

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

25 de febrero





INDICE DE CONTENIDOS

Seguimiento Medios de Comunicación. 25 de febrero

Radio

Televisión

Prensa

Web CC OO



Noticias MMI - Dossier Personalizado

RADIO

COPE Pamplona

22/02/2013 COPE PAMPLONA | 13,00-13,30 h -- Magazine -- 401 seg

2/2. TERTULIA CON JAVIER MARCOTEGUI, RICARDO GUEL BENZU Y JOSÉ MANUEL AYESA.

DESARROLLO: DEBATE SOBRE EL ESTADO DE LA NACIÓN Y DEBATE MONOGRÁFICO SOBRE EL EMPLEO EN EL PARLAMENTO DE NAVARRA.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesosmmhash.php?q=dd155ad7eca31e72e654fd49e2aa495a/3/20130222QB01.WMA/1361781486&u=8235>

Onda Cero Radio

22/02/2013 ONDA CERO RADIO | 14,20-14,30 h -- Informativo -- 59 seg

VARÓN DE 25 A 44 AÑOS, LICENCIADO UNIVERSITARIO Y CON EUROPA COMO DESTINO ES EL PERFIL DEL ACTUAL EMIGRANTE NAVARRO, SEGÚN DATOS DE UN ESTUDIO DE UGT.

DESARROLLO: DECLARACIONES DE TXOMIN TURRILLAS (UGT).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesosmmhash.php?q=7c33a815b7b9b1156b6a1205d947a47c/3/20130222OC03.WMA/1361781486&u=8235>

Radio Euskadi

22/02/2013 RADIO EUSKADI | 14,00 h -- Informativo -- 86 seg

TRAS LAS MÁS DE 500 QUEJAS Y RECLAMACIONES POR LA FALTA DE CALIDAD EN EL NUEVO SERVICIO DE COMIDAS DEL CHN LA CONSEJERA DE SALUD HA ANUNCIADO EN EL PARLAMENTO LA APERTURA DE UN EXPEDIENTE.

DESARROLLO: DECLARACIONES DE MARTA VERA, CONSEJERA DE SALUD.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesosmmhash.php?q=5c358135532816917b5bd9c01ca43f462/3/20130222KJ01.WMA/1361781486&u=8235>

R. Pamplona- C. SER

22/02/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 89 seg

MIENTRAS EN LA PLANTA DE VW SE NEGOCIA EL CONVENIO COLECTIVO HA SALIDO A LA LUZ LA NOTICIA DE QUE LA DIRECCIÓN QUIERE REJUVENECER LA PLANTILLA A BASE DE PREJUBILACIONES Y NUEVAS CONTRATACIONES.

DESARROLLO: DECLARACIONES DE JOSÉ LUIS MANÍAS, PRESIDENTE DEL COMITÉ DE EMPRESA DE VW-NAVARRA.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesosmmhash.php?q=a9c6682db32da8c33e6ab0e5f85dbd/3/20130222SE04.WMA/1361781486&u=8235>

22/02/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 23 seg

LOS SINDICATOS DE CAIXABANK HAN SIDO CITADOS EL PRÓXIMO LUNES EN BARCELONA PARA QUE LA DIRECCIÓN LES PLANTEE UN PLAN DE HASTA 4.000 DESPIDOS EN TODA ESPAÑA.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesosmmhash.php?q=a6478a975b6659ef11815016ad1109e3/2/20130222SE05.WMA/1361781486&u=8235>

RNE-1

22/02/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 189 seg

EL DEPARTAMENTO DE SALUD HA ABIERTO EXPEDIENTE A MEDITERRÁNEA DE CATERING POR LAS INCIDENCIAS QUE SE HAN PRODUCIDO EN EL SERVICIO DE COCINAS DEL CHN.

DESARROLLO: DECLARACIONES DE MARTA VERA, CONSEJERA DE SALUD; PATXI LEUZA (GEROA BAI) Y BAKARTXO RUIZ (BILDU).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesosmmhash.php?q=a43d8a189c09a9250fd817db91520ed1/3/20130222RB01.WMA/1361781486&u=8235>

22/02/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 147 seg

VARÓN, DE 25 A 44 AÑOS, LICENCIADO UNIVERSITARIO Y CON LA UNIÓN EUROPEA COMO DESTINO ES EL PERFIL DEL NUEVO INMIGRANTE NAVARRO Y QUE FORMA PARTE DEL FENÓMENO DENOMINADO FUGA DE TALENTO.

DESARROLLO: DECLARACIONES DE TXOMIN TURRILLAS E IDOIA REMÍREZ (UGT).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesosmmhash.php?q=884bc627757fb9332c27b57bd9feb37/3/20130222RB05.WMA/1361781486&u=8235>



Noticias MMI - Dossier Personalizado

TELEVISIÓN

Navarra Televisión

22/02/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 130 seg

MEDITERRÁNEA DE CATERING HA SIDO EXPEDIENTADA. EL GOBIERNO RECONOCE QUE LA ADJUDICATARIA DEL NUEVO SERVICIO DE COMIDA DEL CHN HA TENIDO UN EXCESO DE CONFIANZA SOBRE EL PERIODO DE ADAPTACIÓN.

DESARROLLO:HA RECIBIDO 531 RECLAMACIONES DE PACIENTES EN UN MES. DECLARACIONES DE MARTA VERA, CONSEJERA DE SALUD, BAKARTXO RUIZ (BILDU), SAMUEL CARO (PSN-PSOE).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesosmmhash.php?q=a7a219802a5f51b6b20055ad4481353d3/20130222BA01.WMV/1361781525&u=8235>

22/02/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 114 seg

EN EL AÑO 2011 SE MARCHARON DE NAVARRA 770 JÓVENES EN BUSCA DE SU 1ª OPORTUNIDAD LABORAL, SEGÚN UN INFORME DE UGT.

DESARROLLO:EL PERFIL DEL EMIGRANTE ES DE UN VARON DE ENTRE 25 Y 44 AÑOS. DECLARACIONES DE TXOMIN TURRILLAS, RESPONSABLE DEL ESTUDIO.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesosmmhash.php?q=a96b77ccf07ff8e9562361f44bab3e13/20130222BA06.WMV/1361781525&u=8235>

22/02/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 29 seg

LOS TRABAJADORES DE IBERIA SE HAN CONCENTRADO EN EL AEROPUERTO DE NOÁIN PARA PROTESTAR POR EL ERE QUE QUIERE LLEVAR A CABO LA EMPRESA. EN EL 5 DÍA DE HUELGA SE HAN SUSPENDIDO 9 VUELOS.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesosmmhash.php?q=9698309f22352aac751e71b1bc328c6c/3/20130222BA07.WMV/1361781525&u=8235>

TVE-1

22/02/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 105 seg

EXPEDIENTE Y POSIBLE SANCIÓN PARA MEDITERRÁNEA DE CATERING. LO HA ANUNCIADO ESTA MAÑANA LA CONSEJERA EN UNA COMPARENCIA EN EL PARLAMENTO

DESARROLLO:ANTIGUAS TRABAJADORAS DE LAS COCINAS PEDÍAN EN LA CALLE LA REVERSIÓN DEL SERVICIO. DECLARACIONES DE PATXI LEUZA (PARLAMENTARIO NO ADSCRITO), BAKARTXO RUIZ (BILDU), ASUN FERNÁNDEZ DE GARAIALDE (NAFARROA BAI).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesosmmhash.php?q=afad74719ec261c7e2d08802611c71d7b3/20130222TA05.WMV/1361781525&u=8235>

22/02/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 47 seg

UN VARÓN DE ENTRE 25 Y 44 AÑOS, CON TÍTULO UNIVERSITARIO Y CON DESTINO EN ALGÚN PAÍS DE LA UE ES EL PERFIL DE LOS NUEVOS EMIGRANTES NAVARROS, SEGÚN UN ESTUDIO UGT.

DESARROLLO:ESTA FUGA DE TALENTOS, COMO LA DENOMINA EL SINDICATOS, SEÑALA QUE EN 2011 SALIERON DE NAVARRA HACIA EL EXTRANJERO 771 PERSONAS. DECLARACIONES

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesosmmhash.php?q=5d5d46be74c69819d2af0ef3dbf54f3/3/20130222TA08.WMV/1361781525&u=8235>

El 49% de las empresas que exportan vende fuera por menos de 5.000 €

En 2012 hubo menos firmas orientadas al comercio exterior que en 2007

Aunque hubo 130.247 negocios que exportaron, sólo 38.126 lo hicieron "regularmente"

Además, únicamente el 3,4% del total de firmas que vendieron fuera (4.457) acapararon casi el 90% del negocio

CÉSAR CALVAR
Colpisa. Madrid

La mitad de las 130.247 empresas españolas que exportaron mercancías y servicios durante el año 2012, exactamente 64.002 empresas, el 49,1% del total, vendieron al exterior productos cuyo valor ni siquiera alcanzó los 5.000 euros. Sólo el 23,5% del total de negocios (unos 30.500) lograron exportar entre 5.000 y 50.000 euros y un porcentaje exiguo (4.457 grandes empresas, el 3,4% del total) acapararon el 87,2% de las ventas fuera.

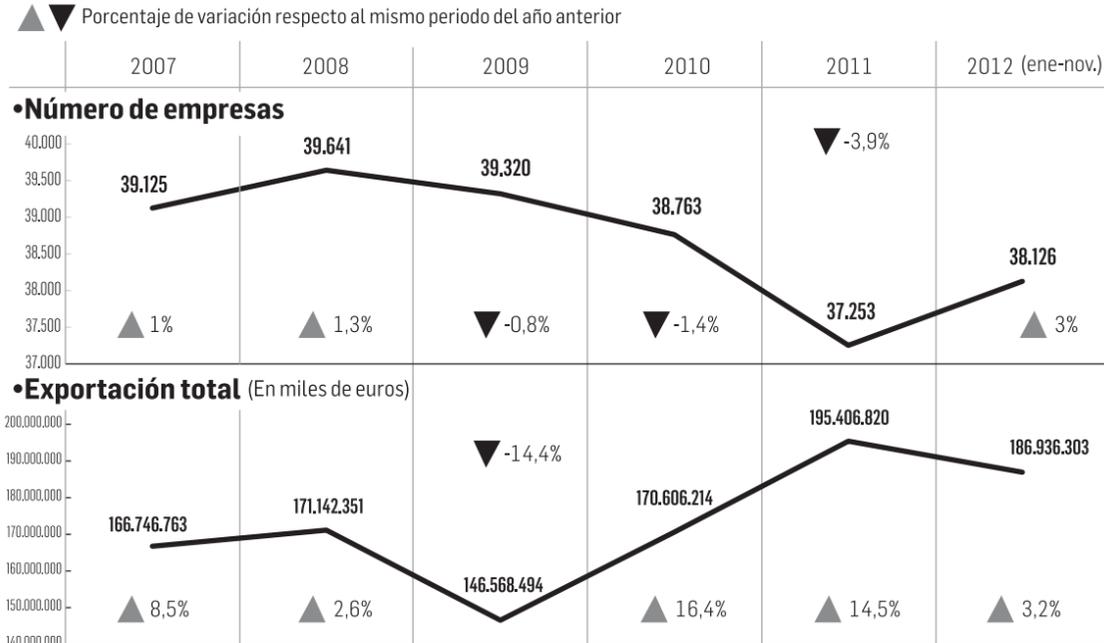
Son datos extraídos del estudio *Perfil de la empresa exportadora española*, que elabora el Instituto de Comercio Exterior (ICEX) y que, puestos en perspectiva, cuestionan el dinamismo del sector exterior de que presume el Gobierno. Sus resultados hasta noviembre de 2012 dibujan un panorama exportador sin cambios sustanciales en esta crisis, dominado por unas pocas multinacionales a las que acompañan como comparsa una masa de negocios menores (la inmensa mayoría pymes) ávida por colocar fuera aquello que ya no se vende en España.

Evolución del negocio

El informe evidencia que ese paisaje no ha variado respecto de 2011, cuando el 3,8% de las empresas se repartieron el 87,6% de las ventas. Y poco ha cambiado en comparación con 2008 (un buen año para la economía hasta que en septiembre estalló la crisis fi-

Empresas exportadoras en España

Empresas que exportan 'regularmente' (los últimos 4 años consecutivos)



Total de empresas exportadoras por volumen de exportación (Enero-noviembre 2012)

Nº total de empresas (130.247)		Exportaciones (204.855.262€)	
64.002	Menos de 5.000 €	73.666	
23.294	Entre 5.000 y menos de 25.000€	269.997	
7.266	Entre 25.000 y menos de 50.000€	259.097	
18.157	Entre 50.000 y menos de 500.000€	3.480.235	
13.071	Entre 500.000 y menos de 5 millones	21.940.024	
3.945	Entre 5 y menos de 50 millones	56.394.265	
424	Entre 50 y menos de 250 millones	42.270.596	
88	250 millones de euros o más	80.167.382	

nanciera), cuando el 4,4% de las compañías exportadoras absorbieron el 86% del negocio.

El secretario de Estado de Comercio, Jaime García-Legaz, expresó el pasado martes su satisfacción por la evolución de la base exportadora durante la presentación de los resultados de la balanza comercial: "En 2012 se incrementó un 12% el número de empresas exportadoras (ya tenemos 130.247), y también creció un 3% el número de las que exportan re-

gularmente", celebró. Los datos del ICEX expuestos más arriba matizan el mensaje triunfalista que dibuja el Ejecutivo. Es innegable que desde 2007, último año del boom económico previo al reventón de la burbuja inmobiliaria, el número de empresas exportadoras se ha disparado desde 97.418 hasta 130.247 (casi un 34% más).

Pero el negocio aumenta a un ritmo bastante menos intenso: si hace seis años España vendió al exterior por 185.023 millones de

euros, según el ICEX, en 2012 la facturación hasta noviembre fue de 204.855 millones, sólo un 10% más. Los datos "provisionales" avanzados por la Secretaría de Estado de Comercio elevan a 222.643 millones el valor de las ventas en el conjunto del año, lo que supondría un 20% más que en 2007.

Exportar 'regularmente'

Aún más significativa es la evolución del número de empresas que

exportan regularmente, categoría que engloba a las que han vendido al exterior productos en los últimos cuatro años. El año pasado su número aumentó un 3%, hasta 38.126 (datos del ICEX hasta noviembre). Pero esa expansión viene precedida de caídas en los tres años anteriores, de forma que en 2012 el número de compañías que exportaron con regularidad todavía fue significativamente inferior (1.000 menos) que las 39.125 que lo hicieron en el año 2007 y las 39.641 de 2008.

Típica evolución de crisis

La explicación a esta evolución que ofrecen los expertos es que el sector exterior de España experimenta una evolución típica de una etapa de crisis: Ante el desplome de las ventas en el mercado interior, las empresas se lanzan a buscar fuera nichos de negocio donde colocar sus productos para capear el temporal. Se trata de desaparecer o lanzarse a la aventura de la internacionalización. Y los resultados son desiguales. Las cifras del ICEX sobre reparto del negocio denotan que, para casi la mitad de las empresas que exportan, los ingresos obtenidos por esa vía ni siquiera son una parte sustancial de su facturación total.

Entonces ¿por qué España exhibe en su balance anual de 2012 una fuerte reducción del déficit comercial (hasta 30.757,4 millones de euros) y una tasa de cobertura (porcentaje de importaciones cubierto por exportaciones) del 87,86%, la mayor desde que existen registros?

La respuesta está en la dureza de la recesión española, que ha hundido el consumo interno y, como consecuencia, ha hecho retroceder un año más las importaciones. Esa caída de las compras (del 2,85% si tenemos en cuenta el total pero del 6,6% si se excluyen las de energía-petróleo y gas-) explica que la balanza comercial exhiba hoy unos datos globales que se asemejan a los que cualquier país desearía. Eso sí, en época de bonanza.

Los emprendedores podrán ahorrarse unos 280 millones

Hacienda cifra en más de 75.000 las nuevas empresas y autónomos que se beneficiarán de las últimas reformas

CÉSAR CALVAR
Colpisa. Madrid

El Ministerio de Hacienda estima que más de 75.000 nuevas empresas y autónomos podrán ahorrarse unos 280 millones cada año en

impuestos con la reducción tributaria contemplada en el real decreto de medidas de apoyo al emprendedor aprobado en el último Consejo de Ministros. Iniciativas cuyo objetivo último es combatir el paro por la vía de fomentar el empleo por cuenta propia.

La normativa, ya en vigor tras ser publicada el sábado en el BOE -a expensas de que se lleve a cabo en Navarra-, incluye un nuevo régimen de tributación reducida para sociedades de nueva creación y emprendedores durante

los dos primeros ejercicios de actividad con resultado positivo.

El tipo general de tributación de las sociedades es del 30%, y las empresas con una cifra de negocio menor de 10 millones se benefician de un tipo reducido del 25% para los primeros 300.000 euros de base imponible, y del 30% para lo que exceda de ese importe.

En adelante, las sociedades de nueva creación tributarán a un tipo del 15% para esos primeros 300.000 euros durante los dos primeros ejercicios en que obten-

gan beneficios. Y el exceso estará sujeto al 20%, también en los dos primeros ejercicios positivos.

Autónomos

Hacienda estima el número de potenciales beneficiarios de esa medida en más de 20.000 empresas al año. El coste para el erario -o, si se prefiere, el ahorro fiscal para los contribuyentes- será de 270 millones de euros anuales.

Los autónomos que inicien una actividad económica podrán aplicarse también en el IRPF una

reducción del 20% en los rendimientos netos obtenidos durante los dos primeros ejercicios con resultados netos positivos. En este caso, Hacienda cree que el número de beneficiarios será superior a 55.000 por año, que se ahorrarán en torno a 10 millones de euros cada ejercicio.

Además, los desempleados que se establezcan por su cuenta se beneficiarán de la exención del IRPF de las prestaciones por desempleo cuando el abono se realice en forma de pago único.

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
 948 23 60 50
Email
 redaccion@diariodenavarra.es

Crece los comercios que ofrecen descuentos exclusivos a desempleados

Buscan potenciar las ventas y ayudar al parado a sobrellevar la situación



Asociaciones de comerciantes afirman que su situación es tan delicada que no pueden realizar más ofertas

M. C. GARDE
 Pamplona

Los comercios que ofrecen descuentos a clientes que están en el desempleo aumentan conforme se alarga la crisis. Se trata de una forma de ayudar a los desempleados a sobrellevar su situación y, al mismo tiempo, potenciar las ventas y fidelizar clientes. Objetivamente, constituyen un mercado nada desdeñable de más de 51.000 personas en Navarra y, aunque su capacidad adquisitiva se vea mermada, deben consumir para cubrir necesidades.

Ópticas, pescaderías, dentistas, tiendas de ropa e incluso sociedades deportivas han optado por la política de descuentos exclusivos a parados. "Hay días que nadie solicita el descuento y otros, en cambio, que lo piden diez personas" comenta Conchi Iribarren, de la pescadería Mañueta. El problema, según comenta, es que hay personas a las que les da apuro confesarse delante de otras personas como persona en paro. "Se nota que hay gente que les cuesta sacar la cartilla del Inem, pero también hay gente que viene y la muestra sin ningún rubor", agrega.

En la tienda de deporte Décimas, en Itaroa, confiesan que este tipo de descuentos no atraen a mucha más clien-



Fachada de un comercio que oferta descuentos a desempleados en Pamplona.

EN CIFRAS

55.597

PARADOS hay en Navarra según datos de enero en las oficinas de los servicios públicos de empleo de la Comunidad foral.

10%

DE DESCUENTO es lo más habitual, aunque hay comercios que ofrecen hasta un 30% de rebaja sobre el precio a los desempleados.

tes. "Son lo que son. Una ayuda y hay gente que pasa un poco de vergüenza a la hora de enseñar la cartilla del paro, pero es que no hay otra manera de comprobar", apunta Álvaro de Quesada. Sin embargo, para Mai Ciordia, de la peluquería No te cortes, en Estella, la gente no muestra un apuro especial cuando piden en descuento en el corte de pelo. "Al final, hay tanta gente en el paro que es algo normal".

La fórmula de los descuentos despierta opiniones encontradas. El presidente de la asociación de comerciantes de Alsasua, Alberto Angiano, afirma que no le gusta esa fórmula. "Si los comercios nos ponemos a hacer esos descuentos, al final tendríamos que hacérselos a todo el pueblo porque no hay trabajo". "Pero es que, además, los comercios llegamos a duras penas a final de mes. Llevamos tres años sin subir precios y no hay margen para hacer descuentos", agregaba Angiano. En otras asociaciones de comerciantes coinciden en que lo precario de su situación le impide bajar más los precios.

ALGUNOS COMERCIOS Y ENTIDADES CON DESCUENTOS A PARADOS

VILLAVESAS

Pamplona y comarca

Un 50% para parados de entre 52 y 65 años con unos ingresos determinados. Para obtener tarjeta acudir a las oficinas de la SAC de Mancomunidad en la calle Navas de Tolosa de 8.30 a 14.30 horas.

TEATRO GAYARRE

Pamplona

50% de descuento para la programación. Presentar la tarjeta del Inem.

PESCADERÍA MAÑUETA

Calle Mañueta de Pamplona

10% sobre el importe a quienes compran pescado si muestran la cartilla del Inem sellada.

PELUQUERÍA YUSEP

Calle Marcelo Celayeta de Pamplona

20% a su clientela (masculina). El

corte sale a 12 euros en lugar de 15.

TINTORERÍA

LA BOUTIQUE

Pamplona

20% a desempleados presentando cartilla del Inem.

MÚSICA EL INFIERNITO

Calle Nueva de Pamplona

10% a personas en desempleo con cartilla del Inem.

SDC ECHAVACOIZ

Pamplona

Un 30% de descuento en la cuota que cobren desempleo y que cuenten con una antigüedad en las sociedades de ocho o más años.

COMPLEJO

ARANZADI

Pamplona

Un 10% menos en abonos y entradas diarias a todos los que acrediten

su situación de desempleo.

CIUDAD DE SAN JORGE

Pamplona

Un 10% menos en abonos y entradas diarias a todos los que acrediten su situación de desempleo.

CLÍNICA IRATI

(DENTISTA)

Rochapea, en Pamplona

25% a los desempleados en determinados trabajos.

ÓPTICA

JOAQUÍN ALFORJA

Plaza del Ayuntamiento de Pamplona

15% en todos los productos y servicios presentando cartilla del Inem.

LOS ARCOS Y DEPRIT (ORTODONCIA)

Pamplona

Regala un seguro de un año a un adulto. Si se queda en paro, se le devuelve lo pagado y se le anula lo pendiente.

MERKAL CALZADO (ZAPATERÍA)

Galería, Hiper Eroski, Viana, Tafalla y Tudela

Un 10%, sean rebajas o no, al presentar cartilla del Inem y DNI.

DÉCIMAS

(DEPORTE)

Huarte, Itaroa

Un 5% en prendas con descuentos y un 10% en los artículos que no están rebajados. Con tarjeta del paro.

CLEMONS

(TEXTIL)

Tudela

10% en los artículos presentando la cartilla del paro.

PELUQUERÍA

NO TE CORTES

Calle Mayor de Estella

Corte de pelo a 9 euros para hombres y mujeres en paro. Tinte, 19 euros. Peinado, 10 euros el pelo corto y 13 euros el pelo largo.

AUTOESCUELA

STELLA

Estella

Un 5% en el total de las clases prácticas al presentar la cartilla del INEM (una hora de práctica cuesta 42 euros). La oferta comenzó el 1 de enero y acabará el próximo jueves "aunque es posible que se prorrogue", comenta Iratxe Crespo.

MERCERÍA

MERCHE

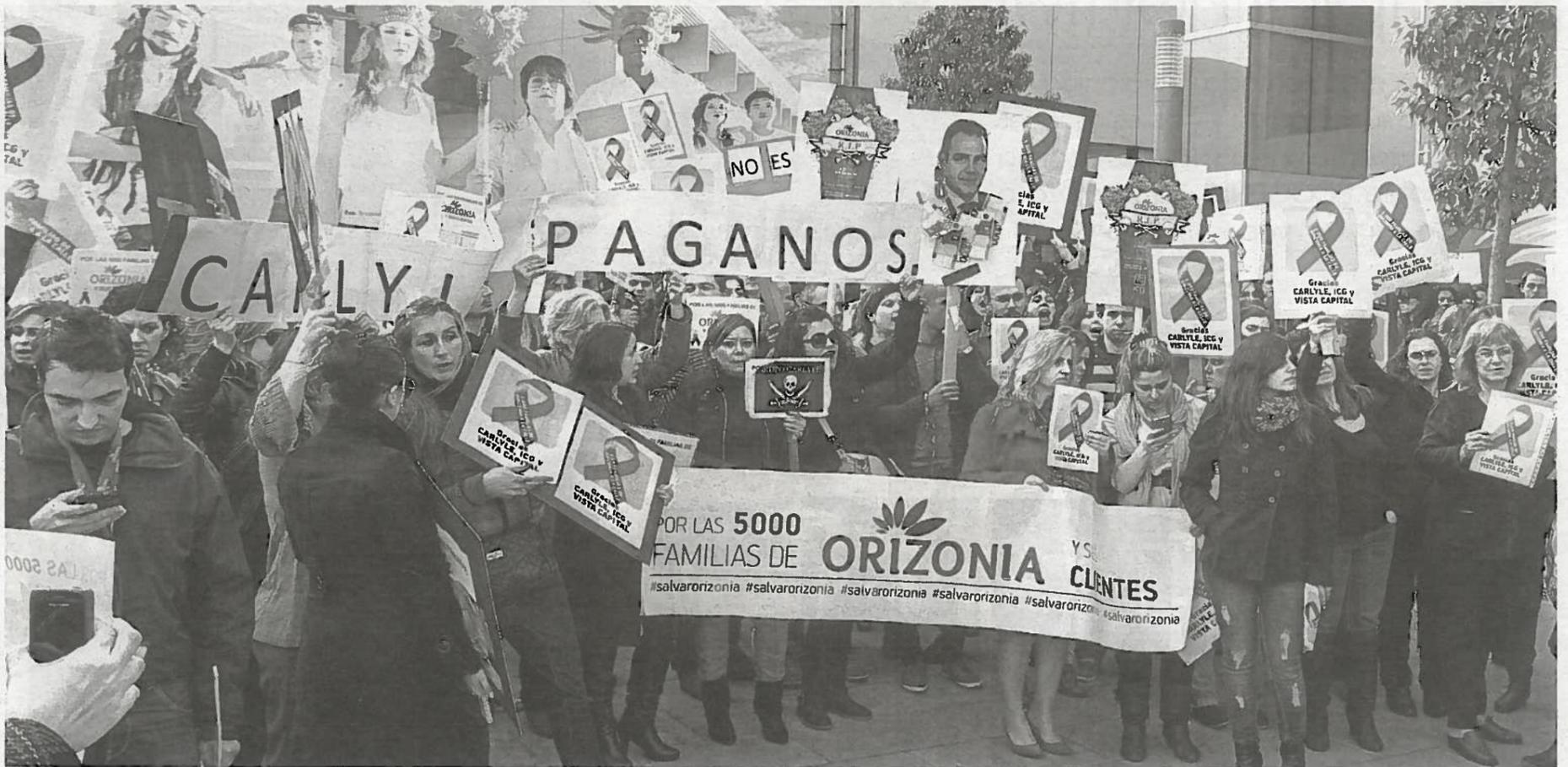
Calle Mayor de Estella

10% menos en la compra de cualquier artículo del comercio cuyo precio no esté rebajado.

economía

economia@noticiasdenavarra.com

EL MERCADO TURÍSTICO SE TAMBALEA >



Los sindicatos se reúnen hoy con Trabajo para agilizar el ERE de Orizonia. Arriba, trabajadores protestando; abajo, Díaz Ferrán, presidente de la desaparecida Marsans. FOTO: EFE

El 'pinchazo' del turismo

EL CIERRE DE ORIZONIA UN AÑO DESPUÉS DE LA QUIEBRA DE SPANAIR REVIVE EL 'CASO MARSANS' Y MARCA EL DECLIVE DE UN MODELO DE NEGOCIO

CONCHA LAGO
PAMPLONA

El sector del turismo español hace aguas mientras asiste al hundimiento de alguno de sus buques insignia. La muerte del primer *holding* turístico, Orizonia, ha consumado esta semana el naufragio. La quiebra de Marsans marcó el declive de un modelo de negocio: el de los titanes del turismo, un caso que confirmó la bancarrota de Spanair, que comunicó a Aviación Civil el 27 de enero de 2012 que dejaba de volar ante la imposibilidad de seguir operando por razones económicas.

La caída de Orizonia no hace sino seguir la estela de bancarrotas como la de Air Madrid, Spanair o Marsans... un pinchazo turístico que deja indefensos a los consumidores. Un nuevo revés que obliga a los *touropereadores* a reestructurarse a marchas forzadas, puesto que el mercado español se ha convertido con la crisis en una tarta demasiado pequeña para tantos actores.

Orizonia confirmó el pasado martes a sus

trabajadores el colapso del grupo, que dejará en la calle a la gran mayoría de la plantilla. Una situación que ha sembrado el caos entre miles de clientes. En plena temporada de ofertas 2x1 hacia el Caribe, Túnez o Canarias y con muchas contrataciones para viajes a Eurodisney, Orizonia también ha dejado retenidas a muchas personas en sus destinos. A modo de prelude del hundimiento, hace quince días un grupo de estudiantes se quedó atascado en dos hoteles de la República Dominicana y México a causa de la quiebra de Solplan, uno de los *touropereadores* del grupo. Y es que el cierre de la empresa implica a mayoristas como Vibo, Iberojet, Solplan, VivaTours, o Cóndor, lo que afecta a más de mil puntos de venta.

SIN DINERO Y SIN VIAJE
Miles de viajeros atrapados

Miles de viajeros se han quedado atrapados y la crisis del *holding* afecta al sector hotelero de la costa, pero también al de la nieve. Así las cosas, los profesionales miran con mucho recelo cómo se desarrollará el verano. "Estamos notando muchísimo la crisis. En estas fechas había colas para reservar para Semana Santa y ahora vienen con cuenta-

La quiebra de Orizonia, otro revés en un sector que asiste a la caída de sus grandes 'holdings'

Los 'touropereadores' se enfrentan actualmente a un gran agujero como el que colapsó Marsans



EL MERCADO TURÍSTICO SE TAMBALEA



De arriba a abajo, Spanair, Vibo y Air Comet, tres potentes firmas del turismo español caídas en desgracia.

gotas”, confirman desde Viajes El Corte Inglés.

Los damnificados por el cierre se cuentan a millares y en Kutxabank llevan toda la semana recibiendo llamadas que quieren anular pagos de viajes contratados. Y es que para aquellos traslados pagados con tarjeta de crédito no todo está perdido. La compañía envió una circular a todas sus agencias indicando a sus empleados que deben recomendar a aquellos clientes que reclamen que directamente rechacen el cargo en su entidad bancaria.

Sin embargo, centenares de personas con depósitos pagados directamente a agencias del grupo, fundamentalmente Vibo, se han quedado sin dinero y sin viaje. Porque de momento, la extinta Viajes Iberia se declara incapaz de hacer frente a la devolución de los pagos anticipados aunque se muestra dispuesta a proceder a la devolución cuando pueda.

Orizonia ha sucumbido acuciada por las deudas y sin ningún salvador que ponga dinero sobre la mesa. Desde los primeros días de diciembre, en los que parecía que Barceló adquiriría la compañía, pasando por la brusca irrupción de Globalia en la operación, los acontecimientos se han precipitado terminando como ninguno de los actores imaginaba.

Para el desmantelamiento de Orizonia solo es la guinda en el maremágnum de problemas en un sector estratégico donde han caído algunas de las firmas más potentes; Spanair, Marsans, Talonotel, Nobeltours, Travelider... Orizonia se lleva con ella a algunas de las marcas más importantes de los últimos años. Quizá es posible que vivamos los últimos cole-

tazos de la crisis, pero están afectando de lleno al único sector que parecía intocable y que, a pesar de todo, sigue generando riqueza.

CAYÓ COMO UN CASTILLO DE NAIPES
Planea la sombra de Marsans

La sombra de Marsans no deja de planear sobre Orizonia. El precurso presentado por el grupo con sede en Baleares recuerda al caos que generó el cierre de la compañía capitaneada por Gerardo Díaz Ferrán. La caída del castillo de naipes se precipitó cuando Cristina Fernández de Kirchner decidió expropiar Aerolíneas Argentinas y Austral. Casi en paralelo se abría otro frente: Air Comet. La bajada de los ingresos y las dificultades de tesorería de la aerolínea se fueron agravando durante 2009 y la asfixia financiera llevó a Díaz Ferrán a intentar deshacerse de Air Comet para salvar su patrimonio.

El 21 de diciembre de 2009, en plena operación salida de Navidad, Air Comet suspendía sus operaciones y dejaba un reguero de 25.000 afectados. Casi simultáneamente colapsaba Viajes Marsans, como consecuencia de una delicadísima situación económica. En 2010, tras cien años de actividad, Marsans echaba el cierre con 552 millones de deuda de euros y más de 11.000 acreedores en una historia que aún no se ha podido cerrar.

Mientras Orizonia se prepara para deshacerse del cuerpo por partes, el cadáver de Spanair todavía está fresco. A finales de enero se cumplió un año desde que Spanair dejó de volar y la mayoría de extrabajadores de la compañía, más de 2.000, a excepción de los pilotos, siguen en el paro y sin cobrar el subsidio del Fogasa. Mientras, 30.000 pasajeros están a la espera de la resolución del concurso de acreedores pendientes de recuperar el importe de sus billetes.

La crisis arrastra a todo el sector

Aunque Orizonia negoció a finales del año pasado varios intentos de compra no cuajaron. Pesó la deuda, cercana a los 600 millones de euros, y el hecho de que el horno no está para bollos en ninguna empresa del sector. Globalia, la principal competidora de Orizonia en el mercado español con Halcón Viajes, Travel Plan y Air Europa como señas de identidad más reconocibles, se encuentra en plena reestructuración interna a causa de la crisis. Barceló, por su parte, se ha visto obligada a reducir forzosamente la jornada y el salario de sus empleados para no tener que acometer despidos. La caída de las ventas y el cierre del grifo del crédito, entre otros problemas de gestión, acabaron también con el gigante fundado por Gerardo Díaz Ferrán y Gonzalo Pascual (Marsans) y han cavado la tumba de Orizonia, dejando solo en el mercado a una debilitada Globalia. Pero la situación es crítica: ERE, reducciones de plantilla, cierre de oficinas... Esta vez los touroperadores medianos han sorteado el gran agujero que les hubiera podido crear la quiebra de un gran grupo vertical como Orizonia. No sucedió así en 2010 con la desaparición de Marsans, que dejó muchos balances tocados. >C.L.

El Euribor subirá este mes, pero las hipotecas bajan 900 euros al año

EL INDICADOR ECONÓMICO CERRARÁ PROBABLEMENTE FEBRERO EN EL 0,6%

El tipo de interés queda lejos del 1,678% que marcó el año pasado en la misma fecha

MADRID. El Euribor a un año subirá en febrero por segundo mes consecutivo y cerrará previsiblemente en el 0,6%, un repunte que no impedirá que las hipotecas contratadas hace un año que se revisen en marzo experimenten una rebaja de unos 75 euros mensuales o unos 900 al año.

A falta de cuatro sesiones para que concluya el mes, el indicador alcanza una media mensual provisional del 0,602%, superior al 0,575% de enero pero lejos del 1,678% que marcaba en febrero de 2012.

Por eso una hipoteca media de 150.000 euros contratada hace un año que se revise en marzo, a la que se aplica la tasa del mes anterior, experimentará un descenso de unos 75 euros mensuales o 900 anuales.

No obstante, de este descenso solo se podrán beneficiar aquellos préstamos hipotecarios que no incluyan una cláusula suelo, que les impide

bajar de un determinado porcentaje que ronda el 3%.

La Asociación de Usuarios de Bancos, Cajas y Seguros (Adicae) calcula que en España hay alrededor de cuatro millones de personas en cuyas hipotecas está contenida esta cláusula, motivo por el que ha presentado demandas contra cerca de un centenar de entidades.

Según un informe presentado por el Banco de España ante el Senado en 2010, aproximadamente un tercio de las hipotecas existentes estaban sujetas a cláusulas que limitan las oscilaciones de los tipos de interés.

El Euribor, que es el tipo de interés al que se prestan dinero los bancos en la zona del euro, suele variar en función de las subidas o bajadas que aplica el Banco Central Europeo (BCE) a los tipos de interés.

En los últimos meses, algunos bancos se han retirado del panel de entidades que permite calcular el Euribor, algo que el BCE no cree que dañe el mecanismo de transmisión de la política monetaria pero que sí indica “una pérdida de confianza en el modelo”.

Esta pérdida de confianza obedece a las recientes investigaciones que las autoridades de supervisión financiera de Estados Unidos, Reino Unido y Alemania han llevado a cabo a algunos bancos por su implicación en la manipulación del Libor. >EFE

CaixaBank plantea hoy a los sindicatos sus planes de reducción de plantilla

SE PREVÉ QUE LA REESTRUCTURACIÓN DE LA ENTIDAD SIGA LA MISMA LÍNEA QUE LA DE BANCO SANTANDER

PAMPLONA. CaixaBank se reunirá hoy con los sindicatos representantes de su plantilla para plantear la reestructuración de personal que prevé acometer una vez se complete la integración de Banca Cívica y Banco de Valencia.

La entidad afronta un proceso a medio plazo y mediante medidas mayoritariamente no traumáticas y negociadas con los representantes sindicales para conseguir una reducción de personal de al menos 3.500 personas, según fuentes financieras.

En la presentación de los resultados de 2012 en enero, el presidente de la Caixa y CaixaBank, Isidre Fainé, argumentó que con la integración de Banca Cívica y Banco de Valencia en proceso debe haber una reestructuración, y que, por ejemplo, no pueden quedar siete servicios centrales: “Pactamos y hablamos con los sindicatos para buscar todas las fórmulas posibles para hacer este ajuste lo mejor posible”.

Añadió que si no es posible porque no hay acuerdo, evidentemente



Isidre Fainé. FOTO: EFE

te habrá que aplicar otras medidas, pero la entidad sigue creando empleo y mantiene su compromiso con el empleo: “En general, quien se ha ido de la caja no ha quedado descontento”.

CaixaBank es el único banco procedente de las antiguas cajas que ha logrado salir adelante sin ayudas públicas, y tras seguir adquiriendo entidades, se prevé que su reestructuración siga la misma línea que la de Banco Santander con la absorción de Banesto. >E.P.

Toxo reclama a Báñez un modelo basado en el asalariado y no en el emprendedor

El líder de CC OO fue reelegido en el X Congreso con el 85,6% de los votos

Admitió un problema de 'reputación' del sindicato por su rol en los consejos de administración de empresas y la formación

Europa Press. Madrid

El recientemente elegido secretario general de CC OO, Ignacio Fernández Toxo, aprovechó ayer el discurso de cierre del X Congreso Confederado del sindicato para dirigirse a la ministra de Empleo, Fátima Báñez, presente como invitada, y decirle que el "nuevo paradigma no es el emprendimiento" que pretende impulsar la estrategia de empleo joven aprobada el viernes por el Gobierno, sino "el trabajo asalariado", y para recordarle que el sindicalismo no cesará hasta "revertir" la reforma laboral.

Asimismo, cargó contra la patronal, en una clara alusión a su intención de crear un nuevo contrato con salarios fuera de convenio. En este sentido, dijo que "tener un empleo no garantiza no ser pobre" y que mientras millones de personas viven por debajo del umbral de la pobreza "todavía hay gente que quiere *mini-jobs*".

En el discurso de clausura, que comenzó con aplausos y felicitaciones de sus compañeros, Toxo criticó que se esté "primando el derecho mercantil sobre el derecho laboral", al tiempo que defendió los servicios sociales y, en contra de los ajustes del Gobierno, recaló que la sanidad o la educación "no son un lastre, sino una ventaja" para que la economía salga a flote.

El líder sindical había hecho autocritica en su intervención del viernes, donde aseguró que CC OO tenía "un problema de reputación" por la presencia de delegados en los consejos de administración de las empresas y por la impartición de formación continua a trabajadores. Toxo pidió al sindicato que reflexionara "rápido" sobre ambas cuestiones que consideró "fundamentales" para saber cómo se les ve fuera (que es lo que importa) y como se relacionan "con el mundo del trabajo".



La ministra de Trabajo, Fátima Báñez, e Ignacio Fernández Toxo, a su llegada ayer a la clausura del X Congreso Confederado del sindicato. EFE

Un sindicalista negociador

A. ESTRADA Colpisa. Madrid

IGNACIO Fernández Toxo (Ferrol, 1952) seguirá al frente de CC OO durante cuatro años más tras haber sido reelegido secretario general este fin de semana en el X Congreso Confederado con el 85,6% de los votos en la única lista presentada a la Ejecutiva Confederada. Defensor de la negociación y el diálogo en todas las circunstancias posibles, no le ha impedido convocar tres huelgas generales en su anterior mandato (dos contra las reformas laborales del PSOE y del PP y una contra la política económica y los ajustes de Rajoy).

En estos cuatro años ha consolidado la unidad de acción sindical con UGT, donde no se han producido fisuras ("mi amigo Ignacio", dice siempre Cándido Méndez). Juntos firmaron la reforma de las pensiones con el Go-

bierno socialista y el II Acuerdo para el Empleo y la negociación colectiva con la patronal donde pactaron moderación salarial para el periodo 2012-2014.

Comenzó su vida profesional como electricista metalúrgico a los 14 años en el astillero naval Bazán, de donde fue despedido y encarcelado por su participación en la huelga general de Ferrol. Entre 1987-2004 se convirtió en el secretario general de la Federación del Metal de CC OO, una de las más fuertes de la organización.

En noviembre de 1999 anunció su candidatura para dirigir el sindicato, pero el entonces secretario general, Antonio Gutiérrez, mostró su apoyo a José María Fidalgo como sucesor. Toxo dio un paso atrás para no quebrar la unidad del sindicato y Fidalgo salió elegido con los apoyos del sector crítico. En 2004, Fidalgo fue reelegido e incorporó a Toxo a la Co-

misión Ejecutiva. La convivencia no fue fácil. En 2008, en un sindicato dividido y muy crítico con la actuación de Fidalgo, Toxo presentó su candidatura a la secretaria general. Fue una votación de infarto y Toxo salió elegido por sólo 28 votos de diferencia.

Ahora, las fracturas internas se han curado, dice, y por eso ha podido haber una sola candidatura a la Ejecutiva. Toxo ha agradecido públicamente varias veces a Fidalgo su "generosidad" al retirarse y no encabezar una corriente opositora. No obstante, dentro de la central sindical hay voces que reprochan a Toxo no dar más responsabilidad a los críticos.

Partidario hasta la extenuación del acuerdo, el sindicalista gallego ha evolucionado hacia la moderación y el pragmatismo desde su posición originaria de ultrazquierda. Precisamente, algunos de los acuerdos a los que

llegó en su anterior mandato, como la reforma de las pensiones de 2011, no fueron entendidos por una parte de las bases. Lo hizo, dice, para sostener el sistema público de pensiones.

Admite que hay que reducir la deuda pública y el déficit, pero pide hacerlo con calma y sin los ajustes que cercenan el crecimiento y ahondan el paro. Y rechaza los parches que pone el Gobierno. Para los próximos cuatro años se ha marcado como objetivo "revertir la reforma laboral", aunque hasta ahora no ha tenido éxito a pesar de las movilizaciones y huelgas. Y buscará acercar el sindicato a los jóvenes, a las pymes, a los parados... Reconoce que los sindicatos están afectados por la desafección de los ciudadanos y ha conformado una Ejecutiva con la mitad de caras nuevas. En 2017, Toxo tendrá 64 años y habrá candidatos que pidan paso.

LO QUE FALTÓ EN EL DEBATE

LA mayor parte de la opinión publicada dio a Rajoy el triunfo en el debate sobre el *desastre* de la Nación. Esta percepción se debe a que es difícil que Rubalcaba se encuentre de nuevo con un rival tan debilitado por sus problemas internos y a que eran muy numerosos los que esperaban una catástrofe del Gobierno que, al final, no tuvo lugar.

Rajoy supo aprovechar muy bien los datos favorables que empezaron a asomar en el horizonte de la economía española. Consiguió hablar más de competitividad y sector exterior que de Bárcenas y Gürtel; hizo comparaciones ventajosas con el pasado reciente y complacientes con el futuro próximo; consiguió que se apreciaran los lo-

gros de sus políticas de austeridad; e, incluso, se atrevió a vanagloriarse de su reforma laboral, cuando las estadísticas están a punto de aplastarlo. Tuvo hasta la suerte de que la UE esperara hasta el viernes para comunicar su deprimente visión sobre la economía española.

Rajoy desglosó una batería de medidas de estímulo de la actividad, aunque el país necesita más reformas que las aprobadas y más ayudas que las concedidas. Pero todo lo programado camina en la dirección correcta. Es buena la inyección de dinero para financiar a la actividad empresarial; es correcto el tratamiento a los nuevos emprendedores y las ventajas concedidas en las cotizaciones; es oportuna la insistencia

ANÁLISIS

Ignacio Marco-Gardoqui

en la reducción de los plazos de cobro; y es justa la demora en los ingresos del IVA hasta que se produzca el cobro de las facturas.

Pero faltan cosas, y algunas muy importantes. Si nuestros problemas son la falta de empleo, la ausencia de inversión y la debilidad del consumo, es evidente que, para solucionar lo primero, falta un tratamiento mejor de las contrataciones y un apoyo más decidido a los emprendedores. Para paliar lo segundo hay que liberar trabas administrativas, despejar incógnitas gra-

ves en sectores claves en la inversión como la energía y establecer figuras fiscales que bonifiquen las inversiones productivas generadoras de empleo. Para ello habrá que aumentar el gasto y reducir los ingresos del presente, pero constituye nuestra mejor, y podríamos decir que casi la única, garantía de futuro. Y, cerrando el círculo, para robustecer al consumo hay que crear empleo, dejar más dinero en el bolsillo de los ciudadanos y elevar su moral. Porque si durante varios años el *efecto riqueza* impulsó al país en una marcha alocada, el *efecto pobreza* que causan el paro y la pérdida de valor de los activos inmobiliarios y mobiliarios acogota al consumo.

opinion@diariodenavarra.es

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono
948 23 60 50**Email**
redaccion@diariodenavarra.es

Cambio tributario



Diez mil navarros pagarán IRPF durante las licencias de maternidad y paternidad

Desde 2013, las prestaciones pierden su exención fiscal en la declaración de la renta

En Navarra, a diferencia del régimen común, no se tributaba hasta ahora, pero una modificación en la ley foral obliga a ello

A lo largo del pasado año la Seguridad Social retribuyó 5.028 licencias de maternidad y otras 4.665 de paternidad

ÍÑIGO SALVOCH

Pamplona

La Hacienda foral va a rascar en los bolsillos de todas las madres y padres que disfrutaron de prestaciones por permisos de maternidad y paternidad. Hasta ahora, y a diferencia de lo que ocurría en el resto del país, en Navarra el nacimiento de un hijo se veía beneficiado porque las prestaciones económicas que abona la Seguridad Social por maternidad y paternidad no tenían que tributar en el impuesto de la renta. Sin embargo, una modificación de la Ley foral del IRPF que entró en vigor el pasado 1 de enero y que muchos padres desconocen ha acabado con esta exención fiscal.

Es posible que algunos de los beneficiarios hayan podido comprobar ya las retenciones aplicadas. No obstante, como es la Seguridad Social la encargada de pagar estas prestaciones, si los perceptores no indicaron en su día la cuantía de retención que quieren que se les aplique es probable que no se les haya retenido ningún porcentaje, pero el 'susto' vendrá a la hora de hacer la declaración correspondiente al ejercicio de 2013.

Por ello, es recomendable que cuando se pidan las prestaciones por maternidad y paternidad a la Seguridad Social se incluya una retención en concepto de IRPF del mismo porcentaje que el que se le aplica en la nómina habitual.

5.028 licencias de maternidad
En Navarra, se concedieron 5.028 prestaciones por maternidad a lo largo del año pasado, frente a las 5.311 del ejercicio anterior, lo que supone un descenso del 5,33%.

Estas prestaciones tienen una duración máxima de unas 16/17 semanas y también pueden ser,

en los casos que contempla la legislación, compartidas por los padres. Así, de las 5.028 prestaciones de maternidad concedidas el año pasado en Navarra, hubo 169 procesos percibidos por los padres.

La Seguridad Social tuvo que abonar 32,4 millones de euros a lo largo del año pasado en concepto de licencias por maternidad, frente a los 34,1 del ejercicio anterior, lo que supone también una disminución del gasto cercana al 5%.

4.665 licencias de paternidad
Pero los padres cuentan con la posibilidad de acogerse también a la licencia por paternidad, de dos semanas, siempre y cuando lo hagan dentro de los 9 meses siguientes al nacimiento del hijo.

Según la legislación: "se trata de un derecho individual y exclusivo del padre" y fue aprobado mediante Ley orgánica del Estado en 2007 para favorecer y fomentar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral. Al igual que las licencias de maternidad, las de paternidad han estado exentas del pago del IRPF hasta el presente año.

Durante 2012 hubo 4.665 padres navarros que recibieron prestaciones de paternidad, lo que supone un 2,51% menos respecto a las 4.785 prestaciones concedidas en 2011. En este caso, las cuantías abonadas por la Seguridad Social ascendieron a 4,4 millones de euros, frente a los 4,7 millones del ejercicio anterior.

La adopción y el acogimiento
La modificación de la Ley sobre el Impuesto de la Renta de las Personas Físicas, parece, no obstante, no afectar a otras situaciones como las licencias por adopción y acogimiento de menores. Así lo señala el presidente del sindicato de Función Pública AFAPNA, Juan Carlos Laboreo, quien subraya que en el artículo de la Ley que recogía estas exenciones se ha suprimido la palabra 'maternidad', pero se mantienen los otros supuestos.

Por este motivo, desde el sindicato AFAPNA se exige que las prestaciones por maternidad y paternidad no tengan que tributar IRPF, "ya que es un agravio comparativo manifiesto con respecto a las situaciones de acogimiento y adopción de menores que si están exentas de tributar IRPF".



Una madre coge en sus brazos a un recién nacido.

EFE

La Hacienda foral podría recaudar más de 5 millones de euros al año

El cálculo se realiza teniendo en cuenta los casi 37 millones de euros pagados por las licencias el pasado año

Como consecuencia de la nueva tributación en las licencias de maternidad y paternidad, la Hacienda Navarra podría recaudar más de cinco millones de euros al año. La estimación tiene en cuenta los más de 32 millones de

euros que se distribuyeron el año pasado a cargo de la Seguridad Social a través de diez millones de prestaciones de maternidad y paternidad.

De esos más de cinco millones de euros de recaudación, cerca de 1,1 provendrían de las licencias concedidas a las trabajadoras y trabajadores del Gobierno de Navarra. En ese ámbito la cifra aproximada de licencias al año es de unas 1.150, de las cuales unas 800 son de maternidad (duración de 17 semanas) y el

resto de paternidad (duración de 15 días).

Las prestaciones por maternidad y paternidad que satisface la Seguridad Social alcanzan el 100% de la base reguladora del salario de los trabajadores. No obstante, el Gobierno foral complementa a sus trabajadores estas prestaciones hasta llegar al 100% del resto de retribuciones en caso de que estas sean mayores que la base reguladora. La tributación del IRPF también afectará a estos complementos.

Cambio tributario

CLAVES

¿CUÁNTO SE TRIBUTARÁ POR LA PRESTACIÓN?

1 Como la retención en la nómina. Las prestaciones que abona la Seguridad Social por las licencias de maternidad tienen la cuantía del 100% de la base reguladora del salario de los trabajadores. Por tanto, las retenciones que se apliquen a estas prestaciones deberán tener la cuantía de las retenciones que se les aplicaba en la nómina. Así, para una trabajadora que le corresponda una prestación de 1.800 euros brutos mensuales y en la nómina se le retenga un 12,30%, la modificación legislativa le supondrá unos 220 euros en su prestación.

2 Indicar a la Seguridad Social el porcentaje de retención. Es importante, a la hora de solicitar las prestaciones por maternidad y paternidad a la Seguridad Social que se le indique el porcentaje de retención para que no haya sorpresas en la declaración de la renta.

6.724

NACIMIENTOS AL AÑO EN NAVARRA

El número de nacimientos inscritos en Navarra en 2011 (último año con datos oficiales del INE) fue de 6.724, un 0,8% menos que el ejercicio anterior. Un 29,4% de estos nacimientos correspondió a madres no casadas, una tendencia creciente en los últimos años.

-5,3%



MATERNIDAD El número de prestaciones por maternidad concedidas en 2012 bajó un 5,3% respecto a las del ejercicio anterior.



Tras un día de frío intenso, la nieve comenzó a caer en la capital con más fuerza a partir de la tarde. En la imagen, el Paseo Sarasate. JAVIER SESMA

La temperatura bajo cero da paso a la nieve, más intensa en norte y oeste

Pamplona comenzó a ver la nieve desde media tarde y hoy podrían caer nuevas precipitaciones que volverán a cuajar

I.S. Pamplona

La jornada gélida de ayer, en la que Pamplona permaneció prácticamente durante todo el día con temperaturas bajo cero, ha dado paso a una nueva situación con mayor influencia del viento del noroeste y en la que la nieve cobra mayor protagonismo. Así, ya desde media tarde de ayer los chubascos de nieve se fueron haciendo más importantes hacia el norte y noroeste de Navarra y la nieve comenzó a cuajar en la capital.

Hoy, **domingo**, según anuncia el meteorólogo Enrique Pérez de Eulate se espera que se den precipitaciones de nieve de débiles a moderadas en la capital durante la madrugada y mañana que podrían dejar espesores superiores a los 5 cm. Las precipitaciones serán de nieve a cualquier cota y serán más frecuentes e intensas



Dos personas caminan junto al nevado monumento al Encierro. SESMA

hacia el norte y oeste de Navarra, pero no se descartan de modo más débil en otros puntos de la Zona Media y Ribera. Las máximas oscilarán entre 1/6 grados.

Mañana, **lunes**, será una jornada muy parecida en cuanto a precipitaciones, siendo las más probables y frecuentes hacia el norte y oeste. La cota de nieve oscilará entre los 0 y 300 metros.

Las mínimas rondarán los 0/2 grados y las máximas oscilarán entre 1/6. El **martes**, seguirán las precipitaciones de nieve hacia el norte y oeste, con una cota de nieve de 200 a 300 metros, pero cesarán a partir de la tarde. Las temperaturas irán remontando ligeramente y continuarán haciendo en los siguientes días, pero sin desaparecer el frío.

TEMPERATURAS, AYER

FRÍO DE NORTE A SUR

Ayer fue el día más frío del invierno. Pamplona estuvo casi 24 horas bajo cero.

Localidad	Máx	Min
Pamplona	0,1	-3,4
Tafalla	1	-2,6
Estella	1,5	-1,6
Doneztebe/Santeste	1,5	-2,5
Tudela	3,3	-0,9
Aralar (1.344m)	-7,3	-10,4
Remendía (1.047 m)	-5,9	-10,5

SENSACIÓN TÉRMICA

COMBINACIÓN DE TEMPERATURA Y VIENTO

Las rachas moderadas de viento agravaron la sensación de frío. Esta era la **sensación térmica** a las **cuatro de la tarde**

Localidad	Tª	Sensación
Pamplona	-0,8	-6
Tudela	3	-3
Tafalla	0,1	-6
Estella	0,4	-2
Aralar	-8,4	-18

NAVARTUR

8ª FERIA INTERNACIONAL DE TURISMO REYNO DE NAVARRA

22/24 febrero. Baluarte. Pamplona

SORTEO de VIAJES

ULTIMO DIA

Consigue tu pase gratuito en www.navartur.es

DOMINGO 24 FEBRERO: De 11:00 a 14:00 horas y 16:00 a 20:30 horas

Organiza:

Colaboradores:

españa-mundo

Clamor ciudadano al grito de "Sí se puede"

PROTESTAS EN TODO EL ESTADO EN CONTRA DE LOS RECORTES, LA CORRUPCIÓN Y LOS DESAHUCIOS

Decenas de ciudades acogen manifestaciones, mientras que la de Madrid, con cinco 'mareas' humanas, es la más numerosa

MADRID. Mareas de ciudadanos de diversos colores salieron a las calles en muchas ciudades del Estado para protestar por los recortes en los servicios públicos, los casos de corrupción o los desahucios, unidos bajo el grito de "Sí se puede".

Convocados simultáneamente por el colectivo Marea Ciudadana, la manifestación de Madrid fue la más numerosa y concentró a simpatizantes de las distintas mareas -verde, blanca, violeta, naranja y negra- que partieron desde Sol, Embajadores, Atocha y Puente de Vallecas y que se unieron en torno a la estatua de Neptuno.

La iniciativa, que concluyó con la lectura de un manifiesto "contra los recortes y por una verdadera democracia", estuvo protagonizada por ciudadanos y contó con escasa participación de políticos, a excepción del líder de IU, Cayo Lara, y el de Equo, Juan López Uralde.

Un importante despliegue policial, con barreras, impidió el acceso de la gente a la Carrera de San Jerónimo, donde está el Congreso de los Diputados, y a la calle Génova, donde está situada la sede del PP.

En un ambiente festivo, amenizado por batukadas y canciones reivindicativas de los distintos colectivos, la concentración se llenó de pancartas con lemas como: "No al golpe de estado financiero, no debemos no pagamos", "Los servicios públicos no se venden, se defienden", "No son suicidios, son asesinatos", "Nos falta el dinero, lo tiene el tesorero" y "Gobierno dimisión por corrupto y ladrón".

En Barcelona, la manifestación se inició en la plaza Cataluña y concluyó en la plaza Sant Jaume donde los convocantes leyeron un manifiesto alusivo a las distintas mareas ciudadanas en contra de los recortes en la sanidad pública, la educa-

ción y los servicios sociales, pero también contra los desahucios de viviendas, y el uso de pelotas de goma por parte de la Policía.

Otra de las grandes concentraciones fue la de Valencia, que, bajo el lema "Todas las personas y todas las reivindicaciones juntas", partió de las Torres de Serranos.

En Bilbao, la marcha transcurrió por las calles del centro y a su paso por las sedes del PP, PSE-EE y PNV los manifestantes se pararon unos minutos para expresar su rechazo a la política de las tres formaciones.

La movilización en Sevilla se concentró en el barrio de Bellavista, uno de los más golpeados por el paro.

En Valladolid, la concentración fue al mediodía, donde un portavoz del 15-M consideró "una vergüenza cómo se rescatan los bancos mientras se dismantela lo público" y posteriormente varios autobuses viajaron a Madrid para unirse a la protesta de la capital.

En Santander, miles de personas se manifestaron en una concentración en la que el portavoz de la Plataforma de Afectados por las Hipotecas, José Ramón Blanco, comparó el golpe de estado que se produjo en un día como hoy en 1981, con el "golpe de estado financiero" que aqueja al país.

La Plaza del Pilar de Zaragoza fue el escenario de las protestas de los aragoneses, que lamentaron que en España "manden los mercados financieros" y que se haya producido un "golpe al estado de bienestar".

"No hay pan para tanto chorizo", ha sido uno de los lemas de la marcha en las Palmas de Gran Canaria, mientras que en Oviedo se coreó "Si hay dinero, lo tienen los banqueros".

La nieve, en algunos casos, y las bajas temperaturas no desanimaron a ciudadanos de Logroño, León o Burgos donde también hubo concentraciones este 23-F. >EFE



Manifestantes concentrados en la plaza de Neptuno de Madrid, donde confluyen todas las marchas. FOTOS: EFE



Bomberos en una de las protestas.



Varios participantes en las marchas portan pancartas y carteles.

El Cuco quedará libre el 8 de marzo y permanecerá 13 meses en libertad vigilada

JAVIER GARCÍA FUE INTERNADO EN UN CENTRO DE MENORES ACUSADO DE ENCUBRIMIENTO EN EL CASO DE MARTA DEL CASTILLO

SEVILLA. Francisco Javier García, el joven conocido como el Cuco que fue condenado a dos años y once meses de internamiento por un delito de encubrimiento en relación al caso de Marta del Castillo, quedará libre el próximo día 8 de marzo y podrá abandonar entonces el centro de menores donde permanece interno por estos hechos, aunque partir de esa fecha permanecerá un total de 13 meses en libertad vigilada.

Fuentes del caso informaron

ayer de que será el 8 de marzo cuando el Cuco pueda abandonar el centro, todo ello después de que la Audiencia Provincial confirmara la decisión del Juzgado de Menores número 3 de rechazar los recursos de la acusación particular y de la Fiscalía, que entendía que la estancia del Cuco en un centro se debía prolongar hasta el mes de septiembre, ya que "no ha colaborado de manera activa para esclarecer los hechos y evitar el dolor añadido causado".

Una vez que el Cuco abandone el centro deberá cumplir 13 meses de libertad vigilada, uno de los cuales se corresponde con el delito de encubrimiento en el caso de Marta del Castillo y los 12 restantes por

un delito de quebrantamiento de condena al incumplir, el 14 de noviembre de 2010, la orden de alejamiento que le impedía acercarse a menos de 50 kilómetros de la familia de la víctima.

DÍAS DE INTERNAMIENTO El juez de Menores número 3, Rafael Cuerda, acordó que cada tres días de los que el Cuco pasó en un piso tutelado debían computar como un día en centro cerrado, y determinó, en contra del criterio de la Fiscalía y de la acusación particular, que cada seis días de los que estuvo sometido a la orden de alejamiento de 50 kilómetros respecto a la familia de Marta computaran como un día de internamiento. >E.P.

ROBO > Varias grabaciones confirman que Montes Neiro se reunió con los ladrones de joyas

La Policía dispone de grabaciones que demuestran que Miguel Montes Neiro -que fue hasta su indulto en 2012 el preso común más antiguo de España- participó en varias reuniones con los supuestos asaltantes de un centro comercial de Marbella para dar salida a las joyas que habían sustraído. Montes Neiro se enfrentaría al delito de asociación ilícita, además del delito de receptación por el que ayer quedó en libertad con cargos. >EFE

IGLESIA > La Santa Sede denuncia la difusión de noticias falsas que intentan influir en el cónclave

La Secretaría de Estado de la Santa Sede publicó ayer un comunicado en el que rechaza los "intentos de condicionar a los cardenales, con vistas al cónclave con la difusión de noticias a menudo no verificadas o verificables y por lo tanto, falsas". Según el comunicado, en la actualidad "se intenta alterar a la opinión pública mediante argumentos y valoraciones que no recogen el sentir espiritual que la Iglesia está viviendo". >EFE

ALIMENTACIÓN > Los análisis revelan que no hay carne de caballo en los productos de Nestlé

Los estudios realizados por el Grupo Zooprofilico de Turín (Izsto) concluyeron ayer que los productos embargados por la Sanidad italiana a la multinacional alimenticia Nestlé no contienen carne de caballo en su composición. El Ministerio de Salud anunció que pondrá en circulación los productos retirados el pasado 21 de febrero. >EFE

600.000 razones para no olvidarlo

DURANTE 20 AÑOS EN CAN, MIGUEL SANZ PERCIBIÓ AL MENOS 100 MILLONES DE PESETAS EN DIETAS DIVERSAS

JUAN ÁNGEL MONREAL
PAMPLONA

NO resulta fácil olvidarse de Miguel Sanz cuando se piensa en Caja Navarra. Expresidente del Gobierno y de la entidad financiera durante casi una década y media, ocupó por primera vez un cargo en la avenida de Carlos III en 1991, cuando, como miembro del primer gobierno de UPN, pasó a formar parte del consejo de administración de lo que entonces era Caja de Ahorros de Navarra. El corellano no abandonó los órganos de gobierno hasta 2012, cuando, junta a la propia actividad financiera de Can, desapareció la Junta de Entidades Fundadoras.

Por el camino queda una fusión con Caja de Ahorros Municipal de Pamplona, el discutido nombramiento de Enrique Goñi como director, la profunda transformación de Can que le siguió, el proyecto de Banca Cívica, su fracaso y su posterior absorción por Caixa-Bank. El final, en suma, a más de 90 años de historia. Y una cantidad imposible de calcular a partir de los documentos oficiales, pero que supera ampliamente los 650.000 euros en dietas percibidas por la asistencia a los consejos de Caja Navarra y de sus empresas participadas (Corporación Can y CECA). Como mínimo, Miguel Sanz habría cobrado en estas dos décadas al menos 100 millones de las antiguas pesetas (600.000 euros).

Este cálculo se extrae de las memorias de Caja Navarra, publicadas desde comienzos de los años 90 en la Comisión Nacional del Mercado de Valores y de lo que los propios consejeros de la entidad reconocían cobrar cuando se les interpellaba directamente por ello. Hasta 2004 la entidad no hizo públicas las remuneraciones individuales de los consejeros -se limitaba a publicar una cantidad global- y a partir de ese ejercicio dejó de publicarse la cantidad completa. Además de las sesiones ordinarias del consejo, existían sesiones informativas, por las que también se cobraba, y cuyo cómputo no aparecía desglosado. Tampoco solía incluirse la dieta del consejo general, por lo que resulta muy complicado ofrecer una cifra exacta de lo que en realidad percibía cada uno de los consejeros, con Miguel Sanz a la cabeza.

EL GOBIERNO EN PLENO

En los 90, las dietas ya crecían más de un 10% al año

El consejo de Caja de Ahorros de Navarra -que ya pagaba dietas durante la transición democrática- era mucho más barato en 1992, primer año del que existen datos. Y lo cierto es que sus funciones no resultaban muy diferentes: la gestión diaria -entonces poco más que prés-

tamos y depósitos- estaba en manos de los directivos. En aquel ejercicio, los órganos de administración percibieron 16 millones de pesetas (unos 100.000 euros) en dietas. Esto suponía una media de unos 10.000 euros por consejero y año. El consejo solía reunirse todos los viernes y cada consejero percibía unos 180 euros (30.000 pesetas) por apenas una hora de sesión. Estas cifras, que ya causaban entonces cierta polémica, fueron incrementándose con rapidez (más de un 10% al año de media) hasta 1995, cuando se reforman los órganos de Gobierno y se permite la entrada de los grupos de la oposición, excepto HB. Ese año, el gasto en dietas crece hasta 29 millones de pesetas (174.000 euros), lo que supone casi un 40% de subida, y vuelve a saltar en 1998, cuando pasa de 30 a 40 millones de pesetas (otro 33% de incremento). Para entonces, Miguel Sanz ya era presidente de Caja Navarra, impulsaba la fusión con la Municipal y planeaba para el cambio de siglo un relevo en la dirección de la entidad, que desde 1995 correspondía a Lorenzo Riezu.

2002-2012

Hasta 90.000 en un año

El relevo se consagra en 2002, tras una fusión llevada a cabo en 1999 y que depara un nuevo encarecimiento de los órganos de gobierno de Caja Navarra: pasan a costar 69 millones de pesetas (414.000 euros) en el año 2000. Tres años más tarde, esta cantidad ha crecido hasta los 698.000 euros y un año después asciende hasta los 724.000 euros. Ese año, los miembros del gobierno dejan de ser consejeros natos de Caja Navarra y para compensar la pérdida de estas dietas se suben el salario unos 12.000 euros al año. Miguel Sanz ya percibía entonces alrededor de 30.000 euros al año, una cantidad que, por unos motivos u otros, se triplicó hasta el año 2010 y que fue engordando una nómina que, solo entre 2004 y finales de 2011 supera con cierta holgura los 450.000 euros.

A ello contribuyó de manera notable el aumento de las reuniones que se vive entre 2009 y 2011, producto del proceso de fusión de Banca Cívica, que requiere de continuos cambios en los estatutos y que dispara las remuneraciones de los consejeros justo cuando los beneficios de la entidad se desploman y cuando se toman las decisiones más cuestionadas. También en 2010 se procede a la salida de los principales cargos políticos del consejo de administración. La creación de la Junta de Entidades Fundadoras, donde recalán Sanz y Barcina, y sus dietas desconocidas son hoy objeto de investigación judicial. Y hacen complicado que, tal y como solicita Sanz, el Parlamento y la ciudadanía se olviden de él.

Sanz cobraba como presidente de Can, de Corporación y por asistir a la CECA

Hasta el año 2004, todos los miembros del Gobierno formaban parte del consejo

Entre 2004 y 2010, las remuneraciones que recibe el presidente se triplicaron



Miguel Sanz, durante un acto político en 2011. FOTO: JAVIER BERGASA

Las dietas se multiplicaron por seis en la Corporación entre 2001 y 2009

BARCINA FORMABA PARTE DE ESTE CONSEJO, QUE REPARTIÓ 121.000 EUROS ENTRE SUS DIECISÉIS MIEMBROS

JUAN ÁNGEL MONREAL

PAMPLONA. No era solo el consejo de administración de Caja Navarra. La presidencia de la entidad conllevaba la presencia en otros órganos remunerados, pertenecientes a empresas participadas de uno u otro modo por Caja Navarra. Y su asistencia, de la que tampoco quedaba constancia de modo individualizado, permitía completar la cuantía de las dietas que cobraban Sanz y otros consejeros de la entidad.

Quizá el más significativo es el de Corporación Caja Navarra, ente creado en 2001 y que agrupó a la cartera de empresas participadas de la caja. La cuantía de sus retribuciones se multiplicó por seis entre 2001 y 2009, los ejercicios comparables que aporta el registro mercantil. Enrique Goñi, que entonces vivía en Barcelona, fue el ejecutivo reclamado por Sanz en el año 2000 para dirigir la corporación, cuya primera memoria data de 2001. Su primer consejo (ocho miembros más Enrique Goñi) está integrado por Miguel Sanz, Francisco Iribarren, Juan José Lizarbe, María Kutz, Nuria Iturriagaitia, Ignacio Martínez Alfaro y José Manuel Ayesa. Es decir, destacados cargos del Gobierno de Navarra, un representante del PSN y el entonces presidente de la Confederación de Empresarios. Aquel consejo ingresó unas dietas de 18.500 euros (apenas 2.000 por persona).

Esta cifra debió de parecer muy pequeña a sus miembros y creció un 50% en dos años: en 2003 ya ascendía a 27.000 euros. Para entonces ya se había integrado al consejo Yolanda Barcina, que no lo iba a abandonar, y tomaban parte de él los nuevos miembros del gobierno, como José Javier Armendáriz, o el presidente de la Cámara de Comercio, Javier Taberna. También participaba de él, Javier Chourraut, alcalde de Pamplona entre 1995 y

1999, y que había formado parte de la comisión que, según explicó Enrique Goñi, propuso su nombre al consejo de administración como director de Caja Navarra. Estuvo en el consejo hasta el año 2006, ejercicio en que se repartieron 66.000 euros en dietas entre las 11 personas. Es decir, había crecido el consejo, aumentando por tanto el número de beneficiarios y también lo que percibía cada uno de los consejeros. Otro de los integrantes de aquel cuarteto (Javier Iturbe) también ha tenido una larga trayectoria en los órganos de gobierno de Caja Navarra.

Durante todos esos años la remuneración media de los integrantes del consejo crece a razón de hasta un 20% al año. Esta cantidad multiplicaba por cuatro o cinco el incremento medio de los salarios, un asunto sobre el que algunos de los consejeros, como José Manuel Ayesa o Javier Taberna, solían pronunciarse con cierta frecuencia, reclamando siempre una mayor moderación en los incrementos. Juan Cruz Alli y José Antonio Asiáin son otros dos de los consejeros que figuran en buena parte de las memorias como perceptores de las dietas.

En 2007, año en que se tomaron algunas de las decisiones de inversión a la postre más desacertadas de Corporación Can, los consejeros (entonces ya 14) perciben 71.000 euros en dietas. Esta cifra vuelve a incrementarse en el año 2009, último ejercicio del que existen datos contrastables. Ya entonces bajo el paraguas de Hiscan, los 16 miembros del consejo perciben 121.000 euros. Un nuevo incremento del 70% en dos años que eleva hasta los 8.000 euros de media la retribución media de los consejeros.

Durante su única década de vida el número de consejeros de la corporación pasa de nueve a 16

Más dinero, la misma cualificación

El aumento en las retribuciones no estuvo acompañado de una mejoría significativa en la cualificación de los consejeros, al menos hasta que, de modo posterior a la entrada de Goñi, comienzan a llegar a él empresarios y directivos ajenos a la entidad. Pero esta decisión, vendida como una paulatina despolitización, no cambió el rumbo de la caja, cuyo timón siguió firme en manos del directivo, que contó siempre con el pleno respaldo de Sanz. Este modo de proceder, con consejos obedientes a los directivos, fue común en buena parte de las cajas de ahorros durante los años de mayor crecimiento. Y los datos apuntan a que los consejos de las nueve entidades más grandes vieron cómo sus retribuciones crecieron hasta un 80% entre 2004 y 2010. Un porcentaje ligeramente inferior al de Caja Navarra, donde los pagos directamente se duplicaron como término medio y llegaron a triplicarse en el caso de Miguel Sanz y también de Yolanda Barcina. A las dietas de Sanz en Can y Corporación cabe añadir asimismo las que percibía por acudir, como presidente de Can, a los consejos de CECA. En su último año completo en la entidad percibió unos 17.000 euros por ello. >D.N.



Los jóvenes desplegaron una pancarta llamando a la huelga convocada para este próximo jueves. FOTO: N. M.

Jóvenes ocupan una empresa en Alsasua para denunciar el paro

SAKANAKO GAZTE ZUKGUA LLAMA A SECUNDAR LA HUELGA CONVOCADA PARA EL JUEVES DÍA 28

En Sakana, se ha pasado de 708 personas desempleadas en 2008 al inicio de la crisis a 1.972 en la actualidad

NEREA MAZKIARAN

ALSASUA. Una veintena de jóvenes de Sakanako Gazte Zukgua ocuparon ayer de forma simbólica las instalaciones de Igartex, empresa de Alsasua del grupo Arfe cerrada en 2011, para denunciar la situación económica que vive Sakana y llamar a la huelga convocada para este próximo jueves, 28 de febrero, bajo el lema *Sakana ez da ixten. Sakana no se cierra*.

Los jóvenes denunciaron la "grave situación" que atraviesa la comarca y "dejadez de UPN", destacando que se ha pasado de 708 personas desempleadas en 2008 a 1.972 en la actualidad. "UPN quiere desertizar Sakana pero los jóvenes no lo

vamos a consentir", señalaron, abogando por "salir a la calle, reivindicar nuestros derechos y construir nuevos modelos de vida", tal y como se decía en un comunicado.

Por ello, invitaron a los jóvenes y a la ciudadanía en general a secundar la huelga y participar en las movilizaciones convocadas por partidos, agentes sociales y sindicatos de Sakana para este próximo jueves. Comenzarán a las 5.30 horas con piquetes en Alsasua. A las 9.00 horas habrá manifestaciones en Irurtzun, Etxarri Aranatz y Alsasua. A las 12.00 horas saldrá una marcha del parque Antoniutti de Pamplona hasta el Parlamento de Navarra y concentración después.

A las 18.00 horas está convocada una manifestación en Alsasua.

REIVINDICACIONES Los jóvenes mostraron su adhesión a las reivindicaciones de la huelga. Entre otras cuestiones, se pide al Gobierno de Navarra que sea un "agente activo y positivo" para conseguir la revitalización y el desarrollo de los sectores primario, secundario y terciario. También se pide al Ejecutivo que desarrolle un plan urgente de reindustrialización, junto con las instituciones, agentes, sindicatos y Agencia de Desarrollo para detener la destrucción de empleo.

Por otro lado, se pide al Ejecutivo foral que diversifique la oferta del centro de formación profesional de Alsasua de acuerdo a las necesidades del valle y que garantice el derecho a la educación de los jóvenes así como el derecho a la salud y a la protección social, recordando que en Sakana hay cientos de personas que se han quedado sin subsidio de desempleo.

TRANSPORTE > Ryanair elimina todos sus vuelos desde Bilbao

La aerolínea irlandesa de bajo coste Ryanair ha anunciado esta semana el cierre de las cinco rutas que opera en el aeropuerto de Bilbao como medida de presión para que el Gobierno y AENA reduzca la subida de las tasas aeroportuarias del 8 por ciento. La empresa ha señalado que en 2013 su cifra de viajeros en España se reducirá por este motivo de 35,5 a 30,1 millones de personas, con los mayores caídas en los aeropuertos de Madrid y Barcelona, según un comunicado de la compañía irlandesa. En el caso de Bilbao, al igual que en el de Asturias, el recorte se transformará en un cierre, ya que Ryanair dejará de operar las cinco líneas que tenía. La compañía no especifica la fecha en la que dejará de volar desde el aeropuerto de la capital vizcaína. En concreto, la empresa irlandesa volaba de Loiu a Madrid, Barcelona, Sevilla, Gran

Canaria y Dusseldorf (Alemania). Ryanair comenzó a operar en Bilbao en mayor del pasado año, después de que la quiebra de Spanair redujera notablemente las conexiones de Loiu con Madrid y Barcelona, y en su primer ejercicio tuvo en torno a medio millón de viajeros. La aerolínea irlandesa afirma en su nota que los recortes de tráfico y puestos de trabajo anunciados "podrían ser reversibles" si el Gobierno y AENA "reducen sus injustificados incrementos y altos costes operativos". >EFE

TECNOLOGÍA > El Mobile World Congress prepara la llegada de la telefonía móvil LTE

La telefonía móvil LTE que permite navegar por internet a 100 megabits por segundo, es la gran protagonista del Mobile World Congress (MWC) que comienza mañana en Barcelona y en el que fabricantes y operadores mostrarán desde las últimas tecnologías a los servicios más sofisticados

para LTE. Esta tecnología de cuarta generación comenzó su despliegue el año pasado en países como EEUU, Corea, los nórdicos o Alemania, pero las grandes inversiones se tienen que producir a partir de ahora y el Congreso es el mejor escaparate para mostrar todas las posibilidades. Barcelona inaugura su segunda etapa con este Congreso y también su designación como Capital Mundial del Móvil, que durará 6 años, y lo hace con una nueva ubicación del MWC en un espacio más grande pero también más alejado de la ciudad, en la Fira Gran Vía. Este encuentro de todo el sector, que durará cuatro días, además de la jornada previa de hoy que ya cuenta con varios eventos, se intuye más austero, sin los grandes eventos del año pasado, pero con una frenética actividad de comerciales, mandos intermedios y consejeros delegados de las principales multinacionales que cerrarán en persona numerosos acuerdos. >EFE

Resiliencia para adaptarnos y responder a la crisis

La tradicional y enriquecedora cultura metalúrgica que subyace en la potente industria vasca ha impregnado a nuestro tejido económico del necesario conocimiento de la *resiliencia* como propiedad de los metales gracias a la cual experimentan una "respuesta transformadora" ante los embates externos (tratamiento, temperatura, impacto...). Sin embargo, para la inmensa mayoría de ciudadanos sorprende la novedosa presencia del término *resiliencia económica*, que con diferentes atributos se extiende en las diferentes propuestas de salida de la ya un tanto larga crisis en que nos encontramos, engrosando el cada vez más complejo léxico que nos vemos obligados a comprender.

En esta línea, no es de extrañar que el reclamo director de la reunión anual del World Economic Forum para la revisión de la Agenda Global 2013, no haya sido otro que *Resiliencia + Dinamismo* como binomio necesario para afrontar el futuro. Es decir, la urgente necesidad de atender, a la vez, la solución inmediata de los problemas (táctica) y los retos a largo plazo (Estrategia), actuando en el espacio temporal de la austeridad alineada con la construcción de la competitividad.

Con este mensaje que el propio Fondo Monetario Internacional hace suyo, tras reconocer que se "ha pasado en sus recomendaciones de austeridad, ajustes y control del gasto público agravando la capacidad de respuesta de las economías afectadas", se generaliza un renovado llamamiento, si a construir la resiliencia de obligada "reestructuración doméstica", pero promoviendo el dinamismo

Neure kabuz



POR JON AZUA

en términos de iniciativas incentivadoras de una mayor actividad económica y protagonismo multidireccional de los diferentes gobiernos y empresas. De esta forma, los debates a lo largo y ancho del mundo (en especial en Europa y Estados Unidos) encienden las alarmas en torno a la intensidad y orden de las prioridades y el tiempo en que han de lograrse, generan una desafección al mandato y políticas unitarias o únicas que han venido "controlando y coordinando" la acción o inacción de diferentes gobiernos (en especial en Europa) y acrecientan el contraste entre estrategias expansivas del gasto y anticipadoras de amplios programas de inversión e infraestructura como el *Discurso Obama ante su nuevo mandato presidencial* versus discursos centrados en el ajuste asfixiante a la espera de las *locomotoras externas*. En este debate que no puede prolongarse como si de un asunto académico se tratara, ocupa el centro de la diana el desempleo.

Así, con las correcciones más o menos necesarias y por encima de cifras exactas, tasas reales de desempleo versus tasas oficiales, uso o no de la economía sumergida (por definición, desconocida), la cifra mágica de 200 millones de desempleados, de los que 75 millo-

nes son jóvenes, obliga a redefinir la ya mencionada resiliencia ("capacidad adquirida de recuperarse de los efectos de una perturbación económica adversa a la que está normalmente expuesta o de adaptarse a sus efectos") en línea con la empleabilidad y, quizás, dejando su apellido "sostenible" para próximas fases. El círculo continuo de la creación de empleo para "crear crecimiento y crecer para crear empleo" no parece que pueda seguir anteponiendo el crecimiento a la consecuente creación de empleo. De esta forma, la prolongada recesión (esta semana la Unión Europea volvía a romper previsiones de crecimiento positivo para 2013 y situaba las estimaciones en una España con crecimiento negativo a lo largo de todo el ejercicio) obliga a invertir los términos y acudir al coraje, valentía y riesgo requerido en el liderazgo orientado a vencer el miedo de la innovación y al fracaso para abanderar una revolución radical por el empleo que, de manera inevitable, exigirá "innovaciones disruptivas" (que diría el profesor Clayton Christensen de la Universidad de Harvard, autoridad mundial en este concepto) que rompan las reglas del juego, conciben nuevos modos de empleo bajo nuevas condiciones y sean capaces de generar valor para la economía pero, sobre todo, aunque parezca paradójico, para la sociedad. Un valor que no se limita a la eficiencia productiva, o la eficacia económico-financiera, sino a la dignidad de las personas, a su capacidad de asumir un rol en la vida, a proyectar un futuro propio. Hoy, la capacidad de adaptarnos a la nueva crisis que padecemos, exige redescubrir y reinventar propiedades y atributos novedosos para los con-

ceptos imprescindibles.

Sin embargo, mientras desde Davos se propaga un discurso de emergencia hacia un escenario positivo en la medida que la llamada resiliencia se oriente desde una prioridad activa y dinámica, el deprimente balance del reciente Estado de Política General en el Estado español no hace sino provocar una cada vez mayor desafección con un gobierno (y oposición) no ya ocupado en sus *trapos sucios*, sino con el decepcionante mensaje de una colaborativa alianza corporativista para defender y proteger sus intereses de *clase*. Su particular adaptación a las turbulencias no parece ser otra que "prometer un aparente cambio para que nada cambie". Desgraciadamente, la resiliencia dominante en la *España oficial* se ha acostumbrado a navegar entre las malas prácticas y la sorprendente permisividad de una sociedad que está agotando su fondo de resistencia.

Pero los muchos y complejos retos a los que nos enfrentamos, siendo su interconexión e interdependencia profusa, lo único que no permiten hacer para enfrentarlos es permanecer en la táctica austera de la "reestructuración inmóvil" para quedar a la espera de "vientos espontáneos" que algún día nos lleven hacia un imprevisible futuro. El dinamismo que se reclama no se recoge en manual alguno. El reto está, precisamente, en "adaptarnos a los efectos adversos que la perturbación financiera y económica ha provocado en nuestra histórica concepción del empleo y las condiciones en que se realiza". Sin duda alguna, ante tanta perturbación e incertidumbre, arriesgar es hoy la única apuesta segura.

Toxo pide al Gobierno del PP que se centre en crear empleo

EL SECRETARIO GENERAL DE CCOO RENUEVA SU CARGO EN EL 10º CONGRESO CONFEDERAL

Unos 750 delegados sindicalistas recibieron a la ministra de Empleo, Fátima Báñez, entre abucheos y pitadas

MADRID. El secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, advirtió ayer al Gobierno de que no va a parar hasta que se revierta la reforma laboral, le pidió que se centre en la creación de puestos de trabajo y no en el emprendimiento, y le recordó que tiene que devolver el patrimonio sindical.

Así lo aseguró Ignacio Fernández Toxo en su discurso de proclamación como secretario general, un acto en el que estuvo presente la ministra de Empleo, Fátima Báñez, y la secretaria de Estado de Empleo, Engracia Hidalgo.

"Dejen de tocar el Estatuto de los trabajadores", les exigió el secretario general de CCOO, quien pidió meter el documento en un cuadro y colgarlo de una pared para así poder centrarse los agentes sociales en pactar convenios colectivos, porque eso es "unidad de mercado", afirmó Toxo.

El secretario general de CCOO también recordó a los presentes, entre los que se encontraban el secretario general del PSOE, Alfredo Pérez Rubalcaba, y el coordinador general de IU, Cayo Lara, que hay "poderosas razones" para

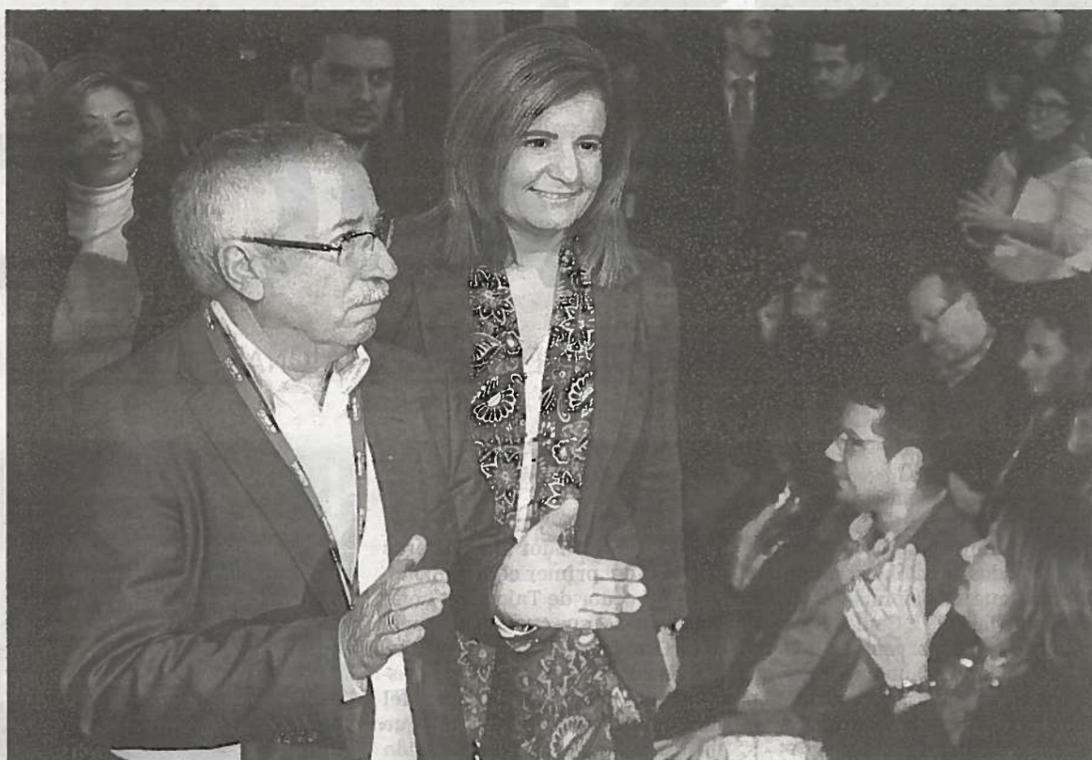
que la sociedad se manifieste democrática y "pacíficamente".

Al respecto, les dijo que el próximo 10 de marzo estarán en la calle en respuesta a la movilización convocada por la Confederación Europea de Sindicatos (CES), en una jornada que coincide con el aniversario de la creación del Estatuto de los trabajadores.

'MINIJOBS' Según Toxo, tener un trabajo no supone salir de la pobreza, por lo que rechazó que algunos quieran exportar el modelo de los *minijobs* (trabajos a tiempo parcial y con salarios bajos) a España.

Otros reproches que hizo al Ejecutivo son la "amnistía fiscal" y los recortes en la educación, la sanidad o la dependencia. A la clase política en general le reclamó que contribuya a la "regeneración democrática", ya que sin la salida a la crisis política e institucional que se vive no será posible la de la crisis económica.

Con el discurso de Toxo se puso fin a dos días y medio de Congreso Confederal marcados por la crisis ya que hasta ahora el acto se había celebrado en un palacio de con-



La ministra de Trabajo, Fátima Báñez, y el secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo. FOTO: EFE

gresos durane 3,5 días y con 1.000 delegados y en esta ocasión se utilizó la sede de CCOO en Madrid a la que acudieron 750 personas.

Ignacio Fernández Toxo liderará en este segundo mandato, aprobado por el 85,6% de los delegados, una Ejecutiva que se ha reducido de 43 miembros a 13 y que fue respaldada por el 90,6% de los participantes en el Congreso.

El primer mandato lo inició en diciembre de 2008, después de que Toxo arrebatará a José María Fidalgo la secretaría general por 28 votos y un apoyo del 51%.

Al acto de clausura del acto de CCOO asistieron por parte del Gobierno, además de Fátima Báñez e Hidalgo, el secretario de Estado

de Infraestructuras del Ministerio de Fomento, Rafael Catalá.

A pesar de las llamadas a la moderación por parte del presidente del Congreso Confederal, Antonio del Campo, algunos delegados abuchearon a la ministra y exhibieron dos pancartas en las que se pedía la dimisión de la ministra de Empleo Fátima Báñez y del Gobierno del PP en general.

CCOO recorrerá las calles el 10 de marzo en respuesta a la movilización convocada por la CES

Fátima Báñez apuntó que su intención es seguir trabajando con los sindicatos en la misma "actitud de diálogo, de trabajo conjunto y de consenso" que, según dijo, es lo que "desea" el Gobierno de España ya que "el principal reto que tiene el país es generar empleo". "No sobra nadie, todo lo contrario, todos tenemos que sumar esfuerzos", añadió. La mayoría acallaron los abucheos gritando "CCOO sindicato trabajador" y "Sí se puede".

Entre los invitados también estuvieron la Defensora del Pueblo, Soledad Becerril, así como representantes de los sindicatos internacionales y de otras formaciones políticas y del mundo de la cultura, entre otros. >EFE/E.P.

Bruselas pulveriza las previsiones de crecimiento y desempleo del Gobierno

La Comisión prevé una tasa de paro del 27% y pide seguir con las reformas

La UE esperará a conocer las cifras definitivas de déficit antes de otorgar dos años más para cumplir el objetivo

Olli Rehn destaca que es "absolutamente imperativo" que España mantenga las reformas, sobre todo en lo laboral

IÑAKI CASTRO
Colpisa. Bruselas

La Comisión Europea se plantea suavizar considerablemente el ritmo de los ajustes en España ante la gravedad de la recesión. El Ejecutivo comunitario no descarta ampliar dos años -hasta 2016- el plazo para que el Gobierno de Mariano Rajoy alcance el objetivo de déficit del 3%. El relajo en los límites de gasto, que se concretará en los próximos meses, se adelantó ayer en la presentación de las nuevas previsiones de crecimiento de Bruselas. Las proyecciones indican que el próximo ejercicio también será dramático para la economía española. Aunque el PIB remontará un 0,8%, su impacto sobre el paro será imperceptible. La tasa de desempleo se mantendrá en un altísimo 26,6%.

El comisario de Economía, el finlandés Olli Rehn, explicó que España cumple los requisitos para la revisión de sus umbrales de déficit. Estas condiciones pivotan sobre dos ejes que Bruselas examina al milímetro. El primer pilar es la evolución económica del país y debe evidenciar un notable hundimiento de la actividad. Las estimaciones de crecimiento no solo refrendan ese escenario, sino que dada su dureza abren la puerta a que el Gobierno obtenga un plazo más amplio para reducir los desfases contables. El responsable finlandés consideró "premature" hablar de fechas concretas, pero no descartó una extensión de dos años.

La segunda cuestión que determinará la relajación en las metas es el cumplimiento de los compromisos. Es decir, que España haya aplicado los ajustes exigidos por Bruselas. Rehn sugirió que el Gobierno está en el buen camino, pero aguardará a que los datos se validen. Eurostat, que se ocupa también de verificar las estadísticas nacionales, difundirá a finales de abril la cifra final de déficit de 2012.

Peor que en Grecia

A partir de ahí, la Comisión podría formular su propuesta de flexibilización con las previsiones económicas de primavera que se presentan en mayo. El retraso se debe en buena medida a lo sucedido el año pasado. Entonces, el Ejecutivo retocó al alza varias veces el desfase presupues-

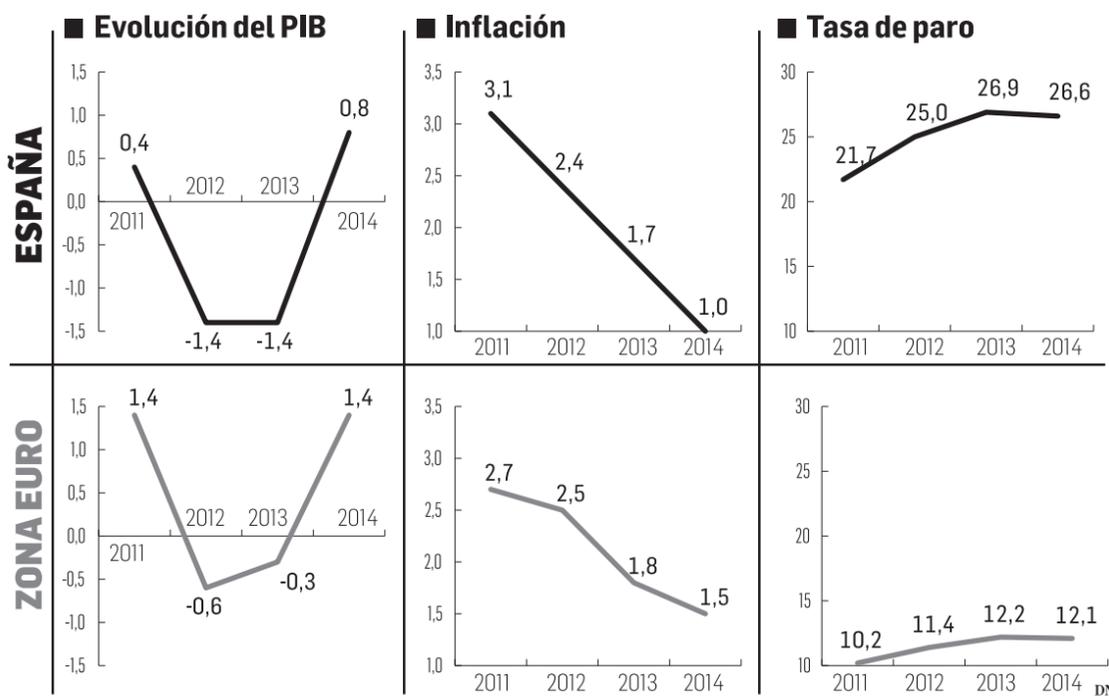


El comisario europeo de Economía, Olli Rehn, en la presentación de las previsiones de invierno de la Comisión Europea.

AFP

Previsiones de la Comisión Europea

Datos en %



tario hasta dejarlo en el 8,9%. Bruselas quiere estar segura de que el déficit de 2012 se situará en el 7%, cifra adelantada por Rajoy y que también figura en las previsiones comunitarias.

En realidad, la Comisión eleva el dato al 10,2%, pero advierte de que los 3,2 puntos de diferencia se deben a los efectos transitorios del rescate bancario. Pese a este baile de porcentajes, España incumple sobradamente el límite del pasado ejercicio. Incluso, las estimaciones asumen que el Gobierno no lo respetaría ni este año ni el próximo.

Rehn restó importancia a la si-

tuación al insistir en que el esfuerzo resulta más importante que el resultado. En cualquier caso, dejó claro que es "absolutamente imperativo" que el Ejecutivo siga con las reformas para que no dé marcha atrás con la flexibilización.

Las previsiones no solo llaman la atención por unas cifras de déficit que colocan a España en una posición peor que la de Grecia. De hecho, si el escenario de 2014 se cumple, el Gobierno tendrá el mayor desfase en las cuentas de toda la UE. Las estimaciones de Bruselas reflejan que la dureza de la recesión apenas aflojará el próximo ejercicio.

El dato más revelador es el del paro, que alcanzará el 26,6% tras haber tocado techo este año con tres décimas más. Bruselas confía en que la reforma laboral ofrezca mayores frutos en los próximos meses y ayude a "reducir la destrucción de empleo". El informe insiste en que existen señales de que los salarios han moderado su crecimiento.

La evolución del paro resulta aún más angustiosa porque Bruselas ha empeorado sus cálculos con respecto a las previsiones de noviembre. La variación es de unas décimas, pero sugiere que todavía no se ve la salida del túnel.

Francia logra un respiro a cambio de más reformas

Colpisa. Bruselas

La Comisión inició ayer los trámites para conceder más tiempo a Francia y Holanda. En ambos casos, se aplican los mismos criterios que con el Gobierno español y habrá que esperar hasta que se validen los datos presupuestarios de 2012. El Ejecutivo de François Hollande ya había anunciado que sería incapaz de cumplir con el límite de gasto acordado. Según cálculos comunitarios, París cerrará este ejercicio con un desfase del 3,7% que el año próximo aumentará otras dos décimas.

El comisario de Economía, Olli Rehn, recordó a Francia que no puede relajarse con las reformas. Aunque accedió a otorgarle un año extra para el déficit, insistió en que la segunda economía de Europa tiene que dar ejemplo. La situación de Holanda es algo diferente. Países Bajos no podrá alcanzar el umbral del 3% porque recientemente tuvo que rescatar a uno de sus principales bancos. Pese a esta circunstancia, el Gobierno holandés se ha destacado en los últimos años por sus duras críticas a los países que incumplen los objetivos.

El grupo Volkswagen dispara un 38,5% su beneficio hasta los 21.900 millones

La cifra se explica por la integración de Porsche y las plusvalías de sus opciones sobre acciones

El beneficio operativo creció un 2% mientras que la facturación alcanza los 192.700 millones

Efe/Europa Press. Wolfsburg

El productor automovilístico alemán Volkswagen cerró 2012 con un beneficio récord de 21.900 millones de euros, un 38,5% más que el año anterior, debido principalmente a los efectos positivos de la participación y las opciones sobre acciones en Porsche.

Si se descuentan estos extraordinarios, la evolución del negocio automovilístico es más que aceptable. El beneficio operativo creció un 2% hasta la cifra récord de 11.500 millones. Estas cifras contrastan con las pérdidas de PSA Peugeot-Citroën, o la caída del beneficio de Renault, Ford o General Motors. Los fabricantes japoneses son los únicos han mejorado de forma considerable sus resultados debido a la debilidad del yen, que ha impulsado sus exportaciones.

Volkswagen, que agrupa a las marcas VW, Audi, Skoda, Seat, Bentley, Lamborghini, Scania y Man, propondrá el pago de un dividendo de 3,5 euros por acción ordinaria y 3,56 euros por acción preferente frente al 3 y 3,06 euros repartidos el año pasado respectivamente. La compañía disfruta de una posición de liquidez de 10.573 millones.

Medio millón de empleados

Las ventas subieron el pasado ejercicio un 12,3%, hasta 9,3 millones de vehículos y superaron por primera vez los 9 millones. La facturación se incrementó en el mismo periodo, hasta los



El presidente del grupo Volkswagen, Martin Winterkorn, junto al modelo Eco-Up!

EFE

192.700 millones de euros, frente a los 159.300 millones del año anterior.

“El entorno económico se volvió más difícil para nuestro negocio a lo largo del año. Sin embargo, pudimos alcanzar los objetivos que nos establecimos para el año 2012”, dijo el presidente de Volkswagen, Martin Winterkorn.

Por lo que respecta a las previsiones para 2013, Winterkorn reconoció que Volkswagen no es completamente inmune a la intensificación de la competencia ni a la crisis en algunos de sus mercados “clave” en Europa. “Más allá, la incertidumbre sobre la situación económica continúa”, añadió.

No obstante, la corporación espera mantener en 2013 el resultado operativo en un nivel similar al de 2012, en tanto que las ventas y la cifra de negocio seguirán creciendo, gracias a las ventajas competitivas del grupo. “Si conseguimos estos objetivos, 2013

Winterkorn, 14,5 millones

El presidente del grupo alemán Volkswagen, Martin Winterkorn, percibió el pasado año una remuneración de 14,5 millones de euros, lo que supone una rebaja del 17% respecto al ejercicio anterior, según datos de la corporación, que ha establecido toques a la retribución variable de su cúpula directiva. En conjunto, los nueve miembros del comité de dirección de Volkswagen se embolsaron el pasado año 56 millones de euros en remuneraciones, lo que representa una disminución del 20% en relación con los 70 millones contabilizados en el ejercicio precedente.

será un buen año para el grupo Volkswagen”, concluyó Winterkorn.

El beneficio antes de impuestos subió el pasado ejercicio hasta 25.500 millones de euros, un 35% más que en 2011, por los efectos positivos del valor de las opciones sobre acciones de Porsche y del valor de la participación en el fabricante de deportivos por un total de 12.300 millones de euros. El pasado mes de agosto, Volkswagen culminó el proceso de integración de Porsche, del que posee el 100% del capital. No obstante, el fabricante deportivo mantiene su propia identidad y opera de forma independiente.

La plantilla del grupo VW aumentó en casi 50.000 trabajadores, hasta alcanzar los 549.763 empleados (un 9,5% más), gracias a las contrataciones en México, Estados Unidos y China.

Las cifras definitivas y detalladas de 2012 se darán a conocer el próximo 14 de marzo.



Miguel Blesa.

EFE

Indicios de delito en los créditos de Caja Madrid a Díaz Ferrán

• El juez que investiga un préstamo de 26,5 millones asegura que ni Blesa ni el expresidente de la CEOE han acreditado ningún pago

CÉSAR CALVAR

Colpisa. Madrid

La Justicia aprecia “indicios de criminalidad” en la “relación crediticia” existente entre el expresidente de Caja Madrid, Miguel Blesa, y el que fuera presidente de la patronal CEOE, Gerardo Díaz Ferrán.

Así lo establece el titular del juzgado de instrucción número 9 de Madrid, Elpidio José Silva, que investiga la concesión irregular de un préstamo de 26,5 millones de euros a Díaz-Ferrán cuando dirigía Marsans. El magistrado subraya que ningún imputado ha aportado “el menor justificante de pago” del dinero.

Blesa detalla el auto-“de clara sin ambages que los créditos de Caja Madrid se concedían con las debidas garantías”. Díaz Ferrán alegó que no puede acreditar el pago de los créditos con documentos, ya que los abonó con la cesión a Caja Madrid de “una supuesta empresa concesionaria de autobuses”.

HOY SÁBADO

LOS DIVATTO

AL MEJOR PRECIO

REBAJAS FINALES



DESCUENTOS CONTUNDENTES

Varios colores a elegir

P.V.P 4.000€ / EN REBAJAS 2.500€ / HOY 1.750€



P.V.P 2.300€ / EN REBAJAS 1.500€ / HOY 990€



P.V.P 3.700€ / EN REBAJAS 2.350€ / HOY 1.550€

NUEVA TIENDA ONLINE

www.divattoonline.com

EN PAMPLONA C/ Abejeras, 1. Esq. Avda. de Zaragoza



CONFIANZA DE MARCA

NO PAGA NADA HASTA AGOSTO

Y DESPUÉS DE AGOSTO 1 AÑO SIN INTERESES. 0% T.A.E.

Promoción ofrecida por Divatto válida hasta el 28 Febrero 2013, 6 meses de carencia y aplazamientos a 12 meses sin intereses y sin comisión de gestión. Ejemplo: para financiación de 1.750€, 6 meses de carencia, 12 cuotas restantes 145,83€. Importe total adeudado: 1.750€. Financiación de 1.550€, 6 meses de carencia, 12 cuotas restantes de 129,16€, importe total adeudado: 1.550€. Financiación de 990 €, 6 meses de carencia, 12 cuotas restantes de 82,5 €, importe total adeudado: 990 €, T.A.E 0% T.I.N 0%. Financiación ofrecida y sujeta a aprobación por bancopopular-e.com

Valoraciones sobre política agraria de la UE

Los resultados de la negociación para la reforma de la PAC son de importancia capital para el futuro de uno de los sectores como mayor proyección de Navarra. Hay muchos intereses económicos en juego y la preocupación es máxima.

Las prioridades de Navarra

LA Unión Europea apostó desde sus inicios por un modelo común de Política Agraria, la PAC, que establezca los apoyos a las rentas de los agricultores y ganaderos, los mecanismos para la regulación de los mercados agrarios y las prioridades para el Desarrollo Rural.

Actualmente se está negociando la reforma de la PAC para 2014-2020. Para nuestra agricultura y ganadería, el modelo de aplicación que se decida es crucial. Así, en 2011 casi el 94% de las ayudas al sector en Navarra fueron ayudas directas de la UE o cofinanciadas por el Gobierno foral

en el marco del Programa de Desarrollo Rural de Navarra 2007-2013.

José Javier Esparza



El reciente acuerdo sobre el Marco Financiero Plurianual y el presupuesto para la Política Agraria Común van a permitir sin duda desbloquear la negociación. De acuerdo con las cifras que hizo públicas el ministro Arias Cañete, España recibirá 48.191 millones de euros, 6.884 millones al año. En su conjunto, siempre según el ministerio, en España se va a mantener, a grandes rasgos, el actual nivel de ayudas.

Si bien son muchas aún las cuestiones que hay que cerrar a nivel europeo en relación con la reforma de la PAC hay otras, probablemente las que más preocupan a nuestros agricultores y ganaderos, que vamos a decidir en España. Desde Navarra consideramos de especial relevancia las siguientes: la superficie elegible para las ayudas, la actividad mínima a desarrollar para percibir las, la regionalización, y el porcentaje de los fondos y los sectores a los que se van a destinar las ayudas acopladas.

Respecto a la superficie elegible para recibir ayudas, corremos el riesgo de que se incorporen al sistema de ayudas millones de hectáreas de baja o nula productividad. El propio ministerio ha alertado de que con la fórmula que propone Bruselas, la superficie con derecho a ayudas pasaría de los 21 millones de hectáreas a 38. Esta perspectiva es una amenaza para el conjunto de los productores agrarios y puede ser la puntilla para el subsector ganadero. Desde Navarra defendemos que solo tengan ayudas las superficies cultivadas, en el caso de la agricultura, y las forrajeras que den soporte a un pastoreo real y efectivo. En este sentido, apostamos por asignar derechos de pago en las superficies de pastos en función del número de animales de la explotación. No hacerlo así nos llevaría a que más del 50% de los fondos que deberían servir para apoyar a titulares de explotaciones ganaderas acabaran beneficiando a "titulares de pastos", no de ganado.

La convergencia de las ayudas y la regionalización son también clave en un país como España, en el que la diversidad climática y la disponibilidad de regadío marcan enormes diferencias de potencial productivo entre regiones. Entendemos que las ayudas deben ser un complemento de la renta que las explotaciones obtienen de su actividad agraria, lo que implica mantener una proporción con el potencial productivo. Por consi-

derando que en 2019 todas las hectáreas de una determinada región percibirán el mismo importe de ayuda, creemos obligado definir "regiones" en España teniendo en cuenta su potencial productivo, de forma que no se produzcan transferencias de fondos desde las más productivas a las de menor potencial.

En relación con el porcentaje de fondos de las ayudas directas en forma de ayudas acopladas, es decir, ayudas por cabeza de ganado o por hectárea destinada a un determinado cultivo, desde Navarra defendemos que debe elevarse hasta el 15%, y deben destinarse a las actividades y explotaciones que se enfrentan a mayores dificultades. Y en esta situación, sin duda alguna, identificamos a la ganadería, particularmente de vacuno y ovino.

No hay más que analizar la evolución de los censos de ovino para concluir que este tipo de apoyos directos son necesarios, más cuando las perspectivas de evolución de los mercados de cereales a medio plazo, así como las de los precios de la carne, no hacen pensar que mejore la situación de las explotaciones.

Definir adecuadamente la figura del "agricultor activo" es otra de nuestras propuestas. Pensamos que no basta con una lista de exclusión (titulares de superficies o actividades que no se consideran agrarias por definición), sino que es necesario definir criterios para que un titular de explotación se pueda considerar agricultor activo que aseguren que quien recibe ayudas ejerce realmente la actividad agraria.

En resumen, la posición del Gobierno de Navarra respecto a las ayudas directas identifica cuatro prioridades que vamos a defender: que las ayudas deben destinarse en exclusiva a los agricultores activos, que deben establecerse en función del potencial productivo, que debe evitarse la asignación de derechos de pago en superficies de pastos que no estén respaldadas por ganado de la propia explotación y que las ayudas acopladas deben destinarse fundamentalmente a apoyar a la ganadería.

José Javier Esparza Abaurrea es consejero de Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local

Los recortes presupuestarios

LOS jefes de Estado y de Gobierno de la UE se reunieron en Bruselas los pasados 7 y 8 de febrero para reanudar negociaciones tras el fracaso del Consejo Europeo del 22 y 23 de noviembre del 2012, donde alcanzaron finalmente un acuerdo sobre el presupuesto comunitario, el denominado Marco Financiero Plurianual (MFP) para el periodo 2014-2020; acuerdo que deberá ser refrendado por el Parlamento Europeo.

El compromiso de gasto global acordado en el MFP 2014-20 de los 27 países miembros de la UE para los próximos siete años es de 960.000 millones de euros, cifra que re-

presenta una reducción de 33.000 millones de euros (-3%) respecto al MFP 2007-13, decisión sin precedentes en una UE sumida en una profunda crisis económica y la fuerte oposición de los Estados miembros con saldo negativo entre lo que aportan y lo que perciben, capitaneados por Reino Unido, Alemania, Suecia y Holanda.

Félix Barriain



De ese presupuesto global de 960.000 millones de euros, que dicho sea de paso y para ilustrar a los pertinaces detractores de la Política Agrícola Común (PAC), no representan ni el 1% de la renta bruta de la UE, el dinero destinado a la agricultura se cifra en 373.000 millones de euros (-13% respecto al septenio anterior) desglosado así: 277.800 (-14%) millones destinados a pagos directos de la PAC (-14%); y 84.900 (-13%) a medidas de desarrollo rural.

De la primera lectura de las cifras se deduce que España va a mantener un saldo favorable entre aportaciones y percepciones de unos 14.000 millones de eu-

ros hasta el 2020, un logro evidente si se considera que se pensaba que a partir del 2014 nuestro país pasaría a ser contribuyente neto, pero no se pueden ignorar dos factores: primero, al reducirse el presupuesto global de la UE también se ha reducido el montante de las aportaciones de todos los Estados miembros y, segundo, nuestro país ha sido compensado con 1.874 millones de euros de los fondos de cohesión destinados a las Comunidades Autónomas con renta per cápita inferior al 90% de la media comunitaria - entre las que no está incluida Navarra -, y un plan de empleo, todavía por definir, dotado con 6.000 millones de euros, los que 3.000 se destinarán al empleo juvenil y, dado nuestro altísimo índice de paro juvenil, España percibirá por este concepto del orden del 30% de dicha cantidad, unos 918 millones de euros. UAGN entiende que lo que ahora corresponde, una vez aprobado el presupuesto agrario asignado a España durante el periodo 2014, cifrado en unos 31.700 millones de euros para ayudas directas (PAC) y 7.300 destinadas a desarrollo rural, es centrar el debate en la optimización de dicho presupuesto en la configuración de la nueva PAC, que todo hace indicar no será aplicable hasta el 2015, y para conseguirlo será fundamental el compromiso de todo el Parlamento de Navarra, dada la actual prórroga presupuestaria, para desarrollar todas las medidas accesibles del Programa de Desarrollo Rural y aprovechar al máximo las ayudas cofinanciadas que exigen aportaciones porcentuales de fondos de las arcas forales.

Ni la oposición puede sumergirse en un lamento continuado de que es un presupuesto restrictivo, que lo es; ni el Gobierno puede alardear de su éxito negociador, que no ha sido tanto. El presupuesto es el que es y ahora, en esta fase decisiva de la tramitación en el Parlamento para su aprobación definitiva, es necesario el apoyo unánime de todos nuestros eurodiputados pues el agro y todo el mundo rural se juegan mucho.

Sería mucho más productivo que el Ministerio de Agricultura y las administraciones central y foral, de la mano con las organizaciones agrarias, constituyeran unos grupos de trabajo para desbrozar cuestiones claves de la nueva PAC 2014-20, como serían la opción de los Estados para establecer un límite máximo de ayuda por explotación; los criterios para delimitar las hectáreas admisibles susceptibles de pago básico; la convergencia de los pagos entre las diferentes regiones productivas; la definición de "agricultor activo" como sujeto receptor de ayudas; la flexibilización del 30% del techo nacional destinado al "greening" y las fuertes exigencias ecológicas para su cobro; las opciones de trasvase del 15% de los fondos destinados a pagos directos al desarrollo rural, y viceversa; o la desesperante situación en que quedaría la ganadería si no se incrementa el actual porcentaje del 10% de los fondos, que según el borrador del actual reglamento pudiera destinarse a ayudas acopladas.

De las negociaciones a tres bandas que ahora se inician entre el consejo, parlamento y comisión emanarán los reglamentos que regulen temas tan cruciales como los citados, ya que constituyen el meollo de la nueva PAC. El presupuesto es el que es y ante restricciones presupuestarias estamos condenados a optimizar los recursos. Por ello, Gobierno y oposición tienen que dejar atrás juegos florales y consensuar una estrategia negociadora conjunta en Bruselas. De no hacerlo, los agricultores y ganaderos, y todo la sociedad en su conjunto, seremos los seguros damnificados.

Félix Barriain Zarategui es presidente de UAGN



Salud abre un expediente a la empresa de la cocina del hospital

Vera reconoce errores en el arranque de las cocinas y dice que podría establecer sanciones

En un mes se han presentado 531 quejas y, según Vera, sigue habiendo incidencias

M.J.E.

Pamplona

Primero fue una amonestación verbal, después por escrito y finalmente Salud ha abierto un expediente a la empresa adjudicataria del nuevo servicio de cocinas del Complejo Hospitalario, Mediterránea de Catering, que puede acarrear sanciones económicas. Un mes después de que se iniciase el servicio las reclamaciones de los pacientes siguen llegando y ya suman 531.

La consejera de Salud, Marta Vera, compareció ayer en el Parlamento foral para dar cuenta de cómo se está desarrollando la externalización del servicio de las cocinas. Y de sus palabras se deduce que, de momento, no es nada satisfactorio.

Así, reconoció que la empresa ya recibió una 'amonestación formal' debido a las quejas por el cambio de alimentos en los menús y por las incidencias higiénicas en el proceso de emplatado. Y añadió que se ha requerido a la empresa para que adopte las medidas necesarias para corregir las incidencias. Sin embargo, resulta más inquietante que Vera añadiese que, a pesar de todo, "seguimos detectando que estas incidencias siguen produciéndose". De ahí el expediente.

La consejera apuntó que la empresa ha sustituido a algunos de los responsables del servicio y ha reforzado los equipos, aspectos que valoró positivamente. "La puntualidad en el reparto ya es buena y la calidad de la comida ha mejorado sustancialmente", dijo. Pero "todavía queda un margen de mejora que es preciso atajar".

La oposición valoró el "primer atisbo de autocritica" pero insistió en la raíz del problema: que no se hayan estudiado alternativas a la unificación de las cocinas dentro de la red pública. Y los grupos, excepto PP y PSN, pidieron la rescisión del contrato con la adjudicataria y la vuelta del servicio al control público. El PSN se mantuvo prudente ya que sostiene que no ha pasado el tiempo suficiente para pedir la rescisión. "Los errores han existido siempre y también cuando las cocinas estaban gestionadas desde lo público", dijo Samuel Caro.

cataria y la vuelta del servicio al control público. El PSN se mantuvo prudente ya que sostiene que no ha pasado el tiempo suficiente para pedir la rescisión. "Los errores han existido siempre y también cuando las cocinas estaban gestionadas desde lo público", dijo Samuel Caro.

Exceso de confianza

Vera quiso dejar claro durante su comparecencia dos aspectos. Por un lado, la dificultad que entraña la puesta en marcha del nuevo servicio de 'cocina en frío', que se basa en la elaboración según el sistema tradicional para su posterior enfriamiento a 4º y calentamiento antes de las comidas en carros que se trasladan hasta la plantas. Implica, dijo, no sólo al personal de las cocinas (106 personas) sino también a celadores, auxiliares, dietistas, médicos nutricionistas, etc.

Pero, por otra parte, no eludió la responsabilidad de la empresa ni del Servicio Navarro de Salud en las incidencias ocurridas. Así, admitió que "el periodo de adaptación necesario está resultando superior a nuestras previsiones".

Respecto a la empresa fue clara. "Mediterránea de Catering cometió un error en el arranque del proyecto y fue debido a un exceso de confianza. Probablemente pensó que la transición de un

FRASES

Marta Vera

CONSEJERA DE SALUD

"La empresa cometió un error en el arranque y fue debido a un exceso de confianza"

"El periodo de adaptación está resultando superior a nuestras previsiones"

"Se produjeron y se siguen produciendo incidencias"

"Cuando he hablado mi tono no ha sido optimista, sino realista"

"Nos encantaría que el primer día todo hubiese funcionado. No sé si en el mundo de la piruleta ocurre, en el real no pasa"

"No he hablado de sabotaje ni conspiraciones judeomasónicas"

Baile de cifras con el ahorro

El ahorro con la unificación y externalización de las cocinas es una de las razones esgrimidas por Salud a la hora de defender este sistema. Sin embargo, las cifras siguen bailando. El coste de cada dieta, según la adjudicación, es de 19,16 euros (21,076 con IVA) mientras que antes cada dieta le costaba 26,8 euros al SNS. Teniendo en cuenta las dietas servidas en 2011 el ahorro real sería de 1.841.216 euros. Sin embargo, Vera sumó ayer la inversión en la nueva cocina (5,1 millones) al ahorro, ya que es un dinero 'no gastado' por Salud sino que ha corrido a cargo de la empresa y se amortizará en cuatro años a cuenta de cada dieta. En total un ahorro de 3.091.709 euros, dijo Vera. Las cifras no encajan con las que proporcionó Salud cuando hablaba del proyecto, a principios de 2012. Así, cifró el ahorro en 2,76 millones (Comptos lo redujo a 2,4) y con una amortización a ocho años en lugar de cuatro, como citó ayer la consejera.



PROTESTA. Un centenar de personas se congregaron ayer ante el Parlamento foral para pedir la reversión de las cocinas al servicio público.

centro relativamente pequeño como el CHN sería más sencilla".

Según Vera, la empresa ya tenía experiencia en procesos similares, como en el hospital Puerta del Hierro de Madrid. "Nos han trasladado que se tardó un margen de tiempo en llegar a una valoración óptima del servicio. El CHN quizá sea más pequeño y por eso pensaron que sería más fácil pero no contaron con que aquí nuestro equipo de dietistas realiza un excelente y exhaustivo trabajo y tiene identificadas 160 dietas diferentes".

La consejera reconoció incidencias desde el primer día y añadió que ha faltado "capacidad didáctica" a la Administración para "hacer comprender las nuevas condiciones del servicio a todas las unidades de hospitalización y que, a su vez, éstas las trasladaran a los pacientes".

El personal

La consejera quiso reconocer ayer la labor de la mayoría del personal de los centros hospitalarios que "ha cumplido con sus obligaciones y ha colaborado". Pero añadió que un "colectivo pequeño" ha ocasionado incidencias "que no han ayudado en la transición". Destacó, en concreto, la oposición de algunos auxiliares y celadores, "influidos por el sindicato LAB", que se negaron a transportar carros y repartir bandejas. "Ningún personal del SNS está realizando funciones que correspondan a la empresa ni otras que no le correspondan por su puesto", dijo. Con todo, "no he hablado de sabotajes ni de conspiraciones judeomasónicas", replicó a la oposición.

Quejas por mala calidad, la mayoría

Las quejas por la 'mala calidad de la alimentación' son ya 268. Según Vera, son controvertidas ya que "tienen un alto grado de subjetividad". Lo mismo ocurre, dijo, con las quejas por 'múltiples problemas de alimentación' (158). Vera incidió en que las reclamaciones relacionadas con el tipo de dieta es donde más se está trabajando: alteración de la dieta sin sal, defectos en la textura del alimento, vulneración parcial de una dieta especial, etc. Por último, las quejas relacionadas con el horario (37) y la temperatura (14) han ido disminuyendo y, según Vera, no han tenido "ninguna relevancia clínica". Algo similar ha ocurrido con las dietas debidas a poca cantidad de alimentos, que prácticamente han desaparecido.

La oposición no se une, por ahora, para pedir rescindir el contrato

El PSN alega que hay que dar 'un margen de confianza' pero añade que si no avanza pedirá también la rescisión

M.J.E. Pamplona

A pesar de todas las críticas y la preocupación que manifestaron ayer los grupos de la oposición

ante la situación creada en las cocinas, los grupos no se unieron para sacar adelante una moción en la que se pedía la rescisión del contrato con Mediterránea de Catering. Todos estaban a favor, excepto PP y PSN. Samuel Caro dijo que querían dar "cierto margen de confianza para ver si el sistema se orienta", aunque luego matizó que si pasa un tiempo razonable y la situación sigue igual podrían pedir que el contrato se

rescindiera. "No hay que dar por bueno que en el anterior sistema todo funcionaba correctamente".

Bakartxo Ruiz (Bildu) insistió en que la comida tiene relevancia clínica y desgranó una serie de deficiencias detectadas: cubiertos sucios, infusiones sin agua, dieta a diabéticos con azúcar, fruta verde, purés incomibles y picados, pescado que huele mal... "No me ponga esa cara (le dijo a la consejera) como si me estoy in-

ventando las cosas. Si yo tengo acceso a estos partes de incidencias, usted también", añadió. Desde NaBai, Asun Fernández de Garaialde insistió en analizar otras alternativas y mostró sus dudas sobre si es rentable este modelo. También pidió información sobre la antigua plantilla, con 141 eventuales.

En este sentido, Vera dijo que los 63 trabajadores fijos han sido reubicados. La empresa, añadió,

asumió el compromiso de contratar a 80 personas. Según Vera, ofreció trabajo a 104, 64 aceptaron la oferta y hoy siguen 45.

Marisa de Simón (I-E) añadió que un mes funcionando en estas condiciones "nos parece mucho", afirmó que "la empresa no está preparada" y que "falta previsión". Martín (PP) defendió que no ha pasado tiempo suficiente para sacar una conclusión definitiva.

La huelga de Iberia obliga a suspender nueve vuelos

De los diez programados entre Madrid y Pamplona solo aterrizaron dos y despegó uno

DN/AGENCIAS. Pamplona

El aeropuerto de Noáin sufrió ayer nuevamente la cancelación de la mayor parte de los vuelos con motivo de la huelga convocada por los trabajadores de Iberia desde el pasado lunes. El paro provocó que la aerolínea cancelara nueve vuelos con partida o destino en el aeropuerto de la ca-

pital navarra, según la información facilitada por la empresa.

En la quinta jornada de huelga, los vuelos cancelados fueron los que tenían programada su salida de Madrid a las 7,50 horas, a las 19,15 y a las 22,45. Asimismo, también se anulaban los que partían de Pamplona con destino a la capital de España a las 6,35, a las 09,15, a las 17,30 y a las 20,40 horas. Si despegó de Noáin el vuelo de las 13,40 horas con destino a Barajas, así como los de las 12,00 y las 16,00 que aterrizaron en el aeropuerto de Noáin.

También se suspendió el vuelo con salida de Barcelona a las

15:50 horas y el que partía de Pamplona a las 17:40 con destino a la capital catalana.

Iberia canceló ayer casi 240 vuelos en la quinta jornada de movilizaciones contra el plan de reestructuración, que incluye 3.807 despidos. Por el momento, no se ha producido ningún avance en la negociación entre los sindicatos y la aerolínea, aunque sí han aceptado un mediador en su conflicto. No obstante, uno de los portavoces de los trabajadores recordó que "en diciembre se llegó a un acuerdo con la mediación del SIMA, que la otra parte no cumplió".



Un avión de Iberia se dirige al aparcamiento de Noáin.

BUXENS (ARCHIVO)

PSN pide al Gobierno un plan contra la exclusión social

DN Pamplona

El PSN registró ayer una moción en el Parlamento de Navarra para instar al Gobierno foral a que elabore un plan en 2013 para atender a las personas en "grave riesgo de pobreza y exclusión social debido a la crisis". En la moción, señalan que "el último diagnóstico sobre exclusión social se presentó en 2010, sin que el posterior plan de inclusión social se llevase a cabo". El PSN apunta que "en el plazo de estos dos años la situación social ha cambiado, empeorándose las condiciones de vida de muchas personas". Se refieren, como personas en riesgo de exclusión a "los que engrosan las listas del desempleo en torno a los 50 años, los llamados 'trabajadores pobres', niños, jóvenes, madres de familias monoparentales o inmigrantes". El PSN considera que "es necesario conocer la situación de exclusión en Navarra con las nuevas vulnerabilidades y desventajas".



Denuncian recortes de entre 55-82% en ayudas forestales

• Miembros de la Comisión Forestal de Navarra piden al Gobierno que mantenga la financiación, pague atrasos y garantice la viabilidad a futuro

DN Pamplona

Miembros de la Comisión Forestal de Navarra, en representación de entidades locales, gabinetes técnicos y trabajadores forestales de la Comunidad foral, denuncian recortes en las ayudas a acciones forestales que oscilan entre el 55 y el 82%. Desde 2008 hasta la campaña 2012-2013, las partidas económicas destinadas a entidades locales se han visto disminuidas de los 4 a 1,8 millones de euros. El recorte asciende al 82% en el caso de las líneas destinadas a particulares, sin viabilidad futura, añaden.

"Nos encontramos estos días perplejos al ver cómo el Gobierno de Navarra ha suprimido las líneas de ayudas para las anualidades 2013-2014 e incluso anula gran parte de los compromisos adquiridos de la campaña 2012-2013, aún tratándose de trabajos ya ejecutados". En su exposición en un documento, indican que ese recorte se debe a un "déficit que se lleva acumulado de campañas anteriores (desde 2008) y que ascienden a un monto aproximado de 2,7 millones de euros".

Esta situación, concluyen, "deja a entidades locales y promotores con sus proyectos paralizados y al sector silvícola con pérdida de empleo", con su efecto sobre "la población local de zonas desfavorecidas y sobre la gestión de nuevos bosques". Temen también que la promesa de que a partir de 2014 vuelvan las convocatorias quede en "una buena excusa a la que recurrir cuando acontezcan los incendios propios del estío". "Entendemos que el tema es de vital importancia para Navarra y el medio rural en particular e invitamos a la sociedad a abrir un debate sobre qué medio rural queremos".

Fundación Ilundáin ha atendido a 624 jóvenes desde 1997

La entidad ofrece programas formativos para chicos con experiencias de fracaso escolar

DN Ilundáin

Los programas formativos gestionados por la Fundación Ilundáin han atendido desde 1997 a un total de 624 jóvenes con experiencia de fracaso en sus centros escolares de origen. Estos cursos, que son financiados por el

Gobierno de Navarra, ofrecen a los alumnos la posibilidad de continuar con sus estudios.

Se trata de tres programas de currículo adaptado, dirigidos a jóvenes de entre 14 y 16 años, así como de tres programas de cualificación profesional inicial, para jóvenes de entre 16 y 21 años sin título de ESO.

El objetivo de estos cursos es que, una vez completados, los jóvenes continúen su formación a través de otros programas formativo-laborales o consigan una inserción laboral. El pasado año, el 80% de los jóvenes matricula-



Iribas charla con varios jóvenes que estudian en el centro.

DN

dos en estos programas continuaron su formación académica al finalizar el curso escolar.

El consejero Iribas, acompañado por la directora del Instituto Navarro para la Familia e Igualdad, Teresa Nagore, ha visitado esta semana las instalaciones de la Fundación Ilundáin,

ubicadas en el valle de Aranguren, para conocer in situ la ejecución de estos programas. ç

Allí fue recibido por la dirección de la fundación, su presidente Eugenio Lecumberri y el gerente, Patxi San Martín, así como por varios técnicos de esta entidad sin ánimo de lucro.

Jóvenes y universitarios, los nuevos emigrantes

Varón, de 25 a 44 años, licenciado universitario y con destino Europa describen al navarro que opta por salir fuera

I.CASTILLO
Pamplona

El perfil del emigrante navarro ha cambiado. Las características que ahora lo definen son: varón, de 25 a 44 años, licenciado universitario y con Europa como destino. Este es el perfil que, según UGT, protagoniza el fenómeno conocido como *fuga de talento*. El sindicato añade que se trata de un fenómeno percibido de forma negativa, ya que, en muchos casos, no se trata de una movilidad voluntaria sino forzada por la imposibilidad de trabajar en el lugar de origen, circunstancia que se ha agravado con la crisis.

Uno de los técnicos del gabinete de estudios de UGT, Txomin Turrillas, explica que la movilidad ha existido durante décadas pero que ha cambiado la motivación. "En el último periodo antes de la crisis, emigraban por vocación, por ejemplo, médicos o investigadores; ahora, las personas que emigran lo hacen por necesidad. La movilidad en busca de una mayor formación y experiencia puede ser positiva y se potencia, pero el problema surge cuando se quiere regresar, o cuando se tiene que salir por obligación".

Desde 2005 a 2011, el número de personas que ha salido fuera de Navarra en busca de trabajo ha crecido un 235,2%. Por ejemplo, en 2011, se marcharon de Navarra

Un informe del gabinete de estudios de UGT dice que este es el perfil que protagoniza el fenómeno fuga de talento

al extranjero 771 personas, según la Estadística de Variaciones Residenciales (EVR), que publica el Instituto Nacional de Estadística. De ellas, 476 han nacido en Navarra, 248 hombres y 228 mujeres. En los diez años analizados en el informe (de 2002 a 2011), el grupo de edad de 25 a 44 años ha protagonizado la emigración navarra, pero a partir de 2010 es superado por el tramo de 0 a 14 años, cambio debido, según UGT, a que en estos tiempos de recesión económica las personas optan por emigrar con toda la familia.

Dos perfiles profesionales

El estudio, basado en el análisis cuantitativo de datos relativos a movilidad y en el análisis cualitativo de grupos de discusión y entrevistas en profundidad a expertos y, en especial, en relatos o historias de vida de personas emigrantes, destaca que existen dos perfiles afectados por la *fuga de talento*. Entre los profesionales del ámbito social, educativo y de salud, la mayoría son jóvenes recién licenciados, desempleados y sin experiencia que no encuentran trabajo y que, además, necesitan cualificarse más, especializarse y adquirir experiencia laboral.

Por otro lado, los perfiles más técnicos, como ingenieros, informáticos o arquitectos, hasta hace poco tiempo, tenían un alto por-

centaje de incorporación al mercado laboral, una vez acabados sus estudios, e incluso varias ofertas donde elegir. Sin embargo, ahora no tienen tantas posibilidades de trabajar. En especial, los recién licenciados no encuentran un empleo acorde a su cualificación y optan por emigrar, según comenta Turrillas.

La mayoría de las personas entrevistadas han preferido Europa. Los destinos más frecuentes entre los profesionales de los ámbitos social, educativo y sanitario son los servicios de salud de Reino Unido, Francia, Alemania y países nórdicos, si bien otros han apostado por la cooperación internacional en países de África o América. Alemania o países del Este son los destinos favoritos para los técnicos del ámbito industrial; mientras que América del

Norte, Estados Unidos y Canadá, atrae las migraciones del campo de la investigación.

Las barreras

Entre las barreras que se encuentran quienes desean emigrar, se encuentran el idioma y los problemas burocráticos para homologar y convalidar titulaciones en otros países. A ellas se suma una propia foral: los jóvenes navarros son los menos dispuestos a la movilidad. Un 53% de los jóvenes navarros estaría dispuesto a cambiar de país para conseguir trabajo frente al 65% a nivel nacional.

Otro de los principales problemas, añade el informe, surge del desconocimiento de todas las opciones existentes. "No hay que olvidar, tampoco, las dificultades para el retorno. Muchas veces se potencia la movilidad mediante becas y ayudas, pero no el retorno, por lo que se pierde el talento que no repercute en Navarra y puede provocar la ruptura de la unidad familiar", comenta Turrillas. A la hora de hacer balance, los emigrados sienten que los esfuerzos han merecido la pena, concluye el informe.

Mantener las becas y ayudas

Ante las conclusiones del informe, el gabinete de estudios de UGT pide que la Administración planifique una estrategia de movilidad internacional para optimizar recursos y acciones, y que realice un diagnóstico de las necesidades de formación del talento, en función de áreas prioritarias de Navarra y por perfiles profesionales. Además, le reclama que invierta en proyectos y programas internacionales que fomenten la movilidad a los centros de mayor prestigio en áreas estratégicas y mantener las becas de formación internacional y las ayudas a la movilidad. De hecho, esta semana varios jóvenes han solicitado una nueva convocatoria de las Becas Navarra, que favorecen la movilidad y "exigen" el retorno de los becarios.



Presentaron el estudio: Txomin Turrillas, técnico del gabinete de estudios de UGT; Idoia Remírez, secretaria de empleo y formación, y Silvia Marraco, técnico del gabinete de estudios que ha hecho el informe. DN



ALGUNOS DATOS

Navarros en otros países Desde 2002 a 2012, el número de navarros censados en otros países se ha incrementado en un 54,25%. Según el Padrón de Españoles Residentes en el Extranjero (PERE), a 1 de enero de 2012, 7.857 personas estaban inscritas como nacidas en Navarra y residentes en el extranjero, 3.723 hombres y 4.129 mujeres. El 52,46% de las personas navarras en este padrón tenían 65 años o más, y el 43,1%, entre 16 y 64 años.

Causas de la emigración La principal causa de emigración es la fal-

ta de empleo, es decir, la ausencia de posibilidades de encontrar trabajo o promoción laboral. Ahora no hay posibilidades de empleo para el recién licenciado, ni de promoción o de mejora profesional para las personas con una trayectoria profesional. Según UGT, la emigración se ha multiplicado a causa del decrecimiento económico y el aumento del desempleo. Los profesionales afirman que se marchan porque no se les ofrecen condiciones de promociones profesional en Navarra como las del extranjero. En igualdad de condiciones, se quedarían.

4.035

NAVARROS Están inscritos en América; 3.376, en Europa; 151, en África; 144, en Asia, y 151, en Oceanía. Por países, 1.661 están en Francia.

Perfiles más demandados en la Unión Europea Alemania cuenta con 400.000 ofertas de empleo en la Red Eures (el portal de empleo de la movilidad profesional en Europa) de ingeniería mecánica y automotriz, metalurgia, mecatrónica, electricidad o construcción, así como los ámbitos de la salud, el turismo y la hostelería. Reino Unido cuenta con 300.000 ofertas en esta red relacionadas con la ingeniería civil, el sector energético, la salud, la atención a personas, las nuevas tecnologías y los transportes. En cuanto a Francia, con 60.000 ofer-

tas, precisa profesionales de la electricidad, la electrónica, la hostelería, el turismo, la ingeniería mecánica y metalúrgica, la informática, la salud o la construcción.

En otros puntos En países como Estados Unidos, Australia, Canadá, India o China, también existen oportunidades de empleo, pero el problema es que la legislación dificulta la movilidad. Emigrar a América del Sur resulta atractivo por ser países con fuerte crecimiento económico, hay menos competencia y resulta más fácil adaptarse.

La deuda de Sunsundegui amenaza de cierre a 13 empresas navarras

Son factorías auxiliares, en su mayoría de la Barranca, incluidas en la relación de acreedores de 2,7 millones de euros

Un total de 115 empleos se han perdido o están pendientes del pago de los atrasos de la carrocería de Alsasua

NATXO GUTIÉRREZ
Pamplona

Los 2,7 millones de deuda contraída por Sunsundegui con empresas auxiliares y comercios de Navarra -en especial de la Barranca y Burunda- y Álava mantienen sumidos a sus propietarios en una inquietud por el futuro de sus negocios. Las dificultades son especialmente acuciantes por la demora en el cobro para 13 empresas navarras, a las que el desnivel de ingresos y gastos supone una grave amenaza para su continuidad.

Las cuantías adeudadas por la carrocería de autobuses de Sunsundegui, en fase de precurso por una situación "crítica y compleja", en palabras de la vicepresidenta del Gobierno foral, Lourdes Goicoechea, pueden abocar al cierre a las 13 auxiliares. El dato trascendió ayer en un encuentro con acreedores, en el que se significó igualmente el suspense que se mantiene sobre 115 puestos de trabajo por las mismas circunstancias. La duda que se abate sobre la conservación de este número de empleos se ha despedido en algunos casos con despidos ya materializados por la imposibilidad de mantener el ritmo de producción que aseguraba Sunsundegui.

La reunión de proveedores de ayer se produjo dos días después de que la vicepresidenta del Gobierno anunciase la negativa de



El último prototipo de autobús salido de las naves de Sunsundegui.

ARCHIVO (MONTXO A.G.)

asumir el débito contraído con los suministradores de la carrocería de autobuses. Los afectados rebaten los argumentos que ofreció para justificar la decisión. Goicoechea declaró que "los proveedores por iniciativa propia decidieron seguir abasteciendo" a la empresa en 2009, cuando se encontraba "a las puertas de un precurso".

No obstante, cuando en noviembre de 2009, los antiguos accionistas cedieron la gestión al Ejecutivo foral, los proveedores fueron animados a mantener su confianza en la factoría. La invitación aparece señalada en una carta, a la que aludieron alguno de los asistentes a la reunión de ayer, y que será presentada en una próxima reunión con la sociedad pública Sodena.

Los 2,7 millones de euros adeudados a empresas y comercios del entorno más próximos es una parte de los 5,2 millones a los que asciende el capítulo de facturas pen-

dientes de abono al conjunto de proveedores. La partida es sólo una porción de los 36 millones que atenazan a Sunsundegui en su intento de equilibrar la balanza de ingresos y gastos, al incluirse el débito con la Administración.

"Sunsundegui es viable"

Así las cosas, las posibilidades de futuro, contenidas en un plan de viabilidad suscrito por la dirección y UGT, están hoy día sometidas a estudio por parte de Sodena. La solución contemplada estima un excedente de 79 de los 202 empleados que forman la plantilla operativa. Otros 31 están vinculados con un contrato relevo. La opinión del secretario de MCA-UGT, Lorenzo Ríos, es que "Sunsundegui es viable con un determinado volumen de pedidos. Si hoy está mal es por la falta de demanda efectiva. Además hay que tener en cuenta los ingresos de la empresa y auxiliares que han revertido en la Administración".

"Estamos asfixiados en nuestros negocios"

● **Acreedores de la carrocería de la Barranca y Burunda advierten del "drama social" que se avecina si no cobran la parte que se les adeuda**

N.G. Pamplona

Los talleres y comercios que abastecen a Sunsundegui son la otra cara de las consecuencias a pie de calle que arrastra su delicada situación económica. Ocupan el reverso de la misma moneda que los 233 trabajadores de la plantilla por ser afectados directos e indirectos de impagos y de una sensación de incertidumbre compartida por el futuro.

"Estamos asfixiados en

nuestros negocios", apuntaba ayer un proveedor, que prefería mantener su identidad en el anonimato entre el pesimismo y un hilo de esperanza depositado en una próxima reunión con Sodena.

Sea como fuere, a día de hoy, la tabla de resultados de su negocio acusaba la partida sin ingresos de Sunsundegui, con el agravante de verse duplicada por la necesidad de estar al corriente en el pago de sus propios acreedores.

"Esto es un drama social", se lamentaba por el efecto dominó que puede acarrear en la economía de la Barranca y Burunda una situación ya de por sí preocupante en la carrocería.

EN DATOS

36

MILLONES Es la deuda acumulada por la carrocería de autobuses, incluidos los 5,2 millones a proveedores.

■ **27 millones de pérdidas** Son los contabilizados con la suma de balances de los últimos cinco años.

■ **27 millones de inversión** Son los invertidos por el Gobierno de Navarra desde noviembre de 2009, vía avales y préstamos participativos.

■ **233 operarios** Es la plantilla actual de trabajadores. De este número, el plantel operativo asciende a 202. El resto son operarios de contrato relevo.

■ **179 bajas** Son las propuestas en un plan de viabilidad suscrito por la dirección y UGT. ELA y LAB, con representantes también en el comité, no se adhieren al texto.

Concentración sindical del sector de viajeros para exigir desbloquear la negociación

DN. Pamplona

Los usuarios de la estación de autobuses de Pamplona se encontraron ayer por la tarde con una concentración de delegados sindicales del sector del transporte de viajeros que reclamaban el desbloqueo de la negociación del convenio provincial, que finalizó el 31 de diciembre de 2011 y cuya prórroga expirará el 7 de julio. En la movilización, que fue convocada por UGT, CC OO, ELA y LAB, participaron una treintena de delegados que repartieron octavillas y desplegaron una pancarta en la que se leía "en defensa del convenio de viajeros". Según los

sindicatos, la patronal del sector no responde a las propuestas realizadas por los representantes de los trabajadores ni tampoco proponen alternativas, por lo que denuncian que "no hay intención negociadora". El próximo miércoles 27 de febrero se celebrará una asamblea informativa en la que los delegados sindicales explicarán que la negociación sigue bloqueada y estudiarán "si es necesario programar un calendario de movilizaciones". En la actualidad, el convenio del sector sirve de marco regulatorio a unos mil trabajadores en Navarra, que caerían al estatuto si no se renovara antes del 7 de julio.



Un usuario de la estación observa a los delegados que se concentraron en el acceso peatonal.

CALLEJA

sociedad

navarra

sociedad@noticiasdenavarra.com

LA EXTERNALIZACIÓN DE LAS COCINAS DEL CHN >



Protesta de trabajadores y extrabajadores convocada ante las puertas de Parlamento foral para criticar los errores y reclamar la reversión al servicio público. FOTO: PATXI CASCANTE

Salud detecta contaminación en comida hospitalaria y abre expediente a la adjudicataria

LOS ANÁLISIS APUNTAN A UNA BACTERIA QUE CAUSA INTOXICACIONES ALIMENTARIAS

Presentadas en un mes más de medio millar de quejas y Vera admite que falló en su previsión, pero reclama más tiempo

M. GONZÁLEZ

PAMPLONA. Salud ha detectado contaminación en un alimento elaborado en las nuevas cocinas del Complejo Hospitalario de Navarra. Los análisis realizados por el departamento apuntan a la bacteria *Clostridium perfringens* como el microorganismo descubierto en una muestra de pescado que formaba parte de una dieta. Esta bacteria puede provocar intoxicaciones alimentarias que se manifiestan, principalmente, en forma de diarreas.

El departamento y la empresa investigan ahora cómo pudo producirse la contaminación, es decir, en qué momento del proceso hizo aparición el microorganismo, que evidencia un grave problema de seguridad e higiene alimentaria. La consejera de Salud, Marta Vera, que informó ayer de la apertura de un expediente a la empresa Mediterránea de Cátering, y reconoció la persistencia de incidencias pese a que anteriormente había amonestado formalmente a la adjudicataria del servicio por las quejas producidas por las incidencias higiénicas en el proceso de emplatado y la modificación de alimentos en los menús.

Los análisis de Salud confirman la presencia de clostridios sulfito reductores en la muestra. Los clostridios son un género de bacterias importantes por los daños que pueden provocar en las personas y los sulfito reductores, en concreto, se emplean en ocasiones como índice de contaminación fecal, sobre todo para apreciar la calidad higiénico-sanitaria del agua y productos animales o de origen animal.

El hallazgo de esta contaminación viene a sumarse a las incidencias ya conocidas hasta ahora tras la privatización de las cocinas y que tanto el departamento como la empresa se han resistido a admitir, hasta que finalmente la presión social, principalmente de los sanitarios y los propios pacientes, que han presentado en el mes que lleva en funcionamiento el nuevo servicio, 531 reclamaciones, han forzado a la consejera a adoptar decisiones como la apertura del expediente para valorar si impone sanciones y a admitir que "las incidencias se siguen produciendo" y que el periodo de adaptación al nuevo modelo está resultando "superior" a sus previsiones.

La consejera realizó estas manifestaciones en la comisión parlamentaria de Salud a petición de Aralar-Na Bai, Bildu y Geroa Bai, ante la que hizo por primera vez autocrítica, pero también repartió culpas. Así defendió que la empresa adjudicataria "cometió un error en el arranque del proyecto y fue debido a un exceso de confianza". Vera argumentó que la experiencia de Mediterránea de Catering, presente en 17 provincias con una cartera de más de 40 hospitales y residencias, además de 17 colegios y facultades universitarias, no solo no jugó a su favor como sería lo razonable sino que le hizo errar en sus previsiones. "Probablemente pensó que la transición de un centro relativamente pequeño como

El PSN impidió que el Parlamento foral urgiera al Gobierno de UPN a retirar el contrato a Mediterránea de Catering

El llamamiento de los culpabilizados

El sindicato LAB, al que la consejera Marta Vera culpó de influir en celadores y auxiliares para que se negasen a realizar algunas funciones, difundió ayer un comunicado en el que criticaba la actitud de Salud. "Ha tenido que pasar un mes y más de 500 quejas para que Vera reconozca que Mediterránea de Catering lo ha hecho mal, muy mal". "En este mes hemos oído de todo. Han minimizado las quejas, ocultado los despropósitos que ocurrían, presionado para que los trabajadores y trabajadoras de Osasunbidea realizaran trabajos que no les corresponden, despreciado la opinión de pacientes, sanitarios y en general de la ciudadanía, han demonizado a LAB por denunciar lo que estaba ocurriendo... hasta se han inventado el cuento del sabotaje que nadie sabe dónde y cuándo sucedió porque simplemente no sucedió. Y ahora, un mes más tarde, reconocen que la gestión de la empresa ha sido pésima", subrayó LAB, que censuró al Gobierno por "no rectificar y seguir sosteniendo la privatización" a pesar de que "destruye puestos de trabajo y la comida es deplorable. Por ello, el sindicato, llamó a usuarios, trabajadores y ciudadanos a presionar, a UPN, PP y PSN para que las cocinas vuelvan a ser de gestión pública. ▶M.G.

el CHN sería más sencilla", dijo. La consejera, sin embargo, no fijó el plazo que dará a la empresa para llegar a un servicio óptimo. "La externalización de la cocina es una mejora de la eficiencia, el dinero que nos ahorramos revertirá en una mejor atención sanitaria a nuestros pacientes, pero vamos a necesitar unas semanas para que culmine por fin este proceso que es complejo y largo", remarcó.

Según indicó, en el primer mes de funcionamiento del nuevo sistema de comidas se han servido un total de 68.070 servicios de alimentación, para un total de 17.000 estancias y se han producido 531 reclamaciones. De ellas, 281 han sido en Virgen del Camino, 233 en el Hospital de Navarra y 17 en la Clínica Ubarmin, lo que supone una tasa del 0,50%. La consejera aseguró que las incidencias que motivaron las quejas no han tenido "ninguna relevancia clínica", pese que sanitarios y pacientes han denunciado durante estos días que los retrasos y errores han obligado a modificar tratamientos y han provocado problemas de control de glucemia en pacientes diabéticos.

Para Vera, las críticas, que según dijo han ido cayendo hasta casi desaparecer, reflejan, especialmente las referidas a horario y temperatura, "cierta resistencia al cambio". "He de reconocer que nos ha faltado capacidad didáctica para hacer comprender las nuevas condiciones del servicio a todas las unidades y que éstas las trasladaran a los pacientes.

LA EXTERNALIZACIÓN DE LAS COCINAS DEL CHN

LAS CIFRAS

45

● **Antiguos trabajadores.** Antes de la externalización, trabajan en las cocinas de Virgen del Camino, Hospital de Navarra y Clínica Ubarmin 203 personas, 63 fijos y 141 eventuales. Según Salud, la adjudicataria se comprometió a asumir a 80 antiguas trabajadoras y trabajadores y ofertó tal posibilidad a 104 de ellos, de los que aceptaron 64 aunque en la actualidad permanecen en la empresa 45.

3,09

● **Millones de ahorro.** La consejera Marta Vera cifró en 3.091.709 euros el ahorro anual que prevé con la privatización considerando la amortización de las obras de construcción de la nueva cocina, que han costado a la adjudicataria 5,4 millones. El departamento prevé amortizarlas en cuatro años en lugar de ocho como inicialmente anunció. Sin la amortización, el ahorro sería de 1,8 millones.

LAS FRASES

"Aún hay un margen de tiempo razonable para encauzar las quejas y pedir o no la rescisión"

SAMUEL CARO
Parlamentario del PSN

"El problema de fondo es tanto el modelo como no olvidar que la comida es parte del tratamiento"

ASUN FERNÁNDEZ DE GARAIALDE
Parlamentaria de Aralar-NaBai

"Hay una presión social y usted (a Vera) ha tomado medidas de maquillaje y que quedarán en nada"

BAKARTXO RUIZ
Parlamentaria de Bildu

"Asume que una empresa privada puede dar un servicio más eficiente que usted (a Vera)"

MARISA DE SIMÓN
Parlamentaria de I-E

En cuanto a las deficiencias detectadas por el propio departamento, la consejera citó la alta temperatura de las bandejas en el momento de la distribución, algo que fue negado por la empresa en el arranque del servicio, y la observación de incidencias en las catas aleatorias realizadas en siete días diferentes por un comité formado por responsables del CHN, de la Sección de Dietética y Nutrición, y de la empresa. El resultado ha sido "la mayoría de las veces correcto -subrayó-, pero también es verdad que en algunas se observan incidencias, como que el peso de algún alimento no es el indicado, que se ha cambiado algún alimento por otro equivalente o que faltaba alguno adicional establecido por los dietistas".

Vera pidió que se tenga en cuenta que más del 50% de los pacientes lleva alguna dieta con modificaciones sobre la basal, circunstancia que eleva a 160 las dietas diferentes y que se valoren mejoras como que "la puntualidad en el reparto ya es buena y la calidad de la comida ha mejorado sustancialmente, pero todavía -añadió- queda un margen de mejora que es preciso atajar"

SABOTAJE La consejera, que no olvidó recordar la teoría del sabotaje al mencionar "incidencias por desenchufado y reprogramación de carros y apertura violenta del cierre de uno de ellos", resumió los factores que han influido en este primer mes de externalización, entre los que citó "la complicación de pasar de un sistema de producción en caliente a la producción en línea de frío; el cambio de mentalidad y de cultura que supone la alimentación mediante este sistema, la presión que todos los colectivos han soportando sabiendo que estaban en el punto de mira, el sobreesfuerzo para todas las unidades de hospitalación y el lógico periodo que necesita toda empresa y persona para adecuarse a su nueva forma de trabajar".

Los grupos manifestaron su división a la hora de valorar el servicio de alimentación, así mientras UPN y PP lo defendieron, Aralar-NaBai, Bildu e Izquierda-Ezkerra coincidieron en que un mes de mal funcionamiento es suficiente para que el Gobierno retire el servicio a Mediterránea de Catering y recupere la prestación pública. PSN, por su parte, que formaba parte del Gobierno cuando se decidió la externalización, pidió más margen de tiempo. Así, la Comisión de Salud rechazó con los votos en contra de UPN, PSN y PPN y los votos a favor de Bildu, NaBai e I-E, una moción para instar a Salud a la rescisión urgente o resolución administrativa del contrato suscrito con la empresa.



Interior de la cocina de Mediterránea de Catering en el Complejo Hospitalario de Navarra. FOTO: JAVIER BERGASA

Una bacteria que causa diarreas

SORPRENDE EL HALLAZGO DE 'CLOSTRIDIUM PERFRINGENS' EN UN PESCADO DEL CHN PORQUE ES MÁS FRECUENTE EN CARNE

PAMPLONA. La *Clostridium perfringens* es una bacteria anaeróbica que se encuentra en los intestinos de los seres humanos y de varios animales, en el suelo, en el agua, en los alimentos, sobre todo en las carnes, especialmente en la de las aves, que no están bien cocinadas. También las salsas de carne o los alimentos deshidratados o precocidos son fuentes comunes de infección por este microorganismo, que con frecuencia hace su aparición cuando los alimentos se preparan en grandes cantidades con antelación.

Los brotes ocurren frecuentemente en instituciones como hospitales, comedores escolares, prisiones y asilos de ancianos, o en eventos con servicio de alimentos, pero lo sorprendente del caso producido en el Complejo Hospitalario de Navarra (CHN) es que la presencia de la bacteria ha podido ser detectada en un pescado, algo inhabitual aunque no imposible.

La bacteria se multiplica con facilidad en el alimento, a temperaturas elevadas como 50° pueden crecer con facilidad, y produce toxinas. Una vez consumido el producto,

durante la formación de esporas en el intestino, el microorganismo produce diarreas y náuseas, pero no es fatal. Los niños y los ancianos tienen mayor riesgo de padecer una infección por *Clostridium perfringens* y pueden experimentar síntomas más graves que se prolonguen de 1 a 2 semanas. En los casos graves, pueden aparecer complicaciones, como deshidratación.

LAVADO DE MANOS Las personas con infección por *Clostridium perfringens* presentan diarreas y dolor abdominal dentro de las 6 a 24 horas (habitualmente entre las 8 y 12 horas). La enfermedad generalmente comienza de manera repentina y dura menos de 24 horas. Las personas infectadas por lo general no tienen ni fiebre ni vómitos. La infección no se contagia de persona a persona.

Los controles necesarios pasan por un tratamiento térmico eficaz, a más de 70° C, un enfriado rápido, separación de los productos terminados y de las materias primas, y almacenamiento frigorífico de la carne previa al consumo, así como

Las personas infectadas presentan diarreas y dolor abdominal que comienzan de forma repentina y no contagian

por una correcta higiene, especialmente el lavado de manos tras ir al servicio, y educación sanitaria de las personas que manipulen los alimentos.

Para evitar que las esporas se reproduzcan en los alimentos tras ser cocinados, las carnes, salsas de carne y otros alimentos comúnmente asociados a las infecciones por esta bacteria deben cocinarse completamente a las temperaturas recomendadas y luego mantenerse a una temperatura mayor de 60° C o menor de 5° C. Estas temperaturas evitan que se reproduzcan las esporas que podrían haber sobrevivido al proceso de cocción inicial.

Los platos deben servirse calientes, inmediatamente después de cocinados. Los sobrantes deben refrigerarse tan pronto como sea posible o dentro de las 2 horas de la preparación. Los alimentos calientes se pueden poner directamente en el refrigerador. Los recipientes grandes de comida, como sopas, guisados o estofados, o los cortes grandes de carne, como asados o aves enteras, deben dividirse en pequeños trozos antes de refrigerarse.

Los sobrantes deben recalentarse al menos a 74° C antes de servirse. Es probable que los alimentos que contienen bacterias peligrosas no tengan sabor, olor o apariencia diferente, de ahí que los comensales no puedan detectar la posible contaminación alimentaria.

NACE LA NUEVA
FORD TRANSIT CUSTOM KOMBI

por **18.900 €**



Nueva Gama Transit Custom Kombi. Consumo medio combinado de 6,5 a 7,0 l/100km y emisiones de CO2 de 172 g/km a 183 g/km. PPF impuestos excluidos Ford Transit Custom Kombi Trend 2.2 TDCI 100 cv 5/6 plazas ayuda Gobierno Incluida.



LIDER EN AHORRO CONTINUO



Go Further

Ford Pamplona Car

Parque Comercial Galaria (La Morea) Junto a *MediaMarkt*
Cordovilla. Pamplona. Tel. 948 290 260 www.pamplonacar.com

Ford Tudela Car

Ctra. Zaragoza Km 97. Tudela
Tel. 948 822 966 www.tudelacar.com

españa-mundo

El Gobierno reduce las tasas judiciales y las elimina en desahucios y divorcios pactados

EN LOS RECURSOS CONTRA MULTAS DE TRÁFICO, NO EXCEDERÁN LA MITAD DEL DINERO RECLAMADO

Adelanta la aplicación de la Justicia Gratuita para que los colectivos que tengan derecho a ella puedan disfrutarla ya

MADRID. El Gobierno reducirá en un 80% el tramo variable de las tasas judiciales para las personas físicas y liberará del pago del total de la tasa en separaciones y divorcios de mutuo acuerdo o en la condena a costas a pagar a la entidad bancaria por parte de la familia desahuciada o sus avalistas.

El Consejo de Ministros aprobó ayer un decreto ley por el que se modifica la reciente Ley de Tasas Judiciales y se anticipa la entrada en vigor de los beneficios recogidos en el anteproyecto de Justicia Gratuita para que los colectivos que tengan derecho a ella puedan disfru-

tarla desde este mismo momento.

En la rueda de prensa posterior al Consejo de Ministros, la vicepresidenta, Soraya Sáenz de Santamaría, justificó este "ajuste" de la norma en atención a una opinión "muy cualificada" como la de la Defensora del Pueblo, que se ha hecho eco de las "importantes" demandas de los ciudadanos. El decreto entrará en vigor previsiblemente la próxima semana, al día siguiente de su publicación en el Boletín Oficial del Estado (BOE).

El Ejecutivo calculó que con la nueva Ley de Tasas se recaudarían unos 306 millones de euros y augura que

los cambios tendrán una incidencia inferior al 5% de dicha previsión ya que ésta tuvo en cuenta el tramo fijo de las tarifas, el cual no se modifica en la mayoría de los casos.

DEVOLUCIONES La medida aprobada por el Ejecutivo supone la aplicación inmediata de artículos esenciales de la nueva Justicia Gratuita para que sus nuevos beneficiarios dejen ya de pagar abogado, procurador, tasas y demás costes derivados del proceso. Sólo a estos se les devolverá la tasa abonada desde que esta ley entrara en vigor el pasado 17 de diciembre. Deberán solicitar dicha devolución ante la comisión de Justicia Gratuita de cada comunidad autónoma.

El anteproyecto de la Ley de Asistencia Jurídica Gratuita amplía el número de beneficiarios al elevar el umbral económico de acceso e incluir a todas las víctimas de violencia de género, trata de seres humanos, accidentes graves o meno-

res y discapacitados que hayan sufrido abusos o maltrato.

El decreto modifica la Ley de Tasas Judiciales, publicada en noviembre y vigente desde diciembre, en lo que se refiere a la cuantía variable que las personas físicas deben pagar según los bienes objeto del litigio. Se rebaja de un 0,50% a un 0,10 la cuota variable ya que actualmente se sitúa en el 0,50% en reclamaciones por debajo de un millón de euros y en el 0,25% a partir de esa cantidad.

El límite máximo de pago por la cuota variable desciende de 10.000 euros a 2.000 euros. La rebaja será de aplicación tanto en primera como en segunda instancia y se extenderá también al orden Social, donde la primera instancia para trabajadores y autónomos ya era gratuita y en la segunda instancia, este colectivo contaba con una exención del 60%.

Los funcionarios públicos que recurren en lo Contencioso en defensa de sus derechos estatuta-

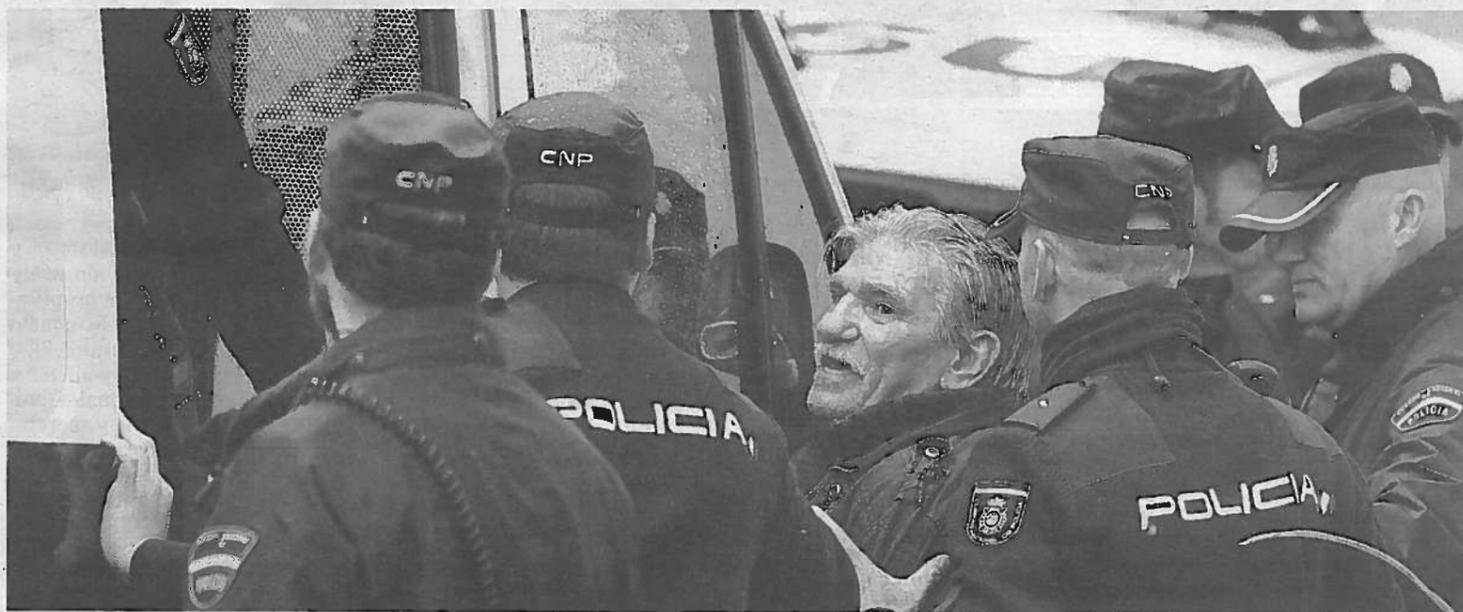
rios tendrán a partir de ahora esta misma exención del 60%. Además, se liberará del pago de tasas a los procedimientos abiertos por incumplimientos de laudos de consumo.

El real decreto ley exonera del pago de la tasa a separaciones y divorcios de mutuo acuerdo. En los demás casos, se liberará del abono cuando las medidas solicitadas versen sobre hijos menores. Cuando los recursos contenciosos-administrativos tengan por objeto impugnar resoluciones sancionadoras pecuniarias, por ejemplo multas de Tráfico, el importe de la tasa no podrá exceder del 50% del importe de la multa.

Se modificará también la Ley de Enjuiciamiento Civil para que las tasas no se incluyan en la condena a costas a pagar a la entidad bancaria en ejecuciones hipotecarias de viviendas habituales. Los padres o familiares, o sus avalistas, no pagarán la tasa abonada por el banco si son desahuciados. >E.P./EFE

ZARAGOZA > Muere una joven que llevaba 3 meses ingresada por una paliza de su novio

Una mujer identificada como Agniezka S., de 32 años y nacionalidad polaca, murió el pasado lunes en el Hospital Miguel Servet de Zaragoza. Tal y como adelantó *El Periódico de Aragón*, se encontraba ingresada en la UCI desde hacía más de tres meses, a causa de una agresión de su novio. De esta forma, se convierte en la primera víctima de la violencia de género de 2013 en Aragón, aunque su muerte sea fruto de un ataque sufrido en 2012. La paliza ocurrió el día 6 de noviembre en plena calle, ya que tanto la víctima como su pareja eran indigentes. Un testigo presenció el ataque y llamó a la Policía Nacional, que detuvo al hombre, mientras que la mujer fue trasladada directamente al hospital. El agresor fue puesto en libertad, pero días después, el estado de la víctima empeoró y el hombre, de 38 años y también polaco, identificado como M.W., volvió a ser arrestado por tentativa de homicidio. Desde entonces permanece en prisión provisional. >E.P.



Miguel Montes Neiro, en libertad con cargos por receptación de joyas

MARBELLA. Miguel Montes Neiro, considerado el preso común más antiguo de España y detenido por su presunta relación con el robo de joyas cometido en noviembre de 2012 en un centro comercial

de Puerto Banús, en Marbella (Málaga), quedó ayer en libertad con cargos. Según fuentes judiciales, inicialmente se le imputa un delito de receptación de las joyas robadas. Además, otras tres personas han

quedado también en libertad, imputados por el mismo delito; y para otros cuatro detenidos en esta operación, el juez ha decretado prisión. En la imagen Montes a su llegada a los juzgados. FOTO: EFE

El juez del 'Madrid Arena' ve un "fallo clamoroso" en las medidas de seguridad

MANTIENE LA IMPUTACIÓN SOBRE LOS RESPONSABLES DEL AYUNTAMIENTO DE MADRID, QUE ANUNCIA QUE RECURRIRÁ

MADRID. El juez que instruye el caso del Madrid Arena, Eduardo López Palop, justifica en un auto la imputación de varios cargos del Ayuntamiento de Madrid ante "el fallo clamoroso en las medidas de

seguridad más elementales" que se detectaron en el recinto donde fallecieron cinco jóvenes.

Según el auto hecho público ayer, el juez rechaza el recurso interpuesto por el Ayuntamiento de Madrid contra la imputación de cuatro responsables municipales: el exdelegado de Seguridad, Antonio de Guindos; la exresponsable del área de Seguridad, Fátima Núñez; el director general de Emergencias, Alfonso del Álamo, y el jefe de la Policía

Municipal, Emilio Monteagudo.

El magistrado, titular del juzgado de Instrucción número 51 de Madrid, argumenta que "en un evento en el que aparentemente se produce un fallo clamoroso en las medidas de seguridad más elementales, parece razonable pensar que algo tendrán que decir los máximos responsables de seguridad del Ayuntamiento de Madrid".

Recuerda que citar a alguien a declarar como imputado "no supo-

ne juicio de disvalor alguno" para esa persona y no significa que posteriormente vaya a ser acusada y "mucho menos condenada".

Dado que el Ayuntamiento es el titular del recinto donde se produjo la tragedia en la madrugada del 1 de noviembre, el juez considera que si los responsables de seguridad del Ayuntamiento tienen algo que decir, "que lo digan". "Y si lo dicen es una garantía para ellos hacerlo en situación procesal de imputados, en la que no están obligados a declarar contra sí mismo y lo hacen con defensa y asistencia de letrado", añade el auto.

En respuesta al recurso, en el que Consistorio aseguraba que la situación de imputado era lesivo para la "fama y honor" de esas personas, Palop dice que "en modo alguno com-

parte ese criterio" y dice que "quien ha sufrido un daño irreparable son las niñas fallecidas y sus familias".

Sobre la alegación del recurrente de que algunas cargos se vieron obligados a dimitir como consecuencia de las imputaciones, el magistrado subraya que, "como nadie ha puesto en duda la honorabilidad de las personas" a las que se refiere el recurso, "cabe suponer que tales dimisiones se habían producido porque así lo entendía en conciencia la persona afectada".

Por su parte, fuentes de la defensa del consistorio madrileño señalaron ayer que, desde el respeto que merece cualquier resolución judicial, se va a presentar un recurso de apelación a este auto en el plazo de tres días ante el mismo juzgado. >EFE/E.P.

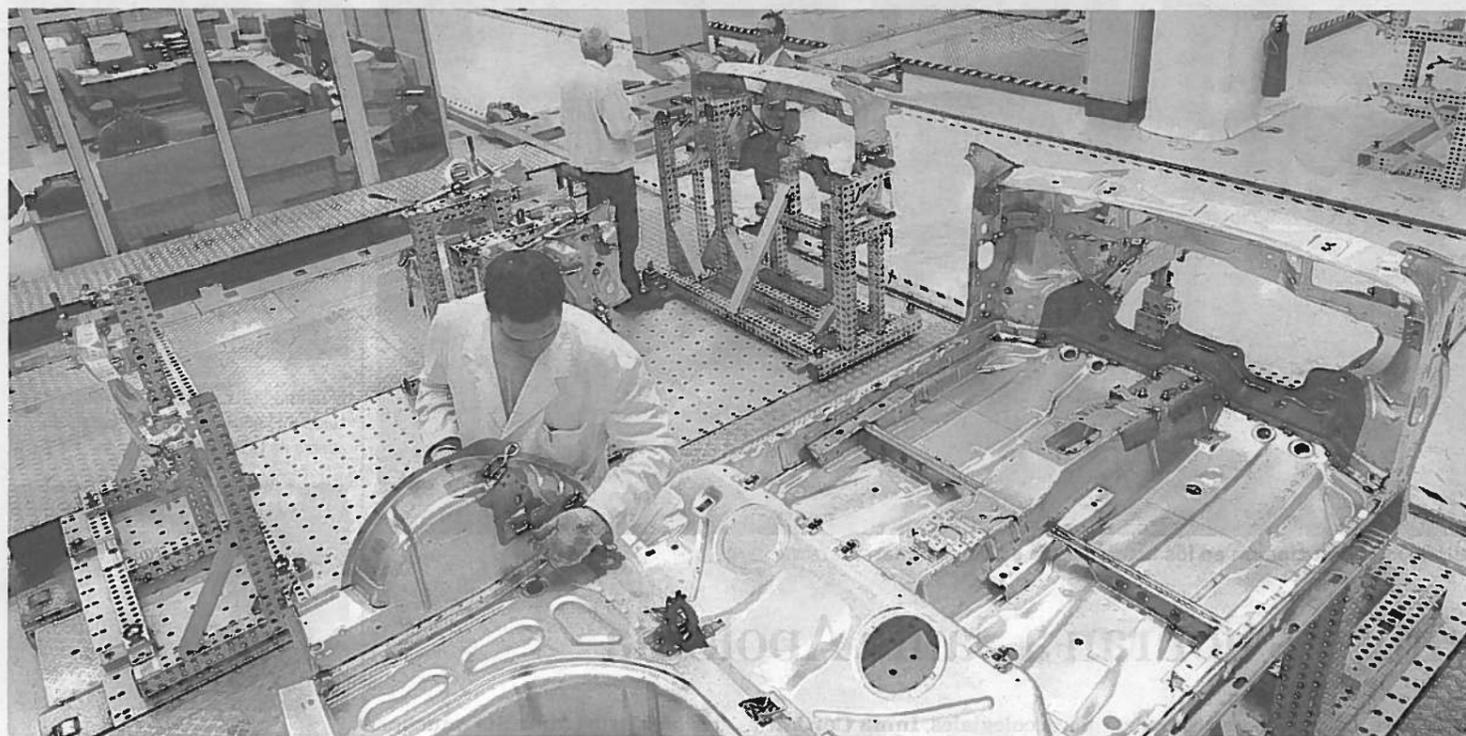
economía

navarra

economia@noticiasdenavarra.com



UE LA ECONOMÍA ESPAÑOLA SEGUIRÁ EN EL POZO P. 40



Los coches pasan el control de calidad en la factoría de Landaben. FOTO: ARCHIVO

La mitad de la plantilla de Volkswagen Navarra tiene ya entre 45 y 62 años

EL COMITÉ PROPONE IMPLANTAR JUBILACIONES PARCIALES EN LA FACTORÍA DE LANDABEN

La dirección está dispuesta a estudiar medidas organizativas para resolver el incremento de edad, sobre todo en la cadena

SAGRARIO ZABALETA

PAMPLONA. La mitad de la plantilla de Volkswagen Navarra —unos 2.300 trabajadores— se mueve ya entre los 45 y 62 años, según informaron ayer fuentes consultadas por este periódico. Este envejecimiento preocupa a la factoría de Landaben, motivo por el cual la dirección y el comité plantearon en la reunión del convenio del pasado jueves “la necesidad de desarrollar medidas encaminadas a responder a esta evolución

natural de edad en la plantilla”, sobre todo para el personal que desempeña su actividad en la cadena, remarcó la empresa en una nota. La media de la fábrica asciende a 43 años, edad que tienen unos 270 trabajadores en Landaben.

El comité, compuesto por UGT, CCOO, LAB, CGT y Confederación de Cuadros (CC), emitió ayer un comunicado en el que para solventar esta situación insistían en “el mantenimiento de la actual fórmula de

prejubilaciones”, además de implantar por primera vez “las jubilaciones parciales que van acompañadas de contratos relevantes”, una fórmula que ya se usa en otras fábricas. Las personas que quieren utilizar esta figura tendrán que tener 61 años, o 60, con la condición de mutualista.

La parte social remarcó en el comunicado que “a la vista de las actuales reformas legislativas, la dirección debe garantizar las condiciones económicas y de cotización hasta que los trabajadores afectados alcancen la edad de jubilación”.

A DEBATE El pasado 1 de enero entró en vigor la reforma de las pensiones de José Luis Rodríguez Zapatero, pero el Gobierno del PP suspendió durante tres meses las modificaciones del apartado refe-

rente a las jubilaciones parciales, porque quiere introducir nuevos cambios que hagan menos atractiva la jubilación parcial para la empresa y el trabajador. Entre las posibles novedades se ha hablado de aumentar el periodo de años de cotización del trabajador para solicitar la jubilación parcial y subir el mínimo de jornada que debería cubrir esta persona en la fábrica.

Actualmente, en la empresa hay unas 180 personas entre 58 y 62 años. Así, no llega a 50 los trabajadores que ya han cumplido los 60.

En el debate de reducir la jornada a los trabajadores de más edad, y realizar un contrato a una persona joven para que complemente el resto de jornada, UGT expuso esta semana la posibilidad de estudiar un nuevo contrato para los hijos de trabajado-

res que se disminuyan las horas de trabajo. “Estos empleados prestarán servicio cinco horas, cobrarán seis, se les cotizará como ocho y sus hijos trabajarán las tres restantes”.

Por su parte, el comité también valoró la posibilidad de proponer reducciones de jornada en la plantilla para afrontar la bolsa negativa de 22 días que tiene este año. “Sobre la jornada laboral de los empleados, Volkswagen debe abordar y contemplar todas las fórmulas posibles incluidas la reducción estructural de la jornada”, dijeron.

OTRAS PETICIONES Además, el comité de empresa reiteró a la dirección que exprese su opinión sobre los temas que han planteado encima de la mesa. “Condiciones de trabajo, empleo, jubilaciones, salario y reconocimiento de las categorías más bajas”. Y es que Volkswagen Navarra insistió en la reunión del jueves de incrementar la jornada laboral, congelar salarios, en entrar al trabajo el domingo para el turno de noche para así reducir la masa salarial, y ampliar la bolsa de días a más-menos 15 días, según explicó UGT en un comunicado.

El Grupo VW bate récord de beneficios: 21.717 millones en 2012

EL PRESIDENTE DEL CONSORCIO, MARTIN WINTERKORN, GANA 14,5 MILLONES, UN 17% MENOS

PAMPLONA. El Grupo VW, tercer fabricante mundial de automóviles, cerró el pasado año con un beneficio neto de 21.717 millones, lo que supone un crecimiento del 40,9% respecto al ejercicio precedente y un récord para la compañía. El presidente del consorcio de Wolfsburg, Martin Winterkorn, destacó que VW logró cumplir en 2012 sus objetivos financieros, a pesar de que la situación economi-

ca se hizo significativamente más difícil a medida que avanzaba el año.

La empresa logró el pasado ejercicio una cifra de negocio de 192.676 millones, con un fuerte crecimiento del 20,9%, mientras que el beneficio operativo experimentó un aumento del 2,1% y sumó 11.510 millones de euros. El grupo, que comprende marcas como VW, Audi, Seat, Skoda, Porsche, Lamborghini, Bentley, Bugatti, Scania o MAN, incrementó sus ventas mundiales un 12,2% el pasado año, hasta 9,27 millones de unidades. La producción subió un 9%, hasta 9,25 millones de vehículos y la plantilla aumentó en casi 50.000 trabajado-

res, hasta 549.763 empleados (9,5%).

Por lo que respecta a las previsiones para 2013, Winterkorn reconoció que VW no es completamente inmune a la intensificación de la competencia ni a la crisis en algunos de sus mercados “clave” en Europa. “Más allá, la incertidumbre sobre la situación económica continúa”, añadió. No obstante, la corporación espera mantener en 2013 el resultado operativo en un nivel similar al de 2012, en tanto que las ventas y la cifra de negocio seguirán creciendo, gracias a las ventajas competitivas del grupo. “Si conseguimos estos objetivos, 2013 será un buen año para el Grupo Volkswagen”, concluyó.

EN BREVE

● **Retribuciones.** El consejo de supervisión de VW ha limitado la retribución variable de la cúpula directiva, que comprende un *bonus* ligado a los resultados de los dos años previos y un incentivo a largo plazo basado en los cuatro ejercicios anteriores. Desde ahora, el *bonus* a la cúpula de VW solo se abonará cuando el beneficio operativo supere los 5.000 millones. Además, el *bonus* del presidente vinculado a los ejercicios de 2012 y 2013 no podrá superar los 6,75 millones, mientras que para el resto del comité de dirección el límite se establece en 2,5 millones.

VW, que disfruta de una posición de liquidez de 10.573 millones (-37,6%), distribuirá entre sus accionistas un dividendo de 3,5 euros por acción ordinaria y de 3,56 euros por acción preferente, con aumentos del 16,6% y del 16,3%, respectivamente.

Por su parte, ayer se supo que Winterkorn percibió en 2012 una remuneración de 14,5 millones, lo que supone una rebaja del 17% respecto al ejercicio anterior, al establecer topes a la retribución variable de su cúpula directiva. En conjunto, los nueve miembros del comité de dirección de VW se embolsaron 56 millones en remuneraciones, lo que representa una disminución del 20%. **•E.P.**

EL LUNES

● **Visita del secretario general del comité europeo y mundial.** El secretario general del comité de empresa europeo y mundial visitará el lunes la factoría de VW en Landaben. La parte social se reunirá con él para informarle sobre el estado de las negociaciones del convenio y sobre la necesidad de invertir para modernizar los talleres de montaje y revisión final, principalmente.

LA CIFRA

43

● **Años, la media de edad.** El grupo de edad que más trabajadores engloba es el de 43 años, con unos 270 profesionales.

● **De 53 años.** Habrá unos 130 empleados; de 54, más de 120; de 55 algo más de cien; de 56, cerca de cien; de 57, unos 70; y 58, unos 80.

Viajar... una necesidad placentera

NAVARTUR OFRECE ESTE FIN DE SEMANA EN BALUARTE 500 DESTINOS, DESDE ESTELLA O GIPUZKOA A NORUEGA, RUSIA, DUBAI...

SAGRARIO ZABALETA
PAMPLONA

“**V**IAJAR, que es un placer, se ha convertido en una necesidad en estos años de crisis, porque la gente busca desconectar”, indicó ayer el director de Navartur, Luis Cortés. La octava edición de esta feria turística comenzó ayer en Baluarte, donde los visitantes podrán viajar por más de 500 destinos. Entre las novedades, la ruta de la Garnacha de Aragón, Las Landas, Noruega, Dubai o Rusia, Armenia, Georgia, Omán y Uzbekistán.

La Feria Internacional de Turismo Navartur Reyno de Navarra mantiene abiertas sus puertas desde ayer hasta el domingo. “Más de 25.000 personas se interesaron el año pasado por las ofertas que ofrece la tercera feria más importante sobre el sector que se celebra en España, tras Fitur en Madrid e Intur en Valladolid”, explicó Luis Cortés. La muestra abrirá sus puertas de 11.00 a 14.00 horas y de 16.00 a 20.30 horas hoy y mañana, con un precio de 2,5 euros la entrada, aunque el acceso será gratuito si el visitante va con invitación, detalló Luis Cortés.

Los primeros asistentes a la feria se pasearon en la mañana de ayer



Varias personas catan vino en el 'stand' de Tierras de Irizar.



Visitantes se ríen con Epi, en el espacio de Port Aventura. FOTO: O. MONTERO

por los diferentes stands, que les llamaban a través de sus lemas: *El destino de tus emociones* para ir a Port Aventura; *A tu manera* para viajar a Costa Daurada; *Déjate abrazar* por Navarra, y dentro de ella déjate llevar por *el placer de los sentidos* en Estella y por el *turismo rural y ecoturismo* en Tierras de Irizar; además de disfrutar de *la versión original* en Teruel. Ya en el exterior, la República Dominicana seducía para pasar unas vacaciones en el país por-

que *lo tiene todo*; Polonia, por su parte, advertía de que al ir, uno disfrutará de una historia increíble, *Ven y vive tu cuento*; Noruega, por primera vez en la feria, atraía al visitante con sus imágenes; y la agencia Aspasia Travel, con *la cultura de viajar*, ofrecía paraísos como Omán, con *la leyenda de Simbad, el Marino, en sus desiertos, oasis y mares*; de Rusia, *el vasto territorio de los zares*; de Armenia, *el primer país cristiano del mundo entre valles y montes*,

o Georgia, *la maravilla del Cáucaso*. Miles y miles de kilómetros son los que se pueden recorrer en los pabellones de Navartur. Además, Cortés incidió en los vuelos chárter que se van a ofrecer para ir este año en Semana Santa desde Noáin a Cracovia, Praga, Berlín o Estambul. “Las personas interesadas podrán contratar aquí mismo el viaje”, dijo.

Al mismo tiempo que ayer se celebraba la feria, se dieron cita en Pamplona los directores generales de

Turismo de las distintas comunidades autónomas para abordar temas como el Plan Nacional e Integral de Turismo o la presentación del Plan Estratégico de Marketing por Áreas de Mercado. Además, ayer también concluyó el 4º Congreso Internacional de Turismo Rural.

Concluidas estas dos citas, el atractivo del fin de semana se centra en Baluarte con muchas actividades: catas, presentación de destinos, encierros txikis y muchas sorpresas.



Por la negociación del convenio

PAMPLONA. Delegados y trabajadores del sector del transporte de viajeros se concentraron ayer frente a la Nueva Estación de Autobuses para denunciar el bloqueo de ANET en la negociación del convenio, cuya ultraactividad caduca en julio. El próximo miércoles los trabajadores del sector están convocados a una asamblea en la que tratarán las posibles movilizaciones que se pueden realizar para exigir a la patronal que negocie. La cita será a las 17.00 horas en la antigua AISS, en la avenida Zaragoza. FOTO: JAVIER BERGASA

LABORAL > UGT insiste en que “el problema de Sunsundegui no es buscar un socio inversor sino aumentar los pedidos”

UGT remarcó ayer que el problema de Sunsundegui no es “buscar un socio industrial sino lograr un cliente que solicite un volumen de pedidos suficiente para rentabilizar la compañía”. De esta forma, se expresó el sindicato que hace unas semanas pactó con la dirección de Sunsundegui un plan de viabilidad que en estos momentos está estudiando Sodena. Además, UGT recordó que “desde 2009, las arcas públicas han ingresado más de 18 millones de euros de la actividad económica generada por el fabricante de autobuses y de su entorno”; cantidad que ha retornado tras la inyección pública de unos 30 millones realizada por el Ejecutivo foral a través de Sodena. En referencia al apoyo a los nuevos emprendedores que ha mostrado el Gobierno foral, UGT manifestó que “el empleo también se conserva manteniendo empresas como Sunsundegui, que tiene producto, marca y proyectos nuevos”. Así, el sindicato insistió en que apostar por Sunsundegui “también supone generar empleo”. >S.Z.

1.485 navarros han emigrado desde 2008 a Ecuador, Francia, EEUU o Alemania

UGT ADVIERTE DE LA ‘FUGA DE TALENTOS’, ESPECIALMENTE DE PERSONAS CUALIFICADAS DE ENTRE 25 Y 44 AÑOS

SAGRARIO ZABALETA

PAMPLONA. La crisis ha fomentado la huida de personal cualificado de Navarra a otros países en busca de una oportunidad laboral. Un estudio elaborado por UGT señala que desde 2008 han emigrado 1.485 navarros, principalmente a Reino Unido, Ecuador, Francia, Estados Unidos o Alemania. La mayoría de estas personas proceden de Pamplona (832) y Tudela (248). De esta forma, el perfil que prevalece es de un varón, de entre 25 y 44 años, con título universitario, que se decanta por Europa.

Los autores del estudio, Txomin Turrillas y Silvia Marraco, y la secretaria de Empleo y Formación de UGT, Idoia Remírez, señalaron que el sindicato ha detectado una creciente demanda de información sobre las oportunidades de empleo en el extranjero. “A las de los formados con alta cualificación se están uniendo ahora la de las personas menos preparadas”, indicó Remírez. Ante este incremento de información, UGT está desarrollando un proyecto integral que “proporcionará a posibles interesados en la movilidad a otros países, orientación y asesoramiento sobre los perfiles más demandados y sus condiciones de acceso”, contó Idoia Remírez.



Txomin Turrillas, Idoia Remírez y Silvia Marraco. FOTO: PATXI CASCANTE

De esta forma, las personas interesadas pueden ponerse en contacto con el Servicio de Empleo de UGT en el teléfono: 948.29.06.88, llamadas que atenderá Silvia Marraco, o mandar un correo electrónico a internacionales@navarra.ugt.org. Así, el portal de empleo público Red Eures gestiona actualmente más de 400.000 ofertas en Alemania, 300.000 en Reino Unido y 60.000 en Francia.

DOS PERFILES DE PROFESIONALES El informe detecta dos perfiles de profesionales que salen al exterior: el del ámbito social, educativo y de la salud, donde la mayoría son jóvenes recién licenciados, desempleados sin

experiencia, que no encuentran empleo, y que necesitan cualificarse más, especializarse y adquirir experiencia. A este primer grupo se une el de personas relacionadas con el mundo productivo y empresarial, constituido por perfiles técnicos, como ingenieros, informáticos o arquitectos, que hasta hace poco tenían un alto porcentaje de incorporación en el mercado nacional tras terminar los estudios.

El informe remarca la necesidad de implantar incentivos para que en un momento determinado estas personas regresen a la Comunidad, ya que “se potencia la movilidad mediante becas y ayudas, pero no el retorno”.

españa-mundo

Bruselas enfría el optimismo de Rajoy y dibuja un panorama desolador para este año

PRONOSTICA UNA ECONOMÍA ESPAÑOLA CON MÁS RECESIÓN, MÁS PARO, MÁS DÉFICIT Y MÁS DEUDA PÚBLICA



El comisario europeo de Asuntos Económicos, Olli Rehn, durante su comparecencia en Bruselas. FOTO: EFE

LA COMISIÓN EUROPEA ADMITE LA POSIBILIDAD DE DAR MÁS TIEMPO A ESPAÑA PARA BAJAR SU DÉFICIT

El PIB se contraerá en 2013 el 1,4% y en 2014 crecerá al 0,8%, pero el desempleo se disparará a un histórico 26,9% este año

BRUSELAS. La Comisión Europea pintó ayer un escenario desolador a corto plazo para la economía de España y echó un jarro de agua fría sobre las estimaciones optimistas que presentó el presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, en el debate sobre el estado de la Nación. Bruselas retrasa la recuperación de la economía española, y prevé que el PIB continúe débil, que el paro siga escalando y que el déficit siga sin control. No obstante, no descarta dar más tiempo a España para conseguir la estabilidad presupuestaria.

La Comisión prevé que España decrezca este año un 1,4%, casi el triple del 0,5% que calcula el Gobierno. Frente a lo dicho Rajoy de que ya en este año el PIB tendría tasas positivas, Bruselas apunta que la economía española seguirá en territorio negativo durante todo 2013 y el retorno al crecimiento se retrasa al segundo trimestre de 2014. La media del próximo año es positiva, pero menos que o que estima el Gobierno: un 0,8% frente al 1,2% del Ejecutivo.

En este escenario, la tasa de paro siga aumentando hasta el 27% de la

población activa. El empleo, según la Comisión, no crecerá hasta bien entrado el próximo año.

Las peores perspectivas son para las cifras de déficit, que parecen tratar de dar argumentos para reclamar a España una enésima vuelta de tuerca en los ajustes: Bruselas sitúa en el 10,2% el déficit público de España el año pasado, frente al 6,3% pactado con la UE. No obstante, la cifra final que se tendrá en cuenta será el 7%, ya que el resto (3,2 puntos del PIB) corresponde a las ayudas a la banca. España seguirá incumpliendo sus compromisos de déficit este año, ya que llegará al 6,7%, en lugar del 4,5% previsto, y en 2014, cuando alcanzará el 7,2%, en lugar del 2,8%.

EL LASTRE DE LA CAÍDA DEL CONSUMO La consolidación fiscal en 2012 se vio perjudicada por los "considerables déficits" en ingresos tanto de los impuestos directos como indirectos. Ello se debe, según la Comisión, a la caída del consumo y de las transacciones de vivienda, al descenso del empleo y los ingresos laborales y a la evolución negativa de los precios de los activos. No obs-

tante, las medidas adicionales del Gobierno, como la subida del IVA, ayudaron a compensar estos déficits y los ingresos finales están en línea con los planes. Este año, el crecimiento de los ingresos del IVA –al aplicarse durante todo el año la subida de tipos aprobada en julio del año pasado– y el incremento del control de costes compensarán el aumento de gastos debido a las prestaciones sociales y los intereses de la deuda. Pero en 2014 el déficit volverá a deteriorarse por la expiración del aumento del IRPF aprobado en 2012, avisa Bruselas.

Los grandes déficits públicos, la contracción económica y los costes de la recapitalización de la banca

harán que la deuda se dispare desde el 88% del PIB en 2012, al 95,8% este año y el 101% en 2014.

La CE prevé también que el paro tocará techo en el 26,9% este año, antes de moderarse hasta el 26,6% en 2014.

El comisario de Asuntos Económicos, Olli Rehn, confirmó que previsiblemente se relajará el ritmo de

La CE prevé el triple de recesión que el Ejecutivo y cifra el déficit oficial en el 10,2% al contemplar las ayudas a la banca

Prórroga condicionada a más ajustes

El vicepresidente de la CE y comisario Economía, el finlandés Oli Rehn, indicó que España cumple a priori las dos condiciones que exige Bruselas para darle más tiempo para cumplir los objetivos de déficit. "En el caso de España, parece que el esfuerzo fiscal estructural se ha llevado a cabo y ha habido también una caída inesperada de crecimiento", señaló. "Tendremos que verificar esto en las próximas semanas y meses", insistió. A cambio de la nueva prórroga, el vicepresidente de la Comisión subrayó que "es absolutamente imperativo continuar con las reformas para que el ajuste económico conduzca a más crecimiento y empleo, lo que traería también alivio a las finanzas públicas". "El proceso de ajuste económico está en marcha, pero las repercusiones de la burbuja de crédito están pesando duramente en la economía y en los ciudadanos españoles", aseguró Rehn, que volvió a calificar de "inaceptable" el nivel de paro en España. "La reparación del sector bancario está progresando, lo que explica el aumento de la deuda de 2012, pero la situación económica está sometiendo al presupuesto a una fuerte presión", señaló el vicepresidente europeo.

VALORACIONES

● **Rubalcaba: "Evidencian la falsedad del optimismo de Rajoy".** El líder del PSOE, Alfredo Pérez Rubalcaba, considera que los pronósticos de la CE evidencian "la falsedad del optimismo económico de Rajoy: ni crecimiento, ni esperanza", apostilla el líder socialista, para agregar a continuación que lo que se vaticina es más recesión, más paro y más desigualdad.

● **Sáenz de Santamaría: "Más reformas".** La vicepresidenta del Gobierno aseguró que Rajoy continúa marcando "la tarea de agilización de las reformas con las que se ha comprometido" y que quiere aplicar cuanto antes con un impulso a las medidas de consolidación fiscal, de crecimiento y de apoyo a la creación de empleo.

EUROPA

-0,3%

● **Recesión.** La economía de la eurozona retrocederá el 0,3% en 2013 y habrá de esperar hasta 2014 para que su PIB alcance un moderado 1,4%. El paro llegará este año al 11,1% en la UE y al 12,2% en la zona euro, lo que situará en el paro a casi 20 millones de europeos, y con los niveles más altos para España (26,9%), Grecia (25,7%) e Irlanda (14,1%).

reducción del déficit para España si los datos confirman que el Gobierno cumplió el ajuste estructural exigido en 2012. El miércoles, en el debate sobre el estado de la nación, Rajoy aseguró que el déficit estructural (que no incluye los ingresos y gastos extraordinarios provocados por el ciclo económico) se habría colocado en el 3,5%; la actualización del Programa de Estabilidad remitida por el Gobierno a Bruselas señalaba un déficit del 2,9%.

DOS AÑOS DE DEMORA Según Rehn, "si los datos reales para 2012 nos da garantías de que el esfuerzo estructural acordado se está aplicando, la estrategia presupuestaria podría adaptarse para reflejar que este proceso de consolidación llevará tiempo y esfuerzo". Al ser preguntado por si la prórroga podría ser de dos años en lugar de uno, Rehn no lo descartó.

Antes de tomar una decisión, el Ejecutivo comunitario quiere conocer las cifras finales sobre el déficit de 2012, que según sus previsiones se situó en el 10,2%, en lugar del 6,3% pactado con la UE. No obstante, la CE sólo tendrá en cuenta el 7% porque el resto (3,2 puntos del PIB) se debe a las ayudas a la banca. Eurostat validará los datos de déficit en abril y el Ejecutivo comunitario publicará nuevas previsiones económicas en mayo. En ese momento, Bruselas podría realizar su propuesta formal sobre el déficit. >E.P./D.N.

El Gobierno agilizará la apertura de gasolineras para aumentar la competencia y bajar los precios

LAS PETROLERAS NO PODRÁN RECOMENDAR PRECIOS DE VENTA A SUS ESTACIONES DE SERVICIO

Los contratos en exclusiva entre suministradores y gasolineras se limitan a un máximo de un año prorrogable por otros tres

MADRID. El Consejo de Ministros aprobó ayer medidas para elevar la competencia en el sector de los hidrocarburos, tanto en el mercado mayorista como en el minorista, y fomentar que bajen los precios de las gasolineras y gasóleos de automoción, que actualmente rozan máximos históricos.

Los cambios se incluyen en un real decreto que entrará en vigor mañana domingo, explicó la vicepresidenta del Gobierno, Soraya Sáenz

de Santamaría, quien subrayó que el objetivo es reducir las barreras de entrada de nuevos operadores y beneficiar a los consumidores.

La Comisión Nacional de la Energía y la Comisión Nacional de la Competencia emitieron el año pasado sendos informes en los que alertaban de la falta de competencia en el sector de los hidrocarburos y proponían al Gobierno diversas medidas para elevarla.

En el terreno minorista y de mane-

ra transitoria, las compañías verán limitada la posibilidad de instalar nuevas estaciones de servicio en aquellas provincias en las cuentan con una elevada cuota de mercado.

Además, el Gobierno ha optado por limitar la duración de los contratos en exclusiva entre petroleras y estaciones de servicio (abanderamiento) a un máximo de un año, prorrogable por otros tres si así lo decide el dueño de la gasolinera.

Por otra parte, se prohíbe a las petroleras recomendar precios de venta al público a sus estaciones de servicio. Según explica el Ministerio de Industria, las restricciones que actualmente aparecen en los contratos en exclusiva limitan la competencia en el sector y perjudican a los consumidores al convertir al distribuidor en "un revendedor con des-

cuento fijo o un comisionista". Industria considera que cuando una petrolera recomienda tarifas a sus distribuidores fomenta "el alineamiento de precios entre estaciones de servicio abanderadas, reduciéndose así la competencia intramarca".

Para facilitar la instalación de nuevas gasolineras, se eliminan barreras administrativas, se simplifican trámites a la apertura de instalaciones de suministro minorista de carburantes y se fomenta la entrada de nuevos operadores.

Uno de los objetivos, será incrementar la apertura de estaciones de servicios en centros y parques comerciales, establecimientos de inspección técnica de vehículos (ITV) y polígonos industriales.

Para ello, se aclara que la actividad de suministro de combustible al por menor es compatible con el uso de suelo para actividades comerciales en estas áreas y que la superficie de

la estación de servicio no computará como superficie útil de exposición de venta al público, para hacer más atractivas las inversiones. Además, se establece un procedimiento único en todas las autonomías para la apertura de estaciones de servicio y que los trámites administrativos se resuelvan en un máximo de 8 meses.

Con el fin de minimizar la repercusión del uso de biocarburantes en el precio final de gasolineras y gasóleos y asegurar cierta estabilidad al sector, el Gobierno ha decidido rebajar los objetivos de consumos obligatorios de estos carburantes "verdes". Así, para 2013 y "años sucesivos", el peso de carburantes bio en el consumo total se rebaja del 6,5 al 4,1%. En el caso de la gasolina el objetivo pasa del 4,1 al 3,9% y en el del gasóleo del 7 al 4,1%. Para su venta al público, los biocarburantes (bioetanol y biodiésel) se mezclan con la gasolina y el gasóleo tradicional.

Los nuevos baremos, afirma Industria, "permitirán minimizar el precio de los carburantes y analizar con tiempo los desarrollos tecnológicos necesarios para alcanzar los objetivos comunitarios previstos para 2020", que establecen que ese año las renovables aporten el 10% del consumo energético del transporte. >EFE

Para garantizar la estabilidad del sector, se rebajan los objetivos de consumos obligatorios de carburantes 'verdes'



Trabajadores de Iberia rechazan en el aeropuerto de Noáin el plan de ajuste de la aerolínea

PAMPLONA. La primera semana de huelga en Iberia contra el plan de ajuste de la compañía aérea concluyó ayer con cientos de vuelos cancelados, decenas de viajeros afectados, concentraciones

en los aeropuertos y ningún avance en la negociación entre los sindicatos y la aerolínea, que sí han aceptado un mediador en su conflicto. En el aeropuerto de Noáin (en la foto), trabajado-

res de la aerolínea, portando pancartas reivindicativas, se concentraron ayer para protestar contra el plan de reestructuración de la compañía, que incluye 3.807 despidos. FOTO: JAVIER BERGASA

Luz verde a los incentivos a los emprendedores, al empleo joven y a los mayores de 45 años en paro

MENORES DE 30 AÑOS Y NUEVOS AUTÓNOMOS COTIZARÁN SOLO 50 EUROS A LA SEGURIDAD SOCIAL DURANTE SEIS MESES

MADRID. El Gobierno aprobó ayer las medidas más urgentes para fomentar la contratación de jóvenes parados y para ayudar a los emprendedores y a las pymes, y cifró el coste de las principales iniciativas contra el paro en 300 millones de euros al año. La vicepresidenta del Gobierno, Soraya Sáenz de Santamaría, explicó que el Real Decreto Ley aprobado ayer entrará en vigor mañana

domingo y contiene una "buena parte" de las medidas anunciadas por el presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, durante el Debate sobre el estado de la Nación. Englobó las iniciativas en tres ejes: aquellas que fomentan el empleo de los jóvenes a través de bonificaciones en las cuotas empresariales a la Seguridad Social, las que fomentan el autoempleo, por ejemplo, con la posible capitalización de toda la prestación de paro para montar un nuevo negocio y las que apoyan la financiación a los emprendedores y pymes.

Son más de 50 medidas que la vicepresidenta calificó como "extraordinarias" y entre las que destacan 11

que se enmarcan en la Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven 2013-2016, como la implantación de una tarifa plana de 50 euros en la cotización a la Seguridad Social durante seis meses para menores de 30 años y nuevos autónomos que inicien una actividad propia.

Empleo calcula que esta tarifa plana permitirá lograr 30.000 altas adicionales netas en los cuatro años de funcionamiento de este plan y explica que hasta 2016 se gastarán 1.188 millones en la promoción de incentivos a la contratación de parados menores de 30 años y el fomento de la actividad por cuenta propia entre los más jóvenes.

Otra de las medidas aprobadas es la posibilidad de que los menores de 30 años puedan compatibilizar el paro durante nueve meses con un negocio propio. También, estimular la contratación a tiempo parcial de jóvenes sin experiencia previa a través de bonificaciones a empresas con una reducción de entre un 75% y un 100% de las cuotas que pagan a la Seguridad Social.

Asimismo se ha aprobado el contrato "primer empleo joven" para contratos temporales para menores de 30 años desempleados y una medida que autoriza a las ETT a formalizar contratos para la formación y el aprendizaje. >EFE

Toxo renueva la mitad de su Ejecutiva y liderará CCOO otros 4 años

Aprobado con el 87,7% de los votos el informe de gestión del secretario general del sindicato

MADRID. El recién elegido secretario general de Comisiones Obreras, Ignacio Fernández Toxo ultimó ayer su Ejecutiva para los próximos cuatro años, que estará compuesta por seis personas nuevas y por siete de la anterior. Toxo y los trece miembros de su equipo serán proclamados hoy en el acto final del X Congreso Confederado de CCOO.

Entre los que repiten en su cargo están Fernando Lezcano (portavoz y responsable de Comunicación) y, según fuentes sindicales, asumirá Organización, Paloma López (Empleo e Inmigración), Carlos Bravo (Seguridad Social), Ramón Górriz (Acción Sindical), Rodolfo Benito (Estudios), Pedro José Linares (Seguridad e Higiene en el trabajo) y María Cardenosa (Finanzas).

Los nuevos, según las mismas fuentes, son el ex secretario general de CCOO Madrid Javier López (llevará Formación), José Campos (Política Institucional), Ana Herranz (Mujer), Tania Pérez (Juventud), Montserrat Mir (Internacional) y Empar Pablo (Redes sociales).

Con esta ejecutiva Toxo tiene que afrontar su último mandato, ya que solo podrá optar a una tercera reelección con carácter extraordinario, según los actuales estatutos. Esto significa que estos dirigentes realizarán la renovación del sindicato y pilotarán el relevo generacional. Toxo será proclamado hoy sábado secretario general en un acto al que asistirán la ministra de Empleo, Fátima Báñez y el secretario general del PSOE, Alfredo Pérez Rubalcaba.

El informe de gestión de Toxo fue ayer aprobado con el 87,7% de los votos del congreso. >EFE



Inicio

viernes 22 de febrero de 2013

CCOO propone una batería de medidas para impulsar el crecimiento, el empleo y la cohesión social en Navarra

CCOO de Navarra recoge todas las propuestas en el primer número de 'Navarra Sindical', la nueva publicación digital elaborada por el sindicato.

Consulta aquí la nueva publicación de [Navarra Sindical](#), donde se recogen todas las propuestas en materia de empleo elaboradas por CCOO de Navarra

Ante la gravedad de la situación económica y de destrucción de empleo por la que está atravesando Navarra, CCOO considera necesario avanzar hacia un gran consenso de Comunidad para el crecimiento, el empleo y la cohesión sobre la base de un cambio en la orientación de las políticas que sitúe a las personas en el centro. Para ello, el sindicato ha elaborado una batería de medidas que quiere trasladar a la opinión pública ante el pleno monográfico sobre desempleo que el Parlamento va a celebrar este jueves.

En opinión de CCOO, Navarra tiene márgenes para actuar sobre el problema, aunque para modificar de forma profunda la tendencia económica y la destrucción de empleo, es necesario un cambio radical en las políticas que se están aplicando tanto en la Unión Europea, como en España y en Navarra. Para el sindicato modificar la orientación de las políticas significa aparcar o flexibilizar en el tiempo la obsesión por el cumplimiento del déficit y las políticas de austeridad por la vía exclusiva del recorte y apostar de forma decidida por la puesta en marcha desde el ámbito público de estímulos para el crecimiento económico y la creación de empleo.

La complejidad del contexto requiere de compromisos amplios y compartidos de todos los agentes que participamos en la economía. El diálogo social es una de las herramientas para hacer frente a la situación de crisis económica y dar respuesta a los principales problemas de la sociedad navarra.

Las medidas que propone el sindicato se estructuran en torno a 6 ejes: 1) Un Plan de estímulos para el crecimiento y el empleo con medidas dirigidas a promover la inversión pública y estimular la privada hacia la economía real, un plan de choque para el empleo joven, un plan de emprendimiento y medidas dirigidas a atajar el problema de la financiación y recuperar los canales de crédito; 2) Un Plan para el impulso de la empleabilidad y la cohesión en el acceso al empleo a través del desarrollo y adaptación de las políticas activas de empleo y de un plan navarro de Formación Profesional; 3) Un Plan para el impulso de la competitividad regional y la promoción del cambio de modelo productivo a través de la potenciación de un marco de relaciones laborales competitivo con calidad de vida de los trabajadores, y una mayor coordinación para el impulso de un desarrollo económico sostenible (Plan Moderna, Plan Tecnológico, I+D+i, Plan internacionalización de Navarra); 4) Un Plan para la dinamización del sector público como fuente de empleo y cohesión social; 5) Medidas en política fiscal: lucha contra el fraude y reforma fiscal para ganar en progresividad y capacidad recaudatoria; y 6) el impulso del diálogo social como herramienta de cambio.

A continuación se resumen las medidas propuestas:

1. Plan de estímulos para el crecimiento y el empleo (Plan de Choque)

Adoptar las medidas oportunas dirigidas a estimular la economía desde el sector público, desde la inversión pública y por supuesto, orientar políticas que estimulen la inversión privada y el consumo, es una línea de intervención que se debería potenciar. El momento requiere de una intervención pública decidida, que abandone la política del recorte y recupere la práctica del estímulo para posibilitar una recuperación económica que genere empleo.

- Promover la inversión pública y estimular la privada hacia la economía real:

La ampliación de la dimensión y mejora de la calidad del tejido productivo navarro necesita de mayores inversiones privadas realizadas con un horizonte de sostenibilidad en el tiempo de los proyectos empresariales. Las inversiones del sector público deben colaborar a mejorar la capacidad productiva de la Comunidad. El aumento de las inversiones en capital productivo es imprescindible; entre las que destacan las políticas de I+D+i, educación y energía, pero deben también prestar mucha más atención a la elaboración de planes sectoriales e industriales más ambiciosos que busquen aumentar el tamaño de las empresas y su presencia en el exterior.

- Abrir un debate sobre la determinación de proyectos que puedan ser estratégicos para Navarra (proyectos urbanísticos, de obra pública, dotaciones, centros estratégicos, etc.).
- Medidas para fomentar, desde la iniciativa pública, inversiones en capital productivo (políticas de I+D+i, planes sectoriales industriales, etc.)
- Medidas en materia de vivienda: garantizar el acceso a la vivienda a través de políticas que fomenten el alquiler.
- Medidas para estimular el consumo y políticas para el control de precios: Navarra puede establecer los precios en aquellos ámbitos donde tiene competencias (transporte, precios de vivienda de protección oficial, etc.)
- Medidas para atajar el problema del crédito. Navarra puede mejorar, ampliar y reforzar la financiación empresarial (líneas de avales a través de sociedades públicas, fondos de apoyo a la inversión, etc.)
- Plan de Choque para el Empleo Joven

Las propuestas sobre esta materia deben ir dirigidas a combatir la precaria situación del empleo juvenil navarro, adoptando un enfoque integrado y coherente, con intervenciones en los diferentes ámbitos, educativos, laboral, social, etc., orientando tanto la oferta y la demanda de mano de obra, así como el volumen y calidad del empleo.

- Promover la estabilidad en el empleo, estableciendo porcentajes de plantillas fijas, conversión de contratos temporales en indefinidos, etc. a través de la negociación colectiva.
- Impulsar el contrato para formación y aprendizaje como instrumento de inserción laboral de los jóvenes sin cualificación y el contrato en prácticas para los titulados universitarios o en formación profesional y controlar la correcta realización de prácticas no laborales.
- Desarrollar observatorios ocupacionales que sirvan como detectores de yacimientos de empleo.
- Impulsar el empleo local atendiendo las especificidades territoriales y sectoriales.
- Medidas de capacitación y cualificación laboral, resaltando las políticas de formación para el empleo. Desarrollar una modalidad de formación profesional dual.

- Medidas sobre jóvenes y autoempleo especialmente en el ámbito de la economía social.
- Reordenación de las diferentes actuaciones que ya existen poniendo el acento en las políticas activas de empleo.
- Plan de emprendimiento

Fomentar medidas que faciliten el emprendimiento es una línea de intervención interesante para afrontar el problema del desempleo. En el ámbito de Navarra existe un Plan de Emprendimiento y el parlamento está tramitando una ley de apoyo a emprendedores y autónomos. Asimismo, en el marco del SNE se están abordando medidas para fomentar el emprendimiento:

- Impulsar una red de entidades de apoyo a las personas emprendedoras.
- Impulsar una carta de servicios común.
- Establecer un nuevo modelo de financiación para los pequeños emprendedores ligado a microcréditos.
- Coordinación de recursos territoriales para promover el desarrollo local.
- Se impulsará también de forma especial la creación de empresas de economía social.
- Apoyo a iniciativas innovadoras que se han identificado como estratégicas para Navarra en el Plan Moderna.
- Simplificación de trámites y reducción de los costes del proceso de puesta en marcha de nuevas empresas, entidades de economía social y de iniciativas de autoempleo.

2. Plan para el impulso de la empleabilidad y la cohesión en el acceso al empleo

Las políticas activas de empleo y las políticas de formación no generan empleo directamente, pero son una vía para mejorar las condiciones de acceso al empleo y la igualdad entre los colectivos.

- Adaptación y desarrollo de las políticas activas de empleo

Junto al incentivo de la inversión para la generación de actividad es necesario también fortalecer las políticas activas de empleo como vía para generar más empleabilidad entre la población navarra y más cohesión en el acceso al mercado de trabajo. Sobre esa lógica, en el marco del SNE se están abordando diferentes líneas de trabajo para adaptar las políticas activas de empleo:

- Coordinación de las acciones, territorialización, aprovechamiento de recursos y liderazgo del SNE.
- Acompañamiento y asistencia en la búsqueda de empleo.
- Formación para el empleo y sistema de cualificaciones.
- Apuesta por los modelos mixtos de Formación+ Empleo.
- Mejora de la conexión entre las políticas activas y pasivas de empleo.
- Incentivos al empleo.
- Lucha contra la economía sumergida y el empleo no declarado.
- Plan de Formación para el Empleo

Navarra necesita construir un modelo de desarrollo de la Formación para el Empleo capaz de dar respuesta a las necesidades del mercado de trabajo y capaz de enhebrarse con el Plan Moderna y con la Estrategia Europea 2020. Urge impulsar un Plan de Formación para el Empleo que debería contener los siguientes ejes:

- Políticas para la minoración del fracaso escolar y para luchar contra el abandono escolar.
- Mejoras en las competencias transversales de los estudiantes y trabajadores.
- Políticas para la mejora sustancial de la Formación Profesional Reglada.
- Desarrollo del nuevo sistema de las cualificaciones y de la formación permanente:
 - a) Desarrollo de la Red de Información y Orientación.
 - b) Red de centros de formación
 - c) Agencia Navarra de Acreditación.

3. Plan para el impulso de la competitividad regional y la promoción del cambio de modelo productivo

- Un marco de relaciones laborales competitivo con la calidad de vida de los trabajadores

Disponer de un marco de relaciones laborales donde exista un equilibrio entre trabajadores y empresarios en la defensa de sus intereses dentro de un proyecto solvente de empresa es fundamental para el mantenimiento del empleo. La reforma laboral aprobada hace un año ha depositado toda la capacidad de decisión a una de las partes, con el resultado de destrucción de empleo y un severo deterioro de la negociación colectiva.

En este sentido habría que impulsar medidas que vayan en la dirección opuesta. Para darle una respuesta al negativo escenario de relaciones laborales impuesto con la Reforma Laboral, los sindicatos CCOO y UGT, y La Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), como organizaciones económicas y sociales más representativas de la Comunidad Foral, suscribimos un Acuerdo sobre Modelo de Relaciones Laborales, Negociación Colectiva y Solución Autónoma de Conflictos Laborales en Navarra. Un acuerdo que se basa en el II AENC suscrito a nivel estatal y que busca neutralizar diferentes aspectos de la Reforma Laboral y de su aplicación. Entre otras cuestiones, el Acuerdo apuesta por recuperar el papel de la Autoridad Laboral en lo relativo al despido colectivo, por la prevalencia del convenio sectorial sobre el de empresa (es decir, que no se pueda empeorar el convenio del sector en el marco de la empresa), por el mantenimiento de la vigencia de los convenios (ultraactividad), por el desbloqueo de todos los convenios colectivos bloqueados en Navarra y por la solución autónoma de los conflictos laborales, aspectos todos ellos que quedaban cercenados con la Reforma Laboral aprobada por el gobierno del PP.

- Una mayor coordinación para el impulso de un desarrollo económico sostenible (Plan Moderna, Plan Tecnológico, I+D+i, Plan internacionalización de Navarra)

El despliegue de un sector público de calidad y su papel incentivador de la inversión pública y privada, el desarrollo y potenciación de la I+D+i, la creación de infraestructuras adecuadas a las necesidades de las personas y las empresas, la búsqueda de alternativas energéticas a las carencias existentes, la política sectorial o el impulso estratégico de la industria son elementos que requieren de una apuesta política decidida, y que deberán formar parte de las iniciativas de primer orden de la acción de las administraciones.

Para ello es necesario plantear instrumentos de coordinación de todas las actividades que en esta materia se están planteando desde el sector público: el Plan Moderna, consensuado por una gran parte de la sociedad navarra para proyectar nuestro futuro, el Plan de Internacionalización de Navarra y su vocación de abrir nuestra economía y nuestra sociedad al exterior o el Plan Tecnológico y nuestra apuesta por la

innovación y el desarrollo son ejemplos de los importantes pasos que ha dado Navarra en esa dirección. Coordinar todas las intervenciones y dotarlas de recursos suficientes es una condición indispensable para avanzar en un desarrollo económico sostenible y cohesionado.

4. Plan para la dinamización del sector público como fuente de empleo y cohesión social.

La grave situación económica y el camino de recortes sociales emprendido por las administraciones públicas están poniendo en cuestión nuestro modelo social. Navarra no es una excepción en ese camino emprendido por los Gobiernos hacia el debilitamiento de los servicios públicos que sostienen el estado de bienestar. Los recortes presupuestarios en Educación, Sanidad y Servicios Sociales o la destrucción de empleo y el deterioro de las condiciones laborales en los servicios públicos son ejemplos de una forma de hacer política de quienes pretenden reducir el papel del estado a la mínima expresión y reclaman más mercado.

CCOO de Navarra apuesta por defender los servicios públicos, su gestión pública y el acceso universal a todos ellos, y que se articulan en lo que hemos venido denominando Estado del Bienestar. La crisis económica y las evidentes dificultades por las que atraviesa el gasto público no deben servir para generar espacios de más mercado, sino por el contrario, para una renovada regulación fiscal que permita sostener e incrementar el gasto público y con ello ampliar la condición de ciudadanía desde las premisas de universalidad, suficiencia y equidad.

En ese escenario, CCOO hace un llamamiento al Gobierno de Navarra para que restablezca la negociación en todas las mesas y en todos los sectores. Invitamos al Gobierno a que actúe con lealtad y a que promueva una amplia negociación en la que, sobre la base de una información económica exhaustiva, se establezcan de manera consensuada objetivos y medidas que nos permitan atravesar la crisis no en base al desmantelamiento de los servicios públicos, sino en base a su modernización y a la mejora de su eficacia. Un acuerdo de estas características debería permitirnos atravesar el periodo más agudo de ajuste del déficit garantizando al mismo tiempo el sostenimiento de la administración y el mantenimiento de los servicios públicos sobre las siguientes bases:

- Garantía de atención en los servicios esenciales: sanidad, educación, servicios sociales.
- Determinación de la transitoriedad de las medidas de ajuste adoptadas.
- Acuerdo de mantenimiento de las plantillas.
- Acuerdo para el fomento de la estabilidad en el empleo.
- Determinación de indicadores económicos para la recuperación del poder adquisitivo.
- Elaboración de un plan de modernización de las administraciones públicas.

5. Política fiscal: lucha contra el fraude y reforma fiscal para ganar en progresividad y capacidad recaudatoria.

Los tímidos avances en la política de ingresos son insuficientes para hacer de los presupuestos una herramienta eficaz para estimular la actividad económica y el empleo y sostener el estado social. Desde CCOO volvemos a reiterar la necesidad de profundizar en la lucha contra el fraude fiscal y avanzar en una reforma fiscal que además de avanzar en progresividad gane en capacidad recaudatoria.

El sistema tributario navarro, al igual que el español, puede mejorar en su normativa (Impuesto de Grandes Fortunas, deducciones en el Impuesto de Sociedades, estimación directa obligatoria en IRPF para las rentas empresariales y profesionales, retenciones sobre los rendimientos de las SICAV,...) pero en líneas generales comparte unas figuras tributarias bastante similares a las de los países más avanzados y, sin embargo, la recaudación dista de ser parecida. El principal problema es la falta de cumplimiento de las obligaciones, una conducta extensible a muchos ámbitos de la sociedad. La lucha contra el fraude fiscal debe dejar de ser una frase vacía de contenido para convertirse en la clave de bóveda de la política fiscal con un cambio drástico

25/02/13 Comisiones Obreras de Navarra. CCOO propone una batería de medidas para impulsar el crecimiento, el empleo y la cohesión social en Navarra en la voluntad política de combatirlo, es decir, un cambio de actitud cultural, mediante la pedagogía que relacione los tributos pagados con los servicios recibidos pero, sobre todo, necesita cambios normativos y la ampliación de recursos técnicos y humanos para encontrarlo y castigarlo (todo lo contrario de lo acaecido en muchos años).

6. El diálogo social como herramienta de cambio.

La trayectoria de diálogo y concertación social en Navarra ha contribuido a situar a nuestra Comunidad entre las regiones europeas con mayores índices de desarrollo económico y social. Ahora bien, desde que en año 2007 estallara la burbuja inmobiliaria dando comienzo a una de las mayores y más devastadoras crisis económicas de la historia, el deterioro de la economía y la destrucción de empleo han sido una constante con repercusiones muy negativas en la calidad de vida de los ciudadanos y ciudadanas.

Bajo estos criterios, impulsar la Concertación Social en Navarra e intentar materializarla en un acuerdo para el crecimiento, el empleo y la cohesión social sobre los contenidos desarrollados en este documento es un objetivo que nos marcamos como prioritario.



Inicio

lunes 25 de febrero de 2013

Toxo: "No pararemos hasta lograr la reversión de la reforma laboral"

Del 10º Congreso salen unas Comisiones Obreras reforzadas, renovadas y comprometidas con la gente, con esos "miles de trabajadores y trabajadoras que son despedidos silenciosamente todas las semanas, que son los que más nos necesitan", ha afirmado el reelegido secretario general de CC OO en la clausura de un Congreso que se ha cerrado con los delegados y delegadas aplaudiendo emocionados la interpretación del himno inédito a las Comisiones Obreras del compositor comunista Joaquín Villatoro y de la Internacional por parte del coro de la Fundación Gredos San Diego.

"Terminamos el 10º Congreso y ya nos están esperando fuera porque la vida sigue, no para la crisis", afirmó Toxo, en el discurso de cierre del 10º Congreso Confederado del sindicato que durante tres días ha debatido la línea de acción del sindicato para los próximos cuatro años. Muy presente en el discurso del secretario general de CC OO, como en las discusiones del congreso, ha estado la crisis económica y sus consecuencias. Así ha citado los casos de Orizonia o el del personal del Ayuntamiento de la Línea que lleva 8 meses sin cobrar su nómina - ¿"Cómo se puede vivir durante 8 meses sin cobrar el salario?", se ha preguntado - como ejemplos de que la crisis no remite, de que no se ven los brotes verdes por ninguna parte.

Miles de trabajadores despedido silenciosamente cada semana en empresas en las que probablemente no hay organización sindical, víctima de una situación económica que no deja de deteriorarse.... Estos "son los que más nos necesita", ha subrayado Toxo, quien ha presentado un panorama negro por la caída de la actividad económica y de las políticas de ajuste que emanan de la Unión Europea.

El paro seguirá creciendo, aseguró, las políticas europeas están causando estragos. "Las políticas de austeridad no funcionan, sólo la actividad económica crea empleo, y para conseguirlo se necesita "tiempo y dinero", tiempo para pagar la deuda y dinero para poder acceder a los mercados de la deuda en mejores condiciones, señaló el secretario general de CC OO.

Los países del Sur de Europa, en particular España, no puede salir solos de la crisis, necesitan la solidaridad europea . En este sentido ha reclamado un Plan de Choque, o un Plan Marshall, en alusión al que ayudó a Alemania a recuperarse tras la segunda guerra mundial, financiado con las tasas a los bancos y a las transacciones financieras. "Alemania hubiera estado durante décadas en la Edad de Piedra sin un Plan Marshall", ilustró.

No obstante, no todo debe venir de las decisiones en el ámbito europeo, según señaló Toxo el Gobierno español tiene márgenes para actuar, empezando por resolver la crisis política e institucional para poder encarar la crisis económica. Regeneración democrática, reforma de la Constitución incluida; lucha contra el fraude fiscal; incremento de los ingresos del estado, aprovechar la banca nacionalizada para que fluya el crédito, son algunas de las medidas que enumeró, y que debería adoptar el Gobierno, al que pidió "decisiones valiente en el terreno económico y social", al tiempo que defendió los servicios públicos. "Ni sobran personas ni servicios que tiene que prestar el Estado", afirmó rotundo.

El secretario general de CC OO, aprovechó la asistencia como invitada de la ministra de Empleo, Fátima Báñez, para manifestar que el "nuevo paradigma no es el emprendimiento, sino que "sigue siendo el trabajo asalariado" y la redistribución de la riqueza, y lanzar una advertencia: "¡No dejaremos hasta lograr la

reversión de la reforma labora!".

Asimismo, pareció dirigirse directamente a la ministra cuando recordó que la democracia tiene una "deuda" con el sindicalismo y exigió la devolución del patrimonio sindical. En este punto también reclamó transparencia en la financiación pública "para evitar el espectáculo que vivimos" en relación a la financiación de algunos partidos políticos.

Entre el auditorio, además de la ministra de Empleo, se encontraban como invitados en la clausura del 10º Congreso, la Defensora del Pueblo, Soledad Becerril, miembros de la dirección de UGT, el secretario general del PSOE, Alfredo Pérez Rubalcaba, así como una nutrida representación de Izquierda Unida encabezada por su coordinador federal, Cayo Lara, y el secretario general del PCE y diputado de IU, José Luis Centella, artistas, escritores y otros profesionales de la cultura, que escucharon el discurso de Toxo que concluyó con un llamamiento a mantener la movilización: "Existen poderosas razones para que los ciudadanos se manifiesten en la calle, "como también haremos el próximo 10 de marzo", anunció, "aniversario de la aprobación del estatuto de los Trabajadores y de los asesinatos de Ferrol, dos hitos del movimiento obrero de nuestro país".



Inicio

viernes 22 de febrero de 2013

"CCOO tiene historia, tiene presente y queremos reforzarnos para ganar el futuro"

Ignacio Fernández Toxo, ha abogado, en la presentación del Informe General al 10º Congreso confederal de CCOO, por reforzar el papel del sindicato en la empresa y la sociedad. "Deberemos ser más sindicato en la empresa y más sindicato en la sociedad, reforzando la autonomía política, institucional y financiera", afirmó.

En la presentación del informe balance al plenario del 10º Congreso confederal, Toxo ha asegurado que el sindicato está obligado a "repensarse" si quiere seguir jugando "un papel determinante en la mejora de las condiciones de los trabajadores y trabajadoras en el marco de una sociedad más justa e igualitaria".

En un tono autocrítico, el secretario general saliente de CCOO, afirmó que el balance de estos últimos cuatro años "arroja luces y sombras" y que "la primera consideración que deberemos hacernos es la de ser más sindicato", más sindicato en la empresa y más sindicato en la sociedad, reforzando la autonomía política, institucional y financiera.

Para Toxo, no se puede entender un sindicato si no está fuertemente asentado en las empresas, pero el sindicato también tiene que disputar la distribución de la riqueza que se produce fuera del marco de la empresa", para "garantizar el bienestar y a proteger ante la adversidad a las personas desde que nacen hasta que mueren". "No se es sindicato sino se está en la empresa, pero no cumpliríamos con toda nuestra función si no disputásemos el conflicto capital trabajo también en la organización política de la sociedad", señaló.

En este sentido, el secretario general saliente de CCOO ha marcado como grandes líneas de actuación futura, reforzar el sindicato en la empresa, en los sectores y la relación con los trabajadores y trabajadoras, y estar más presentes en la sociedad configurando amplias complicidades con otros actores de la sociedad civil.

Reforzar el papel del sindicato en la empresa y la sociedad

Para ello, ha propuesto impulsar la constitución de secciones sindicales en la empresa y el centro de trabajo y promover la presencia de los sindicatos, es decir de los trabajadores, en los órganos de administración de las empresas o a través de órganos específicos de vigilancia y control sobre la marcha de la empresa.

"También debemos desplegar una estrategia precisa para organizar a las personas sin empleo, a los pensionistas, a los profesionales, a los autónomos y muy especialmente a los jóvenes", porque según subrayó "son los colectivos que más nos necesitan".

Toxo se detuvo especialmente en caso de los jóvenes, por ser los que "tienen la situación laboral, cuando la tienen, más precaria, y son los que engrosan de manera más abultada las listas del paro". "El sindicato debe ser de y para los jóvenes, de lo contrario el futuro de los jóvenes será más aciago y el del sindicato estará limitado en el tiempo", resaltó.

Abordar la problemática de estos colectivos y poder organizarlos es una de las razones que nos deben llevar a estar más presentes en la sociedad, para lo que es imprescindible "tener propuestas y alternativas, encauzarlas a través del diálogo y la concertación social y en su caso de la movilización", algo que según Toxo "requiere de la más amplia convergencia con otras organizaciones representativas de la sociedad civil con las

que podamos compartir diagnósticos, objetivos y lucha".

Para que esto sea posible, concluyó Toxo, el sindicato debe en el orden interno "caminar hacia la autosuficiencia y al tiempo mejorar la gestión de los recursos económicos, materiales y humanos".