

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**4 de marzo**



## Pediatras del SNS denuncian que la sobrecarga asistencial está deteriorando la calidad

El Sindicato Médico dice que la situación es "alarmante" en 8 centros de salud

Advierten de que puede empeorar cuando llegue el colectivo de la CUN

PÁG. 18-19

## Rajoy llamará la semana que viene a Sánchez para negociar

El Congreso volverá a rechazar hoy al candidato socialista en la segunda votación de la investidura

PÁG. 4-5

## El PSN culpa al Gobierno del aumento de la educación concertada

Los socialistas creen que el principal motivo es la incertidumbre derivada de la política educativa

PÁG. 20

## Aranzadi dice que no acatará la ordenanza de protocolo de Pamplona

Su concejal Armando Cuenca no acepta vestir en actos oficiales "como un banquero del siglo XIX"

PÁG. 28

## Navarros en el naufragio del "Titanic" español en 1916

PÁG. 54-55



La infanta Cristina solamente respondió a las preguntas que le planteó su abogado.

EFE

## La infanta se escuda en Urdangarín

Confía en la inocencia de su marido, pero le atribuye la gestión económica del matrimonio

PÁG. 2-3 EDITORIAL 14



## Peralta se juega estar en Río 2016

El pistard de Figarol puede ser hoy el segundo navarro con plaza garantizada en los Juegos

PÁG. 44



## Osasuna se expone a una multa de 33.250 euros

PÁG. 38-39

**OFERTA Semana Santa 2016**  
**BRUSELAS AL COMPLETO**  
Incluye VISITAS y TRASLADOS  
PRECIO BASE (5d/4n) desde **740€**  
Vuelo DIRECTO desde PAMPLONA del 24 al 28 de Marzo  
24 MAR S: 09:00 / LL: 11:10 Cia. YET AIR  
28 MAR S: 20:30 / LL: 22:30 Cia. YET AIR  
PRECIO FINAL (5d/4n) desde **860€** SOLO AVIÓN desde **395€**  
(Incluidas Tasas de Aeropuerto)

EL PRECIO FINAL INCLUYE: Billete aéreo especial chárter Pamplona/Bruselas/Pamplona; 4 noches de estancia en el hotel previsto; Régimen de alojamiento y desayuno; Traslados aeropuerto/hotel/ aeropuerto; Visita panorámica de Bruselas; Visita de día completo de Gante y Brujas (con almuerzo, sin bebidas) + Visita de medio día de Amberes; Tasas de aeropuerto y carburante (120€, netas a reconfirmar); Seguro de viaje.  
Los precios podrán ser revisados conforme al Real Decreto 1/2007. Tasas de aeropuerto calculadas a día 5 Febrero 2016. Rogamos recomendar en el momento de la emisión, ya que pueden sufrir modificaciones debido al incremento del petróleo y sus derivados. Rogamos Consultar "Condiciones Generales del Contrato de Viaje Combinado", "Nuestro Seguro", "Nuestros Precios Incluyen" y "Polí-Ventajas" en nuestro folleto general "Venta Anticipada 2016". Plazas Limitadas y Sujeto a disponibilidad.



NACIONAL	2	DEPORTES	38
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	48
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	51
OPINIÓN	14	FARMACIAS	63
NAVARRA	18	LOTERÍAS	63
PAMPLONA	28	CARTELERA	64

Pulseras de diseño "AMÉRICA NAVARRA"  
Azul Hoy, por sólo 4,95€

# “No vengan a Europa”

## Tusk recuerda que los inmigrantes con fines económicos no tendrán cabida

**El presidente del Consejo Europeo, en su visita a Grecia, respalda los esfuerzos de Tsipras por controlar las fronteras**

**Las autoridades europeas negociarán con Turquía con el objetivo de reducir a la mitad el flujo de personas**

**ADOLFO LORENTE**  
Bruselas

“Desde aquí, Atenas, quiero apelar a todos los potenciales inmigrantes económicos ilegales, con independencia de donde estéis: No vengáis a Europa. No creáis a los traficantes, no arriesguéis vuestras vidas y dinero. Esto será para nada. Ni Grecia ni ningún otro país europeo será ya un país de tránsito”. El presidente del Consejo Europeo, Donald Tusk, aprovechó ayer su visita a Grecia para lanzar un duro mensaje con la intención de contentar al ala dura del Consejo de cara a la cumbre de jefes de Estado y de gobierno que se celebrará el lunes en Bruselas.

Un mensaje que las autoridades europeas vienen repitiendo en los últimos meses pero que ayer se propagó de orilla a orilla del Egeo. “No vengan”. Así, sin ambages, de forma seca y rotunda. No vengan porque no serán acogidos, sólo se quedarán quienes tengan derecho al asilo, a la protección internacional. Sirios, por ejemplo. Ni marroquíes, ni tunecinos, ni libaneses... No vengan porque serán devueltos a Turquía, como el miércoles empezó a hacer Grecia con más de 300 migrantes magrebíes.

Su gira diplomática para evitar que la cumbre del lunes termine en fracaso le llevó hasta Atenas por la mañana y a Ankara por la tarde. Grecia, de nuevo, es el país europeo que vuelve a concentrar todo el protagonismo de la enésima crisis comunitaria. Sus socios lo señalan por poner en riesgo el espacio Schengen al ser “incapaz” de controlar sus fronteras. El Ejecutivo de Alexis Tsipras, por su parte, niega tales

acusaciones e invita a sus aliados a que digan públicamente si lo que quieren es que dejen morir en el mar a miles de personas.

Sobre la situación que se está viviendo en la llamada ruta de los Balcanes, el líder comunitario confesó que es “realmente dramática”, por lo que pidió moverse “con determinación para mejorarla”, remarcando de nuevo que la mejor solución es actuar con una sola voz en lugar de apostar por las soluciones nacionales. Respecto a la posibilidad de excluir de facto a Grecia del espacio de libre circulación, remarcó que esta opción “no es ni un fin ni un medio para resolver esta crisis”. “Grecia permanecerá con nosotros”, zanjó.

Alexis Tsipras, por su parte, no ocultó su enorme enfado por cómo se están comportando algunos de sus socios, especialmente

el bloque del Este, que sigue negándose a cumplir los acuerdos del Consejo y a acoger refugiados que ahora malviven hacinados en el país heleno. “Esperamos que se reconozca que Grecia no puede asumir sola la carga. El Tratado de Lisboa contempla el reparto solidario de las cargas. Nosotros cumplimos nuestros compromisos y esperamos sanciones para los que no lo hacen”, aseguró.

**“Almacenes de almas”**

“Ningún país debe convertirse en un mero almacén de almas. Aceptaremos sólo de forma permanente a un número de migrantes que se corresponda con su peso en población dentro de la Europa de los 28”, añadió. Ya son varias las voces que aseguran que la decisión de cerrar la frontera de Macedonia es premeditada y está destinada a aparcar el

problema en Grecia si no se consigue hacerlo en Turquía.

Y es que el problema está al otro extremo de la orilla, desde donde han zarpado este año más de 120.000 personas lanzando una moneda al aire en mitad del mar Egeo: vida o muerte, o Europa o la nada. La UE está políticamente fracturada, así que se ha decidido evitar el problema en lugar de solucionarlo. ¿Cómo? Negociando con el Gobierno de Ankara para que cierre a cal y canto sus fronteras a cambio de 3.000 millones y prebendas políticas muy valiosas. Ayer, Tusk se reunió con el primer ministro otomano, Ahmed Davutoglu, y hoy lo hará con el todopoderoso presidente, Recep Tayyip Erdogan.

Europa quiere que se reduzcan de forma drástica las llegadas diarias de inmigrantes a Grecia, cifradas ahora en unas 2.000.

Diversas fuentes aseguran que Bruselas está presionando para que bajen al menos a la mitad, pero Donald Tusk, preguntado sobre ello, eludió valorarlo aunque sí reiteró que “lo más importante es reducir al máximo este flujo para acabar con el tráfico ilegal de personas”.

Davutoglu, que el lunes estará en Bruselas para almorzar con los 28 líderes comunitarios, recordó que éste no es un problema sólo de Turquía y Grecia que se pueda resolver “cerrando las fronteras”. “Esto es una tragedia humanitaria y haremos frente juntos a esta tragedia”, recalcó antes de señalar que “Turquía y la UE no son responsables de la crisis de refugiados, sino el régimen sirio y algunos actores internacionales que les apoyan”, en clara referencia al papel de Rusia en esta guerra.



Un inmigrante se protege del humo de una chabola incendiada en la llamada ‘jungla’ de Calais.

REUTERS

## Francia dejaría pasar a los inmigrantes de Calais si hay ‘Brexit’

**• Los acuerdos vigentes permiten al Reino Unido controlar en suelo francés a los extranjeros que pueden cruzar el Canal de la Mancha**

**FERNANDO ITURRIBARRÍA** París

El presidente francés, François Hollande, advirtió ayer al primer ministro británico, David Cameron, que una salida de Reino Unido de la Unión Europea tendría consecuencias sobre la problemática de los inmigrantes. Horas

antes de que ambos mandatarios celebraran una cumbre franco-británica en Amiens, al norte de París, el ministro galo de Economía, Emmanuel Macron, había amenazado con autorizar a los migrantes que se hacían en Calais a viajar a Gran Bretaña y facilitar a los banqueros de la City su instalación en Francia en caso de *Brexit*.

“No hay que asustar, pero hay que decir la verdad. Habrá consecuencias si Reino Unido deja la UE en la manera de gestionar las situaciones en materia de emigra-

ción”, declaró Hollande sin dar más detalles en una comparecencia conjunta con Cameron en Amiens al término de la 34ª cumbre bilateral. En entrevista concedida al *Financial Times*, Macron planteó que un *Brexit* podría poner en tela de juicio los acuerdos de Le Touquet que autorizan a los británicos el control en suelo francés de los inmigrantes que desean cruzar el Canal de La Mancha.

Cameron anunció la aprobación por Londres de una partida de 22 millones de euros este año

para reforzar la seguridad portuaria y ferroviaria de Calais, en la que en 2015 ya se invirtieron 82 millones. La ayuda también irá destinada a mejorar las condiciones de acogida de los inmigrantes en los centros que les ofrecen las autoridades francesas. Además, servirá para la expulsión a sus países de origen de todos aquellos que no tengan derecho al asilo.

Hollande y Cameron coincidieron en reclamar una respuesta europea “más firme” para contener los flujos migratorios. Asi-

mismo, abogaron por potenciar los centros de registro de refugiados en Grecia e Italia y acelerar la creación de un sistema europeo de guardias fronterizos y de guardacostas. Los dos mandatarios acordaron actuar con rapidez para favorecer que los menores no acompañados que se encuentran en Calais puedan reunirse en Reino Unido con sus familias si ese es el caso. Según fuentes francesas, se han registrado 326 menores en esa situación, aunque no todos cumplen todos los requisitos.

# Los consumidores profundizan en su pesimismo económico del inicio del año

## El índice de confianza del CIS cae por segundo mes consecutivo

**El BBVA detecta que las incertidumbres internas y externas están frenando la compraventa de viviendas**

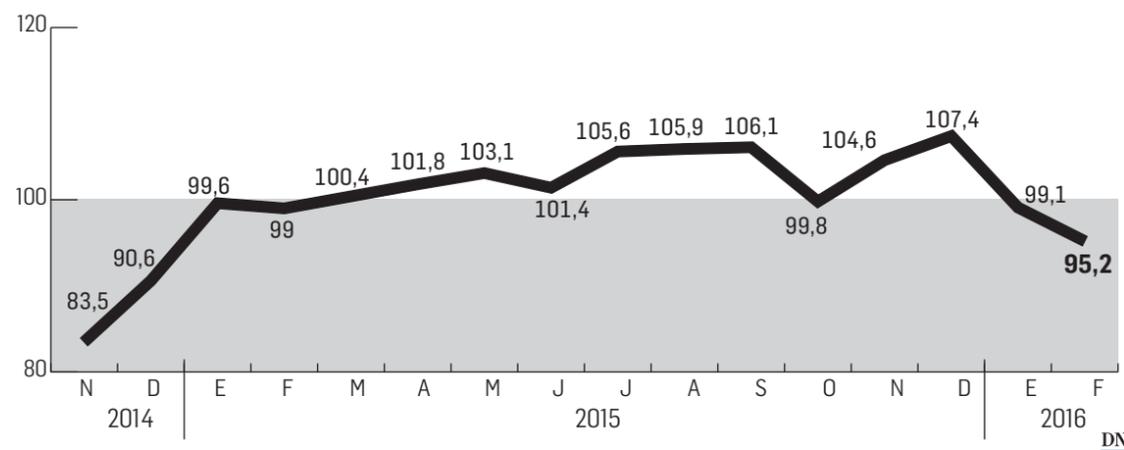
**Rosell descarta una ralentización económica por la falta de Gobierno: "No pasaría nada por repetir las elecciones"**

**AMPARO ESTRADA**  
Madrid

La confianza del consumidor cayó 3,9 puntos en febrero en relación al mes anterior, debido especialmente a la peor valoración de la situación actual pero también por el retroceso de las expectativas, según los datos publicados por el Centro de Investigaciones Sociológicas (CIS). El Índice de Confianza del Consumidor (ICC) se sitúa en 95,2 puntos, por debajo de lo que se considera percepción positiva y por debajo también de los valores observados durante todo el año pasado, habiendo perdido en los dos primeros meses de 2016 más de un 11%, con un descenso del 14% en las expectativas y del 8% en el índice de situación actual.

Es el segundo mes consecutivo en el que disminuye la confianza de los consumidores después de que en enero bajara en 8,3 puntos. Han caído tanto las expectativas sobre la situación económica como sobre el mercado de trabajo, pero los mayores descensos de confianza se han producido en la valoración actual de la economía y la situación de los hogares. El ICC recoge mensualmente la valoración de la evolu-

**Indicador de confianza del consumidor**



ción reciente y las expectativas de los consumidores españoles relacionadas con la economía familiar y el empleo, con el objetivo de anticipar sus decisiones de consumo. El indicador recoge valores de entre 0 y 200, considerándose que por encima de 100 la percepción es positiva y por debajo, negativa.

El 35,9% de los encuestados cree que la situación económica actual es peor que la de hace seis meses, mientras que para el 36,2% está igual y el 25,3% estima que ha mejorado. Para los próximos seis meses, casi un tercio (31,7%) prevé que irá mejor y otro tercio (30,7%) que irá peor, mientras que el 23,2% no espera cambios. El 11% de los entrevistados afirma que ahora hay más personas en paro en su entorno que hace seis meses, y el 33% piensa que la situación en España para encontrar un empleo es peor que la de hace seis meses, mientras que el 40,7% cree que la situación no ha cambiado y el 21,3% que ha mejorado.

Por su parte, el Servicio de Estudios del BBVA advierte de que

es "posible" que las incertidumbres internas y externas registradas en España hayan llevado a posponer la compra de vivienda. Tras destacar que los datos de afiliación a la Seguridad Social en los primeros meses del año indican que la creación de empleo se ha moderado "ligera-mente" y que la confianza del consumidor muestra "un cierto deterioro", el BBVA Research señala que "es posible que las incertidumbres internas y externas, que comenzaron a percibir-

se a finales del año pasado en España, calaran en parte de la demanda, pudiendo haber pospuesto su decisión de compra", según aparece en su último *Flash Inmobiliario España*. Los datos del Consejo General del Notariado muestran que la venta de viviendas se moderó en diciembre, cuando se vendieron 41.420 inmuebles, un 5% menos que en el mes anterior, corregido del efecto estacional. Aún así, 2015 cerró con 401.236 viviendas vendidas, un 8,6% más.

Frente a quienes alertan del perjuicio que puede suponer para la actividad económica la actual situación de indefinición e incertidumbre política, el presidente de CEOE, Joan Rosell, se muestra mucho más optimista y confiado. En declaraciones realizadas en Bruselas, tras participar en el panel Business Europe, el líder de los empresarios afirmó que "no pasaría nada" si se tienen que repetir las elecciones. "Habrá el viernes otra oportunidad y, si no, tenemos hasta dentro de dos meses para ver si los partidos son capaces de hacer coaliciones para formar Gobierno. Si no, habrá elecciones, tampoco va a pasar nada". Rosell recordó que en Cataluña "parecía que no había posibilidades" de formar Gobierno y al final se llegó a un acuerdo "en el último minuto".

### Menos empleo

Respecto a si la incertidumbre restará crecimiento al PIB, como anticipa entre otros el BBVA Research, Rosell puntualizó: "¿La inestabilidad puede quitarnos algunas décimas? A lo mejor sí, pero es que hace dos años las previsiones es que íbamos a crecer dos puntos y al final crecimos un 3,2%". El Servicio de Estudios del BBVA en su último informe *Situación España* señalaba que la incertidumbre sobre la política económica puede restar medio punto al crecimiento este año y hasta 1,3 puntos el año que viene.

Menos crecimiento y también menos empleo si se repiten las elecciones, según la Federación de Trabajadores Autónomos ATA. "El ritmo de creación de empleo se puede reducir a la mitad y en vez de crearse 500.000 empleos en 2016, que no lleguen a 300.000", subraya.

## El Tesoro coloca 4.515 millones

El Tesoro Público colocó ayer 4.515 millones de euros en bonos y obligaciones. En bonos a cinco años se han adjudicado 3.093 millones a un tipo marginal de 0,702%, por encima del 0,613% de la subasta anterior. En obligaciones a 15 años se han adjudicado 946 millones con un tipo marginal del 2,107%, por debajo del 2,330% de la referencia compatible emitida el 21 de enero. También se han adjudicado 475,08 millones de euros de obligaciones a diez años ligadas a la inflación europea, a un interés marginal del 0,851% frente al 0,331% de la referencia comparable emitida el 3 de diciembre. Desde comienzo de año el Tesoro ha captado 31.400 millones a medio y largo plazo, un 25,1% de la previsión para 2016 (125.300 millones) con un coste medio del 0,75%.

## Los embargos de vivienda caen por primera vez

• Casi 60.000 casas terminaron el pasado año en manos de entidades y la mitad de ellas eran residencias habituales

**J.A. BRAVO** Madrid

Los embargos de vivienda cayeron en 2015 por vez primera desde el que INE publica este tipo de estadística. Sin embargo, y pese a descender un 15,1% —en 2014 habían aumentado un 6,5%—, todavía cerca de 60.000 casas terminan cada año en manos de las entidades financieras por impago de las hipotecas.

En concreto, el año pasado se iniciaron un total de 59.808 ejecuciones de ese tipo de préstamos. De ellas, en dos de cada tres casos —38.943, un 13,3% menos

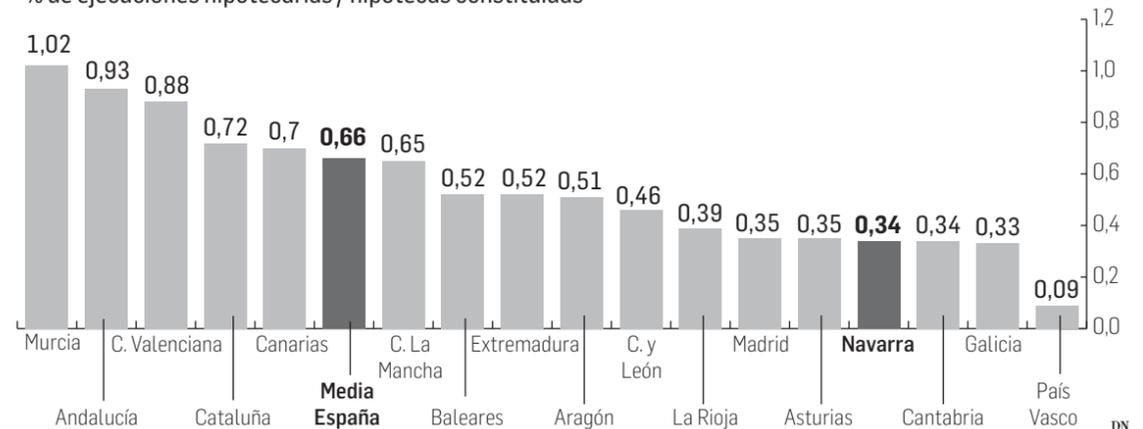
que hace un año— esas viviendas eran propiedad de personas físicas, mientras el resto correspondían a sociedades.

Los expertos inmobiliarios achacan el descenso al abaratamiento progresivo de los créditos inmobiliarios —el Euríbor registró en febrero la primera tasa negativa de su historia (-0,008%)—, así como el mayor ánimo de los bancos a negociar. Por eso prevén que siga la reducción.

La cifra más preocupante es la de viviendas habituales en propiedad cuyo proceso de embargo se inició en 2015. Fueron 30.334, lo que supone casi ocho de cada 10 (el 77,9%) de las que estaban en manos de personas; la suma, no obstante, resultó un 13% inferior a la del ejercicio precedente. En términos relativos, esas casas re-

## Ejecuciones hipotecarias iniciadas en 2015 sobre hipotecas de 2003 a 2014

% de ejecuciones hipotecarias / hipotecas constituidas



presentarían el 0,16% de los hogares existentes en España según el INE: 18,30 millones.

Todo eso en términos anuales, porque a nivel trimestral el panorama continúa siendo preocupante puesto que las ejecuciones hipotecarias aumentaron a todos los niveles entre octubre y diciembre. Lo hicieron un 14,1% los

procesos totales sobre viviendas (13.215), y en el caso de aquellas que eran domicilios habituales subieron un 15,7% (6.898).

Una segunda lectura de los datos revela que la mayoría de las casas embargadas corresponden al período precrisis: en concreto, el 59% de los casos pertenecen a hipotecas que se suscribie-

ron entre 2005 y 2008. De hecho, uno de cada cinco casos fue de créditos para la compra de vivienda firmados en 2007, justo antes de estallar la burbuja inmobiliaria. Llama la atención que durante 2015 casi nueve de cada 10 casas (el 86,3%) sobre las que se inició un proceso de ejecución eran de segunda mano.



El expresidente de Volkswagen, Martin Winterkorn.

AFP

# Winterkorn recibió un 'email' en mayo de 2014 sobre la manipulación de emisiones

**La investigación interna de Volkswagen señala que no está claro si su entonces presidente leyó la nota**

**ARANTXA ÍÑIGUEZ**  
Efe. Fráncfort

El expresidente de Volkswagen Martin Winterkorn fue informado en mayo de 2014 de la manipulación de las emisiones de gases contaminantes de algunos de sus vehículos diésel, según la propia empresa. Desde hace varios días varios medios de comunicación alemanes han filtrado que Winterkorn tenía conocimiento de la manipulación de las emisiones y Volkswagen se ha visto obligado a publicar un comunicado en defensa de la compañía. Así, el fabricante rechaza las acusaciones de los accionistas de haber tardado en informar de la manipulación y sus consecuencias. Según defendió, la junta directiva de la compañía no violó el deber de comunicar informaciones relevantes de la empresa para los mercados financieros. La legislación

alemana obliga a las empresas a publicar inmediatamente informaciones relevantes que puedan influir en la cotización.

En el informe Volkswagen dice que el 23 de mayo de 2014 se dejó una nota a Winterkorn avisándole de las irregularidades en las emisiones de gases de los vehículos diésel con un motor EA 189. "El 23 de mayo de 2014 se preparó una nota sobre el estudio ICCT (International Council on Clean Transportation) para el presidente de la junta directiva, Martin Winterkorn. Esta nota fue incluida en su extenso correo del fin de semana. Si Winterkorn prestó o no atención a esta nota en ese momento no está documentado", señala la compañía.

El 14 de noviembre de 2014 Winterkorn recibió otra nota en la que se informaba, entre otras cosas, "de varios casos de defectos de producto y se remitía a un coste de 20 millones de euros para el asunto del diésel en Norteamérica", según Volkswagen.

El 27 de julio de 2015 algunos empleados de VW discutieron el asunto del diésel en una reunión en presencia de Winterkorn y de Herbert Diess, actual director de

Marcas. "No está claro si los participantes entendieron en ese momento que los cambios que realizaba el software violaban la regulación medioambiental estadounidense. Winterkorn pidió más explicaciones sobre el asunto", según Volkswagen.

Las acciones de Volkswagen costaban el 18 de septiembre del año pasado 162,40 euros, horas antes de que saliera a la luz el escándalo. Ahora se pagan a 116,85 euros, un 28% menos, pero en algunos momentos de 2015 llegaron a caer un 40%.

Los accionistas consideran que la dirección de Volkswagen tardó demasiado tiempo en informar y piden indemnizaciones. Las autoridades alemanas de supervisión financiera (BaFin) estudian si Volkswagen informó correctamente a los mercados. Volkswagen explica que la primera información relevante para la cotización de las acciones se produjo el 18 de septiembre cuando las autoridades estadounidenses (EPA) acusaron a la compañía alemana públicamente de haber violado la legislación estadounidense de protección medioambiental.

## Competencia crea un registro de grupos de presión

• Seis firmas fueron las primeras en unirse a la lista de la CNMC, que permite conocer las relaciones con su consejo e influencia

Colpisa. Madrid

La Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) ha habilitado un registro de lobbys para institucionalizar cuáles son las reuniones, propuestas, recomendaciones o informes técnicos que las empresas y cualquier otro agente socioeconómico -despachos de abogados, asociaciones, consultorías, colegios, sindicatos-, les propone a la hora de tratar la regulación de los sectores en los que el regulador tiene capacidad de decisión, como el de la energía o las telecomunicaciones.

Se trata del primer listado público que se habilita en España de esta tipología, muy asentado en Estados Unidos, y que ya se encuentra desarrollado el Parlamento europeo. "Vamos a escuchar con naturalidad a todos los que nos tengan algo que decir", explicó el presidente del organismo, José María Marín Quemada, que admitió que la palabra lobby tiene una connotación negativa en España.

Desde ayer, las firmas que lo deseen, pueden inscribirse en el registro desde donde "se dará a conocer cuál es la relación que mantienen" con el regulador, tal y como explica el organismo, "y en qué medida sus actuaciones contribuyen a modificar o conformar nuestras decisiones". El objetivo es "limitar la posibilidad de influencias improcedentes, contrarias o no alineadas con los intereses generales", aunque algunos partidos rechazan esta fórmula.

Durante las primeras horas de funcionamiento, Competencia recibió seis solicitudes de alta. A esas firmas incorporadas ayer, y a las que puedan incorporarse, el regulador les obliga a firmar un decálogo ético en el que se comprometen a no utilizar su adhesión para darse publicidad por el mero hecho de parecer más transparentes.



Juan Roig.

EFE

## Mercadona continuará su expansión en Navarra

J.M. CAMARERO Madrid

Mercadona ha vuelto a batir otro record de ganancias en un año marcado por la recuperación de la economía. La compañía registró un beneficio neto de 611 millones, lo que supone un incremento del 12%. Mercadona invirtió 651 millones en la apertura de 60 nuevas tiendas -acumula 1.576- y la reforma de 30 establecimientos. Además, está construyendo dos bloques logísticos en Barcelona y Vitoria. Este año la empresa inaugurará otros 60 centros, la mayoría en el País Vasco, Navarra y Cataluña. En los últimos 12 meses, Mercadona ha incrementado su plantilla en 1.000 empleados, hasta alcanzar los 75.000 trabajadores.

El presidente de Mercadona, Juan Roig, descartó la apertura en domingos, salvo fechas muy concretas, porque "habría que cobrar más al cliente cuando haga la compra para pagar a los empleados" que trabajen esas jornadas. Tampoco se plantea potenciar las ventas online. "No es una prioridad. Ahora perdemos dinero, unos 30 o 40 millones", apuntó.

**DELINEANTE MECÁNICO**  
con experiencia  
**Se precisa**  
Interesados enviar CV a:  
automatismos2016@gmail.com

## Taller de ARTE ROMÁNICO

El taller consistirá en una introducción al arte románico, iremos avanzando poco a poco desde el desarrollo del románico en Europa y sus zonas de expansión, para continuar con su llegada a España y en concreto a Navarra. La parte práctica consiste en una visita al museo para analizar los restos románicos de la Catedral de Pamplona que se hayan en el Museo de Navarra.

Imparte: Aitziber Imízcoz, licenciada en Humanidades

Información e inscripciones: **C/ Zapatería, 49 - www.conocernavarra.com**  
reservas@conocernavarra.com - T. 948 076 160

**CONOCER NAVARRA**  
**17 y 18 de MARZO**  
Horario y lugar:  
17 de marzo, 18:30-20:30. Parte teórica- Zapatería 49  
18 marzo, 17:30-19:00. Parte práctica en Museo de Navarra  
Precio: 35€.  
(30 € suscriptores Diario de Navarra y Conocer Navarra).  
**Grupos reducidos.**

## Salud



# Pediatras denuncian que la sobrecarga está deteriorando la calidad asistencial

## La situación es "alarmante" en 8 centros de salud con cupos sobrecargados

**El Sindicato Médico afirma que hay 19 centros donde todas las plazas están por encima de los 1.000 niños**

**Los profesionales solicitan incremento de plantillas y más refuerzos, sobre todo en los meses de invierno**

M.J.E.  
Pamplona

Pediatras de los centros de salud están denunciando que la situación de sobrecarga que viven día a día, sobre todo durante los meses de invierno, está causando un deterioro de la calidad asistencial. "Hay centros muy sobrecargados y podemos errar. En medio de una gripe es cuando sale una meningitis y hay entre cinco y siete minutos para atender a un niño. Es muy estresante", apunta un especialista.

El Sindicato Médico se ha hecho eco de la denuncia de estos profesionales y ha puesto de manifiesto los elevados cupos (niños por profesional) que tienen que atender los pediatras de los centros de salud navarros. Así, y según los últimos datos disponibles, el sindicato señala que la situación es "especialmente alarmante" en ocho centros de salud: Buztintxuri, Sarriguren, II Ensanche, Noáin, Estella, Milagrosa, Peralta y Villatuerta-Allo.

Además, la situación es "inaceptable", añade, en otros 11 centros de salud: Etxarri-Aranatz, Huarte, Berriozar, San Jorge, Cascante, Corella, Cintruénigo, Tudela este, Tudela oeste, Puente la Reina y Valtierra.

De ahí que haya profesionales que han solicitado incremento de plantillas, refuerzos asistenciales o aumento de jornadas.

### Cupos recomendados

Según apuntan, las recomendaciones de la Sociedad Española de Pediatría y de otras asociaciones científicas sobre los cupos para asegurar una buena atención sanitaria siguen siendo de mil niños por profesional y en determinadas situaciones de 800, por ejemplo en centros cuya población tiene más problemas sociales o en aquellas zonas con población joven donde hay muchos niños en la franja de 0 a 2 años.

Actualmente, según los datos del sindicato, la mitad de las 101 plazas de pediatría en Atención

Primaria superan las 1.000 TIS (tarjeta sanitaria) por profesional y en algunas de ellas se superan las 1.100. En el caso de los pediatras, explicaron, el número de TIS (número de niños) o las TIS reconvertidas (la carga de trabajo que suponen esas tarjetas) apenas varía, ya que los niños suelen ser una población que frecuenta mucho al médico. Incluso hay centros en los que un número de TIS inferior a mil supone una carga de trabajo que supera esa cantidad debido a que son muy pequeños, por ejemplo en Buztintxuri.

En este sentido, recordaron que tras los acuerdos de 2003 que paralizaron una huelga de pediatría la Administración se comprometió a reforzar los cupos donde el número de pacientes fuera superior a mil.

### Bajas laborales

Según fuentes del sindicato, la situación no es nueva ya que el incremento de los cupos es lento pero sostenido y las soluciones no llegan. Además, el problema no sólo está repercutiendo en la calidad sino que hay profesionales que están sufriendo personalmente la situación por la "tensión y el estrés" al que están sometidos diariamente. De hecho, el sindicato apunta que hay profesionales que, tras la aparición de distintos síntomas ocasionados por la sobrecarga, han tenido que coger bajas laborales. "Hay profesionales afectados que no pueden con esa situación día tras día". Por eso, se ha solicitado al servicio de Prevención de Riesgos Laborales una vigilancia de la salud del colectivo de pediatras de Atención Primaria con objeto de valorar el impacto que estas condiciones laborales están teniendo en su salud.

Asimismo, la situación empeora cuando falta algún profesional del centro por diversos motivos. "Si ya hay sobrecarga y falta un compañero hay que asumir su cupo por lo que el trabajo aumenta más".

En este sentido, indicaron que la crisis ha influido en las sustituciones del personal, que se han reducido e incluso anulado. "La sustitución de una persona si falta no está garantizada al 100%. En unos casos se puede sustituir el 50% o entre el 50% y el 70%, en otros. Depende de muchos factores como el momento del año o el número de pediatras que haya en el centro", explicaron. Así, hay centros donde trabajan 1,5 o 2 pediatras y si falta alguno todo el trabajo recae en el otro profesional.



Un niño en el momento de administrarle una vacuna.

DN

## Advierten de que puede empeorar cuando llegue el colectivo de la CUN

**Salud anunció que reforzará Buztintxuri y Sarriguren con media jornada pero son centros "ya muy saturados"**

M.J.E. Pamplona

La incorporación del personal de la Universidad de Navarra que se atendía en la Clínica Universidad de Navarra, más de 7.000 personas, es motivo de preocupación entre el personal de los centros de salud. De hecho, hay centros en los que los equipos ya están manteniendo reuniones para valorar el impacto de asumir a este colectivo a partir de junio, cuando el Gobierno foral terminará con el convenio de asistencia que mantenía con el centro. El Sindicato Médico ha advertido de que

la situación de sobrecarga en Primaria puede empeorar cuando la población pediátrica atendida en la CUN (2.149 niños) pase a la red pública.

En principio, según los datos de Salud, los centros que asumirán el mayor impacto serán Zizur, Ermitagaña, Iturrama y San Juan en el caso de los adultos. En pediatría son Zizur (336 niños), Huarte (156), Sarriguren (145 niños), II Ensanche (105) y Noáin (100 incorporaciones). Con todo, fuentes sindicales apuntaron que sería conveniente realizar un censo concreto ya que, aunque Salud realizó un estudio, puede haber personas que decidan adscribirse a otros centros de salud.

En este sentido, Salud ya ha anunciado que para asumir la atención de este colectivo reforzará, mediante la incorporación de un

profesional de pediatría a media jornada en cada uno y otro de enfermería, los centros de Buztintxuri y Sarriguren. E indicó que "aunque no tienen que asumir un incremento notable de niños son zonas que en el momento actual ya atienden a numerosos pacientes". De hecho, en el estudio realizado por Salud se indica, por ejemplo, que en Buztintxuri, con 3 pediatras, el número de TIS por profesional es de 965 aunque si se tiene en cuenta el dato de TIS reconvertidas (carga de trabajo) aumenta hasta 1.151. Y en Sarriguren, con 4,5 pediatras, se pasa de 862 TIS por pediatra a 1.086.

En los centros de Huarte, II Ensanche, Zizur y Noáin Salud anunció que será preciso aumentar las sustituciones, tanto en pediatría como en enfermería pediátrica.

# Salud asumirá en 2017 la gestión de las cocinas del CHN, si hay dinero

El departamento estudia una fórmula mixta para un servicio que se externalizó en 2013

García (PP) cuestionó si es una prioridad y si hay informes técnicos que avalen la decisión del departamento

**BEATRIZ ARNEDO**  
Pamplona

El consejero de Salud, Fernando Domínguez, indicó ayer que el Servicio Navarro de Salud "asumirá el cambio de gestión de las cocinas del Complejo Hospitalaria en 2017, siempre y cuando la disponibilidad presupuestaria así lo permita". No quiso añadir ni un dato más, pese a que se trataba de un pleno del control al Gobierno, argumentando que lo hará con detalle en una próxima comparecencia. Habrá que esperar a los datos que aporte Domínguez el 23 de marzo, en principio la fecha prevista para una sesión que han solicitado UPN y PP.

Salud estudia una fórmula mixta para el servicio de cocina que se externalizó y desde 2013 corre a cargo de la empresa Mediterránea de Catering. Según esa propuesta inicial de Salud, personal del Complejo se encargaría del aprovisionamiento y elaboración de las comidas, mientras una empresa externa continuaría ocupándose de las tareas de emplatado, distribu-



El consejero de Salud, Fernando Domínguez, realiza anotaciones durante el pleno de ayer.

J.A.GOÑI

ción y limpieza. Supondría, según Salud, un gasto añadido anual de 700.00 euros sobre los 5,8 millones que abona ahora a la concesionaria del servicio.

El consejero abordó ayer este tema a petición del parlamentario del PP Javier García, quien cuestionó si esto es prioritario y preguntó su coste, si hay informes técnicos que avalen este paso y si repercutirá en los trabajadores que realizan hoy esa tarea.

El consejero respondió que es "una prioridad más" para el Gobierno. "No es una cortina de humo, en absoluto", agregó.

## Domínguez dice que la "insuficiente" OPE no puede superar 312 plazas

Salud va a convocar una "insuficiente" OPE (Oferta Pública de Empleo) de "alrededor" de 312 plazas para profesionales sanitarios, cuando si pudiera superar la tasa de reposición de puestos que marca el Estado, sacaría unas 1.000 plazas. Así lo aseguró ayer en la Cámara el consejero Fernando Domínguez, en respuesta a una pregunta de I-E. Coincidió con este grupo en que el índice de temporalidad de estos profesionales es "excesivamente alto", cuando "la estabilidad en las plantillas ayuda a mejorar la calidad asistencial". Este año tendrá lugar el concurso de traslados y en 2017 se realizaría la fase de oposición. Además, Salud está analizando las necesidades de plantilla, ante "el importante número de jubilaciones" que se van a producir en los próximos años y los programas que se están poniendo en marcha, agregó.

## Podemos se opone a las peonadas en Salud

Domínguez le replica que se recurrirá a ellas "de manera excepcional" para rebajar las listas de espera

M.S. Pamplona

"No habrá nuestro apoyo a las medidas que supongan peonadas, aunque sean concretas, ni en lo que sean derivaciones a las sanidad privada". Podemos, por medio

de la parlamentaria Tere Sáez, le trasladó ayer el consejero de Salud, Fernando Domínguez, su oposición a dos de las medidas que el pasado martes, en comparecencia parlamentaria, y ayer, en el pleno, expuso dentro de una estrategia contra las listas de espera.

Domínguez volvió a enumerar algunas de las acciones que su departamento va a poner en marcha. Así, se refirió a la ampliación de recursos humanos, más consultas no presenciales, la priorización de pacientes o consultas de tarde pa-

ra primeras consultas en determinados servicios. Pero también hizo hincapié en los dos puntos que Podemos, miembro del cuatripartito que sustenta al Ejecutivo, no comparte: las derivaciones y las peonadas (horas extras de los profesionales sanitarios). El titular de Salud no las citó como tales, sino con el término de "autoconcertaciones". "Se recurrirá de manera excepcional", añadió. "Repito, de manera excepcional".

Precisamente, Fernando Domínguez reconoció que ya se están

haciendo peonadas "en algunas especialidades" (por ejemplo en Tudela, ante la carencia de anestelistas). "Tienen un efecto rebote y son perniciosas", asumió. "Se harán cuando no sean posibles otras formas con recursos ordinarios".

El máximo responsable de la sanidad foral aseguró que las medidas "ya han comenzado a surtir efecto". En esa línea, insistió en que, a 28 de febrero, el número de pacientes en espera para primera consulta era de 52.084, un 6,16% menos que en enero.

LA CIFRA

2.149

NIÑOS Según Salud, la red pública asumirá 2.149 niños cuando el convenio con la CUN finalice.



Colchonería **Gorricho**

**En Colchonería Gorricho precios especiales para clientes especiales... como tú!**

Visítanos en nuestras tiendas y consulta a nuestros asesores, estamos en C/ Tafalla 26 bis y C/ Benjamín de Tudela 8 de Pamplona o en la web [www.colchoneriagorricho.com](http://www.colchoneriagorricho.com)



El consejero Mendoza, interviniendo ayer en el pleno de control del Parlamento.

JOSÉ ANTONIO GOÑI

## Los socialistas achacan al Gobierno el aumento de inscritos en la concertada

**Mendoza, que arremetió contra UPN y PSN, eludió opinar sobre la baja inscripción del modelo D en la zona no vascofona**

BEATRIZ ARNEADO Pamplona

El socialista Carlos Gimeno afirmó ayer que la política del departamento de Educación que dirige

José Luis Mendoza ha provocado que se incrementen las inscripciones en la concertada:

— “Ha conseguido invertir la curva de la subida de matriculación en la escuela pública. Por primera vez en los últimos cinco años, la escuela privada ha subido en matriculación gracias a usted y gracias a los grupos que sustentan el Ejecutivo”.

Destacó que la preinscripción en la concertada ha pasado del

36,3% al 39,8%. “Todo un logro”. Y agregó que Mendoza “pasará a la historia” por haber conseguido igualar las líneas públicas y las líneas privadas en Tudela:

— “Yo creo que hay un motivo, el de estabilidad del sistema educativo o de certidumbres”, mantuvo Gimeno sobre esos datos.

**“Auténtico petardazo”**

El socialista realizó estas afirmaciones en la sesión de control al

Gobierno que celebró el Parlamento, en la que preguntó a Mendoza qué opina de que la demanda de plazas en Educación Infantil en euskera en centros públicos de la zona no vascofona haya sido de sólo 40. El consejero no quiso abordar este dato, sino que señaló que su valoración era “muy positiva”, porque al ofertar el modelo D en toda la Comunidad se ha “garantizado” el “derecho de elección todos los navarros”.

— “La respuesta de matriculación del modelo D ha sido un auténtico petardazo, porque usted ha mercadeado con la educación”, le respondió el socialista.

Carlos Gimeno mantuvo que “los deseos nacionalistas de este Gobierno no tienen ninguna relación con la demanda social de la ciudadanía”.

**“Problema donde no lo hay”**

Mendoza apuntó que estudian abrir líneas para atender la demanda del modelo D en Lodosa, Caparros, Tafalla y Mendigorria, utilizando las infraestructuras existentes:

— “La zona de influencia de estas localidades es bastante amplia, lo que podrá suponer un aliciente para los próximos cursos”, aventuró el consejero.

Insistió además en que los datos no serán definitivos hasta septiembre. Y se dirigió así al portavoz del PSN:

— “Lo que necesita la educación pública y privada es precisamente tranquilidad, y esa tranquilidad se ha visto alterada por personas como usted, que públicamente ha creado un problema donde no existía en Tudela”.

El grupo de UPN considera también que el Gobierno está haciendo un “flaco favor” a la enseñanza pública con medidas como paralizar la expansión del PAI (Programa de Aprendizaje en Inglés), cuando ha sido un programa que “ha revitalizado” algunos de estos centros, destacaba ayer

el parlamentario y exconsejero de Educación, Alberto Catalán.

**3.791 alumnos para inglés**

A petición de Javier Esparza, de UPN, el consejero dio los datos de preinscripción de alumnos de 3 años en centros con PAI o que den prioridad al aprendizaje en inglés. Han sido 3.791 los niños preinscritos. En concreto, en la red de colegios públicos se han preinscrito 2.233 alumnos (1.054 en modelo G, 780 en el A y 200 en el D, los tres en PAI, y 199 en el modelo G con British). En los concertados, ha habido 1.558 peticiones (1.381 para modelo G y 177 para el modelo A, ambos del PAI). Además, en enseñanza pública, en un centro de modelo G con francés se han inscrito 20 niños y en otro con alemán, 14.

**Mendoza a UPN: “Pirómanos”**

Esparza subrayó que esos datos avalan que las familias quieren que sus hijos aprendan inglés:

— “Déjense de obsesiones, quítense la boina, abran los ojos y miren alrededor, que Navarra no es un gueto, no está en una isla. El futuro de los más pequeños hay que construirlo y tiene mucho que ver con los idiomas”.

El consejero respondió que el Gobierno está actuando y ha invertido ya en formar al profesorado en inglés 100.000 euros, cuando los Ejecutivos de UPN tenían presupuestados 80.000 euros de media y no gastaban “ni la cuarta parte”.

— “Estos datos desmontan su reiterado empeño en enfrentar unas lenguas con otras”, señaló.

Agregó que “las lenguas no hay que manipularlas” ni “forzarlas”, acusando a UPN de haber forzado la implantación del PAI: — “Respeten ustedes la libertad de la ciudadanía. La educación es algo mucho más importante como para dejarla en manos de pirómanos como ustedes”, concluyó Mendoza dirigiéndose a UPN.

### El Gobierno incluye ‘ongi etorri’ en los carteles de la zona no vascofona

El vicepresidente Manu Ayerdi explicó ayer que, salvo en la AP-68, la expresión ‘ongi etorri’ (‘bienvenido’) ya está en nueve carreteras de entrada a Navarra por la zona no vascofona. “La que no está traducida todavía es la palabra Navarra”, dijo. El añadido se ha hecho con letras en las señales existentes, y el Ejecutivo ya ha pedido permiso a la concesionaria de la AP-68. “El turista era recibido en castellano, inglés, francés, italiano y alemán, pero no en euskera”, justificó.

### UPN denuncia nombramientos “al libre albedrío” en el CHN

La regionalista Begoña Ganuza criticó nombramientos de jefaturas en el Complejo Hospitalario “al libre albedrío”, cuando los miembros del cuatripartito exigían en el pasado el concurso oposición, como fija la ley. La presidenta Uxue Barkos recriminó a UPN que “tuvo 23 años para resolver la situación”, y aseguró que “ahora sí se cumplirá la norma”, aunque antes deben resolver cómo evaluar las jefaturas.

### Dos médicos del CHN, autorizados a seguir tras su jubilación

Dos médicos del CHN han sido autorizados a seguir de servicio tras su jubilación y hasta los 70 años por parte de Salud. El dato lo dio el consejero Domínguez, quien indicó que se habían registrado 3 solicitudes en 2015 y una este año. “Los dos son especialistas de reconocido prestigio”, dijo. Alberto Catalán acusó a Salud de “callar” ante peticiones hechas por facultativos desde Tudela.

### El 8% de las plazas del personal público requiere euskera

La portavoz del Gobierno, Ana Olo, indicó ayer que el 8% del personal en la Administración requiere esa capacitación lingüística en euskera, “requisito que no llega al 0,5% sin contar con Educación”. “Hay una situación de miseria estructural generada por una racanería de anteriores gobiernos”, espetó apuntando a UPN Olo, quien quiso apoyarse en el dato de que “el 13,7% de los navarros son euskaldunes”.

### El PSN considera una “chapuza” la eliminación de Moderna

El socialista Guzmán Garmendia tildó de “chapuza” la “liquidación” de Moderna por parte del Gobierno foral. “Siguen viejunos y anclados en el pasado, y en Europa le están tirando de las orejas”, le recriminó al vicepresidente económico, Manu Ayerdi. “Moderna tenía cosas buenas y malas, y nos centramos en las áreas de mejora”, replicó Ayerdi, para quien Garmendia está “totalmente equivocado”.

## JAVIERADAS 2016

### Autobús

Disfruta la experiencia de la Javierada sin preocuparte del transporte. El bus estará aparcado en la zona de autobuses indicando CONOCER NAVARRA-NAVARSOL.

6 marzo 12 marzo

07:00 h.	14:00 h.	Salida de Pamplona (Estación de autobuses).
08:00 h.	15:00 h.	Salida de Sangüesa y Vía Crucis.
10:00 h.	17:00 h.	Misa en Javier.
13:00 h.	19:00 h.	Regreso de Javier.

Inscríbete en: **Viajes Navarsol - 948 198 758 o en C/ Zapatería, 49**  
**Más info: [www.conocernavarra.com](http://www.conocernavarra.com)**

## CONOCER NAVARRA

Domingo 6 de marzo  
 Sábado 12 de marzo

VIAJES navarsol

Precio ida y/o vuelta: 13 €.  
 (10 € suscriptores Diario de Navarra y Conocer Navarra).



# La fiscal reclama el archivo para los dirigentes de Anfas y Tasubinsa

No ve delito en el uso de la visa del exgerente de Tasubinsa ni en los cursos que facturó Anfas

La investigación lleva abierta dos años a raíz de una denuncia de 44 trabajadores

GABRIEL GONZÁLEZ  
Pamplona

La fiscal ha pedido que se archive la causa judicial contra el exgerente de Tasubinsa, José Pérez Plano; el gerente de Anfas, Gerardo Posada, y la presidenta del consejo de administración de ambas entidades, Usue Zulet, al considerar que después de dos años de instrucción no se aprecian indicios para imputarles delito alguno: ni por los cursos y trabajos que Anfas facturaba a Tasubinsa ni por el uso de la visa del exgerente de esta segunda entidad.

Los tres investigados también han solicitado el sobreseimiento y la juez de Instrucción nº 5 de Pamplona se pronunciará en las próximas fechas sobre el caso, que lleva abierto desde febrero de 2014. Entonces, en medio de una situación de disputas internas, 44 trabajadores profesionales (6 consejeros entre ellos) denunciaron lo que a su juicio eran varias irregularidades que se estaban cometiendo en Tasubinsa. Por un lado, que Anfas había facturado 317.000 euros a Tasubinsa por unos cursos de formación que no se habían dado, para hacer frente así a sus propios problemas de liquidez. Por otro, denunciaron el uso de la visa del entonces gerente de Tasubinsa, que debía a la empresa 52.591 euros en concepto de adelanto de nóminas, una cantidad que cada vez iba a más. Tres meses después de esta denuncia, José Pérez Plano fue destituido de su cargo.

La fiscal no aprecia delito alguno en ambas denuncias. Sobre los cursos facturados por Anfas, afirma que si las facturas no se correspondían con el desarrollo real de los trabajos prestados, esto se debía a "un vicio adquirido y previo" al mandato de los investigados. Y añade que esta forma de funcionar la mantenía desde al



El exgerente de Tasubinsa, José Pérez Plano.

EDUARDO BUXENS



El gerente de Anfas, Gerardo Posada.

EDUARDO BUXENS



La presidenta del consejo, Usue Zulet.

EDUARDO BUXENS

menos 2009 uno de los denunciantes, el entonces director financiero. Según los correos aportados a la causa, añade la fiscal, era el propio director financiero "el máximo responsable de la facturación y el que indicaba al equipo administrativo de Anfas

cómo debían redactarse las facturas, con independencia de que la formación cambiara cada año".

En cuanto a si Anfas prestó esos cursos o no, la fiscal concluye que la prestación "era mucho más amplia que unos simples cursos en el centro de trabajo".

## Otra causa por las ayudas recibidas

Al margen de la denuncia de los trabajadores, la juez de Instrucción nº 5 también investiga el exceso de ayudas públicas que recibió Tasubinsa entre 2009 y 2011 con la presentación de nóminas duplicadas (151 en total). Según la Cámara de Comptos, la entidad recibió 2,9 millones de más. Tasubinsa alegó que se trataba de un error y ya llegó a un acuerdo con el Gobierno foral para devolver el exceso. La fiscal ve indicios de cinco delitos de fraude en la obtención de subvenciones (uno por cada año).

"Afirmar lo contrario", agrega, "es desconocer la realidad de Tasubinsa y de Anfas", ya que ambas entidades "no son compartimentos estancos que limitan sus objetivos a un único aspecto de las personas con discapacidad, sino que tratan de ofrecer una atención integral a la persona". Por todo esto, la fiscal afirma que no existe delito de falsedad ni tampoco de falseamiento de cuentas.

## La visa del exgerente

Sobre el uso de la visa de la empresa del exgerente de Tasubinsa, la fiscal recoge que la presidenta del consejo, Usue Zulet, le dio el visto bueno a un adelanto al poco de entrar a trabajar, tal y como consta en un correo. "Pero de ahí no se concluye que ella fuera consciente de la envergadura del importe adelantado", agrega. En su opinión, tenía que haber sido el propio director financiero, que conocía la cuantía que se iba acumulando, quien lo comunicara a la presidenta, en lugar de interponer una denuncia. Lo que hizo el director financiero, añade, fue acordar un contrato de préstamo con Pérez Plano, "lo que supuso legalizar la situación y obtener el consentimiento de la empresa".

La fiscal subraya que la deuda "no tenía carácter oculto" y que el exgerente de Tasubinsa iba devolviendo cantidades con intereses (la deuda fue saldada tras su salida de la empresa), por lo que no existe delito de apropiación indebida ni administración desleal.

## Detenidas tras romper con un hacha la puerta de una iglesia

DN Pamplona

La Policía Municipal de Pamplona ha detenido a dos mujeres como presuntas autoras de un robo con fuerza en la parroquia Nuestra Señora del Carmen de la Rochapea, en cuyo interior fueron sorprendidas. Accedieron al templo golpeando la cerradura de la puerta con un hacha. Las arrestadas son T.M.P., de 18 años y con antecedentes por hechos similares, y de I.D.P.A., de 34 y con una orden de internamiento en un centro penitenciario pendiente. Alertada la Policía, acudieron al lugar dos dotaciones que encontraron en el interior del templo a las mujeres, a las que intervinieron diversos objetos de la iglesia, así como una pequeña cantidad de dinero presuntamente sustraída del cepillo. También faltaba un cáliz de escaso valor, que todavía no ha sido recuperado.

## 3 menores arrestados por agredir a un joven de 19 años

DN Pamplona

La Policía Foral ha detenido esta semana en Pamplona a tres menores como presuntos autores de un delito de robo en grado de tentativa tras acorralar, agredir e intimidar a un joven de 19 años en el portal de su domicilio. Además, indicó el Gobierno, en la agresión estuvo implicado un cuarto menor, pero al tener 12 años no puede ser imputado. Según la investigación de la Policía Foral, los menores arrestados cuentan con numerosos antecedentes relacionados; actúan como grupo organizado, del que se había desvinculado la víctima; y suelen portar navajas de grandes dimensiones, puños americanos y cadenas. Los hechos sucedieron el martes y una vez que consiguió zafarse de sus agresores, la víctima fue atendida en el centro de salud por las agresiones sufridas.

LOW COST REPOST® POLÍGONO Olloki-Huarte.



# GASOLEO A

# 0,819\*

\* Con tarjeta de cliente sin mínimo de compra

COMBUSTIBLE PROCEDENTE DE CLH

gratis desde 25€ café ó infusión

# El salario medio de las navarras es un 44% menor que el de los hombres

**UGT y CC OO denuncian que la precariedad laboral que afecta a las mujeres se ha enquistado**

**El empleo femenino se caracteriza mucho más que el masculino por los contratos temporales y jornadas parciales**

C.L. Pamplona

El panorama para la mujer trabajadora que se describe en los informes de UGT y CC OO es desolador. Lejos de alcanzarse, la utópica igualdad de derechos y obligaciones en el mercado laboral parece ahora, tras décadas de esfuerzos y reivindicaciones, más lejana que nunca. Frente a quienes niegan la mayor y esgrimen las tablas salariales de convenios sectoriales y de empresa para demostrar que no hay distinción salarial entre sexos, los datos presentados por UGT y CC OO resultan inapelables.

Para empezar, la tasa de paro femenina es 2,7 puntos superior a la de los hombres, circunstancia que viene siendo una constante incluso antes de que comenzara la crisis económica y que no ha hecho más que empeorar a pesar de la recuperación económica que se viene experimentando en los últimos años. De hecho, el desempleo femenino ha aumentado ligeramente en el último año frente a una clara disminución del masculino.

## Parcialidad y temporalidad

A esta situación de desventaja inicial se suma la mayor precariedad laboral de las mujeres que tienen trabajo. Así, casi una de cada tres asalariadas tiene un contrato temporal, situación que afecta a uno de cada cuatro hombres. Frente a los 84.000 trabajadores que disfrutaban de contrato fijo, hay 72.600 mujeres en la misma situación, mientras que, en el caso de los contratos temporales, las féminas son mayoría con 32.900 asalariadas frente a 28.000 varones.

Más incómoda resulta la comparación entre sexos cuando se abordan las jornadas a tiempo parcial, donde las mujeres se llevan la palma. Cerca de una de cada tres mujeres tiene una ocupación a tiempo parcial, circunstancia en la que sólo están menos de uno de cada diez trabajadores masculinos. Otro dato: del total de asalariados con contratos a tiempo parcial, el 78,2% son mujeres. Además, según denuncian los estudios elaborados por UGT

y CC OO, en la mayor parte de los casos estos contratos no se formalizan voluntariamente sino que vienen impuestos.

La mayor tasa de paro, unida a la temporalidad y la parcialidad del empleo entre las mujeres se traduce finalmente en remuneraciones más bajas. Según calculan los sindicatos, el salario medio de las navarras es un 44% menor que el de los varones, lo que coloca a la Comunidad foral como la región española con la mayor diferencia entre sexos. Este dato contrasta con el 17% de Canarias, la comunidad menos desigual junto a Baleares, o incluso el 32% que se registra en el conjunto del país.

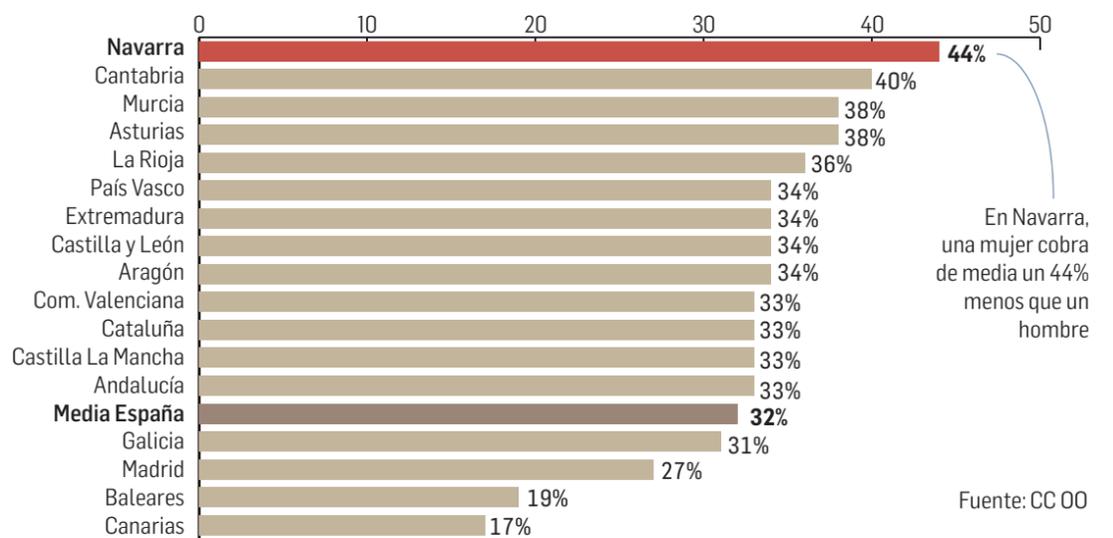
## Segregación laboral

Que Navarra ostente el dudoso honor de ser el farolillo rojo en desigualdad salarial en España es un asunto particularmente chocante, más aún cuando la Comunidad foral siempre ha presumido de disfrutar de los niveles de vida más altos del país. Para explicarlo, los estudios de UGT y CC OO señalan que una de las características del mercado laboral en Navarra sigue siendo la segregación: "Las mujeres no ocupan los mismos puestos de trabajo que los hombres, por lo que podemos afirmar que existe una importante segregación ocupacional, tanto sectorial como en las categorías profesionales".

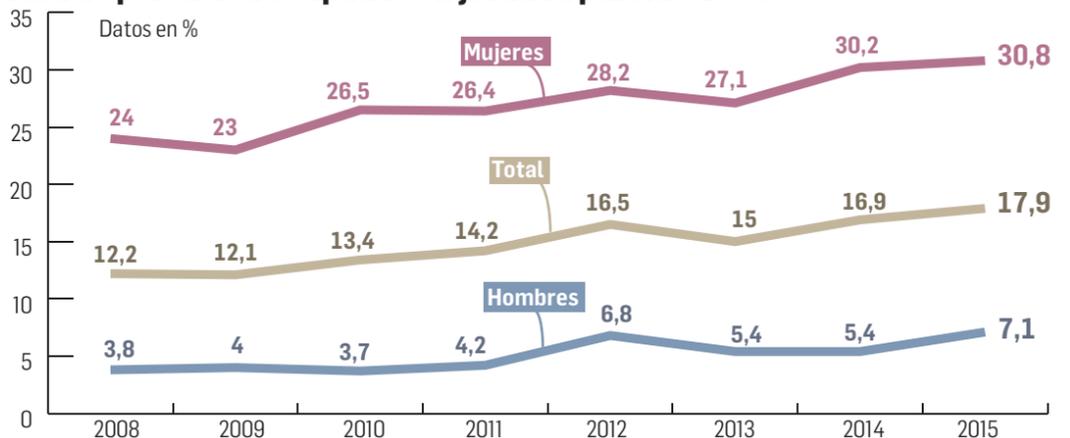
Así, la mayoría de las mujeres trabajan en el sector de los servicios en categorías generalmente más bajas y peor retribuidas que los hombres. En contraste, el sector industrial, donde los salarios son mucho más altos, el perfil del trabajador es eminentemente masculino. Según los datos de la EPA del último trimestre de 2015, 83,5 de cada 100 mujeres que trabajaban en la Comunidad foral lo hacían en el sector de los servicios, 13,9 en la industria, 2 en la agricultura y 0,6 en la construcción. Los hombres, en cambio, presentan un reparto sectorial más equilibrado: 50,2 de cada 100 trabajaban en los servicios, 33,7 en la industria, 11,3 en la construcción y 4,8 en la agricultura.

Otro factor que influye a la hora de explicar la menor retribución media de las navarras es el famoso techo de cristal. Según UGT y CC OO, muchas empresas siguen sin contar con las mujeres a la hora de cubrir puestos de responsabilidad, situación que no puede explicarse por motivos de preparación profesional o titulación académica. De esta forma, las mujeres sólo ocupan el 30,8% de las categorías profesionales más altas (directores y gerentes), pero entre las ocupaciones elementales alcanzan un 68,19%.

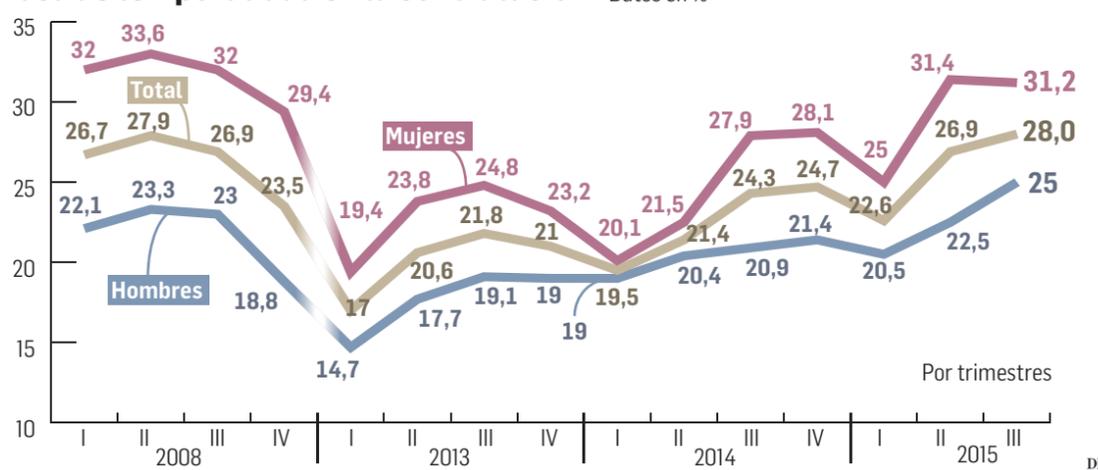
## Brecha salarial anual (entre hombres y mujeres)



## Tasa de población ocupada con jornada parcial



## Tasa de temporalidad en la contratación



# Los sindicatos exigen compromisos claros para atajar la desigualdad

**El próximo 8 de marzo se celebra el día de la mujer trabajadora en el que se realizarán varios actos reivindicativos**

C.L. Pamplona

Los avances realizados en los últimos años en materia de igualdad entre hombres y mujeres se han demostrado claramente insuficientes para corregir un problema que tiene mucho que ver con una cultura todavía "patriarcal", según denuncian UGT y CC OO. Así, la falta de corresponsabilidad por parte de los hombres en las tareas del hogar y el cuidado de familiares sigue siendo "una realidad cotidiana".

Durante 2014, último año sobre el que el Ministerio de Empleo y Seguridad Social ha ofrecido cifras, las excedencias por cuidado de familiares en Navarra correspondieron en un 84% a mujeres, mientras que en las excedencias por cuidado de hijos,

el porcentaje se elevó al 95%. Y en lo relativo a los permisos por maternidad, un 96,5% fueron percibidos por las madres y un sólo un 3,5% por los padres.

"La lucha por la igualdad y el destierro definitivo de la segregación por razón de género, sigue siendo uno de los retos pendientes, que nos vemos obligados a volver a reivindicar el próximo 8 de marzo", afirmaba ayer la secretaria de Igualdad y Políticas Sociales de UGT en Navarra, Maite Pérez. Desde CC OO, Pilar Arriaga, secretaria de Mujer, Igualdad y Seguridad Social, proponía una batería de iniciativas para el "empoderamiento de las mujeres" como herramienta "para eliminar las brechas de género".

## Medidas urgentes

Para empezar, Arriaga hablaba de que todas las empresas, independientemente de su tamaño, deberían desarrollar un plan integral de igualdad entre hombre y mujeres y contra la violencia machista. Además, CC OO propo-

nía crear una renta mínima estatal que proteja "a los dos millones de personas sin prestaciones", la mayoría mujeres con menores a cargo. También resultaría necesario impulsar la presencia paritaria de las mujeres en todos los órganos de representación y decisión, así como una mejor coordinación entre todas las administraciones y otros agentes para combatir la violencia machista. Por último, Arriaga reclamaba el permiso de paternidad de cuatro semanas, además de garantizar las infraestructuras públicas para atender la demanda para los cuidados de 0-3 años y de dependientes.

Por todo ello, la secretaria de Mujer, Igualdad y Seguridad Social de CC OO en Navarra animaba a toda la ciudadanía a participar el próximo 8 de marzo en una concentración que tendrá lugar en la plaza de la Aduana de Pamplona a las doce del mediodía, acto durante el que reclamarán la puesta en marcha de "un plan de choque" que permita corregir esta situación.

# 173 empresas industriales reciben ayudas a la inversión por 16,64 millones

La mitad de las subvenciones son del Gobierno foral y la otra mitad proviene de los fondos europeos

DN. Pamplona

El Gobierno de Navarra ha resuelto la convocatoria de ayudas a la inversión en pymes industriales, por la que se conceden 16,64 millones de euros a 173 empresas que están realizando inversiones por valor de 116,7 millones de euros durante los años 2015 y, en su mayor parte, 2016. La ayuda media alcanza el 15% de la inversión acogible y está prevista la creación de 700 nuevos empleos, el 76% de ellos (534) de carácter fijo. Estas subvenciones están cofinanciadas en un 50% por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional a través del Programa Operativo FEDER 2014-2020 de Navarra.

De las 173 iniciativas apoyadas, destacan 36 proyectos de puesta en marcha de nuevas plantas productivas. La mayor parte de estas iniciativas están promovidas por empresas recién creadas, y destacan por la cuantía de la inversión, superior a un millón de euros, nueve proyectos: Lozys Pharmaceuticals S.L., en Lekaroz; Davalor, en Tajonar; Envaplast S.A., en Viana; Electrodomésticos Jata, S.A., en Tudela; Simogaberi,

S.L. y Keytech, S.L., en Lekunberri; Recubrimientos Plásticos, S.A., en Los Arcos; Ecofert Sansoain en Artajona; y Eukoplast Polymer Extrusion, en Areso.

Por localización, el 39% de los expedientes (68) y el 26% de la inversión total (30,4 millones) procede de la Comarca de Pamplona, en donde está prevista la creación de 275 empleos, el 74% fijos (204 empleos). El 35% de los proyectos y el 40% de la inversión se centra en la Ribera (Arga, Aragón, Ebro y Tudela). Otras 15 iniciativas (9%), con 10 millones de inversión prevista (9% del total) radican en la Ribera del Ebro, en donde se crearán 97 puestos de trabajo, 81 fijos. De la Ribera del Arga y Aragón proceden 23 expedientes (13% el total), con una inversión prevista de 16 millones (14%) y la creación de 71 puestos de trabajo, 55 fijos.

En la Zona Media Tafalla-Olite, recibirán ayudas 3 proyectos (2% del total), para una inversión proyectada de 4,4 millones de euros (4%), y con una generación de empleo de cuatro puestos fijos. Y de Tierra Estella, proceden 8 expedientes (5%), con una inversión proyectada de 4,6 millones de euros. Se crearán 49 puestos de trabajo, 27 de ellos fijos. De la zona norte de Navarra, 4 expedientes (2%) y 864.300 euros de inversión prevista se sitúan en los Valles Pirenaicos, con una previsión de creación de 11 puestos de trabajo, 4 fijos (36%).



Trabajadores de Legrand concentrados ayer ante el Parlamento. CORDOVILLA

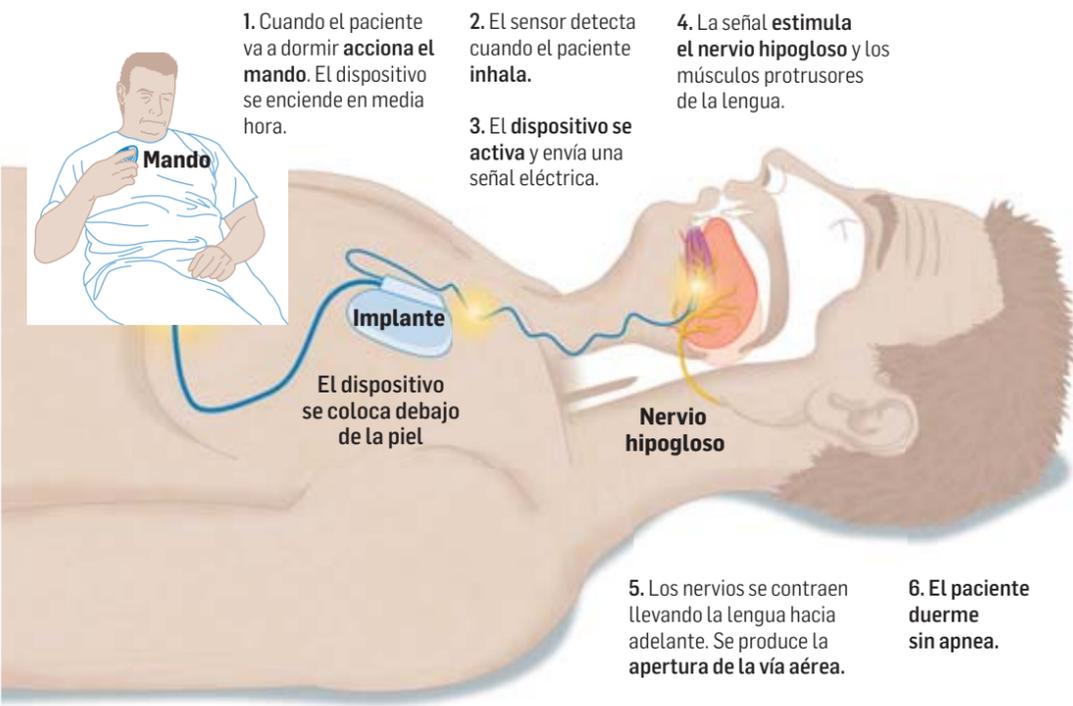
## La plantilla de Legrand pide tiempo para evitar el traslado

Europa Press. Pamplona

Trabajadores de la planta de Legrand en Pamplona se concentraron ayer frente al Parlamento de Navarra para rechazar la propuesta de la empresa de trasladar a toda la plantilla a una fábrica de la compañía en Torrejón de Ardoz (Madrid) y para solicitar que "se amplíe" el periodo de negociación con la dirección, que termina este viernes, 4 de marzo.

Los empleados de esta fábrica, que se dedica a la producción de material de intercomunicación, corearon gritos en contra del traslado planteado por la compañía. Durante la movilización, el delegado de ELA en la planta Pedro Esain explicó que la empresa propuso un traslado de todos los trabajadores, un total de 33, algo que "la plantilla no se esperaba porque la compañía es rentable y tiene unos números muy buenos".

### Cómo funciona



# Una nueva técnica poco invasiva resuelve la apnea del sueño

Se trata de un estimulador conectado a un sensor en el tórax que emite una descarga

Especialistas de la CUN lo han implantado con éxito en dos pacientes con este problema, que afecta al 4% de adultos

DN Pamplona

Un equipo de especialistas del Departamento de Otorrinolaringología y de la Unidad del Sueño de la Clínica Universidad de Navarra ha realizado con éxito un nuevo tratamiento en dos pacientes con síndrome de apnea obstructiva del sueño (SAOS).

El nuevo procedimiento consiste en la implantación subcutánea, en la zona anterior del tórax, de un estimulador similar a un marcapasos, al que se conecta un sensor. A su vez, el cable del sensor se introduce, me-

dante una pequeña incisión, en la pared del tórax donde detecta la inspiración. Entonces el sensor envía una señal al estimulador y éste emite una descarga que llega, a través de un cable, hasta el nervio hipogloso, que es el encargado del movimiento de la lengua.

De este modo, se estimulan los músculos de la base de la lengua y el paladar hacia adelante abriendo la vía aérea y facilitando la respiración normal. "Gracias a esa apertura, la vía respiratoria queda desbloqueada y el aire entra con normalidad en cada inspiración", apuntan Peter Baptista y Juan Alcalde.

Según los especialistas, existen estudios científicos sobre este procedimiento en los que se ha comprobado la inexistencia de daño alguno para el nervio hipogloso años después de la técnica. El paciente requiere tan solo 24 horas de ingreso hospitalario. La activación del dispositivo la realiza el propio paciente todas las noches mediante un mando al irse a dormir. Al cabo de 30 minutos, el dispositivo comienza a actuar.

La apnea obstructiva del sue-

ño es una alteración respiratoria que se produce por la obstrucción intermitente y repetitiva de la vía aérea superior durante el sueño. Dicho bloqueo origina una interrupción completa (apnea) o parcial (hipopnea) del flujo aéreo. Este síndrome afecta a alrededor de un 4% de la población adulta.

La alteración se produce debido a un colapso de la vía aérea superior producido a menudo por la "flacidez de los tejidos" o por otras causas como la obesidad, ya que si se acumula grasa en el cuello tiende a ejercer presión en la vía aérea. También puede deberse a alteraciones anatómicas que puede presentar el paciente, entre las que destacan la existencia de unas amígdalas grandes, una base de lengua muy grande, alteraciones óseas, etc.

Los pacientes intervenidos habían presentado mala tolerancia al tratamiento convencional mediante CPAP (Presión Continua Positiva en la Vía Aérea), una técnica que consiste en bombear aire bajo presión dentro de la vía respiratoria durante el sueño.

**SERVICIOS mugazuri**

Limpieza Integral

Nos ocupamos de la limpieza y mantenimiento de tu empresa

Obras, Oficinas, Naves industriales, Acrilados, Mantenimiento  
Especial: Sector vinícola (Desinfección mediante Ozono)

**Llámanos**  
T 948 360 814

www.mugazuri.es

Diario de

# Noticias

## Podemos y PP piden diálogo a Sánchez para el día después

Los partidos no esperan sorpresas en la votación de hoy ● El PSOE utiliza unas declaraciones de Carmena para presionar a Iglesias ● Los populares pretenden recuperar la iniciativa política

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 16-19

## LA INVERSIÓN DE 116 MILLONES DE 173 PYMES GENERARÁ 700 EMPLEOS

● El Gobierno foral apoya los proyectos con subvenciones por valor de 16 millones // P29



### LA ÚLTIMA SESIÓN DE LOS CINES CARLOS III DE IRUÑA

LOS CINÉFILOS SE DESPIDEN DE LA EMBLEMÁTICA SALA, QUE AYER ECHÓ EL CIERRE // P64-65

**QUIEREN MULTAR A OSASUNA POR UN ACTO DE INDAZ GORRI CON 30.000 €**

Los hinchas repartieron folletos informativos sobre las detenciones de varios de sus miembros y animaban a participar en actos de protesta. PÁGINAS 50 Y 51

**CEJUDO COSTÓ 320.000 € Y LA INTERMEDIACIÓN, 500.000 € MÁS**

La sociedad holandesa Limpet Sport Management reclama en el juzgado 150.000 euros en pagarés que firmó Vizcaya tres días antes del descenso. PÁGINA 51

### La CUN prueba con éxito un tratamiento de la apnea obstructiva

Un estimulador eléctrico en el tórax abre la vía aérea para facilitar la respiración

**PAMPLONA** - La Clínica Universidad de Navarra (CUN) ha probado con éxito la estimulación eléctrica en dos pacientes con síndrome de apnea obstructiva, trastorno que afecta al 4% de la población adulta. PÁGINA 6

### EL ALCALDE SEGUIRÁ ELIGIENDO QUIÉN LANZA EL CHUPINAZO

PÁGINAS 36 Y 37

### UN HINCHA ROJILLO DENUNCIA UNA BRUTAL PALIZA EN CÓRDOBA

PÁGINA 52



## La infanta solo responde a su abogado y defiende a su marido

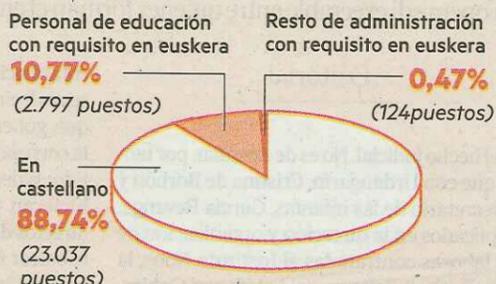
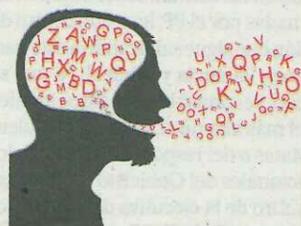
**SE DESVINCULA DE AIZOON.** Por primera vez, un miembro de la familia real española se sentó en el banquillo. La infanta Cristina, que solo respondió a las preguntas de su abogado, reiteró en el juicio por el caso Nóos que sus actos siem-

pre estuvieron guiados por la confianza que tiene en su marido (Iñaki Urdangarín) y defendió una y otra vez la inocencia de este. También aseguró que ella no poseía ni firma ni poderes en Aizoon. Foto: Aizoon. PÁGS. 24 Y 25 EDITORIAL EN PÁGINA 3



# Sociedad

Personal de la administración cubriendo puestos con el requisito de euskera



DEPARTAMENTO DE CULTURA, DEPORTE Y JUVENTUD

Personal de departamento con requisito en euskera **0%** (0 puestos)



DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN

Personal de educación con requisito en euskera **29%** (2.797 puestos)



DPTO. DE INTERIOR Y JUSTICIA

Personal de interior con requisito en euskera **0,1%** (3 puestos)



DEPARTAMENTO DE DERECHOS SOCIALES

Personales de derechos sociales con requisito en euskera **0,4%** (4 puestos)



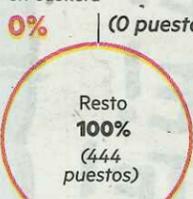
DEPARTAMENTO DE DLLO. RURAL, MEDIO AMBIENTE Y ADCIÓN. LOCAL

Personal con euskera **0,3%** (2 puestos)



DEPARTAMENTO DE HACIENDA

Personal de departamento de hacienda con requisito en euskera **0%** (0 puestos)



DEPARTAMENTO DE RELACIONES CIUDADANAS\*

\*Sin Euskarabidea Personal con euskera **2,1%** (2 puestos)



DEPARTAMENTO DE SALUD

Personal con requisito en euskera **0,5%** (57 puestos)



DEPARTAMENTO DE DLLO. ECONÓMICO

Personal con requisito en euskera **0,5%** (2 puestos)



## LOS DEPARTAMENTOS

● **La mayoría de puestos, en Educación y Euskarabidea.** Los únicos departamentos donde hay una presencia importante del euskera, aunque minoritaria, son los Educación y Relaciones Ciudadanas, en el que se concentra los 93 puestos de traductores y técnicos de euskera. En Educación un 31% de los docentes dominan el euskera (un porcentaje similar a la presencia del modelo D), dato que baja a la mitad (14,93%) si se toma en consideración el personal no docente (168 de 1.125).

● **Departamentos sin ningún puesto con perfil de euskera: Cultura y Hacienda.** Hay dos departamentos en los que ni siquiera hay un puesto bilingüe. Ana Olo se centró sobre todo en Cultura donde vio una contradicción entre las palabras de ver el euskera como un bien cultural y los hechos de no contarlos para sus puestos.

## PUESTOS NO DOCENTES

# 292

Si se descuentan los 2.629 profesores con euskera, quedarían otros 168 de PAS de colegios y 124 funcionarios fuera de Educación.

## El Post-it

● **Hospital de Navarra monolingüe.** Sólo un 0,5% de los puestos de Osasunbidea (SNS-O) tienen requisito de euskera (sin CT). En el CHN (5.812 trabajadores y trabajadoras) ningún puesto de trabajo tiene el conocimiento del euskera como requisito y solo en un puesto de enfermería el conocimiento de euskera es mérito. En las últimas OPEs realizadas en 2007 y 2009, se convocaron por el SNS-O un total de 1.559 plazas sanitarias. De éstas, solo 10 eran con requisito de conocimiento de euskera y se llegaron a cubrir 8, recordó Olo.

# LAS PLAZAS CON PERFIL DE EUSKERA NO LLEGAN NI AL 1% DE LA PLANTILLA EN 7 DE LOS 9 DEPARTAMENTOS

- De 25.958 funcionarios, sólo 2.921 han debido acreditar esta lengua y de ellos, la mayoría (90%) son profesores del modelo D
- Descontando Educación, sólo el 0,7% de puestos son bilingües

Txus Iribarren  
Itxaso Mitxitorena

PAMPLONA — La consejera de Relaciones Ciudadanas e Institucionales quiso aportar ayer en el Pleno datos

al incipiente debate en torno a la actualización de la plantillas de la Administración foral desde el punto de vista de la atención en cualquiera de las dos lenguas propias de Navarra, según la actual Ley del Vas-

cuence. La cifra global ya era conocida, pero el desglose por departamentos ofreció una foto más detallada de la situación real de esta lengua cuya presencia en la plantilla orgánica es prácticamente simbóli-

ca en la mayor parte de la Administración. Sólo una pequeña parte del total de los 25.960 funcionarios ocupan plazas en las que era requisito obligatorio conocer el uso del euskera además del castellano. Además, la mayoría de ellos, un 90%, corresponden a profesores que imparten en el modelo D. En el resto de los departamentos (con la excepción del propio de la consejera, que acoge a Euskarabidea) el porcentaje de plazas con perfil bilingüe no llega ni al 1% (ni siquiera en el segundo gran departamento, Osasunbidea, con sólo 57 puestos de 10.802). Extrema es la situación también de otros con una importante vertiente de atención al público como Cultura y Hacienda, donde no hay ni un sólo puesto con euskera.

“Palabras como imposición, segregación, *apartheid* que hemos podido oír a grupos políticos de la oposición cuando se habla del euskera no parecen ser las más adecuadas para describir la situación real de los puestos de trabajo en los que el conocimiento del euskera es requisito en la plantilla del Gobierno”, dijo Ana Olo a preguntas de Geroa Bai.

“Si hablamos de datos reales, en una lectura desapasionada de los mismos, nos encontramos con una situación de miseria estructural, generada por una *racanería* de anteriores gobiernos a la hora de dotar a la plantilla de la Administración de personas que puedan atender y responder a la ciudadanía Navarra en euskera”. Les recuerdo —añadió— que de acuerdo a los datos del Mapa Sociolingüístico de Navarra de 2011, último elaborado, la Administración Foral ha de dar servicio a una población de la que un 13,7% de personas son euskaldunes.

La consejera confrontó esta cifra con otra. Según explicó, la plantilla del Gobierno de Navarra consta de 25.960 trabajadores y trabajadoras. “En este conjunto son dos departamentos los que concentran el porcentaje de personas con perfil lingüístico. Uno de ellos, el Departamento de Educación donde una media de 29% de su personal tiene requisito de conocimiento de euskera. El otro, el departamento de Relaciones Ciudadanas e Institucionales que dirijo, el más pequeño de la administración, y donde se encuentran los 93 puestos del personal técnico y formador de euskera y el personal traductor de Euskarabidea-Instituto Navarro del Euskera. Pero si quitamos el personal de Euskarabidea, solo hay 2 puestos más, un periodista y un titulado superior con este requisito. A partir de ahí, la desolación”, afirmó antes de enumerarlos poniendo el acento en tres casos que considera especialmente graves. Así indicó que en dos departamentos el número de puestos de trabajo en los que es requisito el conocimiento de las dos lenguas de Navarra, es “cero”. Se trata de los departamentos de Hacienda y Política Financiera y el departamento de

Cultura, Deporte y Juventud, este último con servicios como bibliotecas o museos. ¿Dónde quedan esos discursos de la oposición cuando hablan del euskera como un bien cultural a proteger?” Tras esto añadió que “quizás el caso más significativo sea el caso de Osasunbidea-Servicio Navarro de Salud (SNS-O) donde solo un 0,5% de los puestos de la plantilla tiene requisito de conocimiento de euskera y en ningún puesto el nivel de conocimiento requerido llega al nivel C1. ●

# Educación subraya que extender el modelo D es una mejora de derechos

Mendoza defiende en el Pleno, ante preguntas de PSN y UPN, los resultados de la prematrícula

**PAMPLONA** - El Gobierno de Navarra valoró ayer con "satisfacción" la mejora de los derechos de la ciudadanía por la posibilidad de estudiar en euskera en el sistema público a partir del próximo curso en toda la comunidad, y también la "madurez" de los navarros pese a los "movimientos alarmistas" sobre el Programa de Aprendizaje en Inglés (PAI).

Así lo señaló el consejero navarro de Educación, José Luis Mendoza, durante el pleno del Parlamento

foral, donde, en respuesta a una pregunta de PSN, hizo una "valoración muy positiva" de la extensión del modelo D en euskera a toda Navarra, con lo que el Ejecutivo "ha garantizado un derecho de todos los ciudadanos navarros a los que hasta la fecha se le había denegado".

En cambio, el socialista Carlos Gimeno calificó de "petardazo" ese balance por entender que las prematriculaciones (77 solicitudes en la zona no vascofona, 40 de ellas de niños y niñas

de 3 años) arrojan números que no cubren las expectativas anunciadas.

En cualquier caso, Mendoza avanzó que para este primer curso (2016-17) en el que se extiende el modelo D a toda la red pública, la dotación (de profesorado, transporte y comedor) se "adecuará", ya que se pretende "aprovechar todos los espacios existentes en infraestructuras en uso" y no se prevén ampliaciones de centros.

Por otro lado, y en respuesta a UPN, el consejero de Educación

valoró la reacción de la sociedad navarra a la paralización de la extensión del PAI adoptada por el Gobierno para su evaluación, actitud muy criticada por los regionalistas. Sin embargo, Mendoza aseguró que, "a pesar de movimientos alarmistas y que crean confusión en la sociedad, la ciudadanía navarra ha mostrado muchísima más madurez que ustedes en cosas que nunca se han propuesto", quien añadió que la decisión del departamen-

to de paralizar la extensión radica en su "esfuerzo" por "mejorar el PAI". En esta campaña, como ya adelantó este rotativo, se han recogido por ahora 3.825 solicitudes en programas vinculados al PAI.

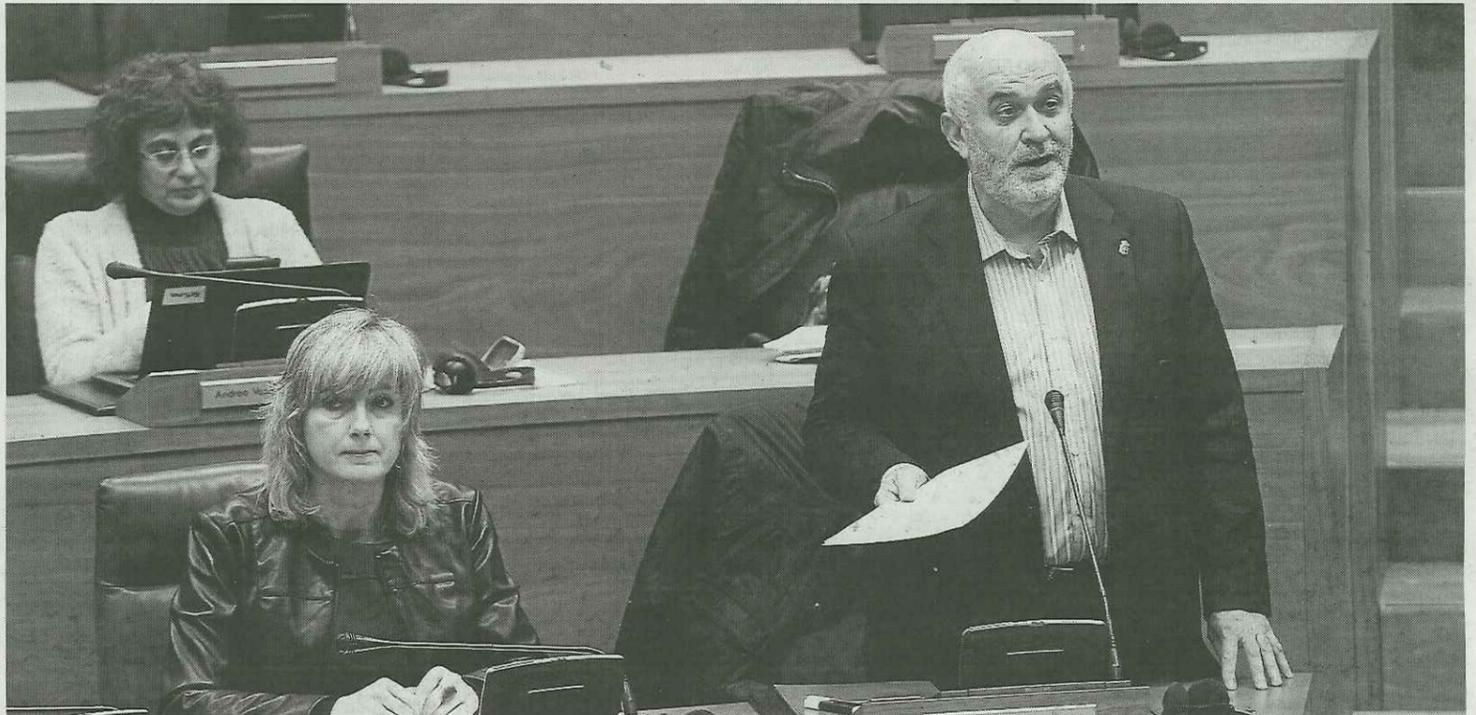
Así, Mendoza consideró que los datos de prematriculación para el próximo curso en esta línea "desmontan su reiterado empeño, en enfrentar unas lenguas con otras", dijo a Javier Esparza, presidente de UPN, un partido al que llegó a calificar en este asunto de "pirómano".

Esparza, por su parte, valoró que "los datos reflejan que las familias navarras quieren que sus hijos aprendan inglés, esa es la realidad de los datos". El portavoz regionalista también pidió al Gobierno que "recapacite sobre este tema, se quite la boina y se deje de obsesiones". "Si no están en esa línea, dentro de tres años, cuando lleguemos nosotros, haremos lo que tenemos que hacer", añadió. -Agencias/D.N.

## LEGISLACIÓN

### EL CONSEJERO CRITICA LA LOMCE

●●● ¿Qué va a ocurrir con la ley educativa? La pregunta sigue en el aire y eso condiciona ahora los preparativos del próximo curso. En respuesta a una pregunta de I-E sobre el desarrollo de esta ley educativa para el próximo año educativo, el consejero navarro de Educación, José Luis Mendoza, reiteró ayer que, hasta el momento, el Gobierno foral se ha limitado a "actuaciones básicas relacionadas con procesos de evaluación de los cursos que ya estaban implantados". Mendoza volvió a ser crítico con la norma y advirtió de que el Ejecutivo se ha limitado a "regular solo para un curso académico, en previsión de un posible y deseable cambio de gobierno en el Estado", que forzaría la derogación de la LOMCE.



De pie, el consejero de Educación, José Luis Mendoza, interviene en el pleno de ayer. Foto: Patxi Cascante

# Docentes ya pueden tramitar el certificado de delitos sexuales

Esta medida, exigible también a otros gremios, será uno de los requisitos para aspirantes a la próxima OPE en Educación

**PAMPLONA** - Fuentes de la Gerencia Territorial de Justicia de Pamplona confirmaron ayer que, desde este mes de marzo, ya se puede tramitar la obtención del certificado sobre delitos de naturaleza sexual. Este paso es el reflejo de un cambio impulsado por el Gobierno central en dos leyes (la Protección a la Infancia y la Adolescencia y la del Voluntariado), que plantea como un requisito para acceder y ejercer profesiones que impliquen "un contacto habitual con menores" el no haber sido condenado por sentencia firme por un delito de índole sexual. Y, para confirmarlo, se exige este certificado. En Navarra, fuentes del

departamento foral de Educación ya adelantaron que, en cuanto a los docentes, este requisito se empezaría exigir al nuevo profesorado como uno de los requisitos de la OPE de Educación. Otra cuestión es qué ocurre con el personal que ya ejerce, una medida que sigue en estudio.

El Ministerio de Justicia confirmó ayer, a través de una nota, que ha entrado en funcionamiento el Registro Central de Delincuentes Sexuales, mediante el que se permite acreditar que se carece de delitos sexuales o, en caso de tenerlos, cuáles son.

Este registro se crea para tramitar una de las cuestiones clave en los cam-

bios en las leyes mencionadas, y que ha suscitado críticas entre diversos sindicatos porque se exigió acreditar que se carece de delitos sexuales sin contar con el registro pertinente. Como medida provisional, el Gobierno central planteó que pudiera presentarse un certificado del Registro Central de Antecedentes Penales; el problema es que en este documento figuran no solo los delitos sexuales, sino también de otro tipo. Por ejemplo, un positivo por alcoholemia.

Dado que esta solución podía plantear un problema en el respeto a la protección de datos, desde Educación en Navarra se planteó empezar a exigir ese certificado de delitos sexuales al nuevo profesorado y, por tanto, a partir de la OPE docente, cuyas pruebas están previstas para los meses de

junio y julio. De esta forma, se daba tiempo a la creación de este Registro de Delincuentes Sexuales, previsto para este mes de marzo, y por tanto se sorteaban los problemas que planteaba el certificado de penales.

En cuanto al certificado de delitos sexuales, este, según apuntó el Ministerio de Justicia, es gratuito y puede solicitarse de forma electrónica (en la

sede electrónica del propio ministerio), presencial (por ejemplo, en la gerencia territorial en Pamplona, entre otras entidades) o por correo. Las entidades que trabajen con menores y las administraciones públicas también pueden pedir a sus plantillas que les den permiso para confirmar que sus trabajadores y trabajadoras no figuran en el registro. -D.N.

**CUANDO TU TERRAZA SE  
CONVIERTE EN SALÓN**

[www.EdificioPlazaRipagaina.com](http://www.EdificioPlazaRipagaina.com)

**EL CONCURSO**

● **¿Quién lo organiza y por qué?** La ONG Unesco Etxea impulsó esta iniciativa en 2010. Con ella, anima a la sociedad a reflexionar sobre cuestiones de ámbito mundial y ligadas a los Derechos Humanos. Se organiza una vez al año. Hasta ahora ha abordado diferentes temas (agua, paz, econciencia, pan y Derechos Humanos), y esta vez se centra en la promoción o vulneración de la igualdad entre mujeres y hombres.

● **¿Cuándo se resuelven los premios?** La gala final se celebra hoy a partir de las 19:30 horas en la sala Multibox de EITB, en Bilbao. Está previsto que asistan 300 personas. Desde el centro Pedro de Atarrabia confirman que los finalistas no podrán acudir. Para más información, se puede visitar la página web [www.dameunminutode.org](http://www.dameunminutode.org).

**“El proyecto surgió tras otro anterior en el que la clase fue muy creativa, y demostró de lo que es capaz si la dejamos”**

**IRATI BARAIBAR**  
Profesora

**“Hoy en día hay bastantes muestras de desigualdad y es algo que debería estar erradicado”**

**JULEN CASULLERAS**  
Estudiante de 2º de la ESO

diarios que, supuestamente, escribían acompañando como tripulantes a Colón en un barco. Muchos quemaron los bordes de las páginas y fueron muy creativos, y pensé en qué es capaz de hacer el alumnado cuando le dejamos un poco. Así que de la idea original de hacer un corto, al final surgió la posibilidad de presentarse al concurso y nos lanzamos”.

Para ello, se prepararon leyendo noticias de prensa sobre la desigualdad, y así llegaron a unas reflexiones clave que, después, plasmaron en estos vídeos. Los tres estudiantes afirman, no obstante, que no se ven dedicándose al mundo audiovisual, pero hoy optarán a un premio en esta sexta edición de *Dame 1 minuto de...* Este concurso se creó en 2010 y esta vez gira en torno a la igualdad, aunque en anteriores ediciones ha sido sobre, por ejemplo, el agua, la paz o la ecología.

La gala final tendrá lugar hoy en la sala Multibox de EITB en Bilbao y en el apartado en el que figuran los representantes de Pedro de Atarrabia están seleccionados 21 vídeos de los 46 que se han presentado en esta sección, la mayoría procedentes de centros educativos. En total, en todas las categorías, en esta edición se han recibido 88 cortos procedentes de comunidades como Catalunya, Castilla y León, Galicia o Euskadi, e incluso de países como Bolivia, Colombia, Ecuador y México, según explicó la organización a través de un comunicado. Porque en 1 minuto igual se puede decir poco, pero sí transmitir mucho. ●

# Las mujeres acaparan el 78% del empleo parcial en Navarra

Según UGT y CCOO, ocupan categorías más bajas y sufren más temporalidad

**PAMPLONA** — Categorías más bajas, más paro, más temporalidad y, en general, más precariedad laboral. Los sindicatos UGT y CCOO de Navarra presentaron ayer un informe sobre la mujer trabajadora cuyas conclusiones distan mucho de ser las deseables. Según el informe, elaborado con motivo del Día Internacional de la Mujer, el mercado laboral navarro, pese a la mejoría relativa que ha experimentado en 2015, no ha logrado corregir ninguna de las brechas de género e incluso ha registrado la mayor brecha en tasa de paro de los últimos ocho años. Además, de las 47.800 personas que trabajan en Navarra a jornada parcial un 78,2% (unas 37.400) son mujeres,

UGT explica que la mujer trabajadora está “en peores condiciones” que el hombre de acuerdo con todos los indicadores fundamentales del mercado laboral: las tasas de actividad, empleo y paro. Un informe elaborado por el gabinete técnico y de comunicación de CCOO indica que la tasa de actividad en las mujeres es del 54,19% frente al 64,52% de los hombres, con una brecha de género de 10 puntos, a pesar de que en los últimos años ha ido disminuyendo. En tasa de paro la brecha se ha incrementado, situándose en 3,14 puntos, la distancia más alta desde el inicio de la crisis en 2008, mismo año al que hay que remontarse para encontrar la diferencia más alta en cuanto a tasa de paro: en el último trimestre de 2015, 121.700 mujeres del total de activas (143.500) estaban ocupadas y 21.800 en paro, lo que conlleva una tasa de paro del 15,20%, 3,14 puntos más que el porcentaje de paro masculino en Navarra (12,06%).

Tal y como detalla el informe de UGT, los hombres registran la mayor cifra de personas ocupadas (167.000 hombres frente a 121.700 mujeres), si bien, desde el año 2007, la ocupación masculina ha caído en 29.200 personas mientras que la femenina sólo ha descendido en 3.400. Esta evolución se refleja en la menor brecha en tasa de empleo de todo el periodo de crisis, que, sin embargo, todavía es de 9,34 puntos (55,46% en el caso de los hombres y 46,12% en el de las mujeres).

En resumen, según el informe de UGT, “el paro sigue recayendo en mayor medida sobre la menor proporción de mujeres que constituyen la población activa femenina, ya que la recuperación del empleo está siendo fundamental masculina, como lo demuestra el descenso en 2,9 puntos de la tasa de paro masculina en 2015 frente al crecimiento en 0,33 puntos de la femenina, con respecto al año



**ACTO POR LA IGUALDAD.** Izquierda Unida Navarra (IUN) organizó ayer a las 18.45 horas un acto festivo a las puertas del ayuntamiento de Pamplona a favor de la igualdad entre hombres y mujeres. El acto continuó, a las 19.30 horas y en el hotel Maisonnave, con la presentación de *Silvia Pankhurst, sufragista y socialista*, último libro de la experta en temas de género Eva Palomo. Fotos: D.N.

anterior”. El informe de UGT concluye que las mujeres no ocupan los mismos puestos de trabajo que los hombres, por lo que afirma que “existe una importante segregación ocupacional, tanto sectorial como en categorías profesionales”.

**MAYORÍA EN EL SECTOR SERVICIOS** La mayoría de las mujeres trabajan en el sector de los servicios en categorías generalmente más bajas que los hombres. Según los datos de la EPA del último trimestre de 2015, 83,5 de cada 100 mujeres que trabajan en Navarra lo hacen en el sector de los Servicios, 13,9 en la Industria, 2 en la Agricultura y 0,6 en la Construcción. Los hombres, en cambio, presentan un reparto sectorial más equitativo: 50,2 de cada 100 hombres que trabajan lo hacen en los Servicios, 33,7 en la Industria, 11,3 en la

Construcción y 4,8 en la Agricultura. Si analizamos los datos de la situación profesional, 13,6 de cada 100 mujeres ocupadas son empresarias o trabajadoras por cuenta propia, cifra que en el caso de los hombres se eleva al 21,2%. Por el contrario, las personas asalariadas representan el 86,3% en el caso de las mujeres ocupadas y el 78,7% en el de los hombres.

La situación más ventajosa para la mujer sólo se produce entre las personas asalariadas del sector público, que en las mujeres representan el 19,5% del total de ocupadas, por un 11,9% en el caso de los hombres.

En la escala de ocupaciones, mientras las mujeres sólo ocupan el 30,8% de las categorías profesionales más altas (directores y gerentes), entre las ocupaciones elementales, las más bajas, alcanzan un 68,19%. — D.N.

**CCOO Y UGT**

**8**

**MARZO**

Con motivo del Día Internacional de la Mujer, el sindicato llevará a cabo el 8 de marzo, a partir de las 10.30 horas en el Tribunal Laboral, una asamblea de delegados y afiliados, abierta también a la ciudadanía, en la que participará el secretario general de CCOO de Navarra, Raúl Villar, y Pilar Arriaga. Por su parte, Maite Pérez (UGT) en la presentación del informe, concluyó señalando que “la lucha por la igualdad y el destierro definitivo de la segregación por razón de género sigue siendo uno de los retos pendientes que nos vemos obligadas a volver a reivindicar en este 8 de marzo de 2016”.

**DATOS**

**83,5**

**DE CADA 100 EN SERVICIOS.** Según los datos de la EPA del último trimestre de 2015, 83,5 de cada 100 mujeres que trabajan en Navarra lo hacen en el sector de los servicios. En cuanto a los hombres, la proporción de trabajadores en el sector servicios se reduce a 50,2 por cada 100.

**30,8%**

**DIRECTORAS Y GERENTES.** En la escala de ocupaciones, mientras las mujeres sólo ocupan el 30,8% de las categorías profesionales más altas (directores y gerentes), entre las ocupaciones elementales, las más bajas, alcanzan un 68,19%.

**15,20%**

**TASA DE PARO FEMENINA.** En el último trimestre de 2015, 121.700 mujeres del total de activas (143.500) estaban ocupadas y 21.800 en paro, lo que conlleva una tasa de paro del 15,20%, 3,14 puntos más que el porcentaje de paro masculino en Navarra (12,06%), la diferencia más alta desde el año 2008.

8 DE MARZO, DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

## Tolerancia cero ante las agresiones sexuales



POR Maura Rodrigo Alcalá

Llega el 8 de marzo, a nivel mediático, formal e institucional tendrán cabida multitud de discursos y mensajes generalistas sobre los derechos que a las mujeres nos asisten. En ese terreno, el de las generalidades y la corrección política casi todo el mundo se siente cómodo y es en lo concreto donde encontramos, con toda su crudeza, los muros que las mujeres debemos sortear en el día a día. Precisamente, me voy a referir a este espacio, a lo concreto, pues ha tenido que ser el juzgado de lo social Nº4 de Pamplona, ante una demanda interpuesta por la empresa, el que establezca que un despido disciplinario por comisión de una agresión sexual en el horario de trabajo no es equiparable a un despido objetivo (en el cual se pueden vulnerar los derechos del/la trabajador/a), y no está sujeto a las garantías que este último debe tener.

Pasamos a explicar la situación. El 14 de Noviembre de 2014, RENFE despidió a un trabajador por motivos disciplinarios, tras una sentencia firme por abusos sexuales de este trabajador hacia una pasajera. Con fecha de 13 de Diciembre de 2014 se presentó preaviso para la celebración de elecciones en el grupo RENFE para elegir delegados/as de personal. En el calendario derivado de este preaviso, se estableció el periodo comprendido entre el 23 y el 28 de Enero para la exposición del censo provisional.

En este censo, no figuraba el agresor despedido, a lo que la Sección Sindical de CCOO en la empresa reaccionó presentando una reclamación a la mesa electoral para que se le incluyera, argumentando que estando el despido recurrido, tenía el derecho de ser elector y elegible. La mesa no atendió esta reclamación y publicó el censo definitivo, sin incluir al agresor, hecho que llevó a la menta-

**“El silencio nos hace cómplices. Como mujeres, feministas, sindicalistas y revolucionarias nuestra labor es condenar todo tipo de agresiones sin paliativos”**

da Sección Sindical a presentar un escrito ante la Oficina Pública Registral de Elecciones Sindicales de Navarra, impugnando el acuerdo de la mesa electoral. Ganaron este laudo y la mesa tuvo que incluir al agresor confeso en el censo.

La agresión es agresión, la cometa quien la cometa, y nuestra postura ante ella SIEMPRE debe ser clara y contundente. Desgraciadamente, es una lacra social tan importante, tan lacerante y, tristemente, tan normalizada, que no podemos actuar con tibieza a la hora de denunciarla. No podemos mirar hacia otro lado cuando se da un atropello de estas características, y no podemos supe-ditar su condena al mercadeo electoral, si lo que está en juego es un voto, o un/a delegado/a. Es cuestión de prioridades, y las nuestras están claras.

El silencio nos hace cómplices. Como mujeres, como feministas, como sindicalistas, como revolucionarias, nuestra labor es condenar todo tipo de agresiones sin ningún tipo de paliativos; y la coherencia para hacerlo cuando se dan en nuestro entorno, es una herramienta indispensable. ●

La autora es miembro de Secretaría de la Mujer de CGT-LKN

## 8-M: su rebeldía, nuestra inspiración

Desde el colectivo Por los Buenos Tratos, este 8 de marzo conmemoramos que hace más de un siglo se organizó el primer movimiento de mujeres que reivindicaba algo tan elemental como el derecho al voto. Un logro que fue posible a pesar de las enormes resistencias que debieron afrontar durante muchos años, gracias a la determinación y a la convicción de que una sociedad que discrimina a las mujeres nunca puede ser justa. El movimiento feminista, junto con otros movimientos en defensa de los derechos humanos, ha venido actuando a favor de una sociedad más libre e igualitaria. Una sociedad sin discriminaciones, sin violencia, ni “corsés” sexistas que limiten la vida, las expectativas y las capacidades de las personas. Al empeño de estos movimientos debemos muchos de los avances logrados durante las últimas décadas: el acceso de las mujeres a la educación, al mundo laboral, a la política, a la ciencia, al deporte; los derechos sexuales y reproductivos; el reconocimiento de la diversidad sexual; derechos para las mujeres que sufren violencia sexista... Estos y otros tantos logros que han permitido avanzar en igualdad entre mujeres y hombres, y ampliar nuestros márgenes de libertad.

Los avances citados no deben hacernos olvidar el camino que aún nos queda por recorrer hasta acabar con la violencia hacia las mujeres; con los condicionantes sexistas limitadores de la libertad y de la diversidad de las personas; con el desigual reparto de las tareas domésticas y de los cuidados, o con la mayor precariedad laboral y social de las mujeres. Atendiendo además a la diversidad existente entre las mujeres y acabando con las situaciones de aquellas que se encuentran en condiciones de mayor vulnerabilidad: mujeres en situación de exclusión social, las que tienen diversidad funcional, trabajadoras sexuales, etc. Las mujeres y los hombres de Por los Buenos Tratos-Nafarroan Tratu Ona somos feministas y estamos convencidas/os de que hay que seguir luchando contra el sexismo, porque ganando en igualdad y libertad gana toda la sociedad. Este 8 de marzo, conmemorando a las sufragistas, queremos dejar constancia de cuán necesaria sigue siendo hoy su rebeldía. Una rebeldía que es fuente de inspiración. ●

Itziar Lerindegi, Lorena Gordoa, Ainara López de Mendiguren  
Colectivo Por los Buenos Tratos

## Bakartxo Ruiz critica en Europa el aumento de la brecha de género

La parlamentaria de EH Bildu participó en unas jornadas convocadas por Izquierda Unitaria Europea

PAMPLONA - La parlamentaria foral de EH Bildu, Bakartxo Ruiz, participó ayer en el Parlamento Europeo en unas jornadas organizadas por la Izquierda Unitaria Europea sobre el Día Internacional de la Mujer. Ruiz centró su discurso en el ámbito laboral y social de la situación de las mujeres y destacó que “la discriminación y la violencia económica hacia las mujeres, las desigualdades y la brecha salarial entre hombres y mujeres no son ninguna novedad, pero en los últimos años esta situación ha empeorado sustancialmente en el contexto de la supuesta crisis financiera”. La parlamentaria señaló que las políticas de austeridad y de recortes están ahondando en la brecha entre personas “empobrecidas y enriquecidas”, y sobre todo afecta a las mujeres. “Tristemente, la economía patriarcal está saliendo reforzada de esta mal llamada crisis económica”. - D.N.

## Una charla analizó los retos feministas ayer en Pamplona

ATENEO NAVARRO - La profesora Mari Luz Esteban ofreció ayer una conferencia en euskera sobre los retos feministas en el Ateneo Navarro, y bajo la moderación de Inma Errea. Durante la sesión, la ponente defendió que en las últimas décadas han surgido nuevas formas de entender el sujeto político y la propia actividad política. En la conferencia también se habló sobre el papel que el feminismo ha tenido en este proceso y sobre los nuevos retos que debe afrontar. Mari Luz Esteban es licenciada en Medicina y especialista en antropología feminista. - D.N.

## El Txoko Feminista se manifestará el día 8 en la Plaza del Castillo

DÍA DE LA MUJER - Con motivo de la celebración del Día Internacional de la Mujer, el Txoko Feminista de Pamplona organizará una manifestación que partirá desde la Plaza del Castillo a las 20.00 horas dentro de una semana de movilizaciones bajo el título *Juntas, diversas y enREDadas*. - D.N.

## Igualdad para un cambio real



POR María Esther Ripa

El Movimiento Democrático de Mujeres se reafirma este 8 de marzo en su lucha por la consecución de un nuevo modelo de sociedad, de un cambio en las políticas, para que este cambio sea el eje donde se sustente el cuidado de la vida de las mujeres, de las niñas y niños, y de las personas en general.

El sistema capitalista, y esta aguda crisis intrínseca al modelo neoliberal, que lleva cercenando las vidas, esperanzas y el futuro de millones de mujeres, es incompatible con la sostenibilidad de una Vida digna de ser vivida, con la Justicia y, mucho menos, con la Democracia. El efecto de la crisis no se muestra solamente en los datos de desempleo, en la escasa autonomía económica de las mujeres, en la brecha salarial (entre el 18% y el 40%), en el trabajo doméstico remunerado (al margen de los marcos legales de

derechos y con un alto grado de desvalorización, a pesar de ubicarse en la esfera mercantil), sino que también muestra su cara más encarnizada en el aumento de las violencias machistas, en la violencia contra las mujeres, en el feminicidio y el infanticidio, que nos sacude casi todos los días (más de 16 mujeres asesinadas en el inicio de 2016, una de ellas un bebé de 18 meses y más de 675 mujeres desde que se inició el siglo XXI); en forzar a las mujeres a sufrir la prostitución para escapar de la pobreza, así como en la merma y en los recortes en materia de alimentación, educación, salud, servicios sociales públicos... Todo esto supone una vertiginosa caída en la calidad de vida de las mujeres, en particular de las mujeres pobres, jóvenes, migrantes y pertenecientes a minorías.

Es hora de pasar de las palabras a las acciones. Es hora de reclamar un cambio de modelo social y económico. Es urgente una redistribución social de las responsabilidades de los cuidados entre las distintas instituciones de la economía, no sólo con la participación desde los hogares sino también con una implicación directa por parte del Estado. NECESITAMOS un cambio político real para conseguir la IGUALDAD.

Tenemos derecho a soñar con una nueva sociedad en Igualdad, donde la política esté al servicio de las mujeres. El “cambio político” que se ha experimentado en algunas ciudades, Comunidades Autónomas y quizás en el Estado debe responder a la necesidad del 52% de la población, de las mujeres que levantamos la voz y luchamos en las calles para que los Presupuestos sean justos; para que se elabore una nueva Ley de Igualdad; para que se erradiquen todos los asesinatos machistas; para que los Servicios Públicos sean de calidad y atiendan las necesidades de las mujeres; por nuestro Derecho a decidir sobre nuestras vidas; por el Derecho al Aborto Libre y Gratuito; por la Abolición de la Prostitución y el fin de la trata de mujeres y niñas para la explotación sexual.

El Movimiento Democrático de Mujeres seguirá trabajando y generando sinergias con todas aquellas organizaciones políticas, sindicales, sociales y feministas que compartan los objetivos de Igualdad, Paz, Justicia y Democracia que nosotras defendemos. ●

La autora es responsable del Movimiento Democrático de Mujeres de Navarra-Nafarroako Emakumeen Mugimendu Demokratikoa

## PLENO DEL PARLAMENTO

## La pérdida de la reforma fiscal de UPN se eleva a 53 millones

Aranburu dice que con una estimación homogénea se ha perdido esta cifra de retenciones del trabajo

**PAMPLONA**— La Hacienda Navarra cerró el año 2015 con una recaudación de 53 millones de euros menos de los que hubiera ingresado de no haberse puesto en marcha la reforma fiscal aprobada por UPN, PSN y PPN en 2014. Esta cantidad responde exclusivamente a lo referente a las retenciones a cuenta del trabajo, que es el único concepto de esta reforma que ha tenido efecto directo durante el pasado ejercicio. Así lo explicó el titular de Hacienda, Mikel Aranburu, durante el pleno de ayer, en el que afirmó que mientras los ingresos se han incrementado en un 5,8% en el último ejercicio, las retenciones por trabajo solo han subido en un 0,7%, lo que en términos homogéneos aporta unos resultados claros que hablan de que se han perdido 53 millones de euros por el cambio en la tabla de retenciones. El resto de las medidas aprobadas por quienes entonces gobernaban se verán durante este ejercicio y solo una vez haya pasado se podrá hacer un balance general del coste que aquella reforma fiscal, aprobada con claro matiz electoralista, ha tenido para la economía de Navarra.

Aranburu señaló, durante la misma intervención, que en términos generales los ingresos subieron durante el año 2015 en 190,9 millones de euros debido a diferentes factores, lo que ha permitido un relativo respiro al cerrar el ejercicio, después de un final de año en el que las noticias sobre "agujeros" provenientes de la anterior gestión habían puesto el cierre del ejercicio complicado para el actual Ejecutivo. —D.N.

## Elizalde apuesta por poner a los regantes del Canal "en el centro"

**CANON**— La consejera de Desarrollo Rural, Isabel Elizalde, dijo respecto a los cánones a pagar por los usuarios del agua del Canal que apuesta por "un cambio claro de estrategia para buscar la viabilidad de los usos para hacer economía y territorio y evitar la asfixia de regantes y usuarios, esto tiene que ser el futuro". Elizalde afirmó que "es hora de poner a los usuarios en el centro" para llevar agua de calidad a la Ribera. —D.N.



El consejero Fernando Domínguez, hablando con Javier García (PPN), Javier Esparza y Sergio Sayas (UPN).

## PLANTEAMIENTO ADECUADO

## CAMBIO CON LAS JEFATURAS

●●● **"Maletón"**. La presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos, aseguró que el departamento de Salud está valorando "cuál es el planteamiento más adecuado" para resolver la evaluación de jefaturas del CHN, unas jefaturas que, según una normativa del año 1992, se deben nombrar a través de concurso-oposición. Barkos criticó que la legislatura pasada el Gobierno de UPN "hizo público un supuesto compromiso a tres meses, cuando habían tenido 23 años" para resolver la situación y aseguró que lo que ha recibido el Ejecutivo actual "no es una mochila, es un maletón". Barkos aseguró en todo caso que con su Gobierno se va a producir "un cambio evidente" y aseguró que "ahora sí se cumplirá la norma con respecto a esta cuestión". "Miraremos a los intereses de los pacientes y del capital fundamental del SNS, que son sus profesionales", aseguró.

# Salud asumirá las cocinas del CHN en 2017 "si hay presupuesto"

Pone fecha a los planes de revertir la privatización pero lo condiciona a la situación económica

✎ Elena Urabayen  
 📷 Patxi Cascante

**PAMPLONA**— Las cocinas del Complejo Hospitalario de Navarra volverán a gestionarse de forma pública a partir de 2017. Así lo aseguró el consejero de Salud, Fernando Domínguez, que durante el pleno confirmó que el Servicio Navarro de Salud asumirá el cambio de gestión a partir de esa fecha. Eso sí, el titular del departamento condicionó esta posibilidad a que "la disponibilidad presupuestaria así lo permita". De esta forma el Domínguez puso por primera vez una fecha concreta a una cuestión en la que

el departamento lleva tiempo trabajando junto con la Mesa Sectorial. Como se recordará ya existe una propuesta sobre la mesa que consiste en llevar a cabo una reversión parcial. Es decir, que personal del Complejo Hospitalario de Navarra se pueda encargar del aprovisionamiento y elaboración de las comidas, y que al menos por el momento una empresa externa continúe ocupándose de las tareas auxiliares de emplatado, distribución y limpieza.

Domínguez confirmó que este asunto es para su departamento "una prioridad", pero añadió que también hay otras como "las listas

de espera" en atención sanitaria. El consejero no dio más detalles sobre la reversión de la privatización de las cocinas ya que, apuntó, en breve tomará parte en una comparecencia parlamentaria en la que "habrá tiempo suficiente para ampliar las informaciones".

Así respondió el titular de Salud a una pregunta de Javier García (PPN), que consideró que el cambio de gestión de las cocinas "no es una de las prioridades de los navarros".

Durante el pleno de ayer, el consejero de Salud estuvo muy solicitado con diferentes cuestiones. En respuesta a una pregunta de I-E, reconoció el "excesivamente alto"

índice de temporalidad en el Servicio Navarro de Salud (SNS) y el deseo de su departamento de reducir esta tasa, pero la ley estatal impide convocar más puestos que los que supone una tasa de reposición, que sumarían 312 en los años 2015 y 2016.

En otro orden de cosas, y en relación con las listas de espera, el consejero afirmó que las medidas puestas en marcha por su departamento "han comenzado a surtir efecto" y recordó que con fecha 28 de febrero el número de pacientes en espera para primera consulta era de 52.084, un 6,16% menos que el mes anterior. ●

## El Gobierno trabaja para "llevar a cero" los desahucios

**MEDIACIÓN**— Miguel Laparra, vicepresidente de Derechos Sociales, aseguró ayer que el Ejecutivo está realizando una labor "sistemática y de conjunto para tratar de llevar a cero" el número de desahucios. Laparra explicó que en la Oficina de Mediación Hipotecaria del Gobierno hay 57 casos atendidos, de los que 30 son de compra y 27 de alquiler. En compra, se han cerrado positivamente 25 casos y en alquiler, hay 10 casos cerrados. —D.N.

## Ayerdi anuncia un nuevo plan de salud laboral para 2016-2017

**PREOCUPACIÓN**— El vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, anunció ayer que el Ejecutivo está elaborando un Plan de Salud Laboral para los años 2016-2017. El consejero, que mostró su "total preocupación" por la materia, señaló que, a pesar de que desde el año 2000 las cifras de siniestralidad han bajado de forma considerable, en los últimos ejercicios ha habido un "pequeño repunte". —D.N.

## Ollo defiende que la eurorregión fortalecerá a Navarra en Europa

**OPORTUNIDAD**— La consejera de Relaciones Ciudadanas, Ana Ollo, defendió ayer que la adhesión de Navarra a la eurorregión "va a favorecer y fortalecer la cooperación y la cohesión de este rincón de Europa". La portavoz recordó que el siguiente paso se dará previsiblemente el próximo 18 de marzo con la aprobación en una convocatoria extraordinaria de la eurorregión para la incorporación de Navarra. —D.N.

## Navarra trabaja con otras CCAA para desbloquear la llegada de refugiados

**ASILO**— Navarra está trabajando "intensamente" con otras comunidades autónomas para "el desarrollo de una iniciativa política conjunta" con el objeto de "desbloquear la situación" sobre la llegada de refugiados y "pedir respuestas definitivas por parte de la Unión Europea". El consejero de Derechos Sociales dijo que la iniciativa busca "plantear la necesidad de un debate sobre un nuevo modelo de política sobre asilo y refugio". —D.N.

# Economía

## EL 84% DE LOS COMERCIOS EMPLEA A UN MÁXIMO DE DOS PERSONAS EN NAVARRA

● La Comunidad Foral registra el cierre de 2.007 negocios desde 2006 ● Los representantes del sector defienden un nuevo plan hasta 2019 que favorezca el equilibrio territorial y potencie barrios y pueblos

✎ Sagrario Zabaleta  
 📷 Patxi Cascante

**PAMPLONA** – El 84% de los comercios en la Comunidad tienen un máximo de dos empleados, según los datos del Instituto de Estadística de Navarra aportados por representantes del sector, que también alertaron de que en los últimos nueve años han desaparecido 2.007 empresas comerciales.

Varios fueron los motivos que expusieron para explicar que de los 7.592 comercios en 2006 se ha pasado a los 5.555 el pasado ejercicio en la Comunidad Foral, de los que la mayoría destacan por su pequeño tamaño –2.985 establecimientos están regentados exclusivamente por la persona promotora y 1.682 disponen de entre uno y dos asalariados–.

Las causas de este descenso se sustentan en las nuevas fórmulas y hábitos de consumo, en la actual definición de los crecimientos urbanísticos y residenciales, en la multiplicación del parque móvil, en el uso intensivo del vehículo privado, en la dificultad de adaptar el actual entorno de consumo a los centros de las ciudades, en la economía de escala, en la crisis económica y en “la falta de un modelo efectivo de ordenación y de planificación urbanística comercial”, explicaron representantes de este sector.

El comercio aporta entre el 8 y el 9% al PIB y emplea a 22.476 personas, de las que 15.168 se encuentran en el régimen general y el resto, en el de autónomos.

Miguel Cabodevilla, Celso Clariana, Pablo Goñi, Amaya Villanueva, Carlos Albillo y Loreto San Martín asistieron como representantes de diversas asociaciones de empresarios de comercio, hostelería y servicios de Pamplona, Estella y de la Asociación de Comerciantes de Navarra para informar sobre la situación del comercio minorista, a petición del PSN.

**LOS PLANTEAMIENTOS** El sector reclamó impulsar un plan para el comercio minorista hasta 2019, que “fomente la inversión y la creación de empleo a través del desarrollo de las medidas de apoyo a la competitividad; que genere la formación; fomente el asociacionismo del pequeño comercio; desarrolle planes de atracción comercial y aborde los tributos locales”, entre otros aspectos. Además, defendieron diseñar un plan basado “en la articulación de los centros comercia-



Intervención de los representantes del comercio navarro en el Parlamento foral.

les urbanos en base a su potencial”, como así se abordó entre los años 2008 y 2011; y alejarse de la idea de vincular “el futuro del comercio al aprovechamiento de las sinergias con el sector turístico”, como se intentó en el tercer Plan del Comercio Minorista de Navarra, entre los ejercicios 2012 y 2015. “Este plan supuso una clara quiebra y cambio de orientación respecto a los dos anteriores”, puntualizaron. “No todas las zonas comerciales tienen potencial turístico y la mayoría de ellas viven de la demanda interna y no de un turismo todavía incipiente”, explicaron en el informe presentado en la comisión. Como ejemplo, ofrecieron el dato de que “las ventas vinculadas al turismo en el comercio del Casco Antiguo –zona muy visitada– suponen solo entre el 5 y 7%”.

Para estos comerciantes, el cuarto plan debe contar “con la participación activa del sector”.

**LAS LÍNEAS DE TRABAJO** Los comerciantes destacaron que deben concretar con Desarrollo Económico un plan director de ordenación comercial que garantice la demanda en toda la Comunidad con “criterios de equilibrio territorial y de formatos comer-

“Falta un modelo de ordenación comercial y planificación urbanística que ejerza de regulador”

MIGUEL CABODEVILLA  
Asociación Comerciantes de Navarra

“El comercio representa entre el 8 y 9% del PIB, aunque la aportación ha disminuido en los últimos años”

PABLO GOÑI  
Asociación Casco Antiguo

ciales para contribuir al desarrollo sostenible de Navarra”. Los representantes de este sector denunciaron que casos como “Garitón en Pamplona-Galar; Calchetas en Tudela y otros proyectos que quedan en Pamplona, como el Sadar, Sarriguren, Erripagaña, Ardoi o La Meca, ahondan más en el modelo de distribución comercial desequilibrado que hay en la Comarca de Pamplona”, destacaron.

Propusieron poner en marcha “nuevas e imaginativas fórmulas para dinamizar las áreas comerciales de barrios y pueblos”, con la participación de los comerciantes, agentes de otras actividades económicas y los ciudadanos en Juntas de Distrito. Y abogaron por “tomar las recaudaciones locales del Impuesto de Actividades Económicas (IAE) como base de referencia para potenciar y financiar entidades de dinamización de las áreas comerciales urbanas”.

Por último, insistieron en que “a pesar del peso de la gran distribución en la facturación del sector, el empleo sigue estando mayoritariamente en los pequeños comercios, con unas condiciones laborales mejores que las de las grandes superficies, que se basan en convenios nacionales más desfavorables para sus plantillas”. ●

### EN BREVE

● **Asociación de Comerciantes de Navarra.** Esta asociación coge el testigo de la desaparecida Federación para defender el sector. Se han sumado 15 colectivos y en breve lo harán otros 18.

### LAS CIFRAS

# 841

Entre 2006 y 2015, en Navarra han cerrado 841 comercios que no tenían ningún asalariado, es decir, que se han dado de baja los trabajadores autónomos que estaban al frente del negocio; y otros 841 establecimientos, de entre uno y dos asalariados, también han clausurado la actividad.

# 187

En los últimos nueve años, la Comunidad Foral ha perdido 187 negocios comerciales que empleaban a entre tres y cinco asalariados.

# 54

En el periodo analizado, han cerrado 54 empresas comerciales, de entre diez y 19 asalariados; 43 establecimientos, de entre seis y nueve trabajadores; 29, entre 20 y 49 empleados; siete, entre 50 y 99; y seis, entre 100 y 249.

### AÑO 2015

Comercios/Asalariados	
2.985	Ningún asalariado
1.682	Entre uno y dos asalariados
583	De 3 a 5 asalariados
169	De 6 a 9 asalariados
101	De 10 a 19 asalariados
24	De 20 a 49 asalariados
4	De 50 a 99 asalariados
4	De 100 a 249 asalariados
3	De 250 o más

# 173 pymes invierten 116,7 millones que van a generar 700 puestos de trabajo

El Ejecutivo foral concede 16,6 millones en subvenciones para estas empresas

**PAMPLONA** – Un total de 173 empresas industriales van a invertir 116,7 millones en Navarra, que van a generar 700 puestos de trabajo –534 de ellos fijos–. Este desembolso, que se ha realizado entre el año pasado, pero la mayor cantidad se va a emplear en 2016, ha recibido el apoyo del Gobierno de Navarra con una convocatoria de ayudas, que una vez resuelta ha supuesto la concesión de 16,64 millones de euros, informó el Ejecutivo foral en una nota.

Las subvenciones medias alcanzan el 15% de la inversión, que están cofinanciadas en un 50% por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional a través del Programa Operativo FEDER 2014-2020. La mayoría de las empresas que han concurrido proceden del sector del metal y principalmente de Pamplona y de la Ribera.

De todas las iniciativas apoyadas, el Ejecutivo navarro destacó 36 proyectos de puesta en marcha de nuevas plantas productivas, la mayor parte por empresas recién creadas. Por la cuantía de la inversión realizada en estos proyectos al superar el millón de euros, sobresalen los realizados por Lozys Pharmaceuticals, en Lekaroz; Davalor, en Tajonar; Envaplast, en Viana; Electrodomésticos Jata, en Tudela; Simogaberrri, y Keytech, en Lekunberri; Recubrimientos Plásticos, en Los Arcos; Ecofert Sansoain en Artajona; y Eukoplast Polymer Extrusión, en Areso.

Estas subvenciones tienen el objetivo principal de apoyar inversiones en

## LA CIFRA

534

De los 700 puestos que se van a generar, un total de 534 serán fijos y 166 temporales.

## CLASIFICACIÓN

Tamaño empresa/Inversión	
Micropymes	16,9 millones
Pymes pequeñas	41,3 millones
Pymes medianas	58,4 millones
<b>Total</b>	<b>116,7 millones</b>
Tamaño empresa/Subvención	
Micropymes	3,2 millones
Pymes pequeñas	7,8 millones
Pymes medianas	5,6 millones
<b>Total</b>	<b>16,6 millones</b>

las pymes de hasta 250 trabajadores. De esta manera, en esta convocatoria han concurrido un 39% de micropymes, un 34% de pymes pequeñas y un 27% de medianas.

**130 EMPLEOS EN LAS MICROPYMES** 67 expedientes han sido promovidos por micropymes para invertir 16,9 millones, con una subvención de 3,2 millones. Este esfuerzo inversor conllevará la creación de 103 empleos, de los que 80 serán contrataciones fijas. Un

total de 59 iniciativas han sido diseñadas por pymes pequeñas, con un montante de 41,3 millones y con una subvención media de casi ocho millones, para crear 332 puestos de trabajo, de los que 274 serán indefinidos. Por último, 47 expedientes han sido elaborados por empresas medianas, que desembolsarán 58,4 millones, recibirán una ayuda media del 11% y fomentarán la creación de 265 empleos –180 fijos–.

**EL SECTOR DEL METAL** El departamento de Desarrollo Económico ha detectado que la mayor parte de las peticiones han procedido del sector del metal –con gran peso en la industria de la Comunidad–. Y es que el 40% de los proyectos (70) y el 35% de la inversión (41,2 millones) se han ubicado en la metalurgia y en los productos mecánicos. Cabe recordar, que el sector del metal emplea a más de 26.000 trabajadores en Navarra y llegó a aglutinar a más de 30.000 antes de la crisis.

También han destacado las inversiones en maquinaria y equipos (un 14% del total); industria química (12%); industria manufacturera y servicios (11%); caucho y plásticos (10%); agroalimentarias –platos preparados– (6%); vehículos de transporte (5%); y artes gráficas (4%).

En cuanto a la creación de nuevo empleo, más del 50% ha procedido de dos sectores: la clasificación la encabeza el sector de la metalurgia y los productos mecánicos, en donde se va a generar el 28% de los puestos de tra-



Un empleado trabaja en una factoría. Foto: Oskar Montero

bajo (197 de los que 191 fijos); y seguido un 23% del ámbito de los servicios (159 puestos, 122 de ellos fijos). También va a ser importante la creación de puestos de trabajo en el sector del caucho y en los plásticos (97 puestos de los que 68 serán fijos).

**DE NORTE A SUR, DE ESTE A OESTE** La Comarca de Pamplona y la Ribera aglutinan el mayor número de peticiones que han optado a las ayudas a la inversión industrial. Un total de

68 iniciativas, que han sumado 30,4 millones, se han detectado en la Comarca de Pamplona, para generar 275 empleos –204 fijos–. El 35% de los proyectos y el 40% de la inversión se ha centrado en la Ribera. En la Zona Media Tafalla-Olite, se van a beneficiar tres proyectos de las ayudas; del entorno de Sangüesa y de Tierra Estella, serán ocho iniciativas; de la zona norte, cuatro; de la Navarra Atlántica, 20 iniciativas y de Baztan-Bidasoa, nueve. –S.Z./Efe



**LA PLANTILLA DE LEGRAND DEFIENDE SUS EMPLEOS.** La plantilla de Legrand se concentró ayer para defender sus empleos. El comité, dos delegados de ELA y uno de LAB, se reunió con la dirección, quien rechazó el plan de viabilidad de la parte social. Hoy concluye el periodo de consultas del ERE, pero se alargará para intentar llegar a un acuerdo. Además, el comité celebrará hoy una asamblea con los trabajadores. Foto: Patxi Cascante

## Jochen Müller augura que las pymes serán las beneficiarias del TTIP

**LIBRE COMERCIO UE-EEUU** – El consejero de la representación de la Comisión Europea en España, Jochen Müller, afirmó ayer que las principales beneficiarias del Tratado de Libre Comercio (TTIP) con EEUU serán las pymes, a la vez que generará empleo, crecimiento del PIB y un aumento de los salarios medios españoles. Así lo indicó antes de su ponencia en la jornada sobre los Tratados de Libre Comercio, donde estuvo acompañado por el eurodiputado Pablo Zalba, entre otros. “Las Pymes van a ser las beneficiarias principales del tratado, porque queremos bajar, sobre todo, las barreras no arancelarias”, afirmó, antes de apuntar que reducir “los aranceles y las trabas administrativas, como las dobles inspecciones, va a favorecerlas mucho”. – Efe



**CARAVANA DE ELA CONTRA LA PRECARIEDAD LABORAL.** ELA organizó ayer una caravana contra la precariedad laboral, a la que asistió su secretario general, Txiki Muñoz. Los miembros del sindicato iniciaron la marcha en la sede de Pamplona, se trasladaron hasta el barrio de Iturruma, donde está ubicado un centro de DIA y pasaron por Hospitales, hasta llegar a las puertas de la factoría de VW. Foto: Unai Beroiz

# Winterkorn fue informado de la manipulación de coches en 2014

El Consorcio confirma este hecho pero rechaza las acusaciones de los accionistas de haber tardado en avisar de los trucajes

**PAMPLONA** - El expresidente de VW Martin Winterkorn fue informado en mayo de 2014 de la manipulación de las emisiones de gases contaminantes de algunos de sus vehículos diésel, según la propia empresa. Desde hace días, varios medios alema-

nes han filtrado que Winterkorn tenía conocimiento de la manipulación y VW se ha visto obligado a publicar un comunicado en defensa de la compañía. El Consorcio rechaza las acusaciones de los accionistas de haber tardado en informar

de la manipulación y sus consecuencias. El fabricante hace hincapié en que la junta directiva de la compañía no violó el deber de comunicar informaciones relevantes de la empresa para los mercados financieros y califica de "injustificadas" las demandas que han presentado algunos accionistas.

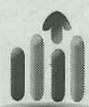
VW explica que, "tras una revisión inmediata de expertos en Derecho

externos e internos, la empresa ve confirmada su opinión de que la junta directiva de VW cumplió adecuadamente su obligación de publicar informaciones relevantes para los mercados financieros". Esta revisión de 120 páginas no sustituye la investigación independiente que en estos momentos realizan los abogados de Jones Day, cuyos resultados se publicarán en la segunda mitad de abril, añadió la compañía.

En el informe Volkswagen dice que el 23 de mayo de 2014 se dejó una nota a Winterkorn avisándole de las irregularidades en las emisiones de gases de los vehículos diésel con un motor EA 189. - Efe

## Campana para aplicar en subcontratas el 100% de las cláusulas sociales

**SINDICATO LAB** - LAB va a poner en marcha una campaña para que el Parlamento y los ayuntamientos de Navarra apliquen "el 100% de las cláusulas sociales al 100% de los trabajadores subcontratados" por las instituciones, ya que "varios miles" de ellos se encuentran privados de ellas. Entre estas cláusulas se encuentran la estabilidad en el empleo, la obligación de cumplir el convenio o no discriminar en la contratación. - Efe



### bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↓ -0,65%	↓ -0,20%	↓ -0,25%	↓ -0,30%	↓ -0,31%	↓ -0,27%	↑ 2,36%	↑ 1,34%
4.306,20 En el año: -6,25%	4.416,08 En el año: -4,77%	9.751,92 En el año: -9,23%	16.848,57 En el año: -3,31%	3.012,87 En el año: -7,79%	6.130,46 En el año: -1,79%	45.954,66 En el año: 6,01%	9.586,48 En el año: 12,16%

\* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 03-03-2016 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN		
	Var.%	Último
NATRA	12,36	0,50
EZENTIS	10,27	0,41
TUBOS REUNID	8,70	0,62
EDREAMS	8,33	1,69
LABORAT.ROVI	7,93	14,29
GRAL.INVERS.	7,72	1,68
SACYR	7,52	1,86
D. FELGUERA	7,02	1,22

LOS QUE + BAJAN		
	Var.%	Último
ADVEO	-5,19	3,65
AMPER	-5,00	0,11
G.E.SAN JOSE	-4,26	0,90
FERSA	-3,95	0,36
ALMIRALL	-3,51	15,14
EUSKALTEL	-3,10	9,60
INDRA A	-2,76	9,77
RENTA CORP.	-2,63	1,48

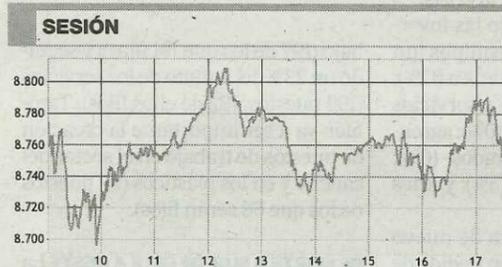
LOS + CONTRATADOS	
	Volumen
SANTANDER	132.983.835
BBVA	47.587.592
TELEFONICA	40.278.722
BANKIA	23.404.529
B. SABADELL	22.455.477
QUABIT INM.	21.140.133
CAIXABANK	21.054.131
ABENGOA	19.036.800

PRECIO DEL DINERO	
	Último
Euribor 3 mes	-0,208
Euribor 1 año	-0,024
\$ EEUU	1,095
Yen	124,31
Libra	0,77378
Franco Suizo	1,08613
Corona Noruega	9,4088
Corona Sueca	9,3551

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ AIR LIQUIDE SA	96,96	0,13	-6,45
▲ AIRBUS GROUP SE	60,77	0,38	-1,98
▼ ALLIANZ SE-VINK	141,50	-0,53	-13,48
▼ ANHEUSER-BUSCH I	103,55	-0,72	-9,48
▲ ASML HOLDING NV	85,73	0,01	3,85
▲ AXA	21,58	0,70	-14,45
= BANCO SANTANDER	4,05	0,00	-11,21
▲ BASF SE	62,91	1,06	-11,04
▼ BAYER AG-REG	97,62	-1,23	-15,70
▲ BAYER MOTOREN WK	81,15	0,90	-16,88
▲ BBVA	6,22	0,58	-7,66
▲ BNP PARIBAS	45,74	0,56	-12,44
▼ CARREFOUR SA	24,87	-0,42	-6,68
▲ DAIMLER AG	66,65	0,39	-14,09
▼ DANONE	63,04	-0,46	1,22
▲ DEUTSCHE BANK-RG	17,64	2,68	-21,69
▲ DEUTSCHE POST-RG	22,36	0,47	-13,83
▼ DEUTSCHE TELEKOM	15,38	-2,07	-7,85
▼ E.ON SE	8,58	-0,56	-3,94
▼ ENEL SPA	3,71	-0,91	-4,73
▼ ENGIE	14,18	-0,11	-13,11
▲ ENI SPA	13,63	1,34	-1,23
▼ ESSILOR INTL	108,75	-1,27	-5,48
▼ FRESENIUS SE & C	61,49	-1,05	-6,79
▼ GENERALI ASSIC	13,10	-0,08	-22,58
▼ IBERDROLA SA	5,90	-0,41	-9,92
▼ INDITEX	29,33	-1,11	-7,45
▼ ING GROEP NV	11,40	-0,87	-8,47
▲ INTESA SANPAOLO	2,58	4,04	-16,58
▼ KONINKLIJKE PHIL	23,70	-1,02	0,57
▼ LVMH MOET HENNE	153,70	-0,84	6,07
▼ L'ORÉAL	153,20	-1,64	-1,35
▼ MUENCHENER RUE-R	180,60	-1,55	-2,14
▼ NOKIA OYJ	5,54	-2,64	-16,07
▼ ORANGE	15,95	-0,53	3,00
▼ SAFRAN SA	58,25	-0,14	-8,08
▲ SAINT GOBAIN	37,24	1,21	-6,54
▼ SANOFI	71,83	-2,47	-8,61
▼ SAP SE	69,56	-2,26	-5,21
▲ SCHNEIDER ELECTR	55,77	1,49	6,11
▲ SIEMENS AG-REG	88,06	0,85	-2,02
▲ SOC GENERALE SA	34,46	0,23	-19,05
▲ TELEFONICA	9,83	0,23	-3,94
▼ TOTAL SA	42,20	-0,02	2,27
▼ UNIBAIL-RQDAMCO	234,20	-0,13	-0,09
▲ UNICREDIT SPA	3,72	0,59	-27,52
▼ UNILEVER NV-CVA	39,22	-1,36	-2,19
▲ VINCI SA	63,01	0,08	6,54
▼ VIVENDI	19,20	-0,95	-3,32
▲ VOLKSWAGEN-PREF	116,15	0,39	-13,16

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ ABERTIS INFR	13,89	0,11	-3,61
▲ ACCIONA	71,68	1,47	-9,36
▼ ACERINOX	9,64	-1,32	2,42
▲ ACS CONST.	25,48	2,35	-5,70
▼ AENA	103,80	-0,95	-1,52
▼ AMADEUS IT	37,51	-0,96	-7,80
▲ ARCEL.MITTAL	4,29	3,30	10,04
▲ B. SABADELL	1,58	0,25	-3,43
▼ B.POPULAR	2,36	-0,25	-22,44
▲ BANKIA	0,82	0,61	-23,46
▼ BANKINTER	6,29	-0,10	-3,88
▲ BBVA	6,22	0,58	-7,66
▲ CAIXABANK	2,71	0,52	-15,56
▲ DIA	4,88	2,46	-10,36
▼ ENAGAS	25,65	-0,45	-1,35
▼ ENDESA	16,52	-0,66	-10,82
▼ FCC	6,76	-0,49	-0,89
▲ FERROVIAL	18,10	0,81	-13,23
▼ GAMESA	17,46	-1,52	10,37
▲ GAS NATURAL	16,61	1,40	-11,72
▼ GRIFOLS	20,02	-0,69	-6,10
▼ IBERDROLA	5,90	-0,41	-9,92
▼ INDITEX	29,33	-1,11	-7,45
▼ INDRA A	9,77	-2,76	12,74
▼ INT.AIRL.GRP	6,90	-2,62	-16,62
▲ MAPFRE	1,88	0,91	-18,60
▲ MEDIASET ESP	10,31	1,48	2,79
▲ OBR.H.LAIN	5,60	1,16	6,34
▲ RED ELE.CORP	73,13	0,36	-5,16
▲ REPSOL	10,56	3,43	4,30
▲ SACYR	1,86	7,52	2,43
= SANTANDER	4,05	0,00	-11,21
▲ TEC.REUNIDAS	26,26	4,56	-24,65
▲ TELEFONICA	9,83	0,23	-3,94

↑ **0,03%** Último: 8.767,00 Variación Año: -777,20  
 Variación: 2,50 Variación % Año: -8,14%



MERCADO CONTINUO			
	Precio	Var.%	Var.% Año
= A. DOMINGUEZ	3,59	0,00	4,06
▼ ABENGOA	0,15	-0,67	-24,10
▼ ADVEO	3,65	-5,19	-42,88
▼ ALMIRALL	15,14	-3,51	-18,73
▼ AMPER	0,11	-5,00	-8,78
= APERAM	32,38	0,00	-2,54
▲ APPLUS	7,41	4,22	-11,26
▲ ATRESMEDIA	10,03	1,72	1,93
▼ AXIA REAL STATE	11,35	-0,74	-14,02
▼ AZKOYEN	4,22	-0,94	-6,11
= B.RIOJANAS	4,00	0,00	-1,23
▼ BARON DE LEY	95,20	-0,88	-14,23
▲ BAYER	98,00	0,72	-15,52
▲ BIOSEARCH	0,48	5,56	1,06
▼ BOLSAS Y MER	29,36	-1,38	-5,46
= C.PORTLAND V	5,35	0,00	2,49
▲ CAF	275,80	1,21	7,95
▼ CELLNEX	14,75	-0,97	-14,44
▼ CIE AUTOMOT.	14,36	-0,66	-7,09
= CLEOP	1,15	0,00	0,00
▲ CLIN BAVIERA	5,70	2,70	4,78
▲ CODERE	0,81	1,25	0,00
▼ COEMAC	0,32	-1,56	-7,35
▲ COR.ALBA	33,40	0,30	-16,19
▲ CORREA	1,36	4,21	6,67
▲ D. FELGUERA	1,22	7,02	-7,58
▲ DEOLEO	0,20	2,50	-10,87
▼ DINAMIA	7,34	-1,34	0,00
▲ EADS NV	60,60	0,33	-2,96
▼ EBRO FOODS	19,01	-0,78	4,71
▲ EDREAMS	1,69	8,33	-11,10
▲ ELECNR	6,91	0,58	-16,04
▲ ENCE	3,08	0,99	-12,02
▲ ENEL GREEN P	1,78	0,28	-5,77
▼ ERCROS	0,56	-0,53	-9,09
▲ EUROPA	5,04	0,70	-3,08
▼ EUSKALTEL	9,60	-3,10	-17,10
▲ EZENTIS	0,41	10,27	-18,56
▼ FAES	2,67	-0,37	-3,26
▼ FERSA	0,36	-3,95	-1,35
▼ FLUIDRA	3,32	-0,45	5,91
= FUNESPAÑA	7,00	0,00	-2,78
▼ G.CATALANA O	27,08	-0,26	-15,43
▼ G.E.SAN JOSE	0,90	-4,26	-2,17
▲ GRAL.ALQ.MAQ	0,23	4,55	-4,17
▲ GRAL.INVERS.	1,68	7,72	-4,29
▼ HISPANIA	11,90	-0,83	-9,16
▲ IBERPAPEL	17,20	0,41	-0,29
= INM. DEL SUR	8,40	0,00	5,66
= INM.COLONIAL	0,65	0,46	1,71
= INYPSA	0,15	0,00	-14,29
▲ LABORAT.ROVI	14,29	7,93	-1,04
▼ LAR ESPAÑA	8,36	-0,29	-11,63
▲ LIBERBANK	1,09	1,11	-37,51
▼ LOGISTES ESP	9,34	-0,48	11,13
▲ LOGISTA	20,21	0,35	3,96
▼ MELIA HOTELS	9,92	-2,17	-18,60
= MERCAL INMUEBLES	34,20	0,00	-2,29
▼ MERLIN PROPERTIES	9,89	-0,40	-14,34
▲ MIQUEL COST.	34,81	0,32	-0,51
▼ MONTEBALITO	1,14	-0,87	-9,66
▲ NATRA	0,50	12,36	56,25
▲ NATURHOUSE	3,60	2,51	-6,49
▲ NH HOTELES	4,21	0,48	-16,47
= PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
▲ PHARMA MAR	2,60	5,69	3,59
▼ PRIM	8,70	-0,91	-3,44
▲ PRISA	5,85	1,42	12,07
= PROSEGUR	4,70	0,00	10,59
▲ QUABIT INM.	0,04	4,88	-14,00
= REALIA	0,88	0,00	15,79
▲ REIG JOFRE	3,70	0,52	7,19
▲ RENO MEDICI	0,32	3,90	-5,88
▲ RENTA 4 BCO.	5,78	0,52	-1,20
▼ RENTA CORP.	1,48	-2,63	-15,43
= REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
▲ SAETA YIELD	7,80	0,03	-9,30
= SAN. RIO B	3,06	0,00	4,05
= SERV.POINT S	0,07	0,00	0,00
= SNIACE	0,20	0,00	0,00
▼ SOLARIA	0,58	-2,50	-17,02
▲ SOTOGRADE	2,87	1,06	5,90
▼ TALGO	5,00	-0,14	-12,15
▲ TECNOCOM	1,18	0,42	2,16
= TESTA INMUEB	13,30	0,00	6,74
▲ TUBACEX	1,86	1,91	6,57
▲ TUBOS REUNID	0,62	8,70	6,84
= URBAS	0,01	0,00	0,00
= VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
▲ VIDRALA	46,00	2,56	-1,18
▲ VISCOFAN	52,06	0,52	-6,43
▼ VOCENTO	1,30	-1,51	-11,82
▲ ZARDOYA OTIS	9,87	0,61	-8,44

## El ahorro se frena en febrero y baja a niveles de hace un año

El 31% de los consumidores afirma haber ahorrado el mes pasado, un 1,8% menos que en enero

**MADRID** - El 31% de los consumidores españoles afirma haber ahorrado en el pasado mes de febrero un 1,8% menos respecto al 32,8% que lo hizo el mes anterior, con lo que la capacidad de ahorro de los ciudadanos registra índices similares a los de hace un año, según el Observatorio mensual sobre intención de consumo de Cetelem, del Grupo BNP Paribas.

El estudio muestra que la intención de seguir ahorrando disminuye también en febrero, siendo un 27% los consumidores que manifiestan esta intención (2,8 puntos menos que el mes anterior). Si se compara con el dato de hace un año, se produce un aumento del 1,4%.

Respecto a la valoración tanto de la situación general de España como de la personal, los españoles continúan valorando mejor su situación personal (5,94), con una caída del 0,08%, frente a la general del país (4,62), que cae un 0,21%. Así, la diferencia entre ambas aumenta ligeramente hasta alcanzar un 1,32%.

Si se realiza una comparación anual, respecto a febrero de 2015, la nota otorgada a la situación general ha pasado de un 4,28 en febrero de 2015 a un 4,62 este año, lo que supone un incremento de 0,34 puntos porcentuales.

**MEJORA PERSONAL** En lo que respecta a la valoración de la situación personal, en febrero del año pasado la nota fue de un 5,56 siendo de un 5,94 el mismo mes de este 2016, lo que supone un incremento de 0,38 puntos. El Observatorio mensual de febrero de Cetelem también evidencia una ligera disminución del porcentaje de españoles encuestados que opina que la situación general mejorará en los próximos 12 meses. Según estos datos, un 46,6% de españoles opinan que la situación permanecerá estable, 0,2 puntos menos que el mes anterior y 2,8 puntos menos que en febrero de 2015.

Los españoles que creen que la situación general empeorará aumentan 0,6 puntos, situándose en el 22,4% en el mes de febrero, al tiempo el porcentaje aumenta en 6,6 puntos respecto a hace un año. En cuanto a las intenciones de compra para los próximos tres meses, se mantiene al frente del ranking el turismo y viajes (23,6%), seguido por tecnología e informática (20%), textil y deportes (17%), servicios dentales (15,8%) y smartphones (12,6%). - E.P.



El presidente de Mercadona, Juan Roig, enseña los productos de su compañía. Foto: Efe

## Mercadona gana 611 millones, un 12% más, aumenta sus ventas un 3% y prevé abrir 60 tiendas

La compañía incrementa un 11% los salarios y crea 1.000 puestos fijos

**VALENCIA** - Mercadona obtuvo un beneficio neto de 611 millones de euros en 2015, lo que representa un aumento del 12% respecto al ejercicio anterior, explicó ayer el presidente de la compañía, Juan Roig, quien resaltó que las ventas crecieron un 3% hasta los 20.831 millones de euros.

Roig indicó además que este incremento del beneficio neto ha permitido repartir 277 millones de euros con la plantilla en concepto de primas por objetivos. El presidente de la compañía destacó que durante 2015 la empresa aumentó un 11% los salarios a 8.150 personas y que se crearon 1.000 nuevos puestos de trabajo fijos, con lo que Mercadona cierra el ejercicio con una plantilla estable de 75.000 personas.

En su presentación de resultados anual, la compañía explicó que los mil nuevos trabajadores se han incorporado todos con un salario mínimo de inicio de 1.109 euros netos al mes. Juan Roig, que se mostró satisfecho con los resultados obtenidos, dijo además que durante 2015 la firma destinó un total de 651 millones de euros a inversión.

**COMPRA MÁS BARATA** Asimismo, resaltó que en 2015 la empresa realizó una contribución tributaria de 1.497 millones de euros vía impuestos y Seguridad Social. La compañía, según explicó su presidente, cumplió su compromiso de bajar el precio del

carro menú, un 2% en 2015 para generar un ahorro a sus clientes de 96 euros de media al año.

La compañía también prevé mantener su ritmo de aperturas, con la incorporación de otras 60 nuevas tiendas en 2016 y un inversión global de 650 millones de euros. Además, Roig destacó que desde 2012 Mercadona ha invertido 90 millones en transformación digital. Este año iniciará la construcción de un nuevo centro de proceso de datos (CPD) en Villadangos (León), junto a su centro logístico, con una inversión inicial previa de seis millones de euros.

Por el momento, la compañía descarta abrir tiendas fuera de España

dado que están "contentos con la expansión que tenemos", dijo Roig, ni abrir los supermercados los domingos, como sí hacen otras cadenas de distribución.

A pesar de ello, el presidente de la compañía puntualizó que las tiendas sí que abrirán de manera puntual algunos domingos festivos y días concretos en zonas estivales, como ya se hace actualmente. "Lo contrario no es bueno para el cliente, pues tendríamos que pagar más a los trabajadores, lo que elevaría el precio del producto", explicó. A principios de esta semana, Roig apareció en el lugar 240 de la lista de *Forbes*, con una fortuna de 5.400 millones de dólares. - Efe

### EN NAVARRA

#### APERTURAS EN TAFALLA Y SARRIGUREN

●●● Dos nuevos supermercados en 2016. Mercadona prevé abrir este año en Navarra otros dos establecimientos que se unen a los ocho actuales. Las nuevas superficies se ubicarán en Sarriguren y en Tafalla, con cerca de 70 puestos de trabajo. En estos momentos, la compañía de Juan Roig emplea a unas 330 personas en la Comunidad Foral, cifra que alcanzará las 400 cuando inauguren estos dos supermercados. Llegará a la Zona Media en los próximos meses y a Sarriguren a finales de este ejercicio. Los resultados económicos por comunidades autónomas no se difundieron ayer, sino que Mercadona los publicará en las próximas semanas.

## El Tesoro coloca 4.515 millones en bonos y obligaciones

**DEUDA PÚBLICA** - El Tesoro Público colocó ayer en los mercados 4.515 millones de euros en bonos y obligaciones a medio y largo plazo, en el rango medio previsto (entre 3.750 y 5.250 millones de euros), aunque con tipos más bajos en la deuda a 15 años. Además, la demanda de bonos y obligaciones alcanzó los 8.112 millones de euros, lo que supone casi el doble del importe adjudicado, según datos del Banco de España. La demanda alcanzó los 4.919 millones de euros. - E.P.

## Administración desleal, nuevo delito de la acusación a Rato

**BANKIA** - El juez de instrucción 31 de Madrid, Antonio Serrano-Arnal, amplió los delitos por los que investiga al exvicepresidente del Gobierno Rodrigo Rato para imputarle el de administración desleal, en el marco de la causa en la que se investigan irregularidades en su patrimonio. Según el auto de la Audiencia Provincial de Madrid hecho público ayer, el magistrado agregó este delito a los otros tres por los que ya investigaba a Rato (fraude fiscal, blanqueo de capitales y corrupción entre particulares). - E.P.

## La confianza del consumidor cae por segundo mes seguido

**ESTUDIO CIS** - La confianza del consumidor cayó 3,9 puntos el pasado mes de febrero en relación al mes anterior, hasta situarse en 95,2 puntos, arrastrada por el retroceso de las expectativas y por la peor valoración de la situación actual, según los datos publicados ayer por el Centro de Investigaciones Sociológicas (CIS). Es el segundo mes consecutivo en el que disminuye la confianza de los consumidores después de que en enero bajara en 8,3 puntos. - E.P.

## Las ventas de las bebidas alcohólicas crecen un 2,5%

**COMERCIO** - Las ventas del sector de las bebidas alcohólicas aumentaron un 2,5% en 2015, hasta 190 millones de litros, con lo que comienzan a recuperarse tras una década de cifras negativas, según datos de la Federación Española de Bebidas Espirituosas (FEBE). Desde el inicio de la crisis, el sector experimentó una caída superior al 40% y 2015 fue el primer año con resultado positivo, del que dependen 330.000 puestos de trabajo. - E.P.



jueves 3 de marzo de 2016

## CCOO realiza un estudio sobre la situación de la mujer en el mercado laboral de Navarra

**El informe elaborado por el Gabinete Técnico y de Comunicación del sindicato, 'Análisis gráfico de la situación de la mujer en el mercado de trabajo', muestra que la situación sociolaboral de las mujeres sigue siendo extraordinariamente precaria, con mayor segregación ocupacional, desempleo, creciente brecha salarial, etc. Factores que evidencian la insuficiencia e ineficacia de las políticas para combatir el grave problema de la discriminación laboral y de la violencia estructural contra las mujeres. CCOO realiza una serie de propuestas para revertir esta situación.**

Pilar Arriaga, secretaria de Mujer, Igualdad y Protección Social del sindicato, ha presentado hoy el informe en rueda de prensa, que realiza una radiografía de la situación de la Mujer en el mercado de trabajo de Navarra. El balance de 2015 muestra que la situación sociolaboral de las mujeres sigue siendo extraordinariamente precaria, con mayor segregación ocupacional, desempleo, creciente brecha salarial, persistencia del techo de cristal, violencia de género, déficits en conciliación y corresponsabilidad, menor protección social, brecha en pensiones... Factores que evidencian la insuficiencia e ineficacia de las políticas para combatir el grave problema de la discriminación laboral y de la violencia estructural contra las mujeres.

La falta de voluntad política y los fuertes recortes presupuestarios tanto en España como en Navarra impiden la aplicación efectiva tanto de la Ley de Igualdad como de la Ley contra la violencia de género; y paralizan los organismos institucionales específicos. No se aplica la transversalidad de género en las políticas de los gobiernos; la coeducación no llega a las aulas; hay déficits en conciliación y corresponsabilidad.

En definitiva, se produce un grave retroceso en los derechos alcanzados. Por ello, en este 8 de Marzo, desde CCOO vamos a reivindicar que los gobiernos promuevan cambios de raíz, que acaben con cuatro años de austeridad y retrocesos en derechos con fuerte impacto de género; y promover políticas económicas igualitarias, empleo de calidad, lucha contra la pobreza, la desigualdad y la violencia de género, para avanzar hacia un modelo social más justo y democrático.

En el siguiente informe, además de realizar un análisis gráfico de la situación de desigualdad de la mujer en el mercado de trabajo, situamos las propuestas de CCOO para impulsar la igualdad y el empoderamiento de las mujeres. [Accede pinchando aquí al informe completo.](#)



jueves 3 de marzo de 2016

## CCOO y UGT firman el acuerdo del convenio colectivo de almacenistas de frutas, verduras, patatas y plátanos

### **CCOO valora de forma positiva el convenio, ya que garantiza los derechos y el poder adquisitivo de 200 trabajadores y trabajadoras en Navarra**

CCOO y UGT han firmado esta mañana con la patronal el acuerdo del convenio colectivo de almacenistas de frutas, verduras, patatas y plátanos, que en Navarra afecta a unos 200 trabajadores y trabajadoras.

Este convenio tiene una vigencia de tres años (2015, 2016 y 2017) y contempla subidas salariales del 1% para el 2015, del 1,25% para el 2016 y del 1,50% para el 2017. Este incremento salarial tendrá una revisión salarial en caso de que el IPC estatal acumulado de los años 2015-2017 supere el 3,75%, aplicándose el exceso de porcentaje a las tablas de 2018.

También se ha conseguido que en el caso de que durante tres meses consecutivos un trabajador o trabajadora realice horas complementarias, la empresa estará obligada a aumentar su porcentaje de jornada, al menos en el 50% de la media de horas complementarias realizadas en los tres meses de referencia. Esas horas complementarias solo se podrán realizar antes o después de la jornada ordinaria que tenga cada trabajador, sin que existan interrupciones de jornada.

La Federación de Servicios de CCOO valora positivamente este acuerdo ya que está dentro de los parámetros de negociación colectiva del AENC. A pesar de la crisis, el convenio no tiene ningún retroceso y se garantizan los derechos y el poder adquisitivo de estos 200 trabajadores y trabajadoras.