

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**27 de febrero**



## Los médicos navarros mantienen las jornadas de huelga para jueves y viernes

Sindicato Médico y Gobierno no llegan a acuerdo tras una oferta "decepcionante"

Salud defiende su propuesta como "un punto de partida" para el acuerdo

PÁG. 28



**8.152€ separan el salario medio anual de hombres y mujeres**

La elevada contratación a tiempo parcial lleva la brecha salarial al 28% en Navarra PÁG. 18-19

**"Quienes dieron oxígeno a ETA ocupan sillones del gobierno"**

Las víctimas reprochan al Ejecutivo de Barkos su incongruencia

PÁG. 20

**La pamplonesa Estíbaliz Erviti Machain logra el número uno del examen BIR**

Otras tres graduadas de la UN se sitúan entre las 45 mejores PÁG. 27



## Arrasate, hasta 2020

**Acuerdo total con el técnico vasco para la renovación**

PÁG. 42-43

Jagoba Arrasate, en las instalaciones de Tajonar. Seguirá en Osasuna, en Segunda o en Primera División.

JESÚS CASO

## El tribunal del 'procés' da paso a los testigos y escuchará hoy a Rajoy

Carme Forcadell admitió ayer que utilizó la presidencia del Parlament para legitimar el proceso secesionista catalán

PÁG. 2-3

NACIONAL	2	NAVARRA	18	ESQUELAS	64
INTERNACIONAL	7	PAMPLONA	30	FARMACIAS	67
ECONOMÍA	10	DEPORTES	42	CARTELERA	75
OPINIÓN	14	CLASIFICADOS	51	LOTERÍAS	77

SE APROXIMA UN SEISMO

902 123 219

lineadirecta.com

**El fiscal pide 3 años y 3 meses de cárcel para Cristina Cifuentes**

Acusa a la expresidenta de Madrid de inducir la falsificación del máster

PÁG. 6

# El Gobierno no reformará pensiones ni hará cambios laborales sin consenso

## Renuncia además a subir las becas y a la eliminación del copago farmacéutico

**Prepara para compensar una batería de medidas sociales como subsidios a mayores de 52 años o familias con rentas bajas**

L. PALACIOS/E. MARTÍNEZ Madrid

Es la crónica de una muerte anunciada, pero todavía sin que haya un anuncio oficial claro al respecto, aunque así se puede interpretar. Los dos grandes compromisos que tenía por delante el Gobierno casi con toda probabilidad no podrá cumplirlos: derogar la reforma de las pensiones del PP y eliminar los aspectos más lesivos de la reforma laboral. Para compensarlo, prepara una batería de medi-

das sociales como la cotización de las cuidadoras profesionales, el subsidio para mayores de 52 años, mejores pensiones por incapacidad permanente o una ayuda para familias con rentas bajas.

"No es voluntad del Gobierno hacer una reforma unilateral en materia de pensiones", admitió ayer la ministra de Trabajo, Magdalena Valerio, en sintonía con las declaraciones que horas antes había hecho su homóloga de Hacienda, que descartó aprobar esta reforma por real decreto, tal y como exigen los sindicatos día sí y día también.

En realidad, Valerio siempre había defendido desde su llegada a La Moncloa que no haría lo mismo que Mariano Rajoy y que su objetivo era reformar el sistema de pen-

siones con consenso, aunque tras la convocatoria anticipada de elecciones desde Trabajo fueron mucho más ambiguos y no rechazaban ninguna opción. "Llevo con bastante dolor el que hayamos dejado por el camino la posibilidad de acuerdo en materia de pensiones", se lamentó. Tras el fracaso del Pacto de Toledo, la única opción que se podía barajar era que aprobaran una nueva fórmula de revalorización de las pensiones vinculada a los precios a través de un real decreto. Y, de igual manera, aunque todavía no dan por enterada la 'contrarreforma' laboral, Valerio también descartó realizar cualquier modificación en la reforma aprobada en 2012 por Rajoy que no vaya a ser convalidada por la Diputación Permanente, al-

**Mejora de la financiación autonómica**

Montero confirmó ayer que están estudiando la actualización de las entregas a cuenta para las CCAA por la mejora de recaudación de los principales impuestos. Aunque no verá la luz en el Consejo de Ministros de este viernes, sino en el siguiente, Hacienda está realizando el cálculo de la cifra final, ya que el importe de 9.000 millones recogido en los PGE podría variar ante la falta de ingresos.

go que se torna complicado porque necesitan del apoyo de PNV y PDeCAT, además del de Podemos.

Sin embargo, sí se aprobarán medidas para impulsar la igualdad entre hombres y mujeres (aunque no la ampliación de la baja de paternidad), y otra batería de propuestas de carácter más social. Elevará a 1.000 euros las pensiones de incapacidad permanente total derivada de enfermedad común y, aunque no se haya incluido en el borrador de este real decreto, la ampliación del subsidio para los parados mayores de 52 años.

Por su parte, la ministra de Hacienda, María Jesús Montero, confirmó ayer también que el aumento de becas y la eliminación del copago farmacéutico no podrán salir adelante en esta legislatura.

## Una macrooferta de empleo público antes de las elecciones

**Batet evita dar cifras pero será similar a la de 2018, con unas 30.800 plazas, e incluirá un plan de empleo a tres años vista**

L.P. Madrid

El Gobierno trabaja contrarreloj para lanzar una oferta de empleo público que pueda ser aprobada antes de que se celebren las elecciones. Así lo confirmó ayer la ministra de Política Territorial y Función Pública, Meritxell Batet, que habló del "compromiso" que habían adquirido tanto con los sindicatos como con todo el cuerpo de opositores. "No hay que dejar esta oferta por tanto para después de elecciones, porque no solo da seguridad al cuerpo de opositores y sus familias, sino que da garantía de que todos los servicios públicos van a seguir funcionando y teniendo todos los recursos humanos para cubrir esas plazas", aseguró la ministra.

Batet, no obstante, evitó dar cifras por el momento. "No puedo adelantar la cifra porque estamos trabajando en ella, viendo todos los sectores y las necesidades con el objetivo de reforzar especialmente aquellos que tengan poco personal", explicó, al tiempo que precisó que "los sindicatos están ayudando y colaborando estrechamente con el ministerio para que esta oferta cubra las ex-

pectativas y necesidades de los ciudadanos".

Esto podría significar que en ningún caso será inferior a la del año pasado, cuando se lanzó una oferta nunca vista en la última década de más de 30.800 plazas públicas (de las cuales casi 2.000 eran nuevos empleos). Los sindicatos, sin embargo, manifestaron que no se trata de nada extraordinario ya que lo normal es concretar las plazas durante el primer trimestre del año; en este caso la negociación –precisamente comenzará en marzo y se aprobará vía real decreto a finales de dicho mes o principios de abril, algo lógico puesto que de no ser así los procesos selectivos se podrían ir a 2020.

La novedad de este anuncio es que el Gobierno se plantea aceptar la propuesta que han hecho algunas organizaciones de los trabajadores de recoger "por primera vez" una planificación plurianual –tal y como confirmaron fuentes del Ministerio–, en el que se recogen las previsiones de empleo que habrá para probablemente los tres próximos años, aunque solo se apruebe la oferta de 2019. El objetivo es paliar el progresivo envejecimiento que afecta a la plantilla de la AGE, con una edad media que ronda los 52 años y con casi la mitad del personal con más de 60 años. De hecho, casi 3.500 superan los 64 años y están a las puertas de la jubilación.

A falta de concretar las cifras,



La ministra de Política Territorial y Función Pública, Meritxell Batet.

EP

desde el departamento liderado por Batet precisan que la oferta responderá a la tasa de reposición existente en la actualidad, la misma de 2018, puesto que al no haberse aprobado unos nuevos Presupuestos no se puede considerar otra. De esta manera, se cubrirían el 100% de las bajas en los sectores considerados prioritarios (son más de veinte), se llegaría al 115%

en las fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado, mientras que la tasa se queda en un 75% con carácter general.

Cabe recordar que el Gobierno ya aprobó hace poco más de dos semanas una primera oferta de 1.735 plazas de refuerzo para atender servicios afectados por el *brexit*, como adelanto a las plazas que convocará próximamente.

Se trata de otro guiño del Ejecutivo de Pedro Sánchez a los más de 2,5 millones de funcionarios –que también votan el próximo 28 de abril– después de aprobar a final de año una subida de sus salarios del 2,25%, que se eleva ya al 2,5% por la previsión de crecimiento del PIB y que en algunos casos podría escalar hasta el 2,75% con el reparto de los fondos adicionales.



Anuncios de hipotecas en una entidad bancaria.

COLPISA

# Las autonomías bajan muchos impuestos, pero suben el hipotecario

**La rebaja fiscal en 2019 será en IRPF, Patrimonio Sucesiones, Donaciones; los tributos propios no crecen respecto a 2018**

EDURNE MARTÍNEZ Madrid

En este año electoral las comunidades autónomas realizan una rebaja de impuestos, tanto los referidos a IRPF, Patrimonio, Sucesiones y Donaciones, como los tributos propios, que no crecen respecto a 2018. Así lo revela el informe *Panorama de la Fiscalidad Autonómica y Foral 2019* del Consejo General de Economistas y los asesores fiscales del REAF.

El único tributo que suben las autonomías es el de Actos Jurídicos Documentados (AJD) de las hipotecas debido a que tras la sentencia del Tribunal Supremo se tendrán que hacer cargo de él las entidades bancarias, por lo que los gobiernos han decidido reducir las bonificaciones a los ciudadanos. Por ejemplo, Cataluña suprime los tipos reducidos y otras como Asturias, Baleares, Canarias, Murcia y Comunidad Valenciana lo suben.

El impuesto sobre la renta (IRPF) reduce su tarifa en Canarias, Murcia y Madrid y se crean nuevas deducciones en Cantabria, Galicia, Comunidad Valenciana y, de nuevo, Canarias y Madrid.

El Impuesto de Patrimonio, por su parte, reduce su tarifa en Galicia y País Vasco (Guipúzcoa). Así, Aragón queda como la región con mayor presión fiscal en este im-

puesto porque con una fortuna de 800.000 euros allí se pagan 1.164 euros al año, mientras que en las que menos gravan, como Madrid, sale gratis por tenerlo bonificado al 100%.

En tercer lugar, en Sucesiones y Donaciones, Aragón, Cantabria, Navarra, Canarias y Madrid aumentan las bonificaciones este año. Por ejemplo, en el caso de la capital, se bonifican casi completamente si son herederos directos, e introduce este año el 15% para hermanos del fallecido y el 10% a tíos y sobrinos. Aragón establece una reducción de 15.000 euros a hermanos del fallecido, Cantabria sube al 100% la bonificación de los herederos directos y Canarias aumenta hasta casi el total la bonificación para los del grupo III de parentesco.

# Abanca renuncia a su OPA sobre Liberbank tras 5 días de amagos

**Lo decide tras el aviso de la CNMV, que cree que no ha actuado "de buena fe" ni con "seriedad" en sus movimientos societarios**

J. M. C. Madrid

Abanca ha escrito el último capítulo de su estrategia para hacerse con el control de Liberbank. Tras cinco días de comunicados, hechos relevantes y filtraciones, la corporación presidida por Juan

Carlos Escotet ha renunciado a su interés de promover la posible operación corporativa con Liberbank y, en consecuencia, no formulará ninguna OPA.

La entidad, que aglutina el antiguo negocio bancario de Novacaixagalicia, se ha pronunciado sobre su decisión final apenas 24h después de que la CNMV le instara a aclarar qué iba a hacer en diez días. No ha transcurrido ni una sola jornada y la operación ya se ha venido abajo. Abanca argumenta que no le resulta posible lanzar la OPA porque no puede acceder previamente a la docu-

mentación para ver el estado de Liberbank.

Alega que no es posible lanzarse a la operación basándose exclusivamente "en la información pública" de la entidad que integra las cajas de Asturias, Cantabria y Extremadura. Para la gallega era "necesario la realización de una revisión confirmatoria (*due diligence*) de determinados aspectos relativos a Liberbank" antes de lanzar la OPA. Considera que esa es "una práctica habitual" entre las cotizadas. Las acciones de Liberbank cayeron ayer un 9,6% hasta los 0,42 euros, por debajo de los 0,56 euros que iba a ofrecer Abanca. En las tres sesiones marcadas por esos amagos, ha ganado un 7,6%. Únicamente ha perdido un 3% en ese periodo.

El presidente de la CNMV, Santiago Albella, aclaró ayer que hubieran estado a favor de que Liberbank facilitara esa información siempre que la oferta estuviera "plantada seriamente y de buena fe", algo que no habría ocurrido.

# Iberdrola invertirá 8.000 millones en España en los próximos 4 años

**La cifra sube un 40% al actualizar su plan estratégico, que anticipa que su beneficio será en 2022 un 30% superior**

J. M. CAMARERO Madrid

Iberdrola ha redoblado la apuesta materializada en su Plan Estratégico 2018-2022 con un incremento de las inversiones que va a realizar y que, en el caso de España, crecerán un 40% con respecto a las previsiones iniciales de la compañía presidida por Ignacio Galán. Ese volumen alcanzará los 8.000 millones de euros. De esa cuantía, unos 4.200 millones irán destinados a proyectos en energías renovables. La corporación ha aprovechado el impulso otorgado desde el Ejecutivo a los planes de transición energética para liderar este proceso hacia un modelo económicamente más sostenible.

En la actualización del Plan Estratégico que ayer hizo Galán a los inversores en Londres, indicó que con este plan, "aceleran las inversiones en España" y "dan un fuerte impulso a la transición hacia una economía baja en carbono". Pero al mismo tiempo puntualizó que será necesario consolidar un marco normativo a largo plazo, que aporte certidumbre y estabilidad a las inversiones.

**Solar y eólica**

La firma prevé desarrollar en España al menos 10.000 nuevos megavatios (Mw) solares y eólicos para 2030. Así triplicará su potencia actual. Para el año 2022 ya habrá puesto en marcha 3.000 Mw nuevos de renovables, un 52% más que su capacidad eólica y solar actual. A día de hoy, la compañía cuenta con 700 Mw en construcción, 2.500 Mw en desarrollo y una cartera superior a los 7.000 Mw.

A nivel global, Iberdrola invertirá 34.000 millones de euros hasta 2022, con lo que incrementa en 2.000 millones el esfuerzo inversor contemplado inicialmente en su plan. La firma ha realizado esta revisión al alza gracias al avance en el cumplimiento de sus objetivos y a las nuevas oportunidades surgidas en los diferentes países donde desarrolla su actividad. La firma también impulsará su plan de rotación de activos no estratégicos, cuyo valor ascenderá a 3.500 millones de euros.

Las nuevas inversiones previstas permitirá a Iberdrola acelerar su crecimiento y mejorar sus estimaciones de resultados para el final del periodo. Espera cerrar 2022 con un beneficio neto de entre 3.700 y 3.900 millones, un 30% más frente al de 2018. Estos resultados le permitirán elevar la retribución a sus accionistas. Para ello fijará mínimos anuales crecientes que llegarán a un suelo de 0,40 euros brutos por acción en 2022.

**Endesa ganó 1.417 millones en 2018, un 3% menos**

Endesa cerró 2018 con un resultado neto de 1.417 millones de euros, un 3% menos frente a los beneficios del año anterior, tras apuntarse unas pérdidas por deterioro de activos de 158 millones por el cierre de la central térmica en Alcudia (Mallorca). La firma ha propuesto un dividendo bruto de 1,427 euros por acción, un 7% superior al mínimo que se había anunciado. La retribución de su presidente, Borja Prado, quien deja el cargo en abril, cayó un 3,3% hasta 3,07 millones de euros.

**AYUNTAMIENTO DE TUDELA**  
**TRÁMITE DE INFORMACIÓN PÚBLICA EMOT**  
 El Pleno Municipal del M.I. Ayuntamiento de Tudela en sesión ordinaria celebrada el 28 de enero de 2019 acordó someter a un periodo de información pública el siguiente documento:  
**DOCUMENTO:** versión preliminar de la Estrategia y Modelo de Ordenación del Territorio, primero de los documentos que componen el Plan General Municipal, redactada por Loperena Portillo Arquitectos, S.L.  
**LUGAR DE CONSULTA:** Unidad Administrativa de Urbanismo, 4ª planta Casa Consistorial. (Plaza Vieja, 1), la documentación completa se encuentra en la página web municipal [www.tudela.es](http://www.tudela.es) sección Urbanismo  
**PLAZO para alegaciones:** UN MES, a contar desde el día siguiente de la publicación de este anuncio en el Boletín Oficial de Navarra Tudela, 4 de febrero de 2019.  
 El Alcalde-Presidente,  
**Eneko Larrarte Huguet**

La polémica desatada en Francia obliga al gigante de ropa deportiva a renunciar a vender un hijab. "El deporte es emancipador para la mujer. Este rechazo responde a una actitud islamófoba", critican otros

# Decathlon da marcha atrás

PAULA ROSAS Madrid

**L**a última polémica sobre el velo en la muy laica Francia llega de la mano de Decathlon. El gigante francés del equipamiento deportivo pretendía comercializar a partir de marzo un hijab (velo islámico) para mujeres que quieran practicar deporte sin dejar de cubrirse el pelo. La decisión de apostar por una prenda islámica, que ya han tomado marcas como Nike, H&M o Uniqlo, ha generado todo tipo de críticas a derecha e izquierda en Francia, el país con más musulmanes de Europa, donde la cuestión del velo siempre está rodeada de controversia. Algunos llamaron incluso al boicot de la marca, mientras que sus defensores denunciaban signos de islamofobia. En medio de un enconado debate calificado como "sin precedentes" por la propia firma, Decathlon decidió ayer renunciar a vender la prenda hasta nueva orden. "Tomamos la decisión, de forma responsable, de no comercializar este producto en Francia", anunció el portavoz de la multinacional deportiva gala, Xavier Rivoire, a la emisora de radio RTL.

Decathlon había incluido esta semana en su web francesa la prenda, especificando que permitiría a las mujeres "ganar en comodidad" durante la sesión deportiva (está especialmente concebida para la carrera a pie o *running*). Añadía que había sido testada por veinte mujeres que habitualmente llevan velo y que las usuarias lo habían validado por "su confort y su transpirabilidad". La prenda ya está a la venta en la filial de Marruecos de la firma.

## "Discriminadas"

Desde que se conoció la noticia de la inminente comercialización de la prenda, las críticas de la clase política no han dejado de sucederse en las redes sociales y medios de comunicación, donde sus detractores acusaron a la marca de anteponer el beneficio comercial a la "libertad y dignidad de las mujeres". Las críticas más furibundas proceden de la derecha del espectro político, donde la portavoz del partido Los Republicanos, Lydia Guirous, ha deplorado que la firma francesa "se someta al islamismo que sólo tolera a las mujeres con la cabeza cubierta con un hijab". Desde el Partido Socialista, la diputada Valérie Rabault se preguntaba en su cuenta de Twitter, "¿Boicotear a Decathlon en Francia?", y la propia ministra de Sanidad, Agnes Buzyn, aunque ha reconocido que el laicismo en Francia permite el uso de esta prenda, admite que "habría preferido que una marca francesa no promoviera el velo".

Antes de sucumbir a las presiones, la marca se defendió asegurando que "Decathlon es un grupo apolítico y sin religión", y que su objetivo es "democratizar el deporte allá donde sea posible y hacerlo más accesible a todo el mundo", señaló Xavier Rivoire.

"El deporte es emancipador pa-

ra la mujer, y quienes demandan esta prenda son simplemente mujeres que quieren salir a la calle y hacer deporte", rebatía a los críticos Fatima Bent, portavoz de la asociación Lallab, que defiende un "feminismo inclusivo". Desde el

colectivo, compuesto por jóvenes francesas que "quieren que se escuche la voz de las mujeres musulmanas", consideran que en la polémica sobre el hijab de Decathlon se esconde una "actitud islamófoba que no deja de aumentar en

Francia", un país donde cada vez es más común "la discriminación a mujeres que llevan velo en el ámbito del empleo o la educación", deplora Bent. "El feminismo no está reñido con el islam, cada mujer se define como quiere", concluye.



Un anuncio de la filial marroquí. R.C.

ESTA PUERTA  
DE TREN  
ES LA "OBRA"  
MÁS CARA  
DE ARCO, VALE  
15 MILLONES  
DE EUROS.  
Y LA HEMOS  
PAGADO  
ENTRE TODOS.

Esta puerta de un tren de Cercanías puede verse en ARCOmadrid 2019 y representa el gasto público que se destina cada año a la limpieza de trenes. Con ello queremos invitar a todos a la reflexión, y diferenciar arte de barbarie. El grafiti es un lujo que no nos podemos permitir.

laobramascara.com #LaObraMásCara

AR  
CO  
renfe

## EDITORIAL

## Campaña electoral a golpe de decretazo

Todos los Consejos de Ministros que quedan de la presente legislatura van a estar cargados de medidas. El anuncio de la ministra Montero fue tachado de "electoralista" por toda la oposición

**L**a ministra de Hacienda, María Jesús Montero, avisó ayer que hay que estar muy atentos a los consejos de ministros de los viernes hasta el próximo 28 de abril, porque se van a aprobar numerosas medidas sociales de suma importancia. La mayoría de los partidos del arco parlamentario ha criticado con dureza al Gobierno de Sánchez por pretender aprobar medidas de gran calado con las Cortes Generales a punto de disolverse y los comicios convocados para el 28 de abril. El presidente Sánchez mantiene su intención de gobernar hasta el último minuto y está en su derecho, pero utilizar el decreto ley para sacar adelante asuntos que las mayorías parlamentarias no se lo ha permitido hasta ahora, no es la mejor forma de actuar en política. No cabe hacer electoralismo desde el Consejo de Ministros con la aprobación de medidas cuya aplicación queda en el aire porque a partir del 28 de abril, quizás, haya un gobierno diferente. Una de las medidas anunciadas ayer será una oferta de empleo público para antes de las elecciones generales que superará probablemente las 30.000 plazas, similar a la del año pasado, y que se sumará a una reciente convocatoria destinada a atender servicios afectados por el *brexít* y las realizadas por empresas públicas como Correos. La plantilla de la Administración General del Estado es la más baja desde 2002; además, casi 32.000 de sus empleados tienen más de 60 años. Por tanto, no se trata de discutir la necesidad de renovar su personal para prestar un servicio público de calidad y atender las necesidades tanto de las instituciones como de los ciudadanos que se relacionan con ellas. De lo que se trata es de que el presidente Sánchez no puede utilizar la Moncloa para tomar medidas con fines puramente electoralistas. Tras una legislatura absolutamente empobrecida, no se puede pretender a dos meses de las elecciones hacer campaña electoral a base de golpes de efecto. Por razones de integridad democrática, El Ejecutivo tiene la obligación de actuar con eficiencia pero sin alardes innecesarios que puedan quebrantar la igualdad de oportunidades políticas.

**Sánchez no puede utilizar la Moncloa para tomar medidas con fines puramente electoralistas**

## APUNTES

### Brecha salarial y realidad

El salario medio de hombres y mujeres en la Comunidad foral certifica una brecha a favor de los trabajadores de 8.152 euros. Este dato es tan real como que las causas son numerosas, principalmente el elevado número de contratos parciales que afectan a las mujeres trabajadoras, y que se traduce en menores retribuciones. Mientras que las mujeres tienen un 27% de parcialidad, los hombres apenas alcanzan el 6%, lo cual significa mayores salarios medios. Ningún convenio, por ley, puede discriminar a los trabajadores, sean hombres o mujeres.

### Las víctimas responden

Las víctimas de ETA no han tardado ni veinticuatro horas para recordarle al Gobierno foral que haciendo informes no se tapan tres años y medio de políticas erráticas en materia de convivencia. La Asociación Navarra de Víctimas del Terrorismo denuncian la "incongruencia" de un gobierno que se apoya en Bildu, que ni ha condenado el terrorismo de ETA ni se ha retractado por su connivencia con la banda ni ha pedido perdón. Las víctimas han pasado ya demasiadas humillaciones como para dejarse engañar por quienes han mostrado escasa empatía con ellas.

# El mundo anglosajón se repliega de su dominio

Salvador Aragonés



**L**a política exterior de Donald Trump acentúa el repliegue de los Estados Unidos a sus propias fronteras, desentendiéndose de los conflictos mundiales. Además -y eso lo cumple a rajatabla- ha hecho saltar por los aires la política de la multilateralidad: Estados Unidos quiere negociar de tú a tú con los estados y no en foros multilaterales, donde tiene poco que ganar y mucho que perder.

Ahí está, por ejemplo, la retirada de Estados Unidos de Siria, en el Oriente Medio; el pacto con los talibanes de Afganistán que no significa otra cosa que la salida de Estados Unidos de este país; las críticas a la Nato y a los países europeos por no tener estos una defensa propia sin contar con los Estados Unidos; relegar a la Unión Europea a puestos inferiores en el protocolo de los Estados Unidos; su salida airada del G-7 (los siete países más desarrollados del mundo) al rechazar el comunicado conjunto final; el rechazo del TPP (Acuerdo Transpacífico de Cooperación Económica); el cierre de las negociaciones del tratado con Europa, TTIP (Tratado Transatlántico de Comercio e Inversiones); la petición a Japón y Corea del Sur para que tengan su ejército propio (Japón lo tenía prohibido después de la Segunda Guerra Mundial) y dejen de depender tanto de los Estados Unidos...

Y ¿cómo queda el conflicto de Oriente Medio? Está en manos de Israel, que los Estados Unidos va a armar hasta los dientes, como ya lo está.

No es una estrategia que ha impuesto Donald Trump, un presidente muy *sui generis*, que tiene sus pronos y toma sus decisiones a golpe de tuit que a veces irrita a sus socios. Esto viene de atrás. Es el fin del imperio del mundo anglosajón y el declive

El presidente Trump ha puesto en práctica con gran rapidez su política aislacionista, saliendo de la primera línea de los conflictos mundiales

de Occidente (especialmente Europa), como potencia global. Tras el hundimiento de la Unión Soviética, terminó la era de un mundo bipolar, dividido entre dos grandes potencias. Todos creían que esta situación duraría muchísimos años. Nadie pensaba en el hundimiento, o más bien el colapso, del comunismo soviético y su influencia en el mundo.

Los Estados Unidos se quedaron solos y se convirtieron en los gendarmes del mundo. Esto no podía durar. El presupuesto de Washington no podía aguantar tanta presión, teniendo fuerzas desplegadas por todo el mundo, con armamento de última tecnología. Demasiado gasto, en hombres, dinero y armamento, mientras otros se estaban haciendo ricos.

Lo mismo pasó con Gran Bretaña, aunque en otro orden de cosas. Terminó el Imperio Británico, cuando Gran

Bretaña se retiró con cierto orden de sus posesiones de ultramar (África, Asia y Oceanía) y acabó ingresando en la Unión Europea, donde nunca se sintió a gusto. Ahora se retira, se repliega en sus fronteras (con una crisis interna muy fuerte), mediante un *brexít* que nadie sabe cómo va a acabar, porque los británicos no lo tienen claro entre ellos, y creen que Europa, Bruselas, les va a conceder todos sus caprichos. Nada menos que dos territorios británicos, Irlanda del Norte y Escocia, están contra el *brexít*. Cada vez avanza más la posibilidad de celebrar otro referéndum: o aceptar el *brexít* de Theresa May, la premier británica, o dejar las cosas como están. Hay una fecha tremenda que es el 29 de marzo en que se cumple el plazo para el *brexít*. ¿Con acuerdo o sin acuerdo? ¿O con otro referéndum? Ya se verá. De momento, los británicos añoran su imperio... que no volverá.

*America first* (América primero), era el lema de Donald Trump cuando tomó posesión. Era el anuncio del repliegue, aunque muy pocos pensaban que fuera tan rápido. Estados Unidos tiene el ejército y el armamento más fuerte del mundo, pero eso sí "al servicio de América y de los americanos". Tal es el caso de su interés sobre Venezuela. Estados Unidos no quiere otra Cuba. Pero aquí entramos ya en otro tema.

Salvador Aragonés Periodista y profesor emérito de la UIC



CONTACTE CON NOSOTROS  
**Teléfono**  
 948 23 60 50  
**Email**  
 redaccion@diariodenavarra.es

Día de la Mujer 8-M



# La elevada parcialidad de contratación en mujeres lleva la brecha salarial al 28%

## 8.152 € separan el salario medio anual de hombres y mujeres en Navarra



Un informe de CC OO advierte de la situación de desigualdad de la mujer en el mercado de trabajo navarro

**DIANA DE MIGUEL**  
 Pamplona

¿Alguien conoce un convenio laboral en el que se pague distinto por hacer el mismo trabajo? ¿Cómo va una mujer a cobrar menos que un hombre por el mismo trabajo si eso es ilegal? Son preguntas frecuentes cuando se esgrime la brecha salarial como reflejo estadístico de la discriminación laboral por ser mujer. Aunque la legislación obliga al empresario a pagar lo mismo a hombres y mujeres por “un trabajo de igual valor”, no solo por el mismo trabajo, la realidad es que si se analizan los principales indicadores del mercado de trabajo (desempleo, actividad, parcialidad, salarios y pensiones) esa brecha existe y Navarra no sale bien en la foto.

Es lo que ha hecho CC OO en un informe que presentó ayer y donde se analiza de forma pormenorizada la situación sociolaboral de la mujer. Se recogen datos como el del salario medio de las mujeres de la comunidad. En concreto el de 2016 (último disponible) publicado por el Instituto Nacional de Estadística que viene a certificar esa desigual remuneración entre hombres y mujeres: la diferencia llega a los 8.152 euros y supone que el salario medio de las mujeres debería incrementarse en un 28% para equipararse al de un hombre. Un porcentaje que en el conjunto del país se queda en el 22,3% y que sitúa a Navarra como la segunda comunidad, tras Asturias, con mayor brecha salarial del país.

Aunque el origen de esa brecha, como aseguraba ayer en Pamplona Elena Blasco, secretaria confederal de mujeres e igualdad del sindicato CC OO, es “multifacético”, uno de los principales motivos está en la elevada parcialidad –que ya de por sí implica

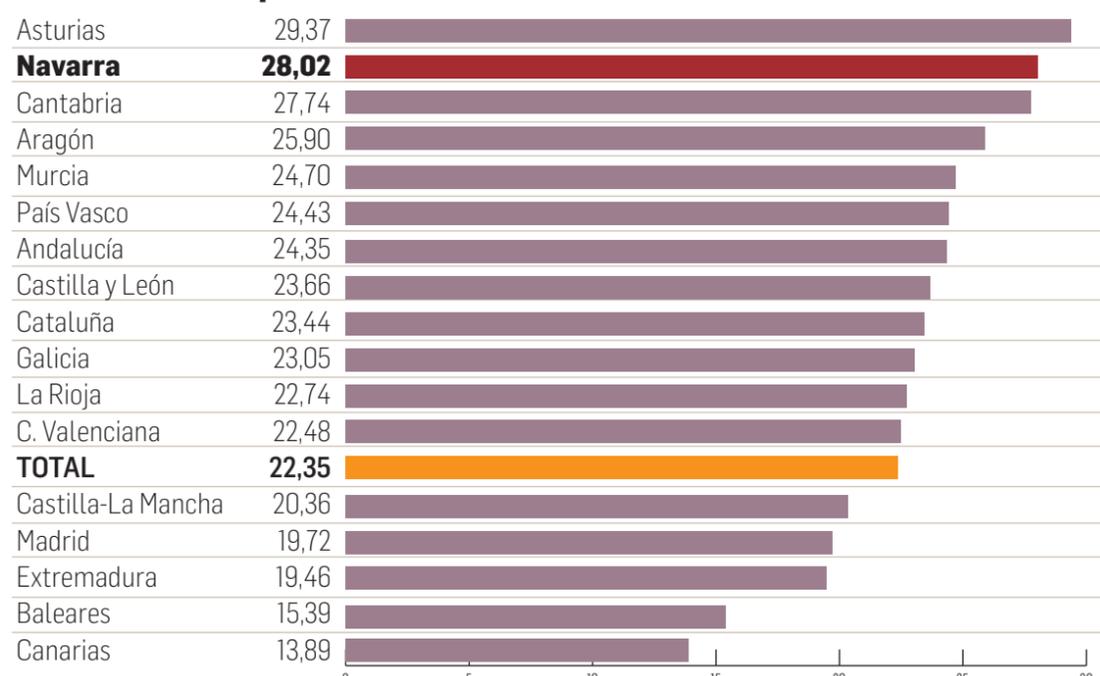


De izquierda a derecha, Pili Ruiz, Elena Blasco y Chechu Rodríguez durante la presentación del informe.

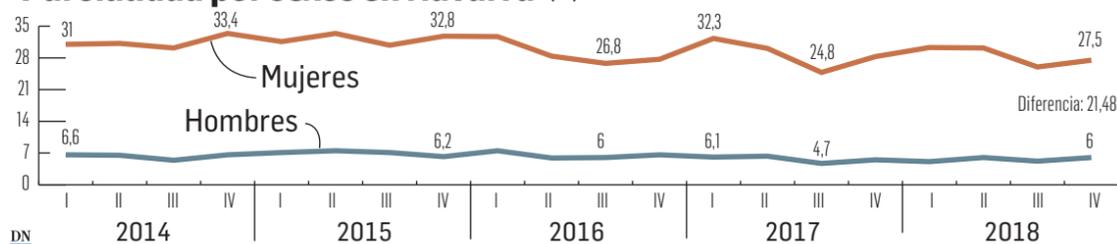
JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

### Brecha salarial por CC AA. 2016

Fuente: Encuesta Anual de Estructura Salarial 2016



### Parcialidad por sexos en Navarra (%) Por trimestres



una menor remuneración- en los contratos de mujeres y donde también destaca Navarra. El informe que ayer presentaron el secretario general de CC OO, Chechu Rodríguez, y la secretaria de mujer, Pili Ruiz, además de la secretaria confederal señala, con datos de diciembre de 2018, que las mujeres navarras tenían un 27,55% de parcialidad, tres puntos por encima del porcentaje estatal y muy lejos de la parcialidad en hombres que se quedó en el 6,07%. En este caso, la brecha de género asciende a los 21,4 puntos.

### Entre los 50 y 64 años

De las 47.058 personas que trabajan a jornada parcial en la Comunidad foral, 32.877 son mujeres. Es decir, siete de cada diez. Pero hay datos aún más preocupantes como el hecho de que en la franja de edad comprendida entre los 50 y los 64 años -la más importante para el cálculo de la pensión-, mientras que la parcialidad baja en los hombres hasta el 3,9%, en las mujeres es de casi el 23% (22,87%). En esa edad, de cada diez empleos parciales más de ocho corresponden a mujeres. Una circunstancia, razona la secretaria de mujer del sindicato, que provoca que “esa desigualdad que la mujer va a arrastran-

## CLAVES

## Las cinco brechas de desigualdad

**1 Desempleo.** Las mujeres tienen una tasa de paro mayor que la masculina en 1,85 puntos.

**2 Actividad.** La tasa de actividad de las mujeres es 8,7 puntos inferior a la de los hombres. La brecha ha crecido desde finales de 2016.

**3 Parcialidad.** Con una tasa de parcialidad 22,8 puntos superior a la de los hombres, 32.877 mujeres tienen un empleo a jornada parcial. Ocupan siete de cada diez empleos parciales.

**4 Salarial.** Para equiparar los salarios femeninos a los masculinos los primeros tendrían que crecer un 28,4%. En 2016 (últimos datos disponibles), el salario medio anual de las mujeres navarras fue de 20.946 euros, mientras que el de los hombres fue de 29.098 euros lo que arroja una diferencia de 8.152 euros.

**5 Pensiones.** Para equiparar la pensión de una mujer a la de un hombre, las primeras tendrían que crecer un 39,36%.

do durante su vida laboral sea aún más cruda en el momento de la jubilación: la pensión de una mujer es un 39% menor que la de un hombre. Concretamente cobra 542 euros menos”.

**Igualdad de oportunidades**

Los datos presentados ayer adquieren relevancia justo en el momento en el que el Gobierno central ha anunciado que aprobará este viernes un Real Decreto-Ley de medidas urgentes con el que pretende “garantizar la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres en el empleo y la ocupación”. Cuando entre en vigor, todas las empresas, independientemente del número de trabajadores que tengan, estarán obligadas a llevar un registro con el salario medio de sus empleados desagregado por sexo y si hay una brecha superior al 25% se considerará discriminación salarial. Un límite que para CC OO resulta “claramente insuficiente” para combatir la brecha salarial. “No responde ni a la necesidad ni a la urgencia que requiere una medida así”, remarcó ayer Blasco.

Entre las demandas que plantea el sindicato, se encuentra una Ley de igualdad retributiva que garantice una igualdad de oportunidades real y evite la discriminación indirecta, la más habitual. Lo que provoca, por ejemplo, es que se contrate con una categoría más baja a una mujer que a un hombre y aparezcan en la estadística como que tienen ocupaciones distintas-, pese a que su aportación a la empresa sea la misma. O que en un mismo convenio, se pague más a colectivos masculinos que a femeninos (reponedores frente a cajeras, camareros de sala frente a camareras de piso) por empleos que exigen una formación y un desempeño similar. O que el plus de peligrosidad lo cobren hombres por usar máquinas, pero no las mujeres por utilizar productos químicos. Asegura CC OO que existen instrumentos para corregir esta situación y alude al hecho de que Islandia acaba de poner en marcha una ley que obliga a las empresas a pagar lo mismo a hombres y mujeres. “Allí han creado un cer-

tificado de igualdad salarial para demostrar que se paga lo mismo a las personas que trabajan con roles similares. Estas medidas, junto con una política que facilite romper con el techo de cristal, harán que en el futuro esa injusta y desigual brecha vaya desapareciendo. Por lo tanto, hay mecanismos para asegurar la igualdad salarial en el ámbito laboral”, concluye el informe.

En España, hoy por hoy la estadística no permite comparar lo que se paga por el mismo trabajo, pero sí refleja que hay muchas menos mujeres donde se paga mejor. Y eso, pese a estar mejor formadas. Las mujeres se concentran en mayor medida en ocupaciones técnicas y administrativas, en los servicios y en trabajos no cualificados. Es decir, en los dos extremos: en ocupaciones muy cualificadas y en las poco cualificadas. Los hombres, por el contrario, se distribuyen de forma más homogénea, destacando el peso de los oficios y trabajos cualificados de la industria y construcción y operadores de instalaciones y maquinaria. Y de ahí que CC OO hable de ese “origen multifacético” de la brecha salarial en el que pesan factores como que “durante mucho tiempo el salario de las mujeres haya sido considerado simplemente un complemento, lo que creaba un círculo vicioso de trabajos mal remunerados que acaban justificando el salario inferior” o que “la misma sociedad impone la penalización de las mujeres en las mujeres en las carreras profesionales impidiendo un desarrollo profesional en igualdad de condiciones que los varones” y se “infravalore” el talento femenino anteponiendo su “capacidad reproductiva” a “la productiva”.

Así, como resume Pili Ruiz, “la desigualdad que sufren las mujeres se encuentra tanto en el acceso al empleo, con tasas de paro más altas que los varones y tasas de actividad más bajas, continúa durante la vida laboral, con tasas de temporalidad y de trabajo a tiempo parcial mucho más elevadas y salarios más bajos, e impacta con fuerza al final de la vida laboral de las mujeres, con una brecha en pensiones enorme”.



De izquierda a derecha: Nerea Álvarez, Ana Olló, Mertxe Lerañoz y Geno Ochando, con el cartel de la campaña.

## El empoderamiento de las mujeres, eje de la campaña del Gobierno

**‘Construyendo igualdad desde el empoderamiento colectivo’ es el lema de la campaña**

**El objetivo con vistas al 8-M es apoyar el empoderamiento de las mujeres y su participación social**

**EUROPA PRESS**

Pamplona

El Gobierno de Navarra, a través del Instituto Navarro para la Igualdad, ha puesto en marcha una campaña bajo el lema ‘Construyendo Igualdad desde el empoderamiento colectivo’, con el objetivo de impulsar y apoyar el empoderamiento colectivo de las mujeres y su participación social a través del asociacionismo y su trabajo en redes.

La campaña, que fue presentada por la consejera de Relaciones Ciudadanas e Institucionales del Ejecutivo, Ana Olló, y las responsables del Instituto Navarro para la Igualdad, se compone de un cartel y una pieza audiovisual con una versión en formato largo que es la que ilustra esta información y otra versión corta para redes sociales, en la que se refleja el proceso de empoderamiento colectivo de las mujeres mediante las diferentes vivencias y experiencias de grupos organizados de mujeres de toda Navarra.

La campaña se enmarca en la Estrategia para la Participación Social y Política de las Mujeres en Navarra y propone “dar un paso más y cerrar el proceso de empoderamiento trabajando en esta ocasión el empoderamiento colectivo de las mujeres, subrayan-

do la importancia de crear redes entre asociaciones de mujeres y establecer agendas comunes de trabajo, un proceso que supone aumentar la participación sociopolítica de las mujeres”.

Tanto el video como los carteles serán distribuidos por los servicios del Gobierno de Navarra, además de ponerse a disposición de aquellas entidades locales que lo soliciten, asociaciones de mujeres, centros educativos, sociales, sanitarios y otras. El video se emitirá en televisiones, cines y redes sociales y el cartel será visible también en prensa escrita, autobuses urbanos y marquesinas, todo ello entre los días 26 de febrero al 11 de marzo.

**Igualdad como eje central**

En la rueda de prensa, tanto la consejera como el equipo directivo del INAI realizaron un balance de las actuaciones llevadas a cabo por el Gobierno de Navarra en la materia. Por su parte, la consejera Olló indicó que el Gobierno “comenzó situando de nuevo la igualdad como eje central, recu-

perando el INAI tras una legislación en la que la Igualdad se integraba dentro del Instituto de Familia”. Con ello, dijo, “se colocó a la igualdad como eje central de las políticas del Gobierno, con la transversalidad como estrategia fundamental para que el principio de igualdad se integre en todas las políticas del Ejecutivo”. La consejera concluyó haciendo referencia al proyecto de Ley Foral de Igualdad entre mujeres y hombres, una norma que “va a colocar a Navarra en la vanguardia como Comunidad pionera en la lucha por los derechos de las mujeres”.

La directora gerente del INAI, Mertxe Lerañoz, quiso hacer referencia al impulso de las Unidades de Igualdad, “incorporando así la perspectiva de género a todas las políticas”. Además, destacó el trabajo colaborativo con entidades locales, empresas y tejido social. “Lo que nos ha permitido implicar a todas las instituciones y organismos en la construcción de una sociedad más igualitaria”.

### Modelo de atención para los recursos de acogida a víctimas de violencia

El Instituto Navarro para la Igualdad ha creado un grupo de trabajo para reflexionar, analizar y elaborar una propuesta sobre un nuevo modelo de atención para los recursos de acogida para mujeres víctimas de violencia. La necesidad de evaluar este tipo de recursos para la elaboración de un nuevo modelo de atención fue una de las conclusiones de la primera evaluación de los recursos y servicios en materia de violencia contra las mujeres que existen en Navarra, realizada por el Ejecutivo durante 2017. El grupo de trabajo está compuesto por profesionales con responsabilidad en la gestión, intervención y coordinación de recursos para mujeres víctimas de violencia, profesionales con conocimiento y experiencia en gestión e intervención en el ámbito de mujer e inclusión social, profesionales del ámbito de la atención a menores en contextos familiares de desprotección y violencia contra la mujer y profesionales del ámbito académico con especialización en género y violencia contra las mujeres.

# El Sindicato Médico mantiene la huelga para este jueves y viernes

**Ayer se reunió con Salud para analizar un nuevo documento, que califica de "decepcionante"**

**El sindicato sigue pidiendo un interlocutor válido para poder tratar las retribuciones**

**M. JOSÉ ECHEVERRÍA**  
Pamplona

El Sindicato Médico de Navarra mantiene la huelga prevista para el jueves y el viernes de esta semana, 28 de febrero y 1 de marzo. La decisión se tomó tras la reunión que mantuvieron ayer por la tarde con responsables del departamento de Salud durante la que ambas partes analizaron un nuevo documento presentado por Salud en respuesta a las reivindicaciones del colectivo.

El sindicato considera que la

propuesta de Salud constituye "una afrenta más" hacia los facultativos que con su trabajo y dedicación están sosteniendo el actual Sistema Sanitario de Navarra.

Alberto Pérez, secretario general del sindicato, calificó de "muy decepcionante" la nueva propuesta ya que es "algo" más concreta que el primer avance que presentó Salud pero se encuentra "muy lejos" de las reivindicaciones que han planteado los médicos y que han llevado al sindicato a mantener ya tres jornadas de huelga (30 de enero, 7 y 14 de febrero).

## Reuniones

Las reuniones entre representantes del Sindicato Médico y de Salud se iniciaron el pasado viernes, día 22, después de que el sindicato desconociese el paro previsto para el 21 con objeto de endurecer su postura y modificar el calendario de paros. Salud consideró entonces que se abría una ventana a una posible negociación, ya que desde el principio

mantuvo que para negociar era imprescindible desconvocar la huelga.

El viernes, durante el primer encuentro, ambas partes aclararon posturas y el sindicato precisó sus reivindicaciones. Básicamente se sustentan en tres pilares: cargas de trabajo, retribuciones y liderazgo del colectivo. La siguiente reunión se fijó para ayer por la tarde y, previamente, la Administración remitió un documento con los puntos a negociar para desbloquear el conflicto. "Nos ha llamado poderosamente la atención la falta de concreción y contenido real de las propuestas, que reflejan fielmente la manera de hacer de este Gobierno. Publicitar a bombo y platillo el inicio de unas reuniones, sin comunicación previa del cronograma al Comité de Huelga, estableciendo una estrategia de dilación y trampantojo en lugar de acciones efectivas para la solución del problema".

Según el sindicato, Salud siguen poniendo en duda el deterio-

ro asistencial, el maltrato laboral a los médicos, las bajas y discriminatorias retribuciones y la pérdida de liderazgo del colectivo médico. Y añade que el documento solo ofrece acciones a futuro que no van a tener tiempo de cumplir. "Uno es lo que hace y no lo que promete que va a hacer. Ya hemos podido constatar lo que han hecho a lo largo de estos años y, que ha tenido como resultado el conflicto actual", añade.

En este marco, el Sindicato Médico ha reivindicado desde el principio un interlocutor capaz de negociar todos los aspectos de las reivindicaciones, ya que Salud indicó que no tiene competencias en aspectos retributivos. "Seguimos como al principio con una huelga de por medio", señalaron ayer. "Hemos quedado emplazados a que nos busquen una entrevista o a una nueva reunión con Salud pero con un interlocutor que pueda tratar todos los temas".

Por el momento no hay prevista una nueva reunión entre el sindicato y el departamento de Salud.

## UPN y PP acusan a Barkos de manipular la EPA

**• La presidenta defiende la mejora de los datos, a pesar de concluir la EPA que en 2018 fue la única comunidad donde aumentó el desempleo**

Agencias. Pamplona

La presidenta Uxue Barkos valoró los datos de la última Encuesta de Población Activa (EPA) de 2018 en Navarra en una sesión en la que el PPN acusó a su Ejecutivo de "dar la vuelta a todo y poner bonito lo que es feo", así como de hacer "trampas matemáticas".

Barkos compareció ayer en la comisión de Régimen Foral a petición de PPN para dar explicaciones sobre los datos de la última EPA, pues según los populares, esta refleja que la foral "es la única comunidad en la que aumentó el paro en 2018".

Durante su turno de intervención, Barkos afirmó que la EPA refleja que entre 2015 y 2018 Navarra tiene 11.000 desempleados menos. Tras remarcar que la tasa de paro se sitúa en 2018 en el 10%, "dos décimas menos en un año y en 3,8 puntos desde 2015, tiempo en que el porcentaje era del 13,8%", destacó que "el mayor descenso se ha dado en la población joven, extranjera y en mujeres" aunque "en todos los casos, siempre insuficientes".

Ana Beltrán (PP) denunció que el consejero de Derechos Sociales, que comparecía también, es "experto en dar la vuelta a todo y poner lo que es feo, bonito". "En los datos de paro ustedes hacen trampas matemáticas y cuando les dicen que son la única comunidad en la que creció el paro, se agarran a los datos del trienio".

Javier Esparza (UPN) aseguró que "la realidad es que éramos la Comunidad con menor tasa de paro" al inicio de la legislatura y "hoy somos la tercera". "Lo que ocurre es que Laparra es un trilerero profesional de los datos del empleo. Se han equivocado en sus políticas económicas, fiscales, de inversión y de empleo, se ha machacado a impuestos a la clase empresarial, se han lanzado mensajes que van contra la generación de actividad económica y de empleo. Con las decisiones que ha tomado este Gobierno, se han convertido en los grandes dinamizadores de actividad económica y de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca. Barkos genera más empleo en Euskadi que en Navarra. Cualquiera día el PNV le va a poner una calle", indicó.

María Chivite (PSN) indicó que la EPA es una fuente oficial, es una estadística y las estadísticas valen, y sobre todo valen las tendencias. "En 2018 cerramos una EPA con un 10% de personas desempleadas, no es alarmante, pero Navarra es la única comunidad en la que creció el paro. Me preocupan los perfiles de las personas desempleadas y el tipo de empleo que se está creando".



Médicos durante la concentración que realizaron ante el Palacio de Navarra el día 14.

J.A.GOÑI

## Salud defiende que su documento es un "punto de partida" para un acuerdo

**Incluye aumentos de plantillas pero reconoce que recuperar la pérdida salarial excede de su ámbito de competencias**

El departamento de Salud defendió ayer la "validez" del documento base que ha presentado al Sindicato Médico de Navarra como "punto de partida" para su desarrollo durante el proceso de diálogo. Según el departamento, el documento recoge

propuestas concretas semejantes a las aceptadas en otras comunidades autónomas.

Así, asegura que incluye "incrementos de plantillas en Atención Primaria que permitirán reducir las diferencias de carga de trabajo existentes que afectan a determinados profesionales".

Asimismo, Salud señaló que su propuesta actualiza e iguala los complementos que perciben los profesionales sanitarios de atención primaria y atención hospitalaria por la realización

de actividad extraordinaria cuando esta sea necesaria: para reducir las listas de espera, para garantizar los tiempos por consulta adecuados o para suplir las ausencias de un compañero cuando no es posible contratar más profesionales por no haberse agotado las listas de contratación.

Salud indicó que el documento incluye también medidas de conciliación familiar y laboral y que apuesta por definir y regular las plazas de difícil cobertura. Asimismo, se compromete a

## Reivindicaciones

**1 Relación médico-paciente.** Persiguen mejoras con medidas como ajustar tiempos de consulta, reducir interinidad, etc.

**2 Retribuciones.** Afirman que son los peor pagados del país y que todavía no han recuperado ni siquiera las retribuciones que percibían en 2010.

**3 Laborales.** Demandan mejoras laborales (de conciliación, normativa para plazas de difícil cobertura, etc.) y recuperar el liderazgo de los médicos con presencia en todos los foros.

seguir reforzando al máximo las acciones que ya se vienen realizando para estabilizar las plantillas.

Con todo, el departamento reconoce que la recuperación de la pérdida salarial, una de las reivindicaciones del colectivo, excede de su ámbito de competencias.

Según apuntó el departamento en un comunicado, el Sindicato Médico se ha comprometido a remitir a Salud un documento de contrapropuestas.

Por último, Salud reafirma su "apuesta" por la actual oportunidad de diálogo y apela a la responsabilidad y a la voluntad de negociación como la mejor vía para alcanzar un acuerdo que responda a las demandas de los profesionales sanitarios.

# El rechazo de Podemos y Bildu al Plan de Empleo deja en evidencia a Barkos

**La presidenta acudió al Parlamento para explicar los motivos por los que no hubo acuerdo**

**Sus dos socios en el legislativo dejaron clara su total oposición a que se negociara con patronal, UGT y CC OO**

C.L. Pamplona

El motivo de la comparecencia era claro. Según anunció el presidente de la comisión de Régimen Foral, Patxi Leuza, la presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos, acudía para "explicar los motivos" por los cuales el Ejecutivo foral había "incumplido el acuerdo por el que se estableció la hoja de ruta para la negociación del Plan de Empleo". Llegó acompañada por el vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, que intervino para vestir con una retahíla de datos estadísticos

sobre la buena evolución del mercado laboral y un repaso a todos los acuerdos firmados con los agentes sociales un planteamiento muy simple: si no hubo acuerdo para el Plan de Empleo es porque no se llegó a un acuerdo. Así de fácil. Esta contestación provocó la airada reacción de la portavoz socialista, María Chivite, y de su homólogo en UPN, Javier Esparza, cuyos grupos habían reclamado la comparecencia.

En realidad, la cascada estadística y descriptiva aportada por Laparra trataba de sostener la segunda pata con la que Barkos defendió su postura ante el Parlamento. Esencialmente, el vicepresidente pretendía demostrar la intrascendencia de no haber logrado un acuerdo formal para el Plan de Empleo, ya que una parte "nuclear" de sus contenidos, en palabras de Barkos, se había sacado adelante con el acuerdo parcial sobre políticas activas de empleo, que el Gobierno de Navarra firmó con CEN, UGT y CC OO. Y del resto de los capítulos que quedaron en el tintero, como la prevención, la igualdad, la lucha con-

tra la economía sumergida o las inversiones en infraestructuras, la presidenta sostuvo que ya se habían desarrollado planes específicos para cada materia.

Barkos comenzó rechazando la mayor al asegurar que no se había incumplido la hoja de ruta: "No ha habido una negativa del Gobierno de Navarra a llegar a un acuerdo, sino que sencillamente no se ha llegado a rubricar un acuerdo que en el contenido sí se está llevando a cabo". El único argumento de peso esgrimido por Barkos fue precisamente el citado acuerdo parcial que el Ejecutivo firmó con CEN, UGT y CC OO sobre políticas activas de empleo, que a su juicio demostraría la independencia de su gobierno para pactar con los agentes sociales pese a las críticas de algunos de sus apoyos parlamentarios. Por lo demás, se centró en quitar importancia al frustrado Plan de Empleo, cuyo fracaso nunca sería atribuible a la "cerrazón" del Ejecutivo foral.

Sin embargo, las intervenciones de los portavoces de EH Bildu, Adolfo Araiz, y de Podemos, Carlos Couso, dejaron meridia-

namente claro que un Plan de Empleo acordado en el seno del Consejo de Diálogo Social, foro cuya desaparición han exigido por activa y por pasiva, era incompatible con la pervivencia del Gobierno respaldado por el cuatripartito. Sus intervenciones dieron la respuesta que Barkos se negó a ofrecer, tal como recalzó el representante Izquierda-Ezquerza (I-E), José Miguel Nuin.

**Gobierno rehén de ELA y LAB**

"Si en algo se ha podido confundir este gobierno es por haberse dejado llevar por la inercia y las presiones para que acordara un Plan de Empleo", comenzó a palo seco Couso, que definió la decisión de llevarlo al Consejo de Diálogo Social como un "error". Esta sería una de las "asignaturas pendientes" del Ejecutivo de Barkos junto con el mantenimiento del CDS, contra el que Couso cargó "no porque allí estaban aquellos que hacían ese acuerdo estafa de los planes de empleo para su financiación encubierta, sino porque de un foro con mayor participación vendrían unos mejores contenidos en los acuerdos que se alumbrarían".

En la misma línea habló Araiz, que censuró los 183 millones que habrían recibido UGT, CC OO y CEN entre 2001 y 2016 a través de los convenios nominativos y las subvenciones del Servicio Navarro de Empleo, fondos que habrían sido repartidos en un "38% para UGT, un 33% para CC OO, un 28% para la CEN y un 0,0015% para LAB". Cabe recordar que el Ejecutivo de Barkos aceptó la petición

de la CEN para llevar a la permanente del CDS la negociación del Plan de Empleo, mesa a la que también se invitó a entrar a ELA y LAB, que rechazaron tajantemente su participación. Y fue el propio vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, el que aseguró públicamente que el Plan de Empleo saldría adelante aunque se opusieran ELA y LAB. Estos fueron los dos pasos que pusieron en pie de guerra a EH Bildu y Podemos, cuyas presiones provocaron que las negociaciones en el CDS se atascaran sin motivo aparente, según las acusaciones de UGT y CC OO, cuando las cuestiones pendientes de negociar dependían de la responsabilidad de Ayerdi.

Quien metió el dedo en la llaga fue Nuin, que no tuvo pelos en la lengua para tildar de "fracaso del Gobierno de Navarra" el no haber logrado cerrar un Plan de Empleo tras haber quedado "prisionero del veto de los sindicatos nacionalistas". El socio con menor peso del cuatripartito dejó en evidencia la debilidad parlamentaria de Barkos para mantenerse firme en la decisión de negociar el Plan de Empleo en el CDS, que terminó en un callejón sin salida y simplemente se dejó morir de inanición, según denunciaron UGT y CC OO.

Tanto Esparza como Chivite protestaron amargamente por la "nula autocritica" de Barkos, según el primero, y su "falta de valentía", según la segunda, a la hora de reconocer la verdad de lo sucedido en la negociación del Plan de Empleo y diluir la trascendencia de su fracaso.



Barkos y Chivite, con Patxi Leuza como espectador, hablan antes de empezar la comparecencia.

CALLEJA

## EL RIFIRRAFE

**Koldo Martínez**

GEROA BAI

"Si hubiera escuchado a la presidenta y el vicepresidente, no sé si entendido pero si escuchado, sabría que han reconocido que no se ha firmado un plan de empleo"

**Javier Esparza**

UPN

"Señor presidente, la comparecencia es de la presidenta del Gobierno, no de los representantes de UPN ni de los del PSN. Dígame algo, que lo he dicho de buenas maneras"

**Koldo Martínez**

GEROA BAI

"El Ejecutivo de Pedro Sánchez llegó al poder de una manera legítima tras aprobar una moción de censura contra un gobierno corrupto"

**Ana Beltrán**

PSN

"Presidente, siento tener que cortar, pero me gustaría que se especificase que habrá personas corruptas, pero aquel gobierno no era corrupto"

## El presidente sacó dos "tarjetas amarillas" a Esparza y una a Chivite

• Los momentos más ásperos se vivieron durante el turno del portavoz de Geroa Bai, Koldo Martínez, que sufrió las interrupciones de PP, PSN y UPN

C.L. Pamplona

Fue una comparecencia intensa y bronca en la que el presidente de la comisión de Régimen Foral, Patxi Leuza (Geroa Bai), tuvo que empeñarse a fondo para mantener bajo control las intervenciones de los distintos grupos ayer en

el Parlamento de Navarra. La presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos, tenía que dar explicaciones sobre el frustrado Plan de Empleo a petición de UPN y PSN, cuyos portavoces pusieron el grito en el cielo ante la simpleza de las razones aportadas.

Los descalificativos entre los grupos se cruzaron de un lado al otro y obligaron a Leuza a ponerse serio en más de una ocasión, mientras Barkos se mantuvo más como una espectadora que como la compareciente. El fuego cruzado co-

menzó durante la intervención del portavoz de Geroa Bai, Koldo Martínez, cuando este tildó de "corrupto" al defenestrado gobierno de Mariano Rajoy, lo que provocó que la representante del PP, Ana Beltrán, interrumpiera su discurso para disgusto de Leuza. Martínez también se enzarzó con la portavoz socialista, María Chivite, que, tras criticar su "ardiente discurso" y exigirle "humildad", ésta saltó como un resorte y Leuza la recondujo. Y como no hay dos sin tres, el portavoz de Geroa Bai dedicó va-

rios minutos a criticar la gestión de los gobiernos de UPN, lo que motivó la queja de su homólogo regionalista, Javier Esparza, que le emplazó a ceñirse al motivo de la comparecencia. Leuza subió el tono para recriminar la actitud del portavoz de UPN, cuyos continuos reproches ante la estrategia de desviar la atención solo quedaron aplacados tras dos "tarjetas amarillas", tal como las definió Esparza al terminar la jornada.

El aumento de la temperatura dialéctica también contagió al re-

presentante de EH Bildu, Adolfo Araiz, por cuya susceptibilidad acusó a Chivite de interrumpirle cuando ésta solo estaba hablando en voz baja con el responsable de Podemos, Carlos Couso. La sesión volvió a su cauce hasta que Barkos, en su turno de réplica, dio de nuevo la palabra al vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, para dar más datos. "Señor presidente, es que no era el motivo de la comparecencia", se quejó Chivite, que fue amonestada con otra amarilla.

# El 42,6% de las vacantes en escuelas infantiles de Pamplona son de euskera

Hay 568 plazas libres, de las que 242 son de euskera, 135 (23,7%) de castellano y 191 (33,6%) de castellano con inglés

469 plazas son de jornada completa y el resto, de media jornada. El plazo de inscripción empieza el viernes

I.R. Pamplona

Las once escuelas infantiles municipales del Ayuntamiento de Pamplona disponen para el próximo curso de 568 plazas vacantes de las cuales casi la mitad, el 42,6%, 242 plazas (36 de media jornada), son de escuelas con modelo de euskera. Las escuelas de castellano cuentan con 135 vacantes y las de castellano con inglés con otras 191, de las cuales 63 son de media jornada.

Para este curso el total de plazas en los centros de 0-3 años municipales asciende a 979 para menores entre 4 meses y 3 años de edad.

El plazo de preinscripción en los centros municipales comienza el próximo viernes 1 de marzo y se prolongará hasta el día 15. Como en años anteriores, las solicitudes se ajustarán a un baremo que tendrá en cuenta la situación laboral de los padres, la renta, la composición familiar y la zona geográfica de residencia o lugar de trabajo de los progenitores.

Según las previsiones que maneja el Ayuntamiento de Pamplona, las cuatro escuelas con modelo de euskera, Izartegi, Goiz Eder, Donibane y Printzearen Harresi, suman 242 vacantes. 36 son en horario de media jornada, en la escuela Goiz Eder.

En castellano, en las escuelas Mendillorri, Mendebaldea y Haurtzaro hay 135 plazas libres y en los centros 'Hello' con actividades en inglés, el número de vacantes asciende a 191 de las que 63 son en horario de media jornada en las escuelas de Hello Azpilagaña (32) y José María Huarte (31).

Las plazas libres en horario de jornada completa suman 469 y otras 99 en horario de media jornada (de 9 a 13 horas). Si se contabilizan solo las de jornada completa, el porcentaje de plazas libres en euskera asciende al 43,9% (206) mientras que en los otros dos modelos suponen el 28,7 (135), en castellano; y el 27,2% (128), en los centros 'Hello'.

En cuanto a los tramos de edad, las plazas libres en lactantes son 144; en caminantes 186; medianos, 50 y mayores 89, en horario de jornada completa.

## Solicitudes y documentación

Los interesados en solicitar alguna de las plazas deberán entregar las solicitudes en las oficinas situadas en la antigua estación de autobuses (entrada por calle Tudela 4, bajo), de lunes a viernes en horario de 8.30 a 14.30 horas.

Los padres, excepto en los ca-

## PREVISIÓN DE PLAZAS VACANTES (JORNADA COMPLETA)

ESCUELA	LACTANTES	CAMINANTES	MEDIANOS	MAYORES	TOTAL
	01.10.18/26.04.19	01.01.18/30.09.18	01.09.17/31.12.17	01.01.17/31.08.17	
DONIBANE (euskera)	14	19	13	4	50
MENDEBALDEA	13	15	2	14	44
PRINTZEAREN (euskera)	21	15	7	11	54
MENDILLORRI	14	29	5	5	53
GOIZ EDER (euskera)	14	20	0	9	43
HAURTZARO	13	18	0	7	38
IZARTEGI (euskera)	14	20	7	18	59
HELLO EGUNSENTI	14	16	11	8	49
HELLO-BUZTINTXURI	14	18	1	12	45
HELLO AZPILAGAÑA	13*	16	4	1	34
<b>TOTAL</b>	<b>144</b>	<b>186</b>	<b>50</b>	<b>89</b>	<b>469</b>

## PREVISIÓN DE PLAZAS VACANTES (MEDIA JORNADA)

ESCUELA	LACTANTES	CAMINANTES	MEDIANOS	MAYORES	TOTAL
	01.09.18/31.12.18	01.01.18/31.08.18	01.09.17/31.12.17	01.01.17/31.08.17	
HELLO AZPILAGAÑA	7	11	5	9	32
GOIZ EDER	7	12	3	14	36
J.M.HUARTE	-	16	8	7	31
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>39</b>	<b>16</b>	<b>30</b>	<b>99</b>



Inicio del curso en la escuela infantil Hello Azpilagaña en agosto de 2017.

BUXENS/ARCHIVO

sos de viudedad, separación legal o divorcio deben presentar la fotocopia del DNI, fotocopia del libro de familia y documentación que justifique su situación laboral entre el 15 de febrero y 15 de marzo de 2019.

Si no se está afiliado a la Seguridad Social es necesario presentar también: funcionarios, el certificado de su departamento; profesionales liberales, fotocopia del IAE y última declaración de IVA; fotocopia de tarjeta de demanda de empleo; y en el caso de personas que estén en excedencia maternal, documentación que lo justifique. En el caso de padres estudiantes se deberá presentar la fotocopia de la matrícula de los estudios, el calendario y horario de curso.

La información relativa a la renta y al empadronamiento se consultará telemáticamente para los solicitantes que declaren impuestos en Navarra. En caso contrario, sí es obligatorio presentarla.

Y cuando se den estos casos

## Nuevas instalaciones en Egunsenti

El próximo curso, la escuela Hello Egunsenti, volverá a abrir sus puertas en el barrio de la Txantrea tras un año de obras para adaptarse a la normativa. Unas obras en las que el Ayuntamiento ha invertido más de 500.000 euros y con las que ha conseguido nuevos espacios destinados para aulas, baños, talleres, comedores y dormitorios. Por una parte se ha demolido y renovado el ala en la que se encontraban los módulos de Caminantes, Medianos y Mayores. Por otra parte, se ha ampliado el edificio hasta el límite con el parque de Morea.

concretos se presentará el título de familia numerosa, sentencia de divorcio, fotocopia de la declaración de minusvalía, fotocopia de documento acreditativo de pensión; si no se reside en la localidad, documento acreditativo de trabajar en Pamplona; y, para niños no nacidos, certificado que especifique la fecha probable de parto.

## Tarifas más baratas

Recientemente el Gobierno de Navarra aprobaba una Orden Foral que dictaba un descenso del 15% en las tarifas para los centros del primer ciclo de Educación Infantil (0-3 años) de titularidad municipal.

La cuota depende del horario elegido y de los ingresos familiares. En horario completo (7 horas), la cuota máxima será 198 euros al mes. En jornada reducida de hasta 6 horas, 186 euros y para una jornada de 4 horas, 142 euros. La tarifa máxima del servicio de comedor suma otros 95 euros/mes.

## BAREMO

### Situación laboral de los padres (Máximo 20 puntos)

- Familias en las que los progenitores trabajen y/o estudien.... 20 p\*
- Familias monoparentales en las que el padre o madre trabaje y/o estudie 20 p\*
- Familias en las que uno de los progenitores trabaje o estudie y el otro esté en búsqueda de empleo 15 p\*
- Familias monoparentales en búsqueda de empleo....15 puntos
- Familias en las que ambos progenitores/as se encuentren en situación de búsqueda de empleo....10 puntos
- \* Incluidos los padres que, estando en situación de excedencia por cuidado de hijos, vayan a incorporarse a sus puestos el 1 de octubre de 2019

### Tramos de renta (Puntuación máx. 15 puntos)

- Mayor de 15.000 € 1,5 p
- De 12.400,01 € a 15.000 € 3 p
- De 10.700,01 € a 12.400 € 4,5 p
- De 9.300,01 € a 10.700 € 6 p
- De 7.980,01 € a 9.300 € 7,5 p
- De 6.650,01 € a 7.980 € 9 p
- De 5.500,01 € a 6.650 € 10,5 p
- De 4.500,01 € a 5.500 €.... 12 p
- De 3.350,01 € a 4.500 €.... 13,5 p
- Menor o igual a 3.350 €.... 15 p

### Composición familiar (Puntuación máxima 15 p)

- Plaza para 2 o más hermanos 15 p\*
- Familias monoparentales 5 p
- Con título de Familia numerosa 5 p
- Condición reconocida del 33% de minusvalía física, psíquica o sensorial de cualquier miembro de la unidad familiar, excluido el niño 4 p
- Familias con dos o más hijos menores de 6 años (por cada uno) 1 p
- \* Condicionado a la matriculación de ambos/as. Se puntuará tanto la inscripción simultánea de dos hermanos/as como el tener previamente un hermano o hermana en el centro.

### Zona geográfica (Puntuación máxima 20 puntos)

- Por residencia con fecha anterior al 1-1-2019 en Pamplona 20 p
- Por trabajar uno de los padres en Pamplona, sin residir en la ciudad 8 p
- Por trabajar en una escuela infantil pública de Pamplona 5 p

### Otros criterios

La comisión de selección podrá considerar otras situaciones de necesidades sociales, no recogidas en los apartados anteriores, hasta un máximo de 10 puntos.

# 979

**PLAZAS TOTALES** en las once escuelas infantiles municipales de Pamplona.

Castellano	
Mendillorri	102
Mendebaldea	80
Haurtzaro	82
Euskera	
Printzearen Harresi	101
Donibane	102
Izartegi	82
Goiz Eder	82+41*
Castellano con inglés	
H. Azpilagaña	82+41*
H. Buztintxuri	82
H. Egunsenti	58
Jose M <sup>a</sup> Huarte	44*
(*Media jornada)	

## TIERRA ESTELLA

Por designio de su matriz, la multinacional turca Standard Profil, Manipulados Mendavia está próxima a cerrar una historia de producción que no ha llegado a la mayoría de edad. La planta se fusionará en Logroño con la riojana Lispar

# La fábrica que se despedirá de Navarra

R.A.  
Estella

**L**A planificación de su propietaria, Standard Profil, estipula que los días de Manipulados Mendavia están contados en Navarra. O sí, o sí. La multinacional turca auxiliar del automóvil ha planeado fusionar esta fábrica, que cuenta con 142 empleados, con la riojana Lispar y agrupar la actividad de ambas en unas nuevas instalaciones que se crearían sobre la fábrica de Unipapel en el polígono de Cantabria de la capital riojana, una vez la adquiera en el concurso de acreedores.

La plantilla de Manipulados Mendavia se concentró ayer a las diez de la mañana ante las puertas de la fábrica para protestar por las condiciones de una reagrupación que supone además la desaparición de hasta 32 puestos de trabajo en la fusión, así como una serie de modificaciones en las condiciones laborales. Además de decir "no", el comité de empresa, que en ese momento iniciaba una reunión con los representantes legales de la matriz, llevó al encuentro una propuesta alternativa que pasa por el mantenimiento al 100% del marco laboral, además de que se cumpla la salida de las personas que han accedido voluntariamente al plan de bajas incentivadas planteado por Standard Profil como alternativa a los despidos forzados.

"¿Cuántas son? No lo sabemos, porque no nos lo han dicho. Como casi siempre, nos transmiten muy poca información. Ellos aseguran que quieren elegir entre las personas apuntadas a esa lista. No tiene ningún sentido, han de respetarse las solicitudes, sean las que sean", explicaba ayer Isabel Bastida, presidenta del comité de empresa. Adicionalmente, el comité demanda una compensación a los trabajadores por el traslado.

Porque los trabajadores de Manipulados Mendavia ya se han hecho idea de hacer las maletas. La distancia no es grande, ya que entre los polígonos de La



Concentración de protesta celebrada ayer por parte de la plantilla de Manipulados Mendavia.

MONTXO A.G.

Nevera, donde se localiza actualmente la planta, y Cantabria hay poco más de 16 kilómetros. Para la gran mayoría, de hecho, supondrá un acercamiento, puesto que el 80% de la plantilla de Manipulados Mendavia es riojana, como reconoce la presidenta del comité, procedente también de la comunidad vecina. Este hecho no restó fuerza a las protestas de ayer, cuyo seguimiento el comité cifró en el 80% de la plantilla.

## El Gobierno foral

Así las cosas, el mayor trastorno de este movimiento empresarial al filo de la frontera será tanto para las arcas forales como municipales, principalmente vía impuestos. Lógicamente, el Gobierno de Navarra y el Ayun-

tamiento de Mendavia están al corriente de la situación. El Ejecutivo foral indicó ayer que conoce los planes de Standard Profil desde hace varias semanas. "Desde entonces está en contacto tanto con representantes de la mayoría sindical del comité de empresa (CCOO) como de la empresa Manipulados Mendavia, así como del Ayuntamiento de Mendavia", explicaban ayer desde el departamento de Desarrollo Económico, sin aclarar las perspectivas de los citados contactos.

Una respuesta escueta para la casi segura pérdida de una fábrica que aún no ha cumplido la mayoría de edad en territorio navarro, ya que se abrió a finales de 2002 tras una importante apuesta e intensa negociación por parte del Ayuntamiento de

Mendavia en ese momento. Ayer, el consistorio mendaviés tampoco hizo pública ninguna valoración.

La desaparición de Manipulados Mendavia del mapa industrial navarro está prácticamente sentenciada. Standard Profil ha asegurado a sus trabajadores que en caso de no contar con la aprobación para el ERE presentado el pasado 7 de febrero, la empresa no adquirirá las instalaciones de Unipapel, pero que la planta de Mendavia se irá extinguendo lentamente a medida que concluyan los proyectos en los que trabaja actualmente, puesto que no se irán renovando.

El próximo 8 de marzo habrá acabado el plazo inicial para la negociación del ERE, que en todo caso podría aplicarse sin

acuerdo de los trabajadores. Antes queda margen para la negociación, con encuentros empresa-sindicatos previstos cada martes y jueves, el primero de ellos mañana a las 16.30. En él la plantilla espera tener una primera respuesta a sus planteamientos de ayer.

Manipulados Mendavia fabrica juntas de estanqueidad en caucho para diversos modelos de automóvil, como el VW Polo, Maserati Levante, Opel Corsa, Seat Ibiza, Mercedes Sprinster y recientemente, para Tesla. La finalización del proyecto del Audi Q3 el año pasado supuso la reducción de la plantilla (sin despidos) de los 220 empleados al nivel actual. En los picos de producción casi 300 personas han llegado a trabajar en la fábrica mendavies.

# Deportes Uro 2x1

TODA LA ROPA DE INVIERNO 2X1,  
LLEVA 2 PRENDAS Y  
PAGA SOLO LA DE MÁS VALOR

Plaza Sierra de Aralar, 3 - 31200 ESTELLA  
C/ Mayor, 37 - 31580 LODOSA

# Inversión de cerca de 200 millones en un parque fotovoltaico en Peralta

La empresa ATI Peralta será la encargada de gestionar este proyecto que se ha denominado 'Peralta solar'

Desde el consistorio remarcan la repercusión económica en varios ámbitos que supondrá este proyecto

**SHEYLA MUÑOZ**  
Peralta

El Ayuntamiento de Peralta ha dado luz verde a un acuerdo con la empresa ATI Peralta S.L. para la instalación de un parque solar fotovoltaico en terreno comunal y privado. En concreto, se distribuirá a lo largo de cuatro zonas ubicadas en el entorno de los Altos de Peralta en dirección Andosilla y San Adrián con una potencia total que oscilará entre los 200 y los 400 megawatios. Según explicó el alcalde de Peralta, Juan Carlos Castillo (Upei), el consistorio ha estado trabajando

varios meses en este proyecto, denominado 'Peralta Solar'. Ahora, una vez aprobado en sesión plenaria -la iniciativa salió adelante en el pleno celebrado la semana pasada- y disponiendo de todos los permisos medioambientales, la empresa comenzará a desarrollar las labores de promoción, construcción, implantación y explotación de instalaciones de generación de energía mediante fuente solar fotovoltaica y de las instalaciones complementarias que son precisas para la generación de la misma, así como para la evacuación de la energía generada por las instalaciones de la red eléctrica.

Juan Carlos Castillo calificó el proyecto del parque fotovoltaico "como uno de los más importantes de los últimos tiempos para la localidad". Elevó esta afirmación justificándola no sólo por la inversión estimada por parte de la empresa, que se calcula que pueda oscilar entre los 160 y los 200 millones de euros, sino también por la repercusión económica que va a tener para el ayuntamiento y para el municipios peraltés en general. "Los ingresos para el ayuntamiento rondarán

el millón de euros anuales y, si todo esto fuera poco, este proyecto generará nuevos puestos de trabajo en la localidad. Se necesitarán trabajadores tanto para la construcción del parque en sí como para el posterior mantenimiento de la instalación fotovoltaica, remarcó el alcalde. No obstante, todavía no se han concretado el número de puestos de trabajo, que los habrá tanto directos como indirectos, que se podrían generar.

### Compra de energía

Pero desde el consistorio destacan también otros aspectos que trascienden más allá del económico. Uno de ellos se concreta en la compra de energía por parte del ayuntamiento en condiciones favorables respecto al estándar del mercado o la reserva de una pequeña parte de los terrenos para el desarrollo de un proyecto de autoconsumo que suministre energía destinada al consistorio. Todo ello, insistió Juan Carlos Castillo, en línea con el pacto de alcaldías para el clima y la energía que el ayuntamiento peraltés, junto con otros navarros, suscribió recientemente.



Imagen de una sesión plenaria anterior en Peralta.

ARCHIVO (GALDONA)

LA CIFRA

30

**AÑOS** Es el periodo de cesión de los terrenos para la explotación de los parques desde que el proyecto esté listo.

LA CIFRA

400

**MEGAWATIOS** La potencia del parque fotovoltaico previsto en cuatro zonas de Peralta oscilará entre los 200 y 400 mw.

"Han sido unos meses de mucho trabajo pero estamos muy satisfechos. Ha merecido la pena porque además de todas las vertientes positivas para Peralta que ya hemos comentado con anterioridad se va a contribuir también a la reducción de emisiones de dióxido de carbono de una manera importante de cara al futuro", incidió el alcalde remarcan-

do la importancia de reducir este tipo de emisiones contaminantes. La duración de la cesión de los terrenos por parte del consistorio a la empresa para la explotación de los parques, tal y como concluyó el alcalde peraltés, será de treinta años a partir del momento en que el proyecto 'Peralta Solar' esté listo para iniciar su construcción.



## SUSI ELIZALDE DONA EL CUTO AL HOSPITAL

La Orden del Cuto Divino entregó el viernes al Santo Hospital lo recaudado este año con la rifa del cuto celebrada en ferias. Fueron en total 1.340 euros. La ganadora de la rifa fue la tafallesa Susi Elizalde Duque, que ha decidido donarlo a la residencia. Por ello, Elizalde recibió un detalle por parte de la Orden del Cuto Divino.

ALBERTO GALDONA

### TAFALLA Últimos días de inscripción para la oferta sociocultural

El plazo de inscripción en los diferentes talleres y cursos incluidos en la oferta sociocultural de primavera de Tafalla organizada por las áreas de Igualdad, Bienestar Social y Euskera- permanecerá abierto hasta mañana jueves 28. Para apuntarse hay que llamar al 012 o 948012012. El número máximo de participantes en los talleres será de quince personas.



## MENÚ DEL DÍA 11€

De lunes a viernes  
y los sábados, Menú festivo

Además, almuerzo de cazuelicas y barra de pinchos variados. Disfruta de tu **chuletón a la brasa**, demás carnes y pescados.

RESERVAS  
**948 711 363**  
Carretera Estella, s/n  
31215 Larraga (Navarra)





**AVIA**

Zona Auto Tafalla  
Ctra. Zaragoza, km 33,5  
Tafalla - Tel. 948 70 43 10  
www.navarradeestaciones.com

**Si tienes tu tarjeta Club AVIA, tienes un surtidor lleno de ventajas.**



- 2%** de descuento en carburantes en todas las estaciones.
- 5%** de descuento en lavado y mantenimiento.
- Regalo de un botellín de agua.
- Regalo de un botellín de agua.

Pídela aquí y empieza a disfrutar ahora. **ES GRATIS.**





## La magia de la tierra

Huerta escuela en Beitu

Tfno.: 948740041 / 679680375

beitubeire@gmail.com www.beire.com



Diario de

# Noticias

25 años urte 1994-2019



La figura de Felipe VI mide cuatro metros y medio de alto. Foto: Europa Press

## Un rey 'para quemar'

● ARCO expone un ninot de 4,5 m de Felipe VI que, por contrato, tendrá que ser quemado por el comprador

● La figura tiene un precio de 200.000 euros y es obra de Santiago Sierra y Eugenio Merino

PÁGINA 71

## UN MONOLITO RECUERDA A LOS ALSASUARRAS ENCARCELADOS

En el espacio Zapadores, vinculado a ARCO, el artista Carlos Rivera expone una obra en recuerdo de los jóvenes de Alsasua en prisión. PÁGINA 70

## NAVARRA CRECE MÁS QUE LA MEDIA DEL ESTADO EN PIB Y EMPLEO DURANTE 2018

● Barkos recuerda que es la cuarta comunidad que más ocupados genera y la tercera donde más baja el paro en tres años ● La presidenta destaca el éxito de las políticas activas de empleo

## LA COMUNIDAD FORAL SUPERA LA RIQUEZA MEDIA DE LA UE DE LOS 28 EN 2017

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 29-30

## Un juez que ataca la Memoria Histórica no deja exhumar a Franco

Asiron defiende en el Congreso, junto a otros representantes municipales, que los crímenes franquistas sean sometidos a juicio

PÁGINAS 20 Y 38 Y 39

EL SINDICATO MÉDICO RECHAZA LAS PROPUESTAS DE SALUD Y SIGUE LA HUELGA

PÁGINA 8

16 MEDIDAS DE CALADO PARA AVANZAR EN LA IGUALDAD EN NAVARRA

PÁGINAS 4 A 7

EL CUATRIPARTITO AVANZA HACIA UNA LISTA CONJUNTA PARA EL SENADO

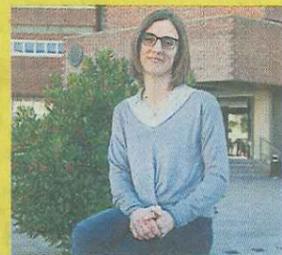
PÁGINA 17

## OSASUNA LLEGA A UN ACUERDO CON ARRASATE PARA QUE SIGA UN AÑO MÁS

● La caída de la valla en el partido con el Betis (2014) le cuesta al club 65.000 €

● Anulada la sanción que la CE pedía para Osasuna por ayudas ilegales

PÁGINAS 50-53



## UNA NAVARRA, 1ª EN LA PRUEBA DE BIÓLOGO INTERNO RESIDENTE

PÁGINA 14

Diario de

# Noticias

Edita ZEROA MULTIMEDIA SA - GRUPO NOTICIAS  
Altzutzate 10, Polígono Areta, 31620 Huarte-Pamplona.

Director: Joseba Santamaria Rekarte.  
Director Adjunto: Félix Monreal. Adjuntos a la Dirección: Alicia Ezker y Víctor Goñi. Jefes de Sección: Txus Iribarren (Sociedad), Javier Encinas (Política y Economía), Rafa Martín (Páginas Comunes), Tomás de la Ossa (Deportes), Juan Pablo Maset (Diseño), Ana Ibarra (Local y Comarcas) y Javier Bergasa (Fotografía).

www.noticiasdenavarra.com  
Correo electrónico: cad@noticiasdenavarra.com  
Depósito Legal NA-559-1994 / ISSN: 1576-5458

Director General: Jon Barriola.  
Director de Marketing: Carlos Blanco. Directora Comercial: Sara Sanz de Galdeano. Directora Financiera y de Distribución: Maitane Enkaje. Director Técnico: Kiko Mañeru.  
Jefe de Sistemas: David Kintana.

Teléfono: 948 332533  
Fax Redacción: 948 332518 cad@noticiasdenavarra.com  
Fax Publicidad: 948 332521 publicidad@noticiasdenavarra.com  
Fax Administración: 948 332592 administracion@noticiasdenavarra.com

Oficina Comercial: C/ Leyre, 13-Bajo, 31003 Pamplona.  
Teléfono: 948 233295 Fax: 948 238775  
Delegación en Estella: Baja Navarra 8, 31200 Estella.  
T. 948 546612 Fax: 948546788. Delegado: Javier Arizaleta.  
Delegación en la Ribera: Muro 19, 31500 Tudela.  
T. 948 847415 Fax: 948 847093  
Delegada: Nieves Arigita.

GRUPO NOTICIAS  
Presidente: Iñaki Alzaga Etxeita.  
Director General: Juan José Baños.

## Las políticas de igualdad como eje central

El Gobierno de Navarra presenta el balance de sus acciones y estrategias para situar la igualdad y los derechos de las mujeres como objetivos prioritarios de la colaboración entre las acciones públicas y el conjunto del tejido social

Editorial

El siglo XX, el de las revoluciones técnicas y sociales, dejó pendiente como rémora en las relaciones humanas, además de la discriminación geográfica y su consecuencia de la marginación económica y étnica, la desigualdad de género. La discriminación universal que ya Víctor Hugo, en su famoso discurso *Los derechos de la mujer* (1854), exigía con una clarividencia precipitada: "Hemos dicho y repetido que el siglo XVIII proclamó el derecho del hombre y que el siglo XIX proclamará el derecho de la mujer, pero es preciso confesar que no nos hemos apresurado en conseguirlo". 165 años después seguimos sin apresurarnos. La equiparación de la mujer con el hombre ha avanzado, especialmente en las últimas décadas, pero a un ritmo exasperante que ha dependido no de su verdadera y previa consideración como igual sino de su capacidad para arrancarla, para ir

arañado más bien, a través de su incorporación al mundo del trabajo. Hoy, ya en el siglo XXI, la desigualdad permanece prendida en el subconsciente de la sociedad. Se revela en toda su crudeza, sobre todo, en los casos de maltrato y violencia machista, pero también en el hecho de que un importante porcentaje de hombres que se niegan a reconocer sus capacidades, valores e influencia. O en la distinta consideración salarial, como puso en evidencia de nuevo el estudio presentado ayer por CCOO. En este contexto, y ante la próxima celebración del Día Internacional de Mujer el 8 de marzo, el Gobierno de Navarra ha hecho balance de su apuesta por las políticas de igualdad en el ámbito familiar, social, político, empresarial y formativo. Es cierto que el

Gobierno de Barkos y los compromisos del cambio político y social en Navarra situaron las políticas de igualdad y el reconocimiento de los derechos de las mujeres en un lugar prioritario como estrategia como estrategia fundamental para que esa apuesta por el empoderamiento y la participación social y política activa de las mujeres navarras se integre en todas las políticas del Ejecutivo. La consejera de Relaciones Ciudadanas e Institucionales Ana Ollo y las responsables del Instituto Navarro para la Igualdad defendieron la necesidad e importancia de situar las actuaciones de género y de igualdad de oportunidades en todas las políticas. Y sigue siéndolo aún en este siglo XXI, porque queda mucho camino que recorrer para hacer realidad la igualdad. Y más ahora que en los tiempos de regresión se reincorpora el ruido político y mediático de una nueva ofensiva machista. ●

### LA TIRA DE JOTAJOTA

**Vox pide en Andalucía que se les entregue los nombres de todas las personas que trabajan en temas de violencia contra la mujer**



### ¿SABÍA QUE...



...el nuevo senador de Vox por Andalucía y expresidente de la AVT, Francisco José Alcaraz, pidió cambiar escaño -lo que le ha sido concedido- para no sentarse al lado del senador de EH Bildu Jon Iñarritu?

27.2.1900

**EL LABORISMO A ESCENA.** - El Partido Laborista británico nace en el marco de la Conferencia de los Sindicatos Socialistas celebrada en Londres.

SECCIONES	INFO ÚTIL
Opinión	2-3
Sociedad	4-15
Política	16-28
Economía	29-33
Tribunas	34-35
Vecinos	37-47
Deportes	50-63
Clasificados	64-65
Mirarte	66-79
Bolsa	32
Farmacias	36
Transportes	36
Loterías	36
Ecós de sociedad	47
Esquelas	49
Agenda cultural	72-73
Cartelera	75
El Tiempo	79

### CARA Y CRUZ

#### JEREMY CORBYN

Líder del Partido Laborista británico  
Aunque forzados por las circunstancias, el apoyo de Jeremy Corbyn a la celebración de otro referéndum y la apertura de Theresa May a una extensión del artículo 50 como alternativa al no acuerdo dejan en la práctica, y por fin, que el Parlamento británico elija entre todas las opciones que se plantean sobre el 'brexit'.



#### GEORGE PELL

Cardenal de la Iglesia católica  
La condena en Australia al cardenal Pell, quien durante años fuera uno de los hombres más poderosos del Vaticano, por violar a un niño de 13 años es, tras la cumbre contra la pederastia celebrada la pasada semana, una prueba de fuego para la Iglesia católica, que no puede limitarse a una suspensión cautelar del condenado.



### Mesa de Redacción

## El Diablo como excusa grotesca

Mientras se suceden las denuncias contra sacerdotes, religiosos y monjas en el Estado español -también comienzan a surgir casos en Navarra- y en conjunto del mundo por abusos sexuales a menores, la cumbre convocada por el papa Francisco en el Vaticano concluyó sin compromisos reales y claros. Lo que debía de haber sido un punto de inflexión ante la aterradora realidad de decenas de miles de casos de pederastia religiosa, acabó con unas conclusiones de perogrullo. Básicamente, que se cumplan las normas propias de la iglesia con el máximo rigor. Y como resumen, el pecado es humano y la culpa, en todo caso, del Diablo. Balones fuera y grotescas excusas ante la realidad de graves delitos encubiertos durante décadas. Un final muy alejado de las expectativas de concreción y dureza que había exigido en su comienzo el propio papa y que únicamente ha acrecentado las críticas de unas víctimas decepcionadas y hartas de los alardes de impostura e indulgencia con los abusadores que airean sin tapujos los sectores más conservadores de las jerarquías católica, entre ellos, cómo no, la de la Iglesia española. Lo que han revelado las diferentes investigaciones es que este execrable delito sobre la parte más débil de la sociedad se ha producido de manera sistemática y ante el silencio, cuando no encubrimiento, de la Iglesia, una actitud rayana en la complicidad, sin duda, favorecedora de la impunidad de los culpables. Y nada de eso ha cambiado en esta cumbre vaticana. Pese a que a estas alturas a nadie sorprende la capacidad de marketing de la Iglesia católica -lleva más de 2.000 años vendiendo el mismo producto-, el daño a la credibilidad y veracidad de la Iglesia católica es ya irreparable y quizá sólo una profunda reforma de todas sus estructuras, algo que hoy parece un imposible, podría abrir de nuevo una puerta de luz para recuperar el mensaje originario del Jesús evangélico. ●



POR Joseba Santamaria

# Sociedad

## NAVARRA REIMPULSA LA IGUALDAD CON 16 MEDIDAS DE CALADO EN ESTA LEGISLATURA

- Para marzo está prevista la aprobación de la pionera Ley de Igualdad entre Mujeres y Hombres
- Olo subraya que hablar de políticas públicas de género “es hablar de derechos humanos”

Unai Yoldi Hualde  
Javier Bergasa

**PAMPLONA** – Navarra acabará la presente legislatura con la aprobación de la Ley de Igualdad entre Mujeres y Hombres, que será la culminación a estos cuatro años en los que el Gobierno de Navarra ha impulsado 16 medidas de calado en materia de género con la igualdad como eje central de las mismas. De esta manera, está previsto que el proyecto de ley del Ejecutivo se someta a votación en el Parlamento en el próximo mes de marzo, tal y como adelantó la consejera de Relaciones Ciudadanas e Institucionales del Ejecutivo foral, Ana Olo, –que ayer compareció junto a la directora gerente del Instituto Navarro para la Igualdad (INAI), Martxe Leranoz, y las subdirectoras Geno Ochando y Nerea Álvarez– que hizo balance de las actuaciones llevadas a cabo en este área.

Así, destacó la citada norma como una herramienta que va a colocar a Navarra “en la vanguardia” del Estado en la lucha por los derechos de las mujeres. Su objetivo es hacer “real y efectiva” la igualdad, buscar el empoderamiento de las mujeres, así como acabar con la violencia de género. En este sentido, Olo valoró que el Gobierno está “inoculado por el virus de la igualdad”, y defendió que hablar de políticas públicas con perspectiva de género “es hablar de derechos humanos”. La consejera subrayó que el ejecutivo ha colocado a la igualdad como eje central de las políticas públicas, con la transversalidad como método que agrupe a todas las acciones. “Hablar de políticas públicas de igualdad de género es hablar de derechos humanos. Hablar de políticas públicas de igualdad de género es trabajar por la desaparición del déficit democrático actual, donde siguen existiendo muchos obstáculos internos y externos que invisibilizan y restan reconocimiento a la participación social, económica, laboral y política de las mujeres”, apuntó.

**RECUPERACIÓN DEL INAI** La recuperación del INAI fue para Olo la primera medida de peso que tomó el Ejecutivo en esta legislatura, después de que con el Gobierno de UPN el área de Igualdad estuviese integrada dentro del Instituto de Familia. En este sentido, su directora general, Martxe Leranoz, también hizo balance del trabajo realizado por el INAI, en el que valoró positivamente el impulso de



Concentración en el paseo de Sarasate con motivo de la huelga feminista del año pasado.



Nerea Álvarez, Ana Olo, Martxe Leranoz y Geno Ochando.

las Unidades de Igualdad, con los que se ha conseguido incorporar la perspectiva de género a todas las políticas.

Además, el trabajo colaborativo con entidades locales, empresas y tejido social, “ha permitido implicar a todas las instituciones y organismos en la construcción de una sociedad más igualitaria”, explicó Lera-

noz, que citó también la renovación del Consejo Navarro de Igualdad, haciéndolo más participativo. A la hora de dar visibilidad al trabajo que realizan diferentes entidades en favor de la igualdad, la directora del INAI destacó la instauración del Premio Berdinna, que este año recayó sobre el colectivo Alaiz.

**EMPODERAMIENTO** Por su parte, la subdirectora de Promoción y Gestión del INAI, Geno Ochando, expuso la Estrategia para la Participación Social y Política de las Mujeres, de la que emana el Foro de Mujeres Políticas y el programa *EmakumeON-Nosotras*, centrado en el proceso de empoderamiento individual y colectivo.

En cuanto a los proyectos más importantes, la subdirectora de Planificación y Programas del INAI, Nerea Álvarez, citó la realización de los Presupuestos con Perspectiva de Género, liderados por Hacienda en coordinación con el INAI, que suponen revisar desde la perspectiva de la igualdad “la principal herramienta económica”. Asimismo, destacó la expansión a todo el territorio navarro de los Equipos de Atención Integral a la Violencia Contra las Mujeres, dando cobertura así a todas las ciudadanas de la Comunidad Foral. También se han mejorado los recursos de acogida, la reactivación del Foro Navarro contra la Trata, así como el protocolo para prevenir la mutilación genital femenina. ●

### EXTREMA DERECHA

### CUESTIONAMIENTO DE LA IGUALDAD

●●● **Derechos Humanos.** La consejera Ana Olo advirtió de que en la actualidad se viven “momentos ambivalentes” en los que “algunos se están cuestionando el derecho a la igualdad”, como está haciendo la extrema derecha, cada vez con más fuerza. Para ella, cuestionarse esto es poner en duda “los derechos humanos”, pero se mostró confiada por otro lado en que la sociedad navarra se ha movilizado en un movimiento “sin precedentes por la demanda de estos derechos, la igualdad y la justicia en las mujeres”. De hecho, la Comunidad Foral se ha convertido en un referente en el rechazo a las agresiones sexistas en ámbitos festivos, así como en la respuesta de los movimientos feministas ante casos tan graves como el de *La Manada*.

## PROGRAMA MUNICIPAL DE ACTOS

● **Viernes 1 de marzo: tertulia.** La programación comenzará este viernes 1 de marzo con una tertulia en la Sala Calderería (Calle Calderería, 11), a partir de las 18 horas, en la que tres mujeres contarán sus experiencias como ciclo-viajeras. De la mano de Bizikumeak - Mujeres en Bici se darán a conocer iniciativas para viajar en grupo, como 'Marruecos BBT Girls', hacerlo en solitario o, como sucedió durante el Dravet Tour 2018, poder adaptar el viaje en bicicleta con menores y que esto sirva además para dar visibilidad a las niñas con Síndrome de Dravet que viajan con ellas.

● **Martes 5: memoria histórica.** En ese mismo lugar, en la Sala Calderería, se hablará el martes 5 de marzo sobre memoria histórica y perspectiva de género. A las 18.30 horas, se celebrará una mesa redonda que contará con la presencia de la investigadora Amaia Kowasch Velasco, la historiadora Gemma Pierola Narvarte y la periodista e historiadora Marta Brancas Escartín.

● **Miércoles 6: memoria histórica.** El miércoles 6 de marzo la reivindicación llegará desde seis monólogos en euskera que compartirán las periodistas guipuzcoanas Idoia Torregarai y Mirari Martiarena en la Escuela Navarra de Teatro. La actuación forma parte de la programación del 8 de Marzo y del ciclo de humor en euskera IrriZiklo Hamaika 2019. Comenzará a las 20 horas, con entradas a la venta al precio de 3 euros.

● **Miércoles 7: acto institucional.** El jueves 7 de marzo, a las 12 horas, se celebrará en la plaza Consistorial un acto institucional, abierto a la ciudadanía, en el que se leerá el manifiesto consensuado por una veintena de entidades locales y aprobado este lunes por la Comisión de Presidencia. Así se da la oportunidad de acudir al del 8, al que se suma. En él, el Ayuntamiento de Pamplona re-

firma su compromiso municipal con las políticas públicas a favor de la igualdad real de mujeres y hombres. El Ayuntamiento se compromete a "seguir impulsando leyes y políticas públicas de igualdad desde el ámbito local" y a "continuar visibilizando las realidades específicas de las mujeres", así como "dimensionando cada una de las expresiones de desigualdad aún vigentes". Ese mismo día por la tarde, a las 17.30 horas, se celebrará en el paseo de Sarasate una carrera de sacos infantil con el lema 'Ni un paso atrás', siguiendo así con la línea del lema de la campaña. De esta forma se abre la programación a un público de menor edad para que pueda también participar. Esta prueba está dirigida a niños entre 5 a 12 años.

● **Sábado 9: radio.** El sábado 9 de marzo cuatro mujeres tomarán las ondas con un programa de radio en directo, a partir de las 18 horas en la Casa de la Juventud. 'Chicas superando barreras' es el título de esta actividad en la que participarán Ana Zabalza, Laura García, Miriam Vicente y María Frutos. Patricia Valle y Julia Galán, pedagogas y voluntarias de ATICA FM, locutoras habituales del programa 'El Cofre del Capitán Morgan' serán las encargadas de guiar el programa y moderar las intervenciones del resto de participantes.

● **Lunes 11: cine.** El lunes 11 de marzo, dentro del ciclo 'Heroínas de cine', se proyectará en Civivox Iturrana la película británica 'Pago justo'. La sesión comenzará a las 18 horas, con entrada libre, previa retirada de invitaciones desde una hora antes. Tras la proyección se llevará a cabo un coloquio, en este caso sobre mujer y trabajo, ya que el filme narra la huelga que organizaron 200 costureras de la planta de Ford de Dagenham para reivindicar la igualdad salarial con los hombres.



La concejala Patri Perales y la técnica de igualdad Zaloa Basabe presentan el cartel. Foto: Patxi Cascante

# Pamplona suma un amplio programa al día de la mujer

El Ayuntamiento organiza charlas, teatro y otras actividades además de un acto el 7

**PAMPLONA** - El Ayuntamiento de Pamplona se sumará a la celebración del Día Internacional de las Mujeres, que se celebra el próximo 8 de marzo, con una programación que incluye mesas redondas, tertulias, teatro, radio en directo, una carrera de sacos infantil, actos institucionales y movilizaciones. Las actividades se desarrollarán entre el 1 y el 11 de marzo con el lema *Ahora más que nunca, impulso feminista. Ni un paso atrás*, consensuado por las técnicas de igualdad de casi una veintena de localidades navarras. Junto al lema, el cartel de la campaña de este 2019 muestra una versión de la icónica gran ola de Kanagawa, que se ha diseñado con los colores asociados al feminismo.

El diseño del cartel ha corrido a cargo de la ilustradora pamplonesa Myriam Cameros.

La concejala de Economía Local Sostenible, Patricia Perales, y la técnica municipal de Igualdad, Zaloa Basabe, han presentado el programa de actividades organizado por el Ayuntamiento de Pamplona para conmemorar el 8 de marzo. Esta programación ha querido llevar a las actividades los conceptos de movimiento, memoria y empoderamiento, que, a su vez, pueden interpelar a toda la ciudadanía para que participe en esos actos, ya que se han organizado actividades para distintas edades.

Patricia Perales aseguró que "nos encontramos con una sociedad cada

vez más concienciada y más harta del actual sistema patriarcal que continúa manteniendo las diferencias entre hombres y mujeres". "El año pasado, con la propuesta de huelga, vimos que el movimiento fue capaz de unir a cientos y cientos de personas en la calle reivindicando los derechos de la mujer y creemos que este año la convocatoria va a tener el mismo éxito o incluso más. Lo que nos toca como Administración es sumarnos a estos actos y a las propuestas que el movimiento realiza", indicó. En este sentido, el Ayuntamiento de Pamplona celebrará su acto institucional el 7 de marzo en la plaza Consistorial a las 12 horas, para no quitar protagonismo a la convocatoria del 8 de marzo. - D.N.

## CCOO alerta de la precarización laboral entre las mujeres

El sindicato señala que el trabajo a tiempo parcial es un 22% más que entre los hombres y que cobran un 28% menos que ellos

**PAMPLONA** - Un informe elaborado por CCOO alerta de que no solo persiste la brecha laboral entre hombres y mujeres sino que en algunos aspectos se registra un empeoramiento que tiene después graves consecuencias para las pensiones. Los principales datos aportados por el sindicato en conferencia de prensa reflejan que la tasa de paro femenina es en Navarra un 1,85% superior a la masculina y la de actividad un 8,7% inferior. Además, el índice de trabajo a tiempo parcial es entre las mujeres un 22% superior al de

los hombres, los salarios son un 28% más bajos y en las pensiones la brecha llega al 39,36%. "Estamos ante un mercado laboral cada vez más precarizado" para la mujer, "con una desigualdad de género evidente", ha dicho el secretario general, Chechu Rodríguez. Al respecto Pilar Ruiz, secretaria de Mujer de CCOO, ha destacado que Navarra es la segunda comunidad autónoma, por detrás de Asturias, en brecha salarial y ha situado además en el extremo de la precariedad laboral a aquellas mujeres que tienen contratos

temporales y parciales a la vez, en total 15.950 al término de 2018 frente 8.900 hombres. "Miremos el indicador laboral que miremos, en cualquiera de ellos los mujeres están en clara desigualdad" y ésta empieza por "el acceso al empleo, con tasas de paro más altas y de actividad mucho más bajas; continúa durante la vida laboral, con tasas de temporalidad y trabajo a tiempo parcial mucho más elevadas y salarios más bajos; e impacta con fuerza al final de la vida laboral, en la jubilación, con un brecha en pensiones que es enorme", ha subrayado.

La situación se repite en el conjunto del Estado, según ha señalado la secretaria confederal de Mujer e

Igualdad, Elena Blasco, que ha reclamado a Gobierno y grupos parlamentarios "responsabilidad" para implantar y desarrollar una agenda social que "necesariamente debe proteger la igualdad y seguir avanzando en ella". También hay que avanzar a juicio de CCOO en la igualdad retributiva para reducir una brecha salarial que tiene un origen "multifacético", lo que exige abordar las distintas causas.

Esto supone actuar en negociación colectiva y dialogo social para mejorar salarios, tener un empleo con mas derechos y luchar contra la economía sumergida. A esta medida Blasco ha sumado la necesidad de aprobar una ley de igualdad retribu-

tiva que "garantice la transparencia para una verdadera igualdad de oportunidades", lo que requiere una clara definición de trabajo de igual valor, una valoración no sexista de la clasificación, categorías y puestos de trabajo, y la negociación de planes de igualdad que respondan a la realidad. Una ley así, en su opinión, no solo no incrementará los costes para las empresas sino que conllevará mayor productividad, mejor clima laboral y mayor bienestar social. En ese sentido Blasco ha calificado de "insuficiente" la propuesta de reforma laboral del Gobierno central de considerar que existe discriminación si la brecha salarial supera el 25%. - Efe

## 8-M HUELGA FEMINISTA →

El Gobierno de Navarra lanza su campaña para el próximo 8 de marzo con el empoderamiento colectivo de las mujeres y su participación social como ejes centrales.

# Una lucha para librar juntas

Un reportaje de Unai Yoldi Hualde

“A mí, la asociación me aporta unión, aprendizaje y me acerca a la sociedad africana”

Asociación Flor de África



“Empoderarse colectivamente es mejorar la autoestima de todas nostras para lograr la igualdad”

Colectivos de mujeres de Corella y Cintruénigo

“Se trata de tomar conciencia, al principio a nivel personal y después a nivel colectivo”

Asociaciones de mujeres de los valles de Salazar, Roncal, Erro y Aezkoa



“El trabajo por objetivos comunes da esa fuerza que posibilita los cambios sociales”

El Tazón de Santa Ana, Asamblea de Mujeres de Tudela y Asociación ACMUL

Empoderarse juntas, de manera colectiva, aunando fuerzas para alzar sus voces contra un sistema que las oprime. Con este objetivo, el próximo 8 de marzo —Día Internacional de la Mujer Trabajadora— el Gobierno de Navarra se unirá a las reivindicaciones del colectivo feminista con una campaña que potencia el empoderamiento colectivo de las mujeres y su participación social a través del asociacionismo y su trabajo en redes.

Bajo el lema *Construyendo Igualdad desde el empoderamiento colectivo*, la iniciativa se enmarca en la Estrategia para la Participación Social y política de las Mujeres en Navarra y propone dar un paso más y cerrar el proceso de empoderamiento trabajando en esta ocasión colectivamente, que pasa por el aumento de la participación en todos los ámbitos de la sociedad. Así, se trata de que cada mujer sea dueña de su vida, pero sin que esa toma de poder termine en lo individual y así tejer redes asociativas para alcanzar intereses comunes.

Esta ciudadanía es la que insta a las instituciones a mover ficha y la consejera de Relaciones Ciudadanas e Institucionales, Ana Ollo, señaló que ahí es donde se encuentra el Gobierno de Navarra, “acompañando y abriendo camino a políticas transversales de igualdad, políticas que deben orientarse hacia el empoderamiento de las mujeres y su participación en todos los ámbitos”. “Esa es la voluntad con la que el Ejecutivo ha desarrollado desde 2015 sus políticas, y en ese espíritu se enmarca también la campaña”, apuntó Ollo.

**CARTEL Y VÍDEO** Para difundir la campaña, el Gobierno foral ha elaborado un cartel en el que las protagonistas son mujeres de diferentes ámbitos y sectores de la sociedad y también comenzó a difundir ayer un vídeo en el que diferentes colectivos de mujeres, desde el Pirineo hasta la Ribera, explican la importancia del trabajo que estos movimientos llevan haciendo durante años. Tanto el cartel como el vídeo serán difundidos en los medios de comunicación de papel y audiovisuales, así como en marquesinas y salas de cine.

La campaña, a su vez, también quiere dar visibilidad a todas las zonas de Navarra, así las protagonis-



## LA CAMPAÑA

● **Lema.** *Construyendo igualdad desde el empoderamiento colectivo.* El objetivo es impulsar y apoyar el empoderamiento de las mujeres y su participación social a través del asociacionismo y su trabajo en redes.

● **Cartel.** El cartel, en el que salen mujeres de diferentes ámbitos y sectores de la sociedad, se difundirá en los medios de comunicación impresos y en las marquesinas de autobuses.

● **Vídeo.** El vídeo da visibilidad a los diferentes colectivos de mujeres que hay en la geografía navarra, desde el Pirineo hasta la Ribera. Se difundirá por redes sociales, así como en los canales de televisión locales (*NavarraTV, Xaloe Telebista, Hamaika, Zona Media y TeleRibera*), así como en salas de cine.

● **Participación social y política.** La campaña se enmarca en la Estrategia para la Participación Social y Política de las Mujeres en Navarra.

tas de esta iniciativa son mujeres de diferentes localidades de la Comunidad Foral que, en euskera y castellano, expresan su experiencia en el proceso de empoderamiento colectivo al pertenecer a grupos organizados que realizan actividades diversas. En este sentido, Ollo recordó que en Navarra hay más de 200 asociaciones feministas, de las cuales 63 han solicitado subvención y el 60% lo ha hecho para desarrollar políticas o proyectos que impulsen el empoderamiento. ●

8-M HUELGA FEMINISTA



“Empoderarse como gitana es decir: soy mujer, soy gitana y voy a ser quien yo quiero ser realmente”

Federación de Asociaciones Gitanas de Navarra Gaz Kaló

“Como mujer también me he empoderado para seguir luchando por y para la igualdad”

Asociación AFAMMER Navarra y Asociación Cultural INANZAR de Sesma



“Es una toma de conciencia de que somos muchas, de que estamos unidas y de que tenemos razón”

Asociaciones y colectivos de mujeres de Estella-Lizarrá

“Pertener a Dekumas significa dar voz a muchas mujeres que todavía están en la invisibilidad”

Asociación de Mujeres Lesbianas, Bisexuales y Transexuales Dekumas



“Estar organizada junto a otras mujeres en la universidad hace que el movimiento cobre sentido”

NUP Talde feminista UPNA

## Salud invertirá más de 730.000 € en las urgencias de Tafalla

Domínguez sostiene que la reorganización supondrá mejoras para la zona media y el acortamiento de tiempos de atención

TAFALLA – El consejero de Salud, Fernando Domínguez, se ha reunido con alcaldes y representantes de las entidades locales de la zona de Tafalla, para presentarles el nuevo Servicio de Urgencias Comarcal (SUC) que se abrirá a mediados de este mes de marzo, con una inversión global superior a los 730.000 euros. Domínguez ha explicado que el SUC supondrá una mejora de la atención sanitaria que se presta a más de 43.000 personas residentes en esta zona de Navarra, al tiempo que permitirá hacer realidad una de las reivindicaciones históricas cuyo cumplimiento se ha venido retrasando durante años, como es la creación de una base permanente de ambulancia de soporte vital avanzado o UVI móvil polivalente, que dará servicio a toda la comarca las 24 horas del día durante todo el año. Actualmente, en situaciones de máxima gravedad el soporte vital

avanzado movilizado por SOS Navarra acude desde Pamplona/Iruña, con tiempos de llegada entre 30 y 55 minutos, en función del lugar exacto de la emergencia. Con la dotación de una UVI móvil polivalente en Tafalla los tiempos de reacción se acortarán entre 20 y 25 minutos. En concreto, la atención se realizará en un máximo de 10 minutos para el 37% de la población, 20 minutos para el 52%, y 25-30 minutos como máximo para el 11% restante. Entre las ventajas figura también la ampliación del servicio de radiología (renovando el equipo técnico) que se presta en Tafalla, que se ampliará del actual horario de mañana hasta las 22 horas, durante todos laborales, fines de semana y festivos. La reorganización de los recursos no afectará a la atención de las urgencias en Olite/Erriberri hasta las 20 horas, que se seguirá prestando como hasta ahora. – D.N.

LIQUIDEZ INMEDIATA



PRÉSTAMOS



DAMOS SOLUCIÓN a sus necesidades

Refinanciaciones, liquidez  
No importa RAI, ASNEF  
Embargos

619 846 466 • 948 784 088  
Calle Irúnlarrea, 7, 1ºF - Pamplona  
Email: solucionespamplona@hotmail.com  
solucionesfinancierasdenavarra.com

SOLUCIONES FINANCIERAS DE NAVARRA



# El Sindicato Médico no acepta las propuestas de mejora de Salud y reactiva la huelga

Reconoce avances en atención al paciente y liderazgo, pero "muy alejadas" de sus peticiones, sobre todo el retribuciones

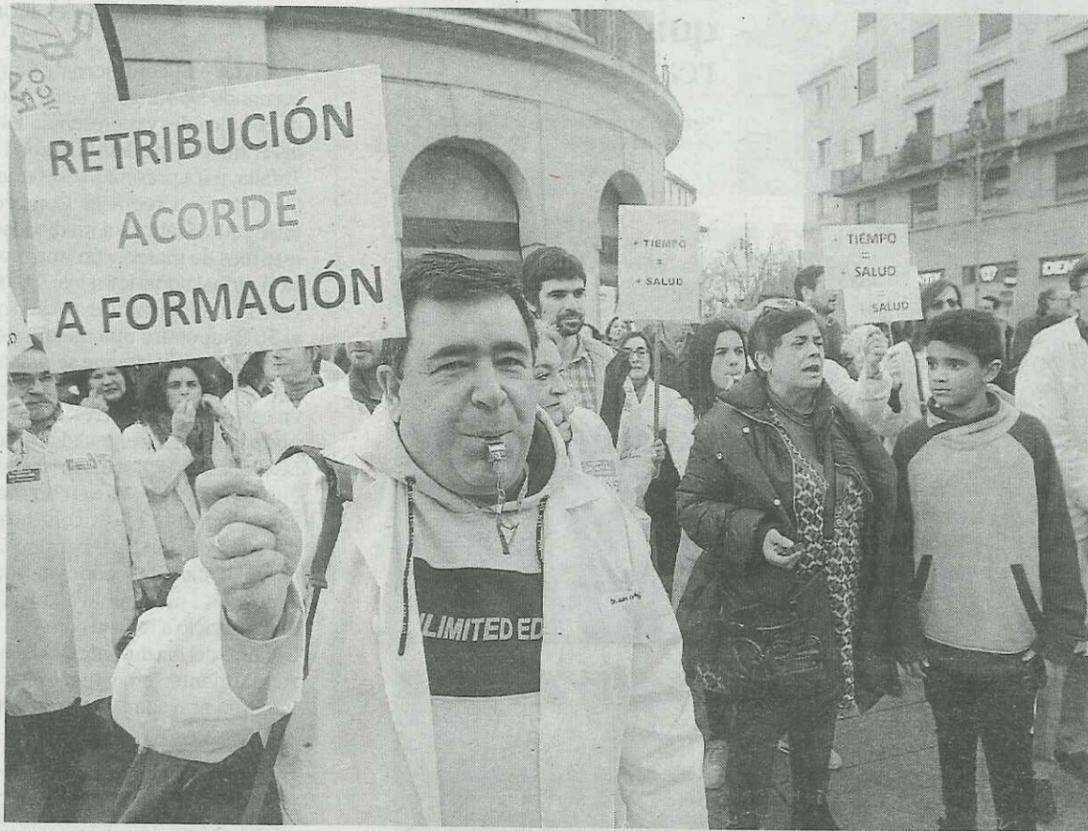
✎ Leticia de las Heras  
 📷 Unai Beroiz

**PAMPLONA** - El Sindicato Médico de Navarra (SMN) rechazó las propuestas de mejora realizadas por el departamento de Salud en la reunión que mantuvieron ayer representantes de ambas partes en el marco de la huelga de médicos, que ante la falta de acuerdo se reactivará este jueves y viernes. Desde el SMN se comprometieron a remitir a Salud un documento con su contraoferta que, esperan, esté lista la próxima semana.

Previo a la reunión mantenida ayer, desde Salud remitieron un documento con sus propuestas a primera hora de la tarde del lunes, tal y como se acordó en las conversaciones previas mantenidas el viernes. Según informaron desde El Gobierno foral, entre otras propuestas el documento incluye incrementos de plantillas en Atención Primaria que permitirían reducir las diferencias de carga de trabajo existentes que afectan a determinados profesionales.

Así mismo, informó, actualiza e iguala los complementos que perciben los profesionales sanitarios de atención primaria y atención hospitalaria por la realización de actividad extraordinaria cuando esta sea necesaria para reducir las listas de espera, garantizar los tiempos por consulta adecuados o suplir la ausencias de un compañero cuando no es posible contratar más profesionales por haberse agotado las listas de contratación.

Incluye también medidas de conciliación familiar y laboral, apuesta por definir y regular las plazas de difícil cobertura y se compromete a seguir reforzarán al máximo las acciones que ya se vienen realizando para esta-



Médicos, concentrados frente al Palacio de Navarra en la anterior jornada de huelga.

bilizar las plantillas.

Aunque el comité de huelga reconoció que supone un avance con respecto a las anteriores propuestas de Salud, con mejoras en aspectos relativos a la atención al paciente y al liderazgo, consideró que estas están "muy lejos" de sus peticiones y criticó especialmente la falta de medidas relacionadas con las mejoras retributivas de los facultativos, un aspecto que, asumió, es competencia del departamen-

to de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia. En este sentido, desde el SMN criticaron que no les faciliten una entrevista con quien tenga capacidad de mejorar estos aspectos.

A juicio del SMN, este documento de bases "constituye una afrenta más hacia los facultativos", aludiendo a falta de concreción y contenido de las propuestas. "El viernes tuvimos una reunión aclaratoria de nuestra postura y nos dio la sensación de que esta-

ban receptivos a muchas de ellas, pero eso no se ha plasmado en el documento de base", consideraron desde el comité de huelga.

Ante la falta de acuerdo, el SMN reactivará la huelga, con paros este jueves 28 de febrero y viernes 1 de marzo. El jueves organizarán nuevas asambleas, que tendrán lugar en el Hospital de Estella a las 8:30 horas, en el Complejo Hospitalario de Navarra a las 11:00 horas y en el Hospital de

Tudela a las 14:00 horas. Allí ampliarán la información sobre las reuniones y las iniciativas tomadas.

Según informó el comité de huelga, esta semana entregará en Inspección de Trabajo una denuncia en materia de riesgos laborales. "La demanda ya está redactada, informaremos de los términos en la asamblea del jueves", señaló indicando que la registrará en esta oficina a lo largo del jueves o el viernes. ●

## HUELGA DE MÉDICOS

● **Próximos paros.** Ante la falta de acuerdo, el Sindicato Médico de Navarra mantendrá las convocatorias de huelga previstas el jueves y viernes de esta semana, uniéndose la reducción de facultativos y cancelación de consultas a la menor carga asistencial propia de los fines de semana.

● **Asambleas.** El Sindicato Médico organizará diversas asambleas en la jornada de huelga del jueves 28 de febrero. Estas tendrán lugar en el Hospital de Estella a las 8:30 horas, en la Sala de reuniones; en el Complejo Hospitalario de Navarra, a las 11:00 horas, en el Salón de Actos del Complejo B; y en el Hospital de Tudela, a las 14:00 horas, en el Salón de Actos.

● **Denuncia.** El Sindicato Médico remitirá a lo largo del jueves o viernes una denuncia a Inspección de trabajo en alusión a aspectos referentes a los riesgos laborales de los sanitarios.

## Una investigación cataloga más de 200 trastornos que afectan al cerebro

Luis Lanciego, investigador del CIMA, acaba de publicar un libro que analiza este tipo de dolencias, que crecerán a medio plazo

**PAMPLONA** - Luis Lanciego, investigador del Cima Universidad de Navarra, ha publicado un libro sobre los trastornos cerebrales. Hasta la fecha, se han diagnosticado más de 200 enfermedades que afectan al cerebro y diversas funciones del organismo como el habla, el movimiento, la respiración o la activación cardíaca. Muchas de estas enfermedades son genéticas, otras están causadas por virus o toxinas y del resto se desconoce el origen. El progresivo envejecimiento de la población ha supues-

to el aumento de estas afecciones. "Conseguir combatir mejor estas enfermedades es el reto científico más importante que afronta la medicina del siglo XXI", explica el neurocientífico en su nuevo libro *Los trastornos cerebrales: La lucha contra las enfermedades neurodegenerativas*, publicado en National Geographic (RBA Editores), ha informado el Cima. Según el experto, "los avances en investigación nos han colocado en una posición privilegiada, pues conocemos mejor que nunca los pro-

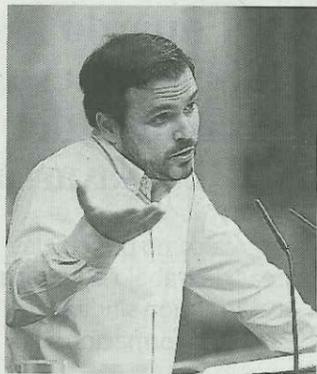
cesos biológicos, moleculares y genéticos que están relacionados con los trastornos cerebrales". "Esta información ha permitido diseñar tratamientos muy innovadores, como diferentes vacunas, terapias de reemplazo celular y reprogramación genética con vectores virales", indica Lanciego, que también es investigador del CIBER sobre enfermedades neurodegenerativas. Para el investigador, "el estado actual de este campo de investigación y las perspectivas para las próximas décadas invitan a encarar con optimismo un futuro en el que el cerebro humano no solo continuará siendo, como a menudo suele citarse, el objeto más comple-



Luis Lanciego, investigador del CIMA. Foto: cedida

jo del universo, sino que tal vez la ciencia lo convierta también en el más blindado contra la enfermedad". En este sentido, el doctor Lanciego destaca que actualmente hay en el

mundo unos 600 millones de personas mayores de 60 años, una cifra que en los próximos 50 años ascenderá hasta 2.000 millones, el 21% de la población mundial. -D.N.



Alberto Garzón. Foto: Efe

## Garzón (IU) reclama un juicio justo para el caso Alsasua

Critica "la interpretación reaccionaria de las leyes y la democracia" que se ha dado en una pelea de bar

**PAMPLONA** - El coordinador federal de Izquierda Unida, Alberto Garzón, fue el último en sumarse ayer a la multitud de voces destacadas a nivel local y estatal que claman por la Justicia en el caso Alsasua. Garzón dijo que "estamos viviendo con el caso Alsasua una anomalía jurídica y democrática que está manteniendo por encima de lo absolutamente razonable y democrático a gente en prisión por una pelea en un bar. Esto es importante de entender porque significa una interpretación reaccionaria de la democracia que utilizando determinadas coartadas está intentado dar elementos ejemplarizantes a determinados sectores sociales y, por lo tanto, creo que es imperioso reclamar un juicio justo, una investigación y que este tipo de anomalías no sucedan". - D.N.

## CCOO afirma que la Ley de Policías es "un despropósito"

**INCONSTITUCIONAL** - La sección sindical de CCOO en Policía Foral afirmó ayer que la ley de Policías de Navarra es "otro despropósito de sus promotores político sindicales", después de que el Gobierno central haya rechazado varios artículos de la norma por su posible inconstitucionalidad. CCOO aseguró en una nota que "una vez más, teníamos razón cuando decíamos que la ley de 2015 establecía la obligación de regular en un nuevo texto a las Policías Locales de Navarra y, lejos de hacernos, caso el departamento de la consejera Beaumont negó la mayor y se decantó por una nueva legislación para todas las Policías de Navarra, desoyendo lo dispuesto en la ley entonces vigente". - D.N.

# El juez avala la actuación del 112 en el triple crimen de Cáseda

Archivada la denuncia de un vecino al demostrarse que SOS Navarra se ajustó a los protocolos

↳ Jesús Morales

**PAMPLONA** - El Juzgado de Primera Instancia e Instrucción número 2 de Aoiz ha archivado la denuncia de un vecino de Cáseda por un presunto delito de omisión de socorro del Centro de Gestión de Emergencias 112-SOS Navarra, tras el tiroteo acontecido el pasado 18 de septiembre en la localidad navarra, donde fallecieron tres miembros de una misma familia. El juez concluye que la actuación de SOS Navarra "se ajustó a los protocolos" vigentes en la movilización de recursos policiales, en contra de las críticas vertidas por UPN y PPN contra el Gobierno de Navarra al hilo de una polémica infundada como ahora ha dictaminado la autoridad judicial.

El 18 de septiembre SOS Navarra recibió una llamada a las 18.53 horas alertando de un tiroteo en Cáseda que fue transferida directamente al Centro de Mando y Coordinación (CMC) de Policía Foral, quien inmediatamente inició la movilización de recursos policiales y comunicó el incidente al Centro Operativo de Servicios (COS) de Guardia Civil. Posteriormente, se recibieron más llamadas alertando sobre el mismo incidente, entre las que se encontraba la de un vecino, quien realizó una denuncia en la Policía Foral por un supuesto delito de omisión de socorro.

El auto dictado por el Juzgado de Primera Instancia e Instrucción número 2 recoge que "de lo actuado y examinadas las actuaciones, se concluye que no existen indicios racionales de haberse perpetrado el hecho que ha dado motivo a la formación de la causa, toda vez que el resultado de las diligencias practicadas, particularmen-

### LO QUE DIJERON UPN Y PPN AL HACERSE PÚBLICA LA DENUNCIA

"La consejera Beaumont antepone el servicio a los navarros a su ideología nacionalista"

SERGIO SAYAS  
Unión del Pueblo Navarro (UPN)



"No vamos a tolerar que este Gobierno sectario y temerario siga poniendo en riesgo la seguridad"

ANA BELTRÁN  
Partido Popular de Navarra (PPN)

te sendos informes de la Guardia Civil y de SOS Navarra, corrobora que la actuación desarrollada en el desgraciado incidente se ajustó a los protocolos, disposiciones normativas e instrucciones proporcionadas por la

Consejería vigentes en el momento de los hechos". El juez incide en que estos protocolos ordenan "que el resto de cuerpos policiales diferentes a la Policía Foral sólo sean contactados por el Centro de Mando y Control de esta

última fuerza actuante cuando este organismo lo juzgue oportuno a tenor de las circunstancias o potestades conferidas o bien en caso de que SOS Navarra no pueda contactar con el CMC de Policía Foral y sea necesaria la presencia policial".

**ACTUACIÓN "EJEMPLAR"** El Gobierno de Navarra manifestó ayer en un comunicado que "el juzgado reafirma las explicaciones" ofrecidas por la consejera de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia, María José Beaumont, en el Parlamento de Navarra el pasado 9 de octubre en las que calificó de "ejemplar la actuación desarrollada por centro 112-SOS Navarra frente a las críticas realizadas por UPN y PP".

Tras hacerse pública la denuncia ahora archivada, el portavoz de UPN en la Comisión de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia del Parlamento de Navarra, Sergio Sayas, registró una pregunta escrita a la consejera Beaumont, sobre la que dijo que de confirmarse lo denunciado se "demostraría una vez más que está incapacitada para dirigir el Departamento de Interior porque es incapaz de anteponer el servicio a los navarros a su ideología nacionalista".

Por su parte, la presidenta del Partido Popular de Navarra, Ana Beltrán, afirmó en un comunicado que el departamento que dirige Beaumont "antepone su sectarismo y animadversión hacia los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado por encima del bienestar de los navarros" y añadió que "no vamos a tolerar bajo ningún concepto que este Gobierno sectario y temerario siga poniendo en riesgo la seguridad ciudadana". ●

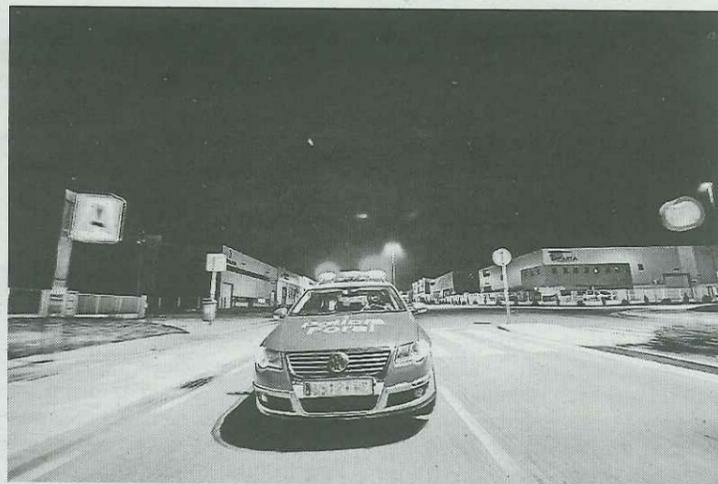
## Persiguen a un conductor menor de edad y hallan a un amigo cargado de droga

La Policía Foral estableció un dispositivo para hallar a un chófer temerario y al vigilar su casa detuvo a otro con éxtasis

**PAMPLONA** - La Policía Foral ha detenido recientemente a dos jóvenes, uno de ellos como presunto autor de un delito de tráfico drogas y el otro como presunto autor de un delito contra la seguridad vial al circular a gran velocidad y darse a la fuga. Los hechos sucedieron cuando agentes de Seguridad Ciudadana realizaban un control preventivo nocturno en Pamplona

e intentaron dar el alto a un vehículo que circulaba a gran velocidad. El conductor hizo caso omiso y se dio a la fuga. Aunque los agentes no lograron detenerlo, sí pudieron reconocerlo por intervenciones anteriores. Era un menor sin el lógico permiso.

Ante la imposibilidad de darle el alto, se decidió apostar varias patrullas en cercanías del domicilio que correspondía al coche fugado. Se da la circunstancia de que en este lugar identificaron a cuatro jóvenes a bordo de otro vehículo y que podrían estar relacionados con los hechos, ya que tenían conocidos en común. Al registrar el turismo, encontraron entre las perte-



Un coche de la Policía Foral vigila un polígono. Foto: G.N.

nencias de uno de ellos, de 19 años, trece pastillas de éxtasis, un trozo de hachís, una bolsita con sustancia blanca y 90 euros. Fue detenido por tráfico de drogas. El menor que conducía

el coche fue localizado más tarde en Huarte. Se le inmovilizó el coche y es investigado por conducción temeraria, sin carné y hacer caso omiso a la Policía. - D.N.

## LAS ELECCIONES DEL 28-A →



Pablo Casado. Foto: Efe

## Casado solo quiere debatir con el presidente del Gobierno

El PP pide formalmente a 'TVE' un cara a cara con Sánchez y el ente público le ofrece un debate a cuatro

**PAMPLONA** – El PP ha solicitado formalmente a la Academia de la Televisión la organización de un debate "cara a cara" entre su líder, Pablo Casado, y el presidente del Gobierno y secretario general del PSOE, Pedro Sánchez. Así lo ha avanzado el vicesecretario de Organización del PP, Javier Maroto, que confía en que el PSOE responda afirmativamente a esa propuesta de debate y se pueda fijar la fecha y el formato "lo antes posible". RTVE, sin embargo, ha ofrecido un "debate a cuatro" con los líderes de PSOE, Pedro Sánchez; PP, Pablo Casado; Podemos, Pablo Iglesias; y Cs, Albert Rivera, para el próximo 22 de abril. La Corporación también ha planteado otro "debate a seis" con los representantes de los partidos con grupo parlamentario propio para el próximo 16 de abril a las 22.00 horas.

Pablo Casado, el líder del PP, explicó durante la reunión de su grupo parlamentario que el debate que han propuesto es entre "las dos únicas opciones" que pueden presidir un gobierno y como se ha hecho siempre, entre el jefe del Ejecutivo y el líder de la oposición y más en este caso, argumentó, cuando el PP supera al PSOE en 50 escaños. Maroto insistió en que la "prioridad" del PP es este debate a dos y que, de momento, no va a "desviar la atención" hacia otros debates hasta que este no se garantice.

Desde el PSOE, coordinador del comité electoral José Luis Ábalos, aclaró que su partido está dispuesto a debatir con Vox en la campaña electoral, aunque indicó que, por el momento, no han decidido quién será el representante socialista en el debate a cinco organizado por Atresmedia. – D.N.

# EL GOBIERNO ECHA EL CIERRE CON UNA AVALANCHA DE DECRETOS

● Recurre a esta vía para garantizar reformas sociales y laborales ● No tiene asegurada la mayoría en la diputación permanente para su aprobación

**PAMPLONA** – Los partidos de la oposición coincidieron en reprochar al presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, que pretenda hacer campaña electoral desde la Moncloa mientras está en funciones y que con las Cortes disueltas intente aprobar por decreto ley medidas que no ha sacado antes adelante. Unas críticas que se acentuaron tras conocer que el Gobierno prepara una oferta pública de empleo para 2019 con la idea de aprobarla antes de las elecciones del 28-A, como piden los sindicatos.

El adelanto electoral ha puesto fin a la legislatura, que agota sus últimos días en el Congreso antes de que se disuelvan las Cortes el próximo martes, pero el Gobierno mantiene su intención de "gobernar hasta el último minuto" y aprobar mediante decretos leyes medidas que considera de urgencia social. La oposición aprovecha para echarle en cara a Sánchez que quiera sacar rédito electoral con medidas de última hora, y es muy previsible que ese sea el argumento que repitan hoy en la sesión de control al Ejecutivo, que será la última en la que los líderes políticos se enfrentarán en sede parlamentaria antes de las elecciones del 28 de abril.

De momento, este viernes el Consejo de Ministros aprobará un decreto ley de medidas urgentes para favorecer la igualdad laboral entre hombres y mujeres para tratar que lo convalide la Diputación Permanente; y según recordaba la portavoz socialista en el Congreso, Adriana Lastra, intentará aprobar más adelante otros asuntos como la extensión del subsidio por desempleo para mayores de 52 años.

No obstante, la ministra de Trabajo, Magdalena Valerio, descartó que el Ejecutivo saque adelante cambios en materia laboral o de pensiones vía decreto ley si no logra el consenso de los agentes sociales y de los grupos parlamentarios. Y, por ahora, no tiene nada fácil lograr mayorías en la Diputación Permanente, el órgano que se encarga de cumplir las funciones del Congreso fuera de periodo de sesiones. Fuentes del grupo socialista reconocen que el hecho de que los

"Quiere dar un gran hachazo al futuro de los españoles. Es como invitar en un bar e irse sin pagar"

**PABLO CASADO**  
Presidente del PP

"Ahora le entra prisa por aprobar lo que no ha hecho antes. Usa la Moncloa para la campaña"

**IRENE MONTERO**  
Portavoz de Unidos Podemos

partidos estén ya en campaña electoral unido a que la mayoría en la Diputación Permanente es más ajustada que en el pleno complica que las reformas vean la luz.

El PP, Cs, el PNV y el PDeCAT han criticado abiertamente que Sánchez pretenda seguir gobernando a través de "decretazos" mientras está en campaña electoral, y Unidos Podemos advierte de que sólo apoyará las medidas que supongan una mejora para "la vida de la gente". "Si son una pantomima para la campaña electoral, desde luego no estaremos ahí", advirtió la portavoz de los morados, Irene Montero.

Ante las críticas Lastra dio por hecho que habrá "puesta en escena y electoralismo" de los grupos, pero está convencida de que los asuntos que el Gobierno estudia aprobar por decreto ley contarían con el apoyo de Unidos Podemos, a quien se refirió como un socio "leal". No obstante, Montero coincide con el resto de la oposición en que es "curioso" es que al Gobierno le entre ahora la "prisa" por aprobar lo que no ha hecho en todos los meses anteriores, lo que puede llevar a pensar que está "utilizando la Moncloa" para hacer campaña electoral.

En esa línea, el líder del PP, Pablo Casado, puso en cuestión que Sánchez pretenda utilizar la Moncloa y el Par-



Pedro Sánchez, en el Congreso. Foto: Efe

## El Post-it

● **8.822 euros de finiquito a los senadores.** La Mesa del Senado tomó en su última reunión de la legislatura las disposiciones necesarias para que los senadores cobren un finiquito de 8.822 euros por una retribución "transitoria" con motivo de la disolución de la Cámara. Esta cantidad, sujeta a impuestos, resulta de multiplicar una cuantía diaria de 163,38 euros fijada para estos parlamentarios a contar desde el día en que se publique el decreto de convocatoria de las generales, es decir, del 5 de marzo hasta la víspera del 28-A.

lamento para hacer "en ocho días lo que no ha hecho en ocho meses". También la portavoz adjunta de Cs Melisa Rodríguez criticó que el Gobierno recurra a "los decretazos" y se aproveche del BOE para hacer campaña electoral.

De forma muy parecida se pronunció el portavoz del PNV, Aitor Esteban, que opina que la vía de los decretos leyes "suena más a precampaña". En el PDeCAT, su portavoz, Carles Campuzano, acusó a la mayoría de la Mesa que forman el PP y Ciudadanos de haber "obstruido" la actividad parlamentaria con su "no" a la tramitación de varios proyectos legislativos y cuestionó que Sánchez intente aprobar medidas económicas y sociales a través de decretos. Los nacionalistas, sin embargo, se abrieron a dar su apoyo a medidas concretas. – D.N.

# Economía

## NAVARRA SUPERA LA RIQUEZA MEDIA DE LA UE DE LOS 28 EN 2017

● El PIB per cápita por poder de compra es un 113% respecto al europeo ● Junto a Madrid y CAV, es la autonomía mejor posicionada ● En el ranking europeo, Navarra se sitúa en el 69º puesto de 281

**PAMPLONA** - Navarra supera la riqueza media per cápita de la UE en 2017, al situarse en los 30.900 euros, que expresado en unidades de paridad de poder de compra (pps) logra los 34.000 pps, equivalente al 113% de la media por individuo de la Unión Europea, que se sitúa en los 30.000 pps, según el informe difundido por Eurostat. El pps es una moneda artificial que tiene en cuenta las diferencias en los niveles de precios nacionales. "Esta unidad permite comparaciones significativas de volumen de indicadores económicos sobre países", explicó ayer la oficina comunitaria de estadística, Eurostat.

Navarra se presenta como la tercera comunidad de las 17 ubicadas en España que mejor posicionada se encuentra en la Unión Europea de los 28. Solamente la Comunidad de Madrid y la CAV le superan. La media nacional se queda en un PIB per cápita de 25.100 euros, que expresado en unidades de paridad de poder de compra (pps) consigue los 27.600 pps, equivalente al 92%.

El informe de 2017 incluye 281 regiones europeas, cinco más que el anterior documento, una circunstancia que ha influido en la posición actual que ocupa Navarra en el ranking. La Comunidad Foral se coloca en el 69º puesto, quedando por debajo de ella 212 regiones europeas. Nuestro territorio se iguala a la zona holandesa de Limburg, con el mismo PIB per cápita en unidades de paridad de poder de compra (pps), y se acerca a la comarca belga de West-Vlaanderen y al área danesa Syddanmark, ambas con 34.400 pps. La Comunidad Foral todavía está lejos del 38º puesto que ostentó nada más estallar la crisis económica, aunque en ese momento el número de regiones europeas más ricas contabilizadas llegaba a las 270, once menos que en la actualidad.

**COMUNIDADES AUTÓNOMAS** De esta forma Navarra (con un 113%), la Comunidad de Madrid (con un 124%), la CAV (con un 121%), Catalunya (con un 110%) y Aragón (con un 101%) fueron las únicas cinco comunidades de

España que en 2017 superaron la riqueza media per cápita en la UE, mientras que Castilla-La Mancha, Extremadura, Andalucía y las ciudades autónomas de Melilla y Ceuta no llegaban al 75% de esta cantidad, según los datos en función del poder de compra (pps).

Madrid fue la más rica, con un PIB per cápita de 33.800 euros, que expresado en unidades de pps alcanza los 37.200 pps, equivalente al 124% de la media por individuo de la UE, por delante de la CAV, con 33.000 euros y 36.300 pps (121%); Navarra, con 30.900 euros y 34.000 pps (113%); Catalunya, con un PIB per cápita de 30.100 euros y 33.109 pps (110%) y de Aragón, con 27.600 euros y 30.400 pps (101%). En el extremo opuesto aparece Extremadura, con un PIB per cápita de 17.600 euros y una riqueza por individuo en función del poder de compra de

**EL 2,4% FRENTE AL 1,6%**

### MAYOR SUBIDA DEL EMPLEO QUE EN LA UE

●●● Informe. El empleo en Navarra creció en 2017 un 2,4%, lo que significa ocho décimas más que la media de la UE (1,6%), según Eurostat. En todas las regiones españolas el empleo incrementó en 2017 por encima de la media europea. En el conjunto del bloque comunitario, el empleo subió en el 90% de las regiones, lo que equivale a 253. En dos, el número de trabajadores permaneció estable, mientras que en 26 se registraron descensos. Los mayores aumentos a nivel europeo se dieron en la región francesa de Mayotte (7,7%), Malta, el Algarve portugués y la región checa de Bohemia Central (en las tres un 5,3%) y en la región británica de los condados de Herefordshire, Worcestershire y Warwickshire (4,7%). Las caídas más abultadas se observaron en Basilicata (-2,7%), el condado británico de Cumbria (-2,4%) y la región central y oeste de Lituania (-2,1%).

19.300 pps, equivalente al 64% de la media de la UE, por detrás de Melilla, con 18.000 euros y 19.800 pps (66%) y Andalucía, cuya renta per cápita fue de 18.600 euros y alcanzaba los 20.400 pps al tener en cuenta la paridad de poder de compra (68%).

Por delante de estas regiones se situaba la ciudad autónoma de Ceuta, con 19.600 euros de renta per cápita y 21.500 pps (72%), seguida de Castilla-La Mancha, con 19.800 euros y 21.800 pps (73%). Justo en el 75% se situó Canarias, con una renta per cápita de 20.600 euros, equivalente a 22.700 pps, mientras que Murcia alcanzó el 76% con 20.600 euros y 22.700 pps. Por su parte, ligeramente por debajo de la riqueza europea per cápita expresada en unidades de paridad de poder de compra se situaron La Rioja y Baleares (96%), mientras que algo más descolgadas estaban Castilla y León (86%), Cantabria (83%), Galicia y Asturias (82% en ambos casos) y Valencia (81%).

**ENTRE LAS EUROPEAS** La región con mayor PIB per cápita del bloque comunitario fue la británica Londres Interior Oeste, con 209.900 euros por habitante y 188.000 pps, equivalente al 626% de la media de la UE, por delante del Gran Ducado de Luxemburgo (253%), Sur de Irlanda (220%), Hamburgo (202%) y Bruselas (196%).

Entre las 20 regiones europeas con mayor riqueza per cápita expresada en unidades de paridad de poder de compra se situaron cinco alemanas, dos de Reino Unido, dos de Irlanda, dos de Austria y una región en países como Bélgica, República Checa, Dinamarca, Francia, Países Bajos, Polonia, Eslovaquia y Suecia.

En el caso contrario, entre las más pobres, aquellas con una riqueza per cápita en función de poder de compra igual o inferior al 50% de la media de la UE, destacaban principalmente regiones de los socios centroeuropeos, con cinco territorios de Bulgaria, cuatro de Hungría y tres de Polonia, mientras que Rumanía registraba dos áreas, igual que Francia y Grecia.

La región búlgara de Sverozapaden fue la que registró en 2017 un nivel más bajo de PIB per cápita en función de la paridad de compra, con 9.300 pps, una cifra equivalente al 31% de la media de la Unión Europea, por detrás de la también búlgara Severen Tsentralen y de la región francesa de ultramar Mayotte, con el 34% de la media europea. - S.Z.E./E.P.

## PIB per cápita regiones europeas 2017

Regiones europeas	PIB en millones de euros	PIB per cápita en euros	PIB per cápita PPS *	PIB per cápita PPS UE 28=100
Unión Europea	15.383.066	30.000	30.000	100%
1. Inner London -West	245.190	209.900	188.000	626%
2. Luxemburgo	55.299	92.600	75.900	253%
3. Southern	119.213	74.700	66.200	220%
4. Hamburg	117.779	64.700	60.600	202%
5. Bruselas Región	77.694	65.000	58.700	196%
6. Eastern & Midland	150.761	64.000	56.700	189%
7. Praha	48.751	37.900	56.200	187%
8. Bratislavský kraj	23.727	36.700	53.800	179%
9. Île de France	709.197	58.300	53.100	177%
10. Oberbayern	262.804	56.600	53.000	177%
11. Inner London -East	13.408	56.400	50.500	168%
12. Noord-Holland	158.732	56.300	50.300	167%
13. Hovedstaden	119.567	65.900	49.800	166%
14. Stockholm	148.157	64.700	49.700	166%
15. Stuttgart	209.789	51.000	47.800	159%
16. Darmstadt	200.193	50.500	47.300	157%
17. Utrecht	67.251	52.100	46.600	155%
18. Bremen	33.791	49.700	46.500	155%
19. Warszawskistoleczny	80.328	26.600	45.700	152%
20. Salzburg	27.618	50.100	45.400	151%
21. Wien	93.865	50.000	45.200	151%
22. North Eastern Scotland	23.903	48.700	43.600	145%
23. Buckinghamshire & Oxfordshire	116.150	48.600	43.500	145%
24. Bucureşti -Ilfov	50.553	22.000	43.200	144%
25. Di Bolzano / Bozen	22.273	42.300	42.900	143%
26. Helsinki-Uusimaa	86.714	52.700	42.400	141%
27. Braunschweig	71.990	45.100	42.200	141%
28. Prov. Antwerpen	85.753	46.600	42.100	140%
29. Budapest	45.707	26.100	41.900	139%
30. Tirol	33.783	45.200	40.900	136%
31. Karlsruhe	121.618	43.600	40.800	136%
32. Vorarlberg	17.532	44.900	40.600	135%
33. Mittelfranken	76.104	43.400	40.600	135%
34. Tübingen	79.463	43.200	40.400	135%
35. Köln	188.736	42.400	39.700	132%
36. Prov. Brabant Wallon	17.477	43.700	39.500	131%
37. Oberösterreich	63.395	43.100	39.000	130%
38. Oberpfalz	45.591	41.400	38.800	129%
39. Noord-Brabant	109.434	43.400	38.800	129%
40. Düsseldorf	214.292	41.300	38.600	129%
41. Outer London-West&North West	89.562	43.100	38.600	129%
42. Lombardia	380.955	38.000	38.500	128%
43. Zuid-Holland	157.452	43.000	38.400	128%
44. Cheshire	39.739	42.900	38.400	128%
45. Åland	1.383	4.700	37.900	126%
46. Unterfranken	52.715	40.200	37.600	125%
47. Prov. Vlaams Brabant	47.104	41.500	37.500	125%
48. Comunidad de Madrid	220.025	33.800	37.200	124%
49. Schwaben	73.524	39.400	36.900	123%
50. Provincia Autonoma di Trento	19.473	36.100	36.600	122%
51. Groningen	23.842	40.900	36.500	122%
52. Niederbayern	47.667	38.900	36.400	121%
53. CAV	71.464	33.000	36.300	121%
54. Emilia-Romagna	157.177	35.300	35.800	119%
55. Västsverige	93.183	46.500	35.700	119%
56. Valle d'Aosta / Vallée d'Aoste	4.453	35.200	35.700	119%
57. Detmold	78.144	38.000	35.600	119%
58. Freiburg	85.371	38.000	35.600	118%
59. Hannover	81.223	37.900	35.500	118%
60. Berlín	136.231	37.900	35.500	118%
61. Rheinhessen-Pfalz	77.506	37.800	35.400	118%
62. Oberfranken	39.413	37.000	34.700	115%
63. Kassel	44.903	36.800	34.500	115%
64. Steiermark	47.223	38.100	34.500	115%
65. Prov. West-Vlaanderen	45.263	38.100	34.400	115%
66. Midtjylland	59.585	45.500	34.400	114%
67. Syddanmark	55.282	45.300	34.300	114%
68. Limburg (Holanda)	42.546	38.100	34.000	113%
69. Navarra	19.777	30.900	34.000	113%

Tras estas regiones europeas hay otras 212 por debajo.

\*PPS: Estándar de poder de compra. Moneda artificial que tiene en cuenta las diferencias en los niveles de precios nacionales. Fuente: Eurostat

# Navarra crece más que la media en PIB y empleo durante el último año

Barkos destaca que es la cuarta comunidad que más ocupados genera y la tercera donde más baja el paro en tres años ● Destaca el cumplimiento de los objetivos en políticas activas de empleo

✎ Juan Ángel Monreal  
 📷 Iban Aguinaga

**PAMPLONA** – La economía navarra creció en 2018 con mayor rapidez y creando más empleo que la media española y comunitaria. Un desempeño brillante, refrendado por las cifras que del Instituto Nacional de Estadística y de la Seguridad Social, que arrojan un incremento del 3,2% en el PIB, frente al 2,5% nacional y un aumento de casi 9.000 nuevos cotizantes que sitúa la creación de nuevos puestos de trabajo en el 3,4%, por encima también de la media.

Lo explicó Uxue Barkos de nuevo ayer en el Parlamento de Navarra, en una comisión de Régimen Foral a la que fue citada para explicar tanto la ausencia de un plan de empleo firmado con UGT, CCOO y la Confederación de Empresarios de Navarra como la evolución del mercado laboral. “Hoy Navarra crece más en empleo, crece más en PIB, en empresas y en atención social” que al comienzo de la legislatura, al tiempo que “reduce en pobreza y en precariedad del Estado de Bienestar”, destacó la presidenta del Gobierno, quien estuvo acompañada por Miguel Laparra, vicepresidente, que fue el encargado de aportar buena parte de la información.

“Quizá por deformación personal yo me cifo a los datos objetivos. Va a llegar el momento en que tenga que disculparme por ello”, ironizó Laparra ante las críticas tanto de un Javier Esparza de nuevo muy alterado –fue llamado al orden en dos ocasiones por el presidente la comisión– como de María Chivite y de una Ana Beltrán que se agarraba a la última Encuesta de Población Activa, nada positiva en Navarra, para decir que la Comunidad Foral había dejado pasar la oportunidad brindada por los años de crecimiento.

“El propio Instituto Nacional de Estadística reconoce que el margen de error en la EPA en Navarra es del 11,81%, el más elevado de entre todas las comunidades”, dijo Laparra, quien prefirió por ello ceñirse a los datos de medias anuales, que suponen una estimación completa. “Ha habido un descenso de 11.000 personas desde 2015”, recordó el vicepresidente, quien recordó además a UPN que hoy Navarra crece siete décimas más que la media (3,2% frente al 2,5%), mientras que en 2015, cuando el partido conservador abandonó el Palacio de Navarra. El PIB foral crecía apenas un 2,9% frente al 3,4% español.

“Hoy la tasa de paro se sitúa en el 10”, dos décimas menos en un año y 3,8 puntos menos que en 2015”, des-

“Hemos aprobado 14 planes económicos muchos de acuerdo con agentes sociales”

**UXUE BARKOS**  
 Presidenta del Gobierno de Navarra

“UPN se dedicó a comprar la paz social firmando acuerdos con algunos sindicatos”

**ADOLFO ARAIZ**  
 Portavoz de EH Bildu

“El nivel de error de la EPA es del 11,8%, el más alto de entre todas las comunidades”

**MIGUEL LAPARRA**  
 Vicepresidente del Gobierno

“El Gobierno ha hecho políticas sectarias, supeditado a lo que decían ELA y LAB”

**JAVIER ESPARZA**  
 Portavoz de UPN

“El actual Gobierno de Navarra tiene mejores políticas de empleo que los anteriores”

**JOSÉ MIGUEL NUIN**  
 Portavoz de Izquierda-Ezkerra

tacó Uxue Barkos, quien señaló también que el descenso del desempleo es en estos momentos más intenso en colectivos con especiales dificultades, como la población joven, extranjera y femenina, si bien admitió que el descenso es “siempre insuficiente”. Barkos apuntó además que la tasa de paro en Navarra es de 5,26 puntos menor que la media de España y es la segunda menor de entre las Comunidades Autónomas. Y recordó también que “el número de hogares sin ingresos se ha reducido un 14,4% en un año y ha bajado un 29,2% desde 2015”.

Al igual que Laparra, Barkos se refirió a los datos del paro registra-



Miguel Laparra y Uxue Barkos, llegando ayer al Parlamento de Navarra.

do, bastante más homogéneas en sus tendencias, para señalar que el desempleo baja en Navarra en 10.600 personas desde 2015, un 23,9% y que el empleo ha crecido un 8,9, esto es, 22.700 afiliaciones más. “El paro entre jóvenes y mujeres se ha reducido más de la media. Navarra es la cuarta comunidad que más empleo crea y la tercera en que más desciende el desempleo”, aseguró. Y recordó que en La Ribera el descenso del desempleo es todavía más intenso, con una caída del 25,4%.

Ninguno de estos datos calmó a la oposición, especialmente a Javier Esparza, quien señaló que, “en 2015 Navarra era Comunidad con menor

tasa de paro y hoy es la tercera”. “Lo que ocurre es que Laparra es un trillero profesional de los datos del empleo. Se han equivocado en sus políticas económicas, fiscales, de inversión y de empleo, se ha machacado a impuestos a la clase empresarial, se han lanzado mensajes que van contra la generación de actividad económica y de empleo. Con las decisiones que ha tomado este Gobierno, se han convertido en los grandes dinamizadores de actividad económica y de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca. Barkos genera más empleo en Euskadi que en Navarra. Cualquier día el PNV le va a poner una calle”, indicó.

Esparza también recriminó a Barkos que el Gobierno de Navarra no haya firmado un plan de empleo similar al que los gobiernos de UPN pactaban con UGT y CCOO. “Sus políticas de empleo están arrodilladas ante ELA y LAB”, aseguró el presidente de UPN. Por su parte, Barkos y Laparra recordaron que, pese a no haberse firmado un plan específico, sí se ha firmado el acuerdo en políticas activas de empleo y sus objetivos se han visto cumplidos, no en su totalidad pero sí de manera rotunda”, dijo la presidenta. “El Gobierno ha trabajado a fondo en la materia, tenemos un plan de empleo y sus objetivos se han cumplido”, resumió. ●

# CaixaBank presenta su plan estratégico a accionistas navarros

Alrededor de 19.600 inversores de la Comunidad Foral controlan el 3,3% de las participaciones del banco

**PAMPLONA** – CaixaBank reunió ayer en Pamplona a un centenar de accionistas para darles a conocer la nueva política de dividendos de la entidad para este año y el plan estratégico 2019-2021. La jornada, enmarcada en el programa de encuentros corpora-

tivos 2019, contó con la presencia de Meritxell Soler, directora de Relación con Accionistas de CaixaBank, y de Alfonso Manuel Sánchez, director territorial de Banca Privada y Banca Premier en Navarra.

Soler fue la encargada de analizar

los resultados del ejercicio 2018 y de presentar la hoja de ruta de los tres próximos años. Durante la sesión también se destacó la posición de "liderazgo" de CaixaBank y se trataron temas de interés para el accionista, como la "solidez" del balance y el "incremento de los márgenes" en 2018. En Navarra esta entidad financiera cuenta con alrededor de 19.600 accionistas, el 3,3% del total. –D.N.



Meritxell Soler, ante los accionistas navarros.



**bolsa**

**NASDAQ 100\***  
↑ 0,02%  
7.116,75  
En el año: 12,43%

**CAC 40**  
↑ 0,13%  
5.238,72  
En el año: 10,74%

**DAX**  
↑ 0,31%  
11.540,79  
En el año: 9,30%

**DOW JONES\***  
↓ -0,03%  
26.084,56  
En el año: 11,82%

**EUROSTOXX 50**  
↑ 0,28%  
3.289,32  
En el año: 9,59%

**FTSE 100**  
↓ -0,45%  
7.151,12  
En el año: 6,29%

**BRASIL\***  
↑ 0,59%  
97.814,97  
En el año: 11,30%

**COLOMBIA\***  
↑ 0,99%  
12.349,00  
En el año: 10,81%

\* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 26-02-2019 a las 18:08h.

LOS QUE + SUBEN			
	Var.%	Último	
G.E.SAN JOSE	6,643	6,10	
RENTA CORP.	4,762	3,52	
EZENTIS	4,270	0,59	
NATURHOUSE	3,901	2,53	
OBR.H.LAIN	3,724	0,83	
PHARMA MAR	3,484	1,52	
NH HOTEL	3,209	4,70	
INDITEX	2,903	26,23	

LOS QUE + BAJAN			
	Var.%	Último	
LIBERBANK	-9,662	0,42	
VERTICE 360	-4,598	0,01	
DEOLEO	-4,338	0,09	
NYESA VALORE	-4,094	0,02	
ABENGOA B	-3,704	0,01	
INT.AIRL.GRP	-3,284	7,19	
APPLUS SERVICES	-2,894	10,40	
SERV.POINT S	-2,828	0,48	

LOS + CONTRATADOS			
		Volumen	
ABENGOA B		124.968.800	
VERTICE 360		59.766.800	
SANTANDER		45.317.706	
B. SABADELL		32.841.537	
BBVA		26.266.277	
URBAS		19.542.200	
LIBERBANK		19.008.469	
IBERDROLA		16.723.586	

PRECIO DEL DINERO			
			Último
Euribor 3 mes			-0,309
Euribor 1 año			-0,108
\$ EEUU			1,1374
Yen			126
Libra			0,859
Franco Suizo			1,13759
Corona Noruega			9,7574
Corona Sueca			10,5789

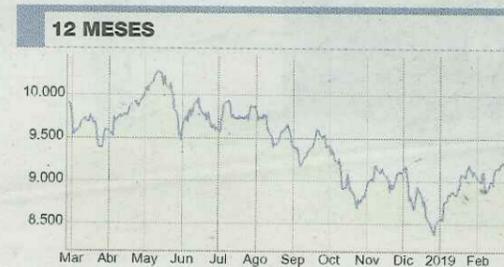
EUROSTOXX 50			
	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ ADIDAS AG	213,900	1,71	17,27
▲ AIR LIQUIDE SA	110,600	1,10	1,98
▼ AIRBUS SE	113,120	-0,19	34,73
▲ ALLIANZ SE-VINK	195,240	0,57	11,48
▲ AMADEUS IT GROUP	69,580	0,46	14,37
= ANHEUSER-BUSCH I	66,180	0,00	14,70
▼ ASML HOLDING NV	163,640	-0,80	19,31
▲ AXA	21,825	0,11	15,73
▼ BANCO SANTANDER	4,184	-0,14	5,30
▲ BASF SE	67,560	4,28	11,85
▼ BAYER AG-REG	66,500	-0,64	9,81
▲ BAYER MOTOREN WK	74,000	0,41	4,67
▼ BBVA	5,249	-0,11	13,23
▲ BNP PARIBAS	43,155	0,69	9,32
▲ CRH PLC	27,720	0,33	20,00
▼ DAIMLER AG	53,150	-0,54	15,77
▲ DANONE	67,640	0,40	9,97
▲ DEUTSCHE POST-RG	27,050	1,81	13,13
▲ DEUTSCHE TELEKOM	14,495	-0,58	-2,19
▲ ENEL SPA	5,312	0,87	5,31
▲ ENGIE	14,130	0,43	12,81
▼ ENI SPA	15,210	-0,01	10,63
▼ ESSILORLUXOTTICA	108,400	-0,28	-1,86
▼ FRESENIUS SE & C	48,590	-1,18	14,65
▼ IBERDROLA SA	7,334	-0,03	4,50
▲ INDITEX	26,230	2,90	17,36
▲ ING GROEP NV	11,350	0,91	20,62
▼ INTESA SANPAOLO	2,076	-0,38	7,05
▲ KERING	486,500	0,60	18,20
▲ KONINKLIJKE AHOL	22,920	0,02	3,83
▲ KONINKLIJKE PHIL	35,000	0,16	13,16
▼ LINDE PLC	153,350	-0,26	10,68
▲ LVMH MOET HENNE	304,250	0,45	17,84
= L'OREAL	224,100	0,00	11,38
▲ MUEENCHENER RUE-R	208,300	0,10	9,32
▼ NOKIA OYJ	5,402	-0,11	7,40
▼ ORANGE	13,405	-0,92	-5,30
▲ SAFRAN SA	120,300	0,42	14,14
= SANOFI	72,740	0,00	-3,86
▼ SAP SE	94,520	-0,48	8,73
▼ SCHNEIDER ELECTR	69,000	-0,26	15,54
▲ SIEMENS AG-REG	98,130	1,62	0,77
▼ SOC GENERALE SA	25,765	-1,09	-7,39
▼ TELEFONICA	7,600	-1,36	3,56
▲ TOTAL SA	49,700	0,38	7,62
▲ UNIBAIL-RODAMCO-	143,340	0,35	5,86
▲ UNILEVER NV-CVA	48,650	0,37	2,59
▲ VINCI SA	82,960	0,97	15,19
▲ VIVENDI	24,420	0,62	14,76
▼ VOLKSWAGEN-PREF	151,020	-0,11	8,71

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ ACCIONA	85,560	0,90	15,78
▼ ACERINOX	9,572	-0,81	10,51
▲ ACS CONST.	38,520	0,08	13,86
▲ AENA	157,800	1,15	16,24
▲ AMADEUS IT	69,580	0,46	14,37
▼ ARCEL MITTAL	20,585	-1,18	13,23
▲ B. SABADELL	0,955	0,82	-4,53
▲ BANKIA	2,588	0,39	1,09
▲ BANKINTER	7,000	0,72	-0,26
▼ BBVA	5,249	-0,11	13,23
▲ CAIXABANK	3,040	0,43	-3,92
▼ CELLNEX TELECOM	23,900	-0,71	6,74
▼ CIE AUTOMOT.	25,700	-0,70	19,87
▼ ENAGAS	25,160	-0,16	6,57
▲ ENCE	6,780	0,59	23,61
▼ ENDESA	22,010	-0,05	9,34
▲ FERROVIAL	19,900	0,63	12,46
▲ GRIFOLS	23,700	2,82	3,49
▼ IBERDROLA	7,334	-0,03	4,50
▲ INDITEX	26,230	2,90	17,36
▼ INDRA A	9,565	-0,88	16,15
▼ INM. COLONIAL	8,805	-0,34	8,24
▼ INT.AIRL.GRP	7,186	-3,28	3,84
▼ MAPFRE	2,478	-0,12	6,81
▼ MEDIASET ESP	6,478	-1,49	18,00
▲ MELIA HOTELS	8,830	0,74	7,55
▲ MERLIN PROP.	11,300	0,58	4,78
▼ NATURGY	23,880	-0,04	7,28
▼ RED ELE.CORP	19,075	-0,16	-2,15
▲ REPSOL	15,130	0,73	7,46
▼ SANTANDER	4,184	-0,14	5,30
▲ SIEMENS GAMESA	13,565	0,71	27,49
▲ TEC.REUNIDAS	23,480	0,64	10,03
▼ TELEFONICA	7,600	-1,36	3,56
▲ VISCOFAN	52,150	1,76	8,37

↑ **0,25%**

Último: 9.227,20  
Variación: 22,90

Variación Año: 687,30  
Variación % Año: 8,05%



MERCADO CONTINUO			
	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ A. DOMINGUEZ	7,300	-1,35	5,80
▲ ABENGOA	0,025	0,41	70,34
▼ ABENGOA B	0,008	-3,70	129,41
= ADVEO	0,485	0,00	0,00
▲ AEDAS HOMES	23,460	-0,68	5,87
▲ AIRBUS	113,140	0,14	35,09
▲ AIRTIFICIAL	0,170	1,19	21,63
▼ ALANTRA	13,750	1,85	-1,08
▼ ALMIRALL	15,340	-1,16	14,73
▲ AMPER	0,275	1,18	15,23
= AMREST HOLDI	9,000	0,00	-9,73
= APERAM	28,590	0,00	28,21
▼ APPLUS SERVICES	10,400	-2,89	7,33
= ARIMA	9,660	0,00	7,33
▼ ATRESMEDIA	4,490	-1,75	2,93
▼ AUDAX RENOV.	2,510	-1,57	95,33
▼ AUXIL.FFCC	41,350	-0,48	14,23
▲ AZKOYEN	6,500	0,31	-0,61
= B.RIOJANAS	5,350	0,00	0,94
= BARON DE LEY	109,000	0,00	0,00
▼ BAYER	66,580	-1,48	11,39
▼ BERKELEY ENE	0,285	-1,38	151,10
▲ BIOSEARCH	1,640	1,55	65,32
▲ BOLSAS Y MER	25,180	0,56	3,54
= BORGES	3,800	0,00	-4,04
▼ CCEP	41,220	-0,19	2,18
= CLEOP	1,150	0,00	0,00
= CLIN BAVIERA	13,650	0,00	0,74
▲ CODERE	3,585	1,27	10,31
▼ COEMAC	4,850	-2,22	85,11
= COR.ALBA	43,850	0,00	3,18
▲ CORREA	4,090	2,00	25,85
▲ D. FELGUERA	0,016	1,88	41,74

MERCADO CONTINUO			
	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ DEOLEO	0,086	-4,34	52,21
▲ DIA	0,577	1,26	24,94
▲ EBRO FOODS	18,770	0,16	7,63
▼ EDREAMS ODIGEO	2,645	-0,19	11,37
▼ ELECNR	12,300	-0,81	-6,82
▲ ERCROS	3,546	0,11	13,87
▲ EUSKALTEL	7,980	0,76	14,16
▲ EZENTIS	0,586	4,27	23,24
= FAES	3,260	0,00	9,76
▲ FCC	12,720	0,16	8,72
▲ FLUIDRA	9,740	0,21	-0,51
▲ G.CATALANA O	31,700	1,77	-2,76
▲ G.E.SAN JOSE	6,100	6,64	32,61
▲ GESTAMP	5,505	1,38	10,76
▼ GL. DOMINION	4,790	-0,21	11,40
= GRAL.ALQ.MAQ	1,520	0,00	18,75
▲ GRIFOLS B	17,260	2,25	6,94
▼ HISPANIA ACT.	17,800	-0,06	-2,57
▲ IBERPAPEL	31,500	0,96	-4,55
▼ INM. DEL SUR	9,900	-1,00	-3,88
= LABORAT.ROVI	18,000	0,00	3,15
▼ LAR ESPAÑA REAL	8,000	-0,50	7,38
▼ LIBERBANK	0,423	-9,66	-3,95
= LINGOTES ESP	15,220	0,00	38,36
▲ LOGISTA	22,340	0,18	2,20
▲ MASMOVIL	18,660	0,54	-4,31
▲ METROVACESA, S.A.	11,120	0,18	0,27
▲ MIQUEL COST.	16,940	1,07	-0,24
▼ MONTEBALITO	1,406	-1,54	7,33
▲ NATRA	0,899	0,33	5,52
▲ NATURHOUSE	2,530	3,90	60,33
▼ NEINOR H.	11,940	-0,17	-8,15
▲ NEXTIL	0,750	0,67	4,29

MERCADO CONTINUO			
	Precio	Var.%	Var.% Año
▲ NH HOTEL	4,696	3,21	15,78
▼ NYESA VALORE	0,016	-4,09	-1,80
▲ OBR.H.LAIN	0,830	3,72	27,30
▼ ORYZON GENOMICS	3,705	-1,85	71,13
▼ PARQUES REUNIDOS	10,100	-1,37	-6,48
▲ PESCANOVA	0,580	0,62	3,35
▲ PHARMA MAR	1,515	3,48	38,99
▲ PRIM	11,650	0,43	10,95
▼ PRISA	1,704	-1,62	-3,18
▲ PROSEGUR	4,810	0,63	8,77
▲ PROSEGUR CASH	2,090	2,20	8,07
▲ QUABIT INM.	1,420	0,42	9,23
▲ REALIA	1,002	2,35	10,11
▼ REIG JOFRE	2,610	-0,76	14,47
▲ RENO MEDICI	0,728	0,41	21,33
= RENO.CONVERT	0,700	0,00	0,00
▼ RENTA 4 BCO.	7,640	-1,55	-2,55
▲ RENTA CORP.	3,520	4,76	10,34
▼ SACYR	2,132	-1,30	22,25
▼ SERV.POINT S	0,481	-2,83	20,40
▲ SNIACE	0,098	0,72	39,57
▼ SOLARIA	5,440	-0,91	37,20
= SOLARPACK	11,800	0,00	18,00
▼ TALGO	5,900	-2,48	10,07
= TELEPIZZA	6,170	0,00	4,75
▼ TUBACEX	3,030	-0,66	21,20
▲ TUBOS REUNID	0,262	0,58	82,87
▼ UNICAJA	0,998	-2,35	-13,22
▲ URBAS	0,008	1,28	132,35
▼ VERTICE 360	0,008	-4,60	29,69
▼ VIDRALA	82,000	-1,80	10,96
▲ VOCENTO	1,368	2,86	24,36
▼ ZARDOYA OTIS	7,275	-1,02	17,15

# El gasto en pensiones se dispara un 7,1%, hasta 9.563 millones, la mayor subida en diez años

Febrero, séptimo mes consecutivo en el que la nómina aumenta más del 4%

**MADRID** - La Seguridad Social destinó en el presente mes de febrero la cifra récord de 9.563,1 millones de euros al pago de las pensiones contributivas, un 7,1% más que en el mismo mes de 2018, según datos publicados ayer por el Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

Esta tasa de crecimiento, similar a la de enero, se deriva de la subida experimentada por las pensiones a principios de año y del aumento de la base reguladora de la pensión de viudedad desde el 56% al 60% para personas con 65 o más años sin otros ingresos.

El gasto global del conjunto de pensiones llegó a superar el 8% interanual en la antesala de la crisis (2008). Desde hace unos años, el gasto venía creciendo a un ritmo próximo o superior al 3%. Hay que remontarse a 2009 para encontrar una tasa interanual de gasto en pensiones próxima a la registrada en los dos primeros meses de este año.

La mayor parte de los 9.563,1 millones de euros destinados a pagar la nómina de las pensiones en febrero fue a parar a las pensiones de jubilación, con 6.805,2 millones de euros (+7,2%), seguidas de las pensiones de viudedad, a las que se dedicaron 1.672,2 millones de euros (+8,8%).

Al pago de las pensiones de incapacidad permanente se destinaron en febrero 925,1 millones de euros (+3,8%), las de orfandad supusieron 136,3 millones de euros (+5,1%) y las pensiones en favor de familiares totalizaron 24,1 millones de euros (+8,47%).

El número de pensiones avanzó en febrero un 1,4% respecto al mismo mes de 2018, hasta 9.707.140 pensiones, por encima de las 9.695.870 pensiones que se pagaban en enero.

Aunque la tasa de crecimiento interanual del número de pensiones no es de las más altas dentro en la serie histórica de la última década, con ella ya se acumulan 37 meses consecuti-

vos de crecimientos superiores al 1%. Febrero es ya el séptimo mes consecutivo en el que la nómina de pensiones ha aumentado más del 4%.

Del total de pensiones, más de la mitad, 6.012.434, fueron pensiones de jubilación, con un repunte del 2,1% respecto a febrero de 2018, mientras que 2.361.111 eran pensiones de viudedad (+0,17%), 953.111 de incapaci-

dad permanente (+0,5%), 338.359 de orfandad (-0,08%), y 42.125 a favor de familiares (+2,5%).

La subida de las pensiones para 2019 (+1,6% con carácter general y un 3% las mínimas) también ha impulsado al alza la cuantía media de las prestaciones.

Así, la pensión media de jubilación se situó al inicio del presente mes en 1.131,8 euros mensuales, un 5% más que en igual mes de 2018. En cuanto a las nuevas altas, la pensión media de jubilación (enero) es de 1.446,1 euros en el conjunto del sistema.

**PENSIÓN MEDIA DEL SISTEMA** Por su parte, la pensión media del sistema, que comprende las distintas clases de pensión (jubilación, incapacidad permanente, viudedad, orfandad y a favor de familiares) se situó en febrero en 985,16 euros mensuales, lo que supone un aumento interanual del 5,67%.

La pensión media de viudedad, por su parte, ha registrado el mayor avance interanual en valores relativos, un 8,6%, hasta los 708,26 euros mensuales, tras la subida de la base reguladora. La de incapacidad permanente alcanzó en febrero una cuantía media de 970,68 euros mensuales, con un incremento interanual del 3,2%.

Asimismo, la pensión media de orfandad ascendió a 402,8 euros mensuales, un 5,2% más que en febrero de 2018, mientras que la de a favor de familiares se situó en 572,8 euros al mes, con un repunte del 5,8%. -E.P.

## NAVARRA

# 1.132,49

El número de pensiones en Navarra se sitúa en febrero en 136.557, lo que supone un incremento del 1,8% con respecto al mismo mes de 2018. Asimismo, la pensión media es de 1.132,49 euros, un 5,7% más que el año pasado.

## Abanca tira la toalla y renuncia a lanzar una OPA sobre Liberbank

La entidad toma la decisión después de que la CNMV le diera un plazo de diez días para manifestarse

**MADRID** - Abanca Corporación Bancaria y su accionista de control -su presidente, Juan Carlos Escotet- renunciaron ayer a su interés de promover la posible operación corporativa con Liberbank y, en consecuencia, no formular una OPA sobre la entidad de origen gallego, según anunciaron ambas entidades a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV).

Abanca toma esta decisión después de que la CNMV le diera el lunes un plazo "improrrogable" de diez días hábiles para que manifestara su decisión o no de formular una OPA sobre Liberbank, incluyendo únicamente condiciones admisibles de conformidad con el Real Decreto de OPA.

En este sentido, Abanca explicó que, teniendo en cuenta este plazo, no le resulta posible realizar una revisión confirmatoria de determinados aspectos relativos a Liberbank y su grupo. -E.P.



## Iberdrola dispara su plan de inversiones en España

**8.000 MILLONES HASTA 2022.** Iberdrola disparará sus inversiones en España a 8.000 millones de euros hasta 2022, lo que supone un incremento del 40% con respecto a los más de 5.700 millones de euros del plan anterior, según la actualización de las perspectivas

estratégicas 2018-2022 del grupo, presentadas ayer en Londres durante el Capital Markets Day. En la imagen y a la izquierda, el presidente de Iberdrola, Ignacio Sánchez Galán, y a la derecha, el consejero ejecutivo, Francisco Martínez Córcoles. Foto: Iberdrola

## El Gobierno retrasa los ajustes de la reforma laboral

Renuncia también a hacer cambios por decreto en materia de pensiones tras el bloqueo del Pacto de Toledo

**MADRID** - La ministra de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, Magdalena Valerio, aseguró ayer que "no es voluntad del Gobierno" aprobar de forma unilateral la modificación de la reforma de pensiones de 2013 y aclaró también que no aprobará el viernes cambios en los aspectos más lesivos de la reforma laboral de 2012.

Así lo señaló la titular del Ministerio en un encuentro con los medios antes de participar en el almuerzo del X Aniversario del Instituto Cuatrecasas de estrategia legal en recursos humanos, donde hizo hincapié en que al Ejecutivo no le gustaría hacer una reforma de forma unilateral, porque "es mucho mejor que algo tan importante se haga por acuerdo".

En concreto, Valerio señaló que, con el "descarrile" del Pacto de Toledo, el tema de pensiones se ha quedado en stand-by. No obstante, la ministra espera que, después de tanto tiempo, tantas reuniones y comparecencias, el Pacto de Toledo "no caiga en el vacío" y lo conseguido hasta ahora sea "una base en la que empezar a construir de nuevo el edificio cuando se constituya de nuevo Congreso".

**RUPTURA DE NEGOCIACIONES** "En la cuestión de las pensiones lo ideal es que, de cualquier forma, cuente con el acuerdo y el apoyo del Pacto de Toledo y el diálogo social", resaltó Valerio, tras recordar que el viernes pasado tampoco se llegó a acuerdo en la mesa del diálogo social en materia de Seguridad Social, porque "CEOE y Cepyme alegaron que ya se está en periodo electoral".

"Llevo con bastante dolor el que hayamos dejado por el camino la posibilidad de acuerdo en materia de pensiones", resaltó Valerio, que también reconoció el trabajo de todos los portavoces del Pacto de Toledo y aseguró que "habrían quedado unas recomendaciones dignas y razonables".

Bajo su punto de vista, hubiera sido bueno para el país que se hubiera cerrado el acuerdo en materia de pensiones, porque "en estos momentos el sistema de pensiones está complicado".

Valerio afirmó que hay que reorientar el sistema y reordenar sus ingresos y sus gastos. "Hay que velar por que las pensiones suban con el IPC, pero también por la sostenibilidad financiera y por acabar los gastos que se pagan por la Seguridad Social y que deberían ser con impuestos", apostilló. -E.P.

# CCOO alerta de que la brecha de género se cronifica en el mercado laboral

- El paro femenino es 1,85 puntos mayor que el masculino. La tasa de ocupación femenina es 8,7 puntos menos que la de los hombres.
- Siete de cada diez contratos parciales son femeninos, la brecha en este aspecto es de 21,4 puntos.
- Las mujeres navarras cobran 8.152€ menos, un 28% menos.

26/02/2019.



8 de marzo 2019

Pese a la mejora relativa de la economía y el empleo, las diferentes brechas de género siguen siendo patentes en Navarra, esta es la principal conclusión del informe que CC OO ha presentado hoy sobre la situación de la mujer en el mercado de trabajo. Según datos de la EPA del cuarto trimestre del 2018 el paro masculino era del 9,11% y el femenino era del 10,96 es decir que la brecha de género en la tasa de paro es, en Navarra, de 1.85 puntos.

Esta mañana Elena Blasco secretaria confederal de mujeres e igualdad, Chechu Rodríguez, secretario general, y Pili Ruiz, secretaria de mujer, han comparecido en rueda de prensa para explicar los datos que contiene el informe.

Tal y como ha destacado Elena Blasco “además de la brecha de género en el paro es necesario fijarnos en otras formas que cronifican la desigualdad de género; la brecha en la tasa de actividad, la brecha salarial y la brecha en la contratación a jornada parcial son llamativas, se mire a donde se mire hay desigualdad”.

En opinión de la secretaria confederal de Mujeres e Igualdad, “está claro que la brecha de género marca nuestro mercado laboral, es una de sus características más negativas y hay que actuar contra esa realidad con medidas urgentes y que

vayan al fondo”.

Pili Ruiz secretaria de mujer de CCOO Navarra, ha desgranado los datos concretos subrayando que “la tasa de actividad de las mujeres es del 55,22% frente al 63,95% de los hombres, así pues, la brecha de actividad es de 8.7 puntos. La brecha salarial también es significativa ya que, con datos de 2016 (últimos datos disponibles en la encuesta anual de estructura salarial), las mujeres cobran 8.152€ menos, o que representa una diferencia del 28% (la segunda comunidad autónoma con mayor brecha salarial), todo ello configura un escenario de desigualdad insostenible”

En este sentido la mayoría del empleo parcial corresponde a las mujeres y la brecha es enorme, el 6,07% de los hombres tienen un empleo a jornada parcial, mientras que 32.877 mujeres, el 27,55%, tienen este tipo de jornada, la brecha por lo tanto es de 21.4 puntos.

El informe además se detiene en aspectos clave para la consolidación de la brecha salarial. En concreto el informe ha podido constatar que las mujeres que padecen la doble precariedad de un contrato temporal y parcial a la vez representan el 64% del total, 15.950 mujeres sufren esta doble precariedad frente a 8.900 hombres que firman este tipo de contratos.

Este hecho hace que en la carrera de cotización la mujer salga especialmente perjudicada. Si la pensión media en Navarra para los hombres es de 1.377 euros, para la mujer la pensión media es de 835 es decir que las mujeres pensionistas cobran 542€ menos de pensión, un 39% menos.

Así pues la brecha salarial, la brecha en precariedad y la brecha en parcialidad se perpetúa a lo largo de la vida laboral de la mujer, e incluso llega al momento de la jubilación. Además de las 8.930 mujeres de 50 a 64 años que tienen una jornada parcial, 3.934 la tienen por no haber podido encontrar otro trabajo a jornada completa, es decir que el 41% sufre lo que se llama subempleo.

En este sentido Chechu Rodríguez, secretario general de CCOO ha indicado que “hay instrumentos para corregir esa situación. CCOO propone una batería de medidas para tratar de atajar este problema. Entre las medidas propuestas se encuentra la de realizar una auditoría salarial en las empresas. Ya que suele ser recurrente que a los sindicatos nos pregunten por las causas de la brecha salarial. Pues bien, este informe viene a ubicar algunas de las causas de esa desigualdad. Si las mujeres tienen más contratos parciales y temporales sin duda, y por termino medio, cobrarán menos. Pero también hay diversos factores, no analizados en este informe, que influyen en esa brecha salarial; la remuneración menor de los empleos más feminizados, la dificultad en la progresión profesional y por lo tanto en el cobro de pluses son factores que explican esa enorme brecha salarial, que en el caso de Navarra va a más año tras año.”

En el marco del Plan de Empleo, CCOO de Navarra presentó diferentes propuestas encaminadas a fortalecer los planes de igualdad en las empresas. Varias de ellas fueron incorporadas al documento de políticas activas de empleo del Gobierno de Navarra. Pero la legislación estatal puede ir más allá, si queremos que la lucha contra la desigualdad sea efectiva.

Uno de los instrumentos concretos para tratar de eliminar esas diferentes brechas de género son los planes de igualdad que establece el artículo 45.2 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres. CCOO propone que esos planes de igualdad sean obligatorios en todas las empresas de más de 50 personas en plantilla y realizar por otra parte sería útil realizar auditorías salariales.