# INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

21 de marzo



# DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **LUNES** 21 DE MARZO DE 2016

www.diariodenavarra.es

AÑO CXII N.º 37.165. PRECIO 1,30 EUROS

**HOY CON SU DIARIO** 

empleo



Herramientas digitales para hacer un buen currículum Jóvenes reunidos para idear productos y servicios novedosos Natural Functional Foods o la llegada de los 'superalimentos'

PÁGS. 23-30

# Las 46 microcooperativas creadas en Navarra generaron 126 empleos en un año

Se trata de una **normativa novedosa** que permite constituir la empresa con sólo 2 socios y en apenas 48 horas

Navarra, Murcia y País Vasco son las **comunidades** donde existe marco legal para poner en marcha estos proyectos

PÁGS. **14-15** 



Las primeras investigaciones apuntan a un error humano, ya que el accidente se produjo en un tramo recto y con buena visibilidad.

# Tragedia al volver de las Fallas

Trece universitarias de Erasmus mueren en un accidente de autobús en Tarragona

### Obama pisa suelo cubano para impulsar la apertura del régimen

La primera visita de un presidente de EE UU en casi 90 años llena la isla de expectación PÁGS. 6-7



# Osasuna regala una entrada por socio

Será para el partido del sábado **contra el Tenerife**, al que llegará séptimo en la tabla

PÁG. **33** 

Aimar-Urruti ya son finalistas; Irujo y Oinatz se la juegan el 27

PÁG. **57** 

Alonso sobrevive a un espectacular accidente en Australia

PÁGS. **44-45** 

ACIONAL	2	DEPORTES	31
NTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	59
CONOMÍA	9	ESQUELAS	72
PINIÓN	10	FARMACIAS	75
AVARRA	14	CARTELERA	83
AFAR	22	LOTERÍAS	85

# El precio del diésel duplica la subida del crudo antes de cada Semana Santa

Desde 2012, se encareció una media del 1% en el mes previo a las vacaciones

La gasolina experimentó un ascenso del coste del 0,5% de media, mientras que el petróleo se incrementó un 0,6%

Competencia advierte de que los precios están en un contexto de márgenes elevados debido a la falta de presión competitiva

#### JOSÉ M. CAMARERO Madrid

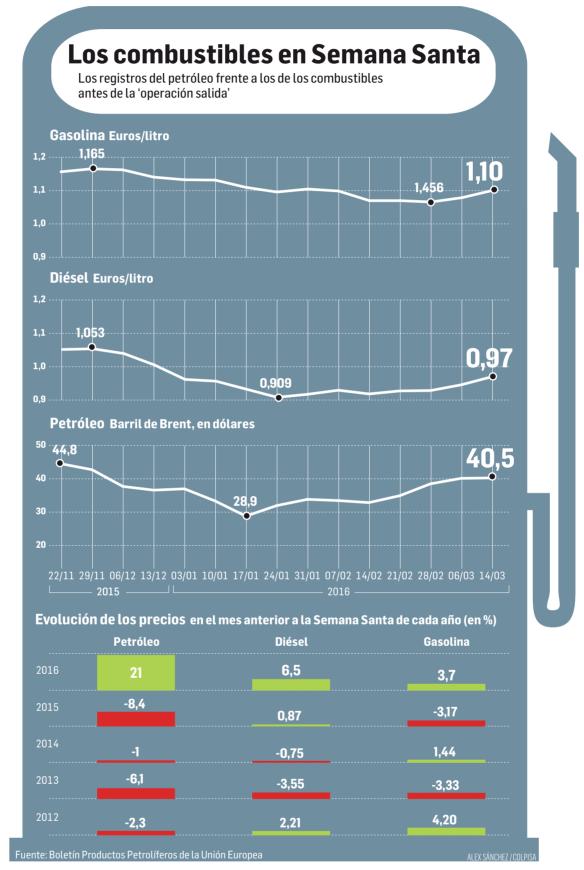
Con 14,5 millones de conductores circulando por la Península en apenas diez días, las estaciones de servicio hacen su agosto en marzo. Todos los años se registra la misma tendencia: los precios de los combustibles suben durante las cuatro semanas previas a la Semana Santa, aunque el coste del petróleo haya caído; o, si bajan, porque el crudo también se desplomó, lo hacen en mucha menor proporción a la que tuvo la cotización de la materia prima. En ninguna ocasión, al menos en los cinco últimos años, se dio la circunstancia de que el precio del carburante descendiera a pesar de que el del oro líquido se incrementara.

Los datos del mes previo a la Pascua desde el 2012 reflejan que el coste del crudo subió de media un 0,6%, mientras que el del diésel lo hizo un 1,05% y el de la gasolina, un 0,5%. A excepción de este año, el crudo siempre retrocedió en este período analizado.

Por ejemplo, durante el 2015, cedió más de un 8,5%, en plena crisis de las materias primas por la reducción de producción acordada entre los países del cartel de la OPEP. En el anterior, el crudo también descendió, aunque todavía no había iniciado la caída que se produciría a partir de junio del 2014, desde los 115 dólares por barril de Brent en los que cotizaba por entonces. Además, bajó antes de la Semana Santa del 2013-lo hizo durante el mes anterior a las vacaciones en un 6,1%- y la del 2012 -un 2,3%—. Sin embargo, en las cuatro últimas semanas, el petróleo se disparó continuamente. Lo hizo más de un 20%, movido por la volatilidad de los mercados, que esperan un recorte en la extracción.

Pero ni en unos casos ni en otros, los carburantes siguieron la misma tendencia. En estos cinco últimos años, el combustible se incrementó, de media, en tres ocasiones. Y descendió en dos años, aunque lo hizo mínimamente.

El litro de diésel subió en las últimas semanas una media del 6,5%, llegando a situarse más cerca de la referencia del euro que de los 90 céntimos que costaba repostar a principios de febrero. También se incrementó su coste el año pasado, aproximadamente un 0,9%, a pesar de que el crudo se encontraba en caída libre. Exactamente lo mismo ocurrió en el 2012,



cuando el gasoil aumentó un 2,2%, a pesar de la rebaja del crudo en la misma proporción.

### Evolución similar

La evolución de la gasolina, que acapara un 13,5% de las ventas de combustibles en España, no fue muy diferente a la del gasoil. De los cinco últimos períodos previos a la Semana Santa, su precio aumentó en tres ocasiones; la última, la pasada semana, en la que su coste se incrementó un 3,7%, la mitad de lo que lo hizo el diésel. Sin embargo, en el 2014 registró un alza del 1,5%, aunque por entonces el oro líquido caía un 1%. Y en el 2012 ocurrió lo mismo: el precio de este carburante avanzó un 4,2%, frente al retroceso del 2,3% del petróleo.

25%

**PORCENTAJE** del coste de la materia prima por cada euro abonado en carburantes.

18,2 CÉNTIMOS de euro es el margen de comercialización

de las petroleras españolas.

La Asociación Española de Operadores de Productos Petrolíferos (AOP) recuerda habitualmente que sólo un 25% del coste de los combustibles viene influido por el coste de la materia prima. El resto depende de los impuestos, fundamentalmente, pero también de los gastos de distribución y venta. Por ello, insisten en indicar que no se puede relacionar directamente el coste del petróleo con el de las gasolinas.

Sin embargo, la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia advierte que, desde mayo del 2015, los precios de los carburantes se mantienen en un contexto de "márgenes elevados", lo que pone de manifiesto "la falta de presión competitiva" en el mercado.

### Cuatro de cada diez gasolineras venden el gasoil a más de un euro

• Hay todavía 3.700 estaciones de servicio en España que comercializan ese combustible por debajo de los 0,96 euros

J.M.C. Madrid

Más del 40% de las estaciones de servicio ya vende el litro de gasóleo por encima del euro, coincidiendo con la operación de tráfico de Semana Santa, según los datos del geoportal del Ministerio de Industria, Energía y Turismo. Hasta ahora, más de 4.000 gasolineras comercializan este combustible con un coste superior a esa referencia de los 9.600 puntos de venta del país.

De hecho, en una treintena de gasolineras, el precio del litro de diésel se encuentra en la media de los 1,08 euros, la más cara de la Península. Por su parte, existen otras 14 estaciones de servicio donde se comercializa a 1,07. En unas 70, el gasóil cuesta 1,06. En 100 puntos, está a 1,05. En unos 350 suministros, a 1,04. En 700 surtidores, a 1,03. En casi 1.000, a 1,02. Y en otras 1.730, entre 1 y 1,01 euros por litro, que es el coste, por ahora, más habitual.

Por debajo de esa referencia, la mayor parte de las estaciones de servicio comercializan el diésel entre los 0,99 y los 0,97 euros, que es la media actual. Aunque todavía existen otras 3.700 gasolineras donde se puede adquirir por debajo de los 0,96 euros.

Hay que tener en cuenta que los precios de los combustibles más baratos se encuentran en los surtidores de Canarias, Ceuta y Melilla, donde aplican impuestos diferentes al resto de España.

En enero, el margen bruto –el precio antes de impuestos menos la cotización internacional de referencia– de la gasolina 95 se situó en 18 céntimos –un 0,1% menos que en el mes anterior–, mientras que el del gasóleo A se situó en 18,2 céntimos –un 2,3% menos–. Entre las seis grandes potencias de la UE, el margen de la gasolina 95 se redujo en 1,6 céntimos, mientras que el del gasóleo lo hizo en una media de 2,2 céntimos.

A partir de hoy, los precios de los combustibles podrían incrementarse aún más de lo que ya lo hicieron después de que el barril de petróleo alcanzara la cota de los 42 dólares el viernes, un nivel en el que no se encontraba desde el pasado mes de diciembre.

# Navarra

CONTACTE CON NOSOTROS Teléfono 948 23 60 50 Email redaccion@diariodenavarra.es

Economía social

# Las 46 microcooperativas creadas en Navarra han generado 126 empleos

Una ley aprobada hace un año posibilitó la creación de esta fórmula

En Anel, impulsora de la ley, se han creado 29 microcooperativas que han creado 88 empleos, 79 de ellos, indefinidos

La promulgación de esta ley permitie a dos socios crear una empresa de economía social en apenas 48 horas

#### **RUBÉN ELIZARI**

Pamplona

Hasta hace poco más de un año las puertas de las empresas de economía social se encontraban completamente cerradas para dos socios que quisieran constituir su propio negocio bajo este modelo, donde la mayor parte del capital se encuentra en mano de sus trabajadores. Con la aprobación de una ley el año pasado, que contó con el apoyo de todos los grupos políticos que formaban el arco parlamentario, esta situación cambió. Desde entonces, dos personas pueden acceder a este modelo de trabajo asociado. Pero lo realmente importante es que durante estos doce meses, un total de 46 microcooperativas de todos los sectores han iniciado un nuevo negocio. En total, han generado 126 empleos. De la mano de Anel (Asociación de Empresas de Economía Social de Navarra), impulsora de la ley, se han creado 29 microcooperativas que han supuesto 88 nuevos empleos, la mayor parte de ellos, 79, con carácter indefinido.

La Comunidad foral, después de Murcia y País Vasco, es la tercera comunidad donde esta realidad empresarial es posible. Para Ignacio Ugalde, presidente de Anel y director de Recursos



Emprendedores de la economía social durante la presentación de un balance de Anel.

Humanos de la sociedad cooperativa Fagor Ederlan de Tafalla, el balance es más que positivo. La posibilidad de crear una empresa con un mínimo de dos socios y un máximo de 10, no es la única de las ventajas de las microcooperativas, que se basan en el mismo principio de una empresa de economía social: la persona como eje de la estrategia. Desde Anel explican que las microcooperativas aportan, sobre todo, flexibilidad, y menos exigencias administrativas.

En un plazo muy breve de tiempo, unas 48 horas, se puede empezar a trabajar. "Si se utilizan los estatutos tipo que facilita el Registro de Cooperativas

no es necesaria su calificación previa a la firma de escrituras, además, una vez presentadas las escrituras en el registro se comprometen a calificarlas en un plazo de dos días", relatan

Con esta ley podrán constituirse sociedades laborales con un mínimo de dos socios, cuando antes era requisito indispensable que estuviera formada por tres. Ahora bien, el texto legal impone unas condiciones, como que, en ese caso concreto, cada socio deberá ostentar el 50% de la sociedad y que solo podrán mantener la sociedad con esta estructura 36 meses. Después de ese periodo, deberán in-

### **CLAVES**

■ Microcooperativas. El número mínimo de socios para crearla son dos socios. El máximo son 10.

2 Flexibilidad. Durante los siete primeros años se flexibilizan los límites a la contratación de trabajadores con contrato indefinido y socios de duración determinada.

**B** Agilidad. En 48 horas se puede poner en marcha.

Seguridad Social. El conjunto de los socios podrán elegir su encuadramiento en el régimen general o en régimen de autónomos.

corporar más socios. "La ley, de esta manera da respuesta a una realidad, ya que los emprendedores normalmente tienden a formar empresas entre dos socios, pero confían en que con el tiempo la empresa crezca", señala Ignacio Ugalde, presidente de Anel.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA (ARCHIVO)

### Un hito más

Esta ley, uno de los hitos conseguidos por Anel el año pasado, supone subir un peldaño en las empresas de economía social. En 2014 se puso en marcha la cooperativa de emprendedores, un espacio cuyo fin es poder testar un proyecto en el mercado minimizando los riesgos económicos.



Ignacio Ugalde, presidente de Anel.

BUXENS (ARCHIVO)

# año es muy positivo" R.E.

Ignacio Ugalde, presidente de Anel y director de Recursos Humanos de Fagor Ederlan Sociedad Cooperativa, realiza un balance

Pamplona

muy positivo, "desde el punto de vista cualitativo y cuantitativo" del primer año de andadura de la ley.

¿Cuál es la génesis de esta ley? Un buen número de las consultas que recibíamos en Anel eran de dos socios que querían crear una empresa de economía social, pero la ley no lo permitía. Ahora, con la aprobación de esta ley con el apoyo de todos los grupos políticos,

se da respuesta tanto desde el punto de vista jurídico como el laboral. Es una herramienta ágil y flexible para crear una empresa en apenas 48 horas.

#### ¿Qué aporta al ecosistema emprendedor?

Flexibiliza las exigencias de este tipo de empresas durante los primeros años de vida y simplifica al máximo los requerimientos de índole administrativa exigidos con anterioridad.

### Economía social

**EUGENIO TOMASA GRANÉ** MICROCOOPERATIVA SFERUM

# "No queríamos repetir fallos del pasado"

R.E. Pamplona

Eugenio Tomasa Grané confiesa que su gran pasión es gestionar y dirigir equipos. El último proyecto en el que se ha embar-

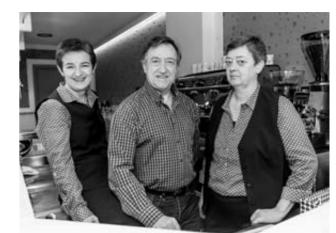
cado es Sferum, una microcoperativa en la que dos trabajadores expertos en el sector de la hostelería y otros dos expertos en la dirección de equipos han juntado sus fuerzas para emprender El Bombín, un bar situado en el número 19 de la calle Las Lavandera de Burlada. "No queríamos crear ni una S.L. ni una S.A. En nuestro caso sería repetir errores del pasado. Queríamos compartir capital

riesgos y toda la experiencia que tenemos de anteriores proyectos".

Para afrontar la creación de la microcooperativa han contado durante todo el proceso con el apoyo de Anel. "Ha sido una gran ayuda", cuenta Eugenio Tomasa.

#### Punto de equilibrio

En seis meses prevén alcanzar el punto de equilibrio y además, confían en poder crear empleo. '



De izquierda a derecha, Esperanza Aróstegui, Eugenio Tomasa y Montse Alducín.

RICARDO BARQUÍN CREADOR DE LA MICROCOOPERATIVA COMUNIKAZE

# "Quiero seguir creando puestos de trabajo"

R.E.

Pamplona

Antes de crear la microcooperativa Comunikaze, Ricardo Barquín Bastero, sociólogo de formación, trabajaba como autónomo.

Relata que a través de una amiga conoció la figura de las microcooperativas: "Me pareció una figura muy interesante. Acudí a Anel, donde me asesora-

De hecho, la suya fue

una de las primeras microcooperativas que se creó en Navarra. Se llama Comunikaze y se dedican a que el mensaje de los productos y marcas de sus clientes llegue al público objetivo: "Nos dedicamos a

todos los aspectos fundamentales de la comunicación, desde la creación hasta la difusión y posicionamiento de sus noticias y, por supuesto, su reputación online". Entre sus clientes cuentan con empresas de todos los tamaños v sectores.

Esta microcooperativa ya ha creado un empleo. El de José Antonio Navidad Piquero. "Queremos seguir creciendo y creando empleo".



Ricardo Barquín.

JESÚS CASO

CÉSAR VÁZQUEZ MICROCOOPERATIVA SEIZEN, CONSULTORA INFORMÁTICA

# "Somos una empresa, nos tratan de manera diferente"

R.E.

Pamplona

Después de haber pasado por todos los puestos de la empresa en la que trabajaba como informático y haber llegado a director de

proyectos, César Vázquez decidió que el mejor modo de compatibilizar su vida familiar con su vida laboral era convertirse en autónomo. Y no le iba nada mal. Durante los últimos cinco años trabajó desde su casa

bajo esta fórmula. Con la crisis, uno de sus ex-compañeros, Iñaki Torralba, perdió su empleo. Decidieron trabajar de la mano. "Nuestra primera idea era crear una sociedad irregular, pero en el Servicio Navarro de Empleo de Estella nos hablaron de esta figura. La verdad es que fue todo muy rápido. Estamos muy contentos". Crearon Seizen.

En su caso, una de las ventajas que destaca es el haber podido separar el  $patrimonio\,personal\,del\,de$ la empresa: "Ahora somos una empresa, y eso, se percibe en el cliente. El trato es diferente. Además, cuando nos encontramos con otra cooperativa de economía social nos hacen más caso".



Sentado, Iñaki Torralba junto a César Vázquez. EDUARDO BUXENS

LAURA BLÁZQUEZ MICROCOOPERATIVA BLUMUN, ESTUDIO DE FOTOGRAFÍA Y DISEÑO

# "De este modo cambia tu manera de trabajar"

R.E.

Pamplona

Laura Blázquez es fotógrafa, y Fermín Larráyoz, diseñador. De la unión de su experiencia profesional ha surgido Blumun, un

estudio ubicado en la calle San Nicolás de Pamplona que combina ambos conocimientos. Empezaron como autónomos y después de descubrir esta nueva figura apostaron por ella.

"Hemos notado un cam-

bio importante en la manera de trabajar con respecto a ser autónomos. Ahora tienes un socio al 50%. Estás al mismo ni-

Con "un modo de trabajar muy cercano", el año

pasado inauguraron su estudio: "Los comienzos siempre son duros, pero nos va bien. Sí que a muchas personas les chocaba la figura de la microcooperativa y se la tenías que explicar".

Entre sus clientes se encuentran desde pymes hasta particulares pasando por instituciones. Realizan desde reportajes de boda hasta proyectos de diseño gráfico y publici-



Laura Blázquez junto a Fermín Larráyoz.

RAÚL TEIGA MICROCOOPERATIVA TEIGA, INFORMÁTICA Y TELECOMUNICACIONES

# "Estamos ilusionados con esta nueva etapa"

R.E.

Pamplona

En octubre del año pasado Raúl Teiga Ruedas y Gaizka Esparza Artazkoz empezaron una nueva etapa en sus vidas laborales.

Crearon la sociedad microcooperativa Teiga, dedicada a las telecomunicaciones y a la informática. Antes, habían trabajado por cuenta ajena y como autónomos. Gaizka, con FP de grado medio de equipos electrónicos de consumo y otro de grado superior de sistemas de telecomunicación e informáticos y Raúl, también técnico Sistemas de telecomunicaciones e informáticos FP2. Sistemas de telecomunicaciones e informáticos, decidieron unir sus fuerzas. "Estamos ilusionados con esta nueva etapa. Dedicamos muchas horas e ilusión".

Entre los servicios que prestan se encuentra el de instalación y mantenimiento de redes, instalación de sistemas de seguridad, fibra óptica y redes. También se dedican a la venta, reparación y mantenimiento de equipos informáticos.



A la izquierda, Gaizka Esparza junto a Raúl Teiga.

CEDIDA

AL EMAD

### el rincón del experto

Javier García, responsable del programa Talento Solidario >5

### aquí hay trabajo

Navarra convoca listas para técnicos de medio ambiente>6-7

### *emprendedores*

Natural Functional Foods, llegan los 'superalimentos'

>8

# Herramientas digitales para hacer un buen currículum

>2-3

En internet se pueden encontrar desde plantillas para redactar un currículo hasta webs que gestionan todos los perfiles en redes sociales



# Crece la confianza de los trabajadores en mantener su puesto de trabajo

**DN** Pamplona

Parece que la situación económica comienza a dar un respiro a los trabajadores. Al menos así se

desprende del último informe elaborado por la consultoría de recursos humanos Randstad, que habla, precisamente, de la confianza de los empleados en mantener su puesto de trabajo. Si durante la crisis, ésta era más bien baja, la última encuesta ha arrojado los datos más optimistas de los últimos dos años. En concreto, siete de cada diez trabajadores confían en continuar en su puesto de trabajo en los próximos meses. Hace un año, apenas eran seis de cada diez, y si nos remontamos a 2014, la media rondaba el 55%.

El estudio destaca que cuanto mayor es la edad de los trabajadores, más confianza tienen en esa permanencia en la empresa. De hecho, los trabajadores mayores de 45 años son los más optimistas. Tres de cada cuatro confían en mantener su puesto. En el caso de los trabajadores de entre 25 y 45 años, el porcentaje es del 66,1%. Los menores de 25, por contra, son los más negativos, sólo el 48% cree que mantendrá su trabajo en los próximos seis meses

# al día

# Micuriculum

#### **B. ARMENDÁRIZ**

Pamplona

NFRENTARSE a un folio en blanco no es una tarea fácil. Menos aún cuando de lo que se trata es de reflejar en él todo lo que uno es y lo que vale. Resumir lo más relevante de los últimos años, desde los estudios hasta las experiencias laborales, es un trabajo laborioso. Sobre todo, si se pretende hacer con claridad y de forma atractiva. Porque ése es el objetivo de un buen currículo: plasmar, de la forma más sencilla y visual posible, lo que uno sabe y lo que puede aportar a una determinada empresa.

La realidad es que, llegado el momento, no todo el mundo sabe hacer un buen currículo. Algunos porque acaban de terminar sus estudios y no saben cómo 'relle-

# ¿Por dónde empiezo?

Existen en internet distintas herramientas para hacer un buen currículum, incluso plantillas con distintos formatos para quienes no saben cómo recoger su formación y experiencia en un folio

nar' las líneas al carecer de experiencia profesional. Otros, porque han trabajado toda su vida y nunca antes habían tenido la necesidad de elaborar un currículo y no saben siquiera por dónde empe-

zar.

Para unos y para otros, hay distintas herramientas que pueden ayudar a que este proceso sea mucho más sencillo de lo que parece a primera vista. De hecho, cada vez son más numerosos los cursos y talleres para aprender a hacer un buen currículo. Los imparten las universidades, centros culturales y entidades sociales de todo tipo.

Pero también internet se puede convertir en un gran aliado. Hay multitud de páginas webs y herramientas digitales que no sólo aportan consejos sino que disponen de plantillas de currículos con diseños ya preestablecidos. Las hay de pago, pero un gran número de formatos son gratuitos y están disponibles para el público en general. Como mucho, en algunos casos, se exige estar registrado en la web para acceder a las plantillas (pero basta con dar un correo electrónico; no piden más datos personales).

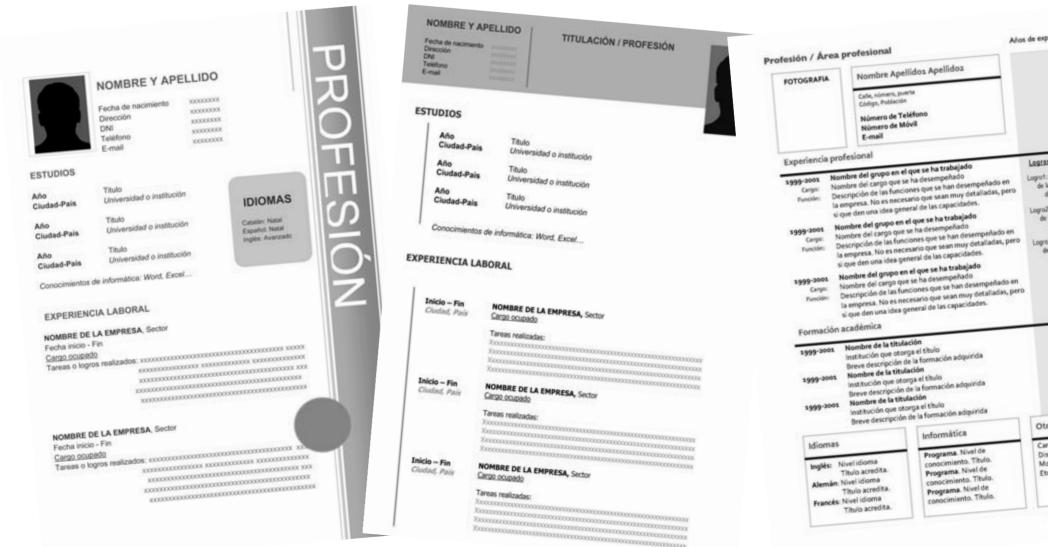
Las posibilidades son muy variadas. En webs como www.primerempleo.com, www.modelosde-curriculum.com o www.como-hacercurriculum.com es posible descargarse en el ordenador distintas plantillas, en formato Word, para, sobre ellas, ir rellenando los datos. En otras, como www.livecareer.es, una vez registrado y elegido el modelo, se puede cumplimentar en red, con distintos puntos de ayuda. Y, una vez completado y guardado, se recibe vía email.

En cualquier caso, tanto cuando se hace previa descarga de la plantilla como cuando se rellena on line, el resultado final es un documento claro, correcto y profesional.

Lo que permiten estas herramientas es visualizar una estructura de currículo, que quizás es lo que, en un primer momento, más cuesta. Además, ésta suele ser similar en todas las propuestas, aunque se dan algunas variaciones que pueden ser relevantes y que permiten al interesado fijar la atención en unos aspectos u otros.

### Lo primero, los datos

Incluir los datos personales en el currículo es fundamental. De hecho, un buen CV debe comenzar con el nombre y los apellidos del candidato bien claros. El segundo



DIARIO DE NAVARRA 21 DE MARZO DE 2016

### la duda

Un rincón para resolver dudas que plantean los lectores en ámbitos muy diferentes del mundo del empleo. Se ofrecerán respuestas con la colaboración de expertos de distintas instituciones.

Envíe sus preguntas por correo (señalando Para Empleo) o al email **empleo@diariodenavarra.es** 



Trabajo a media jornada y he visto que si me despiden me queda una prestación por desempleo muy baja con la que tendría problemas para llegar a fin de mes, sobre todo, porque tengo un niño pequeño. Me han hablado de los convenios especiales. ¿Existe la posibilidad de que pueda pagar yo mismo algún convenio especial de una jornada completa por si no encuentro traba-

jo? En ese caso, ¿podría solicitar el paro y que me quede una ayuda superior? Existen distintos tipos de convenios especiales. Lo mejor es que se dirija a las oficinas de la Seguridad Social para pedir información sobre los requisitos que se exigen en cada caso. A priori, no habría problema en que suscribiera uno. No obstante, debe valorar si le compensa económicamente hacerlo. Por eso, es muy

importante que antes de suscribirlo haga cálculos. En muchas ocasiones no tiene mucho efecto, es decir, la cantidad que tiene que invertir en un convenio especial quizás la recupera tras 40 años, por lo que hay que estudiar bien cada caso para saber si vale o no la pena. Puede consultar las características de los convenios en la web www.seg-social.es, en la sección Trabajadores, y ahí en Convenios.

dato en relevancia debe ser la profesión. Tanto uno como el otro deben destacar de alguna manera sobre el resto de información. Bien dándoles más tamaño o luciéndolos en otro color, incluso ambas cosas a la vez.

Más allá del nombre, los empleadores también quieren saber cómo contactar con un posible candidato, por eso es fundamental no olvidar incluir un teléfono móvil, una dirección de correo electrónico y una dirección postal. Por logeneral, también se suele incluir la fecha de nacimiento o la edad. Aunque cada vez más expertos recomiendan no añadir más datos personales, como el estado civil. Es una información en sí misma poco relevante a la hora de desempeñar un trabajo y, además, es un dato que se puede conocer más adelante en el proceso de selección durante una posible entrevista.

### Experiencia o formación

En los diferentes formatos de currículos que se publicitan en internet, los estudios y la experiencia profesional compiten por ser el primer apartado de interés. Cualquiera de las dos posibilidades es correcta, pero quizás es conveniente analizar cuál conviene a cada candidato. En este sentido, lo habitual es poner primero aquello que tiene más peso. Si se trata de un currículo de recién titulados o personas que acaban de terminar sus estudios y carecen de experiencia laboral, lo más idóneo es comenzar precisamente por esa formación, añadiendo cualquier especialización que haya realizado.

En cambio, si la experiencia profesional es importante, lo adecuado sería ponerla en primer lugar, detallando cada empresa y cada puesto en el que se ha ejercido. Lo ideal es hacer un recorrido desde lo más reciente a lo más antiguo, acotando las fechas en las que se desarrolló cada actividad y durante cuánto tiempo. No basta, insisten los orientadores y profesionales de selección, en nom-

### ¿El curriculum debe llevar foto?

Es una de las dudas que surgen a la hora de confeccionar un currículo. ¿Debo o no poner una foto? ¿Es imprescindible? ¿Es un condicionante? ¿Es un ayuda? Las opiniones son muy variadas. Alicia Fernández de Piérola, consultora de igualdad, aboga por un currículum "sin foto, sin edad y sin estado civil". "De esta forma priman las aptitudes y actitudes de su vida laboral y profesional", añade, al tiempo que pone como ejemplo el caso de Inglaterra. "Allí todos son sin foto ni edad para evitar discriminación por raza, clase, aspecto físico o condición. Además, a partir de una fotografía creamos un imaginario sobre las aptitudes de la persona, sin ninguna base real", insiste. Por contra, Diana González, experta en identidad digital, cree que una foto "ayuda a que te identifiquen, a que sepan quién eres, si te buscan en internet". Claro que para ello, añade, "es imprescindible haber trabajado tanto el currículum en papel como el digital. Si no te has preocupado de este último, entonces puede ser contraproducente poner la fotografía. Tiene que haber un trabajo detrás para cuidar la imagen". Además, González recalca que tarde o temprano, el empleador va a conocer y ver al candidato. "Si no es en el currículo, será en la entrevista".

brar el puesto y la empresa. Hay que hacer una pequeña descripción de las funciones que se realizaron en cada contrato.

### ¿Uno o más folios?

Ni enciclopedias ni telegramas. Hay que dedicar a un currículo el espacio necesario. Quizás, en un primer momento, se valoraba más que su extensión no superara un folio. Pero realmente lo importante es que sea claro y conciso. Si ocupa más de un folio porque no se ha podido abreviar más sin dejar datos en el tintero, no es algo que debe preocupar en exceso. No obstante, una alternativa pasa por elaborar varios currículos adaptados a los distintos puestos a los que se quiera optar; y destacando en unos de ellos aspectos que quizás en otros ni se recogen. La esencia pasa por centrar todo el interés en aquello que se persigue y dejando ver en el currículo que todos los pasos que se han dado en la formación y la trayectoria profesional van encaminados hacia ese puesto.

Además, un currículo debe recoger también otra información de interés como experiencias no profesionales, idiomas y conocimientos informáticos.

# About.me: un CV integrado y digital

Cada vez más se valora el hecho de que un candidato tenga cierta presencia en internet. Por eso, en ocasiones puede ser interesante incluir en el currículo blogs, perfiles en redes sociales (siempre que tengan un tinte profesional como Twitter, Linkedin, Instagram) o páginas webs del candidato. Existe, además, una herramienta que puede aglutinar todos ellos y puede resultar atractiva para los empleadores. Es About.me, un servicio que ofrece la posibilidad de centralizar todos estos perfiles en un solo sitio web. En esencia, viene a ser una tarjeta de visita on line, un currículo en la red, en el que además de describir tus capacidades, formación y experiencia en una carta de presentación, puedes demostrarlo a través de los links a esos blogs o redes sociales. Este servicio también permite añadir enlaces, textos, por lo que se convierte en un currículo completo y accesible a cualquier persona.

### CONSEJOS PARA UN BUEN CURRÍCULUM

### **CLARO**

La información que se recoja en un currículo debe ser clara. Hay que estructurar debidamente el documento, jugando con los espacios en blanco. No hay que abarrotar la página de información. Hay que separar apartados y que éstos estén bien diferenciados. Por eso, algunas de las plantillas de currículos juegan con las líneas a modo de separación.

### ORTOGRAFÍA

Es imperdonable que en un currículo haya faltas de ortografía. Es importante corregirlo previamente e incluso enseñárselo a familiares o conocidos que puedan valorar si está bien escrito y diseñado.

### **NO MENTIR**

Aunque la información que recoja sea escasa, no hay que mentir en un currículo. Cualquier información falsa tarde o temprano queda al descubierto y supondrá la expulsión directa del proceso de selección. Sí se pueden (y deben) incluir datos que, aunque no supongan experiencia laboral, puedan reflejar aptitudes hacia determinados trabajos o puestos (experiencias como voluntario en organizaciones, aficiones que puedan tener una vertiente profesional...).



26 EMPLEO DIARIO DE NAVARRA 21 DE MARZO DE 2016

### en diez líneas

### La Cámara Navarra abre la matrícula para su máster MBA Executive

El 29 de abril arranca el máster MBA Executive de la Cámara de Comercio, para el que ya se ha abierto el plazo de inscripción. Con una duración anual y 320 horas presenciales, el programa está dirigido a profesionales y universitarios. Se desarrollará los viernes por la tarde y los sábados por la mañana y tiene un coste de 8.300 euros, aunque puede ser bonificable en parte.

## La UN organiza una conferencia para desarrollar el perfil profesional

La facultad de Comunicación de la Universidad de Navarra acoge este martes una charla de Nerea Nieto sobre cómo sacar un proyecto adelante. Enmarcada dentro del programa FEPS (Fast Excellent Powerful Students), es una iniciativa en la que los alumnos junto con la universidad organizan sesiones de formación para desarrollar su perfil profesional.

### Civivox mantiene la inscripción para sus cursos del tercer trimestre

El tercer trimestre de los cursos deportivos y culturales de los Civivox del Ayuntamiento de Pamplona dará comienzo a finales de marzo y principios de abril, por lo que la matrícula todavía está abierta. Entre los cursos ofertadas hay algunos de nuevas tecnologías, como manejo de una tablet o de programas informáticos como Adobe Indesign y edición de vídeo.

# tendencias



Uno de los equipos que se crearon para trabajar en la elaboración de nuevas propuestas.

### FOTOS CEDIDAS

# Ideas para solucionar problemas actuales

Durante todo un fin de semana, 40 estudiantes y profesionales trabajaron en Pamplona para idear productos y servicios novedosos, en una actividad convocada a nivel internacional

### B. ARMENDÁRIZ

Pamplona

L pistoletazo de salida lo dieron en Alemania. Desde allí lanzaron la 'idea' sobre la que debían gestarse todos los proyectos que surgieran en alguna de las más de 250 ciudades de los sesenta países que se sumaron a esta nueva edición del Global Service Jam. Desde China a Chile, de Australia a Estados Unidos y por toda Europa, decenas de jóvenes se reunieron para idear un mundo mejor, para proponer productos o servicios que mejoraran la vida de sus vecinos. Y también lo hicieron en Pamplona. Todos ellos partieron de esa propuesta que lanzaron los impulsores de la *Jam* alemana. En esta ocasión no fue una palabra ni una frase. Un simple sonido, el burbujear del agua, fue el punto de partida para pensar y proponer, para dar rienda suelta a la imaginación y buscar la practicidad en el día a día.

Durante el último fin de semana de febrero, cuarenta jóvenes se

dieron cita en el Museo Universidad de Navarra para trabajar, mediante actividades y charlas, la imaginación. "Alrededor del 70% de los asistentes fueron estudiantes de los últimos años de carrera, sobre todo, de Diseño e Ingeniería, pero también de otras ramas. Y el otro 30% fueron profesionales", explica Adrián Larripa Artieda, emprendedor y uno de los organizadores del evento en Pamplona, junto con Jorge del Río, profesor de Creatividad y Publicidad en la Universidad de Navarra, y Belén Torregrosa, experta en Creatividad y Comunicación.

"La idea era trabajar de forma colaborativa y construir siempre sobre las ideas de los otros", añade Larripa. Lo hicieron a través de la metodología *design thinking*, que busca generar ideas innovadoras viendo primero cuáles son las necesidades reales de los usuarios para así darles solución. "Todo en un ambiente dinámico y creativo", insiste.

Del *Jam* de Pamplona surgieron seis ideas con una aplicación práctica. "Se propusieron proyec-

tos muy interesantes. Ahora depende de los grupos que puedan ir cobrando forma y convertirse en una realidad. Hay varias startups que han nacido de un *Jam*. Pero es algo que deben decidir los participantes", añade el organizador.

## Mochilas verdes y concienciación social

Las propuestas innovadoras que surgieron en el taller son de lo más variadas. Una de ellas, bautizada como SEEDI, es una mochila para escolares que alberga una planta, de forma que el alumno es responsable de su cuidado. "Se monitorizan las horas de luz, el agua y las necesidades de la planta, para que el niño se haga responsable de su cuidado. Así se fomenta en el niño el interés por el medio ambiente y la responsabilidad e invita a acabar con el sedentarismo, ya que tiene que salir a la calle y andar para que la planta reciba luz", explican desde la organización.

También surgió una campaña de concienciación social sobre la importancia del agua, Waterfriendly. "El objetivo es mejorar los hábitos de consumo, haciendo hincapié en que el ser humano es un 75% agua y jugando con que sólo un 25% de la población es consciente de su importancia". Entre los proyectos había también una



Durante el fin de semana se realizaron distintas actividades.



Una maqueta de uno de los proyectos surgidos del JAM.



Uno de los participantes, junto a un muro de propuestas e ideas.

aplicación para el móvil, App Mójate, "dirigida a quienes no quieren que un lunes sea igual que otro lunes y buscan cambiar de hábitos"; y un reloj inteligente, Gotta-Watch, "para conseguir unos objetivos diarios y compartir experiencias en una comunidad de usuarios". Otro de los productos

propuestos fue TUU, unos juegos "para potenciar los sentidos y la unión entre padres e hijos", plantando cara a las distancias que provocan las nuevas tecnologías en las relaciones familiares. Y, por último, se presentó RainPal, "una innovadora burbuja, para disfrutar de la ciudad en días lluviosos".

DIARIO DE NAVARRA 21 DE MARZO DE 2016

## Siemens fabricará en España la ingeniería para el metro de Sofía

Siemens se ha adjudicado el contrato de suministro de 20 trenes y distintos sistemas para una nueva línea del metro de Sofía (Bulgaría) por 140 millones y será en España donde se realice la ingeniería para ello, tal y como informa la compañía. En concreto, aquí se hará la ingeniería de señalización de los enclavamientos de vía y del sistema de supervisión de trenes.

## Turijobs ofrece 130 puestos para trabajar en verano en Formentera

El Consell Insular de Formentera y el portal de selección para el sector turístico Turijobs han convocado 130 puestos de trabajo para este verano en la isla. Se ofrecen plazas para camareros, cocineros, recepcionistas, camareros de piso, botones, etc. Los interesados deben inscribirse en Turijobs.es hasta el 31 de marzo. Habrá una selección en Bilbao el día 6 de abril.



### Ecros ampliará su planta de Sabiñánigo y aumentará su plantilla

La empresa química Ercros ha anunciado la construcción, entre 2016 y 2020, de una planta de producción de cloro y sosa cáustica, junto a la fábrica que ya tiene en Sabiñánigo (Huesca). Las previsiones de la empresa, que ha invertido en los últimos 10 años 30 millones de euros en esta localidad oscense, apuntan a la creación de 15 a 20 empleos directos y de 50 a 100 indirectos.

# los consejos del experto

JAVIER GARCÍA CAÑETE RESPONSABLE DEL PROGRAMA TALENTO SOLIDARIO DE LA FUNDACIÓN BOTÍN

# "Termina siendo atractivo trabajar en el tercer sector"



De izda a dcha, Javier García Cañete (responsable del proyecto Talento Solidario), Joaquín Giráldez (presidente de Fundación Caja Navarra) y Javier Fernández (director general Fundación Caja Navarra), en la presentación del programa en Pamplona.

### **B. ARMENDÁRIZ**

Pamplona

Ésta es la séptima edición de un proyecto que cada día suscita más interés y que promete tener un largo recorrido. El programa Talento Solidario, impulsado por la Fundación Botín y que cuenta, entre otros, con la colaboración de Fundación Caja Navarra, tiene como objetivo ayudar a las organizaciones sociales a reforzar su papel y a poner en marcha nuevas iniciativas. Y lo hace financiando la contratación de profesionales que lleven a cabo esos nuevos proyectos. La Fundación concede hasta 35.000 euros para sufragar el salario anual de una persona, con lo que el programa se convierte, en sí en una oportunidad de empleo. Javier García Cañete es el responsable de Talento Solidario de la Fundación Botín, que busca aunar "innovación y talento". "Son nuevas formas de responder a las demandas y desafíos de la sociedad y apoyar a quienes son capaces de llevarlas a cabo", argumen-

¿Por qué la Fundación Botín se plantea un programa de este tipo? Nos planteamos cómo podíamos

ayudar al sector social en un momento en el que había un volumen enorme de entidades sociales de tamaño mediano y pequeño que empezaban a encontrarse con mucha más necesidad y con menos recursos. La financiación de las administraciones públicas desaparece en 2011. Y nosotros tratamos de ayudar a esas entidades a que mejoraran sus niveles de profesionalización; que fueran capaces de responder de mejor manera, de llegar más lejos con menos recursos, mejorando sus procesos, diversificando sus fuentes de financiación, mejorando su relación con el beneficiario... tratando de incorporar procesos más profesionales.

#### ¿En qué consiste realmente Talento Solidario?

Lanzamos una convocatoria preguntando a las organizaciones sociales qué harían si tuvieran el profesional adecuado. Vimos que la manera de poder ayudar a la profesionalización de las organizaciones era incorporando talento, profesionales con experiencia en otros sectores que quisieran transferir esa experiencia al sector social. Además, en 2010, había mucho talento en desempleo.

La convocatoria ¿va dirigida a en-

### tidades o a profesionales?

A los dos. En una primera fase, para la que acaba de terminar el plazo de presentación de solicitudes, seleccionaremos, a nivel nacional, 15, 16 ó 17 proyectos innovadores que nos planteen las entidades, que puedan tener impacto en el sector y que sean sostenibles. Y eso va unido a un perfil social. Por eso, en una segunda convocatoria, que se publicará en el mes de julio, buscamos profesionales para ponerlos en marcha. Puede ser un gerente, un buscador de fondos, un experto en comunicación, un formador de formadores... Lo que sea. Lo que cada organización considere que necesita.

### ¿No hay un perfil estándar?

No. Es un perfil que a día de hoy no tiene nombre, porque depende de esos proyectos que serán seleccionados. Notenemos ningún prejuicio ni frente al tipo de organización social ni al de profesionales. Para nosotros es tan válida y generadora de sociedad civil una organización que trabaja con la discapacidad, como otra que lo haga en el ámbito cultural, medioambiental o asistencial... Y, en cuanto al perfil profesional requerido, es la organización la que sabe realmente qué necesita. Nosotros lo

que valoramos es la coherencia entre el proyecto presentado y las necesidades profesionales para alcanzar los objetivos del proyecto

### Pero habrá algún requisito básico. Los profesionales tienen que estar en situación de desempleo y cumplir el perfil profesional que se plantee para cada caso.

#### Ha hablado antes de gerentes. ¿Los altos cargos piensan en las entidades sociales como una posibilidad de empleo?

En estas ediciones nos hemos encontrado todo tipo de gentes, también gerentes. Primero, porque es una propuesta para perfiles profesionales con experiencia. No es un primer trabajo ni es un puesto vinculado a recién titulados, porque de lo que se trata es de transferir la experiencia a otros sectores. Por eso, suelen ser personas en unos rangos de edad que, por las razones que sean, están dispuestos a transferir lo que saben no sólo por un salario económico sino por otras características. Efectivamente en este sector los salarios son menores, pero termina siendo atractivo trabajar en el tercer sector para personas que en épocas anteriores han podido tener otras condiciones...

#### ¿Puede verse esta convocatoria como un 'salvavidas' entre personas de cierta edad y con una difícil reinserción laboral?

... Partiendo de la base de que se requiere experiencia, para algunos profesionales es una oportunidad de poder trabajar en un sector como el social donde, a lo mejor, no se lo habían planteado antes, por desconocimiento o porque no supieran de las posibilidades de empleo que genera. Pero no lo llamaría salvavidas. Al revés. Creo que lo que hace es contribuir a que las organizaciones sociales refuercen su nivel profesional.

#### Una de las condiciones es que el proyecto sea sostenible. ¿El objetivo es que los contratos que surjan también tengan continuidad?

De los 75 proyectos que hemos financiado en estos años, el 93% continúa activo después de que el apoyo económico de la Fundación Botín haya finalizado. Esa sostenibilidad es una de las cosas que invitan a que otras organizaciones sociales puedan inspirarse en ellos para transformar su entidad. Por eso es importante que los proyectos sean sostenibles.

### ¿Es la primera edición en la que participan entidades navarras?

Bueno... Como la convocatoria es a nivel nacional, todos los años se han podido presentar entidades navarras. Recibimos en torno a 550 proyectos anuales. De todos ellos, salen 35 finalistas, de los que luego se seleccionan los 14, 15, 16 o

### **EL PROGRAMA**

Talento Solidario. Impulsado por la Fundación Botín en el año 2010, busca financiar con hasta 35.000 euros anuales la contratación de un profesional por parte de las organizaciones sociales para la puesta en marcha de un proyecto innovador que conlleve la profesionalización de su actividad. Para ello, la Fundación asigna un presupuesto anual de 500.000 euros. En primer lugar, selecciona en torno a una quincena de proyectos y, posteriormente, busca profesionales para desarrollarlos. La convocatoria para estos últimos se abrirá en junio o julio.



### PARA SABER MÁS

**Contacto.** La convocatoria puede consultarse en www.fundacionbotin.org en el apartado Talento Solidario

17 proyectos finales. No ha habido, hasta la fecha, ninguna iniciativa de Navarra que hayan llegado a esta fase. Este año, gracias al acuerdo con Fundación Caja Navarra, se garantiza que al menos uno de los proyectos seleccionados será navarro. Pero el resto de posibilidades siguen abiertas y pueda haber más. Por el momento, hemos recibido 18 de Navarra. ¿Cuántas candidaturas reciben para cada oferta de trabajo vinculada a esos proyectos?

En cada convocatoria anual estamos entre 4.000 y 4.500 profesionales. Suponen una media de 300 ó 400 candidatos por puesto ofertado. Para los más complicados igual son algunos menos, unos doscientos.

### Ya son.

Sí. Son muchos. Para nosotros es una sorpresa y también un compromiso constante. Por un lado, recibimos una gran cantidad de propuestas, por lo que vemos que el tercer sector es activo, dinámico y quiere cambiar. Y, por otro, también vemos la disponibilidad, a veces por la escasez de propuestas en el ámbito laboral pero también de perfiles profesionales extraordinarios dispuestos a trabajar en el sector social.

### ¿Talento Solidario tiene todavía cosas que decir?

Sí. Llevamos siete años gracias a las propuestas del sector social. Recibir 550 proyectos todos los años nos da idea de que es una convocatoria que sigue siendo necesaria y que realmente puede ayudar a las organizaciones.

28 EMPLEO DIARIO DE NAVARRA 21 DE MARZO DE 2016

# El Gobierno central aprueba una oferta de empleo con 13.400 plazas

El grueso corresponden a la Administración General del Estado **DN** Pamplona

El Consejo de Ministros celebrado este viernes dio luz verde a la oferta de empleo público para 2016 que incluye la convocatoria de 13.427 plazas de nuevo acceso para este año. En concreto, se ofertarán 6.057 vacantes para la Administración General del Estado (AGE), un 71% más que en el año anterior; 250 para funcionarios de la Administración Local con habilitación de carácter nacional; 1.850 para Justicia (+27,3%), 2.740 para el Cuerpo Nacional de Policía (+99,4%); 1.799 plazas para la Guardia Civil (+103,%) y 761 para las Fuerzas

Armadas.

A todas ellas se sumarán, además, otras 5.694 de promoción interna: 3.632 son para la Administración General del Estado; 200 para funcionarios locales con habilitación nacional; 374 para Justicia; 250 para el Cuerpo Nacional de Policía; 330 para Guardia Civil y 908 para las Fuerzas Armadas.

# aquí hay trabajo

### Navarra

#### ■ COCINEROS PARA EL GOBIER-NO DE NAVARRA (LISTA DE CON-TRATACIÓN TEMPORAL)

Plazas. El Gobierno de Navarra ha anunciado la convocatoria para constituir, mediante pruebas de selección, una relación de aspirantes a desempeñar el puesto de Cocinero, con el fin de dar cobertura temporal a las necesidades que se produzcan en la Administración de la Comunidad foral y sus organismos autónomos, excluidos los dependientes del departamento de Salud. Asimismo, el Ejecutivo elaborará una segunda lista, ésta para la formación en situación de servicios especiales dirigida al personal funcionario.

Requisitos. Hallarse en posesión del título de Técnico Superior en Dirección de Cocina o Técnico Superior en Restauración, de la Familia Profesional de Hostelería y Turismo, o título equivalente.

Pruebas. El proceso selectivo consistirá en una prueba escrita tipo test con varias opciones de respuesta, de las que sólo una será válida.

**Plazo.** Hasta el 31 de marzo. **Más información.** En el Boletín Official de Navarra, número 52, del 16 de marzo de 2016.

#### ■ CHÓFER-PEÓN PARA LA MAN-COMUNIDAD RIBERA ALTA DE NAVARRA (LISTA DE CONTRATA-CIÓN TEMPORAL)

**Plazas.** La Mancomunidad Ribera Alta de Navarra para la gestión de los residuos sólidos urbanos va a elaborar una lista

de aspirantes a la contratación temporal de chófer-peón mediante pruebas selectivas. La nueva lista tendrá, como máximo, 6 años de vigencia.

Requisitos. Los candidatos deberán contar, al menos, con el certificado de escolaridad y tener el permiso de conducir C1 con carnet de capacitación profesional en vigor (CAP).

Pruebas. La selección se efectuará mediante la realización de unas pruebas psicotécnicas y de conocimientos generales y una prueba práctica de conducción de camión de similares características a los recolectores de residuos.

**Plazo.** Hasta el 7 de abril. **Más información.** En el Boletín Official de Navarra, número 53, del 17 de marzo de 2016.

#### ■ GERENTE PARA LAS INSTALA-CIONES DEPORTIVAS PÚBLICAS DE LEITZA

**Plazas.** El Ayuntamiento de Leitza convoca una proceso selectivo para contratar un gerente para dirigir la empresa pública que se está crean-

# Técnicos de medio ambiente para el Gobierno de Navarra

El Ejecutivo lanza una convocatoria para crear una lista para la contratación temporal

**DN** Pamplona

IENEN que tener interés por el medio ambiente, la educación medioambiental y la sostenibilidad. Deben ser conscientes de su importancia y encaminar su labor hacia su promoción, conocimiento y respeto. Al menos eso de desprende del temario que deben prepararse quienes quieran formar parte de la lista de contratación temporal de técnicos de grado medio en medio ambiente que acaba de convocar el Gobierno de Navarra.

Son imprescindibles una titulación universitaria (de grado o diplomatura, o ingeniería técnica) y, sobre todo, conocimientos en legislación foral relacionada con el urbanismo, el medio ambiente y la sostenibilidad. Tendrán que conocer los aspectos fundamentales de la educación ambiental, los centros de interpretación de la naturaleza y las características propias de Navarra. Asimismo, deberán saber cuáles son los espacios de la Red Natura 2000 en Navarra y las políticas públicas en materia de sostenibilidad.



Imagen del Señorío de Bertiz, uno de los parajes incluidos en la Red Natura 2000.

ARCHIVO

### En datos

Plazas. La Dirección General de Función Pública del Gobierno de Navarra ha abierto un proceso selectivo para elaborar dos listas de técnicos de grado medio en la especialidad de Medio Ambiente. Una de la listas irá encaminada a la contratación temporal, en función de las necesidades que puedan surgir en el Ejecutivo y sus organismo autónomos (salvo el departamento de Salud). La otra lista será de formación y está pensada para funcionarios que puedan acogerse a la situación

de servicios especiales. El proceso de selección será el mismo en

Requisitos. Para optar a la lista de contratación temporal es preciso hallarse en posesión del título de graduado, diplomado universitario, ingeniero técnico, arquitecto técnico, o título declarado equivalente, o haber superado los tres primeros cursos completos de una licenciatura, ingeniería o arquitectura.

**Pruebas.** El proceso selectivo se llevará a cabo mediante dos pruebas. La primera consistirá en contestar por escrito a un cuestionario de preguntas con varias



**QR** Todos los datos sobre la convocatoria se pueden consultar en este código qr.

opciones de respuesta, de las que sólo una será válida. La segunda prueba consistirá en resolver un ejercicio práctico, relacionado con el temario.

Plazo. Hasta el 29 de marzo. Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 50, del 14 de marzo de 2016.

do al efecto para la gestión deportiva en la localidad. El puesto que se oferta no es una plaza pública, ya que se trata de una empresa privada de capital público. El gerente tendrá un contrato administrativo, indefinido, a jornada completa y con horario flexible. Y dará comienzo el 1 de junio de 2016.

Requisitos. La plaza exige conocimiento de euskera así que los candidatos deben acreditarlo mediante el título correspondiente. Los empadronados en Leitza tendrán diez puntos más en la valoración total del proceso.

**Pruebas.** El proceso de selección contará con dos fases, y dos prue-

bas en cada una de ellas. En la primera fase se realizarán dos pruebas eliminatorias: una prueba de euskera y un test técnico (valorará el conocimiento sobre el deporte y la gestión). En la segunda prueba se realizará una entrevista personal y la presentación de un proyecto que deberán preparar los aspirantes al puesto. Además, se tendrá en cuenta el currículo.

**Plazo.** Hasta el 8 de abril. **Más información.** En la web del Ayuntamiento de Leitza (www.leitza.eus).

■ ADMINISTRATIVOS PARA EL PARLAMENTO FORAL (LISTA DE

### CONTRATACIÓN TEMPORAL)

Plazas. La Mesa del Parlamento de Navarra ha aprobado convocar un proceso selectivo para elaborar un listado de candidatos a la contratación temporal para cubrir las necesidades que puedan surgir entre el personal administrativo de la Cámara (nivel C). Se elaborará una lista única, si bien quienes quieran optar a puestos con perfil de euskera deberán superar una prueba de nivel o acreditar que lo poseen.

Requisitos. Hallarse en posesión del título de Bachiller Superior, Formación Profesional de Segundo Grado o de titulaciones equivalentes. Quienes deseen optar también

a las contrataciones de Administrativos con euskera tendrán que contar con el título EGA, el C1 o certificado reconocido como equivalente. También podrán realizar una prueba que determine el nivel lingüístico exigido.

Pruebas. Los candidatos deberán enfrentarse a dos exámenes tipo test, con varias opciones de respuesta. El primero versará sobre legislación (Amejoramiento, Estatuto del Personal del Parlamento de Navarra, Reglamento de Organización de la Administración del Parlamento de Navarra, etc) y el segundo sobre conocimientos generales de informática: Microsoft Office 2010

DIARIO DE NAVARRA 21 DE MARZO DE 2016

### direcciones

• Servicio Navarro de Empleo http://www.navarra.es/home\_es/Temas/Empleo+y+Economia/Empleo



• Instituto Aragonés de Empleo http://www.aragon.es/inaem

•Servicio Riojano de Empleo http://www.larioja.org

•Lanbide-Servicio Vasco de Empleo http://www.lanbide.net

• Sepe-Servicio Público de Empleo Estatal http://www.sepe.es

**◆060.es** Trabajar en la administración

http://www.060.es

• Red Eures (Trabajos en la UE) http://ec.europa.eu/eures/

• Boletín Oficial del Estado http://www.boe.es

• Boletín Oficial de Navarra

http://www.navarra.es/home\_es/Actualidad/BON/

(Word, Excel, Access). **Plazo.** Hasta el 26 de marzo. **Más información.** En el Boletín Official de Navarra, número 48, del 10 de marzo de 2016.

### ■ CONSERJE DE INSTALACIONES MUNICIPALES EN BARA-ÑÁIN (LISTA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)

Plazas. El Ayuntamiento de Barañáin ha convocado un proceso selectivo para elaborar una relación de aspirantes a desempeñar labores de conserjería, portería y similares en las instalaciones municipales con el fin de dar cobertura temporal a las necesidades que puedan surgir en la localidad.

Requisitos. Estar en posesión del Graduado escolar o equivalente. Además, para los puestos de trabajo que requieren conocimiento de vascuence, se exigirá, además, una acreditación equivalente al nivel B1 o B2 del Marco común europeo de referencia para las lenguas.

Pruebas. La prueba consistirá en contestar por escrito, en un tiempo máximo de cuarenta y cinco minutos, un cuestionario de cincuenta preguntas sobre el temario asignado. Además, las personas que quieran acreditar su nivel de euskera y no dispongan de título pueden solicitar la realización de una prueba de nivel por el Instituto Navarro de Administración Pública. En ese caso, deben hacerlo constar en la instancia. Esta prueba se realizará con anterioridad al examen de oposición. Plazo. Hasta el 29 de marzo.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 50, del 14 de marzo de 2016.

# ■ EMPLEADO DE SERVICIOS MÚLTIPLES EN SANTACARA (CONTRATACIÓN TEMPORAL)

Plazas. El Ayuntamiento de Santacara ha convocado un concursooposición para cubrir de forma temporal una plaza de empleado de Servicios Múltiples en régimen administrativo.

**Requisitos.** Tener el título de Graduado Escolar o Formación Profesional de primer grado o equivalente y contar con el carné de conducir de clase B o equivalente.

**Pruebas.** El desarrollo de la fase de oposición incluye tres pruebas. La primera será un examen teórico. que consistirá en contestar a un cuestionario de preguntas con varias opciones de respuesta, de las que sólo una de ellas será correcta. sobre el municipio de Santacara (nomenclatura, términos, calles, caminos, comunales, parajes, historia, etc), así como sobre herramientas, materiales y trabajos de electricidad, fontanería, albañilería, carpintería, soldadura, jardinería y mantenimiento. La segunda será una prueba práctica que incluirá un o varios exámenes relacionados con las

tareas del puesto de trabajo. Por último, los candidatos deberán pasar una entrevista personal, donde se valorará su idoneidad para el puesto. Pero no será eliminatoria.

**Plazo.** Hasta el 30 de marzo. **Más información.** En el Boletín Oficial de Navarra, número 48 del 10 de marzo de 2016.

#### ■ EMPLEADO DE SERVICIOS MÚLTIPLES EN ANSOÁIN (LISTA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)

Plazas. El Ayuntamiento de Ansoáin ha vuelto a abrir el plazo de presentación de solicitudes para el proceso selectivo encaminado a elaborar una lista de candidatos a la contratación temporal para el puesto de empleado/a de servicios múltiples (nivel D), tras una modificación parcial de las bases de la convocatoria. Requisitos. Hallarse en posesión del título de Graduado en E.S.O., Graduado Escolar, Formación Profesional de Grado Medio o equivalente, y tener carnet de conducir clase B. Pruebas. El proceso de selección consistirá en la realización de dos pruebas, una de carácter teórico y otra de carácter práctico, ambas eliminatorias. La primera consistirá en contestar por escrito, en el tiempo máximo de una hora, a un cuestionario de 40 preguntas con tres alternativas de respuesta, de las que sólo una de ellas será válida. La segunda consistirá en la realización de una o varias pruebas prácticas. Por su parte, en la fase de concurso se valorará el conocimiento del euskera con hasta un 5% del total de puntos de la convocatoria (concurso más oposición) para todos aquellos puestos de trabajo que no tengan relación directa con el público. Quienes deseen realizar una prueba de nivel, deberán hacerlo constar en la instancia. El título EGA o C1 equivaldrá a cinco puntos

**Plazo.** Hasta el 26 de marzo. No obstante, las solicitudes presentadas en el anterior plazo de convocatoria se dan por válidas "a no ser que dentro de dicho plazo el solicitante se manifestara en diferente sentido o quiera acreditar el conocimiento de euskera".

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 47 del 9 de marzo de 2016 y en el BON, número 3 del 7 de enero de 2016.

### España

#### ■ 736 MAESTROS PARA CASTI-LLA Y LEÓN

**Plazas.** La Junta de Castilla y León ha convocado un proceso selectivo para cubrir 736 vacantes del cuerpo de maestros. Por especialidades, se convocan 199 plazas de Educación Primaria (179 de turno libre y 20 de

reserva para personas con discapacidad), 160 de Educación Infantil (144 de turno libre y 16 de discapacidad), 156 de Inglés (140 de turno libre y 16 de discapacidad), 70 de Pedagogía Terapéutica (63 libre y 7 discapacidad), 79 de Educación Física (71 y 8 respectivamente), 40 de Música (36 y 4) y 32 de Audición y Lenguaje (29 y 3 respectivamente). Requisitos. Tener el título de Maestro, graduado de Maestro, diplomado en Profesorado de Educación General Básica, maestro de Primera Enseñanza, maestro de Enseñanza Primaria, o equivalente.

Pruebas. La fase de oposición constará de dos pruebas que tendrán carácter eliminatorio. Cada una de ellas estará dividida en dos partes. Así, la primera constará, por un lado, de una prueba práctica en la que los opositores deberán realizar una serie de ejercicios y, por otro, tendrán que desarrollar un tema elegido entre dos extraídos al azar por el tribunal de entre los incluidos en el temario. En la segunda parte, los candidatos deberán presentar y defender una programación didáctica; así como preparar y exponer oralmente ante el tribunal una unidad didáctica relacionada con la programación presentada.

**Plazo.** Hasta el 29 de marzo. **Más información.** En el Boletín Official de Castilla y León, número 47 del 9 de marzo de 2016.

#### ■ 8 OFICIALES MECÁNICOS Y ELECTRÓNICOS PARA LA FÁBRI-CA NACIONAL DE MONEDA Y TIMBRE

Plazas. La Fábrica Nacional de Moneda y Timbre (FNMT) convoca proceso selectivo para cubrir, en el departamento de Mantenimineot de su centro de trabajo de Madrid cuatro plazas de oficial de 2ª Mecánico y cuatro plazas de oficial de 2ª Eléctrico-Electrónico.

Requisitos. Para las plazas de oficial mecánico se exige poseer alguna de las titulaciones del Ciclo Formativo de Grado Superior de las familias de Fabricación Mecánica. Instalación y Mantenimiento, o una titulación equivalente. O bien, tener alguna de las titulaciones del Ciclo Formativo de Grado Medio de esas mismas familias pero complementado con una experiencia profesional mínima de dos años como oficial 2ª Mecánico en jornada completa. También podrán optar quienes, aun no teniendo ninguna de las titulaciones anteriores, cuentan con una experiencia mínima de tres años como Oficial 2ª Mecánico en jornada completa. Para el puesto de oficial eléctrico-electrónico, se exige alguna titulación de FP Superior de las familias de Electricidad y Electrónica o equivalente. O bien, un grado medio de esas familias pero con una experiencia mínima de dos años como oficial de 2ª. O bien tener una experiencia mínima de tres años a jornada completa en un puesto para el que se opta.

Pruebas. La fase de oposición se compondrá de dos ejercicios: una prueba teórica que consistirá en contestar un examen tipo test de 100 preguntas con 3 opciones de respuesta; y una prueba práctica consistente en realizar un ejercicio práctico.

**Plazo.** Hasta el 28 de marzo. **Más información.** En la página web oficial de la Fábrica Nacional de Moneda y Timbre, en la sección de empleo (www.fnmt.es/web/fnmt/ofertas-de-empleo).

### ■ 392 ENFERMEROS PARA CASTILLA Y LEÓN

Plazas. La Consejería de Sanidad de Castilla y León convoca un proceso selectivo para la provisión de 392 plazas de Enfermería, como personal estatutario fijo del Servicio de Salud. De ellas, 352 son de turno libre y 40 corresponden al turno de reserva para personas con discapacidad. No obstante, las plazas no cubiertas en este turno, incrementarán las ofertadas por el acceso libre. Requisitos. Estar en posesión del título de grado, diplomado universitario de Enfermería o Ayudante Técnico Sanitario.

Pruebas. Los candidatos deberán enfrentarse a un único ejercicio eliminatorio tipo test con 90 preguntas relacionadas con el programa, con cuatro respuestas alternativas, más el 10% de preguntas de reserva para posibles anulaciones.
Plazo. Hasta el 26 de marzo.

Más información. En el Boletín Oficial de Castilla y León, número 44, del 4 de marzo de 2016.

#### ■ 260 MÉDICOS DE FAMILIA PA-RA CASTILLA Y LEÓN

Plazas. La Junta de Castilla y León ha convocado un concurso-oposición para cubrir 260 plazas de médicos especialistas en Medicina Familiar y Comunitaria. Un total de 234 plazas corresponden a turno libre y otras 26 a la reserva para personas con discapacidad. Al igual que en el caso de enfermería, las que no se cubran en este segundo turno pasarán a engrosar la oferta del turno libre.

Requisitos. Contar con el título de Médico Especialista en Medicina Familiar y Comunitaria o estar en posesión de la certificación prevista en el artículo 3 del R.D. 853/1993, de 4 de junio, expedida por el Ministerio de Sanidad, que habilita para desempeñar las funciones de Médico de Medicina General en el Sistema Nacional de Salud.

**Pruebas.** La fase de oposición consistirá en un examen tipo test con 90 preguntas más el 10% de preguntas de reserva.

Plazo. Hasta el 26 de marzo. Más información. En el Boletín Oficial de Castilla y León, número 44, del 4 de marzo de 2016.

### Becas

#### ■ BECAS IBERDROLA A LA IN-VESTIGACIÓN

Plazas. Iberdrola ha lanzado una nueva convocatoria de más de 160 becas y ayudas a la investigación para el curso 2016/2017 en España, Reino Unido y Estados Unidos y dirigidas a estudiantes españoles, británicos, estadounidenses, mexicanos y brasileños. En concreto habrá 42 becas para estudios de máster en España, 24 para estudios de postgrado en Reino Unido, ayudas a la investigación en energía y medio ambiente en España y en Estados

Requisitos. Los requisitos varían en función de cada convocatoria. Los interesados deberían consultar el condicionado en la web de la Fundación Iberdrola España. Plazo. Hasta el 29 de marzo. Más información. En la web de la Fundación Iberdrola España (www.fundacioniberdrolaespana.org).



30 EMPLEO DIARIO DE NAVARRA 21 DE MARZO DE 2016

Emprendedores. Son Roberto Roselli y Cristóbal Aguilar. Roberto Roselli, con una gran experiencia en el mundo de las finanzas dirige la parte económica y Cristóbal Aguilar, doctor Químico Fármaco-biólogo, dirige la parte técnica.

Empresa. Natural Functio-

nal Foods es una biotec que basa su principal actividad en la agrobiotecnología. Investigan, desarrollan y producen alimentos funcionales. Esta empresa, nacida en Valencia, ha sido seleccionada por la aceleradora agroalimentaria Orizont. Tienen su sede en Tudela.

### nuevas tendencias



Productos. El primer producto con el que saldrán al mercado es el brócoli. Este alimento estimula los mecanismos de defensa del organismo de forma eficiente. Además, tiene efectos antioxidante, energizante y anti-

cancerígeno. También tiene una gran cantidad de nutrientes como hierro, fósforo, vitaminas B y E o ácido fólico. Más adelante lanzaran al mercado otros productos.

**Producción.** Hacia mayo-junio prevén tener su primera producción de brócoli. Será de, aproximadamente

40.000 kilos.

**Empleo.** Prevén contratar en un plazo breve de tiempo a dos técnicos.

**Contacto.** http://www.naturalfunctionalfood.com/

# emprendedores

NUEVAS OPORTUNIDADES EMPRESARIALES

# Natural Functional Foods, llegan los 'superalimentos'

Seleccionados por Orizont, investigan, desarrollan y producen alimentos funcionales

Los alimentos funcionales satisfacen las necesidades alimenticias y aportan múltiples beneficios para la salud RUBÉN ELIZARI

Pamplona

Valen para mucho más que para alimentarse. También sirven para prevenir enfermedades, retrasar el envejecimiento e incluso para aumentar la protección cardiovascular. Son los alimentos funcionales. A esto se dedica Natural Functional Foods, la empresa, con sede en Tudela, que han creado los venezolanos Roberto Roselli y Cristóbal Aguilar.

Creada en Valencia, Natural Functional Foods es una de las firmas atraídas por la aceleradora agroalimentaria de Sodena Orizont. Diseñan, producen y comercializan alimentos funcionales

Esta idea de negocio es la evolución natural de todo el conoci-



El brócoli será el primer alimento que comercializarán.

CEDIDA

NEF 0

A la izquierda Roberto Roselli junto a Cristóbal Aguilar en la sede de su empresa

miento adquirido por Cristóbal Aguilar, doctor en química que se ha formado en las más prestigiosas instituciones como la universidad de Stanford o el Imperial College de Londres. Cristóbal Aguilar explica que lo que realizan es "enriquecer moléculas que se conocen desde hace mucho tiempo con productos naturales". Este enriquecido comienza desde el propio suelo en el que crecerán los vegetales. "Lo que nosotros hacemos consiste en 'alimentar' bien a nuestros vegetales de forma que gracias a un suelo rico en nutrientes, conseguimos tener mayor cantidad de productos bioactivos saludables. Nuestro Súper Brócoli natural está hecho sin modificación genética alguna", relata.

### Brócoli, producto estrella

Su producto estrella, y que pronto comenzarán a comercializar, es el brócoli: "Contiene hierro y fósforo, niacina (es un tipo de vitamina B), vitamina B1, B2, B6, E, ácido fólico y luteína, un antioxidante muy importante para la salud de los ojos".

La primera producción de brócoli de esta empresa llegará hacia mayo o junio y será de unos 40.000 kilos: "Para ser brócoli no es una gran cantidad. Conforme avancemos, iremos produciendo más. Lo importante ahora mismo es darle valor agregado".

Uno de los objetivos de esta firma biotecnológica consiste en que los alimentos funcionales lleguen al mayor número posible de gente. Por eso, explican que los precios serán "democráticos". Su mercado objetivo no será España sino Inglaterra y Alemania, donde el consumo medio de brócoli es cinco veces superior al de España.

Aunque su actividad comercial la comenzarán con el brócoli, Cristóbal Aguilar relata que en su plan de negocio han contemplado enriquecer más cultivos como la coliflor, las coles de Bruselas, el ajo o el tomate. "Durante este período de tiempo también queremos ver cuáles son las demandas reales del mercado".

Las organizaciones internacionales como el Instituto Nacional del Cáncer recomiendan que el consumo en adultos debería ser de al menos cinco porciones semanales de verduras crucíferas. Ahora bien, también recuerdan que unida la ingesta sostenida de alimentos funcionales debe haber hábitos de vida saludables.

### iario de

Colección relojes de cine Hoy 'Fiebre del Por solo 6,95 € +



# icias



**DOMINGO CON** NUMEROSAS CARRERAS

MONTEJURRA, LEKUNBERRI



Yaroslav Korolev

"Hay racismo en todos los lados, pero en EEUU es más evidente"



Navarra registra un descenso de los estudiantes de origen extranjero, unos 10.500 el curso pasado • La mayoría se escolariza en la red pública y en unos centros concretos, que demandan más medios

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5 EDITORIAL EN PÁGINA 3

Helio Robleda Cabezas

PRESIDENTE SALIENTE DE LA CÁMARA DE COMPTOS

ASPIR/



"En un país en el que hay corrupción no hay una verdadera democracia"

ABOGA POR ROMPER INERCIAS PASADAS Y REPENSAR EL MODELO DE GESTIÓN PÚBLICA // P12-13

Obama, junto a su esposa, Michelle, en el aeropuerto de La Habana. Foto: Efe Día histórico en Cuba OBAMA, PRIMER PRESIDENTE DE EEUU QUE VISITA LA ISLA EN 88 AÑOS // P18



El autobús siniestrado. Foto: Efe

Unfallo humano, posible causa del accidente mortal de Tarragona

13 universitarias mueren al volcar el autobús en el que volvían de las Fallas

PAMPLONA - Trece estudiantes de Erasmus de distintos países murieron ayer en un accidente de autobús en Tarragona. P.9

CAOS EN GRECIA EN EL PRIMER DÍA **DEL ACUERDO UE-TURQUÍA** 

PÁGINAS 10-11

# Política

### Helio Robleda Cabezas

PRESIDENTE DE LA CÁMARA DE COMPTOS

"Hay que romper con las inercias del pasado y repensar todo el modelo de gestión pública"

Helio Robleda se despide de la presidencia de la Cámara de Comptos después de seis intensos años que han reforzado la independencia y la credibilidad del principal órgano de control público

PAMPLONA - Llegó a propuesta de la entonces presidenta de UPN, Yolanda Barcina, y se va con el reconocimiento de todo el arco parlamentario fruto de un trabajo independiente y riguroso que ha convertido a la Cámara de Comptos en una de las instituciones con mayor credibilidad. Catedrático universitario y experto en auditoría y gestión pública, Helio Robleda Cabezas (León, 1962) deja la Cámara de Comptos por voluntad propia, cumplido el mandato de seis años para desarrollar otros proyectos personales. Su lugar lo ocupará Asun Olaetxea, hasta ahora auditora del propio órgano fiscalizador.

¿Qué tiene la Cámara de Comptos para que prácticamente nadie cuestione sus informes? -Yo creo que un trabajo bien hecho y un equipo de trabajo profesional e independiente que tiene un profundo conocimiento del sector público. ¿Es muy diferente la Cámara de Comptos del resto de órganos de control del Estado?

-Sinceramente, la diferencia es abismal. De entrada es un órgano unipersonal, y eso garantiza dinamismo y mayor independencia. El modelo colegiado, tanto el del Tribunal de Cuentas como el de las comunidades está absolutamente politizado. La cuota de partidos se traslada al órgano de control. Eso hace que su independencia quede en entredicho, y la independencia es la cualidad profesional más importante en estas instituciones.

¿Es deliberada esa falta de independencia?

-Desde luego. Hemos visto a personas que tras abandonar su cargo público han pasado directamente al órgano de control. Eso es de una falta de ética absoluta. El sistema no ha funcionado porque hay una predisposición clara para que estas instituciones no funcionen. Es como estar atado de pies y manos.

¿Qué vinculación hay entre la falta de control y la corrupción?

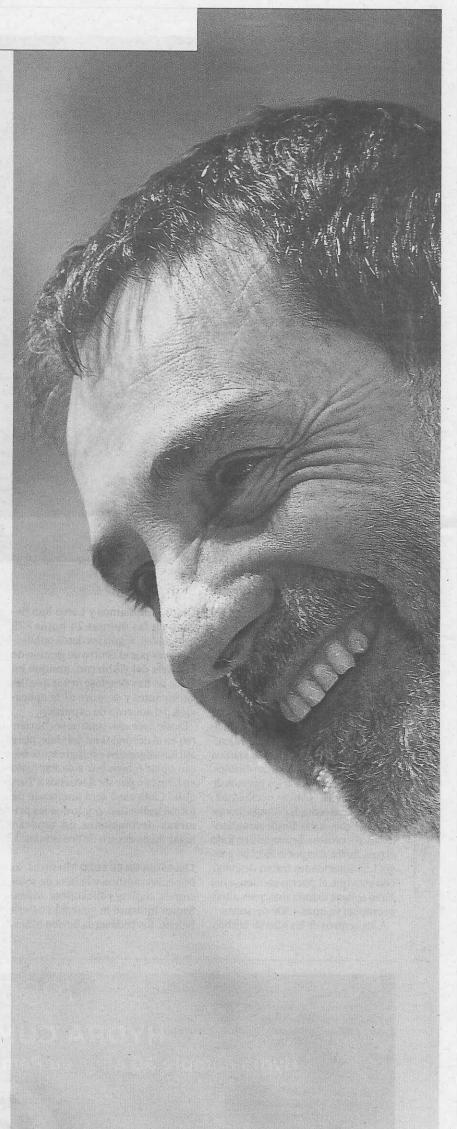
-Si no hay prevención es más fácil que haya corrupción. Si el gestor de los fondos públicos sabe que no hay detrás un control, que se van a revisar sus actuaciones, al final se siente inmune.

¿Con un sistema como el de la Cámara de Comptos se hubieran evitado los casos de corrupción que estamos viendo en España?

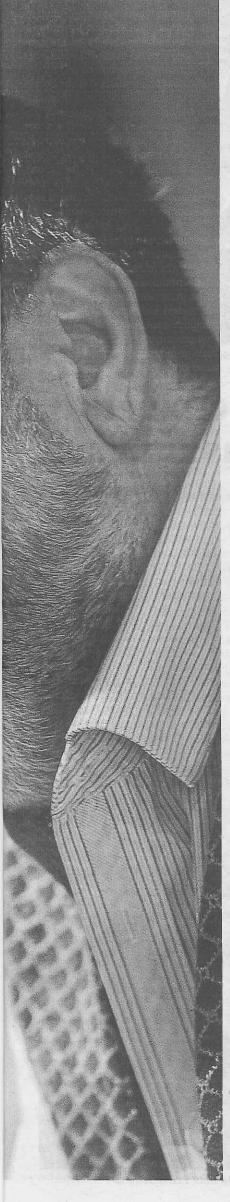
-Muchos se hubieran prevenido, o al menos se hubieran detectado irregularidades, sobre todo en urbanismo. Es muy triste ver cómo en este país los ayuntamientos de más de 100.000 habitantes prácticamente ninguno realiza auditorías anuales. Esto es un síntoma claro de que no se están controlando los fondos públicos.

¿Qué piensa una persona habituada al control de las instituciones públicas cuando ve los múltiples casos de corrupción que surgen día tras día?

-Uno se abochorna, como auditor y sobre todo como ciudadano. Te queda la sensación de que vives en un país donde no hay una verdadera



Helio Robleda, durante la entrevista realizada en su despacho.



democracia. No se trata además de casos aislados, sino de amaños estructurados, tramas perfectamente organizadas. Es muy muy preocupante.

¿En Navarra se puede hablar de corrupción?

-Lo que ocurre con la corrupción es que es imperceptible. La corrupción no se declara. Puede haber indicios para detectarla, por eso es tan importante la labor de control. Pero la Cámara de Comptos no es un órgano diseñado para luchar contra la corrupción. Somos un eslabón más de la cadena, y en ocasiones podemos revelar algunos casos.

¿Qué le parece la oficina anticorrupción que plantea el Gobierno? –Hemos mantenido una primera reunión con la consejera Beaumont, y nos transmitió que su objetivo va a ser reforzar el control interno de la Administración. Eso puede complementar la labor de control externo que ya hace Comptos. Puede tener un papel importante en el análisis de procedimientos y expedientes administrativos. Puede ser una buena vía para dotar de mayor transparencia.

¿Esa labor no la podría asumir la propia Cámara de Comptos?

-Vamos a ver qué marco jurídico se le da. Pero creo que la Cámara tiene ya un ámbito de actuación donde ha demostrado su eficacia y para el que está dimensionada.

¿No es un poco frustrante tener que certificar una mala gestión pública cuando ésta ya está consumada?

-Es que la auditoria es así. Para evitar eso están los planes de viabilidad. Si se hubieran diseñado y pensado con rigor seguramente algunas inversiones de estos años en Navarra se hubieran evitado.

¿Cuáles?

-Al Museo de los Sanfermines, por ejemplo, sí se llegó a tiempo, aunque también hubo unas inversiones previas que han resultado fallidas. Con un análisis previo serio y profundo tampoco se hubiera hecho el Pabellón Arena, o el Circuito de Los Arcos.

¿De los informes realizados por Comptos estos últimos años, hay alguno del que se sienta especialmente satisfecho?

-Hubo un periodo muy importante entre 2011 y 2014 en el que creo que la Cámara supo estar en su sitio con independencia y con la oportunidad de sus informes. Una labor que ha sido citada como ejemplo en otros órganos de control. Se hicieron informes que han sido útiles para que el Parlamento pueda tomar sus decisiones con información rigurosa.

De esa época es el informe sobre la externalización de las cocinas del Complejo Hospitalario, que puso de manifiesto que la privatización de los servicios públicos no siempre resulta un ahorro.

-Sí, fue un momento fundamental que marcará para el futuro la colaboración público privada. Puso en evidencia que no todo es un ahorro, y que es imprescindible hacer un análisis previo y un estudio riguroso antes de tomar este tipo de decisiones.

¿Ha recibido presiones de los organismos a los que ha tenido que fiscalizar?

-No, me han dejado trabajar, y lo digo con orgullo.

Sin embargo, ha recibido críticas duras, como la de los sindicatos por el informe que cuestionaba los convenios directos.

-Sí, pero diría que fue más un cabreo. Aquel informe arrojó luz, y no sentó bien porque se han revisado convenios, pero para una mejor gestión. Aquel era un marco opaco y el Servicio Navarro de Empleo está reconduciendo ahora su papel con mayor transparencia y mayor cuota de decisión a la hora de conceder las subvenciones, que es lo que debe hacer. El resultado está ahí, y es positivo desde el punto de vista de la gestión de los fondos públicos.

¿Ha echado en falta una mayor respuesta de los jueces ante las irregularidades detectadas?

-Sí, clarísimamente en el caso de las empresas urbanísticas de Egüés. No sé por qué los jueces después de tanto tiempo siguen sin actuar. Es un poco descorazonador. Era un caso clarísimo de corrupción, con facturas falsas y con un informe de auditoría absolutamente fiable. Con esas pruebas tan tajantes la labor del juez debería ser más cómoda.

En el tema de las preferentes el alcalde incluso salió absuelto.

-Hay que respetar las decisiones de los jueces, pero no comparto esa decisión. El alcalde invirtió el dinero público en un derivado financiero de su sucursal en un momento en el que las preferentes ya tenían sentencias en contra. Es una falta de ética absoluta. Que la norma sea genérica no puede evitar la condena. El alcalde puede gestionar los fondos públicos, pero no puede hacer de broker.

¿Falta firmeza en los tribunales en la lucha contra la corrupción?

-Creo que los jueces empiezan a actuar, a pedir explicaciones, y me alegro. En este tema el castigo debe ser ejemplar. Al que la haga, que le crujan. Hay que acabar con esa sensación de impunidad que tienen quienes han robado fondos públicos. Mirando al futuro, ¿en qué situación se encuentran las cuentas públicas de la Comunidad Foral? -Desde el punto de vista financiero Navarra es una comunidad estabilizada. Lleva varios años a las puertas del cumplimiento del déficit en un contexto de crisis. El problema sigue siendo la elevada deuda generada por grandes inversiones en un periodo corto de tiempo. Entre 2017 y 2020 habrá que atender grandes vencimientos de deuda que hay que afrontar en un escenario de una crisis profunda cuyo final todavía no se ve, entre otras cuestiones porque el modelo económico no es el más adecuado.

¿Son necesarias grandes reformas?
–Es fundamental introducir la cultura de la gestión. El gasto público está controlado y la gestión está siendo responsable, pero hay que plan-



"En España hay una predisposición política clara para que los órganos de control no funcionen"

"Entre 2011 y 2014 Comptos supo estar a la altura gracias a la independencia y a la oportunidad de sus informes"

"En Egüés hubo un claro caso de corrupción que está documentado, lamento que la Justicia no haya actuado"

"Con un análisis riguroso y serio no se hubiran hecho ni el Pabellón Arena ni el Circuito"

"La apuesta por un perfil técnico para la presidencia garantiza que Comptos va a mantener su independencia"

"Navarra debe mirar a Europa para mejorar el modelo de gestión, el resto del país ni está si se le espera en esto"

"Debe calar la cultura de la gestión, y percibo pasos importantes en el nuevo Gobierno en esa dirección" tear el escenario del futuro, el de la sostenibilidad de los servicios públicos. Qué va a suceder si no se recuperan las cuotas de recaudación de los años anteriores. Navarra es muy consciente de sus estrategias hacia el empleo, hacia la inversión, la captación de empresas y demás. Esa sumatoria debe llevar también una mayor responsabilidad de los gestores públicos, tanto desde los líderes políticos como los técnicos.

¿Cuál es el camino?

Hay que entrar de lleno en algo que la presidenta actual ya dijo en la apertura del curso de la UPNA: innovar en gestión. Se me quedó esta expresión porque los gestores tienen que repensar todo el proceso de gestionar los fondos públicos. No dejarse llevar por la inercia de que siempre se ha hecho así. Hay que pensar cómo podemos hacer lo que hacemos pero de otra manera mejor. Ahí hay unas posibilidades hacia la eficiencia enormes. Solo con repensar ganamos mucho.

¿Con repensar vale?

-Sí, parece mentira, pero si rompemos con la inercia y se revisan las dinámicas de gestión pública, por el camino vamos a encontrar que podemos mejorar muchas cosas. Debe calar la cultura de la gestión. Es el gran reto ahora mismo. Ya se lo planteamos al anterior Gobierno, bien es verdad que no tuvo una situación fácil.

¿Ve voluntad al nuevo Gobierno? –Percibo pasos importantes. Tiene estabilidad política y liderazgo, y parece que quiere hacer cosas. Por ejemplo en el ámbito de la administración local. La consejera y su director general ya han montado todo un equipo para intentar gestionar mejor los ayuntamientos. Un Gobierno que es consciente de esto ya tiene un plus importante. Es lo que necesita ahora Navarra. Debe mirar hacia Europa, y no hacia el resto del Estado, porque ni se lo plantean ni se les espera con estos temas.

¿En qué situación están los ayuntamientos?

-Se han adaptado mejor a la situación y están saneados, quizá porque están más sujetos a restricciones, pero deben repensar también su propio funcionamiento. Igual que la UPNA. Su situación económica es muy buena, muy alejada de las debilidades que tienen otras universidades, pero necesita también una organización que le permita gestionarse mejor.

Su lugar lo va a ocupar ahora Asun Olaetxea, una de los cuatro auditores de la propia Cámara de Comptos. ¿Qué le ha parecido la propuesta?

-Asun ha sido uno de mis pilares durante estos años. Es una técnica profesional, responsable y trabajadora. Con un celo profesional con su trabajo tremendo, y eso me da mucha seguridad. Es bueno que el cuatripartido haya hecho esta propuesta, y que solo haya pensado en una persona técnica para el puesto. Eso ya da cierta seguridad de que Comptos va a seguir manteniendo su independencia. ●

# Economía

# Acciona eleva su inversión en I+D un 3% hasta la histórica cifra de 180 millones

La empresa destina casi la mitad de esta partida a proyectos en el exterior

MADRID – Acciona invirtió 180,4 millones de euros en investigación, desarrollo e innovación (I+D+i) durante el ejercicio 2015, lo que constituye la cifra más alta destinada a este fin en la historia de la compañía de construcción, servicios y energías renovables.

Casi la mitad (el 45,8%) del total de esta inversión se acometió en el exterior, en los países en los que el grupo que preside José Manuel Entrecanales está presente.

El volumen de inversión total, además de ser récord para la empresa, arroja un crecimiento del 3,1% respecto a la del ejercicio precedente. Además, multiplica por ocho al que la compañía destinaba a este fin hace una década.

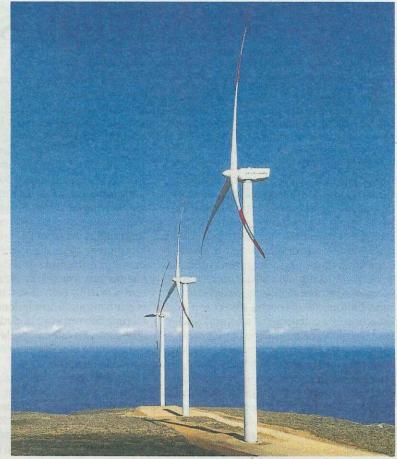
Acciona ha realizado así inversiones en materia de I+D+i por un total de 1.101 millones de euros en el conjunto de los últimos diez años, entre 2006 y 2015, según los datos del grupo.

Con esta partida de inversión, la compañía pretende "desafiar cada año su capacidad innovadora", con el fin de "crear valor en sus productos y servicios mediante la diferenciación tecnológica, y anticiparse a las necesidades y requerimientos de los clientes".

En esta línea se enmarca la reciente constitución de la nueva Dirección General de Tecnología e Innovación con la que Acciona busca fortalecer estas dos áreas "fundamentales" para el grupo, con el fin último de aumentar la competitividad de sus negocios.

La nueva Dirección, que liderará Arantxa Ezpeleta, unifica las competencias sobre tecnología e innovación que hasta ahora formaban parte de distintos departamentos. Así, aglutinará todas las actividades relacionadas con las tecnologías de la información y las comunicaciones de Acciona, así como las vinculadas a investigación, desarrollo e innovación (I+D+i).

Su objetivo último será "fortalecer estas dos áreas y dotarlas de los recursos y los enfoques necesarios para que los negocios de la compañía sean cada vez más competitivos en el actual entorno de transformación y cambio constante", según explicaron fuentes de la compañía. – E.P.



Vista de aerogeneradores de Acciona en Chile. Foto: D.N.



# DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **DOMINGO** 20 DE MARZO DE 2016

www.diariodenavarra.es

AÑO CXII. N.º 37.164. PRECIO 2,50 EUROS

Venta conjunta e inseparable con DIARIO MARCA. Precio de referencia DN 1,57 €. Oferta exclusiva para la distribución en Navarra

**HOY CON SU DIARIO** 

- LA SEMANA
- XL SEMANAL



Padres e hijos unidos por el mismo oficio

LA SEMANA 4-7

Voces, grupos y comunidades en la poesía navarra

PÁGS. 60-61

### El análisis del domingo

Luis M. Sanz 'La batalla perdida del guerrillero Mendoza'; **Jose Murugarren** 'De qué hablamos cuando hablamos de periodismo'; Miguel Ángel Riezu 'Dietas y consejos de administración'; Fernando Hernández 'Guerra en el teléfono'; Marcos Sánchez 'Noventa días ya de pedropablismo'; Luis Castiella 'In fraganti' y 'Qué proeza'

# Los navarros con hijos son los que pagan más IRPF de toda España

Un sueldo medio con dos hijos paga 1.000 euros más que en Euskadi, según Civismo

## El PNV impulsa en Guipúzcoa la incineradora de residuos que no quiere en Navarra

La planta, de 300 millones, quemaría **163.000 tm** anuales

Dos españoles, entre los 62 muertos al estrellarse un avión en Rusia

en el corazón turístico de **Estambul** 

PÁG. **7** 

**Un atentado** deja5 muertos





Nauzet recibe una falta de Pulido en la jugada que supuso el segundo gol albaceteño.

Osasuna cae víctima de sus propios errores en un pésimo partido y aún es quinto PÁGS. 36-41

## El Helvetia, sin opciones en la EHF<sub>PÁGS. 50-51</sub>

DEPORTES NACIONAL 36 CLASIFICADOS INTERNACIONAL 56 7 ECONOMÍA ESOUELAS 67 10 OPINIÓN 12 FARMACIAS 72 NAVARRA LOTERÍA NACIONAL 65 18 PAMPLONA LOTERÍAS



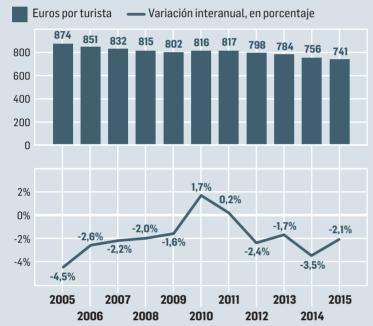


### El turismo en España 😜

### El sector turístico en 2015



#### Ingeso medio real por turista extranjero



# A las puertas del mejor año turístico de la historia, pero pendientes del bolsillo

Se espera superar la cota de los 71 millones de visitantes y los 52.000 millones en divisas, pero el gasto medio no repunta

#### J. A. BRAVO Madrid

Sigue siendo la gallina de los huevos de oro de la economía española, la que aporta 120.400 millones de euros, en torno al 11,3% del Producto Interior Bruto (PIB). Cierto es que antes de la crisis, en plena bonanza del consumo, superó el 13%, pero no lo es menos que incluso en lo peor de la última recesión no bajó de la frontera de los dos dígitos.

Si fuera una empresa llamada Turismo Nacional S. L., los analistas del mercado bursátil dirían que se trata de un valor seguro. Pero hasta un puntal tan importante tiene sus debilidades pese a que la clase política suele olvidarlas, concentrándose más en las grandes cifras. No ocurre lo mismo con las firmas del sector, y con ellas el *lobby* que representa a las 25 más relevantes de sectores como la hostelería, el transporte, las agencias de viajes, etcétera.

En Exceltur tienen claro que este negocio tiene dos grandes asignaturas pendientes, conectadas a su vez. De un lado, lograr una rentabilidad al alza sostenible. Por otro, la reconversión de empresas y destinos, sobre todo los más maduros, aunque también hay quien piensa que el problema viene más bien de la falta de atención adecuada a algunos eslabones de la cadena de demanda.

Luis Huete, profesor de Administración de Empresas en el IE-SE y experto en turismo, piensa en "los segmentos superiores de la pirámide". "Las zonas más maduras aún son una buena oferta (sol, playa, comida y seguridad a buen precio) para una amplia base de clientes y para las clases medias emergentes del mundo".

"El verdadero desafío -subraya- está en profundizar y potenciar las ofertas para las clases altas", lo que se denominaría turismo de lujo. Y negocio no falta ahí: el año pasado este sector movió en el mundo más de un billón de euros y en 2016 crecerá un 4% pese a la ralentización del mercado chino, uno de los más pujantes en los viajes de compras.

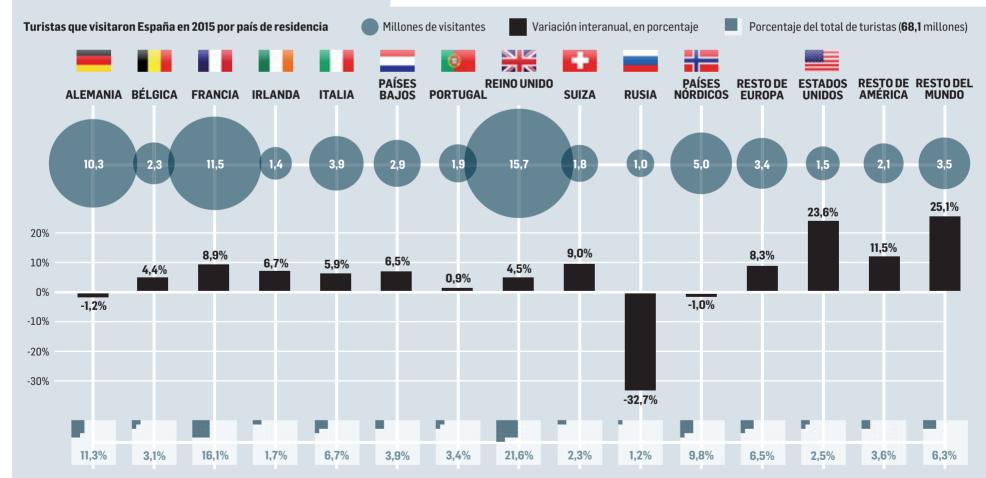
Desde Exceltur aceptan esa prioridad como válida, aunque insisten en que ello no es óbice para "revisar" el estado de los destinos más maduros. Ponen como ejemplo Ibiza, donde ya se han realizado experiencias de este tipo en algunas localidades con mejoras claras de rentabilidad. Rafael Gallego, presidente de la Confederación Española de Agencias de Viajes (CEAV), abunda en ello: "La reconversión ha sido aplazada sempiternamente y es hora de comenzar".

Coincide con ello Josep F. Valls, catedrático de Marketing de Esade, para quien "se han perdido grandes oportunidades para hacerla". Casi siempre fue porque la crisis en otros países competidores (en los años 90 los Balcanes, en los 2000 en el Magreb y en los 2010 con la Primavera Árabe) hizo que España se beneficiara de un aumento extra de turistas de rebote, retrasando así la solución de sus problemas estructurales.

#### "Algo no hacemos bien"

Según Exceltur, entre cuatro y seis millones de turistas nos han llegado en los tres últimos años tras cambiar de destino mediterráneo. "El problema estará aquí cuando se recuperen esos competidores (Turquía, Egipto, Túnez...)", ahora lastrados por el terrorismo y otros problemas, y se pueda producir entonces un "efecto boomerang", alerta Gallego. Por eso la segunda gran asignatura pendiente es mejorar la rentabilidad que generan los viajeros que recibe España.

"Si necesitamos más turistas



Fuente: Exceltur e Instituto Nacional de Estadística





### El turismo en España

### Economía colaborativa, ¿regular o prohibir?

De crecimiento casi imparable en el último lustro, la oferta alternativa de la economía colaborativa en el sector turístico ha hecho mella en los operadores tradicionales. Según Exceltur, superan ya los 2,8 millones de plazas ofertadas frente a los 2,5 millones de otros tipos de alojamientos "extensamente regulados". Es la principal queja de las empresas turísticas: que no todos juegan con reglas idénticas, ni tienen las mismas obligaciones. Pero dicen no querer que se prohíba su actividad en general, sino que "se legisle y se normalice", apunta Rafael Gallego, presidente de las agencias de viajes. Desde Competencia, sin embargo, se ha sugerido una posibles desregulación de los apartamentos turísticos, aunque no ha aprobado su postura final. Para el profesor Luis Huete, del IESE, "difícilmente se podrán poner puertas al campo", aunque sí crear una legislación "simétrica". El catedrático Josep F. Valls, de Esade, abunda en la idea de ser "más exigentes" y cambiar las normas, "pero sin prohibir".

para obtener mayores márgenes es que algo no estamos haciendo bien", señala Valls. Él lo tiene claro: "La masificación no puede ser la solución". Las grandes cifras, sin embargo, parecen contradecirle, al menos en parte. El turismo aportó 50.900 millones de euros en divisas a la balanza de pagos española en 2015 (un 3,9% más que el año anterior), un hito histórico consecuencia de una subida del 4,9% en las llegadas de turistas, que ascendieron a 68,1 millones.

Para 2016, el panorama en los grandes números es aún mejor. En el sector dan por hecho que se superarán los 71 millones de visitantes extranjeros - "sería su cuarto récord anual consecutivo", apunta Tomás López, socio responsable del sector Turismo en KPMG España-y los 52.000 millones en divisas. Incluso el PIB turístico crecerá a su segunda tasa más alta (3,4%, tres décimas menos que en 2015) desde el inicio de la crisis.

Eso, claro está, contando con que el retraso en formar un nuevo Gobierno no termine pasando factura al sector. Por ahora no lo acusa -"nadie anula sus vacaciones por esto", apunta Valls-, aunque en Exceltur estiman que de persistir la incertidumbre política su actividad se reduciría en hasta 700 millones, tanto por el descenso de facturación como por la caída de inversiones.

De momento, las perspectivas para esta Semana Santa son buenas: aumentos de entre el 7% y el 10% en las reservas de viajes, niveles de ocupación hotelera que de media superarán el 70%, e incluso buena climatología en los últimos días. Solo la huelga en Renfe (miércoles 23 y lunes 28) puede perturbar el panorama, aunque se presume que los servicios mínimos serán elevados.

Las cifras pequeñas, sin embargo, continúan generando dudas. Según el Banco de España-que deduce gastos de intermediación y transporte internacional al no repercutir en el país-, el ingreso medio por turista cayó un 1% el año pasado (un 2,1% sin el efecto precios) hasta los 747 euros. Y a esta tendencia apenas ha variado en lo que llevamos de siglo.



José Luis Zoreda, el hombre fuerte del lobby Exceltur.

ISABEL B. PERMUY

JOSÉ LUIS ZOREDA VICEPRESIDENTE EJECUTIVO DE EXCELTUR

# "La demanda externa de turistas se va a salir del mapa"

Dice que aún queda camino por recorrer en rentabilidad y que reconvertir los destinos maduros es la asignatura pendiente

J.A. BRAVO Madrid

Es la cabeza visible de uno de los principales *lobbies* españoles, el de las empresas que tienen su negocio en el turismo, y pocos tienen el sector en la cabeza como él. Por eso, José Luis Zoreda, vicepresidente ejecutivo de la alianza Exceltur desde su creación en 2002, tiene claro que la gran asignatura pendiente sigue siendo la reconversión de los destinos, sobre todo de los ya "maduros".

#### Calificaron 2015 como un año "muy positivo" para el sector. ¿Y 2016?

Pues aunque esto siempre suele ir por barrios, esperamos que en demanda internacional aún estemos mejor que en 2015. Nos ayudan la coyuntura exterior, el cambio euro-dólar favorable, el descenso del petróleoy, sobre todo, que nuestros principales competidores del arco mediterráneo están sufriendo graves problemas geopolíticos.

#### ¿Y qué se ha dicho de ello en la reciente feria turística de Berlín?

Pues prácticamente todo han sido buenas caras hacia los expositores españoles, que han visto multiplicadas sus visitas. Si tuvieramos que guiarnos por las cifras que ya manejamos y lo que hemos visto allí, yo diría que va a ser un excelente año. Podríamos afirmar incluso que la demanda externa se va a salir del mapa. ¿Y qué hay de la demanda interna? ¿Habrá recuperación consolidada? A principios de año veíamos a los viajeros españoles como un buen complemento de los extranjeros para lograr que este 2016 fuera tan bueno como 2015 para el sector o incluso mejor. Pero ahora nos preocupa la inanición que se puede generar por el retraso en la formación de un nuevo Gobierno, junto a las indecisiones e inestabilidades que esto genera, por ejemplo, en el consumo o en las inversiones previstas.

#### ¿Cuáles son nuestros mejores clientes, o los que más suben?

Más allá de británicos y alemanes, tradicionalmente los más numerosos, destacaría a franceses, nórdicos y estadounidenses. Lamentablemente los rusos han bajado mucho. Una mayoría de los hoteleros dicen

#### que este año subirán precios. ¿Se ha logrado ya el objetivo deseado? En él ambito de los hoteles sí, en la

medida que estamos cerca de alcanzar los niveles precrisis. En las aerolíneas, por ejemplo, estaríamos más próximos de hacerlo en volumen de facturación que en precios, aunque en cualquier caso la tendencia generalizada es de mejora.

#### ¿Y para cuando esa reconversión del sector de la que se viene hablando desde hace décadas?

Está claro que es nuestra gran asignatura pendiente. Lo que pasa es que se ha visto opacada por unos flujos altos de turistas que siguen llegando a borbotones a España y eso nos lleva a pensar, aunque de forma equivocada, que estamos bien. En los últimos años hemos crecido mucho por los problemas de nuestros competidores, pero hemos de reconvertirnos porque algunos destinos nacionales ya no dan más de sí.

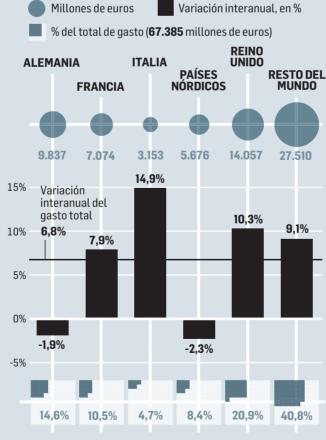
#### Son bastante criticos con la 'economía colaborativa'. ¿Los motivos?

Solo queremos igualdad de trato y de reglas para todos los que operen en un mismo sector. Tenemos masificación en algunos destinos y hace falta una mayor firmeza normativa, pero también unidad de criterio. Economía colaborativa sí, pero no favoreciéndola frente a los demás.

#### Distribución del gasto del turista internacional (referencia, mes de diciembre de 2015) Porcentaje

### **SEGÚN ALOJAMIENTO PRINCIPAL**





Gasto de los turistas extranjeros acumulado en 2015

ASESORÍA en Pampiona busca Experiencia demostrable en Fiscal y Contable Contrato indefinido Enviar C.V. a: selecpersonalrrhh2@gmail.com

9,5%



Perfecto para Técnicos que trabajen con empresas. T 694 438 110

ENCARNI HINOJOSA / COLPISA

SE PRECISA PARA BODEGA EN ZONA Ribera de Navarra



Solicitamos envíen curriculum a bodegariberadenavarra@gmail.com 22 NAVARRA Diario de Navarra Domingo, 20 de marzo de 2016

TRATAMIENTO DE LOS HIJOS EN EL IRPF, POR COMUNIDADES (SUELDO BRUTO DE 26.162 €)

# Los navarros con hijos son los que pagan más IRPF de toda España

3.838,15

3.988,15

Una persona con un sueldo medio y dos hijos abona casi 1.000 euros más que en Euskadi

Los navarros sin hijos también están entre los que más tributan, según un trabajo de Civismo

### **BEATRIZ ARNEDO**

Pamplona

La Comunidad autónoma española en la que fiscalmente es más caro tener hijos en este momento es Navarra. En el otro extremo, la que tiene para los padres la mejor fiscalidad es el País Vasco. Tomando como referencia un sueldo bruto de 26.162 euros anuales, un contribuyente navarro con dos hijos pagaría a la Hacienda Foral 2.495 euros. En Euskadi, 1.518. La diferencia, casi 1.000 euros, 977 euros.

Es uno de los datos recogidos en un informe que ha elaborado la entidad Civismo, bajo el título El castigo fiscal a las familias españolas, en el que también compara la situación de España en la tributación por hijos con la de otros países europeos.

El trabajo pone de manifiesto que los hijos desgravan en el IRPF de manera desigual en España, dependiendo de la Comunidad autónoma en la que resida el contribuyente (todos los datos están detallados en el cuadro de esta misma página). El trabajo ha tenido en cuenta lo que paga por IRPF una persona sin hijos y otra con dos hijos en cada comunidad, para ver cuál es la diferencia en cada uno de los territo-

 $Tomando\,como\,referencia\,ese$ salario de 26.162 euros anuales, el contribuyente con hijos paga en Navarra 1.492 euros menos que el que no los tiene. En el País Vasco, la diferencia fiscal en favor de una persona que tiene dos hijos se eleva a 2.335 euros, ya que el tipo impositivo real es mucho menor que el de la Comunidad foral y que el que se aplica en el resto de Comunidades autónomas. La diferencia en este caso con Navarra sería de 843 euros.

Civismo destaca que esta comparativa no es casual, ya que

	SOLTERO SIN HIJOS		PERSONA CON DOS HIJOS		
		Tipo		Tipo	Ahorro del
	IRPF	impositivo	IRPF	impositivo	contribuyente
País Vasco	3.853,65	39,25%	1.518	32,37%	2.335,15
Asturias	3.922,65	39,45%	2.002	33,80%	1.920,95
Andalucía	3.895,66	39,37%	2.156	34,25%	1.739,44
Cataluña	4.060,51	39,85%	2.341	34,79%	1.719,95
C.Valenciana	4.044,52	39,81%	2.331	34,77%	1.713,13
Madrid	3.812,40	39,12%	2.124	34,16%	1.688,54
Extremadura	3.980,41	39,62%	2.305	34,69%	1.675,69
Aragón	3.945,91	39,52%	2.296	34,66%	1.650,19
Murcia	3.945,91	39,52%	2.296	34,66%	1.650,19
Galicia	3.853,29	39,24%	2.229	34,46%	1.624,69
Baleares	3.957,16	39,55%	2.334	34,77%	1.623,19
Cantabria	3.861,16	39,27%	2.247	34,52%	1.613,94
Castilla-La Mancha	3.861,16	39,27%	2.247	34,52%	1.613,94
La Rioja	3.861,16	39,27%	2.247	34,52%	1.613,94
Canarias	3.888,01	39,35%	2.296	34,66%	1.592,45

39,20%

39,64%

Fuente: Civismo

1.592,45

1.492,95

el Gobierno de Navarra es "el que más impuesto cobra a las familias con hijos", mientras que en el País Vasco "se les brinda un mejor trato" que en el resto de

Castilla y León

Navarra

En esos datos ha influido la reforma fiscal aprobada por el cuatripartito (EH Bildu, Geroa Bai, Podemos e Izquierda-Ezkerra). La reforma modificó la manera  $de\,des gravar\,por\,los\,des cendien$ tes que se hacía hasta 2015, al cambiar las reducciones por hijo por deducciones en cuota. También así se hace en Euskadi, con la diferencia de que las cuantías de esas deducciones por hijos en los territorios vascos son superiores a las que se han implantado en Navarra.

### Sin hijos, entre las más altas

En el trabajo que ha realizado Civismo, también se pone de manifiesto que los contribuyentes navarros sin hijos están entre los que más pagan por IRPF de toda España, después de los catalanes y los valencianos. Los que menos tributan son los madrileños, seguidos de los ciudadanos de Castilla y León, gallegos y vascos.

## España es el país de la UE que menos ventajas fiscales da por los hijos

34,51%

35,25%

2.246

2.495

• Civismo ha comparado la política impositiva de los 15 países más acaudalados de la Unión Europea

España es el país que menos ventajas fiscales da a los contribuyentes con hijos, como se pone de manifiesto al comparar la situación tributaria de los 15 países más acaudalados de la UE. Es lo que ha concluido Civismo, tomando como referencia el sueldo bruto medio de cada uno de los territorios.

Según este análisis, un contribuyente con un salario medio y dos hijos paga en España cinco puntos menos de fiscalidad directa que otro que no tiene descendencia. Esa cifra se queda muy por debajo del resto. El que más favorece fiscalmente a las personas con hijos

es Irlanda, donde estos contribuyentes pagan un 41% menos que los que no tienen descendientes. Le sigue Dinamarca (donde la diferencia es de un 27%), Luxemburgo (24%), Reino Unido y Holanda (ambos con un 20%).

En cuanto al tipo efectivo que se aplica a los ingresos de un contribuyente con dos hijos, España está entre las que aplica una carga fiscal mayor, con un tipo efectivo del 34,43%, sólo superado por Francia (36,75%) y Bélgica (36,11%). Es la tercera mayor carga fiscal. En este análisis también destaca Irlanda, que con un salario medio y dos hijos la tributación efectiva que se aplica es negativa, el -18,85%, ya que este contribuyente no sólo no paga tributos directos (en términos netos), sino que recibe además transferencias fiscales en forma de bonificaciones, destaca Civismo.

# A. Oficiales Garciriáin

### **SUBASTA PASTOS COMUNALES**

Subasta por procedimiento de sobre cerrado de pastos comunales. Plazo límite ofertas, 31/03/2016 a las14:30 horas.

Pliego disponible en Ayto. Juslapeña,(Marcalain)

Garciriáin, 18 de marzo de 2016. EL ALCALDE,

**Modesto Eslava Arce** 

### Detenido un menor tras incidentes en Pamplona

• Un grupo de jóvenes arrojó piedras a la Policía Nacional en Carlos III al término de una manifestación de LAB

DN

Pamplona

Un menor de 16 años fue detenido ayer por la tarde por agentes de la Policía Nacional tras unos incidentes registrados al término de una manifestación del sindicato LAB celebrada por las calles de Pamplona para reclamar "un marco laboral propio" para Navarra

Los incidentes ocurrieron al término de la marcha, en la que participaron cientos de personas. En torno a las seis y media de la tarde, y entre Carlos III y la Plaza del Castillo, donde concluía la manifestación, un grupo de unos veinte menores comenzó entonces a lanzar piedras a la Policía Nacional. Uno de ellos, que a pesar de sus 16 años no era de los más jóvenes del grupo, fue arrestado por los agentes movilizados y conducido después a comisaría.

Al margen de este suceso, también se arrojaron globos con pintura roja al edificio de Telefónica.

### Un vecino de Fustiñana retiene a dos ladrones

• Los sorprendió robando tejas en su corraliza y tras el aviso a la Policía Foral fueron detenidos junto a un tercero que las transportaba

**DN** Pamplona

La Policía Foral ha detenido a tres personas por robar tejas y causar daños en una corraliza, después de que el propietario retuviera a dos de ellos y los agentes montaran un dispositivo de vigilancia que permitió arrestar al tercero.

El suceso ocurrió el viernes. Una patrulla de la Comisaría de Tudela se desplazó hasta el lugar tras el aviso del vecino y se hizo cargo de las personas retenidas, dos vecinos de Alagón (Zaragoza) de 21 v 27 años. Ambos estaban sustrayendo tejas y esperaban a que la furgoneta volviera de transportar 300 tejas ya robadas, para volver a cargar otras que ya tenían preparadas. La Policía Foral solicitó la presencia de otras patrullas y gracias a la colaboración ciudadana arrestaron al conductor, un vecino de Tudela de 38 años y con antecedentes. Los daños ocasionados y el material sustraído podrían superar los 3.000 euros.



# La batalla perdida del guerrillero Mendoza

**ANÁLISIS** Luis M. Sanz

U currículo encierra cierta esencia de romanticismo, con un pasado de cura y guerrillero sandinista en la Nicaragua del dictador Anastasio Somoza. Cabe imaginárselo formando parte de alguna de las columnas del Frente Sandinista de Liberación Nacional que entró triunfante en Managua en julio de 1979. Y logró algún reconocimiento popular tras su paso por un programa televisivo (Saber y ga*nar*) en el que demostró tener inteligencia y una cabeza muy bien amueblada. Sin embargo, el José Luis Mendoza consejero de Educación no da un paso sin que le acompañe la controversia y la polémica. La última, un estudio reciente sobre la implantación de los Programas de Aprendizaje de Inglés (PAI) que omitió en una comparecencia parlamentaria, quizás, porque los datos no acompañaban a sus prejuicios.

Es indudable que el PAI ha encontrado su sitio en el sistema educativo navarro, con un éxito que no preveían ni quienes lo impulsaron hace algunos años (UPN, PSN y CDN), ni sus detractores, los nacionalistas más radicales, aunque ya intuían el riesgo para el modelo de euskera. La realidad es que a pesar de las zancadillas del gobierno cuatripartito, el 65% de los nuevos alumnos de 3 años elige un programa educativo de inglés. Y las estimaciones más cautelosas indican que en el plazo de siete años habremos pasado del 28% de alumnos que en la actualidad acuden a un programa PAI, a un 70% de los escolares navarros. Pero además se van conociendo datos que desmienten cada una de las aviesas intenciones del consejero Mendoza y de sus socios de gobierno. El 86% de los docentes que imparte el PAI cuenta con un nivel de inglés Cl, una referencia que tira por la borda las dudas esparcidas sobre las competencias lingüísticas del profesorado. Y los resultados académicos del alumnado integrado en estos programas muestran el buen rendimiento y capacitación de los escolares, a pesar de la desconfianza que se ha querido sembrar por parte de algunos responsables políticos.

Por eso, aunque Mendoza acuda al Parlamento para ofrecer datos viejos del PAI, no podrá ocultar la realidad actual ni revertir las expectativas educativas de los padres que optan por un modelo concreto de educación para sus hijos. Circunstancia que no exime al consejero de la responsabilidad de ocultar al Parlamento un informe encargado



El consejero de Educación, José Luis Mendoza, en el hemiciclo del Parlamento.

JAVIER SESMA

por él mismo, para remitirse a otro elaborado dos años antes. Si no fuera porque llueve sobre mojado, podríamos pensar que se trata de un error, pero la experiencia de estos meses de gobierno cuatripartito indica que nada de lo que se decide en Educación es inocente e improvisado. A Mendoza le interesaba en noviembre pasado presentar unos datos preocupantes sobre el PAI y obvió los actualizados y corregidos que figuraban en el último estudio de octubre. Un análisis realizado por los propios servicios del departamento de Educación en el que también quedan reflejadas deficiencias a subsanar, como una mejor planificación de los recursos humanos o la extensión a la ESO y el Bachillerato.

El origen de esta *guerrilla* encabezada

Aunque Mendoza acuda al Parlamento para ofrecer datos viejos del PAI, no podrá ocultar la realidad ni revertir las expectativas educativas de los padres por Mendoza con el apoyo de Geroa Bai, Bildu, Podemos e I-E se encuentra en el acuerdo programático suscrito por estos partidos, que se dice textualmente: "Establecer una moratoria en la extensión del PAI de al menos un año para evaluar el actual programa y diseñar un nuevo plan de tratamiento integrado de las lenguas y poder incorporarlo en el currículum". Y ahora, el cuatripartito intenta justificar ese punto del programa utilizando los informes a su medida y con medias verdades que suelen ser las mayores de las mentiras.

Aunque lo pretendan, ni el consejero Mendoza ni el gobierno de Barkos ni los partidos que lo sustentan van a poder cargarse el PAI, ni imponer un modelo o un idioma, como tampoco van a poder dirigir la voluntad de los navarros, ni adoctrinarlos con sus dogmas nacionalistas. Se aplicarán con denuedo estos cuatro años, pero luego vendrá otro gobierno menos sectario y más respetuoso con la igualdad de oportunidades y con la libertad de la gente. La del guerrillero Mendoza es una batalla perdida mientras haya ciudadanos que no se resignen a tragar con ruedas de molino.

### UPN pregunta al Gobierno por los incidentes de la UPNA

• Quiere saber si el Ejecutivo va a pedir al rector del centro que tome medidas para que hechos así no se repitan

**B.A.** Pamplona

El pleno del Parlamento de Navarra abordará los incidentes que el pasado jueves tuvieron lugar en el casco viejo de Pamplona y en la Universidad Pública de Navarra, con motivo de una jornada de huelga estudiantil convocada por *Ikasle Abertzaleak*. UPN ha pedido que el Gobierno comparezca en la sesión que celebrará la Cámara para valorar lo ocurrido. El grupo regionalistas quiere saber, además, si el Ejecutivo de Uxue Barkos piensa pedir al rector de la Universidad Pública de Navarra, Alfonso Carlosena, "que tome medidas para que en el futuro no se repitan este tipo de situaciones".

En esos incidentes, hubo cuatro menores detenidos, después de que grupos de jóvenes causaran graves disturbios y destrozos en el centro de la ciudad. Un grupo protagonizó también incidentes en la UPNA, al intentar impedir el acceso a las aulas amedrentando a estudiantes y trabajadores del centro. Iniciaron la jornada sellando las puertas de entrada al Aulario, ya que una veintena de ellos había pasado la noche en un aula de la universidad.

### "Doble moral de EH Bildu"

UPN manifestó su sorpresa ante la "doble moral" de EH Bildu "por rechazar los actos de *kale borroka* contra el Ayuntamiento de Pamplona" en esa jornada y, sin embargo, "no condenar las amenazas y coacciones que sufrieron los alumnos" de la UPNA y los daños materiales que se ocasionaron en este centro.



**RÁPIDO, FÁCIL Y EN NAVARRA** INTERNET + PERIÓDICO EN PAPEL



El mejor escaparate de Navarra

DNclasificados.com 948 221 355 Un grupo de mujeres mexicanas asiste desde hace 21 años a los cientos de miles de emigrantes centroamericanos que se juegan la vida a bordo de trenes de carga, rumbo a Estados Unidos. Norma Romero, su coordinadora, visitó ayer Pamplona.

# Catorce mujeres frente a una 'Bestia'

AINHOA PIUDO Pamplona

OS llamaban viejas locas, nos acusaban de dar de comer a delincuentes, a gente que nos quería quitar el trabajo, decían. Nosotras, al principio, ni siquiera sabíamos quiénes eran esas personas, creíamos que eran mexicanos que se subían al tren. Después, cuando te tomas el tiempo de conocer, ves que en ese tren viaja gente tan valiosa como cualquiera. Y de todos modos, ¿quiénes somos nosotras para juzgar? Eso es cosa de el Señor".

Así, construido a base de palabras sencillas que dan forma a mensajes contundentes, es el modo de hablar de Norma Romero Vázquez, la coordinadora del colectivo de mujeres Las Patronas. La activista mexicana ofreció ayer una charla en la Casa de la Juventud de Pamplona, en el marco de la campaña de ámbito nacional 'No violencia 2018', en la que detalló los entresijos de su labor con las personas migrantes rumbo a Estados Unidos. Una tarea que ha convertido a estas "viejas locas", que hoy suman catorce, en merecedoras del premio Derechos Humanos de México o en candidatas al Príncipe de Astu-

Las bautizaron Las Patronas "con cariño", porque así, La Patrona, se llama su localidad natal en el estado de Veracruz, en referencia a la Virgen de Guadalupe. Allí fue donde, hace 21 años, este grupo de campesinas empezó a lanzar comida a los emigrantes centroamericanos (hondureños, salvadoreños, nicaragüenses, guatemaltecos y también mexicanos), que arriesgan sus vidas intentando cruzar México a lomos de los trenes de mercancías.

Lo hacen por cientos de miles todos los años, en una búsqueda desesperada de un futuro, huyendo "de la falta de oportunidades y de la violencia" en sus países. La Bestia, le llaman algunos; otros, 'el tren de los desconocidos' o 'el tren de la muerte'. La estampa es sobrecogedora: centenares de personas apiñadas en los techos de los vagones, expuestos a las inclemencias del tiempo, a las caídas, a mutilaciones y electrocuciones, así como a ser extorsionados, atracados, secuestrados y, en el caso de las mujeres, violadas. Muchos desaparecen, o terminan en una fosa común. "Se ve al migrante como una mercancía. Les obligan a pagar 100 dólares por cada estación que atraviesan", denunció aver Romero.

La activista recuerda con deta-



Norma Romero, ayer en la Casa de la Juventud de Pamplona.

lle el primer día que lanzaron bolsas de comida al tren. Fue una simple casualidad, que no hacía presagiar que Las Patronas se iban a convertir en lo que son hoy. "Nuestra casa está a 50 metros de las vías. Un día mis hermanas fueron a comprar pan y leche y, cuando el tren pasó, se dieron cuenta de que quienes iban montados les pedían a gritos la comida. Ellas se la lanzaron, con temor de que a mi mamá no le fuera a parecer bien a su regreso", rememora la mexicana. Esa fue la chispa que hizo que todas ellas, madre incluida, se embarcaran en una misión que Romero, de profundas convicciones religiosas, considera "una obra del Señor". "La gente me pregunta si me voy a pasar la vida dando de comer a otros. Yo les digo que soy feliz así, que esto cada vez nos motiva más. Veo a mis hijos en cada jovencito que viaja en ese tren".

Empezaron con 30 raciones de comida al día. Arroz, frijoles, fruta, botellas de agua, etc. Pronto no dieron a basto con los recursos de sus propia tierra, e implicaron a

**FRASES** 

### **Norma Romero**

COORDINADORA DE LAS PATRONAS "Se ve al migrante como una mercancía, les obligan a pagar 100 dólares por cada estación que atraviesan'

"Veo a mis hijos en cada jovencito que viaja en ese tren"

más gente que pudiera suministrarles alimentos: panaderías, supermercados, etc. Hoy esas raciones se cuenta por cientos y, además, han ampliado su atención a labores sanitarias y jurídicas, trabajando en red con otras organizaciones y con otros 45 albergues. "Atendemos a 800 personas al día", sostiene.

La Bestia atrapa hoy en sus fauces gente con distinto perfil al de hace dos décadas. "Antes eran hombres, pero cada vez se ven más mujeres y familias enteras, incluso niños solos. Todos tenemos derecho a buscar una vida digna", concluye.



VEN A COMERCIAL VALERO Y TE EXPLICAREMOS CÓMO AHORRAR CON LAS **BOMBILLAS LED** 



# Trabajadores de El Molino defienden la gestión del centro

Muestran su confianza en la Fundación Ciganda Ferrer y cuestionan la postura de un grupo de antiguos empleados

**DN** Pamplona

Una veintena de trabajadores de El Molino remitieron ayer un comunicado en el que muestran su "confianza en la gestión" de la Junta del Patronato, la gerencia y los equipos técnico y educativo del centro para personas con discapacidad, y "la seguridad" de que "en estos duros momentos siguen ac-

tuando con rigor". El grupo quiso expresar públicamente su respaldo al centro, gestionado por la Fundación Ciganda Ferrer, después de que el Gobierno de Navarra informara la semana pasada de que el Servicio de Inspección había detectado "malas prácticas" por parte de monitores a usuarios del centro ocupacional a raíz de la queja de familias. Tras conocerlo, el Gobierno remitió el informe al juzgado.

À raíz de hacerse pública esta información, un grupo de padres expresó su malestar por no sentirse "escuchados", además de mostrar su apoyo a ocho profesionales "despedidos" que, según afirmaban, "mostraron disconformidad con la línea marcada por la gerencia y la dirección".

Según el comunicado remitido por esta veintena de trabajadores, "sólo uno de ellos ha sido despedido, el resto no fue renovado". Además, acusan a sus excompañeros, "todos extrabajadores del colegio yninguno del centro ocupacional", de actuar movidos "por el rencor". Los firmantes del comunicado aseguran que los profesionales que ya no trabajan en el centro "nunca informaron a la dirección del colegio de malas praxis por parte de otros compañeros" y les recriminan no perseguir "el bien de los alumnos y usuarios".

# AQUERRETA

NUEVA COLECCION EN TIENDA Y ONLINE WWW.AQUERRETA.COM

Avenida Zaragoza 14, Tudela (Navarra) www.aquerreta.com 948 820 061 🚨 @aquerretashop

# El PNV impulsa la incineradora en Guipúzcoa que no quiere en Navarra

La provincia vecina iniciará a finales de este año la construcción de una planta para quemar 163.000 tm desde 2019

El Gobierno foral rechaza esta vía, sin descartar la conversión de basura como combustible, en su plan para el año 2025

### NATXO GUTIÉRREZ

Pamplona

La Diputación de Guipúzcoa, regida por el PNV en coalición con los socialistas vascos (PSE), prevé iniciar a finales de este año la construcción de una incineradora en el barrio donostiarra de Zubieta. Se trata de una apuesta, presupuestada en unos 300 millones de euros, que ha recuperado la formación nacionalista como solución para eliminar la fracción resto o rechazo. En unas primeras estimaciones, la idea es quemar del orden de 163.499 toneladas de materia imposible de reciclar cuando entre en servicio la planta en 2019, según informaba ayer Diario Vasco. La alternativa de la incineradora, que será construida y explotada por una empresa privada, ha sido retomada esta legislatura tras su rechazo por parte de Bildu en el mandato anterior.

La línea adoptada por el PNV en la provincia vecina contrasta con el rechazo mostrado a la incineración por el Gobierno de Uxue Barkos. Su formación, Geroa Bai, es una coalición de la que participa el mismo partido que gobierna en Guipúzcoa.

El anterior Plan Integrado de Gestión de Residuos (PGRIN) fue anulado en Navarra en vía judicial, entre otras razones, por falta de definición de la ubicación para la incineradora. El documento quedó inválido, no obstante, cuando el Ejecutivo de UPN había descartado la planta.

El actual Gobierno presentó la semana pasada el borrador del nuevo PGRIN, con una previsión de gasto de 45 millones de euros. El plan, que prevé aprobarse a finales de este ejercicio, deja al debate una doble posibilidad para eliminar la fracción resto: depó-



Bloques de residuos compactados en la planta de El Culebrete, de Tudela

ARCHIVO (BLANCA ALDANONDO)

#### NAVARRA

# BORRADOR DEL PIGRN 1 262.602 toneladas de residuos sólidos urbanos en 2014 La estimación es de

252.500 en 2025.

Prevención, separación en origen y reciclaje La propuesta del Gobierno es reducir al máximo la parte de la basura que no se pueda recuperar. Es decir, reciclar el 85%

de los 252.500 tm. en 2025.

EVertedero y valorización energética 37.900 toneladas (máximo del 15% del total) iría a vertedero previo tratamiento. En el caso de otras 25.300 toneladas (10%), la idea es aprovechar su poder calorífico como combustible para em-

A Plazos El Gobierno desea aprobar el PIGRN inicialmente en junio y a final de año con carácter definitivo.

sito en vertedero y coincineración, es decir, transformación de la basura previamente tratada como combustible para empresas.

#### **GUIPÚZCOA**

### INCINERADORA EN 2019 Il En servicio en 2019 Es

la idea barajada por la Diputación de Guipúzcoa, que espera iniciar a final de este año las obras de la planta en Zubieta.

**2** Reciclaje Las previsiones apuntan a elevar al 65 o 70% esta tasa, hoy inferior al 50%.

El Valorización energética en incineradora Un estudio encargado por la Diputación guipuzcoana señala el aprovechamiento calorífico de 163.499 toneladas al año en la incineradora de Zubieta.

Inversión 300 millones. La carga financiera, unida a los límites de inversión impuestos a la diputación por su nivel de endeudamiento, implicará la intervención de la empresa privada en la construcción y explotación.

Las expectativas barajadas apuntan a enviar al vertedero 37.900 toneladas de residuos urbanos de las 252.500 que generará Navarra en el horizonte de

2025. Si bien Medio Ambiente estimaba la utilidad de Góngora en un plazo prorrogado hasta "2030 o 2040, según las alternativas que se adopten", la voluntad de sus mandatarios es respetar el convenio entre Mancomunidad de la Comarca de Pamplona y el valle de Aranguren, en vigor hasta 2022. Cualquier ampliación del plazo establecido pasaría por una modificación del propio concierto, según reconoció la directora de Medio Ambiente, Eva García Balaguer, en una reunión reciente con la mancomunidad.

### Coincineración

Dentro de la estructura definida en el borrador del PIGRN, se prevé el aprovechamiento de 25.300 toneladas como combustible alternativo para empresas tras un tratamiento. La denominada coincineración supondría aprovechar el valor energético de la fracción resto y de determinados envases. EH Bildu, uno de los cuatro socios del Gobierno, es contrario a su aplicación. Geroa Bai reconoce que el debate sobre la coincineración "está superado". En tal apreciación repara en la férrea contestación social que halló el proyecto de Cementos Portland, en Olazagutía, para introducir de forma progresiva residuos tratados como combustible.

### Convenio entre Gamesa y la UN para formar ingenieros

**DN** Pamplona

La Escuela de Ingenieros de la Universidad de Navarra y Gamesa firmaron el viernes un convenio de colaboración para trasladar a los alumnos los conocimientos prácticos de profesionales de la empresa, así como realizar prácticas, proyectos fin de grado o máster, tesis doctorales o proyectos de I+D. En concreto, colaborarán impartiendo seminarios o clases en asignaturas como Sistemas eléctricos, Tecnología energética y Eficiencia energética, correspondientes a los grados de Ingeniería en Tecnologías industriales, Ingeniería mecánica, Ingeniería eléctrica, Ingeniería en electrónica industrial e Ingeniería en organización industrial. El convenio fue rubricado por Ignacio Martín, presidente ejecutivo y CEO de Gamesa, e Iñigo Puente, director de Tecnun-Escuela de Ingenieros de la Universidad de Navarra.

### MCA-UGT denuncia el aumento de accidentes en la construcción

MCA-UGT, la federación de industria del sindicato, ha denunciado el incremento de accidentes laborales en el sector de la construcción en el primer trimestre de este año. Asimismo, MCA-UGT ha exigido a los empresarios "el estricto cumplimiento de la ley de Prevención de Riesgos Laborales, en lugar de mirar tanto por sus beneficios a costa de la salud de los trabajadores". DN

### Manifestación de LAB en Pamplona por un "marco laboral propio"

Cientos de personas participaron ayer en una manifestación por Pamplona, convocada por el sindicato LAB, en la que se reclamó "un marco laboral propio". La marcha, encabezada por una pancarta en la que se leía 'Aldaketan lantokietan. Por un marco laboral propio', pretendía "dar un impulso al cambio social en Navarra", según explicó el portavoz de LAB en Navarra, Igor Arroyo. EP



Gorricho &

En Colchonería Gorricho precios especiales para clientes especiales... como tú!

Visítanos en nuestras tiendas y consulta a nuestros asesores, estamos en C/ Tafalla 26 bis y C/ Benjamín de Tudela 8 de Pamplona o en la web www.colchoneriagorricho.com

**26 NAVARRA** Diario de Navarra Domingo, 20 de marzo de 2016

## Los domingos, economía

### La semana en cifras

Prima de riesgo

La Bolsa (Ibex 35)

Euríbor



EN NEGATIVO. Por primera vez en la historia, el euríbor cerró un mes en negativo, con un -0,008% en febrero. En marzo, el índice de diario sique también en negativo.

### AMEDNA Más de 40 empresarias, en sesión de networking

Más 40 empresarias y directivas de AMEDNA (Asociación de Mujeres Empresarias y Directivas de Navarra) han participado recientemente en un novedoso encuentro networking con el objetivo de favorecer el conocimiento mutuo de sus empresas asociadas y la activación de redes de negocio. La sesión ha contado con una dinámica diferente de networking en el que las asistentes han expuesto qué productos y/o servicios compran con el fin de encontrar y entablar nuevas relaciones comerciales entre las participantes.

### **EMPRESAS Jornada** instrumento pyme de H2020

AIN (Asociación de Industria Navarra) y la Universidad de Navarra, nodos de la Enterprise Europe Network (EEN) en Navarra, han organizado una jornada informativa sobre las claves para superar con éxito la fase 2 del Instrumento pyme. Este programa es un esquema de financiación europea que consta de diferentes fases subvencionables, orientado para dar soporte a las pymes que tengan previsto crecer, desarrollarse y lograr su internacionalización, desarrollando un proyecto de innovación a escala europea. Desde 2014, se han beneficiado 14 empresas.

LIGERO ASCENSO. La prima de riesgo ha registrado un leve nuevo ascenso esta semana, aunque ya normalizada. Ha cerrado en los 127 puntos frente a los 122 anteriores.

**ESTANCAMIENTO.** La bolsa cierra una semana mucho más tranquila, con una leve caída del 0,43%. El índice sigue manteniéndose algo por encima de los 9.000 puntos.

# Azkoyen invierte 7,3 millones entre 2015 y 2016, de los que 3 van a Peralta

En Navarra, entre Peralta y las oficinas de Tajonar, tiene 234 trabajadores de una plantilla total de 744

#### MARIALUZ VICONDOA. Pamplona

El grupo Azkoyen ha dado la vuelta a sus números. Primero, hace cinco años, les cambió el color al pasar de los rojos a los negros y abandonar las pérdidas en

2011. Y ahora, en 2015, ha logrado casi duplicar los beneficios. Porque el grupo Azkoyen ha ganado después de impuestos (beneficio neto) 7,1 millones de euros, frente a los 3,7 obtenidos en 2014.

En este contexto económico, la

empresa, fundada en 1945, ha decidido seguir apostando por la inversión en sus plantas y productos. Entre 2015 y 2016 la cifra total de inversión es de 7,3 millones de euros. De esta cantidad, 3 millones, el 41%, van destinados a la planta de Peralta. "Estas cifras suponen un aumento significativo, el más alto de los últimos cinco años", explicó Eduardo Unzu Martínez, director general del grupo. De los 7,3 millones de euros, 2,6 millones se invirtieron en 2015 y el resto, 4,7 millones, irá  $destinado\,a\,proyectos\,durante$ 

La multinacional, con sede en Peralta y una de las pocas navarras que cotiza en Bolsa, está dedicada al diseño, fabricación y co-

mercialización de soluciones tecnológicas para medios de pago, sistemas de control y seguridad, máquinas expendedoras y máquinas de tabaco (vending). La fábrica de Peralta, donde está el origen del grupo, va a ser destino de 2,1 millones de euros en 2016. Una parte importante, 675.000 euros, va dirigida a una nueva línea de fabricación, denominada SMD, y que tiene como objetivo montar tarjetas electrónicas para maquinaria de vending y de cashlogy, todas del grupo Azkoyen. Esta nueva línea robotizada tiene un 40% de más capacidad que las máquinas que funcionaban hasta ahora. "Teníamos un compromiso con los trabajadores de invertir medio millón de euros antes de diciembre de 2016. Hemos adelantado el plan y aumentado la cantidad. Nuestra propia salud financiera nos permite acometer la renovación de infraestructuras", añadió el direc-

### 19 contrataciones

El objetivo de estas inversiones, según explicó Unzu, es aumentar la competitividad de las plantas, "especialmente, la de Peralta", reducir los plazos de entrega, así como mantener y crear empleo en la planta. Precisamente, el plan de Azkoyen es contratar a 19 personas este año para reforzar el área comercial, además de ingenieros para I+Dy para la parte del proceso. La plantilla actual es de 744 en total, de los que en Navarra hay 234 entre la fábrica de Peralta y las oficinas de Tajonar.

La inversión también va dirigida a nuevos productos. En concreto a este objetivo se destinan dos millones de euros en 2016 (de los 4,7 millones previstos para este ejercicio). "Están en desarrollo dos nuevas máquinas de café, con mayor capacidad que las actuales, una de las cuales se comenzará a comercializar en un mes", explicó Unzu.

También trabaja Azkoyen en nuevos proyectos de 'cashlogy', que son máquinas de cobrar automáticas, muy utilizadas en panaderías, por ejemplo, que permiten reducir el tiempo de cobro y refuerza la seguridad al detectar fraude. "Es nuestro producto estrella de Peralta. En 2014 se han vendido 800.000 unidades; 2,5 millones en 2015 y la previsión para 2016 es doblar la cantidad como



#### LAS CIFRAS 2008 2009 2010 2011 2012 2013 2014 2015 Año Ventas netas 148.368 162.515 133.829 122.708 118.460 115.819 122.100 126.800 -4.518 1.103 3.701 Resultado neto 1.787 .-1.796 18 219 7.185 Empleados 1.053 925 755 728 745 744 744 743

(ventas y resultado, en miles de euros)

**NAVARRA** 27 Diario de Navarra Domingo, 20 de marzo de 2016

### La agenda de la semana por DN Management

#### Sé más productivo con la metodología GTD y conoce herramientas TIC

La jornada laboral de ocho horas se nos queda corta en ocasiones para la cantidad de trabajo que tenemos. Esta es la realidad o percepción de la gran mayoría de las personas que trabajan en oficinas. Para ello, conocer la metodología GTD ("getting things done", conseguir hacer las cosas) ayuda a ser más eficiente y a aprender a gestionar las tareas para que no se escape ninguna por muy sencilla o insignificante que te pueda parecer. La metodología de esta sesión formativa mezclará la teoría y la práctica a través de ejemplos sencillos utilizando la metodología GTD y aplicaciones TIC, tanto para el ordenador como para el móvil. El curso será impartido por Ana Cortaire Ciordia, experta en marketing, comunicación y nuevas tecnologías. En detalle Sede del Club de Marketing de Navarra (Mutilva), 21 de marzo, de 16:00 a 18:00 h.

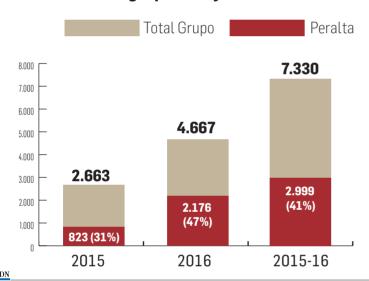
### Aceleradora empresarial: oportunidad de negocio

No todas las ideas representan necesariamente una oportunidad de negocio por lo que es mejor descubrirlo antes de dedicarle tiempo, dinero y esfuerzo. La aceleradora empresarial del Centro Europeo de Empresas e Innovación de Navarra (CE-IN) organiza este taller para ayudar a ordenar tu idea e identificar cuáles son sus hipótesis críticas. Una vez identificadas, se comprobará si se cumplen o no en base a las exigencias del mercado. En ente taller los asistentes podrán reflexionar, contrastar y, en su caso, redefinir su proyecto empresarial, para que realmente suponga una oportunidad de negocio.

En detalle Sede de CEIN (Noáin), el 22 de marzo de 9:30 a 13:00 h.

www.dnmanagement.es

### Inversiones del grupo Azkoyen



### **DIVISIONES DEL NEGOCIO (EN MILES DE EUROS)**

Divisiones	31/12/2015	31/12/2014	Variación
Máquinas expendedoras	44.672	40.875	9,3%
Medios de pago electrónicos	31.324	30.994	1,1%
Tecnología y sistemas de seguridad	50.801	50.266	1,1%
TOTAL	126.797	122.135	3.8%

mínimo. Facilita evitar descuadres de caja, errores de devoluciones y el contacto del dependiente con el dinero. Además, todos sus componentes los fabricamos nosotros (el selector de moneda, la tarjeta...)", apuntó Eduardo Unzu. Otros productos nuevos que

van a lanzarse son las aplicaciones para pagos por móvil para las máquinas vending a través de blue-

### "Velocidad de crucero"

2015 terminó casi duplicando los resultados obtenidos en 2014. Y eso lo hizo con un moderado crecimiento de la facturación del 3,8%, al sumar 126,7 millones de euros de ingresos. ¿Cómo se puede ganar casi el 100% más con un incremento en ventas del 4%? Y con la misma plantilla, 744 trabajadores. Eduardo Unzu lo explicó que la razón está en el aumento del margen bruto sobre ventas en un 0,6% y en la reducción de los gastos fijos en el 1,1%, que sumaron 38,8 millones de euros. "Parte de este descenso procede de la reducción del coste de alquiler en Reino Unido, Colombia, Francia..., además de la reducción en la flota de vehículos", apuntó Unzu. Añadió que la partida de impagados se había reducido en 400.000 euros en un año y destacó la reducción de la deuda en más de un 40%, al pasar de 27 millones de euros a 15 millones. "Por lo que tenemos menos gastos financieros. Además, en mayo renegociamos con los bancos reducir su tipo de interés", apuntó. En resumen, Azkoyen vende más, aumenta el margen bruto, reduce los impagados y los gastos financieros, con la misma plantilla. Ante estos datos, el director general se muestra "satisfecho". "Es el resultado de lo hecho en 2015 y en años anteriores. No ha sido casualidad. Azkoyen supo hacer los deberes a tiempo. Hemos dado la vuelta. Veníamos de una situación complicada. En los procesos de crisis algunos salen reforzados y Azkoyen es un caso de esto. Ahora hemos alcanzado una velocidad de crucero. Ha sido un buen ejercicio y en 2016 prevemos un moderado incremento de ventas, aumentar el margen bruto y que el resultado neto siga creciendo", dijo.

### **CLAVES**

Origen. 1945. Sede. Peralta

Actividad. Diseño, fabricación y comercialización de soluciones tecnológicas para medios de pago (con las marcas Coges, Azkoyen Payment Technologies y Cashlogy), sistemas de control y seguridad (marcas Primion), máquinas expendedoras y máquinas de tabaco (vending) (con las marcas Azkoyen y Coffetek). Propiedad. Mantiene la mayoría el grupo Berkelium, seguido de Bestinver y Competiver.

Fábricas.

En España: Peralta y Barcelona (Digitek) En Alemania: Primion En Bélgica: Primión En Reino Unido: Coffetek Italia: en Schio, medios de pago. Colombia.

Facturación. 126,7 millones de

Empleo. 744, de los que 234 están en Navarra, repartidos entre Peralta y Tajonar.

### Entrar al Liceo con Azkoyen

Entrar en el Liceo de Barcelona se hace con tecnología de Azkoyen. La multinacional navarra ha instalado sistemas de control de acceso y validación de tiques en 80 puntos del Liceo, incluidos los palcos. El sistema permite controlar y dar acceso al recinto a los asistentes, además de validar las entradas. Para ello, el grupo ha instalado el terminal móvil MATS de primion Digiteck, filial de Azkoyen y dedicada a sistemas de control de acceso. Permite controlar la entrada al recinto durante 24 horas, siete días a la semana. Permite una mayor agilidad en la entrada y luchar contra el fraude, según la compañía, porque detecta si la entrada ha sido utilizada antes o si es copia del original. "Ofrece movilidad, puede aplicarse también para conciertos al aire libre, fichaje de trabajadores, porque tiene geolocalización", explicó Eduardo Unzu, director general del grupo.



# Dietas y consejos de administración

**EL RINCÓN** 

Miguel Ángel Riezu

STE comienzo de primavera es el tiempo en que las grandes empresas que cotizan en bolsa preparan sus juntas generales y desnudan sus cifras. Entre ellas, hábilmente sepultadas entre una montaña de números, las dietas que cobran los miembros de su consejo de administración. Se publican porque es una obligación legal, pero tienen muy mala venta. El común de los mortales considera escandalosa cualquier cifra. Y punto. Sin embargo, es justo reconocer que es una retribución con sentido. El consejo de administración está para tomar las grandes decisiones en la empresa, aconsejar sobre su marcha y, además, sus miembros son responsables de las acciones que ejecutan. Buscar profesionales con conocimientos debiera ser clave en toda sociedad cotizada. Y pagarles por ello, también. La duda es cuánto. El escándalo de las dietas políticas (y dobles) cobradas en Caja Navarra en su última etapa ejemplifica los excesos injustificables cometidos en este terreno.

El problema es la disparidad de políticas entre las grandes empresas. La media de lo que percibe un consejero de una empresa en bolsa ronda los 318.000 euros al año según la CNMV, aunque se reduce a los 104.000 para los consejeros externos (los que no son ejecutivos de la firma). Caixabank, por ejemplo, tiene un puesto en su  $consejo\,destinado\,a\,la\,Fundaci\'on\,CAN, que\,controla\,el\,1\%\,del\,capital$ del banco. Allí acude el economista Juan Franco, pero las dietas

(90.000 euros al año) las ingresa la Fundación. Otras participadas navarras del grupo financiero, como Bodegas de Sarría, pagan también. Su presidente, el de la salud social y expresidente Miguel Sanz, ha empresarial. Y percibido 26.000 euros anuales por esta función.

En Navarra, una gran multinacional, Viscofán, paga un fijo de 80.000 euros al año a sus con-

La cuantía de las dietas evidencian lo mejor y lo peor de cada mundo

sejeros más 3.000 euros de dieta por sesión, y la media ronda los  $140.000\,\mathrm{euros}$ . Gamesa también paga un fijo  $(60.000\,\mathrm{euros}\,\mathrm{o}\,120.000\,\mathrm{euros})$ en el caso de presidente de comisión), más una dieta (1.800 euros por reunión). El navarro José María Aracama, por ejemplo, percibió el año pasado 173.000 euros de Gamesa. En Portland, a punto de ser absorbida por el mexicano Carlos Slim, pagan 2.000 euros por consejo. En la cementera, otro navarro, Francisco Javier Taberna Aldaz, percibió 31.000 euros por esta labor en 2014. Azkoyen, a su vez, paga 23.175 euros a cada consejero, más 1.000 euros por sesión.

Las dietas siempre dan mucho que hablar. Son un buen termómetro de salud social y también empresarial. Y evidencian lo mejor y lo peor de cada mundo. A veces, incluso, generan la duda de si lo que se paga es la valía profesional (que también existe) o las relaciones personales y, no digamos, las políticas. Lo que está claro es que una retribución excesiva contribuye a anular la independencia de quien la percibe. Es decir, comprar a los consejeros con dinero sirve para dejar protegido al ejecutivo que manda, pero no a la empresa. Una situación que también se da entre las firmas cotizadas. Y, en el otro extremo, no retribuir la toma de decisiones en estas firmas del Ibex también resulta un incentivo perverso para no elegir a los mejores para esta función. El equilibrio se antoja muy difícil. Y los excesos aquí son siempre los peores enemigos del sentido común.

Diario de

Estación meteorológica Hoy, cartilla recortable



# Noticias

Mini altavoz bluetooth Hov. por solo 9,95 €



# LOS NEGOCIOS CON MENOS DE 5 TRABAJADORES SUPONEN EL 90% DEL TEJIDO EMPRESARIAL NAVARRO

 Crecen las microempresas mientras las de más de 100 empleados solo son el 0,5 del total
 La atomización es un problema para competir en un mercado global

PÁGINAS 30-31



Navarra vuelve a mirar a Europa tras 16 años de autoexclusión

Ana Ollo: "Ni económica ni socialmente podemos vivir de espaldas a Europa"

PAMPLONA – Han pasado 16 años desde que el Gobierno de Navarra, entonces presidido por UPN, decidiera romper con la CAV y Aquitania. Ahora el Ejecutivo de Barkos entra de nuevo en la eurorregión. PÁGINAS 18-19

La dura vivencia de las familias de El Molino

PÁGINAS 4-5

GREGORIO RODRÍGUEZ CABRERO CATEDRÁTICO DE LA

UNIVERSIDAD DE ALCALÁ

"Condenar a los jóvenes al precariado es una fuente de inestabilidad social"





ALCALDE DE PAMPLONA

"Debemos crear una red de solidaridad entre ciudades rebeldes"

PÁGINAS 36-37



LOS PARTIDOS RETOMAN EL DIÁLOGO EN UN MES CLAVE PARA LA INVESTIDURA

Tras el intento fallido de Pedro Sánchez de formar Gobierno, los partidos se ponen manos a la obra en un nuevo intento de acuerdo con solo un mes de plazo. PÁGINAS 24-25

EL ACUERDO DE LA UE PROTEGE LAS FRONTERAS Y NO A LAS PERSONAS

PÁGINA 16



## Euskadi hoy Medio condena

Xabier Lapitz



eo otra vez las imágenes que Ikasle Abertzaleak remite a los medios de comunicación en la que unos encapuchados actúan en el campus de la UPV en Gasteiz: cruzan y vuelcan contenedores, cortan el tráfico, paran autobuses y los pintarrajean... y la película termina ahí. La segunda entrega no autorizada ni firmada incluyó destrozos en las aulas, coacciones a alumnado y profesorado que no secundaba su jornada de lucha, pelotazos, carreras, destrozo de mobiliario urbano (un poco más de lo que aparece en el vídeo firmado), etc.

Yo creo que quienes cometen y amparan estas acciones vandálicas necesitan, desde luego,

otro modelo educativo distinto al universitario. Es más, sospecho que la Universidad les importa una higa y que a los encapuchados que sostienen piedras, botellas y palos no merecen que el resto de la ciudadanía les paguemos estudios universitarios. Más bien, conviene que nuestros impuestos estén dedicados a defendernos de esa banda que mete miedo al personal.

En estos tiempos de cambio, hemos asistido a un fenómeno nuevo: la medio condena. Viene a ser algo parecido a un yo no he sido, pero si me llega a pillar más joven ahí hubiera estado. Porque lo importante, dicen los excusadores profesionales, es que ha habido una importante movilización contra la LOMCE, como si los demás, los que no van destrozando todo lo que se pone a su paso sean consentidores de esa ley. Lo otro, lo de asustar al que no te sigue en tu locura es casi una anécdota rechazable frente a la gran causa de oponerse a un plan educativo. ¿Les suena, verdad? Las causas del conflicto y todo eso. Pero si hablamos precisamente de educación, la actuación violenta de un grupo juvenil no parece una anécdota, sino el núcleo

Algunos añoran aquellos tiempos de *kale* borroka a tutiplén y con bendición política más contundente. De hecho, ni siquiera pare-

cen haberse enterado de que algunas cosas cambian en su entorno. Por ejemplo, a Ikasle Abertzaleak le parece muy bien todo lo que pasó el jueves salvo una cosa: el apedreamiento del Ayuntamiento de Iruña. Claro, que ahí ya no están los malos. Pues hubo muchachada, algunos de los de las fotos no llegan ni a preadolescentes, que no se han enterado. Como parábola no está mal. Un sector de la IA (aquí da lo mismo si el acrónimo es Izquierda Abertzale o Ikasle Abertzaleak) no parece haberse enterado de que si en Nafarroa hubo cambio fue precisamente porque la violencia se acabó y eso permitió unos pactos que llevaron al candidato de Bildu a la alcaldía de Iruña. Por cierto, un alcalde que demuestra a la perfección cómo para cambiar lo que considera injusto sólo hacen falta votos y razones. Y además no desaprovechó, como sí lo han hecho otros, para hacer pedagogía: no está mal "sólo" lo de apedrear el Ayuntamiento. Está mal emplear la violencia.

Un sector de la Izquierda Abertzale no parece haberse enterado de que si en Navarra hubo cambio fue precisamente porque la violencia se acabó

### Pérez Esquivel defiende que Otegi pueda ser candidato

BILBAO - El Premio Nobel de la Paz Adolfo Pérez Esquivel mostró ayer su "alegría por la libertad" del líder de la izquierda abertzale Arnaldo Otegi y reclamó que, tras haber cumplido su condena, se le respete su derecho a presentarse como candidato a lehendakari en las próximas elecciones. En una carta dirigida "al pueblo vasco y al amigo Arnaldo Otegi", el argentino expresó su satisfacción por la puesta en libertad de quién ha considerado un "preso político". "Su juicio y posterior condena carcelaria fue una violación a los derechos humanos y a la libertad de expresión. Como así también al ejercicio a realizar actividades políticas", afirmó. - Efe



**RECUERDO DE FROILÁN ELESPE.** El PSE rindió ayer homenaje al concejal socialista Froilán Elespe, asesinado hace quince años por ETA, con una ofrenda floral y la entrega del cuarto premio que lleva su nombre a la plataforma pacifista ya desaparecida Gesto por la Paz. El secretario general del PSE de Gipuzkoa, Iñaki Arriola, reivindicó la lucha por los problemas "reales" y "cotidianos" de los ciudadanos, por los que trabajó Elespe, frente a anhelos como la "autodeterminación". Foto: Efe



**MAPA DE LOS PROYECTOS "INSOSTENIBLES".** La fundación Sustrai Eraikuntza presentó ayer en Pamplona el mapa de los "proyectos insostenibles" en Navarra, "una panorámica de los conflictos ambientales que existen en la comunidad" y la situación en la que se encuentran actualmente. Una treintena de iniciativas que incluyen el *fracking*, proyectos urbanísticos, infraestructuras hídricas, energía, residuos, alta velocidad, canteras y minas. *Foto: Javier Bergasa* 

# LAB reclama que el cambio llegue al ámbito laboral

Una marcha defiende la jornada de 35 horas y un salario mínimo de 1.200 euros

PAMPLONA - Cientos de personas secundaron ayer la manifestación convocada por el sindicato LAB para pedir que "el cambio institucional" en Navarra se "concrete y se plasme en las condiciones de vida y de trabajo de la población". Minutos antes de iniciarse la marcha, bajo el lema Aldaketa lantokietan, por un marco laboral propio, el portavoz de LAB en Navarra, Igor Arroyo, señaló que la manifestación pretendía "dar un impulso al cambio social". En ese sentido, Arroyo incidió en que en el ámbito laboral sigue "existiendo un paro considerable y se sigue extendiendo la precariedad" y continúa la "explotación y vulneración de derechos". "Exigimos medidas concretas para cambiar el modelo económico y social y pensamos que el Gobierno tiene deberes por hacer y en algunos ámbitos hay falta de ambición", remarcó.

Algunas medidas "para la igualdad" que enumeró son la semana laboral de 35 horas en Navarra que crearía 14.000 puestos de trabajo o un salario mínimo mensual de 1.200 euros. Destacó así que hay que hacer "un esfuerzo mayor e impulsar desde la calle el cambio" y reconoció que se han dado "avances en la democratización de la vida política y social" de Navarra con "la extensión del modelo D" en la denominada zona no vascófona.

También citó como "avances" el "fin del apartheid sindical" a nivel institucional y algunas medidas para "acercar las instituciones a la ciudadanía". "Pero la democratización no puede ser a medias, tiene que ser plena, pensamos que hay que seguir profundi-



La manifestación convocada por LAB ayer en Pamplona. Foto: Javier Bergasa

zando y tiene que llegar hasta los centros de trabajo", dijo. Arroyo incidió en que en Navarra "no se puede permitir" que haya "grandes empresas que reciben el apoyo institucional del Gobierno y subvenciones y exenciones fiscales, que estén contratando solo hombres y con el carné de un sindicato u otro". Participaron Adolfo Araiz o Bakartxo Ruiz y la secretaria

general de LAB, Ainhoa Etxaide.

UN MENOR DETENIDO La Delegación del Gobierno informó de que al concluir la marcha se produjo la detención de un menor de edad por haber participado junto a un grupo de jóvenes en el lanzamiento de piedras y botellas contra agentes de Policía Nacional en la avenida Carlos III. – FJe/D.N.

# Economía

#### LASCIFRAS

11.390

Entre 2008 y 2015, se han destruido 11.390 empresas en la Comunidad Foral: 4.477 de entre uno y dos asalariados; 3.535, sin asalariados; 1.526, de entre tres a cinco empleados; 651, entre diez y 19 trabajadores; 611, entre seis y nueve asalariados; 442, entre 20 y 49 trabajadores; 98, entre 50 y 99 empleados; 39, entre cien y 249; y once, de 250 o más personal por cuenta ajena.

27.507

En la Comunidad Foral hay registradas actualmente 27.507 empresas en el sector servicios; 3.674 en la industria y energía y 5.557 en la construcción.

### DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

	e: IEN, datos
Total	36,738
Pirineo	920
Navarra Medio Oriental	1.799
Tierra Estella	2.169
Ribera Alta	2.895
Noroeste	3.959
Tudela	4.768
Pamplona	20.228
Zonas de Navarra/Nº e	empresas

referentes a 2015

Asalariados/Nº empresas (2008)

### **EMPLEADOS**

, menericanochia citilores	
Sin ningún asalariado	26.670
De 1 a 2 asalariados	11.385
De 3 a 5 asalariados	4.531
De 6 a 9 asalariados	2.079
De 10 a 19 asalariados	1.729
De 20 a 49 asalariados	1.183
De 50 a 99 asalariados	304
De 100 a 249 asalariados	177
250 o más asalariados	70
Total	48.128
Asalariados/Nº empres	as (2014)
Sin ningún asalariado	21.630
De 1a 2 asalariados	7.161
De 3 a 5 asalariados	2.837
De 6 a 9 asalariados	1.488
De 10 a 19 asalariados	1.095
De 20 a 49 asalariados	713
De 50 a 99 asalariados	205
De 100 a 249 asalariados	133
250 o más asalariados	62
Total	35.324
Asalariados/Nº empres	as (2015)
Sin ningún asalariado	23.135
De 1 a 2 asalariados	6.908
De 3 a 5 asalariados	3.005
De 6 a 9 asalariados	1.468
De 10 a 19 asalariados	1.078
De 20 a 49 asalariados	741
De 50 a 99 asalariados	206
De 100 a 249 asalariados	138
250 o más asalariados	59
Total	36,738

# LAS EMPRESAS DE HASTA 5 EMP CRECEN Y SUPONEN EL 90% DEI

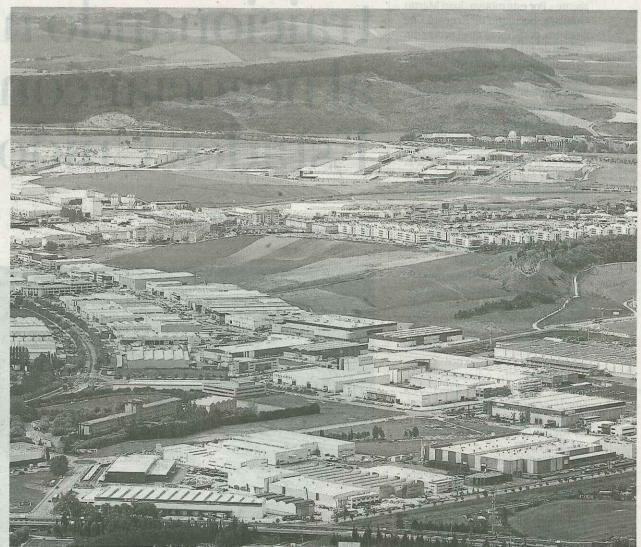
● Suben su peso 1,5 puntos en la crisis, con 33.048 negocios ● Muchas personas se autoemplean para trabajar ● Hay 59 firmas de 250 o más asalariados en Navarra, el 0,16%

PAMPLONA – El peso de los pequeños negocios con hasta cinco empleados en el tejido empresarial navarro ha crecido 1,5 puntos desde el inicio de la crisis –al pasar de representar el 88,4% sobre el total en 2008 al 89,9% en 2015–. Esto se explica porque parte del personal activo que ha perdido su trabajo durante los últimos años ha decidido incorporarse al mercado laboral mediante la creación de su propia firma por necesidad.

Como dato, el año pasado incrementó el número de empresas creadas, pero prácticamente la totalidad de ellas correspondieron a personas físicas –1.597–, según el Instituto de Estadística de Navarra (IEN) a 1 de enero de 2015. El número de sociedades anónimas aumentó en 69 y las sociedades cooperativas en 18; pero, desaparecieron 118 sociedades limitadas.

En vez de frenarse la atomización, se ha intensificado, un factor que dificulta competir en el mercado global en el que Navarra está inmersa como el resto de comunidades. Además, este tamaño complica el acceso al crédito para aportar liquidez o inversión al negocio; frena la innovación para posicionarse en el mercado y diferenciarse de la competencia y obstaculiza la internacionalización.

El presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), José Antonio Sarría, insistía hace cuatro años en que la Comunidad Foral se enfrentaba "a un reto necesario". Para él, había que centrarse en aumentar el tamaño medio de las empresas navarras. Una declaración que realizaba allá por 2012, durante una jornada organizada por la Asociación para el Progreso de la Dirección y Deloitte, titulada Navarra, en la salida de la crisis. En ese momento, todavía había que pasar la segunda recesión económica; y ante la com-



Vista aérea de Orkoien y el polígono industrial de Los Agustinos.

paración de las cifras del IEN comprendidas entre 2008 y 2015, se observa que la Comunidad no ha empezado a revertir esta situación.

El 90% de las empresas emplea hasta un máximo de cinco personas en la Comunidad Foral, enmarcadas principalmente en el sector servicios y ubicadas en la Comarca de Pamplona y en la zona de Tudela. Actualmente, hay censadas 33.048 negocios de este tamaño; el 70% está dirigido únicamente por su fundador, sin ningún asalariado; el 21% suma entre una persona o dos contratadas; y el 9% dispone de entre tres y cinco trabajadores.

La mayoría utiliza la figura jurídica de la persona física o de la sociedad limitada—perfiles muy extendidos en el tejido de España—, ya que son las que mejor se amoldan al volumen de estos negocios. La persona física se asocia al autoempleo, porque el mismo propietario desarrolla su actividad; y la sociedad limitada también se usa porque el impulsor acota sus responsabilidades al capital que aporta, con un mínimo de 3.000 euros.

En estos momentos, muchos de los que se incorporan al mercado labo-

ral a través del autoempleo se decantan por actividades tradicionales porque se desenvuelven mejor en ellas, como los comercios, la hostelería y la construcción.

Cein, el Centro Europeo de Empre-

### **El Post-it**



• Los incómodos flecos de la crisis. El exconsejero de Economía Álvaro Miranda lideró el plan Moderna, que se diluyó tras su salida del Ejecutivo en 2012. Ahora, el vicepresidente Manu Ayerdi afronta el objetivo prioritario y necesario de encauzar a Navarra en línea a la revolución tecnológica que supera por momentos la velocidad de la luz. Pero el camino que le ha tocado lo pueblan incómodos flecos: un tejido empresarial más atomizado, un 68,3% de desempleados con estudios básicos y una I+D

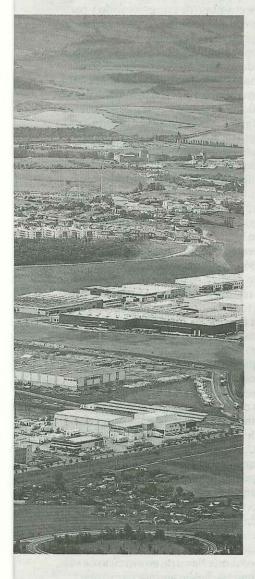
que ha retrocedido una década.

sas e Innovación de Navarra, ya ha presentado su memoria de creación de empresas en todo 2015. Ayudó a constituir 138, que generaron 216 empleos. "El 64% se dieron de alta como autónomos en negocios tradicionales, pero desde Cein, y a través de la Aceleradora Empresarial, se contribuye a que muchos de ellos tengan un componente diferenciador respecto al resto", destacan desde esta firma pública.

Solo un 10% de las actividades promovidas por trabajadores por cuenta propia en Cein ofrecieron un perfil de negocio más técnico. "Algunos ejemplos son servicios de cálculo estructural; laboratorio de análisis de aguas; programador industrial; consultoría técnica industrial u optimetría avanzada", detallan desde Cein.

UN PROBLEMA DE BASE La atomización se considera un problema arduo para competir en el mercado global: las microempresas han incrementado su peso sobre el total, al arrebatarles terreno a los negocios que suman entre seis y 99 trabajadores—han pasado de representar un 11%

# LEADOS TOTAL



a un 9,5% en siete años-; y las compañías que emplean a más de cien trabajadores siguen suponiendo escasamente el 0,5% -sin poder avanzar nada en este periodo-. Actualmente se contabilizan 197 en Navarra, de las que 138 suman entre cien y 249 trabajadores (un 0,37% del total); y 59, entre 250 y más (un 0,16%), como Volkswagen Navarra, con más de 4.400 empleados; Gamesa, con más de 1.500; Kybse, con más de 800 o Viscofan, con más de 500. etc. Unas compañías, que con relevancia en el PIB foral y bien posicionadas en el exterior, deben afrontar la revolución de la industria 4.0.

VW tiene que asumir las consecuencias del escándalo de los motores diésel trucados; pero, en estos momentos, la factoría de Landaben está expectante ante la posible llegada de un segundo modelo, que se empezaría a fabricar en 2018; y que supondría la creación de hasta 500 puestos de trabajo directos y entre 1.200 y 2.000 indirectos.

Las empresas de gran tamaño se mueven entre la industria y los servicios, ya que la crisis ha arrasado a las constructoras con plantillas de más de cien empleados. El IEN desvela que solo una compañía de este sector de entre cien y 249 trabajadores ha resistido a los envites del estallido de la burbuja inmobiliaria y del desplome de la actividad.

LA COLABORACIÓN, ESENCIAL El tipo de tamaño de una empresa puede frenar su avance; y por ello, tanto organizaciones empresariales como instituciones defienden la colaboración entre ellas para buscar sinergias que favorezcan su mejor posicionamiento.

La prevalencia del actual perfil de microempresa -en la que parte de las nuevas incorporaciones se han instalado por necesidad más que por emprendimiento-, la tarea en el mercado laboral de absorber a los desempleados, entre los que un 68,36% solo dispone de hasta la primera etapa de educación secundaria -esta última incluida-, y el retroceso de una década en inversión en I+D van a ser obstáculos para los nuevos retos que se están marcando. El Gobierno foral quiere posicionar a la Comunidad, con el desarrollo de un núevo modelo económico.

LA ESTRATEGIA La estrategia de especialización inteligente, que impulsa el Ejecutivo foral, es un proceso para el desarrollo económico del territorio. "Básicamente consiste en identificar las actividades con alto valor añadido que ofrecen las mejores oportunidades para incrementar la competitividad de la región y concentrar los recursos, tanto públicos como privados, en prioridades económicas clave: salud e industria farmacéutica, energías renovables, automoción, agroindustria, etc.", explicaba hace unas semanas el Gobierno en una nota.

Cein recuerda que las empresas constituidas desde el emprendimiento están vinculadas a actividades más técnicas y se decantan por formarse como sociedades mercantiles, entre las que se encuentran las anónimas –con un mínimo de capital de 60.000 euros– o también limitadas –con un mínimo de 3.000 euros–. En su caso, el 26% de las compañías que ayudó a crear el año pasado "se enmarcaron en el sector TIC, industrial, telecomunicaciones, renovables, agroalimentario o farmacéutico, por ejemplo".

El Gobierno foral va a enfocar sus esfuerzos en la transferencia tecnológica, en el desarrollo de empresas, en la capacitación del capital humano, en la igualdad social, en una mayor colaboración con empresas, y en anticipar los requisitos de las organizaciones, etc. "El reto necesario" de aumentar el tamaño medio de las compañías del que hablaba hace cuatro años el presidente de la CEN se ha convertido en más que necesario. Navarra no se puede descolgar de una revolución tecnológica en la que está sumergido el resto del mundo.

### Navarra registra 95 concursos en 2015

El Juzgado de lo Mercantil ha contabilizado semejante cifra a la de un año antes, aunque todavía el número es elevado

PAMPLONA – Navarra registró el año pasado la presentación de 95 concursos de acreedores, cifra semejante a la de un año antes, pero muy lejana a la de 2007, cuando hubo 21, según el Tribunal Superior de Justicia de Navarra (TSJN).

Una empresa entra en esta situación cuando carece de liquidez para poder afrontar sus pagos; y usa esta vía para negociar con sus acreedores cómo devolver dicha deuda. En ocasiones, el acuerdo va acompañado de una quita. Así, el concurso puede reflotar la compañía o por el contrario, abocarla al cierre.

Además, en la Comunidad Foral se contabilizaron 77 concursos declarados, un descenso del 20% respecto a 2014; los declarados y concluidos cayeron a tres en 2015 por los trece un ejercicio antes, con una bajada del 77%; y se inició la liquidación de 89 concursos, un 53,4% más que un año antes.

POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS Por otro lado, el informe del Consejo General del Poder Judicial (CGPJ) señala que el número de concursos de acreedores presentados en 2015 fue de 6.288, un 22,7% menos que los registrados

Uno de cada cinco concursos, hasta un total de 1.224, se presentó en Catalunya; seguida de Madrid, con 984; y la Comunidad Valenciana, donde se contabilizaron otros 966.

el año anterior.

Mientras tanto, el número de concursos declarados disminuyó un 24,5%, desde los 5.824 de 2014 a los 4.394 del año pasado. A ellos, hay que añadir otros 1.704 declarados y concluidos al amparo del artículo 176 bis 4 de la Ley Concursal, que prevé la conclusión por insuficiencia de masa en el mismo auto de declaración del concurso.

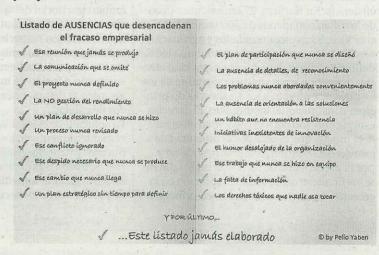
El informe manifiesta que también cayó, esta vez un 31,5%, la cifra de concursos que alcanzaron la fase de convenio, de 1.488 en 2014 se pasó a 1.109 en 2015. Bajó asimismo el número de los que iniciaron la fase de liquidación, hasta los 4.092, un 18% menos que el año anterior. – S.Z./Agencias



## El impacto de lo ausente en la productividad: 20 ejemplos del día a día

Un ejercicio que recomiendo en las empresas es dedicarle unos minutos a registrar lo que no ocurre. Consiste en centrarse en lo ausente y en valorar el impacto de esa infinidad de fenómenos y comportamientos que nunca se dan.

ada más empezar este ejercicio se ve que no se puede catalogar de irreal lo que no ocurre, puesto que su capacidad de influir en los resultados de una empresa, su impacto, es tangible, se palpa, de modo que el fenómeno que lo genera ha de ser necesariamente real. La presencia de la ausencia hace real a lo ausente, y ese no estar es lo que en muchas ocasiones desencadena el fracaso empresarial. Hay ausencias memorables, como las que he recogido en la imagen que acompaña a este texto. Por cierto, he tardado exactamente un minuto y veintidós segundos en elaborarlo (mi hijo me ha cronometrado). Si me hubiera permitido unos minutos más, el listado rebalsaría. Mientras redacto este artículo se me vienen a la cabeza infinidad de sucesos no nacidos que reclaman su presencia: la falta de principios que se ocultan bajo un palio de valores trampa, la no información que hay detrás de un plan de comunicación, el talento desterrado del grupo de elegidos, esa advertencia acerca del peligro de determinada estrategia que no se llega a decir por miedo a la reacción de la dirigencia, el criterio inexistente que no está detrás de esas decisiones tomadas...;Basta! Es llamativa la sencillez y efectividad de este ejercicio. En cuanto se lista lo ausente la empresa adquiere una dimensión desconocida permitiendo un análisis inusual que proporciona nuevas respuestas, buenas ideas y mejores iniciativas.



Hay muchas cosas que nunca ocurren en las empresas. Y no se puede catalogar de irreal lo que no ocurre, puesto que su capacidad de influir en los resultados de una empresa es incontestable

Parece ser que, cuando recontamos lo no acaecido, la memoria rastrea el inconsciente (que José Antonio Marina definió como "la vigencia del pasado olvidado") trayendo a colación infinidad de anécdotas y situaciones que en principio no fueron directamente detectadas, o al menos no conscientemente, pero sí fueron registradas por contraste por nuestro cerebro. Es asombrosa la capacidad de la mente de fotografiar lo que ocurre y su contracara, es decir, su reverso, lo no ocurrido, lo que por ocurrir aquello no ocurrió esto. Desconozco si ambas fotografías quedan ordenadas en el mismo álbum personal de la memoria, pero me sorprende cómo han podido convivir tantas anécdotas en nuestro interior sin morir asfixiadas o batiéndose a machetazos entre ellas. El desacierto es muchas veces consecuencia de un cúmulo de sucesos ausentes, de sucesos que no ocurrieron. Todo aquello que no se da afecta por no darse, y su ausencia, la presencia de su ausencia, condena el resultado en las empresas.

Les animo a que rastreen en aquello que no ocurre en sus organizaciones. Saquen sus propias conclusiones y, todavía más importante, propongan soluciones.

La semana que viene hablaré de una cosa muy rara que llaman *talento* o algo así.

# DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **SÁBADO** 19 DE MARZO DE 2016

www.diariodenavarra.es

AÑO CXII. N.º 37.163. PRECIO 1,50 EUROS

# Bildu y Podemos proponen que los cargos del Gobierno no cobren cesantías

Plantean ampliar a 10 años el plazo de incompatibilidad de los exaltos cargos

PÁG. **16-17** 

## El principal sospechoso de los atentados de París, detenido en Bruselas



Salah Abdeslam.

**Salah Abdeslam**, que estaba huido desde los ataques del 13-N, fue arrestado en el feudo islamista de Molenbeek junto a dos cómplices

El principal sospechoso huido de los atentados del 13-N en París, Salah Abdeslam, y dos cómplices fueron detenidos ayer en una operación antiterrorista en Bruselas. PÁGS. 8-9

### Pamplona plantea espaciar los nuevos bares del Casco Viejo

• El Ayuntamiento presenta un borrador y la apertura de nuevos locales estaría limitada a unas distancias mínimas

# Osasuna, a por puestos de ascenso PAG. 36-37

Helvetia se la juega en Bucarest

PÁG. **42-43** 

### **EDITORIAL**

# Ataque frontal a la identidad de Navarra

PÁG. **26** 

La derogación de la Ley Foral de Símbolos de Navarra que pretende el Gobierno cuatripartito para introducir la ikurriña es una afrenta inadmisible al régimen e instituciones propias de Navarra

IGUE EN PÁG. **13** 



Ainhoa Aznárez, presidenta del Parlamento, recoge la bandera de la UE que ondeaba en el Parlamento. EFE

# El Parlamento foral retira la bandera de la UE

Geroa Bai, Bildu, Podemos e I-E protestan por el trato a los refugiados PÁG. 18

NACIONAL **DEPORTES** 36 INTERNACIONAL DIARIO DEL MOTOR 48 ECONOMÍA **ESOUELAS** FARMACIAS 68 OPINIÓN CARTELERA 71 PAMPLONA 26 LOTERÍAS 73





# El Constitucional permite cámaras en los centros de trabajo sin especificar su fin

El tribunal avala el despido de una cajera que fue grabada robando dinero

No hay obligación de recabar el consentimiento del afectado al considerarse que forma parte del contrato laboral

La sentencia cuenta con tres votos particulares al estimar que se vulnera el derecho fundamental a la propia imagen

### J.A. BRAVO

Las empresas pueden instalar cámaras en los centros de trabajo sin mediar aceptación de los empleados, e incluso sin llegar a informarles del fin concreto de las mismas. Así lo ha establecido el Tribunal Constitucional en una polémica sentencia conocida ayer, donde fija como única condición para esa permisividad que el motivo de esas grabaciones sea "el mantenimiento y el cumplimiento del contrato firmado por las partes".

En esas condiciones, señala el Pleno del órgano máximo intérprete de la Carta Magna, sí se pueden establecer "excepciones" al cumplimiento de la Ley Orgánica de Protección de Datos (LOPD). El responsable de colocar las cámaras quedaría así "dispensado de la obligación de recabar el consentimiento del afectado" en el ámbito laboral, aún en el caso de que se estén tratando "datos de carácter personal".

La decisión del Constitucional no ha sido, sin embargo, pacífica. Ha contado con tres votos particulares discrepantes, entre ellos el de su vicepresidenta, Adela Asua. Su principal queja es que sus colegas han dado "un drástico giro" en la doctrina proteccionista que hasta ahora mantenía el tribunal –"olvidando la dimensión dada al derecho fundamental a la propia imagen", lamentan—, y lo han hecho además "sin



Un cartel para advertir que la zona está vigilada por cámaras.

aportar la obligada argumentación jurídico-constitucional". Más aún, les reprochan que hayan "dinamitado" con su fallo "el

contenido esencial del derecho a la protección de datos", al convertirlo en "ineficaz, carente de todo sentido práctico e irreconocible".

### 'Zona videovigilada'

El caso que ha provocado esta controvertida sentencia es el de una empleada de la tienda que la cadena de ropa Bershka, una de las enseñas de Inditex, tiene en León. Esta fue despedida el 21 de junio de 2012 tras comprobar la empresa que se había apropiado de varias cantidades de dinero de la caja —en total, 186,92 euros—, y que luego lo había ocultado con falsas de devoluciones de prendas. Aunque se tenían algunas sospechas sobre su actuación

irregular, no pudieron ser corroboradas hasta la instalación de una cámara de videovigilancia por parte de una compañía de seguridad

Pero los empleados, reconocen los magistrados, "no fueron avisados expresamente" de su instalación, aunque sí se colocó en el escaparate del establecimiento "y en un lugar visible" un distintivo informativo. No obstante, en él solo se hacía una advertencia genérica de que era una "zona videovigilada", nada más. Pese a ello, el tribunal lo ve suficiente para que la trabajadora despedida pudiera "conocer la existencia de cámaras", y "sin que haya que especificar la finalidad exacta que se le ha asignado a ese control".

"Se cumple así con el deber de información previa" que siempre exige la ley, con independencia de que haya o no consentimiento del afectado, sostiene el tribunal en una consideración controvertida. Tal permiso, añaden, solo es "necesario" si los datos conseguidos se usan "con finalidad ajena al cumplimiento del contrato". En caso de que sí sirvan para "verificar" que el empleado realiza "sus obligaciones y deberes laborales", se estima que el consentimiento va "implícito en la propia acepta-

ción del contrato de trabajo".

Para la mayoría de los miembros del Constitucional, que respaldan así una sentencia anterior de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León, la medida adoptada por la empresa de instalar las videocámaras estuvo "justificada" ante las "razonables sospechas" de apropiación de dinero. Asimismo, continúan, fue "idó-

Los salarios crecen un 1,7% en 2015

El coste salarial total, que incluye también complementos y horas extraordinarias, creció un 1,7% al cierre de 2015, según los datos publicados ayer por el INE. No obstante, el salario ordinario aumentó solo la mitad (0,8%). La evolución, no obstante, fue desigual por sectores al contrastar el descenso de casi dos puntos en la construcción con el aumento de un 2,3% en los servicios y de un moderado 0,6% en la industria. La retribución media alcanzó los 2.026 euros al mes. La subida salarial también empujó los costes laborales, que aumentaron un 1,2% en lo que fue su mayor alza en dos años e incluso casi cuadruplicaron ese incremento en la Administración Pública (4,5%). Dentro de ellos también crecieron las cotizaciones a la Seguridad Social (1,1%). La jornada semanal pactada quedó, de media, en las 34,4 horas, aunque la trabajada de forma efectiva (descontadas horas perdidas) se redujo a 29,7.

nea para la finalidad perseguida" de verificar esa presunción de irregularidades, "necesaria" dado que la grabación serviría luego de prueba y "equilibrada" porque las imágenes se limitaban solo a la zona de caja.

Sus argumentos, sin embargo, no convencen a los tres magistrados discrepantes, que consideran que la información genérica sobre la instalación de cámaras en un centro de trabajo resulta "insuficiente" para salvaguardar los derechos de los empleados. Y advierten, además, de que se "confunde" aquí "la legitimidad del fin" perseguido por la empresa "con la constitucionalidad del acto". La consecuencia, advierten, es que se viene a admitir que el empresario "está autorizado" por la Constitución a colocar videocámaras "ante cualquier sospecha".

# El Gobierno aprueba 13.427 plazas de empleo público

Aunque son un 62% más que el año pasado, no cubren todas las vacantes de los funcionarios que se jubilan

### J.M. CAMARERO

Madrid

El Gobierno ha dado por cerrada la crisis en materia de empleo público. Después de siete años de recortes, el Consejo de Ministros autorizó ayer la mayor convocatoria de oposiciones desde 2009, con el anuncio de 13.427 plazas. Supone un incremento del 62% con respecto a las convocadas en 2015. A pesar de la amplitud del anuncio, el Ejecutivo aún no cubre todas las vacantes de los empleados públicos que se jubilan ni se ha superado la reducción de plantillas llevadas a cabo en los últimos años.

Casi la mitad de los nuevos

puestos corresponden a la Administración General del Estado (6.057, un 71% más que el año anterior). Se trata de una cifra que los sindicatos consideran insuficiente para completar las 7.318 jubilaciones que se registraron en 2015. La tasa de reposición —el número de empleos disponibles que se cubren—vuelve a ser del 100% en los puestos de trabajo públicos relacionados con la asistencia directa a usuarios de servicios sociales, prestaciones y políticas activas de

empleo y seguridad ferroviaria. Se unen a otros ámbitos en los que ya se aplicaba la restitución total de plantillas: lucha contra el fraude fiscal y laboral, justicia, Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, control y asesoramiento de los recursos públicos y prisiones. Pero no se ha generalizado a toda la Administración. "Estamos desatascando muchos puestos por las restricciones que teníamos, pero cada vez iremos a más", anticipó ayer el ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro.

A la cobertura de plazas de la AGE le siguen las de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado: en el caso de la Policia, se habilitarán 2.740 puestos mientras que en la Guardia Civil, casi 1.800. En el campo de la Justicia se cubrirán 1.820 empleos y en el de las Fuerzas Armadas, 761.

A estas cifras hay que unir 5.694 funcionarios que podrán acceder a los sistemas de promoción interna, lo que supone un 20,25% más que en 2015. La mayoría corresponden a las vacantes de la Administración.

Pero las organizaciones sindicales consideran que el incremento anunciado ayer debería ser aún mayor después de que "en los últimos cuatro años se hayan perdido más de 20.000 puestos de trabajo", según Carlos Álvarz Andújar, de UGT. Por su parte, CC OO reclama la convocatoria de una oferta extraordinaria de empleo para paliar el déficit estructural porque los servicios públicos "están al borde del colapso".

12 ECONOMÍA/TRABAJO

# Ana Botín cree necesario lograr estabilidad política "cuanto antes"

El Santander aumenta un 5% su dividendo y recupera el Consejo **Asesor Internacional** 

El conseiero delegado admite un "contexto difícil" por los bajos tipos de interés y las tensiones en Brasil

**AMPARO ESTRADA** Santander

Han pasado tres meses desde las elecciones generales y España continúa con un Gobierno en funciones que, además, tiene abierto un conflicto institucional con el Parlamento. A finales de enero, la presidenta del Banco Santander, Ana Botín, advertía de que el teléfono ya casi no sonaba para anunciar nuevas inversiones empresariales en nuestro país. Ayer, en la junta general de accionistas, Botín reclamó que "cuanto antes exista la estabilidad política necesaria para que haya confianza y las empresas inviertan y las familias se decidan a comprar". La presidenta del Santander emplazó a "seguir reforzando el clima empresarial, la mejora del sistema educativo y apoyar a

las pymes y emprendedores" para afianzar la recuperación económica. Y el principal activo para ello es la confianza, que es lo que permitirá "un incremento del consumo y la inversión". Con ese objetivo, Botín ha instado a los empresarios "a trabajar conjuntamente con los gobiernos". Un ofrecimiento que enmarcó en un contexto europeo para el que prevé "un crecimiento económico moderado, pero sostenido, y una caída del desempleo".

Botín anunció a los accionistas que el dividendo con cargo a los resultados de 2016 aumentará un 5% hasta los 21 céntimos, de los cuales 16,5 céntimos serán en efectivo frente a los 15 céntimos actuales y 4,5 céntimos se repartirán en *scrip* (dividendo en acciones).

Por otra parte, Botín ha recuperado el Consejo Asesor Internacional, que disolvió hace un año y medio para deshacerse de Rodrigo Rato como asesor, en pleno escándalo por las tarjetas *black*. El nuevo Consejo está presidido por Larry Summers, que fue secretario del Tesoro con Bill Clinton, v tendrá un enfoque dirigido principalmente a la transformación digital del banco. De esta forma sigue la estela de BBVA. Respecto a la posible salida del Reino Unido de la UE, Botín el banco cuenta



Ana Botín.

REUTERS

con "planes de contingencia" para minimizar el impacto.

Esta junta general de accionistas era, en principio, más fácil para la dirección del banco que la del año pasado -la primera junta ordinaria para Ana Botín como presidenta-, cuando tuvo que afrontar las críticas por la macroampliación de capital de 7.500 millones de euros dirigida sólo a inversores institucionales -que fue necesaria para reforzar la capitalización del banco pero provocó la dilución del valor de la acción-v por la reducción en un 66% del dividendo total -aunque con la recuperación parcial del pago en dividendo-. Sin embargo, también en esta junta, a lo largo de las 27 intervenciones solicitadas, hubo más censura que aplauso. La caída de la cotización de la acción en un 34% desde la anterior junta, como se encargó de resaltar uno de los accionistas, fue el principal motivo, junto con el bajo dividendo. No faltó quien recordó que Emilio Botín mantuvo el dividendo en 0,60 euros en plena crisis -bien es cierto que mediante reparto de acciones, lo que acaba diluyendo su valor-

El consejero delegado, José Antonio Álvarez, explicó que el banco se enfrenta "a un contexto difícil los próximos trimestres". Dificultades que vienen dadas por el entorno de bajos tipos de interés –aunque las últimas medidas del BCE han dado un respiro a la banca-, la presión regulatoria, el difícil escenario político y económico en Brasil, los requerimientos del regulador en Estados Unidos, y, como trasfondo de todo ello, el miedo a que se frene la incipiente recuperación económica. Botín abrió la puerta a comprar más bancos: "No descarto en el futuro adquisiciones, como hemos hecho en Portugal, siempre que tengan encaje estratégico y financiero".

### La morosidad de los créditos se mantiene en el 10,1%

• El volumen de préstamos de dudoso cobro bajó en enero en 905 millones hasta los 133.422 millones, según el Banco de España

Agencias. Madrid

La morosidad de los créditos concedidos por los bancos, cajas y cooperativas a particulares y empresas se ha estancado en el 10,12% en enero, con lo que se mantiene en niveles mínimos registrados hace tres años y medio, según los datos del Banco de España.

La cifra total de créditos dudosos ha caído en enero hasta los 133.422 millones, 905 millones menos que a cierre de 2015. En un año, los dudosos se han reducido en 38.302 millones de euros. Así, la morosidad de la banca se ha reducido en 3.48 puntos porcentuales respecto al máximo histórico marcado en diciembre de 2013, cuando se situó en el 13.6%. Se considerar un crédito dudoso cuando acumula tres meses de retraso en las cuotas.

La caída de la morosidad se ha producido pese a que el crédito global del sector ha vuelto a descender en enero. En concreto, se ha reducido un 0.64%. hasta los 1,318 billones.





# Navarra

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
948 23 60 50
Email

redaccion@diariodenavarra.es

### Altos cargos



El Gobierno foral, reunido en el Palacio de Navarra el pasado 23 de julio, nada más tomar posesión de su cargo, en su primera sesión.

# EH Bildu y Podemos proponen que los cargos del Gobierno no cobren cesantías

## La iniciativa afectaría al Ejecutivo de Barkos cuando acabe su mandato

Plantean ampliar a 10 años (hoy son 2) el plazo en el que los ex altos cargos tienen limitada su actividad profesional

La propuesta, que no han firmado ni Geroa Bai ni I-E, será tramitada el lunes por el Parlamento para ser debatida

### BEATRIZ ARNEDO

Pamplona

EH Bildu y Podemos han propuesto que este Gobierno, sus altos cargos y los que les sucedan en el futuro no cobren cesantías al dejar el Palacio de Navarra. Además, piden que se amplíe de los dos años actuales a diez años el tiempo en el que tenga limitada su actividad profesional quien haya pasado por el Ejecutivo navarro.

Para que estos cambios se lleven a efecto, ambos grupos han presentado conjuntamente esta semana en el Parlamento una proposición de ley que modifique la actual regulación y que deberá ahora debatir la Cámara. En ella, argumentan que los "beneficios materiales y económicos" de los ex altos cargos son "privilegios" que carecen de fundamento en un contexto marcado en este momento por "la crisis", el "incremento de las desigualdades so-

<b>EX ALTOS CARGOS QUE COBR</b>	AN AHORA CESANTÍAS (DATOS DE FEBRERO)
Nombre	Puesto

Nombre	Puesto	Inicio Prestación	Fin Prestación	Nómina febrero
Erce Eguaras, Carlos	Director General de Turismo y Comercio	13/08/2015	12/08/2017	5.711,10
Iribas Sánchez de Boado, José	Consejero de Educación	24/07/2015	23/07/2017	5.568,51
Sánchez de Muniain Lacasia, Juan Luis	Vicepresidente y consejero de Cultura	24/07/2015	23/07/2017	1.285,30
Vera Janin, Marta	Consejera de Salud	24/07/2015	23/07/2017	6.122,72
Goicoechea Zubelzu, Lourdes	Vicepresidenta y consejera de Economía	24/07/2015	23/07/2017	5.486,18
Zabalegui Reclusa, Ana Carmen	Directora General de Cultura	13/08/2015	12/08/2017	3.760,58
Huarte Huarte, Iñigo	Director General de Recursos Educativos	13/08/2015	12/08/2017	4.719,85
Valdemoros Erro, María Jesús	Director General de Política Económica y Empresarial	13/08/2015	12/08/2017	5.679,12
Morrás Iturmendi, Francisco Javier	Consejero de Presidencia, Justicia e Interior	24/07/2015	06/02/2017	5.163,45
Ezpeleta Iturralde, Eradio	Director Gerente Agencia Navarra de Emergencias	13/08/2015	03/03/2017	4.633,58
Oto Vinues, Mariano	Director General de Política Social y Consumo	13/08/2015	03/03/2017	4.719,85
Indurain Larraya, Prudencio	Director Gerente Instituto Navarro de Deporte y Juventud	13/08/2015	03/03/2017	3.760,58
Pérez Arregui, Francisco	Director General de Administración Local	13/08/2015	03/03/2017	4.719,85
Elizondo Nevares, Valentín	Director General de Informática y Telecomunicaciones	13/08/2015	02/03/2017	4.719,85
Nagore Ferrer, Teresa María	Director Gerente Instituto Navarro Familia e Igualdad	13/08/2015	16/02/2017	4.719,85
Total General				70.770,37

ciales y la corrupción política". Es un "régimen" superado por la realidad, mantienen.

La iniciativa legal no lleva ni la firma de Geroa Bai ni la de Izquierda-Ezkerra, los otros dos socios del Gobierno. De hecho, esta propuesta no está prevista en el acuerdo programático que suscribió el cuatripartito para esta legislatura. El lunes, la Mesa y Junta de Portavoces del Parlamento la tramitará, para poner fecha al inicio de su debate.

### Cuándo se aplicaría

EH Bildu y Podemos quieren que su iniciativa empiece a aplicarse en cuanto sea aprobada y publicada en el Boletín Oficial de Navarra. Es decir, si se aprueba, afectaría de lleno a la presidenta Uxue Barkos, sus vicepresidentes, consejeros, directores generales y directores gerentes de organismos públicos cuando dejen el cargo, y a los que les sucedan.

La Ley foral de Incompatibilidades de los Miembros del Gobierno de Navarra establece que las personas que han ocupado un alto cargo en el Ejecutivo, cuando dejen el puesto y durante dos años no pueden realizar actividades privadas relacionadas con expedientes sobre los que hayan dictado resolución en el ejercicio de su cargo ni celebrar contratos de asistencia técnica, de servicios o similares con las administraciones públicas.

Para compensar esa limitación, se fijó por ley que esos cargos tengan derecho a percibir una prestación económica mensual, conocida como cesantía, durante la mitad del tiempo que han estado en el puesto en la legislatura, es decir, un máximo de dos años. Esa mensualidad es igual a la doceava parte del 80% del total anual que el cargo cobraba en el momento del cese. No pueden cobrar cesantías quienes tengan ingresos por el desempeño de un puesto de trabajo tanto público como privado, por una actividad profesional o mercantil o por una pensión. No obstante, si esa retribución en su cómputo anual es menor a la cuantía de la cesantía, sí pueden recibir la diferencia.

En 2012, el Parlamento decidió acotar más el pago de esa prestación. Así, se decidió introducir en la ley que los ex altos cargos que sean funcionarios no puedan cobrar esa mensualidad ni tampoco los que perciban dietas por ser

parlamentarios. Con esa modificación se ha evitado que se repitan casos como el de ex altos cargos que durante dos años cobraron cesantías y no se reincorporaron a su plaza, o el de los que fueron elegidos parlamentarios y optaron por recibir dietas y no un sueldo para poder percibir esta prestación. Ahora sólo pueden cobrar la diferencia si la cesantía es mayor, como ocurre en el caso del exconsejero Juan Luis Sánchez de Muniáin, hoy parlamentario de UPN.

hoy parlamentario de UPN.

Hoy, 15 ex altos cargos del anterior Ejecutivo de Yolanda Barcina cobran cesantías, de los que 5 son exconsejeros. En febrero, últimos datos facilitados por el Gobierno, estos pagos sumaron un coste de 70.770 euros (detallados en el cuadro superior).

### Altos cargos

# Qué son las cesantías

#### **BEATRIZ ARNEDO**

Pamplona

H Bildu y Podemos han propuesto eliminar los cobros que reciben los ex altos cargos del Gobierno y ampliar en el tiempo la limitación de las actividades profesionales que pueden realizar.

## Cesantías Qué son y quiénes las cobran

Las cesantías que EH Bildu y Podemos han propuesto suprimir son los pagos a los que hoy tienen derecho los presidentes, vicepresidentes y consejeros del Gobierno, además de los directores generales y directores gerentes de organismos públicos cuando dejan el cargo. Esa prestación económica la reciben mensualmente. Su cuantía es igual a la doceava parte del 80% del total anual que cobraban en el momento de su cese. La pueden recibir durante un periodo equivalente a la mitad del tiempo que han permanecido en el cargo. Si han estado toda la legislatura (4 años), cobran 24 mensualidades. Las cesantías se publican periódicamente en la web del Gobierno.

## Cesantías No se puede tener otra retribución

El cobro de la cesantía es incompatible con un salario, ya sea del sector público o privado, con ingresos de cualquier actividad profesional o mercantil o con una pensión. Tampoco pueden percibirla los parlamentarios (ya tengan un sueldo de la Cámara o perciban dietas) ni los que cobren dietas por asistir a un organismo público o a consejos de administración de empresas públicas o privadas. No obstante, si esos ingresos son inferiores, en cómputo anual, a la cuantía que cobrarían con la cesantía, tienen derecho a percibir la diferencia, algo que sucede ahora, por ejemplo, en el caso del exconsejero y parlamentario de UPN, Juan Luis Sánchez de Muniáin. En ningún caso percibirán cesantías los empleados públicos.

## Funcionarios Sin complemento del 25%

EH Bildu y Podemos también han propuesto eliminar el complemento personal que perciben los funcionarios que han sido ex altos cargos durante dos años continuados o tres con interrupción. Cuando se reincorporan a su puesto, ese complemento que pasan a percibir es del 25% del sueldo de su respectivo nivel. Se actualiza anualmente en el mismo porcentaje que las retribuciones personales y será absorbido por los ingresos correspondientes al desempeño de cualquier puesto de dirección o jefatura. Ese complemento se aplica por una sola vez durante toda la trayectoria profesional del funcionario. Lo reciben quienes han sido altos cargos desde 1983, aunque lo empezaron a cobrar en 2007, cuando se aprobó este pago que ahora Bildu y Podemos quie-

### Actividad profesional Limitada dos años

La ley establece que durante los dos años siguientes a su cese, las personas que hayan formado parte del Gobierno de Navarra o hayan sido altos cargos del mismo están sometidas a una serie de limitaciones en su actividad profesional. En concreto, durante ese tiempo no pueden realizar actividades privadas relacionadas con expedientes sobre los que hayan dictado resolución en el ejercicio del cargo ni celebrar contratos de asistencia técnica. de servicios o similares con las administraciones públicas. EH Bildu y Podemos proponen ampliar a diez años el periodo en el que los ex altos cargos tengan esas limitaciones en su actividad profesional.



Mikel Aranburu, consejero de Economía, ayer en el Parlamento.

#### IOSÉ CARLOS CORDOVILLA

# Aranburu asegura que el incumplimiento del déficit no afectará a Navarra

El déficit en 2015 fue de 25,8 millones de euros, un 0,14% por encima del objetivo del 0,7%

**DN/AGENCIAS** Pamplona

El consejero de Hacienda, Mikel Aranburu, afirmó ayer en el Parlamento que el incumplimiento del 0,14% sobre el objetivo de déficit, que se había fijado en el 0,7%, no afectará a la solvencia de Navarra por "su escasa cuantía". El consejero explicó que la Comunidad foral presenta una desviación en 2015 de 25,8 millones de euros.

Aranburu señaló que el incumplimiento del objetivo de déficit para la Comunidad foral no va a afectar "a ningún tipo de actuación futura", ni prevé "un riesgo en cuanto a la financiación o control presupuestario" de Navarra. Explicó que en los casos de incumplimiento el Ministerio obliga a la elaboración de un plan económico financiero que "esperamos no sea complicado de absorber", dado que la

desviación ha sido pequeña.

El consejero también disipó alguna duda sobre un posible castigo en las operaciones de deuda e informó que ya las han hecho "y los bancos nos han puesto unas condiciones bastante buenas, así que tampoco hemos notado ahí que haya una repercusión por haber incumplido el déficit".

En cuanto al cumplimiento de los objetivos este año, Aranburu destacó que la ley foral de Presupuestos se ajusta a la legislación vigente y recordó que el Gobierno trabaja con el déficit autorizado para 2016 (0,3%). "En ese escenario es en el que tiene que trabajar este consejero, procurando que los socios de mi coalición no se pasen en esos gastos", indicó. "Otra cosa es que si necesariamente hay que gastar más, se incumplirá. Lo malo es incumplir por inversiones que no llevan a nada, pero si se trata de gastos que son de justicia, no pasa nada", indicó.

El portavoz de UPN, Juan Luis Sánchez de Muniáin, afirmó que el incumplimiento del déficit "no es bueno para la solvencia y la financiación de Navarra" y, aun reconociendo que "no es una desviación importantísima", sitúa a la Comunidad "en el lado de los incumplidores".

Adolfo Araiz Bildu) indicó que "lo más importante no es ver si hemos cumplido el objetivo de déficit, sino ver por qué no hemos cumplido", y si la desviación del 0,14% "está influenciada por un gasto extra de 33 millones en la renta de inclusión social, bienvenido sea ese 0,14%".

Fátima Andreo, de Podemos, subrayó que su grupo está en contra de la normativa de la regla de gasto "por los efectos que ha tenido deprimiendo más la economía".

Ainhoa Unzu (PSN) recordó que el propio Gobierno ha reconocido que los ingresos habían tenido buen comportamiento durante 2015 y defendió que la reforma fiscal aprobada la legislatura pasada generó más recaudación.

El portavoz de I-E, José Miguel Nuin, afirmó que los Presupuestos de Navarra para 2016 "se han hecho desde el cumplimiento de la legalidad, también la de estabilidad presupuestaria, nos guste o no".





### Demetrio Delicatessen



Productos de calidad, vinoteca, comida preparada... Diario de Navarra Sábado, 19 de marzo de 2016

# Responsables en gobiernos de UPN, nombrados para cargos en Salud

Alberto Margallo, director de Seguridad Ciudadana de Pamplona, jefe de Análisis del Coste del SNS

Aranguren, ex directora de Salud Pública; o Ferro, directora de Enfermería del CHN, acceden a otros cargos

M.J.E. Pamplona

El amplio organigrama del departamento de Salud sigue poco a poco conformándose y el último Boletín Oficial de Navarra publica una docena de nuevos nombramientos, en su mayoría jefes de sección o de unidad del Servicio Navarro de Salud. En algunos casos, se trata de profesionales que ya ejercieron importantes cargos de responsabilidad en antiguos gobiernos de UPN, tanto en el Gobierno como en el Ayuntamiento de Pamplona.

Así, Alberto Margallo Lana, que fue nombrado en 2012 director de Seguridad Ciudadana en el Ayuntamiento de Pamplona, aunque previamente ejerció otros cargos como director de Recursos Humanos en el Servi-



El edificio que alberga la sede del Servicio Navarro de Salud, en la Avenida del Ejército.

cio Navarro de Salud (SNS) o director gerente del Instituto de Salud Laboral de Navarra, ha sido nombrado jefe de sección de Análisis del Coste del SNS, dentro de la dirección de Gestión Económica de dicha entidad.

Por otro lado, la dirección de Atención al Paciente, y dentro de ella el servicio de Gestión de Prestaciones y Conciertos, se refuerza con los nombramientos de Mª Soledad Aranguren Balerdi y de Raquel Lavín Aramburu. La primera, que fue directora del Instituto de Salud Pública y Laboral en la pasada legislatura, ha sido nombrada jefa de sección

Técnico-Asistencial en el servicio de Prestaciones. Por su parte, Lavín, que fue en 2013 directora del Servicio de Presupuestos y Política Financiera del departamento de Economía y Hacienda, ha sido nombrada jefa de sección de Control de Gestión del SNS.

De la misma forma, la antigua

directora de Personal del Complejo Hospitalario de Navarra, Olga Gordillo Gutiérrez, ha sido elegida para el cargo de jefa de sección de Seguridad Social del servicio de Retribuciones, dentro de la dirección de Profesionales del SNS. Y Ana Galíndez Zubiría, que asumió la subdirección de Continuidad Asistencial del CHN en 2013, ha sido nombrada jefa del servicio de Gestión Clínica y Evaluación Asistencial, dentro de la dirección de Asistencia l Paciente.

#### Refuerzo en crónicos

El servicio de Efectividad y Seguridad Asistencial del SNS, que tiene al frente a la ex gerente del SNS Cristina Ibarrola, ha completado su estructura con el nombramiento de cuatro personas. Entre ellas, Mercedes Ferro Montiu, que ocupó la dirección de Enfermería en el CHN, entre otros cargos, ha sido nombrada jefa de la sección de Atención Sociosanitaria. Los otros tres cargos de este servicio son profesionales con amplia experiencia en el ámbito médico y de enfermería: José Javier Celorrio Astiz (jefe de la sección de Estrategia de Crónicos), Enrique Sainz de Murieta García de Galdeano (sección de procesos de Integración Asistencial) y Mª Carmen Silvestre Busto (sección de Calidad Asistencial y Seguridad Clínica).

Por último, Javier Garjón Parra será el jefe de Unidad de Farmacia de Atención Primaria, y Jesús Javier Pérez Trullós, jefe de Unidad de Apoyo a la Evolución de Sistemas de Información Sanitaria del SNS.

# Un centenar de estudiantes, en el Congreso de Medicina de Familia

La jornada persigue dar a conocer esta especialidad a los estudiantes y ofrecer un punto de vista práctico

DN

Pamplon

El Colegio de Médicos de Navarra acogió ayer a un centenar de estudiantes de la facultad de Medicina y estudiantes MIR durante el VIII Congreso de Medicina de Familia para Estudiantes, que organiza la Sociedad Navarra de Medicina de Familia y Atención Primaria y la Sociedad Española de Medicina de Familia y Comunitaria.

Durante la reunión se otorgó el premio al mejor trabajo presentado. Según los organizadores, este año el número de trabajos de los estudiantes ha sido muy elevado. Por este motivo fue preciso realizar una selección se seis trabajos para su exposición oral, aunque todos optaban al premio. El galardón está dotado con 300 euros.

El objetivo principal de este congreso es dar a conocer la especialidad de Medicina Familiar y Comunitaria en el ámbito universitario, además de ofrecer un punto de vista práctico sobre cómo es el manejo del paciente de Atención Primaria con los recursos disponibles en la consulta.

Por eso, el congreso incluyó dos bloques de talleres prácticos impartidos por residentes de Medicina de Familia que participaron de manera altruista. En el primer bloque se desarrollaron talleres de radiología básica en relación con el tórax, abdomen y traumatología; así como aspectos de electrocardiografía práctica y dermatología. También se abordó la resolución de situaciones difíciles en el día a día, con técni-

que son "duros de pelar".

En el segundo bloque de la jornada los alumnos participaron en talleres sobre la exploración traumatológica, los vendajes funcionales, la cirugía menor y las suturas y los recursos "caseros" de emergencia en las consultas de Primaria.

cas para tratar con los pacientes



Estudiantes en el Congreso de Medicina de Familia.

JESÚS CASO



PAMPLONA - MADRID
DIRECTO

Parada en el Aeropuerto de Barajas

22.35€ \*30% dto

902 144 174 · www.plmautocares.com · info@plmautocares.com

22 NAVARRA Diario de Navarra Sábado, 19 de marzo de 2016

# El Gobierno 'repesca' las ayudas para nuevos productores agrarios

Desarrollo Rural anunció una nueva convocatoria en abril para los 90 que quedaron fuera en 2015

#### **PILAR MORRÁS**

Pamplona

Los burócratas de Bruselas siguen sin ponérselo fácil a la Administración foral, después de enmendarle tres borradores y aprobarle *in extremis* en noviembre el Plan de Desarrollo Rural 2014-2020. Este plan permite a Navarra dar cobertura legal al reparto de 320 millones de euros en ayudas al sector agroalimentario, de los que, además, 136,5 vienen en cofinanciación de los fondos europeos.

Ayer, en el transcurso de la Asamblea anual de UCAN (Unión de Cooperativas Agroalimentarias de Navarra), el director general de Desarrollo Rural, Ignacio Gil, fue muy crítico con la gestión de UPN con este plan, cuya falta de aprobación en octubre pasado "hizo saltar las alarmas" en el departamento, y les llevó a una apurada negociación bilateral con la Comisión. Gil señaló que tuvieron que "bajarse los pantalones" en algunas cuestiones con tal de lograr su aprobación y no perder las ayudas para 2015. Entre ellas, citó dos: que la zona del eje del Ebro y la llanura inundable quedara fuera de la consideración de zona desfavorecida, como pretendían los navarros. Y la exclusión de las razas vacuna frisona y blonda y de la ovina assaf, de las ayudas para asociaciones ganaderas que se dedican a la mejora genética.

El consejero anterior, Javier Esparza, hoy portavoz de UPN en el Parlamento, se evitó las críticas en directo va que se marchó de la asamblea justo antes de la intervención de Gil. La asamblea contó con la participación de la consejera Isabel Elizalde.

El siguiente "tirón de orejas" de

la Comisión Europea, dijo ayer Gil, son los "criterios de selección" para aprobar los expedientes de ayuda. "En primera instalación (nuevos agricultores y ganaderos) y modernización (mejora de explotaciones existentes) exige concurrencia competitiva". Es decir, se atienden los mejores proyectos hasta que se gasta el presupuesto y el resto, ya no queda en espera (evaluación individualizada) de nueva cuantía como antes, sino que debe presentarse de nuevo.

El resultado, unido al exiguo presupuesto que se dotó a la partida de 'primeras instalaciones' fue que el dinero permitió atender 67 solicitudes de nuevos agricultores y ganaderos el año pasado. "No llegó para más" y otros 90 nuevos productores quedaron fuera. El Gobierno recogió por ello el malestar de UAGN y UCAN, que consideraban que la paralización de esas inversiones es "un desastre' para un sector tan necesitado de rejuvenecimiento generacional.

Ayer, Ignacio Gil aprovechó su presencia en UCAN para anunciar que el departamento sacará en abril una nueva convocatoria de ayudas con dotación suficientemente como para "absorber" esos 90 proyectos que se quedaron fuera. Y comentó su "pelea" con la Comisión por ello. "Les hemos trasladado nuestra intención de sacar esta convocatoria en abril. Y te dicen que no hay obligación de atender todas las solicitudes. Es más, tienes que atender solo a las mejores. Pero nosotros entendemos que una primera instalación no hay que valorarla solo por cuestiones económicas. Por ejemplo, para nosotros puede ser 'oro' alguien que se instale con una quesería en la alta montaña, frente a 2 hectáreas de invernadero en La Ribera. La de la Ribera va a ser vital y la vamos a apoyar. Pero no hay que despreciar otras instalaciones que, a lo mejor, son menos ambiciosas en lo económico, pero estratégicamente muy interesantes".



Invitados y representantes de cooperativas, ayer en la asamblea anual de UCAN (Unión de Cooperativas Agroalimentarias de Navarra).

## **UCAN**: "Los precios de todas nuestras producciones se han reducido"

Integra 141 cooperativas (el 83% del total) que agrupan a 18.767 agricultores y ganaderos (el 91% de socios)

P.M. Pamplona

Una vez al año, el hotel El Toro, a las afueras de Pamplona, reúne a casi todo el que es alguien en el mundo agrario navarro. La excusa es la aprobación de cuentas y presupuesto de la Unión de Cooperativas Agroalimentarias de Navarra, aunque, como bien recordó ayer su presidente, José Mari Martínez Díaz, lo "importante" viene después: la comida.

servicios de asesoría técnica (desde tramitación de ayudas PAC a consultas fiscales y empresariales) al 83% de las cooperativas agroalimentarias de Navarra. En total, cuenta con 141 cooperativas socias, que emplean a 1.840 personas y agrupan al 90,9% de los 18.767 agricultores y ganaderos socios de cooperativas en Navarra.

Según recordó ayer el director gerente de UCAN, Patxi Vera Donázar, las 141 cooperativas socias facturaron 1.115,9 millones de euros en sus diferentes cierres de cuentas del último ejercicio. Una cifra un 0,7% superior al año previo que no refleia bien del todo, a su juicio, el aumento de actividad

UCAN integra y proporciona logrado: "Porque prácticamente todos los precios de todas nuestras producciones se han reducido". En cuanto a la gestión de UCAN propiamente dicha, la asociación cooperativa tuvo unas pérdidas de 23.703,94 euros en 2015, si bien sólo 6.348 euros se debieron a su gestión ordinaria, matizó Patxi Vera. Los otros 17.000 fueron debidos a un ingreso menor del previsto de la subvencióndel Gobierno de Navarra en 2014, que les descontó la intervención de Hacienda.

El Gobierno foral aporta a UCAN el 26% de sus ingresos mediantes dos convenios nominativos: uno de entidad colaboradora en la PAC y otro de dinamización del sector cooperativo. En total,

supuestado 150.000 euros. Los socios aportaron otro 48% de los ingresos, con 209.291 euros. Este año la cuota sube un 1%, aunque han previsto 204.500 euros de ingreso, porque se han fusionado tres cooperativas en 2015. UCAN cobra a las cooperativas una cuota base de 190 euros por voto. Cada una de ellas, tiene asignados un número variable de votos en la asamblea en función de su dimensión económica. El más poderoso es el Grupo AN, que cuenta con 151 de los 1.114 votos de la asamblea. Aunque ayer, para alegría evidente de su presidente, todo se aprobó por asentimiento general de la concurrencia: el informe de gestión y cuentas de 2015 y el presupuesto de 2016, que ya parte de unos ingresos de 447.165,81 euros y un déficit estimado de 4.500 euros. Los déficit de 2014 y 2015 se amortizan con cargo a reservas.

le subvencionó 115.000 euros en

2015. Para este 2016, le han pre-

### Navarra se unirá a la eurorregión Aquitania-CAV en septiembre

• Ayer, los integrantes de esta agrupación europea aprobaron en una sesión especial aceptar la solicitud de adhesión de Navarra

Europa Press. Pamplona

La incorporación de Navarra a la eurorregión Aquitania-Euskadi será efectiva en septiembre. Ayer, los integrantes de esta agrupación europea aprobaron en una sesión especial aceptar la solicitud de adhesión presentada por la Comunidad for al el pasado octubre, según informó el Ejecutivo a través de una nota.

La presidenta Uxue Barkos intervino ante la asamblea tras la votación, y destacó los "importantes lazos históricos, culturales y humanos que unen a las tres regiones y las oportunidades de desarrollo económico y social que este foro brinda a sus miembros".

El acuerdo de adhesión deberá ahora ser aprobado por cada Ejecutivo. A continuación, la decisión tiene que ser ratificada por el Consejo de Ministros del Gobierno español y comunicada al Estado francés.

### **PSN** propone un tique social para los que lo necesiten

• Pide al Gobierno que lo ponga en marcha para que los beneficiarios puedan adquirir productos de primera necesidad

Efe. Pamplona

El PSN pide al Gobierno foral la puesta en marcha de un "tique social" que permita a los más necesitados comprar productos de primera necesidad en los establecimientos que ellos elijan. Así lo reclama en una iniciativa que ha planteado en el Parlamento.

La dirigente del PSN María Chivite explicó que se trata de una propuesta "de calado social", para responder a las necesidades más básicas sin señalar socialmente a las familias, porque, al no llevar ningún tipo de identificación visual, "no las estigmatiza" y "pueden mantener una vida lo más normalizada posible".

"Damos un paso más en la agenda social", agregó, tras defender que la atención a los que peor lo están pasando debe ser la prioridad del Gobierno, "aunque algunos se empeñen por caminar en una senda que nada preocupa a los ciudadanos, como el tema de las banderas".

**NAVARRA** 25 Diario de Navarra Sábado, 19 de marzo de 2016

# El TSJN mantiene la suspensión cautelar de 13 plazas de bombero

Mientras tanto, la oposición sigue y el Gobierno cita para las pruebas físicas los días 29, 30 y 31 de marzo

DN

Pamplona

El Tribunal Superior de Justicia de Navarra (TSJN) ha desestimado el recurso presentado por el Gobierno de Navarra contra la suspensión cautelar decretada el pasado febrero sobre 13 de las 30 plazas de la oposición a bomberos. Contra este auto no cabe recurso.

Dentro de la pieza de medidas cautelares abierta, la Sala de lo Contencioso-Administrativo del TSJN ratifica en su resolución los argumentos ya expuestos en el auto hecho público el pasado 11 de febrero, cuando estimó parcialmente el recurso de la Abogacía del Estado y limitó la OPE de bomberos a 17 plazas al suspender la ampliación de 13 vacantes

En su recurso, la asesoría jurídica del Gobierno foral alegaba que, pese a tratarse de una pieza de medidas cautelares, la Sala

había resuelto sobre el fondo del asunto y, además, lo había hecho de forma contradictoria, en contra de otras resoluciones del mismo tribunal. Y, por otra parte, planteaba que la suspensión conllevaba graves perjuicios al interés general.

El TSJN, sin embargo, recalca que ha resuelto sin prejuzgar el resultado final del asunto. Afirma que el Gobierno de Navarra o desconoce la regulación de las medidas cautelares contenida en la ley "y, dicho sea de paso, la doctrina del Tribunal Supremo al respecto, o simplemente no ha leído el auto de la Sala con la atención que debiera".

Al respecto, reitera que no se ha acordado la suspensión del decreto foral impugnado, sino únicamente el incremento de 13 de las 30 plazas de bombero ofer-

Asimismo, la Sala niega que el recurso de la Abogacía del Estado se hubiera presentado fuera de plazo, como planteaba la asesoría jurídica del Gobierno foral, y rebate haber incurrido en contradicción alguna.

Sobre los graves inconvenientes aducidos, el TSJN explica que no se aprecia ninguno grave, puesto que el proceso selectivo

continúa adelante y se mantienen 17 plazas de bombero, "sin que tampoco se derive claro y grave perjuicio a los intereses de los opositores aspirantes".

#### La oposición sigue adelante

Mientras tanto, la oposición convocada por el Gobierno de Navarra sigue adelante. Ayer se publicaron los resultados definitivos de la prueba teórica, una vez resueltas las reclamaciones de los aspirantes sobre algunas de las preguntas, y el número de aprobados se ha incrementado de 61 a 63. Cabe recordar que a la posición fueron admitidos 849 aspi-

Al mismo tiempo, el tribunal de la oposición realizó ayer también la citación para las pruebas deportivas, que tendrán lugar los próximos días 29, 30 y 31 de marzo tanto en las instalaciones de la piscina municipal de Ansoáin como en el Estadio Larrabide.



Dos operarios de Volkswagen trabajan en la cadena.

# Volkswagen aumenta en once mil coches el programa productivo de Landaben en 2016

Se fija una producción de unos 291.000 coches y la dirección baraja afrontar el aumento con medidas de flexibilidad

DN

Pamplona

La dirección de Volkswagen Navarra comunicó ayer al comité de empresa el aumento del programa productivo para 2016 en unos once mil coches hasta situar la previsión de fabricación de vehículos para este año en unas 291.000 unidades.

Este es el tercer aumento de la producción para 2016 anunciado por la compañía para la fábrica de Landaben, que comenzó el ejercicio en enero de este año con una previsión de trabajo de 271.038.

En los dos meses y medio transcurridos desde el 1 de enero, la dirección ha comunicado el aumento de la producción en otras dos ocasiones, 274.935 y 280.135 unidades, si bien el incremento de carga de trabajo en unos once vehículos anunciado ayer es el más importante de los habidos

A juicio de Volkswagen, este aumento en las previsiones de producción "confirma la calidad del producto" que se fabrica en Navarra y que "el cliente mantiene la confianza en la marca".

### Mediante días de flexibilidad

Para acometer dicho programa se están barajando medidas de flexibilidad recogidas en el actual convenio colectivo como desplazamientos de pausas, sábados y levantar algún día del segundo semestre.

Desde la sección sindical de UGT se calificó el aumento de producción como "una buena noticia" aunque recordó que los esfuerzos para acometer dicho aumento "deben ser compartidos v así se debe reflejar en el calendario". Para abordar los detalles del aumento del programa la dirección convocará a una nueva reunión a los sindicatos.







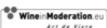
**BODEGA INURRIETA** 

Contigo



SÍGUENOS EN: 🚯 🕥





www.bodegainurrieta.com

(+34) 948 737 309 info@bodegainurrieta.com Diario de

# Noticias

# PORTAZO A LOS REFUGIADOS

- La UE y Turquía sellan un acuerdo para devolver desde mañana a inmigrantes llegados a Grecia
   Se descartan las deportaciones masivas, pero no se concreta el método y persisten las dudas legales
   La cumbre de Bruselas no aclara el futuro de los 12.000 desplazados largos hacinados en Idomeni

El Parlamento de Navarra retira la bandera europea en señal de protesta



Foto de grupo de los jóvenes que ayer tomaron conciencia de la trascendencia de la colaboración de la plataforma Navarra abre los brazos para salvar vidas. Foto: Unai Beroiz

# AQUITANIA Y LA CAV ACOGEN A NAVARRA EN LA EURORREGIÓN

Constatan el fortalecimiento del ente para lograr más influencia y mayor financiación de Bruselas

PÁGINAS 14 V 15

### VW montará 11.000 coches más y contratará unos 200 eventuales

La dirección de la factoría plantea trabajar en sábado y desplazamientos de pausa

PAMPLONA - Tercer aumento de producción de VW este año, hasta más de 290.000 coches. Se crearán unos 200 empleos eventuales. PÁGS. 24 Y 25



**EL CASCO VIEJO** DE PAMPLONA NO TENDRÁ MÁS BARES **NI DISCOTECAS** 

PÁGINAS 32 Y 33

### **Exprofesionales** de El Molino censuran el trato a las familias

Acusan el centro, al que advirtieron de malas prácticas, de olvidar a los progenitores

PAMPLONA - Exprofesionales de El Molino acusan al centro de haberse olvidado de las familias. Dicen haber advertido de malas prácticas. PÁG. 5



Bolsa de diseño: 4,55 €. Periódico + Reloj de cine: 8,55 €.

www.noticiasdenavarra.com

# Exprofesionales de El Molino acusan al centro de haberse "olvidado" de las familias

Están "perplejos" ante la falta de medidas sobre el monitor investigado • Informaron a la Fundación de prácticas inadecuadas y no se les respondió

♦ Enrique Conde

PAMPLONA - Antiguos profesionales que trabajaron tanto en el centro ocupacional para personas con discapacidad El Molino como en el colegio especial han elaborado un escrito a raíz de los acontecimientos que han sucedido en el centro y, además de mostrar su apoyo inequívoco a las familias de los usuarios que en su día fueron sus alumnos, recalcan que la Fundación se ha olvidado de las familias desde que los asuntos denunciados en el centro acabaron en la vía judicial.

Este grupo de ocho exprofesionales -con los que ahora, a raíz de la intervención del Gobierno, se va a contar al igual que con las familias en el proceso de auditoría que ha encomendado la Fundación a una consultora externa-recordó que ya habían recordado en varias ocasiones a la gerencia, a la dirección educativa del colegio e incluso al Patronato "malas prácticas de profesionales con usuarios e irregularidades de gestión. Como resultado, no solo no hemos recibido nunca una respuesta satisfactoria, sino que hemos sufrido de los responsables y de quienes les apoya una auténtica caza de brujas, desprecio, difamación, vigilancia, vacío, acoso y maltrato laboral". Todos fueron apartados de sus labores bajo circunstancias distintas que no eran merecedoras de

se encuentran "perplejos" ante la falta de medidas disciplinarias con el monitor investigado por presuntos

Los exprofesionales quieren hacer un esfuerzo "para que no vuelva a ocurrir nada de lo anterior" y reconocen que un pequeño grupo de usuarios del centro ocupacional han sido "víctimas de malas prácticas". Y a este respecto, es cuando dicen que el centro, el gerente, la directora y algunos compañeros hicieron víctima al monitor invesjudicial. "Eso les llevó a olvidar la existencia de posibles víctimas, alumnos nuestros a los que hemos dado lo mejor", subrayan. Y recalcan que esa falta de atención con las familias se confirma con el hecho de que "ningún responsable del centro ha hecho una triste llamada a las familias afectadas. Más bien al contrario, hemos tenido que escuchar descalificaciones y faltas explícitas de respeto".

tigado desde que se inició la causa

Por ello, los extrabajadores apoyan a las familias afectadas e inciden en que sus palabras "son de dolor y de reconocimiento del dolor ajeno. Desde el centro ocupacional han tenido experiencias que ningún padre ni madre querría para sus hijos. La negligencia e incapacidad de los responsables para gestionar centros de atención a personas con discapacidad de los que dispone la Fundación Ciganda Ferrer ha hecho un daño irreparable durante los últimos seis años". Concluyen advirtiendo que las medidas que ahora se van a iniciar, como la auditoría que va a contar con su opinión, "llegan desgraciadamente demasiado tarde".

Conviene recordar que el centro ocupacional El Molino tiene dos causas abiertas en los tribunales: una por la denuncia de la familia de una usuaria de 23 años contra un monitor por abusos, lesiones y amenazas. El asunto ya se ha instruido y la juez aprecia indicios de delito. Puede llegar en breve a juicio. El otro asunto se refiere a un informe elaborado por el servicio de inspección de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra que constata posibles malos tratos y recién enviado al juzgado para que se investigue.



despido. Sin embargo, según dicen, Fachada del centro ocupacional El Molino, en la calle El Vergel de Pamplona. Foto: Iñaki Porto

### EXIGENCIA DEL GOBIERNO

### EN UNA SEMANA, **OTRO GERENTE**

••• El Ejecutivo puede personarse como acusación. El vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, ha solicitado el establecimiento de una nueva gerencia y dirección técnica para la Fundación Ciganda Ferrer en el plazo de una semana, y planteó la posibilidad de que el Ejecutivo foral se persone en el procedimiento judicial. "Hemos dado un tiempo corto para que haya un nuevo gerente y una nueva dirección técnica formalmente indicó Laparra, que consideró que en una semana o 10 días estas decisiones "tendrían que estar tomadas". Además, anunció que se realizará un "seguimiento cercano y minucioso de la actividad del resto de trabajadores y otras personas implicadas en algún tipo de mala praxis profesional". "Estamos estudiando la posibilidad de personarnos en el procedimiento", anunció también.

# El centro ha despedido al único empleado crítico y que confirmó a la inspección mala praxis

Se le firmó un despido improcedente mientras la Fundación actúa con pasividad ante los monitores investigados

PAMPLONA - Mientras no se tienen noticias del despido de ninguno de los monitores denunciados por los inspectores del Gobierno en el asunto que se investiga en el juzgado y que tampoco se haya resuelto (de momento solo se le aparta) la salida del centro del monitor imputado por abusos, amenazas y lesiones, la Fundación Ciganda Ferrer, responsable del centro ocupacional El Molino, ya despidió el pasado 8 de marzo al único

la intervención y exigencia de medidas del Gobierno. Así lo aclaró ayer el consejero Laparra y los hechos ocurridos, donde el único despido que se ha producido tiene que ver con el único trabajador que, pese a seguir en el centro, corroboró tanto en el juzgado como ante Inspección que varios compañeros cometían malas prácticas.

En el informe de la inspección sobre El Molino remitido al juzgado aparecía una línea uniforme de opinión trazada por cuatro profesionales que desempeñan en el centro ocupacional y que venían a decir lo mismo que

del centro. El despido al que ayer hacía día, en el sentido de que defendían a po de usuarios de la piscina al centro referencia otro medio de comunica- su compañero imputado en un pro- ocupacional, uno de los jóvenes se ción escrito no tiene nada que ver con cedimiento por la denuncia de la famiquedó rezagado y no pudo accedimiento por la denuncia de la familia de una usuaria y a los otros dos monitores cuya labor, junto a la del anterior, era cuestionada por familias y extrabajadores. Sin embargo, la versión unívoca de la actual plantilla del centro ocupacional El Molino se fracturó cuando la inspección tomó declaración a otro empleado, que se encontraba de baja, y que vino a denunciar con detalle las malas prácticas de los monitores señalados en el informe.

> A este trabajador, que disentía de la tesis oficial, se le impuso una sanción grave a finales de septiembre por un episodio de escasa trascendencia ocu-

empleado crítico con la tesis oficial el gerente del centro, Javier Aramen-rrido en agosto. Al trasladar a un grulas instalaciones. El conserje lo vio y lo introdujo poco después. El centro no sancionó al monitor por el descuido hasta que, un mes después, este empezó a cuestionar en una asamblea de padres ciertas conductas.

> APOYO DE LAS FAMILIAS El trabajador recurrió judicialmente la sanción, alegando que dicho castigo era una represalia del gerente puesto que llevaba una línea independiente respecto a la versión oficial de la plantilla. Sin llegar a celebrarse el juicio, la Fundación Ciganda Ferrer asumió el des

pido como improcedente y eliminó la sanción al trabajador. Pactaron una indemnización y este monitor terminó abandonando El Molino la semana pasada. Se marchaba así el único empleado que colaboró con la inspección y que en el juzgado corroboró las sospechas sobre las posibles malas prácticas. Es decir, el centro despide a quien denuncia pero, sin embargo, tiene la relación labores con los monitores cuya labor cuestiona la ins-

Este periódico publicó el jueves una carta de agradecimiento de varias familias a la labor de este monitor con sus hijos y en pos de que se supiera la verdad de lo ocurrido en El Molino. Los padres y madres que respaldaban la misiva, titulada Cuando se despide a la honestidad, decían no entender los motivos de su salida. También, la madre del joven por el que se le sancionó se muestra incrédula ante su despido, más cuando el centro ni siquiera ha contactado con ella. - E.C.

# Economía

# Navarra registra la peor evolución salarial desde 2011

Los sueldos retroceden un 1,1% en el último año, un comportamiento solo mejor que el de Castilla-La Mancha

PAMPLONA - Navarra se descolgó en 2015 de la leve recuperación salarial del conjunto de España. Con un descenso del 1,1% en el cuarto trimestre del año, solo en Castilla-La Mancha la evolución resultó peor, de tal manera que la Comunidad Foral es ya la cuarta en el ranking salarial español, superada por Catalunya y seguida cada vez más de cerca por Asturias. Desde 2011, además, ninguna otra comunidad presenta peores datos totales.

La evolución de la Comunidad Foral contrasta con la media española, que registra un aumento del 1,7% y deja el sueldo bruto medio español en 2.026,14 euros mensuales, levemente por debajo del navarro, que se queda en 2.099,48 euros, ya muy lejos de Madrid (2.422,79 euros) y de la Comunidad Autónoma Vasca (2.386,82). Catalunya queda en tercer lugar (2.136,56) y Asturias es quinta (2.059 euros). El Principado se

encuentra cada vez más cerca de absolutos una peor evolución en rebasar a Navarra en sus salarios: en los últimos cuatro años ha recortado cien euros la diferencia.

Los salarios como problema y los salarios como síntoma del agotamiento del modelo productivo. Porque Navarra es la comunidad que registra en términos

Comunidad	2015
Andalucía	1,5%
Aragón	1,9%
Asturias	2,7%
Balears, Illes	0,2%
Canarias	4,6%
Cantabria	1,9%
Castilla y León	4,4%
Castilla-La Mancha	-3,9%
Catalunya	2,7%
Comunitat Valenciana	1,2%
Extremadura	2,3%
Galicia	0,4%
Madrid	2,6%
Murcia	0,8%
Navarra ·	-1,1%
País Vasco	0.79/

1,3%

los últimos cuatro años. Desde el último trimestre de 2011, el coste salarial de Navarra se ha reducido en 76 euros, mientras que en el conjunto de España se ha incrementado en seis euros. Un periodo de tiempo que coincide con el de la aplicación de la última reforma laboral, cuyo objetivo era precisamente rebajar los salarios para que las empresas pudiesen mejorar su competitividad, devolver deudas y empezar a generar empleo.

La Encuesta de Costes Laborales, publicada ayer, reflejaba también la diferente distribución salarios y costes laborales totales por sectores. Así, la industria es el sector que soporta los costes laborales más altos de Navarra, con 3.370,5 euros por trabajador, por delante de los 3.214,58 euros de la construcción y los 2.465,77 euros de los servicios. Este último sector, con un descenso del 4,1% es el que más contribuye a recortar los salarios de Navarra. La construcción cae más (un 7,1%), pero su menor peso en el conjunto de la población ocupada reduce sensiblemente el impacto. - J.A.M.



## Asamblea de las cooperativas de UCAN

141 COOPERATIVAS ASOCIADAS. La Unión de Coo- entidades que agrupa. En total, 141 cooperativas están ron más de 200 personas. UCAN presentó su balan-

perativas Agrarias de Navarra (UCAN) celebró ayer asociadas y suman una facturación de 1115,9 milloen Berrioplano su asamblea anual, a la que asistie- nes de euros, que supone el 95,6% del volumen del sector cooperativo navarro. La asamblea fue clasuce anual, así como los números que muestran las rada por la consejera Isabel Elizalde. Foto: MIkel Saiz



Nave de montaje de Volkswagen en Landaben.

# VW MONTARA 11.0 MÁS Y RECURRIRA

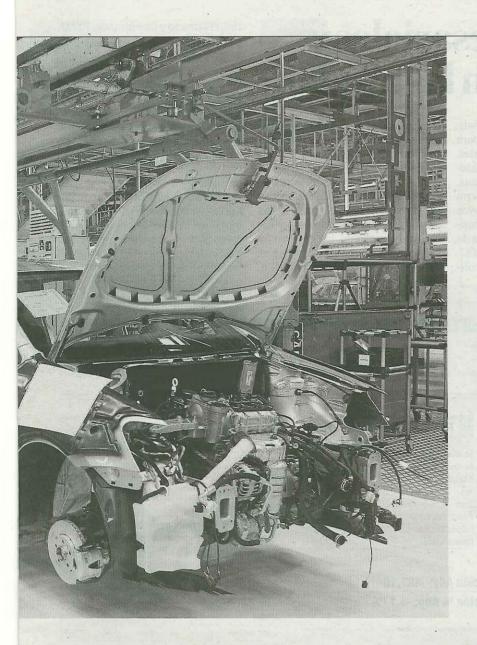
La dirección plantea trabajar en sábados y desplazamientos de pausa
La planta concretará el lunes el empleo temporal que se generará, que podría acercarse a las 200 personas

#### S Juan Ángel Monreal Patxi Cascante

PAMPLONA - Tercer mes del año y tercera subida de producción en Volkswagen Navarra. La planta de montaje de la multinacional alemana anunció ayer al comité de empresa un incremento en el programa de 2016 cercano a los 11.000 coches, que obligará a adoptar nuevas medidas de flexibilidad y, seguramente, a contratar de nuevo a eventuales. La cifra de producción quedaría por tanto en el entorno de los 291.000 coches, cada vez más cerca de la media de los últimos años.

El número de incorporaciones no se conocerá hasta la semana que viene, cuando la empresa concrete la cifra exacta de coches, la urgencia

con la que son demandados por la comercial y las medidas organizativas que piensa implantar para hacer frente al aumento, el más importante de cuantos se han anunciado en los últimos meses. Fuentes sindicales cifraban ayer en cerca de 200 el número de trabajadores eventuales que serían repescados para los próximos meses -al menos hasta el verano-, al ser necesario adoptar desplazamientos de pausas y articular sábados de trabajo. "Es una muy buena noticia" señalaba ayer Eugenio Duque, de CCOO, una apreciación en la que coincidía con UGT en su nota a los afiliados. Este sindicato indicaba además que quizá sea necesario levantar alguno de los días fijados como no laborables en el segundo semestre del año.



# )OO COCHES **A EVENTUALES**

### LASCIFRAS

**COCHES PREVSTOS.** La cifra comienza a parecerse a la de los últimos años. En 2015, se fabricaron 298.358 coches.

cierre de año, Volkswagen Navarra contaba con 4.402 trabajadores, 128 más que a finales de 2014.

LASFECHAS

POLO A07. La séptima versión del Polo comenzará a fabricarse en junio del próximo año.

¿SEGUNDO MODELO? EI pequeño todocamino de VW no llegaría antes de ese año.

Esta tercera subida confirma la recuperación de las producciones apuntada en semanas anteriores. Y parece indicar también que el grupo realizó unas previsiones iniciales pesimistas, seguramente condicionado por el estallido a comienzos del pasado otoño del escándalo de las emisiones. En Europa, mercado principal del Polo, las ventas de Volkswagen no se han resentido en la misma medida que en Estados Unidos o América del Sur, algunos de cuyos mercados viven además momentos de dificultad económica.

El aumento, que está por ver que sea el último, llega además práctic mente en el último año de vida del Polo A05, la versión más exitosa de un coche con más de cuatro décadas de vida y que se fabrica en Navarra desde el año 1984. El buen comportamiento del A05 obligará además a la fábrica a realizar un esfuerzo extra durante los próximos meses, en los que comenzarán a elaborarse las primeras preseries del A07. Estos primeras versiones pasarán por la cadena entre agosto y septiembre de este año, si bien la producción en serie no comenzará hasta junio de 2017.

# 1.200 personas serán contratadas en el programa de empleo protegido

44 entidades locales recibirán del Gobierno foral seis millones de euros

LAS AYUDAS

PAMPLONA - Unas 1.200 personas desempleadas, y perceptoras de la renta de inclusión social en su mayoría, serán contratadas este año por 44 entidades locales navarras a través del programa de empleo social protegido, que también prevé un acompañamiento social y acciones formativas para mejorar su integración en el mercado de trabajo.

Para financiar este programa, el Gobierno de Navarra ha destinado 6 millones de euros, casi 4 millones más que el pasado año, cuando se consignaron 2,79 millones. Cabe destacar que en 2015 se destinaron otros 2,69 millones al programa de empleo directo activo, que este año no se llevará a cabo. Por lo tanto, sumadas las cuantías destinadas a los programas de empleo social protegido y empleo directo activo durante 2015 este año se incrementa en 500.000 euros, un 9 por ciento, el presupuesto neto dirigido a financiar acciones de empleo protegido.

El vicepresidente Laparra destacó ayer que en esta ocasión el Gobierno de Navarra ha resuelto esta convocatoria de ayudas antes de que finalice el primer trimestre y no como en ejercicios anteriores, cuando los resultados se obtenían hacia mediados de año. Además, Laparra afirmó que este programa "es un complemento clave" de la nueva renta garantizada porque "sería uno de los instrumentos esenciales que pretende garantizar un empleo a todos los perceptores de larga duración". "El objetivo es que todas las personas están en necesidad de renta garantizada, aquellos que estén en condiciones de trabajar, puedan pasar por un empleo en algún momento", precisó.

LASATODAS		
Localidades	Euros	
Allo ·	22.254,16	
Alsasua	145.408,15	
Ancin-Amescoa	44.121,68	
Aoiz	37.198,78	
Aranguren	99.270,42	
Artajona	47.356,16	
Burguete	13.348,27	
Ayegui	18.562,57	
Barañáin	94.606,28	
Baztan	93.933,97	
Berriozar	92.549,90	
Buñuel	184.639,93	
Burlada	132.068,92	
Carcastillo	76.310,58	
Cascante	124.539,81	
Cinco villas	101.622,72	
Cintruénigo	_ 181.614,20	
Corella	204.121,72	
Santesteban	70.292,68	
Estella	241.153,24	
Etxarri-Aranatz	95.142,54	
Huarte	61.151,86	
Irurtzun	128.908,13	
Leitza	34.008,73	
Lodosa	97.786,23	
Los arcos	17.280,07	
Noáin -	123.556,44	
Olite	114.409,77	
Pamplona	1.415.179,59	
Peralta	218.995,50	
Puente la Reina	55.687,39	
San Adrián	218.452,10	
Sangüesa	118.173,54	
Tafalla	169.935,37	
Tudela	275.017,76	
Ultzama	55.687,61	
Valle de Egüés	240.709,46	
Valle del Roncal	20.604,35	
Valle de Salazar	22.068,00	

Para efectuar el cálculo del número de personas que serán contratadas, el departamento de Derechos Sociales ha estimado la duración media de los contratos formalizados el pasado año a través de este programa, que fue de 3,4 meses. Además, asociados al empleo social protegido también se realizarán entre 60 y 70 contrataciones de personal de apoyo como monitores, educadores y trabajadores sociales.

En la valoración de los proyectos presentados por las entidades locales para concurrir a esta convocatoria de ayudas se ha tenido en cuenta no solo el tamaño de los municipios, sino también el porcentaje de personas desempleadas en la comarca y el número de personas perceptoras de la renta de inclusión social, así como otros aspectos como la previsión de contratación de mujeres o de personas derivadas por la red de salud mental.

BALANCE 2015 El pasado año el Gobierno de Navarra presupuestó inicialmente 2,19 millones para financiar el empleo social protegido, cuantía que se incrementó en octubre con 600.000 euros, hasta los 2,79 millones. Con este importe, un total de 551 personas fueron contratadas en Navarra a través de este programa. De ellas, el 54% eran hombres y el 46%, mujeres.

Respecto al programa de empleo directo activo, en el que también pueden participar empresas y cuyos beneficiaros son personas desempleadas que no se encuentran en riesgo de exclusión, el Gobierno foral destinó en un principio 1,5 millones de euros, que fueron ampliados en dos ocasiones: en junio con 969.000 euros y en octubre con 227.658 euros. - D.N.

### Podemos pide ratificar Gamesa y Tecnum el convenio de la UTI de trabajo doméstico

LABORAL - Podemos Navarra ha presentado una moción por la que pide al Parlamento de Navarra que inste al Gobierno de España a ratificar el Convenio nº 189 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Recomendación nº 201 sobre el trabajo para las trabajadoras o trabajadores domésticos. La moción indica que este Convenio que "extiende los derechos laborales". - D.N.

### firman un acuerdo para formar ingenieros

140.924,34

44.058.63

42.796,48

175.110,55

Villatuerta-Iranzu

Valtierra

Villava

Zizur Mayor

EMPRESAS – El fabricante vasco de aerogeneradores Gamesa y la Escuela Superior de Ingenieros de la Universidad de Navarra en San Sebastián, Tecnun, han firmado un convenio de colaboración cuyo objetivo es acercar la formación que reciben los estudiantes a las necesidades reales de las empresas. Lo suscribieron el presidente de Gamesa, Ignacio Martín, y el director de Tecnun, Iñigo Puente. - D.N.

### MCA-UGT denuncia la baja prevención en el sector constructor

RIESGOS - MCA-UGT de Navarra reiteró ayer su denuncia del deterioro de las condiciones laborales y de la prevención de riesgos en la construcción, al tiempo que ha mostrado su preocupación por el incremento del número de accidentes en este sector en el primer trimestre de este año. Ante la "degradación laboral" de este sector MCA-UGT solicita una reunión urgente al Gobierno de Navarra. - D.N.

# Industria 4.0, fusiones empresariales y empleo de calidad puntuarán en las ayudas

El Gobierno buscará fomentar el desarrollo tecnológico y el crecimiento empresarial con 28,9 millones entre abril y mayo

PAMPLONA - Las inversiones en tec- en la geografía navarra serán algu-(industria 4.0), los procesos de fusión e integración empresarial, el empleo de calidad (puestos indefinidos, formación y planes de igualdad) y la ubicación de los proyectos

nologías de fabricación avanzada nos de los parámetros de valoración de las próximas convocatorias de fomento a la inversión industrial.

El Departamento de Desarrollo Económico abrirá en abril el plazo de solicitud de subvenciones para

proyectos de la industria agroalimentaria (dos convocatorias) y para inversiones de pymes industriales. Y en mayo, publicará la convocatoria de ayuda a grandes empresas, según ha informado el Gobierno foral en una nota. Para estos apoyos a la inversión, el Gobierno ha consignado un total de 28,9 millones de euros, para los ejercicios 2016 y 2017: 14,6 para pymes industriales, cofinanciadas con fondos FEDER; 11,8 para agroalimentarias, con financiación de fondos FEADER; y 2,5 para grandes empresas.

Las convocatorias incorporan novedades derivadas del acuerdo programático de Gobierno y de las prioridades del Departamento. Además de lo indicado, las puntuaciones tendrán en cuenta a las nuevas empresas, el crecimiento empresa-

rial, el tamaño y tipo (grande, PYME o economía social) y la situación de la maquinaria.

En el Estado habrá dos nuevas convocatorias. En mayo, se publicarán el apoyo financiero (préstamos para financiar hasta el 80% de las inversiones) a proyectos de la industria 4.0, con una dotación de 97,5 millones. También se publicará esta primavera una convocatoria de ayudas directas, hasta agotar los 34,5 millones previstos, a la modernización de equipamientos productivos en pymes industriales, con una ayuda tope de 500.000 euros (10% de intensidad para pymes y 20% micro y pequeñas) y un importe mínimo de 70.000 euros. - E.P.



# bolsa

1 0.34% 4.415,17

**1** 0.44% 4.462,51

**1** 0.59% 9.950,80

**1** 0.54% 17.576,31

**1** 0,55% 3.059,77

**→** -0.19% 6.189.64

→ -0.82% 50.494,11 En el año: 16,48%

**1** 0.09% 9.614,82 En el año: 12,49

\* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 18-03-2016 a las 18:01h

Precio Var.% Var.%Año

1,60

3,24

2.91

1,58

37,15 0,38

-0,87

10,12

-1,72

7.02

-8,69

1,37 -12,84

LOS QUE + SUBEN		
- 1 St	Var.%	Último
APPLUS	9,54	8,37
URBAS	7,69	0,01
TUBOS REUNID	7,52	0,72
EZENTIS	5,77	0,38
HISPANIA	4,98	13,49
NH HOTELES	4,61	4,31
CAF	4,59	299,80
INDRA A	4,10	10,38

**VALORES IBEX 35** 

14,28

68,93

10,37

26,55

112,80

**ABERTIS INFR** 

ACCIONA

**ACERINOX** 

ACS CONST.

... AMADEUS IT

. AENA

LOS QUE + BAJAN		
	Var.%	Último
ABENGOA	-6,37	0,25
INYPSA	-5,71	0,16
LINGOTES ESP	-3,24	10,16
INM. DEL SUR	-2,90	8,05
CLIN BAVIERA	-2,65	5,50
NATRA	-2,17	0,45
TUBACEX	-2,11	2,08
LABORAT.ROVI	-1,79	14,24



L DINERO
Últímo
-0.234
-0.003
1.1273
125.7
0.77809
1.09184
9.4237
9.2814

n 010	Último: 9.051,10
0,01	Variación: 72,30
SESIÓN	eni ya Hatamore, asazigia ili
9.075	12,00



Variación Año: -493,10

Variación % Año: -5,17%

9.075			1	T				
.050	-			1			A-	A.
.025 —	NI.	Alla	ANY	N MA	dypn	Month	N.	1 W
.000 —		IN.	1			A A	1	Pro .
	u.l	Y	***************************************				1	
.975	THE				1			
.950	1						1 1 2 2 2 2	ania e
.925	1							

ARCEL.MITTAL	4,05	1,05	33,92
& B. SABADELL	1,70	1,19	4,10
▲ B.POPULAR	2,59	3,39	-14,85
A. BANKIA	0,93	1,76	-13,78
A BANKINTER	6,51	1,70	-0,52
▲ BBVA	6,38	0,87	-5,33
CAIXABANK	2,80	2,27	-12,91
DIA	4,72	0,60	-13,32
ENAGAS	26,36	1,27	1,40
== ENDESA	17,42	0,00	-5,99
₩FCC	7,60	-0;20	11,47
FERROVIAL	18,64	2,03	-10,62
▲ GAMESA	17,22	0,44	8,82
▲ GAS NATURAL	17,30	0,85	-8,08
₩ GRIFOLS	19,06	-0,21	-10,58
IBERDROLA	6,04	0,03	-7,71
▼ INDITEX	29,75	-0,13	-6,12
INDRA A	10,38	4,10	19,68
INT.AIRL.GRP	7,25	2,52	-12,41
MAPFRE	2,08	1,71	-10,21
MEDIASET ESP	10,48	0,48	4,49
△ OBR.H.LAIN	5,94	3,70	12,62
▲ RED ELE.CORP	76,81	0,62	0,39

10,54 -1,40

1,85 1,82

4,28 0,90

26,65 2,40 -23,53

10,01 0,60 -2,20

1,87

-6,06

**▼REPSOL SACYR** 

**SANTANDER** 

**TEC.REUNIDAS** 

**TELEFONICA** 

MERCAD	о со	NTI	OUN
	Precio	Var.%	Var.% Año
A. DOMINGUEZ	4,25	2,41	23,19
<b>▼ ABENGOA</b>	0,25	-6,37	28,21
▲ ADVEO	3,48	2,65	-45,54
▼ ALMIRALL	15,29	-0,07	-17,93
= AMPER	0,12	0,00	0,02
▲ APERAM	33,84	0,70	1,85
▲ APPLUS	8,37	9,54	0,28
▲ ATRESMEDIA	10,30	2,79	4,67
<b>▼ AXIA REAL STATE</b>	12,80	-0,39	-3,03
<b>▼AZKOYEN</b>	4,34	-0,23	-3,56
▼ B.RIOJANAS	3,90	-0,76	-3,70
▲ BARON DE LEY	99,30	0,30	-10,54
= BAYER	101,00	0,00	-12,93
= BIOSEARCH	0,48	0,00	2,13
▲ BOLSAS Y MER	29,07	2,72	-6,41
▲ C.PORTLAND V	6,00	0,67	14,94
▲ CAF	299,80	4,59	17,34
▲ CELLNEX	14,30	0,74	-17,02
<b>▼ CIE AUTOMOT.</b>	15,27	-0,33	-1,17
= CLEOP	1,15	0,00	0,00
<b>▼ CLIN BAVIERA</b>	5,50	-2,65	1,10
₩ CODERE	0,79	-1,25	-2,47
= COEMAC	0,32	0,00	-4,41
COR.ALBA	33,90	0,44	-14,93
▲ CORREA	1,56	3,67	21,96
A. D. FELGUERA	1,37	0,74	3,79
= DEOLEO	0,23	0,00	0,00
▲ DINAMIA	7,65	1,86	0,00
EADS NV	60,65	2,28	-2,88
EBRO FOODS	19,10	0,47	5,23
▲ EDREAMS	1,94	2,11	2,05

	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ ELECNOR	7,09	-0,14	-13,85
▼ ENCE	3,06		-12,45
ENEL GREEN P	1,89	0,21	-0,05
▼ ERCROS	0,56	-0,71	8,93
<b>EUROPAC</b>	5,36	0,75	3,08
<u></u> EUSKALTEL	9,97	3,43	-13,89
▲ EZENTIS	0,38	5,77	-23,15
= FAES	2,80	0,00	1,27
à FERSA	0,39	2,63	5,41
▲ FLUIDRA	3,66	2,23	16,93
FUNESPAÑA	7,10	1,00	-1,39
à G.CATALANA O	26,17	1,20	-18,27
▲ G.E.SAN JOSE	0,91	1,11	-1,09
= GRAL.ALQ.MAQ	0,23	0,00	-4,17
= GRAL.INVERS.	1,61	0,00	-8,00
A HISPANIA	13,49	4,98	2,98
▲ IBERPAPEL	17,85	1,42	3,48
₩ INM. DEL SUR	8,05	-2,90	1,26
INM.COLONIAL	0,66	0,30	2,80
₩ INYPSA	0,16	-5,71	-5,71
₩ LABORAT.ROVI	14,24	-1,79	-1,39
▲ LAR ESPAÑA	8,53	0,35	-9,83
LIBERBANK	1,24	2,82	-29,10
₩ LINGOTES ESP	10,16	-3,24	20,95
<b>LOGISTA</b>	20,42	0,49	5,04
MELIA HOTELS	10,33	3,15	-15,19
= MERCAL INMUEBLES	34,20	0,00	-2,29
MERLIN PROPERTIES	10,60	0,38	-8,14
MIQUEL COST.	37,59	1,32	7,43
▲ MONTEBALITO	1,26	1,20	0,29
₩ NATRA	0,45	-2,17	40,62

	Precio	var.%	var.% Ano
<b>NATURHOUSE</b>	4,29	2,14	11,43
NH HOTELES	4,31	4,61	-14,48
= PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
A PHARMA MAR	2,34	1,74	-6,77
	8,98	1,93	-0,33
▲ PRISA	5,83	2,32	11,69
	4,99	0,81	17,41
= QUABIT INM.	0,04	0,00	-18,00
▲ REALIA	1,02	1,49	34,87
A REIG JOFRE	3,53	1,79	2,29
₩ RENO MEDICI	0,33	-0,30	-1,76
▼ RENTA 4 BCO.	5,75	-0,69	-1,71
▼ RENTA CORP.	1,54	-0,32	-12,29
= REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
A SAETA YIELD	8,69	2,85	1,06
= SAN. RIO B	3,10	0,00	5,24
= SERV.POINT S	0,07	0,00	0,00
= SNIACE	0,20	0,00	0,00
= SOLARIA	0,60	0,00	-14,89
= SOTOGRANDE	2,87	0,00	5,90
▼ TALGO	4,75	-1,66	-16,59
₩ TECNOCOM	1,30	-1,14	12,07
= TESTA INMUEB	13,30	0,00	6,74
<b>▼TUBACEX</b>	2,08	-2,11	19,14
▲ TUBOS REUNID	0,72	7,52	22,22
▲ URBAS	0,01	7,69	40,00
= VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
	50,85	1,90	9,24
	52,80	0,92	-5,10
= VOCENTO	1,25	0,00	-15,54
* ZARDOYA OTIS	9,92	1,02	-7,98

	Precio	Var.%	Var.%A
AIR LIQUIDE SA	98,02	0,79	-5,4
AIRBUS GROUP SE	60,60	1,80	-2,2
ALLIANZ SE-VINK	144,95	-0,55	-11,3
ANHEUSER-BUSCH I	107,15	2,78	-6,3
ASML HOLDING NV	86,99	0,82	5,3
AXA	21,59		
BANCO SANTANDER		0,21	-14,4
***************************************	4,28	0,90	-6,0
BASF SE BAYER AG-REG	66,48	2,28	-6,0
	99,26	0,38	-14,2
BAYER MOTOREN WK	81,58	0,69	-16,4
BBVA	6,38	0,87	-5,3
MENP PARIBAS	45,62	1,40	-12,6
CARREFOUR SA	23,88	-0,75	-10,4
A DAIMLER AG	67,27	0,96	-13,2
DANONE	62,86	0,13	0,9
DEUTSCHE BANK-RG	17,08	1,04	-24,2
DEUTSCHE POST-RG	24,36	1,46	-6,1
DEUTSCHE TELEKOM	15,82	0,13	-5,2
E.ON SE	8,60	1,26	-3,7
▼ ENEL SPA	3,92	-0,36	0,6
ENGIE	- 13,94	0,76	-14,6
ENI SPA	13,73	0,88	-0,5
ESSILOR INTL	108,85	-0,41	-5,3
FRESENIUS SE & amp; C	61,83	-0,79	-6,2
GENERALI ASSIC	13,65	-1,66	-19,3
IBERDROLA SA	6,04	0,03	-7,7
₩ INDITEX	29,75	-0,13	-6,1
ING GROEP NV	11,30	0,89	-9,2
▼ INTESA SANPAOLO	2,49	-1,11	-19,3
KONINKLIJKE PHIL	24,74	0,98	5,0
LVMH MOET HENNE	152,35	0,46	5,1
L'OREAL			
	159,05	2,32	2,4
MUENCHENER RUE-R	181,40	-1,01	-1,7
NOKIA OYJ	5,45	0,74	-17,3
ORANGE	15,53	-1,86	0,2
SAFRAN SA	60,85	3,59	-3,9
SAINT GOBAIN	37,88	0,73	-4,9
♥ SANOFI	70,73	-1,26	-10,0
SAP SE	• 71,03	0,64	-3,2
SCHNEIDER ELECTR	56,00	0,65	6,5
SIEMENS AG-REG	92,72	1,51	3,1
SOC GENERALE SA	35,79	3,02	-15,9
TELEFONICA	10,01	0,60	-2,2
TOTAL SA	42,89	0,08	3,9
W UNIBAIL-RODAMCO	250,80	-0,38	7,0
W UNICREDIT SPA	3,68	-1,76	-28,2
UNILEVER NV-CVA	39,61	0,58	-1,2
VINCI SA -	64,77	-0,93	9,5
= VIVENDI	18,92	0,00	-4,7
VOLKSWAGEN-PREF	116,50	1,48	-12,9



## Ana Botín pide estabilidad política "cuanto antes" en España

**NUEVAS INVERSIONES E HIPOTECAS.** La presidenta del Banco Santander, Ana Botín, confió ayer en que España tenga estabilidad política "cuanto antes" para generar confianza, seguir creciendo y

creando puestos de trabajo, para que los empresarios "se animen a invertir y la gente se anime a comprar casas", entre otras cosas. Botín realizó esta petición durante la junta general de accionis-

tas del banco y reconoció que "el entorno político afecta al banco y nos afecta a todos". En la imagen, la presidenta del Banco Santander atiende a las preguntas de los accionistas. Foto: Efe

# El turismo espera la mejor Semana Santa desde 2008

El precio de los carburantes y el buen tiempo sitúan la ocupación entre un 70% y un 90%

MADRID – El optimismo inunda cada rincón del sector turístico español para los próximos ll días festivos de Semana Santa, con un previsible movimiento de viajeros mayor que hace un año y similar a los registros precrisis en España. La benigna previsión meteorológica, la abundancia de nieve y el mejor precio de los combustibles ha abierto los bolsillos más rígidos de la demanda.

Solo el descenso del precio de gasolina y diésel con respecto a 2015 ahorrará 12 millones de euros a los conductores españoles en Semana Santa, según un estudio de Popular Payments. Así, las reservas, la ocupación hotelera, el número de desplazamientos y los viajes por avión, tren y autobús pueden alcanzar cifras cercanas a las que arrojó la Semana Santa de 2008, según estiman algunas de las asociaciones más importantes del sector.

El propio ministro de Industria, José Manuel Soria, avanzó ayer que las reservas "son mucho mejores que las del año pasado" en todos los sectores, con ocupaciones que van del 70% al 90%, de manera que 2016 "podría ser un año turísticamente récord".

Como primer indicador que cimenta estas perspectivas, la agencia de contratación Randstad publicó su predicción de que la Semana Santa generará más de 160.700 contratos, un 16,9% más que en el mismo periodo de 2015, una cifra que Adecco eleva a cerca de 400.000 puestos de trabajo vinculados a estas fechas.

El segmento hotelero prevé "buenos" niveles de ocupación en general, y con "ganadores" en particular como los destinos de nieve, con un 95% de plazas cubiertas en Pirineos y Sierra Nevada en el núcleo de los días festivos; Canarias (casi 100%), Costa del Sol (85%) y Navarra y País Vasco, con tasas del 80% gracias al turismo rural.

**ACAMPADAS** Por su parte, las zonas de acampada podrían alcanzar cerca del 70% de ocupación media, una cifra similar a la alcanzada en 2008, según la Federación Española de Empresarios de Cámping (FEEC).

También el alquiler vacacional por Internet prevé una mayor demanda doméstica para Semana Santa y ya el portal Homeway adelantó que su demanda ha subido un 48% con respecto a 2015.

Tampoco se quedarán atrás los alojamientos de turismo rural, con ocupaciones medias del 80%, un 8% más que el año pasado y con Navarra a la cabeza del *ranking*, ni las agencias de viajes, cuya demanda de reservas para Semana Santa han aumentado esta año.

La Confederación Española de Agencias de Viaje (Ceav) confirmó que

LOS APUNTES

millones de plazas.

Más desplazamientos en

autobús. Alsa reforzará en más

de un 30% sus servicios en previ-

sión de un aumento de la deman-

Las aerolíneas aumentan sus

vuelos. Air Europa prepara más

de 60 vuelos adicionales entre la

Península y Baleares y Canarias.

Iberia, además, estrenará cuatro

vuelos a Dubrovnik (Croacia).

da, con una oferta total de 1,5

a 2015. más de ventas que en la pasada Semapoco se quedarán atrás los alontos de turismo rural, con ocunes medias del 80%, un 8% más más de ventas que en la pasada Semana Santa, mientras que otra asociación, la Corporativa de Agencias de Viajes Especializadas (Acave), cifró

Para la Ceav, el adelanto de casi un mes de esta Semana Santa con respecto a otros años "va a influir" en la elección del destino y en las reservas. Su presidente, Rafael Gallego, cree que los destinos más beneficiados por esta circunstancia son las estaciones de esquí, de interior y el turismo rural, este último al doble de ocupación que

este incremento en un 7%

sus asociados esperan cerca de un 10%

en el resto del año.
En cuanto a los desplazamientos por carretera, otro gran indicador del espíritu viajero, éstos llegarán a los 14,5 millones, a lo que acompaña la tradicional subida—por encima del 2%— del precio de los principales carburantes de automoción, la gasolina 95 y el gasóleo, en vísperas del inicio de la Semana Santa.

Además, Renfe tiene previstas más de 2,1 millones de plazas para el periodo entre el 18 y el 28 de marzo, para trenes AVE, larga y media distancia, más de un 8% de lo normal. – Efe

### UGTyCCOO piden más ayuda para los parados de larga duración

Los sindicatos exigen que el Gobierno prorrogue los 426 euros mensuales para las personas sin recursos

MADRID – CCOO y UGT reclamaron ayer al Gobierno en funciones que prorrogue el Programa de Activación para el Empleo (PAE), dirigido a la reinserción laboral de los parados de larga duración con cargas familiares que han agotado todas las prestaciones y subsidios.

Este programa, que contempla una ayuda de 426 euros mensuales para sus beneficiarios, entró en vigor el 15 de enero de 2015 y finaliza su vigencia el próximo 15 de abril, salvo que las partes decidan su continuidad.

Según los sindicatos, el año pasado el número de beneficiarios que atendió el PAE se situó en torno a las 100.000 personas, una cifra "claramente insuficiente" si se tiene en cuenta que el Ministerio esperaba atender a más de 400.000 desempleados. Además, aseguran que se ejecutó menos de un 19% de lo presupuestado. – E.P.

### El BCE contempla bajar aún más los tipos si es necesario

La última opción sería entregar dinero directamente a la gente para incentivar el gasto

MILÁN – El Banco Central Europeo (BCE) no ha llegado al "límite inferior" en cuanto a sus instrumentos de política monetaria, por lo que no renuncia a bajar aún más los tipos de interés (actualmente en el 0% si fuera necesario, según aseguró Peter Praet, miembro del directorio del banco central, en una entrevista con el diario La Repubblica.

Praet subrayó que la "recomposición de la caja de herramientas", favoreciendo medidas de estímulo al crédito sobre los tipos de interés, no significa renunciar a ninguna opción.

Por otro lado, el directivo del BCE reconoce que la opción de entregar directamente dinero sin restricciones a la gente para que lo gasten, conocida como helicóptero de dinero, entra dentro de lo que los bancos centrales pueden hacer, aunque la cuestión es saber cuándo puede ser oportuna una medida tan extrema. – E.P.



viernes 18 de marzo de 2016

### CCOO obtiene la mayoría absoluta en Acciona Facility Services al obtener 5 de los 9 delegados en juego

Asimismo, el sindicato también ha obtenido un delegado en Logística Integral Grupo ISN (antes sin representación).

CCOO ha ganado las elecciones sindicales celebradas en dos empresas del sector de servicios, relacionadas con el desempeño de tareas de limpieza.

En la empresa Acciona Facility Services, que cuenta con 135 trabajadores y trabajadoras, CCOO ha obtenido 66 votos y 5 delegados; ELA, 29 votos y 2 delegados; LAB, 15 votos y 1 delegado; UGT, 11 votos y 1 delegado. La representación anterior era: 3 delegados CCOO, 1 LAB y 1 UGT. Ésta es una empresa que se dedica a varias actividades como la limpieza, gestión deportiva etc.

Por su parte, en la empresa Logística Integral del Grupo ISN, que también se dedica a ofrecer servicios de limpieza y cuenta con 24 trabajadores, CCOO ha obtenido el delegado que estaba en juego. La empresa antes no tenía representación.

CCOO quiere agradecer la confianza y el respaldo de las dos plantillas a este sindicato, que se compromete a seguir luchando para defender su empleo y sus condiciones de trabajo.