

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**5 de julio**





## La Universidad de Navarra comparte podio con Oxford y Cambridge

PÁG. 20

# PSN, Geroa Bai, Podemos e Izquierda-Ezkerra cierran hoy su programa de gobierno

NA+ reclama por ley la devolución del IRPF a madres y padres desde 2015

PÁG. 18-19

## Salud culpa ahora a la huelga médica del aumento de las listas

La de primeras consultas crece en un año el 15,7% y Salud reconoce la mala evolución

PÁG. 23

## La banda sonora de los Sanfermines

Hoy, con el diario, suplemento especial Sanfermines 2019

Músicos y otras personalidades relacionadas con la fiesta protagonizan el suplemento y homenajan a La Pamplonesa.

CORDOVILLA/BUXENS/GOÑI



Arturo Fernández.

## Muere Arturo Fernández, galán eterno

El actor asturiano, de 90 años, siguió trabajando hasta hace cuatro meses

PÁG. 62-63

NACIONAL	2	NAVARRA	18	ESQUELAS	66
INTERNACIONAL	7	PAMPLONA	30	FARMACIAS	69
ECONOMÍA	10	DEPORTES	42	CARTELERA	71
OPINIÓN	14	CLASIFICADOS	53	LOTERÍAS	59/77

BIZI JAIK  
BERDINTASUNEAN

VIVE LAS FIESTAS  
EN IGUALDAD

Nafarroako Gobernua  
Gobierno de Navarra



## Osasuna jugará en Leganés su primer partido

Las dos siguientes jornadas recibirá en El Sadar al Eibar y al Barcelona

PÁG. 42-43

# Las nuevas pensiones de empleados a tiempo parcial no sufrirán reducción

Desde julio, trabajar una hora al día tendrá el mismo efecto que trabajar ocho

**Trabajo acata el fallo del Constitucional "de inmediato" y aplicará con efecto retroactivo el cambio de sistema**

**El método de cálculo afectará a "una minoría" de los 2,9 millones de empleos parciales que hay en España**

LUCÍA PALACIOS Madrid

Desde este mes de julio trabajar una hora al día tendrá el mismo efecto para calcular el tiempo cotizado a la Seguridad Social que quienes hayan estado trabajando ocho horas diarias. No habrá ya diferencia entre un trabajador a

tiempo parcial y otro a tiempo completo a la hora de computar la futura pensión que le corresponderá, más allá de la merma que lógicamente tendrá el hecho de haber cotizado por un número inferior de horas, lo que repercute tanto en el salario como en la jubilación.

Así lo estableció el Tribunal Constitucional el pasado miércoles en una sentencia y así lo acata "de forma inmediata" el Ministerio de Trabajo, que "trabaja" desde entonces en una herramienta informática que elimine el coeficiente reductor que hasta ahora se aplicaba y, dado que esto podría demorarse "varias semanas", "revisarán" *a posteriori* todas las pensiones a tiempo parcial que se hayan concedido "ya en el mes de julio", según explicaron fuentes del departamento.

Incluso podrían hacer el cálculo "de forma manual" en tanto que la

herramienta informática no esté operativa, apuntaron también.

"Los servicios jurídicos de la Seguridad Social están estudiando esta sentencia, todavía no publicada, para ver su aplicación, que se hará a la mayor brevedad posible", confirmó ayer la ministra de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social en funciones, Magdalena Valerio, aunque en teoría no será de aplicación hasta que no se publique en el BOE.

El ministerio lo aplicará tanto a las personas que soliciten la jubilación a partir de conocerse la sentencia como a aquellas que estaban pendientes de tramitación e incluso a las que hubieran reclamado a los tribunales y estuvieran esperando el fallo. Así lo explicó la propia ministra: "Posiblemente no haya problemas para que se aplique a aquellas personas cuya solicitud esté en tramitación y tam-

bién a las que hayan reclamado a los tribunales pero todavía no exista sentencia firme". Sí descartó -al igual que hizo el propio Tribunal- que tenga efecto retroactivo para las que ya tuvieran una sentencia contraria en firme.

Lo que es complicado a día de hoy es cuantificar el colectivo de trabajadores a los que beneficiará este nuevo sistema de cálculo, aunque sí que impactará fundamentalmente en las mujeres, puesto que suponen tres cuartas partes de las jornadas reducidas. Aunque en un principio pudieran parecer afectados los 2,9 millones de personas que trabajan actualmente a tiempo parcial, lo que supone casi un 15% de los ocupados, no será así puesto que el coeficiente reductor solo tenía repercusión entre aquellos con una jornada hasta un 67% inferior a la completa, es decir, los que se hubieran reducido su horario menos

de dos terceras partes, algo que se estima afecta a un 65% de esos 2,9 millones.

Así, el universo teórico sería aproximadamente 1,8 millones de empleos parciales, pero sólo supondrá un cambio para "una minoría" de ellos, según apuntó Carlos Bravo, secretario confederal de Protección Social y Políticas Públicas de CC OO.

La razón es que aquellos con 15 años de carrera de cotización o menos ya están equiparados con los que trabajan a tiempo completo desde la reforma de 2013. De igual manera, las pensiones muy reducidas tienen garantizada plena igualdad de trato gracias a los complementos a mínimos, que suben la prestación al menos hasta rozar los 600 euros al mes.

Y en este mismo sentido han actuado otros complementos, como los periodos reconocidos como cotizados por cuidado de hijos, impulsados en la reforma de pensiones de 2011, o el complemento por maternidad, aprobado en 2016, según recordó CC OO. Unas medidas que -a juicio del Constitucional- no acabaron con la "discriminación" a la hora de calcular las pensiones de los trabajadores a tiempo parcial frente a los que están a tiempo completo: si para estos la pensión viene a ser un 80% del salario, para los primeros se reduce a un 53%.

## Agravio comparativo

Ahora el Gobierno se verá abocado a hacer una reforma de todo el sistema de cálculo, algo que ayer le pidieron los sindicatos, ya que si no podría producirse un agravio comparativo con otros colectivos. Desde ahora una persona que trabaje una hora al día durante 12 meses habrá cotizado un año completo para su pensión (igual que el que haya trabajado ocho horas), pero en cambio un camarero que haya trabajado 8 horas diarias los seis meses de temporada alta solo contará con seis meses cotizados, la mitad del empleado a tiempo parcial pese a haber trabajado más horas que él. "Esto hay que pensarlo bien y va a requerir un cambio normativo más amplio", defendió Bravo.



La ministra de Trabajo, Magdalena Valerio, el pasado miércoles en Valencia.

EFE

## Garamendi no ve mal ir a elecciones

**La CEOE, que registró un beneficio de 122.000€ en 2018, aprueba la entrada de Inditex en la junta, pero sin derechos de voto**

EDURNE MARTÍNEZ Madrid

El presidente de la patronal de empresarios lo tiene claro: para tener un país "menos inestable a corto plazo" y "más tranquilo" es mejor ir a unas nuevas elecciones en noviembre. "Sería tan bueno o malo como depende de lo que salga aho-

ra", destacó ayer Antonio Garamendi, que recordó que la CEOE no va a hacer política y que trabajarán "en el campo de juego que toque en función del Gobierno que tengamos".

Según el presidente de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales, otros resultados electorales podrían consolidar más escaños a algún partido y darían "más estabilidad". "Creo que es tan bueno que haya un Gobierno estable, tanto si sale ahora como más adelante", añadió.

Además, preguntado sobre si afecta el parón legislativo a la economía, señaló que "si es para ha-

cer reformas es un problema, pero si es para hacer otras cosas que van en contra de la competitividad de las empresas, es mejor que no se legisle".

En la Asamblea General de la CEOE celebrada ayer en Madrid se hicieron públicos los resultados de 2018, que confirman que la patronal sale de 'números rojos' al obtener un beneficio de 122.000 euros frente a las pérdidas de 742.000 euros de un año antes.

Este es su segundo resultado positivo desde el comienzo de la crisis, además del de 2016. Este beneficio se ha conseguido manteniendo los ingresos pero reduciendo

los gastos presupuestados "porque no se han realizado algunos proyectos".

Además, la Asamblea General aprobó ampliar de cuatro a diez las vicepresidencias, la entrada de la asociación de autónomos ATA, la Asociación de Líneas Aéreas, el Consejo Empresarial del Juego, la Asociación de Empresas del Blockchain y La Liga.

Como plato fuerte, la Junta Directiva ratificó la entrada de Inditex después de que el gigante textil lo solicitara hace unos días, aunque no podrá acceder a los órganos de gobierno de la CEOE, por lo que no tendrá derechos políticos.

## El juez aplaza interrogar al ex número dos de BBVA por el 'caso Villarejo'

M. BALÍN Madrid

El juez de la Audiencia Nacional Manuel García Castellón, instructor el caso Villarejo, ha pospuesto al próximo día 11 el interrogatorio del ex consejero delegado del BBVA Ángel Cano en la pieza donde investiga el presunto espionaje que el banco pudo haber encargado a una empresa del comisario jubilado, en prisión preventiva desde noviembre de 2017.

La defensa de Cano, 'mano derecha' del expresidente de la entidad, Francisco González, de 2009 a 2015, pidió el aplazamiento por tener fijado de forma previa un viaje al extranjero. Lo mismo esgrimió Ricardo Gómez, que hasta 2018 era parte del comité de dirección del BBVA y está en otro país.

Los nueve investigados en esta pieza secreta, la mayor parte altos cargos actuales o pasados del banco, podrían ser acusados de cohecho activo y descubrimiento y revelación de secretos, según cómo transcurra la instrucción. La Policía estima que el banco abonó unos 10 millones de euros por esos supuestos servicios.

## CC OO convoca una huelga en Renfe para el 15 de julio

• El sindicato alega incumplimiento del convenio y amenaza con extender los paros al mes de agosto e incluso a Adif

J. A. B. Madrid

Otro verano y una nueva amenaza de huelgas. En los aeropuertos los trabajadores de repostaje de carburante para los aviones en Madrid-Barajas realizarán varios paros semanales desde el día 15. Precisamente esa misma fecha ha sido elegida en el ferrocarril para otro paro de 24 horas convocado desde CC OO por lo que considera un "incumplimiento" parcial del convenio colectivo en Renfe.

El sindicato acusa a la empresa de incumplir la promesa de situar en el 105% la tasa de reposición en la operadora pública, de manera que hubiera creación de empleo neto. CC OO asegura que las nuevas contrataciones son iguales a las jubilaciones y las personas que se desvinculan, por lo que la plantilla apenas pasa de las 13.700 personas. Asimismo, reprocha a la cúpula de la compañía (a la que acusa de "intransigencia") de aplicar de forma unilateral la reducción de la jornada semanal a 37,5 horas.

# El coste de la deuda a diez años cae al 0,28% hasta tocar su mínimo histórico

El Tesoro aprovecha el desplome en los costes de financiación y capta 3.866 millones a tipos de interés más reducidos

E. MARTÍNEZ Madrid

Los costes de financiación de la deuda se han desplomado, lo que el Tesoro ha aprovechado para colocar 3.866 millones de euros en

su primera emisión de bonos y obligaciones del Estado del segundo semestre del año, marcando mínimos en el interés de financiación de la deuda a diez años.

El éxito de las últimas emisiones se ha repetido con esta puja para la que se había marcado un objetivo mínimo de 3.250 millones y máximo de 4.750 millones, debido a que la demanda había alcanzado los 6,7 millones de euros, casi dos veces más de lo finalmente adjudicado.

El interés pagado en sus bonos a diez años ha salido bien parado, al desinflarse hasta el 0,285%, su menor cifra histórica, muy por debajo del 0,629% de la última emisión del 12 de junio cuando ya anotó la rentabilidad más baja de la historia a ese plazo. Así, ha colocado 1.504 millones a 10 años, frente a una demanda de 1.834 millones.

El cambio que ha dado el mercado de deuda en los últimos meses ha propiciado que el coste de la emisión a 30 años haya caído a cer-

ca de la mitad: de un interés del 2,13% registrado en la subasta del pasado 9 de mayo al 1,18% de ayer. Así, el organismo captó con obligaciones con vencimiento en 2048 otros 1.482 millones frente a una demanda de 1.764 millones.

Además, el Tesoro colocó otros 400 millones en bonos a cinco años ligados a la inflación, frente a una demanda de 1.600 millones. Las tasas negativas de interés han bajado desde el -0,72% del pasado mes de octubre al -1,02% de ayer. La situación actual del mercado permitió que el Tesoro cobre por emitir sus bonos a siete años con un interés medio del -0,1%. Asimismo, captó 480 millones en obligaciones del Estado con una vida residual de 6,10 años, con una demanda de 1.555 millones y un tipo de interés marginal del 0,087%.

Con esta emisión de deuda, el organismo ha logrado colocar ya 109.000 millones, más de la mitad (53,5%) de lo previsto para 2019.

## La siderurgia acusa el parón de la automoción y pide energía barata

La patronal Unesid llama "irresponsable" al Gobierno por su política sobre el diésel y quiere ayudas para competir

J. A. BRAVO Madrid

El "parón" de la industria automovilística ya está pasando factura a la siderurgia española, que produce parte de sus materiales. Y justo en una etapa especialmente delicada porque ha aumentado la diferencia de costes, fundamentalmente energéticos, frente a su competencia en la UE donde la energía es 15 € más barata, en promedio, por megavatio-hora (MWh). "Alguien irresponsablemente hizo unas declaraciones" sobre los vehículos diésel (en referencia a la ministra para la Transi-

ción Ecológica, Teresa Ribera) que agudizaron las caídas en las ventas de coches, se quejaron ayer desde Unesid, la patronal siderúrgica. Su presidente, Bernardo Velázquez, dijo que el sector de la automoción "es una de las grandes incertidumbres que tenemos ahora", por lo que pidió al Gobierno que ayude a que "se vuelva a racionalizar todo esto".

La automoción 'solo' se lleva una quinta parte de la producción de acero española, frente al 28% que va a los fabricantes de electrodomésticos y el 38% a la construcción. Justo por ello estimó "imprescindible recuperar la inversión en infraestructuras y en obra pública, paralizada desde el inicio de la crisis". No obstante, la principal reivindicación de Unesid es que se abarate el precio de la energía, un 50% más cara en España que en Alemania.



Planta de acero del grupo Winoa en Balmaseda (Vizcaya).

COLPISA

# Aviso

IBERDROLA DISTRIBUCIÓN ELÉCTRICA, S.A.U.

Trabajamos para mejorar.

Para seguir mejorando la calidad de servicio, estamos trabajando en nuestras instalaciones. Por este motivo, nos vemos obligados a interrumpir temporalmente el suministro eléctrico.

ZONAS AFECTADAS:

08 de julio de 2019  
De 08:00 a 09:00  
Diseminado Elizalde 8

BAZTAN - CIGA

10 de julio de 2019  
De 08:30 a 10:30

SANGUESA

3 - Llano del Real 6; Javier 1, 6, 10, 12, 13, 15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 34, 36, 37, 38, 42, 45, 50, 52, 54, 56, 58, 100, 104, 106, 108, 114, 116; Polígono 5 (El Parral) 66; Polígono Cinco 69; Termino Llano Real 4, 101, 136, 182.

12 de julio de 2019  
De 12:00 a 13:00

BAZTAN - CIGA

Diseminado Elizalde 8.

Si el trabajo finalizara antes de la hora indicada, restableceremos el suministro de forma inmediata y sin previo aviso.

Rogamos a nuestros clientes disculpen las molestias.

¡Descárguese nuestra app gratuita y reciba en su teléfono información sobre trabajos o averías que puedan afectarles! Más información en nuestra página web: [www.i-be.es](http://www.i-be.es)

**SERVICIOS DE MONTEJURRA S.A.,**  
Sociedad gestora de la  
Mancomunidad de Montejurra,  
**precisa contratar:**

**TÉCNICO/A DE LABORATORIO - ANALISTA**

**SE REQUIERE:**

- Titulación académica de Formación Profesional de Grado Superior en rama química, laboratorio o equivalente.
- Estar en posesión de carnet de conducir, Clase (B) y disponer de vehículo.
- Tener nacionalidad de un país de la Unión Europea.
- Experiencia de un año en funciones que precisen la titulación requerida.

**SE OFRECE:**

Contrato laboral temporal 12 meses.  
Retribución (25.000 € / anuales aprox.).

**PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:**

Las solicitudes deberán presentarse antes de las 14 horas del día 16 de Julio de 2019 (Jueves).  
Se enviarán al correo electrónico: [mancomunidad@montejurra.com](mailto:mancomunidad@montejurra.com)

Con la solicitud deberá adjuntar en PDF Curriculum vitae.

Estella-Lizarra a día 3 de julio de 2019.

## EDITORIAL

## Una sentencia para la plena igualdad

El Constitucional ha anulado el sistema por el que se calcula en España la pensión de los trabajadores a tiempo parcial. Lo califica como inconstitucional y discriminatorio para la mujer

El Tribunal Constitucional ha anulado el sistema por el que se calcula en España la pensión de los trabajadores a tiempo parcial y que consiste en aplicar un coeficiente reductor para el cómputo de la vida laboral, lo que supone una merma de la prestación de jubilación. La sentencia declara que es inconstitucional, nulo y que "constituye una discriminación indirecta por razón del sexo", al evidenciarse que la mayoría de los trabajadores a tiempo parcial son mujeres, lo que ocasiona un impacto adverso sobre los trabajadores de un determinado sexo. Se suma así a la tesis que defendió el Tribunal de Justicia de la UE, quien en un fallo reciente ya consideró que este procedimiento podría ser sexista. En nuestro país, cerca del 75% de los contratos a tiempo parcial se hacen con mujeres. La sentencia del Constitucional parece que no tendrá efectos retroactivos: será a partir de las nuevas jubilaciones o incluso las que se puedan estar tramitando. Ahora, el Gobierno deberá volver a cambiar la norma y es de esperar que con más acierto, ya que no es la primera vez que debe modificar este sistema. Ya lo afrontó en otra ocasión, después de sendas sentencias europeas y del Constitucional que apuntaban a una doble penalización y que a tenor de lo visto estiman que no se ha resuelto. La ministra de Trabajo en funciones señaló ayer que los servicios jurídicos de la Seguridad Social están estudiando la sentencia para poder aplicarla a la menor brevedad y que todo lo que sea avanzar en la igualdad es un batalla ganada. Razón no le falta, y más teniendo en cuenta que la medida afectará a un buen número de trabajadores. Lo que sorprende es que sean los tribunales los que tengan que certificar a golpe de sentencia que se está vulnerando el derecho a la igualdad entre unos trabajadores y otros en el cálculo de algo tan sensible como la cuantía de la pensión, y con especial incidencia en las mujeres. En su afán por disputas partidistas, los responsables políticos dejan en un segundo plano aquellas cuestiones que son relevantes para los ciudadanos. Su trabajo e implicación es clave para afrontar reformas integrales que eviten casos de discriminación.

### El Gobierno deberá modificar la norma para aplicarla cuanto antes

## APUNTES

## Con los más desfavorecidos

La Red Navarra de la Lucha contra la Pobreza pide al próximo Gobierno foral y a los nuevos ayuntamientos que mantengan los compromisos políticos plasmados en los programas de los distintos partidos en favor de las personas más necesitadas. Así debería de ser. El 30% de las medidas en los programas electorales de los partidos que han logrado representación en el Parlamento van dirigidas a personas en situación de pobreza o exclusión. Plasmarlo en un papel es fácil. Ahora toca cumplir con lo prometido. Es el compromiso que han adquirido con los ciudadanos.

## Transporte alternativo

Los usuarios de las bicis están preocupados por el panorama que se les viene encima. Con la entrada en vigor de la nueva Ordenanza de Movilidad en Pamplona dentro de un mes, las bicicletas no se podrán candar ni a los árboles ni a parte del mobiliario urbano. A la escasez de aparcabicis en el ciudad se unen las restricciones y las posibles sanciones. Fomentar el transporte alternativo al uso del coche está bien, pero hay que ofrecer los medios. De poco sirven las campañas si luego no hay dónde dejar la bici y hay que cargar con ella para evitar la multa.

# Europa

Por desgracia, nuestros políticos nacionales hablan poco de Europa, tienen una preocupación más directa: alcanzar el poder

Javier Otazu



DÍAS de reuniones agotadoras, búsqueda de consensos y acuerdos que no disgusten a todos para poder repartir los puestos más relevantes de la Unión Europea. ¿Cómo se hace ese reparto? ¿Cuál es la influencia de cada persona en su puesto, y cómo afecta a nuestra vida cotidiana? ¿Cómo es posible que se hable tan poco de todo ello? Más aún, ¿cómo puede ser que la nueva presidenta de la Comisión Europea, Ursula Von der Leven, no sea ni siquiera conocida por la el público general?

Salvando las distancias, es como si el norteamericano medio no conoce a Donald Trump. ¿Qué sentido tiene esta comparación? Muy sencillo. Lo que más afecta a nuestra vida cotidiana es lo que se negocia en las instituciones más cercanas; en nuestro caso, el ayuntamiento y la comunidad. Basta comparar la influencia existente en las elecciones nacionales y las de nuestra región. Para el navarro medio, no influye mucho que el presidente del Gobierno sea Pablo Casado o Pedro Sánchez. Más le importa si la Comunidad foral la preside Javier Esparza, Uxue Barkos o María Chivite. Y eso por no comentar el tema de la alcaldía.

¿Y Europa? ¿Importa quién esté? ¿Cómo funciona en realidad?

Por desgracia, nuestros políticos nacionales hablan poco de Europa. Tienen una preocupación más directa: alcanzar el poder. Incluso lo han admitido de forma clara. Sin embargo, sería deseable un interés mayor acerca de los asuntos que se tratan en Bruselas, si no por parte de los políticos, al menos por parte de los medios. Por ejemplo, una sugerencia razonable sería incluir una sección titulada "Europa", donde se comenten las leyes, directivas o asuntos de mayor interés a todos los niveles dando más relevancia, cómo de-

be ser, a las que afectan de forma más directa nuestras vidas. Casos obvios, ayudas para la agricultura o ganadería o la mejora de infraestructuras. En unos tiempos en los que se debaten los problemas existentes con la España vacía, la demografía o la despoblación de muchas zonas merece la pena destacar el papel activo que ha tenido la Unión Europea (PAC, transferencias económicas) en evitar que este efecto fuese todavía mayor.

El puesto principal de la Unión Europea es el de la Comisión, liderado hasta ahora por el luxemburgués Jean Claude Juncker. Curiosidad: era conocido por su famosa declaración de que "los políticos sabemos cuáles son las medidas que se deben tomar en caso de crisis; lo que no sabemos es cómo salir reelegidos en caso de aplicarlas". Tuvo también algún problemilla (LuxLeaks) con el tema de las ventajas fiscales que asignaba su país de origen, cuando era el presidente, para poder atraer así a las empresas. En todo caso, como ha quedado expuesto, su puesto pasa a ser ocupado por la alemana Ursula Von der Leven, de ideología conservadora.

La Comisión propone diferentes asuntos que después se deciden, según criterios jurídicos, con el Parlamento o el Consejo. Aunque está pendiente la distribución de los diferentes comisarios, los más relevantes son el de competencia (Margrethe Vestager) y el de economía (Pierre Moscovici).

El Banco Central Europeo (BCE) lo va a presidir Christine

Lagarde, en sustitución de Mario Dragui. Este puesto tiene una relevancia semejante al anterior, ya que se deciden las políticas monetarias. ¿En qué consisten? Por sencillez, se exponen las dos principales. Primero: en subir o bajar los tipos de interés para enfriar o estimular a la economía, influyendo en los ahorradores o deudores. Segundo: en la compra o venta de diferentes activos financieros. Así, se introduce dinero en el sistema pudiendo crear inflación, o se saca dinero del sistema frenando la economía si es necesario para evitar así, por ejemplo, burbujas financieras o una valoración incorrecta de otros activos. Lagarde, de ideología más difusa según los expertos, viene de presidir el Fondo Monetario Internacional (FMI). También ha tenido problemas con la justicia.

El Consejo Europeo le ha tocado al liberal belga Charles Michel, en sustitución del polaco Donald Tusk. Su prerrogativa es más difusa, aunque le tocará gestionar asuntos delicados como el Brexit.

El Parlamento Europeo (que debe refrendar el nombramiento de Von der Leven) lo va a presidir el socialista italiano David Sassoli, en sustitución de su compatriota Tajani. Aunque en la actualidad existen 751 eurodiputados, el Brexit puede reducir la cantidad en 75 personas. Las últimas elecciones han aumentado el peso de los liberales y los verdes, pero la influencia de grupos más extremistas no es desdeñable y dificulta la gobernabilidad.

El quinto puesto más destacable es el del Eurogrupo, que lo lleva el portugués Mario Centeno (el "Cristiano Ronaldo" de las finanzas; lo eligen los ministros de economía y finanzas europeos) y de momento ahí seguirá.

Aunque le falta capacidad ejecutiva, también se debe destacar el puesto de Josep Borrell como alto representante de política exterior.

Henry Kissinger, exsecretario de Estado norteamericano, decía que no tenía un teléfono para llamar a Europa. Hoy en día, son las instituciones europeas las que deben llamar a los ciudadanos.

Javier Otazu Ojer  
Economía de la

Conducta. UNED de Tudela.

www.asociacionkratos.com



# Salud culpa ahora a la huelga médica del aumento de las listas de espera

Domínguez destacó en su día la "escasa incidencia" del paro y Moracho, gerente del SNS, dijo que era "testimonial"

La lista de primeras consultas crece en un año el 15,7% y Salud reconoce una evolución "no favorable"

M. JOSÉ ECHEVERRÍA Pamplona

El departamento de Salud ha responsabilizado, en buena parte, a la huelga médica del aumento de las listas de espera de primeras consultas de especialistas en el último año. Estas listas han crecido un 15,7% y, a finales de mayo, sumaban 36.553 pacientes en espera, 5.739 más que el año anterior en las mismas fechas. También ha crecido la espera media que ha pasado de 37 días a 44.

Salud ha reconocido que la evolución de la lista de espera de consultas en el último año "no ha sido favorable". Y achaca a varios factores este hecho. Por un lado, el déficit de especialistas, un problema que no es nuevo y que, según afirma, también afecta a los centros concertados que complementan los recursos públicos. A este factor añade un aumento "notable" de permisos y licencias reglamentarios (maternidad, etc.). Y, además, destaca, "por su importancia", el impacto directo e indirecto de la huelga médica.

La huelga se desarrolló durante once jornadas entre enero y de junio. El Sindicato Médico convocó paros los días 30 de enero, 7, 14 y 18 de febrero, 1, 21 y 22 de marzo, 5, 16 y 17 de abril y 4 de mayo en demanda de "unas condiciones laborales y económicas dignas".

## Guerra de cifras

La valoración de Salud sobre el impacto de la huelga, en respuesta a las críticas realizadas por Navarra Suma, contrasta con las de-



Una concentración de médicos en febrero durante una jornada de huelga.

J.A. GOÑI

claraciones que fueron realizando los responsables sanitarios a lo largo del conflicto. Inicialmente, tras el primer paro que Salud cifró en el 12,5% de los profesionales, el consejero, Fernando Domínguez, valoró que la huelga de médicos tuvo una "escasa incidencia". "Se realizaron el 88% de las intervenciones quirúrgicas y en los centros de salud se atendieron el 84% de las consultas citadas".

Más adelante, el gerente del Servicio Navarro de Salud, Óscar Moracho, apuntó que el seguimiento del paro era "prácticamente testimonial" (en la sexta jornada fue del 7%). Y apuntó ese día que esas cifras tendrían que "hacer pensar en otras medidas" y desconvocar el paro.

Salud y Sindicato Médico, con-

## FRASES

"El empeoramiento del clima laboral generado por la huelga ha tenido un importante impacto al haberse reducido la actividad extraordinaria"

vocante de los paros, entraron en una guerra de cifras sobre el seguimiento. Según Salud, osciló de un 4,4% a un 14%, el día de mayor seguimiento. El sindicato, por su parte, hablaba de un 80-85% y denunció los elevados servicios mínimos que impedían parar a muchos profesionales.

En este marco, inicialmente Sa-

lud se negó a negociar y demandó una desconvocatoria previa de la huelga. Con el paso de las semanas, fue flexibilizando la postura para, finalmente, empezar a hablar e incluso mediar en una reunión entre el sindicato y Función Pública. Con todo, el conflicto quedó abierto y Salud ha cerrado la legislatura con el rechazo médico a sus propuestas, una decisión tomada en asamblea por los profesionales que mantienen el paro para septiembre.

Ahora, el departamento alega que, aun cuando los porcentajes de actividad de consultas hospitalarias durante la huelga fueron superiores al 90%, "el impacto acumulado de ese déficit de actividad durante 11 jornadas de huelga se ha dejado notar". Y ase-

## "Empeoramiento del clima laboral"

El departamento de Salud no sólo achaca a la huelga médica que la evolución de la lista de espera no haya sido favorable. Además, asegura que ha generado un "empeoramiento del clima laboral". Y si resulta chocante que, tras hablar de "escasa incidencia" y "seguimiento testimonial", ligue el paro al aumento de las listas es todavía más sorprendente que asegure que la huelga ha tenido un "importante impacto" en la actividad extraordinaria. Las horas extras, peonadas, han sido objeto de crítica durante años por parte de los grupos del cuatripartito, radicalmente contrarios a esta práctica. Ahora, Salud afirma que se ha reducido, "de manera muy significativa", la actividad extraordinaria, que considera "habitual y necesaria" en un trimestre de elevada demanda. "En un contexto de huelga se reduce de manera muy importante el número de profesionales que aceptan su participación voluntaria en programas extraordinarios y más si se tiene en cuenta que una de las reivindicaciones laborales era la mejora de la retribución en esta actividad", afirma.

gura que "explican en buena parte la negativa evolución observada en este semestre".

## Profesionales

Salud ha reiterado también las dificultades que ha encontrado por el déficit de especialistas, un problema que no es nuevo y afecta a todas las comunidades. Así, afirma que no ha podido cubrir un número "muy significativo" de vacantes o bajas en especialidades como cirugía general, digestivo, pediatría, traumatología, dermatología, rehabilitación, oftalmología, urología, nutrición, reumatología y otorrino. Y asegura que los centros concertados, que ayudan al SNS en los picos de demanda, no han podido "dar la respuesta habitual" debido a este problema.

# Investigan un nuevo tratamiento para el cáncer de vejiga

Expertos de la CUN y el CIMA han demostrado la eficacia en ratones de combinar inmunoterapia y bloquear proteínas

DN Pamplona

Investigadores de la Clínica Universidad de Navarra y el Cima, junto con científicos del CIEMAT (Centro de Investigaciones Energéticas, Medioambientales y Tecnológicas) y el Hospital Universitario 12 de Octubre, todos ellos in-

tegrados el CIBERONC (Centro de Investigación Biomédica en Red en Cáncer), han demostrado la eficacia de un tratamiento frente al cáncer de vejiga que combina inmunoterapia y la inhibición conjunta de dos proteínas epigenéticas, G9a y DNMT (mecanismos moleculares que afectan a la regulación génica, es decir que condicionan la expresión de genes implicados en el desarrollo del cáncer).

Los investigadores han desarrollado un compuesto (llamado CM-272) que es capaz de bloquear la actividad de estas proteí-



Los doctores Xabier Agirre y Felipe Prósper.

nas. La administración de ese compuesto junto con tres dosis de inmunoterapia (anti-PDL1) provocó la muerte de las células cancerígenas y la activación del sistema inmune, potenciando el

efecto de la inmunoterapia. La investigación se desarrolló en un modelo de ratón que desarrolla tumores de vejiga agresivos y metastásicos y ha conseguido eliminar, en el primer mes de trata-

miento, más de un 85% de los tumores y metástasis. Los resultados se han publicado en el último número de la prestigiosa revista *Nature Medicine*.

Estos resultados suponen un avance significativo en la medicina personalizada contra el cáncer y, en concreto, en el manejo de este tipo de tumores. El motivo es que favorecen la respuesta al tratamiento con inmunoterapia en un mayor porcentaje de pacientes y, al mismo tiempo, permiten reconocer, analizando previamente los niveles de la proteína epigenética G9a, qué pacientes que se podrían beneficiar de estos tratamientos.

El cáncer de vejiga es uno de los más frecuentes. En la actualidad, la inmunoterapia ha demostrado resultados positivos pero en el 20-30% de pacientes y, además, se desconocen factores capaces de determinar antes del tratamiento qué pacientes resultarán beneficiados.

# La experiencia de ser Erasmus y estudiar una formación profesional

**119 alumnos recogieron ayer sus diplomas en el Departamento de Educación de Pamplona**

**MARÍA LÓPEZ PUYOL**  
Pamplona

119 alumnos y alumnas de Formación Profesional recibieron ayer, en un acto celebrado en el Departamento de Educación, los diplomas de participación en el programa Erasmus+. Durante el curso académico 2019/20 el alumnado de todos los centros de Formación

Profesional de Navarra ha realizado estancias laborales en empresas extranjeras durante dos o tres meses. Estos estudiantes han completado sus estudios en Finlandia, Reino Unido, Polonia, Alemania, Holanda, Italia, Portugal, Francia, Malta o Irlanda. Del total de 119 alumnos y alumnas, 48 son de Grado Medio y 71 de Grado Superior. Finlandia, Reino Unido, Po-

lonia, Alemania, Holanda, Italia, Portugal, Francia, Malta e Irlanda han sido los países que han acogido durante este tiempo a los jóvenes navarros.

Erasmus+ es el programa de la Unión Europea de apoyo a la educación, formación, juventud y deporte, que finalizará por completo en 2020. Está orientado a los alumnos de Formación Profesional y

les permite realizar prácticas en empresas del extranjero. Caja Rural de Navarra colabora con dicho programa con la concesión de una beca de 550 euros, destinada al alumnado de FP de Grado Superior. Según la página web de la Comisión Europea, el presupuesto total del Erasmus+ es de 14.700 millones de euros.

En la entrega de diplomas participaron Roberto Pérez Elorza, director general de Educación, y Ricardo Goñi Leranoz, responsable de relaciones institucionales de Caja Rural de Navarra. Uno por uno los alumnos que realizaron el programa fueron saliendo a recoger sus diplomas de finalización entre aplausos.



Los 119 alumnos que recogieron ayer su diploma por haber realizado prácticas en el extranjero gracias a la beca Erasmus+.

A.CALLEJA

**ABIGAIL LEÓN GAUILARÍEZ**  
TURÍN, ITALIA

**“De Turín me quedo con la gente que he conocido”**

Abigail León es una joven de 22 años, residente de Milagro, que en septiembre viajó a Turín para realizar tres meses de prácticas en una clínica Vitaldent. Cambiar de aires siempre es difícil y más si no se comparte el idioma. Sin embargo, este viaje resultó una experiencia enriquecedora. León confiesa que del viaje se quedaba con haber conocido mejor a sus compañeros, “porque todos somos de un punto diferente de Navarra”. “También aprender sobre otro tipo de vida, aunque al final todos compartimos valores, hay costumbres muy diferentes, y trabajar en un lugar distinto con el que no conozco el idioma”. Gracias a esta oportunidad de salir de España y visitar otro país León ha podido traer cientos de anécdotas en su maleta. De todas ellas quiere destacar que cada semana su grupo de compañeros y ella realizaban un viaje a una ciudad distinta de Italia. Fueron casi de costa a costa aunque señala que se quedaron con las ganas de visitar Roma, ya que estaba demasiado lejos.



**ERIKA CAISAGUANO CASTRO**  
CRACOVIA, POLONIA

**“Al final acabé aprendiendo un poco de polaco”**

Erika Caisaguano reside en Lerín, tiene 21 años ya ha estudiado educación infantil. Fue dos meses a Cracovia a realizar prácticas en una escuela infantil. Caisaguano cataloga la experiencia como “algo increíble”. “Lo repetiría mil veces y lo recomiendo a todo el mundo; he aprendido mucho sobre la cultura y sobre el país. Es una salida de España que hay que realizar”. Sus prácticas en el centro consistían en el cuidado y la enseñanza de 26 niños de entre dos y seis años. Dice que su estancia allí fue muy buena, puesto que el resto de trabajadoras se comunicaban con ella en inglés, ya que desconocía el polaco, y le ayudaban con lo que necesitaba. En relación con el viaje, hay un hecho que no se ha podido quitar de la cabeza. “Un día fuimos a hacer la compra y llovía muchísimo. Teníamos que coger el tranvía y yo llevaba unas zapatillas que resbalaban mucho. Total, me caí en medio del tranvía y vino todo el mundo a ayudarme. Me dio mucha vergüenza”, confiesa Caisaguano.



**JOSÉ ANTONIO VÍLCHÉZ PÉREZ**  
DUBLÍN, IRLANDA

**“El Erasmus+ ha sido la experiencia de mi vida”**

El pamplonés José Antonio Vílchez, de 19 años, ha estudiado informática, y cuando le dieron la oportunidad de irse a Dublín a trabajar durante tres meses en la empresa de comercio electrónico Handy Hardware, no se lo pensó dos veces. Aunque ha quedado un poco descontento con la empresa, puesto que considera que podía haber dado mucho más de lo que le exigían, considera el viaje como “la experiencia de su vida”. No ha tenido problemas para comunicarse puesto que contaba con un nivel alto de inglés, y el viaje le ha servido para reforzarlo aún más. Lo que más ha disfrutado han sido sus vivencias del día a día con el resto de sus compañeros. “En el Phoenix Park hay una gran cantidad de ciervos y con nuestra buena intención les llevamos manzanas. Uno de los ciervos me la arrancó de la mano y quiso comérsela de golpe, con tan mala suerte que se atragantó con ella. Nos asustamos mucho pero finalmente la escupió, la mordió por la mitad y se comió los dos pedacitos”, recuerda Vílchez.



**SAIOA BEROIZ CÁRDENAS**  
TURÍN, ITALIA

**“En Turín la gente es súper amable y sociable”**

La joven de 19 años Saioa Beroiz vive en Huarte. Este año ha terminado sus estudios de administración y finanzas. Recibió la beca Erasmus+ y ha viajado a Turín a realizar durante tres meses prácticas en el Centro Cultural Español. Personalmente ha disfrutado mucho de su experiencia en la empresa y señala que no tiene ninguna queja acerca de su trabajo. Lo más peculiar del viaje es que se lanzó a la aventura sin saber nada de italiano. Sin embargo indica que “en Turín la gente es muy amable, te saludan por la calle y hablan contigo, por ello me ha resultado fácil poder comunicarme y aprender algo del idioma”. Además de trabajar, Beroiz ha podido disfrutar de todos los aspectos de la ciudad. “Un día estaba de fiesta junto con mis compañeros y un amigo mío se metió en una sala aparte. No sabemos qué hizo pero de repente se paró tanto la música como las luces de la discoteca”, recuerda Beroiz. También confiesa que le dejó marcada la manera de conducir de los turineses.



**SARA GONZÁLEZ IRIARTE**  
CRACOVIA, POLONIA

**“En Cracovia utilizan una metodología muy distinta”**

Sara González, residente de Burlada de 20 años, ha estudiado educación infantil. Este curso se benefició de la beca Erasmus+ y gracias a ella pudo trabajar durante dos meses en una escuela infantil con chicos de cinco y seis años. Durante su formación en Cracovia ha disfrutado de las prácticas: “Utilizan una metodología muy diferente a la española, por ejemplo realizan muchas más actividades para el aprendizaje”. Este viaje también le ha hecho reflexionar, puesto que antes de visitar el país consideraba que los polacos eran gente fría, sin embargo se ha dado cuenta de que son muy amables que siempre están dispuestos a ayudarte si lo necesitas. La comida fue algo que le llamó la atención, ya que siempre, como primer plato tomaban sopa. De su experiencia en Cracovia, González recuerda entre risas que “siempre solía ir al mismo bar y un día había una fiesta coreana. Entré con mis amigos y todos nos miraban. Supongo que sería porque éramos los diferentes”.



# La Red contra la Pobreza pide al próximo Gobierno “compromisos políticos”

Destaca que el 30% de las medidas de los programas electorales van dirigidas a personas en riesgo de exclusión

Reclaman una “dotación económica” que las haga viables e impulsar un pacto por la inclusión social

Europa Press. Pamplona

La Red Navarra de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social solicita al próximo Gobierno foral y a los nuevos ayuntamientos que “mantengan” los “compromisos políticos” plasmados en los programas electorales de los distintos partidos en favor de las personas más necesitadas.

Además, la Red de Lucha contra la Pobreza, compuesta por 30 entidades sociales de la Comunidad foral, pide que estos “compromisos” sean incorporados en esta nueva legislatura con una dotación económica que los haga “viables” y que “se adapten con regularidad a la realidad para dar una respuesta efectiva a las personas que más lo necesitan”.

Así lo demanda, en representación de la red, Jesús García, que ofreció una rueda de prensa para presentar el análisis que ha realizado el colectivo sobre las medidas propuestas en los programas electorales de los seis partidos políticos que han logrado representación en el Parlamento foral (Navarra Suma, PSN, Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e Izquierda-Ezkerra).

Según indica, han detectado un total de 361 medidas y 212 submedidas vinculadas directamente a la inclusión social en los pro-



Gara González y Jesús García, en la presentación del estudio.

gramas de estas formaciones, lo que supone que “el 30% de todas las medidas, tres de cada diez, de los seis programas electorales van dirigidas a personas en situación de pobreza o exclusión social”. A su juicio, se trata de un dato “positivo” que “pone de relevancia la importancia que ha tenido y tiene la inclusión en la vida política y social”, si bien desde la Red de Lucha contra la Pobreza no han entrado a calificar si las medidas propuestas por los partidos son positivas o negativas.

En cuanto a las áreas con más relevancia en los programas electorales, Jesús García detalla que son las relacionadas con menores y educación, que suponen de media el 24,4% de las medidas respecto al total de las iniciativas de inclusión social. Le siguen las propuestas más genéricas que recogen leyes que fomentan y regulan el tercer sector o las referentes a los servicios sociales, que copan el 21,1%.

El representante de la Red de Lucha contra la Pobreza destaca, además, que si bien el número de medidas y el porcentaje corres-

pondiente a la inclusión dentro de cada partido político difiere, “se revela la tendencia de poner a todas esas personas más vulnerables en el foco de la vida política, lo que valoramos positivamente”. En este sentido, remarca que el último informe AROPE señala que aproximadamente el 13,5% de la población de Navarra, unas 86.500 personas viven en riesgo de pobreza o exclusión.

## Medidas prioritarias

El estudio se enmarca en un proceso de participación llevado a cabo por la entidad, en el que también se ha elaborado un documento general sobre las medidas más prioritarias en el ámbito de la inclusión social.

En concreto, se demanda impulsar un pacto por la inclusión social y contra la pobreza en Navarra, que cuente con “amplios consensos políticos y ciudadanos”; una “defensa” de los servicios públicos y sociales; una “mayor lucha” contra la xenofobia y el racismo, así como “el fomento y fortalecimiento del tercer sector”.



Reunión en Madrid del Patronato de la ONCE.

## Fundación ONCE apoya 17 entidades de personas con discapacidad

Es el balance de 2018, que se puso de relieve durante la reunión ordinaria del Patronato en Madrid

DN  
Pamplona

Fundación ONCE apoyó la actividad de 17 entidades de personas con discapacidad en Navarra en 2018, según los datos aportados durante la reunión ordinaria del Patronato de Fundación ONCE, celebrada la pasada semana.

La reunión estuvo presidida por Miguel Carballeda, presidente del Grupo Social ONCE, acompañado de Ana Lima, secretaria de Estado de Servicios Sociales. Contó con la presencia, entre otros, de Alberto Durán, vicepresidente ejecutivo de Fundación ONCE, y José Luis

Martínez Donoso, director general de la misma entidad.

A nivel estatal, las entidades del sector de la discapacidad presentaron un total de 2.474 proyectos a las distintas convocatorias que Fundación ONCE abre a lo largo de todo el año, de los que se aprobaron 1.958, es decir, el 79,1 por ciento. Esto supone un incremento de 1,1 puntos sobre el ejercicio anterior y 87 nuevas entidades que han recibido el apoyo de Fundación ONCE.

## 874 organizaciones

Por comunidades autónomas, Andalucía, con 144; Cataluña, con 117, y Madrid, con 83 son los territorios con más asociaciones beneficiadas. Cabe destacar también que han recibido ayuda 66 organizaciones de ámbito estatal. En total, Fundación ONCE apoyó en 2018 a 874 asociaciones de personas con discapacidad en toda España.

Pamploneses

# ¡VIVA SAN FERMÍN!

OS DESEAMOS UNAS FELICES FIESTAS

INMOBILIARIA Desde 1981

## urbasa

Profesionalidad  
Experiencia  
Comodidad  
Garantía

C/ Tudela, 3 - 1º dcha. Pamplona (frente al Corte Inglés)  
Tel.: 948 21 13 14  
infor@inmobiliariaurbasa.com  
www.inmobiliariaurbasa.com

# Urbaniam prevé reunir en Baluarte a 60 empresas y 10.000 visitantes

La feria nacional sobre edificios de consumo casi nulo se celebrará el 7, 8 y 9 de noviembre

Pretende servir de lugar de encuentro para profesionales y foro divulgativo para usuarios

DN Pamplona

Pamplona acogerá entre el 7 y 9 de noviembre la primera edición de la feria Urbaniam, el mayor encuentro nacional sobre edificios de consumo casi nulo-pasivo (ECCN-pasivo), energías limpias, hogar y movilidad eléctrica. Esta feria, que prevé congregarse a más de 60 empresas expositoras y 10.000 visitantes en Baluarte, nace con el objetivo de convertirse en un referente para profesionales de la edificación sostenible, público general, interioristas, arquitectos, constructoras, fabricantes, energías y movilidad limpia.

Entre los objetivos del evento también está la divulgación de las bondades de las viviendas de consumo casi nulo, tanto respecto al ahorro energético como en cuanto a calidad de vida, entre el público



Asistentes a la feria Edifica sobre casas de consumo casi nulo celebrada el año pasado en Baluarte. DN

en general, de forma que los usuarios adquieran los conocimientos para exigir el cumplimiento de estos nuevos estándares en su vivienda nueva o rehabilitada. Asimismo, sus promotores buscan convertir a esta feria en una plataforma para que empresas especia-

lizadas en ECCN-Passivhaus puedan conectar con la industria de este sector. Para llegar tanto a profesionales como al público general, Urbaniam recreará una auténtica ciudad eficiente que acogerá stands, mesas redondas, tres casas pasivas reales para que los

visitantes a la feria puedan experimentar personalmente sus ventajas y diez coches eléctricos. El 31 de diciembre de 2020 entrará en vigor la nueva normativa para reducir el impacto medioambiental de la construcción y el mantenimiento de los edificios.

## Atana apela a los directores generales para impulsar las TIC

El clúster del sector celebró un encuentro en la CEN para promover la transformación digital en empresas e instituciones

DN Pamplona

El clúster de Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) de Navarra, Atana, celebró recientemente en la sede de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN) la jornada 'Transformación Digital desde la estrategia', durante el que se animó a los máximos responsables de empresas e instituciones a que impulsen un cambio cultural para "acometer la necesaria implementación de tecnologías de la información y la comunicación en sus modelos de negocio". Ante un centenar de asistentes, Óscar Rived, presidente de Atana, subrayó el compromiso de la asociación por "impulsar la mejora competitiva del sector TIC en Navarra". Para ello, la renovada junta directiva del clúster promoverá actividades de divulgación y comisiones de trabajo con las universidades navarras, la propia CEN y otros clústeres y asociaciones que sirva de marco de "encuentro, colaboración y experiencia".

## CC OO gana las elecciones sindicales celebradas en Nasuvinsa y ACR

Las listas presentadas por el sindicato CC OO se impusieron en las recientes elecciones sindicales que se celebraron en la empresa pública Nasuvinsa y en la constructora ACR. En Nasuvinsa, que tiene una plantilla de 120 empleados, el apoyo de la plantilla otorgó a CC OO cinco delegados (antes tres), mientras que AFAPNA se hizo con dos delegados y ELA otros dos. Respecto a ACR, empresa con 87 trabajadores, CC OO obtuvo cuatro delegados (antes tres), mientras que UGT consiguió un delegado (antes dos).

## El comité de Andacelay reclama un pacto que mejore las condiciones laborales de la plantilla

El comité de la empresa pública Andacelay, que atiende los servicios de las escuelas infantiles, el Centro de Atención a las Familias y las limpiezas de los edificios públicos del Valle de Egüés, remitió recientemente una nota en la que reclamaba un pacto para lograr "unas condiciones laborales y salariales dignas". Según explicaba el comité, la remunicipalización de los servicios debía haber servido para "mejorar la gestión y las condiciones laborales". "Lejos de eso", la representación de la plantilla de Andacelay denunciaba que había mantenido las condiciones laborales de unas plantillas "altamente feminizadas y precarizadas en cuanto a jornadas parciales, salarios y demás condiciones laborales".



## DIRIGENTES DE ELA Y PODEMOS SE REÚNEN EN EL CONGRESO

Una delegación de ELA, encabezada por su secretario general, Mitzel Lakuntza, se reunió ayer en el Congreso con el grupo parlamentario de Unidas Podemos en la que reclamaron, entre otros puntos, la mejora de las pensiones públicas con un mínimo de 1.080 euros mensuales, la derogación de las reformas laborales así como de la Ley de Estabilidad Presupuestaria y Financiera, un salario mínimo de 1.200 euros mensuales, la marcha atrás en las políticas centralizadoras y el reconocimiento del derecho a la autodeterminación. En la imagen, representantes de las dos organizaciones liderados por Pablo Iglesias (Podemos) y Mitzel Lakuntza asisten a la reunión celebrada en el Congreso de los Diputados.



**Porque tu boca se merece lo mejor**

garantía.compromiso experiencia  
innovación.pasióncalidad

**2 años** garantía por escrito en prótesis fijas

**36 meses** sin intereses

**CPS-30386/8-19-NA**

Paseo Pablo Rada, 20  
**CAPARROSO**  
948 108 063 · 685 236 611  
[www.macrident.es](http://www.macrident.es)

IMPLANTOLOGÍA · ORTODONCIA · ESTÉTICA DENTAL ODONTOPEDIATRÍA · PADI

Diario de

# Noticias

NOVELAS DE INTRIGA HISTÓRICA

Hoy, Tracy Chevalier 'La joven de la perla' Por solo 4,95 € + periódico



25 años urte 1994-2019

## EL RETORNO DE OSASUNA A LA LIGA SERÁ EN LEGANÉS

EL BARCELONA VISITARÁ EL SADAR EN LA TERCERA JORNADA // P44-45



## 'BAILANDO ANTE LAS CÁMARAS', EN BERTIZ

FOTOGRAFÍA Y BAILE SE FUSIONAN EN LA MUESTRA DE XABIER ARTOLA // P58



# PSN, GEROA BAI, PODEMOS E I-E ULTIMAN UN PREACUERDO QUE ESPERAN CERRAR HOY

- Tras cuatro horas de **reunión**, solo quedan unos flecos en las negociaciones
- Concluye el trabajo en todas las mesas sectoriales excepto en **autogobierno**
- Falta concretar las **normas** de funcionamiento de los 4 partidos en la legislatura

INFORMACIÓN EN PÁGINA 14

## Sánchez rechaza formar un "cogobierno" con Podemos

El líder del PSOE no quiere depender de los independentistas

MADRID - Sánchez se reunirá el próximo martes con Iglesias pero ya ha dejado claro que descarta un "cogobierno" ni ve necesario "dos gobiernos en uno". PÁGINA 16



## Recuperados más de 2.200 fusilados

**EXHUMACIONES EN NAVARRA.** El libro *Bajo Tierra/Luz azpian. Exhumaciones en Navarra 1936-2019*, editado por el Gobierno foral, recoge los trabajos realizados para recuperar los restos de los tres mil fusilados desde el alzamiento de 1936. Los datos recogidos apuntan que se han localizado a más de 2.200 desaparecidos. En la foto, una de las exhumaciones realizadas a finales de los setenta y principios de los ochenta. Foto: cedida por Josefina Campos y Lucía Moreno PÁGINAS 4 Y 5

Periódico + Novela de intriga histórica: 6,45€. Periódico + Coche Dakar: 10,45€.

## Maya paraliza las obras del Plan de Amabilización y el proyecto será revisado

Ignora las encuestas a los ciudadanos y su positiva respuesta y atiende la demanda de los comerciantes

PAMPLONA - El nuevo equipo de Gobierno municipal ha decidido paralizar las obras del Plan de Amabilización previstas para

mediados de julio en la zona del Parlamento y calle Taconera. Navarra Suma anuncia que revisará el proyecto. PÁGINA 30

## SALUD ATIENDE 23 CASOS URGENTES POR GOLPE DE CALOR EN EL ÚLTIMO MES

PÁGINA 8

## EL AYUNTAMIENTO DECIDE REHABILITAR EL ESTADIO CIUDAD DE TUDELA

PÁGINA 39

**NAVARRA WINE LOVERS**  
Tu propio estilo de vino

Bienvenidos // Ongi Etorri // Welcome // Bienvenue

UNIÓN EUROPEA Nafarroako Gobernua Gobierno de Navarra VINO D.O. NAVARRA

www.navarrawinelovers.com

# La UN, tercera de Europa en docencia, según el ranking 'Times Higher Education'

El centro académico se coloca en el podio junto con Oxford y Cambridge

**PAMPLONA** – La Universidad de Navarra (UN) es la tercera de Europa en calidad de enseñanza según el último ranking de *Times Higher Education (THE)*, publicado ayer. El centro académico sube cinco posiciones respecto a 2018 y se coloca en el podio de la excelencia en calidad de enseñanza. Las dos primeras son la Universidad de Oxford y la de Cambridge.

*THE Europe Teaching Rankings 2019* recoge información a partir de entrevistas realizadas a más de 125.000 estudiantes universitarios de 18 países europeos sobre temas relacionados con su experiencia en educación superior. Según informó en un comunicado el centro académico reconocido, el ranking mide el compromiso de la institución con sus alumnos, la capacidad para impartir las clases, el fomento del pensamiento crítico y la interacción con los profesores. También se evalúan las oportunidades para desarrollar habilidades que ayuden en la carrera profesional.

Asimismo, el reconocimiento tiene en cuenta la calidad de los servicios de la institución, el entorno de la enseñanza y el acceso a los mate-

riales de aprendizaje. La movilidad de los estudiantes *Erasmus+* y la proporción de estudiantes internacionales son otros elementos relevantes en el estudio.

*THE Europe Teaching Rankings*



“Este resultado refleja el gran trabajo de los profesores y empleados de la Universidad”

**ALFONSO SÁNCHEZ-TABERNEO**  
Rector de la UN

2019 incluye instituciones que ofrecen cursos y programas oficialmente reconocidos (títulos de grado y programas máster o equivalentes) y con al menos 3.000 estudiantes matriculados.

El rector de la UN, Alfonso Sánchez-Tabernero, expresó ayer su satisfacción y agradecimiento a los profesores y estudiantes del centro académico por ser los verdaderos protagonistas de este ranking. “Este resultado refleja la realidad de un gran trabajo de los profesores y empleados de la Universidad, que han hecho posible que la experiencia del estudiante en la Universidad de Navarra sea enriquecedora, relevante y memorable”, destacó Sánchez-Tabernero.

“Por otra parte, estoy convencido de que la calidad de una universidad depende de la calidad de sus estudiantes. Son ellos los que tendrán un papel transformador en la sociedad, para convertir este mundo en un lugar más sostenible y solidario”, añadió el rector de la UN. “Nos alegra contribuir a que Navarra se sitúe en las primeras posiciones internacionales en calidad universitaria”, concluyó. – D.N.



El alumnado, ya con sus diplomas, en el patio del departamento de Educa-

## 50 DOCENTES DE F ALUMNOS EN EL Ú

- 48 estudiantes de Grado Medio y 71 de Grado Superior recibieron ayer su diploma por cursar el programa europeo
- Por primera vez, el profesorado viajó a cuatro países para formarse

✎ **Mikel Urabaien Otamendi**  
📷 **Iban Aguinaga**

**PAMPLONA** – 119 estudiantes de Formación Profesional (FP), 48 de ellos de Grado medio y 71 de Grado Superior, recibieron ayer sus diplomas Erasmus+ en el salón de actos del Departamento de Educación del Gobierno de Navarra, después de haber viajado durante el curso 2018-2019 a otro país de Europa para formarse. Los y las estudiantes pudieron realizar prácticas en Finlandia, Reino Unido, Polonia, Alemania, Holanda, Italia, Portugal, Francia, Malta o Irlanda. Por su parte, 50 docentes se han sumado este año al programa, gracias al que han tenido la oportunidad de salir a completar su formación a Finlandia, Dinamar-

ca, Holanda o Alemania.

Entre el alumnado, 76 estudiantes realizaron el módulo en de Formación en Centros de Trabajo, mientras que las y los 43 de último curso restantes llevaron a cabo una estancia complementaria al término de sus estudios de FP.

Por otro lado, medio centenar de profesoras y profesores se marcharon al extranjero para aprender sobre temáticas variadas como la innovación, la formación dual (aprendizaje que intercambia la educación teórica y en el aula con la formación práctica en la empresa) o el aprendizaje basado en proyectos.

Gracias a estas estancias temporales, según indicó ayer Roberto Pérez Elorza, director general de Educación, “el alumnado ha incrementado



## La UPNA celebra el XI certamen de estadística

**ESTUDIANTES ANDALUCES, CATALANES Y EXTREMENOS GANAN EL CONCURSO.** Estudiantes de Andalucía, Cataluña y Extremadura han ganado en la Universidad Pública de Navarra (UPNA) la IX Fase Nacional del Concurso Incubadora de Sondeos y Experimentos, un cer-

tamen que busca despertar en alumnado de Educación Secundaria Obligatoria (ESO), Bachillerato y Formación Profesional (FP) la curiosidad por la estadística como herramienta básica para la investigación, tanto en ciencias experimentales como en ciencias sociales. Foto: D.N.



la salida del acto donde tuvo lugar la ceremonia.

# SE SUMAN A 119 ERASMUS

s conocimientos técnicos e idiomáticos y, sobre todo, ha potenciado posibilidades de inserción labo-

be señalar que se trata de la primera aventura fuera de casa de la mayoría de los jóvenes que ayer recibieron su diploma, por lo que Pérez destacó que la estancia les "abrirá muchas puertas que de otra forma serían permanecido cerradas". En este sentido, aseguró que le consta "hay quien va a volver a las vacaciones" donde han estado trabajando, así como gente que "ha decidido seguir estudiando o buscar trabajo en Navarra", apuntó.

**ERASMUS LO RECOMIENDAN** En cualquiera de los casos, la experiencia ya tiene un valor de por sí, como saben Estefanía García, Clara Lara, Clara Jiménez, Naiara y Maite Gorricho, que cursaron un particular programa Erasmus en Malta. Las tres primeras salieron en la isla durante un mes, del 31 de marzo al 30 de junio, mientras que las dos últimas salieron al propio durante dos meses, del 27 de abril al 30 de junio, para las prácticas que realizan durante todo el año en su formación.

dual no les permitía marcharse durante un mayor periodo.

Las cinco estudiantes fueron a la misma residencia, pero cada una desarrolló habilidades relacionadas con su módulo en una empresa distinta. Clara Jiménez, por ejemplo, estuvo en una empresa cinematográfica maltesa "preparando la celebración de un festival que duró once días", explicó.

Unai Zabalza Villamayor, estudiante de Higiene Bucodental, estuvo en una clínica de Turín asistiendo al personal de dentistas, aunque bromea con que su función a menudo era la de "fregar". Sin embargo, admite que le gustó la posibilidad de tener un año más libre para "poder viajar" durante el Erasmus, en el que convivió con otros 12 compañeros que ayer también recogieron su diploma.

Alfonso Vergara Valdés, por su parte, estudiante del Grado Superior de Administración y Finanzas, se marchó a Dublín por tres meses para trabajar en un concesionario de coches. Recomendó la experiencia, porque opina que, además de "quedar muy bonito en su currículum", se llevó "un montón de amigos" y "una valiosa experiencia" para su "formación".



"El Erasmus me ha dado la oportunidad de vivir fuera unos meses y aprovecharlos viajando"

**UNAI ZABALZA VILLAMAYOR**  
Estudiante de Higiene Bucodental



"Me llevo un montón de amigos y una valiosa experiencia para mi formación"

**ALFONSO VERGARA VALDÉS**  
Estudiante de Administración y Finanzas

## Dos navarras son reconocidas en el Programa Becas Europa

Natalia Aldaba y Amaya Vizmanos participarán en un viaje en el que visitarán universidades europeas

**PAMPLONA** - Las estudiantes navarras Natalia Aldaba y Amaya Vizmanos han obtenido una de las 50 plazas que se otorgaron en la XIV edición del Programa Becas Europa, gracias a la cual participarán en un viaje de tres semanas en el que visitarán las universidades más emblemáticas de Europa. Durante las visitas también se reunirán con personalidades y conferenciantes que les formarán en diferentes disciplinas.

Ambas fueron seleccionadas de entre más de 3.000 estudiantes de bachiller que presentaron su candidatura al programa Becas Europa que promueve el Banco Santander en colaboración con Santander Universidades y la Universidad Francisco de Vitoria (UFV). El objetivo del programa, según detalló en un comunicado la Universidad Francisco de Vitoria, es que los jóvenes conozcan de primera mano el origen y los pilares de la universidad europea como puerta de entrada para formar su compromiso con la sociedad y forjar en ellos su capacidad de liderazgo y ética profesional. - Efe

## Educación adjudica la obra del nuevo instituto en Ribaforada

**EPÍGRAFE** - La mesa de contratación para la adjudicación del contrato de construcción del IESO de Ribaforada, procedió ayer a la apertura de propuestas económicas y requirió a la empresa. Obras de Construcción e Instalaciones S.A (OCISA), que presentó una oferta de 3.687.910 euros y un plazo de ejecución de 11 meses. - D.N.



Aneider Iza Erviti.

## Aneider Iza Erviti recibe el Premio Extraordinario de Doctorado en La Rioja

**EDUCACIÓN** - Aneider Iza Erviti ha recibido el Premio Extraordinario de Doctorado de la Universidad de La Rioja, en la que obtuvo el grado de doctora en 2017 con su tesis que fue desarrollada en el departamento de Filologías Modernas de esta universidad. - D.N.

**MYMOBEL**  
VIVE TUS MUEBLES

"ayudanos en la..."

**OPERACIÓN DESALOJO**

SOFAS · SALONES · COLCHONES · CANAPES  
JUVENILES · COMPLEMENTOS

VENTA URGENTE DE MUEBLES POR RENOVACIÓN DE EXPOSICIÓN

HASTA **70%** DESCUENTO

POLG. PLAZAOLA, MANZANA D, NAVE 15 - Tel: 948 303 790  
HORARIO: De LUNES a SABADO, de 10:30 a 13:30 y de 17:00 a 20:00

# Salud Pública registra 23 atenciones urgentes por patología asociada al calor en el último mes

MES DE JUNIO

MUY CÁLIDO EN CASI TODA NAVARRA

Recomienda no descuidar las precauciones ante la alerta naranja por calor prevista hoy y mañana en la Ribera del Ebro

**PAMPLONA** — El Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra (ISPLN) recordó ayer la necesidad de retomar las medidas de prevención ante la alerta naranja por altas temperaturas que comenzó ayer y que prosigue hoy y mañana en la zona de la Ribera del

Ebro, con temperaturas máximas que superarán los 37 grados y no descenderán de los 21. De hecho, señaló que desde el 1 de junio y hasta el 2 de julio tienen registradas 23 atenciones urgentes —15 hombres y 8 mujeres— por patología asociada al calor, de los cuales 5 precisaron ingreso hospitalario. 16 atenciones fueron realizadas en el Complejo Hospitalario, 2 en el Hospital Reina Sofía, 4 en el García Orcoyen y una en Atención Primaria.

Como ya advirtieron la semana pasada, el calor excesivo "puede alte-

rar las funciones vitales del cuerpo humano si éste no es capaz de compensar las variaciones de temperatura, produciendo una pérdida de agua y electrolitos y provocando daños como calambres, agotamiento por calor o los llamados golpes de calor".

Para evitar llegar a esta situación, Salud Pública incidió en la recomendación de beber más agua y líquidos frescos aunque no se tenga sed, evitando el alcohol, café, té, colas y las bebidas azucaradas. Aconsejó realizar las actividades de mayor esfuerzo

físico en las horas de menos calor, no permanecer al sol en las horas centrales del día, protegerse del mismo con prendas adecuadas, gafas y cremas con factor de protección y vestir con ropa clara, amplia y ligera. En el hogar aconsejó mojarse, abrir las ventanas si refresca y cerrarlas de día, usar ventilador o aire acondicionado, así como hacer comida ligera, variada y con abundante fruta, verdura y ensalada. Pidió extremar precauciones con menores de 5 años, mayores de 65 años y personas enfermas. —D.N.

●●● Desciende el agua embalsada. El pasado mes de junio fue muy cálido en casi toda Navarra, según recoge el comentario meteorológico mensual del Gobierno. Además, el agua embalsada descendió desde el 83% del mes pasado al 75% actual. Además, en la última semana hubo una ola de calor que afectó a la mayor parte de Navarra, batiendo las efemérides de temperatura máxima de junio en 42 estaciones con series de más de 30 años. En Pamplona se batió el récord de los últimos 128 años con 39,8°C.

## LAB critica la "filtración" de la convocatoria de OPE de celadores

El sindicato considera que urge revisar la normativa y el modelo actual, "obsoleto y poco garantista"

**PAMPLONA** — LAB criticó ayer la "filtración de la convocatoria de OPE de personal celador antes de su publicación en el BON". Un hecho que supone, afirmó, "una muestra más de la falta de regulación y rigor en los procesos selectivos" y que evidencia la necesidad de "revisar la normativa que regula las convocatorias de empleo público, y en definitiva, modificar el modelo actual, totalmente obsoleto y poco garantista para las personas opositoras".

El departamento de Salud concluyó el pasado lunes, tras una investigación interna, que la divulgación inapropiada del temario de la convocatoria de OPE para 110 plazas de celadores obedeció a un "error involuntario", e indicó que se mantienen las fechas de los exámenes para antes de final de año.

El sindicato LAB, por su parte, manifestó ayer que "este último caso, a pesar de que parece resuelto, nos genera ya dudas sobre la trazabilidad de los actos administrativos en la gestión de las convocatorias". "Con lo ocurrido queda claro que los procesos selectivos de empleo público carecen de una normativa que garantice, por un lado, la confidencialidad de sus contenidos y, por otro, la transparencia de las personas responsables de cada actuación y de los criterios que se emplean en las mismas", afirmó en un comunicado. "Estamos en una coyuntura social en que la ciudadanía demanda que las administraciones públicas proporcionen mecanismos para garantizar la transparencia y la equidad en sus actuaciones y más aún en los procesos de selección de personal", concluyó. —E.P.

## El 6 de octubre, la VI Carrera Solidaria Navarra por Anfas

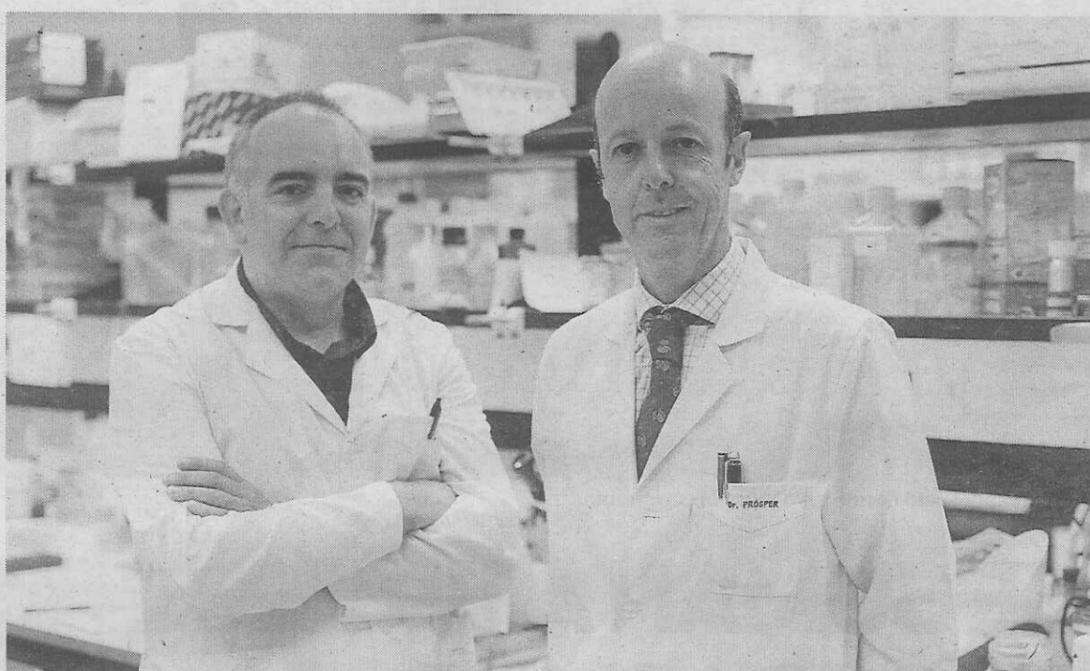
**ABIERTA LA INSCRIPCIÓN** — La VI Carrera Solidaria Navarra por Anfas se celebrará el 6 de octubre por un recorrido, diseñado por el ultrafondista tafallés Ricardo Abad, que atravesará las zonas "más emblemáticas" del centro de Pamplona. El plazo de inscripción para la prueba, de 5 ó 10 kilómetros y que costará 12 € —los cuales se destinarán a Anfas—, ya se ha abierto, detalló la asociación. —Efe

## Las perspectivas del agua, la energía y la alimentación, a estudio

**UPNA** — Dos institutos de investigación de la Universidad Pública de Navarra, el Instituto de Innovación y Sostenibilidad en la Cadena Agroalimentaria (IS-FOOD) y el Instituto Inarbe (Institute for Advanced Research in Business and Economics), celebrarán el 18 de julio en el campus de Pamplona una jornada para estudiar las perspectivas de futuro, a escala global y local, de tres realidades interconectadas: el agua, la energía y la alimentación. La asistencia a la cita, que se desarrollará en inglés, es gratis previa inscripción *on line*. —D.N.

## Más de 6.100 alumnos, en la escuela de alimentación de Eroski

**PRIMARIA** — Más de 6.100 escolares de 81 colegios de Educación Primaria de la Comunidad Foral han participado en la VII edición del Programa Educativo en Alimentación y Hábitos de Vida Saludables que la escuela de alimentación de la Fundación Eroski organiza en Navarra junto a Caprabo, señalaron desde la fundación. Los colegios inscritos en el programa el último curso suponen el 36,65% de los centros navarros de Primaria. —D.N.



Los doctores Xabier Agirre y Felipe Prósper, investigadores del Cima y de la CUN. Foto: cedida

# Un nuevo tratamiento remite el cáncer de vejiga en ratones

La terapia combina inmunoterapia y la inhibición de dos proteínas epigenéticas

**PAMPLONA** — Investigadores de la Clínica Universidad de Navarra (CUN) y el Cima, junto con científicos del Ciemat (Centro de Investigaciones Energéticas, Medioambientales y Tecnológicas) y del Hospital Universitario 12 de Octubre, todos ellos integrados en el Ciberonc (Centro de Investigación Biomédica en Red en Cáncer), han demostrado "en modelos animales la eficacia antitumoral frente al cáncer de vejiga de un tratamiento que combina inmunoterapia y la inhibición conjunta de dos proteínas epigenéticas", informó la CUN, que señaló que esta "novedosa aproximación terapéutica ha demostrado, en el primer mes de tratamiento, la remisión de un 85% de los tumores en los modelos animales". Los resultados se publicaron en la revista *Nature Medicine*.

El cáncer de vejiga es uno de los

tumores más frecuentes. Según la Asociación Española contra el Cáncer, en el Estado se diagnostican cerca de 12.200 casos anuales, afectando más a hombres que a mujeres. El problema de este tipo de tumor, según explicó la CUN, "no es sólo su alta prevalencia y mortalidad, sino que cuando se combate con los tratamientos disponibles hasta la fecha, existe una gran probabilidad de reaparición, incluso en formas más agresivas, y debe ser eliminado mediante cirugía y técnicas muy especializadas, que suponen un problema para los sistemas sanitarios por el elevado coste económico de su tratamiento". En la actualidad, como prosiguió, la inmunoterapia ha demostrado resultados positivos, pero en un porcentaje de pacientes relativamente bajo del 20-30%.

En este trabajo, coordinado por los

doctores Felipe Prósper (CUN), Xabier Agirre (Cima) y Jesús M. Paramio (Ciemat y el Hospital Universitario 12 de Octubre), los investigadores han desarrollado un compuesto, el CM-272, capaz de bloquear la actividad de las proteínas epigenéticas G9a y DNMT, y han examinado su eficacia en un modelo de ratón que desarrolla tumores de vejiga agresivos y metastásicos. Así, la administración de CM-272, junto con tres dosis de inmunoterapia anti-PDL1, "provocó la muerte de las células cancerígenas y la activación del sistema inmune, potenciando el efecto de la inmunoterapia y eliminando, en el primer mes de tratamiento, más de un 85% de los tumores y metástasis". Un resultado que "supone un avance significativo en la medicina personalizada contra el cáncer", destacó la Clínica. —D.N.

# Economía

## HOSPITALES Y EMERGENCIAS SUPONEN LA MITAD DEL CONSUMO ENERGÉTICO DE LOS EDIFICIOS DEL GOBIERNO FORAL

● Nasuvinsa desarrolla una herramienta pionera que ayudará a vigilar y mejorar la eficiencia ● El coste para cada navarro asciende a 20 euros al año

✎ Juan Ángel Monreal  
 📷 Iban Aguinaga

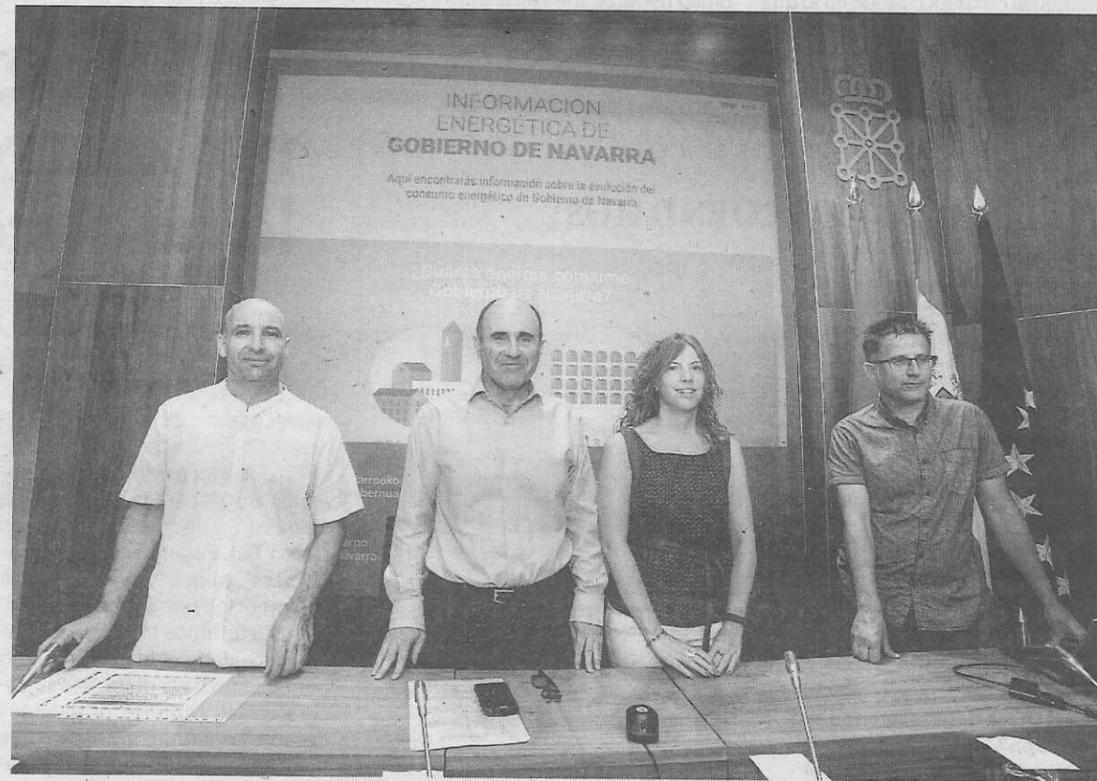
**PAMPLONA** – El consumo de energía de los edificios del Gobierno de Navarra le cuesta a cada navarro 20 euros. Y aproximadamente la mitad tiene como destino los centros hospitalarios y de emergencias, según se puede comprobar en la nueva aplicación web desarrollada por Nasuvinsa y presentada ayer por el Gobierno de Navarra.

“Se trata de una iniciativa pionera en el Estado que favorecerá la transparencia y la rendición de cuentas”, explicó ayer mismo Manu Ayerdi, vicepresidente del Gobierno, quien estuvo acompañado por el jefe de sección del Plan Energético de Navarra, Martín Ibarra, la técnica de la sociedad pública Nasuvinsa y encargada de implementar la herramienta, Yael Lorea, y el gerente de la patente InerGy, David Pon. La web, abierta desde ayer a toda la ciudadanía, recogerá los consumos energéticos de edificios públicos, su evolución y comparación con otras referencias mediante infografías y datos, y permitirá conocer las medidas llevadas a cabo en estas instalaciones.

El objetivo de esta herramienta es “conocer y cuantificar directamente la gestión y los resultados de las medidas que se adoptan en materia de eficiencia energética, adaptación al cambio climático e incorporación de suministro procedente de fuentes renovables”. “Es el mejor escaparate para ver el comportamiento energético de nuestros edificios y, asimismo, reforzar la transparencia y rendición de cuentas de las políticas públicas del Gobierno, que en el ámbito de la energía tienen una dificultad añadida por la complejidad técnica”, afirmó Ayerdi.

El portal incluirá los datos de consumo del conjunto de los edificios públicos, y de una forma más detallada, de cinco edificios piloto, como son el Hospital Virgen del Camino, el Conservatorio Superior de Música de Mendabaldea, la sede del departamento de Desarrollo Económico, el Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra, y Centro de Salud de Lodosa.

Una cobertura “particularizada”



Martín Ibarra, Manu Ayerdi, Yael Lorea y David Pon, ayer en la presentación.

que se irá ampliando hasta alcanzar el caso medio centenar de inmuebles públicos y cuya implantación se está planteando también para las entidades locales. “La transición energética es una cuestión ineludible y para Navarra es una oportunidad”, subrayó tras añadir que “a futuro es un cambio que no tiene retorno” que a la Comunidad Foral “le va a dar muchas alegrías”.

Por su parte, Ibarra apuntó que es también una manera de sensibilizar a los trabajadores de edificios públicos, “para que en su día a día apliquen buenas prácticas para reducir al máximo el consumo”.

Según los últimos datos recabados en el Portal, el conjunto de los edificios públicos del Gobierno Foral acumula un consumo energético de 156 GWh al año, que en los últimos doce meses se ha reducido en un 1%. Según apuntó, esta cantidad de energía equivaldría al consumo energético de 13.055 hogares.

Los edificios que más consumo energético concentran son los sanitarios, como los hospitales del Complejo Hospitalario de Navarra,



Imágenes de las posibilidades del portal.

el hospital Reina Sofía de Tudela, la Clínica Ubarmin, el centro San Francisco Javier de la Txantrea y el hospital García Orcóyen de Estella, que suman 77 GWh anuales, aproximadamente la mitad del consumo total.

Ibarra también hizo referencia a

las actuaciones llevadas a cabo en seis inmuebles del Gobierno, como la residencia Fuerte del Príncipe o Virgen del Camino, entre otros, que con una inversión de unos 40.000 euros generarán un ahorro anual de entre 5.000 y 7.000 euros durante 25 años. ●

### LAS CIFRAS

# 47%

#### ENERGÍA EN HOSPITALES.

Calentar, alumbrar, enfriar y pagar el agua caliente de los centros hospitalarios de Navarra supone casi la mitad del gasto energético.

# 15%

#### CENTROS EDUCATIVOS.

Supone otro de los grandes gastos del Gobierno, por delante de las oficinas (9%) y de las residencias (8%).

### APUNTE

● **Inversiones.** La aplicación de información y análisis, que se alimentará de los datos del Sistema de Información Energética (SIE) de edificios que utiliza Nasuvinsa, y cuya implementación se ha realizado en el marco de la acción C6.3 del proyecto europeo LIFE IP NAdapta, facilitará la definición de medidas e inversiones, así como el seguimiento de las ya aplicadas.

### LA CIFRA

# 31.797

**TONELADAS DE CO<sub>2</sub>.** El consumo energético de los edificios del Gobierno de Navarra supone la emisión de 31.797 toneladas de CO<sub>2</sub>, que requieren de 8.867 hectáreas de bosque (la mitad de la selva del Irati) para ser absorbidas.

“La transición energética es una oportunidad y a Navarra le va a dar muchas alegrías”

**MANU AYERDI**  
 Vicepresidente del Gobierno

# Más empresas en Navarra en 2019

TRAS DESTRUIR MÁS DE 10.000 EMPRESAS ENTRE LOS AÑOS 2009 Y 2014, NAVARRA ENCADENA CUATRO EJERCICIOS DE CRECIMIENTO EN EL NÚMERO DE COMPAÑÍAS VIVAS

A 1 de enero de 2019, en Navarra ejercían su actividad un total de 37.455 empresas, lo que supone un incremento del 0,4% respecto a la misma fecha del año anterior. Dichas empresas llevaron a cabo sus actividades en 41.311 establecimientos, tales como fábricas, comercios, oficinas y otros locales, según los datos de la última actuali-

zación del Directorio de Empresas de Navarra (Dena), realizada a 1 de enero de 2019 por el Instituto de Estadística de Navarra (Nastat).

Esto supone que, desde el año 2014, cuando la crisis tocó fondo en lo que a número de empresas se refiere, Navarra ha creado más de 2.100 nuevas sociedades, una muestra del dinamismo de la economía, que acu-

mula crecimientos superiores al 2% en los últimos cuatro años.

La crisis, que arrancó en 2008, supuso asimismo la destrucción de más de 10.000 empresas en la Comunidad Foral. Se trata de la mayor caída de la serie histórica: casi una de cada cuatro compañías vivas antes de la crisis fue liquidada durante los cinco años siguientes. —J.A.M.

## EL TEJIDO PRODUCTIVO NAVARRO EN DATOS

### LAS CIFRAS

# 56%

#### EMPRESAS DE SERVICIOS

Este sector, que contaba con 20.985 empresas activas incluye todas las empresas dedicadas a hostelería, transporte y almacenamiento, información y comunicaciones, actividades financieras y de seguros, actividades inmobiliarias, profesionales, científicas y técnicas, actividades administrativas y de servicios auxilia-



res, educativas, sanitarias y de asistencia social y otro tipo de actividades sociales, incluidos los servicios personales.

# 23%

#### 8.665 EMPRESAS COMERCIALES

El peso del Comercio también es importante, con un 23,1% del total. Este sector engloba las empresas que desarrollan actividades de venta al por mayor, al por menor y los intermediarios del comercio y cuenta con 8.665 empresas.

### LA CONSTRUCCIÓN

# 11,7%

Las empresas del sector Construcción representaron el 11,7% del total y las de Industria (incluye la Energía) el 9,1%

### LOS LOCALES

# 41.311

Las empresas activas registradas en el DENA desarrollaron su actividad en 41.311 locales, cifra un 0,3% superior a la registrada el año anterior. Si además se consideran los locales situados en Navarra correspondientes a empresas con sede social en otras comunidades autónomas, la cifra se sitúa en 43.378 locales frente a los 43.197 del año anterior, correspondiendo el 54,1% de estos locales a empresas clasificadas en el sector Resto de Servicios.

### POR ASALARIADOS

# 54%

#### SIN EMPLEADOS

A 1 de enero de 2019, 20.242 empresas no emplearon a ninguna persona asalariada, representando el 54,0% de las empresas totales. Además, 9.863 empresas (26,3% del total) tenían una o dos personas asalariadas. Así, pues el 80,3% de las empresas navarras tienen dos o menos personas asalariadas. Los mayores porcentajes de empresas pequeñas se concentraron en la Construcción (el 84,4% tenía dos o menos personas asalariadas).



### LAS FÁBRICAS

# 15%

#### DE LA INDUSTRIA, MÁS DE 20 EMPLEADOS

Por otro lado, el peso de las empresas grandes se concentró en el sector industrial, en el que un 14,9% del total de empresas industriales empleó a 20 o más personas asalariadas.

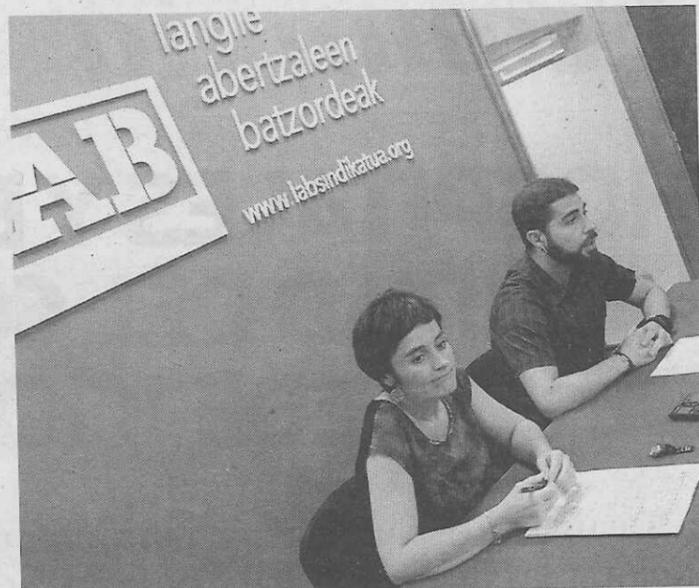
# 445

Un total de 445 empresas, el 1,2% del total, disponían de 50 o más personas asalariadas, aunque en ellas se emplea el 49,3% del total de personas asalariadas. En el extremo opuesto, el 80,3% de las empresas no llegan a los tres puestos de trabajo asalariados y emplean tan solo al 8,1% de todas las personas asalariadas.

# 4,1

#### TAMAÑO MEDIO

La mayor cifra corresponde a las empresas de la Industria, con 17,5 personas de media.



Garbiñe Aranburu e Imanol Karrera. Foto: Iñaki Porto

## LAB vigilará que no haya recortes en los avances sociales

El sindicato señala que ha salido reforzado del periodo electoral, con 1.018 delegados y un 16,67%

**PAMPLONA** — El sindicato LAB denunció ayer la "política de exclusión" que a su juicio está desarrollando el PSN para la formación de Gobierno y que "están siguiendo Geroa Bai, Podemos e Izquierda-Ezkerra", ya que "atenta contra la convivencia y normalización política". "Seguiremos movilizándonos e interpelando al nuevo Gobierno para que no haya ni un solo retroceso en los cambios producidos durante los últimos años, para que no se aplique una política de exclusión y de apartheid y para que cambie la orientación de las políticas públicas en beneficio de la mayoría social", afirmó la secretaria general de LAB, Garbiñe Aranburu.

Aranburu, acompañada por el coordinador de LAB en Navarra, Imanol Karrera, hizo un balance

del periodo concentrado de elecciones sindicales, en el que LAB ha salido "reforzado". Tras destacar que el sindicato ha cumplido "los objetivos marcados", ha informado de que LAB tiene en este momento 1.018 delegados en Navarra y un 16,67% de representación.

En los últimos cuatro años, la representación de LAB ha crecido en la Comarca de Pamplona en casi dos puntos, el mismo porcentaje que en la Ribera. En la comarca de la Sakana, LAB ha pasado a ser la primera fuerza sindical con un 39,11% de los delegados.

En términos cualitativos, apuntó Aranburu, LAB valora su aumento de representación en sectores especialmente precarizados del ámbito de los servicios privados y en las residencias. —D.N.



**PREMIO A UN ANÁLISIS DEL BREXIT.** Borja García Izu, doble graduado en el Programa Internacional de Administración y Dirección de Empresas (ADE) y en Economía, ha resultado ganador del I Premio del Colegio de Economistas de Navarra al Mejor Trabajo de Fin de Grado defendido en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad Pública de Navarra (UPNA) durante el curso pasado 2017-2018. Foto: D.N.

# El 10% de empleados con más sueldo concentra la mitad del salario global

Los más pobres, que cobran 19,5 euros al mes, tendrían que trabajar tres siglos para ganar como los más ricos, con 6.625,8 €

**GINEBRA** - El 10% de los trabajadores con los salarios más altos recibe casi la mitad de las remuneraciones mundiales, reveló ayer un informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), en el que se alerta de que a mayor pobreza en un país, más desigualdad salarial.

El estudio también indica que el 20% de los trabajadores con salarios más bajos (650 millones) percibe menos del 1% del ingreso laboral mundial, en un mercado donde el sueldo mensual medio del 10% más rico alcanza los 7.475 dólares

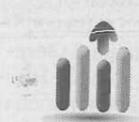
-6.625,80 euros- y el del 10% más pobre llega a 22 dólares, 19,50 euros. "El 10% más pobre tendría que trabajar tres siglos para ganar lo mismo que logra el 10% más rico en un año", ejemplificó el economista del Departamento de Estadística de la OIT Roger Gomis. Por países, el estudio indica que los menos desarrollados son a la vez los que presentan mayor concentración salarial en las partes

altas de la tabla, siendo RD Congo, Costa de Marfil, Liberia, Níger o Uganda las más desiguales al concentrar su 10% más rico de trabajadores el 70-80% del total.

**CLASE MEDIA Y BAJA** El informe compara datos pre y post crisis (con estadísticas de 2004 y de 2017), lo cual en términos absolutos parece indicar que la desigualdad se ha reducido, ya que la riqueza concentrada por el 10% de trabajadores más ricos pasó del 55,5% al 48,9%. Esto se debió principalmente al ascenso económico de dos potencias emergentes con grandes poblaciones como son China e India, hasta tal punto de que si no se tienen en

cuenta los datos de estos dos países las cifras de 2004 y 2017 apenas variarían. Por otro lado, si el cálculo se pondera dando mayor peso a las economías con más PIB, los datos revelan una mayor desigualdad con respecto a mediados de la década pasada.

Teniendo en cuenta esto, el 20% de trabajadores que recibe salarios más altos habría pasado de concentrar el 51,4% de las remuneraciones en 2004 a tener el 53,5% en 2017, mientras que el 20% de asalariados que se encuentra en la parte más baja pasaría de ganar el 3,9% del total en 2004 a sólo el 3,5% en 2017, mientras que el 60% de la mitad de la tabla bajaría del 44,8 al 43% en esos 13 años. -Efe



## bolsa

<b>NASDAQ 100*</b> ↑ 0,74% 7.857,69 En el año: 24,13%	<b>CAC 40</b> ↑ 0,03% 5.620,73 En el año: 18,81%	<b>DAX</b> ↑ 0,11% 12.629,90 En el año: 19,61%	<b>DOW JONES*</b> ↑ 0,67% 26.966,00 En el año: 15,60%	<b>EUROSTOXX 50</b> ↑ 0,10% 3.544,15 En el año: 18,08%	<b>FTSE 100</b> ↓ -0,08% 7.603,58 En el año: 13,01%	<b>BRASIL*</b> ↑ 1,67% 103.750,10 En el año: 18,05%	<b>COLOMBIA*</b> ↑ 0,05% 12.739,11 En el año: 14,31%
--	---	---	--	---	--	--	---

\* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 04-07-2019 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN		
	Var.%	Último
OBR.H.LAIN	10,320	1,24
TUBOS REUNID	9,328	0,25
EDREAMS ODIGEO	4,177	4,12
INT.AIRL.GRP	3,759	5,11
CAIXABANK	3,216	2,63
ENCE	3,175	4,03
MASMOVIL	3,171	21,15
ORYZON GENOMICS	2,874	3,40

LOS QUE + BAJAN		
	Var.%	Último
FLUIDRA	-4,647	11,08
ENAGAS	-4,296	22,50
DEOLEO	-3,900	0,07
QUABIT INM.	-3,619	1,01
NATURGY	-3,375	24,05
PHARMA MAR	-3,359	1,87
TUBACEX	-3,025	2,72
VERTICE 360	-2,632	0,00

LOS + CONTRATADOS	
	Volumen
D. FELGUERA	105.288.145
ABENGOA B	69.924.438
VERTICE 360	55.370.100
SANTANDER	45.547.180
B. SABADELL	26.534.483
BBVA	21.177.370
CAIXABANK	19.440.069
IBERDROLA	15.187.458

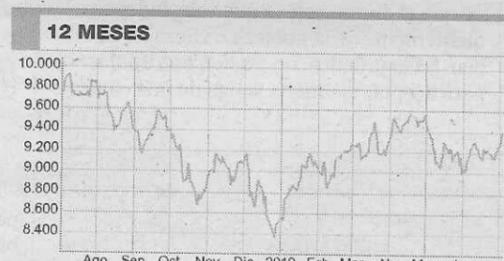
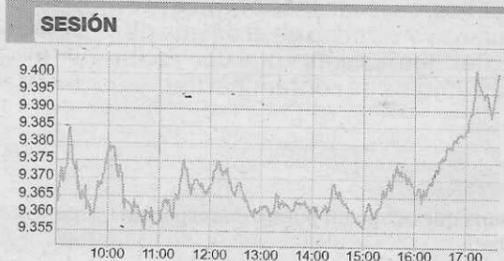
PRECIO DEL DINERO	
	Último
Euribor 3 mes	-0,353
Euribor 1 año	-0,243
\$ EEUU	1,1282
Yen	121,62
Libra	0,89665
Franco Suizo	1,1116
Corona Noruega	9,6248
Corona Sueca	10,5253

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var.%	Var.%Año
ADIDAS AG	278,250	-0,14	52,55
AIR LIQUIDE SA	122,750	-0,73	13,19
AIRBUS SE	125,380	-0,21	49,33
ALLIANZ SE-VINK	217,200	0,18	24,02
AMADEUS IT GROUP	71,400	0,17	17,36
ANHEUSER-BUSCH I	82,720	-0,59	43,36
ASML HOLDING NV	189,100	-0,32	37,87
AXA	23,730	0,21	25,84
BANCO SANTANDER	4,218	0,90	6,15
BASF SE	62,680	0,16	3,77
BAYER AG-REG	60,920	-0,15	0,59
BAYER MOTOREN WK	67,110	0,75	-5,08
BBVA	5,087	1,19	9,74
BNP PARIBAS	43,045	1,12	9,04
CRH PLC	30,270	2,06	31,04
DAIMLER AG	49,035	0,03	6,81
DANONE	75,680	0,05	23,04
DEUTSCHE POST-RG	29,680	0,76	24,13
DEUTSCHE TELEKOM	15,520	1,00	4,72
ENEL SPA	6,447	0,61	27,82
ENGIE	13,830	-0,47	13,61
ENI SPA	14,646	0,54	6,53
ESSILORLUXOTTICA	114,400	-0,26	3,58
FRESENIUS SE & C	48,130	-0,05	13,57
IBERDROLA SA	8,732	-0,80	24,42
INDITEX	27,080	0,78	21,16
ING GROEP NV	10,408	1,07	10,61
INTESA SANPAOLO	2,026	2,28	4,44
KERING	527,100	0,08	28,06
KONINKLIJKE AHOL	20,375	0,37	-7,70
KONINKLIJKE PHIL	39,600	0,20	28,03
LINDE PLC	178,750	-0,53	29,01
LVMH MOET HENNE	381,350	0,36	47,70
L'OREAL	255,300	-0,62	26,89
MUENCHENER RUE-R	227,700	-0,18	19,50
NOKIA OYJ	4,497	0,23	-10,60
ORANGE	13,985	1,05	-1,20
SAFRAN SA	131,200	-0,19	24,48
SANOFI	77,970	-0,35	3,05
SAP SE	123,760	-0,50	42,37
SCHNEIDER ELECTR	81,000	0,40	35,63
SIEMENS AG-REG	105,540	0,15	8,38
SOC GENERALE SA	22,415	0,36	-19,43
TELEFONICA	7,428	1,48	1,21
TOTAL SA	49,455	0,69	7,09
UNIBAIL-RODAMCO-	130,100	0,39	-3,91
UNILEVER NV	54,940	-0,29	15,91
VINCI SA	92,020	-0,39	27,77
VIVENDI	24,890	-0,20	16,96
VOLKSWAGEN-PREF	154,640	0,66	11,32

VALORES IBEX 35		
	Precio	Var.% Var.%Año
ACCIONA	97,100	-0,87 31,39
ACERINOX	8,410	-0,33 3,03
ACS CONST.	36,580	-0,46 8,13
AENA	177,550	0,23 30,79
AMADEUS IT	71,400	0,17 17,36
ARCEL.MITTAL	15,598	0,89 -14,20
B. SABADELL	0,949	2,09 -5,15
BANKIA	2,130	0,42 -16,80
BANKINTER	6,380	1,56 -9,09
BBVA	5,087	1,19 9,74
CAIXABANK	2,632	3,22 -16,81
CELLNEX TELECOM	33,500	1,03 58,88
CIE AUTOMOT.	24,020	-2,28 12,03
ENAGAS	22,500	-4,30 -4,70
ENCE	4,030	3,17 -26,53
ENDESA	23,300	-0,68 15,75
FERROVIAL	23,000	-0,39 29,98
GRIFOLS	27,100	1,31 18,34
IBERDROLA	8,732	-0,80 24,42
INDITEX	27,080	0,78 21,16
INDRA A	9,065	-0,06 10,08
INM.COLONIAL	10,110	-0,30 24,28
INT.AIRL.GRP	5,106	3,76 -26,21
MAPFRE	2,683	0,79 15,65
MASMOVIL	21,150	3,17 8,46
MEDIASET ESP	6,564	0,98 19,56
MELIA HOTELS	8,630	0,23 5,12
MERLIN PROP.	12,580	0,64 17,59
NATURGY	24,050	-3,37 8,04
RED ELE.CORP	18,580	-1,69 -4,69
REPSOL	13,770	-0,04 -2,20
SANTANDER	4,218	0,90 6,15
SIEMENS GAMESA	15,040	-0,40 41,35
TELEFONICA	7,428	1,48 1,21
VISCOFAN	46,880	0,04 -2,58

↑ **0,07%**

Último: 9.401,00  
Variación: 6,60  
Variación Año: 861,10  
Variación % Año: 10,08%



MERCADO CONTINUO			
	Precio	Var.%	Var.% Año
A. DOMINGUEZ	7,880	0,00	14,20
ABENGOA	0,022	-0,91	50,34
ABENGOA B	0,010	-0,98	197,06
ADVEO	0,485	0,00	0,00
AEDAS HOMES	19,700	-0,20	-11,10
AIRBUS	125,200	0,11	49,49
AIRTIFICIAL	0,147	-0,41	5,44
ALANTRA	15,150	-0,33	8,99
ALMIRALL	16,600	-0,42	24,16
AMPER	0,254	0,40	6,28
AMREST HOLDI	8,790	0,00	-11,84
APERAM	24,790	0,00	11,17
APPLUS SERVICES	12,060	0,00	24,46
ARIMA	10,000	0,00	11,11
ATRESMEDIA	4,372	0,97	5,82
AUDAX RENOV.	2,050	0,49	59,53
AUXIL. FF.CC	40,100	0,75	10,77
AZKOYEN	7,020	-1,68	7,34
B. RIOJANAS	4,560	0,00	-13,96
BARON DE LEY	100,000	0,00	-8,26
BAYER	60,880	0,00	1,86
BERKELEY ENE	0,224	0,90	96,92
BIOSEARCH	1,210	0,00	21,98
BOLSAS Y MER	22,100	0,64	-9,13
BORGES	3,200	0,00	-19,19
CCEP	51,000	-0,97	26,43
CLEOP.	1,150	0,00	0,00
CLIN BAVIERA	13,700	0,00	1,11
CODERE	3,305	0,30	1,69
COEMAC	2,050	0,49	-21,76
COR.ALBA	47,000	0,00	10,59
CORREA	4,250	0,71	30,77
D. FELGUERA	0,008	0,00	-31,30
DEOLEO	0,069	-3,90	22,12

	Precio	Var.%	Var.% Año
DIA	0,530	-0,23	14,80
EBRO FOODS	18,980	0,16	8,83
EDREAMS ODIGEO	4,115	4,18	73,26
ELECNR	11,500	-0,86	-12,88
ERCROS	2,022	1,51	-35,07
EUSKALTEL	8,350	0,24	19,46
EZENTIS	0,523	0,00	9,99
FAES	4,205	-0,36	41,58
FCC	11,640	-1,36	-0,51
FLUIDRA	11,080	-4,65	13,18
G.CATALANA O	32,750	-0,15	0,46
G.E.SAN JOSE	7,870	-1,01	71,09
GESTAMP	5,120	0,00	3,02
GL. DOMINION	4,485	0,00	4,30
GRAL.ALQ.MAQ	1,290	-0,77	0,78
GRIFOLS B	19,160	1,38	18,78
IBERPAPEL	28,500	0,71	-13,64
INM. DEL SUR	11,050	-1,34	7,28
LABORAT.ROVI	20,400	-0,97	16,91
LAR ESPAÑA REAL	7,160	1,42	-3,00
LIBERBANK	0,373	0,92	-15,14
LINGOTES ESP	14,700	0,00	33,64
LOGISTA	20,380	-0,29	-6,77
METROVACESA, S.A.	10,000	2,04	-6,98
MIQUEL COST.	15,380	0,00	-9,42
MONTEBALITO	1,765	-1,40	34,73
NATRA	0,994	0,10	16,67
NATURHOUSE	2,150	1,65	36,25
NEINOR H.	10,470	0,10	-19,46
NEXTIL	0,650	-0,31	-9,61
NH HOTEL	4,590	2,64	13,17
NYESA VALORE	0,013	-1,53	-22,75

	Precio	Var.%	Var.% Año
OBR.H.LAIN	1,240	10,32	90,18
ORYZON GENOMICS	3,400	2,87	57,04
PARQUES REUNIDOS	13,940	0,00	29,07
PESCANOVA	0,450	-0,33	-19,81
PHARMA MAR	1,870	-3,36	71,56
PRIM	11,850	0,85	12,86
PRISA	1,372	0,00	-17,60
PROSEGUER	4,088	-0,10	-7,55
PROSEGUER CASH	1,730	0,23	-10,55
QUABIT INM.	1,012	-3,62	-22,15
REALIA	0,900	-2,07	-1,10
REIG JOFRE	2,390	1,27	4,82
RENO MEDICI	0,680	0,15	13,33
RENO, CONVERT	0,700	0,00	0,00
RENTA 4 BCO.	7,060	0,00	-9,95
RENTA CORP.	3,980	2,31	24,76
SACYR	2,224	-0,54	27,52
SERV.POINT S	0,586	1,03	46,68
SNIAE	0,096	2,34	37,43
SOLARIA	5,090	1,09	28,37
SOLARPAC	11,480	0,00	14,80
TALGO	5,400	-0,92	0,75
TEC.REUNIDAS	21,280	-2,21	-0,28
TELEPIZZA	4,700	0,00	1,87
TUBACEX	2,725	-3,02	9,00
TUBOS REUNID	0,252	9,33	76,22
UNICAJA	0,805	0,94	-30,00
URBAS	0,007	-2,63	117,65
VERTICE 360	0,004	-2,63	47,36
VIDRALA	81,100	-1,22	9,74
VOCENTO	1,250	0,00	13,64
ZARDOYA OTIS	6,680	0,75	7,57

## Cartas al director

Los textos dirigidos a esta sección no pueden exceder las 30 líneas y deben ir firmados. Debe adjuntarse fotocopia del DNI del remitente y número de teléfono. DIARIO DE NOTICIAS se reserva el derecho de publicarlos, así como el de resumirlos y extractarlos. No se devolverán originales ni se mantendrá correspondencia.

>> Dirección: Cartas al Director. Altzuzate 8, Polígono Areta, 31620 Huarte-Pamplona.  
>> Correo electrónico: cad@noticiasdenavarra.com

Podrá ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición sobre sus datos identificativos dirigiéndose al responsable del fichero, ZEROA MULTIMEDIA, S.A. en Pol. Ind. Areta, Calle Altzuzate, Nº 8 (31620) Huarte.

### Formación y escolaridad

Si desde la más tierna edad nos hubieran permitido ser y expresar lo que ya traíamos como talentos a madurar como semillas en nuestra propia "tierra" interna para crecimiento como individuos y no como parte de "rebaños", el bagaje o la dote educativa que podríamos alcanzar las personas en nuestro natural progreso evolutivo, no tendría fin. Hoy el mundo sería lo que estaba llamado a ser desde el origen y no en lo que hemos llegado a convertirlo.

Así, desde temprana edad escolar, más importante que aprender es motivar para expresar nuestro saber original, adaptándolo a las necesidades de la vida a través de herramientas pedagógicas diseñadas para integrarnos en ella con una formación que nos dote de inteligencia afectiva y autosuficiencia como mínimo emocional.

Hoy los sistemas educativos oficializados apelmazan nuestro saber original. Un pobre aporte a la formación humana y educación en los valores, que modula mentalidades alineadas con y alienadas por ideologías tecnocratizadas que sirven poco más que para mantenernos y sostener un sistema fagocitador de almas e ilusiones de vida.

Leo la carta de un joven escolarizado en Secundaria. En el resumen muestra su frustración y aturdi-

miento por el tiempo y oportunidades perdidas en su periplo escolar, y desubicación humana ante su falta de formación vital de cara al futuro a la hora de ir adentrándose en la sociedad: "Es sorprendente que la educación escolar no haya cambiado durante tantas décadas, seguimos sentados todas las horas, copiando, rellenar fichas, memorizar información y más información para vomitarlas en un examen. Al día siguiente recordamos muy poco de lo estudiado, ya que tenemos que volver a preparar el próximo examen. Lo curioso es que a los profesores y al sistema no les importa si los alumnos realmente hemos comprendido y aprendido algo, con aprobar, para ellos es suficiente... calificándonos con un número, compitiendo los unos con los otros, con lo cual nos sentimos bien o mal según las calificaciones, y todo ello de cara a prepararnos para una carrera universitaria... ¿y luego?".

Terminaba con buen tino en clave de acierto: "¿Cuál es el motivo por el que las nuevas metodologías no se llevan a cabo en nuestras escuelas? ¿Tenemos miedo a cambiar? ¿Tan cobardes somos? Estratégicamente cobardes".

Julen Lizaso Aldalur

### Imagen de la Sanidad pública y contabilidad

Hace unos días una vecina de Sotogrande me contaba su última peripia sanitaria: un tonto tropezón dio con ella en tierra con el consiguiente susto y magulladuras pero sin aparentes daños mayores; acudió al Hospital de La Línea; allí le detectaron unas mini-fracturas en el húmero y la operaron implantándole unas prótesis artificiales. Hasta ahí todo, digamos, normal: el hospital nuevito y el personal sanitario amabilísimo ¡estaba como niña con zapatos nuevos! Pero su asombro radicaba no tanto en la eficacia y modernidad de la resolución quirúrgica sino en que, días más tarde, había recibido una carta de la Seguridad Social en la que, con todo detalle —cual si

se tratase de la factura de un taller de reparaciones— se expresaban uno por uno toda la suerte de artículos que le habían implantado.

Al escucharla recordé mi encuentro, hace casi 50 años (¡cómo pasa la vida!) con la entonces novísima contabilidad de costes, cuya peculiaridad permite llegar a saber con minucioso detalle todos y cada uno de los costes de cualquier proceso productivo ya sea de un bien o de un servicio cualquiera. Después, durante toda mi vida profesional, he presenciado cómo la Banca ha implantado dicha contabilidad de costes en todos sus procesos. Todavía me acuerdo cómo se quejaban los interventores de las sucursales porque les obligaban a llevar el control no solo de los bolígrafos o del papel consumidos sino que "la fiebre de datos" llegaba ¡Válgame dios, hasta la cuantificación del gasto en papel higiénico!

Está claro que la Seguridad Social, como organismo público que es (ahí precisamente radica su valor), no ha de regirse por criterios puramente economicistas como si fuera un banco, pero eso no quita que sería bueno que les explicara a los atendidos no sólo la serie de elementos que les ha implantado sino qué, además, les añadiese —a título informativo— el coste del servicio. Así, los pacientes podríamos apreciar mejor el benéfico retorno de las cuotas abonadas. ¡Claro que aún y todo el mayor beneficio quedaría siempre sin cuantificar! ¿Cómo se cuantifica la inexistencia de interés crematístico? ¿Cómo se valora la verdadera independencia de criterio? Todos sabemos que la medicina privada tiende a incrementar los tratamientos, las estancias e incluso las intervenciones en aras a aumentar los beneficios no sólo de la salud del paciente sino también del bolsillo de los dueños de la clínica. Lamentablemente el ánimo de lucro está siempre presente en la mente del galeno que ha de buscarse las habichuelas por cuenta propia.

Ramón Doria Bajo

## LA CARTA DEL DÍA

# CEN, UGT y CCOO vuelven a frotarse las manos

POR Imanol Pascual

Una de las últimas decisiones del Gobierno saliente de Navarra ha sido firmar un acuerdo con UGT, CCOO y CEN para financiar con 400.000 euros los llamados Delegados Territoriales de Prevención (DTP). Se trata de una asignación directa para estas organizaciones sin necesidad de ningún concurso público. No es algo nuevo, los Gobiernos de UPN-PSN dentro del llamado diálogo social financiaron durante años a estas organizaciones por medio de planes, programas y convenios nominativos con un coste presupuestario de 22 millones de euros anuales.

Una política que consistía en convertir a UGT y CCOO en ventanillas de la Administración y subcontratar la concesión de viviendas de protección oficial, los cursos de formación, la atención a las personas inmigrantes o la propia salud laboral. ELA felicitó al Gobierno cuando dejó sin financiación los diferentes programas que servían como excusa para financiar a UGT y CCOO, porque fue un paso adelante en la democratización de la sociedad navarra.

La Cámara de Comptos cuestionó esta manera de proceder (en concreto los llamados planes de empleo y la formación) y la denuncia de ELA llevó a conocer que más de 170 personas de estos dos sindicatos cobraban parcial o totalmente sus nóminas directamente del Gobierno.

Tomando en cuenta estos antecedentes resulta muy preocupante que la última decisión del Gobierno de Uxue Barkos y Manu Aierdi sea recuperar la fórmula de la sobre-financiación a sindicatos y patronal, es decir, volver a subvencionar con 400.000 las nóminas de la plantilla de estos sindicatos subcontratando una tarea (vigilancia de la salud laboral) que corresponde a la Administración.

Es un hecho inaceptable en términos incluso éticos y muy preocupante en su lectura política. Hay que recordar que detrás de la siniestralidad laboral se encuentra la precariedad, trabajar con miedo a perder el empleo, la falta de formación, la temporalidad, la falta de recursos preventivos... En definitiva, una decisión patronal de no

invertir en la salud de los trabajadores y las trabajadoras. Por ello, para ELA la solución pasa por que la Administración navarra contrate directamente más personal que permita inspeccionar adecuadamente las empresas y asegurar que se cumplen las medidas de prevención.

Sin embargo la forma en la que se ha configurado a las y los DTP demuestra claramente cual será el objetivo. Por si pudiera haber alguna duda, la patronal CEN se ha asegurado que antes de permitir que estas figuras (liberados de UGT y CCOO) inspeccionen alguna empresa, primero debe haber permiso de la patronal, es decir, se ofrece a los "delincuentes" la oportunidad de entregarse voluntariamente... ¡Todo un logro sindical! Esa premisa demuestra a las claras que la prevención es solo una excusa para financiar a estos sindicatos. La lectura política trasciende al acuerdo de los DTP. Hay que preguntarse por qué este Gobierno recupera ahora la política de subvenciones para estas organizaciones.

Posiblemente la respuesta pase por las conversaciones que estos días tienen lugar entre PSN, Geroa Bai, Podemos e I-E para conformar gobierno y lograr un acuerdo programático. Esto supondría que la decisión del gobierno y en particular de Geroa Bai va encaminada a facilitar los acuerdos con el PSN y que dentro de los puntos a tratar se encuentra la vuelta a un modelo que ya creíamos superado, el del mal llamado diálogo social donde toda la ciudadanía volvería a pagar las nóminas de UGT, CCOO y CEN. Por cierto y más allá del Gobierno; hay que recordar que los 400.000 euros con los que se subvencionarán los DTP no han salido de la nada. Se trata de una partida de los Presupuestos Generales de Navarra aprobada por todos los partidos del cuatripartito.

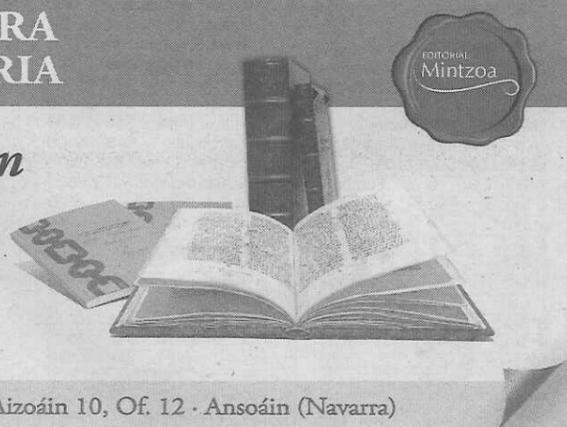
Con todo esto, ELA cree que hay razones para alertar sobre acuerdos que pretendan acomodar desde las políticas públicas a una parte de los actores e intereses del régimen. A nadie se le escapa que la "reinauguración del diálogo social esta encima de la mesa". Falta por ver hasta dónde están dispuestos a llegar Geroa Bai y aquellos que estos días comparten negociaciones con el PSN. ●

El autor es coordinador de ELA Nafarroa

## HISTORIA DE NAVARRA NAFARROAKO HISTORIA

### Primera Constitución de Navarra, AÑO 1174

Edición numerada, notariada y limitada.



T. 948 21 52 05 · 948 12 42 88 - C/ Aizoáin 10, Of. 12 · Ansoáin (Navarra)