

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

26 de febrero



Los 5 jugadores
menos usados por
Diego Martínez

PÁG. 36-37



Tudela celebró
su media
maratón
con más de
400 atletas

DEPORTES 43

Terminan los
Juegos Olímpicos
de Invierno
con Noruega
dominadora

DEPORTES 46

El 80 por ciento de los adolescentes navarros tiene teléfono móvil

Hacen pocas llamadas, solo reciben las de sus padres y se comunican por 'whatsapp'

El frío regresa y podría traer la nieve a Navarra el miércoles

La nieve entraría de madrugada por la Ribera y dejaría en Pamplona más de 10 centímetros PÁG. 17

La mayoría hace 'uso abusivo' de la tecnología y muchos sufren adicción PÁG. 14-15



En la cena de bienvenida al Congreso Mundial de Móviles, se colocaron en un lado de la mesa Felipe VI y la vicepresidenta del Gobierno, Soraya Sáenz de Santamaría, y en el otro, el presidente del parlamento de Cataluña, Roger Torrent (de espaldas, con barba), y la alcaldesa de Barcelona, Ada Colau.

EFE

El Rey ignora el boicot de Puigdemont

Felipe VI apela a la "cooperación institucional" en su regreso a Barcelona para abrir el Congreso Mundial de Móviles

PÁG. 2-3

Multitudinaria
fiesta de la tostada
de aceite en Arróniz

• El trujal ofreció 15.000 rebanadas de pan en una jornada que celebraba 20 años de fiesta del aceite

PÁG. 18-19



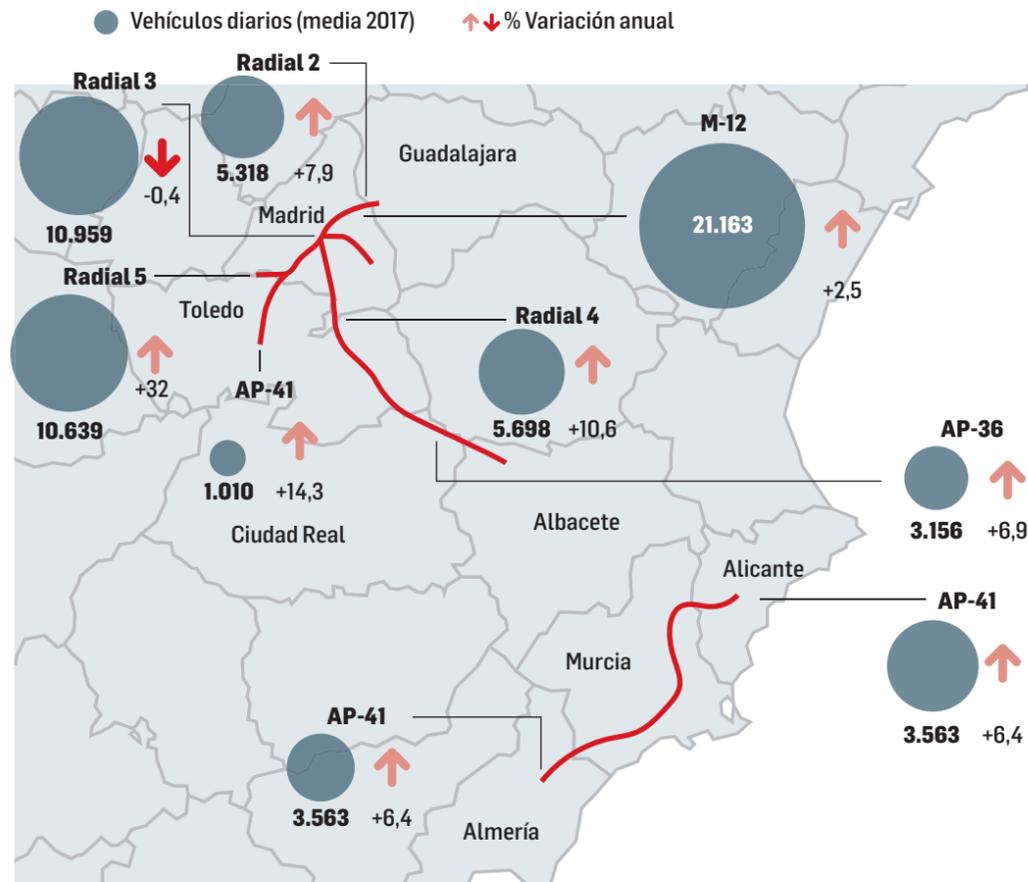
Vuelca en Burgos
un autobús que
se dirigía a Pamplona

• Hubo un herido grave y 20 heridos leves; el autocar hacía la ruta Madrid-Logroño-Pamplona

PÁG. 23

NACIONAL	2
INTERNACIONAL	6
ECONOMÍA	8
OPINIÓN	10
NAVARRA	14
NAFAR	24
DEPORTES	25
CLASIFICADOS	47
ESQUELAS	57
FARMACIAS	59
CARTELERA	66
LOTERÍAS	69

Situación de las autopistas quebradas



ESTIMACIONES CONTABLES

AUTOPISTAS E INVERSORES	Millones deuda	Millones inversión
Radial 2 (Madrid-Guadalajara)	422	
Acciona, Abertis, Sacyr, ACS y Bankia	600	
Radial 3 (Madrid-Arganda)	666*	
Abertis, Sacyr, Globalvia (FCC-Bankia y ACS)	900*	
Radial 4 (Madrid-Ocaña)	570	
Ferrovial, Europistas, CCM, ENA y Sacyr	1.052	
Radial 5 (Madrid-Navalcarnero)	666*	
Abertis, Sacyr, Globalvia (FCC-Bankia) y ACS	900*	
M-12 (Madrid-Aeropuerto Barajas)	227	
OHL	426	
AP-36 (Ocaña-La Roda)	521	
Cintra, Sacyr, Kutxa y Budimex	625	
AP-41 (Madrid-Toledo)	337	
Isolux, Comsa, Sando, Azvi, y B. Espirito Santo	440	
AP-7 (Cartagena-Vera)	561	
Globalvia, Ploder, Cajamar, Unicaja y CAM	650	
AP-7 (Circunvalación Alicante)	243	
ACS, Abertis, y Globalvia (FCC-Bankia)	375	

La deuda está expresada en millones de euros y las cantidades se basan en estimaciones de las empresas. La cifra definitiva probablemente se resolverá en los tribunales.

(*) Las autopistas radiales R-3 y R-5 se computan como una unidad contable, al ser gestionadas por la sociedad Accesos de Madrid, de modo que entre ambas (junto a la M-40) sumarían una deuda de 666 millones de euros y una inversión de otros 900 millones.

Fuente: Elaboración propia y Ministerio de Fomento.

R. C.

Unos 2.300 millones de las autopistas de peaje, pendientes de los tribunales

Gobierno y acreedores no llegaron a un acuerdo sobre las vías en quiebra

PP y Cs quieren nuevas licitaciones; PSOE y Podemos, que ya no salgan de la gestión pública y sean gratuitas

Los nuevos contratos tendrán responsabilidad patrimonial limitada y no incluirán una garantía de ingresos según el tráfico

J. A. BRAVO Madrid

El Gobierno tiene como objetivo alcanzar un pacto de Estado sobre infraestructuras con los grupos parlamentarios y decidir de forma consensuada el futuro de todas las autopistas de peaje. "Sería deseable cierto acuerdo político", reconoce el ministro de Fomento, Iñigo de la Serna, pues "se trata de una decisión sobre el futuro del país". El problema es que solo están de acuerdo en una cosa: la recuperación de todas por el Estado según venzan sus contratos.

Pero a partir de ahí ya aparecen las diferencias. PP y Ciudadanos quieren nuevas licitaciones mientras PSOE y Podemos defienden que ya no salgan de la gestión pública y pasen a ser gratuitas. No obstante, la formación que lidera Pablo Iglesias deja abierta la puerta a estudiar "caso por caso" la posibilidad de que algunas mantuvieran el peaje si hay alternativas suficientes. De momento el Congreso instó al Ejecutivo el día 13 a que recupere la gestión de los

1.000 kilómetros de vías de pago hoy en manos privadas.

Como anticipo el Ejecutivo inició el miércoles el rescate de las nueve autopistas en quiebra (del resto el primer vencimiento de concesiones llegará en noviembre) con la radial R-4 Madrid-Ocaña, declarada en liquidación por un juzgado de lo mercantil con una deuda de 530 millones. El traspaso de la gestión a manos públicas se hizo con "absoluta normalidad", según De la Serna y es la primera que asume el Estado desde que en mayo de 2006 privatizara la Empresa Nacional de Autopistas (ENA).

El 1 de abril tocará el turno de otras dos de esas infraestructuras en quiebra, sendos tramos de la AP-7: la circunvalación de Alicante y el recorrido entre Cartagena y Vera. Otras cinco seguirán el mismo camino antes de que finalice el primer semestre, según las fechas de resolución que fijan los jueces para sus concursos de acreedores y la finalización de los trámites administrativos necesarios.

La última, la AP-41 Madrid-Toledo, va más lenta en su resolución, aunque si no está lista a tiempo el Ejecutivo resolvería su expropiación a finales de año. Esta vez no quiere nuevas dilaciones para reflotar esas nueve autopistas en quiebra. El Consejo de Ministros aprobó el día 16 un rescate temporal que culminará con su vuelta a manos privadas mediante un doble concurso: uno para las seis vías más cercanas a Madrid y otro para el resto. Y esta licitación debería estar resuelta para diciembre, pues con sus ingresos



Peaje de la AP-36 en Ocaña.

COLPISA

(un mínimo de 700 millones y un "máximo ideal" de 1.000 millones) debe compensar parte de los 2.100 millones que, según comunicó a Bruselas en octubre, sería el coste para las arcas públicas.

A ello se añadirían entre 370 y 420 millones por la recuperación de las fianzas de constructoras y concesionarias, junto al beneficio de entre 20 y 30 millones que sacaría este año de esas autopistas según el tiempo que las gestione. Pero los fondos acreedores y las empresas (además de la banca de inversión y varias aseguradoras), que quieren participar en las nuevas licitaciones porque el tráfico se ha recuperado un 23,5% en tres años y crece ahora al 10%, elevan a 4.500 millones la deuda a asumir por el Estado.

La diferencia puede rondar los

Todas las vías volverán a licitarse

En Fomento quieren convocar nuevos concursos para las vías de pago según venzan sus concesiones y no prorrogarlas, salvo excepciones, con sus gestores actuales. Podrán acudir a las licitaciones, pero en otras condiciones. La AP-6 entre Villalba y Adanero (Ávila) ha cambiado de manos y en noviembre le toca a la AP-1 entre Burgos y Armiñón (Álava).

2.300 millones y sería resuelta en los tribunales, lo que se puede demorar más de dos años. Son varios los elementos de discrepancia entre las partes si bien, en la última reunión fallida entre Fomento y los fondos, la distancia, según algunas fuentes, llegó a reducirse hasta cerca de 1.000 millones. "Ahora estamos fuera de plazo", dice el ministro. En el Gobierno parecen seguros de convencer a los jueces de que una vez compensadas todas las partidas -aluden también a los créditos participativos que dio el Estado y no ha recuperado- "nunca" habría argumentos "objetivos" para una factura superior a 2.500 millones. Eso sí, los nuevos contratos tendrán una responsabilidad patrimonial limitada y, además, no habrá una garantía de ingresos según el tráfico.

No tema a los robots

Ignacio Marco-Gardoqui



EL asunto del empleo sigue de total actualidad. Esta semana, pudimos leer en estas mismas páginas un titular impactante. Un estudio elaborado por PwC, titulado *¿Robarán los robots nuestros empleos?*, alertaba de que un tercio de los actuales estarán en peligro en 2030 debido a la automatización de procesos. Supongamos que es cierto. ¿Es también, de verdad, alarmante? Pues a mí no me lo parece y ya sabe que soy un cenizo y un pusilánime. Trataré de explicarme, si aguanta unas líneas más.

Primero, la experiencia demuestra que desde el Apocalipsis hasta nuestros días, todos los agoreros se han equivocado y todas las agonías anunciadas han resultado falsas. Y eso es así porque este tipo de análisis proyectan al futuro la situación del presente, sin considerar, porque lo desconocen, los avances tecnológicos que surgirán en ese próximo futuro supuestamente aterrador. La capacidad de adaptación del ser humano y su inventiva nos han permitido so-

brevir durante millones de años y no hay razones para sospechar y temer que nos vaya a abandonar en los próximos 15 minutos.

¿Destruirán los robots muchos puestos de trabajo? seguro que sí. Pero destruirán algunos de los trabajos más penosos y a cambio crearán otros mucho más sofisticados, menos duros y con mejores salarios. A nivel general no se puede dudar de esto. Donde aparecen los problemas es a nivel particular. Es decir, el puesto de un minero que taladra una veta de carbón a mil metros de profundidad, con poca luz y mucho calor, puede ya y podrá más aún ser sustituido por un robot, mientras que en las oficinas de arriba y en las fábricas de al lado, alguien tendrá que fabricar, programar y vigilar a ese robot.

Es más que posible que el minero que pica abajo sea incapaz de reciclarse y convertirse en programador arriba y también lo es que el saldo total de mineros que pierdan su trabajo supere al de programadores que lo encuentren. El primer problema es de muy difícil solución, sobre todo a partir de determinadas edades y sólo se podrá paliar con la solidaridad social, mediante la aplicación de ayudas públicas. Pero el segundo sigue sin plantear problemas definitivos.

Los empleos que globalmente se reduzcan en la industria podrán ser absorbidos por los que se creen en los servicios conexos y, ya verá, en los servicios públicos que son

por definición inagotables. Hoy en día trabaja mucha menos gente en las industrias, sobre todo en las pesadas, que hace cien años, pero hay muchísimos más empleos en la sanidad, la educación, la asistencia social y en la propia Administración. Podemos tener un médico por cada mil habitantes o uno por cada diez, que se pase la vida comprobando nuestras deterioradas constantes vitales.

La tecnología, al descubrir la rueda, destruyó los empleos de quienes empujaban los bloques para construir las pirámides. Luego, la máquina de vapor destruyó millones más de empleos y la electricidad ha terminado con otros muchos millones más, en especial los más penosos. Si hubiera podido ¿habría usted impedido el invento de la rueda, hubiese asesinado a James Watt cuando era un niño, hubiese atropellado al salir del colegio a Thomas Alba Edison para evitar el uso generalizado de la electricidad? Seguro que no.

Mucho mejor es que nos esforcemos en formar a nuestra gente para que en vez de picar, programe. Y mucho mejor que nos dediquemos a desarrollar una economía fuerte, que vendiendo muchos robots nos permita tener más médicos y maestros y ayudar a quienes no puedan seguir el ritmo del progreso. Pero, concentrémonos en eso, no en poner puertas al campo ni en tratar de evitar lo inevitable. Que además es conveniente.

Prosigue la negociación sobre empleo público

Hacienda se reúne hoy con los sindicatos tras comprometerse a crear empleo neto y reducir la temporalidad al 8%

LUCÍA PALACIOS
Madrid

Febrero termina esta semana y, por tanto, se acaba el plazo que se había dado el ministro de Hacienda y Función Pública, Cristóbal Montoro, para cerrar un acuerdo con los sindicatos sobre empleo público, después de retomar la negociación a finales de enero.

Y la cosa parece que no va por mal camino, puesto que ya el jueves pasado dejaron prácticamente cerrado el capítulo concerniente a empleo y que refuerza el firmado en marzo de 2017. Así, Hacienda se comprometió a reducir la temporalidad del 24% actual al 8% para el periodo 2018-2020 y, para ello, aceptó universalizar el proceso de estabilización de interinos a fijos en todos los sectores.

Además, otros de los acuerdos apalabrados en esa reu-

nión que mantuvieron los sindicatos con la secretaria de Estado de Función Pública, Elena Collado, es empezar a recuperar puestos de trabajo, no solo en los servicios considerados prioritarios, sino en el conjunto de la Administración Pública, lo que permitirá crear empleo neto.

Cubrir todas las bajas

Esto supondrá que se cubrirán todas las bajas que se produzcan en cualquier ámbito, e incluso en aquellos sectores donde haya déficit de personal se pueda incrementar la plantilla, por lo que la tasa de reposición podrá superar el 100% (en la actualidad está establecida en el 50%).

Y la negociación continuará hoy con una nueva reunión, donde tratarán un tema tan crucial para los sindicatos como recuperar la capacidad de negociación colectiva, de forma que aquellas administraciones que lo desean puedan acordar jornadas de 35 horas.

También abogarán por eliminar la penalización por las bajas, dos temas tan importantes o más que la subida salarial.



CLA Coupé y CLA Shooting Brake Sportive AMG. Más rebeldes, más deportivos por 280€/mes*.

Eres dueño de tu tiempo libre, así que eliges cómo disfrutar de tus mejores momentos. Los CLA 180 Coupé Sportive AMG y CLA 180 Shooting Brake Sportive AMG hacen de la conducción un nuevo placer. Llévate los con llantas de conducción un nuevo placer. Llévate los con llantas de aleación de 47,5 cm (18"), servofreno de emergencia activo, audio 20 CD con display de 20,3 cm (8"), faros LED High Performance y DYNAMIC SELECT por 280€* al mes con garantía, seguro y mantenimiento incluidos*.

Equipamiento Sportive AMG:

- AMG Line
- Cambio automático 7G-DCT
- Paquete High Tech
- Cámara de marcha atrás
- Paquete de integración para Smartphone
- Climatizador automático

Consumo mixto 5,4-5,7 (l/100 km) y emisiones de CO₂ 124-134 (g/km).

Los valores de CO₂ indicados han sido obtenidos de acuerdo con el procedimiento de ensayo "NEDC CO₂" según lo dispuesto en el art. 2 N^o 2. Reglamento de aplicación (UE) 2017/1153. Debido a la modificación legislativa de los procedimientos del ciclo europeo de conducción, se aplicarán los sistemas de ensayo que procedan en cada momento. Por ello pueden figurar valores más altos en el certificado de conformidad del vehículo, así como en la Ficha Técnica, que son pertinentes para la matriculación, pudiendo afectar al Impuesto de Matriculación y/o Impuesto sobre Vehículos de Tracción Mecánica. Más información en www.mercedes-benz.es

Conduce



*Ejemplo de Mercedes-Benz Complete para CLA 180 Coupé Sportive AMG por 280€ al mes IVA incluido a 48 meses y 80.000 km aportación inicial de 10.335,44€ IVA incluido y CLA 180 Shooting Brake Sportive AMG por 280€ al mes IVA incluido y 80.000 km aportación inicial de 12.290,69€ IVA incluido. Oferta válida para clientes mayores de 31 años con solicitud aprobada hasta 31/03/2018 y contrato activado hasta 31/05/2018. Mercedes-Benz Complete es una marca comercializada por Mercedes-Benz Renting, S.A. -Avda. de Bruselas 30, 28108 Alcobendas (Madrid). El modelo visualizado puede no corresponder con el ofertado. Inc. piezas de desgaste, excepto neumáticos.

GAZPI

Concesionario Oficial Mercedes-Benz
www.gazpi.mercedes-benz.es

Parque Empresarial LA ESTRELLA. 31192 TAJONAR (NAVARRA) Tel.: 948 852 000
Pol. Ind. LA BARRENA. Avda Zaragoza, s/n. 31500 TUDELA (NAVARRA) Tel.: 948 822 424

Pensiones

Anai Astiz



LAS pensiones y la sostenibilidad del sistema público de pensiones merecen mayor atención. En España la actual legislatura está siendo de ínfima productividad; si a nuestros diputados y senadores se les evaluara por productividad social desde luego suspenden; eso sin mencionar el absentismo de algunas de sus "señorías" que no han aprendido que cuando alguien incumple con su trabajo y/o su compromiso la "solicitud de perdón", para ser creíble, debe ir acompañada de la dimisión (voluntaria u obligada). La Encuesta Global de Gestión de Riesgos 2017 indica

que, el primer riesgo para una empresa, es el del daño a la marca y a su reputación. También vale para los partidos políticos.

La acción política, en su mayor parte, está secuestrada con Cataluña, con las cuitas internas de los partidos, con el qué dirá la próxima encuesta y con la incapacidad de acuerdos que duren más allá de su anuncio. Los partidos pareciera que están más en un futuro posicionamiento electoral que resolviendo problemas. No extraña por tanto la mala opinión que refleja el CIS de los políticos y los partidos. La economía (macro) crece, pero también crece la desigualdad (micro) como consecuencia de la no adopción de medidas correctoras desde la política.

Públicamente nadie cuestiona la importancia de las pensiones. En Navarra, a finales de 2017, se abonaron 134.043 pensiones (de las cuales un 66,22% son pensiones de jubilación) con un importe medio de 1.068,90 euros. Las pensiones de Navarra suponen el 1,4% del monto total nacional (nuestro

PIB es el 1,70% del de España) y las pensiones con complementos a mínimos en Navarra son el 19,10% mientras que la media en España es del 25,10%.

Todos inciden en la importancia de la sostenibilidad del sistema público de pensiones pero todo sigue bloqueado (culpable "el otro"). No se reúne el Pacto de Toledo ni se avanza en el Congreso de los Diputados: en vez de tratar sobre las fuentes de financiación, la evolución demográfica, la revalorización de las pensiones (siendo España el único país de la UE en que su revalorización no tiene en cuenta la de los precios y/o salarios), dada la nula voluntad de acordar, se entretienen con desangeladas propuestas fiscales finalistas o con invocaciones bobaliconas en favor del ahorro privado. Pero tan grave como la parálisis son una serie de mensajes que se vienen trasladando y que son verdaderas agresiones a nuestro modelo social de pensiones:

-Para cuestionar su sostenibilidad obvian que las pensiones contributivas son derechos adquiridos por nuestros pensionistas y que es el Estado quien debe garantizar su cobertura y su seguridad. No son graciables ni dependientes

de los nuevos cotizantes o cotizaciones actuales a la Seguridad Social, a tenor de los sueldos actuales. Son derechos generados por sus contribuciones y son los presupuestos públicos quienes deben asumir cualquier desequilibrio entre ingresos y gastos de la Seguridad Social. No es por tanto "problema" de los pensionistas si los fondos de su pensión proceden de nuevas cotizaciones o de otros ingresos públicos (impuestos). Es cierto que con mejores salarios y con mayor población activa será menor la diferencia entre el coste del global de las pensiones con el de las aportaciones; pero eso es hacer política.

-Se cuestiona el modelo de Caja Única de la Seguridad Social siendo la red básica de solidaridad de los españoles. En ningún caso debe perder el Estado la unidad del régimen económico financiero de la Seguridad Social, manteniendo en sus manos (y gestión) la unidad del sistema tanto en recaudaciones como en prestaciones. Ya es "archisabida" la técnica de solicitar primero la gestión de la competencia y más adelante ya veremos. Y por cierto, hablando de distorsiones creadas, los cuerpos de seguridad del Estado, Guardia Civil y

Policía Nacional, tienen toda la razón en su exigencia de equiparación salarial con las policías autonómicas.

-En cuanto a los alarmistas demográficos solo apuntaré que aunque a todos nos gustaría ser "matusalenes en plena forma" la realidad es que en España, hoy, la esperanza de vida a partir de los 65 años se sitúa en más 23,5 años en las mujeres y en más 19,3 años en los hombres; así que mejor datos antes que alarmas.

Los españoles nos merecemos que el Congreso salga de su actual limbo legislativo y el Gobierno de su inacción siendo un tema nuclear el de la sostenibilidad del sistema público de pensiones. No está de más recordar que en lo más duro de la crisis las pensiones y las familias han sido los auténticos estabilizadores sociales y de solidaridad intergeneracional; y me preocuparía que las izquierdas, tan activas en otras justas reivindicaciones, olvidaran la importancia en la cohesión social de España de las familias y de los pensionistas.

Anai Astiz Medrano es ex consejero socialista de Fomento del Gobierno de Navarra

María Solana, ¿mi consejera?

EN fechas recientes ha tenido lugar la comparecencia de la consejera de Educación, María Solana, después de que quien suscribe estas palabras denunciara públicamente que los alumnos de 4º de ESO del Instituto de Lekaroz deben leer obligatoriamente una novela que parodia el proyecto de Palacio de Aroztegia en Baztan, en la que la mayoría de los personajes son identificables y alguno, como en el caso del ex consejero de Educación, José Iribas, identificado e insultado. Lo hice también sin ocultar mi condición de concejal de UPN en Baztan por una cuestión de honestidad.

Se trata de una obra elegida por un departamento del instituto del que forman parte varios miembros de la plataforma contraria al proyecto y escrita por un activista destacado de la misma. Una obra que se hace obligatoria en un contexto de fractura social en Lekaroz y por ende, en Baztan.

En esa comparecencia, solicitada por UPN, la consejera avaló el procedimiento de elección de la obra y todo quedó justificado

en la libertad de cátedra del profesorado y en el ánimo censor que ella presupone en UPN y en mí misma.

Informó también de su conversación con la dirección del instituto e incluso, en un gesto a mi entender imprudente y delicado,

de mis propias conversaciones con el director, de las que yo misma no dejé registro y cuyo contenido trasladó equivocadamente a la comisión parlamentaria. Hacer públicas mis conversaciones y después afirmar que mi actuación había sido una "utilización política" de este asunto le garantiza a la consejera Solana, casi con total seguridad, que nunca más habrá una queja en ese instituto y tal vez en ningún otro.

Quizás a la consejera Solana le parezca interesante, aunque también es posible que prefiriera ignorarlo, que cada uno de los

mensajes que recibí en las fechas inmediatas a la denuncia pública realizada en las páginas de este periódico por lo que consideré adoctrinamiento empezaba con la expresión "qué valiente has sido", mensajes enviados incluso por personas afines políticamente a la consejera. Lo que no es otra cosa que el síntoma claro de que se sigue teniendo miedo de expresar ciertas cosas. No hay otra explicación. A alguien se le presupone valentía cuando actúa de una manera que al resto le atemoriza.

La consejera Solana no entró a valorar la intencionalidad de los docentes que proponen y aprueban la obra, pero sí la mía. Ella considera, como todos nosotros y como no puede ser de otra manera, que un docente puede pertenecer al colectivo o a la plataforma que quiera y eso no supone que sus actuaciones vayan a ser tendenciosas. Pero, por lo visto, a mí no me reconoce ese derecho. No puedo pertenecer a UPN porque eso anula automáticamente la legitimidad de mi denuncia y la convierte en "utilización política".

Se evidenció en la comparecencia que Solana había empleado casi todos sus recursos para obtener los datos que le permitieran informar y posicionarse al respecto de este

asunto, menos uno: yo misma. Y así, decidí acusarme de instrumentalizar la situación. Dijo conocer perfectamente las consecuencias que el PSIS de Aroztegia ha producido en Baztan, aunque tal vez, con quien también ha omitido hablar es con sus propios representantes en Baztan, con los concejales de su partido, que conocen bien, ellos sí, de lo que estamos hablando. Sería bueno que probara a hacerlo. Le explicarían quién y dónde se defiende el PSIS de Aroztegia que tramita el Gobierno de Navarra que preside Geroa Bai.

Le pido, Sra. consejera, que esté la altura de lo que representa. Es la responsable de esos docentes, pero también la de mi hijo, que estudia en ese instituto, y, como madre, la mía aunque no esté de acuerdo conmigo; así como la del resto de la población que, tal vez a partir de ahora, tendrá más cuidado de quejarse públicamente; y la de muchos navarros que interpretan esta cuestión en las mismas claves que yo.

Admito que me contradiga, cómo no, pero no que me acuse. Ese estilo le desacredita y desacredita lo que representa.

Isabel Olave Ballarena es concejala de UPN en Baztan

Isabel Olave



Espacios para vivirlos

En **SALTOKI HOME** estamos comprometidos con la calidad y el diseño, y contamos con las mejores firmas para crear espacios llenos de inspiración y de vida, **marcas que nos distinguen.**

SALTOKI HOME

Cocina | Cerámica
Baño | Mobiliario
Iluminación

keramik hönnun

14oraitaliana BISAZZA Casa dolce casa casamood FONDOVALLE ITALGRANITI Livingceramics MU TILN WOLW

saltokihome.com

aquí hay trabajo

NAVARRA

■ BOLSA DE EMPLEO TEMPORAL DE TRABAJADOR SOCIAL EN NOÁIN

Plazas. La Mancomunidad de Servicios Sociales de base de la zona de Noáin convoca una relación de aspirantes para la contratación temporal de trabajadores en el servicio social de base.

Requisitos. Hallarse en posesión del título de Diplomado/a en Trabajo Social o título de Grado correspondiente o titulación declarada oficialmente equivalente, o estar en condiciones de obtenerlo (mediante el correspondiente resguardo de haber satisfecho los derechos para su obtención), en la fecha en que termine el plazo de presentación de instancias.

Pruebas. El proceso de selección consistirá en contestar a un cuestionario de preguntas con varias opciones de respuesta, de las que sólo una de ellas será válida y un caso práctico, sobre la materia contenida en el temario.

Plazos: Hasta el 6 de abril.

Más información. En el BON del 20 de febrero.

■ SEIS PLAZAS DE LIMPIEZA EN LA RESIDENCIA SAN VICENTE DE PAÚL DE SANGÜESA

Plazas. Se convoca concurso-oposición de seis puestos de trabajo de Limpieza-Servicios Generales, en régimen laboral fijo, con destino a la Residencia Municipal San Vicente de Paúl de Sangüesa.

Requisitos. Estar en posesión del Certificado de Escolaridad o equivalente, o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes.

Pruebas. La fase de concurso, sin carácter eliminatorio, tendrá una puntuación máxima de 20 puntos. En la de oposición habrá una prueba teórica que consistirá en la contestación por escrito a un cuestionario tipo test (se valorará con hasta 100 puntos). Se realizarán además diversas pruebas psicotécnicas (se valorarán con hasta 20 puntos).

Plazos: Hasta el 16 de marzo.

Más información. En el BON del 14 de febrero.

■ UNA PLAZA DE PEÓN DE SERVICIOS MÚLTIPLES PARA BERRIOZAR

Plazas. Se convoca concurso-oposición de una plaza en turno libre

12 plazas de trabajador social en Navarra

Plazas. El Gobierno de Navarra convoca la provisión, mediante oposición, de doce plazas de Trabajador Social en el turno libre, de régimen funcional y nivel B, al servicio de la Administración de la Comunidad Foral y sus organismos autónomos.

Requisitos. Estar en posesión del título de Diplomatura en Trabajo Social o título declarado equivalente o título de Grado en Trabajo Social, en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes.

Pruebas. La oposición dará comienzo en el mes de octubre. El primer ejercicio, de carácter teórico, consistirá en contestar por escrito, un cuestionario de entre 80 y 100 preguntas tipo test con cuatro alternativas de respuesta para cada pregunta, de las que sólo una será válida. La puntuación máxima será de 40 puntos. El segundo ejercicio, de carácter teórico-práctico, consistirá en resolver por escrito los supuestos propuestos por el Tribunal calificador. La pun-



Un trabajador social con un alumno de apoyo en Jus la Rocha.

EDUARDO BUXENS

tuación máxima será de 60 puntos. Publicadas las calificaciones, si entre quienes las han superado hay personas aspirantes que han solicitado realizar la prueba de conocimiento de euskera, el Tribunal requerirá la colaboración de Euskarabidea-

Instituto Navarro del Euskera, para la prueba específica de nivel lingüístico, y otorgará a las personas aspirantes la calificación de "Apta" o "No apta".

Plazos: Hasta el 18 de abril.

Más información. En el BON del 19 de marzo.

del puesto de trabajo de peón de servicios múltiples con destino al servicio de limpieza del Ayuntamiento de Berriozar.

Requisitos. Hallarse en posesión, como mínimo del título de Graduado en ESO, Graduado Escolar, Formación Profesional de primer grado o equivalente, o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que el plazo de presentación de solicitudes termine.

Pruebas. El proceso de selección consistirá en la realización de tres pruebas, una de carácter teórico, otra de carácter práctico y otra de carácter psicotécnico todas ellas de carácter eliminatorio. La puntuación de estas pruebas será de un máximo de 95 puntos. La prueba teórica consistirá en contestar por escrito, en el tiempo máximo de 90 minutos, a un cuestionario de 70 preguntas. La práctica consistirá en la realización de una o varias pruebas relativas a utilización de maquinaria de limpieza, así co-

mo otras pruebas a determinar por el Tribunal relacionadas con las funciones del puesto de trabajo.

Plazos: Hasta el 9 de marzo.

Más información. En el BON del 7 de febrero.

■ PRÓXIMAS OFERTAS DEL GOBIERNO DE NAVARRA

Plazas. El Gobierno foral ha aprobado la oferta pública de empleo del pasado 2017 que se irá concretando en los próximos meses. Se trata de un total de 566 plazas, de las que 221 son de personal sanitario y 191 de docentes (todas las plazas para Educación Secundaria y Formación Profesional).

El detalle de los 154 puestos de Administración Núcleo es el siguiente: 24 plazas de conserje; 19 plazas de Técnico de Administración Pública (TAP), rama económica; 18 plazas de Técnico de Administración Pública (TAP), rama jurídica; 17 plazas de Bomberos; 17 plazas de Policía Foral; 15 plazas de Oficial de Sistemas

Informáticos; 14 plazas de Trabajador Social; 10 plazas de Encargado de Biblioteca; 9 plazas de Técnico de Grado Medio (TGM) de Sistemas Informáticos; 4 plazas de Psicólogo; 4 plazas de Traductor de Euskera; 1 plaza de Traductor-Intérprete de Euskera y 2 plazas de TGM de prevención de riesgos laborales.

Por lo que al personal sanitario se refiere, incluye 29 plazas de Facultativo Especialista de Área, 10 plazas de enfermería, 75 plazas de celadores, 80 de técnicos de cuidados auxiliares de enfermería y 15 de técnico especialista en laboratorio. Respecto al Departamento de Educación, incluye 6 plazas en economía en castellano, 8 plazas en educación física en castellano y 6 en euskera, en física y química 14 plazas en castellano y 10 en euskera, geografía e historia 10 plazas en euskera, informática 8 plazas en castellano, inglés 20 plazas en castellano y 14 en euskera, en lengua castellana y literatura 14

plazas en castellano y 10 en euskera, en matemáticas 8 plazas en castellano y 17 en euskera, en orientación educativa 5 plazas en castellano y 4 en euskera, en tecnología 8 plazas en castellano y 2 plazas en intervención socio comunitaria

Estas oposiciones pueden convocarse en un plazo máximo de hasta tres años y ninguna tiene abierto en estos momentos el plazo para presentar solicitudes.

■ PRÓXIMAS OFERTAS DEL AYUNTAMIENTO DE PAMPLONA

Plazas. El Ayuntamiento de Pamplona ha hecho pública la oferta pública de empleo del pasado 2017 año con: 11 plazas de Agente de Policía Municipal; 3 plazas de Cabo; 11 plazas de Trabajador/a Social; 2 plazas de Economista; 2 plazas de Traductores/as; 1 plaza de Técnico de Participación; 1 plaza de Técnico de Juventud y 1 plaza de Técnico de Igualdad. En las Escuelas Infantiles Municipales la previsión es sacar un total de 27 plazas de educadores. Todavía no se ha concretado ninguna convocatoria.

ESPAÑA

■ 28 PLAZAS DE TÉCNICO DE ADMINISTRACIÓN EN BILBAO

Plazas. El Ayuntamiento de Bilbao convoca un proceso selectivo para cubrir 28 plazas de Técnico/a de Administración General, 18 de ellas con perfil lingüístico 3 preceptivo, mediante el sistema de acceso libre por concurso-oposición.

Requisitos. Estar en posesión de alguno de los siguientes títulos académicos oficiales de Licenciatura o Grado en: Derecho, Ciencias Políticas y de la Administración, Administración y Dirección de Empresas, Economía, Ciencias Actuariales y Financieras o equivalente.

Pruebas. La fase de oposición consistirá en la realización de cuatro ejercicios, los tres primeros obligatorios y eliminatorios, y el cuarto de acreditación de perfil lingüístico 3 de Euskera obligatorio y eliminatorio para las plazas que llevan aparejado perfil lingüístico de carácter preceptivo, y voluntario y no eliminatorio para el resto de las plazas. La puntuación máxima, sin considerar la prueba de euskera, será de 30 puntos.

Plazos: Hasta el 16 de marzo.

Más información. En el Boletín Oficial de Bizkaia del 31 de enero.

ESPECIALISTAS EN PINTURAS SOLUCIONES EN PINTURAS

Disponemos de oficina técnica y aparejador, hacemos estudios de su proyecto

Pinturas ecológicas / asesoramiento personalizado / Pinturas intumescentes /
Estudios de protección pasiva contra el fuego / Construcción, decoración /
Fachadas, Sate, pavimentos, microcemento

VIKARPIN
pinturas

Ctra. Ansoáin, 13 · PAMPLONA · T 948 382 014
Canal de Tauste, Nave 5 · TUDELA · T 948 487 676
www.vikarpin.com

A tu Manera
Arreglatelas como quieras

Arreglos | Transformaciones | Piel | Cortinas

Hacemos cualquier tipo de arreglo,
especialmente los más complicados.



www.arreglosatumanera.com

Travesía Bayona, 2 bajo
SAN JUAN
T 948 171 504

C/ Benjamín de Tudela, 26 trasera
MENDEBALDEA
T 948 172 321

C/ Navarro Villoslada, 5
(Junto Plaza de la Cruz)
T 948 100 945

Diario de

Noticias

EL GOBIERNO FORAL ANTICIPA LA DEVOLUCIÓN DE CIEN MILLONES A LAS EMPRESAS POR EL IVA Y EL IMPUESTO DE SOCIEDADEDES

● El IVA se devuelve ya a los dos meses y medio, mientras Sociedades se restituirá a los cuatro desde la fecha de devengo ● Con la reducción de los plazos a la mitad, Hacienda dota de liquidez para las inversiones

INFORMACIÓN EN PÁGINA 10

Navarra impartirá religión islámica a cerca de 1.600 escolares el próximo curso

PÁGINAS 4-5



LOS AMIGOS DEL ARTE, CIEN AÑOS DE CULTURA POPULAR

PÁGINAS 66-67



GEOLocalIZAN 123 CABLES AÉREOS DE TRANSPORTE DE LA MADERA

PÁGINAS 25-26



PROLIFERACIÓN DE TOPOS EN PAMPLONA POR LAS LLUVIAS

PÁGINA 55



JOSÉ JAVIER ZABALETA PELOTARI

“Estará reñido, veo a las cuatro parejas con las mismas opciones”

PÁGINAS 52-53



Hallados los restos de un fugado de Ezkaba

LA FOSA SE ENCONTRÓ EN OLABE // P7

El equipo de Aranzadi, con Paco Etxeberria al fondo, trabajando con la osamenta de la víctima del asesinato franquista del 24 de mayo de 1938. Foto: Patxi Cascante

21 heridos, ninguno navarro, en el vuelco de un bus en Burgos

El autocar reforzaba la línea Madrid-Pamplona con parada en Logroño

PÁGINA 6

Plantón al rey, cuya visita a Catalunya llena las calles de tensión

PAMPLONA – La visita de Felipe VI a Catalunya con motivo del Mobile World Congress, que recabó el plantón institucional por la suspensión de la autonomía, inoculó las calles de tensión. PÁGINAS 14-15

MAQUINA DE...
CONDICIÓN...
CHALECO...



Sociedad

NAVARRA IMPARTIRÁ RELIGIÓN ISLÁMICA EN OPCIÓN QUE HAN PEDIDO 258 ESCOLARES D

El Gobierno busca respetar la pluralidad religiosa al ser obligatorio ofertar la materia ● Hay 4.000 alumnos musulmanes y se prevén unas 1.600 solicitudes ● Se exigen 10 instancias por centro para tener un docente

LEYES

● **Art. 27 de la Constitución.** Los poderes públicos garantizan el derecho que asiste a los padres para que sus hijos reciban la formación religiosa y moral que esté de acuerdo a sus convicciones. Además la Carta de los Derechos Fundamentales de la UE habla de libertad de pensamiento, conciencia y religión, y también hace referencia a la enseñanza.

● **Acuerdo de cooperación Estado y Comunidad Islámica (1992).** Dice que hay que "garantizar a los alumnos musulmanes, a sus padres y a los órganos escolares de gobierno que lo soliciten el ejercicio del derecho de los primeros a recibir enseñanza religiosa islámica en los centros docentes públicos".

● **LOMCE.** Fija la obligatoriedad de que la enseñanza religiosa se imparta en los centros públicos donde haya demanda mínima como asignatura optativa.

LAS CIFRAS

258

SOLICITUDES DE 3 AÑOS. En el último proceso de prematrícula de 3 años se pidió a los solicitantes que dijeran si querían estudiar religión o no, y en caso afirmativo especificar qué religión. Educación recibió 5.914 solicitudes: 1.999 pedían religión católica, 258, religión islámica, 4 personas demandan la judía y 8, la evangélica.

25.264

MUSULMANES EN NAVARRA. En Navarra residen 25.264 ciudadanos musulmanes y el 64% son de origen extranjero y el resto, españoles. Aparte de España, los principales países de procedencia son Marruecos (10.689), Argelia (2.149) y Nigeria (1.080).

3.910

ESCOLARES MUSULMANES EN NAVARRA. El 64,6% de los 3.910 alumnos musulmanes son de españoles y el resto extranjeros.



Niños y niñas musulmanas reciben formación religiosa en la mezquita de Tudela. Foto: D.N.

↳ **María Olazarán**

PAMPLONA – La pluralidad religiosa, presente en otros ámbitos de la sociedad navarra, llegará el próximo curso a los centros escolares. Un sueño hecho realidad para la comunidad islámica de Navarra que no ha dejado de crecer en estos últimos años y que supone el 4% de la población, con un total de 25.264 ciudadanos, según el estudio del Observatorio Andalusi de 2017. En la actualidad en las aulas navarras estudian 3.910 escolares musulmanes, y, en la última prematrícula, el departamento de Educación ha recibido 258 solicitudes de alumnos de 3 años que piden estudiar el Islam a partir de septiembre. En otras palabras, un 11% de los escolares que marcó la casilla de religión especificó que quería la islámica. Las cifras son lo suficientemente amplias como para que el Gobierno foral haya decidido atender esta vieja petición de la comunidad islámica. Siempre desde la óptica con la que se plantea esta iniciativa, que no es otra que trabajar en favor

de la diversidad y la convivencia.

La iniciativa, que ahora tiene que articular Educación, surgió desde la dirección general de Paz, Convivencia y Derechos Humanos, del departamento que lidera la consejera Ana Ollo. "La comunidad islámica se puso en contacto con nosotros porque quería tratar diversos asuntos relacionados con el ejercicio de sus derechos que abarcan campos como la educación, la sanidad o la seguridad, decidimos constituir una mesa de trabajo para ir abordando los diferentes temas. La primera reunión se celebró en noviembre de 2016 y nos trasladaron que su prioridad eran los temas educativos en especial la religión", explicó el jefe del servicio Memoria y Convivencia, Txema González.

Esta disposición al diálogo fue recibida de muy buen grado por la delegación de la Comisión Islámica en Navarra. "La comunidad musulmana llevaba años reclamando ese derecho pero la falta de cooperación de los poderes políticos no ayudaba. Sin embargo el actual Gobierno nos escu-

chó y se ha creado una mesa de trabajo cuyo objetivo es recoger nuestras demandas y desarrollar planes específicos en ámbitos como el educativo o el sanitario pero también en seguridad, integración social y prevención de conflictos y de procesos de radica-

lización yihadista. Muchos planes están en estado de evaluación pero algunas iniciativas, como el de la religión en la escuela, ya se han estudiado y parece que saldrán adelante. Tienen voluntad de cumplir la ley", expuso Mohamed Amnay, quien agradeció la labor de Txema González "por su impecable trabajo para fomentar la convivencia y la integración".

Y es que, tal y como explicó el representante del Gobierno foral, "nuestra dirección siempre tiene como trasfondo la convivencia. Es necesario una gestión pública del pluralismo cultural y, por ende, del pluralismo religioso, tratando de abordar la diversidad como una riqueza. El Gobierno siempre va a mantener una posición de neutralidad ante las distintas religiones, pero eso no significa que sea indiferente a los derechos y libertades que tienen estos grupos".

PREVÉN UNAS 1.600 PETICIONES Una vez iniciadas las conversaciones en esa mesa de trabajo, la comunidad islámica recogió en 2016-17 cerca de

"El crecimiento de la población musulmana es constante y es preciso atender su petición"

TXEMA GONZÁLEZ
Jefe del servicio Memoria y Convivencia

"En Navarra se puede alcanzar el mínimo de 10 escolares por centro en cualquier localidad"

MOHAMED AMNAY
Delegado de la Comunidad Islámica

N 2018-19, DE 3 AÑOS

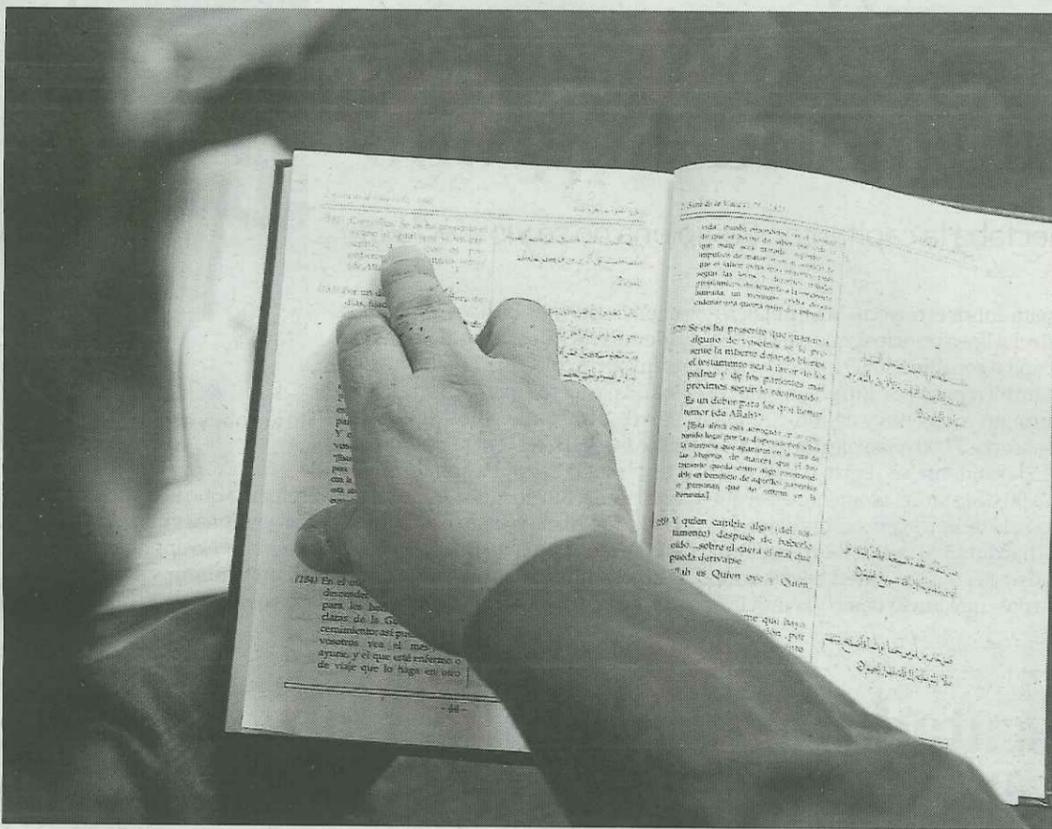
1.400 instancias de escolares para cursar el Islam en las aulas. “A partir de entonces se trabajó con Educación en la revisión normativa para habilitar listas de profesores y ver qué requisitos deben cumplir para tener las cosas claras y poder impartir las clases el próximo curso”, señaló González. En su opinión, el alumnado potencial es suficientemente amplio (casi 4.000) como para hacer efectivos sus derechos. “Hace unos años no teníamos tanta población como para acreditar la necesidad de implementar estas medidas, algo que sí ocurría en Ceuta, Melilla, Andalucía o Catalunya. Pero el crecimiento de la población musulmana en Navarra es constante y pensamos que es preciso atender su petición. Además les ampara la ley”.

En su opinión, la comunidad islámica está teniendo un “comportamiento paciente”, ya que son conscientes de que las cosas no se pueden hacer de un día para otro. “La idea es ir articulando la impartición de la religión islámica. No hace falta que este cubierto todo el primer año, pero la idea es que en los centros donde existan diez solicitudes se pueda poner un profesor”, aseguró González.

Hasta el momento los únicos datos actualizados son los recogidos en el periodo de prematrícula del alumnado de 3 años, en el que se contabilizaron 258 solicitudes de escolares que demandan estudiar religión islámica. “En el resto de niveles se irán recogiendo en los centros escolares públicos y la previsión es que si el año pasado hubo unas 1.400 instancias de cara al próximo curso lleguen a unas 1.600 solicitudes”, vaticinó González. Por su parte, Amnay recomendó a las familias interesadas que entreguen la solicitud en sus colegios y quiso dejar claro que “hay musulmanes que no quieren optar a la religión islámica y también hay que respetar su decisión”.

La normativa fija un mínimo de 10 solicitudes por centro para tener derecho a que se contrate un profesor. “Una vez se conozca las necesidades, Educación sacará la convocatoria para que el profesorado concurra”, afirmó González y recordó que los docentes deben cumplir con los mismos requerimientos legales que el resto de profesores, es decir, tener la titulación universitaria. Además, como ocurre con los de religión católica, a estos docentes se les exige un diploma de aptitud pedagógica que lo expide la Comunidad Islámica.

En opinión de Amnay, en base a los datos del Observatorio Andalusi de 2017, “en Navarra hay alumnado musulmán suficiente y podría alcanzarse el mínimo de diez escolares por centro en cualquier localidad” ●



Una persona lee el Corán en una mezquita navarra. Foto: Iñaki Porto

“La oferta es obligatoria y ahora se está discriminando al alumno musulmán”

Navarra no tiene potestad para eliminar la asignatura de religión, “sólo puede rebajar su carga horaria”, dice González

PAMPLONA – En una época en la que el debate se centra en retirar la religión católica de las aulas, la noticia de la llegada de otra confesión a los centros escolares navarros se ha recibido en ciertos ámbitos con incompreensión. De hecho algunos grupos políticos ya han mostrado su rechazo a la propuesta e insisten en su defensa de la laicidad en la escuela. Desde la dirección de Paz, Convivencia y Derechos Humanos son conscientes de la polémica, sin embargo, recuerdan que Navarra, al igual que el resto de autonomías, no tiene potestad para eliminar la asignatura de religión. Ante la premisa de que es obligatorio impartir esta materia como optativa, “nos encontramos con que hay que hacer efectivo ese derecho también para la comunidad islámica”, afirmó el director del servicio de Memoria y Convivencia, Txema González. Son los “problemas” derivados de tener diversidad, que puede ocurrir que religiones minoritarias “queden discriminadas con respecto a las mayoritarias que sí están haciendo efectivos sus derechos”.

La LOMCE obliga a impartir la asignatura de religión como optativa tanto en centros públicos como en los concertados y el único margen de maniobra que les queda a las

comunidades autónomas es modular su intensidad. “Sólo podemos debatir sobre el número de horas semanales que se imparten, una o dos horas, ya que mientras la ley no cambie no se puede eliminar”, afirmó González. Y ese debate es precisamente el que también tienen sobre la mesa en el departamento de Educación. Y es que en la actualidad Navarra imparte el máximo legal en la etapa de Primaria y 1º y 2º de ESO (dos horas semanales) y la intención del Gobierno foral es reducirla a una sesión tal y como lo solicitó recientemente el Parlamento de Navarra.

Así las cosas, y más allá del deba-

te sobre la presencia de las confesiones religiosas en las escuelas, que de momento no puede ir más allá de la carga horaria, la intención del Gobierno foral es hacer efectivos los derechos de las distintas comunidades religiosas. “Los musulmanes sólo reivindican la igualdad de trato. Si se adoptara, porque la ley lo permite, la decisión de que ninguna religión estuviera en la escuela lo aceptarían, pero hoy por hoy lo que piden es un trato igualitario”, opinó González.

CONTROL DE CONTENIDOS Aparte de ser una cuestión de derechos, el presidente de la delegación de la Comunidad Islámica en Navarra, Mohamed Amnay, considera que si se imparte la religión islámica en las escuelas públicas se garantiza el control de los contenidos y del profesorado. Y es que el currículo de la asignatura lo elabora la Comunidad Islámica de España pero tiene que recibir el visto bueno del Ministerio de Educación. “La alternativa es que la formación religiosa de los niños termine en manos de imanes descontrolados en cualquier mezquita irregular o de imanes que carecen de la formación adecuada”, remarcó Amnay, quien lamenta “el inmovilismo y la opacidad que ha habido y sigue habiendo en general en España para la contratación del profesorado de religión islámica. Queda mucho por hacer, también en los centros escolares, por eso es de agradecer la voluntad del Gobierno de Navarra”. – M. Olazarán

El Post-it

● **Currículo y contratación del profesorado.** El profesorado de religión islámica es designado por la Comisión Islámica de España (CIE) al igual que los de religión católica lo son por la Conferencia Episcopal. Si cumplen con los requisitos, la Comisión propone su contratación al Ministerio de Educación o Consejería de Educación de la CCAA. La CIE, bajo la coordinación de la Unión de Comunidades Islámicas de España, se encarga también de elaborar los libros de la asignatura. El Ministerio autoriza el currículo.

El 95% de los musulmanes no tienen acceso a clase de su religión

Sólo 6 CCAA, Ceuta y Melilla cumplen con los mínimos legales y hay 61 docentes que imparten la materia

PAMPLONA – Nueve de cada diez alumnos musulmanes, en concreto el 95%, no tienen acceso a clases de Religión Islámica en España, el mismo porcentaje de profesores de esta confesión que está en paro. Esta es una de las conclusiones del *Estudio demográfico de la población musulmana*, elaborado por la Unión de Comunidades Islámicas de España, con datos estadísticos correspondientes al cierre de 2017. En la actualidad hay dos millones de ciudadanos musulmanes lo que supone el 4% de la población, y mayoritariamente son de nacionalidad española y marroquí.

En 1996 se aprobó el contenido o currículo de las clases de Enseñanza Religiosa Islámica, así como el convenio para la contratación de los profesores para impartir la asignatura. Sin embargo, denuncian, sólo 6 CCAA y dos ciudades autónomas cumplen los mínimos legales. Así, junto a las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla, se atiende una demanda básica (Primaria) de clases de Religión Islámica en Andalucía, Aragón, Canarias, Castilla y León, CAV y Madrid (estas tres últimas están abiertas a ofrecerla también en Secundaria). Cantabria, según el estudio, se muestra dispuesta a ofrecer clases de religión islámica en Primaria, mientras que Asturias, Extremadura y Galicia están abiertas a hacerlo en Primaria y Secundaria. A este grupo habría que sumarle Navarra.

Así las cosas se estima que sólo 16.000 alumnos musulmanes reciben la asignatura de religión islámica en colegios de Primaria y ninguno en Secundaria, de un total de 290.000 escolares que podrían tener acceso si se contratase de oficio con solicitarle 10 alumnos en un centro.

61 PROFESORES Las comunidades con más estudiantes musulmanes son Catalunya con 84.018 alumnos, que no tiene ningún profesor que imparta clase de religión islámica, seguida de Andalucía, que dispone de 22 profesores para 46.887 escolares, y de Madrid, que sólo cuenta con dos docentes para 45.957 alumnos de la citada asignatura. Además sólo tienen profesores de Islam Andalucía (22), CAV (4), Castilla y León (5); Madrid (2), Aragón (3), Galicia (2) y Canarias (1), junto con Ceuta (14) y Melilla (10). – Eje/D.N.

Política

EL GOBIERNO FORAL APORTARÁ 100 MILLONES A LAS EMPRESAS CON EL ADELANTO DEL IVA Y SOCIEDADES

● El IVA se devuelve ya a los dos meses y medio, y Sociedades se hará a los cuatro ● Con la reducción de plazos a la mitad Hacienda pretende facilitar mayor liquidez para las inversiones

✎ Ibai Fernandez
 📍 Patxi Cascante

PAMPLONA - El Gobierno de Navarra ha comenzado ya con las devoluciones anticipadas de los impuestos por IVA y Sociedades a las empresas navarras, que recibirán las cuantías correspondientes en la mitad del plazo del que lo hacían hasta ahora. La medida tendrá un impacto directo para las empresas navarras estimado en 100 millones, con lo que Hacienda pretende facilitar que el sector empresarial disponga de una mayor liquidez que facilite las inversiones.

Según ha informado el propio Departamento de Hacienda en respuesta a una pregunta del parlamentario de EH Bildu, Maiorga Ramirez, el adelanto de las devoluciones del IVA ha comenzado ya en la segunda quincena de febrero con los saldos correspondientes al mes de octubre de 2017, y que inicialmente estaba previsto realizar en la primera quincena de marzo. La devolución de noviembre de 2017, que estaba prevista en la primera quincena de abril se adelantará asimismo a la primera quincena de marzo.

A partir de ahí, se mantendrá un ritmo de devolución constante, en el que se ha previsto un plazo de dos meses a dos meses y medio respecto a la fecha de devengo correspondiente. La medida afecta a las empresas con importes pendientes superiores a 70.000 euros, y dará preferencia a quienes cumplen con las obligaciones impuestas por el Suministro Inmediato de Información. De esta forma, se acercará al plazo de devolución a las empresas con importes menores a 70.000 euros y que se sitúa en torno al mes o mes y medio.

En concreto, los saldos de devolución suponen 35 millones al mes, por lo que el adelanto de dos mensualidades tendrá un impacto en tesorería de 70 millones. Dinero del que las empresas podrán disponer de forma adelantada. Algo que va a

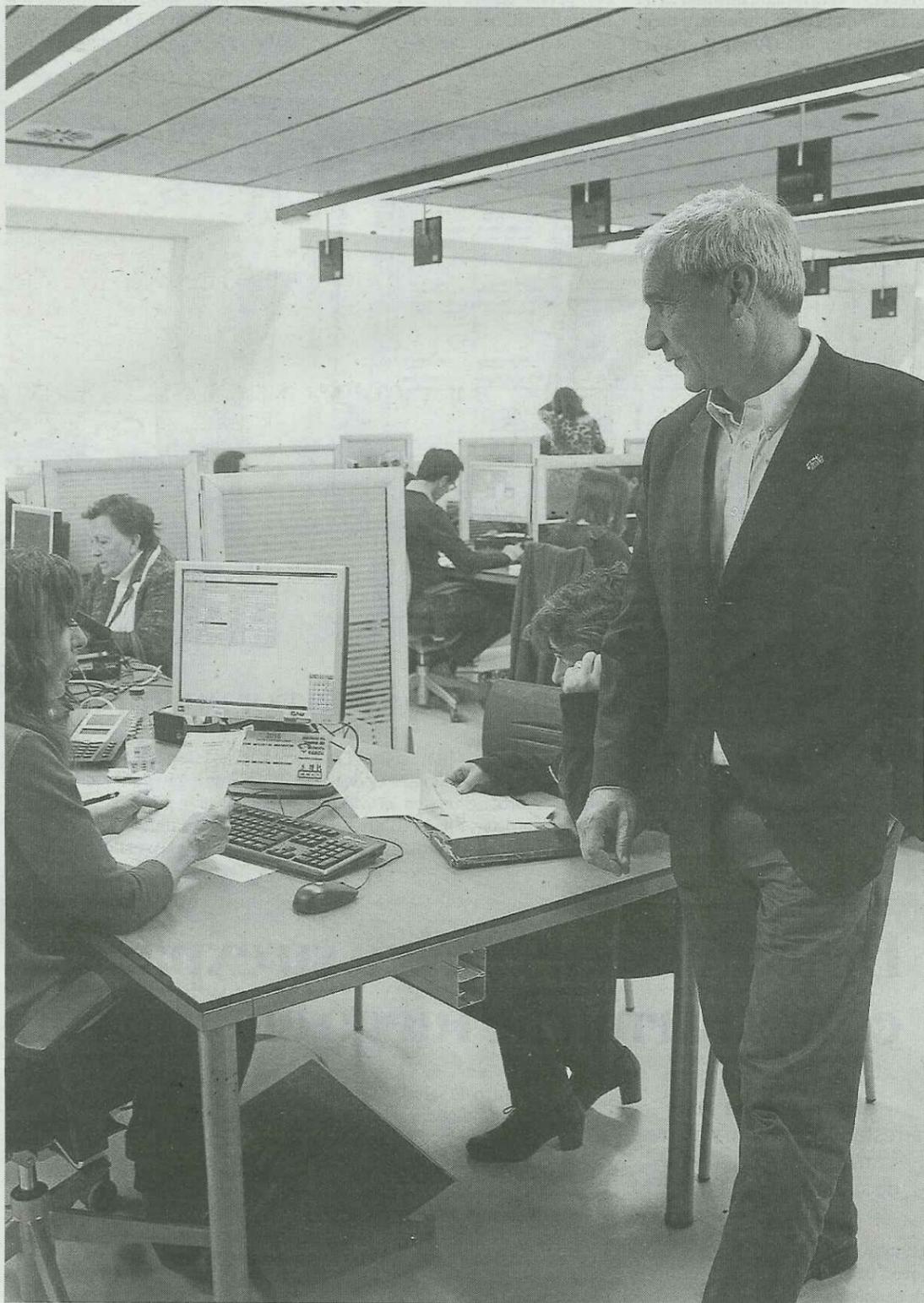
beneficiar sobre todo a las exportadoras, que tienen IVA exento y que hasta ahora tenían que recurrir a una entidad bancaria con un certificado de Hacienda en caso de necesitar el dinero para suplir un retardo que se alargaba cuatro meses.

En cuanto al Impuesto de Sociedades, el plazo previsto es de los cuatro meses desde la fecha de devengo para aquellas declaraciones que arrojan cuota negativa. Estas devoluciones se estaban realizando en el plazo de seis meses, el límite legal establecido. Siguiendo esos plazos, las cuotas del año 2017 se iban a realizar en enero de 2018. Ahora la previsión es hacerlo en noviembre para las empresas sometidas a la competencia inspectora navarra, donde el control tributario puede hacerse de manera más rápida. Lo que tendrá un impacto estimado según Hacienda de 30 millones.

Para 2019, la idea inicial es mantener los plazos devolución fijados ahora con un total de 12 mensualidades. No obstante, si la recaudación y la tesorería lo permiten, Hacienda no descarta seguir reduciendo los tiempos tanto en el Impuesto de Sociedades como en el IVA.

LA CRISIS DE 2012 Esta reducción a la mitad de los plazos ha sido posible gracias a una mejora de la recaudación fiscal durante el pasado año, que superó en un 13,3% la del ejercicio anterior, lo que en palabras del consejero de Hacienda ha permitido "ordenar las cuentas de Navarra". De esta forma, y además de la mejora de los plazos de devolución, Navarra no tendrá necesidad de emitir nueva deuda pública este 2018 para cubrir el déficit presupuestario, estimado en 80 millones. Además, es la primera vez desde el inicio de la crisis en que no ha sido preciso concertar préstamos a corto plazo para afrontar los picos de pagos del mes de enero.

Las devoluciones de los impuestos a las empresas se habían mantenido prácticamente en el límite legal de seis meses desde el inicio



El consejero de Hacienda, Mikel Aranburu, en el inicio de la campaña de la renta.

de la crisis, plazo que en algunos momentos incluso se llegó a superar. De hecho, ese retardo voluntario acordado por el Gobierno foral en 2012 fue uno de los motivos que llevaron a la dimisión de la direc-

tora general de Hacienda, Idoia Nieves, que alertó a la entonces presidenta Yolanda Barcina de que superar el límite legal de devolución iba perjudicar gravemente a los contribuyentes en un momento de asfi-

xia financiera. El Gobierno sin embargo optó por priorizar el cumplimiento de déficit que había fijado el Estado y retrasar hasta el ejercicio siguiente la devolución de la tributación a las empresas. ●

Economía

Ultra-slim Matebook X Pro



El consejero delegado de Huawei, Richard Yu, presenta en Barcelona, en el marco del MWC, el nuevo Matebook X Pro, un portátil ultrafino con pantalla táctil que cubre el 91%. Foto: Efe

5G, inteligencia artificial y realidad virtual, protagonistas del Mobile 2018

La gran cita mundial de la tecnología móvil abre hoy sus puertas en Barcelona y se prolongará hasta el 1 de marzo

BARCELONA — El 5G, la quinta generación de la tecnología móvil, será protagonista destacado del Mobile World Congress (MWC) 2018, que será inaugurado hoy por el rey Felipe VI en Barcelona. Esta feria mostrará también los últimos lanzamientos de compañías como Samsung, Sony o Nokia y las principales innovaciones en inteligencia artificial y realidad virtual.

El Mobile, la gran cita mundial de la tecnología móvil, se celebrará del 26 de febrero al 1 de marzo en el recinto ferial de Gran Vía de L'Hospitalet de Llobregat (Barcelona), pero ya durante el fin de semana, como es habitual, algunos fabricantes han desvelado sus principales novedades para este año en eventos que atraen la atención mediática internacional.

Es el caso de la firma coreana Samsung, líder mundial en ventas, que presentó los detalles de su nuevo terminal de gama alta Galaxy S9 (y su versión plus), con un diseño de pantalla infinita —sin marco— lector de huellas digitales en la parte posterior y nuevas mejoras en su cámara.

También se esperaba que mostraran sus nuevos dispositivos estrella

marcas como LG (V30 AI), Nokia (Nokia9), HTC (HTC Ocean); Sony (nueva gama Mirai) o la china Xiaomi (Mi7 y nuevo Mi Mix 2), que precisamente este sábado ha abierto en Barcelona su tercera tienda autorizada Mi en España.

El experto en tecnología móvil de la Universitat Oberta de Catalunya (UOC) Carles Garrigues asegura que las cámaras serán el elemento principal que los diferentes fabricantes intentarán destacar este año para diferenciar sus dispositivos de la competencia. En este sentido, se consolidan tendencias como la doble cámara, que se impone incluso en terminales de gama media y que permiten generar efectos de desenfoque del fondo, mejorar el zoom o pulir fotos en blanco y negro.

Las compañías también apuestan por mejorar los sistemas de seguridad para desbloquear los terminales, con tecnologías como el lector de huellas, de iris o el reconocimiento facial, popularizado por Apple con su iPhone X.

Las novedades en dispositivos móviles, sin embargo, tendrán este año un menor peso en el salón, en

línea con lo que viene produciéndose en las últimas ediciones.

Ganarán terreno, en cambio, aquellas innovaciones aplicadas a usos empresariales e industriales, que dibujarán un Mobile más práctico y menos futurista, y la inteligencia artificial (IA) aplicada no sólo a los dispositivos móviles, sino también a otros ámbitos como el análisis de datos o el desarrollo de asistentes virtuales. Según la consultora Gartner, los casos de uso de la inteligencia artificial en los teléfonos inteligentes proliferarán de forma progresiva hasta 2022, cuando está previsto que el 80% de los dispositivos que se vendan tengan capacidades de IA, frente al 10% actual.

Telefónica lanzó ayer la primera versión de Aura, su asistente digital

con IA incorporada, inicialmente disponible en Argentina, Brasil, Chile, Alemania, España y Reino Unido.

Vodafone y Samsung han acordado el desarrollo y lanzamiento a nivel global de V-Home by Vodafone, una plataforma completa de servicios de hogar inteligente (*smarthome*) basados en Internet de las Cosas (IoT).

REALIDAD AUMENTADA Entre los campos que experimentarán un crecimiento con la mejora de la IA está el de la realidad aumentada. En la actualidad, compañías de muebles como Ikea o Wayfair ofrecen a los clientes una aplicación que les permite colocar un artículo virtual en cualquier lugar del hogar con la cámara de un teléfono inteligente.

Google espera que para finales de este año casi todos los móviles con Android tengan realidad aumentada, lo que hará posible que este tipo de funcionalidades sean más comunes en el uso cotidiano.

El otro gran protagonista del MWC 2018 será el 5G. 2020 es la fecha anunciada para el desarrollo oficial de esta tecnología y todas las grandes operadoras de telecomunicaciones y gran-

des fabricantes, como Intel, Telefónica, Orange o Huawei, quieren estar bien posicionados para entonces y aprovecharán el MWC para presentar sus novedades. Huawei lanzó ayer su CPE 5G, el primer terminal comercial que cumple el estándar del 5G. De hecho, el 5G se ha convertido en un objetivo estratégico para la UE, que calcula que el desarrollo de esta tecnología generará 130.000 millones de euros al año y 2,3 millones de empleos para 2025. Barcelona quiere ocupar una posición relevante y ha presentado su candidatura para ser uno de los laboratorios de pruebas del 5G.

Esta pasada semana, como antesala del Mobile, Vodafone y Huawei han completado la primera llamada 5G en el mundo, efectuada desde Castelldefels (Barcelona) a Madrid.

El 5G revolucionará la forma en que nos comunicamos al incrementar la velocidad y la cantidad de dispositivos que pueden conectarse al mismo tiempo, así como reducir la latencia (tiempo de respuesta de la red) hasta el entorno de un milisegundo, lo que posibilitará casos de uso como la conducción autónoma o las operaciones quirúrgicas por control remoto. — Efe

APUNTE

● **Cifras.** El MWC espera 108.000 asistentes, la misma cifra registrada en 2017, procedentes de unos 200 países, y un impacto económico de 471 millones de euros.

HOY CON
SU DIARIO

- LA SEMANA
- XL SEMANAL

Paliza de Osasuna-Magna al Aspil-Vidal (1-7) en Tudela

PÁG. 46-48

Helvetia-Anaitasuna cae con honor
ante el Füsche (28-30)

PÁG. 50-51



Alfred Cantante
"Tras Eurovisión,
Amaia y yo
seguiremos
caminos musicales
distintos"

DIARIO 2 72-73



Hay 29.700 navarros con una pensión de jubilación inferior a los 800 euros mensuales

Los jubilados reclaman una pensión mínima de **1.080 euros** mensuales

El pago de todas las pensiones en Navarra cuesta **143 millones** cada mes

PÁG. 18-19

Estafan más de 93.000 € a una vecina de Pamplona por internet

A través de una red social, los estafadores se hicieron pasar por un **soldado americano** que iba a cobrar una herencia

PÁG. 21



Javier Díaz, Javier Uribarrena y Miguel Ángel Los Arcos, ante el meandro del Arga que se va a recuperar. JESÚS CASO

El nuevo Arga toma aire en Funes

La Confederación regenera el cauce del río y sus viejos meandros para evitar inundaciones

LA SEMANA 1-5

NACIONAL	2
INTERNACIONAL	7
ECONOMÍA	10
OPINIÓN	12
NAVARRA	18
PAMPLONA	30
DEPORTES	38
CLASIFICADOS	55
ESQUELAS	75
FARMACIAS	77
CARTELERA	83
LOTERÍAS	77/85

domingo
25 de febrero
tu diario + corazón
Por sólo **0,60 € + CUPÓN**

Dinero con Historia
HOY, ENTREGA 3 **2º**

CUPÓN N.º 7
Sorteo viaje
Baviera romántica.
Recorta este cupón
y pégalo en la
cartilla.

VIAJES navarrosol

7.

Un sindicato de la Ertzaintza quiere pelotas de goma

• ESAN pidió que se permita de nuevo su uso, para hacer frente a altercados multitudinarios como los del pasado jueves en Bilbao

Europa Press. Bilbao

El sindicato ESAN de la Ertzaintza reclamó ayer que se permita de nuevo el uso de pelotas de goma en altercados multitudinarios como el sucedido el pasado jueves en Bilbao entre radicales del Athletic y del Spartak de Moscú, en el que murió un agente a causa de un fallo cardíaco. "No puede ser que hagamos un cuerpo a cuerpo con equipos tácticos que pesan 25 kilos. No somos operativos", indicó el secretario general de ESAN, Eneko Urkijo.

Cientos de personas se concentraron ayer en la explanada del campo de fútbol de San Mamés en repulsa de los incidentes del jueves y recordaron a Inocencio Alonso, el ertzaina fallecido. Tras el acto, Urkijo reclamó un cambio en las formas de trabajo de la Ertzaintza, ya que, aunque Alonso falleciera por un infarto de miocardio, se encontraba trabajando y llevaba más de doce horas ejerciendo labores de antidisturbio, lo que "no puede ser".

"Hay que cambiar las condiciones laborales y hay que evitar los enfrentamientos cuerpo a cuerpo", dijo Urkijo. "Las pelotas que lanzábamos —explicó— no eran para hacer daño, eran para mantener distancia de seguridad tanto para los ciudadanos, como para los propios ertzainas".

La puesta a la venta del Pazo de Meirás reabre el debate sobre su titularidad

Los herederos de Franco piden 8 millones por la residencia de verano del dictador, declarada Bien de Interés Cultural

ANDER AZPIROZ
Madrid

El Pazo de Meirás, la mansión coruñesa en la que Francisco Franco y su familia pasaban buena parte de los meses de verano, está a la venta. Apenas dos meses después de la muerte de la hija del dictador, Carmen Franco Polo, sus herederos han decidido desprenderse de este emblemático inmueble por un precio de ocho millones de euros, tal y como figura en la página web de la inmobiliaria cántabra Mikeli. Según informó *El Diario Montañés*, los dueños de esta empresa especializada en la venta de residencias de lujo mantienen una estrecha relación con Carmen Martínez-Bordiú, nieta mayor del dictador.

La descripción que se hace del pazo en el anuncio es de lo más gráfica. "La casa-palacio abarca una extensión de 1.002 metros cuadrados y la forman dos cuerpos: las torres (entre dos se alza la capilla, que incluye un retablo barroco dedicado a San Francisco) y un pabellón de dos plantas". La superficie total del pazo es de 66.792 metros cuadrados, que en su conjunto conforman "un recinto sin par, lleno de historia y detalles especiales", se añade.

Parece un lugar perfecto para



El pazo de Meirás.

COLPISA

quien esté en posición de gastarse esos ocho millones de euros, el problema es que la residencia veraniega del dictador arrastra tras de sí una profunda polémica desde su muerte en 1975.

El Pazo de Meirás se construyó sobre los restos de una antigua fortificación del siglo XVI por iniciativa de la escritora gallega Emilia Pardo Bazán. En 1938, las autoridades coruñesas se lo compraron a su heredera con dinero de donaciones populares (más o menos forzosas) y se lo regalaron al por entonces líder del bando nacional para que le sirviera de residencia de verano una vez concluida la guerra. Y así fue durante cuatro décadas.

Con el retorno de la democracia surgieron las voces exigiendo que el pazo pasase a titularidad

pública. En 2008, fue declarado Bien de Interés Cultural para desagrado de la familia Franco, ya que este nuevo estatus obliga a abrir las puertas del palacio al público cuatro días al mes. No obstante, el incumplimiento del régimen de visitas, gestionado por la Fundación Francisco Franco, ha sido una constante. El pasado mes de septiembre, la Xunta llegó a multar a los Franco con 4.500 euros por este motivo.

Derecho de tanteo

La presión sobre el Gobierno gallego para que expropie o compre el pazo ha ido en aumento en los últimos años, y ha cobrado aún más fuerza una vez se ha conocido su salida al mercado. Al tratarse de un Bien de Interés Cultural, la Xunta tiene derecho de tanteo, lo que implica que puede quedarse con el palacio si iguala la cantidad que pacte el supuesto comprador con la familia Franco.

No obstante, el presidente gallego, Alberto Núñez-Feijóo, se ha mostrado en el pasado reacio a destinar dinero público a su adquisición. "Yo creo que los gallegos no estamos por la labor de pagar dos veces el Pazo de Meirás. Lo pagamos en el año 38 cuando lo donamos a la familia (Franco) y estoy seguro de que en el año 2017 no estamos dispuestos a volver a comprar esa propiedad", señaló el jefe del Ejecutivo autonómico hace seis meses. Aún así, tanto los socialistas gallegos como En Marea han exigido a la Xunta que se evite por cualquier medio que la venta del pazo llegue a buen puerto.

La Policía pone fin al secuestro virtual de un joven en México

• Los falsos raptos exigían 30.000 euros a la familia del estudiante valenciano, al que sometieron a gran presión psicológica

JAVIER MARTÍNEZ Valencia

Una rápida investigación de la Policía Nacional impidió el pago de un rescate de 30.000 € que unos falsos secuestradores mexicanos exigían a la familia de un estudiante valenciano del programa Erasmus. Los delincuentes no llegaron a raptar al joven, pero lo sometieron a gran presión psicológica, obligándole a apagar el móvil español y haciéndole creer que estaba vigilado en todo momento, de manera que lo convencieron de que se encontraba realmente bajo su control.

La investigación comenzó cuando la hermana del estudiante denunció en Valencia el supuesto secuestro perpetrado en México. La joven explicó que había recibido una llamada telefónica desde el país azteca en la que su hermano le dijo que había sido raptado.

La policía española llegó a la conclusión de que podría tratarse de un "secuestro virtual a la mexicana", después de grabar y analizar las conversaciones. Tras descartar el secuestro, centró sus pesquisas en la localización del estudiante y pidió colaboración a las autoridades de México, que lo hallaron en un hotel de la ciudad de Querétano. En realidad, nunca había sido secuestrado, ya que los extorsionadores vivían a 700 km de la víctima.

TRAJES DE NOVIO

// CALIDAD
// DISEÑO
// PRECIO

cuadrado

P A M P L O N A

PAMPLONA
Calle Estella, 12 (esquina con Yanguas y Miranda)

La polémica sobre la posibilidad de obligar al personal médico a hablar catalán en la sanidad pública balear vuelve a cuestionar la cohabitación lingüística. Las seis autonomías con idioma propio exigen su conocimiento para trabajar en la administración

Lenguas cooficiales: ¿mérito o requisito?

M. E. ALONSO/A. AZPIROZ
Madrid

LA polémica surgida en torno a la posibilidad de que se obligue al personal médico a hablar un mínimo de catalán si quiere trabajar en la sanidad pública balear ha vuelto a poner en la picota la cohabitación entre el castellano y las lenguas cooficiales en Galicia, País Vasco, Navarra, Cataluña, Baleares y la Comunidad Valenciana. En estas comunidades casi todos los puestos en la administración autonómica requieren conocer el idioma propio.

Galicia Una coexistencia dentro de la normalidad

El gallego es un requisito para el acceso a un puesto de trabajo en la administración pública, según establece en la Ley de Función Pública de Galicia. El grado de conocimiento, sin embargo, varía según el puesto al que se opte. En cualquier caso, el nivel que se requiere no suele ser un problema para acceder a un empleo público, incluso en la enseñanza. "Está en nuestra cultura, aquí uno puede preguntar en gallego y el otro responder en castellano con absoluta normalidad", resume un afiliado al sindicato CSIF que destaca la absoluta normalidad en la que conviven gallego y castellano.

País Vasco Un plazo razonable para aprender euskera

En el País Vasco conocer el euskera es mérito o requisito en función de las plazas. En la Administración hay puestos de trabajo en los que es obligatorio conocer ambas lenguas y otros en los que no. Cada plaza tiene un perfil lingüístico adscrito con una fecha de preceptividad. A partir de ese momento, quien la ocupe debe alcanzar obligatoriamente el nivel requerido, sea un trabajador que tiene la plaza desde hace tiempo o sea un funcionario que llega al puesto. El perfil que se establezca depende de varios criterios, entre los que destaca las exigencias comunicativas inherentes al puesto de trabajo. En los casos donde no es obligatorio acreditar el conocimiento del euskera sí que tiene un gran peso como mérito en las oposiciones, tanto que, a mediados de 2016, diversos partidos llevaron al Parlamento vasco la necesidad de rebajarlo, porque, por ejemplo, puntúa más que tener un doctorado o que haber realizado la residencia MIR. La propuesta no salió adelante.

Navarra Una comunidad dividida en tres zonas lingüísticas

Saber euskera valdrá más que



Un guardia civil vigila un centro de votación, durante el referéndum ilegal del pasado 1 de octubre en Cataluña.

AFP

tener el MIR para trabajar como médico en Navarra. Esa es la queja del sindicato médico al Decreto Foral por el que se regula el uso de esta lengua en las administraciones públicas, que aprobó el pasado noviembre el Ejecutivo presidido por Uxue Barkos.

Una norma que no ha sido bien acogida por los sindicatos ni por el propio Consejo de Navarra, que emitió un dictamen (no vinculante) sobre este decreto en el que advertía que la normativa no se ajusta a la realidad sociolingüística de la Comunidad Foral y que su puesta en marcha conllevaría "la aplicación de criterios discriminatorios" en el acceso a la función pública que no se corresponden con los principios de "racionalidad y proporcionalidad".

Actualmente, en Navarra hay ya cerca de 2.900 puestos en la Administración foral (el 10,8%) en los que el euskera es preceptivo, la mayor parte personal docente.

La ley foral del euskera divide Navarra en tres zonas lingüísticas distintas: la zona vascófona, la zona mixta y la zona no vascófona. Sólo en la primera de ellas, la vascófona, la lengua tiene el carácter de cooficial junto con el castellano, si bien en las otras dos se reconoce a los ciudadanos el derecho a dirigirse en euskera a las Administraciones públicas.

Cataluña Obligatorio conocer el catalán, pero no utilizarlo

Que los funcionarios conozcan la lengua cooficial es requisito imprescindible en Cataluña. Según la normativa vigente, para acceder a un empleo público en la Generalitat, entes locales, comarcas o diputaciones es necesario acreditar un nivel del catalán que depende de cada puesto. Aunque los funcionarios ya no están obligados a usarlo en su ejercicio profesional. Así lo dictaminó en 2015 el Tribunal Superior de Justicia de Cataluña, en una sentencia en la que anuló la obligatoriedad de utilizar la lengua catalana en las conversaciones presenciales, por teléfono, reuniones de trabajo o megafonía e incluso en la atención a los usuarios, por considerar que iba en contra de la libertad de expresión.

Comunidad Valenciana En vías de potenciar el valenciano

A día de hoy el conocimiento del valenciano para trabajar en la administración autonómica es un mérito y solo se considera un requisito en Educación y para los funcionarios que trabajan de cara al ciudadano. Pero esta situación cambiará si sale adelante la nueva Ley del la Función

Pública que prepara el gobierno de PSPV y Compromís. El borrador de la norma, cuya tramitación está de momento parada por la oposición de los sindicatos, establece como requisito de acceso al empleo público "acreditar la competencia lingüística en el conocimiento del valenciano que se determine reglamentariamente, respetando el prin-

LAS CLAVES

El puesto

La exigencia del idioma cooficial varía generalmente según la labor que se desempeña

Educación

Es el sector donde se exige mayor conocimiento del idioma y más se impulsa la inmersión

Sanidad

La queja general es que un doctor no necesita manejar el vasco, gallego o catalán para curar una enfermedad

cipio de proporcionalidad y adecuación entre el nivel de exigencia y las funciones correspondientes". El tema lingüístico deberá ser desarrollado en un reglamento posterior, aunque todo apunta a que el conocimiento del valenciano se convertiría en una exigencia tras un periodo de transición de dos años. También se apunta a que se evitará la polémica de Baleares al dejar fuera a los profesionales de la Sanidad. En Educación, por contra, la inmersión sería total.

Islas Baleares Cambios según el Gobierno de turno

El Gobierno del socialista Francesc Antich convirtió el catalán en un requisito para los empleados públicos. Después llegó a la Presidencia regional el popular José Ramón Bauzá, que lo devolvió a simple mérito y, ahora, con el ejecutivo de la también socialista Francina Armengol y los nacionalistas de Mes vuelve a ser requisito. Estos vaivenes se han ido aceptando hasta que le ha llegado el turno a la sanidad, un asunto especialmente espinoso en una comunidad que importa médicos del resto de España y en el que el conocimiento del catalán se puede sumar a la traba que supone el alto precio la vivienda.



Una mujer trabaja en la cadena de montaje de una industria automovilística.

COLPISA

Más allá de la brecha salarial

La diferencia de sueldo entre hombres y mujeres se asienta en varios factores

No son solo los sueldos, sino que la mujer pierde en cualquier variable que se mida del mercado laboral

Seis de cada diez parados tiene nombre femenino, mientras que los hombres ocupan 1,7 millones más de empleos

LUCÍA PALACIOS

Colpisa

“Quiero que me paguen igual que a Kevin” (Spacey), reclamó la actriz estadounidense Robin Wright, coprotagonista de la famosa serie *House of Cards*. Mismo papel, pero diferente sueldo. Y lo consiguió. No así María Ángeles Torres y Margarita Durán, dos trabajadoras del Ayuntamiento gaditano de la Línea de la Concepción, que llevan cinco años de lucha para conseguir que su salario se iguale al de sus compañeros varones. Pasaron de ser limpiadoras de las oficinas del Consistorio a sepultureras. Pero, pese a tener la misma categoría profesional y estar desempeñando las mismas tareas que sus compañeros, cobran 290 euros al mes menos que ellos. Por eso, ambas han presentado una demanda a través del sindicato

CSIF. El Ayuntamiento se niega alegando que esos pluses que reciben sus compañeros provienen de una serie de complementos (peligrosidad, festivos, turnicidad) que se firmaron en un convenio al que ellas no tienen derecho.

Y, efectivamente, aquí, en los complementos, es donde radica gran parte de la desigualdad salarial por género, prácticamente la mitad de la brecha, según un informe de CCOO, que apunta que ellos cobran al mes 613 euros de media gracias a estos pluses mientras que ellas solo 427 euros. Si se extiende a la totalidad del salario, la brecha crece hasta suponer una media de 5.941 euros brutos al año menos.

Lentitud

Y parece que queda brecha para rato: si se avanza al mismo ritmo que en los últimos 50 años, la paridad salarial no se alcanzará hasta 2059, según el Institute for Women's Policy Research. El Foro Económico Mundial habla de un siglo para conseguir la igualdad de género.

“La brecha de la participación laboral se ha reducido mucho pero no así la brecha salarial”, reflexiona Sara de la Rica, investigadora de la Fundación de Estudios de Economía Aplicada (Fedea), que apunta a dos factores importantes: por una parte, las mujeres están en categorías ocupacionales peor pagadas que los hombres y,

por otra, los complementos salariales que obtienen las mujeres son mucho menores que los de los varones.

Por sectores, hay mayoría de mujeres en servicios, precisamente el que peor paga y, a duras penas suponen una de cada cuatro trabajadores de la industria, donde los sueldos son más altos. En este sentido, la OCDE ha alertado recientemente a España por el fuerte sesgo que se da en los estudios científicos, tecnológicos, ingenieros y de matemáticas: solo un 12% de los matriculados son féminas.

Menos complementos salariales, actividades peor remuneradas, menos puestos directivos... Y hay otra razón para la brecha salarial, según apunta Nuria Chinchilla, catedrática del IESE: “La mujer, cuando tiene que negociar un salario, se queda más en el precio que le dicen, mientras que el hombre lucha por aumentarlo”.

Pero es que la brecha salarial no se circunscribe solo a un sueldo inferior, sino que es necesario ir más allá y comprobar que en prácticamente todos los indicadores del mercado laboral, ellas salen perdiendo. Así, hay medio millón más de mujeres en situación de desempleo que hombres, según los datos del paro registrado relativos a enero de 2018. Así, seis de cada diez personas sin empleo son mujeres, frente a los poco más de cuatro de cada diez varones. Con la recuperación económica el porcentaje de

paro femenino se ha disparado siete puntos... los mismos que ha caído el masculino.

Por el contrario, hay más hombres trabajando: 10,3 millones de ocupados frente a los 8,6 millones de mujeres con un empleo, lo que representa el 45,6% del total, según las cifras arrojadas en la Encuesta de Población Activa (EPA) correspondiente al cuarto trimestre de 2017. Bien es verdad que, pese a esos casi diez puntos porcentuales de diferencia, en este caso la brecha sí que se ha reducido de manera considerable en los últimos tiempos, pues en 2007 la diferencia ascendía a 17,6 puntos.

La influencia de los hijos

Y es que, a diferencia de lo que ocurre entre los hombres, la población femenina activa aumenta de manera continuada, pero aún así sigue lejos de los niveles masculinos: ha crecido cuatro puntos en la última década hasta ascender al 53,3%. Por el contrario, la tasa de actividad masculina, pese a haber caído cinco puntos, se sitúa en el 64,5%. Y esta diferencia de más de diez puntos se reproduce en todos los tramos de edad, si bien es verdad que a menor edad, menor brecha.

Un factor que influye de forma negativa para las mujeres (mientras que es favorable para ellos) en la tasa de empleo es tener hijos: aquellas que no tienen descendencia la tasa de empleo aumenta has-

ta el 69%, mientras que va descendiendo según aumenta el número de vástagos.

“El cuidado de los hijos es determinante para entender la brecha laboral. De los dos miembros de la pareja, ella es quien mayormente asume el tiempo adicional que los hijos requieren, y esto repercute negativamente en su proyección laboral”, señala la catedrática De la Rica.

Los hechos constatan que ellas tienen unas carreras laborales más precarias e intermitentes: siete de cada diez trabajos peor remunerados (por debajo del salario mínimo) son para ellas, tres de cada cuatro jornadas a tiempo parcial las desempeñan mujeres y solicitan nueve de cada diez permisos no retribuidos (reducciones de jornada y excedencias), lo que, evidentemente repercute en las pensiones. De hecho, hay solo una jubilada por cada tres hombres (la prestación pública con mayor remuneración) pero cobra de media 6.300 euros al año menos.

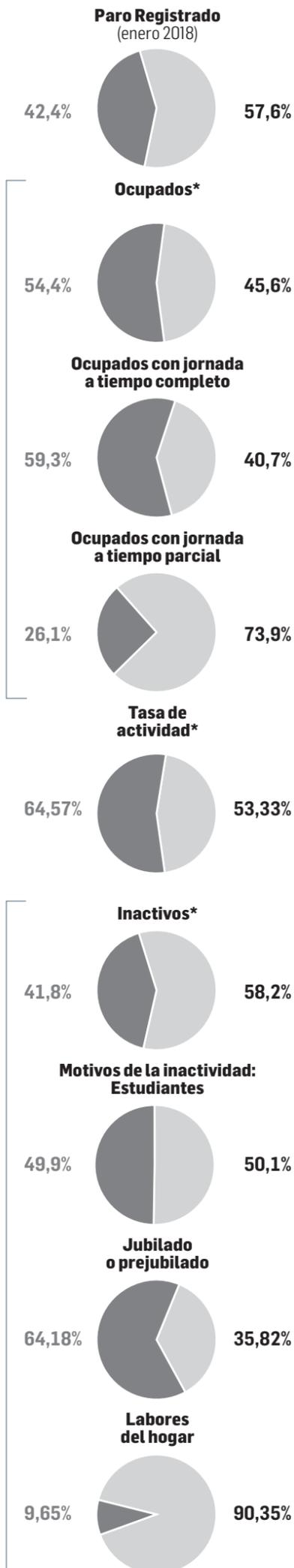
“Para acercarnos hacia la equidad, es fundamental que los mercados laborales, en general, sean amables y por tanto compatibles con tener hijos, tanto para hombres como para mujeres, lo que requiere horarios laborales radicalmente diferentes, mayor flexibilidad y que se avance de verdad hacia la corresponsabilidad entre hombre y mujer en el cuidado de los hijos”, sostiene De la Rica.

Ellas trabajan menos horas pagadas, pero el doble que ellos en casa

Así es el trabajo de la mujer

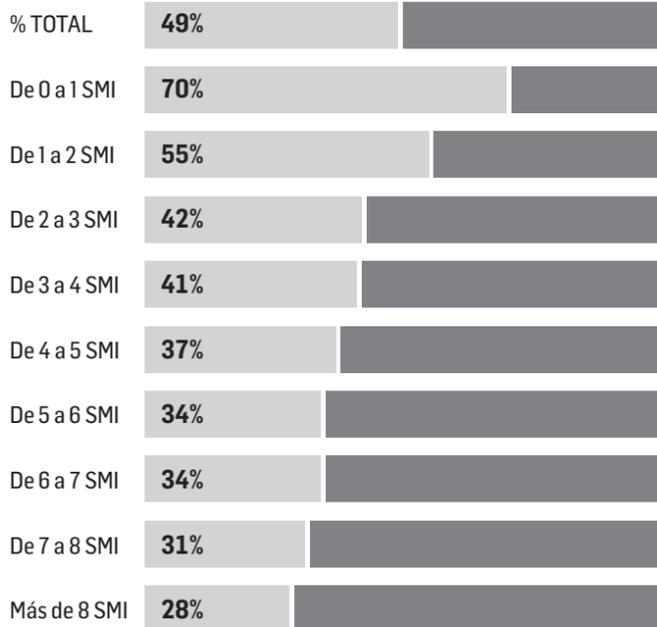
La gran perjudicada del mercado laboral

■ Hombres ■ Mujeres



Trabajadores según ganancia respecto al SMI*

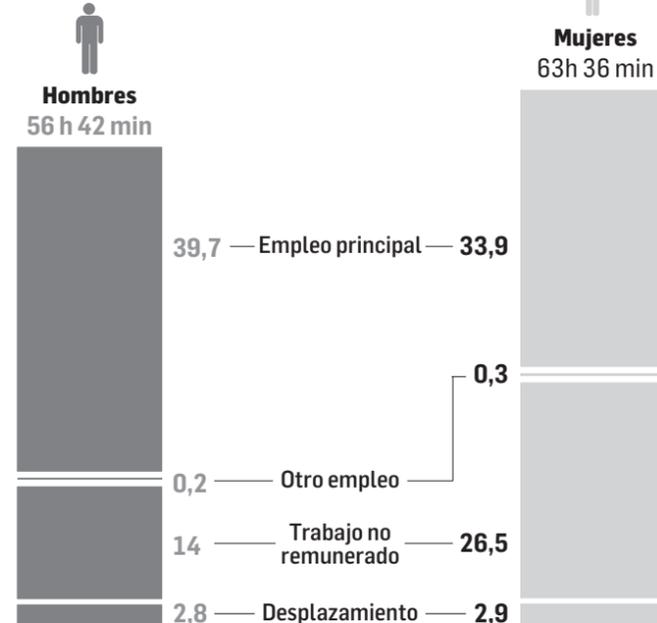
Por sexos



*El Salario Mínimo Interprofesional está fijado en 735,9 euros al mes

Horas de trabajo a la semana*

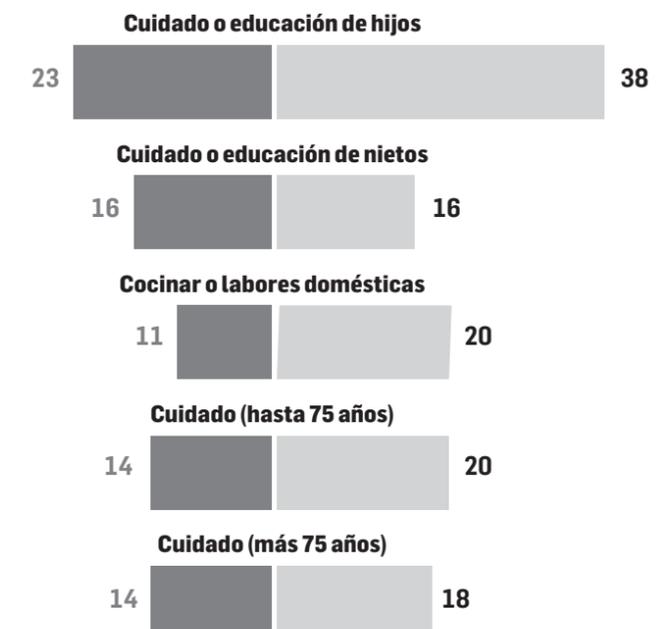
Por sexos



*Datos de 2015

Horas a la semana dedicadas a cuidados y tareas del hogar*

Mayores de 18 años



*Datos de 2015

Rajoy aboga por salir del trabajo a las seis en un país donde la conciliación familiar es una tarea pendiente

LUCÍA PALACIOS

Colpisa

Ellas (las mujeres ocupadas) trabajan más horas. Concretamente 63 horas y 36 minutos a la semana, siete más que ellos. Sin embargo, dedican menos tiempo al trabajo remunerado y más al no remunerado. Así, de media las mujeres que tienen un empleo destinaron una media de 33,9 horas a la semana en 2015, frente a las 39,7 horas de los hombres, según la Encuesta de Condiciones de Trabajo publicada recientemente por el INE. Sin embargo, dedicaron el doble de horas al trabajo no remunerado: 26,5 frente a las 14 horas de los varones. Y da igual que tengan un empleo a jornada completa que a tiempo parcial, en los dos casos trabajan gratis el doble. A su vez, también da igual que tengan pareja o no, que tengan hijos o no, empleo o sin él... que en todas las situaciones trabajan más. Bien es verdad que cuando ambos ni tienen pareja ni hijos la brecha se reduce: 13 horas frente a 11.

“A pesar de que en los últimos años se ha conseguido una participación más equilibrada de hombres y mujeres en el mercado laboral, las mujeres siguen asumiendo la mayor parte de las responsabilidades familiares y domésticas”, según constata el estudio del INE.

Y es que ellas emplearon 38 horas a la semana en el cuidado y la educación de sus hijos, frente a las 23 horas de los varones; otras 20 horas las dedicaron a cocinar o hacer labores domésticas, frente a las 11 de ellos, y 18 horas a cuidar a los mayores, frente a las 14 de los hombres. Solo se logra la paridad en el cuidado o educación de los nietos: aquí ya se implican por igual abuelos que abuelas y destinan 16 horas a la semana.

Y esta falta de igualdad se percibe de igual manera para aquellas personas que no trabajan. Así, de los que alegan no tener un empleo por dedicarse a las labores del hogar, nueve de cada diez

son mujeres. Por el contrario, la jubilación es una causa de inactividad mayoritariamente masculina: un 64,1% frente a un 35,8%, según datos extraídos de la EPA a cierre de 2017. Donde sí está parido es en los estudiantes: la mitad de los que argumentan la formación para su inactividad son mujeres.

Así, es evidente que una causa importante de la desigualdad comienza en casa y, por tanto, la conciliación es uno de los principales retos que todavía están pendientes.

En este sentido, el presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, emplazó ayer al resto de fuerzas políticas a firmar un pacto por la racionalización de horarios y se mostró partidario de que los trabajadores puedan salir de sus oficinas a las seis de la tarde, tal y como ocurre en muchos países europeos. Este tema está siendo discutido en la mesa con sindicatos y empresarios, pero todo hace indicar que queda mucho camino todavía por recorrer.

Ni partidos ni Ibex predicán con el ejemplo

Pese a la multitud de ocasiones en las que el Gobierno, así como el resto de partidos políticos, abogan por la igualdad, la realidad es que la mujer también está infrarrepresentada en las instituciones públicas. Así, en el Congreso hay 138 diputadas frente a 232 hombres, lo que significa que apenas hay cuatro féminas por cada diez parlamentarios. Pero peor es el porcentaje en el Senado, donde solo hay 97 senadoras de un total de 266, lo que representa el 36%. Esto no es más que la evidencia de la falta de mujeres en los puestos de mando: apenas tres de cada diez son directivas, según datos de la EPA. Y si ya se habla de ‘superdirectivas’, la cifra se reduce aún más: de los 451 consejeros que hay en las grandes empresas del Ibex, solo 90 son mujeres, lo que significa que apenas suponen el 19,9%.

Importante Empresa de Transporte
BUSCA
CONDUCTORES AUTÓNOMOS
con o sin vehículo propio
para alquiler de portacoche
para tráfico nacional
T 664 398 667

SE NECESITA
1 FRESADOR CNC
1 RECTIFICADOR CNC
CON EXPERIENCIA EN
COMARCA DE PAMPLONA
TEL: 948 36 11 46

EMPRESA CONSTRUCTORA REQUIERE
Jefe de Obra y Encargado General
PARA OBRA DE EDIFICACIÓN
Necesaria experiencia
Enviar CV a:
empleoconstruccion001@gmail.com

Se precisa
PERSONA MANTENIMIENTO GENERAL
Enviar Currículum Vitae al:
Apartado de Correos 4372 de Pamplona
o al correo electrónico:
gabinetea3@gabinetea3.com

GESTEMPO N° Autorización Administrativa 75/0018/05
Selecciona:
SOLDADORES de estructuras metálicas
Interesados entregar C.V. en:
GESTEMPO C/ Julián Arteaga nº 1 - 2º J
31002 Pamplona (Navarra) • Tel.: 948197166
www.gestempo.es • seleccion@gestempo.es

* Datos del cuarto trimestre de 2017

Fuente: INE y Ministerio de Empleo

© A.SÁNCHEZ

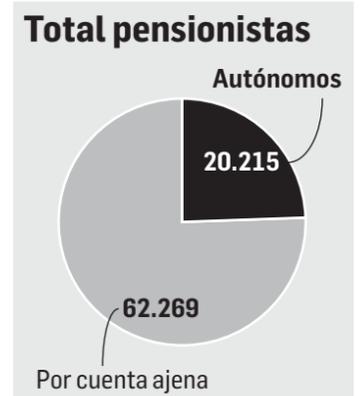
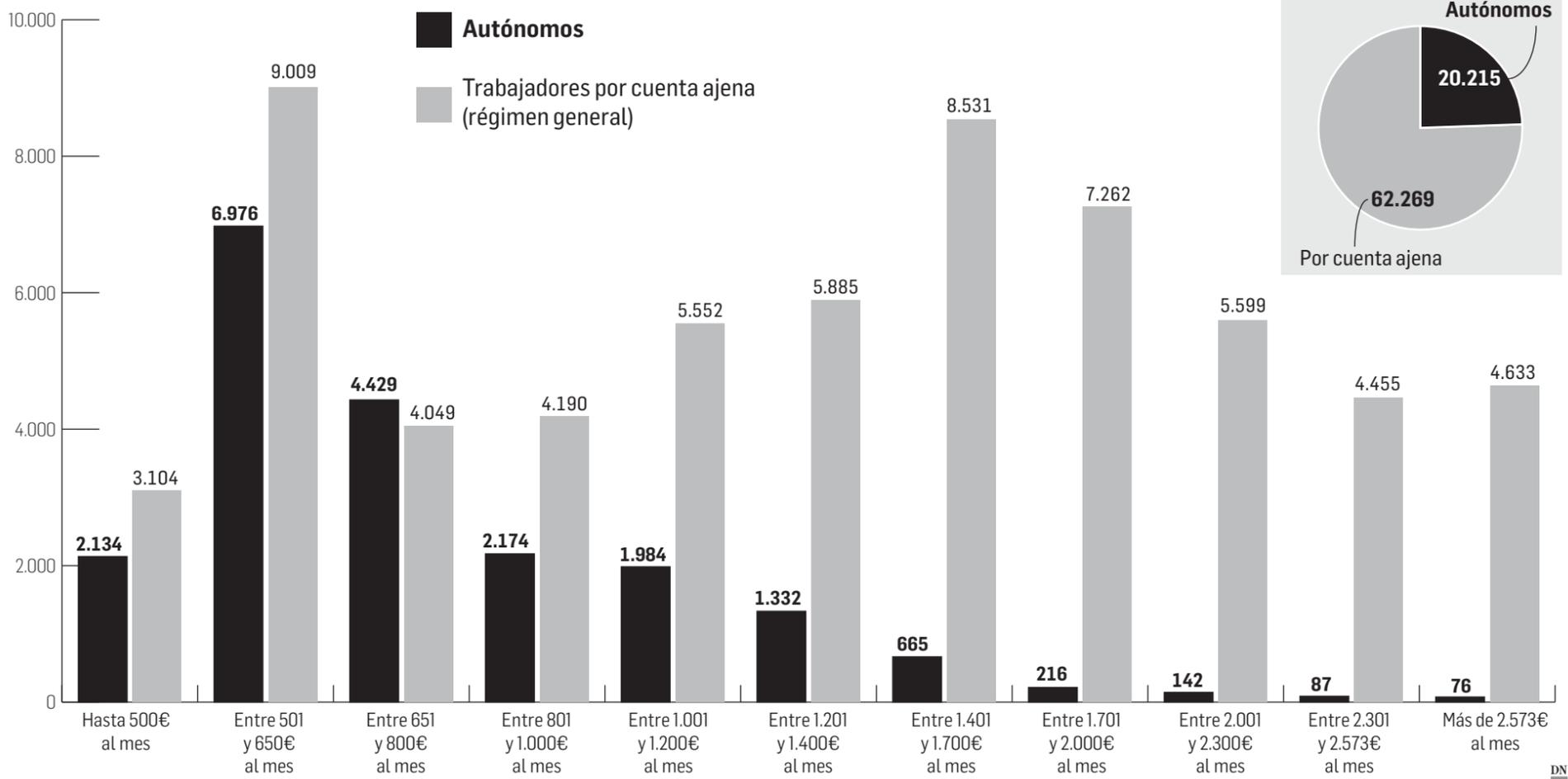
CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
 948 23 60 50
Email
 redaccion@diariodenavarra.es

Economía



Pensiones por jubilación y por cuantía en Navarra

Fuente: INSS
 Datos a 31 de diciembre de 2017



29.700 navarros cobran una pensión de jubilación inferior a los 800 euros al mes

De ellos, 16.162 trabajaron por cuenta ajena y 13.539 fueron autónomos

Los pensionista, en su protesta del pasado jueves, reclamaron una pensión mínima de 1.080 euros al mes

Pagar todas las pensiones en Navarra cuesta 143 millones cada mes, frente a los 87 millones de hace 10 años

M. CARMEN GARDE
 Pamplona

“Más que vivir, lo que haces es subsistir porque una pensión baja te obliga a llevar una vida austera”. Lo dice Jerusalén Vélez Lorea, una jubilada pamplonesa de 71 años habituada a estirar cada euro de su pensión que, como ella misma define, “no llega ni a milleurista”. En Navarra, existen 29.703 pensiones por jubilación que no superan los 800 euros al mes. De ellas, 16.162 pertenecen a personas que trabajaron en empresas por cuenta ajena (régimen general) y el resto (13.539 pensiones) corresponden a navarros que se despidieron de su vida laboral como autónomos.

La pensión media por jubilación en Navarra se situó a cierre del año pasado en 1.215 euros mensuales. Un dato que no debe ocultar que son muchos los jubilados que cada mes hacen frente a una familiar realidad económica. Y es que las 29.703 pensiones inferiores a 800 euros representan el 36% de las todas las pensiones por jubilación (82.500) que existen en Navarra en los dos principales regímenes de cotización.

Dicho de otra manera: dos de cada tres autónomos jubilados tienen que vivir con una pensión inferior a 800 euros al mes. Y lo mismo le ocurre a uno de cada cuatro de los pensionistas por jubilación del régimen general.

Si a esas 29.703 pensiones se suman las 5.258 pensiones de jubilación del SOVI -todas son inferiores a 450 euros-, las 850 pensiones de jubilación por accidentes de trabajo y las 121 por enfermedades profesionales, se puede afirmar sin duda alguna que el 40% de todas pensiones de jubilación no alcanzan los 800 euros mensuales.

“Con estos datos no creo que a nadie le extrañe la contundente respuesta de los pensionistas para reclamar unas pensiones dignas”, afirma Juanjo Martínez, se-



Momento de la manifestación del pasado jueves en Pamplona. J. CASO

FRASES

Jerusalén Vélez
 JUBILADA DE PAMPLONA
 “Más que vivir, con una pensión baja lo que haces es subsistir día a día. Te obliga a llevar una vida austera, con pocos caprichos”

Santiago Gómez
 JUBILADO DE CASCANTE
 “Muchos jubilados que cobran entre 600 y 800 euros son agricultores. Son pensiones para comer y para dar un paseo. No llegan para más”

cretario general de los Veteranos de UGT, en alusión a la multitudinaria manifestación celebrada el pasado jueves en Pamplona y que congregó a miles de pensionistas. Para Manolo Vázquez, representante de los jubilados de CC OO, es “de justicia” que las pensiones se revaloricen conforme al IPC. “La subida del 0,25% es una tomadura de pelo”, comenta.

En la protesta, que puso en pie de guerra a miles de jubilados navarros y españoles, se reclamó que la pensión de jubilación mínima alcance los 1.080 euros al mes. De aplicarse la medida, en Navarra habría que aumentar la nómina a más de 43.000 pensiones de jubilación.

Personas mayores
 “En el pueblo, la mayoría de jubilados de más de 70 años cobra entre 600 y 800 euros porque fueron agricultores”, cuenta el secretario de la asociación de jubilados de Cascante, Santiago Gómez. “A algunos jubilados les tienen que ayudar los hijos. Otros venden propiedades o tiran de sus ahorros. Al final, son pensiones para comer y para dar un paseo. No llegan para mucho más”, añade este jubilado.

Jerusalén Vélez acudió a la protesta del pasado jueves en

Pamplona. Cobra 873 euros al mes de pensión. Hace un año se vio obligada, por sus fuertes dolores de espalda, a ingresar a su marido en una residencia privada, por la que pagan cada mes 2.900 euros. "Mi marido tiene una pensión de 1.965 euros, pero ni juntando las dos nos llega para la residencia. Para comer, tengo que tirar de los ahorros", dice esta pamplonesa. "Trabajas toda la vida para llegar a mayor y tener la vida resuelta, pero te pasa un revés, como a mi marido, y te hunde económicamente".

Más de 2.000 millones al año Vélez, al igual que otros muchos jubilados, están dispuestos a salir a la calle cuantas veces sea necesario para reclamar que las pensiones sean dignas. Son conscientes de que cada vez la nómina de las pensiones es más alta. En Navarra, pagar todas las pensiones (en total hay 134.089 entre jubilación, viudedad, orfandad, incapacidad y favor familiar) ya supera los 2.000 millones de euros al año, casi el doble que hace una década. En enero, la nómina sumó 143 millones, cuando hace diez años costaba 87 millones.

Este aumento del coste se debe a que cada vez hay más pensiones que pagar. En Navarra hay en estos momentos 10.000 pensiones más que hace cinco años (2012). Y también a que el número de altas (nuevos jubilados) supera al número de bajas (fallecimientos). En 2017, en la Comunidad foral se registraron 8.193 nuevos pensionistas, frente a 6.467 bajas. En este contexto, las nuevas pensiones estaban dotadas con una media de 1.257 euros al mes (1.500 euros la pensión de jubilación). En cambio, la cuantía media de las bajas fue de 963 euros mensuales (1.120 euros la de jubilación).

Frente a este escenario de claro déficit en la Seguridad Social (acumula a nivel nacional casi 20.000 millones de euros) los pensionistas consideran que las pensiones deben ser "sagradas". Reclaman que los partidos políticos y fuerzas sindicales alcancen pronto un acuerdo en el Pacto de Toledo para acabar con la congelación que arrastran las pensiones y aumentarlas conforme al IPC en un momento en el que la economía está creciendo a un ritmo superior al 3%.

Clamor por un acuerdo

"Las pensiones tienen que ser dignas y estar garantizadas", afirma Angelines Avizanda, la presidenta de la asociación de jubilados Oskia, del pamplonés barrio de San Juan. "Aquí, en la asociación, hay personas mayores, de en torno a los 70 años, y en su mayoría de pensiones bajas, que vienen al comedor que tenemos porque con casi cuatro euros al día tienen preparada la comida. Les supone menos de 100 euros al mes y se ahorran el gasto en comida, en luz, en fragar".

Los sindicatos confían en que prospere la proposición de ley que el PSOE registrará el martes en el Congreso para que las pensiones suban lo mismo que el Índice de Precios al Consumo (IPC), un 1,6%. Las elecciones, recuerdan, están a la vuelta de esquina.

M^a JESÚS SUBIZA ILINCHETA JUBILADA CON PENSIÓN INFERIOR A SMI (736 €)

“Siempre tenemos miedo a que nos quiten la pensión. ¡Ya vale!”

Tras 28 años de vida laboral, esta vecina de Lizasoain afirma que la subida del 0,25% le ha supuesto 86 céntimos al mes

M.C. GARDE Pamplona

María Jesús Subiza tiene 66 años y una pensión "muy por debajo" de los 736 euros que marca el Salario Mínimo Interprofesional (SMI) para este año. "Formo parte de una generación que ha trabajado mucho, pero muchas veces sin cotizar", cuenta esta jubilada, que se ha dedicado durante más de 28 años a ser dependienta en distintos comercios y a la limpieza. "Tuve un parón laboral cuando nacieron mis tres hijos, porque en aquella época no había casi ayudas para poder conciliar".

Aunque natural de Lumbier, María Jesús reside en una casa en Lizasoain, junto a su marido y dos de sus tres hijos. "Gracias a la pensión de mi marido vamos tirando, pero si un día me quedo viuda, vendrán curvas", añade con gesto de preocupación. Desde que hace un año se despidiera del mundo laboral, esta jubilada sabe bien qué es mirar cada euro que gasta. "Mi casa es unifamiliar. Hay veces que estamos a 16 grados porque hay que estirar todo lo que se pueda el gasóleo de la calefacción. Con solo cuentas con



María Jesús Subiza Ilincheta, jubilada de 66 años y vecina de Lizasoain, aunque natural de Lumbier. E. BUXENS

la pensión te sientes más indefensa, te preocupa que puedan venir contratiempos. Lo que me da rabia es que, con todos los mensajes que se oyen, los jubilados siempre tenemos miedo a que nos quiten la pensión. ¡Ya vale! Así no se puede vivir".

"Ayudamos a los hijos"

María Jesús asistió a la manifestación del jueves en Pamplona. "Unidos tenemos mucha fuerza. El nivel de vida sube y no pode-

mos permitir que nos den un 0,25%. A mi me supone 86 céntimos al mes. No me llega ni para un café", comenta.

En su caso, la mayor partida de su pensión es para comer. No solo la pareja, sino dos de sus hijos, a lo que pone plato encima de la mesa todos los días. "Tienen trabajo pero son precarios. Y, como muchos padres, hacemos encantados todo lo que podemos para ayudarles a salir adelante. La gente joven sí que lo tiene mal. Encima, les di-

cen que se hagan planes de pensiones, pero si no tienen ni para independizarse. A veces parece que los políticos viven en otro planeta".

Para María Jesús es necesario actualizar las pensiones al IPC "porque sube la luz, la contribución, el gasóleo, etc". Esta jubilada anima a los pensionistas a "mantenerse activos", aunque reconoce que "hay jubilados que no pueden permitirse pagar la cuota de un club".

ZOOM

8.193 pensiones nuevas en 2017

Más de 134.000 pensiones hay en Navarra (jubilación, viudedad, incapacidad, orfandad, etc). El año pasado se registraron 8.193 altas (nuevos jubilados) frente a 6.467 bajas (fallecimientos).

¿Cuántas pensiones hay en Navarra?

En enero de 2018 se registraban un total de 134.043 pensiones. De ellas, 88.767 eran de jubilación; 10.954 de incapacidad permanente; 29.696 pensiones de viudedad; 4.220 de orfandad y 406 de favor familiar.

¿Cuántos pensionistas hay en Navarra?

Hay 123.925. La diferencia entre el número de pensiones y de pensionistas es de 10.100, porque hay personas que cobran dos pensiones (jubilación más viudedad, por ejemplo)



15.000 JUBILADOS COBRAN MÁS DE 2.000 EUROS AL MES

Frente a la realidad de pensiones bajas, con las que a duras penas llegan a fin de mes, está la otra cara de las pensiones: jubilados con pensiones por encima de los 2.000 euros. En la Comunidad foral hay casi 15.000 pensiones de jubilación que rebasan esa cifra. De ellas, 14.687 son del régimen general y solo 305 de autónomos. Según distintos medios, en un futuro cabe esperar un recorte en la cuantía de las pensiones más elevadas.

1.257 €

Cuantía media de las nuevas pensiones en 2017. Si buscamos la cuantía media de las pensiones por tipo de pensión, se observa que la de jubilación es de 1.500 euros. Y, dentro de ella, la de autónomos está en 938 euros al mes y la del régimen general se acerca a los 1.650 euros.

963 €

Cuantía media de las bajas en 2017. Las pensiones que se dejaron de pagar a lo largo del año pasado registraron una media de 963 euros. La mayoría son pensiones que se dejan de dar por fallecer el beneficiario.

Día de la Policía Foral



Barkos anuncia el traslado de la sede de Policía Foral a Aranguren-Sanquín

La presidenta asegura que es la mejor opción de las 17 analizadas en un estudio de Nasuvinsa

El Ejecutivo hace suya la solución del anterior gobierno de UPN y PSN para reubicar el cuerpo

C.L. Pamplona

Un año después de que la presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos, anunciara la intención de buscar una nueva ubicación para la sede central de Policía Foral, parece que la decisión definitiva está prácticamente tomada. Las actuales instalaciones, situadas en Beloso Alto, padecen "graves deficiencias", según valoró en noviembre del año

pasado la consejera de Interior, María José Beaumont, por lo que su traslado se había convertido en una prioridad para el Ejecutivo foral. Barkos adelantó durante las celebraciones que tuvieron lugar ayer por la festividad anual del cuerpo autonómico por su patrón, el Ángel de la Guarda, que la ubicación "más adecuada" era la de Aranguren-Sanquín después de valorar otras 16 opciones que buscó Nasuvinsa.

"Es una zona situada junto a la ronda este, próxima a Pamplona y con accesos peatonales. La titularidad de esta zona es municipal prácticamente en su totalidad. Miro a la zona de alcaldes buscando respuestas afirmativas, lo que facilitaría todos los requisitos", expuso la presidenta mientras miraba al jefe de la Policía Foral, Torcuato Muñoz. Precisamente esos terrenos fueron en los que originalmente se proyectó levantar la Ciudad de la Seguridad, un proyec-

to que impulsó el Gobierno de coalición entre UPN y PSN y que se recogió en el Plan Navarra 2012, aunque finalmente quedó aparcado.

Apuesta "real" por el cuerpo

La presidenta hizo este anuncio al referirse al compromiso del Gobierno de Navarra con el desarrollo de la Policía Foral, una "apuesta real y acompañada de hechos". Además de las nuevas instalaciones para el cuerpo, también mencionó "la inversión para la renovación de vehículos, vestuario y material técnico". Sus palabras pronto encontraron eco en las redes sociales, donde la representación de CC OO en la Policía Foral remitió un tuit reclamándole "menos palabras y más hechos" para revertir los recortes sufridos por la plantilla.

Barkos no eludió hablar del fracaso del Ejecutivo para consensuar la reforma de la ley de policías, una modificación que

perseguía "una organización más vigorosa y eficiente". "Quizá no hemos sabido trasladar con acierto a los propios miembros de la organización ni a los grupos parlamentarios el objetivo de nuestra apuesta por la Policía Foral", reconoció a modo de "autocrítica" antes de asegurar que no renunciarán a este proyecto. La jefa del Ejecutivo también se refirió al nuevo plan director del cuerpo, que fue aprobado en septiembre del año pasado y que será debatido "en breve" en el Parlamento. "Sentará las bases para la negociación con el Estado para definir las plantillas de las distintas fuerzas y cuerpos de seguridad, así como las correspondientes competencias y la distribución de funciones", expuso ante los asistentes al acto de entrega de medallas y condecoraciones en el claustro isabelino de la sede del Instituto Navarro de Administración Pública.

MANOLO ROMERO
ALCALDE DE ARANGUREN

"Esperamos que nos comuniquen la decisión"

El alcalde del valle de Aranguren, Manolo Romero, afirmaba ayer que, por el momento, nadie se había puesto en contacto con el ayuntamiento para comunicarle la decisión de trasladar al término municipal la sede central de Policía Foral. "La última reunión la mantuvimos con Nasuvinsa hace mes y medio. Entonces nos dijeron que éramos una de las opciones que bajaraban y que se pondrían en contacto si optaban por nosotros, algo que todavía no ha sucedido", explicaba ayer Romero. El regidor aseguraba que no iban a poner "ningún inconveniente" a la operación que afecta "en un 90%" a terrenos de titularidad municipal y anunciaba su disposición a empezar a negociar.



A las celebraciones asistieron mandos de todas las fuerzas y cuerpos de seguridad presentes en Navarra.

CALLEJA

TORCUATO MUÑOZ JEFE DE LA POLICÍA FORAL

"La falta de efectivos nos empuja a un cambio drástico y severo"

El mando supremo del cuerpo reclama al Parlamento que "deje de perder el tiempo" para encontrar una solución

C.L. Pamplona

El jefe de la Policía Foral, Torcuato Muñoz, no se anduvo ayer con paños calientes al describir la difícil situación que vive el cuerpo autonómico, cuya organización encara "una crisis, un cambio forzado de gran magnitud, total, drástico, severo y discontinuo" por la falta de "adaptación normativa" y "el

continuo descenso de la plantilla". En su discurso durante las celebraciones del Día de la Policía Foral, Muñoz destacó que la plantilla actual es de 1050 policías, "16 menos que el año pasado", y recalzó dos veces que la pirámide jerárquica estaba "seriamente afectada" por la imposibilidad de promover nuevos mandos tras una sentencia del Tribunal Constitucional que anuló la regulación de los ascensos en la categoría de subinspector e inspector. "Lanzo desde aquí un mensaje para que el poder legislativo alcance con la mayor celeridad posible un consenso en la solución que estimen oportuna. Del tiempo

pasado no podemos disponer, pero lo que sí podemos hacer es dejar de perderlo", reclamó.

Durante su intervención, Muñoz hizo un balance del trabajo realizado por la Policía Foral durante el año pasado, en el que se recogieron 12.461 denuncias penales, se detuvo a 1.471 personas, 272 de ellas por violencia contra la mujer, y se atendieron 2.985 accidentes de tráfico. El cuerpo autonómico también ofreció 813 charlas de seguridad vial en las que participaron 21.000 alumnos de toda Navarra, actividades didácticas en las que incluyó otras 46 acciones sobre drogas y juventud dirigidas a 1.770 adolescen-

tes. El jefe de la Policía Foral agradeció la colaboración llevada a cabo con Mossos d'Esquadra, Ertzaintza y Policía Nacional, coordinación que permitió la desarticulación de grupos criminales dedicados a la trata de seres humanos, delitos contra la propiedad y tráfico de drogas.

A pesar de todas las complicaciones expuestas, el mando supremo del cuerpo autonómico quiso poner una nota de optimismo para el futuro de la plantilla, que pronto será reforzada con una nueva promoción de agentes y una Oferta Pública de Empleo con otras 17 plazas. Entre otras mejoras a lo largo de 2017, Muñoz mencionó la renovación de un 20% de la flota con 56 vehículos nuevos, la compra de chalecos antibala para todos los agentes de seguridad ciudadana o la llegada de fibra óptica a todas las comisarías locales, así como la adquisición de "equipos de vanguardia" para desarrollar labores de investigación.

DISTINCIONES

Con motivo de la celebración del Día de la Policía Foral, ayer se entregaron 34 distinciones y reconocimientos a entidades, agentes y colaboradores del cuerpo autonómico.

Servicios distinguidos

María Boedo, juez titular en Aoz; Valentín Velasco, secretario general de la Delegación del Gobierno; Josu Bujanda, jefe de Protección Ciudadana de la Ertzaintza; Robert Alexandre, de Los Mossos D'Esquadra; Pablo Liberal, inspector de la Policía Municipal de Pamplona; Beatriz Izquierdo, cabo de Prevención y Atención Ciudadana; Óscar Sebastián, policía judicial; Iñigo López, policía de Atestados; Javier Ignacio Uriz, policía de Atención y Prevención Ciudadana; Ricardo Mendive, policía de Atención y Prevención Ciudadana; Francisco Javier Andicoechea, policía de Seguridad Vial.

Metopas honoríficas

David Jáuregui Goñi, Saray Domínguez García, personal de la residencia de mayores San Adrián, José Miguel Moreno Vázquez, Fernando de Diego García, Melchor Crespo Serrano, grupo de rescate acuático de Bomberos, Emilio Matalobos de la Iglesia, Luis Armando Gutiérrez Laplana.

Reconocimientos públicos

Óscar Pérez Muñoz, José Javier Pérez Picón, José Javier Vitoria Jiménez, Iñigo Aldave Eguía, Ramón Costa Ródenas, Luis Andrés Urdanoz Sanz, José Manuel Pérez Jiménez, Pablo Basoco Pascual, José Ignacio Paniagua Rodríguez, Sergio Serra Comas, Iván Gómez Benito, Mikel Ucar Sola, Roberto Alonso Sario.

Día de la Policía Foral

Alba critica la falta de condecoraciones a Guardia Civil y CNP

La delegada del Gobierno también ha censurado la petición de Barkos de la exclusividad en tráfico

Efe. Pamplona

La delegada del Gobierno en Navarra, Carmen Alba, mostró ayer su "malestar y tristeza" por la ausencia de agentes de Cuerpo Policial Nacional (CNP) o la Guardia Civil entre los reconocidos en la fiesta de la Policía Foral, que trabajan "día a día" con ellos, pero que sí ha condecorado a otros cuerpos. En declaraciones a Efe, Carmen Alba llamó la atención al respecto, ya que desde la llegada al Gobierno de Uxue Barkos nunca ha sido condecorado un miembro de los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado en la fiesta de la Policía Foral.

Como contraste, apuntó que sí fueron distinguidos miembros de la Ertzaintza y de los Mossos d'Esquadra, con menos contacto diario con el cuerpo navarro. "Me parece muy bien que se condecere a miembros de otras policías que son de otras comunidades diferentes, pero la relación diaria y de buena coordinación se tiene con la Policía nacional y la Guardia Civil", dijo, tras desvincular a la Policía Foral de este hecho, que atribuyó más a criterios políticos que del propio cuerpo autonómico.

Finalizado el acto oficial, la delegada del Gobierno también se refirió a la intervención en el



Carmen Alba. CALLEJA (ARCHIVO)

mismo de la presidenta de Navarra, Uxue Barkos, de quien subrayó su "obsesión con echar a la Guardia Civil de Navarra" volviendo a pedir las competencias de tráfico, cuando la colaboración con el Instituto Armado funciona "muy bien".

También, criticó la alusión de Barkos a la negociación con el Estado a través de la Junta de Seguridad de Navarra para definir "las plantillas de las diferentes Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, así como las competencias y la distribución de funciones entre ellas". Al respecto, Alba advirtió de que la Junta de Seguridad de Navarra no es el foro para hablar de la distribución de la Policía Nacional y la Guardia Civil, porque ese es "un tema que depende única y exclusivamente del Gobierno de España".

Amelia Salanueva, exsenadora de UPN, se incorpora al PP navarro

"Quiero contribuir a desalojar al cuatripartito, al que el PP está plantando cara con Valentía", asegura

MARCOS SÁNCHEZ Pamplona

La exsenadora y exconsejera de UPN Amelia Salanueva se ha incorporado a las filas del PP en Navarra. El paso fue anunciado ayer por la presidenta de los populares, Ana Beltrán, quien incluso avanza la entrada directa de Salanueva al comité ejecutivo de la formación, su órgano de dirección. "Es una persona con gran experiencia en política, por lo que va a ser un gran activo para nosotros", justifica Beltrán.

Amelia Salanueva (Estella, 1966), licenciada en Derecho, había desarrollado hasta ahora toda su trayectoria política en las filas de UPN. Bajo las siglas regionalistas, fue concejal en el Ayuntamiento de Estella entre los años 1991 y 1999; parlamentaria foral de 1995 a 2004; senadora entre 2004 y 2007; consejera de Administración Local del Gobierno de Navarra durante la legislatura 2007-2011; y de nuevo senadora de 2011 a 2015. A partir de esta última etapa en la Cámara Alta se produjo su desaparición de la escena política, después de ser superada en septiembre de 2015 por Javier Esparza en la asamblea que celebró UPN para decidir



Salanueva, dentro de la sede de UPN en una imagen de archivo. JAVIER SESMA

quién asumía la presidencia del partido (Esparza ganó con 750 votos, frente a 504 de Salanueva y 51 de María Kutz). Posteriormente, no repitió en las listas de cara a las elecciones generales de diciembre del mismo año. En 2013, formó parte de la candidatura que, liderada por Alberto Catalán, perdió contra la de Yolanda Barcina por el mando de UPN. Óscar Arizcuren derrotó a Salanueva en su pugna particular por la secretaría general.

"Valentía" del PP

"Estoy contenta de que el Partido Popular de Navarra haya considerado útil mi colaboración, en un momento especialmente complicado para la defensa de la foralidad y la Constitución. El proyecto

no es nuevo, ya que lo he compartido en mi pasado como senadora", expone Amelia Salanueva, quien dice "compartir" la actuación de la formación popular. "Está plantando cara al cuatripartito con Valentía y de manera ejemplar. Y agradezco la oportunidad de trabajar en todo lo que pueda para contribuir al desalojo del cuatripartito de las principales instituciones antes de que sea demasiado tarde", apostilla.

En esta misma línea, Ana Beltrán abre las puertas del PP "a todas las personas que piensen en lograr en 2019 el gran objetivo de evitar que el cuatripartito, que tanto daño está haciendo a Navarra con sus políticas nacionalistas vascas, continúe gobernando".

Lo que pasa en Navarra se queda en Navarra. Como nuestra leche fresca.



Señorío de Sarría. Más que leche fresca, leche del día.



El necesario consenso lingüístico

ANÁLISIS

Luis M. Sanz



EN un mundo globalizado, donde las fronteras tienden a diluirse y las personas, cada vez más, se definen como ciudadanas universales, nos encontramos en este país con movimientos políticos, nacionalistas, que pretenden convertir las lenguas en las nuevas fronteras del siglo XXI.

Las formaciones soberanistas catalanas han puesto el grito en el cielo porque el ministro Méndez de Vigo está analizando fórmulas para que las familias puedan elegir el castellano como lengua vehicular en Cataluña. Una posibilidad que hasta ahora no ha sido factible porque la Generalitat se ha negado a que los padres, libremente, puedan elegir la lengua de estudio de sus hijos. Distintas sentencias, todas incumplidas, decían que el castellano también es lengua vehicular y debe ser enseñado en una proporción razonable. ¿Tan extraño es que las familias puedan tener la opción de que sus hijos estudien en uno de los dos idiomas oficiales de Cataluña?

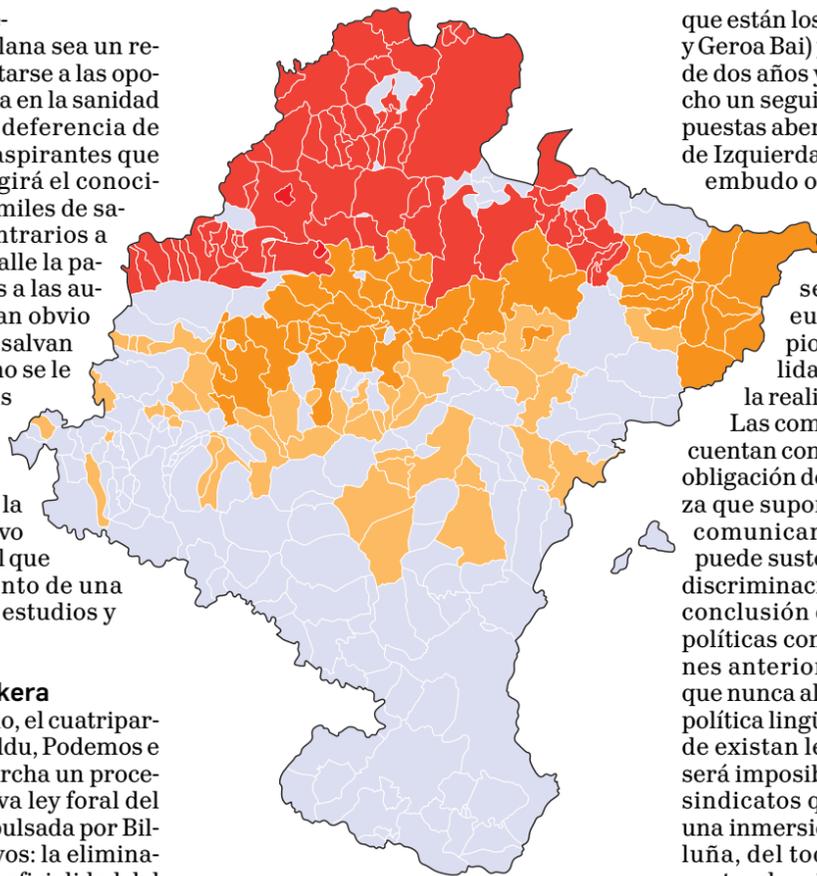
En Baleares, el gobierno presidido por una socialista está trabajando en un decreto que regulará el conocimiento del catalán para poder trabajar de médico o

enfermero en las islas. Pretenden que la lengua catalana sea un requisito para poder presentarse a las oposiciones y optar a una plaza en la sanidad pública. Eso sí, tienen la deferencia de que cuando haya menos aspirantes que plazas a cubrir, no se exigirá el conocimiento del catalán. Unos miles de sanitarios y ciudadanos contrarios a esta norma salieron a la calle la pasada semana para decirles a las autoridades baleares algo tan obvio como que “los idiomas no salvan vidas”, y que a la sanidad no se le pueden poner “fronteras lingüísticas”. Este es el claro ejemplo de cómo la utilización arbitraria de un idioma supone de facto la marginación de un colectivo importante de personas, al que se le valora el conocimiento de una lengua por encima de los estudios y la competencia sanitaria.

Reformar la ley del euskera

Con este ambiente de fondo, el cuatripartito navarro (Geroa Bai, Bildu, Podemos e I-E) acaba de poner en marcha un proceso para elaborar una nueva ley foral del euskera. La iniciativa, impulsada por Bildu, no esconde sus objetivos: la eliminación de la zonificación y la oficialidad del euskera en toda Navarra. Significaría obviar la realidad social y lingüística de esta comunidad, con importantes consecuencias para la igualdad de oportunidades de los navarros, de manera que para beneficiar a unos pocos se discriminaría a una mayoría no vascoparlante.

En esta nueva batalla con el euskera de por medio, no hay duda del bando en el



Zona vascófona

Zona mixta

Municipios que se suman a la zona mixta.

Zona no vascófona

Integrada por los restantes términos municipales

que están los grupos nacionalistas (Bildu y Geroa Bai) y Podemos, que en estos más de dos años y medio de legislatura ha hecho un seguimiento mimético de las propuestas abertzales; falta saber la postura de Izquierda Ezkerra, si acepta la ley del embudo o valora la realidad de Navarra, expresada perfectamente en la ley foral del Euskera: debe garantizarse “el uso y la enseñanza del euskera con arreglo a principios de voluntariedad, gradualidad y respeto, de acuerdo con la realidad sociolingüística”.

Las comunidades que como Navarra cuentan con más de una lengua tienen la obligación de preservarlas, pero la riqueza que supone conocer idiomas y poder comunicarse con otras personas no puede sustentarse en la imposición y la discriminación, porque llegaríamos a la conclusión de que estamos adoptando políticas con reminiscencias de regímenes anteriores. Se hace más necesario que nunca alcanzar un consenso sobre la política lingüística en los territorios donde existan lenguas vernáculas, aunque será imposible mientras haya partidos y sindicatos que reclaman para Navarra una inmersión lingüística como en Cataluña, del todo alejada de la realidad, y pretendan instrumentalizar políticamente el euskera para la construcción nacional.

Si somos capaces de coincidir en la necesaria protección del euskera como lengua propia, sin imposiciones y sin medidas excluyentes en los ámbitos educativo y laboral, habremos recorrido un gran trecho. Respeto a la minoría sí; no a costa de conculcar derechos de la mayoría.

VIERNES
2 DE MARZO

Vestido escolar
(sin muñeca)

por solo
7,95€



MARIQUITA PEREZ

Consigue con Diario de Navarra la muñeca que marcó la infancia de varias generaciones

Completa con Diario de Navarra la colección de **Mariquita Pérez** y disfruta, con los 10 vestidos que te ofrecemos cada viernes, del armario más selecto para tu muñeca.

¡Colecciónalos todos!

CADA VIERNES, UN VESTIDO NUEVO POR SOLO 7,95€

2 febrero OTOÑO	9 febrero AZAFATA	16 febrero INVIERNO	23 febrero ATARDECER	2 marzo ESCOLAR	9 marzo DESPERTAR	16 marzo ÉPOCA	23 marzo CLÁSICA	30 marzo ROMÁNTICA	6 abril PASEO

DN club ¿ERES SUScriptor? CONSIGUE CON UN 20% DE DESCUENTO TU MUÑECA Y LOS 10 VESTIDOS PARA COMPLETAR SU IMAGEN CON ENVÍO GRATIS A DOMICILIO. SOLO POR 70€

Los suscriptores que lo deseen podrán adquirir su colección hasta el 24 de abril llamando al 948 076 068 o en las delegaciones de Diario de Navarra en Pamplona, Estella y Tudela o directamente en <http://www.mundodn.es/clubdn/promociones.html>.

ENVÍO GRATIS

Los domingos, economía

La semana en cifras

Prima de riesgo

94



SUBIDÓN. La prima se ha disparado esta semana tras las caídas de las anteriores. Ha subido a los 94 puntos tras los 75 anteriores.

La Bolsa (Ibex 35)

-0,1



SEMANA PLANA. La recuperación de la semana se perdió el viernes con la caída de Inditex. El índice pasa de 9.832 puntos a 9.822.

Euríbor

-0,19



SE PARA LA CAÍDA. El euríbor, el tipo de las hipotecas, ha detenido su caída. Cierra enero con un -0,189 frente al 0,19 de diciembre.

En breve

Eroski lanza su nueva Tarjeta Oro

La cooperativa Eroski acaba de lanzar una nueva Tarjeta Oro para sus clientes que ofrece un descuento permanente del 4% para todas las compras realizadas en cualquiera de sus tiendas a cambio de una cuota de 4,99 € al mes. Se trata de un descuento que los socios clientes disfrutarán como saldo disponible en su tarjeta Eroski Club para sus siguientes compras. "Nuestro diferencial estratégico es nuestra particular relación con el cliente a quien desde nuestro origen situamos en nuestra razón de ser como co-

operativa de consumo. El Club Oro es, por tanto, una iniciativa que actualiza parte de nuestra historia para renovarla y adaptarla al consumidor actual", ha explicado la directora de Marketing de Eroski, Eva Ugarte. En la actualidad, 3,5 millones de socios son titulares de la tarjeta Eroski Club, y representan en torno al 80% del total de las ventas de la cooperativa. El ahorro total transferido al consumidor mediante estas ofertas alcanza los 260 millones de euros durante el último ejercicio.

Ecay Construcciones crece el 15% en 2017 y factura 20,5 millones

La empresa familiar, com más de 30 años, está en manos de la segunda generación, dos de los hijos del fundador

MARIALUZ VICONDOA. Pamplona

Acaban de terminar la iglesia parroquial y residencia sacerdotal San Josemaría en Burgos para el arzobispado; un total de 6.000 metros cuadrados. Ahora está trabajando en la ampliación de Plásticos Bacáicoa, de 7.000 metros cuadrados, en Oricáin. A ello se unen otras obras como la nueva comisaría en Puerto Triana de Sevilla, de más de 2.000 metros cuadrados; una planta agrolimentaria en Barcelona de quinta gama Ta-Tung, de 7.500 metros cuadrados, en 2017; la construcción actualmente de siete apartamentos turísticos en un edificio histórico de Sevilla; el colegio Izaga en 2014 de 12.000 metros cuadrados... Son algunos ejemplos de la actividad de Ecay Construcciones, una empresa navarra que ya ha cumplido los 30 años desde que se constituyera como tal.

Y ha llegado a las tres décadas con una historia de éxito, a pesar de pertenecer al sector al que pertenece y de que sus directivos evitan hablar de crisis, quizá porque no han tenido que utilizar ni eres ni despidos. Su estructura de plantilla les ha permitido pasar la crisis "de manera ordenada". Con 58 trabajadores en nómina (de los que el 60% son titulados superiores), más otros 50 subcontratados, la constructora ha conseguido facturar 20,5 millones de euros en 2017, un 16% más que lo ingresado en 2016 y un 6% más de lo que tenían previsto en su plan estratégico. El objetivo es incrementar los números en este ejercicio. Esta cifra viene después de haber obtenido un máximo en 2008, cuando la facturación llegó a los 25 millones, y un mínimo de 13 millones en 2013, como resultado de los peores años, los de



Iñaki (izquierda) y Fran Ecay Ardanza, director gerente y director de operaciones, respectivamente. JAVIER SESMA

2011 y 2012. Hoy, Ecay Construcciones se coloca entre las primeras constructoras por facturación en Navarra.

Novios en Bayona

Ya ha pasado de los 30 años, pero esta empresa familiar tiene su origen cuando Manuel Ecay Galar, de Zolina, y Fabiola Ardanaz Moreno, de Caparrosa, se conocieron en Bayona. Allí trabajaba él. Junto con un hermano, Manuel Ecay era encargado de una empresa de construcción en la ciudad francesa. Ella era la mayor de una familia en la que había fallecido la madre. Fabiola Ardanaz se fue a trabajar a Irún. La cercanía hizo que se conocieran en Bayona. Se casaron en Pamplona, pero regresaron a Bayona donde Manuel Ecay continuó trabajando en la empresa de construcción. Allí nacieron sus tres primeros hijos: Javier, Fabiola y Elena. Cuando el mayor tenía 7 años y



Colegio Izaga, una de las obras de Ecay Construcciones.

Fabiola Ardanaz estaba embarazada de su cuarto hijo, Fran, el matrimonio decidió que era el momento de volver. Lo hicieron y se instalaron en Pamplona. "En-

tonces nuestro padre fundó la empresa, con la experiencia que había adquirido en Bayona. Nuestra madre tuvo un papel fundamental, si no es por ella no hu-

AL DETALLE

Propiedad. Familiar. La empresa está en manos de la segunda generación y dirigida por los hermanos Fran e Iñaki Ecay Ardanaz

Origen. 1987.

Dónde. Oficinas en propiedad de 270 metros cuadrados en el edificio Los Abetos, que construyó la empresa, en el polígono Los Agustinos. Además, cuenta con nave en Mutilva de 1.300 metros cuadrados. Delegaciones en Madrid (desde 2011) y Sevilla (desde 2012).

Trabajadores: 58.

Facturación: 20,5 millones de euros en 2017.

Algunas obras: Ampliaciones de Congelados de Navarra (2016-2016), Gamesa (Aoiz, 2008), Embutidos Goikoa (2016), ampliación Club Natación (2017), ampliaciones de Florette y su planta de Canarias (2014, 4.000 metros cuadrados)...

biera funcionado. Partieron de cero, nuestro padre se encarga de la actividad constructora y nuestra madre, que tenía experiencia en comercio, de la parte administrativa. Fue el embrión de Ecay Construcciones que entonces se llamaba Manuel Ecay. Era 1969", explican Fran Ecay (1968), y el quinto hijo del matrimonio, Iñaki (1973). Son los dos, de los cinco hermanos, que se dedican a la empresa, de la que son propietarios a partes iguales. El primero es director de operaciones. El segundo, director gerente.

La industrialización

La constructora empezó a trabajar con pequeñas obras de reforma e industriales. "Les pilló el momento de la industrialización en Navarra y su incremento vino fundamentalmente de la mano de la industria", añaden los directivos.

En 1987, Manuel Ecay empieza a pensar en la reorganización de la sociedad, motivada, en parte, por el relevo generacional ya que Fran Ecay Ardanaz tenía "muy claro" desde el principio que quería seguir en el negocio, al que dedicaba sus veranos. Así que en 1987 se funda Ecay Construcciones. Dos años después, en 1989, se incorpora Fran Ecay y, en 1994, lo

Sodena presta 25.000 euros a Petkis

Sodena, sociedad pública del Gobierno de Navarra, ha concedido un préstamo participativo de 25.000 euros a la empresa navarra Petkis Sociedad Micro Cooperativa. El objetivo es destinarlo a la consolidación de la red comercial y acondicionamiento de las nuevas instalaciones, según un comunicado de la sociedad. Petkis se dedica a la comercialización de carne cruda congelada, embolsada y cortada en dados que facilita la administración de la toma diaria de mascotas (perros y gatos). La idea de negocio surgió de Igor Larequi Serrat, uno de los socios fundadores.



Algunos de los productos de Petkis.



Parroquia y residencia sacerdotal San Josémaría, de Burgos, obra de Ecay Construcciones.



Viviendas unifamiliares en Mutilva, obra de Ecay Construcciones.

hace Iñaki. “Empezamos a cambiar el modelo de gestión. Nuestro padre confió en nosotros, en 1994 se jubiló y dejó la empresa en nuestras manos. El resto de hermanos llevaban caminos profesionales diferentes. El relevo se produce de forma natural porque nosotros queremos”, comentan.

En 1994 la empresa, que contaba con 7 trabajadores, decide centrarse en su cliente habitual, que es la industria y la vivienda. “Las segundas generaciones de las industrias que habían confiado en nuestro padre, siguen haciéndolo con nosotros. Tenemos clientes

desde hace 40 años”, explican los hermanos Ecay. La empresa abordó también la rehabilitación y la obra dotacional, y fue creciendo de forma sostenida. Los hermanos Ecay tomaron unas decisiones que les protegió cuando llegó la crisis, como no entrar en el negocio de vivienda para promotores. “Si hacemos promociones propias, todo el ciclo completo. Es una de las razones por las que cuando llega la crisis la empresa tiene una situación fuerte para aguantar lo que se nos viene encima y nadie tenía ni idea que iba a llegar”, explican. Además, un cri-

terio que han mantenido ha sido reinvertir los dividendos. “Así que cuando llegó la crisis la compañía estaba en situación financiera saneada, lo que permitió mantener el empleo”, apuntan.

Tuvieron claro que, a pesar de ir a contracorriente, Ecay Construcciones no iba a internacionalizarse. “Pensamos que había negocio suficiente en España”, añaden. Lo que sí hicieron fue diversificar mercados dentro del país y centrarse en el sector privado (colegios, residencias geriátricas y estudiantiles, dotaciones hoteleras...), “que es de donde veníamos”. En 2011 abrieron delegación en Madrid y en 2012, una oficina en Sevilla. En 2011 Aenor les entregó el sello de responsabilidad social corporativa RS10. “Fumios la primera pyme española en conseguirlo”, señalan los directivos.

La realidad es que a día de hoy Ecay Construcciones tiene una cartera de obra que supone el 40% de la facturación prevista para todo el año 2018. Así que la previsión para este ejercicio es mejorar la facturación. Mientras, no pasa un día en que aquel matrimonio que se conoció y vivió en Bayona antes de poner en marcha todo esto pregunte por cómo va el negocio, porque “la empresa la llevan en las venas”, dicen sus hijos.



Marea de jubilados en la calle

EL RINCÓN

Miguel Ángel Riezu

ERA el día de las *celebrities* en Navarra. De los personajes de rabiosa actualidad. El piloto Fernando Alonso acudía al Circuito de Los Arcos para estrenar su nuevo Fórmula Uno de McLaren, noticia desde horas antes al ser “descubierto” en el aeropuerto de Noain. Y Amaia y Alfred (Operación Triunfo) llegaban a Pamplona entre la expectación de su legión de fieles, que habían agotado en horas 11.000 entradas para su concierto de junio. Pero, mira por dónde, el jueves, la sorpresa informativa de verdad la dieron los jubilados. Salieron a la calle al terminar el día, a cero grados, de noche, para hacerse oír. Un movimiento a nivel nacional, convocado por la Plataforma Estatal de Jubilados y Pensionistas, que en Navarra tuvo epicentros poderosos en Pamplona y en Tudela. Miles de jubilados quisieron dejar visible su protesta contra la “miseria” subida de las pensiones, un 0,25% anual, y pedir, además, pensiones dignas. Salieron de casa y soltaron en la calle su indignación. No estaban en la agenda, pero se colaron por la puerta grande. Queda por ver si la rabia es flor de un día o se canaliza y se plasma en un 15-M de los jubilados.

La movilización muestra un malestar difuso que ha cristalizado y abre un debate cruzado de argumentos. Los jubilados quieren mejores pensiones mientras el sistema de la Seguridad Social en nuestro país sigue presentando el mayor déficit de la historia y la “hucha” para pagarlas se ha agotado. ¿Cómo se cuadra este círculo? Difícil. Y más en un país que envejece a marchas forzadas y que en las próximas décadas tendrá que afrontar aún mayor gasto en pensiones. Han sido precisamente las primeras medidas tomadas para controlar el gasto (como el tope del 0,25% en la subida anual) las que están originando las movilizaciones, que

buscan subidas equivalentes al IPC para no perder poder adquisitivo. Es evidente que no todos los jubilados están en las mismas condiciones. Algunos no tienen razones para quejarse. Navarra, fruto de su historia y del peso de la industria, tiene una población que ha hecho además muchos esfuerzos económicos para ganarse una jubilación digna. Y la han conseguido. Los navarros se jubilan más tarde y con muchos más años cotizados que la media española. Según los últimos trabajos, con una media de edad 63,5 años, un año más que la media española, y con 37 años cotizados frente a los 32,5 años de media nacional. (Instituto BBVA de Pensiones, 2015, José Antonio Herce).

Pero no hay que olvidar que la realidad de las pensiones también es dual. Navarra tiene una de las pensiones medias más altas de España, con 1.200 euros de media para las jubilaciones. Las nuevas superan los 1.500 euros de media. Eso no impide que haya 30.000 personas en la Comunidad foral que cobren una pensión de jubilación inferior a los 800 euros mensuales. Al final, como todo, es un problema de recursos y de prioridades. Los políticos tienen que decidir qué pedazo de la tarta del gasto público se dedica a pensiones. Y hacerlo sopesando todas las necesidades de los ciudadanos en su conjunto. Ese es su trabajo. Quedar bien con todos a la vez es imposible. Así que toca retratarse de verdad, no sólo vender titulares fáciles, y ponerse a la tarea de hacer números y propuestas. Y eso, en pleno bloque de la política nacional, es algo que les da mucha pereza.

Los navarros se jubilan más tarde y con muchos más años cotizados que la media del resto de los españoles

Diario de

Máquina de afeitar
Hoy, cartilla recortable



Noticias

'Oskorri' pack
libro + dvd + 2 cd
Hoy, por solo 16,95 €
+ periódico

Juegos de mesa
¿Quién es quién?
Hoy, por solo 7,95 €
+ periódico



ATENCIÓN NAVEGANTES

NAVEGACIÓN TEMPORALMENTE SUSPENDIDA

MEJILLÓN CEBRA:

Yesa, el mar muerto del Pirineo

Suspendida de forma temporal la navegación por el mejillón cebra

PÁGINAS 6-7

LA BASURA DOMÉSTICA CRECE EN NAVARRA POR ENCIMA DE LAS 5.000 TONELADAS CADA AÑO

● Los residuos aumentan desde 2014, con la mejoría económica, camino de las 300.000 toneladas/año ● Cada ciudadano origina 1,17 kilos de desecho al día ● Sólo el 40% se recoge selectivamente

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 32-33

Policía Foral exige en su 90 aniversario la devolución del Tráfico

Barkos subraya la vocación de Cuerpo integral y abierto

PÁGINAS 8-9

LA CONFECCIÓN DE LISTAS SUSCITA LAS PRIMERAS TENSIONES EN UPN

PÁGINA 14

Navarra destina 3,1 millones a impulsar el coche eléctrico

LAS MATRICULACIONES ANUALES NO LLEGAN A MEDIO CENTENAR DE UNIDADES, NI EL 0,5% DEL TOTAL

PÁGINAS 26-27



Gabriel Rubio, profesor de Lengua y Literatura, en un aula de 1º de la ESO en el Instituto Navarro Villoslada. Foto: Mikel Saiz

600 estudiantes inician en la red pública un proyecto de un ordenador por alumno

CURSAN LA ESO EN LOS INSTITUTOS CARO BAROJA, ALHAMA, NAVARRO VILLOSLADA Y ZIZUR

PÁGINAS 4-5



OSASUNA MAGNA GOLEA AL ASPIL VIDAL (1-7)

// P60-61



ANAITA ROZA LA HAZAÑA ANTE EL FUCHSE (28-30)

// P64-65

EL MÍTICO ZAGUERO GALLASTEGI CUMPLE CIEN



PÁGINAS 66-67

Sociedad



El instituto Navarro Villoslada, en Pamplona, cuenta desde esta semana en 1º de la ESO con los 'Chromebook' del proyecto piloto de Educación.

600 ESTUDIANTES INICIAN EN LA RED PÚBLICA UN PROYECTO DE UN ORDENADOR POR ALUMNO

● Son jóvenes de la ESO de los institutos Caro Baroja, Alhama, Navarro Villoslada y Zizur ● La idea también conlleva entre el profesorado un cambio metodológico

✎ G. Montañés
 📷 Mikel Saiz

PAMPLONA – “Lo tenía clarísimo entonces y lo tengo ahora: la necesidad de utilizar los ordenadores en clase. Y en unos años podremos ver cuál es la capacidad tecnológica del alumnado, cómo utilizan estos aparatos como una herramienta”. El responsable de Nuevas Tecnologías del IES Julio Caro Baroja (Pamplona), Curro Chust, recuerda así cómo en el curso 2014-15 abogó por que el centro apostara por adquirir *Chromebooks*, una especie de ordenador portátil vinculado a Google, con el que el alumnado podrá trabajar en clase y en su casa. Entonces, las familias de unos 102 estudiantes de 2º de la ESO afrontaron el coste de los aparatos (pueden rondar los 200 euros), según explica

el vicedirector, Enrique Gómez, mientras que el centro y el departamento foral de Educación acordaron después una mejora en la red wifi. Ahora, el proyecto ha crecido: este curso tendrán entre 160 y 170 estudiantes de 2º y 3º de la ESO con estos dispositivos personales y el objetivo es, de cara al próximo año escolar, cubrir toda la ESO, desde 1º a 4º.

Esta iniciativa no solo se ha ampliado en el centro, sino también fuera de él. El Caro Baroja sirve de faro para otros tres institutos, dentro del modelo llamado *1 a 1*, con el que Educación quiere promover que haya estudiantes que dispongan de su propio dispositivo portátil. En esta fase, prestado por el departamento. Así, se está desarrollando durante este curso en Navarro Villoslada (Pamplona), IES Zizur e IES Alhama (Corella).

El Post-it

● En la nube, con supervisión.

¿Qué es *Chromebook*? Un portátil, que se carga con rapidez y está asociado a Google (Navarra y la firma tienen un convenio desde 2012). Así, se pueden usar aplicaciones para trabajar en red y que el profesorado siga ese trabajo. El usuario, para acceder, utiliza una cuenta vinculada a Educación, por lo que se trabaja en la nube pero se puede supervisar el acceso. En los 3 centros piloto el aparato se presta, como si fueran los libros, por lo que las familias tienen que comprometerse a cuidarlo.

Con el proyecto, se trabaja en la competencia digital en Secundaria. Para ello, se facilitaron estos *Chromebooks* al profesorado (41 en Navarro Villoslada, 60 en Zizur y 36 en Alhama) y recibieron una formación (18 horas), dado que emplear estos aparatos conlleva un cambio metodológico al preparar las clases, más asociado al trabajo por proyectos, colaborativo o el aprendizaje personalizado.

“Llevábamos tiempo buscando un proyecto así. El curso pasado ya invertimos en la mejora de la conectividad, y también ha habido que realizar obras, retirar parte de las pizarras y tarimas, colocar taquillas...”, explica el director de Navarro Villoslada, Alberto Arriazu.

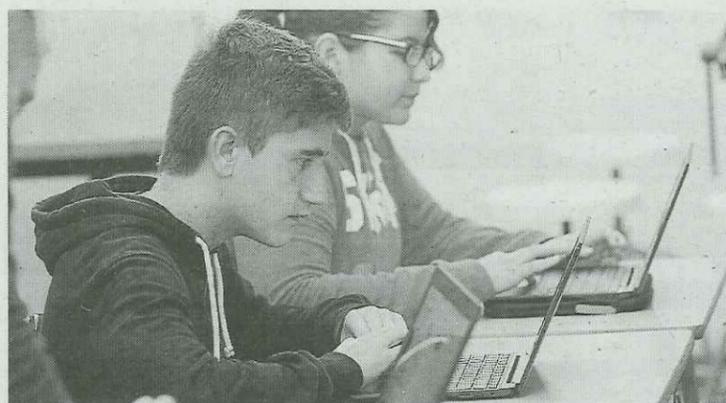
PROMOVER UN USO ADECUADO Durante este proceso, una duda que plan-

tearon las familias, según expresan desde los propios centros educativos, es el hecho de que se generalice el uso de las pantallas entre los escolares. No en vano, el propio departamento ha desarrollado proyectos para promover la utilización adecuada de las nuevas tecnologías y de las redes sociales. La clave, añaden los directivos, son las posibilidades que abre el uso de este sistema de forma personal. “No podemos mirar hacia a otro lado. Los estudiantes ya son usuarios digitales. La clave está en que recurran a ello de la forma más adecuada, como una herramienta”, explica Arriazu.

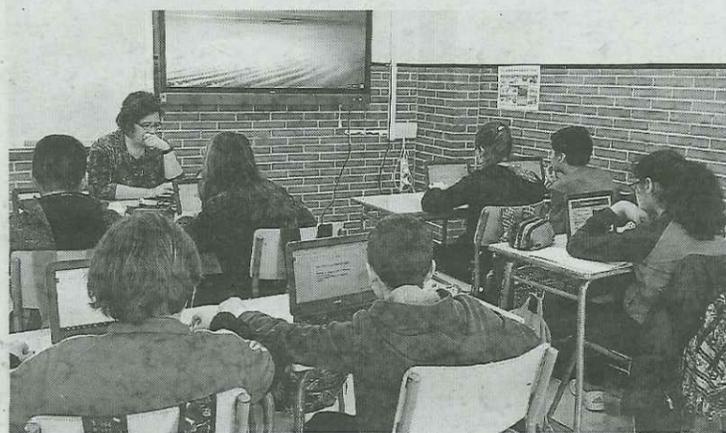
¿Una herramienta que, a la larga, pueda sustituir a los libros? “Ya lo veremos. Acabamos de arrancar”, explica la directora del IES Zizur, Camino Bueno, que apunta que por el momento la clave está durante el pilotaje en medir su uso, comprobar problemáticas y recoger opiniones.

Todos los centros implicados tienen aulas de ordenadores o los habituales carros que el profesorado podía reservar para una clase. Y, habitualmente, para trabajar en grupo. La clave, explica Javier García, director del IES Alhama, es que ahora lo tiene cada estudiante, que se lo puede llevar a casa, trabajar en la nube, responsabilizarse de su cuidado... “Por ahora la reacción del alumnado ha sido muy buena. Los de 2º nos preguntan por qué no lo hemos hecho con ellos. Veremos cómo funciona al ponerlo en práctica”. ●

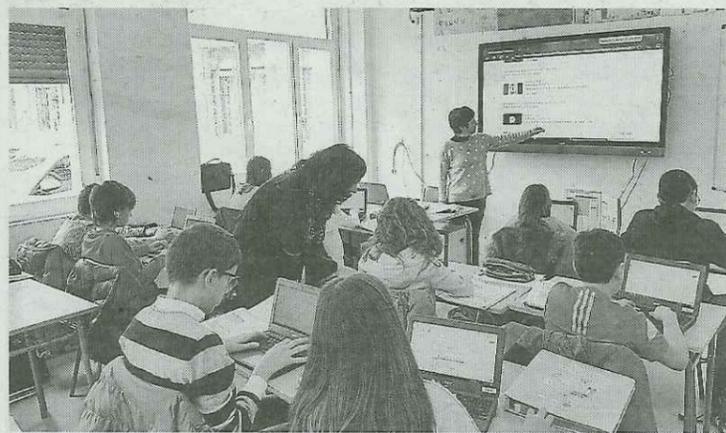
COMPETENCIA DIGITAL EN LAS AULAS



Alumnado del Julio Caro Baroja, en una clase de Robótica. Foto: O. Montero



Una clase de Geografía e Historia en el IES Zizur.



Alhama, en Corella, participa en el proyecto piloto.

LOS INSTITUTOS

● **Julio Caro Baroja.** El centro de Pamplona ya anunció a comienzos de curso en 2016 que trabajaba en un proyecto de innovación para promover un ordenador por estudiante. Entonces, la iniciativa arrancó con 102 estudiantes de 2º de la ESO. Las familias adquirieron los portátiles. Ahora se desarrolla con el alumnado de 2º y 3º (entre 160 y 170 estudiantes), y el objetivo es seguir el próximo curso y que se desarrolle en 1º, 2º, 3º y 4º.

● **Navarro Villoslada.** Este centro, también en Pamplona, ha iniciado ahora el proyecto piloto. Educación anunció esta semana que se habían repartido 41 aparatos entre el profesorado y otros 149 entre el alumnado de 1º de la ESO. Hace un año, el centro mejoró su red wifi y realizó obras para quitar tarimas y parte de las pizarras.

● **Zizur.** Es otro de los institutos piloto. En su caso, una de las peculiaridades dentro del proyecto es que agrupa a alumnado de los modelos A, G y D. De ellos, participan en esta iniciativa 204 estudiantes de 1º de la ESO. Antes, según recuerdan desde la dirección, disponían de tres aulas con ordenadores fijos y del carro con portátiles.

● **Alhama.** Es el único centro de la Ribera implicado en el proyecto piloto. Ubicado en Corella, cuenta con alrededor de 465 estudiantes. 90 de ellos, los correspondientes a 1º de la ESO, cuentan ahora con un *Chromebook*, además de 36 docentes que dan clase en ese curso y que recibieron sus equipos hace alrededor de seis semanas para poder recibir formación sobre cómo utilizarlos y diseñar sus clases. También se ha renovado la red wifi del centro educativo.

Mejorar la conectividad, el siguiente reto del sistema educativo

Apostar por el uso de portátiles plantea como un paso esencial aumentar la wifi y la conexión de los centros

LA CIFRA

4,4

ALUMNOS POR ORDENADOR.

Es la media de Navarra en ordenadores para enseñanza y aprendizaje, según datos correspondientes a 2014-15 del Ministerio de Educación y recogidos en el último informe del Consejo Escolar de Navarra. Solo Murcia (5,6) y Madrid (5,2) tenían peores cifras. Esa situación contrasta, también según datos del Ministerio, con la que había en 2002-03, cuando Navarra tenía 9,2, pero era la segunda mejor por detrás de la CAV (7,4).

● **La conectividad, clave.** El informe del Consejo subraya que mejorar la conectividad es clave para el acceso de toda la comunidad educativa. Eso exige el diseño de una topología e infraestructura de red acorde, dimensionar los anchos de banda, mantener las conexiones y un sistema de soporte eficiente.

PAMPLONA – El proyecto piloto de *1 a 1* iniciado en tres institutos de la red pública navarra (más el Julio Caro Baroja como centro guía) es una prueba para testar la respuesta del alumnado, del profesorado, de las infraestructuras disponibles y de qué problemáticas surgen. Se trata, por lo tanto, de hacer un ensayo en un escenario real. Para alrededor del mes de abril se espera contar con los primeros resultados, según apuntan fuentes del departamento foral de Educación, y después habrá que valorar cuáles son los siguientes pasos de cara ya al próximo curso, 2018-19. Mejorar la conectividad en los centros sería una de las medidas que conllevaría apostar por el uso de este tipo de dispositivos.

El último informe del Sistema Educativo en Navarra elaborado por el Consejo Escolar, que corresponde al curso 2016-17, pero que en este caso tiene datos de 2014-15 (correspondientes a la Subdirección General de Estadística y Estudios del Ministerio de Educación), recoge que, entonces, alrededor del 54,2% de los centros tenía wifi, la cifra más baja por autonomías. Ese balance aumentaba al 66,7% en el caso de centros públicos en Secundaria y FP, y a un 67,2% en la red concertada.

En el informe del Consejo Escolar, se destaca además la “cada vez mayor demanda de conectividad”, y cifra en aproximadamente 100 los centros educativos con wifi para los segmentos de profesorado y alumnado en Navarra.

ARRANCAR EN SECUNDARIA Secundaria sería, en principio, la prioridad a la hora de apostar por este aumento de dispositivos personales. Otra cuestión a debatir es cómo se financia su compra y cómo se mejora la conexión en los centros. Tanto por cómo llega esa conectividad como por la forma de distribuirla, con un sistema wifi que pueda soportar ese uso más generalizado, con más densidad, de la Red. En la actualidad, añaden desde el departamento, hay redes que ya están obsoletas, por lo que ahora se persigue renovarlas o cambiarlas. – G.M.

“Trabajar la competencia digital en clase es vital”, dicen desde la red de ikastolas

La responsable pedagógica, Irene López-Goñi, explica que el uso de estos dispositivos ha llegado también a Primaria

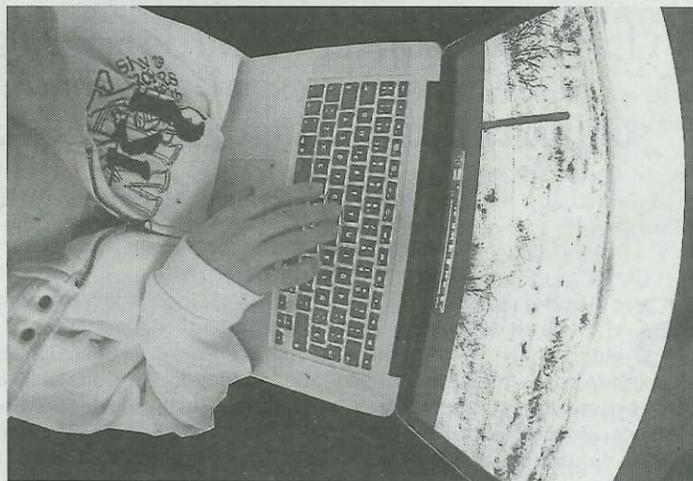
PAMPLONA – “Para el alumnado, hoy en día, resulta imprescindible utilizar el ordenador. Para esos estudiantes del siglo XXI, es fundamental trabajar la competencia digital, que se trata de algo que, de hecho, ha ido bajando de edad (en las etapas educativas)”. La responsable del área pedagógica de la federación navarra de ikastolas (NIE), Irene López-Goñi,

explica así qué supone para los centros educativos el uso de ordenadores personales entre el alumnado.

NIE también apostó hace cuatro años por potenciar el uso de portátiles en las clases, porque en las aulas de Secundaria se implantó el proyecto *Eki*, en torno a cuestiones como las competencias básicas, que exigía contar con un ordenador tipo *Chromebook* o bien con *iPads*, que al final financiaron las familias con distintas fórmulas. Entonces, se consideró que no bastaba con contar con salas de ordenadores, cuyo horario de uso se complicaba con todo el alumnado implicado en esta iniciativa. Así, este

sistema de *1+1* se ha generalizado entre la mayoría del alumnado de 6º de Primaria y Secundaria de estos centros, e incluso se aborda desde Primaria en las ikastolas de Lumbier, Viana y San Fermín.

López-Goñi explica que una duda habitual en el debate en torno a la competencia digital es si el alumnado perderá otras habilidades. “Seguimos utilizando libros de texto, pero esta medida sí que conlleva un cambio en la gestión de la clase para el profesorado y un trabajo más colaborativo entre el alumnado”, explica. Y augura que este tipo de proyectos seguirá creciendo. – G.M.



Un joven navega por internet. Foto: Josu Chavarri

DÍA DE LA POLICÍA FORAL →

La Policía Foral celebra su 90º aniversario reclamando la competencia de Tráfico

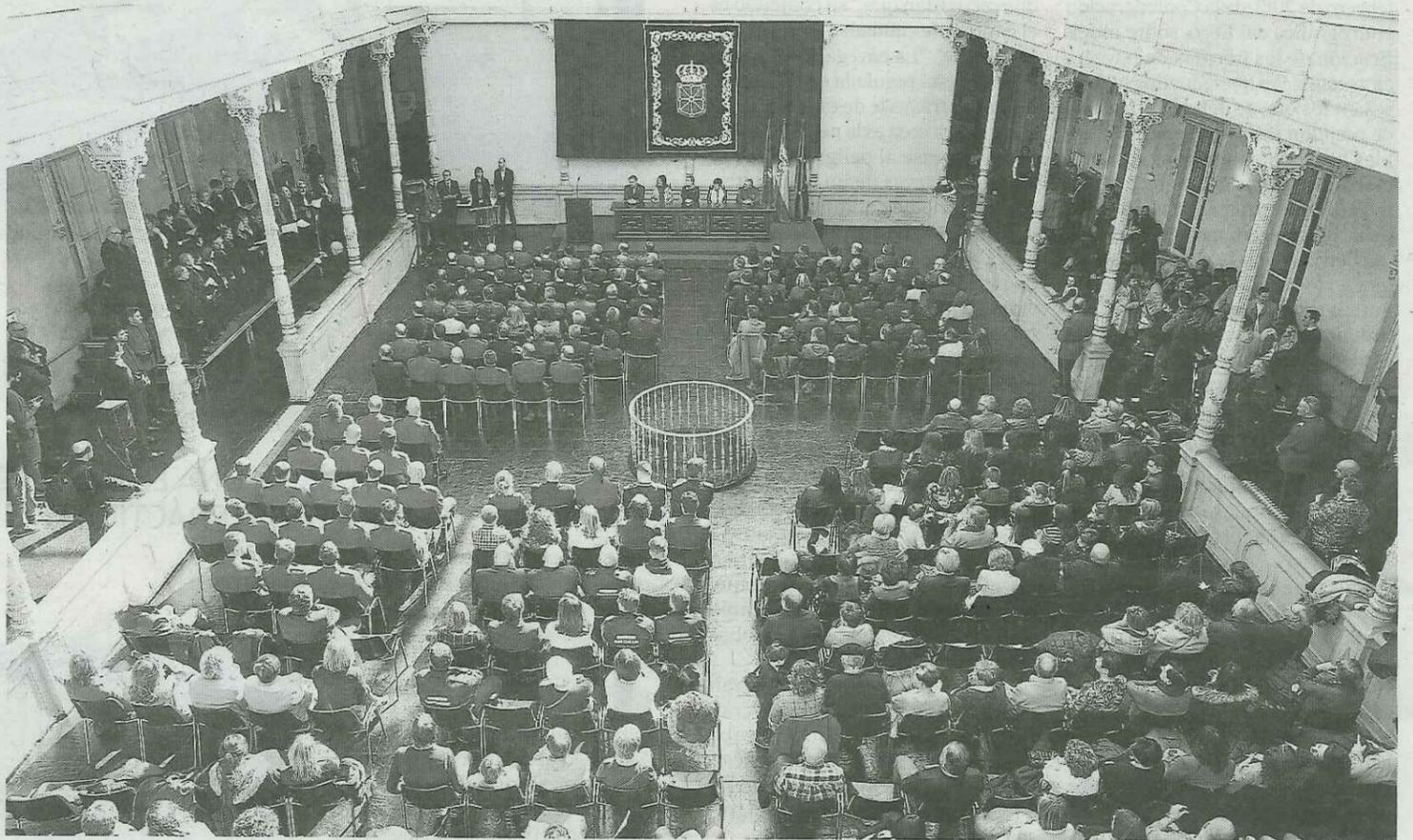
Barkos subraya la vocación de un Cuerpo integral y abierto a la sociedad, con 1.200 efectivos más ● Apunta también a las nuevas instalaciones que, posiblemente, se construirán cerca de Sarriguren

Unai Yoldi Hualde
Patxi Cascante

PAMPLONA - La Policía foral celebró ayer su día poniendo encima de la mesa la recuperación de la competencia de tráfico en Navarra y con la vocación de ser un cuerpo "integral, maduro, formado y abierto a la sociedad". Además, la celebración de este año coincidió con el 90º aniversario de la creación de Policía Foral. Fue en 1928 cuando el actual cuerpo autonómico nació bajo el nombre de Cuerpo de Policía de Carreteras, con la vocación de vigilar y controlar el tráfico de la Comunidad Foral. En este sentido, y con el fin de recuperar el espíritu con el que se creó hace casi un siglo, la presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos, reivindicó esta competencia "reconocida en el seno del Amejoramiento y que sigue sin resolverse tantos años después".

Además de Barkos, el acto también lo encabezaron la presidenta del Parlamento foral, Ainhoa Aznárez; la consejera de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia, María José Beaumont; el director general de Interior, Agustín Gastaminza; y el jefe de Policía Foral, Torcuato Muñoz. Entre los asistentes al Instituto Navarro de Administración Pública (INAP) se encontraron los miembros del Ejecutivo, la delegada del Gobierno en Navarra, Carmen Alba, representantes de todo el arco parlamentario salvo de I-E (excusaron su ausencia), alcaldes de diferentes localidades y representantes de cuerpos policiales estatales, autonómicos y locales.

En cualquier caso, Barkos, valoró positivamente la evolución de la Policía Foral "junto a la sociedad a la que sirve". Además, destacó la integración del cuerpo en Navarra, ya que a día de hoy "es referente en materia de seguridad pública", como lo demuestra que casi el 40% de denuncias interpuestas o incoadas de oficio en la Comunidad Foral son investigadas por este cuerpo. "Hay que mirar al futuro con una perspectiva crítica y alejada de la autocomplacencia, en un camino de constante adaptación a los requerimientos más modernos de la sociedad", apuntó la presidenta, que corroboró el apoyo del Gobierno en la renovación de medios materiales y humanos. Así lo demuestran los 37 aspirantes que han aprobado ya la oposición y están a punto de comenzar su formación o las 17 nuevas plazas previstas para convocar, que se sumarán a los 1.050 policiales que actualmente forman parte del cuerpo. Además, durante el acto Barkos



Al acto celebrado en el INAP acudieron representantes institucionales, así como miembros de los diferentes cuerpos policiales.

señaló que la reciente negociación del Convenio Económico con el Estado ha aumentado hasta 1.200 los posibles miembros, lo que posibilita "la asunción de competencias o la readaptación con la coordinación con las fuerzas y cuerpos del Estado para la asunción de otras".

NUEVAS INSTALACIONES Por otro lado, la presidenta del Ejecutivo apuntó a las nuevas instalaciones necesarias para el cuerpo en la Comarca de Pamplona, con el fin de que acaben con la dispersión de las hoy existentes y señaló que su posible ubicación sea en unos terrenos cercanos a la Ronda de Pamplona dirección Sarriguren.

En el plano interno, aludió a la Ley de Policías, rechazada en el Parlamento, que "perseguía una organización más vigorosa" pero que "quizá no hemos sabido trasladar con acierto", reconoció. Donde sí puso sus expectativas fue en el Plan Director de la Policía Foral que busca un "nuevo modelo policial" y que "deberá ser la base para la negociación con el Estado a través de la Junta de Seguridad de Navarra definiendo las plantillas, así como las competencias y la distribución de funciones entre ellas". ●

“La pirámide de mandos se ve afectada al no poder promover concursos”

Torcuato Muñoz insta al Parlamento a alcanzar un consenso tras no aprobarse la ley de Policías del Gobierno

PAMPLONA - El jefe de la Policía Foral, Torcuato Muñoz, pidió al poder legislativo, durante su intervención de ayer en el INAP, que alcance un "consenso" para corregir la "compleja situación" en la que se encuentra el cuerpo policial tras la no aprobación del proyecto de ley foral presentado por el Gobierno de Navarra y la consiguiente aplicación de la norma del año 2015.

Muñoz señaló también que "la pirámide estructural de mandos está seriamente afectada por la imposibilidad de promover los necesarios concursos", por lo que se están viendo obligados a "recu-

rrir a situaciones de interinidad, que no dejan de ser un recurso temporal". Ante ello, el jefe de Policía Foral aludió al Parlamento para que promueva y alcance "un consenso para la solución que considere oportuna" y que permita corregir la actual situación.

En este sentido, Muñoz destacó que "la imposibilidad de adaptación normativa así como el continuo descenso de la plantilla" han llevado al cuerpo policial a una situación de crisis que ha obligado a adoptar "una serie de medidas en aras de poder atender los servicios comprometidos".

ACTUACIONES EN 2017 Por otro lado, repasó las acciones llevadas a cabo en el último ejercicio por la Policía Foral, en el que se han recogido un total de 12.461 denuncias penales, se ha detenido a 1.471 personas, de las cuales 272 han sido por violen-

cia contra la mujer, y se ha intervenido en 2.985 accidentes de tráfico. En lo referente a las actuaciones en otras materias, se llevaron a cabo 813 acciones en Educación Vial para 21.000 alumnos de toda Navarra y 46 acciones sobre drogas y juventud para 1.770 adolescentes.

Por otra parte, Muñoz destacó la colaboración llevada a cabo con los Mossos d'Esquadra, Ertzaintza y Policía Nacional, que se ha materializado en la desarticulación de sendos grupos criminales dedicados a la trata de seres humanos, delitos contra la propiedad y al tráfico de drogas.

El acto tuvo especial recuerdo para los agentes fallecidos, y también se han entregado diferentes reconocimientos a policiales forales y a representantes de otros cuerpos, de la Ertzaintza y de los Mossos entre ellos, además de ciudadanos anónimos por diversas actuaciones. - UY.

Economía

NAVARRA DESTINARÁ ESTE AÑO 3,1 MIL IMPULSAR EL DESPEGUE DEL COCHE ELÉ

● La mayor parte tendrá como objetivo ayudar a proyectos de I+D e industriales ● La compra tendrá una desgravación del 30% ● Apenas el 7% del total que circula son coches limpios o híbridos

✎ Juan Ángel Monreal

PAMPLONA – Todavía son una rareza en las carreteras, pero los coches eléctricos, el impulso a su adquisición y a los proyectos industriales que se desarrollan a su alrededor, recibirán en Navarra una ayuda pública de al menos 3,1 millones de euros solo en este ejercicio. La mayor parte tendrá que ver con la subvención a proyectos de I+D, pero habrá también existen apoyos fiscales a la compra de un tipo de coches cuyo volumen de ventas se duplicó en 2017.

Según los datos de la Dirección General de Tráfico, apenas 110 coches completamente eléctricos han sido matriculados en Navarra. Y una parte importante son automotriculaciones de los propios concesionarios, advierten desde el sector, expectante ante la llegada en 2018 de nuevos modelos

llamados a ir adquiriendo poco a poco una mayor cuota en las ventas. El año pasado apenas se matricularon 47 turismos y todoterrenos 100% eléctricos, menos del 0,5% del total. Pese a que el crecimiento alcanza el 60% anual y la cantidad total se ha triplicado desde 2014, los niveles totales son tan bajos que los estudios de movilidad eléctrica que se publican

habitualmente tienen en cuenta también a los vehículos híbridos. En 2017, con más de 450 matriculaciones, supusieron en torno al 4,5% del total vendido.

De este modo, Navarra se sitúa como la novena comunidad en la que mayor peso tiene la movilidad limpia, englobando dentro de este apartado la flota de coches híbridos, que combinan un motor de combustión con unas baterías que les permiten circu-

lar en entornos urbanos. Los 23.681 coches híbridos y eléctricos suponen a comienzos del año 2018 apenas el 7,16% del total, muy por detrás de Baleares (15,085) o incluso Catalunya y la Comunidad Autónoma Vasca, donde se llega al 12,5% de la flota de turismos total. Las dos Castillas, Madrid y Extremadura, por el contrario, son las comunidades en las que

el peso de los motores de combustión se acerca o incluso supera el 95%.

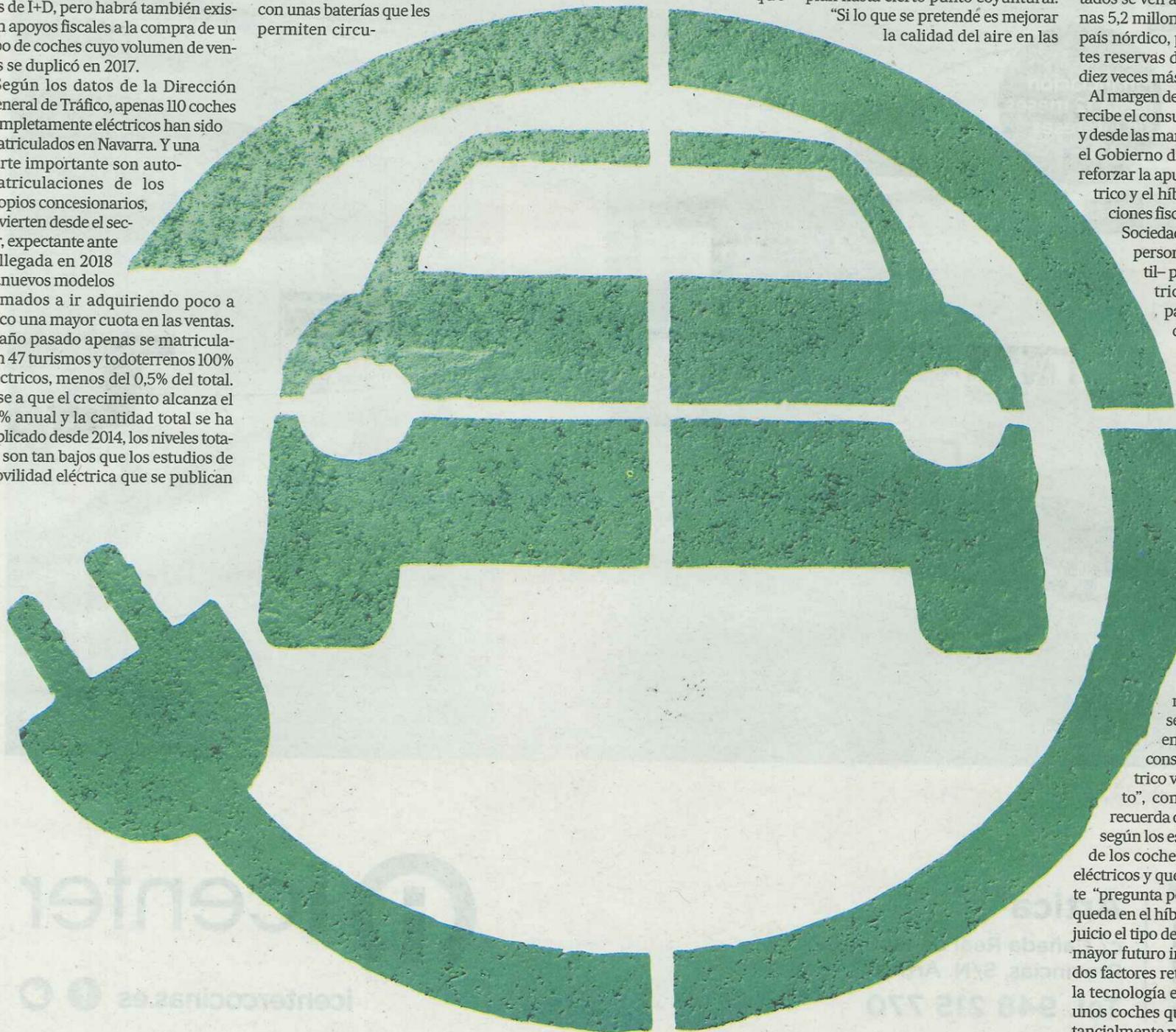
España, con una potente industria de la automoción volcada todavía en los coches de combustión, se encuentra lejos de figurar entre los países que más ha apoyado el desarrollo de los coches eléctricos. El Plan Movalt, dotado con 20 millones de euros agotados en apenas un día, no deja de ser un plan hasta cierto punto coyuntural.

“Si lo que se pretendió es mejorar la calidad del aire en las

ciudades, algo en lo que influyen otros muchos factores, es necesaria una estrategia más global y avanzar desde el punto de vista normativo”, explican desde la patronal de concesionarios Faconauto. En Noruega, por ejemplo, los coches eléctricos no pagan IVA y en Francia en Alemania lo planes se extienden durante todo el año, con lo que el impulso es sostenido. Los resultados se ven a simple vista: con apenas 5,2 millones de habitantes, en el país nórdico, poseedor de abundantes reservas de petróleo, se venden diez veces más coches eléctricos.

Al margen de las ayudas directas que recibe el consumidor desde el Estado y desde las marcas (unos 5.500 euros), el Gobierno de Navarra ha decidido reforzar la apuesta por el coche eléctrico y el híbrido mediante deducciones fiscales: un 30% en IRPF o Sociedades –según compre una persona física o una mercantil– para el caso de los eléctricos puros y de un 5% para el caso de los híbridos. A este apoyo hay que unir las deducciones (15% del total) a la inversión hecha para las instalaciones de postes de recarga, que se incrementa hasta un 20% si la potencia de carga es mayor.

“Electrificar Europa para tener una red de cargadores completa va a costar 25 años”, explica Carlos Sagüés, presidente de los concesionarios y talleres de reparación de Navarra, el sector que se encuentra en contacto diario con el consumidor. “El coche eléctrico va a llegar, pero va lento”, continúa Sagüés, quien recuerda que no será hasta 2025, según los estudios, cuando el 30% de los coches que se vendan sean eléctricos y que a día de hoy el cliente “pregunta por el eléctrico, pero se queda en el híbrido enchufable”, a su juicio el tipo de motorización con un mayor futuro inmediato. A su juicio, dos factores retrasan el despegue de la tecnología eléctrica: el precio de unos coches que siguen siendo sustancialmente más caros inicialmente que los convencionales (el Nissan



IONES A CTRICO

Leaf, el más vendido, ronda los 30.000 euros); y los tiempos de recarga. “Estamos hablando de dos horas para disponer de una autonomía de 100 kilómetros”, dice Sagüés.

Como quiera que Navarra apenas cuenta con siete puntos de recarga rápida, la ausencia de red supone quizá la dificultad esencial para disponer de un eléctrico. Sobre todo porque, si bien el precio inicial del coche eléctrico es más caro, sus gastos son mucho menores y la tendencia a reducirse los costes parece firme. Desde Aedive, asociación por el desarrollo del coche eléctrico, se cree que incluso la paridad de precios podría alcanzarse en no más de dos o tres años.

“Estamos hablando de que el coste de repostar es un 90% más barato que en un motor diésel o de gasolina y vamos hacia un coste cero. Lo más probable es que grandes centros comerciales, por ejemplo, ofrezca repostar gratis a cambio de tus datos y que hagas la compra allí”, dice Sagüés., quien recuerda la otra gran ventaja de los coches eléctricos: se rompen menos. “A los talleres nos irá bajando poco a poco el trabajo, pero hay un parque de 22 millones de vehículos”, recuerda. ●

“Los clientes preguntan por los coches eléctricos y se quedan con los híbridos enchufables”

CARLOSSAGÜÉS
Presidente Asociación de Concesionarios

LAS CIFRAS

48

PUNTOS DE RECARGA. En la actualidad Navarra cuenta, según *Electromaps*, con 48 puntos de recarga para vehículos eléctricos entre puntos públicos, privados y aquellos que están reservados para clientes de comercios. Pamplona se ha fijado como objetivo instalar 40 en los próximos tres años mediante el proyecto europeo Stardust.

0,89

EUROS, 100 KILÓMETROS
Cargar un coche eléctrico es sensiblemente más barato. Por 0,89 euros, si se carga de noche y 1,55 si se hace de día es posible tener autonomía para 100 kilómetros.

149.086

ELÉCTRICOS EN EUROPA. Durante el año pasado se registraron en Europa 149.086 matriculaciones de coches 100% eléctricos lo que representa una cuota de mercado del 0,9% frente al 0,6% de 2016. A pesar de su pequeño tamaño, Noruega en. En total 33.791 registros y un incremento del 35,9% respecto a 2016. Francia, con 30.291 matriculaciones, se sitúa en segundo lugar y crece un 13,2%. Alemania duplica las ventas de 2016 con 28.493 unidades. Junto a Reino Unido y Holanda, los cinco países suman el 70% de las ventas. En España, las ventas se quedaron en 3.920.

600

EUROS, ENCHUFE CARGA. El coste de instalar un enchufe de carga de en el garaje de casa ronda los 600 euros, si bien es posible desgravar un 15%

Tesla anuncia un supercargador en Pamplona para este año

La empresa estadounidense incluye a la capital navarra en el despliegue de su red

PAMPLONA – Hablar de coches eléctricos es hablar de Tesla, la marca disruptiva que cuenta ya con una legión de fanáticos que encarga su modelo nuevo con meses de adelanto y que, al igual que en el caso de Apple con sus teléfonos móviles, está dispuesta a pagar más por él. La firma estadounidense aún no ha probado su capacidad para producir en masa y asaltar el mercado, pero ha ido dando pasos para conseguirlo. Y para ello despliega una red de cargadores y supercargadores (estos últimos son capaces de cargar el coche en apenas unos minutos) por toda Europa. De hecho, la compañía fundada por Elon Musk anuncia en su web que instalará en Pamplona y en otras 13 ciudades españolas a lo largo de 2018 su primer supercargador. Actualmente hay 19 en toda España. – D.N.

Los precios de compra se igualarán antes de 2025

El coche compartido y las grandes ciudades, los entornos donde primero triunfará el eléctrico

PAMPLONA – Nissan es una de las marcas que en mayor medida ha apostado por los coches eléctricos. Y su vicepresidente ejecutivo, Daniele Schillaci, señalaba esta misma semana que los precios de los coches eléctricos se igualarán a los de combustión hacia 2025, como consecuencia sobre todo de la evolución de las baterías.

“Hablamos todavía de bastantes años... Y ahora mismo el renting en los eléctricos también resulta más caro, porque la tecnología avanza a mayor velocidad”, dice Carlos Sagüés, quien cree que este tipo de coches triunfará antes en “grandes ciudades”. “Las instituciones van a subvencionar también el coche compartido como un servicio público y en este caso se va a tratar también de flotas de coches eléctricos”. – D.N.



Mikel Irujo, con otros asistentes a la jornada Foto: D.N.

Bruselas subraya el modelo de economía social navarro

La Comunidad Foral es la única región europea que incluye este tipo de economía en su estrategia de desarrollo

PAMPLONAZ – En una Jornada en el marco del *Día de la Industria Europea*, la Delegación del Gobierno de Navarra en Bruselas, organiza junto con la Comisión Europea, una jornada para analizar el fomento de la economía social en la Unión Europea, tomando como ejemplo a Navarra.

Navarra ha sido la única región de la UE que ha incorporado la economía social en su estrategia de desarrollo (S3) y la ha desarrollado con un Plan Integral que tiene unos objetivos y acciones concretas que se dotan de un presupuesto específico. Todo ello ha despertado el interés

de la Comisión Europea, quien ha organizado la organización de esta jornada en el marco del *Día de la Industria*, en la que participan redes de ámbito europeo como Social Economy Europe, Cooperatives Europe, o el Cluster de Cooperativas de Lapland (Finlandia), o la Federación de Cooperativas de Italia.

Por parte de Navarra, intervinieron el Delegado del Gobierno en Bruselas, Mikel Irujo y el Director General de Mapsa, Miguel Ugalde. En la sesión plenaria que inaugura el Presidente de la Comisión Europea Jean-Claude Juncker, se proyectó un vídeo sobre Mapsa, cooperativa integrada en el Grupo Mondragón, como ejemplo de Empresa de Economía Social europea. La economía social emplea a más de 11 millones de trabajadores en la UE, lo que representa el 6% del total. – D.N.

Acaba con éxito el primer Congreso de Turismo Gastronómico

Con unos 200 asistentes, expertos de nueve países han debatido acerca del potencial de una actividad en auge

PAMPLONA – Baluarte acogió el viernes el cierre del primero Congreso Internacional de Turismo Gastronómico, al que asistieron unas 200 personas y fue calificado como un éxito por sus organizadores.

En él, expertos de 9 países (Austria, Gran Bretaña, Italia, Polonia, Francia, Perú, Japón, España, etc.) no solo han debatido sobre el estado actual y el futuro del Turismo Gastronómico,

sino que se han mostrado diversos casos de éxito de la gastronomía como factor de atracción turística, algunos tan cercanos como una quesería o una explotación porcina en Navarra, y otros tan lejanos como los casos del Perú —donde la gastronomía juega un papel muy importante en la elección de destino por parte de viajeros y turistas— o Japón, con la ruta del sake. Distintos chefs de reconocidos restaurantes han aportado su visión y opinión sobre el tema, al tiempo que también han tenido cabida los aspectos tecnológicos relacionados con el turismo y el comportamiento actual de los usuarios a la hora de elegir destino. – D.N.

APUNTE

ESTADOS UNIDOS NO LO VE CLARO

●●● **Menores inversiones previstas.** Aunque la mayoría de los principales fabricantes de automóviles están invirtiendo miles de millones en electrificación y autonomía, el Centro de Investigación del Automóvil (CAR), en los Estados Unidos, predice que esas inversiones podrían disminuir en los próximos años y que tales vehículos representarán solo una parte pequeña en la próxima década. Así el CAR apunta que los motores de tecnologías alternativas, incluidos los vehículos con batería eléctrica y de pila de combustible, representarán el 8% del mercado para 2030. Muy lejos del 25-30% que predicen otros estudios. – D.N.



Pamplona se vuelca con Amaia

"Soy inocente, pero últimamente menos", afirma en una entrevista con Diario de Navarra PÁG. 58-64

Alfred y Amaia se hacen un selfie en el balcón del Ayuntamiento de Pamplona tras la recepción, ante una abarrotada Plaza Consistorial.

JESÚS CASO

Navarra es la región con mayor tasa de inmigrantes nacionalizados

Son más de 33.000 en los últimos quince años

PÁG. 18-19

Osasuna suma otra decepción y pierde 2-0

PÁG. 42-47

Euskaltel será el nuevo patrocinador principal rojillo

PÁG. 46

NACIONAL	2	DEPORTES	42
INTERNACIONAL	7	DIARIO DEL MOTOR	56
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	65
OPINIÓN	14	FARMACIAS	69
NAVARRA	18	CARTELERIA	71
PAMPLONA	28	LOTERÍAS	77

Dinero con Historia
HOY, ENTREGA 2 **2€**

HOY SÁBADO
Entregando este cupón
¡HOLA!
+
Diario de Navarra
por solo 2,80€

SEMANA SANTA DESDE PAMPLONA

PRAGA 29 MARZO AL 02 ABRIL	SICILIA 28 MARZO AL 2 DE ABRIL
BERLIN 29 MARZO AL 02 ABRIL	ESLOVENIA 29 MARZO AL 2 ABRIL
UZBEKISTAN 4 / 12 MAYO	RUSIA MOSCU ST. PETERSBURGO 26 MARZO / 2 ABRIL 2 ABRIL AL 6 ABRIL

MÁS INFORMACIÓN EN NUESTRAS OFICINAS

GRANDES VIAJES DESDE PAMPLONA

JAPÓN 26 OCT. / 6 NOV.	UGANDA GORILAS 29 SEPT. / 10 OCT.
CHIPRE 26 MAYO / 02 JUNIO	ETIOPIA 1 AL 12 OCTUBRE
CASTILLOS DE LOIRA 1 / 8 JUNIO	NEW YORK - BOSTON WASHINGTON 15 OCT. / 23 OCT.
APULIA COSTA AMALFITANA 19 / 27 SEPT.	CUBA 16 AL 28 OCTUBRE
FRANKFURT OKTOBERFEST 28 SEPT. / 2 OCT.	NUEVA ZELANDA + AUSTRALIA 22 NOV. / 10 DIC.

ESPECIAL SAN FERMIN DESDE PAMPLONA

PRAGA 8 AL 15 JULIO	NORUEGA 9 AL 16 JULIO
CROACIA 9 AL 16 JULIO 11 AL 18 JULIO	PAISES BALTICOS RUMANIA 12 AL 19 JULIO

GRANDES VIAJES EN GRUPO DESDE PAMPLONA

VIAJES navarsol
Sancho el Fuerte, 8
Tel. 948 198 758
Visita nuestra web:
www.navarsol.com

CUPÓN N.º 6
Sorteo viaje Baviera romántica.
Recorta este cupón y pégalo en la cartilla.

6.

DN
DIARIO DE NAVARRA

EL PSOE condiciona un pacto sobre pensiones a que suban el IPC

Los socialistas pedirán en el Congreso que crezcan este año un 1,6%

Rajoy pide "no hacer política" con ello pues "no hay recursos" para pagar tal aumento

J. A. BRAVO
Colpisa

La marea de protestas por la situación delicada de muchos pensionistas, ante la casi nula revalorización de sus ingresos en comparación con el alza de la inflación, protagonizará el debate parlamentario esta primavera y puede poner más piedras en el camino de la ya de por sí complicada aprobación de nuevos Presupuestos del Estado para 2018. De momento, el PSOE anunció este viernes que presentará una proposición de ley para que esas prestaciones suban este mismo año un 1,6%, esto es, en línea con la evolución del índice de precios de consumo (IPC).

Ya hizo lo mismo en noviembre de 2016 pero el Gobierno recurrió al veto presupuestario, argumentando que suponía un aumento del gasto de 1.150 millones de euros -entonces la subida demandada era algo menor, del 1,2% para 2017- y no conllevaba un plan para financiarlo. Eso sí, el PP también contó con Ciudadanos para impedir su tramitación.

Pero esta vez las circunstancias son algo distintas. El partido que lidera Albert Rivera lleva endureciendo su postura frente a los populares desde su triunfo simbólico en las elecciones catalanas del 21-D. Incluso ha puesto en entredicho su apoyo a los Presupuestos y otras iniciativas que pueda tener el Ejecutivo.

Por eso, y pensando en un posible adelanto electoral, no es descartable que cambiase aquel criterio. Su responsable de Programas, Toni Roldán, no cerró la puerta aunque pasó de puntillas sobre la propuesta socialista. Valoró como "muy importante" la demanda de los jubilados de tener mayores ingresos e incluso pidió al Gobierno que estudie volver a vincular las pensiones al IPC, pero no quiso adelantar su



La ministra Fátima Báñez, en una reunión del Pacto de Toledo.

EFE

posible voto. Para Ciudadanos, la "cuestión nuclear" es que se acabe con la "ultraprecariedad" de los contratos, lo que permitiría elevar los ingresos de la Seguridad Social al tiempo que ampliar los años que se computan para calcular la pensión a recibir. El problema que tendría la formación naranja es que este debate puede coincidir en el tiempo con el presupuestario, y apoyar ambas iniciativas sin aumentar el déficit público es complicado. Tras confirmar que presentará un proyecto de nuevas cuentas del Estado —la orden viene de Moncloa—, el ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, puntualizó este viernes que será antes de Semana Santa—probablemente se aprueben en el Consejo de Ministros del 23 de marzo— y

CLAVES

38,6

años debería trabajar una persona en España -el mínimo que se exigirá desde 2027 si se quiere cobrar el 100% de la pensión- para poder descartar el resto en que hubiera cotizado menos, por tener un sueldo inferior. Esa es la última propuesta del Gobierno en el seno del Pacto de Toledo.

confió en contar con un respaldo parlamentario "suficiente". Sin embargo, el portavoz del Gobierno, Iñigo Méndez de Vigo, introdujo nuevas dudas al afirmar que "si no se encuentran apoyos no los podremos presentar".

El PSOE registrará su proposición de ley sobre pensiones el martes próximo. Sin embargo, no podrán elevarla al Pleno del Congreso hasta abril al haber agotado el cupo que tenían para ello con otras iniciativas, entre ellas una sobre la equiparación salarial y de condiciones de trabajo entre hombres y mujeres. En esa tesitura la tramitación de su iniciativa se demoraría hasta mediados de mayo o ya junio, esto es, casi a la par que los Presupuestos.

De fondo, el primer partido de la oposición pretende "desblo-

quear" el debate en el Pacto de Toledo sobre una nueva reforma de las pensiones, que lleva alargándose ya un año y medio. Eso sí, ponen como condición que exista un "compromiso" de revalorizar estas prestaciones según el IPC, adelantó su vicesecretaria general, Adriana Lastra.

Pero ni el Gobierno ni el PP están por la labor. El presidente Mariano Rajoy pidió este viernes "no hacer política" con este tema porque, aunque "todos queremos" subir las pensiones, hay que mirar "por el medio y largo plazo" debido a los problemas de déficit público que ha sufrido España. "Es muy fácil decir esas cosas", abundó en su crítica al PSOE, "pero si luego no hay recursos para pagarlo estamos tomando el pelo a la gente".

El gasto en prestaciones roza ya los 9.000 millones

En febrero mantuvo un alza interanual del 3% mientras el número de pensionistas crece dos años consecutivos

J. A. BRAVO Colpisa

El gasto en materia de pensiones sigue desbocado, y no precisamente porque sus beneficiarios hayan ganado poder adquisitivo. El incremento de jubilados supera la compensación de nuevos afiliados vía aumento de la contratación laboral que, además, arrastra

todavía una precariedad importante.

La consecuencia es que las arcas de la Seguridad Social mantienen un déficit abultado —6.849 millones de euros hasta noviembre, lo que representaba casi el 0,6% del PIB— y, además, su gasto mensual no deja de crecer. En febrero, según los datos publicados

ayer por el Gobierno, marcó un nuevo récord en el pago de pensiones contributivas con 8.925 millones de euros, un 3% más que en el mismo período de 2016.

Ya creció a un ritmo similar durante buena parte del año pasado, aunque desde diciembre había logrado moderar el ascenso por debajo del 3%. En cualquier caso, hablamos de un incremento que no llega a la mitad del 8% que alcanza en 2008, en la antesala de la crisis.

Siete de cada diez euros se destinaron a las prestaciones para los jubilados, con 6.344 millones y un aumento del 3,7%. La partida siguiente en importancia fue para

las pensiones de viudedad, que crecieron menos de la mitad (1,5%) para acabar con 1.537 millones. A continuación figuran los pagos por incapacidad permanente, con 891 millones (1,3% de alza), junto a los orfanidad (129 millones, 1,6% más) y a favor de familiares (22 millones, 4,1%).

Más preocupante, desde la perspectiva de la viabilidad financiera del sistema, es el alza incesante de beneficiarios. Aunque el número de pensiones solo creció un 1,2% en febrero, son ya un total de 9.573.282 y encadenan 25 meses seguidos aumentando más de un punto.

Las aerolíneas del grupo IAG mejoran su rendimiento y aumentan beneficios

El grupo de Iberia y British Airways vislumbra un crecimiento en las rutas de América Latina

Efe. Madrid

Todas las aerolíneas de International Consolidated Airlines Group (IAG) —British Airways (BA), Iberia, Vueling y Aer Lingus— registraron un buen rendimiento en 2017, que ayudó al grupo a obtener un beneficio neto de 2.021 millones de euros, lo que supone un incremento del 3,5% respecto a 2016. En sendos comunicados remitidos a la Comisión Nacional del Mercado de Valores y a la Bolsa de Valores de Londres, IAG informó de que sus ingresos totales ascendieron en 2017 a 22.972 millones de euros, lo que representa un aumento del 1,8%.

Las ganancias de las operaciones se situaron en 2.727 millones, un 9,8% más, en tanto que el beneficio de las operaciones antes de partidas excepcionales fue de 3.015 millones de euros, una mejora del 18,9% o 480 millones de euros más.

A pesar de estos resultados, las acciones de IAG bajaban esta mañana el 4,3% hasta situarse en 595 peniques.

“Todas nuestras aerolíneas registraron un excelente com-

portamiento y consiguieron sus mejores resultados de forma individual hasta el momento”, dijo el consejero delegado de IAG, Willie Walsh, quien destacó la transformación de Vueling que, “tras las dificultades vividas en 2016, ha sido especialmente sobresaliente”.

Walsh resaltó también, en teleconferencia, que el grupo vislumbra un crecimiento en las rutas de América Latina por la “mejora en el medioambiente” de la región, y aplaudió el avance de la posición competitiva de la española Iberia.

El presidente y consejero delegado de Vueling, Javier Sánchez-Prieto, destacó ayer que ya se está notando una recuperación de la demanda aérea en Barcelona, tanto interna de Cataluña como de los que visitan la región, tras la caída que se produjo durante unas semanas debido a la inestabilidad política.

No obstante, el descenso de la demanda que se produjo en el último trimestre del año pasado tampoco fue “tremendamente significativo”, ha explicado a los periodistas Sánchez-Prieto en una conferencia telefónica para presentar los resultados de IAG.

Desde entonces, “hemos visto una recuperación” y la compañía está convencida de que en Barcelona seguirá existiendo esa demanda, procedente tanto de la gente que reside en Cataluña como de la que la visita.

El Sabadell confía en poder duplicar su rentabilidad para 2020

• El banco presenta un plan estratégico con el que pretende convertirse en la cuarta entidad financiera española en tres años

Colpisa. Madrid

Banco Sabadell confía en poder duplicar su rentabilidad en 2020 mejorando su beneficio y liberarse de una importante cartera de activos dudosos. Ese es el resumen del Plan Estratégico 2018-2020 presentado este viernes por la entidad y con el que aspira a mantener una senda de crecimiento constante que le permita convertirse en la cuarta entidad financiera del país.

En concreto, Sabadell prevé que el beneficio se sitúe alrededor de los 1.400 millones. Una cifra que implica una mejora del 80% respecto al conseguido el año pasado (801 millones). Una meta ambiciosa teniendo en

cuenta que el contexto de bajos tipos de interés del BCE está estrechando los márgenes de las entidades financieras, que han insistido en reiteradas ocasiones en que esa política debe empezar a cambiar (algo que ya ha hecho la Reserva Federal en EE UU). En cualquier caso, para lograr esa mejora de los ingresos, la entidad que preside Josep Oliu prevé alcanzar un retorno sobre capital tangible (ROTE) del 13% en 2020, desde el 7,27% alcanzado al cierre de 2017, según la información remitida a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV).

“La rentabilidad del banco se verá muy reforzada, en 2018 algo menos, pero en 2019 mucho más y en 2020 muchísimo más”, explicó el presidente Josep Oliu. En concreto, la compañía confía en lograr un aumento de los ingresos del 5% anual durante los próximos tres años, con un alza superior al 4% anual en los ingresos netos por intereses.



El presidente de Inditex, Pablo Isla.

EFE

Inditex se hunde un 7% en Bolsa y marca su mínimo en tres años

La empresa reconoce que las ventas al final del ejercicio fiscal serán peores de lo previsto

Los malos resultados de facturación van más allá de Inditex y afecta a otros gigantes del textil como H&M

D. VALERA
Madrid

Ayer Inditex vivió una jornada negra al desplomarse en Bolsa un 7,06%, su peor sesión desde 2009. Dicho de otra forma, la bofetada de los inversores supuso que el gigante textil perdió 5.921 millones en el mercado. En concreto, el precio de la acción cayó hasta los 25 euros, el valor por título más bajo en tres años. Un varapalo a la multinacional que se produjo tras conocer que las ventas de la empresa al final de su último ejercicio fiscal, que concluye en enero, serán peores de lo esperado.

Hay que remontarse casi una década para encontrar una sesión tan negativa para Inditex. Ni con el inesperado triunfo del

‘brexit’ en el referéndum del Reino Unido, ni con la sorprendente victoria electoral de Donald Trump o con los diferentes atentados terroristas yihadistas sufridos en distintas ciudades europeas en los últimos años —Barcelona y Cambrils incluidas—, la multinacional gallega registró unos descensos bursátiles tan severos.

La sesión empezó a torcerse para el grupo fundado por Amancio Ortega cerca de la media sesión cuando JP Morgan rebajó el precio objetivo por acción de la compañía un 6,5%. A partir de entonces la cotización del grupo que abandera Zara se tiñó de rojo y llegó a hundirse un 10% en algún momento del día, lo que dejó la acción por debajo de los 25 euros.

Ante estos descensos fue la propia compañía la que admitió en una conferencia con analistas que los resultados de ventas en el último trimestre fiscal —que en su caso concluye a finales de enero— serán inferiores a los del año anterior en términos comparados. En concreto, el mercado estimó que ese descenso podría situarse entre el 4% y el 4,5%. Asimismo, el beneficio bruto operativo (ebitda), el resultado antes de impuestos y gastos de intereses, se estima que podría

haberse reducido alrededor de un 10%. Además, la compañía podría disminuir sus márgenes brutos un 1,2% y sufrir un impacto por el efecto divisa del 4% (la apreciación del euro).

Aunque habrá que esperar a la presentación de los resultados de la compañía presidida por Pablo Isla el próximo 14 de marzo, lo cierto es que estas previsiones más pesimistas provocaron la reacción de los mercados. Pese a todo, al final el descenso se moderó y la caída al final pudo contenerse algo. En cualquier caso, los malos resultados de facturación van más allá de Inditex y afecta a otros gigantes del textil como H&M. De hecho, las ventas ya fueron más moderadas en otoño debido a que las altas temperaturas limitaron las ventas de ropa.

Asimismo, la campaña de rebajas de enero ha finalizado con un incremento en el número de prendas con descuento, lo que afecta a los márgenes de la compañía. De hecho, los expertos estiman que los peores datos en ese último trimestre fiscal corresponden a esta situación en el que las ventas a precio de catálogo (sin rebajas) sean menores.

Estos malos resultados lastraron al Ibex, que cerró con un retroceso del 0,55%, hasta los 9.822 puntos.

SE NECESITA
**1 FRESADOR CNC
1 RECTIFICADOR CNC**
CON EXPERIENCIA EN
COMARCA DE PAMPLONA
TELF: 948 36 11 46

GESTEMPO
Selección: _____
SOLDADORES
de estructuras metálicas
Interesados entregar C.V. en:
GESTEMPO C/ Julián Arteaga nº 1 - 2ª J
31002 Pamplona (Navarra) • Tel.: 948197166
www.gestempo.es • seleccion@gestempo.es

Se precisa
PERSONA
MANTENIMIENTO GENERAL
Enviar Curriculum Vitae al:
Apartado de Correos 4372 de Pamplona
o al correo electrónico:
gabinetea3@gabinetea3.com

Volkswagen duplicó sus beneficios el año pasado

La empresa automovilística ganó 11.354 millones de euros en 2017

EFE
Fráncfort

El grupo automovilístico alemán Volkswagen ganó el récord de 11.354 millones de euros en 2017, más del doble que en 2016, pese a la crisis del diésel y en un "entorno difícil".

El fabricante germano informó ayer de que el beneficio operativo mejoró en el mismo período un 94,5 % (13.818 millones de euros) y la facturación subió un 6,2 % (230.682 millones de euros), tras haber logrado un número récord de entregas de 10,7 millones de vehículos y por la aportación de los servicios financieros.

Las crisis del diésel, que le ha obligado a pagar acuerdos extrajudiciales, multas y modificaciones en los vehículos multimillonarios, lastró el año pasado el resultado del grupo con unos extraordinarios de 3.222 millones de euros, un 57,1 % menos que en 2016.

Estos extraordinarios fueron para los programas de recompra y adaptaciones de los vehículos con motor turbo diésel inyección de 2 y 3 litros en Norteamérica, así como para los costes de los litigios.

Rentabilidad operativa

La rentabilidad operativa del grupo mejoró hasta el 6 %, desde el 3,3 % del año anterior. El beneficio del grupo Volkswagen vuelve a situarse por encima de la cantidad lograda en 2014 antes de conocerse la manipulación de los vehículos con motor diésel que le llevó a sufrir en 2015 una pérdida neta de casi 1.600 millones de euros.

Volkswagen, que agrupa entre otras las marcas VW, Audi, Skoda, Seat, Bentley y Lamborghini, había logrado en 2014 un beneficio de 10.850 millones de euros.

La compañía prevé superar en 2018 de forma "moderada" el número de entregas récord logrado el año pasado.

La dirección de la compañía prevé un aumento de la facturación del grupo de hasta el 5 % respecto al 2017 y una rentabilidad operativa entre el 6,5 y el 7,5 %.

"Miramos hacia delante, como toda la industria, frente a grandes tareas y cambios profundos", dijo el presidente del grupo Volkswagen, Matthias Müller.

La rentabilidad operativa antes de extraordinarios subió al 7,4 % (6,7 %) por el aumento del número de vehículos vendidos y porque vendió modelos más caros, así como por mejoras en los costes de producto.

Liquidez

El grupo Volkswagen tenía a finales del pasado año liquidez por valor de 22.400 millones de euros (27.200 millones de euros a finales de 2016).

El flujo de caja neto del área automovilística se redujo en 10.300 millones de euros, hasta -6.000 millones de euros.

La junta directiva y el consejo de supervisión propondrán en la junta general del accionistas del 3 de mayo el reparto de un dividendo de 3,90 euros por acción

ordinaria (2 euros por el 2016) y de 3,96 euros por acción preferente (2,06 euros).

El grupo, que apuesta ahora por los eléctricos y los servicios de movilidad, prevé que el crecimiento de la economía mundial se debilitará algo en 2018 y la volatilidad en los tipos de cambio.



El motor de un Volkswagen Golf, en la fábrica de Wolfsburg.

REUTERS

2x1

FOLLETO
HASTA

1

Compra 2 unidades y llévate la segunda en Ticket

Y además...

CIENTOS DE OFERTAS

HOY SÁBADO 24 DE FEBRERO



2x1 Ticket E. Leclerc
COMPRADO 1: 2,75 €
COMPRADO 2: **GRATIS**

CAFÉ MOLIDO DESCAFEINADO CAFENASA 250 g.



2x1 Ticket E. Leclerc
COMPRADO 1: 2,10 €
COMPRADO 2: **GRATIS**

PIMIENTO PIQUILLO EXTRA 16/22 FRUTOS COJONUDOS 350 g.



2x1 Ticket E. Leclerc
COMPRADO 1: 7,99 €
COMPRADO 2: **GRATIS**

DETERGENTE OMINO BIANCO 40 lavados



2x1 Ticket E. Leclerc
COMPRADO 1: 5,95 €
COMPRADO 2: **GRATIS**

BONITO EN ACEITE COMPINCHA 460 g.



2x1 Ticket E. Leclerc
COMPRADO 1: 3,95 €
COMPRADO 2: **GRATIS**

VINO NUESTRA SEÑORA DE UJUE CRIANZA D. O. Navarra. 75 cl.



16,95 €/kg

SOLOMILLO DE VACA



10,99 €/kg

KOKOTXA BACALAO



7,99 €/kg

BACALAO SKREI

¿TE LO VAS PERDER?



EDITORIAL

Violencia irracional, pero programada

La muerte de un policía en Bilbao en el curso de unos incidentes con seguidores de un equipo ruso no puede sorprender cuando la violencia en el fútbol sigue sin ser desactivada por las autoridades

TRES años después de que un hincha gallego muriese en Madrid víctima de la violencia gratuita a cuenta del fútbol, el fallecimiento en Bilbao del ertzaina Inocencio Alonso en el curso de unos incidentes con 'aficionados' del Spartak de Moscú ha traído de nuevo a colación la irracionalidad de un fenómeno que sigue siendo asumido con cierta naturalidad en el desarrollo de determinados eventos deportivos. La violencia de los seguidores radicales de algunos clubs de fútbol conforma el único espacio impune, tolerado y comprendido en que la brutalidad sin límites logra establecerse como verdadero poder fáctico en España y en Europa. Se trata de un fenómeno connivente, cuando las autoridades del deporte se escudan en que lo peor tiene lugar fuera de los estadios; y cuando los clubes evitan confrontarse con aquellos supuestos aficionados que no se enardecen ocasionalmente durante un partido, sino que van enardecidos de antemano porque conforman tramas extremistas que enmascaran sus instintos primarios en las competiciones deportivas. Cada día parece más claro que sólo la actuación del Estado de Derecho, de la Justicia ordinaria, puede emplazar al connivente mundo del fútbol a adoptar medidas drásticas para expulsar la violencia de los estadios y de sus alrededores. Las condenas de la FIFA y de la UEFA ante las imágenes de lo ocurrido en torno a San Mamés no son suficientes por cuanto era una violencia organizada, programada y advertida. Como tampoco lo es que los estadios españoles se atengan a un minuto de silencio a modo de duelo colectivo. La UEFA no se sentirá preocupada por los hechos acaecidos mientras las instituciones no apliquen al límite la Ley. Pero lo mismo ocurre con cada club, federación o asociación profesional. La impunidad, la tolerancia y hasta la comprensión hacia los episodios de violencia son resultado de una peculiar permisividad. La detención de solo nueve personas en Bilbao contribuye a forjar la idea de un fenómeno colectivo exento de responsabilidades individuales. El enfrentamiento destructor entre quienes se dicen seguidores de un equipo conduce irremediabilmente a la barbarie, cualquiera que sea la gravedad de los actos. Y esto una sociedad que se dice civilizada no lo puede permitir.

En torno al fútbol hay una clara impunidad y tolerancia por parte de los responsables

APUNTES

Amaia la arma en casa

La expectación suscitada ayer en Pamplona por la cantante Amaia Romero, con motivo de la recepción en el Ayuntamiento, desbordó todas las previsiones como fenómeno de masas. Su aparición en el balcón de la Casa Consistorial, junto a su compañero Alfred, fue recibida por una multitud de personas que la aclamaron en la plaza. Las efusivas muestras de cariño mutuo vividas por la joven pamplonesa y sus paisanos dan idea del alcance artístico y social logrado por la ganadora de Operación Triunfo y representante de España en Eurovisión.

Barkos no recibe

Los sindicatos de Educación (LAB, Steilas, Afapna, CCOO, ANPE, ELA, CSI-F, APSy UGT) mantienen fuertes diferencias sobre las demandas del sector con el departamento que dirige María Solana. Los tiras y aflojas son habituales en toda negociación, pero es sorprendente que una de las queja de la representación sindical vayan dirigidas contra la presidenta Uxue Barkos. Le acusan de no querer recibirlos como representantes del profesorado de la enseñanza pública. A la hora de hacer frente al problema la presidenta se quita de en medio.

La transparencia de las ONG

El autor señala que, en contra de la imagen transmitida, los controles internos en las organizaciones no gubernamentales son cada vez son más estrictos

Ñaki Díaz



DE un tiempo a esta parte he podido escuchar muchas cosas a cerca de las ONGD (con D de desarrollo), después del reciente 'caso Oxfam' que ha salpicado al sector.

Por un lado, sabemos que, en el caso de las organizaciones no gubernamentales, y más en las que se dedican a la cooperación internacional, los controles cada vez son más estrictos. La gran mayoría, por no decir todas, pasan sus auditorías anuales, y muchas realizan auditorías de los proyectos (cuando las cuantías son importantes). La cooperación está avanzando y los procesos son más complejos. Estamos en una dinámica, y más desde el año 2005, desde la Declaración de París, en la que se está luchando por una transparencia máxima. Y fruto de esa transparencia salen a la luz enseguida los casos que pueda haber de corrupción, al igual que se descubren casos de corrupción en la vida pública,

política, etc. Cuando existe un control todo sale a la luz.

Por otro lado, hay que remarcar que todas las ONGD están por esta labor de transparencia, y ya cada vez es más frecuente poder revisar estados contables de las webs de las organizaciones, con una clara transparencia hacia la sociedad civil, y a los colaboradores que hacen que esa organización tenga su razón de ser.

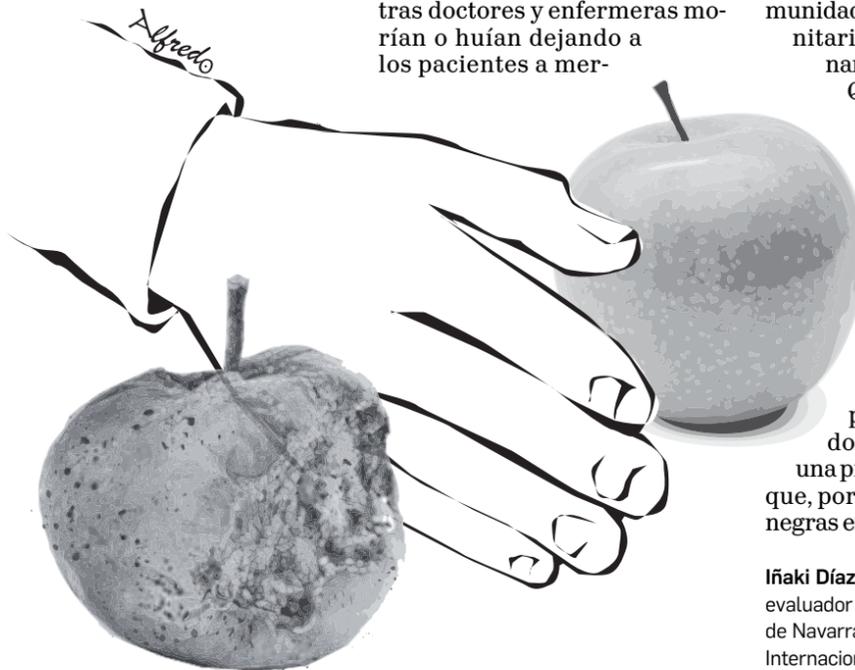
Esta semana se impartieron cuatro sellos de certificación de transparencia, a través de una Fundación privada, para cuatro ONG de Pamplona. Mi reconocimiento para ellas, que han pasado unos amplios controles, superando 43 indicadores de mejoras de la entidad. En muchos casos, para organizaciones pequeñas con poco personal no es posible, por falta de recursos, poder optar a este tipo de certificaciones. Pero, a decir verdad, muchas organizaciones, aunque no tengan el certificado ya trabajan muchos de esos indicadores; y para la cooperación, es muy necesario el trabajo de las organizaciones pequeñas, pues llegan donde muchos no pueden llegar, y su punto de vista es importante para el enriquecimiento del tercer sector.

Para volver al caso de Oxfam, somos conscientes de que esta organización realiza proyectos humanitarios de gran calado en los lugares más peligrosos y necesitados del planeta. Sus miembros han tenido que hacer frente, casi en soledad, a la peor epidemia de ébola de la Historia mientras doctores y enfermeras morían o huían dejando a los pacientes a mer-

ced de la muerte. En los tres países más afectados (Liberia, Guinea y Sierra Leona), a través de varias ONGD se salvaron decenas de miles de vidas en el verano de 2014 y contuvieron un virus que podría haberse extendido por todos los continentes. Ni la viral foto del niño Aylan Kurdi cambió las cosas. Sólo un grupo de voluntarios ayudó a estas personas refugiadas en las playas mientras la Unión Europea miraba hacia otro lado.

En Somalia los miembros de una ONG se jugaban todos los días la vida para luchar contra el hambre y las enfermedades de los niños entre las ruinas de Mogadiscio, desafiando a la guerra civil somalí y a los señores de la guerra. En el campo de desplazados de Sigale, un agujero negro de tiendas de trapos entre las ruinas de la ciudad, un grupo de trabajadores de Save the Children pesaba a la población infantil, medía el contorno de sus brazos, hacía pruebas de malaria y repartía sobres terapéuticos con el sonido de fondo de las ráfagas de AK47 o las bombas de Al Shabab. O los grupos de profesionales humanitarios de Médicos Sin Fronteras desafiaba a diario el peligro de la guerra del Congo para atender a mujeres violadas. Todas aquellas mujeres, desde las niñas hasta las ancianas, habían sufrido algún episodio de violencia sexual a lo largo de su vida. Los trabajadores de Oxfam repartían, en plena guerra civil centroafricana, útiles de cocina e higiene para miles de desplazados en el campo de Bimbo, junto a la capital de República Centroafricana, les levantaban unas letrinas y les construían un pozo. Ese esfuerzo suponía algo de dignidad para estas personas en medio del desastre humano que se extendía por la ciudad a golpe de machete. La organización lleva trabajando muchos años en este emplazamiento tan complicado para las ONG, tan sometido al peligro constante y tan fuera de foco en las noticias. Pero resulta injusto achacar la falta de escrúpulos de un puñado de ellos a toda la comunidad de trabajadores humanitarios, ya sean doctores, financieros o coordinadores.

Que haya un grupo de depredadores que fueron cometiendo los mismos abusos allá por donde iban (Liberia, Haití o Chad) no significa que representen al mundo humanitario ni que cada noche se celebren estas bacanales con el dinero de los socios en los peores lugares del mundo. Se trata, más bien, de una proyección de la sociedad, que, por desgracia, tiene ovejas negras en todos los sectores.



Apostemos por nuestro Casco Antiguo

Enrique Maya Miranda



LOS comerciantes del Casco Antiguo han dado por finalizada su campaña contra la amabilización, piden al consistorio un acercamiento para atender sus peticiones y mejorar la accesibilidad y garantizar la pervivencia de los comercios y critican con contundencia el clima de presión, acoso y amenazas que han sufrido.

“Yo tendría más cuidado, que tu escaparate no es blindado” o “si no quitas los carteles te vas a meter en un problema muy gordo”, son amenazas intolerables, que nunca más pueden repetirse y que recuerdan tiempos que muchos creían olvidados.

Hasta ahora, los pamploneses siempre habían contado con su Ayuntamiento para hacer frente a este tipo de amenazas que son fascismo puro y duro. Extorsión, presión e intimidación utilizando el miedo que algunos provocan por la historia reciente de nuestra tierra frente a las que siempre había estado el Ayuntamiento liderando la respuesta cívica contra los aco-

sadores.

Pero esto ha cambiado con el gobierno de Bildu hasta culminar con una frase de Asirón que ocuparía un puesto de privilegio si existiera un concurso de disparates políticos al afirmar que si las supuestas amenazas no se denunciaban podían ser “mentirijilla”.

Se me ocurren muchas cosas que decirle al Sr. Asirón pero simplemente le exijo que rectifique, que pida perdón y que se sitúe con las víctimas de esta campaña. Que no trivialice y que reconozca la gravedad de la situación.

Sólo así, los comerciantes sentirán que están apoyados unánimemente por su Ayuntamiento frente a unas amenazas que no pueden repetirse. Es imprescindible que se les respete y escuche en sus reivindicaciones y que se siga trabajando para que el Casco mantenga, junto con el Ensanche, el prestigio de ser el área de mayor actividad económica de Navarra, en equilibrio con su función de barrio residencial.

El Casco Antiguo no es un barrio más de Pamplona. Es un lugar para vivir, por supuesto, y en eso se ha trabajado y mucho, apoyando la rehabilitación de viviendas, la construcción de otras nuevas, de nuevos equipamientos y de aparcamientos subterráneos. Pero también es el centro funcional de la ciudad, como lugar para el ocio, el comercio y el turismo y su espacio simbólico más significativo, lugar para la cultura y el conocimiento de la historia.

Este es el modelo de Casco An-

tiguo que fue aprobado por una amplia mayoría política a través del Plan Municipal y de su propio Plan Especial.

El problema lo ha creado la obsesión de este cuatripartito por que el casco sea un barrio más y no el Centro Histórico de Pamplona. Si hubiera sido un barrio más, si Pamplona no sintiera el casco como “el barrio de todos” no hubiera aceptado las inversiones multimillonarias de que ha sido objeto, muy superiores a las de los otros barrios.

Hace casi 40 años, con la llegada de la democracia y las elecciones municipales de 1979, y de acuerdo con las políticas europeas más avanzadas, se recuperó la ilusión por recuperar nuestro Casco Antiguo. Apenas tres años después ya estaban en marcha algunos estudios como el de la Manzana Piloto; en cinco años ya se había puesto en marcha la Oficina de Rehabilitación; en siete estaba disponible el PEPRI del Burgo de San Cernin y el Avance del resto del casco.

Hace más de 20 años que llegó la entibadora, la galería de servicios y la reurbanización. Hace más de quince años se aprobó el nuevo Plan Especial que iba a determinar qué hacer en el futuro y con qué prioridades. La Sociedad Municipal PCH ha conseguido sacar adelante operaciones extremadamente complejas. Se han restaurado las murallas, el Archivo de Navarra, el Condestable, se han invertido decenas de millones de euros en rehabilitación de

viviendas.

Por desgracia, la apuesta por el Casco Antiguo se ha paralizado con la llegada de un cuatripartito, presidido por Bildu, que sólo trabaja para prohibir cosas. ¿Cuál es su modelo? De momento no a las cafeterías y restaurantes, no a los hoteles, no a las franquicias, no al tráfico de acceso al casco, no a los aparcamientos subterráneos. No, no y no. ¿Cuándo llegarán las propuestas?

Batasuna, Bildu ahora, se ha opuesto incluso llegando en ocasiones a la violencia, a todos los proyectos importantes para el Casco Antiguo de Pamplona. A los aparcamientos de Plaza Castillo, San Francisco y Rincón de la Aduana; a la urbanización del Paseo de Ronda; a la galería de servicios y a la entibadora; a la Biblioteca General de Navarra en las Escuelas de San Francisco, al Parque Aranzadi...

Incluso ahora que gobierna, Bildu quiere hacer callar a los que se oponen a su fallida amabilización. Se oponen a los que la critican en lugar de defenderlos de los ataques y amenazas que han sufrido.

Por eso, son incapaces de impulsar ese proyecto de Casco Antiguo que la ciudad ha ido construyendo, y en su contra, durante décadas. Es responsabilidad de los que sí apostamos por él seguir trabajando para que no se pare definitivamente.

Enrique Maya Miranda es portavoz UPN Ayuntamiento de Pamplona

Rafael Torres



EL EXILIO SUIZO

CON los urdangarines y Anna Gabriel se podría componer una entrega de “Españoles por el mundo”, esa rémora televisiva del “España va bien” en la que nuestros compatriotas eran invariablemente ricos, o guapos, o ingenieros, o aventureros de lujo. Españoles por Suiza.

Pero si ese programa ultrajaba un poco, o un mucho, la memoria de los tres millones de españoles que tuvieron que emigrar con lo puesto, fugitivos de la miseria del franquismo, y también la realidad actual de los miles de jóvenes que buscan fuera, en precario, el trabajo que no hallan en su país, la presencia de la ex diputada autonómica de la CUP en esa imaginaria entrega ultrajaría también la memoria del verdadero exilio, del político y del económico, que arrastró por Suiza y por la Bélgica de Puigdemont sus fatigas, su tragedia y su desarraigo.

Anna Gabriel ha dicho, en ese plan yupi de “Españoles por el mundo”, que si se queda en Suiza, se ganará la vida dando clases en la Universidad. ¿En qué Universidad? ¿Con qué título convalidado? Naturalmente, ha dicho eso, que trabajará en algo, porque sabe o intuye cómo se las gastan en Suiza con los forasteros, salvo con los que van a dejar en sus bancos la pasta sin importar su procedencia, como en la Legión no importaban, para enrolarse, los delitos del pasado. Lo cierto es que ha sido su miedo lo que la ha llevado a Suiza, su pánico a responder ante la Justicia por los presuntos ilícitos que se le imputan en relación a lo que ella creía que era un juego, pero supone que componiendo una imagen modosa, que exhibiendo su dominio del idioma que se usa en algunos cantones, que diciendo que es profesora universitaria y que la persiguen por su ideas políticas, en Suiza la van a hacer caso.

Uno, que vivió de joven algún tiempo en Ginebra, sabe que los suizos no son amantes de los líos. Cuatro siglos sin verse enredados en ninguna guerra de las innumerables que asolaron Europa, lo demuestra. Es improbable, pues, que la Confederación Helvética se vaya a meter en la guerra de Anna, salvo que la proverbial torpeza del Gobierno de Rajoy, evidenciada hasta el extremo en el manejo de la cuestión catalana, le haga a la anticapitalista el favor de granjearle las simpatías del ejecutivo de Berna.

Españoles por Suiza. Y por Bélgica. Anna y Carles. Qué vergüenza, qué ultraje al exilio.

Las brechas, en femenino

LA brecha de género es una realidad que se manifiesta de forma virulenta en el mundo laboral. No sólo afecta al salario o al famoso techo de cristal. Hoy las mujeres, en Navarra, sufrimos una tasa mayor de paro, más contratos parciales y una tasa de ocupación menor.

Y esta brecha de género, se hace enorme en un mundo que avanza en algunos derechos sociales, porque nos cuestiona y nos interpela como sociedad; las mujeres, por el simple hecho de serlo, estamos en desventaja. Por eso es clave que en la lucha contra la desigualdad participen también los hombres. La desigualdad no es sólo cosa de mujeres, su sola existencia en tantos y diversos ámbitos merma la calidad de nuestras sociedades, las hace peores, porque afecta a nuestra calidad de vida pero también a la calidad de nuestra democracia, de nuestro entorno laboral, de las expectativas que como mujeres tenemos y hace más difícil nuestro itinerario profesional.

No nos olvidamos tampoco de la insostenible realidad de la violencia de género, el trágico balance de la violencia machista en 2017 nos deja 48 mujeres asesinadas, 8 niñas y niños asesinados y 27 huérfanos. La desigualdad económica y laboral es la base material de las otras muchas desigualdades sociales. La violencia de género es el resultado extremo y más dramático de la discriminación y las desigualdades estructurales entre mujeres y hombres, agravadas en los últimos años de crisis como consecuencia de las reformas y los recortes efectuados por el Gobierno.

Pese a la mejora relativa de la economía y el empleo, las diferentes brechas de género siguen siendo patentes en Navarra. Según datos de la EPA del cuarto trimestre del 2017 el paro masculino era del 7,84% y el femenino era del

11,69, es decir que la brecha de género en la tasa de paro es, en Navarra, de 3,85 puntos.

La tasa de actividad de las mujeres es del 54,01% frente al 63,84% de los hombres, así pues, la brecha de actividad es de 9,7 puntos. La brecha salarial también es significativa ya que, con datos de 2015 (últimos datos disponibles en la encuesta anual de estructura salarial), los hombres cobraban 28.727,37 mientras que las mujeres ingresaban 20.563,08 (la tercera comunidad autónoma con mayor brecha salarial). El salario de una mujer tiene que crecer un 28,42% para equipararse al salario medio masculino.

En este sentido la mayoría del empleo parcial corresponde a las mujeres y la brecha es enorme, el 5,5% de los hombres tienen un empleo a jornada parcial, mientras que 36.200 mujeres, el 28,3%, tienen este tipo de jornada, la brecha por lo tanto es de 22,8 puntos. Además el 57% de las mujeres que tienen un empleo parcial querían una jornada completa. Con lo que se demuestra que

la mayoría de las mujeres no eligen esa parcialidad, como hasta ahora se nos hacía creer.

Por lo tanto está claro que la brecha de género marca nuestro mercado laboral, es una de sus características más negativas.

Sin embargo, hay instrumentos para corregir esa situación. Recientemente en Islandia han puesto en marcha una ley que obliga a las empresas a pagar lo mismo a hombres y mujeres. Allí han creado un certificado de igualdad salarial para demostrar que se paga lo mismo a las personas que trabajan con roles similares. Estas medidas, junto con una política que

facilite romper con el techo de cristal, harán que en el futuro esa injusta y desigual brecha vaya desapareciendo. Por lo tanto, hay mecanismos para asegurar la igualdad salarial en el ámbito laboral.

En el marco del Plan de Empleo, CCOO de Navarra presentó diferentes propuestas encaminadas a fortalecer los planes de igualdad en las empresas. Varias de ellas fueron incorporadas al documento de políticas activas de empleo del Gobierno de Navarra. Pero la legislación estatal puede ir más allá, si queremos que la lucha contra la desigualdad sea efectiva.

Uno de los instrumentos concretos para tratar de eliminar esas diferentes brechas de género son los planes de igualdad que establece el artículo 45.2 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

Los planes de igualdad son, por lo tanto, obligatorios según la legislación estatal, pero sólo en empresas de más de 250 trabajadoras y trabajadores. Y en muchos casos ni siquiera se registran en el registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, por lo que el cumplimiento de su cumplimiento se hace difícil.

En Navarra de las 28.700 empresas que contabiliza la Seguridad Social, únicamente 91 tendrían la obligación de disponer de un Plan de Igualdad. Es decir que de las 280.200 personas ocupadas sólo 62.000 estarían cubiertas por un Plan de Igualdad (el 22%).

Por lo tanto hay medidas que ya se pueden poner en marcha para corregir la injusticia que supone la brecha de género. Existe la necesidad, hay propuestas y hay una conciencia social que apunta en ese camino, sólo hace falta que la parte empresarial y las instituciones sean valientes, en ese camino nos podremos encontrar. Mientras tanto el 8 de marzo saldremos a la calle, y pararemos dos horas para reclamar que nos queremos vivas, libres y unidas.

Nerea Contreras Oscoz es secretaria de Mujer de CCOO

Nerea Contreras



LAB alerta de "la deficiente gestión del transporte sanitario urgente"

Culpan a Salud y dicen que la "ciudadanía está abandonada ante emergencias vitales realmente urgentes"

Según el sindicato, la deficiente gestión se debe a "los requerimientos innecesarios"

DN Pamplona

Bomberos adscritos al sindicato LAB han alertado a través de un comunicado de "la deficiente gestión que se está haciendo de los recursos de transporte sanitario urgente". En este comunicado, en el que culpan de la situación al departamento de Salud, exigen que "se implemente de manera inmediata medidas que conlleven un uso racional y sostenible de los recursos de emergencias". LAB explica que la razón de "la

deficiente gestión del transporte sanitario urgente" son "los requerimientos innecesarios que tienen como consecuencia el abandono al que se expone a la ciudadanía ante emergencias vitales realmente urgentes". "Somos testigos diariamente, con requerimientos innecesarios", relatan.

Lodosa, la zona más afectada

En su opinión, uno de los puntos de la geografía foral donde la situación es más preocupante es la zona sur de Estella. "Muy especialmente en la zona de cobertura del parque de Lodosa y en menor medida de Peralta, donde la falta de suficientes ambulancias de Soporte Vital Básico de la red de Osasunbidea está comprometiendo casi a diario la cobertura que se ofrece como servicio público".

En su texto, el sindicato afirma que "ambas situaciones han sido reconocidas por los máximos responsables del Departamento de Salud". Explican que las solu-



Ambulancia del servicio de bomberos.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA (ARCHIVO)

ciones se han plasmado en las conclusiones acordadas en la Mesa de Transporte Sanitario Urgente. Para LAB, estas soluciones pasan "por una campaña de concienciación entre el personal de Salud y en la ciudadanía para un uso realista y razonable de un recurso que no es infinito" y por "la implantación de una ambulancia Soporte Vital Básico en la zona de influencia de Lodosa, además de mejoras en la movili-

zación y en la distribución geográfica de las actuales ambulancias concertadas".

"Como parece que el departamento de Salud no ofrece soluciones, desde LAB nos vemos en la obligación de denunciar públicamente esta situación que compromete seriamente la respuesta de los servicios públicos ante las emergencias produciéndose un abandono de las personas afectadas por una urgencia".

Absuelta de colocar un anuncio erótico de otra mujer

• Estaba acusada de usar una foto y el teléfono de la amante de su marido en un anuncio erótico, pero la juez no lo ve probado

G.G.O. Pamplona

Una mujer ha sido absuelta de colocar un anuncio erótico que incluía la foto y el teléfono de la amante de su marido al considerar el Juzgado de lo Penal nº 1 de Pamplona que hay "dudas razonables" sobre la autoría. La fiscalía pedía su absolución, pero la acusación particular, ejercida por la denunciante, solicitaba 7 años de prisión.

El anuncio consistía en una imagen de contenido erótico que la víctima había enviado al marido de la acusada, y también su número de teléfono. Ofrecía diversos servicios sexuales en una web de contactos. Tras la denuncia de la mujer, la investigación policial concluyó que el anuncio había sido colgado desde un ordenador situado en el domicilio en el que residía la hija del matrimonio. La acusada, su madre, dijo que nunca ha vivido allí, y su hija añadió que no sabe quién usó el ordenador ese día, ya que más personas tienen acceso.

Intenta robar en el Palacio de Navarra escalando

DN Pamplona

Agentes de la Brigada de Seguridad Interior de la Policía Foral han detenido recientemente a un vecino de la capital de 18 años de edad, y de nacionalidad hondureña, por un presunto delito de robo con fuerza en grado de tentativa. A través de las cámaras instaladas en el Palacio de Navarra se observó cómo una persona estaba esca-

lando por una de las ventanas que dan a la avenida de Carlos III. La patrulla le indicó que bajara y lo trasladó a la Oficina de Denuncias y Atención Ciudadana, donde no presentó ninguna documentación que acreditara su identidad. Finalmente se averiguó que se encontraba en situación ilegal, por lo que se le imputaron la tentativa de robo con escalo y la situación irregular en el país.



"TAN EBRIO QUE NO PUDO REALIZAR LA PRUEBA"

"El conductor estaba tan ebrio que ni tan siquiera pudo realizar las pruebas de alcoholemia", explica Policía Foral. Un vecino de Tafalla, de 23 años de edad, de nacionalidad ecuatoriana y con múltiples antecedentes, ha sido imputado por un delito contra la seguridad vial al accidentarse a las 4.30 de la madrugada del viernes en Cordovilla (PA-31). Su coche quedó tal y como aparece en la imagen tras chocar contra una señal.

JESÚS LORENZO
PARA
GROENLANDIA

*¿Tienes un abrigo que no te pones en el armario?
¿Te gustan estos nuevos diseños?*



¡REDISEÑALO Y REESTRENALO!

*Trae tu abrigo
quítale peso y conviértelo en un
modelo nuevo y moderno*

Todos los sindicatos se unen y exigen a Educación que revierta los recortes

Representan a los 8.000 docentes de la pública y anuncian movilizaciones tras romper el Gobierno la negociación del pacto

ÍÑIGO GONZÁLEZ
Pamplona

Pocas veces ha podido verse a todos detrás de una misma pancarta. A los nueve. Incluso estaban los que no forman parte de la mesa sectorial. Todo el arco sindical docente se unió ayer para exigir al departamento de Educación la reversión de los recortes. Clamaron "indignados" contra la ruptura unilateral por parte del Gobierno foral de las negociaciones para la consecución de un nuevo pacto para la mejora de la calidad educativa y anunciaron una campaña de socialización del problema y de inicio de movilizaciones por toda Navarra. Y, como colofón, cargaron contra la consejera

Las 9 fuerzas sindicales de Navarra "desmienten rotundamente" a Solana y denuncian que Barkos no quiere recibirles

Solana, de la que "desmintieron rotundamente" sus declaraciones en el Parlamento y también contra la presidenta Barkos por no querer recibirles.

Al igual que hicieron el pasado viernes tras el fin de las conversaciones, LAB, Steilas, AFAPNA, CCOO, ANPE, ELA y UGT se concentraron ayer ante el Palacio de Navarra para denunciar la situación. Además, se les unieron CSI-F y APS, los otros dos sindicatos docentes en Navarra y que no tienen representación en la mesa. Alberto Goikoa (LAB) y Amaia Zubieta (Steilas) fueron los portavoces, pero quisieron dejar claro que su postura está consensuada por las 9 centrales sindicales y que representan al 100% del

profesorado de la enseñanza pública; más de 8.000 docentes.

"Estamos indignados por la ruptura unilateral de las negociaciones. Queremos desmentir rotundamente las declaraciones de la consejera Solana, que ha afirmado públicamente que las negociaciones se mantienen abiertas y que los sindicatos hemos mostrado intransigencia. Durante casi un año, quienes participamos en la mesa sectorial, hemos colaborado activamente ofreciendo propuestas y hemos demostrado voluntad de llegar acuerdos. Por el contrario, a lo largo de estos meses el departamento no ha concretado sus compromisos. Es más, si no fuera por nuestra presión ni se hubieran sentado con nosotros. De hecho, la negociación estuvo parada durante tiempo porque Educación no ponía nada sobre la mesa", lamentaron.

"Desinterés" de la presidenta
Asimismo, los sindicatos criticado con contundencia la "falta de res-

puesta" de la presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos, a la solicitud de una reunión: "Lamentamos profundamente su desinterés por conocer el punto de vista de la representación del profesorado de la enseñanza pública en el conflicto que las personas responsables del departamento de Educación han provocado y exigimos que se nos escuche".

Por todo ello, y aunque aseguraron que su puerta sigue abierta para negociar, todos los sindicatos de Navarra advirtieron de que en caso de que la situación no se revierta presentarán en breve un calendario de movilizaciones de "intensidad progresiva". De forma paralela iniciarán acciones informativas con toda la comunidad escolar y las fuerzas políticas para "socializar el problema".

Amaia Zubieta indicó que "lo que falta es concreción" por parte del departamento en las medidas para revertir recortes. Aseguró que no fue hasta hace unos meses cuando Educación puso sobre la

EL RIFI-RAFE

María Solana
CONSEJERA DE EDUCACIÓN

"No ha habido una ruptura unilateral de la negociación, hay una circunstancia de imposible punto y seguido en horas de docencia. En el resto hay un alto consenso"

Los 9 sindicatos
"Desmentimos rotundamente sus palabras. Estamos indignados con esta ruptura unilateral"

mesa la cifra de 2 millones de euros para negociar, "unas migajas" que no revierten los recortes. "No se puede admitir que no haya habido una planificación adecuada para llegar a un final de legislatura y haber superado la fase de recortes. En nuestras manos no está gestionar la cuestión económica, sino exigir como sindicatos las condiciones adecuadas para una educación de calidad", terminó Alberto Goikoa.



Los representantes de todas las fuerzas sindicales docentes de Navarra protestaron ayer ante el Palacio de Navarra. Son LAB, Steilas, AFAPNA, CCOO, ANPE, ELA, CSI-F y APS. GONZÁLEZ

Irabia-Izaga impartirá el próximo curso Bachillerato Internacional

El colegio se une al IES Navarro Villoslada y a San Cernin como los únicos centros navarros acreditados en el diploma

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

Navarra contará a partir de septiembre con tres centros de Secundaria que impartirán Bachillerato Internacional. El colegio Irabia-Izaga acaba de recibir la acreditación y se une al IES Navarro Villos-



Un grupo de alumnos de Secundaria, trabajando hace unos meses en una de las aulas del colegio Irabia-Izaga. DN

lada y al Colegio San Cernin como únicos centros autorizados para impartirlo en la Comunidad foral.

El Diploma del Bachillerato Internacional es un programa educativo de dos años de duración que se corresponde con 1º y 2º de Bachillerato, los dos cursos previos a los estudios universitarios o del grado superior de Formación Profesional. Este diploma, reconocido internacionalmente por un buen número de universidades, no depende ni del Gobierno de Navarra ni de la Administración central. Tanto las materias que se imparten como las evaluaciones dependen de la Organización del Bachillerato Internacional. Fundada en 1968 en Ginebra (Suiza) su fin era dar respuesta a la demandas de los trabajadores de las embajadas, cu-

Ayerdi dice que trabajará por la continuidad de Onena

• Asegura que el Gobierno foral se pondrá en contacto con la administración concursal para ver si puede colaborar

Europa Press. Pamplona

El vicepresidente de Desarrollo Económico del Gobierno de Navarra, Manu Ayerdi, manifestó ayer que se pondrán en contacto con la administración concursal de la empresa Onena Bolsas de Papel S.A. para "establecer relación con ella y ver qué visión tiene de la sociedad, del presente y futuro, y cómo podemos colaborar de alguna manera".

Ayerdi, que compareció en en comisión parlamentaria, explicó que la situación actual de la sociedad es de "concurso de acreedores". "Es muy reciente, se acaba de declarar en situación de concurso de acreedores en enero de este año", señaló para, a continuación, precisar que "se ha nombrado un administrador concursal". Ante esta situación, el vicepresidente ha dicho que se pondrán en contacto con la administración concursal para "ver dónde está la compañía y si hay posibilidad de continuar o no".

Constituida la mesa negociadora del IX convenio colectivo de Volkswagen

La directora de Recursos Humanos confía en alcanzar un acuerdo "duradero" que aporte estabilidad

DN Pamplona

La mesa negociadora del IX convenio colectivo de Volkswagen Navarra, con el que quedarán reguladas las condiciones laborales de los trabajadores de la fábrica, quedó constituida ayer. En total, está compuesta por 26 integrantes, 13 por parte de la dirección de la empresa y otros 13 en representación de los trabajadores. El VIII convenio colectivo estuvo vigente entre el 1 de enero de 2013 y el 31 de diciembre de 2017.

Los representantes de la dirección de la empresa son Susanne Dellit (Recursos Humanos), Jesús Galindo Parejo (Relaciones Industriales), Eduardo Palacios Sureda (Personal Service), Miguel Urdiain Torres (Relaciones Laborales), Alberto Lázaro Ciauriz (Relaciones Laborales), Jesús Zorrilla Ruiz (Comunicación y Relaciones Externas),

Francisco Javier Guerrero Triviño (Dirección General), Óscar Ibáñez Arriezu (Área Técnica), Javier Escorza Vitoria (Ingeniería de Planificación), Víctor Irizar Jáuregui (Producción), Pablo Mendivil Landa (Logística), Javier Urabayen Zubillaga (Calidad) y José Luis Arruebo Loshuertos (Finanzas).

Por su parte, los representantes de los trabajadores en la mesa negociadora son el presidente del comité de empresa, Alfredo Morales Vidarte (UGT), César Bonel García (UGT), Andrea Alfaro Iradriel (UGT), Daniel Herrero Escuin (UGT), Eugenio Duque Escalona (CC OO), María Olga Martínez Barandalla (CC OO), Carlos Zaldueño Arróniz (CC OO), Raúl Portillo Alzueta (LAB), Juanxo Merino Iriarte (LAB), Patxi Sanz Pérez (CGT), Carlos Gómez Madueño (CGT), Igor Peñalver Primo (ELA) e Ignacio Coscolín Génova (CGC).

Contexto y objetivos

Susanne Dellit, directora de Recursos Humanos de Volkswagen Navarra, espera que las negociaciones tengan como resultado un "buen convenio colectivo que sea garantía de futuro", y subraya las condiciones en las que se consti-

tuye la mesa: "El acuerdo del segundo modelo, con todas las medidas que se pactaron, tiene una presencia importante en la negociación que ahora comenzamos. Fue clave para incrementar la competitividad de la fábrica y para lograr la asignación de la fabricación de un segundo modelo", remarcó.

Dellit, que concreta su deseo de conseguir un convenio "duradero y que aporte estabilidad a Volkswagen Navarra", espera que este tiempo de negociación permita alcanzar un acuerdo "que sepa mirar al futuro y sumar competitividad a la fábrica, para que entre todos seamos capaces de dar respuesta a los retos tecnológicos de la industria 4.0".

Volkswagen Navarra, ubicada en el polígono Landaben, cuenta con una plantilla de 4.893 trabajadores. En el año 2017 fabricó 244.127 Volkswagen Polo, un vehículo que viene produciendo ininterrumpidamente desde 1984 y del que ya ha fabricado, en cinco generaciones diferentes, 7.659.558 unidades. El 90% de los Polo fabricados en 2017 se destinaron a la exportación, siendo Alemania, Italia y Francia los principales destinos.

Iberdrola abonará 20,9 millones a sus accionistas

• La compañía ha propuesto un pago de 0,323 euros brutos por título con cargo a los resultados del pasado ejercicio

Efe. Pamplona

Iberdrola podría abonar al menos 20,9 millones de euros a sus 18.000 accionistas en Navarra, en concepto de dividendo del grupo con cargo al ejercicio 2017. La compañía ha propuesto una remuneración al accionista de, al menos, 0,323 euros brutos por título, un 4,2 % más que el mínimo previsto el año anterior.

Este importe corresponde a la suma de lo ya abonado el pasado mes de enero como dividendo a cuenta -0,14 euros por acción- y de la remuneración complementaria de hasta 0,183 euros brutos por acción, pendiente de aprobación por la Junta General el 13 de abril, según informó ayer la compañía.

De este modo, los 17.847 accionistas que Iberdrola tiene en Navarra, propietarios de 64.774.463 títulos, podrían recibir hasta 20,9 millones de euros en concepto de dividendo del grupo con cargo al ejercicio 2017.



Enfermeras participantes en el proyecto junto a profesionales sanitarias de la unidad de traumatología. DN

El CHN, en un proyecto estatal del cuidado en casos de demencia

En el estudio, que ha recibido una beca del Instituto Carlos III, participarán cuatro enfermeras y un geriatra

DN Pamplona

Un equipo investigador compuesto por cuatro enfermeras y un geriatra del Complejo Hospitalario de Navarra participa, junto con otros tres centros hospitalarios (Clinic, de Barcelona; Marqués de Valdecilla, de Santander; y Puerta del Hierro, de Madrid), en un estudio sobre el cuidado de personas mayores con alteración cognitiva o demencia hospitalizadas en unidades de Traumatología.

En total, el grupo nacional está formado por 14 enfermeras que cuentan con el apoyo de tres facultativos especialistas en Medicina Interna y Geriatría, una de las cuales desarrolla su labor también en el CHN, según informó ayer el Gobierno de Navarra en un comunicado.

Como coordinadoras del proyecto en el CHN participarán Marta Ancín Pagoto, subdirectora de Cuidados en Hospitalización y Urgentes; Ana Marañón Echeverría, jefa de la Unidad de Traumatolo-

gía; Mari Jose González García, enfermera del Área de Desarrollo e Innovación en Cuidados; Adeli López Villar, enfermera de la Unidad de Traumatología y María Gonzalo Lázaro, médico Geriatra.

El proyecto, que cuenta con financiación del Fondo de Investigación en Salud del Instituto Carlos III, tiene como objetivo desarrollar, implementar y analizar el impacto de una nueva intervención de cuidados enfermeros orientados a mejorar la calidad, la continuidad asistencial, disminuir la morbilidad, así como los costes del cuidado a pacientes con alteración cognitiva o demencia, hospitalizados por fractura de fémur proximal, basándose en la investigación comparativa y evaluativa entre centros españoles.

El estudio se desarrollará en los mencionados cuatro hospitales públicos españoles, seleccionando un total de 430 pacientes y cuidadores. Al grupo experimental se le aplicará el programa CAREDEM, una intervención que se desarrollará mediante un abordaje multidisciplinar donde enfermeras, auxiliares, fisioterapeutas, médicos, trabajadores sociales, y cuidadores informales identificarán las mejores prácticas para los cuidados del paciente con demencia hospitalizados.

Folder
Líder en papelería

LA FERIA
Librería Papelería
Líderes en servicio, calidad y precio

MATERIAL DE OFICINA · CONSUMIBLES Y ACCESORIOS DE INFORMÁTICA
MATERIAL ESCOLAR · MAQUINARIA Y MOBILIARIO

Visite nuestra web, compraonline
te lo llevamos a casa: www.folder.es

Suministro a empresas - Solicite nuestro catálogo

C/ Mayor, 32 (Tafalla) · Tel. 948 704 620 / Fax. 948 704 621 · Mail. tafalla@folder.es

Ayuntamiento y CEIN buscan 20 proyectos con los que abrir un comercio

Se apoyarán ideas de negocio con formación y tres premios económicos para que las mejores se pongan en marcha

NOELIA GORBEA
Pamplona

Veinte nuevos negocios podrían estar a meses de abrir sus puertas en Pamplona. De cualquier ámbito. Sin distinción. El Ayuntamiento de Pamplona, en colaboración con el Centro Europeo de Empresas e Innovación de Navarra (CEIN), vuelve a poner en marcha una campaña de captación de ideas para que aquellos emprendedores que tengan en mente una idea puedan contar con los medios necesarios para que se materialice.

La iniciativa, que este año celebra su tercera edición y que ha decidido ampliar la oferta de elegidos con respecto a las dos primeras de 8 a 20 proyectos, ofrecerá a aquellos que logren ser seleccionados formar parte de un programa específico de tres meses de duración (de abril a junio)

De los 16 proyectos de las pasadas dos ediciones, la mitad funciona, lo que ha aumentado en 12 apoyos las ayudas este año

proporcionado por CEIN, que facilitará los recursos y herramientas necesarias para desarrollar y contrastar un modelo de negocio y prepararse para comenzar una actividad empresarial. Además, los emprendedores contarán con el apoyo y conocimiento de responsables de negocios de Pamplona, que ayudarán a los proyectos aportando su experiencia. En concreto, está previsto que colaboren con el programa los responsables de negocios como Ayestarán, La Mandarra de la Ramos, Txirrintxa y Katuzarra, Mundoraintxe, y Planet Fitness Pamplona.

Una vez recibidas todas las candidaturas, se procederá a una selección de los proyectos. En la web del consistorio y de CEIN se pueden consultar las bases del programa y conocer todo su desarrollo. Finalmente, gracias al apoyo financiero de Caja Rural,

A TENER EN CUENTA

Novedades Se amplía la participación de 8 a 20 proyectos y se plantean tres premios de 5.000, 3.000 y 2.000 euros para los mejores de entre los emprendedores que concluyan con éxito su participación en el programa

Fechas Para presentar la candidatura es preciso cumplimentar un formulario, disponible en www.pamplona.es y www.cein.es antes de las 13 horas del 21 de marzo.

Dudas Se pone a disposición de los interesados el teléfono 848 430 030 y la dirección administracion@cein.es.

se concederán tres premios de 5.000, 3.000 y 2.000 euros destinados a la puesta en marcha del negocio. "Todos los que hayan concluido con éxito su participación en el programa podrán pre-



Las bases requieren que los negocios deben abrirse en Pamplona. GORBEA

sentar su proyecto ante un jurado que concederá los tres galardones. La defensa de las ideas y la entrega de los premios se realizará en el mes de junio, tras la finalización del programa", concreta-

ron la concejala Patricia Perales; la consejera delegada de CEIN Pilar Irigoien; Gonzalo Soto, de Caja Rural, y la responsable de creación de empresas de CEIN, Pilar Tellechea.

Pamplona analizará la realidad LGTBI en la ciudad

El consistorio ha puesto en marcha una línea de subvenciones específica para estos colectivos, dotada con 20.000 euros

DN
Pamplona

Con el fin último de eliminar la LGTBfobia de la capital, el consistorio va a poner en marcha cuatro acciones principales entre las que se incluye la realización de un diagnóstico sobre esta realidad en Pamplona. Con los datos, el área de Igualdad que di-

rige la concejala Laura Berro (Aranzadi) pretende elaborar una guía de actuación y diseñar respuestas ante las posibles agresiones a estos colectivos.

Durante la rueda de prensa celebrada en la mañana de ayer, se hizo un breve resumen de las acciones llevadas a cabo durante 2017 en la materia. Entre las citadas, destaca el impulso de Harrotu, el nuevo centro LGTBI de la ciudad que realizó más de 1.200 atenciones durante sus 6 primeros meses de funcionamiento. También se habló de la puesta en marcha de una línea de subvenciones específica para colectivos y acciones LGTBI dotada con

20.000 euros de presupuesto municipal.

Apoyo jurídico

Por otro lado, el consistorio quiso resaltar la apuesta del equipo de gobierno por "desarrollar y garantizar" los derechos de las personas lesbianas, gays, bisexuales, transexuales, transgénero e intersexuales para asegurar que "en todos los lugares se pueda vivir la diversidad afectiva y sexual en plena libertad". Para poner en marcha este proceso, desde el área de Igualdad se han venido realizando escuchas activas de los colectivos y se les han facilitado recursos tanto a las asociacio-



El colectivo reivindicó sus derechos el pasado mayo. ARCHIVO

nes como a la ciudadanía interesada en la diversidad sexual y de género. Asimismo, se ha trabajado para crear una estructura municipal específica dotándola de

medios humanos y económicos. En 2018, Harrotu pretende continuar con su dinámica de grupos de apoyo y acceso al servicio de atención sexológica y jurídica.

parafarmacia lourdes arrechea

MAQUILLAJE PERSONALIZADO
para resaltar lo mejor de ti

- SOLICITA INFORMACIÓN -

Avda. Conde Oliveto1, Pamplona. ☎ 948239600 www.farmacialourdesarrechea.com

RELOJERÍA - JOYERÍA

Garijo

SE TRASPASA

LIQUIDACIÓN TOTAL

POR CIERRE 20% Dto.

C/ San Alberto Magno, 2 bajo - Tf 948 254 372

Diario de

Noticias

SU FÚTBOL ANODINO CONDENA A OSASUNA

● LA MERCEDA DERROTA EN GIJÓN (2-0) PONE EN ENTREDICHO LA CONTINUIDAD DEL ENTRENADOR

● ACUERDO CON EUSKALTEL PARA QUE SEA EL PATROCINADOR DEL EQUIPO HASTA 2019

PÁGINAS 46-51



Los socios mayoritarios ya veían inviable en 2014 la planta de Ultzama

Los ganaderos decantaron la balanza en una asamblea extraordinaria

PAMPLONA - El administrador concursal ratificó ayer que la liquidación del proyecto de planta de biogás en la Ultzama se debió a que la mayoría de accionistas decidió acelerar el proceso porque en septiembre de 2014 ya lo consideraban "inviable". PÁGINAS 16 Y 17

PRIMERA CONDENA A UN COLEGIO NAVARRO POR ACOSO ESCOLAR DE UNA ALUMNA A OTRA

- La menor permanecerá 14 meses en libertad vigilada y pagará 10.000 euros
- La sentencia declara al colegio Jesuitas de Tudela responsable civil subsidiario

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5



MILES DE PERSONAS ACLAMAN A AMAIA

- Los fans de la ganadora de 'OT' abarrotan la plaza Consistorial de Pamplona
- La cantante pone en valor su aprendizaje en las escuelas municipales de música



“Me hace ilusión lanzar el Chupinazo, pero hay otros más adecuados que yo”

PÁGINAS 70-73

Amaia Romero, asomada al balcón del ayuntamiento, se dirige a las personas congregadas en la plaza. Foto: Unai Beroiz

COMODIN
CHALECO KA
9771576 545066

Sociedad

PRIMERA CONDENA A UN COLEGIO NAVARRO POR UN CASO DE ACOSO ESCOLAR DE UNA ALUMNA A OTRA

● 14 meses de libertad vigilada a una menor, que debe pagar 10.000 €, pero se declara responsable civil subsidiario al centro Jesuitas de Tudela ● El 'bullying' ocurrió entre 2014-16, dice la Audiencia

✎ Enrique Conde

PAMPLONA - La Sección Primera de la Audiencia Provincial de Navarra ha confirmado recientemente una condena por un caso de acoso escolar en Tudela de una alumna de la ESO a otra y por el que se impone a la menor un total de 14 meses de libertad vigilada, además de tener prohibido acercarse a la otra joven durante año y medio y al pago de 10.000 euros como indemnización. En la sentencia se estipula que la madre de la menor es la responsable civil solidaria para el pago de esa cantidad por los daños morales causados a la víctima pero se trata de la primera sentencia en Navarra en la que se contempla la condena al centro escolar, el colegio Jesuitas de Tudela, como responsable civil subsidiario debido a la falta de diligencia y a su inacción en el caso. Por ello, en caso de que se declare la insolvencia de la familia de la menor condenada, será el colegio el que efectúe el pago como resarcimiento. La acusación particular, que reclamaba 50.000 euros, retiró al final del juicio su petición de elevar esa responsabilidad a la consejería de Educación.

La sentencia ahora ratificada responde a los recursos presentados por la menor condenada y por el colegio contra una resolución anterior del Juzgado de Menores de Pamplona, fallo que se mantiene en el mismo sentido. Según los hechos probados, desde el curso escolar 2013-14 alumnos de dicho centro escolar venían "hostigando con distintos comportamientos y actuaciones, con insultos en persona y a través de redes sociales, a una menor a la que también solían dar empujones y la aislaban del resto de compañeros impidiendo que tuviera relación con nadie". La situación continuó de igual manera al

siguiente curso académico 2014-15. Ya en el curso 2015-16, la alumna víctima del acoso repitió curso y coincidió en aula con la menor acusada, que a partir del mes de diciembre "comenzó a instigar al resto de compañeros/as de aquella. Esa actitud hostil se recrudeció a raíz de que la menor acusada pasara en un grupo de Whatsapp el enlace de un vídeo de la otra menor en la que se encontraba cantando".

ASLAMIENTO, INSULTOS Y AMENAZAS Según la sentencia, la acusada pretendía que el resto del alumnado se mofara de ella cuando viera el vídeo, como

EXPLORACIÓN DE LA VÍCTIMA

LAS PSICÓLOGAS LE DAN CREDIBILIDAD

●●● **Informes a favor.** La Sección Primera de la Audiencia navarra considera acreditado, como ya hizo la juez de Menores, que "la realidad vivida en el centro escolar es la que ha llevado a la víctima a padecer una alteración psicológica con sintomatología ansioso-depresiva, por la que ha precisado de tratamiento, sin que otras dificultades propias del entorno familiar y de la edad de la niña han tenido entidad para ser el factor que ocasionó tal alteración y así ha quedado acreditado mediante el informe pericial psicológico y el del hospital Reina Sofía de Tudela. Las psicólogas consideran que el discurso de la víctima "era fluido, coherente y consistente", siendo "muy clara en especificar los detalles de lo ocurrido" y en lo que muestra una "movilización emocional acorde con lo que va relatando".

así ocurrió". Además, la denunciada insultaba habitualmente a su compañera de clase con expresiones tales como "puta asquerosa, muérete, mula de mierda, eres una fácil, una guarra" y otros insultos de ese estilo, haciendo que otros menores actuaran del mismo modo. También le solía recriminar la ropa que llevaba puesta, le obligaba a ponerse la sudadera porque no le gustaba, y cuando alguien se acercaba a ella la acusada trataba de impedirlo a fin de que estuviera siempre sola en el aula como en el patio; en ocasiones le sacaba la mochila de Educación Física de su casillero, la abría y empezaba a tirar toda su ropa al aire diciendo al resto de compañeros: "Cuidado, que el virus se contagia, y se reía y se metía con ella por alguna marca que tenía". El 2 de mayo de 2016 la agresora abrió en el aula la mochila de la víctima y sacó un libro, "le acusó delante de todos de habérselo quitado a su mejor amiga, provocando que toda la clase se riera de ella"; el día 12 de mayo de 2016, sobre las 8.30 horas, también en el aula le dijo "muérete, no quiero ni que respire el mismo aire" y dirigiéndose al resto de la clase, espetó "¿os podéis creer que me ha puesto una denuncia por acoso? Hipócrita", y la situación se mantuvo igual hasta que, a finales de mayo, la víctima dejó de asistir al colegio. La resolución considera también probado que esta realidad vivida en el centro escolar ha llevado a la víctima a padecer una alteración psicológica con sintomatología ansiosa y depresiva, que ha precisado de tratamiento psicológico y farmacológico, sin que resulten apreciables secuelas".

EL COLEGIO DECÍA QUE NO ERA CULPABLE El colegio recurrió la sentencia de primera instancia al considerar que los hechos ocurridos en el curso 2014-15 no habían sido denunciados y por tanto la resolución no podía aludir a ellos para condenar al centro como responsable civil. Alegaba que había quedado acreditado en la declaración del orientador del colegio que, desde que ese curso se tuvo conocimiento de los problemas entre las alumnas, se realizó "una vigilancia adecuada y se hicieron continuas reuniones con los padres, además de



Fachada del Palacio de Justicia de Pamplona. Foto: Unai Berotiz

pedir el apoyo a la Asesoría de Convivencia de Educación. Así también se reunió a los responsables del centro y se tomó como medida la expulsión de cinco días de la alumna y que todo ello había tenido buen resultado ya que hasta mayo y junio no hubo nuevos incidentes y la víctima no tuvo más consultas con el psicólogo, manifestando que se sentía segura. El colegio entendía que por ello "no hay responsabilidad alguna del centro en relación a dicho curso". Respecto al curso 2015-16 dice que no se separó a denunciada y denun-

ciante de aula porque no se les había comunicado que tuviesen problemas y que ambas estaban muy alejadas entre sí en la propia clase y que, según las declaraciones de los alumnos, la víctima era introvertida y no se relacionaba. Desde abril de 2016 la menor dejó de acudir al colegio por indicación de su psicóloga, por lo que según el colegio la sentencia del Juzgado de Menores no puede argumentar que esa situación de acoso había continuado, ya que no volvió al centro. A su vez, defendía que la inspección educativa declaró que

el colegio cumplía con los requisitos y protocolos para casos de acoso y que los hechos más relevantes son ajenos al ámbito escolar y no están sujetos al control del colegio, así como los comentarios en grupos de WhatsApp en los que aparecen menores que no solo pertenecen a este centro escolar.

PERO EL TRIBUNAL DICE QUE PUDO HACER MUCHO MÁS Y ANTES

La Audiencia rechaza los argumentos que utiliza el colegio en su defensa y mantiene la condena al mismo como responsable civil subsidiario. El tribunal detalla que "la mención que se hace en la sentencia a situaciones acaecidas en el curso anterior, lo es para motivar todos los factores a tener en cuenta en la actuación del colegio durante el curso en el que sucedieron los hechos. Así, la propia expedientada hace relación en su declaración a los insultos y a la situación de la víctima durante el curso anterior, admitiendo que ha podido sentirse acosada, humillada, vejada y arrinconada, sin que esta situación se refiera solo al curso 2015-16, extremo que el colegio conocía desde el curso 2014-15 y que necesariamente debió ser tenido en cuenta para el curso siguiente, para la ubicación en un medió y en una clase que contara con apoyo y no sufriera situaciones como las que antes había padecido, velando para que así fuese, con una especial vigilancia. El hecho de que no se percataran hasta abril de que continuaba viviendo una situación de hostigamiento evidencia que las medidas no fueron suficientes y que la aplicación del protocolo no fue la adecuada durante este curso, sino que hubiese sido correcta si se hubiera actuado inicialmente así".

El tribunal advierte que la respuesta del centro no puede circunscribirse al orientador y las medidas deben implicar a más profesionales y responsables del centro. El hecho de que en la web del colegio figure un apartado de convivencia y el protocolo de actuación en casos de acoso "no puede eximir de responsabilidad al centro educativo", dice la Audiencia, "ya que el acoso que había padecido, sobre el que tenía ya conocimiento del centro resultaba una fuente de información suficiente para adoptar medidas de prevención ante futuros hechos de este cariz contra la menor, sin que sea exigible a ésta una constante actitud de denuncia de cada incidente, insulto o vejación".

Tampoco comparte el tribunal el argumento del colegio de que los hechos más relevantes denunciados sean ajenos al ámbito escolar, "toda vez que la expedientada manifiesta el envío de wasaps al grupo de compañeros de clase y los hechos probados recogen la actuación de una compañera de colegio en clase, en el patio y en las dependencias donde se guardaba la ropa de Educación Física, lugares en los que el colegio pudo efectuar una protección de la menor que sufrió el acoso". ●

Juanjo Lozano y Marisa Dur

ABOGADO DE LA ACUSACIÓN PARTICULAR Y PSICOPEDAGOGA

“Era un caso de ‘bullying’ de libro”

El abogado pamplonés Juan José Lozano y la psicopedagoga María Luisa Durán han encabezado la acusación particular del caso de ‘bullying’ de Tudela

PAMPLONA – El abogado penalista Juan José Lozano Matute ha liderado la acusación particular en este caso de *bullying* que ha merecido el reproche de los tribunales a un colegio. Acompañado por la psicopedagoga María Luisa Durán, que dirige la academia Edukas de Pamplona, cuentan que recibieron en junio de 2016 a una familia desesperada con una hija que había protagonizado dos intentos de suicidio y que no quería acudir al colegio.

"De inmediato interpusimos una denuncia en la Policía Foral porque la situación era gravísima –relata Durán–. Era un caso de *bullying* de libro, con todos los requisitos, violencia, amenazas, aislamiento, desprecio del grupo de la clase liderado por la acosadora y, sobre todo, se había extendido del colegio a las actividades extraescolares. Al final era un acoso casi a diario y se le empezó a hacer la vida imposible. Ello había finalizado en que la víctima somatizara el problema, cambiara de hábitos e incluso de conducta en casa y rehuyera el colegio. Es un problema con muchas similitudes en sus consecuencias psicológicas con la violencia de género, ya que se produce en las víctimas un sentimiento de indefensión aprendida y aceptación.

El *bullying* hay que visualizarlo para saber cómo actuar y porque a veces no se le da la importancia debida. Es intencional, sistemático y a veces queda oculto para los adultos", relata Durán, que contactó con el letrado Lozano para encabezar el proceso.

El abogado señala que "ha sido un caso complicado para reunir pruebas pero hemos conseguido tener la suficiente información para demostrar que el acoso procedía de años atrás, que se tuvo que actuar mucho antes y que el origen estaba en el colegio pero de ahí se extendía a todos los ámbitos, incluso a la calle cuando se encontraban. Para cuando el director tiene noticias del asunto, que las tiene a través de la madre que acude a la desesperada, el acoso está en el proceso final. Y ello viene a demostrar que se tuvo que estar más pendiente de este caso desde el inicio, no bastaba con que el colegio tuviera un protocolo de actuación en su web. Esos protocolos son muchas veces para cumplir el expediente porque con el mero hecho de disponer de ellos, hace que se mire para otro lado", advierte Lozano, mientras que Durán indica que "las medidas que propuso la Asesoría para la Convivencia de Educación se tuvieron que poner en marcha antes y con firmeza y separarlas del aula, al menos".

Ambos profesionales, embarcados en el proyecto formativo Violencia Zero (www.violenciazero.es), una asesoría destinada a víctimas de delitos y que cuenta con gabinete jurídico, psicopedagógico y de mediación, destacan que a raíz de la sentencia "hemos conocido a una chica nueva. Su familia está muy ilusionada, por-



Marisa Durán y Juanjo Lozano, en Edukas.net. Foto: Oskar Montero

“El ‘bullying’ hay que visualizarlo, porque muchas veces queda oculto para los adultos”

MARÍA LUISA DURÁN
Psicopedagoga

“La familia de la víctima nos dice que su vida ha cambiado, que tienen ilusión y la chica es otra”

JUAN JOSÉ LOZANO
Abogado de la acusación particular

que dicen que su hija ha cambiado del todo. Antes incluso se sentía culpable", destaca Lozano. El letrado resalta que en el juicio decidió retirar la acusación inicial contra Educación, visto que su proceder había sido adecuado, y que ahora, cuando se le están exigiendo bienes a la familia de la denunciada para pagar la responsabilidad civil (si es insolvente paga el colegio), la acusación particular se ha opuesto al embargo de la vivienda de la madre ya que no dispone de más. "Sería una medida más gravosa, hipotecar un bien como la vivienda por una multa de menor cuantía, y hay que ser sensible a eso porque el derecho a una vivienda digna es constitucional". – E. Conde

El centro: “Actuamos desde el primer momento”

El director, Carlos Moraza, aboga por la tolerancia cero ante el acoso y asegura que “cumplimos con la legalidad”

PAMPLONA – El director del centro de Secundaria San Francisco Javier de Tudela, Carlos Moraza, respondió ayer a este medio sobre la sentencia que declara la responsabilidad civil subsidiaria del mismo que "estamos muy tranquilos"

porque a su entender "actuamos desde el primer momento, cumpliendo la legalidad y, de hecho, así viene recogido en la sentencia. El 8 de abril, en cuanto la familia de la víctima nos comenta que algo pasa, nos pusimos en contacto con la Asesoría para la Convivencia. Así lo recoge el fallo y así declararon los responsables de Asesoría, que ratificaron que el centro cumplía la legalidad".

Moraza incide en que los protocolos de los que dispone el centro

para casos de *bullying* o prevención de conductas autolíticas están expuestos en su propia página web y "cumplimos con las directrices del Gobierno y todo está a la orden del día. Somos 800 alumnos y hacemos especial vigilancia a casos así, en los que la tolerancia es cero". El director afirma que, desde el principio, la actitud del centro fue de "máxima colaboración" con el departamento de Educación y la Policía Foral y para ello "trasladamos toda la información

disponible para que constara en el procedimiento".

Por último, Moraza quiso destacar que, al igual que hizo el centro educativo en el recurso, que la familia de la víctima valoró "la buena y frecuente relación con el orientador y que desde ahí se le había dado todo el apoyo a la alumna. La familia incluso decía que todo iba más o menos normal y, repito, no fue hasta el mes de abril cuando nos trasladaron otra cosa". – E. Conde

Educación organiza dos jornadas para sentar las bases de una nueva metodología sobre multilingüismo

Se celebrarán el 3 de marzo y el 21 de abril y el objetivo es lograr un "diagnóstico compartido" para mejorar el aprendizaje de idiomas tomando como referencia el tratamiento integrado de lenguas

✎ María Olazarán
 📷 Unai Beroiz

PAMPLONA - El departamento de Educación ha organizado para los sábados 3 de marzo y 21 de abril dos potentes jornadas sobre el multilingüismo que pretenden sentar las bases de un nuevo sistema de enseñanza y aprendizaje de idiomas basado en el tratamiento integrado de las lenguas. "El objetivo es conseguir un diagnóstico compartido sobre los medios y pasos necesarios para gestionar el multilingüismo en nuestro sistema educativo. Consideramos que llevar el tratamiento integrado de las lenguas a las aulas, sea cual sea el modelo, puede mejorar sustancialmente el aprendizaje de las lenguas", afirmó el director general de Educación, Roberto Pérez, quien destacó que para ello "se hace necesario un cambio metodológico y una coordinación adecuada entre todo el profesorado".

Durante la presentación de las jornadas, en la que también participó el director del servicio de Multilingüismo y Enseñanzas Artísticas, Hasier Morrás, el director general de Educación aseguró que ambas propuestas "pretenden reforzar la realidad de la sociedad actual". "Navarra es una comunidad multilingüe por sus dos lenguas propias y por la gran presencia de lenguas extranjeras. Los datos contrastados nos muestran que los resultados son muy buenos, en todos los modelos lingüísticos", aseguró Pérez, quien recordó que la gestión educativa de los idiomas es uno de los principales objetivos de cualquier centro o proyecto educativo.

Tras destacar el valor de la existencia de dos lenguas propias, el castellano que hablan cientos de millones de personas en el mundo, y el euskera, con alrededor de un millón, Pérez destacó los beneficios del conocimiento de varios idiomas. "Quien tiene dos lenguas adquiere más fácil la tercera. Tenemos la herramienta que nos ayudará a dar el paso para adquirir las lenguas extranjeras. Esto es el multilingüismo: aprender otras lenguas desde el patrimonio lingüístico de cada uno", aseveró.

CAMBIO METODOLÓGICO Y COORDINACIÓN DOCENTE Una vez analizada la situación lingüística de la Comunidad Foral, el director general centró su exposición en los objetivos de las dos jornadas organizadas por el departamento. "Queremos que sean el inicio del debate y de la reflexión de las bases y principios que debe



Un grupo de escolares del colegio público Buztinxturi.

presentar la enseñanza y el aprendizaje para el desarrollo del multilingüismo en Navarra. El reto es conseguir un diagnóstico compartido, que debe arrancar de la realidad actual, la existencia de dos lenguas propias, pero también dar respuesta a las necesidades de una sociedad dinámica", remarcó Pérez. Se trata de recoger ideas y experiencias de expertos en la materia para después "definir los ejes estratégicos y acordar los pasos que se deben acometer para mejorar el aprendizaje de las lenguas en todos los centros escolares, sean del modelo que sean".

El departamento aboga por la fórmula del tratamiento integrado de las lenguas, una idea que se incorporó al currículo básico en 2007 "pero que no se llegó a desarrollar, salvo en algunos centros y de forma parcial", puntualizó Pérez. "Quien posee varias lenguas desarrolla una competencia comunicativa común a la que contribuyen todos los conocimientos y las experiencias lingüísticas y en la que las lenguas se relacionan entre sí e interactúan. En situaciones distintas una persona puede recurrir con flexibilidad a partes diferentes de esa competencia para conseguir una comunicación eficaz con un interlocutor concreto. Esto es, en resumen, el principio básico del tra-

JORNADAS

● **3 de marzo.** La Ciudad de la Música acogerá el sábado 3 de marzo la jornada *Lenguas e interacción*, que se centra en la aplicación práctica del TIL. Habrá dos ponencias, la primera de Eli Arocena de la UPV y la segunda de Itziar Idiazabal, especialista del área de lenguas del centro Berritzegune. La jornada también quiere dar valor y visibilidad a las experiencias en centros navarros, por lo que los centros públicos de Noain, Doña Mayor y Cafalina de Foix, presentarán sus iniciativas.

● **21 de abril.** *Nuestras lenguas, otras lenguas* es el título de la segunda jornada que tendrá lugar el 21 de abril en el Planetario de Pamplona. La primera ponencia la impartirá Joaquim Dolz, catedrático en didáctica de las lenguas en la Universidad de Ginebra. La catedrática de la UPV-EHU, Jasone Cenoz ofrecerá una ponencia que lleva por título *Multilingüismo y translanguaging en el aula*. Este ciclo se completará con tres conferencias más, a cargo de Itziar Idiazabal, Juan Carlos Moreno y Kike Amonarriz.

tamiento integrado de lenguas", expuso.

Para llevar esta idea a las aulas y que todos los centros se beneficien de un "correcto" tratamiento integrado de las lenguas, afirmó Pérez, "se hace necesario un cambio metodológico y organizativo y una mejor coordinación lingüística del profesorado".

LAS JORNADAS Estas y otras reflexiones se expondrán durante las dos jornadas que celebrará el departamento de Educación en los próximos meses. La primera, que lleva por título *Lenguas en interacción*, tendrá lugar el sábado 3 de marzo en la Ciudad de la Música mientras que el 21 de abril, también sábado, tendrá lugar la segunda propuesta *Multilingüismo. Nuestras lenguas, otras lenguas* en esta ocasión en el Planetario "La primera se centrará en la aplicación práctica del tratamiento integrado de lenguas (TIL), con dos ponencias y una mesa redonda en la que tres colegios públicos navarros expondrán sus experiencias, y en la segunda se hablará de los valores de las lenguas, del multilingüismo y de la diversidad lingüística", explicó Morrás. El objetivo es recopilar experiencias que permitan reforzar el multilingüismo en los centros educativos navarros. ●

Familias piden cambios en la votación de la jornada continua

Solicitan que se requiera el apoyo del 60% de los votos emitidos por los padres y no del censo total como ahora

PAMPLONA - Un grupo de padres y madres ha iniciado una campaña para pedir la revisión del sistema de votación del proceso de cambio de jornada para pasar a continua o flexible. Estas familias valoran que sea el "único" proceso educativo en el que se les otorga capacidad de decisión con su voto pero no ven "razonable" que en las tres votaciones necesarias para que salga adelante (claustró 60%, consejo escolar 66,6% y familias 60%) "se tenga en cuenta el cómputo de votos del censo total". Plantean que sea exija una participación del 60% del censo, de los cuales el 60% sean votos favorables, "una mayoría suficientemente cualificada y cuantitativamente superior a la absoluta". - D.N.



Camino Bueno. Foto: D.N.

Camino Bueno, nueva profesora titular de la UPNA

Licenciada en Filología Inglesa, esta pamplonesa está adscrita al área de Didáctica de la Lengua

PAMPLONA - La pamplonesa M^a Camino Bueno Alastuey ha tomado posesión recientemente de una plaza de profesora titular de Universidad en el área de conocimiento de Didáctica de la Lengua y la Literatura, adscrita al Departamento de Filología y Didáctica de la Lengua de la Universidad Pública de Navarra. La nueva profesora titular es licenciada y doctora en Filología Inglesa por la UPV-EHU. Bueno ha ejercido como profesora en la UPNA así como en centros de Secundaria. - D.N.



La iniciativa la plantean desde LAB, STEILAS, AFAPNA, CCOO, ANPE, ELA, UGT, CSI-F y APS.

Los sindicatos piden revertir todos los recortes e iniciarán una campaña en los colegios

9 centrales dicen que están abiertas a negociar y exigen concreción a Educación

✎ G. Montañés
 📷 Oskar Montero

PAMPLONA — Los nueve sindicatos con representación en el sector educativo navarro anunciaron ayer frente al Palacio de Navarra el inicio de una campaña de información entre los centros, apymas, partidos, sindicatos de estudiantes y agentes sociales, para explicar la situación de la educación y reivindicar la necesidad de revertir los recortes en esta legislatura. Desde las centrales anunciaron, además, que esta medida es compatible con realizar movilizaciones de otro tipo. En cualquier caso, aseguraron que, si no hay cambios “en breve”, empezarán con protestas de incidencia progresiva para que el Gobierno de Navarra realice mejoras en el sistema educativo.

Los sindicatos LAB, STEILAS, AFAPNA, CCOO, ANPE, ELA, UGT, CSI-F y APS firmaron un comunicado conjunto en el que avanzaron sus siguientes pasos. Hace una semana, se anunció la ruptura de las conversaciones, que han durado cerca de un año (arrancaron a finales de marzo de 2017) entre el departamento y los sindicatos en la Mesa Sectorial para abordar la posibilidad de llegar a un pacto educativo, que recoge medidas en ámbitos como la plantilla o los centros educativos de la red pública. El principal escollo que surgió en esas reuniones fue cómo y cuándo plantear la reducción de horas docentes.

En nombre de todas las centrales,

AL DETALLE

● **Casi un año de reuniones.** Tanto el departamento foral de Educación como los sindicatos han destacado la intensidad de las reuniones mantenidas desde finales de marzo de 2017 para abordar el pacto educativo. No obstante, estas reuniones se frenaron hace una semana.

● **Horas de docencia.** Una clave de esa ruptura fue la reducción de las horas de docencia. Educación apostó por bajar 2 horas en Infantil y Primaria el próximo curso y otras 2 en Secundaria en 2020-21; y los sindicatos pidieron que sea en ambos cuerpos y, en todo caso, de forma consecutiva.

“No se puede admitir que faltara planificación para haber superado la fase de recortes”

ALBERTO GOIKOA
 Sindicato LAB

“Los presupuestos tienen un margen para que se atiendan una parte de las demandas”

AMAIA ZUBIETA
 Sindicato STEILAS

los representantes de LAB, Alberto Goikoa, y STEILAS, Amaia Zubieta, afirmaron que representan a más de 8.000 docentes de la red pública y reiteraron su “indignación” por la ruptura “unilateral” de las conversaciones (el Gobierno, por su parte, no ha dado durante esta semana la mesa por rota). Además, las centrales se mostraron predispuestas a negociar y criticaron que no hayan recibido respuesta a su petición de reunión con la presidenta del Gobierno foral, Uxue Barkos.

La consejera María Solana, por su parte, apuntó anteayer en el Pleno del Parlamento que no es posible atender esa reducción de horas (valorada, en ambos cuerpos, en más de 21 millones) con el presupuesto actual, y afirmó que, por lo tanto, no era viable comprometerse con un pacto que no se pudiera cumplir.

“**COMPROMISOS CLAROS**” En cambio, los sindicatos también plantearon que el Presupuesto de este año tiene un margen de flexibilidad como para recoger “una parte” de las demandas en educación, para que se pongan en marcha el próximo curso.

“Nuestro objetivo es la reversión completa de los recortes y alcanzar un pacto educativo con unos compromisos claros y una concreción en la calendarización para implementar las medidas que se acuerden”, recogió el comunicado sindical conjunto. Insistieron en que no quieren un plan “flexible” que se implemente “con cuentagotas”. ●

LA LACTANCIA MATERNA

Nutrición La alimentación natural exclusiva se recomienda en los seis primeros meses de vida

La lactancia materna es la forma más saludable de aportar a los lactantes y niños pequeños los nutrientes que necesitan para un crecimiento y desarrollo correcto. Prácticamente, todas las mujeres pueden amamantar siempre que dispongan de buena información y del apoyo de su entorno y del sistema de atención de salud.

La OMS recomienda la lactancia materna exclusiva durante los seis primeros meses —pudiendo introducir alimentos complementarios a partir de entonces— y mantenerla hasta los 2 años o más. Para ello, la OMS y UNICEF aconsejan iniciar la lactancia en la primera hora de vida, aportar únicamente leche materna, ofrecer a demanda, y no utilizar biberones, tetinas ni chupetes.

Beneficios

La lactancia materna es beneficiosa tanto para el bebé como para la madre. Al pequeño aporta toda la energía y los nutrientes necesarios en los primeros meses de vida, además de cubrir la mitad o más de las necesidades nutricionales durante el segundo semestre de vida, y hasta un tercio durante el segundo año. Asimismo, fomenta el desarrollo sensorial y cognitivo y protege al bebé de enfermedades infecciosas y crónicas. También, ayuda a una recuperación más rápida de las enfermedades frecuentes en la infancia, tales como la diarrea o la neumonía, así como a reducir su mortalidad. Por último, su coste es menor que el de la leche artificial, ya que no necesita preparación y se puede ofrecer al instante.

En cuanto a la madre, la lactancia ayuda a prevenir las hemorragias postparto, ya que la succión favorece que el útero recupere su tamaño inicial, disminuyendo el riesgo de anemia. Permite reducir el riesgo de cáncer de mama y ovario y de diabetes tipo 2, y favorece la recuperación del peso.



Amamantar tiene grandes ventajas en el desarrollo infantil.

A su vez, ayuda a espaciar los embarazos, ya que la lactancia exclusiva a menudo induce la amenorrea. Tiene efecto tranquilizante para el bebé y produce bienestar emocional, fortaleciendo el vínculo afectivo madre-hijo.

Consejos de conservación

La leche materna también puede almacenarse, sin tener que usarse de manera inmediata, pudiendo conservarse a temperatura ambiente, máximo 6 horas. En el frigorífico, puede permanecer de 3 a 5 días a 4° C aprox, y en el congelador doméstico, hasta 6 meses a -16° C aprox. Resulta recomendable congelar en botellas-biberón/bolsas de congelación y etiquetar con la fecha de extracción. Al congelar, no llenar el envase más de las tres cuartas partes para dejar espacio para la expansión.

¿Cómo descongelar?

Descongelar durante toda la noche en el frigorífico o mantener el envase en agua templada (máx. 37°C). La leche descongelada en la nevera debe usarse dentro de las 24 horas. Sin embargo, la descongelada en agua templada debe usarse en un plazo de 4 horas, y nunca volver a congelar la ya descongelada. ■

CONSEJO OFRECIDO POR:

parafarmacia
lourdes arrechea

cerca de ti

Av. Conde Oliveto, 1 Pamplona
 Teléfono: 948 23 96 00
 www.farmacialourdesarrechea.com

Horario: Lunes a viernes, de 09:00 a 13:30 h. y de 16:30 a 19:30 h. Sábados, de 10:00 a 13:30 h.



El ministro de Educación, Íñigo Méndez de Vigo, en rueda de prensa tras el Consejo de Ministros. Foto: Efe

El Gobierno mantiene las pruebas eliminatorias en las oposiciones a docentes

Sostiene que el objetivo es "atajar" la actual tasa de interinos, que ronda el 20%

MADRID – El Gobierno aprobó ayer el real decreto sobre oposiciones a los cuerpos docentes, basadas en los principios de capacidad, mérito e igualdad de oportunidades, y se mantiene como hasta ahora –a pesar de las críticas de algunos sindicatos docentes– que las pruebas sean eliminatorias.

Lo anunció ayer el ministro de Educación, Íñigo Méndez de Vigo, en la rueda de prensa posterior a la reunión del Consejo de Ministros, donde explicó que se trata de un decreto "importante" para "atajar" la actual tasa de interinos, que ronda el 20%, y que se

quiere rebajar al 8%. Este objetivo se producirá gracias a la "mayor Oferta de Empleo Público docente de la historia de España", desarrollada a través de 5 convocatorias hasta 2022, según informó Educación.

Reconoció que el hecho de que haya pruebas eliminatorias en las oposiciones ha sido un punto criticado por algunas comunidades y sindicatos de profesores de cara a reducir la tasa de interinidad, pero explicó que el texto del Ministerio se acordó en Conferencia Sectorial y está avalado por el Consejo Escolar del

Estado y la Abogacía del Estado. "El Gobierno ha considerado que va en la línea de los principios de igualdad" para los interinos y para aquellas personas que quieren optar a una plaza docente tras prepararse la oposición.

Tal y como explicó el Ministerio de Educación en su nota, se busca incrementar en el baremo de méritos de la fase de concurso la valoración de la experiencia docente previa de los aspirantes y variar el sistema de calificación final de la oposición aumentando el peso de la fase de concurso.

Con la modificación del reglamen-

to, la puntuación global será resultado de la ponderación de las puntuaciones de las fases de oposición (60%) y concurso (40%), frente a los dos tercios que anteriormente tenía de peso la fase de oposición y un tercio para la de concurso.

La calificación correspondiente a la fase de oposición será la media aritmética de las puntuaciones obtenidas en las pruebas integrantes de esta fase, "cuando todas ellas hayan sido superadas". Y la puntuación para la valoración de méritos "deberá ser proporcionada y no podrá determinar, en ningún caso, por sí misma el resultado del proceso selectivo". Además, este real decreto amplía el número de temas que serán extraídos al azar por el tribunal, de manera que en aquellas especialidades que tengan un número no superior a 25 temas, deberá elegirse entre 3 temas (hasta ahora se elige entre 2), en las que tengan un número superior a 25 temas e inferior a 51, deberá elegirse entre 4 temas (3 hasta ahora), y en las que tengan número superior a 50 temas, deberá elegirse entre 5 (hasta ahora 4).

EXPERIENCIA También se modifica el valor de la puntuación asignada a la experiencia docente de los candidatos, de forma que la experiencia previa puntúa un máximo de 7 puntos (hasta ahora era 5 puntos), la formación académica un máximo de 5 puntos y se otorgan hasta 2 puntos más por otros méritos.

Se amplía el número de años a valorar para la experiencia docente de los aspirantes, hasta un máximo de 10 años (hasta ahora era de cinco años), cada uno de los cuales deberá ser valorado en uno solo de los siguientes apartados: por cada año de experiencia docente en especialidades del cuerpo al que opta el aspirante, en centros públicos (0,700 puntos); por cada año de experiencia docente en especialidades de distintos cuerpos al que opta el aspirante, en centros públicos (0,350 puntos); por cada año de experiencia docente en especialidades del mismo nivel educativo que el impartido por el cuerpo al que opta el aspirante, en otros centros (0,150 puntos) o por cada año de experiencia docente en especialidades de distinto nivel educativo que el impartido por el cuerpo al que opta el aspirante, en otros centros (0,100 puntos). –Efe



Rafael García Fernández. Foto: D.N.

El Rafita, detenido por robar coches para despiezar

El asesino de Sandra Palo es uno de los treinta arrestados en una macrooperación en Madrid

MADRID – Rafael García Fernández, alias El Rafita, es uno de los treinta detenidos en una macrooperación contra el robo y despiece de vehículos que ha llevado a cabo la Policía Nacional en la Cañada Real de Madrid, y que se suma a otra de ámbito internacional en la que hay 13 detenidos más por delitos similares.

El comisario jefe de Brigada Provincial de Seguridad Ciudadana de Madrid, Tomás González de la Oliva, y responsables de ambas investigaciones informaron ayer de su desarrollo, que se ha saldado con ese total de 43 detenidos y con 130 hechos esclarecidos.

Se trataba de los dos grupos más activos que operaban en Madrid dedicados al robo y despiece de vehículos, y que han sido desarticulados en el marco de la operación Wagen, puesta en marcha por la Jefatura superior de Policía para coordinar la prevención e investigación de estos delitos.

Se han realizado 30 entradas y registros en los que se han intervenido 49 coches, 15 de ellos sustraídos y 34 con piezas robadas. Además se están analizando más de 80 motores y centralitas para comprobar su procedencia.

Entre los 30 arrestados de uno de los grupos, de carácter nacional y asentado en el poblado de la Cañada Real, está El Rafita, condenado por el asesinato y violación de la joven Sandra Palo en 2003, cuando él era menor. –Efe

Una familia vela el cadáver de su hijo de 7 años 20 horas en casa por no poder pagar el tanatorio

El Ayuntamiento de Fuenlabrada, una fundación y la propia funeraria asumieron finalmente los costes

FUENLABRADA – Una familia con escasos recursos económicos se ha visto obligada a velar durante 20 horas en su propio domicilio de Fuenlabrada (Madrid) el cadáver de su hijo de 7 años de edad que falleció a consecuencia de un cáncer.

La familia decidió trasladar al pequeño desde el hospital donde estaba siendo tratado a su vivienda en Fuenlabrada para que muriese allí.

El óbito se produjo el miércoles y, cuando la funeraria acudió para trasladar el cuerpo del menor al tanatorio, los padres vieron que no tenían suficiente dinero para abonar los gastos.

Una asistente social del Hospital Niño Jesús que acompañaba a los padres en el momento del fallecimiento habría pedido a la empresa

Servicios Funerarios Montero que no fueran en ese momento pues el padre estaba fuera de sí, informó el dueño de la empresa, Carlos Montero, al diario *El País*.

De hecho, según adelantó *Telemadrid*, les faltaban 1.600 euros para sufragar el servicio. La consecuencia es que la familia y los vecinos estuvieron velando el cuerpo del niño en la casa familiar durante 20 horas, cuatro horas menos de lo que fija la ley como tiempo máximo para velar a un difunto en domicilios particulares.

Finalmente, en torno a las 14 horas del jueves, se produjo el traslado del cadáver del pequeño al tanatorio, tras asumir los costes el Ayuntamiento de Fuenlabrada, una fundación y la propia funeraria.

Fuentes municipales precisaron que han asumido los gastos para "dar solución al descanso de la familia". Las mismas fuentes precisaron que "lamentablemente el Ayuntamiento no ha tenido información antes para haber dado solución a este caso antes". –E.P./D.N.

SE NECESITA
1 FRESADOR CNC
1 RECTIFICADOR CNC
 Con experiencia
 En comarca de Pamplona
 ☎ 948 361 146

Economía



La sidrería Etxesakan invita a una cata de sidra con tortilla de bacalao en el stand de Tierras de Irantzu.



Valladolid, en una caravana, promociona el pasaporte turístico del vino.



La Costa Daurada, situada enfrente del expositor de Navarra, ha acudido todos los años a la muestra.

Más de 115.000 navarros se desplazan por la Comunidad Foral cada año. Este fin de semana Navartur muestra nuestra tierra y otros 500 lugares con atractivo marcados en el mapamundi.

Un reportaje de S. Zabaleta Echarte Fotografía Mikel Saiz

Destinos con gusto

Un gallo y unas ocas cantaban desde el stand de la Granja Escuela Xuberoa mientras el vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, recordaba durante la inauguración de Navartur que “el 8% de los visitantes de Navarra —más de 115.000— el año pasado procedieron de la propia Comunidad Foral, ya que para divertirse no hace falta marcharse muy lejos”. Sin embargo, también compartió la opinión del director de esta muestra, Luis Cortés, quien insistió una vez más en que “viajar a cualquier destino es saludable”. En esta 13ª edición, Baluarte acoge 158 expositores, un 12% más que hace un año, con una oferta de más de 500 lugares atractivos del mapamundi.

LA GEOGRAFÍA DE LOS SABORES Más de 33.000 visitantes se pasearon el año pasado por los expositores de la feria, número que este año prevén superar, sobre todo, con el clima idóneo para un evento así, “el frío”, bromeó Cortés, ya que esta temperatura invita a estar resguardado en un espacio interior. Esta edición de Navartur ha coincidido con el primer Congreso Internacional de Turismo Gastronómico que ha reunido a más de 200 personas y 41 ponentes de nueve países, dijo Cortés. Un temario de sabores que se ha trasladado este fin de semana a los expositores de la feria, desde donde se podrán conocer y, si se tiene la suerte, degustar en su recorrido. Los frutos y hortalizas de Oiaralda; la repostería de Mañeko; las aceitunas de La Abuela y los quesos naturales, artesanos y ecológico y embutidos de Casa Balaché de Girona. “Desde hace seis años acudimos a la feria porque nos sentimos como en casa, lo que no podemos decir de otros sitios. Los navarros demandan quesos de oveja y de cabra”, contaba Ricard Ventura, de la localidad de Sant Hilari Sacalm.

En el siguiente stand, de Tierras de Irantzu, un responsable de la sidrería Etxesakan de Garisoain dirigía una

cata de sidra, acompañada de tortilla de bacalao, a un grupo de visitantes. Al mismo tiempo, los personajes mitológicos Musguxu, interpretado por Esteban; Sorgina, por Lea; y Aker, por Esther, tres vecinos de Riezu, paseaban por el pasillo cercano al expositor para promocionar las ecourutas teatralizadas de Tierra Estella, en compañía del águila cazadora de la granja escuela Basabere de Lezaun.

Enfrente de ese espacio, el Ayuntamiento de Mendavia se estrenaba por primera vez en la feria para “atraer visitantes a la localidad a través de la gastronomía, mezclada con activida-

EXPLORA NAVARRA

PROMOCIÓN DE 23 ESPACIOS

●●● **Naturaleza viva.** La recién creada red Explora Navarra, que agrupa a 23 espacios naturales dispersos de la Comunidad, se presentó ayer como “un motor clave” para impulsar turismo gastronómico, actividad y desarrollo local y vertebración del territorio. Así lo indicó la consejera de Desarrollo Rural, Isabel Elizalde, en el primer Congreso Internacional de Turismo Gastronómico. Esta red reivindica la reactivación y el papel de los espacios naturales como una herramienta viva en la estrategia de promoción turística y rural. La agencia navarra de la sostenibilidad Lursarea, creada hace año y medio por Nasuvinsa como instrumento para las políticas de ordenación y desarrollo territorial del Gobierno de Navarra, coordina y dinamiza a los agentes locales y servicios que giran alrededor de 23 espacios naturales y singulares dispersos para convertirlos en focos de actividad y promoción rural.

des de ocio”, señalaba Eva Sádaba, encargada de la asistencia turística en este consistorio. Al mismo tiempo que Sádaba promocionaba el municipio, preparaba la degustación de espárragos, alcachofas y pimientos con denominación de origen, bañados con el cava Mainegra. “El Ayuntamiento ha trabajado con el sector agroalimentario y con otros agentes para combinar la gastronomía con otras ofertas: por ejemplo, pueden disfrutar de un descenso por el río Ebro en piragua, con una degustación, visitar cultivos de temporada y conserveras o asistir al día de la trashumancia”, contaba.

Desde Alicante, Esther García, de la empresa familiar Chocolates Artesanos, exponía la variedad de este producto. “Constituímos el negocio en 2007 y asistimos por segunda vez a Navartur”, manifestaba mientras alguna persona se paraba en su stand a leer el panel en el que esta empresa se preguntaba: “¿Por qué no engorda el chocolate artesano?” Y ella misma se contestaba: “El chocolate negro no engorda, son los aditivos y sucedáneos que le añaden los fabricantes los que engordan, como el aceite de coco y el de palma”. La provincia de Valladolid, por su parte, ha viajado con una caravana en la que promociona tres denominaciones: Ribera del Duero, Rueda y Cigales.

POR EL MUNDO Cerca del stand vallisoletano, Àlex Pàmies, de la empresa noruega Hurtigruten, se estrenaba en la muestra para ofrecer una oferta turística “única, cara pero que se vende muy bien”. Sus doce barcos hacen escala en 34 puertos de la costa noruega diariamente durante el año. En cambio, Amaia Olabe, del departamento Naturtrek de Viajes Marfil, difundía las oportunidades del trekking, de las expediciones, de las travesías de esquí y raquetas, de los safaris y de los viajes de aventura en infinidad de destinos. “Las personas que se inician en el trekking se decantan por Nepal o Marruecos”, ejemplificaba.

Junto a ella, en el expositor de Senegal, Alioune, de la agencia Sahel Evasions, atendía a los visitantes que se interesaban por su país. “Venimos por segunda vez. Todos los días salen cinco vuelos desde Barajas a la capital de Senegal. Los turistas suelen interesarse por la naturaleza, la playa y valoran la seguridad que ofrece el país”, aclaraba. En esta ocasión también repetía por segunda vez, el norte de Portugal. “España es nuestro primer mercado de turistas. El 23% demanda gastronomía y vinos; además de solicitar naturaleza. Este año venimos a promocionar nuestras termas, ciclo vías, ecovías, ecovías y el Parque Nacional de Gerês”, manifestaba uno de los integrantes. A unos 500 kilómetros de este fenómeno de la naturaleza, la cueva de El Soplao en Cantabria ofrece una maravilla de la geología, que en Navartur se puede visitar con unas gafas 3D sentado en una silla en el expositor de Cantabria. Así que pasen a Baluarte y viajen que “en la calle hace frío”, aconsejó Cortés. ●

“Mendavia viene por primera vez a la feria para promocionar sus productos con denominación de origen”

EVA SÁDABA
Encargada de asistencia turística

“Las personas que se inician en el trekking demandan Nepal o Marruecos; además se piden ascensos como al Kilimanjaro”

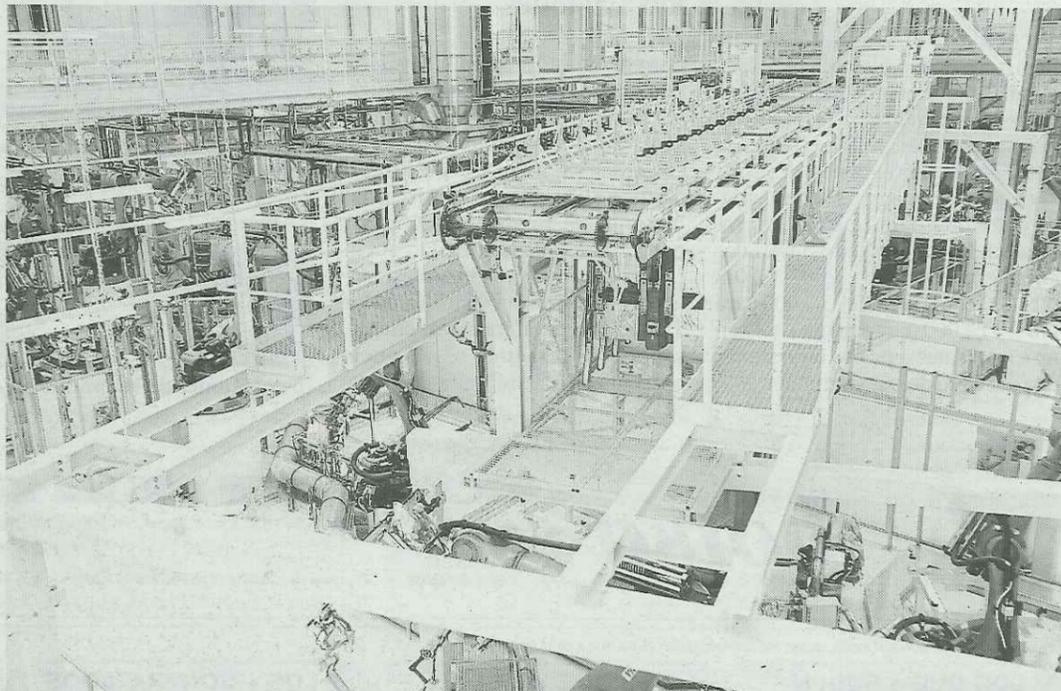
AMAIA OLABE
Naturtrek

“Todos los días salen cinco vuelos a la capital de Senegal. El turista solicita playa, naturaleza y seguridad”

ALIOUNE
Agencia Sahel Evasions

“La empresa Hurtigruten organiza rutas por la costa de Noruega con servicios regulares a 34 puertos. Es muy solicitado”

ÀLEX PÀMIES
Hurtigruten



Taller de chapistería en Volkswagen Navarra. Foto: Archivo

El Grupo VW gana 11.354 millones en 2017, más del doble que en 2016

Registró un número récord de entregas de 10,7 millones de vehículos el año pasado, que prevé superar en 2018

PAMPLONA – El grupo VW ganó el récord de 11.354 millones en 2017, más del doble que en 2016, pese a la crisis del diésel y en un “entorno difícil”. El fabricante germano informó ayer de que el beneficio operativo mejoró en el mismo período un 94,5% (13.818 millones de euros) y la facturación subió un 6,2% (230.682 millones), tras haber logrado un número récord de entregas de 10,7 millones de vehículos y por la apor-

tación de los servicios financieros. Las crisis del diésel, que le ha obligado a pagar acuerdos extrajudiciales, multas y modificaciones en los vehículos multimillonarias, lastró el año pasado el resultado del grupo con unos extraordinarios de 3.222 millones, un 57,1% menos que en 2016. Estos extraordinarios fueron para los programas de recompra y adaptaciones de los vehículos con motor turbo diésel inyección de dos y tres litros en Norteamérica, así como para los costes de los litigios. La rentabilidad operativa mejoró hasta el 6%, desde el 3,3% del año anterior.

El beneficio vuelve a situarse por encima de la cantidad lograda en 2014 antes de conocerse la manipu-

lación de los vehículos que le llevó a sufrir en 2015 una pérdida neta de casi 1.600 millones. VW, que agrupa entre otras las marcas VW, Audi, Skoda, Seat, Bentley y Lamborghini, había logrado en 2014 un beneficio de 10.850 millones. La compañía prevé superar en 2018 de forma “moderada” el número de entregas récord logrado el año pasado. La dirección de la compañía prevé un aumento de la facturación del grupo de hasta el 5% respecto a 2017 y una rentabilidad operativa entre el 6,5% y el 7,5%. “Miramos hacia delante, como toda la industria, frente a grandes tareas y cambios profundos”, dijo el presidente del grupo Volkswagen, Matthias Müller. – Efe

VW Navarra plantea un convenio “duradero y adecuado a la industria 4.0”

La mesa, con 13 miembros de la empresa y 13 del comité, fijará el calendario de negociación en dos semanas

PAMPLONA – La mesa negociadora del 9º Convenio Colectivo de VW Navarra, con el que quedarán reguladas las condiciones laborales de los trabajadores de la fábrica, se constituyó ayer. La mesa está compuesta por 26 integrantes: 13 de la dirección y otros 13 de la representación de los trabajadores. Los representantes de la dirección son Susanne Dellit (Recursos Humanos), Jesús Galindo Parejo (Relaciones Industriales),

Eduardo Palacios Sureda (Personal Service), Miguel Urdiain Torres (Relaciones Laborales), Alberto Lázaro Ciaurriz (Relaciones Laborales), Jesús Zorrilla Ruiz (Comunicación y Relaciones Externas), Francisco Javier Guerrero Triviño (Dirección General), Óscar Ibáñez Arriazu (Área Técnica), Javier Escorza Vitoria (Ingeniería de Planificación), Víctor Irizar Jáuregui (Producción), Pablo Mendivil Landa (Logística), Javier Urabayen Zubillaga (Calidad) y José Luis Arruebo Loshuertos (Finanzas).

Por su parte, los representantes de los trabajadores son el presidente del comité, Alfredo Morales Vidarte (UGT), César Bonel García (UGT), Andrea Alfaro Iradiel (UGT), Daniel

Herrero Escuin (UGT), Eugenio Duque Escalona (CCOO), Mª Olga Martínez Barandalla (CCOO), Carlos Zaldueño Arróniz (CCOO), Raúl Portillo Alzueta (LAB), Juantxo Merino Iriarte (LAB), Patxi Sanz Pérez (CGT), Carlos Gómez Madueño (CGT), Igor Peñalver Primo (ELA) e Ignacio Coscolín Génova (CGC).

Dellit, que concreta su deseo de conseguir un convenio “duradero y que aporte estabilidad a Volkswagen Navarra”, espera que este tiempo de negociación permita alcanzar un acuerdo “que sepa mirar al futuro y sumar competitividad a la fábrica, para que entre todos seamos capaces de dar respuesta a los retos tecnológicos de la industria 4.0”. – E.P.

Temor en PP, PSOE y Cs al castigo electoral de los pensionistas

Rajoy replica a la protesta masiva que no hay recursos para subidas y el PSOE pide más movilizaciones

PAMPLONA — La draconiana reforma de las pensiones que aprobó el Gobierno en 2013 le sirvió para presumir que el PP siempre sube la paga a los jubilados. La ley obtuvo el respaldo de Bruselas, porque garantizaría la sostenibilidad del sistema a largo plazo. Sin embargo, cinco años después, las pensiones pierden poder adquisitivo y el déficit de la Seguridad Social no deja de crecer en términos absolutos. El Gobierno se ha quedado sin argumentos para defender su reforma y se ve acorralado por todos los flancos.

En el Congreso, la oposición está construyendo una mayoría para derogar la reforma de 2013, en la Mesa de pensiones, los sindicatos ya no soportan más desplantes del ministerio y en las calles la tensión es máxima. Una situación que hace temer repercusiones electorales negativas tanto al PP como al PSOE y Ciudadanos.

Los secretarios generales de CCOO y UGT, Unai Sordo y Pepe Álvarez, respectivamente, reprocharon al Gobierno central y al PP su falta de sensibilidad con los pensionistas y jubilados, y recordaron que en los años de crisis económica sostuvieron a muchas familias con su exigua retribución.

“El Gobierno se ampara en la frialdad de los datos económicos, pero no todo es macroeconomía. Quien pagó en su momento el pato de la crisis no está recibiendo ahora el fruto de la recuperación”, argumentó.

La economía española ha crecido un 3% y las pensiones han subido un 0,25%, lo que ha generado el descontento de un sector que el jueves se movilizó por todo el país para expresar un descontento que, más que la cuantía de la pensión, Unai Sordo enmarcó en una “sensación de injusticia, de descontento social”.

Por esta razón, el líder de CCOO no entiende las declaraciones del portavoz del Grupo Popular en el Congreso de los Diputados, Rafael Hernando, que discrepó de ese descontento al afirmar que las han experimentado un aumento en los últimos años.

El jefe del Gobierno, Mariano Rajoy, que presume de haber sacado al país de la crisis, pidió ayer “no hacer política” de las pensiones cuando “no hay recursos” para subirlas. Esas declaraciones son “la prueba más evidente de cómo un Gobierno se puede escond-

der detrás de las cifras macroeconómicas para no ver la realidad de un país”, explicó Sordo antes de puntualizar que si bien las pensiones han aumentado, no ha sido en la proporción suficiente ni en relación con el crecimiento de la economía ni tampoco con arreglo al IPC.

Para Pepe Álvarez, el PP “no ha aterrizado, continúa todavía en Marte y conviene que lo haga rápidamente porque ha demostrado una falta absoluta de sensibilidad y conexión con la realidad social que vive nuestro país”.

LA CIFRA

134.089

PENSIONISTAS. La cifra de pensiones en Navarra se situó en febrero en 134.089, un 1,5% más que el mismo mes del año anterior, según la Seguridad Social. La pensión media es de 1.071 euros, con un crecimiento del 2%.



Miles de jubilados y pensionistas protestan el jueves por las calles de Bilbao. Foto: Efe

Barcelona espera a la quinta generación de móviles

Telefonía 5G, realidad aumentada, doble cámara en los terminales y nuevos sistemas para desbloquearlos protagonizan el MWC

PAMPLONA — El 5G, la quinta generación de la tecnología móvil, será protagonista destacado del Mobile World Congress (MWC) 2018, que mostrará también los últimos lanzamientos de compañías como Samsung, Sony o Nokia y las principales innovaciones en Inteligencia Artificial y Realidad Virtual. El Mobile, la gran cita mundial de la tecnología móvil, se celebrará del 26 de febrero al 1 de marzo en el recinto ferial de Gran Vía de L'Hospitalet de Llobregat (Barcelona), pero ya este fin de semana, como es habitual, algunos fabricantes desvelarán sus principales novedades para este año en eventos que atraerán la aten-

ción mediática internacional. Es el caso de Samsung, líder mundial en ventas, que mañana presentará los detalles de su nuevo terminal de gama alta Galaxy S9 (y su versión plus), con un diseño de pantalla infinita -sin marco- lector de huellas digitales en la parte posterior y nuevas mejoras en su cámara. También se espera que muestren sus nuevos dispositivos estrella marcas como LG (V30 AI), Nokia (Nokia9), HTC (HTC Ocean), Sony (nueva gama Mirai) o Xiaomi (Mi7 y nuevo Mi Mix 2).

El experto en tecnología móvil de la Universitat Oberta de Catalunya (UOC) Carles Garrigues apunta que

las cámaras serán el elemento principal que los fabricantes intentarán destacar este año para diferenciar sus dispositivos de la competencia. En este sentido, se consolidan tendencias como la doble cámara, que se impone incluso en terminales de gama media y permiten generar efectos de desenfoque del fondo, mejorar el zoom o pulir fotos en blanco y negro. Las compañías también apuestan por mejorar los sistemas de seguridad para desbloquear los terminales, con tecnologías como el lector de huellas o iris y el reconocimiento facial, popularizado por Apple con su iPhone X.

Las novedades en dispositivos móviles, sin embargo, tendrán este año un menor peso en el salón, en línea con lo que viene produciéndose en las últimas ediciones. Ganarán terreno, en

cambio, aquellas innovaciones aplicadas a usos empresariales e industriales, que dibujarán un Mobile más práctico y menos futurista, y la inteligencia artificial (IA) aplicada no sólo a los móviles, sino también a otros ámbitos como el análisis de datos o el desarrollo de asistentes virtuales.

INTELIGENCIA Según la consultora Gartner, el uso de inteligencia artificial en teléfonos inteligentes proliferará de forma progresiva hasta 2022, cuando está previsto que el 80% de los dispositivos tengan capacidades de IA, frente al 10% actual. Entre los campos que experimentarán un crecimiento con la mejora de la IA está el de la realidad aumentada. En la actualidad, compañías de muebles como Ikea o Wayfair ofrecen a los clientes

La pensión media en España está por debajo de los seiscientos euros, con los que se han mantenido “centenares de miles de hogares” en la crisis.

La vicesecretaria general del PSOE, Adriana Lastra, animó a los pensionistas a seguir recorriendo el “camino de las movilizaciones” y anunció que su grupo registrará el próximo martes en el Congreso una iniciativa que garantiza una subida de las pensiones para este año del 1,6%.

“Esperamos que lo del jueves solo sea el inicio de una gran movilización social en defensa del estado del bienestar puesto en riesgo por el PP”, señaló la número dos del PSOE. Tras aseverar que “no hay derecho” a la subida del 0,25% establecida por el Gobierno, recordó que con esa “congelación” de facto el ahorro estimado es de 1.600 millones de euros, justo lo que el PSOE calcula que se podría recaudar con el impuesto a la banca y a las transacciones financieras que defiende. — D.N.

LA MITAD DE LOS PROYECTOS DE EMPREMI 'DENDA NAIZ' SALE ADELANTE Y CREAN 1

- En esta tercera edición se amplían las iniciativas que contarán con programa de asesoramiento (20)
- Habrá tres premios de 5.000, 3.000 y 2.000 € para poner en marcha las mejores propuestas

↳ Kepa García

PAMPLONA – Ocho de los dieciséis proyectos desarrollados en el marco de la iniciativa *Denda Naiz-Soy Comercio* siguen adelante y han permitido la creación de 15 nuevos puestos de trabajo, con claras perspectivas de crecimiento en algunos de los negocios recién creados. Dados los resultados positivos que arroja la campaña en sus dos años de existencia, Ayuntamiento de Pamplona, CEIN y Caja Rural van a aumentar las ayudas previstas para 2018, de tal

forma que el programa de asistencia pasará de 8 a 20 proyectos. Además, habrá tres premios de 5.000, 3.000 y 2.000 euros para los mejores emprendedores y emprendedoras que concluyan con éxito su participación en el programa, con el objetivo de ayudarles a poner en marcha el nuevo comercio.

La concejala delegada de Economía Local Sostenible, Patricia Perales; la consejera delegada de CEIN Pilar Irigoien; el responsable de la Línea Emprendedores de Caja Rural de Navarra Gon-

zalo Soto; y la responsable del área de creación de empresas de CEIN Pilar Tellechea, presentaron el programa para 2018, que ayer inició el plazo de presentación. Los candidatos podrán presentar sus ideas hasta las 13 horas del 21 de marzo.

DIFERENCIACIÓN El programa se dirige a emprendedores y emprendedoras con una idea de negocio relacionada con el ámbito comercial que quieran poner en marcha en Pamplona. Como recordó Pilar Irigoien, se trata de plantear



“Iniciativas así sirven para impulsar el comercio local y de cercanía”

PATRICIA PERALES
Edil de Economía Local

nuevas ideas de negocio, ofertas diferentes que permita a los impulsores posibilidades reales de que salga bien. “La diferenciación y una valoración correcta son factores decisivos para que un proyecto tenga trayectoria”, explicó.

El programa ofrecerá a los proyectos seleccionados un programa específico de tres meses de duración (de abril a junio) proporcionado por CEIN, que facilitará los recursos y herramientas necesarias para desarrollar y contrastar un modelo de negocio y prepararse para comenzar una actividad empresarial. Además, contarán con el apoyo y conocimiento de responsables de negocio de Pamplona, que ayudarán a los proyectos aportando su experiencia. Así, está previsto que colaboren con el programa los

responsables de negocios como Ayestarán, La Mandarra de la Ramona, Txirrintxa y Katuzarra, Mundoraintxe, y Planet Fitness Pamplona.

Un comité técnico de valoración de proyectos de CEIN realizará la selección de los proyectos hasta elegir un máximo de 20 ideas de negocio.

PROGRAMA Esta selección se realizará teniendo en cuenta los siguientes criterios: el equipo promotor (experiencia, formación, motivación y competencias), que se valorará con hasta un 30% de la puntuación; el proyecto empresarial (sector, innovación o diferenciación, grado de madurez y previabilidad económica), que se puntuará con hasta un 35%; y el aporte a la ciudad, es decir, cómo aporta el proyecto a la revitalización de Pamplona,

“El programa nos facilitó el camino, sirvió para despejar dudas y ponernos en el suelo”

Nova Era empezó el año pasado y ofrece instrumentos musicales y servicios para músicos

PAMPLONA – En septiembre del año pasado David Arredondo Gómez (37 años) y María Munárriz Arrieta (31) abrieron Nova Era en Mendillorri, establecimiento dedicado a la venta de instrumentos musicales y servicios para músicos. Nunca antes habían puesto en marcha un negocio, pero tenían desde hacía tiempo una idea que querían desarrollar y encontraron un apoyo para su desarrollo. “El programa *Denda Naiz* nos facilitó el camino en una decisión que ya habíamos tomado. Nos permitió despejar algunas dudas que teníamos y quitarnos muchos pájaros de la cabeza, ponernos con los pies en el suelo”, comentó ayer David Arredondo.

Tras un tiempo de apertura, las expectativas de la empresa son bastante optimistas. Las primeras ventas han supuesto una facturación superior a lo previsto en más de un 20%. El tipo de clientes que llegan al local es muy variado, desde contactos propios de los promotores como alumnos de dife-



Promotores de Nova Era, en Mendillorri. Foto: Javier Bergasa

rentes escuelas de Pamplona y alguna persona también de fuera de Navarra.

El secreto fue ofrecer un

“Te guían bien y si por cualquier causa no funciona el tortazo es menor”

DAVID ARREDONDO
Emprendedor

producto novedoso y buenos precios. Su principal reclamo es una especie de *plan renové* para guitarras, que permite a los principiantes adquirir mejores instrumentos; y las baterías, el producto más vendido. Han organizado el primer certamen de guitarra de Navarra (ayer celebraron la final) y preparan para dentro de poco un concurso de bateristas noveles.

“No sólo vendemos guita-

rras y baterías. Somos capaces de ofrecer productos a los mejores precios que se pueden encontrar en el mercado y queremos incentivar la práctica de la guitarra y la percusión con concursos y una campaña para que los escolares cambien los modelos de sus guitarras”, aseguró Arredondo, que sin embargo se quejó de la retirada de una ayuda prevista por superar los 35 años. –K.G.

“Fue el empujón que necesitábamos para lanzarnos”

Veggiekatessen es una tienda dedicada a los productos alimentarios para veganos

PAMPLONA – Veggiekatessen abrió en agosto de 2017. Es un comercio especializado en productos de alimentación para veganos ubicado en el número 19 de la calle Irunlarrea de Mendelbaldea. Fue idea de Mikel Xabier Ezcary Oroz (34 años) y Roncesvalles Calvo Urroz (34), que en su condición de vegetarianos pudieron experimentar en primera persona lo difícil que podía resultar en Pamplona adquirir determinados productos para su dieta diaria.

“Nos enteramos de que estaba en marcha este programa y nos apuntamos. Teníamos claro que nuestra idea tenía cabida en esta ciudad, pero necesitábamos un empujón y vino de la mano de *Denda Naiz-Soy Comercio*”, aseguró ayer Mikel Xavier Ezcary.

Su propuesta fue una de las tres premiadas en la edición del año pasado y reconocen que les va muy bien. El espacio de su local está distribuido en diferentes zonas, desde congelados, refrigerado y pro-

ductos a granel. El local tiene muchas posibilidades, ya que además de la zona de tienda, cuenta con otra zona muy amplia utilizada en este momento de almacén y en el que se podrían realizar degustación de productos y talleres.

Se han adherido a la red de puntos de recogida de productos, lo que les permite tener ingresos adicionales. Tienen muy buenos comentarios en redes sociales y una clientela fiel que esperan incrementar.

OTROS PROYECTOS Como el suyo, hay otros proyectos de la pasada edición que mantienen la actividad. Mónica Revenga Pinto y Ainhoa Ruiz Corretgé, las dos promotoras de Estudio Boba, iniciaron su actividad profesional en mayo y están trabajando en distintos proyectos. Dedicado a la de comunicación y diseño gráfico, de momento no necesitan un espacio físico para llevar a cabo sus trabajos.

Hay proyectos que siguen en funcionamiento desde la primera edición del programa *Denda Naiz* en 2016. Una de ellas es Adaptavida, cuyo local está diseñado para que el cliente pueda ver los servicios que ofrecen en una simulación de vivienda adaptada. Loreak

ANDADORES DE 5 EMPLEOS

un aspecto que recibirá hasta el 35% restante de la valoración. Se primarán aquellas ideas que, además, impulsen la innovación y la mejora del tejido urbano comercial, y aquellas que respondan a las necesidades y las tendencias comerciales ciudadanas.

En el turno de intervenciones, la concejala Perales señaló la importancia de este tipo de iniciativas en el desarrollo del comercio local y de cercanía y agradeció la colaboración de las entidades asociadas.

Gonzalo Soto, de Caja Rural, recordó los 200 proyectos para emprendedores en los que colaboró la entidad en 2017 a través de la línea Inicia. Pilar Tellechea (CEIN), por su parte, destacó el papel que se lleva a cabo para el seguimiento y asesoramiento de los proyectos. ●

LAS FASES

● **De abril a junio.** El programa se desarrollará de abril a junio en la oficina de CEIN, en la calle Leyre número 20. Algunas actividades podrán realizarse en el Palacio del Condestable.

● **Formulario.** Para presentar la candidatura a *Denda Naiz-Soy Comercio*, es preciso cumplimentar un formulario, disponible en www.pamplona.es y www.cein.es antes de las 13 horas del 21 de marzo.

● **Selección.** Una vez recibidas las candidaturas, se procederá a una selección de los proyectos que participarán en el programa. En la web se pueden consultar las bases del programa y conocer todo su desarrollo.



Roncesvalles Calvo y Mikel Xabier Ezcaray, en su local.

Kafé abrió su local en la Plaza del Castillo, a la vez que comenzó la primera edición de *Denda Naiz*. A día de hoy, el

negocio sigue funcionando con una clientela ya fidelizada.

Otros, en cambio, se quedaron en el camino. Los Secretos de Coco, una tienda exclusiva de ropa en la calle Zapatería, cerró tras cumplir el año de actividad por falta de ventas y mantienen solo el local de Rochapea. Otro proyecto para un obrador de productos artesanos barquillos y magdalenas está a expensas de encontrar un local. -K.G.

"Es la primera vez que ponemos en marcha un negocio propio"

MIKEL XABIER EZCARAY
Emprendedor

Pamplona tendrá un diagnóstico de la realidad LGTBI este año

El empoderamiento y la lucha contra la LGTBifobia, líneas de acción para 2018

PAMPLONA - En junio del pasado año el Ayuntamiento de Pamplona impulsó Harrotu, centro LGTBI situado en la calle San Gregorio que realizó más de 1.200 atenciones durante sus 6 primeros meses de funcionamiento. Además, el Consistorio ha puesto en marcha una línea de subvenciones específica para colectivos y acciones LGTBI, dotada con 20.000 euros de presupuesto, ha continuado con una veintena de programas de información y sensibilización y ha organizado varios ciclos de actividades que contaron con la participación de más de 1.300 personas.

La concejala delegada de Igualdad y LGTBI, Laura Berro, acompañada por la sexóloga de Harrotu Goreti Etxepare, hizo ayer balance de las políticas municipales LGTBI en 2017 y presentó las líneas de actuación para 2018. Berro interpretó los datos como una "evolución de 0 a 100 en la importancia que el consistorio da a la realidad LGTBI" y recalzó la "importancia de la alianza triangular entre instituciones, tejido asociativo y ciudadanía que permite avanzar hacia un horizonte libre de LGTBifobia".

TRES ÁMBITOS DE ACCIÓN Los tres grandes ámbitos en los que se van a centrar las actuaciones del Ayuntamiento este año van a ser en el de gobernanza, empoderamiento LGTBI y eliminación de la LGTBifobia en la ciudad. Las cuatro novedades en las que va a trabajar el área son la realización de un diagnóstico sobre la realidad LGTBI en Pamplona, la posterior elaboración de un Plan LGTBI para la ciudad, la puesta en marcha del Observatorio de LGTBifobia y el diseño de un protocolo de respuesta ante este tipo de agresiones. Además, este año se celebrarán en Pamplona el 30º Encuentro Estatal de LGTB. Asimismo, el Área de Igualdad y LGTBI continuará con el servicio municipal de atención a la diversidad sexual y de género Harrotu; realizará una nueva convocatoria de subvenciones y seguirá trabajando junto con los colectivos y la ciudadanía a través del Foro LGTBI. Y continuará coordinándose con otras áreas municipales para la capacitación y formación en



Goreti Etxepare (Harrotu) y Laura Berro. Foto: Javier Bergasa

materia LGTBI y para incluir en los procesos de trabajo esta perspectiva.

También está previsto desarrollar una serie de actividades y actuaciones dirigidas a generar espacios de encuentro y reflexión de la ciudadanía en torno a la diversidad sexual y de género con acciones de sensibilización y difusión, celebración de efemérides destacadas para el movimiento, cursos, talleres y formaciones, acciones de visibilización, proyectos de recuperación de las aportaciones del movimiento LGTBI (memoria histórica) y se

mantendrán iniciativas como Zinegoak.

DIFUSIÓN EN 2017 Entre las acciones de difusión y sensibilización realizadas por el área LGTBI el año pasado se encuentran diferentes programas como el 28J, que contó con 8 actividades desarrolladas en junio en las que participaron en torno a las 800 personas. También se celebró en mayo el mencionado festival internacional de cine y artes escénicas gaylesbtrans, Zinegoak, al que acudieron 530 personas. Otras acciones de sensibili-

PERFIL

● **Menores que piden información, el 64,3%.**

De los tipos de demandas que se atendieron en Harrotu, el 64,3% correspondían a solicitudes de información, participación y coordinación de personas y colectivos en actividades. Otro 21% fue de asesorías de atención sexológica y el 14,7% restante se dividía entre el uso de la biblioteca y mediateca, el observatorio de LGTBifobia, la cesión de espacios, etc. En cuanto a las personas usuarias del servicio, las jóvenes de menos de 30 años sumaron el 67,8% y las mayores de 30 años el 32,2%.

● **Actividades para 2018.** En Harrotu se realizarán, entre otras actividades, cinefórum, actividades ocioculturales, grupos de apoyo mutuo, coordinación con otros servicios municipales o formaciones. Además, continuará el servicio de atención sexológica y jurídica.

zación que se llevaron a cabo fueron la celebración del Día de la Visibilidad Lésbica, el Día Internacional contra la LGTBifobia, Día de la Visibilización Trans o el Día Internacional de la Salida del Armario, entre otras. En total, en 2017 se impulsaron más de veinte acciones de sensibilización en materia LGTBI. -D.N.

Vivir la diversidad afectiva y sexual en todos los lugares

El Foro LGTBI ha servido para consensuar líneas de trabajo en la materia

PAMPLONA - El Ayuntamiento de Pamplona apuesta por desarrollar y garantizar los derechos de las personas lesbianas, gais, bisexuales, transexuales, transgénero e intersexuales para asegurar que en todos los lugares se pueda vivir la diversidad afectiva y sexual en plena libertad.

Para poner en marcha este proceso, el Consistorio ha realizado una escucha activa de los colectivos y ha facilitado recursos a asociaciones y a la ciudadanía interesada. Asimismo, ha trabajado para crear una estructura municipal específica mientras desarrollaba actuaciones para la información, la sensibilización y la capacitación y ponía en marcha nuevos servicios ciudadanos.

Otro de los espacios de trabajo ha sido el Foro LGTBI, un lugar de participación abierto a colectivos y ciuda-

danía en el que consensuar líneas y actuaciones de trabajo en la materia. Harrotu ofrece dos servicios, uno de Información, apoyo y promoción de la participación y el empoderamiento LGTBI y otro de atención a la diversidad sexual y de género. De junio a diciembre de 2017 se realizaron 1.287 atenciones, y en el último cuatrimestre del año se cuadruplicaron las atenciones, lo que muestra una tendencia al alza. La asesoría jurídica se puso en marcha en septiembre y realizó 54 atenciones -D.N.

Todos los sindicatos, en representación de 8.000 docentes en Navarra, exigen la reversión de los recortes en la enseñanza pública

Las organizaciones sindicales LAB, STEILAS, AFAPNA, CCOO, ANPE, ELA, CSI-F y APS, UGT, que representamos a más de 8.000 docentes de la Enseñanza Pública de Navarra, queremos reiterar nuestra indignación por la ruptura unilateral de las negociaciones para la consecución de un nuevo pacto para la mejora de la calidad educativa por parte del Departamento de Educación. Kalitateko hezkuntza publikoaren alde murrizketak irauli

23/02/2018.



Todos los sindicatos de la enseñanza pública exigen la reversión de los recortes

Desmentimos rotundamente las declaraciones de la consejera que ha afirmado públicamente que las negociaciones se mantienen abiertas y que los sindicatos hemos mostrado intransigencia. Durante casi un año, quienes participamos en la Mesa Sectorial, hemos colaborado activamente ofreciendo propuestas y hemos demostrado reiteradamente nuestra voluntad de llegar a acuerdos y, por el contrario, a lo largo de estos meses el Departamento no ha concretado sus compromisos.

Queremos denunciar la falta de respuesta de Uxue Barkos a nuestra solicitud de entrevista. Lamentamos profundamente su desinterés por conocer el punto de vista de la representación del profesorado de la Enseñanza Pública en el conflicto que las personas responsables del Departamento de Educación han provocado y exigimos que se nos escuche.

Nuestro objetivo es la reversión completa de los recortes y alcanzar un pacto educativo con unos compromisos claros y una concreción en la calendarización para implementar las medidas que se acuerden. No queremos que nuestro esfuerzo se convierta en un plan flexible para que la administración implemente las medidas de manera arbitraria y con cuentagotas.

Con el objetivo de socializar nuestras reivindicaciones y conseguir nuestro objetivo anunciamos que vamos a iniciar una campaña de información sobre la situación, tanto en los centros escolares como con las federaciones de madres y padres, partidos políticos, sindicatos de estudiantes y agentes sociales. Así mismo, en el caso de que la situación no se revierta, en breve presentaremos un calendario de movilizaciones de intensidad progresiva.

KALITATEKO HEZKUNTZA PUBLIKOaren ALDE MURRIZKETAK IRAULI

LAB, STEILAS, AFAPNA, CCOO, ANPE, ELA, CSI-F APS eta UGT sindikatuok, Nafarroako Irakaskuntza Publikoan 8.000 irakasle baino gehiago ordezkatzeko ditugunok, berriz ere adierazi nahi dugu gure sumindura Hezkuntza Departamentuak negoziazioak modu aldebakarrean hautsi dituelako. Bertan hezkuntza kalitatea hobetzeko itun berri bat ari zen negoziatzen.

Kontseilariaren adierazpenak erabat gezurtatzen ditugu. Berak publikoki esan du negoziazioak irekiak daudela eta sindikatuk irmokeria azaldu dugula. Mahai Sektorialean parte hartzen dugunok ia urtebete eman dugu, proposamenak eskaintzen aktiboki lagundu dugu eta behin eta berriz erakutsi dugu akordioetara iristeko borondatea eta, aldiz, hilabete hauetan barrena Departamentuak ez ditu zehaztu bere konpromisoak.

Gure bilera eskariari Uxue Barkosek erantzunik eman ez izana salatu nahi dugu. Hezkuntza Departamentuko arduradunek eragin duten gatazkaren aurrean, Hezkuntza Publikoko irakasleen ordezkarien ikuspuntua ezagutzeko bere interes eza biziki deitoratzen dugu eta entzun gaitzala exijitzen diogu.

Gure helburua murrizketen iraultze osoa eta adosten diren neurriak ezartzeko egutegiratzean zehaztapena eta konpromiso zehatzak jasoko dituen ituna lortzea beharrezkoa da. Ez dugu inondik inora nahi gure esfortzua plan malgu bat bilakatzea, non administrazioak neurriok era arbitrarioan eta poliki nahieran ezarriko dituen.

Egoerari buruz informatzeko kanpaina bat hastera goaz, gure aldarrikapenak jendarteratu eta helburuak lortzeko asmoz, bai ikastetxeetara zein guraso elkarte, alderdi politiko, ikasle sindikatu zein eragile sozialei zuzendua. Era berean, egoera ez aldatzekotan, hurrengo egunetan intentsitatean haundituz joanen diren mobilizazio egutegia aurkeztuko dugu.