trabajadores, 2.501 más que el año anterior, según los últimos datos oficiales del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

En la Comunidad foral se contabilizaron un total de 13.582 jornadas no trabajadas por estas huelgas, lo que representa un incremento de 11.414 jornadas que en los primeros ocho meses de 2018. Según estos datos, se registraron una medida de 57,1 trabajadores participantes por huelga y una tasa de 3,3 jornadas no trabajadas por participante. En números absolutos, Navarra es la tercera comunidad autónoma, junto con Madrid, en la que más huelgas se han registrado entre enero y agosto, con 73. Se sitúan por detrás de País Vasco,

con 162, y Cataluña, con 99. Por su parte, en lo que respecta al mes de agosto, en la Comunidad foral se han registrado seis huelgas, con 401 participantes y un total de 2.880 jornadas no trabajadas.

En el conjunto del país, el número de huelgas que se desarrollaron durante el periodo de enero a agosto de 2019 fue de 582, con 179.171 trabajadores participantes y un total de 536.234 jornadas no trabajadas. Por ámbito sectorial, las huelgas de empresa fueron 558 (95,9%) mientras que de sector tan solo se comunican 24 huelgas (4,1%). En cuanto a los trabajadores participantes, el 67,9% lo hicieron en huelgas de empresa y el 32,1% en huelgas de sector, y respecto a las jornadas no trabajadas, el 62,2% fueron en huelgas de empresa y el 37,8% en huelgas de sector. La media de trabajadores participantes por huelga de sector o de empresa fue 308.

Por ámbito institucional, la mayor conflictividad laboral en número de huelgas se registró en el sector privado con 497 (85,4%) huelgas, 125.679 (70,1%) trabajadores participantes y 455.154 (84,9%) jornadas no trabajadas. –D.N.

## A través del espejo Y todo quedó registrado...

POR  
Jon Aldazabal



**T**ener una idea certera de lo que las personas hacen o de la trazabilidad de productos, servicios ha sido un reto laborioso y caro a lo largo de la historia. Sin embargo, sensores diminutos con un costo de céntimos están haciendo que la captura de información y los parámetros de recogida de datos sean fáciles, resultando en que el abaratamiento de la sensorica ha hecho de la tecnología para el *tracking* (rastreo y seguimiento electrónico) una marea imparable con implicaciones a todos los niveles. Ahora podemos medir y parametrizar nuestra dieta, el deporte que hacemos, cuánto y cómo dormimos, nuestro estado de ánimo / humor, factores de nuestra sangre, nuestra localización, etc. en unidades cuantificables y parametrizables.

La verdad es que todo lo que se puede medir (lo imaginable y lo que no) alguien está comenzando a medirlo en alguna parte del mundo. La sensorica posibilita registrar lo

que vemos y oímos, nuestro rastro en internet en correos electrónicos y redes sociales queda gravado, la música que escuchamos, los libros y artículos que leemos, así como los lugares que visitamos.

Todo parece indicar que en las próximas décadas prácticamente cualquier objeto, componente o cacharro manufacturado contendrá un hilo de silicona, pegatina o sensor conectado a internet, dando la posibilidad de poder rastrear cómo se está utilizando, y con mucha precisión. Para el año que viene se estima que se fabriquen alrededor de unos 54 billones de sensores, con múltiples ámbitos de aplicación.

En lo que respecta al de la salud, imagine que todos los días y en distintos momentos sensores miden y graban su ritmo cardíaco, presión arterial, temperatura, glucosa, patrones de sueño, humor, funciones cerebrales, etc. Centenares de datos de cada uno de los parámetros a lo largo del tiempo, captando evidencias e indicadores sobre cuando estamos estresados, enfermos, en invierno, verano, de vacaciones, etc. A día de hoy, la cantidad de nuevas empresas desarrollando aplicaciones y soluciones que convierten esta captura de datos en analíticas de forma instantánea y periódica está en constante aumento. Parece razonable pensar que los cambios que éstas soluciones van a generar en la gestión sanitaria se orientarán en el diseño de tratamientos personalizados, para dispensadores de máquinas que orienten las dosis de las medicina exactamente en la cuantía en la que cada persona necesita, adaptando el tratamiento en un mismo día si la dosis de la mañana mantiene el efecto

deseado, o modificándolo.

En otros campos, se estima que en los próximos cinco años 34 billones de aparatos con sensorica comenzarán a aportar datos a la nube desde coches, tráfico rodado, paquetería, teléfonos, cámaras, componentes de máquinas, herramientas y utillajes, todo el mundo de los wearables de ropas o complementos, o directamente en cualquier tipo de espacio en el que estemos. En internet, el reconocimiento de caras que utiliza Facebook y Google en las fotos, sumado a que se sabe dónde se ha tomado cada imagen, pues eso. El rastro que deja nuestra navegación por internet a través de las cookies, la posibilidad que las redes sociales dan de identificar a todos nuestros familiares, amigos, y amigos de nuestros amigos hacen que se pueda saber más de nosotros que lo que uno sabe de sí mismo. ¿Seguimos? Las búsquedas que hacemos por internet están parametrizadas y guardadas, se sabe qué películas y series nos gustan (las que vemos en netflix o escuchamos en spotify), con qué cadencia y a qué hora. Todo.

El cambio a la hora de concebir la industria, medicina y todo tipo de productos, servicios y negocios va a ser terrible. Y visto lo visto, diría que está cambiando el propio comportamiento de las personas.

Ver el impulso que las personas tienen de compartir todo lo que hacen por la red sería inimaginable hace pocas décadas. Las ganas de enseñar lo que se hace, por comunicar, por compartir, por aparentar, por hábito, por tener que demostrar algo, o directamente por pura vanidad está dejando la privacidad a un lado, y de lado. Mientras que el anoni-

mato es el caldo de cultivo para la irresponsabilidad, la transparencia y la exposición pública obliga a ser responsable, o acarrear con las consecuencias de no serlo.

Lo parte preocupante es que el mero hecho de imaginar el poder que puede tener una empresa, estado u organismo que sea capaz de integrar toda esta información sobre una persona debería ponernos en solfa. Tendríamos algo casi peor al gran hermano. Y sin embargo, en la actualidad es técnicamente fácil poder hacerlo. En la medida en que la información es poder, las empresas y gobiernos lo van a coleccionar e integrar, porque Internet es la mayor máquina de rastreo jamás creada, y todo lo que se hace y toca en la red puede y será rastreado. No nos gusta que nos controlen. Sin embargo, obtener los beneficios de la red nos hace dejar rastros por todos los lados. Por de pronto, el vergonzoso decretazo digital recién aprobado en Madrid que da potestad al gobierno para intervenir internet bajo la excusa de un concepto tan ambiguo, interpretable o infantil como desórdenes públicos demuestra a mi juicio tres cosas: Primero, un desconocimiento total y absurdo de la era en la que estamos. Segundo, un esfuerzo estúpido de intentar poner barreras al mar con un enfoque más propio de estados pre democráticos. Y tercero, una conculcación de derechos individuales aparejada con una orientación de diluir la separación de poderes en aspectos tan esenciales como es la libertad de expresión, entre otros. Menuda papeleta. ●

Mondragon Unibertsitatea. Investigación y Transferencia

Diario de

# Noticias

CUELLOS KIMOD

Hoy, cuello gris  
Por solo 7,95 €  
+ periódico



## NAVARRA REGISTRA CADA DÍA CUATRO NUEVAS DENUNCIAS DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER

● En la mitad de los casos (595) se recoge maltrato físico y psicológico ● Hasta septiembre, el incremento es de un 8,8% respecto al mismo periodo de 2018

Un día con el abogado de guardia del Servicio de Atención a la Mujer

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-6

### Aval de Zapatero a la negociación normalizada del PSN con Bildu

El expresidente pone en valor el papel de Otegi en el final de ETA

PAMPLONA - El expresidente Rodríguez Zapatero avaló ayer la apuesta del PSN por el diálogo en Navarra y celebra que la izquierda abertzale participe en las instituciones. PÁGINA 18 EDITORIAL EN PÁGINA 3

### EL DÍA DE SAN SATURNINO ILUMINA PAMPLONA

● Gigantes, procesión, concierto de La Pamplonesa y encendido del alumbrado navideño

PAMPLONA - Pamplona vivió ayer un intenso día de San Saturnino en el que no faltaron la tradicional procesión, la salida de los gigantes, el concierto de La Pamplonesa y, como remate de la jornada festiva, el encendido del alumbrado navideño.

### Reivindicativo día del socio de Muthiko

PÁGINAS 36 A 40



La imagen de San Saturnino, sobre andas por las calles de Pamplona. Foto: Unai Beroiz

### Robert Manrique

SUPERVIVIENTE DE HIPERCOR Y ASESOR DE VÍCTIMAS DEL TERRORISMO

“La mayoría de las víctimas vivimos con lo que nos ha pasado y no hacemos partidismo”

PÁGINAS 16-17



### DOŠ MUERTOS A PUÑALADAS EN LONDRES EN UN ACTO "TERRORISTA"

Las autoridades calificaron de acto "terrorista" el ataque de un hombre con un cuchillo en el Puente de Londres que causó dos muertos y tres heridos. PÁGS. 24-25

### GRUPO AN FACTURA EN EL PASADO EJERCICIO 1.353 MILLONES

PÁGINAS 28 Y 29

CUPÓN VÁLIDO SOLO PARA HOY 30 DE NOVIEMBRE

\* Presentando este cupón te damos palomitas y agua GRATIS.

MATINALES DE CINE GRATIS (4€ entrada)

con palomitas y agua \*

- 11:00h apertura de taquilla
- Máximo 500 cupones por día
- Oferta válida exclusivamente para sesiones matinales en Golem La Morea (90g de palomitas y botellín de agua de 50 cl por cupón)

golem Noticias la morea

# Una de cada cinco multinacionales españolas pagó solo el 0,3% de Impuesto de Sociedades

Las 134 multinacionales pagaron a nivel mundial 11.594 millones de euros, cuando su beneficio alcanzó los 91.849

**PAMPLONA** –La Agencia Tributaria ha publicado por primera vez en detalle los datos de multinacionales españolas. Del total de multinacionales españolas, 27 empresas con un beneficio de 25.325 millones, pagaron solamente un tipo del 0,3% en el Impuesto de Sociedades (65 millones de euros) y 16 con un beneficio de 19.724 millones, pagaron un tipo del 5,8%, mientras que otras 22 con un beneficio de 14.045 millones abonaron un tipo del 13,1%.

Las 134 multinacionales españolas que cuentan con una facturación anual de más de 750 millones de euros pagaron en 2016 en todo el mundo 11.594 millones de euros por el Impuesto sobre Sociedades, un 12,6% de su beneficio global, que alcanzó los 91.849 millones, según los datos publicados este martes por la Agencia Tributaria de acuerdo con el modelo 231 de declaración País por País (CBC por sus siglas en inglés).

Tomando el criterio de devengo, y no de caja, el importe que pagaron estas empresas por el Impuesto sobre Sociedades en 2016 asciende a 14.260 millones, en este caso el 15,5% del beneficio. El ejercicio 2016 es el primer año en el que estaba

vigente la obligación de información que tiene por objeto recopilar datos agregados del colectivo de multinacionales para el intercambio de información entre administraciones tributarias establecido en los acuerdos BEPS (Erosión de Bases y Traslado de Beneficios) de la OCDE.

Así, la Agencia Tributaria destaca que se trata de un análisis "pionero a nivel mundial" y ofrece de forma agregada la información de los 134 grupos españoles y sus 16.160 filiales, de ellas 5.193 con domicilio fiscal en España y 10.967 extranjeras, para mantener la exigencia de confidencialidad establecida en los propios acuerdos BEPS. El análisis elaborado afecta a grupos de matriz española que globalmente sumaron 934.408 millones de euros de facturación mundial en 2016, con unos beneficios netos globales que totalizaron 91.849 millones de euros. El impuesto pagado por estos 134 grupos sumó 11.594 millones en términos de caja (combinación de los pagos fraccionados de 2016 y la cuota diferencial de 2015).43

**DISPERSIÓN DE ACTIVOS** Los resultados muestran, según la Agencia Tributaria, una "gran dispersión" de

tipos efectivos sobre beneficios, ya que la estadística refleja que solo 43 multinacionales sumaron el 49,1% del beneficio de todo el colectivo y, sin embargo, solo representaron el 10,5% de la cuota total pagada por el conjunto de las mismas.

En detalle, entre las empresas con mayor beneficio, 27 empresas con un beneficio de 25.325 millones paga-

ron un tipo del 0,3% sobre beneficio y 16 con un beneficio de 19.724 millones un tipo del 5,8%, mientras que otras 22 con un beneficio de 14.045 millones abonaron un tipo del 13,1%.

Entre las empresas que abonaron un tipo superior al 25%, un total de 37 con un beneficio de 18.083 millones de euros, abonaron un tipo del 31,6% sobre el beneficio, al tiempo

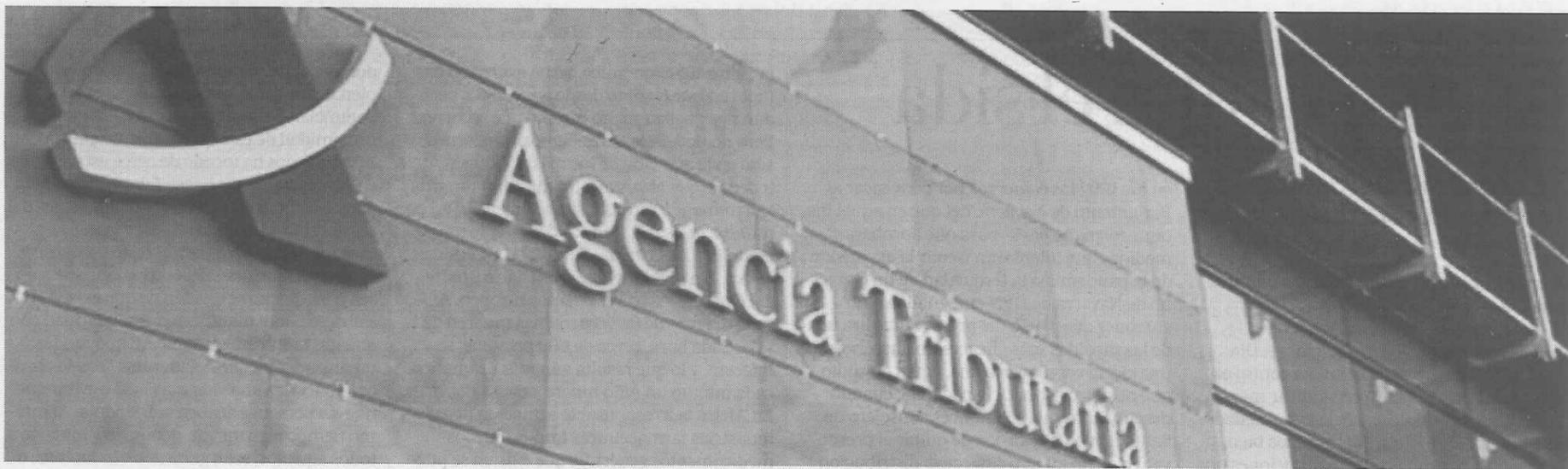
que otras con menor beneficio pagaron tipos más altos en proporción a las que registraron un mayor beneficio. Así, 21 empresas con un beneficio de 10.216 millones pagaron un tipo del 17,9% sobre beneficio y otras 11 con un beneficio de 4.457 millones un tipo del 22,3%.

En términos de devengo (el impuesto es la cuota líquida del ejercicio fiscal 2016, formada por la suma de los pagos fraccionados y la cuota diferencial del mismo año fiscal 2016), el Impuesto de Sociedades que pagaron estos grupos alcanzó los 14.260 millones de euros. Hacienda explica que la diferencia entre caja y devengo hace que, por ejemplo, los créditos fiscales aplicados en uno u otro concepto sean diferentes. Teniendo en cuenta la limitación de disponer de resultados netos y no brutos, el tipo efectivo mundial de estas empresas en 2016 fue el 15,5%. No obstante, la distribución de carga fiscal entre el colectivo no es homogénea: el 36,6% de las empresas (49) acumulan el 31,4% del beneficio neto pero solo aportan el 6,4% del impuesto mundial, con un tipo efectivo medio es del 3,1%, mientras que en el 29,9% de las empresas (40) se concentra el 54,1% del impuesto global. –D.N.

## NUEVO MODELO

### INFORMACIÓN PAÍS POR PAÍS

●●● **Negocios superiores a 750 millones.** El *country by country* (CBC), o información país por país, es un modelo de declaración informativa que deben presentar, en su domicilio fiscal de residencia, las matrices de multinacionales con cifra neta de negocios consolidada a nivel mundial superior a 750 millones de euros. La información, que debe afectar al conjunto de entidades que formen parte del grupo fiscal, se presenta en España a través del modelo 231 de declaración y le corresponde la presentación a las multinacionales de matriz española. Su objetivo es recopilar datos agregados y anonimizados de este colectivo de grandes multinacionales para el intercambio de información establecido en las acciones 11 y 13 de los Acuerdos BEPS, de manera que se proporcione a los Estados una perspectiva global de la actividad de sus mayores multinacionales.



Logotipo de la Agencia Tributaria en una de sus sedes. Foto: D.N.

## El Gobierno apuesta por la subida fiscal para las grandes empresas

El aumento de la carga impositiva es una de las claves de la reforma tributaria que negocian PSOE y Podemos

**PAMPLONA** – La declaración país por país, el nuevo modelo que apli-

ca la Agencia Tributaria española, debe recoger información de todas las filiales en el extranjero durante un ejercicio concreto. Entre ellos, figuran además de la tributación del impuesto de sociedades en los diferentes territorios, las unidades que forman el grupo, el número de trabajadores, la cifra de negocio o

el resultado antes de impuestos. La polémica sobre la tributación de las empresas en el impuesto de sociedades viene de lejos. Ya en el año 2017, el entonces ministro de Hacienda con el Partido Popular, Cristóbal Montoro, levantó una polvareda entre los empresarios al señalar que el tipo efectivo tribu-

tado por las grandes corporaciones era del 7%. Las empresas de grandes dimensiones siempre se han quejado de que las cifras publicadas por Hacienda no recogen el conjunto de su tributación, ya que no aparecen todos los impuestos pagados en otros países por sus filiales.

El aumento de la carga impositiva a las empresas es uno de las claves de la reforma tributaria que dibujaron el PSOE y Podemos cuando de forma infructuosa trató de sacar adelante los Presupuestos Generales del Estado del 2019.

La subida del tipo mínimo efectivo hasta el 15% (18% para los bancos y para las empresas de hidrocarburos) también ha estado presente en las promesas electorales del partido que lidera Pedro Sánchez en las dos últimas elecciones. Al tiempo, que defendían reducir la presión fiscal para las empresas que facturan menos de un millón de euros. En su día, la Autoridad Fiscal estimó que la subida para las grandes empresas supondrían un aumento de la recaudación de entre 1.650 y 1.900 millones de euros. –D.N.

Diario de

# Noticias

PERRO ROBOT LEGO  
Hoy, por solo 3,95 €  
+ periódico



25 años urte  
1994-2019

## El abogado de Pirritxeta Porrotx acusa a Maya de rozar la prevaricación

Asegura que no cabe vía legal tras el dictamen del Consejo de Navarra

PÁGINA 41

## Tres propuestas para el paseo de Sarasate

PÁGINAS 38 Y 39

# EL PSOE ADMITE TRAS LA REUNIÓN CON ERC QUE EN CATALUNYA HAY UN "CONFLICTO POLÍTICO"

● Los republicanos mantienen el 'no' a la **investidura**, pero seguirán negociando el próximo día 3 ● Los socialistas constatan voluntad de **diálogo** y aceptan implícitamente una mesa entre gobiernos

INFORMACIÓN EN PÁGINA 18

## Muere una anciana en la Txantrea al sufrir un 'tirón', caer y golpearse

Luisa Oliva, de 90 años, llevaba en el bolso dinero que había sacado del banco

**PAMPLONA** - Una vecina de la Txantrea murió ayer como consecuencia de las lesiones que sufrió el pasado martes al ser víctima de un robo cerca de su domicilio. Un hombre le arrebató el bolso y la mujer cayó y se golpeó en la cabeza. **PÁGINA 4**

## MONCAYOLA RENUEVA HASTA 2024

EL CANTERANO TENDRÁ UNA CLÁUSULA DE RESCISIÓN DE 12 MILLONES // P54



## LA EXIGENTE PREPARACIÓN DE JOSEBA EZKURDIA

TRES DÍAS HACE TRABAJO DE GIMNASIO Y DOS EN EL FRONTÓN // P64-65



## JUAN IGNACIO RETEGUI YA TIENE BIOGRAFÍA

EL VETERANO CAMPEÓN ESPERA QUE EL LIBRO FOMENTE LA PELOTA // P62



## Homenaje a Joxe Ulibarrena

**PREMIO MARISCAL PEDRO DE NABARRA.** El escultor y etnógrafo Joxe Ulibarrena recibió ayer el Premio Mariscal Pedro de Nabarra, concedido por Orreaga Fundazioa con motivo del Nafarren Biltzarra. En la foto, Ulibarrena en una de las estancias del Museo Etnográfico del Reino de Pamplona, en Arteta. *Foto: Patxi Cascante.* **PÁGINAS 70 Y 71**

## Chivite no aceptará vetos de Navarra Suma ni propuestas contrarias al pacto de gobierno

La presidenta avanza, tras las primeras reuniones, que no presentará más medidas fiscales que las ya anunciadas

PÁGINAS 14-15

## UN ANCIANO, EN LA UCI TRAS UN ATROPELLO EN BURLADA QUE GENERA UN ENORME ATASCO

PÁGINA 5

## 60 NAVARROS VIAJAN AL SÁHARA PESE A LA ALERTA DE ATENTADO DE ESTADO ISLAMICO

PÁGINA 22

**NO SOLO FRIDAY**

**BLACK WEEK**

**ITAROA**

15 AÑOS

Descubre tus mejores ofertas en [itaroa.com/blackfriday](http://itaroa.com/blackfriday)

9771576545059

# Economía



Nueva imagen interior de los supermercados. Foto: D.N.

## Mercadona adapta el centro de Tafalla al modelo eficiente

Invierte 1,3 millones y con este establecimiento concluye la reforma integral llevada a cabo en las once tiendas de Navarra

**PAMPLONA** - Mercadona reabrió ayer su supermercado de Tafalla tras una reforma integral para adaptarlo al nuevo modelo de tienda eficiente, con una inversión de 1,3 millones y la participación de 17 proveedores que emplearon a 132 personas en la reforma. Este supermercado cuenta con 35 trabajadores.

Con esta reforma se culmina la adaptación de todas las tiendas de Navarra al nuevo modelo de Mercadona, que refuerza "el servicio, optimiza el acto de compra de los clientes, y ahorra un 40% el consumo energético respecto al modelo de establecimiento convencional", dijo la compañía. Este nuevo supermercado cuenta con novedades en todas sus secciones. "Dispone de un punto de acabado para la carne, una

charcutería con jamón al corte a cuchillo, y envasado, una góndola central en la perfumería para la cosmética, un servicio de zumo de naranja recién exprimido, especialidades de sushi, una sección de horno con rebanadora de pan y pastelería refrigerada o exposición en la pescadería para productos de cancha", detalló entre las novedades.

Mercadona cuenta en Navarra con once tiendas, de las que cinco incorporan ya la sección de comida recién hecha: las de avenida Gipuzkoa y avenida San Jorge, en Pamplona; y las de Barañáin, Tudela y Valle de Egués. Mercadona compró el año pasado 470 millones a proveedores navarros, un 19% más respecto al año anterior, y ha invertido ocho millones de euros. - D.N.



**CONSEJO AGRARIO.** La negociación de la PAC y la prórroga de las ayudas agroambientales fueron temas abordados por el Consejo Agrario de Navarra, que ayer celebró la primera reunión de la legislatura, con la consejera de Desarrollo Rural y Medio Ambiente, Itziar Gómez. Foto: Oskar Montero

# NAVARRA ES LA COMUNIDAD QUE MÁS PATENTES EÓLICAS REGISTRA, CON UN TOTAL DE 181 EN 14 AÑOS

La CAV ocupa la 2ª posición con 181 en 14 años • España contabiliza 1.065 licencias, según la Asociación Empresarial Eólica

**PAMPLONA** - Navarra es la comunidad que más solicitudes de patentes eólicas ha registrado en 14 años, 344, según el *Estudio Macroeconómico del Impacto del sector en España* elaborado por Deloitte para la Asociación Empresarial Eólica (AEE). El informe, presentado ayer en Madrid, desvela que en segunda posición se encuentra la CAV, con 181 patentes; y después Madrid, 128; Catalunya, 100; Galicia, 36; Castilla y León, 33; Comunidad Valenciana, 27; Aragón, 26; Canarias y Cantabria, ambas 22; Murcia, 16; La Rioja, 15; y Castilla-La Mancha, 12. El resto de territorios contabilizan menos de diez. Así el total de patentes en España ascendió en ese periodo a 1.065, según la asociación.

El sector eólico contribuyó con 3.584 millones a la economía española en 2018, un 5,8% más con respecto a 2017, y generó 23.972 empleos. De esta contribución, que supone un 0,31% del PIB, unos 2.450 millones fueron de manera directa y 1.134 millones indirecta, manifestó el estudio.

Los casi 24.000 empleos derivados de la actividad del sector eólico en 2018 en España representan un incremento del 6,1% con respecto a 2017, con casi 1.400 empleos adicionales. Navarra contabiliza más de 13.000 puestos de trabajo vinculados a esta actividad -la mitad de todos los ocupados en el país-.

El director general de AEE, Juan Virgilio Márquez, consideró que el incremento del empleo en el Estado debería mantenerse en los próximos años, pudiendo llegar a "casi duplicarse" en el horizonte de 2030.

En 2018, las exportaciones del sector en España ascendieron a 2.181,5 millones, frente a unas importaciones de 863,8 millones. Como consecuencia, las exportaciones netas superaron 1.317,6 millones, un 53,8% de la contribución directa al PIB del sector.

La eólica, que alcanzó una cobertura del 19% de la demanda en 2018, tuvo un efecto ahorro en la factura de 6,8 euros por megavatio hora (MW/h), elevando así su impacto en el precio del mercado mayorista a 1.732 millones. Desde 2018, este ahorro supera los 23.500 millones.

En lo que se refiere a las emisiones de gases de efecto invernadero eludidas por la sustitución de combusti-

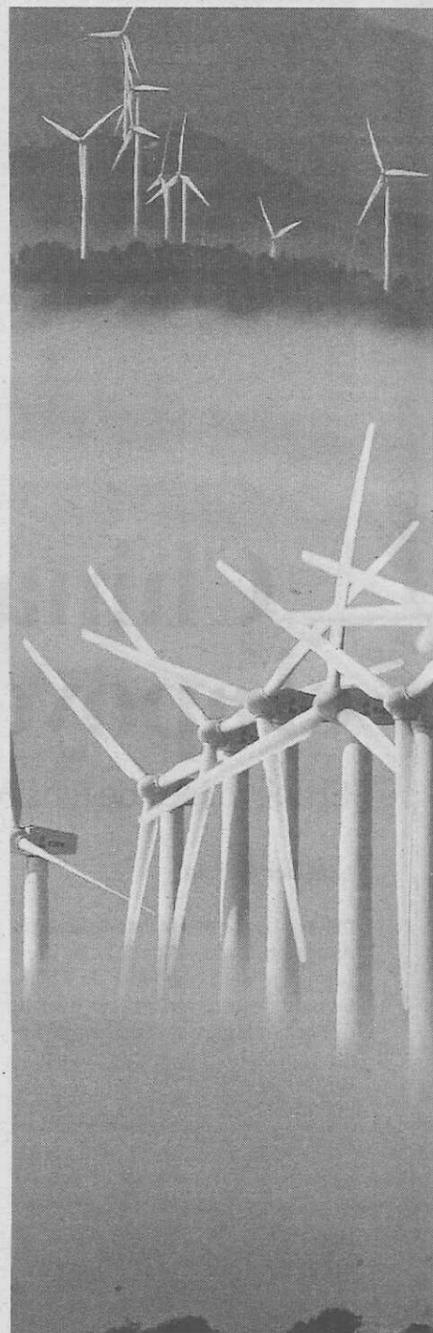
### PATENTES ESTADO

Año/Número solicitado	
2004	18
2005	22
2006	30
2007	54
2008	81
2009	111
2010	94
2011	99
2012	139
2013	140
2014	65
2015	85
2016	52
2017	75
Total (2004-2017)	1.065

### POTENCIA INSTALADA

CCAA/MW	
1. Castilla y León	5.595
2. Castilla-La Mancha	3.817
3. Galicia	3.422
4. Andalucía	3.331
5. Aragón	2.002
6. Catalunya	1.271
7. Comunidad Valenciana	1.189
8. Navarra	1.004
9. Asturias	518
10. La Rioja	447
11. Canarias	431
12. Murcia	262
13. CAV	153
14. Cantabria	38
15. Baleares	4
16. Madrid	0
17. Extremadura	0
España	23.484

Fuente: Informe 'El sector eólico'



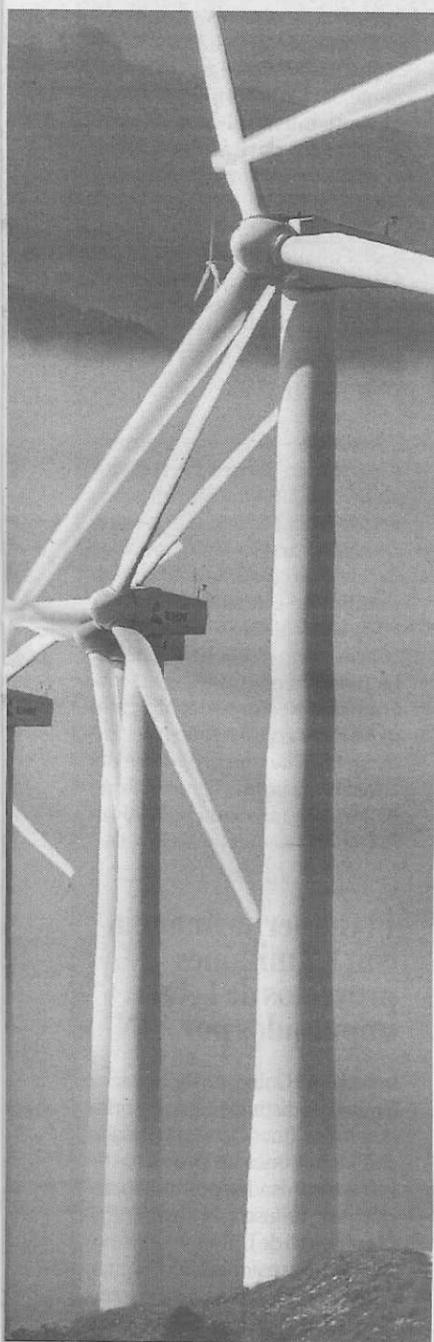
Parque eólico en El Perdón. Foto: J. Bergasa

bles fósiles, el sector mitigó 26 millones de toneladas de dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>) en 2018, evitando importaciones de combustibles fósiles por 9,5 millones de teps (valoradas en 1.699 millones de euros). En 2018, la eólica incrementó en 392 MW su potencia instalada, alcanzando los 23.484 MW, en unos años que suponen "un punto de inflexión" para el sector con el desarrollo de la potencia adjudicada en las subastas de 2016 y 2017. Navarra dispone de 1.004 MW instalados, y como anunció el consejero de Desarrollo Económico y Empresarial,

Manu Ayerdi, hay proyección de casi 900 MW más, por el momento.

**PANORAMA EN EL PAÍS** El sector debe abordar en España los retos que plantea el Plan Nacional Integrado de Energía y Clima del Gobierno, con el horizonte de 2030, que prevé que la aportación de la eólica pase del 19% actual al 34% de la demanda total de electricidad. Navarra se ha propuesto como objetivo que la cuota de energías renovables (en la que se incluye la eólica) sobre el consumo de energía final en 2030 sea del 50%. Estos

# DAD ICAS L DE 344



retos suponen un incremento de la potencia de la tecnología eólica anual en España, para lo que el sector pide una planificación energética "con los actores alineados, con seguridad regulatoria y retributiva", destacó la presidenta de AEE, Rocío Sicre, que consideró que la transición energética requiere una inversión "continuada en energías renovables y eficiencia". Afirmó que es necesario "salvaguardar la confianza de las empresas".

El sector exige un calendario de subastas, con "un diseño nuevo", que dé "visibilidad" a la eólica. — S.Z.E./E.P.

## Las ventas minoristas caen un 0,5% en Navarra en octubre

**COMERCIO** — El Índice de Comercio al por Menor de Navarra, en términos constantes, registró en octubre una caída del 0,5%. Corregida de efectos estacionales y de calendario, la tasa de variación se situó en el -0,4%. El crecimiento acumulado del año hasta octubre en la Comunidad Foral fue del 1,1%, según Nastat, basado en la información del INE. En España, refleja un crecimiento del 2,4% en octubre, dos décimas menos que la tasa estimada en la serie corregida de efectos estacionales y de calendario. El crecimiento acumulado se estima en el 2,4%. — E.P.

## Apex ampliará sus instalaciones de Ribaforada

**AGROALIMENTARIA** — Grupo Apex (Aperitivos y Extrusionados), empresa de aperitivos y snacks, ha comprado el terreno anexo a su planta de Ribaforada. Esta ampliación se debe a la necesidad de incrementar la capacidad de producción y de almacenamiento del Grupo. Durante los próximos meses trabajará en el diseño del proyecto situado en el nuevo terreno adquirido de 25.000 m<sup>2</sup>, con 5.000 m<sup>2</sup> construidos. La empresa, por el momento, no detalló cifra de inversión y si generará más empleo. — D.N.

## VW dice que España "va rezagada" en movilidad eléctrica

**SECTOR** — La directora general de VW en España, Laura Ros, afirmó que el Estado "aún no está preparada" para la transformación hacia la movilidad electrificada y "está muy por detrás de otros países" europeos. Se mostró "preocupada" por el hecho de que España transita rezagada en infraestructura de recarga para coches eléctricos y en ayudas del Gobierno. Participó ayer en un desayuno de la Confederación Española de Directivos y Ejecutivos. — Efe

## 50.000 euros para UAGN y otros 30.000 para el sindicato EHNE

**PARLAMENTO** — El pleno del Parlamento aprobó ayer una ley foral por la que concede sendos suplementos de crédito por valor de 80.000 euros para las necesidades de financiación de UAGN (50.000 €) y EHNE (30.000 €), en lo relativo a "actuaciones desarrolladas en defensa de los intereses de agricultores y ganaderos". — E.P.

## La Policía Foral recomienda extremar precauciones en compras 'on line'

Aconseja hacerlo en páginas web conocidas o tras buscar información en internet sobre ellas

**PAMPLONA** — La Policía Foral advierte, ante la llegada de una jornada en la que se esperan miles de compras con la celebración del *Black Friday*, extremar las precau-

ciones en las transacciones *on line*.

Como primera recomendación, sugieren verificar que las páginas web donde se vaya a adquirir un producto cumpla con el protocolo de internet HTTPS, especialmente si se va a introducir la tarjeta de crédito. Para comprobar este apartado, se debe fijar en que la dirección de la misma empiece por <https://www>.

Asimismo, aconsejan comprobar

si a la hora del pago aparece la figura de un candado, que indica que el portal web cuenta con un certificado digital que le dota de una seguridad adicional.

Asimismo, invitan a comprar en sitios ya conocidos, realizando una búsqueda en internet en caso de duda, debiendo desconfiar de páginas que carezcan de información o comentarios sobre su funcionamiento u origen. — D.N.

## Insumisas al 'Black Friday'

POCAS TIENDAS SE RESISTEN A LA AGRESIVA CAMPAÑA DE DESCUENTOS INICIADA POR LAS GRANDES MARCAS Y SUPERFICIES

Un reportaje de Juan Ángel Monreal | Fotografía Oskar Montero

Vender en tiempos de Amazon requiere a veces de cierta mentalidad a contracorriente. Como la que muestra Uzuri García Montero, propietaria de la Ecotienda Gorosti, uno de los comercios que ha decidido no abrir hoy y que, además, ha contado por qué no se suma al *Black Friday*, convertido ya en una semana de descuentos que agudiza la asfixia de los pequeños establecimientos. Llega a un punto, dicen, en que cuanto más vendes más pierdes.

Uzuri ha decidido explicar este año en redes sociales y en conversación telefónica con este periódico por qué no abrirá hoy, 29 de noviembre, festividad de San Saturnino en Pamplona y viernes negro o *Black Friday* en el resto de Navarra. "Para mí es imposible sumarme a ello, pierdo la campaña de Navidad", cuenta desde su local, ubicado en la calle Bergamín de Pamplona, junto a la plaza de la Cruz. Uzuri no está sola en su reivindicación, pese a que cada vez son más los comercios que se han sumado a una campaña de descuentos que comenzó como una iniciativa de un solo día en tiendas de tecnología y que hoy se ha convertido en una semana de rebajas y llamamientos al consumo en establecimientos de todo tipo en vísperas de la campaña más importante del año. Por ello, pequeños comercios de diferentes ciudades se agruparon el año pasado en torno a una plataforma denominada *Pido un cambio*, tal y como recogía hace unos días *El Confidencial*. "Las promociones y los descuentos continuos socavan la sos-



De izquierda a derecha, Naiara Baraze y Uzuri García Montero, en su establecimiento.

tenibilidad del comercio y la economía local. Vemos cada día en nuestras calles nuevos locales que cierran, tiendas que no han sobrevivido a la desaceleración de las ventas fruto del aumento agresivo de rebajas de precios. Son pan para hoy y hambre para mañana. Sin comercio local nuestros pueblos y ciudades pierden vida y valor", recordaban los comercios en un su manifiesto.

Ecotienda Gorosti cerrará hoy su local del Ensanche de Pamplona, uno de esos espacios tradicionales de comercio, que sufre hoy para ocupar sus bajas, vacías en mayor número del deseado. "Creo que soy la única o de las pocas que no abrirá", explica Uzuri, que lleva ya más de 12 años al frente del negocio. For-

mada en dietética y nutrición, Uzuri tiene claro que defiende un modelo de consumo diametralmente opuesto al que representa un *Black Friday* que, según Deloitte, genera nada menos que 4.500 empleos en Navarra, sin precisar ni su duración ni su calidad.

"Tenemos precios ajustados todo el año, buscamos proveedores que paguen salarios justos y que implanten sistemas de producción respetuosos con las personas y con el medio ambiente. Intentamos vender productos orientados a una vida más sostenible, un consumo consciente, una compra menos impulsiva. No se trata de consumir por consumir, mejor comprar algo que vaya a durar", explica Uzuri. ●



(Izda-dcha) Pedro Gumiel (Gumendi), José Luis Medrano (Conservas Medrano), Eduardo López (Gvtarra) e Iker Marín (Aceites Urzante), con los premios. Junto a ellos Javier Mendía y José Luis Marín.

## Innovación y tradición radicados en Navarra

CONSERVAS MEDRANO, GVTARRA, ACEITES URZANTE Y GUMENDI FUERON GALARDONADOS EN LOS CUARTOS PREMIOS ALIMENTARIOS

Un reportaje de Fermín Pérez-Nievas

“En el futuro se va a potenciar la alimentación sana porque no es sostenible cómo comemos ahora”. Bajo este pensamiento y actitud en el negocio expresado por el consejero delegado de Gvtarra, Eduardo López, y en el que coincidieron las cuatro empresas reconocidas ayer (Gvtarra-Riberebro, Aceites Urzante, Conservas Medrano y Gumendi), se celebró la cuarta gala de los premios Alimentarios que organiza *Navarracapital.es* en la Ciudad Agroalimentaria de Tudela. La innovación, internacionalización, sostenibilidad y amplia trayectoria son los cuatro ejes sobre los que orbitan estos galardones que tienen como nexo común empresas que, como señaló el consejero de Desarrollo Económico y Empresarial, Manu Ayerdi, “se caracterizan por su vinculación y arraigo en Navarra”.

En la cuarta edición, la innovación y la ecología tuvieron un sitio destacado ya que todos los oradores, en uno u otro plano hicieron referencia a estos aspectos, siendo destacada la importancia de mantener y poten-

ciar una de las mayores riquezas de Navarra: su tierra. “Tenemos una tierra única, capacidad y sabemos innovar, ¿por qué no nos ayudan desde las instituciones? La tierra no se deslocaliza como puede pasar con otros productos como Volkswagen. Hay un gran mercado y crece mucho”, apuntó el representante de Gvtarra cuando recogió el premio a la Innovación. Con sus más de 800 trabajadores, López señaló que su gran potencial es “la fidelidad de los consumidores” al tiempo que incidió en que el motor de la misma son sus trabajadores “profesionales, honestos y creativos, eso es básico y difícil de encontrar”. Además destacó que más del 80% de su producto se cultiva a menos de 30 kilómetros a la redonda de su planta de Villafranca y el optimismo de la empresa que apuesta por la innovación “porque está en nuestro ADN” aunque “no tiene un retorno a corto plazo”.

Respecto a la internacionalización, la firma premiada fue Aceites Urzante que, con sus 68 años de existencia, comenzó a distribuir aceite en Cas-

cante y ahora lo hace en 80 países y 14 idiomas desde Tudela con su lema “calidad, tradición y respeto a la tierra”. Uno de los hijos, Iker Marín, destacó otras tres características de la familia Marín-Fuentes que ha hecho posible la dimensión actual de la firma “constancia, persistencia y senti-

“Se potenciará la alimentación sana porque lo que comemos ahora no es sostenible”

EDUARDO LÓPEZ  
Gvtarra-Riberebro

“Pensé, si estos picores tengo yo, ¿qué echamos a la tierra y qué damos a los consumidores?”

JAVIER MENDÍA  
Gumendi

do del *business*”, algo que de cara a la exportación se traduce en “cercanía, empatía y soluciones rápidas como ingredientes para el éxito”.

Por otra parte, Gumendi recibió el reconocimiento por la sostenibilidad, una firma de productos ecológicos que comenzó con dos empleados y que ahora cuenta con 65, además de tener varias empresas con agricultores. Javier Mendía explicó con naturalidad cómo se dieron cuenta que tenían que trabajar con ecológico: “Un día estaba echando veneno en un campo, fui a orinar y al haberlo tocado con las manos me estuvo picando durante días, unos picores terribles, estuve malísimo. Me dije ¿qué estoy haciendo yo con el campo si damos esto a la gente?”.

Por último, José Luis Medrano obtuvo el premio al reconocimiento por su trayectoria que empezó en 1986 con la creación de Fudexport hasta crear en 2019 Conservas Medrano. Una firma familiar, como lo destacó el padre e iniciador, que, en el capítulo de agradecimientos no sólo lo dedicó a su mujer y a sus tres hijos sino que reconoció que después de empezar con exportación e importación en un pequeño despacho, “la entrada de mis hijos en la empresa ha sido la mayor aportación de riqueza y capital humano que ha tenido la empresa”, señaló.

Ayerdi recordó que en la actualidad este sector de 24.500 trabajadores significa el 8% del PIB de Navarra y destacó el compromiso del Gobierno “tanto a nivel de futuras infraestructuras como de apoyo a la innovación y a búsqueda de nuevos mercados”. ●

## La Cámara de Comercio hace un llamamiento ante la desaceleración

**INFORME** – La Cámara Navarra de Comercio e Industria hizo un llamamiento a las instituciones públicas a la adopción de medidas y al entendimiento en diversos ámbitos ante la desaceleración económica en el tercer trimestre, debido a un menor consumo de los hogares. La entidad pide a las instituciones medidas en los ámbitos de la fiscalidad, las infraestructuras, el apoyo a la formación, y la innovación e investigación, señaló su presidente, Javier Taberna, quien hizo un llamamiento al entendimiento entre los partidos mayoritarios, tanto en Navarra como en España. – Efe

## Siemens Gamesa duplica su dividendo, que será de 0,05 euros por acción

**COMPAÑÍA** – Siemens Gamesa repartirá un dividendo en efectivo de 0,05173 euros brutos por acción, el doble que el año anterior, con cargo a los resultados del ejercicio cerrado a 30 de septiembre de este año, aunque la cifra equivale a 35 millones, la cuarta parte del beneficio total. La firma lo comunicó ayer a la Comisión Nacional del Mercado de Valores en un hecho relevante. Se trata de una propuesta del consejo de administración que deberá ser aprobada por la Junta General de Accionistas. – Efe

## El Gobierno financia con 1,2 millones proyectos de I+D+i impulsados por AIN

**VISITA** – El Gobierno de Navarra, a través de distintas convocatorias de ayudas, financió el año pasado con 1,2 millones los proyectos de I+D+i impulsados por la Asociación de la Industria Navarra (AIN). El consejero de Universidad, Innovación y Transformación Digital, Juan Cruz Cigudosa, visitó el miércoles la sede de esta entidad para conocer sus principales líneas de investigación. – Efe

## UGT gana las elecciones sindicales en SKF de Tudela, con cinco delegados

**COMITÉ** – UGT ha ganado las elecciones en la empresa metalúrgica de Tudela SKF. El comité, que tiene la misma composición que el anterior, ha quedado conformado por 5 representantes de UGT (94 votos), 4 de CCOO (78 votos), 3 de Solidari (63 votos) y 1 de ELA (16 votos). – E.P.

# El Tribunal Supremo declara improcedente un despido tras 242 contratos de interinidad

El Clínic de Barcelona debe readmitir a la empleada e indemnizarla con 11.088 €

**MADRID** - La Sala de lo Social del Tribunal Supremo ha declarado improcedente el despido de una trabajadora que en ocho años firmó 242 contratos de interinidad por sustitución, como limpiadora en el Hospital Clínic de Barcelona, para cubrir vacaciones, descansos y permisos de otros empleados de la empresa.

El tribunal ha condenado a la empresa a que opte entre su readmisión, con abono de los salarios de tramitación, y el pago de una indemnización de 11.088 euros al considerar que en este caso ni era válida la causa consignada en el contrato, ni concurren las circunstancias que habrían permitido validar una modalidad contractual distinta.

En una sentencia dada a conocer ayer, el Supremo estima el recurso de casación interpuesto por la trabajadora contra la sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Cataluña (TSJC) que sostuvo que es ajustada a Derecho la utilización del contrato de interinidad para cubrir supuestos de vacaciones, descansos o permisos.

La sentencia de instancia, dictada por el juzgado de lo Social nº 11 de Barcelona, también desestimó la demanda de la empleada y concluyó que, pese al gran número de contratos, todos estaban justificados

debidamente, por lo que no había fraude de ley en la contratación.

La trabajadora firmó contratos de interinidad por sustitución como limpiadora del Hospital Clínic de Barcelona desde diciembre de 2007 hasta enero de 2011, en que empezó a cobrar el desempleo.

En marzo de ese mismo año volvió a trabajar para la misma empresa con la misma modalidad contractual. En total firmó 242 contratos, siempre con la misma categoría de limpiadora, en los que se indicaba el nombre de la persona a la que sustituía y la causa: asuntos propios, días de convenio, recuperación horaria, incapacidad temporal vacaciones, fiesta optativa de convenio, ausencia, permiso sindical, enfermedad familiar o boda familiar. El 8 de mayo de 2015, la empresa le notificó la extinción del contrato.

De acuerdo con su jurisprudencia, la Sala rechaza que la cobertura de las vacaciones pueda realizarse por la vía del contrato de interinidad por sustitución.

Ese contrato -explica el tribunal- se define como aquel de duración determinada que tiene por objeto sustituir a un trabajador con derecho a reserva de puesto de trabajo, dependiendo su duración de la reincorporación del

sustituido por finalizar el periodo de ejercicio de dicho derecho.

La Sala afirma que dicha definición "no permite la inclusión de otras circunstancias en las que no exista obligación de prestar servicios que diferan de aquellas en las que se produce el denominado derecho de reserva del puesto de trabajo".

Añade que "la ausencia por vacaciones no es una situación de suspensión del contrato de trabajo con derecho a reserva de plaza, sino una mera interrupción ordinaria de la prestación

## ANTECEDENTES

● **Juzgado de Barcelona.** Previamente, el Juzgado de lo Social 11 de Barcelona desestimó la demanda de la trabajadora porque concluía que, pese al gran número de contratos, todos estaban debidamente justificados y no había fraude de ley.

● **TSJCat.** Por su parte, el Tribunal Superior de Justicia de Cataluña (TSJCat) declaró ajustado a Derecho la utilización del contrato de interinidad para cubrir vacaciones, descansos y permisos

de servicios que no genera vacante reservada propiamente dicha".

La Sala considera que, "si bien un desequilibrio genérico del volumen de plantilla en circunstancias como la que concurren en la administración pública podría justificar extraordinariamente la contratación temporal, "ésta sólo sería posible de acreditarse la concurrencia de los elementos que definen al contrato regulado en el artículo 15.1 b) del Estatuto de los Trabajadores, esto es, si concurren circunstancias no previsibles".

Añade que la empresa es "plenamente conocedora de que la plantilla con la que cuenta disfruta de vacaciones y descansos con la regularidad propia de tales situaciones y, por consiguiente, la respuesta al volumen de actividad habitual debe contemplar las horas de efectiva prestación".

**DESCANSOS Y VACACIONES** La sentencia explica que el hecho de que "los trabajadores de la plantilla ejerciten sus derechos al descanso y a las vacaciones es una circunstancia previsible y, por consiguiente, no es, pues, ajustada a Derecho la cobertura temporal de sus funciones acudiendo a la vía de interinidad por sustitución.

Tales ausencias al trabajo se producen dentro del normal desarrollo del contrato de trabajo y forman parte de la previsión organizativa que corresponde llevar a cabo al empleador, alejándose de la excepcionalidad que el contrato eventual viene a solventar".

La Sala agrega que no puede olvidarse que en nuestro ordenamiento jurídico "el contrato indefinido constituye la regla general de la que se apartan los supuestos tasados y específicamente diseñados por el legislador, caracterizados todos ellos por la nota de causalidad". -E.P.

## El déficit público se incrementa un 14,6% hasta septiembre

Se sitúa en el 1,68% del PIB, sin los ayuntamientos, una cifra inferior al objetivo del Gobierno, que es del 2%

**MADRID** - El déficit público subió un 14,6% en los nueve primeros meses del año debido al incremento del gasto derivado de la mejora retributiva de los empleados públicos y la revalorización de las pensiones, que no pudo compensarse con el buen comportamiento de la recaudación.

Según los datos de ejecución presupuestaria publicados ayer por el Ministerio de Hacienda, el déficit del conjunto de las administraciones públicas -salvo las corporaciones locales- se situaba al cierre de septiembre en 20.957 millones de euros, un 14,6% más que en el mismo periodo de 2018 y equivalente al 1,68% del PIB. El objetivo de déficit para el conjunto del ejercicio es el 2% del PIB.

Entre enero y septiembre, los ingresos públicos aumentaron un 4,3%, mientras los gastos crecieron un 4,8%, debido sobre todo al crecimiento de la remuneración de asalariados -tanto por el incremento retributivo de los funcionarios como por la equiparación de policía y guardia civil con los cuerpos autonómicos- y las prestaciones sociales, donde se incluyen las pensiones. -Efe

## Los carburantes y los alimentos elevan hasta el 0,4% la inflación

El dato de noviembre supone el primer repunte en la evolución de los precios desde el mes de julio

**MADRID** - La evolución de carburantes y alimentos ha elevado tres décimas, hasta el 0,4%, la tasa de inflación anual en noviembre, según el dato adelantado ayer por el Instituto Nacional de Estadística (INE).

Se trata del primer repunte de la tasa anual del índice de precios de consumo (IPC) desde el pasado mes de julio y responde a la estabilidad de los carburantes y los alimentos y bebidas no alcohólicas, frente a los descensos registrados en 2018.

Los precios mantienen no obstante una evolución moderada, en línea con lo esperado para el final del ejercicio, coinciden a Efe los expertos consultados, para 2020.

"Esperamos una media anual para este ejercicio del 0,7%", señala el director de Coyuntura y Análisis Internacional de Funcas, Raymond Torres, que apunta que los datos están en línea con lo previsto y muestran la estabilidad de precios en un contexto de desaceleración económica.

La inflación empezó el año en el 1% en enero y la evolución de la tasa anual del IPC se mantuvo al alza hasta abril: 1,1% en febrero, 1,3% en marzo y 1,5% en abril.

A partir de ahí comenzaron a moderarse las subidas: 0,8% en mayo, 0,4% en junio, 0,5% en julio y 0,3% en agosto para bajar al 0,1% en septiembre y octubre, el nivel más bajo en tres años.

El dato de noviembre supone así el primer repunte en la evolución de los precios desde julio y el dato más alto desde ese mes. Para diciembre, se espera otro ligero repunte también por el componente energético y de alimentos.



Detalle del retrovisor de un coche a través del cual se ve una gasolinera. Foto: Efe

"Vamos a seguir con una inflación bastante contenida", coincide el profesor de Economía Financiera de CEU San Pablo Miguel Córdoba, que también enmarca la evolución de los precios en un periodo de "cierta

desaceleración económica" en el que el consumo se suele retraer.

En octubre, la tasa anual de la inflación subyacente se mantuvo en el 1%.

En la evolución mensual, los pre-

cios de consumo suben un 0,2% en noviembre respecto a octubre. En el dato armonizado, se mantienen estables (0,0%).

Los datos definitivos se conocerán el próximo 13 de diciembre. -Efe

# CCOO convoca huelga en gasolineras para el día 5 y 9 de diciembre

El sindicato considera inasumible la propuesta de la patronal a nivel estatal.

28/11/2019.



Gasolinera

Tras no haber llegado a un acuerdo en el Acto de Mediación en el (SIMA) Servicio Interfederal de Mediación y Arbitraje, CCOO, junto con la UGT convoca huelga en el sector de las gasolineras para los días 5 y 9 de diciembre.

En opinión de CCOO, la actitud de la patronal del sector a nivel estatal es inasumible ya que se plantea un retroceso en salarios y derechos importante.

Tal y como ha denunciado el sindicato, la patronal propone un incremento del 1.3% para 2019 y un 0.7% para 2020 y 2021, por debajo del IPC.

Además de ello CCOO ha criticado que la patronal, no accede a regular las categorías profesionales para otras tareas que venimos haciendo como servir bocadillos etc, algo que no entra en las funciones de expendedores/as o vendedor/a expendedor/a y que se les obliga a realizar.

CCOO ha criticado que la patronal pretenda eliminar de la ropa de trabajo un par de botas y un pantalón al año, ya que el sindicato entiende que estas prendas no solo son ropa de trabajo, también son equipos de protección que se deterioran, siendo necesaria su reposición para trabajar con seguridad.

Entre los recortes planteados por la patronal también se constata la intención de eliminar la compensación por traslados entre distintos centros de trabajo que supone el abono de 0.22Euros/Km. y 16 euros de dieta si la distancia es superior a 30 kms, tampoco están dispuestos a compensar las labores de limpieza que se realizan.

Por estos motivos, CCOO ha convocado HUELGA los próximos días 5 y 9 de diciembre.