

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

3 de febrero





INDICE DE CONTENIDOS

Seguimiento Medios de Comunicación. 3 de febrero

Radio

Televisión

Prensa

Web CCOO

Noticias MMI - Dossier Personalizado

RADIO



31/01/2014 COPE PAMPLONA | 12,00-13,00 h -- Magazine -- 474 seg

Entrevista con Fernando Sanz, portavoz de Mutua Motera. sobre la seguridad del uniforme que utiliza la Policía Foral en su desplazamientos en moto.

DESARROLLO:Sanz explica que esta falta de seguridad en la indumentaria de los agentes puede acarrear graves daños en caso de accidentes.

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesommhash.php?q=c23841c7e686e58e8ab3b474c6b10a13/20140131QA01.WMA/1391415845&u=8235>

31/01/2014 COPE PAMPLONA | 14,00 h -- Informativo -- 179 seg

El consejero portavoz del Gobierno de Navarra, Juan Luis Sánchez de Muniáin, ha afirmado hoy respecto a las dos nuevas destituciones en Salud que no tienen la misma relevancia que otros casos.

DESARROLLO:Declaraciones de Juan Luis Sánchez de Muniáin, portavoz del Gobierno.

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesommhash.php?q=37ac8f63e805d54288b72893327841e2/3/20140131Q100.WMA/1391415845&u=8235>

31/01/2014 COPE PAMPLONA | 14,00 h -- Informativo -- 96 seg

Los trabajadores del CRANA han recogido más de 3.000 apoyos para evitar el cierre del centro.

DESARROLLO:Declaraciones de Rafa Alday, trabajador del CRANA.

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesommhash.php?q=4373765fbb8056118bc3433ee1807534/3/20140131Q101.WMA/1391415845&u=8235>



31/01/2014 ONDA CERO RADIO | 14,20-14,30 h -- Informativo -- 27 seg

Hoy trabajadores del CRANA han presentado 3.000 firmas para defender su mantenimiento.

DESARROLLO:Unos 150 profesionales del cine han entregado sus apoyos para evitar la desaparición del INAAC.

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesommhash.php?q=6a0bb8a485157e9ca231d6ed1c3f9a4/3/20140131OC02.WMA/1391415845&u=8235>



31/01/2014 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 85 seg

Tres mil adhesiones en un informe de 180 páginas han presentado los trabajadores del CRANA en contra del cierre.

DESARROLLO:Declaraciones de Adolfo Jiménez, trabajador del CRANA.

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesommhash.php?q=ab1537bead3c9fce2e560cdcefc3c1c1/3/20140131SE03.WMA/1391415845&u=8235>

31/01/2014 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 19 seg

Una sentencia obliga al Gobierno foral a publicar el convenio de comercio de alimentación de Navarra firmado por la patronal y CCOO y UGT.

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesommhash.php?q=d40374e195b9900613d4770929d76178/3/20140131SE12.WMA/1391415845&u=8235>



31/01/2014 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 147 seg

Los trabajadores de la Fundación Centro de Recursos Ambientales de Navarra han entregado en el Gobierno los más de 3.000 apoyos recibidos en contra del cierre del CRANA.

DESARROLLO:Declaraciones de Ana Carmen Irigalza, Fito Jiménez y Rafa Alday, trabajadores del CRANA.

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesommhash.php?q=eeda7435d9886b5d29acdb2b076dba0d/3/20140131RB07.WMA/1391415845&u=8235>



Noticias MMI - Dossier Personalizado

TELEVISIÓN



31/01/2014 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 98 seg

El PSN ha criticado la decisión del Gobierno de Navarra de suprimir la Dirección General de Gobierno Abierto. Cree que la decisión busca desconectar al Gobierno de la sociedad.

DESARROLLO:Declaraciones de Juan Luis Sánchez de Muniáin, portavoz del Gobierno de Navarra y de Javier Remírez, portavoz del PSN y de Guzmán Garmendía, exdirector general de Gobierno Abierto.

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesommhash.php?q=cec594f9f3452ce065538a80d4629241/3/20140131BA04.WMV/1391415876&u=8235>

31/01/2014 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 57 seg

Más de 3.000 firmas de apoyo han entregado los trabajadores del CRANA en el Departamento de Medio Ambiente. La plantilla denuncia el cierre del Centro y que supone un duro golpe a las políticas medioambientales.

DESARROLLO:Declaraciones de Ana Carmen Irigalba, representante de los trabajadores.

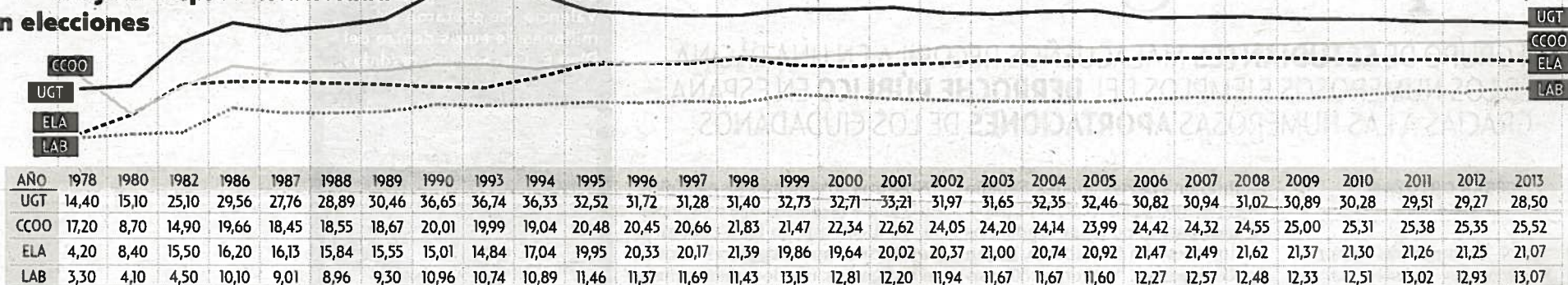
<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesommhash.php?q=47331a902e703cfc100c29fc38897ab7/3/20140131BA05.WMV/1391415876&u=8235>

economía

navarra

economia@noticiasdenavarra.com

Porcentaje de representatividad en elecciones



INFOGRAFÍA: I. M.

CCOO sigue estrechando el margen con UGT en un escenario de pérdida de delegados

LA FORMACIÓN ENCABEZADA POR RAÚL VILLAR SE SITÚA A **3,02 PUNTOS**, LA MENOR DISTANCIA

Los resultados de las elecciones en 2013 confirman el sindicalismo a cuatro de Navarra vigente desde los 80

JUAN ÁNGEL MONREAL
PAMPLONA. Paso a paso, CCOO se ha situado a solo tres puntos de UGT en lo que se anticipa como una pelea cada vez más reñida por convertirse en el primer sindicato de Navarra en representación. La crisis económica, que desde 2008 ha destruido 502 delegados sindicales y cientos de pequeñas empresas, en las que UGT era mayoritaria o hegemónica, y la pérdida de fuelle del sindicato dirigido todavía por Juan Goyen, se dejan sentir en los porcentajes de representación. Por vez primera desde el año 1988, UGT baja del 29% de representación.

Según los datos definitivos de 2013, cerrados esta misma semana, UGT terminó 2013 como primer sindicato de Navarra, tal y como viene sucediendo de modo ininterumpido desde 1979. Y aventaja todavía a CCOO en 3,02 puntos, una distancia aún sustancial pero que ha ido cerrándose con velocidad en los últimos años. Los 6,5 puntos que mostraban los datos del año 2008, cuando la crisis aún no se reflejaba en el número de delegados totales, han quedado en solo 3,02 y la tendencia es sostenida. Sobre todo si el foco se amplía a las dos últimas décadas, cuando la distancia entre las dos formaciones alcanzaba los 17,3 puntos con UGT por encima del 36% y CCOO, cada vez más amenazada por ELA, no llegaba al 20%.

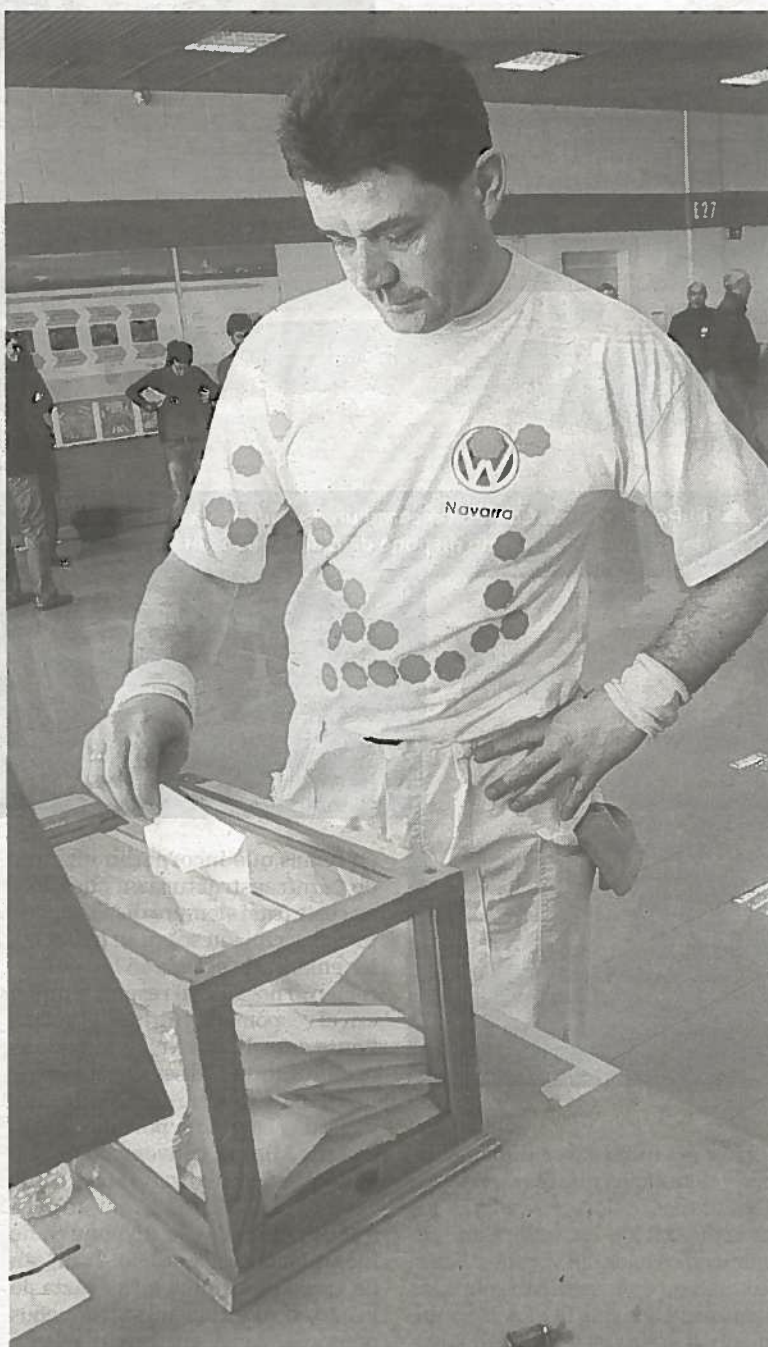
En la última década, tal y como se muestra en el gráfico superior, el crecimiento de CCOO ha resultado más lento. Pero UGT, que rondaba el 32% de representación todavía en el año 2005, ha ido perdiendo gas año tras año. En 2011 perdió el suelo del 30% por primera vez en 21 años y en los dos años siguientes ha continuado con el descenso. Tras rebasar los 2.100 delegados, ha cerrado 2013 con apenas 1.792 delegados, tras haberse dejado 93 en el

último ejercicio y en vísperas de que se abra el periodo concentrado de elecciones, que abarca de septiembre de 2014 a junio de 2015 y que pondrá en liza más del 50% de la representación sindical de Navarra.

"Las estadísticas aún no recogen toda la pérdida de delegados producto de la destrucción de empleo", explica Manuel Gómez, responsable de esta área en UGT y quien anticipa que esta disminución se acentuará en el próximo periodo concentrado de elecciones. "Y el que más tiene es el que más pierde", señala Gómez, quien en cualquier caso reconoce la dificultad para mantenerse como primer sindicato de Navarra en representatividad. "Seguimos ganando las elecciones, pero es cierto que la destrucción de empresas de la construcción, donde teníamos una representación cercana al 40% nos ha perjudicado especialmente".

Desde CCOO se valoraban los datos con satisfacción. "Estamos conectando con la gente y sus necesidades en las empresas, cada vez son más los trabajadores que optan por organizarse en CCOO para defender sus derechos e intereses frente a los recortes y los abusos patronales", explicaba Javier Ibáñez, quien destacaba que su sindicato "se distancia de ELA y se sitúa más cerca que nunca de UGT".

Los datos de 2013 confirman asimismo que, a diferencia de lo que sucede en otras comunidades, Navarra muestra un sindicalismo a cuatro desde hace más de 25 años y en el que ELA y LAB han incrementado su peso desde el año 2004. Hoy suman el 34,14% de la representación, con ELA manteniendo por poco el suelo de 21% de modo constante desde el año 2006. LAB, afianzada como primera fuerza de la Administración foral, vuelve a rebasar el umbral del 13% y se acer-



UGT sigue siendo el sindicato mayoritario en VW. FOTO: JAVIER BERGASA

ca a su máximo histórico, alcanzado en 1999, si bien de un modo un tanto excepcional. Ya desde el año 2006 no baja del 12%.

"En contra de lo que algunos parecen querer, en Navarra desde hace mucho tiempo el sindicalismo es a

cuatro", explicaba también Oskar Rodríguez, de ELA, quien destacaba asimismo la estabilidad en los resultados de sus siglas, las más votadas por los trabajadores del norte de Navarra: "En esa zona seguimos siendo el primer sindicato".

LAS CIFRAS

1.792
● **Delegados de UGT.** Baja con claridad desde los 1.885 con los que cerró 2012 y los 1.940 que tenía al final del anterior periodo concentrado de elecciones, a finales de 2011 (1.940 delegados). A finales de 2009 alcanzó 2.105, por lo que ha perdido 313 delegados en cinco años.

1.605
● **Delegados de CCOO.** Ha perdido 28 delegados en el último año, tras dejarse 14 en el anterior. Al caer menos que el resto su representación crece hasta el 25,52%.

1.325
● **Delegados tiene ELA.** El sindicato coordinado por Mixel Lakuntza ha acusado también el descenso en el número de delegados global. Se deja 44 en el último año.

822
● **Delegados de LAB.** Ha perdido 11 delegados en el último año y 32 desde finales de 2011.

28,62
● **Euros por delegado.** Es lo que cobran los sindicatos tras el último recorte aplicado por el Gobierno de Navarra, que dejó la financiación a la mitad. UGT es el sindicato que más financiación recibe por esta vía, algo más de 51.000 euros.



Una ola sepulta el faro de Mouro y se dispone a romper en la bocana del puerto de Santander.

EFE

El mar arrasa la costa cantábrica

El oleaje anega **San Sebastián**, con el Casco Viejo inundado, y rompe la carretera **Zarautz-Getaria**

Olas de hasta 13 metros en el litoral con numerosos destrozos y un desaparecido en **Lugo**

NACIONAL 2-5

La mayoría de viviendas de Navarra falla en eficiencia energética

Más del 92% de las certificadas apenas llega a la letra D en la escala entre A y G

Desde el pasado junio, las viviendas construidas antes de 2007 que vayan a venderse o alquilarse deben contar con un certificado energético que, aunque arroje un mal resultado, no invalida la operación.

NAVARRA 14-15

Rajoy manda callar a Rubalcaba por negar la recuperación

"No me voy a callar", replica el socialista, al que el presidente le acusa de ser causa de la crisis

NACIONAL 6

Fallece el actor Philip Seymour Hoffman



• Una sobredosis de heroína acaba con la vida del intérprete de 46 años

DIARIO 2 52



Osasuna cierra la jornada en Villarreal (22 h)

Javi Gracia no podrá contar con Arribas ni Silva en un campo difícil

DEPORTES 36-38

El Atlético (4-0) se queda líder en solitario, y empata el Madrid (1-1)

DEPORTES 26-27

NACIONAL	2	DEPORTES	25
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	47
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	48
OPINIÓN	10	FARMACIAS	59
NAVARRA	14	LOTERÍAS	59
NAFAR	23	CARTELERIA	62

EDREDÓN NÓRDICO
Cupón 1

La inversión en obra pública seguirá cayendo al menos hasta el año 2016

El Gobierno prevé un ajuste adicional de 3.250 millones en este ámbito

La cifra descendería a mínimos históricos, con una caída del 73% en comparación con 2010

La patronal de las constructoras reclama reactivar la cartera de obras del Estado pendientes de ejecución

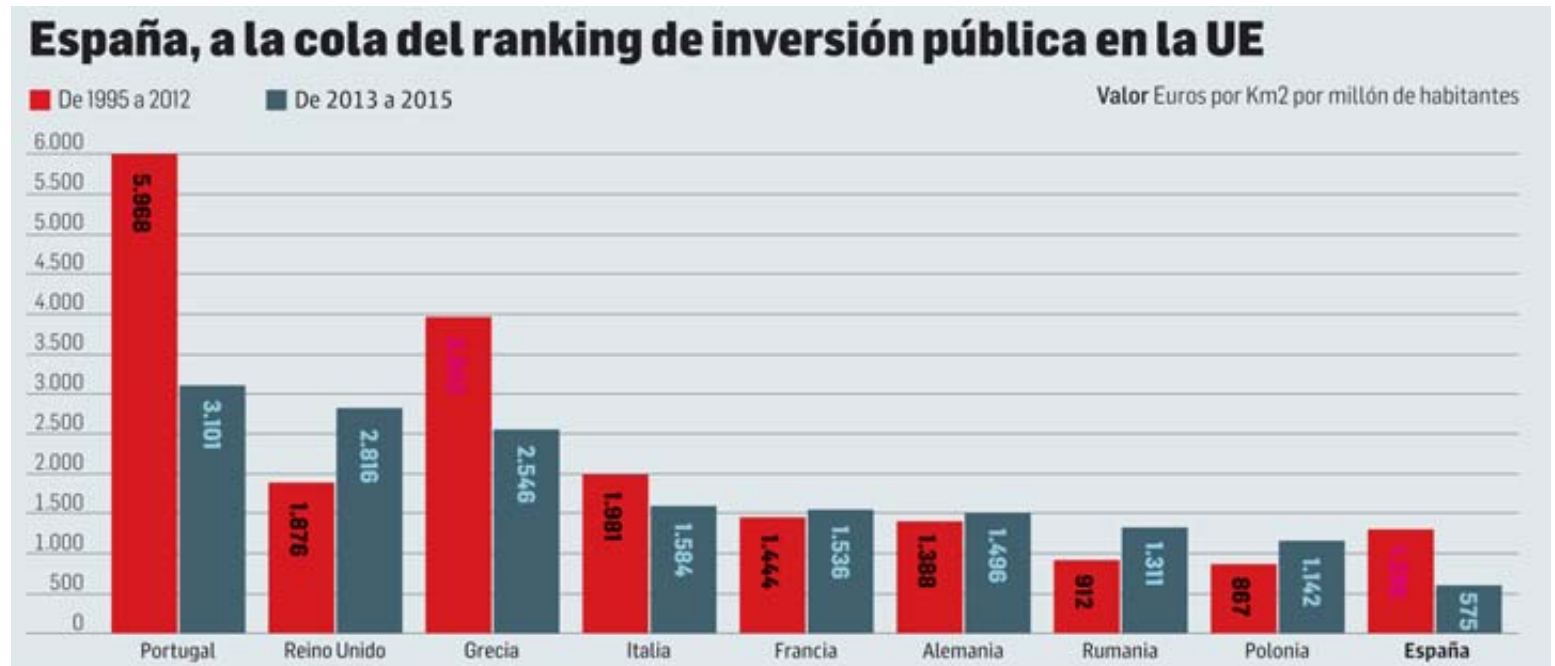
J.A. BRAVO
Madrid

El sector de la construcción lleva debatiéndose los últimos años entre el hecho de que la actividad internacional vaya viento en popa —el 83% de la cartera de obras de las grandes compañías procede ya del exterior— pese a tropiezos como el de Sacyr en la ampliación del Canal de Panamá, mientras que la nacional no levanta cabeza.

Los 46.701 millones que se licitaron en obras públicas en 2006 o los 40.354 millones de 2007, sólo superados por los máximos históricos alcanzados a finales de los 80 —50.000 millones en un año— gracias a megaproyectos vinculados con los fastos de 1992, se antojan hoy un sueño remoto. Sólo entre 2010 y 2012, el importe de los contratos adjudicados se redujo una media del 42% por ejercicio.

Los datos provisionales de 2013 —sólo hasta noviembre— parecen reflejar una esperanzadora recuperación del 14%, aunque hablamos de un volumen anual de 8.000 millones de euros, casi cinco veces menos que cuando empezó el declive económico en 2008. Buena parte de ese crecimiento procede de la inversión vinculada al ciclo integral del agua, que el año pasado sumó más de 900 millones y que casi duplicó el montante del ejercicio anterior.

Lo bueno es que, según las cifras que maneja el sector, en ese ámbito hay un déficit inversor de entre 18.000 y 20.000 millones —reconocido también desde la UE,



que emplazó a la Moncloa a ponerle solución—. Por lo tanto, queda aún mucho recorrido. Lo malo es que no parece que el Gobierno tenga previsto avanzar mucho en ello durante los próximos años.

Los últimos planes presupuestarios del Gobierno revelan que el camino de la inversión pública marchará en la dirección contraria, al menos, hasta 2016. Vistas las caídas de los últimos años, habría que hablar más bien de nuevos descensos encadenados, que mantendrán “una atonía claramente negativa”. Es el escenario

que, tras analizar esas cifras, manejan en SEOPAN, la patronal de las grandes constructoras.

Situación crítica

El presidente de la patronal, Julián Núñez, califica de “crítica” la situación, “sin que se atisben cambios a medio plazo” y dentro de una coyuntura económica “muy difícil”. Tanto que las principales firmas, que acumulan una deuda superior a los 50.000 millones, tuvieron que vender en 2013 activos por valor de más de 7.000 millones para reducirla, además de tratar de renego-

Hacienda apuntilla al sector de las infraestructuras

“Ya es malo negociar con las cartas marcadas, pero si encima te cambian las reglas a mitad de la partida...”. Así critican las concesionarias de autopistas la aprobación hace una semana de un cambio sustancial en la Ley de Contratos Públicos que permite al Estado —con carácter retroactivo— no pagar las deudas generadas por las expropiaciones vinculadas a las obras públicas, aunque con ello Hacienda pensaba en las vías de peaje en concurso de acreedores y los 2.000 millones de deuda. Mientras la banca acreedora y las empresas estudian recurrir ante la Audiencia Nacional, la preocupación en el sector es evidente. “Se ha roto un sistema —el de la responsabilidad patrimonial del Estado, que ahora queda muy restringida— con el que se han venido haciendo todos los proyectos de infraestructuras en los últimos 25 años”, dicen en el sector.

ciar las condiciones de ese pasivo para ampliar los plazos de pago.

Por eso, desde un sector que representa el 14% del PIB y el 12% del empleo no se entiende que la inversión pública haya sido la más damnificada por los ajustes en los últimos años: un 59% del *tijeretazo* aplicado entre 2010 y 2012, que aumentará con los datos cerrados de 2013. Peor aún le irá en los próximos años. El Ministerio de Hacienda prevé que esa partida —medida como formación bruta de capital fijo— pase de suponer el 1,4% del PIB en 2012 a sólo el 1,1% en 2016. Lejos quedan el 3% de 2011, el 4% de 2010 y el 4,5% de 2009.

En ocho años, la inversión pública se habrá reducido en cerca de 30.000 millones, y sólo en los tres próximos, el Gobierno prevé un ajuste adicional de 3.250 millones. Y eso en el escenario más optimista de los que planteó a la UE en sus planes plurianuales. Llegado 2016, habrá marcado el mínimo histórico desde 1960, con una caída del 73% sobre 2010.

Desde SEOPAN apuntan una solución: reactivar la cartera de obras del Estado pendientes de ejecución, que asciende a 30.000 millones de euros.



Protesta en la Puerta del Sol. AFP

Empleados de Coca-Cola de Fuenlabrada marchan hasta Sol

Tres mil personas protestaron por el ERE que cerrará la fábrica y que despedirá al 30% de la plantilla en España

Colpisa/Europa Press. Madrid

Trabajadores de la embotelladora de Coca-Cola Fuenlabrada protagonizaron ayer una marcha

de 20 kilómetros que les llevó hasta la Puerta del Sol en protesta por el ERE que supondrá el cierre de la factoría de la localidad madrileña y el despido del 30% de la plantilla a nivel nacional —un total de 1.250 trabajadores—.

La marcha, convocada por los sindicatos, reunió a unas 3.000 personas y llegó al centro de Madrid hacia las 13.15 horas. Tanto el alcalde de Fuenlabrada, Manuel Robles (PSOE) como el se-

cretario general de los socialistas madrileños, Tomás Gómez, pidieron al presidente de la Comunidad de Madrid, Ignacio González, que tome cartas en el asunto para evitar el cierre de la fábrica.

Huelga indefinida

Esta semana comenzará la huelga indefinida en las plantas de Alicante y Palma, también afectadas por el cierre patronal.

El portavoz de CC OO en la fá-

brica de Fuenlabrada, Juan Carlos Asenjo, pidió que se “reconduzca la situación”, al considerar que se trata de una “barbarie”. “Si se permite hacer esto a una empresa con 900 millones al año, ¿qué no van a hacer las demás? ¿Dónde vamos a ir los trabajadores? ¿Qué clase de salarios vamos a tener?”, se preguntó.

Por su parte, el delegado sindical de UGT, Antonio Romero, mostró su desconcierto por la decisión del cierre. “Se llevan toda la producción a Cataluña. No entendemos por qué desestructuran el tejido industrial de Madrid, cuando es una fábrica que ha pasado todas las normas ISO y era la joya de la corona, según Coca-Cola España”, remachó.

Ahorro energético



La mayoría de las 6.000 viviendas certificadas suspende en eficiencia

Más del 92% apenas alcanza la letra D en la escala que va de la A a la G

El certificado, obligatorio para viviendas en venta o alquiler, no supone multas ni premios en función de la puntuación

B. ARMENDÁRIZ
Pamplona

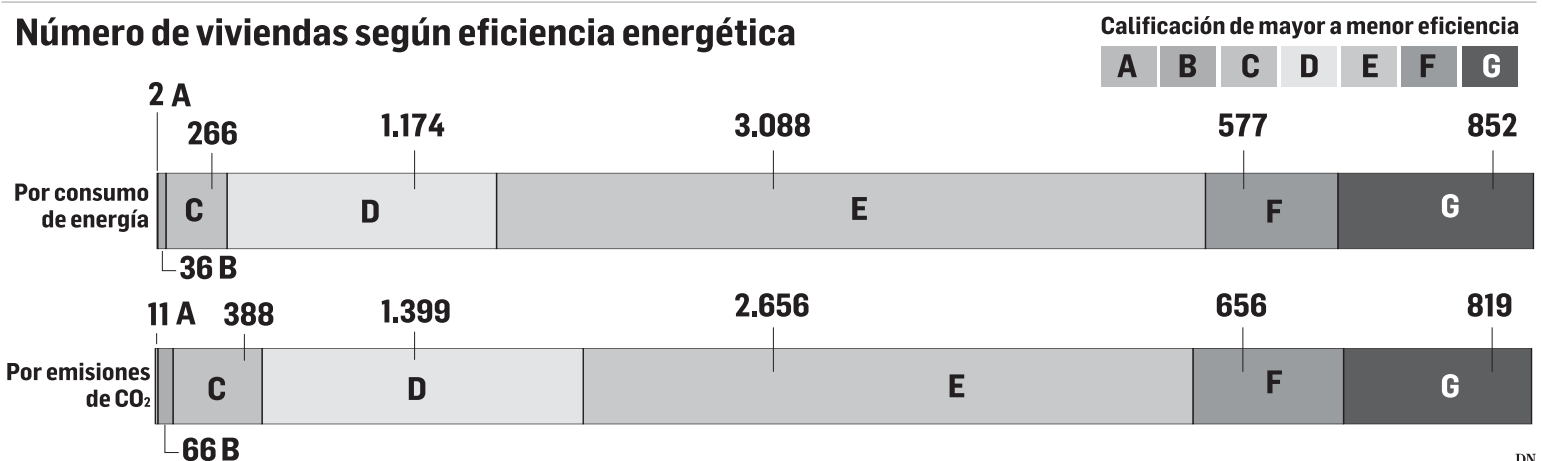
Al margen de las nuevas obras, que incluyen medidas para promover el ahorro y evitar el derroche, la eficiencia energética ha sido una asignatura pendiente en el mundo de la edificación. Las viviendas construidas en Navarra antes de 2007 suspenden. Los datos así lo atestiguan. En la escala que va de la A (más eficiente) a la G (menos), la inmensa mayoría se sitúa entre las letras D y E, muy por debajo de lo que sería óptimo tanto para el medio ambiente como para el bolsillo.

El *termómetro* de la situación está en el registro de certificaciones energéticas, un instrumento que se puso en marcha el 1 de junio del año pasado. Desde esa fecha, todas las viviendas construidas antes de 2007 y que quieran ser vendidas o alquiladas por más de cuatro meses deberán contar con una certificación energética. El documento, de carácter informativo, sirve para que el comprador o el arrendatario conozcan las cualidades de la vivienda y sus déficits en dos aspectos concretos: emisión de dióxido de carbono y consumo de energía. Y, según el registro, ni en uno ni otro aspecto salen bien parados los hogares de la Comunidad foral.

Hasta la semana pasada, se habían registrado un total de 5.995 viviendas. De todas ellas, el 94,97% obtuvieron una certificación de entre la D y la G en consumo energético. También en lo que se refiere a emisiones de dióxido de carbono, el 92,23% se situó entre las letras D y G. Eso significa que el grueso emite más de 17 kilogramos de CO₂ por cada metro cuadrado de vivienda al año y la mita de ellos supera los 26 kg/m². Unas cifras muy por encima de 6,8 kg/m² que identifica, como máximo, a las viviendas más eficientes, calificadas con la letra A. Es más, un 13% de los inmuebles certificados se encuentran en la franja roja (la letra G), la menos eficiente, con emisiones de más de 70,9 kg/m² de CO₂ a la atmósfera.

Todo ello se calcula analizando el aislamiento de las viviendas, desde las paredes, suelos y techos hasta las ventanas y puertas, y también los equipos de cale-

Número de viviendas según eficiencia energética



facción, refrigeración y ventilación, si los hubiera.

Aunque con el paso de los años las nuevas construcciones van, poco a poco, ganando terreno al derroche energético, las letras D y E siguen predominando también entre las construcciones más recientes. Así, por ejemplo, entre las viviendas certificadas construidas después de 2007 (que ascienden a 667), el grupo más numeroso es que obtuvo una calificación D (261). Le sigue la letra E (con 247 certificaciones) y en tercer lugar la C (con 109). Apenas una vivienda está en el rango más eficiente y 19 obtienen un notable.

Entre los inmuebles construidos antes de 1979 y certificados para su venta o alquiler (2.552), los resultados más abultados se han dado en la calificación E (1.330 viviendas), seguida por la G (621) y la F (352). Por último, las construcciones levantadas entre 1979 y 2007 reflejan una ligera mejora con respecto a las anteriores en las certificaciones obtenidas porque, aunque el grueso también obtiene una E (1.511 de 2.776), la segunda calificación más conseguida es una D (703).

Sin consecuencias

Pese a la obligación de contar con este certificado, sus resultados, sean buenos o malos, no acarrearán ninguna consecuencia, a día de hoy, ni para el vendedor ni para el comprador. El documento debe incluir, eso sí, unas propuestas de mejora para reducir las emisiones y propiciar el ahorro, pero éstas no son vinculantes. Es por ello que tanto los usuarios como los colectivos vinculados a la obtención de este certificado duden de su utilidad. Es más, en el caso de obtener una buena calificación (A o B), la vivienda debe pasar una segunda certificación de oficio, un control externo que corrobore esos resultados, con su consiguiente pago.



Desconocer el grado de eficiencia energética de la vivienda que se habita es muy común entre los navarros.

QUÉ DEBE SABER SOBRE LA CERTIFICACIÓN ENERGÉTICA



Una vivienda anuncia su venta en un inmueble antiguo.

ARCHIVO

¿Quién necesita un certificado de eficiencia energética? Aquellas personas que quieran vender su casa si ésta ha sido construida antes de 2007. También los que vayan a formalizar un contrato de alquiler con una duración superior a 4 meses. En ambos casos es un trámite obligatorio desde el pasado 1 de junio de 2013. En Navarra se calcula que existen en torno a 290.000 viviendas construidas con anterioridad a 2007.

¿Qué es el certificado energético? Un documento que refleja la eficiencia energética de la vivienda, calificando de la A a la G (de más a menos eficiente) el consumo ener-

gético y las emisiones de CO₂ que genere el inmueble. Obtener una u otra letra puede representar unos ahorros de hasta un 70% en los consumos anuales de energía.

¿Quién puede realizar la certificación? Tanto arquitectos como aparejadores, pero también ingenieros de distintas ramas, técnicos y superiores.

¿Cómo se certifica? La persona o empresa certificadora debe visitar la vivienda y ver in situ sus características y deficiencias. Analizará los cerramientos (ventanas y puertas), los aislantes de paredes, techos y suelos, el sistema de calefacción, la

cocina y el sistema eléctrico. Solicitará datos de construcción de la vivienda y si ha sufrido reformas en algún momento posterior.

¿Cuánto cuesta? Los precios varían enormemente, ya que no existen tarifas públicas unificadas. Además dependen del tamaño de la vivienda. Pueden oscilar entre los 100 y 200 € aunque se publicitan precios más baratos.

¿Qué validez tiene? El documento será exigido en el momento de la venta o alquiler por parte del comprador o arrendatario. La certificación tendrá una validez de diez años.

JOSÉ JOAQUÍN ARRICIBITA COLEGIO OFICIAL DE ARQUITECTOS

“Hay una carrera a ver quién lo hace más barato”

Pese a que en un principio se confió en que la obligación de certificar la vivienda pudiera ayudar a la maltrecha actividad de los arquitectos, la realidad ha sido bien distinta. “No ha servido para mover el sector, porque hay muchas profesiones certificadoras y porque, además, ha habido una carrera para ver quién lo hace más barato”, se lamenta José Joaquín Arricibita Flamarique, arquitecto del CAT del Colegio Oficial de Arquitectos. La creación de empresas certificadoras, la webs de técnicos cali-

ficadores y hasta las pujas a la baja para ofrecer certificados casi gratis han colocado a este colectivo en desventaja. “Para hacer bien una certificación hay que acudir a la vivienda, recoger datos, realizar un estudio de los resultados obtenidos... y dudo de que se pueda hacer un trabajo correcto por tan poco dinero”, afirma, en relación a algunos precios, que rondan los 30 euros. “Hasta el Gobierno para sus propios edificios que debe certificar ha publicado unas tarifas que no bajan de 200 euros”, añade.

Para Arricibita, se ha “banalizado” la obtención de la certificación. “Se hacen certificaciones sin ni siquiera ver el inmueble, cuando realmente existe una responsabilidad sobre lo que se dice en ese documento, denuncia. Este portavoz del Colegio de Arquitectos reconoce que la idea de la certificación es, en sí, “interesante” pero tal y como se ha planteado “no se sabe para qué sirve”. “No hay ningún premio para quienes obtienen buenos resultados ni ninguna multa para los peores. A día de hoy, sólo sirve para obtener datos estadísticos, para los grandes números a nivel estatal, como saber cuántos edificios están mal aislados. Pero, poco más, porque no se propicia la rehabilitación ni la reforma con ayudas ni dinero público, así que la gente lo ve como un impuesto más”, sentencia.

ELENA ALEMÁN COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS (COIINA)

“Hemos denunciado prácticas fraudulentas”

Además de arquitectos y aparejadores, los ingenieros también son parte certificadora. Unos y otros coinciden en denunciar los precios “excesivamente bajos” que en muchos casos conllevan una incorrecta realización. “El coste medio de un certificado es sensiblemente inferior al que se estimaba inicialmente. Dependiendo de la superficie y de la complicación del trabajo, rondan entre los 100 y 200€ de media. Sin embargo, en los últimos meses se

han realizado muchas ofertas de certificados por precios sospechosamente económicos”, advierte Elena Alemán, secretaria técnica del Colegio Oficial de Ingenieros Industriales. “En la mayoría de los casos se tratan de fraudes, en los que es el propietario quien realiza la inspección y la toma de datos y el supuesto técnico ni visita la vivienda que debe inspeccionar. De hecho, los colegios profesionales hemos denunciado, tanto a nivel nacional

como ante el Gobierno de Navarra, a determinadas empresas que ofrecen estas prácticas fraudulentas”, recalca. Al margen de la polémica sobre su coste, Alemán reconoce que la certificación puede y debe convertirse en un documento de valor “muy relevante”. “A los propietarios les permite conocer su casa y los gastos que le va a generar. Y a medio plazo, será un factor más en la valoración de las viviendas, como son la superficie, la localización, la distribución o la antigüedad del edificio”, asegura. Por otro lado, añade, a la Administración “le permite conocer a nivel energético el parque de viviendas y poder adoptar políticas de eficiencia energética adecuadas, ya que las viviendas suponen el 40% del consumo energético del país”.

ESTEBAN CALAHORRA PRESIDENTE DE AINA (INMOBILIARIAS)

“De momento el resultado no condiciona la venta”

“Homologar una vivienda a cualquier otro producto de consumo”. Así es como ven desde las inmobiliarias la exigencia de contar con este certificado de eficiencia energética. Ahora, bien, reconocen que, hasta la fecha, la calificación obtenida no es esgrimida para decidirse por la compra de un inmueble. “El comprado no pregunta por él a la hora de buscar casa, aunque sí lo exige al comprarla. No obstante, por el momento la calificación obtenida en ese certifi-

cado no condiciona la venta, no tiene una influencia perceptible, pero se espera que dentro de un tiempo sea así”, señala Esteban Calahorra Aranda, gerente de Alfa 10 Inmobiliaria y presidente de la Asociación de Inmobiliarias de Navarra (AINA). “La tendencia en otros países europeos donde este certificado lleva más tiempo implantado es que los compradores e inquilinos se interesen por la letra con la que se califica una vivienda porque

eso se traduce en ahorro. De hecho, las diferencias entre lograr una C en lugar de una E significa un ahorro en suministros de luz, agua y gas de hasta 20 euros al mes”, añade Calahorra. A su juicio, la certificación permitirá comparar y medir unas viviendas con otras, permitiendo al comprador conocer “en todo momento” sus especificaciones y el comportamiento energético. Sobre el hecho de que la mayoría de viviendas obtengan resultados bajo, el presidente de AINA, lo vincula a la edad del edificio. “Su estado tiene mucho que ver con la calificación energética que obtenga la vivienda. Todo influye, desde la fachada hasta la caldera, así que es lógico que las viviendas usadas de cierta antigüedad tengan una calificación más baja”, afirma.

La construcción se reinventa desde mínimos

El stock de viviendas, la restricción de crédito y la competencia de los bancos sitúan al sector en su peor momento

Los promotores creen que tras 7 años de crisis son “pocas” las firmas desaparecidas, pero hay muchas “hibernando”

P.M.
Pamplona

Bajo mínimos. La promoción y construcción de viviendas en Navarra vive su peor momento. Las apenas 615 viviendas iniciadas en 2013 suponen un suelo histórico en una Comunidad que en los años del *boom* inmobiliario multiplicaba por quince esa cifra: de 9.000 a 10.000 viviendas iniciadas al año entre 20. Ni la borrachera de entonces, ni la miseria de ahora. Promotores y constructores consideran que “el mercado natural de reposición” para la población navarra sería construir entre 2.000 y 3.000 viviendas al año.

La falta de financiación tanto para promover, como para los compradores particulares, explican esta sequía del ladrillo. Pero también la existencia de un stock de pisos por vender que no se conocía hasta ahora. Según los cálculos de la asociación de Constructores y Promotores de Navarra (ACP), el stock de vivienda nueva suma 2.400 casas. De ellas, 1.000 son de VPO y 1.400 de venta libre. Un stock “provocado”, según Juan Las Navas, presidente de ACP, a raíz del “repunte” de la economía en 2011 que finalmente resultó un espejismo.

Según estiman los constructores, la mitad de ese stock de viviendas libres en Navarra está en manos de los bancos, fruto de daciones en pago de obra terminada por parte de promotoras y constructoras en crisis.

Bancos promotores

La irrupción de los bancos en el terreno inmobiliario está siendo la puntilla que faltaba al ladrillo tras siete años de crisis. Altamira, la filial inmobiliaria del Banco Santander ya tiene un bloque en venta en Lezkairu y pronto tendrá otro. Los bancos apenas se han quedado obra en curso en dación en pago en Navarra, pero sí obra nueva sin vender y solares. Estos últimos son prácticamente imposibles de vender en este momento.

Los pisos, no. “En su balance ya lo tienen dotado como pérdida de años anteriores. Así que si algo que vale 100, lo tienes valorado en libros como 25, con criterios financieros, con que lo vendas un 10% por encima de ese valor, eso destroza el mercado”, apunta Luis Munárriz, gerente de la asociación, y con una dilatada trayectoria en el mundo financiero.

“Lo deseable sería que se asociaran con una promotora” abunda el presidente. Además, los bancos promotores cuentan con “una segunda arma” que trastorna al sector: la financiación. “Es



Juan Las Navas, presidente de la Asociación de Constructores y Promotores de Navarra (ACP). EDUJARDO BUXENS

más fácil que den un crédito para hacerte con un piso suyo que para financiar otra vivienda”.

“Nuestro sector no ha tenido ninguna ayuda en esta crisis como la automoción o los propios bancos. Hemos sido demonizados y ahora están incluso pensando quitar las ayudas fiscales a la vivienda”, se lamenta Las Navas. “Si colaboramos, juntos podríamos sacar adelante mejor el sector, lo que no significa que suban los precios”, indica.

En su opinión, los precios ya han tocado suelo. “Estadísticamente, Navarra es la comunidad donde más ha bajado el precio de la vivienda”, recuerda. Según un informe de la empresa Tasaciones y Consultoría, los precios han caído un 44% desde que empezó la crisis. “En 2009, con la creación de las VLL (nueva tipología de vivienda libre de precio limitado) ya se pusieron referencias más razonables. De ahí, el precio

ha ido hacia abajo estos años por el interés de las entidades financieras para quitarse el stock. Pero creo que ya estamos en donde teníamos que estar”, apunta.

Del suelo al futuro

En los últimos cinco años, son casi 150 las empresas de construcción que han presentado concurso de acreedores en Navarra. Sin embargo, fuera de los “advenedizos” (empresas creadas al calor del boom inmobiliario), a juicio de Las Navas “son pocas” las firmas históricas del sector que han caído “para la situación que se está viviendo”. “Es que llevamos siete años sin apenas actividad, por algún lado se tiene que resentir el sector. Hay muchas que están hibernadas. Se han quedado con una estructura mínima y sin actividad”.

Desde hace dos años, las asociaciones del sector, tanto ACP (edificación) como Anecop (obra

pública), trabajan junto a Gobierno foral, administraciones locales, colegios profesionales de arquitectos, ingenieros, universidades y sindicatos del sector, en la elaboración de un plan estratégico dentro del marco del Plan Moderna. Buscan reinventarse a sí mismos para resucitar este sector bajo mínimos.

En síntesis, buscan trasladar el sistema *lean production* que utiliza la automoción y otros sectores industriales con sus proveedores al proceso productivo de planificación, construcción y venta de viviendas y obra pública. “Es un sistema de producción, entendida desde la compra de suelo hasta la entrega de la vivienda, en el que aumentamos la calidad, disminuimos los costes y los plazos, quitando todas las cosas que no aportan valor añadido”. En síntesis, la filosofía de “hacer las cosas bien a la primera”.

De las 615 viviendas que se iniciaron en 2013, la mitad son de autopromoción

De las 615 viviendas iniciadas en 2013 en Navarra, el 55% son “de autopromoción”, es decir, grupos de menos de diez viviendas promovidos por particulares no profesionales del sector.

La autopromoción se centró más en las comarcas ajenas a Pamplona. De las 281 viviendas que se iniciaron en la Comarca de Pamplona, solo 35 eran autopromoción (el 13%). En la Ribera, el 43% de las 56 viviendas que

se iniciaron eran de autopromoción. Sin embargo, en la comarca de Tafalla, las 37 viviendas iniciadas en 2013 era todas promociones inferiores a 10 viviendas, al igual que las 22 iniciadas en la Ribera Alta; las 78 iniciadas en localidades de valles cantábricos (Baztán, Cinco villas); las 54 de la Navarra oriental (desde Isaba hasta Cáseda); las 46 de Tierra Estella o las 41 empezadas entre Ultzama y la Ba-

rranca (valles prepirenaicos).

De las 278 restantes “igual no se han empezado ni la mitad” apunta Juan Las Navas, presidente de la Asociación de Constructores y Promotores de Navarra (ACP). La falta de financiación al promotor lo explica. “La entidad financiera pone en cada obra un ratio diferente, pero ahora están pidiendo que tengas ya el 70% vendidas” para dar crédito al promotor, indica.

EN CIFRAS

615

VIVIENDAS INICIADAS en Navarra en 2013.

2.500

VIVIENDAS AL AÑO es la tasa de reposición natural en Navarra.

HISTÓRICO DE VIVIENDAS

Año	Iniciadas	Compraventas
2001	5.115	
2002	6.799	
2003	9.502	
2004	9.666	
2005	10.228	
2006	10.640	
2007	6.777	9.592
2008	6.026	6.399
2009	2.514	5.003
2010	2.870	5.861
2011	4.893	4.521
2012	1.810	4.016
2013	615	3.000

-44%

REBAJA DE PRECIO media en la vivienda en Navarra desde que se inició la crisis inmobiliaria.

14.871

TRABAJADORES

cotizaban a la Seguridad Social en el sector en 2013. Son casi 2.000 menos que en 2012. En 2007 el sector llegó a ocupar a más de 32.000 navarros.

“Una de las cosas más importantes que buscamos con esto es que vamos a defender las tablas salariales actuales de la mano de obra. Porque, si no es por ese camino, la única de conseguir productividad es abaratar la mano de obra. Y la gente, para ganar 800 ó 900 euros, no va a querer seguir en la construcción”, indica Las Navas, que preside también la Fundación Laboral de la Construcción.

Navarra está siendo pionera en estas mesas de trabajo del sector. Pero Las Navas asegura que “es un reto conseguible”. Se inspiran en modelos que ya se están implementando de EE UU, países escandinavos y Reino Unido. “Aquí no lo hemos hecho hasta ahora porque no teníamos necesidad. Todo era producción, producción”. El portavoz de los promotores afirma que “la recuperación en España es impensable que pase si no está la construcción” ya que es el primer sector que traslada la actividad al empleo. Considera que si se recupera el sector, se podrían incorporar unos 5.000 trabajadores, “más de una Volkswagen”.

Diario de

Noticias

EL CORO DE
SANTA ÁGUEDA
CUMPLE 50 AÑOS

PÁGINAS 26-27



Los alumnos de la UPNA son los que más aprueban con los catalanes

LAS CARRERAS SANITARIAS LOGRAN LOS MEJORES RESULTADOS DE TODAS LAS UNIVERSIDADES PÚBLICAS

Las ingenierías, Fisioterapia y Enfermería cuestan un 57% más que hace cuatro años, a 22,24 euros el precio por crédito

PÁGINAS 8-9



ROBÓTICA

200 participantes en el 'Lego League'

PÁGINAS 14-15

Prohibido hablar de... FÚTBOL

MANIX MANDIOLA
ENTRENADOR DEL TUDELANO



"Tengo un bar sin 'tele' para que la gente hable"

PÁGINAS 40-41

OSASUNA
A REDIMIRSE HOY
EN VILLARREAL

PÁGINAS 33-35

Un centenar de denuncias por el robo de papel de los contenedores

PAMPLONA. La Mancomunidad de la Comarca de Pamplona interpuso en 2013 más de cien denuncias por el robo de papel y cartón de los contenedores a cargo de bandas organizadas. **PÁGINA 53**

Otro accidente por monóxido de carbono, ahora en Yerri

PÁGINAS 10-11

Rajoy lo fía todo al devenir de la economía sin autocrítica

PÁGINAS 20-21 EDITORIAL EN PÁG. 5



Un miembro de la Cruz Roja pasa delante del boquete abierto en el rompeolas del puerto de Bermeo. **FOTO: ALFREDO GILBAVITA**

MUERDE EL CANTÁBRICO

Olas de 11 metros se ceban con Donosti, Bermeo o Hendaia

PÁGINAS 16-19

APPS HOY 7ª ENTREGA **1,95€** + periódico

¡En forma!

Noticias

ROBOT COCINA Tefal Multicook

HOY CARTILLA RECORTALE

Noticias

ROBOT COCINA Tefal Multicook

1

Noticias

tendedero eléctrico

comodín

Noticias

Cartas al Director

Los textos dirigidos a esta sección no pueden exceder las 30 líneas y deben ir firmados. Debe adjuntarse fotocopia del DNI del remitente y número de teléfono. DIARIO DE NOTICIAS se reserva el derecho de publicarlos, así como el de resumirlos y extraerlos. No se devolverán originales ni se mantendrá correspondencia.

>> Dirección: Cartas al Director.

Altzutzate 8, Polígono Areta, 31620 Huarte-Pamplona.

>> Correo electrónico:

cad@noticiasdenavarra.com

Sobre la masturbación

Ante el sobresalto que me produjo una noticia publicada en DIARIO DE NOTICIAS sobre un artículo publicado por la Universidad de Navarra en ABC sobre la masturbación, creo necesario hacer algunas puntualizaciones sobre el autoerotismo.

Masturbarse, autoestimularse, hacerse pajas... o como cada uno le llame, es una conducta sexual frecuente que está reconocida en la Declaración Universal de los Derechos Sexuales (XIII Congreso Mundial de Sexología, 1997; Valencia). De los 11 derechos que se enuncian en este congreso, el 5º dice así: "El derecho al placer sexual: el placer sexual, incluyendo el autoerotismo, es una fuente de bienestar físico, psicológico, intelectual y espiritual".

Curiosamente, mientras el artículo de UN no lo firma nadie, aunque en DIARIO DE NOTICIAS aluden a "expertos", este congreso reunía a prestigiosos/as especialistas en sexualidad humana.

Hace unas décadas nos mentaban diciéndonos que si te tocabas te quedarías ciego, calvo, impotente o enano. Ahora, contradiciendo a la ciencia, mienten descaradamente con afirmaciones como "la masturbación no es ni buena ni necesaria para la salud". Este tipo de opiniones equivocadas no hacen sino provocar problemas en las personas que se dejan influir por ellas, ya que se ven obligadas a reprimir sus naturales instintos. Incluso pueden llegar a transformar una actividad que es positiva para el autoconocimiento, el bienestar personal y el manejo de las sensaciones del cuerpo, en una fuente de malestar y desasosiego.

Por último, me parece interesante apuntar que la masturbación es

hoy en día utilizada en muchas terapias, tanto individuales como de pareja, como método para avanzar en procesos de solución de distintos problemas sexuales. Reconocer el autoerotismo como un derecho, como una opción en nuestra vida erótica y en ningún caso como una obligación, es algo que debería formar parte de nuestra educación sexual.

Fernando Alonso
Sexólogo

Hace falta ser muy cínic/a

Hace falta ser muy cínic/a para mandarle una carta a un pensionista como mi padre comunicándole que "a partir de enero de este año, su pensión ha aumentado el 0,25 por ciento" y que "la nueva fórmula de revalorización de las pensiones y prestaciones del sistema público de Seguridad Social... garantiza que las pensiones subirán todos los años sea cual sea la situación económica y que nunca podrán ser congeladas".

Hace falta ser muy cínic/a para decirle después en documento anexo que esa subida supone 0,85 céntimos y que, por lo tanto, su pensión va a pasar a ser este año de 632,90 euros.

Hace falta también ser muy cínic/a para mirar atrás y recordarle que "el pasado año, y a pesar de la difícil coyuntura económica, las pensiones subieron el 1 o el 2 por ciento, dependiendo de su cuantía".

Y finalmente, hace falta ser muy cínic/a para decir en tono triunfalista que "Seguimos trabajando para conservar un sistema de pensiones sólido, estable y solidario", y más aún para, además, haberse gastado probablemente varios cientos de miles de euros en los millones de envíos como este a todos/as los/as pensionistas de este país.

Pilar Santos

Antes las cocinas, ¿ahora la limpieza?

Además de despilfarrar nuestro dinero con el Tren de Alta Velocidad y el circuito de Los Arcos, el partido que nos des gobierna no cesa en su empeño de cargarse lo público. Después de echar al personal de cocinas, en su gran mayoría mujeres, después de imponer la comida basura hospitalaria,

Marta Vera y UPN quieren privatizar ahora la limpieza pública en el Hospital de Navarra. De nuevo la particular dieta adelgazante de Yolanda Barcina en la Administración: destrucción de empleo público y merma en la calidad de los servicios. Si no lo impedimos, mañana los despedidos serán el personal de mantenimiento, almacén, celadores, servicios exteriores, etcétera.

Antes de acabar quiero reconocer ante todo el gran trabajo que realizan en el servicio de limpieza, labor que muchas veces no es valorada como realmente se merece. Estamos acostumbrados a ver en los periódicos a grandes médicos y afamados especialistas, pero detrás de ellos hay otro eslabón oculto, el de las mujeres, en su gran mayoría, del servicio de limpieza pública hospitalaria, sacrificadas, abnegadas y profesionales como el que más. Esperemos que el PSN no permita este nuevo ataque a lo público.

Raúl Olóriz Espinal

Trabajador del Hospital de Navarra

Por una Navarra verdadera y plural

Ante la iniciativa popular, promoviendo una ley foral que respete a una gran parte del pueblo navarro a ondear al viento símbolos, en este momento prohibidos:

Como hijo de navarro y bizkaina, me congratulo que un día cercano pueda contemplar con naturalidad y democráticamente la ikurriña, junto con el arrano beltza, el lauburu, la bandera de las cadenas navarras o de la estrella de ocho puntas (eguzkilo), y exclamar ¡ha llegado la libertad de expresión a la Navarra Alta, el último territorio del perímetro del zazpiak bat, que tenía una ley prohibiendo nuestros símbolos!

Con la actual prohibición no se fomenta la unidad de los hombres, ni de los pueblos, cuando éstos tienen una misma cuna, una misma raíz y un mismo tronco, aunque sus ramas quedan esparcidas a los cuatro vientos. Así se agrandan los fondos que nos separan. Cada cual se retira a su orilla y el hoyo se hace cada vez más ancho y profundo, haciendo imposible la convivencia. No habrá paz mientras no se restañen las heridas, siempre quedarán las cenizas que harán reavivar el fuego.

José Luis Latasa Loizaga



POR CARMEN PUEYO BASTERRA (*)

Atención continuada y urgente de la AP rural de Navarra

EN los inicios de la crisis económica, y bajo el auspicio de un Gobierno (UPN-CDN) fruto de la falta de acuerdo de las fuerzas progresistas de Navarra ganadoras de las elecciones autonómicas de 2007, se produjo un acuerdo en la Mesa Sectorial de Osasunbidea (13/03/08) para el ámbito de la atención continuada y de urgencias en Atención Primaria rural, firmado por el conjunto de las organizaciones sindicales con representación en el SNS-O.

En ese acuerdo se crearon los Servicios de Urgencias Rurales para los Puntos de Atención Continuada, con el hasta entonces personal médico y de enfermería de apoyo de los Equipos de Atención Primaria y pasaron a denominarse Servicios de Urgencias Rurales (SUR). Se les aplicó la jornada de 1.457 horas y una jornada de 15 a 8 horas en día laborable y de 24 horas en sábados, domingos y festivos.

A su vez, se acordó la participación de la plantilla sanitaria de AP en la cobertura de la atención continuada, garantizándose un máximo de una guardia semanal de lunes a viernes, y además, con carácter voluntario, un número mayor de guardias, previo compromiso por escrito de su realización en el período de un año.

Decir que estas guardias se retribuyen económicamente igual que las que se realizan en el ámbito hospitalario (art. 8.), y que se vieron incrementadas en un 7% en 2008 y en un 8% en 2009 y 2010 (art. 11). Aquellas guardias localizadas que en cómputo diario tengan 3 avisos, o 2 nocturnos se retribuyen en su totalidad como de presencia física. El art. 6. recoge la indemnización por dieta de manutención cuando el personal se halle realizando guardias.

Tal acuerdo justificaba esta *apertura sin límite* a la realización de guardias "mientras persistan las actuales condiciones de escasez de personal" (art. 5.2.).

De aquel año 2008, anunciador de la gravísima crisis económica, al actual 2014, se han sucedido hechos gravísimos como son la destrucción de empleo, el empobrecimiento galopante de la población, la demolición de derechos laborales, sociales y políticos (reforma laboral, cancelación de prestaciones y servicios sociales a la dependencia, derecho universal a la sanidad, derecho al aborto...) y la persistente externalización y privatización de servicios públicos (cocinas, limpiezas...), disminución y congelación salarial y sustracción de la paga extraordinaria de las plantillas de las administraciones públicas.

Parece, pues, que dada la realidad actual en Osasunbidea, como parte de la Administración foral, no se corresponde con el axioma que justificaba aquel acuerdo de 2008 de "escasez de personal"; bien al contrario, hoy la abundancia es la de mucho personal sanitario en paro y con contrataciones temporales por horas en el SNS-O.

Mientras la mayoría de la plantilla sanitaria pública se moviliza en defensa de lo público y contra las privatizaciones, hoy en Navarra las trabajadoras de la limpieza del Complejo Hospitalario están amenazadas con el despido colectivo, sin ningún derecho, después de años y años de trabajo eventual.

A la vez que nos movilizamos, denunciamos y hacemos público las importantes bolsas de ineficiencia e ineficacia existentes en el SNS-O: privatización de cocinas del CHN, listas de espera de más de 60.000 personas en Navarra, mal gobierno en la gestión sanitaria (subastas públicas de pacientes para que sean atendidos en la sanidad privada) y de recursos humanos, con incontables casos de dimisiones, destituciones, vacíos de direcciones...

Ante todo ello también este mismo colectivo de profesionales sanitarios exigimos rigor, eficiencia y transparencia en el gasto y suficiente financiación pública, para mejorar la calidad asistencial y garantizar la sostenibilidad del sistema sanitario público.

Esta exigencia de buen gobierno, resolución de las bolsas de ineficiencia, control del gasto sanitario, para hacerlo eficiente y útil al objetivo de sanar y cuidar la salud de la ciudadanía, es lo que ha motivado a Comisiones Obreras de Sanidad de Navarra a acordar la revisión de aquel acuerdo de 2008; para adecuar el personal, el tiempo y el gasto necesario a la atención continuada; para homogeneizar los esfuerzos profesionales y compensaciones económicas entre toda la plantilla; para garantizar a la ciudadanía la atención por parte del personal titular al que está adscrito de manera cotidiana; para liberar de toda sospecha de *sobreasueldados o sobrepagados* a la inmensa mayoría de enfermeras, enfermeros, médicos y médicas de Atención Primaria que no optan, ni optarán nunca, por demandar guardias injustificadas, más bien al contrario, exigirán que se les dote de medios, formación, participación en la gestión clínica y de recursos, y sobre todo, transparencia en el seguimiento del cumplimiento de los objetivos del conjunto de la plantilla, para hacer de la Atención Primaria y de los Servicios de Urgencias Rurales las herramientas eficientes, eficaces y de calidad para responder desde la profesionalidad y máxima responsabilidad a la demanda de la población. Sin ningún otro interés espurio, porque éste es siempre el que sirve de argumento a la falacia de "la mala gestión de la pública y las bondades de la privada".

(*) Secretaria General de la Federación de Sanidad de CCOO de Navarra



EN VENTA

Oasis de Naturaleza

Casa ubicada en Olaiz, población a 10 minutos de Pamplona.

Vivienda 302m²

Parcela de 1780m²

Fotografías, planos, precio y más info en:

<http://casalarrainpea.blogspot.com.es>

Interesados en ver la casa: 619220831

Casa Larrainpea



Voluntarios, recogiendo basura de las orillas del río Arga, en una jornada de limpieza organizada por el Crana. FOTO: JAVIER BERGASA

MARÍA OLAZARÁN
PAMPLONA

DESPUÉS de once años de trabajo comprometido en favor del medio ambiente, el Gobierno foral ha decidido bajar la persiana del Centro de Recursos Ambientales de Navarra (Crana), una entidad desconocida para muchos pero que sin darse *hombo*, se ha convertido en un referente esencial en la información, sensibilización y comunicación en materia de sostenibilidad y medio ambiente en la Comunidad Foral. Ha colaborado con entidades públicas y empresas en cuestiones relacionadas con la energía, el cambio climático o la gestión de residuos, ha sido pieza clave en la educación ambiental de los centros escolares y ha participado en proyectos europeos innovadores, que le han permitido ingresar tres millones de euros con cargo a la Unión Europea. Un trabajo reconocido por muchos y que el Ejecutivo foral, que lo impulsó en 2002, ha decidido fulminar al parecer sin pensar en sus nefastas consecuencias.

CAMPOS DE ACCIÓN

Cambio climático, energía y la gestión de residuos y los ríos

El Crana nació fruto de una demanda social que, una década después, no sólo se mantiene sino que ha crecido, tal y como aseguran los profesionales del centro en un informe de 22 folios en el que han tratado de resumir 11 años de trabajo. Comenzó su andadura ofreciendo una serie de servicios básicos centrados en el desarrollo de los instrumentos de la educación ambiental como apoyo a la gestión ambiental que realiza el Gobierno foral. Y uno de los ejes centrales de su actuación, pionero a

CRANA

Pasión por el medio ambiente

EL CENTRO DE RECURSOS DESAPARECE TRAS 11 AÑOS DE TRABAJO FRUCTÍFERO Y SIENDO UN REFERENTE EN MATERIA DE SOSTENIBILIDAD EN NAVARRA

nivel estatal, ha sido el impulso, desarrollo y evaluación de procesos de participación. Ejemplos de esta implicación son, entre otros, el *Foro del Agua en Navarra*, centrado en la divulgación de la directiva marco del Agua y en la que participaron 1.765 personas; el *Foro Sumando Energía*, diseñado para promocionar medidas de ahorro y eficiencia energética (150 participantes); o el *Plan Integral de Gestión de Residuos de Navarra* (554 participantes).

Uno de los ámbitos que más ha trabajado el Crana en estos últimos años ha sido el de la energía, el cambio climático y la movilidad, con un potente apoyo al Plan Energético y a la Estrategia de Acción por el Clima en Navarra. Entre otras acciones, este centro ha realizado 70 diagnósticos energéticos en comunidades de

propietarios, planes de ahorro y eficiencia energética en 105 instalaciones municipales y diversas instalaciones del Gobierno, ha realizado el plan director de la bicicleta, ha formado en conducción eficiente a más de 3.200 conductores de turismos y vehículos industriales y ha atendido más de mil consultas ante la implantación de la obligatoriedad de la certificación energética de edificios.

La labor en torno al agua y los ríos, con la progresiva incorporación de las directivas europeas de agua e inundaciones al territorio navarro ha sido otro de los aspectos centrales de este centro de recursos. El Crana ha promovido la recuperación del patrimonio inmaterial de los ríos navarros, ha realizado 67 auditorías en instalaciones municipales de ahorro y eficiencia en la gestión local del

LAS CUENTAS (2003-13)

8,89

● **Millones de aportaciones directas del Gobierno.** El Ejecutivo ha destinado 8,89 millones al Crana entre 2003 y 2013. En concreto, la aportación anual (convenio ordinario) ha descendido desde 2008 al pasar de 600.000 euros a 132.636 euros del pasado 2013.

5,63

● **Millones de euros de ingresos externos.** El Centro de Recursos Ambientales de Navarra ha recibido en estos años un total de 3,08 millones de la UE y 2,55 millones de patrocinios y otras colaboraciones. Esto significa que los ingresos externos suman un total de 5,6 millones. Quiere decir que por cada cien euros que el Gobierno invierte en el Crana se han obtenido 90 euros de ingresos externos.

45%

● **El centro se autofinancia en un 45%.** Si se comparan los ingresos externos que consigue el Crana y la aportación total que recibe del Gobierno foral se llega a la conclusión de que el centro se autofinancia en un 45% a lo largo de estos once años, cifra que aumenta al 50% en los tres últimos años.

agua y ha realizado 141 proyectos municipales de restauración de ríos. Asimismo, este centro ha apoyado al desarrollo del Plan Integrado de Gestión de Recursos mediante el desarrollo de programas de educación y comunicación en la recogida selectiva de vidrio, papel, envases y residuos eléctricos y electrónicos y materia orgánica, así como el fomento de la prevención mediante el consumo responsable y la compra sostenible.

Otro de los ámbitos de intervención importantes del Crana en este tiempo ha sido el de las empresas. Su reto ha sido integrar el medio ambiente y la responsabilidad social en la estrategia y gestión de las compañías navarras. Y en muchas lo ha logrado. Este centro ha realizado más de mil acciones de formación, sensibilización y asesoramiento a empresas.

FINANCIACIÓN DEL CENTRO
Europa, fuente de recursos

Desde 2004, el Crana ha participado en un total de 26 proyectos europeos, la mitad en calidad de líder y la otra mitad como socio. Un actividad que le ha supuesto unos ingresos de algo más de tres millones de euros procedentes de la UE. Estos proyectos están ayudando a otras entidades públicas y privadas de Navarra al desarrollo de proyectos de carácter interregional y transfronterizo, explican los profesionales en el informe. El hecho de trabajar desde una fundación ha sido clave para poder acceder a muchos de estos proyectos, por eso cada vez son más las organizaciones españolas y europeas que proponen al Crana integrarse en distintos trabajos. "La desaparición del centro supondría perder esta posición de ventaja para la presentación de proyectos y la captación de fondos", aseguran sus profesionales.

economía

economia@noticiasdenavarra.com

Los permisos de maternidad se han reducido casi un 20% durante la crisis

EN 2013 SE CONCEDIERON 288.842 PRESTACIONES FRENTE AL MÁXIMO DE 359.160 OTORGADAS EN 2008

Este retroceso se atribuye a la caída de la natalidad en torno a un 12,5% en cuatro años y al incremento del desempleo

MADRID. El número de permisos de maternidad ha disminuido casi un 20% desde que comenzó la crisis, ya que en 2013 se concedieron 288.842 prestaciones, frente al máximo de 359.160 que se otorgaron en 2008, un retroceso que se atribuye a la caída de la natalidad y al descenso del empleo. En cuanto a los permisos de paternidad, que se implantaron con la Ley de Igualdad de 2007, se han reducido cerca de un 15% desde el inicio de la crisis, aunque cada vez es mayor el porcentaje de padres que lo disfrutan.

Los últimos datos difundidos esta semana por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social muestran que se concedieron 288.842 permisos de maternidad durante 2013, lo que refleja un descenso del 3,31% respecto a un año antes y una caída acumulada desde 2008 del 19,6%.

La prestación por maternidad consiste en un subsidio equivalente al salario íntegro del trabajador

y que percibe la madre durante las 16 semanas siguientes al parto.

No obstante, la Ley de Igualdad introdujo la posibilidad de que ésta ceda parte del derecho al padre para que disfrute del permiso al mismo tiempo que ella o a continuación, con la excepción de las seis primeras semanas que son de descanso obligatorio para la madre. Sin embargo, esta opción no está muy extendida en España, ya que del total de las prestaciones de maternidad concedidas en 2013, la mayor parte, 283.923, fueron disfrutadas por la madre (el 3,33% menos que en 2012) y, 4.919, por el padre (el 2,17% menos).

En 2013 también disminuyeron el 3,2% los permisos de paternidad, hasta los 237.988, lo que indica que, aunque no todos los posibles beneficiarios disfrutan de él, su percepción alcanza a más del 80% de los padres.

Desde la Plataforma por Permisos Iguales e Intransferibles de Nacimiento y Adopción (PPIINA) han

considerado estos datos "todo un éxito" ya que muchos padres han optado por disfrutar de este beneficio.

María Pazos, de PPIINA, explicó que este permiso es escaso, porque "sólo dura dos semanas y se disfruta de él mientras la madre se recupera del parto". Por ello, consideró necesario que el permiso de paternidad aumente a 16 semanas, que el padre podría disfrutar, si quiere, a continuación del de la madre.

MENOS NACIMIENTOS Una de las causas de la reducción de las prestaciones de maternidad y paternidad durante la crisis es la caída de los nacimientos en España. Desde 2008, cuando se registró el mayor número de nacimientos de los últimos 30 años, con 519.779 bebés nacidos, la natalidad ha acumulado un descenso del 12,5% a finales de 2012, según los del Instituto Nacional de Estadística (INE). Sólo en el primer semestre de 2013 nacieron 38.664 bebés menos que en igual periodo del

año anterior (6,2% menos), un descenso que el INE atribuye a una menor fecundidad, a la progresiva reducción del número de mujeres en edad fértil y al menor aporte de la inmigración exterior, que durante la crisis ha retornado a sus países de origen. También ha influido la caída del empleo, que desde el inicio de la crisis ha bajado el 15,6%, pasando de los 19,8 millones de ocupados en 2008 a los 16,7 millones a cierre de 2013.

Y es que tener un empleo o, en su caso, estar percibiendo la prestación por desempleo es requisito indispensable para poder beneficiarse del permiso de maternidad o paternidad, así como tener un mínimo de días cotizados que, como máximo, es de 180 días en los 7 años anteriores al nacimiento o 360 días en el total de la vida laboral. En el caso de estar cobrando la prestación por desempleo, la ley dispone que ésta quedaría en suspensión y se reanudaría una vez agotado el subsidio de maternidad o paternidad.

El Instituto Nacional de la Seguridad Social también otorga una prestación por maternidad no contributiva de 532,51 euros mensuales para aquellos trabajadores que no reúnen los requisitos de cotización exigidos, que se percibe durante los 42 días posteriores al parto. >EFE

La solicitud de permisos de paternidad en el Estado ha descendido cerca de un 15% desde el comienzo de la crisis



Miguel Blesa. FOTO: EFE

Blesa acusa al juez Silva de intervenir sus correos para "arruinarle"

El exbanquero reprocha al magistrado que diera a sus e-mails la "máxima difusión"

MADRID. El expresidente de Caja Madrid Miguel Blesa acusa al juez Elpidio José Silva de ordenar intervenir sus correos electrónicos para "arruinar" su "reputación personal y profesional", así como de "auspiciar" que su contenido tenga la "máxima difusión" a través de su perfil en Twitter y de sus "continuas" apariciones en prensa y televisión. Así se pronuncia el exbanquero en el escrito de acusación que ha presentado ante el Tribunal Superior de Justicia de Madrid (TSJM) contra el juez que le envió a prisión y para quien pide 40 años de inhabilitación.

Blesa considera que Silva acordó un "rosario de diligencias" de forma "indiscriminada", "injusta" y "arbitraria" para abrir una causa general contra él, excediéndose así de los hechos denunciados en su Juzgado que se referían a un crédito de 26,6 millones concedido al ex presidente de la CEOE Gerardo Díaz Ferrán y a la compra del City National Bank de Florida.

Tilda de "bochornoso" que "se apropiara, sin el menor recato, de un artículo publicado en la Wikipedia" para sustentar su investigación y censura que ordenara la aprehensión de correos electrónicos, "perfectamente privados, con cuya previsible difusión se persigue arruinar su reputación personal y profesional". "La aprehensión de los correos electrónicos, que en el orden lógico suponen el paso previo y necesario de su posterior difusión, era un elemento fundamental en la actuación del acusado para perjudicar a Blesa", explica su abogado, Carlos Aguilar, que advierte de que Silva hizo actuaciones para "acceder a ellos a toda costa".

Crítica también las "inaceptables mañas procesales" del juez para no tramitar su recusación, así como la "estrategia ilegal" que ejecutó para que Manos Limpias estuviera presente en el procedimiento. >E.P.



Una marcha en Basauri pide a Corporación Mondragon que apoye la actividad en Edesa

BASAURI. Varios centenares de personas se manifestaron ayer en la localidad vizcaína de Basauri para reclamar a la Corporación Mondragon (MCC) que apoye el mantenimiento de

la actividad de la fábrica de Edesa y que lo haga "con celeridad". La marcha (en la foto), que partió desde la planta cerrada de Basauri, recorrió el municipio tras una pancarta en la que

se leía SOS Confort, en referencia a la división de Confort del grupo Fagor Electrodomésticos que, según el plan elaborado por los trabajadores, podría salvarse del cierre. FOTO: EFE

HOY CON SU
DIARIO
• LA SEMANA
• DIARIO DEL
EMPLEO
• XL SEMANAL



Suplemento
gratuito para
votar por el
Coche de 2013
en Navarra

PÁGINAS CENTRALES



Juan Manuel
Fernández: "No
recibí llamadas
de políticos en el
caso de la CAN"

NAVARRA 26-27

Los médicos
ponen en jaque
a la consejera
navarra
de Salud

NAVARRA 24-25

Navarra bate su marca de empresas insolventes con 130

Constructoras y promotoras copan un tercio de los concursos de acreedores de 2013

Antes de la crisis las empresas sin liquidez no llegaban a veinte al año

Uno de los indicadores del azote de la crisis es el número de concursos de acreedores presentados, donde la mayoría de los casos termina en la quiebra. Navarra batió su peor registro el año pasado con 130, frente a los 119 del ejercicio precedente. El listado de las firmas que se declararon insolventes refleja que la construcción es el sector más castigado: un tercio de esas empresas fueron constructoras y promotoras. Si se suman las vinculadas de una u otra manera al ladrillo, el porcentaje llegaría a la mitad.

NAVARRA 16-17

Los paros de
FCC Logística
amenazan la
producción de
VW-Navarra

Los sindicatos de la empresa encargada de suministrar piezas a Volkswagen convocan paros parciales

NAVARRA 21



Una leucemia acaba a los 75 años con quien cambió la selección

DEPORTES 40-42

Minuto de silencio en el Camp Nou con Barcelona y Valencia, dos de los equipos que entrenó Luis Aragonés.

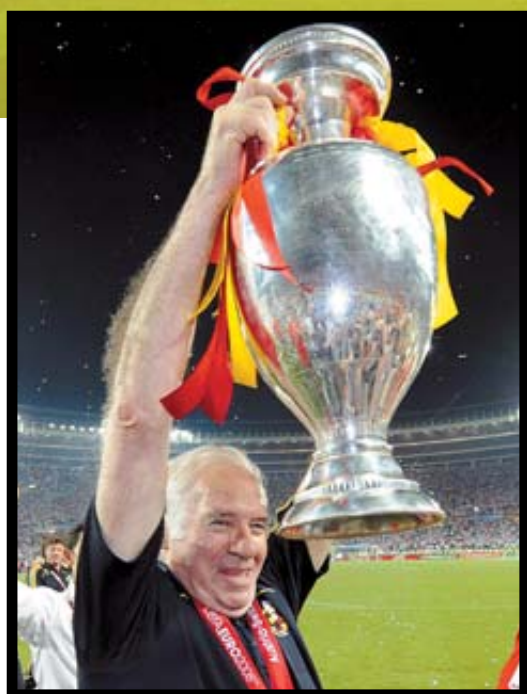
AFP

El Valencia dinamita la Liga al derrotar al Barcelona (2-3)

DEPORTES 43

Primera derrota de Olazola II en diez meses, 20-22 en el Labrit

DEPORTES 52



Luis Aragonés con la Eurocup 2006

DN

NACIONAL	2	NAVARRA	16	ESQUELAS	56
INTERNACIONAL	7	PAMPLONA	30	FARMACIAS	69
ECONOMÍA	9	DEPORTES	38	LOTERÍAS	69
OPINIÓN	12	CLASIFICADOS	54	CARTELERIA	72

SEMANA SANTA
DISNEYLAND
WALT DISNEY
STUDIOS PARIS

Del 20 al 26 ABRIL

PRECIOS POR PERSONA
4 ADULTOS/HABITACIÓN 545 €
3 ADULTOS/HABITACIÓN 598 €
2 ADULTOS/HABITACIÓN 698 €
NIÑOS** mayores de 7 años 358 €
NIÑOS** hasta 7 años 170 €
**(compartiendo habitación con 2 adultos)

NUESTRO PRECIO INCLUYE
• Autobús libre durante todo el trayecto.
• 5 días de entradas al parque DISNEYLAND y WALT DISNEY STUDIOS.
• 4 noches hotel SANTA FE en alojamiento y desayuno.
• Visita panorámica de París con Guía acompañante.

MÁS INFORMACIÓN EN NUESTRAS OFICINAS

SEMANA SANTA
SALIDAS DESDE PAMPLONA

BUDAPEST
DEL 17 AL 21 DE ABRIL
Avión + Hotel PC o NP + Viáticos + Traslados + Seguro

VIENA
DEL 17 AL 21 DE ABRIL
Avión + Hotel PC o NP + Viáticos + Traslados + Seguro

LONDRES
DEL 17 AL 21 DE ABRIL
Avión + Hotel + Traslados + Seguro

ESTAMBUL
DEL 17 AL 21 DE ABRIL
Avión + Hotel + Traslados + Seguro

MÁS INFORMACIÓN EN NUESTRAS OFICINAS

GRANDES VIAJES EN GRUPO DESDE PAMPLONA

navarsol
Sancho el Fuerte, 8
Tel. 948 198 758

Visita nuestra web:
www.navarsol.com

Rajoy avanza una bajada “sucesiva” de impuestos en los próximos años

Montoro reitera que la inminente reforma fiscal dejará el IVA “donde está”

Los cambios impositivos se adoptarán una vez que concluya el trabajo del grupo de expertos creado por el Gobierno

Para Soraya Sáenz de Santamaría, la nueva tributación deberá servir como “motor de crecimiento económico”

Colpisa. Valladolid

El Gobierno prepara el terreno para una “sucesiva” bajada de impuestos a partir del año que viene. Así lo avanzó ayer el presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, en un coloquio con integrantes de Nuevas Generaciones del PP, en el marco de la convención nacional del partido que se celebra en Valladolid. Rajoy prometió que hoy, en su discurso de clausura de las jornadas, hablará sobre la reforma fiscal que prepara el Ejecutivo, y sobre la que trabaja un grupo de expertos.

El jefe del Ejecutivo refrendó de este modo las manifestaciones del ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, que en sucesivas intervenciones deslizó que los cambios tributarios que se avecinan incluyen un nuevo IRPF para que los contribuyentes paguen menos.

En su discurso, Rajoy recordó que las políticas de ajuste implementadas a partir de su llegada al poder se debieron a una situación heredada del anterior Ejecutivo. Y que, a partir del año que viene, “ya comenzará una serie de bajadas sucesivas de impuestos a lo largo de varios años”.

La citada reforma se abordará una vez concluyan sus trabajos el comité de expertos creado por el Gobierno de Rajoy para preparar un borrador que, posteriormente, deberá ser analizado por el Ejecutivo.

“Queremos una bajada de impuestos para estimular la creación de empleo y ayudar a quienes menos renta tienen”, aseguró por su parte Montoro. Entre esos futuros beneficiarios estarían “las familias y las personas con discapacidad”.

El titular de Hacienda, que participó ayer en un foro de debate sobre la reforma del sector público y el crecimiento económico –siempre en el marco de la convención del PP– negó que la próxima rebaja del IRPF tenga que



El presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, saluda a los asistentes a la convención en compañía de María Dolores de Cospedal.

EFE

ver con el hecho de que en 2015 se celebren elecciones generales. Algo que se le reprochó desde los partidos de la oposición.

Se debe, según explicó, al cambio en el escenario económico, después de que la deuda y el déficit públicos obligaran a subir tanto el IRPF como el IVA. No obstante, Montoro aseguró que la mayor presión fiscal recayó sobre “los que más capacidad económica tienen”.

Eso sí, Montoro dejó claro que el IVA “se quedará como está”. No subirá, tal y como reclamó en más de una ocasión el Fondo Monetario Internacional (FMI), uno de los componentes de la *troika* –formada también por la Comisión Europea y el Banco Central Europeo–. Se supone que, además de no incrementar el tipo impositivo, Hacienda tampoco trasladará algunos productos desde el reducido al normal, una posibilidad de la que se había hablado en las últimas semanas.

Reducir el gasto

Montoro también destacó el esfuerzo de todas las administraciones públicas para reducir el gasto público en unos 30.000 millones de euros en 2012. “Es algo que no ha hecho nadie, y que no lo hicimos tampoco cuando estuvimos en el Gobierno en los años 90”, se congratuló.

La inminente reforma fiscal está siendo uno de los ejes del discurso de los dirigentes populares en la convención de Valladolid. También se refirió a ella la vicepresidenta del Gobierno, Soraya Sáenz de Santamaría. En su opinión, los cambios tributarios deben servir como “motor de crecimiento económico”. La reforma estará encaminada a “dinamizar” el tímido resurgir de la economía española, al tiempo que

LA CLAVE

■ **La recuperación de la economía de las familias** El vicesecretario de Organización del PP, Carlos Floriano, aseguró que, si el Gobierno logró la recuperación de la economía en los últimos dos años, en los próximos dos conseguirá que se recupere la economía de las familias.

supondrá una gestión de los impuestos “mucho más justa y más equitativa”.

Sáenz de Santamaría considera solucionados “los grandes problemas que tenía la economía” española, entre los que citó el déficit público o la crisis financiera, de forma que se está recuperando “la confianza”, tal como reflejan la encuesta sobre la confianza de los consumidores o el barómetro del CIS.

De Guindos reconoce que el rescate hubiera supuesto un fracaso político

El ministro de Economía asegura que lo peor de la crisis ya pasó y que ahora se puede decir que “España ha vuelto”

A. MONTILLA
Valladolid

La convención nacional del PP celebrada en Valladolid se recordará entre otras cosas por los diálogos entre ministros y barones territoriales de la formación en el espacio Ágora. La organiza-

ción de la cita popular emparejó a la presidenta del PP madrileño, Esperanza Aguirre, con el ministro de Economía y Competitividad, Luis de Guindos.

Aguirre insistió en la necesidad de bajar de manera urgente la carga impositiva sobre la clase media española, pero el titular de Economía no entró al trapo y mantuvo su guion. Reconoció que un rescate hubiera supuesto un fracaso político para Mariano Rajoy y la pérdida de autonomía de un Gobierno con mayoría absoluta, porque la Comisión Europea hubiera marca-

do en ese supuesto la política económica del país.

De Guindos reconoció que los primeros meses fueron duros. Contó una anécdota que le pasó en un encuentro europeo de ministros de Economía, cuando un colega le preguntó si lograba conciliar el sueño. “Yo le respondí que dormía como un niño, que se despertaba a las dos de la madrugada y se pasaba el resto de la noche llorando”, recordó.

El titular de Economía aseveró ayer que lo peor pasó y que ahora se puede decir que “España ha vuelto”.

ÁTICO en PAULINO CABALLERO

3 habitaciones, 2 baños,
2 terrazas (60 m²),
garaje, trastero.
Semiestreno.
☎ 948 204000



EL PSN SE UNE A LA PROTESTA CONTRA LA LEY DEL ABORTO EN MADRID

Una delegación del PSN –de la que formó parte la senadora María Chivite (quinta por la derecha en la imagen)– acudió ayer a Madrid para unirse a las miles de personas que se manifestaron en la capital apoyando la iniciativa del “Tren de la libertad”. Exigieron la retirada de la reforma de la ley del aborto y la dimisión del ministro de Justicia, Alberto Ruiz-Gallardón, en un ambiente reivindicativo y festivo, en el que no se registraron incidentes. El “tren de la libertad”, iniciativa que se gestó entre la Tertulia Feminista Les Comadres y Mujeres por la Igualdad de Barredos (Asturias) y al que se sumaron numerosas organizaciones, partidos y sindicatos, partió el viernes desde Asturias y otras provincias de España con 300 mujeres.

CEDIDA

Camps se desmarca de los contratos del ‘caso Nóos’

El expresidente valenciano aseguró al juez Castro que no se siente engañado por Iñaki Urdangarín

F. RICÓS. Valencia

Francisco Camps acudió ayer a prestar declaración por escrito –potestad que tiene como presidente que fue de la Generalitat– y como testigo en el caso *Nóos*. Lo hizo al segundo intento, después de que, hace dos meses y medio, el instructor no lograrse notificarle que quería tomarle esta misma declaración, pese a enviar varias veces a la Policía su casa. Contestó a un centenar de preguntas preparadas por el instructor, la Fiscalía y la acusación popular.

La relación con Iñaki Urdanga-

rín fue la clave del interrogatorio. Castro quería aclarar si tuvo participación en la firma de los contratos del Instituto Nóos, dirigido por el yerno del Rey, con instituciones públicas de la comunidad para celebrar tres ediciones del Valencia Summit (2004-2006), con los que el duque ganó 3,6 millones de euros, o si medió para que lograra los juegos europeos, que no se celebraron, pero por los que facturó más de 300.000 euros.

Su respuesta, en esencia, fue que era ajeno a la decisión de esas contrataciones, que sólo mantuvo reuniones protocolarias con Urdangarín y que, pese a todo, no se siente engañado ni por el duque “ni por nadie”. Dijo que sólo mantuvo reuniones con Urdangarín “en audiencias públicas”. Al igual que la alcaldesa, Rita Barberá, afirmó que nunca se reunió con el duque ni con su socio, Diego Torres, en la Zarzuela.

El anterior jefe de la Generalitat, al término de la declaración, indicó que en los gobiernos que presidió “se actuó siempre primero en aras del interés general de los valencianos y en muchas ocasiones por los de España”, y añadió que trabajó “siempre con honestidad y honorabilidad”.

Herido en Melilla un guardia civil al recibir un cabezazo y un botellazo

Un guardia civil resultó ayer herido en Melilla al recibir un cabezazo y un botellazo de un delincuente al que intentaba interceptar cuando este pretendía cruzar a Marruecos por el paso fronterizo de Barrio Chino. El incidente se produjo a primera hora de la mañana, sobre las 07.10 horas, cuando el agente, al identificar a esta persona, trató de detenerlo, ya que sobre él pesa una orden de detención y personación ante el Juzgado de lo Penal de Melilla. El delincuente, al comprobar que había sido identificado por el guardia civil de servicio en el paso fronterizo, arremetió violentamente contra él, propinándole un cabezazo primero y un fuerte golpe en la cabeza después con una botella de cristal. EFE

Dos británicos resultan heridos al tirarse a una piscina vacía en Tenerife

Dos británicos de 31 años resultaron heridos ayer, uno de ellos con un traumatismo craneal grave, al tirarse a una piscina vacía de unos apartamentos turísticos en Tenerife, informó el Centro Coordinador de Emergencias y Seguridad 112. El incidente ocurrió en la localidad de Las Verónicas de Playa Las Américas (Arona), al sur de la isla, adonde se dirigieron los servicios de emergencias tras recibir un aviso de que dos personas habían resultado heridas al tirarse a una piscina vacía situada en unos apartamentos ubicados en la citada localidad. EFE

3% DESCUENTO MAS OFERTAS EN TICKET E. LECLERC

OFERTA FRESCOS VÁLIDA 3, 4 y 5 de FEBRERO

3€,99

COSTILLA DE CERDO KILO

5€,99

FILETE DE BACALAO KILO

Hasta el 8 de febrero
COMPRANDO 2

Ticket E. Leclerc

HASTA 70%

EN LA 2ª UNIDAD

LA SEMANA DEL CERDO

La reforma eléctrica del Gobierno quiere reducir el pago a los mecanismos que garantizan la interrumpibilidad del servicio en el peor de los escenarios

Asegurar el suministro dispara el coste de la luz

JORGE MURCIA Madrid

EL Gobierno presume de que España cuenta con un buen sistema eléctrico. Al menos, en lo que se refiere al mix energético (amplia variedad de tecnologías de generación), despliegue de redes y capacidad de suministro. Y es cierto. Es difícil que en España se produzcan apagones -contingencias meteorológicas al margen- por sobrecargas en la red debido a un exceso de demanda. Y eso responde a dos motivos: primero, a que actualmente la potencia instalada supera con creces la demanda punta de energía. Segundo, por los mecanismos que el sistema dispone para garantizar en todo momento el suministro eléctrico, bien sea por una menor producción de energías renovables, o por averías en la red del transporte.

Uno de ellos es el servicio de interrumpibilidad. Se trata de una herramienta de gestión de la demanda para dar una respuesta rápida y eficiente a las necesidades del sistema eléctrico en situaciones de emergencia. Consiste básicamente en que una serie de grandes consumidores de energía (empresas siderúrgicas, químicas, cementeras, papeleras, etc...) se ponen a disposición del sistema para interrumpir su consumo cuando el operador (Red Eléctrica de España) lo ordene.

Para poder prestar el servicio, estas empresas "han requerido cuantiosas inversiones económicas y grandes cambios organizativos". En contraprestación a este servicio, las empresas reciben una remuneración que se carga en los costes regulados del sistema (peajes). El año pasado (y según estimaciones de la ya extinta CNE) esa cantidad subió a casi 750 millones.

Resulta muy difícil llegar a una conclusión sobre si en estos momentos es necesario o no mantener un servicio que supone una carga más en los ya disparados costes eléctricos. El caso es que el Gobierno considera que, cuando menos, hay que revisarlo. En primer lugar, pretende reducir los pagos por interrumpibilidad en unos 200 millones de euros. Además, adjudicará este servicio a través de un mecanismo de subastas

de forma que "se endurezcan los requisitos para ser acreditados como prestadores del servicio", denuncia la Unión de Empresas Siderúrgicas (Unesid).

La asociación recurrió hace dos semanas ante los tribunales la orden ministerial que modifica el régimen de interrumpibilidad, y pidió su suspensión cautelar. Cree que pagos por interrumpibilidad, aparte de retribuir un servicio que se presta, contribuyen a paliar los altos costes energéticos a los que tienen que hacer frente.

De hecho, grandes empresas como Siderúrgica Sevillana advierten de que la nueva regulación reducirá sus ingresos de unos siete u ocho millones anuales a poco más de 650.000 euros.

Una especie de seguro

Más allá de los propios intereses, hay expertos que defienden la utilidad de un mecanismo que sirve "no para la cobertura de la demanda eléctrica, sino para poder recurrir a medidas de gestión del sistema que, en caso de no haber interrumpibilidad, no se podrían implementar. Es decir, que no se trata sólo de interrumpir el suministro en un momento concreto", explica Jorge Fabra Utray, presidente del operador del sistema entre los años 1988 y 1997. Las grandes empresas consumidoras de energía eléctrica explican que viene a ser como una especie de seguro. "Y no porque nunca hayas tenido un siniestro dejas de contratar un seguro de automóvil", dicen.

El caso es que es imposible saber cuántas veces, y de qué manera se ha empleado este mecanismo, ya que la información al respecto es confidencial. Sí fue necesario echar mano de él a comienzos de la pasada década, ante circunstancias extremas de una gran demanda y averías técnicas, y cuando la potencia eléctrica instalada en España era muy inferior a la actual. Pero desde aquel episo-

La interrumpibilidad en 2013 se estima en 750 millones y en otros 600, la disponibilidad

odio puntual se ha utilizado "en muy pocas ocasiones", aseguran fuentes de Red Eléctrica.

Ciclos combinados

Las centrales de ciclo combinado son un ejemplo de errónea planificación energética, tanto por parte del Gobierno como de las empresas del sector. Esta tecnología -que tiene en el gas su principal motor de funcionamiento- experimentó su florecimiento a principios de la pasada década, cuando se estimaba un aumento imparable de la demanda eléctrica, y antes de la definitiva explosión de las renovables.

El hecho de que las tecnologías limpias tengan preferencia a la hora de vender su energía producida en el mercado, unido al descenso de la demanda de electricidad en los años de crisis, han dejado a los ciclos combinados sin 'hueco térmico'. A finales de diciembre, la potencia instalada de estas centrales era de 27.000 Mw, aproximadamente una cuarta parte del total. Y lo cierto es que entre todas sólo funciona al 10% de su capacidad.

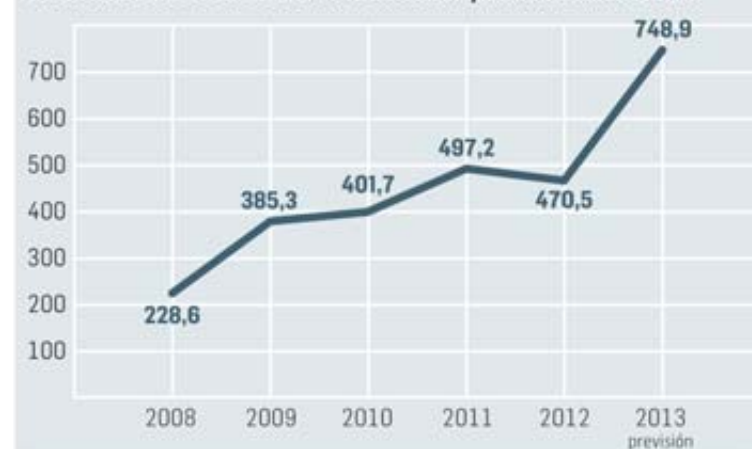
Las empresas dueñas de los ciclos (las cinco grandes eléctricas, GDF Suez, AES, Cepsa, Repsol y otras compañías) se encontraron con la crisis en un escenario que no garantizaba la rentabilidad de sus instalaciones. Dado que el mercado no era capaz de cubrir los costes, el Gobierno ideó los llamados pagos por capacidad, que se dividen en dos conceptos: un incentivo a la inversión, de forma que las centrales cobraran 22.000 euros por megavatio instalado durante un periodo de diez años.

Pero la propuesta de real decreto que regula este concepto, establece una reducción hasta los 22.000€ por Mw, pero a repartir en un plazo de 20 años. Una reducción que, según fuentes del sector, "es inaceptable. Si ya con los 22.000€, por diez años el funcionamiento de las centrales no era rentable, pues imagina ahora...".

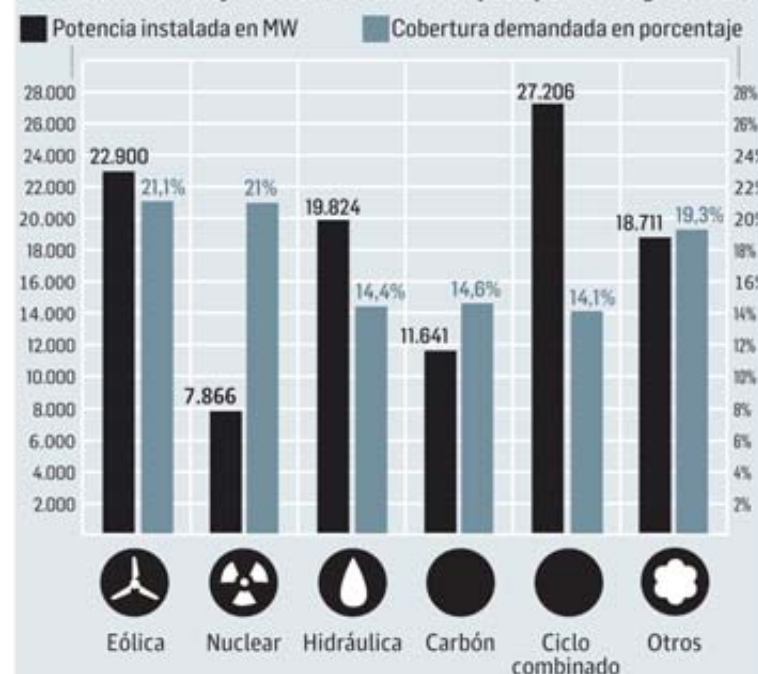
Por otro lado, está el incentivo por disponibilidad, que prima la capacidad de estas centrales de respaldar a las renovables cuando el viento no sopla, el sol no brilla y además llueve poco. Ambos conceptos -incentivos por inversión y disponibilidad- sumaron el pasa-

La energía eléctrica en España

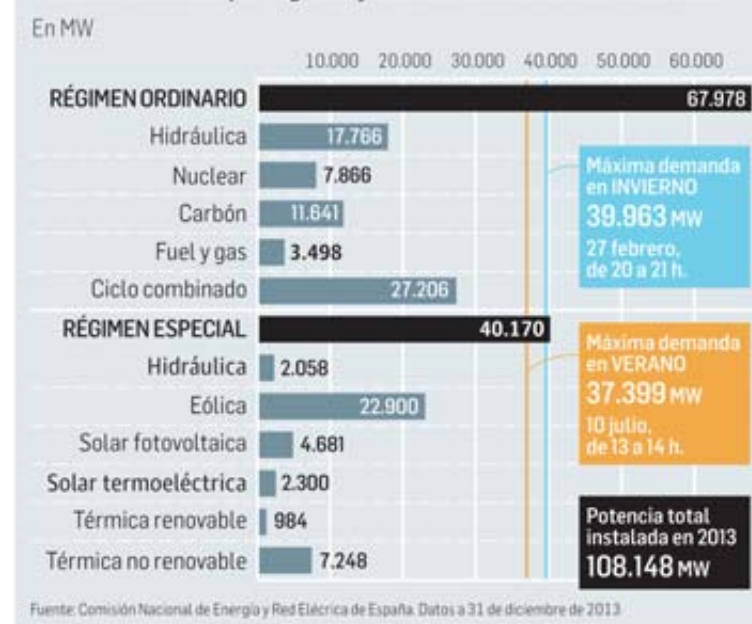
Evolución del coste del servicio de interrumpibilidad Millones de euros



Potencia instalada y cobertura demandada por tipo de energía en 2013



Potencia instalada por régimen y máxima demanda horaria en 2013



Fuente: Comisión Nacional de Energía y Red Eléctrica de España. Datos a 31 de diciembre de 2013

do año 600 millones de euros.

Los dueños de los ciclos defienden que, en el actual escenario, las centrales están muy lejos de ser rentables. Por eso piden poder cerrarlas o, al menos, ponerlas en hibernación durante un periodo de

tres años. Una posibilidad que queda en manos del operador (Red Eléctrica) y que el proyecto de real decreto restringe, tanto en el número de megavatios que pueden acogerse a esta medida, como en su duración: la rebaja a un año.

La potencia instalada casi triplica la demanda punta

• La eólica fue en 2013, por primera vez, la tecnología que más contribuyó a la cobertura del sistema (21%), mientras que la de los ciclos cayó al 9,6%

J.M. Madrid

La potencia instalada en el sistema eléctrico a finales del pasado año era de 108.148 megavatios (Mw). El día de mayor demanda de electricidad en la península

fue el 27 de febrero, entre las 20 y las 21 horas, con casi 40.000 Mw, según el *Avance del Informe del sistema eléctrico español 2013* elaborado por Red Eléctrica de España (RE). Eso significa que la capacidad del sistema para generar energía eléctrica duplica con creces (está más cerca de triplicarlo) la necesidad de luz en momentos de máxima demanda.

Lo que, por otra parte, tampoco quiere decir que sobran más

de la mitad de los megavatios instalados, porque lo que al final cuenta es la potencia firme: es decir, la cantidad total de potencia disponible en el sistema en un momento dado. Por ejemplo, una instalación solar fotovoltaica en horas nocturnas se considera potencia instalada, pero no firme. Lo mismo se puede decir de un parque eólico cuando no hay viento.

Según el informe de RE, la eó-

lica fue, por primera vez, la tecnología que más contribuyó a la cobertura de la demanda anual en 2013, con un 21,1%, frente al 18,1% del año anterior. Se situó al mismo nivel que la energía nuclear (21%). La hidráulica, merced a la abundante pluviosidad registrada el pasado año, duplicó su aportación al sistema (de un 7,7% a un 14,4%). Por su parte, la de los grupos de carbón y los ciclos combinados descendió res-

pectivamente a un 14,6% y un 9,6% (19,3% y 14,1% en 2012).

Red Eléctrica destaca cómo durante la Semana Santa, con valores de demanda "extremadamente bajos, alta producción hidráulica con vertidos reales en muchas cuencas, y una alta previsión de producción eólica", fue necesario ordenar la reducción de producción en una cuantía "no vista hasta la fecha", a fin de garantizar la seguridad del sistema.

De Guindos lidera la 'operación retorno' a la cúpula de la UE

Europa 'levanta' el castigo a España por sus malas notas y el ministro aspira a ser el presidente del Eurogrupo en 2015

ADOLFO LORENTE Bruselas

Se llama Luis de Guindos Jurado, nació en Madrid hace 54 años, es ministro de Economía del Gobierno de España desde el 22 de diciembre de 2011 y, quién sabe, si ya ha comenzado a buscar piso en Bruselas. Con calma, sin agobios, condicionado por un teórico calendario político que le llevaría al corazón de la UE, a la cúpula económica de la moneda única, a partir del segundo semestre de 2015. "No hay nada. No dejan de ser especulaciones. Lo importante es que España ha vuelto a ganarse la confianza del resto de sus socios y del mundo", asegura en cada respuesta a la misma pregunta. ¿Le gustaría ser el nuevo presidente del Eurogrupo? Sus palabras lo omiten, su sonrisa le delata.

España hace meses que activó la 'operación retorno' a la cúpula de la UE, pero, en los últimos días, las maniobras y señales se han acrecentado por la cercanía de las elecciones europeas de mayo, una cita clave para definir el organigrama al más alto nivel de la UE para el próximo lustro. Se abre el melón y España, tras llevar año y medio 'castigada' en el rincón de la clase por sus malas notas, espera hacerse con una jugosa tajada.

Julio de 2012. Fue entonces cuando el país comenzó su particular andadura por el desierto comunitario con la solicitud de un rescate financiero de hasta 100.000 millones que supuso el descrédito político e institucional. En Bruselas hay pocas cosas que se dejan al azar. Todo tiene un porqué, y si España acababa de perder su histórico asiento en el Comité Ejecutivo del BCE, no tenía otra razón que la extrema debilidad económica de un país al borde

del colapso y encuadrada en el selecto grupo *too big to fail*, es decir, demasiado grande para que la dejaran caer y capaz por sí misma de poner en duda el futuro del euro.

Fueron momentos críticos. Moncloa quería que a José Manuel González-Páramo, tras ocho años en el puesto, le sustituyera Antonio Sáinz de Vicuña, director del servicio jurídico del instituto emisor con sede en Fráncfort. Todos los esfuerzos al más alto nivel diplomático resultaron baldíos ya que el Eurogrupo (18 ministros de Finanzas del euro) propuso al luxemburgués Yves Mersch como consejero, rompiendo la regla no escrita de que los cuatro grandes del euro (Alemania, Francia, Italia y España) siempre tendrían su asiento en la cúpula del BCE.

No fue el único revés de aquella negra jornada. Rajoy, como mal menor, buscó colocar a Belén Romana, presidenta del banco malo (Sareb), como directora del nuevo Mecanismo Europeo de Estabilidad (MEDE), pero el alemán Klaus Regling fue el elegido. Berlín siempre gana.

Infrarrepresentación

España, molesta, rechazó participar en la votación de estos nombramientos a modo de protesta. Tampoco lo hizo seis meses después, cuando el Eurogrupo, en enero de 2013, apoyó por unanimidad la candidatura del ministro holandés de Finanzas, Jeröen Dijsselbloem, para ocupar la presidencia en sustitución del luxemburgués Juncker. Fue la puntilla.

La cura de humildad proseguía como también lo hacía el enojo de Moncloa, que había maniobrado para sondear la posibilidad de que Guindos fuera el elegido. "España está infrarrepresentada en las instituciones de la UE", censuró el ministro.

Razón no le faltaba. España es la cuarta economía de la moneda única en términos de PIB (un billón de euros), sólo por detrás de Italia (1,5 billones), Francia (2) y Alemania (2,6) y con su inmediato



De Guindos, en la reunión del Eurogrupo en Luxemburgo en octubre. EFE

Tres españoles y los tres, socialistas

España cuenta con apenas tres cargos, y todos con carnet socialista, en el nivel más alto de la UE. El más relevante es el vicepresidente de la Comisión, Joaquín Almunia, que a finales de año, tras las elecciones europeas, cederá su sitio en el Colegio de Comisarios al nuevo vicepresidente que el PP designe y que el runrún político apunta al ministro Arias Cañete. La otra gran cara del PSOE es Magdalena Álvarez, vicepresidenta del Banco Europeo de Inversiones (BEI) y con un mandato como mínimo hasta 2016. El tercero es David Vegara, exsecretario de Estado de Economía con Zapatero entre 2004 y 2009, y que desde diciembre de 2012 ocupa la dirección adjunta del Mecanismo Europeo de Estabilidad (Mede).

perseguidos muy lejos, ya que Bélgica, el quinto de marras, crea una riqueza anual nacional que es una tercera parte de la española (375.000 millones).

Vacante del BCE, en 2018

Ahora, en 2014, todo es diferente. España ha cumplido con la troika, ha salido del rescate "limpiamente" y los inversores no cesan de alabar su rápida y "exitosa" recuperación macroeconómica. Los mercados, y sobre todo Alemania, cuyo papel en el 'castigo' institucional a España ha sido clave, han vuelto a creer en el país. Primer síntoma: el nombramiento del bilbaíno Ramón José Quintana Aguirre para ocupar una de las cuatro direcciones generales del nuevo Mecanismo Único de Supervisión de la unión bancaria que estará bajo la tutela del BCE. Habrá más movimientos.

"Estoy convencido de que el próximo consejero del BCE será español", aseguró De Guindos el pasado martes en Bruselas. ¿Pero tiene garantías?, le preguntaron. "No hay un papel escrito, pero hay conversaciones, movimientos...", deslizó. Eso sí, habrá que esperar a 2018, cuando acaba el mandato del vicepresidente portugués Vítor Constâncio.

PUNTO DE VISTA

Ignacio Marco-Gardoqui

LOS PELIGROS DE LA DESIGUALDAD

La igualdad sigue de rabiosa actualidad. El concepto figura en el frontispicio de las sociedades democráticas desde que la revolución francesa lo incluyó entre sus ideales, justo en medio de la libertad y la fraternidad. Y ahí sigue generando debate. El último congreso del PSOE giró a su alrededor y el reciente informe de la ONG Oxfam lo reavivó. Según él, la desigualdad estaría alcanzando sus máximos históricos en los países que siguen el modelo capitalista y, además de en una lacra lacerante, se estaría convirtiendo en un lastre para el desarrollo económico y social.

Para los que miran el problema desde mayor distancia, la evolución de la desigualdad no es tan importante como el crecimiento o la disminución de la pobreza. Siempre ponen el ejemplo de China, donde la primera aumentó de manera gigantesca, pero la pobreza disminuyó de forma contundente, y se preguntan si es mejor la situación desigual hoy o la extrema igualdad en la miseria registrada en los tiempos de Mao Tse Tung.

Cuando hablamos de desigualdad, ¿de qué hablamos? Casi todos se refieren a la desigualdad final, a la registrada en el reparto de los bienes producidos; pero nadie se ocupa de la desigualdad en los esfuerzos y en los méritos empleados en la generación de esos bienes. La cuestión me parece relevante, pues a la hora de juzgar la base ética de la desigualdad habrá que considerar también el reparto de las disponibilidades de méritos —me refiero al estado de la igualdad de oportunidades— y de las aportaciones de esfuerzos.

Luego vendrían dos cuestiones. Una: definir cuál es el margen de *desigualdad aceptable*. Y dos: cómo corregimos la desigualdad extrema actual para encajarla dentro de los límites de la *aceptable*. A casi todos los que opinan, y más cuanto más a la izquierda del espectro ideológico se encuentren, se les ocurre que basta con quitarles a los de arriba para dárselo a los de abajo. Pero es una idea demasiado simple y poco práctica.

Lo más justo sería, primero, avanzar el máximo posible en la igualdad de oportunidades, de tal manera que nadie se encuentre lastrado en la carrera de la vida desde la misma línea de salida. Segundo: liberalizar la carrera para que cada cual pueda elegir su velocidad, su esfuerzo y su empeño. Tercero: no quejarse por el resultado si la carrera es limpia, aunque el resultado sea desigual. Y cuarto: no dejar a nadie tirado en la cuneta, salvo que alguien se empeñe en tirarse a la cuneta.

opinion@diariodenavarra.es

DESCUBRA ERROYEUGUI LEZCAIRU III

Sea el primero en elegir la altura

VIVIENDAS DE 2 DORMITORIOS
TOTALMENTE AMUEBLADAS POR BEC A R A

198.000 €

ALTURAS 2ª A 6ª

198.000 euros + IVA. Alturas 2ª a 6ª. Garaje + trastero opcional a partir de 18.000 euros

5 A. Erro y Eugui

CITA PREVIA T 948 22 11 00 www.erroyeugui.com

ESPECIAL AUTÓNOMOS

Suplemento comercial

El de los taxistas es uno de los colectivos de autónomos que más aprovecha la posibilidad de compatibilizar trabajo y pensión.

AFP



SEGURIDAD SOCIAL Casi el 80% de las 9.671 personas que en 2013 cobraron un salario y una prestación por jubilación eran trabajadores por cuenta propia

Compatibilizar trabajo y pensión, cosa de autónomos

R.C.

MADRID. Compatibilizar el trabajo y la pensión es cosa de autónomos. Es lo que se desprende de las estadísticas de la Seguridad Social correspondientes al pasado año. El incremento del número de jubilados provenientes del Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) durante el 2013 se debe en buena parte a que muchos de ellos han decidido compatibilizar su pensión con su trabajo. De hecho –según datos que maneja la federación de autónomos ATA–, de los 9.671 trabajadores que decidieron en el 2013 compatibilizar un salario y la pensión, 7.671 lo son por cuenta propia. Traducido a porcentaje, más del 80%. Para poderse acoger a esta fórmula es necesario haber cumplido la edad legal de jubilación y haber cotizado 35 años.

En este aumento de autónomos jubilados también ha influido de forma notable en el hecho de que, por primera vez, los autónomos pueden retirarse anticipadamente a los 63 años. Todo ello ha contribuido a reducir la edad de jubilación, que en el colectivo de los autónomos superaba de media los 65 años. Cabe destacar que uno de cada tres nuevos pensionistas que se ha producido en 2013 en el RETA compatibiliza trabajo y pensión de jubilación.

La posibilidad de tener un salario y una prestación por jubilación entró en vigor el pasado 17 de marzo, y fue incluida en el Real Decreto Ley 5/2013 de 15 de marzo, de medidas para favorecer la continuidad de la vida laboral de los trabajadores de mayor edad y promover el envejecimiento activo. Esta norma estableció una nueva regulación de compatibilidad entre la pensión de jubilación y trabajo, tanto sea por cuenta ajena como por cuenta propia.

Lorenzo Amor, presidente de ATA, considera que «ésta es una de las medidas más acertadas que se pusieron en

marcha a lo largo del pasado año para el colectivo y que ha beneficiado en gran parte a autónomos mayores de 65 años que ahora pueden compatibilizar pensión y trabajo, lo que ha provocado, junto con la posibilidad de poder acceder a la jubilación anticipada, que el número de altas en pensiones se haya duplicado con respecto al año anterior».

BASES DE COTIZACIÓN

Otro de los hitos con los que cerró 2013 en el mundo de los autónomos fue la subida aprobada por el Gobierno de las bases mínimas de cotización para los autónomos societarios y aquellos que en el ejercicio anterior tuvieron contratados 10 o más trabajadores. A este respecto, ATA considera que «es una medida necesaria. En España hay 1,3 millones de sociedades de diversa índole en las que se inscriben 900.000 autónomos, de los cuales se verán afectados por la medida algo más de 600.000 porque el resto ya vienen cotizando por bases más altas».

Adecuar progresivamente las bases mínimas de cotización de este grupo de autónomos a la base mínima del Grupo 1 del Régimen General (asalariados) «no nos parece mal dado que ya el Pacto de Toledo recomienda tender a una convergencia entre las bases de los autónomos y las de los trabajadores por cuenta ajena». En este sentido, cabe recordar que los autónomos cotizan un 40% menos que los asalariados y, por consiguiente, obtienen pensiones un 40% más bajas sin contar con que el RETA es deficitario en más de 6.000 millones de euros. «También es una medida necesaria por cuanto no era lógico que muchos autónomos con asalariados cotizaran menos que sus trabajadores. Es importante seguir avanzando en adecuar las cotizaciones sociales a los rendimientos netos», apunta Lorenzo Amor.

Te ayudamos a potenciar tu negocio

Con Vodafone Integral Empresas, puedes trabajar simultáneamente con quien necesites en un mismo documento, desde cualquier lugar

Infórmate en potenciatunegocio.com

Vodafone
Power to you



CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
 948 23 60 50
Email
 redaccion@diariodenavarra.es

Crisis empresarial



Constructoras y promotoras suponen un tercio de los concursos de acreedores

El año pasado 130 empresas navarras se declararon insolventes

Entre constructoras y empresas comerciales e industriales vinculadas al sector suman más de la mitad de concursos

P.M.

Pamplona

La voracidad de la crisis arrastró el año pasado a 130 empresas navarras a la solicitud del concurso de acreedores. Un tercio de ellas estaban vinculadas directamente al sector de construcción, según su código de actividad. Pero si se añaden las que realizan actividades auxiliares para el sector, sean industriales o comerciales (desde fabricas de muebles a tiendas de decoración, pasando por empresas de perfiles metálicos) prácticamente la mitad de las empresas concursadas el año pasado se ven arrastradas por la crisis del ladrillo.

Según datos del Juzgado de lo Mercantil de Pamplona, la cifra de concursos presentados en 2013 en Navarra sumó 137. Además de las 130 firmas citadas, el juzgado tramitó también los concursos de 4 personas físicas y tres empresas más de fuera de Navarra, arrastradas por el concurso de sus matrices la Comunidad foral.

Las suspensiones de pagos enjuiciadas suman así un nuevo récord de concursos, tras los 119 registrados en 2012, los 81 de 2011; los

77 de 2010, los 62 de 2009 y los 42 de 2008, según recoge la estadística oficial del INE. Antes de la crisis, las empresas que se declaraban insolventes en Navarra no llegaban a veinte al año.

Suma y sigue constructor

De las 130 empresas navarras que entraron en concurso el año pasado, 42 pertenecían a la construcción, bien sea en obra pública, promoción inmobiliaria o edificación no residencial. Analizando la lista adjunta, se aprecia además como otras 23 concursadas dependían en buena medida del sector: industrias de estructuras metálicas (ventanas, puertas de garajes, naves...) carpinterías (puertas, parquet...); empresas de fabricación de muebles de baño, de cocina y otros, hasta tiendas de decoración.

Dado que la mayoría terminan en liquidación, el sector constructor suma así cinco años de auténtica sangría empresarial. Según la estadística, entre 2009 y 2012 han concursado 108 constructoras en Navarra: 19 en 2009; 34 en 2010; 16 en 2011 y 37 en 2012. A la lista se han incorporado otras 40 este año. Entre ellas, grupos inmobiliarios enteros como Azysa, y firmas de dilatada trayectoria como Construcciones Sanzol o Nasipa.

La falta de liquidez no sólo barre a las empresas de última generación. También aparecen concursadas con 30 y 40 años de vida, como la alsasuarra Construcciones Arregui; la estellesa Goñi Marco-



Palacio de Justicia de Pamplona

J.C.CORDOVILLA

tegui Hnos; la carbonera Navascués; Excavaciones Vidaurre o Construcciones Grain, que sobrevivieron a la crisis de los 90.

En otros sectores, claudicaron ante la deuda firmas conocidas como las industrias Añuri o Sintal; el club de balonmano Itxako, creado en 1972; tiendas como Confecciones Mateo o Cerámicas Arcobaleño; hoteles como Los Abetos o la escuela de negocios Foro Europeo.

La mayoría quiebran

El fenómeno diferencial de esta crisis, dado su origen financiero, es que prácticamente el 80% de las concursadas van irremisiblemente a la disolución, al serles imposible lograr un convenio con sus acreedores y refinanciar su deuda. La lista que acompaña a esta información sigue la fecha de presentación en el juzgado. De ahí que la suerte de las últimas empresas, que solicitaron concurso entre noviembre y diciembre, todavía no esté clara.

Lo que sí cae con la crisis son los concursos culpables. "Menos del 10%" apunta la jueza de lo Mercantil, Victoria Rubio. "Son aquellos en que se puede achacar la situación de crisis de la empresa al administrador" explica. "Generalmente, por alzamiento de los bienes de la empresa antes del concurso. A veces, para proteger su patrimonio. Y otras, para pagar con eso los créditos de otra empresa suya. Pero sigue siendo un fraude" apunta la jueza.

ELÍAS ELIZALDE MARTÍNEZ ADMINISTRADOR CONCURSAL, AUDITOR Y ASESOR FISCAL, Y EX PROFESOR DE EMPRESARIALES DE LA UPNA

“Los bancos no ponen dinero bueno sobre malo”

Elías Elizalde Martínez, veterano auditor y durante 30 años profesor de Empresariales en la UPNA, tiene claro a qué se debe la elevada mortandad de las concursadas en esta crisis. "La banca tiene un dicho: no se puede echar dinero bueno sobre dinero malo. Por eso, hoy empresa que entra en concurso, salvo situaciones excepcionales, van todas a liquidación".

¿Prevé que el nivel de quiebras continúe siendo elevado?

El tema sigue prácticamente igual. Hay un problema financiero gordísimo en todos los sectores. Para refinanciar la empresa, el Banco de España exige más garantías, pero hay casos en los que ya no hay más garantías. ¡Si ya está todo comprometido! Sólo queda el patrimonio personal. En la empresa pequeña, que son el 85% de las

concuradas, 30 años después, le piden al empresario que firme su piso como garantía como cuando comenzó. Y ya no está dispuesto.

Pero la ley concursal, precisamente, unificó los procesos de quiebra y concurso para facilitar la continuidad de las empresas.

Esa ley está hecha desde los despachos, por los asesores de los que legislan, gente que no ha estado en la práctica del día a día. Está hecha desde el tendido; no, desde el ruedo. Aún así, los problemas de procedimiento, gracias a los juzgados, se subsanan. El problema es la pasta. Hoy es prácticamente imposible que una empresa en concurso encuentre financiación.

¿Al banco no le compensa que la empresa siga viva para recuperar al menos el 50% de la deuda?

Es que el banco ya tiene dotado eso

como una pérdida. Hay un dicho que utiliza mucho la banca. No se puede echar dinero bueno sobre dinero malo. Y eso es lo que hacen. Entre otras cosas, porque tienen otras inversiones financieras para obtener más fácil rendimientos al dinero. Es muy difícil darle la vuelta a eso. Solo se consigue refinanciar bien por una vinculación casi personal del empresario con la entidad financiera o por confianza con el administrador concursal.

¿Hay mucho efecto de acreedores arrastrados al concurso por otro?

El efecto dominó siempre se produce. En las liquidaciones, los acreedores ordinarios no cobran nada porque antes están los créditos privilegiados de las instituciones y los créditos contra la masa (posteriores al concurso). Entre estos últimos, las indemnizacio-



Elías Elizalde

nes de los trabajadores. Aunque luego se subrogue el Fogasa, es un pasivo que no estaba en el balance de la empresa. Se pone de manifiesto durante el concurso. Y puede generar problemas para su continuidad.

¡Vaya panorama!

No sólo es la situación actual. Socialmente, es un absoluto desastre y nos va a pasar factura de cara al futuro. Porque la empresa cierra y toda esta zona se queda sin tejido productivo. Los equipos se están vendiendo prácticamente a peso, como chatarra.

¿No se reutilizan?

Aquí, no. Como mucho van al Este o a África. Nadie acude a las subastas. Ya no digo las naves. Hoy, tienes metros lineales de estanterías industriales, mesas de oficina de segunda mano... los que quieras.

Crisis empresarial

LISTADO DE EMPRESAS QUE ENTRARON EN CONCURSO DE ACREEDORES DURANTE 2013 EN NAVARRA



EMPRESAS	ACTIVIDAD	ORIGEN	LOCALIDAD	SIT. CONCURSAL
Construcciones Grain SL	Reformas y edificación	1985	Pamplona	Liquidación
El Txori SL	Promotora/Constructora	1996	Pamplona	
Procovi A5 grupo Empresas SL	Promoción viviendas	2005	Noáin	Liquidación
Construccions Santiago Ruiz e hijo SL	Edificación residencial	2003	Corella	Liquidación
Pernorte S.Coop	Fabric. estructuras metál.	1995	Aranguren	Liquidación
Electricidad industrial Fraer SL	Instalación y montaje elec.	1994	Orkoien	Liquidación
Navarra Iniciativas Empresariales SA	Sociedad de capital riesgo	2001	Pamplona	
Industrial Carnicera Estellesa SL	Matadero	2008	Estella	
Egwin Parques IndustrialesSL	Promotora	2003	Pamplona	Liquidación
Sintal Empresarial SA	Fabricación perfiles, etc.	1967	Villatuerta	Liquidación
Perfilados Alucer SL	Filial Sintal	2002	Badajoz	Liquidación
ABC Aislamientos SL	Albañilería	2003	Noáin	Liquidación
Mecanizados Irmel SL	Reparación maquinaria	1994	Barbatáin	
Euro 2000 Muebles SA	Comercio muebles	1989	Villava	Liquidación
Elcoro Automotive SLU	Componentes automoción	2003	Orkoien	
Viajes Plazaola SA	Agencia viajes	1989	Pamplona	Liquidación
Garbo Decoración SL	Comercio muebles	1980	Pamplona	Liquidación
Crasán SL	Comercio alimentación	1991	Cordovilla	Liquidación
Estructuras ONA SL	Fabric. estructuras metal.	2005	Ansóain	Liquidación
Estudio Balki SL	Promoción de viviendas	2001	Burlada	Liquidación
Grupo Patrimonial Azysa SL (grupo *)	Holding grupo inmobiliario	2004	Zizur Mayor	Liquidación
Azysa Obrasy Proyectos SL(*)	Promoción inmobiliaria	1982	Lekunberri	Liquidación
Azysa Desarrollos Inmobiliarios SL(*)	Urbanizadora y promotora	2006	Zizur Mayor	Liquidación
Azysa Flores Grupo Inmob. SL(*)	Compra venta inmuebles	2005	Egüés	Liquidación
Birabide Alquileres y servicios SL(*)	Alquiler de inmuebles	2004	Zizur Mayor	Liquidación
Promociones Tudela Plaza SL (*)	Compra venta inmuebles	2006	Zizur Mayor	Liquidación
Norpa Mantenimiento SL	Servicios a edificios	2000	Orkoien	Liquidación
Bildu Lan S. Coop.	Fabric. maquinaria		Noáin	
Inversiones Enaondo SL	Promotora inmobiliaria	2008	Aranguren	Liquidación
Decomsa	Comercio detallista	1987	Pamplona	Liquidación
Sociedad deportiva Itxako	Club balonmano	1972	Estella	Liquidación
Industrias Bugari SL	Carpintería metálica	1975	Galar	Liquidación
Harute Construcciones SL	Promotora/constructora	2000	Aranguren	Liquidación
Balneario Las Malloas SL	Promotora	2004	Ansoáin	Liquidación
Protección e Higiene del Trabajo SL	Comercio minorista	2001	Huarte	Liquidación
Diasavet SL	Distribución veterinaria	1993	Noáin	
Telesat Telecomunicaciones SL	Instaladores	1999	Pamplona	Liquidación
Foro Europeo de Formación SL	Escuela empresarial	1992	Pamplona	Liquidación
Ucarperelli SL	Restaurante	2005	Pamplona	Liquidación
Fontellas Residencial SL	Promotora	1998	Tudela	
Innova Estudio de Artes Gráficas	Diseño y edición	1991	Pamplona	Liquidación
Maquinaria y Servicios Alhama SL	Alquiler maquinaria obras	2001	Cintruéñigo	Liquidación
Iona Proyectos viales y obras	Preparación de terrenos	2010	Cintruéñigo	
Industrias Cárnicas Eransus SL	Comercio al por mayor	2000	Berrioplano	Liquidación
Construcciones Pitojo SL	Edificación	2005	Allo	Liquidación
Mª Carmen Fernández Lizoain	Particular			
Nasipa SL	Edificación	2004	Pamplona	
Ega Informática SL	Comercio	1990	Estella	
Naditec Ingeniería SL	Const. proyectos ing. civil	2006	Berrioplano	Liquidación
Grupo Inmobiliario Jesma SL	Promotora	1999	Pamplona	
Construcciones Gosa SL	Edificación	1988	Pamplona	
Jorge Terra SL	Confección Textil	2001	Aranguren	Liquidación
Sdad Explot. Fotovolt. Omega SL	Producción energía solar	2007	Galar	
Heliosolar SL	Instalador energía	2005	Ezcaroz	
Navascués Obras y Puentes SL	Construcción especializada	1971	Cintruéñigo	
Cantina El Retaco SL	Restaurante	2008	Cizur	Liquidación
Cárnicas Tudela SL	Comercio al por mayor	1976	Tudela	Liquidación
Transportes Pedro Lecea SL	Agencia Transporte	1999	Olazagutía	Liquidación
Soldecor Decoración SL	Comercio minorista	2007	Tudela	Liquidación
Angel Cambero Uruñuela	Particular			
Excavaciones Vidaurre SL	Construcción	1991	Berrioplano	Liquidación
Tramico Diseños Indust. SL	Metrología y utillajes	2002	Beriáin	Liquidación
Tutturre SL	Restaurante	1997	Tajonar	Liquidación
Construcciones y Reps. La Nava SL	Constructora	1997	Tafalla	Liquidación
Athon Hostelera SL	Servicios hostelería	2002	Pamplona	Liquidación
María Angeles Sedano Sánchez	Particular			
Unanu Egurrak SL	Explotación maderera	2009	Igantzi	Liquidación
Vanpac SA	Valorización materiales	1973	Leitza	
Fontanería Mendi SL	Fontanería/calefacción	1990	Noáin	Liquidación

En fondo negro, empresas constructoras y promotoras. En fondo gris, firmas ligadas a la construcción.

EMPRESAS	ACTIVIDAD	ORIGEN	LOCALIDAD	SIT. CONCURSAL
Fincas Morae SL	Promoción inmobiliaria	2004	Tudela	Liquidación
Tiklopolotextile SL (Kukuxumusu)	Comercio textil	1993	Pamplona	Liquidación
HM Cía general de Construcción SA	Promoción Inmobiliaria	1998	Pamplona	Liquidación
Grupo Entel SL	Telecomunicación	1989	Berriozar	Liquidación
Construcciones Arregui SA	Edificación	1976	Alsasua	Liquidación
Cerámicas Arcobaleno SAL	Muebles de baño	1988	Pamplona	Liquidación
Promociones Eder SL	Compraventa fincas	1983	Pamplona	Liquidación
Ibarriza Construcciones SL	Edificación	1994	Galar	Liquidación
Transimaz SL	Logística	2002	Orkoien	
Arga Sport Solutions SL	Gimnasios	1994	Villava	
Lorpenak Navarra SL	Confección de calcetines	2006	Etxalar	Liquidación
Añuri SA	Construcción cubiertas	1977	Berrioplano	
Industrias Savidai SL	Textil filial de Lorpenak	1997	Etxalar	Liquidación
Materias Primas del Norte SL	Comercio cereales, etc.	2002	Fontellas	Liquidación
Promociones Proechejo SL	Promotora inmobiliaria	1996	Pamplona	Liquidación
Sprisan Pro Digit SLL	Laboratorio fotográfico	2002	Pamplona	Liquidación
Monrod Soluciones Integrales SL	Parquets/puertas	2007	Lekumberri	Liquidación
Hotel Los Abetos SL	Hostelería	1971	Valtierra	
Iruñazarra SA	Bar cafetería restaurante	1994	Pamplona	Liquidación
Construcciones Gil Soldevilla SL	Edificación residencial	2006	Corella	Liquidación
Electricidad Labrit SL	Instalación eléctrica	1992	Beriáin	Liquidación
Los Abetos de Valtierra SL	Consultoría empresarial	2011	Valtierra	
Viaria Aglomerado SL	Extraccion arcilla/caolín	2006	Beriáin	
Carpintería Sanzol SL	Carpintería	2004	Tafalla	
Comercial agroal. Chivite SL	Comercio al por mayor	1991	Cintruéñigo	
Construcciones Sanzol SA	Obras y edificación	1996	Pamplona	
Diámetro SL	Edificación no residencial	1998	Aranguren	Liquidación
Siena Sonido Iluminacion SL	Instalaciones eléctricas	1998	Pamplona	Liquidación
Excavaciones Olloquiegui SA	Derribo y demolición	1986	Galar	
Rupegui SLU	Carpintería metálica	1998	Peralta	
Somos Servicios Atencionales SLL	Asesoría	2012	Ansoain	Liquidación
Fejaife SL	Carpintería metálica	1994	Peralta	Liquidación
Soldecor Pavimentos Pamplona SL	Comercio material Const.	2007	Pamplona	
Heliodora García Fernández	Particular			Inadmitido
Morelucea SAU	Promoción Inmobiliaria	2005	Beriáin	Liquidación
INCITA SL	*Servicios informáticos	2010	Berrioplano	
TB-Solutions Tech. Software SL	*Recursos informáticos	2003	Zaragoza	
TB-Solutions Advanced Technol. SL	*Programación informatica	2001	Pamplona	
Iruña Wortwide SL	Servicio postal	2003	Bera	Liquidación
Montajes y Logísticas E.Rubio SLU	Fabricación maquinaria	2005	Peralta	
Construc. Goñi Marcotegui Hnos SA	Promoción Inmobiliaria	1979	Estella	
Heliconorte SL	Carpintería metálica	1987	Oloriz	
Hermarcar SL	Carpintería metálica	1989	Cintruéñigo	
Zucami SL	Fabricación jaulas avícolas	1988	Beriáin	Liquidación
Confecciones Mateo SA	Confección y venta ropa	1971	Pamplona	Liquidación
Yesos proyectados del Bao SAL	Construcción edificios	2005	Huarte	Liquidación
Tecno Tempranova Navarra SA	Recubrimientos metálicos	2001	Olza	Liquidación
Huici Leidan SA	Fabricación almidón gluten	1982	Huarte	
Servicios Normativos Pamplona SL	Consultoría empresarial	2007	Ansoáin	
Confituras Creativas SL	*Obrador de bollería	2005	Cordovilla	
Maestros Pasteleros Almi SL	*Panadería pastelería	2011	Pamplona	
Proyectos e Inversiones La Unidad SL	Promoción Inmobiliaria	2005	Mutilva Baja	
Ibercake SL (antes Pastas Garro)	Fabricación bollería	2010	Santacara	
Belagua Calzados SLL	Comercio calzado	1999	Berrioplano	
Cerramientos Corella SLLL	Carpintería metálica	2000	Corella	
Endaki SL	Piezas industria renovable	1999	Lekumberri	
Agencia de Transportes Ciatur SL	Transporte	2004	Oloriz	
Berriozar Climatización SL	Comercio maquinaria	2001	Berriozar	
Casutermik 2000 SL	Carpintería metálica	2003	Noáin	
Ramauto SL	Venta vehículos	1990	Pamplona	
Artesanz Mobiliario SL (grupo Sanz)	*Fabric.,muebles cocina	1995	Fitero	
Gimsanz SL (grupo Sanz)	*Fabric. muebles cocina	1998	Jaen	
Madera Expres Sanz SL (grupo Sanz)	*Fabric. muebles cocina	1997	Fitero	
Muebles Hersanz SL (grupo Sanz)	*Fabric. muebles cocina	1981	La Rioja	
SAT Morrás Aguinaga	Incubadora		Abárzuza	
Avícola Navarra SL	Producción y venta huevos	1988	Ansoáin	
Escayolas de Lodosa SA	Techos de escayola	1993	Lodosa	
Navarra Excelencia Turística SLU	Consultoría	2003	Aranguren	

Fuente: juzgado de lo Mercantil y Boletín Registro Mercantil

Examen MIR



551 titulados se presentan al examen para formación sanitaria

201 eran médicos que optaban a una de las 6.149 plazas, repartidas por toda España

Enfermería, Farmacia, Química, Biología, Psicología y Radiología, el resto de disciplinas

MARTA BAIGORRI/AINHOA PIUDO
Pamplona

Los exámenes de formación sanitaria especializada reunieron ayer en la Facultad de Medicina de la Universidad de Navarra a 551 aspirantes. De ellos, 201 eran médicos que se presentaban al MIR, mientras que 230 eran titulados en enfermería; 30 en farmacia; 2 en química; 21 en biología; 65 en psicología, y 2 en radiología.

A las cuatro de la tarde daba comienzo la prueba y lo hacía simultáneamente en 21 ciudades de toda España, convocado por el Ministerio de Sanidad. En total, 35.959 personas se disputaban una de las 7.602 plazas. Para médicos había convocadas 6.149 plazas, de las que Navarra oferta 111, lo que supone 3,2% de descenso respecto a la anterior convoca-



Aspirantes a una plaza esperan en fila a ser convocados, ayer en la Facultad de Medicina.

CALLEJA

toria. La red pública ofrece 78 mientras que la CUN pone las 33 restantes.

Medicina Interna
La especialidad con más oferta es la de Medicina Interna, con 25 plazas. Le siguen Anestesiología y Pediatría, con 6 cada una, Psi-

quiatria con 5 y Medicina Interna, con otras 5. Cuatro plazas hay para Cardiología, Traumatología y Cirugía Ortopédica, y Radiodiagnóstico, mientras que Oncología Médica cuenta con 3 y Radioterapia, con 2.

Las personas que aprueban pasan a formar parte de una lista

única y eligen plaza en función de la posición que obtienen en la lista tras conocerse el resultado.

Esta convocatoria contaba entre sus novedades con la reserva de un 7% de las plazas para personas con alguna discapacidad "para cumplir acuerdos internacionales" en esta materia y la intro-

LA OFERTA DE NAVARRA

ESPECIALIDAD	Red pública	CUN
Alergología	1	1
Anatomía Patológica	2	1
Anestesiología	4	2
Aparato Digestivo	2	1
Cardiología	2	2
Cirugía General	2	1
Cirugía Oral y Maxilofacial	1	-
Cirugía Ortop. y traumatología	2	2
Cirugía Plástica y Reparadora	1	1
Dermatología	1	1
Endocrinología	1	1
Hematología y Hemoterapia	2	1
Med. física Rehabilitación	2	-
Medicina Intensiva	2	-
Medicina Interna	3	2
Medicina Nuclear	0	1
Microbiología	1	1
Nefrología	-	1
Neumología	1	0
Neurofisiología clínica	1	0
Neurología	2	1
Obstetricia y Ginecología	2	1
Oftalmología	2	1
Oncología Médica	1	2
Oncología Radioterápica	1	1
Otorrinolaringología	1	1
Pediatría	4	2
Radiodiagnóstico	2	2
Reumatología	-	-
Urología	2	1
Medicina de Familia	25	-
Medicina Preventiva	1	-
Medicina del Trabajo	1	-
Psiquiatría 3	2	-
TOTAL	78	33

Conversaciones nerviosas de última hora bajo los paraguas. La lluvia y el frío no dieron tregua a los cientos de estudiantes que esperaban ayer a que las puertas del Hexágono se abriesen para enfrentarse al determinante examen

Nervios bajo la lluvia y el frío

A.PIUDO/M.BAIGORRI
Pamplona

La lluvia y el frío no quisieron perderse la cita anual que congrega a cientos de estudiantes en los alrededores del Hexágono, el conocido edificio de la Facultad de Ciencias de la Universidad de Navarra. Los paraguas de los participantes en el examen se arremolinaban bajo el porche a la espera de que las puertas del edificio se abriesen por fin. Conversaciones nerviosas de última hora para tratar de desviar la atención durante unos segundos de la prueba que les venía a continuación. No obstante, ésta constituía una tarea difícil para quienes han dedicado los últimos ocho meses de su vida a preparar un examen del que depende su futuro más inmediato. El reloj marcó las tres y media y poco a poco comenzaron a separarse de sus familiares y compañeros para buscar el aula en que durante cinco horas tratarían de buscar la recompensa a decenas de jornadas maratónicas de estudio.

Los minutos previos

Nekane Beloki Iriarte, Raquel Domínguez Molina y Ainhoa Erburu Elía, las tres enfermeras pamplonesas de 24 años, se mostraban



De izquierda a derecha Silvia Chocarro de Miguel y Sole Martínez Soto, biólogas.

tranquilas. "Es el primer año que nos presentamos, y lo hacemos por probar, para ver cómo es el examen", coincidían las tres. "Nisiquiera tenemos en mente una especialidad concreta", añadían. "Este año venimos con pocos nervios, el que viene igual ya es otra cosa", sonreían. A su lado, Ilargi Téllez Sánchez, también de 24 años, optaba a una plaza de Psicología, aunque con pocas esperanzas. "Yo también me presento sólo por probar", decía.

Más preparadas venían Sole Martínez Soto y Silvia Chocarro de Miguel, ambas biólogas de 23 años. "Llevamos ocho meses preparando por libre el temario", co-

FRASES

Nekane Beloki Iriarte

ENFERMERÍA. 24 AÑOS

"Es el primer año que me presento y lo hago por probar, para ver cómo es el examen"

Miren Zubillaga Idarreta

MÉDICO. 24 AÑOS

"Las Navidades son un momento duro, porque es cuando debes empezar a mejorar y a veces no es así"



Desde la izquierda: Marina Delgado Ruiz y Ana Gorriá Urtasun, médicas.

mentaban. "Se hace duro, y es verdad que hay que tener bastante fuerza de voluntad", añadían. Aunque los 856 aspirantes a nivel nacional que se presentaban para las 43 plazas no les ponían las cosas fáciles, ambas se mostraban tranquilas. "Sabemos que puede ser que sí o que puede ser que no, pero no lo damos por imposible", aseguraban.

Ana Gorriá Urtasun, médico de 24 años, tenía claro que, si podía, iba a elegir la especialidad de Psiquiatría. "Si puedo, me gustaría quedarme en Pamplona, pero la prioridad es la especialidad", afirmaba. Más que nerviosa, la pamplonesa decía en los momentos

previos al examen que estaba sintiendo "emoción". "Tengo ya muchas ganas de hacerlo, de terminar con esto", comentaba. A su lado se encontraba su amiga, Marina Delgado Ruiz, vecina de Pamplona de 24 años. "Dudo entre dos posibles especialidades, Oncología o Ginecología", señaló Delgado. Asimismo, aseguró que no tenía preferencia por ningún lugar en concreto a la hora de optar a la plaza. Delgado, como buena parte de sus compañeros, se mostraba nerviosa antes de entrar, aunque señaló que la última semana había sido la peor: "Ahora estoy algo mejor", indicó. Siete meses de estudio y una media de 10 horas frente a los libros que esperaba que diesen su resultado: "Cuando acabemos nos iremos a cenar a una sidrería".

Miren Zubillaga Idarreta, de 24 años y procedente de San Sebastián también optaba ayer a una plaza de Medicina. "Me gustaría elegir la especialidad de Médico de Familia, y a ser posible quedarme en San Sebastián".

En cuanto a los nervios, explicó que las últimas horas habían sido insufribles: "Sobre todo esta mañana y ayer por la tarde. Las Navidades también fueron un momento duro; porque es cuando debes empezar a mejorar y a veces no mejoras", concluyó.

Examen MIR

CLAVES

Preguntas del examen MIR

1. ¿En cuál de los siguiente contextos clínicos no está recomendado el uso de gammaglobulinas intravenosas?

a. Tratamiento sustitutivo en inmunodeficiencias humores (defecto en la formación de anticuerpos).
b. Prevención de la gammapatía monoclonal de significado incierto (MGUS).
c. Tratamiento del síndrome de Kawasaki.
d. Manejo de patologías neurológicas inflamatorias/autoinmune (Sd. Guillain-Barré, esclerosis múltiple).
e. Manejo terapéutico de la púrpura trombopénica inmune (PTI).
2. Los fármacos inhibidores de la bomba de protones administrados por vía oral:

a. Neutralizan el ácido clorhídrico de la secreción gástrica.
b. Tiñen las heces de color negro.
c. Bloquean el receptor histaminérgico.
d. Bloquean el receptor de la gastrina.
e. Requieren cubierta entérica.
3. ¿Qué es un profármaco?

a. Un fármaco cabeza de serie de una clase terapéutica.
b. Un fármaco que ha sido retirado del mercado.
c. Un producto inactivo que se convierte enzimáticamente en un fármaco activo.
d. Un compuesto de origen natural del que se obtienen uno o más fármacos por hemisíntesis.
e. Un fármaco que carece de actividad pero potencia la acción de otros.
4. La reactivación de un citomegalovirus latente, en un paciente inmunodeprimido puede dar lugar a un cuadro sistémico grave. ¿Cómo haría el diagnóstico etiológico?

a. Detectando las Ig G específicas en el suero.
b. Por cultivo de la orina en una línea celular avanzada.
c. Por reacción en cadena de la polimerasa cuantitativa en la sangre.
d. Por detección de antígeno en la orina.
e. Por detección Ig M específicas en el suero.
5. ¿Qué fármacos son de utilidad para frenar el hipercortisolismo endógeno?

a. Ketokonazol.
b. Metimazol.
c. Octreótido.
d. Fludrocortisona.
e. Propiltiouracilo.
6. Paciente de 54 años de edad,

con una ingesta etílica de 110 g/día, que ingresa por un cuadro de diarrea crónica y con la aparición en los últimos días de calambres musculares. En la analítica destaca glucosa 320 mg/dL, Urea 25 mg/dL, Creatinina 0,75 mg/dL, Potasio 2,5 mmol/L (3,5-5,1), Calcio 2,0 mmol/L (2,2-2,5), Fósforo 0,52 mmol/L (0,87-1,55), Magnesio 0,25mmol/L (0,66-0,99) y Albúmina d 28 g/L (35-52). ¿Con qué iniciaría el tratamiento?

a. Insulina.
b. Potasio.
c. Calcio.
d. Fósforo.
e. Magnesio.
7. Un hombre de 62 años con una diabetes mellitus tipo 2 de 10 años de evolución realiza tratamiento con metformina y sitagliptina. Hace ejercicio físico escaso y realiza una dieta adecuada. En los últimos seis meses ha perdido peso y tiene más astenia. Sus controles glucémicos se han deteriorado pasando de glucemias basales de 110-140 mg/dl a glucemias de 170-200 mg/dl, así como su hemoglobina glicosilada que ha pasado de 7,1 a 8,5 %. La medida terapéutica más adecuada a realizar es:

a. Aumentar la ingesta de proteínas e hidratos de carbono de cadena larga en la dieta para mejorar las astenia y la pérdida de peso.
b. Asociar al tratamiento una dosis de insulina basal.
c. Asociar al tratamiento acarbosa.
d. Sustituir la sitagliptina por pioglitazona.
e. Sustituir la metformina por glimepirida.
8. ¿Cuál de los siguientes factores no se asocia a buen pronóstico del trastorno de conversión?

a. Inicio agudo.
b. Presencia de factores estresantes claramente identificables al inicio de la enfermedad.
c. Cociente intelectual alto.
d. Ausencia de otros trastornos psiquiátricos y procesos legales.
e. Presencia de convulsiones y temblores.
9. ¿Cuál de estas afirmaciones es falsa respecto al estupor?

a. Es una alteración de la conciencia.
b. Puede darse en la melancolía.
c. Supone un estado reversible por estímulos moderados.
d. Se utiliza el término en estados de mutismo y reducción de la actividad motora.
e. En Neurología es un estado que precede al coma.



Fachada de FCC Logística en el polígono de Arazuri.

CORDOVILLA (ARCHIVO)

Una movilización en FCC Logística amenaza con parar la producción de VW-Navarra

La subcontrata es responsable de la gestión y suministro de piezas para la fábrica de automóviles

La plantilla está llamada a secundar paros de dos horas todos los martes y jueves desde el próximo 6 de febrero

DN Pamplona

La plantilla de FCC Logística, empresa encargada de la gestión y el suministro de piezas a VW-Navarra, está llamada a secundar desde el 6 de febrero paros de dos horas por turno todos los martes y jueves hasta el 15 de abril, lo que, según fuentes sindicales consultadas, paralizaría la producción de la fábrica de coches. El comité de empresa (3 CC OO, 3 LAB, 2 ELA, 2 CGT y 1 UGT) decidió el viernes por unanimidad convocar los citados paros en protesta por la situación de un empleado despedido y otros tres amenazados de perder sus puestos de trabajo. Al parecer, según una nota que

publicó el comité de empresa, la dirección pretende que la plantilla congele sus salarios para readmitir al trabajador y no ejecutar los otros tres despidos. FCC Logística, empresa ubicada en el polígono de Arazuri-Orkoien y con una plantilla de 456 empleados, es una subcontrata fundamental para la actividad de Volkswagen Navarra, ya que se encarga del suministro de materiales y está íntimamente vinculada a la secuenciación de piezas de la factoría. Fuentes sindicales mostraban su preocupación por el desarrollo de las negociaciones, aunque confiaban en que, a lo largo de la semana, se alcance un acuerdo antes del primer paro, lo que evitaría detener la producción en Volkswagen Navarra.

100€ DTO.

en la matrícula con este anuncio

Trabaja como especialista en

Auxiliar de

Clínica Veterinaria

y Ayudante Técnico Veterinario

✓ Curso práctico

✓ Asesoramiento laboral

✓ Carné Profesional

ISED Pamplona

C/Aralar, 15

Pamplona

948 23 80 23

Más cursos en ised.es

IMATRICÚLATE YA!

En Pamplona desde 2006

isid

INSTITUTO SUPERIOR DE ESTUDIOS

isid

INSTITUTO SUPERIOR DE ESTUDIOS

isid

INSTITUTO SUPERIOR DE ESTUDIOS

APARTAMENTOS EN ALQUILER CON SERVICIOS A PARTIR DE 60 AÑOS

• Precios VPO y subvenciones

• En plena ciudad

• Con total autonomía. En mi casa

• Sintiendo protegido y acompañado

VISÍTENOS

GESTIÓN ASISTENCIAL GRUPO PROGINSA.

Leyre, 11 bis 2º | 31002 Pamplona

T 948 229 621 | www.gestionasistencial.com

17 AÑOS DE EXPERIENCIA NOS AVALAN

Crisis en el departamento de Salud



La forma de gestionar unas listas de espera disparadas de la consejera Marta Vera y la fusión de los hospitales enfrenta a parte del colectivo médico con la responsable de Salud

Los médicos ponen en jaque a la consejera de Salud

José J. Murugarren

En la atención a la evolución de los enfermos existe un protocolo médico que sintetiza las posibilidades del paciente en situación complicada. "Mantiene estables las constantes vitales". Ese parte traslada la confianza de que el enfermo sigue gobernado por sus tres órganos principales, corazón, cerebro y pulmones pero también revela la fragilidad de la situación por la que atraviesa. Algo de eso le está ocurriendo al departamento más convulsionado del Gobierno de Navarra, el de Salud, que acumula una docena de dimisiones y destituciones en dos años y medio de legislatura. La última crisis, la registrada esta semana, ha costado el puesto al jefe de traumatología, Pedro Antuñano, ha puesto en pie de guerra a más de 50 traumatólogos contra la responsable de Salud, la consejera Marta Vera y ha dejado al descubierto el desplazamiento que sufre dentro del organigrama uno de los fichajes-estrella realizados por el equipo de Salud anterior, el médico Eduardo Olavarria. Ya no liderará la hematología en Navarra tras la fusión de los hospitales.

La Salud en Navarra no está en la UVI. Navarra mantiene estables sus constantes vitales por seguir con el símil y sigue siendo referencia. Sin embargo, las prestaciones y la calidad de la atención sanitaria están sufriendo el azote de la crisis y una gestión errática. Los observadores consultados coinciden en imputar directamente a la consejera Marta Vera cuatro grandes defectos de gestión: el crecimiento desordenado de las listas de espera, la carencia de habilidad para crear equipos estables de dirección, la falta de comunicación con los profesionales a la hora de consensuar el proyecto de unificación hospitalaria. Y su incapacidad para promover estímulos distintos de los económicos entre los facultativos en tiempos de ajustes severos. Vera por su parte, ha tratado de minimizar las discrepancias y atribuir las siempre a problemas puntuales o faltas de sintonía menores.

La colisión se da y los observadores detectan un último síntoma del que Vera no es responsable: la situación de minoría parlamentaria de UPN esta legislatura.

En manos de una economista

Marta Vera Janín (Pamplona, 1970) fue fichada para la consejería de Salud personalmente por Yolanda Barcina. La presidenta estaba convencida de que en los tiempos de ajuste que padecía la sociedad española y la navarra en particular el área más compleja del Gobierno, con 9.600 trabajadores y novecientos millones anuales de presupuesto, necesitaba urgentemente un giro copernicano en el perfil del nuevo piloto. Barcina prescindió de María Kutz, médica con experiencia en gestión. Marta Vera no fue su primera opción. Pero la presidenta tenía claro que en el dibujo de profesional que debía dirigir la Salud podría encajar bien una economista que había trabajado en la auditora Ernts & Young, era directora general de la Cámara Navarra de Comercio e Industria y no estaría sometida a ninguno de los condicionantes de relación o proximidad profesional que la



La consejera Marta Vera junto al dimitido jefe de traumatología, Pedro Antuñano.

DN

presidenta intuía en cualquier otro perfil más sanitario. Venían tiempos difíciles. Dicen algunos de quienes conocieron el proceso de selección que Barcina consideró que había que apostar por espíritus osados, por profesionales independientes a quienes no temblara el pulso a la hora de adoptar decisiones.

Osadía no le faltó a Marta Vera. Fichó como director gerente del Complejo Hospitalario a Ignacio Iribarren, un experto con más de diez años a la espalda en temas de planificación sanitaria que reforzaba la imagen de gestores para tiempos de ahorro que ambos, Vera e Iribarren, proyectaban. La consejera Marta Vera dio el primer aldabonazo al sustituir la cocina hospitalaria de siempre por una externalización del servicio. El resultado dejaba mucho que desear. "Creó un problema donde no lo había" señala un profesional que ha tenido responsabilidades en la gestión sanitaria. "El objetivo era ahorrar. Y yo, francamente, dudo de que se haya logrado ese fin", añade. Sólo cosechó críticas. Los pacientes

rechazaban la comida, unas veces porque estaba fría, otras por exceso de calor o porque aparecían ingredientes que ponían en cuestión la higiene de las cocinas de los hospitales. Para llevar adelante la "pelea" del recorte en Salud, Iribarren contaba con otro de los pilares de los dos primeros años de Marta Vera: Ángel Sanz Barea, un ingeniero industrial sin experiencia sanitaria que fue nombrado gerente del Servicio Navarro de Salud. Tres "supergestores" para tiempos de escasez y una cuarta directiva, Ruth Vera, una destacada oncóloga del Hospital de Navarra, con marcado perfil asistencial. Nombrada directora médica del Complejo Hospitalario sólo aguantó un año. Se fue sin organizar jaleo pero dejando claro que en aquel equipo le resultaba imposible implantar el modelo asistencial que planeaba. Fue el primer aviso de los médicos.

Si algo ha caracterizado el tiempo de Marta Vera es la ausencia de sosiego. La sanidad en Navarra se ha movido a ritmo de montaña rusa. "Marta Vera no consulta-

ba con nadie, a excepción de a sus dos primeros espaldas" en referencia a Ángel Sanz e Iribarren, señala un médico con cargo. Y ni siquiera sus "delfines" soportaron la combinación de presión exterior (pacientes con la comida, presión política) y la interna (exigencia de resultados de Marta Vera y críticas continuas de los médicos. Vera también rompió a final de junio pasado con ambos. Sanz fue "invitado" a dejar el puesto e Iribarren abandonó. Los dos habían soportado sobre sus espaldas la crisis de las cocinas y un profundo desgaste en las relaciones con los médicos por la progresiva falta de profesionales, que redundaban en una reducción de la calidad de la asistencia.

En ese momento, Marta Vera consideró que había que dar un giro al departamento. Tenía que entrar el aire. Quedaban dos años y convenía sustituir el perfil duro de los primeros gestores por otra imagen más asistencial. La fórmula tampoco funcionó. El relevo de Ángel Sanz fue un ingeniero biomédico, Juanjo Rubio Vela, pamplonés y con su última experiencia profesional en la instalación del equipamiento médico en un hospital de Qatar. Sólo siete meses después, Rubio ha sido desplazado de la primera línea y relegado. Debutó ya con polémica con la contratación de un 'coaching' que costó más de 8.000 euros por seis sesiones. El recambio para Ignacio Iribarren fue un médico psiquiatra: Víctor Peralta Martín. Tampoco ha logrado calmar la revolución interna.

No se discute, se obedece

Médicos que conocen la complicada evolución de la sanidad navarra a lo largo de estos dos años y medio relacionan directamente la mala gestión con el crecimiento de las listas de espera. Se ha reducido el número de profesionales en muchos servicios; han bajado los ingresos de los médicos por dos vías: incremento de presión fiscal y eliminación de las peonadas; han desaparecido los criterios de valía profesional en muchos nombramientos. "Y encima no se puede discutir nada. No se ha puesto nunca en una mesa para negociar" zanja uno de ellos. Las directrices venían de arriba, señalan estos sanitarios, y no podían discutirse "sólo obedecerse". "No ha existido ningún cauce de información ni de diálogo con las direcciones. La comunicación en ambos sentidos ha sido totalmente nula."

Otro médico resume así la situación. "Primero venía el recorte de profesionales porque de repente y sin ningún estudio se llegaba a la conclusión de que había que reducir médicos en un servicio. El efecto siguiente era el incremento de la lista de espera y el último paso "la presión desde arriba apretando" para resolver el "tapón que ellos mismos habían creado". Médicos de asistencia primaria afirman que están padeciendo "presión psicológica" para sacar adelante más trabajo del que se puede. Otros sanitarios denuncian situaciones similares en sus consultas. "La lista de espera crece y no se dan soluciones. Damos consultas preferentes (las que se citan para visitas con mayor celeridad) a pacientes que antes habrían pasado por el canal normal pero como no son recibidos, cuando llevan dos meses esperando nos vemos obligados a tratar de sacarlos como preferentes. Estamos atascando el canal. La priorización no funciona y estamos nosotros mismos contaminando un buen procedimiento y alimentando el caos".

Hoy son más de 9.000 las personas que están esperando a ser operadas, unas 1.300 menos que el año pasado. Tendrán que esperar para ser intervenidas alrededor de 101 días. Son menos que el año anterior. Pero esta aparente reducción es ficticia, según los expertos. "La situación no va a cambiar a corto plazo. Hay casi 55.000 personas esperando a que un médico les vea en primera consulta y no son llamados", subraya. Tienen que esperar una media de 58 días. Y son nada menos que 17.000 más que a finales de 2012. Es decir, cuanto mayor tapón se produce en esta lista más se va a reducir la otra porque cuan-

do logren la primera consulta se les pedirán pruebas complementarias o tendrán que ser operados. Entonces la lista que volverá a aumentar será la de intervenciones quirúrgicas.

Ahorro y cabreo

Hasta 2011 el gasto anual en Salud venía creciendo a razón de un 10% al año. En 2011 se frenó por primera vez y en 2012 en plena época de recortes el gasto se redujo un 7% ese año. Aún sin conocer los datos de 2013 la expectativa parece confirmar una nueva reducción del gasto. Sin embargo las voces críticas observan que el control del gasto se fundamenta en una política de “no hacer”. “Hay que ahorrar. Pues vamos a no hacer peonadas, conciertos, reducción de contrataciones, jubilaciones forzadas, reducción en compra de material, gasto de quirófanos, menos sustituciones”, señala.

La radiografía desvela la complejidad de la situación. Minoría parlamentaria de UPN y tantos errores que han puesto de acuerdo contra Marta Vera a buena parte de los médicos. En el último episodio a todos los traumatólogos.

Los profesionales se confiesan desalentados y maltratados porque “no pintamos nada” y junto a esa percepción de orfandad se añade otra circunstancia. La crisis ha dejado a medio desarrollar costosos proyectos con los que soñaban. El centro de investigación (CIB), vendido como paradigma de la investigación biosanitaria pública es hoy un almacén semiutilizado como laboratorio y a punto de perder la financiación europea comprometida en su día; quirófanos sin dotar en el Hospital de Navarra, un bloque con quirófanos también sin dotar en Virgen del Camino o el nuevo edificio de Urgencias con dos plantas cuyo uso futuro es una incógnita. Muchas incertidumbres en un tiempo con recursos limitados y necesitado de una gestión que movilice a los profesionales y gane su consenso.

Salud: la ‘montaña rusa’ del Gobierno foral

Como si de una montaña rusa se tratara. “Hoy estás arriba y mañana abajo”. Así ven los profesionales la sucesión de altas y bajas que se han venido produciendo en Salud durante los últimos dos años y medio. No hay equipos estables y tampoco “criterios claros ni en el nombramiento ni en el cese”. Es el territorio de la “arbitrariedad” dice un sanitario que apunta además que en este tiempo ha habido tantos nombramientos y ceses que ahora mismo “ser jefe no siempre está relacionado con experiencia y valía profesional”.

La “montaña rusa” de Salud se ha cerrado esta semana con el abandono de **Pedro Antuñano**, el jefe de Traumatología. Pero arrastra a casi una docena de afectados en poco más de dos años. La primera fue la de **Ruth Vera**, la directora médica del Complejo Hospitalario. Se fue en octubre de 2012 un año después. Entre los más relevantes, le siguió **José Miguel Lera**, director del área de cirugía, en febrero de 2013. Se marchó envuelto en la polémica al denunciar falta de medios frente a las réplicas de Marta Vera que aseguraba que se descolgaba por motivos organizativos. Hubo otros, como los jefes del área, **Francisco Vicente** y **Mario de Miguel**, pero el punto más álgido de la crisis de esta “montaña rusa” se vivió en junio de 2013. Una auténtica cascada de dimisiones dejó fuera de las responsabilidades hasta a siete altos cargos en una profunda crisis cuyos efectos se prolongaron hasta la víspera de los Sanfermines.

En la crisis se quedaron entonces, **Anselmo de la Fuente**, el relevo de Ruth Vera en la dirección médica del CHN y dos días después lo hizo el gerente del complejo, **Ignacio Iribarren**. El primero ale-



Ignacio Iribarren y Angel Sanz, los dos máximos gestores apartados por Vera en junio. DN

gó motivos familiares tras sólo ocho meses al frente del cargo. Iribarren lo achacó al “agotamiento” tras una dura etapa de gestión. Se fue también **Ana Guerra**, subdirectora médica del centro. Y el máximo responsable del Servicio Navarro de Salud, **Ángel Sanz Barea** salió forzado por Marta Vera. La explicación oficial fue “pérdida mutua de confianza” una forma de reconocer las tensiones vividas en el departamento. La sangría de cargos y la apuesta por renovar los rostros se llevaron también a otros miembros del equipo directivo. Con Sanz Barea

cayó **José Luis Yanguas Urman**, director de Organización, Gestión Asistencial y Sistemas de Información del SNS y poco después **Conchita Aranguren**, de la dirección de Administración y Servicios Generales y **Carmen Ollobarren**, que ocupaba la dirección de Enfermería del CHN. Toda la cúpula del Servicio Navarro de Salud quedó desmantelada y renovada a los pocos días. “Marta Vera logró librarse de la presión y las fuertes críticas a su gestión apoyada en el parapeto de su estructura de mando”, señala uno de los médicos afectados por las dimisiones.

NUEVO SEAT LEÓN CON PS4

Y 4.000 € EN EQUIPAMIENTO DE REGALO POR 13.900 €

PARA VOSOTROS JUGADORES

ABC 2014 MEJOR COCHE

ENJOYNEERING

NUEVO SEAT LEÓN. AHORA CON AÚN MÁS TECNOLOGÍA PARA DISFRUTAR

/ 4 AÑOS DE GARANTÍA

/ LLANTAS DE ALEACIÓN DE 16"

/ SEAT MEDIA SYSTEM TÁCTIL DE 5"

/ VOLANTE MULTIFUNCIÓN

/ CLIMATIZADOR

/ TECNOLOGÍA TSI SUPEREFICIENTE

/ BLUETOOTH®

/ 7 AIRBAGS

SEAT recomienda Castrol EDGE

PIVE 5

Consumo medio combinado de 3,3 a 5,9 l/100 km. Emisiones de CO2 de 87 a 137 g/km. PVP recomendado para Península y Baleares para SEAT León 1.2 TSI 77 kW (105 cv) Reference con opcionales: 13.900 € (incluye IVA, impuesto de matriculación, transporte, descuento promocional, equipamiento valorado en 4.000 €, PlayStation® 4 hasta final de existencias y Plan PIVE). Oferta válida hasta el 28/02/2014 para clientes particulares que entreguen un vehículo usado de un mínimo de 10 años y financien a través de Volkswagen Finance SA EFC según condiciones contractuales un capital mínimo de 8.000 €, con una permanencia mínima de la financiación de 36 meses. Campaña incompatible con otras ofertas financieras. Imagen acabado León Style.

YouTube .COM/TUSEAT

Facebook .COM/SEAT

Twitter .COM/TUSEAT

SEAT.ES

Tudela y Ribera

TUDELA



MANIFESTACIÓN CONTRA LA NUEVA LEY DEL ABORTO

Más de 150 personas participaron ayer en Tudela en una manifestación contra la nueva ley del aborto organizada por la Asamblea de Mujeres de la capital ribera. El acto partió de la plaza de los Fueros y regresó al mismo lugar tras recorrer las calles Gaztambide-Carrera y Muro. Una pancarta con el lema 'Contrarreforma del aborto, no!' abrió la marcha. Al término de la misma se dio lectura a un comunicado contra el anteproyecto de la ley actual.

M.T.



Los ganadores, en primer fila, junto a familiares. De izda. a dcha., Mario Hernando, Cayetana Morales, Anahi Llundo y Maialen Flamarique.

Ablitas premia a los mejores dibujos sobre conciliación en Navidad

DN. Ablitas

El Ayuntamiento de Ablitas entregó los premios del II concurso de dibujo infantil 'Cómo colaboro con mi familia en Navidad', enmarcado dentro del pacto local por la conciliación.

Se dividió en cuatro categorías y los ganadores fueron Mario Hernando, Anahi Llundo, Cayetana Morales y Maialen Flamarique. Cada uno de ellos recibió como premio un vale para poder comprar material escolar.

Al acto asistieron los niños con

sus padres, así como la concejal de Igualdad Ana Tambo.

Este concurso busca sensibilizar sobre la igualdad y la educación a todos los niños y niñas de Ablitas con el fin de difundir estos valores entre las personas sin discriminación por razón de sexo.

Lo promueve la concejalía de Igualdad, dentro del área de sensibilización e información, y gracias también a la colaboración de numerosos colectivos que participan en el pacto local por la conciliación de esta localidad.



LEO HARLEM con Dani De La Cámara ¿Qué hay de nuevo?

SÁBADO 08 DE FEBRERO DE 2014
20:30 HORAS
TEATRO GAZTAMBIDE
TUDELA

PRECIO ENTRADAS:
24 EUROS PLATEA
20 EUROS ANFITEATRO
DURACIÓN: 90 MIN.



VENTA DE ENTRADAS: ANTICIPADAS: SAC AYUNTAMIENTO / SAC BARRIO DE LOURDES / HALCÓN VIAJES / CARREFOUR VIAJES / FNAC. INTERNET: WWW.CASTELRUIZ.ES / WWW.TICKETMASTER.ES. TAQUILLA: DESDE UNA HORA ANTES DEL ESPECTÁCULO. EN TODAS LAS ENTRADAS: DTO. 3 EUROS SUSCRIPCIÓN DIARIO DE NAVARRA. 15% DTO. CON CARNE JOVEN.

TUDELA

Castel-Ruiz acogerá la muestra Fotciencia10

• La exposición incluye 49 fotografías del certamen Fotciencia, incluidas las ganadoras, y se podrá visitar hasta el 21 de febrero

DN

Tudela

El centro Castel-Ruiz de Tudela albergará desde mañana y hasta el día 21 de febrero la exposición Fotciencia10. Esta muestra recoge las imágenes ganadoras del X Certamen Nacional de Fotografía Científica Fotciencia y una selección de las presentadas al concurso. En total son 49 fotografías relacionadas con la investigación científica, sus aplicaciones tecnológicas e industriales, las personas que realizan esta actividad o sus herramientas.

Este certamen está organizado por el Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) y la Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología (FECYT) y pretende acercar la ciencia a la sociedad mediante una visión artística y estética de la labor investigadora. La muestra que se verá en Tudela se enmarca dentro del proyecto Ciudad Ciencia puesto en marcha por el CSIS y la Obra Social La Caixa junto a municipios como Tudela.

CASTEJÓN

UPSC critica la compra de un coche para la Policía Local

• Denuncia el "despilfarro económico" que supone la adquisición de este vehículo valorado en más de 30.000 euros

DN

Castejón

UPSC denuncia el "despilfarro económico" que supone a su juicio la compra de un vehículo para la Policía Local de Castejón valorado en más de 30.000 euros. Una adquisición que fue aprobada en el pleno del ayuntamiento con los votos de PSN e IU. En este pleno no hubo representación de UPSC ya que su nuevo edil, José Ignacio Suárez, no ha tomado aún posesión del cargo.

UPSC critica la "desidia, incompetencia y mala gestión" tanto desde el grupo de la alcaldesa -PSN- como de los ediles que han apoyado dicho gasto sufragario en estos tiempos de alto desempleo y con una deuda municipal de millones de euros. Dice que a principio de legislatura propuso que la Policía Local usara bicicletas. Unas bicis que se podrían comprar tras vender las dos motos que tienen "cuyos seguros, que sepamos, no se están renovando en los dos últimos años, y por tanto, no están operativas".



Más de 300 cargos electos piden paralizar la reforma del Mapa Local

En una nutrida asamblea subrayaron que la reforma auspiciada por UPN y PSN resta competencias a municipios y concejos

PILAR FDEZ. LARREA
Berriozar

Las 299 butacas del salón de actos de la Escuela de Música de Berriozar resultaron insuficientes para acoger, ayer, a todos los alcaldes y presidentes de concejos que participaron en una asamblea informativa sobre el devenir del nuevo Mapa Local, que en estos momentos prepara el Parlamento de Navarra. Convocados por una Mesa de Trabajo con mayoría de ayuntamientos independientes y de Bildu, solicitan la paralización de la reforma porque no comparten lo que hasta ahora han podido conocer del texto. Además, "se deben abrir cauces de participación con las entidades locales, contar con ellas en la tramitación", entienden.

Le Mesa de Trabajo, representada ayer por alcaldes y concejales de Abárzuza, Artazu, Guesálaz, Leitza, Lodosa y Villava, y la presidenta del concejo de Eugi, trasladó su preocupación "por la rapidez y la falta de transparencia" con la que, a su juicio, se está tramitando la reforma del Mapa Local, auspiciada por PSN y UPN. En un repaso cronológico que le llevó casi dos años atrás, Javier Albizu, alcalde de Artazu, recordó que, con el propósito de paralizar la reforma, lograron el pasado junio convocar una asamblea extraordinaria de la Federación de Municipios y Concejos, en la que la Ejecutiva fue respaldada por una diferencia de sólo diez votos.

En este contexto, y tras conocer que dicha Ejecutiva apoya la iniciativa de UPN y PSN, partidos con mayoría también en el Parlamento, han decidido trabajar al margen de la Federación y presentar sus propuestas directamente a la Cámara. La próxima

La próxima semana entregarán firmas de los representantes locales en la Comisión de Peticiones de la Cámara

semana entregarán más de 300 firmas de otros tantos cargos públicos, en las que asumen un acuerdo de cuatro puntos, pidiendo la paralización de la tramitación. No entienden la "excesiva prisa" del Parlamento en aprobar el Mapa Local, del que quieren participar.

Explicó Albizu que el pasado diciembre Madrid aprobó la Ley de Racionalización y Sostenibilidad de la Administración Local. Pero la norma permite a Navarra realizar su propia reforma del Mapa Local. Aseguró que, ante al ausen-

cia de información pública al respecto, la han obtenido de otras fuentes. De ellas han sabido que "la ley está ya muy avanzada y que en poco tiempo pasará a comisión, y luego a pleno, con nula participación de las entidades locales".

"Ante esta situación, y sin dudar de la legitimidad democrática del Parlamento de Navarra, pero también desde nuestra legitimidad y en el ejercicio de nuestra responsabilidad en el ámbito municipal, pedimos la paralización", encabeza el texto suscrito por los firmantes.

Concejos y otros

En este contexto, José Mari Ros, alcalde de Abárzuza, insistió en que se pretende "hacer tabla rasa". "A los concejos se les quita el disfrute del patrimonio, muchas mancomunidades desaparece-

rán y repartirán su patrimonio, o sus deudas; continuará el actual sistema de clientelismo, en lugar de un sistema de financiación que reclamamos para disponer de autonomía. Creemos que nos jugamos el futuro de las entidades locales y de sus trabajadores", señaló.

"Enorme" es la preocupación de los concejos, según evidenció Maite Errea, presidenta del de Eugi. "Parece que para ahorrar dinero, quitamos lo más barato", avanzó. Pero, en función de los datos recabados por la Mesa de Trabajo, resulta incierto igualmente el futuro de los municipios de menos de 2.000 habitantes, así como el de las 60 mancomunidades.

Media docena de intervenciones desde la sala cerraron el encuentro. Refrendaban la postura de la mesa y subrayaban la necesi-

EN DATOS

Municipios. Navarra suma 272, de ellos 60 son compuestos por distintos concejos. La media de habitantes es de 2.360.

Habitantes. 72 municipios tienen entre 100 y 250 vecinos; 43 llegan a 500, y sólo tres tienen más de 20.000.

Concejos. En Navarra hay 348, con una media de 110 habitantes por cada uno.

Habitantes. 157 concejos tienen entre 16 y 50 habitantes; sólo tres, menos de 16, y también sólo tres más de 1.000, si bien hay cinco de entre 500 y 1.000 vecinos.

dad de "salir a la calle, para que la ciudadanía conozca qué está pasando". Lo sugirió, entre otros, Florentino Goñi, concejal de Baztango Ezkerra en Baztan. Por su parte, Javier Albizu, concluyó: "Si no nos movemos de todas las zonas, no somos nadie". Y arguyó la escasa presencia en la zona de Sangüesa y la Ribera. "Necesitamos todos los apoyos, pero allí no hemos mantenido hasta ahora reuniones informativas", precisó.



Alcaldes, concejales y presidentes de concejos llenaron, ayer, el salón de actos de la Escuela de Música de Berriozar.

JOSÉ ANTONIO GOÑI

Los tres ejes contra la reforma

P.F.L.
Berriozar

SOMBRÍO se antoja el panorama en los pueblos de Navarra, al menos en los más pequeños, y siempre según lo escuchado ayer en la asamblea de representantes locales. Recorte de competencias a los concejos en favor de sus ayuntamientos; agrupaciones de servicios en municipios de menos de 2.000 habitantes y fusión de las 60 mancomunidades actuales en una decena de distritos forales, serían algunos de los principales ejes de la reforma del Mapa Local.

Concejos: "enorme preocupación"

Maite Errea es presidenta del concejo de Eugi. Considera que el Mapa Local se tramita "de espaldas a la realidad". Subrayó ayer que los concejos tienen más de diez si-

glos de historia y que abarcan realidades distintas porque algunos, como Artica, tienen más de 3.000 habitantes, y otros no llegan a 20. Recalcó que, con la ley prevista, los concejos asumirían únicamente la gestión del **archivo** local, el **cementerio** y las **fiestas**. La gestión del aprovechamiento de comunales, importante fuente de ingresos para muchas entidades (por palomeras, cotos, madera...) pasaría al ayuntamiento, y éste debería remitir al concejo, mediante transferencias corrientes, el 50% de lo obtenido.

Agrupación de servicios: "peligran los pequeños"

Es al menos la percepción que tiene la Mesa de Trabajo. La expresó José Mari Ros, de Abárzuza. "Parece que los concejos tienen corta vida pero, si bien aún está más verde, a los municipios de menos de 2.000 habitantes les puede pasar lo mismo. Pre-

tenden crear **40 agrupaciones de servicios** de constitución forzosa, con personal común", apuntó y consideró que "los ayuntamientos pierden funciones". Pidió que lo que se haga "sea con consentimiento".

Mancomunidades: "serían distritos forales"

Pablo Azcona, alcalde de Lodosa, explicó el apartado referido a Mancomunidades. La medida afectaría, dijo, a ayuntamientos de mediano tamaño como el suyo. "Ahora mismo hay en Navarra **60 mancomunidades** que agrupan residuos, agua, deporte, euskera, servicios sociales... que podrían fusionarse en ocho o diez **distritos forales**. Asumirían las competencias de las antiguas mancomunidades, absorberían los bienes de las que desaparecen, el personal pasa a depender de esos distritos, y existiría una estructura política mucho mayor", describió y sugirió que "a

nivel político es algo goloso y también preocupa el control político. Debería hacerse un análisis serio porque afecta a todos y aún no se ha hecho", concluyó. Desde la mesa se puso como ejemplo que "la Mancomunidad de Valdizarbe, donde están agrupados trece municipios, desaparecería".

Asamblea: comunicado conjunto

La mayoría de los asistentes suscribió el comunicado en el que muestran su oposición frontal a la desaparición de los concejos; piden la apertura de foros y cauces de participación y la paralización de la tramitación de ley. Solicitan una reforma apoyada en estudios con habitantes; con distribución de competencias y marcando las bases de financiación para tener autonomía.

Diario de

OSASUNA

Las diferencias entre directiva
y técnicos afloran con
el mercado de invierno

PÁGINAS 50-51

JUAN M. FERNÁNDEZ
VOCALES DEL CGPJ“El cierre del
caso Can no es
un demérito
para la juez”

PÁGINAS 8-9

BORJA SÉMPER
PORTAVOZ DEL PP EN LA CAV“El Gobierno
de Rajoy se
implicará en el
final de ETA”

PÁGINAS 26-27

ANNE ETCHEGOYEN
CANTANTE“La cultura vasca
es de todos,
no pertenece
a nadie”

PÁGS. 70-71



Trece mil navarros de 96 localidades viven en alto riesgo de inundación

LA COMARCA DE PAMPLONA
ES LA ZONA MÁS VULNERABLEEN EL ÁREA CAPITALINA ESTÁN
EXPUESTAS 7.023 PERSONASUNA RIADA EXTREMA DE 500
AÑOS LLEGARÍA A 34.505 VECINOS

PÁGINAS 34-35

José Mari Ibarra
se cruza con
otros dos
camiones en
la N-121-A.

FOTO: UNA BEROIZ

CURVAS ASESINAS

Viaje por la polémica N-121-A, entre Pamplona y Behobia, con un transportista

PÁGINAS 12-13

Clamor contra la franquista reforma del aborto de Gallardón y por su dimisión

MADRID. Decenas de miles de personas
se manifestaron ayer en Madrid ins-
tando al PP a que desista de imponer
una ley de supuestos para poder abor-
tar legalmente que mancilla los dere-
chos de la mujer y contraviene los prin-
cipios de la Organización Mundial de la
Salud. El clamor ciudadano contra la
retrógrada reforma se tornó en firme
exigencia de dimisión del ministro Ruiz
Gallardón. PÁGS. 20-21 EDITORIAL EN PÁG. 5

Medio millar de electos rechazan el mapa local de UPN y PSN

FIRMAN CONTRA UNA
LEY QUE NO ASEGURA
SERVICIOS Y QUE LES
RESTA AUTONOMÍA

PÁGINA 38

EL REYNO ARENA COMO EJEMPLO DEL DESPILFARRO EN EL ESTADO

PÁGINAS 48-49

COCHES EN MINIATURA
3ª ENTREGA

HOY
1,99
+ periódico

HUMMER H3

www.noticiasdenavarra.com

ROBOT COCINA Tefal
Multicook

HOY
CARTILLA
RECORTALE

Noticias

**tendedero
eléctrico**

Noticias

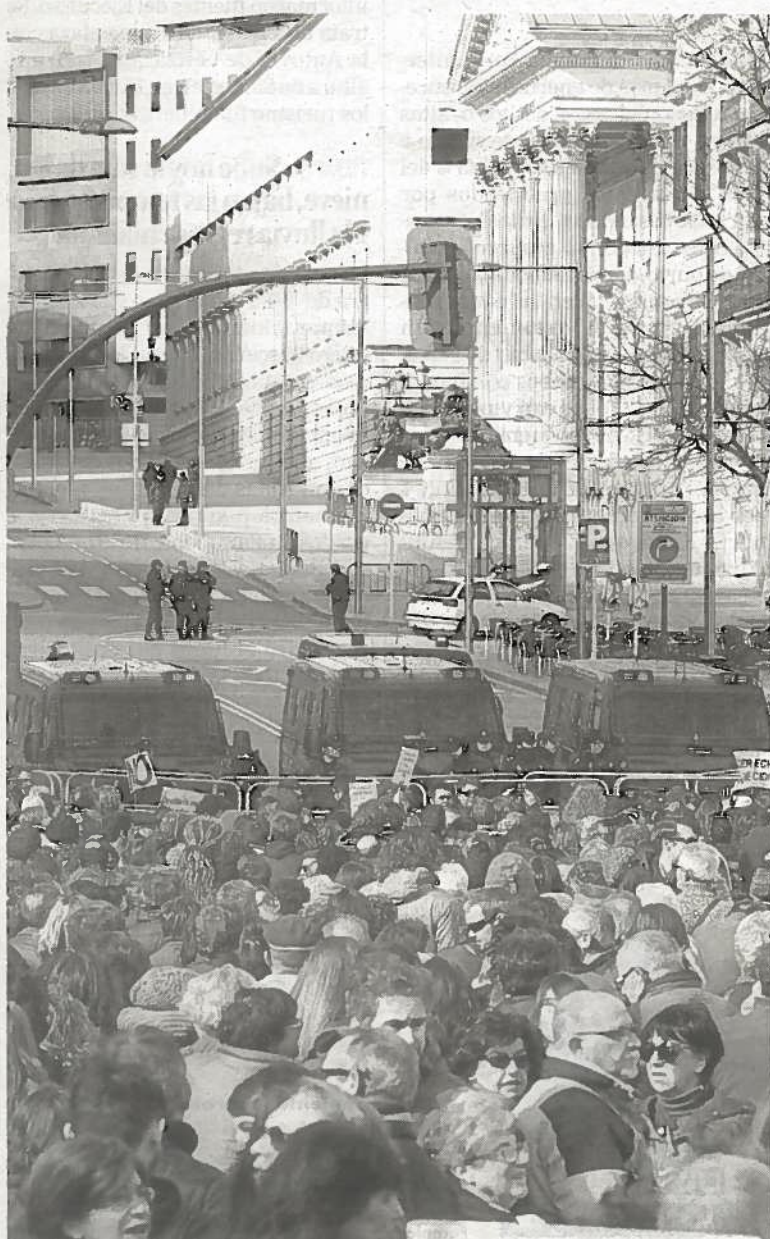


españa-mundo

MOVILIZACIÓN CIUDADANA CONTRA LAS POLÍTICAS DEL PP >



Cabecera de manifestación celebrada ayer en Madrid, entre Atocha y la plaza de Neptuno, contra la reforma del aborto planeada por el PP. FOTO: EFE



Participantes en la marcha junto al Congreso de los Diputados. FOTO: EFE

Una 'marea violeta' toma las calles de Madrid en contra de la reforma de la ley del aborto

LA MULTITUDINARIA MANIFESTACIÓN ARRANCÓ A MEDIODÍA AL GRITO DE "GALLARDÓN DIMISIÓN"

Durante la marcha los asistentes corearon lemas como "Decidir nos hace libres", "Aborto legal", "Nosotras decidimos"

MADRID. Miles de personas se manifestaron ayer en Madrid en la denominada *marea violeta* apoyando así la iniciativa del *Tren de la libertad* para exigir la retirada de la reforma de la ley del aborto y la dimisión del ministro de Justicia, Alberto Ruiz-Gallardón, en un ambiente reivindicativo y festivo en el que no se registraron incidentes.

El *Tren de la libertad*, iniciativa que se gestó entre la Tertulia Feminista Les Comadres y Mujeres por la Igualdad de Barredos (Asturias) y a la que se han sumado numerosas organizaciones, partidos y sindicatos, partió el viernes desde Asturias y otras provincias de España con 300 mujeres.

A su llegada a Madrid fue recibido con aplausos por numerosas personas y a él se unieron grupos procedentes de varias ciudades de España que acudieron a la capital para sumarse a la protesta.

Así, en torno a las 12.00 horas

comenzó la manifestación al grito de "Gallardón dimisión" y con pancartas con lemas como "Decidir nos hace libres", "Aborto legal", "Nosotras decidimos" y en la que, además, se dieron cita representantes políticos y figuras del cine como las actrices Pilar Bardem, Loles León y María Adán.

Minutos antes, algunos de los políticos que acudieron a la protesta hicieron declaraciones como la vicesecretaria general del PSOE, Elena Valenciano, quien advirtió al PP de que, aunque tuvieran todos los escaños del Congreso y los distintos Parlamentos regionales de España, nunca podrán decidir por las mujeres. "Hace tiempo que decidimos ser libres", señaló Valenciano, en la estación de Atocha donde acudió también a recibir al *Tren de la libertad* rodeada de mujeres que no dejaban de gritar "nosotras parimos, nosotras decidimos".

La presidenta de la Junta de Anda-

lucía, Susana Díaz, por su parte, consideró en un comentario publicado en su perfil personal de Twitter que la "multitudinaria" protesta "debería hacer recapacitar al Gobierno".

El diputado de IU Gaspar Llamazares también mostró su rechazo al anteproyecto de ley de protección de la vida del concebido y de los derechos de la mujer embarazada, que tildó de "arcaico" y "medieval", y denunció que "trata de imponer un dogma religioso a las mujeres". Llamazares aseguró que en estos momentos la reforma "ya está derrotada" y lo único que hace falta es "impedir su entrada al Congreso".

Por su parte, los populares también se pronunciaron sobre esta marcha en la segunda jornada de la Convención Nacional del PP. La presidenta de la formación en Catalunya, Alicia Sánchez Camacho, aseguró que el Partido Popular está dispuesto a "analizar, debatir y consensuar" las "reformas importantes" del Gobierno y reconoció que la reforma de la Ley del Aborto es una de esas reformas importantes, pero precisó que siempre garantizando el ideario de los populares y garantizando el "derecho a la vida de los no nacidos y protegiendo a los más débiles".

En el mismo escenario, ministro del Interior, Jorge Fernández Díaz,

MOVILIZACIÓN CIUDADANA CONTRA LAS POLÍTICAS DEL PP

Gallardón: "Ningún grito o insulto me harán abdicar de la reforma de la ley del aborto"

ASEGURA QUE "ESA REGULACIÓN DE ESE DERECHO FUNDAMENTAL QUE ES LA VIDA LA VAMOS A HACER LOS COMPAÑEROS DEL PP"

VALLADOLID. El ministro de Justicia, Alberto Ruiz-Gallardón, dio ayer su "palabra" de que ningún insulto o grito le hará abdicar de su compromiso con el presidente del Gobierno de cumplir el programa electoral y regular y garantizar los derechos de la mujeres, pero también de los concebidos y no nacidos. El titular de Justicia, en uno de los foros de debate organizados en la Convención Nacional del PP, aludió así a las críticas que ha recibido la reforma de la ley del aborto aprobada por el Ejecutivo. "Tenéis mi palabra y mi compromiso personal de que no habrá ni un insulto ni un grito ni una descalificación que a este ministro le vaya hacer abdicar de cumplir el compromiso que adquirí con el presidente del Gobierno y con todos vosotros de dar cumplimiento a nuestro programa electoral y regular los derechos de las mujeres, pero también los derechos de los concebidos y no nacidos", dijo Gallardón.

Unas palabras que fueron la sorpresa en el final de la segunda jornada de la convención nacional del PP en la que no estaba previsto en principio que entre los temas a debatir estuviera la reforma del aborto. Fue el moderador del debate, el secretario de Relaciones Internacionales del PP, José Ramón García Hernández, quien introdujo el asunto preguntándole por ello directamente al titular de Justicia. "Esa regulación de ese derecho fundamental que es la vida, así como el derecho de la mujer embarazada la vamos hacer nosotros, la vamos a hacer los compañeros del PP, la vamos hacer entre nosotros, estudiando como hemos hecho y acordando, como siempre se hacen las cosas en este partido, todo aquello que nosotros proponemos a la sociedad", subrayó Gallardón.

Afirmó que lo más progresista que se puede hacer es defender al más débil, que en este caso es el no nacido. En este sentido, reivindicó el trabajo del PP en la defensa de los derechos fundamentales y el orgullo de que haya sido "auténticamente" el único partido que "de verdad" ha hecho de la defensa del más débil una "bandera" por encima de cualquier interés particular. >EFE

El PSOE "parará" las reformas del PP

El secretario general del PSOE, Alfredo Pérez Rubalcaba, advirtió ayer al presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, de que todas sus reformas "se pueden parar" y el PSOE las va a parar, y aseguró que la marea blanca es "una fantástica vacuna para evitar la fiebre privatizadora". Rubalcaba clausuró ayer en San Sebastián el ciclo de conferencias *Reflexiones de futuro*, organizada por la Fundación Ramón Rubial, en un acto en el que compartió escenario con el secretario general de los socialistas vascos, Patxi López. El líder del PSOE se refirió al conjunto de reformas impulsadas por el Gobierno, desde la laboral hasta la del aborto, tras lo que subrayó que socialistas y populares no son lo mismo porque "no tienen las mismas recetas". Rubalcaba, que aseguró que todas las leyes que han impulsado estas reformas llevan el nombre de Rajoy porque es "el jefe" de todos los ministros que las elaboran, señaló que "cada vez" van a parar al Ejecutivo "con más facilidad", aunque tenga "mayoría absoluta" porque "hay otra manera de hacer las cosas en la forma y en el fondo. Rubalcaba elogió a quienes secundaron la marcha porque mantienen "una lucha por la libertad de las mujeres para debatir sobre su maternidad". >EFE/E.P.

recalcó que "no hay nada más progresista en la vida que proteger a los más desfavorecidos".

La marcha transcurrió desde Atocha hasta la plaza de Neptuno pasando por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad donde varios manifestantes se detuvieron en forma de protesta y profirieron gritos contra el Gobierno.

MANIFIESTO Posteriormente, tres delegadas de las asociaciones asturianas impulsoras de la iniciativa, acompañadas por la portavoz parlamentaria del PSOE, Soraya Rodríguez, entregaron en el Congreso de los Diputados un manifiesto con el título "Porque yo decido". En el texto piden al Gobierno que mantenga la actual ley, que establece el aborto libre como un derecho de la mujer hasta la semana 14. En declaraciones a los medios, la portavoz de Les Comadres, Begoña Piñero, exigió al presidente del Ejecutivo, Mariano

Rajoy, y a Gallardón que retiren la reforma "porque va en contra de la dignidad de las mujeres". "Nosotras somos ciudadanas de primera y sabemos cuándo, cómo y con quién queremos ser madres", señaló Piñero, que viajó ayer por la mañana en el *Tren de la libertad*. Añadió que las mujeres no necesitan "que la Iglesia y la extrema derecha" les guíen e insistió en mantener la ley actual por ser la más plural.

El *Tren de la Libertad* hizo su última parada en "una asamblea abierta" en el Auditorio Marcelino Camacho de CCOO en la que solicitaron la palabra más de medio centenar de organizaciones de mujeres, sindicatos, partidos y ciudadanas anónimas.

La Asamblea de Mujeres de Tude la expresó ayer, en un comunicado, su apoyo a la iniciativa del *Tren de la Libertad* e instó a "reaccionar, movilizarnos y hacernos oír" porque "vale de imposiciones, recortes y restricciones". >EFE/E.P./D.N.

Miles de personas protestan en Europa contra la reforma del modelo español

ACTIVISTAS DE ORGANIZACIONES SOCIALES Y FEMINISTAS DE PARÍS, LONDRES Y ESTAMBUL SE HACEN OÍR EN LAS CALLES

EUROPA. Miles de personas apoyaron ayer en distintas capitales europeas las protestas contra la reforma de la ley del aborto en España, que pretende cambiar el actual modelo de plazos y limitarlo a los casos de violación y riesgo de salud para la madre.

Activistas de diversas organizaciones sociales y feministas de París, Londres y Estambul coincidieron en la protesta con las miles de personas que se manifestaron en Madrid por la misma razón.

En Francia, miles de personas se manifestaron en París y en otras ciudades contra el anteproyecto de ley del Gobierno español, una iniciativa criticada por el Ejecutivo francés. La marcha de París, más multitudinaria que las de Nantes, Marsella o Burdeos, reunió a 30.000 personas, según los organizadores y a 3.000, según la policía.

Convocada por unas noventa asociaciones feministas francesas, con Le Planning Familial a la cabeza, y apoyada por el Partido Socialista (PS) francés, formaciones políticas de izquierdas, Médicos del Mundo o las feministas radicales de Femen, la manifestación se desarrolló sin incidentes y en un ambiente festivo entre el Cam-

po de Marte y la embajada de España en Francia. "Nosotras parimos, nosotras decidimos" o "Mujeres unidas jamás serán vencidas" fueron algunos de los eslóganes que corearon los manifestantes -principalmente mujeres- en su recorrido parisino, en el que se vieron banderas españolas, francesas, tricolores de la República española y enseñas arco iris.

En Londres, unas 250 personas, según señaló Cristina Ríos, la fundadora de la iniciativa proelección *My Belly is Mine* (Mi barriga es mía), se congregaron en Hungerford Bridge, en el centro de la capital británica. Allí los manifestantes llevaron a cabo "una acción simbólica" atando perchas decoradas a las barandillas del puente. La asociación tiene intención de entregar el próximo sábado al embajador español en Londres, Federico Trillo, varias de las perchas en señal de protesta.

Durante la congregación, Ríos

En Estambul, un cartel aseguraba que "el PP, 'el AKP español' no podrá prohibir el aborto"

En la marcha de Londres se pide no retroceder a los años 80 cuando las mujeres iban allí a abortar

lanzó un mensaje al Gobierno español para decirle que desde el Reino Unido se comprometen "a proteger el derecho de las mujeres españolas al aborto libre, seguro y gratuito".

La española Isabel Ros, una de las fundadoras del *Grupo de Apoyo del Aborto de Mujeres Españolas* (Spanish Women's Abortion Support Group), pidió también en Londres que "no se vuelva a los años 80, cuando las mujeres venían a Londres a abortar".

TURQUÍA En Estambul, varias decenas de mujeres también se manifestaron ante el consulado español bajo consignas como "No pasarán" y "Madrid en todas partes, en todas partes se resiste". "No renunciaremos a nuestro derecho a abortar, ni en España ni en Turquía", coreaban las manifestantes. Un cartel en turco aseguraba: "El PP, el AKP español, no podrá prohibir el aborto", comparando así el Partido Popular a la formación gubernamental de Turquía, que en 2012 prometió modificar la hasta ahora liberal ley del aborto, pero que se echó atrás ante las masivas protestas de las organizaciones feministas.

"Aquí lo vivimos: el primer ministro, Recep Tayyip Erdogan, equiparó el aborto con una masacre y quiso prohibirlo. Ha tenido que desistir, pero nos sentimos solidarias con las mujeres españolas que ahora pasan por lo mismo", explicó Sakina, una de las activistas. >EFE



Agujas de tricotar y perchas de alambre, en la marcha de París

PARÍS. En la marcha celebrada ayer en París en rechazo a la reforma de la ley del aborto española, junto a carteles que rezaban "París-Madrid, la misma lucha por el aborto" o "No a la intromisión de la Iglesia en el cuerpo de las mujeres", muchos de los participantes en el acto -mayoritariamente mujeres- lucían en la cabeza agujas

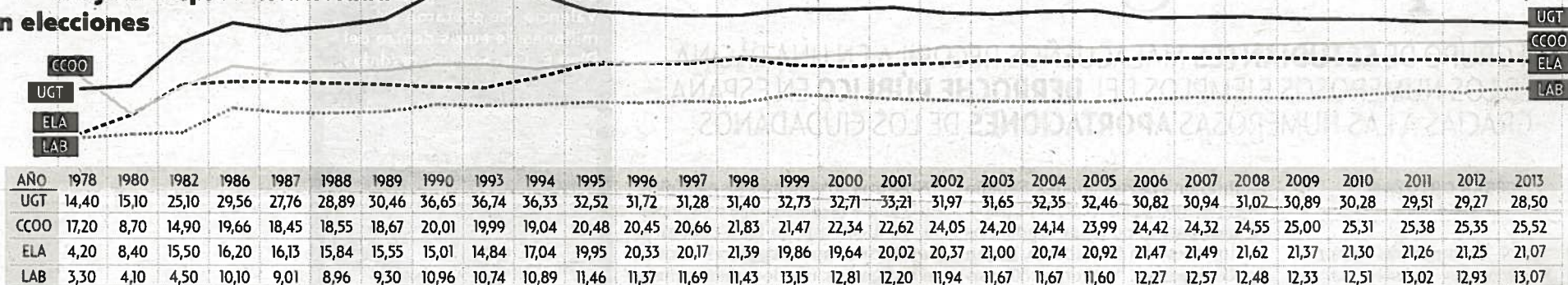
de tricotar y perchas de alambre, adoptadas como un símbolo de antiguas y peligrosas prácticas del pasado, cuando el aborto era ilegal. En la foto puede apreciarse un cartel con una imagen de una percha y varias de ellas aparecen colgadas de la pancarta que encabezaba la protesta que transcurrió por las calles de París. FOTO: EFE

economía

navarra

economia@noticiasdenavarra.com

Porcentaje de representatividad en elecciones



INFOGRAFÍA: I. M.

CCOO sigue estrechando el margen con UGT en un escenario de pérdida de delegados

LA FORMACIÓN ENCABEZADA POR RAÚL VILLAR SE SITÚA A **3,02 PUNTOS**, LA MENOR DISTANCIA

Los resultados de las elecciones en 2013 confirman el sindicalismo a cuatro de Navarra vigente desde los 80

JUAN ÁNGEL MONREAL
PAMPLONA. Paso a paso, CCOO se ha situado a solo tres puntos de UGT en lo que se anticipa como una pelea cada vez más reñida por convertirse en el primer sindicato de Navarra en representación. La crisis económica, que desde 2008 ha destruido 502 delegados sindicales y cientos de pequeñas empresas, en las que UGT era mayoritaria o hegemónica, y la pérdida de fuelle del sindicato dirigido todavía por Juan Goyen, se dejan sentir en los porcentajes de representación. Por vez primera desde el año 1988, UGT baja del 29% de representación.

Según los datos definitivos de 2013, cerrados esta misma semana, UGT terminó 2013 como primer sindicato de Navarra, tal y como viene sucediendo de modo ininterumpido desde 1979. Y aventaja todavía a CCOO en 3,02 puntos, una distancia aún sustancial pero que ha ido cerrándose con velocidad en los últimos años. Los 6,5 puntos que mostraban los datos del año 2008, cuando la crisis aún no se reflejaba en el número de delegados totales, han quedado en solo 3,02 y la tendencia es sostenida. Sobre todo si el foco se amplía a las dos últimas décadas, cuando la distancia entre las dos formaciones alcanzaba los 17,3 puntos con UGT por encima del 36% y CCOO, cada vez más amenazada por ELA, no llegaba al 20%.

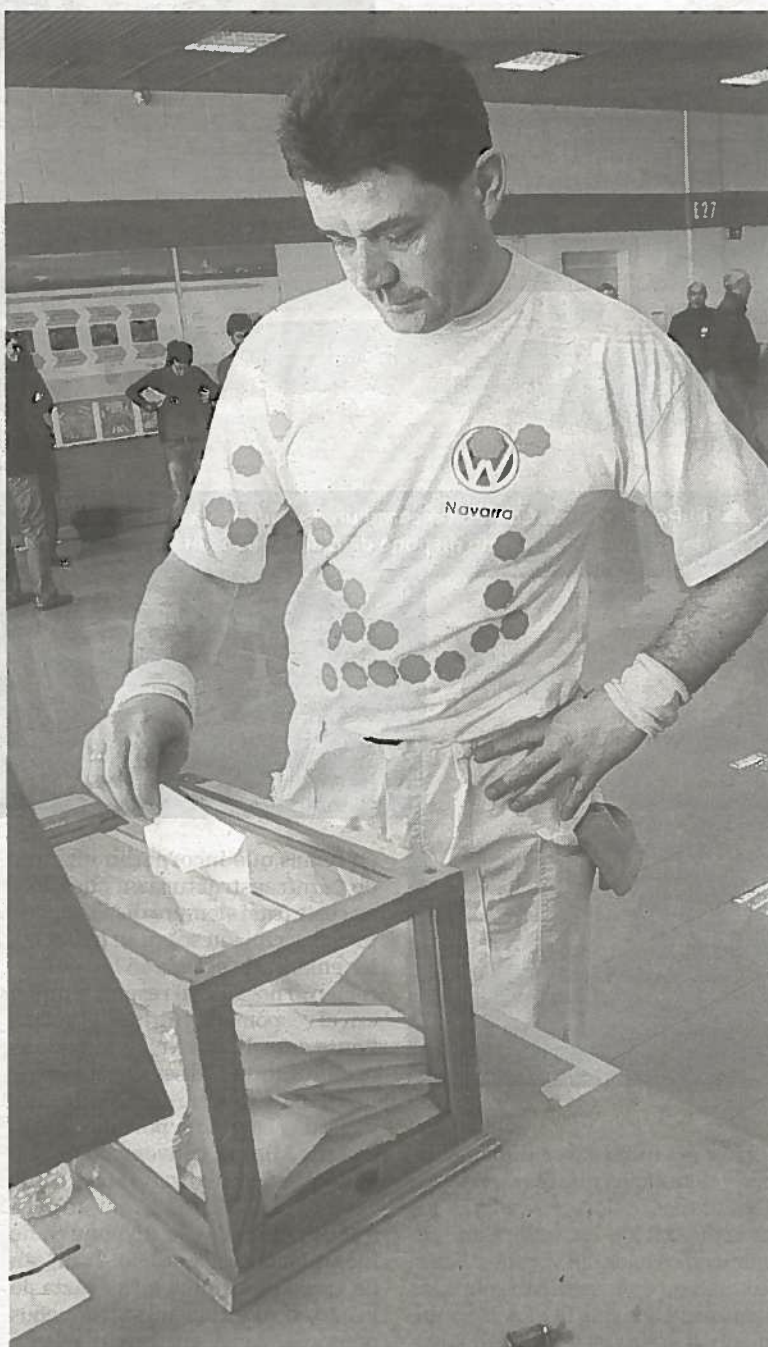
En la última década, tal y como se muestra en el gráfico superior, el crecimiento de CCOO ha resultado más lento. Pero UGT, que rondaba el 32% de representación todavía en el año 2005, ha ido perdiendo gas año tras año. En 2011 perdió el suelo del 30% por primera vez en 21 años y en los dos años siguientes ha continuado con el descenso. Tras rebasar los 2.100 delegados, ha cerrado 2013 con apenas 1.792 delegados, tras haberse dejado 93 en el

último ejercicio y en vísperas de que se abra el periodo concentrado de elecciones, que abarca de septiembre de 2014 a junio de 2015 y que pondrá en liza más del 50% de la representación sindical de Navarra.

“Las estadísticas aún no recogen toda la pérdida de delegados producto de la destrucción de empleo”, explica Manuel Gómez, responsable de esta área en UGT y quien anticipa que esta disminución se acentuará en el próximo periodo concentrado de elecciones. “Y el que más tiene es el que más pierde”, señala Gómez, quien en cualquier caso reconoce la dificultad para mantenerse como primer sindicato de Navarra en representatividad. “Seguimos ganando las elecciones, pero es cierto que la destrucción de empresas de la construcción, donde teníamos una representación cercana al 40% nos ha perjudicado especialmente”.

Desde CCOO se valoraban los datos con satisfacción. “Estamos conectando con la gente y sus necesidades en las empresas, cada vez son más los trabajadores que optan por organizarse en CCOO para defender sus derechos e intereses frente a los recortes y los abusos patronales”, explicaba Javier Ibáñez, quien destacaba que su sindicato “se distancia de ELA y se sitúa más cerca que nunca de UGT”.

Los datos de 2013 confirman asimismo que, a diferencia de lo que sucede en otras comunidades, Navarra muestra un sindicalismo a cuatro desde hace más de 25 años y en el que ELA y LAB han incrementado su peso desde el año 2004. Hoy suman el 34,14% de la representación, con ELA manteniendo por poco el suelo de 21% de modo constante desde el año 2006. LAB, afianzada como primera fuerza de la Administración foral, vuelve a rebasar el umbral del 13% y se acer-



UGT sigue siendo el sindicato mayoritario en VW. FOTO: JAVIER BERGASA

ca a su máximo histórico, alcanzado en 1999, si bien de un modo un tanto excepcional. Ya desde el año 2006 no baja del 12%.

“En contra de lo que algunos parecen querer, en Navarra desde hace mucho tiempo el sindicalismo es a

cuatro”, explicaba también Oskar Rodríguez, de ELA, quien destacaba asimismo la estabilidad en los resultados de sus siglas, las más votadas por los trabajadores del norte de Navarra: “En esa zona seguimos siendo el primer sindicato”.

LAS CIFRAS

1.792

● **Delegados de UGT.** Baja con claridad desde los 1.885 con los que cerró 2012 y los 1.940 que tenía al final del anterior periodo concentrado de elecciones, a finales de 2011 (1.940 delegados). A finales de 2009 alcanzó 2.105, por lo que ha perdido 313 delegados en cinco años.

1.605

● **Delegados de CCOO.** Ha perdido 28 delegados en el último año, tras dejarse 14 en el anterior. Al caer menos que el resto su representación crece hasta el 25,52%.

1.325

● **Delegados tiene ELA.** El sindicato coordinado por Mixel Lakuntza ha acusado también el descenso en el número de delegados global. Se deja 44 en el último año.

822

● **Delegados de LAB.** Ha perdido 11 delegados en el último año y 32 desde finales de 2011.

28,62

● **Euros por delegado.** Es lo que cobran los sindicatos tras el último recorte aplicado por el Gobierno de Navarra, que dejó la financiación a la mitad. UGT es el sindicato que más financiación recibe por esta vía, algo más de 51.000 euros.

Despilfarrando que es gerundio

UN GRUPO DE **ESTUDIANTES** MALAGUEÑOS RECOPILA EN UNA PÁGINA WEB LOS NUMEROSOS EJEMPLOS DEL **DERROCHE PÚBLICO** EN ESPAÑA GRACIAS A LAS NUMEROSAS **APORTACIONES** DE LOS CIUDADANOS

CÉSAR ORTUZAR
PAMPLONA

EN Alhaurín de la Torre, Málaga, existen tantas rotondas que algunas de ellas están decoradas con el espíritu que invade los parques temáticos. Estas infraestructuras son sólo un símbolo de la desmesura, de la España del despilfarro, del capricho, del construye y cuéntalo, del sinsentido y del faraonismo, de las obras a cualquier precio, deudas monstruosas incluidas que han convertido la cartografía española en un campo de minas. “Hemos estado escuchando durante años que hemos vivido por encima de nuestras posibilidades, pero lo único que está claro es que se ha construido por encima de nuestras posibilidades”, explica Luis Miguel Esteban, que junto a sus tres compañeros de la Universidad de Málaga Antonio García, Emilio Franquelo y Alexis Godrid, ha recopilado a través de la web *Despilfarropublico.com* la radiografía de un país de inauguraciones y desmanes. El retrato lo completan gracias a los numerosos ejemplos que aportan los ciudadanos, hartos de observar cuánto dinero público se ha tirado sin medida por el sumidero.

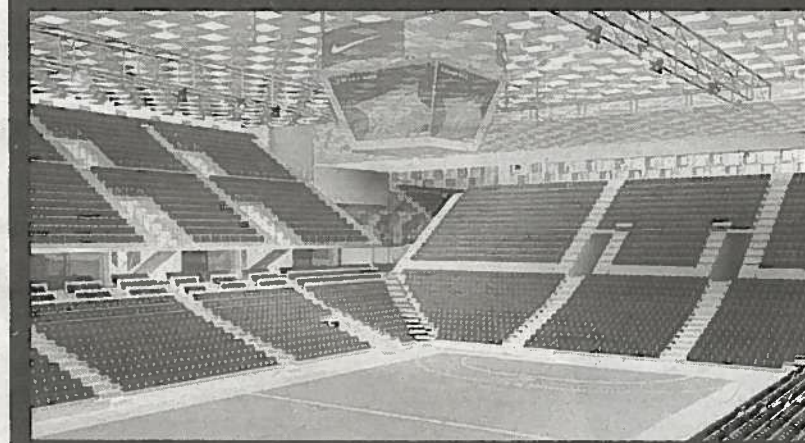
“Entre nosotros bromeábamos a cuenta del número de rotondas de Alhaurín porque tenemos un amigo que es de allí”, dice Luis Miguel. Esa idea, la chanza, el vacile entre cole-

malhumor a partes iguales. España es el paraíso del derroche público. El saco parece no tener fondo. Los testimonios, vía formulario, llegan de todas partes. “Tenemos 300 formularios rellenos en cola que todavía no hemos podido atender porque estamos en exámenes”, se excusa Luis Miguel, que junto a su compañero ha constituido una plataforma para atender el gran caudal que se ha sumado a la web vía denuncia. “Dado lo conflictivo del tema es algo que llega mucho a la gente”, sostiene Luis Miguel sobre una realidad tan evidente como nauseabunda.

FILTRO Los estudiantes, según recalca Luis Miguel Esteban, sirven de

“Nosotros no ponemos los ejemplos, es la gente la que te pone tras la pista. Te dicen que en tal o cuál sitio hay esto o lo otro. Luego, nosotros lo investigamos, nos documentamos y si todo es correcto lo publicamos”.

Aquel trabajo de clase se ha convertido en un *bestseller* de Internet. Los ejemplos del derroche aparecen



▲ El Reyno Arena. Concebido como un multiusos y con un coste de 60 millones, aún no dispone de plan de usos ni de gestión.

La bandera de El Cabildo de Gran Canaria, en Las Palmas. Esta bandera de 300 metros cuadrados ondea sobre un mástil de la altura de 20 pisos. Su coste, 350.000 euros. Mantenimiento anual: 30.000 euros.



gas, articuló sin saberlo un trabajo universitario que debía centrarse en la actividad de las redes sociales e Internet. Los estudiantes rastrearon, cribaron y dieron con la pepita de oro. El filón parece inagotable. “Estuvimos mirando qué se podía hacer y pensamos en realizar algo a nivel local sobre despilfarros públicos, pero en cuanto nos pusimos en marcha el proyecto creció como la espuma”. El éxito resultó inmediato. “No nos esperábamos algo así, una respuesta tan grande”, se sincera el joven universitario, que no olvida que el impacto de la iniciativa se debe a que “la sociedad está muy harta”. Gamonal es el último ejemplo, aún humeante, de ese descontento ciudadano. El bulvar, tumbado por la presión vecinal, que pretendía el alcalde de Burgos aparece entre las bochornosas polaroid que se amontonan en la web, un álbum del despropósito. Algo más que un puñado de rotondas decorativas.

Los retratos que asoman en el tablón digital producen sonrojo y

filtro a las numerosas informaciones y denuncias que les envían los ciudadanos. “Nosotros somos los intermediarios en todo esto. No publicamos nada sin verificar. Nuestro trabajo es investigar sobre las denuncias que nos llegan. No subimos nada a la red sin que lo hayamos contrastado antes y si publicásemos mentiras esto no tendría ninguna razón de ser”, argumenta el joven sobre el proyecto que echó a andar con un *tweet* de presentación el pasado 12 de diciembre. A partir de ese instante, el poder viral de Internet y el cabreo ciudadano hizo el resto. El contagio masivo colonizó el ciberespacio con virulencia.

en fichas que incorporan una foto de la infraestructura en cuestión, su coste (casi siempre disparatado), una descripción sobre su historial, los enlaces de prensa en la que aparecieron noticias al respecto y quién era el responsable último, el gobernante, que dio luz verde al proyecto en cuestión. “Al ser un tema espinoso, tenemos que dar la información más completa posible”, desliza Luis Miguel, convencido de que la aportación realizada sirve como “servicio público”, un apunte para que los ciudadanos dispongan de más elementos de juicio. También de una panorámica más exacta de lo que ha sucedido durante muchos años y demasiados lugares del Estado español.

El sainete del derroche público ha alcanzado cotas extravagantes e inimaginables en España. La sucesión de fotogramas de infraestructuras a cada cuál más estrafalaria da para una enciclopedia del surrealismo de ferralla y hormigón. De algún modo, *Despilfarropublico.com* almacena esa grotesca antología. Entre el esca-



▲ Discoteca en Benaguasil, Valencia. Se gastaron 1,4 millones de euros dentro del Plan E. Cerrada por pérdidas.



▲ Ciudad del medio ambiente construida en paisaje protegido. Se paralizó judicialmente. 52 millones.

▲ Puente en Talavera de la Reina, Toledo, que según la página web apenas tiene uso salvo la unión con alguna pequeña localidad. Conocido como el puente a ninguna parte.

Auditorio de la Reina, Toledo, que según la página web apenas tiene uso salvo la unión con alguna pequeña localidad. Conocido como el puente a ninguna parte.



▲ Aeropuerto de Ciudad Real. Coste estimado de 1.000 millones. Cerrado por su nulo impacto. Se preveían 3 millones de pasajeros y sólo hubo 100.000.

parate del museo de los horrores, Luis Miguel rescata una discoteca construida en la ciudad Valenciana de Benaguasil. “Para mí, entre los casos que hemos visto, el más fuerte es el de la discoteca que se construyó con fondos europeos como una inversión del Plan E”.

PLAN E Para muchos el Plan E fue aquella ocurrencia de Zapatero, con la crisis apretándole la corbata cuando gobernaba, de levantar aceras y abrir zanjas para taparlas después. Por lo que se ve alguien vio más allá de las aceras y apostó por las pistas de baile. “Tras una inversión de 1,4 millones de euros en la discoteca a través del Plan E por parte de la

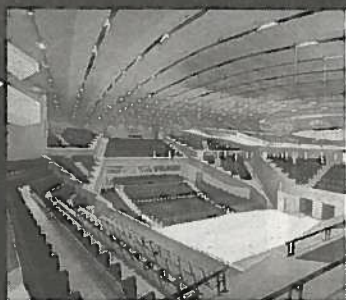
Diputación de Valencia y el Ayuntamiento de Benaguasil, esta se ha cerrado tras dos años en los cuales ha acumulado más de 180.000 euros en pérdida” explica la web sobre la exótica inversión. “Te ríes porque es ridículo. Pero dan ganas de llorar”, dice Luis Miguel. El dislate de la discoteca ruinoso, como no podía ser de



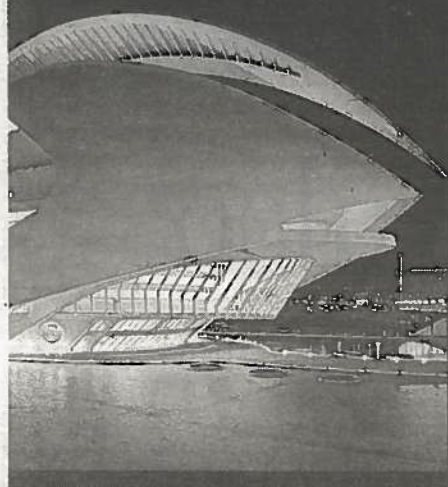
Reclaman al Ayuntamiento de Las Palmas que incorpore el camión (401.250 euros) al servicio y deje actos protocolarios.



Finalizado hace dos años, el Hospital de Cártama, en Andalucía, todavía no se ha puesto en marcha porque no hay dinero tras 21 millones de inversión.



El Palacio de las Artes de Valencia. Costó 500 millones de euros, cinco veces más de lo presupuestado. Construido hace 8 años, muestra varias deficiencias que todavía no han sido subsanadas.



Polideportivo de Carboneras, en Almería. Tras 14 años de ejecución de las obras, la instalación está mal ejecutada y muestra muchas deficiencias después de un gasto de entre 10 y 15 millones en la infraestructura.

Los proyectos fallidos, a modo de Marca España, anegan la web. Recorren el paisaje de punta a punta. Aparecen aeropuertos sin aviones, terminales sin pasajeros, metros y tranvías sin sentido, puentes a ninguna parte, bibliotecas sin libros, un camión de bomberos que se emplea para cabalgatas y desfiles... el pringoso fangal no parece tener fin. El costosísimo Metro de Málaga sirve de cierre para una historia con puntos suspensivos. "Una obra cuyo estreno se anunció primero para febrero de 2009 y luego el 11 de noviembre de 2011 a las 11.11 horas y 11 segundos (ahora prevé su inauguración en octubre) costará 800 millones de euros más unas pérdidas anuales cifradas entre 30 y 60 millones. Hay más: apenas absorberá el 3% de la movilidad de medios mecánicos (vehículos y autobuses) de la ciudad, según datos de la propia explotación del Metro". Esta ruinoso inversión luce en segunda posición de la clasificación. Despilfarrando que es gerundio.

otra manera, se encuentra dentro del ranking de la página y ocupa el cuarto lugar del ranking. Por delante, cerrando el podio de la desvergüenza, una bandera cuyo coste estratosférico de 350.000 euros incluye un suplemento de mantenimiento anual de 30.000 euros. El carísimo paño ondea en Canarias. *Despilfarropúblico.com* lo expone de esta manera. "El Cabildo de Gran Canaria colocó una bandera de 300 metros cuadrados en un mástil de la altura de un edificio de 20 plantas en el paseo marítimo de Las Palmas de Gran Canaria. El PSOE estuvo en contra ya que el metro cuadrado de esa bandera costaba 1.200 euros".



Connie Hedegaard, comisaria de cambio climático, en una conferencia en Madrid. FOTO: D.N.

La Comisión Europea cede y permite una política energética a la carta

BRUSELAS DA VÍA LIBRE A LOS ESTADOS PARA FIJAR SU MIX ELÉCTRICO O EXPLORAR EL 'FRACKING'

La UE propone elevar a un 40% la reducción de emisiones de CO₂ para 2030, respecto a los niveles de 1990



SILVIA MARTÍNEZ
Corresponsal en Bruselas

Ni la liberalización del mercado energético ni la apuesta de Gobiernos e instituciones por la diversificación de fuentes de abastecimiento, alimentada en los últimos años con generosos subsidios públicos a energías verdes como las renovables, consiguieron poner en orden el sector y mucho menos abaratar la factura de un servicio tan básico para los ciudadanos como es la luz. Los nuevos planes energéticos para 2030, presentados recientemente por la Comisión Europea, se escudaron en esta realidad y sobre todo, en la grave crisis económica de los últimos cinco años para dar un nuevo golpe de timón a la política energética y relajar los objetivos de la lucha contra el cambio climático.

La anterior estrategia diseñada por la Unión Europea para 2020 tenía tres objetivos: reducir las emisiones de CO₂ un 20%, que el 20% de la energía consumida procediera de energías renovables y lograr una eficiencia energética del 20%. Los dos primeros, vinculantes y el tercero voluntario. La recesión, la desindustrialización que vive el continente, la fuerte presión de la industria y una apuesta energética diametralmente opuesta (Alemania apagó sus centrales nucleares y quiere renovables, mientras Reino Unido quiere nucleares y gas pizarra) obligaron a Bruselas a poner los pies sobre la tierra y a apostar porque sean los estados miembros quienes decidan

si incluir o no las renovables en su mix energético y quienes decidan si explorar técnicas tan polémicas para algunos como atractivas para otros como el *fracking*.

De hecho, el único objetivo obligatorio que incluye la propuesta, que será discutida en la cumbre de finales de marzo por los líderes de la UE, es la reducción de emisiones de CO₂. La Comisión Europea propone elevar el recorte para 2030 al 40%, respecto a los niveles de 1990. Un porcentaje que el presidente de la Comisión, Durao Barroso, calificó de "ambicioso" pero "posible".

Para ecologistas y científicos, sin embargo, es insuficiente porque temen ver la cifra reducida en la negociación política. Algo nada descabellado si se tiene en cuenta que la asociación empresarial *Business Europe* consideró el objetivo demasiado elevado, porque minaría la competitividad de las empresas europeas, y que el comisario de energía, Gunter Oettinger, quería un techo del

"Para ser honestos, un 40% es un índice elevado y va a exigir mucho de Europa"

CONNIE HEDEGAARD
Comisaria de cambio climático

"Creamos fuentes de energía a altos costes, pero nos olvidamos de su optimización"

GUNTER OETTINGER
Comisario de energía

35%. "Hay que ser honestos. El 40% no es poca cosa. Es importante y va a exigir mucho de Europa", recordó hace unas semanas la danesa Connie Hedegaard, comisaria de cambio climático.

ENERGÍA A LA CARTA Su colega alemán terminó cediendo terreno pero a cambio de debilitar las energías renovables para las que solo habrá un objetivo conjunto del 27%, pero no metas a nivel estatal tal y como defienden países como Reino Unido, Francia, España o Polonia. Dicho de otra forma, los gobiernos no estarán obligados a alcanzar una cuota de renovables en su mix energético, como hasta ahora, por lo que no habrá sanciones si no llegan a la cifra.

Una decisión a la carta que suscitó muchas críticas entre los ecologistas. "El arte de la política es proponer algo que sea posible", recordó Hedegaard. Barroso y Oettinger respondieron a las críticas con un argumento de mucho más peso y es que muchos de los subsidios concedidos en el pasado a las renovables terminaron distorsionando el mercado y minando la competitividad y, por eso, tras seis años de crisis, se necesita una propuesta flexible y aceptable para los gobiernos europeos. "Hemos fomentado nuevas fuentes de energía con altos costes y hemos olvidado la optimización y la eficiencia de esas fuentes de energía. Hay que diversificar pero teniendo en cuenta los precios", justificó Oettinger.

Como ejemplo, el informe sobre precios y costes de la energía en Europa, publicado precisamente el mismo día que el paquete clima. El documento constataba tablas y datos la escalada continuada de los precios, un 4% entre 2008 y 2012, y especialmente en un país como España la electricidad en los hogares repuntó nada menos que un 46,1% debido especialmente a los elevados costes de la distribución, los más elevados de toda Europa con 9,6 céntimos de euros por kilovatio/hora, las primas a las renovables y a la generación o el repunte del IVA.

Los médicos se oponen a las nuevas guardias de urgencias rurales

El modelo planteado no genera libranzas y reparte las guardias

Los sindicatos mayoritarios no lo apoyan y el texto irá al Parlamento

El departamento de Salud no encuentra la fórmula para acordar un nuevo modelo para las guardias de las urgencias rurales. Los sindicatos mayoritarios no aceptan un sistema sin libranzas y repartos, mientras Salud quiere llevarlo al Parlamento para su debate y posterior implantación en un par de meses en cada una de las zonas. NAVARRA 16

Emilio Sáenz regresa a Volkswagen Navarra como director



• Ya ocupó el cargo de 2007 a 2011, año que se marchó a Argentina

NAVARRA 25

Zalba podría repetir en la lista del PP a las europeas

El PP intentará que un navarro vuelva a estar en puestos de salida

NAVARRA 22

Directivos de Salud respaldan a Marta Vera

• La dirección del Complejo Hospitalario envía una carta a los trabajadores apoyándola

NAVARRA 18

Nacionalistas y deportistas reivindican la ikurriña

• Puñal, Oier, Irujo y Eugi entre otros, piden que se derogue la ley foral de Símbolos

NAVARRA 23

Las ayudas culturales se abren a los grupos más pequeños

DIARIO 2 55



Los parlamentarios Jesús Esparza (UPN) y Maite Esporrín (PSN), en una de las viviendas con graves daños estructurales.

JAVIER SESMA

Viviendas con futuro incierto en Yesa

Los vecinos ven ya poco probable que puedan volver a ser habitadas las urbanizaciones

NAVARRA 34



Nino tendrá ficha en Osasuna

No hubo acuerdo para su salida y el club dio marcha atrás

DEPORTES 36-37

Movistar quiere una gran vuelta en 2014

DEPORTES 46-47



Los perros y los gatos podrán viajar en villavesa

PAMPLONA 27

NACIONAL	2	PAMPLONA	27
INTERNACIONAL	7	DEPORTES	36
ECONOMÍA	9	CLASIFICADOS	50
OPINIÓN	12	ESQUELAS	51
NAVARRA	16	FARMACIAS	67

La Justicia fija en un 25% el uso del castellano para el alumno que lo solicite

El TSJ de Cataluña establece que deberá impartirse en una asignatura troncal

El auto responde a la demanda de cinco familias para que sus hijos reciban educación en castellano

D. VALERA
Barcelona

El Tribunal Superior de Justicia de Cataluña (TSJC) ha fijado en un 25% de las horas lectivas "la presencia mínima del castellano" en las clases para los alumnos que así lo soliciten. La resolución, conocida este viernes pero fechada el jueves 30 de enero, no es una más sobre el modelo de inmersión lingüística, sino que marca a los centros escolares el camino a seguir.

Y es que aunque los magistrados se han pronunciado en diversas ocasiones sobre el castellano como lengua vehicular en las aulas, es la primera vez que

establecen claramente la manera de llevarlo a cabo a través de una cuota de horas lectivas.

El auto emitido por la sección quinta de la sala contencioso-administrativa del tribunal en respuesta a la demanda de cinco familias, y sobre el que cabe recurso, da un mes de plazo a la dirección de los centros escolares de los cinco demandantes para adoptar "las disposiciones pedagógicas oportunas" para hacer efectiva la resolución.

Los magistrados dan por "no cumplimentado debidamente" el requerimiento formulado por el Tribunal Supremo en anteriores resoluciones a la Generalitat sobre adoptar medidas para garantizar el derecho a recibir clases en castellano.

Asignaturas 'de peso'

Ante la falta de iniciativa por parte del Gobierno autonómico el auto no solo establece un porcentaje, sino que también especifica que el castellano deberá impartirse, "además del área, materia o asignatura lingüística correspondiente a su aprendizaje -Lengua Castellana-, cuanto menos otra área, materia o asignatura no lingüística curri-



Alumna de Educación Primaria de un colegio catalán.

EFE

cular de carácter troncal o análoga".

Es decir, según la definición de la Lomce en asignaturas de peso como Matemáticas, Historia, Geografía o Biología. El tribunal considera que esta medida "garantiza una presencia prioritaria y suficientemente amplia del catalán como lengua vehicular, sin que el castellano se vea reducido a una utilización meramente simbólica".

El TSJC basa su decisión de establecer una proporción mínima del 25% de las horas lecti-

vas en una sentencia del Tribunal Europeo de Derechos Humanos de 23 de julio de 1968 en la que establecía ese porcentaje para una una cuestión similar planteada en Bélgica.

Proporción razonable

En opinión de los magistrados se trata de que, "sin perjuicio del mantenimiento del catalán como centro de gravedad del sistema, se haga efectiva la presencia del castellano en una proporción razonable que no la haga ilusoria o simplemente

constituya un artificio de mera apariencia de la obligada utilización del castellano como lengua vehicular".

Hasta ahora, la Generalitat proponía como solución para estos casos, la atención individualizada de los alumnos con profesores en castellano. Sin embargo, el TSJC considera que esta medida "conduce a una situación de discriminación prácticamente idéntica a la separación en grupos por razón de la lengua habitual y desnaturaliza este derecho al condicionarlo a la obligación de solicitarlo".

La sala sostiene que con estas resoluciones se pretende dar cumplimiento a la sentencia del Tribunal Constitucional sobre el Estatut para que la utilización del castellano en las escuelas catalanas no sea "tan reducida o marginal que devenga simplemente retórica".

Protesta catalana

La reacción a la sentencia del TSJC no se hizo esperar. El consejero de Cultura de Cataluña, Ferran Mascarell, lamentó el auto del tribunal y advirtió del peligro de poner en riesgo el modelo lingüístico. "Estamos desmontando un sistema que funciona bien a golpe de sentencia", declaró en una entrevista en Catalunya Ràdio. En cualquier caso, lo más probable es que la Generalitat recurra el fallo en los próximos días como ha hecho siempre en situaciones similares.

Precisamente el pasado lunes el Tribunal Supremo rechazó un recurso de casación interpuesto por la Generalitat contra un auto que dictó el TSJC en enero de 2013 y que instaba al gobierno de Artur Mas a adoptar las medidas necesarias para incorporar el castellano como lengua vehicular en la enseñanza junto al catalán, tras la demanda presentada por la familia de un alumno. La batalla judicial sigue.

Una asociación de jueces pide la nulidad del nuevo CGPJ

Francisco de Vitoria pide al Supremo que frene el "cambalache" de partido y Gobierno para el reparto de vocales y presidente

ALFONSO TORICES
Madrid

El recién nacido Consejo General del Poder Judicial está bajo sospecha. El Tribunal Supremo debe decidir en los próximos meses si anula o no los nombramientos de los 20 vocales que el Congreso y el Senado, previo pacto de PP, PSOE, IU, CiU y PNV, acordaron en la última semana de noviembre, y si invalida también la posterior designación de Carlos Lesmes como máximo responsable de la institución y, al tiempo, como presidente del propio alto tribunal.

El Supremo, que comenzó a analizar esta situación a mediados de enero, tras admitir a trámite un recurso en tal sentido de

Unión Progreso y Democracia (UPyD), tiene ahora otro mandato. La segunda mayor asociación española de jueces, la Francisco de Vitoria, ha acordado impugnar ante el alto tribunal las designaciones parlamentarias de los 12 vocales del Consejo procedentes de la carrera judicial y la del propio Lesmes.

Este colectivo de magistrados de corte moderado persigue que el Supremo declare que los nombramientos son "ilegítimos" por entender que los grandes partidos y el Gobierno han violado la ley al reducir las designaciones a "un cambalache" para repartirse los puestos en el Consejo según su peso electoral.

'Contaminación'

Este extremo, aseguran, está expresamente prohibido por la sentencia en la que el Tribunal Constitucional marcó en 1986 las líneas rojas para la realización de las designaciones.

Extienden la contaminación al propio Lesmes porque re-



Carlos Lesmes.

EFE

cuerdan que, aunque la ley prevé que el presidente sea elegido por los 20 vocales, su más que segura nominación se conocía desde hacía semanas por ser una persona "de la confianza del ministro de Justicia" y por estar su nombre pactado entre el Eje-

cutivo y el principal partido de la oposición.

Francisco de Vitoria, en definitiva, demanda la nulidad de los nombramientos por considerar acreditada "una injerencia de los partidos políticos con mayor representación parlamentaria y del propio poder Ejecutivo en tal elección".

Este proceder, denuncian, trae como consecuencia la deslegitimación de la institución que tiene que garantizar de hecho la independencia de los jueces y tribunales ante el resto de poderes y que tiene en su mano los nombramientos de la cúpula judicial, la inspección y el régimen disciplinario.

La asociación decidió dar este paso inédito porque considera que la invasión política del máximo órgano de gobierno de los jueces se produce en un momento que, debido sobre todo a los casos de corrupción, se están produciendo "intensos" ataques contra la independencia de muchos jueces.

La asociación también aspira, aunque con menor esperanza, que el Supremo declare inconstitucional el actual sistema de designación parlamentario de los 12 vocales judiciales, que creen que deberían ser elegidos directamente por la carrera.

Aumenta la dotación para asistir a mujeres maltratadas

Colpisa. Madrid

El Gobierno aumentará en medio millón de euros la dotación para 64 proyectos de asistencia a víctimas de violencia de género y a sus hijos.

De esta manera finalmente se destinarán 6,5 millones a estos programas cuya dotación procede de la recaudación en la casilla de fines sociales del IRPF. Así lo anunció este viernes el secretario de Estado de Servicios Sociales, Juan Manuel Moreno, durante la presentación de una nueva campaña de sensibilización contra la violencia de género en esta ocasión focalizada en los profesionales sanitarios.

En total, el Gobierno ha repartido 211 millones recaudados en la casilla de fines sociales del IRPF, de los que 6,5 han sido destinados a 64 proyectos relacionados con la ayuda a las víctimas de violencia de género.

Caixabank duplica su beneficio hasta los 503 millones gracias a la venta de activos

La crisis de su participada Repsol con YPF resta 184 millones al resultado

La entidad da por cerrada la integración contable y tecnológica de Banca Cívica y Banco de Valencia

Fainé muestra su interés por la próxima subasta de Catalunya Banc pero descarta entrar en el accionariado de Bankia

C. REINO

Barcelona

Caixabank obtuvo en 2013 un beneficio neto de 503 millones de euros, un 119% más que en 2012, tras culminar las integraciones contables y tecnológicas de Banca Cívica y Banco de Valencia. La entidad catalana destinó en el último año a dotaciones un total de

7.501 millones de euros, en línea con el ejercicio anterior, de los que 4.994 millones se han registrado contra resultados.

Sin embargo, las inversiones en sus empresas participadas no le dieron buenas noticias el año pasado a Caixabank. La entidad, que controla el 12% de Repsol, estimó un impacto negativo de 184 millones en su cuenta de resultados como consecuencia del impacto que puede tener un posible acuerdo de compensación sobre la expropiación de la petrolera YPF, nacionalizada por el Gobierno argentino en abril de 2012. La reducción del dividendo de Telefónica también lastimó sus resultados.

Caixabank anunció ayer que durante 2013 redujo su volumen de negocio un 0,6%, hasta los 510.835 millones. No obstante, la financiera catalana tiene 13,6 millones de clientes y es, según señaló su presidente, Isidro Fainé, "líder" en el mercado español,

con una cuota del 27,4%, un punto más que hace un año. La entidad obtuvo un resultado neto de 503 millones, frente a los 230 millones de 2012 gracias a las plusvalías por la venta de activos como el 51% del negocio de gestión inmobiliaria (255 millones brutos) o del negocio de seguros de no vida procedente de Banca Cívica y Banco de Valencia a SegurCaixa Adeslas (79 millones brutos). Los créditos fiscales por la adquisición de Banco de Valencia también tuvieron un impacto positivo en los resultados.

El consejero delegado de CaixaBank, Joan Maria Nin, celebró que el negocio ordinario de la entidad en 2013 "ha funcionado mejor que nunca", en un año en que se ha completado la integración de Banca Cívica y Banco de Valencia. "No nos hemos despedido a pesar de las muchas cosas que hemos hecho en materia corporativa y de adaptación a los

cambios normativos", adaptando la estructura de ingresos y gastos al entorno de bajos tipos de interés, morosidad elevada y reestructuración del sector.

Respecto a la evolución de la estructura de la entidad, en 2013 acordó con los sindicatos un ERE para 2.600 empleados (en ejecución). CaixaBank cerró el año con 31.948 trabajadores (-17% desde 2007) y 5.730 oficinas (-24% desde 2007), en un periodo en que ha integrado Morgan Stanley España, Caixa Girona, Bankpyme, Banca Cívica y Banco de Valencia.

La tasa de paro, "inaceptable"

Sobre posibles operaciones corporativas de cara a este año, Fainé mostró interés en la próxima subasta de Catalunya Banc. "Estudiaremos todas las posibilidades que se presenten", dijo. La que no contemplarán será participar en la posible privatización de Bankia, en caso de que se con-

crete que el FROB decide desprenderse de una parte del capital que controla de la antigua Caja Madrid.

En relación al contexto económico, Fainé situó la tasa española de paro prevista para el final de este año en el entorno del 25%, un punto menos que la cifra actual. Según su previsión, la economía española será capaz de aumentar en 185.000 cotizantes a la Seguridad Social y rebajar el paro registrado en 288.000 personas durante el presente ejercicio para empezar a crear empleo y reducir una tasa de desempleo que, a su juicio, "es inaceptable".

El máximo ejecutivo de la entidad financiera consideró que España está en una situación de "mejora paulatina y cautelosa" para 2014 y el PIB podría crecer un 1%, en parte por el tirón de las exportaciones que pueden incrementarse un 6%. No así el consumo privado, que solo aumentará el 0,8%.



El presidente de CaixaBank, Isidro Fainé (izquierda) y el consejero delegado, Joan Maria Nin, en la presentación de los resultados de 2013.

LA CIFRA

61,7%

PENETRACIÓN EN NAVARRA

Caixabank es líder de banca minorista en Navarra con una cuota del 61,7%. Le sigue Cataluña (56,9%).

RESULTADOS DE 2013

Beneficio neto	503 millones
Volumen de negocio	510.835 mill.
Margen de intereses	3.955 mill.
Fondo de provisiones	15.478 mill.
Liquidez	60.762 mill.
Morosidad	11,66%
Activos totales	340.190 mill.
Valor de participadas	13.861 mill.
Presupuesto obra social	500 mill.
Clientes	13,6 mill.
Recursos de clientes	303.604 mill.
Créditos brutos	207.231 mill.
Cuota de mercado	27,4%
Deterioro de activos	4.329 mill.
Saneamientos inmuebles	665 mill.
Viviendas comercializadas	18.386

Fainé reclama un gran acuerdo sobre Cataluña dentro de la ley

"Confío en la capacidad de diálogo de los líderes políticos y en su voluntad de buscar lo mejor para los ciudadanos", afirmó

C. REINO

El presidente de CaixaBank, Isidro Fainé, insistió ayer en reclamar un "gran acuerdo" político entre Cataluña y el resto de España "dentro del marco de la ley" co-

mo vía para solucionar la crisis territorial que se ha desatado por el desafío soberanista emprendido por Artur Mas y la negativa del Gobierno de Mariano Rajoy a que la Generalitat pueda celebrar un referéndum.

Fainé, que acompañó a Rajoy en el viaje que hizo hace dos semanas junto a un grupo de directivos españoles a Washington, se unió a las voces que desde el mundo empresarial catalán han pedido en los últimos meses, como es el caso del presidente de la

patronal, Joan Rosell, el editor José Manuel Lara o el *cazatalentos* Luis Conde, que se reconduzca la situación.

El primer ejecutivo de la empresa más importante de Cataluña, La Caixa, emplazó a los presidentes del Gobierno y de la Generalitat a que se sienten a hablar para hallar una salida. "Confío en la capacidad de diálogo de los líderes políticos y en su voluntad de buscar lo mejor para el conjunto de los ciudadanos", afirmó. "Y como estas cosas se pueden

dar, no contemplo ninguna otra cosa", dijo en alusión a una hipotética independencia, que la agencia de calificación Moody's cree que causaría "un gran impacto negativo en la economía española".

Luis Conde, el empresario que la semana pasada reunió en su casa a Mas, tres ministros y personalidades del mundo económico, resaltó como conclusión de aquel encuentro que se daría un paso muy importante si se negociara una nueva financiación pa-

ra Cataluña y el blindaje de las competencias en lengua, enseñanza y cultura.

Sobre la política económica del Gobierno, Fainé incidió en la necesidad de avanzar en la reducción del déficit de las administraciones públicas en España, ya que aseguró que aún queda un "gran ajuste pendiente a pesar de los avances hechos". El desapalancamiento del sector empresarial "está muy cerca de su final", pero que hay que seguir trabajando en el sector público", concluyó.

El IPC baja en enero al 0,2% por los carburantes

Bruselas admite que si la inflación continúa bajando, podría ser un problema para la recuperación

JORGE MURCIA
Madrid

La subida de precios sigue en la senda de la moderación. Enero cerró con el IPC en el 0,2%, según el indicador adelantado hecho público por el Instituto Nacional de Estadística (INE). El organismo avanza que este ligero incre-

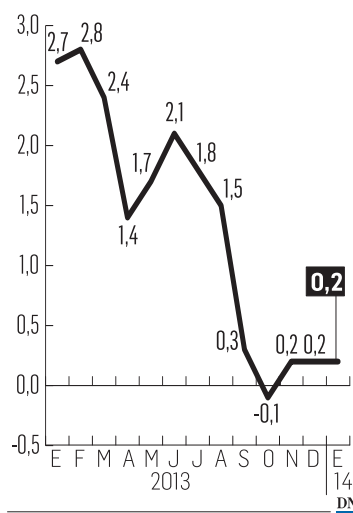
mento de la tasa anual se debe fundamentalmente a "la bajada de los precios de los carburantes y lubricantes", frente a la subida registrada en 2013. En caso de confirmarse este dato, supondrá una disminución del 1,3% respecto a la tasa de diciembre, que fue del 0,3%.

Con éste, serían ya cinco meses en los que el IPC se sitúa por debajo del 0,5%. Incluso en uno de ellos (octubre), llegó a registrar tasa negativa (-0,1%). La evolución actual de los precios en países como España es consecuencia del proceso de ajuste sufrido por sus economías en los últimos tiempos, y

a un consumo que, si bien apunta visos de cierta recuperación, está en niveles mínimos. "Es natural que en los países vulnerables del Sur de Europa, donde se está restaurando la competitividad, tengamos inflación baja", sostiene el vicepresidente de la Comisión y responsable de Asuntos Económicos, Olli Rehn.

Sin embargo, el político finlandés alerta de que si la inflación del conjunto de la Eurozona —que en enero se situó en el 0,7%— sigue a la baja durante un periodo más o menos prolongado, se podría convertir en "un problema" para la recuperación económica.

IPC anual



partidario de situar la inflación en el entorno del 2%.

El comisario europeo no oculta su "auténtica preocupación" por el índice de precios, aunque "no por miedo a la deflación, porque confío en que el BCE está dispuesto a actuar si es necesario. Sino porque si tenemos un largo periodo de baja inflación dificultará y dañará el proceso en marcha de reequilibrio de la economía europea, y eso no es bueno para el crecimiento económico ni un mejor empleo". Tendría, además, "un impacto negativo probablemente sobre la demanda doméstica y sobre el servicio de la deuda pública" en un contexto de menores ingresos fiscales.

En España, sin embargo, las asociaciones de autónomos consideran beneficiosa la baja inflación porque amortiguará la pérdida de poder adquisitivo de las familias a consecuencia del paro y la moderación salarial.

El BBVA espera que "por fin" aumente el crédito a familias y empresas

La entidad ganó 2.228 millones, un 32% más, aunque la división española sólo aportó 583

Francisco González no ve preocupante la crisis de divisas de los países emergentes: "Es coyuntural"

AMPARO ESTRADA
Madrid

El presidente del BBVA, Francisco González, aseguró ayer que su banco "está listo para dar crédito" y espera que, "por fin", aumente el crédito nuevo. El presidente del BBVA prevé que este año el PIB crezca algo más del 1% que ha vaticinado el ministro de Economía, pero señaló que eso no es bastante para crear el empleo que se necesita. "Hay que crecer mucho y rápido", afirmó González, al tiempo que reclamó al Gobierno acometer más reformas. A su juicio, la reforma laboral "es el gran éxito de este Gobierno" y alertó contra el riesgo de "caer en la autocomplacencia". "España ha superado la recesión, no la crisis", advirtió.

El BBVA ganó el año pasado 2.228 millones de euros, un 32,9% más que el año anterior, aunque



El presidente del BBVA, Francisco González.

EFE

sus ingresos se redujeron un 2,3% y el margen de intereses —que refleja la actividad ordinaria de un banco— disminuyó un 3,4%. La sentencia sobre cláusulas

de suelo en las hipotecas —que le obligó a eliminarlas— tuvo un impacto negativo en el margen de intereses de 425 millones de euros. El beneficio sube porque ha

realizado menos provisiones y por el incremento del resultado en operaciones financieras.

La diversificación geográfica le ha permitido compensar el mal resultado del negocio en España. El beneficio en la división española se redujo un 49,8% y se situó en 583 millones de euros, aunque sumando las pérdidas del área inmobiliaria (1.254 millones) el resultado final es negativo en 670 millones de euros. España sólo aportó el 26% del beneficio del grupo. Según González, se tardarán entre dos y tres años hasta que España represente el 50% de los beneficios del grupo.

Subasta de Catalunya Banc

Tampoco Estados Unidos registró una evolución positiva, al disminuir el beneficio un 11,8% hasta los 390 millones de euros. México es el negocio más importante del banco en estos momentos, ya que obtuvo 1.805 millones de euros. El presidente del BBVA, como el día anterior había hecho el presidente del Santander, restó importancia a la crisis de los países emergentes donde el BBVA tiene importantes intereses en países como Turquía, Argentina o México. "Me ocupa, pero no me preocupa", señaló González. "Es un tema coyuntural". Asimismo, se declaró "muy interesado" en acudir a la subasta de Catalunya Banc "al precio adecuado".

El Euríbor se estabiliza y ya no abarata las hipotecas

Efe. Madrid

El Euríbor a doce meses ha cerrado el mes de enero en el 0,562%. A pesar de ser ligeramente inferior al 0,575% que marcaba hace un año, pone fin a dos años de rebajas en los préstamos hipotecarios.

Para una hipoteca media de 100.000 euros contratada en enero de 2013 que se revise en febrero, y a la que se aplica el Euríbor del mes anterior, la rebaja mensual no alcanzará ni siquiera un euro.

De este modo, concluirá una racha de rebajas en los préstamos hipotecarios que se inició en febrero de 2012, cuando cerró con una media del 1,678%, su tasa mensual más baja desde enero de 2011.

Los test de estrés exigirán un 5,5% en el peor escenario

ADOLFO LORENTE Bruselas

La Autoridad Bancaria Europea (EBA) desveló ayer los criterios fijados para que en coordinación con el Banco Central Europeo (BCE) *desnuden* en mayo a las principales entidades de la UE. Al final serán 124 y no 128, de las que 16 son españolas.

Los bancos deberán superar un ratio del 8% de capital de máxima calidad (Tier 1) en un escenario normal. Para un escenario adverso, de compleja recesión, el porcentaje fijado para no suspender el test de estrés será del 5,5%. El caballo de batalla, sin embargo, va a estar en el tratamiento que se dé a la deuda soberana, que inunda los balances del sector financiero español.

Banco Popular aplaza la recuperación a 2015

La entidad deja atrás los números rojos de 2012 y logra un beneficio de 325 millones el pasado año

A. BOTIJA Madrid

El presidente del Banco Popular, Ángel Ron, echó ayer un vaso de agua fría —que no llegó a jarro— al

sostener que la recuperación económica más vigorosa de España "se aplaza a 2015", aunque será de forma desigual. Aseveró que 2014 "seguirá siendo un año de transición" para el país y duro, aunque "sin sobresaltos" para el sector porque los distintos márgenes del negocio bancario "seguirán presionados".

Ron sostuvo que 2013 ha resultado "peor" de lo previsto porque la tasa de paro se ha disparado

hasta el 26% y el PIB ha terminado cayendo un 1,2%. Y eso ha perjudicado a la propia banca, pues ha habido una menor demanda de crédito solvente y una mayor morosidad. Precisamente en el Popular prevén que la tasa de mora toque su nivel máximo a lo largo del año —cerró el último ejercicio en el 14,3%, en línea con la media para el sector—.

Para ello, aprovecharon el remanente de provisiones genéri-

cas que tenían a finales de 2013 para convertir en morosos 2.289 millones de euros de préstamos considerados "dudosos". Un "ejercicio de prudencia", justificó el banco, que llega precisamente merced a la vuelta a la senda de beneficios —ganó 325,3 millones en 2013 frente a los 2.461 millones que perdió en 2012— y el éxito de su última ampliación de capital que permitió aumentar los fondos propios un 10%.

Salud



Las 'microguardias' impiden el consenso en la reforma de las urgencias rurales

Salud persigue un modelo que no genera libranzas y reparte las guardias

Sindicato Médico, ELA y LAB, mayoría en la Mesa de Salud, en contra del modelo que apoya UGT, CCOO, SATSE y Afapna

Salud llevará el modelo al Parlamento para su debate y prevé comenzar a aplicarlo en un par de meses

M.J.E.
Pamplona

El nuevo modelo de atención de la urgencia rural llegará al Parlamento de Navarra en febrero sin el consenso de los sindicatos que integran la Mesa Sectorial de Salud. Sindicato Médico, ELA y LAB, que conforman el 55% de la Mesa, no suscribieron ayer la propuesta del departamento de Salud mientras que logró el consenso con SATSE, UGT, CCOO y Afapna, que dejaron claro que "no se trata de una reforma" sino de una modificación del acuerdo de 2008 por el que se creaba el Servicio de Urgencias Rurales (SUR).

Este nuevo modelo, que Salud pretende aplicar en los próximos meses, no se ha centrado en el cambio de guardias de presencia física por localizadas, como ocurrió en la primera propuesta que fue tumbada por el Parlamento mediante una ley. Únicamente, tres de 42 puntos de atención continuada (PAC) pasan a tener guardia localizada a partir de las 20.00 horas los días laborales. Son Villatuerta sur, Ancín II (Zudaire, Eulate) y Elizondo II (Oronoz-Mugaire). El resto de los PAC mantienen las guardias de presencia física las 24 horas y se mantienen también los 5 PAC de especial actuación (Arribe-Atallu, Urdazubi-Urdax, Goizueta, Luzaide-Valcarlos y Cabredo).

Los cambios se centran, sobre todo, en el personal. De entrada,



Un médico atiende a un paciente.

Puntos de atención

Los puntos de atención rurales (PAC) en los que se aplicará el nuevo modelo son: Alsasua, Santesteban, San Adrián, Sangüesa, Lesaka, Elizondo, Irurtzun, Noáin, Puente la Reina, Viana, Lodosa, Peralta, Valtierra, Corella, Cintruénigo, Cascante, Buñuel, Mendavia, Milagro, Fustiñana, Sangüesa II, Etxarri-Aranatz, Carcastillo, Los Arcos, Isaba, Salazar, Burguete, Ultzama, Leitza, Aoiz, Allo, Huarte, Orkoien, Artajona, Olite I, Caparroso (Olite II), Andosilla (San Adrián II), Ancín sur, Villatuerta norte, Villatuerta sur, Ancín II y Oronoz (Elizondo II). Se mantienen los puntos de especial actuación en Valcarlos, Zugarramurdi, Goizueta, Arribe-Atallo y Cabredo.

los SUR pasan a depender del director de cada Zona Básica (antes no existía una dependencia clara), lo que influye en aspectos como la movilidad. El acuerdo incluye también el incremento de la plantilla de los SUR en 12 profesionales. Además, se regula el sistema de guardias para los equipos de Atención Primaria (centros de salud) y en este terreno es donde han surgido las mayores fricciones.

El nuevo sistema persigue evitar las libranzas después de las guardias y repartir las horas. En concreto, se establecen guardias de 15.20 horas a 20.00, lo que se ha denominado "microguardias", que no generan derecho a librar al día siguiente. El médico de familia, por ejemplo, si hace esta guardia deberá acudir a su consulta al día siguiente, a las 8.00. Y se establece otro módulo de guardia el viernes, de 15.20 a 8.00, que tampoco genera libranza porque se sale en sábado. El modelo limita las guardias para el personal de los centros de salud a 34 horas mensuales, lo que equivaldría a una guardia en viernes y cuatro "microguardias" máximo al mes.

EL SISTEMA ACTUAL

1 Horario Servicio de Urgencia Rural. El SUR cubre mayoritariamente el fin de semana y festivos (de 8.00 a 8.00) y la guardia del viernes (15.00 a 8.00). Los equipos de atención primaria, EAP, (médicos de familia y enfermeras) suelen hacer las guardias de 15.00 a 8.00 entre semana.

2 Libranza. La guardia entre semana para el EAP genera derecho a librar 12 horas al día siguiente (si un médico hace una guardia el martes a la noche el miércoles no va a consulta, por ejemplo).

3 Límite de guardias. No hay. Se recomienda realizar como máximo una guardia semanal.

4 Precio. La hora de guardia de presencia física se cobra a 24,7 euros.

5 Presencia física. Las guardias son de presencia física 24 horas en 42 puntos de atención. 5 son especiales.

6 Personal. El SUR está integrado por 125 médicos y 125 enfermeras.

LA NUEVA PROPUESTA

1 Horario. Los SUR cubrirían de 20.00 a 8.00 los laborables y de 8.00 a 8.00 festivos y fin de semana. Los equipos de Primaria harían guardia de 15.20 a 8.00 del viernes y de 15.20 a 20.00, de lunes a jueves ("microguardias"). Estas últimas también las pueden cubrir el SUR o personal contratado.

2 Libranza. Estas guardias no generan libranzas. Si el médico va de 8 a 15.20 (jornada) y de 15.20 a 20.00 (guardia) al día siguiente, a las 8.00, debe ir a consulta. La guardia del viernes no genera libranza.

3 Límite. 34 horas/mes. Se puede repartir en una guardia de viernes y 4 "microguardias" máximo.

4 Precio. Se paga todo como guardia de presencia física (24,7 euros la hora).

5 Presencia. Se mantiene la presencia física en todos los PAC salvo en tres: Villatuerta sur, Ancín II (Zudaire, Eulate) y Elizondo II (Oronoz-Mugaire). Pasan a localizada desde las 20.00 los laborables.

6 Personal. El SUR se incrementa en 12 personas.

"Prolongar la jornada a precio de saldo"

Sindicato Médico de Navarra, ELA y LAB, el 55% de la Mesa Sectorial, no apoyaron la propuesta. Desde el **Sindicato Médico**, apuntaron que este modelo tiene más repercusiones de las que parece. "Supone una prolongación de jornada a precio de saldo". El motivo es que el médico, si hace guardia entre semana, debe traba-

jar de 8 a 20 horas. La última parte (de 15.20 a 20.00), las llamadas 'microguardias' para mejorar la "accesibilidad horaria de la atención a adultos y pediatría", según consta en la propuesta. "No es para atender urgencias". Y añaden que si nadie las cubre se puede obligar al médico a hacer estas guardias y no ven claro que se

vayan a crear más puestos de trabajo ya que, a su juicio, las personas contratadas para hacer sustituciones por las libranzas desaparecen. Por su parte, **ELA**, apunta que el modelo mantiene el empleo precario, no se aborda el problema en su totalidad y el compromiso de crear empleo "es muy precario".

"No es una reforma y consolida empleo"

SATSE, CCOO, UGT y AFAPNA apoyan el nuevo modelo de Salud aunque dejan claro que "no es una reforma" y que "no es un texto cerrado". Desde **SATSE** destacan que se consolidan 12 puestos de trabajo. "Aceptamos un cambio en las condiciones horarias y en la regulación de guardias", dicen. Este esfuer-

zo "genera un ahorro que se exige que revierta en el propio sistema". **CCOO** apunta además que pone "techo" a las guardias y se elimina el impacto de las libranzas del médico en el ciudadano, además de crear puestos de trabajo. Por su parte, **UGT** destaca que se equilibra el reparto de guardias entre el equipo de

Primaria, los SUR y las contrataciones. También "elimina las ausencias de los facultativos y aumenta el tiempo de atención a su cupo" y no cruza la línea roja de la destrucción de empleo. Desde **AFAPNA** apuntan que se reparte el empleo, se delimitan guardias y va a haber contrataciones.

Los sanitarios de las zonas rurales reaccionan con censura y malestar a la “prolongación de jornada” que pueden suponer las nuevas guardias y afirman que “empeoran las condiciones laborales y de vida”. La retribución inferior “no compensa”

“Es una solución horrorosa”

NATXO GUTIÉRREZ
Pamplona

ES una solución horrorosa. No creo que haya nadie en Atención Primaria que esté de acuerdo. Otra cosa es que nos lo quieran imponer. Aunque parezca mentira, los médicos siempre estamos obligados”. La reflexión de Mercedes Artieda Lanas, directora de la Zona Básica de Salud en Sangüesa, con numerosas poblaciones diseminadas, resume el sentir mayoritario de los afectados por el ajuste laboral que supone el nuevo sistema de guardias en las zonas rurales. Su opinión es que la incorporación de la atención continuada en la agenda de médicos y enfermeras, lo que se consigue trabajando hasta las 20.00 horas, con un límite mensual de 34 horas fuera de jornada ordinaria, supone “alargar la jornada. No son horas extras”.

El planteamiento, que cuenta con la oposición de la mayoría sindical, implicará en la práctica que los profesionales adscritos a un punto de atención se turnen además los viernes y víspera de festivos para cubrir la franja horaria de 15.20 horas hasta 8 del día siguiente sin derecho a librar. En los cálculos realizados por el director de la Zona Básica de Salud de Etxarri Aranzatz, Antonio Goicoechea Galarza, su nuevo calendario incorporará “cuatro tardes al mes de cuatro horas”. “Supondrá cobrar 100 euros brutos cada tarde. Si a eso se une el dinero de la gasolina por los desplazamientos desde Pamplona, donde vivimos la mayoría

de los médicos, no compensa”, razona.

La adaptación a la atención continuada y urgencias tendrá un “coste elevado en la vida personal” de los sanitarios, como señala Goicoechea: “Empeora las condiciones laborales, pero también las condiciones de vida”. Su razonamiento parte de una premisa: “Cobramos menos y tendremos menos tiempo libre”.

En esas circunstancias, “sin un plus o motivación” que incentive los desplazamientos para pasar consulta en los pueblos, “en un año no habrá médicos que quieran hacer estas guardias. ¡Tiempo al tiempo!”, advierte el galeno de Etxarri Aranzatz. “¿No existe una mejor solución que las microguardias?”, se pregunta, a su vez, Francisco Abadía Gauna desde Viana, donde ejerce la profesión. “Todo es por ahorro en las libranzas. No hay más razón. No tiene ningún sentido que a los que trabajamos por la mañana se nos castigue con la ampliación de la jornada”, opina.

“No hay nada inventado. Si quieren una solución para las libranzas que miren el ejemplo que hay bien cerca. En el punto de atención médica compartida en Cabredo con Santa Cruz de Campezo (Álava), los médicos que dependen del País Vasco cobran más por una guardia de presencia localizada y los médicos que dependen de Navarra, con derecho a librar al día siguiente de la guardia, cobran menos. La solución puede ser la del País Vasco: hacer que las guardias sean localizadas y cobrando más. En La Rioja, los mé-



José María Vázquez Zaballos está adscrito a Ablitas.

ARCHIVO



Francisco Abadía Gauna.

ARCHIVO



Amparo Viñuales Gale.

ARCHIVO

dicos firman un papel en el que expresan que no libran al día siguiente de la guardia”.

“Diferencias laborales”

“No es la solución. Es volver al principio”. La enfermera Amparo Viñuales Gale, adscrita a Isaba, ofrece una postura igualmente crítica con la reforma sin abordar “el estudio zona por zona” que, según dice, fue planteado en su momento “y no se ha hecho”. En su desacuerdo aporta un segundo argumento: “Lo que han conseguido es establecer diferencias en un mismo trabajo. Es curioso: un médico que trabaja por la mañana va a cobrar menos por hacer lo mismo por la tarde. Después están los SUR, que haciendo el mismo trabajo cobrarán más”.

José María Vázquez Zaballos, médicos en Ablitas y presidente de la asamblea local de Cruz Roja en Tudela, cree necesario “un planteamiento más de fondo. Hay dos sistemas: SUR y Atención Primaria. Si se tiene el mismo paciente, ¿por qué no nos fusionamos? Unificar el sistema tendría una mejora para el paciente. En los pueblos no es como en la ciudad: existe un vínculo de mucha confianza con el paciente. Si una persona viene a una consulta y se encuentra que no está su médico, hará lo posible para venir otro día”. Debido a la falta de un plan pormenorizado, en el que debiera “tratarse el caso de las emergencias”, la solución dada “es un parche más”, si bien considera “hasta cierto punto lógico hacer guardias, porque de lo contrario habría diferencias”.

HOY TU DIVATTO A UN PRECIO EXCEPCIONAL



Mod. Carlo
2 Plazas + Chaiselongue

de 3.180€ a 1.590€

Pague en 1 año sin intereses

Disponibile solo 10 Unidades

**Y ADEMÁS
UN CRUCERO GRATIS
PARA 4 PERSONAS**



Con la compra de cualquier sofá Divatto



Mod. Carlo 3 Plazas de 1.500 € a 999€

DIVATTO
CONFIANZA DE MARCA

TIENDA ONLINE www.divattoonline.com

40 Tiendas - Atención Directa 609 867 667

EN PAMPLONA

C/ Abejeras, 1-esq. Avda. de Zaragoza.

Vera recibe el apoyo de la directiva del Complejo Hospitalario

Los 11 directivos enviaron ayer una carta a los jefes de servicio tras las dimisiones y ceses

La dirección asegura que en sus decisiones prima el interés general sobre los intereses particulares

DN
Pamplona

El equipo directivo del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN) mostró ayer su apoyo a "toda la estructura de Salud que dirige Marta Vera". Los 11 directivos firman una carta enviada ayer a todos los jefes de servicio del complejo ante las informaciones de los últimos días sobre dimisiones y ceses.

La carta la firman Víctor Peralta Martín (Director), M^a Jesús Calvo Guitián (Directora Médica), Mercedes Ferro Montiu (Directora de Enfermería), Olga Gordillo Gutierrez (Directora de

Personal), Enrique Echavarren Zozaya (Jefe de Servicio de Administración y SSGG), Margarita Aliaga Marín (Subdirectora de Enfermería), Ana Galíndez Zubiría (Subdirectora de Continuidad Asistencial y Calidad), Inmaculada Gimena Ramos (Subdirectora Médica), M^a Ángeles Goñi Herranz (Subdirectora Médica), Óscar Gorriá Cardesa (Subdirector Médico) y Juana Hermoso de Mendoza Cantón (Subdirectora de Enfermería).

En la misiva señalan que son "conscientes de que existe un importante margen de mejora en la prestación de servicios de salud, tanto en lo que se refiere a la orga-

nización de la actividad, puesta en marcha de nuevos servicios, adecuación de medios disponibles, satisfacción del paciente, como en la participación y compromiso de los profesionales". Destacan que "desde el comienzo" han trabajado "con cohesión y sin fisuras, con el único objetivo de orientar la organización para conseguir la mejor asistencia posible a los pacientes".

Los directivos asumen que han asumido la responsabilidad "de manera voluntaria, plenamente conscientes del escenario económico, social y coyuntural de transformación histórica en el que se halla inmerso el Complejo

Hospitalario de Navarra, como consecuencia del proceso de fusión hospitalaria y de puesta en marcha de nuevas infraestructuras".

Su trabajo, explican, se desarrolla "aplicando criterios de eficacia, eficiencia y equidad en la asistencia, intentando evitar que los intereses particulares prevalezcan sobre el interés general. En este sentido, todas las decisiones adoptadas hasta el momento se han basado en datos y criterios objetivos consensuados por todo el Equipo Directivo".

Finalizan agradeciendo públicamente el "apoyo recibido por todos aquellos profesionales con responsabilidades de gestión, que han sabido transmitir los objetivos, participando de forma activa y colaborando para trabajar conjuntamente en la atención a los pacientes, y a la gran cantidad de profesionales que, de manera callada y oculta, trabajan incansablemente en la misma línea".

Un microchip permite recuperar visión a enfermos de retinosis

Asociación Retina mostró una técnica que capta la escena con una cámara y la transforma en imagen

IÑIGO GONZÁLEZ
Pamplona

Según los últimos cálculos, en Navarra viven 3.000 personas que sufren algún problema grave de visión. Y muchos de ellos tienen la misma esperanza: ver. Ayer, ese anhelo recobró impulso con la presentación de una novedosa técnica por la cual parte de los invidentes pueden distinguir objetos y movimiento mediante el implante de un microchip en la retina. La clínica Barraquer de Barcelona, centro pionero en esta operación, explicó a más de 150 personas con problemas de retinosis y sus familiares los entresijos de este avance médico en el marco de la celebración de los 20 años de la Asociación Retina Navarra.

José M^a Casado Aguilar, presidente de una entidad que asocia a cerca de 300 personas con problemas de visión en Navarra, destacó el valor de la presentación celebrada ayer en Pamplona. "La próxima semana cumpliremos 20 años como asociación. Ojalá que antes de los próximos 20 nos hayamos disuelto, porque eso significaría que la ciencia habrá resuelto nuestros problemas de visión. Aunque muchos han perdido la esperanza, hoy vemos el primer brote verde en la lucha contra la ceguera, porque esta técnica ilumina y activa nuestra esperanza", aseguró.

Jeróni Nadal y Jordi Prats fueron los encargados de presentar el Argus II, el implante de microchip que realizan en la clínica Barraquer. "Existen varias posibilida-

des de implantes, los subretinianos, que se trabajan en Alemania, y los epirretinianos, que son los que practican en EE UU y aquí. Estos implantes se colocan justo encima de la retina, utilizando una placa de electrodos de platino que provocan una estimulación directa sobre las capas internas de la retina. Una empresa de California es la que desarrolló en 2007 el implante, llamado Argus, y ahora, en su segunda versión, publicada en 2012, demostraron su eficacia en 30 pacientes. El 97% de ellos pueden localizar objetos y el 57% distinguir el movimiento. Con esta intervención se recupera un campo visual de 20 grados. La visión seguirá siendo muy baja, claro, pero se podrá contar, por ejemplo, los dedos de la mano", apuntó.

El sistema Argus se basa en el implante intraocular que actúa como estimulador eléctrico. Utiliza unas gafas como soporte de una cámara de alta definición. Ésta capta las imágenes, las procesa a través de un sistema informático en un pequeño aparato en forma de *walkman* que se lleva en la cintura y el impulso se transforma en un estímulo eléctrico que se ve en una gama de grises.

Aunque el propio doctor Nadal reconoció que la técnica parece ciencia ficción, aseguró que su funcionamiento está garantizado y pasó a enumerar los requisitos para recibir el implante: "Es necesario que el paciente tenga percepción luminosa y que haya visto en algún momento de su vida, porque si no no sabría identificar las imágenes de objetos que recibe. Por ello, la mayoría de los candidatos están afectados de retinosis pigmentaria. Además el paciente debe tener entre 24 y 70 años, no tener cataratas (si las tiene



Más de 150 personas asistieron a la presentación.

CALLEJA

Cómo funciona



DN

debería operarse dos semanas antes del implante) y no ser alérgico a anestésicos y corticoides, pues la operación es compleja y requiere de anestesia general".

Cuesta 100.000 euros

Tras la presentación, los presentes preguntaron sus dudas y plantearon sus casos particulares. Lo primero que quisieron saber es el precio, algo que el propio doctor calificó de "absolutamente exagerado", pero necesario por el alto costo de la patente, la tecnología y la delicada operación: "Cuesta 100.000 euros, algo que sabemos

que no está al alcance de la mayoría. Por eso trabajamos con las fundaciones para poder financiar operaciones en pacientes. Tras la operación, que ronda las cuatro horas, es necesaria una rehabilitación de unas 6 semanas en la que debe residirse cerca de la clínica, pues las visitas son casi a diario".

Ante esto, y tras ser informados de que no existe rechazo y que la operación es reversible en previsión de que la tecnología del avance y se pueda cambiar el implante, varios preguntaron si no es mejor esperar para operarse. El doctor Nadal fue claro. "Lo más complica-

CLAVES

■ El sistema: El Argus II es un implante epirretiniano (por encima de la retina) que comenzó a desarrollarse en EE UU en 2007. Ha sido aprobado su uso por su margen de éxito en pacientes.

■ ¿En qué consiste? Se basa en la colocación de un implante intraocular (una placa de electrodos de platino) que estimula la retina. Mediante una cámara de HD situada en unas gafas se captan las imágenes, se procesan en un sistema informático en forma de walkman que el paciente lleva en la cintura y se transforman en un estímulo eléctrico. La operación dura entre 3 y 4 horas con anestesia general.

■ ¿Qué se ve? Los pacientes vuelven a ver contornos de objetos y perciben el movimiento, por ejemplo, de la mano, o pueden contarse los dedos. La visión es en una escala de grises. Devuelve la autonomía al recuperar un campo de visión de 20°.

■ Tipo de paciente: Ciegos que aún puedan percibir la luz en uno o ambos ojos debido a una enfermedad, en la mayoría de los casos, retinosis pigmentaria o Enfermedad de *Stargardt*. Tener entre 24 y 70 años, haber visto alguna vez en su vida, no tener cataratas (se puede operar antes) y tolerar analgésicos y corticoides. Enfermos de glaucoma o ciegos de nacimiento quedan excluidos.

■ ¿Dónde se opera? En la clínica Barraquer de Barcelona. La rehabilitación dura 6 semanas y es necesario permanecer cerca pues las visitas son diarias.

■ ¿Cuánto cuesta? 100.000 euros. Trabajan buscando financiación en fundaciones.

■ ¿Es reversible? Sí, no se ha experimentado rechazos y el chip podría actualizarse en el futuro.

do era crear la tecnología. Ahora que ya existe, tengo la certeza de que habrá avances en el futuro. Pero también sé que la posibilidad de volver a ver, de interactuar con el entorno, hace que muchos no quieran esperar. De hecho, tenemos lista de espera", terminó.



El número de muertes por accidente de tráfico continúa bajando.

ARCHIVO (NATXO GUTIÉRREZ)

Tumores e ictus siguen siendo las principales causas de mortalidad

El 55% de las personas entre 40 y 64 años fallecidos en Navarra, de 2010 a 2012, murieron por un tumor

DN
Pamplona

Las principales causas de muerte en Navarra siguen siendo los tumores y las enfermedades del sistema circulatorio (ictus y enfermedades cardíacas). Así lo constatan los datos que ofreció ayer el Instituto de Estadística de Navarra, que corresponden al promedio del periodo 2010-2012, que presenta una evolución “estable y con cambios mínimos” respecto a años anteriores. En el caso de los hombres, los tumores son responsables de 206,2 defunciones por cada 100.000 habitantes, y las enfermedades del sistema circulatorio han causado la muerte de 138,5 de cada 100.000 personas (promedio del periodo 2010-2012). En el caso de las mujeres, las enfermedades del sistema circulatorio y los tumores causan 188 fallecimientos por cada 100.000 habitantes.

A pesar de eso, se mantiene la tendencia descendente en la incidencia de ambas patologías. En el caso de los hombres, las muertes por enfermedades del aparato circulatorio disminuyen 3,8 puntos, mientras que las derivadas de tumores bajan 2,5 puntos. Las mujeres experimentan datos estables en ambas causas desde el periodo 2006-2008, aunque en este último intervalo presentan un descenso de 2,1 puntos en enfermedades circulatorias.

La tercera causa con mayor incidencia, tanto para varones como para mujeres, son las enfermedades correspondientes al sistema respiratorio. Eso sí, la

DEFUNCIONES SEGÚN LAS CAUSAS DE MUERTE MÁS FRECUENTES (*). PROMEDIO 2010-2012							
Causa de muerte	Promedio 2010-2012			Porcentaje del promedio			
	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	
Enfermedades cerebrovasculares	423	243	180	8,2	9,5	6,9	
Otras enfermedades del corazón	330	190	141	6,4	7,4	5,4	
Tumor maligno de tráquea, de bronquios y pulmón	295	59	237	5,7	2,3	9,1	
Otras enfermedades del sistema respiratorio	240	135	105	4,6	5,3	4	
Enfermedad de Alzheimer	235	171	64	4,5	6,7	2,4	
Infarto agudo de miocardio	228	92	136	4,4	3,6	5,2	
Insuficiencia cardíaca	191	126	65	3,7	4,9	2,5	
Enf. Crónicas de las vías respiratorias inferiores	187	41	146	3,6	1,6	5,6	
Trastornos mentales orgánicos, senil y presenil	176	116	60	3,4	4,5	2,3	
Otras enfermedades del sistema digestivo	172	100	72	3,3	3,9	2,8	
Otras enfermedades isquémicas del corazón	145	60	85	2,8	2,4	3,3	
Tumor maligno del colon	142	59	82	2,7	2,3	3,2	
Neumonía	129	64	65	2,5	2,5	2,5	
Enfermedades hipertensivas	113	79	34	2,2	3,1	1,3	
Diabetes mellitus 109		65	43	2,1	2,5	1,7	
Otras enf. Del sist. nervioso y órganos de los sentidos	103	44	59	2	1,7	2,3	
Tumor maligno del páncreas	100	52	48	1,9	2	1,8	
Tumor maligno del estómago	90	37	54	1,7	1,4	2,1	
Enfermedades del riñón y del uréter	86	41	45	1,7	1,6	1,7	
Tumor maligno de la próstata	75	0	75	1,5	0	2,9	
Tumor maligno de mama	71	69	1	1,4	2,7	0,1	
Resto de causas	1.532	720	812	29,7	28,1	30,9	
Total	5.172	2.563	2.609	100	100	100	

(*) Causas con peso relativo superior a 1,3%.

distancia entre ambos sexos es grande. En el caso de los hombres, alcanzan una tasa de 61,3 defunciones por cada 100.000 habitantes, mientras que las mujeres se quedan en un 26,3.

Aún mayor es la diferencia en el caso de las causas externas, principalmente, accidentes de tráfico. En el caso de los hombres alcanza la cifra de 36,3 por 100.000 habitantes, y se sitúa en el cuarto motivo de deceso. La tasa femenina se queda en 11,7, ocupando la sexta posición, mientras que las enfermedades del sistema nervioso y de los órganos de los sentidos se sitúan en cuarto lugar.

Dentro de los tumores, los que causan más muertes son los de pulmón, seguidos de los de colon y, en menor medida, el de pán-

EN CIFRAS

52,7%

La población joven, de 15 a 39 años, fallece en el 52,7% de los casos por causas externas, principalmente, por **accidentes de tráfico**. Este dato se eleva al 61,1% en el caso de los varones, y desciende al 30,4% para las mujeres.

66%

El 66% de las **mujeres** de entre 40 y 64 años fallecieron entre 2010 y 2012 por un **tumor**.

creas, estómago y próstata.

Separando por sexos, las enfermedades cerebrovasculares, la insuficiencia cardíaca, el alzheimer y los tumores de mama causan más mortalidad en las mujeres. Mientras, los tumores de tráquea, bronquios y pulmón, los infartos y las enfermedades crónicas de vías respiratorias se dan en mayor medida en los varones.

Por edades, el 55% de las personas entre 40 y 64 años fallecieron por un tumor. En el caso de las mujeres de esta edad el porcentaje se eleva hasta el 66%. También para los hombres mayores de 65 años la principal causa de muerte son los tumores, mientras que para las mujeres de esa edad lo son las enfermedades del sistema circulatorio.

183 afectados por las nuevas tarifas en residencias

• El nuevo acuerdo para plazas concertadas en centros residenciales provocará que algunos de ellos tengan que pagar más

Europa Press. Pamplona

Responsables de la Agencia Navarra para la Autonomía de las Personas (ANAP) informaron ayer de que el nuevo acuerdo de tarifas para 2014 para plazas concertadas de residencias de mayores afectará a 183 personas, un 9,15 % de las casi 2.000 que ocupan una plaza pública en Navarra. El número total de residencias afectadas es de 20 sobre las 45 de las que cuentan con concierto. Este cambio, que según la ANAP se ha realizado para “homogeneizar” precios, conllevará subidas para algunos de estos 183 usuarios, incrementos que se realizarán en función de su renta y patrimonio.

Así lo señaló la directora gerente de la ANAP, Gemma Botín, quien compareció junto a la también responsable de la agencia Irache Ojer, en el Parlamento de Navarra para explicar el régimen y cuantías de los precios públicos que dicha agencia presta directa o indirectamente.

Crecen un 33% los usuarios de largo recorrido del albergue

• Descienden los atendidos itinerantes sin hogar en el albergue municipal, pero crecen los ‘empadronados’ en estancias prolongadas

Efe. Pamplona

Un total de 2.363 personas hicieron uso durante 2013 del programa de alojamiento Alta exclusión del Ayuntamiento de Pamplona, un cinco por ciento menos que el año anterior.

El descenso, cifrado en 126 usuarios, según precisa el Consistorio en un comunicado, se registró en personas sin hogar itinerantes, con 1.568 atendidas, mientras que la cifra de personas sin hogar empadronadas en Pamplona que hicieron uso de este programa aumentó el 33,6%, pasando de 42 en 2012 a 71 en 2013.

En 2013, además, se incrementaron las atenciones dentro del “protocolo contra el frío”, de las 150 de 2012 a 209 en 2013, y se mantuvieron en niveles similares las intervenciones de atención en la calle, que pasaron de 162 a 164. Asimismo el protocolo se ha activado en enero un total de 26 noches en las que ha atendido a 150 personas, la misma cifra que en todo 2012.

Una sentencia valida el convenio del comercio de alimentación

El Gobierno de Navarra había demandado a patronal y sindicatos por no respetar la legalidad

El tribunal considera acorde a las leyes la cláusula que vincula la duración de la jornada anual a los salarios

CARLOS LIPÚZCOA

Pamplona

Los tribunales han quitado la razón al Gobierno de Navarra y consideran que el convenio de alimentación que patronal y sindicatos (UGT y CC OO) firmaron en enero del año pasado cumple la legalidad. Esta sentencia llega tras la negativa de la Dirección General de Trabajo a publicar el convenio del sector, que engloba a unas 70 empresas y 1.500 trabajadores, argumentando que no respetaba la normativa vigente. En concreto, Trabajo sostenía que el nuevo convenio se saltaba la "prioridad aplicativa" de los convenios de empresa sobre los sectoriales, es decir, que limitaba la capacidad de la empresa a negociar salarios por debajo del convenio del sector.

Tanto los representantes de la patronal (la Asociación de Empresarios de Supermercados y Grandes Superficies de Alimentación y la Asociación de Detallistas de Autoservicios y Supermercados de Alimentación de Navarra) como de los sindicatos firmantes (UGT y CC OO) criticaron la actitud de Trabajo, que ostenta el control de legalidad, y exigieron que se publicara el convenio en el Boletín Oficial de Navarra (BON).

Por su parte, el Gobierno de Navarra solicitó a las partes que modificaran los puntos del convenio que, a su juicio, vulneraban el Estatuto de los Trabajadores como condición previa a su publicación, al tiempo que interpuso una demanda judicial de la que ahora se ha conocido la sentencia contra las tesis del Ejecutivo foral.

Vincular jornada y salario

La cuestión de fondo que aborda el fallo, que es recurrible, es la validez de vincular la duración de la jornada anual y el salario percibido, de forma que, según establece el convenio de alimentación, los empleados trabajarían 1.734 horas al año solo en aquellas empresas que respetaran el mínimo salarial acordado, mientras que, en el caso que esa remuneración fuera inferior, la jornada anual se reduciría a 1.540 horas.



Trabajadores y clientes en una gran superficie.

ARCHIVO

Esta fórmula, validada ahora por el tribunal, buscaba amortiguar los efectos de la reforma laboral, que deja en manos de las empresas la negociación de los salarios, utilizando una de las materias, la jornada anual, que todavía pertenece al ámbito del convenio sectorial. Así, las empresas se aseguran que todas competirán respetando unos mínimos salariales y, al mismo tiempo, los sindicatos logran que todos los trabajadores del sector tengan garantizados unos ingresos mínimos.

Con ello se persigue que a nin-

guna empresa le compense competir reduciendo la remuneración de su plantilla porque necesitará contratar más personal para abrir los mismos días que otra empresa que sí se ajuste a los salarios del convenio sectorial.

No obstante, la sentencia no censura que Trabajo se haya negado a publicar durante todo este tiempo el convenio, tal como había solicitado CC OO, aunque este sindicato considera que el fallo debería empujar al Gobierno de Navarra a publicarlo inmediatamente en el BON.

REACCIONES

"El fallo ratifica nuestra postura"

UGT

AMAIA VILLANUEVA

La secretaria general de la Federación de Hostelería, Comercio, Turismo y Juego de UGT en Navarra, Amaia Villanueva, expresaba ayer su satisfacción por un fallo judicial que "ratifica la postura del sindicato" y que reconoce que se negoció en aquellas materias sobre las que tenían competencias. "El proceso negociador fue largo y complicado, por lo que resultó una sorpresa que Trabajo se negara a publicarlo en el BON. Ahora los tribunales nos dan la razón", expresaba ayer Villanueva.

"Refuerza nuestro papel negociador"

CC OO

JUAN ANTONIO VIDAL

"Esta sentencia es muy importante porque da margen de negociación a las organizaciones sindicales y refuerza al convenio sectorial frente al de empresa", destacaba ayer el secretario general de la Federación de Servicios Privados de CC OO en Navarra, Juan Antonio Vidal. El responsable del sector de CC OO considera que la sentencia permite frenar "los efectos de la reforma laboral", que establecía la prioridad aplicativa del convenio de empresa sobre el sectorial, y supone una garantía para los derechos de los trabajadores.

Publicadas las puntuaciones finales de la oposición a las 172 plazas de enfermería

Pone fin a un proceso multitudinario al que se presentaron más de 6.219 personas de todo el país

DN

Pamplona

Las puntuaciones finales del concurso-oposición mediante el que se proverán 172 plazas de Enfermería para el Servicio Navarro de Salud fueron publicadas ayer en la página web www.navarra.es. Se trata de 119 plazas para el Complejo Hospitalario de Navarra, 2 plazas en Atención Primaria, 13 plazas en el Área de Salud de Estella, 33 plazas en el Área de Salud de Tudela, 3 plazas en el Banco de Sangre y Tejidos de Navarra y 2 plazas en la Dirección de Salud Mental.

Contra los resultados se puede interponer recurso de alzada ante el director gerente del Servicio de Salud-Osasunbidea, en el plazo de un mes.

Desde noviembre de 2012

El concurso-oposición de enfermería se inició en el año 2012. El examen de la oposición se celebró



Miles de personas comenzaron la oposición en noviembre de 2012. DN

el 25 de noviembre en la UPNA. Habían sido admitidas 6.219 personas, aunque fueron 5.195, un 83,53% del total, las que se presentaron finalmente a la prueba.

La gran afluencia de aspirantes en la oposición, con evidente mayoría de mujeres, hizo que fuera necesario dividirlos en 60 aulas, distribuidas en las tres plantas del aulario.

Menos de la mitad de las personas inscritas en esta oferta de empleo, el 42,5%, eran de Nava-

rra. Había representantes de todas las comunidades autónomas españolas, si bien el mayor grueso llegó de las limitrofes. Se esperaban más de 900 aspirantes de Aragón, el 15,2% del total; otros 660 del País Vasco, el 10,7%, y casi 400 de La Rioja, un 6,2%

Posteriormente se llevó a cabo la fase de concurso y es ahora cuando el tribunal ha publicado la lista definitiva de puntuaciones que permitirá la elección de plazas.



Trabajadores concentrados en Medio Ambiente.

CALLEJA

Los trabajadores del CRANA entregan 3.000 firmas contra el cierre

AGENCIAS

Pamplona

Trabajadores de la Fundación Centro de Recursos Ambientales de Navarra (CRANA) se concentraron ayer frente al Departamento de Medio Ambiente, en Pamplona, para entregar en el registro los más de 3.000 apoyos recibidos tras decidir el Gobierno foral su cierre. Asimismo, llevaron a los miembros del Patronato de la Fundación, que iban a reunirse para tratar sobre el cese de su actividad, un documento informativo con los principa-

les logros de trabajo obtenidos durante once años de actividad, han señalado los trabajadores en un comunicado. En el escrito, la plantilla se ha reafirmado en la denuncia del cierre de CRANA "que supone un golpe a las políticas ambientales, especialmente a la educación ambiental y un paso más en el desmontaje de los servicios públicos". Entre los apoyos recibidos se encuentran ayuntamientos, partidos políticos, sindicatos, organizaciones sociales, empresas consultoras o profesionales del medio ambiente.



Imagen de Emilio Sáenz en 2007 durante su etapa como director de la fábrica de Landaben.

CORDOVILLA (ARCHIVO)

Emilio Sáenz regresa como director de la planta de VW-Navarra

Era presidente de VW en Argentina y podría sumar nuevas responsabilidades

Instalar la nueva plataforma unificada del grupo y el nuevo Polo A07, sus grandes retos para la nueva etapa

DN
Pamplona

Emilio Sáenz Grijalba regresa como director a la planta de VW-Navarra en Landaben tras haber pasado algo más de dos años al frente de Volkswagen Argentina. La multinacional tiene previsto dar a conocer oficialmente la decisión el lunes, aunque habría sido ya adelantada al Gobierno foral por altos responsables del grupo en la inauguración realizada esta semana del taller de cataforesis de Landaben. Sáenz ya fue director de la planta navarra entre 2007 y 2011 y su regreso tiene lugar en un buen momento para la fábrica, una vez firmado el nuevo convenio, en pleno proceso de lanzamiento del rediseño de la quinta generación del Polo y con las inversiones aprobadas para la siguiente etapa de la factoría que pasará por un cambio de plataforma (común a otras plantas) y el futuro Polo A07.

Un ingeniero de Landaben
Emilio Sáenz Grijalba, que nació en Logroño en abril de 1962, es ingeniero industrial por la Uni-

versidad de Zaragoza y máster en dirección de empresas por el IESE. Ha sido un directivo formado en Volkswagen Navarra, a cuya plantilla se incorporó ya en 1989 y donde permaneció en esta primera etapa once años. En mayo de 2000, Volkswagen le nombró director de su filial portuguesa, VW Autoeuropa, donde permaneció durante seis años.

Al final de esta etapa, en enero 2007, regresó a Pamplona, ahora como director de la planta en un momento convulso tras un año de fuerte conflictividad laboral. Se encargó entonces de restablecer la paz social, lanzar el nuevo Polo en mayo de 2009, lograr cifras récord de producción y recuperar la segunda línea de montaje de la factoría. Las fortalezas industriales de la planta de Landaben a lo largo de esta crisis ha sido

uno de los elementos claves para que Navarra haya resistido mejor que otras regiones. El evidente éxito de su gestión en Pamplona hizo que el grupo lo colocara ante un nuevo reto, dirigir VW en Argentina y sus dos plantas (Pacheco y Córdoba) desde noviembre de 2011, donde se ha encargado también de la renovación de buena parte del equipo directivo. Además, Sáenz es desde octubre de 2012 presidente de Volkswagen Argentina, con lo que bajó su responsabilidad se situaba desde entonces también toda la red comercial del grupo.

El destino de Danau
El actual director de VW Navarra, Patrick Danau, un ingeniero belga de 57 años, podría pasar a ocupar la dirección de la planta del grupo en Bélgica. Danau, que

trabaja en Pamplona desde 2009 ha sido durante la mayor parte de su vida directivo de VW-Bruselas hasta que luego se trasladó a Wolfsburg. Su paso por Pamplona se ha saldado de forma positiva con la aprobación del último convenio colectivo y con el compromiso firmado de un fuerte proceso de inversiones para una planta con cuyo equipo y trabajadores ha conseguido que sea una de las más eficientes y rentables de todo el grupo germano. El cambio de director coincidirá también con el relevo de un ejecutivo clave de la planta, la del director de recursos humanos, que también deja su puesto dentro de una política de cambios habitual en la firma. Carlos Escobar volverá a Argentina y será sustituido en su cargo por una ejecutiva alemana del grupo.

Los retos pendientes

Poner en marcha en Landaben la nueva plataforma flexible que impulsa el grupo VW y el futuro Polo son los dos grandes retos que esperan a Emilio Sáenz en Pamplona. La planta tiene comprometidos ya un enorme volumen de inversiones, 785 millones, en los próximos años, de los que casi 300 millones corresponden a la introducción de una plataforma unificada en las diversas plantas del grupo, que una vez implantada permitiría fabricar distintos modelos en una misma planta, dar más flexibilidad a las fábricas y crear sinergias con proveedo-

res. A su vez, para 2016 podría estar prevista la llegada del futuro Polo (conocido como el A07), el siguiente modelo para el que están diseñadas en Pamplona inversiones por valor de 193 millones de euros. Sáenz goza de gran prestigio en Landaben, planta que conoce a la perfección y podría extender sus responsabilidades el día de mañana a coordinar los cambios en otras factorías de la península. VW-Navarra cuenta en estos momentos con 4.900 trabajadores de plantilla, después de los 600 contratos de trabajo realizados desde los

pasados meses de octubre y diciembre. La planta se encuentra en pleno lanzamiento del restyling de la quinta generación del Volkswagen Polo, que se presentó esta semana en Wolfsburg, la sede central del grupo VW.

El Parlamento pedirá que se investigue la gestión en Inasa

• Los grupos abordarán el lunes una propuesta para exigir que se investigue judicialmente una posible gestión fraudulenta

DN Pamplona

El Parlamento foral aprobará el lunes una declaración presentada por todos los grupos, excepto el PP, para hacer reclamar al juzgado de lo Mercantil, a la Fiscalía y a la administración concursal que lleven a cabo una investigación para delimitar la posible responsabilidad de los gestores en Inasa, empresa del sector del aluminio en Irurtzun que cerró en junio de 2012. Actualmente en fase de liquidación, el proceso judicial debe determinar ahora la calificación del concurso, fortuito o culpable. Un grupo de extrabajadores está trabajando para que se investigue la gestión de la propietaria, la firma de capital riesgo alemana Baikap, y sus representantes en la dirección, objetivo para el que no descartan acciones judiciales propias.

El Gobierno mediará a favor de los inversores en Eroski

• Una moción de PSN propone que Consumo pueda plantear fórmulas para que los afectados recuperen su dinero

AGENCIAS
Pamplona

La Comisión de Políticas Sociales del Parlamento de Navarra ha aprobado por unanimidad una moción que insta al Gobierno Foral a mantener los contactos necesarios con los afectados por las preferentes de Eroski y Fagor para buscar posibles soluciones para la recuperación de los ahorros invertidos. La iniciativa, presentada por el PSN y enmendada por Bildu, animaba a mantener contactos con los afectados y los responsables de Eroski y Fagor, así como con las entidades financieras implicadas. De esta forma, si voluntariamente lo aceptan, el Servicio de Consumo podría proponer alguna fórmula para la recuperación de un dinero invertido "en evidentes condiciones de falta de transparencia".

1 al 15 FEBRERO
QUINCENA
INTERIOR

DES
CUEN
TOS

dondeSiempre Teobaldos, 1 y 3 Junto a Merindades

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono 948 84 84 09 Fax 948 41 08 87

email tudela@diariodenavarra.es

La empresa CBC se instalará en Cintruénigo y creará 10 empleos

Se dedica a la fabricación de placas solares y calentadores de agua ecológicos y prevé ampliar la plantilla

Ha adquirido una nave en el polígono industrial carbonero y espera iniciar su actividad en aproximadamente un mes

JESÚS MANRIQUE

Cintruénigo

La empresa CBC, centrada en la fabricación de sistemas para generar calor para calefacción, agua caliente o piscinas, ha decidido instalarse en Cintruénigo y su previsión inicial es crear 10 nuevos puestos de trabajo, aunque espera ampliar la plantilla a no muy largo plazo. De hecho, ya ha adquirido una nave en el polígono industrial carbonero que está adecuando para iniciar su actividad, algo que se espera que ocurra dentro de aproximadamente un mes. Desde la empresa no quisieron por el momento dar a conocer la inversión prevista, a la espera de la puesta en marcha de la planta.

CBC fabrica un sistema dual para placas solares que, según aseguran desde la empresa, consigue un 90% y un 20% más de eficiencia que las placas térmicas y termodinámicas convencionales, respectivamente. Además,



Vista general del polígono de Cintruénigo, junto a la N-113, donde se instalará la nueva empresa. NURIA G. LANDA

añaden que el ahorro que genera puede llegar al 90%, frente a los sistemas de producción de agua caliente eléctricos o combustibles fósiles.

El proceso

El proceso tiene varios pasos y la instalación consta de tres elementos: los paneles, un intercambiador de calor y un compresor de gas. Primero se conecta una bomba de calor cuyo compresor comprime el gas elevando su temperatura hasta unos 120

grados. Este gas cede su calor al agua mediante un intercambiador, donde el citado gas se licúa a alta presión.

Posteriormente el líquido generado se deposita en un recipiente y, a través de tuberías, sale hacia los paneles solares en forma de microgotas que, al contacto con el calor, cambian de estado convirtiéndose en gas caliente de 10 a 60 grados.

El proceso se vuelve a repetir hasta que el agua llega a una temperatura de 40 a 60 grados, un ca-

lor que luego se puede utilizar para calefacción por suelo radiante, agua caliente sanitaria o piscinas.

Además, según la web de CBC, los paneles solares son muy fáciles de instalar por su poco peso (7,90 kilos) y sus dimensiones (1,94 metros de largo por 80 cm de ancho). El sistema se denomina Roll-Bond Dual y está patentado por la citada empresa.

Desde CBC indicaron que la inversión realizada hasta el momento, con la compra de la nave y

las obras de adecuación que se están haciendo, garantiza su continuidad. Además, añadieron que no han recibido ninguna subvención del Gobierno de Navarra.

Por otro lado, agradecieron la colaboración de José Jiménez Rupérez, coordinador del partido Derecha Navarra y Española en la Ribera, que aseguraron que ha sido clave a la hora de realizar las gestiones para implantar la empresa en Cintruénigo y no en otras ubicaciones alternativas que se estaban valorando.

CLAVES

1 La empresa. Denominada CBC, se dedica a fabricar un sistema para calentar agua hasta los 60 grados para utilizarla para calefacción radiante, agua caliente sanitaria o piscinas, entre otros usos.

2 Cintruénigo. La empresa ya ha comprado una nave en el polígono industrial carbonero y en estos momentos se encuentra adecuándola a sus necesidades para iniciar la producción de su sistema.

3 Empleo. Inicialmente tiene previsto contratar a 10 personas, aunque espera ampliar la plantilla a corto plazo.

4 El sistema. Se compone de tres elementos: los paneles solares, un intercambiador de calor y un compresor de gas. Al conectar el sistema, comprime el gas elevando su temperatura a unos 120 grados. Este gas cede el calor al agua mediante un intercambiador y a través de tuberías sale hacia los paneles solares. Este proceso se repite hasta conseguir que el agua tenga entre 40 y 60 grados.

Comienza el cambio de los contenedores de basura en Tudela

Los nuevos recipientes son grises y triplican en capacidad a los actuales; se reducen de 240 a 120 los puntos de recogida

M.T.

Tudela

La Mancomunidad de la Ribera comenzó ayer a instalar los nuevos contenedores de basura de Tudela -excepto los de vidrio- que sustituirán a los hasta ahora existentes. En concreto, en esta primera jornada se colocaron en 27 puntos de la ciudad -3 contenedores por punto, lo que hacen un total de 81- en la zona que va desde la cuesta de Loreto hasta la Virgen de la cabeza (calles Díaz Bravo, Amigos del País, Avenida Argentina y Virgen de la Cabeza entre otras). La entidad prevé finalizar esta instalación, que va a seguir realizando

por zonas, a finales de la próxima semana.

En total se van a instalar 360 contenedores con 3.200 litros de capacidad cada uno -130 de residuos urbanos, 110 de envases y 120 de papel-, frente a los 819 que había hasta ahora, de 1.000 litros cada uno. Aunque se va a reducir el número de recipientes y de puntos de recogida a la mitad -se pasa de los 240 puntos aunque en algunos hay un solo contenedor, a unos 120 con los tres tipos de recipientes-, según informó la mancomunidad se va a ganar en capacidad, pasando de los 900.000 litros totales a 1.152.000. Respecto a la reducción de puntos de recogida, anunció que no afectará a los usuarios, ya que se han fijado de modo que ningún vecino tenga que andar más de 150 metros para tirar la basura.

Esta iniciativa ha supuesto una inversión de 1,3 millones de euros, de los que 750.000 euros son para



Un operario de limpieza introduce cartones en los nuevos contenedores de la calle Tejerías. NURIA G. LANDA

la adquisición de contenedores -825 para tener de repuesto-, y el resto para la compra de dos camiones, ya que se cambia el sistema de recogida de carga trasera a la lateral. Un sistema más rápido y silencioso, según la mancomunidad, que no conllevará reducir la

plantilla.

De color gris

Frente a los contenedores ahora existentes -verdes los de residuos urbanos, amarillos los de envases y azules los de papel-, los nuevos son grises y sólo presentan los ci-

tados colores en una parte de sus tapas. Además, son herméticos y, según la entidad, al estar siempre cerrados evitarán olores. Los de residuos tienen un pedal para abrirlos -ahora se hace con la mano- y los de papel no se pueden abrir por completo.

Las cadenas Día y Mercadona optan al solar comercial de Barañáin

Presentaron en el registro municipal su propuesta para arrendar las pistas de atletismo

El plazo de presentación de ofertas concluyó de madrugada y podrían presentarse ofertas por correo o en otros registros

C.A.M. Barañáin

Al menos dos cadenas de distribución, Día y Mercadona, han presentado sus ofertas para optar a construir una superficie comercial en Barañáin, en el solar que ocupan las pistas de atletismo, entre las calles Ronda Cendea de Cizur, avenida Eulza, Comunidad de Valencia y avenida del Valle. Las dos registraron sus propuestas en el Consistorio en el día en que acababa el plazo para hacerlo. Sin embargo, en el Consistorio no daban por definitivo el número de ofertas, puesto que podían llegar a través del correo certificado o de otros registros oficiales, como el de la delegación del Gobierno. Hace dos meses, se inició el concurso para buscar a una firma que se instalase en un solar al que a finales de 2012 se le dio también uso comercial. Anteriormente, hasta cuatro empresas se habían interesado por el pliego que elaboró el Consistorio.

Las ofertas llegaron en un día

en el que el pleno volvió a abordar el expediente de las pistas de atletismo. Además, el alcalde de Barañáin, el regionalista José Antonio Mendive, recordó la importancia de la iniciativa, puesto que parte de los ingresos del presupuesto municipal se vincularon a esta operación. Asimismo, se recogió como posible inversión la construcción de las pistas de atletismo que sustituirán a las que desaparecerán con la construcción de la zona comercial.

Fue en 2012 cuando el Consistorio planteó el cambio de uso de la parcela de las pistas de atletismo, ligada al plan parcial de El Lago. Al uso dotacional se le sumó el comercial. A través de una modificación urbanística ratificada por Fomento, se posibilitó la construcción de un edificio de 5.000 metros cuadrados, con planta baja y una altura y un aparcamiento con 100 plazas.

El Consistorio elaboró un pliego según el cual el adjudicatario podría arrendar la parcela por un periodo de 40 años y abonando un canon anual de 90.000 euros actualizable con el IPC. El arrendatario, además, se encargaría de la urbanización del terreno y de la construcción del local.

Recurso por las pistas

En la sesión, el Ayuntamiento se personó en un procedimiento contencioso abierto por una vecina en nombre de una comunidad de propietarios de la avda. Eulza. Cuestionó la aprobación definitiva por parte del Gobierno foral del cambio de uso de las pistas.



REYES PÉREZ OSCOS TOMÓ POSESIÓN COMO CONCEJAL DEL PP

La sesión se inició con la toma de posesión de la nueva concejal del PPN, Reyes Pérez Oscos. Sustituye en el cargo a M^a Pilar González Caballero, que dimitió en diciembre. Reyes Pérez vuelve a un Consistorio en el que fue concejal entre 2007 y 2011, primero en UPN y, tras la separación del PP, como edil no adscrita. Por otra parte, también se escenificó la división de NaBai, tras la salida de la representante de Aralar Consuelo de Goñi. El grupo lo forman ahora Eduardo de las Heras, Beatriz Gurucelain y Joseba Uriz. **CALLEJA**

Preparan una nueva licitación para hacer pisos en las casas de los maestros

• El pleno declaró desierto el primer concurso y la empresa que licitó y retiró su oferta tendrá que abonar la fianza de 13.000 euros

C.A.M. Barañáin

El Ayuntamiento de Barañáin sondea entre empresas del sector de la promoción y la construcción la viabilidad de iniciar un nuevo expediente para vender la parcela municipal ubicada en la plaza San Cristóbal y conocida como "Casas de los maestros" para la construcción de viviendas de protección oficial. El

pleno declaró desierto el primer concurso abierto en septiembre pasado, en el que se puso un precio al solar de 660.000 euros. La única firma que anunció su intención de comprar el suelo y promover viviendas, Promociones Mepro Navarra SL renunció semanas después a su oferta. El pleno acordó exigirle la fianza de 13.201 euros que se pidió a los licitadores y que correspondía el 2% del precio. Mepro renunció, al parecer, por problemas financieros para asumir la promoción.

El grupo socialista pidió en pleno dar más publicidad a un futuro concurso.

Sin local municipal para distribuir alimentos

El pleno rechazó, con los votos de UPN, el PSN y el PPN, la cesión de un local municipal para adecuar el centro de distribución de alimentos que impulsa la plataforma Social de Barañáin. NaBai, Bildu, I-E y Aralar llevaron la iniciativa al pleno, que iba avalada por 1.738 firmas. El portavoz de los promotores, Roberto Ordóñez, defendió la necesidad de un centro complementario a los de Cáritas, con productos perecederos. UPN y PSN destacaron que la demanda se atiende desde Cáritas y servicios sociales. Atienden a 350 familias (100 de fuera).

El PSN del valle de Egüés critica al gobierno de NBai e I-E

Cuestiona su "afán de protagonismo" y que quieran tapar "sus muchos errores" y las posibles consecuencias

C.A.M. Pamplona

El PSN, que junto a los ediles de Bildu e I-E auparon a Nafarroa Bai a la alcaldía del valle de Egüés en marzo del año pasado, critica ahora la gestión que están haciendo la coalición nacionalista, y sus socios de I-E. En un artículo

de opinión critican su "manipulación" y el "afán de protagonismo" en algunas denuncias sobre la gestión de UPN. Exigen que se centren y tengan "responsabilidad real y moral de pilotar el cambio". Matizan que siguen trabajando en el plan de gobernabilidad que acordaron con NaBai e I-E cuando votaron para desbancar a UPN de la alcaldía, tras la dimisión de Josetxo Andía, envuelto en el escándalo de las preferentes por el que va a ser juzgado.

Los dos concejales del PSN, Mikel Bezunartea y Adolfo Nicuesa, firman un artículo en el

que advierten que el valle va "por el camino equivocado". Se refieren a las últimas informaciones que han trascendido, como la denuncia por la desaparición de un bar y unos vestuarios móviles. Recuerdan que el tema se trató en comisión en octubre. Se preguntan si, al hacerlo público, "les mueve el interés por solucionarlo sólo el afán de desprestigiar la imagen del municipio"

El PSN, que aboga por investigar y denunciar irregularidades en la gestión de UPN en los últimos años, reclama también que el equipo de gobierno trabaje para "dar salida a los problemas heredados y para que no se vuelvan a repetir". Recuerdan, sin citarlos, que el equipo de NaBai e I-E también "ha cometido en poco tiempo muchos errores que tal vez supongan un gran coste". Entre ellos figuraría el plan de seguridad vial, que quedó sin adjudicar y por el que se ha denunciado al Consistorio.

Vuelven a licitar los solares de la antigua casa de cultura de Villava

C.A.M. Villava

El pleno del Ayuntamiento de Villava ha vuelto a sacar a concurso las parcelas de la antigua casa de Cultura, destinadas ahora a la construcción de viviendas. Los anteriores procedimientos, puestos en marcha en octubre pasado, quedaron desiertos. Todos los grupos municipales ratificaron los nuevos pliegos del concurso y la subasta, que mantienen los precios de licitación en 453.149 y 375.720 euros.

Con los nuevos procedimientos, se suprime la obligación fijada anteriormente de cons-

truir dos plantas de garaje subterráneo junto a los bloques de viviendas. Ahora se da la opción de hacer una, si así lo plantean.

Con la venta de los solares, el Consistorio aspira a saldar el crédito que tuvo que contratar para el pago de su parte en la casa de cultura inaugurada en 2011.

Por otra parte, el pleno se sumó al recurso que 19 ayuntamientos han presentado contra la orden foral que regula las ayudas a concentraciones escolares. Reclaman más aportaciones del Ejecutivo en los centros que acogen a alumnos de otras localidades.

TIERRA ESTELLA

Kraft de Viana pone fin a la huelga de 12 días tras blindar su convenio

La empresa no podrá descolgarse como le facultaba hasta ahora la reforma laboral y tendrá que negociar uno nuevo

Los trabajadores acceden a un modelo de rotación flexible propuesto por la empresa que fue el que desencadenó el conflicto

R. ARAMENDÍA
Estella

Las máquinas de la planta de galletas de la multinacional Kraft en Viana se volvieron a encenderse ayer a las 14 horas poniendo fin a 12 días de huelga que han mante-

nido en jaque a la dirección y la plantilla fija de más de 200 personas. A la asamblea de trabajadores celebrada a las 12 horas no faltó casi nadie y 190 empleados refrendaron por unanimidad la propuesta de acuerdo entre dirección y comité. Se había conseguido el objetivo más importante, blindar el convenio frente a la reforma laboral. Y un segundo aspecto, garantizar su ultra actividad no sólo un año, sino un segundo extra para este convenio y para todos los futuros que se acuerden. El presidente del comité, Jesús Ceras, de CC OO, calificaba el resultado de "totalmente satisfactorio".

La empresa, Mondelez Internacional, la división de galletas de Kraft, también se felicitaba por el acuerdo, ya que en él se incluye un modelo de rotación de turnos formulado por la dirección, según se

explicaba en su nota de prensa. "El cambio, valorado positivamente por varios trabajadores de ese turno, se había negociado de forma individual con los trabajadores, en cumplimiento de la legalidad vigente", se defendía Mondelez. En contrapartida y tras el acuerdo de ayer, los trabajadores del "turno flexible" recuperaban 1.300 de los 1.700€ de pluses que les correspondían al año.

Atrás quedan sesiones de negociación maratónicas, de 10.30 a 12 de la noche el pasado miércoles y de 7 de la tarde a las 2 de la madrugada el viernes, en la sede de la dirección general de Trabajo, que les llamó como árbitro de la negociación, una labor que ambas partes han agradecido.

Pero la cuestión de los turnos ha sido sólo la punta del iceberg en este conflicto. La huelga se convo-

có en protesta por un cambio de jornada del "turno flexible" que afectaba 21 personas. "Lo que pretendía la empresa era crear una brecha en la plantilla y dividirnos. Si no hubiéramos estado desde el principio con los compañeros afectados no hubiéramos podido seguir cohesionados después".

Lo siguiente era lo verdaderamente importante, el convenio colectivo, que expiró el 31 de diciembre de 2013 y está en su primer y teóricamente, último año de ultra actividad. Tras la negociación, el comité ha conseguido el blindaje del convenio frente a la reforma laboral, es decir, que pase lo que pase, la empresa no podrá descolgarse y aplicar los artículos 41 y 82.3 del estatuto, como teóricamente pretendía. Ahora las dos partes se han emplazado a retomar la negociación del convenio en febrero.

'Intimidación y coacción'

El comunicado de Mondelez Internacional de ayer, de casi dos páginas, era un ejemplo perfecto de lenguaje empresarial políticamente correcto. También el que remitió CC OO, que preside el comité. Pero en el último párrafo, la empresa explicaba a las claras su opinión sobre algunas tácticas. "Mondelez Internacional lamenta la actitud del comité de huelga durante este conflicto, basada en la intimidación y en la coacción para imponer sus criterios. Asimismo, quiere recalcar que es posible alcanzar acuerdos sin la necesidad de posturas de fuerza desproporcionadas, que generan graves perjuicios económicos a la empresa y asus trabajadores, al tiempo que afectan a la credibilidad de la planta de Viana como proveedor fiable de varios productos estratégicos".

CLAVES

200

EMPLEADOS La fábrica de galletas de Viana tiene más de 200 trabajadores fijos y casi otro tanto de personal eventual

7,7%

DE LA PLANTILLA

La empresa argumenta que las medidas que han desencadenado el conflicto afectaban tan sólo a ese porcentaje de la plantilla. El grupo con el que se aplicaba un cambio en el calendario laboral era el turno flexible de la línea 4 de la fábrica.

DESARROLLO

I Inicio. Los trabajadores comenzaron la huelga en el primer turno de trabajo del pasado día 20 a las 6 de la mañana. Era la segunda huelga indefinida de la fábrica, la anterior en 1996 con una duración algo más larga, 16 días.

II La presión. La principal arma de los trabajadores era la producción de la galleta Oreó, ya que Viana es la única planta que la elabora para toda Europa. Mondelez asegura que ha conseguido satisfacer todos los pedidos pendientes, aunque los trabajadores indican que desde la semana pasada las plataformas logísticas más próximas estaban ya vacías.

III La intervención. El pasado martes la dirección general de Trabajo del Gobierno foral llamó a ambas partes a la negociación a la vista de la duración del conflicto, para entonces más de una semana, poniendo un punto de inflexión a la pugna.



Los trabajadores de la planta de Viana en una de las movilizaciones.

ARCHIVO/MONTXO A.G.

Luis Miguel Oscóz (PSN) toma posesión como edil en Azagra

El nuevo concejal de 44 años, casado y con dos hijos, está jubilado y sustituye al también socialista Ángel Luri

MARI PAZ GENER
Azagra

Luis Miguel Oscóz Marcilla, de 44 años, chófer jubilado, es desde ayer nuevo concejal socialista en el Ayuntamiento de Azagra. Oscóz, casado y padre de dos hijos, prometió su cargo ante un ejemplar de la Constitución durante el pleno ordinario celebrado por la mañana. El nombramiento del

nuevo edil constituyó el primer punto del orden del día.

Oscóz sustituye en las filas socialistas a Ángel Luri San Juan, de 55 años y trabajador de la construcción en paro, que dimitió a principios de años por motivos laborales, al superar las pruebas de acceso para ingresar en la brigada municipal. Ángel Luri permaneció en la corporación ribera poco más de tres meses, tras sustituir al también socialista Javier Méndez Julián, que dejó su cargo por motivos personales.

Como miembro del Ayuntamiento, Luis Miguel Oscóz entra a formar parte de la comisión de Servicios Sociales a la que también pertenecía su predecesor.

Multas de hasta 300 euros

A propuesta de un informe de los agentes de policía local, la corporación aprobó incrementar las multas a los propietarios de perros que no recojan los excrementos de los animales de la vía pública. Las sanciones leves que en la ordenanza municipal se situaban entre 30 a 60 euros pasan a ser de 200 euros, las graves se fijan en 250 euros y las muy graves en 300 euros, dependiendo de la reincidencia y las circunstancias. En Azagra, el censo canino se sitúa en 380 perros.



Luis Miguel Oscóz (drcha) prometió su cargo ante sus compañeros. GENER

Espero trabajar codo a codo con el resto de mis compañeros". El nuevo edil pertenece al PSN y su nombramiento constituye su primera experiencia dentro de la política municipal. Tras su toma de posesión, la corporación ribera

vuelve a estar integrada por 11 concejales. UPN con cinco representantes ostenta la alcaldía, presidida por Ismael Pastor. En la oposición se encuentran los cinco concejales socialistas y el concejal independiente.



Parlamentarios y vecinos acceden a una de las casas de Lasaitasuna con graves daños estructurales.

JAVIER SESMA

Los grupos parlamentarios piden soluciones

Los portavoces de los grupos parlamentarios reconocieron que los daños son “irreparables” y piden que la Confederación Hidrográfica del Ebro, institución competente de la obra del embalse de Yesa, dé una salida inminente a los vecinos. “Instaremos a la CHE a que, en dos meses, ofrezca una solución definitiva, ya sean viviendas nuevas o lo que crea oportuno”, dijo Jesús Esparza (UPN). “Debe dar una respuesta satisfactoria a la mayor brevedad. Si hay que expropiar e indemnizar, que se haga ya”, apuntó Maite Esporrín (PSN). Víctor Rubio (Bildu) consideró que “ya sólo cabe negociar las indemnizaciones”. Por parte de Aralar-Nabai, Txentxo Jiménez opinó que “el Parlamento puede intermediar entre la CHE y los vecinos, pero el Gobierno debe presionar para una solución inmediata”. Eloy Villanueva, del PP, dijo que “todo pasa por concretar una solución definitiva y satisfactoria”, y que “el tema es inaplazable”. Y José Miguel Nuin, de I-E, que “la CHE y el resto de administraciones competentes deben responder, plenamente y sin demora, de todos los daños”.

Los vecinos ven “negro” el futuro de sus casas de la ladera de Yesa

Consideran que cada día es menos probable que la situación se corrija y las urbanizaciones puedan volver a ser habitables

ASER VIDONDO

Yesa

“Cada día que pasa vemos el futuro más negro”. Santiago Revuelta Segura y José María Roldán Fernández, de 64 y 70 años, son dos veteranos vecinos de la urbanización Lasaitasuna de Yesa, una de las dos que se ubican sobre la ladera derecha del embalse de Yesa y que

se vieron afectadas por el deslizamiento que obligó a desalojar 63 viviendas de las 103 totales. Ayer, la comisión de Fomento del Parlamento de Navarra visitaba esta urbanización, donde proliferan las grietas en calles y viviendas, las puertas y ventanas descajadas, los suelos hundidos o los muros abombados. Y ese sentir de que cada vez es menos probable que la situación se corrija y todo pueda volver a ser habitable se palpaba entre los vecinos allí presentes.

“Es cierto que el sentimiento general avanza a que todo esto ya no tiene viabilidad”, confirmaba Jorge Holguín Bonilla, de 43 años y portavoz vecinal. “Y aunque hay

quien tiene su casa en zona segura, siempre va quedar la inseguridad, además de la pérdida de valor patrimonial. No parece que la urbanización pudiera seguir con sólo la mitad de los vecinos”, añadió.

Los vecinos mostraron a los parlamentarios los daños y les transmitieron su sensación de “inseguridad” ante todo lo que están viviendo desde el pasado 8 de febrero en el que se comunicaron los desalojos. La CHE, que ejecuta justo a pie de ladera las obras de recrecimiento de la presa del embalse de Yesa, acometió unas obras de estabilización por 25 millones de euros que están a punto de concluir, y en las que se han ex-

traído 1,5 millones de m³ de tierra para aliviar de peso la ladera. En dos meses dará “conclusiones definitivas”. De las 63 viviendas desalojadas, hoy quedan 54 (las 19 de la urbanización Mirador de Yesa y 35 de las 84 de Lasaitasuna, pues en julio se permitió volver a 9).

Entre lágrimas

Entre las casas más dañadas que se visitaron ayer estaba la de Mari-bel Salazar Ruiz, de 58 años. Con lágrimas en los ojos, se resistió a acceder. “Me dicen que está destrozada. Yo no entro desde agosto. Llevábamos viniendo 27 años, y ahora teníamos la ilusión de la jubilación, de traer a la nieta... Y todo

se ha ido al carajo. Yesa se ha terminado para mí, y eso duele mucho”, apuntó. Otra vecina, M^a Jesús Esparza Garcés, de 67 años y una de las pocas residentes actuales, destacó la “angustia e incertidumbre” que viven. “Ya no viene nadie, ni el que puede, por miedo, y es durísimo. No hacemos más que llorar. Esta casa es mi vida y no sé si la podré conservar”, dijo.

Entre los vecinos que la CHE y el consistorio realojaron, al no contar con otra vivienda, estaba M^a Ángeles Sánchez Pascual, de 64 años. “Estamos hundidos y esperando una solución. Aquí, donde hemos vivido 30 años, ya vemos que no vamos a volver”, sentenció.

Apuntan a la excavación a pie de ladera como causa de la inestabilidad

Técnicos que asesoran a los vecinos de Lasaitasuna dicen que la raíz está en las obras del recrecimiento

A.V. Yesa

Más allá de los análisis y explicaciones técnicas de la propia Confederación Hidrográfica del Ebro (CHE), los vecinos de la urbanización Lasaitasuna decidieron contar con asesoramiento propio. Y las valoraciones de ambas partes no coinciden del todo. Mientras la Confederación apunta a las intensas lluvias del pasado invierno y a un paleodeslizamiento no detecta-

do en la ladera como principales causas del problema, los asesores vecinales señalan directamente a la excavación a pie de ladera que lleva varios años abierta con motivo de unas obras de recrecimiento del embalse de Yesa que no terminan de lanzarse (las acomete la CHE desde 2001) y que redujeron los apoyos del terreno en la base.

“Todo movimiento en Yesa lo ha provocado el hombre. El inicio de los desequilibrios hay que buscarlo en las propias actuaciones de excavación y descalce del recrecimiento. Un recorrido histórico así nos lo muestra, y la propia CHE así lo reconoce en sus informes de enero de 2013, aunque haya desviado la atención hacia las voladuras o el agua de las lluvias de octu-

bre a mayo del ejercicio pasado”, apunta Antonio Aretxabala, delegado en Navarra del Ilustre Colegio Oficial de Geólogos y profesor del Laboratorio de Arquitectura de la Universidad de Navarra.

“Veo falta de conocimiento sobre el medio en el que se está actuando. Ahora dicen que no sabían de la existencia del paleodeslizamiento (inestabilidad histórica) latente en la ladera. Es impresentable que en una obra civil de esta envergadura no se conozca al milímetro el modelo geológico. E, incluso, hay en la CHE dos informes geológicos con dos modelos opuestos compitiendo: uno de 2008 dice que en la cerrada (donde está la presa) hay una falla inversa; y otro, de 2010, que hay un pliegue



El vecino Jorge Holguín (centro), explicando a los parlamentarios. SESMA

con cierre sinclinal. No es de recibo que no sepa qué hay allí”, censura.

Por su parte, Juan Carlos Huarte, de Araiz-Huarte Arquitectos, que también asesora a los vecinos, asegura que “la causa principal del movimiento es la excavación a pie de ladera”. “Un movimiento aún no

detenido, sino consolidado a una velocidad muy baja, y que lleva un año provocando daños en las viviendas y elementos comunes. Ya hay daños estructurales graves, lo que coloquialmente se considera ruina, en 15 viviendas de Lasaitasuna”, dice.

Más de 9.000 familias de la Ribera Alta utilizan el quinto contenedor

Desde su implantación en octubre, la mancomunidad ha recogido 80 toneladas de materia orgánica

S. MUÑOZ
Tafalla

Desde que el pasado mes de octubre la Mancomunidad de la Ribera Alta instaló el quinto contenedor discriminado –un sistema de recogida de residuos orgánicos para el que es necesario utilizar una llave-, suman ya más de 9.000 las familias que participan en este sistema de recogida.

La entidad fue pionera en Navarra en la implantación de este sistema en Peralta. Según los datos recogidos por la propia

mancomunidad, en el tiempo que lleva implantado se han recogido 80 toneladas, de las que sólo tres han sido rechazadas. Una cifra ésta que supone un rechazo por debajo del 5%.

Según recoge la web de la mancomunidad, una de las rutas que más evolución ha sufrido es la número tres, la que aglutina los municipios de Cadreita, Villafranca, Milagro y Marcilla.

En octubre, comenzaron con menos de 1.000 kilos, alcanzando los 2.500 a finales de noviembre y llegando a los 4.000 kilos semanales a principios de diciembre.

Por su parte, añaden, la ruta Peralta, Falces y Funes recoge desde un principio entre 5.000 y 6.000 kilos semanales de materia orgánica.

Finalmente, la ruta que cubre



El presidente de la mancomunidad de la Ribera Alta, Carlos de Miguel; y el consejero José Javier Esparza, depositando una bolsa de basura en el quinto contenedor durante la presentación de octubre. ARCHIVO

Azagra y San Adrián oscila entre los 4.000 y 5.000 kilos de este residuo.

Respuesta “muy satisfactoria”

La respuesta de los vecinos al nuevo sistema de recogida ha sido calificada como “muy satisfactoria” por parte de la mancomunidad aunque insisten en la importancia de reciclar de una manera adecuada y continuada. “No basta con disponer de la llave”, recuerdan. Esta buena acogida por parte de la vecindad a la recogida de materia orgánica ha propiciado la congelación de las tasas de la mancomunidad para este año 2014. No obstante, desde la asamblea se advirtió que estas medidas “estarán sujetas al compromiso de los vecinos con el reciclaje”. En total, la entidad agrupa a un núcleo de población que asciende a 32.465 habitantes.

Presupuesto de 2,2 millones

La Mancomunidad para la Gestión de Residuos Sólidos Urbanos de la Ribera Alta aprobó recientemente el presupuesto para 2014 cifrado en 2.216.000 euros y, según indica la propia mancomunidad, con un déficit cero. Al capítulo de inversiones la entidad ha previsto destinar 820.000 euros. Entre las acciones previstas para ejecutar destaca la ampliación de la planta de envases y la elaboración de estudios y proyectos para la implantación de puntos limpios en los municipios que así lo deseen. Hasta el momento, la mancomunidad cuenta con un punto limpio itinerante.

Peralta programa tres días de fiestas por San Blas

• El lunes se celebrará la festividad de su patrón con una procesión, una eucaristía y la bendición de alimentos

S.M. Peralta

Peralta celebrará este fin de semana las fiestas en honor a su patrón, San Blas, con el lunes como día grande. La salida de la comparsa de gigantes hoy por la mañana dará el pistoletazo de salida al programa festivo. La primera jornada de las fiestas se completará con dos conciertos y un espectáculo de magia.

Entre los actos programados para mañana destacan la Salve en honor al patrón a las 19.30 horas, y con el posterior reparto de chistorra, pan y vino junto a la hoguera en el cruce de la calle Tejedores con la calle Solana Baja. El lunes, día del patrón, los aurores recorrerán las calles a las siete de la mañana. El acto central será la procesión a mediodía. A su término, comenzará la eucaristía con la tradicional bendición de alimentos. Un concierto, otro espectáculo infantil musical y el torico de fuego pondrán el broche final a las fiestas pequeñas.



La coral de Barásoain canta en el concierto por la restauración del órgano parroquial. GALDONA

Concierto en Barásoain por la restauración de su órgano

S.M. Tafalla

La parroquia de Santa María de Barásoain fue escenario el sábado de un concurrido concierto con el que se ha conmemorado la restauración del órgano, un instrumento que este año también celebra su 150 aniversario. Durante cuatro meses, el organero riojano Pablo Rey Urdániz ha sido el encargado de llevar a cabo los trabajos de restauración del órgano. Unas labores que han consistido en el lavado

y reparación de la tubería, la limpieza del interior, el armonizado y afinado de la tubería, la activación de los registros enmudecidos, su regulación mecánica y la iluminación del instrumento.

La construcción de este órgano corrió a cargo del maestro organero Eutasio Amezua Arreche, natural de Azpeitia. Lo construyó en el año 1863 aunque no se instaló en la parroquia de Barásoain hasta un año después. Todos estos datos y más curiosidades relacionadas

con los diferentes momentos que envuelven la historia de este órgano se dieron a conocer el mismo sábado gracias a un documento, elaborado por Joaquín Roldán, que se repartió en el concierto. La actuación no fue un concierto al uso, sino un concierto-teatro, que fue repasando la historia del instrumento a la vez que el coro de Barásoain interpretaba diferentes piezas con el acompañamiento al órgano del propio Pablo Rey o de Román Serra Menéndez.



CONCESIONARIO OFICIAL PARA NAVARRA NEW HOLLAND
excepto Merindad de Tudela.

AGRIAUTO REMON S.A.

POL. IND. LA NAVA SN 31300
TAFALLA 948 712401

C/ MAYOR Nº 1
31153 ENERIZ 948 350040



Diario de

Noticias

NINO, 'FICHAJE'
DE INVIERNOOsasuna inscribe
al delantero

PÁGINAS 52-54

La dirección de hospitales reprende a los médicos críticos

ENVÍA UNA **CIRCULAR** EN LA QUE ENSALZA A LOS
QUE TRABAJAN "DE FORMA CALLADA"

Marta Vera llevará al Parlamento una reforma rural
que no cuenta con el respaldo de la mayoría sindical

PÁGINAS 8-9



ESQUÍ

107.000 alumnos han
pasado en 30 años por
la campaña escolar

PÁGINAS 14 Y 15



MOVISTAR

Valverde y Quintana,
jefes de fila, con Sanz
y Erviti en la plantilla

PÁGINA 59

FERMÍN

Llaman a un encuentro
en Pamplona de
Fermines y Ferminas

PÁGINA 31

Impulsan una Iniciativa Popular para cambiar la Ley de Símbolos

MARTÍNEZ DE IRUJO, PUÑAL,
OIER, KASARES Y ETXARTE,
ENTRE LOS PROMOTORES

PÁGINA 18

CaixaBank cierra 2013 con un beneficio neto de 503 millones

PÁGINA 38

UNA SENTENCIA AVALA EL CONVENIO DEL COMERCIO DE ALIMENTACIÓN

PÁGINA 39

EL TRÁFICO, PRIMERA CAUSA DE MORTANDAD EN LOS JÓVENES

PÁGINA 10



Uno de los vecinos afectados muestra el estado de su vivienda. FOTO: IBAN AGUINAGA

Los partidos piden a la CHE que indemnice ya a los afectados de Yesa

LOS PARLAMENTARIOS VEN "IRREPARABLE" LA URBANIZACIÓN

PAMPLONA. Todos los partidos del
arco parlamentario foral coincidie-
ron ayer, después de girar visita a la

zona, que los daños en la urbaniza-
ción Lasaitasuna de Yesa son irre-
parables y que la CHE debe asumir
su responsabilidad y negociar con
celeridad con los vecinos indemni-
zaciones satisfactorias. Los afecta-
dos les informaron de que la CHE ha
incumplido todos los plazos de regre-
so que había ofrecido. PÁGINAS 12 Y 13

BUFANDAS PARA COMPARTIR
HOY
6'95 €
+ periódico
MONT BLANC
Noticias
Eres lo que lees

tendedero
eléctrico
6
Noticias



sociedad

navarra

sociedad@noticiasdenavarra.com

Huida hacia adelante de Vera, que llevará una reforma rural al Parlamento sin mayoría sindical

LA CONSEJERA BUSCA UN **BALÓN DE OXÍGENO** CON UN ACUERDO QUE SOLO APOYAN SATSE, CCOO Y UGT

LAB, SMN y ELA no aceptarán la imposición del nuevo modelo porque "deteriora las condiciones laborales y la asistencia"

M. GONZÁLEZ

PAMPLONA. La mayoría sindical en Osasunbidea, LAB, SMN y ELA, rechazó ayer el acuerdo para la reforma de la Atención Continuada y Urgente. La consejera de Salud, Marta Vera, que confiaba en lograr el máximo consenso con su nueva propuesta, recibió ayer un nuevo varapalo, puesto que el modelo definitivo expuesto en la Mesa Sectorial llegará al Parlamento foral con el apoyo minoritario de SATSE, CCOO, UGT y Afapna. Los tres sindicatos que rechazaron firmar el acuerdo suman el 55% de la representatividad de la plantilla del SNS-O y coincidieron en que supone recortes y no cumple los requisitos de mejora recogidos en el acuerdo consensuado de 2008, que dio origen al actuar Servicio de Urgencias Rurales (SUR).

El acuerdo, que debe llegar al Parlamento foral en febrero, no contempla el cierre de ningún Punto de Atención Continuada (PAC) y extiende el horario de atención continuada de los centros desde las ocho de la mañana hasta las ocho de la tarde, pero sí la introducción de las polémicas *microguardias* y las guardias localizadas.

LAB, SMN y LAB, en un receso de la reunión, propusieron una fórmula de consenso que recogía, según expuso LAB, una crítica a la metodología de trabajo de Salud; la apertura en el marco de la Mesa Sectorial de sesiones de trabajo para revisar todo el modelo de Atención Primaria, y planificación temporal de las sesiones no condicionada por cuestiones ajenas a las técnico-asistenciales. Todo ello con el fin de alcanzar un nuevo acuerdo que no revise solo la atención rural, sino que incluya la urbana. Esta fórmula no fue respaldada ni por Salud, al que, en pleno proceso de crisis interna le urgen los plazos para presentar un acuerdo con apariencia de consenso, ni por el resto de sindicatos, que optaron por apoyar el acuerdo al considerar que conlleva mejoras en las condiciones laborales y en la asistencia.

El Sindicato Médico consideró la existencia de *microguardias* de 15.20 horas a 20.00 horas, 4,40 h, un obstáculo insalvable. "Son guardias a precio de saldo que maquillan una prolongación de la jornada y que servirán para fines distintos al de las guardias. Además, al final termina-



Protesta celebrada en Pamplona en defensa de la calidad de la sanidad pública. FOTO: U. BEROIZ

rán no siendo voluntarias sino impuestas", criticaron. El SMN, que estudiará la validez legal de esta fórmula, así como la del acuerdo al excluir a la mayoría, también alertó del peligro de que Salud lleve las *microguardias* a Primaria, para

implantar el plan de crónicos, y a Especializada. El sindicato, asimismo, sostuvo que el modelo elevará la conflictividad en los centros al no permitir la coordinación con los SUR y cuestionó la calidad del empleo si el acuerdo lo genera. Por último, avi-

só de que el paciente sufrirá "una falta de continuidad asistencial" y será atendido por médicos "descontentos". El SMN alertó de que si Salud impone el modelo se defenderán "con uñas y dientes" y movilizarán a los médicos.

Texto íntegro del acuerdo

● **1.- Atención continuada y urgente en Atención Primaria de Navarra.** Este acuerdo tiene por objeto actualizar la organización de los Servicios de Urgencias Rurales creados por el Acuerdo de 13 de marzo de 2008, en lo que respecta a la atención continuada y urgente en Atención Primaria de Navarra.

● **1.1.- Servicios de Urgencias Rurales:** Se mantienen los Servicios de Urgencias Rurales, integrados por el conjunto de profesionales al que compete cubrir la atención continuada a través de los Puntos de Atención Continuada comprendidos dentro de la delimitación territorial de la Atención Primaria de Navarra (Navarra Norte, Navarra Este, y Navarra Sur y Oeste).

● **1.2.** Se definen como Zonas de Especial Actuación, en las que la atención continuada se cubrirá mediante la organización de guardias localizadas, las siguientes:

- Arribe-Atallu.
- Urdazubi-Urdax.
- Goizueta.
- Luzaide-Valcarlos.
- Cabredo.

En atención a consideraciones asis-

tenciales, poblacionales u orográficas, previa consulta con los representantes de los trabajadores, podrán ampliarse el número de las Zonas de Especial Actuación, donde, total o parcialmente, las guardias serán localizadas.

● **2.- Dependencia del personal de los Servicios de Urgencias Rurales.** El personal de los Servicios de Urgencias Rurales pasa a depender orgánica y funcionalmente del respectivo director de la Zona Básica de Salud.

● **3.-** El personal que integra los Servicios de Urgencias Rurales prestará servicios de 20.00 h a 8.00 h del día siguiente los días laborales, y de 8.00 h a 8.00 a 8.00 horas del día siguiente, los sábados, domingos y festivos, correspondiéndole una jornada efectiva en cómputo anual de 1.457 h.

● **4.- Participación del personal de las Zonas Básicas de Salud en la atención continuada.**

● **4.1.** La atención continuada se llevará a cabo en todas las Zonas Básicas de Salud garantizando la presencia física de los profesiona-

les, bien mediante la organización de guardias de presencia física o bien mediante la realización de jornada ordinaria, excepto en los Puntos de Atención Continuada en los que por sus especiales características se organicen de forma mixta, en las que los días laborales, a partir de las 20.00 h, los profesionales estarán localizados dentro del ámbito de actuación del respectivo Punto de Atención Continuada.

● **4.2.** Se establecen como Puntos de Atención Continuada, en los que la atención continuada se organiza de forma mixta, los siguientes:

- Villatuerta Sur.
- Ancín II (Zudaire-Eulate).
- Elizondo II (Oronoz-Mugaire).

● **4.3.** El personal del Equipo de Atención Primaria participará en la atención continuada con una limitación máxima de 34 h mensuales de guardia de presencia física, que realizarán de lunes a jueves de 15.20 a 20.00 h, y los viernes o vísperas de festivo, de 15.20 h a 8.00 h del día siguiente.

Se exceptúa de lo previsto el párrafo anterior al personal de los Puntos de Atención Continuada estableci-

dos en el apartado 4.2 y de las Zonas de Especial Actuación previstas en el apartado 1.2.

En todo caso se garantizará el cumplimiento del régimen de descansos que establece la normativa vigente.

● **4.4.** Compete al director de la Zona Básica de Salud, con la conformidad de la Dirección de Atención Primaria, la organización del dispositivo asistencial antes descrito, para lo que podrá contar con la participación tanto del personal de los Equipos de Atención Primaria como del personal de los Servicios de Urgencias Rurales, siendo provista mediante la contratación temporal de personal cuando no pueda ser garantizada de la anterior forma. Desde la Dirección de Atención Primaria se velará por el establecimiento de calendarios de trabajo y otros criterios organizativos comunes y generales para todos los Puntos de Atención Continuada.

● **5. Medidas relativas al empleo.** En lo que respecta al empleo, el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea asume los siguientes compromisos.

a) en aras a a garantizar una dota-

ción mínima de 6 profesionales (3 médicos y 3 enfermeras) de los Servicios de Urgencias Rurales por cada punto de Atención Continuada, el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea, estima la necesidad de incrementar en 12 (6 médicos y 6 enfermeras) el número de profesionales necesarios.

b) En los contratos temporales que se suscriban al amparo de lo anteriormente expuesto, el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea velará porque su duración represente como mínimo el 50% de la jornada.

c) Se promoverá que los recursos que se liberen en la atención primaria rural se destinen a otras mejoras en el ámbito de la Atención Primaria del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea.

● **6.- Mejora en el equipamiento y transporte de los equipos de atención rural.**

● **6.1.** Se llevará a cabo un plan de equipamiento estándar en todos los Puntos de Atención Continuada para la mejor identificación y protección de los profesionales en los eventos urgentes que requieran su atención.

Requisitos para Erasmus. Quejas de la UPNA por la exigencia del nivel B2 de inglés para acceder a una de las becas de movilidad europea. **P. 11**

Desalojos en Yesa. Los afectados por el hundimiento de las viviendas como los parlamentarios que han visitado el lugar exigen a la CHE soluciones inmediatas. **P. 12-13**

Tanto LAB como ELA lamentaron la urgencia y el poco tiempo ofertado a los sindicatos para estudiar el modelo, 15 días, "negociado en ámbitos sin validez legal (un grupo de trabajo) y cuando sólo quedan días para que la consejera comparezca en el Parlamento". Según ELA la premisa de Salud es reducir costes y recortar prestaciones y censuró que la reunión fuera planteada "como un ultimátum" por la urgencia de Vera. "El acuerdo consolida los recortes en la atención rural, las guardias localizadas y precariza las condiciones laborales del personal, imponiendo jornadas diarias continuadas de 8 a 20 horas para un colectivo importante", resumió. ELA acusó a Salud de imponer el texto a la mayoría de la plantilla.

Para SATSE y CCOO, el documento presentado no es una reforma de la atención primaria y de él valoran las medidas relativas al empleo, "con la consolidación de 12 puestos de trabajo para el ámbito de Atención Primaria y la creación de contratos con jornadas superiores al 50%". SATSE subrayó la dependencia de todos los profesionales de la zona básica de un mismo director de equipo, lo que, a su juicio, "tendrá efectos en la movilidad, pudiendo participar en los procedimientos establecidos sin diferencias los profesionales de los equipos y de las urgencias. SATSE, al igual que CCOO, acepta el cambio en las condiciones horarias de los trabajadores y en la regulación de las guardias al considerar que generará un ahorro que en el acuerdo se exige que revierta en el propio sistema. CCOO destacó que el acuerdo no cierra puntos y que, respecto al anterior modelo, "que convertía media Navarra en guardia localizada" éste pone el tope en dos guardias físicas al mes. Además, según el sindicato este acuerdo aleja el peligro de la privatización y mejora la calidad asistencial.

● **6.2.** Se impulsará la adopción de medidas adecuadas a las necesidades de las distintas zonas y áreas geográficas de Navarra, en materia de transporte sanitario y de urgencia.

● **7.- Vigencia, desarrollo, seguimiento.**

● **7.1.** El Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea presentará a la mesa sectorial de salud una propuesta relativa a la movilidad del personal que mejor se adecue a lo establecido en este documento.

● **7.2.** Se constituirá una comisión de seguimiento, de composición paritaria, entre representantes de los sindicatos firmantes y del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea. En el plazo máximo de seis meses desde la firma de este Acuerdo, se constituirá la comisión de seguimiento para tratar con carácter prioritario la implantación de las medidas recogidas en este Acuerdo.

● **7.3.** Las medidas previstas en este Acuerdo surtirán efectos a partir del 1 de marzo de 2014.

● **7.4.** Se deja sin efecto lo previsto en el apartado I y II del Acuerdo del 13 de marzo de 2008.

La dirección del CHN exhibe unidad frente al caos y reprende a los médicos críticos

ENVÍA UNA CIRCULAR EN LA QUE SE JUSTIFICA Y ALABA A LOS MÉDICOS QUE TRABAJAN "DE FORMA CALLADA"

Cita ahora a todos los traumatólogos para "escucharlos y recoger sus opiniones" tras meses de falta de comunicación

M. GONZÁLEZ

PAMPLONA. Salud afronta horas difíciles con el reto de intentar desactivar un crisis que pone en el disparadero a la propia consejera de Salud, Marta Vera, al frente de un departamento con un organigrama quebrado y quejas de los profesionales, que se sienten maltratados, sobrecargados y excluidos de las decisiones. La estrategia del departamento, que ya tras la crisis de dimisiones del verano prometió trabajar con los profesionales, algo que según estos no ha cumplido, busca enfriar la polémica a toda costa, de ahí que haya tendido la mano a los traumatólogos, citándolos a una reunión el lunes, previamente pensada únicamente para jefes de servicio. Pero, por otro lado, ha sorprendido a los profesionales con una circular firmada por la dirección del CHN en pleno, algo que médicos del centro afirman no haber visto nunca, en la que, sin referirse a los especialistas que difundieron un comunicado crítico, hace de facto un sesgo entre profesionales buenos y malos.

La circular precisa que ante las informaciones de los últimos días el equipo directivo quiere trasladar a los profesionales que ha asumido su responsabilidad "de manera voluntaria, plenamente conscientes del escenario económico, social y coyuntural de transformación histórica en el que se halla inmerso el Complejo Hospitalario de Navarra, como consecuencia del proceso de fusión hospitalaria y de puesta en marcha de nuevas infraestructuras".

La dirección admite que existe "un importante margen de mejora en la prestación de servicios de salud, tanto en lo que se refiere a la organización de la actividad, puesta en marcha de nuevos servicios, adecuación de medios disponibles, satisfacción del paciente, como en la participación y compromiso de los profesionales". Y de ahí, que destaque su unidad y cómo desde el comienzo de su andadura, y a través del Plan de Acción presentado a la organización en septiembre, han trabajado "con cohesión y sin fisuras, con el único objetivo de orientar la organización para conseguir la mejor asistencia posible a los pacientes".

El texto recoge las líneas de actuación y criterios con los que ha estado trabajando el equipo directivo y que se dirigen a:

LOS FIRMANTES

Víctor Peralta Martín (director), M^a Jesús Calvo Guitián (directora Médico-Asistencial), Mercedes Ferro Montiu (directora de Enfermería), Olga Gordillo Gutiérrez (directora de Personal), Enrique Echavarren Zozaya (jefe de Servicio de Administración y SSG), Margarita Aliaga Marín (subdirectora de Enfermería), Ana Gallández Zubiría (subdirectora de Continuidad Asistencial y Calidad), Inmaculada Gimena Ramos (subdirectora médica), M^a Ángeles Goñi Herranz (subdirectora médica), Óscar Gorriá Cardesa (subdirector médico), Juana Hermoso de Mendoza Cantón (subdirectora de Enfermería).

-Dar a los ciudadanos la mejor atención, de una manera profesional y satisfactoria desde el punto de vista sanitario, humano y social.

-Prestar este servicio atendiendo a las necesidades de la población y a la gestión más racional de los recursos humanos y materiales existentes.

-Implicar, motivar y considerar a los profesionales del Complejo Hospitalario de Navarra en el compromiso de este servicio de salud.

"Como responsables de un servicio público, pagado por todos los ciudadanos, y con el único criterio de que los recursos sean destinados allí donde más se necesitan, hemos trabajado aplicando criterios de eficacia, eficiencia y equidad en la asistencia, intentando evitar que los intereses particulares prevalezcan sobre el interés general. En este sentido, todas las decisiones adoptadas hasta el momento se han basado en datos y criterios objetivos consensuados por todo el Equipo Directivo", justifica frente a las críticas sobre la falta de recursos y la subjetividad.

En la nota, la dirección declara su

agradecimiento al apoyo recibido "por todos aquellos profesionales con responsabilidades de gestión, que han sabido transmitir nuestros objetivos, participando de forma activa y colaborando para trabajar conjuntamente en la atención a los pacientes, y a la gran cantidad de profesionales que, de manera callada y oculta, trabajan incansablemente en la misma línea", un párrafo que de fondo supone un reproche a los médicos que han revelado las deficiencias y los sitúa frente a los colaboradores. La nota cierra con el compromiso de trabajar "en la misma línea".

En cuanto a la reunión con los casi 60 traumatólogos del Servicio de Traumatología, cuyo jefe dimitió la semana pasada, la dirección dice ahora que quiere "escucharlos, recoger sus opiniones, quejas, argumentos y sobre todo trabajar juntos en la resolución de las dificultades, en primer lugar la lista de espera".



Salud dice querer trabajar conjuntamente con los médicos en resolver los problemas, en primer lugar, la lista de espera

Geroa Bai emplaza a Salud a aclarar por qué cesó a la jefa de Atención al Paciente

BILDU RETA A BARCINA A CONFIRMAR QUE CONFÍA EN VERA Y EL GOBIERNO INTENTA MAQUILLAR EL CAOS EN EL DEPARTAMENTO

PAMPLONA. Geroa Bai ha registrado en el Parlamento foral una serie de preguntas sobre el cese de la jefa de Unidad de Atención al Paciente del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN), entre ellas, la coalición pide conocer los motivos del cese, dado que considera "fundamentales" estas unidades para "la mejora de la calidad de la atención sanitaria".

Además, el parlamentario de Geroa Bai Patxi Leuza pregunta a Salud "qué criterios se han utilizado para nombrar a la nueva jefa de Unidad y también sobre "los objetivos concretos que se marcan en la dirección de Atención al Paciente y Calidad para la nueva jefatura y con qué plazos".

Geroa Bai, por otra parte, mostró su "preocupación ante "la crisis que atraviesa el servicio de Traumatología y Ortopedia del CHN" y solicitó al Gobierno de Navarra "información detallada sobre el estado de las listas de espera, así como sobre el número de personas de guardia y su actividad".

El grupo parlamentario de Bildu, por su parte, ha registrado una pregunta dirigida a la presidenta Yolanda Barcina para que ésta informe a la Cámara si mantiene la confianza en la consejera de Salud, Marta Vera. Ante los "ceses y dimisiones" que "un día sí y otro también se están produciendo". La presidenta del Gobierno "no puede obviar esta situación de caos", según Bildu.

El portavoz del Gobierno, Juan Luis Sánchez de Muniáin, minimizó el caos y dijo que los ceses de cargos directivos de la administración son habituales en cualquier comunidad autónoma. ►M.G.

La UPNA ve muy exigente pedir un nivel de inglés B2 para optar a becas Erasmus

RECUERDA QUE CASI NINGUNA UNIVERSIDAD EXTRANJERA DEMANDA ESTE NIVEL AVANZADO

Tanto la UPNA como la UN lamentan haberse enterado de los cambios por la prensa y desconocen cómo afectará al alumnado

MARÍA OLAZARÁN

PAMPLONA. La polémica y los múltiples cambios en torno a las becas Erasmus tiene a las universidades sumidas en un clima de incertidumbre. Las últimas noticias referidas a la convocatoria del Ministerio de Educación, que tanto la Universidad Pública de Navarra como la Universidad Privada reconocen haberlas conocido por la prensa, fijan una serie de requisitos para poder optar a las ayudas: mayor rendimiento académico, tener 60 créditos aprobados (un curso) y un nivel avanzado de inglés de B2. "Los mensajes que nos llegan son preocupantes. Estamos a la espera de tener información oficial pero en nuestra opinión un B2 es un nivel de exigencia muy alto", aseguró ayer el vicerrector de Relaciones Internacionales y Cooperación de la UPNA, Javier Casali, quien recordó que "la mayoría de las universidades de destino no lo exigen. Con un B1 suele ser suficiente". Una contradicción que también indicó Ana Delgado, directora del servicio de Relaciones Internacionales de la Universidad de Navarra, que por contra, consideró que "un B2 es un nivel adecuado para seguir los estudios en otro idioma".

Ambas universidades se encuentran a la expectativa y confían en recibir pronto la información oficial del Ministerio, ya que, tal y como resaltó Casali, "para nuestra sorpresa hemos conocido esta información por la prensa y queremos ver cómo queda todo para ver cómo afecta al alumnado". De hecho, las convocatorias de plazas para participar en el programa Erasmus se solían publicar en noviembre o diciembre, por lo que "vamos con retraso". La situación "no es dramática pero estamos en el límite de

que lo sea". En este sentido, Casali aseguró que "hay universidades que ya están publicando las convocatorias pero nosotros hemos preferido esperar a que se cierre todo para luego no tener que modificarla". En la universidad privada, algunas facultades "las han sacado, advirtiéndolo que las condiciones pueden cambiar y otras han esperado y van con retraso".

En relación a la financiación, el vicerrector de la UPNA reconoció tener "muchas dudas" de cómo va a

quedar al final. Hasta ahora, según explicó Delgado, el alumnado recibía 115 euros de la UE y 100 euros del Ministerio (y los beneficiarios de una beca general de estudios 250 euros adicionales). "Ahora desaparece la ayuda lineal de 100 euros y se crea esta convocatoria, de la que no sabemos nada oficialmente. La ayuda de Europa aumenta y oscila entre 200 y 300 euros, dependiendo del país de destino. Y a los receptores de beca general les darán 100 euros adicionales frente a los 250 euros actuales", expuso Delgado, quien confió en que estos cambios "no contribuya al descenso de participantes en programas de movilidad, donde se ha notado la crisis estos últimos años".

"MENSAJES PREOCUPANTES" La decisión del Ministerio de Educación reducir las estancias anuales a un

semestre afecta más a la UPNA donde, señaló Casali, la mayoría de los convenios duran un año. En la UN ocurre al contrario. Aún así confían en poder mantener esta opción, ya que tampoco está muy claro.

En cuanto a los nuevos requisitos, que han conocido por la prensa y a la espera de tener noticias oficiales, el vicerrector de la UPNA cree que son "mensajes preocupantes". El tema de los créditos no les inquieta tanto ya que la gran mayoría de los estudiantes que piden Erasmus ya han aprobado un curso completo, mientras que el requisito de tener un mayor rendimiento académico, desconocen en qué se puede traducir. "El tema del nivel B2 nos parece un nivel de exigencia alto. De hecho, aunque la casuística es diversa, la mayoría no demandan ese nivel, sino un B1 (intermedio)", afirmó Casali.

EN CORTO

● **Aumenta la ayuda de Europa.** La UE concedía 115 euros a cada estudiante. Ahora la cuantía aumenta y dependerá del país de destino. Oscilará entre 200, 250 y 300 euros.

● **Cambios en la ayuda estatal.** En la actualidad, todos los Erasmus reciben unos 100 euros del Ministerio y los que son beneficiarios de una beca general de estudios, 250 euros adicionales. Con la nueva convocatoria aún no se sabe oficialmente a cuánto ascenderá la ayuda lineal. Lo que sí parece es que el dinero extra que recibe el alumnado con más necesidades económicas se reduce a 100 euros.

● **Otras ayudas.** Algunas universidades conceden otras ayudas, en el caso de la UPNA los fondos proceden de Caja Rural.

LA CIFRA

500

● **Estudiantes 'Erasmus'.** Este curso casi 500 estudiantes de la UPNA y la UN han estado o están de Erasmus.



Un total de 82 estudiantes de 20 países han llegado esta semana a la UPNA para cursar el segundo semestre. FOTO: D.N.

Apymas lamentan la llegada de la LOMCE porque no beneficia "en nada" a sus hijos

HERRIKOA CREE QUE LA FP BÁSICA DEVALÚA ESTOS ESTUDIOS Y RECHAZA LOS CAMBIOS INTRODUCIDOS EN PRIMARIA

PAMPLONA. Las dos federaciones de apymas de la enseñanza pública de Navarra, Herrikoa y Sortzen, lamentaron ayer la decisión del consejero Iribas de sumarse a la implantación de la LOMCE el próximo curso, ya que creen que la norma no beneficia en nada a sus hijos e hijas. Santiago Álvarez, presidente de Herrikoa, que representa a 150 apymas y 30.000 familias, recordó su petición de agotar "al máximo" los plazos, ya que "si se deroga tras las elecciones gene-

rales no habrá traído más que una pérdida de tiempo ingente".

A la federación mayoritaria de apymas no le gusta nada la reforma educativa. La nueva Formación Profesional Básica le parece "una devaluación de una FP con gran demanda y aceptación" y cree que "relegará a los peores expedientes al abandono escolar temprano". En cuanto a Primaria, que también se aplica en septiembre, Álvarez rechazó la creación de un único ciclo y también criticó el cambio de Conocimiento del Medio por Naturales y Sociales. "En primer lugar por el cambio de material que conlleva y la afectación que la gratuidad de los libros de texto suponga al presupuesto", señaló Álvarez, quien tam-

bién criticó las pruebas diagnósticas, tal y como se plantean, "como competencia entre centros". Asimismo, Herrikoa lamentó la pérdida de importancia de la educación artística, que pasa a competir con un segundo idioma, y la desaparición de Educación para la Ciudadanía.

Por último, Álvarez rechazó que las familias se queden al margen en las decisiones que toma el centro y cri-

Sortzen asegura que su modelo de escuela choca "frontalmente" con esta ley e impulsará medidas para no aplicarla

tó que se utilice la LOMCE "para incumplir la ley foral que impedía concertar centros que segregan".

Desde Sortzen se ve "con gran preocupación" la actitud que ha tomado el Gobierno foral en la próxima puesta en marcha de la ley Wert, ya que "todos sabemos las nefastas consecuencias que va a tener esta ley en la educación y futuro de nuestros hijos e hijas". Por ello, esta asociación aseguró que "no nos vamos a quedar de brazos cruzados y seguiremos defendiendo el tipo de educación pública que queremos, basada en el respeto de los derechos y necesidades de desarrollo del alumnado, en la participación democrática en todas las decisiones educativas y que desde el euskera forme a un alumnado plurilingüe". Este modelo "choca frontalmente" con la LOMCE por lo que están trabajando en crear alternativas y medidas para no aplicarla. "Para ello es necesaria la unión de toda la comunidad educativa y tendremos que adquirir ese compromiso y actuar con valentía". >M.O.J.

LAB anima a no aplicar la norma

El sindicato LAB aseguró ayer que resulta "patético" escuchar al consejero Iribas decir que en Navarra se van a cumplir los plazos de aplicación de la LOMCE y afirmó que UPN demuestra que "son unos correve-dille del Gobierno español". Y es que pese a reconocer que las cosas se están haciendo deprisa y mal, que va a suponer un importante desembolso económico o que los currículos no están bien desarrollados, afirmó LAB, "volvemos a ver cómo nuestro patético consejero se arroja de nuevo ante Madrid". Por ello, este sindicato hizo un llamamiento tanto al personal docente como, en especial, a los equipos directivos, "para que no colaboren ni apliquen esta ley adoctrinadora, reaccionaria, antinavarra y españolizante". "Se puede y se debe evitar su implantación en Navarra", concluyó. >D.N.

LECCIONES EN LA NIEVE

valles de Roncal y Salazar por fomentar la actividad en ambas zonas. El acto concluyó con la actuación musical de Javier Horno, profesor de Basoko, que interpretó una pieza de Vivaldi al violín, y la lectura de un texto y un poema por parte de Iñaki de Miguel, actor y educador.

EN LA NIEVE La campaña en Belagua ha contado esta semana con la participación de los alumnos y alumnas de los colegios públicos de Iturrama, Obanos, Puente la Reina-Gares, Basoko y San Ignacio. Algunos de los estudiantes aprovechaban por la mañana las últimas horas de esquí, ya que para muchos, era su último día. De esta manera, Vanesa Arbeloa, Hugo Eslava e Inés Alfonso, del colegio público de Puente la Reina-Gares, se encontraban atendiendo a las últimas explicaciones de su monitora, Ana Rosa Ezquer. "Si pudiese me quedaría una semana más sin dudarle; además, nos perdemos colegio", bromeó Hugo Eslava que, a su vez, reconoció que se había caído varias veces bajando una de las pistas de la pista. "Pero no me ha pasado nada, así que he repetido sin dudarle", comentó.

Por otro lado, el grupo formado por Raquel Sierra, María Pérez, Lucía Urricelqui, Clara Orrío, Lucía Pérez de Ciriza, Ana Pérez, Luis Coral, Garbiñe Cortés, Marta Arco, Paolo Vieira, Daniel Remón y Aimar Zabala, también estudiantes del colegio público de Puente la Reina-Gares, formaban un círculo alrededor de su monitora, Patricia Viscarret, que lleva doce años trabajando en el centro de esquí. "Es la primera vez que esquí, y lo que más me gusta es tirarme por las

cuestas. Además, ayer hicimos una discoteca", comentó Lucía Urricelqui. Por su parte, su monitora destacó la importancia del papel de la *Semana Blanca* tanto para los estudiantes, como para los valles de Roncal y Salazar "La *Semana Blanca* me parece un proyecto muy interesante, ya que es una manera de combinar el deporte con la convivencia entre varios modelos educativos y la vida en el mundo rural. Es una forma de fomentar la autosuficiencia de los chicos y chicas, además de trabajar el respeto al medio ambiente", comentó la monitora, que además, señaló que no es solo una oportunidad de ocio y aprendizaje para los estudiantes, sino que es una manera de fomentar la actividad económica en ambos valles. "Sin esta campaña muchos de nosotros no podríamos vivir durante todo el año en Roncal", indicó Viscarret.

TRES DÉCADAS Esta iniciativa, conocida como *Semana Blanca*, nació en 1984, y actualmente, está promovida por los ayuntamientos de Isaba y Ochagavía y cofinanciada por el Gobierno de Navarra a través del Instituto Navarro de Deporte y Juventud. En su primera edición participaron 505 escolares en Belagua, ya que la campaña solo se realizaba en estas pistas hasta que en el año 1989 se sumó el ayuntamiento de Ochagavía, con las pistas de Abodi, que ese primer año contaron con 172 escolares. El número de participantes ha ido creciendo con a lo largo de los años, hasta alcanzar los 5.188 estudiantes a en la campaña de 2011, que fue la más concurrida. De esta cifra, Isaba acoge aproximadamente un 80% de los participantes y Ochagavía el 20% restante.

"Este lugar estaría muerto sin el movimiento y trabajo que genera la 'Semana Blanca'"

LA DIRECTORA GERENTE DE RONCALIA, **ANA LUSARRETA**, DESTACA EL IMPULSO ECONÓMICO DE LA CAMPAÑA PARA LA ZONA

PAMPLONA. La repercusión socioeconómica de la campaña en los valles de Roncal y Salazar es importante, tanto directa como indirectamente. Contribuye, además, al enriquecimiento cultural, ya que facilita una relación estrecha y una influencia recíproca entre los escolares y los habitantes de los valles. La *Semana Blanca* nació como un proyecto muy pequeño que ha ido creciendo con el paso del tiempo. Al principio, en Belagua solo existían las pistas, pero no el refugio. Primero, se instaló un contenedor de obra y en el año 2000, se construyó un pequeño refugio de madera. En el año 2008, a través de la junta del valle de Roncal, edificaron el centro de esquí de Roncalia y otro pequeño refugio en la contienda. "Son más de cuarenta los monitores que tienen un empleo aquí. Además, trabajan hostales, casas rurales, alojamientos o viviendas. El dinero que llega a través de la campaña de esquí está muy repartido en varios sectores", comentó Ana Lusarreta, directora de Roncalia. De esta mane-

ra, según diversas estimaciones, más del 20% de la población activa del valle de Roncal y de Salazar tiene relación con la nieve. Dentro de este porcentaje, la campaña da trabajo directamente a 118 personas: monitores, empleados de los alojamientos, personal sanitario, chóferes, monitores de tiempo libre y personal de organización y control, entre otros.

Así, Lusarreta destacó que "no concebiría el valle de Roncal sin la campaña de esquí. Si no existiese, los valles estarían muertos, ya que supone un gran movimiento e impulso de trabajo", comentó la directora, que tampoco pasó por alto la evolución que ha vivido la popular *Semana Blanca*. "Aun así, todo es mejorable, y ahora nos encontramos en esa línea, en la de intentar mejorar. Hemos logrado crear un servicio que no solo implica al deporte, también a la educación. Los profesores son nuestros seguidores porque ellos son los que, al final, junto a padres y madres, traen a los estudiantes, algo que agradecemos mucho", apuntó. Hasta el momento, la crisis no ha afectado a la campaña. El año pasado tuvimos un descenso de asistencia importante, pero por suerte, remontamos", concluyó la directora. >P.A.O.



Los 16 trabajadores y trabajadoras del Crana afectados, en su protesta ante el Gobierno. FOTO: OSKAR MONTERO

Más de 3.000 personas, empresas, entidades y colectivos demandan al Ejecutivo que mantenga el Crana

CONSIDERAN FUNDAMENTAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE NAVARRA LA LABOR DE ESTE CENTRO

En sus 11 años de existencia ha generado la llegada al sector de más de 5,5 millones de euros de la UE y de la iniciativa privada

J. IRIBARREN/AGENCIAS

PAMPLONA. Trabajadores del Centro de Recursos Ambientales de Navarra (Crana) entregaron ayer en el registro del departamento de Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local del Gobierno foral más de 3.000 apoyos recabados del ámbito social, empresarial, medioambiental y local contra el cierre de la fundación, decisión anunciada por el Ejecutivo navarro el 22 de enero. También aportaron un dossier en el que sostienen que, además de este reconocimiento técnico y social y del vacío que dejará en su campo, la desaparición del Crana creará, desde el punto de vista económico, otro hueco difícil de llenar ya que ha generado una financiación externa (UE, entidades privadas...) para el sector de más de 5 millones de euros en una década.

Así lo explicó, en declaraciones a los periodistas, el hasta ahora responsable del área de Energía y Cambio Climático del Crana Rafa Aldai, quien criticó que "el cierre del Crana -que contaba con 16 trabajadores- fue una decisión unilateral porque ni siquiera fue consultada con la propia gerencia ni con los trabajadores". Entre los apoyos recibidos contra este cierre, según ha informado, se encuentran ayuntamientos, partidos políticos, sindicatos, organizaciones sociales, empresas consultoras, profesionales del medio ambiente, etc. En *change.org* se mantiene un espacio para que cualquier persona pueda manifestar su apoyo a la continuidad del Navarra. Por otro lado, Aldai rechazó que el Gobierno de Navarra "pueda asumir las funciones que en este momento tiene encomendadas el Crana, ya que la plan-

tilla y el presupuesto del departamento ha ido menguando". "Habrá que esperar a ver qué dice el Gobierno sobre cómo son asumidas esas funciones", añadió.

Aldai aseguró que los trabajadores van a "pelear" para que el Gobierno foral "dé marcha atrás a esta decisión injusta y unilateral". En este sentido, el empleado avanzó que sus reivindicaciones se dirigirán al Parlamento de Navarra.

"Estamos peleando por la defensa de

LAS CLAVES

● **Los apoyos.** Entre los apoyos recibidos se encuentran ayuntamientos, partidos políticos, sindicatos, organizaciones sociales, empresas consultoras, profesionales del medio ambiente, etc. Destacan los de la Comisión Española de Educación y Comunicación de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN), Fundación Nueva Cultura del Agua, Fundación Ecología y Desarrollo, Fundación Entretantos, el equipo de Educación Ambiental del Ayuntamiento de Zaragoza, Asociación de Educadores Ambientales de Aragón, REAS Navarra, o el Foro de Empresas y Profesionales de la Educación Ambiental de Navarra.

● **Un recurso necesario y sostenible.** Los trabajadores y trabajadoras fundamentan su defensa en un doble argumento cualitativo y cuantitativo. Por un lado, en que es un recurso necesario que viene trabajando con más de 150 entidades de toda Navarra. Por otro, en que, lejos de suponer un gasto, genera también ingresos procedentes de Europa y otras fuentes de financiación.

un servicio público que presta la fundación, que es la intervención social en materia de medio ambiente y la participación pública. Son nuestras principales funciones, que hemos venido desarrollando por encomienda del propio Gobierno durante 11 años", defendió Aldai.

Por ello, insistió en la "necesidad" y la "importancia" de este servicio público, "al margen de que la fundación subsista o no".

Los empleados entregaron en el departamento un documento con los principales logros de trabajo obtenidos durante once años de actividad del centro, como "el desarrollo de varios programas relacionados con la energía, el cambio climático, la movilidad sostenible, la gestión del agua y de los ríos, la gestión de los residuos, o la red de Empresa y Medio Ambiente". En este documento los empleados también destacan que "se han promovido proyectos y actividades relacionados con el consumo responsable y la promoción del voluntariado ambiental".

Por otra parte, en este informe se detallan los proyectos europeos desarrollados por el Crana, un total de 26, que han supuesto ingresos de más de tres y millones de euros hasta este momento, y que han permitido avances en la aplicación de los mandatos europeos de medio ambiente en nuestra Comunidad, generando una actividad económica "muy importante, especialmente entre profesionales ambientales y empresas consultoras". Para el año 2014 están aprobados cerca de 400.000 euros más de ingresos que provienen de la Unión Europea. Por último, el documento ofrece la información financiera de los once años de funcionamiento del centro. En este apartado "se puede comprobar que los ingresos externos correspondientes a los proyectos europeos y a patrocinios superan los cinco millones y medio de euros, una cantidad superior a los gastos de personal", afirman en el documento.

economía

navarra

economia@noticiasdenavarra.com

REFERENTE EL EURIBOR
SUBE EN ENERO Y PONE FIN
A DOS AÑOS DE REBAJA **P. 50**

CaixaBank logra un beneficio neto de 503 millones tras dotar otros 7.501 millones

LA OBRA SOCIAL DE CAJA NAVARRA RECIBIRÁ VÍA DIVIDENDO **10,962 MILLONES DE EUROS**

La entidad catalana tiene por segundo año resultado negativo antes de impuestos, esta vez de 713 millones

JUAN ÁNGEL MONREAL

BARCELONA. CaixaBank cerró 2013 con los primeros síntomas de mejora en su cuenta de resultados. La entidad presidida por Isidro Fainé arrojó un beneficio de 503 millones de euros, un 118,9% más que el año anterior y cimentado en un mejor comportamiento de las principales magnitudes del negocio en la segunda mitad del año, pero también en un efecto positivo de la fiscalidad. Con un resultado negativo de 713 millones antes de impuestos, tuvo que dotar otros 7.501 millones de euros a provisiones y saneamientos, una cifra muy similar a la del año anterior.

Por segundo año consecutivo, CaixaBank ofrece un resultado negativo antes de impuestos. Una línea de la cuenta de resultados que asimismo se multiplica por doce en el último año, después de los 62 millones negativos de 2012. La razón, explicó Juan María Nin, consejero delegado y vicepresidente de CaixaBank, hay que buscarla en el conjunto de empresas participadas, por cuyos dividendos ya tributa y "por lo que no se va a pagar dos veces", zanjó Isidro Fainé. También desciende levemente el margen bruto de la entidad, que cae un 1,6%, como consecuencia de los menores ingresos de participadas, que se quedan en poco más que la mitad. El margen de intereses se mantiene en niveles muy similares (crece un 2,1%), si bien muestra una cierta mejora en el último trimestre del año, cuando pasa de 977 a 1.019

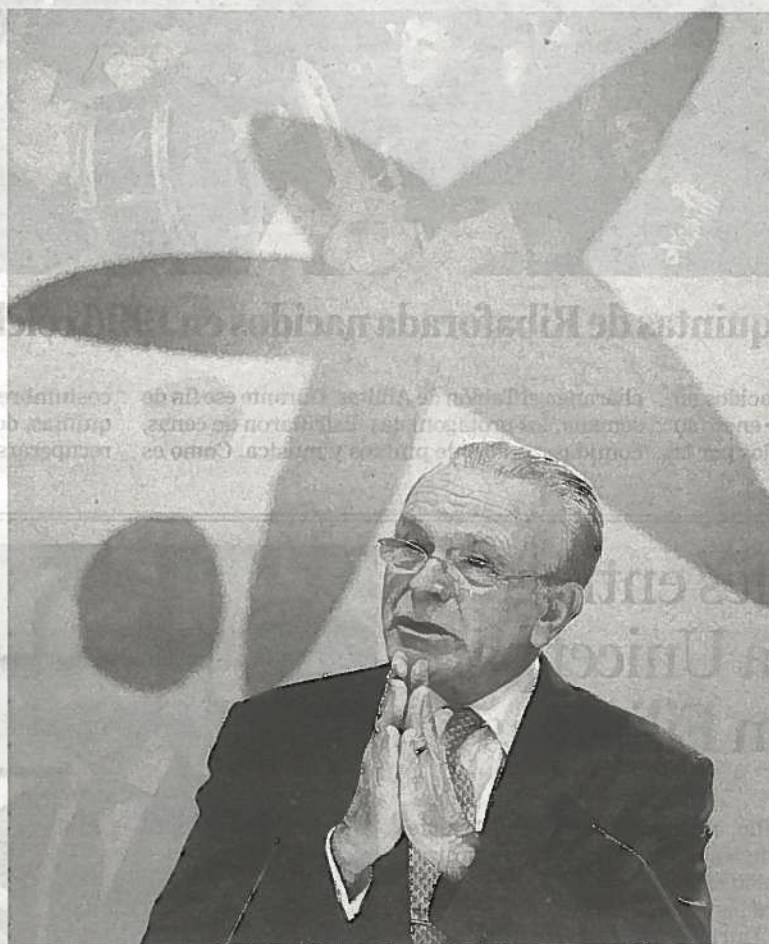
millones de euros.

"El negocio ordinario ha funcionado mejor que nunca", insistió Nin, quien aseguró que la entidad no se ha "despistado" a pesar de las muchas cosas hechas en materia corporativa y de adaptación a los cambios normativos, adecuando la estructura de ingresos y gastos al entorno de bajos tipos de interés, morosidad elevada y reestructuración del sector. De este modo indicó que el exceso de capacidad instalada del sector "se va corrigiendo poco a poco", y auguró que la mejora del margen de intereses ya detectada en CaixaBank en 2013 va a generalizarse en el sector financiero español en 2014.

Nin explicó que CaixaBank ya ha registrado una reducción de los saldos dudosos -en 511 millones en los dos últimos trimestres de 2013- y una estabilización gradual de la entrada de activos dañados: "Hay que ver si es una tendencia definitiva o un punto de inflexión que debe consolidarse este 2014", dijo antes de constatar que las bases para un crecimiento sólido se encuentran a su juicio asentadas.

DIVIDENDOS Los resultados generados a lo largo del año han permitido a CaixaBank ofrecer un dividendo de 21 céntimos por acción, con tres pagos de cinco céntimos cada uno a lo largo del año y un complementario, seguramente de seis céntimos, que se abonará tras la junta de accionistas de marzo.

Esto supone que la Fundación



Isidro Fainé, durante la presentación de resultados. FÓTO: EFE

Caja Navarra, que posee 52.200.000 acciones de CaixaBank (apenas ya el 1,038% del total, tras no acudir a ninguna de las ampliaciones) percibirá para obra social 10,96 millones de euros, cerca de un 10% más

que el año pasado. En el ejercicio de 2012, Caja Navarra únicamente pudo cobrar el dividendo correspondiente a los pagos hechos a partir de agosto, fecha en la que se integró Banca Cívica en CaixaBank.

APUNTE

● **Fainé seguirá de presidente.** El presidente de la Caixa y de CaixaBank, Isidro Fainé, dijo que se mantendrá como presidente de la Caixa cuando se formalice su transformación en fundación "siempre que el consejo quiera". El secretario general de CaixaBank, Alejandro García-Bragado, explicó que la ley permite que un máximo del 25% de los cargos estén en los dos consejos y que no ocupen cargos ejecutivos, con un plazo máximo hasta junio de 2016, ante lo que ha concluido que Fainé tiene compatibilidad para mantener la doble presidencia.

● **184 millones, el impacto negativo de Repsol.** CaixaBank se ha apuntado un impacto negativo de 184 millones de euros relacionado con el efecto estimado sobre sus cuentas de un potencial acuerdo entre Repsol y Argentina sobre YPF. CaixaBank es el principal accionista de la energética con un 12%.

● **61 de cada 100 navarros, clientes de CaixaBank.** Navarra es la comunidad en la que CaixaBank posee una mayor penetración de clientes, con un 61,7%, según los datos ofrecidos ayer.

● **Un tercio de las participaciones de Banca Cívica, vendidas.** CaixaBank se ha desprendido ya de una tercera parte de las participaciones empresariales heredadas de Banca Cívica y se encuentra negociando por, al menos, otra tercera parte. La intención es venderlo todo.

● **Sigue creciendo la morosidad.** La morosidad cerró 2013 en un 11,66%, 3,03 puntos más que el año pasado. Entre los promotores llega al 59,39%.

● **Fuerte posición de capital.** Mejora hasta el 11,7% de Basilea III y el 12,9 de Basilea II.

Las preferentes de Banca Cívica acumulan ya una rentabilidad media del 80%

QUIENES DECIDIERON DESPRENDERSE DE LOS BONOS OBTUVIERON UNA **GANANCIA MÍNIMA DEL 5,6%**

PAMPLONA. Hay negocios ruinosos, malos, regulares, buenos o muy buenos. Y después está el que han hecho, a día de hoy, quienes compraron un producto tan arriesgado como las preferentes de Banca Cívica: han ganado, por término medio, un 80%, como consecuencia de la revalorización de las acciones de CaixaBank, entidad en cuyas accio-

nes han podido ser convertidos los 904 millones de euros que aportó Banca Cívica al ser absorbida.

Los datos fueron destacados ayer por Isidro Fainé, presidente del grupo la Caixa durante la presentación de resultados de ayer en Barcelona. "Devolvimos el dinero incluso después de la Guerra Civil española, esa es nuestra esencia", dijo ayer Fainé remontándose al año 39, cuando el Gobierno de Franco no reconoció las pesetas republicanas en las que se contabilizaban los ahorros de los barceloneses.

En el caso de Banca Cívica, entidad que lideró Caja Navarra y que

fue absorbida por CaixaBank en 2012, el canje de preferentes primero en bonos y posteriormente en acciones (al 100% de su valor nominal y a un precio de 2,51 euros la acción) ha permitido que quienes adquirieron este producto, entre ellos miles de pequeños inversores

"Nosotros devolvimos el dinero incluso después de la Guerra Civil española"

ISIDRO FAINÉ
Presidente de la Caixa

navarros, hayan obtenido una rentabilidad que, dependiendo del momento de la conversión, alcanza el 91,1% si no han vendido las acciones. Si decidieron vender los bonos la rentabilidad oscila entre el 5,6% de quienes vendieron sus bonos en marzo de 2013 y el 17% de quienes vendieron tres meses más tarde.

Esta rentabilidad contrasta con los problemas que se hayan encontrado los miles de pequeños ahorradores que adquirieron participaciones preferentes de entidades que han sido nacionalizadas. El rescate del dinero se encuentra en muchos casos sometido a arbitraje.

En estos casos recuperar lo invertido es la previsión más optimista. En Navarra, al margen de Banca Cívica, la mayor parte de las preferentes conflictivas fue vendida por Caja España, en proceso de integración con Unicaja. Las preferentes son, precisamente, uno de los aspectos más conflictivos. Dentro de las empresas industriales, la deuda subordinada de Eroski, un producto similar a las preferentes, plantea en estos momentos una quita del 30% y solo un pago del 15% en efectivo. El resto se devolvería en deuda remunerada de la empresa de distribución de Elorrio.

En el caso de las preferentes de la Caixa, que vendió unos 4.898 millones de este producto de deuda perpetua, la rentabilidad resulta inferior (16,4%), pero también superior a la media. Para el caso de los bonos convertibles, el rendimiento alcanza el 34,7%. >J.A.M.

Una sentencia avala el convenio del comercio de alimentación, paralizado por el Gobierno foral

EL EJECUTIVO CREE QUE ESTE PACTO INCUMPLE LA REFORMA LABORAL EN REGULACIÓN DE JORNADA

Patronal, UGT y CCOO firmaron el acuerdo hace un año, pero las 70 empresas no lo pudieron aplicar a sus 1.500 empleados

SAGRARIO ZABALETA
PAMPLONA. El Juzgado de lo Social nº 4 de Pamplona ha avalado el convenio del comercio de alimentación de Navarra (2010-2014), acordado entre patronal, UGT y CCOO hace un año. Una sentencia ha desestimado la demanda del Gobierno foral que consideraba que el pacto incumplía la reforma laboral al no respetar la prioridad aplicativa del convenio de empresa en cuanto a la regulación de la jornada y la cuantía del salario, explicaron UGT y CCOO. La resolución, que se puede recurrir, obliga al

Ejecutivo a publicar este convenio en el Boletín Oficial de Navarra para que adopte el carácter de eficacia general. Así lo podrán usar las 70 empresas de la Comunidad -todas de alimentación, excepto carnicerías- que se rigen por él, y que aglutina a 1.500 empleados, calcula UGT. La Federación de Comercios de Navarra; UGT, con un 42,86% de la representación en la mesa de negociación; y CCOO, con un 25,71%, mostraron ayer su satisfacción por esta sentencia ya que les da la razón en lo que defendían. Hace un año,

Trabajo requirió a la patronal y a estos dos sindicatos la modificación del artículo 16.1 del convenio, que establecía una jornada laboral de 1.734 horas de trabajo efectivo que, "en el caso de aquellas empresas que abonon a sus trabajadores una retribución inferior a la establecida en las tablas salariales del convenio para el grupo V (el que más trabajadores agrupa en el sector), la jornada será de 1.540 horas de trabajo efectivo para toda la plantilla".

La sentencia afirma que "la duración de la jornada es una materia respecto de la cual no existe prioridad aplicativa del convenio de ámbito empresarial, ya que no es una de las enumeradas en el artículo 84.2 del Estatuto de los Trabajadores, dado que el apartado C) no se refiere a la duración de la jornada". En cuanto a la determinación de la cuantía salarial, señala que "no encuentra razón



Un establecimiento que vende frutas y verduras. FOTO: OSKAR MONTERO

EN BREVE

- **UGT.** "Estamos satisfechos porque la Justicia valida un convenio refrendado por las partes".
- **CCOO.** "La sentencia es muy importante porque otorga al convenio sectorial una prevalencia sobre el de empresa".
- **ELA.** "Trabajaremos para que el artículo sobre la jornada se cumpla en las empresas, que con convenio propio, deben acatar este punto".
- **Gobierno foral.** "Se va a analizar la sentencia con detalle".

alguna para concluir que el artículo 16 del convenio conculque la legalidad vigente mediante la infracción de las reglas de primacía aplicativa del artículo 84.2 del Estatuto de los Trabajadores". ELA, con representación en la mesa pero no firmante del convenio, se congratuló de que la sentencia no dé la razón al Ejecutivo y remarcó que "la validación del convenio provoca que firmas, como DIA o Simply, con pactos propios, pero con tablas inferiores al provincial, tendrán que rebajar la jornada a sus empleados al cobrar menos".

Concluye la huelga de once días en Mondelez tras lograr un acuerdo

El documento, ratificado por la plantilla, reconoce una ultraactividad de dos años

PAMPLONA. El comité de Kraft, Mondelez, (tres delegados de CCOO, tres de UGT, dos de LAB y uno de ELA), firmó en la madrugada del viernes un preacuerdo con la dirección de la fábrica de galletas de Viana, que fue ratificado ayer por unanimidad en una asamblea de trabajadores. Así se puso fin a once días de huelga indefinida y a partir de ayer a las tres de la tarde se volvió a trabajar.

Jesús Ceras, secretario de la Federación de Agroalimentaria de CCOO de Navarra y presidente del comité, calificó el preacuerdo de "éxito, porque hemos conseguido más de lo que nos habíamos propuesto". El principal logro fue "hacer rectificar a la dirección en el punto más conflictivo (la modificación unilateral de condiciones de trabajo) y recuperar la mayor parte de los pluses del turno flexible relativos a sábados y domingos". "Esto permitirá a los 21 trabajadores recuperar 1.300 euros de los 1.700 que les pertenecían al año".

Se ha conseguido un año más de ultraactividad, además de la que estipula el Estatuto. De esta forma, "se garantizan las condiciones laborales de los 200 trabajadores que pertenecen a esta planta". El preacuerdo establece que el convenio colectivo vigente y el nuevo que se firme estará blindado frente a la reforma laboral, y la dirección no podrá aplicar modificaciones sustanciales de trabajo individuales ni colectivas. El convenio comenzará a negociarse a partir del próximo miércoles. La dirección se felicitó por la finalización de "una huelga desproporcionada". >E.P.



Pancartas de protesta en las instalaciones de Inasa en Irurtzun. FOTO: CEDIDA

Los 600 jubilados y exempleados de Inasa piden que se declare el concurso "culpable"

EL PARLAMENTO DEBATIRÁ UNA DECLARACIÓN INSTITUCIONAL PARA SOLICITAR QUE SE INVESTIGUE A BAIKAP

SAGRARIO ZABALETA
PAMPLONA. Los 600 afectados por la liquidación de Inasa en Irurtzun, tanto jubilados, viudas de empleados como los más de 170 trabajadores despedidos en agosto de 2012, piden que se declare el concurso de acreedores de la compañía "culpable" y exigen conservar el plan de previsión social de la empresa (un complemento a su pensión). A través de este fondo de pensiones la compañía se comprometía a aportar a sus trabajadores jubilados y a las viudas de

empleados una cantidad de dinero que complementaba la prestación de la Seguridad Social.

El próximo lunes, la Mesa y Junta de Portavoces del Parlamento aprobará una declaración institucional "para que el Juzgado de lo Mercantil, la Fiscalía y la Administración concursal realicen la investigación y el estudio necesario para delimitar la posible responsabilidad de Baikap en el proceso de cierre de Inasa", presentada por UPN, PSN, Bildu, Aralar, Izquierda-Ezkerra y Geroa Bai, excepto PPN. Un informe en profundidad que es solicitado por estos 600 afectados.

En el proceso que está llevando Inasa, un concurso de acreedores se puede declarar fortuito o culpable. En el caso de que se produzca esta

última opción, se abre la posibilidad de delimitar las responsabilidades que los gestores han tenido por "negligencia o voluntariedad" en el cierre de la compañía, es decir, el fondo de capital riesgo germano Baikap. Jubilados y exempleados de Inasa, que estaba especializada en la transformación de aluminio, no quieren que "esta fase concursal se convierta en un mero trámite". Así, los afectados estudian emprender en breve medidas judiciales que acompañen la defensa de sus intereses y posicionamientos.

Respecto al plan de pensiones, esperan lograr que "se contemplen las cuantías calculadas por los abogados", pero también señalan que "en el caso de que este plan desaparezca", exigen ser "compensados".

LABORAL > Paros parciales en FCC Logística contra el despido por absentismo

El comité de FCC Logística, compuesto por cinco delegados de CCOO, tres de LAB, dos de ELA, dos de CGT y uno de UGT, ha convocado paros parciales desde el jueves 6 de febrero hasta el martes 15 de abril para denunciar "el chantaje de la empresa al plantear una congelación salarial a cambio de readmitir a un trabajador despedido con bajas justificadas, pero que se le ha aplicado la reforma laboral en materia de absentismo". La proveedora de VW Navarra anunció a la parte social la posible salida de otras tres personas por este motivo. Los paros durarán dos horas por turno, los martes y jueves: a la mañana, de 12.00 a 14.00 horas; a la tarde, de 14.00 a 16.00 y a la noche, de 22.00 a 0.00 horas. >D.N.

CGT y la Asociación Ideia celebran la 'Quincena Libertaria' desde el lunes

CGT y la Asociación Ideia celebran desde el lunes 3 al sábado 15 de febrero la *Quincena Libertaria* para analizar sobre el presente y futuro de "las corrientes libertarias o utópicas del socialismo que surgieron en el siglo XIX". Las diferentes ponencias estarán acompañadas de la exposición *Durruti el errante 1896-1931*, en Katakarak (local de La hormiga atómica, c/ Mayor, 54). El lunes iniciarán las charlas con la intervención de trabajadores de Panrico, con el título, *Nuevas formas de lucha sindical, la experiencia de Panrico*. >D.N.

SECTOR > El turismo extrahotelero aumenta en diciembre un 7,7%

El número de viajeros que en diciembre se alojaron en Navarra en establecimientos extrahoteleros aumentó un 7,7% con respecto al mismo mes de 2012, según el Instituto de Estadística de Navarra. Junto al incremento en la cifra de turistas, el Instituto destaca que también crecieron en un 7,4% las pernoctaciones que estos hicieron. >EFE

españa-mundo

La gran banca gana 7.674 millones en 2013, cuatro veces más que en 2012

EL AUMENTO DE LOS BENEFICIOS SE DEBE A UN DESCENSO EN LAS NECESIDADES DE PROVISIONES

El Santander lidera el ranking de ganancias con 4.370 millones, cifra un 90% superior a la registrada por el banco el año anterior

MADRID. Los cinco grandes de la banca, Santander, BBVA, Caixa-bank, Sabadell y Popular, registraron un beneficio neto de 7.674 millones de euros en 2013, lo que supone multiplicar por más de cuatro las ganancias obtenidas un año antes, debido al descenso en las necesidades de saneamientos y provisiones.

En concreto, todas las entidades bancarias lograron beneficios el pasado año, a diferencia de 2012, cuando el Popular registró unas pérdidas de 2.461 millones de euros, tras provisionar 9.600 millones de euros para sanear activos problemáticos, frente a las ganancias de 325,3 millones de euros que contabilizó en 2013.

Sin tener en cuenta las pérdidas que la entidad de Ángel Ron registró en 2012, el beneficio de Santander, BBVA, Caixa-bank y Sabadell

sumó 4.192,9 millones de euros ese año, en el que los bancos tuvieron que hacer frente a las exigencias regulatorias del Gobierno para sanear el *ladrillo*.

El Santander lideró el ranking de ganancias en 2013, al obtener un beneficio neto atribuido de 4.370 millones de euros, cifra un 90% superior a la de 2012, debido al "fuerte" descenso en las necesidades de saneamientos, una vez que en 2012 se dotó el riesgo inmobiliario en España.

El presidente del Santander, Emilio Botín, subrayó que tras varios años de fortalecimiento de balance y capital, la entidad inicia una etapa de "fuerte crecimiento" del beneficio en los próximos ejercicios.

Por su parte, el BBVA obtuvo un beneficio atribuido de 2.228 millones de euros durante 2013, lo que

LA CIFRA

8%

● **De capital.** El test de resistencia a la banca europea que se realizará en 2014 requerirá a las entidades tener al menos el 8% de capital y reservas frente a sus activos de riesgo, informó ayer la Autoridad Bancaria Europea (ABE). Además de ese 8% necesario en el escenario base, los 124 bancos de la Unión Europea (UE) examinados deberán tener un 5,5% de capital en el llamado "escenario adverso", cuando sus operaciones se someten a presiones simuladas para comprobar su resistencia en caso de crisis.

supone un incremento del 32,9% respecto al ejercicio precedente, gracias a la diversificación geográfica y las positivas dinámicas de los negocios.

El banco azul destacó que se trata de unos resultados "muy sólidos", a pesar de la "complejidad" del entorno. "Las perspectivas para este año han mejorado significativamente y BBVA está en una posición inmejorable para responder al crecimiento de la demanda solvente de nuevo crédito", afirmó el presidente de BBVA, Francisco González. La tasa de mora del grupo cerró 2013 en un 4,6%, con una cobertura del 59%, sin tener en cuenta la actividad inmobiliaria en España. Incluyéndola, la morosidad alcanza el 6,8% frente al 5,1% de un año antes.

Caixabank, por su parte, ganó 503 millones de euros en 2013, más del doble que el año anterior (+118,9%), tras destinar 7.501 a dotaciones y completar las integraciones de Banca Cívica y Banco de Valencia, mientras que el Sabadell obtuvo un beneficio neto de 247,8 millones de euros, el triple que el año anterior, después de ingresar 1.479,2 millones por operaciones financieras y efectuar dotaciones y provisiones por 1.763,6 millones.

A los resultados de los grandes cinco bancos se sumarán los que presentará Bankia el próximo lunes, día 3 de febrero. >E.P./EFE

La UE permite embarcar en vuelos de la UE líquidos comprados en aeropuertos extracomunitarios

La Comisión Europea (CE) ha dado un primer paso para rebajar las exigencias del transporte de líquidos en aviones, por lo que desde ayer las bebidas, aerosoles y geles comprados en aeropuertos de terceros países no serán confiscados al llegar a territorio comunitario, sino sólo escaneados en el control. La CE explicó en un comunicado que los pasajeros podrán comprar líquidos en las zonas *duty-free* de los aeropuertos así como a bordo de aviones de aerolíneas no comunitarias sin que éstos les sean confiscados a su llegada a un aeropuerto de la Unión. >EFE

UGT publica por primera vez sus cuentas las cuales reflejan un beneficio de 1,65 millones de euros en 2012

El sindicato UGT publicó ayer por primera vez las cuentas de la Comisión Ejecutiva Confederal, según las cuales en el ejercicio 2012 obtuvo un beneficio neto de 1,65 millones de euros. El cuanto a las subvenciones públicas recibidas durante el ejercicio 2013, éstas ascendieron a 7,63 millones. De ese total, 3,29 millones fueron otorgados por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social para la actividad sindical propia y otros 2,58 millones por el Servicio Público de Empleo Estatal para la formación de ocupados. >EFE



La botadura de tres barcos en un mismo día consolida la apertura de una nueva época en el sector naval vasco

ERANDIO. El astillero vizcaíno Murueta y los guipuzcoanos de Zamakona y Balenciaga botaron ayer por la tarde tres barcos en sus instalaciones, consolidando la apertura de

una "nueva época" en el sector naval vasco. En Zumaia se botó el atunero *Playa de Ris*, del Astillero Balenciaga, mientras que, en la también localidad guipuzcoana de Pasaia, se

lanzó al agua del buque *Ocean Marlin*, que el grupo Zamakona Yards ha construido para una empresa noruega. Al mismo tiempo, en el muelle de Erandio (Bizkaia) de Astilleros

Murueta, se botó el atunero congelador *Ega-labur* (en la foto), construido para la compañía bermeana Atunsa y que tiene previsto operar en aguas del Océano Índico. FOTO: EFE

El Euribor pone fin en enero a dos años de rebajas en las hipotecas

EL ÍNDICE CERRÓ EL MES PASADO EN EL **0,562%**, SU MAYOR MEDIA MENSUAL DESDE FEBRERO DE 2013

MADRID. El Euribor a doce meses ha cerrado enero en el 0,562%, su mayor media mensual desde febrero de 2013, con lo que pese a ser ligeramente inferior al 0,575% que

marcaba hace un año, pone fin a dos años de rebajas en los préstamos hipotecarios.

Para una hipoteca media de 100.000 euros contratada en enero de 2013 que se revise en febrero, y a la que se aplica el Euribor del mes anterior, la rebaja mensual no alcanzará ni siquiera un euro.

En concreto, para un préstamo de este importe con un plazo de amortización de 25 años, la rebaja mensual sería de 57 céntimos de euro.

De este modo, concluirá una racha de rebajas en los préstamos hipotecarios que se inició en febrero de 2012, cuando cerró con una media del 1,678%, su tasa mensual más baja desde enero de 2011, lo que por primera vez desde agosto de 2010 permitió a las familias hipotecadas reducir las cuotas de sus hipotecas.

A lo largo del mes de enero, el Euribor ha oscilado entre el 0,55% que

marcó el día 7 y el 0,572% del día 16.

El Euribor vuelve a subir después de situarse en noviembre del pasado año en el 0,506%, su segundo mínimo histórico desde que comenzaron a publicarse estos datos, en enero de 1999, tras el registrado en mayo de ese mismo año, que fue del 0,484%.

Hay que retroceder hasta julio de 2008 para encontrar el máximo histórico de este indicador, que fue del 5,393%, y a partir de ese momento

inició una trayectoria a la baja que se paró en 2010, y que retomó a mediados de 2011, hasta llegar al citado mínimo histórico del 0,484% alcanzado en mayo de 2013.

El Euribor, que es en realidad el tipo de interés al que se prestan dinero los bancos en la zona del euro, suele subir o bajar en función de los aumentos o rebajas de tipos que aprueba el Banco Central Europeo (BCE) para la zona del euro. >EFE

[Inicio](#) > **Inicio**

viernes 31 de enero de 2014

El comité de Kraft logra un preacuerdo que ha sido ratificado por unanimidad en la asamblea

CCOO ha calificado el preacuerdo como un "éxito" porque la presión de la huelga ha obligado a la dirección a rectificar y a pagar los pluses a los 21 trabajadores del turno flexible (1.300 euros al año). Además, el preacuerdo garantiza la ultractividad y el blindaje del convenio colectivo frente a la reforma laboral

El comité de Kraft, Mondelez, (3 CCOO, 3 UGT, 2 LAB y 1 ELA) logró firmar ayer a las tres de la madrugada un preacuerdo con la dirección de la fábrica de galletas de Viana, que ha sido ratificado por unanimidad en una Asamblea de trabajadores y trabajadoras celebrada hoy al mediodía. Se pone fin así a 11 días de huelga indefinida (desde el 20 de enero) y hoy a partir de las 3 de la tarde se volverá a trabajar con normalidad.

Jesús Ceras, secretario de la Federación de Agroalimentaria de CCOO de Navarra y presidente del comité, ha calificado el preacuerdo de "éxito, porque hemos conseguido todo lo que nos habíamos propuesto". El principal logro del preacuerdo ha sido hacer rectificar a la dirección en el punto más conflictivo (la modificación unilateral de condiciones de trabajo) y recuperar la mayor parte de los pluses del turno flexible relativos a sábados y domingos. Esto permitirá a los 21 trabajadores de este turno recuperar 1.300 euros de los 1.700 que les pertenecían al año en concepto de pluses.

Otro punto importante del preacuerdo es que se garantiza la ultractividad al conseguir un año más de vigencia del nuevo convenio que se firme (además del año que ya establece el Estatuto de los trabajadores), garantizando así las condiciones laborales de los 200 trabajadores que pertenecen a esta planta. Además, el convenio colectivo vigente y el nuevo que se firme estará blindado frente a la reforma laboral, y la dirección no podría descolgarse ni aplicar los artículos 41 y 82.3 en su totalidad.

Para CCOO la firma de este preacuerdo es "muy positiva, porque se han cumplido todos los objetivos marcados al inicio de la huelga. Hemos demostrado que la imposición unilateral de la dirección solo lleva al conflicto y que el diálogo abre la posibilidad de acuerdos". Jesús Ceras, presidente del comité, ha querido agradecer la "solidaridad e implicación demostrada por toda la plantilla en estos 11 días de huelga". Asimismo ha querido reconocer también "a tantas personas, empresas, comercios, establecimientos, bares de la zona, instituciones y también al Ayuntamiento de Viana la solidaridad y el apoyo mostrado a los trabajadores y trabajadoras durante este conflicto laboral.



Inicio > Inicio

viernes 31 de enero de 2014

Los tribunales obligan al Gobierno de Navarra a publicar el convenio de comercio de alimentación, dando la razón a CC OO

- Para CC OO esta sentencia es muy importante porque da margen de negociación a las organizaciones sindicales y refuerza al convenio sectorial frente al de empresa, limitando así los efectos de la reforma laboral.
- La sentencia obliga al Gobierno de Navarra a publicar el convenio de comercio de alimentación de Navarra, firmado en enero de 2013 por CC OO y UGT, y hacerlo de eficacia general, por lo que los trabajadores del sector podrán por fin beneficiarse de las mejoras de este convenio sectorial

Una sentencia del Juzgado de lo Social Nº 4 de Pamplona ha desestimado la demanda de impugnación interpuesta por el Gobierno de Navarra contra el art. 16 del convenio de comercio de alimentación de Navarra firmado por CC OO y UGT.

Una sentencia del Juzgado de lo Social Nº 4 de Pamplona ha desestimado la demanda de impugnación interpuesta por el Gobierno de Navarra contra el art. 16 del convenio de comercio de alimentación de Navarra firmado por CC OO y UGT. La sentencia, que obliga ahora al Departamento de Trabajo a publicar el convenio, considera que ese artículo (art. 16 del convenio) no cuestiona la primacía aplicativa establecida en el art. 84.2 del Estatuto de los Trabajadores de los convenios de empresa, porque no la impone expresamente y porque aún con su redactado, siguen existiendo márgenes de negociación en el ámbito de empresa sobre jornada y salario.

Si tenemos en cuenta los hechos, el convenio de comercio de alimentación de Navarra se firmó el 2 de enero de 2013 por la Asociación de empresarios de supermercados y grandes superficies de alimentación de Navarra y la Asociación de detallistas de autoservicios y supermercados de alimentación de Navarra (ADANA) desde la parte empresarial y por parte de CC OO y UGT desde la parte sindical.

El convenio, que tenía una vigencia de 2010 a 2014, fue impugnado por el Departamento de Trabajo del Gobierno de Navarra, por entender que contradecía la reforma laboral, vulnerando el artículo 84.2 del Estatuto de los Trabajadores, que establece la prioridad aplicativa del convenio de empresa sobre el del sector.

Además, el Departamento de Trabajo, en base a esto, decidió no publicar el convenio, impidiendo que éste fuese de eficacia general, lo que ha supuesto un grave perjuicio para los trabajadores y trabajadoras de este sector, que no se han podido beneficiar de las mejoras del convenio y han tenido sus condiciones laborales congeladas desde el año 2009.

La sentencia desestima los argumentos del Departamento de Trabajo y resuelve el fondo indicando que existen márgenes de negociación en el ámbito de empresa sobre jornada y salario, reforzando así la apuesta de CC OO por la prevalencia del convenio sectorial sobre el convenio de empresa como garantía de derechos para el conjunto de los trabajadores y trabajadoras de un sector de actividad.

Para CC OO esta sentencia, que es recurrible, es muy importante porque otorga al convenio sectorial una prevalencia sobre el convenio de empresa, limitando así los efectos de la reforma laboral. La sentencia da margen de negociación a las organizaciones sindicales y obliga al Gobierno de Navarra a publicar el convenio siendo éste de eficacia general para los trabajadores del sector, que por fin podrán ver cómo se actualizan y mejoran sus condiciones laborales conforme al convenio firmado en enero del 2013.



Inicio > Inicio

viernes 31 de enero de 2014

CCOO de Navarra anima a participar en el "tren de la libertad" contra la reforma de la ley del aborto en Madrid el 1 de febrero

Gran movilización en contra de la "ley Gallardón" y para reclamar nuestro derecho a decidir

El "tren de la libertad" llegará a Madrid el próximo día 1 de febrero gracias a una iniciativa que nació en Asturias para exigir que el Gobierno de Mariano Rajoy no reforme la ley del aborto, y para que se mantenga vigente la actual Ley de salud sexual y reproductiva y de interrupción voluntaria del embarazo. A esta movilización se han sumado grupos que llegarán al mismo tiempo a Madrid desde casi todas las comunidades autónomas, e incluso desde Francia.

Esta idea de movilización nació en la Tertulia Feminista les Comadres y de Mujeres por la Igualdad de Barredos (Asturias), y tiene como primer objetivo pedir a las mujeres de toda España que apoyen y acudan a todos los actos de protesta para impedir que el Gobierno de Mariano Rajoy reforme la ley del aborto.

A esta iniciativa se están sumando otros grupos que llegarán al mismo tiempo a Madrid desde Cataluña, Andalucía, Valencia, Extremadura, Castilla-León, Castilla-La Mancha, Euskadi, Navarra, Cantabria, Murcia, e incluso desde Francia.

El tren de la libertad saldrá el 31 de enero de Gijón para llegar a Madrid el sábado, 1 de febrero, a las 12:00h a la Estación de Atocha. La estación de cercanías será el punto de encuentro de las diferentes delegaciones y el comité de recepción que las asociaciones de mujeres de Madrid están preparando.

Desde ese punto, las delegaciones se dirigirán al Congreso de los Diputados, con parada en el Paseo del Prado delante del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, para hacer entrega del documento "Porque yo decido" al presidente del Gobierno, presidente del Congreso, ministra Ana Mato, ministro Alberto Ruiz Gallardón y a los Grupos Parlamentarios.

Una vez entregado el documento, la marcha se dirigirá hacia la sede de la Unión Sindical de Madrid Región (USMR) de CCOO, en la C/ Lope de Vega, 38, para celebrar la asamblea de la libertad, en la que participarán las distintas delegaciones y mujeres que, a título individual, así lo han solicitado a través de la página web de la organización.

Comisiones Obreras, comprometido con la defensa de las mujeres a decidir, convoca a toda su afiliación a sumarse a esta iniciativa y también a otras que están teniendo lugar o tendrán lugar en las diferentes pueblos y ciudades del Estado español.

La cita, con la pancarta de CCOO, es a las 11.30 horas en la esquina de la Cuesta de Moyano con el Jardín Botánico (Paseo del Prado).