

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

23 de marzo



HOY CON SU DIARIO

diario del
empleo



Las previsiones para **Semana Santa** hablan de 2.000 contratos para esas fechas

Los consejos del **experto**: Martí Solá, director de la Fundación Gas Natural Fenosa

Aquí hay trabajo: los detalles de 176 **plazas de profesor** de Secundaria y FP en Aragón

PÁG. 29-36

EL PSOE gana en Andalucía y resiste la irrupción de Podemos y Ciudadanos

El PP se desploma después de haber vencido en 2012; IU no aguanta el avance de Podemos



Susana Díaz ve reforzada su posición en el PSOE frente a Pedro Sánchez

PÁGS. 2-6 EDITORIAL 11



Sánchez Martínez enseñó siete amarillas: dos a 'Neko' (expulsado), y la roja a José García en el banquillo. En la foto, con Cedrick, Nekounam y Oier. AFP7

Osasuna suma la enésima desilusión

Un fallo de **Riesgo** hunde anímicamente a los rojillos y pone en bandeja la victoria del Tenerife

PÁG. 48-54

El Barcelona se llevó un 'clásico' con alternativas para los dos equipos (2-1)

El **Real Madrid** pudo sentenciar en la primera mitad, y los azulgrana golear en la segunda

PÁG. 38-39

NAVARRA

La lluvia seguirá siendo la protagonista del tiempo esta semana en Navarra 19

NACIONAL	2	DEPORTES	37
INTERNACIONAL	8	CLASIFICADOS	67
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	71
OPINIÓN	11	FARMACIAS	87
NAVARRA	16	LOTERÍAS	87
NAFAR	28	CARTELERIA	90



¿TIENES LOS 15 PUNTOS?

902 123 219



lineadirecta.com

Crece la 'guerra fiscal' autonómica por atraer grandes contribuyentes

Se producen diferencias de hasta un 5,5% en la tributación del IRPF

Hay comunidades que hicieron de su baja presión fiscal una de sus banderas para captar inversiones

En el caso del Impuesto de Patrimonio, La Rioja ofrece una bonificación del 50% y Madrid eliminó este tributo

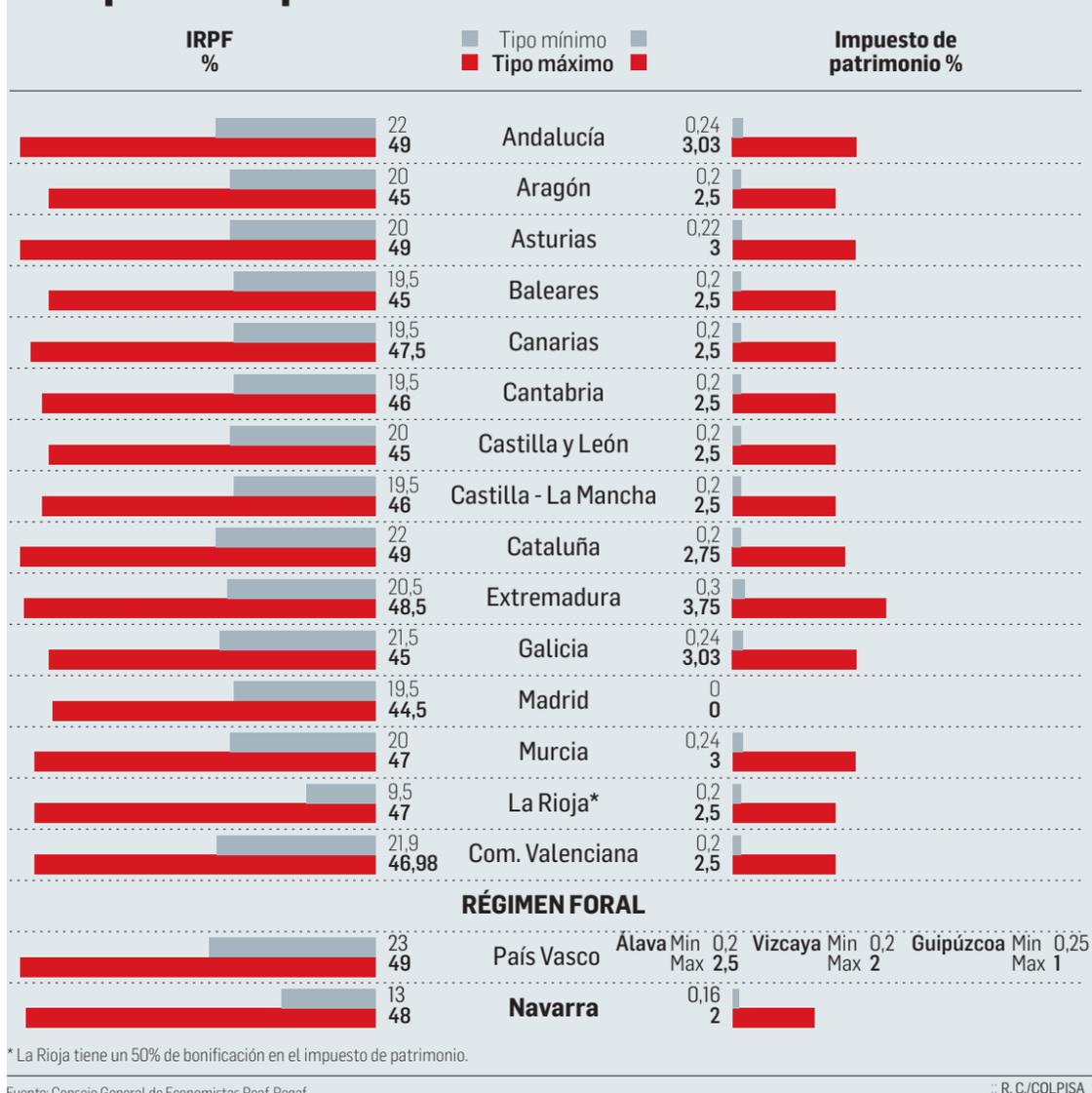
DAVID VALERA
Madrid

La unión fiscal es uno de los mantras más repetidos por los líderes europeos. Un paso que los expertos consideran clave después de haberse logrado la unión monetaria y la más reciente unión bancaria. Sin embargo, esta armonización encuentra serias reticencias. La idea sería establecer unos tipos mínimos comunes en algunos impuestos, especialmente el de Sociedades, para evitar que las multinacionales se concentren en un país con una fiscalidad baja, como por ejemplo Irlanda o Luxemburgo, perjudicando los ingresos del resto de países.

Pues bien, estos problemas se reproducen, a menor escala pero de manera constante, en España, donde las comunidades autónomas libran una soterrada guerra de impuestos para captar ilustres y grandes contribuyentes que, de vez en cuando, sale a la luz. Así ocurrió con la muerte de la duquesa de Alba. Para sorpresa de muchos, Cayetana Fitz-James tenía fijada su residencia fiscal en Madrid y no en Sevilla. ¿El motivo? La menor presión impositiva de la región madrileña, en la que, entre otras ventajas, no pagaba el Impuesto de Patrimonio o que permitió grandes bonificaciones en el Impuesto Sucesiones.

Hay comunidades que hicieron de su baja presión fiscal una de sus banderas para atraer inversiones y también votantes en periodos electorales, en perjuicio de otras regiones vecinas. En el caso del IRPF, la tributación en

Comparativa por CC AA



este 2015 será inferior en todos los territorios, debido a la rebaja fiscal aprobada por el Gobierno en el tramo estatal del gravamen.

Sin embargo, se mantendrán las diferencias en función de la decisión adoptada por cada ejecutivo regional en el tramo autonómico. De hecho, el ahorro para un contribuyente medio –ingresos de 30.000 euros anuales sin deducciones– puede llegar al 5,5%, en función de dónde tribute, según los datos del *Panorama de la fiscalidad autonómica*, elaborado por el Consejo General de Economistas Reaf-Regaf.

El tipo mínimo oscilará entre el 19,5% de Madrid o Castilla-La Mancha y el 22% de Aragón o Galicia, mientras que la horquilla del marginal máximo se sitúa entre el 44,5% y el 49%. En el caso de Navarra y País Vasco, la comparación no es válida, ya que existe una Hacienda Foral propia.

Pero otros tributos están cedidos totalmente a las comunidades y depende de su estrategia fiscal su mayor o menor gravamen. Uno de los impuestos más representativos de esta guerra impositiva entre autonomías es el de Patrimonio. En este caso, los

tipos mínimos varían entre el 0,2% y el 0,3%, aunque también fluctúan del mínimo exento, que en algunos casos se sitúa en 500.000 euros (Cataluña) y, en otros, en 800.000 (Baleares).

Bonificaciones

Estas diferencias hacen que los contribuyentes con patrimonio por valor de 800.000 euros –excluida la vivienda habitual– paguen 769,51 euros en Cataluña o 300 euros en Extremadura, frente a los apenas 100 euros en La Rioja, al existir una bonificación del 50%. Sin embargo, el caso más

Los impuestos más exóticos

Las comunidades autónomas tienen competencia para crear tributos propios. Aunque son poco significativos en cuanto a la recaudación –representan un 2,4% del total–, son muy numerosos. Algunos son coincidentes, como aquellos que gravan la emisión de gases contaminantes, pero otros son más exóticos. Es el caso del Impuesto sobre las bolsas de plástico de un solo uso que existe en Andalucía, o la tasa del cine en Cataluña, que supondrá una cuota de 0,25 euros al mes por cada conexión ADSL.

favorable para estos contribuyentes vuelve a ser Madrid, que eliminó este tributo.

No obstante, la diferencia aumenta de forma considerable a partir de los cuatro millones de euros. Un contribuyente pagará un máximo de 54.819 euros en Extremadura, 44.214 euros en Andalucía o Galicia, y 36.546 euros en Aragón, Canarias, Cantabria, Castilla y León, Castilla-La Mancha y Comunidad Valenciana. Gracias a la bonificación, en La Rioja sólo pagarán 18.273 euros y, en Madrid, cero.

Más complejo de evaluar resulta el Impuesto de Sucesiones, debido a la cantidad de variables existentes. Sin embargo, las diferencias también son importantes. Un soltero que heredase bienes por valor de 800.000 euros, de los que 200.000 correspondiesen a la vivienda del fallecido, pagaría más en Andalucía y Murcia (164.049 euros), seguidos de Asturias (162.618 euros). Por contra, los menores pagos se producirían en Madrid (1.586 euros), La Rioja (1.576 euros) y Cantabria (1.262 euros).

Otra figura que sirvió a las comunidades para aumentar sus ingresos durante la época de bonanza fue el Impuesto de Transmisiones Patrimoniales, cuyo gravamen oscila entre el 6% de Madrid, de nuevo el más bajo, y el 11% de Extremadura.

CaixaBank cobrará comisiones en los cajeros a los no clientes

Desde mañana, la entidad establecerá una comisión fija de dos euros, aunque se pertenezca a ServiRed

Europa Press. Barcelona

CaixaBank empezará a aplicar desde mañana una comisión fija de dos euros a los no clientes que extraigan dinero de sus cajeros, independientemente de si pertenecen a la misma red de medios de pago (ServiRed) y de la cantidad a retirar. El resto de grandes

entidades españolas también está estudiando cobrar comisiones a los no clientes que utilicen sus cajeros, siendo CaixaBank la primera en dar el paso.

La mayoría de los demás bancos informó la pasada semana a sus clientes de que, a partir de mañana deberán pagar la comisión de CaixaBank si acuden a sus

cajeros automáticos. Hasta ahora, las entidades que compartían alianza en la red de cajeros –como ServiRed, 4B o Euro6000– ofrecían a sus clientes gratuidad en la retirada de efectivo de terminales de cualquiera de los bancos adheridos, y se abonaban entre ellas una tasa de intercambio de 0,65 euros por operación.

Sin embargo, las grandes entidades argumentan que este importe es insuficiente para cubrir los gastos de mantenimiento de su parque de cajeros automáticos. CaixaBank dispone de más de 9.500 cajeros –la red más extensa de España–, mientras que

Santander y BBVA disponen de unos 7.000 en cada caso, y Bankia, alrededor de 5.500.

Fuentes de CaixaBank explican que su inversión en innovación es una forma de captar y fidelizar clientes, aportándoles un "valor diferencial" respecto a la competencia. En el ámbito de los cajeros, la entidad anunció el pasado mes de agosto una inversión de 500 millones de euros en diez años para desplegar una nueva generación de cajeros automáticos, en alianza con Fujitsu. Los nuevos cajeros permiten la lectura *contactless* de tarjetas, móviles y otros dispositivos compatibles.

La ley de Policías, una oportunidad perdida

Juan M. Zabalza

EL próximo jueves día 26 el Parlamento aprobará previsiblemente, con los votos de la oposición, una modificación de la ley de policías que va a suponer la puntilla para la maltrata Policía Foral. Aunque la ley contiene cambios consensuados y positivos, en cuya elaboración la APF participó activamente, el nuevo sistema retributivo se convertirá en una daga que ya ha fracturado el Cuerpo. Se trata de la cuestión estrella, aprobada en Comisión de Personal por trece votos (CCOO-ELA-AFAPNA-UGT) contra diez (APF y CSIF) y trasladada al PSN como grupo que propuso modificar la ley cuando Roberto Jiménez era consejero de Interior.

La Agrupación Profesional de la Policía (APF), sindicato mayoritario de la Policía Foral, se opuso desde el principio al planteamiento de aminorar las diferencias salariales quitando mucho a pocos para dar migajas a la mayoría. Las razones eran de pura coherencia sindical: no se pueden defender rebajas retributivas y mucho menos cuando se plantean subjetivamente y en algunos casos con las tripas. Lo

único que solicitábamos era un estudio previo de los puestos de trabajo para objetivar las circunstancias que los condicionan y conseguir así que cada cual cobre lo que le corresponde. Pero María Chivite, como podríamos probar, prefería primero sacar adelante la ley y después estudiar los puestos de trabajo, vamos, la casa por el tejado.

Sin embargo el punto de partida del que nació el desaguisado era otro con el que tampoco estuvimos de acuerdo: el famoso coste cero, que desde el principio lo entendimos como un chantaje del Gobierno de UPN, con el que sorprendentemente estuvieron de acuerdo los sindicatos generalistas. Más grave nos pareció esta postura cuando el informe fiscalizador de la Cámara de Comptos publicó el "superávit" de varios millones de euros que el GN se ahorra en el convenio económico, dinero que con una pequeña reversión hubiera solucionado de un plumazo un año y medio de idas y venidas con la dichosa ley. Nos seguimos preguntando cómo PSN, Bildu, IE y NaBai critican los recortes del PP y sin embargo bajan el sueldo a casi trescientos policías...

Y en tercer lugar otro punto con el que no comulgamos fue el de la promoción interna. Como sindicato profesional preconizamos el ascenso de empleo con mayor preferencia para miem-

bros de la Policía Foral, no el de otras policías con las que nuestros agentes no pueden participar en condiciones de reciprocidad. Está claro que otros sindicatos se deben también a votos en policías locales, por lo que tienen que hacer equilibrios para estar a la vez en misa y repicando.

La eterna tramitación legal se ha convertido en un auténtico despropósito, con modificación de propuestas en función de quien tocaba a la puerta para protestar y creando una fractura corporativa con cambiantes dimes y diretes propios de una barra de bar. La ponencia más larga de la historia parlamentaria, espejo de la desidia política y con UPN utilizando triquiñuelas para defender su falsa "policía integral y de referencia". Mucha frivolidad, en definitiva.

A los altos mandos de la Poli-

La tramitación ha sido un despropósito al modificarse propuestas en función de quién tocaba a la puerta

cía Foral les exigimos una apuesta firme y permanentemente por la organización, no en momentos puntuales como éste (señores: mecanismos existen para participar y aportar), defendiendo unas condiciones de trabajo que miren por que el servicio sea lo más eficiente posible, con horarios y retribuciones dignas. En televisión pudimos escuchar la reflexión del presidente de la Comisión, el socialista Sr. Rascón, que sin pudor reconoció que "no tiene ni idea de todo esto", mientras defendía en connivencia sindical la policía genérica de 8.00 a 15.00h, en contra del funcionamiento de cualquier policía seria como la Ertzaintza o los Mossos. Tampoco sirvieron las protestas de las policías locales, algunas dependientes de ayuntamientos socialistas o nacionalistas. Pues adelante con los faroles.

Con este ambiente hemos venido denunciando reiteradamente la muerte por inanición de la Policía Foral, presa de recortes, marginación en la movilización de recursos operativos desde el 112, medios materiales inexistentes o en lamentable estado y un cúmulo de despropósitos que deben recoger los indicadores de la memoria de actividades de 2014, datos que el Director General, Patxi Fernández, tiene escondidos en el cajón y reza para que nadie los pida y descubra sus vergüenzas. Recordemos tam-

bién que el Consejero, Sr. Morrás, aseguró que la actividad no se vería mermada con sus recortes. Analice los números que no publican, recapacite y no intente engañar con excusas baratas, idéntica reflexión que nos tememos deberán hacer los gestores que vengan si la ley cambia. Cuesta abajo y sin frenos.

Finalmente nos gustaría que el nuevo gobierno coja por los cuernos este toro que deambula abanto por el albero. Una Policía integral real exige seriedad en sus planteamientos, repliegue tras despliegue para no caer en inflación de policías y una inevitable inversión que la crisis excusa. Todo lo demás serán parches, duplicidades y una descoordinación práctica que descoloca a la sociedad y causa hastío a los propios policías.

Finaliza la peor legislatura para la Policía Foral, que toca fondo mientras todos miran para otro lado o simplemente escurren el bulto. Sólo nos queda reivindicar nuevamente un Plan Director que guíe nuestro futuro y una Dirección General de la Policía Foral que garantice un funcionamiento más lógico y eficaz. Señorías, a la vista de que van perder otra oportunidad, hagan tabla rasa y asuman su responsabilidad con la Policía y los ciudadanos.

Juan M. Zabalza Erbiti es presidente de la APF

La LPF y la irresponsabilidad del PSN

TOTALMENTE comprometido y sin capacidad de recular. Así es como se encuentra el PSN tras recoger y hacer suya una propuesta de ley de policías promovida a nivel sindical por ELA, CCOO, UGT y AFAPNA, que hace aguas tanto en lo técnico y económico, como incluso en lo político. Esta es la única explicación que puede justificar la enmienda realizada esta semana pasada por el propio PSN a una propuesta de ley que se suponía de coste cero.

Los viejos partidos siempre en época de elecciones han tenido tendencia a cambiar sus discursos, a realizar promesas imposibles e incluso a llevar adelante iniciativas sin ningún tipo de análisis previo o haciendo oídos sordos a cuantas voces les advertían de su error. Al fin y al cabo para los viejos partidos lo importante ha sido el voto, el fin ha sido el partido en sí mismo, y no la gestión correcta de lo públi-

co.

PSN camina sobre el fango de dudas e incoherencias que genera la ley de policías, que no solo ha sido rechazada por la Jefatura de la Policía Foral, sino también

por Jefaturas de Policía Municipal en toda Navarra y por el informe de Función Pública por claras inconsistencias en el mantenimiento del actual equilibrio entre la calidad de atención al ciudadano y el coste del servicio para el Gobierno de Navarra. PSN aseguraba que se trataba de una ley de coste cero para el ciudadano pero por el momento ha tenido que realizar una enmienda totalmente contradictoria a uno de los principales pilares de la propuesta de ley. A eso se le suma el informe de Función Pública que

advierte que un sistema de turnos dentro de las divisiones especializadas generaría numerosas horas extras por la imposibilidad para los agentes de finalizar el servicio en medio de una intervención y eso se debe a la especial naturaleza de las gestiones que las divisiones especializadas realizan. Cifran en 3.000.000€ la desviación respecto del actual sistema y eso sin contar los costes indirectos que una reducción en la calidad del servicio al ciudadano implicarían. El PSN, a pesar de todo, ha decidido hacer oídos sordos a todas esas voces que les advierten tanto de los problemas operativos, como económicos, y sacará adelante la ley sin analizar bien las consecuencias de la aplicación de la misma.

Desde nuestro nacimiento en UPyD hemos trabajado para proteger al ciudadano desde las instituciones. Estamos combatiendo duramente la corrupción y el fraude y no dudamos en llevar ante la justicia a quien en la búsqueda de su beneficio

personal no cumpla la ley, algo que está directamente relacionado con nuestra defensa a ultranza del uso responsable, justo y eficiente, que no eficaz, del dinero público, es decir, del dinero de todos los españoles.

Nos parece totalmente irresponsable por parte del PSN seguir adelante con una ley que a todas luces no está bien analizada y en la que no han participado todas las partes implicadas, principalmente los principales mandos de Policía Foral que conocen de cerca el día a día de un cuerpo policial que es clave para esta comunidad. A nuestro juicio atiende única y exclusivamente a fines electoralistas.

Ya está bien de que las decisiones políticas le salgan caras a los ciudadanos y en cambio sean totalmente gratuitas para los políticos que se atreven a tomarlas sin el consenso que marca no solo la ley, sino el sentido común y la responsabilidad del cargo que ocupan. Tal vez llegado ese momento, que llegará, podamos pedir responsabilidades desde el parlamento.

Sergio Huarte Rodríguez es miembro del Consejo Territorial de UPyD en Navarra

Sergio Huarte



ULZAMA GRÁFICAS
T. 948 36 11 11
www.ulzama.com

Oferta de trabajo

TROQUELADOR ARTES GRÁFICAS

Buscamos una persona con experiencia contrastada y amplio conocimiento de máquinas de troquelado Bobst o Iberica.

PLEGADOR ARTES GRÁFICAS

Buscamos una persona con experiencia contrastada en máquinas automáticas de pegado de cajas.

Contrato Indefinido, sueldo a negociar según valía del candidato y discreción absoluta a colocados.

siguenos en:  

Interesados enviar los CV a:

Gráficas Ulzama
Pol.Ind. Areta calle A-35
31620 Huarte, Navarra
e-mail: producción@ulzama.com

FOREM orientó y formó en 2014 a más de 13.000 personas

CC OO destaca que Navarra es una de las regiones con mayor tasa de asalariados y parados que siguen formándose

DN
Pamplona

El centro de Formación y Empleo de CC OO (FOREM) atendió durante 2014 a más de 13.000 personas en Navarra, de las que 7.768 recibieron formación y otras 5.200 orientación al empleo. En el primer área, realizó 499 acciones formativas e impartió 26.710 horas lectivas a lo largo de 2014. Además, FOREM recibió más de 23.000 preinscripciones, según explicó ayer el director de este centro, Manolo Rodríguez, y la secretaria de Formación y Empleo de CC OO en Navarra, Amaya Glaría.

En lo que respecta al área de empleo, FOREM atendió a 5.200 personas, realizó 10.450 acciones

de información y orientación; 3.660 diagnósticos individualizados; 1.591 itinerarios personalizados de inserción; impulsó 41 talleres o charlas (a los que asistieron 622 personas); y realizó prospecciones en 273 empresas. Navarra es una de las regiones donde más se forman tanto la población desempleada como los ocupados y asalariados. Así se desprende de un estudio realizado por el Gabinete de Estudios de CC OO a partir del análisis de los microdatos de la EPA correspondientes a 2014.

Concretamente a lo largo del pasado año fueron una media de 27.100 las personas activas que cursaron algún tipo de "formación no reglada" en Navarra, lo que viene a representar el 8,7% de la población activa. En el último trimestre del año la cifra alcanzó las 30.800 personas, lo que supuso casi un 10% del total. En el conjunto del Estado el porcentaje anual desciende hasta el 7,1%, siendo la Comunidad Foral la que presenta la segunda mejor tasa.



Los participantes en la marcha contra el recrecimiento del embalse, a su paso por Yesa. @ATURANDOYESA

Marcha de 12 km para pedir que se paralice la obra de Yesa

300 personas en la caminata contra el recrecimiento del embalse que salió de Sangüesa

A.V. Pamplona

Alrededor de 300 personas, en su mayoría de la zona, tomaron parte ayer en una marcha reivindicativa que completó a pie 12 km entre Sangüesa y Yesa para rechazar la obra de recrecimiento del embalse ubicado en esta última localidad. Se apuntaron alternativas al proyecto y se reclamó información sobre la inestabilidad de las laderas.

La marcha partió de Sangüesa a las nueve de la mañana y, tras pasar por Liédena, culminó bajo la lluvia cerca de la presa sobre las 13.00 horas. Allí se leyó un comunicado. La promovió la iniciativa ciudadana Yesa+No, con colaboración de las asociaciones Río Aragón y Ura Nueva Cultura del Agua. Coincidió con el Día Mundial del Agua.

Según Iker Aramendia, portavoz de Yesa+No, "lo único claro hoy, con todo lo que ha venido pasando, es que hay que rebajar la cota de llenado y apostar por alternativas como revisar el regadío de Bardenas o realizar embalses laterales en el propio Canal".

Respecto de los problemas de estabilidad de las laderas, princi-

palmente de la derecha, que obligó hace dos años al desalojo de decenas de viviendas y a acometer unas obras de emergencia por 25 millones, criticó que "desde noviembre la Confederación Hidrográfica del Ebro no ha aportado dato alguno". "Antes llegaban en bruto, y había que acudir a técnicos para interpretarlos; ahora ni eso", dijo. La CHE da oficialmente por estabilizada la ladera.

También se criticó que el Gobierno del PP justificara recientemente el proyecto al hilo de la crecida del Ebro. "Con el actual embalse ya se consiguió laminar la riada. El recrecimiento es un proyecto caduco y trasnochado y, sin acabarse, ya ha cuadruplicado su presupuesto inicial".



BELTRÁN Y ZALBA (PP) SE REÚNEN CON RUDI

Ana Beltrán, candidata del PP a la presidencia del Gobierno foral, y Pablo Zalba, candidato a la alcaldía de Pamplona, se reunieron el fin de semana en Zaragoza con la presidenta de Aragón y candidata del PP, Luisa Fernanda Rudi, para abordar temas de interés para ambas comunidades. Plantearon a Rudi la necesidad de trabajar conjuntamente en el corredor cantábrico-mediterráneo y en un plan de prevención de inundaciones. DN

Empresa ubicada en Pamplona selecciona

MANTENEDORES REPARADORES de calderas de gas

- Experiencia demostrable de 1 año
- Carnet de gas categoría B
- Se valorará positivamente poseer carnet APMR
- Disponibilidad para cubrir servicio 24 horas

Interesados envíen C.V. a: satoferta@gmail.com

SDC ECHAVACOIZ

Ven y conócenos

948 25 10 73 | www.echavacoiz.com | Facebook Twitter YouTube

BE LAR

belleza y bienestar

CHALECO DE ELECTROESTIMULACIÓN/ENTRENAMIENTO de alta intensidad

- 20 minutos 1 vez por semana para conseguir un cuerpo ideal!
- Reduce volumen, tonifica y mejora el rendimiento deportivo
- Mejora la salud y el bienestar!
- Desde 30€ /sesión Consigue un mes gratis!!!

Castillo Maya 48 - 948 24 94 24 · www.centrobelar.es

diario del empleo

empleo@diariodenavarra.es

el rincón del experto

Martí Solà, dtor. de Fundación
Gas Natural Fenosa >5

aquí hay trabajo

Aragón convoca 176 vacantes
para profesores de ESO y FP >6-7

emprendedores

A2e, oportunidades en
los problemas cotidianos >8

Previsiones laborales para la Semana Santa

El turismo traerá consigo un
aumento de la contratación,
sobre todo, en hostelería >2-3

Una escuela para bomberos

La empresa navarra S.R.F. ha
colaborado en la puesta en
marcha de la primera escuela de
bomberos de España >4



El Gobierno central aprueba la oferta pública de empleo de 2015 con 7.400 plazas

DN Pamplona

El Gobierno central acaba de aprobar su oferta pública de empleo para 2015 con un total de

7.416 nuevas plazas. El Consejo de Ministros del pasado viernes dio el visto bueno a estas cifras, a las que se suman otras 3.834 de promoción interna. La oferta es tres ve-

ces superior a la de 2014, fundamentalmente por la ampliación de la tasa de reposición, que ha pasado del 10 al 50%.

Según esta oferta pública de

empleo para este año, la Administración General del Estado contará con 2.868 nuevas plazas. En la administración de Justicia se convocarán 1.350 plazas; en la Policía y en la Guardia Civil, 1.374 plazas y 820, respectivamente; la Agencia Tributaria tendrá 230 nuevas plazas; y los funcionarios de la Administración Local con habilitación de carácter nacional, 50 plazas.

A estas plazas se añadirán otras 724 relativas a la oferta de empleo pública extraordinaria que también aprobó el Consejo de Ministros. De ellas, la Administración General del Estado acapará 190 plazas; la Agencia Tributaria, 254 plazas; 200 serán para funcionarios de la administración local con habilitación de carácter nacional; y la justicia tendrá 80 plazas más.

al día

Abierto por Semana Santa

Con la Semana Santa a la vuelta de la esquina, los sectores de la hostelería, la restauración y el ocio se preparan para unos días donde la actividad se multiplica. Las estimaciones hablan de más de 2.000 contratos para esas fechas, cifra que mejorará los datos del año pasado

B. ARMENDÁRIZ

Pamplona

CINCO días es lo que dura oficialmente la Semana Santa en Navarra. Desde el Jueves Santo hasta el Lunes de Pascua. Ahí es donde la inmensa mayoría de los trabajadores tiene unos días de descanso. Los más afortunados se adaptan, además, a las vacaciones escolares, que se prolongan durante toda la semana de Pascua. El ocio y la restauración son los sectores que canalizan buena parte de ese tiempo libre, no sólo de los autóctonos sino también de los forasteros, vecinos de otras comunidades que deciden escaparse para conocer lo que Navarra les puede ofrecer. Por eso no es de extrañar que, mientras unos descansan, otros estén al pie del cañón para ofrecer un servicio de calidad y, de paso, sacarse un dinero extra.

Para atender a ese previsible

aumento de la clientela, los distintos servicios han comenzado ya a reforzar plantillas. Estimaciones como la realizada por la empresa de contratación Adecco hablan de que en estas fechas se realizarán más de 2.000 contratos, sobre todo, en actividades relacionadas con el turismo, la hostelería y el sector de la alimentación.

La hostelería se refuerza sobre todo los cinco días de Semana Santa, mientras que la industria se activa los días previos

La confirmación definitiva de cuántos nuevos trabajadores estarán en activo esos días dependerá, en gran medida, del tiempo. Al menos así lo asegura Nacho Calvo, secretario general de la Asociación de Empresarios de Hostelería de Navarra (AEHN). "La clave, para nosotros, al igual que para los agricultores, es el tiempo. Si hace bueno, habrá más turismo y más actividad. Si sale una Semana Santa de frío y lluvia, ya nos podemos despedir. De eso dependerá que haya más o menos beneficios o pérdidas", añade.

Aún con todo, los bares, restaurantes, hoteles y cámpings ya han comenzado a confeccionar sus plantillas para esos días, teniendo en cuenta que las previsiones, en principio, son buenas. "Lo que hacemos ahora es una planificación, contactamos con gente y vemos disponibilidades, pero las contrataciones como tal suelen ser de miércoles a lunes", añade. En principio, calcula que sólo el sector de la hostelería podría verse reforzado en estas fechas con más de un millar de trabajadores. "En el sector trabajan de manera estable en torno a 15.000 personas. Lo que esperamos es que en estos días, las plantillas se incrementen entre un 7 y un 8%, con lo que podríamos hablar de más de mil contra-

tos", argumenta. No obstante, también reconoce que hay diferencias entre sectores y también entre zonas. "En Pamplona, por lo general, se mueve menos la contratación. Los cámpings, en cambio, duplican y hasta triplican su plantilla. Y, en el caso de las casas rurales, por ejemplo, no hay contrataciones porque en la mayoría de los casos estamos hablando de autoempleo".

Cocineros y camareros

Son, sin duda, los cocineros y camareros los dos perfiles más demandados en estas fechas para atender a la clientela de bares y restaurantes. La agilidad con la que tienen que servir y la capacidad para responder en el menor tiempo posible y sin pausa cuando los clientes se multiplican hacen que muchos locales recurran a personal con el que ya han trabajado antes. "Es importante que sea gente que controla, que sepa hacer. Por eso solemos tener ya una cartera de personas a las que recurrir los fines de semana y en épocas como ésta", explica Nacho Calvo.

Algo similar ocurre en los alojamientos rurales. Desde la Federación de Turismo Rural de Navarra reconocen que en sus establecimientos no suele haber contrataciones específicas para



Varios camareros atienden la barra del bar T

la duda

Un rincón para resolver dudas que plantean los lectores en ámbitos muy diferentes del mundo del empleo. Se ofrecerán respuestas con la colaboración de expertos de distintas instituciones.

Envíe sus preguntas por correo (señalando Para Empleo) o al email empleo@diariodenavarra.es



? Tengo un contrato laboral de tres meses a jornada completa y cuando faltaban alrededor de 20 días para que se cumpliera el contrato, tuve un accidente laboral. Estoy un tanto intranquilo porque no sé muy bien qué pasará si se me termina el contrato y sigo de baja. ¿Me seguirá viendo mis dolencias la mutua de la empresa o pasará a depender del médico de la Seguridad Social? Cuando ocurre esto, el

trabajador pasa a estar en la situación que se denomina "pago directo". Esto significa que sigue estando de baja médica y mantiene esa dependencia de la mutua de la empresa. De hecho será la mutua quien pague la baja. La cantidad, al ser por accidente laboral, será la que venía siendo de baja médica. Cuando el trabajador reciba el alta médica, dispondrá de 15 días para solicitar la prestación por desempleo, siempre y cuando tenga

derecho a ella. Para los trámites para este pago directo, el trabajador tiene que rellenar una solicitud que deben entregarle en la propia mutua.



kirrintxa, en la calle Estafeta de Pamplona.

LUIS ZABALZA

estas fechas. "Los alojamientos y restaurantes que gestionamos trabajan en estas fechas con la misma gente que los fines de semana", explica Ainara Huarte, quien confía en que la ocupación supere el 90% en las casas rurales.

Ocio y comercio

Al margen de los empleos directamente relacionados con la hostelería, existen otros perfiles profesionales que también tienen su demanda en Semana Santa vinculados precisamente a ese aumento del turismo. El aeropuerto de Noáin, por ejemplo, verá incrementada su actividad esos días, sobre todo, con la organización de diversos vuelos charter a cargo de varias agencias de viaje navarras; actividad que supondrá reforzar su plantilla para atender los mostradores de facturación y demás servicios que ofrece el recinto.

En los distintos lugares de ocio de la Comunidad foral ocurrirá algo similar. De hecho, Sendaviva, por ejemplo, tiene en la Semana Santa su apuesta para una buena apertura de la campaña.

Y, como no, el comercio también se verá favorecido por estos días de mayor afluencia. Desde Adecco, por ejemplo, señalan que serán sobre todo cajeros, dependientes y promotores los tres perfiles más reclamados para estas fechas dentro del sector, a los que se sumarán, según la agencia de contratación, otros vinculados al sector alimentario, como manipuladores de alimentos, envasadores o verificadores de calidad.

Industria y alimentación

Incluso la industria generará estos días nuevas contrataciones, si bien sólo concentra el 5% de los nuevos contratos. Servirán para cubrir vacaciones del personal fijo. Pero también para atender un repunte de pedidos. "Aunque Volkswagen cierra por Semana Santa, todas las empresas que le dan servicio, tienen que preparar stock los días previos. Y algo similar ocurre también en el sector de la logística y el transporte, que trabajan mucho más los días anteriores a las vacaciones", explica María Jesús Soga, directora de zona de Randstad. De ahí que la mayoría de las nuevas contrataciones se refieran a operarios, peones, técnicos de mantenimiento o carretilleros, añade. A la espera de ver cómo cierra el mes, Soga es optimista. "Las perspectivas son positivas. Hemos notado un incremento de la contratación con respecto al año

LOS IDIOMAS, UN PLUS

Aunque en Semana Santa los establecimientos y comercios navarros se nutren principalmente de turismo nacional, no deja de ser importante contar con un conocimiento de idiomas a la hora de optar a alguno de los puestos ofertados para esas fechas. Sobre todo, aquellos en los que se exige un trato directo con el cliente. Inglés es sin duda el más demandado, aunque en la zona norte de Navarra también es importante tener nociones básicas de francés por la afluencia de turistas franceses.

pasado, pero es difícil valorar en cuánto".

En la zona de Tudela, por ejemplo, es el sector alimentario el que tira de la contratación en estas fechas. "Operarios de alimentación y envasado, sobre todo de producto fresco, es lo que más se demanda en estas fechas", añade la directora de zona de Randstad, al tiempo que recuerda que también hay industria automovilística en la Ribera con los mismas necesidades que en la comarca de Pamplona.

Un 3% más que en 2014

Aunque Navarra no se caracteriza por ser la comunidad más turística de España, sí es cierto que en los últimos años está acaparando una parte nada reseñable del turismo nacional. Sus paisajes, su tradición y su gastronomía son, en muchos casos, los principales reclamos. Quizás por ello, y por un aumento general del turismo, las previsiones para esta Semana Santa no son del todo negativas, ni en ocupación ni en contratación. Según Adecco, los nuevos contratos que se formalizarán en los próximos días serán un 3% más que los que se firmaron un año antes. No obstante, está lejos de comunidades como Madrid, Cataluña, Baleares y Canarias, destino preferido por el turista nacional e internacional.

En cifras absolutas "Navarra será la sexta provincia que más contratos realizará", aseguran desde la agencia de colocación, con un cálculo estimado de 2.187. El 40% de los nuevos contratos recaerá en el turismo y la hostelería, "un 12% más que el año pasado". El resto se repartirán entre el sector de la alimentación (un 20%), en distribución y retail (un 15%), el comercio (un 10% del total) y la industria, la logística y el transporte (un 5% entre los tres).

Jóvenes, estudiantes y parados de larga duración

Por la temporalidad de los empleos ofertados, eran principalmente estudiantes quienes optaban a este tipo de contratos de Semana Santa. No obstante, la crudeza de la crisis hizo ya hace varios años que la tendencia cambiara. Los parados de larga duración y amas de casa también necesitan optar a estos puestos, no ya como complemento a un salario, sino, en muchos casos, como único ingreso. En situación similar se encuentran jóvenes universitarios, que no consiguen un trabajo vinculado a sus estudios. "En definitiva, todos los tipos de perfiles aprovechan estas fechas para encontrar un empleo", apuntan los expertos. "Sin embargo, hoy se premia mucho la experiencia previa, en restauración y también en industria. Pero, sobre todo, la actitud. Las empresas piden gente con ganas de trabajar y compromiso, aunque sólo sea para un contrato de una semana, porque puede ser un trampolín para entrar en la empresa", apunta María Jesús Soga, directora de zona de Randstad.

2.187

CONTRATOS Es la previsión de contratación que ha realizado la agencia Adecco para Semana Santa en Navarra

40%

HOSTELERIA El grueso de los contratos se harán en el sector de la hostelería y restauración, que en la Comunidad foral podrían superar el millar

+3%

CON RESPECTO A 2014 Las agencias apuntan una buena tendencia para estas fechas, mejor que el año pasado. Adecco la cifra en un 3% más de contratos

en diez líneas

Forem abre el plazo para inscribirse en los nuevos cursos de formación

Forem, el centro de formación de CC OO, ha abierto el plazo para inscribirse en los nuevos cursos de formación para el empleo que impartirá en Mutilva, Tudela, Estella, Tafalla y San Adrián entre abril y junio. El listado de cursos y horarios se puede consultar en la página web www.foremnavarra.org. A partir de hoy la preinscripción se puede hacer de forma presencial.

La Cámara organiza una sesión informativa sobre las franquicias

La Cámara Navarra acogerá este miércoles una charla informativa sobre las posibilidades de negocio que ofrecen las franquicias. De carácter gratuito, la jornada tendrá lugar a las 17.00 horas en la sede de la Cámara en Pamplona. En ella se darán a conocer las novedades en franquicias y de la feria Expofranquicia, el gran referente del sector en nuestro país.

Jornada de puertas abiertas en el campus de la UPNA en Tudela

Este sábado, la sede de la Universidad Pública de Navarra en Tudela organiza una jornada de puertas abiertas. El objetivo es presentar a los estudiantes interesados las dos carreras que allí se ofertan: Ingeniería en Diseño Mecánico y Fisioterapia. La jornada dará comienzo a las 10.00 horas en la escuela de ingenieros y, a las 11.30 horas, se abordará Fisioterapia.

tendencias

Una empresa navarra, S.R.F., ha colaborado en la puesta en marcha de la primera escuela de bomberos de España. Para ser bombero será necesario contar con un certificado profesional

Escuela de bomberos

RUBÉN ELIZARI
Pamplona.

EN un futuro no muy lejano no bastará con superar las pruebas físicas y teóricas de

una oposición para ejercer de bombero. También será necesario contar con un certificado profesional, al menos así lo explican desde la empresa navarra S.R.F., que ha participado en la puesta en marcha en el cole-

gio de los Gabrielistas, en Aranda de Duero, la primera escuela de España para ser bombero donde se impartirá el primer certificado oficial de bombero

de España. Esta iniciativa pionera, que cuenta con el apoyo del consistorio del ayuntamiento de Aranda, el Servicio Público de Empleo (Sepe) y el Servicio de Empleo de Castilla y León, está dirigida a alumnos de entre 14 y 18 años. La empresa S.R.F. será la encargada de impartir las clases prácticas a los alumnos.

El fundamento de esta 'escuela de bomberos' es un decreto de 2013 que establece el título de Técnico en Emergencias y Protección Civil y además, fijan sus enseñanzas mínimas para desempeñar el puesto de bombero.

Ricardo Oscáriz Otarbe, bombero de profesión, y uno de los seis socios fundadores de la empresa S.R.F., dedicada a la asesoría, formación y evaluación en los campos de emergencias y rescate, explica que en países como Francia, donde dicha congregación religiosa también tiene centros, ya se puso en marcha con éxito esta iniciativa para preparar a los futuros bomberos.

El primero de los cursos comenzará a impartirse en septiembre y está previsto que su coste, de unos 3.500 euros, sea financiado al 100% por el Servi-

cio de Empleo de Castilla y León. Ahora bien, ¿qué se estudia para ser bombero? El primero de los cursos, con 610 horas de duración, versa sobre extinción de incendios y salvamento. Y a partir de septiembre este curso se completará con otros tres: socorrismo en instalaciones acuáticas, de 290 horas, prevención de incendios y mantenimiento, de 340 horas de duración, y Operaciones de vigilancia y extinción de incendios forestales de 370 horas.

Clases prácticas

La empresa S.R.F., dedicada a la asesoría, formación y evaluación en los campos de emergencias y rescate, complementa la formación teórica que reciben los alumnos con prácticas: "Realmente es uno de los aspectos que más llama la atención a los alumnos. No sólo sirven para enseñar a ser bombero sino también a prevenir posibles riesgos".

Entre las materias que imparten se encuentran desde socorrismo acuático, rescate de vehículos, cómo hay que actuar ante un incendio forestal o un fuego en una vivienda.



Un efectivo de bomberos durante la extinción de un incendio forestal.

ARCHIVO

BUSCAMOS 70 PYMES DE NAVARRA INTERESADAS EN LA INTERNACIONALIZACIÓN



Plan Internacional de Navarra
2013/2016

para el primer programa tutorizado y gratuito de colaboración empresarial
CO-INTERNACIONALIZATE

Tu empresa encontrará otras pymes con las que colaborar en exportaciones o procesos de internacionalización y podrá diseñar su estrategia



PRIMERA FASE: 14 y 21 de abril

- Charla de Alfons Cornella, experto en cooperación empresarial, sobre las ventajas de la colaboración y casos de éxito.
- Talleres para la detección de oportunidades y búsqueda de sinergias entre las empresas participantes, dinamizados por Alfons Cornella.
- Concreción en proyectos colaborativos, a cargo de CEIN.

SEGUNDA FASE: 14 y 15 de mayo (para proyectos seleccionados)

- Talleres para definir la estrategia de internacionalización, con Manuel Alonso, experto en mercados internacionales y marketing digital.

Lugar: CEIN. Polígono Mocholí, Noáin.
Inscripciones: 848 42 57 61 y blogpin.navarra.es

planinternacional.navarra.es
848 42 57 61



Gobierno
de Navarra



Varios socios de la empresa S.R.F. durante la presentación de la escuela de bomberos.

Telefónica convoca 100 becas de FP Superior para su área comercial

Telefónica España ofrece un centenar de becas dirigidas a titulados de Formación Profesional de grado superior, para que puedan formarse en el área comercial de la empresa. Las becas están dirigidas a jóvenes nacidos a partir de 1989. Los interesados deben presentar la solicitud hasta el 10 de abril en www.fundacionsepi.es.



Repsol ofrece empleo para recién titulados y para universitarios

Repsol ha lanzado una nueva edición de su programa de becas y prácticas para alumnos de posgrados y de últimos años de carrera. A él puede accederse desde cualquier titulación, siempre y cuando se acredite alto nivel de inglés. Las propias universidades gestinarán estas becas. No obstante, los requisitos pueden consultarse en <https://repsol.epreselec.com/>.

General Motors contratará a más de 1.400 personas hasta 2018 en España

La multinacional automovilística General Motors España contratará a más de 1.400 empleados hasta 2018, para cubrir las jubilaciones parciales. Supone renovar más del 25% de la plantilla en el plazo de cuatro años. El Instituto Aragonés de Empleo (INAEM) se encargará del proceso de selección. El proceso empezará el mes que viene.

los consejos del experto

MARTÍ SOLÀ SUGRAÑES DIRECTOR GENERAL DE LA FUNDACIÓN GAS NATURAL FENOSA

“Esperamos ayudar a exportar a mil empresas en 2015”

B. ARMENDÁRIZ
Pamplona

Tres décadas lleva Martí Solà en Gas Natural. Este ingeniero industrial catalán ha pasado por varios puestos en la compañía hasta que hace dos años recaló en su Fundación, un brazo de la empresa que no tiene que ver exclusivamente con la energía. La formación, la divulgación y el apoyo a empresas, colectivos desfavorecidos y países en desarrollo son algunas de sus tareas. Con esa carpeta bajo el brazo, Solà aterrizó esta semana en Pamplona. Aquí analizó las oportunidades energéticas del biogás, pero también tendió un cable a las pymes y micropymes para ayudarles en el reto de abrir mercado y llegar más lejos, en definitiva, para exportar.

¿Qué labores se le encomiendan a una fundación de una empresa energética?

Concretamente la misión de la Fundación es la divulgación, la formación y la sensibilización en temas de medio ambiente y energía y también en temas empresariales. Y lo llevamos a cabo en distintas líneas. Una de ellas, en las escuelas, donde hacemos sesiones formativas. También organizamos seminarios, editamos libros y tenemos un Museo del Gas en Sabadell. Además desde 2001 estamos haciendo un programa en Argentina que le llamamos Programa Primera Exportación, que ayuda a pequeñas y medianas empresas a que den sus primeros pasos en la exportación. Han participado más de 25.000 empresas y 1.200 ya están exportando de manera regular. Así que el año pasado tomamos la decisión de realizar este programa en España.

¿En qué consiste el programa?

Básicamente en unas sesiones formativas de aspectos teóricos y luego en una fase individualizada de tutela, asesoramiento, guía, solución de problemas y dificultades con cada una de las empresas que así lo solicitan. En la Fundación pensamos que cualquier empresa puede exportar cualquier producto a cualquier país, pero para eso es necesario una



Martí Solà, director de la Fundación Gas Natural Fenosa, estuvo esta semana en Pamplona.

CALLEJA

preparación previa. En la venta de un producto los pasos son siempre los mismos: producción, comercialización, distribución y cobro. Pero cuando nos trasladamos a otro país, lejano y con distintas costumbres, todo esto se complica. En las sesiones, hacemos un autodiagnóstico de la empresa, ofrecemos formación en temas logísticos, de cobro, jurídicos... Con todo esto pretendemos que las empresas tengan una primera formación que luego en las sesiones individualizadas concretamos.

Pero ya hay distintos organismos que ofrecen este tipo de asesoramiento. ¿Por qué Fundación Gas Natural Fenosa decide interesarse por estos temas?

Una Fundación define qué es lo que tiene que hacer en su misión y se dedica a una serie de programas. Nosotros tenemos varias

LA EMPRESA

Fundación Gas Natural Fenosa. Constituida en el año 1992, está presente en España, Moldavia, Italia, Argelia, Marruecos, Argentina, Brasil, Colombia, México y Costa Rica. La entidad se encarga de promocionar la información, la formación y la sensibilización en temas medioambientales. También desarrolla programas adaptados a las realidades locales de los países en los que está presente.



PARA SABER MÁS

Contacto. Más información en www.fundaciongasnaturalfenosa.org

iniciativas, algunas relacionadas con energía y medio ambiente y otros de cara a ayudar a la sociedad en distintos aspectos. Por ejemplo, en Argelia estamos apoyando a empresarios a emprender. En Marruecos estamos en una escuela de niños autistas ayudando a que mejore la comunicación entre el enfermo, paciente y familia. Y, al pensar en España, realizamos un estudio y vimos que entre los distintos actores que hay faltaba esta ayuda a micro, pequeñas y medianas empresas, que nosotros hacemos de manera gratuita. Pero evidentemente hay otros organismos que ayudan a las pymes y colaboramos con ellos. No pretendemos sustituir a estos organismos que hacen una labor excelente. **No será sencillo para una empresa de apenas diez trabajadores exportar...**

Nosotros nos centramos precisamente en ese rango más bajo, de aquellas empresas que hace tiempo que están pensando en iniciarse en las exportaciones, pero no acaban de dar el paso. Y lo hacemos sin ningún tipo de barreras, porque no se exige ningún requisito salvo que sea una empresa legalmente constituida. La Fundación tiene las puertas abiertas y se nos puede hacer cualquier tipo de consulta; desde no sé por dónde empezar. Le vamos a ayudar. Creemos que cubrimos una parte que no cubren los distintos organismos, pero de ninguna de las maneras pensamos en competir y, ni muchísimo menos, en sustituir.

De la experiencia de Argentina han surgido consorcios de exportación. ¿Qué supone esa figura?

Allí vimos que algunas pequeñas empresas necesitaban de servicios y recursos que, por sí solos, les eran muy difíciles de conseguir. En cambio, podían beneficiarse asociándose y haciendo consorcios con otras empresas, incluso de su mismo sector. Hay un caso de un consorcio formado por empresas de calzado, una de calzado de señora, otra deportivo y otra de niños, que asociadas pueden acceder a mercados, ferias y estudios en distintos países y compartir costes sin competir entre ellas. Formando un consorcio pueden hacer cosas que por sí solos no podrían hacer.

¿Existen en España?

Aquí la formación de consorcios todavía está en un estado muy incipiente. En la Fundación todavía no ha surgido, pero en los próximos años es posible que llegue.

¿Se han marcado algún objetivo de cuántas empresas quieren ayudar con este programa?

Empezamos en el mes de junio y terminamos el año pasado con 520 empresas que habían participado en el programa. De ellas, hay ya 20 en un proceso de consultoría, tutela y asesoramiento. Esperamos cerrar 2015 con unas mil empresas. Pero nuestro objetivo no es tener muchos participantes sino muchas empresas que realmente lleguen a exportar. Su objetivo es el nuestro, pero eso lleva su tiempo y hay que dedicarle recursos. Y el recurso que más necesitan es poderle dedicarle tiempo, porque los gestores que van a trabajar en el proyecto de exportación van a ser el gerente o el dueño, ya que hay que tomar decisiones importantes. En algún caso contratan a un *junior*, pero el responsable tiene que estar muy cerca tomando decisiones para que el proyecto llegue a buen fin.

Castilla y León anuncia cerca de 1.200 vacantes de empleo público para este año

DN Pamplona

El gobierno de Castilla y León acaba de anunciar la oferta pública de empleo para 2015, que incluye un

total de 1.169 vacantes en administración general, educación y sanidad, principalmente. Aunque aún no se conoce el reparto definitivo por especialidades, se prevé que

el mayor número de plazas se cubran en sanidad y educación.

Del total de plazas anunciadas, 921 serán de turno libre y 248 de promoción interna. Los exáme-

nes de administración general se celebrarán a finales de este año o principios de 2016, los de educación en junio y los de sanidad al final de 2015, a la espera de que el gobierno regional lo apruebe oficialmente.

La Consejería de Hacienda ya ha presentado esta propuesta a la mesa general de la Función Pública y próximamente la aproba-

rá el Ejecutivo autonómico.

En lo que se refiere a Educación, por ejemplo, la consejería del gobierno castellano leonés ya anunció el pasado febrero que en su sector habrá 441 plazas para Secundaria, Formación Profesional y otros cuerpos docentes, y que los exámenes tendrán lugar, previsiblemente, a partir de junio.

aquí hay trabajo

Navarra

■ INFORMÁTICOS PARA LA UPNA (LISTAS DE CONTRATACIÓN TEMPORAL Y DE FORMACIÓN)

Plazas. La Universidad Pública de Navarra ha convocado dos procesos selectivos con el objetivo de elaborar sendas listas de contratación temporal. El centro demanda dos perfiles distintos dentro del servicio informático. Por un lado, técnicos P.B. (en cuadrado en el nivel A), y, por otro, gestores P.B. (de nivel B). En ambos casos se elaborarán dos listas, una para la contratación temporal y otra para la formación en situación de servicios especiales (para funcionarios).

Requisitos. En el caso de los candidatos a la lista de gestor, tendrán que estar en posesión del título de grado, diplomatura, ingeniería técnica, arquitectura técnica o título declarado equivalente, o bien haber superado los tres primeros cursos completos de una licenciatura, ingeniería o arquitectura. Para la lista de técnico P.B. se exige tener el título de grado, licenciatura, ingeniería superior, arquitectura o título equivalente.

Pruebas. En ambos casos, el proceso selectivo se articulará en dos pruebas eliminatorias. La primera será un examen tipo test. Y la segunda consistirá en responder por escrito preguntas a desarrollar o supuestos prácticos.

Plazo. Hasta el 2 de abril.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 53 del 18 de marzo de 2015.

■ BOLSA DE CONTRATACIÓN PARA TRABAJADORES SOCIALES EN EGÜÉS (AMPLIACIÓN DE PLAZO)

Plazas. El Ayuntamiento del Valle de Egüés ha convocado un proceso selectivo para confeccionar dos listas de contratación temporal de trabajadores sociales, una de ellas con profesionales con conocimiento de euskera (mínimo B1).

Requisitos. Las personas interesadas deben acreditar la diplomatura o el grado en Trabajo Social e, igualmente, carné de conducir B1. En el caso de la relación de aspirantes con conocimiento de euskera, deberán certificar como mínimo un nivel B1.

Pruebas. Será un examen tipo test. Además, quienes quieran acreditar su conocimiento de euskera podrán realizar una prueba de nivel.

Nuevo plazo. Tras la corrección de algunos errores de la convocatoria original, el nuevo plazo será hasta el 7 de abril.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 15, del 23 de enero (convocatoria original) y en el Boletín Oficial de Navarra número 47 del 10 de marzo (corrección).

Aragón convoca 176 plazas para profesores de Secundaria y FP

Las pruebas, que se realizarán en la segunda quincena de junio, se convocarán en Zaragoza, Huesca y Teruel, según las especialidades

DN Pamplona

DADO que en Navarra no habrá este verano oposiciones para maestros ni para profesores, es más que probable que muchos titulados universitarios e interinos se planteen optar a las vacantes que las comunidades limítrofes puedan ofrecer. Una de ellas es Aragón, que acaba de publicar una oposición con 176 plazas especialmente dirigidas a profesores de Educación Secundaria y de Formación Profesional.

Entre otros perfiles, el gobierno aragonés busca profesores de física y química, de orientación laboral y de operaciones de producción agraria.

Como suele ser habitual en las oposiciones docentes, será junio el mes clave para lograr una de esas vacantes. Los interesados ya pueden pre-



El río Ebro, a su paso junto a la catedral-basílica de la Virgen del Pilar.

sentar la solicitud y, eso sí, comenzarán a estudiar y a elaborar tanto la programación didáctica (programa anual de la materia que pretende impartir) como una unidad didáctica (un tema). Estos dos últimos trabajos habrá

que presentarlos a la oposición y exponerlos públicamente. Es una forma de valorar cómo se desenvuelve el candidato ante una clase y cómo estructura los contenidos que va a impartir.

En datos

Plazas. Las vacantes convocadas suman 176, repartidas en distintas especialidades: Filosofía (6 plazas); Física y Química (20); Biología y Geología (40); Inglés (40); Alemán (5); Formación y Orientación Laboral (15); Intervención Sociocomunitaria (12); Organización y

Procesos de Mantenimiento de Vehículos (5), Organización y proyectos de Fabricación Mecánica (7) y Procesos de Producción Agraria (6). Además, se han convocado 20 plazas para el Cuerpo de Profesores Técnicos de Formación Profesional en las especialidades de Operaciones de Producción Agraria (10) y Servicios a la Comunidad (10).

Requisitos. Para el cuerpo de Profesores

de Enseñanza Secundaria, se exige el título de doctor, licenciado, ingeniero, arquitecto, grado o equivalente. Para el ingreso en el cuerpo de Profesores Técnicos de Formación Profesional, el título de diplomado, arquitecto técnico, ingeniero técnico.

Plazos. Hasta el 7 de abril.

Más información. En el Boletín Oficial de Aragón, nº 52 del 17 de marzo.



Código QR. Es posible descargar la convocatoria completa utilizando este código QR.

■ AUXILIAR DE BIBLIOTECA PARA EL AYUNTAMIENTO DE NOÁIN VALLE DE ELORZ (CONTRATACIÓN TEMPORAL)

Plazas. Constituir una lista de aspirantes a la contratación temporal como auxiliares de biblioteca es el objetivo que se ha marcado el Ayuntamiento de Noáin-Valle de Elorz con la convocatoria de unas pruebas selectivas.

Requisitos. Tener el título de Graduado Escolar, Formación Profesional de primer grado o equivalente y disponer de carné de conducir clase B.

Pruebas. La oposición constará de dos ejercicios. El primero será

un cuestionario tipo test formado por cincuenta preguntas. El segundo ejercicio, al que únicamente podrán concurrir quienes aprueben el anterior examen, consistirá en el desarrollo por escrito de varios supuestos teórico-prácticos propuestos por el tribunal relativos a los trabajos propios del puesto.

Plazos. Hasta el 23 de marzo.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra número 42 del 3 de marzo de 2015.

■ 580 MAESTROS PARA MADRID

Plazas. La Consejería de Educación, Juventud y Deporte de la Comunidad de Madrid ha convocado proceso selectivo para cubrir 580 vacantes en el cuerpo de Maestros (41 de ellas reservadas para personas con discapacidad). Por especialidades, las plazas ofertadas son: Audición y Lenguaje (30), Educación Infantil (110), Educación Física (20), Inglés (320), Música (20), Pedagogía Terapéutica (30) y Primaria (50).

Requisitos. Tener el título de Maestro o título de grado correspondiente. También podrán optar las personas cuya titulación sea Diplomado en Profesorado de Educación General Básica y Maestro de Enseñanza

Primaria.

Pruebas. La oposición consta de dos pruebas eliminatorias, una de conocimientos y otra de aptitud pedagógica, que a su vez, cada una de ellas está dividida en dos partes. La primera incluye, por un lado, una prueba común para todas las especialidades en la que el candidato deberá responder a varias cuestiones relacionadas con los contenidos; y un ejercicio práctico, específicamente de la especialidad por la que haya optado el aspirante, que evaluará la formación científica y el dominio de las habilidades técnicas. Y, por otro, una prueba de temario, que consistirá en el desarrollo por escrito de un tema elegido por el aspirante.

direcciones

● Servicio Navarro de Empleo
www.empleo.navarra.es



● Instituto Aragonés de Empleo
http://www.aragon.es/inaem

● Servicio Riojano de Empleo
http://www.larioja.org/

● Lanbide-Servicio Vasco de Empleo
http://www.lanbide.net/

● Sepe-Servicio Público de Empleo Estatal
http://www.sepe.es

● 060.es Trabajar en la administración
http://www.060.es

● Red Eures (Trabajos en la UE)
http://ec.europa.eu/eures/

● Boletín Oficial del Estado
www.boe.es/

● Boletín Oficial de Navarra
http://www.navarra.es/home_es/Actualidad/BON/

te, de entre dos temas extraídos al azar por el tribunal. La segunda fase del proceso selectivo se refiere a las aptitudes pedagógicas e incluye la presentación y defensa ante el tribunal de una programación didáctica; y la elaboración y exposición oral de una unidad didáctica.

Plazos. Hasta el 31 de marzo.

Más información. En el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid, número 59, del 11 de marzo de 2015.

■ 45 PROFESORES DE SECUNDARIA PARA MADRID

Plazos. La a Consejería de Educación, Juventud y Deporte de la Comunidad de Madrid ha convocado un total de 80 plazas de profesores de las que sólo 37 son de turno libre. Por especialidades, habrá 3 de Lengua Castellana y Literatura; 3 de Geografía e Historia; 3 de Matemáticas; 3 de Física y Química; 3 de Biología y Geología; 16 de Inglés; 3 de Orientación Educativa y 3 de Tecnología.

Requisitos. Estar en posesión o en condiciones de obtener el título de doctor, licenciado, ingeniero, arquitecto o el título de Grado correspondiente u otros títulos equivalentes a efectos de docencia; además deberán contar con la formación pedagógica y didáctica exigida (CAP y másteres capacitantes para la enseñanza).

Pruebas. La estructura de la prueba será similar a la de maestros.

Plazos. Hasta el 31 de marzo.

Más información. En el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid, número 59, del 11 de marzo de 2015.

■ 250 AGENTES DE LA ERTZAINZA

Plazos. El Gobierno Vasco ha convocado un proceso de selección para cubrir 250 plaza de Ertzaina.

Requisitos. No haber cumplido los 35 años. Tener una estatura mínima de 1,65 metros en el caso de los hombres y de 1,60 metros en el caso de las mujeres. En cuanto a la formación, se exige el título de graduado en Educación Secundaria, FP1 o equivalente. Además, se pide un nivel B1 de euskera.

Pruebas. Los aspirantes tendrán que superar unas pruebas de conocimientos, otras psicotécnicas y otras de aptitudes físicas, además

de una entrevista personal. El conocimiento de euskera se valorará a partir del nivel B1. Para acreditarlo, habrá que presentar el certificado correspondiente o someterse a una prueba de nivel.

Plazos. Hasta el 23 de abril.

Más información. En el Boletín del País Vasco del 17 de marzo.

■ 10 PLAZAS PARA EL AYUNTAMIENTO DE TERUEL (ARAGÓN)

Plazos. El Ayuntamiento de Teruel convoca un concurso oposición para cubrir diez plazas de funcionarios. En concreto, ha anunciado una plaza de técnico de Administración General; otra de ingeniero técnico Informático; otra de técnico auxiliar informático; una más de técnico auxiliar animador; tres plazas de auxiliares de Administración General; una plaza de oficial de alumbrado público; una plaza de operario del Servicio de Carreteras, Caminos Vecinales y Vías Públicas Urbanas; y una última de ayudante del Servicio de Cementerio y Servicios Funerarios.

Requisitos. Estar en posesión del título correspondiente a la plaza o en condiciones de obtenerlo a la fecha de terminación del plazo de presentación de instancias. Desde licenciado o graduado en Derecho, para la plaza de técnico de Administración General al certificado de escolaridad en el caso de la plaza de ayudante del servicio de cementerio, pasando por ingenieros técnicos informáticos o de telecomunicaciones, el título de ESO o Bachiller, en función de las plazas.

Pruebas. El proceso de selección variará, asimismo, según la vacante que se pretenda cubrir.

Plazos. Hasta el 29 de marzo.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado número 58 del 9 de marzo; y en el Boletín Oficial de Aragón número 36, de 23 de febrero de 2015.

■ BOLSA DE TRABAJO DE TÉCNICOS SUPERIORES EN ARQUITECTURA EN EL CONSORCI DEL BESÒS (CATALUÑA)

Plazos. La presidencia del Consorci del Besòs convoca un proceso para la selección de las personas que integrarán la bolsa de trabajo de personal laboral temporal de la cate-

goría Técnico Superior en Arquitectura.

Requisitos. Estar en posesión del título universitario que habilite para el ejercicio de la profesión regulada de arquitecto.

Pruebas. El tribunal de la convocatoria podrá decidir si la selección se realiza mediante uno o más exámenes, en cuyo caso, la aprobación del primero será condición para poder presentarse a los siguientes.

Plazos. Hasta el 25 de marzo.

Más información. En el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya del día 5 de marzo de 2015, núm 6824

■ 4 AGENTES DE POLICÍA LOCAL PARA BASAURI (PAÍS VASCO)

Plazos. El Ayuntamiento de Basauri ha convocado un proceso de selección para cubrir cuatro vacantes de la categoría de agente de la escala básica de Policía Local. Las plazas convocadas tienen asignado el perfil lingüístico 2 de carácter preceptivo. El número de plazas convocadas podrá ser ampliado por las vacantes que se produzcan.

Requisitos. Los candidatos deben ser mayores de 18 años y tener una estatura mínima de 1,65 metros los hombres y 1,60 metros las mujeres. Además, deberán disponer de permiso de conducir clase A2 y BTP y tener un perfil lingüístico 2 de euskera o superar las pruebas de acreditación del perfil lingüístico exigido durante este proceso selectivo.

Pruebas. La selección de los aspirantes se llevará a cabo por el sistema de acceso libre mediante oposición, que se complementará con un curso de formación y un periodo de prácticas. La oposición se estructurará en cuatro fases. La primera incluye un ejercicio de conocimientos teóricos y otro de conocimientos del término municipal de Basauri. La segunda fase son pruebas de aptitud física. La tercera se refiere a la acreditación del conocimiento de euskera; y la cuarta serán pruebas psicotécnicas y test de personalidad.

Plazos. Hasta el 26 de marzo.

Más información. En el Boletín Oficial de Bizkaia del 16 de febrero de 2015, número 31 y en el Boletín Oficial del Estado, número 52, del 2 de marzo.

Extranjero

■ 50 ENFERMERAS PARA INGLATERRA

Plazos. El NHS Hospital, ubicado en Bournemouth, al sur de Inglaterra, precisa incorporar 50 enfermeras. El centro ofrecerá un periodo de formación y ayuda en las tareas registro en el Colegio de Enfermería del Reino Unido.

Requisitos. Se exige ser diplomado o graduado en Enfermería y tener un nivel B2 de Inglés. Además, se pide una experiencia de entre 4 y 6 meses. Se valorará la experiencia en urgencias o UCI.

Condiciones. Se ofrece contratos temporales y permanentes de jornada completa (37,5 horas semanales) con un sueldo de entre 28.000 y 36.700 euros brutos al año, además de un bonus por horas extraordinarias y nocturnidad.

Plazos. Hasta el 31 de marzo.

Más información. El currículum se debe enviar en inglés a irene.laita@bestpersonnel.ie. La primera entrevista será por Skype con Best Personnel Iberia. La segunda por Skype o presencial con el director de recursos humanos del hospital.

Becas

■ BECAS ROBERT SCHUMAN DEL PARLAMENTO EUROPEO PARA RECIÉN TITULADOS

El Parlamento Europeo acaba de abrir la convocatoria de sus becas Schuman para recién titulados. s becas para recién titulados. El objetivo de este programa es que los beneficiarios complementen sus conocimientos y se familiaricen con el funcionamiento de la Unión Europea. Se convocan en dos categorías: una para periodismo y otra general para cualquier otra titulación.

Requisitos. Están dirigidas a recién titulados universitarios. Además de la formación, se exige poseer la nacionalidad de un Estado miembro de la UE o de un país candidato a la

adhesión y tener un conocimiento perfecto de una de las lenguas oficiales de la Unión Europea. A quienes concurren por la opción de periodismo se les pedirá, además, prueba de sus trabajos publicados, de su pertenencia a una asociación o colegio profesional de periodistas de un país de la Unión o el título de Periodismo.

Beca. La beca tendrá una duración de cinco meses y no será prorrogable. La cuantía será de 1.200 euros al mes.

Plazos. Las solicitudes deben presentarse como muy tarde el 15 de mayo. Los candidatos recibirán información sobre el estado de su solicitud entre julio y agosto, y los seleccionados se incorporarán a la beca el 1 de octubre.

Más información. En la web del Parlamento Europeo (www.europa.eu) y en www.europarl.europa.eu/pdf/traineeships/20130718-general_rules_ES.pdf

■ BECAS PARA LA AMPLIACIÓN DE ESTUDIOS ARTÍSTICOS EN ESTADOS UNIDOS

Requisitos. La Secretaría de Estado de Cultura convoca unas becas Fulbright para la ampliación de estudios artísticos o de gestión cultural en universidades y centros de Estados Unidos. Está dirigida a titulados en artes audiovisuales, artes escénicas, artes plásticas y visuales, música y musicología, museología, conservación del patrimonio y gestión cultural. Los interesados deberán tener el título superior expedido por una universidad española o reconocido por el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. Además, deberán contar con una carta de acceso o de invitación de un centro estadounidense.

Beca. La beca será de entre 6 y 12 meses de duración y no serán renovables por un segundo año de estudios. Los adjudicatarios deberán realizar la formación entre el verano/otoño de este año y el otoño de 2016. La beca cubre los gastos de viaje y una asignación mensual de entre 1.500 y 2.100 dólares al mes, además de la matrícula del curso, hasta un máximo de 34.000 dólares.

Plazos. Hasta el 6 de abril.

Más información. En la web: www.fulbright.es

¿BUSCAS INGENIEROS PARA TU EMPRESA?

El Colegio de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de Navarra (CITI Navarra) pone a disposición de las empresas su Servicio de Empleo de manera gratuita.



GRADUADOS EN INGENIERÍA
INGENIEROS TÉCNICOS INDUSTRIALES
NAVARRA

En este momento CITI Navarra está gestionando, entre otras, las siguientes ofertas:

- ITI Calidad automoción
- ITI Diseño utillajes
- Inspector reglamentario
- Jefe de equipo

- Ingeniero de procesos
- Project engineer
- ITI Diseño industrial
- Jefe de producción

Puedes consultar éstas y el resto de ofertas en el apartado de Bolsa de Empleo de www.citinavarra.com

Si eres una empresa puedes enviar las ofertas a empleo@citinavarra.com o llamar al 948150600

SERVICIO
EMPLEO

Emprendedora. Son Ángel Arbizu Bujanda, electricista de profesión, y José Manuel Vázquez Ochagavía, financiero.

Empresa. El nombre de su empresa es A2e (Alianza dos emprendedores S.L.). Se dedican a la investigación y el desarrollo de pa-



nuevo sector

tentes y modelos de utilidad, su posterior fabricación y explotación de los derechos de propiedad industrial y la venta y distribución de los productos resultantes de su aplicación. El primer producto que han crea-

do y patentado es DP3, que sirve para transportar y organizar grandes cantidades de cable. Para su creación han contado con la ayuda y asesoramiento del Cein (Centro Europeo de Innovación de Navarra).

Mercados. El destino de buena parte de su producción ha sido mercado exteriores: Alemania e Italia.

Contacto. A través del móvil 679 31 92 35, el correo electrónico jvaz@adoses.com o la página web <http://www.adoses.com/>

emprendedores

NUEVAS OPORTUNIDADES EMPRESARIALES

A2e, oportunidades de negocio surgidas de los pequeños problemas del día a día

El primer producto que han desarrollado y patentado sirve para transportar y organizar cable en gran cantidad

RUBÉN ELIZARI
Pamplona

Su oportunidad de negocio surgió de la inquietud por solucionar uno de sus problemas del día a día: el transporte y la organización de grandes cantidades de cable en las obras. Hasta en-

tonces lo habitual era utilizar el mismo embalaje de cartón o de plástico con el que había salido del fabricante. Esto no sólo suponía dedicar un mayor tiempo para llevar el cableado hasta el lugar donde había que instalarlo, sino que al desenrollarlo, desde dentro hacia fuera, el cable presentaba espiras (forma de espiral). Estas espiras provocaban que se tardase más tiempo en introducirlo en el canuto e incluso que se gastase en ocasiones más cable del necesario. "Como no existía ningún método para organizar el cable, re-

sultaba muy sencillo olvidarte algo de material", explica el estellés Ángel Arbizu Bujanda, electricista de profesión. Él y su socio, José Manuel Vázquez Ochagavía, comenzaron a sondear el mercado para averiguar cómo habían solucionado este asunto en otros países. De España, viajaron a Alemania y Suiza. Para su sorpresa, no encontraron ninguna fórmula. Juntos, y con la ayuda del Cein (Centro Europeo de Empresas de Innovación) crearon la firma A2e (Alianza dos emprendedores S.L.), dedicada a la investiga-

FRASES

José Manuel Vázquez

FUNDADOR DE A2E

"El momento para lanzar este producto no ha sido mejor, pero nos estamos internacionalizando"

Ángel Arbizu

FUNDADOR DE A2E

"Este producto soluciona un problema real"

ción y al desarrollo de proyectos.

Después de dos años de desarrollo, crearon y patentaron el producto DP3, que soluciona los problemas a los que se enfrentaba Ángel Arbizu. Permite gestionar las bobinas de todo tipo de cable, desde los más finos hasta otros, como el de la televisión, de mayor grosor, de una forma agrupada y ordenada. Su principal valor añadido radica en el ahorro de costes: "Nos ahorra un tiempo de trabajo que puede oscilar entre los 20 y los 100 minutos diarios, en función de cómo sea la obra. Y en cuanto al material, el ahorro está comprendido entre el 1 y el 3,9% en función de la sección de cable. Da más calidad en el trabajo. Se realiza un menor esfuerzo para la misma acción al ser menor la superficie de rozamiento que generaban las espiras", explican desde la empresa.

José Manuel Vázquez reconoce que el momento en el que ha surgido esta empresa, después del estallido de la burbuja inmobiliaria no es el mejor. De hecho, buena parte de su actividad comercial está centrada en la exportación: "Cuando presentamos el dispositivo DP3 en una feria de Madrid recibimos una buena respuesta del mercado. Se interesaron por nosotros distribuidores de México, Brasil e incluso el Golfo Pérsico. Ahora mismo estamos vendiendo nuestra producción a Italia, Alemania y en España, en Andalucía", señala.

Toda la producción de esta empresa y su ensamblaje se encuentra subcontratado. No sólo están centrados en el sector de la construcción sino que también están intentando introducirse en el sector aeronáutico u otros donde se consumen grandes cantidades de cable.

Más productos

DP3 es el primero de los productos de esta firma navarra con sede en el vivero virtual de empresas de Cein. La intención de estos emprendedores es investigar, desarrollar y patentar nuevos modelos para solucionar problemas que puedan afectar a grandes grupos.



Ángel Arbizu, en la imagen, es uno de los fundadores de la firma Ae2, que ha creado el dispositivo DP3 para organizar y transportar mejor las bobinas de cableado.

Diario de

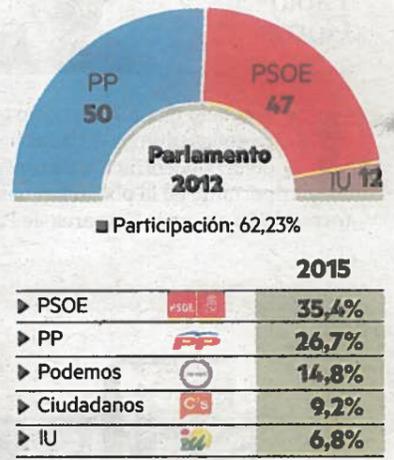
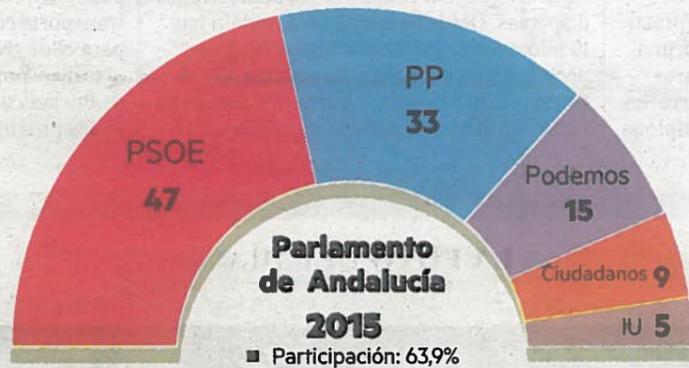
Noticias

El PSOE resiste en Andalucía, el PP se hundey Podemos ya es tercera fuerza

SUSANA DÍAZ MANTIENE LOS 47 ESCAÑOS SOCIALISTAS, A 8 DE LA MAYORÍA ABSOLUTA

Total: 109 diputados
Escrutado: 99,9%

- Ciudadanos irrumpe en un mapa complicado para constituir gobierno
- Las urnas erosionan el bipartidismo y evidencian la necesidad de pactos
- IU y PP, los dos grandes perdedores de la primera cita electoral del año



	2015
▶ PSOE	35,4%
▶ PP	26,7%
▶ Podemos	14,8%
▶ Ciudadanos	9,2%
▶ IU	6,8%

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 10-14 - EDITORIAL EN PÁGINA 3

EL ÉBOLA CUMPLE UN AÑO CON MÁS DE 10.000 VÍCTIMAS

Navarra vivió la enfermedad a través de cooperantes en África y con críticas por los protocolos sanitarios

PÁGINAS 4-5



ASOMADOS AL POZO

OSASUNA PIERDE EN TENERIFE (2-1) SIN CAPACIDAD DE REACCIÓN // P25-34

Los osasunistas David García y Vujadinovic, tras un choque con Santana. Foto: Agencia-LOF

MIKEL BEUNZA Y ALEJANDRA ARRIBAS GANAN EL CROSS DE ETXAURI
PÁGINA 48

EL BARCELONA SE REAFIRMA LIDER AL VENCER AL MADRID (2-1)
PÁGINA 35

JUAN PERALTA CICLISTA DE PISTA

“No me gustaría estar en la piel de un desahuciado”

PROHIBIDO HABLAR DE...
CICLISMO
PÁGINAS 40-41



VAPORETA
CORTADIN
MALETA DE COCINA
9771576545011

Un coche choca contra unos árboles en el casco urbano de Cadreita

ACCIDENTE - Una mujer de 22 años colisionó ayer con su coche contra unos árboles de pequeño tamaño en el casco urbano de Cadreita al salirse de la vía. El accidente se produjo a las alrededor de las 11.40 horas y se trasladó a la conductora, que se aquejaba de dolor torácico, en una ambulancia medicalizada al Hospital Reina Sofía de Tudela. - D.N.

Añadir semillas de lino a la dieta de terneros mejora la calidad de la carne

TESIS - Enriquecer la dieta de terneros con semillas de lino disminuye sus ácidos grasos saturados y mejora la calidad nutricional de su carne, según la tesis doctoral de Inmaculada Gómez Bastida, leída en la UPNA. Al incorporar estos ingredientes, se modifica su grasa para aumentar los ácidos grasos omega 3 y CLA y reducir los ácidos grasos saturados. - D.N.

El Condestable acoge dos exposiciones sobre fotografía arquitectónica

CULTURA - El Colegio Oficial de Arquitectos Vasco Navarro abre en el Palacio del Condestable dos exposiciones sobre fotografía arquitectónica, que permanecerán abiertas hasta el 24 de abril. La primera presenta 77 fotografías que han optado al XI Concurso *Mirar la Arquitectura*. La segunda exposición cuenta con 60 fotografías de Domingo García-Pozuelo. - D.N.

Barcina entrega los premios extraordinarios de Formación Profesional

EDUCACIÓN - Los premios extraordinarios de Formación Profesional, correspondientes al curso 2013-2014, se entregarán hoy en el Salón del Trono del Palacio de Navarra a las 12.30 horas. La Presidenta de Navarra Yolanda Barcina hará entrega de estos galardones. También estará presente el consejero de Educación, José Iribas. - D.N.

Se prevén cielos nubosos y precipitaciones ocasionales e intensas

METEOROLOGÍA - No se prevén grandes cambios en los cielos, que continuarán siendo nubosos. Se registrarán precipitaciones ocasionales que serán intensas, en forma de chubasco. La cota de nieve subirá a lo largo del día hasta establecerse entre los 1.500 y 1.600 metros. Las temperaturas se mantendrán sin cambios excepto en el sur, donde bajarán. - D.N.

Fuerte protesta social tras el fallecimiento de una mujer acosada por la crisis económica

Varios colectivos, sindicatos y partidos achacan la muerte de M.P.R., de 43 años, a un despido y problemas con la hipoteca

PAMPLONA - El fallecimiento de una mujer de 43 años de Ansoáin (M.P.R.) en el contexto de una complicada situación personal y económica tras sumar un despido en la empresa en la que trabajaba hasta hace dos años con las dificultades para renegociar las condiciones de una hipoteca con su entidad bancaria ha generado una fuerte protesta social en la calle y en las redes sociales en contra de empresas, bancos y autoridades por una "gestión de la crisis" deshumanizadora y los que responsabilizan de este fatal desenlace. La Plataforma de Afectados por la Hipoteca se ha manifestado públicamente en este sentido relatando los hechos descendentes de su decisión de quitarse la vida, según indican, y a ello se han sumado varios sindicatos (como LAB, de la que era afiliada) y formaciones políticas como Podemos Pamplona, Bildu, Batzarre (al menos a través de retuits en sus cuentas de portavoces en distintas instituciones) o movimientos como el 15 M y plataformas antidesahucio a nivel estatal. Algunos de ellos hacen un llamamiento a distintas manifestaciones y concentraciones mientras los *hashtag* creados en las redes sociales acumulan respaldos y retuits.

M.P.R., que tenía 43 años y una hija de 20, falleció el sábado en Artica "víctima de un sistema injusto e inhumano que acaba con las personas", señaló la Plataforma de Afectados en su eskuela. Esta misma enti-

da, en la web *ahotsa.info* y en distintos medios audiovisuales detalló las sucesiones de hechos que -según indican- crearon el contexto que acabó con la vida de M.P.R.

Según explican, la mujer -"que había perdido su empleo y estaba al borde de la exclusión"-, recibió el pasado viernes una comunicación de la entidad financiera con la que trabajaba (Laboral Kutxa) en la que le notificaban la denegación de la reestructuración de la deuda en base al Código de Buenas Prácticas. Esta información fue corroborada por LAB, que también recordaba -vía Twitter- que fue despedida -con polémica pública y sindical incluida, cuyo contenido se recogía en un artículo de opinión contra la empresa que firmó tras ello- por la multinacional Faurecia-Orkoien en 2013.

El trágico desenlace ha levantado una importante ola de indignación y de solidaridad en las redes sociales, que también ha tenido su reflejo en la calle en una doble vertiente. Por un lado, decenas de personas arrojaron a la familia en los actos de inhumación de la joven; por otro, ayer ya aparecieron pintadas y pancartas en torno al tema como primera fase de un extenso programa de protestas públicas que tendrán lugar, según un cartel difundido en las redes sociales y en la vía pública, durante toda la semana para concluir con una manifestación principal el sábado a las 18 horas en la plaza de la Cruz. - D.N.



El vehículo terminó su huida chocando frente al Complejo Hospitalario de Navarra. Foto: D.N.

Un automóvil se estrella tras una persecución policial en Pamplona

El conductor huía tras saltarse un control junto a la AD San Juan y se salió de la vía en la avenida de Navarra

PAMPLONA - Pamplona fue ayer el escenario de una persecución policial al puro estilo de Hollywood que culminó con la salida de vía del vehículo implicado en la avenida de Navarra, frente al complejo hospitalario. Al parecer, el conductor huía tras saltarse un control de tráfico.

El suceso ocurrió en la madrugada de ayer, alrededor de las 04.30 horas. El automóvil, que se

encontró con un control, no se detuvo pese a las indicaciones de los agentes. Ante su desobediencia, comenzó una persecución por las calles de la capital que culminó poco después en la Avenida Navarra, frente al Hospital Virgen del Camino, cuando el conductor perdió el control del automóvil y se salió de la vía, colisionando contra los setos de una zona ajardinada ubicada entre ambos carriles.

El conductor, de origen magrebí, no se encontraba solo en el vehículo. Viajaba con él otra persona como copiloto. Se encargaron de las diligencias del suceso agentes de la Policía Municipal de Pamplona.

CAMPAÑA DE TRÁFICO La Policía Foral, la Guardia Civil y policías locales de Navarra realizarán durante esta semana, del 23 al 29 de marzo, una campaña especial de tráfico centrada en la seguridad de los peatones.

Se realizará en vías urbanas, donde se prestará especial atención a los pasos de peatones, y en interurbanas, en las que se vigilará que los vehículos guarden las distancias de seguridad y que los peatones adopten las medidas preventivas establecidas, como circulación uno tras otro, por el arcén izquierdo y, en horas nocturnas, provistos de un elemento luminoso o retrorreflecente homologado. - D.N.

19.korrrika EUSK AHAL DUN!

OÑATI 06:34	Bergara 11:05	Abadiño 13:45	Berriz 15:10	Eibar 17:00	Deba 20:10	Ondarroa 21:38
Arrasate 08:00	Elorrio 13:05	Durango 14:10	Ermua 16:28	Elgoibar 18:15	Mutriku 20:58	LEKEITIO 01:30

www.korrrika.eus

Economía

CaixaBank cobrará comisiones en sus cajeros a los no clientes

Les aplicará desde mañana un sobrecoste fijo de dos euros aunque pertenezcan a ServiRed

BARCELONA - CaixaBank empezará a aplicar desde mañana una comisión fija de dos euros a los no clientes que extraigan dinero de sus cajeros, independientemente de si pertenecen a la misma red de medios de pago (ServiRed) y de la cantidad a retirar.

El resto de grandes entidades españolas también están estudiando cobrar comisiones a los no clientes que utilicen sus cajeros, siendo CaixaBank ha sido la primera en dar el paso.

La mayoría del resto de entidades ha informado esta semana a sus clientes de que a partir del martes 24 de marzo deberán pagar la comisión de CaixaBank si acuden a sus cajeros automáticos.

Hasta ahora, las entidades que compartían alianza en la red de cajeros -como ServiRed, 4B o Euro6000- ofrecían a sus clientes gratuidad en la retirada de efectivo de terminales de cualquiera de los bancos adheridos, y se abonaban entre ellas una tasa de intercambio de 0,65 euros por operación.

Sin embargo, las grandes entidades argumentan que este importe es insuficiente para cubrir los gastos de mantenimiento de su parque de cajeros automáticos.

CaixaBank dispone de más de 9.500 cajeros -la red más extensa de España-, mientras que Santander y BBVA disponen de unos 7.000 en cada caso, y Bankia alrededor de 5.500.

INVERSIÓN EN INNOVACIÓN Fuentes de CaixaBank han explicado que su inversión en innovación es una forma de captar y fidelizar clientes, aportándoles un "valor diferencial" respecto a la competencia.

En el ámbito de los cajeros, la entidad anunció el pasado agosto una inversión de 500 millones de euros



Fachada de un edificio de CaixaBank. Foto: D.N.

en diez años para desplegar una nueva generación de cajeros automáticos en alianza con Fujitsu.

Los nuevos cajeros permiten la lectura *contactless* de tarjetas, móviles y otros dispositivos compatibles; el reconocimiento automático de billetes, y el uso de unidades recicladoras de billetes, que facilitan la disponibilidad de efectivo en los cajeros y simplifican los procesos de carga

manual, entre otras novedades.

En 2013, los cajeros de CaixaBank dieron servicio a 7,5 millones de personas al mes, de los que 1,5 millones de personas no eran clientes de la entidad, según indicó el banco en agosto de 2014.

En cuanto a la legislación, desde 2011, las tarifas de las comisiones bancarias son libres y el Banco de España "no puede denegar el cobro

de comisiones bancarias, ni limitar sus importes", según señala la normativa.

Así, las entidades pueden poner los importes que deseen salvo en determinadas operaciones bancarias en las que los importes están limitados por ley, como sucede con la cancelación o amortización anticipada de hipotecas a tipo variable, o de créditos al consumo. -E.P.

La patronal del gas prevé que la demanda crezca cerca de un 4%

Este debería ser el primer año de aumento desde 2008 y se rompería así con la tendencia de caída

BARCELONA - La patronal española del gas, Sedigas, prevé que la demanda de gas en España crezca entre el 3 y el 4% anual hasta 2017, por lo que 2015 debería ser el primer año de aumento de la demanda de gas desde 2008.

En una entrevista, el presidente de Sedigas, Antoni Peris, ha avanzado también que el período comprendido entre el 1 de enero y el 17 de marzo, el grueso del invierno, se cerró con un incremento del 6% en la demanda nacional de gas.

Los datos de demanda nacional de gas incluyen el consumo de la industria, el doméstico-comercial y la demanda de gas para la generación eléctrica (ciclos combinados).

AUMENTO EN 2015 La previsión de Sedigas supone que en 2015 se debería romper la tendencia de caída de la demanda nacional de gas, que comenzó en 2008, cuando se consumieron en España 38,6 bcm (miles de millones de metros cúbicos/año), una cifra que ha ido cayendo paulatinamente hasta los 25,8 bcm registrados el año pasado.

En cualquier caso, si se suma la actividad total del sistema gasista español, que incluye también las exportaciones a Francia, el tránsito a Portugal y la recarga de buques metaneros, fue un 1,4% inferior a la de 2013, aunque fue el año más cálido desde que existen registros.

De cara a 2015, Peris ha apuntado que el sector confía en ese aumento de la demanda nacional de gas de entre el 3 y el 4% en los próximos años siempre que las condiciones meteorológicas sean normales.

El incremento del número de clientes del sector gasista, la mejoría económica del país y la mayor demanda energética sustentarían esta mayor demanda.

En cuanto al precio del gas, ha asegurado que mientras el petróleo siga una tendencia de precios bajos, "el gas seguirá también una tendencia de reducción de precios y esto es lo que se vislumbra para este año". En esta línea, ha comentado en alusión a la electricidad, que "el gas, comparado con otras energías, es más competitivo". -Efe

Empresarios y sindicatos tratarán de desbloquear hoy el pacto salarial

CCOO, UGT, CEOE y Cepyme se reúnen para tratar de acelerar las negociaciones y lograr el acuerdo

MADRID - Los secretarios generales de CCOO y UGT, Ignacio Fernández Toxo y Cándido Méndez, y los presidentes de CEOE y Cepyme, Juan Rosell y Antonio Garamendi, volverán a verse las caras hoy para intentar desatascar el pacto salarial para el período 2015-2017, según han informado fuentes de la negociación.

Los máximos líderes sindicales y empresariales asumieron en persona las negociaciones para lograr el acuerdo hace cerca de un mes, pero en las dos últimas semanas no han mantenido ningún encuentro, aunque sí se han producido contactos entre ambas partes.

En estas dos semanas transcurridas desde el último encuentro al máximo nivel no se han producido

acercamientos, sino todo lo contrario. Lo cierto es que aunque sindicatos y empresarios han manifestado su voluntad de llegar a un acuerdo, éste todavía no parece cercano.

No obstante, una vez aprobada la reforma de la formación, cuyo desenlace ha sido vinculado por los sindicatos con la actitud de la patronal ante el pacto salarial, se espera que las negociaciones sobre éste último se aceleren. Y es que este acuerdo salarial lleva ya un retraso de casi tres meses, pues el anterior finalizó su vigencia en diciembre de 2014. -E.P.

HOY CON
SU DIARIO

- LA SEMANA
- XL SEMANAL

Síndrome de
Down: cinco
familias cuentan
su experiencia

LA SEMANA 10-14



Dos mil
aspirantes
para trabajar
de auxiliares
en Pamplona

PÁG. 32-33

Piden que se
enseñe Islam
en colegios
navarros

PÁG. 18-19

El número de navarros que ingresa más de 60.000 € deja de caer y se queda en 13.400

Representa el 4,1% de los contribuyentes
y aporta el 31% de los ingresos del IRPF

Aumentan los ciudadanos que
declaran ingresos muy bajos

PÁG. 24

La dirección del PSN copa los primeros puestos de la lista electoral

María Chivite se
rodea de 11 miembros
de su ejecutiva

PÁG. 22

Las andaluzas abren hoy un intenso año electoral en España

• Todos los partidos
medirán sus fuerzas para
los próximos comicios

PÁG. 2-3



Mikel Merino y José García agradecen los ánimos de aficionados desde un vestuario de Tajonar esta semana.

IVÁN BENÍTEZ

Ánimos desde el vestuario rojillo

Tres equipos de la cantera de Tajonar devuelven el apoyo escrito en el vestuario de El Sadar LA SEMANA 4-9

Osasuna Oier, la gran novedad para
el vital partido de Tenerife (19 horas)

PÁG. 40-41

Pelota Bengoetxea raya la perfección
y se clasifica a costa de Irujo (22-11)

PÁG. 52

El análisis del domingo

Luis Sanz 'Preparando las listas electorales'; Jose Murugarren 'Renovación y enfrentamiento en UPN'; Miguel Ángel Riezu 'Koxka y Faurecia, lecciones y esperanza'; Fernando Hernández 'Trabajo en común'; Luis Castiella 'Caretas fuera' y 'Completo ridículo'

NACIONAL	2	DEPORTES	40
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	54
ECONOMÍA	11	ESQUELAS	58
OPINIÓN	14	FARMACIAS	71
NAVARRA	18	LOTERÍAS	71
PAMPLONA	32	CARTELERA	74

Tijeras multiusos
CONSIGUELAS HOY POR 6,90€

VIAJA CON DIARIO DE NAVARRA
Rellena hoy el cupón de la página 20

MINIATURAS DE LUJO
HOY, BMW 640CI
Por sólo 3,99€

El flamenco es CAMARÓN
Hoy, por sólo 2,50€

CONOCER NAVARRA
HOY DOMINGO 22 RECORTA ESTE CUPÓN Y PIDE TU REVISTA POR SÓLO 3,50€ con DN

Las Marchas por la Dignidad toman la plaza Colón de Madrid

Miles de personas reclaman "pan, trabajo, techo y dignidad" en una manifestación que se desarrolló sin incidentes

Efe. Madrid

Miles de participantes en las Marchas por la Dignidad llenaron ayer la madrileña plaza de Colón y las calles adyacentes para protestar contra los efectos de las políticas de austeridad aplicadas por el Gobierno durante la crisis. "Pan, trabajo, techo y dignidad" fue el lema de la movilización, convocada por 300 organizaciones sociales y sindicales, y que se desarrolló sin incidentes.

Los organizadores cifraron en "cientos de miles" el número de asistentes, mientras que fuentes policiales estimaron que entre 10.000 y 12.000 personas se sumaron a la marcha en su momento más álgido.

A pesar de la lluvia, los manifestantes entraron en Madrid en nueve columnas procedentes de todas las comunidades autónomas que confluyeron en la plaza de Colón poco después de las 18.00 horas. Multitud de personas portaban banderas republicanas, de las comunidades autónomas, de sindicatos y de partidos políticos como IU, Podemos o el PCE.

Los participantes corearon consignas como "en el Parlamento no está la solución, la solución es la revolución", "no permitiremos ni un desahucio más", "que viva la lucha de la clase obrera" o "hace falta ya una huelga general", entre otras, contra el Gobierno, los banqueros o la corrupción.

"No hay cambios sin lucha obrera. Hacia la huelga general del 22 de octubre", "por la salida del euro, de la Unión Europea y de la OTAN", "banqueros ladrones culpables de la crisis", "nos quitan tanto que al final nos quitan el miedo", "la educación es un derecho", "la salud es un derecho" o "la pensión es un derecho" fueron algunos de los mensajes que se pudieron leer en las pancartas.

Programa de mínimos

En un escenario instalado en la plaza de Colón, dos de los promotores de las marchas, Pilar Muñiz y Ernesto Sarabia, leyeron un manifiesto para exigir "una vida con dignidad" y defender "un programa de mínimos" como paso previo hacia la huelga general "laboral, de consumo y social" del 22 de octubre.

Un año después de la manifestación de las Marchas por la Dig-

nidad del 22-M, "la situación no cambió a mejor y se acrecentaron los "perversos efectos" de las políticas de austeridad impuestas por la *troika*, según el texto.



Cabecera de una de las Marchas por la Dignidad se dirige a la plaza de Colón de Madrid.

AFP

Sábado 28 de marzo

Desfile *primavera/verano*

eres estilo

12.30 h.

Desfile Certamen Jóvenes

Diseñadores Navarros

Centro Comercial la morea

18.30 h.

Desfile de la Colección

PRIMAVERA / VERANO

E.Leclerc la morea

COMPRO ORO PAGO MÁS
Gorriti, 37 - Pamplona
☎ 948 24 98 55 ☎ 680 51 56 68



Delitos financieros



FinCen, la agencia de EE UU que destapó la trama andorrana y su filial española, ha puesto en su punto de mira a pequeñas entidades tras meter en cintura a gigantes de la banca. Le gusta que sus acciones sirvan de escarnio y de ejemplo para otras



Los clientes hacían cola el pasado 16 de marzo en una sucursal de BPA en el Principado de Andorra, para poder retirar dinero de sus cuentas.

EFE

Los cazadores de BPA

MERCEDES GALLEGO
Nueva York

CUANDO una pequeña institución bancaria abre sus puertas al mundo, asume riesgos mayores de los que puede manejar y pone los beneficios por delante del control de lavado de dinero; los malos actores estarán listos para aprovecharse de ello", advirtió en noviembre pasado Jennifer Shasky Calvery, la directora de la Red de Supervisión de Crímenes Financieros (FinCen, por sus siglas en inglés). Es el brazo legal del Departamento norteamericano del Tesoro para castigar los crímenes financieros y el impulsor de la actuación contra la Banca Privada D'Andorra (acusada de blanquear capital de las mafias rusa y china, así como de Venezuela y México), y su filial española, el Banco Madrid, ahora abocados a la liquidación tras su intervención por las respectivas entidades reguladoras.

A Calvery le gusta mandar señales con sus acciones. Hacer que sirvan de escarnio público y desalienten a otras entidades a saltarse las estrictas fórmulas de control que su agencia ha instaurado. Cuando dijo esto, acababa de imponer una multa de 300.000 dólares a una caja de ahorros de Florida con apenas cinco empleados, a la que acusó de haber hecho la vista gorda y no ejercer los controles debidos para investigar la identidad de los clientes que le reportaban el 90% de sus ingresos a través de una tercera entidad con la que actuaba de corresponsal.

A pesar de que la institución no presentó un informe de lo que a todas luces era sospechoso, al FinCen no le pasó desapercibido. "¿Por qué operaciones de negocios de todo el mundo elegirían una pequeña caja de ahorros de Florida para cerrar 2.000 millones de dólares en operaciones?", se preguntó Calvery.

En aquel caso, al tratarse de una entidad estadounidense, el

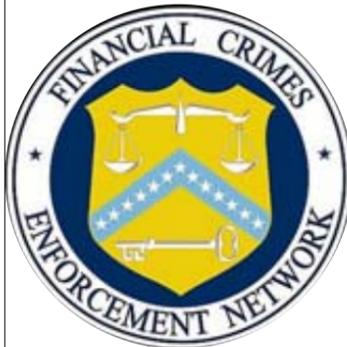
FinCen descargó implacable su peso con una multa de 300.000 dólares; si bien resultó insignificante en comparación a los mil millones que la firma ingresó en 2013, puso en alerta a todas las cajas.

Nadie es demasiado pequeño para escapar de su control. De hecho, los expertos en lavado de dinero advierten que ese tipo de operaciones se trasladan cada vez más a bancos pequeños, a medida que las grandes instituciones eliminan franjas enteras de clientes para evitar riesgos. Y precisamente las intervenciones del FinCen valoran el impacto que tendrá en los mercados, por lo que son más probables a cuanto menos bancos estadounidenses afecten.

En el caso de la Banca Privada D'Andorra, las posibilidades de intervenir del FinCen eran limitadas, porque su ámbito para imponer multas se reduce a las compañías estadounidenses. Por eso su punto de mira fueron las cuatro entidades que tienen cuentas corresponsales con el BPA, a las que dio noticias de la propuesta para impedirles seguir con operaciones con el banco andorrano.

La publicación de esa "preocupación", que vertía serias acusaciones de corrupción sobre BPA sin aportar pruebas que pudieran

QUÉ ES EL FINCEN



OBJETIVO Depende del Tesoro estadounidense y su misión es proteger el sistema financiero del uso ilícito y luchar contra el blanqueo.

CREADO EN 1990 Su sede está en Virginia y cuenta con unos 350 expertos en inteligencia financiera.

sostenerse en un tribunal, desató de inmediato una acción en cadena que se hizo sentir no sólo en la cúpula del banco del Principado y en su 'marca' española del Banco Madrid, sino sobre toda la banca andorrana y sus filiales español-

las, contagiadas por la fuga de capitales.

El impacto puso de manifiesto que el poder del FinCen va mucho más allá de su capacidad legal e incluso de sus acciones, ya que en el caso de la BPA no hubo ninguna. A Matt Orso, un abogado financiero de la firma McGuire Woods, que se especializa en defender a sus clientes de acusaciones de crímenes financieros como los que persigue la Red de Supervisión, le sorprendió que el Departamento del Tesoro estadounidense hubiera extendido sus tentáculos fuera de sus fronteras.

Desde que en septiembre de 2012 Calvery tomase el mando de la agencia de apenas 300 empleados, ha diversificado sus acciones a asuntos tan variados como el comercio de la marihuana, el empleo de dinero en efectivo en los casinos y los pagos en la criptomoneda bitcoin. En estos dos años y medio, se ha enfocado en educar a las instituciones bancarias y a sus empleados sobre cómo cumplir con las regulaciones de lavado de dinero, así como en aumentar la cooperación internacional.

La sombra del 11-S

La agencia, hasta el 11-S apenas una oficina dentro del Departamento del Tesoro, se vio fortalecida tras conocerse que los secuestradores circularon entre 400.000 y 500.000 dólares para financiar los atentados a través de bancos estadounidenses. Con la Ley Patria se convirtió en una agencia propia; sigue bajo el ala del Departamento del Tesoro, pero tiene su propia sede y presupuesto.

El FinCen es opaco a la hora de compartir cómo llega a sus conclusiones. En el caso del BPA apunta a las operaciones que hacían los cuatro bancos estadounidenses (HSBC, Citigroup, Bank of America Corp y Bank of America NA) que entre 2009 y 2014 le facilitaron operaciones en EE UU por "cientos de millones de dólares", dice la investigación.

"Esas transacciones contenían numerosos indicadores de tipologías de lavado de dinero de alto riesgo, incluyendo la actividad generalizada, transmisores de dinero sin licencia y otros clientes de alto riesgo". Pese a ello, el abogado financiero que sigue de cerca sus actividades duda de que de esas operaciones se desprendiera información suficiente sobre qué se cocía en Andorra. "Más bien creo que tenía una fuente en el extranjero, pero no tengo información para probarlo".

Calvery ha estrechado los lazos de su agencia participando en reuniones de todo el mundo e incentivando a los países a crear cuerpos homólogos, a los que animaba a incorporarse al Grupo Egmont de Unidades de Inteligencia Financiera, al que también pertenece la Unitat de Prevenció del Blanqueig de Andorra, para facilitar el intercambio de información entre las agencias de 146 países. A través de este grupo el FinCen recibió el año pasado 1.300 peticiones de información de sus colegas extranjeros relacionadas con el blanqueo de dinero y presentó 700 solicitudes, a menudo en nombre de otras agencias gubernamentales de Estados Unidos como el FBI.

A su base de datos accedieron sólo en la primera mitad del 2014 hasta 350 agencias estadounidenses, que la utilizaron en más de un millón de investigaciones. Con su ayuda se ha sacado los colores -y el dinero- a gigantes de la banca internacional como el británico HSBC o el francés BNP Paribas, a los que se investigó por blanqueo y violación de sanciones con Irán, Libia y Cuba.

Como las actividades ilícitas de la entidad andorrana encubrían a individuos de Venezuela y Rusia, sancionados recientemente por el Gobierno estadounidense, no es difícil pensar que eso la pusiera en la mira del FinCen. El letrado Orso, sin embargo, prefiere creer que los delitos de tráfico humano eran tan graves, que la política no tuvo nada que ver.



LA JEFA. Jennifer Shasky Calvery, la responsable del FinCen, durante una comparecencia para anunciar sanciones a la banca.

REUTERS

Delitos financieros

Los fondos de Banco Madrid tienen vida propia

El bloqueo no afecta a los activos del fondo, que siguen cotizando aunque el inversor no pueda actuar

J.M. CAMARERO
Madrid

Hay 21 fondos de inversión en el mercado que no se pueden ni comprar ni vender. Por muy bien que se estén comportando; o a pesar de lo mal que lo puedan estar haciendo. Son los productos de la gestora de Banco Madrid que la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) bloqueó el pasado lunes, y que aún a día de hoy se encuentran inmóviles...

Cerrados, sí, en lo que se refiere a nuevas suscripciones o solicitudes de reembolsos. Pero abiertos, en realidad, a los mercados, porque estos productos continúan evolucionando diariamente. O mejor dicho: los activos en los que estos fondos invierten (acciones, índices bursátiles, etc.) siguen cotizando. Y, por tanto, el valor del fondo va cambiando. Aunque el inversor sólo pueda verlo desde el escaparate, limitado por un vidrio que no le deja acceder a ese mercado.

Por ahora, los 15.000 clientes con posiciones en estos productos no tienen que temer por su fondo. En la mayoría de los 21 casos, las variaciones que ha registrado su valor liquidativo durante esta semana han sido mínimas. Apenas hay alzas del 0,5% y retrocesos que no son superiores al 0,4%. "Nadie va a quedar atrapado indefinidamente en ellos", explica Ángel Martínez Aldama, director del Observatorio Inverco, la patronal del sector.

Los fondos de inversión, al contrario que los depósitos de ahorro, no se encuentran en los balances de los bancos. De hecho, el Banco de España sólo ha podido garantizar 100.000 euros por cuenta corriente. Pero en el caso de los fondos "pertenecen a los partícipes y no a las entidades", recuerda José María Luna, director de Análisis de Profim.

Separación patrimonial

La principal garantía con la que cuentan es que existe una separación patrimonial entre la gestora (la entidad que administra, calcula el valor, etc.), la depositaria (la que custodia el patrimonio) y la comercializadora (la firma que lo vende a los inversores).

Sin embargo, no está garantizado que cuando el regulador abra la puerta a que se puedan volver a comprar y vender participaciones en los fondos de Banco Madrid, su valor sea el mismo que el del día en que se bloquearon.

"El partícipe está expuesto a las variaciones del precio de los activos que componen su cartera", indica Miguel Ángel Bernal, coordinador del departamento de investigación del IEB. "Si esos activos caen, el retroceso se verá reflejado en el valor del fondo, o si el precio de esos activos sube, también influirá en el fondo",



Elvira Rodríguez, presidenta de la CNMV.

EFE

afirma este experto.

En cualquier caso, Mariví Herrera, de Abante Asesores EAFI, indica que "los fondos son una inversión a más largo plazo y no para hacer operaciones a corto", como puedan ser estas jornadas en Banco Madrid.

Además, buena parte de estos productos se encuentran invertidos tanto en la Bolsa española como en la europea. Afortunadamente para los partícipes, índices como el Ibex o el Dax alemán se encuentran en máximos anuales. Y para los fondos ligados a la renta fija tampoco se avecinan grandes turbulencias, al menos a corto plazo, gracias a las medidas de estímulo monetario aprobadas por el BCE.

Sin embargo, Fernando Lu-

que, de Morningstar, sí advierte sobre algunos de estos fondos que podrían estar invertidos en activos del propio banco. "Al tener posiciones en los depósitos de Banco Madrid, se complicará la valoración y, sobre todo, no se puede descartar que no haya una merma" de dinero cuando se desbloqueen. Se trataría de unos 120 millones de euros que se encontrarían congelados a la espera de resolverse su posición en esos depósitos del banco.

El desbloqueo, en breve

La presidenta de la CNMV, Elvira Rodríguez, ha anticipado que el desbloqueo se realizará en "un breve plazo de tiempo". Pero el regulador está a la espera de decidir cuál será la nueva sociedad que se encargue de estos productos. El día que eso ocurra, hay que tener en cuenta que ese será el valor del fondo que se tome como referencia, y no el del día del bloqueo.

Además, el caso de Banco Madrid ha puesto sobre la mesa "la necesidad de que la gestora y la depositaria de un fondo no pertenezcan al mismo grupo", como sí ocurría en esta entidad. "Pero también ocurre con mucha frecuencia en el mercado español", recuerda Luque, que indica que supone un riesgo añadido ante determinadas circunstancias con problemas como el de la filial española del grupo andorrano.

Ante cualquier posibilidad de interponer una reclamación, el jurista Fernando Zunzunegui explica que "es difícil que prospere una acción contra la CNMV de responsabilidad por daños derivados de la suspensión de los reembolsos". Porque requeriría que el inversor justificara esos daños provocados.

Ignacio Marco-Gardoqui



UN INFORME DEMOLEDOR

El titular era impactante: "La Eurocámara alerta del severo deterioro de derechos en España". Salía en nuestro periódico el pasado miércoles y el contenido abría directamente las puertas al terror. Se trataba de un estudio encargado por el Parlamento europeo a una doctora y una catedrática españolas para analizar las políticas económicas seguidas por diversos países en estos años de crisis. La tesis central del estudio se resumía así: "En términos generales, hay que señalar que las rígidas políticas de austeridad y las reformas estructurales que buscaban la estabilidad económica y presupuestaria han exacerbado el impacto de la crisis, ahogando la recuperación". Eso mismo. Tal cual.

Vayamos por partes. Lo primero es la opinión de que las políticas seguidas han sido de una austeridad "rígida". Una opinión intuitiva y generalmente compartida por la población, que hace mucho dictó su sentencia en el mismo sentido. Pero si pasamos de las opiniones a los hechos, comprobaremos fácilmente que a lo largo de los años transcurridos en la crisis, los gastos han superado a los ingresos en más de 500.000 millones. Unos déficits acumulados que han empujado a la deuda hasta alcanzar el mismo volumen que el PIB. Si hemos logrado esa equiparación tras aplicar unas políticas rígidas, ¿se imaginan dónde estaría la deuda si hubiésemos aplicado unas políticas laxas o incluso de una austeridad moderada? Mejor no pensarlo.

Las políticas seguidas por el Gobierno del PP habrán sido desacertadas, erróneas o incorrectas, y habrán podido repartir los sacrificios de manera injusta, equivocada o, incluso, perjudicial, pero desde luego les aseguro que no han sido de una "rígida austeridad".

Lo segundo es que, al parecer,

estas políticas de una supuesta "austeridad rígida" han "ahogado la recuperación". Esa es otra opinión expresada por ambas expertas, pero si miramos la opinión del resto de los expertos, no hay ninguno, en ningún ámbito y en ningún país, que prevea un crecimiento menor del 2,5% para la economía española en el año 2015 y no son pocos los que opinan que llegará al 3%. Si esos datos reflejan una recuperación "ahogada", ¿qué opinarán los expertos del resto de los países de la Eurozona, la mayoría de los cuales no verán este año un crecimiento superior al 1%?

Hay más cosas. En el terreno laboral asegura el informe que la reforma "redujo los costes del despido y tuvo un impacto doloroso en los trabajadores y en sus familias, en particular en los trabajadores peor pagados y con mayor riesgo de problemas económicos". Es cierto, pero es muy parcial. ¿No ha tenido efectos positivos la reforma laboral? Por ejemplo, ¿a quién hay que apuntarle el mérito de la creación de casi medio millón de empleos en el pasado ejercicio y la estimación de superar ampliamente esa cifra en 2015?

Como alternativa proponen establecer un "contrato único abierto". Una idea bastante compartida, por ejemplo, por el programa económico de Ciudadanos, pero que era rechazada por el presidente de Cepyme, la patronal de las pequeñas y medianas empresas, justo en la página siguiente del mismo periódico. Antonio Garamendi decía allí, refiriéndose al contrato único: "En el día a día de las empresas, no es posible". Mala suerte.

Otra más. Afirma que, tras la reforma de las pensiones, ya se ha observado una reducción de la cuantía de las mismas, que afecta al poder adquisitivo de los perceptores. También es cierto, pero qué deberíamos decir de la estabilidad del sistema cuando la esperanza de vida crece en duración, las pensiones crecen en cuantía y las cotizaciones han bajado mucho en número y no poco en cuantía. ¿Cómo cuadrarnos el círculo? Silencio.

Bueno, pues eso se propone a la Eurocámara como imagen de la economía española actual. Desconozco la cualificación profesional de las redactoras del informe y ni siquiera sé si el resumen del periódico estaba bien hecho, era completo y le hacía justicia. Pero me siento plenamente autorizado a asegurar que a ninguna de sus dos autoras le gusta este Gobierno.

opinion@diariodenavarra.es

MERCADO DE FONDOS

15.000

INVERSOSES es el número de partícipes que se habrían quedado atrapados por Banco Madrid.

30%

DEL PATRIMONIO del patrimonio de los fondos, en un tercio de los casos la entidad depositaria es el propio banco.

5%

ES EL LIMITE fijado para que cualquiera de esos fondos invierta su patrimonio en un mismo emisor.

Empresa ubicada en Pamplona selecciona

MANTENEDORES REPARADORES de calderas de gas

- Experiencia demostrable de 1 año
- Carnet de gas categoría B
- Se valorará positivamente poseer carnet APMR
- Disponibilidad para cubrir servicio 24 horas

Interesados envíen C.V. a: satoferta@gmail.com

Se precisa:

DISEÑO/MARKETING

Las principales tareas serán

- Diseño de etiquetas, packaging y soportes comerciales.
- Desarrollo de nuevos productos.

Experiencia / Formación

- Estudios mínimos: Diseño Gráfico.
- Dominio a nivel avanzado de Adobe Illustrator y Photoshop.
- Perfil de persona creativa.
- Entorno MAC y PC.
- Experiencia laboral contrastada.
- Se valorará conocimiento de inglés alto y otros idiomas.

Se ofrece

- Jornada laboral completa. Con posibilidad de contratación indefinida.
- Remuneración a convenir, acorde a la valía del candidato.

Interesados, enviar el CV a ofertaemp@yahoo.es

Los navarros que ingresan más de 60.000 euros se estabilizan en 13.400

La cifra ha detenido su caída tras la crisis y hace referencia a los ingresos de 2013

Lo que se incrementa de forma muy notable es el número de contribuyentes con ingresos muy bajos

M.A.R.

Pamplona

El número de navarros con rentas altas (más de 60.000 euros brutos anuales) se estabilizó ya en la última campaña del IRPF que corresponde a los ingresos generados de 2013. Sumaron 13.416 personas, lo que representa un ligero incremento respecto al año anterior, donde declararon este nivel de ingresos 13.387 contribuyentes, el número más bajo en los últimos años. Suponen apenas el 4% del total de los navarros que realiza la declaración de la renta, pero aportan el 31% de todo lo que Hacienda ingresa por el Impuesto sobre la Renta.

Cambios con la crisis

Los números cambian si la comparación se extiende en el tiempo y se toma el período de referencia de la crisis económica. Según los datos de Hacienda, en 2008, justo antes del estallido de la crisis en toda su crudeza, había en Navarra 16.715 personas con ingresos brutos superiores a los 60.000 euros. Los datos hacen referencia exactamente a la "base liquidable" del impuesto que no es exactamente igual que los ingresos brutos. Se trata de los ingresos brutos menos los mínimos personales y familiares que se aplican en el IRPF (por ejemplo por hijos), por lo que es una cantidad inferior a la realmente ingresada.

En cualquier caso, este vértice de la pirámide de los ingresos fis-



Sede de Hacienda y palacio de Navarra.

ARCHIVO/J.C. CORDOVILLA

cales sí ha ido cayendo a lo largo de la crisis. En 2011 quedaban 15.338 contribuyentes que se redujeron de forma importante en 2012, año en que la economía entró en una segunda recesión. También fue el año en que entró en vigor la subida de impuestos aprobada que elevó de forma sustancial el tipo máximo del IRPF. Ese ejercicio este grupo de altos ingresos quedó en un mínimo de 13.387 personas. Finalmente, en 2013, último años con datos fiscales, el número de contribuyentes de altos ingresos se mantuvo e incluso de incrementó de forma muy suave, lo que puede dar idea de una incipiente mejora de la situación económica.

Ingresos más bajos

En el conjunto de los años de la crisis, sin embargo, los navarros con ingresos de más de 60.000 euros se han reducido casi un 20%. Este proceso no se ha repetido con la misma intensidad entre

el resto de las escalas de ingresos altos. Los navarros con ingresos entre los 45.000 y 60.000 euros se han mantenido más estables (14.687 personas) y también han crecido algo en el último año (suponen el 4,5% del total antes y ahora). Igual ha ocurrido entre los que ganan entre 30.000 y 45.000 euros. Este grupo (37.100 contribuyentes) representa un 11,4% del total y antes de la crisis era el 11,2%.

Por el contrario, lo que se ha incrementado en estos años es el número de declarantes con ingresos más bajos (menos de 6.000 euros brutos anuales). Eran el 26,9% del total al iniciarse la crisis y ahora representan el 31,7% de los navarros que hacen la declaración de la renta. Han pasado de 89.000 ciudadanos en 2008 a un total de 103.000 en 2013. No todas son personas con trabajos de bajos ingresos o pensiones reducidas, también se incluyen algunas que, por ejemplo, sólo tienen in-

gresos a efectos fiscales porque disponen de una cuenta corriente o ahorros a su nombre que generan intereses.

Aunque en menor medida, las estadísticas también revelan se ha reducido el número de contribuyentes con ingresos situados entre los 6.000 y los 30.000 euros. Han pasado de ser el 52,1% del total antes de la crisis al 48% en estos momentos.

La renta y los impuestos

Los datos agregados del IRPF permiten también aproximarse a medir la acumulación de la renta dentro de la sociedad navarra. Los navarros con mayores ingresos, ese 4,1% del total, suman el 20,6% de la renta total ingresada por el conjunto de los contribuyentes de la Comunidad foral.

Si se amplía la mirada, el retrato cambia algo. Los navarros que ingresan más de 30.000 euros brutos al año, el 20% del total, atesoran el 55% de la renta ingresada

LAS RENTAS MÁS ALTAS

Suponen el

4,1%

DE LOS CONTRIBUYENTES NAVARROS. Es el número de navarros (13.416) con las rentas de más de 60.000 euros brutos anuales.

representan el

20%

DE LA RIQUEZA TOTAL. Es el porcentaje de la renta de los navarros que está en manos de los contribuyentes con rentas más altas

y aportan el

31%

DE LO QUE SE RECAUDA EN EL IMPUESTO DE LA RENTA

por el conjunto de los navarros. Por el otro lado, el 31% con rentas más bajas (menos de 6.000 euros) tienen apenas el 2,5% de la renta de la comunidad.

Aportación progresiva

En cualquier caso, los datos consolidan la idea de que el IRPF es un impuesto progresivo, aunque afecta, sustancialmente, a los trabajadores que viven de su nómina. Los navarros con mayores ingresos, ese 4,1% ya citado, aportan el 31,2% de lo que recauda el IRPF. Son casi 360 millones de euros de unos 1.150 millones ingresados. Si la cuenta la hacemos en cambio con ese 20% del total con ingresos de más de 30.000 euros, sumamos que aportan el 68% de todo lo que se ingresa por el impuesto. Suman 786 millones para Hacienda. Y, por el otro lado, los navarros con menos ingresos (ese 31,7% con menos de 6.000 euros) apenas aportan un 0,16% de todo lo que se recauda. Son unos 2 millones de euros.

Navarra presenta en Bruselas su plan de bioeconomía

El director General de Desarrollo Rural del Gobierno, Juan Pablo Rebolé, participó en una jornada de la UE sobre la importancia de la bioeconomía como motor económico de las regiones, un encuentro al que asistieron más de 200 personas. La intervención de Rebolé se centró en explicar las actividades desarrolladas en materia de biomasa y gestión forestal, el Canal de Navarra y la industria agroalimentaria.

Cursos Socorrismo de Piscinas
Comienzo 7 ABRIL 2015
HORARIO:
Curso de Mañanas: 9-13:30 h.
Curso de Tardes: 15:30-20h.
Información: 948 126 82
www.idmmedical.es - formacion@idmmedical.es

UGT critica la transformación del mercado laboral

• El sindicato considera que se debe a la combinación de la crisis y de la reforma laboral aprobada por el Gobierno central hace tres años

DN Pamplona

UGT advierte de que "la combinación de la crisis y de la reforma laboral ha transformado el mercado de trabajo en Navarra, que ahora tiene en el trabajo parcial involuntario y la devaluación salarial sus nuevos elementos estructurales".

En su opinión, la reforma laboral del PP, que en febrero cumplió 3 años, "no ha logrado crear empleo, ni reducir el paro, ha devaluado el empleo y los salarios, y ha empeorado la vida de los ciudada-

nos". Según el informe de UGT sobre la evolución del mercado laboral tras la implantación de la reforma, "de 2011 a 2014 hay una media de 7.300 parados más, 16.500 ocupados menos y se ha producido una reducción de 9.100 activos, a causa del efecto desánimo".

UGT subraya que "al elevado número de desempleados en la Comunidad foral, se une el incremento del paro de larga duración y la caída de la tasa de cobertura por desempleo". Para UGT, "a pesar de la ligera mejora de los datos en 2014 respecto a 2013 (4.600 parados menos), hay todavía en Navarra 46.400 parados, y el paro de larga duración se ha ido extendiendo con el avance de la crisis y se ha profundizado debido a las erróneas políticas aplicadas".

La agenda de la semana por **DN Management**

El Plan Moderna contado por sus protagonistas

El próximo jueves 26 de marzo, la Fundación Moderna ha organizado un acto en el que se presentará el balance de las actuaciones del Plan Moderna que se han llevado a cabo durante 2014 y se darán a conocer los próximos pasos para 2015. Al igual que el año pasado, serán los participantes en los diferentes proyectos quienes expondrán sus experiencias y resultados. Entre otros intervendrán Ignacio Yurss, director del SNS; Rufino Hernández, de AH Asociados; Mar González, gerente de AEGRAN; M^{rs} Eugenia Sádaba, directora general de EggNovo; Andrés Sola, gerente de Nilsa; Ignacio Aramendía, Ingeniería Proyectos Navarra; Carlos Jordán, emprendedor; y Richard Tuffs, director de la Red Europea de Regiones Innovadoras (ERRIN).

En detalle Palacio del Condestable (Pamplona), 26 de marzo, de 18:30 a 19:45 h.

Sé más productivo con la metodología Getting Things Done (GTD)

La jornada laboral de ocho horas se nos queda corta para la cantidad de trabajo que tenemos que procesar. Esta es la realidad o percepción de la gran mayoría de las personas que trabajan en oficinas. Para ello, conocer la metodología GTD ("getting things done", conseguir hacer las cosas) te ayudará a ser más eficiente, a aprender a gestionar todas tus tareas de manera que consigas cumplirlas todas. En este curso impartido por Ana Cortaire, los alumnos aprenderán a gestionar su trabajo a través de la metodología GTD y de ciertas herramientas TIC gratuitas, tanto para el ordenador como para el móvil, que ayudan a no perder de vista las tareas profesionales.

En detalle Sede del Club de Marketing de Navarra (Mutilva), 23 de marzo, de 16:00 a 18:00 h.

www.dnmanagement.es



Koxka y Faurecia, lecciones y esperanza

EL RINCÓN

Miguel Ángel Riezu

SON dos nombres con solera fabril. Vinos con muchas añadas en la historia industrial de Navarra. Koxka (antes Ibérica del Frío), en Pamplona y Peralta, y Faurecia (antes ICF) en Burlada. Tienen en común haber nacido al calor de la primera industrialización, la de los años 60 y 70 del siglo pasado, que tenía a Landaben como su epicentro, y haber sobrevivido desde entonces a los vaivenes de la economía, a sus ciclos y a los cambios de propiedad. Nacieron como iniciativas de empresarios locales y luego pasaron a manos de multinacionales. Un tránsito compartido con una buena parte de nuestro tejido industrial, para lo bueno (modernización, competitividad), pero también para lo malo (lejanía en la toma de decisiones, posible desarraigo social). Sus nombres van unidos en estos meses a amenazas de inmediata extinción y a lucha en la calle por el empleo. Y en ambos casos, la esperanza se ha impuesto a la guillotina.

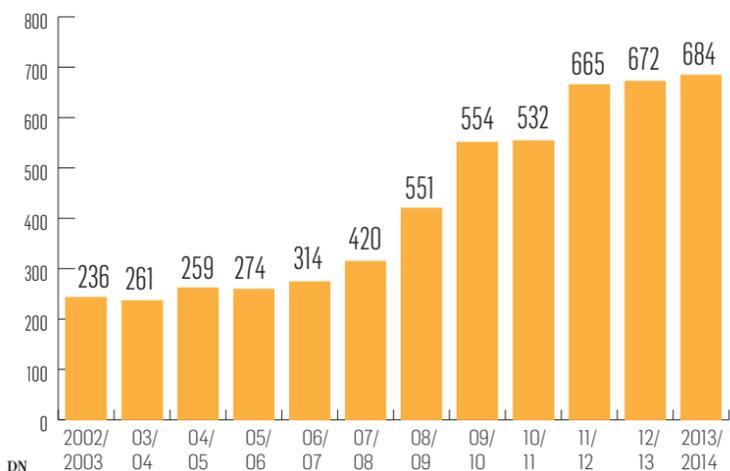
El drama de Koxka viene de lejos. Una empresa con producto (muebles de frío industrial), con problemas económicos y que, en sucesivos cambios de propiedad, cae en manos de AIAC, un fondo de inversión americano especializado en quedarse empresas con problemas. Un dirigente de UGT lo definía gráficamente como "fondos de ordeño", especializados en descapitalizar compañías, como señala la denuncia por desfalco que impulsan los trabajadores. La larga agonía vivida por empleados y proveedores de Koxka desde hace más de un año no ha terminado todavía, con concurso de acreedores incluido. Pero ahora parece que la luz del final del túnel está más cerca, con ofertas de inversión empresarial que podrían recuperar buena parte del empleo a medio plazo.

El caso de Faurecia-Lear no es idéntico, pero responde a la decisión de las multinacionales propietarias (francesa una y americana otra) de prescindir, de golpe, de su planta en Burlada. Allí, casi 200 trabajadores fabrican carriles para asientos de vehículos. La pretensión inicial de un cierre inmediato se ha convertido ahora, tras una difícil negociación, en el alargamiento hasta finales de 2016 de la actividad para al menos 110 personas, con sacrificios laborales de por medio. Mientras, queda la esperanza de disponer de un tiempo para buscar nuevos contratos o nuevos productos.

Las empresas, como las personas, nacen, viven y también mueren. Eso sí, su longevidad no tiene que ver con el puro transcurrir del tiempo, sino con otros elementos más complejos que pasan siempre por no perder la capacidad de adaptación al entorno. Así que alargar una vida empresarial o fabril no siempre tiene sentido ni es posible. Lo que se puede es luchar contra la enfermedad, la que se ha ido incubando o la que llega como una infección repentina. Koxka y Faurecia tienen bastante cosas en común a la hora de encarar este desafío por la supervivencia. Y ofrecen una lección diáfana: la suma de la reivindicación de los trabajadores en la calle; de una tarea sindical bien hecha (una vez más con UGT y CCOO como protagonistas de este difícil papel); y de la implicación del Gobierno foral de turno son un tratamiento que, combinado, genera frutos. Dos empresas desahuciadas por falta de lo básico (un empresario motivado) que, gracias a toda esta batería terapéutica, mantienen la esperanza. Y con ella, la de varios cientos de trabajadores y sus familias. Nadie dijo que fuera fácil ni que no implicara sacrificios. Pero revela que, en la vida, entre el todo o nada, hay muchas opciones.

Facturación del Grupo AN (Sin Única)

(En millones)



tura, somos cuarto operador de carne de pollo en España... Pero teníamos problema en frutas y hortalizas porque no tenemos volumen suficiente ni zonas productoras con estacionalidad diferente. Esto lo vamos a solucionar con la fusión de Única, que es el mayor exportador de hortalizas. Su fusión nos da dos cosas de las que carecíamos: volumen y, al producir ellos en la zona de Almería y Murcia, también nos da estacionalidad, nos permite producir en regiones que se complementan. Además, aumentamos mucho la gama de productos. Nos aporta también la capacidad de exportación. Aportan en internacionalización. Nosotros estamos en mercados cercanos y Única nos da más mercados y mucho más lejanos; por ejemplo, todos los países del Este, donde no teníamos presencia, Alemania y países nórdicos. La internacionalización se hará desde su planta de Almería. podremos defender mejor sus productos en el mercado y eso les va a dar más tranquilidad. El volumen te da también capacidad para seguir invirtiendo en industrias. Hay una ventaja más, nos convertimos en cooperativa prioritaria.

¿Qué quiere decir eso?

El exministro Arias Cañete aprobó la ley de integración cooperativa, que busca justo lo que estábamos haciendo nosotros desde los años ochenta, que las cooperativas no se queden como locales, sino que cojan volumen. Esta ley determina que para ser cooperativa prioritaria hay que, entre otros requisitos, tener una facturación mínima de 750 millones de euros. Esta ley nos convierte en cooperativa

HITOS DE AN

La historia

1910. Nacimiento

1979. La UTECO está en quiebra. Refundan la empresa y cambian el nombre a Agropecuaria Navarra. Se ponen las reglas de funcionamiento, entre otras, la entrada y salida es libre, en las secciones que se elijan. Profesionalización de la cooperativa.

1992. Se incorpora la sección de fresco con frutas y verduras.

1994. Empiezan a interesarse y a incorporarse cooperativas de fuera de Navarra, por eso se cambia el nombre a Grupo AN porque los socios ya no son únicamente navarros. Comienzan los desarrollos industriales.

1997. Inauguración sede propia en Tajonar, donde permanece y donde anteriormente se había instalado Caceco.

2006. Inauguración del matadero de Mérida.

2008. Planta para la cuarta y quinta gama, en Tudela, junto con un socio taliano.

2015. Fusión con Única.

prioritaria.

¿Y eso qué aporta?

En las ayudas públicas al sector tendrán prioridad estas cooperativas. Ahora cumplimos los requisitos, pero todavía la ley tiene que

desarrollarse. Estas serán las primeras en beneficiarse.

¿Hay proyectos de más fusiones?

Las puertas de AN han estado siempre abiertas para incorporación de nuevos socios. Cuando nadie hablaba de salir de las regiones, desde finales de los setenta hay cooperativas de fuera de Navarra que se integran. Por una razón fundamental, que en aquellos productos donde se integra tienen la garantía de que se les va a vender el 100% de su producto a precio de mercado, con la seguridad absoluta de que lo van a cobrar. Eso hoy en día es de vital importancia. Lo cobra aunque haya habido, por ejemplo, un siniestro.

¿Hasta dónde va a crecer AN?

Cuanto más concentremos la oferta mejor defenderemos a nuestra propiedad, que son los agricultores y ganaderos socios. Nuestra cultura es seguir creciendo, tanto en incorporación de nuevas cooperativas como en industrias. Nuestros referentes son los grandes de Europa. Decir dónde está el techo... No es crecer por crecer, sino crecer para defender mejor a los socios, para defender un precio que le permita una estructura de márgenes porque si no hay márgenes dejarán de producir, que tengan la dignidad que se merecen... Pero los pasos nos gusta darlos con seguridad y firmeza, no nos lanzamos a aventuras.

¿Crecimiento también con otros países?

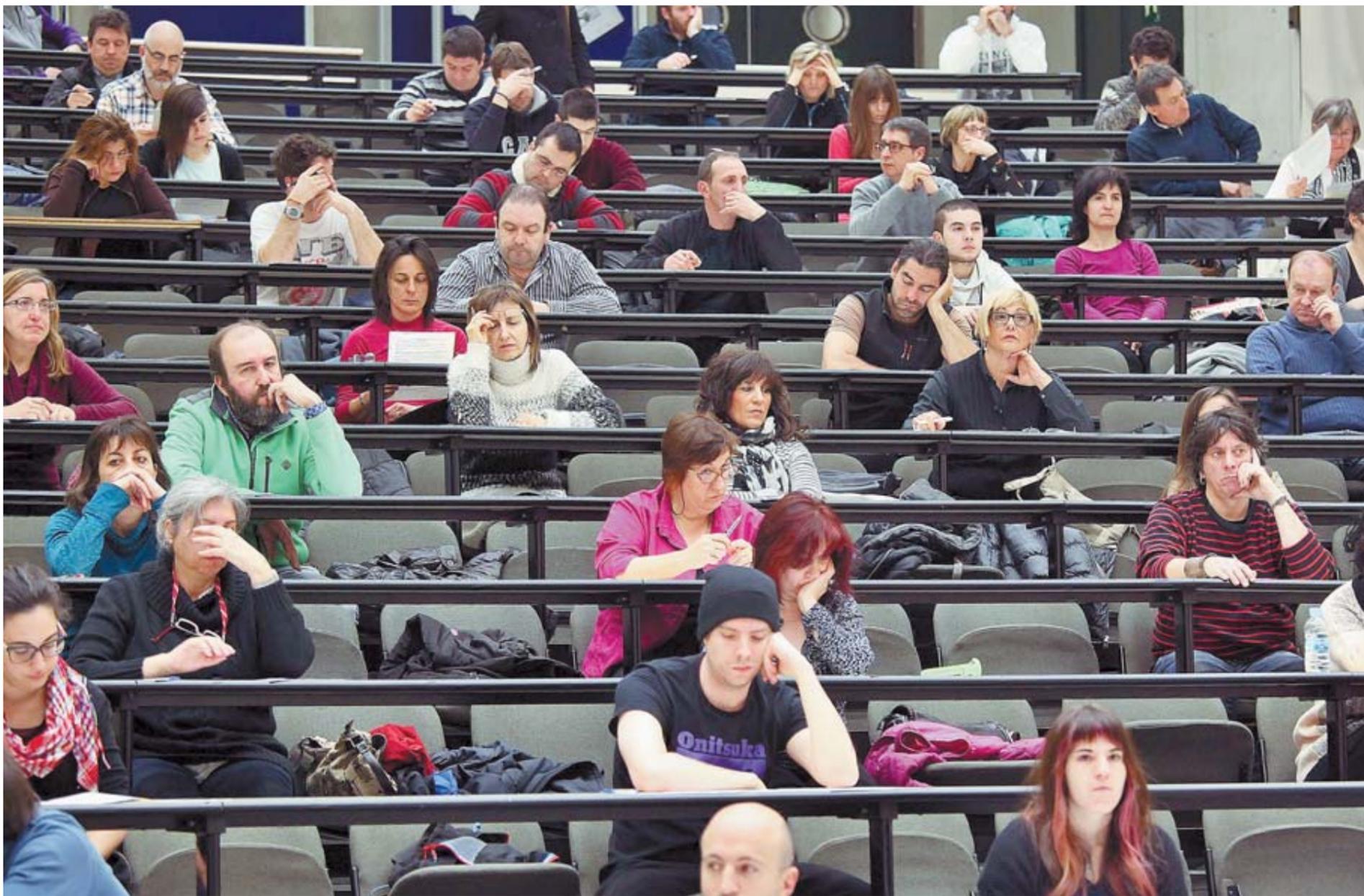
Con otras cooperativas, no, pero acuerdos sí tenemos. Al final, el objetivo primero y último es que el agricultor socio pueda vivir de lo que produce. Cualquier socio es bienvenido si no aporta saber hacer, mercado, dinero o capacidad de penetración en un segmento nuevo, porque todo nos viene bien.

¿Por qué en épocas de crisis a AN le va bien?

Por la seguridad comercial para agricultores y ganaderos socios. Y por su capacidad de organización. En épocas de crisis, cuando los mercados cierran y hay impagos, todos querían tener modelos como este.

¿Desde una cooperativa es más fácil afrontar la crisis?

No sé si desde una cooperativa... Desde esta, sí. Otros han tenido grandes problemas, depende de la organización de la cooperativa. Igual que hay SA con éxitos y fracasos, en el cooperativismo ocurre lo mismo.



Parte de los 2.000 aspirantes aguardan el inicio de la prueba en un aula de la UPNA, en la mañana de ayer sábado.

CALLEJA

2.000 aspirantes para conformar una lista de auxiliar de mantenimiento

La ha convocado el Ayuntamiento de Pamplona para cubrir necesidades

La prueba se celebró en 33 aulas de la UPNA y los resultados se conocerán mañana lunes

BEATRIZ DÍAZ/A.O.
Pamplona

Hace apenas 8 años 1.500 personas se presentaron a una oposición para cubrir 40 plazas de auxiliar de mantenimiento en el Ayuntamiento de Pamplona, un trabajo que se presta principalmente en los polideportivos y colegios, solucionando los problemas relacionados con electricidad, carpintería, fontanería o jardinería.

Ayer, 2.000 personas se sentaron en las mismas aulas de la UPNA que aquellos opositores con el fin de lograr formar parte de una lista, también de auxiliares de mantenimiento, de la que el consistorio irá 'tirando' conforme tenga necesidad. Quien apruebe el examen de ayer, por lo

tanto, no va a tener trabajo asegurado, pero el Ayuntamiento le podrá llamar en cualquier momento para ofrecerle un contrato temporal.

En la convocatoria se habían inscrito 2.599 aspirantes que reunían los requisitos solicitados, entre ellos ser español, tener dieciséis años y no exceder de la edad establecida para la jubilación forzosa, y tener el título de graduado en E.S.O., Graduado Escolar, o F.P. de Grado Medio.

Finalmente acudieron a la prueba el 75 por ciento de los inscritos, un porcentaje habitual en estos casos según el tribunal, y mañana lunes a primera hora el Ayuntamiento tiene previsto publicar en la web, y también en el tablón de anuncios, tanto la relación de aprobados como las respuestas del examen.

100 preguntas, 60 minutos

Saber qué evita tener agua en los sifones, qué colocan los fontaneros ahora alrededor de las roscas en lugar de cañamo, o cuántos centímetros cuadrados hay en un cuadrado de medio metro de lado. A 100 preguntas de ese tipo se enfrentaron los aspirantes.

La cita era a las 9.30 en la UPNA, y a esa hora los cuidadores comenzaron a llamar a los convocados a las puertas de las 33 aulas



Los aspirantes solo podían tener sobre la mesa su DNI, el bolígrafo, la hoja para las respuestas, la de instrucciones y el cuestionario.

CALLEJA

reservadas por el consistorio en la UPNA.

Todos los convocados se enfrentaron a dos bloques de preguntas. El primero, con una valoración máxima de 8 puntos, se centraba en aptitudes verbales, numéricas y ortográficas; y el segundo bloque, con una nota máxima de 12 puntos, estaba relacionado con conocimientos teórico-prácticos sobre el mantenimiento de un edificio (electricidad, mecánica, carpintería, fontanería o jardinería).

La prueba tenía una duración máxima de 60 minutos y el presidente del tribunal, Julio Sucunza, director también de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Pamplona, sabía que el tiempo iba a ser una de las quejas más usuales entre los aspirantes. "La duración es la pega más habitual porque al que se examina siempre le parece escasa".

De los 2.599 inscritos, 104 habían acreditado tener alguna minusvalía, pero sólo 8 de ellos habían solicitado una adaptación de la prueba. "Hay casos en los que, en función del grado de discapacidad, se les puede ampliar la duración del examen hasta un 75 por ciento más de tiempo", explica Sucunza. A este respecto parece que el Gobierno está preparando una modificación legis-

Convocatoria de trabajo ➔



Juan De la Calle Iglesias

27 AÑOS. EN PARO.
"No me ha dado tiempo de terminar"

Al haber estudiado una FP en Telecomunicaciones, consideró que tenía conocimientos suficientes. "Me he entretenido mucho en la primera parte con los problemas matemáticos y no he terminado la segunda".



Verónica García Erramuzpe

25 AÑOS. EN PARO.
"Si no apruebo me presentaré a más convocatorias"

"Mi tío trabaja en un puesto que requiere conocimientos parecidos y me ha dado unas nociones básicas. Soy madre y me presentaré a todos los exámenes que pueda". Posee dos títulos de grado superior.



Jéssica Irazábal Rubio

31 AÑOS. EN PARO.
"Es un examen más, no estoy nerviosa"

"Me he preparado poco porque considero que los conocimientos que se pedían eran muy generales. Ya he hecho varios exámenes de este tipo porque estoy desempleada, por eso no me he puesto nerviosa".



María Pilar Ester Cancer

41 AÑOS. EN PARO.
"Estoy nerviosa, se han confundido con mi apellido"

"He tenido algún problema porque se han confundido con mi apellido y al entrar de las últimas me he puesto nerviosa, pero me he presentado con buenas expectativas por entrar en la lista de empleo".



Javier Escaray Lozano

38 AÑOS. AUTÓNOMO.
"Eran todo conocimientos básicos"

"Soy carpintero de profesión y el examen me ha parecido sencillo. También tengo conocimientos de fontanería y electricidad. No he estudiado nada porque todo eran conocimientos básicos".



Rosa Villanueva Sáenz

48 AÑOS. LIMPIADORA.
"Tengo trabajo pero ahora todo puede pasar"

"Trabajo en el servicio de limpieza de hospitales y me apunté con varias compañeras de trabajo porque últimamente ha habido muchos despidos y también nos puede tocar a nosotras. He salido contenta del examen".



Arantxa Calleja Leoz

23 AÑOS. EN PARO.
"Creo que la prueba no ha ido del todo mal."

"Me he presentado junto con mi prima y su novio y la prueba no me ha salido mal del todo, pero que si hubiese estudiado algo seguro que lo habría hecho mejor. Tengo una FP de Transporte y Logística".



Cientos de personas se reunieron en las puertas de la UPNA antes de que comenzase el examen.

CALLEJA

lativa por la que los discapacitados, cuando las pruebas son para contratos temporales, ya no van a tener prioridad sobre el resto de los aspirantes, sino que podrán ocupar una de cada tres plazas, para evitar que copen este tipo de pruebas.

Desde 2007

El Ayuntamiento de Pamplona no convocaba plazas de auxiliar de mantenimiento desde el año

2007, aunque entonces se trataba de una oposición para cubrir 40 plazas de funcionario.

De la lista de aprobados surgió de aquella última oposición de auxiliares de mantenimiento, ha estado echando mano el Ayuntamiento durante estos últimos años. "Hubo unos 150 aprobados y se agotaron el pasado otoño. Se empieza llamando al primer clasificado después de los 40 que consiguieron plaza. Si alguien no

puede en ese momento porque tiene otro contrato, se le deja en espera y se pasa al siguiente, pero al final, después de tantos años, ya no quedaba nadie porque la gente encuentra otras cosas", dice Sucunza.

En la prueba de ayer, aunque sin tener que enfrentarse al examen, también participaron un total de 80 cuidadores, todos ellos empleados municipales, que se encargaron de vigilar las aulas.

CLAVES

33

Aulas. Los 2.000 aspirantes se repartieron por un total de 33 aulas de la Universidad Pública. La prueba se convocó ayer porque en la UPNA no había otra jornada de sábado con tantas aulas disponibles hasta el mes de junio. El alquiler de las clases le supone al Ayuntamiento un coste de unos 6.000 euros.

Las notas. La lista de aprobados y también las respuestas se harán públicas mañana lunes en la web del Ayuntamiento de Pamplona y en el tablón de anuncios del consistorio.

ALGUNAS PREGUNTAS

-PROBO es a HONRADO como bisoño es a.... A) Espartano B) Mezquino C) Plomizo D) Novato (la respuesta correcta es la D).

- En las siguientes oraciones algunas letras han sido sustituidas por un guiñón bajo. En cuántos de los guiones debería aparecer la letra "h"?
 - Es posible que el público se _arte al ver lo mal que juegan.
 - Dijo el labriego: Ya _aré los

campos.

- Aquella codorniz va herida del _ala izquierda.
- Dijo que esta tarde no _abría el comercio. (Falta la "h" en la primera de las frases.

-En un cuadrado de medio metro de lado hay:

- A) 500 centímetros cuadrados
- B) 250 " "
- C) 750 " "
- D) 2.500 " "
- (La D)

-¿Cuántas horas son 1 día +360 minutos + 12 horas?

- A) 26 horas B) 25 horas C) 42 horas D) 30 horas (La C).

-Antiguamente, en labores de fontanería, se aplicaba cáñamo alrededor de las roscas. En la actualidad está siendo reemplazado por:

- A) Cinta de carroceros
- B) cinta de teflón C) cinta aislante D) cinta de PVC (La B).

Comentarios. Tras la prueba, algunos aspirantes comentaban que el primer bloque, el de los problemas matemáticos, fue más difícil que el segundo, que contenía preguntas más específicas del puesto que se pretende ocupar.

EMPIEZA LA REALIDAD

UN constitucionalista del 78, todavía en plena forma política, sostiene que la elecciones andaluzas de hoy son un examen real de la situación "porque las europeas siempre han marcado resultados poco solventes y efímeros". De manera que el 22-M andaluz se presenta como un verdadero campo de pruebas para Podemos y Ciudadanos. Según esa tesis, mañana "se habrá acabado la fuerza potencial para pasar a la fuerza real".

Será el momento de comprobar si la sociedad ha cambiado en cuatro años tanto como señalan las encuestas, y si efectivamente ansía encontrar programas nuevos y políticos tan adolescentes que todavía creen en los Reyes Magos. Y si dejaron de creer hacen como que no,

convencidos de que la novedad es lo que se lleva. Empezando por la novedad de la imagen, de la misma manera que la marca de leche que consumimos desde hace la tira de años cambia el envase cada dos por tres para vender novedad en la estantería de la tienda. A nivel de las ideas, es lo que escribe Aurelio Arteta sobre la muletilla "no me seas antiguo", y que me perdone un autor tan profundo como él por llevarle a la compra en domingo. Arteta advierte que lo criticable de ese tópico es "la seguridad con que se proclama, la superficialidad con que se convierte en reproche más o menos amable y el contagioso mimetismo que engendra". Todo eso, dando por supuesto que "estar a la altura del propio tiempo representa una obligación moral y política de todos".

PLAZA CONSISTORIAL

José Miguel Iriberry

La confección de las listas de UPN y el desplante de Esparza ante Barcina dispararon por aquí la estrategia electoral de la novedad, de las caras de estreno y de los nombres de última hornada. El rifirrafe regionalista era demasiado jugoso como para que lo dejara pasar la oposición, pero las reacciones han aplastado el principio de la novedad bajo el de la oportunidad. De pronto, el relevo pierde importancia. Da igual. Incluso puede ser puro teatro. Lo mismo dirían de la lista municipal, con Maya o con un aspirante recién aterrizado. ¿Qué van a decir de las

rotaciones esos políticos que han desgastado escaños a base de repetirse en los cargos? Nada. Que el cambio está muy bien, siempre y cuando pase por la casa del vecino. Con más labia que el resto, la candidata de Geroa Bai, que acumula a pares las legislaturas en el Ayuntamiento de Pamplona y en el Congreso de Madrid, aseguraba, claro, que el cambio tras las forales no tiene que ser de nombres o siglas, sino de valores.

¿Y el cambio? Pues depende. Los partidos piden cambio si están en la oposición y ofrecen continuidad si tienen el poder. No pasa nada. A estas alturas de la democracia, los electores sabemos latín. Y más en esta tierra, donde, ante los independentistas, hemos aprendido a escuchar lo que callan.

Diario de

Noticias

Especial Noticias del Motor

Mañana, gratis con Diario de Noticias



Vaporeta Hoy, cartilla recortable

Colección de libros Cocina y aprende

Hoy, 'Con sabor a santidad' Por solo 6,95 € + periódico



A OSASUNA SOLO LE QUEDA GANAR

OIER ES LA GRAN NOVEDAD ANTE EL TENERIFE // P54-56



NADIE RECUERDA A VIZCAY EN EL VIAJE A CORNELLÁ

El exgerente declaró ante el juez que presenció el presunto amaño desde el hotel, donde no se le vio

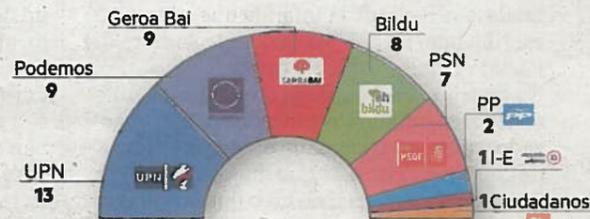
PÁGINA 57

ENCUESTA DE GIZAKER PARA DIARIO DE NOTICIAS. INTENCIÓN DE VOTO AL PARLAMENTO DE NAVARRA (II)

Esparza paga el desgaste de UPN, que se desploma y abre la vía a un cambio con Barkos como líder más valorada

UPN CON 13 ESCAÑOS NO SUMA MAYORÍA NI CON PSN (7) Y PP (2)
LA ALTERNATIVA PASA POR GEROA BAI (9), PODEMOS (9) Y BILDU (8)

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 16-18 EDITORIAL EN PÁGINA 3



EL 'PRECARIADO', UNA NUEVA CLASE SOCIAL, SE ASIENTA EN NAVARRA

Son unas 40.000 personas, sobre todo mujeres, jóvenes e inmigrantes, que trabajan y viven en precario

PÁGINAS 4-7 EDITORIAL EN PÁGINA 3

Aranguren crece

LOS PROYECTOS DE ENTREMUTILVAS Y MUGARTEA DAN EL SALTO // P38-39



Foto: Javier Bergasa

Cerdán Jurío y Garmendia, en un PSN "renovado"

Chivite se rodea de gente cercana para un "cambio sin sobresaltos"

PÁGINAS 20-21

LA TASA DE PARO EN NAVARRA SUPERA EN 5,1 PUNTOS A LA UE

PÁGINAS 30-31

LAS ELECCIONES DE ANDALUCÍA MEDIRÁN EL NUEVO CICLO

PÁGINAS 26-27

50322
9 771576 545004

Sociedad

CERCA DE 40.000 NAVARRROS EN UNA NUEVA CLASE SOCIAL: EL P

Se trata de un sector con una situación muy por debajo de la media, pero sin derecho a ayudas públicas • La integran sobre todo jóvenes, mujeres y personas inmigrantes con contratos eventuales y parciales

✦ Txus Iribarren/A.R.
✦ J.J. Aos

PAMPLONA – Es una nueva clase social. Los sociólogos la llaman el precariado. En Navarra la integran entre 30.000 y 40.000 personas. Jóvenes, mujeres e inmigrantes son los principales afectados por este fenómeno que se escurre entre las rendijas no cubiertas de políticas sociales y laborales pensadas para otros contextos. Eventualidad + parcialidad + flexibilidad. Una realidad que, según los expertos, ha venido para quedarse importado de economías anglosajonas. Aquí se relacionaba con una determinada edad, la juventud, y como algo coyuntural. Pero no, se ha convertido en estructural.

Su nombre se inspira en el antiguo "proletariado" (sin su conciencia colectiva) completado con un sufijo muy ilustrativo: el trabajo precario. Más aún, vidas precarias. Ya que trasciende lo meramente laboral (causa) y afecta a lo vital (consecuencias). Por desgracia para ellos se encuentran en tierra de nadie. Ni engrosan las listas del paro, que les reportaría un subsidio, ni cuentan con un empleo digno que les proporcione un sueldo laboral estable para llegar a fin de mes. Su principal trabajo es, precisamente, buscar trabajo o saltar de uno a otro complementando varios empleos formales e informales para intentar sumar un sueldo que no llega a los 1.000 euros. Tienen unos ingresos lo suficientemente altos para no tener derecho a apoyos como la Renta de Inclusión Social, pero por debajo del 60% del sueldo medio. Pluriempleados pobres. Trabajadores cuyo principal trabajo es seguir buscando empleo...

Tras el desplome de la clase media y el incremento de la fractura social en Navarra, la irrupción del precariado es el segundo fenómeno sociológico más relevante ligado a una mala gestión de la crisis. Son los *working poor* de EEUU, que en Navarra tienen cara de mujer joven. Ser inmigrante da boletos, pero ya no es tan determinante. De hecho, lo novedoso sociológicamente hablando es un doble salto mortal. Por un lado, una situación de precariedad históricamente asociada a esta población

extranjera se ha extendido a la población en general. Y por otro, estas situaciones relacionadas hasta ahora con la economía sumergida o informal, han pasado a formar parte de la economía regular. Todo ello dentro de un mundo que ha globalizado y mitificado la flexibilidad y la precariedad que no deja escapatoria. Para esto no hay fronteras.

Los expertos hablan ya de clase social por dos razones. La primera, que trasciende ya a lo que es una mera suma de casos individuales, una de las causas de su situación ya que –salvo algunas excepciones– se ve una carencia de conciencia colectiva para luchar en común contra este escenario condenado al sálvese quien pueda. La segunda razón es que esas personas tienen en común unas condiciones laborales precarias. Son vidas en precario, con dificultad para contar con un proyecto vital en igualdad de condiciones sociales, laborales e incluso políticas como los demás.

Esta descripción cualitativa de las

causas y las vertientes de este nuevo sector social es bastante coincidente entre los sociólogos y expertos. Cuantificarlo es algo más complicado, aunque hay aproximaciones mediante indicadores y cruces de estadísticas. Lo realmente complicado es ponerles cara porque detrás de los números hay historias reales que muchas veces no acaban de contarse con nombres y apellidos por temor a efectos contraproducentes para ellos y ellas. Algo entendible cuando se está en una situación de vulnerabilidad.

TRABAJADORES POBRES La foto teórica de este nuevo perfil social y las causas de su surgimiento está bastante estudia-

das. En el mundo anglosajón hay una larga trayectoria de esta clase social que, como otras cuestiones, ha llegado ahora a Europa. Y dentro de ella, a Navarra.

Hasta hace poco este fenómeno afectada a grupos de población muy localizados que se desenvolvían en el ámbito de la economía informal o completaban con ella algunos ingresos provenientes de ayudas oficiales, según explica Begoña Pérez Eransus, socióloga de la UPNA. Con la llegada de la inmigración a finales de los 90 ya empezó a transitarse el camino hacia esta nueva realidad. Más allá de la economía sumergida, un porcentaje importante de las personas

inmigrantes encontraron trabajo en sectores y puestos con remuneraciones y condiciones muy inferiores a la media. El salto cualitativo fue importante ya que la precariedad empezaba a abrirse camino ya en la economía oficial. Ésta era la diferencia.

El segundo hito en esta cuenta abajo ha llegado con la crisis y su gestión en clave de reforma laboral e involu-



LAS REPERCUSIONES SOCIALES DE LA CRISIS →

INGROSAN YA PRECARIADO

ción social. A partir del 2008 el fuerte incremento del paro ha tenido un efecto de gran presión también sobre la otra parte de la población que tenía trabajo dualizando la sociedad no sólo entre *empleados y desempleados*, sino entre trabajadores con un nivel medio alto y trabajadores que entraban en el mercado con las nuevas condiciones impuestas por las empresas en la crisis. Entre proyectos construidos desde la certidumbre hasta vidas sumidas en incertidumbre.

No se tratan ya de dobles escalas salariales en la misma empresa, sino de una oferta de empleo de nuevo cuño. Puestos de trabajo por horas, a golpe de ETT, SMS o llamada, sin una duración clara y con unos sueldos muy bajos desprovistos

además de todos los derechos sociales y laborales logrados durante décadas de reivindicaciones. Surge así un colectivo social que se queda entre dos aguas fuera de la seguridad de un sector privado o una función pública estable que les proporcionarían una autosuficiencia, por un lado, y de los sistemas de coberturas pensados para el estrato inferior (y también en retirada y con desajustes por los recortes), por otro. A su lado, los *mileuristas* parecen privilegiados y los becarios, afortunados.

CUÁNTOS Y QUIÉNES SON No existe un estudio como tal que los cuantifique. Sin embargo, las estadísticas oficiales que manejan los sociólogos, instituciones y sindicatos permiten una aproximación que probablemente se quede corta. Se puede realizar un doble recorrido desde el "todo" o desde la "suma de partes" para llegar a

un mismo resultado.

La última encuesta del IEN sobre estructura salarial puede servir para extraer un primer dato global que dimensione esta clase social. En ese documento se habla de que un 17% de las personas navarras ocupadas (264.000) ganan 2/3 de la mediana. Es decir, habría unos 45.000 navarros que tienen trabajo, pero no consiguen ingresar al año más de 14.000 euros brutos. Esta es una referencia.

En segundo lugar, la Encuesta de Condiciones de Vida de 2013 del INE señala que un 9% de navarros se encuentran en situación de pobreza o en riesgo de pobreza (14%). Esto traducido a números absolutos daría un volumen aún superior, como mínimo de 60.000 personas. Una parte importante de ellos son *precariados*.

Una tercera línea de cálculo global viene de la mano de la misma encuesta pero desde el punto de vista de los hogares con un nivel bajo (39.000) o medio (61.000) o con problemas para llegar a fin de mes. El dato medio coincidiría con el anterior y un alto porcentaje sería *precariado*. Finalmente, hablando desde el punto de vista de salarios y de población ocupada, la EPA cifra en un 6% las personas con nivel "bajo" (15.000 de 264.000 personas) y un 15% de "medio-bajo", es decir, otras 39.000.

En resumen, la estadística más conservadora y sitúa entre los 30.000 y las 40.000 las personas que surcan las revueltas aguas del *precariado*.

PERFIL DEL 'PRECARIADO' El perfil del *precariado* está muy relacionado en parte con los condicionantes de su existencia y hay que buscarlo en la degeneración del mercado laboral. Gran parte de estas personas tienen un contrato temporal (en Navarra hay 35.000 de este tipo) o autónomo y en muchos casos, a tiempo parcial (el IEN los cifra en 33.000 y UGT habla de 30.599 navarros con contratos parciales no voluntarios). La suma de *eventual + tiempo parcial* no se traducen matemáticamente en *precariado*, pero un alto porcentaje de ellos sí. Es más, están surgiendo nuevas modalidades de relación laboral, según se detecta desde el ámbito sindical, en el que, aunque no se pague mal, el trabajador se entera casi de víspera si al día siguiente trabaja o no. Incluso puede empezar a trabajar y ser mandado a casa si no hay carga por horas sueltas. Eso también es empleo precario.

Si se adopta la perspectiva de *edad*, son los menores de 25 años quienes engrosan la mayor parte de las filas del *precariado*. En este grupo los sociólogos tienen en cuenta dos asun-

tos. Uno objetivo, como es el hecho de que los menores de 25 años empleados (hay 20.000) cobran un 42,8% menos que el salario medio (es decir, 13.598 euros); y otro subjetivo como es que según el Instituto de Deporte y Juventud, el 38% tienen trabajos por debajo de su formación, lo que genera bajada de ingresos pero también frustración.

Si a esto se añade la perspectiva de *género* se va completando el retrato robot del *precariado*, ya que el 70% de los trabajadores que según el IEN ganan 2/3 menos que la mediana son mujeres. Es decir, hay 31.500 mujeres con sueldos inferiores a 14.000 euros anuales brutos.

Finalmente, aunque como adelantaba Begoña Pérez Eransus, socióloga de la Cátedra Unesco Navarra, esta casuística inicialmente asociada a la explotación de la población *inmigrante* se ha desplazado a la autóctona, no se puede obviar que esa misma encuesta constata que el 44% de las personas de origen extranjero ocupadas (hay 19.759) cobrarían por debajo del anterior límite. El abordaje de este fenómeno por sectores de nuevo nos daría una suma total que oscila entre las 30.000 y las 40.000 personas que conforman esta nueva clase social que ha venido para quedarse. ●

OPINIONES

LA OPINIÓN DE LOS EXPERTOS. Distintos especialistas que en los últimos meses han pasado o se han pronunciado sobre la crisis en Navarra han lanzado ideas coincidentes en torno a las repercusiones sociales de la crisis. Begoña Pérez Eransus es una referencia en la UPNA; Luis Enrique Alonso, economista, habló en la Cátedra Unesco y Francisco Porcar, historiador del movimiento obrero, en el Foro Gogoa. Tres voces para una misma reflexión.

"El fenómeno del 'precariado' antes se identificaba a una edad, a 'estar empezando', pero ahora se trata de un fenómeno estructural en nuestra sociedad"

BEGOÑA PÉREZ ERANSUS
Socióloga de la UPNA

"El desafío es plantear la necesidad de un trabajo digno para una sociedad decente en la que las instituciones no humillen a las personas"

FRANCISCO PORCAR
Historiador del movimiento obrero

"La crisis ha servido para crear un empleo mucho más barato y precario: se trata de un gran retroceso y se debería centrar el debate político ahí"

LUIS ENRIQUE ALONSO
Doctor en Ciencias Económicas (UAM)



UNA REFERENCIA

GUY STANDING "TODOS SOMOS PRECARIOS"

El economista "apátrida", pero nacido en Gran Bretaña, Guy Standing es uno de los principales teóricos internacionales. Acaba de publicar un libro que lleva por título 'El precariado, una nueva clase social' en el que da una visión bastante pesimista sobre este fenómeno social.

SUS CLAVES

● **¿Quiénes son?** "Los precarios no son los proletarios tradicionales ni las clases medias sobreexplotadas. Son los que han visto cómo la escalera o la que subían ha sido pateada por los que llegaron antes. Son gente con cierta red familiar (les sostienen abuelos), con una formación que les permite soñar con un futuro laboral luminoso, son mujeres y jóvenes, urbanitas y (...) conectados a las redes pero desconectados del mundo real".

● **¿Qué pueden hacer?** "La solidaridad entre precarios es débil. El antiguo becario hoy es un simple precario. El *precariado* está arrojado al mundo, a merced de una fuerza, los mercados, contra los que no puede hacer nada sino sumar resentimiento. (...) Han terminado despericiando la política y perdiendo el único instrumento que podría ayudarles".



LAS REPERCUSIONES SOCIALES DE LA CRISIS →

Testimonios

Cinco vidas en precario

Debajo de las estadísticas y datos sobre los efectos de la crisis hay personas con sus historias de vida; de vida —en muchos casos— en precario. Protegidos tras un nombre ficticio para no agravar su situación, 5 de ellos la relatan aquí

Un reportaje de Txus Iribarren  Fotografías Cedidas

Hasta ahora algunos pensadores solían decir eso de que había que plantearse si lo importante es *trabajar para vivir* o *vivir para trabajar*. Sin embargo, la crisis ha achicado este debate teórico en clave casi zen para aterrizarlo en algo más crudo, ya que una parte de la sociedad no es que no pueda elegir, sino que sólo aspira a *trabajar para sobrevivir*. Y eso con suerte. Cinco personas, que prefieren no dar sus nombres y espacios de trabajo para no agravar su situación, relatan (unos en estilo indirecto y otros en primera persona) aquí sus experiencias en este nuevo contexto laboral y vital que envuelve a lo que se ha dado en llamar el *precarizado*. Cinco historias reales entre casi 40.000 posibles.

PILAR

30 años, pluriempleada
"Trabajo de lunes a domingo sin fiesta para no llegar ni a 1.000 euros"

"Trabajo de lunes a domingo. No tengo ningún día de fiesta y apenas logro entre los dos trabajos juntar dinero para pagar la hipoteca y los gastos fijos". Ésta es la realidad a la que se enfrenta Pilar, una joven de 30 años que pronto vio cómo su formación en materia económica no le iba a servir de mucho trabajando entre cajas y estanterías en dos grandes superficies dedicadas fundamentalmente al sector textil. Su vida es un cruce de calendarios y horarios laborales imposibles casi de encajar, que justamente le dejan una hora para comer un bocadillo o un *tupper* con sus compañeras algunos días. Es una pluriempleada pobre. Un ejemplo claro del fenómeno anglosajón que comenta la experta de la UPNA Begoña Pérez Eransus. De uno de sus puestos —con una falsa media jornada— logra unos 500 euros y del otro,

otros 400 euros. La hora no se paga mucho en este sector: le sale en realidad a poco más de 6 euros. Pero lo que le preocupa es que los ingresos —en los que se prorratea todo, es decir, vacaciones, horas extras...— no van al sueldo base, sino que se acumulan en torno a horas sueltas. "A la angustia por no llegar a fin de mes ahora se añade el temor de las repercusiones de esta precariedad a futuro en materia de cotizaciones, paro, etc...", comenta. "Realmente tengo un contrato de 20 horas semanales pero llegamos a trabajar 39, el límite justo para que no sea jornada completa. Se aprovechan de que somos jóvenes y nos prometen promociones que nunca llegan —explica— cuando somos una mano de obra de lujo por nivel de formación, capacidad y responsabilidad".

Pero los tiempos no están para elegir. Al contrario, Pilar ha tenido que sumar otra ocupación a su labor principal en otro establecimiento para poder reunir una cantidad que le permita sobrevivir, sin llegar a los 1.000 euros que antes se consideraban como el último escalón social. "Lo peor no es el dinero, que también, sino que este tipo de empleos no te permite hacer planes ni asentarse una vida a futuro. La gente joven los coge con alegría al principio porque en esas edades, mientras estudias, no tienes ninguna obligación ni compromisos fijos y es un dinero que se ingresa y se gasta rápido, pero ¿cómo vas a plantear meterte en una casa, formar una familia... en estas condiciones? Y todo el mundo anda así. Tengo una compañera que trabaja tres días a la semana en otra gran superficie y el resto de la semana en la que está al otro lado de la carretera", cuenta mientras mira al reloj porque en pocos minutos debe coger la moto para ir a su otro trabajo y seguir en este carrusel laboral del que le resulta difícil salir aunque estudia en la UNED para lograrlo.

JULEN

42 años, Trabajador industrial
"En la piscina le dejó el móvil al socorrista por si me llaman de la ETT"

Julen, de 42 años, no tiene ningún reparo en ponerse el buzo en cualquier cadena. De hecho, tras tres años en el mundo de las ETT y en la automoción, se ha convertido en un especialista en "flexibilidad". Ahora lleva unos meses más estable, pero ha habido semanas en la que llevaba la ropa de trabajo en el maletero del coche porque era posible que le llegara el esperado —y a la vez temido SMS— indicándole la empresa y el turno en el que debía trabajar antes de 24 horas. Y lo mismo al revés. *Hola. Por razones de producción mañana tiene fiesta. Ya le avisaremos cuando requiramos sus servicios* es el texto tipo de varios de sus mensajes en la bandeja de entrada. "Vivo pendiente de estos avisos. De hecho se ha dado el caso de que cuando iba a la piscina le pedía por favor al socorrista que estuviera atento a mi móvil y me avisara si veía una llamada o un mensaje", recuerda. "Dinero al final sacas porque como te prorratean todo y con una media de 10 euros por hora pues acabas sacando, pero lo peor es que te sientes en todos y ningún sitio a la vez. Cuando caes en una fábrica pareces un marciano. Incluso en algunas llevas una ropa distinta para diferenciarte de la plantilla propia fija. Olvídate de algo como hacer amigos en el trabajo: estás cambiando a cada dos por tres...", cuenta. Por si fuera poco, la burocracia laboral de la precariedad es tal que "casi se pierde más tiempo llevando y trayendo papeles de la empresa al INEM del INEM a la ETT y de ésta a la empresa en la que trabajo", se lamenta. Y contento que tiene empleo aunque sea a temporadas porque Julen, después de ver cómo su empresa de toda la vida cerraba deján-



dole en la calle sin una cualificación alternativa, se ha pateado varias veces casi todos los polígonos de la Comarca entregando un currículum que en la mayoría de los casos sabía que acabaría en la papelera...".

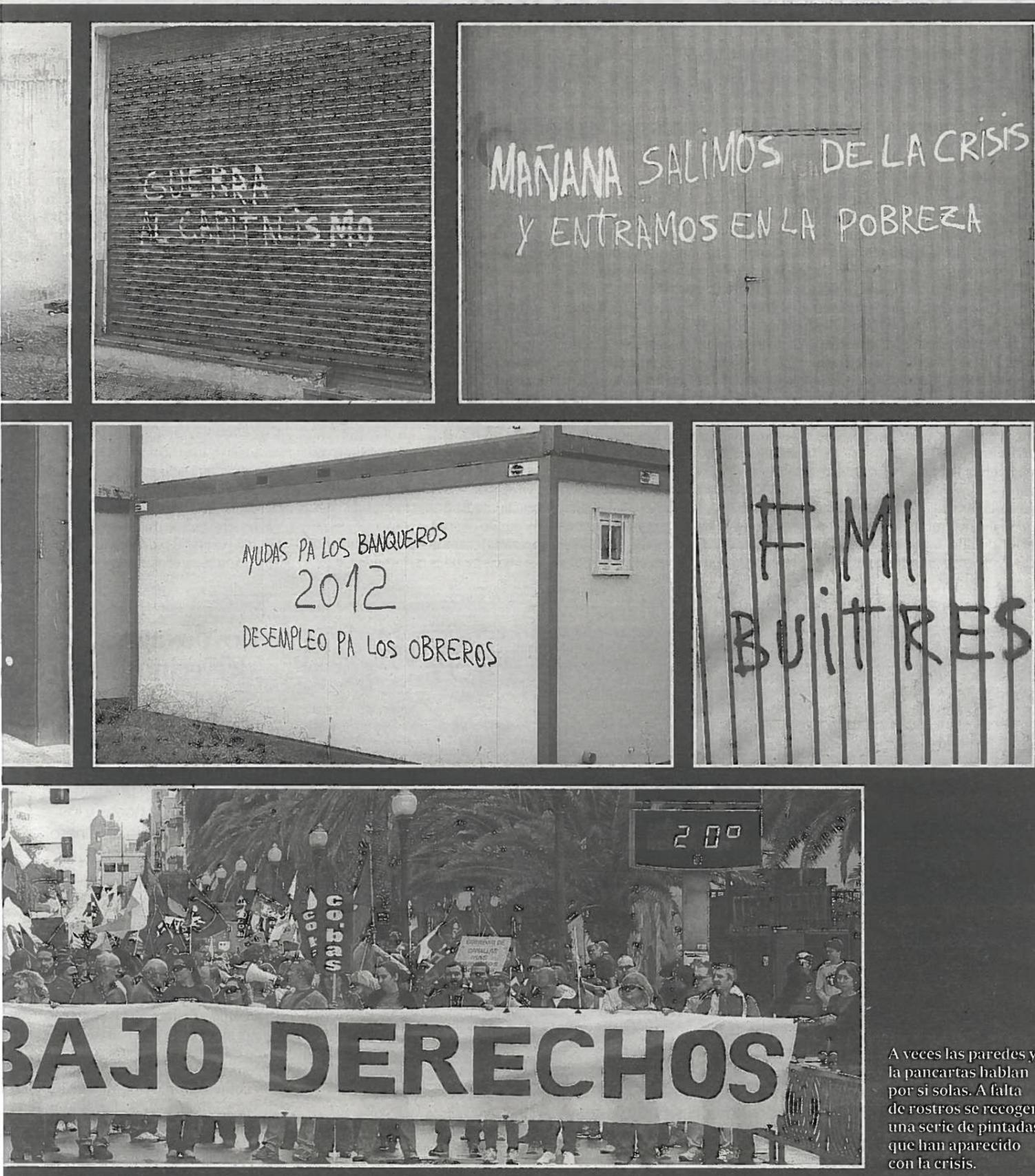
DOLORES

48 años, empleada doméstica
Cuatro casas en un día en cada punta de Pamplona

Dolores llegó hace ya ochos años de Latinoamérica. Su marido trabaja-

ba en la construcción de peón pero la crisis se llevó por delante el empleo que les permitía pagar una hipoteca de casi 1.000 euros y sacar adelante a sus tres hijos que ya no quieren volver a su país. Ahora tienen que pegarle un poco a todo y ella se sumó a la causa familiar como empleada doméstica. La nueva legislación le permitió contar con un contrato y una cotización a la Seguridad Social, pero la crisis también ha degradado esto. Dolores se gana la vida limpiando dos casas en el barrio de San Juan y la urbanización Gorraiz, cuidando a una persona

LAS REPERCUSIONES SOCIALES DE LA CRISIS



VALERIA

30 años, la dureza de la diáspora
De máster en Publicidad a
feliz 'verdulera full time'
pasando por Bridget Jones

Valeria, que vive fuera de Pamplona, prefiere contar su historia de primera mano. Para esto al menos le sirve su formación en comunicación... "Me llamo Valeria y soy verdulera; de las que venden verduras en un antiguo mercado de abastos reconvertido en un espacio industrial *hiper-chic*. En verdad a mí, lo que me gusta es la Publicidad. Por eso estudié una carrera apasionante e hice un máster y un postgrado para ser directiva. Decidí dejar un trabajo frustrante y probar en el extranjero y reforzar mi inglés. Aprendí a hacer unos cócteles maravillosos y lo más interesante de mi estancia fue ver a Cameron Díaz. Muy cuca ella... Siempre había querido irme de Pamplona, y tuve suerte de hacerlo por gusto, y no por necesidad, aunque la sentencia de la gente mayor "tenéis que salir de aquí" me sigue incomodando. Descubrí que los ingleses me dieron la oportunidad de ser voluntaria en departamentos de *marketing*. También comprobé que hace mejor tiempo en Inglaterra que en Pamplona. Increíble. *Mordor forever*... Al volver recuperé todas las vitaminas que había perdido y, pensando que la situación económica remontaba, comencé a buscar trabajo. ¿Resultado?: seis meses en el paro sin prestación comiendo espaguetis y siendo -de nuevo- voluntaria en departamentos de *lo mío*. El término *voluntaria* es el eufemismo perfecto de *becaria de gratis*. Y no te dan las gracias, no te creas. Otros seis meses vagando de entrevista en entrevista. Las nuevas y cambiantes leyes del Ministerio aseguraban que yo, por mi edad, no podía ser becaria en ninguna empresa a no ser que me apuntara a cursos oficiales cuya cuantía ascendía a 4.000 euros. Y me dije: *Ni la universidad ni el máster me han conseguido trabajos nunca y ahora, ¿tengo que pagar por trabajar?* Acabé pronto con esta duda: estaba *pelada* y bastante tenía con superar la crisis de los 30. Total, pagas 4.000 euros, haces un curso, entras en una empresa, te echan al año y vuelves a empezar. Calculé que a 4.000 euros por año más me valía intentar dejar de ser becaria y probar suerte con un jeque de Dubai... Nunca me llamaron para decirme si contaban conmigo, o si habían arreglado los papeles para ser becaria, nunca han pagado gastos de desplazamiento ni me han dado las gracias por hacer videocurrículums creativos en inglés. Se les olvida que tratan con personas... Los libros de autoayuda los escribe gente muy feliz. Ahora tengo 30 y soy verdulera de lunes a sábado. Me llevo muy bien con el ingeniero industrial que vende vinos enfrente y hablamos de la tierra, de las propiedades organolépticas del vino y del punto óptimo de cocción de las verduras. Cobro más que en trabajos relacionados con mi carrera y sé que algún día cobraré 1.000 euros. ¡¡¡Guau, mileurista por fin!!! ●

A veces las paredes y la pancartas hablan por sí solas. A falta de rostros se recogen una serie de pintadas que han aparecido con la crisis.

ALBERTO
38 años, hostelería
'Artistero', mitad artista,
mitad camarero

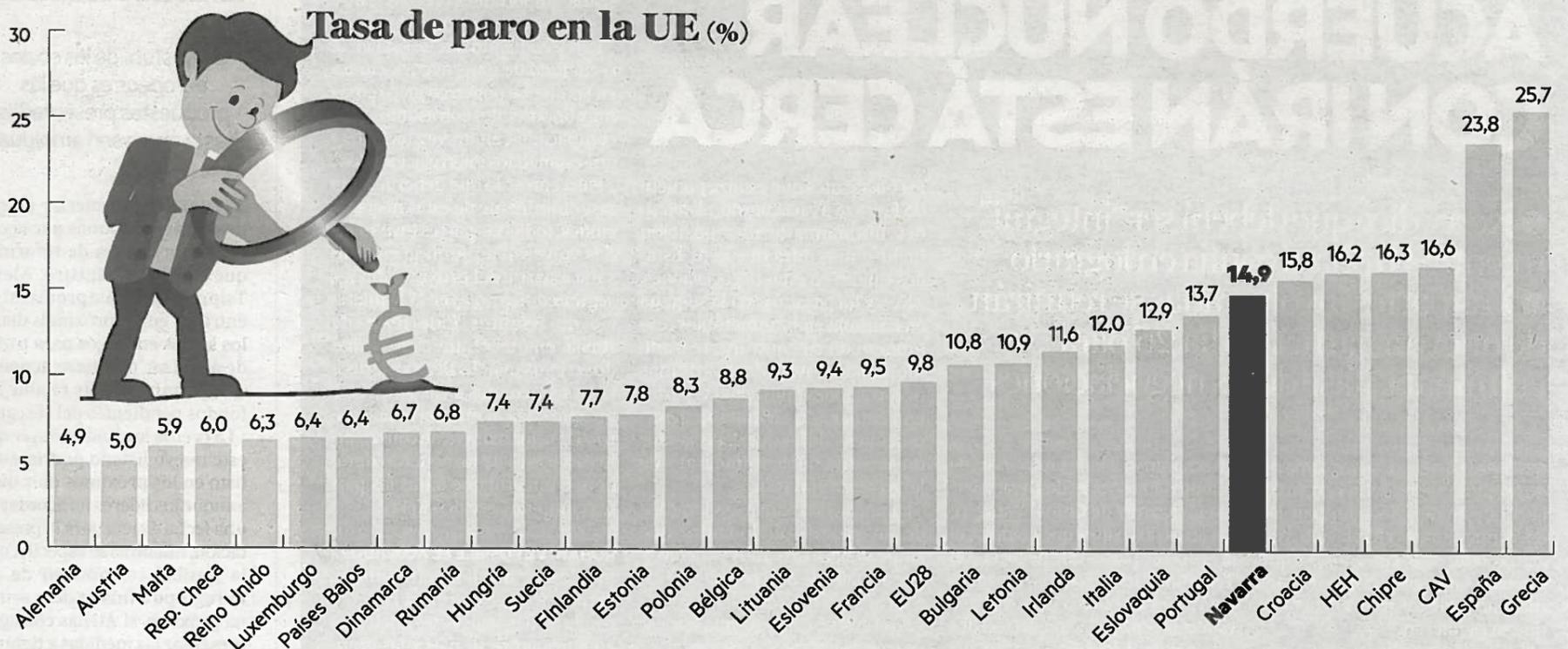
mayor en Iturrama y limpiando un portal en la Rochapea. Su espacio natural es la villavesa en la que va cruzando la ciudad de casa en casa, apañándose para poder atender a sus hijos cuando salen del colegio. Los precios varían según domicilios, pero oscilan entre los 8 y los 12 euros la hora. "Hay que meter bastantes horas entre plumeros, escobas y baños para sumar una cantidad digna de ser llamada sueldo. No hay otro camino y estoy tirando por mi familia", explica. Pero la espada de Damocles del retorno en el horizonte le hace seguir adelante.

Alberto hizo en su día una apuesta voluntaria por la flexibilidad laboral. Tras trabajar varios años a sueldo con horarios fijos decidió compatibilizar su vocación artística con trabajos en hostelería y el sector de la música y la imagen, que le proporcionaban unos ingresos suficientes para mantener su tren de vida pero le permitían un gran mar-

gen de libertad. Así definió un tren de vida acorde con su filosofía: *bici* en lugar de coche y piso de alquiler en vez de hipoteca. Pero los tiempos han ido cambiando y las ofertas rechazadas para contratos fijos en varios bares se han convertido en pequeñas oportunidades de "extra" para completar turnos a 10 euros. Siempre en fin de semana con lo que casi no puede ver a su pareja. El mundo de la música también se vino abajo y apenas si puede sonorizar alguna que otra actuación. Lo mismo pasa con las peticiones de reportajes de bodas y

bautizos. Hoy en día la gente prefiere tirar de cámara digital. Una mala racha encadenada le ha llevado a una situación desesperada. Agotado el paro, también se le ha acabado el subsidio. "Estaba dispuesto a vivir con poco más de 600 euros al mes, pero ya ni eso. En 15 años nunca me había pasado esto", reconoce. Ha tenido que dejar su piso -la última factura de gas fue determinante- para buscar otro con más inquilinos en el que compartir gastos y decir adiós a lo de cenar o comer fuera. ¿Vacaciones? Las últimas fueron hace dos años.

Economía



LA TASA DE PARO EN NAVARRA SUPERA EN 5,1 PUNTOS A LA UE

Por detrás de la Comunidad solo están Croacia, Chipre, España y Grecia • La temporalidad se sitúa diez puntos por encima de Europa • El desempleo juvenil se dispara al 39,1% por el 21,3% en el entorno europeo

✎ Sagrario Zabaleta
✎ Itxaso Mitxitorena

PAMPLONA - La tasa de paro en Navarra se sitúa en el 14,9%, la más baja de entre las comunidades autónomas, pero muy superior a la media de la Unión Europea de los 28, que se encuentra en el 9,8% -5,1 puntos más-, según el informe *Análisis de Coyuntura Económica*, elaborado por el sindicato ELA.

Los países que se ubican por detrás de Navarra son Croacia, Chipre, España y Grecia, con tasas del 15,8; 16,3; 23,8 y 25,7%, respectivamente. Por delante de la Comunidad se posicionan nada más y nada menos que 24 países, liderando el ranking Alemania, Austria y Malta, con tasas de paro del 4,9; 5 y 5,9%, respectivamente, detalla el estudio.

Con esta estadística y de acuerdo al discurso del Ejecutivo foral que insiste en que hay que compararse con Europa para progresar y ser más competitivos, todavía queda mucho trabajo por hacer para mejorar los diferentes indicadores: hay que incrementar el número de cotizantes -solo en asalariados desde 2010 se han destrui-

do 24.100 puestos de trabajo, principalmente en industria y en servicios-, según destaca ELA; hay que luchar por disminuir el desempleo entre las personas menores de 25 años -actualmente se encuentran casi 40 de cada cien jóvenes en esta situación por los 21 en la UE-; se debe atajar la alta temporalidad, un 24,7% a finales de 2014 por el 14,4% en el entorno europeo, repercutiendo principalmente en las mujeres y en el sector servicios -con una tasa de eventualidad entre las féminas del 28,1% en Navarra por el 14,7% a nivel europeo-; y se tiene que frenar el aumento de la contratación parcial, que alcanza casi el 29%, y en algunos casos se usa para cotizar solamente por la mitad, pero trabajando como si fuera jornada completa.

En números absolutos, el año pasado Navarra recuperó 5.000 ocupados, hasta los 264.300 -pero todavía muy lejos de los 297.400 del primer trimestre de 2008-, según los datos de la EPA. Sin embargo, este sindicato destaca en su informe que "si bien la población con empleo ha aumentado en 5.000 personas en 2014, quienes tienen un puesto a jornada completa han disminuido en 2.200 per-

sonas, y quienes tienen un empleo a jornada parcial, por tanto, han aumentado en 7.200 personas". Además, se contabilizaron 51.800 personas con contrato temporal, 6.400 más que hace un año, y la parcialidad pasó de representar el 16,4% de los empleados en 2013 a los 18,8% en 2014. La misma estadística desvela que ha aumentado el número de personas con empleo, pero con una contratación precaria al subir tanto la tempo-

ralidad como las jornadas parciales. "El incremento de los ocupados se debe básicamente al crecimiento de los empleos parciales y de la temporalidad, principalmente entre las mujeres y en servicios", analiza ELA.

UNA CONTRARIEDAD REAL El estudio destaca que la crisis perjudicó, en primer lugar, "a las personas contratadas de forma temporal"; pero a su vez "esta destrucción ha venido acompa-

ñada del aumento del peso de los contratos temporales en el actual escenario". De esta forma, en Navarra el 94,7% de los contratos rubricados en 2014 fueron temporales por el 89% que se registraron en 2007. En cuanto a la contratación parcial, en la Comunidad se contabilizaron un 28,4% el ejercicio pasado, 0,3 puntos más que en 2010. El sindicato insiste en que "al crecer la temporalidad y las jornadas parciales, están aumentando los puestos de trabajo inestables".

COBERTURA DESEMPLEO

UN RECORTE DE 73,7 MILLONES

●●● **Análisis.** El 58,2% de las personas sin trabajo en Navarra llevan más de un año sin empleo, los parados de larga duración -2,3 puntos más que en 2013 y 18,2 puntos más que en 2010-: un total de 27.000. A esto se añade "la falta de cobertura y protección social", indica ELA. En diciembre de 2014, "23.214 personas no recibían ninguna prestación ni subsidio -1.325 más que hace un año-". Solo el 27,6% cobró una prestación contributiva, con una media de 905,3 euros. El restante, 23,8%, cobró el subsidio o la RAI. Este descenso en la cobertura del desempleo se refleja en el recorte del gasto de prestaciones: entre 2010 y 2014, hubo un tijejetazo de 73,7 millones.

DESCENSO DEL PARO En el último año, el paro descendió en 4.600 personas, hasta alcanzar las 46.400 -cifras todavía preocupantes si se comparan con los 19.500 desempleados de 2008-. El informe manifiesta que no únicamente esta bajada se debe a la creación de empleo frágil sino también al saldo migratorio, ya que "en 2014, 836 personas más se marcharon fuera de Navarra de las que vinieron, un número que asciende hasta las 9.662 desde 2010", a lo que también hay que añadir las personas que dejan de apuntarse en las listas del desempleo por el desánimo de no encontrar trabajo. ●

MENOS ASALARIADOS

1.400

DESTRUIDOS EN AGRICULTURA
El informe de ELA desvela que entre 2010 y 2014 Navarra ha destruido 1.400 empleos de asalariados en la agricultura, al pasar de los 4.200 en 2010 a los 2.800 en 2014.

5.800

MENOS EN CONSTRUCCIÓN
El sector de la construcción ha sido muy castigado en la crisis y todavía no remonta. En el periodo analizado, esta actividad ha perdido 5.800 asalariados, de los 16.800 a los 8.700.

8.100

DESPELIDOS EN INDUSTRIA
Entre 2010 y 2014, la industria destruyó 8.100 empleos de trabajadores por cuenta ajena, al pasar de los 64.500 a los 58.700, según el informe.

8.900

MENOS EN SERVICIOS
El sector servicios cuenta con 8.900 asalariados menos en estos momentos. Hace cuatro años disponía de 148.700 asalariados y ahora un total de 139.800.

COBERTURA DE PARO

329,6

MILLONES
El gasto en la cobertura del desempleo ascendió a 329,6 millones el año pasado; en 2013 alcanzó los 415,8 millones y en 2010, los 403,3 millones. "La evolución es totalmente alarmante", denuncia ELA.

20,5%

RECORTE EN DICIEMBRE
En diciembre de 2014, el gasto total por prestaciones, subsidio y renta activa de inserción en Navarra fue de 24,8 millones de euros, 6,4 millones menos que un año antes, lo que supuso un 20,5% menos. "Este recorte en el gasto de prestaciones no es acorde con la evolución del paro, ya que se ha reducido la partida al mismo tiempo que ha aumentado el desempleo".



MITXEL LAKUNTZA
COORDINADOR DE ELA



"El capital ha protagonizado una revolución antisocial"

Lakuntza defiende que la acción sindical "debe cambiar las reglas de la distribución de la riqueza"

PAMPLONA ¿Cuál es la fórmula para salir de la crisis?

—La clave está en el reparto y en la sostenibilidad. Es imprescindible un cambio radical de los parámetros económicos y sociales. De lo contrario vamos a volver, en el mejor de los casos, a una fase de crecimiento sin distribución, o al menos sin distribución en los términos que se ha entendido habitualmente, de quienes más tienen hacia quienes menos tienen.

¿Hacia qué sistema económico nos dirigimos?

—La crisis ha sido aprovechada por el capital para proseguir con su ataque a las instituciones o mecanismos de distribución: se ha cercenado la negociación colectiva o recortado las prestaciones sociales y los servicios públicos. Esto no ha hecho sino ahondar las desigualdades. Y se han puesto las bases para que en los próximos años, con independencia de que haya o no crecimiento, sigamos en la misma dirección. Estamos avanzando en un sistema económico basado en la extracción de renta de las clases más débiles hacia las más pudientes. Es una distribución hacia arriba, no hacia abajo. Una revolución, pero antisocial.

¿Qué papel tiene el sindicalismo?

—El eje de la acción sindical pasa por cuestionar a fondo este modelo. Hay que cambiar las reglas de la distribución de la riqueza, así como las que afectan a un sistema económico que cierra los ojos ante la limitación física de los recursos del planeta. Quieren preservar el modelo que beneficia a una minoría de la población. Ese modelo nos ha llevado a esta crisis, a la pérdida de derechos y bienestar. Quieren que siga siendo así, pero no vamos a caer en eso. —D.N. / Foto: P.C.



Vista de la sede de Banco de Madrid en la capital madrileña. Foto: Efe

Banco Madrid, la primera entidad liquidada por la recién estrenada Unión Bancaria

La brusca salida de capitales de la financiera ha desencadenado la operación

MADRID—La intervención de Banco Madrid, filial en España de Banca Privada d'Andorra (BPA), que ha dejado en el aire los ahorros e inversiones de unos 15.000 clientes, supone una prueba de fuego para la recién estrenada unión bancaria, que liquida su primera entidad tras su entrada en vigor en noviembre de 2014.

Por tamaño, Banco Madrid no entra en la supervisión directa del Mecanismo Único de Supervisión (MUS), sino que permanece bajo el paraguas directo del Banco de España, al igual que otras 3.500 entidades financieras en Europa y 81 en España.

Aunque por activos el peso de este banco en la economía española es pequeño, lo cierto es que puede presumir de ser el primero intervenido de forma tan directa por parte de las autoridades, pese a que se han dado otros casos de blanqueo que han provocado multas millonarias.

Y precisamente en su tamaño radica la clave de un proceso que desde el principio estaba abocado a la liquidación de la entidad, al contrario de lo ocurrido en otros casos muy sonados como Bankia en España o Espírito Santo en Portugal, ambos ocurridos antes de la entrada en vigor de la unión bancaria.

En este sentido, Felipe López-Gálvez, analista de Self Bank, recuerda que ambos recibieron

fondos públicos puesto que había millones de clientes que les habían depositado su confianza; su desaparición hubiera implicado un riesgo de contagio al conjunto del sistema bancario.

Pero en esta ocasión, el Fondo de Reestructuración Ordenada Bancaria (FROB) ha decidido que no procede rescatar a la entidad, que será liquidada por la vía concursal y sus clientes recibirán un máximo de 100.000 euros por cuenta, lo que no quiere decir que no puedan recuperar una cantidad mayor finalizado el proceso.

DE 'ÍNDOLE MENOR' Por el contrario, con unos 15.000 clientes de depósitos y aproximadamente el doble en fondos, y gestionando unos 6.000 millones de euros en activos, el peso de Banco Madrid en el cómputo global de la economía española es de "índole menor", explica Álvaro García-Capelo, analista de XTB.

Superado lo peor de la crisis, indica García-Capelo, el FROB parece haber considerado el riesgo sistémico y tras analizarlo ha considerado "poco probable un efecto contagio o un empeoramiento de la reputación de la banca española en su conjunto".

La brusca salida de capitales—sólo la semana pasada salieron más de 200 millones de euros, según los cálculos del Institut Nacional Ando-

rrà de Finances (INAF), el regulador financiero del Principado—, y el peligro de no poder hacer frente a las peticiones de los acreedores es lo que ha motivado la liquidación de la entidad, añade el analista.

Asimismo, hay que tener en cuenta "que el origen de parte de los fondos de los partícipes puedan venir de actividades ilícitas", como parece indicar la investigación iniciada por el Sepblac, el servicio de inteligencia financiera española dependiente del Ministerio de Economía.

Poco después de que el Sepblac concluyera sus investigaciones, el INAF intervenía BPA tras conocerse que el Gobierno de EEUU entendía que presuntamente canalizaba fondos del crimen organizado.

Posteriormente, el Banco de España hizo lo propio con Banco Madrid. El rescate de Banco Madrid no ha llegado a ser siquiera una posibilidad, señala García-Capelo, pues "tras varios rescates bancarios y escándalos políticos no parece ser de recibo continuar con una política de rescates a costa de las arcas públicas".

Por lo que respecta a las repercusiones en la imagen de España, Felipe López-Gálvez reconoce que "este asunto no da buena imagen de cara al exterior, pero al ser un caso tan puntual y de un banco tan pequeño, la repercusión en los medios internacionales ha sido mínima. —Efe

La comisión CAN se cierra con conclusiones contradictorias y críticas al Gobierno foral

El Parlamento sostiene que el final de la CAN fue el mismo que el del resto de cajas y, a la vez, que se debió a un proyecto "megalómano"

La oposición quiere reabrir la investigación la próxima legislatura

PÁG. 18-19 EDITORIAL 14

Mandos de la Policía Foral demandan a Cerdán (PSN) por daños al honor

Piden que rectifique la expresión de "comisarios políticos"

PÁG. 21

Las obras para suprimir el paso a nivel de Izurdiaga se inician en verano

• Es uno de los cuatro que todavía quedan en funcionamiento en Navarra

PÁG. 27

El parking de la Audiencia podría reabrir a mediados de abril

Ya están en marcha las obras de reparación de los daños del derrumbe

PÁG. 28



Los féretros del matrimonio catalán muerto en el atentado de Túnez son descargados en el aeropuerto de Barcelona.

EFE

Las víctimas de Túnez, repatriadas

La UE aumentará su ayuda en la zona mientras el Estado Islámico causa otro centenar de muertos en Yemen

PÁG. 6-7

Navarra miró a un eclipse que apenas se dejó ver

Salvo en la Ribera, las nubes impidieron observar cómo la Luna ocultó al Sol

PÁG. 56-57



El Sol, visto desde Tudela. B. ALDANONDO

NACIONAL	2	DEPORTES	36
INTERNACIONAL	6	DIARIO DEL MOTOR	48
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	50
OPINIÓN	14	FARMACIAS	67
NAVARRA	18	LOTERÍAS	67
PAMPLONA	28	CARTELERA	70

Oé

Torres no podrá jugar contra el Tenerife

PÁG. 36-37

Turrillas y Erice, las herederas de Marta Mendía

PÁG. 42-43

asics GEL IKAIA 5

65% OFF **49'95** 23% OFF

Exclusivo en Intersport

PAMPLONA
C/ Conde Olveta, 5
C/ Benjamín de Tudela, 3
Batería Comercial Hiper Lectura

INTERSPORT
IRABIA

Hoy, por sólo 9,95€
100 lecciones que deberías conocer

VIAJA CON DIARIO DE NAVARRA
Rellena hoy el cupón de la página 13

El Gobierno aparta de la gestión de la formación a sindicatos y patronal

Da luz verde a un nuevo sistema que se adjudicará en "libre concurrencia"

Los agentes sociales ya no tendrán exclusividad en su administración y su papel se limitará a planificar los programas

Contará con una unidad de inspección especial y un régimen sancionador más severo para los casos de fraude

DAVID VALERA
Madrid

Sin consenso y con la vista puesta en los recientes casos de fraude. El Gobierno aprobó este viernes la reforma del modelo de formación sin el apoyo de patronal y sindicatos. Una falta de acuerdo provocada por la inclusión en el decreto del punto que más molestaba a los agentes sociales: apartarles de la gestión de los fondos de estos cursos.

En concreto, el manejo de los recursos económicos así como la impartición de estos programas de formación se adjudicará mediante "libre concurrencia competitiva". Esto significa que sindicatos y patronal ya no tendrán la exclusividad en la gestión y su papel quedará relegado a la planificación de los programas.

El objetivo es, según la ministra de Empleo, Fátima Báñez, dotar de "más transparencia" y calidad al sistema y evitar los casos de fraude que han salpicado a estas actividades en los últimos tiempos. A cambio de transmitir este mensaje se ha sacrificado el apoyo de los agentes sociales.

Oposición de la patronal

Y es que, la CEOE ya había dejado muy claro que la gestión de los fondos era de una línea roja en la negociación, máxime cuando contribuyen a ella con un 0,6% de su cuota de la Seguridad Social.

Y es que los casos de fraude han pesado mucho en esta reforma. Tanto que se crea una Unidad Especial dentro de la Inspección de Trabajo para detectar irregularidades y un nuevo régimen sancionador más duro que castiga con cinco años de inhabilitación en la administración pública en caso de fraude. "Se ha dialogado con las partes hasta la extenuación", aseguró Báñez en un intento de justificar la falta de consenso.

De hecho, la titular de Empleo destacó que a lo largo del año "se han celebrado 50 reuniones" con sindicatos y patronal. Es más, la ministra insistió en que los cambios introducidos en el sistema de formación se producen tras un "largo e intenso diálogo con los agentes sociales" que permitió incorporar "muchas aportaciones de todos".

En este sentido, Báñez subrayó que las empresas mantienen una importante "flexibilidad", ya



La ministra de Empleo, Fátima Báñez, tras la reunión del Consejo de Ministros.

Incorporación de los autónomos a los cursos

Una de las novedades del nuevo modelo de formación aprobado ayer por el Consejo de Ministros es que abre la puerta a que los autónomos participen en estos cursos. En concreto, el decreto reconoce que los trabajadores autónomos tienen "derecho individual a la formación" y por ello sugiere que coticen por esa materia. De esta forma el Ejecutivo satisface una de las reivindicaciones tradicionales de las principales organizaciones de autónomos como ATA o UPTA. Ambas defendían que la cotización de este colectivo fuese similar a la de los asalariados, es decir, un 0,1% de su cuota a la Seguridad Social. Además, el decreto también reconoce la importancia "estratégica" de la formación para las micropymes. En este sentido recuerda que estos cursos sólo alcanzan al 26% de las empresas de menos de 10 trabajadores frente al 93% de las grandes compañías. "Esta definición es un paso adelante para un colectivo que tenía muy limitados sus derechos en esta materia", valoró ayer UPTA en un comunicado.

que pueden elegir el impartir la formación directamente en su seno o a través de lo que se conoce como formación bonificada. Ahora bien, si en los últimos años se adelantaba la financiación de estas subvenciones directas a las empresas en un 100%, a partir de ahora solo se anticipará el 25% para evitar casos de fraude.

"La reforma del sistema de formación es buena los trabajadores porque aumenta la calidad de formación, es buena para las empresas, porque les permitirá mayor competitividad, y mejor para la sociedad porque introduce más control y transparencia, así como una evaluación permanente", explicó Báñez.

Cuenta y cheque formación

La reforma introduce la *cuenta de formación* que acompañará al trabajador durante toda su vida laboral y que certificará toda su formación. Además, se crea el *cheque formación* para que pueda ser el desempleado quien elija la entidad de la que quiere recibir esos cursos. Además se conocerán de forma pública las evaluaciones de estos centros. Otra novedad es que el nuevo sistema contempla que los trabajadores autónomos tienen "derecho individual a la formación" y por ello sugiere que coticen por esa materia.

En 2014 el actual modelo llega

a más de cuatro millones de personas y es empleado por 475.000 empresas, con una inversión de 2.280 millones de euros. Sin embargo, Báñez subrayó que el sistema adolece de una planificación estratégica que asegure una formación continua de calidad de los trabajadores. Además, también lamentó que en la actualidad no exista un sistema de información para poder controlar quién imparte y recibe los cursos, qué programas o dónde.

En este sentido, Báñez resaltó que el 60% de los beneficiarios no ha percibido un impacto positivo sobre su empleabilidad. Además, los datos ponen de manifiesto

que ha habido una brecha entre la formación impartida y las necesidades de las empresas, al tiempo que la falta de libre concurrencia ha encarecido en el tiempo estos servicios.

Una fundación estatal

Con el decreto aprobado ayer también se crea la Fundación Estatal para la Formación, que sustituye a la actual Fundación Tripartita en el que patronal y sindicatos contaban con gran protagonismo.

Ahora, además de ambos, también habrá representación al menos en un 51% de miembros de la administración general del Estado. Asimismo, en este patronato

también estarán representados las comunidades autónomas.

Poco entusiasmo sindical

Los sindicatos valoraron con poco entusiasmo el nuevo sistema. En concreto, para CC OO el sistema otorga un papel "muy poco relevante" a las centrales y limita su participación a un "mero papel decorativo". Por su parte, UGT se mostró confiada en poder subsanar en el trámite parlamentario "algunas carencias" del modelo. En concreto, UGT aseguró que su objetivo es que mediante enmiendas se plasme "con claridad" el papel protagonista de los interlocutores sociales.

La inversión extranjera en España creció un 9,8% en 2014

Sumó 17.626 millones y el comercio y las actividades inmobiliarias fueron los sectores con mayor aumento

D. VALERA Madrid

España se mantiene como un destino atractivo para los inversores. Un interés muy relacionado con la caída de precios de los activos en los años de crisis que provoca el apetito de las grandes fortunas y empresas. Así, la inversión extranjera productiva en España creció en 2014 el 9,8% respecto a 2013. En concreto alcanzó los 17.626 millones de euros, según los datos publicados ayer. En términos netos (inversión bruta menos desinversión) el aumento alcanzó los 13.805 millones. Por su parte, la desinversión productiva (sin ETVE) se redujo el 13,6% hasta 3.820 millones de euros.

El secretario de Estado de Co-

mercio, Jaime García-Legaz, valoró la importancia del avance de la inversión extranjera en España en el contexto de un año de "contracción de la inversión directa mundial". De hecho, la inversión extranjera productiva que excluye las Entidades de Tenencia de Valores Extranjeros (ETVE), supone para España "el quinto mejor dato" desde el año 2000.

García-Legaz achacó a la recuperación de la economía en 2014 y a la aceleración del crecimiento prevista para 2015 uno de los motivos de la confianza de los inversores para fijarse en España. A su juicio, otro de los factores para explicar este avance es la mejora de la competitividad en España, además de los efectos positivos de la caída en los precios de la energía y la depreciación del euro. Por último, también señaló la "estabilidad" como otro de los signos distintivos de España frente a otros países.

La segunda mitad de 2014 fue especialmente positiva para la in-

Inversión extranjera en España en 2014

Cuantía bruta en millones de euros y variación en porcentaje con 2013

Según el país de origen

	0	1.000	2.000	3.000	4.000	VARIACIÓN CON 2013
EE UU					3.516	108,2%
LUXEMBURGO					2.489	82,8%
REINO UNIDO					1.667	-12,0%
FRANCIA					1.580	-11,6%
MÉXICO					1.177	112,6%
PAÍSES BAJOS					1.098	-41,8%
PORTUGAL					599	
JAPÓN					411	56,4%
ALEMANIA					391	-71,2%
IRLANDA					378	94,6%
VENEZUELA					352	110,3%
CHINA					331	
CANADÁ					305	176,1%
HONG KONG					245	1,7%
SUIZA					220	-23,8%
ISRAEL					217	
BRASIL					163	-8,8%
URUGUAY					146	180,4%
RESTO					1.268	-35,8%

Fuente: Ministerio de Economía y Competitividad

Según el sector de destino

		VARIACIÓN CON 2013
Comercio vehículos de motor	3.212	255,0%
Actividades inmobiliarias	3.085	64,5%
Actividades financieras, seguros	2.609	-19,1%
Industria manufacturera	2.055	-24,0%
Construcción	1.400	-3,8%
Suministro de energía	1.012	43,9%
Información y comunicaciones	816	18,6%
Hostelería	766	56,2%
Transporte y almacenamiento	761	-32,5%
Suministro agua, saneamiento	456	-41,0%
Otros servicios	252	
Act. prof., científicas y técnicas	249	-35,5%
Act. adm. y servicios auxiliares	244	-43,7%
Industrias extractivas	232	132,5%
Act. artísticas y de entrenamiento	177	-82,0%
Agricultura, ganadería y pesca	113	62,0%
Act. sanitarias, servicios sociales	102	73,9%
Educación	78	47,6%
Admón. Pública y defensa	4	
Personal doméstico, bienes-servicio	0	
Organismos extraterritoriales	0	

E. H. / COLPISA

versión extranjera en España, ya que en ese semestre se alcanzaron 12.974 millones de euros frente a 4.651 en los primeros seis meses. Concretamente, diciembre registró un valor muy por encima de la media con 4.842 millones de euros. Además, casi dos tercios

de la inversión foránea en 2014 en España se concentraron en cuatro sectores: comercio mayorista y minorista (3.212 millones de euros), actividades inmobiliarias (3.085 millones), operaciones financieras y de seguros (2.609 millones) e industria manufacturera (2.055 millones). Asimismo, la inversión extranjera en nueva producción creció en 2014 un 11% hasta 14.174 millones de euros, mientras que las operaciones destinadas a adquirir sociedades ya existentes subieron un 5% hasta 3.452 millones de euros.

Rajoy lanza al ministro Guindos a la cabeza del Eurogrupo

El presidente quiere que el titular de Economía compagine ambos cargos en julio y dice mantener el respaldo de Alemania

ADOLF LORENTE Bruselas

Lo anunció a su forma, a lo Rajoy. "Pues ya somos dos como mínimo", respondió tras ser preguntado por la candidatura oficialmente lanzada por Holanda para seguir presidiendo el Eurogrupo a partir de mediados de julio. Lo hizo en Bruselas, donde en una cumbre de marcado acento económico, el presidente del Gobierno ratificó oficialmente las viejas aspiraciones del ministro de Economía, Luis de Guindos, para presidir el consejo de ministros de Finanzas del euro que ahora lidera el holandés Jeroen Dijsselbloem, quien ya ha anunciado que le "gustaría" reeditar su mandato.

"Quiero que De Guindos sea ministro de Economía y presidente del Eurogrupo porque creo que es un magnífico ministro, como todo el mundo reconoce en Bruselas", recalzó a preguntas de los corresponsales comunitarios. Así que como se esperaba desde el pasado verano, finalmente habrá batalla entre la cuarta y la quinta potencia de la moneda única.

Ahora, sólo queda que España

logre el apoyo de al menos 10 de los 19 países del Eurogrupo, ya que la votación es por mayoría simple sin existir sufragios ponderados. De momento, Rajoy asegura contar con un aliado de calado, la todopoderosa canciller Angela Merkel. Preguntado por este diario sobre si mantenía el respaldo alemán que recibió el pasado agosto en Santiago de Compostela, manifestó que no había hablado con nadie y que "no hay ninguna razón que diga lo contrario". De ser así, ya sólo le queda captar 8 apoyos...

Fue esta misma semana cuando De Guindos reiteró el mantra que lleva desgranando desde hace un año. "Yo estaré donde diga el presidente del Gobierno". Y ayer, se aclaró. 'Señor Rajoy, ¿dónde quiere que esté su ministro de Economía a partir de julio?', preguntó un periodista. "De ministro de Economía y de presidente del Eurogrupo", zanjó el presidente con media sonrisa.

Las aspiraciones de De Guindos vienen de muy lejos y han sufrido varios altibajos por un sonoro patinazo de la diplomacia española. El runrún ya se dejaba notar, pero no fue hasta verano de 2014 cuando Moncloa echó el resto aprovechando el particular baile de cargos de la UE tras las elecciones comunitarias. Por aquel entonces, a Dijsselbloem todavía le quedaba casi un año de mandato y la única forma de lograr el Euro-

grupo era moviéndole la silla o esperando a que Holanda lo promocionara para ser, por ejemplo, comisario europeo.

Esta segunda vía no salió dada la evidente falta de *feeling* que tiene con Juncker, y nadie en Europa y ni mucho menos Alemania era partidaria de crear una crisis diplomática con Holanda. Así que pese a las muchas filtraciones desde Madrid, Rajoy no tuvo más remedio que parafrasear lo dicho a finales de agosto por Merkel y asumir que "las cosas, a su tiempo".

Patinazo diplomático en 2014

No hay que olvidar que días atrás la canciller mostró su apoyo a De Guindos en una visita que realizó a Santiago de Compostela, un movimiento de hondo calado político (ambos son del PP europeo) que indignó al Ejecutivo holandés, integrado por una coalición de liberales (el primer ministro, Mark Rutte) y los laboristas (encabezados por Dijsselbloem). Fue ahí, en el Consejo Europeo del 30 de agosto, cuando se declaró la guerra entre ambos.

Con el movimiento de ayer trazado por Rajoy, Moncloa decide reactivar su particular 'operación retorno' a la cúpula económica de Europa, la misma de la que salió en 2012 como consecuencia sobre todo del rescate financiero. En aquel año perdió el hasta entonces intocable asiento del Comité Eje-



Rajoy, ayer en la rueda de prensa al término del Consejo Europeo. EFE

cutivo del BCE, viendo cómo no podría recuperarlo como pronto hasta 2018. Un mundo en política.

Rajoy ha apostado todo al color del Eurogrupo y la maniobra es complicada pese a contar con varios puntos a favor. Por ejemplo, España es la cuarta potencia del

euro y todo el mundo en Bruselas reconoce que está infrarrepresentada en los grandes puestos comunitarios. Además, De Guindos se ha labrado una buena fama entre sus colegas del euro, que lo ven como el director de obra del 'milagro español'. Y Rajoy lo tiene muy claro. Quiere llegar a los comicios con un mensaje contundente: de rescatado a jefe de los rescatadores.

Pero también hay problemas. Primero y principal, la proximidad de las elecciones generales, un hándicap importante porque el puesto no tiene exclusividad, sino que se compagina con las labores al frente del ministerio nacional (es más una tradición que otra cosa, porque no está escrito).

Y dos. El actual presidente de la Comisión es del PP y el del Consejo también, así que otro más en la cúpula de la UE... Los socialdemócratas tendrán mucho que decir y, sobre todo, negociar.

LAS CLAVES

Dos candidaturas

El presidente actual, el holandés Jeroen Dijsselbloem, ya ha dicho que quiere seguir al frente

Principal escollo

La proximidad de las elecciones es un hándicap para lograr un puesto que no tiene exclusividad



El primer ministro griego, Alexis Tsipras, ayer, durante la rueda de prensa celebrada tras la cumbre de Bruselas.

REUTERS

El Gobierno cuadruplica la oferta de empleo público

• Convoca 7.416 nuevas plazas para funcionarios en 2015 y 3.834 de promoción interna, en un año que suma hasta tres citas electorales

J.A. BRAVO Madrid

Con las urnas en el horizonte (mañana las andaluzas, en mayo las autonómicas y locales, y previsiblemente con el cierre de año las generales), el Gobierno cambió ayer el paso respecto a los recortes de personal en la Administración. El Consejo de Ministros aprobó la Oferta de Empleo Público para 2015, que cuadruplica la del ejercicio pasado.

Habrán hasta 7.416 nuevas plazas para funcionarios, de las que 724 forman parte de un paquete extraordinario para potenciar áreas. Respecto a los 1.211 puestos creados en 2014 suponen un incremento del 340%, y el Ejecutivo dice que vendrán a reforzar la lucha contra el fraude fiscal y laboral, mejorar la justicia y aumentar las fuerzas de seguridad.

Así, la Guardia Civil sumará 820 nuevos efectivos (cinco veces más que el año pasado) y la Policía Nacional, 1.374. La Agencia Tributaria tendrá otros 230 funcionarios.

A ello se añaden las 3.834 plazas de promoción interna destinadas a quienes ya son empleados públicos pero quieren mejorar su posición. Crecen un 44% frente a las 1.688 de 2014. La mayoría son para el Estado (2.708, un 76% más), aunque el mayor aumento relativo recae en la Administración de Justicia (siete veces más, con 596 ascensos).

En total, entre promociones y nuevos puestos, el Gobierno cubrirá hasta 11.250 plazas, 3,8 veces más que el ejercicio anterior (2.899). La subida contrasta sobremanera con la reducción al mínimo de la oferta de empleo público durante la crisis. De hecho, la tasa de reposición (las bajas definitivas de funcionarios que son sustituidas) se ha elevado este año al 50% para los servicios "esenciales y prioritarios" (educación, sanidad y seguridad). La plantilla de las administraciones públicas se había reducido a niveles de 2003 y 2004.

Grecia recibirá 2.000 millones de la UE contra la crisis humanitaria

Son fondos estructurales que le correspondían al país heleno y no dinero de otros países europeos

"No será un cheque en blanco, sino dinero en programas concretos", explicó Juncker

ADOLFO LORENTE
Bruselas

El presidente de la Comisión Europea, Jean-Claude Juncker, confirmó ayer que quizá sea el único aliado que el queda al 'rebelde' Alexis Tsipras en la UE. El veterano dirigente luxemburgués anunció al término de la cumbre de jefes de Estado y de gobierno un próximo pago de 2.000 millones al Gobierno de Atenas destinado a paliar la compleja y delicada situación social que atraviesan varias capas del país. No es dinero de otros países. Se trata de fondos estructurales que le correspondían a Grecia que ahora se desbloquearán para intentar ayudar a la recuperación helena. No será un cheque en blanco, sino que el dinero llegará a través de programas concretos.

"Grecia, que conoce un problema social grave, que ha sido denominado crisis humanitaria y que en efecto es una crisis humanitaria, necesita ayuda del presupuesto europeo", recalzó Juncker antes de explicar que estos 2.000 millones "no irán a reflotar las cajas del Estado griego, sino que están des-

tinados a apoyar financieramente y solidariamente los esfuerzos de crecimiento y restablecimiento de su cohesión social".

El anuncio se produjo al término de un Consejo Europeo no muy tranquilo en el que Grecia, que no estuvo en la agenda oficial, volvió a protagonizar la actualidad comunitaria. Y lo hizo porque el jueves, después de la finalización de la primera sesión de la cumbre, el presidente del Consejo, Donald Tusk, había organizado una minicumbre a petición de Tsipras a la que sólo asistieron la canciller, Angela Merkel, y el presidente francés, François Hollande, como jefes de Estado o de gobierno.

Ninguno más, lo que provocó por ejemplo la "furia" del primer belga Charles Michel o de sus colegas de Luxemburgo u Holanda. Pero como Tusk se empeñó en esclarecer de forma reiterada, "no se tomó ninguna decisión". "No era una reunión para tomar decisiones sino para comprobar la realidad y evitar malentendidos al más alto nivel político", se excusó el polaco.

Ironía de Rajoy

"El tiempo que le hemos dedicado al asunto han sido exactamente 47 segundos", dijo el presidente del Gobierno español, Mariano Rajoy, al ser interrogado por la cita privada de la noche del jueves a la que no fue invitado.

Preguntado por el resumen que Tusk les hizo de lo ocurrido en la segunda jornada de la cumbre, ironizó hablando de esos 47 segundos, "el tiempo que le ha costado decir que no hubo acuerdos, que el pacto alcanzado el 20

de febrero hay que cumplirlo y que las decisiones deben tomarse en el Eurogrupo y por unanimidad", recalzó.

Otra lista de reformas "ya"

La Grecia de Syriza tiene tantos problemas como escasos aliados. De hecho, si han conseguido algo es poner de acuerdo a la unanimidad del avispero del Eurogrupo. 18 a 1. Sin embargo, cuando Tsipras toma la palabra ante los medios (de puertas para adentro ha recibido varios tirones de oreja) dibuja una realidad que según sus socios, los mercados y los analistas de medio mundo no comparten.

"No hay ningún problema de liquidez a corto plazo en Grecia. Cumpliremos nuestros compromisos hacia los ciudadanos griegos, pero también con nuestros acreedores. No hay ningún problema, todo está bien, y también

los depósitos bancarios en los bancos griegos están a salvo", recalzó ayer tras insistir en declararse "muy optimista". En Europa, sin embargo, ya nadie descarta un accidente en forma de salida del euro.

Respecto a la nueva lista de reformas que está obligado a presentar "cuanto antes" (cuestión de días), insistió en que cumplirá su programa y que no adoptará medidas de austeridad porque "es una responsabilidad soberana de Grecia" presentar las reformas que consideren "necesarias para seguir avanzando".

Merkel, por su parte, recordó que cuanto antes se pacten y acometan las reformas, antes se desbloquearán subtramos de los 7.200 tramos pendientes. "Todo depende de Grecia", insistió tras matizar que la política sólo dará el visto bueno cuando los hombres de negro de la Troika lo den.



Asegura tu futuro

OPOSICIONES

358 plazas

SALUD



EDUCACIÓN



BOMBEROS



JUSTICIA



García Castañón 2 - 1º dcha
www.mearapid.net
948 22 77 53 / 630 777 152

Desplazados forzosos a causa de ETA

Miguel Ángel Rodríguez



EL 11 de febrero de 1998 Naciones Unidas formuló los Principios Rectores para los Desplazados Internos, entendiéndose por tales "las personas o grupos de personas que se han visto forzadas u obligadas a escapar o huir de su hogar o de su lugar de residencia habitual", "en particular como resultado o para evitar los efectos (...) de situaciones de violencia generalizada, de violaciones de los derechos humanos (...) y que no han cruzado una frontera estatal internacionalmente reconocida".

Una figura jurídica internacional ésta que debiera ser mucho más conocida en España, campeona de Europa en personas obligadas a huir a otras partes de su propio territorio nacional (y también fuera) a causa de ETA.

Hace tiempo que se tenía que haber reconocido con normalidad que tenemos a miles, probablemente decenas de miles, de españoles navarros y vascos que son "desplazados internos" en su propio país.

Aunque todo esto comienza a cambiar ahora con el Parlamento de Navarra de punta de lanza de todo lo que ha de venir, para desgracia de los monstruos de ETA y de sus amigos.

El pasado 3 de marzo tuve ocasión de verlo en las caras de estupor, y de no saber ni dónde meterse, de los representantes de Bildu y Aralar en dicha cámara, que ni

tan siquiera fueron capaces de contestarnos ninguno de los argumentos que allí les expusimos a la cara Daniel Portero y yo.

Los propios comunicados públicos de ETA tras cada asesinato - que sólo sus jefes podían aprobar -, varias docenas de ellos directamente aportados con la propia petición, "contra los enemigos de la causa nacional vasca", "txakurra española", en clarísima clave de odio "nacional" y como parte de la "campana ofensiva armada a todos los niveles", "hasta su total eliminación física o expulsión de territorio vasco", resultan ya incontestables:

"Sólo les resta una solución, marcharse fuera de las cuatro regiones históricas de Euskadi Sur en caso contrario corren el riesgo de ser, poco a poco, pero inexorablemente eliminados, uno por uno o en grupo".

Ni Milosevic se habría expresado "mejor" con su propia limpieza de tipo étnico. Ante todo lo cual el artículo 607 bis CP tipifica:

1. Son reos de delitos de lesa humanidad quienes cometan los hechos previstos en el apartado siguiente como parte de un ataque generalizado o sistemático contra la población civil o contra una parte de ella.

En todo caso, se considerará delito de lesa humanidad la comisión de tales hechos:

1.º Por razón de pertenencia de la víctima a un grupo o colectivo perseguido por motivos políticos, raciales, nacionales, étnicos, culturales, religiosos, de género, discapacidad u otros motivos universalmente reconocidos como inaceptables con arreglo al derecho internacional. (...)

2. Los reos de delitos de lesa humanidad serán castigados (...)

4.º Con la pena de prisión de ocho a 12 años si deportaran o trasladaran por la fuerza, sin motivos autorizados por el derecho internacional, a una o más perso-

nas a otro Estado o lugar, mediante la expulsión u otros actos de coacción."

A lo que los "Elementos de crimen" de la Corte Penal Internacional (U.N. Doc. PCNICC/2000/1/Add.2 (2000) añaden de su parte:

"Deportado o trasladado por la fuerza" es intercambiable con "desplazado por la fuerza". (...) La expresión "por la fuerza" no se limita a la fuerza física, sino que puede incluir la amenaza de la fuerza o la coacción, como la causada por el temor a la violencia, la intimidación, la detención, la opresión psicológica o el abuso de poder, contra esa o esas personas u otra o aprovechando un entorno de coacción."

Simplemente: ni existe un paralelo delito atenuado como me-

La legislación internacional recoge punto por punto la calificación criminal sobre los miles de desplazados habidos en Navarra y País Vasco

ro "crimen de Derecho penal nacional", porque expulsar miles de seres humanos de sus hogares - y hasta el punto de afectar al censo electoral de toda una región -, desborda las figuras ordinarias en gravedad y escala sea dónde sea; no atenta ya sólo contra bienes jurídicos del país A o B, sino contra los de la propia comunidad internacional, contra la propia humanidad. Y las víctimas españolas no son menos que otras ante el Derecho internacional.

Por eso las miles de expulsiones forzadas de población representan una situación de una enormidad y unas implicaciones internacionales muy por encima de limitarse a "devolver el voto" (que también, evidentemente). No es suficiente con ese sólo remedio jurídico.

Resulta incontestable que algo más tendrá el deber jurídico de hacer nuestro Estado ante toda esa situación de auténticos crímenes de lesa humanidad, en concurso con "actos de genocidio" imprescriptibles por definición (véase el paralelo 607.1.4 CP).

Por eso la Declaración Institucional del Parlamento de Navarra de 17 de marzo de 2015 representa el inicio de más avances que vendrán contra la impunidad, todavía, de tantos crímenes de ETA sin resolver que aún esperan justicia.

Y aprobarla representaba un deber de "verdad y reparación" con varios miles de navarros expulsados de su propia tierra por ETA, y que, gracias a la valentía de unos parlamentarios de UPN, PSN y PP, estarán ahora menos olvidados.

Miguel Ángel Rodríguez Arias es abogado especializado en Derecho penal internacional y autor de las primeras investigaciones jurídicas sobre las desapariciones infantiles durante la Dictadura.

Teodoro León Gross



EL VOTO PERTINAZ DE LOS POLLOS

HAY un argumento que señala insistentemente a Andalucía: 'debería haber alternancia por higiene democrática'. La frase se repite más que el ajo. Y es un argumento peligroso, aunque todos hayamos recurrido alguna vez a él de algún modo. También es falso, y seguramente estúpido. Más vale asumir pronto la realidad: la higiene democrática no impone la alternancia. A ver, ¿Baviere es un estado antidemocrático? Allí ganan los socialcristianos del Partido Popular desde 1947; durante casi setenta años. Nadie, ni en Alemania ni en Europa, se atrevería a negar la democracia en Baviera; tampoco el PP. Así que más vale descabalgarse del tópico y razonar sobre eso.

De entrada, ¿quién establece la línea roja a partir de la cual ha de haber alternancia por higiene democrática? En Andalucía ese argumento es recurrente desde las elecciones de 2000, tras seis victorias consecutivas. Un plazo razonable. Bien, en Madrid van a por la sexta. ¿Si gana el PP habrá que denunciar una higiene democrática fallida? Bobadas. Rita Barberá de hecho va ya a por su séptima. ¿Alguien le reclama alternancia con denuncias de poca higiene democrática? En Castilla y León, salvo la primera, siempre PP, y van a por el octavo triunfo; y en La Rioja pasaron por un mandato socialista y volvieron a lo de siempre. ¿Alguien cree que por higiene deberían perder para que haya alternancia? Es bastante ridículo.

El motivo por el que Andalucía debería cambiar no es la higiene democrática sino el fracaso de la gestión. Mientras Baviera es una de las zonas más prósperas de Europa; Andalucía es Región I infra-desarrollada. Las cifras de paro han empeorado; la presión fiscal es la más alta del país; los datos educativos no progresan demasiado. Ese sí que parece un buen motivo para cambiar.

Claro que la 'alternancia' requiere un factor añadido: 'alternativa'. Sí, es cierto que además se ha implantado una administración clientelar, y eso dificulta la alternancia, pero también sucede en Valencia, Cataluña, Madrid o Euskadi, sin cuestionar la democracia. Detrás del argumento hay, en fin, un paternalismo irritado hacia Andalucía, a cuyos ciudadanos se trata de borregos o pollos de corral a golpe del 'pitas, pitas, pitas' de Aguirre.

El racismo en nuestra historia

HOY 21 de marzo, conmemoramos el Día Internacional para la Eliminación de la Discriminación Racial y tal como ha expresado Ban Ki-moon, Secretario General de Naciones Unidas, es una oportunidad para renovar nuestro compromiso de construir un mundo de justicia e igualdad en el que no exista la xenofobia ni la intolerancia. Para ello debemos aprender las lecciones de la historia y reconocer el grave daño causado por la discriminación racial.

El racismo surge del contacto entre los pueblos como una doctrina que encuentra su base en la concepción que los hombres tienen de la diversidad y cronifica su existencia a partir de la construcción de una infraestructura de valores, creencias, prejuicios y estereotipos que alimentan la superioridad de una raza frente al resto, de una etnia frente a otra. Por tanto, esta cosificación de carácter endémica, no es algo natural sino socialmente construida y que desgraciadamente se ha producido a lo largo de los tiempos.

La manifestación del racismo social, afecta a las creencias, sentimientos y comportamientos personales (antipatía, odio, desprecio), y llegan a su cenit más dramático en las agresiones, la violencia, expulsiones, matan-

zas, limpieza étnica y exterminio.

Ejemplos de racismo, y de procesos de construcción de la segregación hay muchos, unos más conocidos que otros, algunos más elaborados y otros más tristemente recordados debido a la virulencia con la que se han manifestado. En España existen múltiples hitos históricos que han alimentado este tipo de manifestaciones, muchas veces desde el espacio

formal/normativo. Tristemente conocidos son conjunto de leyes, disposiciones reales y decretos que inauguran los Reyes Católicos, desde la doctrina de la limpieza de sangre, el edicto de Granada (1492) para la expulsión de los sefardíes, o una pragmática fechada en Medina del Campo en 1499 para la expulsión del pueblo gitano;

o como en 1749, se produce lo que se conoce como "La gran redada o Prisión General de los gitanos durante el reinado de Fernando VI, sin olvidar España será la última potencia occidental en abolir la esclavitud ya en el s. XIX. La propia Constitución de Cádiz de 1812 condicionaba el pleno derecho de ciudadanía de la población negra en su art. 22: "...Las Cor-

tes concederán carta de ciudadano a los que hicieren servicios calificados a la Patria, o a los que se distinguen por su talento, aplicación y conducta"... Otras manifestaciones racistas se han producido en los nacionalismos periféricos como en el caso vasco representado por Sabino Arana Goiri o de Pompeyo Gener en el catalanismo o Manuel Murguía en el ámbito gallego.

Hoy, gracias al principio de igualdad ante la ley, en el que establece que todos los seres humanos somos iguales ante la misma, sin que existan privilegios ni prerrogativas de sangre o títulos nobiliarios hemos eliminado el racismo en el ordenamiento hasta el punto que nadie podrá ser discriminado por razones de raza, color, etnia, etc...(art. 14 de la Constitución Española).

No obstante, estamos muy lejos de erradicar las manifestaciones racistas, la discriminación, la privación de derechos, la exclusión social, la segregación laboral o educativa, la desigualdad económica, que desgraciadamente siguen formando parte de esta sociedad. Por eso, hoy y todo el resto del año, nos toca seguir comprometidos en la denuncia de toda forma de racismo.

Eduardo Jiménez Caro es sociólogo y director de la Fundación Anafe-CC.OO.

Eduardo Jiménez



Mandos de la Policía Foral demandan a Cerdán por llamarles “comisarios políticos”

Reclaman al dirigente socialista el pago de 6.000 euros en concepto de indemnización por “daños morales”

Exigen que rectifique unas declaraciones que dañan gravemente “la profesionalidad, la reputación y el honor”

C.L. Pamplona

Las declaraciones del secretario de organización del PSN, Santos Cerdán, en las que tildó a varios mandos de la Policía Foral de “comisarios políticos” han dañado “gravemente” la “profesionalidad, la reputación y el honor” de estos profesionales, según reza la demanda civil presentada por los comisarios Mario Zunzarren, Juan José Salaberri y Eduardo Sainz de Murieta. El escrito reclama que el dirigente socialista sea citado a un acto de conciliación en el que reconozca que dichas ma-

nifestaciones “vulneran y constituyen una intromisión ilegítima en el derecho constitucional al honor”, al tiempo que exige el pago de 6.000 euros en concepto de “daños morales” y “difamación”.

Los hechos se remontan a la rueda de prensa del secretario de organización del PSN que tuvo lugar el 9 de marzo en la que, según consta en la demanda, acusó al Gobierno de Navarra de utilizar a los mandos de la Policía Foral “como comisarios políticos”. Estas declaraciones se hicieron en plena tramitación de la reforma de la Ley de Policías de Navarra que impulsaban los socialistas de la mano de los sindicatos ELA, CC OO, UGT y AFAPNA. La modificación legal había sido rechazada públicamente días antes por los tres comisarios demandantes que, junto con el jefe de la Policía Foral, Gerardo Goñi, entendían que iba a afectar “sustancialmente a la operatividad” del cuerpo.

La demanda civil considera que el calificativo de comisario político es “absolutamente indignante y peyorativo en una sociedad moderna”. Además, el escrito acusa al dirigente socialista de



Mario Zunzarren, Juanjo Salaberri, Gerardo Goñi y Eduardo Sainz de Murieta.

GOÑI (ARCHIVO)

“transgredir las más elementales normas deontológicas de la Policía, lo más sagrado de su profesión, públicamente y desde el Parlamento de Navarra”.

Ascensos por méritos propios

El escrito recuerda que dos de los mandos lograron los ascensos “tras varias oposiciones y mucho esfuerzo” y que el tercero adquirió la condición de oficial “por concurso oposición”, lo que demostraría su “absoluta dedicación y lealtad” a la Policía Foral y a “los diferentes

gobiernos democráticos”. Asimismo, los demandantes argumentan que el cuerpo policial “jamás se ha distinguido por adscripción partidista alguna”, al tiempo que indican que se trata “de la institución más valorada por los navarros” según los estudios sociológicos encargados por el Parlamento.

La demanda resalta la gravedad de unas declaraciones realizadas “con el sosiego y la meditación que es presumible en quien redacta un escrito que se destina a su publicación en un diario”. Por ello,

considera que “la reparación consiguiente” debe ser proporcionada a la difusión que tuvieron estas manifestaciones, lo que debería concretarse en una rectificación que se haga pública en los dos periódicos de información general de la Comunidad foral (Diario de Navarra y Diario de Noticias) y sus respectivas ediciones digitales.

Los tres demandantes también reclaman que el dirigente socialista “se abstenga a llevar a cabo nuevos actos de intromisión” por cualquier medio.

El Gobierno concede la Gran Cruz del Mérito Civil a Florencio Domínguez

• Domínguez es experto en información sobre terrorismo y ha publicado numerosos trabajos de investigación relacionados con ETA

DN Pamplona

El Consejo de Ministros aprobó ayer la concesión de la Gran Cruz de la Orden del Mérito Civil a Florencio Domínguez Iribarren, periodista y experto en información sobre terrorismo, campo en el que cuenta con años de experiencia y ha publicado diversos estudios e investigaciones, especialmente relacionadas con la banda

terrorista ETA.

Florencio Domínguez, colaborador de *Diario de Navarra*, ha dirigido recientemente los trabajos del comité de expertos impulsado por el Gobierno para elaborar un informe con recomendaciones y propuestas para la creación del Centro Memorial de Víctimas del Terrorismo, que tendrá su sede en el antiguo edificio del Banco de España en Vitoria. Entre las propuestas se incluye crear una sub-sede en Madrid dedicada al terrorismo yihadista y facilitar la formación de profesores para que puedan sensibilizar a sus alumnos en contra de la violencia.



Florencio Domínguez.

DN

Entre otros trabajos, Domínguez ha publicado ‘La agonía de ETA’, ‘Vidas rotas’, ‘Las conexiones de ETA en América’, ‘Dentro de ETA’, ‘Josu Ternera: una vida en ETA’ o ‘ETA en Cataluña. Desde Terra Lliure a Carod Rovira’.

Choca, se fuga y embiste a un coche de Policía Foral

• Un joven francés de 24 años, detenido en Cinco Villas e imputado con 4 delitos contra la seguridad vial y por daños

DN Pamplona

Golpeó a un vehículo, se dio a la fuga, embistió a un coche patrulla de Policía Foral y volvió a huir. Un joven de 24 años y nacionalidad francesa ha sido detenido como presunto autor de tres delitos contra la seguridad vial y de otro más por daños en el vehículo de los agentes. La comisaria de Elizondo recibió el día 9 el aviso de que un vehículo había invadido el carril contrario en Bera, había golpeado a otro y se

había dado a la fuga. Los agentes localizaron al mencionado coche, que hizo caso omiso a las señales de alto y que les embistió, en su parte lateral, para darse de nuevo a la fuga. Cuando los agentes detuvieron al vehículo y la persona que lo conducía, F.R.H., también francés, les manifestó que quien ocupaba el puesto de copiloto, I.S., era quien manejaba el coche en el momento del accidente de Bera y en la embestida al coche patrulla, que dijo que había sido intencionada. Con síntomas de estar influenciado por el alcohol, intentaron hasta en 6 ocasiones realizarle sin éxito las pruebas de etilometría. También se le localizó un trozo de hachís.

SOLERA
ASISTENCIAL

AL SERVICIO DE NUESTROS MAYORES

La Vaguada - Pamplona
II Ensanche - Pamplona
Torre Monreal - Tudela
Ribaforada

Centros de Día Solera
Nuestra terapia especializada en tí
Comparte, sonríe, ejercita, disfruta

www.soleraasistencial.es · Tel. 948 36 52 52

Violencia machista



Crece las denuncias por violencia machista en Navarra, con 1.328 registradas en 2014

El Observatorio contra la Violencia de Género del Consejo General del Poder Judicial presenta su balance anual

CARMEN REMÍREZ/AINHOA PIUDO
Pamplona

Navarra registró el año pasado 1.328 denuncias por violencia machista, aproximadamente 100 más que en 2013, que fueron 1.219. Son cifras en consonancia con el resto de España, donde se constata una tendencia general

al incremento (+1,5). En opinión de Ana Llorca, magistrada del Juzgado de Violencia sobre la Mujer nº1 de Pamplona, el ligero aumento puede deberse a varios factores. "Es posible que la mejora de la situación económica haya permitido que ciertas mujeres, al incorporarse a un puesto laboral, se hayan sentido más va-

lientes para denunciar", valora. "También al papel que juegan las campañas de información, que hacen que el mensaje poco a poco vaya calando", desarrolla.

Del total de 1.328 denuncias, 238 fueron retiradas, es decir, un 21,23% frente al 12,40% de media nacional. La cifra vuelve a colocar a Navarra como líder en de-

nuncias que no prosperan, aunque Llorca asegura que es "engañosa".

La juez alerta también de otros aspectos, como de las conductas "machistas" y "extremadamente machistas" de los más jóvenes, y reclama un refuerzo en la plantilla de profesionales que atienden a las víctimas.

Recurren a comisaría o al 112 antes que al juzgado

• La iniciativa de la propia víctima está detrás de la gran mayoría de denuncias presentadas, aunque haya un atestado policial

El balance del Observatorio Judicial contra la Violencia Doméstica y de Género asegura que, de todas las denuncias presentadas en Navarra, sólo 46, el 3,5% del total, las tramita directamente la víctima, y un 0,1% los familiares. Sin embargo, son cifras "que no son reales", matiza Llorca. "Hacen referencia únicamente a las perjudicadas o a los familiares que acuden directamente al juzgado, cuando lo normal es ir primero a comisaría o llamar al 112", apunta. De hecho, la juez recomienda seguir ese procedimiento. "Cuando alguien viene al juzgado, se le deriva a comisaría, porque la policía va a organizar mejor y en menos tiempo la valoración del riesgo para la orden de protección si es necesaria, la detección del agresor, va a llevar a la mujer al hospital, etc.", argumenta Llorca.

Los partes de lesiones

Del total de atestados policiales acometidos en 2014, el 79% se hizo con la denuncia de la propia víctima, el 0,2% con la de un familiar y el 2,3%, por intervención directa policial. Por otro lado, los partes de lesiones médicos sirvieron para iniciar el 13,1% de los casos, y los servicios de asistencia o terceros en general, el 1,9%.

Por qué Navarra lidera la retirada de denuncias

Navarra lleva años figurando en el primer puesto en el ámbito de la retirada de denuncias por violencia machista. En 2014 la tendencia se ha mantenido, y el 21,23% de las interpuestas terminaron por retirarse (es algo menos que en 2013, que registró un 27,24%). La explicación a tan elevado nivel de retirada apunta a la conjunción de varios factores, de entre los que destaca que el proceso que se sigue en Navarra es distinto al de otras regiones. "Nosotros abrimos un procedimiento penal por todo posible hecho delictivo", apunta la juez. "En otros sitios, si alguien no quiere denunciar, se archiva sin más. Aquí no, siempre que se tiene conocimiento de un posible maltrato la policía abre un oficio informativo y lo remite al juzgado. También nos pueden informar desde el hospital, y siempre se ci-

ta a la posible víctima para informarle de todos los recursos a su disposición", detalla. Si la mujer finalmente no denuncia, en las estadísticas figurará como una retirada de denuncia, aunque propiamente no lo sea. "Aunque influya en las estadísticas de modo desfavorable y genera más carga de trabajo, nos permite asegurarnos de que a la mujer le llega toda la información. Con que una salga del círculo de la violencia, ya es un éxito", valora.

LA CIFRA

21,2%

es el porcentaje de denuncias retiradas en 2014.

Más personal para atender mejor a las víctimas

• Ana Llorca demanda un refuerzo en la plantilla de profesionales que tratan a las mujeres a lo largo del proceso judicial

La saturación de los juzgados navarros que atienden estos temas es menor que en otras comunidades españolas. Sin embargo, reforzar la plantilla existente con determinados profesionales ayudaría a mejorar el servicio que se presta a las víctimas, asegura la juez Ana Llorca. "Los me-

dios son importantes. Por eso, para evitarles a estas mujeres horas de espera en salitas esperando a ser atendidas habría que contar con más peritos psicológicos, con psicólogos y con abogados específicos, por ejemplo para los juicios rápidos. Ahora contamos con varios de estos perfiles que prestan su apoyo en todo el proceso, pero sigue habiendo esperas y habría que trabajar en reducirlas. No tenemos el don de la ubicuidad para evitarlas", se lamenta.



SANTOS ESTUDIO PAMPLONA

Cocinas funcionales pensadas para ayudarte

Fuente del Hierro nº 2
31007 PAMPLONA
948 273715
santos@santosestudiopamplona.com
www.santosestudiopamplona.com



220 asuntos penales: 163 procedimientos y 57 juicios rápidos

• La mayoría de las conductas que se persiguen en el Juzgado de Violencia contra la Mujer son, entre otros, amenazas, lesiones y coacciones

Los asuntos de violencia contra la mujer registrados el año pasado en los juzgados penales de la Comunidad foral (el nº 5 es el especializado en este tipo de violencia en la capital navarra) ascendieron a 220: 163 procedimientos abreviados y 57 juicios rápidos. Asimismo, la Audiencia Provin-

cial (tres magistrados deciden cuando la petición de pena es superior a los 5 años de cárcel) registró 6 procesos en única instancia y 57 recursos el año pasado. De ellos, 3 hacían referencia a juicios de faltas y 54 a procedimientos abreviados.

Según los datos estatales del CGPJ, el 90% de los juicios de faltas abordaron cuestiones relacionadas con vejaciones injustas o injurias. En los juzgados penales el perfil de los delitos instruidos se mantuvo muy similar al de

años anteriores. Según el CGPJ, más del 70% de las acusaciones corresponden a delitos de lesiones. Ana Llorca coincide. "Junto a las lesiones, las amenazas y coacciones se corresponden con la mayoría de las conductas que llegan a juicio". En los procesos que juzga la Audiencia relativos a violencia machista, en muchos casos la víctima ha sufrido agresiones sexuales.

En estos procedimientos penales se enjuició en Navarra a 223 varones. De ellos, 98 español-

LA CIFRA

6

PROCESOS en única instancia registrados en la Audiencia en 2014. Implican petición de penas superiores a los 5 años de prisión. En lo relativo a violencia sobre la mujer suelen implicar, en muchos casos, agresiones sexuales.

les fueron condenados (55 resultaron absueltos), mientras que 43 hombres de nacionalidad extranjera fueron condenados frente a 27, que fueron absueltos. El porcentaje de condenados sobre los enjuiciados ascendió al 63,23%. La media en el conjunto del país es del 50,52%. En la Audiencia, el porcentaje de condenados sobre enjuiciados fue del 80%, la misma cifra para esa instancia en el conjunto del país. Se condenó a 4 personas y se absolvió a uno, todos de nacionalidad española.

Sentencia condenatoria en 6 de cada 10 casos

• El incremento se explica, entre otros factores, por la acreditación de "pruebas suficientes" en muchos casos, asegura la juez Llorca

Las sentencias condenatorias respecto a 2013 han repuntado ligeramente y representan algo más del 60% de las dictadas en España. En Navarra, la juez Ana Llorca también avala ese aumento y explica que las víctimas llegan a juicio con "pruebas suficientes" que acreditan su testimonio. Eso les permite pactar conformidades (acuerdo previo a la celebración del juicio, que implica la aceptación de los hechos y que el acusado asuma una con-

dena) o llegar ante el juez "muy respaldadas". "A las víctimas se les cree y se buscan testigos que avalen su versión, se accede al registro de llamadas telefónicas, que pueden demostrar que ha existido un acoso, están los partes médicos y el trabajo del equipo psicosocial", añade Llorca. En los datos referentes a los Juzgados de lo Penal en Navarra, en 2014 se registraron 84 sentencias condenatorias con conformidad, 57 sin ellas y 82 sentencias absolutorias. En la Audiencia Provincial se registraron 5 sentencias condenatorias en procesos de única instancia y un sobreseimiento (absolución) provisional.

Creciente machismo en menores y jóvenes

• Se juzgó a cuatro menores por delitos contra la mujer en Navarra, todos de nacionalidad española y uno de ellos menor de 15 años

El aumento de la violencia entre los más jóvenes es una realidad que constata la juez en el día a día (aunque a su juzgado, el de violencia sobre la mujer, no llegan las causas de los menores de edad). "Cada vez tenemos procedimientos de chicas más jóvenes, incluso menores, cuyo agresor es un mayor de edad pero también muy joven, de entre 18 y 22 años", explica. "Estamos perdiendo la batalla a nivel social", lamenta. "Se están produciendo conductas que pueden calificarse de extremadamente machistas y que deberían estar desterradas, más hablando de chavales que han nacido ya en la igualdad", reflexiona.

El informe señala que en Navarra hubo 4 menores a los que se les enjuició por un delito relacionado con la violencia contra la mujer, todos de nacionalidad española y uno de ellos menor de 15 años. No hubo ningún condenado por faltas ni sin imposición de medidas. Se iniciaron en total 9 procedimientos, 5 de ellos todavía pendientes de resolver. En todo España fueron 150 los menores de 18 años llevados a juicio por delitos en el ámbito de la violencia contra la mujer. Se impusieron medidas en un 87% de los casos, detalla el informe del CGPJ.

Órdenes de protección desde el inicio del proceso

• Puede adoptarse como medida cautelar hasta el juicio y la solicitaron 71 mujeres en Navarra el año pasado, dos de ellas menores de edad

Los asuntos relacionados con la violencia sobre la mujer implicaron en 2014 la solicitud de 71 órdenes de protección en los juzgados de guardia de la Comunidad foral. De ellas se acordaron 58 y se denegaron 13. Las mujeres de nacionalidad española fueron 52 (dos de ellas menores de edad) y las extranjeras 19, todas con más de 18 años. De los denunciados, 49 hombres eran españoles mientras que 22 poseían nacionalidad extranjera. La juez Ana Llorca dis-

tinguió entre la orden de alejamiento, que viene impuesta por una condena, y la medida cautelar que se acuerda durante el proceso de instrucción. "Se adopta cuando la situación objetiva de la mujer puede implicar un riesgo relevante para su seguridad física o psíquica. Ante cualquier riesgo para ella, se le protege. También para que el hombre no se le acerque durante el procedimiento y pueda presionarle para que retire la denuncia o cambie su versión de cara a un juicio", señaló. En más de la mitad de los casos a nivel estatal, un 55%, la mujer que pedía una orden de protección lo hacía respecto de su pareja. En un 45% de los casos la relación se había extinguido.





SANCHEZ ERICE
OBILIARIO
INTERIORES

QUEREMOS AYUDARTE EN TU REFORMA

- GRAN CANTIDAD DE SUELOS LAMINADOS.
- CARPINTERÍA INTERIOR DISEÑOS EXCLUSIVOS.
- CARPINTERÍA EXTERIOR PARA EL AHORRO ENERGÉTICO.
- FABRICACIÓN DE ARMARIOS EMPOTRADOS A MEDIDA.

TE PROPORCIONAMOS
LOS GREMIOS PARA QUE
TU NO TENGAS QUE
PREOCUPARTE POR NADA



Más de 62 años en el sector avalan nuestra calidad

Tel. 948 704 722 - Fax. 948 704 218 · Pol Fuente del Rey, junto a Eroski y Lidl (Tafalla) · info@sanchezerice.com · www.sanchezerice.com

Detenido en Alsasua por una agresión con arma blanca

• Los hechos ocurrieron el pasado 9 de marzo cuando el presunto autor de los hechos atacó a la víctima en la calle con un cuchillo

DN Pamplona

S.H., de 41 años, y vecino de Alsasua ha sido detenido recientemente por agentes de la Policía Foral como presunto responsable de una agresión con arma blanca. Los hechos ocurrieron en este municipio y se remontan al pasado 9 de marzo. Los agentes se personaron en el centro de salud de la localidad, donde los sanitarios atendían a un varón que presentaba diversas heridas por arma blanca. Según informó en una nota el Ejecutivo foral, el herido presentaba cortes en cabeza, cara y manos. Acabó siendo trasladado al Complejo Hospitalario. La investigación de la Policía Foral determinó que el autor de la agresión había sido S.H., por lo que le detuvo. Según algunos testigos, la víctima se encontraba en una calle de Alsasua cuando el agresor se acercó por detrás y le hirió con un cuchillo. Realiza las diligencias el juzgado de Instrucción número 4 de Pamplona.

Arrestado por no respetar la orden de alejamiento en Burlada

Un vecino de Burlada volvió a ser detenido el pasado miércoles acusado de no respetar una orden de alejamiento en vigor respecto a su expareja. Fue localizado a mediodía del pasado miércoles por agentes de Policía Municipal de la Burlada, que ya le conocen (han intervenido con él en una treintena de ocasiones, indicaron en nota de prensa). Acumula varias detenciones por malos tratos y también varias por incumplir la orden de alejamiento. El miércoles volvió a ser detenido de nuevo.

Dos detenidos en Tudela acusados de tráfico de drogas

Un vecino de Corella de 39 años y otro de Alfaro (La Rioja), de 31 años, han sido detenidos por agentes de Policía Foral en un control efectuado en Tudela, acusados de un delito contra la salud pública por tráfico de drogas. Ambos detenidos cuentan con antecedentes policiales. Las diligencias las instruye el juzgado de Primera Instancia e Instrucción número 3 de Tudela. Llevaban consigo varios recortes de plástico rellenos de speed, así como otros utensilios habituales en la manipulación de droga. También encontraron droga en sus viviendas.



Bomberos, en el momento de sacar en camilla al trabajador herido en la obra de Iturrama Nuevo. JESÚS CASO

Cae de una altura de 3 metros en una obra de Pamplona

Un trabajador de 33 años, trasladado de Iturrama Nuevo con posible fractura de pierna y policontusiones

C.R. Pamplona

Un empleado de una obra en construcción en el solar de Iturrama Nuevo, en Pamplona, re-

sultó ayer herido grave después de sufrir una caída de unos 3 metros. El trabajador, de nacionalidad portuguesa y de 33 años, sufrió el accidente de forjado a forjado en el subterráneo de la construcción, indicaron desde la obra. Llevaba casco en el momento del suceso. Fue alertado el 112 a las 8.27 horas y hasta el lugar se desplazaron efectivos de bomberos del parque central de Cordovilla, agentes de Policía

Municipal de Pamplona y una ambulancia medicalizada. Se inmovilizó al herido y se le izó en camilla desde el lugar del accidente. Posteriormente fue trasladado en ambulancia al Complejo Hospitalario de Navarra, donde ingresó con posible fractura de pierna y politraumatismos, según el diagnóstico inicial. Agentes de Policía Municipal de la capital navarra se hicieron cargo del atestado del suceso.



Especialista en acero inoxidable



MOISES BARCO
MAESTRO DEL METAL

Responsable de ventas Gonzalo Barco

Parque empresarial Montehondo C/ Verdura, 4 Milagro
Tel: 948 861 107 / 660 790 181
www.moisesbarco.es - Síguenos en

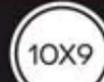


MENÚ DEL DÍA

VILLA DE ANDOSILLA



MENÚ DEL DÍA



PROMOCIÓN 10X9
POR CADA 9 MENÚS,
TE REGALAMOS EL 10º
*HASTA EL 31 DE MARZO DE 2015



5 PRIMEROS Y
5 SEGUNDOS
A ELEGIR



948 69 05 64



reservas@hotelvilladeandosilla.es

10,80€

POSTRE, BEBIDA
E IVA INC.

PLAZA SAN COSME Y SAN DAMIÁN, 6. ANDOSILLA

UPyD quiere que el Congreso condene el "genocidio" de ETA, como se ha hecho en Navarra

El partido de Rosa Díez ha registrado una interpelación al Gobierno para el Pleno de la próxima semana

Europa Press. Madrid

Unión, Progreso y Democracia (UPyD) quiere que el Congreso de los Diputados siga el ejemplo del Parlamento navarro y apruebe una iniciativa de condena de la "limpieza nacional", los "crímenes contra la humanidad" y el "genocidio" llevado a cabo tanto por ETA como por la izquierda abertzale, con el fin de poder "dar la necesaria satisfacción y reconocimiento a las víctimas de estas violaciones manifiestas de las normas internacionales de Derechos Humanos" y satisfacer su "derecho inalienable a conocer la verdad".

Con este objetivo, el grupo parlamentario que lidera Rosa Díez ha registrado una interpelación al Gobierno que se sustanciará en el Pleno del próximo miércoles y que dará lugar a una moción que se someterá a votación en la sesión plenaria de la tercera sema-

na de abril. En el texto, la formación magenta recalca el "alcance e importancia" de la declaración institucional aprobada el pasado martes por la Junta de Portavoces del Parlamento de Navarra y defiende la conveniencia de que sea trasladada al Congreso para ser sometida a votación.

La declaración aprobada en la Cámara foral recibió el respaldo de UPN, PP y PSN y fue rechazado por Bildu, Aralar e Izquierda-Ezquierda, tras haber sido promovida por la Asociación Dignidad y Justicia, que presentó la propuesta en el Parlamento de Navarra.

ETA y su "brazo político"

El Parlamento de Navarra reconoce y condena la "limpieza nacional", los crímenes contra la humanidad y actos de genocidio cometidos por la izquierda abertzale y su brazo armado, ETA, en territorio de País Vasco y Navarra. También proclama el 11 de febrero Día en memoria de los desplazados forzosos por ETA y de todas sus víctimas de crímenes contra la humanidad, con el objetivo de evitar que éstos caigan en el olvido y se repitan.

El tercer punto de la declaración es un requerimiento al De-

partamento de Educación del Gobierno de Navarra para que incluya "el relato de los actos de genocidio y los crímenes contra la humanidad de la izquierda abertzale violenta en el material didáctico a todos los niveles en territorio de Navarra".

UPyD propone que ese texto sea aprobado en la sede de la soberanía nacional y que el Congreso adopte "un posicionamiento institucional de reconocimiento y condena de dicha limpieza nacional por motivos políticos y otros actos de persecución, expulsión forzada, desapariciones forzadas y asesinatos de lesa humanidad perpetrados en España durante las últimas décadas". También defiende impulsar las medidas legislativas adecuadas para que este reconocimiento y reparación de las víctimas pueda llevarse a cabo de forma completa.

En este punto, cita la Resolución de la ONU de 2005 que prevé la presentación de recursos y la obtención de reparaciones por parte de las víctimas de violaciones manifiestas de las normas internacionales de derechos humanos y de violaciones graves del derecho internacional humanitario.

SUCESOS Detenido por agredir a varios policías en Zizur Mayor

Un vecino de Noáin, B.F.C., de 45 años, ha sido detenido por agentes de Policía Foral en las inmediaciones del albergue de Zizur Mayor. Se le imputan los delitos de conducir bajo la influencia de bebidas alcohólicas, negarse a realizar las pruebas de alcoholemia, atacar contra la autoridad, resistencia, lesiones y amenazas. Los agentes se personaron cuando trataba de marcharse en coche del lugar. Mientras los agentes le indicaban que debía realizar la prueba de alcoholemia, salió del albergue la responsable, a quien insultó y amenazó. Además, se negó a realizar la prueba de alcoholemia y empujó y arañó a uno de los policías. Golpeó a otro agente y les insultó y amenazó.

El comité acusa a Graftech de no respetar el derecho de huelga

El comité de empresa de Graftech, fábrica ubicada en Ororbia y dedicada a la producción de electrodos de grafito, ha denunciado a la dirección ante Inspección de Trabajo por incumplir "los derechos básicos de huelga", según una nota hecha pública ayer por la parte social. La plantilla de talleres viene secundando paros diarios de cuatro horas en protesta por el despido de uno de sus compañeros.

El 82% de los navarros cree que la crisis no ha acabado

• Una encuesta encargada por Irache constata que la percepción sobre la situación económica mejora ligeramente

DN Pamplona

Ocho de cada diez navarros (82%) considera que aún no se está saliendo de la crisis, según una encuesta encargada por la Asociación de Consumidores de Navarra Irache, que constata además que el 92% cree que hay gente que se va a quedar "descolgada" con dificultades para encontrar trabajo.

La encuesta revela no obstante, que el consumo se recupera poco a poco y que la percepción de los navarros sobre la situación económica también mejora ligeramente. El porcentaje de personas que califican la situación económica actual como muy mala ha bajado nueve puntos respecto al año pasado, si bien aun suponen el 25% de los encuestados, mientras que un 42% la considera mala; un 30%, regular; y un 3%, buena.

Los menores de 30 años se muestran ligeramente menos pesimistas, ya que un 29% de ellos sí creen que ya se está saliendo del bache económico.

JUEGO DE TIJERAS KIRIE

Imprescindibles para tu cocina

Diario de Navarra te ofrece este exclusivo juego de tijeras Kirie para cortar todo lo que necesites en tu cocina. Cada una de ellas tiene una función específica para ayudarte: multiusos, aves, marisco y picadora de hierbas.



TERCERA ENTREGA,
TIJERA PARA MARISCO

Domingo 22 de marzo

6,90€
+periódico

Diseño especial con curvatura para pelado de marisco pequeño o mediano



29 de marzo
TIJERA PARA HIERBAS

Diseño especial de cinco hojas con doble filo para el picado rápido de hierbas aromáticas

DN
DIARIO DE NAVARRA

club suscriptor ENVÍO GRATIS Tijeras Kirie Precio suscriptor con envío gratis 25€

Los suscriptores que lo deseen podrán efectuar su reserva hasta el 28 de marzo enviando este cupón a través de 4 posibles vías: 1ª por fax: al número 948 24 72 53. 2ª por la página web: clubsuscriptor@diariodenavarra.es 3ª por correo postal: al apartado de correos 373, e indicando en el sobre la referencia TIJERAS KIRIE. 4ª Personalmente, en las oficinas comerciales de Diario de Navarra en Pamplona, Tudela y Estella. El importe se le cargará en la cuenta vinculada a su suscripción.

Nombre y apellidos: _____ Nº suscriptor: _____ Teléfono: _____ Unidades: 1 2

Cupón exclusivo para suscriptores de Diario de Navarra

Diario de Navarra, S.A. garantiza el pleno cumplimiento de la información presentada de carácter personal (L.E. 15/1999, de 11 de diciembre). Los lectores pueden informarse y ejercer su consentimiento para la incorporación e instrumento de sus datos personales a los ficheros existentes en esta empresa con la finalidad de utilizarlos únicamente para el desarrollo de nuestras gestiones comerciales. Diario de Navarra, S.A. se reserva en todo caso, el ejercicio de los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, según servicios establecidos en la legislación vigente.

QUOMAI



Estación ferroviaria de mercancías en Noáin.

BUXENS (ARCHIVO)

Crece las exportaciones en enero y alcanzan un valor de 585 millones de euros

El sector del automóvil sigue liderando la mayor parte de las ventas en el extranjero con un 45,5% de la cuantía total

Europa Press. Pamplona

Las exportaciones de Navarra han experimentado en enero un crecimiento interanual del 0,8%, alcanzando la cifra de 585,8 millones de

euros. Representan el 3,3% del total de las exportaciones españolas en el mes, que alcanzaron un valor de 17.894,6 millones tras un retroceso interanual del 2,9%, según datos del informe de comercio exterior elaborado por el Ministerio de Economía y Competitividad.

Las importaciones de Navarra han experimentado un mayor crecimiento, con un 5,9% más en su valor que en enero de 2014, con lo que se sitúa en 330,5 millones de euros. En el conjunto de España,

las importaciones, al igual que las exportaciones, han retrocedido un 3,6% interanual alcanzando los 20.490,8 millones de euros. La participación navarra en el total de las importaciones españolas ha sido en enero del 1,6%.

Estos datos marcan una reducción del 7,9% del déficit comercial en tasa interanual en enero en el conjunto de España y lo sitúa en 2.596,2 millones de euros. En Navarra el saldo de la balanza comercial retrocede en este mismo

mes un 5,1% interanual como consecuencia del mayor incremento de las importaciones y se sitúa en los 255,2 millones de euros en positivo, siendo el tercer mejor dato entre las comunidades autónomas, después de la Comunidad Valenciana y País Vasco.

El auto en cabeza

En cuanto a la estructura sectorial del comercio exterior navarro, el sector del automóvil se mantiene en primer lugar con un 45,5% en valor del total de exportaciones con un retroceso interanual del 1,3% del valor de sus ventas al exterior. Le sigue el sector de bienes de equipo con una participación en las exportaciones navarras del 24,8% en enero y un incremento del 3,6% con respecto a enero de 2014. En tercer lugar se coloca el sector de alimentación con una participación del 12,7% del total de las exportaciones de bienes en el mes y un crecimiento interanual del 3,5%.

El sector del automóvil representa el 34,4% de las importaciones de Navarra en enero; le siguen los sectores de bienes de equipo y semimanufacturas no químicas con un 20,0% y un 11,8% respectivamente. La evolución interanual de estas compras ha sido de incremento del 1% en automoción, del 27,5% en bienes de equipo y del 7,2% en semimanufacturas. Por su parte, el sector de alimentación y bebidas representa un 10,8% de las compras de Navarra al exterior en enero, un 2,4% menos que en el mismo mes de 2014.

Destinos geográficos

En el mes de enero se observan por continentes incrementos de ventas a América y África y retrocesos en las dirigidas a Europa, Asia y Oceanía. Las expediciones navarras intracomunitarias concentraron en el mes de enero el 71,9% del total de exportaciones, siendo Francia (17,1%), Alemania (15,9%), Reino Unido (8,7%) e Italia (8,6%) los principales clientes.

164 candidatos al programa Impulso Emprendedor

• Los ocho proyectos elegidos tendrán acceso a financiación, apoyo público y mentorización privada durante cuatro meses

DN

Pamplona

El número de proyectos presentados para beneficiarse de las ayudas del programa Impulso Emprendedor han crecido un 31,2% respecto a la anterior edición y suman 164 propuestas. La tercera edición de esta convocatoria, promovida por el Gobierno de Navarra con el propósito de favorecer la creación de empresas innovadoras, permitirá que ocho de los proyectos sean apadrinados por Caja Rural de Navarra, Cinfa, Corporación Mondragón, Correos, Jofemar, MTorres, Mutua Navarra y Viscofán. Cada una de estas firmas donarán 8.000 euros y también mentorizarán su evolución, aportando experiencia y visión empresarial.

“Impulso Emprendedor” facilitará a las iniciativas elegidas, durante cuatro meses, un abanico de servicios, entre los que se encuentran un programa de aceleración empresarial impartido por CEIN y una estancia gratuita, durante seis meses, en el Vivero de Innovación de la entidad. Tutorías individuales, módulos temáticos, espacios de trabajo compartidos y acceso preferente a la financiación de Sodena son otros de los servicios con los que contarán los proyectos participantes.

Empleo destinó 1,2 millones en subvenciones para el alta de 201 autónomos

DN Pamplona

El Servicio Navarro de Empleo, a través de las ayudas para autónomos, apoyó en 2014 el alta de 201 nuevos trabajadores por cuenta propia, a lo que destinó 1.220.215 euros. De estos, 11 eran jóvenes menores de 25 años, 130 tenían

entre 25 y 45 años y 60 eran mayores de 45 años. Del total 100 eran hombres y 101 mujeres. En relación con el ejercicio anterior, este año se han concedido ayudas a 30 personas más (171 en 2013 por 201 en 2014) y el gasto ha sido 214.215 euros mayor (1.006.000 euros en 2013 por 1.220.215 euros en 2014).



VALLEVERDE
La moda cómoda italiana
Zapatos y complementos

www.valleverde.it

REBAJAS



REBAJAS



Paulino Caballero, 22 - Telf.: 948 23 32 75 - 31004 Pamplona (Navarra)



“Un espacio accesible a todas las personas”
“Pertsona guztientzako eremu irisgarria”

TURISMO

“Una experiencia increíble para los niños y también para los mayores. Gracias a todo el Equipo, que te sientas como en casa es algo difícil de ofrecer, pero sin duda lo conseguís. Eskerrik asko!”

Nacho

PROGRAMA “NUESTRAS RAÍCES”: Fin de semana completo con alojamiento y actividades gratis para toda la familia
¡¡Ven a disfrutar con nuestros asnos Princesa, Pelutxe, Eguzki, Olivia...!!



GURE SUSTRAIAK
COOPERATIVA DE INICIATIVA SOCIAL
GIZARTE EKIMENEN KOOPERATIBA ELKARTEA

Granja Escuela, Albergue y Posada en el Valle de Olo-Navarra

T 948 32 81 64 · guresustraiak.wordpress.com

Diario de

Noticias

Audiobooks

Hoy, Libro-CD 'O. Henry' por solo 4,95 € + periódico



LA KORRIKA LLEGÓ A NAVARRA

MASIVO APOYO PESE A LAS TRABAS EN PAMPLONA // P10-11



LAS NUBES DESLUCEN EL ECLIPSE DE SOL

LA OCULTACIÓN DEL ASTRO, 'TRENDING TOPIC' MUNDIAL // P12 Y 13



ENCUESTA DE GIZAKER PARA DIARIO DE NOTICIAS (I)

CLAMOR POR EL CAMBIO

Solo el 9% de los navarros dice querer a UPN en el Gobierno

● La corrupción política se consolida como la segunda preocupación de la ciudadanía navarra, por detrás del paro



PP e Izquierda-Ezkerra perderían su representación en el Ayuntamiento

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 14-15 EDITORIAL EN PÁGINA 3

● UPN pierde dos concejales en Pamplona y no alcanza la mayoría absoluta ni con el PSN; Geroa Bai lideraría la alternativa

HOY, ESPECIAL SOSTENIBILIDAD Y MEDIO AMBIENTE

Día Internacional de los Bosques
21 de marzo

PÁGINAS CENTRALES

El Parlamento censura al Gobierno por el fin de Can

La comisión de investigación concluye que "no ejerció las funciones propias de inspección y control"

PAMPLONA - La comisión de investigación sobre la desaparición de Can concluyó ayer que el Gobierno de UPN "no ejerció las funciones propias de inspección y control", además de denunciar las dietas dobles y hasta triples. **PÁG. 17**

TRES ASPIRANTES DISPUTAN A PÉREZ LA CANDIDATURA DE PODEMOS NAVARRA

PÁGINA 18



EL ADMINISTRADOR CALIFICARÁ EL CONCURSO DE KOXKA COMO CULPABLE

PÁGINA 27

CARLOSENA DECIDE PRESENTARSE A LAS ELECCIONES PARA RECTOR DE LA UPNA

PÁGINAS 4-5



Parking apuntalado

300.000 EUROS PARA LA NUEVA ESTRUCTURA DEL APARCAMIENTO DE LA AUDIENCIA // P34-35

Imagen del parking de la Audiencia, ayer; a la vista, en la parte inferior, los trabajos del nuevo forjado. Foto: Mikel Saiz

9-771576-545066

Economía

Raúl Portillo

CANDIDATO DE LAB A LAS ELECCIONES SINDICALES DE VW

“Aportamos ideas y somos la alternativa en VW a las maneras actuales de hacer las cosas, una apuesta de futuro por el cambio”

Tiene 45 años, es oficial de tercera, trabaja en la línea de montaje poniendo parachoques y sustituye al veterano Benito Uterga como cabeza de lista de LAB

◀ Mikel Bernués
Iban Aguinaga

PAMPLONA – Raúl Portillo lleva cinco años afiliado a LAB, es delegado sindical desde hace dos y trabaja “donde toque, pero siempre en montaje”. Ahora afronta las elecciones sindica-

les de VW como cabeza de cartel de LAB sustituyendo al veterano Benito Uterga. Y apuesta por un cambio.

¿Por qué un trabajador tiene que votar a LAB en las próximas elecciones sindicales?

–La pregunta tiene que ser al revés. ¿Por qué no va a votar a LAB? Nosotros aportamos ideas y somos una apuesta de futuro. En otros sindicatos no tienen ideas propias. Viene la empresa, plantea sus medidas y ellos lo único que hacen es firmarlas. Luego las hacen propias y sacan comunicados vanagloriándose de lo bueno que ha sido el acuerdo, cuando es lo que ha dicho la dirección.

¿Qué cambios proponen?

–El cambio empieza por la manera

de ascender y entrar en la empresa. El modelo sindical que está planteando LAB en KYB, antigua AP, es un referente de limpieza y transparencia a la hora de entrar. Se hace libremente, cada uno presenta la solicitud, se sortea, 50% mujeres y 50% hombres, y es una lista pública. Eso lo queremos implantar en VW Navarra, y se puede. Queremos que no sea necesario ir con el carné de un sindicato en la boca para trabajar aquí.

¿Así es como contrata la empresa?

–Se juntan en el despacho UGT y el de personal y negocian. Así de claro. En lugar de las listas negras que había en su día, ahora hay listas blancas. Y el que no esté ahí no entra a trabajar. La lista blanca la forman

de ascender y entrar en la empresa. El modelo sindical que está planteando LAB en KYB, antigua AP, es un referente de limpieza y transparencia a la hora de entrar. Se hace libremente, cada uno presenta la solicitud, se sortea, 50% mujeres y 50% hombres, y es una lista pública. Eso lo queremos implantar en VW Navarra, y se puede. Queremos que no sea necesario ir con el carné de un sindicato en la boca para trabajar aquí.

UGT, CCOO y familiares de jefes. Y condicionan. Si estamos nosotros vas a ascender, vótanos y hacemos fijo a tu hermano... Siempre que hay votaciones en VW hay promesas de empleo, de jubilación... y luego no se cumplen. Pero sirven para cautivar el voto.

No se le ve muy conforme con la actual política sindical de VW.

–Porque no hay política sindical. Se hace todo lo que diga la empresa. No existe el comité de empresa, está en manos de la dirección.

¿Cuál es entonces la labor de los sindicatos mayoritarios?

–Son la ETT de VW Navarra. Aquí hay dos vías para hacer las cosas. Una es la de UGT y CCOO, que al margen del comité acuerdan cómo vender las medidas de la empresa. Y luego está la única alternativa para abordar los problemas globales de la fábrica, que es la de LAB. Durante todos estos años hemos planteado soluciones a los problemas teniendo en cuenta no solo lo que diga la empresa sino, sobre todo, las necesidades de los trabajadores.

“En VW no hay política sindical; no existe el comité de empresa y se hace lo que dice la dirección”

“Hemos planteado soluciones a los problemas teniendo en cuenta las necesidades de los trabajadores”

Otros sindicatos han hecho propuestas parciales en temas concretos que son importantes, pero el que ha planteado una propuesta global que aborda condiciones de trabajo, empleo o jubilaciones, y que una sirva a la otra, ha sido LAB.

¿Qué medidas concretas plantean?

–Queremos seguir siendo productivos, pero hay que modificar los puestos de trabajo en cadena. No se puede ser la empresa puntera en Navarra y tener un 10% de absentismo y un 12% en montaje y motores. Hay un servicio de prevención que no está funcionando, no se está haciendo absolutamente nada. Hay que evaluar los riesgos físicos de los puestos de trabajo, los psicosociales, y darle una vuelta importante. También queremos que la gente se jubile. Se quejan de que tenemos gente mayor. Pues vamos a introducir la jubilación parcial con el contrato de relevo. ¿Por qué no se hace? Eso nos serviría para rejuvenecer la plantilla y que la gente pueda irse tranquilamente. Ahora hay unos acuerdos de bajas voluntarias que no sirven para nada. Como planteamos en el convenio, queremos mejorar la capacidad de la empresa pero no queremos quitarle producción. Que la mano de obra directa pueda descansar un poco más, que estén menos expuestos físicamente. Y en años buenos de producciones inmediatamente estaríamos generando empleo. De la otra manera todo el coste va hacia el *currela*.

¿Está de acuerdo con la posible llegada del nuevo modelo?

–Por supuesto, que vengan todos los que tengan que venir, pero manteniendo la producción. El segundo modelo es una posibilidad a largo plazo de la que se lleva hablando 20 años. Si llega bienvenido sea, pero vamos a ver primero qué garantizamos con el modelo actual. En estos momentos se está planteando que el Polo de dos puertas desaparezca y solo se haga el de cuatro puertas. Eso significa que probablemente los niveles de ventas del Polo tengan una limitación y una bajada. Nos preocupa que se mantenga la capacidad productiva, porque de lo contrario podría haber excedente de personal. Nuestras propuestas de reducción de jornada también van en esa dirección. Queremos abordar lo de hoy sin descartar lo que pueda pasar mañana.

¿Qué objetivos electorales se marca para estas elecciones?

–Crecer para condicionar precisamente todas las políticas que está haciendo la empresa.

¿Y lo ve factible?

–Dependerá de la plantilla, pero si es por el trabajo que hemos realizado y por la capacidad que hemos demostrado, sí. Hemos planteado soluciones y hemos sido la única alternativa diferenciada a lo que ha propuesto la empresa. Hay capacidad, voluntad y trabajo. Luego ya no depende de nosotros. Nosotros ponemos lo que está de nuestra parte. ●



Raúl Portillo, cabeza de lista de LAB para las elecciones de VW, posa en la puerta de las instalaciones del sindicato en la Rochapea.



Los trabajadores se manifestaron el año pasado en defensa de sus empleos. Foto: Mikel Saiz

EVEAC CALIFICARÁ EL CONCURSO DE KOXKA CULPABLE

- Proveedores y trabajadores consideran a los gestores responsables de la quiebra
- Dos de los exdirectivos, con salarios de hasta 360.000 euros, presentaron demandas por despido improcedente

↳ Sagrario Zabaleta

PAMPLONA – El administrador concursal de Koxka, Eveac, tiene intención de calificar el concurso de acreedores culpable, sin que hayan trascendido por el momento los argumentos que le han llevado a adoptar esta decisión, señalaron fuentes conocedoras del proceso. En este informe tendrá que expresar su condena.

Tanto los proveedores como los trabajadores presentaron demandas por separado para solicitar que se considerara este concurso culpable debido a la responsabilidad de la dirección y del director de compras en el declive de la compañía, según exponen los primeros, y por la responsabilidad de cuatro gestores vinculados a AIAC y de la sociedad Iberian Corporate Services, con sede en Singapur y propietaria de Isoard BV, quien posee el 100% de las acciones de Koxka, según detallan los trabajadores en su documentación.

La decisión de Eveac respalda las demandas de culpabilidad que plantearon tanto los proveedores como los trabajadores. Además, todavía esta-

ría por conocer la decisión que va a adoptar el Ministerio Fiscal, que lo puede declarar culpable o fortuito. En el caso de que coincidieran ambos en calificarlo de culpable, el Juzgado lo tendría que declarar culpable.

Si en un supuesto, el Ministerio Fiscal lo considerara fortuito, al haber emitido Eveac la calificación de culpable, la juez tendría que trasladar a todos los calificados como culpable esta decisión para que se opusieran. Entonces ellos se considerarían demandantes porque plantearían una demanda para oponerse a la calificación; y después tendría lugar la vista.

Por su parte, la Seguridad Social no ha dado respuesta a las dos propuestas que luchan por el mantenimiento de la actividad en Koxka y Kobol. Como se recordará la deuda con este organismo asciende a siete millones.

JUICIO DE MARTÍNEZ Y JOHNSTON Mientras esto sucede en Pamplona, en Barcelona se tienen que celebrar dos juicios a dos conocidos de la plantilla. Mark Johnston, ex director general de Koxka, y Jordi Martínez, exdirector de operaciones financie-

ras, fueron despedidos el año pasado de la factoría, después de que el fondo buitre AIAC perdiera la confianza en ellos. Así extinguió sus contratos "por motivos disciplinarios". Ambos, a quienes la demanda de los trabajadores les considera dos de los cuatro responsables de la situación de quiebra de la compañía, decidieron presentar dos demandas por despido improcedente. El juicio de Martínez se tenía que haber celebrado esta semana en Barcelona, pero se suspendió y parece que ambas partes están negociando, dijeron estas fuentes. El juicio de Mark Johnston está fijado para el martes 21 de abril.

Jordi Martínez comenzó su andadura en Koxka con un sueldo inicial de 275.400 euros brutos anuales –que se fue incrementando–, más otros complementos; y Johnston cobraba un salario bruto anual de 360.000 euros cuando fue despedido, especificaron fuentes a este periódico. Johnston exige en su demanda, según pudieron confirmar fuentes que han accedido al documento, "la readmisión, con abono en ese supuesto de los salarios desde la fecha del despido –marzo de 2014–, o pedir una indemnización en la cuantía legal establecida para el despido improcedente".

Por su parte, los impulsores de las dos propuestas presentadas al administrador concursal para continuar con la actividad en las factorías de Landaben y Peralta se reunirán a principios de semana para intercambiar los proyectos, aunar fuerzas y buscar sinergias, indicaron fuentes conocedoras del proceso. ●

La Seguridad Social incluirá a los funcionarios de los Montepíos

Los 10.068 beneficiarios y pensionistas tendrán asistencia sanitaria, pero se excluye el resto de prestaciones

PAMPLONA – El sistema de Seguridad Social integrará a 10.068 beneficiarios y pensionistas de los Montepíos de las Administraciones Públicas de Navarra, que tendrán cubierta la asistencia sanitaria en la sanidad pública, como el resto de los ciudadanos. Así se recoge en el Real Decreto para la reforma del Sistema de Formación Profesional para el Empleo, aprobado ayer por el Consejo de Ministros, a propuesta de la ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez.

La integración del personal de los Montepíos al Sistema de Seguridad Social solo se refiere a la asistencia sanitaria, el resto de las prestaciones sociales del colectivo seguirá rigiéndose por su normativa específica.

Desde 1992, los funcionarios de nuevo ingreso en las administracio-

nes forales se integran en el Régimen General de la Seguridad Social. De esta forma, los Montepíos de las Administraciones Públicas de Navarra no acogen ya a ningún funcionario más. Quedan tan solo quienes ingresaron antes de 1992, y los pensionistas, lo que lo convierte en un sistema "a extinguir".

Las sucesivas legislaciones fueron delimitando las fases para la desaparición de los Montepíos de la Administración Navarra. Dos leyes forales de 2003 y 2014, establecían respectivamente un periodo transitorio de los derechos pasivos –prestaciones y pensiones– del personal funcionario acogido a ellos, y la supresión del servicio de asistencia sanitaria de este colectivo.

Según destacó en un comunicado el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, esta nueva integración consolida la universalización del Sistema Nacional de Salud, ya que permite que los funcionarios del Montepío accedan a la sanidad pública española en las mismas condiciones que el resto de ciudadanos. – E.P.

Las exportaciones crecen en enero un 0,8% en Navarra

COMERCIO – Las exportaciones de Navarra han experimentado en enero un crecimiento interanual del 0,8%, alcanzando la cifra de 585,8 millones de euros. Representan el 3,3% del total de las exportaciones españolas, por valor de 17.894,6 millones tras un retroceso interanual del 2,9%, según datos del informe de Comercio Exterior elaborado por el Ministerio de Economía y Competitividad. Por su parte, las importaciones han experimentado un crecimiento del 5,9%. – E.P.

164 proyectos en la convocatoria 'Impulso Emprendedor'

EMPRESAS – Un total de 164 proyectos empresariales, un 31,2% más que en la edición anterior, optan a ser uno de los ocho seleccionados para participar en la tercera convocatoria de *Impulso Emprendedor*, promovido por el Gobierno de Navarra con el propósito de favorecer la creación de empresas innovadoras. El proyecto facilitará a las iniciativas elegidas, durante cuatro meses, un abanico de servicios específicos para que puedan desarrollarse. – E.P.

El SNE fomenta el establecimiento de 201 autónomos en 2014

AYUDAS – El Servicio Navarro de Empleo, a través de las ayudas para autónomos, apoyó en 2014 el establecimiento de 201 personas, para lo que destinó 1.220.215 euros. De ellas, 11 eran jóvenes menores de 25 años, 130 tenían entre 25 y 45 años y 60 eran mayores de 45 años. Del total, 100 eran hombres y 101 mujeres, según informó el Gobierno de Navarra en un comunicado. En relación con el ejercicio anterior, se han concedido ayudas a 30 personas más (171 en 2013 por 201 en 2014). – E.P.

Zabala participa en el primer congreso 'Ciudades Inteligentes'

CONFERENCIA – Zabala Innovation Consulting participará en el primer congreso *Ciudades Inteligentes* que tendrá lugar los días 24 y 25 de marzo en Madrid. En concreto, Juan Cristóbal García, coordinador del consorcio que gestiona el *Market Place of the European Innovation Partnership on Smart Cities and Communities* impartirá el día 25 de marzo a las 9.30 horas la conferencia magistral *Action Clusters en el EIP-SCC Market Place: Eliminando las barreras para las Ciudades Inteligentes*. – D.N.

El Gobierno reforma la formación profesional para evitar fraude en los cursos

La medida aparta a los sindicatos y patronales de la gestión económica
● Endurece también los castigos para las empresas que lo "hagan mal"

MADRID - El Gobierno aprobó ayer la reforma de la formación profesional que refuerza la transparencia y la capacidad sancionadora y crea una Unidad Especial de Inspección para evitar el fraude en los cursos y la obtención irregular de ayudas, en la que los agentes sociales quedan fuera de su gestión económica.

Así lo expresó ayer en la rueda de prensa posterior al Consejo de Ministros, la ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, que hizo hincapié en que se abre un proceso de evaluación permanente y a la empresa que "lo haga mal" no podrá usar recursos del sistema para hacer formación durante cinco años (antes eran dos).

Báñez insistió en que esta reforma ha sido debatida hasta la "extenuación", cuenta con aportaciones de

todos los agentes sociales (sindicatos, empresarios, autónomos y expertos) y es fruto de un año de negociaciones y más de 50 reuniones a nivel del Ministerio de Empleo.

Sin embargo, para CCOO el decreto ley de la reforma otorga un papel "muy poco relevante" a los sindicatos y limita su participación a un "mero papel decorativo", mientras que UGT confía subsanar en el trámite parlamentario "carencias" del modelo.

En concreto, UGT aspira a que en el desarrollo reglamentario se plasme "con claridad" el papel protagonista de los interlocutores sociales.

Para la secretaria de Empleo del PSOE, Mari Luz Rodríguez, la reforma de la formación llega cuatro años tarde y sin consenso con los agentes sociales.

Según el real decreto aprobado ayer,

el nuevo modelo dota al Ministerio de Empleo, a través del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y con la colaboración de las autonomías, de una función permanente de "prospección y detección" de las necesidades formativas individuales.

Sindicatos y patronal salen de la gestión económica, si bien el nuevo sistema otorga a los agentes sociales un papel "protagonista" en la programación, planificación y difusión de los programas.

En este sentido, Báñez reconoció que los interlocutores sociales dejan de ser "juez y parte" en el modelo y aunque tendrán un papel importante en el diseño, estarán fuera de la gestión directa de los recursos. Con la reforma, sindicatos y patronal ya no tendrán exclusividad a la hora de impartir los cursos ya que éstos se

someterán a la libre competencia competitiva, abierta a todos los proveedores de formación.

El nuevo modelo también se dota de instrumentos para dar visibilidad pública a los canales de denuncia y otorga a la Unidad Especial de Inspección la capacidad de desarrollar, anualmente, programas de control de las acciones formativas.

Asimismo se crea la Fundación Estatal para la Formación, que sustituye a la actual Fundación Tripartita, y cuyo Patronato estará constituido al menos en un 51% por miembros de la Administración General del Estado.

En este patronato también estarán representados las comunidades autónomas, y las organizaciones empresariales y sindicales pero en menor grado que en la anterior Fundación Tripartita.

Entre las novedades, el modelo implanta la teleformación como un sistema más flexible y elimina la formación a distancia.

El nuevo sistema considera que los autónomos tienen "derecho individual a la formación" y por ello sugiere que coticen por esa materia.

En el ámbito de los recursos directos que se destinan a subvenciones habrá competencia competitiva "cien por cien".

Además cuando se trate de formación subvencionada sólo se adelantará el 25% de los fondos. Hasta ahora se podía adelantar el 100% y eso, según la ministra, había dado lugar a irregularidades. - Efe

El Ibex se sitúa en máximos desde abril de 2010

El índice subió un 2,96% en la sesión de ayer y superó la barrera de los 11.400 puntos

MADRID - Tras anunciar Europa una ayuda de emergencia a Grecia de 2.000 millones de euros, la Bolsa española, aupada por la banca, subió ayer el 2,96%, la mayor desde diciembre de 2014, que le sitúa en máximos desde abril de 2010, por encima de los 11.400 puntos.

Con la prima de riesgo en torno a 100 puntos básicos, el principal selectivo, el Ibex 35, se anotó 328,60 puntos, el 2,96%, hasta los 11.419,60 puntos, con lo que las ganancias de la semana se elevaron al 3,50% y las del año al 11,09%.

A la espera de lo que presente Grecia, el Ibex 35 también se ha visto beneficiado por los máximos en 15 años que ha logrado la Bolsa de Tokio tras el creciente optimismo en torno a la recuperación económica de Japón. - Efe

La UE anuncia ayudas a Grecia y subraya la mejora económica

La Comisión Europea aportará 2.000 millones de euros al país heleno para apoyar "su crecimiento y cohesión social"

BRUSELAS - La Unión Europea subrayó ayer la evolución positiva de su economía tras años de crisis, pero no se olvidó de la complicada situación de Grecia, para la que la Comisión Europea (CE) anunció una ayuda de 2.000 millones de euros de fondos europeos para apuntalar el crecimiento.

"La situación económica de la UE, y más en concreto la de la zona euro, es positiva y hemos visto con satisfacción que llega la recuperación", dijo el presidente de la CE, Jean-Claude Juncker, en la conferencia de prensa al término de la cumbre europea.

La Comisión prevé un crecimiento del 1,7% del PIB de la UE y del 1,3% del de la eurozona para este año, y de un 2,1% y del 1,9%, respectivamente, para 2016. Juncker agregó que ahora "hay que aprovechar este tiempo para realizar las reformas estructurales necesarias y evitar volver a una situación menos positiva", algo que subrayó en la reunión el presidente del Banco Central Europeo, Mario Draghi.

Éste dijo que, a la vista de la inflación muy baja, los efectos del nuevo programa de compra de activos y los bajos precios del petróleo los países deben acompañar esta evolución favorable con reformas, como insiste la canciller alemana, Angela Merkel.

Irlanda expuso en la reunión que es el país con "mayor crecimiento" en

Europa, con un avance del 3,5% del PIB previsto para este año y también un "considerable aumento del empleo", en tanto que España y Portugal informaron de los progresos en la consolidación fiscal y el crecimiento y de sus esfuerzos por reducir la "elevada" tasa de desempleo, según Merkel. Los jefes de Estado y de Gobierno de la UE también fueron informados por el presidente del Consejo Europeo, Donald Tusk, de la reunión que tuvieron a siete bandas él, Juncker, Merkel; el presidente francés, François Hollande; el presidente del Eurogrupo, Jeroen Dijsselbloem, y Draghi con el primer ministro griego, Alexis Tsipras, cita en la que se acordó que el líder heleno presente "en los próximos días" una lista completa de reformas. "No era una reunión para tomar decisiones sino para comprobar la realidad y evitar malentendidos al más alto nivel político", señaló Tusk. Juncker también se comprometió ante Tsipras a liberar fondos no utilizados del presupuesto comunitario en favor de Grecia, puso ayer una cifra a esta promesa: la CE otorgará 2.000 millones de euros al país mediterráneo, que, aseguró, "no irán a alimentar las arcas del Tesoro griego, sino a apoyar solidariamente los esfuerzos de crecimiento y la cohesión social en Grecia". - Efe



Rajoy sigue apostando por De Guindos

PRESIDENCIA DEL EUROGRUPO. El presidente del Gobierno español, Mariano Rajoy, aseguró ayer que España mantendrá la candidatura de su ministro de Economía, Luis de Guindos, para presidir el Eurogrupo. Además, el presidente del Gobierno español

consideró "un éxito" para España los avances en materia de unión energética que está dando la UE y que se certificaron ven el Consejo Europeo de ayer en Bruselas. En la imagen Mariano Rajoy con el primer ministro irlandés Enda Kenny. Foto: Efe



bolsa

NASDAQ 100* ↑ 1,08% 4.474,70 En el año: 5,63%	CAC 40 ↑ 1,00% 5.087,49 En el año: 19,07%	DAX ↑ 1,18% 12.039,37 En el año: 22,78%	DOW JONES* ↑ 1,18% 18.171,59 En el año: 1,96%	EUROSTOXX 50 ↑ 1,51% 3.726,07 En el año: 18,42%	FTSE 100 ↑ 0,86% 7.022,51 En el año: 6,95%	BRASIL* ↑ 1,90% 51.922,06 En el año: 3,83%	COLOMBIA* ↑ 0,52% 9.995,81 En el año: -14,09%
---	---	---	---	---	--	--	---

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 20-03-2015 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

	Var. %	Último
URBAS	8,70	0,02
QUABIT INM.	4,92	0,13
SANTANDER	4,83	6,80
REIG JOFRE	4,81	0,33
REPSOL	4,67	17,37
B. SABADELL	4,48	2,31
PRIM	4,40	7,60
B.POPULAR	4,38	4,15

LOS QUE + BAJAN

	Var. %	Último
D. FELGUERA	-6,11	3,69
SOTOGRADE	-5,32	4,45
A. DOMINGUEZ	-2,08	4,70
ENEL GREEN P	-1,98	1,79
CORREA	-1,56	1,58
VIDRALA	-1,24	45,42
DEOLEO	-1,16	0,42
AXIA REAL STATE	-0,79	12,50

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
SANTANDER	250.571.535
TELEFONICA	89.331.053
IBERDROLA	80.782.649
BBVA	67.032.854
B. SABADELL	61.629.427
BANKIA	47.576.605
B.POPULAR	27.179.345
QUABIT INM.	26.031.708

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	0,024
Euribor 1 año	0,209
\$ EEUU	1,0852
Yen	130,4
Libra	0,72457
Franco Suizo	1,05703
Corona Noruega	8,6719
Corona Sueca	9,3279

EUROSTOXX 50

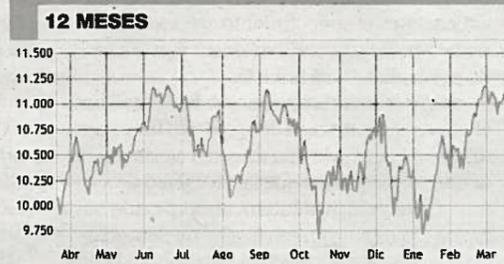
	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ AIR LIQUIDE SA	121,80	0,25	18,42
▲ AIRBUS GROUP NV	61,40	0,52	48,49
▲ ALLIANZ SE-VINK	161,75	2,08	17,76
▼ ANHEUSER-BUSCH I	113,85	-0,22	21,30
▲ ASML HOLDING NV	101,85	1,29	13,80
▲ AXA	23,82	2,14	24,06
▲ BANCO SANTANDER	6,80	4,83	-2,80
▲ BASF SE	92,33	2,67	32,13
▲ BAYER AG-REG	143,95	1,09	27,39
▲ BAYER MOTOREN WK	116,75	0,13	30,05
▲ BBVA	9,37	3,23	19,28
▲ BNP PARIBAS	53,98	1,93	9,58
▲ CARREFOUR SA	31,88	1,48	26,03
▲ DAIMLER AG	91,51	1,40	32,68
▲ DANONE	62,75	0,19	15,24
▲ DEUTSCHE BANK-RG	31,65	2,01	26,68
▲ DEUTSCHE POST-RG	29,52	1,15	9,17
▲ DEUTSCHE TELEKOM	16,98	1,52	28,19
▲ E.ON SE	14,25	1,75	0,39
▲ ENEL SPA	4,35	2,02	17,69
▲ ENI SPA	16,25	3,44	11,99
▲ ESSILOR INTL	108,35	1,21	16,91
▲ GDF SUEZ	19,00	0,90	-2,21
▲ GENERALI ASSIC	18,39	0,88	8,18
▲ IBERDROLA SA	6,20	3,11	10,83
▲ INDITEX	30,21	2,08	27,44
▲ ING GROEP NV	13,74	1,59	26,92
▲ INTESA SANPAOLO	3,13	3,03	29,07
▼ KONINKLIJKE PHIL	26,70	-1,86	10,54
▲ LVMH MOET HENNES	169,25	0,56	27,98
▲ L'OREAL	172,10	1,09	23,55
▲ MUENCHENER RUE-R	203,10	2,27	22,53
▼ NOKIA OYJ	7,30	-0,34	11,28
▲ ORANGE	14,89	0,51	5,23
▲ REPSOL SA	17,37	4,67	11,74
▲ RWE AG	24,60	0,14	-4,11
▲ SAINT GOBAIN	41,56	1,75	17,97
▲ SANOFI	93,63	0,70	23,75
▲ SAP SE	67,10	1,51	15,17
▲ SCHNEIDER ELECTR	74,18	1,69	22,39
▼ SIEMENS AG-REG	100,65	-0,30	7,36
▲ SOC GENERALE SA	43,16	1,37	23,34
▲ TELEFONICA	13,46	3,02	12,88
▲ TOTAL SA	47,64	2,50	12,03
▲ UNIBAIL-RODAMCO	257,40	0,74	20,93
▲ UNICREDIT SPA	6,30	1,61	18,09
▼ UNILEVER NV-CVA	39,82	-0,03	21,98
▲ VINCI SA	55,47	1,97	21,89
▲ VIVENDI	22,16	0,32	7,08
▲ VOLKSWAGEN-PREF	250,05	0,83	35,42

VALORES IBEX 35

	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ ABENGOA	3,19	1,43	74,13
▲ ABERTIS INFR	16,68	1,28	1,52
▲ ACCIONA	71,57	3,28	27,35
▲ ACS CONST.	32,92	1,60	13,63
▲ AMADEUS IT	39,06	1,51	18,06
▲ ARCEL MITTAL	9,33	0,64	3,10
▲ B. SABADELL	2,31	4,48	4,67
▲ B.POPULAR	4,15	4,38	-0,29
▲ BANKIA	1,36	3,43	9,69
▲ BANKINTER	6,94	3,26	3,55
▲ BBVA	9,37	3,23	19,28
▲ BOLSAS Y MER	38,94	0,52	21,16
▲ CAIXABANK	4,22	3,88	-3,12
▲ DIA	6,91	0,10	22,82
▲ ENAGAS	27,12	1,42	3,55
▲ ENDESA	18,11	0,61	9,43
▲ FCC	10,98	2,14	-6,55
▲ FERROVIAL	19,55	1,48	19,03
▲ GAMESA	11,46	3,20	51,67
▲ GAS NATURAL	21,40	2,34	2,86
▲ GRIFOLS	40,27	1,37	21,59
▲ IBERDROLA	6,20	3,11	10,83
▲ INDITEX	30,21	2,08	27,44
▲ INDRA A	10,33	2,33	28,00
▲ INT.AIRL.GRP	8,15	1,05	31,68
▼ JAZZTEL	12,56	-0,24	0,08
▲ MAPFRE	3,24	2,17	15,36
▲ MEDIASET ESP	11,40	1,24	9,10
▼ OBR.H.LAIN	20,08	-0,07	8,25
▲ RED ELE.CORP	75,21	2,63	2,73
▲ REPSOL	17,37	4,67	11,74
▲ SACYR	3,92	1,21	37,06
▲ SANTANDER	6,80	4,83	-2,80
▲ TEC.REUNIDAS	39,50	1,67	8,85
▲ TELEFONICA	13,46	3,02	12,88

↑ **2,96%**

Último: **11.419,60** Variación Año: **1.140,10**
Variación: **328,60** Variación % Año: **11,09%**



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ A. DOMINGUEZ	4,70	-2,08	-5,24
▲ ACERINOX	15,53	1,64	24,19
▲ ADVED	13,25	1,15	12,77
▲ AENA	80,25	1,45	0,00
▼ ALMIRALL	14,73	-0,34	7,13
▲ AMPER	0,59	0,00	68,57
▲ APERAM	36,14	1,30	47,95
▼ APPLUS	10,37	-0,19	13,33
▲ ATRESMEDIA	13,76	0,58	18,21
▲ AXIA REAL STATE	12,50	-0,79	15,58
▲ AZKOYEN	2,75	0,73	42,12
▲ B.RIOJANAS	4,55	2,94	15,78
▲ BARON DE LEY	90,75	0,22	21,00
▲ BAYER	144,80	1,69	27,24
▲ BIOSEARCH	0,60	0,83	57,14
▲ C.PORTLAND V	7,01	1,01	83,51
▲ CAF	306,60	0,46	1,41
▲ CIE AUTOMOT.	13,23	3,44	17,44
▲ CLEOP	1,15	0,00	0,00
▲ CLIN BAVIERA	7,90	2,60	-6,95
▼ CODERE	1,38	-0,72	345,16
▲ COR.ALBA	46,24	0,85	13,89
▼ CORREA	1,58	-1,56	44,50
▲ CUNE	16,81	0,06	-2,27
▼ D. FELGUERA	3,69	-6,11	10,15
▼ DEOLEO	0,42	-1,16	13,33
▲ DINAMIA	8,40	1,57	0,12
▲ EADS NV	61,60	0,82	49,01
▲ EBRO FOODS	17,22	1,35	25,64
▼ EDREAMS	3,68	-0,41	119,35
▲ ELEC NOR	8,99	0,56	5,76
▲ ENCE	3,33	0,30	60,87
▼ ENEL GREEN P	1,79	-1,98	6,69
▲ ERCROS	0,45	2,50	14,76
▲ EUROPAC	4,81	0,31	25,59
▲ EZENTIS	0,84	1,20	18,85
▲ FAES	2,17	0,00	26,53
▲ FERSA	0,54	0,93	65,15
▲ FLUIDRA	3,21	0,16	4,56
▲ FUNESPAÑA	7,35	0,00	0,41
▲ G.CATALANA O	26,73	0,83	11,42
▲ G.E.SAN JOSE	1,10	1,85	34,15
▲ GRAL.ALQ.MAQ	0,38	0,00	80,95
▲ GRAL.INVERS.	1,85	0,00	11,45
▲ HISPANIA	12,27	1,11	13,19
▼ IBERPAPEL	14,50	-0,68	14,08
▲ INDO	0,60	0,00	0,00
▲ INM. DEL SUR	7,25	0,00	18,85
▲ INM.COLONIAL	0,63	0,80	15,17
▲ INYPSA	0,34	2,99	46,81
▲ LA SEDA	0,73	0,00	0,00
▲ LABORAT.ROVI	15,51	0,98	50,58
▲ LAR ESPAÑA	10,00	-0,05	8,93
▲ LIBERBANK	0,72	3,28	7,10
▲ LINGOTES ESP	5,90	1,72	37,21
▲ LOGISTICA	18,96	0,32	8,07
▲ MARTINSA FAD	7,30	0,00	0,00
▲ MELIA HOTELS	11,68	1,34	31,88
▲ MERCAL INMUEBLES	33,50	0,00	0,00
▲ MERLIN PROPERTIES	12,35	1,65	23,13
▲ MIQUEL COST.	32,21	0,53	0,66
▲ MONTEBALITO	1,56	0,00	47,65
▲ NATRA	1,17	0,00	82,81
▲ NH HOTELES	4,80	2,67	20,88
▲ PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
▲ PRIM	7,60	4,40	20,63
▲ PRISA	0,30	2,05	15,89
▲ PROSEGUR	5,33	1,91	12,92
▲ QUABIT INM.	0,13	4,92	113,33
▼ REALIA	0,70	-0,70	38,24
▲ REIG JOFRE	0,33	4,81	0,00
▲ RENO MEDICI	0,37	1,08	41,13
▲ RENTA 4 BCO.	5,96	0,17	8,56
▲ RENTA CORP.	1,57	2,28	34,76
▲ REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
▲ SAN. RIO B	2,87	0,00	36,62
▲ SERV.POINT S	0,07	0,00	0,00
▲ SNIACE	0,20	0,00	0,00
▲ SOLARIA	1,16	2,65	65,71
▼ SOTOGRADE	4,45	-5,32	0,68
▲ TECNOCOM	1,44	0,70	11,58
▲ TESTA INMUEB	18,50	0,00	7,25
▲ TUBACEX	3,00	2,92	-3,39
▲ TUBOS REUNID	1,70	0,59	-0,88
▲ URALITA	0,70	1,46	82,89
▲ URBAS	0,02	8,70	66,67
▲ VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
▼ VIDRALA	45,42	-1,24	19,53
▲ VISCOFAN	57,30	1,51	30,04
▼ VOCENTO	1,94	-0,51	10,86
▲ ZARDOYA OTIS	11,89	0,76	29,24
▲ ZELTIA	3,80	0,80	42,32

Volkswagen es condenada por vulnerar el derecho a la huelga

El Tribunal Superior de Justicia de Navarra desestima el recurso de la empresa, que deberá indemnizar a CGT y a los huelguistas

PAMPLONA - El Tribunal Superior de Justicia de Navarra desestimó el recurso de suplicación formulado por Volkswagen frente a la sentencia dictada por el Juzgado de lo Social Nº 1, que condenaba a la multinacional por vulneración del derecho a la huelga durante la jornada de paro convoca-

da por CGT el dos de noviembre de 2012. De este modo, Volkswagen deberá indemnizar con 12.000 euros a CGT como sindicato convocante de la huelga y restituir igualmente las cantidades descontadas a los trabajadores demandantes, informó el sindicato en un comunicado.

La sentencia recoge que "la caracterización de la conducta reprochada a la empresa hoy recurrente (la sustitución de trabajadores durante la jornada de huelga y prolongación de la jornada de trabajo) ha quedado plenamente acreditada e incluso fue reconocida por la hoy recurrente ante la Inspección de Trabajo, pudiendo concluirse que la sustitución fue efectiva y real, se produjo con la finalidad de neutralizar o minimizar cualquier

perjuicio por efecto de la huelga convocada y afectó al sindicato convocante y a los trabajadores que decidieron secundar dicha convocatoria de huelga". Un comportamiento, continúa la sentencia, "materialmente vulnerador del derecho a la huelga y de la propia actividad sindical que incluye la posibilidad de su convocatoria, al vaciar de contenido aquella y comprometer objetivamente la eficacia de esta".

Desde el sindicato recuerdan que hay otros tres procedimientos pendientes de resolverse en los juzgados, y tres más para presentar la correspondiente demanda respecto a las convocatorias de huelga de 2013 y 2014. - D.N.

908 proyectos optan a la ayuda de Fundación Caja Navarra

CONVOCATORIA - 908 proyectos se han presentado a la convocatoria de ayudas para 2015 de Fundación Caja Navarra, un 40% más que el año pasado. El total del importe solicitado suma 16,6 millones de euros, y también ha aumentado en un 14% el número de entidades que han concurrido a la convocatoria (460). La ayuda máxima concedida por proyecto será de 30.000 euros y la resolución de la convocatoria está prevista para el mes de mayo. - E.P.

Zona Media

Ujué abre una ludoteca en el antiguo matadero municipal

La gestión de este edificio de tres plantas recaerá en la Asociación El Andrebucho

✦ Aina Izko

UJUÉ -El domingo pasado se inauguró en Ujué una ludoteca que hará las delicias de los txikis, y no tan txikis, del pueblo. Situada a escasos metros del frontón, en el antiguo matadero municipal, el edificio consta de una planta baja, de una planta primera y de un ático o buhardilla muy acogedora. Mientras que en la planta baja se ha instalado una pequeña cocina con una mesa y varias sillas y se ha remodelado el cuarto de baño, la primera planta, que está repleta de juguetes, se ha destinado a los usuarios de menor edad. De la buhardilla, por su parte, disfrutarán los niños más mayores. Y es que en esta zona se han colocado tanto unos sofás como un televisor para que los chavales puedan ver películas y jugar a videojuegos.

La idea de remodelar el antiguo matadero para darle un nuevo uso fue de un grupo de madres y padres. "En invierno, sobre todo, los críos no tenían un lugar en el que reunirse. Solían jugar en el frontón, pero no está cubierto del todo, así que decidimos pedir este edificio al Consistorio



Una de las salas de la recién inaugurada ludoteca de Ujué. Foto: A. Izko

para crear una ludoteca", resume Raquel Ayesa. Lejos de oponerse, el Ayuntamiento colaboró con los vecinos cediéndoles gratuitamente las instalaciones e invirtiendo unos 30.000 euros en mejoras. En concreto, se ha arreglado el tejado, se han cambiado las ventanas y se ha remodelado el baño. Eso sin contar con todo el trabajo en auzolan realizado por los padres y madres de Ujué, quienes han pintado y decorado el edificio como auténti-

cos profesionales.

Como en Ujué hay pocos txikis, de hecho durante el año solo viven siete aunque en Semana Santa superan la veintena, los promotores de la ludoteca decidieron crear la Asociación El Andrebucho, que actualmente tiene 66 socios, para sufragar los gastos y actividades. Si bien es cierto que los juguetes, los libros y el mobiliario lo han obtenido mediante donaciones. Cada socio, que pagará tres euros al mes, dispondrá

de una llave de acceso al local. Los no socios, por su parte, deberán abonar dos euros por actividad.

Componen la Junta Raquel Ayesa (presidenta), Idoia Goyén (vicepresidenta), Sandra Ibáñez (tesorera) y Nekane Remón (vocal).

"Para Ujué es muy bonito tener una ludoteca, porque nunca había tenido una. La gente está muy contenta con el resultado" admite la alcaldesa de Ujué, María Jesús Zoroza. ●

Colonia urbana por Semana Santa en Tafalla

El plazo de inscripción para txikis de entre 3 y 12 años finaliza el lunes

TAFALLA - El Área de Igualdad del Ayuntamiento de Tafalla ha organizado, coincidiendo con Semana Santa, una nueva colonia urbana que se prolongará del 7 al 10 de abril.

Los interesados podrán inscribir a sus hijos de entre 3 y 12 años hasta el 23 de marzo a través del 012. Las plazas son limitadas y se dará prioridad a las familias que acrediten la necesidad de conciliar la vida familiar, personal y profesional. El precio es de 50 euros por txiki, aunque se aplicará el 10% de descuento a aquellas familias con más hermanos o hermanas inscritos. Las actividades se desarrollarán en el Colegio Público Comarcal Marqués de la Real Defensa. Comenzarán a las 7.45 horas, finalizando a las 15.15 horas (horario flexible). En la medida de lo posible se tendrá presente el euskera en el desarrollo de las actividades. - A. Izko

Fiestas en Miranda y Artajona este fin de semana

Se sucederán las comidas populares, los conciertos y los encierros

MIRANDA DE ARGA - Tras el concurso de disfraces celebrado ayer noche, los mirandeses honrarán hoy a San Benito con una misa y un aperitivo popular en el Club de Jubilados. A las 18.00 horas, además, se presentarán los nuevos gigantes de goma. Mañana, asimismo, Chuchín Ibáñez ofrecerá un concierto en el Bar Carranza a las 18.00 horas.

La juventud de Artajona, por su parte, está llamada a participar hoy a partir de las 12.00 horas en el VI Concurso de Calderetes. Por la tarde habrá concentración de toricos en el ayuntamiento, concierto del grupo Webotes y suelta de reses bravas por la calle Hospital de la de 18.30 a 20.00 horas. Mañana, por último, se oficiará una misa en la iglesia de San Pedro. Por la tarde, de 18.00 a 19.30 horas, habrá encierro con reses de la ganadería Hermanos Ganuza Echecón. - A. Izko



Chocolatada 'femenina' en Caparroso

ESTESÁBADO, VARIEDADES. Dentro de las actividades organizadas en el mes de marzo por la Asociación de Mujeres La Calleja de Caparroso, el sábado pasado se reunieron decenas de vecinas para degustar una suculenta chocolatada. Como broche final, hoy tendrá lugar un

festival de variedades a partir de las 20.00 horas en la Casa de Cultura. En concreto se representará la obra *I3 y martes*, bajo la dirección de Puri Lapuerta e Irene Salvoch, y habrá bailes y muchas sorpresas. La entrada cuesta cinco euros. Foto: Amaya Luqui

UGT y ELA se concentran frente a AN Avícola de Mérida

Buscan retomar las negociaciones respecto a las condiciones del Plus de Flexibilidad

MÉLIDA - Dentro del proceso de movilizaciones iniciado por parte del Comité de Empresa en AN Avícola Mérida, los seis delegados pertenecientes a los sindicatos ELA y UGT, que representan los 2/3 de la plantilla, se concentraron el lunes a las puertas de la empresa.

"El conflicto reside en la ruptura unilateral de la Mesa de Negociación por parte de la empresa, mostrando así su falta de voluntad para alcanzar un acuerdo respecto a las condiciones de aplicación del Plus de Flexibilidad" explican los sindicalistas.

Los tres delegados de CCOO que han decidido no secundar



Concentración de UGT y ELA en Mérida. Foto: Cedida

la movilización, por su parte, "han alcanzado un acuerdo de eficacia limitada que requiere la adhesión individual de cada trabajador, con un contenido que no respalda la voluntad mayoritaria de la plantilla" consideran desde UGT y ELA.

El Comité volverá a solicitar

a la empresa que reconsidere su "intransigente postura", en aras a adoptar un "acuerdo justo". En caso contrario, y "al margen de las acciones judiciales que puedan adoptarse para salvaguardar los derechos de los trabajadores afectados", continuarán las movilizaciones. - A. Izko



viernes 20 de marzo de 2015

El comité de Graftech Ibérica solicita la readmisión del trabajador despedido

Ante la sanción impuesta a su compañero, los trabajadores de Graftech Ibérica han impulsado diferentes acciones. La última ha sido realizar paros de 4 horas por turno, una acción que ha sido secundada por el 100% de obreros fijos.

Ante un despido efectuado en la planta que tiene en Ororbia Graftech Ibérica S.L., el comité de empresa quisiera hacer las siguientes declaraciones:

El día 4 de marzo se le entregó la carta de despido a un compañero y a continuación la Dirección puso en conocimiento de este comité la sanción. El comité de empresa en su totalidad expresó su rechazo a esta sanción, al entender que el transfondo es por una lesión de difícil solución, por la que nuestro compañero se encontraba de baja de larga duración.

Ante esta sanción, los trabajadores de Graftech Ibérica han impulsado diferentes acciones (reuniones con la Dirección, concentraciones enfrente de la empresa, cartas a la corporación explicando la situación, etc) y como última acción decidimos realizar el paro de 4 horas por turno, secundada por el 100% de obreros fijos.

En este periodo de paros, la Dirección ha incumplido los derechos básicos de huelga, lo que ha sido puesto en conocimiento de la Inspección de trabajo.

Lo único que quiere el colectivo de trabajadores es la readmisión de nuestro compañero.

Graftech Ibérica es una fábrica dedicada a la producción de electrodos de grafito, ubicada en Ororbia, en la que trabajan unas 200 personas.