

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

27 de marzo



Problemas de suministro de la vacuna de la meningitis B en Navarra

9.500 niños la han recibido pero hay lista de espera para comprarla en las farmacias

La vacuna cuesta 106,15 euros y la recomiendan los pediatras

PÁGS. 14-15

UPN dice que apoyará los presupuestos a cambio de la continuidad del TAV

Esparza y Rajoy alcanzan un acuerdo que permitirá licitar obras del TAV en Navarra este mismo año

PÁG. 20

Del Burgo ve un "abuso de poder" en el veto para ser presidente de honor del PPN

• El exdirigente apunta al número 3 del PP, Martínez Maíllo, pero afirma que seguirá en el partido

PÁG. 16

Susana Díaz pide su apoyo al PSOE para que "vuelva a ganar las elecciones"

• La andaluza presenta su candidatura arropada por González, Zapatero, Rubalcaba y Chacón

PÁGS. 2-3



Un grupo de participantes atraviesa una de las escalas horizontales previstas en el recorrido. J.C. CORDOVILLA

La prueba celebrada ayer fue el banderazo de salida del 'Desafío de Empresas' en el que participan casi 500 personas y 28 empresas PÁG. 21



Anaitasuna se jugará el futuro europeo en casa

Venció ayer en Finlandia y disputará un partido vital el sábado con el Benfica PÁGS. 44-45



Oswaldo Maestro intenta hacer una finta ante su defensor. JARI KOHONEN

Iribarria-Rezusta y Bengoetxea-Larunbe, final del Parejas

PÁGS. 57-58

NACIONAL	2	DEPORTES	27
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	61
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	73
OPINIÓN	9	FARMACIAS	75
NAVARRA	14	CARTELERIA	83
NAFAR	26	LOTERÍAS	85

Uno de cada cuatro euros ganados por la gran banca viene de paraísos fiscales

Las 20 mayores entidades europeas sólo tributan allí el 14% de sus impuestos

Hong Kong, Luxemburgo e Irlanda son los territorios con mayor volumen, mientras que Suiza baja puestos

En Bahamas, Bahréin, Panamá e Islas Vírgenes, las entidades no tributaron nada, según Oxfam Intermón

J.A. BRAVO
Madrid

¿Qué pensaría usted si, con datos oficiales en la mano, le dijeran que la gran banca europea obtiene en paraísos fiscales uno de cada cuatro euros de su beneficio anual? Algunos, a priori la mayoría, creerán que se debe al traspaso de ganancias entre jurisdicciones —una práctica, cuanto menos, rayando lo ilegal— mientras otros, seguramente los menos, pensarán que se debe sin más a su especialización hacia actividades más rentables movidas desde allí.

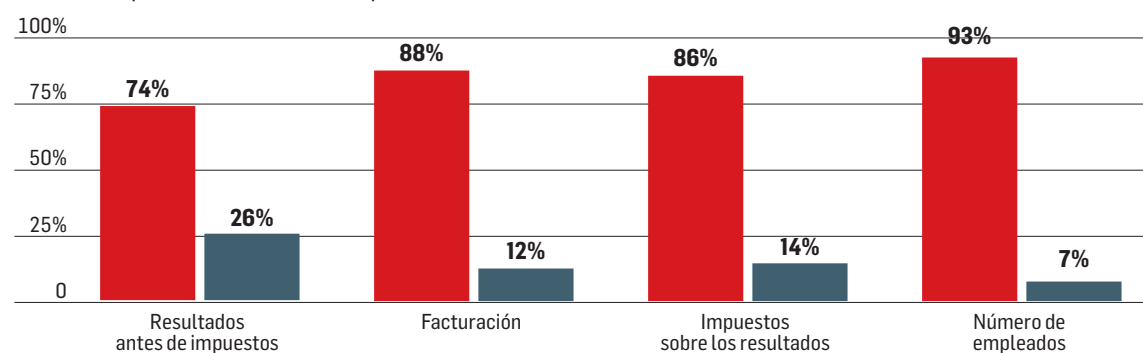
En la organización no gubernamental (ONG) Oxfam Intermón se han planteado la misma cuestión y, tras analizar los informes de operaciones país por país de los 20 principales bancos europeos, han llegado a la conclusión de que hay bastante más de lo primero que de lo segundo. Admiten, eso sí, que no puede probar qué porcentaje de ganancias en esos territorios proceden de otros, aunque comparando con parámetros como la productividad y la rentabilidad hacen pensar que será alto.

En su estudio *Bancos en el exilio* afirma que el 26% del beneficio anual de esos 20 bancos (25.000 millones de euros sobre un total de 69.000 millones en 2015) lo computan en paraísos fiscales, pese a que solo suponen el 5% del Producto Interior Bruto mundial —solo vive en ellos el 1% de la población— y las entidades analizadas solo tributaron allí el 14% de sus impuestos (4.000 millones frente a 24.000). Habla-

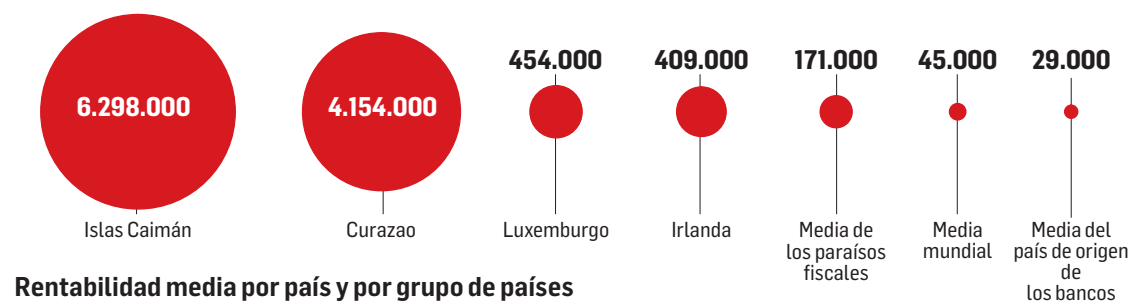
El 'exilio' dorado de la banca

Cómo las grandes entidades europeas se benefician de los territorios 'offshore'

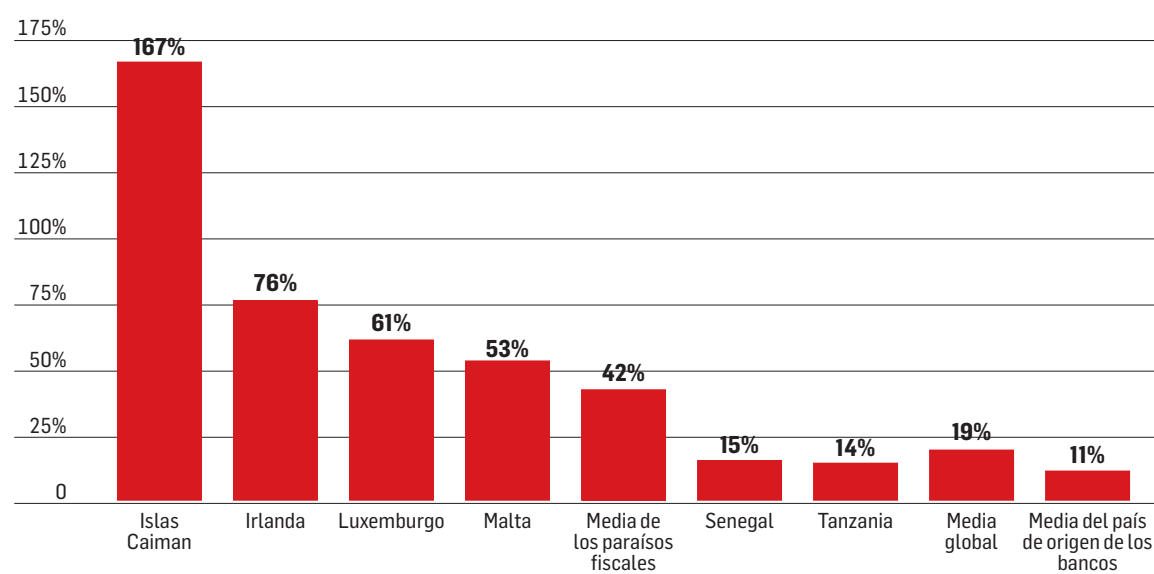
■ Fuera de paraísos fiscales ■ En paraísos fiscales como % del total



Beneficios por empleado en 2015 (euros)



Rentabilidad media por país y por grupo de países



Fuente: Oxfam Intermón

asimismo, únicamente tienen el 7% de sus plantillas (144.748 personas sobre un total de 1,95 millones).

Entre estos territorios, también conocidos como *offshore* por sus niveles reducidos de tributación, los tres donde la gran banca europea declara más beneficios —en concreto el 72%, tanto como en 14 países juntos tan importantes como China, India, Japón, Brasil, Corea del Sur, Canadá o Australia— son Hong Kong (10.600 millones), Luxemburgo (4.900 millones, más que en Reino Unido, Alemania y Suiza juntos) e Irlanda (2.200 millones). Curiosamente Suiza ya no aparece en los primeros puestos; todo lo contrario, las entidades estudiadas registraron allí unas pérdidas de 248 millones en 2015.

Países sin plantilla

Para comprobar lo lucrativo que son los paraísos fiscales para los mayores bancos de Europa basta ver el rendimiento de su plantilla. Así, un empleado (a tiempo completo) genera de media un beneficio anual de 45.000 euros para su entidad, pero en esos territorios la cifra casi se cuadruplica hasta los 171.000 euros —el récord es para cada miembro de Barclays en Luxemburgo, que genera más de 130.000 millones—. En algunos ni siquiera tienen personal (como en Islas Caimán), pero en ellos se anotaron 628 millones en ganancias. Frente a eso, la productividad por trabajador en sus países de origen es seis veces menor (29.000 euros).

Con la rentabilidad pasa lo mismo. Según el estudio de Oxfam el margen de beneficio de la gran banca en territorios offshore es del 42% (por cada 100 euros facturados ganan 42), más del doble que su promedio en general, solo un 19%.

La fiscalidad de algunos paraísos es, además, directamente nula; allí las empresas no pagan impuesto de sociedades. Así, en siete de esos territorios (Bahamas, Bahréin, Bermudas, Caimán, Panamá, Vanuatu e Islas Vírgenes Británicas) no tributaron nada sobre los 383 millones en beneficios que declararon en ellos.

mos de lugares, puntualiza la ONG, que “intencionadamente” han adoptado marcos fiscales que “minimizan” la cantidad de impuestos que se han de pagar allí, además de no permitir en general el intercambio automático de información con otros Gobiernos.

Entre esa veintena de las mayores entidades financieras europeas hay cinco británicas (entre ellas HSBC, Barclays y Lloyds), otras cinco francesas (como BNP Paribas, Crédit Agricole y Société Générale), tres alemanas (con Deutsche Bank y Commerzbank), dos holandesas (ING

y Rabobank), dos italianas (UniCredit e Intesa), otras dos españolas (Santander y BBVA) e incluso una sueca (Nordea). Pese a las elevadas ganancias que se anotan en paraísos fiscales, en realidad solo facturan allí el 12% de su negocio anual (59.000 millones respecto a 429.000 millones) y,

El MIT pone al BBVA como ejemplo de transformación digital

• Un estudio destaca que la entidad cambió su cultura de gestión, mejoró la experiencia de usuario del cliente y desenredó la madeja digital

DN. Pamplona

Un estudio realizado por dos investigadores del Massachusetts Institute of Technology (MIT) entre 413 empresas han situado al BBVA como ejemplo de una empresa que ha sabido convertirse en líder digital. La entidad espa-

ñola impulsó su banca digital a partir de 2014 de la mano de Carlos Torres, que un año después fue ascendido a consejero delegado. La entidad impulsó tres áreas: talento y cultura para promocionar nuevas áreas de gestión, *customer solutions* para mejorar la experiencia de usuario a los clientes e ingeniería, para el desarrollo de soluciones de *software*.

El estudio explica cómo BBVA, por ejemplo, desarrolló un enfoque íntegramente centrado en el cliente para su banca móvil —prio-

ridad digital— y diseñó una app para ofrecer los productos, servicios, asesoría, apoyo y la interacción que estos querían y cuando la querían. “Es un concepto interesante que pone al cliente al mando y fusiona toda la potencia del banco —física y digital— en el dispositivo del cliente”, argumentan los autores del estudio, Peter Weilly y Stephanie Woerner, y en el que colaboró el presidente del BBVA, Francisco González.

Los expertos explican que el banco dedicó muchos esfuerzos a



Francisco González.

BBVA

“desenredar la madeja digital, una maraña de procesos de negocio parcialmente digitalizados, construida a lo largo del tiempo y la sustituyó por plataformas digitales globales, eficaces y escalables”.

Su estudio indica que si bien la digitalización aporta “agilidad y eficiencia a las empresas, también las hace más transparentes. Esto se traduce en menores costes para atraer clientes y los nuevos actores pueden dirigirse directamente a estos clientes con una mejor oferta digital”.

Convocadas hasta tres plazas de policía municipal en Estella

DN/
El Ayuntamiento de Estella acaba de hacer pública la convocatoria

pendiente para policías municipales en la capital de la merindad. Salen tres plazas, una por el turno libre y las otras dos por el turno restringido a funcionarios.

Plazas: El Ayuntamiento de Estella convoca de una a tres plazas de Policía Municipal (una por el turno libre y

otras dos por el restringido que pasarán a turno libre si no se cubren). (nivel C).

Requisitos: Título de Bachiller, Formación Profesional de Segundo Grado o equivalente. Carnet de conducir A2 y B como mínimo. El euskera puntúa en dos plazas como mérito, nivel mínimo B2 y con un máximo de puntuación de un 6%. (En la tercera plaza el euskera es preceptivo).

Pruebas: Una prueba teórica con 75 preguntas tipo test (hay que sacar un mínimo de 65 puntos, dos por pregunta, para aprobar). Una prueba de aptitud física que contará un máximo de 10 puntos. Otra prueba de carácter psicotécnico y, finalmente, pruebas médicas.

Plazos: Hasta el 22 de abril.

Más información: En el BON del 23 de marzo (número 58).

aquí hay trabajo

Navarra

■ **SEIS PLAZAS DE INSPECTORES DE SALUD PÚBLICA PARA EL GOBIERNO FORAL**
Plaza: El Gobierno de Navarra saca la convocatoria de seis plazas de inspectores de Salud Pública para el Instituto de Salud Pública y Laboral.
Requisitos: Graduado/Licenciado en Veterinaria o equivalente.
Pruebas: La fase de oposición dará comienzo en el mes de octubre. Constará de una prueba tipo test y, otra prueba con redacción escrita, de una prueba teórico-práctica. El segundo ejercicio constará de una redacción escrita. La suma de las tres pruebas se valorará con hasta 60 puntos. El concurso de méritos puede valer hasta otros 40 puntos.
Plazos: Hasta el 21 de abril.
Más información: BON 22 de marzo

■ **HASTA 10 PLAZAS DE TÉCNICOS DE HACIENDA PARA EL GOBIERNO DE NAVARRA**
Plazas. El Gobierno de Navarra convoca hasta 10 plazas de Técnicos de Hacienda, aunque en principio sólo 4 del turno libre.
Requisitos. Título de Licenciado, Ingeniero, Arquitecto o Grado.
Pruebas. El primer ejercicio consistirá en contestar a 16 preguntas sobre Derecho Civil, Derecho Mercantil, Economía General y Economía de la Empresa. El segundo constará de dos partes, la primera para resolver uno o más supuestos de Contabilidad, y la segunda uno o más problemas de Matemáticas Financieras o emitir un dictamen jurídico. La tercera prueba consistirá en desarrollar por escrito (máximo 4 horas), dos temas de Derecho Constitucional y Administrativo y otros dos de Hacienda Pública y de Sistema Financiero Español. La cuarta prueba constará de otras dos partes; la primera, desarrollar por escrito dos temas de la Parte General y Procedimientos

Defensa convoca hasta 2.000 plazas para soldados

Defensa realiza una amplia convocatoria de plazas para soldados profesionales

DN
Pamplona

El Ministerio de Defensa ha realizado la primera gran convocatoria de plazas para soldados este año. En estos momentos se trata de una salida laboral más para muchos jóvenes. La convocatoria realizada suma hasta 2.000 plazas en todos los ejércitos y en multitud de unidades repartidas por toda España. Por ejemplo, en el caso de Navarra se convocan 40 plazas para el Regimiento América 66 ubicado en el acuartelamiento de Berrioplano. Los aspirantes deben firmar un compromiso de pertenencia en el Ejército de al menos dos años en el caso de las plazas ubicadas en Navarra, pero este dato depende de la unidad. Entre las curiosidades, un requisito: “carecer de tatuajes que contengan expresiones o imágenes contrarias a los valores constitucionales”. Se estima que los destinos de este primer ciclo de selección estarán fijados para el verano.



Un grupo de soldados españoles.

En datos

Plazas. El Ministerio de Defensa convoca hasta 2.000 plazas para soldados (1.500 en Tierra, 270 en la Armada y 230 en Aire).
Requisitos. Tener 18 años, carecer de antecedentes penales, poseer la aptitud psicofísica necesaria y estar en posesión de los niveles de estudios o de la titulación exigida para acceder, en su caso, a cada plaza y, como mínimo, el título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria o

sus equivalentes. Altura mínima de 155 centímetros.
Pruebas. La fase de concurso consistirá en la valoración de los méritos generales, académicos y militares que acrediten los solicitantes (p.e. 13 puntos por un grado universitario). Después, una oposición con una prueba de aptitud que medirá factores verbales, numéricos, espaciales, mecánicos, perceptivos, memoria y razonamiento abstracto. En una segunda fase se realizará una prueba de personalidad, un reconocimiento médico y pruebas de aptitud física. En esta última se incluyen: salto de longitud sin carrera; abdominales; flexo-extensiones de brazos; y una carrera de ida y vuelta. El nivel de exigencia física dependerá de la plaza solicitada.
Plazos: Hay que presentar una solicitud de cita previa antes del 6 de abril (en el primer ciclo de selección) y habrá un segundo del 4 al 25 de septiembre.
Más información. En la web www.administracion.gob.es y en la web de Defensa www.reclutamiento.defensa.gob.es.

clubSORTEOS

VENENO

Teatro Gaztambide (Tudela). Viernes 31 de marzo, 20:30 horas

Todos los SUSCRIPTORES de DIARIO DE NAVARRA interesados podrán participar hasta el 27 de marzo en el sorteo de 10 invitaciones dobles entrando en clubsuscriptor.diariodenavarra.es
El 28 de marzo se publicarán los ganadores.

Participa y gana en clubsuscriptor.diariodenavarra.es

Si quieres aprovechar todas las ventajas del Club, llámanos al 948 076 068 o entra en clubsuscriptor.diariodenavarra.es

DN
club

Diario de

Noticias



Bengoetxea-Larunbe e Irribarria-Rezusta, final del Parejas

AMAIA LÓPEZ PRIETO
PRESIDENTA DE LA FEDERACIÓN NAVARRA DE VELA

“La vela no es un deporte tan caro como se cree”



La junta de Osasuna hace oficial hoy el adelanto electoral

SUPLEMENTO DEPORTIVO EN PÁGINAS 27 A 54

UN FONDO EXTRANJERO CONTROLA EL 100% DE LA AUTOVÍA DEL CAMINO, QUE CUESTA 128.000 EUROS/DÍA

● Navarra ya ha pagado la construcción, pero hasta 2032 se abonan 40 millones al año como **peaje en sombra** ● El desembolso total se elevará a los **1.200 millones** por una obra que supuso 390 en 2006

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 14-15

José María Aierdi

GERENTE DE NASUVINSA

Una entrevista de Txus Iribarren
Fotografía Iñaki Porto



“Cambio político es también anteponer los intereses sociales al negocio inmobiliario”

PÁGINAS 4-5

Del Burgo ve “estalinista” el veto de Génova a que fuera presidente de honor del PPN

Ana Beltrán inicia su mandato al frente de la sigla en Navarra desautorizada por la dirección nacional

PÁGINA 15

2.000 KILÓMETROS DE KORRIKA DE OTXANDIO A IRUÑEA

● La coordinadora de AEK, Mertxe Mujika, augura que esta edición será “mundial”

PÁGINAS 8-9



ARAZURI RECIBIÓ EL AÑO PASADO MÁS DE 1.900 TONELADAS DE RESIDUOS IMPROPIOS

PÁGINA 56



ANDOSILLA Y SARTAGUDA SUMAN 9.000 ÁRBOLES PARA EL OINEZ BASOA

PÁGINA 60



Díaz, flanqueada ayer por los expresidentes González y Zapatero, más Rubalcaba y Guerra. Foto: Chema Moya (Efe)

La vieja guardia del PSOE unge a Díaz

La presidenta andaluza anuncia su candidatura avalada por el ‘aparato’, mientras Sánchez se postula como la izquierda y López llama a integrar

PÁGINAS 16-17 - Partido PSOE. EDITORIAL EN PÁGINA 3

Política

UN FONDO EXTRANJERO CONTROLA EL 100% DE LA AUTOVÍA DEL CAMINO

● En el primer trimestre de 2017 Navarra ha pagado todo lo que costó su construcción ● Deberá seguir abonando un canon anual de 40 millones hasta 2032 ● El desembolso total será de 1.200 millones por una obra que supuso 390 millones en 2006 ● Este año implica 128.000 euros al día en peaje en sombra

de Ibai Fernandez

PAMPLONA— El fondo de inversiones extranjero Infrastructure Panther controla ya el 100% de la empresa concesionaria de la Autovía del Camino, sociedad encargada de la gestión de la vía que une Pamplona con Logroño. Una labor por la que anualmente recibe una compensación del Gobierno de Navarra a modo de peaje en sombra, y que este año será de 46,7 millones de euros. Se trata de un polémico sistema de financiación que en 2006 permitió al entonces Ejecutivo de UPN construir la obra de forma rápida y sin gasto presupuestario propio. Pero está resultando mucho más caro de lo previsto, y hoy pesa como una losa sobre las delicadas cuentas públicas de la Comunidad.

De hecho, en el primer trimestre de 2017 Navarra ya habrá completado mediante ese canon los 390 millones que costó su construcción. Sin embargo, deberá seguir afrontando el peaje en sombra hasta 2032, lo que según ha cifrado la Cámara de Comptos va a disparar el coste total hasta los 1.157 millones, tres veces más que el precio original.

Cifras que han hecho de la Autovía A-12 un producto apetecible para operaciones financieras de alta rentabilidad, y sobre la que en 2010 ya puso el ojo Infrastructure Panther. Un fondo con sede en Holanda que a su vez depende de Deutsche Alternative Asset Management, filial del Deutsche Bank situada en la City de Londres, donde este tipo de empresas disfrutaban de importantes ventajas fiscales y financieras.

La obra fue construida por un consorcio compuesto por Caja Navarra, la constructora FCC y un grupo de empresas navarras del sector. Sin embargo, Infrastructure Panther adquirió en septiembre de 2010 el 80% de la sociedad concesionaria, que en ese momento era propiedad de Globalvía (formado por FCC y Caja Madrid), Caja Navarra y el grupo de empresas local. Lo hizo por 93 millones, asumiendo además los 320 millones de deuda que todavía quedaban pendientes. Globalvía redujo entonces su participación al 9% y Caja Navarra se quedó con el 11% en un momento en el que la regulación del sector financiero y las fusiones mostraban ya las debilidades de las cajas de ahorro. La operación dejó unas

Abonos anuales de peajes en sombra



AÑO	Importe del canon abonado	AÑO	Importe del canon abonado
2007	27.526.751,28 euros	2012	13.139.622,59 euros
2008	40.199.199,54 euros	2013	14.985.160,40 euros
2009	39.560.918,11 euros	2014	15.122.085,51 euros
2010	37.694.454,00 euros	2015	14.491.648,99 euros
2011	39.900.630,72 euros	2016	16.380.137 euros
2012	40.120.183,84 euros		
2013	38.007.952,26 euros		
2014	36.322.924,28 euros		
2015	38.547.344,70 euros		
2016	43.741.461 euros		
total	381.621.819,73 euros	total	74.118.654,83 euros



* Un error del Gobierno de UPN ha añadido 676 metros virtuales e inexistentes a la vía.

Infografía: D.N.

DIVIDENDOS FISCALES

LA CONCESIONARIA NO PAGA IMPUESTOS

●●● **Deducciones.** La concesionaria ha obtenido beneficios durante todos los ejercicios desde que inició su explotación en 2007. No obstante, como se considera que sigue haciendo inversiones —asume el mantenimiento—, evita el pago de impuestos por las deducciones que obtiene. Al menos hasta 2015, fecha del último informe de Comptos. El estudio recoge que en 2014 la empresa repartió 59,1 millones de beneficios entre sus socios cuando la cuenta de resultados era de 45 millones. Esos 14 millones de desfase corresponden a adelantos de dividendos fiscales. Es decir, ese año la empresa recibió “de golpe” todo el dinero que le correspondía durante varios años por deducciones fiscales. Algo legal gracias a la normativa de 2010. —D.N.

intereses económicos ajenos y sin que su beneficio revierta en Navarra.

PESO SOBRE EL PRESUPUESTO El peaje en sombra se convierte así en una losa sobre las cuentas públicas. El presupuesto de este año ha reservado 85,9 millones para sufragar los cánones de las obras financiadas con esta fórmula (Canal de Navarra, Autovía del Camino y Autovía del Pirineo). Un gasto de 235.000 euros diarios para los próximos 30 años, de los que 128.000 corresponden solo a la Autovía del Camino, y que suben hasta los 493.000 euros al día si se incluyen los 94 millones de intereses que supone la deuda pública. ●

Economía

Manuel Lage

SECRETARIO GENERAL DE GASNAM

“El gas natural es el único combustible alternativo al uso de los motores diesel”

Una entrevista de Xabier Aja

La problemática de la contaminación en las grandes ciudades obliga a buscar alternativas a los vehículos diesel, el gas natural se postula como alternativa

PAMPLONA — La contaminación medioambiental en las grandes urbes está posicionando a las autoridades públicas a buscar alternativas a uno de los factores contaminantes como es el uso de los automóviles con motorizaciones diésel y, en menor medida, a las de gasolina. Madrid y Barcelona ya están planteando prohibir la circulación de los coches más antiguos a medio plazo. En este escenario y a la espera del automóvil eléctrico y, a más largo plazo, del coche con pila de hidrógeno, hay una alternativa mucho más barata y menos contaminante: los coches y camiones con motores tradicionales pero que utilizan gas natural como combustible. Esta es por lo menos la tesis que defiende Manuel Lage, el secretario general de Gasnam, la Asociación Ibérica de Gas Natural para la Movilidad. Lage, doctor ingeniero industrial, señala que el gas natural es ya una realidad en el transporte marítimo “parte de los buques nuevos que se están construyendo en los astilleros del País Vasco tienen motorizaciones a gas” y puede serlo también en el terrestre.

¿El gas natural es un combustible alternativo para los vehículos?

—El gas natural es el único combustible alternativo para todo tipo de transporte, ya sea terrestre o maríti-

mo y por supuesto al diésel. Gracias a su composición el gas natural tiene emisiones casi cero debido a la reducción de un 95% de las emisiones de NO_x y en particular de las partículas perjudiciales para la salud como son el NO₂ y el PM que son prácticamente nulas. Además de sus ventajas medioambientales, posee unas ventajas de ahorro económico del combustible y en el mantenimiento de los motores.

¿Qué ventajas concretas aporta?

—Para empezar las medioambientales pues con un coche de gas natural, automáticamente el usuario obtiene la *tarjeta Eco* de la DGT. Además de reducir las emisiones, se produce un ahorro del 30% en coste por kilómetro frente al diésel y del 50% de ahorro frente a la gasolina.

¿Hay posibilidades de utilizar coches a gas por particulares, más allá de los taxis?

—El parque móvil de vehículos de gas natural en nuestro país ha

aumentado en 1.088 vehículos respecto al año pasado. Esta cifra supone un 133% más y eleva el parque total a 6.144 vehículos, confirmando que el gas natural en automoción es, con gran diferencia, el primer combustible alternativo utilizado en España. Hoy existe un catálogo de 25 modelos de coches de turismo, 11 de furgonetas, con distintas opciones motorización y carrocería; 6 modelos de autobuses urbanos; y 13 camiones y tractores. Sin duda en un par de años este catálogo habrá doblado su oferta.

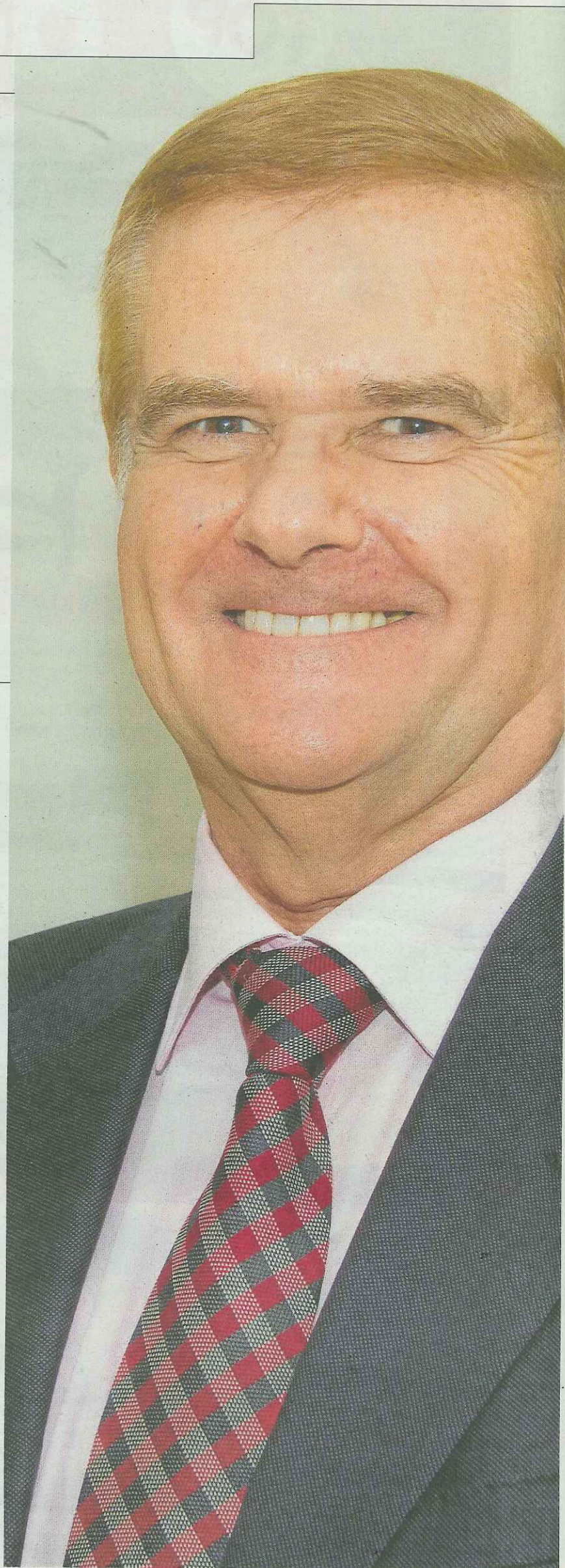
¿Qué tipo de coches y con que tipo de motores pueden utilizar gas como combustible?

—Hoy en día existe toda una gama de motores que funciona con gas natural, desde turismos, furgonetas, camiones, autobuses, trenes y barcos. La tecnología está desarrollada. Durante el 2017 se realizarán diferentes presentaciones de nuevos vehículos con gas natural. A día de hoy, los turismos utilizan un motor bi-fuel, es decir, puede consumir gasolina y gas natural. Los de grandes potencias, camiones, trenes o barcos son solo de gas natural. En los bi-fuel el funcionamiento del motor es muy sencillo, el motor arranca en modo gasolina y al instante pasa a funcionar con gas natural, hasta que se agote el depósito. Una vez que este se termine, sin necesidad de parar el automóvil, el motor pasa a gasolina. En la actualidad hay 9 fabricantes de turismos y vehículos comerciales ligeros propulsados por GNC, entre ellos están el grupo Volkswagen, el grupo Fiat, Merce-

“Un coche que utiliza el gas natural como combustible ahorra un 30% por kilómetro frente a un diésel”

“Fabricantes como el grupo Volkswagen, Fiat, Mercedes, Volvo y Opel ya ofrecen coches a gas natural”

“La autonomía normal es de 420 kilómetros pero los vehículos son también a gasolina y llegan a 1.360”



des, Volvo y Opel. Otros seis entre los que destacan Iveco, Renault o Scania ofrecen vehículos pesados urbanos, como autobuses y camiones de recogida de residuos sólidos. La tendencia es que esta oferta crezca de forma exponencial los próximos años. También se puede optar por la transformación que dependerá del tipo de vehículo y el combustible que utilice.

¿Qué autonomía tienen?

—La capacidad del depósito de GNC de un turismo de media es de 15 kg, a un precio medio del 0,76€/kg, serían unos 11,40€. Con el tanque lleno de GNC, la autonomía del vehículo alcanza los 420 km sólo utilizando el gas natural como combustible. En nuestra web hay un vídeo de nuestro socio Seat, en el que demuestra que se puede viajar de Madrid a Barcelona con un gasto de 20 euros de combustible. Por supuesto, al ser un motor dual, posee el tanque de gas natural y el de gasolina, pudiendo alcanzar una autonomía total de 1.360 km, frente a los 1.200 km con un vehículo diésel.

¿Cuanto se tarda en repostar y dónde se puede hacer?

—El tiempo de repostaje es el mismo que cuando repostamos gaso-

natural. Y en el campo de los camiones de recogida de residuos hay 23 ciudades que poseen camiones con esta tecnología. Sin duda alguna, hay un gran desconocimiento por parte de los ciudadanos hacia este combustible.

¿El salto definitivo al gas natural necesita de una reglamentación favorable en España?

—Es fundamental el papel que la administración tiene tanto a nivel de todo el Estado, con ayudas como el Plan MOVEA a la compra de vehículos particulares y flotas; como por parte de las distintas administraciones autonómicas. También los ayuntamientos tienen un importante papel en este desarrollo que contribuye decididamente a mejorar la calidad del aire en las ciudades, que suelen alcanzar una alta contaminación, a la hora de elaborar normativas municipales que fomenten el uso de vehículos de GNC frente a los tradicionales diésel. Además de la incentivación a la compra de vehículos con gas natural, debe ayudarse a la ampliación de estaciones de recarga, que en el caso de algunas comunidades autónomas se está realizando.

En los buques, buena parte de los que se están construyendo en el País Vasco, desde ferris a cableros (ya no hablamos de gaseros) usan ya motores duales con el gas incluido. ¿El futuro del transporte naval pasa por ahí en zona ECA?

—El GNL es la mejor alternativa a día de hoy para un armador que va a construir un buque nuevo. Teniendo en cuenta, que un buque tiene un ciclo de vida de 30-40 años, el no habilitar un buque para determinadas zonas de navegación en el mundo sería cortarles las velas antes de zarpar. Obviamente el marco normativo ha potenciado mucho el uso del GNL como alternativa a los tradicionales derivados del petróleo en las zonas SECA y NECA donde se controla el nivel de emisiones de SO_x y NO_x. Además la Organización Marítima Mundial en octubre de 2016 aprobó reducir el límite de emisiones de SO_x al 0,5% a partir de 2020. En cuanto a los buques en construcción en astilleros vascos, cabe destacar el ferri *smartship* para la naviera Balearia que será propulsado por gas natural y se construirá en el astillero LaNaval y también la adaptación de buque Monte Arucas para poder suministrar GNL a buques.

¿España, con su amplia red de regasificadoras y su know how, está preparada para una implantación masiva del gas?

—Sí, sin duda. España cuenta en este momento con 6 terminales regasificadoras en operación. Durante estos años, España ha alcanzado una experiencia en el manejo del GNL que posiciona al país al frente de una nueva tecnología. Actualmente hay más de 250 cisternas de GNL que circulan por territorio peninsular y que realizan las cargas y descargas del GNL en las plantas. ●

“Hay que impulsar la ampliación de la red de recarga para que se dé el salto adelante definitivo”

“Los coches y camiones con motores a gas reducen un 95% las emisiones contaminantes de NO_x”

“Los astilleros vascos ya están construyendo todo tipo de buques con motorizaciones a gas”

lina o diésel. En la actualidad hay 59 en la Península Ibérica, pero se llegará a 80 en los próximos meses y continuará creciendo en los años siguientes. A estas hay que añadir las de uso privado de los propietarios de flotas.

¿La seguridad de los depósitos?

—La seguridad de los depósitos es máxima. El gas natural puede estar en dos estados, de manera comprimida que denominamos como el combustible profesional urbano, debido a sus características de almacenamiento, es ideal para vehículos ligeros, autobuses urbanos, taxis o furgonetas de reparto. El gas natural licuado está a -160°C a presión atmosférica, en este estado, se permite un mayor almacenamiento de gas natural lo que permite grandes autonomías de hasta 1.500km, el GNL es el combustible profesional de larga distancia.

¿Es factible su uso en el transporte público?

—Es la mejor alternativa, a día de hoy. En el Estado español hay una docena de ciudades entre ellas Madrid, Barcelona y Getxo, que tienen autobuses urbanos con gas



Concentración de estibadores en Cádiz. Foto: Efe

La estiba retoma la negociación con el Gobierno

La patronal busca ajustar la plantilla de estibadores a las necesidades de cada puerto

MADRID—La patronal Anesco y los sindicatos de estibadores retoman esta semana las negociaciones sobre los aspectos laborales de la reforma del sector que promueve el Gobierno, después de que el pasado jueves las conversaciones quedaran en vía muerta y con las posturas enfrentadas.

La nueva reunión de los agentes del sector está prevista para este miércoles y volverá a contar con asistencia de representantes del Gobierno, según indicaron.

En el encuentro tratarán de acercar las posturas a partir de las tres propuestas de acuerdo que se pusieron sobre la mesa, la del Gobierno, que plantea la “subrogación como nuevos empleadores” a los estibadores; la de los sindicatos, piden “disponer con rango de ley” su subrogación; y la de la patronal, que busca ajustar la plantilla de los 6.150 estibadores para adecuarla “a las necesidades de cada puerto”. Por el momento, lo único en común de todas ellas es que ocupan cuatro folios y que demandan ayudas públicas.

Las partes vuelven a reunirse mientras el Gobierno urge a cerrar la reforma del régimen legal de la estiba para que deje de ser un monopolio y cumpla con la normativa comunitaria, a la que actualmente contraviene. El fin último es evitar que el Tribunal de Justicia de la UE imponga una sanción a España que, según el Ministerio de Fomento, es inminente.

Por ello, ante la expectativa de falta de acuerdo entre los agentes del sector, el titular de este Departamento, Íñigo de la Serna, apela a la responsabilidad de los grupos políticos para que permitan aprobar la reforma en el Congreso y cumplir con Europa.

Hasta ahora, De la Serna confiaba en que un acuerdo entre patronal y sindicatos permitiera levantar el bloqueo político que muestran a la reforma distintos grupos políticos, especialmente PSOE y Ciudadanos, y que provocó el histórico rechazo del Congreso al primer Decreto Ley con el que Fomento pretendía reestructurar la estiba. —Efe

Las agresiones a profesores aumentan un 128% durante este curso en Navarra

A falta de un trimestre ya se registran **89 casos**, 50 de ellos ataques físicos

Las **bajas médicas** subieron un 33% el año pasado y duraron el doble de días

PÁGS. 18-19

Madrid veta que Del Burgo sea presidente de honor del PP en Navarra

La dirección de **Génova** echa atrás la decisión de Ana Beltrán, elegida ayer presidenta de la formación en Navarra

PÁGS. 24-25



Así lucía Estella ayer por la tarde desde Santa Bárbara, tras una nevada que dejó cinco centímetros de espesor.

MONTXO A.G.

Nevada primaveral en Navarra

Un coletazo invernal tiñe de blanco media Comunidad foral y hoy regresará la primavera

PÁG. 20



Lafón "Es necesaria una directiva profesional"

El **precandidato** a la presidencia de Osasuna tiene un proyecto "con nombre y apellidos"

PÁGS. 44-45



**SALÓN
NAVARRO
INMOBILIARIO**

"Nos vemos este fin de semana"

**24, 25 y 26
de marzo**
PALACIO BALUARTE

ORGANIZA:

DN

PATROCINA:

Solvía



NACIONAL	2	OPINIÓN	12	DEPORTES	44	FARMACIAS	78
INTERNACIONAL	6	NAVARRA	18	CLASIFICADOS	63	CARTELERA	79
ECONOMÍA	10	PAMPLONA	36	ESQUELAS	75	LOTERÍAS	73/85



Ignacio Sánchez Galán, presidente de Iberdrola, en su despacho.

ALBERTO FERRERAS

IGNACIO SÁNCHEZ GALÁN PRESIDENTE DE IBERDROLA

“Necesitamos estabilidad para consolidar el crecimiento”

El presidente de Iberdrola sostiene que el precio de la energía en España es competitivo y que lo que encarece el recibo de la electricidad son otros costes, que suponen hasta el 60% del total de la factura de la luz.

J. M. CAMARERO/ A. ESTRADA
Colpisa

El próximo viernes Iberdrola celebra su junta de accionistas en Bilbao donde se va a proponer la aprobación de una subida del dividendo del 11%, en línea con el aumento del beneficio en 2016. Su presidente, Ignacio Sánchez Galán, reclama en esta entrevista —realizada antes de conocerse que Nuclenor considera inviable económicamente la reapertura de Garoña— una planificación energética clara y consensuada para poder invertir.

En 2016 el beneficio de Iberdrola creció un 12% ¿cuáles son los objetivos para los próximos años?
En nuestras Perspectivas Estratégicas para 2016-2020 actualizadas revisamos al alza nuestro plan de inversiones hasta los 25.000 millones de euros, de los que cerca del 90% se destinarán a renovables y actividades reguladas de redes eléctricas. Esperamos que el beneficio neto se incremente un 30% hasta 2020, alcanzando los 3.500 millones. **¿Cuál va a ser la política de divi-**

endos en los próximos años?

El compromiso de Iberdrola con la retribución al accionista ha sido y es una constante. Este año vamos a proponer a la junta general distribuir 0,31 euros brutos por acción con cargo a 2016, casi un 11% más que en 2015, en línea con el crecimiento del beneficio neto. De cara al futuro, nuestra intención es aumentarlo de acuerdo con el incremento de resultados hasta alcanzar el rango de los 0,37-0,40 euros en 2020, un 30% más que este año. A pesar de la crisis, en los últimos cinco años la rentabilidad total para el accionista de nuestra compañía ha sido del 55%, muy superior a la de los principales índices como el Ibex, que subió un 7%, y el Eurostoxx Utilities, un 14%.

La llegada de Donald Trump a la presidencia de EE UU y la cancelación del programa de renovables de Obama ¿va a obligarles a replantear la estrategia?

En Estados Unidos operamos a través de nuestra filial Avangrid, que cotiza en Nueva York con un valor bursátil de casi 14.000 millones de dólares. El 70% de sus resultados procede del negocio

de redes, que desarrollamos en Maine, Massachusetts, Connecticut y Nueva York bajo los marcos regulatorios estables y predecibles de estos estados. En renovables, somos el segundo operador eólico del país y tenemos importantes proyectos que cuentan también con una regulación definida hasta 2020. En los próximos cuatro años invertiremos unos 10.000 millones de dólares en Estados Unidos.

Otro de los países estratégicos para Iberdrola es el Reino Unido, donde se avecina un Brexit duro. ¿Cómo le va a afectar a la empresa y cómo se está preparando para afrontarlo?

Como dice el lema de nuestra filial británica, Scottish Power, nuestra misión es “mantener a la gente conectada” y nuestro compromiso es con los ciudadanos del Reino Unido. Tenemos previsto invertir allí 7.000 millones de libras hasta 2020 para mejorar y ampliar las redes eléctricas y construir nueva capacidad de generación renovable, tanto eólica terrestre como marina, dentro del marco regulatorio estable que siempre ha caracterizado al mercado británico.

Volviendo a España, el ministro de Energía, Álvaro Nadal, ha cumplido ya los primeros 100 días en el Gobierno ¿Qué balance hace de su actuación? ¿Han mejorado sus relaciones con el Ejecutivo?

Creo que el ministro conoce bien

el sector y quiere realizar una planificación energética que asegure un suministro competitivo y propicie la consecución de los objetivos medioambientales que España se ha comprometido a alcanzar. Es importante contar con una planificación clara, acordada con el máximo consenso y que ofrezca la estabilidad y las señales a largo plazo requeridas por los agentes para acometer las inversiones necesarias.

La debilidad del Gobierno en el Parlamento —como ha quedado patente tras su derrota en el decreto de la estiba— hace que se vuelva a plantear la posibilidad de elecciones anticipadas. ¿Teme que la inestabilidad política afecte a la actividad económica y empresarial?

Necesitamos estabilidad institucional para consolidar el crecimiento económico, seguir reduciendo la tasa de desempleo y

EN FRASES

“Nuestro negocio en Estados Unidos está bajo marcos regulatorios estables y predecibles”

“Iberdrola Renovables irá a las subastas ‘verdes’ en España si las condiciones son adecuadas”

continuar con las reformas pendientes. Es una condición imprescindible para mantener la confianza de los mercados y aprovechar en mejores condiciones factores externos positivos como la contención de los precios del crudo y los costes de financiación o las políticas del BCE, que favorecen el crecimiento del consumo y también de las exportaciones.

El seguimiento del precio de la luz se ha convertido en un asunto cotidiano de los españoles. ¿Cómo cree que se podría reducir, aparte de sacar del recibo los conceptos ajenos al sector?

Los ciudadanos tienen que saber que una cosa es el precio de la energía y de las redes, que en España es tan competitivo como el del resto de los países europeos, y otra cosa es el importe final de la factura que pagan, en la que se cargan costes ajenos a la actividad eléctrica, que rondan el 60% del total. Por lo tanto, si se sacan dichas partidas, tal y como recomienda la UE, la factura podría bajar realmente.

La vulnerabilidad energética se ha convertido en un tema crucial. ¿Les ha faltado sensibilidad a las eléctricas en este ámbito en los peores años de la crisis? ¿Qué propone Iberdrola para que el nuevo bono social sea más efectivo? ¿Le parece correcta la propuesta de ligarlo a la renta?

En Iberdrola somos muy conscientes de las dificultades por las que han atravesado y atraviesan muchas personas en nuestro país. Hemos sido pioneros en la puesta en marcha de un protocolo de actuación para paliarlas y estamos firmando distintos convenios, 49 hasta la fecha, con Administraciones Públicas y ONGs para que nos identifiquen a los clientes económicamente vulnerables y, de este modo, podamos garantizarles la continuidad del suministro. Prácticamente el 100% de nuestros clientes pertenecientes a este colectivo ya está protegido. Creo que cualquier prestación social debe definir las condiciones que han de reunir los receptores y el bono energético también.

Cambiemos de tema, ¿Iberdrola estaría interesada en participar en las próximas subastas ‘verdes’ anunciadas en España?

Somos el líder del sector de las energías renovables en España y, si las condiciones del concurso son adecuadas, estoy seguro que Iberdrola Renovables se presentará al mismo.

Se declara un convencido de la lucha contra el cambio climático.

El calentamiento global supone una grave amenaza para el futuro del planeta y soy consciente del enorme potencial con que cuenta el sector eléctrico para reducir las emisiones que lo causan, gracias a las tecnologías renovables. Iberdrola comenzó a realizar grandes inversiones en energías limpias hace muchos años, cuando eran vistas con escepticismo, y hoy somos el primer productor eólico del mundo. La descarbonización pasa necesariamente por una mayor electrificación de la economía mundial y nosotros nos hemos anticipado al aportar las soluciones que requiere esa transición energética. Hemos demostrado, además, que es perfectamente compatible liderar la lucha contra el cambio climático y alcanzar nuestros objetivos empresariales.



Defensores de la Unión Europea, durante una manifestación, ayer en Roma.

EFE

No hay un modelo mejor

Ignacio Marco-Gardoqui



CREO que si, sesenta años después de la firma del Tratado de Roma, hiciésemos hoy una encuesta en nuestro país sobre la valoración de la Unión Europea, el resultado sería muy decepcionante. Tan decepcionante como injusto. La integración europea es un modelo de éxito, por más que no atravesase hoy sus mejores días y por más que se enfrente a problemas cuya solución no ha encontrado todavía. Lo es desde el principio. Nunca se debería olvidar que la Declaración Schuman (9 de mayo de 1957) que desencadenó el proceso, fijó como objetivo nada menos que la consecución de la paz: "La paz mundial no puede salvaguardarse sin unos esfuerzos creadores equiparables a los peligros que la amenazan". El logro ha sido geográficamente limitado y no alcanza al mundo, pero sí al Viejo Continente en donde hoy es impensable una guerra, cuando todavía viven alemanes que mataron a franceses y a polacos y franceses y polacos que mataron a alemanes e italianos.

Las generaciones europeas más jóvenes no la valoran adecuadamente porque han vivido siempre en paz y no se imaginan un escenario diferente, pero también podemos ofrecerles el progreso material alcanzado. El modelo diseñado en el Tratado de Roma, basado en la libertad y en la cooperación, ha conseguido las mayores cotas conocidas de desarrollo, progreso y bienestar. ¿Para qué se construyó el muro

de Berlín y se levantó el telón de acero? ¿Para evitar que los *desesperados* europeos occidentales avasallaran el paraíso comunista o para evitar que los *satisfechos* europeos orientales huyeran de él atropelladamente? Produce un cansancio infinito tener que seguir hoy con esa discusión, para demostrar las ventajas de la libertad frente a los comunismos, los populismos y los mesianismos de todo pelaje.

La paz y el progreso en Europa no se ha conseguido con imposiciones desde arriba, sino con libertad por abajo. Libertad para que las personas se desplacen a donde quieran ir. Libertad para intercambiar mercancías y para mover capitales sin que ningún gobierno iluminado pretenda ordenarlo o prohibirlo. El establecimiento de una tupida y eficiente red de intereses comunes ha podido más que todas las armas de destrucción inventadas por el hombre, de las que Europa fue un desgraciado escenario a lo largo de toda su historia hasta la década de los cincuenta.

Pero el modelo no es perfecto porque no lo son ni los países integrantes, ni sus ciudadanos, ni sus economías. El modelo se encuentra hoy en una encrucijada y lastrado por la torpeza británica del *Brexit*. Europa tiene que decidir si avanza o se estanca y si lo hace al ritmo del más lento o si permite ritmos diferentes. La conclusión me parece evidente. Los problemas a los se enfrenta Europa se curan con más Europa. Por eso se debe avanzar y solo se puede avanzar respetando los ritmos de cada uno. Ni los países

veloces del norte pueden pretender que los del sur y el este caminen tan rápido como ellos. Ni la mayoría de los del sur y el este pueden obligar a los del norte a que aflojen su ritmo.

Ese ha sido el plan de la unión monetaria y no ha dado malos resultados. Habrá que fijar criterios objetivos de avance, de tal manera que no existan discriminaciones de ningún tipo. Habrá que expulsar maneras de pensar como la reflejada en las recientes declaraciones del presidente del Eurogrupo, el altivo Jeroen Dijsselbloem. Pero también tendremos que ser todos conscientes de que la solidaridad tiene sus reglas y que los compromisos están para cumplirlos.

España puede y debe circular en el pelotón de cabeza. Por tamaño, por economía y, espero que, por voluntad propia. Salvamos, con daños pero con holgura, el terrible escollo de las desaparición de las barreras de protección comercial que teníamos en la frontera y aprobamos con nota alta la integración en el euro, aunque nuestro imparable déficit público la haya rebajado después varios grados. ¿Por que no vamos a poder con las dificultades actuales?

En definitiva, no debemos perder la ilusión por el proyecto. Lo necesitamos para consolidar nuestro Estado del bienestar y nos conviene para seguir encastados en el núcleo central de una Europea que, a su vez, debería retomar su papel de líder en el mundo. No hay en el mundo un modelo mejor que el suyo.

RESPONSABLE ESTABLECIMIENTO DE HOSTELERÍA	COCINER@
· Funciones de organización, laborales, administrativas y comerciales.	· Buena formación y experiencia
· Máxima profesionalidad.	CAMARER@ DE BARRA Y DE COMEDOR
	· Buena formación y experiencia
Ofertas dirigirse a: personal.pamplona@gmail.com	

Ahora ha sido el Sur, pero el presidente del Eurogrupo acumula una larga lista de patinazos como llamar "borracho" a Jean-Claude Juncker, el presidente de la Comisión Europea

El lenguaraz Dijsselbloem

ADOLFO LORENTE
Bruselas

JEROEN Dijsselbloem, nunca será ministro de Exteriores. La diplomacia no es su fuerte. Es lenguaraz, lo lleva en los genes. Llamar "fumador y borracho" al presidente de la Comisión Europea, Jean-Claude Juncker, en una entrevista de humor en la televisión pública de su país no tiene otra explicación plausible. Ocurrió en 2014 y le costó meses después que Juncker le vetase para ser el gran comisario económico de su nueva Comisión. Desde ahí no ha escarmentado.

Su don para meterse en líos por su incontinencia verbal no puede ser casual, como atestigüa su mandato como presidente del consejo de ministros de Finanzas de la moneda común, el Eurogrupo, un cargo para el que parece tener los días contados. La gota que ha colmado la paciencia de sus socios ha sido su durísima declaración afirmando que los países del Sur no pueden pedir ayuda del Norte y luego gastarse todo el dinero en "alcohol y mujeres".

Tardó 72 horas en recular pero lo hizo, eso sí, a su manera y advirtiendo que no dimitirá: "Me refería a mí mismo. Lamento si alguien se ha sentido ofendido por el mensaje. Fue directo y puede ser explicado desde una cultura holandesa, calvinista estricta. Entiendo que no es algo que se entienda y se aprecie bien en otros lugares de Europa. Ésa es otra lección que anoto".

Su ambición personal era trabajar todos estos meses para que se crease una presidencia



Jeroen Dijsselbloem.

FIRMA

permanente, de Eurogrupo al objeto de establecerse por fin en Bruselas. Y claro, qué mejor forma de lograrlo que convenciendo a Berlín. Quizá ahora se entienda mejor el porqué de sus palabras en la entrevista en el periódico alemán. Buscó contentar y se pasó de frenada. Porque además sabe que su gran enemigo en la sombra, el español Luis de Guindos, tiene el favor de Schauble, quien le apoyó en la votación que al final España perdió en julio de 2015.

Dijsselbloem, con sus declaraciones sobre el Sur, ha firmado su acta de defunción política en la vida comunitaria. Países como Portugal, Italia o Grecia, durísimos con él, jamás permitirán que siga en el puesto. España, que fue desde donde se filtró la entrevista, se ha limitado a hablar de "majadería" y a poner en tela de juicio su "catadura moral". Eso sí, nada de pedir su dimisión para evitar líos diplomáticos.


nsm
nuevo sistema modular

EMPRESA LÍDER EN CONSTRUCCIÓN INDUSTRIALIZADA

NECESITA INCORPORAR

- MONTADORES ESTRUCTURAS
- MONTADORES DE PANEL
- SOLDADORES
- PINTORES
- AYUDANTES DE TALLER

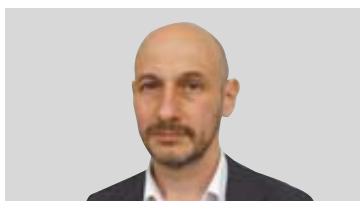
INTERESADOS ENVIAR CURRÍCULUM VITAE a

rrhh@nuevosistemamodular.com
o entregar en nuestras instalaciones

P/Ind Ampliación Comarca I - C/M24 . Orkoien

LAB, Fidel y la homofobia

Iñaki Iriarte



DE manera muy oportuna, un amigo me citó una frase atribuida habitual (aunque erróneamente) a Voltaire al comentarle lo sucedido en Pamplona, cuando un grupo de sindicalistas de LAB bloqueó el paso y atacó al autobús de Hazte Oír: «No comparto lo que dices, pero defenderé hasta la muerte tu derecho a decirlo». Entre nosotros, en cambio, abundan quienes sacrificarían, tal vez no la vida, pero por lo menos un pie, para que alguien no pueda expresar libremente sus ideas. Ideas, por cierto, que, me atrevería a afirmar, son básicamente las mismas que tuvieron los padres de los participantes en la protesta, cuando los vieron por primera vez en la maternidad y que, muy probablemente ellos mismos dieron por buenas cuando conocieron a sus parejas. Porque lo cierto es que eso de que haya niñas con pene y niños con vulva es algo muy nuevo en nuestra sociedad.

Pongamos que un o una sindicalista de LAB, heterosexual u homosexual, conoce por inter-

net a una persona del sexo que le atrae. Pongamos que se cita en un bar con ella y aparece alguien con los caracteres sexuales, primarios y secundarios, habitualmente atribuidos al sexo opuesto... ¿Tendrá ese sindicalista de LAB el derecho a rechazarla como posible pareja? ¿Podrá hacerle saber educadamente que, por alguna razón, cultural o biológica, le atrae la visión de caracteres sexuales diferentes a los que reúne o actuar así será una intolerable muestra de antisemitismo heterofascistopatriarcal? La respuesta tiene su importancia, porque, sin duda, sería ligeramente hipócrita clamar contra alguien por expresar en público lo que, al fin y al cabo, uno haría en privado.

La transexualidad ha sido una realidad demasiado infrecuente en el pasado para que, que yo sepa, uno pueda trazar una historia de las actitudes ideológicas ante ella. Sin embargo, en el caso de la homosexualidad las cosas son diferentes. Su mayor visibilidad ha hecho que muchos autores se hayan posicionado acerca de dicha orientación. Y, por chocante que parezca, la lista de personajes que expresaron opiniones que hoy les acarrearían una denuncia por incitación al odio incluye a muchos iconos de la izquierda: Karl Marx, Friedrich Engels, Joseph Proudhon (padre del anarquismo), Mahatma Gandhi, Martin Luther King, Federica Montseny (ministra anarquista de la Segunda República), Luis Buñuel, Mao Tse Tung, Frantz

Fanon (el influyente autor de Los Condenados de la tierra), Enrique Tierno Galván, el mariscal Tito, el caudillo albanés Hoxha y hasta el gurú del reggae Bob Marley. La lista, lo admito, es abigarrada y poco sistemática -y omite a una legión de homófobos de derechas-, pero habrá sorprendido a más de uno. No he incluido a Stalin -porque aunque introdujo la homosexualidad en el código penal soviético, quiero creer que hoy no cuesta con demasiada buena prensa entre la izquierda... ni siquiera entre los afiliados a LAB-.

He dejado aparte también el caso de Fidel Castro. El líder cubano afirmó acerca de los homosexuales en 1963: «Han llevado su libertinaje a extremos de querer ir a algunos sitios de concurrencia pública a organizar sus shows feminoides por la libre. (...) La sociedad socialista no puede permitir ese tipo de degeneraciones». Y en una entrevista

El sindicato abertzale LAB afirmó que Fidel Castro, campeón de la homofobia, representaba “una inspiración para los revolucionarios de todo el mundo”

de 1965 declaró: «No podemos llegar a creer que un homosexual pudiera reunir las condiciones y los requisitos de conducta que nos permitirían considerarlo un verdadero revolucionario, un verdadero militante comunista. Una desviación de esta naturaleza está en contradicción con el concepto que tenemos sobre lo que debe ser un militante comunista». Conforme a ello, los homosexuales fueron echados del Partido Comunista y hasta 1968 el régimen hostigó sistemáticamente a personas de esta condición sexual, recluyendo a muchos de ellos en campos de reeducación. A día de hoy no se sabe con exactitud cuántos se suicidaron durante estas estancias forzosas. Posteriormente, durante la década de 1980, Castro fue siendo convencido, por fortuna, de que lo izquierdista era la tolerancia hacia los homosexuales. Pero esa rectificación no borra las frases ni los hechos anteriores.

Sin embargo, cuando el dictador cubano falleció en noviembre de 2016, el sindicato abertzale LAB afirmó que representaba “una inspiración para los revolucionarios de todo el mundo” y que Fidel había “mostrado que la utopía es posible, en Cuba y en todo el mundo”. Resulta extraño: Castro, campeón de la homofobia durante décadas, representa un modelo, pero los de Hazte Oír, que aparentemente no han expresado opiniones comparables, son “fascistas” que ni siquiera han de tener el derecho a circular por nuestras ciudades.

Iñaki Iriarte López es profesor de la EHU/UPV y parlamentario foral de UPN

Esther Esteban



PADRES HOOLIGAN

MIENUDO ejemplo!. El espectáculo bochornoso que dieron los padres de los equipos infantiles de los clubes mallorquines Alaró y Collerense que se liaron a puñetazo limpio, no tiene desperdicio. El Alaró que ha decidido retirar al equipo infantil de la competición, pedirá a la Federación que los partidos que les quedan por disputar “se celebren sin marcador, como si fueran amistosos, para que los niños puedan seguir jugando al fútbol”. El presidente del club ha dicho que “los niños no tienen ninguna culpa. Están muy afectados, llorando y quejándose de que ellos sólo quieren jugar a fútbol, no pelearse con nadie”. Eso es verdad, los niños no son culpables de tener por padres a unos energúmenos que hacen de la violencia una actitud en la vida y uno se pregunta ¿qué tipo de educación reciben estos chicos en sus casas?

Está claro que el antídoto frente a estas actitudes tan violentas se llama educación pero no hay que olvidar la sanción y creo que los padres que protagonizaron esto no deben volver a pisar un campo de fútbol ¡así de claro! De entrada la Comisión Antiviolencia de la Federación de Fútbol de las Islas Baleares enviará a la Fiscalía el video de la pelea y presentará denuncias por la vía penal.

La violencia está extendida en todos los ámbitos de la sociedad y es admitida incluso justificada en muchas ocasiones especialmente en el deporte. Los campos de fútbol, las canchas de baloncesto o los recintos donde se practica cualquier tipo de deporte no pueden convertirse en campos de batalla con la excusa de soltar adrenalina y menos aún cuando estamos hablando de niños que ven a los adultos dar rienda suelta a las pasiones más bajas sin temer a las consecuencias.

Alguna vez he comentado que soy una rara avis. No me gusta el fútbol, pero cuando me invitan a un buen partido disfruto con el espectáculo y todos la parafernalia que se monta en torno a los acontecimientos deportivos. Valoro y respeto mucho a los aficionados y por supuesto el esfuerzo físico, el coraje, la destreza y la valentía de esos deportistas de élite que empezaron sus carreras cuando tenían la edad de los chicos que jugaban en Baleares. Silo que van a aprender es lo que les enseñaron el otro día sus padres me temo que no llegarán a lo más alto y eso también deberían saberlo sus progenitores. ¡Qué vergüenza!

opinion@diariodenavarra.es

Desafecto y/o mala voluntad

PROFUNDA pena y tristeza es lo que me deja la ignorancia y desafecto del que hace gala esta gente que habla en nombre de pueblos, naciones o colectivos, ya sean políticos, estén en un medio de comunicación o pertenezcan al mundo cultural o económico.

Nada es más propio de los imbéciles que opinar que nadie nos gana en inteligencia y si cada uno de nosotros tenemos, por lo menos, un imbécil de cabecera está dicho todo. Los guionistas de un programa de TV que está de actualidad o los que nos conducen por la senda de la confrontación, el desprecio y el insulto no iban a ser menos.

“Los insultos son algo terrible/.../ Cada insulto contribuye a demoler el mayor invento del ser humano, el lenguaje. Quien insulta injuria el alma. Es un atentado contra la piedad que también cometen quienes no miden correctamente sus palabras. Y es que hablar quiere decir medir y precisar. La palabra es una decisión entre la vida y la muerte (Kafka, escritor checo, de origen judío y que escribió en alemán). Si una lengua es esto, y nada más que esto, por qué es lo que más nos aleja del otro, incluso más que la religión o la manera de ser. Si yo, catalán o castellano o euskaldún hablante, no muestro admiración, respeto e interés por una lengua que no es la mía pero sí está en mi país, tengo un desorden que necesita tratamiento. Una lengua tiene dos enemigos: el que la quiere imponer y el que la quiere eliminar. Es triste que en España haya que luchar para no ser discriminado por hablar una lengua u otra. Usar una lengua para excluir o fastidiar no debería ser rentable política y

socialmente y si quien lo hace es, además, un representante público o tiene en su currículum ser Magister en Bioética, provoca pena y tristeza.

Estos días está de actualidad un programa de la TV pública vasca cuyo título traducido al castellano es “Soy vasco, y tú?” en el cual todos los que aparecen en el se despachan a gusto contra cualquier cosa que sueñe a español. Los directivos de la cadena han anunciado que adoptarán las medidas correspondientes para que desde los contenidos programados se contribuya a la normalización, al respeto y a la cohesión social. Es penoso que un medio de comunicación público, pagamos todos, haya descubierto ahora lo que debería haber estado en su ADN desde su creación. Si el programa nos obliga a reflexionar podremos decir que no hay bien que por mal no venga y podríamos empezar por la inutilidad de unos medios públicos que los políticos de turno usan para sus fines.

Las declaraciones posteriores al programa de una de sus participantes, la señora Miren Gaztañaga, “mis palabras, lanzadas a la ligera, en ningún caso son representativas de lo que pienso”, creo que también merecen una pequeña reflexión. No soy partidaria de ningún boicot, ni mucho menos mostrarle el desprecio del que ella hace gala hacia el que tiene otras costumbres y, además, me produce tristeza tener que recordarle a una persona de 37 años, cuya herramienta de trabajo

María Bosch



es el lenguaje, que las palabras nunca pueden ser lanzadas a la ligera, si quiere ser una persona honesta y una buena profesional. Soy una seguidora de un programa de RNE y de su conductora en las mañanas del fin de semana y me adhiero a su comentario sobre el programa de la EITB: “leer Las Brujas de Salem, reflexionar y más cultura”.

Es frecuente que los políticos se definan como personas inclusivas, respetuosas y tolerantes con el sentir de todos los ciudadanos. Lástima que en muchas partes de España las palabras que utilizan o los hechos les desmientan. El señor Lehendakari tras la tormenta desatada por el programa Euskalduna Naiz eta zu? declaró: “hago mío el sentimiento de ofensa que muchos ciudadanos hayan podido percibir; en España, en la Comunidad Autónoma Vasca y en la Comunidad Foral de Navarra”. Dado el contexto en que fueron dichas podía haber seguido y añadir también Lapurdi, Zuberoa y Nafarroa Behera. No lo hizo. Quizás porque el señor Urkulo sí mide las palabras y no las tira sino que las deja suavemente que se posen aunque no dejo de sentir que separa y distingue siempre lo suyo de lo mío. Nunca percibo el nosotros. Creo que hay desafecto y/o mala voluntad en muchas de sus manifestaciones y comportamientos que a mí me remiten a un sentimiento de estima que va desapareciendo.

La constancia y perseverancia en hacer presente las diferencias, eliminando lo que nos une y resaltando las diferencias nos va a conducir a una catástrofe colectiva segura. Para que nadie nos confunda deberíamos tener claro que solo cualidades como honor, valor, búsqueda de la verdad y justicia distinguen a los seres humanos dignos de así llamarse.

María Bosch Oliveras es enfermera y fisioterapeuta jubilada

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Educación



Navarra registra hasta febrero 89 agresiones a docentes, un 128% más

Notificados 50 ataques físicos y verbales más que en 2016 y queda la parte final del curso

La mayoría de agresiones fueron en colegios de Primaria por alumnos (79) o sus familiares (9)

Hay interpuestas siete denuncias policiales pero los sindicatos siguen alertando de que "sólo es la punta del iceberg"

ÍÑIGO GONZÁLEZ

Pamplona

Hace diez meses *Diario de Navarra* denunció en una serie de informaciones la situación de "desamparo" en la que viven cientos de trabajadores del sector de la educación foral. Desde una realidad dolorosa y soterrada, surgieron en estas páginas las primeras voces que contaron en primera persona las agresiones sufridas en sus centros escolares a cargo de alumnos o familiares. El Gobierno dijo entonces tener registrados 13 casos. Un mes después reconoció que ya eran 39. Y los sindicatos respondieron alertando de que se estaba sólo ante "la punta del iceberg". Tenían razón. En lo que va de este curso, y con tres meses aún por delante, Educación ha registrado 89 agresiones a profesores y personal no docente (7 de ellos con denuncia policial), lo que supone un 128% más que el año pasado. Y, por lo que afirman los representantes de los trabajadores, siguen siendo sólo apenas una muestra.

Respondiendo a una pregunta escrita de UPN, partido que ha encabezado varias acciones en defensa de los docentes desde que este problema saliera a la luz, el consejero de Educación, José Luis Mendoza, ha puesto cifras a los ataques notificados este curso. Así, entre septiembre y el 28 de febrero, en la sección de Prevención de Riesgos Laborales se han registrado 89 agresiones, 85 de ellas a profesores y maestros y 4 a personal no docente.

Centro público y en Primaria

Atendiendo a los datos desagregados aportados por el Gobierno es posible establecer un perfil medio de la agresión: la mayoría se da en un centro público, en la etapa de Primaria y el que ataca física o verbalmente es un alumno. Así, según centros y niveles, las agresiones al personal docente se concentraron en colegios públicos de Infantil y Primaria con un total de 52 agresiones notificadas. El segundo lugar lo ocupan las agresiones registradas en institutos de enseñanza Secundaria y en institutos de ESO, con un total de 20 agresiones. Le siguen los ataques notificados en centros de formación profesional (8) y talleres profesionales (2) y también se notificó una agresión en el Conservatorio Profesional de Música de Navarra, otra en un centro de educación especial y otra en uno de educación para adultos.

Eso en lo referido a los profesores. Las 4 agresiones a personal no docente notificadas tuvieron lugar en el mismo colegio público y las sufrió en tres oca-

siones la misma persona que actuaba como cuidador mientras que la restante fue al personal de conserjería.

15 agresiones de un alumno

Según la tipología del agresor, atendiendo a la información disponible, 79 agresiones fueron cometidas por el alumnado. Además se da la circunstancia de que un mismo estudiante protagonizó 15 ataques verbales o físicos a varios profesores diferentes. En nueve ocasiones el agresor fue un familiar y en una se trató de alguien ajeno al centro y sin parentesco alguno con estudiantes del mismo.

Del total de las agresiones, siete de ellas han interpuesto denuncias ante la Policía Foral o Policía Municipal.

Analizar el volumen de las agresiones requiere una comparativa con los dos cursos anteriores. En el 2014-15 el departamento de Educación informó de 20 agresiones; 18 a docentes y 2 a trabajadores del personal de administración y servicios. En el 2015-16 se notificaron las 39 mencionadas anteriormente (17 a profesores y 22 al personal no docente). El consejero Mendoza quiso aclarar entonces que 21 de ellas habían sido en el mismo centro y protagonizadas por dos alumnos con trastornos conductuales que precisaban de personal contratado para atenderlos al que "habían insultado, dado patadas y manotazos". Por ello consideró que las 18 restantes iban en la línea del curso anterior.

Hoy ese análisis salta por los aires con el aumento del 128% de los



Simulación de una agresión al profesor en un aula.

DN

aviso y con junio aún a tres meses vista, algo que desde los sindicatos achacan a la ola de visibilización que generó el lamento de las víctimas en estas páginas. No en vano, en esos días hubo una quincena de casos que contactaron con la redacción para contar sus historias o solidarizarse con los agredidos. Y desde los sindicatos siguen in-

sistiendo en que son muchos más los que siguen callando sus agresiones "por vergüenza o por evitar problemas en sus puestos de trabajo". Aunque también resaltan la parte positiva y afirman que "algo ha cambiado". Parece que podría empezar a superarse la frase de una de esos profesores agredidos: "Lo que no se cuenta no existe".

Educación reconoce "infranotificación" y recoge insultos a docentes en un informe

En fechas inminentes, el Gobierno de Navarra hará público un informe sobre agresiones a docentes en el que ha trabajado junto a los sindicatos durante los últimos meses. En él, en el apartado que recoge el análisis de la situación, Educación reconoce "infranotificación" de agresiones y habla de muchos casos silenciados por las direcciones de los centros (encargadas de registrar y activar los avi-

sos) que "han dejado al personal en situación de desamparo". Por ese motivo, desde el departamento recordaron a los claustros de los centros tanto al final del pasado curso como al inicio del presente su obligación de notificar todos los casos de agresiones de los que tengan conocimiento en su centro, ya sea por el propio agredido o a través de compañeros. El trabajo se completa con actuaciones de me-

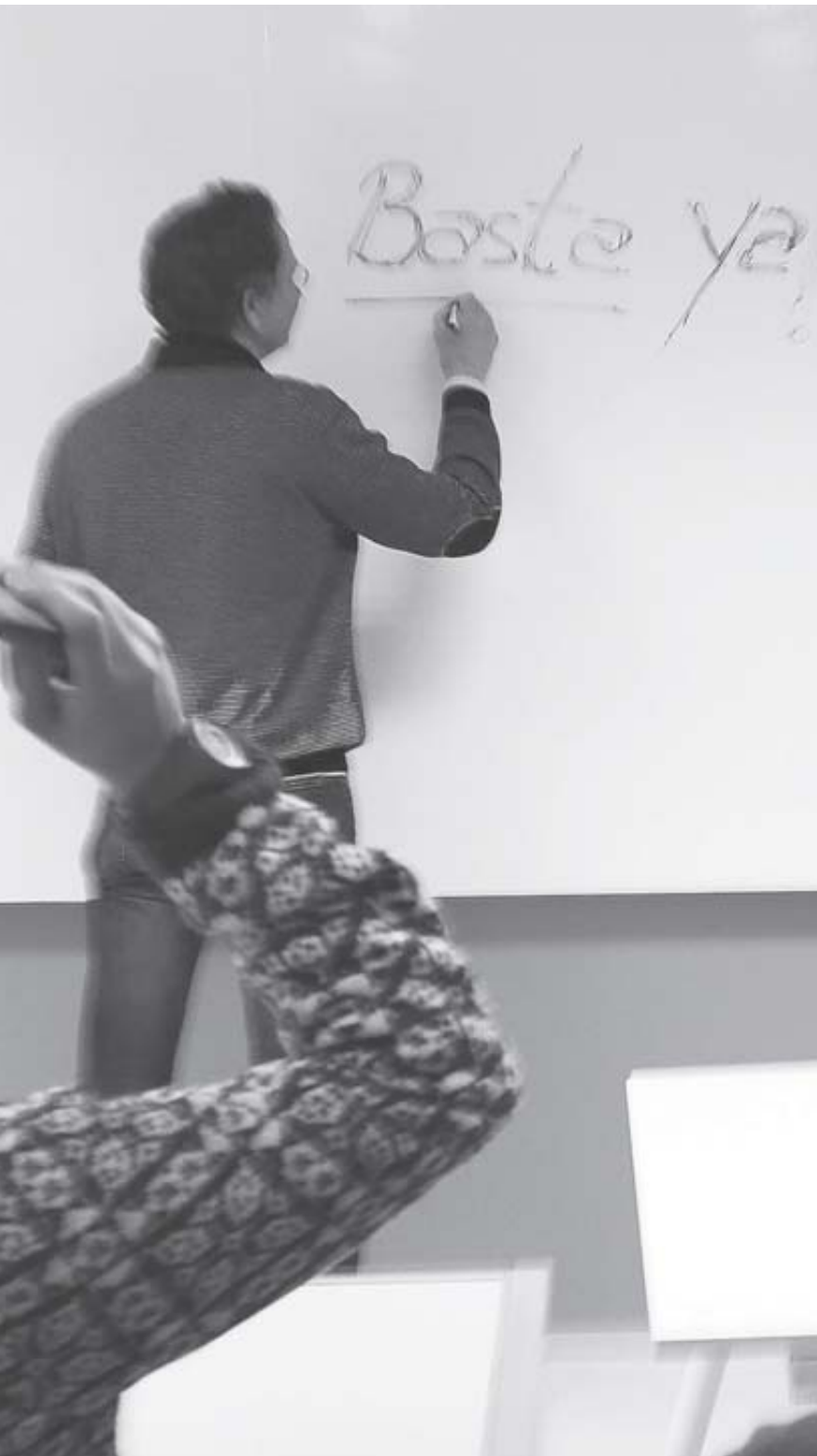
jora propuestas por los sindicatos y un anexo en el que se recopila una lista de los insultos a los profesores que se han registrado.

Reunión este martes

Sin embargo, desde la parte sindical se ha pedido al Gobierno concreción y que ponga fechas de implantación a esas medidas, algo que tratarán este mismo martes en el comité de Salud Laboral.

Las bajas médicas subieron un 33% en 2016 y duraron el doble de días

Cuando un docente cae de baja médica es debido a diversos factores y no cabe duda de que las agresiones son uno de ellos. De hecho, en muchos de los casos registrados el docente acabó de baja por motivos de salud mental. Y es aquí donde el último informe anual sobre el sistema educativo navarro recoge un dato preocupante: en el curso pasado se dispararon las bajas médicas entre los trabajadores con un crecimiento del 33%. Y lo que es peor: duraron casi el doble de días. Empezando por los maestros, sus bajas médicas pasaron de 1.874 en el curso 14-15 a 2.625 en el 15-16, un 40% más. También los días que no acudieron a su puesto de trabajo aumentaron: de una media de 33,1 días a 58,2, un 76% más. Los profesores de Secundaria sufrieron 1.693 bajas, un 24,6% más y su duración subió un 76% hasta los 48,5 días. Y el personal no docente pasó de 652 bajas a las 832 de 2016 (27,6% más) y protagonizó la mayor subida de todas: de 23,2 días de media de baja a 44,7, un 92% más.



Propuestas sindicales para proteger a los trabajadores

- 1 **Ley navarra del Profesorado.** Promover, tal y como existe en otras Comunidades, una ley que defienda el derecho del profesorado a poder enseñar y a ser respetado, ley que garantice condiciones mínimas de seguridad.
- 2 **Ventanilla única de protección al docente.** Un servicio centralizado, coordinado por un inspector especialista, que los docentes tengan como referencia para acudir en caso de conflicto, atendido por personal técnico.
- 3 **Observatorio para cuantificar y analizar las agresiones.** Órgano en el que se recojan de manera sistemática los episodios de hostigamiento y agresión al profesorado para poder elaborar un diagnóstico de la situación y adoptar medidas específicas.
- 4 **Asistencia jurídica inmediata.** Establecer un protocolo inmediato para que el docente amenazado o agredido pueda ser asistido por abogados del departamento en cumplimiento de la normativa actual.
- 5 **Protocolo con Fiscalía.** Firma por parte de Educación de un protocolo para que Fiscalía atienda las agresiones a docentes , tal y como el que tiene suscrito con el Colegio de Médicos de Navarra.
- 6 **Asistencia personalizada al agredido.** Proporcionar a cada docente en situación de acoso la ayuda que precise. Evaluar pronto su situación y activar medidas que le eviten daños psicosociales.
- 7 **Informar del Delegado de Prevención.** Divulgar entre el profesorado la figura del delegado de Prevención, informar de su existencia y funciones a todos los docentes , especialmente los de nueva incorporación.
- 8 **Prestigiar al Delegado de Prevención.** Que el departamento de Educación asuma (como marca la ley) que la colaboración con esta figura es fundamental para detectar situaciones de riesgo psicosocial.
- 9 **Especial protección en centros de riesgo.** Atender de manera prioritaria a docentes que trabajen con alumnado o en lugares especialmente conflictivos. Vigilar que puedan trabajar en unas condiciones mínima.
- 10 **Campañas institucionales de reconocimiento al trabajo del docente.** Divulgar entre la sociedad el mensaje de que los docentes trabajan en su nombre educando a las nuevas generaciones para que los profesores sientan que se les respeta.

Tras el lamento de los agredidos Educación habló de cambiar protocolos y de realizar campañas de sensibilización. Apenas ha habido movimientos

¿Qué pasó con el protocolo “poco ágil”?

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

ACTIVO desde 2012, el *Protocolo de actuación ante agresiones externas al personal del departamento de Educación* recoge las directrices que debe seguir un trabajador agredido ya sea de forma física, verbal o mediante daños materiales. Sin embargo, tras las informaciones publicadas por este diario, tanto sindicatos como el departamento de Educación reconocieron que era un sistema “poco ágil” y que se revisaría. Hoy, casi un año después, lo cierto es que el protocolo sigue vigente y su nivel de activación, aunque ha aumentado, sigue siendo muy bajo. El protocolo empieza por las agresiones físicas. En este apartado, la guía dice que el

docente debe solicitar ayuda al resto de compañeros o avisar al vigilante de seguridad del centro, en caso de que exista, a fin de dar a conocer su situación. Si la violencia persiste, debe solicitar ayuda externa a través del teléfono de emergencias 112. La agresión física se considera accidente de trabajo, así que si como consecuencia de la agresión el docente sufre una lesión corporal que precisa asistencia, debe ir a un centro sanitario. “Allí se le emitirá el informe médico oportuno”. Lo siguiente que debe hacer es comunicar el hecho a la dirección del centro y ésta tiene la obligación de comunicarla a la sección de prevención de riesgos laborales de Educación. Ambos, profesor y director, deberán cumplimentar la hoja de registro que se reproduce arriba. El departamento se en-

Impreso que debe rellenar el agredido. DN

cargará de prestar apoyo psicológico de precisarse y la persona agredida podrá interponer denuncia ante la policía si lo estima oportuno: “Previo o posterior a la interposición de la denuncia, a la persona agredida se

le ofrecerá asesoramiento legal desde los servicios jurídicos del departamento”. Para los representantes de los trabajadores, la excesiva burocracia de este sistema es uno de los motivos de la infranotificación. Incluso Mendoza reconoció en el Parlamento que “por evitar papeleo de los protocolos” muchas veces “se silencian las agresiones, también por parte de los compañeros que son testigos de ellas”. Por ello desde Educación se apuntó en mayo de 2016 a la posibilidad de eliminar ese peldaño y que sea el propio docente el que comunique su caso.

A día de hoy, ni Ley ni campaña

A finales de junio, en una sesión con los sindicatos, las fuerzas del Parlamento se mostraron favorables a crear una Ley Navarra del Profesor que proteja a los profesores. Nada se ha vuelto a saber de ella. También se acordó realizar una campaña para dignificar la labor docente. Hoy, y tras una docena de sesiones con los sindicatos en las que han intervenido inspectores de Convivencia, Salud Laboral y Secretaría Técnica, apenas ha habido avances aparte del informe que se va a presentar. De la campaña institucional no se conocen fechas (así lo dijo el consejero en la Cámara el 7 de marzo) y ese protocolo, el que era “poco ágil”, aún sigue vigente.

Diario de

CINE
WESTERNHoy, '¡Agáchate
maldito!
Por solo 1€
+ periódico

Noticias

AURICULARES DEPORTIVOS
CON MICRÓFONO ELBE

Hoy, por solo 8,95 € + periódico

MALETAS
ANTONIO MIRÓ
Hoy, cartilla recortable

LAS ADOPCIONES CAEN EN NAVARRA UN 70% EN 6 AÑOS Y 375 FAMILIAS ESTÁN EN LISTA DE ESPERA

● El descenso obedece a la mejora del sistema de protección en los países de origen ● Los menores adoptados pasan de 75 en 2011 a 22 en 2016

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5

CaixaBank mantiene su sólido liderazgo en Navarra a los 5 años de absorber Banca Cívica

Su cifra de negocio regional asciende a 15.890 millones

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 26-27

LOS 27 APUESTAN POR UNA EUROPA UNIDA DE DISTINTAS VELOCIDADES

● Sientan las bases de la UE tras el 'brexit' en el 60º aniversario del proyecto comunitario

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 24-25

El día de 1967 en el que la ikurriña voló sobre Iruñea

Aquel Aberri Eguna
dobleó a la represión

PÁGINAS 18-19



Detrás, Dani y Jesús; en el centro Ana y delante María y Sirley. Foto: Oskar Montero

Desahucios con final feliz

HISTORIAS DE SUPERVIVIENTES TRAS
LA AMENAZA DE DESALOJO // P31 A 33

DE SIMÓN YA EJERCE
DE COORDINADORA
DE IU Y BELTRÁN
COMO PRESIDENTA
DEL PP DE NAVARRA

PÁGINAS 12-13



LOS 835 DÍAS DE LA
JUNTA DE SABALZA:
DECLIVE ACCELERADO
HASTA ADELANTAR
LAS ELECCIONES

PÁGINA 48 EDITORIAL EN PÁG. 3



INTÉRPRETES
FRENTE A LA
PRECARIEDAD, SIETE
TESTIMONIOS EN
EL DÍA DEL TEATRO

PÁGINAS 67 A 70

TU UNIVERSIDAD PÚBLICA

PUERTAS
ABIERTASDEL 27 DE MARZO
AL 1 DE ABRIL

oficinaestudiante@unirioja.es
941 299 100
www.unirioja.es/grados
#TuUniversidadPública

UNIVERSIDAD
DE LA RIOJA

Economía



Oficina central de CaixaBank en Pamplona, ubicada en la antigua sede de Caja Navarra.

CAIXABANK MANTIENE UN SÓLIDO LIDERAZGO EN LA BANCA DE NAVARRA, CON UN NEGOCIO DE 15.890 MILLONES

La entidad conserva una cuota de mercado del 32,8% y 375.000 clientes

● Su cartera de créditos es una de las más saneadas, con una mora del 2,26%

✎ Juan Ángel Monreal
✎ Mikel Saiz

PAMPLONA — El 26 de marzo 2012, hace hoy cinco años, se confirmó lo que era un secreto a voces. CaixaBank absorbía Banca Cívica y de este modo se hacía con el negocio tradicional de Caja Navarra, una entidad que había pasado durante décadas por ser una de las más sólidas del sector pero que, cuando llegaron las curvas, se mostró incapaz de continuar el solitario. Aquel hundimiento dejó heridas dolorosas, económicas y sobre todo políticas, y abrió la puer-

ta a un actor que, pese a ser ya la mejor y más grande de las antiguas cajas, hasta entonces trabajaba en Navarra con discreción. Con la adquisición de Banca Cívica por 977 millones CaixaBank se convertía en la entidad financiera líder en España.

El liderazgo iba a ser incluso más intenso en la Comunidad Foral, donde, además de lo que ya contaba como propio, CaixaBank heredó de Caja Navarra algo más de 9.046 millones en recursos administrados y una cartera crediticia de unos 7.035 millones de euros, según los datos de abril de 2012, los últimos

dados a conocer al consejo de administración de Can. La morosidad rozaba ya entonces el 4% en Navarra. Un lustro más tarde, la entidad presidida por Jordi Gual y dirigida en Navarra por Ana Díez Fontana mantiene una cuota de mercado del 32,8%, que supera en unos diez puntos a su inmediato competidor. Y lo hace además con un negocio no solo rentable, sino especialmente sano. El crédito concedido a la clientela (5.295 millones, el 31,73% de cuota, según los datos del Banco de España) presenta una morosidad de apenas el 2,26%. Muy por debajo no solo de la media del conjunto del sector financiero en España, que rebasa el 9%, sino de la propia CaixaBank, que cerró 2016 en un 6,9%.

Los números son el reflejo de un periodo complejo para el sector financiero, del que no escapa CaixaBank. Especialista en absorciones, la entidad catalana no asumió con rapidez el negocio de Caja Navarra e implan-

tó su propia cultura y hubo de limpiar posteriormente los balances, como muestra el descenso de la morosidad y la reducción de una cartera que ya crece en crédito nuevo, pero aún no en volúmenes totales. Las amortizaciones de préstamos, más potentes en particulares que en empresas, son aún cuantiosas y lo impiden. “Pero estamos notando un fuerte repunte del consumo interno, que ha llevado a duplicar en el último año el crédito al consumo”, explican desde la entidad con sede en la avenida de Carlos III, que está firmando asimismo alrededor de una de cada tres nuevas hipotecas en Navarra.

MÁS ‘FARMER’ QUE ‘HUNTER’ La fuerte implantación de CaixaBank en Navarra se traduce, pese a la escasa población total de la comunidad, en una dirección territorial propia, que ahora cumple tres años y que hasta 2014 era compartida con Aragón y La Rioja, dos territorios con unas carac-

terísticas muy diferentes. Así, dentro de CaixaBank, las direcciones territoriales se conocen de dos formas; *hunters* (cazadores, en inglés), donde la captación de clientes es una prioridad y *farmers* (granjeros), en las que se trata de cuidar lo que ya se tiene, mejorando si es posible la rentabilidad. Y si Aragón y La Rioja son de las primeras, Navarra es claramente de las segundas. No en vano la cuota de mercado de CaixaBank alcanza un 33,88%, en depósitos. Maneja dentro y fuera de balance más de 10.595 millones, por lo que su volumen de negocio total supera los 15.890 millones de euros.

No solo eso. Según sus propios datos, gestiona el 53,14% de las pensiones, abona la mitad de las nóminas (49,99%) y tiene repartidas entre sus 375.000 clientes más de 431.000 tarjetas de crédito y débito. Todo ello le ha permitido alimentar a dos sectores en los que ha trabajado con especial intensidad, y en los que Caja Navarra experimentó cierto desgaste en sus últimos años, cuando la prioridad era la expansión en otras comunidades y la puesta en marcha fallida de Banca Cívica: comercio y autónomos. Su cuota entre este último colectivo es del 56,15%, mientras que la entidad factura asimismo el 33,8% de todos los pagos con tarjeta que se hacen en el comercio navarro.

ESPECIALIZACIÓN Al absorber Banca Cívica y con ella Caja Navarra, CaixaBank no solo heredó el negocio. También se hizo con la más tupida red de oficinas de la Comunidad Foral, que en aquellos momentos superaba las 200 sucursales. Tras eliminar duplicidades e integrar aquellos locales más pequeños en otros más grandes y rentables, CaixaBank mantiene 163 oficinas, con ubicación en 115 municipios. De hecho, es la única entidad financiera en 16 de ellos, con lo que su presencia evita la exclusión financiera de miles de personas.

La presencia de CaixaBank en pequeños municipios se traduce en que 69 de las oficinas de la entidad se adscriben al segmento Agrobank. Integradas por trabajadores especializados en las necesidades del sector agroalimentario, estas sucursales abonan el 39,33% de los pagos de la PAC—existe una fuerte competencia con otras entidades—y conserva una cuota de mercado del 59,16% entre los autónomos agrarios. “En los últimos años se ha redoblado la formación de los trabajadores”, explican desde la entidad financiera.

Esta densa red de sucursales se ha ido, además, transformando. Y cuenta ya con tres innovadoras oficinas del modelo A y otras tres del modelo Store, donde se prima el asesoramiento especializado al cliente y cada vez más operaciones son desviadas a los cajeros. Es un fenómeno imparable, con 69 oficinas ya en toda España. De hecho, la histórica oficina de Caja Navarra en Madrid, ubicada en la calle Juan Bravo, fue la primera oficina A de la capital. ●

LAS CIFRAS

842

EMPLEADOS EN NAVARRA
De ellos, 208 son gestores especializados y 235 cuentan con titulación externa en asesoramiento financiero.

2.265

MILLONES EN BANCA PRIVADA.
Para atender a esta gama de clientes (más de un millón de euros de patrimonio) la entidad cuenta con un centro en sus oficinas centrales. CaixaBank gestiona 2.330 grupos patrimoniales, que agrupan a 4.508 clientes que aportan 2.265 millones de euros.

60.000

La entidad ha creado asimismo un segmento de clientes con ahorros o patrimonio de entre 60.000 y 500.000 euros a los que atiende a través de 107 gestores de lo que denomina Banca Premier.

50.000

La entidad cuenta en Navarra con unos 50.000 clientes menores de 25 años (1,6 millones en toda España) para los que ha creado el primer banco solo móvil: Imaginbank.

13,5

MILLONES, OBRA SOCIAL
La entidad tiene previsto destinar esta cantidad a lo largo de 2017, similar a la del año anterior. Cerca del 70% de la inversión va destinada a programas sociales y asistenciales.

22.199

ACCIONISTAS. La compra de Banca Cívica supuso la entrada de miles de accionistas navarros en el capital de CaixaBank. A cierre del año pasado, había 22.199 accionistas que controlaban el 1,74% del banco. Estos datos no incluyen a Caja Navarra que posee un 0,9% adicional. En manos navarras estaría así el 2,6% de CaixaBank.

6

OFICINAS A Y STORE. Las tres oficinas A se encuentran en Pamplona, Tudela y Estella. Las oficinas Store están en la capital: en Iturrana, Barañáin y avenida de Bayona.

Ana Díez Fontana

DIRECTORA DE CAIXABANK EN NAVARRA

“En el último año se ha duplicado el crédito al consumo de las familias”

Llegada hace tres años desde la dirección de Andalucía Occidental, Ana Díez Fontana dirige en Navarra un banco que reclama su vocación social.

✎ Juan Ángel Monreal
✎ Iñaki Porto

PAMPLONA – CaixaBank ha ido apuntalando en los últimos años una posición de liderazgo firme en España y es, sin duda, una de las entidades ganadoras de la última crisis económica. Su directora en Navarra desde hace tres años destaca la mejoría económica que se percibe en las oficinas de la entidad, donde se ha incrementado en los últimos meses el volumen de crédito concedido, especialmente para el consumo de las familias. Se cumplen cinco años de la compra de Banca Cívica. ¿Qué cree que ha aportado la nueva posición de liderazgo en Navarra?

–CaixaBank es la entidad líder en España con 14 millones de clientes, más de 5.000 oficinas, 10.000 cajeros y 33.000 empleados. Ha sabido transformarse en los últimos años para adaptarse a los nuevos escenarios macroeconómicos y sociales, con una apuesta total por la innovación tecnológica y manteniendo las señas identidad que han construido su prestigio, como la prudencia, el rigor y la profesionalidad en la gestión. Además, es heredera de la reputación centenaria de la Caixa y, por ello, es un banco con vocación social que aporta a Navarra, además de su liderazgo financiero y un alto nivel de calidad en el servicio, un compromiso firme con el desarrollo económico y social de la Comunidad Foral.

¿Qué percepción notan en los clientes? Tal y como dijo el anterior presidente Isidro Fainé, ¿creen que los ven ya como una entidad navarra más?

–Desde el primer día, nuestros clientes nos han expresado su satisfacción por trabajar con una entidad del prestigio y la fortaleza de CaixaBank cuando en los últimos diez años se ha vivido en España con preocupación la crisis sufrida por las entidades financieras. En Navarra, CaixaBank es la entidad

líder con 850 profesionales navarros que prestan servicio y asesoramiento a los ciudadanos de toda la Comunidad Foral. De hecho, mantenemos una fuerte apuesta por la inclusión financiera de todos los navarros. Cuando el cliente acude a una oficina de CaixaBank se va a encontrar con una persona de su pueblo o de su barrio que entiende perfectamente sus necesidades y que le atiende con cercanía y gran profesionalidad.

¿Cómo valora la evolución del negocio en este tiempo?

–Tras la absorción de Banca Cívica, CaixaBank alcanza en Navarra una posición indiscutible de liderazgo que, desde entonces, no ha hecho sino consolidarse y seguir creciendo en un mercado financiero complejo, motivado principalmente por los bajos tipos de interés y con una fuerte competencia. Con una cuota de mercado por oficinas del 31%, superamos el 50% en cuota de nóminas, pensiones, autónomos y empre-

sas, entre otras. Son unos datos excelentes que, lejos de hacernos caer en el conformismo, nos animan a seguir trabajando cada día.

¿Es la entidad el mayor reto en la transformación bancaria?

–En un mercado en plena transformación digital, también somos líderes en este ámbito, con más de cinco millones de clientes digitales. En Navarra esto se traduce en más de 6,8 millones de operaciones hechas en nuestros 299 cajeros

“Tenemos presencia en 115 municipios en los que vive el 92% de los habitantes y somos la única entidad en 16 localidades navarras”

“En las nuevas oficinas A y Store la tecnología permite a los empleados centrarse en ofrecer un mayor valor añadido a los clientes”

y en las 1,9 millones de transacciones realizadas a través de internet, que suponen ya el 72,8% del total. Ponemos la tecnología al servicio de los clientes, a través de un concepto de oficina como las A y Store, con espacios grandes y abiertos, en los que buscamos la cercanía y la especialización para ofrecer valor añadido y dar un servicio de calidad y asesoramiento.

En un momento de recuperación económica, ¿en qué sectores está siendo más activo CaixaBank?

–Sin duda, estamos notando una mayor actividad económica en las empresas, donde la financiación en el marco del convenio con la CEN creció un 12% el año pasado hasta los 775 millones de euros. Y, por otro lado, se está notando un fuerte incremento en el consumo interno, que nos ha llevado a duplicar en el último año el volumen del crédito al consumo de las familias, así como una mayor actividad en el sector asegurador.

CaixaBank implanta a través de sus oficinas una obra social de cercanía. ¿Qué balance hace de la experiencia?

–CaixaBank implica a todas las oficinas de la entidad en la distribución de la obra social de cercanía, que en Navarra ha superado los 3,2 millones de euros entre 2015 y 2016. Los profesionales de las oficinas de CaixaBank mantienen una intensa relación con la población a la que atienden, lo que nos permite apoyar proyectos sociales de las entidades locales de todos los pueblos. Forma parte de la aportación que hacemos a Navarra: 50,5 millones en obra social entre 2013 y 2016. ●



Ana Díez Fontana, directora de CaixaBank en Navarra.

La subida del 6% en el precio de pisos de Pamplona y Comarca refleja la mejora económica

El precio había tocado suelo y comienza a remontar; por contra, las ventas bajan

Durante este fin de semana se celebra el IV Salón Navarro Inmobiliario

PÁGS. 16-17



El aparcamiento está previsto en la zona situada delante del departamento de Educación, que aparece a la izquierda de la imagen.

CALLEJA

Sí al parking de Santo Domingo

Una encuesta del Ayuntamiento revela que el 91,5% de los vecinos respaldan su construcción

PÁG. 26

La Audiencia de Navarra rechaza que la agresión de Alsasua sea terrorismo

Solicita que el caso pase de la Audiencia Nacional a Pamplona, y el Tribunal Supremo tendrá la última palabra

PÁG. 19

NACIONAL	2	NAVARRA	16	ESQUELAS	60
INTERNACIONAL	6	PAMPLONA	26	FARMACIAS	66
ECONOMÍA	9	DEPORTES	36	CARTELERA	67
OPINIÓN	12	DIARIO DEL MOTOR	50	LOTERÍAS	73



Homenaje a 64 familiares de víctimas de la guerra civil y la dictadura

El Parlamento foral celebró por cuarta vez este acto de reparación

PÁG. 22

Osasuna: incertidumbre institucional

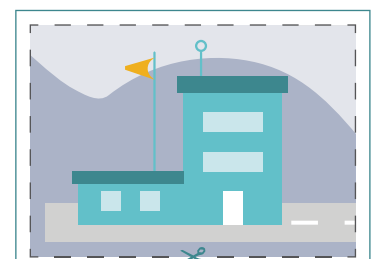
PÁGS. 36-37

Derbi en el béisbol navarro

PÁGS. 44-45

MAÑANA

Suplemento
Prematículas Secundaria



Recorta este cupón
y pégalo en la cartilla
el domingo 26.

6.

DN
DIARIO DE NAVARRA



SALÓN
NAVARRO
INMOBILIARIO

"Nos vemos este fin de semana"

24, 25 y 26
de marzo
PALACIO BALUARTE

ORGANIZA:

DN

PATROCINA:

Solvía

Nuclenor reconoce que la continuidad de Garoña es económicamente inviable

La reapertura de la central exigiría una inversión de 205 millones

La instalación, propiedad de Endesa e Iberdrola, lleva inactiva desde 2013 y el pasado año tuvo pérdidas de 67 millones

El Gobierno quiere implicar a la oposición ante el debate sobre el papel de la nuclear en el 'mix' energético

A. ESTRADA/J.M. CAMARERO
Madrid

Nuclenor, la sociedad propietaria de la central nuclear de Garoña, considera inviable económicamente la continuidad de la planta radicada en Burgos tras analizar detalladamente el informe del Consejo de Seguridad Nuclear (CSN), según fuentes cercanas a la empresa.

El coste de volver a poner en funcionamiento la central se eleva a 205 millones de euros, según los cálculos de Nuclenor, sociedad participada al 50% por Iberdrola y Endesa. Este importe incluye las inversiones exigidas por el Consejo de Seguridad Nuclear, incluidas en el último informe emitido por el organismo, y que ascienden a unos 170 millones; así como el resto de gastos operativos y otros como los ligados al combustible.

El Gobierno ha abierto un periodo de consultas sobre la reapertura de Garoña y se ha dado un plazo de seis meses antes de tomar una decisión final. No obstante, según las fuentes consultadas, Nuclenor ya habría anticipado al Ministerio de Energía su conclusión sobre la inviabilidad de la planta.

La central de Garoña dejó de estar operativa el 1 de enero de 2013. Han pasado, por tanto, cuatro años y desde esa fecha hasta el cierre del ejercicio pasado Nuclenor ha invertido 330 millones en labores de mantenimiento necesarias de cara a una posible reapertura, que nunca podría ser antes de enero de 2019. La propietaria de Garoña registró el año pasado unas pérdidas de 67 millones de euros.

El consejo de administración

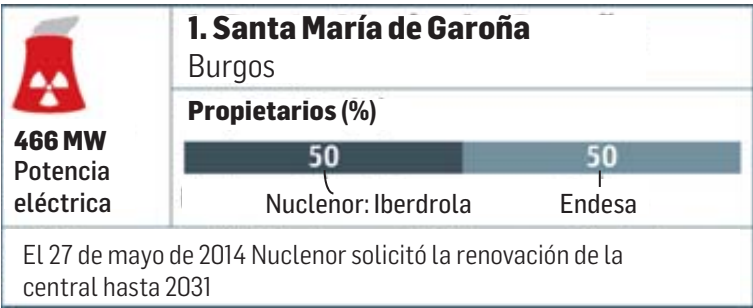


La central nuclear de Santa María de Garoña, a orillas del río Ebro, en la provincia de Burgos.

AVELINO GÓMEZ

de Nuclenor no ha adoptado todavía una decisión formal sobre el futuro de la central nuclear. No tendrá que hacerlo hasta que el Gobierno decida si da o no el permiso para reabrir Garoña. El informe del Consejo de Seguridad Nuclear en el que permite que se alargue la vida útil de la central si se realizan las inversiones exigidas no es vinculante –lo sería si indicara que no es seguro operar la central–, por lo que la autorización es decisión del Ejecutivo. En todo caso, si el Gobierno optara por permitir que Garoña volviera a producir energía, la decisión última correspondería a Nuclenor, a la que no le salen los números. Desde el propio Ministerio de Energía han reconocido que incorporar Garoña a la red puede suponer un coste importante, aunque piensan que sigue siendo un negocio rentable.

Hace ahora un año, el presidente de Endesa, Borja Prado, vinculaba el futuro de Garoña a una decisión empresarial al aclarar que no existe “ningún compromiso



político” con respecto al futuro de la central. En la última junta de accionistas de la eléctrica, que tuvo lugar en abril del año pasado, Prado relacionaba cualquier decisión a la viabilidad “desde el punto de vista técnico y financiero”. También el presidente de Iberdrola, Ignacio Sánchez Galán, habría insinuado a los sindicatos de la compañía la complejidad de reabrir la central por las condiciones económicas que esa operación exigía, según fuentes sindicales.

Más allá de las consideraciones estrictamente empresariales y fi-

nancieras, el Ministerio de Energía quiere a implicar a los partidos de la oposición en la decisión que tome el Gobierno sobre la reapertura de la central o su cierre definitivo. El departamento que dirige Álvaro Nadal va a utilizar el plazo del que dispone para “negociar con los partidos, las comunidades autónomas y los agentes implicados”, según fuentes del ministerio.

El ministerio, donde niegan que se haya negociado con el PNV el cierre de Garoña a cambio de su apoyo para los Presupuestos del Estado, insiste en que el debate so-

bre la central es sólo “un primer peldaño” de cara a otras decisiones similares que se deberían tomar a medio plazo, como la autorización para que Almaraz (Cáceres) –cuya vida útil expira en 2021– también siga en funcionamiento. Después les llegaría el turno a Vandellós (Tarragona), en el año 2020; Cofrentes (Comunidad Valenciana) en 2021; Ascó I y II (Tarragona) en ese mismo ejercicio; y Trillo (Guadalajara), en 2024. Ante esta coyuntura, “puede ser un debate central por central o grupal sobre el futuro del sector”, apuntan fuentes gubernamentales, donde alegan que al estar en un Ejecutivo en minoría, es recomendable una posición negociada.

La prohibición de que se amplíe la vida útil de cualquiera de los ocho reactores que hay en España provocaría, según el departamento que dirige Álvaro Nadal, un incremento del precio de la luz que se situaría en el entorno del 25%, según las estimaciones del Ministerio de Energía.

Las nucleares aportaron casi el 25% de la luz en 2017

Las cinco plantas activas marcan récord histórico de producción en lo que va de año frente al declive de las hidráulicas

Las centrales nucleares están trabajando a pleno rendimiento en el primer trimestre de este año, en el que los siete reactores disponibles han aportado una

media del 24,1% de las necesidades energéticas de toda España, según Red Eléctrica. El dato supone un máximo para 2017, pero también implica la mayor aportación que ha hecho el sector nuclear al *mix* energético durante los seis últimos años. La necesidad de tirar de la energía nuclear se ha hecho patente desde que arrancó el ejercicio, debido principalmente a las limitaciones de las renovables.

De esta forma, las nucleares confirman la primera posición en el ranking de productores eléctricos españoles, ampliando la brecha con la siguiente fuente de generación. En concreto, la aportación media de los reactores se había situado en el 23,4% durante los 12 últimos meses, aunque entre enero y febrero ese porcentaje se ha incrementado otro punto más. En segundo lugar se sitúan las

plantas eólicas, cuya aportación supone un 22,9% de la demanda energética de hogares y empresas. Le siguen las centrales de carbón, con casi el 17% de la producción nacional; las plantas de cogeneración, con un 10,7%, adelantando a los pantanos donde se genera luz a través del agua acumulada. Las hidroeléctricas no están viviendo un buen inicio de año, debido a la escasez de lluvias. Su aportación se encuentra

en una media del 10,1% hasta marzo. En el mismo periodo del año pasado, estas infraestructuras llegaron a producir más de un 15% de la energía de todo el país. Este reparto de la generación ha provocado que, como consecuencia de la caída en la aportación de las renovables, los precios mayoristas se hayan incrementado. Aunque, a la vez, con el apoyo de las nucleares, se ha limitado aún más esa subida.



Recreación del proyecto de ocio diseñado en el corredor del Henares, en Madrid.

EFE

La Comunidad de Madrid rechaza el macroproyecto de ocio Live! Resorts

• El Gobierno autonómico duda de la viabilidad económica del complejo diseñado por el grupo estadounidense Cordish, con una inversión de 2.000 millones

Efe. Madrid

La Comunidad de Madrid no tramitará el proyecto del grupo estadounidense Cordish para crear el macrocomplejo de ocio Live! Resorts Madrid-España, en Torres de la Alameda, al cuestionar su viabilidad económica.

En diciembre, Cordish anunció que preveía invertir 2.000 millones de euros, que podrían llegar a 3.000 millones, para cons-

truir un "megacomplejo" de ocio de 134 hectáreas en Torres de la Alameda, que generaría unos 56.000 empleos. La empresa, sin embargo, sólo se compromete a desarrollar una primera fase y condiciona las otras dos a la demanda registrada.

El no a Live! Resorts Madrid-España llega tres años después de que el Ejecutivo autonómico, gobernado por Ignacio González (PP), rechazase Eurovegas, el macrocomplejo de ocio y juego que Las Vegas Sands, la empresa del magnate estadounidense Sheldon Adelson proyectó en Alcorcón y que finalmente no salió adelante por la negativa ante determinadas exigencias fiscales.

Bankia ha devuelto 127 millones a 25.000 clientes con cláusulas suelo

Otros 24.000 afectados todavía no han reclamado la devolución de los intereses

Goirigolzarri anuncia que estudiará "con rigor" la fusión con BMN, entidad que tuvo unas pérdidas de 34 millones en 2016

JOSÉ M. CAMARERO

Madrid

Un mes y medio después de abrir el plazo de reclamación, Bankia ha recibido 33.000 solicitudes de afectados por las cláusulas suelo de sus hipotecas para que la entidad les devuelva el dinero cobrado de más. Así lo anunció ayer el presidente de la entidad, José Ignacio Goirigolzarri, durante la junta de accionistas del banco, en la que aclaró que el grupo ha desembolsado 127 millones de euros a 25.000 clientes hasta el pasado jueves.

Por tanto, Bankia ha recibido peticiones de aproximadamente un 57% de los afectados y ha abonado ese importe a un 75% de

quienes ya han instado a la entidad a hacerlo. El banco había estimado entre 57.000 y 60.000 el número de posibles casos inmersos en este conflicto. Goirigolzarri afirmó que esperan culminar el proceso en abril. Aunque, en realidad, no hay ningún límite temporal para solicitar esta devolución. Parte de los afectados -unos 24.000- aún no habrían presentado queja. Bankia ha provisionado más de 200 millones para hacer frente a esta contingencia, de los que ha gastado a día de hoy un 60%.

Durante su intervención ante los accionistas, Goirigolzarri también se refirió a la fusión con Banco Mare Nostrum (BMN), una operación que ya han comenzado a examinar a instancias del FROB. El presidente de Bankia indicó que, aunque la integración tendría sentido industrial, "también debe tenerlo financiero". Y se comprometió a que "la defensa de los intereses de los minoritarios será absolutamente prioritaria" en la definición de las condiciones de una unión condicionada a "crear valor" para todos sus propietarios. Si no lo hace, propondría a los accionista "una alternativa" que cumpla con esos requisitos.



José Ignacio Goirigolzarri. REUTERS

En este proceso, "los consejeros independientes tendrá un papel clave en este proceso", afirmó Goirigolzarri, quien quiso despejar dudas sobre las presiones que podrían acechar en ese proceso. Esa labor de los miembros del consejo autónomo servirá "para evitar cualquier conflicto de intereses".

A partir de ahora, el grupo llevará a cabo "un ejercicio profesional" que actuará "con rigor" durante los próximos meses. Ayer,

el consejo de administración de Bankia creó una comisión de consejeros independientes procedentes de la propia entidad para supervisarlos. Además, designó a las compañías que le asesoran. También hizo lo propio BMN.

El proceso de fusión arranca con la entidad que agrupaba a las antiguas cajas de Granada, Murcia y Baleares en negativo. El grupo perdió 34 millones el año pasado, frente a los beneficios de 64 millones registrados en 2015. Este resultado se ha visto afectado por las provisiones que ha tenido que realizar por 422 millones. Sin estas dotaciones, habría registrado un beneficio de 44 millones. También ha impactado un margen de intereses menguante que se ha visto mermado en un 20% por los bajos tipos de interés. En el campo de las comisiones, sus ingresos han crecido un 3,5% hasta los 204 millones, mientras que ha reducido sus gastos en un 6% hasta los 391 millones.

La agencia de calificación Standard & Poor's (S&P) informó ayer de que ha mantenido los ratings de Bankia y de BFA, al tiempo que ha mantenido la perspectiva positiva de ambas entidades y percibe "poco riesgo de ejecución" en la fusión con BMN.

Iberdrola pierde su pleito por la salida a bolsa de Bankia

• El juez considera que la eléctrica tenía información de los riesgos que asumía al invertir 70 millones en acciones de la entidad

A. ESTRADA Madrid

Un juzgado de Madrid ha desestimado la demanda de Iberdrola contra Bankia por las pérdidas sufridas en la compra de acciones en la salida a bolsa. El juez entiende que Iberdrola dispuso de "dos avisadores de inseguridad e incertidumbre de Bankia", que fueron las rebajas de calificación que dos agencias de rating hicieron unos días antes de la salida a bolsa de la entidad financiera. Pese a lo cual, señala el tribunal, decidió adquirir acciones por valor de casi 70 millones de euros. La sentencia da por hecho que Iberdrola no se puede equiparar con los inversores minoristas, que sí han podido recuperar su inversión.

Iberdrola, que ha sido condenada a las costas, reclamaba 12,4 millones por las pérdidas sufridas. La eléctrica previsiblemente recurrirá la sentencia.

SARALEGUI IGLESIAS *Abogados*

www.saraleguiiglesiasabogados.es

ABOGADOS ESPECIALISTAS EN DERECHO BANCARIO

¿Sabes que puedes recuperar los gastos hipotecarios?

- El TS en sentencia de diciembre de 2015 considera nulas las cláusulas que imponen al consumidor asumir los gastos de formalización de la hipoteca.
- Si tienes o has tenido hipoteca, consúltanos.
- CONSULTA Y ESTUDIO GRATUITO.

¿Todavía tienes cláusulas suelo en tu hipoteca?

- El TJUE nos ha dado la razón: Recuperaremos todo lo cobrado de más por tu banco.
- Aunque hayas firmado acuerdos con tu entidad, puedes recuperar tu dinero.
- Realizaremos un informe gratuito de tu caso y te informaremos sin ningún compromiso.

Asiron le sale muy caro a Pamplona

Ana Elizalde



BILDU ha presentado la previsión de cierre de cuentas del Ayuntamiento del año 2016. Y si algo hay que reconocer al nacionalismo vasco en Navarra es que saben cómo vender humo o, por lo menos, lo intentan.

La concejal de Bildu Patricia Perales no se ruboriza cuando alardea de buena gestión basándose, precisamente, en lo saneadas que están las cuentas municipales. ¿Alguien se cree que esto lo ha hecho el cuatripartito en un año? Las arcas municipales ya estaban así con UPN aunque ellos mentían diciendo lo contrario. El tiempo les ha obligado a reconocerlo.

Si cualquiera de nosotros pensamos en términos económicos “de nuestra casa” lo que tenemos claro es que no podemos gastar al año más de lo que ingresamos. Siempre hay algo que renovar o reparar pero lo que gastemos no puede hipotecar el futuro de la familia. Pensamos en comprar algo nuevo si hemos ahorrado o si somos capaces de obtener un préstamo que vamos a poder devol-

ver. Mientras, no.

Y eso es lo que hizo UPN desde que recuperó la alcaldía en 1999. Cuando se pudo invertir, se hizo. Ahí están la estación de autobuses, las murallas, los ascensores urbanos, la rehabilitación, los parques... 600 millones de inversión con un endeudamiento de sólo 40 hasta el año 2011. En el periodo 2011-2015, cuando la crisis obligó a medidas de estabilidad y control del gasto, también se hizo. Sin reducir un solo servicio, poniendo especial celo en el mantenimiento y cuidando Pamplona como si fuera nuestra casa. Las inversiones, como era lógico, pasaron de esos 50 millones a 15 anuales. Un evidente ejercicio de responsabilidad.

Eso no pasa en la Pamplona de Bildu. Ahora que vuelve a ser posible invertir, no se hace. Hay dinero pero no se invierte y cuando se presupuesta luego no se ejecuta por pura incapacidad. Por eso, no hay nuevos proyectos y encima se ha empeorado el mantenimiento de Pamplona. No se incrementan los servicios municipales, pero prestarlos con Bildu, es más caro: 4 millones de euros más al año. Además, por su mala cabeza, están hipotecando el futuro de Pamplona: las inversiones que van a realizarse en el futuro serán sólo para “recuperar” el nivel que había hasta ahora. No para avanzar sobre lo que ahora tenemos sino para recuperar el tiempo perdido.

En resumen, tras el primer ejercicio económico completo del cuatripartito, Pamplona envejece por falta de mantenimien-

to, es más cara y encima no hay inversiones.

Durante 2016 se han dejado de ejecutar más de 17 millones de euros. 205.5 millones de € presupuestados, 188.2 millones gastados. Ni más, ni menos.

¿Cómo lo camufla el gobierno municipal de Bildu? Hablando de reducir deuda. Como no son capaces de mejorar la ciudad, ahora lo adornan diciendo que aquello que antes criticaban, quitar deuda, era su objetivo. Y además lo hacen gracias a los mayores ingresos de lo que siempre han llamado de manera despectiva “el cemento”. Increíble.

Aumentan los ingresos no por su labor sino gracias a las licencias urbanísticas (3 millones) y a la venta de terrenos, (2 millones). El cemento. El denostado cemento. ¡Quién lo iba a decir! Bildu celebrando lo que hace apenas dos años caricaturizaban como “pelotazos urbanísticos”.

Y los gastos, ¿dónde han ido? A personal. Seguimos haciendo lo mismo pero con más personal. Es decir, con más coste. Más personal para poder primar así el euskera en las pruebas de acceso a la administración. Gastando en contrataciones de estudios y planes, que paga el Ayuntamiento para no hacer nada... Y a contratar empresas para esa participación trampa de amiguetes y similares.

Y mientras, temblando las escuelas taller por falta de financiación, Pamplona más sucia, ni una sola acción de apoyo a comerciantes, ni a jóvenes que no sean pro-gaztetxe. No se piensa en

nuestros mayores con unas tarifas en los apartamentos tutelados que se les lleva más del 30% de su pensión. ¿Dónde está el ascensor de Mendillorri? ¿Y las ayudas a la rehabilitación de la Milagrosa? ¿Qué se ha invertido en Echavacoiz? ¿Qué fue del Puente de Cuatrovientos? Nada. Más de 17 millones de euros sin ejecutar y las acciones que pueden aportar un mejor futuro para Pamplona, olvidadas.

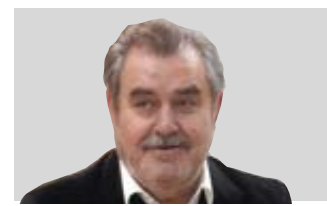
En Pamplona se llegaron a invertir más de 50 millones de euros al año. La crisis los redujo a 15. Y ahora que se podría recuperar capacidad de inversión la incompetencia del cuatripartito lo impide. Aquella Pamplona que avanzaba y que estaba a la cabeza de todos los parámetros de calidad de vida de los ciudadanos se está quedando atrás.

¿Y en qué está entretenido el alcalde? En gestionar, desde luego, no. En ikurriñas, decoración, cuadros de reyes y euskera, sí. Es lo que hay. A cambio, el resto del cuatripartito se reparte “parcelicas” de poder, se vanaglorian de reducir deuda, aunque no digan que están obligados por ley, y celebran lo que antes llamaban con desprecio, los “pelotazos urbanísticos”.

Una pena que estos momentos en que se avanza tras una durísima crisis no están siendo aprovechados en Pamplona. Nos vamos quedando atrás pero ya llegará el momento de recuperar el terreno perdido.

Ana Elizalde Urmeneta es concejal de UPN del Ayuntamiento de Pamplona

Fermín Bocos



MOCIÓN DE CENSURA

LO que pueda pasar en Murcia con la moción de censura presentada por el PSOE contra el presidente Pedro Antonio Sánchez (PP) tiene un recorrido político que trasciende del ámbito regional. El PSOE le ha madrugado la iniciativa a Ciudadanos, aportando una evidencia, una más, acerca de la ambigüedad en la que se mueven los seguidores de Albert Rivera. Pero lo importante aquí es ver si estamos asistiendo a un ensayo de lo que puede ocurrir en el Congreso así que el Partido Socialista culmine su traumático proceso de elecciones primarias.

Si fuera Pedro Sánchez el nuevo secretario general -posibilidad no descartable- no tardaríamos en oír hablar de posibles alianzas con Podemos. El propio Pablo Iglesias daba pábulo a esa posibilidad en el transcurso de una entrevista en Onda Cero.

Por cuenta del Gobierno la clave para conjurar tan hispido escenario pasa por acelerar las negociaciones para encontrar socios con los que aprobar los Presupuestos. Con la actual aritmética parlamentaria sería posible. Por los pelos, pero posible. Mariano Rajoy cuenta con el apoyo de Ciudadanos (32), parece que está redondeando el acuerdo con el PNV (5), tiene atado el voto de la diputada Ana Oramas (Coalición Canaria) y corteja el voto de otro diputado canario, el doctor Pedro Quevedo (Nueva Canarias).

Si los Presupuestos salen adelante en el Congreso se despejaría mucha incertidumbre quedando conjugada la posibilidad de una maniobra de las izquierdas de la Cámara orientada a plantear una moción de censura. Teniendo en cuenta que dicho procedimiento exige presentar un programa de Gobierno alternativo y un candidato a la Presidencia, la izquierda, dada su fragmentación, tendría muchas dificultades para ponerse de acuerdo aunque el común rechazo a Rajoy podría actuar de catalizador.

No digo que estemos abocados a ese escenario porque como quedó dicho los acuerdos a cuatro bandas para aprobar los Presupuestos parece que están muy avanzados. Aún así, ya se sabe que en España nunca nada es del todo lo que parece. Ahí está el caso de Murcia. Hace un par de meses nadie pensaba en una moción de censura contra el investigado presidente de la región. Pero llegó.

opinion@diariodenavarra.es

Modelo policial y Ley de Policías

EN Navarra tenemos cuatro tipos de Policías, dos de ámbito estatal, una autonómica y otra local. La ratio de policías por número de habitantes para muchos es demasiado elevada. Por otra parte, esta situación produce ineficiencias por duplicidades en alguna de las funciones policiales.

Tratar de corregir este escenario no es fácil, porque existe una Administración, la estatal, que no desea reducir el número de sus efectivos y que tampoco parece muy dispuesta a conceder ciertas competencias policiales que desde Navarra se reclaman. Este es un factor exógeno, poco proclive a sufrir modificaciones reseñables, así que toca ver cómo se puede prestar un buen servicio a la sociedad con los medios propios disponibles. Acudiendo a los manidos lemas, contamos con las Policías locales, de “ceranía y proximidad” y la Policía Foral, “integral y de referencia”. Ambas cada vez mejor coordinadas entre sí, y un poco menos, que no mal, con las otras dos policías.

La Policía Foral realiza un trabajo más especializado que las locales (exceptuando la Policía Municipal de Pamplona), y trata de replicar estructuras organizativas de otras policías autonómicas con mucha mayor población que Navarra. Esa división tan especializada del trabajo policial sin duda es positiva, por la calidad que aporta, pero conlleva una gran necesidad de recursos humanos y lleva aparejada una disminución de la “versatilidad” que sí tienen las policías locales. Lamentablemente, la estafa que llamamos crisis, cogió a la Policía Foral en pleno proceso de ampliación y el fin de las vacas gordas impidió el completo desarrollo de la misma. Años sin nuevas convocatorias han conducido a la situación actual, donde se muestra una plan-

tilla escasa para desempeñar con plenas garantías las competencias asumidas (no digamos ya para ampliar las mismas). Además de mostrar una media de edad preocupante a medio plazo.

Esta es la gran paradoja del modelo policial en Navarra, que aun estando en puestos cabeceros de Europa en número de policías por habitantes, (sumados todos los cuerpos), la policía autonómica, por la que todo el mundo apuesta como “de referencia”, se antoja como una manta corta tratando de cobijar un aterido cuerpo. Así que contando con la tasa de reposición, las posibles soluciones pasarían por tratar de convocar las máximas plazas posibles, disminuir competencias (no se contempla), o, y ya nos vamos al Anteproyecto de Ley de Policías que ha presentado el Gobierno, facilitar una pasarela con las policías locales (850 efectivos aproximadamente), intentar elevar el número de horas trabajadas y aumentar la flexibilidad del personal, es decir, empeorar sus condiciones de trabajo a cambio de una compensación monetaria a negociar.

Rubén Velasco



Veremos en qué acaba la fase de negociación sindical, porque el espíritu del anteproyecto es justo el contrario del introducido con la última modificación de la Ley de policías, la 15/2015. Si esta última deseaba acercar más la figura del policía al Estatuto del personal al servicio de las Administraciones públicas de Navarra, el anteproyecto considera indispensable la creación de un Estatuto propio y diferenciado respecto del que ostenta el resto del personal funcionario. Pero no sólo para la Policía Foral, incluye tam-

bién a las policías locales, (aunque una disposición adicional parece deja sin efecto esa medida mientras continúen en vigor los Convenios y Acuerdos colectivos de las Entidades locales).

El texto presentado pretende dejar prácticamente todo lo que tiene que ver con el régimen retributivo, que se remodela, jornadas y horarios, sujeto a un posterior desarrollo reglamentario, mientras que la Ley actual es mucho más detallada en estas materias. Quizás la incertidumbre que esto supone, sea una de las causas que han llevado a que la representación sindical de la Policía Foral tremendamente polarizada con la Ley 15/2015, haya conseguido aunarse para rechazar de forma unánime el Anteproyecto del Gobierno.

En fin, esperemos que al Parlamento llegue un documento, tanto si se toma como base la última modificación de la ley o el anteproyecto actual, en el que trabajen todos los implicados con aportaciones que intenten mejorar lo existente, tratando de compaginar la operatividad policial con la necesaria conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Porque difícilmente puede funcionar un servicio si a nadie contenta la Ley que lo regula. Podemos-Ahal Dugu no apoyaría una ley así.

Es pronto para valoraciones políticas, aunque en una primera lectura destacaríamos las modificaciones referidas al lenguaje, al euskera o a la perspectiva de género. Nos preocupa la posible utilización del concepto “necesidades del servicio”, del que se vale a menudo la Administración para cubrir sus “necesidades organizativas”, y no tanto para causas sobrevenidas o imprevistas de difícil previsión.

Rubén Velasco Fraile es parlamentario de Podemos-Ahal Dugu.

Salud duplica los puestos de Cirugía Mayor Ambulatoria en el CHN

Es para intervenciones que no precisan ingreso, desde cataratas al cambio de marcapasos

Una nueva unidad en el Hospital de Navarra pasa de 5 a 8 y, en breve, Virgen del Camino crecerá de 9 a 18 y Ubarmin de 4 a 9

M.J.ECHEVERRÍA

Pamplona

Llegar, operar y a casa, tras una breve estancia en el hospital pero sin necesidad de pasar noche. Esta es la filosofía de la Cirugía Mayor Ambulatoria y una de las apuestas más firmes de la sanidad, en la medida en que lógicamente las intervenciones lo permitan. En esta línea, Salud prevé duplicar los puestos para atender a pacientes en el Complejo Hospitalario de Navarra hasta alcanzar los 35.

Más concretamente, la nueva Unidad de Cirugía Mayor Ambulatoria, ubicada en el pabellón C en el recinto del antiguo Hospital de Navarra y que se estrenó a final de febrero, ha permitido pasar de 5 a 8 puestos. En breve, la unidad de Virgen del Camino crecerá de 9 a 18 puestos y la de la Clínica Ubarmin de 4 a 9.

Los procedimientos para Cirugía Mayor Ambulatoria cada vez se amplían más, afirmó ayer el consejero de Salud, Fernando Domínguez, durante la visita a la nueva unidad. "Lo que hace unos años era impensable en estos momentos ya se hace: cirugías con anestesia local potenciadas con sedación e incluso con anestesia general corta", dijo.

Por ejemplo, la unidad del antiguo Hospital de Navarra, que antes contaba con 5 puestos, atendió en 2016 a 1.793 pacientes. La mayoría se sometieron a intervenciones de otorrinolaringología (569) y oftalmología (550) en procedimientos como escisiones de lesiones cutáneas, cataratas, cirugía de tímpano y rizolisis (tratamiento del dolor en problemas articulares).

La prueba de que cada vez se llega a más es que desde abril se empezará a trabajar con pacientes del Área del Corazón con obje-



Personal de la Unidad de Cirugía Mayor Ambulatoria, al fondo los boxes individuales.

J.A.GOÑI



Sanitarios y autoridades durante la visita a la nueva unidad.

J.A.GOÑI

to de realizar algunos procesos de forma ambulatoria. En principio, se contemplan desde los cambios de marcapasos hasta el cambio de desfibriladores, los cateterismos diagnósticos (introducción de un catéter por vena o arteria hasta el corazón para estudiar las lesiones) o las ablaciones simples, explicó Lourdes Gómez Vela, jefa de Unidad de Cirugía Mayor Ambulatoria en el antiguo Hospital de Navarra.

Intimidad

Las nuevas instalaciones se en-

cuentran en el pabellón C, un edificio que costó 23 millones y acabó de construirse en 2013. Alberga, entre otros, el hospital de día de Oncología o la nueva UCI. En la planta baja se encuentra desde ahora la nueva Unidad de Cirugía Mayor Ambulatoria, que además de sala de espera, consta de ocho boxes individuales con baño propio (antes la unidad estaba en una sala con las camas separadas por cortinas) y un aseo en el pasillo. La unidad triplica la superficie de la anterior para pasar de 65 a 215 metros cuadrados.

CLAVES

1 Acompañamiento. Los ocho boxes individuales en la nueva Unidad de Cirugía Mayor Ambulatoria permiten, además de mayor intimidad, que los pacientes estén acompañados durante su recuperación. Otra novedad es que la Unidad tiene luz natural.

2 Monitorización centralizada. La Unidad dispone de dos zonas de monitorización para controlar a los pacientes desde el exterior de los boxes con sistemas informáticos.

3 Entre una y cinco horas. Los pacientes suelen permanecer entre una y cinco horas en la unidad tras la operación, en función de la intervención. En este tiempo inicialmente se encuentran en cama y monitorizados y, tras el tiempo estimado en cada proceso, se procede a levantar al paciente al sillón y a la prueba de tolerancia oral y control de micción.

4 Plantilla. La unidad presta atención de lunes a viernes y de 8 a 17.30. Cuenta con dos enfermeras, 2 auxiliares, un administrativo, un celador de quirófano y otro de la Unidad de Cardiología.

Nueva 'Escuela Taller' para padres en San Juan de Dios

• Los doctores Javier Molina, Carmen Mendivil y Ana Sala abordarán temas de salud durante los primeros meses de vida

DN Pamplona

El Hospital San Juan de Dios de Pamplona va a poner en marcha una Escuela-Taller para padres que abordará los temas de salud que se plantean en los primeros meses de la vida de un niño. En concreto, se desarrollarán tres sesiones sobre lactancia materna, procesos frecuentes e intercurrentes y desarrollo emocional del niño en sus primeras etapas a cargo de los doctores Carmen Mendivil, Javier Molina y Ana Sala. Las sesiones, con coloquio y participación de los asistentes, tendrán lugar de 18 a 19 horas en el auditorio del Hospital. En concreto, el 28 de marzo versará sobre la lactancia materna, el 25 de abril sobre 'Adquisiciones emocionales del niño' y el 30 de mayo sobre la 'Actitud ante los principales procesos frecuentes e intercurrentes en el niño'. La inscripción costará 5€ por sesión y persona que serán destinados al Fondo Solidario de la Obra Social del Hospital San Juan de Dios.

Jornada sobre poliquistosis renal en el CHN

DN Pamplona

La Asociación para la Lucha contra las Enfermedades Renales, ALCER, ha organizado una jornada mañana sobre la poliquistosis renal autosómica dominante, una enfermedad renal que se caracteriza por la presencia de numerosos quistes en los riñones. La jornada persigue informar sobre los avances de la investigación así como experiencias personales. Tendrá lugar a las 10.15 en el salón de actos del antiguo Hospital Virgen del Camino,

koxka kobol

The Cooling Experts

50 años de experiencia en la gestión de refrigeración, asegurando la correcta preservación de alimentos y mejorando la calidad de vida de nuestro día a día.

Polígono Landaben C/A nº2 - Pamplona T +34 948 18 81 00 E info@krefgroup.com W krefrigeration.com

El Museo de la UN acoge el Congreso Nacional Provida

DN Pamplona

El Museo de la Universidad de Navarra acoge desde ayer y durante todo el fin de semana el XXI Congreso Nacional Provida. Lo organiza la Federación española de asociaciones provida, la Asociación Navarra por la Vida y el grupo juvenil Rioarriba. Los organizadores prevén la

asistencia de 700 personas, que podrán escuchar “testimonios vitales de superación por parte de personas con discapacidad” y formarse “en los principales avances médicos en materia de protección de la vida humana desde el momento de su concepción”. Mañana se celebrará una concentración provida frente al Parlamento.



Asistentes a la inauguración celebrada ayer por la tarde. JESÚS CASO

Gobierno, ELA y LAB firman el acuerdo para renovar Bomberos

• En el texto se recoge la convocatoria de un total de 55 plazas en las ofertas públicas de empleo de los tres próximos años

Efe. Pamplona

El Gobierno foral, ELA y LAB, con la abstención de UGT y el 'no' de CCOO, firmaron el acuerdo para la renovación de la plantilla de Bomberos, que prevé incluir 55 plazas de bomberos en las ofertas públicas de empleo de los tres próximos años.

Con este texto, según informa el Ejecutivo, se pretende garantizar la capacidad necesaria para atender en condiciones de seguridad y eficiencia su cartera de servicios, así como permitir un mejor desarrollo de sus competencias y procurar un futuro viable y sostenible para el Servicio de Bomberos de Navarra. LAB y ELA apoyaron el texto que recibió el visto bueno del Gobierno el pasado 22 de febrero y posteriormente fue votado en asamblea por el personal del Servicio de Bomberos, recabando un apoyo mayoritario: 82,6% de votos a favor, 1,3% de votos en contra y 16% de abstenciones.

Los otros sindicatos representados en la mesa sectorial, UGT y CCOO, no han firmado, sin bien, según la citada fuente, UGT ha dejado constancia en el acta de que no lo ha hecho por razones de abstención, al no haberse recogido en el acuerdo una de sus concretas reivindicaciones. Por su parte CCOO ha manifestado su voto contrario porque el Gobierno no ha aceptado concretar el número de plazas que incluirá en cada una de las OPE.

La principal medida prevista en el acuerdo es la inclusión en las OPE que apruebe el Gobierno de Navarra para 2017, 2018 y 2019 de 55 plazas, que se sumarán a las 30 de la OPE de 2015 y a las 15 de 2016 hasta alcanzar un centenar en un periodo de cinco años. Se contempla también la consolidación y fortalecimiento de los servicios de transporte sanitario urgente que presta actualmente el Servicio de Bomberos, a la vez que se manifiesta el compromiso de reforzar los parques que se vean afectados por la asunción de nuevas competencias. También se organizará un Grupo de Rescate Técnico y un Grupo Técnico de Formación.

NUEVO FOLLETO

2x1

Compra 2 unidades y llévate la segunda en Ticket E.Leclerc

Y además... CIENTOS DE OFERTAS

HASTA EL 1 DE ABRIL



2x1 Ticket E. Leclerc

COMPRANDO 1 UNIDAD 3,99

COMPRANDO 2 LA 2ª UNIDAD GRATIS

ATÚN CLARO EN ACEITE O ESCABECHE CAMPOS 190 g.



2x1 Ticket E. Leclerc

COMPRANDO 1 UNIDAD 4,39

COMPRANDO 2 LA 2ª UNIDAD GRATIS

VINO SEÑORÍO DE UNX CRIANZA D. O. Navarra. 75 cl.



2x1 Ticket E. Leclerc

COMPRANDO 1 UNIDAD 0,94

COMPRANDO 2 LA 2ª UNIDAD GRATIS

CERVEZA SAN MIGUEL ESPECIAL LATA 50 cl.



2x1 Ticket E. Leclerc

COMPRANDO 1 UNIDAD 7,99

COMPRANDO 2 LA 2ª UNIDAD GRATIS

DETERGENTE LÍQUIDO OMINO BIANCO MARSELLA 40 lav.

OFERTA FRESCOS



10,90 €/kg

COCOCHA DE BACALAO

VÁLIDA HASTA EL 25 DE MARZO



10,95 €/kg

CHULETA DE TERNERA

¿TE LO VAS PERDER?



Premios Innovación Digital DN+



Primera fila, de izquierda a derecha: Mar Lobete Villegas, Sara Vettore Tapiz, Vicky Pascual Anguiano, Alicia Crego Leoz, Rebeca Larraz Chueca, Lorena Lobete Villegas (sentada), Itziar Goñi Isturiz, Juana Mary De Luis Valencia y Natalia Olza Vicente. Detrás, Marisol García Lapuente, Julia Carricas Torres, Lourdes López Oscoz, Maite Razquin Larrayoz, Espe Zabal Sáenz y Mariví García García. Última fila, Esteban Aranguren Ilarregui, Arancha Yuste Jordán, Álvaro Erviti Ilundain, Belén Lapuente Mariezcurrena, Jokin Telletxea Montón, Maika Martínez Morcillo, Delia Sanzo Zaratigui, Francisco Bernabé Trecu, Jesús González Oteiza y Sonia Martín Paternáin, parte de la plantilla de Pyramide Asesores.

JESÚS CASO

Pyramide Asesores impulsa a 700 pymes hacia su digitalización



La transformación digital ha convertido a esta asesoría empresarial integral en una oficina sin papeles

Con una plantilla de 36 empleados, en 2016 logró una facturación de 2,5 millones de euros, un 9 % más que en 2015

EDURNE SUBERVIOLA Pamplona

Facturas, contratos, nóminas, declaraciones de la renta, cuentas de resultados, trámites administrativos... Hasta 2001, los empleados de Pyramide Asesores manejaban a diario cientos de papeles para realizar su trabajo de asesoramiento a empresas. Pero no sólo había que elaborar esos documentos, computarlos, gestionarlos o enviarlos a organismos oficiales correspondientes, clien-

tes o proveedores, sino que, después, esa ingente cantidad de papel había que archivarla.

La sala que esta asesoría laboral, fiscal, contable y jurídica pamplonesa tenía destinada a archivar en su céntrica sede de la calle Conde Olivetto ya estaba llena hasta el techo de armarios archivadores repletos de información de sus clientes.

Pero la escasez de espacio no era el único problema. Cuando un cliente quería consultar algún contrato o necesitaba una factura anterior, los empleados de Pyramide tenían que localizar ese documento en el archivo, fotocopiarlo, enviarlo y volver a guardarlo. Con la consiguiente pérdida de tiempo que esto suponía. "Así que tomamos la decisión de comenzar a digitalizar todo el papel. La gestión documental integrada nos ha facilitado automatizar muchos procesos rutinarios y repetitivos, que no aportaban valor a nuestros clientes, y eso nos ha permitido aumentar nuestra eficiencia y un ahorro de tiempo y costes", apunta Lorena Lobete Villegas, responsable de Marketing de esta consultoría especializada en el asesoramiento a la empresa familiar navarra creada en 1982. "Ahora está todo en la nube. Somos la auténtica oficina sin papeles y, aunque so-

mos una empresa pequeña, nos visitan numerosas empresas y entidades para conocer de cerca nuestra innovadora forma de trabajar", incide José Lobete Cardenoso, socio y fundador de Pyramide Asesores.

Automatización de procesos

La digitalización de todos los documentos fue el primer paso y abrió el abanico a una multitud de opciones para mejorar el trabajo diario y optimizar los procesos estandarizados que no aportan valor, para centrarse en la parte más creativa del asesoramiento integral y la consultoría. "Una de las características que nos define como empresa es nuestra actitud para hacer fáciles los procesos, repensarlos, po-

tenciar la parte más innovadora y automatizar el resto", añade José Lobete, quien destaca el alto ratio de su compañía en inversiones destinadas a licencias de software, programas informáticos, propiedad industrial, I+D... en proporción al importe anual de su facturación. Esta cifra, comparada con la de otras asesorías de Navarra y País Vasco, coloca a Pyramide a la cabeza en una posición muy destacada frente al resto. Esta apuesta le ha llevado a desarrollar programas informáticos propios, adaptados a sus clientes, ya que los que ofrecía el mercado no se ajustaban a las necesidades que habían detectado.

Esta digitalización ha permitido ampliar la cartera de servicios innovadores de esta empresa, que cuenta con 36 empleados y que, actualmente, se encuentra en un proceso de selección de dos personas más, con un perfil de consultores con una visión estratégica. Este aumento de plantilla es un reflejo de la buena marcha de la empresa, que en 2016 facturó 2,5 millones de euros (un 9% más que en 2015) y este año tiene previsto crecer un 10%.

Con más de 100.000 documentos digitalizados en la nube, ahora, los clientes de Pyramide Asesores tienen a su alcance toda la información de su empresa en

cualquier momento y desde cualquier conexión a internet. Pueden analizar sus cifras de negocio, buscar facturas, consultar nóminas, realizar simulaciones de los resultados a cinco años, elaborar gráficos... "De esta forma, les ayudamos a mejorar como empresa, les facilitamos la toma de decisiones porque ven su información de una forma mucho más clara y rápida y les ahorramos parte del trabajo. Además, nos adaptamos a las necesidades de cada tipo de cliente, grandes o pequeños, porque todos tienen la posibilidad de mejorar sus procesos y hacerlo a su medida", comenta Lorena, segunda generación de esta empresa familiar junto a su hermana Mar.

Con su propia transformación digital, Pyramide Asesores se ha convertido en un modelo a seguir para sus clientes y en una fuerza tractora que les guía hacia la innovación tecnológica. "Hemos conseguido ser un guía en la transformación digital de más de 700 pymes con las que trabajamos. Gracias a la estrecha relación de confianza que tenemos con nuestros clientes y a estar involucrados en el desarrollo de sus negocios, ellos nos ven como un ejemplo. Ese es nuestro valor, la transformación en silencio, somos un motor de cambio social", concluye José Lobete.

PREMIOS DN+

1 Organizados por Diario de Navarra en colaboración con Atana, CEN, Cein y Cámara de Comercio, reconocen a firmas cuyo negocio es digital o que se van hacia lo digital.

2 Evento. El 6 de abril se celebrará en Baluarte un encuentro profesional. Puedes reservar tu entrada en <http://premiosdnplus.com/>.



Y MAÑANA...

■ GM Vending, soluciones integradas globales para la venta automática

Navarra ha perdido 57 cooperativas agrarias en 9 años por las fusiones

De 194 que había integradas en UCAN en 2007 ahora hay 137, aunque su facturación se ha duplicado

Se prevé que las ventas sigan creciendo por razones como "la incidencia de las producciones" del Canal

M. CARMEN GARDE Pamplona

Más de una cuarta parte de las cooperativas agrarias de los pueblos de la Comunidad foral han desaparecido en los últimos nueve años. Exactamente, 57 sociedades han echado el cerrojo a raíz de los diferentes procesos de fusiones, absorciones, así como las disoluciones de cooperativas sólo de maquinaria (CUMAs). Así, de las 194 cooperativas agrarias que existían en el año 2007 integradas en la Unión de Cooperativas Agrarias de Navarra (UCAN) hoy sólo quedan 137.

Menos cooperativas, pero más facturación. Sus ventas han crecido más del doble, un 119% en los últimos nueve años. Han subido de 512,5 a 1.125,2 millones de euros. Es decir, un aumento de 612,7 millones. Los datos fueron expuestos ayer, durante la asamblea anual de UCAN, que reunió a 180 personas y que fue inaugurada por la presidenta Barkos.

Para próximos años, UCAN considera que habrá menos ab-



La asamblea de UCAN reunió a unos 180 cooperativistas de toda Navarra.

CALLEJA

sorcionos porque el Gobierno ha retirado los incentivos. Y también avisa que desaparecerán CUMAs porque el Ejecutivo ha eliminado los apoyos a estas sociedades. Con todo, UCAN considera que la evolución de las ventas será al alza debido a razones como la incidencia en las producciones del Canal de Navarra y al crecimiento del Grupo AN, tanto dentro como fuera de Navarra (en 2007 facturaba unos 300 millones y en el último ejercicio alcanzó los 766).

Precios más bajos

El sector cooperativo cambió el lugar de encuentro. Algo casi histórico después de décadas de re-

LA CIFRA

612,7

MILLONES MÁS facturan hoy más las cooperativas socias de UCAN que hace nueve años (en 2007). De 512 se ha pasado a 1.125,2 millones.

uniones en el hotel El Toro. Ante su cierre, el agro ha elegido nueva sede: el colegio oficial de Médicos, en la avenida Baja Navarra.

UCAN integra y proporciona servicios de asesoría técnica al

83,9% de las cooperativas de Navarra. En total, sus 137 cooperativas socias emplean a casi 2.000 personas y agrupan al 95% de los 20.000 agricultores y ganaderos socios de cooperativas navarras.

El gerente de UCAN, Pachi Vera, indicó que los 1.125,9 millones facturados en sus diferentes cierres de cuentas del último ejercicio supone un aumento del 0,83% respecto al volumen de facturación de 2015. "Se debe a un aumento de la actividad, ya que los precios han bajado más que significativamente en todas las producciones", valoró. El presupuesto para 2017 es de 423.828 euros, de los cuales más de la mitad son subvenciones.

JOSÉ M^a MARTÍNEZ
PRESIDENTE DE UCAN

"Necesitamos que llegue agua en la Ribera"

Aunque la presidenta U x u e Barkos, durante sus casi diez minutos de discurso antes los agricultores en euskera y castellano, no dedicó ni palabra al proyecto Canal de Navarra, sí lo hizo el presidente de UCAN. José María Martínez, en el cierre de la asamblea, se refirió a la II fase del proyecto, que llevará agua a la Ribera. "Necesitamos que el agua llegue en calidad y en cantidad a nuestros pueblos, a nuestras industrias y a nuestros campos. Tienen que cumplirse los plazos para que sea una realidad cuanto antes".

El presidente de las cooperativas también hizo un alegato para que las mujeres se animen a entrar en los órganos de dirección de las cooperativas, así como los profesionales más jóvenes. La mayor participación de estos dos sectores lo consideró un reto, así como que la sociedad tome conciencia de la importancia del agricultor. "Cuando llegan olas de frío el ciudadano se da cuenta de la importancia de tener un suministro de alimento a precio asequible".



Hijos de Pablo Esparza recoge el premio de las empresas familiares

La empresa Hijos de Pablo Esparza recogió ayer el II Premio Empresa Familiar Navarra que concede anualmente la asociación ADEFAN. Este reconocimiento, que se otorga a compañías que hayan destacado por realzar los valores de los negocios familiares, ha sido entregado en el transcurso de una comida celebrada en el Palacio de Gorráiz y en la que han participado 160 personas, en su mayoría pertenecientes a empresas familiares.



De izda. a dcha. José Luis Larriú (Caixa), Pablo Esparza, Cristina Esparza, Pachi Esparza (presidente de ADEFAN) y Sagrario Esparza.

Josu Ros, reelegido al frente de la Federación de Servicios de CC OO

La Federación de Servicios de Comisiones Obreras de Navarra (CC OO) celebró ayer su Congreso, en el que se reeligió a Josu Ros como secretario general con el 93% de los votos. Además de él, la nueva Ejecutiva elegida estará formada por los siguientes miembros: Rubén Belzunegui, Beatriz Caparrosa, Arantxa Fernández, Edurne Azanza, Gorka Arias y Ana Herce. EP

Sodena concede un préstamo de 100.000 € a Abanza Tecnomed

Sodena ha concedido a la empresa navarra Abanza Tecnomed un préstamo participativo, por importe de 100.000 euros, para la fabricación y entrada al mercado de un innovador dispositivo de fijación tibial. La empresa, especializada en investigación, desarrollo y comercialización de dispositivos e instrumental médico en el sector de la medicina deportiva, fue fundada en 2014 por su director, Juan Abascal.

La Cuajada de siempre desde abril, con nueva imagen

Goshua
— DESDE 1960 —

Con leche fresca de Navarra

TIERRA ESTELLA

El viento de la Semana Azul impulsa medio centenar de empleos en Alloz

Comienza la campaña escolar de vela por la que pasarán a lo largo de 13 semanas 1.824 alumnos navarros

M.P.AMO.
Estella

La Semana Azul arranca de nuevo en Alloz, las aguas por las que han navegado 25.000 escolares a lo largo de sus 24 campañas hasta hacer de ella un motor del pantano que tira del empleo en temporada baja como lo indican el medio centenar de contratos temporales de esta edición. Vientos suaves y temperaturas primaverales recibieron el 13 de marzo a los primeros en llegar a sus orillas e iniciar la actividad impartida por la Escuela Navarra de Vela.

El tiempo dio la vuelta en los días posteriores y regresó al invierno para recibir a las siguientes tandas de participantes, una sucesión de colegios que se prolongará durante 13 semanas hasta sumar 1.824 alumnos de 39 centros distintos. Se-

Tira del pantano como “un revulsivo económico y social” traducido este año en 50 contrataciones temporales

guía el frío instalado ayer, cuando Gobierno de Navarra, Federación de Vela, la escuela con sede en el pantano, los ayuntamientos de su entorno y otros agentes implicados de distintas formas en la campaña la presentaban no en el embalse, sino en el centro cívico Montalbán de Arizala, la capital de Yerri.

Presupuesto de 135.000 €
Hasta allí se desplazó la consejera de Cultura, Deporte y Juventud, Ana Herrera, que aludió a la apuesta del Gobierno de Navarra por una actividad a la que destina 135.000 € fruto por primera vez de la implicación conjunta tanto de su departamento como del de Educación. Se refirió a esta actividad como un “revulsivo social y económico” para la zona por su capacidad de “generar empleo” además de aludir a otras fortalezas de un



Presentación de la campaña en Arizala. Desde la izquierda, Susana González (directora de la Escuela Navarra de Vela), Luis Borra (BBVA), Amaia López (Federación Navarra de Vela), Mariví Sevilla (presidenta Mancomunidad de Montejurra), Mariví Goñi (alcaldesa de Guesálaz), Hasier Morrás (director del Servicio de Multilingüismo y Enseñanzas Artísticas del departamento de Educación), la consejera Ana Herrera, Montxo Oroz (Medicus Mundi), Charo Apesteguía (Tierras de Iranzu) y Ramiro Urrea (alcalde de Yerri).

M.P.A.

Los valles preparan ya la temporada

La campaña escolar mete de lleno a su término en el periodo estival y hacia esos meses miran ya tantos los valles de Yerri y Guesálaz como otras entidades ligadas a la zona. El objetivo, que no se repitan las imágenes de masificación y suciedad del año pasado. La alcaldesa de Guesálaz señaló que se debe dar un buen servicio y ello exige la coordinación también con distintos departamentos del Gobierno. Entre las medidas, ampliar el parking.

programa destinado alumnos desde 5º de Primaria a 2º de ESO del conjunto de Navarra. Habló del fomento de valores esenciales como “la convivencia, el respeto a la diversidad y la autoestima” en una oferta con cabida también para participantes con discapacidades físicas, psíquicas y sensoriales.

Susana González, directora de la Escuela Navarra de Vela, señalaba que la campaña tocará a su fin el 23 de junio. Para entonces, habrán pasado por las instalaciones del camping Aritzaleku, a orillas del embalse, escolares de punta a punta de Navarra con colegios que, pese a la amplia oferta, no logran la plaza solicitada.

Es esa logística que exige tenerlo todo a punto dentro y fuera del agua la que hace necesario el número de contrataciones para

el conjunto del trimestre. De ese medio centenar, una parte -como los 12 monitores de vela o los 7 de tiempo libre- se despliegan en las actividades propiamente náuticas o complementarias. En torno a ellos, señalaba la directora, todo el personal preciso para la logística de la estancia junto al embalse en tareas como cocina o limpieza.

A esos contenidos complementarios de la Semana Azul se suma este año Mancomunidad de Montejurra a través del taller de pandilla basura que permite a los escolares llevar a la práctica el tema del compostaje. De todo ello, de deporte y de valores adquiridos esos días en las aguas azules de Alloz, habló en la presentación un audiovisual, la tarjeta de presentación de la campaña.

EL ENTORNO DEL EMBALSE Y SUS PUNTOS DE VISTA

“Hace posible crear puestos de trabajo”

RAMIRO URRA
ALCALDE DE YERRI

“Da la posibilidad de crear puestos de trabajo, lo que no es fácil aquí en estos momentos”, señaló Ramiro Urrea, alcalde de uno de los valles con concejos a sus orillas, que se refirió a la importancia de la campaña para poner en valor el potencial de la zona.

“Queremos que creáis en este recurso”

MARIVÍ GOÑI
ALCALDESA DE GUESÁLAZ

“Queremos que os creáis el recurso tan importante que tenemos y se dé valor a la campaña de vela. Algunas veces nos ha costado que se realizara y este año se ha aumentado”, señaló en referencia al presupuesto asignado a la actividad.

“Lo hace sostenible no solo en verano”

CHARO APESTEGUÍA
TIERRAS DE IRANZU

“La Escuela de Vela y la Federación son un claro ejemplo de cómo hacer las cosas por su gran labor didáctica y promocional. La campaña contribuye a la sostenibilidad de este recurso no solo en verano, sino durante todo el año”.

“Siempre procuramos contratar en la zona”

SUSANA GONZÁLEZ
ESCUELA NAVARRA DE VELA

“Siempre nos marcamos como una de las prioridades generar ese empleo en la zona, aunque en vela suele resultar complicado cubrir todas las necesidades con personas de aquí e incorporamos también a otras de fuera”, subrayó.

“Un proyecto redondo con la vela como eje”

AMAIA LÓPEZ
FEDERACIÓN NAVARRA DE VELA

“Más de 1.800 escolares van a navegar por aguas navarras y eso merece la pena. Es un proyecto redondo con la vela como eje central pero que, a través de ella, trabaja cosas tan importantes como la autoestima, la autonomía y el autocontrol”.

Hierros Domínguez de Vidaurreta S.L.

CHAPA SÁNDWICH, CHAPA TRAPEZOIDAL, MALLA CERRAMIENTOS, VIGAS Y PERFILERÍA

C/ Beato Félix Ugalde, 31
Mendigorría (Navarra)

info@hierrosdomi.com
www.hierrosdomi.com

646 472 977 / 649 614 162
948 340 892

Gran variedad
de productos
y cortes a medida



Diario de

Noticias



Relojes militares,
réplicas de ediciones
históricas
Hoy, British RAF 1967
por solo 9,95 € + periódico



ESTA NOCHE
LOS RELOJES
SE ADELANTAN
UNA HORA

PÁGINA 11

OSASUNA, ANTE NUEVAS ELECCIONES

LAS CLAVES

- Una gestión incompetente y el desastre deportivo hunden el proyecto de Sabalza
- El pago de la deuda de Vasiljevic y la investigación de Hacienda, detonante final

LAS DUDAS

- Sabalza y su junta guardan silencio sobre sus planes de formar candidatura
- Los nuevos estatutos plantean un problema de fechas para las votaciones

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 46-48 - *Este no es el Osasuna que conocí hace dos años.* ARTÍCULO DE FÉLIX MONREAL EN PÁGINA 48



LA AUDIENCIA DE NAVARRA NO VE TERRORISMO EN EL 'CASO DE ALSASUA' Y PIDE QUE SE JUZGUE EN PAMPLONA

- Niega que las lesiones de los dos guardias civiles fueran graves y que hubiera una agresión premeditada
- El Supremo tipificará los hechos y dónde se celebra el juicio

La Sala se apoya, entre otros, en el atestado de Guardia Civil

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4 Y 5

Esparza falsea los datos de la deuda para defender la gestión de UPN

Navarra ordena un débito heredado de 3.222 millones y ahorra 18 al año

PAMPLONA - Mientras el Ejecutivo del cambio trata de ordenar la deuda heredada de UPN, el presidente de este partido manipula los datos para justificar la gestión económica de sus gobiernos. PÁGINAS 12-13

El Parlamento consensúa un texto de apoyo al desarme, sin UPN ni PP

PAMPLONA - El Parlamento foral votará el lunes una declaración institucional de apoyo al desarme de ETA. Un texto que tiene el beneplácito de los grupos del cambio y del PSN y del que se desmarcarán UPN y PP. P. 14 Y 15

LAS COOPERATIVAS AGROALIMENTARIAS FACTURAN EN 2016 1.125 MILLONES

- El Estado aún no ha respondido a Navarra sobre la propuesta del Canal // P. 24 Y 25

DOS DETENIDOS EN BURLADA POR PROSTITUIR A UNA MENOR DE EDAD

PÁGINA 6



Reparación a víctimas del franquismo

HOMENAJE DEL PARLAMENTO A 64 FAMILIARES DE FUSILADOS Y DESAPARECIDOS // P. 8

Un dantzari baila un auresku en presencia de familiares y autoridades. Foto: Iñaki Porto



Un momento del acto de entrega de la Declaración de Reparación y Reconocimiento Personal. Foto: Iñaki Porto

Reconocidos 64 descendientes de víctimas de la Guerra Civil

Todos ellos, de la asociación Affna, reciben el certificado de reparación moral

PAMPLONA — El Parlamento de Navarra acogió ayer un nuevo acto de entrega de la Declaración de Reparación y Reconocimiento Personal, en este caso a favor de 64 personas pertenecientes a la Asociación de Familiares de Fusilados y Desaparecidos de Navarra (Affna), descendientes todos de ciudadanos que padecieron violencia o persecución durante la Guerra Civil y la dictadura. Al acto asistieron la presidenta del Parlamento, Ainhoa Aznárez; la consejera de Relaciones Ciudadanas e Institucionales, Ana Olló; el director general de Paz y Convivencia, Álvaro Baraibar; el Defensor del Pueblo de la Comunidad Foral, Javier Enériz; el secretario general de la Delegación del Gobierno en Navarra, Valentín Velasco, y parlamentarios de todos los grupos salvo el PPN.

Aznárez destacó el "liderazgo institucional, otrora disperso o inexistente, que ha llevado el reconocimiento, el homenaje y la reparación pública a todos los rincones de la geografía foral". "Esa unanimidad en el respaldo ha hecho de 2016 un año de largo alcance en el ámbito de la justicia, de la probidad para con todas aquellas víctimas de quienes se empeñaron en negar la democracia", dijo. En ese contexto, la presidenta del Parlamento se refirió al "coraje, a la dignidad de las familias que, primero en silencio, luego ante la indiferencia de las administraciones, pero siempre sin dejarse vencer por décadas de negación continuada, perseveraron en su intento de localizar e identificar a sus seres queridos; desde aquí nuestro agradecimiento y homenaje a las familias y asociaciones que han porfiado por

el reconocimiento que esta sociedad les debía".

Jokin de Carlos, presidente de la Affna, se congratuló del paso adelante que, en lo tocante a la restauración moral, supone esta nueva entrega de certificados —más de 260 desde 2011—, en ese sentido, insistió en que "para nosotros lo más importante son las familias y las exhumaciones". "Lo prioritario es continuar buscando los restos, dar descanso a todos esos hijos, nietos y parientes que no cejan en el empeño de restituir la dignidad de los, como siempre decimos, 3.452

navarros asesinados en una tierra en la que no hubo frente de guerra", manifestó.

Seguidamente, Javier Maiza Iturbide, Esther Ganuza Alecha, Emilia Salvatierra San Miguel, Asun Larreta Ayesa, Concesa Escos y Joaquín Roa Ortigosa subieron al estrado para glosar la figura de sus allegados y defender el trabajo de Affna "contra el olvido de aquella barbarie. Estamos aquí para reparar el honor mancillado de víctimas y familias honorables sometidas a violencia y persecución injusta e infame". ●

LOS HOMENAJEADOS

● **64 familiares.** Vicente Ajona Urbola, Balbino Alcaide Bayona, Jesús Alecha Alegría, Joaquín Alecha Alegría, Florencio Alfaro Zabalegui, Luis Álvarez Díaz, Andrés Álvarez Morrás, Francisco Álvarez Morrás, Inocente Echegoyen Cemboráin, Jesús Echeverría Oteiza, Luciano Eguía Olachea, Eladio Elvira Asurmendi, Máximo Eraso Ganuza, Teófilo Erce Osaba, Luis Gregorio Esparza Portillo, Vitorio Francisco Esparza Portillo, Justo M. Fierro Latorre, Esteban Garde Gabari, Germán Marjo Garjón Aróstegui, Moisés Garjón Aróstegui, José Gil Goicoechea, Miguel Gómez Estela, Jesús González Jusú, Rufino

González Jusú, Francisco Javier Iturbide Amézqueta, Fernando Jaurrieta Lacalle, Emeterio Jaurrieta Terés, Miguel Labat Velasco, Marcelino Laguardia Allo, Toribio Lainez Gil, Eulalia Larreta Garde, José Víctor Larreta Garde, Julián Aurelio Larreta Garde, Rafael Larreta Garde, Teresa Larreta Garde, Patrocinio Lasa Vitoria, Adrián Luquin Eraso, Manuel Martínez Estrada, Nicolás Antonio Martínez Estrada, Isidro Mencos Rosain, Dionisio Méndez Esparza, Fortunato Morrás Gil, Candelario Olaverri Doménech, Juan Modesto Pérez Ganuza, Corpus Pinillos Sainz, Ramón Pinillos Sainz, José Roa García, Luis Félix Roa Lasa, Justo Rubio Crespo, Emilio Salvatierra Vélez, Germán Valerio Palacios, Gil Valerio Sainz, Antonio Vicente Laborda, Carmelo Anacleto Vicente Redrado y Antonio Zurbano Abaigar.

Barkos insiste en que el decreto estatal para hacer la OPE docente llega tarde

El Ministerio de Educación anunció anteayer esta vía para poder convocar plazas durante este año

PAMPLONA — La presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos, consideró ayer que el real decreto ley, anunciado anteayer por el Gobierno central para permitir convocar oposiciones autonómicas de profesorado no universitario este año, "llega tarde". Barkos también afirmó que esta es una apreciación que comparte "el grueso de las comunidades autónomas".

La presidenta, que ayer inauguró la asamblea de UCAN, indicó a los medios de comunicación que, de convocarse oposiciones, deberían

celebrarse para el mes de junio y tener los resultados en septiembre. Por ello, recordó que en la Conferencia de Presidentes del mes de enero ya se instó al Gobierno central a regular este tema por la vía del real decreto, dada su "urgencia", lo que finalmente se ha producido, pero "ha llegado tarde".

Las palabras de Barkos coinciden, así, con las ya adelantadas por el departamento foral de Educación, que al opinar sobre el anuncio realizado por el Ministerio de Educación de preparar este real decreto a final de este mes, apuntó que ya es tarde para realizar las pruebas. Navarra decidió en febrero retrasar la OPE de Secundaria al próximo año, tras alegar que no había claridad sobre qué ocurriría con la tasa de reposición. —Efe/D.N.



Una recepción a estudiantes Erasmus en la UPNA. Foto: Unai Beroiz

Una nueva beca permitirá estudiar a universitarios en Nueva Aquitania

La Eurorregión Aquitania-Euskadi-Navarra promueve con este sistema la movilidad entre los tres territorios

PAMPLONA — La Eurorregión Aquitania-Euskadi-Navarra ha puesto en marcha una convocatoria de becas destinadas a estudiantes universitarios de los tres territorios, con el fin de apoyar la movilidad académica en dichas áreas geográficas, pero especialmente del alumnado de la CAV y Navarra hacia centros universitarios situados en Nueva Aquitania durante el curso 2017-2018.

Las becas están dirigidas a estudiantes de grado (a partir de segundo curso) y máster, siendo priorita-

rios los candidatos de la Universidad del País Vasco, Universidad de Deusto, Mondragon Unibertsitatea, Universidad Pública de Navarra y Universidad de Navarra, y estudiantes de doctorado de todas las universidades del territorio eurorregional, según explicó ayer el Ejecutivo foral a través de un comunicado.

El plazo de solicitudes permanecerá abierto hasta el 17 de mayo, y deberán cumplimentarse a través de la web www.aquimob.fr. Se concederán en total 30 becas, con una cuantía de 300 euros mensuales durante cinco meses. Esta ayuda se podrá sumar a otras existentes (por ejemplo, Erasmus).

Los centros para los que se solicite la estancia deberán estar situados prioritariamente en la región de Nueva Aquitania. —E.P.

Política

NAVARRA ORDENA LA DEUDA HEREDADA DE 3.222 MILLONES Y LOGRA AHORRAR 18 AL AÑO

● La bajada en los tipos de interés contribuye a la buena refinanciación de las obligaciones ● Las agencias de rating consideran que el índice de solvencia de Navarra es cuatro veces superior al de España

Andoni Irisarri
Javier Bergasa

PAMPLONA – Poner coto a los 3.322 millones de deuda heredada de los últimos mandatos de UPN ha sido una de las prioridades del actual Gobierno de Navarra. Todavía con una débil capacidad presupuestaria y cuando la reforma fiscal no está sino recuperando poco a poco la vía de los ingresos de la Comunidad Foral, el departamento de Hacienda está tratando de aprovechar las herramientas a su alcance para ir encarrilando la situación sin que para ello se vean afectadas las dotaciones para los servicios públicos básicos. Y, por el momento, la refinanciación de algunas obligaciones contraídas durante el gobierno regionalista está siendo la manera más efectiva de, poco a poco, ir dando pasos para aliviar la situación. Así, la bonanza en los tipos de interés y la solvencia que las agencias de rating otorgan a Navarra ya está permitiendo ahorrar unos 18 millones al año.

Es el cálculo aproximado que ofreció ayer el consejero de Hacienda, Mikel Aranburu, durante su comparecencia en el Parlamento foral, donde tuvo que detallar, a instancias de Podemos, cómo se está gestionando y de qué manera se va a proceder al abono de la deuda pública de la Administración foral. Aranburu precisó que, a pesar de que la deuda heredada sobrepasa ya los 3.000 millones y que la capacidad económica de las arcas forales “es la que es”, el Gobierno “tiene muy claro que tiene que seguir por la senda de la estabilidad presupuestaria marcada por Bruselas e impulsada por la ley orgánica de estabilidad”. Hoja de ruta que está siendo capaz de ser cumplida aún con el notable refuerzo en políticas sociales de los últimos Presupuestos aprobados en diciembre de 2016, los segundos en lo que va de legislatura.

“EN LAS MEJORES CONDICIONES” Por eso, Aranburu insistió en explotar las posibilidades que ofrece refinanciar deuda con tipos bajos, lo que está permitiendo obtener “las mejo-



El Parlamento Social cree que la gestión de UPN ha sido “fraudulenta”

AUDITORÍA CIUDADANA DE LA DEUDA. Casi medio centenar de personas convocadas por Parlamento Social se concentraron ayer frente a la Cámara mientras tenía lugar la comisión de Hacienda. En

nombre del colectivo, Patxi Urrutia reivindicó “que se revise absolutamente todo lo que ha ocurrido en los últimos años”, en los que la deuda se ha multiplicado por cuatro. “No es casualidad, no tene-

mos ninguna duda de que parte de la gestión ahí ha sido o muy mala o fraudulenta”, dijo. En la foto, el consejero Aranburu habla con algunos miembros de la plataforma. Foto: Javier Bergasa

res condiciones posibles”. Algo que de momento se está logrando porque “el mercado financiero nos ha favorecido y porque la gestión de política financiera desde el departamento es bastante notable, por no decir sobresaliente”, apuntó.

Pero hay otro pilar fundamental que está contribuyendo a descargar las obligaciones financieras: la solvencia que le reconocen a Navarra las agencias de calificación o rating, que otorgan a la Comunidad Foral (A) la puntuación máxima para las comunidades autónomas, limitada a dos escalones por encima de la del Estado (BBB+). “Aunque incluso podría ser mayor, de cuatro escalones por encima”, precisó Aranburu, quien aseguró que la buena califica-

OBJETIVO DE DEUDA

● **Equilibrio.** Salvo sorpresa, Navarra seguirá “en la senda del cumplimiento de la ley de estabilidad” que en dos años llevaría al equilibrio presupuestario de las cuentas públicas forales. Los Presupuestos para 2017 cumplen “con el objetivo de deuda, con el del déficit y con la regla de gasto. A nada que lo mantengamos, en 2019 iríamos hacia un equilibrio”.

● **Límite para 2017.** En 2017, el objetivo de deuda está en el 18,9% del PIB y el objetivo de déficit en el 0,6% (58 millones) tras la aprobación del Consejo de Ministros.

ción hace que “las subastas de deuda sean muy bien cubiertas y las entidades financieras estén muy interesadas en trabajar con el Gobierno de Navarra”. Esto termina provocando que se hayan mejorado “sustancialmente los tipos de interés”. “No podemos reducir deuda, pero aquella deuda que vence podemos refinanciarla en condiciones mejores. Si en 2015 el tipo de interés medio era del 3%, ahora estamos financiando al 1,59% o al 1,5%”, destacó.

Eso supone que, tomando el mismo periodo de amortización de deuda (suelen rondar unos 10 años), los actuales tipos han permitido ahorrar 20 y 16 millones en las dos últimas obligaciones renegociadas. Esto,

según el consejero, ya tiene impacto presupuestario, y si hace tres años había que abonar 108 millones por los intereses, esa cifra ha bajado en la actualidad hasta los 90.

Pasos pequeños pero bien encaminados a ir acotando la carga financiera “para generaciones futuras”, que pasan por ser obligaciones “además de poco éticas, financieramente ruinosas”, con las que poco a poco “habrá que acometer una amortización de la deuda real”, indicó.

Para ello, tal y como manifestó la Cámara de Comptos, explicó que o bien deben aumentar los ingresos o bien recortarse los gastos. “Y en ello estamos trabajando con el apoyo del Parlamento, que es el que tiene la última palabra”, concluyó. ●

Economía

500.000 euros para el pastoreo sostenible de ovino

Desarrollo Rural aprueba 905.000 euros para la gestión responsable de pastizales montanos

PAMPLONA — El Gobierno de Navarra aprobó un compromiso de gasto plurianual correspondiente a los ejercicios 2018 a 2022 de ayudas al pastoreo sostenible de ovino por un importe de 500.000 euros, y otro para 2017 a 2021 para la ayuda a la gestión sostenible de los pastizales montanos por 905.000 euros.

En el primer caso, los beneficiarios son ganaderos de ovino que han de asumir los siguientes compromisos para la conservación y mejora de los hábitats de interés y de las poblaciones de avifauna: respetar las vedas de invierno, de forma que entre el 1 de noviembre y el 31 de enero no se podrá realizar aprovechamiento ganadero, y de verano, entre el 1 de junio y el 31 de agosto.

Asimismo, deben asumir la obligatoriedad de pastoreo durante veinte días mínimo entre el 1 de septiembre y el 31 de octubre.

El fomento y control del pastoreo en las diferentes épocas del año tiene como objetivo "aprovechar al máximo los periodos de mínima afección sobre hábitats y especies, y evitar el efecto negativo que podría conllevar el pastoreo en las fechas en que más sensible es la vegetación", explicó en una nota el Ejecutivo foral.

RED NATURA 2000 Por lo que respecta a la ayuda a la gestión sostenible de los pastizales montanos de la Red Natura 2000 en Navarra, el importe asciende a 905.000 euros, con un 31% de fondos Feader.

La conservación y mejora de los hábitats forestales no arbolados de esta red es uno de los objetivos de protección y mantenimiento que se recogen en los planes de gestión de las distintas Zonas Especiales de Conservación. Hasta el momento, se ha determinado que la aplicación de las medidas de conservación referidas a hábitats pascícolas debe realizarse a través de planes o proyectos de ordenación de los pastos afectados.

La aplicación de las directrices y medidas recogidas en dichos proyectos debe contar con el compromiso de gestión y el acuerdo de las entidades locales y los ganaderos que utilizan esos pastizales. —E.P.



José María Martínez, presidente de UCAN; Uxue Barkos y la consejera Isabel Elizalde, ayer en su asamblea.

Las cooperativas agroalimentarias facturan 1.125,2 millones en 2016

UCAN pide el apoyo público para el proceso de integraciones, la construcción del Canal y otra PAC

✎ Sagrario Zabaleta Echarte
📷 Unai Beroiz

PAMPLONA — Las cooperativas agroalimentarias navarras, integradas en UCAN, facturaron el año pasado 1.125,2 millones, un 0,83% más interanual, debido a un incremento de la actividad, ya que los precios bajaron en todas las producciones. Las Cooperativas Agroalimentarias de Navarra (UCAN) presentaron ayer este balance en su asamblea general, celebrada en el Colegio de Médicos.

José María Martínez, su presidente, pidió ante la consejera de Desarrollo Rural, Isabel Elizalde, el apoyo de la Administración para integrar cooperativas y favorecer así su competitividad, rentabilidad y afrontar el relevo generacional. También solicitó que "cuanto antes" se cumplan los plazos para ejecutar la segunda fase del Canal y que se trabaje en una PAC diferente. La junta informó a los socios de que la facturación ha crecido de forma consecutiva desde 2011 —a pesar de la grave crisis sufrida durante esos años— y que el número de cooperativas ha disminuido desde hace nueve años por las fusiones, absorciones y

disoluciones de Cooperativas de Utilización de Maquinaria Agrícola (CUMA). En 2016, las cuatro que se dieron de baja tenían esta categoría: Atalaya de Peralta, La Laguna de Pitiillas y Horticaparroso y Agrocé (ambas de Caparroso). Al concluir el ejercicio UCAN sumaba 137 cooperativas, con casi 2.000 empleos directos y casi 20.000 socios, lejos de las 194 de 2007.

LA DOBLE TENDENCIA SE MANTIENE UCAN cree que para los próximos años se va a mantener la tendencia de incremento de facturación y descenso de cooperativas. Ese aumento de ventas se va a explicar por "la mayor participación del sector en el sentido vertical de la cadena de valor; la incidencia en las producciones del Canal y el crecimiento del Grupo AN tanto dentro como fuera de la Comunidad".

La tendencia descendente del número de cooperativas continuará por "la progresiva desaparición de la figura de las CUMA al suprimirse las ayudas concedidas por el Gobierno de Navarra a estas sociedades" en la pasada legislatura. UCAN no prevé eliminación de cooperativas por "la vía de las absorciones hasta que no se recupe-

RENOVACIÓN

● **Vocales e interventores.** Aceite: José Francisco Doncel González, Trujal Mendía (Arróniz). Cultivos Herbáceos: Enrique Echarri San Martín, Cerealista Litxarra (Oteiza). CUMA: Enrique Erice Martínez, CUMA Basagate (Barásoain). Ganadería: Jesús Olías Mariñelarena, Rizana (Valle de Aranguren). Y Vino: Miguel Bujanda Cirauqui, Bodegas del Romero (Cascañe). Interventores: Ángel M^a Rodríguez San Martín, Luis Sánchez Marín y Gonzalo Visus Calvo.

● **Presupuesto de UCAN para 2017.** 423.828,16 euros de ingresos y 444.452,82 euros de gastos.

LA FRASE

JOSÉ M^a MARTÍNEZ "SOMOS AGROALIMENTADORES"

El presidente de UCAN reclamó que se les llame "agroalimentadores" porque producen y alimentan con "garantía de salud, calidad y buen precio".

ren los incentivos a las fusiones planteados en el marco estratégico de la integración cooperativa".

PLAN DE ECONOMÍA SOCIAL Y LA S3 Martínez puso en valor "el Plan Integral de Economía Social", dotado este año con 2,828 millones, y el nuevo modelo económico para Navarra, "la Estrategia de Especialización Inteligente (S3), que ha considerado la cadena agroalimentaria como uno de los sectores clave para la Comunidad". Defendió el "cooperativismo como la mejor herramienta para la vertebración del territorio", y para ello mostró con un mapa que "en el 83,52% de los municipios hay presencia cooperativa ya sea por su ubicación física o por la localización de socios agricultores o ganaderos".

Pero Martínez también insistió en la importancia de la mujer en este sector. "Nuestro reto ahora es incorporar a mujeres, porque esta actividad no se puede entender sin su aportación, algo que hay que visualizar", dijo ante Isabel Elizalde. "Seguro que en este tema también vamos a colaborar consejera", concluyó el presidente de UCAN. ●

El Estado aún no ha respondido a Navarra sobre la propuesta del Canal

El Ejecutivo foral planteó al central que cumpla con su parte y aporte 115,5 millones de euros a Canasa

PAMPLONA - La presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos, señaló ayer que no le consta que el Ministerio de Agricultura y Pesca, Alimentación y Medio Ambiente haya respondido a la propuesta realizada en febrero por el Ejecutivo foral en relación al Canal de Navarra.

Esta propuesta, concretada por el vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, y la consejera de Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local, Isabel Elizalde, en una reunión con la ministra Isabel García Tejerina, supone que el Estado se comprometa y ajuste su compromiso financiero al que ya hoy realiza en Canasa la Administración foral. Así, el Gobierno foral, para acometer las obras de la segunda fase del Canal de Navarra, propuso que el Gobierno central haga un préstamo a Canasa de 115,5 millones de euros, respetando la proporción societaria del 60/40% en esta entidad. El Gobierno de Navarra ya ha prestado 70 millones de euros en virtud de esta misma relación. "Hasta donde yo sé, no se ha producido esa respuesta", comentó ayer Uxue Barkos.

La presidenta del Gobierno Uxue Barkos, inauguró ayer la asamblea general de la Unión de Cooperativas Agroalimentarias de Navarra (UCAN), un sector que supone el 4,6% del Valor Añadido Bruto regional y que se considera "clave" para el desarrollo de la Comunidad. UCAN cuenta en este momento con 137 cooperativas (20.000 personas socias), que facturaron el año pasado 1.125 millones de euros y dieron empleo directo a casi 2.000 trabajadores.

Barkos, que asistió a la asamblea de UCAN junto a la consejera de Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local, Isabel Elizalde, destacó que el sector agroalimentario agrupa a más de 600 empresas y da empleo a 13.500 personas, que suponen el 5,5% de las afiliaciones a la Seguridad Social.

Se trata, dijo, de un sector "estratégico", que supone el 11,2% de las exportaciones de Navarra y el 9,8% de las importaciones, además de ser un factor de cohesión social y territorial en la Comunidad Foral. En total, el conjunto del sector agrario de Navarra representa casi el 8% del VAB regional y da empleo a 25.500 personas, según los datos aportados por la presidenta, que ha señalado que una de las prioridades del Gobierno es apoyar el cooperativismo y el asociacionismo agrario.

Barkos apostó por mejorar la dimensión de las cooperativas para negociar con la gran distribución agroalimentaria, un proceso que ya llevan a cabo las cooperativas navarras, que en los últimos años han reducido su número en una cuarta parte, pero han duplicado su facturación. Sin el cooperativismo, subrayó la presidenta, "la mayoría de las explotaciones agrícolas y ganaderas no serían rentables y estarían abocadas al cierre".

RETOS DEL COOPERATIVISMO El presidente de UCAN, José Mari Martínez, aseveró que la situación del cooperativismo "es mejorable, porque tenemos retos importantes que asumir" y en ese sentido apostó por "captar sabiduría nueva en un sector potente, pero adulto". En esta misma asamblea, se va avanzar en la línea del relevo generacional, "que es importante", explicó Martínez, que ha afirmado que le ilusiona "que entre joven, porque es un sector un poquitín envejecido".

Tras resaltar que este sector da una oportunidad de "vivir a gusto, contento, feliz, en un entorno agradable", Martínez abogó por seguir fomentando la inclusión de jóvenes agricultores a los consejos de UCAN. Además, anunció su intención de promover la incorporación de mujeres en los consejos rectores de las cooperativas, incluido el de UCAN, porque a la mujer, en este sector, "le cuesta salir de su entorno".

Martínez comentó que ésta es una iniciativa que surge de la dirección de UCAN, porque el agroalimentario es un sector "un poco masculinizado" y "es interesante la visión femenina". Aunque hay mujeres en los consejos de algunas cooperativas, no hay ninguna en el de UCAN, pese a que su presencia es importante en muchas explotaciones, también mediante la titularidad compartida de las mismas. El presidente de UCAN dijo que, en un sector tan "masculinizado", hay que contar con el punto de vista de las mujeres, "que siempre han estado ahí y hay que visualizarlas. Me parece un reto interesante". - D.N.

"El sector agroalimentario es estratégico en Navarra y supone ya el 11,2% de las exportaciones"

UXUE BARKOS
Presidenta del Gobierno de Navarra



Premio a Hijos de Pablo Esparza

EMPRESAS FAMILIARES. La empresa Hijos de Pablo Esparza recogió ayer el II Premio Empresa Familiar Navarra que concede anualmente la asociación Adefa. Este reconocimiento, que se otorga a compañías que hayan destacado por realzar los valores de los nego-

cios familiares, fue entregado en el transcurso de una comida celebrada en el Palacio de Gorraiz y en la que participaron 160 personas, en su mayoría pertenecientes a empresas familiares de la Comunidad Foral. El premio está patrocinado por CaixaBank. Foto: Unai Beroiz

Las quiebras de empresas caen al nivel más bajo en Navarra desde 2008

Comercio y construcción aglutinan la mayor parte de los concursos de 2016

✎ Juan Ángel Monreal

PAMPLONA - Los concursos de acreedores, el paso previo en la mayor parte de los casos a la quiebra empresarial, regresan paulatinamente a los niveles previos a la crisis. Aún se encuentran lejos de ellos, pero 2016 cerró con 64 procedimientos concursales abiertos, la misma cifra que en 2009, si bien esta vez solo en 54 de ellos se trataba de empresas.

La cifra se queda lejos de los 144 procedimientos que se abrieron en 2013, el peor año de la historia en esta estadística, y es la más baja desde 2008. A partir del pico de 2013, las cifras dibujan una curva descendente que se corresponde con la mejora de la situación económica, si bien es probable que, aunque se mantenga el crecimiento económico y del consumo, los efectos de años de dificultades se sigan sintiendo en esta estadística durante unos años más.

Los 64 concursos se encuentran en cualquier caso muy lejos de los datos de 2007, cuando apenas 13

compañías navarras suspendieron pagos. Ya en 2008 esta cifra se eleva hasta los 44 concursos y mantiene una escalada que se explica sobre todo por el desplome del sector constructor. Solo en 2013 entraron en concurso 40 empresas de este sector, casi una tercera parte de la cifra total de empresas con-

cursadas. El sector, incluso en los momentos de mayor pujanza, apenas suponía un 10% del PIB navarro. Los recortes presupuestarios, especialmente intensos desde 2012 se han ido llevando además por delante a buena parte de las empresas del sector de la obra pública, que inicialmente aguantaron mejor la crisis. En el último año, 12 de los concursos se correspondían con empresas constructoras, si bien sólo cinco tenían como actividad principal la construcción de edificios y la promoción inmobiliaria.

En 2016, el sector que más concursos sufrió fue el comercio, con 14 procedimientos abiertos (todos ellos en el comercio al por mayor), muy por delante de la industria, con solo cinco concursos. Las cifras de este sector han caído con rapidez, acompañadas por la mejora del clima económico de los últimos años. De los 43 concursos de 2012, el año con peores datos, a los solo 15 de 2015 y los cinco del año pasado. Se trata de la cifra más baja desde 2007. ●

LA CIFRA

10

PERSONAS FÍSICAS
Diez personas sin actividad empresarial recurrieron en 2016 al procedimiento concursal como modo de aliviar las deudas. Se trata de la cifra más alta desde 2012 (también 10). A diferencia de los concursos empresariales, las personas no bajan.

LAB se ve excluido del convenio de la construcción

El sindicato asegura que solicitó acudir como oyente y que solo UGT vetó su presencia en las reuniones

PAMPLONA — El sindicato LAB denunció ayer que UGT ha rechazado su presencia como oyente en la mesa de negociación del convenio de la construcción de Navarra.

El sindicato abertzale, que no posee el 10% de representación mínima que requiere la Ley, había solicitado acudir de oyente a las negociaciones ante la importancia de la negociación colectiva. "La única respuesta negativa la hemos recibido por parte de UGT", explicó el sindicato, que dice no entender la medida. LAB, con casi un 8% de representación, dijo que la patronal no había puesto problemas a su presencia. —D.N.

Sodena presta 100.000 euros a la empresa Abanza Tecnomed

TECNOLOGÍA MÉDICA — La sociedad pública Sodena ha concedido a la empresa navarra Abanza Tecnomed un préstamo participativo, por importe de 100.000 euros, para la fabricación y entrada al mercado de un innovador dispositivo de fijación tibial. La empresa navarra, especializada en la investigación, desarrollo y comercialización de dispositivos e instrumental médico en el sector de la medicina deportiva, fue fundada en 2014. —D.N.

Premiado el aceite de Hacienda Queiles de Tudela

AGROALIMENTACIÓN — El aceite de oliva virgen extra de Venchipa, de Ácula (Granada), ha sido galardonado como el 'Premio Especial Alimentos de España' que otorga el Ministerio de Agricultura. El premio en la modalidad de aceite frutado verde dulce fue para el presentado por S.C.A. Almazaras de la Subbética, de Carcabuey (Córdoba), mientras que en la categoría de frutado maduro el galardón ha recaído en Hacienda Queiles, de Tudela. —D.N.

Josu Ros, reelegido en Servicios de CCOO

SINDICATO — La federación de Servicios de CCOO reeligió como secretario general, con el 93% de los votos, a Josu Ros, quien se marcó como reto "mejorar los espacios de la negociación colectiva sectorial". Esta federación agrupa a trabajadores de muy diferentes sectores como la banca, empresas públicas, oficinas y despachos, hostelería o comercio. La nueva Ejecutiva la completan Rubén Belzunegui, Beatriz Caparrosa, Arantxa Fernández, Edurne Azanza, Gorka Arias y Ana Herce. —D.N.



bolsa

NASDAQ 100*
↑ 0,56%
5.384,96
En el año: 10,72%

CAC 40
↓ -0,24%
5.020,90
En el año: 3,26%

DAX
↑ 0,20%
12.064,27
En el año: 5,08%

DOW JONES*
↑ 0,07%
20.670,33
En el año: 4,59%

EUROSTOXX 50
↓ -0,23%
3.444,15
En el año: 4,67%

FTSE 100
↓ -0,05%
7.336,82
En el año: 2,72%

BRASIL*
↑ 0,52%
63.863,89
En el año: 6,04%

COLOMBIA*
↓ -0,26%
10.070,01
En el año: -0,36%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 24-03-2017 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

	Var. %	Último
URBAS	13,04	0,03
SNIACE	9,27	0,23
GRAL.ALQ.MAQ	3,45	0,30
QUABIT INM.	3,40	2,34
FUNESPAÑA	3,11	6,30
INM. DEL SUR	2,78	9,25
GRIFOLS	2,31	22,15
DOMINION	2,08	3,68

LOS QUE + BAJAN

	Var. %	Último
IBERPAPEL	-4,04	29,24
MONTEBALITO	-3,39	2,85
CODERE	-2,70	0,72
RENO MEDICI	-2,69	0,36
BIOSEARCH	-2,65	0,74
SOLARIA	-2,59	1,13
EDREAMS	-2,24	3,14
A. DOMINGUEZ	-2,10	5,60

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
URBAS	442.355.791
ABENGOA	363.385.345
SANTANDER	85.372.156
BBVA	52.763.703
B.POPULAR	27.820.353
BANKIA	26.531.316
IBERDROLA	22.898.646
B. SABADELL	20.328.005

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0,33
Euribor 1 año	-0,107
\$ EEUU	1,0808
Yen	119,86
Libra	0,86506
Franco Suizo	1,07027
Corona Noruega	9,1705
Corona Sueca	9,5238

EUROSTOXX 50

	Precio	Var. %	Var. % Año
ADIDAS AG	178,55	-0,50	18,91
AIR LIQUIDE SA	106,20	-0,33	0,52
AIRBUS SE	70,02	0,24	11,43
ALLIANZ SE-VINK	169,55	-1,02	7,99
ANHEUSER-BUSCH I	102,40	-0,78	1,84
ASML HOLDING NV	122,95	2,29	15,28
AXA	23,55	-0,38	-1,81
BANCO SANTANDER	5,72	-0,16	15,25
BASF SE	90,26	0,68	2,21
BAYER AG-REG	107,00	0,05	7,94
BAYER MOTOREN WK	83,68	0,72	-5,71
BBVA	7,19	-0,28	12,08
BNP PARIBAS	60,46	-1,05	-0,15
CRH PLC	32,60	-0,78	-1,06
DAIMLER AG	70,56	-0,03	-0,23
DANONE	63,61	-0,56	5,66
DEUTSCHE BANK-RG	15,54	-1,43	0,90
DEUTSCHE POST-RG	31,44	-0,41	0,66
DEUTSCHE TELEKOM	16,14	0,09	-1,28
E.ON SE	7,26	1,42	8,39
ENEL SPA	4,29	-0,33	2,39
ENGIE	12,58	0,24	3,80
ENI SPA	14,99	-0,27	-3,10
ESSILOR INTL	113,55	0,71	5,78
FRESENIUS SE & C	73,81	0,05	-0,61
IBERDROLA SA	6,48	-0,23	4,03
INDITEX	32,35	-0,48	-0,25
ING GROEP NV	13,76	-1,26	2,95
INTESA SANPAOLO	2,54	-0,31	4,62
KONINKLIJKE AHOL	19,80	-0,35	-1,15
KONINKLIJKE PHIL	29,50	-0,29	1,72
LVMH MOET HENNE	201,10	-0,42	10,86
L'OREAL	177,85	-0,36	2,57
MUENCHENER RUE-R	178,70	-0,80	-0,53
NOKIA OYJ	4,96	-0,60	8,06
ORANGE	14,65	-1,01	1,49
SAFRAN SA	69,60	-0,37	1,72
SAINT GOBAIN	46,64	-0,04	5,39
SANOFI	82,87	-0,52	7,76
SAP SE	90,80	-0,16	9,65
SCHNEIDER ELECTR	67,31	0,18	1,82
SIEMENS AG-REG	124,35	0,20	6,46
SOC GENERALE SA	47,32	-0,34	1,22
TELEFONICA	10,44	-0,67	18,42
TOTAL SA	46,21	-0,62	-5,15
UNIBAIL-RODAMCO	222,70	0,36	-1,79
UNILEVER NV-CVA	46,60	-0,18	19,14
VINCI SA	74,36	0,85	14,93
VIVENDI	17,16	-0,06	-4,93
VOLKSWAGEN-PREF	135,80	-0,33	1,84

VALORES IBEX 35

	Precio	Var. %	Var. % Año
ABERTIS INFR	14,92	-0,37	12,22
ACCIONA	73,87	0,18	5,63
ACERINOX	13,22	-0,26	4,88
ACS CONST.	30,80	-0,36	2,60
AENA	142,45	0,99	9,87
AMADEUS IT	46,70	0,96	8,19
ARCEL.MITTAL	7,98	-0,76	13,52
B. SABADELL	1,70	0,30	28,34
B.POPULAR	0,91	-0,98	-1,31
BANKIA	1,08	-0,74	10,92
BANKINTER	7,73	0,18	5,00
BBVA	7,19	-0,28	12,08
CAIXABANK	3,92	0,00	24,84
CELLNEX	15,20	-0,88	11,23
DIA	5,18	0,47	10,95
ENAGAS	23,96	0,25	-0,68
ENDESA	21,14	0,79	5,07
FERROVIAL	18,78	0,51	10,47
GAMESA	21,92	-1,24	13,75
GAS NATURAL	19,82	0,58	10,69
GRIFOLS	22,15	2,31	17,32
IBERDROLA	6,48	-0,23	4,03
INDITEX	32,35	-0,48	-0,25
INDRA A	12,09	0,58	16,14
INT.AIRL.GRP	6,36	0,13	24,02
MAPFRE	3,12	-0,70	7,76
MEDIASET ESP	11,86	0,85	6,41
MELIA HOTELS	12,52	-0,48	13,00
MERLIN PROPERTIES	10,47	0,38	1,36
RED ELE.CORP	17,56	0,09	-2,01
REPSOL	14,37	-1,27	7,08
SANTANDER	5,72	-0,16	15,25
TEC.REUNIDAS	36,72	-0,85	-5,75
TELEFONICA	10,44	-0,67	18,42
VISCOFAN	48,90	-1,19	4,38

↓ -0,15%

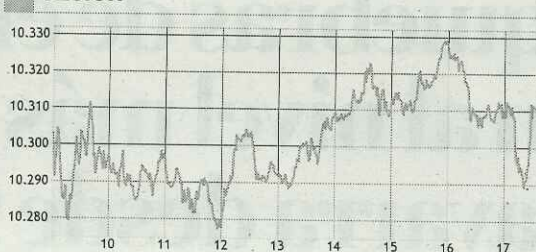
Último: 10.309,40

Variación: -15,50

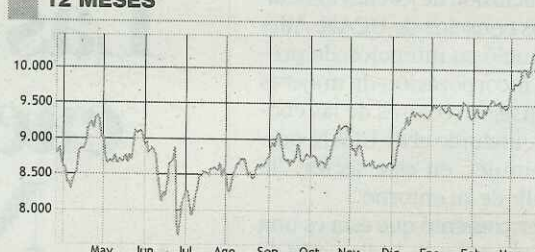
Variación Año: 957,30

Variación % Año: 10,24%

SESIÓN



12 MESES



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var. %	Var. % Año
A. DOMINGUEZ	5,60	-2,10	70,73
ABENGOA	0,26	0,38	40,96
ADVEO	4,10	-0,49	20,23
ALMIRALL	14,75	-0,74	-0,07
AMPER	0,32	-0,62	43,89
APERAM	47,19	0,00	8,31
APPLUS	10,79	-0,42	11,81
ATRESMEDIA	11,41	1,97	9,82
AXIA REAL STATE	13,65	0,59	-1,23
AZKOYEN	7,42	0,82	26,41
B.RIOJANAS	4,42	0,00	7,80
BARON DE LEY	115,25	0,00	-3,56
BAYER	106,90	1,42	8,69
BIOSEARCH	0,74	-2,65	23,53
BOLSAS Y MER	30,34	0,46	8,39
CAF	35,72	-0,08	-6,74
CIE AUTOMOT.	17,93	1,19	-3,16
CLEOP	1,15	0,00	0,00
CLIN BAVIERA	9,59	-0,62	0,95
CODERE	0,72	-2,70	-5,26
COEMAC	0,64	0,00	18,35
COR.ALBA	43,93	-0,61	2,52
CORREA	2,56	-0,39	46,70
D. FELGUERA	1,26	0,00	12,50
DEOLEO	0,21	0,00	-8,70
DINAMIA	10,19	-0,97	0,00
DOMINION	3,68	2,08	17,45
EADS NV	70,20	0,57	12,14
EBRO FOODS	19,30	0,99	-3,04
EDREAMS	3,14	-2,24	5,51

	Precio	Var. %	Var. % Año
ELECINOR	9,29	1,53	3,45
ENCE	2,84	-0,18	13,15
ERCROS	3,22	-0,80	74,73
EUROPAC	6,06	0,83	15,43
EUSKALTEL	9,51	0,48	12,95
EZENTIS	0,73	1,39	40,77
FAES	3,43	-0,15	2,08
FCC	8,58	-0,65	13,56
FERSA	0,64	-1,54	28,00
FLUIDRA	5,00	1,01	15,74
FUNESPAÑA	6,30	3,11	-1,56
G.CATALANA O	32,95	1,07	5,91
G.E.SAN JOSE	3,85	-1,79	19,20
GRAL.ALQ.MAQ	0,30	3,45	-7,14
GRAL.INVERS.	1,89	0,00	3,85
HISPANIA	12,98	-0,12	15,99
IBERPAPEL	29,24	-4,04	27,74
INM. DEL SUR	9,25	2,78	16,94
INM.COLONIAL	6,90	0,00	4,74
INYPISA	0,26	0,00	32,50
LABORAT.ROVI	14,74	-0,87	19,55
LAR ESPAÑA	7,24	1,63	2,93
LIBERBANK	1,19	0,59	21,22
LINGOTES ESP	17,63	0,00	24,15
LOGISTA	22,40	1,20	1,82
MERCAL INMUEBLES	35,92	0,00	0,00
MIQUEL COST.	26,78	1,06	8,20
MONTEBALITO	2,85	-3,39	72,73
NATRA	0,68	-1,45	0,74
NATURHOUSE	4,60	-0,86	-3,09

	Precio	Var. %	Var. % Año
NH HOTELES	4,30	1,42	11,70
OBR.H.LAIN	4,40	-0,07	33,63
PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
PHARMA MAR	2,96	1,72	9,23
PRIM	9,33	-1,69	4,83
PRISA	4,65	-1,27	-11,43
PROSEGUR	5,46	0,37	-8,08
QUABIT INM.	2,34	3,40	26,24
REALIA	0,94	1,08	9,30
REIG JOFRE	3,69	-1,47	18,24
RENO MEDICI	0,36	-2,69	16,40
RENTA 4 BCO.	5,72	0,00	-2,56
RENTA CORP.	2,08	0,48	13,62
REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
SACYR	2,36	0,17	6,40
SAETA YIELD	8,17	0,67	0,47
SAN. RIO B	1,23	0,00	-36,75
SERV.POINT S	1,40	1,01	-12,04
SNIACE	0,23	9,27	-8,19
SOLARIA	1,13	-2,59	47,71
SOTOGRADE	3,00	0,00	2,04
TALGO	5,22	0,95	15,54
TECNOCOM	4,54	-0,66	7,98
TUBACEX	2,98	0,51	9,34
TUBOS REUNID	1,01	-0,49	16,76
URBAS	0,03	13,04	116,67
VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
VIDRALA	49,28	-0,32	0,57
VOCENTO	1,44	1,06	15,73
ZARDOYA OTIS	8,41	1,33	4,73

Bankia ya ha devuelto 127 millones de 25.000 cláusulas suelo por el sistema exprés y ha ahorrado 100 millones

BMN, la entidad que se fusionará con la presidida por Goirigolzarri a finales de año, perdió 39 millones en 2016

entidad con Banco Mare Nostrum (BMN) esté cerrada a finales del último trimestre de este año porque todavía el consejo de administración y la junta de accionistas de la entidad debe

analizar la operación y estudiar su situación contable. BMN, el último de los grandes bancos que presenta sus resultados, perdió 39 millones en 2016. La entidad, participada por el

Estado en un 65%, atribuye los resultados a la provisión de 422 millones, un 26% menos que en 2015, por las cláusulas suelo y las minusvalías por ventas de activos. - D.N.



José Ignacio Goirigolzarri. Foto: Efe

PAMPLONA - Bankia ha devuelto entre el 3 de febrero y el 21 de marzo más de 127 millones de euros a más de 25.000 clientes por las cláusulas suelo poco transparentes, lo que supone liquidar 8.000 solicitudes en un mes del total de 33.000 que recibió la entidad a principios de febrero, según avanzó ayer el presidente de la entidad, José Ignacio Goirigolzarri, durante su intervención en la junta general de accionistas que ayer celebra Bankia en Valencia, en el Palacio de Congresos.

En diciembre, el Tribunal de Justicia de la Unión Europea dictaminó que el importe satisfecho por las cláusulas suelo que se declarasen nulas se debía restituir con carácter retroactivo. En este sentido, Goirigolzarri indicó que solo el 3% de la cartera hipotecaria de la entidad tenía cláusulas suelo y destacó que, tras el dictamen de Europa, Bankia abrió un proceso de "gran sencillez y transparencia" para restituir a todos los clientes afectados el impacto retroactivo de las mismas.

"Pensamos que tomar esta decisión e implantarla con gran rapidez era la decisión correcta porque tenía la misma lógica que tomamos con la Operación de Suscripción de acciones (OPS)", enfatizó. De hecho, Goirigolzarri cifró en 100 millones de euros el ahorro para la entidad del proceso gratuito y exprés que inició la entidad.

Asimismo, avanzó que tras abrir el 18 de febrero de 2016 el proceso de restitución de la OPS y hasta el 18 de mayo, se ha devuelto 707,2 millones de euros a la práctica totalidad de los accionistas del tramo minorista. "Con aquella decisión calculamos que nos hemos ahorrado en gastos, entre intereses y abogados, unos 400 millones de euros", remarcó.

El consejero delegado de Bankia, José Sevilla, prevé que la fusión de la

2x1

Compra 2 unidades y llévate la segunda en Ticket

HASTA EL 1 DE ABRIL

Y además... CIENTOS DE OFERTAS

2x1 Ticket E. Leclerc

7,25 € GRATIS

ESPÁRRAGOS D.O. NAVARRA 6/8 FRUTOS BAIGORRI 250 g.

2x1 Ticket E. Leclerc

3,95 € GRATIS

VINO NUESTRA SEÑORA DE UJUE CRIANZA D.O. Navarra. 75 cl.

2x1 Ticket E. Leclerc

0,78 € GRATIS

CERVEZA CARLSBERG LATA 33 cl.

2x1 Ticket E. Leclerc

8,19 € GRATIS

COLHOGAR DERMIA 40 und.

OFERTA FRESCOS

8,99 €/kg

ALMEJA MARINERA

VÁLIDA HOY 25 DE MARZO

7,49 €/kg

GORRÍN NAGORNA

LOS DATOS

● Dividendo de 2,7 céntimos.

Bankia dio luz verde ayer al tercer dividendo de la historia de la entidad por importe de 317 millones de euros, lo que supone 2,756 céntimos por acción y un 5% más que el que se aprobó en la junta del año pasado.

● 'Contrasplit'. La junta general de accionistas de Bankia aprobó una agrupación de sus acciones en circulación, operación conocida como *contrasplit*, lo que supondrá agrupar cuatro acciones antiguas en una acción nueva por lo que la nueva acción pasará de tener un valor nominal de 0,25 euros a un euros.

¿TE LO VAS PERDER?



E. Leclerc

Tudela

EL TAN ANULA PARCIALMENTE LA PLANTILLA DE TUDELA DE 2016

● LAB presentó el recurso contra la selección de puestos de técnico-coordinador ● Puede afectar a la de 2017 que se vota este lunes

✎ Fermín Pérez-Nievas

TUDELA — El Tribunal Administrativo de Navarra (TAN) ha anulado de forma parcial la plantilla orgánica del Ayuntamiento de Tudela de 2016 por la creación de la figura de técnico-coordinador para seis áreas administrativas de la organización municipal. Así lo señaló ayer el sindicato LAB en un comunicado recordando que “desde el principio exigimos que los tres puestos vacantes se ofertaran a concurso de méritos al personal del mismo nivel”.

Según explicaron, “en la nueva organización del Ayuntamiento traída por este equipo de gobierno para el 2016, se crearon 6 puestos de técnico-coordinador a la cabeza de diferentes unidades administrativas, tres de esos puestos se les adjudicaron a funcionarios que ya venían desempeñando funciones en alguna de esas unidades, y los otros tres puestos están vacantes”.

Sobre esos tres puestos son sobre los que presentó el sindicato LAB el recurso cuya sentencia favorable califican de “importante”, porque por un lado, “resuelve positivamente el derecho que tiene el personal fijo del nivel B a optar a estos puestos vacantes” y, por otro, “evidencia que la capacidad de autoorganización de la parte política no está por encima de los derechos laborales”.

Desde LAB se pide al tripartito (I-E, PSN y Tudela Puede) que la resolución “se ejecute en breve modificando la plantilla del 2016 y anulando la convocatoria del puesto de técnico coordinador de Educación (también recurrida al TAN)”. Además, llaman la atención sobre el hecho de que el Consistorio el próximo lunes va a debatir y votar en pleno ordinario la plantilla orgánica para 2017 que también se ve afectada por esta resolución. “Esperamos que venga corregida en cumpli-



El alcalde, Eneko Larrarte, durante un pleno y, junto a él, la edil Marisa Marqués.

miento de esta sentencia”, concluyeron ayer desde LAB.

DESDE 2015 La aprobación de la plantilla de 2016 contó con la única oposición (entre los sindicatos) de LAB que ya anunció que recurriría ante el TAN. En diciembre de 2015

señalaron que los puestos denominados como de “libre designación” habían pasado “de 6 con UPN a 14 con el tripartito, un aumento del 133%” y manifestaron que los puestos de responsables de Centros de Gestión “hasta ahora a proveer por concurso de méritos,

serán elegidos a dedo”.

LAB entendía que al ser puestos directivos el Ayuntamiento está obligado a cumplir el Reglamento de Provisión de Puestos, donde se establece el concurso de méritos para cubrir los puestos directivos vacantes, “a los que solo

puede acceder el personal fijo del mismo nivel”. Sin embargo, tal y como se habían configurado en la plantilla orgánica denunciada, según LAB, “se impedía a este personal poder presentarse. De hecho, en diciembre se publicó la convocatoria para el puesto de técnico coordinador de Educación, a la que se no se ha podido presentar este personal”, concluyen.

El Ayuntamiento, por su parte, ha defendido continuamente que no eran puestos directivos, “llegando incluso a modificar el reglamento organizativo del Ayuntamiento para denominarlos ‘puestos de índole técnica, con funciones de mando’, en el pleno del pasado mes de febrero”.

Para LAB, la resolución del TAN es clara, “afirma que esos cargos sí tienen carácter directivo y, por lo tanto, han de ser provistos como dispone la normativa aplicable, que marca el límite intraspasable de la citada potestad de autoorganización.” Además se ha de reflejar en plantilla de forma específica la retribución por complemento directivo, anulando parcialmente, en lo que a estos puestos atañe, la plantilla orgánica del 2016.

Durante las negociaciones de 2015, LAB acusó al alcalde, Eneko Larrarte, de “inventar un procedimiento sin garantías ni transparencia, y en el que quienes quieran concurrir no tendrán ningún mecanismo de defensa legal que garantice la objetividad de la selección pues la provisión del puesto es a dedo”. ●

Recinto ferial y mejorar el Casco Antiguo, peticiones de PP y CUP en los presupuestos

Los populares creen que el proyecto del equipo de gobierno es una “suma de chiringuitos sin criterio”

TUDELA — La adecuación de las antiguas naves de la Sanyo (300.000 euros) para que puedan ser empleadas como recinto ferial y una apuesta seria por la mejora del Casco Antiguo (133.000 euros) son los ejes de las enmiendas a los presupuestos de 2017 que el próximo lunes presentarán PPN y CUP en el pleno, respectivamente.

PPN La enmienda más importante presentada por el PPN está dotada con 300.000 euros y contempla el arreglo y adecuación de las antiguas naves de Sanyo como pabellón ferial, centro de exposiciones y recinto para actividades de ocio, que

para los populares podría denominarse Pabellón Europa. Para el concejal José Suárez, “se trataría de una infraestructura de la que carecemos en Tudela, que aportaría a la ciudad actividad industrial, económica y comercial”. Los ediles de PPN Irene Royo y Suárez calificaron los presupuestos de 2017 como de “suma de chiringuitos que no piensan en el desarrollo de la ciudad”. A su entender, el dinero se podría dedicar de la partida de personal, que se ha incrementado en un 8% y que a su juicio no se ejecutará por lo que consideran que un incremento del 4% es suficiente.

El otro pilar de estas enmiendas, dotado con 200.000 euros, se destinaría a la acometida de mejoras en el Casco Antiguo, mediante el derribo de edificios abandonados como el de las antiguas bodegas tudelanas y

la mejora del empedrado de la calle Rúa.

En otro orden de cosas, apuestan por favorecer a los agricultores incrementando en 50.000 euros las partidas de mejora de caminos y otros 20.000 euros para limpiar el camino de La Mejana. Por último, también habría partidas para becas de música y deporte, mejora de los accesos a Tudela, señalización de polígonos y llevar los huertos sostenibles a La Mejana. El montante de todas las enmiendas asciende a 670.000 euros.

CUP Por su parte, desde la CUP señalaron que los presupuestos de 2017 son “mejores que los de 2016”, si bien incidieron en que hay cuestiones “mejorables, otras que nos generan dudas y otras últimas que rechazamos”. Entre las primeras destacaron la “poca trans-

parencia” que está habiendo con la información y el escaso tiempo (23 días) que les han dejado para analizarlos. Las dudas les surgen con respecto al emplazamiento de los huertos sostenibles (prefieren reutilizar terrenos de regadío abandonados) y el dinero que se destina al Cabildo y a la Fundación Dédalo. Por último, la CUP mostró su rechazo por el “ninguneo que se tiene con el euskera pese a que en la campaña I-E se jactaba de reivindicar esta lengua”, además de recordar que “apenas se ha revertido ningún servicio al Ayuntamiento”.

El edil de esta formación, Gustavo Gil, indicó ayer que su visto bueno al presupuesto dependerá “de la recepción de nuestras sugerencias, sobre las que hemos trabajado mucho. Son aceptables y están hechas analizando de dónde poder

sacar el dinero”, señaló.

La cuantía total de las 14 enmiendas presentadas por la CUP asciende a 296.750 euros, y entre ellas destacan mejoras en la ciudad (205.000 euros, de los que 133.000 son para el Casco Antiguo), temas sociales (69.000 euros) y la promoción del euskera (22.000 euros que podrían ser menos si se piden ayudas al Gobierno).

En cuanto al Casco Antiguo, han recogido las peticiones de la Asociación de Vecinos que desde hace años pide la retirada de los contenedores de 8 a 20 horas y una campaña de formación ciudadana (28.000 euros); reparar los contenedores soterrados de las calles Gaztambide y Herrerías, buscar nueva ubicación para los contenedores del mercado y el mantenimiento de calles (85.000); y finalmente la reparación de la carretera del Corazón de Jesús (20.000). Además piden recuperar los autobuses al hospital de primera hora de la mañana los fines de semana y festivos y el de última hora de la tarde los laborables. — F. Pérez-Nievas

ENMIENDAS DE CUP

● Mejora carril bici.

Ampliar y adecuar (15.000 euros).

● **Papeleas.** Reorganizar las que existen colocando más en calles más transitadas (8.000).

● **Ayudas a familias.** Para deporte base (14.000) y para la escuela de música (15.000).

● **Promoción del euskera.** Campaña de sensibilización (2.000); rotulación en bilingüe de centros cívicos (5.000); cartas y comunicados oficiales en bilingüe (5.000); ayudas a actividades en euskera como cine, teatro o certámenes (10.000 euros).

● **Ayudas para el alquiler.** Temporales, máximo 2 años para pagar el alquiler (30.000 euros).

● **Valores cívicos.** Promoción de un concurso de buenas prácticas entre los cuartos de jóvenes, con incentivos (10.000 euros).

viernes 24 de marzo de 2017

Josu Ros, reelegido secretario general de la federación de Servicios de CCOO

El Congreso de la Federación de Servicios de CCOO de Navarra ha elegido también una nueva ejecutiva formada por 7 miembros: Rubén Belzunegui, Beatriz Caparroso, Arantxa Fernández, Edurne Azanza, Gorka Arias, Ana Herce, Josu Ros

La Federación de Servicios ha celebrado esta mañana su Congreso en el Tribunal Laboral de Navarra y allí se ha reelegido a Josu Ros como secretario general con el 93% de los votos. Además de él, la nueva Ejecutiva elegida estará formada por los siguientes miembros: Rubén Belzunegui, Beatriz Caparroso, Arantxa Fernández, Edurne Azanza, Gorka Arias y Ana Herce.

Josu Ros ha realizado un balance positivo de los últimos años y se ha marcado varios retos para los próximos cuatro años. En primer lugar, "mejorar los espacios de la negociación colectiva sectorial para defender mejor los intereses de los trabajadores y trabajadoras y combatir la precariedad laboral en los diferentes sectores de actividad donde actúa esta Federación de CCOO".

En segundo lugar, Ros ha afirmado que es fundamental trabajar para mejorar la calidad del empleo y las condiciones de trabajo en el sector de la hostelería, "donde también hay que intervenir cada día más para frenar la externalización de trabajadores y trabajadoras, un proceso especialmente grave y sangrante en lo que afecta a las camareras de piso de los hoteles".

Asimismo –ha señalado el secretario general reelegido–, la externalización afecta también cada día más al sector financiero, "que está tratando de cambiar trabajo estable y de calidad por trabajo precario, un fenómeno en auge que hay que afrontar desde el sindicato, que además debe seguir prestando suma atención al inacabado proceso de reestructuración bancaria y las posibles operaciones de integración de entidades".

Por lo que respecta al otro gran sector incluido en la Federación de Servicios, el del comercio, al objetivo global de defensa del empleo con derechos se añade el reto concreto de combatir la liberalización de horarios y sus peores efectos para las plantillas.

La Federación de Servicios tiene un importante peso dentro de la Unión Sindical de CCOO de Navarra, tanto por número de personas afiliadas (ronda las 2.700), como en número de delegados y delegadas (cerca de 250). Esta federación agrupa a trabajadores y trabajadoras de muy diferentes sectores como la banca, empresas públicas, oficinas y despachos, hostelería o comercio.