

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

25 de marzo





Osasuna suma cinco jornadas en el liderato

PÁG 31



Osasuna Magna, cuatro meses sin perder

- El equipo navarro consiguió empatar ayer con el Inter Movistar

DEPORTES 40-41



Enrique Sanz, tres victorias de etapa en Portugal

- Los Induráin, únicos navarros que habían ganado tres etapas en la misma vuelta

DEPORTES 48

La subida de impuestos y el IRPF de las madres marcan la política fiscal del cuatripartito



El balance de la legislatura de Diario de Navarra se centra esta semana en fiscalidad y economía

Las sucesivas subidas han afectado a rentas medias, rentas altas y empresas

PÁG. 16-18

Multitudinaria manifestación en Alsasua para exigir "justicia"

Decenas de miles de personas protestan contra la condena a los agresores de los guardias civiles y sus parejas

PÁG. 19



Los visitantes se agolparon el sábado y ayer en la barra de los bares participantes. En la fotografía, el Baserriberri.

JESÚS GARZARON

Un muerto en una colisión frontal entre dos vehículos en Olite

El fallecido en el accidente es Rafael Larrea Alzórriz, vecino de Artajona, de 47 años, que viajaba solo

PÁG. 21

Los ministros se rebelan contra May para controlar el 'brexit'

Se abre camino la posibilidad de que se sacrifique a la primera ministra para intentar aprobar el acuerdo

PÁG. 6

Lleno en la Semana del Pincho

Hasta el próximo domingo, 63 bares navarros compiten por presentar el mejor pincho

PÁG. 56-57

NACIONAL	X	DEPORTES	X
INTERNACIONAL	X	CLASIFICADOS	X
ECONOMÍA	X	ESQUELAS	X
OPINIÓN	X	FARMACIAS	X
NAVARRA	X	CARTELERA	X
PAMPLONA	X	LOTERÍAS	X

Una cuarta parte de las viudas cuenta con otra pensión

En el caso de los viudos, son una mayoría los que tienen otra prestación

El Pacto de Toledo recomendaba introducir criterios como la renta, la edad o la compatibilidad

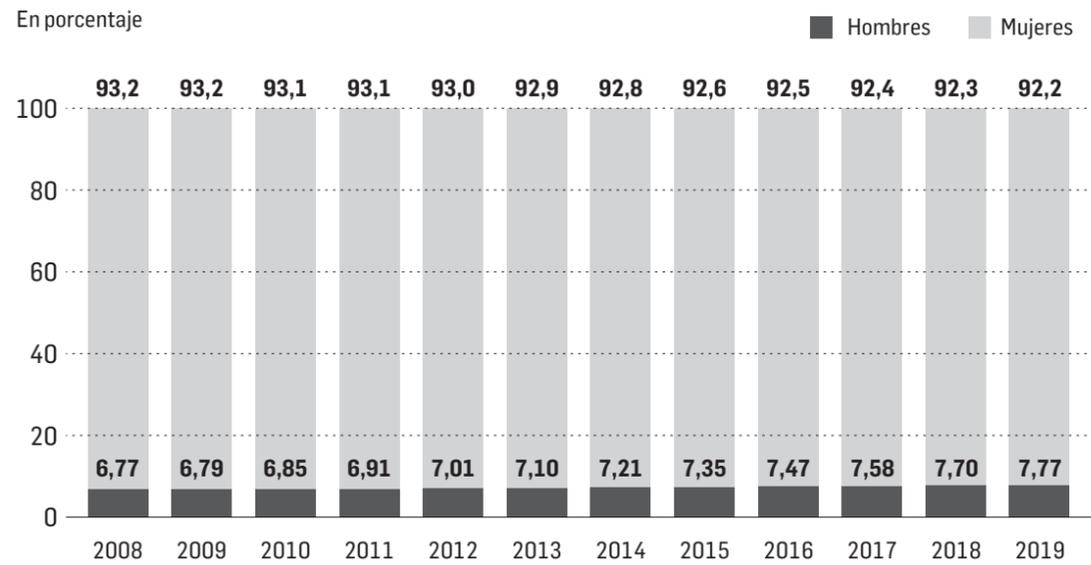
Solo un tercio de los viudos que cobran la pensión de viudedad reciben esta prestación de forma exclusiva

LUCÍA PALACIOS
Madrid

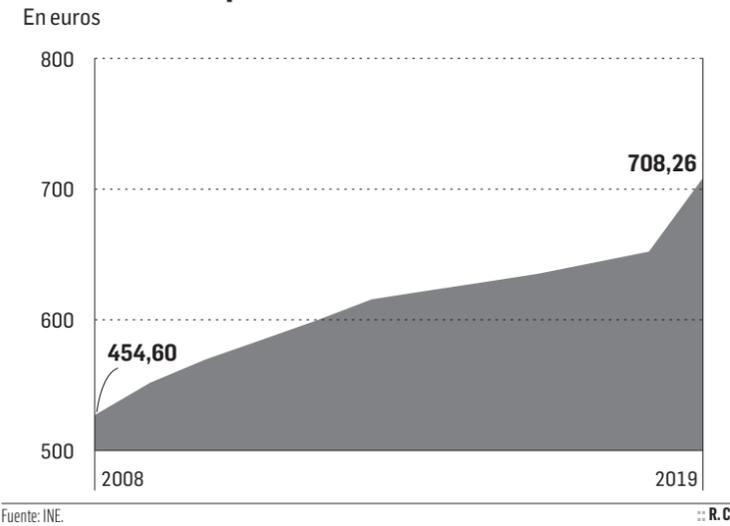
Son minoría las mujeres que reciben otra pensión además de la de viudedad: poco más de 600.000 de los casi 2,2 millones que se benefician de esta prestación generada a raíz del fallecimiento de sus cónyuges, lo que supone poco más de una cuarta parte (el 27,8% del total), según datos extraídos de la Seguridad Social. Por el contrario, los pocos viudos que hay (apenas un 7,8% de los más de 2,36 millones de personas que conforman este colectivo) cobran mayoritariamente esta pensión de manera conjunta con la suya propia, en su mayor parte la de jubilación, tal y como indica el hecho de que la exclusividad es superior al 86% hasta los 65 años, aunque podría ser también la de incapacidad permanente u otras. Representan concretamente un 66,2%, es decir, uno de cada tres hombres cuenta únicamente con esta prestación.

Los más de 2,3 millones de pensionistas de viudedad que hay en España recibieron la pasada semana con preocupación la noticia de una futura reforma que vinculara esta prestación a la renta familiar con el objetivo de recortarla y que podría afectar especialmente a los que la compatibilizan y a los menores de 65 años. "¿Es razonable que alguien que cobra cinco veces más que su cónyuge al fallecer éste reciba con carácter vitalicio una pensión que engrose su renta?", se preguntaba el secretario de la Se-

Evolución del número de pensionistas de viudedad



Evolución de la pensión media



guridad Social, Octavio Granado, que abogó por reformular esta prestación que fue creada a mediados del siglo pasado con el fin de garantizar unos ingresos a las mujeres tras la muerte de sus parejas, puesto que entonces la inmensa mayoría no trabajaba. De hecho, en un principio esta pensión estaba limitada a las mujeres y solo los varones incapacitados que dependieran de sus esposas podían acceder a ella. Esto cambió en 1983 tras una sentencia del Tribunal Constitucional

que, amparándose en la igualdad que defiende la Constitución, extendió su aplicación también a los hombres, algo que sigue en vigor, aunque el debate de si tiene sentido mantener la universalidad de esta pensión, así como su carácter vitalicio, salta de cuando en cuando a la palestra.

Pero quizá éste no haya sido el mejor momento para que Granado hiciera esta reflexión al estar a la vuelta de la esquina unas elecciones generales en las que los pensionistas aportan casi nueve

CLAVES

28,3%

se ha revalorizado la viudedad en la última década.

2,3%

del PIB dedica España a pagar estas pensiones, más del doble que la media de la OCDE.

millones de votos. Y así se lo afeó al día siguiente la ministra de Trabajo, Magdalena Valerio, a su secretario de Estado, al que tildó de "buen técnico" que en ocasiones "opina en alto" y luego tiene ella que «aclarar las cosas». Y lo hizo: rectificó "totalmente" que el Gobierno esté pensando en "modificar en absoluto nada" de las prestaciones de viudedad, salvo que sea para «mejorarlas».

Sin embargo, las reflexiones de Granado son las mismas que se hizo la Comisión del Pacto de Toledo durante los trabajos que estuvo desarrollando durante más de dos años y medio, comisión en la que está presente el

PSOE. Y en ella se llegó a elaborar un borrador sobre la Recomendación 13 —al que ha accedido este periódico—, que trata de las pensiones de viudedad y orfandad, en la que se abogaba también por "llevar a cabo de manera gradual una reformulación integral". Así, pese a que defendía mantener el carácter contributivo de esta prestación —otro debate que de cuando en cuando surge—, sí consideraba que "puede ser factible aplicar una prueba de rentas" para acceder a esta pensión que "tenga en cuenta la situación financiera de la unidad familiar". Y todo con el objetivo de adecuarla "a las necesidades de las personas, siguiendo los criterios aplicados en muchos de los países europeos". A su vez, dejaba entrever su posición favorable a utilizar a su vez otros criterios como la edad, los hijos o las compatibilidades.

En esta misma línea, la OCDE emitió hace escasos meses un informe en el que recomendaba a España que estas prestaciones dejen de ser vitalicias a menos que el beneficiario haya alcanzado la edad de jubilación, o lo que es lo mismo, que sean temporales para aquellas personas que están en edad de trabajar. Y es que España es el país que tiene más pensiones de supervivencia del mundo: por cada cien de jubilación se dan otras 47 de viudedad, es decir, casi una por cada dos trabajadores retirados, porcentaje que duplica con creces la media de los estados de la OCDE, que se sitúa en 22 por cada cien.

Así, todo hace prever que en un futuro no lejano la pensión de viudedad al menos se reformulará y se introducirán criterios como las rentas de la familia, la edad del beneficiario o la compatibilidad, por lo que, salvo para aquellas viudas mayores de 65 años y que no perciben otras rentas (cerca de medio millón en la actualidad), para las que todos abogan por mejorárselas, para el resto, lo más probable es que sufran algún tipo de recorte. Aunque en un principio no será para los actuales beneficiarios, sino para los futuros.

Ordóñez y De Guindos testifican en el caso 'Bankia'

Hoy le toca el turno al exgobernador del Banco de España, al que varios acusados echan la culpa de la salida a Bolsa

Colpisa. Madrid

Dos de los interrogatorios más esperados en el juicio por la salida a Bolsa de Bankia tendrán lugar esta semana. Se trata de las declaraciones del que fuera gobernador del Banco de España en aquella época, Miguel Ángel Fernández Ordóñez, y el entonces ministro

de Economía, Luis de Guindos. Ordóñez comparecerá hoy en la vista que se celebra en la Audiencia Nacional de San Fernando de Henares (Madrid) en calidad de testigo, al igual que hará mañana el actual vicepresidente del Banco Central Europeo (BCE), aunque en este caso por videoconferencia desde Fráncfort.

Ordóñez tendrá que aclarar el papel que tuvo el Banco de España que entonces presidía en la salida a Bolsa de Bankia, puesto que durante su paso por el banquillo muchos de los acusados cargaron contra el supervisor y aludieron de manera directa contra Ordóñez. Así lo hicieron Rodrigo Rato, José Luis Olivas, Francisco Verdú Pons y José Manuel Fernández Norniella, las cuatro personas a las que acusa la Fiscalía.

Rato aseguró que la fusión de las siete cajas que dio lugar al grupo BFA-Bankia se acometió por petición del Banco de España, que

le dictó los pasos que debía dar y "no dejó muchas opciones". Por su parte, el exvicepresidente Olivas llegó a decir que se opuso a la integración de Bancaja en el SIP, pero que Fernández Ordóñez insistió e hizo "las gestiones oportunas para que el consejo aprobara la decisión por unanimidad".

El presidente de Bankia, actualmente en prisión por el caso de 'las tarjetas black', también aseguró que la salida a Bolsa del banco fue una decisión legal de la que era partidario el supervisor, que además "no puso ningún reparo" a las cuentas formuladas en 2011.

EDITORIAL

El 'brexit' se instala en la confusión

Sólo cabe esperar que la compleja resolución de la cumbre europea y la movilización ciudadana contribuyan a que el Reino Unido se decante por una solución a su dilema

La prórroga ofrecida por Consejo Europeo al Reino Unido para la aprobación de las condiciones del 'brexit' acordadas, y que ya han sido rechazadas en dos ocasiones por el Parlamento de Westminster, parece no haber resuelto nada. Los 27 brindan a Londres la posibilidad de continuar a su espera, siempre y cuando precise antes del 12 de abril para qué va a emplear el tiempo añadido. En esa fecha en la que deberían convocarse las elecciones europeas también en el Reino Unido, a no ser que Westminster rubrique el acuerdo de desconexión con anterioridad u opte por romper amarras con la Unión sin acuerdo. La dilación del 'brexit' no está variando sustancialmente las posiciones iniciales de los parlamentarios británicos. Todo lo contrario, a medida que se suceden los días y las votaciones, el desconcierto va a más -tanto en el ámbito institucional como en la opinión pública- y se devalúa el papel de Theresa May. El 'brexit' provoca vértigo, por lo que no hay razones para esperar que a lo largo de abril o de mayo la situación mejore.

A no ser que, dadas las circunstancias, antes del 12 de abril Londres se remita al escrutinio de las elecciones europeas del 26 de mayo para proceder a continuación a una enésima votación en Westminster. Pero tal opción suscita especial inquietud entre los más entusiastas del 'brexit', puesto que los comicios para el Parlamento de Estrasburgo adquirirían una connotación plebiscitaria indudable, pudiendo poner en cuestión incluso la vigencia del referéndum de 2016. La marcha por las calles de Londres de los partidarios de que el Reino Unido continúe formando parte de la Europa comunitaria y los favorables a que se celebre un segundo referéndum en vista de las manipulaciones y mentiras que determinaron el resultado del anterior indica la potencia de este movimiento. Theresa May no logra representar al Parlamento británico en un asunto tan crucial para el futuro del Reino Unido. Solo cabe esperar que la alambicada resolución de la cumbre europea contribuya a que, finalmente, el Reino Unido se decante.

El "brexit" provoca vértigo, lo que hace difícil que la situación mejore

APUNTES

Mundo rural y mortandad

La jornada de UGAN sobre el despoblamiento en el mundo rural resultó una llamada de atención imprescindible hacia un problema real pero poco visible. "No podemos quedarnos imposibles viendo morir a nuestros pueblos" señaló Félix Bariáin, presidente del sindicato. Y tiene toda la razón. La riqueza que suponen los pueblos, la exigencia de una cohesión territorial interna exigen medidas más allá de las puramente cosméticas. Ahora que llega el tiempo electoral es el momento de poner las propuestas sobre la mesa. Y exigir realidades.

Peligro público al volante

La policía busca a un conductor que en la madrugada del sábado provocó un accidente en Aranguren, en la Ronda. Las siete personas que viajaban en la furgoneta contra la que chocó resultaron heridas y él, muy valiente, huyó a pie del lugar antes de que llegaran los cuerpos de emergencia y policiales. Sucesos como éste refuerzan el reciente endurecimiento del Código Penal para castigar estas conductas. Solo resta que el temerario sea detenido cuanto antes y que no vuelva a tener la tentación de coger un vehículo. Él mismo se ha erigido en un peligro público.

Brecha salarial y libertad

Cabe también tener la maternidad como un privilegio, una gran suerte, y el embarazo y la crianza como una etapa mágica en la vida de las madres

Alejandro Navas



En torno al 8-M se ha hablado mucho de la brecha salarial que separa a hombres y mujeres. ¿Es real esa diferencia en la remuneración? ¿Cómo se calcula? Básicamente hay dos respuestas a esa pregunta. La primera victimiza a las mujeres y arguye así: los directivos de las empresas son mayoritariamente hombres, que se ayudan entre sí y discriminan a las mujeres. Además, ellas son mucho menos agresivas y no aciertan a defender con eficacia sus derechos. Ganan menos que sus maridos, lo que las "obliga" a dedicar más tiempo a las tareas domésticas y a la crianza de los hijos. Mientras tanto, con las espaldas bien guardadas, los hombres se concentran en su carrera profesional y en el consiguiente ascenso social.

La segunda explicación afirma que las mujeres jóvenes ganan lo mismo que los varones de su edad, pero muchas profesan valores y prioridades diferentes a los de los hombres: no les interesa hacer carrera a toda costa, dan más importancia a la familia y prefieren recortar su dedicación al trabajo para poder estar con sus hijos. Además, en general se casan con hombres algo mayores que ellas y mejor situados en la escala profesional, lo que justifica que los maridos ganen más. Si se planteara la necesidad de que uno de los cónyuges dedique más tiempo a la familia, resultaría plausible que lo hiciera la mujer: su renuncia al trabajo fuera del hogar tendría una menor repercusión en el presupuesto familiar.

¿Cuál de las dos respuestas se acerca más a la verdad? Probablemente la segunda, aunque el aluvión de publicaciones en torno al 8-M habrá impuesto la primera. Está claro que en el empleo público cobran lo mismo hombres y mujeres. Pero, ¿qué ocurre en el sec-

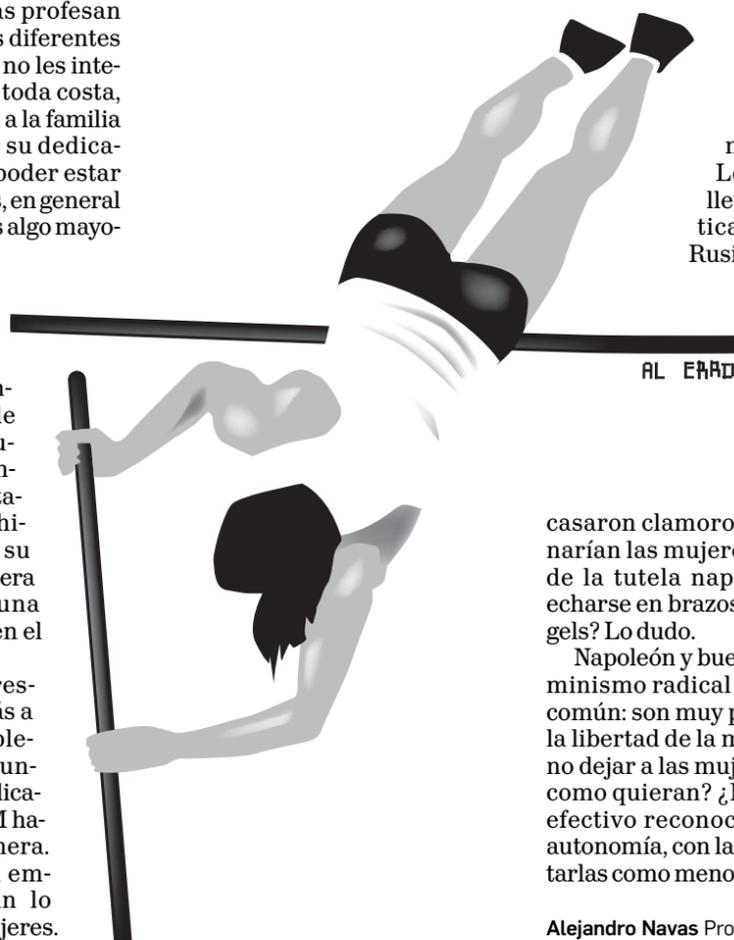
tor privado? Las mujeres que optan por la maternidad piden la baja o la reducción de jornada: según las encuestas, la mayoría de las madres europeas desearía trabajar media jornada y así estar más tiempo con sus hijos. Por su parte, los hombres hacen horas extraordinarias, asumen más responsabilidades y avanzan en la escala social. Es inevitable que se produzca una brecha salarial. Muchas empresas son conscientes del problema y adoptan medidas para favorecer a sus empleadas. Por ejemplo, Google acaba de reconocer que, a igualdad de trabajo, paga más a las mujeres que a los hombres (muchos directivos de Silicon Valley se han apuntado al feminismo). El Partido Socialista alemán impuso hace dos años a las empresas la obligación de declarar a quien les pidiera esa información lo que ganaban sus empleados, hombres y mujeres. Expectación... y decepción: casi nadie ha utilizado esa posibilidad y los datos revelan que no hay discriminación. Así lo han reconocido tanto el Ministerio de la Familia como la Confederación Sindical.

Viniendo a lo importante: ¿Es la maternidad una carga insostenible que discrimina e hipoteca el futuro profesional de las mujeres? Muchas personas parecen verlo así. Pero la naturaleza ha dispuesto las cosas de esta mane-

ra, y mal que les pese a los ideólogos del género, somos biología. Cabe también adoptar otro punto de vista: tener la maternidad como un privilegio, una gran suerte, y el embarazo y la crianza de los bebés como una etapa mágica en la vida de las madres. El vínculo que se establece entre la madre y el hijo es algo único, sin parangón, que gratifica a las dos partes (como es obvio, hablo en calidad de hijo. Por lo que me toca, declaro como tantos otros que mi madre ha sido con gran diferencia de lo mejor que me ha ocurrido en la vida).

El machismo deleznable, que discrimina y trata a las mujeres como menores de edad y les priva de su legítima dignidad, es un planteamiento moderno, propio de la Ilustración. "La mujer, ese ser de cabellos largos e ideas cortas", decía Nietzsche. Esa visión peyorativa de la condición femenina se plasma en el código civil napoleónico y de ahí pasa a los ordenamientos jurídicos de gran parte de los países occidentales. Felizmente, vamos superando esa etapa. Hoy solo es aceptable la plena igualdad de derechos entre hombre y mujer. El feminismo radical, que tomó la calle el 8-M y monopolizó el debate -con muy pocas excepciones- tampoco es nuevo: la llamada a la lucha

contra el heteropatriarcado capitalista está ya en Engels (La Sagrada Familia) y forma parte del clásico acervo doctrinal marxista. Los intentos de llevarlo a la práctica, como en la Rusia soviética, fra-



casaron clamorosamente. ¿Ganarían las mujeres liberándose de la tutela napoleónica para echarse en brazos de Marx y Engels? Lo dudo.

Napoleón y buena parte del feminismo radical tienen algo en común: son muy poco amigos de la libertad de la mujer. ¿Por qué no dejar a las mujeres que vivan como quieran? ¿Para cuándo el efectivo reconocimiento de su autonomía, con la renuncia a tratarlas como menores de edad?

Alejandro Navas Profesor de Sociología de la Universidad de Navarra

Navarra ya tiene facultad de Medicina

José Javier Viñes



SOY alumno fundador de la Facultad de Medicina en el lejano año de 1954; más tarde doctor por la Universidad de Navarra y profesor en su Facultad de Medicina; y finalmente profesor titular universitario en Medicina Preventiva y Salud Pública por la Universidad Pública de Navarra, con más de 40 años de docencia universitaria. Me siento ante todo un universitario con responsabilidad de dar mi opinión y declarar que crear una nueva Facultad de Medicina es, además de improcedente e injustificada, una barbaridad de mala gestión y administración de los recursos públicos universitarios, aunque se le llame Grado de Medicina según el eufemismo del Sr Rector.

La creación del Grado (Facultad) de Medicina, obedece a una ideología estatista que impone lo público sobre lo privado. En nuestra sociedad navarra del siglo XXI es un despropósito plantear que "no podemos aspirar a tener un Sistema Público de Salud que hoy día necesita Navarra si este no tiene a su lado un potente sistema universitario también público". Desde el año 1961 la Universidad de Navarra, privada, ha venido dando generaciones de licenciados, doctores, profesores, e investigadores navarros que han dado impulso y fortalecido al Sistema Sanitario Público. Solo un estatismo doc-

trinario pretende romper la armonía y la eficiencia de la colaboración cultivada entre ambos sectores en decenios y quiere imponer un modelo universitario único y estatista no por calidad y resultados sino por imposición ideológica "progresista".

Es absurdo no reconocer la evidencia de una potente Facultad, Clínica, CIMA y Universidad, que tanto aportan internacionalmente a la "marca" Navarra, primera empresa económica del sector servicios, sostenedora de miles de empleos, fuente de riqueza y de prestigio, de calidad humanística y científica, simplemente porque la facultad es de carácter privado y, además, de la Iglesia, regentada y gestionada por el Instituto religioso del Opus Dei. Esta actitud origina graves perjuicios a la juventud navarra a la que se le dificulta acceder a los estudios de medicina debiendo renunciar a la igualdad de oportunidades para ser médicos.

Cuando se instala el Estudio General de Navarra, en 1952, el Ayuntamiento y Diputación se vuelcan con la institución, subiendo Navarra de categoría educativa y los jóvenes de toda condición y economía pudimos optar en pie de igualdad a los estudios universitarios. Durante 30 promociones cientos de navarros fuimos formados médicos en la Facultad de Medicina y fuimos la base del Sistema Sanitario Público al que dimos carácter y empuje hasta situar a la Sanidad de Navarra como referencia en España. Pudo ser, gracias a la ayuda económica de la Diputación Foral, que permitía que los costes de matrícula fueran asequible para las economías familiares y ninguna vocación se frustró. En la década de los ochenta cambió el panorama para la juventud universitaria por la política ideo-

lógica laicista de los sucesivos gobiernos socialistas forales negando el pan y la sal a la Universidad de Navarra (también a la Formación Profesional de los salesianos) por el simple hecho de ser confesional. Suprimieron los trescientos millones de pesetas, de entonces, que permitían a los estudiantes navarros acceder a los estudios universitarios con matrícula subvencionada asequible, fueran hijos de profesionales, agricultores, ricos o pobres, comerciantes, de clase acomodada, obrera o rural. Los médicos navarros contábamos en instancias científicas. La consecuencia es que los jóvenes navarros tienen graves dificultades para estudiar medicina en una de las mejores facultades de España y del mundo por falta de apoyo de las instituciones oficiales navarras, mientras financia más del 80% de las matriculas a los estudiantes de la Universidad Pública.

Es falso que la situación de déficit de médicos y especialistas en el Sistema Sanitario de Navarra se resuelva con duplicidad de facultades

Cuando se creó al Universidad Pública el Parlamento en boca del presidente Urralburu declaró: "El objetivo del establecimiento de la Universidad tendría que ser complementario, tendría que ser respetuosos, incluso, y por encima de otras razones, por puras razones económicas, con la oferta existente en la actualidad en Navarra. No tiene sentido que nos planteemos, en términos de competencia el establecimiento de la Universidad Pública". (Diario de Sesiones del Parlamento de 9 de abril de 1986). La creación de la UPNA fue aprobada por el PSOE, UPN y PNV ¿Qué ha quedado de aquel compromiso justo y ponderado? Lo contrario: un acoso político por parte de los gobiernos socialistas y separatistas de Navarra, agobiando económicamente a los estudiantes navarros de medicina y a sus familias, que han de desistir de su vocación; y un afán de crecimiento y de poder del espacio universitario por parte de la UPNA.

Es falso que la situación de déficit de médicos y especialistas en el Sistema Sanitario de Navarra y su fortalecimiento se resuelva con duplicidad de facultades con un despilfarro innecesario e ineficiente. Navarra ya tiene una Facultad de Medicina de excelencia donde los jóvenes navarros capacitados pueden cursar sus estudios de grado preparados para fortalecer el sistema sanitario público y privado de Navarra, como así lo hicimos durante décadas. Facilitar a los futuros médicos este acceso es responsabilidad del Gobierno de Navarra apoyando económicamente a las familias de los estudiantes para que no frustren su vocación.

José Javier Viñes Rueda Profesor Titular Universitario de Medicina Preventiva y Salud Pública

Pilar Cernuda



MISSING

PEDRO Sánchez está o ha estado en Bruselas, era cita obligada porque el asunto del Brexit es un gravísimo problema que no solo afecta al futuro del Reino Unido, sino que sacude los cimientos de la UE incluida España y se deben tomar medidas para paliar sus efectos. Dicho esto ¿dónde se ha metido el presidente de gobierno la semana en la que Quim Torra se ha enfrentado abierta y desafiante a las instituciones?

Menos mal que la Junta Electoral Central no se ha movido ni un milímetro en sus obligaciones y se ha mantenido firme en su papel hasta que ha cedido el presidente de la Generalitat; pero cuando un gobierno independentista que trae en jaque al país planta cara a la institución que garantiza la limpieza de unas elecciones, lo mínimo que se le puede pedir al presidente del Gobierno de España, que además es el que ha convocado esas elecciones, es que diga algo, algo, que dé aliento a una JEC cuestionada por aquellos que quieren romper España.

En momentos tan serios en el desafío, que además es un momento de la máxima importancia porque se está decidiendo el futuro de España a través de las elecciones que se celebran a lo largo de los dos próximos meses, el jefe de gobierno es el referente al que se dirigen todas las miradas cuando se re- nada menos que a la Junta Electoral. Sánchez sin embargo, aparte de su viaje a Bruselas al que estaba obligado por la propia UE, solo ha salido de su despacho para hacer campaña electoral. No para defender las instituciones españolas ante las maniobras intolerables de un independentista, sino para intentar que el PSOE sume más votos. No se da cuenta de que las faltas de reacción influyen más en una campaña que el mejor de los mítines. A ver si se entera Sánchez de que su principal responsabilidad es como presidente de gobierno, no como candidato del PSOE.

Está tan perdido, tan missing, trabajando solo para alcanzar sus objetivos políticos, que ni siquiera ha dado un toque a su vicepresidenta para que tenga un comportamiento ejemplar ante el proceso electoral. Carmen Calvo no ha tenido el menor pudor en utilizar la red social de la Moncloa para lanzar mensajes electorales. Tan abiertamente, tan descaradamente, que la ha reconvenido la propia Junta Electoral Central, lo que debería avergonzar a Calvo... y a su jefe, Pedro Sánchez. Hay silencios presidenciales inexplicables. Hirientes.

Sobre la estabilización de los docentes

EL sistema educativo español cuenta con un total de 504.725 docentes de carrera y 119.650 interinas e interinos. Atendiendo a estas cifras, CC OO estima que, para cumplir con el Acuerdo de empleo público firmado el 29 de marzo de 2017, que contempla la reducción de la temporalidad al 8%, es necesario convocar un total de 139.062 plazas docentes a nivel estatal. Sin embargo, la Secretaría de Estado solamente tiene autorizadas 56.589 plazas, y eso sin tener en cuenta la tasa de reposición.

En Navarra desgraciadamente la situación no es muy distinta. La tasa de temporalidad es del 30%, por lo tanto para rebajar la tasa de interinidad al 8% aun quedarían por convocar 600 plazas más.

Por eso desde CC OO exigimos una convocatoria más amplia, realista y ambiciosa de plazas; y es que, queda todavía un largo camino por recorrer para estabilizar las plantillas. Es incomprensible que en determinadas especialidades haya más plazas que necesidades actuales, por ejemplo en especialidades como Música o Educación Física en la que hay decenas de docentes con destino provisional.

En este sentido, CC OO a nivel estatal ha reiterado su demanda de negociación de un modelo extraordinario de empleo con prue-

bas no eliminatorias que permita a las personas aspirantes demostrar todas las competencias, y ha pedido que se supere el concepto de tasa de reposición, de manera que se posibilite el necesario crecimiento de la plantilla docente en condiciones de trabajo estables e igualdad de derechos.

Así mismo, a tan solo 3 meses de la celebración de las pruebas de concurso-oposición solicitamos la publicación de unos criterios de corrección-calificación públicos lo más claros y específicos posibles, para que todos los opositores sepan cómo se les va a evaluar a lo largo de las pruebas.

Tras el descalabro, y la mala gestión de las oposiciones del año pasado en secundaria, donde hubo decenas de plazas que ni si quiera se pudieron adjudicar porque aprobaron pocos opositores, los maestros y maestras comienzan a tener un nerviosismo creciente y serias dudas sobre si se repetirá lo mismo este año.

Y, es que, miles de docentes se juegan su futuro a una carta, y más con exámenes eliminatorios (gracias al voto favorable del Departamento de Educación del Gobierno de

Navarra que ha condicionado a las 17 CCAA), con supuestos prácticos que van a pasar por primera vez, y, donde tras el proceso de oposición-concurso los docentes serán reordenados por una controvertida Orden Foral de Gestión de Listas 51/2018, que fue aprobada el año pasado por parte del Departamento, sin el apoyo de ninguna organización sindical ni docente.

Además, desde CC OO insistimos en la necesidad de una planificación sobre el proceso selectivo, la constitución de los tribunales, calendarización de las pruebas, claridad en el proceso, sobre todo si tenemos en cuenta las pocas plazas que se van a ofertar para ser tutor, tanto en Educación Infantil como Educación Primaria, y, que hace 10 años que no se convocan oposiciones en esas especialidades.

La estabilidad de los equipos docentes es clave para un sistema educativo de calidad, tanto para la conciliación laboral y familiar del profesorado, como para la gestión de los centros por parte de los equipos directivos como, sobre todo, para todos nuestros alumnos y alumnas, que en las primeras etapas necesitan una figura referente en el aula que les acompañe en su proceso de aprendizaje.

Eduardo Fernández Luis Responsable de Enseñanza Pública de CC OO Navarra

Eduardo Fernández



Cartas de los lectores

cartas@diariodenavarra.es

Las verdades de la huelga médica

Las afirmaciones vertidas los últimos días por el Departamento de Salud tienen una clara intención no de informar a la población, sino de malinformar, utilizando medias verdades que a veces son peor que algunas mentiras. Los dirigentes de Salud están realizando un esfuerzo propagandístico inusual y repetitivo para transmitir que los médicos quieren sólo dinero. Piensan que el repetirlo como un mantra va a hacer de esta afirmación un dogma, para tapar con ello la inadecuada gestión que este Departamento ha hecho a lo largo de la legislatura. Lo que reclamamos el colectivo médico es recuperar las retribuciones que el Gobierno nos quitó, pero además solicitamos mejoras laborales, protección frente a la sobrecarga y aumento de tiempo así como de medios técnicos con el objetivo de ofrecer una mejor sanidad para todos.

De todas formas, si hablamos de aspectos económicos planteados por el SMN, y que Salud

argumenta que son inasumibles por su alto costo, tachándonos de insolidarios, recordar que sólo pretendemos equipararnos con los profesionales del mismo nivel de nuestras comunidades vecinas como el País Vasco, ejemplo a seguir por el actual Gobierno en otros muchos aspectos menos en éste. Decir también que el coste de las medidas, cifrado en 20 millones de euros según Salud, no hace más que ratificar que los médicos somos el colectivo que más está contribuyendo desde el año 2010 y sin ninguna contraprestación a cambio. Otros estamentos ya han visto superada la pérdida salarial de los recortes del 2010, como es el D y E, y sin embargo van a ser los destinatarios de los 11 millones de los fondos adicionales.

En relación con la afirmación del señor Moracho sobre la subida de sueldo del 6% a los médicos, decir que esta subida no ha sido única para el colectivo médico sino que se ha realizado a todos los funcionarios del Go-



bierno de Navarra. Pero lo que omite es que a nuestro colectivo en el año 2010 se le recortó un 7%, por lo que la aparente subida

salarial no hace más que mantenernos, a fechas de 2019, un 1% por debajo del salario de 2010. Por último, los directivos de

Salud achacan al SMN que la huelga médica está alterando algunas medidas que se tenían planificadas para mejorar la asistencia. Lo que nos parece poco ético es que después de 4 años de gobierno, quieran achacar a este conflicto su ineficacia como equipo gestor. Recordar la tan traída y llevada reforma de la Atención Primaria, que junto con otras medidas absolutamente necesarias y que ya se han desarrollado en otras comunidades aún están por iniciarse en la Comunidad Foral.

Queremos dejar claro que el actual conflicto es el resultado de un hartazgo de todos los profesionales médicos, tanto de primaria como de hospitalaria, que estamos más unidos que nunca en aras de mejorar la relación médico-paciente, nuestras condiciones laborales y retributivas de acuerdo a la preparación y responsabilidad que el puesto conlleva, así como recuperar el liderazgo imprescindible del médico para mejorar el sistema sanitario actual en beneficio de la población.

JAVIER GONZÁLEZ ARTEAGA Y ALBERTO PÉREZ MARTÍNEZ EN REPRESENTACIÓN DE LA COMISIÓN EJECUTIVA DEL SINDICATO MÉDICO DE NAVARRA.



Las cartas dirigidas a esta sección serán de 15-20 líneas. Debe adjuntarse una fotocopia del DNI del remitente y su número de teléfono. DIARIO DE NAVARRA se reserva el derecho de publicar tales textos, así como de resumirlos o extractarlos. No se devolverán los originales ni se mantendrá correspondencia sobre ellos.
Dirección Ctra. de Zaragoza s/n. Cordovilla 31191
Correo electrónico cartas@diariodenavarra.es

Sin miedo a nada

Reconozco que me entusiasman aquellas gentes que viven con los ojos abiertos al mundo, abrazados a los más débiles, dispuestos siempre al encuentro, tanto de las personas entre sí como de éstas con la naturaleza, para poder sumar hábitos diversos, desde la consideración por las diferencias y la estima permanente. No siempre depende de nosotros ser como somos; son muchas las influencias externas, pero invariablemente

está en nuestras manos reflexionar, sentirnos autónomos, hacer respetar nuestra identidad humana, nuestros modales, nuestra manera de vivir y actuar en suma. Ya está bien de dejarnos adoctrinar por ese cúmulo de redes sociales que se usan como una plataforma para la intolerancia, o entrar en sintonía con discursos mezquinos, que nos dejan sin nervio y sin verbo, porque su abecedario es un auténtico reguero de pólvora. Aún así, no podemos caminar a merced del miedo, hemos de ser ciudadanos de valor y de valentía, dispuestos siempre a imprimir coraje allá donde hay desolación, sin recelo alguno a desarrollar nuestra libertad interna, como puede ser la de pensamiento. Pensar ante todo es un deber y también una responsabilidad de cada cual consigo mismo. Pobre sociedad aquella que no medita, que no sabe innovar, difícilmente puede avanzar abriéndose a la vida, queriéndose y entusiasmándose sus moradores. (...)
VÍCTOR CORCOBA H.

Tormenta de millones

Hay demasiadas noticias, muchos intermediarios y un gran de entre medias, lo que hace que el mercado de fichajes de cara a la próxima temporada esté tomando un cariz de enorme calado para los intereses de la mayoría de los clubes de fútbol. En los últimos días están sonando los nombres de Mbappé y de Hazard e incluso el de Skriniar. Los dos primeros, supondrían un desembolso superior a los 250 millones, aunque son propiedad del PSG y del Chelsea, pero ambos ya han demostrado su preferencias por el Madrid, y con mayor motivo ahora que su entrenador es Zidane, para lo que supone un aliciente más. En el caso de Skriniar, en la actualidad propiedad el Inter de Milán, podría también recalar en el Madrid si este pudiera ofrecer en torno a 100 millones. En cuanto al Barcelona, parece que se quiere hacer con el servicio de Griezmann a cambio de 100 o 120 millones. El PSG podría desprenderse de Neymar por el que pagó 220 millones a

cambio de alguna rebaja, etc. En fin, unas cifras mareantes, en un mercado en el que la oferta y la demanda está llegando a tales niveles que solo los clubes muy fuertes se pueden hacer con las grandes estrellas, lo que aboca necesariamente a un desequilibrio en el nivel de rendimiento de los equipos, en función de sus posibilidades financieras. Indudablemente no es un fenómeno nuevo pero cada vez se agudiza más, lo que empieza a ser preocupante para que no decaiga el interés en las competiciones por la diferente capacidad competitiva entre unos y otros equipos, y solo los muy fuertes, económicamente, podrán acceder a jugar las grandes finales.

ENRIQUE STUYCK ROMÁ

Un problema que resolver

El pesquero vasco, reconvertido en barco de salvamento, Aita Mari recibirá 350.000 euros de subvención por parte del Go-

bierno Vasco como ayuda para el rescate de refugiados en el Mediterráneo, mientras en localidades tanto vascas como de otras autonomías sigue habiendo necesitados que no reciben ayudas de sus instituciones. Estas ONG de salvamento marítimo, inconscientemente ya que no se duda de su humanismo, colaboran de alguna forma con las mafias que se dedican al abandono de emigrantes en alta mar sabedores de que hay organismos como el aludido que se dedican a la vigilancia y rescate de los mismos, lo que de alguna manera facilita su labor delictiva.

Es en estas mafias criminales donde hay que poner el punto de mira y volcarse en su disolución para evitar en origen estos dramas humanos e igualmente resolver el tema de la emigración en los países de donde procede, con las ayudas europeas o internacionales que sean precisas ya que, mientras no se haga nada de esto, el problema seguirá existiendo e incrementándose.

ANGEL SANTAMARÍA CASTRO



Manos Unidas
Carrera Solidaria
7 de abril de 2019

NOS PONEMOS EN MARCHA
POR LA IGUALDAD Y LA DIGNIDAD
DE LAS PERSONAS

#ManosUnidasSePoneEnMarcha

7 de abril
Te esperamos en
Salida-Meta
Paseo Sarasate 20
10:30 h.

Los fondos recaudados se destinarán a mejorar la vida de 300 mujeres, y las de sus familias, en siete aldeas de India

Más información e inscripciones (hasta el 2 de abril) en manosunidas.org



CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Balance de
la Legislatura

FISCALIDAD-ECONOMÍA

ELECCIONES
AUTONÓMICAS
Y MUNICIPALES

Diario de Navarra continúa esta semana con la cobertura especial de lo que ha acontecido en la Comunidad foral durante los últimos cuatro años. Esta semana, el balance se centrará en la fiscalidad y la economía. Por

medio de artículos, opiniones de especialistas, infografías, foros de debate en vivo y participación ciudadana se tratará de analizar las decisiones adoptadas por el cuatripartito y sus consecuencias durante esta legislatura que ya

llega a su fin. La primera semana, el análisis se hizo en torno a Educación y la segunda sobre Infraestructuras. Próximamente, se abordarán también Salud (1 de abril) y Política Lingüística (8 de abril).

Una legislatura marcada por las sucesivas subidas de impuestos

La subida del IRPF afectó también a las rentas medias

Navarra tiene ahora el tipo máximo del IRPF y el tipo de Sociedades de grandes empresas más altos de toda España

El conflicto con el IRPF de las madres deja a Navarra como la única comunidad que no ha devuelto el dinero

MIGUEL ÁNGEL RIEZU
Pamplona

La fiscalidad ha sido uno de los grandes caballos de batalla de la legislatura que se agota en Navarra. El cuatripartito (Geroa Bai, Podemos, EH-Bildu e I-E) ha hecho de las sucesivas subidas de impuestos una de sus señas de identidad como Ejecutivo de izquierdas. La realidad es que en estos años ha subido el Impuesto sobre la Renta (incluidas familias con hijos), el Impuesto de Sociedades para las grandes empresas, el de Patrimonio, sobre todo para los empresarios familiares, y el de Sucesiones para las herencias más cuantiosas. Un panorama que ha hecho que la brecha fiscal entre la fiscalidad de Navarra y la del resto de España se haya ampliado para dejar a la Comunidad foral en peor condición que al comienzo del cuatrienio.

Subida del IRPF y brecha con el resto de España

Nada más llegar al poder, el Gobierno cuatripartito colocó entre

sus prioridades una subida del Impuesto sobre la Renta. Fue una subida muy visible para las rentas más altas porque el tipo máximo del impuesto pasó del 48% al 52%. De hecho, sigue siendo hoy el tipo máximo más alto de toda España. Pero no solo. Un cambio en la deducción por hijos hizo que miles de familias navarras de rentas medias notaran también una subida del IRPF a pesar de que el Gobierno defendió siempre que sólo afectaba a los más ricos. De hecho, el 51% de los hogares (168.000) navarros pasó a pagar más tras la subida. Desde las rentas de 20.000 euros, pero sobre todo a partir de 30.000 euros.

Llamativa ha sido también la deducción por planes de pensiones, que ha pasado a ser la menos generosa. Son 6.000 euros para mayores de 50 años frente a los 8.000 del resto de España.

A cambio, el Gobierno ha hecho en estos años "pequeñas" mejoras fiscales sobre todo para rentas bajas. Es sí, lo que deja de recaudar por esta vía es mucho menos dinero de lo que ahora ingresa con las subidas. La realidad es que el aumento del IRPF ha hecho subir de forma notable la recaudación fiscal de la Hacienda de Navarra.

Subida en Sociedades y el caso de Patrimonio

En el Impuesto de Sociedades, el que pagan las empresas por sus beneficios, el mayor cambio fue elevar el tipo al que pagan las grandes empresas. Del 25% al 28%, lo que lo coloca en estos momentos como también el mayor

EL EURO La nube de palabras que forma el símbolo del euro está formada por los términos más recogidos en la hemeroteca de Diario de Navarra en esta le-

gislatura. Así, la Reforma Fiscal ha protagonizado 660 artículos; el Convenio, 620; casi tantos ha alcanzado el IRPF, con 610, la Renta y el Gasto Público con cerca de 530.



Subidas fiscales en las portadas



Subida del IRPF en 2015



Planes de pensiones



Consecuencias fiscales



Subida fiscal en 2017



EL IRPF de las madres

de toda España (en el resto es el 25%). Afecta a más de 1.000 empresas en Navarra que aportan dos tercios de la recaudación del impuesto. Para las pymes, que son la mayoría de las empresas, el tipo que rige en Navarra es menor (el 23% para pymes y el 19% para micropymes en Navarra), frente al 25% del resto de España. En cualquier caso, el mejor tipo de Sociedades hoy en España es el del País Vasco, donde las grandes empresas pagan un 24% y las pymes un 20%.

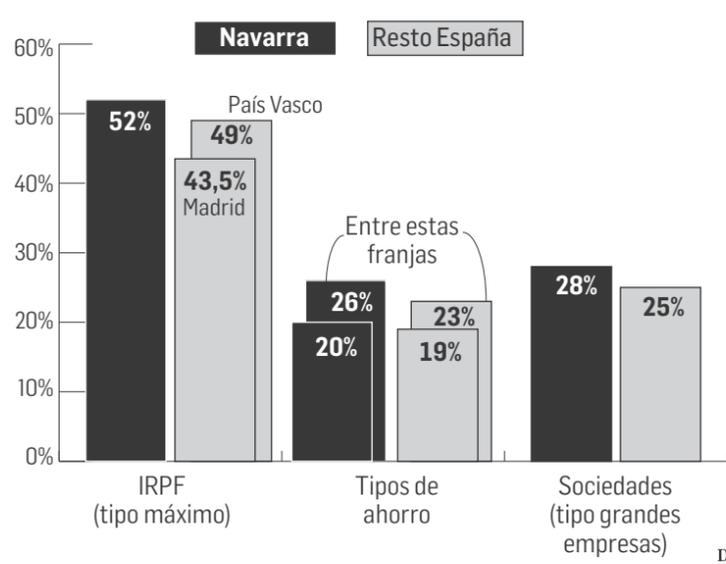
También en Patrimonio la Legislatura se inició con subidas. Es el impuesto que pagan "los más ricos" y al comienzo del mandato Bildu consiguió que sus socios incluyeran que los empresarios familiares tuvieran que pagar también por una parte de los bienes del patrimonio empresarial, algo que no sucede en ningún otro lugar de España. Aunque se ha suavizado en la parte final de la Legislatura, todavía existe este "agravio" tal como lo ven las empresas familiares.

¿Huida de grandes patrimonios?

Los expertos fiscales suelen recordar que el problema no radica tanto en el tipo en sí mismo sino en la comparación con la fiscalidad de los territorios vecinos. Más en una comunidad que siempre había hecho uso de su potestad fiscal para que sus ciudadanos no pagaran más que sus vecinos. Y en estos momentos esto no sucede en absoluto.

En el polo contrario, Madrid se ha convertido en un territorio que atrae fiscalmente a las rentas más altas por sus bajos impuestos. Y la CEN y los asesores fiscales insisten que altos patrimonios han dejado de ser contribuyentes de Navarra para pasar a otros territorios, incluida La Rioja que bonifica un 75% el impuesto sobre el Patrimonio. Es decir que al subir impuestos lo que se ha conseguido es que se vayan algunos grandes contribuyentes. Sostienen además que, por estas razones, Navarra ya no es una comunidad atractiva pa-

Tipos impositivos en Navarra y el resto de España



ra atraer inversiones empresariales como lo ha sido siempre.

El Gobierno foral, en cambio, mantiene que los cambios fiscales no han originado marchas significativas de empresas ni de particulares. Y el consejero Aranburu suele recordar que la recaudación por Sociedades en Navarra es la mitad, en término de porcentaje sobre el PIB, que la del Estado, lo que a su juicio evidencia una fiscalidad competitiva.

La nueva tributación de las herencias

Por si quedaba algún impuesto sin tocar, el cuatripartito realizó en 2017 un último gran cambio en el de Sucesiones, el que grava las herencias. En este caso, parece que el impulsor interno fue Podemos, ya que ha propuesto cambios similares en otras comunidades. Lo que se hizo fue la primera gran modificación en décadas en un impuesto que, tradicionalmente, ha tenido en Navarra un trato fiscal favorable.

El cambio del cuatripartito por un lado reduce el coste fiscal de las herencias de hasta 250.000 euros entre cónyuges y de padres a hijos, que pagan ahora cero euros en vez de un 0,8% como era tradicional.

EN CIFRAS

3.482 Millones de euros. Es el total de la recaudación fiscal del Gobierno de Navarra en 2018. En términos nominales bajó un 5,4% por diversos cambios estadísticos y de fechas de recaudación. Si se compara en términos homogéneos creció un 4,4% sobre 2017 y se recaudaron 286 millones más que en 2017.

19% Es lo que ha crecido la recaudación del IRPF desde 2015 hasta 2018 con la subida fiscal del cuatripartito y la creación de empleo de por medio. En 2015, con la anterior normativa, se recaudaban 1.132 millones. En 2018 fueron 1.345 millones.

3.785 millones. Es lo que prevé recaudar por impuestos el Gobierno foral este 2019. Supone un 8% más que lo recaudado el año anterior.

Pero, a cambio, eleva de forma muy notable el coste fiscal para las cantidades a partir de esos 250.000 euros en una escala que va hasta un máximo del 16% para el caso de padres a hijos y herencias muy cuantiosas. (Hasta 2017 era un 0,8% con independencia de la cuantía de la herencia).

Madres navarras que se quedan sin devolución de IRPF por maternidad

Pero el último gran tropiezo fiscal del cuatripartito no ha tenido que ver ni con empresas ni con las rentas altas. Ha tenido como protagonistas a miles de madres navarras. Una sentencia del Supremo obligaba a Hacienda en el resto de España a devolver el pago del IRPF por las prestaciones de maternidad cobradas en los últimos cuatro años, que luego se ha hecho efectivo también a la prestación para los padres.

Cuando las madres navarras esperaban que ocurriera lo mismo en la Comunidad foral, el cuatripartito les recordó que aquí se cambió la ley para considerar que ese dinero había que declararlo. Cierto. El problema es que el mismo cuatripartito se cerró en banda a cualquier cambio legal para hacer posible esa misma devolución que se ha realizado ya en toda España y evitar dejar así en peor condición a las navarras. De hecho, en cambio, el vecino País Vasco, que también tiene un régimen fiscal propio, decidió aceptar la devolución por esta última razón.

La cerrazón del cuatripartito en Navarra, criticada por toda la oposición, de UPN al PSN, ha provocado que el colectivo de madres lo lleve al terreno judicial donde se encuentra ahora. Es cierto que, hacia adelante, el Gobierno foral ha incluido ya una nueva deducción en el IRPF para tener en cuenta esta situación.

El caso es que la Legislatura se cierra con agravios fiscales por doquier. De las familias con hijos, a las madres y de las empresas familiares a los altos patrimonios.

LAS 5 CLAVES

1 Subida en el IRPF. En 2015 se aprobó una subida del Impuesto de la Renta con un tipo máximo del 52% para las mayores rentas (el más alto de España) y un cambio que hizo pagar más a muchas familias de rentas medias con hijos.

2 Subida en Sociedades. Mientras el tipo que pagan las grandes empresas en España es el 25%, en Navarra subió al 28%. Las más pequeñas tienen tipos más favorables que en el resto del país.

3 EL IRPF de las madres. Navarra ha sido la única comunidad que no ha devuelto el IRPF por prestaciones de maternidad.

4 Alto crecimiento económico. La economía navarra ha crecido con fuerza. Un 3,2% en 2018 frente a un 2,5% del conjunto de España

5 Creación de empleo. Se han creado casi 18.000 empleos en la Legislatura.



Diario de Navarra organiza el foro DN en Vivo dedicado a analizar y hacer balance de la legislatura en materia de **Fiscalidad-Economía**

- Javier Taberna, presidente de la Cámara de Comercio.
- Ángel Luis Chocarro, decano del colegio de economistas de Navarra.
- Jorge Santos, director del departamento fiscal de ARPA consultores.
- Idoia Zabaleta, profesora del departamento de Economía de la UPNA.

Miércoles, 27 de marzo de 2019, De 11:00 a 12:30 h. Sede del periódico en Cordovilla (carretera Zaragoza km. 2,5)

Asistencia reservada a suscriptores. Imprescindible inscribirse en: www.mundodn.es



CÓMO PARTICIPAR: Foros DN: www.diariodenavarra.es/pags/foros-dn.html Whatsapp: 687 040 098

La legislatura del cuatripartito ha coincidido en el tiempo con el proceso de recuperación económica tras la gran crisis económica que tocó fondo en 2012 y 2013. Una coyuntura positiva sobre cuyo aprovechamiento se discute

¿Ha aprovechado bien Navarra los años de recuperación?

M.A. RIEZU
Pamplona.

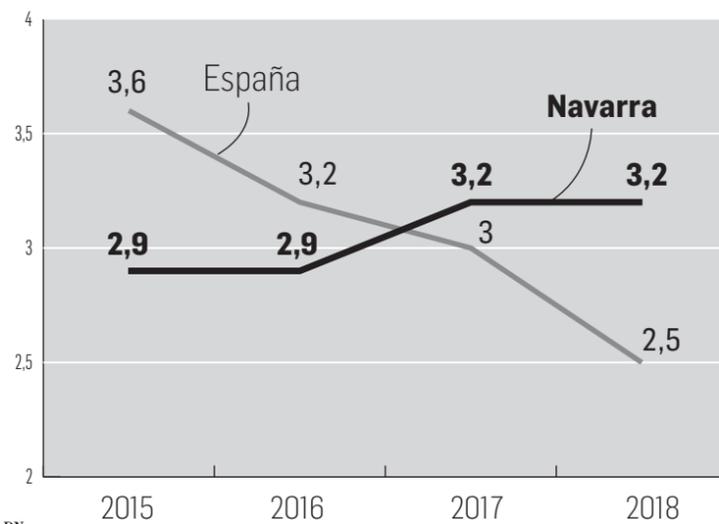
La economía navarra ha crecido con fuerza a lo largo de toda esta Legislatura. Sin ninguna duda. La mejora ya había comenzado antes, se inició en 2014, y se mantendrá después. Porque es el ciclo económico general el que marca la pauta, un ciclo que habla ya de cierto nivel de frenazo.

La economía navarra, tradicionalmente, cae menos cuando las cosas más mal y se recupera antes cuando van bien. Y ha seguido también este patrón. Aunque con matices. Mientras en estos años la economía española ha ido de más a menos, la de Navarra lo ha hecho al revés, de menos a más, impulsada por la industria y el sector del automóvil especialmente en el último año. Bien es cierto que si sumamos el crecimiento en toda esta Legislatura es prácticamente idéntico el de Navarra a la media española.

Fuerte crecimiento

La Legislatura del cuatripartito ha coincidido con el proceso de recuperación de la economía española tras la gran crisis económica que tocó fondo en 2012 y 2013 y que empezó a retomar el pulso en 2014. La de Navarra es una economía caracterizada por ser abierta, industrial y exportadora, lo cual le permite aguantar mejor las crisis que afectan a España, porque vende fuera buena parte de lo que produce. De hecho, Navarra alcanzó un alta velo-

Crecimiento de la economía (% PIB)



DN

cidad de crecimiento ya en 2015, que se ha mantenido e incluso llegado a un techo del 3,2% sostenido en 2017 y 2018, por encima de la media española.

Un proceso que ha llevado aparejado también una fuerte recuperación de empleo. Casi 18.000 nuevos empleos se han creado entre 2015 y 2018 (EPA, medias anuales). Una cifra importante pero que todavía no ha llegado a compensar los empleos destruidos en la crisis, que fueron 37.400 de 2007 a 2013. Desde entonces, hemos recuperado dos terceras partes.

Transformación

Para Fernando San Miguel, responsable de estudios de Cámara Navarra "los datos de crecimen-

to no deben tapan el hecho de que la crisis ha supuesto también un cambio en el entramado empresarial, en la composición de los sectores (como el financiero, la construcción, transporte...) y en su dimensión. En enero de 2018 había 10.824 empresas menos que en enero de 2008. A ello se une la incorporación de nuevas tecnologías, que están transformando también el mapa empresarial navarro. Es decir, Navarra genera ahora más PIB, pero de manera diferente".

Para San Miguel, "la mayor disponibilidad de recursos no se ha correspondido con un aumento del presupuesto del Departamento de Desarrollo Económico, ni con un incremento sustancial del presupuesto asignado a las inversiones reales". Y además,

LA CIFRA

3,2%

CRECIMIENTO DEL PIB. Es lo que creció la economía navarra en 2018. Una cifra superior a la media española (2,5%).

10%

PARADOS. Es la tasa de paro de Navarra (media EPA de 2018). Es la segunda mejor de España sólo tras País Vasco. La media de España es del 15,25%. Mientras la de Navarra se ha reducido 3,81 puntos en esta Legislatura, la de España lo ha hecho en 6,81 y la del País Vasco en 4,81.

113

RIQUEZA SOBRE EL PIB MEDIO DE LA UE. Es un 113 respecto a una media 100 en la UE (datos 2017). Navarra sigue ocupando el mismo que lugar que al comienzo de la Legislatura, en 2015

"Navarra finaliza la legislatura más endeudada".

Por ello, a su juicio "los mayores ingresos y crecimiento económico no se han traducido en menor endeudamiento, inversiones de peso o apuestas significativas como palancas de crecimiento para el futuro".

Endeudamiento

Los ingresos públicos han crecido gracias a la buena marcha de la economía, la subida de impuestos y la buena negociación de la actualización del Convenio realizada por el este Gobierno. Pero ha crecido también el gasto público de forma importante. El gasto ha subido un 12% entre 2015 y 2018 según los datos de los presupuestos. Sobre todo aplicado a Salud, Educación y Derechos Sociales, con casi 400 millones más de gasto que en 2015. Todo ello permite señalar al Gobierno que existen unas cuentas "saneadas". La oposición, en cambio, considera que todos estos nuevos recursos no han servido para mejorar de forma notable los servicios públicos.

Todo el crecimiento de los ingresos ha permitido que se respeten los límites del déficit establecidos con el Estado también en estos años de recuperación, incluso cierres fiscales con superavit. También ha permitido que en el último año, el Gobierno foral iniciara, por primera vez, el proceso de reducción de deuda con un total de 187 millones. Un logro importante. Mientras la deuda total de Navarra sumaba 3.628 millones en 2017 (el máximo histórico alcanzado) bajaba a 3.441 millones en 2018.

La cifra, sin embargo, todavía sigue siendo mayor que al inicio de la Legislatura. La deuda de Navarra ascendía a 3.322 millones en 2015. Estos años de recuperación, en conjunto, no han servido para reducir la deuda pendiente de la Administración foral.



El Palacio de Navarra, la sede del Gobierno foral.

Diario de

Noticias

25
años
urte
1994 · 2019

ALTSASU EXIGE JUSTICIA

● Cerca de 60.000 personas reclaman proporcionalidad frente a las desorbitadas penas ratificadas por la Audiencia Nacional

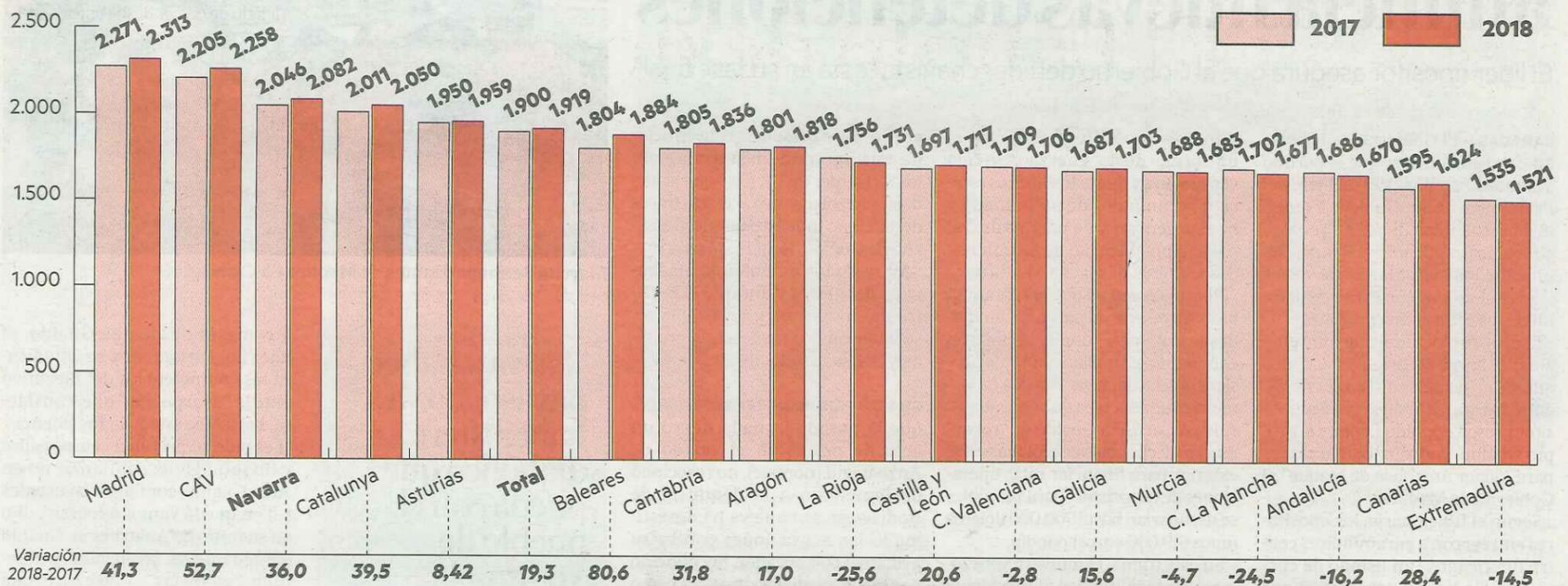
PÁGINAS 4 A 10 - *Esto no es justicia*. EDITORIAL EN PÁGINA 3

Panorámica de la masiva marcha.
Foto: Patxi Cascante



Economía

Coste laboral por trabajador en euros durante 2017 y 2018



LOS SALARIOS CRECEN DE FORMA SUAVE POR SEGUNDO AÑO DE LA MANO DEL SECTOR PÚBLICO Y LOS SERVICIOS

● Navarra se consolida en 2018 como tercera comunidad con los sueldos más elevados ● El coste salarial total crece un 1,75%, por encima de la media española, hasta 2.082 euros al mes

✎ Juan Ángel Monreal

PAMPLONA - Los salarios crecieron en 2018 por segundo año consecutivo. Es la primera vez, desde antes de la crisis, que enlazan dos ejercicios consecutivos al alza de una manera suave, pero, por fin, parece que sostenida. Los costes salariales totales se incrementaron en Navarra una media de 36 euros al mes, un 1,75%, por encima de la media española, si bien lejos del aumento del 4,1% registrado en 2017.

Según los datos de la Encuesta Trimestral de Costes Laborales, la media del coste salarial se situó en Navarra en 2.082,18 euros brutos. La Comunidad Foral es así la tercera en un ranking salarial en el que parece despegarse algo de Catalunya, que ocupa la cuarta posición y que hasta hace solo tres años era la tercera. Madrid tendría según este indicador

los costes salariales más elevados y cada vez con mayor diferencia respecto a la Comunidad Autónoma Vasca. Los cuatro territorios registran además incrementos en sus costes salariales muy por encima de la media en el último año, mientras que media docena de comunidades (La Rioja, Comunidad Valenciana, Murcia, Castilla-La Mancha, Andalucía y Extremadura) registraron todavía el año pasado descensos en sus salarios.

En Navarra, con una menor tasa de paro que la media, la recuperación económica permite empujar al alza los salarios, si bien todavía la distribución del incremento resulta desigual. En 2018, el incremento fue más llamativo en el sector servicios, un dato impulsado por el sector tractor en 2019, con un aumento superior al 2% aplicado ya desde el

POR SECTORES

2.403

EUROS EN LA INDUSTRIA. En el último año se han mantenido estables: quienes entran a trabajar ganan mucho menos que aquellos trabajadores más veteranos.

2.029

EUROS EN LA CONSTRUCCIÓN. Los costes salariales del sector son inferiores a los de hace un par de años. La recuperación en su actividad apunta a que en los próximos años se mantendrá una cierta alza en los salarios.

1.939

EUROS, EN LOS SERVICIOS. Sigue siendo, en conjunto, el sector que menos pagan si bien agrupa tanto las actividades peor remuneradas como las mejor retribuidas. La banca encabeza año tras años el ranking de los mejor pagados.

mes pasado. En 2018, el incremento fue menor, pero, al afectar a casi una quinta parte de los ocupados, se deja sentir en las cifras globales.

Con esta ayuda, el sector servicios de Navarra se ha convertido en el que más ha visto incrementar sus costes salariales en los dos últimos años, al pasar de 1.784 euros de media a 1.939, un incremento de 155 euros mensuales que triplica el registrado en la industria (53 euros) y que contrasta con el descenso que todavía se registra en el sector constructor, donde el coste salarial medio cae en más de 70 euros mensuales desde el año 2016.

La industria sigue siendo en cualquier caso el sector que abona por término medio unos salarios más elevados. Pero su evolución resulta muy diferente a la media. El salario medio en este sector se incrementó en mayor medida durante los años de crisis, cuando pasó de 2.122 euros en 2012 a 2.334 en 2014. Un aumento que ha perdido pujanza con la recuperación económica: en los últimos cuatro años apenas ha crecido en 70 euros. La explicación a este fenómeno tiene que ver con la propia estructura dual del sector, con un núcleo de trabajadores fijos y con cierta antigüedad que soportó los años de crisis mientras

eran despedidos miles de trabajadores temporales con salarios más bajos. Desde 2014, sin embargo, la situación es la contraria: pese a que los salarios de los trabajadores se incrementan conforme se van aprobando nuevos convenios, el sector incorpora miles de nuevos trabajadores baratos. Los recién llegados a una empresa cobran miles de euros menos que un trabajador veterano.

Durante 2018, de hecho, se firmaron en Navarra 132 convenios, que recogían un incremento salarial medio pactado del 1,63%, cuatro décimas ya por encima del IPC, y que afectaron a cerca de 47.000 trabajadores. El aumento se queda una décima por debajo de la media española, pero consolida una tendencia al alza que ya comenzó a dibujarse en 2015 y que se repitió en 2016 y 2017. Otra cuestión será la recuperación del poder adquisitivo y de una cierta equidad tras una crisis que ha ampliado la brecha entre unos grupos de trabajadores y otros. Si en 2008 un trabajador eventual percibía 7.000 euros menos al año que un indefinido (25.000 frente a 18.000), en 2016 la diferencia había crecido en 3.000 euros: los mismos que habían ganado de media los trabajadores fijos. ●

La junta general de accionistas de Iberdrola del próximo día 29 de marzo tiene en el punto 18 del orden del día un elemento notablemente significativo: la propuesta de reelección de Ignacio Sánchez Galán, como consejero ejecutivo, paso fundamental para que siga de presidente de la compañía eléctrica vasca otros cuatro años más.

Ignacio Galán (Salamanca, 1950), un ingeniero industrial del ICAI-Universidad Pontificia de Comillas, puede culminar en Iberdrola una brillante carrera profesional iniciada en Tudor y que tuvo su primer salto hacia la élite en la compañía aeronáutica vasca ITP a la que llegó en 1991 como consejero director general. Su buen hacer le dio pie, en 1995, a ocupar el cargo de consejero delegado de Airtel Móvil (Vodafone). Poner en marcha desde cero una empresa de telefonía que hoy es uno de los tres grandes del sector en el Estado le permitió acceder a Iberdrola en 2001 a la sombra del entonces presidente Iñigo de Oriol. Sus buenas relaciones con algunos de los accionistas principales de la eléctrica como BBK, con cuyo presidente José Ignacio Berroeta alcanzó una gran complicidad, y como Juan Luis Arregui, le ayudaron a auparse a la presidencia de Iberdrola en 2006.

Galán ha cambiado la compañía de una manera notable hasta el punto que hoy Iberdrola es una de las eléctricas privadas de referencia en el mundo y un paradigma de la apuesta por las energías renovables, apuesta verde que se ha convertido en la imagen de marca de la empresa vasca. Ignacio Galán ha logrado transformar una empresa de ingenieros de Bilbao en una firma internacional que suministra energía en dos continentes manteniendo las características de seriedad y buen hacer técnico de los ingenieros vascos.

Galán, en su primer plan estratégico, ya dejó clara su ambición con la propuesta de duplicar tamaño y resultados en cinco años. Anticipándose al resto del sector eléctrico, la apuesta de Iberdrola por las energías renovables y la internacionalización impulsada por Ignacio Galán ha dado resultados. Y los números son incuestionables para satisfacción de sus 82.000 accionistas vascos, de ellos unos 12.500 en Navarra.

La cifra de negocios de Iberdrola ha pasado de 8.100 millones al cierre de 2001 a 35.000 millones de euros en el pasado ejercicio, y el beneficio neto ha subido desde los 906 millones de euros al récord histórico de 3.014 millones de euros en 2018. En Bolsa, la compañía ha pasado de costar 13.181 millones de euros en 2001 a los 50.390 millones de hoy.

Con una trayectoria en la que no le ha temblado el pulso ni para enfrentarse a intentos de control de la compañía que consideró hostiles, como el de ACS de Florentino Pérez, ni a la hora de desprenderse de los colaboradores que no seguían su ritmo o no respondían a la confianza de la

Ignacio S. Galán

PRESIDENTE DE IBERDROLA

El triunfo de una apuesta renovable

EL PRESIDENTE DE LA ELÉCTRICA SE PRESENTA A SU REELECCIÓN CON EL AVAL DEL ÉXITO DE UNA ESTRATEGIA ADELANTADA A SU TIEMPO

Un reportaje de **Xabier Aja**

empresa, así como de las divisiones no rentables o con direcciones cuestionables, incluso integrando Iberinco, la filial de ingeniería que concentraba el conocimiento de la empresa en el sector eléctrico, Galán se ha convertido en uno de los ejecutivos mejor pagados del Estado tras dirigentes como Ana Botín, Santander, o Pablo Isla, Inditex.

La evolución de la compañía en estos años ha sido notable máxime si se compara con las compañías eléctricas europeas como las firmas alemanas.

INTERNACIONALIZACIÓN Si la apuesta de Galán por las renovables ha resultado visionaria, la privilegiada situación actual de la compañía no se entendería sin la salida a los mercados internacionales. En 2001 Iberdrola concentraba casi el 100% de su actividad en el Estado español mien-

tras que participaba en múltiples negocios y actividades de diversificación en sectores ajenos al negocio eléctrico. Bajo el lema de "zapatero a tus zapatos", Iberdrola, bajo la dirección de Galán, decidió centrarse en el negocio eléctrico a la vista de las importantes inversiones necesarias en generación y redes para hacer frente al fuerte crecimiento que experimentaba la demanda en aquellos años, como consecuencia del ciclo expansivo de la economía.

En 2007 y 2008, Iberdrola apostó por entrar en mercados tan complejos y estratégicos como los anglosajones, en concreto, en los de Reino Unido y Estados Unidos tras la adquisición de las compañías Scottish Power y Energy East, respectivamente. A la vez, Iberdrola multiplicaba su crecimiento en México y Brasil, países en los que ya estaba presente, y profundizaba la

expansión internacional del negocio de renovables. Esa Iberdrola "más internacional, más sostenible, más verde y más rentable", según Galán, consolidó un proyecto industrial independiente y de largo plazo que no ha dejado de crecer desde entonces. A la compra de la brasileña Elektro en 2011, siguió la integración de la estadounidense UII en Avangrid y la expansión en Europa a través de grandes proyectos renovables, en especial de la eólica marina en Alemania. Hoy el 60% del resultados bruto (Ebitda) de la eléctrica es de fuera de España.

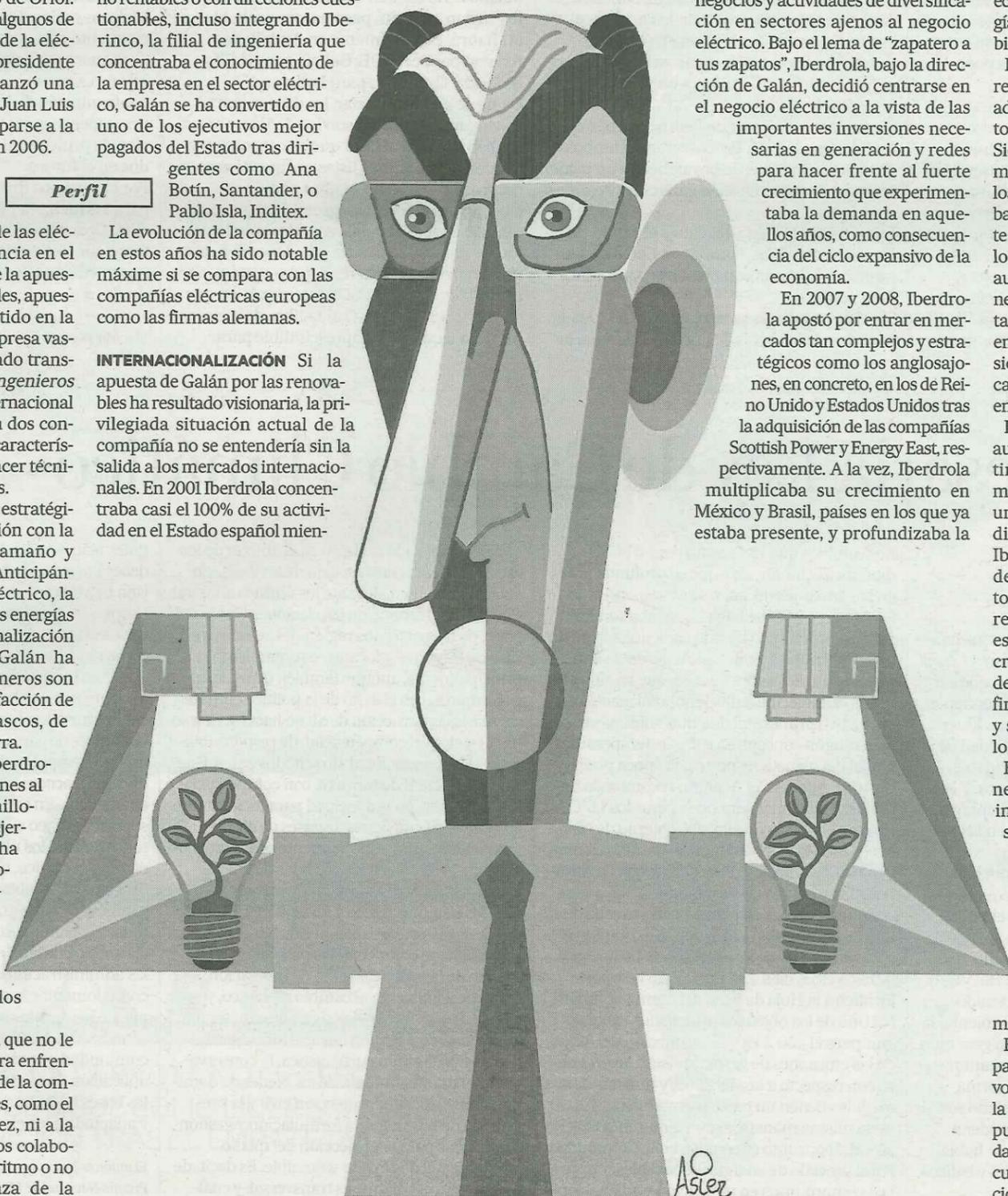
RENOVABLES Pero si algo destaca de la gestión de Galán en estos años al frente de Iberdrola es su posicionamiento favorable a las energías limpias. Se anticipó a las tendencias del sector al asumir, en línea con el Protocolo de Kioto, que la utilización masiva de combustibles fósiles no era sostenible y que el cambio hacia la descarbonización progresiva de la economía y el crecimiento de las energías renovables para combatir el cambio climático era irreversible.

La inversión decidida en energías renovables, en especial en la eólica, además de ayudar por su efecto tractor a firmas vascas como Gamesa-Siemens, fue recibida con escepticismo por quienes no supieron percibir los vientos de cambio que se avecinaban. Pero ese esfuerzo contracorriente ha permitido a Iberdrola convertir los retos medioambientales en una auténtica oportunidad y las inversiones en tecnologías limpias en una plataforma de crecimiento. Hoy la empresa, tras realizar fuertes inversiones, ha conseguido pasar de una capacidad renovable de 9.450 MW en 2001 a casi 30.000 MW.

El resultado del giro estratégico auspiciado por el ingeniero salmantino es una compañía vasca líder mundial en energías renovables y una de las mayores eléctricas mundiales por capitalización bursátil. Iberdrola provee de energía a más de cien millones de personas en todo el mundo. Esta Iberdrola, sin renunciar a su centenaria historia, es lo que es porque ha conseguido crear valor para todos sus grupos de interés y por la implicación de la firma con el desarrollo económico y social en todos los territorios en los que desarrolla su actividad.

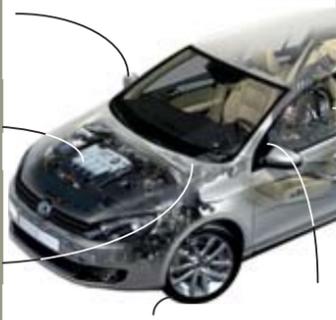
En este proceso, Iberdrola mantiene sus raíces en el País Vasco, con importantes departamentos en su sede de la Torre de Bilbao, con lo que implica de cercanía de centros de decisión, porque como señala Galán, "Iberdrola se enorgullece de ser una empresa vasca". De hecho, en el periodo 2018-2022 la contribución económica de la compañía en la CAV ascenderá a más de 10.000 millones de euros.

En este contexto, Galán espera el respaldo de los accionistas para un nuevo mandato en el que lo sembrado en la apuesta renovable e internacional puede consolidarse definitivamente dada la tendencia mundial por el vehículo eléctrico y la progresiva eliminación de los combustibles fósiles. ●



HOY CON
SU DIARIO

- LA SEMANA
- XL SEMANAL



La llegada del
coche eléctrico
cambia
el puzzle

PÁG. 20-21



Delicias
de renombre
en la Semana
del Pincho

LA SEMANA 8-11

El análisis
de Isma López
tras sus goles
a Osasuna

PÁG. 40-41

La guerra de las ikurriñas cuesta más de 200.000 € a 33 municipios navarros

Son las costas judiciales abonadas desde 2012 por incumplir la ley

Entre las sanciones también las hay por no colocar la bandera española

PÁG. 16-17

El escalador fallecido en Riezu es el pamplonés Asier Luke

De 37 años, era muy conocido en el mundo de la escalada al haber abierto rutas en paredes del territorio foral

PÁG. 18



Huye a pie tras causar un accidente en Aranguren con 7 heridos

Colisionó con su coche en la Ronda contra una furgoneta en la que viajaban siete ciudadanos franceses

PÁG. 19

El navarro Celestino Aós, al frente de la diócesis de Santiago de Chile

El Papa ha encargado a este capuchino, nacido en Artaiz hace 74 años, superar la crisis por el escándalo de los abusos

PÁG. 23



Arellano sostiene una foto de su hermano Diego, que murió tiroteado en una manifestación.

IVÁN BENÍTEZ

“A mi hermano lo mató el régimen de Maduro”

Arianna Arellano recuerda desde su casa de Campanas la tragedia familiar y de su país

LA SEMANA 2-5

NACIONAL	2	NAVARRA	16	ESQUELAS	66
INTERNACIONAL	6	PAMPLONA	28	FARMACIAS	69
ECONOMÍA	9	DEPORTES	40	CARTELERIA	75
OPINIÓN	11	CLASIFICADOS	55	LOTERÍAS	64/77

Hoy domingo
tu diario +
corazón
Por sólo
0,60 €
+CUPÓN

La banca y Fridman, obligados a un pacto

Los inversores rusos se reunirán esta semana con los acreedores de Dia

A ninguna de las dos partes les interesa, 'a priori', llegar a la fase concursal con la cadena de supermercados

El grupo está en quiebra técnica desde el pasado miércoles, cuando la junta aprobó las cuentas con patrimonio negativo

J. A. BRAVO Madrid

"Hay varias opciones y hay margen". En las pocas cosas en las que ahora mismo parecen estar de acuerdo tanto el primer accionista de Dia como el consejo de administración y, a su vez, la banca acreedora es que, pese a "los exigentes plazos a los que se enfrenta" la compañía para no quebrar, aún existen movimientos que se pueden realizar e incluso, llegado el caso, favorecer un aterrizaje 'suave' en un precurso voluntario que podría retirarse de la misma forma unilateral.

En realidad, el grupo de distribución que posee la tercera mayor cadena de supermercados del país ya estaría en quiebra técnica desde el miércoles pasado, cuando la junta general de accionistas aprobó las cuentas de 2018 que arrojan un patrimonio negativo de 166 millones de euros (98 millones en la matriz). Fue el resultado del "peor año de Dia desde su creación" -como reconoció el consejero delegado, Borja de la Cierva- tras sufrir unos números rojos de 352,6 millones frente a los 101 millones que ganó en 2017.

Ahora tiene un plazo de dos meses para retornar ese saldo a términos positivos, algo que según los responsables de LetterOne -la sociedad instrumental de un grupo de inversores rusos que controla el 29,1% de Dia y aspira a hacerse con la mayoría- se podría resolver "con varios mecanismos contables" que, sin embargo, no han llegado a precisarse. Uno sería la reducción de un pasivo que se ha disparado a 1.452 millones de euros, entre deuda financiera y emisiones de bonos. Pero ni el principal socio de la compañía está dispuesto a una amortización parcial anticipada, ni las entidades bancarias aceptarían algún tipo de quita.



El Consejo de Administración de Dia, al comienzo de la junta general de accionistas celebrada el miércoles.

COLPISA

Así las cosas, la reunión que ambas partes prevén mantener a principios de esta semana probablemente no arroje acuerdo alguno, aunque sí puede servir para reducir "diferencias de criterio". La primera será dejar claro que a ninguno les interesa, a priori, llegar a la fase concursal -antes de un concurso formal podrían pasar seis meses- ni que la banca cambie sus posibles créditos impagados por acciones. El precedente de Pescanova, finalmente reflotada pero tras un arduo camino, no entusiasma precisamente al Santander, que encabeza a los acreedores.

Tampoco BBVA, JP Morgan, Barclays y Societé Générale parecen tener 'vocación' de accionistas. Pero igualmente no quieren provisionar *sine die* esos préstamos (podrían verse obligados a cubrir el 25% si los clasifican "en vigilancia especial", detrayendo ese dinero de sus beneficios anuales) ni malvenderlos a fondos oportunistas, aunque probablemente alguna entidad termine recurriendo a esta solución.

La banca acreedora pretende de

LetterOne, cuyo principal socio es el magnate Mikhail Fridman (el octavo mayor millonario de Rusia), algún compromiso, sobre todo si éste mantiene su exigencia de 'congelar' la deuda hasta finales de marzo de 2023, período en el que no habría reducción del principal pero tampoco de los intereses. Las entidades financieras aceptarían lo primero, pero rechazan lo segundo si el primer accionista de Dia no se implica más de su propio bolsillo.

Un crédito... y no de la banca
Para ello el grupo de inversores rusos debería sufragar un presta-

EL ERE SE MANTIENE

1.337

EMPLEADOS deberán salir de Dia por el ERE que aún se negocia, un 35% menos de la previsión inicial. El grupo ofrece 30 días por año trabajado y el 90% del salario a las prejubilaciones.

mo participativo de entre 100 y 150 millones para sacar a Dia de su causa oficial de disolución, esto es, devolver su patrimonio a terreno positivo. Incluso algunos bancos exigirían que, al igual que LetterOne se niega a poner "un solo euro más de dinero nuevo" hasta ver si triunfa su oferta pública de adquisición (OPA) -que podría ser aprobada por la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) antes de Semana Santa-, tampoco aproveche la ampliación de capital posterior por 500 millones para recuperar ese dinero.

Otra exigencia de Fridman y sus socios es que se eliminen los ratios de control de deuda conforme al resultado bruto de la compañía y que la banca renuncie a las cláusulas de cambio de control que introdujo el 31 de diciembre, al refinanciar varias líneas de crédito por 896 millones. Es decir, una suerte de pacto de no agresión que, además, supondría que las entidades no le suban los intereses pese a que en el próximo lustro no reciban dinero de Dia.

La lista de peticiones de Lette-

rOne a la banca se cierra precisamente con una reapertura, la de las líneas de liquidez a corto plazo (vía 'confirming' o 'factoring') que mantenía abiertas con Dia hasta 2018 y que le permitían disponer de hasta 700 millones anuales. Algunas de esas condiciones estaban en el preacuerdo alcanzado por el consejo y las entidades en la víspera de la junta general, pero el rechazo a los planteamientos de los gestores actuales lo convirtió casi en papel mojado.

Varios puntos sí podrían recuperarse, como la nueva sociedad conjunta a la que la cadena transferiría parte de sus tiendas como garantía para la banca. También quieren, antes de firmar un acuerdo, que el equipo de Fridman logre refinanciar los bonos por casi 306 millones que le vencen en julio. Y si el magnate ruso insiste en no amortizar deuda tampoco con el dinero que obtenga de la venta de activos -por las tiendas Max Descuento y Clarel espera lograr no menos de 100 millones-, solo negociaría aplazar los 557 millones que serían exigibles el 1 de mayo.

García-Legaz se perfila como futuro presidente

• El ex secretario de Estado puede ser un hombre de consenso, mientras no se descarta que los bancos propongan un consejero

J. A. B. Madrid

Sin prisa, pero sin pausa. Jaime García-Legaz tiene muchas opciones de terminar siendo el nuevo presidente de Dia, cargo vacante desde que Ana María Llopis anunciara hace once meses su salida anticipada y la materializara poco

antes de que la acción entrara en barrena y se depreciara más de un 90%. Salvo sorpresa, su designación no será a corto plazo -el miércoles la junta confirmó su nombramiento como consejero independiente- y tendrá que esperar, al menos, hasta mayo para ver si el millonario ruso Mikhail Fridman y sus socios se hacen con el 64% del capital, su meta mínima en la OPA que lanzaron en febrero.

Hasta entonces es posible que siga sin cambios un consejo de administración que parece ya de

transición, tras ver rechazado en la junta su plan para reflotar la compañía. Pese a ello, fuentes de la compañía descartan dimisiones.

Esperarían a que LetterOne, si logra finalmente la mayoría del capital, reclame al menos seis de los diez asientos en el órgano de gobierno y provoque esas salidas. Podría haber una contraOPA, como ha apuntado el empresario portugués Luis Amaral (2%), pero ni éste ni otros accionistas parecen por la labor de poner sobre la mesa el "precio real" que para ellos

tiene Dia: entre dos y tres euros cada título frente a los 0,67 que da Fridman.

El actual responsable ejecutivo, Borja de la Cierva, no seguiría en tal caso, aunque mantiene buenas relaciones con la banca e incluso se valoró su designación presidencial. Como interlocutor con la banca los inversores rusos cuentan con Guillermo de la Dehesa, exresponsable de Goldman Sachs en España y hoy consejero de Santander -el principal acreedor de Dia-, que incluso podría acabar entrando en el consejo.



Jaime García Legaz.

COLPISA

Los autónomos de estimación directa pagan 10 puntos más de IRPF que los de módulos

Los 400.000 pagadores del régimen objetivo no agrícola tienen un tipo del 10,4%, frente al 17,7% de los asalariados

Los expertos en fiscalidad abogan por mantener el sistema de módulos solo para comercio al por menor

EDURNE MARTÍNEZ
Madrid

La media de los casi 20 millones de declarantes del Impuesto sobre la Renta (IRPF) del año 2016 (último con datos disponibles) pagaron un tipo efectivo del 18,14% por un total de 10.178 euros anuales de media declarados por cada uno, con una cuota líquida total de casi 5.600 euros. Pero de todos ellos, los autónomos que tributan por estimación directa pagaron con un gravamen del 20,33%, mientras que los del sistema de módulos solo un 10,4% y los asalariados, un 17,7%.

Los datos, correspondientes a la *Estadística de rendimientos de actividades económicas del ejercicio 2016* publicado por primera vez por la Agencia Tributaria, reflejan en cifras lo que varios expertos –incluido el propio director del organismo– critican desde hace tiempo: que el sistema de módulos por el que tributan muchos autónomos es una forma de eludir impuestos.

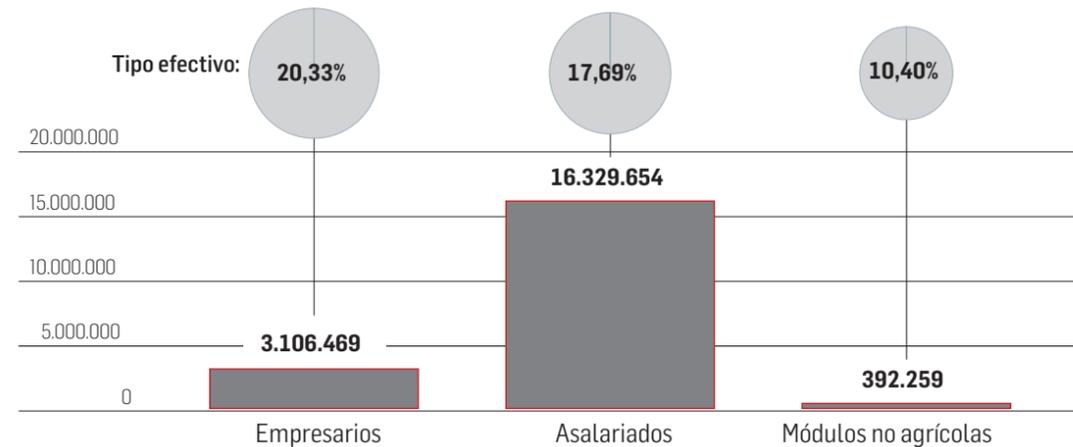
Y es que actualmente hay casi 400.000 profesionales que tributan a Hacienda por el sistema de módulos en sectores no agrarios. En su mayoría son autónomos con algún trabajador a su cargo que pagan a Hacienda mediante un mecanismo creado en 1993 para controlar a los pequeños empresarios telemáticamente ante la dificultad de dar cobertura a todo el país con los medios humanos de la Agencia Tributaria.

Aunque cada año más empresas lo abandonan –de 2015 a 2016 dejaron de tributar con él casi 61.000 contribuyentes– el director de la AEAT, Jesús Gascón, considera en su texto 'Una nueva Administración para la lucha

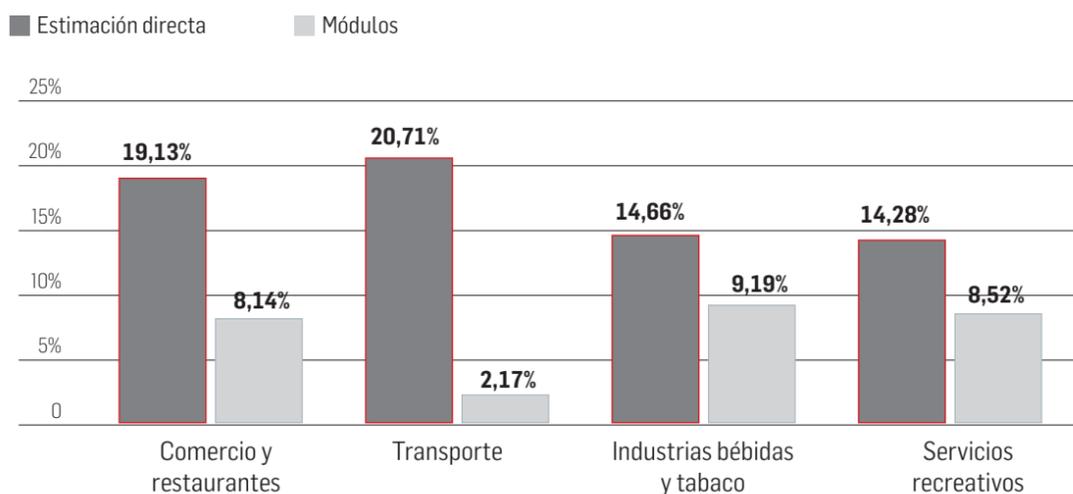
Una fiscalidad diferente para cada contribuyente

Los autónomos que tributan por estimación directa pagan más que los de módulos y los asalariados

Número de declaraciones



Diferencias de tributación



Fuente: Agencia Tributaria

R.C.

contra el fraude' que el de módulos es un sistema "obsoleto" que habría que "superar". Con los datos sobre la mesa, es muy alta la diferencia entre los autónomos que tributan por módulos que los de estimación directa, incluso con algunos ejemplos más alarmantes que otros.

Es el caso del sector del transporte y las comunicaciones, que mientras en módulos tributa con un tipo de solo el 2,17%, en estimación directa lo hace al 20,71%. O el de instituciones financieras, seguros y servicios prestados a empresas, que en módulos paga un tipo del 1,82% y en estimación directa, un 21,13%. En el caso del ti-

IMPUESTO DE LA RENTA

20,33%

ES EL GRAVAMEN de los autónomos por estimación directa, frente al 10,4% del sistema de módulos y el 17,7% de los asalariados.

po efectivo atribuible al comercio, restaurantes, hospedaje y reparaciones, por módulos es el 8,14%, mientras que por estimación directa pagan el 19,13%.

Los expertos consultados por

este periódico se muestran a favor de que el sistema de tributación de módulos solo siga existiendo en los casos de negocios cuyos clientes sean los consumidores finales, comercio al por menor con poco volumen de negocio. La razón principal que da el secretario técnico del REAF del Consejo General de Economistas, Luis del Amo, es que se trata de un sistema "peligroso" porque, como tributan lo mismo ingresen lo que ingresen, algunos emiten facturas falsas. "Si tributaran por estimación directa eso no se daría, se erradicaría el problema de raíz", argumenta Del Amo.

Por su parte, el portavoz de la Asociación Española de Asesores Fiscales y Gestores Tributarios (Asefiget), Ricardo Perpiñán, aboga también por mantener el sistema de módulos pero solo para determinados sectores de comercio al por menor y atención al consumidor final, ya que "simplifica bastante las obligaciones formales" a estos negocios. Sobre las facturas falsas explica que la Administración ya tiene el foco puesto en su control y que este fraude se evitaría eliminando del sistema de módulos "a los que no prestan servicios al consumidor final", como pueden ser las constructoras o empresas de transporte de mercancías.

Diferencias en el IVA

Eso sí, el secretario técnico del REAF indica que aunque los autónomos que tributan por módulos pagan menos a Hacienda, "no sabemos lo que pagarían si estuvieran en estimación directa", y que ya que controlar ese tipo de ingresos siempre había sido difícil –y por eso se creó este modelo hace más de 25 años– "lo que paguen, bien pagado está".

En cambio, el portavoz de Asefiget afirma que ellos "discrepan" de la estadística de la Agencia Tributaria ya que no ven "gran diferencia" entre los autónomos acogidos al régimen de módulos con los que tributan por estimación directa. Donde sí ven diferencia es en el IVA y asegura que quien paga por módulos es porque tiene una ventaja fiscal en este impuesto indirecto, ya que de lo contrario renunciaría.

Madrid, en cabeza

Por comunidades, los madrileños que tributan por estimación directa soportan un tipo del 23%, seguido de Baleares (21%) y Cataluña (20%). Los que menos, en Castilla-La Mancha (13%) y Extremadura (13%). Sin embargo, en el sistema de módulos –muchos más reducidos–, los tipos más altos se dan en Baleares (9%), Galicia (8%) y Cantabria (8%).

La estadística también da información sobre la tasa de fracaso, es decir, los empresarios con resultado económico negativo. En este ámbito es superior en quienes tributan por estimación directa (18%), que entre los que tributan por módulos (3,5%).

Las empresas españolas aportan más que la media de la OCDE

• La contribución total a Hacienda por impuestos y cotizaciones sociales es del 47%, también ocho puntos por encima de la media de la UE

E.M. Madrid

Las empresas españolas contribuyen más a Hacienda por los impuestos y cotizaciones sociales que la media de la OCDE, del G-20 y de la UE. Esta contribución total, entendida como el porcentaje de los beneficios que las empresas dedican al pago de los impuestos obligatorios, es del 47% en España, unos siete puntos por encima que la media de la OCDE (40,3%), más aún que la UE (39,3%) y un punto por encima del G-20 (46,6%), según las cifras de

un informe elaborado por PwC para el Banco Mundial que analiza los sistemas tributarios de 190 países del mundo.

Comparado con otras, las españolas pagan más que las compañías de algunas de las economías más desarrolladas, como las de Reino Unido (30%), Estados Unidos (44%) o Canadá (20%), pero menos que otras del entorno como Francia (60%), Alemania (49%) o Italia (53%).

Pero si se desgrena esta contribución, del 47% total, el 35,7% se destina al pago de las cotiza-

ciones sociales y solo el 10,6% al Impuesto de Sociedades, y el 0,7% restante a otros tributos, por lo que las empresas españolas pagan menos impuestos que la media de la OCDE, de la UE y del G-20, tal y como ha mantenido –con la oposición de los empresarios– María Jesús Montero desde que llegó al Ministerio de Hacienda. Su objetivo fue subir el tipo mínimo real que pagan las grandes compañías al 15% a pesar de deducciones, una medida que iba incluida en el proyecto de Presupuestos Generales de 2019 que

no tuvieron oportunidad de tramitarse por la falta de apoyo parlamentario.

Así, en la media de la OCDE el pago del Impuesto sobre Sociedades se sitúa aproximadamente en el 15%; en la UE, el 12%, y el G-20, también en el 15%. Bastante por encima del 10,6% de España, según el informe. En cambio, en la OCDE el pago de cotizaciones está en el 23%, 12 puntos menos que lo que abonan las españolas, mientras que en la UE ronda el 25%, también muy por debajo del 35,7% de España.

Sertecq necesita TÉCNICO DE MANTENIMIENTO
PERFIL: FPI o FPIL, experiencia en mantenimiento eléctrico y/o de salas de calderas.
SE OFRECE: Puesto fijo. Retribución atractiva.
Interesados enviar curriculum con foto a: tecnicocalderas2016@gmail.com

Vehículo Eléctrico (y VI)



Afectación de los componentes de un coche de combustión debido al VE

▲ Afectación alta ■ Afectación media ▼ Afectación baja

Elementos exteriores

- ▼ Dispositivo de limpieza
- Aislamiento
- ▼ Elementos retrovisión
- ▼ Elementos apertura y cierre
- ▼ Lunas y parabrisas
- ▼ Elementos estéticos

Grupo motor

- ▲ Motor
- ▲ Alimentación de combustible
- ▲ Alimentación de aire
- ▲ Electrónica del motor
- ▲ Sistema de refrigeración
- ▲ Sistema de escape
- ▲ Sistema de lubricación

Electrónica

- ▲ Cableado y conectores
- ▲ Generación / almacenaje energía
- ▲ Comunicación y multimedia
- Iluminación y señalización
- ▲ Dispositivos de control electrónico
- ▲ Motores eléctricos

Ruedas

- Llantas
- Neumáticos

Grupo de conducción

- Sistemas de frenado
- Transmisión
- Dirección
- Sistemas de suspensión
- ABS, ESP

Elementos estructurales

- Carrocería autoportante
- Subchasis
- ▼ Elementos de acceso
- Zonas de disipación

Elementos interiores

- ▼ Asientos
- ▼ Revestimiento de interiores
- Sistemas de selección de marchas
- Sistemas de seguridad pasiva
- ▲ Elementos climatización
- ▲ Tablero de instrumentos
- ▲ Mandos fijos y palancas
- ▼ Volante multifunción
- ▼ Pedales

El eléctrico cambia y reduce el puzzle



El coche tradicional ensambla 1.500 subconjuntos y el eléctrico, apenas 500

Se abren oportunidades para las renovables, los puntos de recarga y nuevos componentes

P.M. Pamplona

El coche eléctrico parece imponerse a largo plazo como solución de movilidad sostenible. Y, sin duda, traerá importantes cambios a la forma de construir los coches de hoy en día. En toda revolución tecnológica hay riesgos y oportunidades. Y el sector de automoción no es timorato a la hora de adaptarse a los cambios.

Ahora bien, el reto es mayúsculo. Impulsada por la exigencia ciudadana y la normativa medioambiental europea, la industria de automoción se enfrenta a una transformación acelerada de los procesos de fabricación, piezas y componentes, cuyo éxito dependerá del desarrollo, a nivel generalizado, de la tecnología necesaria para la electrificación del parque móvil. En este sentido, el Gobierno de España, en su borrador de plan nacional de Energía y Clima, ha incluido ya un plan integral de apoyo al Sector de la Automoción 2019-2020 dotado con 562 millones de euros para fomentar acciones de movilidad sostenible y conectada, rejuvenecimiento y feminización de plantillas, innovación y formación del sector.

Si, hasta ahora, los fabricantes de vehículos habían optado por dar soluciones eléctricas a modelos tradicionales, la apuesta eléctrica a medio plazo ya no pasa por adaptar la fisonomía de los coches a una versión enchufable, sino por construir un diseño específico para los coches eléctricos.

Esa es la intención del principal fabricante europeo, el grupo Volkswagen, para engancharse al cambio eléctrico, con el ID. Un nuevo coche, concebido desde su origen como eléctrico, para vender a precios "populares", recuperando así el origen de la firma: *volks* (pueblo) *wagen* (coche).

Los fabricantes de vehículos se adaptarán, sin duda, a los cambios. Al final, se trata de seguir construyendo vehículos aunque sea con un sistema de propulsión distinto. Si bien el puzzle se simplificará mucho cuando se prescindan de los motores de combustión. El vehículo tradicional ensambla unos 1.500 subconjuntos, mientras el eléctrico reduce el montaje a la tercera parte, reconoce Isabel Carrilero, coordinadora de Naveac, la plataforma dedicada a identificar oportunidades para la industria y los centros de investigación locales en la futura movilidad sostenible, y ayudar al sector en su adaptación.

De momento, la fábrica de VW-Navarra, acaba de recuperar, después de 40 años, la dualidad productiva, con dos modelos recién estrenados: el nuevo Polo y el T-Cross. Con ellos, la empresa prevé una etapa de estabilidad productiva, en la que rejuvenecer el empleo, sin horizonte eléctrico a medio plazo, tal como se encargó de subrayar el responsable de producción de la marca, Andreas Tostmann, en su visita de febrero a Pamplona. Aunque los sindicatos

no lo ven tan claro y abogan ya por un tercer modelo para saturar la capacidad de la fábrica, por si cayeran las ventas del Polo.

Riesgos y oportunidades

Entre la industria componentista sí que se aprecian mayores riesgos, según el tipo de pieza que se trate (ver gráfico adjunto). De todos los elementos que componen un automóvil, los componentes del motor, los embragues, los radiadores y los engranajes serán los elementos que más perjudicados resulten. En cambio, los elementos tecnológicos como los motores eléctricos, los inversores, el cableado, los microprocesadores y los controladores verán como aumenta su demanda con la irrupción del coche eléctrico. Otras partes como la suspensión, los asientos y la dirección no sufrirán cambios destacables en la demanda.

Este cambio tecnológico sí podría comprometer alguna de las actuales actividades del grupo Mondragón, segundo empleador de automoción en Navarra, con 1.500 empleos en tres cooperativas: Mapsa (que fabrica llantas en Orkoien); Maier (piezas de plástico en Ultzama) y Fagor en Tafalla, fundición de bloques de motor. Íñigo Ucin, el presidente de la corporación vasca, restaba inmediatez a al cambio de motorización en una entrevista en prensa vasca en enero. Recordaba que el coche eléctrico no soluciona las necesidades actuales de transporte y apostaba por "lar-

gos años" de vida todavía de los coches con motor de explosión.

Naveac ha identificado los riesgos de la industria auxiliar navarra. "La conclusión es que, en general, ven la movilidad eléctrica como una oportunidad, más que una amenaza", indica Isabel Carrilero. "Estamos trabajados con los componentistas tradicionales de automoción en Navarra, para ayudarles a evolucionar y prepararse para el cambio. Sin asustar, por que, aunque se hable mucho, hoy no se llega al 1% de flota eléctrica en España", recuerda. Queda trecho, por tanto.

En cambio, para otros sectores inéditos en la movilidad, se abre un abanico de oportunidades. Por ejemplo, en todo lo que tenga que ver el coche autónomo y conectado (sensores, software, etc). Reconoce que en fabricación de baterías "es muy difícil competir con Asia con una inversión desde cero aquí, en Europa, en este momento". Pero sí cabe investigar "en el desarrollo de baterías de 4ª generación: las de electrolito sólido". Por ejemplo, la empresa BeePlanet, recién creada de la mano del CEIN, que trabaja en soluciones para "en dar una segunda vida" a baterías usadas de coches. Navarra también podría aportar I+D en la integración de redes, en el uso del coche como almacén eólico. "Hemos sido pioneros en renovables, lo que permite aportar desde aquí soluciones de movilidad sostenible completas: generación de la energía, puntos de carga..."

ZOOM

Estructura del sector de automoción en Navarra

4 centros tecnológicos, 4 ensambladores de vehículos y 26 proveedores de primer nivel, conviven con una industria auxiliar más diversificada

SEGUNDO SECTOR

La automoción es el segundo sector de la economía navarra en importancia, con una facturación de **5.700 millones de €** anuales (promedio de ventas en automoción entre 2015-2017) y **11.500 empleos**, según un informe del clúster de automoción en Navarra: ACAN. Por delante, sitúa la agroalimentación, en sentido amplio, con 6.500 millones de ventas y 25.000 empleos (50% en el campo, y 50% en agroindustria). Detrás, coloca la eólica (industria y producción de energía) con 6.000 millones € y 11.500 empleados (incluyendo la plantilla global de Gamesa y Acciona).

CAPITAL NO NAVARRO

Solo el 42% de las empresas son de origen navarro. Ninguna, entre los ensambladores y proveedores de primer nivel (Tier 1); el 44% de los Tier 2, el 11% de los Tier 3 y el 39% de servicios.

PERFIL

La mitad de las empresas superan los 50 empleados. Las navarras son las más pequeñas, pero también las más diversificadas geográficamente y su producción no solo se centra en la automoción.

INVERSIÓN

420 millones €

En bienes de equipo. Sin contar el efecto VW-Navarra, la inversión del sector se quedaría en 92 millones al año (un 20%).

34 millones €

En I+D. El 91% del I+D en automoción en Navarra (31 mill.) es ajeno a VW.

PRINCIPALES ACTORES

OEM

Volkswagen Navarra
Sunsundegui
Integralia
Vectia

Los OEM son los fabricantes o ensambladores de vehículos. En Navarra, además de VW-Navarra con turismos, hay otros dos fabricantes de autobuses (Sunsundegui y Vectia) y así una firma de reconversión integral de furgonetas: Integralia.

Tier 1

Arcal Automotive
Benteler
Cebi
Dana
Mayo
Fagor Ederlan Taldea
Frenos Iruña
Gestamp
Gonvauto
Antolín
KYB
Mapsa
Open Solutios in Plastic
Plastic Omnium
SAS
Schnelecke
KWD
Storopack
Sunviauto
Faurecia
TI Automotive
Trelleborg
Trenasa
ZF TRW
Weidplas
Miasa

Los Tier 1 o proveedores de primer nivel son aquellos que suministran directamente al fabricante del vehículo dentro de una cadena de suministro compleja.

Los Tier1 de Navarra son de dos tipos. Por un lado, aquellos que tienen el ensamblaje de piezas como proceso clave y, en general, tienen poco margen de maniobra para seleccionar sus proveedores que les vienen impuestos por el OEM, Por otro lado, los sin ensamblado o con pequeños montajes, donde el peso de sus compras se centra en la materia prima (acero, aluminio, plástico, caucho) en manos de multinacionales sin presencia en Navarra.

Tier 2 y 3

Auxiliar Carrocera
Kayser Autom. Systems
Cosmos
AS
Benecke-Kaliko
Carrocerías Ega
JAZ Carrocerías
Caveo
CIE Recylan
Defontaine Group
Aptiv
Doga
Falcón electrónica
Esnasa
Arsan estampaciones
Mayo
Euroestampaciones
Flex N Gate
Fluitemnik
Forjas de Viana
Frenelsa

Frenos Iruña
Hidorubber
Ibérica de Suspensiones
Inaplas
Industrias del caucho
Javer
Sanlo
DG
Inplastic
Pelzer group
Mecacontrol
Isringhausen
Lotu
Pabur
Mufabrik
Navarcable
Norcaucho
Nucap
OSF
Plásticos Brello
Polux
SKF
Storopack
Tasubinsa
Tecnan
TI Automotive
Klam
Miasa
SEBN
Tapibus

Aftermarkt

Tematic
Remaned
Frenkit
Icer Brakes
Industrias del Recambio
Lizarte
Kloft Retarder
Seinsa
TyC
Snobit
Ingarsa Sport
Los aftermarkt se centran en el mercado de recambios y el tuneo de vehículos.

Servicios

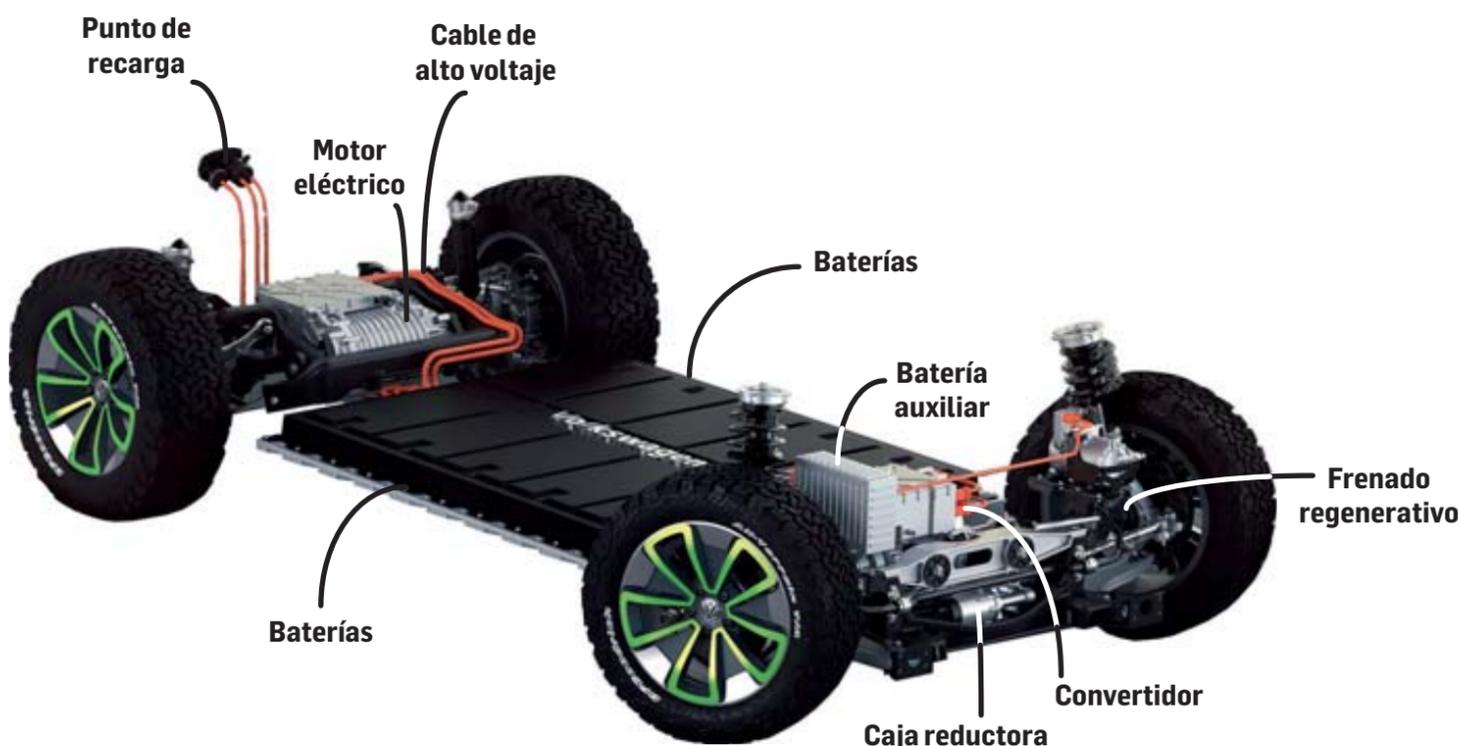
Az Metrology
Desguaces La cabaña
Entecnia
FM Logistic
Geodis
Grupo ISN
Grupo Uno Ctc
Gurpea
Bildu Lan
Inycom
Kaizen automatización
Randstad
NTDD Tcnhology
Schnellecke Logistic
KWD Automotive
Grupo Sesé
SGS
SilverCar.com
OEE Sistemas
Sumitomo
Uscal
Tasubinsa
Jofemar
Smurfit Kappa

Centros Tecnológicos

Cemitec
AIN
Lurederra
UPNA

FUENTE: Los datos proceden del análisis realizado en julio de 2018 por la Asociación Clúster de Automoción de Navarra (ACAN), que integran más de 40 empresas y entidades vinculadas al sector, incluida VW-Navarra.

Nuevos componentes del Vehículo Eléctrico



OPORTUNIDADES DEL VE

TRACCIÓN
- Motores eléctricos

ELECTRÓNICA
- Sistema de ordenador central
- Sistemas de carga y descarga de baterías
- Inversores y convertidores
- Cableado de alta potencia

ALMACENAMIENTO ENERGÍA
- Battery pack
- Supercondensadores

SIST. COMPLEMENTARIOS DE ALIMENTACION ELÉCTRICA
- Sistemas fotovoltaicos
- Sistemas de recuperación de energía

COMPONENTES V. AUTONOMO
- Cámaras
- Radar LIDAR
- Sensores infrarrojos
- Sensores de ultrasonidos
- Sistemas de conectividad
- Software crítico
- Gestor de datos

DIARIO DE NAVARRA, MIÉRCOLES, 27 DE MARZO DE 2019

la guía DN HEREDAR EN NAVARRA

12.000 navarros hacen testamento cada año

La herencia de los bienes no supone un pago de dinero, sino que se trata de un acto de voluntad que se realiza en vida o a posteriori. En el primer caso se trata de un testamento ológrafo, que puede ser revocado en cualquier momento. En el segundo caso se trata de un testamento notarial, que requiere la intervención de un notario y es más seguro.

¿Cuántos testamentos se pueden hacer?
Se puede hacer un testamento ológrafo o uno notarial. El ológrafo puede ser revocado en cualquier momento, mientras que el notarial requiere la intervención de un notario y es más seguro.

¿Qué se necesita para hacer un testamento?
Para hacer un testamento ológrafo se necesita tener 17 años y estar en pleno uso de las facultades mentales. Para hacer un testamento notarial se necesita la intervención de un notario y la presencia de dos testigos.

¿Cuánto cuesta hacer un testamento?
El coste de un testamento ológrafo es de 10 euros. El coste de un testamento notarial es de 100 euros.

¿Qué es un testamento?
Es un acto jurídico por el cual una persona dispone de sus bienes para el tiempo que ella misma determine.

DIARIO DE NAVARRA, MIÉRCOLES, 27 DE MARZO DE 2019

La libertad de testar, seña de identidad de Navarra

Algunos llaman a utilizar una fórmula, que se ha ido haciendo más y más conocida, para referirse a la libertad de testar. En Navarra, esta libertad de testar es una seña de identidad. En el resto de España, esta libertad de testar ha ido desapareciendo poco a poco.

¿Cómo se adquiere?
La libertad de testar se adquiere por el hecho de ser navarro. En Navarra, esta libertad de testar es una seña de identidad.

¿En qué consiste la libertad de testar?
La libertad de testar consiste en la facultad de disponer libremente de los bienes que se posee al momento de fallecer.

¿Qué ventajas ofrece?
La libertad de testar ofrece la posibilidad de disponer de los bienes de forma libre y sin restricciones.

DIARIO DE NAVARRA, MIÉRCOLES, 27 DE MARZO DE 2019

Pasos para aceptar o renunciar a una herencia

En Navarra, la libertad de testar es una seña de identidad. En el resto de España, esta libertad de testar ha ido desapareciendo poco a poco.

¿Qué plazo existe para aceptar?
El plazo para aceptar o renunciar a una herencia es de seis meses desde el momento de fallecer.

¿Qué trámites se deben realizar?
Para aceptar o renunciar a una herencia se debe realizar un inventario de los bienes y un acta de aceptación o renuncia.

¿Debo poner dinero de mi bolsillo?
No, no se debe poner dinero de su bolsillo para aceptar o renunciar a una herencia.

¿Qué documentos son necesarios?
Se necesitan el testamento y un inventario de los bienes.

¿Cómo tomar la decisión?
La decisión de aceptar o renunciar a una herencia debe tomarse con cuidado y asesoramiento legal.

Guía 'Heredar en Navarra', el miércoles, gratis, en Diario de Navarra

DN Pamplona

QUÉ es exactamente un testamento de hermandad, esa figura tan típicamente navarra? ¿El que hacen juntos un matrimonio? Pues no necesariamente. Esta es una de las muchas peculiaridades navarras a la hora de hacer testamento y heredar. Una realidad que, además, ha su-

frido diversos cambios en los últimos tiempos y todavía va a sufrirlos más próximamente. Por ello, Diario de Navarra publicará el próximo miércoles una Guía práctica 'Heredar en Navarra', un suplemento de ocho páginas a todo color que se incluye gratis con el periódico del día.

El suplemento tiene como objetivo ofrecer información práctica y ponerla al alcance de todos

los lectores. Y tiene en cuenta los cambios que están sufriendo las herencias en Navarra. Para empezar, el Parlamento modificó en esta Legislatura el Impuesto de Sucesiones lo que ha hecho que la fiscalidad de las herencias en Navarra se transforme radicalmente. Hasta ahora, las transmisiones por herencias entre cónyuges o de padres a hijos tenían un gravamen único, el 0,8% de la

cantidad percibida. Ahora hay una cantidad exenta del pago de impuestos, pero a partir de esa cantidad, en el caso de herencias de padres a hijos se paga en función de la cuantía percibida en la herencia, y más cuanto mayor sea. Puede llegar a pagarse hasta el 16%. La tarifa es mucho mayor en el caso de herencias para hermanos, tíos o sobrinos, cosa que también ocurría antes. Este es un

cambio que ya está en vigor. Pero en los próximos meses se incorporará otro cambio importante, que supone una modificación sustancial en el caso de fallecimientos sin que exista un testamento. El Parlamento está a punto de aprobar la modificación del Fuero Nuevo, donde se contempla modificar el orden de los herederos en este caso.

Todos estos temas y muchos más se abordan en el suplemento 'Heredar en Navarra'. Incluye, por ejemplo, todas las claves del testamento de hermandad, el más común en Navarra; en qué se traduce la libertad de testar que existe en la Comunidad foral; los pasos que hay que dar para aceptar o renunciar a una herencia; las respuestas a quién hereda en Navarra si no hay testamento; a quienes afecta la subida del impuesto de sucesiones explicado de forma muy didáctica; las donaciones y sus diferencias con Sucesiones, incluido su trato fiscal.

Las pensiones de los Montepíos de Navarra crecerán un 1,6%

DN Pamplona

Las pensiones de las clases pasivas de los Montepíos de Navarra con derecho a actualización subirán un 1,6% con efectos del 1 de enero de 2019. Se excluyen las pensiones que superen la cuantía máxima anual de 37.231,74 euros este año.

Las pensiones revalorizadas en 2018 recibirán una cantidad equivalente a la diferencia entre la pensión percibida en 2018 y la que hubiera correspondido de haber aplicado el incremento que ha experimentado el valor medio de la variación porcentual interanual del IPC habida en cada uno de los meses desde diciembre de 2017 a noviembre de 2018, que fue del 1,7%. Se exceptúan las pensiones que ese año superaron los 36.645 euros.

Las pensiones mínimas de viudedad y orfandad quedan fijadas en 12.600 euros anuales. La pensión mínima de jubilación queda fijada en 15.103 euros.

BODEGAS VEGA DEL CASTILLO

XXI SEMANA DEL PINCHO de Navarra

Nafarroako pinxtoaren XXI. astea

DISTRIBUIDOR: ariza

Ven a degustar el maridaje perfecto de la Semana del Pincho

BASOKO TABERNA

LA COMEDIA

EL PATIO DE LAS COMEDIAS Taberna

Pincho: Txampirriero
Vino: Alegria 1 by Vega del Castillo

Pincho: Rollote del Primavera
Vino: Alegria 3 by Vega del Castillo

Pincho: Esto Es Tamal?
Vino: Vega del Castillo Chardonnay

El paro parcial de villavesas no se repetirá el próximo sábado

Los convocantes, ELA, LAB y ATTU, barajan no convocar más paros para "no desgastar a los trabajadores"

Mientras los sindicatos cifraron entre una quincena los chóferes que no circularon, la empresa dijo que ocho

M.MUNÁRRIZ Pamplona

Entre casi nulo seguimiento, según la empresa gestora del transporte urbano comarcal, y la quincena de chóferes, según los datos proporcionados por los sindicatos convocantes -ELA, LAB y ATTU- en las cuatro horas de paro de ayer, de 19.30 a 23.30 horas. La guerra de cifras entre ambas partes continuó en esta quinta convocatoria de huelga, las dos últimas en sábado. El próximo no se ha convocado porque, según reconoció ayer el presidente del comité Carlos Villain, están barajando la posibilidad de desconvocar la huelga. "No queremos desgastar a la plantilla en una situación que parece no conduce a nada. Pero sí seguirán las movilizaciones."

La protesta, recordó ayer el sindicalista, viene motivada por la precariedad a la que según los convocantes se somete a los nuevos contratados. "Han creado un cuadrante nuevo con un 80% de jornada y de sueldo, con menos días de descanso y fines de sema-



Usuarios esperaban ayer al autobús en la plaza de Merindades.

CASO

na". Una situación que afecta a 40 chóferes. "Pero podrían llegar a los 80 con las nuevas contrataciones para cubrir las vacaciones, que ellos no pueden disfrutar en verano".

También, afirmó el presidente del comité, reclaman el 5,38% que se les rebajó con la aplicación de la reforma laboral. "O por lo menos que nos lo compensen con horas". Y finalmente se niegan a rubricar lo que llaman "pacto extraestatutario" que si firmaron UGT y CCOO. "Con este acuerdo, nos quedamos sin recibir el IPC que Mancomunidad

paga a la empresa para que lo reparta entre los trabajadores", afirmó Villain. Ayer, con una pancarta en la que se recogían sus reivindicaciones y a pie de la plaza de Merindades, se concentraban una treintena de chóferes y familiares.

"Sólo ocho autobuses"

La versión de la empresa era muy diferente. El seguimiento había sido casi nulo porque según sus datos -18 de las 24 líneas no habían sufrido ninguna afectación y tan solo ocho de los 94 autobuses no habían circulado du-

rante las cuatro horas. "Únicamente ocho trabajadores han secundado el paro convocado por los sindicatos ELA, LAB y ATTU de cuatro horas en el Transporte Urbano Comarcal, produciéndose, por tercera jornada consecutiva de los paros, un descenso en el seguimiento por parte de los 520 trabajadores de la plantilla. La media de los tres primeros paros fue de 15 empleados secundándola, la semana pasada fueron tan solo once y esta semana la cifra ha vuelto a bajar en tres trabajadores. De esta manera, el servicio del Transporte Ur-

bano Comarcal apenas se ha visto afectado por un 8,5% menos con respecto a una jornada normal durante esta quinta jornada de paros", afirmaban en una nota de prensa.

"TCC Pamplona quiere volver a reiterar que las informaciones vertidas por el Comité de Empresa falsean la realidad intentando confundir a los usuarios y a los trabajadores sobre el nuevo convenio colectivo extraestatutario 2017-2019 suscrito entre UGT y CCOO con la empresa, al que se adhirió el 99% de la plantilla de manera individual", añadió.

Fue en la línea de Villava donde más se notó el paro parcial ya que a menor frecuencia se concentró un mayor número de pasajeros. "Por favor, id más al fondo", pedía una mujer entre un grupo que se quedaba en la plataforma de entrada, sin que el conductor pudiera cerrar la puerta. "El sábado pasado a mi amiga le costó llegar desde Villava al centro una hora", comentaba Mari Garde Cano. "Y a la inversa, mi sobrina tardó una hora en volver a casa. Yo lo he notado porque han llegado dos muy seguidas y con retraso". Y es que hubo que reforzar esta línea para atender el número de pasajeros que se amontonaba en la parada.

"No tenía ni idea que había huelga. Pero veo que algunas líneas están llegando con retraso, como la de Orkoien en la que se indica que tardará 40 minutos. La de San Jorge, que es a donde vamos, al menos acumula poco tiempo", comentaba Rafa Díaz Badado.

Tampoco Héctor García Clemente sabía de la convocatoria. "Pero ahora que lo comentas, al subir de Burlada sí que he notado que estaba más llena de lo normal. He pensado que por el buen tiempo quizá más gente se había animado a subir a Pamplona".

Subvenciones por 175.000 euros para actividades extraescolares

Las solicitudes pueden presentarlas los centros escolares en los próximos 20 días

DN. Pamplona

El Ayuntamiento de Pamplona apoyará con 175.760 euros a los centros escolares de la ciudad para realizar actividades extraescolares durante este curso 2018-2019. A la convocatoria de subvenciones pueden presentarse solicitudes es de 20 días naturales. Con esta convocatoria, el Ayunta-

miento busca dar soporte a las iniciativas encaminadas a mejorar la calidad de la enseñanza, mediante la realización de actividades fuera de los centros escolares, para complementar el currículo escolar, así como a fomentar el desarrollo de programas de ocio en los centros educativos de Pamplona. Podrán ser objeto de subvención la realización de actividades complemen-

tarias y extraescolares en los centros públicos y concertados de Educación Infantil y Primaria de Pamplona, centros de Educación Especial y Centros de Educación Básica de Adultos, públicos y concertados, durante el curso escolar 2018-2019 (septiembre de 2018-junio de 2019). Las actividades deberán estar organizadas por los alumnos y dirigidas por los profesores del centro. Se excluyen de la convocatoria los campamentos, viajes de estudios, así como actividades regulares de apoyo al aprendizaje de cualquier área curricular u otras materias no curriculares tales como mecanografía,

informática, etc. Para el cálculo de la subvención, el 50% de la dotación se repartirá entre el número de centros que hayan presentado programa-presupuesto de actividades complementarias y extraescolares, a partes iguales. Un 25% de la dotación se distribuirá entre los colegios públicos y concertados solicitantes, de manera proporcional a su alumnado; y el 25% restante, entre los colegios públicos y concertados solicitantes de manera proporcional a su alumnado registrado en el censo del Departamento de Educación en cada colegio, como "alumnado desfavorecido".

PAMPLONA **Contrata por 2,8 millones de la luz de semáforos y la pública**

La Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de Pamplona ha aprobado el expediente de contratación del suministro de energía, que será 100% de origen renovable, para el alumbrado público y los semáforos por un importe máximo de 2,8 millones de euros (IVA incluido). Pamplona cuenta con más de 33.500 puntos de luz de alumbrado público y ornamental y existen más de 1.100 semáforos

TXANTREA **Reunión este lunes en la biblioteca por el corredor sostenible**

La Biblioteca Pública de la Txantrea acogerá este lunes día 25, a las 18.30 horas, la segunda jornada de participación ciudadana para trabajar en la propuesta de un corredor sostenible en el barrio alrededor de las calles María Auxiliadora y Aibar. La extensión del corredor sería de 0,86 km y el plazo de ejecución se calcula en unos 6 meses. El presupuesto es de 200.000 euros.

ARANGUREN **Curso de iniciación para identificar aves**

El Ayuntamiento del Valle de Aranguren organiza un curso de iniciación a la identificación de aves que consta de una parte teórica, los martes 26 de marzo y 2, 9 y 16 de abril en la Casa de Cultura, en Mutilva, de 18.30 a 20.30 horas, junto a salidas al campo los sábados 30 de marzo y 13 de abril. El precio de la matrícula es de 12 €. Las inscripciones se realizan a través del 948012012, de lunes a viernes.

¿QUIERES TRABAJAR CON NOSOTROS? BUSCAMOS...

ENCARGADO
COCINERO o PARRILLERO

EXPERIENCIA DEMOSTRABLE / INCORPORACIÓN INMEDIATA / EN TUDELA

ENVÍA TU CV A info@restaurantecasalola.es

CASA LOLA & LA DESPENSA

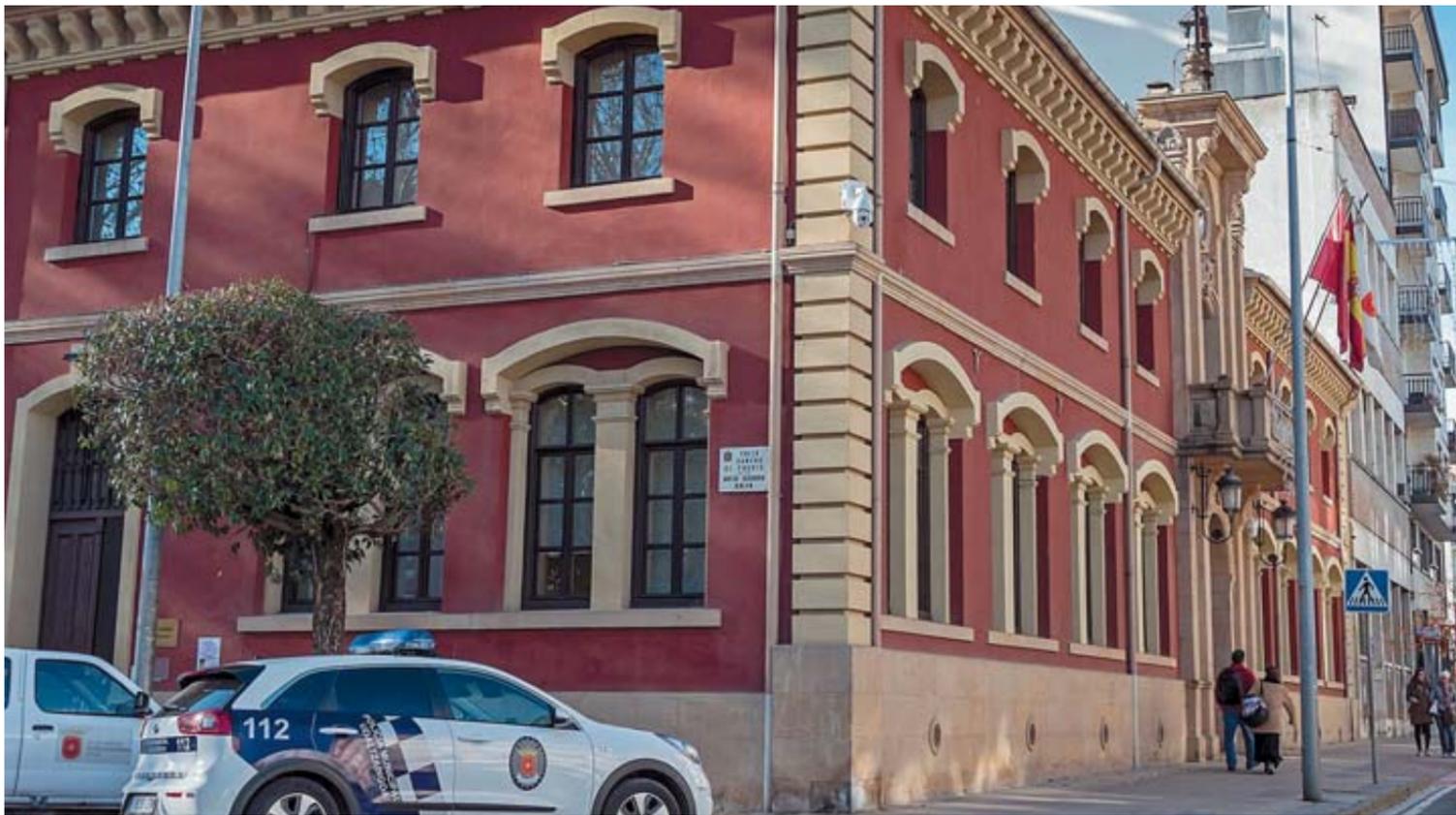
La situación en la Policía Municipal



Sin jefe de policía en una legislatura de desencuentros con el alcalde

Apoyo al jefe de sus compañeros

Ayer, a través de una nota de prensa hecha pública por Policía Municipal, se trasladó a Pablo Salvatierra, que dejará oficialmente de ser su jefe el 31 de marzo aunque se encuentra en estos momentos de baja, el agradecimiento de “cabos, agentes y auxiliares por todo el trabajo y dedicación que ha desarrollado al frente del colectivo al igual que su ética y profesionalidad”. Lamentan, en el mismo escrito, “las circunstancias profesionales que le han llevado a presentar su renuncia” y, al mismo tiempo, esperan su “pronta recuperación” y le desean “un buen futuro profesional”. Quieren dejar claro a través de esas líneas que los integrantes de Policía Municipal de Estella van a seguir trabajando “como lo han hecho siempre de la manera más profesional”.



Acceso a la sede de la Policía Municipal de Estella, en uno de los laterales de la casa consistorial de la ciudad.

ARCHIVO (MONTXO A.G.)

Estella se encuentra en una situación inédita en la recta final de un periodo que ha dejado momentos de crisis con la policía

M.P.A.M.O.
Estella

Una situación inédita con una renuncia sin llegar a tomar posesión a la que ha seguido otra solo seis meses después de haber accedido al cargo ponen el broche a una legislatura marcada en Estella por los desencuentros entre Policía Municipal y el alcalde, Koldo Leoz. Antes de la dimisión de Pablo Salvatierra comunicada el pasado miércoles por registro municipal, el mandato ha dejado atrás diferentes momentos de conflicto ante decisiones del primer edil de Bildu que han chocado con la

A la dimisión de Pablo Salvatierra preceden episodios como el conflicto con los cabos y un nombramiento fallido

plantilla y dado lugar a un descontento interno plasmado en distintos niveles.

Desde el posicionamiento de los cabos ante el nombramiento de Pablo San Martín Osés hasta un recurso presentado ante los tribunales por la orden de abrir los patios escolares y quejas por la interferencia política en su labor como policías, el mandato llega a su recta final sin jefe tras tener al frente a Miguel Ángel Remírez, un veterano que lo dejó llegado el momento de su jubilación el 30 de septiembre. Desde entonces, aunque por motivos diferentes, se han quedado atrás a sus dos sucesores.

Los patios escolares Un recurso ante el TAN

En el ecuador de la legislatura, en octubre de 2017, se decide abrir los patios escolares de Lizarra Ikastola y Remontival para su uso público los fines de semana. Se hace así tras llegar a un acuerdo con ambos centros educativos y se asigna a la Policía Municipal la responsabilidad de gestionar tanto los momentos de su apertura como el cierre al concluir el horario autorizado para su uso. La disconformidad expresada por los agentes ante el alcalde acaba en el TAN (Tribunal Administrativo de Navarra), al que acuden presentando un recurso que sería después desestimado. Esa función quedó en sus manos desde ese momento aunque el colegio Remontival dejaría de abrirse más tarde por la falta de demanda.

Sustitución de Remírez Oposición de los cabos

Fue ante la jubilación de Miguel Ángel Remírez cuando la elección por parte del alcalde de la persona llamada a sustituirle, Pablo San Martín, desembocó en una situación sin precedentes hasta la fecha al oponerse los cinco cabos al nombramiento por cuestionar su idoneidad dada “la falta de experiencia en el cuerpo” y por no contar con “ningún conocimiento en la gestión de equipos humanos”. Con éste y otros argumentos trasladaban al alcalde su posición en un escrito que introdujeron por registro en las oficinas municipales el 26 de agosto.

Renuncia de San Martín Leoz culpa a los cabos

Esa recta final de la jefatura de Remírez acabó en crisis en el

cuerpo cuando Pablo San Martín renunció sin haber llegado a tomar posesión de su cargo. No se posicionó públicamente sobre las razones que le habían llevado a hacerlo, pero el alcalde sí cargó contra los cabos, a los que echó la culpa por su falta de “actitud constructiva y apoyo”. En una nota de prensa en la que Leoz explicó la situación y defendió al que había sido su apuesta para el cargo, lamentaba que, tras dos semanas de convivencia en el servicio, San Martín “había encontrado continuos obstáculos y una clara falta de disposición al entendimiento”. Llegó a plantear también la posibilidad de abrir un expediente a los cabos firmantes de ese escrito presentado por registro.

Dimisión de Salvatierra Sustituto a contrarreloj

Es el momento en el que se encuentra Estella. Sin jefe de Policía Municipal a dos meses de concluir la legislatura y con una transformación en curso de su sistema de aparcamiento que entra de lleno en vigor el próximo miércoles, lo que obliga al alcalde a buscar a contrarreloj a quien asuma esa responsabilidad.



Ventanas y puertas
Persianas
Mallorquinas
Barandillas
Revestimientos
Cerramientos

**VENTANAS
LEYRE**

“La mejor manera de ver el mundo.”

Pol. Merkatondoa, 13. Nave 5. Estella. (Navarra) T: 948 55 64 80 E: info@ventanasleyre.net

Síguenos
en Facebook



Diario de

Noticias

LIMPIAVAPOR

Hoy, cartilla recortable



MINI PICADORA-BATIDORA MANUAL

Hoy, por solo 8,95 € + periódico



25 años urte 1994-2019



12.500 alumnos navarros por un mundo más justo

La Red de Escuelas Solidarias aglutina a 51 centros escolares

PÁGINAS 10-11

FRANCO CREÓ CAMPOS DE CONCENTRACIÓN EN NAVARRA PARA CERCA DE 8.000 PRISIONEROS

● Una investigación desvela el uso durante la Guerra Civil de cuatro emplazamientos en Pamplona, Tafalla y Estella ● Integraban un entramado estatal de represión fascista de más de 300 dotaciones

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5

El Gobierno de Barkos da el doble de información que UPN

De las iniciativas de la oposición, sólo el 10% fueron propositivas

PÁGINAS 16-17

FALLECE AL CAER EN RIEZU EL EXPERIMENTADO ESCALADOR ASIER LUKE, DE 37 AÑOS

PÁGINA 6

Navarra es la cuarta provincia con menor vulnerabilidad financiera de sus empresas, que afecta al 27% del total

PÁGS. 32-33

Clamor en Londres por otro referéndum

UN MILLÓN DE VOCES EXIGE DEJAR EL 'BREXIT' EN MANOS DE LA CIUDADANÍA // P27. EDITORIAL EN PÁGINA 3



Una caricaturesca figura de May, en la masiva manifestación que ayer recorrió la capital de Reino Unido. Foto: Neil Hall (Efe)



Navarra se muestra ante el Basque Culinary Center

Los futuros chefs hacen acopio de aromas y sabores

PÁGINAS 44-45

JULIO SOTO, NAFARROAKO BERTSO TXAPELDUNA

GORRITIARRAK BERE BOSGARREN TXAPELA LORTU DU // 72-730RR.



APARCAR EN RESERVADO: 'JETAS' CONTRA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

PÁGINAS 38-39

50 AÑOS DE LA MAYOR GOLEADA DE OSASUNA EN EL SADAR, 11-1 ANTE EL BINÉFAR

PÁGINAS 54-55

9 771576 545004

Un investigador de la UPNA explora la raíz vasca de algunos nombres de lugar de Andorra

Juan Karlos Lopez-Mugartza participa en un libro sobre los orígenes prelatinos de topónimos del principado, que representan menos del 10% del total

PAMPLONA — El filólogo Juan Karlos Lopez-Mugartza Iriarte, profesor e investigador de la Universidad Pública de Navarra y presidente de la Sociedad Vasca de Onomástica, ha participado en un estudio colectivo sobre los topónimos de raíz prerromana de Andorra, impulsado por el Gobierno del Principado, y en el que también ha tomado parte el filólogo Mikel Belasko Ortega, secretario de la Sociedad Vasca de Onomástica y, en el momento del informe, investigador de la institución académica navarra. Según dicho trabajo, menos del 10% de los nombres de lugar de dicho país pueden considerarse, presuntamente, de raíz prelatina, en algunos casos, vinculados con el euskera. Entre los objetivos de esta investigación, destaca evaluar “una antigua eventual continuidad lingüística pirenaica”.

Dichas conclusiones se recogen en el libro *Anàlisi fisiogràfica de topònims andorrans d'arrel preromana. Una visió propera i tècnica del territori a través dels noms de lloc* (*Análisis fisiográfico de topónimos andorranos de raíz prerromana. Una visión cercana y técnica del territorio a través de los nombres de lugar*). Esta obra es fruto de un trabajo interdisciplinario coordinado por Xavier Planas Batlle, geólogo y técnico de riesgos naturales en el Ministerio de Ordenación del Territorio del Gobierno de Andorra, y que ha contado con la participación de Carles Gascón Chopo, historiador y técnico de patrimonio cultural del Consejo Comarcal del Alt Urgell (Catalunya), además de los ya citados Lopez-Mugartza y



Mikel Belasko y Juan Karlos Lopez Mugartza. Foto: D.N.

Belasko. El estudio, que también recibió el asesoramiento de Albert Turull Rubinat (filólogo de la Universidad de Lleida), se enmarca dentro de la ayuda Lúdia Armengol Vila, destinada a proyectos de investigación y transferencia de temática andorrana del Gobierno del principado.

El libro aborda el estudio de nombres de lugar a partir de una metodología multidisciplinar que se basa en el análisis comparativo fisiográfico (de geografía física) (paisajístico, geológico, etc.), el conocimiento histórico y lingüístico del territorio y la comparación con el euskera. Dicho enfoque desde varias disciplinas es poco habitual, porque se suele realizar el estudio desde un ámbito científico concreto y no abarcando la geogra-

fía, la historia y la filología.

La obra explora, principalmente mediante comparaciones paisajísticas, parajes con nombres de los que se sospecha que podrían tener el origen en una lengua prelatina. “El objetivo del trabajo es detectar la existencia de características y/o procesos coincidentes entre lugares con designaciones iguales o similares para establecer proposiciones sobre posibles valores de significación de sus topónimos. Este análisis es completado con el estudio lingüístico e histórico de los nombres tratados y también con su comparación con el euskera para evaluar una antigua eventual continuidad lingüística pirenaica”, explica Lopez-Mugartza. — D.N.

UGT exige incluir puestos de castellano de difícil provisión

EDUCACIÓN — El sindicato UGT exigirá mañana a la consejera de Educación tanto en la comisión de seguimiento del pacto educativo como en la mesa sectorial, que conceda a todos los puestos docentes que corresponda, incluidos los de castellano, la catalogación de difícil provisión. Esta calificación conlleva que los puestos con una especial dificultad obtengan a cambio una estabilidad de tres años, además de un reconocimiento en forma de méritos que aún está sin desarrollar. UGT explicó que este reconocimiento se encuentra recogido en el pacto tras poner como condición “establecer la calificación de puestos de difícil provisión para todos los puestos de trabajo docentes recogidos en la nueva normativa, ya que en un inicio se pretendía otorgar dicha calificación únicamente a los puestos de nuevas modalidades de FP en euskera y a los de distancia geográfica”. — D.N.

Experta logopeda forma a profesionales sobre autismo

EDUCACIÓN — El colegio la Compañía Escolapios de Pamplona acogió este fin de semana un curso de formación específica en autismo con la experta Gina Davies, logopeda que ha trabajado en el campo de las necesidades educativas especiales durante más de 30 años, en el ámbito clínico y en el educativo y familiar. Davies creó y dirigió un centro de Atención Temprana, una guardería especializada para niños con autismo, donde la terapia del habla, del lenguaje y de la enseñanza se integran en un plan de estudios intensivo de intervención temprana especializada. — D.N.

STEILAS reclama una ley de financiación de la escuela pública

Pide aumentar hasta el 6% el porcentaje del IPC que se destina a Educación, según recomienda la UNESCO

PAMPLONA — STEILAS continúa con su campaña *El dinero público para la pública*, con la que reclama una ley de financiación de la escuela pública. Además, según informó en un comunicado, su objetivo es “visibilizar la necesidad de un aumento del porcentaje del IPC que se destina a Educación, desde el actual 3,4% hasta el 6% que recomiendan organismos oficiales como la UNESCO”.

El sindicato recordó que aunque en los presupuestos de este año se observa un incremento significativo de las partidas destinadas a Educación (33 millones más que en 2018) y la tendencia de los órganos competentes del Departamento van en la línea de seguir aumentando los recursos que se invierten, “es importante alcanzar los niveles europeos de dotación económica para hacer realidad las líneas estratégicas de mejora de nuestro sistema público que aún están lejos de lograrse”.

Por ello, STEILAS ve “fundamental” dotar de herramientas económicas suficientes a la escuela pública, “siendo la más importante de todas ellas una ley de financiación de la educación pública que no permita estar a merced de vaivenes políticos o económicos, y que establezca el mínimo necesario para poner en marcha ejes prioritarios como la disminución de ratios de enseñanza, o más personal para apoyo de alumnado con derechos especiales”. — D.N.

Itziar Diez de Ultzurrun, nueva presidenta de traductores de euskera

La asociación EIZIE celebró su asamblea anual en Pamplona, en la que hizo el balance de 2018 y renovó su junta directiva

PAMPLONA — La traductora pamplo-nesa Itziar Diez de Ultzurrun ha sido nombrada como nueva presidenta de la asociación de personas traductoras, correctoras e intérpretes de la lengua vasca, EIZIE, después de que se celebrara ayer su asamblea anual en Pamplona, en la sede de Euskaltzaindia, para renovar su junta directiva. En concreto, coge el testigo de Idoia

Gillenea y estará al frente de la entidad, a la que pertenecen 350 profesionales del ámbito de la traducción, corrección e interpretación.

Además de elegir la nueva dirección, en la asamblea de EIZIE también hicieron balance del año 2018 y analizaron y debatieron las líneas de actuación para este año.

EIZIE es una asociación de profesionales de la traducción en euskera que se creó en 1987 con el objetivo de “recoger y difundir información sobre traducción, reconocer, recuperar y dar a conocer la inmensa labor de nuestros predecesores y promover la traducción hacia la lengua vasca”. — D.N.



Itziar Diez de Ultzurrun (en medio de la imagen con un vestido de flores), junto a sus compañeros de EIZIE.

Expertos alertan del uso abusivo de drogas en relaciones sexuales con desconocidos

El fenómeno del 'chemsex' centró parte de la jornadas sobre Sexualidad y Visibilización VIH celebradas en Pamplona

PAMPLONA – La soledad como causa principal que conduce a la práctica sexual *chemsex*, el uso de drogas en las relaciones sexuales para potenciar o prolongar el encuentro sexual, ha sido una de las ideas que se han debatido en las III Jornadas de Sensibilización y Visibilización VIH, que se han desarrollado en la capital navarra. El evento, organizado por la comisión ciudadana antisida de Navarra, el colectivo Apoyo Positivo y el Ayuntamiento de Pamplona, aborda cuestiones como la educación sexual y la diversidad como herramienta para el cambio, el uso sexualizado de las drogas o los nuevos modelos preventivos.

Las jornadas reunieron a expertos en la materia como Ramón Espacio, presidente de la Coordinadora Estatal de VIH y Sida (Cesida); Julia del Amo, directora del plan nacional del sida; o Carlos Iniesta, representante de la Red de Investigación del Sida (RIS) en el Instituto de Salud Carlos III, entre otros. Bajo la temática del *chemsex*, Ignacio Labayen, de la Clínica 56 Dean



De izquierda a derecha, la concejala del Ayuntamiento de Pamplona Esther Cremaes; Hinojal Gonzalez, presidenta de la Comisión Ciudadana Anti-Sida de Navarra; Jorge Garrido, director de Apoyo Positivo; Luis Gabilondo, director general de Salud. Foto: Iban Aguinaga

Street, especializada en salud sexual y asesoramiento en los casos de VIH, señaló que la población que consume este tipo de drogas es la que presenta

más riesgo de contraer el citado virus y donde más están aumentando las infecciones. En el *chemsex* se consumen drogas, como la metanfetamina,

la mefedrona y el GHB, juntas o por separado, para potenciar el placer sexual y favorecer desinhibiciones. Entre 2000 y 2005, en ciudades

como San Francisco, Nueva York o Londres, comenzaron a aparecer nuevas drogas "más poderosas y sin manual de instrucciones", un hecho que se unió a la aparición de aplicaciones móviles que permiten contactar con extraños. "Casi el 90% de las personas del *chemsex* se identifican como homosexuales, aunque también hay bisexuales o gente que quiere experimentar, con una media de edad de 40 años y con trabajo", explicó.

¿Por qué es más practicado entre los homosexuales? "Estas personas desde pequeños escuchan palabras de rechazo y la idea de que está mal ser así. Cuando llegan a una gran ciudad y entran en contacto con la comunidad gay sienten que forma parte de algo y son aceptados. Pronto se topan con las drogas debido, en buena parte, a las aplicaciones que muchas veces se usan para buscar sólo caricias, besos o abrazos", expuso Labayen y concluyó que las drogas provocan una falsa sensación "de manejo de la situación" con riesgos. –Efe

El Sindicato Médico sobre la huelga médica

POR Javier González Arteaga y Alberto Pérez Martínez

Como no hay peor mentira que una verdad a medias, sobre todo si está claramente intencionada para desinformar a la población, vamos a ir matizando algunos de los últimos comentarios vertidos por los representantes del Departamento de Salud del Gobierno de Navarra.

Lo primero que tenemos que hacer es centrar de nuevo la mirada en el conjunto de las reivindicaciones de los médicos. Salud está haciendo un esfuerzo propagandístico para transmitir la idea de que a los médicos solo nos interesa el dinero. Convencer a la opinión pública es capital. En puertas de unas elecciones el Gobierno de Navarra no puede permitirse aparecer como un mal gestor, dilapidador de recursos, carente de iniciativa y de ideas, que es la triste realidad. Los médicos queremos recuperar las retribuciones que nos quitaron, ¡es lo justo! Pero además queremos tiempo para los pacientes, medios adecuados, mejoras laborales, protección frente a la sobrecarga y recuperación del liderazgo. Pero si quieren hablar de dinero esta vez, ¡lo haremos!

En la respuesta del Departamento de Salud a las propuestas planteadas por el Sindicato Médico, se argumenta que son inasumibles por su alto costo y se nos tacha de insolidarios. Hay que recordar que con nuestras reivindicaciones tan sólo pretendemos equipararnos a los profesionales de nuestro mismo nivel de las comunidades vecinas, como por ejemplo el País Vasco, y en ellas no se incluye ninguna medida que no esté reconocida para

los facultativos de otras autonomías. No queremos un trato de favor respecto a los demás, pero tampoco peor.

Dicen que nuestras propuestas supondrían un coste de unos 20 millones de euros, estos datos ratifican el considerable ahorro que le ha supuesto a las arcas del Gobierno de Navarra el importante recorte de las retribuciones a los médicos durante estos años. Nosotros somos conscientes, porque lo hemos sufrido directamente, pero ellos parece que se dan cuenta ahora. Además se permiten tacharnos de "insolidarios", cuando hemos sido, con mucha diferencia, el colectivo al que mayor esfuerzo económico le han supuesto los recortes de la crisis, debido a la pérdida del 7% de nuestras retribuciones desde 2010, mientras que por ejemplo a otros estamentos sanitarios sólo les ha supuesto pérdidas del 1% o del 0,2% (nivel D y E). Estos estamentos además, recibirán la totalidad de los 11 millones de euros de los fondos adicionales, en una nueva actuación sectaria e injusta de este Gobierno. Aunque el presupuesto de Sanidad haya sido excepcionalmente elevado en esta legislatura, el Departamento de Presidencia nunca encuentra momento para devolver a los médicos lo que se les debe.

Siguiendo en la misma línea de desinformación, en unas declaraciones previas del gerente de Salud, señor Moracho, también se afirmaba que a los médicos "se les ha subido el sueldo un 6%". Evidentemente, quien lea esto pensará que de qué se pueden quejar los médicos con este aumento considerable de sus retribuciones. Como ya hemos repetido antes, esta subida del 6% no es exclusiva de los médicos, sino que se ha realizado a todos los funcionarios del Gobierno de Navarra y se

corresponde con la recuperación parcial de los recortes por la crisis, más la subida del IPC de los últimos 2 años. Lo que se le "olvida" decir al señor Moracho, y de ahí lo de la media verdad, es que previamente, en el año 2010, a los médicos se les rebajó el sueldo casi un 7%, por lo que la aparente "subida de sueldo" significa que todavía tenemos unos ingresos un 1% por debajo de los de 2010. A quienes sí les ha supuesto una subida de sueldo real de casi un 6% es a los niveles D y E que fueron los menos perjudicados por los recortes, pero a ellos, en su momento, nadie les calificó de "insolidarios". Evidentemente, este es uno de los motivos por los que los médicos estamos solos en esta huelga (salvo el apoyo del Sindicato Afapna, que agradecemos en todo su valor).

Desde Salud se sigue insistiendo también en el "escaso impacto de la Huelga". Si de verdad fuera real el apoyo a la Huelga de aproximadamente un 10% que afirman desde el Departamento de Salud, ¿cómo podría explicarse la continua aparición de cartas o comentarios de apoyo a la Huelga de distintos compañeros de forma individual, o de forma colectiva como las aparecidas recientemente por parte del Servicio de Digestivo, Servicio de Urgencias del CHN y de Centros de Salud de Tudela, Barañáin, Sangüesa? Dicen que el seguimiento de la huelga está disminuyendo notablemente y es testimonial, y sin embargo admiten que el número de consultas e intervenciones suspendidas sigue siendo similar a los de las primeras jornadas de paro.

Finalmente se achaca al Sindicato Médico que la huelga médica "altera algunas de las medidas que tenían planificadas para mejorar la asistencia...". Es muy triste pensar que

después de 4 años de gobierno, no se hayan podido abordar todas estas medidas, que ahora prometen, justo hasta este momento, a solo dos meses de finalizar la legislatura. En otras comunidades autónomas ya hace tiempo que se han ido desarrollando muchas de esas mejoras con o sin medidas de presión por parte de los facultativos. En anteriores declaraciones, el señor Moracho también afirma que Salud no está negociando, sino que solamente están conversando. Entonces, ¿cómo puede criticar al Sindicato Médico de que cierra la negociación, si reconoce que ellos mismos no negocian sino que sólo conversan? ¿No será que quieren mantener un difícil equilibrio para dar una imagen de diálogo, pero a la vez garantizar que cualquier acuerdo pase por la Mesa General de la Función Pública, donde los sindicatos afines a sus intereses políticos puedan seguir manteniendo el control, como han hecho a lo largo de esta legislatura?

Por tanto, en contra de los intentos de "desinformación", queremos dejar claro que el problema de la profesión médica en Navarra existe y es real, y el apoyo del colectivo médico es mayoritario. Tenemos muy claro que con la dificultad que nos supone a los médicos movilizarnos para realizar una Huelga, principalmente por la repercusión que tiene en la atención de los pacientes, no vamos a rendirnos hasta conseguir que se tengan en cuenta todas nuestras justas reivindicaciones y seguiremos intentando informar con rigor a la sociedad, para evitar que se dañe nuestra imagen. ●

Los autores escriben en representación de la Comisión Ejecutiva del Sindicato Médico de Navarra

Economía



La Feria de la Economía Solidaria dura apenas tres días. Pero su ejemplo sirve para mostrar un modo de entender la economía aplicable todo el año.

✎ Sagrario Zabaleta Echarte
 📷 Patxi Cascante

PAMPLONA — Javier Liras, de 45 años, ingeniero agrónomo de formación, es el secretario de REAS, la Red de Economía Alternativa y Solidaria. Esta iniciativa, que ha cumplido ya 16 años, agrupa ya a 51 entidades y empresas que facturan 25,7 millones de euros, con 498 personas empleadas y 2.404 personas implicadas de forma voluntaria. Sus empresas entienden que el beneficio no es el único objetivo, aplican criterios de sostenibilidad, de igualdad de oportunidades. La presencia de las mujeres en puestos de responsabilidad alcanza el 48%.

REAS Navarra suma 16 años de actividad en la Comunidad, ¿cómo ha evolucionado la implicación de las personas en esta iniciativa durante estos años?

—En estos años, se ha podido observar una mayor aceptación de la ciu-

Javier Liras

SECRETARIO DE REAS NAVARRA

“Según el modo en que consumamos, estaremos optando por un tipo de sociedad u otro”

dadanía en las diferentes iniciativas que propone la economía solidaria. Si nos fijamos en estos últimos años en los que nos ha afectado más especialmente la crisis, las personas se

han mostrado más abiertas a otra serie de iniciativas. Se han dado cuenta de que es necesario replantearse la acción económica incluyendo en ella la visión social y medioambiental, que

la búsqueda del lucro a cualquier precio no nos lleva a nada bueno.

¿De qué manera REAS Navarra está logrando el compromiso de las empresas con la economía

solidaria?

—Hay muchas empresas que en su actividad muestran un acercamiento a la economía solidaria. Muchas veces incluso sin ponerle este nombre en concreto. Empresas que a parte de sacar un proyecto adelante y lograr unos beneficios económicos, se preocupan por hacer esto con una visión social y medioambiental. Que no buscan el beneficio a cualquier precio como en ocasiones se toma como máxima en la corriente más neoliberal de la economía.

¿Qué sectores son los más comprometidos? ¿Por qué?

—Las empresas deben asumir los principios de las personas que las dirigen y si éstas personas tienen unos principios éticos en su vida, estos deberían también aplicarse a la hora de sacar sus negocios adelante. Cada vez hay más empresas que se lanzan a este reto y que muestran que es posible. Que es factible mantener un compromiso social y medioambiental a la vez que se desarrolla una actividad económica rentable y sostenible.

¿Qué sectores son los más complicados para llegar? ¿Por qué?

—La economía solidaria agrupa una gran variedad de sectores y cada vez se van ampliando con otros nuevos. En un principio había más presencia

de asociaciones y centros de inserción, tal vez debido a que éstos tienen más claro entre sus principios la necesidad de aunar la parte económica y social, pero poco a poco se han ido incorporando otros sectores y otras formas jurídicas al conglomerado de empresas que dan forma a la Red de Economía Alternativa y Solidaria (REAS). No podría señalar si hay sectores más complicados que otros.

¿En qué consiste una auditoría social para las entidades y de qué manera enriquece el funcionamiento de dicha entidad?

—Con el objetivo de evaluarse en el compromiso con la economía solidaria, las empresas de REAS realizan todos los años un proceso de Auditoría Social. Este es un proceso en el que a través de una serie de datos e indicadores, las entidades se miran bajo el cristal de los principios de la eco-

“Si una persona tiene unos principios éticos, estos deberían aplicarse también a su empresa”

“Es importante que la ciudadanía se interese por cómo y dónde se produce aquello que compra”

“Herramientas como las finanzas éticas van logrando mayor peso y presencia: es esencial la educación”

nomía solidaria. Indicadores como la brecha salarial, la participación de mujeres en espacios de toma de decisiones, los procesos de comunicación interna, la dependencia de subvenciones o la aplicación de medidas medioambientales, dan una fotografía del estado de dicha asociación o empresa respecto a los valores que se pretenden defender. Esto es un ejercicio de transparencia, pero también un elemento para que las empresas marquen sus planes de mejora.

¿Qué considera REAS Navarra consumir de manera responsable?

—El consumo responsable es algo íntimamente ligado a la economía solidaria. Según cada quien haga sus elecciones de consumo, estará haciendo una elección hacia un tipo de sociedad u otro. Por ello es importante la existencia de una ciudadanía crítica. Personas que se interesen por el origen de los productos y servicios que consumen, que vayan más allá del producto y del precio y se pregunten también por las condiciones en las que ha sido producido. Cuando nos informamos, a veces nos encontramos con que estamos apoyando empresas y modos de producción con los que no estamos de acuerdo. Si nos gusta que haya vida de barrio, con sus tiendas, que el mundo agrario local tenga futuro, que no haya personas discriminadas en su trabajo, que el plástico no nos inunde, que no haya conflictos para la obtención de determinados minerales... tendré que apoyar/con-

sumir en empresas que también piensen como yo.

¿En estos 16 años, se puede decir que la sociedad navarra es más responsable a la hora de consumir? ¿Por qué?

—Cada vez hay más personas preocupadas por su consumo y haciendo un consumo responsable. Gracias a que ahora disponemos de más información sobre cómo se realizan los productos y sobre cómo actúan las empresas, las personas se van dando cuenta de éstas realidades que antes se nos quedaban ocultas. Aparte de esto, cada vez hay más alternativas que ofrecen la posibilidad de conocer lo que hay detrás del producto y permiten a quien lo consume apostar por otro modelo económico y social.

¿La séptima edición de la Feria de Economía Solidaria muestra ese compromiso de la sociedad?

La Feria de Economía Solidaria que celebramos el próximo 29 al 31 de marzo, pretende ser un escaparate de esa economía. De esa apuesta por un modelo económico más sostenible. Estarán presentes iniciativas reales que muestran qué esto no es una utopía, que es posible aunar valores éticos, sociales y medioambientales con un proyecto económico viable y sostenible.

¿Cómo trabaja REAS Navarra el impulso del mercado social?

—La Feria de Economía Solidaria es una muestra de la construcción de un Mercado Social en la que está comprometida REAS. Un mercado en el que los intercambios siguen los principios de la economía solidaria. REAS trabaja en la sensibilización de este modelo a las empresas y la ciudadanía, pero también realiza un trabajo con la administración pública de Navarra para que también apoye esta visión de la economía y la potencia.

¿La sociedad navarra, el tejido empresarial y el sector público apuestan por el mercado social?

—Todavía no hay mucho apoyo al mercado social, al menos apoyo real, queda mucho por hacer. Me gustaría pensar que los compromisos de los estados en los Objetivos de Desarrollo Sostenible que se marcaron desde las Naciones Unidas pudieran dar un impulso a éste tipo de visión. Pero por ahora se ven más como buenas intenciones que como un compromiso de transformación real. Todavía hay mucha inercia en el modelo actual y cuesta dar el paso, sobre todo teniendo que jugar bajo las reglas y políticas de un sistema neoliberal. Pero se van dando cambios, herramientas de transformación como las finanzas éticas van teniendo más peso y más presencia. Por otra parte, la visión de la economía solidaria va apareciendo también en el sistema educativo, siendo este un punto crucial del cambio. Para poder plantear nuevos escenarios hay que partir también de que los modelos anteriores puedan ser cuestionados. La educación es esencial, que aparezca en los temarios y currículos de económicas, porque lo que no se nombra, no existe. ●

A través del espejo

La revolución de la inteligencia artificial

POR
Jon
Aldazabal



¿Y si fuéramos capaces de crear programas que pudieran tomar decisiones y aprender por sí mismos? KPMG define la inteligencia artificial (IA en adelante) como el uso de algoritmos y técnicas analíticas para “entrenar” a programas informáticos a utilizar datos que permiten automatizar decisiones y realizar operaciones en distintas circunstancias. Era el año 2015 cuando investigadores de la empresa DeepMind publicaron un artículo científico demostrando que habían enseñado a una aplicación de IA a jugar a videojuegos de los años 80. Aplicando el proverbio de que es mejor enseñar a pescar que dar pescado, no enseñaron a la aplicación cómo jugar, sino a cómo aprender a jugar a los juegos. La cuestión es que pusieron “al bicho” a jugar al famoso juego Breakout (el de la barra abajo que va pegando a la bolita para destruir los cuadros de arriba...). En media hora la aplicación solo fallaba una de cada cuatro veces. En las partidas que la aplicación jugó en una hora, ya no fallaba ni una vez. Ni una. Para la segunda hora la aplicación identificó una laguna / defecto en el juego que ninguna de las millones de personas hasta ahora se habían percatado.

Expertos en tecnología y tendencias como Kevin Kelley estiman que las ventajas que obtendremos de dotar de “inteligencia” a elementos inertes tendrán mayor impacto en nuestras vidas que la transformación derivada de la industrialización, ahí es nada. ¿Pero cómo funcionan estas cosas?

Simplificando mucho, por una parte se identifican agrupaciones de datos (textos, palabras, imágenes, números...), por otra se diseñan algoritmos y herramientas para que interpreten los datos anteriores con objetivos específicos. En el propio diseño, los algoritmos permiten que se les atribuyan distintas capacidades y niveles de autonomía en función de cómo queremos que trabajen (de forma completamente autónoma, supervisada, como refuerzo a algún tipo de decisión, etc). Y voilà! Desde 2014 no hay empresa tecnológica de renombre que no

haya comprado empresas relacionadas con la IA, y la inversión privada en este sector ha ido creciendo a razón de 70% al año. Todo parece indicar que mientras que en el pasado se incorporaba electricidad a los aparatos, en el futuro se dotarán de inteligencia.

Por resaltar algunas aplicaciones, y a la velocidad que va el desarrollo en este campo, se estima que un bebé que nazca hoy, al alcanzar la edad adulta, no tendrá que visitar un/a médico para obtener un diagnóstico de prácticamente ninguna dolencia.

Por mencionar otros campos de aplicación, las soluciones de IA en el ámbito legal ya se están utilizando para identificar evidencias en cientos de documentos e identificar inconsistencias en la jurisprudencia para posteriormente sugerir argumentos legales. En el ámbito de inversiones, empresas como Betterment o Wealthfront las están utilizando para sugerir la gestión de valores o inversiones. Y hay más, se están configurando algoritmos que crean música por sí mismos, o se utilizan para aplicar dispositivos a las ropas y prendas de valor para que éstas comuniquen a las máquinas cómo es conveniente que se laven. En el ámbito del deporte, ya es habitual que deportistas de élite (en breve se irá extendiendo a la población menuda) utilicen sensores que hacen un seguimiento de sus biomarcadores, y que a su vez generen tratamientos personalizados

Desde 2014 no hay empresa tecnológica de renombre que no haya comprado compañías relacionadas con la IA

A medida que se usan las aplicaciones y generamos más datos, la inteligencia artificial se hace más eficiente

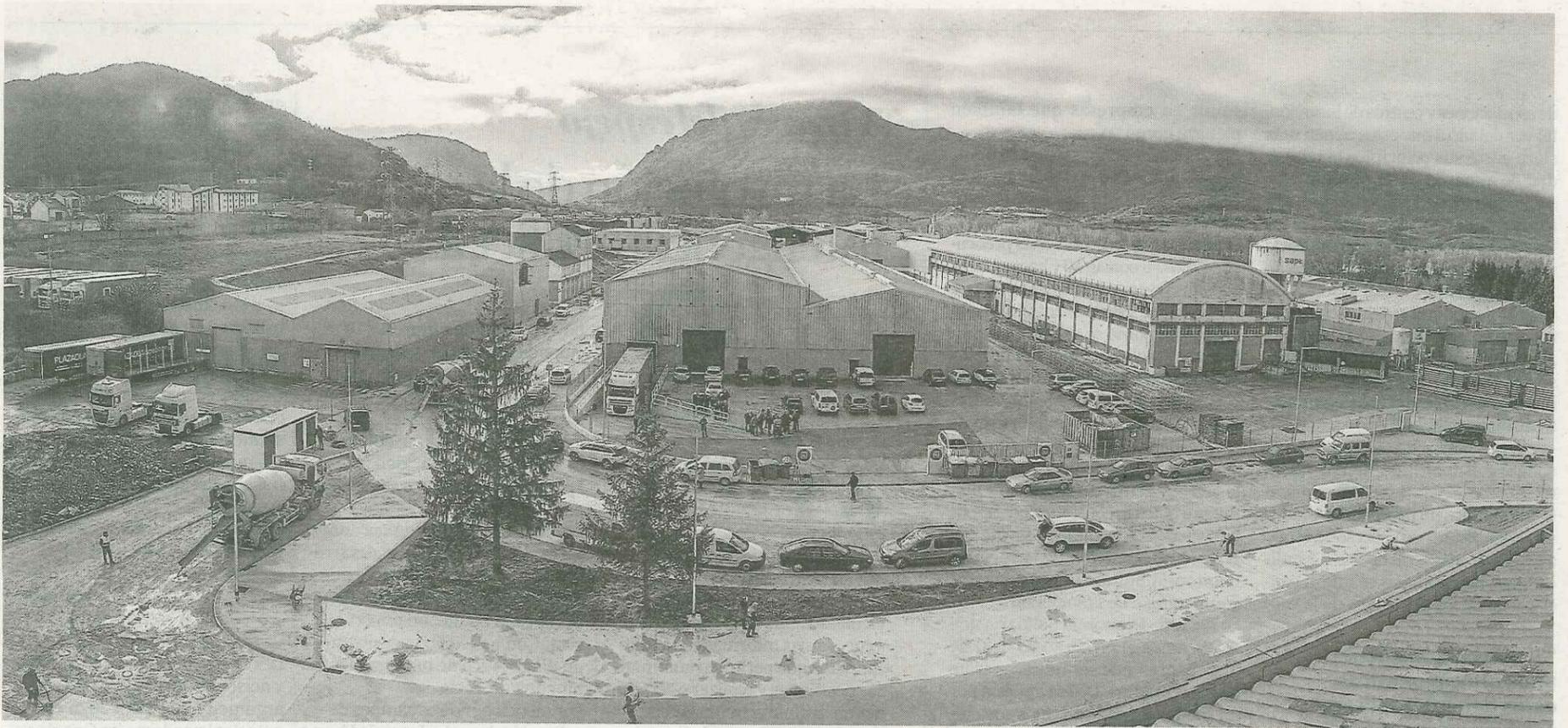
que se ajustan diariamente. En el sector de la construcción, los asistentes de IA serán capaces de predecir inclemencias climatológicas, retrasos de tráfico o accidentes están en pleno desarrollo. En lo que corresponde a la juguetería, todo parece indicar que progresivamente los muñecos y peluches se convertirán en robots que son capaces de mantener conversaciones. Y no los veremos en veinte años, sino en cinco.

Google, el buscador de referencia, en vez utilizar la inteligencia artificial para hacer mejores búsquedas, está utilizando sus búsquedas para hacer mejor a sus soluciones IA, y cada búsqueda que hacemos, lo que clicamos con el ratón o seleccionamos una vez puestas las palabras clave, es alimento de aprendizaje para que sus soluciones de IA vayan aprendiendo las relaciones entre conceptos, búsquedas y acciones del usuario. Kelley argumenta que para 2026 el principal producto de Google no será su servicio de búsqueda, sino la capacidad y conocimiento de sus soluciones de IA.

Demis Hassabis, uno de los mayores expertos en este ámbito, argumenta que hay tres elementos que han dado vía a la revolución que aún está por venir. El primero es la reducción de costos que han experimentado los chips de tipo GPU, que vienen a ser los dispositivos que permiten realizar operaciones simultáneas emulando las redes neuronales. Un ejemplo de ello es la solución que permite a Facebook identificar los nombres y apellidos de las personas que aparecen en una foto. El segundo es el auge del Big Data y la avalancha de datos que ahora mismo somos capaces de procesar (no olvidemos que todo lo que hacemos en internet o cuando interactuamos con cualquier dispositivo queda grabado). Estos datos son el alimento principal que utilizan las aplicaciones de IA para aprender y ser más certeros en sus resultados. La tercera corresponde a mejores algoritmos. Era el año 2006 cuando un investigador de la Universidad de Toronto ideó un método de configuración de algoritmos que luego denominaría como *Deep Learning*, optimizando la capacidad de absorción de datos, procesamiento y posibilidades de aplicación.

A medida que se usan las aplicaciones y generamos más datos la inteligencia artificial se hace más y más eficiente. Idealmente, lo bueno sería que estas soluciones se centraran en el desarrollo de actividades que nos resultan imposibles de realizar a las personas. Sin embargo, me temo que terminarán haciendo muchas otras, y mejor que cualquiera de nosotros/as. ●

Mondragon Unibertsitatea. Investigación y Transferencia



Polígono de Irurtzun, uno de los que más actividad ha incorporado en los dos últimos años. Foto: Patxi Cascante

Navarra es la cuarta provincia con menor vulnerabilidad financiera de sus empresas

El crecimiento económico y la liquidez financiera han fortalecido a las compañías para responder a imprevistos

✎ Carlos Etxeberri

PAMPLONA — El 27% de las empresas de Navarra se encuentra en una situación de vulnerabilidad financiera, lo que significa que ante cambios de factores externos la probabilidad de que no sean capaces de hacer frente a sus obligaciones de pago es alta, como ha ocurrido hace unos años como consecuencia de la última crisis económica, según se recoge en el análisis realizado por el Observatorio Económico-Financiero de la Pyme de Orkestra (Instituto Vasco de Competitividad), a partir de los resultados del ejercicio de 2017, que es el último del que se disponen de manera completa. Las empresas analizadas han sido un total de 24.146 en la Comunidad Autónoma Vasca (CAV) y 7.663 de Navarra.

Precisamente, el crecimiento de la actividad económica, a lo que hay que añadir la importante liquidez financiera existente en los mercados y el bajo coste de la financiación, ha hecho disminuir la situación de vulnerabilidad financiera de las empresas navarras en un punto en un año. En total, las empresas navarras que presentan esta debilidad estructural en sus cuentas alcanzan las 2.051, frente a las 5.612 que tienen una situación de fortaleza para responder a contingencias no previstas en las líneas de financiación.

En el conjunto de Euskal Herria, Navarra, con un 27% de empresas vulnerables en el ámbito financiero, ocupa la segunda posición a un punto de distancia de Gipuzkoa, que es el territorio de la CAV que cuenta con un menor número de estas compañías. La media de la CAV es del 28%, un porcentaje similar a Álava, mientras que Bizkaia el ratio

sube al 30%.

A nivel del Estado, las empresas en situación de vulnerabilidad alcanzan el 32%, cinco puntos más que Navarra. Canarias, por sus ventajas fiscales de región ultraperiférica, junto con Catalunya presentan los mejores ratios con un 23% y un 26%, respectivamente, seguidas de Navarra, CAV y La Rioja, mientras que Castilla-La Mancha y Andalucía continúan cerrando la lista y presentando la peor situación.

Por comarcas, Navarra vuelve a ofrecer un dibujo transversal que divide el territorio en dos mitades perfectamente diferenciadas. Así, mientras la comarca de Pamplona y la zona del Noroeste tienen el menor número de empresas vulnerables, entre un 25% y 27,5%, las de Tudela y la zona Media Oriental presentan un escenario que sube hasta el 30%.

El 27% de las empresas de Navarra se encuentra en una situación de debilidad financiera ante contingencias imprevistas, según Orkestra

El Instituto Vasco de Competitividad ha analizado los resultados del ejercicio de 2017 de un total de 24.146 compañías en la CAV y 7.663 en Navarra

SECTORES

HOSTELERÍA Y CONSTRUCCIÓN, LOS MÁS VULNERABLES

Más de la mitad de las 2.052 empresas de Navarra que presentan vulnerabilidad financiera pertenecen a los sectores de Hostelería, Construcción y Comercio. En concreto, el porcentaje de empresas en el primero alcanza el 38%, mientras que en el segundo se sitúa en un 35%, para bajar al 32% en las empresas comerciales. En el plano positivo destacan la posición de Industria y Servicios por el porcentaje de empresas vulnerables, 24% y 19%, respectivamente, por debajo de la media estatal. La Construcción es un sector que sigue padeciendo los efectos de la crisis y la Hostelería presenta unos bajos índices de profesionalidad, lo que puede justificar su situación. En Comercio su evolución está condicionada por la transformación que sufre por la competencia de las nuevas formas de compra a través de internet.

El estudio realizado por Orkestra con el apoyo del Instituto Vasco de Finanzas, y que desde el año pasado se realiza en cada ejercicio a partir de todos los datos disponibles a año vencido, evidencia que, a pesar de la positiva evolución que se observa en la situación financiera de las empresas, sin embargo, la cautela por la experiencia vivida en la pasada crisis económica y los efectos originados por la dependencia bancaria siguen existiendo, hasta el punto de que se está primando la autofinanciación respecto a la deuda externa a la hora de realizar inversiones.

BAJA RENTABILIDAD Sin embargo, para las empresas en vulnerabilidad financiera el principal problema al que se enfrentan es la baja rentabilidad que tienen para sus accionistas y que es insuficiente respecto al endeudamiento externo y su coste, cuyo origen se halla, precisamente, en la existencia de un bajo nivel de fondos propios. Precisamente, la existencia de esa reducida rentabilidad para los accionistas hace difícil la atracción de nuevos fondos propios que puedan mejorar su estructura financiera. En definitiva, una espiral de difícil salida.

Los datos que refleja el Observatorio Económico-Financiero de la Pyme elaborado por Orkestra ponen de relieve que, a pesar de que la situación de crecimiento económico de los últimos años ha facilitado la mejora de la situación financiera de las empresas, que se ha visto reflejada en un descenso de la morosidad hasta el 7,4% en 2018, siendo la tasa más baja desde 2010, sin embargo las compañías en vulnerabilidad financiera se encuentran insuficientemente capitalizadas. Este panorama de vulnerabilidad financie-

PORCENTAJE DE EMPRESAS EN VULNERABILIDAD FINANCIERA

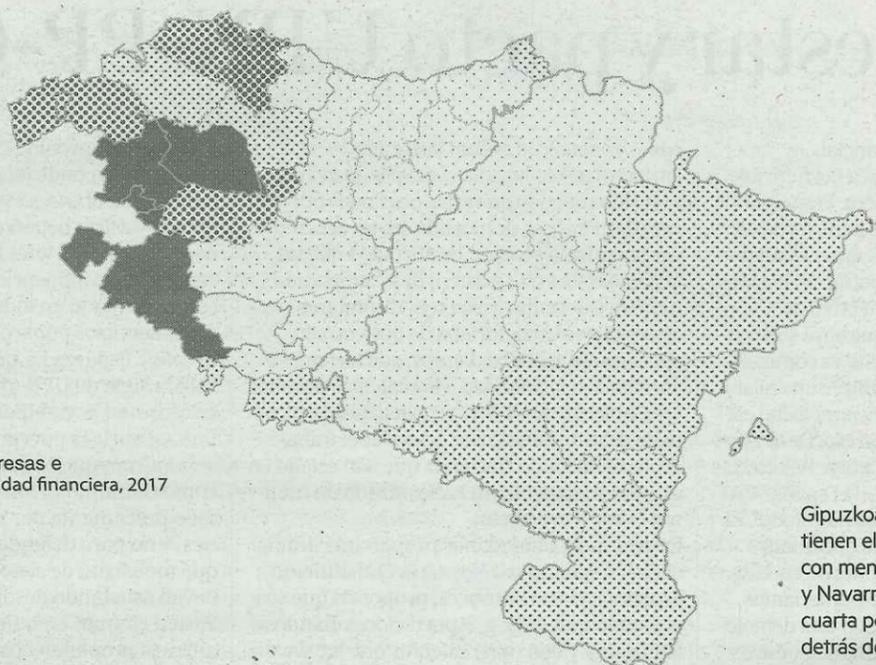
Análisis

¿Que hacemos con las empresas zombi?

POR Ibon Gil de San Vicente



HEGO EUSKAL HERRIA

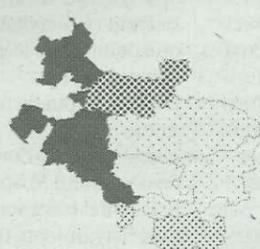


GIPUZKOA



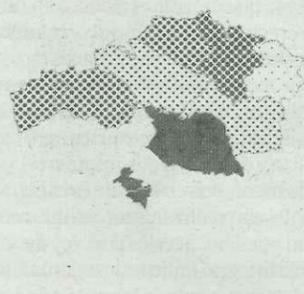
Salvo la comarca del Bajo Bidasoa, que sigue siendo la zona más débil aunque ha mejorado mucho en los últimos años, Gipuzkoa presenta un panorama homogéneo, destacando la comarca de Debabarrena.

ARABA



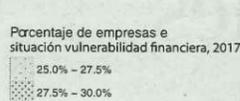
La zona de los Valles Alaveses pasa de estar en la mejor situación hace un año a la peor en 2017, junto con la zona Cantábrica Alavesa. La Llanada y la Montaña siguen siendo las que mejor ratio presentan.

BIZKAIA



Las comarcas de Bizkaia presentan un escenario muy dispar. La comarca de Markina-Ondarroa tiene los mejores índices, seguida del Duranguesado. Por contra, la de Arratia-Nervión sigue siendo la peor.

NAFARROA



Navarra ofrece un territorio dividido en dos. Las empresas de la comarca de Pamplona y el Noroeste están en mejor situación financiera que las de Tudela y zona Media Oriental.

ra coincide en términos generales con la situación que viven las micro y pequeñas empresas que duplican a las medianas y grandes compañías que están en esa situación. Este dato es importante porque las pymes constituyen una parte esencial del tejido productivo y las empresas con menos de 50 trabajadores generan una parte muy importante del empleo.

Se da la circunstancia de que la situación financiera de las empresas mejora cuando se da el salto de pequeñas a medianas. Las grandes empresas tienen un mayor acceso a

fuentes de financiación y tienen una mayor capacidad de aumentar sus recursos propios, en el momento en que lo crean oportuno.

PRÉSTAMOS BANCARIOS El estudio de Orkestra constata que, según el Banco de España, los criterios de concesión de préstamos bancarios, una de las principales fuentes de financiación de las empresas, se han endurecido últimamente, con lo que la situación no favorece a aquellas empresas en situación de vulnerabilidad.

En este sentido, el papel de las sociedades

de garantías recíprocas puede ser importante en el acceso a la financiación. Asimismo, las políticas públicas tienen una limitada capacidad para incidir en la situación financiera de las empresas, ya que su objetivo es intervenir en ámbitos donde se dan fallos de mercado.

En conclusión, el estudio de Orkestra recomienda avanzar en la consolidación y diversificación de las fuentes de financiación de las empresas como medio para poder mejorar su acceso en un asunto que es clave para su futuro. ●

Ante un escenario con unas previsiones de crecimiento menores, el Banco Central Europeo no ha dudado en cambiar el paso y ha anunciado que mantendrá las políticas de estímulo. El escenario actual en Europa puede tener ciertas similitudes con la denominada década perdida que Japón vivió en los 90. Estudios realizados sobre dicha época constataron la existencia de empresas zombi que, pese a sufrir dificultades financieras, eran capaces de sobrevivir gracias a un contexto de liquidez y tipos de interés favorables. Estas empresas zombi no son capaces de generar una rentabilidad suficiente en comparación con el coste de su endeudamiento. Esta situación lastra su evolución y, aunque sobreviven, no pueden acometer inversiones que les permita mejorar su rentabilidad.

En los últimos años la salud financiera de la empresa ha mejorado y, por lo tanto, el número de empresas en vulnerabilidad financiera se ha reducido. Un análisis detallado de las empresas en vulnerabilidad en Euskadi muestra que el 58% ya presentaba esta situación en 2014, año en que la recuperación empezaba a ser palpable. Es decir, pese al contexto favorable, no han podido mejorar su situación. Si se amplía el análisis hasta 2009, etapa temprana de la crisis, el 37% de las empresas que hoy en día presenta vulnerabilidad ya presentaba dificultades; y pese a la profunda crisis, han sido capaces de sobrevivir.

La OCDE señala que las empresas zombi restan capacidad a la economía para aumentar su productividad y, en última instancia, dificultan el crecimiento. En esta línea sugiere adoptar reformas para que estas empresas puedan desaparecer y dar paso a empresas más dinámicas. Esta recomendación genera dudas cuando la aterrizamos a la realidad de un territorio, ya que sabemos de las consecuencias negativas, tanto económicas como sociales, de la desaparición de una empresa y de la dificultad de crear un tejido empresarial, lo cual requiere un esfuerzo sostenido en el tiempo. Pese a la existencia en nuestro entorno de estas empresas, según el Observatorio de Competitividad Regional de Orkestra, la productividad se mantiene en una posición destacada, el puesto 21 en Euskadi y 33 en Navarra, en comparación con las 218 regiones europeas. Lo anterior parece sugerir que por el momento estas empresas no han lastrado la competitividad de nuestra economía. Es necesario continuar profundizando en los análisis para conocer mejor cuáles son los factores que dificultan a una empresa recuperar su salud financiera. Mantener el empleo y la riqueza que estas generan es de interés de todos, siendo conscientes de que tampoco pueden ser mantenidas de forma artificial en el tiempo, ya que los recursos utilizados para ello suponen un coste de oportunidad para la economía en su conjunto. Es pues un equilibrio difícil de solucionar, donde posiblemente no hay respuestas únicas y requiere de unos consensos complejos. ●

Subdirector general de Orkestra-Instituto Vasco de Competitividad

Navarra debería invertir en sus carreteras 80 millones al año frente a los 30 actuales

Un estudio de Deloitte ve necesarias otras obras en la red viaria por 264 millones

El Gobierno foral da a conocer los datos pero no cómo financiaría los gastos

PÁG. 18-19

Fallece un escalador de 37 años al caer en un cañón de Riezu

Se encontraba junto a otros practicantes en el cañón del río Ubagua

PÁG. 21

Oé Oé

EL LÍDER TAMBIÉN LLORA



TENERIFE	OSASUNA
3	2

Luis Perea, novedad en el once ayer en Tenerife, es consolado por Miguel Olavide al término del partido.

AFP7

Osasuna desperdicia un 0-2 y claras ocasiones, y cae en un final fatídico

PÁG. 44-51

NACIONAL	2	DEPORTES	44
INTERNACIONAL	7	DIARIO DEL MOTOR	63
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	72
OPINIÓN	12	FARMACIAS	77
NAVARRA	18	CARTELERA	83
PAMPLONA	34	LOTERÍAS	85

programa MOVE smart desde **190 €/mes**

- 47 cuotas de 190€
- Entrada 8.888,9€
- Última cuota 11.614,02€
- T.A.E. 7,78%

- 5 años de garantía sin límite de km
- 5 años de asistencia en carretera
- 5 años de mantenimiento
- 5 años de actualización de mapas
- Compromiso de Devolución
- MyHyundai

Cuanto más te esfuerzas, más suerte tienes en la vida. ¿A que sí? Como el Tucson: a través del trabajo y la innovación, Hyundai ha creado un SUV que reúne la última tecnología en seguridad y conectividad, con la distinción de un diseño único. Y como la suerte llama a la suerte, ahora te puedes llevar un **Hyundai Tucson Híbrido 48V**, desde 190€ al mes, financiándolo con Hyundai MOVE smart. ¿A qué esperas? Súbetelo, estás de suerte. Tu recompensa ha llegado.

Automóviles Zaray
Avda. de Zaragoza 84, PAMPLONA. 948 292 000
Variante de Burlada, BURLADA. 948 144 42
Carretera Corella s/n, TUDELA. 948 848 518

5 DE GARANTÍA SIN LÍMITES Gama Hyundai Tucson Híbrido 48V: Emisiones CO₂ (gr/km): 138-181. Consumo mixto (l/100km): 5,3-6,9. Valores de consumos y emisiones obtenidos según el nuevo ciclo de homologación WLTP. Emisiones CO₂ (gr/km): 110-151 obtenidas según el ciclo NEDC correlado.

Ejemplo financiación Hyundai MOVE smart para Hyundai Tucson Híbrido 48V 1.8 DCR 48V (190CV) 4x4 60kw Precio 25.794,00€ Entrada 8.888,9€ Importe subvención 16.905,10€ Comisión financiación (2%) 514,90€ al contrato. Plazo 48 meses. 47 cuotas de 190€, y una última cuota de 11.614,02€. T.A.E. 7,78%. Importe Total Abonado 21.048,00€ Precio Total a Pagar 21.048,00€. Financiación ofrecida sobre estudio y aprobación por parte de Banco Cetelem S.A.S. PAF recomendado en Hyundai y Subaru, Inc. IVA, transporte, seguro, Matriculación, documento profesional, apertura de cuenta, oferta de mantenimiento y Plan Cambio a Hyundai aplicable por la entrega de un vehículo usado (con limitación del comprador durante el mes de marzo a la fecha de compra de un vehículo nuevo Hyundai). No se incluyen los gastos asociados a financiación. Cuentas, intereses e Programar de Seguro que pueden consultarse en la web www.hyundai.es/financiacion. Oferta válida hasta el 30/06/2019. Modelo mostrado Hyundai Tucson 1.6i. Mantenimiento incluido a la duración del contrato. La garantía comercial de 5 años sin límite de kilometraje ofrecida por Hyundai Motor España S.L.U. a sus clientes finales en este aplicación a los vehículos Hyundai vendidos exclusivamente por la red oficial de Hyundai, según los términos y condiciones del programa de garantía. Consultar las condiciones del Programa Hyundai MOVE en la red de concesionarios Hyundai o en www.hyundai.es/hyundaimove.

TODOS LOS BILLETES DEL MUNDO Hoy, 5 billetes por sólo 2€

HOY SÁBADO Entregando este cupón **¡HOLA!** + Diario de Navarra por solo 2,80€ (Exclusivo para Navarra)

El empleo parcial para cuidar a personas dependientes crece un 28%

El 96% de los 360.000 cuidadores con jornada reducida son mujeres

El 56,8% opta por esta solución porque no hay servicios adecuados o porque son muy caros

Según la EPA, médicos, trabajadores del campo y de las nuevas tecnologías son las profesiones con menos desempleo

LUCÍA PALACIOS
Madrid

Casi 360.000 personas, prácticamente todas mujeres (un 96,2% del total), trabajaron en 2018 a tiempo parcial para poder atender a familiares dependientes, ya sean mayores, niños, enfermos o discapacitados, lo que supone un incremento del 28,8% respecto a 2017, según se desprende de la submuestra de la Encuesta de Población Activa (EPA) de 2018 publicada ayer. Supone un alza mucho mayor que el crecimiento del empleo a tiempo parcial durante el año pasado, que repuntó un 3,1%, y el mayor avance de la última década, durante la cual registró caídas en seis ejercicios.

El motivo que adujeron más de la mitad de estas mujeres (un 56,8%) es que no hay servicios adecuados para la atención de personas dependientes (niños, adultos, enfermos o discapacitados) o que no pueden costearse los, por lo que se intuye que se ven obligadas a trabajar a tiempo parcial aunque no lo desean, algo que está en línea con el mayor aumento de la jornada a tiempo parcial con carácter involuntario.

A este respecto, el proyecto de Ley de Presupuestos para 2019 recogía una mayor partida para

atender la dependencia, algo para lo que el Gobierno quería destinar 831 millones de euros más que en 2018 hasta alcanzar los 2.232 millones, lo que supone un fuerte incremento del 59,3%. Además, el Ejecutivo aprobó recientemente la recuperación de la cotización de las cuidadoras no profesionales —aquellas personas que no trabajan por dedicarse a atender a familiares dependientes—, algo para lo que destinará 315 millones y que prevé beneficiar a más 180.000 mujeres.

Y mientras el empleo creció en 2018, el número de parados cayó, especialmente entre aquellos que llevaban tres años o más en esta situación. Este colectivo experimentó un notable descenso cercano al 20% al reducirse en casi 200.000 hasta situarse en los 803.000, con lo que pasan a representar el 25,5% del total de desempleados con experiencia laboral, 2,8 puntos menos que un año atrás.

La experiencia laboral

De los casi 3,5 millones de parados que hay todavía en España, nueve de cada diez tienen experiencia laboral previa y el principal motivo para quedarse sin empleo es que su contrato llegó a su fin. Así fue para más de la mitad de los desempleados (53,4%), algo que evidencia la elevada temporalidad del mercado laboral español, con una tasa cercana al 27%. Por su parte, el despido o supresión de puesto —se incluyen aquí, por tanto, las regulaciones de empleo— se redujo un 5,9% en 2018 y fue la razón de que se quedaran sin trabajo un 10,9% del total de parados, aún así seis décimas más que en 2017.

El INE analiza además en esta encuesta las ocupaciones que tienen más y menos paro. Son los profesionales de la sanidad y los

Empleo parcial para cuidados de dependientes en la última década

Año	Número de ocupados	Incremento respecto al año anterior
2008	371,4	5,90
2009	336,3	-9,45
2010	324,8	-3,42
2011	333,9	2,80
2012	276,1	-17,31
2013	322,1	16,66
2014	283,2	-12,08
2015	269,3	-4,91
2016	280,9	4,31
2017	278,1	-1,00
2018	358,2	28,80

Fuente: INE.

R. C.

servicios sociales los que tienen una tasa de desempleo más baja, del 7,7%, lo que supone casi la mitad que la media nacional, que se situó el año pasado en el 15,25% de media. Les siguen los que se dedican a la agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria, con un nivel de paro del 9,9%. Otras dos especialidades cuentan con una tasa inferior al 10% y, por tanto, más de cinco puntos por debajo de la media nacional: los que se han formado en tecnologías de la información y telecomunicaciones (9,2%) y los técnicos de mecánica, electrónica, industria o construcción (9,3%).

Por el contrario, y tal y como es habitual, el mayor desempleo se sitúa entre las personas que solo tienen estudios de formación general y ninguna titulación universitaria o especializada, para los que la tasa se eleva por encima del 20%, algo que supone un problema puesto que casi el 60% de la población española con más de 16 años ha cursado a lo sumo estudios de secundaria obligatoria o bachillerato. Como dato curioso, ciencias sociales, periodismo y documentación fue el único sector en el que la tasa de paro femenina fue inferior a la masculina.

Por otro lado, resulta paradójico la escasa eficacia que tienen las oficinas públicas de empleo gestionadas por el SEPE y, por tanto, con fondos públicos— para colocar a estos 3,5 millones de parados: 344.700 asalariados encontraron empleo en 2018 gracias a su intermediación, lo que supone apenas un 2,1% del total. Mayor es el protagonismo que desempeñan las empresas de trabajo temporal (ETT), de carácter privado, que el año pasado intermediaron para que 626.500 personas firmaran un contrato, lo que representa el 3,9% de asalariados.

Las autónomas tendrán bonificación por maternidad aunque sigan de alta

Las trabajadoras autónomas podrán beneficiarse de las bonificaciones por maternidad aunque no hayan causado baja en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA), informó ayer el Ministerio de Trabajo. Se trata de un nuevo criterio —menos restrictivo— de la Seguridad Social, que rectifica la interpretación anterior —que data de 2017— mediante la cual era un requisito necesario que las madres cesaran en su negocio durante su permiso para poder disfrutar de esta tarifa plana, algo que venían reclamando los colectivos de autónomos y para lo que habían alcanzado un acuerdo con el Gobierno en noviembre pasado. Sin embargo, las madres autónomas venían denunciando que muchas oficinas de la Seguridad Social no les concedían esta reducción. Este nuevo criterio tiene carácter retroactivo, con efectos a 1 de enero. La bonificación se traduce, si se opta por la base mínima de cotización, en una cuota mensual de 60 euros durante los doce meses inmediatamente siguientes a su vuelta al trabajo.

Nissan quiere recortar hasta 500 empleos en Barcelona

Las dos plantas se encuentran al 38% de su capacidad después de dejar de fabricar tres modelos de la marca

J.A.B. Madrid

Las sombras que se ciernen sobre la industria automovilística, cuya producción sufrió un drástico frenazo el año pasado (llegó a caer un 1%), al igual que sus exportaciones (bajaron otro 0,6% anual), ha ido provocando varias medidas de ajuste de empleo en los últimos meses. La última la confirmaron ayer fuentes sindi-

cales de la alianza Renault-Nissan y supone un recorte de entre 400 y 500 empleos de la marca japonesa en Barcelona.

Eso supone cerca del 15% de su plantilla en las dos plantas que Nissan tiene en la capital catalana, una en la Zona Franca y otra en Montcada, aunque conforman una única unidad productiva con 3.300 trabajadores. La comunicación oficial al comité de empresa se realizará el martes próximo por buena parte de su cúpula, encabezada por el responsable del área de fabricación de la alianza, José Vicente de los Mozos, y el presidente de Nissan Europe, el italiano Gianluca de Ficchy.

La intención del grupo es moderar el impacto de un ajuste tan severo ofreciendo que las salidas se hagan con bajas incentivadas y prejubilaciones —en las últimas se llegó a dar el 90% del sueldo—. Los sindicatos esperan conocer más detalles en la reunión referida, aunque oficialmente la compañía sostiene que se va a hablar de un nuevo plan de competitividad sin especificar más.

Lo cierto es que Nissan ha acusado de forma especial la caída de producción de automóviles en España, que es el segundo mayor fabricante de la UE por detrás de Alemania. La previsión para el cierre de su ejercicio fiscal el 31 de marzo es de 76.000



Un operario en la planta de Nissan en Barcelona.

EUROPA PRESS

unidades, solo un 38% de su capacidad en Barcelona (200.000).

Y es que en los últimos doce meses éstas instalaciones han dejado de fabricar tres modelos de Nissan: el Pulsar, la furgoneta

NV200 de motor diesel y su versión para pasajeros. De otro lado, Ford se plantea un nuevo expediente de regulación temporal de empleo (ERTE) para su planta de Almussafes (Valencia).

El pacto de Almaraz confirma el fin de la energía nuclear en 2035

Iberdrola, Naturgy y Endesa acuerdan ampliar la vida útil de la planta extremeña hasta 2028

Se confirma el calendario de cierre del resto de instalaciones, con Trillo en último lugar en 2035

JOSÉ M. CAMARERO
Madrid

El desenlace del conflicto de la central nuclear de Almaraz (Cáceres), estancado durante las últimas semanas por las posiciones divergentes de las tres compañías eléctricas que tienen parte de su propiedad, va a despejar el camino que esta energía recorrerá en el sistema energético español a medio plazo. Con la petición de prórroga de vida útil de la planta extremeña, tras el pacto entre Iberdrola, Endesa y Naturgy, también ha llegado el acuerdo para pedir esa ampliación en las de Vandellós II (Tarragona) y Ascó II (Tarragona), donde Endesa e Iberdrola comparten accionariado. De esta forma, se aclara el calendario que preveía el cierre de la última instalación nuclear vigente (la de Trillo, en Guadalajara), en 2035, como indicaba el protocolo negociado con Enresa, la compañía pública que gestiona los residuos nucleares.

Por ahora, las tres firmas que integran la propiedad de Almaraz (Iberdrola tiene un 53%, Endesa un 36% y Naturgy un 11%) alcanzaron en la madrugada del jueves al viernes un acuerdo sobre el futuro de la planta para pedir al Gobierno una ampliación de su vida útil. El pacto fue refrendado por la asamblea de la sociedad pocas horas después.

Finalmente, la central de Almaraz seguirá operando, si así lo autoriza el Ejecutivo, prácticamente durante casi una década



Manifestación de la semana pasada en Almaraz (Cáceres), para reclamar la continuidad de la central nuclear. EFE

más. El primero de sus reactores hasta el año 2027 y el segundo hasta el 2028, tal y como establecía el calendario programado. Se trata de una petición de extensión de la vida útil de 7,4 años y 8,2 años, respectivamente, a partir del momento en el que vence su licencia actual, en 2020 y 2021 en cada reactor.

Mantenimiento del empleo

Además, las tres empresas han confirmado el plan de negocio pactado hace dos semanas en el que se establecía que tendrían que realizar unas inversiones de unos 400 millones de euros en los próximos años en labores de mantenimiento y gestión de residuos, entre otras muchos aspectos característicos de esta actividad nuclear. Si cuando el Consejo de Seguridad Nuclear (CSN) se pronuncie sobre esas labores a realizar la cifra que ponga sobre la mesa no supera en un 50% esos 400 millones de euros, las eléctricas no se

plantarán los plazos de cierre prorrogado. Y si por el contrario lo que exija el CSN supera aproximadamente los 600 millones en inversiones, Iberdrola, Endesa y Naturgy se plantearían esa fecha de cierre de 2028. Fuentes cercanas a la negociación sostienen que dadas las últimas inversiones realizadas en la central en materia de seguridad y mantenimiento, sería poco probable que las exigencias del CSN superaran esas cotas acordadas, aunque el organismo tiene la última palabra.

Con esta decisión, el Gobierno autorizará previsiblemente la prórroga de la vida de la central. Y con ello, toda su zona de influencia –fundamentalmente el norte de la provincia de Cáceres así como toda Extremadura– se garantizan actividad económica y laboral ligada a la nuclear durante los próximos 25 años: la década que seguirá en vigor Almaraz así como otros 15 años en labores de desmantelamiento,

apuntan desde Iberdrola.

Con el futuro de esa planta encarrilado, las compañías discuten ya el plan de prórroga de las otras centrales en las que comparten accionariado: Vandellós II (Tarragona) y Ascó II (Tarragona), en los años 2030 y 2031, respectivamente, aunque pueden solicitar una nueva prórroga. En el caso de Ascó I, es propiedad única de Endesa. Más tarde, le llegaría el turno a Cofrentes (Valencia), propiedad 100% de Iberdrola. Y finalmente a Trillo, formada por Endesa, Iberdrola, Naturgy y EDP.

Iberdrola destacó que el acuerdo “aporta visibilidad” al sector nuclear en España y garantiza la continuidad de la actividad económica y el empleo vinculado a la central de Almaraz en los próximos 25 años, tanto durante la explotación de la planta, hasta 2028, como con los posteriores trabajos de desmantelamiento que podrán extenderse hasta en 15 años.

El ex número dos del BCE prevé fusiones bancarias

• Vitor Constancio considera que es la opción necesaria para afrontar el actual contexto de bajos tipos de interés

JOSÉ M. CAMARERO Madrid

Vitor Constancio, el que fuera vicepresidente del Banco Central Europeo (BCE) entre 2010 y 2018, considera que ante el actual contexto de tipos de interés en mínimos históricos en la zona euro, y sin previsión de que por ahora vayan a subir, tienen que abrirse paso en el sector bancario más “concentraciones”. Constancio, que dirige la Cátedra Cuatrecasas de Estabilidad Financiera de la Universidad de Navarra, indicó ayer en un acto de esa firma que “aún hay margen” para llevar a cabo fusiones entre las entidades financieras.

El predecesor de Luis de Guindos en el BCE también considera que los bancos deben ser conscientes de esta realidad en la que viven porque, admitió, por ahora, no tiene demasiados visos de que vaya a cambiar. “Este es un entorno económico diferente al que conocíamos históricamente”, al estar marcado por el bajo precio del dinero. Constancio reconoció que el grado de integración de la banca es fuerte en muchos países, como España, y mínima aún en otros como Alemania.

El presidente del BCE, Mario Draghi, trasladaba ayer a los líderes europeos que la probabilidad de que la economía de la zona euro se adentre en un periodo de recesión es “bastante baja” a pesar del “prologado” periodo de debilidad y de la incertidumbre “generalizada”. Apuntó en Bruselas que “hasta ahora” la contribución de la demanda, el consumo y la inversión en el crecimiento económico es “limitada”.

Sofá
LEIMA

Antes 7.885 €
Ahora **4.140 €**
+IVA

Las mejores marcas en liquidación. Últimos días

Espacios
para vivirlos

POR TRASLADO DE EXPOSICIÓN
OPORTUNIDADES IRREPETIBLES
hasta el 30 de abril

SALTOKI HOME
Cocina | Cerámica
Baño | Mobiliario
Iluminación

saltokihome.com
Polígono Landaben, Calle A s/n
Pamplona
948 18 50 00

FELICILANDIA

Finlandia es el país más feliz del mundo por segundo año consecutivo según un estudio que se publicó este pasado miércoles, Día Internacional de la Felicidad. Pues nada, allá que nos iremos a tomar el sol, a comer paella, a bebernos unas cervecitas, a disfrutar de la luz y de la temperatura agradable, a aprovechar su carácter extrovertido para compartir conversaciones sobre la vida, a hacer "terriscos", a ser felices que son dos días, en concreto uno al año, el susodicho Día de la Felicidad. ¿Y España? Nah, se ha quedado en el puesto número 30. Así que ya saben: prohibido sonreír.



EN LÍNEA
Daniel Aldaya

Cartas de los lectores

cartas@diariodenavarra.es

OPE frente a EPE en el Ayuntamiento de Pamplona

Están en marcha algunas Ofertas Públicas de Empleo (OPE) en el Ayuntamiento de Pamplona. Nada tendría que objetar si no fuese por una de las consecuencias que se derivan de su puesta en marcha. Una buena parte de las plazas ofertadas están ocupadas actualmente por empleados eventuales, personas que accedieron a esas plazas a través de un proceso de selección, en ocasiones similar al de una auténtica oposición. Son personas (al menos las que están en el área en que trabajo) que llevan 10, 15 ó 20 años desempañando su tarea. Por tanto, son personas con reconocida experiencia profesional. Me cuesta entender que la administración de Navarra no entienda que en esos procesos se va por la alcantarilla una buena parte de la experiencia profesional acumulada, cuando este es un valor importante en cualquier

empresa del mundo. No cabe imaginar que en Microsoft o en el emporio de Amancio Ortega, por ejemplo, echaran a una buena parte de sus empleados con experiencia por no haber sabido resolver, su clase dirigente, no sé qué cuestión procedimental, rutinaria, de contratación o ideológica. Podrá haber otras razones, pero una empresa jamás prescindiría de la voz de la experiencia.

Ya sé que el principio de igualdad de oportunidades debe guiar cualquier actuación en materia de contratación pública (así se deriva hasta de la Constitución). Por eso, no estoy hablando de empleados públicos que entran en el Ayuntamiento de Pamplona por ser sobrinos o cuñadas del alcalde de turno, sino porque compitieron superando unas pruebas de acceso. La igualdad de oportunidades se dio en su momento. En

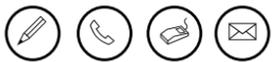


esos casos, el derecho moral que les ampara es pleno. Es urgente encontrar la vía que permita mantener esos puestos de trabajo, por ser merecedores de ese derecho moral, por aportar a la administración una experiencia insustituible, porque ha sido la administración la responsable de que se llegue a esta situación (no me refiero a un gobierno o a una corpo-

ración concreta, ya que es una cuestión que viene de lejos y a la que nadie ha dado respuesta satisfactoria) y porque me afecta a mí. Sí, a mí también. No piensen que estoy en esa situación (ni nadie de mi familia). Lo que pasa es que ya estamos sufriendo profesionalmente en la Gerencia de Urbanismo la ausencia de alguien que, por causas similares, nos va a dejar tras más de 15 años de excelente labor. Su experiencia va a quedar hecha añicos, con el agravante de que, al cobrar el paro, nos vendrá a costar lo mismo a todos, pero quedarán tocadas su dignidad y la capacidad profesional de la Gerencia. Y no culpo en absoluto a quienes han tenido que ejecutar materialmente la desagradable misión impuesta por la ley. Apunto hacia los responsables políticos y hacia unos sindicatos que permiten y obligan que suceda. Por eso solicito encarecidamente a la Presidenta del Gobierno de Navarra, a la señora Barkos y al alcalde de Pamplona, el señor Asiron, que detengan esa sangría con urgencia, y que encuentren la fórmula

legal que permita mantener en sus puestos a quienes hace tiempo entraron en la administración mediante un proceso público con superación de pruebas. Ni el Gobierno de Navarra ni el Ayuntamiento de Pamplona pueden prescindir de la experiencia. Entérense cómo accedieron a la administración esas personas, y si lo hicieron compitiendo en buena lid, inténgrenlos en las plantillas correspondientes. Son razones de justicia las que impulsan estas líneas, son razones de experiencia. Una OPE, esta OPE del Ayuntamiento de Pamplona, puede derivar a EPE. Eviten que lo sea, impidan que una Oferta Pública de Empleo OPE) derive a una Expulsión Pública de la Experiencia (EPE). Un Decreto Foral o una Resolución de Alcaldía a tiempo, manteniendo en sus puestos transitoriamente a los afectados, podría permitir el análisis sosegado de la cuestión. Y esto sí que está en sus manos.

JUAN LÓPEZ ASENSIO, arquitecto y funcionario de la Gerencia de Urbanismo del Ayuntamiento de Pamplona.



Las cartas dirigidas a esta sección serán de 15-20 líneas. Debe adjuntarse una fotocopia del DNI del remitente y su número de teléfono. DIARIO DE NAVARRA se reserva el derecho de publicar tales textos, así como de resumirlos o extractarlos. No se devolverán los originales ni se mantendrá correspondencia sobre ellos.
Dirección Ctra. de Zaragoza s/n. Cordovilla 31191
Correo electrónico cartas@diariodenavarra.es

Arzalluz, Tudela y Cascante

Al enterarme hace unos días de la muerte de Arzalluz, me vino a la memoria el recuerdo de un vasco español universal, Miguel de Unamuno. Este quiso que se pusiera en su tumba salmantina un epitafio del que transcribo el inicio. "Recíbeme Padre en tu pecho, misterioso hogar". Como navarro no olvidó la afirmación de Arzalluz en

un Aberri Eguna, aquello de que los navarros se unirán a Euskadi lo quieran o no. Esto no lo puede admitir ningún navarro con dignidad. Y hoy, como hace cuarenta años, rechazo la Transitoria Cuarta de nuestra Constitución -que, pese a ello, ha prestado magníficos servicios a España-. Al recordar a Arzalluz, que fue jesuita, me viene a la memoria los seis años que pasó interno en los Jesuitas de Tudela, y el inspirado himno del colegio escrito por el padre Usoz, un casecano ilustre de imborrable recuerdo. Todos los que visitan Tudela, contemplan la preciosa estatua del Corazón de Jesús en lo alto de un cabezo que domina la ciudad. No todos recordarán que se inauguró hace tres cuartos de siglo, en lo alto del castillo tudelano en el que pasó sus últimos años de vida Sancho El Fuerte de Navarra. Tanto, tanto quería Sancho El Fuerte a Tudela que le llamaban también "el encerrado". Después de la batalla de Las Navas, muy poco salía de Tudela, muy probablemente por graves desavenencias

con el obispo de Pamplona. Los últimos años fueron para Sancho muy tristes porque Guipúzcoa se unió voluntariamente al reino de Castilla y quedó el reino de Navarra sin salida al mar. La actual Tudela es el resultado de la unión de la cultura cristiana, árabe y judía. Una mezcla enriquecedora. Hoy se pretende euskaldunizarla. Pienso que es un grave error. En este periódico escribí y hoy vuelvo a ratificarlo que "tengan sentido común, y actúen con más cautela, y no pretendan hacer euskaldún a la gente de Tudela". Y de Cascante puede afirmarse lo mismo. Es ribera pura. Una ribera con impronta romana. Todavía hay una calle dedicada a la diosa Diana y la carretera enlaza Cascantium con Calagurris en la llamada vía romana. Cascante era municipio romana que enlazaba con la próspera Calagurris romana, la actual Calahorra. Cascante es la ciudad navarra que mira al Moncayo. Del Moncayo - el Mons Cannus romano - se riegan los campos de Cascante.

Que no pretendan euskaldunizar a Cascante. Por eso con amor les pediría que "tengan sentido común, y no den pasos adelante, tratando de hacer euskaldún, a la romana ciudad de Cascante".
FRANCISCO SÁNCHEZ DE MUNIÁIN Y GIL

Sorpresas judiciales

Algunos sorprendentes casos relacionados con el mundo judicial han sido reciente noticia. Como, por ejemplo, el de una madre condenada a dos meses de prisión por darle dos bofetadas a su hijo de 10 años que no quería ducharse. O como el del policía juzgado por defenderse repeliendo a tiros el asalto nocturno a su vivienda familiar, y herir a tres de los cinco asaltantes. Al policía le piden 20 años de prisión; y a los asaltantes, entre tres y cinco. Y otro más, el reconocimiento del Tribunal Supremo del derecho del juez Santiago Vidal a regresar al servicio activo, tras cumplir tres años de sanción por participar en la redacción de una Constitución separatista para

la "república catalana". Vidal es además uno de los investigados por el pasado referéndum ilegal y por afirmar que la Generalitat tenía una partida "camuflada" de 400 millones de euros para organizar la consulta y preparar las estructuras de Estado de una Cataluña independiente. Así como por afirmar también que contaban con datos de los ciudadanos para confeccionar el censo de votantes. Pese a que este último caso haya pasado más desapercibido y parezca menos llamativo, es el que verdaderamente resulta más demoledor con el estado de nuestra justicia.

MIGUEL ÁNGEL LOMA PÉREZ

ACLARACIONES

Patús, de Viajes Navarsol. La empresa del presidente de ANAVI, la Asociación Navarra de Agencias de Viaje, Juan Ignacio Patús, es Viajes Navarsol y no Viajes Marfil, como por error se publicó ayer.



ENCUENTRO CON EL ESCRITOR

Juan Manuel de Prada

"Lucía en la noche" (Editorial Espasa)

PRESENTARÁ SU LIBRO

Jueves 28 de marzo, 19.30 horas.

Diario de Navarra, C/ Zapatería, 49. Pamplona

INVITACIONES
AGOTADAS



2.150 consultas y 28 operaciones más aplazadas por la huelga médica

Ayer tuvo lugar la séptima jornada de paro convocada por el Sindicato Médico

Según Salud secundaron la huelga el 6,9% y el sindicato cifró el paro en un 73% del colectivo

M.J.ECHEVERRÍA
Pamplona

La séptima jornada de paro convocada por el Sindicato Médico de Navarra provocó ayer nuevas cancelaciones de consultas e intervenciones quirúrgicas. En concreto, según los datos proporcionados por el departamento de Salud, se aplazaron 2.149 consultas en Atención Primaria y se suspendieron 28 intervenciones quirúrgicas. A estas hay que añadir casi 150 consultas de Atención Especializada que se cancelaron en los hospitales de Tudela y Estella y las que se suspendieron en el Complejo Hospitalario de Navarra, cuyo número no fue facilitado por Salud.

Las dos jornadas de huelga consecutivas que han llevado a cabo los médicos en la red pública, el jueves y viernes, han provocado la cancelación de casi 5.000 consultas en Atención Primaria y más de medio centenar de operaciones quirúrgicas (56) así como cerca de 250 consultas de Atención Especializada en los hospitales comarcales a las que habría que añadir las consultas canceladas en los centros de especialidades del área de Pamplona.

Ayer, los especialistas de los centros de salud atendieron 20.711 consultas en toda Navarra, el 90,6% de la actividad que estaba programada. En el área de Tudela se atendieron el 79,4% de las consultas de Primaria frente a un 92,5% en el área de



Los médicos durante la asamblea que tuvo lugar el jueves en el CHN.

JESÚS GARZARON

Pamplona y un 90,4% en Estella. Además, se realizaron 118 intervenciones quirúrgicas en toda la red, lo que supone el 80,5% de las operaciones programadas.

El seguimiento

Al igual que en jornadas anteriores, Sindicato Médico y departamento de Salud discrepan sobre los datos de seguimiento del paro por parte de los profesionales. En concreto, según Salud paró el 6,9% de los médicos del turno de mañana (130 profesionales de los 1.882 que integraban este turno). Por su parte, el Sindicato Médico cifró el paro en un 73% del colectivo.

El Sindicato Médico volvió a incidir en que los servicios mínimos impiden a muchos facultativos hacer huelga. Y apuntó que en Cataluña, durante la última huelga, los servicios mínimos fueron del 25% mientras que en Navarra han sido del 60% y se extienden al 80% o más, según los

A la espera de la reunión con Función Pública

El lunes 25 está prevista una reunión entre representantes de Función Pública y del Sindicato Médico. El gerente del SNS, Óscar Moracho, afirmó que Salud no estará presente. Durante el encuentro se abordarán las reivindicaciones retributivas ya que Salud indicó que no tenía competencias en esta materia. El Sindicato Médico pidió además reuniones a todos los partidos y ya ha mantenido encuentros con el PSN, UPN, Ciudadanos y Vox mientras que los grupos del cuatripartito (Geroa Bai, Bildu, I-E y Podemos) no les han convocado.

servicios. Por eso, el sindicato los ha recurrido por "abusivos".

El departamento de Salud indicó que la participación en la huelga de ayer fue la mejor de todas las celebradas. Hasta la fecha se han realizado siete paros los días 30 de enero, 7, 14 y 28 de febrero y 1, 21 y 22 de marzo.

Según Salud, el área de Tudela es la que registró ayer un mayor seguimiento del paro, con un 15,2% de los profesionales (29); seguida del área de Estella, con un 8,3% (11 facultativos) y el área de Pamplona, con un 6,4% de médicos en huelga (114 profesionales).

En Atención Primaria el pararon 59 médicos, lo que supone un 10,2% de los profesionales en el turno de mañana, mientras que en Atención Especializada pararon 71 profesionales (6% del total). De ellos, 56 eran del Complejo Hospitalario de Navarra, 8 del hospital de Tudela y 7 de Estella.

El transporte sanitario se adjudicará en septiembre

• Salud prevé licitar el nuevo contrato, que incluirá también la contratación externa de UVI's móviles, antes de las elecciones forales

EFE Pamplona

El consejero de Salud, Fernando Domínguez, afirmó ayer en el Parlamento que su departamento prevé licitar el nuevo contrato de Transporte Sanitario antes de las elecciones forales, de forma que el servicio pueda estar adjudicado para el mes de septiembre de 2019.

Domínguez recordó que en octubre se licitó el concurso público de transporte sanitario por un importe máximo de 57,4 millones de euros y por un período de cuatro años, pero que estos pliegos "no incluían la licitación de ambulancias de emergencias que se había decidido internalizar". Finalmente, se tuvieron que retirar. "No había imaginar en ese momento que las medidas ya previstas y comprometidas para llevar a cabo la internalización se iban a encontrar con obstáculos insalvables, ajenos por completo a nuestra responsabilidad, que nos iban a obligar a retirar los pliegos", dijo en referencia a la prohibición en la Ley de Presupuestos Generales del Estado de 2018 de subrogar personal como indefinido no fijo. La decisión, afirmó, se tomó ante el riesgo de desatención que se podría producir de no acompañarse los plazos de la internalización con la adjudicación.

Inconvenientes

Domínguez reconoció los "inconvenientes" que generan la retirada de los pliegos para la adjudicación del Transporte Sanitario y añadió que se ha optado por el "mal menor". La incorporación del transporte de emergencia al nuevo concurso "obliga a revisar por completo un pliego de cláusulas ya de por sí muy complejo, así como a iniciar un nuevo procedimiento administrativo con una revisión económica detallada", explicó. Domínguez negó que se haya generado "caos" en el transporte sanitario. "Siendo muy relevante cumplir los plazos previstos, aún lo es más garantizar el resultado final del proceso", dijo. Y reiteró que la "demora" del proceso se ha debido a "razones de seguridad técnica y jurídica". Por eso, calificó como "inadmisible" que la normativa estatal "no exija trámite alguno para externalizar servicios públicos y, sin embargo, obstaculice de manera flagrante la reversión de servicios de interés general".

Domínguez añadió que se han contratado servicios equivalentes a 10 ambulancias adicionales y citó la previsión de anticipar la puesta en marcha de la segunda UVI móvil de 12 horas en Tudela y la nueva ambulancia de Lodosa sin esperar a la nueva adjudicación.

La CUN inicia el ensayo de un fármaco para el edema macular

DN Pamplona

La CUN inicia un ensayo clínico para probar la eficacia de un fármaco contra la primera causa de pérdida visual en pacientes con diabetes mellitus, el edema macular. Se trata de la inflamación y el acúmulo de líquido en la mácula, la parte del ojo responsable de la visión central y fina, de los detalles. Algunos estudios cifran su incidencia en un 13% de pacientes con diabetes tipo 1 y en el 12% de pacientes con diabetes tipo 2. El tratamiento estándar consiste en la inyección en el ojo de determinados fármacos y el estudio busca alcanzar necesidades no cubiertas.

SERVICIO TÉCNICO
CALDERAS Y QUEMADORES
GASOLEO, GAS Y BIOMASA

PLACAS SOLARES
TERMICAS
GEOTERMIA

LINACAL S.L.

MANTENIMIENTO INTEGRAL DE SALAS DE CALDERAS
GESTIÓN ENERGÉTICA

SERVICIO TÉCNICO OFICIAL DE LAS PRINCIPALES MARCAS

Pol. Ind. Las Labradas, C/ Estella, D 1 - Tel. y Fax. 948 411 030 - info@linacal.com
Apdo. de Correos 228 - 31500 TUDELA (Navarra)

JOSÉ LUIS GARCÍA SEXÓLOGO

“La educación sexual no debe ser politizada, es un asunto de salud”

Aboga por una educación sexual “profesional” en los colegios para evitar embarazos, abortos o la generalización de la pornografía entre los adolescentes. Recién jubilado, ha sido sexólogo en la red pública y acaba de publicar un libro

SONSOLES ECHAVARREN Pamplona

Adolescentes que se quedan embarazadas con 17 años, que abortan o tienen el bebé y chicos de la misma edad adictos a la pornografía en Internet. “La realidad es esta aunque no queramos verla. ¿La solución? Una educación sexual ‘seria y profesional’ en la escuela”. Quien lo tiene así de claro es el sexólogo José Luis García Fernández. Salmantino de 64 años, vecino de Pamplona desde hace cuatro décadas y recién jubilado de la sanidad pública, acaba de publicar su último libro, *Sexo, poder, religión y política*, en el que aborda la situación en Navarra desde finales de los setenta. Psicólogo clínico, ha trabajado durante treinta y cinco años como sexólogo en el Centro de Orientación Familiar y Educación Sexual (COFES) de Iturrama (después pasaron a denominarse, Centros de Atención a la Mujer-CAM; y ahora Centros de Atención a la Salud Sexual y Reproductiva-CASSYR). Y los últimos cinco fue el director de todos estos centros en Navarra.

Ha escrito un libro bastante polémico. Se va a granjear unos cuantos enemigos...

Bueno, lo cómodo hubiera sido



José Luis García Fernández, de 64 años, ha sido sexólogo en Iturrama durante cuatro décadas. J.C. CORDOVILLA

no escribirlo y decir: ‘Yo no me meto en este problema’. Pero creo que es mi responsabilidad hacerlo. Los embarazos no deseados (como el de la joven de 17 años de Noáin, cuyo bebé apareció recientemente muerto en Mondragón), los abortos que cada vez van a más, la pornografía y el ‘sexting’ (enviar fotos de contenidos sexual sin el consentimiento del protagonista a través de las redes sociales) entre los adolescentes ¡son problemas reales! ¡Están ahí y cada vez van a más! Hecho el diagnóstico, usted propone un tratamiento claro: una educación sexual en las aulas, como se imparte educación emocional, vial, ambiental...

¡Claro! Pero una buena educación sexual profesional, con expertos, varios días a la semana. ¡No basta con que vayan unos sexólogos a dar una charla un día y se acabó! La sexualidad debe ser una asignatura. ¡A todo el mundo le afecta a lo largo de su vida! Lo que ocurre con la educación sexual es que siempre hay polémica. Y para muestra, ‘Skolae’. Hay familias que no están de acuerdo y que abogan por su libertad para transmitir sus valores a sus hijos... Por supuesto que la familia tiene mucho que decir y que hacer. ¡Pero hay gente que, por vergüenza, no hace nada! La educación sexual es una cuestión de salud, co-

SUS FRASES

“Los embarazos no deseados, los abortos y la pornografía son la consecuencia de no recibir una educación sexual”

“No por ir a una cata de vino serás un borracho. Lo mismo pasa con el sexo. Cuanto más se sabe, más responsable se es”

La vergüenza de hablar de sexo

“Todas las parejas se plantean en algún momento el control de la natalidad, incluso las que no utilizan métodos anticonceptivos”. El sexólogo José Luis García enumera cuáles han sido los principales motivos de consulta que él ha atendido en sus cuarenta años de práctica clínica. “Al principio, había mucha más vergüenza para hablar de sexo y nadie venía diciendo que tenía falta de deseo o problemas para alcanzar el orgasmo. Ahora, sí”. De hecho, añade, la mitad de las parejas que acuden a consulta presentan alguno de estos problemas. El control de la natalidad o las relaciones complicadas siguen siendo el ‘leit motiv’ que escuchan los sexólogos.

mo la oftalmológica o la bucodental. Si nuestros hijos no recibieran esa asistencia sanitaria, nos echaríamos las manos a la cabeza. ¿Pero qué pasa con la sexual? Si no se la damos, los chavales caerán en manos del ‘porno’. Además, el ofrecer una educación no significa fomentar el consumo. Ocurre como con las catas de vino. Por ir a una, no vas a ser un borracho. Cuanta más información se tenga sobre sexo, más responsable se va a ser.

¿Tan preocupante es la situación? ¿Se ha empeorado?

Los adolescentes siempre han visto revistas pornográficas. ¡Toda la vida! Pero ahora, el acceso al ‘porno’ es gratis, a través del móvil y las 24 horas. Y tiene muchos riesgos. Puede generar adicción y, si se acostumbran a ver ciertas conductas sexuales, cuando lleguen a la vida real y tengan una pareja, se sentirán frustrados porque no las van a encontrar. Usted critica la relación entre la sexualidad y la política...

¡Es que cada vez que llega un nuevo partido al Gobierno cambian los servicios de salud sexual, igual que las leyes educativas! Pero debemos sacar la educación sexual de la bronca política porque no es algo de izquierdas ni de derechas. Cuando una persona tiene poder, a veces, utiliza el sexo para someter a otros.

★★★★
HOTEL

Villa de Larraga

RESTAURANTE
CASA PERICO

EN UN DIA UNICO CUENTA CON LA
EXPERIENCIA DE 3 GENERACIONES

Cásate con
nosotros

Carretera de Berbinzana, 12 · 31251 Larraga, Navarra · 948 71 12 46

UAGN pide medidas para que haya más y mejores viviendas en pueblos

El sindicato agrario organizó una jornada sobre el despoblamiento en el mundo rural

M. CARMEN GARDE
Pamplona

“No podemos quedarnos impasibles viendo morir nuestros pueblos”, afirmó el presidente del sindicato Unión de Agricultores y Ganaderos de Navarra (UAGN), Félix Bariáin, en su discurso durante la jornada celebrada ayer en Pamplona bajo el título ‘Sostenibilidad social’. El objetivo de la jornada era reflexionar sobre la problemática del despoblamiento del mundo rural, cada vez más visible y patente en muchas localidades navarras. Entre los temas abordados y expuestos por alguno de los asistentes, entre los que había representantes de municipios navarros con menos de 1.000 habitantes, la vivienda ocupó un lugar preferente. Según se dijo, faltan casas o pisos, pero, además, algunas de la que ya existen, están obsoletas y no reúnen unas óptimas condiciones de habitabilidad.

El sindicato reclama políticas activas y específicas en materia de vivienda, a la vista de que los ponentes y asistentes coincidieron en que existen serios problemas para encontrar vivienda de alquiler en muchas localidades navarras, algo clave a la hora de que se instalen nuevos vecinos. “A nivel nacional hemos pedido un plan de vivienda específico de medio rural, pero es necesario que los políticos se tomen el despoblamiento en serio”, comentó el director adjunto del sindicato Asa-



Vista de los asistentes a la jornada sobre despoblamiento de UAGN, celebrada en el Iruña Park. E. BUXENS



Adolfo García, Iokin Zuloaga, Juanjo Álvarez, Iñaki Mendióroz, Ana Matorras y Celsa Peiteado. E. BUXENS

ja, Juanjo Álvarez.

El director del Área Cárnica del Grupo AN, Iokin Zuloaga, comentó que en el caso de Mérida, donde está instalado su matadero de aves, resulta muy complicado encontrar vivienda de alquiler para

nuevos trabajadores de la empresa. “No hay nada mejor para fijar población en el medio rural que el empleo, pero hay que dar facilidades”, apuntó Álvarez.

El papel de la mujer para mantener vivos los pueblos y la necesi-

dad de una discriminación positiva en ayudas públicas a cualquier inversión que se ejecute en un pueblo constituyeron otras peticiones vertidas para que la clase política tome nota. De hecho, por la jornada pasaron algunos políti-

cos como el presidente de UPN, Javier Esparza, y la parlamentaria regionalista Mari Carmen Segura; el representante de Ciudadanos, Javier Cornejo; y el responsable de temas agrarios en el PSN, Bernardo Ciriza, entre otros.

FÉLIX BARIÁIN ZARATIEGUI PRESIDENTE DEL SINDICATO UAGN

“Hay que cambiar la imagen del agricultor”

M.C.G. Pamplona

“Tenemos que intentar cambiar la imagen que tiene la sociedad de nosotros. No solamente como sector agrícola y ganadero,

que también, sino como habitantes del medio rural. No es de recibo que a los niños en el colegio se les diga que los agricultores contaminan el medio ambiente y las aguas con pesticidas, y no se ponga en valor con

mayúsculas que somos generadores de alimentos sanos y de calidad”, apuntó el presidente de UAGN, Félix Bariáin. “No oigo a nadie, ni leo en ningún libro, que el médico contamina con el coche diésel, sino que se pone en valor su profesión y no se habla de los medios que utiliza, ni que los bomberos o los funcionarios contaminan con los coches diésel. Resulta que la imagen que se intenta dar a la sociedad de nuestro sector es de unas personas que nos estamos cargando el planeta”, agregó.

Para Bariáin urge poner en valor la profesión de agricultor y ganadero y demostrar a la sociedad que “el pilar fundamental” para mantener vivo el medio rural no

es otro que el sector primario, con explotaciones rentables y sostenibles medioambientalmente y que cuenten con el apoyo de las administraciones.

El líder sindical animó a los presentes a participar en la vida política para que se conozca la “verdadera realidad” del medio rural. Habló de que la sociedad desconoce cuestiones como que “nos invaden” con frutas, hortalizas y carne de países de fuera de la Unión Europea (UE), cultivados o criados con medidas de seguridad alimentaria mucho más laxas que las impuestas por la UE a sus productores. Y avisó que la nueva Política Agraria Común (PAC) se basa en el clima y en el medio ambiente.

MEDIDAS PROPUESTAS

Apoyo económico a actividades que fomenten la agricultura y ganadería sostenibles, por ejemplo, uso de ganado y del pastoreo para limpiar montes previo contrato con la administración

Bonificación de cuotas a la SS para quienes desarrollen su actividad y tengan su lugar de residencia en estos núcleos de población

Bonificaciones y deducciones en el IRPF para los residentes en el mundo rural más afectado por la despoblación

Revisar financiación de entidades locales, no vinculada al ratio de población sino ser lineales a partir de poblaciones menores de 1000 habitantes

Plan de mejora de acceso a internet, mejora de la conectividad para propiciar creación de empresas en ámbito rural y su acceso al mercado ‘online’.

Plan de integración y acogida a la población inmigrante en los pueblos, con acceso a empleo

Proyectos de servicios asistenciales para la tercera edad

Equiparación de las pensiones al salario mínimo interprofesional y apoyo a proyectos culturales

aula global

CURSOS DE FORMACIÓN PRESENCIALES Y ONLINE

PARA PARTICULARES, TRABAJADORES, PARADOS Y EMPRESAS

948 78 15 95 / 691 47 93 00

www.aulaglobal.es

DECOPRIMAVERA

4º CONCURSO DE DECORACIÓN

¡Presenta tu propuesta para decorar itaroa con margaritas de 2 metros de altura!

1º Premio	2º Premio	3º Premio
500€	300€	200€

Inscripciones hasta el 15 de abril

Información e inscripciones en: marketing@itaroa.com | www.itaroa.com | tlf. 948 357 330

Grupo Enhol recibe el Premio Empresa Familiar de Navarra

Propiedad de los hermanos Luis, Ernesto, Antonio y Mariano Oliver, da trabajo a 150 personas

DN Pamplona

Diego Oliver Gimeno y Gonzalo Oliver Amatriain, en nombre de la familia Oliver, propietaria de Grupo Enhol, empresa familiar que centra su actividad en el sector de las energías renovables, recibieron ayer el Premio Empresa Familiar Navarra concedido por la Asociación para el Desarrollo de la Empresa Familiar de Navarra, Adefan, y patrocinado por CaixaBank. La entrega se produjo en el marco de un almuerzo en el restaurante Castillo de Gorráiz para los asociados de la citada organización empresarial.

“Hoy tenemos delante un gran proyecto, pero sobre todo una gran familia a la que el tiempo, el respeto, el creer en una visión, les ha mantenido unidos”, aseguró el presidente de Adefan, Francisco Esparza; mientras que Ana Díez Fontana, directora territorial de CaixaBank, señaló al Grupo Enhol como “ejemplo de supera-



Desde la izquierda, Ana Díez Fontana (CaixaBank); Diego Oliver Gimeno y Gonzalo Oliver Amatriain, en representación de la familia Oliver, propietarios de Grupo Enhol; y Francisco Esparza, presidente de Adefan. J.C.CORDOVILLA

ción, tenacidad y empeño en seguir creciendo”.

Grupo Enhol, propiedad de los hermanos Luis, Ernesto, Mariano y Antonio Oliver, inició su actividad con la venta de alfalfa en 1930 y ahora da trabajo a 150 personas. En la actualidad, se en-

cuentra en pleno proceso de transición entre la tercera y la cuarta generación ya incorporada. Recientemente, el grupo ha acordado, a través de un novedoso sistema de compraventa de electricidad denominado Power Purchase Agreement, la puesta

en marcha de dos parques eólicos en la Ribera con una potencia instalada total de 90 MW y que producirán 320 GWh al año. A esta iniciativa hay que sumar las cuatro plantas solares fotovoltaicas declaradas por el Gobierno de Navarra como “inversión de

interés foral” y que Grupo Enhol proyecta en Tudela, con una inversión estimada de 99,6 millones de euros y cuya ejecución supondrá la generación de entre 320 y 350 nuevos puestos de trabajo.

Noventa años de trabajo

A la hora de recibir el premio, en el que también colabora ARPA Abogados Consultores, tanto Diego como Gonzalo Oliver expresaron la “especial ilusión” que para el Grupo Enhol supone el galardón, “porque implica poner en valor casi 90 años de trabajo a través de cuatro generaciones”. Tras señalar a la empresa familiar “como motor indiscutible de la economía”, apuntaron que han superado “los momentos difíciles en lo familiar y lo profesional” con “sentido común y con respeto”.

Posteriormente se dirigió a los asistentes Francisco Esparza, quien, tras hacer un balance de sus más de cuatro años al frente de Adefan, exhortó a las familias empresarias “a ser optimistas, que no triunfalistas”, al tiempo que hizo un llamamiento a participar en las próximas elecciones de abril y mayo.

Adefan integra a 137 empresas en Navarra que facturan por encima de 3.000 millones de euros y dan empleo a unas 11.000 personas. Es una organización intersectorial –industria, restauración, comercio, construcción, alimentación, etc.– y autofinanciada, a la que pertenecen mayoritariamente PYMEs, algunas de ellas hasta de sexta generación, presentes en toda la Comunidad foral.

El Banco Santander convoca el Premio Pyme del Año 2019

Las empresas interesadas pueden presentar las candidaturas hasta el 17 de mayo

DN Pamplona

El Banco Santander convoca el Premio Pyme del Año 2019 de Navarra con el objetivo de reconocer el desempeño de las pequeñas y medianas empresas como generadoras de riqueza y creado-

ras de empleo en el desempeño de su labor cotidiana. Además de este premio, el jurado podrá conceder cuatro accésits en las categorías de Internacionalización; Innovación y Digitalización; Formación y Empleo; y Empresa Responsable, novedad en esta tercera edición para premiar proyectos empresariales socialmente responsables. Los galardones cuentan con la colaboración de *Diario de Navarra*.

La Pyme del Año de Navarra concurrirá al Premio Nacional Pyme del Año 2019, que se fallará



ENTREGA DE 2018 Lorena Lobete (Pyramide Asesores), Jon Angulo (Hidro Rubber), Izaskun Goñi (Gobierno foral), Luciano Viguin (director de Zona en Navarra de Banco Santander), Ciro Larrañeta (Tetrace), Belén Melo (Cámara Comercio de España), Francisco López (Banco Popular-Grupo Santander), Alicia Nicolás (La Información) y Susana Grocin (Idem Biotechnology), en los galardones del pasado año. DN

en el primer trimestre de 2020. Asimismo, los accésits que conceda el jurado podrán optar, en su categoría, a los accésits nacionales.

Podrán presentar su candidatura a este premio todas las pequeñas y medianas empresas de menos de 250 empleados, con una facturación anual inferior a

los 50 millones de euros en el ejercicio 2018 y con sede social en Navarra. Las empresas interesadas pueden consultar las bases publicadas en la web de la Cámara de Comercio de España. También a través de esta página web podrán cumplimentar el formulario de inscripción hasta el próximo 17 de mayo.

El jurado estará compuesto por representantes de la delegación territorial del Banco Santander, de la Cámara de Comercio de España, de *Diario de Navarra* y un representante institucional.

En la pasada edición, la empresa Tetra Consulting and Engineering fue elegida Pyme del Año 2018 de Navarra. El accésit de Internacionalización fue para Hidro Rubber Ibérica; el de Innovación y Digitalización para Iden Biotechnology; y el de Formación y Empleo para Pyramide Asesores.



PRUEBA LA MEJOR CHISTORRA DE NAVARRA

Nos encontrarás en tu carnicería más cercana

C/ Hortanco 9, Tafalla / 639 311 357 / 948 700 428
www.embutidoshortanco.com



La juez ve nulo el despido del Auditorio Barañáin e indicios de acoso laboral

Ordena readmitir al que fuera responsable de administración y dice que el presidente no podía despedirlo

La sentencia, que es recurrible, concluye que se vulneró el derecho a la integridad física y moral del empleado

C.A.M. Pamplona

Despido nulo y vulneración del derecho a la integridad física y moral del empleado. La sentencia por la demanda del que fuera responsable de administración de Auditorio Barañáin ordena readmitir al empleado e indemnizarle por el tiempo que ha estado fuera. Desvela además, tras ver acreditado el ministerio fiscal el acoso laboral que denunció el trabajador, indicios de una situación "más allá del conflicto laboral y comportamientos dirigidos a que renunciara a su puesto, como hicieron otros tres trabajadores" de la fundación" participada por el Ayuntamiento de Barañáin.

El empleado planteó una demanda por despido improcedente



El auditorio de Barañáin, donde se produjo el despido ahora anulado.

DN

contra el presidente de la entidad, el concejal de Participando y candidato de Podemos, Jesús M^a Huarte, que ya anuncia recurso contra el fallo del juzgado de lo Social. Señala que su propósito fue velar por las cuentas públicas y habla de años de mala gestión de

la entidad, financiada por el Ayuntamiento y por el Gobierno de Navarra. El martes ha citado a la junta para abordar el tema.

El juzgado de lo Social dictó sentencia el jueves y ayer la notificó a las partes. El fallo estima la demanda y declara nulo el despido,

que se acordó en julio pasado. El presidente lo planteó y lo calificó de disciplinario. Adjuntó los motivos en una carta notificada al trabajador y después lo comunicó a la junta del patronato de la fundación. Los estatutos, se advirtió entonces, fijan que la decisión debía

ser del órgano colegiado. La ratificación llegó después, con una junta dividida. Formada por concejales, Huarte sólo recibió el apoyo expreso al presidente de los representantes del grupo de alcaldía, EH Bildu.

La sentencia da la razón al trabajador despedido. Entiende que el presidente no estaba facultado para despedirle y que no había motivos de urgencia, como argumentó el directivo. También admite su impugnación por redacción defectuosa de la carta de despido. "Incluye una lista de imputaciones sin detalle en hechos concretos, fecha de comisión o daños causados", dice la juez. El presidente destaca, en cambio, que no se tuvieron en cuenta otros motivos aunque, a su juicio, eran causa de otro despido.

La juez sólo ve probado uno de los motivos, pero no lo considera de entidad suficiente para declarar la procedencia del despido.

Acoso laboral

La sentencia ahonda en un tema que no había trascendido hasta la vista en la que se juzgó el despido, el acoso laboral. Aprecia indicios de que la situación denunciada "no es un mero conflicto laboral" y revela "un comportamiento complejo, sistemático y reiterado dirigido a que el demandante renunciara a su puesto". Cita que otras tres personas del departamento ya habían salido de forma voluntaria. Entre los hechos "reveladores de acoso" destaca "empeoramiento progresivo del clima laboral, dudas sobre la profesionalidad, fiscalización en exceso o convivencia durísima".

Huarte desiste de la consulta sobre el spa y anuncia la gestión directa

El equipo de gobierno de EH Bildu y Geroa Bai apunta que espera iniciar los trámites este mismo mandato

C.A.M. Huarte

La consulta que anunció el Ayuntamiento de Huarte para decidir la continuidad de servicios como el Spa&Sport de Itaroa o la pista de hielo no se pondrá en práctica. El equipo de gobierno, formado por EH Bildu y apoyado por Geroa Bai, ha desistido de esta convocatoria, cuya tramitación fue cuestionada en un informe por la secretaria y que se ve difícil en periodo electoral. Además, anuncia la gestión temporal directa de las instalaciones del balneario, gimnasio y pista de hielo. También la disolución definitiva de la sociedad municipal Arecea, que promovió su construcción en años de bonanza económica y está en liquidación. Se acordó en 2014.

El alcalde de Huarte, Alfredo Arruiz (EH Bildu), y el concejal responsable de Participación Ciu-

dadana, José Antonio Beloqui (Geroa Bai), comparecieron ayer para explicar los pasos que pretenden seguir. Lo hicieron tras presentar a los grupos y al interventor municipal un informe realizado por la consultoría Iniciativas Innovadoras. Lo había encargado el propio equipo de gobierno.

No pelagra la viabilidad

El informe repasa el número de usuarios que han ido teniendo las instalaciones desde que se reabrieran tras la marcha del gestor privado y hasta que el Ayuntamiento, a través de Arecea, asumió su gestión. Pasó de 300 abonados en 2016 a 905 ahora, tras la inclusión de precios especiales para usuarios de Ugarrandía: De 92 a 213 la pista de hielo y de 13 a 65 un abono de cardio salud. Habla de las pérdidas del déficit del área de Deportes, que llegó a pasar de los 300.000 euros y ronda los 100.000. Estima que esas mismas cifras podrían llegar a darse con al gestión directa de unas instalaciones que "ya son municipales". "Podemos concluir que la asunción por parte del Ayuntamiento de Huarte de la gestión de



Exterior de las instalaciones del Spa & Sport Itaroa de Huarte, en la zona comercial y de servicios.

C.A.M.

las instalaciones deportivas de Itaroa no genera riesgo para la estabilidad económica y financiera", termina el informe, de 43 páginas.

El alcalde de Huarte, Alfredo Arruiz, explicó que el pleno, este mismo mandato, iniciará los trámites para la gestión directa, como un pliego para la asistencia técnica. Indicó que el presupuesto recogerá una partida para poder mantener en condiciones los servicios deportivos y cumplir con los requisitos que ha ido poniendo Administración Local en el proceso puesto en marcha para valorar la continuidad de la pista de hielo o el gimnasio y balneario. Citó

también la mejora en la situación económica del Consistorio, con una deuda de 7,5 millones que se ha rebajado hasta menos de un millón y con la deuda de Arecea con el Consistorio liquidada.

Puestos de trabajo

Valoró el alcalde de Huarte al continuidad de los puestos de trabajo, casi 40. Y destacó en su intervención que podrán descansar las 40 familias "cuyos ingresos dependen el trabajo en las instalaciones". Hasta ahora las contrataba Arecea y pasará a contratarlas el Consistorio. Estos puestos, dijo, pesaron en la decisión de

mantener las instalaciones.

Criticas a la oposición

El portavoz de Geroa Bai y concejal de Participación, José Antonio Beloqui, puso el acento en la decisión sobre la consulta. Criticó las trabas, en especial del edil de Cambiando Huarte, Francisco Espinosa. Él reclamó un informe a secretaria que puso en duda la capacidad municipal para la consulta. Sin embargo, remarcó Beloqui, se siguieron los mismos trámites que para la consulta de las vaquillas. El periodo preelectoral, reconoció, dificultó seguir con el proceso.

Diario de

Noticias

CINTURONES ANTONIO MIRÓ

Hoy, marrón grabado
Por solo 7,95 € + periódico

25 años urte 1994-2019



Lamento de Roberto Torres tras la derrota. Foto: Agencia LOF

OSASUNA PAGA CARA SU AMBICIÓN

SIGUE ATACANDO TRAS ADELANTARSE 0-2 EN LA PRIMERA PARTE, NO MATA EL PARTIDO Y EL TENERIFE REMONTA APROVECHANDO UN AUTOGOL Y LOS PASILLOS DEFENSIVOS (3-2) // P60-65

CIUDADANOS ALARDEA DE QUE NAVARRA PAGARÁ MÁS AL ESTADO TRAS SU PACTO CON ESPARZA

● Cs celebra que “por primera vez” se incluya en un acuerdo con UPN que el cálculo debe ser “solidario” ● Esparza reitera su apoyo a Casado y Rivera y luego se atreve a pedir un acuerdo al PSN

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 18 Y 19

El peaje en sombra hipoteca la conservación de las carreteras navarras

PÁGINAS 4-5

EL PARLAMENTO ACHACA A UPN QUE ESPECULARA CON IBERDROLA

PÁGINA 19

PABLO CASADO HACE EL RIDÍCULO AL UBICAR GETXO EN GIPUZKOA

PÁGINA 27

BEL POZUELA CABEZA DE LISTA AL CONGRESO DE EH BILDU

“Vivimos una situación de falta de democracia total”

Marcha por los detenidos, mañana en Alsasua

PÁGS. 20-21 Y 11



Navarra tiene las bases para liderar el paso al vehículo eléctrico

La Mancomunidad pone en servicio seis autobuses eléctricos

PÁGINAS 32-33 Y 44-45



Barkos reafirma la apuesta de Navarra por la eurorregión

PÁGINAS 16 Y 17

9771576 545066



Equipo de Oftalmología de la Clínica Universidad de Navarra.

El 13% de los diabéticos desarrollan un edema macular

La CUN está probando un nuevo tratamiento contra este problema, la principal causa de ceguera en estos pacientes

PAMPLONA – Más de un 13% de los pacientes con diabetes tipo 1 y del 12% con diabetes tipo 2 desarrollan un edema macular, una inflamación caracterizada por la acumulación de líquido en el ojo que representa la primera causa de pérdida visual en estas personas, según indicaron desde la clínica Universidad de Navarra (CUN).

El edema macular consiste en la inflamación y la acumulación de líquido en la mácula, la parte del ojo responsable de la visión central y la visión fina de los detalles. Esta es la que permite acciones tan cotidianas como la lectura o el reconocimiento de caras. Esta se produce cuando los vasos sanguíneos de la retina tienen escapes de fluido.

Actualmente, el tratamiento estándar de esta enfermedad consiste en la inyección de determinados fármacos en el ojo afectado. Según advirtió el Dr. Alfredo García Layana, especialista en Oftalmología de la CUN, "aunque es cierto que los fármacos suponen un cambio notable en la evolución de estos pacientes, mejorando su estado, existen todavía necesidades no cubiertas con estos tratamientos". En este sentido, indicó, parece ser que en muchos pacientes hay un nivel máximo de mejora e incluso hay otros que son refractarios al tratamiento.

Debido a esto, un equipo de la CUN inició recientemente un ensayo clínico multicéntrico para probar la eficacia de un nuevo tratamiento, que se desarrolla al mismo tiempo en 240 centros de Estados Unidos y Europa. La Clínica participa en el estudio de esta nueva molécula "que es útil para pacientes diabéticos con edema macular, una de las principales causas de baja visión y

ceguera en nuestro país", estimó el especialista.

Estudios previos de esta nueva molécula "han ofrecido datos esperanzadores de que este nuevo tratamiento pueda ser algo mejor de lo que teníamos hasta la fecha", aseguró el especialista. Esto, precisamente, es lo que busca demostrar este estudio: evaluar la eficacia, seguridad, farmacocinética y frecuencia de administración óptima de esta molécula administrada en inyección intravítrea (IVT) a intervalos de 8 semanas.

El ensayo clínico, desarrollado por oftalmólogos especialistas en retina, va dirigido a pacientes con edema macular diabético que no han recibido previamente inhibidores del factor de crecimiento endotelial vascular (terapia anti-VEGF) para tratar el ojo en estudio. También entrarían dentro de los criterios de admisión aquellos pacientes cuyo ojo en estudio ha sido tratado previamente con anti-VEGF, siempre que el último tratamiento se haya administrado como mínimo 3 meses antes de la visita del día 1 (en la que se administrará la primera dosis del tratamiento del estudio). – D.N.

"Los fármacos son un cambio en su evolución, pero existen necesidades no cubiertas"

"Nos han ofrecido datos esperanzadores de que este tratamiento sea mejor de lo que tenemos"

ALFREDO GARCÍA LAYANA
Especialista en Oftalmología

LAS MEJORAS EN TRANSPORTE SANITARIO EQUIVALEN A DIEZ NUEVAS AMBULANCIAS

● Estará adjudicado en septiembre ● Salud lamenta el aplazamiento "por razones ajenas a la voluntad del departamento" ● Asegura que, pese al retraso, el servicio está garantizado

↳ Leticia de las Heras
Patxi Cascante

PAMPLONA – Las mejoras introducidas por el departamento de Salud a lo largo de la legislatura en materia de transporte sanitario equivalen a la incorporación de 10 ambulancias adicionales. Así lo aseguró ayer en comisión parlamentaria en consejo de Salud, Fernando Domínguez, quien señaló que, previsiblemente, este servicio estará licitado en el mes de septiembre tras los retrasos motivados por las dificultades externas en el proceso de internalización del transporte sanitario.

Domínguez explicó que a lo largo de esta legislatura se han contratado servicios equivalentes a 10 ambulancias adicionales, con lo que, aseguró, se ha mejorado notablemente la cobertura en las demarcaciones de Pamplona, Estella-Tafalla y Bidasoa-Alsasua. Además, indicó, "se han atendido las necesidades puntuales

de incremento de ambulancias requeridas en días señalados por epidemia de gripe, realización de trasplantes o la avería del scanner de Tudela". Así mismo, indicó se ha atendido a las nuevas demandas derivadas de la puesta en marcha de los programas de crónicos y pluri-patológicos, del incremento notable de la hospitalización a domicilio, traslado a la Clínica Ubarmin y rehabilitación intensiva de ictus.

Entre otras mejoras el consejero Domínguez citó también la reorganización de la atención de urgencias extrahospitalarias del área de Pamplona, la puesta en marcha del Centro de Urgencias de Buztintxuri, que cuenta con una UVI móvil, y la asignación de una ambulancia de Soporte Vital Básico (ASVB) en los Centros de Salud de Burlada y II Ensanche.

LICITACIÓN El consejero de Salud anunció que su departamento prevé autorizar la licitación del nuevo

concurso antes de Semana Santa, con lo que esperan que el servicio pueda estar adjudicado para el mes de septiembre de este año.

Domínguez recordó que el pasado mes de octubre se licitó el concurso público de transporte sanitario por un importe máximo de 57,4 millones de euros por un período de cuatro años, pero estos pliegos no incluían la licitación de ambulancias de emergencias que se había decidido internalizar. "No cabía imaginar en ese momento que las medidas ya previstas y comprometidas para llevar a cabo la internalización se iban a encontrar con obstáculos insalvables, ajenos por completo a nuestra responsabilidad, que nos iban a obligar a retirar los pliegos para la adjudicación del transporte sanitario", reconoció el consejero en referencia a las Leyes de Presupuestos Generales del Estado de 2017 y 2018, que prohíben la subrogación del personal como indefinido no fijo exigiendo responsabilidades personales a las autoridades que incumplan dicho mandato. En este sentido, señaló que la demora se debe a razones de seguridad técnica y jurídica. "Es muy relevante cumplir los plazos previstos, pero aún lo es más garantizar el resultado final del proceso", expuso.

A pesar de este retraso, aseguró que en este tiempo el funcionamiento de los servicios no solo está



Una ambulancia, estacionada a las afueras de un centro de salud.

siendo garantizado, sino que además gracias al esfuerzo presupuestario realizado, han podido anticipar la puesta en marcha de mejoras notables en el transporte programado. "El hecho de que los contratos con las empresas adjudicatarias hayan superado su vigencia no está impidiendo que sigamos garantizando la prestación del servicio con normalidad", señaló. De esta manera, daba respuesta a las continuas acusaciones vertidas por parte de UPN en esta materia y desmintiendo el "el panorama catastrófico" que, aseguró, han dibujado los regionalistas.

Domínguez, que reconoció la incertidumbre en los trabajadores y en las empresas que puede generar esta situación, explicó que se vieron obligados a retirar los pliegos "ante el riesgo de desatención que se podría producir de no acompañarse los plazos de la internalización con la adjudicación", optando por "el mal menor". A pesar de que asumió que la demora en la adjudicación tiene repercusión en las decisiones de inversión y reposición de vehículos por parte de las empresas, aseguró que "no se han detectado anomalías en cuanto al cumplimiento de la normativa y período operativo".

MEJORAS A CORTO PLAZO El consejero explicó que, dado que no va a ser posible internalizar los servicios en el plazo previsto, están negociando con las actuales empresas para anticipar la puesta en marcha del servicio comarcal de urgencias y transporte de emergencias de Tafalla, que entrará en funcionamiento el 1 de abril. "Se están equipando las ambulancias y se han adoptado las medidas organizativas para garantizar su funcionamiento como ambulancias medicalizadas polivalentes", apuntó. Así mismo, indicó, tienen previsto anticipar la puesta en marcha de la segunda UVI Móvil de 12 horas en Tudela y la nueva Ambulancia de Lodosa sin esperar a la nueva adjudicación.

NUEVO DECRETO FORAL El Gobierno de Navarra publicó este miércoles en el portal de Gobierno Abierto el proyecto de Decreto Foral que regulará el nuevo modelo de transporte sanitario y que consolida los compromisos de la Mesa del Transporte que precisen rango normativo. El proyecto estará en exposición pública durante un mes. Tras este período, será remitido a la Comisión Europea para su consulta debido a que, al regular características de vehículos, podría tener repercusión en el ámbito de la competencia empresarial.

Esta ley actualiza las características técnicas, equipamiento sanitario y dotación de personal de los vehículos de transporte sanitario. Regula también la prestación del transporte sanitario público y su cartera de servicios, define la organización y gestión de la red de transporte sanitario urgente de Navarra y de su personal, incluidos criterios para su distribución territorial. Recoge también las distintas modalidades y requisitos básicos del transporte sanitario programado. ●



Asistentes a la asamblea celebrada el jueves en el Complejo Hospitalario de Navarra.

Sigue la caída de adhesión a la huelga de médicos antes de la reunión con Función Pública

El Sindicato Médico se reúne el lunes con Función Pública para negociar salarios

✎ **Leticia de las Heras**
 ✎ **Unai Beroiz**

PAMPLONA - La séptima jornada de la huelga de médicos en Navarra consolida la tendencia a la baja en el seguimiento por parte de los facultativos con la reunión el próximo lunes del Sindicato Médico con Función Pública en el horizonte próximo. Según los datos de Salud, la adhesión a la huelga en el conjunto del personal facultativo fue del 6,9%.

Según los datos facilitados por el Departamento de Salud, durante la jornada de ayer secundaron la huelga 130 profesionales de los 1.882 que integraban ayer la plantilla del turno de mañana. En este sentido, especificaron que en estos datos no se incluyen los del turno de tarde y de noche, si bien, explicaron, su incidencia no es significativa en el cómputo global dado que ambos turnos tienen asignada en gran parte la atención a urgencias y, por tanto, está integrada en los servicios mínimos.

Por parte del Sindicato Médico (SMN), calcularon un seguimiento de la huelga del 73%, una cifra también ligeramente inferior a la que hicieron referencia el jueves. "Es algo que esperábamos -reconocieron desde el comité de huelga-. Nos encantaría que el seguimiento fuera altísimo, pero es normal que cuando una huelga se alarga y se cronifica vaya bajando a pesar de lo motivados que están los médicos.

Desde el departamento aseguraron que la jornada se celebró sin inciden-

cias reseñables más allá del trastorno que pueda haber ocasionado a los pacientes la cancelación de sus citas médicas, a los que el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (SNS-O) trasladó sus disculpas.

Por Áreas de Salud, la de Pamplona fue la que menor incidencia registró, con 92 profesionales en huelga (6,4%) de 1.446. Le siguió Estella, con 11 profesionales (8,3%) de 133, y Tudela, con 27 profesionales (15,2%) de un total de 178.

En Atención Primaria la participación volvió a ser más numerosa que el resto de áreas, aunque con un seguimiento del 10,2% se quedó a 1,3 puntos de los datos obtenidos ayer y a menos de la mitad del apoyo obtenido en la primera jornada de paros. En concreto, secundaron al huelga 59 profesionales de una plantilla de 576. En Atención Primaria de Pamplona el seguimiento se estableció en el 7,9%, con 36 profesionales de 457 de plantilla; en Tudela en el 29,2%, con 19 profesionales en paro de 65; y en Estella la secundaron el 7,4%, con 4 profesionales de un total de 54.

En Atención Hospitalaria se sumaron al paro 71 profesionales (6%) de los 1.181 convocados. En el Complejo Hospitalario de Navarra realizaron huelga 56 profesionales (5,7%) de una plantilla de 989; en el Hospital Reina Sofía de Tudela, 8 médicos (7,1%) de 113, y en el Hospital de Estella 7 profesionales (8,9%) de un total de 79. Al igual que sucedió ayer, ningún profesional secundó ayer la convocatoria en Salud Mental y en Ser-

vicios Centrales de un total de 125 profesionales.

En la mañana de hoy, los Médicos de Familia y Pediatras de Atención Primaria han atendido 20.711 consultas, que representan porcentualmente el 90,6% del total de pacientes citados. Por Áreas de Salud, en Pamplona se han atendido el 92,5% y en Estella el 90,4%, mientras que en área de Tudela el porcentaje de consultas atendidas ha sido del 79,4%. En esta jornada se han realizado 118 intervenciones quirúrgicas en los hospitales públicos, lo que supone el 80,8% del total de las programadas. Por hospitales, en el CHN se han atendido 103 operaciones, lo que representa el 80,5% de las programadas; en Tudela 8 (72,7%) y en Estella se han realizado las 7 intervenciones programadas (100%).

REUNIÓN CON FUNCIÓN PÚBLICA El próximo lunes está programada una reunión entre el Sindicato Médico y representantes de Función Pública que puede ser decisiva en la negociación sobre los aspectos retributivos, sobre los que este departamento tiene la competencia. Según indicaron desde el comité de huelga, sus expectativas son altas ya que, aseguraron, están abiertos a cualquier posibilidad. "Desde el principio tenemos interés en negociar todos los puntos. Si alguno es innegociable nos tocará tragar y seguir reclamándolo con la acción sindical, pero no vamos a cortar la negociación por eso", aseguraron. ●

SEGUIMIENTO

Atención Hospitalaria

Complejo Hospitalario	5,7%
Hospital de Tudela	7,1%
Hospital de Estella	8,9%
Total	6%

Atención Primaria

Área de Pamplona	7,6%
Área de Tudela	29,2%
Área de Estella	7,4%
Total	10,2%

Total

Área de Pamplona	6,4%
Área de Tudela	15,2%
Área de Estella	8,3%
Salud Mental y Centrales	0%
Total	6,9%

ATENCIÓNES

Consultas médicas atendidas

Área de Pamplona	92,5%
Área de Tudela	79,4%
Área de Estella	90,4%
Total	90,6%

Intervenciones quirúrgicas

Complejo Hospitalario	80,5%
Hospital de Tudela	72,7%
Hospital de Estella	100%
Total	80,8%

Liquidez inmediata

Préstamos Personales
 presentando última nómina, factura...

Préstamos Hipotecarios
 no importa RAI, ASNEF, embargos, etc..

Tel.: 619 846 466
 solucionespamplona@hotmail.com



Escolares acompañados de sus madres y padres acceden a uno de los colegios que participan en el programa Proeducar.

IMPULSO AL PROGRAMA CONTRA EL ABANDONO ESCOLAR, QUE EN 2019-20 LLEGARÁ A 80 CENTROS

● Contempla formación docente, más horas de apoyo a la diversidad y refuerzo educativo por las tardes ● Educación aboga por avanzar en la escuela inclusiva

✎ María Olazarán
 ✎ Oskar Montero

PAMPLONA — Favorecer la inclusión, reforzar la atención a la diversidad y combatir el absentismo y abandono escolar han sido y son objetivos prioritarios del departamento de Educación. La consejera María Solana ha dejado claro en innumerables ocasiones que el Gobierno de Navarra apuesta por una escuela inclusiva y equitativa, un compromiso que se ha plasmado en uno de los proyectos estrella de esta legislatura: el Plan de Atención a la Diversidad. En este marco, el departamento puso en marcha el programa Proeducar, que arrancó en 2016-17 con un pilotaje en siete centros educativos, y este curso se ha implantado en 40 escuelas e institutos. Esta iniciativa, que tal y como explica el director del servicio de Ordenación, Orientación e Igualdad de Oportunidades, Ander Domblás, “busca hacer propuestas de

transformación de centros de carácter organizativo y metodológico desde una perspectiva inclusiva y que atienda al alumnado socioculturalmente desfavorecido”, ha tenido una buena acogida en las escuelas, de ahí que el departamento haya decidido ampliar su presencia y llegar a 80 centros en 2019-20.

El sistema educativo navarro goza de una posición privilegiada en comparación con otras autonomías. El abandono escolar temprano (jóvenes de entre 18 y 24 años que sólo tienen el título de ESO) es el tercero más bajo del Estado, un 11,4%, y el absentismo escolar tampoco es alarmante: el 1,37% en la red pública. Pese a ello, Educación aboga por seguir avanzando para poder dar una respuesta educativa a todo el alumnado. Así las cosas, de cara al próximo curso, ha aprobado una resolución por la que se aprueba la reorganización y ampliación de recursos y medidas orientadas a la lucha contra el absen-

tismo y el abandono temprano y a la promoción del éxito escolar. “Se trata de reconducir el programa Proeducar, novedoso de esta legislatura. Recoge medidas y recursos ya existentes y otras nuevas que las complementan”, explica Domblás. La convocatoria se publicará próximamente.

APOYO EUROPEO El programa Proeducar cuenta con el aval del Ministerio de Educación y de Europa, que se traduce en una financiación de 4 millones de euros. Un espaldarazo que garantiza su continuidad al menos hasta 2022, según cálculos del propio departamento.

El programa Proeducar tiene como objetivo luchar contra el fracaso y abandono escolar temprano y propiciar la inclusión educativa y el éxito escolar de todo el alumnado. Para ello se ejecutan proyectos de mejora que se reflejan en un contrato de colaboración entre la escuela y el departamento. “En el contrato, el

centro educativo adquiere el compromiso de implementar medidas que mejoren la inclusión y la atención a la diversidad y la Administración se compromete a acompañar el proceso con asesoramiento y formación a la vez que facilita recursos para desarrollar la transformación”, explica Domblás.

El renovado programa contempla seis líneas estratégicas. La primera es la cuestión formativa dirigida al profesorado, y que consiste en jornadas de sensibilización, sesiones de intercambio de buenas prácticas y formación de equipos docentes en los centros. En segundo lugar se invita a los centros a presentar una propuesta innovadora para prevenir el absentismo y combatir el abandono escolar, que en Navarra se cifra en un 11,4%. Cada centro debe analizar su contexto y cómo organiza su respuesta para dar atención a la diversidad y concretamente para luchar contra el absentismo

LAS CIFRAS

40

CENTROS PÚBLICOS QUE PARTICIPAN EN PROEDUCAR.

Los colegios públicos de Mendigorriá, Monreal, Olazti, Lekunberri, Betelu, Iturmendi, Urdiáin, Caparrosa, Falces, Murillo El Fruto, Murchante, Andosilla, Noáin, Castejón, Abárzuza, Artajona, Beriáin, Buñuel, Elizondo, Fustiñana, Lezáun, Larraga, Los Arcos, Roncal, San Adrián, y Cintruénigo; el CP Mendialdea I, de Berriozar; el CP Remontival de Estella; y los colegios públicos Doña Mayor, José M^o de Huarte, San Francisco, García Galdeano, Sanduzelai y San Jorge, todos en Pamplona. Por último participan los institutos Basoko e Iñaki Ochoa de Olza (Pamplona), Pablo Sarasate (Lodosa) y Alhama (Corella).

11,4%

PORCENTAJE DE ABANDONO ESCOLAR 2018.

Navarra finalizó 2018 con un 11,4% de abandono escolar temprano, indicador que contabiliza los jóvenes de entre 18 a 24 años que tiene como máximo el título de Educación Secundaria Obligatoria.

1,38%

ABSENTISMO ESCOLAR.

El 3,1% de los escolares de Infantil, Primaria y ESO de la red pública (1744) presentaron más de 80 faltas de asistencia justificadas mientras que el 1,38% (778) registraron más de 80 faltas sin justificar. Educación tiene datos de 217 de los 229 centros públicos navarros.

y el abandono, y propiciar la inclusión y el éxito escolar de todo el alumnado, de forma prioritaria los de 5^o y 6^o de Primaria y ESO.

REFUERZO POR LAS TARDES Otras dos medidas son la intensificación de las horas de apoyo al alumnado con perfil absentista o en riesgo de abandono para garantizar su permanencia en el sistema, y la ampliación del programa de refuerzo educativo por las tardes, que actualmente se aplica en pocos centros. Tal y como recoge la resolución, los centros organizarán uno o más grupos de escolares que acudirán al centro por la tarde (4 horas por semana) para recibir refuerzo de contenido curricular, estrategias de aprendizaje, habilidades personales y sociales para afrontar los objetivos educativos. Los grupos serán reducidos, máximo 8 alumnos.

Las dos últimas líneas estratégicas son la promoción de redes para intercambiar información y experiencias, así como el aumento de la figura denominada promotora o mediadora socio cultural. “Se empezó con tres personas, ahora son siete y el objetivo es que siga creciendo”, concluye. ●

Economía



Diferentes vehículos eléctricos que resuelven necesidades de movilidad de la ciudadanía, expuestos ayer en Baluarte.

“Navarra tiene un rico tejido de industria auxiliar y una especialización en sensorica con capacidad de I+D+i”

UXUE BARKOS
Presidenta de Navarra

“Pamplona tiene señalado en su plan estratégico que deberá ser neutra en carbono en el año 2030”

ARITZ AYESA
Presidente de la Mancomunidad

NAVARRA TIENE LAS BASES PARA SER UNA COMUNIDAD QUE “ABANDERE” LA REVOLUCIÓN DEL VEHÍCULO ELÉCTRICO

● La Asociación Empresarial para el Desarrollo e Impulso del Vehículo Eléctrico afirma que la Comunidad Foral tiene industria, desarrollo tecnológico y colaboración pública y privada ● La plataforma Naveac, impulsada por Sodena, persigue que nuestro territorio sea pionero en este sector

✦ Sagrario Zabaleta Echarte
✦ Oskar Montero

PAMPLONA – El director gerente de la Asociación Empresarial para el Desarrollo e Impulso del Vehículo Eléctrico, Arturo Pérez de Lucía, remarcó ayer que Navarra tiene “mimbres para ser una región que abandere la revolución del vehículo eléctrico”, porque dispone de una industria de la automoción consolidada –con VW, que ha apostado por esta solución–, desarrolla proyectos tecnológicos vinculados a este sector –como el autobús eléc-

trico–, emprendedores crean empresas que cubren nuevas necesidades –como servicios para la segunda vida de las baterías– y se ha fomentado la colaboración entre Administración y sector privado. Pérez de Lucía insistió en que “la Administración navarra ha sido consciente de la importancia de la relación con el sector privado, ya que favorece la generación de tecnología, de innovación, de creación de empleo y de formación, claves para el futuro de la Comunidad”.

Pérez de Lucía participó en la primera edición del evento de movilidad

eléctrica autónoma y conectada de Navarra, celebrada en Pamplona y organizada por la plataforma público-privada Naveac; una iniciativa del Gobierno foral a través de Sodena que persigue desarrollar las capacidades industriales en torno al vehículo eléctrico, autónomo y conectado. Enmarcado en la Estrategia de Especialización Inteligente (S3), el nuevo modelo económico para la Comunidad con el horizonte de 2030, el plan de Naveac se presentó hace dos años, con un modelo de gobernanza que tenía dos órganos de gestión: la plataforma

(encuentro para la colaboración público-privada) y el grupo tractor (para liderar y seguir acciones).

Naveac trabaja para que la comunidad sea pionera en impulsar el vehículo eléctrico, consciente de que en el mercado prima la colaboración para ser competitivos. “Navarra es uno de los territorios más espabilado en este sentido. La movilidad eléctrica, la descarbonización, el transporte y el cambio climático no son programas de partidos políticos sino un proyecto de Estado”, destacó Arturo Pérez de Lucía. Además, reiteró la importancia de formar; y dijo que la movilidad eléctrica “es real y se presenta como un sector potencial de generación de competitividad y empleo”; que “esta revolución industrial, tecnológica y de servicios hay que coliderarla”; y que “el sector de la automoción ha dejado de ser patrimonio de los fabricantes y se ha ampliado a otras iniciativas”. También mencionó que Asturias, Baleares, Andalucía o Madrid ya tra-

bajan en el vehículo eléctrico.

OTRAS VISIONES En una mesa redonda titulada *Visión y estrategia de los fabricantes respecto a la movilidad eléctrica*, José Arreche, director de Ingeniería de Planificación de VW Navarra, señaló que “el vehículo eléctrico es el que menos huella de carbono deja”. Javier Arboleda, *service senior manager* de Hyundai, manifestó que “Navarra y España deben ofrecer las condiciones adecuadas para atraer la fabricación eléctrica”. Álex J. Pérez, *product manager* de Audi e-tron&A3, resaltó que “hay que afrontar una transición ordenada para reducir las emisiones”. Juan Luis Plá de la Rosa, director de Relaciones Institucionales de Nissan Motor Ibérica, reiteró que “la movilidad urbana será eléctrica”. Y Kjell-Arne Wold, *project manager* de Audi e-tron, en su ponencia *El futuro de la movilidad sostenible*, concluyó que “será eléctrica”. ●

En apenas tres décadas, dos terceras partes de la población mundial vivirán en grandes núcleos urbanos. Solucionar su movilidad, sus desplazamientos diarios, y hacerlo de una manera sostenible, con las menores emisiones posibles, supone uno de los grandes retos de un futuro que ya está aquí y comienza a dibujarse. Lo explicaba ayer en Pamplona Andrés Arizkorreta, presidente de CAF, una de las empresas que apuesta de forma decidida por la electrificación: "Yo creo que el vehículo privado tiene todavía recorrido por delante, pero el autobús eléctrico es ya una tecnología consolidada. Y hay que tener en cuenta que el transporte colectivo juega un papel clave para hacer más humanas nuestras ciudades. Vamos a un futuro además en el que cada vez se va a reclamar en mayor medida un transporte bajo demanda, por diferentes medios, y que sea gestionable, desde la contratación al pago, a través de una misma aplicación"

Estas son las tendencias globales de un sector, el de la movilidad sostenible, "que es sobre todo un proyecto de cambio climático", recordaba ayer Álvaro Miranda, director de Innovación y Proyectos Estratégicos de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona, que quiere ser neutra en emisiones dentro de solo 11 años. "En Europa el objetivo es conseguirlo en 2050. No es que nos estemos adelantando. Simplemente que quienes pueden lograrlo antes deben hacerlo", señaló Miranda, quien recordó que la transición hacia un modelo de movilidad eléctrica "cuesta dinero" y que "conforma un reto "que hay que creérselo. No solo por los efectos ambientales, sino también en la salud de los ciudadanos".

EN NAVARRA
En dos años

600 puntos de recarga

Hacer posible todo ello requiere de la participación no solo de las administraciones públicas, sino también de las empresas fabricantes, que en los dos últimos años han consignado millonarias inversiones para el lanzamiento de modelos eléctricos cada vez con mayor autonomía. Y por supuesto también a las compañías eléctricas, que han encontrado en la instalación de postes de recarga un nuevo espacio de mercado. "A finales de 2021 solo Iberdrola tendrá instalados 25.000 puntos de recarga en España, de los que 16.000 serán individuales, unos 6.000 o 7.000 estarán en empresas y el resto serían públicos", explicó Carlos Bergera, responsable de relaciones externas de Iberdrola en el área de movilidad inteligente. La empresa, líder en Navarra es distribución eléctrica, tiene intención de instalar en la Comunidad Foral 600

Eléctrico, compartido y bajo demanda

EL TRANSPORTE EN LAS CIUDADES ES UNO DE LOS GRANDES RETO DEL SIGLO XXI. EN 2050 DEBEN ESTAR LIBRES DE EMISIONES

Un reportaje de Juan Ángel Monreal | Fotografía Oskar Montero



Andrés Arizkorreta, presidente de CAF, ayer en Baluarte.



Un Audi e-tron eléctrico, valorado en casi 85.000 euros.

postes de recarga, de los que 350 o 400 estarían en viviendas y unos 150 en empresas.

Bergera señaló que, con este despliegue, las infraestructuras dejarán de ser un obstáculo para el desarrollo del coche eléctrico. Y definió el tipo de sistemas de recarga que es necesario instalar. "Hay que partir de la base de que el 80% de las recargas son privadas y

domésticas. En este punto, a quien adquiere un coche eléctrico se le debe solucionar la instalación del punto de recarga. Junto a ello, es necesario el despliegue de puntos de recarga en destino, como en los centros de trabajo. Y junto a ello, los puntos de recarga rápido, tanto para las vías interurbanas como para el transporte urbano", dijo Bergera. Navarra cuenta actualmente

con tres puntos de recarga rápida (Lezkairu en Pamplona, Estella y Tudela) y llegará a diez durante el próximo año.

Los retos inmediatos conviven además con tendencias de fondo que dan asiento también a nuevas ideas de negocio. Es el caso de Torrot/Moving, empresa especializada en la fabricación y el alquiler por minutos de motos eléctricas. Su directora de negocio, Cristina García de Lago, recordaba que los más jóvenes "no ven ya la necesidad de tener un coche en propiedad" y que su empresa incorpora entre 500 y 700 nuevos usuarios al día.

Empresas como Moving han irrumpido en un escenario empresarial en el que "los límites sectoriales se rompen", explicó Bergera. Y de este modo, empresas que se dedicaban a la fabricación de coches se convierten ahora en "proveedoras de servicios de movilidad", como hace Volkswagen. También las eléctricas cambian y las petroleras aprovechan su caja para comprar empresas de baterías eléctricas. "Es un escenario de transformación en los modelos de negocio", resumió. ●

APUNTE

● **Leyes en camino.** Tanto el Estado como la Comunidad Foral están preparando sus respectivas leyes de transición energética, por lo que los objetivos pasarán de ser voluntaristas a de obligado cumplimiento.

● **Lagos, la ciudad que más crece.** En dos generaciones, la capital de Nigeria ha pasado de un millón de habitantes a 21. "Si se cumplen las previsiones pueden llegar a 85 millones", dijo el presidente de CAF para ilustrar las necesidades de movilidad.

EN NAVARRA

● **Isri (antiguo Asientos Esteban) fabricará para camiones con pila de hidrógeno de Hyundai.** Javier Arboleda, *service senior manager* de Hyundai, anunció ayer durante la jornada que la empresa Isringhausen, situada en Landaben, va a fabricar los asientos para las mil unidades de camiones, con pila de hidrógeno, que la marca coreana va a comercializar en Suiza.

"Estamos dispuestos a seguir creciendo en Castejón con nuestra fábrica"

ANDRÉS ARIZKORRETA
Presidente de CAF

APUNTE

CASTEJÓN: TRENES Y AUTOBUSES

●●● **De la Línea 9 a Quito.** Hablar de vehículos eléctricos es hablar no solo de Europa, sino sobre todo de China. Allí hay ya 346.000 autobuses eléctricos, frente a los cerca de 1.900 que hay en Europa, recordó Álvaro Miranda para ilustrar la ventaja que, en muchos niveles, han tomado ya algunos países asiáticos. En Europa, el despliegue de la flota se ha acelerado en los últimos años, con las grandes ciudades a la cabeza, explicó el presidente de CAF. "Londres ya ha aprobado que no se va a incorporar ningún autobús más de gasóleo y quiere que en 2037 todos los autobuses sean eléctricos; París quiere que el 85% de su flota sea eléctrica ya en 2025; en Amsterdam, el 100% en 2025", explicó Arizkorreta, quien recordó que los autobuses de la Línea 9 de Pamplona han sido fabricados en Castejón, en la fábrica de CAF-Vectia. "Ahora mismo estamos haciendo no solo autobuses, sino trenes para Quito o Auckland. Y estamos dispuestos a seguir creciendo". - D.N.

La superficie ecológica en Navarra crece un 45,4% en 2018, hasta 83.348 hectáreas

Los operadores aumentan casi un 7%, hasta los 667, con 1.300 alimentos certificados

PAMPLONA – La producción ecológica sigue creciendo en la Comunidad Foral, donde se ha pasado de dedicar unas 700 hectáreas a la agricultura ecológica en 1996 a más de 83.000 en 2018, que representan el 7,2% de la superficie total dedicada a la agricultura. El año pasado se registró un incremento del 45,4% respecto al ejercicio de 2017, al pasar de las 57.311 a las 83.348 hectáreas, por la incorporación de los pastos de Urbasa.

El número de operadores también incrementó, pasando de 624 en enero de 2018 a 667 en enero de 2019, casi un 7% de aumento, según los datos facilitados por el Consejo de la Producción Agraria Ecológica de Navarra (CPAEN/NNPEK), que destaca que la agroecología "tiene cada vez un mayor peso en la producción agraria", con "un crecimiento sostenible y constante en los últimos años". Navarra tiene actualmente 1.300 alimentos certificados. Ese crecimiento confirma

la tendencia tanto a nivel mundial como europea y dentro de la Unión Europea, según el citado consejo que señala que por tanto el crecimiento de Navarra constata una tendencia que se apoya en una mayor demanda de producto ecológico por parte de los consumidores.

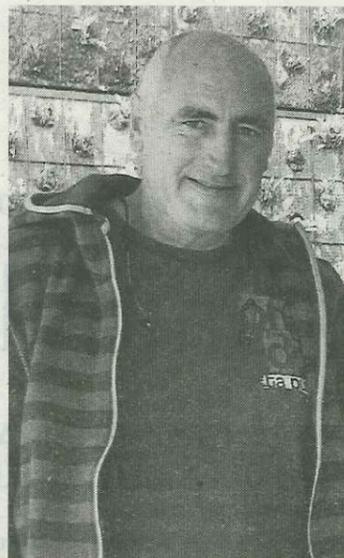
En base al Consejo Europeo, indica que la agricultura ecológica está creciendo, a un ritmo de entre el 6% y el 9% anual. Genera más de 20.000 millones de euros al año y ocupa el 5,4% de las tierras agrícolas de la UE.

GRAN DEMANDA DE LOS CONSUMIDORES

Se ha cuadruplicado en los últimos diez años y viene impulsada por una gran demanda de los consumidores que, según apunta, es superior a la producción, por lo que la diferencia entre esta y la demanda en la UE se cubre actualmente mediante las importaciones, lo que podría limitar los beneficios medioambientales ligados a la agricultura ecológica. En el

total de Europa, según el Informe Eurostat 2019, genera unas ventas por un valor superior a los 37.000 millones de euros anuales, un 11% más que el año anterior, y la agricultura ecológica alcanza los 12,6 millones de hectáreas. España, con 2,1 millones de hectáreas, se mantiene a la cabeza en la producción agraria ecológica europea, seguida de Italia (1,9 millones) y Francia (1,7 millones de hectáreas). Cuatro países miembros representaron más de la mitad de todas las tierras cultivadas en ecológico en 2017: España (16,6%), Italia (15,2%) Francia (13,9%) y Alemania (9,1%). Representan el 54,7% del total de la UE.

LOS OBJETIVOS El objetivo en Navarra es alcanzar el 10% de la superficie cultivada en 2020, aumentar demanda e incorporar nuevos sectores y segmentos de público al uso de productos ecológicos, incluyendo al pequeño comercio y la hostelería e impulsar la compra pública alimentaria



Edorta Lezaun, presidente de (CPAEN). Foto: Oskar Montero

ecológica, local, fresca y de temporada (comedores escolares, hospitales, etc). También busca aumentar el número de agricultores que optan por cultivo ecológico y el de puntos de venta y establecimientos hosteleros con productos ecológicos, así como impulsar la compra de cercanía y los circuitos cortos de consumo y concienciar sobre su importancia para la sostenibilidad medioambiental mundial, para la salud de todas las personas, para la preservación de la tierra, y para generar relaciones económicas más justas. – Efe

EN BREVE

● **Las metas de CPAEN.** Entre sus objetivos, figura impulsar Ekoalde, el centro de acopio de la producción ecológica navarra; informar a los grupos políticos y a los medios de comunicación sobre estas cuestiones; participar en el proyecto Geltoki y fomentar un debate social sobre transgénicos.

LAS CIFRAS

7,2%

DE LA SUPERFICIE AGRARIA. El año pasado, Navarra tenía el 7,2% de su superficie agraria certificada en ecológico.

161

Empresas transformadoras. 7 importadores y 29 almacenistas. 449 productores agrícolas y 72 productores ganaderos.

1.540

CABEZAS DE BOVINO. 1.200 cabezas de equino; 4.257 cabezas de ovino; 775 cabezas de caprino; 33.645 aves de corral y 1.057 colmenas. Navarra produce 5,34 millones de huevos ecológicos.

Reto, un mundo rural vivo

LA JORNADA DEL AGRO DE UAGN REÚNE A 120 PROFESIONALES PARA ABORDAR EL PROBLEMA DEL DESPOBLAMIENTO

Un reportaje de Sagrario Zabaleta Echarte

“El mundo rural abarca el 85% del territorio de España, pero únicamente en esa superficie reside el 20% de las personas. Los pueblos se caracterizan por la pérdida de habitantes, principalmente mujeres y jóvenes, por la presencia mayoritaria de hombres y extranjeros y por el envejecimiento excesivo”, explicó Juanjo Álvarez, director adjunto a la presidencia de Asaja. Participó ayer en la Jornada del Agro, titulada *Sostenibilidad social*, organizada por UAGN y a la que asistieron 120 profesionales del sector primario. El presidente de esta organización agraria, Félix Bariáin, recordó que en 1990, Navarra sumaba 25 municipios con menos de cien habitantes, y que en 2018, este perfil de pueblos había crecido hasta los 42. “Solo el 4,41% de los habitantes de la Comunidad vive en localidades con menos de 500 vecinos, un total de 28.573”, reiteró. Álvarez, que mostró el *Informe del CES sobre el Medio*

Rural y su vertebración social y territorial, remarcó que el estudio propone centros educativos y de formación que se adecuen al entorno; servicios de dependencia para envejecer en los pueblos; apoyo a pymes que desarrollan su actividad en el ámbito rural; un plan de garantía de empleo juvenil y medidas para que las mujeres no emigren a las ciudades. “En 2011 se aprobó la normativa para la titularidad compartida, y en estos años solo se han registrado 522 titulaciones en España, de las que solo una ha sido en Navarra. Esta ley ha fracasado y la responsabilidad es de todos”, dijo.

Ana Matorras, profesora ordinaria de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad Pontificia de Comillas, abogó por “avivar el sentimiento del orgullo rural en el ámbito educativo, por fomentar el relevo generacional e integrar esfuerzos para recuperar el talento”. Aunque resaltó que “es más fácil aplicar medidas para retener a población, que



En la mesa (izda-dcha), Adolfo García, director de Iberope; Iokin Zuloaga, director del área cárnica del Grupo AN; Juanjo Álvarez, director adjunto a la presidencia de Asaja; Iñaki Mendioroz, gerente de UAGN; Ana Matorras, profesora de Derecho del Trabajo y Seguridad Social de la Universidad Pontificia de Comillas; y Celsa Peiteado, coordinadora de la Política Agraria y Desarrollo Rural de WWF España, con los asistentes. Foto: D.N.

implantar otras para atraer”.

En su discurso, el presidente de UAGN, Félix Bariáin, recordó que en los próximos cuatro años “van a promover medidas para evitar la muerte de los pueblos”. Ensalzó a agricultores y ganaderos como el pilar del mundo rural, reprochó que se carezca de un plan para proteger la población rural y exigió que la PAC afronte de una vez por todas el despoblamiento. Como todavía se tiene que confeccionar la nueva PAC, Juanjo

Álvarez consideró que resulta esencial votar en las elecciones europeas de mayo. Bariáin calificó el plan de UAGN “de ambicioso y de hoja de ruta electoral”. Entre sus reivindicaciones, pide crear una dirección general de despoblamiento, integrar una línea específica dedicada a este problema en la S3, vincular ayudas del plan de desarrollo rural a este fin, aumentar el porcentaje de subvenciones en expedientes de inversión en explotaciones agrarias y una línea en indus-

tria para inversiones en localidades con menos de mil habitantes, etc. Javier Esparza, en primera fila, sentado entre la junta permanente de UAGN, y Miguel Cornejo fueron los políticos que escucharon estas propuestas. Al inicio de la jornada, no había presencia de otros partidos ni del Gobierno, cita a la que la organización invitó a los ayuntamientos navarros de menos de mil habitantes para que apoyen el grito de *SOS-tenibilidad social*, que tanto reclama. ●

La CEN presenta un programa para impulsar a las directivas

‘Promociona’ busca incrementar el número de mujeres en altos cargos en la empresa

PAMPLONA – La Confederación de Empresarios de Navarra (CEN) organizó ayer la jornada *Mujer y empresa*, en la que se ha presentado ante las empresas navarras el proyecto *Promociona*, una iniciativa de CEOE, con la que CEN colabora, para “impulsar la presencia de mujeres en la dirección y los consejos de administración de las empresas, de modo que haya más mujeres que participen en la actividad empresarial y en puestos de mayor responsabilidad”.

En *Promociona* las empresas presentan a sus directivas con mayor potencial como candidatas y, al mismo tiempo, deben proponer a una persona de entre sus cargos de mayor responsabilidad para participar como mentor o mentora de una directiva que no sea de su compañía. El proyecto supone la formación en una de las principales escuelas de negocios del país (ESA-DE Business School en las seis ediciones anteriores), un programa



Genua, Sarría, Uriarte, Vidaurre, Ayerdi, Labiano e Irisarri. Foto: O. Montero

individual de mentorización con ejecutivos y ejecutivas del más alto nivel, sesiones de *coaching* y actividades varias de *networking*.

Promociona celebra este año su sexta edición y por él han participado hasta la fecha más de 370 empre-

sas y 612 mujeres directivas, de las que el 45% han promocionado. Ha recibido premios y se ha internacionalizado contando con una tercera edición en Chile y se está preparando el lanzamiento en Portugal.

La apertura de la jornada *Mujer y*

empresa corrió a cargo del presidente de CEN, José Antonio Sarría, el vicepresidente de Desarrollo Económico del Gobierno de Navarra, Manu Ayerdi, y la presidenta de la Asociación de Mujeres Empresarias y Directivas de Navarra (Amedna), María Victoria Vidaurre. Tras esta mesa, tuvo lugar la ponencia *Estrategias para el liderazgo de mujeres directivas*, de la directora gerente de Amedna, Susana Labiano.

Posteriormente, la presentación del proyecto ha corrido a cargo de la directora del proyecto *Promociona*, la pamplonesa Gabriela Uriarte, y las directivas participantes en el programa Elisa Genua, directora general de la planta de Schneider Electric en Puente La Reina, y Mayte Irisarri, key account manager de Siemes Gamesa. El coloquio ha estado moderado por el secretario general de CEN, Carlos Fernández Valdivielso, que se ha encargado de clausurar el encuentro. – D.N.

Visitan desde Idaho una finca de Intia en Roncesvalles

PAMPLONA – Una delegación de alumnos y profesores de la Universidad estadounidense de Idaho ha visitado la finca experimental que INTIA tiene en la localidad de Roncesvalles para conocer la eficiencia de la producción ecológica de ovino de leche, amparada por los Reglamentos de Producción Ecológica y Certificada.

El grupo, explicó INTIA en un comunicado, pudo observar la evolución de las áreas donde se desarrolla el proyecto *Interreg Sudoe: Open2preserve*, en el que participan trece socios de diferentes regiones con el objetivo de conectar tecnología y práctica para la preservación de los espacios abiertos de alto valor natural. La relación de colaboración entre la Escuela Técnica Superior de Ingenieros Agrónomos (ETSIA), el College of Agriculture and Life Sciences (CALs) de la Universidad de Idaho e INTIA se remonta al año 2013, cuando el centro americano acordó detectar entidades académicas de referencia. – D.N.

Euskarri informatikoa
Marketing digitala
Web garapena

... eteekin.eus
gehiago ezagutzeko

Sap Business One

Enpresa txiki eta ertainentzako ERPa. Zure produktibitatea hobetu konponbide malgu eta eskuragarri batekin.

GURE SUPERBOTEREA
ZURE ENPRESAREN
ZERBITZURA

ZERBITZU
GUZTIAK,
HORNITZAILE
BAKARRA

ETE@KIN
INFORMATIKA INTEGRALA

by oreka i.t.
corporate balance



OREKA INFORMATION TECHNOLOGIES

Mutiloa (Nafarroa) · 945 067 219

orekait@eteekin.eus · www.eteekin.eus



Aprobado un plan de ayudas y becas para que vuelvan 24.000 emigrados

El Consejo de Ministros da luz verde al programa, dotado con 24 millones para 2019 y 2020

PAMPLONA – El Gobierno ha aprobado el Plan de Retorno *Un país para volver*, que incluye 50 medidas para facilitar la vuelta de los emigrantes españoles y favorecer que España se convierta en un lugar atractivo para que puedan desarrollar sus proyectos de vida personales y profesionales.

Según explicó la portavoz del Gobierno, Isabel Celaá, tras el Consejo de Ministros, el plan, con un presupuesto de 24 millones de euros para 2019 y 2020, pretende atender inicialmente a 10.000 emigrantes y extenderlo en esos dos años hasta unas 23.000 personas. “No solo es para jóvenes, sino para otros perfiles y familias que tuvieron que salir en busca de un destino para acomodar sus economías familiares”, ha dicho Celaá, quien ha opinado que es una “buena iniciativa que hace justicia a esas personas que tuvieron que marcharse durante la crisis”.

Entre otras medidas, se incluyen bonificaciones de cuotas y tarifa plana para autónomos y becas para investigadores, y participan 10 ministerios, con la cooperación institucional de comunidades autónomas, ayuntamientos, asociaciones de emigrantes y retornados y agentes sociales, además de la colaboración de 60 empresas.

Los servicios que va a proporcionar el Plan a través de una plataforma que se crea son la Ventanilla Única del Retorno –que ofrecerá información oficial y contrastada y recopilar la documentación que necesita el ciudadano– y el Servicio de Mediación Laboral y Buscador de Empleo –asesoramiento personalizado a empresas y particulares a través de mediadores laborales–.

En una primera etapa, unas 10.000 personas han manifestado a través de las plataformas de organizaciones del sector su deseo de retornar, explicó el Gobierno, que estima que



La ministra portavoz, Isabel Celaá, entre la de Economía, Nadia Calviño y la de Sanidad, María Luisa Carcedo. Foto: Efe

el total de beneficiarios de los servicios de ventanilla única y de mediación laboral asciende a 23.000 personas.

La batería de medidas están agrupadas en seis grandes categorías, que van desde el apoyo para definir el proyecto profesional, la ayuda para planificar la vuelta e instalarse y la creación de espacios para la participación, hasta la creación de un ambiente positivo, el acompañamiento psicológico y la gestión colaborativa y la evaluación continua del Plan.

Contempla la mejora integral del Sistema de I+D+i para la atracción y retención de talento investigador en nuestro país a través de impul-

LA CIFRA

2,5

● **Millones.** La población española residente en el extranjero, según datos de 2019, asciende a 2.545.729 personas, de las que 1.553.539 residen en América y 900.159 en Europa. La población española en el exterior ha aumentado en 1 millón de personas desde 2009 hasta ahora.

so de las becas Ramón y Cajal y Juan de la Cierva, para que más jóvenes científicos que están investigando fuera puedan optar a seguir haciéndolo desde España y para una institución española.

Entre las ayudas para planificar la vuelta, el plan incluye una bonificación de la cuota de autónomos para emigrantes que retornan para emprender, a quienes se les ofrecerá una tarifa plana de 60 euros mensuales.

Se estima que la medida podrían ascender a unos 2.300 beneficiarios y supondrá un ahorro de 8,07 millones de euros para este colectivo. –D.N.

Cuentas y tarjetas bancarias gratis para los más vulnerables

El precio máximo mensual para las cuentas básicas será de 3 euros para el colectivo más desfavorecido

PAMPLONA – El Gobierno ha aprobado un real decreto que establece un precio máximo mensual de 3 euros o la gratuidad de las cuentas bancarias básicas y el acceso a una tarjeta para los colectivos vulnerables o en riesgo de exclusión. En palabras de la ministra de Economía, Nadia Calviño, se da así un paso más para garantizar la inclusión de estos colectivos y su acceso a servicios financieros que se consideran esenciales para participar en la actividad económica. “No hay inclusión social sin inclusión financiera”, expresó tras el Consejo de Ministros.

Las cuentas de pago básicas permiten realizar servicios bancarios como tener domiciliada la nómina, disponer de una tarjeta de débito, realizar retiradas de efectivo en cajeros y transferencias dentro de la UE. El coste máximo de esta cuenta no podrá superar los 3 euros al mes, en línea con el de otros países europeos, y cubre todos los servicios, con un límite para transferencias y domiciliaciones de 120 operaciones anuales. Sin embargo, las personas vulnerables tendrán acceso gratuito a este tipo de servicios “para que nadie se quede fuera del sistema financiero”, añadió Calviño.

Para determinar si una persona se encuentra en situación de vulnerabilidad se evaluará la renta y el número de miembros de la unidad familiar utilizando el Indicador de Rentas de Efectos Múltiples (IPREM). “El criterio utilizado es, básicamente, el mismo que el que se emplea para establecer el acceso a la justicia gratuita”, explicó. Las entidades financieras tienen la obligación de informar y ofrecer estas cuentas. –D.N.

Las centrales nucleares, salvadas hasta 2035

Las compañías eléctricas firman la paz ‘in extremis’ e invertirán hasta 1.445 millones presionadas por el Gobierno

PAMPLONA – El camino para solicitar la renovación de los permisos de las centrales nucleares de Almaraz, Vandellós II y Ascó II ha quedado despejado después de que las empresas propietarias, tras meses de disputas y presionadas por el Gobierno, se pusieran de acuerdo ayer para pedir nuevos periodos de actividad para las plantas. Con ese acuerdo de inversión de 1.445 millones, que se alcanzó de

madrugada entre Iberdrola, Endesa y Naturgy y que ayer aprobaron las asambleas de propietarios de las centrales, para el grupo I de la central de Almaraz, en Cáceres, se solicitará que se extienda su operación durante 7,4 años y la del grupo II durante 8,2. Esto llevaría a que esta instalación no tenga que cerrar en el caso del grupo II hasta el 31 de octubre de 2018 y en el del I hasta el 1 de noviembre de 2027,

cumpliendo así el calendario que las empresas pactaron con la Empresa Nacional de Residuos Radiactivos (Enresa) para el cierre ordenado del parque nuclear español hasta 2035.

Almaraz, cuya propiedad comparten Iberdrola, Endesa y Naturgy, no podrá optar a un nuevo permiso después de 2028, cosa que sí podrán hacer tanto la de Vandellós II como la de Ascó II, después de la renovación de la licencia de explotación por diez años que se va a pedir ahora.

Vandellós II, cuyo actual permiso expira en junio de 2020, podrá

operar con el nuevo que obtenga hasta julio de 2030, y después pedir una prórroga más, pues en el cronograma que firmaron las empresas con participaciones en centrales nucleares en España –Iberdrola, Endesa, Naturgy y EDP– con Enresa su cierre se ha fijado para 2035. Esta planta nuclear será la penúltima planta en cerrar, justo antes que la de Trillo, para la que también se ha fijado el fin de su actividad en ese mismo año.

Para Ascó II, en la que tienen participación, al igual que en Vandellós II,

Iberdrola y Endesa, se pedirá también la renovación del permiso por diez años, aunque, a diferencia de las centrales de Almaraz y Vandellós, que tienen que presentar la solicitud de renovación de la licencia antes del próximo 31 de marzo, no tendrá que hacerlo hasta 2020.

Esta central, cuyo actual permiso le permite operar hasta 2021, tendrá que solicitar el nuevo en 2020 y también podrá optar a una prórroga después de la que obtenga hasta 2031, si bien de una duración inferior a la de Vandellós II. –D.N.

Cartas al director

Los textos dirigidos a esta sección no pueden exceder las 30 líneas y deben ir firmados. Debe adjuntarse fotocopia del DNI del remitente y número de teléfono. DIARIO DE NOTICIAS se reserva el derecho de publicarlos, así como el de resumirlos y extraerlos. No se devolverán originales ni se mantendrá correspondencia.

>> Dirección: Cartas al Director. Altxatzate 8, Polígono Areta, 31620 Huarte-Pamplona.

>> Correo electrónico: cad@noticiasdenavarra.com

Podrá ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición sobre sus datos identificativos dirigiéndose al responsable del fichero, ZEREA MULTIMEDIA, S.A. en Pol. Ind. Areta, Calle Altxatzate, Nº 8 (31620) Huarte.

Multas que escuecen

Recientemente he sido multada en el polígono industrial de Berroa por un medio de captación de imágenes (radar móvil) en una zona donde no hay ninguna necesidad de utilizar este medio de dispositivos por la nula peligrosidad que implica circular por la misma. Se trata de la salida de un polígono industrial donde se circula para acudir o salir del trabajo y me parece vergonzoso y rastrero colocar un radar móvil en una zona semejante, donde el objetivo se convierte meramente en recaudar fondos y no en el de velar por la seguridad del que por allí circula. Por otro lado, si se te ocurre realizar una alegación por escrito para mostrar tu disconformidad, pierdes el derecho a la bonificación del 50%. Por mucho que me parezca una infracción injusta porque se me ha multado en una zona limitada a 50km/h por ir a 61km/h y sabiendo que la ley está de vuestra parte, resulta imposible realizar cualquier alegación teniendo las de perder de antemano. Así que solo me queda abonar el importe con un descuento del 50% (¡oh! ¡gracias por vuestra generosidad!) y me podría olvidar de todo porque total, para lo que va a servir... Y esto es lo que hace el 99,9% de la gente que ha sido multada en circunstancias similares.

Yo, sin embargo, tengo la esperanza de que quien lea este escrito sea una persona a la que yo llamo de

bien y tome las medidas oportunas para evitar que las ciudadanas que nos levantamos todos los días para ir a trabajar no nos tengamos que dejar parte del jornal (si no es el jornal entero) en unas infracciones que solo crean malestar e impotencia.

Mireya Huidobro Fauro

Bajar el paro juvenil: rejuvenecer la administración

Los jóvenes están perdiendo más poder adquisitivo cada año. Una de las causas es la precariedad laboral. También porque los mayores de mediana edad agotamos cualquier oportunidad de ganancia, desde puestos de poder y alta cualificación. Por otro lado, el constante avance tecnológico y la apertura sin límite a internet los descentra. El uso de internet está haciendo al joven más adicto a las tecnologías, al juego y a las plataformas sociales, entre otros. Los jóvenes representan los valores de vitalidad y dinamismo. Por esto, se debería tratar de acercar más la administración al joven, para ir haciéndola más dinámica y abierta. Así podrían trabajar en puestos más seguros que les facilite la creación del hogar y salir de su precariedad.

Me parece que progresivamente les deberíamos ir cediendo nuestra parcela para rejuvenecer nuestras instituciones. Entre algunas medidas que se podrían aplicar: facilitar su acceso en convocatorias y listas de temporales, dejándoles un porcentaje. Que sean en exclusividad los jóvenes los que nos suplan en los permisos de reparto de empleo, o en las resultas que pudieran surgir por jubilaciones. Estaría bien dejar jubilar al funcionario a los 60 años y así no discriminar al régimen de Seguridad Social con otros regímenes. Posibilidad de la jornada de 35 horas y dejarles a ellos las jornadas resultantes.

Medidas para nosotros los funcionarios: agilizar los traslados del personal. Hacer más variada y rica la formación del INAP. Que podamos participar en cursos o centros de formación que no tengan que ver

directamente con nuestro puesto de trabajo de la administración y sí con el que podríamos emprender. Fomentar e impulsar más el pluriempleo, limitando las incompatibilidades. Imponer menores cuotas de cotización a aquellos que emprenden, porque ya cotizan con un elevado porcentaje en el IRPF como funcionarios. Así tendrán mejores cuotas para su jubilación o ventajas para jubilarse anticipadamente. Creo que con estas medidas habría más y mejor trabajo para los jóvenes y mejorarían nuestras condiciones y derechos.

Alejandro Simón Cabodevilla
Funcionario del Gobierno de Navarra (Función Pública)

La doble virtud de Greta Thunberg

Su iniciativa habla por sí sola. Sin nada en los bolsillos más que una conciencia clara sobre el problema del cambio climático, esta niña de apenas 16 años ha sido y está siendo capaz de mover a muchísima gente en pro de un medio ambiente para la humanidad más limpio. Asimismo, esta joven estudiante sueca ha sido capaz de buscar su propio camino a través del amor hacia este planeta. Sin embargo, es una de tantas causas que cada uno debe buscar y luchar por defender de la manera más eficaz. Desgraciadamente motivos no nos faltarán; clima, derechos y defensa de los animales, abuso de poder en todas sus formas, etcétera.

Conviene apoyar este tipo de acciones para remover conciencias, comunicando a pie de calle y compartiendo el mensaje de respeto. Un claro objetivo para evitar que llegue esa fecha crítica de no retorno, acerca de la cual la ONU habla en uno de sus últimos informes. Y las acciones diarias de cada uno, la capacidad como ciudadano, deben ser complementarias a esa acción directa sobre dicha defensa. En juego está ese futuro incierto por el que la juventud en general reclama con fuerza su derecho a vivirlo y disfrutarlo sin ningún temor.

José Javier Napal Górriz

LA CARTA DEL DÍA

Cuando el reloj se para pero la vida sigue

POR **Pako Rey Beaumont**

Este 6 de marzo no ha sido un día más duro que el 5 o que el 6 de febrero o que el 26 de septiembre, por poner una fecha cualquiera, pero sí que ha sido más emotivo. Para todos vosotros, ahora hace un año desde que Antxo nos dejó; para nosotros, sin embargo, este año no ha pasado, seguimos anclados en el 6 de marzo del año pasado, seguimos viviendo ese día como si solo contara la llamada de Xabi de las 12.30. Hemos parado el reloj en esa conversación cariñosa y completamente normal que tuvimos con Antxo.

De las dos llamadas desde Cádiz que sonaron en mi casa ese fatídico día, nos quedamos con la primera, la de Xabi del mediodía, la otra ya está fuera de tiempo, ya se ha parado el reloj. Pero la vida sigue y por eso quiero decirlo, sobre todo, a los que os da un poco apuro preguntarnos o hablarnos de Antxo, que a nosotros sí nos gusta hablar de él, que nos encanta recordarlo como era, y que por eso no os cortéis un pelo al juntaros con nosotros.

Es duro hablar de la pérdida de un ser querido, y más si es un hijo, pero cuando éste deja un buen sabor de boca, todo se hace más fácil, y él nos lo ha puesto muy fácil.

Tendría que hacer una lista infinita de personas, no quisiera olvidarme de nadie, a las que les estamos agradecidos por sus muestras de cariño, así como también tendría que hacer otra lista, pero esta vez no tan infinita, para las personas que nos han dado su cariño durante los más de diez años que hace desde que nos arrebataron a Xabi de

nuestra Euskal Herria. Desde el vecino de portal, casi con toda seguridad votante de UPN, pasando por el panadero que todos los meses, desinteresadamente, nos regalaba una *pantxineta* el día que íbamos de vis (eskerrik asko, Fermín!), la vecina de Donibane que seguramente, incluso sin haber conocido a Xabi personalmente, todos los años nos daba 50 euros para él (eskerrik asko, Rosa!), la increíble cuadrilla de amigos que tenía, y que por supuesto ahora seguimos teniéndola nosotros (qué bonito el último detalle, *besarkada erraadoi bat*), el barrio de Donibane al completo, familiares de presos que, al igual que Xabi, están a cientos de kilómetros de su tierra, *kides* de Xabi en las mazmorras, la Bego de Barakaldo, los familiares más cercanos y en especial a mi hermana Xantxi, compañeros de trabajo, amigos, en fin, sería inmensa, y seguro que alguien me dejaría.

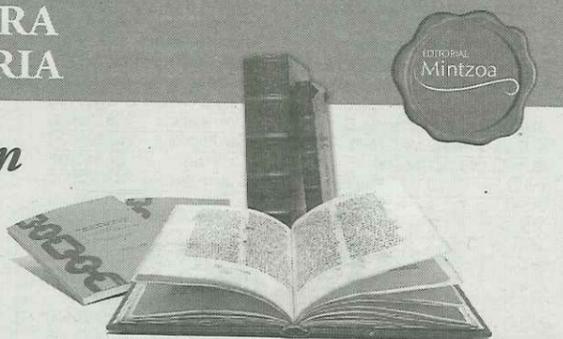
Es increíble el acto de recuerdo que hemos tenido este sábado y que se ha currado gente de Donibane que se nota que quería a Xabi. Eskerrik asko, Ibai!, te lo has currado, esta vez te tengo que dar la razón, aunque ya sabes que me jode, jje, je! Estamos orgullosos de cómo ha respondido el barrio a estos acontecimientos, y mediante estas líneas quiero agradecer a todos los que habéis participado en los eventos, y también a los que no habéis participado pero lo habéis recordado, porque creo que Xabi se ha ganado a pulso este reconocimiento por su increíble trayectoria en vida. *Benetan, bihotzetik mila esker eta besarkada erraldoi bat zuen laguntzagatik familia guztia partez.* ●

El autor es padre de Xabi Rey Antxo

HISTORIA DE NAVARRA NAFARROAKO HISTORIA

Primera Constitución de Navarra, AÑO 1174

Edición numerada, notariada y limitada.



T. 948 21 52 05 · 948 12 42 88 - C/ Aizoáin 10, Of. 12 · Ansoáin (Navarra)

Mensajes

948 330 017 No se publicarán las llamadas en las que el comunicante no se identifique

Felicitación

Felicito a Ángel Oyarbide por su diálogo en DIARIO DE NOTICIAS el día 20 de marzo. ¡Qué claridad de ideas, de amplitud de criterio, de toleran-

cia, comprensión, democracia...! No te conocía pero desde ahora te conozco. Con tales ideas puedes hacer mucho bien a esta sociedad bastante menesterosa. ¡Felicidades!
Javier Oroz

CCOO gana las elecciones en Mercadona

CCOO saca 17 delegados con una representación del 43%, UGT 10, ELA 9, LAB 2 y FETICO 1.

Se elegían 39 delegados en los once centros comerciales que hay en Navarra, que suman 627 personas en plantilla.

22/03/2019.



Mercadona

CCOO gana de forma holgada las elecciones en los centros de Mercadona de Navarra, obteniendo 17 delegados, lo que supone el 43% de las personas que se elegían. UGT ha obtenido 10, ELA 9, LAB 2 y FETICO 1.

Las elecciones en Mercadona afectaban a once centros comerciales que tiene la marca en Navarra; tres centros de Pamplona y uno Mutilva, Ansoain, Tudela, Estella, Tafalla, Valle de Egües, Barañain y Burlada. Las 627 personas que trabajan en Mercadona estaban llamadas a elegir 39 delegados.

CCOO había presentado a 70 personas en sus listas, con una media de edad de 30 años, tras el esfuerzo realizado el sindicato agradece a la plantilla el apoyo.

CCOO recoge más de 23.000 firmas contra la pobreza energética

La Federación de Jubilados y Pensionistas de CCOO ha lanzado una campaña de recogida de firmas a nivel estatal para garantizar el suministro de luz y gas a todos los hogares.

CCOO de Navarra se ha sumado a la campaña recogiendo firmas esta mañana en Conde Oliveto, frente a la Tesorería de la Seguridad Social. También se puede firmar online.

22/03/2019.



Recogida de firmas contra la pobreza energética

La Federación estatal de Pensionistas y Jubilados de CCOO ha puesto en marcha una campaña de recogida de firmas en contra de la pobreza energética dirigida a la ministra de Industria, Comercio y Turismo. Ya van más de 23.000 firmas recogidas. Navarra también se ha sumado a esta campaña, y esta mañana la federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO Navarra se ha lanzado a la calle para recoger firmas frente a la Tesorería de la Seguridad Social en Conde Oliveto, desde las 11 hasta las 13 horas, donde también se ha puesto una mesa informativa para explicar las causas y efectos de esta problemática social.

A través de esta campaña, CCOO solicita al Gobierno que tome las medidas necesarias para garantizar el acceso de todas las personas a la energía (electricidad y gas), con un auténtico Bono Social y la prohibición de los cortes de suministro por impago en caso de personas de bajos ingresos (entre los que se encuentran muchos pensionistas y jubilados), involucrando a las empresas suministradoras en estas acciones.

El sindicato solicita al Gobierno una bajada del IVA aplicable a estos suministros, actualmente del 21%, con un tipo de IVA que no debería superar el 10%. “Denunciamos el continuo incremento de las tarifas energéticas, que sólo benefician a las

empresas eléctricas y de gas y que están llevando a un empobrecimiento generalizado a los pensionistas, jubilados, y al conjunto de la población”.

La pobreza energética es un fenómeno que se está extendiendo por toda Europa y que afecta de forma singular a nuestro país. Aquí, la combinación del aumento disparatado de los precios de la energía doméstica, sobre todo el de la electricidad, con un incremento del 60% desde 2007, con la reducción de los ingresos de las familias en el mismo periodo de un 8,5% de media, ha supuesto que millones de personas se vean afectadas por este tipo de pobreza.

La pobreza energética supone pasar frío en invierno y calor en verano y, en muchos casos, habitar viviendas con humedad, además de no disponer del mínimo necesario de agua caliente ni de la suficiente iluminación. Una situación en la que se encuentran alrededor de cuatro millones de personas. Mientras que los hogares que se ven obligados a destinar un porcentaje desproporcionado de sus ingresos a pagar estos suministros llega al 16,6%, lo que equivale a siete millones de personas. Cifra esta última en la que se incluyen esos cuatro millones de personas afectadas en mayor medida por estas situaciones.

Esto supone una merma grave de la calidad de vida de las personas, además de su empobrecimiento, al impedir que puedan destinar una parte mayor de sus ingresos para cubrir otras necesidades básicas, y que, en los casos más graves, condenan a la exclusión social a estas personas y afectan a su salud, provocando muertes prematuras, sobre todo de personas mayores, que se calcula que podrían ascender a 7.200 fallecimientos, evitables si se erradicara el problema. Quienes deseen colaborar con esta campaña firmando online, lo pueden hacer a través de la página web www.change.org