

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**16 de mayo**



HOY CON SU DIARIO

diario del **empleo**



Alumnos de FP de Virgen del Camino desarrollan ideas para ayudar a Tasubinsa

El programa de 'Camino' de retornos profesionales toca a su fin

'Sustainn' o el arte de la economía circular llega a Navarra

PÁGS. 23-30

## Solo diez ayuntamientos navarros aumentaron su deuda

Los municipios lograron reducir 14,9 millones en 2015, hasta los 236,3 millones

PÁGS. 14-15



Así lucía ayer la grada de San Mamés, donde 3.500 rojillos empujaron al equipo, que fue incapaz de marcar y ganar al Athletic B.

EDUARDO BUXENS

## 0-0 No bastó con la marea roja

Osasuna fue incapaz de pasar del empate a cero contra el Bilbao Athletic en San Mamés, y se complican mucho sus opciones de ascenso directo a Primera

PÁGS. 44-51

## Sin pelotaris navarros en la final Manomanista

La derrota de Bengoetxea VI ante Iribarria (10-22) en el Astelena deja la final manomanista sin representación navarra por primera vez desde 1977

PÁGS. 56-57

Mikel Pagola, del Tudelano, bate el récord nacional de imbatibilidad

PÁG. 39

NACIONAL	2	DEPORTES	31
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	60
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	72
OPINIÓN	10	FARMACIAS	80
NAVARRA	14	CARTELERA	83
NAFAR	22	LOTERÍAS	85

## Detenidos dos jóvenes por una agresión sexual en Pamplona

• La policía buscaba ayer a un tercer responsable del ataque, que se produjo en San Juan

PÁG. 19

## Alli y Salvador desplazan a Adanero en las primarias de UPN

Pachi Yanguas encabeza la lista al Senado

Votaron 1.150 afiliados, el 46% de la militancia

PÁGS. 16-17

## Los museos navarros se llenan de actividades

• Durante esta semana, ofrecen visitas guiadas y entradas gratuitas

PÁGS. 64-65

### SALIDAS DESDE PAMPLONA

**LANZAROTE**  
DEL 9 AL 16 JULIO  
Avión + Hotel + Traslados

**MENORCA**  
DEL 9 AL 16 JULIO  
Avión + Hotel + Traslados

**FUERTEVENTURA**  
DEL 8 AL 15 JULIO  
Avión + Hotel + Traslados

**VUELOS ISLAS DESDE PAMPLONA**

**MENORCA**  
Los Viernes a partir del 22 JULIO

**PALMA MALLORCA**  
Los Sáb/lun/vie a partir del 22 JULIO

**TENERIFE**  
Los Miércoles a partir del 27 JULIO

### GRANDES VIAJES SALIDA DESDE PAMPLONA

**POLONIA**  
DEL 4 AL 11 DE JULIO

**SUDAFRICA BOSTWANA**  
14 - 27 OCTUBRE

**ISLANDIA**  
20 AL 27 AGOSTO

**INDIA-NEPAL BHUTAN**  
28 NOV. AL 10 DE DICIEMBRE

**CHINA y algo más**  
10 AL 25 SEPT.

**navarsol**  
Sancho el Fuerte, 8  
Tel. 948 198 758 - PAMPLONA  
www.navarsol.com

# La crisis lleva a la banca a tener casi la mitad de su negocio en el exterior

El Banco de España constata que este mercado se ha duplicado desde 2008

**Creció como un modelo minorista, que tuvo menos competencia, y no entró en sectores con mayor volatilidad**

**Tres cuartas partes de esos bienes y derechos de tipo financiero que aparecen en los balances son préstamos**

**J.A. BRAVO**  
Madrid

Fue una decisión algo forzada, aunque a la vez planificada, pese a que pueda parecer contradictorio. La fuerza de la última gran crisis financiera, que antecedió a la económica y a la de deuda alimentándolas, provocó que la banca española mirará cada vez más al exterior, primero con temor por casos como los de Lehman Brothers –la quiebra en el 2008 de uno de los principales bancos de inversión del mundo fue el pistoletazo de salida para la mayor debacle del sector desde el crack de 1929–, y después con cierta avidez ante el desplome del negocio nacional debido a la grave recesión en la que entró España –2008-2010–.

El resultado de aquellos movimientos lo constata el Banco de España en su último Informe de Estabilidad Financiera, donde evidencia que casi la mitad de los activos de las entidades financieras nacionales se encuentra ya en el extranjero. En concreto, el 45% de su negocio se generaba en otros países al cierre del 2015 y, según el instituto que gobierna Luis María Linde, ese crecimiento es “continuo desde el 2008”.

Tan imparable resultó ese



Sede del Banco de España, en la Plaza de Cibeles en Madrid.

EFE

avance que, en los últimos ocho años, “prácticamente se duplicaron” desde el 25% que representaban en el 2008. A 1 de enero de este año, “el activo total consolidado” de la banca española ascendía a 3,66 billones, tras haber aumentado un 2,5% en tasa interanual durante diciembre. Y de esa suma, cerca de 1,65 billones los tenía fuera de sus fronteras naturales.

Tres cuartas partes de esos bienes y derechos de tipo financiero –el 75,2%– que aparecen en sus balances son préstamos, cuyo volumen se incrementó casi un 20% en el 2015, el doble de lo que lo hicieron los valores representativos de deuda, que suponen el 15,3% de lo que las entidades financieras tienen en otros

países. Y ya con menos fuerza aumentaron sus derivados, que representan el 7,8% de esa tarta.

Dentro de la cartera crediticia foránea de los bancos, que es su principal fuente de ingresos exteriores, la mitad se compone de préstamos a hogares –50,8%–, que crecieron el año pasado a un ritmo del 18%. Y de ellos, dos tercios son hipotecas para la compra de viviendas, cuya demanda aumentó un 20% en el 2015, justo al mismo ritmo en el que lo hizo la financiación dada para consumo.

Asimismo, tres de cada diez euros –el 30,9%– que las entidades españolas prestan en el exterior van a empresas –no financieras– y un tercio de ese dinero acaba en manos de pequeñas y

medianas sociedades –pymes–, cuyos créditos se dispararon un 48% en el último ejercicio, más del doble que el alza sectorial –23%–.

## Evitar la volatilidad

“Se pone de manifiesto –explica el supervisor bancario– que las entidades españolas adoptaron un modelo de negocio minorista al crecer fuera de España”. Para ello, continúa su análisis, “aprovecharon su ventaja competitiva sin entrar en negocios mayoristas con mayor volatilidad y también con fuerte competencia de los grandes bancos europeos y estadounidenses”.

De hecho, el peso de la financiación que conceden a las administraciones públicas de otros

países se redujo un punto en el último ejercicio. Por ello, ahora representan el 14,2% en sus balances, 4,2 veces menos de lo que supone el crédito facilitado al sector privado –el 59,8% del total–, que aumentó 1,5 puntos.

¿Y cómo se reparte ese negocio? “Prácticamente, la mitad de su exposición internacional” –señala el Banco de España– está concentrada en Reino Unido –31,7%– y EE UU –15,3%–. Un escalón por debajo aparecen ya varios países latinoamericanos, como México –que representa el 8,8%–, donde se expandió el BBVA, y Brasil –7,8%–, territorio prioritario para el Santander en el cono sur del continente.

El quinto mayor mercado foráneo es Turquía –5,9%–, hecho que se explica después de que la entidad que preside Francisco González comprara en julio del 2015 un 15% adicional del banco turco Garanti. Con ello, rozaba una participación del 40% y pasaba a ser su primer accionista. Chile –4,5%–, Francia –3,8%–, Portugal –3,6%–, Alemania –3,4%– y Polonia –2,2%– son otros lugares destacados en el mapa internacional de negocios de la banca española.

Entre las notas positivas del balance exterior de las entidades españolas destaca que sus activos dudosos se redujeron un 14,2% en el 2015, de modo que su peso relativo sobre el negocio total que tienen fuera bajó del 5,3% al 4,5%. Además, las ratios de morosidad asociadas a los créditos concedidos en los países donde tiene mayor exposición se redujeron en diciembre. Así, en Reino Unido y EE UU se situaron en el entorno del 1,5%. Conviene recordar que, a nivel consolidado y para todos sus préstamos –dentro y fuera de España–, ese nivel está en el 6,3%, aunque hace un año era del 8%.

# El butano costará esta semana un 32% menos que hace un año

**La popular bombona bajará mañana hasta los 11,85€, frente a los 17,5€ que costaba en marzo del año pasado**

**J.A. BRAVO** Madrid

Los ocho millones de consumidores que aún cocinan o se calientan gracias al tradicional gas butano están de suerte. La popular bombona pasará a valer esta semana entrante un 32% menos que hace poco más de año.

A partir de este martes está previsto que su precio baje hasta los 11,85€, en comparación los 17,5€

que se pagaban por ella en marzo de 2015. En términos relativos, el descenso respecto a su tarifa oficial aún hoy vigente (12,46€) es del 4,9%, rozando el máximo que permite el sistema vigente. De hecho, este ya se alcanzó en la anterior revisión bimestral, cuando el coste se abarató otro 5%.

La tonica es similar desde hace prácticamente 14 meses, exceptuando la subida del 3% que se produjo en enero por el encarecimiento de las materias primas, uno de los factores que más pesan en el precio final junto a las cotizaciones en los mercados internacionales, el tipo de cambio de divisas y el coste del flete (el transporte). Algunos de esos elementos

han seguido subiendo después, si bien el superávit acumulado los ha podido compensar con creces.

Tanto es así que los expertos estiman que, salvo sorpresa negativa, en la siguiente revisión de tarifas volverá a producirse otro descenso. Esa nueva modificación se producirá el 20 de julio y dependerá mucho de cómo cotice entonces este gas licuado del petróleo. De momento, coger una bombona saldrá 5,6€ más barato desde mediados de esta semana.

Según los últimos datos de la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (correspondientes a otoño de 2015), uno de cada 3 hogares españoles (el 33,6% de los 18,3 millones registrados en



Una mujer porta dos bombonas de butano a su domicilio.

JOSÉ MONTES

España al cierre de 2015, según el INE) usan todavía butano frente al 49% que tienen gas natural. Otro 11,1% emplean gasóleo y el 2,5% se inclinan por el gas propano.

El motivo de esa fidelidad es

fundamentalmente económico. La ‘pobreza energética’ ha hecho que los hogares con menos recursos vuelvan al butano porque les permite controlar más su consumo y el coste es más reducido.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

La deuda de los municipios



# Solo 10 ayuntamientos navarros incrementaron su deuda en 2015

## El alza más notable fue la de Huarte: pasó de no deber nada a 7,5 millones

El pueblo más endeudado por habitante de la Comunidad foral es Olóriz, con 4.194 euros

El 39% de los municipios están al día con los bancos y el resto minoraron 14,9 millones sus compromisos

DIANA DE MIGUEL  
Pamplona

Los ayuntamientos pueden presumir, con los datos en la mano, de ser la administración que mejores resultados está obteniendo en la batalla por sanear las cuentas públicas. El conjunto de los municipios navarros redujeron en 2015 sus compromisos financieros en 14,9 millones, hasta los 236,3 millones de deuda viva que, según los datos que acaba de hacer públicos el Ministerio de Hacienda, la sitúan en cifras similares a la del año 2008. Prueba evidente de que la Ley de Estabilidad Presupuestaria, aprobada en 2012, sigue funcionando como un corsé para los municipios.

Durante la pasada legislatura, el Gobierno del PP obligó a las corporaciones locales a practicar una estricta dieta de austeridad para que redujeran sus números rojos y son las únicas que registran, desde 2012, superávit de sus cuentas públicas. La denominada deuda viva es básicamente la que las entidades locales tienen con bancos, cajas y cooperativas de crédito, y no incluye otras deudas como, por ejemplo, a los proveedores.

Solo diez municipios navarros aumentaron durante el pasado ejercicio su endeudamiento. Así, tienen la mochila más pesada



Un turismo atraviesa un cruce en el municipio de Huarte, el que más incrementó su deuda en 2015.

DN

Anue, Aoiz, Los Arcos, Elgorriaga, Imotz, Larraga, Murillo el Cuende, Ochagavía, Tudela y, sobre todo Huarte, que pasó de haber cerrado 2014 con el contador a cero a cargar con 7,5 millones. Haciendo cuentas, si cada vecino de esa localidad tuviera que correr con su parte de la deuda municipal le corresponderían nada menos que 1.107 euros. Una cifra que casi triplica los 369 euros que tendría que abonar cada habitante de la Comunidad foral si la deuda municipal se repartiera a partes iguales entre todos los municipios.

Pero lo cierto es que la rebaja de la deuda municipal de los ayuntamientos navarros se repartió de forma muy desigual entre un total de 167 consistorios, el 61% del total, ya que 105, el 39%, la mantuvieron o bajaron a cero. Es decir, que están al día con los bancos. Entre los que a lo largo de 2015 la situaron en cero -once en total- destaca el caso de Allo, que al cierre de 2014 debía 400.000 euros. Una evolu-

ción similar registró el municipio de Berbinzana, que adeudaba 452.000 euros. Es Pamplona el que sigue soportando un mayor lastre: 84,7 millones, 6,4 millones menos, eso sí, que la cifra de deuda con la que cerró 2014. Sin embargo, cruzando las cifras del padrón con los datos de deuda viva, se ve claramente que no son los vecinos de Pamplona los que arrastran, con 433 euros por cabeza, la mayor deuda per cápita de la comunidad. Ese ranking lo encabeza la pe-

queña localidad de Olóriz. Pese a haber conseguido rebajar en el último año su cifra de deuda viva todavía arrastra una losa de 809.000 euros. Y eso supone que a cada uno de sus 195 habitantes les correspondería abonar nada menos que 4.149 euros. Olóriz ocupa, de hecho, la posición número 20 en el ranking de los municipios más endeudados de España que lidera el municipio de Ávila Santa Cruz del Valle, de 385 habitantes y con una deuda per capita de 10.117 euros.

### Los 27 pueblos más endeudados

Aunque es Olóriz el pueblo que más deuda por cápita arrastra, con 4.149 euros, son en total 27 los ayuntamientos navarros que adeudan más de 1.000 euros por habitante. Aunque la mayoría son municipios muy pequeños, como Aria con 52 vecinos o De-sojo con 81, hay algunos ayuntamientos más poblados, como el de Castejón donde cada uno de sus 4.062 vecinos tendría que hacer frente a una factura nada despreciable: 1.823 euros.

### 105 municipios sin deudas

El 39% de los municipios, 105, cerraron 2015 sin deuda. Entre ellos, Etxauri, Zizur, Berriozar e Irurtzun. Son nueve más que los contabilizados al cierre del ejercicio anterior. En el conjunto del país, la cifra de municipios que no deben ni un euro a los bancos se eleva a 3.710 y, de ellos, es el madrileño de Boadilla del Monte el que cuenta con más habitantes: 48.775 por lo que puede ser considerado como el ayuntamiento más saneado de España.

### Burlada, de los más saneados

Los ayuntamientos de Larraga y Burlada son los que menos deuda per cápita arrastran. Especialmente significativo, teniendo en cuenta su volumen de población, es el caso de Burlada. Cada uno de sus 18.336 habitantes tendría que hacer frente a una factura de apenas 19 euros, tres más que la que tendrían que abonar los vecinos de Larraga. Le sigue de cerca Puente la Reina, donde sus 2.818 vecinos deberían solo 20 euros.

### Tudela debe 2,1 millones más

Tudela es, tras Huarte, el ayuntamiento navarro que más incrementó su deuda viva en 2015. Pasó de los 20.825.000 euros de 2014 a los 22.948.000 euros de 2015 lo que arroja un saldo positivo de 2.123.000. Pese a todo, en el reparto per cápita la capital ribera no sale tan mal parada con 648 euros por habitante. También aumentaron su deuda en 2015, Anue, Aoiz, Los Arcos, Imotz, Larraga, Murillo el Cuende y Ochagavía.

### Barañáin: 60 euros por vecino

Barañáin siguió en 2015 reduciendo su deuda. En concreto, pasó de 1.638.000 euros a 1.224.000. Un recorte de 414.000 euros que le permitió situarse como uno de los menos endeudados por volumen de población. Cada uno de sus 20.475 vecinos tendría que hacer frente a una factura de 60 euros para saldar las deudas de su ayuntamiento con el banco. Berrioplano, por su parte, consiguió reducir su deuda viva en 1.320.000 euros.

## La deuda de los municipios

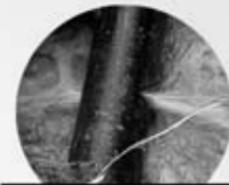
DEUDA VIVA DE LOS MUNICIPIOS			
Municipio	Deuda viva 31/12/2014	Deuda viva 31/12/2015	
Abáigar	0	0	
Abárzuza	116	50	
Abaurrea Alta	171	161	
Abaurrea Baja	0	0	
Aberin	0	0	
Ablitas	1.357	1.235	
Adiós	154	136	
Aguilar de Codés	0	0	
Aibar	894	777	
Alsasua	2.135	1.997	
Allín	0	0	
Allo	400	0	
Améscoa Baja	0	0	
Ancín	210	195	
Andosilla	2.047	1.936	
Ansoáin	1.127	994	
Anue	188	269	
Añorbe	754	721	
Aoiz	820	1.064	
Araitz	0	0	
Aranarache	0	0	
Arantza	368	339	
Aranguren	0	0	
Arano	0	0	
Arakil	0	0	
Aras	420	378	
Arbizu	1.253	1.035	
Arce	0	0	
Arcos (Los)	962	1.158	
Arellano	6	0	
Areso	250	229	
Arguedas	396	320	
Aria	35	30	
Aribe	0	0	
Armañanzas	0	0	
Arróniz	259	233	
Arruazu	0	0	
Artajona	232	206	
Artazu	110	98	
Atez	124	100	
Ayegui	978	923	
Azagra	1.347	1.247	
Azuelo	16	8	
Bakaiku	146	123	
Barásoain	0	0	
Barbarin	37	34	
Bargota	103	85	
Barillas	119	106	
Basaburua	594	544	
Baztan	5.672	5.069	
Beire	0	0	
Belascoáin	65	60	
Berbinzana	452	410	
Bertizarana	102	0	
Betelu	426	390	
Biurrun-Olcoz	233	123	
Buñuel	790	677	
Burguete	0	0	
Burgui	87	67	
Burlada	628	341	
Busto (EL)	29	23	
Cabanillas	399	357	
Cabredo	21	14	
Cadreita	700	672	
Caparrosa	832	197	
Cárcar	614	541	
Carcastillo	868	742	
Cascante	1.506	1.343	
Cáseda	525	454	
Castejón	8.103	7.441	
Castillonuevo	0	0	
Cintruénigo	4.711	4.403	
Ziordia	116	107	
Cirauqui	125	104	
Ciriza	131	70	
Cizur	874	670	
Corella	4.188	3.870	
Cortes	438	408	
Desojo	141	130	
Dicastillo	237	138	
Donamaria	0	0	
Etxalar	195	150	
Echarri	9	0	
Etxarri Aranatz	575	538	
Etxauri	0	0	
Valle de Egüés	0	0	
Elgorriaga	8	27	
Noáin	2.730	2.220	
Enériz	680	525	
Eratsun	0	0	
Ergoiena	0	0	
Erro	0	0	
Ezcároz	0	0	
Eslava	0	0	
Esparza de Salazar	0	0	
Espronceda	38	33	
Estella-Lizarra	2.630	1.777	
Esteribar	0	0	
Etayo	0	0	
Eulate	0	0	
Ezcabarte	959	886	
Ezkurra	25	0	
Ezprogui	0	0	
Falces	2.328	2.064	
Fitero	684	636	
Fontellas	846	768	
Funes	933	883	
Fustiñana	1.227	789	
Galar	0	0	
Gallipienzo	59	53	
Gallués	0	0	
Garaioa	115	97	
Garde	81	75	
Garinoain	444	420	
Garralda	302	274	
Genevilla	36	11	
Goizueta	0	0	
Goñi	0	0	
Güesa	0	0	
Guesálaz	0	0	
Guirguillano	36	33	
Huarte	0	7.500	
Uharte Arakil	808	729	
Ibargoiti	0	0	
Igúzquiza	0	0	
Imotz	11	308	
Irañeta	227	207	
Isaba/Izaba	584	365	
Ituren	93	85	
Iturmendi	264	241	
Iza	768	718	
Izagaondoa	0	0	
Izalzu	0	0	
Jaurrieta	0	0	
Javier	0	0	
Juslapeña	0	0	
Beintza-Labaien	0	0	
Lakuntza	626	530	
Lana	0	0	
Lantz	0	0	
Lapoblación	30	23	
Larraga	0	32	
Larraona	0	0	
Larraun	0	0	
Lazagurría	21	13	
Leache	63	0	
Legarda	88	54	
Legaria	63	0	
Leitza	937	776	
Leoz	378	352	
Lerga	66	56	
Lerín	1.406	1.289	
Lesaka	4.199	3.839	
Lezáun	0	0	
Liédena	256	117	
Lizoáin	0	0	
Lodosa	332	290	
Lónguida	0	0	
Lumbier	1.540	1.125	
Luquin	0	0	
Mañeru	17	13	
Marañón	0	0	
Marcilla	1.143	1.033	
Mélida	385	352	
Mendavia	608	496	
Mendaza	0	0	
Mendigorría	1.127	948	
Metauten	40	36	
Milagro	3.098	2.887	
Mirafuentes	0	0	
Miranda de Arga	179	159	
Monreal	50	0	
Monteagudo	773	727	
Morentin	0	0	
Mues	58	46	
Murchante	480	0	
Murieta	155	118	
Murillo el Cuende	280	486	
Murillo el Fruto	1.114	947	
Muruzábal	113	104	
Navascués	0	0	
Nazar	0	0	
Obanos	46	27	
Oco	33	20	
Ochagavía	149	271	
Odieta	0	0	
Oiz	57	50	
Olaibar	0	0	
Olazagutía	575	499	
Olejua	0	0	
Olite	5.267	4.775	
Olóriz	841	809	
Cendea de Olza	1.674	1.510	
Ollo	0	0	
Orbaizeta	522	435	
Orbara	123	110	
Orisoain	0	0	
Oronz	11	8	
Oroz-Betelu	338	272	
Oteiza	103	86	
Pamplona	91.167	84.727	
Peralta	2.345	2.064	
Petilla de Aragón	0	0	
Piedramillera	0	0	
Pitillas	0	0	
Puente la Reina	73	55	
Pueyo	0	0	
Ribaforada	2.411	2.267	
Romanzado	0	0	
Roncal	274	234	
Roncesvalles	0	0	
Sada	0	0	
Saldías	0	0	
Salinas de Oro	0	0	
San Adrián	4.973	4.612	
Sangüesa	1.086	922	
San Martín de Unx	604	554	
Sansol	46	41	
Santacara	211	171	
Santesteban	734	672	
Sarriés	0	0	
Sartaguda	57	45	
Sesma	309	267	
Sorlada	30	28	
Sunbilla	171	156	
Tafalla	5.020	4.426	
Tiebas-Muruarte	0	0	
Tirapu	106	76	
Torraiba del Río	71	64	
Torres del Río	67	62	
Tudela	20.825	22.948	
Tulebras	0	0	
Ucar	0	0	
Ujué	106	89	
Ultzama	355	315	
Unciti	0	0	
Unzué/Untzue	0	0	
Urdazubi/Urdax	175	126	
Urdiain	86	76	
Urraul Alto	4	0	
Urraul Bajo	0	0	
Urroz-Villa	0	0	
Urroz	0	0	
Urzainqui	157	144	
Uterga	436	386	
Uztároz	0	0	
Valcartos	291	253	
Valtierra	2.178	1.976	
Bera	961	856	
Viana	0	0	
Vidángoz	33	17	
Bidaurreta	0	0	
Villafranca	2.699	2.206	
Villamayor de Mon.	97	97	
Villanueva de Aezkoa	0	0	
Villatuerta	1.436	1.319	
Villava	2.712	2.341	
Igantzi	260	242	
Valle de Yerri	392	212	
Yesa	0	0	
Zabalza	0	0	
Zubieta	0	0	
Zugarramurdi	532	484	
Zúñiga	154	105	
Barañain	1.638	1.224	
Berrioplano	4.107	2.787	
Berriozar	0	0	
Irurtzun	0	0	
Beriáin	1.168	1.155	
Orkoien	0	0	
Zizur Mayor	0	0	
Lekunberri	2.582	1.896	
<b>TOTAL</b>	<b>251.339</b>	<b>236.381</b>	



C/ Gayarre, 16 · LODOSA  
T/F 948 693 698 · Móvil 689 700 008  
www.gainzainspeccion.com



DETECCIÓN Y LOCALIZACIÓN  
DE FUGAS DE AGUA Y  
ARQUETAS CIEGAS



REHABILITACIÓN  
TUBERÍAS SANEAMIENTO  
Y CHIMENEAS SIN OBRA



SISTEMA CONTROL  
ANTILORES EN  
INSTALACIONES DE  
SANEAMIENTO



INSPECCIÓN CON SISTEMA  
ROBOTIZADO PARA TUBERÍAS,  
CANALIZACIONES  
Y CHIMENENEAS

**SIN OBRA**



Carretera Aragón, 1 Beire  
beitubeire@gmail.com  
www.beire.com



### HUERTA ESCUELA

El Centro de Turismo Rural BeiTu gestiona una Huerta Escuela (espárrago, huerta y vendimia, cada una en su época del año) que trabaja impartiendo programas de educación ambiental a escolares y otros colectivos interesados.

### BEIRE LITTLE TOWN CAMP

Colonias de verano que se celebran desde la última semana de Junio y durante el mes de Agosto.

Más información:

www.campamentoscajarural.com

Se trata de un campamento de verano bilingüe en inglés (con modalidades de inglés/euskera o inglés/castellano).

### INSTALACIONES PARA CAMPAMENTOS

Ponemos toda nuestra infraestructura, material y humana, al servicio de nuestros clientes:

empresas, grupos familiares, apymas, deportistas, músicos...

PARA MÁS INFORMACIÓN Teléfono: 948 74 00 41

# diario del empleo

empleo@diariodenavarra.es

## el rincón del experto

Alfonso Alcántara, coach  
y fundador de yoriento.com >5

## aquí hay trabajo

Listas para traductores e  
intérpretes de euskera >6-7

## emprendedores

Sutainn, la economía  
circular llega a Navarra >8

## Ideas para hacer el trabajo más fácil

Alumnos de Fabricación  
Mecánica del CIP Virgen  
del Camino desarrollan  
soluciones para los  
trabajadores de Tasubinsa  
dentro de un programa  
europeo >2-3



## Adecco promueve el empleo entre personas con discapacidad

Su fundación ha convocado una serie de ayudas dentro del Plan Familia 2016, del que ya se benefician cerca de 1.400 personas

DN Pamplona

La Fundación Adecco acaba de lanzar la convocatoria Plan Familia 2016 para ayudar a personas

con discapacidad en el marco de las acciones contempladas en su proyecto #EmpleoParaTodos.

La convocatoria se dirige a ayudar a personas con discapacidad

cuya unidad familiar se encuentre en riesgo de exclusión. Podrán optar a la ayuda personas con discapacidad entre 0 y 65 años, residentes en España, que acrediten una situación económica crítica. El 22 de mayo es la fecha límite para solicitarla y el programa dará comienzo el 6 de junio.

Los interesados pueden formular la solicitud en [www.fundacionadecco.org/planfamilia](http://www.fundacionadecco.org/planfamilia).

El Plan Familia es una iniciativa desarrollada por la Fundación Adecco en el año 2003, para dotar a las personas con discapacidad de recursos y competencias clave para incrementar su autonomía, integración y, en definitiva, su acceso al mercado laboral. Actualmente, 1.398 personas se benefician de este proyecto.

## aldía

B. ARMENDÁRIZ

Pamplona

INTERCONECTAR la formación, la empresa y la discapacidad, aunar esfuerzos y dar rienda suelta a la innovación son los principios que subyacen en una iniciativa en la que el CIP Virgen del Camino lleva ya inmerso, de una u otra manera, cinco años. Este centro pamplonés de Formación Profesional quiso entonces dar un paso más, abandonar la comodidad del aula y de la enseñanza práctica pero estructurada y adentrarse en un ámbito en el que rara vez había indagado antes: las empresas que buscan la integración laboral y social de las personas con discapacidad. Pensaron en Tasubinsa y se ofrecieron para trabajar juntos desarrollando soluciones mecánicas que pudieran hacer más sencillo el trabajo que realizan estas personas en su planta de Bur-lada.

Desde entonces, ese objetivo ha teñido el desarrollo de las clases del ciclo superior de Fabricación Mecánica. Sus alumnos, tanto de primero como de segundo, han dedicado buena parte de las horas de los módulos de Definición de Procesos, Interpretación Gráfica, Ejecución de Procesos e Inglés a idear y crear herramientas que ayudaran a los trabajadores de Tasubinsa. Y lo han conseguido.

En este tiempo han creado un soporte metálico para facilitar el ensamblaje de las diminutas piezas que componen un piloto de luces led. También han ideado un aparato para colocar correctamente el serpentín del evaporador de los frigoríficos. Y el último proyecto, el que acaban de presentar, es una mejora en un aparato que Tasubinsa ya utilizaba para colocar el embellecedor de las baldas de cristal de los frigoríficos. "Tenían problemas porque en cuanto pasaban el rodillo que fijaba el reborde, éste se volvía a levantar del otro extremo, sobre todo cuando son de aluminio, y acababan utilizando un martillo de madera para ajustar bien toda la pieza. Nuestros alumnos han ideado un segundo rodillo que se coloca justo pegado al primero y que fija la pieza por completo. Se han encargado de diseñarlo y de fabricarlos. Además se trata de una pieza de plástico que se ha creado en una impresora 3D que tenemos en el centro", explica Javier Muñoz, miembro del departamento de Mecanizado del CIP Virgen del Camino y coordinador del proyecto.

Los alumnos, una decena de ambos cursos, han participado en todas las fases del proyecto. "En la

El CIP Virgen del Camino ha desarrollado varias soluciones mecánicas para hacer más sencillo el trabajo de los empleados de Tasubinsa y lo ha hecho dentro de un proyecto europeo, que les llevará el 1 de junio a Bruselas

# Innovación práctica desde las aulas con un tinte social



El rodillo pequeño, diseñado por los alumnos del CIP Virgen del Camino, sirve para afianzar el embellecedor en la balda de cristal. CEDIDA

primera, la de plantear cuál podía ser la mejor solución, los profesores quizás han intervenido más, pero han sido los chavales quienes han diseñados las piezas con el programa de ordenador y quienes le han dado forma. Al final, en esto, como en todo, nos servimos del sistema prueba-error. Y lo bueno es que al utilizar una impresora 3D el coste de esas pruebas no ha sido muy elevado", explica.

### Implicación

La solución ha convencido a Tasubinsa, que confía en poder implementarla en breve. Pero, más allá del resultado final, de la herramienta fabricada, el proyecto lo que pretendía también era acercar a los estudiantes a la realidad a la que se enfrentan las personas con discapacidad en su jornada de trabajo. "Les ha servido para conocer todo ese mundo; para ver cómo trabajan las personas con discapacidad; para darse

cuenta de que son perfectamente válidas y que trabajan como uno más", argumenta Muñoz.

De hecho, durante los distintos proyectos han sido continuas las visitas de la planta de Tasubinsa. Primero para ver cuáles podrían ser sus necesidades para hacer su trabajo más cómodo y accesible. Y, después, para enseñarles los avances que iban realizando. "Siempre nos han tratado muy bien, son gente muy dispuesta y nuestros alumnos yo creo que han disfrutado mucho con la experiencia", añade el coordinador del proyecto.

Una experiencia, por cierto, que se engloba en una iniciativa europea. El proyecto, denominado iVET4D, se enmarca dentro del programa Erasmus+, de cooperación y movilidad de estudiantes europeos. "VET, Vocational Education Training en inglés, son las escuelas de FP europeas. El proyecto VET4D significa Formación Profesional para discapacitados", argumenta Muñoz. El objetivo

principal es apoyar a las personas con discapacidad en sus lugares de trabajo, consiguiendo que estén ergonómicamente mejor diseñados y adaptados, con equipos y aparatos específicos, para que así puedan realizar sus tareas de una forma más eficaz.

Se trata de un proyecto en red en el que participan diez centros de nueve países distintos y cada cual colabora con una empresa local de apoyo a las personas con discapacidad de su región. Además del CIP Virgen del Camino, hay dos centros alemanes y uno de Finlandia, Suecia, Irlanda, República Checa, Austria e Italia, respectivamente, además de la asociación AESPD, que aglutina a los centros con trabajadores con discapacidad de toda Europa.

Durante este curso y el pasado, los alumnos y profesores de todos estos centros de Formación Profesional han realizado intercambios para conocer de primera mano cómo se estudia y trabaja en los distintos países. Los alumnos pamploneses, por ejemplo, han viajado a Alemania y los alemanes, junto con los austriacos y los finlandeses han venido al CIP Virgen del Camino. "Vieron nuestros talleres y nuestra forma de enseñar y nosotros hicimos lo mismo allí", explica Javier Muñoz.

No obstante, esta relación con sus homólogos europeos viene de más atrás. Ya en el curso 2010/2011 el centro navarro se embarcó en el proyecto europeo E-Twinning, para compartir ideas y desarrollar proyectos colaborativos con un centro de Perugia (Italia) y otro de Baviera (Alemania). Precisamente fue el responsable de este último centro quien animó a los navarros a seguir colaborando a través de este nuevo proyecto iVET4D. La primera colaboración fue en el curso 2012/2013, cuando desarro-



llaron la herramienta para ensamblar las piezas del piloto led. Entonces la red de colaboradores la componían seis centros de FP. Pero la idea, entonces y ahora, era la misma: crear un dispositivo que pudiera ayudar a los trabajadores con discapacidad.

### Rumbo a Bruselas

Dos estudiantes navarros junto con dos profesores viajarán los días 1 y 2 de junio a Bruselas para participar en el congreso internacional organizado para dar a conocer el proyecto VET4D. En él, la representación navarra, junto con otras seis delegaciones de otros tantos países, dará a conocer los prototipos que han desarrollado en estas dos ediciones del programa, como un ejemplo de buenas prácticas y destacando que es posible trabajar juntos para mejorar la inserción laboral de las personas con discapacidad.

## la duda

Un rincón para resolver dudas que plantean los lectores en ámbitos muy diferentes del mundo del empleo. Se ofrecerán respuestas con la colaboración de expertos de distintas instituciones.

Envíe sus preguntas por correo (señalando Para Empleo) o al email [empleo@diariodenavarra.es](mailto:empleo@diariodenavarra.es)



**?** En la actualidad, llevo 14 meses de baja. Pasé por el tribunal correspondiente a los 12 meses y me concedieron una prórroga de seis meses más. Cuando finalice ese periodo, la mutua va a solicitar que me concedan la incapacidad permanente total. ¿Tiene la empresa obligación a adaptarme un puesto que no sea el habitual? Mi jefe me ha comentado que está com-

plicado buscarme otro puesto en la empresa. Si finalmente no tengo un nuevo puesto, ¿qué finiquito me corresponde? En el caso de que finalmente le concedan una incapacidad permanente en grado total, la empresa no está obligada ni a adaptarle su puesto de trabajo ni tampoco a buscarle un puesto de trabajo compatible con sus limitaciones. La empresa tan sólo tienen la obligación de abonarte el fi-

niquito, no indemnización. El finiquito es la parte proporcional de las pagas extras que no se le hayan pagado todavía y las vacaciones generadas y no disfrutadas.



**PATXI GOROSTIETA**  
ENCARGADO PLANTA DE  
TASUBINSA EN BURLADA

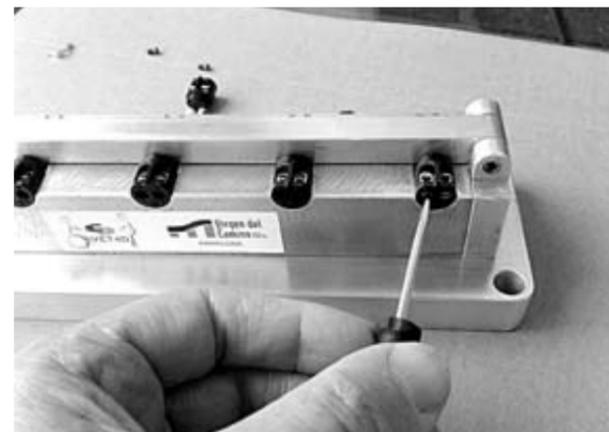
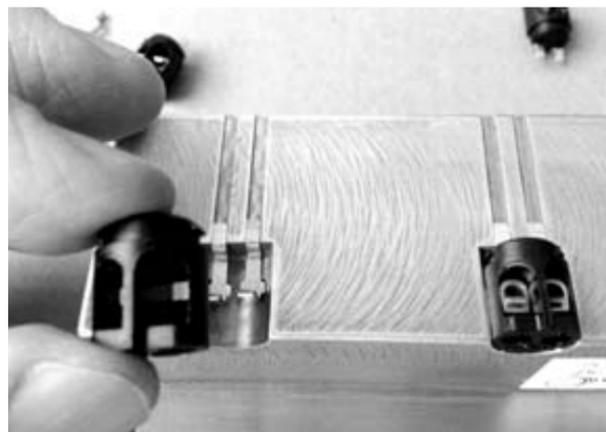
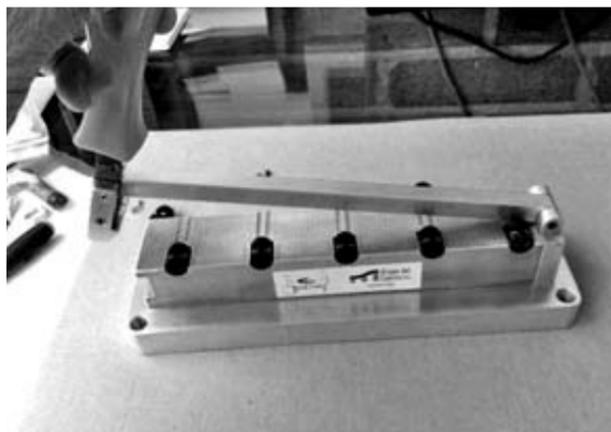
## “Se consigue eliminar la discapacidad en el puesto de trabajo”

Desde Tasubinsa se muestran muy satisfechos con esta colaboración entre ambos centros. “Ellos contactaron con nosotros y nos pareció una idea muy interesante. Llevamos ya más de cuatro años colaborando”, recuerda Patxi Gorostieta, encargado de la planta de Tasubinsa en Burlada, donde trabajan 200 personas (95 personas con discapacidad más acusada en el centro ocupacional y otras 105 en el centro especial de empleo).

Para Gorostieta, la iniciativa tiene beneficios para ambas partes. “Nosotros nos aprovechamos de su experiencia y sus medios tecnológicos para adaptar los puestos de trabajo a las personas con discapacidad y ellos ven que son trabajadores muy concienciados y que realmente se puede conseguir eliminar la discapacidad en un puesto con las herramientas adecuadas”.

Tienen en mente comenzar a aplicar en breve el prototipo diseñado para colocar los embellecedores de las baldas de los frigoríficos. “Colocamos 9.000 baldas al día y con esto lo haremos de una forma más sencilla, mejor y más rápida”.

**PRESENTACIÓN DEL PROYECTO.** De pie, de izda a dcha: Daniel Huarte (profesor), Sergio Vélez (alumno), Patxi Gorostieta (responsable Tasubinsa Burlada), Javier Muñoz (profesor y coordinador del proyecto), Dionisio Butrón (director del CIP Virgen Del Camino), Esther Monterrubio (directora del servicio de FP de departamento de Educación), Adur Lafuente (ex alumno participante en el proyecto), Javier Lagunas (director gerente de Tasubinsa). Sentados, de izda a dcha: Narciso Marín (jefe del departamento de Mecanizado del CIP Virgen Del Camino), Jaime Valdeolmillos (gestor de programas europeos del Gobierno de Navarra), David Torres (ex alumno) y Víctor Manuel Lerga (jefe de sección de Innovación e Internacionalización de la FP del departamento de Educación). JESÚS CASO



## HACER FÁCIL LO DIFÍCIL

No siempre lo que parece fácil y sencillo lo es. Manipular elementos diminutos, encajarlos en su lugar y hacer que algo funcione requiere en ocasiones mucha pericia. Eso era precisamente lo que requería una de las labores que tenían encomendados los trabajadores de Tasubinsa. Atornillar dos minúsculos tornillos en una pieza redondeada que apenas tienen un tamaño de un centímetro exigía paciencia, concentración y habilidad. Desde el CIP Virgen del Camino decidieron idear una herramienta para facilitar ese trabajo. Se decantaron por un soporte metálico a modo de guillotina, donde poder encajar cinco de esas minúsculas piezas de plástico a la vez pero sin dañarlas. De esta forma, inmovilizadas, era más fácil encajar los tornillos en cada una de ellas y hacerlo, además, en menos tiempo.

## en diez líneas

### ESIC convoca el Business School Camp para orientar a futuros alumnos

El campus de ESIC en Pamplona acogerá el 21 de junio unas jornadas de orientación dentro del programa Business School Camp. Se trata de una oportunidad para conocer, a través de distintas actividades y de la mano de profesores y alumnos, qué posibilidades formativas ofrece el centro. Las personas interesadas deben apuntarse en [www.esic.edu/summercamp](http://www.esic.edu/summercamp).

### La Cámara organiza un curso sobre habilidades directivas para mandos

El próximo lunes, día 23, arranca en la Cámara Navarra un curso formativo sobre habilidades directivas para mandos intermedios. De 16 horas de duración y 210 euros de coste, el curso está dirigido a responsables de equipos y de grupos de trabajo, principalmente. Lo impartirá Lourdes Mateo, psicóloga con más de 15 años de experiencia en formación de personas.

### Bosch abre 65 plazas de formación dual para jóvenes españoles en paro

La tecnológica alemana Bosch abrirá en 2017 65 nuevas plazas de formación dual para jóvenes españoles, que combinarán formación teórica y práctica en empresas tanto en Alemania, donde se crearán 50 plazas, como en España, donde está previsto contar con 15 puestos. La iniciativa arrancó en 2014 con 100 plazas para jóvenes de Italia, Portugal y España.

## tendencias

La iniciativa impulsada por Forem para facilitar el retorno de profesionales navarros que están trabajando en el extranjero termina a finales de mes con alrededor de cuarenta personas atendidas en el servicio de orientación de la entidad

# El programa 'Camino de retorno' toca a su fin

B. ARMENDÁRIZ  
Pamplona

**C**UATRO meses, 121 días, era el plazo estipulado para echar a andar un proyecto involucrado con los profesionales navarros y con recuperar su potencial, repartido en la actualidad por decenas de países. 'Camino de retorno' ha sido una prueba piloto, una apuesta de Forem, el centro integral para la formación y el empleo de CC OO, y que ha sido financiada por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Precisamente ese respaldo económico, de 28.000 euros, limita el desarrollo del programa en el tiempo y ahora, el 31 de este mes, toca su fin.

La idea con la que surgió era conectar a aquellos profesionales que por necesidad o por oportunidad habían salido al extranjero y que quería retornar a la Comunidad foral con empresas y empresarios que pudieran ofrecerles un puesto de trabajo acorde a su formación y su valía profesional. El objetivo con el que durante este tiempo han trabajado los responsables del proyecto era el de atender a 25 personas. Algo aparentemente sencillo, dado que hay alrededor de 3.000 jóvenes navarros residiendo fuera de España, según las propias estimaciones de CC OO. Pero la realidad siempre es más compleja.

Para poder beneficiarse del programa sólo se exigía inscribirse en las oficinas consulares españolas del país de residencia. Un trámite burocrático sin, a priori, complicaciones. Sin embargo, éste ha sido precisamente el mayor problema al que se han enfrentado los profesionales navarros interesados. "Creíamos que sería una inscripción telemática, que podría hacerse por internet, pero no. Debía ser presencial y, en muchas ocasiones, las oficinas consulares están a cientos de kilómetros de los lugares de residencia de los interesados. Había casos en los que tenían que cogerse un día de vacaciones en el trabajo para hacer el trámite. Otros, incluso, aún habiendo pe-

didado cita para ello, no les daban hasta septiembre...", explica Arantxa Ollobarren, responsable del proyecto 'Camino de retorno'. "Les hemos ayudado todo lo que hemos podido. Les hemos llegado a pasar por email el formulario que tienen que rellenar en el consulado y hasta los horarios de apertura de las oficinas", añade. Pero no ha sido nada fácil. "Mucha gente se han interesado por el programa, la verdad. Pero, en estos momentos, tenemos unas cuarenta personas inscritas en la plataforma. El problema es que sólo la mitad han conseguido inscribirse en la oficina consular", se lamenta. Por eso, con cierta pena,

Ollobarren reconoce que probablemente el programa no cumpla ese objetivo de 25 profesionales atendidos. No lo hará, insiste, sobre el papel, según a los requisitos fijados desde el Ministerio, pero sí en la realidad.

### Servicios a todos

De hecho, pese a que el programa exigía ese paso previo, lo cierto es que desde Forem están ofreciendo sus servicios a todos las perso-

nas registradas en su plataforma. "Les hemos ofrecido y dado orientación a todos los que se han apuntado", asegura.

El primer paso ha sido conocer su perfil profesional. Con el currículum sobre la mesa, éste se ha pasado al servicio de orientación quien se ha puesto en contacto con cada uno de los interesados. "Hemos tratado de conocer a qué puestos podrían ir y querían optar aquí en Navarra y se les ha buscado las ofertas que podrían ir con su perfil", explica la

responsable del proyecto, quien destaca que también se ha orientado hacia el autoempleo en aquellos casos en los que había interés. "Tenemos una persona que está ahora mismo viviendo y trabajando en Londres y que nos ha contactado porque se está planteando iniciar un negocio por cuenta propia cuando regrese", añade.

La realidad del mercado laboral aquí en Navarra, no obstante, no siempre coincide con las expectativas que tienen los jóvenes expatriados. "Por lo general se trata de personas con un nivel formativo alto o muy alto y en los países en los que están ahora las condiciones laborales son mejores que las que se les ofrece aquí".

En la mayoría de los casos, las personas interesadas en regresar apelan, precisamente, a otros motivos más allá de los laborales. "En muchos casos, la decisión de volver se debe a causas familiares. Bien porque no quieren estar lejos de su familia o porque han tenido hijos y prefieren regresar a casa y tener el apoyo familiar para criarlos".

Arantxa Ollobarren confía en que el proyecto vuelva a tener financiación para seguir adelante. Pero, aún así, asegura que van a seguir orientando y ayudando a las personas que les han contactado. "No les vamos a dejar en la estacada".

### EN CIFRAS

# 40

**INSCRITOS** Son las personas que se han registrado en la plataforma habilitada por Forem y que han recibido asesoramiento, pero sólo 20 cumplen los requisitos del programa

# 28.000

**EUROS** Es la subvención que Forem recibió del Ministerio de Empleo y Seguridad Social para poner en marcha la iniciativa



## El programa 'Soy Frigo' ofrecerá 500 puestos de trabajo a jóvenes

Unilever, a través de su marca de helados Frigo, ha lanzado la segunda edición del programa 'Soy Frigo', con el que pretende capacitar y ofrecer una oportunidad laboral a 500 jóvenes en España durante 2016. En la pasada edición este programa ofreció 400 puestos de trabajo. Las personas interesadas deben formalizar sus candidaturas a través de [www.soyfrigo.es](http://www.soyfrigo.es).

## Fagor Ederlan creará 300 puestos de trabajo en México y Guipúzcoa

Fagor Ederlan tiene previsto crear 300 puestos de trabajo, de los que 200 serán en Guipúzcoa, con la puesta en marcha dos nuevas plantas de fundición de aluminio bajo presión, en San Luis de Potosí (México), y Bergara. Esta previsto que ésta última inicie su actividad el próximo año con alrededor de 110 personas en plantilla, que pasarán a 200 en la última fase de crecimiento.



## Huawei ofrece 15 becas de formación práctica en China para ingenieros

Huawei España ha lanzado su programa de Becas de Formación, que cumple ya su cuarta edición, y con el que busca impulsar la formación de estudiantes universitarios de segundo y tercero de Ingeniería de Telecomunicaciones o Informática. Concederá 15 becas para formarse durante dos semanas en su sede en China. Más datos en [www.elfuturodelastic.com](http://www.elfuturodelastic.com).

# los consejos del experto

ALFONSO ALCÁNTARA COACH Y FUNDADOR DE YORIENTO.COM

## “Las empresas o piden reponedores o profesionales muy cualificados”



Alfonso Alcántara, en la UPNA, donde impartió una conferencia dentro del Encuentro de Empleo.

J.A. GOÑI

**B. ARMENDÁRIZ**  
Pamplona

Ha hecho de las nuevas tecnologías un altavoz de su visión del mundo y, en especial, del mercado laboral. Bloguero, asiduo a Twitter y gran defensor de LinkedIn, Alfonso Alcántara es psicólogo, coach, conferenciante y escritor, siempre poniendo a los profesionales en un primer plano. Recientemente acudió a Pamplona, invitado por la UPNA, para dar una charla ante estudiantes y titulados sobre la gestión del talento joven.

### ¿No sé está desaprovechando ese talento joven con un 45% de paro?

El talento es un concepto difuso. Hay que entenderlo en función de la especialización y de las competencias que tienen las personas. Lo que demanda el mercado de trabajo son personas que estén muy enfocadas. Eso significa que conocen un sector, una herramienta, un producto o un servicio. Y eso se identifica con perfiles profesionales que yo llamo operadores. Son personas que trabajan en puestos no muy cualificados, como reponedores, operarios de limpieza, manipuladores de alimentos, preparadores de pedidos, técnicos de mantenimiento... Son

profesionales especializados con una cualificación media o baja, pero representan la mayor parte de los puestos de trabajo. Muchas personas aunque tengan un talento genérico, estudios, o un nivel académico determinado, no están especializadas en un sector; no son operadores. Si tenemos un graduado universitario que no encuentra empleo, una forma de reconvertirse es especializarse en profesiones que no requieren demasiadas competencias.

### Pero luego las empresas argumentan que uno está excesivamente formado para ese puesto.

Eso ya sería una segunda fase. Cuando has tenido una trayectoria profesional más cualificada y optas a empleos menos cualificados, hay dudas de si vas a estar suficientemente motivado. Hay que comprobar esa motivación, porque hay personas que sin titulación se ajustan mucho más a ese puesto. Muchas veces me preguntan si es oportuno esconder o eliminar algunas experiencias curriculares para tener más posibilidades. Es posible que en algún momento sea mejor, pero eso depende de cada oferta y de cada perfil profesional. Hay que adaptar las técnicas de búsqueda, la presentación y la entrevista a cada empresa

y a cada puesto.

### En sus intervenciones, habla de un mercado de trabajo dual. ¿A que se refiere?

Por un lado, hay operadores, de los que hablaba antes, y peones, con menos cualificación y menos especialización. Y por otro lado, están los técnicos STEM (ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas, en sus siglas en inglés). El mercado es así ahora mismo y cada vez va a ser más extremo. Dual. Con personas con pocas competencias pero especializada y con profesionales con mucha cualificación y competencias relacionadas con las STEM.

### ¿No es muy reduccionista?

Es la realidad del mercado. Las empresas o piden reponedores o personal muy cualificado. En medio cada vez van quedando menos ofertas. Los profesionales mucho antes de empezar a estudiar deben decidir en qué parte del mercado quieren estar. Y cuando uno tiene que reinventarse, lo más fácil es hacerlo en profesiones tipo peón u operador...

### ¿Hacer esa elección antes de iniciar siquiera los estudios? ¿Qué presión!

Hay que estudiar la carrera pensando en las competencias que vas a desarrollar, no en el nombre



### PARA SABER MÁS

Su sitio web es [www.yoriento.com](http://www.yoriento.com), donde recoge todas sus actividades dirigidas a empresas y profesionales. Ha escrito *Superprofesional* (Grupo Planeta).

que tiene. Cada vez las empresas valoran más las competencias en matemáticas. No que seas matemático. Valoran las competencias en análisis, en *big data*, en estadística... Con un administrativo, igual. Lo importante es lo que uno aprende de ofimática, de mecanografía, de idiomas, de análisis contable... Da igual que tenga título de administrativo o sea licenciado en Económicas.

### ¿Habría que pensar en rediseñar los currículos en papel, pensando quizás en la fórmula de LinkedIn, donde se detallan las competencias de cada uno?

LinkedIn, para mí, ahora mismo es el nuevo currículo. Además, eso de pensar en competencias y no en profesiones es muy positivo para la gente que no tiene experiencia y para la que se quiere reinventar, porque, independientemente de la trayectoria que hayas tenido, de los títulos académicos que tengas, el mercado valora competencias.

### En su último libro habla de los superpoderes que una persona debe tener para convertirse en un superprofesional. ¿Cuáles son?

Yo distingo cuatro. El primero es el poder de la especialización. Otro serían las competencias sociales: la habilidad para relacionarte con otras personas, para atender clientes, para encontrar contactos, para buscar empleo... Otra competencia sería ser una persona productiva, organizada. Las empresas valoran mucho los profesionales que acaban lo que empiezan, que se organizan, que son puntuales, que trabajan en equipo, que toman decisiones... Y, por último, las competencias STEM de las que ya hemos hablado.

### ¿Hay que tenerlas todas?

Por lo menos, hay que destacar en alguna. Si eres un gran operador y estás especializado en un sector, las empresas te van a querer, aun-

que no seas simpático ni muy organizado.

### ¿Cuál es la más importante?

Para mí, serían dos: la especialización y las competencias sociales. Si eres una persona que se ha enfocado a un sector y además se relaciona bien, tiene muchas posibilidades de reinventarte o de mejorar en la empresa.

### Habla de especialización, pero las empresas piden gente polivalente. ¿No es contradictorio?

En las ofertas de empleo yo no veo esa polivalencia. La empresa pide gente especializada 100%. Ahora bien, la polivalencia no es lo contrario de la especialización. Es la capacidad de especializarse pronto. No es saber de todo, es tener competencias para aprender de todo, que es diferente. Polivalente no es saber de muchas cosas, sino tener cuatro o cinco competencias que te permiten especializarte pronto. Y esas competencias tienen que ver con los idiomas, con las herramientas tecnológicas, con las competencias sociales...

### Buena parte de la especialización viene por la experiencia. ¿Cómo conseguirla si es difícil encontrar un empleo?

Bueno, internet nos da posibilidades de formación y cursos gratuitos o a precios razonables que permiten experimentar con muchas competencias y herramientas. El becario más joven de Facebook aprendió a programar con 13 años viendo vídeos de *Youtube*. Pero, primero, cualquier profesional que quiera mejorar o encontrar nuevas oportunidades debe pensar en enfocarse, en aprender algo que le convierta en un profesional valioso. Para eso, hay que ver lo que pide el mercado. La mejor forma de reinventarse no es hacer un cursito, es especializarse, aprender competencias concretas y cambiar de estilo de vida. En caso de duda, lo primero es probar, dar pequeños pasos antes de hacer una gran inversión y tener diferentes experiencias.

### ¿Cómo ve el futuro laboral?

Yo creo que las tecnologías hacen que se pierda empleo y creo que se va a perder más. Va a haber una franja de profesionales que difícilmente van a tener empleo, que son los que ni están especializados ni están cualificados. Son candidatos a la renta básica. Una persona sin estudios, sin competencias y que no está enfocada en un sector, añade poco valor a un puesto de trabajo que puede ser cubierto por un robot. Y ése es el futuro que nos espera. O somos capaces de incorporar a esos peones en el nivel siguiente del mercado de trabajo, en operadores, o vamos a tener que compensarlos para que puedan vivir o sobrevivir.

## Empleo y casa a familias que se instalen en San Román de Cameros

DN Pamplona

El municipio riojano de San Román de Cameros busca atraer

nuevos vecinos. Por eso, ofrece casa y trabajo a dos familias con hijos de entre 3 y 12 años que quieran trasladarse a vivir a esta localidad,

ubicada a 35 kilómetros de Logroño.

Según apuntan desde el municipio, en los últimos años ha ido

perdiendo censo, hasta el punto de que el único colegio del pueblo puede cerrar el próximo curso. Una forma de evitarlo es atraer a familias que quieran vivir allí y conseguir que al menos cinco niños se matriculen en el centro.

La Fundación Caja Rioja está buscando una persona que se encargue de la gestión de El Molino del Corregidor, un espacio de gran

belleza que cuenta con vivienda, albergue y tres "casitas". Sería una forma de autoempleo que podría convenir a ambas partes. Además, el Ayuntamiento de San Román ofrece la posibilidad de conseguir un puesto de trabajo durante varios meses al año.

Las personas interesadas deben enviar un correo electrónico a [ayto@sanromandecameros.org](mailto:ayto@sanromandecameros.org)

## aquí hay trabajo

### Navarra

#### INGENIERO TÉCNICO FORESTAL PARA EL GOBIERNO DE NAVARRA (LISTA DE CONTRATACIÓN)

**Plazas.** La dirección general de Función Pública del Ejecutivo foral ha anunciado la convocatoria de pruebas selectivas para elaborar dos listas de aspirantes al desempeño de puestos de trabajo de Ingeniero Técnico Forestal, una para la contratación temporal y otra para la formación, en situación de servicios especiales.

**Requisitos.** Tener el título de Ingeniero Técnico Forestal o equivalente, o grado que habilite para el ejercicio de la profesión regulada de Ingeniero Técnico Forestal.

**Pruebas.** La selección se hará a través de un único examen tipo test con cuatro opciones de respuesta, de las que sólo una será válida sobre la materia contenida en el temario.

**Plazos.** Hasta el 18 de mayo.

**Más información.** En el Boletín Oficial de Navarra, número 84 del 3 de mayo de 2016.

#### TÉCNICO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, RAMA JURÍDICA, PARA EL GOBIERNO DE NAVARRA (LISTA DE CONTRATACIÓN)

**Plazas.** El Gobierno de Navarra convoca unas pruebas selectivas para elaborar dos listas de aspirantes a Técnico de Administración Pública (Rama Jurídica), una para la contratación temporal y otra para la formación, en situación de servicios especiales.

**Requisitos.** Hallarse en posesión del título de Licenciado o Graduado en Derecho, o título declarado equivalente.

**Pruebas.** Los candidatos deberán realizar una prueba práctica, que consistirá en redactar por escrito, durante un máximo de 5 horas, dos informes o dictámenes jurídicos sobre los supuestos prácticos presentados por el Tribunal, en relación con las materias contenidas en el temario y sobre los conocimientos necesarios para el desarrollo de las funciones propias del puesto de trabajo.

**Plazos.** Hasta el 18 de mayo.

**Más información.** En el Boletín Oficial de Navarra, número 84 del 3 de mayo de 2016.

#### PERSONAL DE MOVILIDAD Y MEDIO AMBIENTE PARA PAMPLONA (LISTAS DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)

**Plazas.** El Ayuntamiento de Pamplona convoca varios procesos selectivos para elaborar relaciones de candidatos a la contratación tempo-

ral para los puestos de: Coordinador de Movilidad, Técnico de Movilidad, Auxiliar de Movilidad, Coordinador de Programas Educativos Ambientales y Titulado de Grado Medio en Educación Ambiental.

**Requisitos.** Varían en función del puesto. Para el titulado en grado medio en Educación Ambiental, para coordinador de programas medioambientales y para técnico de movilidad se exige ser diplomado o graduado universitario, ingeniero técnico, arquitecto técnico o equivalente. Para auxiliar de movilidad basta con el título de Graduado Escolar, FP de primer grado o equivalente, y para coordinador de Movilidad se re-

quiere el título de Licenciado, Arquitecto, Ingeniero, Grado o título declarado equivalente. Todos exigen carné de conducir y además, el técnico de movilidad se requiere nivel C1 de euskera.

**Pruebas.** Los aspirantes deberán enfrentarse a un examen mixto de preguntas tipo test y de respuesta breve, y tendrán que hacer un ejercicio práctico/memoria sobre la materia.

**Plazos.** Hasta el 16 de mayo.

**Más información.** En el Boletín Oficial de Navarra, número 85 del 4 de mayo de 2016, y en [www.pamplona.es](http://www.pamplona.es) en el apartado de Empleo Público.

## Del euskera al castellano y viceversa; hablado y escrito

El Gobierno de Navarra elabora listas de intérpretes y traductores para contratación

DN Pamplona

**D**EBEN conocer 'al dedillo' ambas lenguas; el castellano y el euskera, y tener la destreza suficiente para pasar de uno a otro sin problemas, entendiendo cada licencia, cada giro del lenguaje, cada dicho, para saber perfectamente qué se dice. Ése es el papel de los traductores e intérpretes que ahora busca el Gobierno de Navarra. Unos, los primeros, se centrarán sólo en traducciones escritas. Los segundos, en cambio, deberán traducir conversaciones, conferencias, charlas...

El Ejecutivo foral acaba de convocar sendos procesos selectivos para contar con una cartera de candidatos a la contratación temporal. De momento, no ofrece ninguna vacante concreta, pero quiere saber a quién puede recurrir en caso de necesidad; de bajas prolongadas de la plantilla o ausencias de los funcionarios titulares.

La convocatoria está limitada a titulados universitarios que además cuenten con el título del EGA o equivalente.



Una intérprete traduce una conferencia.

DN

### En datos

**Plazas.** El Gobierno de Navarra ha convocado dos procesos selectivos para elaborar dos relaciones de aspirantes a la contratación temporal, una para al desempeño de puestos de trabajo de Traductor-Intérprete de Vasculencia, y otra para el puesto de traductor de Vasculencia. Además de estas listas para la contratación temporal, se elaborarán otras dos de candidatos a la formación en situación de

servicios especiales.

**Requisitos.** En ambos casos, se exige tener el título de licenciado, ingeniero, arquitecto o grado y estar en posesión del Título de Aptitud en Euskara-EGA o titulación oficial equivalente.

**Pruebas.** Varían en función del puesto. Los candidatos a traductores-intérpretes tendrán dos pruebas: una traducción escrita de cuatro textos, dos del castellano al euskera, y otros dos de euskera al castellano; y la interpretación simultánea al castellano de una in-



**QR** Todos los datos sobre la convocatoria se pueden consultar en este código qr.

tervención oral en euskera, de entre 5 y 15 minutos. Los candidatos al puesto de traductor sólo deberán enfrentarse a la prueba escrita.

**Plazos.** Hasta el 24 de mayo. **Más información.** En el Boletín Oficial de Navarra, número 88 del 9 de mayo de 2016.

#### TÉCNICO DE JUVENTUD PARA PAMPLONA (LISTA DE CONTRATACIÓN)

**Plazas.** El Ayuntamiento de Pamplona convoca un proceso selectivo para elaborar dos listas de candidatos a desempeñar el puesto de técnico de juventud, una para la contratación temporal y otra para la formación en situación de servicios especiales.

**Requisitos.** Hallarse en posesión del título de diplomado o graduado universitario, ingeniero técnico, arquitecto técnico o equivalente y tener el permiso de conducir de la clase B.

**Pruebas.** El proceso selectivo

constará de tres pruebas. La primera consistirá en contestar por escrito a un cuestionario mixto de preguntas tipo test con tres alternativas de respuesta, de las que sólo una de ellas será válida, y un máximo de 5 preguntas de respuesta breve. Serán convocadas a la segunda prueba las 35 personas que, habiendo aprobado el ejercicio, hayan obtenido las calificaciones más elevadas. La segunda será la realización de una o varias pruebas de desarrollo de carácter práctico y/o formato memoria-proyecto, relacionada con la materia, que será expuesta y defendida oralmente ante el Tribunal. La tercera prueba con-

## direcciones

● **Servicio Navarro de Empleo**  
[http://www.navarra.es/home\\_es/Temas/Empleo+y+Economia/Empleo](http://www.navarra.es/home_es/Temas/Empleo+y+Economia/Empleo)



● **Instituto Aragonés de Empleo**  
<http://www.aragon.es/inaem>

● **Servicio Riojano de Empleo**  
<http://www.larioja.org>

● **Lanbide-Servicio Vasco de Empleo**  
<http://www.lanbide.net>

● **Sepe-Servicio Público de Empleo Estatal**  
<http://www.sepe.es>

● **060.es Trabajar en la administración**  
<http://www.060.es>

● **Red Eures (Trabajos en la UE)**  
<http://ec.europa.eu/eures/>

● **Boletín Oficial del Estado**  
<http://www.boe.es>

● **Boletín Oficial de Navarra**  
[http://www.navarra.es/home\\_es/Actualidad/BON/](http://www.navarra.es/home_es/Actualidad/BON/)

sistirá en la realización de una entrevista personal y/o una dinámica de grupos.

**Plazos.** Hasta el 16 de mayo.

**Más información.** En el Boletín Oficial de Navarra número 87 del 6 de mayo de 2016 y en [www.pamplona.es](http://www.pamplona.es), en el apartado de Empleo Público.

### ■ TÉCNICO DE PARTICIPACIÓN PARA PAMPLONA (LISTA DE CONTRATACIÓN)

**Plazos.** El Ayuntamiento de Pamplona anuncia un proceso selectivo para elaborar una lista de candidatos a la contratación temporal como técnicos de participación y otra para la formación en situación de servicios especiales.

**Requisitos.** Tener el título de diplomado o graduado universitario, ingeniero técnico, arquitecto técnico o equivalente. Además, requerirán el carné de conducir de la Clase B.

**Pruebas.** El proceso es similar al de técnico de juventud. Habrá tres pruebas. La primera un cuestionario mixto de preguntas breves y preguntas tipo test. Los 35 mejores pasarán a la segunda prueba, donde deberán desarrollar uno o varios temas tipo memoria-proyecto. En tercer lugar, deberán pasar una entrevista personal o una dinámica de grupo.

**Plazos.** Hasta el 16 de mayo.

**Más información.** En el Boletín Oficial de Navarra número 87 del 6 de mayo de 2016 y en [www.pamplona.es](http://www.pamplona.es), en el apartado de Empleo Público.

### ■ TÉCNICO DE IGUALDAD PARA PAMPLONA (LISTA DE CONTRATACIÓN)

**Plazos.** El Ayuntamiento de Pamplona anuncia un proceso selectivo para elaborar una lista de candidatos a la contratación temporal como técnicos de participación y otra para la formación en situación de servicios especiales.

**Requisitos.** Título de diplomado o graduado universitario, ingeniero técnico, arquitecto técnico o equivalente, y carné de conducir B.

**Pruebas.** Los candidatos tendrán que superar un cuestionario mixto de preguntas breves y preguntas tipo test. Los 35 mejores pasarán a la segunda prueba, donde deberán desarrollar uno o varios temas tipo memoria-proyecto. En tercer lugar, deberán pasar una entrevista personal o una dinámica de grupo.

**Plazos.** Hasta el 16 de mayo.

**Más información.** En el Boletín Oficial de Navarra número 87 del 6 de mayo de 2016 y en [www.pamplona.es](http://www.pamplona.es), en el apartado de Empleo Público.

### ■ TÉCNICO/A MANTENIMIENTO MECÁNICO EDAR (ESTACIÓN DEPURADORA DE AGUAS RESIDUALES) PARA LA MANCOMUNIDAD DE LA COMARCA DE

### PAMPLONA

**Plazos.** SCPSA, Sociedad de la Mancomunidad Comarca de Pamplona que gestiona los servicios del Ciclo Integral del Agua, Residuos Urbanos, Transporte Urbano, Taxi y Parque Fluvial de la Comarca, precisa cubrir una vacante estructural de técnico de mantenimiento mecánico de estación depuradora de aguas residuales.

**Requisitos.** Formación de FP II Metal o Ciclo Superior de Superior Fabricación Mecánica o equivalente. Experiencia profesional mínima de 3 años en puesto similar desempeñando labores de máquina-herramienta, soldadura (arco y tigo) y oxígeno. Conocimientos de neumática, hidráulica, motogeneradores y electricidad básica (autómatas básico). Conocimientos de medidas preventivas en riesgos eléctricos, mecánicos, lugares confinados, manipulación de cargas, etc. Informática a nivel de usuario. Permiso de conducir B.

**Pruebas.** Pruebas Profesionales, Tests Psicotécnicos, Cuestionario de Personalidad, Dinámica de Grupos y Entrevistas. Todas las pruebas tienen carácter eliminatorio.

**Plazos.** Hasta el 20 de mayo.

**Más información.** En la web [www.mcp.es/ofertas-de-empleo](http://www.mcp.es/ofertas-de-empleo).

### ■ OFICIAL ADMINISTRATIVO PARA NOÁIN-VALLE DE ELORZ (LISTA DE CONTRATACIÓN)

**Plazos.** El Ayuntamiento de Noáin-Valle de Elorz convoca un concurso oposición para elaborar una lista de candidatos a la contratación temporal para el puesto de Oficial Administrativo y atender las necesidades que pueden surgir.

**Requisitos.** Estar en posesión del título de Bachiller, Formación Profesional de Segundo Grado o equivalente.

**Pruebas.** El proceso de selección consistirá en la realización de dos pruebas, una de carácter teórico y otra de carácter práctico, ambas de carácter eliminatorio. La primera será un examen de dos horas de duración en el que los aspirantes deberán contestar a un cuestionario tipo test de 25 preguntas. El segundo examen consistirá en la realización de uno o varios ejercicios prácticos relativos al temario.

**Plazos.** Hasta el 17 de mayo.

**Más información.** En el Boletín Oficial de Navarra, número 83 del 2 de mayo de 2016.

### ■ AUXILIAR ADMINISTRATIVO PARA NOÁIN-VALLE DE ELORZ (LISTA DE CONTRATACIÓN)

**Plazos.** El Ayuntamiento de Noáin-Valle de Elorz elaborará una lista de candidatos a la contratación temporal con el perfil de auxiliar administrativo a través de unas pruebas selectivas.

**Requisitos.** Tener el título de Gra-

duado en E.S.O., Graduado Escolar, Formación Profesional de Grado Medio o equivalente.

**Pruebas.** La selección se hará en función de los resultados obtenidos en dos pruebas. En primer lugar, los inscritos deberán realizar unos tests psicotécnicos de 40 preguntas con cuatro alternativas de respuesta sobre preguntas de razonamiento verbal y numérico. En segundo lugar, tendrán que hacer una prueba de carácter teórico que consistirá en contestar por escrito, en el tiempo máximo de dos horas, a un cuestionario de 25 preguntas con tres alternativas de respuesta.

**Plazos.** Hasta el 17 de mayo.

**Más información.** En el Boletín Oficial de Navarra, número 83 del 2 de mayo de 2016.

### ■ OFICIAL ALBAÑIL PARA TUDELA (LISTA DE CONTRATACIÓN)

**Plazos.** El Ayuntamiento de Tudela convoca un proceso selectivo para confeccionar una lista de candidatos a la contratación temporal como oficial albañil (nivel C) y otra para la formación.

**Requisitos.** Estar en posesión de la titulación de Bachiller, FP II o equivalente. Además, se les exige carné de conducir B1.

**Pruebas.** La convocatoria incluye dos ejercicios. El primero, de carácter teórico-práctico, consistirá en responder por escrito a un cuestionario de 20 preguntas, con varias alternativas de respuesta, siendo sólo una de ellas válida, acerca de las materias contenidas en el temario. El segundo, de carácter práctico, consistirá en realizar una o varias pruebas prácticas que versarán sobre las funciones propias del puesto objeto de la convocatoria.

**Plazos.** Hasta el 20 de mayo.

**Más información.** En el Boletín Oficial de Navarra, número 86 del 5 de mayo de 2016.

### ■ OFICIAL PINTOR PARA TUDELA (LISTA DE CONTRATACIÓN)

**Plazos.** El Ayuntamiento de Tudela ha anunciado la celebración de pruebas selectivas para elaborar una lista de candidatos a la contratación temporal para el puesto de Oficial Pintor (nivel C) y otra para la formación.

**Requisitos.** Los candidatos deberán estar en posesión de la titulación de Bachiller, FP II o equivalente, y tener carné de conducir B1.

**Pruebas.** Los aspirantes deberán enfrentarse a dos exámenes, uno teórico-práctico, tipo test con 20 preguntas; y otro práctico, donde deberán realizar una o varias pruebas prácticas que versarán sobre las funciones del puesto.

**Plazos.** Hasta el 20 de mayo.

**Más información.** En el Boletín Oficial de Navarra, número 86 del 5 de mayo de 2016.

### ■ EDUCADOR PARA LA ESCUELA INFANTIL DE SAN ADRIÁN (LISTA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)

**Plazos.** El Ayuntamiento de San Adrián ha convocado un proceso selectivo para constituir una relación de aspirantes a desempeñar el puesto de Educador, con el fin de dar cobertura temporal a las necesidades que se produzcan en la escuela infantil Santas Reliquias del municipio.

**Requisitos.** Tener el título de Técnico Superior en Educación Infantil, del título de grado que habilite para el ejercicio de la profesión de Maestro de Educación Infantil, título de Maestro con la especialidad de Educación Infantil o título equivalente. Además, deberán acreditar formación en higiene de los alimentos (formación de manipulador de alimentos) con anterioridad a la contratación.

**Pruebas.** La selección se llevará a cabo mediante la realización de una prueba escrita que consistirá en contestar, un cuestionario de ochenta preguntas, con una sola respuesta válida de entre varias opciones, sobre el temario de la convocatoria.

**Plazos.** Hasta el 2 de junio.

**Más información.** En el Boletín Oficial de Navarra, número 92, del 13 de mayo de 2016.

136 de Educación Primaria.

**Requisitos.** Estar en posesión del título de Maestro o título de grado correspondiente y acreditar el conocimiento de los dos idiomas oficiales de la Comunitat Valenciana (castellano y valenciano).

**Pruebas.** La fase de oposición constará de dos pruebas que tendrán carácter eliminatorio. La primera incluye el desarrollo, por escrito, de un tema escogido por el aspirante de los sacados al azar por el tribunal y una prueba práctica que permitirá comprobar que se posee una formación científica y un dominio de las habilidades técnicas correspondientes a la especialidad a la que se opte. La segunda incluye la presentación y defensa de una programación didáctica y la preparación y exposición de una unidad didáctica.

**Plazos.** Hasta el 26 de mayo.

**Más información.** En el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana, número 7776 del 6 de mayo de 2016.

### ■ 250 ERTZAINAS PARA EL PAÍS VASCO

**Plazos.** La Directora General de la Academia Vasca de Policía y Emergencias ha convocado un procedimiento selectivo para ingreso en la Categoría de Agente de la Escala Básica de la Ertzaintza, con un total de 250 plazas, todas ellas tienen asignado el perfil lingüístico 1.

**Requisitos.** Los candidatos deben tener menos de 35 años y una estatura mínima de 1,65 metros los hombres y 1,60 metros las mujeres. Además, se exige el título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria o equivalente, o cualquier otro de nivel superior, y una autorización administrativa para conducir vehículos prioritarios de no más de 3.500 kg.

**Pruebas.** Las pruebas incluyen un examen tipo test, unas pruebas psicotécnicas, unas pruebas de aptitud física y una entrevista personal.

**Plazos.** Hasta el 30 de mayo.

**Más información.** En el Boletín Oficial del País Vasco número 77 del 25 de abril de 2016.

## España

### ■ 482 MAESTROS PARA LA COMUNIDAD VALENCIANA

**Plazos.** La Consellería de Educación, Investigación, Cultura y Deporte de la Comunitat Valenciana convoca proceso selectivo para ingreso en el Cuerpo de Maestros. En total convoca 482 vacantes, de las que 448 son de turno libre: 112 para Educación Infantil; 75 para Inglés; 23 para Educación Física; 23 para Música; 23 para Audición y Lenguaje; 56 de Pedagogía Terapéutica; y

**BUSCAS TRABAJO?**

Consulta las ofertas de empleo en la sección de clasificados o en [DNclasificados.com](http://DNclasificados.com)

**DN Clasificados**

Diario de

# Noticias



## SOLO PUNTÚA LA AFICIÓN

OSASUNA HACE UN MAL PARTIDO EN SAN MAMÉS (0-0) // PÁGINAS 28-35

Gesto de desolación de Roberto Torres tras una jugada fallida. Foto: Javier Bergasa

## NAVARRA COMIENZA A CERRAR LA BRECHA SOCIAL DE LA CRISIS

- Las actuaciones públicas en materia social, fiscal y laboral junto a la sociedad civil dan los primeros frutos, aún con luces y sombras
- La desigualdad sigue siendo el principal déficit a revertir

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5 Y 7

### Dos detenidos acusados de una agresión sexual a una joven en Pamplona

En el suceso ocurrido en San Juan ha sido clave la colaboración ciudadana

**PAMPLONA** - La Policía Municipal detuvo la madrugada de ayer a dos hombres acusados de un delito de agresión sexual a una joven de 20 años en el barrio de San Juan, en plena vía pública. **PÁGINA 9**



### LA MOVILIZACIÓN SOCIAL ARROPA AL 15-M EN SU 5º ANIVERSARIO

PÁGINA 14 EDITORIAL EN PÁGINA 3

### UPN ELIGE A ALLI Y SALVADOR PARA EL CONGRESO Y A YANGUAS AL SENADO

PÁGINAS 12-13

## El "error" de Enrique Maya en la gestión del Plan de Donapea en 2013

El exalcalde votó a favor del cambio de uso de una parcela destinada a la UN siendo profesor del centro

PÁGINAS 24 Y 57



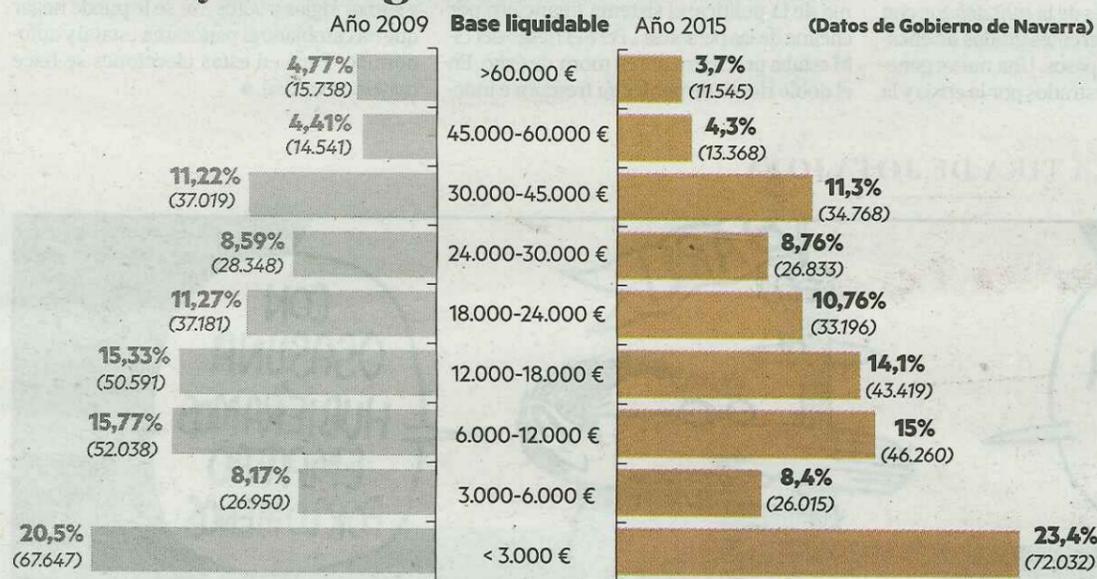
9 771576 545011

# Sociedad

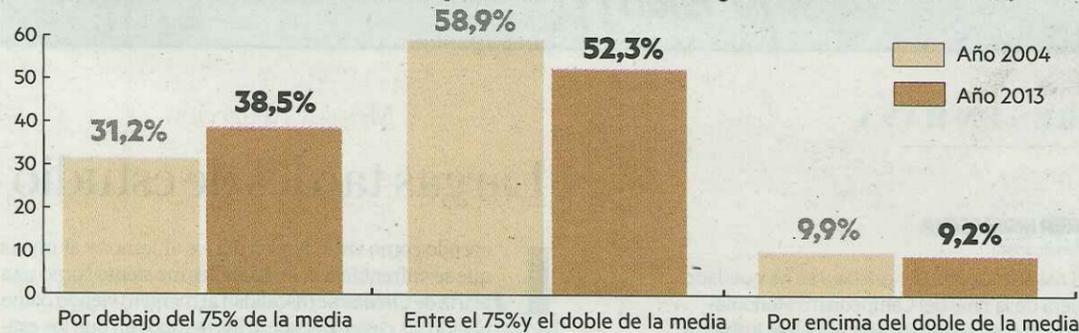
## NAVARRA COMIENZA A CERRAR LA BRECHA SOCIAL DE LA CRISIS

Las actuaciones públicas en materia social, fiscal y laboral -junto a la sociedad civil- empiezan a dar los primeros frutos con luces y sombras ● Un informe del BBVA confirma la "desigualdad" como el principal déficit a revertir

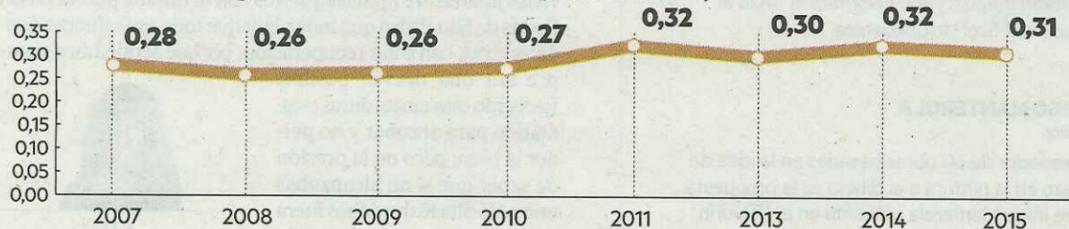
### El IRPF y las desigualdades de Navarra



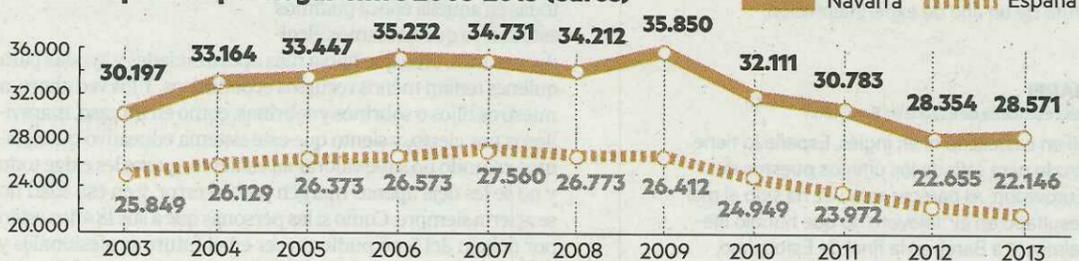
### Efectos de la crisis sobre la renta disponible en el Estado (según datos de la Fundación BBVA)



### Coefficiente de desigualdad Gini en Navarra (Datos de la UPNA)



### Renta disponible por hogar entre 2003-2013 (euros)



✎ Txus Iribarren  
✎ Itxaso Mitxitorena

**PAMPLONA** - Todas las instituciones públicas y privadas que han analizado la situación social de Navarra (comparativamente mejor que el contexto estatal) coinciden en el mismo diagnóstico: la crisis ha dejado una sociedad donde las diferencias económicas entre las capas más altas (que han salido reforzadas) y las más bajas (que han aumentado, en detrimento de las antiguas clases medias) son mucho más acuciadas que en 2007, según el índice Gini. El diagnóstico es claro y las causas compartidas. El último informe de la Fundación BBVA e IVIE sobre *Distribución de la renta, crisis económica y políticas redistributivas* confirma el análisis que en su día hicieron el grupo ALTER o el CIPARAIS de la UPNA y ahora, el recién estrenado Observatorio de la Realidad Social del Gobierno de Navarra. Precisamente este órgano apuntó la pasada semana un indicador interesante que, aunque parcial, constata que las políticas públicas pueden ser efectivas a la hora de intentar cerrar esta brecha social al demostrar cómo el anterior cambio de la RIS, mucho más modesto que el futuro proyecto de Renta Garantizada, ha contribuido a rebajar en 4 puntos (casi 10.000 personas) la bolsa de pobreza severa en la Comunidad Foral. Sin embargo, desde la UPNA y desde la Fundación BBVA, se apunta que es necesario intensificar la acción pública en otros ámbitos e instrumentos decisivos como la reversión en los recortes en servicios públicos (educación y sanidad), abaratar la vivienda, generar empleo de calidad y articular una política fiscal (los datos por tramos de renta también son elocuentes) que de verdad sea redistributiva de la riqueza. Europa presenta ejemplos claros en todos estos apartados.

La realidad social de Navarra tiene tres fotos: una pasada, otra actual y otra que empieza a revelarse. La primera imagen de referencia es la situación previa a la crisis. En 2008 la Comunidad Foral tenía una situación social bastante solvente con un sector excluido, pero en parámetros manejables: un 14,3% de hogares en pobreza relativa; 2.900 hogares sin ingresos; 6.200 parados de larga duración y un índice de cobertura (con

ayudas y otros sistemas) de esta población desfavorecida del 80%.

En 2014 el panorama era mucho más negativo. Un 20% de la población en situación de pobreza relativa; 7.071 hogares sin ingresos; 17.680 de los parados eran de larga duración y la cobertura pública no llegaba más que al 50% de los casos graves. La crisis global y el mercado laboral (paro y precariedad) han sido determinantes, según estas entidades, pero también la acción o la inacción de las distintas esferas públicas. ¿Que pasará en 2016?

**¿BROTOS VERDES SOCIALES?** Desde el Observatorio de la Realidad Social y desde la UPNA se constata cómo algunas modificaciones en medidas públicas tienen una repercusión social en un sentido u otro. Los recortes aplicados a mitad de la pasada legislatura agravaron la desigualdad social (el índice Gini, aún siendo de los mejores del Estado, saltó de 0,2 al 0,3, cuando 0 es máxima igualdad y 1 desigualdad), pero algunos cambios en la política social (una ampliación parcial de la RIS, por ejemplo) han empezado a dar sus frutos en los que son los sectores más afectados por la crisis, aquellos que se encontraban por debajo del nivel de subsistencia. Todavía es pronto para calibrar (al menos no hay informes) los resultados de otros giros que el Ejecutivo foral y distintos ayuntamientos están implementando en sus diferentes espacios de gestión, pero las simulaciones planteadas para el 2016 se quieren situar en esta tendencia de fijar un punto de inflexión en clave de cohesión social, aunque es muy prematuro afirmarlo y hay parámetros que dependen de variables externas e incluso globales como el propio empleo, capital en un proceso de inclusión social. Las principales apuestas estratégicas del Gobierno de Navarra hoy en día son proyectos en debate o están en rodaje, pero algunos instrumentos de gran calado son la reforma del impuesto de la renta (y el plan antifraude), la futura ley de Vivienda, la nueva Renta garantizada, las diferentes estrategias de empleo y las reversiones en recortes sanitarios y educativos. Todas estas medidas públicas, además, precisan de un combustible presupuestario que sólo puede salir de la reactivación económica y del incremento de recaudación fiscal. ¿Cambio de ciclo? ●

El estudio realizado por la Fundación BBVA y el IVIE va más allá de la foto del pasado y constatar que la crisis ha ahondado fuertemente las desigualdades sociales, consolidando un grupo elitista con fuerte poder económico y un desplome de las clases medias para engrosar la zona baja de la tabla rozando el abismo de la exclusión. De hecho, su tesis es que “las políticas públicas tienen un efecto reductor de las desigualdades muy importante” y enumera tres instrumentos claves: “transferencias monetarias” (pensiones, prestaciones de desempleo, becas, ayudas...); “impuestos directos” (renta y patrimonio) y servicios públicos gratuitos (salud y educación). Quizá se podría añadir dos patas más: el empleo y la política de vivienda ya que la burbuja inmobiliaria ha tenido una responsabilidad capital en el proceso de empobrecimiento y fractura social que se ha vivido entre los años 2008 y 2013, estudiados por el informe. En Navarra, con una situación comparativamente mejor que el Estado –pero peor que Europa– hay algunos giros en las políticas públicas en la línea de las recomendaciones de la fundación.

**POLÍTICAS SOCIALES**  
Punto de inflexión

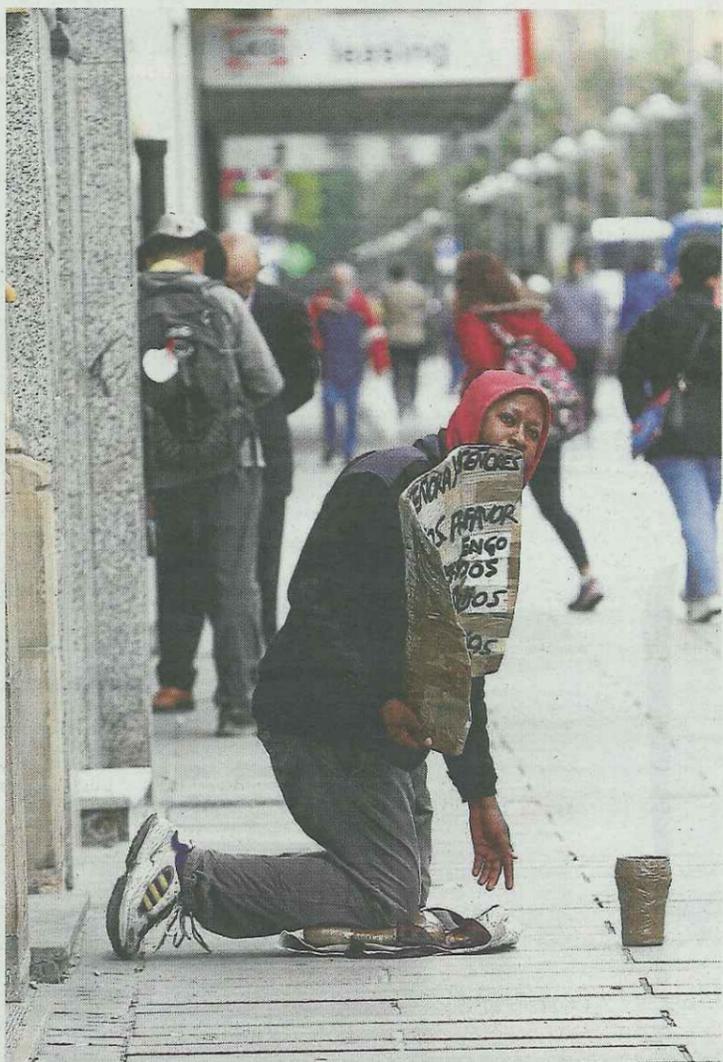
**Navarra salva el ‘match ball’ de la fractura al priorizar el eje social**

El amplio abanico de medidas sociales que configuran el plan de choque (primero desde el Parlamento y luego desde el Gobierno) puesto en marcha por una mayoría progresista ante el drama humano de la crisis empieza a cosechar logros. El último informe del Observatorio de la Realidad Social es ilustrativo. Si en el ciclo expansivo Navarra perdió la oportunidad de acabar con una bolsa de pobreza que apenas llegaba al 2% de la población, el crack de 2007 cogió desprevenido a todo el sistema de ayudas sociales desbordándolo cuantitativa y cualitativamente (los distintos subsidios estaban pensados para crisis de corta duración, con la renta básica como elemento estrella) provocando que este sector de pobreza severa se cuadruplicara al tiempo que el escalón de las personas en riesgo de exclusión creciera a costa de las nuevas clases medias. El resultado: una sociedad cada vez más polarizada, con mayor diferencia en las cartaras entre ricos y pobres; y distancia real entre Gorraiz y Santa Engracia o Pamplona y la Ribera. Y lo que es peor, con un futuro negro por el incremento de la pobreza infantil. Los efectos de la ligera mejora de la RIS pueden ser sólo un anticipo del impacto que tendría la nueva renta garantizada. De momento, casi 10.000 personas han salido del pozo de la pobreza severa aunque, en el debe, hay que señalar que 35.146 personas siguen sobreviviendo con 210 euros al mes (5.139 al año) a las que hay que sumar otras 10.000 que se han quedado en tierra de nadie (ni paro ni RIS). La nueva renta –con sus carencias– ampliará

# Problemas y soluciones

**LOS ‘MERCADOS’ HAN PASADO UNA FACTURA SESGADA, PERO LOS GOBIERNOS PUEDEN PALIAR LOS EFECTOS SOCIALES DE LA CRISIS**

Un reportaje de Txus Iribarren  Fotografía Patxi Cascante



La pobreza severa es el primer objetivo de las medidas sociales.

estas coberturas. A todo esto hay que sumar la aportación de la dinámica sociedad civil (voluntariado, ONG...)

**POLÍTICA DE EMPLEO**  
Entre el paro y el precariado  
**Sin empleo de calidad no hay opción a recuperar la cohesión social**

El informe estatal confirma que el desplome de las rentas de trabajo y la precarización del empleo han provocado un efecto devastador en la sociedad. Navarra también ha padecido duramente la crisis económica y laboral que ha afectado tanto a la iniciativa empresarial como a la clase traba-

jadora que se ha visto privada de los ingresos que le permitían socializarse y progresar. El primer dato clave es que el paro se ha disparado desde 2008 hasta más de 42.000 personas de los que casi 12.000 llevan más de un año en el INEM. El segundo, que se ha doblado el número de los que trabajan en condiciones precarias (por nivel de salario o tipo de contrato) irrumpiendo, sobre todo entre jóvenes, una nueva clase social: el precariado. En el otro lado de la balanza hay que señalar que se ven indicadores de un ligero cambio de ciclo con un repunte de la contratación (casi 7.000 nuevos afiliados en lo que va de año) y el incremento de contratos indefinidos. La vicepresidencia de Desarrollo Económico está poniendo

en marcha una larga batería de iniciativas de largo alcance (Estrategia de Especialización Inteligente, apuesta por el I+D, FP, internacionalización, PYMES etc...) que debería empezar a obtener resultados, aunque su aspiración es el cambio de modelo productivo. Junto al empleo libre, la Renta Garantizada incluye el compromiso de ofrecer empleo protegido (unos 500 puestos) para salir de la exclusión social a los receptores.

**POLÍTICA DE VIVIENDA**  
De negocio a derecho  
**Un nuevo modelo sostenible tras el pinchazo de la burbuja**

El crack del sector financiero y de la construcción está detrás de gran parte de la crisis económica poniendo en jaque todo un modelo de cemento y créditos trampa que tiraba de muchos sectores, pero, desde el punto de vista de la igualdad social, la lectura sobre el factor vivienda es clara. Aunque los desahucios son la parte más llamativa del iceberg (191 ejecuciones en 2015), el drama estructural es que para muchos hogares, los costes de la vivienda (alquileres, hipotecas...) suponen un % muy alto del coste familiar en detrimento de otras facetas (formación, alimentación...) con la paradoja en clave de desigualdad social que lo que son “cargas” para una parte de la sociedad se convierten en “beneficios” para otra, simplemente por ser propietaria y aprovecharse de esta situación. Esto acrecienta las diferencias sociales y convierte la vivienda en un bien escaso o caro cuando, paradójicamente, hay 35.000 viviendas vacías en Navarra. El propio mercado inmobiliario, por sí sólo, ha empezado a dar muestras de un repunte consolidado (aunque volviendo a niveles de 2007, no del boom inmobiliario) pero, nuevamente, la política pública tiene mucho que decir aquí. Filosóficamente, el vicepresidente de Derechos Sociales dio por “muerto” un “modelo mercantilista y especulativo basado preferentemente en el acceso en propiedad y la desgravación fiscal”. Como alternativa, anuncia una política que vea la vivienda como un derecho y apliquen innovaciones para satisfacer las necesidades de las personas. ¿Cómo se hace eso? A lo largo de 2017 se aprobará una ley y un plan aunque han ido soltando algunas pinceladas en las que se ve la apuesta por el alquiler, nuevas fórmulas de acceso, 500 nuevas VPO y “corregir” efectos “distorcionantes” que encarecían artificialmente (para engullir subvenciones públicas) tanto el módulo de VPO como el alquiler social que pretenden rebajar un 15%. En total se reforzaría el parque con 1.600 vivienda de fácil acceso. El Ejecutivo, no obstante, debe medir y acordar esta política también con el sector de la promoción y construcción, por la vertiente de creación de empleo que tiene. El próximo año será clave para que se empiecen a despejar las incógnitas en el complejo y sensible tema de la vivienda.

**SERVICIOS PÚBLICOS**  
Educación y sanidad  
**Revertir recortes y garantizar una atención universal gratuita**

Los servicios públicos en general, y los sanitarios y educativos en particular, tienen impacto muy importante en la “renta disponible ajustada” de los hogares, según el informe del BBVA. Lo cifra en un 12,2%. Es decir, si una familia tiene que desviar parte de sus ingresos a ir a una consulta privada, comprar medicamentos, pagar una cuota en un colegio o una matrícula alta en una universidad, tiene menos recursos para otros gastos y se coloca en una situación desfavorable frente a otros estamentos sociales que con más renta que pueden permitirse esos gastos que garantizan calidad de vida o el futuro de sus hijos e hijas. Las recientes protestas en el campus de la UPNA tienen que ver también con el encarecimiento de las carreras debido a la nueva estructura marcada por leyes estatales. Varios ayuntamientos han intentado reconvertir en públicos los ciclos 0-3 años. Los intentos de rebajar las listas de espera (pese a tener a más de 44.000 personas aún, en sus cotas más bajas en los últimos 3 años) favorecen evitar el efecto disuasorio y acudir al sector privado con el correspondiente sobrecoste.

**POLÍTICA FISCAL**  
Redistribución y progresividad  
**Los impuestos son la herramienta clave para la solidaridad social**

Los impuestos son una de las herramientas básicas con las que cuentan las administraciones para garantizar la sostenibilidad y equidad social. Al margen de la lucha contra el fraude fiscal, el régimen impositivo tiene un doble efecto. Por un lado la recaudación puede permitir aumentar el gasto social público en la línea del anterior apartado. Por otro, si es progresiva, es un instrumento para redistribuir la renta en clave solidaria. Esta segunda cuestión no se puede hacer vía impuestos indirectos (IVA, etc...), que no distinguen de nivel socioeconómico y gravan la mera actividad por igual; sino a través de los directos. Una parte de ellos se actúan sobre los beneficios empresariales y otros, sobre los ingresos de las persona físicas (IRPF). La subida de impuestos es impopular y los Gobiernos deben hacer pedagogía para explicar los beneficios para el bien común. Navarra viene de una época compleja ya que, según el departamento de Hacienda, fruto de varias reformas de legislaturas anteriores ha bajado la recaudación y se había minorizado la progresividad. La reforma recién aprobada –con sus limitaciones– busca aumentar los impuestos a las rentas más altas para lograr ese doble objetivo (44 millones más recargando los tramos a partir de 32.000 euros), aunque hasta 2017 no se verán los resultados reales. ●

# Economía



Vista de las obras en la urbanización de la zona de El Sadar. Foto: Mikel Saiz

La reforma de la ley de cantidades entregadas a promotoras o cooperativas inmobiliarias “desampara” a los compradores de vivienda sobre plano, hasta ahora protegidos por un vestigio normativo que ha motivado una doctrina del Tribunal Supremo favorable al consumidor, según los expertos.

La abogada Marta Serra advierte de que tras el cambio normativo, en vigor desde comienzos de año, los bancos sólo están obligados a devolver el dinero de promociones de viviendas fallidas a aquellos afectados que hayan comprado sobre plano antes del 31 de diciembre de 2015 gracias a una sentencia del Alto Tribunal.

El pasado diciembre, el Supremo obligó a Banco Sabadell a devolver 38.400 euros por su responsabilidad civil solidaria en una promoción fallida a la que la CAM —adquirida por la entidad catalana en 2011— había concedido un crédito para realizar un proyecto urbanístico en Denia (Alicante).

El pleno de la Sala de lo Civil fijó entonces doctrina en virtud de la ley 57/68 sobre percibo de cantidades anticipadas en la construcción y venta de viviendas, firmada el 27 de julio de ese año por el que fuera presidente de las Cortes franquistas entre 1965 y 1969, Antonio Iturmendi.

La antigua ley, que contemplaba supuestos en los que la oferta obli-

## ‘Desamparo’ legal ante el adelanto de dinero para comprar un piso

LOS BANCOS SOLO DEVOLVERÁN LO PAGADO A AQUELLOS QUE HAYAN COMPRADO SOBRE PLANO ANTES DEL 31 DE DICIEMBRE DE 2015

Un reportaje de Sara Muñoz

gase al comprador “a la entrega de cantidades antes de iniciarse la construcción o durante ella”, nació como consecuencia de la “justificada alarma” pública ante los abusos de las promotoras en los años 60, cuando un mayor desarrollo llevó a la consolidación del sector de la construcción como motor de la economía española.

El texto derogado generalizaba la protección de la que gozaban los inmuebles construidos por el Estado y garantizaba la devolución de las cantidades entregadas más el

6% de interés anual, bien por la aseguradora de la empresa o por el banco.

De esta forma, fija que la entidad responda en los supuestos en los que, como sucedió con la CAM en la promoción de Denia, no exigiera un seguro de responsabilidad civil o un aval.

Casi 50 años después, las Cortes aprobaron en 2015 una reforma del texto que, según el BOE dota al comprador de “mayor seguridad jurídica” y que entró en vigor el pasado 1 de enero.

Serra matiza que ahora “la promotora o cooperativa sólo tendrá que contratar un seguro o aval bancario que cubra las necesidades del comprador en caso de no entregar la vivienda desde que cuente con la licencia”, algo “llamativo” ya que la mayoría de casos se produce antes de la obtención de este permiso.

**MÁS DE 300 ABUSOS** La abogada, directora del bufete *El defensor de tu vivienda* que ha detectado más de 300 promociones abusivas, considera “inquietantes” aspectos como la reducción del plazo para demandar desde los quince años a los dos, la mayor complejidad del procedimiento y la desprotección de los compradores que “por necesidad o descuido” renuncien por escrito a sus derechos.

Tres modificaciones que contravienen los intereses del consumidor y que “no sólo reducirán drásticamente los casos en los que se consiga recuperar el dinero, sino que hacen que el afectado sólo pueda recobrar una reducida parte de lo pagado”.

Aún así, los expertos coinciden en que gracias a la doctrina del Tribunal Supremo, las personas que adelantaron dinero en el pasado para comprar una vivienda sobre plano podrán seguir reclamando unos pagos que el banco que embargó la promoción no les reconoció. ●

## La bombona de butano bajará mañana un 5% y costará 11,85 euros

**MADRID** — El precio máximo de la bombona de butano será de 11,85 euros, impuestos incluidos, a partir de mañana, lo que supone un descenso del 4,9% con respecto a los 12,46 euros fijados en la anterior revisión bimestral, indicaron fuentes del sector. Con esta bajada, acumula su segundo descenso bimestral consecutivo cercano al 5% y, pese al incremento del 3% en enero, acumula ya un abaratamiento del 32% con respecto a los datos de marzo de 2015. — E.P.

## Sabadell y Bankia, los bancos que más bajan su tasa de morosidad

**MADRID** — Banco Sabadell y Bankia son las entidades que más han reducido su tasa de morosidad en el último año, en 4,18 puntos y en 2,12 puntos, respectivamente, mientras que Bankinter es la entidad con mejor ratio del sector, situado en el 3,95%, según datos de las entidades. La entidad que preside Oliu colocó su tasa de morosidad en el 7,5% en el primer trimestre del año, lo que supone una caída de 4,18 puntos. — E.P.

## El precio de los seguros de vivienda sube un 3,1% en abril

**MADRID** — El precio de los seguros de vivienda en España se ha vuelto a encarecer un 3,1% en abril de 2016 en comparación con el mismo mes de 2015, según los datos publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE). De esta manera, los costes de los seguros de vivienda acumulan más de 14 años de subidas, pues presentan incrementos continuos desde enero del año 2002, primera fecha recogida en los datos del IPC del INE. — E.P.

## Las eléctricas ganan 1.540 millones entre enero y marzo de 2016

**MADRID** — Las tres mayores compañías eléctricas con operaciones en España, que son Iberdrola, Endesa y Gas Natural Fenosa, ganaron 1.539,7 millones de euros en el primer trimestre del año, un 8,3% menos que en el mismo periodo del ejercicio anterior. De las tres, Iberdrola registró el mayor beneficio, con un total de 868,7 millones de euros, y fue la única que vio crecer sus ganancias (+3,3%) en el periodo. — E.P.



## Objetivo Bilbao

PÁGS. 42-43



### Gustavo Rodríguez, el mejor de los 800 triatletas de la Half Pamplona

PÁGS. 58-59

### El Barcelona gana la Liga

PÁG. 45

### Urruti se mete en la final

PÁGS. 60-61

## 9.000 jubilados navarros cobran una pensión mensual de más de 2.000 €

La pensión media de jubilación ha subido un 63% en la última década

Los navarros con una pensión de jubilación superior a los 2.000 euros han pasado de 540 en 2005 a 8.907 diez años después, en 2015. Este dato pone de manifiesto una realidad: que este grupo de pensionistas cobra al mes más que un empleado medio en la Comunidad foral, cuyo sueldo se sitúa en 1.910 euros.

PÁGS. 18-19

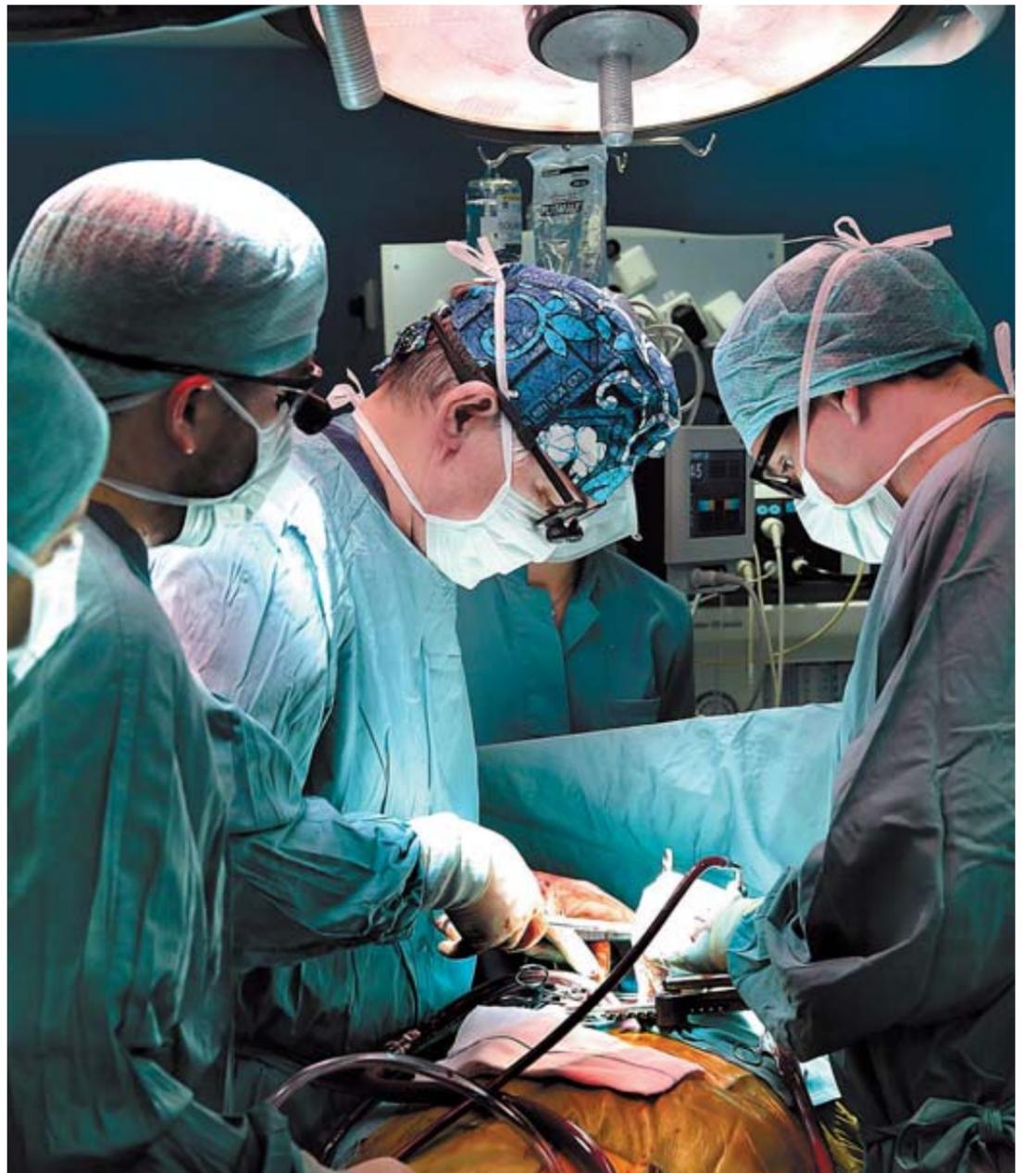
## Los tesoros que guardan los museos navarros



Pello Fernández Olleregui muestra *Combinación de la ruleta*, cuadro de la colección Ciga. LUIS CARMONA

Responsables de ocho pinacotecas de la Comunidad foral eligen la pieza favorita de sus colecciones

LA SEMANA 4-8



Los cirujanos Cristian Delgado, Gregorio Rábago y Miguel Mesa, en plena intervención. JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

## Un corazón que da vida

Relato de nueve horas de trabajo en equipo del último trasplante

LA SEMANA 9-13

### El análisis del domingo

Luis M. Sanz 'El mapa electoral navarro se clarifica'; Jose Murugarren '¿Por qué le llaman euskera si es mala gestión?'; Miguel Ángel Riezu 'Alicia en el país de las maravillas'; Fernando Hernández 'Recuerdos comprobados'; Marcos Sánchez 'Insultos a la inteligencia'; Luis Castiella 'Progreso de salón' y 'Juegos entre hermanos'

### UPN elige hoy en primarias a sus candidatos para el 26-J

Casi 2.600 afiliados, llamados a decidirse entre siete aspirantes a Congreso y Senado

PÁGS. 20-21

PRIMERA CONSTITUCIÓN DE NAVARRA NUESTROS FUEROS AÑO 1174

EDICIÓN FACSIMIL NOTARIADA, NUMERADA Y LIMITADA

SÓLO 320 UNIDADES

EDITORIAL Mintzoa

948 21 52 05 • 649 854 403

WWW.EDITORIALMINTZOA.COM

NACIONAL	2	DEPORTES	42
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	62
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	74
OPINIÓN	12	FARMACIAS	77
NAVARRA	18	CARTELERA	79
PAMPLONA	32	LOTERÍAS	70/85

BILLETES DE PESETA

HOY, 4 BILLETES POR 2€

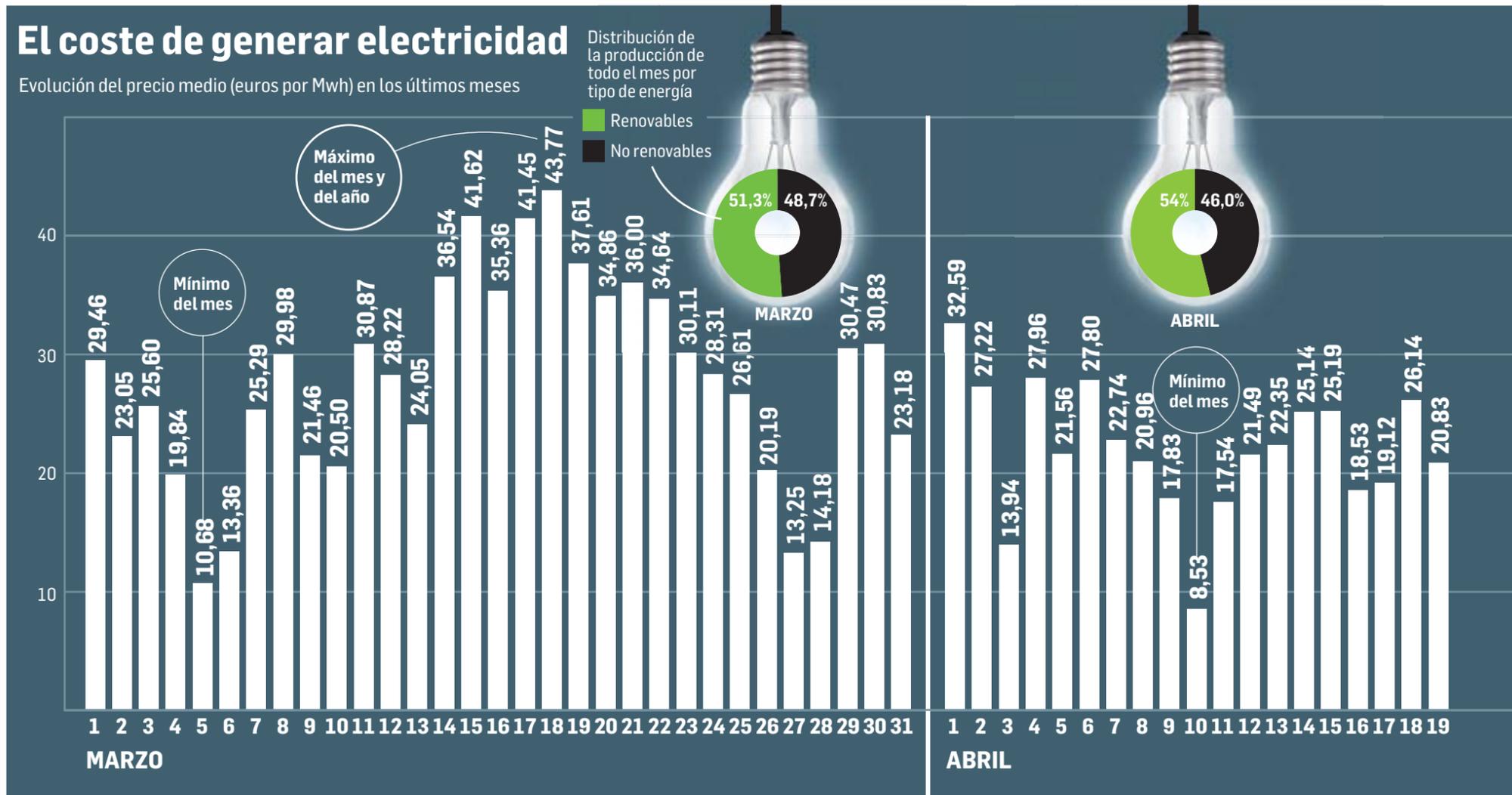
DN

Todo terrenos en miniatura

HOY, FORD F350 PICK UP

3,99€





Fuente: OMIE, Red Eléctrica y CNMV

El coste de la luz se ha desplomado un 36% por el temporal, que permite usar más energías renovables. Los bajos precios ya han impactado en las industrias eléctricas y, aunque cayera a cero euros, el recibo no lo notaría tanto por el coste fijo

## ¿Y si la electricidad nos saliera gratis?

J. M. CAMARERO  
Madrid

En el más idílico de los mundos, el viento, las lluvias y el sol servirían para generar toda la electricidad que un país meteorológicamente tan diverso como España necesita cada día. El pasado 8 de mayo el sistema eléctrico rozó ese nirvana: el coste de generar energía cayó hasta los 5,4 euros por megavatio/hora (Mwh). Un mínimo histórico que nunca antes se había registrado y que abre la posibilidad a que, si se mantuviera esta tendencia, crear luz resultaría muy barato... e incluso podría ser casi gratis.

La evolución del precio de la electricidad se encuentra íntimamente ligada a las condiciones atmosféricas: cuantas más lluvia caiga y más viento arrecie, más se activan las centrales eólicas e hidráulicas, las que abaratan los precios en el mercado diario (el *pool*) de invierno.

Así sucede todos los años por estas fechas, pero la sucesión de temporales las últimas semanas ha depreciado ese coste "de forma anormal", sostiene Juan Luis López Cardenete, profesor de IESE. Y es que es poco habitual que en jornadas como la del 8 de mayo el 60% de la producción provenga de renovables. Esta primavera convulsa que vive el continente ha permitido que en países como Alemania se haya superado una producción 'verde' que ya ha cubierto el 90% de la demanda.

Los últimos registros demuestran un desplome en los precios de generación en el primer cuatrimestre, que en el caso español ha sido superior al 36% con respecto al mismo periodo de 2015. En abril, el coste del megavatio/hora ha caído 20 euros comparado con abril de 2015, 16 euros con marzo y 15 euros con febrero y enero.

### Gastos fijos

Esta realidad también la está viendo toda Europa. Y ha permitido que en Alemania el precio de generar electricidad haya caído hasta los 25,11 euros por Mwh, en Francia a los 28,74 y en los países escandinavos a los 23,90 euros. "Es el reflejo de la realidad que ahora vivimos", indica José Luis López Cardenete, "al igual que cuando suben". Sin embargo, los consumidores no lo están percibiendo en esas proporciones mientras que las compañías del sector comienzan a verse afectadas en sus resultados corporativos. Aunque una y otra realidad tienen su propia explicación.

En el hipotético caso de que producir electricidad saliera prácticamente gratis (sería en una jornada plagada de inclemencias meteorológicas), la factura mensual nunca sería de 0 euros. López Cardenete recuerda que al tener incorporadas unas partidas fijas, el importe a pagar "no depende solo del *pool* sino también de costes que se pagan a determinadas centrales para garantizar que exista ener-

gía disponible en cualquier momento", por si las renovables no tienen capacidad de funcionamiento.

Se refiere este profesor a las térmicas o las de ciclo combinado, fuentes de electricidad mucho más caras que las 'verdes' (por eso siempre que es posible el sistema toma la luz de las eólicas, hidráulicas o solares), pero necesarias para sostener la demanda las 24 horas del día, independientemente de lo que anuncie el hombre del tiempo.

En los hogares acogidos al precio regulado (PVPC), apenas un 30% de su coste depende del mercado diario en el que la luz ha caído a registros históricos. Porque el otro 70% lo constituyen los pagos por capacidad, el servicio de interrumpibilidad o los impuestos, entre otros muchos conceptos inamovibles.

### Materias primas

Por ejemplo, el desplome de la luz en lo que va de año (un 36% hasta abril) se habría traducido ya en una bajada del recibo "de entre el 10% y el 15%", según Pedro González, director de Regulación de Unesa, la patronal del sector eléctrico. Este experto recuerda que "las tecnologías que están entrando a funcionar son las más baratas", aunque también indica que existe "una depresión generalizada del coste de las materias primas" que nutren muchas de las centrales consideradas más caras, lo que influye de forma más contundente en la caída de precios.

### LAS FACTURAS EN 2016

# 10%

**MEDIA MENSUAL DE AHORRO**  
que se han podido evitar los hogares acogidos al precio regulado con la caída de la electricidad en el año.

# 60%

**PROPORCIÓN DE RENOVABLES**  
Energía máxima que ha usado el sistema para satisfacer la demanda, a fecha del pasado 8 de mayo.

# 8%

**CAÍDA DE LOS BENEFICIOS**  
Las eléctricas han bajado sus ganancias de media en el I trimestre comparado con este periodo de 2015.

Ante este entorno tan cambiante, los titulares de contratos con las eléctricas siguen distintas alternativas para ahorrar. "Cada vez hay más gente que está en el mercado libre y que se aseguran un precio para todo un periodo, como puede ser un año", recuerda González.

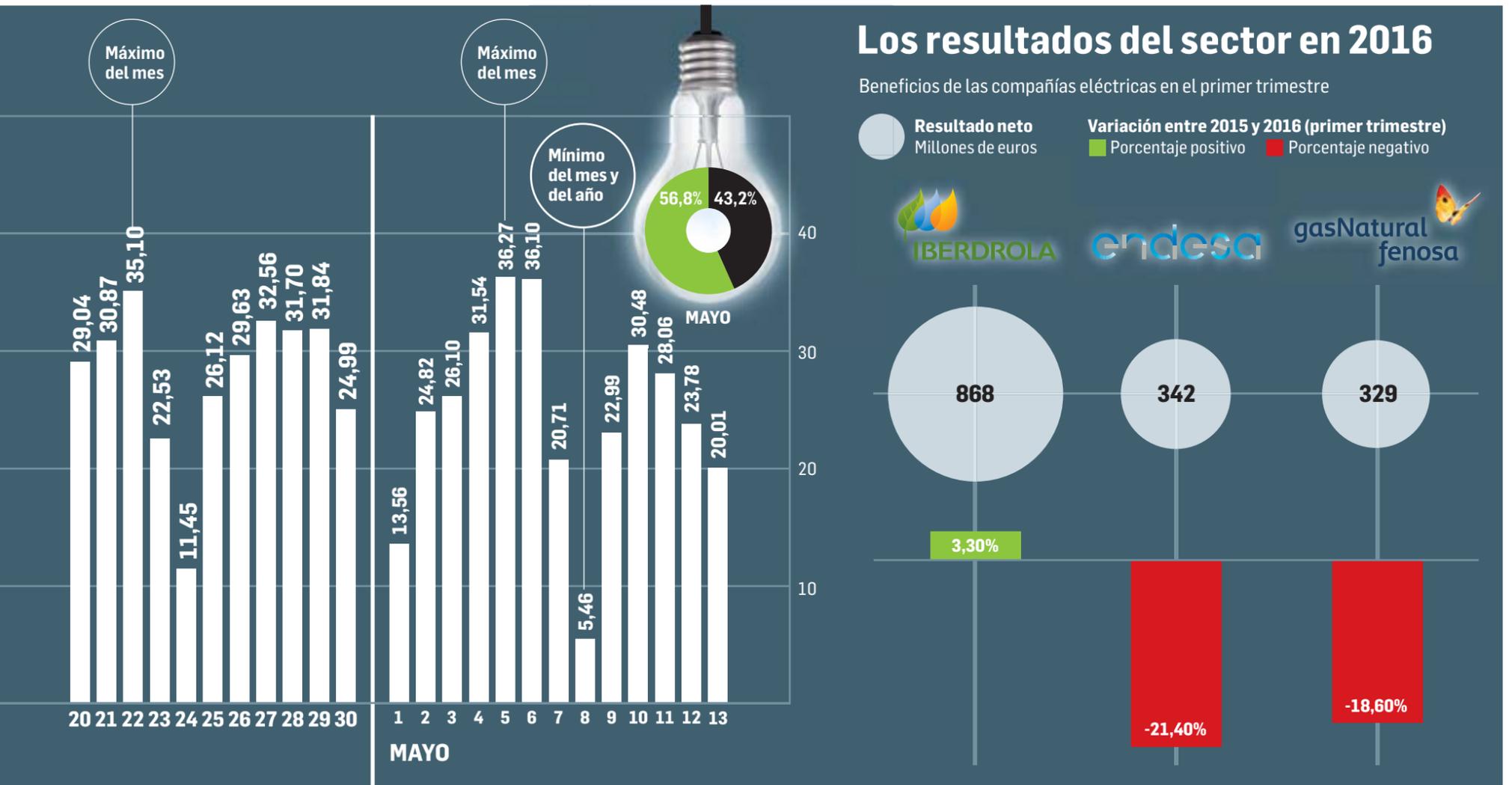
Otros optan por mantenerse en el mercado energético regulado, en el que la parte de consumo del recibo ha caído casi un 40% en el último mes. Para Joaquim Pereras, director general de la consultora Ipsom, los clientes domésticos "deberían analizar si la potencia que tienen contratada es la que realmente necesitan".

Y aporta un dato: habitualmente, de los 150 gigavatios que se encuentran instalados en España, se demandan solo unos 100. Para una familia de cuatro miembros "lo normal es que la potencia se encuentre entre los 4,6 y los 6 kilovatios", estima este experto. Y al rebajar la potencia, los costes fijos descienden, independientemente de cómo se comporte el mercado diario de luz.

### Perjuicio a las eléctricas

El beneficio que supone para los españoles ahorrarse 24 euros en lo que va de año (a razón de seis euros al mes, sobre una factura de 60 euros) por este nuevo contexto de precios, implica a su vez un perjuicio para las grandes compañías del sector. "Este proceso tiene un impacto en ellas porque recaudan menos,

El coste de la luz



ENCARNI HINOJOSA / COLPISA

pero también es cierto que todas utilizan tecnologías más baratas y no tan caras", explica Pedro González.

Los beneficios de Iberdrola, Endesa y Gas Natural Fenosa en España se han visto resentidos por la tendencia de precios bajos. Sus resultados han descendido una media del 8%, aunque cada caso es diferente. "Al centrarse sólo en España, Endesa es la que sale más perjudicada", afirma Xavier Cebrián, gestor de GVC Gaesco. Por el contrario, "la diversificación geográfica y de negocios en Iberdrola le permite aguantar mejor". En el caso de Gas Natural, recuerda que su nuevo plan estratégico permite "compensar la caída del resultado debido a la evolución del pool con la optimización de costes que ha planteado".

Aunque los intereses según cada fuente de energía resultan diferentes (Iberdrola tiene más presencia en renovables, Gas Natural en ciclos y Endesa en térmicas) los expertos afirman que, para que España siga beneficiándose de los temporales en la factura, es necesario ajustar los costes de las centrales que aportan estabilidad en el sistema.

## La factura se encarecerá hasta un 15% el resto del año

**Con el buen tiempo, la luz subirá su precio en las próximas semanas, aunque después se mantendrá más estable**

J. M. C. Madrid

El estado casi zen en el que hoy se emiten las facturas de electricidad puede llegar a su final en pocas semanas. Después de un primer cuatrimestre con precios en mínimos, los recibos comenzarán a subir y no lo harán de forma moderada. Ha sido tan profunda

la caída que cualquier repunte implicará mayor esfuerzo para los usuarios. Los futuros del mercado eléctrico (productos bursátiles que anticipan con su cotización cuál puede ser el coste de generación de la luz en varios periodos) anticipan que, entre julio y septiembre, el coste medio del megavatio por hora será de unos 44,50€. Luego pasará al entorno de los 42,90€, aunque ya en el último trimestre, según Omie, el operador del mercado.

Si se confirman estos datos, los ciudadanos acogidos al precio regulado podrían pagar, de media, hasta un 15% más de lo que lo es-

tán haciendo ahora en la parte del consumo de su tarifa, que se corresponde con un tercio del total.

La expectativa pasa por que ese coste "se incremente de los 24€ actuales a los 40€ en el tercer y cuarto trimestre del año", anticipa Pedro González, de Unesa. En cualquier caso, el director de regulación de la patronal también estima que, en base a ese mercado de futuros que cambia diariamente, 2015 finalizaría con un precio medio de 37€ frente a los 50€ del año pasado. Es decir, con una reducción del coste de generación del 25%, lo que supondría una rebaja de la factura del 7,5%.

Otros expertos, como Joaquim Pereras, explican que "la previsión de precios para el próximo año se encuentra en los 41,90€". Sostiene que "a medio plazo, el precio de la energía debería descender, aunque si lo hace será dentro de un entorno en el que la coyuntura ya es de costes bajos".

Después de que el año pasado se registrase uno de los costes más elevados del sistema (la baja pluviosidad y las temperaturas estables impidieron reducir los precios por el uso masivo de ciclos combinados y térmicas), los cálculos del mercado esperan precios mucho más estables a dos o tres años vista: 42,50€ en 2017, 42,30€ en 2018 y 42,30€ en 2019.

No serían cotas tan elevadas como las registradas en los últimos años, pero tampoco tan bajas como las de los cuatro últimos meses.

**COMERCIAL AUTONOMO/A**  
Sector Artes Gráficas  
Persona con carácter comercial y ganas de trabajar  
SE OFRECE  
Retribución competitiva, sueldo + comisión  
Posibilidad de crecimiento profesional  
Puesto de trabajo estable  
Enviar CV a: josemarcos@asefcoasesoria.com

Empresa de DISTRIBUCIÓN de ALIMENTACIÓN en PAMPLONA necesita **COMERCIAL**  
Experiencia en el sector.  
Enviar C.V: Ap. Correos n.º 3 31110 Noáin.

Importante empresa del sector de la construcción ubicada en la comarca de Pamplona requiere:  
**COMERCIAL**  
**Funciones:**  
• Fidelización de clientes  
• Captación de nuevos clientes  
• Realización de visitas comerciales  
**Requisitos:**  
• Nivel muy alto de francés o bilingüe  
• Experiencia comercial.  
• Disponibilidad absoluta para viajar  
**Se ofrece:**  
• Salario fijo+variable  
• Contrato indefinido, Jornada completa  
• Coche de empresa para viajar  
Personas interesadas en la oferta envíen CV a: comercialfrances16@gmail.com

**EMPRESA ARTES GRÁFICAS**  
interesaría en captar **Cartera Clientes** de otra empresa del sector con o sin personal  
Enviar CV a: josemarcos@asefcoasesoria.com

Empresa de automoción ubicada en Comarca de Pamplona, precisa:  
**Ajustador de troqueles senior**  
Realizará labores de mantenimiento, ajustes y reparación de troqueles.  
Imprescindible cinco años de experiencia en puesto similar y Formación Profesional en rama técnica.  
Interesados inscribirse en [www.grupompleo.com](http://www.grupompleo.com) (Irunamplero) o llamar al 948212674.

Empresa de transportes, precisa incorporar:  
**Técnico/a mantenimiento (camiones-semirremolques)**  
Dependiendo del Responsable de Flota, su principal función consistirá en mantener en óptimas condiciones el conjunto de camiones y semirremolques de la compañía, gestionando los mantenimientos preventivos y realizando, en su caso, los mantenimientos correctivos correspondientes.  
**Se desea incorporar un profesional con:**  
• FP II o Ciclo Superior: especialidades Mecánica, Eléctrica, Electrónica, Electromecánica o formación equivalente.  
• Conocimientos generales de las diversas áreas del trabajo de mantenimiento: mecánica, electricidad, automoción, soldadura, ...  
• Disposición y capacidad de trabajo.  
• Capacidad para desarrollar de forma autónoma su función.  
• Dotes de gestión, organización y método.  
• Iniciativa, resolución de problemas.  
• Capacidad para trabajar en equipo y el trato interpersonal.  
**Se valorará:**  
• Dominio de paquetes informáticos de gestión.  
• Carnet de Conducir C.  
Interesados remitir CV a: [selección.personal.na@gmail.com](mailto:selección.personal.na@gmail.com)

CONTACTE CON NOSOTROS  
**Teléfono**  
 948 23 60 50  
**Email**  
 redaccion@diariodenavarra.es

**Economía**



# Los navarros con pensión superior a 2.000 euros pasan de 540 a 8.907 en una década

La pensión media de jubilación ha subido un 63% en el periodo 2005-2015

**Casi un 30% de los 85.000 pensionistas navarros por jubilación cobran más de 1.500 euros mensuales**

**M. CARMEN GARDE**  
 Pamplona

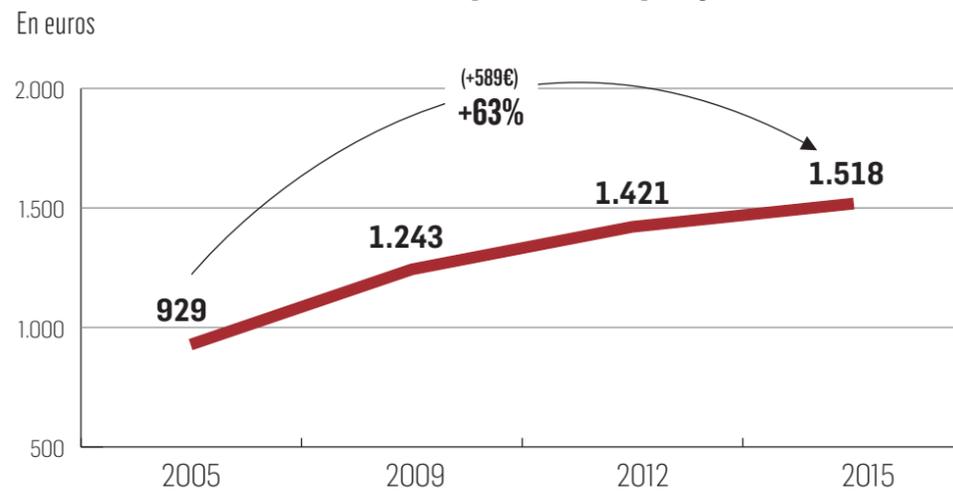
La nómina de las pensiones no para de subir, entre otras razones porque cada vez las prestaciones son más elevadas. Los 4.888 trabajadores navarros que se jubilaron el año pasado cobraron, de media, 1.518 euros brutos al mes. Si cualquiera de ellos hubiera dicho adiós al mercado laboral hace diez años, su pensión entonces hubiera sido notablemente inferior, 929 euros. Y es que en la última década la pensión media de jubilación en la Comunidad foral ha aumentado un 63% (en 589 euros), muy lejos de la suerte que han corrido los salarios de miles de trabajadores en activo, que han visto reducida su nómina hasta el punto de que la percepción social del *mileurista* ha dado un giro de 180 grados y hoy se le considerada afortunado.

En el periodo 2005-2015 también ha aumentado la pensión media del conjunto del sistema (todas las pensiones: jubilación, incapacidad, viudedad, orfandad y favor familiar). Así, la prestación media en el último decenio en Navarra ha subido un 50%, ha pasado de 683 a 1.025 euros mensuales. Y es que durante el último decenio se ha vivido el pico más alto de crecimiento económico -con legislaciones tendentes a elevar las pensiones- para sufrir a continuación la peor crisis que se recuerda -con numerosas y cuantiosas prejubilaciones, como por ejemplo en la banca-. Sin embargo, a pesar de la tormenta económica, las pensiones se han mantenido ajenas a la moderación salarial que ha afectado al bolsillo de miles de trabajadores.

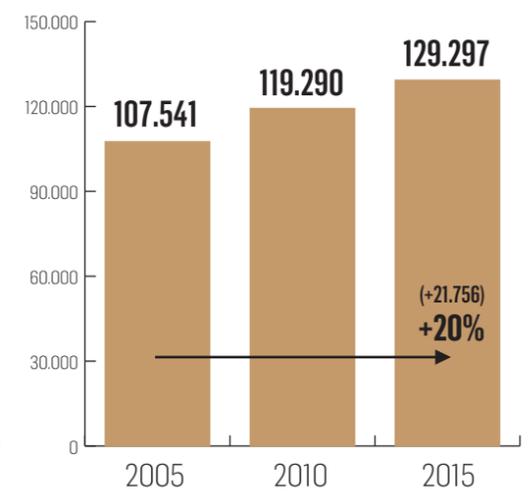
**Cambio de estructura**

El aumento de las pensiones medias no es el único dato que dibuja el relevante cambio que ha experimentado la estructura de las pensiones en diez años. El cambio se advierte en los tramos de cuantía mensual: crece por arriba (pensiones más altas) y se estrecha por abajo (pensiones más bajas). El siguiente dato es muy clarificador de lo que está ocurriendo: hace diez años tan solo 540 pensionistas navarros cobraban más de 2.000 euros al mes (entre 2.001 euros y la pensión máxima, entonces cifrada en 2.151 euros). Hoy, son 8.907 los navarros que en su nómi-

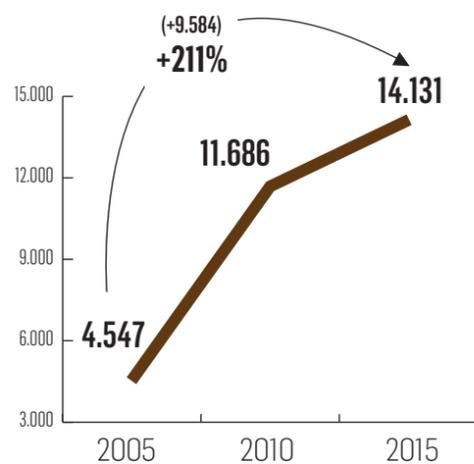
**Cuantía media de las nuevas pensiones por jubilación**



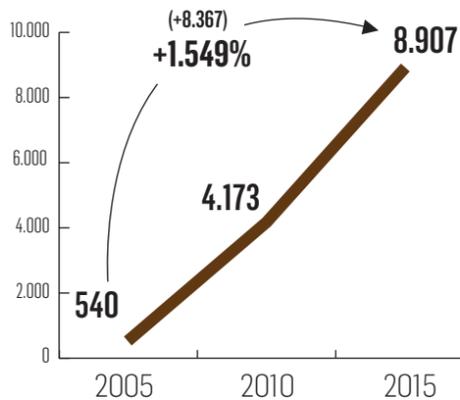
**Número de pensiones**



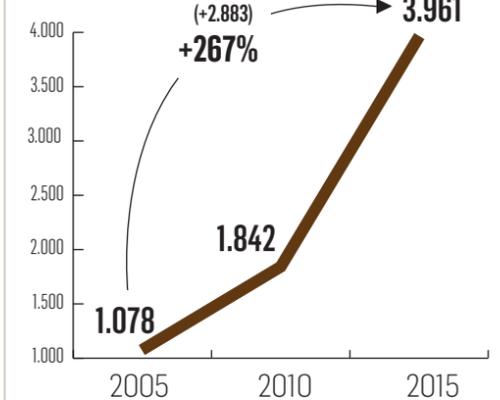
**Pensiones entre 1.501 y 2.000 €**



**Pensiones entre 2.000 y la pensión máxima (2.567 €)**



**Pensiones con máxima (2.567 €) o más**



na mensual superan esa cantidad y están por debajo del 'tope' oficial que se puede cobrar de pensión (2.567 euros brutos para 2016). Así, la cifra de pensionistas 'dos-mileuristas', los que cobran más que un empleado medio en Navarra (1.910 euros), se ha multiplicado por dieciséis en la última década. De hecho, los 8.907 pensionistas navarros que se encuentran en ese tramo ya suponen el 10% de todas las pensiones de jubilación. Pero si se baja el listón a 1.500 euros, entonces se observa que el 30% de los 85.000 navarros que perciben la pensión de jubilación cobran por encima de esa cifra.

**Desequilibrio**

Otro dato revelador es que la pensión máxima (2.567 euros) supera el coste laboral (salario, Seguridad Social, etc) medio por trabajador. En concreto, rebasa en 113 euros el coste laboral medio del último trimestre de este año, cifrado en 2.456 euros al mes. La estadística arroja que, desde 2012 la pensión máxima se sitúa por encima del coste laboral medio. Y si la pensión



Un grupo de cuatro personas pasea por la Plaza del Castillo de Pamplona.

**NÓMINA ANUAL PENSIONES**  
**EN NAVARRA**

1.827mill.  
**EN 2015**

---

1.032 mill.  
**EN 2005**

---

+795 mill.  
**HA SUBIDO EL GASTO EN PENSIONES**

**DATOS DE INTERÉS**

¿Cuántos pensiones se conceden al año?      ¿Cuántas pensiones desaparecen al año?

	2015	2005	2015	2005
Jubilación	4.888	4.476	4.148	3.151
Incapacidad	1.001	874	355	270
Viudedad	1.634	1.609	1.740	1.356
Orfandad	306	294	273	255
Favor familiar	32	31	67	51

**52.446 navarros con pensiones por debajo del salario mínimo**

Frente la realidad de los jubilados con gran poder adquisitivo, se encuentra otra realidad que no debe pasar desapercibida. Hay 52.446 navarros -el 40% del total de pensionistas- que cobran menos de 650 euros al mes. Es decir, son pensionistas que están por debajo del salario mínimo interprofesional (SMI), una barrera con la que se mide el nivel de pobreza. Entre ellos, figuran la gran mayoría de las 29.500 pensiones de viudedad (685 euros de media), las 4.150 de orfandad (392 euros) muchas de las 11.000 de incapacidad (1.000 euros) y algunas de las de jubilación.

máxima se compara con el sueldo medio, la diferencia es todavía mayor. Los 2.567 euros brutos superan en más de 650 euros (un 25%) salario medio en Navarra por trabajador, 1.910 euros brutos al mes.

¿El sistema se desequilibra? Tradicionalmente, los expertos hablan de que se necesitan dos trabajadores por cada pensionista para que las cifras del sistema cuadren. En la Comunidad foral, el principio se cumple: en números redondos, hoy existen 130.000 pensionistas frente a 260.000 trabajadores, justo el doble. Ahora bien, con medidas como las bonificaciones a la contratación (por ejemplo la tarifa plana), más la reducción salarial que rebaja las aportaciones al sistema, no faltan estudios que avisan de que es necesario elevar la citada proporción a 2,5 trabajadores por pensionista.

El futuro del sistema no se aclara tampoco ante datos como que 2015 fue un año récord de empleo según la EPA pero aún así el Gobierno volvió a echar mano de la lucha de las pensiones y rescató en total 13.250 millones de euros para abonar las dos pagas extra de los pensionistas. Así las cosas, no extraña que un 58% de los navarros diga en una encuesta que su pensión de la Seguridad Social no será suficiente y que un 44% piense que el sistema público de la Seguridad Social no será viable en veinte años.

**MARGARITA APILLUELO MARTÍN** PROFESORA DE DERECHO DEL TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL EN LA UPNA

**“Dentro de 20 años la pensión de jubilación será un 40% más baja que hoy”**

**El futuro Gobierno que salga del 26-J deberá abordar las pensiones sí o sí. ¿Qué medidas cree que podría estudiar?**

Sin duda, las últimas reformas legislativas- 2007, 2011 y 2013- contribuirán a que el Fondo de Reserva no se hunda. Pero de forma parcial. Serían necesarias más reformas legislativas que atenderían a regular lo que es propio de Seguridad Social y lo que no.

**¿A qué se refiere?**

A que no se pueden cargar a la Seguridad Social, por ejemplo, las bonificaciones a la contratación, como la tarifa plana o los nuevos complementos de pensión. Ni tampoco el pago de prestaciones no contributivas (pensiones de viudedad o de orfandad). Otra reforma legislativa que debería llevarse a cabo es la reformulación de la actual pensión contributiva de viudedad. Debería pasar a tener un carácter exclusivamente asistencial. Es decir, que se concediera sólo si es necesaria para la persona perceptora. Es notorio que hay una sensibilidad creciente en contra de que si alguien cobra 1.400 euros de pensión de jubilación deba sumar otros 1.000 si es viuda. Si fuera asistencial, su nómina debería salir del sistema de Seguridad Social y, con ello, saldría del Fondo de Reserva.

**¿Sería partidaria de rebajar por ley las pensiones para que nadie cobre más de 2.000 euros?**

¡Bueno! Las perspectivas son que las cuantías de las pensiones se vayan reduciendo paulatinamente. Incluso se habla de que la

pensión de jubilación dentro de veinte años será un 45 o 50% de la actual. España es el segundo país con la pensión máxima más alta de Europa, sólo por detrás de Luxemburgo. En Francia, la diferencia entre su pensión máxima y la nuestra es bastante alta: 1.134 euros es el límite que puede llegar a percibir un jubilado francés. Lo mismo sucede en Bélgica (1.295 euros) o en Dinamarca (1.020 euros).

**¿Vamos haciendo planes de pensiones, no?**

Es que la consecuencia de la reducción paulatina de la cuantía de la pensión de jubilación es la necesidad de que cada trabajador debe concienciarse de la importancia de ahorrar (ahorro privado) con inversiones que le produzcan rentas, capitales, etc. para complementar su futura pensión. Entre otros instrumentos posibles, estarían los planes de pensiones.

**¿Qué hay que buscar en un plan?**

Depende de cada persona, de sus ingresos, de su objetivo final (qué y cuánto se desea), etc. Es una realidad que hay mucha gente descontenta con los actuales planes de pensiones porque, por ejemplo, están muy penados fiscalmente y no hay casi manera de rescatar el dinero aportado hasta la edad de jubilación, salvo excepciones contadas. Sería interesante que existiese un plan de pensiones con cobijo del Estado, principalmente en el destino de la inversión y en su fiscalidad. **Explíquese.**



Margarita Apilluelo Martín. DN

**EN FRASES**

“Sería interesante un plan de pensiones con cobijo del Estado. Hay descontento con los actuales planes”

“Hay una sensibilidad creciente en contra de que alguien que cobra 1.400 euros de pensión de jubilación deba sumar otros 1.000 si es viuda”

Consistiría en que los trabajadores, desde su entrada al mercado laboral, pagarían como siempre a la Seguridad Social. Y, además, aportarían cantidades mensuales a ese plan de pensiones. Se trataría de mezclar el actual sistema de reparto con un sistema de capitalización. En este último, el trabajador ahorra durante su vida laboral y lo invierte en proyectos que el Estado debe cuidar que beneficien a la sociedad en su conjunto, lo que conllevaría mayores rentas para el trabajador provenientes tanto del trabajo como del capital invertido.

**Ya se está aumentando gradualmente la edad de jubilación y en 2027 será 67 años. También se van subiendo los años necesarios para cobrar el 100% de la pensión y en 2027 serán 38. ¿Suficiente?**

No creo. Están previstos cambios progresivos, dependiendo siempre del denominado “factor sostenibilidad”, por lo que se revisarán los parámetros fundamentales (edad de jubilación, periodo de cómputo, o actualización anual) según la esperanza de vida). De ahí, que todo lo previsto para el periodo transitorio hasta el 2027 pueda cambiar. Dependerá de los futuros Gobiernos. Si las políticas siguen en el mismo sentido, haciendo algunas previsiones de futuro y pensando en los que se jubilen sean los nacidos entre 1955 y 1968, se deberán introducir cambios. Por ejemplo, habrá que exigir 40 años cotizados (en vez de 38) para cobrar el 100% de la pensión y elevar la edad de jubilación quizás hasta los 70 años y aumentar el periodo de cálculo de la pensión hasta 40 años desde los 25 actuales. Así, las pensiones futuras se verán muy minoradas. También hay que tener en cuenta que el paro estructural en España, según las últimas previsiones, no bajará del 15% en los próximos 10 años, lo que lo que reducirá los recursos de la Seguridad Social y las futuras pensiones de esos parados.

## Los domingos, economía

### La semana en cifras

Prima de riesgo

# 148

**SUBIDA.** La prima de riesgo ha registrado una pequeña alza esta semana. La prima ha pasado de los 146 puntos precedentes a los 148 el pasado viernes.

La Bolsa (Ibex 35)

# -0,4

**LIGERA CAÍDA.** La bolsa vuelve a cerrar la semana con ligeros números rojos, aunque lejos de los de la anterior. El índice se queda en 8.663 puntos frente a los 8.702.

Euríbor

# -0,01

**EN NEGATIVO.** De nuevo, el euríbor cerró el mes en negativo, con un -0,010% en abril. En mayo, el índice de diario sigue también la misma tendencia en negativo.

### Jofemar presenta a sus proveedores sus líneas estratégicas

La firma Jofemar, dedicada al sector del vending y con sede en Peralta, ha celebrado en Pamplona esta semana su primer encuentro con los distribuidores de la marca. El principal objetivo consistía en presentar y analizar los nuevos proyectos y retos tecnológicos de cara a los próximos meses. Durante el encuentro, celebrado en Baluarte, se repasaron los hitos más destacados de 2015 y se fijaron las estrategias comerciales que se seguirán en 2016, incluidas nuevas fórmulas de colaboración comercial de interés para los distribuidores de Jofemar.

### Aegon y Anacose renuevan su acuerdo de colaboración

Aegon, compañía de seguros internacional especializada en salud y vida, y Anacose, Asociación Navarra de Corredurías de Seguros, acaban de renovar su acuerdo de colaboración con el objetivo de seguir potenciando la labor de la figura del corredor. Este convenio, firmado por Silvia Manjón Eraso, presidenta de la Asociación, y Pedro M. Junquera López, director territorial de Aegon, permitirá identificar puntos de encuentro y sinergias para el desarrollo conjunto de negocio en el sector asegurador, según explican en un comunicado.

**JOSÉ MARÍA PAAGMAN** DIRECTOR GENERAL DE HELVETIA SEGUROS

## “Navarra aporta 19,5 millones de euros a nuestros ingresos”

El máximo responsable de la compañía en España visitó Pamplona para explicar a sus empleados el plan estratégico 2020

**RUBÉN ELIZARI**  
Pamplona

Durante tres jornadas enteras de la semana pasada el equipo directivo de Helvetia Seguros, con su director general a la cabeza, el holandés, José María Paagman (La Haya, Holanda, 1957) se dedicó a buscar la inspiración en las sedes de un sinfín de start-up de Berlín, ciudad que alberga ahora mismo la cuna de la tecnología más puntera en Europa. ¿El motivo? La era digital también afecta al ADN de este sector que se encuentra en plena transformación con el objetivo de conocer mejor a sus asegurados para ofrecerles de manera más ágil productos que les aporten más valor.

Para acometer esta transformación hacia la economía digital, la compañía se encuentra muy bien situada en la línea de salida. Por cuota de mercado ocupa en España el puesto 26 de cerca de 250 empresas aseguradoras. Y en Navarra, cuyas raíces se remontan a la Vasco Navarra, adquirida en 1998, aparece en el octavo puesto de la parrilla. En la Comunidad foral cuentan con 26.000 clientes que tienen contratadas 44.000 pólizas de seguros. José María Paagman, casado, padre de dos hijas, y elegido como Ejecutivo del año en 2015 por la revista *Ejecutivos*, se muestra muy satisfecho con los resultados del último ejercicio. Helvetia seguros obtuvo un be-



El holandés José María Paagman, director general de Helvetia, en la sede de la compañía se seguros en Mútilva.

JAVIER SESMA

neficio de 26,6 millones de euros en España, un 14,4% más con respecto a 2014. Y lo hace además en un escenario que no es el más propicio: “El sector de los seguros ha tardado en sentir la crisis para también tarde en salir”, explica. En este escenario, Navarra aportó 19,5 millones de euros de ingresos, el 5% del total (fueron 391 millones) a la cuenta de resultados. Esta semana visitó Pamplona para explicar a las cerca de 80 personas que trabajan en Navarra para Helvetia el plan estratégico denominado 2020.

### ¿En qué consiste el plan estratégico?

Queremos ser más ágiles, más digitales y más valiosos. Estas son las líneas de nuestro plan estratégico.

### ¿El eje de la agilidad y de valor es la digitalización?

Si hablamos de la digitalización, está relacionada directamente con la mejora de procesos, la forma de distribución o el apoyo a nuestra red de mediación, que tiene que incorporar elementos nuevos sobre cómo contactar con nuestro cliente en el día a día. No hablamos sólo de la venta, que en sí misma es importante, también de la postventa. Es decir, que cuando ocurra algún incidente alguien se ocupe directamente del siniestro. Hoy por hoy las formas de comunicar se desarrollan de otra forma.

### ¿Cómo perciben la tecnología en su sector?

Soy muy optimista con respecto al futuro. Es sin duda una oportunidad nueva de contactar con el cliente. Estamos enriqueciendo nuestra base de datos y el conocimiento de nuestro cliente. El mundo digital es apasionante.

### ¿Llegará el día en el que nos ofrezcan seguros a la carta?

Tendremos más datos del cliente, siempre siendo muy respetuosos y cuidadosos con la ley de protección de datos. No sé si llegaremos a hacer trajes a medida debido a la naturaleza de los productos que vendemos, pero quizás sí podamos tener elementos en cuenta para individualizar los aspectos de los productos e incluso detectar necesidades de las que el cliente no tiene constancia. Queremos ser capaces de

## La agenda de la semana por **DN Management**

### Jornada CaixaBank: "Plántale cara al robo digital"

CaixaBank, en colaboración con la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN) promueven este encuentro en el que se abordará el estado actual de las amenazas cibernéticas, cómo pueden afectar a las empresas y cuáles son las mejores estrategias para poder defenderse ante las mismas. La jornada contará con dos ponencias de varios expertos en delitos digitales. La primera de ellas se titula "Ciber-amenazas, ¿estamos preparados?" será impartida por Carles Sole Pascual, director de Seguridad de la Información de CaixaBank. La segunda ponencia, a cargo de Gerardo Suárez Gorris, capitán de la Guardia Civil y jefe de la Unidad de la Policía Judicial, se centrará en la "Prevención de la Ciber-delincuencia".

**En detalle** Sede de la CEN (Pamplona), el 11 de mayo, de 16:30 a 18:00 h.

### Gestión de Proyectos - Project Management

La existencia de un entorno cada vez más complejo y competitivo obliga a las organizaciones a adoptar enfoques de trabajo y modelos organizacionales por proyectos frente a los vigentes hasta ahora de carácter más funcional y orientados a procesos. Esta forma de trabajar permite a las organizaciones una respuesta más rápida y optimizada a situaciones cambiantes como las actuales, y les permite ser más innovadoras en lo que al diseño y lanzamiento de nuevos productos y servicios se refiere. La Asociación de la Industria Navarra (AIN) imparte este curso para formar personas que se encarguen de la gestión de proyectos y del equipo humano.

**En detalle** Sede de AIN (Cordovilla), los días 17, 19, 23, 26 y 30 de mayo y 2 y 7 de junio, de 9:00 a 13:00 h.

[www.dnmanagement.es](http://www.dnmanagement.es)

detectar cuándo un cliente va de fin de semana a la playa y ofrecerle un seguro que se ocupe de los niños y que disfrute del sol y en el hipotético caso de que haya un percance tenga todo resuelto. **¿Hay posibilidades de crecimiento?**

En España un 60% de los españoles tiene una póliza de deceso. Viendo este dato se puede pensar que es un mercado saturado, pero no lo es en absoluto. Hoy por hoy es un producto mucho más moderno con una serie de coberturas añadidas. Aparte, hace un mes hemos finalizado las labores de integración después de haber comprado a National Suisse. Siempre estamos abiertos a nuevas oportunidades en el mercado, pero ahora mismo apenas hay. Si llegan, por supuesto que las analizaremos. Nuestro plan pasa por las tres íes. La primera tiene que ver con la integración; la segunda guarda relación con la innovación en la digitalización, y por último, nuestra estrategia pasa por incrementar: incrementar el valor al cliente y el conocimiento que se le da.

**¿Además de ese 5% de ingresos, qué más aporta la sede de Navarra a Helvetia?**

Todo nuestro equipo de información tecnológica está en Pamplona. También tenemos en Madrid y Sevilla, pero el núcleo duro se encuentra aquí en Navarra. Siempre hemos sido integradores. Cuando adquirimos la Vasco Navarra tenía una plataforma de información muy interesante. La mantuvimos y la hemos mejorado.

**¿Cómo es su cartera de clientes en Navarra?**

Un tercio de los seguros es de vida, otro de hogar y el tercio restante son otros. Esta composición es muy similar a la del resto de España aunque los seguros de vida se encuentran un poco por encima de la media española. En todos los ramos se puede crecer. Ahora mismo estamos muy centrados en particulares y en la pequeña y mediana empresa porque en Navarra hay muchísimas. Las pymes en Navarra son fuertes y siempre es un factor de estabilidad.

**¿En qué medida depende su crecimiento de la evolución de la**



En la sede de Helvetia de Mutilva se encuentra el centro tecnológico que provee al resto de la compañía. JESÚS CASO

**economía?**

Si la economía sigue esa tendencia al alza sería muy positivo para todos. El mes de abril ha sido un buen mes para la venta de vehículos nuevos. Por lo tanto, para el seguro también le irá bien. Si vemos los últimos datos económicos, la construcción también está saliendo lentamente de la crisis y está empezando a crecer.

**Entonces, ¿esperan que Navarra aporte aún más a la cuenta de resultados de Helvetia?**

En los próximos años queremos crecer orgánicamente. Con la mirada puesta en el horizonte 2020, queremos llegar a un volumen de primas de 425 millones de euros. Creo que es un escenario 'a lo bajo'. Si la economía se desarrolla como está previsto,

esto es alrededor del 2,5 y el 3%, Navarra también se tiene que aprovechar de ese tirón.

**Ha destacado sobre todo fortaleza. ¿Algún punto débil?**

Yo creo que el ahorro es la asignatura pendiente. Nos gusta dar señales continuamente, empezando por los políticos, que las pensiones en un futuro, sobre todo las estatales se encuentran bajo una enorme presión. Sabemos que la población no activa incrementará año tras año. Animo a la gente a buscar productos de ahorro, también en los seguros, que cuenten con alguna ventaja fiscal. En este punto apelo también a los políticos a que mantengan políticas fiscales estables. No podemos estar continuamente cambiando la política fiscal porque esto es un inconveniente para fomentar la estabilidad. Debería impulsarse fiscalmente. Indudablemente, si queremos mantener nuestro nivel de vida, y lo digo desde hace muchos años, debemos complementarlo con el ahorro privado.

**¿Con qué recursos cuentan en la Comunidad foral?**

Por nuestras raíces atendemos una amplia red de mediadores, aproximadamente, 100. De estos la mitad, 50 son agentes exclusivos. Sólo trabajan para Helvetia. Luego hay unos 40 corredores que trabajan con distintas compañías. Tenemos una perfecta sintonía con toda la red de mediación. En este sentido, siempre estoy orgulloso de que buscamos la cercanía.

## "Hay inversores interesados"

**Siempre que José María Paagman visita Pamplona, es preguntado por el mítico edificio de La Vasco-Navarra, situado en la avenida San Ignacio de Pamplona. "Sigue en venta. Estamos en avanzadas negociaciones con un inversor para buscar una solución al inmueble. Aún no hemos formalizado nada. Ya sé que en otras ocasiones se ha dicho algo parecido pero ahora vemos que hay más que un interés. Espero que haya noticias pronto".**



## Alicia en el país de las maravillas

**EL RINCÓN**

Miguel Ángel Riezu

**A**LICIA en el país de las maravillas, siglo y medio después de que se publicara por primera vez, sigue inspirando el presente. Da la impresión de que vivir en un mundo absurdo al margen de la realidad es algo que también define el debate político en muchas ocasiones. También entre nosotros. Bruselas no cesa de advertir a España sobre su exceso de déficit público (es decir, que gastamos mucho más de lo que ingresamos), lo que está a punto de costarnos una multa mil-millonaria. Esa es la realidad. Sin embargo, la mayoría de los partidos planean entre sus promesas electorales para junio nuevas medidas que aumentan el gasto. Esa es la ficción.

Otro ejemplo. Todo el mundo está de acuerdo en que crear empleo es la prioridad número uno en nuestro país. El mazazo con la confirmación del cierre de la planta de General Electric (antigua Altstom) en Buñuel, que dejará en la calle a 103 trabajadores del sector de las energías renovables, nos lo recuerda estos días con una crudeza inusitada también en Navarra. Pero no sólo es que las malas noticias vengan impuestas desde muy lejos, como en el caso de la multinacional. Es que algunos se empeñan, también entre nosotros, en poner palos en las ruedas a casi todo lo que se mueva en la dirección de crear empleo. El vicepresidente Manu Ayerdi lo señaló con toda claridad en Baztan, al pie del proyecto turístico Aroztegia, iniciativa que fue a apoyar y que defendió bajo el ruido de fondo de los gritos de sus opositores. Opositores que, paradójicamente, son sus propios socios de Bildu en el Ejecutivo foral. Esos con los que gobiernan de "Belate para abajo", pero con los que Geroa Bai-PNV se rompe la cara en la vertiente norte del puerto. Y es que la divisoria de las alianzas políticas responde en Navarra a los pliegues de una geografía humana muy definida. Ya lo vino a apuntar también Laura Pérez (Podemos) cuando dijo que la alianza de su partido con Bildu no se entiende "de Tafalla para abajo". Orografías sociales y políticas al margen, creerse de verdad el valor que tiene generar empleo supone mucho más que los discursos fáciles en el Parlamento o en los mítines. Supone obrar en consecuencia.

**Creerse de verdad el valor que tiene generar empleo supone obrar en consecuencia, más allá de los discursos fáciles**

Mientras, por ejemplo, los vecinos guipuzcoanos recurren a la fiscalidad para conseguir que las empresas enraícen más en su territorio y aumentan los beneficios fiscales a los empresarios que, cuando se retiren, vendan la sociedad a sus trabajadores y también a los empleados que asuman el riesgo de adquirirla. Así lo anunciaba esta semana la Diputación del PNV. Aquí, en cambio, gravamos como en ningún otro rincón del país a los empresarios locales, vía Impuesto del Patrimonio, para que se sientan mal tratados en su propia tierra a la vez que les decimos que son decisivos en la creación de empleo. Unos 1.300 dueños de empresas familiares, según los datos oficiales, se verán afectados por esta norma fiscal, aprobada por el cuatripartito a iniciativa de Bildu, y que no existe en ningún otro lugar de España. Esa es la diferencia entre realidad y ficción cuando las palabras y los hechos salen disparadas en direcciones opuestas.

# Ayerdi insiste en implantar peajes para financiar las carreteras

**Ayer se reunió con la junta de la Asociación de Transportistas Autónomos de Navarra**

**RUBÉN ELIZARI**  
Pamplona

La posible llegada de nuevos peajes a las carreteras navarras vuelve a estar sobre la mesa. En esta ocasión este tema ha aparecido con motivo de la reunión que mantuvo ayer Manu Ayerdi, vicepresidente económico del Gobierno foral y máximo responsable de Fomento, con la junta directiva de Tradisna (Asociación de Transportistas Autónomos de Navarra) que representa a 800 trabajadores del sector. Entre las reivindicaciones que plantearon los transportistas se encontraba su oposición a que se implanten peajes tanto en Navarra como en Guipúzcoa. En este sentido, Ayerdi aludió a la necesidad de financiación para el estado de conservación de las carreteras y a la normativa europea, favorable a los peajes. Ayerdi no concretó los lugares que se estudian para implantar esos peajes.

**Agilidad en los trámites**  
Esta cuestión, ya planteada en el Parlamento el 21 de enero, y que se topó con la oposición de la mitad de los socios del cuatripartito, Podemos e I-E, se encuentra ahora mismo en fase de diagnóstico. La cuestión de los peajes no fue la única cuestión que apareció durante la reunión donde se analizó la situación del sector del transporte por carretera. Tradisna también pidió que "se agilicen los trámites de los expedientes de devolución del IVMDH (Impuesto sobre ventas minoristas de determinados hidrocarburos) "indebidamente cobrados", la supresión del 'tipo autonómico' del Impuesto sobre Hidrocarburos, por considerarlo "perjudicial para los intereses generales de Navarra" o la implementación de medidas contra la competencia desleal.



Un camión en el peaje de Imárcoain.

EDUARDO BUXENS (ARCHIVO)

Una de las preocupaciones de Tradisna, sin solucionar desde el comienzo de la crisis, es la competencia desleal: empresas que trabajan por debajo de costes (*dumping*). Los autónomos solicitaron la ayuda del Gobierno foral en este asunto. Desde Tradisna también solicitaron que se "proceda al nombramiento de un director general de

Transportes y se convoque una reunión "del olvidado Consejo de Transportes de Navarra". Otros de los puntos que también se abordaron en reunión, celebrada en la sede de Tradisna, en la Ciudad del Transporte, fueron el estado de las instalaciones de diferentes infraestructuras públicas como el puerto de Belate.

# La dirección de Inepsa suaviza su propuesta para evitar la huelga indefinida

**Representantes de la empresa se reúnen con el comité a las siete de esta tarde para acercar posturas en el convenio**

**C.L. Pamplona**

La dirección de Inepsa y la representación de la plantilla se reúnen esta tarde a las siete en un último esfuerzo antes de que mañana comience la huelga indefinida aprobada por los trabajadores en asamblea el pasado lunes. Según adelantaron fuentes sindicales, los representantes de la empresa habrían suavizado su propuesta tras la reunión maratónica que tuvo lugar el viernes, de forma que habría retirado la rebaja salarial del 15% que venía exigiendo para el nuevo convenio junto a otros recortes.

La nueva postura de la dirección incluiría la supresión de la paga de 400 euros que percibían los trabajadores en septiembre, así como la bonificación por absentismo, pero se incrementa-

rían los salarios un 0,4% anual durante los cuatro años de vigencia del nuevo convenio. Desde los sindicatos señalaban que este planteamiento seguía siendo inaceptable porque implicaría una "ligera pérdida de poder adquisitivo" y expondría a la plantilla a "un gran riesgo" si la inflación experimentara un fuerte aumento en los próximos años.

**Garantía de empleo**  
Por lo demás, los representantes de la empresa se habrían comprometido a garantizar los puestos de trabajo de la plantilla, en la actualidad 140 asalariados, durante la vigencia del convenio, blindaje que estaría vinculado a la aprobación de un ERE de suspensión que podría aplicarse en el mismo periodo. La dirección de Inepsa también habría ofrecido la creación de una nueva paga por objetivos, aunque sin precisar su cuantía. La fábrica de fuelles de caucho, ubicada en Buztintxuri, es propiedad de la compañía francesa Delmon Industrie desde que en 2014 la adquirió la multinacional sueca Trelleborg.

Museo Universidad de Navarra

## ¡Mi Artist!

CAMPAMENTO DE VERANO 2016 PARA NIÑOS DE 5 A 10 AÑOS

**Fechas**

- Del 20 de junio al 24 de junio
- Del 27 de junio al 5 de julio
- Del 22 de agosto al 26 de agosto
- Del 29 de agosto al 2 de septiembre

**Precio por semana**

- 75€ / hijos de empleados de la Universidad y la Clínica.
- 85€ / público general.

**Plazos de matrícula**

- Desde el 13 de mayo para Amigos del Museo
- Desde el 16 de mayo para empleados de la Universidad de Navarra
- Desde el 17 de mayo y hasta completar plazas para el público general.

Más información: [museo.unav.edu/educacion/campamentos/verano](http://museo.unav.edu/educacion/campamentos/verano)

Museo Universidad de Navarra

**DENTAL NAVARRA**

Claudia Safranchik - Gustavo Vignolo

[www.dentalnavarra.com](http://www.dentalnavarra.com)

## Cásate con el blanco

**Talleres Divasson**

**CALIDAD al SERVICIO del AGRICULTOR**

Pol. Ind. La Nava C/F Nº 15  
Teléfono: 948 04 93 76  
[www.talleresdivasson.com](http://www.talleresdivasson.com)

Pol. Ind. La Nava C/F Nº 15  
Teléfono: 948 04 93 76  
[www.talleresdivasson.com](http://www.talleresdivasson.com)

REMOLQUES  
PULVERIZADOR  
GRADAS ROTATIVAS  
ARADOS  
CHISEL, GRADILLAS, MOLONES

ABONADORA  
PULVERIZADOR  
FRANDENT  
REMOLQUES  
ARADOS  
CHISEL, GRADILLAS, MOLONES

ERREROS  
HARDI  
FRANDENT  
ERREROS  
CASTILLÓN  
LLORENTE

BLANQUEAMIENTO DENTAL · IMPLANTES · PERIODONCIA  
ORTODONCIA · PADI · ESTÉTICA · ENDODONCIA

Más de 25 años de experiencia

Tafalla · Diputación Foral, 4, 1A · 948 755 169  
Alsasua · Alzania, 1, A · 948 468 232  
Milagro · Navas de Tolosa, 4 bajo · 948 861 231

Síguenos

Diario de

# Noticias



**Maxifulars Rosa Clará**  
Hoy, 4ª entrega por solo 4,95 € + periódico



**Montes desde Iruñea**  
Hoy libro, por solo 9,95 € + periódico



**Set de 3 fuentes San Ignacio**  
Hoy, cartilla recortable

## OSASUNA, PARTIDO VITAL EN BILBAO

MARTÍN: "TENEMOS QUE DISFRUTAR DE LA AFICIÓN" // P54-55



## EL PROMESAS CAMPEÓN DE TERCERA

MÁS CERCA DEL ASCENSO A SEGUNDA B // P59

## SUÁREZ LE DA LA LIGA AL BARCELONA

EL PICHICHI MARCÓ LOS TRES GOLES ANTE EL GRANADA // P56-57



# 2º DE BACHILLERATO, EL 'CUELLO DE BOTELLA' DEL SISTEMA EDUCATIVO, CON CASI UN 20% DE SUSPENSOS

- Más de **4.000 alumnos** acaban ahora el curso más exigente antes de la Universidad
- La **criba** dobla la de niveles inferiores y está a 15 puntos de la temida **Selectividad**
- La presión por aprobar y la **nota** de corte genera **angustia** en familias y alumnado

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4 A 6

## Los partidos del cambio, ante las nuevas elecciones

Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E resguardan el proyecto de Navarra de la disputa en las urnas

PÁGINA 18



## Euskera multicolor

SORTZEN CELEBRA LA FIESTA POR UN MODELO D INCLUSIVO Y PLURILINGÜE // P7

Fiesta de Sortzen ayer en Pamplona. Foto: Javier Bergasa

## Cinco años del 15-M, entre las calles y las instituciones

**PAMPLONA** - El espíritu del movimiento de indignados del 15-M, del que hoy se cumplen cinco años, persiste en la sociedad y en nuevas formas de hacer política. **PÁGINAS 20-21**

**PACO ETXEBERRIA**  
ANTROPÓLOGO FORENSE

"Hay montañas de huesos en el Valle de los Caídos y buscar es muy difícil"

PÁGINAS 10-11



**EL DURO CAMINO DE LOS REFUGIADOS PARA LLEGAR A INGLATERRA**

PÁGINAS 14-15

**CONCEJOS EN APUROS ECONÓMICOS EN LA CENDEA DE CIZUR**

PÁGINAS 40-41

**LOS MUSEOS NAVARROS Y SU PAPEL EN LA SOCIEDAD**

PÁGINAS 78-80

# Economía

## ACR CRECE TRAS LA CRISIS Y FACTURARÁ 138 MILLONES EN 2016, UN 6% MÁS

● La compañía espera seguir creciendo en los próximos años tras duplicar las ventas desde 2012 ● Un 40% de su facturación procede ya de fuera de Navarra y la CAV

✎ Juan Ángel Monreal  
 ✎ Patxi Cascante

**PAMPLONA** – “No veíamos la luz por ningún lado”. Michel Elizalde, consejero delegado de ACR, ilustra así los meses más duros de la crisis, que en el caso de su empresa, una de las que ha salido reforzada de un periodo durísimo, se vivieron entre finales de 2012 y la primera mitad de 2013. Ni se construían pisos ni se divisaban nuevos clientes en el horizonte, e incluso las compañías más sólidas, aquellas que habían llegado sin apenas deuda a 2008, se vieron en peligro. “Mirábamos los gráficos de estudios de contratación y era absolutamente aterrador. Todos los meses en los comités de dirección ese era el tema. No había nada”.

Hoy, tres años después, la luz vuelve a entrar en las oficinas de ACR en Aizoain, desde las que se divisa prácticamente toda la comarca de Pamplona. La firma, fundada en 1973 por Javier Osés, espera facturar este año 138 millones de euros, duplicando los números de 2012, y consolidando lo logrado en 2015, cuando ya llegó a 130 e iniciando un camino “ambicioso”, que debe llevarle a crecer a mayor velocidad que el mercado en los próximos años. Deja así atrás la crisis más profunda del sector inmobiliario y constructor, que solo en Navarra se ha cobrado más de 20.000 empleos y empresas históricas, como Flores, Iruña Construcción, MRA o Azysa. “Nosotros no hicimos ningún recor-

te de personal gordo, aunque hubo momentos en que nos tembló el pulso”, reconoce Elizalde, que dirige el día a día de una empresa con unos 330 trabajadores, con una fuerte presencia más allá de Navarra –Madrid y Barcelona suponen el 40% de la cartera nacional– e internacionalizada. “Afortunadamente aguantamos, creímos en la capacidad de la gente y seguimos pateando el mercado hasta que, después de escuchar muchas veces que no, nos dijeron que sí. Hay que tener en cuenta –continúa Elizalde– que perdimos todos los clientes históricos, promotoras con las que llevábamos años trabajando. Hubo que buscar nuevos clientes y hacer que repitieran”.

**PROMOCIÓN, UN 25%** Elizalde, nacido en Sangüesa en 1972, se incorporó a ACR en 2007, y tiene claro que “las claves del hoy están en el ayer”. En el caso de la empresa navarra, Elizalde destaca la “prudencia” de una compañía que siempre preferido “la seguridad frente al crecimiento” y que incluso optó por “compartir riesgos y beneficios” durante los años felices de las excavadoras y las ventas sobre plano a dos años vista. “Había quien nos decía a ver por qué compartíamos un negocio seguro”, recuerda Elizalde al defender una fórmula que hoy sigue vigente en la promoción inmobiliaria, que aporta un 25% del negocio.

Este criterio permitió a ACR llegar con una deuda bancaria relativamente baja al inicio de la crisis, una polí-

“Incluso en los años de mayor actividad, optamos por compartir riesgos y beneficios”

MICHEL ELIZALDE  
 Consejero delegado de ACR

tica que mantiene hoy, con “unos siete millones de euros de deuda corporativa”. Junto a ello, desde 2010 y 2011, la empresa realizó “un esfuerzo especial” por intentar “adivinar hacia dónde iba a ir el mercado y qué había que hacer”. Así, ACR apostó por “fortalecer equipos” e impulsar el desarrollo comercial de la empresa en un sector que nunca se había esforzado por vender. “Estábamos acostumbrados a que los clientes viniesen a nosotros y entendimos que había que salir a la calle y tocar muchas puertas”, resume.

La empresa entendió que todo había cambiado. Y aprovechó como pocas el plan de infraestructuras lanzado por el Gobierno de Navarra. De poseer una cartera de negocio 100% privada pasó a ser una empresa que atendía en un 70% obra pública, como la Ciudad de la Música, el Pabellón C del Hospital de Navarra y la ampliación de Ubarmin. “Hay que leer el mercado y actuar. Obtuvimos varias adjudicaciones importantes, que supusieron mucho trabajo y un reto”, dice Elizalde, que recuerda que esta ductilidad no es nueva. “Durante nuestra historia hemos construido 22.000 viviendas, pero muchas otras cosas más”. ●



### EXPANSIÓN INTERNACIONAL

#### SIETE MILLONES INVERTIDOS

●●● **Repliegue en Francia, incertidumbre en Colombia.** Para una constructora de pequeño mediano, como ACR, la internacionalización es un reto. Y ACR, que salió por primera vez al exterior en 2011, ha invertido ya cerca de siete millones de euros en ello. “Es tremendamente complicada, pero también enriquecedora. Evolucionas mucho al ir a mercados nuevos. La apuesta de Francia no ha salido bien y en Colombia seguimos peleando, pero hemos aprendido, y culturalmente la compañía se ha abierto mucho”, dice Elizalde, quien señala que, más allá de los números, “las capacidades de la compañía hoy son mucho mayores que en 2012”. –J.A.M.

## Michel Elizalde Elizalde

CONSEJERO DELEGADO DE ACR

# “Nuestra decisión de salir al exterior no fue desesperada sino estratégica: habíamos dado récord de beneficios”

ACR mira el futuro tras haberse internacionalizado y prevé un mercado en lento crecimiento, con un cliente mucho más exigente en precios, ubicaciones y calidad

↳ Juan Ángel Monreal

**PAMPLONA** – Hace ya cinco años que ACR decidió buscar nuevos horizontes más allá de Navarra y la Comunidad Autónoma Vasca, donde venía trabajando en las últimas décadas. Y el balance de la apuesta es positivo, tanto en lo que se refiere al mercado español, como al área internacional, que apenas aporta un 10% del volumen de negocio de la compañía. ¿Cómo toman la decisión de expandirse, precisamente en 2011 cuando la crisis económica era más dura?

–La prudencia, la solvencia, el análisis del riesgo y la apuesta por el equipo son algunas de las características que han definido nuestra firma de actuar. Hemos primado siempre el control, la calidad, los costes y los plazos antes que un desarrollo desmesurado. Así que no fuimos antes Madrid hasta 2011 porque entendíamos que no tenía ningún sentido crecer por crecer y era mejor estar allí donde nos reclamaban los clientes. En 2011 también era una apuesta ir a Francia, a Colombia y a Madrid, pero sabíamos que si nos quedábamos como una constructora regional nos íbamos a quedar en un tamaño pequeño y que el norte de España iba a salir más tarde que otros.

**¿Por qué optan por Madrid?**

–Vamos a Madrid en 2011 porque creemos que va a ser el primer mercado en salir adelante en la parte inmobiliaria. No fue rápido. En 2011 y 2012 no contratamos nada y en 2013 logramos la primera obra para terceros y a finales de ese año compramos un suelo a la Sareb (banco malo) en la avenida de Asturias, junto a Plaza de Castilla. Ha sido un absoluto éxito, pero en ese momento no era fácil tomar esa decisión y también tuvimos dudas. Hoy todos los vemos claro, pero hace tres años... Madrid y Barcelona son zonas de crecimiento nacional claras y creo que nos estamos haciendo un sitio en ambas. Tanto en obras como en inmobiliaria.

**“La prudencia, la solvencia, el análisis del riesgo y apostar por equipos nos caracterizan desde hace años”**

**“En el primer trimestre ha habido una ralentización en la actividad por la incertidumbre política”**

**“El año pasado se hicieron 47.000 viviendas en España, frente a las 800.000 de antes de la crisis”**

**“Hoy, el cliente tiene más poder de compra, más información y más posibilidades donde elegir”**

**¿Y la entrada en Colombia?**

–La decisión de salir al exterior no fue desesperada sino estratégica. Estábamos dando récord de beneficios y, aunque veíamos a nuestro alrededor había crisis y caían empresas, nosotros teníamos oxígeno, y eso es clave. O te pillas fuerte y con paciencia necesaria, sabiendo que la expansión requiere tiempo o enseguida te empiezas a poner nervioso. ¿Colombia es el primer paso para entrar en la región?

–Es una apuesta clara por el país y si tuviéramos éxito, podría ser el germen para hacer otras cosas en la región. Pero no estamos aún en ese punto, sino tratando de consolidar lo que tenemos. Estamos haciendo el Archivo central del Ministerio de Hacienda en Bogotá, que es una obra de 30 millones de euros, un hotel en Medellín para la cadena City Express y dos colegios. Entramos con obra pública y estamos intentando migrar ahora hacia el cliente privado. 2015 ha sido un año complicado para el país y 2016 pinta también difícil.

**De Francia se marchan...**

–En Francia estamos en repliegue, acabando la última obra, para un promotor muy importante. Es un mercado competitivo y con cierto proteccionismo, así que con dificultades para hacerse un hueco. Hay que medir y poner una raya a las apuestas.

**¿Cómo ve el mercado nacional?**

–En 2015 se hicieron 47.000 viviendas, así que esa velocidad de cruce de 100.000 o 150.000 de las que se habla a veces aún no se ha logrado. Habrá un crecimiento leve. En el primer trimestre se ha notado una ralentización por la incertidumbre política. La gente está esperando a ver qué pasa con el Gobierno.

**¿En qué ha cambiado el mercado de la vivienda en esta crisis?**

–Ha cambiado el poder del cliente en el proceso de compra de una vivienda. Hoy tiene más información y posibilidad de elegir y más poder de impactar en tu marca a través de las redes sociales. Está volviendo la venta sobre plano, pero con un punto más racional y cabal. Las cosas tienen que valer lo que tienen que valer. No puede volver la locura anterior. La especulación que hubo en el suelo fue indecente. ●



## Freedom for words

POR Pello Yaben

(www.pelloyaben.com, contact@pelloyaben.com)

# La organización de los errores y de los aciertos en las empresas

A veces creo que los errores son una percepción distorsionada de un acierto. Dicho de otro modo, un error es un acierto que pasa desapercibido porque el resultado está alejado, mucho o poco, de algo que se espera y que ha sido etiquetado como *acierto*. En un contexto de aprendizaje, donde el fenómeno de ir afinando es un proceso gradual y progresivo, la cadena de errores es el camino para llegar al acierto, manos torpes que se enlazan para encadenar la sucesión de tentativas hasta culminar en el éxito. Por lo tanto, el error es necesario y, como tal, es un acierto en sí mismo por mucho que haya sido catalogado como lo contrario. Y quizá el único error que cometemos lo hagamos a la hora de fijar qué es un acierto y qué se entiende por tal. No existe posibilidad alguna de progreso sin error, de modo que no puede ser un error aquello que nos permite progresar. Pero aquí la cosa vuelve a su origen: una vez logrado algo, ese acierto se convierte automáticamente en error cuando, siendo en principio punto de llegada, lo transformamos finalmente en punto de partida de otro nuevo propósito. Lo importante, por otro lado, es que los errores cometidos, que en el fondo son aciertos, vayan variando, sean diferentes, contiguos el uno al otro y casi idénticos a no ser por la sutil diferencia que conlleva el error posterior respecto al precedente, un tic de mejora por muy pequeño que sea. De no ser así, la repetición continua de un error que es un acierto es lo que convierte en error al error, que ya no podrá ser etiquetado como acierto jamás de los jamases. Ahora ya sólo es un error, y lo es para siempre. Nos quedamos atascados en él y no hay manera de salir de ese atolladero. Lo que parecía que era el pistoletazo de salida de un proceso de mejora, se convirtió en el tiro de gracia de una ilusión. Pero esto no es del todo cierto, pues en muchísimas ocasiones se requiere insistir en un comportamiento que resulta un acierto si se repite. Es lo que llamamos *hábitos*. Pues bien. Después de este mejunje, nos debería quedar claro que hay repeticiones que son un acierto, repeticiones que son un error, variaciones que son un acierto y variaciones que son un error. ¿Cuándo es qué en las organizaciones? Las organizaciones son espacios vivos que necesitan de los errores para acertar, lugares abocados a la equivocación a condición de que ésta nos acerque al acierto. Pero también necesita de hábitos y comportamientos recurrentes cuya continuidad los convierte en aciertos. Cuando una empresa renuncia a este modelo lógico de aprendizaje a través del error y lo sustituye por una cosa muy rara, inusual e imposible que consiste en querer hacerlo siempre bien, tiene los días contados.

Y ahora le toca el turno a los ejemplos:

Cambiar la estrategia cada dos por tres, por ejemplo, es un error. En este caso me vienen a la cabeza expresiones tales como *Salto de mata, palos de ciego, sin ton ni son o gallinita ciega*. Justo en el terreno donde conviene constancia y repetición, a muchas empresas les da por arramblar con todo. La mejora continua en las organizaciones, sin embargo, es el ejemplo evidente del error que es un acierto sin madurar, pero igualmente muchas empresas no permiten aquí otro comportamiento que el adecuado siempre y a la primera. En este caso me vienen expresiones del tipo *no dan pie con bola, menuda tropa o habrase visto*. Justo donde se necesita amplitud de miras no dejamos pasar una. Y finalmente está el comportamiento disruptivo, rompedor, abrupto y radicalmente diferente, el espacio donde deben sentirse como Pedro por su casa los errores, pues se trata de dar un salto mortal que nos aleje de lo convencional para que la organización pruebe suerte en lo extraordinario. Y este espacio necesario es un espacio inexistente en muchas empresas salvo en la declaración de intenciones volcada en un Power Point. *Que se dejen de tonterías* es la expresión que en este caso me viene a la cabeza. Estos tres ejemplos son suficientes para clasificar las organizaciones y estimar su éxito. Veamos. Si en su organización la estrategia cambia cada día, la mejora continua no es parte de la cultura y la innovación es exclusiva de la alta dirección, esa organización tiene enormes dificultades para adaptarse a la realidad actual. Error por cambiar, error por no aceptar el error y error por no dar espacio al error. Por el contrario, si su organización mantiene estable la estrategia, difunde la mejora continua o, lo que es lo mismo, da un lugar prioritario a la gestión de los errores, y toda persona tiene un lugar para poder realizar saltos mortales, esa empresa va por buen camino. Acierto por no cambiar, acierto por poder errar y acierto por dar espacio al error. Espero que no sea un error escribir este artículo, pero sobre todo espero que sea un acierto haberlo leído. ●

## Un 10% de los vehículos controlados por radar en Navarra supera los límites

Vehículos de alta gama y furgonetas mixtas son los modelos más 'pillados'

Policía Foral aumentará los controles en vías de la Zona Media y del norte

PÁG. 18-19

**El refugio de Belagua se queda sin ayuda para su rehabilitación**

El proyecto Belarouat se queda fuera de las ayudas POCTEFA, de las que Navarra ha conseguido **8,7 millones**

PÁG. 25



## El incendio de millones de neumáticos cubre Seseña de humo

Una enorme nube de humo negro oscurece el cielo de la urbanización.

EFE

Una urbanización de la localidad toledana tuvo que ser evacuada al arder un vertedero de neumáticos

PÁG. 2

Un robo deja sin figuras de bronce a 46 panteones del cementerio de Pamplona

PÁG. 31



Uno de los afectados por destrozos en el panteón familiar. J.C.CORDOVILLA

NACIONAL	2	NAVARRA	18	ESQUELAS	68
INTERNACIONAL	7	PAMPLONA	30	CARTELERA	75
ECONOMÍA	10	DEPORTES	42	FARMACIAS	76
OPINIÓN	14	DIARIO DEL MOTOR	54	LOTERÍAS	81



## Marea roja para animar en Bilbao

40 autobuses y unos 3.500 aficionados rojillos acompañarán a Osasuna contra el Bilbao Athletic

PÁG. 42-43

Jaione Ekisoain se queda sin Juegos Olímpicos

PÁG. 52

El Magna Gurpea se adelanta en el 'playoff'

PÁG. 47



# Una cuarta parte de los productos de la cesta del IPC se han abaratado en un año

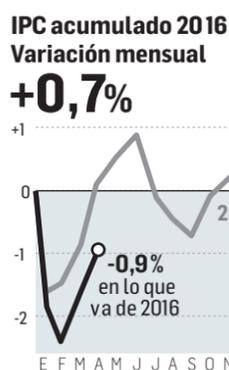
## Los carburantes y la luz lideran los descensos con una caída del 15%

### Índice de precios

Evolución del IPC. Datos en %. Fuente: INE



Por grupos	Variación mensual	Variación anual
Alimentación	2,0	0,2
Alcohol y tabaco	0,5	0,0
Vestido y calzado	0,5	10,6
Vivienda	-7,1	-0,8
Menaje	0,2	0,2
Medicina	-0,2	0,2
Transporte	-5,1	0,8
Comunicaciones	3,4	0,7
Ocio y cultura	-2,6	-2,1
Enseñanza	0,5	0,0
Hostelería	1,1	0,2
Otros	1,6	0,1
General	-1,1	+0,7



**La inflación se situó en abril en el -1,1%, la menor tasa de los últimos catorce meses, tras la Semana Santa**

**Patronal y sindicatos discrepan sobre la necesidad de subir los salarios para reactivar el consumo y los precios**

DAVID VALERA  
Madrid

Una cuarta parte de los productos de la cesta de la compra son más baratos que hace un año. En concreto, quince de los 57 artículos que componen el IPC se situaron en abril con una tasa negativa anual, según los datos publicados ayer por el INE. La mayor bajada de precios se produjo en la calefacción, alumbrado y distribución de agua (-14,2%), seguida del transporte personal (-4,6%) y la leche (-3,6%). Aunque no todos los productos tienen el mismo peso en la cesta, algunos de los que más descienden sí contribuyen de manera significativa a esta senda descendente desde hace tiempo. De hecho, el índice general de precios se situó en abril en el -1,1%, lo que supone tres décimas menos que en marzo y la menor tasa desde hace catorce meses.

Si se analiza por grupos, son los precios de la energía (-15,1%) y los carburantes (-14,2%) los que más se han desplomado en el último año debido al abaratamiento de la electricidad y del petróleo. Estos descensos han marcado la evolución de la inflación hasta provocar que haya permanecido en terreno negativo durante gran parte de los últimos doce meses, salvo en junio, julio (un exiguo 0,1% en ambos) y diciembre (0%). Sin embargo, en lo que ha transcurrido de 2016 la tendencia bajista de estos grupos tan influyentes se ha ido relajando de manera que los productos energéticos cayeron un 7,1% y la gasolina un 2,1%.

### Las patatas fritas

Por contra, hay bastantes rúbricas que se han encarecido en el último año. Así, hasta 20 productos tienen un aumento inferior al 1%. Sin embargo, entre los que más se dispararon se encuentran los aceites y las grasas con un 15,3%. Le siguen las patatas (14,1%) y las frutas frescas (8%). Si se mira la clasificación por grupos, la mayor subida se registró en los alimentos sin elaboración (3,2%), seguido de alimentos con bebidas y tabaco (1,8%).

Desde que comenzó 2016 la inflación sólo ha estado en tasas negativas. En abril el descenso se produjo por los menores precios de los viajes organizados y la luz. En concreto, uno de los comportamientos que más influyó fue la

reducción de la tasa anual del grupo ocio y cultura, que disminuyó más de dos puntos y medio hasta el -2,6% debido, en su mayoría, a que este mes los precios del viaje organizado se redujeron tras la Semana Santa.

También la vivienda, con una variación del -7,1%, ocho décimas inferior a la de marzo y motivada por la disminución de los precios de la electricidad. También hoteles y restaurantes (tasa del 1,1%).

Por su parte, los grupos con mayor influencia positiva en abril los fueron alimentos y bebidas no alcohólicas, con una variación del 2,0%, a consecuencia de la subida de las frutas y el pescado. También el transporte, que aumenta su tasa dos décimas hasta el -5,1%.

El Ejecutivo insistió en que unos precios tan bajos permiten ganar poder adquisitivo a los trabajadores y pensionistas. Asimismo, considera que beneficia la competitividad de las empresas, sobre todo a la hora de exportar. Una opinión compartida con la CEOE, quien insistió en la necesidad de mantener la moderación salarial para evitar el "deterioro" de la recuperación económica. Todo lo contrario de lo que solicitaron los sindicatos. CC OO y UGT recordaron que las tasas negativas revelan la fragilidad de la recuperación. En su opinión, es necesario acelerar la revalorización de los salarios para que los trabajadores puedan contribuir a impulsar el consumo.

### El IPC en Navarra (abril de 2016)

Grupo	% de variación		
	Sobre el mes anterior	En lo que va de año	En un año
Alimentos y bebidas no alcohólicas	0,2	0,1	2,0
Bebidas alcohólicas y tabaco	0,1	0,4	0,5
Vestido y calzado	8,3	-5,4	0,3
Vivienda	-0,4	-6,6	-8,3
Menaje	0,2	-0,3	0,6
Medicina	0,1	0,0	0,7
Transporte	0,7	0,7	-3,6
Comunicaciones	0,7	2,4	3,3
Ocio y Cultura	-2,9	-3,2	-2,8
Enseñanza	0,0	0,2	0,9
Hoteles, cafés y restaurantes	-0,3	0,9	0,7
Otros (seguros, joyas, peluquería...)	0,2	1,3	-1,7
Índice general	0,5%	-1,1%	-1,0%

(\*) OTROS Incluye artículos de uso personal, seguros, joyas, peluquería, etc.

DN

## Los precios bajan en Navarra el 1% en un año y encandenan 28 meses en negativo

MARIALUZ VICONDOA Pamplona

Los precios siguen bajando en términos interanuales. En abril descendieron el 1% respecto a abril de 2015, según los datos del Instituto de Estadística de Navarra (IEN). Este comportamiento se produce en un contexto de bajadas generalizadas en todo el país del IPC, ya que en todas las comunidades se registraron des-

censos y la tasa nacional quedó en el -1,1%. Navarra lleva ya 28 meses consecutivos con tasas negativas. La "culpa" de esta bajada en Navarra es del grupo ocio y cultura, y vivienda (gastos de vivienda), cuyos IPC cayó el 2,8% y el 8,3% respectivamente. La inflación interanual subyacente (sin alimentos no elaborados ni productos energéticos) es del 0,8%.

En cambio, en un mes sí que

subieron los precios. Lo hicieron con el 0,5% sobre marzo de 2016, frente al 0,7% registrado a nivel nacional. Es el segundo mes con tasas positivas y, en este caso, la "culpa" de que el IPC sea positivo está en el vestido y calzado, afectado por la nueva temporada y el transporte, por el aumento de precios de carburantes y lubricantes. Su IPC creció el 8,3% y el 0,7%, respectivamente.

## España, tercera economía de la UE que más crece en el primer trimestre

**El PIB español avanzó un 0,8% frente al 0,5% del conjunto de la Unión Europea**

D.V. Madrid

España se mantiene en el grupo de cabeza de los países con un mayor crecimiento de la UE. Una posición a la que ya se ha acostumbrado en los últimos dos años. De hecho, es la tercera economía que más avanzó en el primer trimestre de 2016 con un incremento del PIB del 0,8% -el mismo porcentaje re-

gistrado en el cuarto trimestre de 2015-. De esta forma, sólo es superada por Rumanía (1,6%) y Chipre (0,9%), pero se mantiene por encima de la media de los Veintiocho (0,5%) y también de la zona euro (0,5%), según los datos de Eurostat publicados ayer. Asimismo, en tasa interanual el crecimiento español alcanzó el 3,4%, lo que también supone estar en el podio, una vez

más superado por Rumanía (4,2%) y también Eslovaquia (3,6%).

En cualquier caso, el crecimiento de España es superior a las principales economías comunitarias. En concreto, el PIB alemán se incrementó un 0,7%, el francés un 0,5%, el británico (0,4%) y el italiano (0,3%). En el extremo opuesto se situaron Hungría (con una caída del 0,8%), Grecia (-0,4%), y Polonia y Letonia (ambas -0,1%). En tasa interanual el único país que retrocedió fue Grecia, con una contracción del PIB del 1,3%.

"El Gobierno cree que la situación de España en la actualidad, con un crecimiento diferencial de

casi el doble respecto a las grandes economías europeas, se debe en gran medida a las reformas estructurales que se han hecho", afirmó ayer el secretario de Estado de Economía, Íñigo Fernández de Mesa. Así, indicó que sin estas medidas "los vientos de cola" no habrían sido suficientes para remontar.

Los datos muestran cómo la economía de la UE sigue su lenta recuperación. En concreto, el PIB de la eurozona subió en tasa interanual un 1,5% y un 1,7% el de los Veintiocho, lo que supone una décima menos en ambos casos de los avances del trimestre anterior.



Manifestación de los trabajadores de Volkswagen en la planta de Wolfsburg para reclamar una subida del 5% en el convenio.

EFE

## Volkswagen paga a su plantilla en Alemania una prima de 3.950 euros

**Se beneficiarán 120.000 trabajadores de las seis factorías germanas "por su fuerte compromiso"**

**El sindicato IG Metall había protestado ante la posibilidad de perder el bonus tras las pérdidas millonarias de 2015**

Efe. Fráncfort

El fabricante automovilístico alemán Volkswagen va a pagar a sus 120.000 empleados en Alemania un prima de 3.950 euros brutos como participación por su esfuerzo en el éxito de la compañía en un año difícil.

Volkswagen informó ayer de que esta cantidad es el resultado de las negociaciones entre el presidente del comité de empresa de las fábricas de Braunschweig, Emden, Hannover, Kassel,

Saltzgitter y Wolfsburg y la junta directiva de la compañía. Esta participación en el éxito de Volkswagen se basa en un ajuste del convenio colectivo con el poderoso sindicato del sector del metal IG Metall. En el futuro esta participación en el éxito será calculada cada dos años.

El director de Personal de Volkswagen, Karlheinz Blessig, valoró el esfuerzo de los trabajadores en un año difícil. "Las trabajadoras y los trabajadores de Volkswagen produjeron un resultado de equipo muy bueno el año pasado pese a la difícil situación", dijo Blessig.

"Su fuerte compromiso merece ser reconocido y ahora es reconocido en forma de esta participación en el éxito, que es también una clara señal de que la junta directiva y el comité de empresa afrontarán juntos los retos difíciles", añadió.

El presidente del comité de empresa de Volkswagen, Bernd Osterloh, señaló: "Los empleados en nuestras fábricas trabaja-

ron bajo mucha presión el año pasado". "Nuestros empleados demostraron su firme compromiso con la empresa, incluso, en momentos difíciles", según Osterloh, que calificó al presidente de la junta directiva de Volkswagen, Matthias Müller, de "un socio de negociación justo".

Los 3.950 euros son una cantidad bruta, de la que Volkswagen ya pagó a los empleados 1.545 euros brutos a finales de noviembre del año pasado.

Unos 60.000 empleados de Volkswagen en Alemania salieron esta semana a la calle para protestar porque la dirección les iba a quitar la prima de participación en los beneficios de la compañía, mientras que sus miembros han cobrado gratificaciones. Los empleados de Volkswagen pedían una prima alternativa de reconocimiento para los 120.000 trabajadores de las fábricas en Alemania sujetos al convenio colectivo.

Volkswagen sufrió en 2015 una pérdida neta de casi 1.600

millones de euros por las provisiones para las modificaciones técnicas en los motores diésel manipulados y los costes de los litigios, por lo que los trabajadores no iban a tener una participación en el beneficio. No obstante, los empleados insistieron en que trabajaron al mismo nivel el año pasado y no tienen nada que ver con el escándalo.

El sindicato del sector del metal IG Metall ha pedido en la actual negociación del nuevo convenio colectivo una subida salarial del 5% para los trabajadores de Alemania. La dirección de VW ha solicitado cautela en las negociaciones dada la difícil situación que atraviesa el fabricante automovilístico alemán y la fuerte competencia.

El grupo Volkswagen vendió hasta abril 3.361.600 vehículos en todo el mundo, un 0,6% más que en el mismo periodo de 2015, a pesar de las dificultades en mercados como Brasil y Rusia. Las entregas en Europa subieron un 3,4%, hasta 1.426.600 automóviles.

## Séptima investigación de la UE sobre el acero chino

• La Comisión Europea estudia las ayudas públicas que reciben los productores de acero laminado en caliente

ADOLFO LORENTE Bruselas

Quizá no tenga ni la contundencia ni la rapidez que demandan los afectados, pero Bruselas sigue batallando contra las prácticas comerciales chinas que tanto afectan a la industria europea, y de manera especial a la española. Ayer, la Comisión Europea anunció la apertura de una "investigación antisubsidios" a las importaciones de planchas de acero laminado en caliente procedentes del gigante asiático (por ayudas públicas).

Hablamos de un producto sobre el que, además, ya pesa una investigación *antidumping* que se impulsó en febrero —por vender a precios por debajo de mercado—. "La Comisión vuelve a evidenciar que está trabajando muy a fondo en este sector", recalcó el portavoz de Comercio, Daniel del Rosario.

Con la decisión publicada en el Diario Oficial de la UE, ya son 10 las investigaciones comerciales sobre productos de acero, que se suman a las 37 medidas *antidumping* y antisubsidios ya impuestas. Siete de ellas —incluidas 15 medidas— están relacionadas con las importaciones desde China.

En cuestión de meses, las autoridades comunitarias deben decidir si se decantan por considerar la actividad china en este sector como normal en una economía de mercado. Esta posibilidad ha puesto en pie de guerra a la industria europea y es rechazada por el Parlamento Europeo. La denuncia fue presentada el 31 de marzo por Eurofer, la Asociación Europea del Acero.

Empresa de DISTRIBUCIÓN de ALIMENTACIÓN en PAMPLONA necesita **COMERCIAL**

Experiencia en el sector.

Enviar C.V: Ap. Correos n.º 3 31110 Noáin.

## Taller de GEOLOGÍA

### RUTAS GEOLÓGICAS.

De la mano de un experto en Geología, los participantes conocerán las principales características de la Geología de Navarra que forman parte de su patrimonio natural. Además, se ofrecerán algunas propuestas para poder disfrutar de algunas magníficas rutas geológicas de nuestro entorno.

Impartido por **Fran Sanz Morales**

Licenciado en Ciencias Geológicas por la Universidad de Zaragoza.

Información e inscripciones: [www.conocernavarra.com](http://www.conocernavarra.com)  
reservas@conocernavarra.com - T. 948 076 160

CONOCER NAVARRA

24 y 26 de MAYO.

Horario: Dos sesiones de 18:30 a 21:00

Precio: 35€

(30 € suscriptores Diario de Navarra y Conocer Navarra).

Lugar: c/ Zapatería 49, Pamplona.

Grupos reducidos.

# Don Alfonso Carlosena

Enrique Maya



**E**l rector de la Universidad Pública de Navarra requirió la presencia de la Policía Foral ante el cariz que habían tomado los incidentes ocurridos durante la protesta estudiantil del pasado 28 de abril. Algunos estudiantes habían bloqueado el edificio administrativo para impedir que se celebrara el Consejo de Gobierno.

La intervención de la Policía Foral generó de inmediato las reacciones de algunos partidos políticos. Desde I-E no aceptaron la intervención de la policía ni la actuación del rector; EH Bildu tachaba la actuación policial de

desproporcionada.

El 10 de mayo compareció en el Parlamento la consejera Beaumont quien defendió a la policía foral por haber actuado según "el manual". Todos aceptaron sus explicaciones. Es lógico. UPN, PP y PSN han mantenido habitualmente esta postura en situaciones similares. El cuatripartito no podía poner en entredicho a su consejera de Interior. Todo lógico.

Sin embargo, algunos se guardaban una perla. Si todo estaba bien, ¿para qué la comparecencia? Algo había que hacer. La solución estaba cantada. La culpa, del que no estaba ni se le había preguntado. La culpa del rector, Alfonso Carlosena.

No conozco a Alfonso Carlosena, más allá de varias conversaciones informales tras algún acto en la UPNA, cuando era vicerrector, por lo que nadie podrá achacarme que lo que aquí exprese sea por pura afinidad personal. Y tengo que decir que tiene todo mi apoyo, lo que seguramente no le resultará muy relevante, pero también debe tener la seguridad

que tiene el apoyo de una inmensa mayoría de los navarros.

Las normas de convivencia están para cumplirlas. Si no se cumplen, hay que aplicar la ley y las medidas que el estado de derecho nos otorga, entre otras, la actuación de nuestras policías.

Si la actuación policial fue proporcionada, quiere decir que era necesaria su presencia y que tuvo que actuar. Según las noticias disponibles, en primera instancia el propio Alfonso Carlosena y sus vicerrectores trataron de dialogar con los universitarios, pero al no poder acceder al edificio, pese a ir acompañados de la seguridad privada del campus, tuvieron que solicitar la presencia de Policía Foral.

¿Cómo puede ser adecuada una actuación, la de Policía Foral, derivada de otra actuación que no lo es, la del rector, calificada con lindezas como desproporcionada, falta de diálogo y de cintura, inoportuna, innecesaria, precipitada, incluso "de suspenso"?

¿Alguien se cree que lo que la Policía Foral tuvo que resolver "de acuerdo a manual" lo tendría

que haber resuelto el rector con diálogo?

¿Qué mensaje quiere lanzar el cuatripartito cuestionando la actuación del rector? ¿Qué tiene que hacer en el futuro ante situaciones análogas? Si vuelve a ocurrir algo similar, no llama a la Policía Foral y las cosas acaban mal, ¿será responsable por no llamar? Yendo más allá, ¿cómo actúa, por ejemplo, un alcalde de cualquier pueblo de Navarra si se impide que un pleno se celebre con normalidad? Al menos con miedo ante una posible reacción de algunos de nuestros parlamentarios si se le ocurre llamar a la policía.

Los que creemos en la libertad no podemos permanecer ajenos ante lo que le ha ocurrido a nuestro rector. Aquí está en juego una forma de entender la sociedad y esta vez le ha tocado a él.

Algunos afirman sin recato que la libertad está por encima de la seguridad. Yo defiendo que no hay libertad sin seguridad. Que sólo seremos ciudadanos libres en una sociedad segura. Y esa seguridad es lo que sin duda pretendió garantizar nuestro rector.

Quizás me haya animado a escribir este artículo tras leer un extenso reportaje de Diario de Navarra sobre la violencia contra

los profesores, de lo que han alertado los propios sindicatos. El debate es importante ante cuestiones como si un profesor es o no autoridad pública o las penas por agresión al profesorado. Pero en general todos piden lo mismo, una mayor defensa de los docentes. Mal ejemplo han dado algunos parlamentarios al no defender la actuación de nuestro rector, también docente, ante el acoso que sufrieron él y el claustro que acudía al Consejo de Gobierno de Universidad, el pasado día 28.

Voy a terminar con tres frases del conocido poema de Martin Niemöller. Cuando los nazis vinieron a llevarse a los comunistas, guardé silencio, porque yo no era comunista. Cuando vinieron a llevarse a los judíos, no protesté, porque yo no era judío. Cuando vinieron a buscarme, no había nadie más que pudiera protestar.

Todo mi apoyo a Carlos Carlosena, porque no podemos permanecer ajenos a lo que él ha pasado y porque ese apoyo es además, el apoyo a todos los que en un momento u otro pueden verse obligados a actuar como él.

Enrique Maya Miranda es portavoz UPN en el Ayuntamiento de Pamplona.

## Una OPE que no resuelve los problemas

**E**l 5 de mayo los servicios de comunicación del Gobierno de Navarra ponían música a las medidas que las direcciones del SNS-O presentó en la Mesa Sectorial de Salud. La nota más alta era la oferta de 313 plazas.

La OPE que ha anunciado el SNS-O sólo representa el 3% del total de la plantilla, la cual hoy tiene un 40% de temporalidad. Esto significa que ni aumentará la plantilla actual, que además va disminuyendo por las masivas jubilaciones que se producen, ni disminuirá la precariedad.

Esta oferta de empleo del "gobierno programático del cambio" sólo es para los niveles A y B asistenciales, dejando fuera al resto de la plantilla. Esta OPE no se resolverá hasta finales de 2017, por lo que no habrá nueva oferta de empleo hasta 2018.

Para la provisión de jefaturas, que el SNS-O está obligado a realizar en cumplimiento

de las sentencias del Tribunal de Justicia de Navarra, propone que se haga por concurso de méritos a lo largo de la legislatura. Esto significa que las Jefaturas de Servicio seguirán siendo interinas y no fijas, al no poder optar a la plaza definitiva mediante el concurso oposición. Esto, traducido a lenguaje corriente, significa que las actuales jefaturas de hoy, puestas a dedo, seguirán en las mismas jefaturas por el procedimiento de defender una memoria y proyecto del servicio que hoy dirige. Esta propuesta, lejos de resolver el problema de las interinidades, lo asienta y estructura.

Ante el excesivo gasto que se está produciendo por excesos de jornada, 1 millón de euros en 2015, además de los 6,5 millones en productividad, según la información dada por el propio SNS-O, lo único que se le ocurre es publicar una "Instrucción" para que se aplique la normativa actual. Desde CCOO ya adelantamos hoy que se volverá a repetir

el exceso, por mala gestión de los recursos económicos, debido a que van a ser las mismas personas que han provocado ese exceso en el gasto, los que seguirán al frente de los mismos servicios. CCOO de Sanidad decimos, que la letra de esa música que el SNS-O lanzó a la ciudadanía navarra, sólo contiene alguna promesa y ninguna solución a los problemas actuales.

CCOO de Sanidad seguimos reivindicando al SNS-O que presente en la Mesa Sectorial de Salud medidas eficaces y reales para resolver los graves problemas de la sanidad

navarra: Que oferte empleo público y deje de escudarse en el "Estado" para eliminar la temporalidad y rebajar la sobrecarga de tra-

bajo en los hospitales, destacando el servicio de urgencias del Complejo Hospitalario de Navarra. Que presente un plan de mejora en Atención Primaria. Que realice ya contratación de personal para resolver la persistente y pegajosa lista de espera y termine con la utilización política de la desesperación de los pacientes. Que resuelva definitivamente la situación de la cocina privada en el Complejo Hospitalario y la reconvierta en pública. Que tome medidas organizativas con urgencia en los hospitales de Tudela y Estella, dotándolos de los recursos necesarios e igualando las condiciones de sus trabajadores con los de Pamplona. Que solucione las malas prácticas de ciertas ambulancias rescindiendo sus contratos.

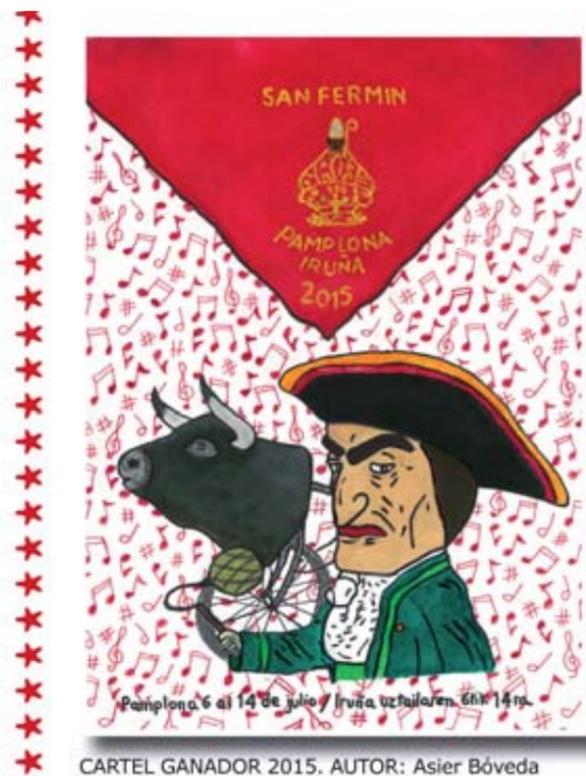
A estos problemas reales, a los que CCOO exige soluciones, el SNS-O no presentó en la Mesa Sectorial ninguna medida que permita volver a situar a la sanidad de Navarra en los niveles de calidad asistenciales que con el esfuerzo de todos tanto nos costó alcanzar.

Carmen Pueyo Basterra es secretaria general de la Federación de Sanidad y Sectores sociosanitarios de CCOO de Navarra

Carmen Pueyo



navarra: Que oferte empleo público y deje de escudarse en el "Estado" para eliminar la temporalidad y rebajar la sobrecarga de tra-



CARTEL GANADOR 2015. AUTOR: Asier Bóveda

## XI Concurso infantil Carteles de SAN FERMÍN 2016

- SI TIENES MENOS DE 15 AÑOS, YA PUEDES PARTICIPAR CON TU DIBUJO.
- RECOGIDA DE TRABAJOS HASTA EL 4 DE JUNIO DE 2016.
- FANTÁSTICOS PREMIOS PARA TODOS LOS GANADORES.
- MÁS INFORMACIÓN Y BASES en: El Corte Inglés, 3ª planta | [www.pitiflu.elcorteingles.es](http://www.pitiflu.elcorteingles.es)

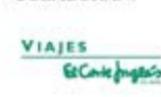
GANA UN VIAJE A  
**PORTAVENTURA WORLD**  
PARA LA FAMILIA\*

\*2 noches Hotel 4\* + 3 días de entrada al parque temático, máximo para 4 personas.

ORGANIZAN:



COLABORAN:



# Piden el fin de la moratoria del PAI y seguir con su extensión en 2017

**PSN lleva al Parlamento una propuesta para instar al Gobierno a acabar con la moratoria que impide llevarlo a nuevos centros**

**La Federación de Apymas British-PAI exige que se convierta el programa en modelo y UPN, acabar "con la alarma social"**

**ÍÑIGO GONZÁLEZ**

Pamplona

El Grupo Socialista presentó en el Parlamento de Navarra, para su debate en Pleno, una propuesta de resolución en la que se insta al Gobierno a poner fin a la moratoria del Programa de Aprendizaje en Inglés (PAI) y a restablecer la extensión de este programa en el curso 2017-18. El PSN considera que el "amplio" proceso de evaluación y de discusión sobre el PAI, con participación de las familias, directores, profesorado y técnicos del departamento, "ha permitido constatar el alto grado de satisfacción en favor del programa".

Así, recuerda que 88 de los 106 centros que lo imparten han manifestado su deseo de seguir impartiendo el PAI, y que el 83 % de

la ciudadanía navarra es favorable a su continuidad, según la encuesta CIES de 2015.

El PSN-PSOE señala también en su iniciativa que la "abrumadora prematriculación" del alumnado en el PAI para el curso 2017-18 demuestra que "la sociedad en general y la comunidad educativa en particular desean su continuidad".

Subraya que la situación de "incertidumbre e indefinición" generada con la moratoria del departamento de Educación ha perjudicado "directamente" a la escuela pública, como lo refleja el cambio de tendencia registrado en la matriculación en favor de los centros privados. Los socialistas consideran además que el final de la moratoria permitirá acabar con esta situación de "inseguridad" y trasladar un "mensaje de confianza" a las familias y al sistema educativo navarro.

Por todo ello, propone concluir la última fase de evaluación sobre el grado de adquisición de las competencias del currículo de Primaria, establecer puntos fuertes y áreas de mejora y diseñar un nuevo plan de tratamiento integrado de las lenguas para incorporarlo en el currículum.

También la Federación de Apymas British-PAI ha pedido a través de un comunicado que se "regularice y fortalezca" el marco



Gimeno (PSN), en el pleno con Altuna y Sánchez de Muniain (UPN). CORDOVILLA

legal de estos programas en Infantil, Primaria y Secundaria y que tenga el carácter de modelo.

## Peticiones de UPN y del PP

En el texto, la federación valora el estudio sociológico de diagnóstico del Programa de Aprendizaje en Inglés (DISPAI) presentado por el Gobierno de Navarra, del que destaca "dos conclusiones incontestables": que "la gran mayoría de la comunidad educativa desea la continuidad del PAI y "la necesidad de acometer mejoras en los programas".

Y desde UPN y el PP también se han manifestado a favor del PAI en las últimas horas. El portavoz regionalista de Educación en la Cámara, Alberto Catalán, criticó en el pleno del jueves la postura "cicatera, de acoso y derribo del Gobierno hacia los centros públicos del PAI". Por ello le instó a "terminar con la alarma social que han generado" y a poner fin a la moratoria. Desde el PP, Javier García solicitó ayer la construcción de un nuevo edificio para el instituto de Cintruénigo para la implantación allí del PAI.

## Docentes de escuelas rurales PAI se forman en el extranjero

• Ocho profesores de cuatro colegios públicos rurales del programa de inglés viajaron a Malta, Finlandia, Inglaterra e Irlanda

**DN Pamplona**

Ocho profesores de cuatro escuelas rurales PAI (Programa de Aprendizaje en Inglés) de Navarra (los colegios públicos de Educación Infantil y Primaria San Juan de Lumbier, Santa Bárbara de Monreal, Añorbe y Virgen de Nieva de Sesma), han participado en actividades de formación en el extranjero en el marco del Programa Erasmus+. De estos ocho docentes, dos han participado en una estancia de observación de buenas prácticas (*Jobshadowing*) en Malta y en Finlandia, mientras que los otros seis profesores han realizado cursos estructurados de formación en Inglaterra, Irlanda y Finlandia.

Según Educación, un sector importante de los centros PAI de Primaria está compuesto por escuelas rurales "en situación de desventaja por su pequeño tamaño y su dispersión geográfica, que les dificulta el acceso a los idiomas en comparación con centros urbanos y de mayor tamaño".

## Todoterrenos en miniatura

Diario de Navarra te ofrece esta colección compuesta por 8 reproducciones a escala, realizadas con gran realismo y calidad. Auténticas réplicas oficiales de los modelos de las marcas más prestigiosas del mercado. Además cada réplica viene acompañada de un fascículo de 16 páginas con datos de gran interés.

Coleccionales.

Cada domingo un modelo diferente



Domingo 15 de mayo  
**Ford F350  
Pick Up**

**3,99€**  
+periódico



22 mayo **Mercedes Clase M**



29 mayo **Toyota RAV4**

**DN**  
DIARIO DE NAVARRA



**TODOTERRENOS EN MINIATURA**  
31€

Los suscriptores que lo desean podrán efectuar su reserva hasta el 14 de mayo enviando este cupón a través de 4 posibles vías: 1ª por fax: al número 848 84 52 53. 2ª por la página web: [clubsuscriptor.diariodenavarra.es](http://clubsuscriptor.diariodenavarra.es) 3ª por correo postal: al apartado de correos 373, e indicarlo en el sobre la referencia TODOTERRENOS EN MINIATURA. 4ª Personalmente, en las oficinas comerciales de Diario de Navarra en Pamplona, Tudela y Estella. El importe se le cargará en la cuenta vinculada a su suscripción.

Nombre y apellidos

Nº suscriptor

Teléfono

Unidades

Cupón exclusivo para suscriptores de Diario de Navarra



QUOMAI

# El Supremo da la plaza de ingeniero industrial a un ingeniero eléctrico

**El recurrente logró la plaza en una oposición en 2013, pero se le denegó por no tener título de industrial**

EUROPA PRESS Madrid

El Tribunal Supremo ha fallado a favor de un graduado en Ingeniería Eléctrica y le permite tomar posesión de su plaza de Ingeniero Industrial, tras haber aprobado las oposiciones de la rama de industrial de Navarra en 2013, una plaza que se le denegó al no estar titulado como Ingeniero industrial.

Tras perder el recurso presentado ante el TSJN, éste fue elevado al Supremo, que ha aplicado de "forma clara y evidente" el Estatuto Básico del Empleado Público y las directrices marcadas por el Espacio Europeo de Educación Superior, que reformó el sistema universitario, según celebran desde el Consejo General de los Colegios de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de España.

"Queda en evidencia, por tanto, el que se requiera una titulación específica para ocupar un determinado puesto de trabajo en la Administración pública, dado que se requieren otras capacidades y competencias que son objeto de la oposición, y queda totalmente claro que la titulación de 'Graduado' es la única que se puede exigir para optar al 'Grupo A' (A1 o A2) de la Función Pública, siempre y cuando no haya una Ley que exija otra titulación diferente, para lo que deberá haber una justificación de la misma", añaden.

Según explican, hasta la fecha, las diferentes administraciones, en la mayoría de los casos, estaban optando por continuar con las denominaciones y titulaciones anteriores a Bolonia para la definición de la oferta de empleo público, con lo que se estaba marginando a los nuevos titulados de grado de las universidades a los que se les impedía por sistema optar al 'Grupo A1' de la Función Pública, en contra de lo que indica de forma clara y concisa el artículo 76 del Estatuto Básico del Empleado Público.

# Dirección y comité de Inepsa buscan una solución al conflicto

**Mañana seguirán negociando un acuerdo que permita desconvocar la huelga a partir del lunes**

DN Pamplona

La dirección y el comité de Inepsa buscaron durante todo el día de ayer una salida al conflicto colectivo que vive la empresa de Buztintxuri, que cuenta con unos 140 trabajadores, y sobre el que pesa el anuncio de una huelga indefinida a partir del próximo lunes.

Por la mañana, un directivo

del grupo frances Delmon, propietario de Trelleborg, mantuvo una reunión con la dirección de la planta de Pamplona, que se dedica a la fabricación de fuelles de caucho para transmisiones, e insistió a las partes a intentar resolver el conflicto cuanto antes.

A las doce del mediodía se produjo una nueva reunión entre la dirección de la empresa y el comité que se reanudó a las cinco de la tarde. A las once de la noche se levantaron de la mesa sin acuerdo, aunque se citaron para mañana a las 19.00 horas.

La negociación del convenio está atascada después de tres

meses de contactos en los que la dirección ha exigido una rebaja salarial del 15%, la eliminación de los complementos salariales para las nuevas incorporaciones y la supresión de la antigüedad. Los trabajadores llevan seis años con el sueldo congelado y temen que la intención de la empresa sea la presentación de un expediente de regulación de empleo.

Hace tres años la empresa vivió otra huelga indefinida que duró tres semanas con motivo de un ERE de 26 despidos, aunque finalmente se alcanzó un acuerdo que evitó las salidas y garantizó los puestos de trabajo.



De izquierda a derecha: Juan Mari Ayeche (director del área de empresas de Caja Rural de Navarra), Marichu San Juan (viuda de Abel Arrieta Eugui, uno de los fundadores) y Luis Ilundáin Ardanaz (hijo de otro de los fundadores y gerente).

JESÚS CASO

# Viguetas Navarras recibe el premio de la Asociación de Empresas Familiares

DN Pamplona

Viguetas Navarras recibió ayer el premio Empresa Familiar Navarra, concedido por la Asociación para el Desarrollo de la Empresa Familiar de Navarra (Adefan), en su primera convocatoria. El galardón

está patrocinado por Caja Rural de Navarra. Viguetas Navarras se dedica a los productos prefabricados de hormigón para construcciones de edificios residenciales e industriales. Fue constituida en 1962 por Luis Ilundáin Eugui, Abel Arrieta Eugui y Javier Espar-

za San Julián. Hoy la empresa está en manos de la segunda y tercera generación. En ella trabajan 6 hijos de los fundadores (está dirigida por Luis Ilundáin Ardanaz) y uno de los nietos. Ubicada en Huarte, facturó 9 millones en 2015 y tiene 45 trabajadores.

Durante la presentación, el presidente de Adefan, Francisco Esparza, volvió a criticar la reforma fiscal del Gobierno. Adefan reúne a 108 compañías que suponen un 15% del PIB foral, facturan 2.700 millones y tienen más de 8.000 trabajadores, según la asociación.

**MÁS DE 3.500 VIVIENDAS CONSTRUIDAS, CALIDAD Y CONFIANZA NOS AVALAN.**



www.garnicaycortes.com

construcciones  
**GARNICA Y CORTES, S.L.**

Calle de Ramón y Cajal, 5, 31260 Lerín, Navarra · 948 530 083



**GARANTÍA DE EXPERIENCIA  
RESPONSABILIDAD Y CUMPLIMIENTO**

**4-5 de JUNIO**  
**EDADES DEL HOMBRE. AQUA**  
**Visitando Toro y Zamora**  
**100 €**



Avd. Baja Navarra, 17 Pamplona  
Tel. 948 21 21 18 (esquina c/ Olite)

Iturrana, 68 Pamplona  
Tel. 948 17 52 20

**anavarra.com**

San Miguel, 4 Pamplona  
info@anavarra.com 948 20 67 77



Autoridades políticas e institucionales de variado signo asistieron ayer la clausura de la asamblea anual de ANEL en Pamplona.

JESUS CASO

CLAVES

10.230

EMPLEOS EN NAVARRA

Las empresas de economía social (trabajo asociado) daban empleo directo en Navarra a 10.230 personas a final de 2015, 459 más que el año anterior. **Representan el 9% del empleo privado en Navarra.** De ellos, unos 4.000 pertenecen al Grupo Mondragón. En 2015, se crearon 72 cooperativas y sociedades laborales en Navarra. En el primer trimestre de 2016, son 21.

gio de decenas de emprendedores, especialmente tras la aprobación de la Ley de Microcooperativas en Navarra, auspiciada por ANEL y suscrita por todo el arco parlamentario en abril de 2015, para facilitar la constitución de cooperativas a partir de dos socios.

“Si eliminamos de la economía su dimensión social, eliminamos aquello que la hace humana” indicó Ugalde, que subrayó el carácter “competitivo, innovador, participativo y socialmente responsable”, seña de identidad de este tipo de empresas. “Esa es lo que nos hace diferentes. Nuestras empresas, somos nosotros”. Recordó que cooperativas y sociedades laborales en Navarra, “no sólo han recuperado, sino superado”, su nivel de empleo antes de la crisis, que el 80% del mismo es indefinido y que en 2015, representaban el 9% de las empresas constituidas.

En esta línea, la presidenta del Gobierno foral, Uxue Barkos, manifestó el “convencimiento” de su Gobierno “de que el cooperativismo es un valor a preservar” porque “fomenta la capacidad emprendedora, el empleo estable de calidad, al tiempo que vincula el crecimiento económico a la cohesión social y la construcción de un mundo más participativo y democrático”. Subrayó que las empresas laborales representan un 2,4% del valor añadido y un 5,6% del empleo, a la par que son una “oportunidad de empleo” para jóvenes, mayores de 50 años y el sector femenino. Navarra, dijo, “es la región donde el empleo social ha resistido, más y mejor, la crisis” si bien en número de puestos de trabajo “nos ganan” la CAV y Murcia.

# Navarra es la región donde el empleo social ha resistido “más y mejor” la crisis



Ignacio Ugalde, presidente de ANEL; Uxue Barkos y Juan Mª Palencia, vicepresidente del Grupo Mondragón.

JESUS CASO

## El presidente de ANEL ve en empresas laborales y cooperativas el “mejor antídoto” contra burbujas y deslocalizaciones

P.M. Pamplona

La asamblea general de la Asociación Navarra de Empresas Laborales (ANEL) se convirtió ayer en un canto a la economía social como factor de “arraigo” empresarial en un territorio, sin perder por ello el carácter “competitivo” a ni-

vel global de estas empresas. “Cooperativas y sociedades laborales constituyen un necesario antídoto contra burbujas y deslocalizaciones”, afirmó ayer el presidente de ANEL, Ignacio Ugalde, en la clausura del cónclave, que reunió a mediodía en torno a 200 personas en el salón del Colegio de Médicos de Pamplona.

Entre ellos, la presidenta del Gobierno foral, Uxue Barkos, el vicepresidente Manu Ayerdi, su directora general de Política Económica, Izaskun Goñi; la gerente del SNE, Paz Fernández (a cuyo consejo de dirección ANEL ha sido in-

corporada por el actual Gobierno); los secretarios generales de UGT, Jesús Santos, y CC OO, Raúl Villar; el presidente de CEN, José Antonio Sarriá; los directores de Caja Laboral y La Caixa, el presidente de UCAN, José Mª Martínez; el rector de la UPNA, Alfonso Carlosena; y políticos de muy variado signo como Pablo Zalba (PP); los parlamentarios Koldo Martínez (Geroa Bai); Adolfo Araiz (Bildu); Guzmán Garmendia (PSOE) o el ex alcalde Enrique Maya (UPN), entre otros regionalistas como los ex consejeros Morras, Pejenaute y Aracama.

Todos ellos, escucharon con in-

terés la exposición del vicepresidente del Grupo Mondragón, Juan Mª Palencia, sobre el carácter local y global que alimenta el éxito del grupo cooperativo vasco, una constelación de cooperativas, con 115 filiales en el exterior y 74.000 trabajadores (el 65% socios) de los que 4.000 están en Navarra.

Al grupo Mondragón pertenecen cooperativas como Mapsa y Fagor Tafalla, dos grandes industrias que integran ANEL, junto a un centenar largo de empresas de dimensión muy heterogénea. La asociación que se ha constituido también, durante la crisis, en refu-



## CERMIN PIDE EL DESARROLLO DE LA LEY DE ACCESIBILIDAD

El Comité de Entidades Representantes de Personas con Discapacidad de Navarra (Cermin) celebró ayer una jornada en el Parlamento en la que defendió la necesidad de concebir la accesibilidad universal como un concepto transversal en el diseño de las políticas públicas. Además, reclamó una vez más el desarrollo de la Ley Foral que regula este ámbito. CALLEJA



## ENCUENTRO DE LOS GRADUADOS SOCIALES DE NAVARRA

El Colegio de Graduados Sociales de Navarra organizó ayer una jornada técnica en el Palacio de Justicia de Pamplona en la que intervinieron la doctora en Derecho de Trabajo Beatriz Rodríguez Sanz de Galdeano, el magistrado Miguel Azagra Solano, y el presidente del Tribunal Superior de Justicia, Joaquín Galve. J.A. GOÑI

Diario de

# Noticias

LIBROS DE LAS AVENTURAS DE BOB ESPONJA

Hoy, 'En primera plana' por solo 3,95 € + periódico



## UNA MATRONA NAVARRA DA VIDA ENTRE EL LODO DE IDOMENI

Laura Lecumberri, matrona de Ansoáin ya jubilada, relata las difíciles condiciones de las refugiadas que dan a luz en el campo de Idomeni. PÁGINAS 12 Y 13

## EN BUSCA DE AMPARO POR UNA QUÍMICA MUERTA TRAS SEIS AÑOS

La química Maite Vergara murió por una esclerodermia que le sobrevino como becaria del Gobierno foral. Su familia busca justicia seis años después. PÁGINAS 4 Y 5

# Standard & Poor's otorga a la deuda navarra la nota máxima por la estabilidad institucional

La agencia mantiene la calificación crediticia en el nivel A, el tope con la referencia del Estado ● Destaca que la Comunidad Foral cuenta con Presupuestos tras tres años de prórrogas

INFORMACIÓN EN PÁGINA 18

## EL 12% DE LAS EMPRESAS CREADAS EN NAVARRA ES YA DE ECONOMÍA SOCIAL

PÁGINA 26

## Unidos Podemos, la coalición de izquierdas "para ganar"

Iglesias y Garzón no usarán el nombre en la campaña y tampoco en las papeletas

MADRID - Unidos Podemos es el nombre de la coalición "para ganar" pero que Iglesias y Garzón no usarán en campaña ni en las papeletas. PÁGINA 20

## El TC impide que la Policía Foral sea la referente de las locales

PAMPLONA - El Tribunal Constitucional, alineándose con el Gobierno central, no permite que la Policía Foral sea la referente para las locales. PÁGINA 9

## EDUCACIÓN HARÁ UNA PRUEBA POR CENTROS EN 6º DE PRIMARIA ESTE MES

PÁGINA 11

## JOSÉ MEJÍAS, A LA EJECUTIVA DE INDUSTRIA DE UGT EN MADRID

PÁGINA 29



## CÁMARAS EN EL CEMENTERIO DE PAMPLONA CONTRA LOS LADRONES

PÁGINAS 36 Y 37

## EL ATHLETIC SOLO VENDERÁ ENTRADAS A QUIEN NO LLEVE PRENDAS ROJILLAS

PÁGINAS 48-49

## Arde el mayor cementerio de neumáticos de Europa

El fuego intencionado quema más de 3,5 millones de ruedas; el responsable del vertedero, en paradero desconocido y multado

PÁGINAS 14 Y 15



El incendio, espectacular y con riesgos para la salud, ha obligado a la evacuación de vecinos de Seseña, localidad de Toledo. Foto: Ismael Herrero (Efe)



# EL CONSTITUCIONAL IMPIDE QUE LA POLICÍA FORAL SEA LA REFERENTE PARA LAS LOCALES

- Se alinea con el Estado y mantiene suspendido el artículo de la Ley de Policías
- Gobierno y Parlamento habían solicitado que levantara la medida cautelar

✎ Jesús Morales  
 📷 Iñaki Porto

**PAMPLONA** - El pleno del Tribunal Constitucional ha acordado mantener la suspensión de los preceptos de la Ley de Policías de Navarra de 2015 contra los que el Gobierno central promueve un recurso de inconstitucionalidad -salvo el referido al régimen disciplinario de los Cuerpos de Policía Local-, y ha desestimado las alegaciones realizadas por el Gobierno de Navarra y por el Parlamento de Navarra, que habían solicitado al alto tribunal que levantara la medida cautelar hasta que resuelva sobre el fondo del asunto. El artículo de mayor calado de la ley aprobada en abril de 2015 que permanecerá sin ser por el momento de aplicación es el que establece que la Policía Foral "centralizará" y "canalizará" toda la información de las policías locales, convirtiéndose así en su Cuerpo policial de referencia en detrimento de la Policía Nacional y de la Guardia Civil.

En contra de los argumentos de la Abogacía del Estado, que alegó que el levantamiento de la suspensión de los preceptos impugnados "produciría distorsiones, retrasos y falta de inmediatez en la prevención y persecución de los delitos", "inoperatividad del sistema de seguridad pública en la mayor parte de los municipios" o "alteración del funcionamiento de los sistemas de información e inteligencia", el Gobierno de Navarra consideraba que si debía acordarse ya que su aplicación "coadyuva al mantenimiento de la seguridad pública sin que en ningún caso resulte perjudicada ninguna competencia estatal y menos aún el bien público".

En concreto, en lo referente a la colaboración de las policías locales con la Policía Foral, el Ejecutivo navarro entiende "el mantenimiento de la suspensión afectaría a las relaciones de cooperación" existentes entre unos Cuerpos y otros, y en consecuencia, "al servicio de seguridad pública que tienen encomendado, con el consiguiente perjuicio para los ciudadanos", y argumentaba que está "garantizado" que los Cuerpos estatales conozcan siempre la información de interés para la seguridad. El Parlamento de Navarra, por su parte, solicitaba el levantamiento de la suspensión porque "no comporta ningún perjuicio irreparable porque la impugnación carece de base competencial".

Analizados los argumentos de unas partes y otras, el pleno del TC se alinea con la Abogacía del Estado al con-



Policías forales y municipales conversan en Sangüesa.

siderar que las supuestas "distorsiones, retrasos y falta de inmediatez en la prevención y persecución de delitos" que provocaría el levantamiento de la suspensión que se refiere a las

relaciones de los Cuerpos de Policía de Navarra "redundarían en un perjuicio de la seguridad pública y serían de difícil reparación en caso de que se declarasen inconstitucionales" los

## PRECEPTOS DISCUTIDOS

● **Relaciones policiales.** "La Policía Foral centralizará toda la información policial tanto ascendente como descendente para las Policías Locales. La Policía Foral facilitará toda la información policial que disponga de cada municipio a su Policía Local. Los Policías Locales facilitarán toda la información policial de su municipio al sistema de información policial de la Policía Foral. Toda solicitud de apoyo de los Policías Locales de investigación policial, de información o de cualquier índole policial se efectuará siempre a la Policía Foral. La Policía Foral, si procede, canalizará dicha solicitud a las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado".

● **Auxiliares de policía.** "Los auxiliares de policía, con una experiencia mínima en el puesto de trabajo de 3 años y que en el momento de la entrada en vigor de la presente ley foral están prestando servicios en el Ayuntamiento que se trate o por futuras contrataciones y tras alcanzar dicha experiencia, se integrarán en el Cuerpo de Policía Local, de Alguaciles o de Agentes municipales ya existentes o en el que se cree, previa superación de un concurso oposición, en un plazo de dos años desde la entrada en vigor de la presente ley foral y por un máximo de dos convocatorias".

artículos recurridos, por lo que decide mantener la suspensión "atendiendo a las repercusiones negativas que podrían producirse para los intereses públicos en cuestión tan delicada". ●

## La integración de los auxiliares de policía también continúa en el aire

El TC considera que si se desarrollaran las pruebas, habría perjuicios "notables" si el fallo es al final desfavorable

**PAMPLONA** - Junto al artículo que regula las relaciones de los Cuerpos de Policía de Navarra, el otro precepto impugnado que tiene una mayor proyección y que el Tribunal Constitucional mantiene suspendido es el que afecta a la integración en Cuer-

pos municipales de los auxiliares de policía, un colectivo que aglutina a unos 40 profesionales en Navarra.

La Ley de Policías de Navarra establece en una disposición adicional que dichos profesionales, con una experiencia mínima de 3 años, se integrarán en los Cuerpos de Policía Local, de alguaciles o agentes municipales, previa superación de un concurso oposición. Para la Abogacía del Estado, sin embargo, "crea un sistema que rompe el principio de igualdad de acceso al empleo

público, les aplica unos requisitos de titulación no admitidos por la normativa básica y crea un sistema de selección injusto, inadecuado y de consecuencias de difícil reparación para los ciudadanos".

El TC rechaza el levantamiento de la suspensión que habían solicitado el Gobierno de Navarra y el Parlamento foral porque si se desarrollaran las pruebas selectivas previstas, los perjuicios originados serían "notables" si finalmente sentenciará la inconstitucionalidad. -J.M.S.



Fardos de droga decomisados.

## Dos detenidos con 30 kilos de hachís en el maletero

La Guardia Civil los arrestó en un control preventivo en la autovía A-1 a la altura de Olazti

**PAMPLONA** - La Guardia Civil de Navarra ha detenido a dos jóvenes de 21 y 22 años, uno de nacionalidad francesa y otro marroquí, por un presunto delito de tráfico de drogas. Los agentes hallaron un fardo con 30 kilos de hachís en el maletero de su vehículo.

Los hechos que motivaron esta actuación ocurrieron el pasado 9 de mayo, cuando varias patrullas de Seguridad Ciudadana de la Guardia Civil se encontraban realizando un servicio preventivo de seguridad en la A-1, en el término municipal de Olazti, sentido Pamplona. A las 3.10 horas los agentes observaron un vehículo con placas de matrícula francesa que levantó sus sospechas y procedieron a la identificación de los ocupantes del mismo, ha informado la Guardia Civil en un comunicado.

Ante el nerviosismo mostrado por estas personas, se procedió a la revisión del vehículo, hallando en el maletero del mismo un fardo marrón, en cuyo interior había paquetes más pequeños con una sustancia marrón. Posteriormente, se pudo comprobar que se trataba de un fardo de 30 kilogramos de hachís. Del mismo modo, los citados individuos portaban junto a la palanca de cambios un machete de grandes dimensiones, supuestamente para defenderse de posibles amenazas.

La Unidad Orgánica de Policía Judicial de la Guardia Civil se encargó de realizar las diligencias policiales y ha iniciado una investigación con la finalidad de localizar tanto el origen como el destino de la droga incautada. Los detenidos, una vez instruidas las diligencias policiales correspondientes, fueron puestos a disposición de la autoridad judicial competente, que decretó el ingreso en prisión de ambos. -D.N.

# Educación exige de nuevo que se retiren las reválidas de la LOMCE y apuesta por su evaluación en 6º

Critica los cambios y la "indefinición" del Ministerio ● Apuesta por hacer una prueba diagnóstica en 6º de Primaria a finales de este mes y otra si la eligen los centros en 3º

**PAMPLONA/MADRID** - ¿Qué evaluaciones de diagnóstico se realizarán en lo que resta de curso en la educación navarra? La apuesta del departamento foral de Educación, cuyo consejero, José Luis Mendoza, ha sido crítico con la ley educativa LOMCE y las reválidas en general, es realizar una prueba este curso en 6º de Primaria. Desde el Ejecutivo han insistido en que se trata de su propia evaluación y con resultados por centro y no por estudiante, distinta a la que originalmente preveía el Gobierno central, mientras que el ministro de Educa-

ción en funciones, Íñigo Méndez de Vigo, ya defendió que sí tenía cabida en la ley. Diferencias aparte, lo que sí está claro es que esta prueba se realizará en todos los centros educativos de la comunidad durante, en principio, los próximos 23, 24 y 25 de mayo. En cuanto a 3º de Primaria, Educación aboga por que cada centro decida si quiere realizar esa prueba o no.

Fuentes del departamento insistieron en que este es el calendario previsto, que avanza a pesar de la polémica en torno a las reválidas y pese al ajuste en estas pruebas realizado por

el Ministerio. Desde Navarra, el departamento insiste en la "indefinición" por parte del Ministerio y argumenta que se necesita tiempo para diseñar evaluaciones externas "con garantías".

Mendoza asistió ayer en Madrid a la Conferencia Sectorial que reunió a los consejeros con el propio ministro. Comunidades contrarias a la LOMCE y gobernadas por el PSOE escenificaron su oposición a la norma: en nombre de estas autonomías (Andalucía, Aragón, Asturias, Baleares, Cantabria, Castilla La Mancha, Comunidad Valenciana y Extremadura), la conse-

jera de Educación de Aragón, Mayte Pérez, defendió que dejarán a libertad de los centros si la evaluación de 6º de Primaria es con o sin exámenes. Porque su alternativa es realizar la evaluación individual, por alumno, mediante la evaluación continua.

Por otro lado, Méndez de Vigo, antes de la reunión y en una entrevista en *Onda Cero*, afirmó que esa propuesta "roza la insumisión". "La ley hay que cumplirla correctamente y, si no, procederé", advirtió. En Castilla y León y Galicia, sus representantes admitieron que las evaluaciones realizadas

finalmente se llevaron a cabo con personal interno, a diferencia de lo previsto previamente en la LOMCE.

¿En qué situación queda Navarra? Sindicatos como LAB, Steilas y ELA pidieron al Ejecutivo que tuviera una posición más crítica con la LOMCE. Y, ahora, la apuesta del departamento foral de Educación es por que, este año, en 3º se realicen una prueba en aquellos centros que lo soliciten. Y en 6º de Primaria se prevé hacer una prueba diagnóstica, preparada por Evaluación dentro del departamento, y que se centre en las competencias en lengua inglesa, castellana y vasca, así como en Matemáticas.

Navarra también fue una de las 12 comunidades (junto a Canarias, Catalunya, la CAV y las gobernadas por el PSOE) que pidió la retirada de las reválidas de ESO y Bachiller al término de esa reunión de ayer. Porque otro punto de fricción fue la evaluación final prevista en 2º de Bachiller, y que se aplicaría a partir del próximo curso. El Ministerio acordó con la Conferencia de Rectores (CRUE) que fuera similar a la Selectividad, pero diversas comunidades han criticado que se trata de una prueba de Secundaria y, por tanto, una competencia de las áreas de Educación autonómicas. Navarra pidió esta semana que se mantenga la actual Selectividad. - *Agencias/G.M.*



Un momento de la reunión de los consejeros y consejeras de Educación con el ministro Méndez de Vigo, al fondo en la imagen. A la izquierda, el consejero Mendoza. Foto: Ballesteros (Efe)

## Herrikoa pide que las familias puedan elegir no hacer la prueba

El presidente, Santiago Álvarez, critica que al final el día a día de los centros giraría en torno a estas pruebas

**PAMPLONA/MADRID** - "Lo que no queremos es que los centros tengan que preparar al alumnado para estas pruebas. Que haya más *Selectividades* en la educación". Santiago Álvarez, presidente de la federación de

apymas Herrikoa, adelantó ayer que la entidad se encuentra a la espera de cómo el departamento foral de Educación prepara la prueba diagnóstica de 6º de Primaria. Ambas partes ya se han reunido para abordar este tema, y Herrikoa insiste en que no se opone a una evaluación de diagnóstico (como las históricamente realizadas en los centros), pero sí a las evaluaciones individualizadas y a que se haga a todo el alumnado. Además, la federación reclama que

no sea obligatorio realizar la prueba para aquellas familias que no lo deseen.

Herrikoa, junto a la asociación de la escuela pública vasca Sortzen, ya realizaron movilizaciones hace un año, cuando entonces el departamento encabezado por José Iribas (UPN) anunció la prueba en 3º de Primaria. Y esta se realizó también al alumnado que decidió no acudir el día del examen a los centros.

Desde ambas entidades se encuen-

tran ahora a la expectativa, pese a que insisten en su oposición a las reválidas. Desde Herrikoa, que forma parte de la confederación Ceapa, recordaron que la posición de la entidad siempre ha sido de "oposición frontal" a estas reválidas, y criticaron que sirva para una evaluación individualizada y para realizar *rankings* entre centros. "Eso al final hace que los centros preparen estas pruebas como si fueran una nueva Selectividad, y no nos parece correc-

to", apuntó ayer Álvarez. "¿Y por qué se evalúan unas competencias y no otras?", cuestionó.

La posición de Herrikoa y Sortzen contrasta, por ejemplo, con la reiterada ayer por las Escuelas Católicas o la Confederación Española de Centros de Enseñanza (CECE), que criticaron la posición de las comunidades gobernadas por el PSOE de dejar en manos de los centros si realizan la reválida o no, porque eso genera una "incertidumbre legal". - *G.M./E.P.*

# Standard & Poor's subraya la estabilidad institucional de Navarra

Mantiene su calificación en el máximo posible y destaca que tiene Presupuestos tres años después

**PAMPLONA** – La agencia Standard & Poor's (S&P) anunció ayer que mantiene la calificación crediticia de Navarra en el nivel A, la máxima posible ya que la norma impide que una comunidad tenga un rating superior en dos escalones al del Estado al que pertenece, cuya calificación actual es BBB+.

El equipo de S&P desplazado a Navarra ha tenido especialmente en cuenta la estabilidad institucional de que goza la Comunidad Foral. Al respecto pone en valor que, por primera vez tras tres años de prórrogas, se ha podido aprobar la ley de Presupuestos Generales, así como

la nueva gestión que va a hacerse del mismo con la puesta en marcha del Marco Económico Plurianual (MEP), según informó en un comunicado el Gobierno foral.

La agencia, además, valora que el incumplimiento de los compromisos de déficit del año 2015 ha sido excepcional y no va a repetirse en el futuro.

#### EQUIPO DE HACIENDA RESPONSABLE

En su informe, S&P hace asimismo unas consideraciones positivas sobre el departamento de Hacienda, del que dice que cuenta con un equipo de gestión financiera "hábil y

experimentado, y con gran sentido de la responsabilidad".

En este sentido, resalta, según dicha fuente, que "las regiones españolas no suelen realizar proyecciones de varios años, pero el Gobierno de Navarra tiene la intención de hacerlo desde 2017 a través del MEP".

#### "FUERTE CULTURA DE PAGO"

Plantea asimismo, como factores favorables de la economía navarra, su vocación exportadora, centrada en productos industriales competitivos y diversificada en los mercados internacionales, y sus especiales estatus cons-

titucional y sistema de financiación, con una alta autonomía fiscal que hace que no dependa en un grado significativo de las transferencias del Gobierno central.

También resalta el informe el "historial de buena gestión financiera" de Navarra "y una fuerte cultura de pago".

Aunque advierte de que tiene "una alta sensibilidad al riesgo país", S&P muestra su confianza en la economía navarra basándose en aspectos como su robustez en un contexto internacional, adecuada liquidez, alta flexibilidad presupuestaria, bajos pasivos y ratios de morosidad,

adecuada liquidez y endeudamiento moderado.

"La economía de Navarra es más rica, más competitiva y más orientada a las exportaciones que la de España", asegura el informe, que añade que el PIB de la región per cápita es uno de los más altos de España. "Navarra podría absorber posibles déficits de ingresos mediante el aumento de las tasas de impuestos si es necesario", sostiene.

Por último, S&P valora que "el conflicto de la región con el Gobierno central sobre las declaraciones del impuesto sobre el valor añadido (IVA) derivadas de las exportaciones de automóviles de Volkswagen en 2007-2011 se ha resuelto sin un material impacto en la posición financiera de Navarra".

La calificación de S&P es importante sobre todo a la hora de pedir préstamos para financiar la deuda. Tener una nota alta, como es este caso, facilita tanto la consecución de créditos como el hecho de conseguirlos a tipos de interés más asequibles. – D.N.



Una joven baila un aurreku en homenaje a José Luis Cano, en la calle Calderería, donde recibió el mortal disparo de la policía. Foto: Javier Bergasa

## Autoridades, políticos y vecinos homenajean a José Luis Cano

**PAMPLONA** – Autoridades, políticos y vecinos de Pamplona homenajearon ayer a José Luis Cano Pérez, al cumplirse el 39 aniversario de su muerte, a causa de un disparo policial durante una manifestación. El homenaje, convocado por Ahaztuak 1936-1977 (Olvidados 1936-1977), contó con la presencia, entre otros, de la portavoz del Gobierno de Navarra, Ana Olo, y del alcalde de Pamplona, Joseba Asiron. El acto tuvo lugar en la calle Calderería, en el mismo lugar en el que Cano recibió el disparo de un policía, cuando tenía 28 años. Una ikurriña y la foto del joven presidieron la concentración, que reunió a alrededor de cien personas en torno a una pancarta en la que podía leerse *Verdad, justicia. Castigo a los culpables*. – D.N.

## Xanti Begiristain liderará la lista de EH Bildu al Senado

El exconcejal de Pamplona compartirá candidatura con Bakartxo Ruiz, la número uno de la coalición al Congreso

**PAMPLONA** – Xanti Begiristain, concejal en Pamplona en la legislatura 2003-07, será quien encabece su lista al Senado de EH Bildu para las elecciones generales. De 57 años, nacido en Larraun y censado en Auritz, es profesor de euskera y txistulari retirado.

La concejala de Cultura, Política Lingüística, Educación y Deporte en Pamplona, Maider Beloki, será la número dos en la lista al Senado. Nacida en Pamplona en 1978, es diplomada en Gestión Comercial y tiene experiencia laboral en diferentes puestos de gestión cultural y organización de eventos culturales.

Por último, Koldo Abrego ocupará el puesto número tres en esta lista. Con 42 años, vive en Larrageta (Berriobeiti). Es concejal en Berriobeiti desde 2011 y teniente de alcalde desde 2015.

EH Bildu también hizo pública ayer la lista al Congreso, después de que ya se conociera que la encabezará Bakartxo Ruiz, que es parlamentaria desde 2011. Nacida en Pamplona en 1977, es licenciada en Filología Vasca y profesora de Secundaria en la ikastola San Fermín. Tras Ruiz, irá Irati Jiménez, periodista y escritora. Nacida en Bermeo en 1977, reside en Pamplona. Jiménez es licenciada en



Xanti Begiristain. Foto: D.N.

Ciencias de la Información, autora de diferentes libros y premiada por su producción literaria. Ha trabajado en radio y televisión.

Peio Gurbindo, actualmente concejal de EH Bildu en Villava, ocupará el puesto número tres. Nacido en esta localidad en 1964, ha sido alcalde de este municipio entre 2007 y 2011. Es licenciado en Magisterio en la UPNA y profesor de Primaria.

El cuarto puesto será para Lur Albizu, de Artazu y de 23 años. Ha cursado el grado de Estudios Vascos. Finalmente, en la quinta posición al Congreso irá Joseba Compains, de Pamplona y de 35 años. Es licenciado en Derecho y en Dirección y Administración de Empresas, abogado y profesor asociado de la UPNA. – D.N.

#### LA LISTA DE EH BILDU

##### Congreso de los Diputados

1. Bakartxo Ruiz
2. Irati Jiménez
3. Peio Gurbindo
4. Lur Albizu
5. Joseba Compains

##### Suplentes

1. Arturo Golderacena
2. Iohaneder Indakoetxea
3. Joseba Otondo

##### Senado

1. Xanti Begiristain
2. Maider Beloki
3. Koldo Abrego

##### Suplentes

1. Miren Otxoa
2. Eva Aranguren
3. Maite Mangado

# Economía



Juan María Palencia, durante su intervención ante Ignacio Ugalde y Uxue Barkos.

## DOCE DE CADA 100 EMPRESAS QUE SE CREAN EN NAVARRA SON YA DE ECONOMÍA SOCIAL

- Más de 10.200 personas trabajan ya en la Comunidad Foral en cooperativas y sociedades laborales
- El sector contará desde verano con un plan integral para su desarrollo

✎ Juan Ángel Monreal  
 ✎ Javier Bergasa

**PAMPLONA** — Doce de cada cien empresas que se crean en Navarra en 2016 son de economía social, una proporción que triplica la que se registraba en Navarra antes de la crisis y que muestra el peso creciente, aunque todavía pequeño, de un modelo de economía que compite "sin renunciar a los valores". Y que genera 10.200 empleos, un 13,4% más que hace solo tres años, un crecimiento destacado ayer por Uxue Barkos, presidenta del Gobierno de Navarra, en la clausura de la asamblea de ANEL (Asociación Navarra de Empresas Laborales).

"La economía social —añadió Barkos— genera además un empleo

estable y de calidad, en un contexto de precarización y destrucción de empleo, ayudando a mejorar la calidad de vida de las personas". A su juicio, este modelo entiende la "economía como un medio al servicio de la sociedad, invirtiendo en proyectos sostenibles a medio y largo plazo". Su desarrollo sitúa a Navarra como la tercera comunidad en la que el cooperativismo tiene un mayor peso, por detrás de la CAV, una de sus cunas, al haber nacido allí el grupo Mondragon, y Murcia, donde también se encuentra muy asentado. "Hay que dar la batalla para superar a Murcia", dijo Barkos, quien destacó que este sector no solo supone el 5,6% del empleo, sino que también genera el 2,4% del Valor Añadido Bruto.

Justo antes, Ignacio Ugalde, presidente de ANEL, había insistido en la misma idea. Recordó que más del 9% de las empresas creadas en 2015 en Navarra adoptaban alguna de las fórmulas de la economía social (cooperativas, sociedades laborales...) e insistió en que "se puede lograr una economía competitiva y a la vez participativa, innovadora y socialmente responsable, y las empresas que tienen estos valores y son indudables motores de cambio, son las cooperativas y las sociedades laborales".

El presidente de ANEL aseguró que la economía social es un modelo empresarial en el que "cada persona tiene capacidad de decisión" lo que "genera sentimiento de pertenencia y un fuerte compromiso con el entorno". Ugalde reconoció el "esfuerzo y la responsabilidad demostrada por este modelo de empresa" y aseguró que "el crecimiento real es aquel que es sostenible". Asimismo resaltó que las "cooperativas y sociedades laborales reinvierten en sus proyectos y los capitalizan" y constituyen "un necesario antídoto contra burbujas y deslocalizaciones". "Como cooperativas y sociedades laborales, no tenemos

que avergonzarnos de ser empresas competitivas y de querer seguir siéndolo. Hemos demostrado que se puede competir en el mercado sin renunciar a nuestros valores y teniendo en cuenta a las personas", continuó.

**EMPRESAS LÍDERES** Ugalde destacó que en Navarra hay cooperativas y sociedades laborales que son "líderes

"Las cooperativas son un antídoto necesario contra burbujas y deslocalizaciones"

IGNACIO UGALDE  
 Presidente de ANEL

"La economía social genera en Navarra empleo estable y de calidad"

UXUE BARKOS  
 Presidenta del Gobierno

### MONDRAGON

## 11.000

**MILLONES EN VENTAS.** La principal organización cooperativa de Navarra es Mondragon, que suma más de 4.000 empleos de los 75.000 que tiene en todo el mundo. Juan María Palencia, vicepresidente del grupo, cifró en unos 11.000 millones de euros las ventas agregadas de las distintas cooperativas que integran el grupo.

## 85%

**SOCIOS COOPERATIVISTAS.** La mayor parte de los trabajadores del grupo son cooperativistas y por lo tanto propietarios de las empresas en las que trabajan. "El cooperativismo trata de enfrentar al hombre con sus problemas no en solitario sino en solidario", cerró Palencia su intervención citando a José María Arizmendiarieta, fundador de Mondragon.

en su sector, exportadoras a los cinco continentes, innovadoras en productos y servicios e incluso algunas de las mayores empleadoras de nuestra comunidad". Para potenciarlas y hacerlas crecer, el presidente de ANEL pidió al Gobierno de Navarra que se "apueste firmemente por las cooperativas y sociedades laborales" y que "se tengan en cuenta sus especificidades a la hora de diseñar las políticas de apoyo a la inversión o a la incorporación de nuevos socios-trabajadores".

Para Ugalde, la presencia de la economía social en el Consejo del Servicio Navarro de Empleo "ha supuesto un hito", porque es "un reconocimiento del esfuerzo que están realizando nuestras empresas a la hora de crear empleo de calidad". Actualmente ANEL se encuentra inmersa en la preparación del primer Plan Integral de Economía Social junto con el Gobierno de Navarra que va a "sentar unas bases más sólidas para el fomento de cooperativas y sociedades laborales como modelo empresarial". Un modelo que extiende también al desarrollo local con colaboraciones con ayuntamientos como el de Lodosa o Cintruéñigo "con el objetivo de crear empleo de calidad en esas localidades".

Para el presidente de ANEL, el emprendimiento colectivo "es una herramienta muy eficaz para aquellas personas jóvenes que tienen alguna idea de negocio o de montar alguna empresa". "Que se acerquen a nosotros que les vamos a ayudar, no sólo a la creación sino a la parte previa que es poner en marcha su negocio a través de la cooperativa de emprendedores", les animó. ●

# El Gobierno rechaza que el Diálogo Social decida en materias económicas y de empleo

Ayerdi insiste en que este Consejo, compuesto por CEN, UGT y CCOO, "choca" con la estrategia de especialización inteligente

↳ **Sagrario Zabaleta**

**PAMPLONA** – El Gobierno de Navarra no está de acuerdo en que el Consejo de Diálogo Social tenga carácter decisorio para pactar los diferentes temas que aborda, desde los económicos a los de empleo. El vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, destacó en el Pleno del jueves que las materias que trata el Consejo de Diálogo Social "chocan con el comité público y privado de la estrategia de especialización inteligente", constituido por su departamento.

Para Ayerdi este órgano "es el sitio donde se deben cocinar los grandes consensos en cuanto al modelo de desarrollo económico y líneas estratégicas para Navarra". Unas líneas, que como reiteró Ayerdi, "juego el Gobierno debe asegurar que sean coherentes en sus políticas".

El vicepresidente económico reconoció que UGT, CCOO y la CEN tienen una opinión diferente porque defienden el carácter ejecutivo del Consejo de Diálogo Social donde se negocian distintas áreas; pero Ayerdi reiteró que "el Consejo de Diálogo Social es un ámbito que choca con el comité de dirección del nuevo modelo de desarrollo económico".

El comité de dirección, compuesto por unas 30 personas, se trata de una comisión interdepartamental del Gobierno que valida la estrategia y los instrumentos y recursos para ejecutarla. Tanto las patronales, CEN y ANEL, como los sindicatos UGT, CCOO, ELA y LAB, componen el comité consultivo y de control para debatir sobre la estrategia de especialización inteligente. Estas palabras las

pronunció Ayerdi antes de celebrar ayer la reunión de la Permanente del Consejo de Diálogo Social, compuesto por el propio Ejecutivo, UGT, CCOO y la CEN, en la sede del departamento de Desarrollo Económico.

El Gobierno emitió un escueto comunicado en el que indicó que "se retomaba la actividad del Consejo de Diálogo Social", el primer encuentro de este órgano en la legislatura. Sin embargo, se mantienen las diferencias entre lo que propone el Ejecutivo navarro y lo que piden la CEN, UGT y CCOO. Tanto la patronal como los dos sindicatos insisten en la "recuperación del diálogo social y de las mesas de trabajo que estaban actividades antes de las elecciones autonómicas y que tienen carácter decisorio", indicaron ayer fuentes sindicales. Además, remarcan que a través de este Consejo se debe acordar "un plan urgente para el empleo y de reactivación económica".

Sobre esta primera reunión, el presidente de la CEN, José Antonio Sarría, señaló que "solo se había tratado el trabajo realizado hasta la celebración de las elecciones autonómicas en mayo pasado"; desde UGT calificaron el encuentro de "primera toma de contacto", y el secretario de Acción Sindical de CCOO, Ricardo Jimeno, destacó que "se había hablado más de pasado que de futuro".

La posición de Ayerdi y la de la CEN, UGT y CCOO distan bastante y en la próxima reunión, convocada para el viernes 27, se empezará a despejar el futuro de este órgano. Así lo creen los tres representantes de las diferentes organizaciones.



Manu Ayerdi, en su escaño del Parlamento de Navarra. Foto: P. Cascante

**DOS HORAS DE REUNIÓN** El encuentro de ayer comenzó a las 9.30 y se extendió hasta las 11.30 horas –interrumpido porque todos ellos asistieron al acto de clausura de la asamblea general de ANEL a las 12.00-. El secretario de Acción Sindical de CCOO calificó la reunión de "técnica" ya que se repa-

saron las ocho mesas de trabajo que estaban activadas antes de las elecciones de mayo de 2015. Jimeno enumeró las diferentes mesas: la de acreditación profesional para el sector de la dependencia; la de seguimiento del pacto de reactivación económica rubricado en octubre de 2014, que "se

## LAS DIFERENCIAS

- **La normativa.** La CEN, UGT y CCOO se acogen a la ley que rige el Consejo de Diálogo Social para defender que es el marco para "pactar un plan de choque para el empleo y otras estrategias, como un plan de industria", indicaron ayer fuentes sindicales.
- **Estrategia inteligente.** El nuevo modelo económico de Ayerdi tiene cinco criterios: enfocar la política e inversiones en las prioridades; aprovechar los puntos fuertes; respaldar la innovación; involucrar a los grupos de interés; e incluir sistemas sólidos de evaluación.

paralizó"; la de políticas activas de empleo, eventualidad o fraude en la contratación; la de política social, que estaba trabajando sobre el desarrollo de una ley de dependencia en Navarra; la de responsabilidad social, que había logrado un principio de acuerdo para constituir el consejo navarro de Responsabilidad Social; la de prevención de riesgos y salud laboral, que aprobó el tercer plan de salud laboral 2015-2020; la de políticas de igualdad, que estaba preparando y discutiendo un boceto de acuerdo para políticas de igualdad para todas las empresas de Navarra; y la de comisión de relaciones laborales y negociación colectiva, que rubricó un acuerdo entre el Tribunal Laboral y la Adjudicatura.

ELA criticó la reunión de ayer, "una Mesa de Diálogo Social, inútil y clientelar, creada por UPN y PSN". ●

## 8,7 millones para proyectos transfronterizos navarros

El Ejecutivo, satisfecho por el aumento de la representación foral en el reparto de fondos de Poctefa 2014-2020

**PAMPLONA** – El programa de cooperación territorial España-Francia-Andorra Poctefa 2014-2020 ha seleccionado en su primera convocatoria un total de 58 proyectos, que apoyará con 71,2 millones de euros del Fondo Europeo de Desarrollo Regional (Feder). De ellos, cerca de la mitad –un total de 25– tienen socios de Navarra, en diez casos como jefes de filas. Para su ejecución, el programa ha concedido 8,7 millones de euros.

A esta convocatoria se habían presentado 122 candidaturas, que solicitaban un total de 151 millones. De

ellos, 43 contaban con aportación de agentes o instituciones de la Comunidad Foral, 16 de ellos en calidad de jefes de fila.

La directora general de Política Económica, Empresarial y Trabajo, Izaskun Goñi, ya trasladó ayer en Jaca, con motivo de la reunión del comité de programación, la "gran satisfacción" del Gobierno de Navarra por este resultado, dado que se ha incrementado en prácticamente ocho puntos el peso de la Comunidad Foral de la fase de presentación a la de elección (43%). Ha atribuido este hecho a la calidad de las pro-

puestas presentadas.

Los 71,2 millones suponen el 40% del total del programa, que cuenta con una dotación de la Unión Europea a través del Fondo Europeo de Desarrollo Regional Feder de 178 millones (189 con asistencias técnicas), gestionados por la Comunidad de Trabajo de los Pirineos. El 60% restante queda disponible para futuras convocatorias de proyectos. Los fondos europeos subvencionan el 65% del coste total de los proyectos aprobados. Navarra dispone de un total de 20,8 millones de euros de Feder para todo el período de programación 2014-2020.

El Programa Poctefa busca reforzar la integración económica y social de la zona fronteriza España-Fran-



Izaskun Goñi (3ª por la izquierda), con miembros de Poctefa.

cia-Andorra. Los territorios que forman parte del área de cooperación de Poctefa 2014-2020 son: en España, Bizkaia, Gipuzkoa, Araba/Álava, Navarra, La Rioja, Huesca, Zaragoza, Lleida, Girona, Barcelona y Tarragona; en Francia, Pirénées-Atlantiques, Ariège, Haute-Garonne, Hautes Pyrénées, Pyrénées-Orientales; y Andorra. – D.N.

# José Mejías, exsecretario de Organización de UGT, va a la Ejecutiva de Industria en Madrid

La mano derecha de Lecumberri dirigirá la secretaría de Elecciones Sindicales

✎ Sagrario Zabaleta

**PAMPLONA** – José Mejías, exsecretario de Organización de UGT en Navarra, ocupará a partir de ahora la secretaría de Elecciones Sindicales y Comunicación de la nueva Federación de Industria, Construcción y Agro (FICA) en España, elegida ayer.

La mano derecha de Javier Lecumberri, exsecretario general de UGT en la Comunidad Foral, forma parte de la Comisión Ejecutiva Federal, apoyada por el 55,9% de los votos. Esta tendrá como secretario general a Pedro Hojas, y como presidente a Carlos Romero.

FICA aglutina a 270.000 afiliados entre las diferentes comunidades, la mayor federación de UGT. José Mejías Sarmiento, sevillano y navarro de adopción, tendrá la responsabilidad de velar por mejorar el número de delegados sindicales, para aumentar el peso de representación del sindicato en los diferentes sectores que aglutina esta federación.

Mejías (1967) es técnico de Obras y técnico en Prevención de Riesgos Laborales, con la especialidad en Obra Civil. Desde 1999 está afiliado a UGT, trabajó en la construcción y

## EN BREVE

### ● Del 'Unión, Empleo y Derechos' al 'Unidos haciendo futuro'

Apenas hace una semana, José Mejías inauguró el 11º Congreso Regional de UGT en Navarra como secretario de Organización, con el lema *Unión, Empleo y Derechos*. Este sindicalista abrió el Congreso con un discurso en el que recordó que "los derechos laborales no se heredan, se pelean". El sábado, tras ser elegida la nueva Ejecutiva, encabezada por Jesús Santos, dejó de ser secretario de Organización, y tras concluir el acto, allí se quedó, desmontando el escenario. Del Salón Navarra del Iruña Park saltó ayer a Madrid, y con el lema *Unidos haciendo futuro*, toma las riendas de una secretaría esencial para seguir sumando UGT representación sindical.

● **FeSP.** El miércoles se constituyó la Federación de Empleados y Empleadas de los Servicios Públicos (FeSP), que surge de la de Servicios Públicos y Enseñanza.

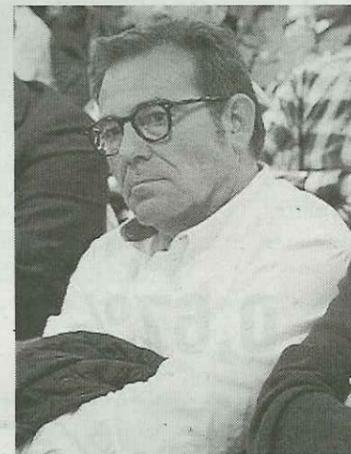
fue miembro del comité de Nacete hasta su elección en 2006 como responsable del sector de la Construcción de MCA en Navarra. En enero de 2014, fue nombrado vicesecretario general de la MCA en la Comunidad Foral, puesto que desempeñó hasta marzo de ese mismo año, cuando fue elegido para formar parte de la Comisión Ejecutiva Regional de UGT de Navarra como secretario de Organización.

**CONGRESO DE CONSTITUCIÓN FICA** surge de la transformación que ha iniciado este sindicato para pasar de seis a tres federaciones. La Comisión Ejecutiva de ayer también incluye a dos navarros: Mariano Cerezo, como secretario sectorial de la Industria Automovilística y José Carlos Ruiz, como secretario sectorial Químico, Textil y de Artes Gráficas.

Una vez concluido este proceso en Madrid, las diferentes comunidades tendrán que celebrar los respectivos Congresos regionales antes de verano: en Navarra, están al frente de todo este proceso el secretario general de MCA, Lorenzo Ríos, y el de Fitag, Pedro Carvajal. La FICA en Navarra aglutinará al 57,7% de la afiliación. ●



Mejías interviene en el 11º Congreso de UGT el viernes 6. Foto: P. Cascante



Mariano Cerezo. Foto: P.C.



José Carlos Ruiz. Foto: O.M.



## Viguetas Navarras, premio a la empresa familiar

**ADEFAN.** El Palacio Castillo de Gorraiz acogió ayer la entrega del primer Premio Empresa Familiar Navarra, promovido por la Asociación para el Desarrollo de la Empresa Familiar de Navarra, Adefan, y que recayó en Viguetas Navarras, empresa de Huarte dedicada al sector del pre-

fabricado de hormigón, que, en palabras del jurado "es un ejemplo de los valores propios de las empresas familiares". El galardón nace con la vocación de realzar los valores de estas compañías como el arraigo al territorio y el compromiso con el empleo. Foto: Unai Beroiz

## Mercadona compra un 133% más de alcachofa de la DO Tudela

**CONSUMO** – Mercadona tiene previsto comprar 700.000 kilos de alcachofa con Denominación de Origen de Tudela, durante esta campaña, que comenzó en abril y terminará a principios de junio, lo que supone un incremento del 133% respecto a 2015. La alcachofa de Tudela está a la venta en sus establecimientos de Navarra, Euskadi, La Rioja, Castilla y León, Galicia, Asturias, Cantabria, Aragón, Catalunya, Comunidad Valenciana, Madrid y norte de Castilla La Mancha. – D.N.

## Volkswagen vende hasta abril 3,3 millones de coches, un 0,6% más

**MOTOR** – El grupo automovilístico alemán Volkswagen vendió hasta abril 3.361.600 vehículos en todo el mundo, un 0,6% más que en el mismo periodo de 2015, por las dificultades en algunos mercados como Brasil y Rusia. El mayor fabricante automovilístico de Europa informó ayer de que las ventas se estancaron en abril en 853.300 unidades. Las entregas en Europa subieron entre enero y abril un 3,4%, hasta 1.426.600 automóviles. – D.N.

## Azkoyen ya controla el 95,045% de Primion

**EMPRESAS** – Azkoyen ha elevado su participación al 95,045% en su filial alemana Primion Technology AG desde el 92,654% que ostentaba anteriormente, según informó ayer la compañía a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV). De acuerdo con la normativa legal alemana, la superación del 95% de participación por Azkoyen en dicha filial permitiría hacerse con el 100%. – D.N.

## Dirección y comité de Inepsa afrontan una negociación "difícil"

**COMPAÑÍA** – La dirección y el comité de Inepsa vivieron ayer una jornada maratónica. Fuentes sindicales dijeron que afrontan una "negociación difícil" del convenio pero existe sintonía entre las partes para dialogar. Sin embargo, la parte social mantiene todavía la convocatoria de huelga indefinida para el próximo lunes, por si estas conversaciones concluyen sin acuerdo. – D.N.

# Los precios suben medio punto en abril tras el fin de las rebajas

En el último año el IPC sigue en negativo (-1%) y Funcas cree que el indicador no crecerá con claridad hasta el año que viene

**PAMPLONA** - El Índice de Precios de Consumo (IPC) subió un 0,5% en abril en Navarra respecto al mes anterior y la tasa interanual se situó en el -1%, según informó ayer el Instituto Nacional de Estadística (INE). En lo que va de año los precios en la

Comunidad foral han bajado un 1,1%. En abril, tras el fin de los periodos de rebajas, los precios han crecido notablemente en Navarra en Vestido y calzado, un 8,3%, un dato seguida de subidas en menor medida en Transporte (0,7), Comunicaciones

## LA CIFRA

# 3,3%

**COMUNICACIONES**  
En el último año es el sector que más crece en precios, por delante de los alimentos y bebidas.

(0,7), Alimentos y bebidas no alcohólicas (0,2), Menaje (0,2), Otros (0,2), Bebidas alcohólicas y tabaco (0,1) y Medicina (0,1). Se han mantenido en Enseñanza y han bajado en Ocio y cultura (-2,9%), Vivienda (-0,4) y Hoteles, cafés y restaurantes (-0,3).

En el último año, el IPC ha aumentado en Comunicaciones (3,3%), Alimentos y bebidas no alcohólicas (2), Otros (1,7), Enseñanza (0,9), Hoteles, cafés y restaurantes (0,7), Medicina (0,7), Menaje (0,6), Bebidas alcohólicas y tabaco (0,5) y Vestido y calzado (0,3). Ha descendido en tres capítulos, concretamente, en Vivienda (-8,3), Transporte (-3,6) y Ocio y cultura (-2,8).

A nivel nacional el IPC subió un 0,7% en abril respecto al mes anterior y recortó tres décimas su tasa interanual, hasta el -1,1%, debido al abaratamiento de la electricidad y de los viajes organizados y a la estabilidad de los precios de los hoteles.

Tras este dato, La Fundación de Cajas de Ahorro (Funcas) ha revisado a la baja sus previsiones sobre el IPC para 2016 y 2017 y calcula ahora que terminará el año en el 0,6% (tres décimas menos que en su anterior previsión), con una media anual del -0,3%, al tiempo que estima una tasa media anual del 1,3% en 2017, concluyendo en el 1,1% al término de ese ejercicio. - Europa Press



## bolsa

<b>NASDAQ 100*</b> ↑ 0,27% 4.354,37 En el año: -5,20%	<b>CAC 40</b> ↑ 0,62% 4.319,99 En el año: -6,84%	<b>DAX</b> ↑ 0,92% 9.952,90 En el año: -7,35%	<b>DOW JONES*</b> ↓ -0,22% 17.681,53 En el año: 1,47%	<b>EUROSTOXX 50</b> ↑ 0,72% 2.956,63 En el año: -9,51%	<b>FTSE 100</b> ↑ 0,56% 6.138,50 En el año: -1,66%	<b>BRASIL*</b> ↓ -1,92% 52.221,02 En el año: 20,46%	<b>COLOMBIA*</b> ↓ -0,38% 9.968,02 En el año: 16,62%
--	---	--	--	---	---	--	---

\* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 13-05-2016 a las 18:06h.

### LOS QUE + SUBEN

	Var.%	Último
SAN. RIO B	27,54	3,45
CLIN BAVIERA	9,27	6,01
DIA	6,56	5,41
VOCENTO	4,58	1,37
TUBOS REUNID	4,41	0,71
LINGOTES ESP	4,19	12,44
INM.COLONIAL	3,63	0,66
BIOSEARCH	3,49	0,44

### LOS QUE + BAJAN

	Var.%	Último
URBAS	-7,69	0,01
CORREA	-5,37	1,41
ABENGOA	-5,05	0,19
REALIA	-4,76	1,00
G.E.SAN JOSE	-4,72	0,01
CODERE	-4,00	0,72
MELIA HOTELS	-3,23	10,48
ENCE	-2,50	2,34

### LOS + CONTRATADOS

	Volumen
SANTANDER	58.536.097
TELEFONICA	27.506.786
BBVA	24.639.462
B. SABADELL	21.773.565
ABENGOA	20.460.976
B.POPULAR	19.210.557
BANKIA	18.136.870
URBAS	11.660.136

### PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0,258
Euribor 1 año	-0,012
\$ EEUU	1,13
Yen	123,17
Libra	0,78614
Franco Suizo	1,10226
Corona Noruega	9,2832
Corona Sueca	9,3273

### EUROSTOXX 50

	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ AIR LIQUIDE SA	96,21	1,48	-7,18
▼ AIRBUS GROUP SE	55,14	-0,16	-11,06
▲ ALLIANZ SE-WINK	137,90	0,84	-15,68
▲ ANHEUSER-BUSCH I	111,45	0,59	-2,58
▲ ASML HOLDING NV	81,30	1,74	-1,51
▲ AXA	20,72	0,17	-17,86
▲ BANCO SANTANDER	4,06	0,82	-10,90
▲ BASF SE	67,73	1,13	-4,23
▲ BAYER AG-REG	96,14	1,04	-16,98
▲ BAYER MOTOREN WK	73,77	1,72	-24,44
▲ BBVA	5,51	0,53	-18,24
▲ BNP PARIBAS	44,02	1,30	-15,72
▲ CARREFOUR SA	24,50	1,24	-8,09
▲ DAIMLER AG	58,83	0,12	-24,17
▲ DANONE	60,64	0,41	-2,63
▲ DEUTSCHE BANK-RG	14,68	1,07	-34,85
▲ DEUTSCHE POST-RG	26,86	1,47	3,47
▲ DEUTSCHE TELEKOM	15,93	1,76	-4,55
▲ E.ON SE	8,38	2,91	-6,19
▲ ENEL SPA	4,01	0,00	2,93
▲ ENGIE	13,35	0,98	-18,22
▲ ENI SPA	13,57	0,37	-1,67
▲ ESSILOR INTL	113,00	0,71	-1,78
▲ FRESSENIUS SE & C	64,15	0,60	-2,76
▼ GENERALI ASSIC	12,45	-1,11	-26,42
▲ IBERDROLA SA	6,13	0,91	-6,46
▲ INDITEX	28,12	1,11	-11,25
▲ ING GROEP NV	10,42	0,72	-16,27
▼ INTESA SANPAOLO	2,22	-0,36	-27,98
▲ KONINKLIJKE PHIL	23,01	0,24	-2,33
▲ LVMH MOET HENNE	145,35	0,41	0,31
▲ L'OREAL	159,55	0,79	2,74
▲ MUENCHENER RUE-R	158,40	-0,92	-14,17
▲ NOKIA OYJ	4,63	1,76	-29,76
▲ ORANGE	15,10	1,58	-2,52
▲ SAFRAN SA	59,55	0,59	-6,03
▲ SAINT GOBAIN	38,48	0,48	-3,43
▲ SANOFI	69,98	1,26	-10,97
▲ SAP SE	68,49	1,69	-6,66
▲ SCHNEIDER ELECTR	54,76	0,29	4,19
▲ SIEMENS AG-REG	93,60	0,39	4,14
▲ SOC GENERALE SA	33,40	2,14	-21,55
▲ TELEFONICA	9,61	1,52	-6,11
▲ TOTAL SA	42,82	0,13	3,77
▲ UNIBAIL-RODAMCO	234,95	1,53	0,23
▼ UNICREDIT SPA	2,91	-0,07	-43,29
▲ UNILEVER NV-CVA	39,46	0,80	-1,61
▲ VINCI SA	65,09	0,73	10,06
▲ VIVENDI	16,92	0,09	-14,80
▲ VOLKSWAGEN-PREF	129,20	1,33	-3,40

### VALORES IBEX 35

	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ ABERTIS INFR	14,28	-0,17	-0,87
▼ ACCIONA	69,58	-0,46	-12,01
▲ ACERINOX	10,00	1,61	6,19
▲ ACS CONST.	27,56	1,60	2,04
▼ AENA	121,65	-0,08	15,42
▲ AMADEUS IT	39,80	0,11	-2,19
▼ ARCEL.MITTAL	4,10	-0,65	35,84
▼ B. SABADELL	1,52	-0,07	-5,67
▼ B.POPULAR	2,05	-0,63	-32,60
▲ BANKIA	0,76	0,53	-29,14
▲ BANKINTER	6,28	0,27	-4,03
▲ BBVA	5,51	0,53	-18,24
▲ CAIXABANK	2,39	0,00	-25,70
▲ DIA	5,41	6,56	-0,57
▲ ENAGAS	26,89	1,15	3,42
▲ ENDESA	18,28	0,44	-1,35
▲ FCC	7,58	0,05	11,12
▲ FERROVIAL	18,01	0,06	-13,64
▼ GAMESA	17,60	-0,31	11,25
▲ GAS NATURAL	16,96	0,30	-9,83
▲ GRIFOLS	18,18	0,08	-14,73
▲ IBERDROLA	6,13	0,91	-6,46
▲ INDITEX	28,12	1,11	-11,25
▲ INDR A	9,91	0,57	14,35
▼ INT.AIRL.GRP	6,46	-1,15	-21,97
▲ MAPFRE	2,15	1,37	-7,01
▲ MEDIASET ESP	11,54	1,23	15,00
▼ OBR.H.LAIN	5,20	-0,61	-1,25
▲ RED ELE.CORP	78,10	0,63	1,28
▲ REPSOL	11,52	0,96	13,83
▲ SANTANDER	4,06	0,82	-10,90
▲ TEC.REUNIDAS	29,06	0,78	-16,63
▲ TELEFONICA	9,61	1,52	-6,11

↑ **0,67%**

Último: **8.721,50**

Variación Año: **-822,70**

Variación: **58,40**

Variación % Año: **-8,62%**



### MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.% Año
▲ A. DOMINGUEZ	3,98	0,00	15,36
▼ ABENGOA	0,19	-5,05	-3,59
▲ ADVED	4,27	1,43	-33,18
▲ ALMIRALL	13,57	2,26	-27,16
▲ AMPER	0,12	0,85	-5,58
▲ APERAM	33,10	0,29	-0,38
▲ APPLUS	7,52	1,69	-9,94
▲ ATRESMEDIA	11,09	0,73	12,70
▲ AXIA REAL STATE	12,55	0,88	-4,92
▼ AZKOYEN	4,55	-0,22	1,11
▲ B. RIOJANAS	4,03	0,00	-0,49
▲ BARON DE LEY	107,00	0,94	-3,60
▼ BAYER	95,00	-0,99	-18,10
▲ BIOSEARCH	0,44	3,49	-5,32
▼ BOLSAS Y MER	28,04	-0,57	-9,72
▲ C.PORTLAND V	6,01	0,00	15,13
▼ CAF	279,05	-0,34	9,22
▲ CELLNEX	14,07	0,97	-18,39
▲ CIE AUTOMOT.	15,86	0,38	2,69
▲ CLEOP	1,15	0,00	0,00
▲ CLIN BAVIERA	6,01	9,27	10,48
▲ CODERE	0,72	-4,00	-11,11
▼ COEMAC	0,29	-1,69	-14,71
▲ COR.ALBA	37,75	0,85	-5,27
▼ CORREA	1,41	-5,37	10,59
▼ D. FELGUERA	1,31	-2,24	-0,76
▲ DEOLEO	0,21	2,44	-8,70
▲ DINAMIA	7,83	0,38	0,00
▼ EADS NV	55,10	-0,63	-11,77
▲ EBRO FOODS	20,60	0,61	13,44
▼ EDREAMS	2,26	-1,48	18,88
▼ ELECNR	7,78	-2,02	-5,47

	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ ENCE	2,34	-2,50	-33,05
▲ ERCROS	0,66	0,61	6,33
▲ EUROPAC	5,15	0,88	-0,96
▼ EUSKALTEL	9,64	-0,52	-16,75
▲ EZENTIS	0,41	1,22	-17,37
▲ FAES	2,76	0,18	-0,18
▲ FERSA	0,48	0,00	28,38
▼ FLUIDRA	3,74	-1,71	19,33
▲ FUNESPAÑA	7,06	0,00	-1,94
▲ G.CATALANA O	26,46	0,42	-17,36
▼ G.E.SAN JOSE	1,01	-4,72	9,78
▲ GRAL.ALQ.MAQ	0,23	0,00	-4,17
▲ GRAL.INVERS.	1,70	0,00	-2,86
▼ HISPANIA	12,52	-0,40	-4,43
▲ IBERPAPEL	18,67	1,80	8,23
▲ INM. DEL SUR	8,97	0,34	12,83
▲ INM.COLONIAL	0,66	3,63	2,18
▲ INYPSA	0,16	0,00	-5,71
▼ LABORAT.ROVI	14,44	-0,41	0,00
▲ LAR ESPAÑA	8,83	1,49	-5,31
▼ LIBERBANK	0,92	-2,13	-47,25
▲ LINGOTES ESP	12,44	4,19	48,10
▼ LOGISTA	19,84	-0,18	2,03
▼ MELIA HOTELS	10,48	-3,23	-13,96
▲ MERCAL INMUEBLES	34,20	0,00	-2,29
▼ MERLIN PROPERTIES	9,43	-1,06	-17,46
▲ MIQUEL COST.	36,80	1,63	5,17
▲ MONTEBALITO	1,16	0,43	-7,67
▲ NATRA	0,44	1,15	37,50
▲ NATURHOUSE	4,21	0,24	9,35

	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ NH HOTELES	4,07	-0,85	-19,25
▲ PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
▼ PHARMA MAR	2,33	-0,43	-7,17
▲ PRIM	8,70	0,93	-3,44
▼ PRISA	6,05	-0,28	15,82
▼ PROSEGUR	5,62	-0,18	32,24
▼ QUABIT INM.	1,70	0,53	-32,00
▼ REALIA	1,00	-4,76	31,58
▲ REIG JOFRE	3,11	0,35	-9,85
▼ RENO MEDICI	0,32	-0,62	-5,29
▲ RENTA 4 BCO.	5,50	0,00	-5,98
▼ RENTA CORP.	1,56	-2,50	-10,86
▲ REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
▼ SAETA YIELD	9,23	-0,05	7,33
▲ SAN. RIO B	3,45	27,54	17,31
▲ SERV.POINT S	0,07	0,00	0,00
▼ SNIACE	0,22	-1,79	126,19
▼ SOLARIA	0,64	-0,77	-8,51
▲ SOTOGRADE	2,90	0,00	7,01
▼ TALGO	4,16	-1,84	-26,92
▼ TECNOCOM	1,49	-0,67	28,45
▲ TESTA INMUEB	13,30	0,00	6,74
▼ TUBACEX	2,10	-0,71	20,00
▲ TUBOS REUNID	0,71	4,41	21,37
▼ URBAS	0,01	-7,69	20,00
▲ VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
▲ VIDRALA	53,45	0,00	14,82
▲ VISCOFAN	48,44	0,48	-12,95
▲ VOCENTO	1,37	4,58	-7,43
▲ ZARDOYA OTIS	9,06	0,78	-15,96

# El FMI alerta del impacto negativo del 'brexit' en la bolsa y la vivienda

Lagarde advierte de un fuerte aumento de los tipos de interés si Reino Unido abandona la UE

✦ Viviana García

**LONDRES** — La directora gerente del Fondo Monetario Internacional (FMI), Christine Lagarde, se sumó ayer a las advertencias sobre el impacto negativo del *brexit*, al indicar que la salida británica de la UE pueda provocar un desplome de los mercados de valores y una caída de los precios de la vivienda.

Al dar a conocer ayer el informe del FMI sobre la economía del Reino Unido, Lagarde presentó un panorama desolador para el país en caso de que gane el *brexit* en el referéndum del 23 de junio al subrayar que la situación "puede ser bastante mala a muy mala", con un fuerte aumento de los tipos de interés (actualmente en el 0,5%).

La responsable del organismo negó que su intervención en el debate sobre el plebiscito tenga una connotación política, pues consideró que hay una preocupación global sobre las posibles consecuencias de la retirada del Reino Unido del bloque común.

Lagarde aseguró que es su "deber" hacer la advertencia pues el efecto no será solo doméstico sino global. "Es un asunto internacional", insistió la directiva, que explicó que en los países que ha visitado en los últimos seis meses le han preguntado sobre el impacto económico de un posible *brexit*. "Así que es deber" del FMI estudiar "en profundidad" el efecto económico de una eventual salida de la UE. Estimó que el *brexit* acarrea un "riesgo a la baja" para la economía británica y la perspectiva de la retirada está provocando "ansiedad en todo el mundo".

Según el FMI, el Reino Unido sufriría un "periodo prolongado de incertidumbre" y un descenso de las transacciones comerciales, además de que habría una volatilidad en los mercados financieros. El análisis señala que la celebración de la consulta tiene ya un "impacto" en la inversión y en la contratación de personal.



La directora del FMI, Christine Lagarde, y el ministro británico de Economía, George Osborne, en Londres. Foto: Efe

El ministro de Economía, George Osborne, manifestó ayer que el FMI ha sido "muy claro" al indicar que la retirada "costaría dinero" a los británicos. "El impacto en el crecimiento que habría que esperar de un voto a favor de la salida podría

costarle a nuestras finanzas públicas más que la cantidad que ganaríamos si dejamos de contribuir al presupuesto de la UE", explicó Osborne. "Simplemente —declaró a los medios—, el FMI dice que un voto por la salida nos costaría dinero".

Al mismo tiempo, el Fondo advierte de que un nuevo acuerdo comercial con Europa podría quedar "sin resolverse durante años", con un efecto en la inversión y la economía.

En su documento, el FMI resalta incluso que la posición de Londres como centro financiero global

podría quedar "erosionada" pues algunas compañías con sede en el Reino Unido podrían con el tiempo trasladarse a la Europa continental.

Los mercados —puntualiza— podrían no esperar a conocer el impacto del *brexit* en la economía y reaccionarían de manera negativa, lo que puede dar paso a una caída de los precios de la vivienda, un aumento de los costes del endeudamiento para las familias y el sector de los negocios, e incluso un freno brusco del flujo de inversión en sectores como las finanzas y la propiedad comercial. ●

## El PIB sube un 0,5% hasta marzo en la UE y la eurozona

La economía española avanza un 0,8%, el mismo porcentaje que en el cuarto trimestre de 2015

**BRUSELAS** — El PIB aumentó un 0,5% en el primer trimestre del año en comparación con los tres meses anteriores, tanto en la Unión Europea (UE) como en la zona del euro, una décima menos de lo esperado para los países del euro. En el cuarto trimestre de 2015, la economía de la zona del euro había crecido un 0,3% y la de la UE un 0,4%. En términos interanuales, el PIB de la eurozona subió un 1,5% y un 1,7% en los Veintiocho, tras haber presentado un avance del 1,6% y el 1,8%, respectivamente, en el trimestre anterior.

La portavoz comunitaria Annika Breidhardt comentó que estos datos están en la línea con lo pronosticado por la Comisión Europea en sus previsiones económicas de primavera, el 3 de mayo. "Con la estimación preliminar la UE y la economía de la zona euro están en camino de expandirse un 1,8% y un 1,6%, respectivamente, en 2016", dijo Breidhardt. En el caso de España, el PIB avanzó un 0,8% entre enero y marzo, el mismo porcentaje que en el cuarto trimestre de 2015, mientras que en el balance interanual el crecimiento económico alcanzó el 3,4% en el primer trimestre del año. El ministro de Economía y Competitividad en funciones, Luis de Guindos, calcula que la economía española crezca por encima del 3% en el primer semestre tras avanzar un 0,8% en el primer trimestre y no detectar "ninguna señal de desaceleración" en el segundo. — Efe

## La OPEP augura para este año una reducción del exceso de petróleo

La caída de la producción de crudo en EEUU y los recortes en las inversiones en exploración y extracción, principales causas

**VIENA** — La caída de la producción petrolera en EEUU y los recortes en las inversiones en exploración y extracción reducirán este año el exceso de petróleo en el mercado que ha llevado a un desplome de los precios, según vaticina la OPEP en un informe publicado ayer.

El hundimiento de los precios del crudo en los últimos 18 meses ha aliviado a los consumidores pero ha sido muy negativo para la industria petrolera, con una caída en las inversiones, alertó el informe mensual de mayo de la Organización de Países

Exportadores de Petróleo (OPEP).

Según los analistas del grupo, las inversiones petroleras siguen sufriendo fuertes recortes debido a la falta de rentabilidad por los bajos precios del crudo, que en los últimos 18 meses pasaron de unos 100 dólares (88 euros) a tocar mínimos de menos de 30 dólares (26 euros). Sólo en 2015 y en lo que va de 2016, se calcula que el sector recortó inversiones por valor de unos 290.000 millones de dólares (256.500 millones de euros), lo que afecta al descubrimiento y exploración de nuevos yacimientos.

"Esto continuaría la tendencia decreciente en nuevos descubrimientos que se inició el año pasado, en el que menos de 3.000 millones de barriles nuevos se añadieron al petróleo ya conocido, mucho menos que en años anteriores", apuntan los expertos del grupo.

Para el período entre 2016 a 2018, la industria petrolera espera invertir unos 40.000 millones de dólares por año en exploraciones, menos de la mitad de lo invertido entre 2012 y 2014. "Muchas de las decisiones de inversión para los proyectos se han retrasado durante el año pasado porque ya no son justificables con el entorno actual de precios", señala el informe. "Es necesario un adecuado



Plataforma petrolífera en Campeche (México). Foto: Efe

retorno de la inversión para mantener los niveles de producción, así como para permitir el crecimiento necesario (del bombeo) para satisfacer las necesidades futuras de

manera oportuna", señala la OPEP. "Por lo tanto, un retorno al equilibrio (en el mercado) es un interés compartido por los consumidores y productores", agrega. — Efe



viernes 13 de mayo de 2016

Ante los datos del IPC

## CCOO exige inversión y empleo de calidad contra la pobreza salarial y social

**El sindicato considera que la mejora del empleo y de los salarios es fundamental para la consolidación del crecimiento económico y su sostenibilidad**

El Índice de Precios al Consumo (IPC) registró una subida del 0,5% en abril en Navarra y la tasa interanual, correspondiente a los últimos doce meses, se colocó en el -1%, según el Instituto Nacional de Estadística. En lo que va de año, los precios han descendido en la Comunidad Foral un 1,1%.

Los precios subieron en vestido y calzado (8,3%), transporte (0,7%) o comunicaciones (0,7%); se mantuvieron en enseñanza y bajaron en ocio y cultura (-2,9%), entre otros.

CCOO considera que no se avanzará en la mejora de la economía mientras el débil crecimiento de la actividad no vaya acompañado de un incremento de los salarios que permita dejar atrás la fuerte devaluación interna sufrida por los empleados públicos y privados durante la recesión. En esta salida de la recesión no debemos permitir que sigan aumentando los niveles de pobreza y desigualdad, por lo que urge incrementar los salarios más bajos y atender a los colectivos que peor lo están pasando, como los parados de larga duración. Recuperar y alcanzar unos niveles salariales decentes es fundamental para evitar la pobreza laboral, y para permitir la emancipación e independencia económica de los jóvenes.

Por ello, es urgente consolidar mejoras salariales del 1% o por encima en aquellas empresas que lo permitan los beneficios y los incrementos de productividad, tal y como establece el Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva 2015-2017.



viernes 13 de mayo de 2016

## CCOO reitera su compromiso por una sociedad justa e igualitaria para todas las personas

**CCOO se une a las organizaciones por los derechos de las personas LGTBI en la demanda una Ley de Igualdad de Trato y una Ley de Transexualidad, fundamentales para lograr la igualdad en el empleo y el fin de cualquier discriminación a las personas LGTBI. CCOO trabaja y continuará trabajando porque la diversidad sexual y la identidad de género sea un hecho visible y respetado en el ámbito laboral, reiterando el compromiso en defensa de los derechos de las personas LGTBI.**

El 17 de mayo se celebra el Día Internacional contra la Lesbofobia, la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia (LGTBifobia), coincidiendo con la fecha en que, en 1990, se suprimió la homosexualidad de la lista de enfermedades mentales de la Organización Mundial de la Salud (OMS). Una jornada que sirve para colocar en el centro de la agenda pública la denuncia de la discriminación a las personas homosexuales, lesbianas, bisexuales y transexuales y para hacer avanzar sus derechos en todo el mundo.

CCOO queremos llamar la atención por la discriminación que se produce en el ámbito laboral, donde todavía hay muchas personas trabajadoras, sean lesbianas, gais, transexuales, bisexuales e intersexuales, que tienen miedo a manifestar su identidad de género u orientación sexual por miedo a ser discriminadas por ello.

La pasada legislatura del PP ha resultado una etapa regresiva también en las obligaciones respecto a la atención a las diversidades y la exclusión que están sufriendo miles de personas por su condición social, sexual, cultural, de género o funcional. CCOO se une a las organizaciones LGTBI en la demanda una Ley de Igualdad de Trato y una Ley de Transexualidad para lograr la igualdad en el empleo y el fin de toda la discriminación a las personas LGTBI, a través de la identificación, detección y sanción correspondiente de las conductas discriminatorias.

CCOO trabaja y continuará trabajando porque la diversidad sexual y la identidad de género sea un hecho visible y respetado en el ámbito laboral, reiterando el compromiso en defensa de los derechos de las personas LGTBI.

CCOO trabaja y continuará trabajando, desde su acción sindical y a través de la negociación colectiva, para que las empresas y centros de trabajo adopten medidas para garantizar contextos más seguros y favorables para la diversidad sexual y la identidad de género y se compromete a exigir e introducir en los convenios colectivos cláusulas que impidan la discriminación laboral por diversidad sexual e identidad de género.