INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

8 de agosto

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **MARTES** 8 DE AGOSTO DE 2017 | www.diariodenavarra.es | AÑO CXIII N.º 37.666. PRECIO 1,30 EUROS

El coste de la plantilla del Gobierno foral supone un desembolso de 1.172 millones

El año pasado se incrementó la partida en **34 millones**, un 3% más

La reclamación de los **interinos** para cobrar el 'grado' supondría 20 millones

PÁG. **14-15**

Salesianos no recibirá más de 37 millones de la subasta de sus terrenos

El pliego de Nasuvinsa fija el precio de salida de cada parcela, la más barata de **2,5** millones y la más cara de **16,4**

PÁG. **22**

Pablo Hermoso de Mendoza, su hijo Guillermo y el portugués Joao Moura son sacados a hombros del coso estellés ayer por la tarde. J.A. GOÑI

Triple puerta grande en Estella

Pablo Hermoso de Mendoza, su hijo Guillermo y Joao Moura salieron a hombros

PÁG. **28-29**

El enigma de las pistolas en el Bidasoa

- **Un guarda forestal halla en Santesteban una caja metálica con cuatro armas**

PÁG. **19**

Rajoy asegura que no dejará a la CUP marcar el rumbo en Cataluña

Critica a **Puigdemont** por dejar su Ejecutivo en manos de **"radicales"**

PÁG. **2**

NACIONAL	2	DEPORTES	36
INTERNACIONAL	5	DIARIO 2	50
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	56
OPINIÓN	11	FARMACIAS	61
NAVARRA	14	CARTELERA	66
PAMPLONA	22	LOTERÍAS	69

El granizo causa graves daños en la zona de Sangüesa

Una espectacular tormenta destroza lunas de vehículos, tejados y farolas en localidades como Liédena y Yesa PÁG **18**

Dos de las piedras de granizo recogidas en la noche de ayer en Liédena.

Osasuna roza los 14.000 socios

Las oficinas del club, desbordadas ante la petición de nuevos socios para la temporada en Segunda PÁG. **36-37**

Contador se retirará tras la Vuelta

PÁG. **39**

La inflación lastra la competitividad de España respecto a la zona euro

En 2017 se ha perdido terreno tras cuatro años de mejora de costes

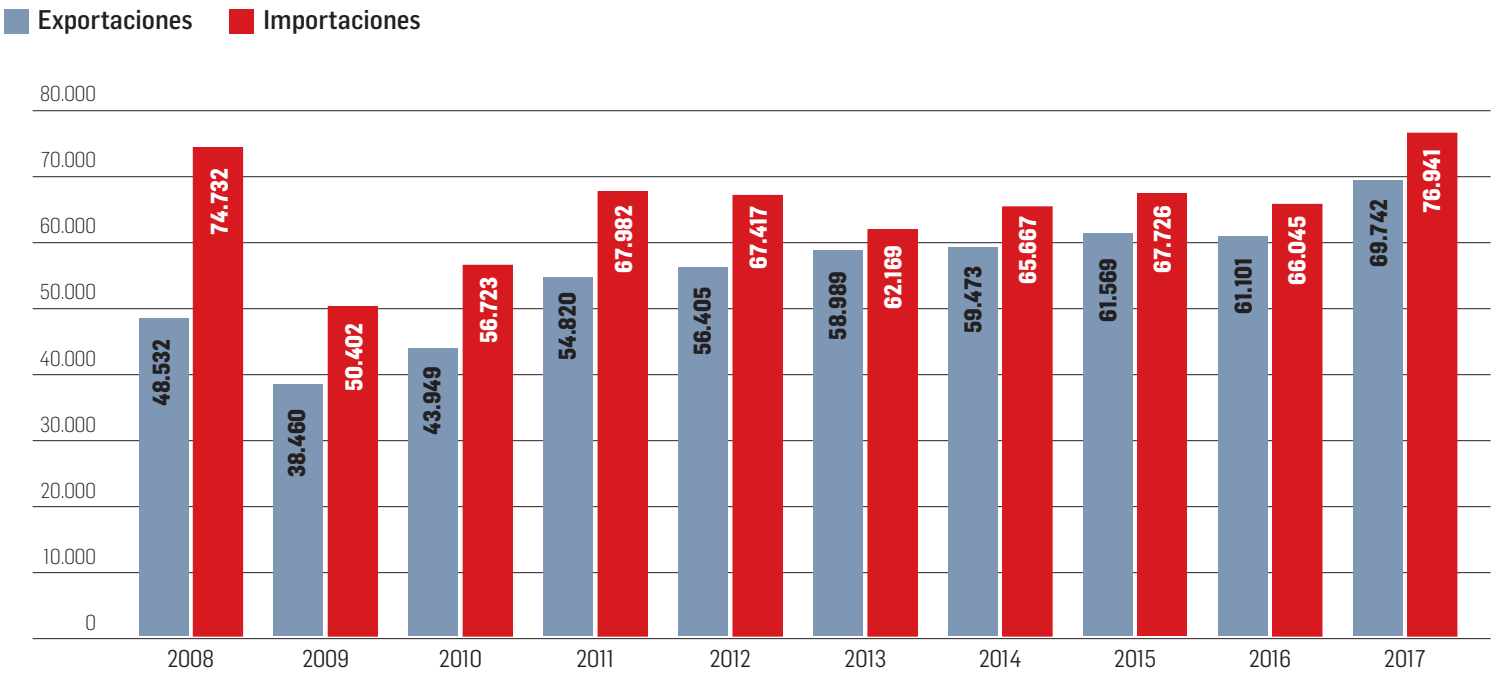
El repunte del IPC no ha afectado de momento a las exportaciones, que se sitúan en cifras récord

Las empresas señalan a Francia y Alemania como los países con más trabas por la falta de armonización normativa

DAVID VALERA
Madrid

Balance comercial en España

Evolución del sector exterior en el primer trimestre (en millones de euros)



Fuente: Ministerio de Economía :: R.C.

La competitividad española retrocede en lo que va de año respecto a la zona euro. Y lo hace como consecuencia del repunte de la inflación registrada en 2017, cuya intensidad es superior a la media comunitaria. Un incremento que no sólo encarece los productos de la cesta de la compra, sino que perjudica a la competitividad de las exportaciones vía precios con los países que comparten la moneda única. Un escenario de empeoramiento que se repite en los últimos siete meses y que supone un cambio de tendencia respecto a la evolución vivida desde 2013, cuando las tasas negativas del IPC en España permitieron ganar competitividad frente al principal área comercial para España.

Durante los últimos años, España ha reducido la brecha de competitividad respecto a países del euro mediante dos vías. De un lado, la reducción de costes gracias a la devaluación salarial. El otro camino escogido fue el de los precios debido a la baja inflación, que en 2015 y 2016 permaneció casi todo el tiempo en tasas negativas. Sin embargo, ahora esta última variable se tambalea. De hecho, el IPC comenzó el año situándose en el 3% (enero y febrero) por el encarecimiento de los productos energéticos, especialmente el petróleo. Aunque se ha moderado en los meses siguientes no ha sido suficiente para evitar el impacto en el índice de competitividad.

En concreto, esta variable cayó en el segundo trimestre seis décimas respecto a los países de la Eurozona, según publicó ayer el Ministerio de Economía. Es el segundo retroceso consecutivo (entre enero y marzo bajó un 1%) y contrasta con la mejora del 1,2% que, por ejemplo, registró en el mismo periodo del año pasado. ¿Qué ha ocurrido en este tiempo? El IPC en el segundo trimestre de 2016 se situó de media en el -0,9%, una tasa singularmente baja que benefició a España al abaratar las exportaciones. Sin embargo, este año cambiaron las tornas y los precios aumentaron dos puntos entre abril y junio. Al mismo tiempo, en la zona euro la subida fue más moderada y se limitó en el 1,5%. "Este empeoramiento de la competitividad se explica porque el incremento de los precios en media de los países de la zona euro fue ligeramente inferior al registrado en España", admite el informe.

Homologaciones

La situación es todavía peor respecto a los países de la UE que no tienen el euro al sufrir un retroceso en la competitividad del 2,9%. Un mal dato provocado por la "apreciación del euro frente a la media de las monedas de estos países", según señala el informe elaborado por el departamento que dirige Luis de Guindos. España perdió competitividad en el segundo trimestre incluso respecto a los estados de la OCDE, aunque apenas fue un 0,1%.

Por suerte, esta tendencia negativa no ha impedido, de momento, que las exportaciones españolas aumenten durante todos los meses de 2017 y se sitúen en cifras récord. Eso sí, este avance no ha sido suficiente para compensar la mayor subida de las importaciones y corregir un déficit comercial que en mayo (último dato disponible) se había incrementado un 50,7% hasta los 9.829 millones.

Por otra parte, ayer la CEOE publicó un estudio que señala a Francia (45%) y a Alemania (18,3%) como los países en los que las empresas españolas se encuentran con más trabas para exportar a pesar de ser miembros del mercado único. Le siguen Reino Unido (7%) e Italia (5,6%). Un resultado lógico si se tiene en cuenta que se trata de los dos principales destinos de las ventas. Así, el 17% de las 900 compañía entrevistadas para el informe elaborado por la patronal y el ICEX señalaron 430 trabas que afectan al comercio intracomunitario.

Entre los principales obstáculos se encuentran aquellos de carácter técnico (el 70% de todos los detectados). En este punto destacan los relacionados con la falta de armonización, lo que implica una ausencia de reconocimiento de certificados u homologaciones recibidas en España y que se refleja, por ejemplo, en la necesidad de adaptarse a los diferentes etiquetados. Asimismo, otro de los problemas tiene que ver con los retrasos en los pagos o las trabas fiscales y de acceso a los mercados públicos. Los sectores que encuentran más barreras son las semimanufacturas, la alimentación y los bienes de equipo.

Amenaza de huelga en los aeropuertos desde el 15 de septiembre

Los tres principales sindicatos de AENA reclaman un pacto salarial y de empleo antes del 16 de agosto

J.A. BRAVO Madrid

Tras más de dos años sin grandes conflictos colectivos que los amenacen, los aeropuertos se enfrentan a partir del 15 de septiembre a un nuevo período de huelgas (hasta 25 jornadas). El preaviso lo presentaron ayer los tres sindicatos más representativos de AENA, que cuenta con 7.300 trabajadores y que, según sus representantes, han sufrido en los últimos años precariedad laboral y recortes de derechos, incluidos salariales.

En mayo las tres centrales ya advirtieron al grupo que preside José Manuel Vargas de sus intenciones, instándola a presentar un nuevo plan de empleo "sin las limitaciones impuestas por la tasa de reposición", así como a abrir un período negociador. Desde entonces ha habido conversaciones entre ambas partes, pero fuentes sindicales sostienen que la empresa semipública ha venido rechazando sus propuestas.

Entre ellas destacan la creación de más puestos de trabajo –estiman 450 nuevas plazas para AENA y otras 250 para su matriz, Enaire, encargada del tráfico aéreo–, una subida salarial –hablan de recuperar una pérdida de poder adquisitivo de la plantilla que, según sus cuentas, llegaría hasta el 8% desde 2010– y la recuperación de derechos perdidos. Para evitar la huelga, reclaman una respuesta "positiva" a sus reivindicaciones antes del próximo día 16.

Unos 20.000 accionistas de Popular ya han demandado

• El despacho B. Cremades reclama una compensación de 0,69 euros por acción, el precio al que cotizaba el banco el 22 de mayo

J.A.B. Madrid

Más de 20.000 accionistas de Banco Popular ya han presentado distintos tipo de iniciativas judiciales –incluidas querellas por varios delitos y acciones contra el Gobierno– por su polémica resolución el 7 de junio, cuando fue vendido por un euro al Santander. Las últimas han presentarse han sido sendos recursos ante el Tribunal de Justicia de la UE. En esos escritos, que ayer formalizaron tres bufetes en nombre de más de 7.000 pequeños inversores, se solicita la nulidad de aquellas medidas y se reconoce que la entidad tenía un problema de liquidez, "pero no de solvencia". Por eso piden que un perito independiente determine "una compensación equivalente al valor neto de sus activos" en ese momento. El despacho B. Cremades & Asociados demanda que cuanto menos suponga el precio al que cotizaban sus acciones el 22 de mayo (0,69 euros).

Renault abrirá una fábrica en Irán para 150.000 vehículos

El fabricante francés, que ya vende 200.000 coches al año en el país, quiere duplicar su cuota de mercado

Efe. París

Firma del acuerdo de Renault e Irán ayer en Teherán. AFP

El grupo francés Renault quiere aprovechar el aperturismo económico de Irán tras el levantamiento de las sanciones. Ayer anunció un acuerdo con las autoridades del país y con su socio local para levantar una planta de fabricación de coches con capacidad de producción de 150.000 unidades al año, que se sumarán a las 200.000 que ya fabrica en la actualidad.

La gestión de la planta se hará a través de una empresa conjunta en la que Renault controlará el 60% del accionariado, frente al 40% que se repartirán de forma equitativa el fondo de inversión público para la renovación de la industria de Irán IDRO y el actual importador que tiene Renault en el país, Parto Negin Naseh.

El acuerdo, que ya fue pre-firmado en septiembre pasado, prevé la creación de un centro de ingeniería y compras "que desarrollará a los proveedores locales" y "una planta con una capacidad de producción de 150.000 vehículos al año en un primer momento", indicó la compañía También se levantará una planta de producción de motores para equipar a los vehículos, un punto que no estaba contemplado en el preacuerdo. En total se espera la creación de 3.000 puestos de trabajo en Irán.

En la actualidad, Renault tiene una capacidad de producción de 200.000 coches al año, a través de la empresa conjunta con SAIPA e Iran Khodro, que produce y distribuye los modelos Tondar (similar al Dacia Logan), Tondar pick-up, Sandero y Sandero Stepway. Según Renault, el grupo posee un 9,7% de la cota de mercado en Irán, donde en el primer semestre de este año sus ventas se multiplicaron por dos, hasta los 68.365 vehículos. Los primeros vehículos que saldrán de esa planta, que estará ubicada en la ciudad de Saveh, a 120 kilómetros de la capital, serán los modelos Symbol (un berlina) y Duster.

El delegado de Competitividad de Renault, Thierry Bolloré, aseguró que el acuerdo permitirá "acelerar el crecimiento en Irán", un mercado "en plena expansión". El director delegado de Rendimiento, Stefan Mueller, agregó que el pacto muestra la apuesta estratégica por Irán, donde en 2020 el mercado automovilístico representará los 2 millones de vehículos anuales.

Tesla busca 1.500 millones para producir su coche eléctrico

• El fabricante tiene más de 400.000 pedidos de su último modelo pero no puede aumentar a corto plazo su capacidad de producción

Efe. Washington

Tesla, el fabricante estadounidense de automóviles eléctricos de lujo, anunció ayer que emitirá 1.500 millones de dólares en pagarés con derechos prioritarios para hacer frente a la producción de su nuevo vehículo, el Modelo 3.

Tesla informó de que "el tipo de interés, precios de reembolso y otros términos" todavía tienen que ser determinados. La empresa quiere que el Modelo 3 se convierta en su primer vehículo de venta masiva, con un precio base de 35.000 dólares, la mitad que el precio base de su principal vehículo, el Modelo S. De momento, Tesla ya ha recibido más de 400.000 pedidos en firme del Modelo 3 que están respaldados por un depósito de mil dólares. Los analistas del sector han expresado sus dudas sobre la capacidad de Tesla de aumentar su capacidad de producción para cumplir con la elevada demanda del Modelo 3.

Más de 17.300 autónomos navarros, con tarifa plana

• En el conjunto de España, 1,2 millones de trabajadores se han beneficiado de la cotización de 50 euros desde 2013

Europa Press. Pamplona

Un total de 17.321 autónomos de Navarra, de ellos 6.708 menores de 30 años, se han beneficiado de la tarifa plana de 50 euros de cotización a la Seguridad Social desde su puesta en marcha, según datos del Ministerio de Empleo. A nivel nacional, más de 1,2 millones de trabajadores autónomos se han beneficiado de la tarifa plana de 50 euros. La tercera parte son menores de 30 años (un total de 443.606 trabajadores).

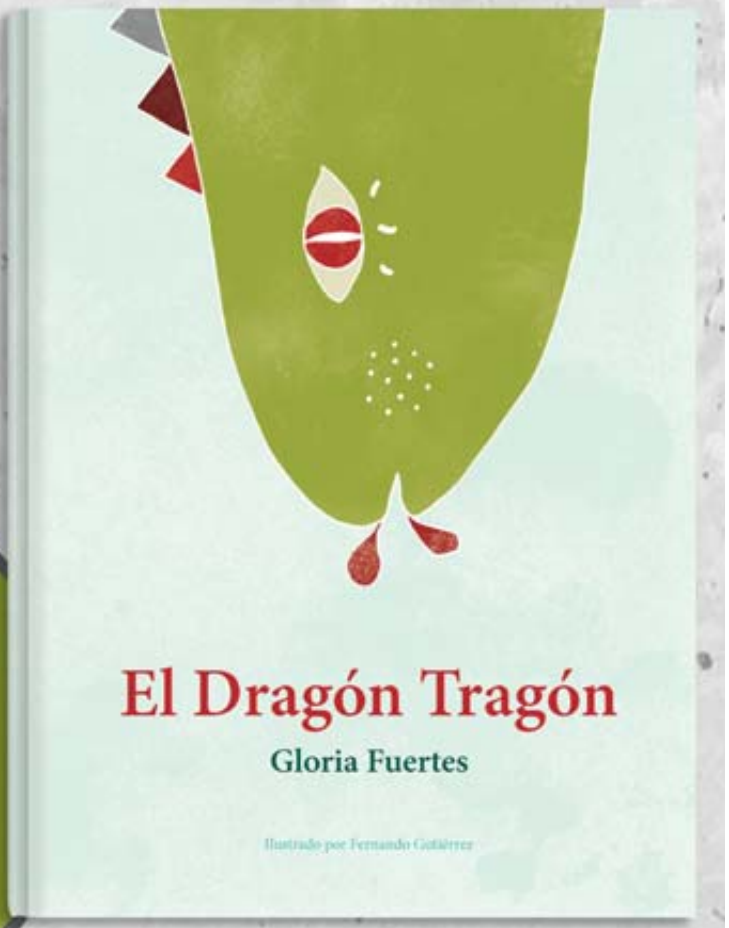
La tarifa plana se aprobó en febrero de 2013. Posteriormente, la Ley de Emprendedores amplió el ámbito de aplicación a todos los nuevos autónomos, con independencia de su edad. Actualmente, los autónomos pueden mantener la bonificación cuando contratan a trabajadores y, durante los seis meses inmediatamente siguientes a la fecha de efectos del alta, se reduce en un 80% la cuota que resulte de aplicar sobre la base mínima el tipo mínimo de cotización.

Colecciona la mejor poesía para niños

Gloria Fuertes

Consigue con Diario de Navarra una colección de 6 libros de poesía de Gloria Fuertes ilustrados por Fernando Gutiérrez, la mejor manera de celebrar el centenario del nacimiento de la genial poeta madrileña.

Tercera entrega
Viernes 11 de agosto
EL DRAGÓN TRAGÓN
2,95€



Títulos de la colección:
Animalistos · Viernes 28 de julio
Cocoloco Pocoloco · Viernes 4 de agosto
El dragón tragón · Viernes 11 de agosto
Coleta, la poeta · Viernes 18 de agosto
El pirata mofeta · Viernes 25 de agosto
Paca la vaca flaca · Viernes 1 de septiembre

CENTENARIO GLORIA FUERTES

DN DIARIO DE NAVARRA

DN club

¿ERES SUSCRIPTOR?
CONSIGUE TU COLECCIÓN DE GLORIA FUERTES POR SOLO 15,95€ CON ENVÍO GRATIS A DOMICILIO
Los suscriptores que lo deseen podrán adquirir su colección hasta el 17 de agosto llamando al **948 076 068** o en las delegaciones de Diario de Navarra en Pamplona, Estella y Tudela o directamente en **www.clubsuscriptor.diariodenavarra.es**.

ENVÍO GRATIS

Opinión

DIARIO DE NAVARRA
Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**
PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN **Virgilio Sagüés Arraiza**
DIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**
Grupo La Información

DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255
DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55
REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**
SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj
REDACTORES JEFES
Nacho Calvo, Fernando Hernández, José J. Murugarren y Luis M. Sanz

JEFES DE SECCIÓN
José Carlos Cordovilla, Luis Guinea, Germán Larrañaga, Jesús Rubio y Marcos Sánchez

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063
DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS

Centralita	**948 236050**
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

Reto demográfico en el sector educativo

La caída de la natalidad y la desaparición de la inmigración lastrarán la población en edad educativa en las próxima década en Navarra. Una realidad a la hora de planificar el futuro

LA "bomba demográfica" en que se ha convertido nuestro país a consecuencia del hundimiento de la natalidad y el alargamiento de la esperanza de vida tendrá múltiples consecuencias en la sociedad del mañana. Algunas tan evidente como la fuerte caída de la población escolar, que tendrá importantes repercusiones en el sistema educativo. Los datos publicados ayer por este periódico recuerdan el panorama. Un reciente estudio del Consejo escolar del Estado señala que la población escolarizable (la comprendida hasta los 24 años) se reducirá en la Comunidad foral más de un 9% en los próximos doce años. Si hoy hay 161.000 navarros en estas edades, para 2029 se estima que serán 147.000. En el conjunto de España, la población escolar se reducirá a más de un millón de personas. Este fenómeno supondrá un abrupto cambio sobre la tendencia registrada en los últimos años donde la inmigración hizo crecer de forma muy notable la población escolar en Navarra respecto a las cifras del conjunto del país. La crisis económica hizo desaparecer este fenómeno de llegada de inmigrantes y la continuidad de las caída de la natalidad no se ha detenido, lo que ha abierto una brecha que no tiene visos de cerrarse. Y es una realidad que habrá que tener muy en cuenta a la hora de planificar recursos educativos. Es cierto que las zonas, barrios o localidades que hoy presentan necesidades sin cubrir no pueden quedar desatendidas pensando en los próximos diez años. Exigen soluciones ya. Pero la administración educativa está obligada a la racionalidad a la hora de planificar el futuro. A la racionalidad y, por supuesto, a pensar en la mayoría de los navarros y no sólo en las medidas que favorezcan a la minoría nacionalista que nos gobierna en estos momentos. Lo cierto es que no se puede pensar a medio plazo sin los datos y desde el mero voluntarismo. Hay que pararse a pensar en la nueva realidad que afectará a todos los niveles educativos, y también al universitario. Más que lanzarse a crear titulaciones sin fin por decisión política o para quedar bien con un grupo de presión, convendrá ver el futuro de frente y pensar en el desafío de un menor número de alumnos.

La administración está obligada a la racionalidad a la hora de planificar

APUNTES

Colas en El Sadar

Las colas para hacerse socio de Osasuna que ayer se registraron en El Sadar son un excelente síntoma. La señal de que el descenso a Segunda no mata el interés de los rojillos por el equipo y su marcha. Al contrario. Una afición que ha demostrado siempre que está a las duras y a las maduras sigue dando pruebas de ello también ahora, en el regreso a Segunda. Quizás el nuevo proyecto deportivo ofrezca ya buenas vibraciones. Por eso parece lógico el optimismo en el club sobre la posibilidad de que este año el número de socios termine con cifras magníficas.

Salarios públicos

La factura salarial de los 22.000 funcionarios forales ascendió el año pasado a 1.172 millones. Supone un 3% más que el año anterior, aunque los funcionarios sólo han cobrado una subida del 1%. Esta factura supone casi uno de cada tres euros de los que administra el Gobierno cada año. La cifra, rotunda, explica el tamaño que ha alcanzado el sector público. Y por ello, genera la necesidad de medir el desempeño y distinguir entre los miles de funcionarios que se ganan de sobra su salario y los puestos de trabajo generados sólo por exigencias políticas.

El dilema polaco

El autor analiza la deriva de la democracia polaca en los últimos tiempos que parece dar la espalda al tradicional europeismo del país

Jaime Aznar

UNA ola de autoritarismo eurófobo se está apoderando de la vida diaria de los polacos, desde que el partido Ley y Justicia (PiS) obtuviera mayoría absoluta el 25 de octubre de 2015. La llegada de Beata Szydilo a la jefatura del gobierno ha provocado numerosos choques con la Unión Europea, siendo la tala del bosque de Bialowieza el más reciente. Sin embargo ningún asunto puede eclipsar la polémica abierta por la reforma de la justicia, cuya pretensión es deshacer la división de poderes. Las advertencias de la Comisión Europea dan una idea de la tensión existente, al punto de sopesar la puesta en marcha de sanciones previstas en el Artículo 7 de los tratados europeos. ¿A qué se debe esta involución? La buena situación económica que atraviesa el país le ha permitido amortiguar tanto la crisis de 2008 como las sanciones entre la UE y Rusia. Sin embargo, existe una desigualdad subyacente que ensombrece dicha situación. Sueldos bajos, temporalidad, endeudamiento, corrupción,... Estos son alguno de los ingredientes que ayudaron a popularizar la formación ultraconservadora, al tiempo que muchos votantes se desmovilizaban. Ahora el proteccionismo de raíz populista ha impregnado la sociedad polaca, con especial incidencia en las capas más empobrecidas, mayores de 55 años y áreas rurales.

Polonia, tradicional campo de batalla por la libertad de Europa, está dilapidando su brillante hoja de servicios. Basta recordar algunos episodios de su historia reciente. En abril de 1943 los judíos confinados en el Gueto de Varsovia se alzaron en armas contra sus captores alemanes. Un año más tarde los habitantes de la capital se rebelaron contra los invasores, pero sin contar con el auxilio del Ejército Rojo. En represalia por este inesperado levantamiento, los nazis redujeron la ciudad a escombros. Acabada la Segunda Guerra Mundial, una tiranía fue sustituída por otra. Tras la muerte de Stalin en 1953 comenzó a gestarse un movimiento de oposición que cristalizaría en el Octubre Polaco de 1956. La movilización de los obreros de Poznan alentó un movimiento popular que derribó las viejas estructuras, para encumbrar al reformador Wladyslaw Gomulka. Años más tarde, el incremento de los precios en productos básicos motivó una respuesta en los astilleros Gdansk que culminó en la violenta represión de diciembre de 1970. Nuevas protestas se produjeron en Lodz (1971), Plock, Radom y Varsovia (1976). Tras la visita de Juan Pablo II en 1979 los bríos nacionales tomaron impulso, y apenas un año después se fundó el sindicato Solidaridad (1980). Será un amplio y organizado movimiento de trabajadores que por primera vez se oponga a un Estado teóricamente obrero. La ley marcial de 1981 llevó a muchos de sus miembros a la cárcel, quedando prohibido el sindicato en 1982. Aún así las actividades clandestinas continuaron entre 1983 y 1989, momento en el que Lech Walesa se convirtió en interlocutor reconocido por el gobierno comunista. Ese mismo año se celebraron elecciones competitivas que allanaron el camino para que el líder sindical accediera a la presidencia en 1990. A partir de ese instante dio comienzo el realineamiento de Polonia, entrando en la OTAN en 1999 y en la Unión Europea en 2004. Su apuesta por el hemisferio occidental era imparable. ¿Cuándo dejó Polonia de apostar por la democracia?

Aunque el partido Ley y Justicia esté dando la espalda a la vía europeísta, el desafío está lejos de terminar. Desde diferentes puntos del país comienzan a recobrarse las fuerzas perdidas que condujeron a un 49,1% de abstención en 2015. El pasado 16 de julio más de 10.000 personas se concentraron frente al parlamento nacional o Sejm en Varsovia, enarbolando enseñas polacas y de la Unión Europea. Marchas similares de produjeron en Cracovia o Katowice, demostrando que se trata de una verdadera contestación nacional. Al calor de estas manifestaciones la opositora Grzegorz Schetyna declaró: "Hoy ha comenzado la gran pelea y sabemos que debemos estar juntos, que debemos luchar juntos". Esta reivindicación es compartida por los expresidentes Walesa, Kawasniewski y Komorowski. El presente pulso no supone un fracaso para la Unión, antes bien brinda la oportunidad de un rearme moral. Jean-Claude Juncker lo recordaba recientemente en referencia a la cuestión turca: "Quien quiera formar parte de la Unión Europea, se adhiere a una Unión de valores". En efecto, las divergencias con el llamado Grupo de Visegrado o V4 (Hungría, Polonia, Eslovaquia y República Checa) refuerzan la idea de una Europa más allá de los mercados, que busca de manera incansable la consecución de sus virtudes fundacionales.

Jaime Aznar Auzmendi es doctor en Historia

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
948 23 60 50
Email
redaccion@diariodenavarra.es

Administración foral

El Gobierno desembolsó 1.172 millones para pagar a su plantilla el pasado año

Son 34 millones más que en el ejercicio anterior, casi un 3% de incremento

La subida salarial del 1%, la devolución de la extra y el mayor pago por pensiones y Seguridad Social elevan el gasto

Ante la falta de Oferta Pública, la partida de personal contratado se incrementó en 29,4 millones de euros

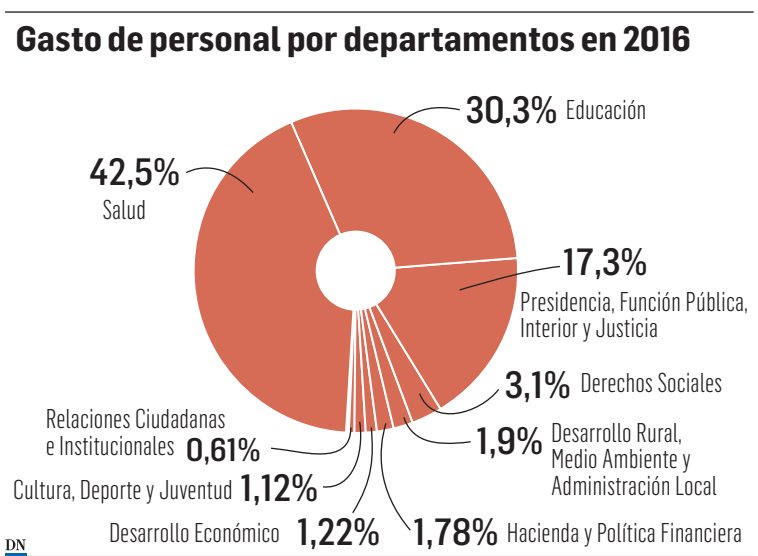
Funcionarios de Policía Foral ante el Palacio de Navarra en una reciente reivindicaciónlaboral. JAVIER SESMA

ÍÑIGO SALVOCH
Pamplona

El Gobierno de Navarra destinó un total de 1.172 millones de euros para sufragar los gastos de personal el pasado año. Casi uno de cada tres euros de los Presupuestos Generales de Navarra se consignan a los sueldos y gastos sociales de los más de 22.000 funcionarios y contratados, así como a los pensionistas del antiguo Montepío.

La factura creció en 34 millones (2,98%) respecto al ejercicio anterior, pasando de los 1.138 a 1.172 millones. Una cantidad que se aproxima ya mucho al techo de gasto de personal alcanzado en 2010 (1.194 millones) y que se había reducido considerablemente en los últimos años como consecuencia de los recortes. Estas cifras se reflejan en las Cuentas Generales aprobadas por el Gobierno de Navarra correspondientes al ejercicio de 2016.

La subida del 1% de los sueldos de los funcionarios en 2016 no explica por si sola el incremento de gasto, ya que apenas supuso 11 de los 34 millones gastados de más. Tampoco la devolución de un cuarto de la 'extra' adeudada a los funcionarios, que significó un adicional de otros 15 millones de euros. Hubo más partidas que el pasado año dispararon el gasto, como los costes de la Seguridad Social, las pensiones del Montepío y también la mayor contratación de personal eventual.



Más gasto en eventuales

A continuación se refleja la distribución del gasto. Si se atiende al sueldo de los trabajadores, el Gobierno distingue entre las retribuciones del puesto (sueldo base del nivel, complementos de incompatibilidad y dedicación exclusiva...) y las retribuciones personales (antigüedad, carrera profesional, grado...). Las primeras, las retribuciones del puesto, supusieron 719 millones el pasado año, frente a los 700 del ejercicio anterior. Así, mientras que el gasto en personal fijo se redujo en diez millones, aumentó en veintinueve en los eventuales. El Gobierno explica que la caída del gasto en las retribuciones fijas "viene de la mano de las jubilaciones y la ausencia de Oferta Pública de Empleo". Una explicación que también sirve para entender el porqué del incremento del gasto en las retribuciones del personal eventual.

En cuanto a las retribuciones personales, que varían en función de la situación de cada trabajador, su importe durante 2016 fue de 119,6 millones de euros. De ese total, 14,7 millones, corresponden a la carrera profesional del SNS-O, que aumenta en 604.937 euros respecto al ejercicio anterior, y el resto pertenece a otras retribuciones personales de todo el Gobierno de Navarra, incluido el propio SNS-O.

Cargos y libre designación

El gasto en el capítulo de altos cargos y eventuales ascendió a los 6,3 millones de euros frente a los 5,8 del ejercicio anterior, y representa el 0,54% del total del gasto de personal. Agrupa tanto el sueldo de altos cargos (3,8 millones) como el sueldo del personal eventual de libre designación (2,4 millones).

Desaparición 'uso especial'

Otra partida importante en el gasto de personal es la de las cuotas empresariales que el Gobierno paga a la Seguridad Social, las prestaciones de jubilación a los trabajadores del Montepío y los

gastos sociales (seguros de vida, etc.). En su conjunto, esta partida ha pasado de los 244 millones de euros a 255.

Las cuotas a la Seguridad Social supusieron casi 165 millones de euros, diez más que el año anterior, y para las prestaciones sociales se desembolsaron 86 millones de euros. El pago de las jubilaciones del personal no adscrito a la Seguridad Social sigue creciendo. Si en 2015 se elevó en 3,6 millones de euros, en el pasado año fueron 3,4 más.

Finalmente, en las Cuentas se reflejan los gastos sociales de personal. Ahí se comprenden, entre otros, los seguros de vida o accidente que cubren las contingencias que sufren en el desempeño de sus funciones los trabajadores. El importe ejecutado en esta partida ha sido de 2,2 millones de euros, 4,5 menos que en 2015, debido principalmente a la desaparición de la asistencia sanitaria denominada 'uso especial' que percibían los funcionarios no adscritos al régimen general de la Seguridad Social y cuyo importe en 2015 ascendió a 4,6 millones de euros.

El reclamo de los interinos para cobrar el 'grado' supondría hasta 20 millones

Hay recursos sindicales interpuestos para que se reconozca el complemento del grado y la carrera profesional

I.S. Pamplona

Las reclamaciones judiciales interpuestas por varios sindicatos para que los trabajadores no fijos de la Administración cobren lo mismo que los fijos bajo la consigna 'a igual trabajo, igual retribución' podrían tener su impacto en las futuras cuentas públicas. La veda la levantó la Unión Europea y ahora los sindicatosintentan llevar la equiparación salarial a los trabajadores temporales de la Administración. En Navarra ya se ha iniciado el camino judicial para lograr el pago del 'grado' (una retribución similar a la antigüedad). Los sindicatos CSI-F y AFAPNA pelean en Europa este derecho y varias decenas de trabajadores hacen lo mismo en una demanda conjunta ante el Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Navarra. El reconocimiento del pago del grado a los eventuales podría suponer una dotación presupuestaria de entre 12 y 20 millones de euros, según fuentes.

Todavía está reciente el éxito de la 'ayuda familiar', un beneficio social del que hasta ahora sólo disfrutaban los funcionarios y que el Ejecutivo foral se ha visto obligado a extenderlo a un colectivo de 8.000 trabajadores temporales, un tercio de su plantilla, tras una sentencia del Contencioso Administrativo. La 'conquista' social le supone un coste anual de 3 millones de euros.

Por otra parte, el Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana (TSJCV) ha dictado recientemente dos sentencias en las que da la razón a dos médicos interinos en su pretensión de percibir el complemento de carrera profesional. En ambos casos, el alto tribunal valenciano estima los recursos interpuestos por los profesionales contra resoluciones del Juzgado de lo Contencioso-Administrativo número 1 de Alicante.

El sindicato AFAPNA ha celebrado esta sentencia y recuerda que no hay motivo para "discriminar" entre empleados públicos en virtud de su vinculación, sea fija o sea temporal y exhorta al Gobierno foral para que acabe con la "discriminación salarial".

ZOOM

El salario de un funcionario

De los 1.172 millones de euros que los Presupuestos destinaron en 2016 a gastos de personal, unos 880 fueron a parar de modo directo a los más de 22.000 trabajadores y empleados del Gobierno foral

36.405 €

Salario medio. Según los últimos datos disponibles (correspondientes a 2015) El salario medio de un trabajador del Gobierno de Navarra fue de 36.405 euros brutos. En 2016 se subieron los salarios un 1% (364 euros más al año). En el presente ejercicio se ha aprobado otra subida del 1%.

¿Qué diferencias salariales hay por niveles?
Las variaciones de los salarios entre los trabajadores públicos son amplias. Así, el sueldo medio en el nivel A (licenciados, médicos, ingenieros...) alcanzó en 2015 los 50.704 euros. En este nivel se encuadran 6.367 trabajadores. En cambio, en los niveles D (3.633 trabajadores) y E (1.201), en los que se desempeñan tareas auxiliares y de asistencia subalterna, los sueldos medios fueron de 23.288 euros y 22.862 respectivamente.

MAYOR SUELDO ENTRE LOS HOMBRES
El salario medio de los hombres es superior al de las mujeres. Así, los 7.537 varones que trabajaron al servicio de la Administración foral en 2015 cobraron de media 38.540 euros, mientras que las mujeres tuvieron un salario de 35.411. La diferencia salarial obedece en este caso al distinto peso de los sexos por niveles y a las distintas situaciones personales (reducciones de jornada etc.)

ALGUNOS EJEMPLOS

Salud Según los últimos datos publicados (2015), el sueldo medio de los jefes del Servicio Navarro de salud fue de 64.461 euros brutos al año. El de los médicos de 61.140 y casi 40.000 en Enfermería.

Docentes El sueldo medio de los profesores y maestros fue de 36.245 euros, muy cercano al salario medio en la Administración.

Policías y bomberos El salario medio en Policía Foral se acercó a los 37.000 euros, algo superior al de bomberos, que de media ronda los 35.000 según los datos del Gobierno foral.

Textos editados por **I.S.**
redaccion@diariodenavarra.es

DISECCIÓN DE UNA NÓMINA

25.534 €

SUELDO INICIAL O BASE. El sueldo base más alto, el que corresponde a los trabajadores encuadrados en el Nivel A (Médicos, licenciados...) asciende a 25.534 euros. A este salario bruto anual se le añaden el grado, antigüedad, complementos y variables. En el nivel B el sueldo base en 2017 es de 21.481 euros. De 17.819 en el nivel C; de 15.519 en el nivel D y de 13.651 en el E.

2.298 €

GRADO. El grado es una retribución similar a la antigüedad, aunque no llega a ser una carrera profesional. Un trabajador puede ascender un máximo de 7 grados y ningún funcionario puede permanecer más de ocho en un mismo grado. Cada grado supone 2.298 euros brutos al año en el nivel A (164,15 al mes); 1.933 euros en el nivel B; 1603 en el C; 1.396 en el D y 1.228 en el E. Un funcionario con los 7 grados sumaria a sus retribuciones brutas en el nivel A más de 16.000 euros al año.

273 €

ANTIGÜEDAD Además del grado (que sólo se reconoce a los funcionarios) existe un premio por la antigüedad. Al personal laboral y estatutario se le pagan trienios, que van desde los 886 euros brutos anuales del nivel A a los 474 del nivel E. Al resto de personal se le pagan quinquenios. Cada cinco años de trabajo en la Administración se incorpora un premio para todos los niveles de 273 euros brutos al año (19,50 euros al mes). Existe un máximo de ocho quinquenios

20,05 €

HORAS EXTRAORDINARIAS. El pago de las horas extras en el Gobierno de Navarra oscila entre los 20,05 euros por hora del nivel A y los 10,71 del nivel E. Si las horas extra se realizan en jornada festiva el pago se eleva a 25,06 euros en el A y 13,39 en el E. Cantidades que se incrementan en unos diez euros si las condiciones de nieve-hielo dificultan la tarea. La compensación por trabajo festivo oscila entre 7 y 8,40 euros/hora según niveles.

Curso político

El Parlamento abordará en otoño otra reforma fiscal y la ley de Policías

El Ejecutivo prepara los presupuestos de Navarra para 2018, con la incógnita del TAV

El Legislativo, que desde julio no tiene actividad ordinaria, retomará sus sesiones el 4 de septiembre

BEATRIZ ARNEDO
Pamplona

Como cada verano, el Parlamento de Navarra mantiene cerradas desde el pasado 30 de junio sus salas de comisiones y el hemiciclo donde celebra sus plenos. El Legislativo retomará su actividad ordinaria en septiembre, cuando iniciará el tercer y penúltimo curso político de la legislatura. Pero no empezará a trabajar el día 1, que es viernes, sino el 4 de septiembre lunes.

Durante el mes de julio sólo ha habido dos convocatorias puntuales de los miembros de la Mesa que dirige la Cámara y de los portavoces de los grupos los días 5 y 21.

Tras el parón de 64 días, la Cámara tendrá una intensa agenda en el último cuatrimestre del año, ya que antes de que acabe 2017 tiene que aprobar los presupuestos de Navarra para 2018. El otoño será también el momento de volver a enfrentarse a uno de los temas que ha arrastrado durante los meses anteriores, el proyecto de ley de Policías que ha elaborado el Gobierno y que, de momento, cuenta con el rechazo sindical en Policía Foral. Además, abordará una nueva reforma fiscal que el cuatripartito va a empezar a negociar a finales de agosto. Así mismo, continuarán los trabajos de la prolongada comisión de investigación en torno a Caja Navarra, según anuncian, con el inicio de comparecencias.

Presupuestos 2018 Y Tren de Alta Velocidad

El debate presupuestario es sin duda el asunto central de cada final de año. El Gobierno tiene que preparar durante estos meses, también en verano, el diseño de ingresos y gastos de Navarra para 2018. Para ello, debe fijar en primer lugar el techo de gasto, es decir, la cantidad máxima que podrá gastar la Comunidad, y luego distribuirla entre los departamentos. Para ello debe tener en cuenta factores como el crecimiento económico (prevé que el PIB aumente un 2,7%), o la evolución del empleo, ya que influirán en los ingresos. Y contemplará el límite de déficit máximo permitido, un 0,4% del PIB en 2018.

El cuatripartito empezará en otoño a negociar esos presupuestos. Y en ese momento será clave el Tren de Alta Velocidad y si se ha cerrado o no un acuerdo entre el Gobierno foral y el Ministerio de Fomento para impulsar las obras. El motivo es que Podemos e I-E ya han advertido que si los presupuestos incluyen alguna partida para el TAV, podrían no apoyarlos.

La ley establece que para el 1 de noviembre, el Ejecutivo deberá llevar los presupuestos al Parlamento, para su debate.

Nueva reforma fiscal En la campaña electoral

A finales de este mes, el cuatripartito comenzará a negociar una nueva reforma fiscal, para que la Cámara la debata y apruebe y entre en vigor en 2018. La anterior reforma, correspondiente a 2016 y que los navarros notaron sobre todo en la última campaña de la renta, ha supuesto un incremento de impuestos para muchas familias navarras. Desde el cuatripartito, ya se ha apuntado la posibilidad de adoptar medidas para paliarlo, como subir las deducciones por hijos. Hay que subrayar que todo lo que ahora acuerden, al aplicarse en 2018 se notará en la declaración de la renta que se haga en 2019, año de elecciones forales y municipales y por tanto de campaña electoral.

El cuatripartito va a pactar otros cambios, por ejemplo en el Impuesto de Sociedades, donde podría encontrar el apoyo del PSN.

Policía Foral Debate de la ley y comparecencias

El 30 de septiembre, que el pasado junio se antojaba lejano para los parlamentarios, es la fecha límite para que los grupos presenten enmiendas (propuestas de cambio totales o parciales) a la ley de Policías. Si para entonces la consejera Mª José Beaumont no consigue un acuerdo sindical, el texto legal propuesto por el Ejecutivo podría ser *papel mojado*. La decisión estará en manos de los socios del cuatripartito, que tendrán que decidir si apoyan o no la iniciativa del Gobierno. De momento, la consejera va a negociar con los sindicatos APF y SPF. El resto ha llevado a cabo concentraciones de protesta. Por otro lado, el 7 de septiembre la consejera Beaumont acudirá a la Cámara, a petición de UPN, para explicar qué pasos ha dado ante el Gobierno de España para que se incluya a la Policía Foral en el decreto que está elaborando para la jubilación anticipada de los policías locales. Además, los regionalistas le pedirán que explique su plan para cambiar la sede central de Beloso, la organización de Policía Foral en Sanfermines o que opine sobre la campaña que ha sufrido Policía Foral en Tafalla por parte de Bildu e I-E.

Investigaciones de la Cámara CAN y Ultzama

La reeditada y prolongada en varias ocasiones comisión de investigación en torno a Caja Navarra retomará sus trabajos con el inicio del curso político. Tiene previsto iniciar la fase de comparecencias. Otra comisión de investigación, la que se ha creado en torno a la planta de biometanización de Ultzama, sí tiene ya una comparecencia prevista, la de la presidenta de la Cámara de Comptos, Asun Olaechea, el 8 de septiembre. UPN va a pedir que esa comisión se cierre, después de que la Fiscalía Superior de Navarra archivara la investigación al no apreciar prevaricación administrativa o fraude para lograr la subvención. Fue Comptos la que envió a la Fiscalía este asunto, al apreciar en un informe supuestas irregularidades.

La Mesa y la Junta de Portavoces, reunidos el pasado 5 de julio, en una de las dos sesiones celebradas este mes. CALLEJA

El Gobierno espera acordar con el Estado el Convenio para otoño

• Ambas administraciones deben actualizar la aportación navarra de 2015 a 2019, en la que el Ejecutivo foral sostiene que está pagando de más

Una noticia relevante para las cuentas de la Comunidad será el desenlace de la negociación que Navarra y el Estado están manteniendo en torno al Convenio Económico. El consejero de Hacienda, Mikel Aranburu, confía en lograr un acuerdo para este otoño.

En concreto, ambas administraciones deben actualizar la aportación de Navarra a las cargas generales del Estado para el quinquenio 2015-2019. El pago lo marcará la cantidad que acuerden para el año base, 2015.

Mientras no cierren un acuerdo, se prolonga provisionalmente el convenio anterior. A juicio del Gobierno foral, esa prolongación es muy perjudicial para Navarra. Argumenta que según un estudio que ha realizado la Hacienda Foral (se inició con el anterior Gobierno de Yolanda Barcina, de UPN), la Comunidad debería pagar en 2015 entre 100 y 250 millones menos que lo que abonó provisionalmente.

Por este motivo, en 2016 pagó menos de lo fijado por el Estado. Fueron 82,6 millones de euros que luego el ministro Cristóbal Montoro se cobró en marzo de 2017 de los ajustes fiscales que debía cerrar con la Comunidad foral.

En 2017, el Ejecutivo central, prolongando el convenio anterior, ha establecido que Navarra debe aportar 627 millones de euros. El Gobierno de Uxue Barkos ha presupuestado 470 millones, algo que ya en los primeros pagos (se abona cuatrimestralmente) ha ocasionado discrepancias entre ambas administraciones.

Al cerrar la negociación, ambas partes deberán *hacer cuentas* y si realmente Navarra debe pagar menos, el Estado le devolverá la diferencia de lo abonado.

La aportación engloba todo lo que asume la Administración central (Defensa, Casa Real, las Cortes, representación exterior, etcétera), y competencias que la Comunidad foral no tiene como la Seguridad social. Incluye lo que da Navarra al fondo de compensación interterritorial (para el gasto de Comunidades con rentas más bajas) o su contribución a la amortización e intereses de la deuda del Estado.

1,30 € Año XXIV Número 8.036 EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA Martes, 8 de agosto de 2017

Diario de Noticias

NAVARRA ATIENDE A UN 31% MÁS DE DEPENDIENTES DESDE EL INICIO DE LA LEGISLATURA

- El informe del Observatorio Estatal constata el **notable avance** registrado en 2017
- Los pacientes en espera han bajado **de 4.434 a 2.434** en los dos últimos años
- El número de personas que **reciben prestación** era de 12.150 hasta el 31 de mayo

INFORMACIÓN EN **PÁGINA 4**

Decenas de personas esperan su turno frente a las oficinas de Osasuna para hacerse socias. *Foto: Mikel Saiz*

"Mi percepción es que se está haciendo un equipo muy competitivo"

MANU HERRERA
Portero de Osasuna

LARGAS COLAS PARA HACERSE SOCIO DE OSASUNA

EL CLUB SE VE OBLIGADO A REPARTIR TICKETS, ANTE LA NUMEROSA DEMANDA DE CARNÉS, EN EL PRIMER DÍA DE CAPTACIÓN DE NUEVOS ABONADOS ROJILLOS // P40-41

CONTADOR SE RETIRARÁ TRAS DISPUTAR LA VUELTA

PÁGINA 48

ORTEGA, 7º EN LOS 110 VALLAS DE LONDRES

PÁGINAS 46-47

La vendimia se adelanta dos semanas y se prevé "muy buena"

Se recogerá algo menos que en 2016 y el 36% será para la exportación

PÁGINA 19

JESÚS MARI MUJIKA
FUNDACIÓN J.M. KORTAREN

"En la convivencia tenemos que avanzar la sociedad civil"

PÁGINAS 12-13

ULTZAMA UNE LA BIOCONSTRUCCIÓN CON LA ESCUELA DE 'SLOW FOOD'

PÁGINA 8

CORMENZANA RUEDA SU TERCER LARGOMETRAJE EN NAVARRA

PÁGINAS 52-53

Periódico + Bolsa de playa: 11,25 €. Periódico + Libro Don Quijote: 4,25 €. Periódico + Gafas de sol: 6,25 €. Periódico + Libro suspense: 7,25 €.

9 771576 545028

Sociedad

UN INFORME A NIVEL ESTATAL RECONOCE EL AVANCE DE NAVARRA EN DEPENDENCIA

- Ha incrementado en un **31%** el número de atendidos desde el inicio de la legislatura
- El **Observatorio** de la Dependencia, hasta ahora crítico, constata el esfuerzo de 2017

El refuerzo de plazas en centros de día y residencias de tercera edad es otra de las vías de atención a la dependencia.

Txus Iribarren
Oskar Montero

PAMPLONA – El Observatorio Estatal para la Dependencia, que venía siendo muy crítico con las listas de espera a nivel general y también en la Comunidad Foral en los últimos ejercicios, constata en su último informe un notable avance de Navarra en este ámbito en el primer semestre de 2017 y, en conjunto, en el balance neto de la legislatura. Así, como en el último informe anual de 2016 el estudio, elaborado por los directores y gerentes de servicios sociales, tildaban de "preocupante" que sólo hubiera incrementado en ese ejercicio un 7% el número de atendidos ("por debajo de la media española" y con "4.332 personas en el *limbo de la dependencia*"), ahora, en su informe sobre el primer semestre de 2017 Navarra recupera posiciones hasta el punto de colocarse en la parte media–alta de las comunidades en los diferentes parámetros con un resultado entre junio de 2015 y junio de 2017 de un 31% de atendidos más frente a una media estatal de 21%. Este organismo, en cualquier caso, hablando de la situación general a nivel del Estado, urge a dar pasos aún más ambiciosos pensando en que aunque en dos años las ayudas han llegado a 160.000 personas más, aún hay 320.000 en "lista de espera".

La traslación de estos porcentajes a cifras absolutas y su cotejo con las del propio Gobierno de Navarra no resulta sencilla ya que las entidades manejan unos criterios estadísticos y periodos distintos. No obstante, los últimos datos oficiales hechos públicos desde el departamento de Derechos Sociales (comparencia de mayo) confluyen con los estatales en lineas generales aún sin sumar los de junio y julio, también positivos. Así, números exactos al margen, ambas fuentes dibujan una misma tendencia: las listas de espera en Dependencia, como las de Sanidad, se van reduciendo pese al incremento de la demanda (en julio de 2015 entraron en el sistema un gran bloque de dependientes moderados en cumplimiento de la ley) gracias tanto al refuerzo de las dotaciones presupuestarias autonómicas como de los recursos humanos destinados a agilizar la compleja burocracia de este sector. Así, el consejero Laparra señaló en el Parlamento que a 31 de mayo de 2017 se había llegado a atender a 12.150 dependientes frente a los 9.258 de 31 de julio de 2015. Las personas pendientes de trámites, por contra, han bajado de 4.434 a 2.434 en ese periodo. De éstas, en torno a la mitad llevarían más de 6 meses (plazo legal) en espera aunque el ritmo de salida de expedientes augura un descenso de este número en breve, algo que corroborará, si es así, el informe estatal en diciembre en su edición anual. ●

TIPO DE APOYOS

MÁS SERVICIOS FRENTE A PRESTACIONES

●●● **Cambio de ciclo.** Otra variable importante en la el ámbito de la dependencia y que en esta ocasión el Observatorio estatal no desglosa por autonomías es la relación entre ayudas económicas directas y servicios (centros de día, residencia, cuidadores...). En el estudio de 2016 se alertaba sobre un excesivo peso en Navarra de los primeros (67%) frente los segundos. En diciembre saldrá el balance anual aunque el Ejecutivo ha venido anunciando (y poniendo en marcha) distintas medidas para reequlibrar esta balanza como duplicar las plazas de centros de día, subir los puestos en residencias, etc. que esperan que den sus frutos.

¿CUÁL ES EL PROCESO?

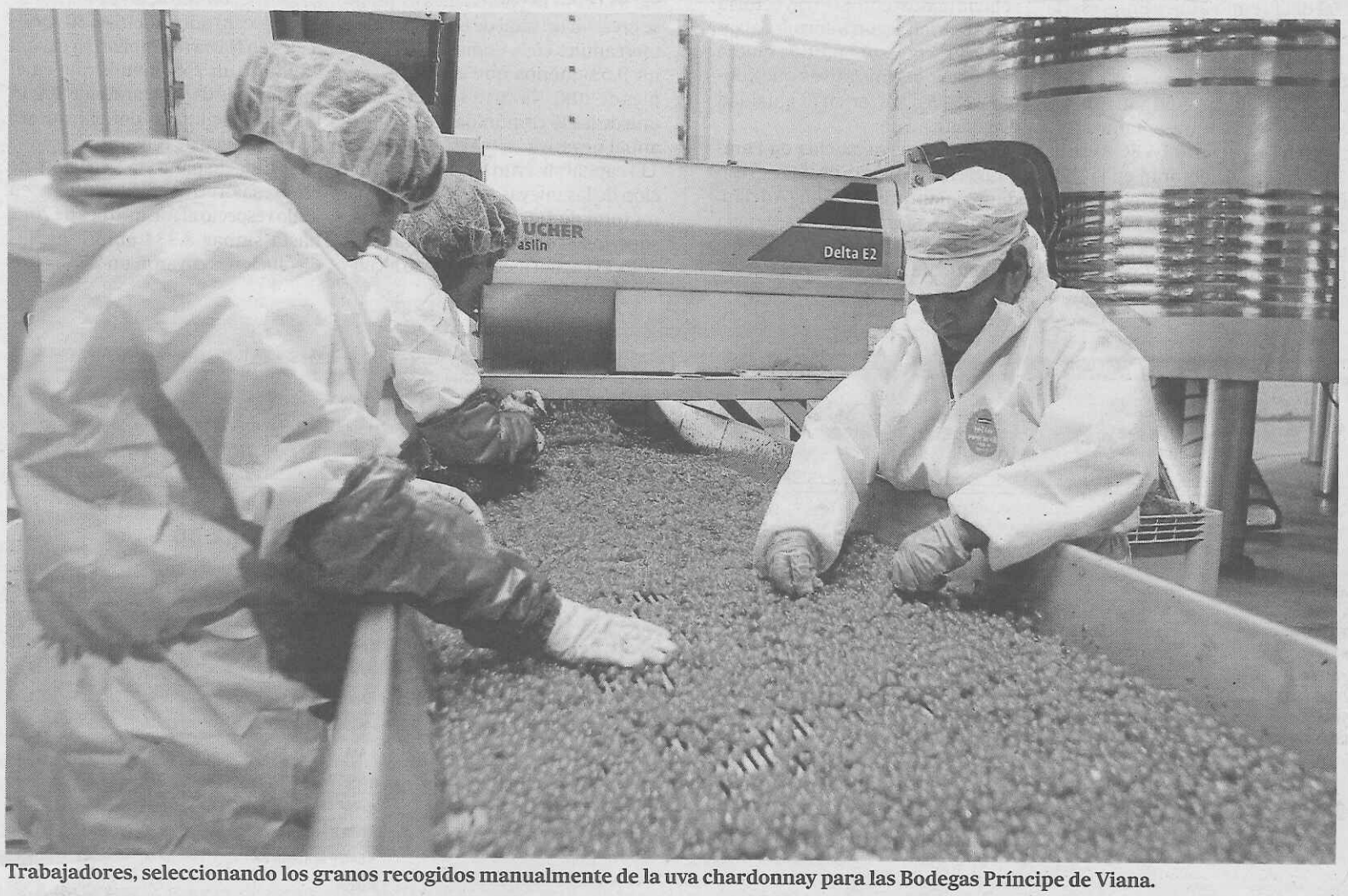
● **La solicitud: un derecho.** La ley estatal 39/2006 aprobada en la época de Zapatero es la que da la cobertura legal para que personas con diferentes grados de dependencia soliciten un apoyo desde los servicios públicos en sus autonomías. Se estableció un calendario de implantación y de financiación (Navarra aporta más del 80% del gasto) según los diferentes niveles de dependencia, empezando por los *grandes* dependientes y *severos* para seguir, en 2015, por los dependientes *moderados* (grado I). El proceso a escala humana comienza con una familia que solicita ante la Administración foral este derecho para una persona mayor que no se puede valer sola, una persona con discapacidad, etc. Mensualmente se reciben entre 500 y 700 demandas.

● **La valoración: sí o no.** El departamento de Derechos Sociales estudia cada caso y se toma la primera decisión: es una persona con derecho a a esta prestación o no. El proceso incluye una valoración técnica y una económica. La legislación habla de un máximo de 6 meses para realizar esto. En caso positivo se pasa a la siguiente fase: qué grado de dependencia tiene. A 31 de mayo había en Navarra 19.079 personas a las que se les había valorado si eran dependientes o no y 14.981 a las que se les ha reconocido ese derecho.

● **Plan Individual de Atención (PIA): cómo.** Con aquellas personas que tienen reconocida y valorada su dependencia, se pasa al siguiente trámite liderado por los Servicios Sociales de Base (competencia municipal). Es el momento de hilar fino, conocer cada caso, familia y contexto y optar por las diferentes opciones de apoyos que existan: un centro de día, un cuidador/a, residencia... En mayo 2.434 personas estaban en alguna fase del trámite, 1.314 de ellas con un retraso superior al límite de 6 meses, es decir, en "lista de espera" legal. La mayor parte de ella, 423, estaban en la fase del PIA.

● **Percepción de la ayuda o ingreso en el servicio.** Es el final del trayecto administrativo y el inicio del disfrute del apoyo institucional que debería revertir tanto en una mejor calidad de vida para la persona dependiente como para la familia. En mayo de 2017 12.150 personas recibían una prestación frente a 9.258 en julio de 2015.

Economía



Trabajadores, seleccionando los granos recogidos manualmente de la uva chardonnay para las Bodegas Príncipe de Viana.

LA VENDIMIA COMENZARÁ EN NAVARRA CON UNAS DOS SEMANAS DE ANTELACIÓN

La DO Navarra prevé recoger una cantidad algo inferior a la del año pasado, que fue muy alta ● El calor de mayo adelanta la campaña y los precios serán más elevados

Juan Ángel Monreal
Javier Bergasa

PAMPLONA – Los hielos tardíos de abril, el calor temprano de mayo y junio y una cierta sequía –más pertinaz en el centro de la península que en Navarra– se han combinado en 2017 para adelantar en unas dos semanas la vendimia. Los productores estiman que las primeras fincas podrían comenzar su actividad quizá ya a finales de la próxima semana y todos confían en que, pese a una ligera disminución en la cantidad total recogida, la calidad resulte excelente. Y que mejore la rentabilidad de las ventas'.

La vendimia de 2016 se cerró en la Denominación de Origen Navarra con 83 millones kilos de uva, tras un 2015 de récord, en el que se alcanzaron los 85 millones. En 2017 no se rozarán estas cifras. "Pero no será un año de producción baja en Navarra, al contrario, estaremos en la media histórica", explicaba ayer Jordi Vidal, gerente de la DO Navarra, que prefería "no lanzar aún las campanas al vuelo", porque todavía faltan unos días. "De hecho esta semana parece que viene un tiempo más fresco y quizá algo de agua, por lo que quizá se retrase algo".

En cualquier caso, los datos que maneja el Departamento de Desarrollo Rural son claros. "El ciclo vegetativo lleva un adelanto de 15-18 días respecto a la campaña anterior y también de varios días respecto a un año medio", explica en su último boletín semanal, en el que señala que las variedades más cercanas, ubicadas en la Ribera Baja, se encuentran ya en estado de maduración. También en algunas zonas, golpeadas por las heladas de abril, como en Los Arcos, se puede comenzar relativamente pronto. "La planta desarrolla menos y se vendimia antes", explica Vidal. De sur a norte, en virtud de la gran variedad climática de Navarra, la vendimia se iría extendiendo de manera progresiva, hasta concluir en los territorios de la montaña baja de Navarra.

> "En Francia la vendimia va a caer un 20%, por lo que se va a notar en una subida de precios"
>
> **JORDI VIDAL**
> Gerente de la DO Navarra

El sector, en cualquier caso, confía en que este sea un muy buen año para una actividad cuyas ventas alcanzaron unos 255 millones en el último ejercicio; suponía un 7% más que el año anterior y los productores confían en paliar en esta ocasión el descenso en las ventas totales con un mejor precio. Varios factores se combinan para ello y el descenso de hasta un 20% en la vendimia francesa no es el menos importante de todos. "Estamos hablando de unas cantidades muy importantes –dice Jordi Vidal–, que se van a dejar sentir en el mercado". De nuevo la climatología explica el fuerte descenso del rendimiento de las vides francesas, golpeadas por unas heladas durísimas en abril y por fuertes tormentas de granizo. "En algunas zonas, además, ya son varios años en que han sufrido heladas y granizadas, por lo que la planta está algo dañada y no ha tenido tiempo para recuperarse", dice Vidal.

Navarra, excepto por las heladas que congelaron zonas de la Ribera Alta, no ha padecido rigores climatológicos extremos. Incluso algunas tormentas han permitido aliviar cierta sequía. "Aunque en el sur el 50% de la superficie cuenta ya con riego de apoyo", dice Vidal. De esta manera las cantidades totales que se recojan se alinearán con la media, se podrá ocupar el espacio que dejen otras denominaciones más golpeadas con las heladas –se llegaron a helar incluso terrenos con txakoli en la costra cantábrica– y el aumento de la demanda hará que los precios suban.

"Vemos que el mercado interno se está recuperando y eso es importante", explica Jordi Vidal, quien apunta no solo al mayor gasto de las familias y los consumidores navarros y españoles, sino al efecto del turismo. "Se está hablando de más de 70 millones de visitantes extranjeros, que vienen a España también a comer y a beber. Y consumen nuestro vino". ●

APUNTE

UN 36% DESTINADO A LA EXPORTACIÓN

●●● **Un 60% de tinto.** La Denominación de Origen Navarra ha estabilizado en los últimos años la elaboración en torno al 60% de tinto, 30% de rosado y 10% de blanco. En el mercado interior se comercializa aproximadamente un 64% y en el exterior un 36%, con una tendencia al alza en la exportación. El destino prioritario de la exportación es el Unión Europea; con más del 79%, Estados Unidos (6%) y el resto va a países asiáticos. El sector productor alcanzó las 10.773 ha, que produjeron 83 millones de kg de uva, procedentes de 2.165 viticultores. Por su parte, el sector elaborador lo integraron 89 bodegas, que realizaron 51 millones de litros de vino de 51% cooperativas y 49% industrias. Por tipos de vino destaca el tinto (57%), el rosado (25%) y el blanco (18%). En cuanto a la comercialización, se embotellaron 35,6 millones de litros: 23,9 millones para el mercado interior y 11,6 para el extranjero. Navarra cuenta con 10 figuras de calidad en el sector del vino, unas de ámbito autonómico y otras pluriautonómicas. – *D.N.*

Silvia Ezquerra, elegida por CaixaBank para el Premio Mujer Empresaria

La presidenta de Talleres Ezquerra y Sommetrade competirá en la fase nacional del galardón de 2017

PAMPLONA – La presidenta de Talleres Ezquerra Seamers SL y Sommetrade SL, Silvia Ezquerra, ha sido seleccionada por la dirección territorial de Navarra en la fase territorial del Premio Mujer Empresaria impulsado por CaixaBank.

La directiva de Talleres Ezquerra Seamers SL y Sommetrade SL, empresas ubicadas en San Adrián, aspira a ser la representante española en los premios IWEC Awards 2017, que se celebrarán en la sede de Microsoft en Seattle, el próximo noviembre. La finalista ha sido elegida entre otras empresarias navarras tras valorar distintos aspectos relacionados con su trayectoria empresarial, según informa CaixaBank que con este galardón quiere reconocer las iniciativas que contribuyen a avanzar en la igualdad de género.

Silvia Ezquerra, nacida en Pamplona el 13 de marzo de 1972, y residente siempre en San Adrián, tomó posesión de la presidencia del grupo a los 35 años, tras el fallecimiento de su padre. – *D.N.*

La creación de empresas cae un 9,5% en junio

PAMPLONA – El pasado mes de junio se crearon un total de 67 sociedades mercantiles en la Comunidad Foral, un 9,5% menos que en el mismo mes de 2016. Navarra se sitúa como una de las 15 comunidades con tasa anual negativa.

El capital suscrito para la constitución de las nuevas sociedades suma un total de 11,5 millones de euros, superior en un 1.118,8% al de junio de 2016. El capital medio suscrito alcanza los 172.269 euros, un 1.246,1% más que hace un año. Además, 30 sociedades en Navarra amplían su capital en junio, un 25% menos que en el mismo mes del año anterior, según los datos facilitados por el Instituto de Estadística de Navarra.

En toda España, la creación de empresas retrocedió un 10,3% en junio respecto al mismo mes de 2016, hasta sumar 8.334 empresas. las disoluciones cayeron un 2,7%. – *D.N.*

bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↑ 0,48%	↑ 0,09%	↓ -0,33%	↑ 0,06%	↓ -0,05%	↑ 0,27%	↑ 0,87%	↓ -0,09%
5.928,20	5.207,89	12.257,17	22.105,34	3.505,80	7.531,94	67.477,30	10.926,27
En el año: 21,89%	En el año: 7,11%	En el año: 6,76%	En el año: 11,85%	En el año: 6,54%	En el año: 5,45%	En el año: 12,04%	En el año: 8,11%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 07-08-2017 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

	Var.%	Último
EZENTIS	11,06	0,77
ABENGOA	7,69	0,01
RENO MEDICI	5,88	0,49
ARCEL.MITTAL	4,78	23,22
AMPER	3,90	0,24
D. FELGUERA	3,80	0,82
TUBOS REUNID	2,78	1,11
SERV.POINT S	2,63	1,05

LOS QUE + BAJAN

	Var.%	Último
DEOLEO	-6,52	0,22
ALMIRALL	-4,10	7,95
TEC.REUNIDAS	-3,61	29,50
DIA	-2,30	5,52
GAMESA	-2,16	13,60
LINGOTES ESP	-2,04	17,29
PRISA	-1,71	3,05
DOMINION	-1,57	3,88

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
ABENGOA	42.917.556
SANTANDER	20.312.958
CLIN BAVIERA	14.161.980
BBVA	9.724.406
B. SABADELL	9.621.542
CAIXABANK	7.747.182
TELEFONICA	7.551.405
EZENTIS	5.864.774

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0.329
Euribor 1 año	-0.151
$ EEUU	1.1787
Yen	130.57
Libra	0.90534
Franco Suizo	1.1469
Corona Noruega	9.367
Corona Sueca	9.6204

EUROSTOXX 50

	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ ADIDAS AG	199,25	-0,35	32,70
▼ AIR LIQUIDE SA	105,40	-0,52	-0,24
▼ AIRBUS SE	72,43	-1,21	15,26
▼ ALLIANZ SE-VINK	185,30	-0,27	18,03
▼ ANHEUSER-BUSCH I	101,65	-0,49	1,09
▲ ASML HOLDING NV	131,05	0,92	22,88
▲ AXA	25,51	0,16	6,36
▲ BANCO SANTANDER	5,83	0,29	19,57
▼ BASF SE	81,71	-0,49	-7,47
▼ BAYER AG-REG	106,80	-0,19	7,74
▼ BAYER MOTOREN WK	81,00	-0,43	-8,73
▲ BBVA	7,87	0,45	22,68
▲ BNP PARIBAS	68,55	0,63	13,21
▼ CRH PLC	29,72	-0,55	-9,83
▼ DAIMLER AG	60,41	-0,20	-14,58
▲ DANONE	67,56	0,76	12,23
▼ DEUTSCHE BANK-RG	15,47	-1,09	0,48
▼ DEUTSCHE POST-RG	34,16	-0,13	9,35
▲ DEUTSCHE TELEKOM	15,94	1,24	-2,51
▼ E.ON SE	8,75	-0,64	30,66
▼ ENEL SPA	4,98	-0,04	18,96
▼ ENGIE	13,78	-0,51	13,66
▲ ENI SPA	13,57	0,15	-12,28
▼ ESSILOR INTL	106,65	-0,33	-0,65
▼ FRESENIUS SE & C	68,64	-1,87	-7,57
▼ IBERDROLA SA	6,84	-0,09	9,77
▼ INDITEX	33,96	-0,01	4,70
▲ ING GROEP NV	15,72	0,13	17,58
▲ INTESA SANPAOLO	2,93	0,27	24,37
▲ KONINKLIJKE AHOL	17,76	2,10	-11,31
▲ KONINKLIJKE PHIL	32,45	0,67	11,90
▲ LVMH MOET HENNE	222,50	0,27	22,66
▼ L´OREAL	176,05	-0,28	1,53
▼ MUENCHENER RUE-R	185,95	-0,11	3,51
▼ NOKIA OYJ	5,52	-0,63	20,42
▲ ORANGE	14,51	0,38	0,52
▼ SAFRAN SA	81,75	-0,02	19,48
▲ SAINT GOBAIN	48,40	0,32	9,38
▲ SANOFI	81,68	0,09	6,22
▼ SAP SE	90,66	-0,85	9,48
▲ SCHNEIDER ELECTR	69,14	0,49	7,53
▼ SIEMENS AG-REG	111,25	-0,27	-4,75
▲ SOC GENERALE SA	50,27	0,88	7,54
▼ TELEFONICA	9,70	-0,08	9,97
▼ TOTAL SA	43,84	-0,18	-10,02
▼ UNIBAIL-RODAMCO	212,70	-0,70	-6,20
▲ UNILEVER NV-CVA	49,63	0,28	26,88
▲ VINCI SA	77,35	0,39	19,55
▼ VIVENDI	19,98	-1,36	10,69
▼ VOLKSWAGEN-PREF	129,25	-0,58	-3,07

VALORES IBEX 35

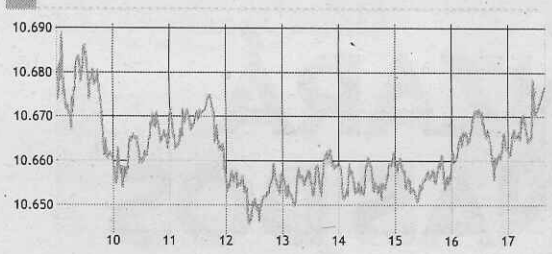
	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ ABERTIS INFR	16,90	0,65	27,15
▼ ACCIONA	73,22	-0,12	4,70
▲ ACERINOX	11,04	0,55	-12,46
▲ ACS CONST.	32,38	0,56	7,86
▲ AENA	166,95	1,00	28,77
▲ AMADEUS IT	51,93	0,10	20,29
▲ ARCEL.MITTAL	23,22	4,78	10,16
= B. SABADELL	1,91	0,00	44,37
▼ BANKIA	4,40	-0,25	13,29
▲ BANKINTER	8,43	0,99	14,48
▲ BBVA	7,87	0,45	22,68
▲ CAIXABANK	4,49	0,83	43,12
▲ CELLNEX	18,82	0,86	37,76
▼ DIA	5,52	-2,30	18,26
▼ ENAGAS	24,20	-0,41	0,29
▼ ENDESA	20,47	-0,61	1,71
▼ FERROVIAL	18,54	-0,16	9,06
▼ GAMESA	13,60	-2,16	-15,52
▼ GAS NATURAL	20,30	-0,34	13,32
▲ GRIFOLS	23,95	0,44	26,85
▼ IBERDROLA	6,84	-0,09	9,77
▼ INDITEX	33,96	-0,01	4,70
▼ INDRA A	12,71	-0,82	22,09
▲ INT.AIRL.GRP	6,87	0,20	34,02
▲ MAPFRE	3,18	0,25	9,48
▼ MEDIASET ESP	10,86	-0,09	-1,94
▼ MELIA HOTELS	13,34	-0,22	20,40
▲ MERLIN PROPERTIES	11,64	0,56	13,69
▼ RED ELE.CORP	18,76	-0,61	4,63
▲ REPSOL	14,56	0,07	8,49
▲ SANTANDER	5,83	0,29	19,57
▼ TEC.REUNIDAS	29,50	-3,61	-24,29
▼ TELEFONICA	9,70	-0,08	9,97
▲ VISCOFAN	51,38	0,12	9,67

↑ 0,17%

Último: 10.676,50 **Variación Año: 1.324,40**

Variación: 18,10 **Variación % Año: 14,16%**

SESIÓN



12 MESES

MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ A. DOMINGUEZ	4,90	-0,41	49,39
▲ ABENGOA	0,01	7,69	-92,55
▼ ADVEO	3,04	-1,30	-10,85
▼ ALMIRALL	7,95	-4,10	-46,14
▲ AMPER	0,24	3,90	8,60
▲ APERAM	41,26	0,04	-5,29
▲ APPLUS	11,19	0,31	15,96
▼ ATRESMEDIA	10,12	-1,27	-2,60
= AXIA REAL STATE	16,00	0,00	15,77
▲ AZKOYEN	7,86	1,95	33,90
▼ B.RIOJANAS	5,01	-0,20	22,20
= BARON DE LEY	109,00	0,00	-8,79
= BAYER	107,25	0,00	9,05
= BIOSEARCH	0,55	0,00	-7,56
▲ BOLSAS Y MER	31,15	0,34	11,27
▲ CAF	37,76	0,16	-1,41
▼ CIE AUTOMOT.	21,16	-0,33	14,29
= CLEOP	1,15	0,00	0,00
▲ CLIN BAVIERA	9,11	0,66	-4,11
▲ CODERE	0,46	2,22	-39,47
= COEMAC	0,42	0,00	-22,02
= COR.ALBA	53,05	0,00	23,80
▼ CORREA	2,62	-0,38	50,43
▲ D. FELGUERA	0,82	3,80	-26,79
▼ DEOLEO	0,22	-6,52	-6,52
▲ DINAMIA	12,32	0,16	0,00
▼ DOMINION	3,88	-1,57	24,16
▼ EADS NV	72,45	-1,29	15,73
▼ EBRO FOODS	20,30	-0,22	2,01
▲ EDREAMS	2,97	0,61	-0,27
▲ ELECNOR	11,75	1,03	30,85

	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ ENCE	3,64	-0,55	44,82
▲ ERCROS	2,98	0,98	61,68
▲ EUROPAC	7,42	0,27	41,33
▼ EUSKALTEL	8,83	-0,30	4,87
▲ EZENTIS	0,77	11,06	48,65
▼ FAES	2,65	-1,49	-21,13
▲ FCC	9,44	1,20	25,04
▲ FERSA	0,58	0,87	16,00
▲ FLUIDRA	7,90	0,51	82,87
= FUNESPAÑA	7,21	0,00	12,66
▼ G.CATALANA O	37,71	-0,21	21,22
▲ G.E.SAN JOSE	3,74	2,19	15,79
▼ GRAL.ALQ.MAQ	1,78	-1,11	-36,43
▲ GRAL.INVERS.	1,92	2,13	5,49
▲ HISPANIA	15,70	0,96	40,24
▲ IBERPAPEL	27,79	0,58	21,41
▲ INM. DEL SUR	11,01	0,09	39,19
▲ INM.COLONIAL	8,28	0,84	25,75
▲ INYPSA	0,20	2,50	17,85
= LABORAT.ROVI	15,83	0,00	28,39
▲ LAR ESPAÑA	8,52	0,22	25,69
▲ LIBERBANK	0,96	0,74	-2,94
▼ LINGOTES ESP	17,29	-2,04	21,76
▼ LOGISTA	21,96	-0,41	-0,20
= MERCAL INMUEBLES	34,81	0,00	-3,09
▼ MIQUEL COST.	30,10	-0,92	21,62
▲ MONTEBALITO	2,67	1,52	61,82
▲ NATRA	0,51	0,99	-24,44
▲ NATURHOUSE	4,40	0,73	-7,34

	Precio	Var.%	Var.% Año
▲ NH HOTELES	5,79	0,70	50,59
▲ OBR.H.LAIN	3,54	0,08	7,28
▼ PESCANOVA	1,30	-0,76	-78,00
▲ PHARMA MAR	3,90	0,78	43,91
▼ PRIM	11,03	-0,18	23,93
▼ PRISA	3,05	-1,71	-41,87
▼ PROSEGUR	5,71	-0,17	-3,40
▲ QUABIT INM.	1,79	1,13	1,18
▲ REALIA	1,10	0,92	27,91
= REIG JOFRE	3,02	0,00	-3,21
▲ RENO MEDICI	0,49	5,88	56,27
= RENTA 4 BCO.	6,00	0,00	2,21
= RENTA CORP.	3,00	0,00	63,49
= REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
▲ SACYR	2,26	0,80	4,79
▲ SAETA YIELD	10,00	1,32	22,99
= SAN. RIO B	1,23	0,00	-36,75
▲ SERV.POINT S	1,05	2,63	-33,54
= SNIACE	0,18	0,00	-28,73
▲ SOLARIA	1,44	2,50	87,58
= SOTOGRANDE	3,05	0,00	3,74
▲ TALGO	4,90	0,51	8,57
▲ TUBACEX	3,19	1,92	16,85
▲ TUBOS REUNID	1,11	2,78	28,32
= URBAS	0,02	0,00	41,67
= VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
▼ VIDRALA	67,45	-0,81	37,65
▲ VOCENTO	1,60	0,31	28,63
▼ ZARDOYA OTIS	8,85	-0,34	11,19

La tarifa plana de 50 euros ha beneficiado desde 2013 a 17.321 autónomos navarros

Un total de 1,2 millones de españoles se acogieron a este incentivo ● El 86,4% de los autónomos en España cotizó en el primer semestre de 2017 por la base mínima

MADRID – Un total de 17.321 autónomos, de los que 6.708 son menores de 30 años, se han beneficiado en Navarra de la tarifa plana de 50 euros de cotización a la Seguridad Social para incentivar a los nuevos emprendedores desde su puesta en marcha.

De los 1,2 millones de autónomos que en España se han acogido a la tarifa plana, 443.606 eran menores de treinta años, mientras que las comunidades autónomas con más beneficiarios han sido Andalucía (227.270), Catalunya (202.036) y Madrid (165.494).

La tarifa plana de 50 euros de cotización a la Seguridad Social se aprobó en febrero de 2013 dentro de la Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven para autónomos menores de 30 años y posteriormente se amplió su ámbito de aplicación a todos los emprendedores, con independencia de su edad.

BASE MÍNIMA Por otro lado, el 86,4% de los trabajadores autónomos cotizó en el primer semestre por la base mínima de cotización de 893,10 euros (963,30 euros para los mayores de 47 años), según los datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, recogidos en un informe de la Federación de autónomos ATA.

En concreto, este porcentaje alcanzó el 97,3% en el caso de los trabajadores autónomos extranjeros; si bien a partir de los 55 años de edad, el 29,2% cotizó por una base superior a la mínima debido a la proximidad a la edad de jubilación.

En el cómputo global, únicamente el 0,7% de los autónomos englobados en la categoría de persona física, unos 16.000 de los casi dos millones de trabajadores autónomos cotizaron por más de tres veces la base mínima de cotización, es decir por más de 2.679,30 euros.

De los casi dos millones de autónomos persona física, el 22,2%, unas 443.400 personas, tiene al menos un trabajador a su cargo, un 4,2% más respecto al semestre anterior.

Hasta julio los autónomos generaron una media de 575 empleos netos cada día, con un total de 56.000 nuevos puestos de trabajo asalariado.

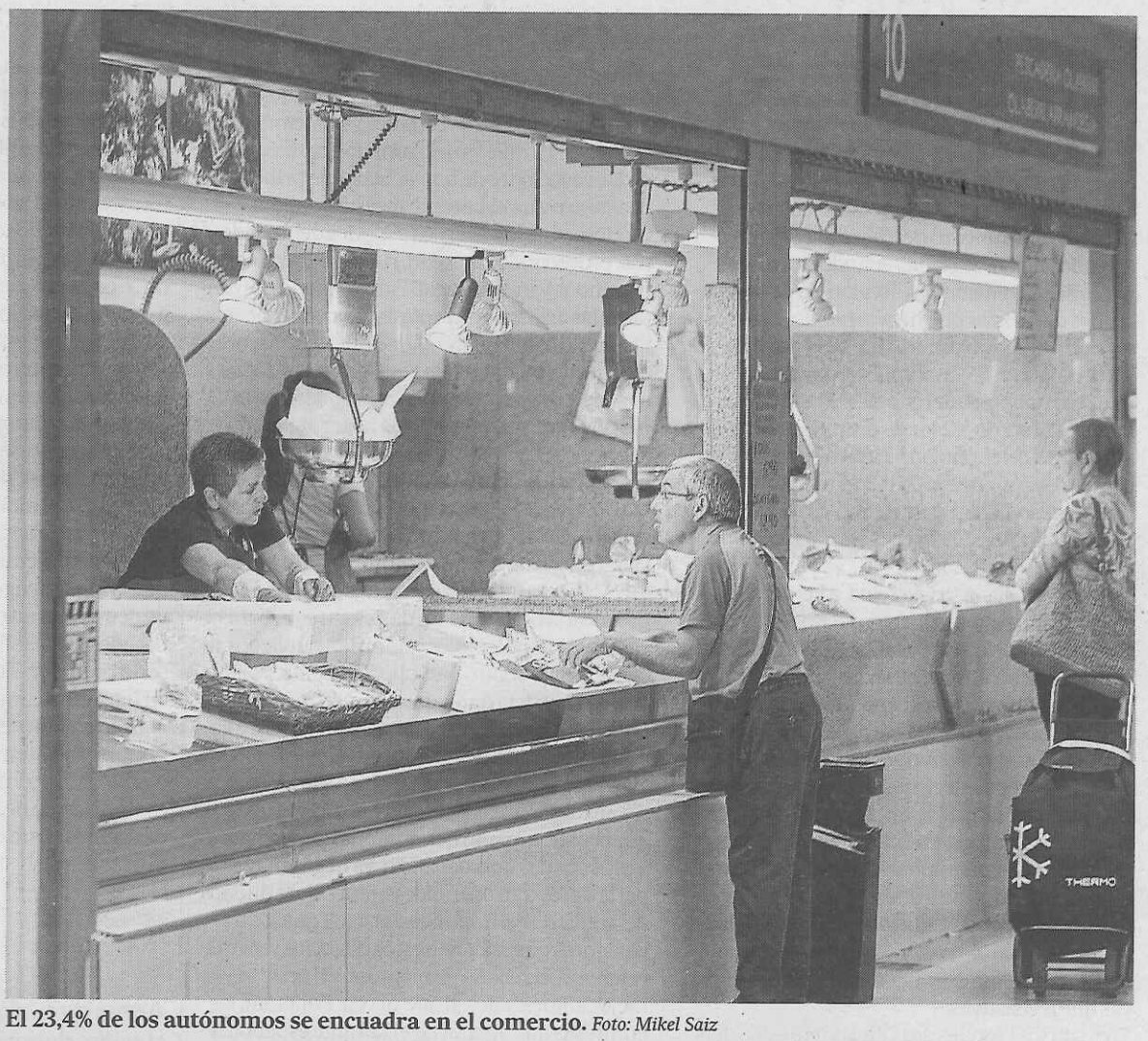
En esta línea, unas 48.000 personas se sumaron al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) lo que supuso más de 100.000 empleos netos en seis meses.

TRES DE CADA DIEZ, MUJERES De los 3,26 millones de autónomos registrados en España en junio de 2017, casi 2 millones son autónomos persona física, el 61,3%. El informe de ATA resalta que el porcentaje de las mujeres autónomas supuso el 34,9% este semestre, frente al 65,1% de los hombres.

El ritmo de crecimiento en las mujeres autónomas fue del 1,4% en el primer trimestre del año, ligeramente al 1,1% registrado por los autónomos varones.

Por edad, los autónomos menores de 25 años representan solo el 1,9% del total. El colectivo más numeroso tiene entre 40 y 54 años, el 45,8% del total, seguidos del 26,5% tiene entre 25 y 39 años.

Por sectores, el 23,4% de los autónomos se encuadra en el comercio, seguidos de la agricultura (11,7%), la construcción (10,8%) y la hostelería (9,3%).– *E.P.*



El 23,4% de los autónomos se encuadra en el comercio. *Foto: Mikel Saiz*

Al caos de El Prat con Eulen se une un preaviso de huelga desde septiembre en Aena

Plantea 25 días de paros hasta diciembre si no reciben una respuesta positiva a sus reivindicaciones

MADRID – Los sindicatos CCOO, UGT y USO en Aena han puesto fecha a su advertencia de paros a partir del próximo 15 de septiembre si antes del 16 de agosto no reciben una respuesta positiva en el seno de la Comisión Negociadora a sus reivindicaciones en materia de mejoras salariales y en sus demandas para un plan de empleo.

Según el preaviso de huelga, registrado ayer en el Ministerio de Fomento, los sindicatos se plantean convocar 25 jornadas de paros de 24 horas en todos los centros de trabajo del Grupo Aena –integrado por ENAIRE y Aena– que se extenderían desde el próximo 15 de septiembre hasta 30 de diciembre.

En concreto, los tres sindicatos, con mayoría sindical en el Grupo Aena, barajan convocar 25 jornadas de huelga: 15, 17, 22, 24 y 29 de septiembre; 1, 6, 11, 15, 27, 30 y 31 de octubre; 3 y 5 de noviembre; 1, 4, 5, 7, 8, 10, 26, 27, 28, 29 y 30 de diciembre.

Los representantes de los trabajadores en el Grupo Aena llevan desde mayo amenazando con paros si sus reiteradas reivindicaciones en la Comisión Negociadora no reciben respuestas positivas, para lo que dan de plazo a la compañía hasta el 16 de agosto, antes de realizar una convocatoria de huelga formal.

De llegar a convocarse, las fechas coincidirían con la operación regreso de septiembre y los días previos a los puentes de octubre y noviembre, diciembre y fechas navideñas.

Como motivos de la protesta, en materia salarial reclaman mejoras salariales tras la pérdida de hasta un 8% de poder adquisitivo por parte de los trabajadores en 2010 frente a los "extraordinarios resultados económicos" y un plan de empleo además de la tasa de reposición que cifran en torno a 450 plazas en Aena y 250 en ENAIRE, entre otros. Los sindicatos afirman que la pérdida de empleo en el Grupo Aena impide que los trabajadores puedan realizar sus funciones en condiciones óptimas, tras el aumento de un 18% aproximadamente de productividad en el Grupo.

Por otro lado, ayer se volvieron a registrar colas intermitentes en el Aeropuerto de Barcelona-El Prat. En este contexto la ANC viene repartiendo folletos para pedir a los viajeros un 'sí' a la independencia en el referéndum del 1 de octubre con el objetivo de poder "gestionar mejor las infraestructuras" de Catalunya.

La ANC denuncia que Eulen gestiona 27 aeropuertos "pero solo hace huelga en Barcelona", y considera que se trata de una empresa española amiga del Gobierno que ofrece unas condiciones laborales pésimas a su personal. También acusa a Aena de gestionar mal y de forma opaca el aeropuerto de El Prat: "España es el único país del mundo donde un ministerio gestiona 46 aeropuertos de manera centralizada", acusa el folleto. – *E.P.*

Seat vendió 285.400 coches de enero a julio, un 13,4% más

CRECIMIENTO – La firma automovilística Seat vendió 285.400 vehículos desde enero hasta julio, un 13,4% más respecto al mismo período del año pasado, lo que supone 33.600 automóviles más, según informó la marca en un comunicado. En concreto, las entregas del fabricante español en el mes de julio, coincidiendo con el lanzamiento de la versión deportiva del Ateca, crecieron un 11,3%, hasta las 38.900 unidades. Seat es líder del mercado en España, con 62.800 vehículos comercializados hasta julio (lo que supuso un crecimiento del 20,7%), mientras que el segundo mercado de la firma fue Alemania, con 56.500 unidades vendidas (+11,2%). Le siguieron Reino Unido (33.700 unidades, +21,2%), Francia (15.300 unidades, +17,4%), Austria (11.000 unidades, +20,3%) y Suiza (6.100 unidades, donde el crecimiento alcanzó el 47,6%). – *E.P.*