

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**7 de junio**



## La contratación anual de obra pública en Navarra cae 1.000 millones desde 2009

La construcción ha perdido el 60% de sus empresas y 21.000 trabajadores

En 2015, las obras de conservación supusieron la mitad de la contratación

PÁGS. 18-19

### Obama visitará España en plenos Sanfermines

Su portavoz asegura que "probablemente" estaría interesado en visitar Pamplona, pero no se ha decidido su itinerario

PÁG. 2



## Como toros ante el Nàstic

Oier Sanjurjo y Miguel de las Cuevas, ayer al mediodía, junto al monumento al encierro de Pamplona. Lucieron polo sanferminero y pañuelico. EDUARDO BUXENS

El Sadar se prepara para la gran fiesta de mañana: ayer en 7 horas se vendieron 1.963 entradas PÁGS. 40-43

## La ofrenda infantil a San Fermín será en la calle

El Arzobispado aseguró haber alcanzado un **acuerdo** para que el acto que reúne a cientos de padres con sus hijos se celebre fuera de la capilla

El Ayuntamiento **insistió en que pactó** el cambio con el párroco anterior, pero no tuvo inconveniente en aceptar la petición de traslado del Arzobispado

La ofrenda infantil a San Fermín se mantendrá finalmente en la calle, en el Rincón de la Aduana, que es donde se venía celebrando desde 2001. Prevalece finalmente el criterio del Arzobispado, que así lo había pedido. PÁGS. 28-29

## Edificios con calefacción central siguen sin contadores individuales

El 31 de diciembre acaba el plazo dado por la UE

PÁG. 24

NACIONAL	2	OPINIÓN	12	DEPORTES	40	FARMACIAS	67
INTERNACIONAL	7	NAVARRA	18	CLASIFICADOS	54	CARTELERA	75
ECONOMÍA	9	PAMPLONA	28	ESQUELAS	65	LOTERÍAS	77

# Las constructoras triplican las obras conseguidas en el extranjero desde enero

## Las compañías han logrado contratos internacionales por 11.800 millones

**Las empresas que construyen el AVE a La Meca reclaman a Arabia Saudí que se ponga al día en los pagos**

JOSÉ M. CAMARERO

Madrid

A las grandes constructoras les queda la españolidad de sus diferentes sedes corporativas, pero su mirada cada vez está más expuesta al extranjero. Durante la crisis han girado tanto su política comercial a otros países que en lo que va de año han conseguido licitaciones por 11.800 millones de euros. El dato representa un incremento del 162% con respecto al del mismo periodo de 2015. Esto es, casi tres veces más que en el primer trimestre de aquel ejercicio, cuando obtuvieron contratos por 4.500 millones.

La ministra de Fomento, Ana Pastor, fue la encargada de ofrecer esta radiografía de la internacionalización de las constructoras por la que casi nueve de cada diez euros de su cartera de negocio, que acumula 88.000 millones, se encontraba en 2015 en proyectos que van desde el Canal de Panamá hasta el AVE en Arabia Saudí, pasando por el Marmara de Turquía, entre otras muchas infraestructuras. Además, de toda la facturación generada el año pasado, un 73% estaba ligada a iniciativas, concesiones y todo tipo de obras en el extranjero.

Las licitaciones internacionales adjudicadas a los grupos constructores superaron los 74.000 millones de euros a cierre del año pasado, frente a los 47.000 millones de 2014. Supone un aumento del 57%, después de que en el ejercicio previo ya se registrara otro incremento cercano al 20%. La ministra indicó que un tercio de las concesiones de transportes del mundo está ya gestionada por empresas españolas y que cuatro de las diez principales firmas en gestión de infraestructuras de transporte también. "A nadie le extraña que destacadas obras lleven el sello de la Marca España", indicó Pastor en un acto organizado por

**En España, la licitación de obras de la red de Alta Velocidad ha caído un 81% en el primer cuatrimestre del año**

el Alto Comisionado.

El último de los hitos foráneos ha sido la conclusión de las obras del Canal de Panamá, a través de un consorcio liderado por Sacyr, cuyo presidente, Manuel Manrique, indicó en ese foro que el proyecto "es un hecho extraordinario, construido en plazo récord" y con un balance "enormemente positivo". Al encuentro también acudieron responsables de ACS, como su director general corporativo, Ángel García Lozano, quien

pidió mantener el nivel de inversión nacional "para no espantar los recursos de la industria". Desde Acciona, Ferrovial u OHL insistieron en usar mecanismos de colaboración público-privada para hacer frente a los recortes de Fomento.

Aunque la ministra admitió que en este departamento "aún queda mucho por hacer" y se refirió a un país de dos velocidades con regiones que precisan mejoras para garantizar su cohesión y vertebración, una de las partidas que más dinero se lleva de los Presupuestos, como la Alta Velocidad (AVE), se encuentra embarrada. La licitación de obras en los tramos en construcción cayó un 81% en el primer cuatrimestre del año.

Precisamente uno de los mayo-

res proyectos de un consorcio español como el del AVE a La Meca (Arabia Saudí) continúa desgranando problemas a medida que avanzan las obras. El grupo de empresas -en el que se encuentran Adif, Renfe, Talgo, Ineco y OHL, entre otras- ha remitido recientemente una carta al gobierno saudí para "recordarle" su compromiso de ponerse al día con los plazos de pago a estos proveedores. "Es una nota recordatoria para que cumpla", indicó ayer el presidente de Ineco, Jesús Silva.

La misiva se habría enviado después de que el 9 de mayo, Arabia Saudí manifestara su disposición a solventar retrasos de hasta tres meses en el abono de las cantidades correspondientes a los trabajos realizados. Y, además, les

diera un plazo adicional de 14 meses para concluir la obra con respecto al inicialmente estipulado. El consorcio mantiene conversaciones para "se vayan reconociendo los cambios del proyecto", según indicó Silva.

En principio, el AVE del desierto -como popularmente se le denomina- estaría listo para su puesta en funcionamiento durante el primer semestre de 2018 frente a la fecha inicial prevista para el inicio de 2017. Una vez concluida la infraestructura comenzará el periodo de puesta en operación, que durará varios meses. Por ahora, uno de los trenes que Talgo ha enviado al país ya ha realizado pruebas a 200 kilómetros por hora entre las localidades de Jeddah y Medina.



Las obras del AVE entre La Meca y Medina, un proyecto valorado en 6.700 millones de euros.

EFE

## Mondragon multiplica por diez su beneficio, hasta los 300 millones

**La corporación eleva sus ventas un 2,8%, hasta los 11.368 millones, gracias a su división industrial y a su expansión internacional**

JULIO DÍAZ DE ALDA Madrid

La Corporación Mondragon ha abandonado los claroscuros de tiempos pasados para, apoyada en su segmento industrial, apuntarse el año pasado un beneficio de 256,9 millones de euros, un 32,3% más que en 2014. Eso, junto a la aportación del área de Finanzas (Laboral Kutxay Lagun Aro) y tras

restar el apunte negativo de Eroski, arroja un resultado consolidado de unos 300 millones, cifra que multiplica casi por diez las ganancias obtenidas en 2014. Atrás quedan un par de años duros, 2012 y 2013, los de las dos crisis que ha sufrido la corporación, por un lado la internacional y financiera y, por otro, la que supuso el pinchazo de Fagor Electrodomésticos.

En 2015, las ventas totales del grupo sumaron 11.368 millones de euros, un 2,8% interanual más, mientras el empleo repuntó también hasta sumar 74.335 ocupados. Una vez más, el ámbito industrial fue el gran generador de nuevos puestos de trabajo, ya que las cooperativas de este segmento cerraron el ejercicio con 1.258 puestos de trabajo más.

La inversión, otro termómetro de la marcha del grupo, permite también hablar de consolidación. El año pasado las firmas de Mondragon dedicaron a este capítulo 316 millones. En el último lustro el conjunto de la corpora-

ción ha invertido 1.578 millones.

Mondragon subraya también su carácter internacional y recuerda que las ventas en los mercados exteriores suponen el 71% de las del área industrial. El año pasado se produjeron nuevas implantaciones en lugares como México, EE UU, Francia, Italia o Reino Unido, de modo que ya existen 128 filiales productivas en el extranjero. Pero el mercado español sigue siendo muy relevante y en 2015, por segundo año consecutivo, aumentaron las ventas del grupo en él con respecto al ejercicio precedente. En concreto, un 6,4%, hasta los 1.485 millones.

## EDITORIAL

## Expeditivo desatascos de causas judiciales

La Fiscalía de Navarra ha estudiado 2.261 causas judiciales, dentro del plazo de la nueva Ley de Enjuiciamiento para acabar con dilaciones innecesarias, aunque no exento de riesgos

LA Fiscalía de Navarra ha analizado en medio año las 2.261 causas judiciales que tenían que ser revisadas antes del 6 de junio, para evitar su archivo debido a lo dispuesto en la reforma de la Ley de Enjuiciamiento Criminal, que limitaba a seis meses el plazo de instrucción. De todos estos casos, se han declarado ordinarios 1.850 y 411 se han catalogado como complejos (el plazo se alarga a 18 meses). Por el camino, muchas causas se han archivado por entenderse que no había delito o por falta de autor conocido. El ministro de Justicia en funciones, Rafael Catalá, dio ayer por concluida la revisión de las causas penales prevista en la nueva LEC. De las 302.000 causas judiciales revisadas en España, finalmente se han archivado unas 44.000 por carecer de autor conocido, según el ministro. Los fiscales aseguran que se han visto forzados a una tramitación "acelerada" y "caótica", e insinúan que no están en condiciones de asegurar el control estricto de lo ocurrido. Lo cual resulta como mínimo inquietante, ya que están en marcha numerosos procesos de corrupción y la jurisdicción penal exige, por su propia naturaleza, un exquisito rigor en todas sus fases. El Gobierno, sin embargo, ha preferido que primara el cumplimiento de los plazos sobre la calidad del proceso. La reforma de la Ley de Enjuiciamiento Criminal que entró en vigor en diciembre se proponía, entre otras cosas, acabar con la dilación innecesaria de las macrocausas, que en muchos casos se prolongaba varios años, con la consiguiente sensación de ineficacia y el inaceptable calvario de los encausados. Para conseguir dicho objetivo se establecieron plazos fijos, que, si bien ha servido para descongestionar el atasco judicial, es posible que un cierto número de procesos hayan podido quedar en la práctica interrumpidos y archivados, lo que habría supuesto una inaceptable impunidad de los implicados. De todos modos, este precipitado aceleración no puede ni debe ocultar la insuficiencia de recursos denunciados desde distintas instancias judiciales. Para mejorar la acción de la Justicia no basta con reformar las leyes. Es preciso incrementar también los medios materiales y humanos.

### La mejora de la Justicia pasa también por dotarla de muchos más recursos

## APUNTES

## La ofrenda será en la calle

El alcalde de Pamplona, Joseba Asiron, y el Arzobispado de Pamplona y Tudela han acordado que la ofrenda infantil a San Fermín se siga celebrando en el exterior del templo "por razones obvias de comodidad y seguridad". La polémica surgida por el posible cambio de emplazamiento desde el paseo de Arazuri al interior de la parroquia de San Lorenzo ha concluido de forma civilizada. Cualesquiera que sean las causas y las personas que barajaron el traslado del acto, es claro que el sentir mayoritario de la población es dejar las cosas como estaban.

## Contadores pendientes

La práctica totalidad de los 60.000 edificios (unas 2,2 millones de viviendas) que hay en Navarra con instalaciones centralizadas aún no ha hecho las obras exigidas por la Unión Europea para instalar contadores individuales en cada vivienda. La UE dio de plazo hasta el 31 de diciembre de 2016 para que todos los edificios pusieran contadores individuales de calefacción y de agua caliente, de manera que se pueda saber el consumo de cada piso. Una medida acertada que permitirá pagar a cada domicilio según lo que gasta. Luego llegarán las prisas.

# La empresa del siglo XXI

El autor opina que la crisis ha traído la importante experiencia de que trabajadores y empresarios se han tenido que sentar juntos para evitar el cierre de las empresas

Luis Sarriés Sanz



LA Confederación de Empresarios de Navarra (CEN) acaba de lanzar un ambicioso proyecto para implantar un cambio de cultura organizacional, denominado "empresa del siglo XXI", en el que participarán doce empresas. Se pretende que las empresas se inspiren en modelos de gestión basados en la transparencia, la participación y la competitividad, con miras hacia una economía, además de productiva, con valor humano. Nos encontramos ante un proyecto innovador, que no puede pasar inadvertido en la sociedad ya que la actual empresa con su organización piramidal carece de futuro.

No es posible hacer una sociedad mejor, si las empresas no son capaces de conformar un espacio donde los trabajadores vivan en un ambiente de transparencia, justicia y donde, a su vez, sean solidarios, colaboradores, participativos, comprometidos con el futuro de las mismas. A finales del siglo veinte y a principios de este siglo se ha hablado mucho de un modelo organizativo basado en el concepto de Responsabilidad Social Corporativa. Todas las empresas importantes se han apuntado a este modelo y tienen

en sus estatutos un apartado dedicado a compromisos con la responsabilidad social. Pero, en general, el modelo ha quedado en pura fachada y se ha convertido en un modelo fracasado. Se ha demostrado, por citar algún ejemplo, en la cajas de Ahorro, incluida la CAN, o, recientemente en el escándalo de la emisión de gases de la VW y de otras empresas de automoción. Todas tenían firmado su compromiso con la Responsabilidad Social Corporativa.

Ahora estamos en la búsqueda de un modelo nuevo. La crisis económica ha traído la importante experiencia de que trabajadores y empresarios han tenido que sentarse juntos para evitar el cierre de las empresas, para que se mitigaran los daños de los despidos, para repartir horas de trabajo, para reducir salarios. Los sindicatos han jugado un papel imprescindible, con un desgaste enorme. La misma reforma laboral tan denostada, ha permitido que las empresas, con sus trabajadores, puedan armonizar las demandas de los trabajadores con las necesidades reales de las empresas. Por tanto, el campo para el cambio está abonado. A partir de esta experiencia colaborativa es el momento de dar un paso adelante

Adela Cortina, catedrática de ética de la Universidad de Valencia afirmaba hace poco que "la empresa del futuro será ética o no será, o por lo menos no será una buena empresa. La ética es una herramienta de gestión y un instrumento de innovación" y citaba al filósofo Javier Zubiri quien sostenía que los valores son los que nos permiten acondicionar el mundo para hacerlo habitable. Es importante que las empresas se conviertan en un mundo habitable a donde el trabajador acuda cada mañana con su nombre, no con un número de identificación, con la esperanza de desarrollar sus capacidades, su iniciativa. Un espacio que no suponga una ruptura con su familia y con su proyecto personal. Cuando se produce el cierre o la deslocalización im-

puesta de una empresa, siempre aflora la misma pregunta ¿a qué modelo organizativo responden estas empresas que no han sabido desarrollar un clima de colaboración entre los trabajadores para buscar una solución al problema, aun sabiendo que muchas veces los despidos son imposibles de evitar?

La búsqueda de un nuevo modelo organizativo es algo inaplazable. Por un lado las empresas, por causa de la crisis, han dejado fuera a los trabajadores de más edad, perdiendo su experiencia y conocimiento. Hay un relevo generacional importante, aunque de momento entren con contratos inestables. Los nuevos trabajadores están mucho mejor formados. Hay numerosos universitarios ocupando puestos que hasta ahora estaban en manos de trabajadores con un nivel bajo de formación. El trabajador joven es autónomo, piensa por sí mismo. No necesita la protección de los sindicatos. Los nuevos movimientos sociales de la izquierda nacen y se desarrollan al margen de los sindicatos. Crece el llamado "sindicalismo amarillo", es decir, aparecen organizaciones de trabajadores dentro de cada empresa, sin relación con los sindicatos tradicionales. En Dinamarca el crecimiento de estos sindicatos se cifra en un 7,9%, mientras las centrales tradicionales pierden afiliados.

También se está produciendo un cambio generacional en los cuadros directivos. Lo estamos observando ya en empresas de Navarra. Se trata, en muchos casos, de directivos jóvenes, bien formados, con recorrido internacional, sensibles a los problemas de los trabajadores y sabedores de que la empresa sólo tiene futuro si se convierte en un proyecto participado por todos. El único camino posible es dejar paso a estos nuevos directivos y trabajadores para que ellos cambien la cultura de la empresa.

Desde esta perspectiva, el marco básico para desarrollar un modelo de organización transparente y solidaria tiene que partir de la experiencia y la percepción de los actores sobre su empresa. Por eso sólo se puede iniciar el cambio cuando los directivos y los empleados se sientan a una misma mesa y acuerdan emprender un camino que conduzca a la humanización de la empresa, acometiendo un proyecto, basado fundamentalmente en valores y en el que todos ganen.

La apuesta de la CEN hay que acogerla con esperanza en un momento en el que el capitalismo tradicional comienza a admitir sus errores.



CONTACTE CON NOSOTROS  
**Teléfono**  
 948 23 60 50  
**Email**  
 redaccion@diariodenavarra.es

Construcción



# La contratación anual de obra pública en Navarra cae 1.000 millones desde 2009

## La construcción ha perdido el 60% de sus empresas y 21.000 trabajadores

**Al recorte de la obra civil se suma la atonía de la edificación privada, con 179 viviendas visadas menos hasta febrero**

**DIANA DE MIGUEL**  
 Pamplona

El sector navarro de la construcción de obra pública apenas maneja una décima parte del dinero que se movía en adjudicaciones en la época de vacas gordas cuando las inversiones en infraestructuras estaban a la orden del día. El año pasado, la licitación anual acumulada en obra civil y edificación del conjunto de las administraciones ascendió a 146.328.181 euros, casi 1.000 millones menos de los que se invirtieron en 2009, cuando se alcanzó la mayor cifra de contratación de la serie histórica: 1.151.520.024 euros, según la información que maneja la Asociación Navarra de Empresas de Construcción de Obra Pública (Anecop).

Aunque la dinámica inversora a la baja se frenó en 2013 -debido en buena medida a que en ese ejercicio se licitaron 147.458.965 euros para la primera fase de las obras del Canal de Navarra-, las cifras de contratación de los dos últimos años se mantienen en niveles tan bajos -lejos de las registradas en los 90, cuando se superaban los 200 millones- que no han evitado que las empresas hayan seguido reduciendo su tamaño y volumen de empleados.

En la contratación global de los dos últimos años se incluyen las partidas de la conservación de distritos, que se suelen acometer cada cuatro años, y que, en conjunto, superan los 86,7 millones, casi el 37% de la suma de la contratación de 2014 y 2015, por lo que, advierte Anecop, la cifra de licitación es aún más preocupante.

En el último año, según la EPA del primer trimestre, el empleo en la construcción ha descendido en 1.300 personas (un 8,5%), pero si nos remontamos a los últimos ocho años la cifra de ocupados se ha reducido en 21.500 personas, pasando de los 35.500 trabajadores con los que contaba el sector al cierre del primer trimestre de 2008, a los 14.000 del mismo periodo de 2016. Una cifra que, además, es una de las más bajas de los últimos años, solo superior a la que se registró entre el cuarto trimestre de 2013 y el segundo de 2014 cuando la ocupación osciló entre los 12.700 (primer trimestre de 2014) y los 13.800 (cuarto trimestre de 2013) empleados.

La construcción, que en 2008 empleaba al 12% del total de trabajadores navarros, apenas ocupa ya a un 5%, según recoge un informe elaborado por MCA-UGT. Es lo que explica que de cada diez empleos que se crearon en el último año ninguno se encuadre en este sector y que, por el contrario, la construcción cope la mitad de los que se destruyeron en ese periodo. Así, mientras otras ramas de actividad enfilan la ansiada recuperación, las obras públicas, que han reducido a la mitad su contribución al PIB regional pasando en cinco años del 9% al 4%, siguen sin visualizar su salida.

**Arian se asoma al precipicio**  
 Ni siquiera la internacionalización por la que apostaron firmas como Arian cuando la crisis todavía no se vislumbraba ha evitado la debacle. Esa compañía, que en 2008 llegó a tener 375 trabajadores en plantilla, ha sido la última de una larga lista en reconocer que, con unos niveles de inversión tan bajos que han reducido su facturación más de dos tercios, las cuentas no dan. A principios de mayo solicitó el precurso de acreedores para ganar tiempo en la negociación que semanas atrás abrió con sus acreedores (principalmente, entidades financieras) para tratar de renegociar sus deudas y evitar la quiebra. No será hasta la vuelta del verano cuando se despeje la incógnita sobre su futuro.

La previsión que maneja Anecop es que la tendencia de baja inversión se mantenga este año y que eso pueda conllevar el cierre de nuevas empresas, sobre todo, las que llevan ya tiempo trabajando por debajo de coste. Hace ya tiempo que la escasez de recursos provocó que el *dumping* acabara afectando al sector, y, ahora, la principal preocupación de los empresarios es la descapitalización que sufren las empresas y que si las administraciones no hacen nada para evitarlo y aumentan las licitaciones, el sector termine desapareciendo.

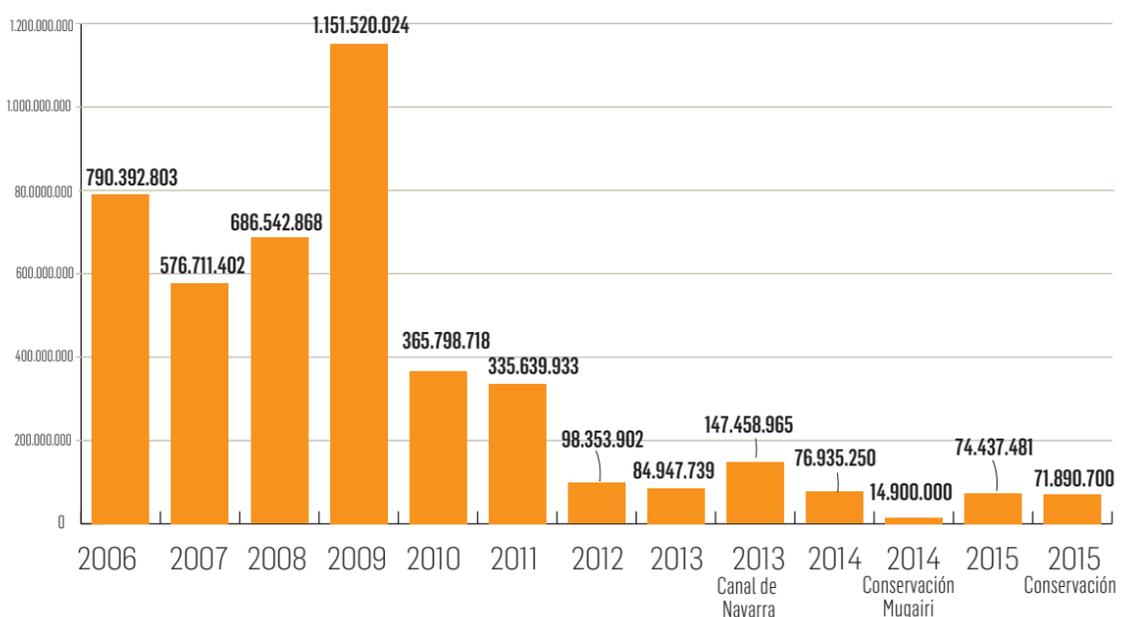
El presidente de la patronal de las constructoras, Javier Liria, reconoce que con un sector dimensionado para unos volúmenes de inversión anuales de entre 500 y 600 millones, la situación de la mayoría de las empresas es crítica. La asociación estima que ya han desaparecido el 60% de las compañías, entre obra civil y edificación. En la actualidad, y tras los cierres de empresas como Acysa, Construcciones Iruña, Ecay Andueza o Excavaciones Olloquiegui, apenas quedan ya seis compañías de un tamaño medio.

### Ocupados en la construcción

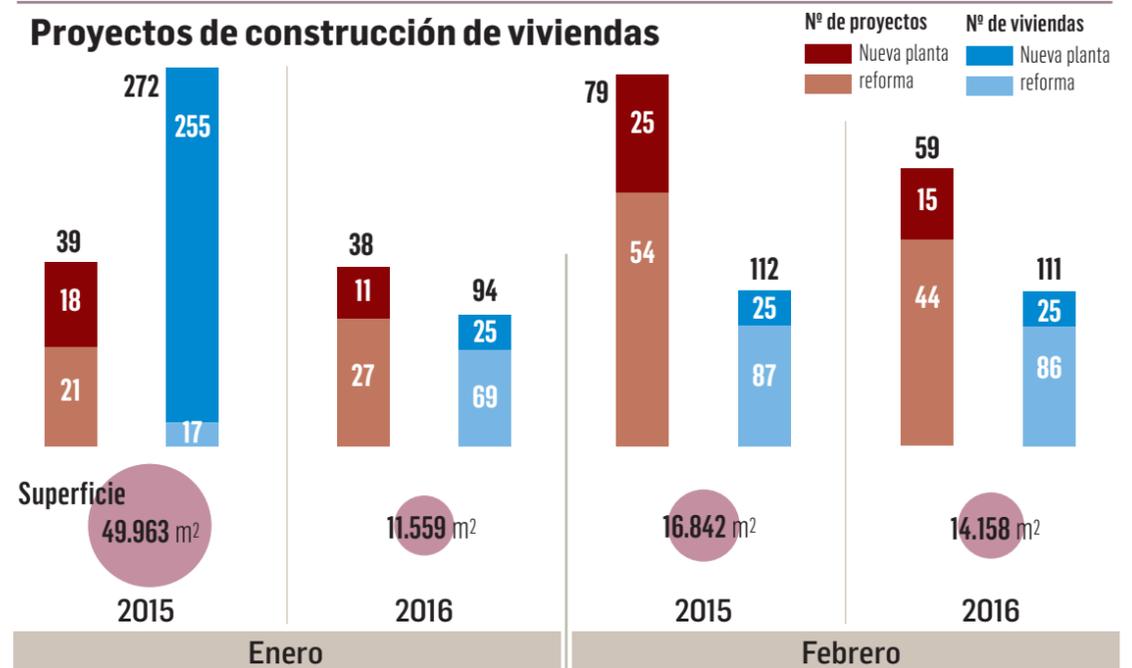
Datos en miles de personas



### Licitación oficial de la construcción en Navarra



### Proyectos de construcción de viviendas



EN CIFRAS

146

MILLONES de contratación anual de obra pública el año pasado. Casi la mitad (71 millones), fueron actuaciones de conservación.

14.000

trabajadores tenía la construcción al cierre del primer trimestre del año, según la EPA, lejos de los 35.500 con los que contaba el sector en el mismo periodo del año 2008.

4%

es la contribución actual del sector al PIB regional, un porcentaje que se ha reducido más de la mitad en los últimos cinco años.

Se trata de Mariezcurena, Obenasa, Tex, Osés Construcción, Luciano El Carte y Harinsa Navasfalt S. A. "Las pocas licitaciones que están saliendo son de ayuntamientos y mancomunidades porque el Gobierno de Navarra no está licitando nada", reprocha Liria quien alude a la incertidumbre en la que están sumidas muchas empresas por no saber si se va a licitar la segunda fase del Canal de Navarra. Asegura Liria que a día de hoy no existe ninguna comunidad que haya cerrado el grifo de la inversión como Navarra, y que eso tiene graves consecuencias, como el mal estado en el que se encuentran las carreteras, la abultada cifra de parados, la imparable desaparición de empresas y las limitaciones que tienen las que han sobrevivido para hacer frente a pliegos de condiciones y avales que re-

cuerdan a los años del boom y lastran su competitividad. El bajo nivel de licitación explica, por ejemplo, que Arian estuviera cogiendo más obras en La Rioja que en la propia comunidad, o que firmas como Obenasa estén trabajando fuera de Navarra en edificación.

Menos visados

Pero no solo el sector de la obra civil sigue con unos niveles de inversión mínimos. Tampoco la edificación da señales de recuperación. Los visados contabilizados por el Colegio Oficial de Arquitectos Vasco-Navarro en los dos primeros meses del año son inferiores a los de 2015. Ese año se proyectaron 118 actuaciones, frente a los 97 del ejercicio en curso en los que, además, se han visado 179 viviendas menos y con una menor superficie, sobre todo de nueva planta.

La comparativa de las cifras de licitación de los cinco primeros meses de 2015 con el mismo periodo de 2014 evidencia, no obstante, un notable repunte de la obra civil de 52.056.400 euros, según datos provisionales de la Cámara de Contratistas de Navarra. Una evolución que se explica por el aumento en 39.883.400 euros de la obra hidráulica. También las obras de carreteras, con 7.400.100 euros de licitación más, y las de urbanización, con 3.879.200 euros extra, han registrado incrementos.

El momento político por el que atraviesa el país con unas nuevas elecciones a la vuelta de la esquina y la incertidumbre sobre la política económica que podría desplegar un hipotético gobierno del cambio en La Moncloa no ayuda a estabilizar el sector. Una actividad que fue motor del PIB antes de la recesión y que ahora se mira con recelo por los excesos del pasado con cuantiosas obras, algunas inacabadas y de dudoso sentido, como el navarro pabellón del Reyno Arena.



El secretario general de MCA-UGT, Lorenzo Ríos, en su despacho.

JAVIER SESMA

LORENZO RÍOS SECRETARIO GENERAL DE MCA-UGT NAVARRA

## “Hay que priorizar gastos e ir hacia la construcción verde”

D. D. M.  
Pamplona

El secretario general de la federación del Metal, Construcción y Afines de UGT Navarra, Lorenzo Ríos, critica la “injusta demonización” del sector de la obra pública y apuesta por buscar nuevos nichos de mercado que refuercen la inversión en infraestructuras y la rehabilitación de edificios, para que se puedan volver a generar empleos en el sector. Mientras en Europa el peso de la rehabilitación sobre el total de la actividad constructora gira en torno al 42%, en nuestro país alcanza el 24% en términos nominales, según Seopan, y 23% en términos reales.

El responsable de la federación ugetista no oculta su preocupación por la deriva que ha tomado el sector tras el “estallido de la burbuja sin ningún tipo de planificación y sin que se esté planificando su futuro a medio plazo”. En este sentido, denuncia el incumplimiento por parte del Gobierno foral de los compromisos que se incluyeron en el acuerdo de reactivación industrial que se negoció en 2014 y en el que se estableció la

necesidad de acordar un suelo mínimo de inversión en obra pública a fin de configurar el peso que deben tener las infraestructuras para el mantenimiento de la red de carreteras. “El incumplimiento de ese compromiso ha dejado a muchas empresas abandonadas a su suerte porque no pueden mantener una estructura mínima”, reprocha. Tampoco, dice, se está haciendo nada desde la Administración para frenar las bajas temerarias, de hasta el 40%, en las licitaciones que contribuyen a degradar aún más las condiciones laborales. El estudio de mercado que comprometió la administración para conocer las necesidades reales de vivienda en los diferentes municipios y evitar así la especulación, también ha quedado en papel mojado.

En opinión de Ríos, el hecho de que la edificación residencial pue-

da tener en Navarra sus necesidades cubiertas “para los próximos 25 ó 30 años”, no significa que no se requieran actuaciones en otras áreas de actividad para apostar por nuevos modelos energéticos en los edificios que permitirían a sus propietarios cumplir con las exigencias ambientales de la Unión Europea, o planes de desarrollo de infraestructuras que eviten, por ejemplo, tener que afrontar cuantiosas reparaciones de carreteras en los próximos años. “El Gobierno está legitimado para tener otra política, pero nosotros también lo estamos para defender soluciones para un sector clave para la economía navarra”, apostilla.

Para la federación ugetista, el Canal de Navarra y el AVE son dos obras fundamentales que se deben priorizar para garantizar el desarrollo económico y territorial de Navarra. El sindicato aboga por configurar un nuevo modelo económico que incluya entre sus pilares la construcción verde. “No se está planificando el mix de la economía navarra y nos estamos quedando sin sector”, advierte.

El sindicato plantea ir hacia un modelo más colaborativo, con medidas anticíclicas, en el que las diferentes administraciones, de forma coordinada, diseñen y ejecuten planes a largo plazo de infraestructuras, de edificación no residencial y de vivienda protegida que amortigüen los efectos de la ralentización del segmento de la vivienda libre y se impulsen actuaciones de rehabilitación de viviendas que incrementen la actividad del sector.

“El Gobierno incumple sus compromisos y nos estamos quedando sin sector de construcción”

## El sector ha perdido desde 2005 el 90% de sus empresas innovadoras

La crisis del sector de la construcción se ha llevado por delante al 90% de sus empresas innovadoras. De las 80 que en 2005 tenían su sede social en la Comunidad foral, en 2014 -último dato que recoge la Encuesta sobre Innovación en las Empresas del INE- ya solo quedaban ocho, apenas un 2% del total, cuando hace solo nueve años este tipo de empresas representaban el 12% del total. Una disminución que guarda relación con la disminución del gasto de I+D de las empresas de ese sector que entre 2007 y 2014 se redujo un 35%, pasando de los 2.328.000 euros de 2007 a los 1.520.000 euros de 2014. La mayoría de las empresas con actividad innovadora son del sector industrial, con un 59% del total en 2014 y, principalmente, de la metalurgia y productos metálicos.

Túbal



te sentirás bien

Un modo personal de hacer restauración...



Demetrio Delicatessen



Productos de calidad, vinoteca, comida preparada...



Imagen de la Clínica Universidad de Navarra.

J.C.CORDOVILLA

## Salud y la CUN firman el convenio de asistencia para cuatro años

Incluye trasplantes, procedimientos que no tiene la red pública y el tratamiento en la CUN en situaciones puntuales

DN  
Pamplona

El departamento de Salud y la Clínica Universidad de Navarra firmaron ayer la renovación del acuerdo de asistencia sanitaria para los beneficiarios del Servi-

cio Navarro de Salud que lo precisen. En concreto, el acuerdo posibilita el tratamiento de pacientes que necesitan un trasplante de órganos así como el seguimiento de los pacientes ya trasplantados que por sus especiales características requieren continuar siendo asistidos en dicho centro.

Además, la prórroga del convenio permite el tratamiento de pacientes de la red pública en la Clínica en situaciones puntuales de falta de recursos. También en casos de patologías complejas en las que se precisa de un centro de igual especialización que el Complejo Hospitalario de Navarra y, de la misma forma, la atención de procedimientos diagnósticos y terapéuticos que en la actualidad no dispone el sistema público, como la técnica PET para el diagnóstico de cáncer.

### Cuatro años

Tanto Podemos como EH Bildu mostraron su discrepancia con el consejero de Salud en el Parlamento foral por la renovación de este convenio. En concreto, la parlamentaria de Podemos Tere Saez propuso que el acuerdo fuese por dos años y medio para que "no condicione la próxima legislación".

Sin embargo, el acuerdo tendrá una vigencia de cuatro años, según ha informado el Ejecutivo. Fernando Domínguez, consejero de Salud, defendió que este tiempo era necesario para que "dé tiempo para analizar y hacer los convenios que sean mejores para el Servicio Navarro de Salud y el Gobierno".

## Nueva técnica en la red pública para tratar un tipo de tumor colorrectal

Permite conocer en el día la presencia de mutaciones genéticas en el tumor, frente a los 10 días actuales

DN  
Pamplona

El Complejo Hospitalario de Navarra ha comenzado a utilizar una técnica pionera, el sistema Idylla, para la identificación de alteraciones genéticas en los tumores colorrectales metastásicos. La nueva técnica reduce de diez días a uno el tiempo necesario para conocer dichas alteraciones, lo que mejora y facilita la selección del tratamiento más adecuado contra la enfermedad.

En Navarra, el cáncer colorrectal es el más frecuente en ambos sexos. Cada año se diagnostican alrededor de 500 casos, aproximadamente el 20% de ellos en fase metastásica. Para mejorar los resultados del tratamiento resulta imprescindible conocer e identificar la

presencia de mutaciones en determinados genes (RAS) involucrados en estos tumores.

Actualmente, las tecnologías utilizadas en los hospitales españoles para determinar dichas mutaciones son lentas y complejas. Con el sistema Idylla, la determinación RAS se puede acelerar significativamente, pudiendo obtener los resultados en el mismo día, en lugar de los 9,6 días de media precisos hasta ahora, con un tiempo de procesamiento de la muestra de 2 minutos y aproximadamente 2 horas para disponer de los resultados. El proceso se realiza de manera individualizada para cada muestra, sin que sea necesario acumular un número determinado de casos, lo que además evita cualquier tipo de contaminación.

La implantación de esta técnica en el CHN ha sido posible gracias a un acuerdo alcanzado entre el servicio de Oncología Médica y la empresa farmacéutica Amgen. La ubicación física del equipamiento y su funcionamiento corresponde al servicio de Anatomía Patológica.

## ¿Sabía que...

El baño es la estancia de la casa que concentra el **mayor número de accidentes domésticos** entre nuestros mayores?

DESDE  
**85'00 €**  
AL MES

-8h



De bañera a ducha en ocho horas.

Calidad líder.  
Pionero en Navarra.

Bainuontziaren ordeztutxa 8 ordutan.

Kalitate gorena  
Nafarroan aitzindari.

DUChaya  
www.duchaya.com

CUPÓN REGALO



150 euros + pago a 12/24 meses sin intereses\*

\* No acumulable a otras ofertas. Financiación sujeta a aprobación entidad financiera. Imprescindible presentación cupón a la hora de confirmar el presupuesto. Promoción válida para cambios de bañera por ducha contratados hasta el 31 de Julio de 2016.

EXPOSICIÓN

C/ Tajonar 1  
(Frente a Edificios Inteligentes)  
31006 PAMPLONA (NAVARRA)

948 102 727

info@ Duchaya.com  
www.duchaya.com

# Barkos y sus consejeros tendrán que explicar el bloqueo de 23 millones

**Esparza (UPN) critica que se haya hecho "a traición, sin luz y a escondidas"**

**DN/AGENCIAS**  
Andosilla

La presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos, y varios consejeros del Ejecutivo comparecerán en el Parlamento foral para informar sobre el bloqueo de 23 millones de euros en los Presupuestos de 2016., sólo unos meses después de su aprobación.

Así lo decidió la Mesa y Junta de Portavoces de la Cámara, que ayer lunes celebró su reunión se-

manal en Andosilla y en la que se admitieron distintas iniciativas presentadas por UPN, PSN y a petición propia del Gobierno foral sobre esta cuestión.

En concreto, UPN ha solicitado la comparecencia de Barkos, además del vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, el consejero de Educación, José Luis Mendoza, la consejera de Desarrollo Rural, Isabel Elizalde, y el consejero de Salud, Fernando Domínguez, para que informen sobre cómo afecta el bloqueo a sus respectivos departamentos. El PSN también ha pedido la comparecencia de la jefa del Ejecutivo foral, mientras que el Gobierno ha registrado una solicitud para que tanto la presi-

dentada como el consejero de Hacienda y Política Financiera informen en la Cámara sobre la situación económica y la ejecución presupuestaria.

El portavoz de UPN, Javier Esparza, criticó que el Ejecutivo haya realizado el bloqueo de partidas "a traición, sin luz y taquígrafos, a escondidas e incluso engañando a sus propios socios" y ha censurado que al Gobierno "se le llene la boca hablando de transparencia cuando la realidad cuenta lo contrario".

La socialista Inma Jurío, por su parte, remarcó que el bloqueo "ha venido de repente y no sabemos a qué se debe". Y Ana Beltrán (PP) quiere que se explique si el bloqueo partió de "una orden de

la presidenta y no se hizo por el conducto reglamentario".

Por contra, el portavoz de Geroa Bai, Koldo Martínez, defendió que el bloqueo de partidas responde a "un ejercicio de transparencia y responsabilidad" y subrayó que está relacionado "con una deuda que en parte conocíamos y que en parte desconocíamos". Asimismo, Adolfo Araiz, de EH Bildu, pidió que "en ningún caso ese bloqueo se convierta en no gasto" y que "al final el Presupuesto se ejecute en lo que estaba previsto o bien en otras cuestiones que puedan tener prioridad".

Por su parte, Laura Pérez (Podemos), dijo que su partido da por "válidas" las explicaciones dadas por el Gobierno, algo que responde "a una serie de desviaciones presupuestarias consecuencia de gastos sobrevenidos, desviaciones que se generan por la deuda heredada que cada día nos sigue sorprendiendo y fruto de la mala gestión del Gobierno anterior". En opinión de José Miguel Nuin, de Izquierda-Ezkerra, el bloqueo de las partidas constata "la necesidad de la política fiscal que estamos poniendo en marcha".

## Podemos dice que el PP quiere "autoritarismo" en las aulas

• Los 'populares' defienden como necesaria "ante las cifras de agresiones" su proposición de ley sobre autoridad del profesorado

**DN/EUROPA PRESS**

Andosilla

La portavoz de Podemos, Laura Pérez, criticó ayer la proposición de ley sobre autoridad del profesorado presentada por el PP y que fue admitida a trámite por la Mesa y Junta de Portavoces del Parlamento. "Los problemas en las aulas son reflejo de una fractura social y los recortes. Por tanto, no se solucionan dando al profesorado un rango de autoridad", dijo Pérez. "La dignificación del profesorado pasa por reconocer su labor e invertir en educación pública. Frente a la autoridad legítima del profesorado, algunos pretenden implantar el autoritarismo".

Por su parte, la popular Ana Beltrán defendió la iniciativa normativa su partido. "Se están incrementando las cifras de agresiones verbales y físicas", alertó. "Es momento de tomar medidas. No sólo a través de un plan, es necesaria una ley específica para Navarra que proteja, reconozca y refuerce a los profesores".



Los representantes del Parlamento foral, en el salón de plenos del Ayuntamiento de Andosilla.

M.P. GENER

## El PP pide al Gobierno foral que impulse la 2ª fase del Canal

**DN Pamplona**

El PP presentó ayer una moción en la que se insta al Gobierno foral a contratar la redacción del proyecto constructivo de la segunda fase del Canal entre Pitillas y Buñuel.

Los candidatos al Congreso y al Senado de la coalición UPN-PP, Javier García y José Cruz Pérez Lapazarán, explicaron que dicha iniciativa surge después de que el vicepresidente del Gobierno de Navarra, Manu Ayerdi, pronunciase en Tudela unas palabras que, a su juicio, "ponen en duda la continuidad de la segunda fase del Canal". Una segunda fase que "serviría para abastecer con agua de calidad a toda la Ribera, para consumo urbano, para la industria y el regadío", afirmó García.

Pérez Lapazarán señaló que pedirán "que se redacte el pro-

yecto global en diferentes tramos o subproyectos, con el fin de acomodar la ejecución progresiva de la obra a la situación económico-financiera del Gobierno foral y de la Sociedad Pública Canasa".

El candidato al Senado recordó que las obras del binomio Itoiz-Canal de Navarra llevan invertidos 784 millones de euros y que hoy día se continúa invirtiendo en el ramal que se está construyendo para llevar agua a una parte de Tierra Estella. "De estos 784 millones, 298 corresponden al embalse de Itoiz y 486 son los invertidos en la primera fase del Canal que llega hasta Pitillas. Una cantidad que representa el 83 % de la cantidad total a gastar del binomio Itoiz-Canal de Navarra hasta concluirlo, por lo que sólo queda el 17 % de la inversión total para su completa finalización", detalló.

## El Parlamento vasco reclama que ETB vuelva a emitir en Navarra

Europa Press. Vitoria

El Parlamento vasco pide "subsancionar el grave daño" causado con la suspensión de las emisiones de ETB en Navarra, por lo que reclama que se reanuden de forma "inmediata" las transmisiones de la televisión pública vasca en la Comunidad foral. Esta petición salió adelante con el apoyo del PNV, EH Bildu y PSE, y el voto en contra del PP. ETB dejó de transmitir en la Comunidad foral el pasado mes de mayo, a requerimiento del Ministerio de Industria.

La propuesta conjunta del PNV y Bildu acordaron una enmienda con el PSE, que se aprobó con el voto en contra del PP. El texto insta a los gobiernos vasco y navarro, así como al Ejecutivo central, a que "tomen en consideración el interés general de la audiencia" y que "reanuden inmediatamente las emisiones". El Parlamento pide que las transmi-

siones, en un principio, se retomen "de forma provisional" y "mediante el espectro de radiofrecuencia del Gobierno de Navarra", para "oficializar" esta medida "lo antes posible" y "con el amparo legal que corresponda".

El Parlamento vasco, además, insta a los gobiernos de Euskadi y Navarra a que, en el convenio que tienen previsto suscribir sobre la difusión de los servicios de EITB en la Comunidad foral, se "determine con claridad las condiciones particulares relativas a la financiación, organización y ejecución de las acciones concretas resultantes de la cooperación".

El portavoz del PSE, Mikel Unzu, reconoció que las emisiones de ETB en Navarra eran "irregulares, aunque no diría que ilegales", pero al mismo tiempo emplazó a "desvestir a EITB de cualquier ropaje ideológico" y a "respetar la realidad institucional de Navarra".



Mohamed Abdelaziz.

EFE

## El Parlamento lamenta el fallecimiento de Abdelaziz

**DN Pamplona**

La Junta de Portavoces del Parlamento foral aprobó ayer por unanimidad una declaración para mostrar su "dolor" por la muerte de Mohamed Abdelaziz, presidente de la República Árabe Saharaui Democrática y secretario general del Frente Polisario. En la declaración se recoge que "muchos parlamentarios de esta Cámara han tenido la oportunidad de conocerle y comprobar el cariño y la cercanía con que este hombre de paz y político prudente trataba a los representantes de esta institución y la importancia que daba a la amistad entre navarros y saharauis".

## Día de Liberación Fiscal por comunidades en 2016

Contribuyente sin hijos



### Carga fiscal soportada por rentas de 55.000€ brutos

Comunidad	En %
Navarra	41,37
Extremadura	39,00
La Rioja	38,00
Murcia	38,00
Aragón	37,50
Andalucía	37,00
Asturias	37,00
Canarias	37,00
Cantabria	37,00
Castilla y León	37,00
Cataluña	37,00
Galicia	37,00
Valencia	36,95
Madrid	36,40
Baleares	36,25
Castilla-La Mancha	33,50
País Vasco	32,18
Ceuta y Melilla	19,00

Murcia y Aragón (28 de junio); y el País Vasco, Asturias, Baleares, Castilla y León, Extremadura, Galicia y Madrid (29 de junio). Por contra, cinco comunidades se van ya al mes de julio: Valencia y Andalucía (día 1); Castilla-La Mancha y Cantabria (2); y Cataluña, cuyos contribuyentes son, el 4 de julio, los que más tardan en acumular el sueldo necesario para pagar los impuestos anuales.

De acuerdo con el análisis de Civismo, cada navarro divide el año entre los 181 días que trabaja para Hacienda y las 184 jornadas restantes en la que trabaja para sí mismo. El pasado año, los contribuyentes de la Comunidad foral dedicaban 179 días de trabajo a pagar al fisco. Los 181 del presente año suponen regresar al mismo guarismo que en 2014.

### Navarra, "infierno" fiscal

El Gobierno de Uxue Barkos, sustentado por el cuatripartito de Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e Izquierda-Ezkerra, aplica desde este año una subida del IRPF a las rentas a partir de 32.000 euros. Las rentas más bajas también sufren un incremento fiscal por la repercusión de que las reducciones por mínimos personales y familiares pasen a ser deducciones en cuota. Por su parte, el Impuesto de Sociedades ha aumentado del 25% al 28%, y el de Patrimonio ha vuelto a ser el más alto de España.

El trabajo de Santacruz para Civismo habla de Navarra como "infierno fiscal". Así, destaca que para los sueldos brutos de 55.000 euros de contribuyentes con un perfil medio, el tipo efectivo más gravoso del país es el de la Comunidad foral, con una carga del 41,37%. La segunda comunidad es Extremadura, con un 39%. La Rioja registra una carga del 38% y el País Vasco, segunda menos exigente hacia rentas de 55.000 euros, del 32,18%.

En cuanto a las rentas de 65.000 euros, los navarros soportan la carga más elevada con un 41,80%, únicamente superada por la de Canarias (42%). Euskadi se queda en un 37,65% y La Rioja, en un 38%. La carga fiscal foral es también la más severa de España para rentas de 150.000 euros, con un 48,06%. Dos puntos por encima de la vasca.

# Los navarros necesitan 181 días de sueldo al año para pagar impuestos

Un informe de Civismo sitúa en el 30 de junio el Día de Liberación Fiscal para el contribuyente de la Comunidad foral

Las rentas de 55.000 euros anuales soportan en Navarra una carga impositiva 9 puntos mayor que en Euskadi

**MARCOS SÁNCHEZ**  
Pamplona

Prácticamente medio año de salario, en concreto 181 días, necesitan los navarros de media para cumplir con sus obligaciones con Hacienda. Según un informe del *think tank* Civismo, el Día de la Liberación Fiscal, concepto con el que se identifica a la fecha en la que los ciudadanos han generado los ingresos suficientes para pagar todos los tributos del año, se sitúa para los navarros en el 30 de junio.

Un trabajador español medio dedica 180 días de salario a pagar

impuestos. Es decir, cumple el 29 de junio, un día ante que en Navarra. En el cálculo entran IRPF, cotizaciones, IVA, impuestos especiales y otros gravámenes. Según detalla el trabajo de Civismo, elaborado por el economista Javier Santacruz, experto en macroeconomía, finanzas y fiscalidad, el impuesto que más "golpea" el bolsillo del contribuyente medio español lo constituyen las cotizaciones sociales (102 días), seguidas del IRPF (37 días), el IVA (25), los especiales (11) y otros (5 días). Por tramos de edad, el Día de Liberación Fiscal tarda en llegar 151 días para los

asalariados de entre 16 y 24 años, con un coste laboral medio de 16.065 euros y una suma de impuestos pagados de 8.323; 163 días para los de entre 25 y 34 años; 178 para los de edades comprendidas entre 35 y 44; 182 días en el caso de asalariados de entre 45 y 54 años de edad; y 186 días para los de 55 años o más.

En mejor situación que los navarros, en cuanto a que requieren menos días de sueldo destinado a cubrir tributos, se encuentran los ciudadanos de Ceuta y Melilla (su Día de la Liberación Fiscal es el 24 de junio); La Rioja (27 de junio); Canarias,

## guía jurídica **abogados**

www.guiajuridicadenavarra.com

### MARÍA IBÁÑEZ SANTESTEBAN

Derecho matrimonial, familiar, canónico y mediación familiar  
T 948 198 808 ■ F 948 198 809  
EMAIL maria@mariaibanez.com ■ W www.mariaibanez.es  
Travesía Monasterio de Cilveti, 2-bajo. 31011 PAMPLONA

### FCO. JAVIER MIRÓ MICÓ

Derecho Mercantil (concurso acreedores - contratos - sociedades), Civil, Impagados, Herencias, Accidentes, Divorcios, Arrendamientos  
T/F 948 268 596 ■ EMAIL fjmiro@micap.es  
C/ Monasterio de la Oliva, 9 - 1º izda. Ofic. 4. 31011 PAMPLONA

MÁS DE 195.000 PERSONAS LEEN ESTE ANUNCIO

PUBLICÍTE AQUÍ. 948 171 224

### ARRAIZA ABOGADOS

Derecho administrativo, urbanismo, arrendamientos, comunidades de vecinos, civil, penal y matrimonial.  
T 948 190 036 ■ F 948 173 556  
EMAIL administracion@arraizaabogados.es  
C/ Monasterio de la Oliva, 5-1ºD. 31011 PAMPLONA

### FRANCISCO JAVIER MORENO-VIDAL

Accidentes, Alcoholemias y Multas de Tráfico. Juicios Rápidos y Permiso por Puntos

T 948 121 248  
F 948 315 097  
EMAIL fmoreno@micap.es

C/ Juan de Tarazona, 97-bajo izqda (urb. ALEMANES). 31015 PAMPLONA

### ARÍSTEGUI ABOGADOS

Somos Abogados Especialistas en ERRORES MÉDICOS y NEGLIGENCIAS SANITARIAS de reconocida Autoridad y prestigio en España  
T 948 222 735 / 948 211 008  
W www.errosmedicos.com  
C/ Emilio Arrieta, 11-Bis, 5ª Planta. 31002 PAMPLONA

### ASESORÍA JURÍDICA DE VIVIENDA

Arrendamientos - Comunidades - Compraventa - Propiedad Urbana  
PAMPLONA: Avda. Pío XII, 33 - Enpta. izda. Ofic. A.  
T cita previa 902 117 912  
TUDELA: Plaza de la Constitución, 4 - bajo  
T cita previa 948 848 680

### JOSÉ LEÓN MENDIBURU

Colegiado en Bayona (Francia) y Pamplona. Ejercicio profesional en ambos países. Litigios transnacionales  
T 600 723 201 ■ EMAIL jmendiburu@micap.es  
W www.abogadomendiburu.com

### JORGE TUDANCA MARTÍNEZ - JAVIER URRUTIA SAGARDIA

Mercantil, Concursal, Civil, Arrendamientos, Comunidades de Propietarios, Sucesiones, Penal...  
T 948 170 409  
Avda. Pío XII nº 8 bis, 3º C. PAMPLONA



# Los edificios con calefacción central siguen sin contadores individuales

El 31 de diciembre acaba el plazo dado por la UE para que se sepa el consumo de cada piso

De los 60.000 viviendas que hay con instalaciones centralizadas se estima que solo un 5% cumplen la exigencia a día de hoy

M. CARMEN GARDE  
Pamplona

La Unión Europea dio de plazo hasta el 31 de diciembre de 2016 para que todos los edificios con calefacción central instalasen contadores individuales de calefacción y de agua caliente, de manera que se pueda saber el consumo de cada piso. A día de hoy, la mayoría de las 60.000 viviendas que hay en Navarra con instalaciones centralizadas aún no han realizado las obras exigidas porque la medida todavía no es obligatoria. Y es que más de un administrador de fincas no sabe qué hacer porque la citada directiva (aprobada en 2012 y que contempla sanciones de hasta 10.000 euros por incumplimiento) todavía no ha sido traspuesta a la normativa española.

La obligación se encuentra recogida en un proyecto de Real Decreto que, a estas alturas, duerme en algún cajón ante los avatares de la política nacional que están dilatando la formación de un nuevo Gobierno, que será quien deba decidir sobre esta cuestión. Ante el incierto escenario, sólo un 5% de los edificios han decidido adelantarse a la obligación, según estima la asociación de empresas de fon-



Cada radiador debe tener un repartidor de costes o contador.

tanería.

Curiosamente, el Gobierno en funciones aprobó el 13 de febrero un real decreto que transpone parcialmente la citada directiva europea de eficiencia energética, pero dejó fuera la obligación de contar con sistemas de medición individual de consumo en las calefacciones centrales. El Ministerio de Industria dijo al Colegio de Administradores de Fincas que prevé que la transposición se complete a lo largo de este año, pero los administradores temen que si las comunidades de vecinos no adoptan la decisión en estos meses de verano se corre el riesgo de que muchos edificios incumplan la normativa.

Por su parte, el Gobierno de Navarra señala en una nota que es "muy recomendable" que en los bloques de pisos vecinales con instalaciones centralizadas se instalen contadores individuales de los

consumos de calefacción y agua caliente sanitaria. Esta medida afectaría fundamentalmente a los bloques edificados en las décadas de 1960, 1970 y principios de la de 1980.

La Dirección General de Industria, Energía e Innovación invita a las comunidades vecinales a adelantar la adaptación de sus instalaciones porque se ha comprobado que, con el cambio, existe una mayor conciencia del gasto en el hogar y se controla ese consumo para pagar menos. El ahorro para el conjunto de la comunidad se calcula entre el 10 y el 20%, lo que supone entre 120 y 200 euros al año en un hogar que gaste 800 euros anuales en calefacción, según datos del departamento. Además recomienda instalar sistemas de regulación de la temperatura, de tal forma que cada vivienda pueda adaptar su demanda y su consumo a sus necesidades.

## CLAVES

# 700 €

**SE ESTIMA COSTARÁ POR PISO** como mínimo la instalación para saber cuánto gasta cada vivienda del edificio.

### RAZONES A FAVOR DE INSTALAR.

El hecho de que cada vecino pague según su consumo real provoca un ahorro de energía estimado en, al menos, 120 euros al año por piso, según el Gobierno foral. Además, el colocar en verano los equipos estropea menos las tuberías.

### RAZONES EN CONTRA DE INSTALAR.

Mientras no sea obligatorio los administradores no quieren incurrir en gastos. Además, argumentan que quizá haya modificaciones.

**BELTRÁN PAGOLA** PRESIDENTE DE LA ASOCIACIÓN NAVARRA DE EMPRESAS DE FONTANERÍA

## “Instalar en verano es mejor para las tuberías”

“Puede haber un colapso si a partir de octubre o noviembre todo el mundo nos empieza a pedir que instalemos los contadores individuales para llegar a tiempo al 1 de enero”. Así lo advierte el presidente de la Asociación de empresas de fontanería, calefacción, climatización, gas, prevención de incendios y afines de Navarra, Beltrán Pagola Ozores. A su juicio, la colocación de los equipos de medición de gasto individual en calefacciones actualmente centralizadas debe acometerse “no desde

el punto de vista de la obligación”, sino como medida de ahorro para el conjunto de la comunidad de vecinos.

El presidente de los fontaneros añade que ahora, a partir de junio -cuando se quita la calefacción- y hasta mediados de octubre -cuando se encienden- es el “momento óptimo” para colocar los contadores individuales. “Si se hace en otoño habrá que vaciar de agua las tuberías y luego llenarla. Eso no les favorece. Pero si se hace ahora, en verano, se evita que se oxiden”.

# Tesicnor inicia su expansión y creará unos 40 empleos en los dos próximos años

Ingeniería dedicada a la formación y prevención, acaba de inaugurar una sede en Madrid

Este es el paso previo para dar el salto internacional a Latinoamérica, India o China, entre otros países

RUBÉN ELIZARI Pamplona

Con la apertura de una delegación en Madrid, la empresa navarra Tesicnor, una ingeniería y consultora técnica especializada en la formación, y en la preven-

ción de riesgos laborales, sobre todo en el sector eólico, ha comenzado un plan de expansión que tiene previsto crear en los dos próximos años entre 15 y 20 empleos en la capital española y otros tantos en su sede del polígono industrial de Mocholí, en Noáin. En total, serán unos 40.

Fundada en el año 2002 por Santiago Pangua Cerrillo, actual director gerente y Rodríguez Gómez Rández, responsable de ingeniería de la firma, la apertura de la nueva delegación en Madrid, ubicada concretamente en Alcalá de Henares, es el peldaño previo para más adelante expandirse internacionalmente a Latinoamérica, India o China.

El cometido de la delegación madrileña, ya en funcionamiento

en las áreas de seguridad industrial, y próximamente también en formación e ingeniería, será dar servicios a los clientes de Tesicnor localizados en Andalucía o las dos Castillas. Con una inversión de 150.000 euros, cuentan con 300 m<sup>2</sup> dedicados a la formación y otros 100, para oficinas. Tesicnor forma a cerca de 4.000 trabajadores del sector eólico en prevención de riesgos laborales todos los años. “Aunque no se construyen nuevos parques eólicos, la formación de nuevos empleados no cesa. Los parques eólicos que existen en España empiezan a tener una edad media de 15 años, y las empresas necesitan trabajadores formados para mantenerlos”, explica Santiago Pangua, director gerente de la firma.

Con una plantilla de 65 trabajadores, en su mayoría ingenieros, presta a servicios a las grandes compañías del sector eólico y del sector de las energías renovables como Gamesa, Acciona o Iberdrola, el propósito de la delegación madrileña consiste en “acercarse a sus clientes y ahorrar tantos costes como tiempos de desplazamientos”.

Esta compañía navarra ha sido seleccionada para participar



Unas prácticas de rescate en Tesicnor.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA (ARCHIVO)

los días 28 y 29 de junio en el segundo Congreso Eólico español que se celebrará los días 28 y 29 de junio en Madrid. Impartirán una ponencia relacionada sobre la seguridad en los parques eólicos, tanto en lo referente al exterior como al interior.

Con una facturación de 5,8 millones de euros en el último ejercicio, el 65% procedía de las áreas de ingeniería y formación, y el resto de seguridad y sector TIC (Tecnologías de la Información y de la Comunicación) entre los últimos hitos de esta empresa na-

varra se encuentra el desarrollo de la aplicación Noe, el gestor de planes de emergencia que utiliza el ayuntamiento de Pamplona para evitar víctimas y minimizar daños cuando se producen inundaciones. “Hemos notado un incremento en la facturación de nuestra línea de negocio TIC”, cuenta Pangua. En esta línea acababan de desarrollar la aplicación Tdoc, cuyo fin es almacenar y compartir información sobre temas de seguridad entre las múltiples empresas que han de trabajar en un parque eólico.

# AJE Navarra lanza una nueva edición de 'Inncorporate'

**Conecta ideas de empresas con jóvenes cualificados en desempleo para crear nuevas compañías**

**RUBÉN ELIZARI** Pamplona

Se buscan seis aspirantes a empresarios. Este podría ser el texto del anuncio de la nueva edición de *Inncorporate*, programa promovido por la Asociación de Jóvenes Navarros (AJE) y Massachusetts Institute of Technology Enterprise Forum Spain, que ayer abrió el plazo de inscripción de su cuarta edición. Financiado por Fundación Caja Navarra-La Caixa esta iniciativa persigue un objetivo claro: generar nuevas empresas rentables y ayudar a jóvenes cualificados a salir del desempleo. ¿Cómo? Íñigo Cortaire, miembro del equipo gestor de *Inncorporate*, explicaba ayer que el 72% de las empresas tienen

ideas sobre nuevas líneas de negocio, pero que nunca se han llegado a desarrollar por falta de tiempo. A través de *Inncorporate* se seleccionan a los jóvenes idóneos para convertir esa idea en un proyecto rentable para después, formarles y mentorizarles. Este programa que conecta ideas con potenciales emprendedores se materializa en nuevas empresas cuyo accionariado es compartido entre la empresa de la que surge la idea y la persona que la pone en marcha.

Las cifras han avalado este modelo de emprendimiento que pretende reducir la desorbitada tasa de desempleo juvenil, de un 34% en Navarra. El balance final de las cuatro ediciones celebradas hasta la fecha en Navarra es de 18 proyectos lanzados y 10 nuevas empresas creadas que han generado un total de 22 nuevos empleos. La previsión es que en los próximos cinco años se hayan generado 63 puestos. El proyecto, antes *Time*, y ahora *Inncor-*



Javier Fernández, director gerente de la Fundación Caja Navarra, dirige la palabra a los asistentes. En la mesa, Adrián Miranda, de Multihelpers; Mario Moya, vicepresidente de MITEF Spain; Íñigo Cortaire, de *Inncorporate*; Pablo Andoño, de La Caixa; y Ramón Sola, de BED4U.

CORDOVILLA

*porate*, también ha generado un impacto para la sociedad. Según explicó Cortaire, el retorno de la inversión en el programa (IRPF, IVA u otros impuestos) ha sido del 156%. Además, Cortaire seña-

EN CIFRAS

# 18

**Proyectos.** El programa *Inncorporate*, antes *Time*, ha lanzado 18 proyectos. Se han creado 10 empresas y se han generado 22 nuevos puestos de trabajo.

ló que este modelo sirve para generar tanto empresas como empleos de calidad: "La tasa de abandono de nuevos proyectos en los cuatro primeros meses es del 66% mientras que en el caso de estos proyectos ha sido del 11%", señaló.

Otro dato muy positivo de las empresas creadas con este modelo es el de la supervivencia dos años después de su constitución. Mientras que en el mercado sólo permanecen un 15%, las firmas creadas a través de programa alcanza el 55%.

Y en cifras globales, AJE Navarra ha mentorizado en estos cuatro años a 500 jóvenes navarros que han recibido una propuesta seria de emprendimiento.

**Adrián Miranda:** "No ha habido un solo día que me haya arrepentido" Steve Jobs señaló en una ocasión que "si no luchas por tus sueños, llegará alguien y te contratará para que luches por los suyos". Esta frase la utilizó ayer Adrián Miranda, licenciado en empresariales y LADE, para explicar qué supuso despedirse de su puesto de trabajo en una entidad financiera para emprender de la mano de la AJE Navarra. "No ha habido un solo día que me haya arrepentido". La idea de Multihelpers, una plataforma para solucionar las tareas del día a día, surgió de Ramón Sola y Alberto Aguado, de BED4U.

## Denuncian la privatización del servicio de limpieza de tres institutos

**Según indica el sindicato AFAPNA, son los IES Basoko, IES Barañain y Escuela de Arte y Diseño de Corella**

**DN** Pamplona

Tres institutos de enseñanza secundaria han recibido orden de privatizar sus servicios de limpieza. Se trata de IES Basoko, IES Barañain y la Escuela de Arte y Superior de Diseño Corella. Así lo enunció ayer el sindicato AFAPNA que recuerda que desde hace años varios institutos de Navarra han visto como su servicio de limpieza se ha ido privatizando. "Durante los mandatos de Gobierno de UPN esta función fue pasando a manos de empresas privadas que suplían los puestos de quienes se jubilaban o reubicaban".

Actualmente, según recuerda el sindicato, ya solo 3 institutos cuentan con presencia del servicio público en un sistema mixto (mitad público mitad privado). El pasado 31 de mayo, según las mismas fuentes, la directora del

Servicio de Recursos Humanos de Educación en la Comisión de Personal Núcleo anunció que ponía fin a esta situación.

"Su solución ha sido privatizar por completo este servicio y reubicar o jubilar a los empleados. Una actitud -afirma AFAPNA- que dista mucho de lo anunciado por el Gobierno actual en su acuerdo programático. Es en éste, en el punto número 7 del bloque programático de Función Pública, Justicia e Interior, en el que dice: "Revisar las privatizaciones de servicios realizadas en la Administración Foral en los últimos años".

"Llama la atención que en vez de revertir esta actitud el Gobierno la fomenta creando puestos de trabajo privados con dinero público. En vez de apostar por lo público se decanta por la privatización como ya ocurrió en las limpiezas de Salud o en las cocinas del CHN. Más de lo mismo en contra de los servicios públicos".

Desde AFAPNA se insta al Gobierno foral a que revise esta acción antes de dar por terminado una labor pública que durante años se ha visto que ha funcionado y que puede seguir haciéndolo.



Un bombero de Estella desciende rapelando hasta el fondo de aliviadero, donde estaba el perro. BOMBEROS

## Rescatado ileso un perro que cayó de 18 metros en Alloz

**G.G.O.**  
Pamplona

Los bomberos de Estella rescataron el domingo a un perro que había caído en uno de los aliviaderos del pantano de Alloz. El animal cayó al vacío de una altura de 18 metros, pero solo sufrió magulladuras.

El dueño del perro llamó a

Sos Navarra a las 20.27 horas. Explicó que su perro se había precipitado y reclamó ayuda para rescatarlo. Los bomberos del parque de Estella se acercaron al lugar y comprobaron que la única forma de acceder al fondo del aliviadero era rapelando (bajar por la pared con una cuerda). Un bombero descendió hasta allí y aseguró al perro con

un arnés. También le colocó un bozal para evitar cualquier incidente durante la subida. A continuación, volvió a subir con el animal. En cuanto lo soltaron, el animal comenzó a correr, ya que no había sufrido lesión alguna a pesar de caer desde 18 metros. Los bomberos dieron por finalizada la operación a las 22.15 horas y regresaron al parque.

# El 75% de los ciudadanos ve Pamplona como ciudad segura

Son datos extraídos de una encuesta externa realizada para elaborar el Plan Director de Policía Municipal

La figura del policía de barrio es la menos valorada por los ciudadanos

**NOELIA GORBEA**  
Pamplona

Procura el mantenimiento de la seguridad ciudadana, facilitando la recepción de quejas, así como su rápida y correcta transmisión a la administración municipal. Así se define en la página web del consistorio pamplonés la figura del 'policía de barrio', una de las dos brigadas que forman el Área de Seguridad Ciudadana de la Policía Municipal y la que ha resultado una de las peor valoradas por los ciudadanos, junto con el servicio de grúas, multas y ates-

tados, y robos y denuncias.

Esta es una de las conclusiones que se extraen de la encuesta externa elaborada a petición del Ayuntamiento por parte de la empresa Sinergium Sistemas S.L., con el fin de elaborar el Plan Director de Policía Municipal. Ante estos datos, el concejal de Seguridad Ciudadana y Convivencia, Aritz Romeo, y el director del Área de Gobierno Transparente, Arturo Ferrer, achacaron los resultados a la "mala gestión" realizada por el gobierno anterior. "Es cierto que la figura de la policía de barrio apenas existe. Se ha perdido. Desde

que Simón Santamaría y el gobierno de UPN estaban al frente, este servicio se fue perdiendo. Es un claro eje a trabajar, dado que es una figura importante de esa policía de proximidad por la que el actual equipo de gobierno está luchando", expresó Romeo.

## Auxilio y asistencia

No obstante, el informe recoge otros muchos aspectos. Entre ellos, se demuestra que tres de cada cuatro ciudadanos consideran a Pamplona como una ciudad "segura" o "bastante segura", frente al 5,5% que la ve como poco segu-

ra o muy insegura, y un 18,8% que no la cree ni segura ni insegura. El documento recoge también que, en la valoración de los servicios de Policía Municipal, sobre 5 puntos, las mejores resultados los logran los servicios de auxilio y asistencia (3,76), situaciones de emergencia (3,65), tráfico y seguridad vial (3,34) y Seguridad Ciudadana (3,31). Cabe resaltar que ninguno de los servicios prestado suspende en la nota.

En cuanto a los problemas de convivencia, la encuesta revela que se detectan en espacios con eventos como fiestas y fútbol (75%), zonas de ocio nocturno del centro (58%), ocio nocturno de otros barrios (45%) y calles al anochecer (26%). Otros dilemas están relacionados con el tráfico entre bicicletas y peatones (65%), aparcamientos (56%), tráfico coche y peatón (29%), mala iluminación (27%), ruidos (22) y suciedad (21%).



Un agente de Policía Municipal patrulla por la calle Chapitela de Pamplona, en una imagen de archivo.

## LA ENCUESTA, EN CIFRAS

40.958€

El proceso participativo tuvo como punto de partida el análisis demoscópico elaborado por la empresa Sinergium Sistemas S.L., adjudicatario del concurso público para la elaboración de este estudio por un importe de 40.958,50 euros. La realización del diagnóstico ha constado de dos fases: la primera ha estado basada en la participación de la ciudadanía que tiene por objeto analizar las opiniones, actitudes y expectativas de diversas cuestiones relacionadas con la seguridad y la convivencia y la propia imagen de la policía. Y la segunda centrada en el estudio interno de las problemáticas y situación del cuerpo.

473

Se realizaron 473 encuestas telefónicas a residentes en Pamplona mayores de 18 años.

## La propuesta del Plan Estratégico, en 7 objetivos y 23 acciones

El estudio concluye con una propuesta de Plan Estratégico de Policía Municipal articulado en 7 objetivos y 23 acciones y con horizonte 2019. El primer objetivo es implementar un modelo de policía de proximidad estratégica. El segundo fin es establecer un plan de comunicación externa para el que se necesita estructurar y compartir la identidad corporativa de la Policía Municipal y realizar una campaña de comunicación exterior. La tercera línea estratégica tiene que ver con la comunicación interna y se centra en el desarrollo de un plan de comunicación. El cuarto objetivo se centra en la mejora de los índices de absentismo laboral con dos previsiones. El quinto persigue implementar el modelo de gestión por competencias mediante la definición de los perfiles profesionales de los cinco puestos clave de Policía Municipal (agente, cabo, subinspector, inspector y comisario). El sexto parámetro tiene como finalidad establecer un plan de formación, mientras que el séptimo objetivo establece líneas de mejora de cobertura de puesto como la objetivación del sistema de interinidad; comunicación de los criterios de cobertura de puestos a nivel interno; formación y entrenamiento de los mandos en entrevistas de selección, etc.

## Existe un problema de absentismo en la Policía Municipal, el doble que en la Foral

Los agentes señalan que el ambiente ha ido empeorando en los últimos años y piden más incentivos

**N.GORBEA**  
Pamplona

El estudio presentado ayer en el consistorio incluye las conclusiones del trabajo interno realizado en el propio cuerpo de Policía Municipal. Respecto al modelo y relaciones con la ciudadanía, los agentes apuestan por un sistema de proximidad y cercanía, definiendo los recursos necesarios y disponibles y sin ver la proximidad como un destino de "castigo" dentro del cuerpo. Además, se reconoce que Policía Municipal 'vende' mal su imagen.

En cuanto a las relaciones internas en el cuerpo, se señala que

no hay una estrategia de gestión de personas, que el ambiente ha ido empeorando en los últimos años y que afecta incluso a las relaciones personales. Faltan incentivos positivos y negativos y hay una problemática de absentismo (el doble que en Policía Foral), interinidades, reubicaciones y segunda actividad. Entre las demandas, la mejora de los canales de comunicación, participación o la negociación de un nuevo convenio colectivo.

Sobre perfiles profesionales, se refleja que se ha primado un determinado estilo de policía, que hay falta de formación específica tanto técnica como en habilidades sociales de trato al ciudadano. Se pide que se revise el sistema de provisión de puestos de trabajo, que se prevea una solución ante la próxima jubilación de muchos mandos del cuerpo y que se convoquen nuevas plazas. Los propios policías consideran

que el liderazgo es la competencia más destacada de mandos como los subinspectores, inspectores y comisarios, mientras que de un agente se valora su confianza y de un cabo su resolución de conflictos.

## Habilidad de mediación

Por otro lado, el estudio plantea el establecimiento de puntos de encuentro vecinales en los barrios con Policía Municipal, una medida con la que están "muy de acuerdo" o "de acuerdo" el 61,5% de los ciudadanos; o incentivar mayor comunicación, acción apoyada por el 74,7%, cifra similar al apoyo del incremento de las patrullas a pie, medida bien valorada por el 74%. Por lo que respecta a mejorar las habilidades de mediación, un 67,9 de la población participante en el estudio está de acuerdo y un 11% muy de acuerdo. Además, el 41% también apoya incentivar el bilingüismo.

**CENTRO LINDEN**  
IDIOMAS, S.L.  
25 Aniversario

**ALEMÁN INGLÉS**  
Cambridge ESOL  
Exam Preparation Centre

Cursos intensivos de verano

Clases para todos los niveles y edades

Avda. Pío XII, 29 (Pamplona) - Tfno: 948 196 722 - Info@centrolinden.com  
Pedro Bildagor, 5 (Barrañain) - Tfno: 948 174 037 - Ingles@centrolinden.com

Diario de

# Noticias

## UNOS 2.900 ALUMNOS NAVARROS AFRONTAN DESDE MAÑANA LA ÚLTIMA SELECTIVIDAD

● El 58,5% de los estudiantes matriculados son mujeres ● Harán la prueba en castellano 2.128 y 781, en euskera ● La reválida que el próximo curso sustituirá a la actual prueba sigue generando dudas

### Diez consejos para hacer un buen examen

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5

JOSÉ RAMÓN URTASUN  
AUTOR DE LA MUESTRA  
'NAVARRA 1936'

“No tengo por qué pedir perdón a Del Burgo”

PÁGINA 16



## La Casa Blanca no descarta que Obama acuda a los Sanfermines

PAMPLONA – La confirmación de que Barack Obama visitará España los días 9, 10 y 11 de julio provocó la pregunta al portavoz de la Casa Blanca sobre la posibilidad de que el presidente de EEUU acuda a Pamplona: “Posiblemente esté interesado en ello, pero no lo sé”, respondió. PÁG. 23

## EL CIERRE DE GENERAL ELECTRIC DE BUÑUEL AFECTA A 21 PROVEEDORES

PÁGINA 24

## EL ASCENSO DARÍA SEIS VECES MÁS DE INGRESOS

● Sabalza recuerda que el dinero recaudado en Primera ayudaría a pagar la deuda institucional

PAMPLONA – El presidente de Osasuna, Luis Sabalza, recordó ayer que el ascenso del equipo a Primera División permitiría multiplicar por seis los ingresos del club y, con ello, ir haciendo frente a la deuda institucional que tiene la entidad. Dijo también que confía en la renovación de Martín.

## DE LAS CUEVAS Y OIER, OPTIMISTAS ANTE EL 'PLAY OFF'

## EL NÀSTIC MANDA 350 ENTRADAS Y NO VENDERÁ MÁS

PÁGINAS 46-51



UN POLO OSASUNISTA PARA SAN FERMÍN. Directivos y jugadores de Osasuna presentaron ayer, junto al Monumento al Encierro, el diseño del polo que el club pone a la venta para los próximos Sanfermines. La prenda se encuentra ya a la venta en la tienda oficial de Osasuna, cuesta 45 euros y va acompañada del regalo de un pañuelo rojo con el escudo de la entidad. En la foto, Oier y De las Cuevas lucen el polo. Foto: Mikel Saiz. PÁGINA 48

## Policía local de Barañáin y forales patrullan juntos

EL SERVICIO CONJUNTO, PREVIO A LAS FIESTAS, PIONERO EN NAVARRA

PÁGINA 36

## 1.850 causas tienen un límite de seis meses para instruirse en Navarra

PÁGINA 9

## CONVIVENCIA Y TRÁFICO, QUEJAS SOBRE LA POLICÍA MUNICIPAL DE IRUÑA

Los pamploneses han respondido a una encuesta sobre la Policía Municipal. Para la mayoría, la ciudad es segura. P. 32 Y 33

www.noticiasdenavarra.com



9 771576 545028

# Política

## Arranca la comisión contra el fraude fiscal

Estará formada por la Administración foral, el Parlamento, sindicatos y entidades socioeconómicas

**PAMPLONA** – La Comisión de lucha contra el fraude fiscal y la economía sumergida que el Gobierno de Navarra aprobó el pasado mayo, se pone en marcha hoy como consecuencia de la Ley Foral de Medidas contra el fraude fiscal, que señalaba la creación de una comisión de trabajo permanente que trate de evitar estas prácticas fraudulentas. El nuevo órgano está formado por 24 personas, cinco en representación del Gobierno, siete del Parlamento (Geroa Bai, EH Bildu, Podemos, I-E, UPN, PSN y PP) cuatro de los sindicatos (UGT, CCOO, ELA y LAB) y siete de entidades socioeconómicas: CEN, Federación Navarra de Municipios y Concejos, Asociación Navarra de Empresas Laborales, Universidad Pública de Navarra, Colegio de Abogados de Pamplona, Asociación Española de Asesores Fiscales, y la Asociación ATTAC Navarra. En la sesión de hoy se dará a conocer el borrador del Plan de lucha contra el fraude fiscal 2016-19 elaborado por el departamento de Hacienda y Política Financiera.

En concreto el grupo parlamentario de Podemos valora positivamente la creación de la comisión, y anunció ayer que aportará una serie de propuestas como la creación de una dirección antifraude en Hacienda. – D.N.

## El Parlamento de Navarra muestra su dolor por la muerte de Mohamed Abdelaziz

**PAMPLONA** – La Junta de Portavoces del Parlamento de Navarra aprobó ayer por unanimidad una declaración institucional en la que mostró su dolor por el fallecimiento del político saharauí, Mohamed Abdelaziz, y trasladó a su familia y al conjunto del pueblo saharauí un sentimiento de solidaridad y de afecto. La iniciativa, presentada por el intergrupo parlamentario Paz y Libertad en el Sahara-Bakea eta Askatasuna Saharan, fue leída en la sesión del pleno del pasado día 2 de junio, en la que la Cámara guardó un minuto de silencio. – D.N.



José Miguel Nuin (I-E), Inma Jurío (PSN), Adolfo Araiz (Bildu), Javier Esparza (UPN), Maiorga Ramírez (Bildu), Unai Hualde (Geroa Bai), Ainhoa Aznárez (presidenta de la Cámara), el alcalde local José Manuel Terés, Alberto Catalán (UPN), Óscar Arizcuren (UPN), Koldo Martínez (Geroa Bai), Laura Pérez (Podemos) y Ana Beltrán (PP), ante el Ayuntamiento antes de la sesión parlamentaria celebrada ayer en Andosilla.

# EL GOBIERNO DETALLARÁ EL BLOQUEO PRESUPUESTARIO QUE SALVA EL GASTO SOCIAL

● La presidenta y cuatro de sus consejeros irán al Parlamento ● El Ejecutivo solicita explicar la situación económica de Navarra y la ejecución presupuestaria

✎ **María San Gil**

**ANDOSILLA** – El Gobierno de Navarra explicará pormenorizadamente ante el Parlamento las 62 partidas de los Presupuestos de este año cuyo gasto ha quedado de momento bloqueado por cautela, a la espera de cómo se cierra la recaudación fiscal en verano, para poder adecuarse a los ingresos y no incurrir en un aumento del déficit.

La suma total de las partidas que han quedado reservadas asciende a 22,7 millones de euros, lo que en realidad apenas supone un 0,6% del Presupuesto total para 2016 –muy por debajo de la congelación de gasto que se produjo en algunos ejercicios de las dos anteriores legislaturas–, pero los grupos de la oposición aprovecharon ayer esta medida técnica para alimentar su discurso de alarmismo sobre la situación económica de Navarra, acrecentar sus críticas contra el gabinete de Barkos y hacer comparecer a medio Gobierno ante el Parlamento.

La portavoz del Gobierno, Ana Olló, informó sobre la congelación de estas partidas después de la sesión semanal del Consejo del pasado miércoles, poco después de que UPN cargara contra el gabinete utilizando estos datos –que previamente le había filtrado algún funcionario desde Hacienda–, y la propia presidenta Uxue Barkos ofreció el jueves en los pasillos del Parlamento más aclaraciones para garantizar que este bloqueo provisional no afectará al gasto social de las cuentas, ni a atención de los servicios públicos básicos.

No obstante, UPN y PSN forzaron ayer la comparecencia formal ante la Cámara de Barkos y de cuatro de sus nueve consejeros para explicar nuevamente la suspensión del gasto de 62 partidas presupuestarias y detallar cómo afectará a cada departamento. La sesión que la Mesa y Junta de Portavoces del Parlamento de Navarra celebró ayer en Andosilla admitió a trámite las peticiones que presentaron regionalistas y socialistas.

Concretamente, además de la presidenta, irán pasando por la Cámara Miguel Laparra, José Luis Mendoza, Fernando Domínguez e Isabel

Elizalde –titulares de Derechos Sociales, Educación, Salud y Desarrollo Rural, respectivamente– para informar sobre aquellas las partidas bloqueadas en cada uno de sus departamentos.

El propio Gobierno de Navarra también solicitó a la Mesa de la Cámara que su presidenta y su consejero de Hacienda y Política Financiera, Mikel Aranburu, puedan acudir al Legislativo a aportar una visión global sobre la situación económica de la Comunidad Foral y la ejecución presupuestaria.

En la misma sesión, el órgano de gobierno interno del Parlamento navarro dio el visto bueno –a petición de Geroa Bai– a la comparecencia de la nueva presidenta de la Cámara de Comptos, Asun Olaetxea, para explicar el informe de fiscalización sobre la cuenta general del Ayuntamiento de Baztan correspondiente a 2014 y, asimismo, la presencia del consejero de Salud –a propuesta del PSN– para detallar las actuaciones previstas en materia de Salud Mental. ●

### El Post-it

● **Parlamento 'itinerante'**. El salón de plenos del Ayuntamiento de Andosilla se convirtió ayer por unas horas en el Parlamento de Navarra. Los 12 parlamentarios que integran su órgano de gobierno trasladaron ayer a esta localidad su reunión semanal, dentro del programa de la Cámara foral que se propone recorrer distintas localidades navarras para dar voz a las entidades locales. La primera de estas sesiones *itinerantes* fue a Olite en noviembre y la segunda se celebró en Aibar en marzo.

# Economía



Miembros del comité de General Electric: Jesús Manuel Pacheco (UGT), Ángel Rodés (CCOO), Israel Jacoste (UGT) y Óscar Oliver (ELA).

## EL CIERRE DE LA PLANTA DE GENERAL ELECTRIC EN BUÑUEL AFECTA A 21 PROVEEDORES

● El comité defiende que esta factoría puede dedicarse a actividades de la industria pesada ● El Ejecutivo trabaja en buscar un inversor ● Hoy la negociación concluye, y las posturas están distantes

✎ S. Zabaleta Echarte  
 📷 Javier Bergasa

**PAMPLONA** – El cierre de la planta de General Electric en Buñuel no solo va a suponer la destrucción de 103 empleos y el despido de otras diez personas de mantenimiento de los parques eólicos sino que también va a perjudicar a 21 proveedores navarros, ubicados en el mismo polígono de la localidad ribera y en otros lugares próximos. De esta forma lo recordaban ayer cuatro de los nueve miembros del comité de empresa de esta factoría, dedicada a la fabricación de turbinas para aere-

generadores: Jesús Manuel Pacheco e Israel Jacoste, de UGT; Ángel Rodés (CCOO); y Óscar Oliver (ELA). “Algunos de estos 21 proveedores trabajan en exclusiva para la antigua Alstom y a otros les impactará de una manera importante en sus ingresos”, explicaba Pacheco.

Los cuatro comparecieron en la Comisión de Desarrollo Económico a petición de todos los grupos parlamentarios debido a la gravedad del cierre de esta planta, anunciado en enero por su actual propietaria, la multinacional General Electric (GE). Mientras se celebraba la penúltima reunión del periodo de consultas del

expediente de regulación de empleo en Madrid, estos cuatro delegados insistían en el Parlamento en que la “fábrica de Buñuel sigue siendo viable”, dijo Pacheco. Con el vicepresidente del Gobierno de Navarra, Manu Ayerdi, se han entrevistado tres veces. “Nos ha comunicado que puede haber un posible inversor para reindustrializar la planta; pero para que pueda existir una oportunidad, el comité debe lograr en la mesa de negociación que GE prolongue la actividad de la factoría hasta diciembre del próximo año”, resaltó Ángel Rodés.

El Gobierno foral ha mostrado interés, según dijeron, no así el Ejecutivo de Rajoy. “No hemos percibido una implicación en un ERE que afecta a 512 trabajadores de la multinacional en España”, recordó Pacheco.

**SE AGOTA EL PLAZO, NO EL TIEMPO** Rodés manifestó que el periodo de consultas concluye hoy y que lo mejor sería “alcanzar un acuerdo de conservar abierta la planta hasta finales de 2017”. Sin embargo, aunque no se consiga, los próximos meses serán vita-

“Francia ha blindado los empleos de Alstom, ahora GE, porque este sector es estratégico”

ÁNGEL RODÉS  
 Delegado del comité

“Las normativas europea y estatal permiten que una compañía despida y reparta dividendos”

CARLOS COUSO  
 Parlamentario de Podemos

### EN BREVE

● **Todos los grupos muestran su solidaridad.** UPN, Geroa Bai, EH Bildu, Podemos, PSN e I-E apoyaron a los trabajadores afectados. Ana Beltrán, del PPN, no pudo acudir por motivos personales.

● **En huelga desde el lunes 30 de mayo.** La plantilla de Buñuel sumó ayer una semana de huelga en contra de este expediente.

● **El resto de centros de GE, afectados por el ERE en España, comienzan hoy un paro.** Las negociaciones no marchan bien y los sindicatos han convocado a las plantillas de Catalunya y Madrid y a los empleados de los parques eólicos de la compañía a una huelga indefinida desde hoy. Un total de 1.463 trabajadores están llamados a secundarla.

### LA FRASE

**ÁNGEL MUÑOA “NO ACEPTAMOS CERRAR BUÑUEL”**

El secretario de Energía e Industria de CCOO, Ángel Muñoa, dijo a *Efe* que “no se puede permitir el cierre de Buñuel, entre otras reclamaciones”.

les para ello. Rodés defendió que “las instalaciones de Buñuel están acondicionadas para acoger cualquier actividad de la industria pesada, no solo la eólica”. Incluso, “podríamos fabricar trenes”, ejemplificó Pacheco.

Ambos delegados recordaron que el ERE supone el despido de “6.500 trabajadores en Europa, después de adquirir GE la multinacional gala Alstom, aunque el Gobierno francés ha blindado los empleos de esta empresa en su país”. Ainhoa Unzu, parlamentaria del PSN, preguntó cómo ha sido posible esta actuación del Ejecutivo de Hollande, y Rodés fue claro: “Porque Francia considera este sector estratégico y para aprobarse determinadas operaciones, se deben cumplir una serie de requisitos”.

En esta línea, Carlos Couso (Podemos) resaltó que “las normativas europea y estatal permiten que una compañía despida y, a la vez, reparta dividendos”. Couso remarcó que a pesar de que el Parlamento navarro carece de mecanismos para frenar el cierre de Buñuel, sí que puede mover hilos para cambiar la legislación europea y estatal, al contar los grupos políticos forales con representantes en el Congreso de los Diputados y en el Parlamento Europeo. José Miguel Nuin (I-E) reiteró que “se debe cambiar la legislación para que los gobiernos puedan exigir a las multinacionales que realizan operaciones de compraventa de estas dimensiones, que respeten una serie de condiciones, como la de mantener el empleo”. ●

## VW prevé “en breve” reparar los modelos Eos, Passat y CC en España

La marca ofrecerá a los conductores soluciones de movilidad mientras los coches permanezcan en el taller

**PAMPLONA** – VW tiene previsto iniciar “en breve” en España la reparación de los modelos Eos, Passat y CC que montan el motor diésel TDI de 2.0 litros EA 189 y que están afectados por el software que modificaba las emisiones de óxidos de nitrógeno cuando el vehículo estaba siendo objeto de pruebas.

Según informaron fuentes del Grupo, el inicio de las tareas de actualización de este software se producirá próximamente en España, después de que las soluciones técnicas hayan sido aprobadas por la Autoridad Federal del Transporte a Motor de Alemania (KBA, por sus siglas en alemán). El volumen de estos tres modelos afectados se sitúa en 800.000 unidades en todos los países europeos y su reparac-

ción en España se producirá una vez que se envíen los datos a la Dirección General de Tráfico y de que se manden las cartas a los usuarios afectados.

Desde la compañía explicaron que los Volkswagen Eos, CC y Passat que se empezarán a revisar se suman a los que ya están siendo objeto de reparaciones, como son el VW Amarok, el Seat Exeo y los Audi A4, Q5 y A5, todos ellos con el propulsor de 2.0 litros. Asimismo, subrayaron que todas las operaciones de actualización del software que se llevarán a cabo en los vehículos son gratuitas para los clientes y tendrán una duración aproximada de unos 30 minutos. La marca ofrecerá a los usuarios soluciones de movilidad mientras su coche permanezca en el taller. Una vez que los vehículos hayan pasado por dicha operación, contarán con unos valores de emisiones conformes con los de la homologación, sin experimentar cambios en los consumos de combustible o en las prestaciones. – E.P.



En enero, el comité colgó esta pancarta en la factoría cuando el ERE contemplaba 250 extinciones. Foto: U. Beroiz

## Ayerdi pide “explicaciones claras” a ZF TRW sobre la contratación de 189 eventuales

LAB y ELA, que ya propone convocar huelga, se movilizarán ante esta situación

**PAMPLONA** – El vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, cree que la dirección de ZF TRW en Landaben debe dar “explicaciones claras” después de anunciar la contratación de 189 eventuales para el verano. Destaca que, al menos, Paul Parnham tiene que informar del porqué de tal decisión, tras despedir a 101 empleados entre marzo y abril. Así se pronunció Ayerdi en una entrevista realizada ayer por la mañana en *Onda Vasca*.

El vicepresidente económico lideró como miembro del Gobierno de Navarra la mediación que realizó el Ejecutivo en las negociaciones del ERE de extinción de ZF TRW, que finalmente concluyó sin acuerdo entre las partes. El comité demandó el expediente de extinción y tras celebrarse el juicio el jueves 19 de mayo, ahora se está a la espera de que se comunique la sentencia.

El comité, compuesto por siete delegados de CCOO, cuatro de UGT, tres de LAB, dos de ELA y uno de CGT, rechazó el pasado viernes la manera de actuar de la dirección. Los sindicatos solicitaron a TRW que llamara a las personas despedidas ante el anuncio de contrataciones de eventuales, y que renunciara a extinguir el contrato a 22 trabajadores en diciembre. Sin embargo, Parnham no cedió ante estas propuestas.

Algunos sindicatos quieren movilizarse ya por la actitud de la direc-

### VOLKSWAGEN

● **“Hemos trabajado todos a una”**. Ayerdi se refirió ayer a las opiniones de quienes afirmaban que el nuevo Gobierno iba a “hundir Navarra”. Él tiene claro que “la realidad pone a cada uno en su sitio”. Afirmó que su equipo está concentrado en gobernar de la mejor manera posible y, como ejemplo, dijo que el Ejecutivo mantuvo reuniones con VW. “Trabajando todos a una –Gobierno, empresa y sindicatos–, se ha posibilitado que la planta de Landaben fabrique un segundo modelo”.

### NUEVO MODELO ECONÓMICO

● **“La estrategia de especialización inteligente”**. Manu Ayerdi señaló la necesidad de tejer entre todos “sectores” sólidos en la Comunidad Foral. Para ello, hizo referencia al diseño del nuevo modelo económico por medio de la estrategia de especialización inteligente. “El objetivo de este Gobierno es trabajar en este modelo para impulsar sectores estratégicos para Navarra, como el agroalimentario, el de salud, turismo e industrias creativas, entre otros”.

ción de ZF TRW, y tanto LAB como ELA han emplazado hoy a los medios a una rueda de prensa, en la que van a anunciar “una iniciativa” por la contratación de 189 temporales, después de haberse despedido a 101. A pesar de que la convocatoria no adelantaba dicha movilización, el pasado viernes ELA insistió en que “registrarían una huelga, aunque sea en solitario, si el resto del comité no estaba dispuesto a ello”.

CGT ya ha realizado paros en solitario los fines de semana que de forma obligatoria la plantilla ha tenido que ir a trabajar a la factoría. Por el momento, CCOO y UGT están a la espera de que se conozca la sentencia sobre el expediente de regulación de empleo, que previsiblemente se produzca las próximas semanas.

**OTROS TEMAS** Por su parte, sobre General Electric, Manu Ayerdi indicó que “el Gobierno de Navarra trabaja intensamente para alcanzar una solución”, pero también reconoció que “es difícil lograrla, ya que estas decisiones se someten a intereses globalizados”. Y sobre Tesla, el fabricante de coches eléctricos, el vicepresidente prefirió ser prudente a la hora de postular a Navarra como punto de fabricación en Europa. Así remarcó que “no se puede generar ninguna expectativa al respecto”, porque el proyecto “tiene muchas novias”. – D.N.

### LA CIFRA

# 705

**PENSIÓN MEDIA AUTÓNOMOS** 191 euros separan las pensiones de los autónomos en España, entre las más elevadas, las de la CAV y Navarra, que cobran 738 y 705 euros de media al mes, respectivamente, y las más bajas: 547 euros, los gallegos. Según datos de la Federación de Organizaciones de Profesionales, Autónomos y Emprendedores, la pensión media de este colectivo al cerrar mayo fue de 628,65 euros, frente a los 998,48 que recibieron los del Régimen General.

## Rosell participará en la presentación de un proyecto de la CEN

**JUNTA** – La CEN, en la parte pública de su Junta Directiva anual, presentará el jueves su proyecto de nuevo modelo de empresa bajo el título *La mejora de la competitividad de la empresa a través de su capital humano*. La presentación correrá a cargo del presidente de la CEN, José Antonio Sarría. Después, se contará con la intervención del presidente de la CEOE, Juan Rosell, y la clausura correrá a cargo de la presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos. El acto será a las 12.00 en la sede. – E.P.

## CaixaBank repite como mejor banco del país, según ‘Global Finance’

**ENTIDAD FINANCIERA** – CaixaBank ha sido elegido por segundo año consecutivo como *Best Bank in Spain* por la revista estadounidense *Global Finance*, que ha premiado a la entidad presidida por Isidre Fainé por su innovación en servicios transaccionales por el servicio MailBox, que permite gestionar por Internet la correspondencia bancaria. Con MailBox, el cliente puede consultar los comunicados de hasta 10 años, marcarlos como leídos o no leídos o señalarlos como importantes, así como añadir comentarios a cada documento. – E.P.

### LA CIFRA

# 2,5%

**HUEVOS GUILLÉN ELEVA SU FACTURACIÓN** Huevos Guillén, interproveedora de Mercadona, ha cerrado 2015 con una facturación superior a los 166 millones, un 2,5% más que el año anterior. La compañía apuntó ayer que atribuye este crecimiento al incremento del parque de gallinas en más de 500.000, tras la adquisición de la granja de Abárzuza, y las ampliaciones de sus instalaciones en Bullas (Murcia) y Sinarcas (Valencia).



El presidente de Bankia, José Ignacio Goirigolzarri, ayer en el IV Foro Anual del Consejero en Madrid. Foto: Efe

## El presidente de Bankia pide que los sueldos de la banca se adecuen a la baja rentabilidad

Goirigolzarri dice que España debe crecer al 2,5% o 3% para luchar contra el paro

**MADRID** — El presidente de Bankia, José Ignacio Goirigolzarri, consideró ayer que la remuneración de los directivos y consejeros de las empresas es una cuestión clave que sigue con atención la sociedad y el mercado. En ese sentido, comentó que en la banca y otros sectores, "las remuneraciones han sido tradicionalmente altas porque las rentabilidades del negocio también lo eran. Pero ahora, cuando la rentabilidad es baja, estas retribuciones deben acompañar esta

caída". Goirigolzarri comentó que los altos cargos de Bankia están al margen de estos debates sobre sueldos, porque son una entidad pública con las remuneraciones limitadas.

A su vez, señaló que España necesita crecer por encima del 2,5% durante varios años para poder, entre otras cosas, luchar contra el desempleo. Durante su participación en el IV Foro anual del consejero, organizado por IESE, Aon, *El País* y KPMG, Goirigolzarri resaltó que España ha

entrado "con gran fuerza" en el año 2016 e indicó que su crecimiento económico ha sido superior al que han vivido países de su entorno.

"Me gustaría que continuáramos con el crecimiento actual. España necesita un crecimiento por encima del 2,5% o 3% durante varios años. Estamos hablando de que es la única manera de luchar contra el desempleo", añadió.

Desde su punto de vista, el hecho de que España continúe creciendo

depende de los empresarios y de los agentes sociales en general, e hizo hincapié en que los gobiernos deben crear un caldo de cultivo para atraer talento y riqueza.

El presidente de Bankia explicó que en la actualidad los gobiernos "no se están moviendo en un ecosistema", dado que la influencia de la economía internacional sobre la española tiene un impacto "extraordinario". Por ello, entiende que los gobiernos "no tienen que pensar que tienen la responsabilidad de crear programas de desarrollo".

### MANTENER LA SEGURIDAD JURÍDICA

"Tienen que tener claro que en un mundo globalizado compiten con otros gobiernos para la generación de riqueza", insistió Goirigolzarri, quien entiende que la función de los gobiernos es crear un caldo de cultivo que atraiga el trabajo y genere seguridad jurídica "estable en el tiempo". "Esto es bueno para los ciudadanos y no intentar intervenir en la economía", zanjó.

A nivel global, el presidente de Bankia no ve "signos de depresión ni grandísimos problemas", pero sí manifestó que el mundo va a tener crecimientos "discretos", próximos al 2%, lejos de las cifras "espectaculares" de años anteriores.

Por otro lado, Goirigolzarri, insistió en que es el Fondo de Reestructuración Ordenada Bancaria (FROB) quien ha de tomar una decisión sobre "cuándo, cómo y a qué precio" se privatiza la entidad, mientras que la misión de los gestores del banco es la de seguir creando valor.

Asimismo señaló que Bankia ya ha superado una primera etapa de cuatro años con la que ha puesto fin a la aplicación de su primer plan estratégico. "Somos el único banco europeo que ha cumplido su plan de reestructuración con anticipación", presumió. En este sentido, indicó que a día de hoy, si se compara a Bankia con los seis principales bancos españoles, la entidad es la más eficiente y la que muestra unos mayores ratios de solvencia y rentabilidad sobre fondos propios. — E.P.

## De Guindos insiste en que no habrá multa por el déficit

Asegura que España es el país que más crece en relación a la media de la eurozona

**MADRID** — El ministro de Economía y Competitividad en funciones, Luis de Guindos, dijo ayer que está convencido de que la Comisión Europea (CE) no va a multar a España por el incumplimiento en casi un punto de PIB del objetivo de déficit comprometido para 2015.

"Los contactos que yo he tenido con los diferentes gobiernos, incluido el alemán, es que están en contra de la imposición de cualquier sanción a España", dijo el ministro en declaraciones a los medios de comunicación antes de participar en el IV Foro Anual del Consejero.

De Guindos recordó que España ha realizado un esfuerzo importante de reducción del déficit público y que es el país que más crece "por mucho" en relación a la media de la zona del euro, además de ser un ejemplo en lo que a reformas económicas se refiere.

**IMPUESTOS** Según dijo, en ese esfuerzo es en el que hay que enmarcar la política de reducción de impuestos del PP, que explicó que no solo se hace para aumentar la renta disponible de las familias, sino también para mejorar el funcionamiento del mercado laboral.

Explicó que la reducción del IRPF, que para el sueldo medio de España ha supuesto una reducción del entorno del 15%, es un factor que ayuda al mercado laboral. — Efe

## El BCE ha gastado más de 94.000 millones en bonos españoles desde marzo de 2015

La deuda cuenta con un plazo de vencimiento medio de 9,66 años, la cuarta con más tiempo para devolver el préstamo

**FRÁNCFORT** — El Banco Central Europeo (BCE) invirtió un total de 94.097 millones de euros en deuda soberana de España desde el lanzamiento de su programa de expansión cuantitativa (QE por su sigla en inglés) en marzo de 2015, según revelan los datos del instituto emisor, que lleva gastados un total de 812.475 millones en deuda pública en los quince meses que lleva vigente.

Durante el pasado mes de mayo, el banco central invirtió 9.619 millones de euros en bonos soberanos espa-

ñoles, cifra un 3,2% superior a los 9.318 empleados durante el mes anterior. De este modo, la española era la cuarta deuda soberana con mayor presencia en la cartera del BCE a 31 de mayo, sólo por detrás de Alemania (191.381 millones), Francia (151.908 millones) e Italia (131.237 millones), en línea con las estimaciones en función de la clave de capital correspondiente a cada uno de los países.

Por su parte, los socios del euro con menor presencia en la cartera de deuda adquirida entre marzo de 2015

y mayo de 2016 por el banco central de la eurozona son Estonia, con un total de 66 millones, por delante de Chipre, con 269 millones, y de Malta, con un total de 549 millones.

Así, el desglose de las compras del BCE confirma que sólo Grecia sigue al margen del programa de expansión cuantitativa puesto en marcha por la institución en marzo de 2015.

Por otro lado, el BCE informó de que la deuda española adquirida en el marco del Programa de Compra de Activos Públicos (PSPP por sus siglas en inglés) cuenta con un plazo de vencimiento medio de 9,66 años, lo que convierte a la española en la cuarta con mayor tiempo de

vencimiento. La deuda de Malta, con 10,57 años, por delante de la de Portugal, con 10,21 años, así como la de Bélgica, con 9,78 años, tienen una vida media superior al plazo de vencimiento medio ponderado de la deuda española en cartera del BCE.

Por contra, la deuda con menor vencimiento medio ponderado adquirida en el marco del PSPP corresponde a Estonia (2,13 años), seguida de la de Chipre (5,36 años) y la de Letonia (5,66 años).

Aparte de las compras de deuda soberana emitida por los países, el programa PSPP contempla también la adquisición de deuda de instituciones supranacionales. — E.P.



Mario Draghi. Foto: Efe

# Los salarios en las grandes empresas suben un 1,3% en abril, su mayor alza en cuatro años

La retribución media, que asciende hasta los 2.118 euros mensuales, es el más elevado desde enero de 2010

**MADRID** - La retribución media bruta en las grandes empresas que operan en España -las que facturan más de seis millones de euros- se incrementó un 1,3% en abril respecto al mismo mes del año anterior, hasta los 2.118 euros mensuales.

Este aumento es un punto superior al de marzo (0,3%) y es el más elevado desde enero de 2012, cuando el salario medio en las grandes empresas creció un 1,8% interanual, según la estadística Ventas, Empleo y Salarios en las Grandes Empresas elabo-

rada por la Agencia Tributaria.

Hacienda señaló que en los cuatro primeros meses del año el salario medio en las grandes empresas aumentó un 0,6%, habiendo recibido en abril un "aporte extra" procedente de las empresas públicas que recuperaron parcialmente la paga extra suprimida en 2012. El aumento salarial registrado en el cuarto mes del año se debió al alza registrado en los

servicios (1,8%) y la industria sin energía y agua (0,9%), ya que en la industria con energía y agua y en la construcción la retribución media bajó un 0,4% y un 0,3%, respectivamente.

En términos brutos, los trabajadores de la industria con energía y agua son los que mayores retribuciones medias obtuvieron, con 4.233 euros mensuales, seguidos de los de la industria sin energía y agua (2.590

euros), la construcción (2.193 euros) y los servicios (1.956 euros).

El empleo en las grandes empresas creció un 3,6% en abril en relación al mismo mes de 2015, tres décimas más de lo que lo hizo en marzo y una décima por debajo de la tasa de febrero (3,7%). En el conjunto del primer trimestre del año, la ocupación en las grandes empresas aumentó un 3,5%.

La ocupación en las grandes empresas se incrementó en abril en el sector servicios (3,9%), en la industria sin energía y agua (3,3%) y en la construcción (0,9%), en contraste con un descenso del 0,2% experimentado por la industria con energía y agua. - E.P.



## bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↑ 0,27%	↑ 0,04%	↑ 0,18%	↑ 0,60%	↑ 0,15%	↑ 1,03%	↓ -0,22%	↑ 0,60%
4.521,97	4.423,38	10.121,08	17.913,45	3.001,90	6.273,40	50.510,01	9.732,91
En el año: -1,55%	En el año: -4,61%	En el año: -5,79%	En el año: 2,80%	En el año: -8,13%	En el año: 0,50%	En el año: 16,52%	En el año: 13,87%

\* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 06-06-2016 a las 18:01h.

### LOS QUE + SUBEN

	Var.%	Último
ERCROS	4,94	0,85
APERAM	3,93	36,50
ARCEL.MITTAL	3,33	4,72
REPSOL	3,19	11,65
TUBOS REUNID	3,17	0,65
CLIN BAVIERA	2,57	7,18
TUBACEX	2,07	2,22
APPLUS	1,97	7,86

### LOS QUE + BAJAN

	Var.%	Último
SNIACE	-5,83	0,21
PRISA	-4,54	6,10
ADVEO	-3,89	4,20
PHARMA MAR	-3,62	2,40
A. DOMINGUEZ	-3,52	3,56
RENO MEDICI	-3,30	0,32
REIG JOFRE	-3,23	2,90
B.POPULAR	-2,86	1,53

### LOS + CONTRATADOS

	Volumen
URBAS	53.232.899
SANTANDER	32.320.892
B.POPULAR	29.856.742
B. SABADELL	20.092.843
BBVA	17.959.133
BANKIA	13.116.183
TELEFONICA	11.703.698
CAIXABANK	10.953.023

### PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0,261
Euribor 1 año	-0,016
\$ EEUU	1,1354
Yen	121,86
Libra	0,78569
Franco Suizo	1,10354
Corona Noruega	9,2926
Corona Sueca	9,2298

### EUROSTOXX 50

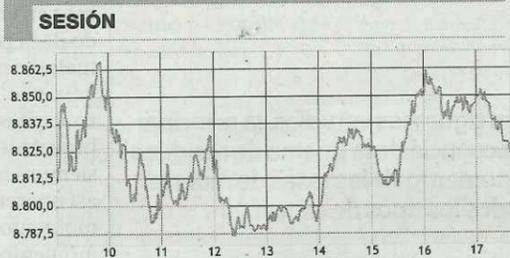
	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ AIR LIQUIDE SA	94,96	-0,28	-8,38
▼ AIRBUS GROUP SE	53,03	-0,60	-14,47
▼ ALLIANZ SE-VINK	142,55	-0,07	-12,84
▲ ANHEUSER-BUSCH I	114,40	1,15	0,00
▼ ASML HOLDING NV	88,30	-0,51	6,97
▲ AXA	21,82	0,30	-13,52
▲ BANCO SANTANDER	4,08	0,74	-10,42
▲ BASF SE	68,83	0,70	-2,67
▼ BAYER AG-REG	89,18	-0,18	-22,99
▼ BAYER MOTOREN WK	72,24	-0,04	-26,01
▲ BBVA	5,73	0,23	-15,03
▲ BNP PARIBAS	46,38	0,14	-11,19
▼ CARREFOUR SA	24,26	-0,31	-8,95
▲ DAIMLER AG	59,36	0,13	-23,49
▼ DANONE	62,82	-0,08	0,87
▲ DEUTSCHE BANK-RG	15,05	0,33	-33,19
▲ DEUTSCHE POST-RG	26,09	0,23	0,52
▼ DEUTSCHE TELEKOM	15,52	-0,77	-6,98
▲ E.ON SE	8,88	2,21	-0,59
▲ ENEL SPA	4,05	0,85	4,11
▲ ENGIE	13,65	1,07	-16,39
▲ ENI SPA	13,77	2,61	-0,22
▲ ESSILOR INTL	118,85	1,02	3,30
▲ FRESenius SE & C	66,40	0,12	0,65
▼ GENERALI ASSIC	12,50	-0,16	-26,12
▼ IBERDROLA SA	5,98	-0,12	-8,76
▼ INDITEX	29,77	-0,43	-6,06
▲ ING GROEP NV	10,84	0,05	-12,89
▼ INTESA SANPAOLO	2,20	-0,36	-28,63
▼ KONINKLIJKE PHIL	23,80	-0,27	1,04
▲ LVMH MOET HENNE	145,25	0,00	0,24
▲ L'OREAL	168,10	0,00	8,24
▲ MUECHENER RUE-R	161,65	0,62	-12,41
▼ NOKIA OYJ	5,01	-0,30	-24,03
▲ ORANGE	15,37	0,00	-0,74
▼ SAFRAN SA	61,41	-0,53	-3,09
▲ SAINT GOBAIN	39,10	1,35	-1,87
▼ SANOFI	72,40	-0,12	-7,89
▼ SAP SE	71,47	-0,13	-2,60
▼ SCHNEIDER ELECTR	56,84	-0,30	8,14
▲ SIEMENS AG-REG	95,72	0,45	6,50
▼ SOC GENERALE SA	35,36	-0,69	-16,93
▲ TELEFONICA	9,09	0,58	-11,16
▲ TOTAL SA	42,46	1,87	2,91
▼ UNIBAIL-RODAMCO	239,70	-0,29	2,26
▼ UNICREDIT SPA	2,59	-1,90	-49,64
▲ UNILEVER NV-CVA	40,54	0,19	1,07
▲ VINCI SA	66,83	0,21	13,00
▼ VIVENDI	17,14	-0,93	-13,72
▲ VOLKSWAGEN-PREF	130,95	0,58	-2,09

### VALORES IBEX 35

	Precio	Var.%	Var.% Año
▲ ABERTIS INFR	13,65	0,07	-0,54
▲ ACCIONA	68,84	1,06	-12,95
▲ ACERINOX	10,44	0,29	10,86
▲ ACS CONST.	29,14	0,19	7,87
▼ AENA	120,00	-0,21	13,85
▲ AMADEUS IT	40,88	0,16	0,49
▲ ARCEL.MITTAL	4,72	3,33	56,33
▲ B. SABADELL	1,51	0,33	-6,60
▼ B.POPULAR	1,53	-2,86	-43,99
▲ BANKIA	0,77	0,66	-28,49
▼ BANKINTER	6,65	-0,70	1,57
▲ BBVA	5,73	0,23	-15,03
▲ CAIXABANK	2,41	0,38	-25,14
▲ DIA	5,39	1,01	-0,94
▲ ENAGAS	26,64	0,30	2,48
▲ ENDESA	18,14	0,42	-2,11
▲ FCC	7,59	0,03	11,27
▼ FERROVIAL	18,70	-0,85	-10,36
▲ GAMESA	17,94	0,25	13,43
▲ GAS NATURAL	17,58	1,30	-6,54
▲ GRIFOLS	20,15	0,50	-5,47
▼ IBERDROLA	5,98	-0,12	-8,76
▼ INDITEX	29,77	-0,43	-6,06
▼ INDR A	9,82	-0,66	13,22
▼ INT.AIRL.GRP	6,70	-1,14	-18,98
▲ MAPFRE	2,22	1,05	-3,98
▼ MEDIASET ESP	11,62	-1,48	15,80
▼ OBR.H.LAIN	4,79	-0,95	-9,18
▲ RED ELE.CORP	79,25	0,53	2,78
▲ REPSOL	11,65	3,19	15,12
▲ SACYR	1,76	1,15	-3,03
▲ SANTANDER	4,08	0,74	-10,42
▲ TEC.REUNIDAS	27,45	1,39	-21,23
▲ TELEFONICA	9,09	0,58	-11,16

↑ **0,25%**

Último: **8.823,50** Variación Año: **-720,70**  
 Variación: **21,90** Variación % Año: **-7,55%**



### MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ A. DOMINGUEZ	3,56	-3,52	3,19
▼ ABENGOA	0,18	-2,70	-7,69
▼ ADVEO	4,20	-3,89	-34,27
▼ ALMIRALL	14,44	-2,17	-22,49
▲ AMPER	0,10	0,98	-17,58
▲ APERAM	36,50	3,93	9,87
▲ APPLUS	7,86	1,97	-5,84
▲ ATRESMEDIA	11,06	0,00	12,40
▼ AXIA REAL STATE	12,65	-1,56	-4,17
▲ AZKOYEN	4,60	0,00	2,22
▲ B.RIOJANAS	4,00	0,50	-1,23
▲ BARON DE LEY	104,95	0,00	-5,45
▲ BAYER	89,30	0,34	-23,02
▼ BIOSEARCH	0,44	-1,14	-7,45
▲ BOLSAS Y MER	26,55	0,97	-14,52
▼ C.PORTLAND V	5,97	-0,33	14,37
▼ CAF	288,10	-0,72	12,76
▲ CELLNEX	14,34	0,49	-16,85
▼ CIE AUTOMOT.	16,37	-1,98	5,95
▲ CLEOP	1,15	0,00	0,00
▲ CLIN BAVIERA	7,18	2,57	31,99
▼ CODERE	0,73	-1,35	-9,88
▼ COEMAC	0,27	-1,82	-20,59
▲ COR.ALBA	37,73	1,86	-5,32
▲ CORREA	1,39	0,00	9,02
▲ D. FELGUERA	1,18	0,00	-10,61
▲ DEOLEO	0,21	0,00	-8,70
▲ DINAMIA	7,83	0,00	0,00
▼ EADS NV	53,15	-0,19	-14,89
▲ EBRO FOODS	20,70	0,19	14,02
▲ EDREAMS	2,09	0,00	9,94
▼ ELECNOR	7,77	-1,65	-5,59

	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ ENCE	2,51	-0,40	-28,18
▲ ERCROS	0,85	4,94	37,99
▼ EUROPAC	5,41	-1,99	4,04
▲ EUSKALTEL	8,90	0,23	-23,14
▲ EZENTIS	0,41	0,00	-18,56
▼ FAES	3,09	-0,96	11,96
▲ FERSA	0,49	0,00	32,43
▲ FLUIDRA	4,04	0,25	29,07
▲ FUNESPAÑA	6,93	0,00	-3,75
▼ G.CATALANA O	27,11	-0,70	-15,33
▼ G.E.SAN JOSE	0,85	-1,16	-7,61
▲ GRAL.ALQ.MAQ	0,23	0,00	-4,17
▲ GRAL.INVERS.	1,75	0,00	0,00
▼ HISPANIA	12,21	-1,33	-0,01
▲ IBERPAPEL	17,65	0,11	2,32
▼ INM. DEL SUR	9,25	-2,63	16,35
▲ INM.COLONIAL	0,72	0,98	11,99
▲ INYPSA	0,16	0,00	-8,57
▲ LABORAT.ROVI	14,07	0,43	-2,56
▲ LAR ESPAÑA	8,80	0,00	-5,63
▼ LIBERBANK O	0,93	-0,32	-46,74
▲ LINGOTES ESP	13,50	0,75	60,65
▼ LOGISTA	20,00	-0,55	2,88
▲ MELIA HOTELS	11,09	1,32	-8,95
▲ MERCAL INMUEBLES	34,20	0,00	-2,29
▲ MERLIN PROPERTIES	9,65	0,23	-15,54
▲ MIQUEL COST.	37,03	0,52	5,83
▲ MONTEBALITO	1,16	0,00	-7,67
▲ NATRA	0,46	1,10	43,75
▲ NATURHOUSE	4,03	0,50	4,68

	Precio	Var.%	Var.% Año
▲ NH HOTELES	4,64	0,11	-7,84
▲ PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
▼ PHARMA MAR	2,40	-3,62	-4,58
▲ PRIM	8,78	0,00	-2,55
▼ PRISA	6,10	-4,54	16,84
▲ PROSEGUR	5,42	0,56	27,53
▼ QUABIT INM.	1,94	-2,26	-22,20
▲ REALIA	1,03	0,49	35,53
▼ REIG JOFRE	2,90	-3,23	-15,88
▼ RENO MEDICI	0,32	-3,30	-5,29
▲ RENTA 4 BCO.	5,70	0,00	-2,56
▼ RENTA CORP.	1,74	-0,57	-0,57
▲ REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
▲ SAETA YIELD	8,99	0,29	4,53
▲ SAN. RIO B	2,73	0,00	-7,11
▲ SERV.POINT S	0,07	0,00	0,00
▼ SNIACE	0,21	-5,83	116,90
▼ SOLARIA	0,62	-1,57	-11,35
▲ SOTOGRADE	2,90	0,00	7,01
▼ TALGO	4,20	-0,50	-26,25
▼ TECNOCOM	1,58	-0,31	36,64
▲ TESTA INMUEB	12,24	0,00	-1,77
▲ TUBACEX	2,22	2,07	26,57
▲ TUBOS REUNID	0,65	3,17	11,11
▲ URBAS	0,01	0,00	20,00
▲ VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
▲ VIDRALA	55,95	0,18	20,19
▲ VISCOFAN	49,65	0,06	-10,77
▲ VOCENTO	1,27	1,60	-14,19
▼ ZARDOYA OTIS	9,26	-0,32	-14,10

&gt; VIENE DE PÁGINA 31

carri. "Saber que no te reconocen algo que te corresponde por querer anteponer otros intereses políticos e ideológicos es algo que llevas fatal, sobre todo porque se negaba a recibir información en euskera. No han sido capaces de reconocer ese derecho y ha tenido que llegar este nuevo Gobierno para regularizar esa situación absolutamente injusta", insiste. "En realidad han querido vetar a una emisora sólo por emitir en euskera, por perseguir a esta lengua", reitera.

Ahora va de veras y tienen esa "presión" añadida de saberse legales y de ser capaces de ofrecer información con "mayor calidad" si cabe. En cualquier caso haber sido una radio alternativa tiene su "xarma" ('encanto'), trabajar en la clandestinidad te convierte en un medio diferente, un aura que merece la pena mantener en el dial. "Supone también un reto mantenernos como un radio independiente ahora que vamos a ser oficiales y vamos a tener ayudas institucionales y de otros ámbitos. Queremos seguir dando una información veraz y plural que conecte de forma directa con la ciudadanía", señala Maialen.

¿Seguiréis siendo cañeros? "Nunca nos hemos callado, hemos dado voz a los que apenas tenían espacio en otros medios y hemos procurado ofrecer una programación muy variada en contenidos y paritaria en representación", responde. "Lo bonito de este proyecto es tener tantos colaboradores que vienen a trabajar por amor al arte y creen en este proyecto". "Además, hemos llevado al euskera durante todos estos años al lugar que se merece, demostrando que es una lengua con muchos recursos, capaz de informar y divertir... Queremos que la gente se anime a participar, que se esfuerce por hablar en euskera aunque no lo haga al cien por cien...", remarca.

El perfil de oyentes, afirma, es cada vez más plural en edades, según un estudio reciente, desde estudiantes de euskera hasta euskaldunes nativos sin edad. En este momento apuestan también por incorporar a gente joven entre sus colaboradores. "Cuando nació la emisora sólo era radio, ahora tenemos web y estamos en las redes sociales con presencia muy activa. Renovarse o morir, así será siempre", remarca.

Huarte cree por otro lado que el nuevo escenario político va a contribuir a lograr un mayor "normalización" del euskera como medio de comunicación. Apenas tie-

nen competidores en el ámbito más local con una programación íntegramente en euskera; y lo saben.

Maialen (Ithabar, 1988) estudió en Leioa Periodismo y trabajó en los medios EITB y Berria, este último a escasos metros de la sede que la emisora tiene en la calle Monasterio de Iraché, donde entró hace seis años cubriendo una baja maternal. La presentadora de informativos irradia ilusión por la radio y pasión por el euskera, binomio al que como profesional añade el punto de detalle a todo lo que hace. "Para mí, el euskera es mi lengua materna. He vivido en euskera, he realizado todos mis estudios en euskera y he tenido la suerte

"Trabajar sin licencia tenía su 'xarma', queremos seguir siendo una radio independiente"



de trabajar en euskera. Vivo en euskera y eso me enorgullece", admite quien elige la radio como medio y que, a la hora de elegir la programación de casa, se queda con el magazine *Metropoli Forala*.

Ha vivido el último tramo de este duro camino hacia la legalización y, reconoce, ha aprendido mucho de generaciones combativas como la de Mikel Bujanda, la cara más visible de los 28 años de esta lucha por lograr una licencia propia. "Ha sido una batalla que ha exigido mucho tiempo y un gran esfuerzo económico, que ha puesto a prueba la unidad del equipo, y ha demostrado que merece la pena luchar por algo que realmente sabes que es justo", agrega.

Ahora que termina el curso van a empezar a preparar la nueva programación. De momento, han renovado el estudio, han lanzado una nueva campaña por la nueva licencia con *selfie* que la audiencia envía cada vez que se conecta. "Eso motiva". ●



El concejal Aritz Romeo, entre la responsable del estudio, Nerea Pérez, y Arturo Ferrer, del área de Transparencia.

## TRÁFICO Y PROBLEMAS DE CONVIVENCIA, QUEJAS CIUDADANAS A LA LABOR DE LA POLICÍA MUNICIPAL

● Las molestias por el ruido y el ocio nocturno afectan al 58% de los encuestados ● La mayoría considera que la ciudad es segura

✎ Kepa García  
✎ Javier Bergasa

**PAMPLONA** – El Ayuntamiento ayer a conocer las conclusiones de un detallado estudio sobre la Policía Municipal, que incluye una encuesta en la que los pamploneses señalan al tráfico como la principal queja sobre la labor que los agentes realizan, seguido de los problemas de convivencia provocados por el ocio nocturno. El dato fue ofrecido por el concejal delegado de Seguridad Ciudadana, Aritz Romeo, durante la presentación del informe, que se puso en marcha a principios de año para conocer las opiniones de los ciudadanos sobre la Policía Municipal y elaborar un diagnóstico sobre la situación interna del Cuerpo, muy deteriorada después de los mandatos de UPN.

Los pamploneses siguen considerando que su ciudad es segura o muy segura, según el 75% de encuestados,

y valoran, en un 62,5% de los casos, el grado de cercanía y proximidad que ofrecen los agentes locales.

Con respecto a la valoración de los servicios que presta la Policía Municipal, las mejores puntuaciones –en una escala de uno a cinco– son para las labores de auxilio y asistencia (3,76), tráfico y seguridad vial (3,34) y seguridad ciudadana (3,31). Las peores notas son para el servicio de robos y denuncias (2,9), grúa, multas y atestados (2,84) y policía de barrio (2,9).

**ENCUESTAS Y FOROS** Para conocer las opiniones de los pamploneses, el Ayuntamiento convocó reuniones y grupos de trabajo en cinco barrios (con una asistencia media de quince personas) y se realizaron 473 encuestas telefónicas a residentes en Pamplona mayores de 18 años.

En base a sus respuestas se establece que el tráfico apare-

ce como la principal queja de la labor policial y que el 45% de las personas opina que es por la incorporación de la bicicleta como medio de transporte; el 30% por la falta de visibilidad de algunos pasos de vialidad y el 13% por el control de las entradas y salidas de colegios.

Los problemas de convivencia se detectan en espacios con eventos como fiestas y fútbol que concentran gran cantidad de gente (75%), zonas de ocio nocturno del centro (58%), zonas de ocio

nocturno de otros barrios (45%) y calles al anochecer (26%). Otros problemas de convivencia detectados están relacionados con el tráfico entre bicicletas y peatones (65%), aparcamientos (56%), tráfico coches y peatones (29%), zonas mal iluminadas (27%), ruidos (22%) y suciedad de las calles (21%).

El estudio también contempla qué conocimiento tiene la población de los servicios que presta la Policía Municipal. El porcentaje más bajo es el del cumplimiento de las ordenanzas municipales (84%), seguido con el 85% por robos y denuncias y auxilio y asistencia social.

Los servicios más conocidos son con el 95% seguridad ciudadana y tráfico y seguridad vial. También recibe buena valoración el teléfono 092 que es considerado que tiene una atención muy buena por el 56,3% de los encuestados y buena por el 38,7%. El porcentaje es similar en cuanto a su eficacia, ya que el 35,7% cree que es muy eficaz y 52,7% eficaz. Sin embargo, el dato es menos positivo en cuanto al conocimiento del 092, que es conocido por el 35,5% de los encuestados y es el medio utilizado para urgencias por el 11,8%. ●

### El Post-it

● **Objetivo.** Tres años es el plazo que se han marcado en el área de Seguridad Ciudadana para mejorar definitivamente la situación interna en la Policía Municipal, que culminará con la elaboración de un nuevo Plan Director. Este plan definirá el modelo del Cuerpo que tratará de primar el concepto estratégico de policía de proximidad, donde los agentes no tengan miedo a las arbitrariedades de antaño.

## El absentismo de los agentes municipales es 2,5 veces superior al de Policía Foral

El estudio alude a los graves problemas que los gobiernos de UPN han dejado en el seno de la plantilla en Policía local

**PAMPLONA** — Era sabido que la peor herencia que dejaron los gobiernos de UPN al nuevo equipo municipal se encontraba en el seno de la Policía Municipal, donde la gestión de los regionalistas y del que durante años fue jefe, Simón Santamaría, dejó un clima de enfrentamiento y división máxima. Lo que no se conocía es que la situación llegó a afectar tanto al servicio ciudadano, ya que los índices de absentismo en Policía Municipal son 2,5 veces superior a los de Policía Foral.

La representante de la empresa Sinergium, encargada de realizar el estudio, Nerea Pérez, destacó que en las entrevistas a los agentes ha quedado en evidencia que "la situación no es buena", ya que se ha experimentado "un deterioro en los últimos tiempos". Aludió a una "falta de incentivos" y un "elevado absentismo", así como a la demanda de una mejora "de los canales de comunicación y participación" y la solicitud de revisión del "sistema de provisión de puestos de trabajo".

En opinión de los agentes, durante años ha primado un determinado estilo de policía y consideran que hay falta de formación específica tanto técnica como en habilidades sociales de trato al ciudadano. Piden que se revise el sistema de provisión de puestos de trabajo, que se prevea

una solución ante la próxima jubilación de muchos mandos del cuerpo y que se convoquen nuevas plazas de agentes de policía. Los propios policías consideran que el liderazgo es la competencia más destacada de mandos como los subinspectores, inspectores y comisarios, mientras que de un agente se valora su confianza y de un cabo su resolución de conflictos.

Romeo aludió a Simón Santamaría y a los graves problemas que dejó su jefatura, lo que en su opinión está detrás del grave deterioro que ha sufrido la imagen de la Policía Municipal. A este respecto reconoció que a pesar de percibir el Cuerpo como cercano, "más del 50 % de la ciudadanía ve un distanciamiento producido durante las últimas legislaturas".

**UN PLAN, SIETE OBJETIVOS** Para revertir la situación, el estudio establece la necesidad de un Plan Estratégico de Policía Municipal articulado en 7 objetivos y 23 acciones y con horizonte 2019. El primer objetivo estratégico es implementar un modelo de Policía de proximidad estratégica. Para ello se establecen cuatro acciones: definir las necesidades del modelo de Policía de proximidad estratégica; analizar la estructura actual, definición de recursos y adecuación a las necesidades del modelo; planificar la implantación del modelo; e implantarlo.

El segundo objetivo es establecer un plan de comunicación externa para el que se necesita estructurar y compartir la identidad corporativa de la Policía Municipal y realizar una campaña de comunicación exterior. La tercera línea estratégica tiene que ver con la comunicación interna y se centra en el desarrollo de un plan de comunicación. El cuarto objetivo se centra en la mejora de los índices de absentismo laboral con dos previsiones. Por un lado, formar y establecer una nueva sistemática de evaluación y seguimiento de las situaciones de baja y riesgos laborales; y por otro, establecer un sistema de incentivos positivos y negativos al respecto. El quinto objetivo estratégico es implementar el modelo de gestión por competencias mediante la definición de los perfiles profesionales de los cinco puestos clave de Policía Municipal (agente, cabo, subinspector, inspector y comisario). Para ello, dos acciones: la presentación y puesta en marcha del modelo de gestión de competencia, y la definición de competencias de los diferentes perfiles profesionales por unidad de destino.

El sexto objetivo tiene como finalidad establecer un plan de formación para el conjunto de la Policía Municipal de Pamplona. Por último, el séptimo objetivo estratégico establece líneas de mejora de cobertura de los puestos. — *Kepa García*



Ofrenda floral celebrada en 2014. Foto: Unai Beroiz

## El Arzobispado pacta volver a sacar la ofrenda infantil a San Fermín al exterior

El acto no se trasladará al interior de la iglesia de San Lorenzo como había propuesto el anterior párroco al Ayuntamiento de Pamplona antes de su relevo

**PAMPLONA** — La ofrenda infantil que se celebra cada año durante los Sanfermines con motivo del Día del Niño seguirá celebrándose en el exterior de la iglesia de San Lorenzo después de que el Ayuntamiento y el Arzobispado acordaran ayer mantener el acto en el mismo lugar pese a que el párroco había solicitado que se trasladara al interior y el Consistorio hubiera dado el visto bueno al cambio.

El asunto, sin embargo, degeneró en polémica partidista después de que UPN acusara a las cuatro formaciones del equipo de Gobierno de querer vetar este acto religioso, lo que fue desmentido ayer por el

propio Arzobispado en una nota de prensa en la que se asegura que "el anterior párroco estableció verbalmente un acuerdo con el Ayuntamiento para que la ofrenda floral se realizara, no el exterior de la misma, sino en el interior". En el comunicado se asegura que después de la conversación entre el alcalde Joseba Asiron y el arzobispo Francisco Pérez se ha acordado mantener la celebración fuera del templo.

Cabe recordar que este acto infantil en las fiestas de San Fermín comenzó a celebrarse en 1972 y se hizo en el interior hasta 2000, cuando el Ayuntamiento, gobernando por Yolanda Barcina, propuso que

se organizase en el exterior del templo, en el recién inaugurado paseo del Doctor Arazuri, ante una réplica de la figura del santo.

El malestar entre las cuatro formaciones que sostienen al equipo municipal era evidente ante lo que consideran un intento de manipulación al acusarles de no querer que el acto siga celebrándose fuera del templo y haber obligado al párroco a que se hiciera dentro.

**"MENTIRAS"** En la comisión de Asuntos Ciudadanos celebrada ayer por la mañana, EH Bildu, Geroa Bai, Aranzadi e I-E aprobaron una declaración denunciando las "mentiras" que se han trasladado a la opinión pública con este asunto y negando que existiera ningún veto. Además, reiteraron la disposición del Ayuntamiento a buscar un acuerdo con el Arzobispado y seguir sus requerimientos, teniendo en cuenta que la celebración de los actos religiosos no depende del Consistorio.

También al alcalde Asiron se le vio especialmente molesto por esta cuestión y quiso precisar que la propuesta para el cambio de espacio procedió del párroco de San Lorenzo. "El 23 de marzo el Ayuntamiento de Pamplona se reunió con el párroco de San Lorenzo, Santos Villanueva, y se acordó que el acto volviera a sus orígenes, al interior del templo, porque Villanueva manifestó que era algo que siempre ha habido deseado". Posteriormente, esta persona dejó su puesto al frente de la parroquia y se nombró a otro, que en estos momentos ejerce de administrador, y que al parecer es favorable a mantener el acto fuera.

Asiron aseguró ayer que al Ayuntamiento le da igual que la ofrenda se celebre dentro de la iglesia o fuera y comentó que "aquí no ha habido en absoluto una voluntad de vetar, ni de impedir, aquí lo único que ha habido ha sido un leve fallo de comunicación entre parroquia y Arzobispado". A este respecto el alcalde desveló ante los periodistas que le preguntaron por la cuestión que el arzobispo de Pamplona, Francisco Pérez, le trasladó ayer su voluntad de que la tradicional ofrenda floral infantil se siga realizando en la calle, lo que finalmente sucederá.

En su comunicado, el Arzobispado agradece la comprensión mostrada por el Ayuntamiento. — *D.N.*

### ORKOIEEN

**Aprobación inicial de modificación urbanística pormenorizada, Plan Especial de Actuación Urbana, del artículo 15 de la normativa particular del S-5, promovida por Sergio Galerón Rodríguez y otra**

El Ayuntamiento de Orkoien, en sesión celebrada el día 19 de mayo de 2016, adoptó el acuerdo de aprobación inicial de la modificación urbanística pormenorizada, Plan Especial de Actuación Urbana, del artículo 15 de la normativa particular del S-5, promovida por Sergio Galerón Rodríguez y otra. En aplicación de lo dispuesto en el artículo 70.3 de la Ley Foral 35/2002, de 20 de diciembre, de Ordenación del Territorio y Urbanismo, se somete el expediente a información pública durante el plazo de un mes a partir de la publicación del presente anuncio en el Boletín Oficial de Navarra, durante el cual dicho expediente se encontrará a disposición de los interesados en las oficinas municipales a fin de que puedan formular las alegaciones que estimen oportunas.

**Orkoien, 20 de mayo de 2016**  
**El Alcalde, Carlos Arroniz Loyola**

**Hiri jarduerako plan berezia, hirigintzako aldaketa xehakaturia, S-5 sektorearen araudi partikularren 15. artikulua aldatzen duena, Sergio Galerón Rodríguez eta beste batek sustatua Hasierako onspena**

Orkoien Udalak, 2016ko maiatzaren 19an egindako bilkuran, erabaki zuen hasiera batean onestea Hiri jarduerako plan berezia, hirigintzako aldaketa xehakaturia, S-5 sektorearen araudi partikularren 15. artikuluar dagokionez, Sergio Galerón Rodríguez eta beste batek sustatua. Lurraldearen Antolamenduari eta Hirigintzari buruzko abenduaren 20ko 35/2002 Foru Legearen 70.3. artikuluan xedatutakoa aplikatuz, espediente hila egonen da jendaurrean, iragarki hau Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratzen denetik hasita; epe horretan, interesdunek eskura izanen dute espediente Udalaren bulegoetan, egokiak iruditzen zaizkien alegazioak aurkez ditzaten.

**Orkoien, 2016ko maiatzaren 20an**  
**Alkatea, Carlos Arroniz Loyola**

#### LOS APUNTES

● **40.958 euros por el estudio.**

Este proceso participativo tuvo como punto de partida el análisis demoscópico elaborado por la empresa Sinergium Sistemas SL, adjudicataria del concurso público para la elaboración de este estudio por un importe de 40.958,50 euros.

● **Participación vecinal.**

En la presentación del estudio el concejal Romeo estuvo acompañado por el director del Área de Gobierno Transparente, Arturo Ferrer, y la representante de la empresa Sinergium, Nerea Pérez.

● **Mejor en coche que a pie.**

A la hora de describir la presencia de Policía Municipal en la ciudad, el 74% de ciudadanos la describe como patrullando dentro del vehículo y el 19% caminando por las calles. El estudio también plantea el establecimiento de puntos de encuentro vecinales en los barrios con agentes locales, una medida con la que están muy de acuerdo o de acuerdo el 61,5% de los ciudadanos.