

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

20 de enero



La fiscal también pide la imputación

• Osasuna todavía no ha recibido el tr  fer para que sea inscrito Urko Vera PÁGS. 36-37



El balonmano navarro, con presencia asegurada en Río

PÁGS. 54-55

TRW plantea 250 despidos y sólo asegura 2 años de trabajo

La dirección comunicó ayer su plan a los 620 trabajadores de Landaben

La multinacional adelanta que la carga de trabajo sólo llega hasta 2018

Los peores presagios se confirmaron ayer en la planta de TRW en Landaben. La amenaza vertida por la multinacional la semana pasada se tradujo en números. El comité de empresa conoció al mediodía que la empresa quiere despedir a 250 trabajadores y que, si no se rebajan las condiciones salariales, la productividad de la planta no durará más de dos años. Los sindicatos no tardaron en movilizarse y hoy decidirán si hacen huelga. La plantilla recibí la noticia entre la indignación y la incertidumbre.

PÁGS. 18-19



El presidente del comité de empresa, José   lvarez (CC OO), informa sobre la situación, respaldado por un grupo de trabajadores.

J.C. CORDOVILLA

  Son demasiados despidos  

La plantilla recibe la noticia indignada y espera que se trate de   una medida de presi  n   revisable PÁG. 19

El cuatripartito aumenta el gasto para derivaciones sanitarias

Al mismo tiempo que liquida el convenio con la CUN, dedica unos tres millones más a pagar a centros sanitarios fuera del SNS

Salud afirma que el modelo asistencial del Servicio Navarro de Salud es más   econ  mico   que el de la CUN

Los partidos que sustentan el Gobierno de Navarra, Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E, culminaron ayer su decisión de poner fin al concierto con la CUN. El consejero de Salud, Fernando Domínguez, justificó la decisión de no renovar el concierto con este centro en que el modelo asistencial del Servicio Navarro de Salud es más barato que el de la Clínica Universidad de Navarra. PÁGS. 22-23

Mendoza no aclara el futuro de la OPE de Educación

Los sindicatos vuelven a criticar al consejero por su falta de respuestas

PÁG. 20

Esparza invita al Rey a visitar Navarra en su reunión en la Zarzuela

• El presidente de UPN expone a Felipe VI la   mala experiencia   del Gobierno multipartito foral

PÁG. 3

El FMI predice un mayor crecimiento para España

El aumento del PIB se resentirá si la investidura se demora o hay nuevas elecciones

PÁG. 9 EDITORIAL 12

El crimen sale del libro en Pamplona Negra

PÁGS. 66-67

NACIONAL	2	DEPORTES	36
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	60
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	63
OPINIÓN	12	FARMACIAS	79
NAVARRA	18	LOTERÍAS	79
PAMPLONA	26	CARTELERÍA	82

La trama del agua salpica a los gobiernos de Zapatero y Rajoy

Directivos de Agricultura y empresarios hincharon hasta el 5% proyectos valorados en unos 620 millones de euros

Entre los arrestados en la operación figura Miguel Jurado, presidente de FCC Construcción

MELCHOR SÁIZ-PARDO Madrid

La trama corrupta de Acuamed (Aguas de las Cuencas Mediterráneas) salpica a los gobiernos de José Luis Rodríguez Zapatero y Mariano Rajoy e implica a diez de las mayores constructoras de España, según las investigaciones del Grupo de Delitos Económicos de la Unidad Central Operativa (UCO) de la Guardia Civil.

Durante casi una década, de 2007 hasta 2015, al menos 48 altos cargos del Ministerio de Agricultura y directivos de grandes constructoras operaron como una verdadera mafia para hinchar de manera ficticia presupuestos de grandes obras hídricas para repartirse luego el dinero.

Los primeros cálculos de la UCO apuntan a que los trece detenidos y las otras 35 personas implicadas en la red se apropiaron de entre 20 y 25 millones de euros de fondos públicos, pero Anticorrupción y los agentes están seguros de que la cantidad será mucho mayor porque solo se conoce la "punta del iceberg". Y esa "punta del iceberg" -explicaron los responsables de la "operación Frontino"- son solo las seis adjudicaciones



Oficinas de Acuamed en Valencia, sede que fue registrada el pasado lunes.

EFE

irregulares que en septiembre de 2014 denunció ante la Fiscalía el hasta entonces director general de Construcción de Acuamed, Francisco Valiente, y otros tres trabajadores del ente. Son proyectos aprobados y ejecutados entre 2007 y 2014, cuando las responsabilidades máximas en los ministerios de Agricultura o equivalentes las ocupaban Elena Espinosa, Rosa Aguilar, Miguel Arias Cañete e Isabel García Tejerina.

Esas obras, que costaron unos 620 millones de euros y en buena parte fueron financiadas con fondos europeos, son: la desaladora de Torreveja, en Alicante (271 mi-

llones); la descontaminación del embalse de Flix, en Tarragona (195 millones); la planta de desalinización Bajo Almanzora, en Cuevas del Almanzora, Almería (78 millones); la presa de laminación de la Rambla Gallinera, entre Oliva y l'Atzúbia, en Valencia (43 millones); abastecimiento de agua a Mutxamel y Campello, en Alicante (19 millones); y la construcción de defensas frente a erosiones e inundaciones del Río Serpis, en Gandía, Valencia (casi 15 millones de euros).

El *modus operandi* era siempre el mismo. Cuando la obra estaba prácticamente acabada, los adju-

dicatarios presentaban pliegos con sobrecostes por la utilización de materiales de más calidad, que en realidad no existían, y estas peticiones eran aceptadas en las certificaciones finales por parte de los técnicos de Acuamed, que daban el visto bueno al inflar el presupuesto al menos un 5%, aunque hay casos de porcentajes superiores.

Diez de las grandes constructoras españolas que estuvieron involucradas en esos proyectos están bajo la lupa de la UCO por presentar sobrecostes no justificados. Entre ellas se encuentran FCC, Acciona, Befesa, Sogecosa y Altec. De

hecho, varios de sus más importantes responsables están en el punto de mira. O detenidos o a punto de declarar ante el juez de la Audiencia Nacional Eloy Velasco.

Entre los arrestados, confirmaron responsables de la operación, se encuentra Miguel Jurado, presidente de FCC Construcción; o Nicolás Steegman, presidente de Altec (la empresa que ganó la adjudicación de la red hídrica de Campello y Muxamel), quien fue además director de Construcción en Trasagua, predecesora de Acuamed.

Ante Velasco

Jurado y Steegman declararán mañana ante el juez Velasco, ante quien comparecerán también los otros once detenidos, entre ellos los cuatro directivos de Acuamed que figuran en el centro de la trama: el director general del ente estatal, Arcadio Mateo, quien con un sueldo anual de 128.893 euros es uno de los altos cargos mejor pagados de la Administración; la directora de Ingeniería de Acuamed, Gabriela Mañueco; y los directores regionales de la empresa pública en Murcia, Jaime M, y en Valencia, P.M.M.

Ayer el Consejo de Administración de Acuamed cesó por unanimidad a su director Mateo y a Mañueco. El secretario de Estado de Medio Ambiente y presidente de la entidad estatal, Pablo Saavedra, explicó que las destituciones obedecen a la gravedad de las acusaciones realizadas y a la alarma de la opinión pública.

Según fuentes de la investigación, el papel de Mañueco es especialmente importante en la trama. Ella, como máxima responsable de Ingeniería y Construcción del ente, era quien, en última instancia, autorizó los sobrecostes injustificados. Gabriela Mañueco, que ocupa puestos de responsabilidad en Acuamed desde su fundación en 2004, fue la que sustituyó a finales de 2014 en el puesto al denunciante Francisco Valiente.

Susana Díaz hablará por el fraude de los cursos de formación

C's reclama su citación y la de la ministra de Empleo, Fátima Báñez, para aclarar la dotación de fondos sin justificar

CECILIA CUERDO Sevilla

La presidenta de la Junta de Andalucía, Susana Díaz, tendrá que pasar el trago de sentarse en una comisión de investigación parlamentaria. Tras el parón por las generales, los grupos políticos retomaron ayer la actividad de la comisión del Parlamento andaluz que investiga el fraude de los cursos de formación con las propuestas de comparecencias.

Ciudadanos, con quien los socialistas tienen un acuerdo de investidura, optó por incluir en este listado a Díaz y su nombre fue aprobado con el respaldo de todos los grupos salvo del PSOE. Asimismo,

la formación naranja ratificó su anuncio de reclamar también la presencia de la ministra de Empleo, Fátima Báñez.

La investigación del fraude de los cursos de formación, ayudas para actividades que no llegaban a impartirse o repletas de irregularidades, pone de nuevo el foco en la gestión de fondos en la consejería de Empleo. Las pesquisas policiales cuestionan todas las ayudas concedidas desde 2007, unos 3.000 millones de euros, aunque la auditoría interna realizada por la Junta de Andalucía desde el 2013 reduce a 71,9 millones los fondos entregados que no han sido justificados suficientemente y para los que se pide su reintegro.

De forma paralela a las diligencias judiciales y policiales, los parlamentarios andaluces tratan de esclarecer las posibles responsabilidades políticas de este descontrol. Las comparecencias se producirán a partir de febrero.



Susana Díaz.

EFE

Ciudadanos cree que Díaz debe dar explicaciones sobre lo que sabía del presunto fraude, dado que desde 2012 ocupó puestos de responsabilidad en el equipo de gobierno -como consejera de Presidencia ordenó suspender estas subvenciones- y en el PSOE sevillano, cuyas casas del pueblo eran alquiladas por los sindicatos como sede de algunos de los cursos. A la petición de su comparecencia se sumaron PP y Podemos, que además reclamaron la citación de los expresidentes andaluces Manuel Chaves y José Antonio Griñán.

Nuevo registro en un consistorio por el 'caso del 3%'

Efe. Barcelona

Agentes de la Guardia Civil registraron ayer el ayuntamiento de Sant Quirze del Vallès, por orden de la Fiscalía de Sabadell (Barcelona), para recabar información sobre adjudicaciones que la empresa municipal de la vivienda, Comú, concedió a Teyco en 2012.

La operación se enmarca en el *caso del 3 %*, de presuntas irregularidades en concesiones firmadas con Teyco, y durante el mandato de Montserrat Mundi (CDC), alcaldesa anterior en el consistorio.

El actual gobierno compuesto por Junts per Sat Quirze-ERC e ICV y encabezado por la alcaldesa republicana Elisabeth Oliveras, se desmarcó del caso y mostró su "total disponibilidad" a colaborar con los agentes y el ministerio de Justicia.

Desarticulada una red de robo de cobre en Madrid

Efe. Madrid

La Guardia Civil detuvo ayer por la mañana a al menos cuarenta personas en la operación desarrollada en el poblado cha-bolista El Gallinero de Madrid contra el robo de cable de cobre en la que prevé llevar a cabo cincuenta arrestos y cuarenta registros. Fuentes de la Comandancia de la Guardia Civil de Albacete, encargada de la investigación, informó de que a los detenidos se les atribuye delito contra el patrimonio por el robo de cable de cobre en huertos solares y polígonos industriales. Las pesquisas se iniciaron a raíz de un robo en una localidad de la provincia de Albacete y se han centrado en torno a un asentamiento de rumanos. La zona de El Gallinero ha sido cercada por la Guardia Civil y se han desplegado 150 efectivos de distintas unidades de este Cuerpo y de la Policía Municipal de Madrid.

El FMI revisa al alza el crecimiento de España pese a la incertidumbre política

El Fondo aumenta en dos décimas su previsión para 2016 hasta el 2,7%

La institución empeora sus pronósticos para la economía mundial, en especial de los países emergentes

El economista jefe apunta que si la investidura se demora o se convocan nuevas elecciones, el crecimiento se resentirá

DAVID VALERA
Madrid

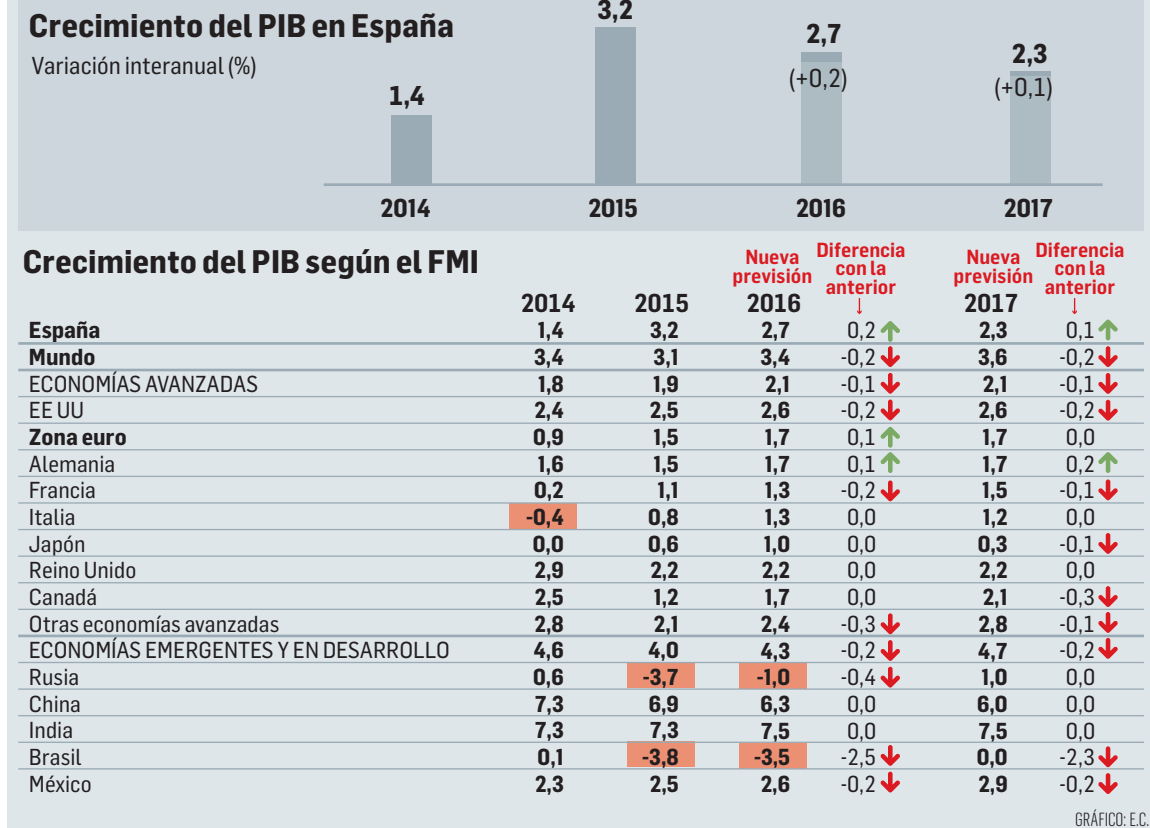
El FMI actualizó ayer las previsiones de las principales economías del mundo. Y España volvió a salir muy favorecida. En concreto, el organismo internacional revisó dos décimas al alza su estimación de crecimiento para España en 2016 al situarla en el 2,7% frente al 2,5% de la proyección realizada en el pasado octubre.

Entre ambos informes el principal hito acaecido en el país fue la celebración de las elecciones generales, cuyo resultado genera una incertidumbre política sobre la formación del Gobierno desconocida en las últimas décadas. Sin embargo, esa posible inestabilidad y su contagio a la economía quedó disipada, de momento, en las previsiones del Fondo Monetario. De hecho, lejos de afectar a la recuperación, España se convierte en el país de las principales economías avanzadas con un mayor impulso del PIB en este ejercicio.

Los países del euro

Con estos datos el FMI considera que España crecerá en 2016 por encima de la media de la zona euro (1,7%) y de las grandes potencias europeas como Alemania (1,7%), Francia (1,3%) o Italia (1,3%) e incluso del Reino Unido (2,2%). Sólo EE UU se acerca a los números de España con una estimación de crecimiento del PIB del 2,6%. En cualquier caso, este escenario podría cambiar si la investidura de un presidente se estanca y fuera necesario repetir

Corrección al alza



las elecciones. De hecho, el economista jefe y director del departamento de investigación del FMI, Maurice Obstfeld, advirtió ayer que la inestabilidad política “podría afectar” a la evolución de la economía. En este sentido, explicó que una “pronta resolución de la incertidumbre política sería positiva para España”.

Obstfeld también alabó las reformas realizadas por el Ejecutivo y su importancia en la recuperación de la economía. De hecho, el repunte del PIB estimado por el organismo liderado por Christine Lagarde para 2016 le permite igualar la proyección de la Comisión Europea (2,7%). Sin embargo, todavía se encuentra lejos del 3% previsto por el Gobierno para el presente año. En cualquier caso, la mejora del PIB también se trasladó al 2017, con un avance de una décima hasta el 2,3%. E incluso mejora su cálculo respecto al pasado ejercicio con un incremento de otra décima hasta el 3,1% (el Gobierno espera el 3,2%).

Unas estimaciones que permitieron ayer al Gobierno en funciones sacar pecho de su acción en la pasada legislatura en un momento en el que la continuidad de los

populares en el poder no está nada fácil. “España es el único país del mundo al que el FMI le mejora su previsión”, aseguró el presidente en funciones, Mariano Ra-

China sólo crece un 6,9%, la cifra más baja del último cuarto de siglo

No hubo sorpresa ayer con el dato del crecimiento registrado en China durante el año pasado, pero eso no mejora la noticia. El 6,9% que marcó la segunda potencia es la peor cifra del último cuarto de siglo. Ni siquiera durante los peores años de la crisis global de 2008 creció tan poco, así que hay que remontarse a 1990 para encontrar un porcentaje menor. Claro que aquel 3,7% se debió en gran parte a las sanciones impuestas tras la matanza de Tiananmen. Ahora preocupan la producción industrial, que se ha ralentizado hasta el 6,1% y continúa cayendo, y la inversión en activos fijos, que se incrementó en un 10%, cinco puntos menos que en 2014. No obstante, el Gobierno considera que el ritmo está en línea con el que se fijó a principios de año. Es, dicen los líderes chinos, una muestra de que el gigante asiático ha alcanzado una “nueva normalidad económica”. Así, destacan que el sector servicios contribuye ya más de la mitad del PIB. La renta per cápita también creció por encima del PIB, un 7,4% hasta los 3.140 euros per capita, lejos de los países occidentales.

joy. También el ministro de Economía, Luis de Guindos, recordó que es “la novena revisión al alza” que hace el organismo sobre el crecimiento del país. “En España hay recuperación, una recuperación que es intensa. La mayor de las grandes economías de la zona euro. Es una recuperación que todos tenemos que cuidar”, expresó en referencia a los posibles pactos.

Petróleo, China y el dólar

Por otra parte, el informe también refleja que el crecimiento mundial se recuperará de manera más gradual de lo esperado. Así, las estimaciones actuales son de un incremento del 3,1% para 2015, de un 3,4% en 2016 (dos décimas menos que la anterior estimación) y un 3,6% en 2017 (con otro descenso de dos décimas respecto a octubre). Asimismo, el estudio contrasta la recuperación, aunque lenta, de las economías avanzadas con la desaceleración que todavía viven la mayoría de los países emergentes.

Con este escenario, el FMI prevé que las economías más desarrolladas continúen recuperándose “en forma moderada y desigual” y estima un avance del 2,1% frente al 1,9% de 2015. Por regiones, en la zona euro prevé que el fortalecimiento del consumo privado –estimulado por el abaratamiento del petróleo y las condiciones financieras favorable– está compensando el debilitamiento de las exportaciones.

En cuanto a los riesgos para la economía global, el Fondo señala una desaceleración más marcada de lo esperado de China, “con mayores efectos de contagio internacionales por la vía del comercio, los precios de las materias primas y la confianza”. También los efectos adversos en los balances de las empresas debido a la apreciación del dólar y unas condiciones mundiales de financiación “más restrictivas a medida que EE UU retire su política de estímulos”. Y por último, una escalada de las tensiones geopolíticas en ciertas regiones que provoquen trastornos comerciales o financieros.

INCREÍBLE

HABÍAMOS llegado a la conclusión de que estábamos rodeados de problemas y plagados de incertidumbres. Desde fuera nos acosan con la ralentización de la economía china, lo que provoca el desplome de las materias primas y pone el freno al crecimiento mundial. Más todas esas otras cosas que se sabe de memoria, como son los tipos de interés del dólar, su cotización, la del petróleo y el largo etc. con el que le amargamos el desayuno todas las mañanas. ¿Y desde dentro? Peor aún. No paramos de hablar de inestabilidad, de dificultades para formar gobiernos y de inquietu-

des sobre cómo serán y qué harán.

Bueno, pues ahora viene el Fondo Monetario Internacional y nos dice que España va a crecer más de lo previsto, justo cuando anuncia que los demás países van a crecer menos de lo esperado. Usted podrá pensar lo que quiera sobre el FMI, pero no cabe duda de que es una de las instituciones económicas más relevantes del mundo y sus análisis –es cierto que no siempre certeros–, son seguidos y atendidos con interés por todos.

A mí me ha servido esta vez para reafirmarme en algo que le dije al día siguiente de las elecciones. Allí proponía la forma-

ANÁLISIS

Ignacio Marco-Gardoqui

ción de un gobierno de corte técnico formado por personas con capacidad económica, con experiencia profesional acreditada y con relaciones intensas a nivel europeo. Debería ser tripartito, apoyado por PP, PSOE y Ciudadanos, y tendría el mismo encargo que la Reserva Federal americana: asegurar dos años, mínimo, de crecimiento en los alrededores del 3%. La otra misión de la Reserva Federal, cuidar de la inflación,

no es prioritaria en estos momentos y, además, se ocupa de ello el Banco Central.

Si consiguiésemos ese 3% de crecimiento, podríamos alcanzar una creación de empleo cercana al millón de personas en dos años y, ¿no es éste el objetivo prioritario de todos los partidos? ¿No es éste el interés máximo de todos los ciudadanos? Si lo es. Así que, nos dejen de tonterías. Todo lo que no sean estas preocupaciones son juegos de intereses. Posibilidad A: partidistas. Posibilidad B: personales. Y de los temas que no pueden esperar, como el irresoluble problema catalán, que se ocupen los partidos.

Altadis cerrará en junio su fábrica de La Rioja con 471 trabajadores

La compañía prejubilará a 180 empleados y ofrecerá traslados y bajas incentivadas

De las doce plantas que la antigua Tabacalera tenía en España en 1999, ya sólo quedará una

MARÍA MUÑOZ
Logroño

Hace apenas un año, Altadis (antigua Tabacalera) celebraba el 125 aniversario de su implantación en La Rioja. Ayer, la multinacional se cargó de un plumazo más de un siglo de historia con el anuncio del cierre, el próximo 30 de junio, de su fábrica de cigarrillos en el polígono de El Sequero (Agoncillo), operativa desde 1978. La noticia sacudió con la intensidad de un terremoto no solo a los 471 trabajadores de la factoría riojana –y los otros cientos de empleados de carácter indirecto–, cuyo futuro queda en el aire, sino también a toda la sociedad riojana.

“No se trata de una decisión cómoda y agradable, pero nos hemos visto en la necesidad de adoptarla ante la difícil situación que atraviesa nuestro sector”, recalca ayer a través de un comunicado el presidente de la compañía, Juan Arrizabalaga, que añade que el “objetivo prioritario es ahora ofrecer a todos los trabajadores afectados la mejor solución posible”.

Altadis prevé aplicar la cláusula de garantía que recogía el Ex-



Entrada a la fábrica de Altadis en Agoncillo (La Rioja), donde se producen los cigarrillos Fortuna. SONIA TERCERO

pediente de Regulación de Empleo de 2009. Espera que 180 trabajadores de la planta riojana puedan acogerse a prejubilaciones y para los 291 restantes plantea diversas opciones, como bajas incentivadas con indemnizaciones superiores a las que marca la normativa, traslados y recolocaciones. Con respecto a los traslados, en España solo queda ya la factoría de puros de Cantabria. En 16 años, Altadis ha cerrado doce plantas y prescindido de 6.000 trabajadores en nuestro país. La empresa achaca la decisión tomada a la caída nacional de ventas de cigarrillos (por la

presión regulatoria y el comercio ilícito) y de exportaciones a Oriente Medio. La producción en El Sequero se había reducido en un 42,4% en cinco años y su volumen actual –menos de la mitad de su capacidad– será asumido por otra planta de Imperial Tobacco, matizó la firma.

Altadis es el resultado de la fusión de la antigua empresa pública Tabacalera con la francesa Seita en 1999. En 2008, la multinacional Imperial Tobacco Group compró Altadis, lo que implicó un gran número de despidos en el mundo. En 2014, el grupo anunció el cierre de dos fábricas en

Francia, cerca de Nantes, y en el Reino Unido, en Nottingham.

Los sindicatos no ocultaron su sorpresa por este cierre y anunciaron movilizaciones “hasta lo imposible”, al tiempo que pidieron la mediación de las administraciones. Para UGT, la decisión “se ha tomado con ocultación y engaños”. “Es una fábrica rentable para el grupo”, aseguró Pilar Calvo, delegada estatal de este sindicato en Altadis. “Una vez más asistimos a una deslocalización de una multinacional que solo busca mayores beneficios”, ironizaba el secretario general de CC OO, Jorge Ruano.

Seat logra su mejor cifra de ventas desde 2007

• La marca española vendió más de 400.000 vehículos, mientras que la producción alcanzó los 477.000, gracias al Audi Q3

J.M. CAMARERO Madrid

Seat consiguió comercializar el año pasado más de 400.000 unidades de sus distintos modelos en todo el mundo. El dato rompe así una barrera que no conseguía superar desde 2007, antes de que comenzara la crisis económica, tal y como anunció ayer el presidente de la filial española de Volkswagen, Luca de Meo, durante un encuentro con empresarios.

Hace ocho años, Seat vendió 431.000 vehículos en los mercados en los que operaba, aunque en los ejercicios posteriores las ventas se fueron reduciendo hasta el mínimo de los 321.000 vehículos del año 2012. A partir de entonces, la firma ha conseguido remontar un 25%. En comparación con 2014, el crecimiento ha sido del 2,4%.

El récord se produce a pesar de la crisis de los motores diésel. El presidente de Seat estimó que será a partir de marzo cuando la firma comience a solucionar la manipulación de las emisiones en sus vehículos, y antes de fin de año cuando finalicen los trabajos.

El año pasado, la planta ubicada en Barcelona consiguió fabricar 477.000 unidades, la mayor cifra de los últimos catorce años. El presidente recordó que parte del éxito se explica por la demanda del Q3 de Audi.

Renault reprogramará 15.000 coches por exceso de emisiones

El fabricante corregirá un error en el ‘software’ de los filtros de gases de unidades del Captur fabricadas en Valladolid

Efe. París

Renault anunció ayer que va a corregir un “error” en la programación de los filtros de gases contaminantes de 15.000 de sus coches Captur, fabricados en Valladolid (España), mientras prepara un plan para reducir las emisiones de futuros vehículos y de otros que ya están en circulación.

El fabricante francés está en el centro de la tormenta desde que la semana pasada se reveló que es objeto de una investigación por los servicios antifraude porque las emisiones de algunos de sus modelos en carretera son varias veces superiores a las que figuran en el manual de homologación.

Urgido por la ministra francesa de Ecología, Ségolène Royal, el

grupo confirmó que está revisando unos 15.000 Captur diésel de 110 caballos ensamblados en Valladolid entre la primavera y el verano pasados.

En julio, señaló un portavoz, se detectó “un pequeño error en la programación” del filtrado de los gases contaminantes que daba lugar a “emisiones superiores”, en septiembre se encontró una solución para corregirlo y, una vez identificado el lote concernido, empezaron las revisiones. El portavoz añadió que “por casualidad” uno de los Captur con ese defecto fue incluido en la muestra de coches evaluados por la comisión que Royal creó en septiembre pasado, cuando saltó el escándalo por el fraude de Volkswagen.

Hasta ahora han sido 22 los vehículos que se han sometido a esos test, diferentes a los necesarios para su homologación, y han puesto en evidencia que varios de ellos –incluidos el Captur y el nuevo Espace 5 de Renault– contaminan mucho más en un escenario de conducción real.

Los servicios antifraude realizaron registros en varias sedes del constructor automovilístico francés, que ha puesto el acento en que, al contrario que Volkswagen, no ha cometido ningún fraude y en que todos sus vehículos cumplen las reglas de homologación. Además, insiste en que la revisión de los Captur “no tiene nada que ver” con el trabajo de la comisión técnica, puesto que había empezado en noviembre, aunque no lo hubiera hecho público hasta ahora.

Un plan para marzo

En el caso del Espace 5, las emisiones de los contaminantes analizados el dióxido de carbono (CO₂) y el óxido de nitrógeno (NOx) en carretera son hasta más de diez veces superiores a las constatadas en la homologación en laboratorio, según el diario *Les Echos*. La ministra francesa de Ecología puntualizó que Renault no es el único fabricante con ese problema, sino que también hay otros dos –Mercedes y



La presentación del todoterreno urbano Captur en 2013.

AFP

Ford– cuyos coches en condiciones normales de circulación contaminan mucho más de lo que dicen las cifras oficiales.

Ante la polémica generada desde el viernes pasado por esas informaciones, que le hicieron perder en dos jornadas de bolsa casi el 13% de su valor, Renault prepara un plan que presentará de antes de final de marzo. Ese plan aportará “mejoras” en el sistema de reducción de las emisiones para sus coches nuevos, pero también dará la posibilidad a clientes que ahora conducen au-

tomóviles de la marca de beneficiarse de dispositivos específicos.

Renault, en cualquier caso, se negó a fijar una cifra para esa nueva revisión y desmintió haberla establecido en 700.000 unidades, como se le ha atribuido en algunos medios. Lo ocurrido con Renault, después del estallido del escándalo del fraude de Volkswagen, aumenta la presión para modificar rápidamente las reglas de homologación para tener en cuenta condiciones que sean más próximas a las de la circulación normal en carretera.

Opinión

DIARIO DE NAVARRA

Fundado en 1903

EDITA: Diario de Navarra, S.A.

PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
Virgilio Sagüés Arraiza

DIRECTOR GENERAL Luis Colina Lorda



DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255

DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55

REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA Inés Artajo Ayesa
SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj

REDACTORES JEFES
Nacho Calvo, Fernando Hernández,
José J. Murugarren y Luis M. Sanz

JEFES DE SECCIÓN
José Carlos Cordovilla, Luis Guinea, Germán Larrañaga,
Jesús Rubio, Marcos Sánchez y Germán Ulzurrun

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063

DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS
Centralita 948 236050
Redacción 948 236050
Fax Redacción 948 150484
Publicidad 948 221355
Fax Publicidad 948 206048
Distribución 948 236000
Suscripciones 948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

Los desencuentros lastran el crecimiento

El FMI revisa al alza su previsión de crecimiento para España y avisa del parón de los países emergentes, mientras los partidos desoyen las llamadas al pacto, para no obstaculizar la mejora

A pesar de las incertidumbres políticas que origina la falta de un pacto de gobernabilidad, sin un final claro, el Fondo Monetario Internacional estima que el PIB español se incrementará en un 2,7% y un 2,3% este año y el próximo, respectivamente, mejorando en una décima sus anteriores previsiones. La institución hizo suyo el pronóstico de crecimiento de la economía que manejaba el Gobierno de Rajoy. España y Alemania son las economías que mejor paradas salen del informe de invierno del FMI. Se trata de una apreciación ambivalente. Porque, aun ofreciendo las mayores tasas de crecimiento anunciadas para Europa, nuestro país no es capaz de generar empleo de calidad, ni en cantidad. Tampoco ayuda a ese objetivo la desaceleración de la economía china y, en general, de las emergentes. Las expectativas de una recuperación sostenida de la zona euro se deben sustancialmente a la persistente reducción del precio del petróleo y a la intervención del BCE frente al reciente encarecimiento del dinero en Estados Unidos. El año comenzó con la sensación de que las incertidumbres regresan para la economía global. El economista jefe del FMI, Maury Obtsfeld, advirtió ayer de que no conviene añadir incertidumbres políticas a los interrogantes de la economía. Acompañó su deseo de que la gobernabilidad de nuestro país cuente con una "resolución rápida" de una recomendación favorable a la "continuidad" del programa de reformas impulsado por el Ejecutivo ahora en funciones. Convendría, para no frustrar las buenas expectativas, que no se alargue en exceso el proceso de formar Gobierno, ya que el camino del crecimiento y de la reducción del desempleo debe ser convenientemente cuidado desde las instituciones. Y el Ejecutivo que venga tendrá que combinar el rigor económico con el alivio de una sociedad que fue ya muy castigada por las reformas y los ajustes. Los partidos con representación parlamentaria parecen desoir los llamamientos al diálogo y al pacto que se les formulan desde sectores dispares para garantizar el crecimiento económico del país. Su obligación es someterse al interés de los españoles o, al menos, no poner en riesgo las buenas perspectivas.

La incertidumbre política no favorece a las buenas previsiones económicas

APUNTES

Preguntas sin respuestas

Los opositores navarros y foráneos continúan sin saber si tendrán exámenes este junio, ni cuál será el reparto definitivo de plazas, ni tampoco si se convocarán siquiera las oposiciones este año. Todas las incógnitas siguen sin resolverse después de meses de espera. El departamento de Educación convocó ayer por tercera vez a la mesa sectorial para explicar su propuesta de OPE. Y una vez más, los sindicatos no recibieron respuestas concretas. Una Oferta Pública de Empleo contestada por discriminación e ideologizada empezo mal y sigue peor.

Una situación muy grave

El comité de empresa de TRW convocó movilizaciones ante el expediente de extinción presentado por la dirección de la compañía, que propone el despido de 250 de los 620 trabajadores de la planta de Pamplona. Además, la empresa sólo garantiza el empleo para el resto de la plantilla hasta 2018. Un panorama muy negro, sobre el que la multinacional y la plantilla ofrecen visiones del negocio totalmente opuestas. A pesar de sus fuertes diferencias, sería recomendable que ambas partes mantuvieran abiertas las vías de diálogo y no se cerraran en banda.

La mediación en el ámbito empresarial

El autor indica que la situación de nuestros juzgados aconseja explorar mecanismos alternativos de resolución de conflictos, como la mediación

Ignacio del Burgo



SEGÚN el último CIS (diciembre 2015), un ochenta por ciento de los encuestados manifestó estar de acuerdo o muy de acuerdo con la idea de que "las decisiones de los tribunales son tan lentas, que vale más evitar meterse en pleitos legales". Y un cincuenta y seis por ciento dijo que a los jueces les faltan medios (personal, instalaciones, etcétera) para desarrollar su labor.

Es difícil discrepar de esa percepción mayoritaria de la sociedad española sobre la lentitud de la justicia y su carencia de recursos. Nuestros jueces, por lo general, están altamente cualificados y hacen lo que pueden con los medios de que disponen. Ocurre que los gobernantes nunca les han dado el soporte que precisan; para los políticos, cualquier inversión en la administración de justicia carece de retorno electoral. De ahí que su obsesión no haya sido otra que la de controlar las altas esferas del poder judicial por intereses espurios, en lugar de procurar los medios necesarios para que los jueces puedan cumplir su función constitucional (juzgar y hacer ejecutar lo juzgado) en condiciones de dignidad y eficacia.

España ocupa una de las últimas posiciones de la Unión Europea en lo referente al presupuesto de justicia y número de jueces por habitante (11 por cada 100.000). Al final, quienes acaban padeciendo esta penosa situación son los ciudadanos. Los juzgados se colapsan y los procesos se eternizan. El empresario necesita seguridad jurídica y presteza en la toma de decisiones; lo último que le conviene es verse atrapado en enredos o dilaciones procesales. Pero los tiempos del Juzgado, lamentablemente, no van acompañados a los de la actividad empresarial. En tales circunstancias, la mediación se presenta como un recurso especialmente útil para la resolución de controversias en el ámbito mercantil.

En la mediación, dos o más

partes en conflicto intentan voluntariamente alcanzar por sí mismas un acuerdo con ayuda de un tercero (el mediador). Tales partes son dueñas de un proceso ágil y flexible, exento de plazos procesales, estrictamente confidencial y en el que puede alcanzarse un acuerdo (dotado de fuerza ejecutiva) en un breve plazo de tiempo. El mediador establece un cauce de diálogo que nada tiene que ver con el lenguaje belicoso que las partes emplearían en una sala de vistas. Su intervención reconduce las posturas procesales cerradas hacia los verdaderos intereses de las partes, haciéndolos aflorar y encarrilándolos hacia un acuerdo satisfactorio.

En el ámbito mercantil, la mediación aporta notables ventajas para las empresas: salvaguarda la relación comercial con la otra parte; resuelve disputas internas entre socios, directivos y/o administradores; disminuye el tiempo de resolución del asunto; disipa las dudas sobre el resultado final propias de cualquier juicio (ante la incertidumbre de cómo terminará el pleito, las partes controlan el resultado de la mediación); ahorra costes y recursos; facilita el cumplimiento de los acuerdos; evita la publicidad de los pleitos; y a la postre fortalece la solvencia de las empresas (un conflicto puede truncar una decisión estratégica o una oportunidad de negocio).

En los últimos años, la mediación ha cobrado una importancia creciente como instrumento complementario de la Administración de Justicia. Los abogados no debemos dejar de lado la opción de recomendar al cliente la posibilidad de recurrir a esta vía como alternativa a la judicialización del conflicto. Las ventajas de la mediación son evidentes. Especialmente relevante es que las partes tengan el dominio sobre el resultado del acuerdo final,

pues son ellas las que determinan su contenido mientras en el proceso judicial están a expensas de la sentencia que dicte el juez. Pero el éxito de la mediación no sólo acontece cuando se logra un acuerdo definitivo y total, sino también cuando se alcanzan acuerdos parciales, se mejora la relación existente entre las partes o se recomponen las circunstancias favorables para la relación de futuro. Pensemos en aquellas empresas familiares cuyas relaciones interpersonales entre sus miembros atraviesan dificultades y pueden poner en riesgo la propia continuidad de la sociedad.

En Navarra, la Cámara de Comercio ha tenido el acierto de impulsar una Corte de Mediación especializada en la solución de disputas mercantiles. En ella pueden abordarse toda suerte de conflictos entre accionistas, disputas con clientes y proveedores, reclamaciones en materia de propiedad intelectual e industrial, publicidad, transporte, etcétera. En el ámbito mercantil, la mediación ofrece posibilidades inagotables en cuanto al tipo de asuntos "mediables" y al contenido de los acuerdos que pueden alcanzar quienes se dediquen a la actividad empresarial.

La situación actual de nuestros juzgados hace aconsejable explorar mecanismos alternativos de resolución de conflictos. Por eso hoy, en el día europeo de la mediación, hay que resaltar el universo de posibilidades que esta institución ofrece para las empresas. En otro caso, y como reza la maldición gitana, "pleitos tengas y ahí los ganes".

Ignacio del Burgo Azpíroz es abogado



Auxiliar del automóvil



TRW plantea 250 despidos y anuncia que sólo hay carga de trabajo hasta 2018

La plantilla decide hoy en asamblea si recurre a la huelga como respuesta

La multinacional exige "grandes cambios" para que la fábrica de direcciones para vehículos "pueda sobrevivir"

El comité reclama que se retire el expediente de extinción y se garantice el futuro con nuevos productos y tecnología

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

La dirección de TRW-Landaben soltó ayer la bomba a la representación de los trabajadores. El futuro de la fábrica pasa por despedir a 250 de sus 620 empleados, que saldrían de forma escalonada: 150 en un mes, otros 36 en abril y el resto en enero de 2017. Además, TRW pretende realizar un importante ajuste en las condiciones laborales para incrementar la competitividad y traer a Pamplona más producción, ya que, de lo contrario, la carga de trabajo sólo está garantizada "hasta 2018". "No esperábamos esta cifra ni de lejos", reconocía el presidente del comité de empresa, Josi Álvarez (CC OO), en relación con el número de despidos tras un intenso día en el que la producción estuvo totalmente parada para celebrar las asambleas informativas con la plantilla.

Por el momento la representación social no ha tomado una decisión sobre los pasos a dar de forma inmediata, salvo el paro de 24 horas convocado para la jornada de hoy. "Somos cinco sindicatos que tenemos que ponernos de acuerdo, pero hay voluntad de defender una postura común", explicaba Álvarez antes de la reunión del comité en pleno (7 CC OO, 4 UGT, 3 LAB, 2 ELA y 1 CGT) celebrada ayer por la tarde para acordar un plan de movilizaciones con el mayor consenso posible. No obstante, algunos sindicatos ya se mostraban a favor de las medidas de fuerza.

Agenda de movilizaciones

Este era el caso de ELA, cuyo responsable del metal, Jokin Arbea, se inclinaba por convocar una huelga indefinida "de forma inmediata" para conseguir una solución sin salidas traumáticas. También era partidaria de la huelga indefinida la sección sindical de LAB en la fábrica, aunque abierta a negociar con el resto del comité. En cualquier caso, la última palabra la tendrá hoy la plantilla, convocada a participar en una asamblea a las seis de la mañana.



El comité de empresa, respaldado por un nutrido grupo de trabajadores, vuelve al interior de la fábrica tras anunciar el número de despidos. CORDOVILLA

En ese sentido, Maciej Gwozdz, vicepresidente de operaciones europeas de la multinacional advertía a través de un comunicado: "Respetamos el derecho de nuestros trabajadores a la huelga, pero esta no sería la mejor manera de encontrar una solución justa para todos". A partir de ahora, las partes tienen treinta días para llegar a un acuerdo sobre el despido colectivo,

negociación que se solapa con las conversaciones para un nuevo convenio colectivo. Desde TRW insistían en la necesidad de introducir "grandes cambios para que la planta pueda sobrevivir", al tiempo que repetían que la fábrica "está en una situación muy delicada y sigue perdiendo dinero", datos que desmentían con rotundidad los representantes de los trabajadores.

Casi no ha trascendido ningún dato sobre las condiciones propuestas por la empresa para el convenio, cuyas líneas maestras pasarían por incrementar 80 horas la jornada anual y congelar indefinidamente los salarios. Tampoco hay demasiada información de los despidos, aunque el presidente del comité explicaba que la dirección se había mostrado abierta a escu-

char contrapropuestas de los trabajadores. "Nos dan a entender que hay margen para rebajar la cifra de despidos", interpretaba Álvarez. Fuentes sindicales adelantaban que buen número de las salidas se han planteado entre el personal indirecto, como sucede con el almacén, donde la dirección propondría la externalización de sus alrededor de 60 trabajadores.

REACCIONES

"La posición de TRW es totalmente irracional"

CHECHU RODRÍGUEZ
CC OO

El secretario general de la federación de Industria de CC OO en Navarra, Chechu Rodríguez, exigía ayer la retirada del expediente de extinción: "No entendemos que TRW plantee un ERE de estas características sin explorar una negociación de las condiciones laborales. Es una posición absolutamente irracional". Para Rodríguez, lo fundamental en la actuales circunstancias es "defender el empleo" y reclamaba a la empresa que olvidara el despido colectivo para "reencauzar la negociación". "La actual postura con 250 despidos supone una presión tal que dificulta cualquier negociación", lamentaba.

"La empresa debe dar margen para negociar"

LORENZO RÍOS
MCA-UGT

"Nos vamos a mantener firmes para amarrar los puestos de trabajo", aseguraba ayer el secretario de MCA-UGT, Lorenzo Ríos, quien apuntaba que la cifra de despidos había sido elegida "aleatoriamente". Ríos reclamaba a la dirección de TRW que trabajara en "la búsqueda de un terreno común" para hacer posible el acuerdo. "Hay alternativas y creemos que la planta de Landaben es viable. Desde UGT defendemos un enfoque diferente a la dirección de TRW, con inversiones y nuevos productos", manifestaba. Ríos exigía a la empresa que no planteara la negociación "como un monólogo".

"Es una declaración de guerra en toda regla"

AITOR ELIZALDE
LAB

Para el responsable del metal de LAB en Navarra, Aitor Elizalde, plantear al comienzo de la negociación del convenio el despido del 40% de la plantilla "es una declaración de guerra en toda regla". "Se trata de una deslocalización encubierta. La dirección ha preparado un escenario en el que no hay posibilidad de negociar nada", lamentaba antes de afirmar que los representantes de LAB en el comité no van a participar en las conversaciones aunque sí asistirán para recabar información. Elizalde defendía que, para abrir la negociación, era "condición *sine qua non*" la retirada del despido colectivo.

"Los motivos para el ERE no se sostienen"

JOKIN ARBEA
ELA

"No hay razones ni organizativas, ni productivas, ni económicas para sostener el despido colectivo", desmontaba ayer Jokin Arbea, responsable del metal de ELA en Navarra. Desde su punto de vista, el expediente de extinción era "un despropósito", una medida "fuera de lugar". "Se trata de una agresión brutal que busca condicionar la negociación. Sólo se puede responder con la huelga indefinida para equilibrar la situación y lograr un resultado aceptable", explicaba. Arbea recordaba que se había producido una situación similar en TRW "a principios de los 90" que se solucionó gracias a "una huelga indefinida".

Una empresa y dos resultados

La multinacional alemana ZF TRW, propietaria de la fábrica de Landaben, justifica los despidos y el ajuste de las condiciones laborales alegando que los costes laborales son muy elevados y que la producción no es competitiva. “Los clientes no están poniendo nuevos negocios en Pamplona y, en la actualidad, se prevé que las ventas caigan un 70% durante los próximos 5 años. Esto significaría que más de 400 personas quedarían sin trabajo”, repetía ayer uno de los responsables de la compañía a través de un comunicado y añadía que la empresa está en pérdidas. Por el contrario, la representación de los trabajadores niega rotundamente que la fábrica esté en números rojos y sostiene que la salud financiera de la empresa es “robusta”. Acusan a la dirección de provocar los problemas que tiene la multinacional achaca a la planta e imputar a sus cuentas gastos provenientes de otros centros de trabajo, así como de desviar subvenciones públicas que deberían destinarse a la renovación tecnológica de Landaben.

CUATRO CLAVES PARA ENTENDER EL CONFLICTO

1 Cambio tecnológico. El 60% de la producción para coches de TRW en Landaben es de direcciones hidráulicas y el resto eléctricas. Esta última tecnología se introdujo en el sector auto hace quince años y está desbancando a la hidráulica. Según los datos de TRW, el 80% de los nuevos modelos que aparecieron en el mercado en 2015 utilizaban direcciones asistidas eléctricas. Tras la firma del anterior convenio colectivo en TRW Landaben y según denuncian los sindicatos, la multinacional introdujo la tecnología eléctrica y se comprometió a traer carga de trabajo para diez años, algo que la parte social asegura que no se ha cumplido.

2 Europa del este. TRW ha abierto en los últimos años varias plantas para fabricar direcciones eléctricas en Europa del este, como es el caso de Bielsko Biala en Polonia, donde en 2011 se crearon 250 nuevos empleos, o el de Nove Mesto nad Vahom en Eslovaquia, con otros 250 puestos de nueva creación anunciados en 2010 para producir direcciones con esta tecnología. Conforme terminan los contratos con los fabricantes de automóviles, las nuevas direcciones se asignan a las plantas de los países del este, donde los salarios son mucho más bajos. Así sucede con el nuevo Polo, cuya dirección se producirá por TRW en Polonia.

3 Cierres en Europa occidental. La multinacional TRW ha cerrado en los últimos años al menos dos plantas de producción de direcciones en Europa occidental. En 2013 se clausuró la planta cercana a la localidad francesa de Dijon, donde sus 146 empleados se quedaron en la calle. La empresa adujo que la fábrica era demasiado pequeña para adjudicarle nuevos contratos. Según reflejaron los medios de comunicación, la representación de los trabajadores defendía que la planta era rentable. Otro tanto sucedió el año pasado en Livorno (Italia) donde 450 trabajadores perdieron su empleo tras el cierre de la planta para, según los sindicatos trasalpinos, adjudicar parte de la producción a Pamplona.

4 Nuevo convenio. El ERE de extinción para 250 trabajadores se está tramitando en plena negociación del nuevo convenio. Hace tres años la representación firmó el anterior convenio tras la amenaza de la multinacional de ejecutar 365 empleos de los 695 existente por entonces en la planta de Landaben. Sin embargo, la dirección nunca llegó a tramitar el despido colectivo, cosa que no sucede en la actualidad, ya que los responsables de la fábrica comunicaron que el proceso estaba ya en marcha. Según los sindicatos, TRW nombró hace un año al nuevo director de la planta navarra, Paul Parnham, para ejecutar el duro ajuste tras su paso por las fábricas de Livorno y Dijon.



Trabajadores de la planta de Landaben, después de conocer la decisión de la empresa.

J.C.CORDOVILLA

El anuncio cayó ayer como un jarro de agua fría en la plantilla, que tiene la esperanza de que sea “una medida de presión” y se pueda renegociar

Entre la indignación y la incertidumbre

AINHOA PIUDO
Pamplona

La amenaza de los 250 despidos anunciados poco antes por la empresa pesaba ayer como una losa en el ánimo de los trabajadores que iban llegando o abandonando la planta a la hora del cambio de turno de mediodía. Rostros serios y pocas ganas de hablar se imponían en los corrillos, que se debatían entre “el enfado, la indignación y la incertidumbre”. Aquellos pocos que sí se animaron a compartir sus impresiones pidieron hacerlo sin identificarse. “No por nada, si no porque esto es una cuestión colectiva, de todos, no hay por qué personalizar”, argumentaron.

“¿Qué como está el ambiente? Tenso y jodido”, describía uno de ellos en pocas palabras, mientras salía del recinto apresado. “250 son muchos despidos, demasiados, y no están justificados, no lo están”, enfatizaba.

Presión para negociar

La cifra exacta de despidos que la empresa iba a plantear era “la gran incógnita” que la plantilla estaba esperando a despejar, y cayó ayer como un jarro de agua fría. “Esto es un sacrilegio, un pecado”, comentaba otro empleado, aunque no descartaba que el anuncio fuera una maniobra “de presión” por parte de la empresa. “Van buscando lo que van buscando y hay encima de la mesa un convenio que negociar. Es una estrategia perfectamente pensada”, recordaba. “Que va a haber despidos todos lo tene-

mos claro, pero hay maneras y maneras. Hace tres años hubo una salida de 60 personas, pero fueron salidas pactadas”, recordaba. “Veremos a ver qué pasa, de momento no sabemos más”.

¿Tiene futuro la planta?

Muchos conservan la esperanza de que la situación pueda reconducirse hacia un escenario menos negro para la plantilla. “En todas las negociaciones, el bofetón más grande es el primero”, señalaba otro trabajador, que acumula 22 años en la empresa. “Todos tenemos expectativas de que mejore”, añadía. En su opinión, “el gran interrogante” en todo este proceso es “si hay futuro para la planta” más allá de 2018. “Eso sólo lo saben ellos, que siempre llevan la carta ganadora”. En cualquier caso, creía que la situación real de la empresa no justifica las medidas anunciadas. “En los últimos tres años ha habido eventuales

“Trabajo nunca ha faltado, aunque ellos puedan hacer ahora sus equilibrios financieros”

trabajando. Hasta el 22 de diciembre, sin ir más lejos, había aquí más de cien, así que carga de trabajo nunca ha faltado”, opinaba. “Otra cuestión es que ellos, que son una multinacional, tienen la capacidad de hacer sus equilibrios financieros y presentarte unos datos que son muy difíciles de contrarrestar”, cuestionaba.

Este misma persona recordaba que entre los años 1993 y 1994 se produjo “una gran criba en la plantilla”. “Aquella fue una criba de carácter tecnológico, para renovarla. Me temo que lo que están haciendo ahora es una criba de carácter laboral, para empeorarnos unas condiciones de trabajo que hasta ahora eran decentes, e igualarlo con lo que se ve por ahí”, desarrollaba.

Petición al Gobierno

“Yo quiero decir claramente que este tío (el inglés Paul Parnham, el director de la planta) es un fascista que se dedica a cerrar fábricas, a arruinar la vida y el proyecto de los trabajadores”. “Es un ejecutor, un liquidador, que ya ha pasado antes por una planta en Francia y otra en Italia, y ambas terminaron cerrando”, intervenía muy indignado un trabajador con un recorrido de 18,5 años en la empresa.

Ambos coincidían en dirigir una petición clara al Gobierno de Navarra. “Por lo menos que pidan cuentas a la empresa de las subvenciones que se les han dado con el dinero de todos los navarros, que son para crear empleo y no para destruirlo. Que se preocupen de mirar ese tema bien”, urgían.

El Gobierno sigue sin decir si habrá exámenes para maestro en junio

Los sindicatos docentes critican que el consejero volviera a eludir dar respuestas sobre la OPE tras su reunión de ayer

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

Todas las incógnitas que los cientos de opositores navarros arrastran desde hace meses siguen sin resolverse. Una vez más, la tercera, el departamento de Educación convocó ayer a la mesa sectorial para explicar su propuesta de OPE. Y una vez más, la tercera, los sindicatos recibieron las mismas respuestas. Ni saben si habrá exámenes este junio, ni cuál será el reparto definitivo de plazas ni tampoco si se convocarán siquiera las oposiciones este año.

Tras dos reuniones fracasadas del cuatripartito para intentar llegar a un consenso entre Geroa Bai y EH Bildu por un lado, e I-E y Podemos por otro, el Gobierno de Na-

varra anunció el lunes que se sentía con las manos liberadas para "tomar la decisión que crea oportuna" con respecto a la Oferta Pública de Empleo en Educación. También sobre imponer listas y tribunales únicos para castellano y euskera y no separados como hasta ahora. Como se recordará contempla 320 plazas con el 71,25% para euskera. Lo que no dijo, tampoco ayer, es cuándo ni en qué términos se hará. Por ese motivo, la convocatoria de ayer de la mesa sectorial parecía que iba a ser el escenario elegido para escenificar esa decisión unilateral como paso previo al consejo de Gobierno de hoy. Pero no lo fue.

Con el consejero José Luis Mendoza a la cabeza, por parte del departamento también acudieron el director general, Juan Ramón Elorz, el director de planificación, Arturo Martínez, la directora de Recursos Humanos, Begoña Unzué y el secretario técnico, Javier Lacarra. Pese a que esta delegación parecía ser sinónimo de con-



El consejero José Luis Mendoza y el director general de Educación, Juan Ramón Elorz, en el Parlamento. BUXENS

creción y decisiones, lo cierto es que el consejero se limitó a repasar los pasos dados por él y sus compañeros de Gobierno desde el pasado verano. Esto irritó especialmente al sindicato abertzale LAB, que acusó al Gobierno de "falta de valentía", criticó al consejero por "aumentar las dudas en el profesorado" e instó a que dé una respuesta clara sobre la OPE para "mañana mismo" (por hoy).

Convocatoria sin exámenes

Desde los sindicatos presentes; AFAPNA, CC OO, ELA, LAB, Steilas y UGT, se expusieron sus posturas sobre la OPE y se lanzaron preguntas directas hacia Mendo-

za. La primera fue si convocará finalmente oposiciones, tema que no aclaró. La segunda radicó en si las pruebas se realizarán en junio tal y como recoge el propio acuerdo programático. Y Mendoza tampoco lo especificó. A este respecto cabe explicar que una convocatoria de OPE no tiene que llevar aparejada necesariamente la fecha de realización de exámenes. Ni siquiera la distribución de las plazas. Por ello, la opción de que el Gobierno de Navarra convoque el resto de plazas pero no los exámenes es probable. La ley da tres años para realizar las pruebas una vez convocada la OPE. De hecho, 132 plazas de las 332 previstas pa-

ra 2016 ya están convocadas desde marzo por el anterior Gobierno de UPN. Esta opción, si bien difícil de justificar ante los votantes del cuatripartito y los miles de profesores que llevan esperando oposiciones desde 2011, cubriría la necesidad de convocar para no perder las plazas que ha permitido el Ministerio de Educación al aumentar la tasa de reposición de jubilaciones.

La última pregunta de los sindicatos fue para saber si el Gobierno de Navarra tiene previsto convocar esa OPE tras el consejo de Gobierno de hoy. Mendoza les dijo que no ya que los temas están cerrados para esta sesión y no da tiempo. La pelota sigue rodando.



RESTAURANTE EL MESONERO

Pamplona



Paella de marisco para 4 personas + Botella vino para llevar

RESTAURANTE EL MESONERO

Adquiere durante el mes de enero esta magnífica oferta en "Chofert" y podrás disfrutarla durante todo el invierno y primavera. ¡Vive tus mejores celebraciones en cenas y comidas con el exquisito sabor de una gran paella!

ANTES
~~30€~~

AHORA
16€

NUESTRO
DESCUENTO

47%



Disfruta de la oferta comprando el cupón en www.chofert.com

LAS CIFRAS

425

Plazas en la OPE del Gobierno: 320 serían para 2016 (71,25% en euskera, sin maestros en castellano), 91 de Secundaria para 2017 y 14 inspectores.

71

Plazas para maestro castellano es la propuesta de I-E. Saldrían de restarlas a las 120 propuestas para euskera. Podemos propuso 43.

LAS REACCIONES

"Indignados, 19 de enero y no sabemos si hay OPE"

AFAPNA

Desde el sindicato docente quisieron expresar ayer su "gran indignación" por la falta de concreción: "A 19 de enero todavía no tenemos claro si va a haber oposición y si se van a aprobar listas únicas. Cabe recordar que se recogieron 11.000 firmas en contra de las listas y tribunales únicos. Nos parece una falta grave de respeto hacia el personal interino, que lleva desde septiembre a la espera de una decisión tan importante".

"El Gobierno no puede actuar unilateralmente"

PODEMOS

La portavoz de Podemos, Laura Pérez, dijo que "las cosas se tienen que hacer de otra manera" en el Gobierno y que éste "no puede actuar de forma unilateral". Pérez explicó que "se le ha hecho saber" al Ejecutivo, "para no volver a repetir este tipo de errores, que no son la primera vez que se producen" que "lo más importante es una propuesta lo más sólida y apoyada".

"La gestión del Gobierno aquí es inadmisibles"

LAB

LAB ha exigido al Gobierno que "mañana mismo" (por hoy) dé a conocer su postura "clara" sobre una OPE que, en opinión del sindicato, "debería haber sido una decisión técnica, pero por cobardía, se ha convertido en una decisión totalmente política, repitiendo los mismos parámetros en los que se movían los anteriores gobiernos". El sindicato dice que la gestión del Departamento y del Ejecutivo en este proceso es "inadmisibles".

"Mendoza: elija entre seguir a UPN o alcambio"

ELA

ELA pidió ayer al Gobierno que convoque las oposiciones en Educación "cuanto antes" para que se puedan celebrar en junio y también demandó listas únicas. En este sentido, manifestó su "preocupación" por lo publicado respecto a la OPE y a las listas y advirtió de que Mendoza "tendrá que elegir si continuar con las políticas de UPN o hacer efectivo el cambio".

Salud



El cuatripartito liquida el convenio con la CUN y aumenta el gasto para derivaciones

El incremento del gasto aprobado ayer para derivar pacientes ronda los 3 millones de euros

UPN sostiene que el fin del convenio con la CUN aumentará las listas de espera y Geroa lo niega

BEATRIZ ARNEO Pamplona

El cuatripartito culminó ayer la decisión de no renovar el concierto con la CUN por el que este centro atendía a 7.128 trabajadores y familiares de la Universidad de Navarra. En el debate parlamentario de las enmiendas presentadas a los presupuestos de Navarra de este año, Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E dejaron en 1,6 millones los 5,1 millones inicialmente previstos para el convenio, y sólo con el fin de que la CUN atiende a estos pacientes hasta que todos puedan pasar al Servicio Navarro de Salud (SNS). Sin embargo, al mismo tiempo que han tomado esta decisión, el Gobierno y los cuatro grupos que lo sustentan incrementaron ayer el dinero que se destinará a derivaciones a otros centros sanitarios fuera del SNS con el objetivo de reducir las listas de espera. Por tanto, una parte del dinero podría volver a la CUN por esa vía.

En concreto, aumentaron en 1,7 millones de euros el dinero destinado al acuerdo marco que posibilita esa derivación de pacientes, y que tendrá así un presupuesto total de 3,1 millones de euros, cuando en 2015 tenía una dotación de 2,4 millones. Esos 1,7 millones salen de la partida que se había destinado al convenio con la CUN. UPN, PSN y PP votaron en contra de esta medida, aunque por distintos motivos. UPN y PP rechazan el final del concierto con la CUN, mientras el PSN, como explicó la socialista María Chivite, se opuso a todas las derivaciones:

— “Si vamos a quitar 7.000 personas de atender en la CUN y nos va a costar 4 millones de euros más en conciertos, aquí hacemos un pan con unas tortas”.

Por otro lado, y con el voto en contra del PSN, el resto de grupos aprobó las enmiendas del cuatri-



El edificio de la CUN, la Clínica Universidad de Navarra, en Pamplona.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

partito por las que se incrementa en un millón más el dinero que recibirá el Hospital San Juan de Dios para asistencia sanitaria. Con lo que preveía ya el proyecto de presupuestos, el concierto de asistencia con este hospital que atiende a pacientes paliativos así como actividad quirúrgica de pacientes de la red pública recibirá 18 millones frente a los 16,5 que dio el Gobierno de UPN el año pasado.

Otro millón más aprobado

A los 1,7 millones para derivaciones y 1 millón para el Hospital San Juan de Dios que ayer aprobó

la Cámara, podría sumarse para derivaciones otro millón de euros que impulsó y sacó adelante el cuatripartito con el fin genérico de: “programas prioritarios y estrategias de listas de espera”. Los socialistas mostraron sus dudas sobre si ese millón, que también se ha sacado del dinero que iba a ir destinado a la CUN, es para que los pacientes sean tratados fuera del SNS. UPN y PP votaron en contra de esta enmienda.

Además, la Cámara, a iniciativa del cuatripartito, aprobó ayer con cargo al dinero previsto al convenio con la CUN, 500.000 eu-

ros para contratar personal para reforzar los equipos de atención primaria por la integración de los trabajadores y familiares de la Universidad de Navarra al SNS, y otros 300.000 para contratar personal temporal. Esta última partida, según argumentaron los cuatro grupos, se destinará a reforzar el personal de programas como el de prevención del cáncer de colon y el de mama, algo que no se creyó el portavoz de UPN, Juan Luis Sánchez de Muniáin: — “Falso. Porque se transmite que con lo que nos vamos a ahorrar de pagar a la CUN vamos a hacer todas estas cosas. Pero no vamos a ahorrar nada, porque vamos a tener que destinar dinero a contratar gente para desarrollar la labor que en estos momentos se desarrolla vía concierto con la CUN”.

Sánchez de Muniáin subrayó que suprimir el convenio será un retroceso, porque supondrá el aumento de las listas de espera.

El cuatripartito rechazó esos argumentos:

— “Existen dos modelos distintos, uno el de quienes quieren seguir vaciando el sistema público en favor del privado y otro, el de quienes defendemos el sistema público y queremos que este convenio no siga aplicándose”, mantuvo Bakartxo Ruiz, de EH Bildu.

Las polémicas frases de Koldo Martínez (Geroa Bai)

B.A. Pamplona

El portavoz de Geroa Bai, Koldo Martínez, defendió que el convenio con la CUN nunca debió de haberse firmado, ya que “no respeta la legalidad” y hay “motivos económicos”. — “Hay motivos económicos porque las cuentas que hace la CUN son falsas, están manipulados (*sic*). No es cierto que la CUN nos haga un regalo a los navarros tratando a sus trabajadores”.

Martínez negó además que el paso al Servicio Navarro de Salud (SNS) de las 7.128 personas que atiende la CUN incrementa las listas de espera o el coste económico público:

— “Las listas de espera no están en relación directa con el número de personas atendidas, sino con la mala gestión”.

— “Mala gestión que usted ratifica, como la que ha habido estos seis meses en los que se han incrementado las listas de espera”, respondió Juan Luis Sánchez de Muniáin (UPN).

El regionalista reclamó a Martínez que retirara la afirmación de que la Universidad “falseaba” los datos. Éste respondió que él no había hecho esa acusación.

El portavoz de Geroa Bai dejó otra polémica frase:

— “En cuanto a las retribuciones de la CUN, en 2008, la CUN por todas esas cosas que hace recibió 2,8 millones de euros. Y de repente, un año después, 5,1 millones. Casi casi el doble. ¿Qué pasó? ¿Que dobló el número de trabajadores en la CUN? No me extraña que ahora tengan que echarlos”.

— “Cada vez que interviene se cubre de gloria”, contestó María Chivite (PSN). “Ha tenido unas afirmaciones bastante desafortunadas”, agregó.

Carlos García Adanero (UPN) y Javier García, del PP, también consideraron “lamentables” esas palabras de Martínez.

DESTINO DE LOS 5,1 MILLONES QUE IBAN A LA CUN

1,6 millones para la CUN. Es el dinero que ha quedado tras la aprobación de las enmiendas presentadas por el cuatripartito. Bajo el título “Asistencia sanitaria al personal de la Universidad de Navarra”, el dinero tiene como fin “indemnizar” al centro por la atención sanitaria de sus trabajadores en tanto en cuanto no pasen a ser atendidos por el SNS, argumentan los 4 grupos.

1,7 millones a derivaciones. Argumenta el cuatripartito que así se asegura cumplir la estra-

tegia de listas de espera.

1 millón contra listas de espera. Afirman que con esta cantidad llevarán a efecto el plan de crónicos y reducción de listas, pero no concretan cómo.

500.000, personal temporal. Para reforzar equipos de atención primaria para atender a los hasta ahora usuarios de la CUN.

300.000 euros, personal temporal. Para programas de prevención del cáncer.



Encuentro con el escritor
Juan Gómez-Jurado

Presentará su libro
"Cicatriz" (Ediciones B)

Día: Jueves, 28 de enero 19.30 horas.
Lugar: Diario de Navarra, C/ Zapatería, 49. Pamplona

El autor firmará libros al finalizar el acto.
Asistencia libre, previa retirada de invitaciones en la sede de Diario de Navarra
C/ Zapatería, 49. Aforo limitado.



Salud dice que su modelo asistencial es más barato que el de la CUN

Según el informe, nunca se debería haber afirmado que el SNS no estaba en condiciones de asumir a los trabajadores de la UN

Añade que el modelo de la CUN es hospitalario frente al del SNS, basado en Primaria y "notablemente más económico"

M.J.E.

Pamplona

El departamento de Salud hizo públicos ayer los informes jurídico y económico para justificar la decisión de no renovar el convenio de atención sanitaria de los 7.128 trabajadores de la Universidad de Navarra, una medida que supondrá un ahorro de dos millones. Según el informe económico, asumir la atención de este colectivo costaría al SNS 3,2 millones frente a los 5,1 millones que se invertían en el convenio.

El cálculo realizado por Salud se basa en cuánto le costaría al SNS realizar la actividad adicional necesaria para asumir la asistencia a los trabajadores de la UN: 460.790 euros más en Atención Primaria y 2.773.889 euros en Asistencia Especializada. En definitiva, 3,2 millones. Con todo, el propio informe pone de manifiesto que "el impacto económico que va a suponer la asunción de este colectivo es aproximado". Y afirma

que, por necesidad, "está basado en estándares y estimaciones". "Los estudios de costes siempre se basan en estimaciones", añade.

El planteamiento para el convenio que se firmó en 2008 fue calcular un gasto medio por persona y año (tomando como referencia los gastos de funcionamiento del SNS según el proyecto de presupuestos de ese año) que inicialmente se fijó en 744 euros tras aplicar una reducción del 25% por considerar que las estructuras empresariales y la dispersión de la población eran diferentes. De ahí la cantidad global fijada en el convenio.

En cualquier caso, el informe señala (y alude también a la Cámara de Comptos) que el establecimiento del precio por los servicios prestados "no es adecuado" y las comparaciones establecidas entre el supuesto coste para el SNS y el precio establecido facturado por la CUN "tampoco son adecuados ni reales".

De hecho, en la documentación del informe se incluyen las cuentas aportadas por la UN en las que se indica que el gasto total por dicha atención ascendió en el ejercicio de 2014/15 a 10,4 millones. "El déficit anual para la CUN sería de más de 5 millones por lo que resultaría difícil explicar su interés en el mismo", añade.

Diferencias relevantes

El informe pone de relieve "relevantes diferencias" respecto al gasto que representa para el SNS y la UN la atención de este colectivo. "Los costes unitarios en los que incurre la CUN en la atención a sus trabaja-

dores no se sitúan en el mismo orden de magnitud que maneja el Servicio Navarro de Salud". Y cita, por ejemplo, las economías de escala que manejan una y otra institución (en organizaciones más grandes los costes se reducen) o la diferencia en la edad del colectivo (ya que en la UN la edad pediátrica supone un mayor peso que en la población general de Navarra).

No obstante, cobra especial relevancia el modelo de atención. En el caso de la CUN es un modelo "predominantemente hospitalario" que genera "más intervencio-

nes, más ingresos y más pruebas complementarias". Por contra, el modelo público tiene su base en la Atención Primaria y es, por lo tanto, "notablemente más económico". Por ello, afirma, "asumir la asistencia al SNS le va a resultar menos gravoso que a la CUN".

A modo de ejemplo, el informe señala que la actividad en medicina general (médico de familia) es la quinta parte de lo esperable: 5.703 consultas frente a las 24.204 esperadas si ese colectivo se tratase en la red pública. Por contra, el número de consultas de especialista duplica a las que cabría esperar en el sistema público: 26.674 frente a las 10.614 esperadas. Asimismo, la CUN refirió 891 ingresos frente a los 660 esperados para ese colectivo.

Asumir al colectivo

El informe analiza también la situación del SNS y concluye que "tiene capacidad para asumir a un colectivo de 7.000 personas", poco más del 1% de la población. "No hay problemas específicos de insuficiencia de recursos sino de utilización de los mismos", indicó el gerente del SNS, Óscar Moracho. Así, las tasas de médicos (535 por cien mil) y enfermeros (831) son más altas que la media española y hay "margen de mejora" en utilización de camas y recursos como cirugía mayor ambulatoria, etc. "En modo alguno puede afirmarse hoy, y no debiera haberse afirmado nunca, que el SNS no esté en condiciones de asumir la atención a los trabajadores de la UN", indica.

CLAVES

Listas de espera: deficiente gestión. El informe económico indica que asumir al colectivo de trabajadores (un 1% de la población general) "no tiene por qué representar un incremento significativo en las listas de espera". La causa principal de las listas, afirma, no está relacionada con la insuficiencia de recursos sino principalmente con la "deficiente gestión" de las mismas "por no haber sido consideradas una auténtica prioridad".

Trabajadores: integración progresiva. Salud ha creado un grupo de trabajo para analizar el paso del colectivo al SNS. Se establecerán medidas para garantizar la continuidad de atención en la CUN en pacientes que estén en tratamiento o aquellos con procesos especialmente graves o en servicios superespecializados.



La presidenta, Uxue Barkos, y el consejero de Salud, Fernando Domínguez, se reunieron ayer con representantes de los trabajadores de la UN.

El gerente del SNS reconoce que la asistencia "nunca" es la misma

Apunta que desde 2008 la cuantía subió un 220% y la CUN explica que ese año se incorporaron beneficiarios y jubilados

M.J.E. Pamplona

El gerente del SNS, Óscar Moracho, apuntó ayer que el modelo asistencial de cada institución influye mucho en la prestación de los servicios y en el coste que implica. Por eso, y respecto a si la atención que va a recibir el colectivo será igual, apuntó que "nunca es la mis-

ma". "En ninguna comunidad o en ningún hospital público o privado. Intenta ser similar pero la variabilidad en la práctica clínica está ahí. Y los objetivos asistenciales de una organización u otra pueden ser muy distintos".

Moracho apuntó también, tal y como consta en el informe, que a partir de 2008 la cuantía estableci-

da en el contrato con la UN creció un 220%. Desde 1998 y al suprimirse el régimen de empresa colaboradora de la Seguridad Social, el centro percibía una cuantía tras sentencia judicial por parte del Ministerio de Sanidad que alcanzó 2,3 millones en 2007 y 3,6 en 2008. En 2009 fueron 5,1. Según la CUN, hasta el 2008 se utilizaba el criterio de pago por ciudadano y desde ese año se incorporaron los beneficiarios del trabajador y jubilados. De ahí el incremento que se fijó en 744 € por persona en 2008 y se ha ido reduciendo hasta los actuales 719.

Un convenio improrrogable

El informe jurídico sobre el convenio de atención sanitaria a los trabajadores de la UN señala que finalizó el 31 de diciembre y agotó el plazo máximo de cuatro años que para estos contratos establece la ley foral de contratos públicos. Por lo tanto, indica, no podía ser prorrogado. Según el informe, conforme a esta norma se podría celebrar el contrato con la UN sin licitación previa sólo en el supuesto de que los servicios únicamente puedan ser proporcionados por el citado operador económico, por no existir competencia por razones técnicas. Además, el informe añade que la elección del colectivo de pacientes al que se prestará la asistencia sanitaria contemplada en el contrato deberá ser debidamente motivada. Basándose en los dos informes, el consejero de Salud, Fernando Domínguez, reiteró que el contrato es "improrrogable desde un punto de vista jurídico, injustificable desde el punto de vista económico e injusto desde el punto de vista de equidad en salud".

Salud va a revisar los conciertos sanitarios

• El gerente del SNS, Óscar Moracho del Río, indicó que se revisará "globalmente" y añadió que "no hay ningún problema especial"

El gerente del Servicio Navarro de Salud, Óscar Moracho del Río, apuntó ayer que se ha constituido un grupo de trabajo para revisar el convenio de prestación de servicios con la Clínica Universidad de Navarra. "Tenemos un convenio de prestación de servicios más amplio y también hemos generado un grupo para ver cómo, en qué cuantías, en qué cantidades y en qué casos puede ser conveniente complementarnos mutuamente", dijo.

Según Moracho, el estudio se enmarca dentro de una revisión global de los conciertos, incluidos los relativos a trasplantes y el concierto con San Juan de Dios. "Se están revisando pero como todos. No nos estamos replanteando si vamos a mandar los trasplantes a otro sitio". Y añadió que "no hay ningún problema especialmente".

"Queremos que la CUN vaya bien y todos tenemos más que ganar con una adecuada colaboración. Tenemos aspectos complementarios de cobertura, como es el caso de los trasplantes y algunos otros servicios, que los está prestando a satisfacción la UN. Por ahora queremos seguir manteniéndolo", dijo. Con todo, añadió que en el grupo de trabajo se tratan estos aspectos.

Fallece un pamplonés de 71 años al chocar con un árbol en Garralda

La víctima, Patxi Miranda Iriso, sufrió una salida de vía en la carretera NA-140

CARMEN REMÍREZ
Pamplona

Francisco Javier Miranda Iriso, Patxi, vecino de Pamplona de 71 años, falleció ayer en el acto al colisionar frontalmente con un árbol próximo a la carretera por

la que circulaba, la NA-140. El accidente tuvo lugar en el kilómetro 5 de esta vía, en término de Garralda, en una recta y a media mañana, por lo que la Guardia Civil investiga las posibles causas del accidente.

Miranda era el conductor y

único ocupante del vehículo. Perdió el control metros antes, abandonando el asfalto e impactando en el árbol.

El siniestro se produjo en torno a las 11 horas y hasta el lugar se desplazaron agentes de bomberos, así como dos patrullas de

Tráfico de la Guardia Civil y una de Atestados, que quedaron a cargo de las diligencias correspondientes.

Patxi Miranda Iriso nació en 1944. Vecino del casco viejo de la capital navarra, estaba soltero. Desarrolló su vida laboral en una empresa de taller y carrocería del automóvil ubicada en la carretera de Tajonar junto a su socio, Miguel Ángel Blanco Astiz, concejal de Mutilva. Ya jubilado, Miranda, que poseía una casa en Orbaizeta, disfrutaba dedicando su tiempo libre a una de sus grandes pasiones, el monte.



El vehículo de la víctima se salió de la vía y colisionó con un árbol próximo a la calzada.

JOSÉ ANTONIO GOÑI

Prisión sin fianza para el detenido por disparar a su hermano en una pierna el lunes en Fitero

Tras una discusión, fue a por el arma, disparó al coche de su hermano, se pelearon y le pegó un tiro en la pierna

J. MANRIQUE
Tudela

El Juzgado de Instrucción Número 4 de Tudela decretó ayer el ingreso en prisión comunicada sin fianza del hombre que disparó el lunes con una escopeta a su hermano en la pierna en una calle de Fitero. El juez le imputa un delito de lesiones; otro de daños; y uno más de tenencia ilícita de armas.

El auto emitido por el juez se basa en el atestado policial y en que el detenido, con iniciales H.N.M., reconoció los hechos.

Así, señala que el lunes, hacia las 11 horas, estaba en casa de sus padres en la calle José María García Lahiguera y salió recriminando a la mujer que realizaba la limpieza de la vivienda familiar varias actuaciones.

El propio detenido relató que en ese momento salió su hermano de la casa y empezaron a pegarse, teniendo que ser separados por unos vecinos.

El autor reconoció que “de for-



Lugar donde tuvieron lugar los hechos.

BLANCA ALDANONDO

ma consciente” se fue a su domicilio, que se encuentra cerca del de sus padres, a por un arma “para defenderse”.

Tras ello, y según su relato, volvió a la vivienda familiar con el arma y disparó contra el coche de su hermano, que estaba aparcado, para que saliera de la casa.

Golpe en los riñones y disparo

Una vez que se encontraron de nuevo los dos en la calle volvieron a enzarzarse en una pelea y el detenido golpeó con el arma en los riñones a su hermano, quitó el

seguro de la escopeta y le disparó en la pierna “con la intención de herirle”.

El detenido también declaró que la escopeta la cogió hace unos años del armero de su padre y que la había recortado “con la intención de defenderse si se daba una situación así y poder esconderla entre la ropa”.

Ante esto, y debido a la “gravedad de las lesiones” que presenta el herido, ingresado en el hospital Reina Sofía, así como a los delitos que se le imputan, el juez decretó su ingreso en prisión.

Juzgado por “humillar” a una de sus empleadas en un bar de Pamplona

La denunciante hizo alusión a múltiples vejaciones que el acusado negó a la juez

C.R. Pamplona.

Una trabajadora de un local de hostelería de Pamplona relató ayer el “infierno” que vivió desde mediados del mes de septiembre al 3 de noviembre de 2012 debido a las “humillaciones y vejaciones” a las que fue sometida por el encargado. Éste fue juzgado ayer por estos hechos en el Juzgado de lo Penal nº 1 de Pamplona y negó esas afirmaciones. “En la vida he dicho yo nada de eso a nadie. Esta denuncia es por dinero”, reiteró a preguntas del fiscal, que pide para él un año de cárcel. Lo considera responsable de un delito contra la integridad moral y solicita una indemnización de 3.000 euros por los perjuicios causados a la acusada.

En su declaración, ésta contó que en realidad ella trabajaba en el establecimiento (ubicado en la calle Amaya y actualmente cerrado) desde el comienzo del verano. Los problemas comenzaron con la llegada del nuevo encargado, el acusado. “Coincidimos menos de un mes, pero cada día fue un infierno. Só-

lo me llamó dos veces por mi nombre, siempre era ‘tú’, ‘guarra’ o ‘tonta’. Me insultaba o me decía que me aprendiera de una vez el puto idioma o iba ensuciando lo que yo limpiaba. Me hacía gestos obscenos para humillarme, me decía que metiera tripa para atender a los clientes o me agarraba los michelines”. Indicó que iba sintiéndose peor y el 23 de octubre se cogió la baja. “Me llamaba mientras estaba de baja diciendo que me dejara de tonterías, que yo ya estaba loca de antes, pero volví a trabajar y fue peor”. Finalmente la empresa abrió un expediente sancionador al acusado, que posteriormente dejó el trabajo. “Me fui por un cúmulo de situaciones. Ella alardeaba de que con el asesoramiento legal de su marido ya había hecho esto antes y ganado dinero fácil”. Ante las acusaciones de otras empleadas del local, que aseguraron que sí hubo insultos y afirmaciones racistas y machistas, especialmente contra la denunciante, el acusado reiteró que mantenían una relación “normal”. “Lo habitual cuando uno es encargado y los otros son trabajadores”. La defensa del acusado incidió en una denuncia de varias trabajadoras ante la Inspección de Trabajo en la que estuvieron representadas por el marido de la denunciante.

4 detenidos por robos en Estella, Cordovilla y Berrioplano

• La Policía Foral ha realizado actuaciones por delitos como robar prendas de bebé, un móvil o máquina expendedora en un bar

DN Pamplona

La Policía Foral ha realizado varias actuaciones a lo largo de este fin de semana y ha detenido a cuatro hombres como presuntos autores de delitos de hurto y robo con fuerza cometidos, en diferentes fechas, en Cordovilla (Galar), Estella y Nuevo Artica (Berrioplano). Los dos primeros detenidos son vecinos de Pamplona de 36 y 32 años y están considerados presuntos autores de un delito de hurto al intentar abandonar un comercio de Cordovilla (Galar) con varias prendas camufladas junto a compras realizadas en otros establecimientos en un carro de bebé.

El tercer detenido es un vecino de Estella de 35 años que ha sido imputado como presunto autor de un delito de hurto al sustraer un teléfono móvil valorado en 491 euros. Ocurrió en un bar de esta localidad durante las pasadas fiestas patronales. Finalmente, el cuarto detenido es un vecino de Huarte de 22 años acusado por la Policía Foral de ser el presunto autor, junto con otra persona ya arrestada, de cometer un robo con fuerza en un bar de Nuevo Artica (Berrioplano). Los hechos ocurrieron en agosto y los presuntos autores entraron al local rompiendo una ventana.

AFAPNA recurre su exclusión de la mesa de negociación del Gobierno de Navarra

Invoca ante el tribunal de lo Contencioso la vulneración del derecho a la libertad sindical

I.S. Pamplona

El sindicato AFAPNA no descarta impugnar los acuerdos que se adopten a partir de ahora en la Mesa General del Gobierno de Navarra, órgano de representación del que ha sido excluido y donde se negocian las condiciones laborales de más de 23.000 funcionarios y empleados públicos. De momento, ha presentado ya un primer recurso judicial tras no ser convocado a la última reunión de esta mesa, el pasado 21 de diciembre, “por no tener representatividad suficiente”, según el Gobierno, para acudir.

El sindicato, que considera que sí tiene esa representación, ha presentado un primer recurso ante el Tribunal Contencioso Administrativo que deberá seguirse por los trámites del procedimiento especial para la protección de los derechos fundamentales ya que invoca el derecho a la libertad sindical.

Para AFAPNA hay una “inescindible” conexión entre libertad sindical, negociación colectiva y representatividad. Argumenta que su libertad sindical se ve lesionada desde el momento en que se le excluye de la Mesa negociadora “cuando está legitimado para ello” y cuando “se minusvalora su representatividad”.



Juan Carlos Laboreo, pte. Afapna.

Para el Ejecutivo, AFAPNA no tiene el 10% de representatividad necesaria para sentarse en la mesa. Este sindicato considera que sí tiene suficiente número de delegados sindicales. El Ejecutivo hace la cuenta de que mayo se eligieron 264 representantes sindicales entre los trabajadores del Gobierno de Navarra y que AFAPNA obtuvo 24 delegados, por lo que no alcanzaría el 10% de representatividad exigido. Sin embargo, el sindicato recuerda que tras la extinción de la Agencia Navarra de Emergencias y el INAFI, (Instituto Navarro para la familia e Igualdad) los delegados resultantes son 238, cifra con la que sí superaría el 10%. Ha solicitado un informe jurídico al Gobierno que aún no ha recibido.

La gripe se hace epidemia con 314 casos en una semana

• Comienza así la onda gripal de esta temporada que mantiene esta semana una intensidad baja y tendencia creciente

DN Pamplona

Navarra registró en la última semana (11 al 17 de enero) un total de 314 casos de gripe, con una tasa de 49,8 casos por cada 100.000 habitantes, superando así el umbral de epidemia, establecido en 40 casos por 100.000 habitantes, según datos del Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra.

Comienza así la onda gripal de esta temporada, que mantiene en esta semana una intensidad baja y tendencia creciente. Se prevé que la incidencia continúe en aumento al menos en las próximas cuatro semanas. En cuanto al virus causante, predomina la gripe A (H1N1), con un 77% de los casos; en el 23% restante se ha detectado el virus de la gripe A (H3).

La incidencia ha aumentado en todos los grupos de edad, con tasas más altas entre jóvenes y adultos de entre 15 y 64 años, donde se superan los 60 casos por 100.000 habitantes. La tasa más baja se da en los mayores de 65 años, con 17 casos por 100.000 habitantes.

Además, se han confirmado 6 casos nuevos de gripe en pacientes hospitalizados. En lo que va de temporada, se han registrado un total de 18 ingresos hospitalarios por gripe.

JUSTICIA Se destinan 35.000 euros a un plan de formación laboral

Ayer quedó constituida la mesa sectorial de Justicia con los sindicatos CC OO, STAJ, ELA, LAB, CSIF y UGT. A la primera reunión asistió la consejera de Presidencia, Justicia e Interior, María José Beaumont, y la directora de Justicia, Lourdes Aldave. En la reunión se dio el visto bueno a un borrador del plan de formación específico de Justicia, dotado con 35.000 euros y en el que se van a recoger las sugerencias formuladas por los sindicatos y los letrados de la Administración de Justicia. DN

SINDICATOS CGT disuelve las federaciones locales de Pamplona y Estella

El sindicato CGT, Confederación General de Trabajadores, ha disuelto sus federaciones locales de Pamplona y Estella, así como el sindicato provincial del Metal. Según explicaron fuentes de CGT se trata de una reestructuración ya que desde antiguo las federaciones locales y secciones sindicales se configuraban como sindicato. A partir de ahora habrá una estructura única en Navarra que seguirá integrada en la C.G.T.-L.K.N. de Euskadi. DN

SINDICATOS El excedente de la mili se computará como servicio prestado

El excedente en el servicio militar obligatorio se computa como servicios prestados a la Administración informó ayer Afapna. Beneficia a los funcionarios ya que los meses o años de más que se prestaron servirán para el cálculo de la jubilación, grado, antigüedad, etc



Cheles Cantabrana (CEAFA) y Ramón Sola (Bed4U Hotels).

J.A.GON

Los hoteles Bed4U, solidarios con el Alzheimer

AINHOA PIUDO
Pamplona

La cadena de hoteles Bed4U, con presencia en Pamplona, Tudela y Castejón, ha instaurado la campaña de ‘Habitaciones solidarias con el Alzheimer’, de modo que por cada noche reservada donará 2 euros a la Confederación Española de Asociaciones de Familiares de Personas con Alzhei-

mer y otras Demencias (CEAFA). Además, el cliente tendrá la oportunidad de hacer un donativo particular de un euro para la misma causa.

La cadena hotelera, además del dinero donado, se compromete a dar visibilidad entre sus clientes al problema del Alzhéimer, que padecen 1,2 millones de personas y cuyas consecuencias afectan a más de 5 millones.

Javyser

FORMACIÓN DESARROLLO

No contamos historias, te damos soluciones

FORMACIÓN

MANTENIMIENTO

DESARROLLO

- Cursos personalizados a empresas

- Preparación oposiciones

- Soporte en Moodle

- Consultoría a centros docentes

www.javyser.net - 948 150 845

SERVICIOS INFORMÁTICOS EN NAVARRA DESDE 1998

pirotecnia

fiesta

• TOROS DE FUEGO

• JAPONESAS

• COHETES

• BATERÍAS DE FUEGOS ARTIFICIALES

• CASTILLOS DE FUEGOS ARTIFICIALES

• PIROTECNIA INFANTIL

Polígono Morea Sur, Nave 71 · BERIÁIN · T 948 153 297

www.comercial-fiesta.com

Diario de

Noticias

Esparza vende una imagen caótica de Navarra en víspera de Fitur

Con el nuevo Gobierno hay "sectarismo y menos libertad", dice en Madrid

PAMPLONA – El presidente de UPN aprovechó su presencia en Madrid para asistir a la consulta con el rey –a quien invitó a visitar Navarra– para trasladar una imagen apocalíptica de la Comunidad. **PÁGINA 15**

MUERE AL CHOCAR CON UN ÁRBOL EN GARRALDA UN HOMBRE DE 71 AÑOS

El pamplonés Patxi Miranda Iriso, que circulaba solo, se dirigía a Orbaizeta. **PÁGS. 8 Y 9**

SALUD PREVÉ REFUERZOS Y MÁS EFICIENCIA PARA ATENDER AL PERSONAL DE LA UNIVERSIDAD

El coste del convenio pasó de 2,3 millones de euros en 2007 a más de 5 dos años después

● El Gobierno no ve problema en atender a una plantilla que supone menos del 1% de la población ● Además de apoyos en Atención Primaria en zonas de la capital, aumentará las consultas especializadas por las tardes ● En junio termina otro convenio

INFORMACIÓN EN **PÁGINAS 4-5**

La división política y sindical complica la OPE

La mesa sectorial tampoco logra avances para desbloquear el debate

PAMPLONA – La reunión de la mesa sectorial de Educación tampoco consiguió ayer algún avance que permita desbloquear la OPE. La división política y sindical complica que pueda ser efectiva en 2016. **PÁGINAS 6 Y 7**

UPN, PSN Y PP EXIGEN REVERTIR LOS RECORTES DE 4 AÑOS EN 6 MESES

Aprovechando el debate de enmiendas a los presupuestos, la oposición reclama que los recortes que ampararon durante 4 años sean revertidos en seis meses. **PÁGINAS 12 Y 13**



Trabajadores de la factoría de Pamplona, de cuya plantilla la dirección propone un 40% de despidos. Foto: Javier Bergasa

TRW PLANTEA 250 DESPIDOS EN LANDABEN

Además, la dirección no garantiza la actividad de la factoría más allá de 2018

PÁGINAS 23 Y 24



LA UPNA ABRE SUS INSTALACIONES A LOS CLUBES Y A LAS FEDERACIONES

Un convenio firmado ayer por la UPNA y el Instituto Navarro de Deporte y Juventud aliviará la situación de equipos sin instalaciones. **PÁGINAS 50-51**



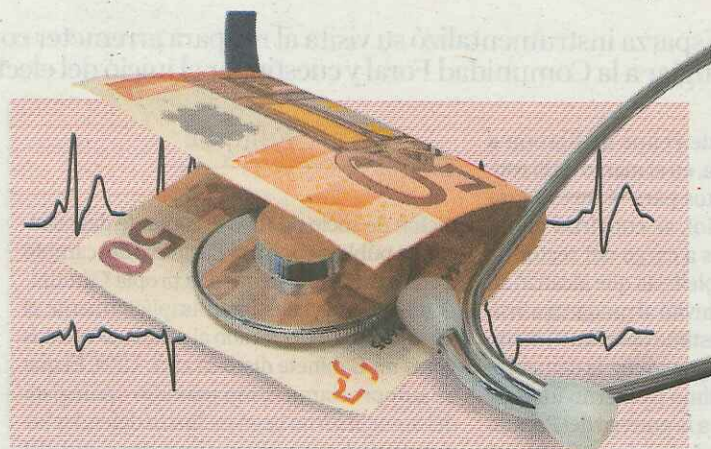
PAMPLONA NEGRA SACA EL CRIMEN A ESCENA EN BALUARTE

Dolores Redondo habló ayer de su trilogía de Baztan y la División de Policía Científica de Policía Foral escenificó el análisis de un crimen. **PÁGS. 58 Y 59**

Sociedad

RADIOGRAFÍA

Convenio entre la Universidad de Navarra y el SNS-O



Población con derecho a la asistencia sanitaria pública (año 2013)

Datos de la Memoria 2013 del Servicio Navarro de Salud



Gasto total estimado por el Gobierno año 2016

- Atención Primaria: 460.790 €
- Atención Especializada: 2.773.889 €
- Coste personal: 450.000 €
- Gasto variable: 2.323.889 €
- Total: 3.234.679 €**
- Prestación del Gobierno: 5.111.311,24 €**

Datos aportados por la CUN sobre la asistencia de los trabajadores de la UN en el curso 2014-2015

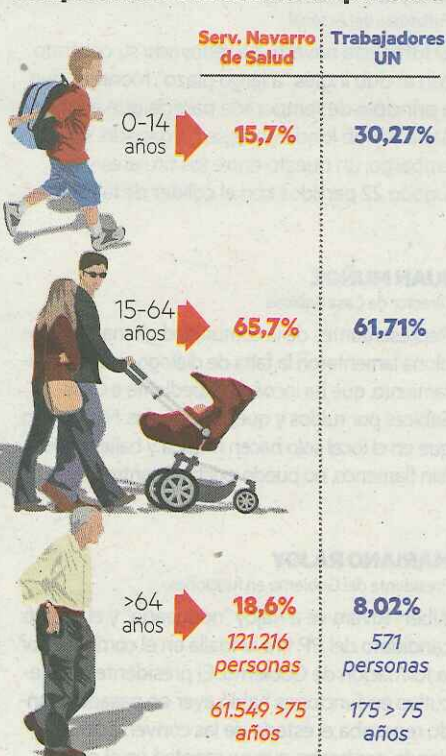
Categoría	Valor
Atención Primaria	606.803 €
Atención Especializada	8.365.684,56 €
Total	8.972.487 €
Prestación del Gobierno	5.111.311,24 €

Cuántas aportadas a la CUN desde 1999 hasta 2015

Año	Ministerio por Sentencia	Gobierno de Navarra	Total
1999*	1.616.162,40		1.616.162,40
2000*	1.616.162,40		1.616.162,40
2001*	1.616.162,40		1.616.162,40
2002*	1.616.162,40		1.616.162,40
2003*	1.970.554,48		1.970.554,48
2004*	1.970.554,48		1.970.554,48
2005*	1.970.554,48		1.970.554,48
2006**	1.970.554,48		1.970.554,48
2007**	2.330.636,98		2.330.636,98
2008***	812.433,82	2.813.528,88	3.625.962,70
2009	5.150.198,06	5.150.198,06	5.150.198,06
2010	5.427.566,21	5.427.566,21	5.427.566,21
2011	5.208.843,20	5.208.843,20	5.208.843,20
2012	5.797.455,62	5.797.455,62	5.797.455,62
2013	5.046.900,0	5.046.900,0	5.046.900,0
2014	5.096.992,96	5.096.992,96	5.096.992,96
2015	5.111.311,24	5.111.311,24	5.111.311,24

*Prorrato anual de los reconocido en la sentencia. ** Importe reconocido en Sentencia abonado por el Ministerio. *** La aportación 1/3 del Ministerio y 2/3 SNS-O.

Comparativa de la estructura por edad



SALUD DESTACA ATENDER AL PE LA UNIVERSIDAD SER EL 1% DE L

- El Gobierno afirma que asumirá a esos pacientes con una mejora de eficiencia
- La Clínica calculó que el servicio le supone un coste de 8,9 millones y Salud, que ofrecerlo en la red pública valdrá 3,2

G. Montañés
Itxaso Mitxitorena

REVISIÓN

OTRO CONVENIO TERMINA EN JUNIO

PAMPLONA – “No vamos a entrar en una guerra de cifras”. El consejero navarro de Salud, Fernando Domínguez, no valoró ayer los cálculos hasta ahora ofrecidos por la Clínica Universidad de Navarra (CUN) para defender el convenio que hasta ahora mantenía con el Gobierno foral para atender a 7.128 trabajadores de la Universidad de Navarra (UN) y que las cuatro fuerzas que apoyan al Ejecutivo han decidido finalizar. Con todo, esa guerra ya está servida, porque mientras la Clínica calculó que los costes de esa atención le costaron 8,97 millones en el curso 2014/2015, y el convenio fijaba un pago en el año 2015 de 5,1 millones, Salud ha asegurado que al Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea prestar ese servicio le costaría 3,2.

¿Cómo se justifican estas cifras, criticadas duramente por los grupos parlamentarios de UPN y PPN? Salud aseguró ayer que, sobre todo con mejoras de eficiencia y refuerzos, puede asumir a esas 7.128 personas que forman parte de la segunda empresa de Navarra, pero que también representan para Osasunbidea, según destacaron, que incorporan entre sus pacientes a algo más del 1% de la población de Navarra.

Tanto quienes apoyan la rescisión del convenio como quienes la critican pidieron desde la semana pasada, cuando el consejero dio a conocer en el Parlamento estas cifras, que se facilitaran los informes jurídico y económico elaborados para llegar a esta decisión. Y ayer, en conferencia de prensa, Salud presentó un resumen de sus claves.

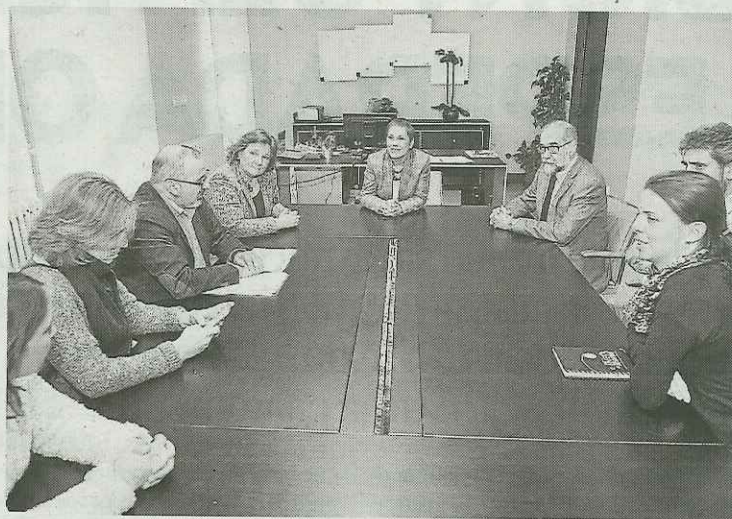
Las principales ya se conocían. Salud defendió que una cuestión es lo que cuesta este servicio a un

●●● Incluye los trasplantes. El Gobierno de Navarra adelantó ayer que también está previsto abordar en un grupo de trabajo con la CUN la revisión de otro convenio que finaliza en junio de este año, y la voluntad es, según apuntaron desde el departamento de Salud, apostar por la mejor atención complementaria y seguir manteniéndola. Este se firmó en 2011, según recoge la Memoria del Servicio Navarro de Salud de 2014, e incluye, entre otros, servicios como trasplantes y transporte de órganos, Radioterapia, las sesiones de hemodiálisis, las estancias o consultas sucesivas. A estos fines Salud destinó 13,38 millones en 2012 o 14,77 en 2014.

El Post-it

● **Reunión de la plantilla con la presidenta y el consejero.** Poco después de la comparecencia ante los medios de comunicación para presentar los informes del Gobierno foral, la presidenta del Gobierno, Uxue Barkos, y el consejero navarro de Salud, Fernando Domínguez, se reunieron con representantes de la plataforma de trabajadores y trabajadoras a favor del convenio. Desde el colectivo destacaron su preocupación por cómo esta situación va a afectar a las personas enfermas y a los puestos de trabajo de la Clínica.

A QUE PUEDE PERSONAL DE AD PRIVADA AL A POBLACIÓN



Barkos y Domínguez se reunieron con la plantilla de la UN. Foto: G.N.

tercero, en este caso la CUN (que, a través de un comunicado, defendió el pasado 15 de enero que, entre costes fijos y variables, es de 8,9 millones para realizar unos 150.327 actos médicos, entre intervenciones, hospitalizaciones o pruebas de laboratorio), y otra cuál es "la alternativa más favorable para el interés público", que según el Gobierno es la prestación directa del servicio.

EL INFORME JURÍDICO El consejero navarro de Salud, Fernando Domínguez, reiteró ayer lo que ya apuntó la semana pasada en el Parlamento: que el convenio entre el Ejecutivo y la Clínica Universidad de Navarra que expiró a finales de 2015 era "improrrogable, injustificable e injusto". Además, si se hubiera apostado por prolongarlo, desde el Ejecutivo se aseguró que tendría que haberse tramitado con un nuevo proceso de adjudicación de "un contrato público" y, por tanto, "abierto a la concurrencia". Es decir, a que se presentaran más ofertas.

Así lo apuntó Javier Martínez Eslava, el jefe del servicio de Régimen Jurídico del Servicio Navarro de Salud y autor del informe jurídico, con fecha del 9 de noviembre de 2015. Frente a estas dudas, desde la plataforma de trabajadores de la UN defendieron recientemente que el convenio no había sido puesto en cuestión hasta ahora por los servicios jurídicos del Gobierno o la Cámara de Comptos. No obstante, esta, en su informe de fiscalización de cuentas de 2014, sí matizó que, si el servicio tenía que prestarse con servicios ajenos, fuera con concurrencia, o bien que se estudiara si puede asumirlo Osasunbidea.

¿CUESTA MENOS? La pregunta que cabe hacerse, a la vista de los informes y las diferencias de cifras aportadas por el Gobierno y la CUN, es por qué es más barato este servicio en el SNS. Según esos informes, se deben a cuestiones como la edad joven de la población atendida en la CUN, su concentración geográfica y carácter urbano, las economías de escala o el carácter de la asistencia, que en Osasunbidea está más guiada por la Atención Primaria que la de la CUN, más basada en el hospital.

Así, en los informes facilitados por el Gobierno se insiste en que el coste

es de 3,2 millones. De ellos, 460.790 están previstos para asumir la asistencia en Atención Primaria, para así contar con un refuerzo en ciertos puntos: serán 2,5 personas en Medicina de familia, 4 en Enfermería y 1,5 en Pediatría. Estos aumentos de recursos se destinan a zonas como Iturrama, San Juan, Ermitagaña, Zizur, Huarte, Mendillorri, Sarriren y Buztintxuri.

En otras zonas se apuesta también por aumentar las sustituciones. En especializada, por su parte, el informe considera que la estructura es "suficiente" para atender a estas 7.128 personas más, aunque también se destina una partida de 2,77 millones de euros entre personal (450.000 euros) y costes variables (como suministros sanitarios, conciertos, pruebas externas en laboratorio...).

MEDIDAS DE EFICIENCIA La posibilidad que esta finalización del convenio suponga un aumento de las listas de espera es la que han puesto sobre la mesa la plataforma de trabajadores y trabajadoras de la CUN, la UN y el CIMA, así como la propia Clínica en un comunicado interno a su plantilla. Preguntados por esta cuestión, los responsables del departamento de Salud volvieron a recordar que, en junio de 2015, se finalizó el proceso para que más de 10.000 personas funcionarias que dependían del Montepío pasaran al Servicio Navarro de Salud sin que se afectara, alegaron, a la calidad del servicio.

Desde Salud insistieron en que esta aumento de las personas atendidas puede afrontarse con una mejora de la eficiencia, donde también se calcula una mejora "a corto plazo" de un 1%. ¿Qué medidas concretas se pueden incluir? Salud recordó, por ejemplo, que en la actualidad solo un pequeño porcentaje de las consultas especializadas funcionan por la tarde. El Servicio Navarro de Salud ya sondeó a la Comisión de Personal del Complejo Hospitalario de Navarra la posibilidad de realizar consultas externas o pruebas complementarias por las tardes, como una forma de mejorar las listas de espera. Ayer, preguntado sobre ello, Domínguez confirmó que si la idea es "optimizar recursos", una de las posibles salidas es esta. ●

El coste del convenio pasó de 2,3 millones a más de 5 en dos años

La Clínica Universidad de Navarra apunta que se debió a un cambio "en el sistema de cálculo" a partir de 2008

PAMPLONA — La Universidad de Navarra recibía por la prestación de este servicio sanitario a su plantilla 2,33 millones en 2007, un importe entonces recogido en una sentencia tras un litigio con el Ministerio, y esa cifra aumentó de forma importante en los dos ejercicios siguientes. Pasó a 3,62 millones en 2008 y llegó a los 5,15 millones en 2009.

El informe del Gobierno de Navarra destaca precisamente este aumento y, según expuso ayer el gerente del Servicio Navarro de Salud, Óscar Moracho del Río (que no era gerente en ese momento), "no nos consta" que se debiera a un aumento de la asistencia. Sí, en cualquier caso, a una forma diferente de calcular el coste, ahora per cápita, "y no nos parece el más adecuado".

La Clínica Universidad de Navarra (CUN) explicó ayer, a través de un comunicado, que se debió a un cambio en "el sistema de cálculo". Este, hasta 2008, se guiaba por el pago por trabajador, según "se utilizaba entonces en la Seguridad Social del Estado". Y, a partir de ese año, se usó el criterio de pago por ciudadano. Así, "el cálculo de la tarifa acordada tomó como referencia el gasto sanitario medio por ciudadano en aquel momento, descontando las partidas no prestadas por la Clínica". Por ejemplo, se quitaba el coste por salud pública, salud laboral, la prestación farmacéutica externa o el "sobrecoste" que asume el Servicio Navarro de Salud por la dispersión geográfica.

Cabe recordar, según se recoge en el informe económico ayer presentado por el Gobierno foral (con fecha de enero de 2016), que este convenio de la CUN funcionaba

desde 1982 con la Seguridad Social, al ser considerada la UN entidad colaboradora. Sin embargo, esta vía se suprimió en 1998 y, al final, tras un litigio, la UN recibió por prestar asistencia sanitaria a su plantilla alrededor de 1,6 millones de euros. Fue en 2008 cuando finalmente se firmó un convenio entre el Servicio Navarro de Salud y la universidad privada, que entonces percibió 3,6 millones por ese servicio pero que, desde 2009, empezó a recibir algo más de 5 millones al año por esta atención. Esta barrera, la de los 5 millones, siempre se ha superado desde entonces.

Desde la CUN defendieron que "la tarifa de aquel momento se ha ido reduciendo hasta los actuales 719 euros por persona", tras un cambio introducido en 2011. No obstante, Moracho del Río recaló sus dudas sobre el cambio que hubo en 2008. Así, el informe del Gobierno foral pone en cuestión que en los documentos que se utilizaron para justificar el concierto se analice "si las cantidades que percibían eran o no inferiores a los costes en los que está incurriendo la Universidad de Navarra", pero, en cambio, no se analizara si el gasto "es o no inferior" al coste que supondría su prestación con medios propios. G.M.

"El sistema del coste per cápita no nos parece el más adecuado"

ÓSCAR MORACHO DEL RÍO
Gerente del Servicio Navarro de Salud

"El cálculo de la tarifa tomó como referencia el gasto sanitario medio por ciudadano"

CLÍNICA U. DE NAVARRA

Aprobadas las partidas extraídas del convenio

Se destinan a actuaciones en las listas de espera, la Atención Primaria o prevenir el cáncer de colon

PAMPLONA — Los cuatro grupos que apoyan al Gobierno de Navarra, Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E, aprobaron ayer en comisión parlamentaria varias enmiendas relacionadas con la no renovación del convenio para que la Clínica Universidad de Navarra (CUN) diera asistencia sanitaria al personal de la Universidad de Navarra (UN). El dinero que se deriva de la finalización de este convenio se destinará a cuestiones como afrontar las listas de espera, reforzar la Atención Primaria o extender el programa de prevención del cáncer de colon.

De esta forma ha seguido adelante el debate sobre los cambios en el proyecto de Presupuestos de Navarra para 2016. En materia de Salud, el cuatripartito había presentado varias enmiendas relacionadas con la no renovación del citado convenio. Estas por tanto, salieron adelante al contar con el apoyo de las cuatro fuerzas del cambio y pese al rechazo de UPN y PPN. El grupo parlamentario del PSN, por su parte, optó por todas las vías posibles en esas votaciones en función de la partida: a favor, en contra o la abstención.

Por ejemplo, salió adelante, con los votos en contra de UPN, PSN y PPN, una enmienda de aumento de gastos por importe de 1.700.000 euros en una partida para la derivación de pacientes para así aliviar las listas de espera.

Otra enmienda servirá para aumentar los gastos por importe de 1.000.000 euros para la creación de una nueva partida denominada *Programas prioritarios y estrategias de listas de espera*, dirigida a "llevar a efecto el Plan de Crónicos y la estrategia de listas de espera".

PARA ATENCIÓN PRIMARIA Igualmente, se dio luz verde a una enmienda de aumento de gastos por importe de 500.000 euros en la partida *Retribuciones del personal contratado temporal*, para así reforzar los equipos de Atención Primaria ante el paso de la plantilla de la UN al SNS.

Y también se aprobó una partida de 300.000 euros para extender "el programa de prevención de cáncer de colon y necesidades en el programa de prevención de cáncer de mama". - E.P.

LA DIVISIÓN POLÍTICA Y SINDICAL CON QUE LA ESPERADA OPE SEA EFECTIVA

● La mesa sectorial concluye también sin avances ni en cuanto al reparto de plazas, ni en la idea de las listas únicas o la gestión de interinos ● Educación, muy criticada por la gestión del tema y “su falta de decisión”, eleva al Gobierno en pleno —posiblemente a su sesión de la próxima semana— la última palabra sobre si habrá exámenes en junio

Txus Iribarren
Javier Bergasa

PAMPLONA — La esperada mesa sectorial de Educación no se tradujo ayer en ningún avance decisivo para desbloquear el tema de la OPE educativa y su derivada de la gestión de las listas de interinos. El consejero José Luis Mendoza, según fuentes sindicales, se limitó a exponer la sucesión de acontecimientos en torno a la propuesta de oferta pública de empleo que el lunes no logró un acuerdo entre las fuerzas que apoyan al Gobierno del cambio (I-E y Podemos) la cuestionan con diferentes razones y matices, como desde fuera lo hacen UPN, PSN y PPN y ahora también sale sin un respaldo unánime (aunque con el apoyo de STEE-EILAS, ELA y LAB) de su segundo paso por el ámbito sindical en el que la critican, además de APS —sin presencia en la mesa— AFAPNA, UGT, ANPE y CCOO. Este último sindicato repescó una propuesta intermedia ya planteada en mesa general de aprobar toda la OPE, pero sacar a oposición en junio sólo las especialidades donde hay oferta en euskera y en castellano. Todos los sindicatos, por otra parte, sí coincidieron en criticar la gestión de Educación de este asunto y le instaron a tomar una decisión (cada cual la que coincide con sus tesis) de modo inmediato dadas las fechas en las que estamos. José Luis Mendoza les explicó que mantiene tanto la OPE como las razones técnicas que la avalan pero que, a la vista de esta situación, pasará al ámbito de decisión del Gobierno en pleno el asunto, quien se posicionará a más tardar la próxima semana. También quedó aplazada una decisión sobre Educación una

propuesta de mínimos de la mayoría sindical para desligar la gestión de las listas de interinos de los resultados de los exámenes primando la experiencia. Todos los frentes están abiertos.

Aunque la última palabra la tiene la mesa general de función pública y en ella tanto ELA y LAB —que suman mayoría en ese foro— dieron su OK, la mesa sectorial tiene importancia en tanto en cuanto en ella tienen representación los sindicatos que directamente tienen más peso y conocimiento del ámbito educativo. Aunque el primer asunto a tratar tenía

que ver con una propuesta de cinco puntos consensuada por los sindicatos en torno a la gestión de las listas de interinos, la OPE se llevó todo el protagonismo por razones de actualidad y porque mientras no se aclare esto, la otra cuestión (cómo organizar la contratación temporal) tiene difícil avance. O al menos así lo entiende el departamento de Educación. Tras la reunión, la sensación general en las fuerzas sindicales era de frustración. Ninguna cambió su postura original en torno al asunto clave de la OPE (ELA, LAB y STEE EILAS favorables a sacarla en sus

actuales términos y de convocar los exámenes en junio como estaba previsto y el resto pidiendo un cambio en el reparto por idiomas y especialidades) entre las 425 plazas anunciadas; pero sí que se añadieron valoraciones a la forma. STEE EILAS urgió al departamento a tomar una decisión y a que ésta fuera convocar, con todas las consecuencias, la OPE por “respeto a todas las personas que ya la están preparando” aunque pusieron el acento también en la necesidad de no focalizar todo en la OPE porque hay que “ampliar el empleo y garantizar su calidad y

estabilidad” por otra vías, cuestiones sobre las que no ven pasos, al menos con los actuales presupuestos.

LAB, que apoya también la OPE aunque resalta el condicionante de que se fije una lista única, lamentó que “una reunión para clarificar haya acabado sin decisiones y aumentando las dudas entre el profesorado”, situación de la que responsabilizan por la manera de gestionarla al consejero, pero sobre todo a partidos como IE y Podemos o sindicatos como Afapna y CCOO por su postura sobre el euskera.

ELA se alineó también con este requisito de lista única y pese a considerar el montante global de plazas insuficiente, coincide con la “mayoría sindical” en que se deben convocar ya las oposiciones y realizarlas en junio, exigiendo un cambio real y “efectivo” al Gobierno.

CCOO lanzó una propuesta de “desbloqueo” en “dos tiempos” (ya



El consejero explica la oferta pública de empleo en una reunión anterior con los sindicatos de la mesa sectorial.

Pelotazos en la 'jaula educativa'

POR Txus Iribarren

Pues no. No vamos a hablar de fútbol. Hay otros deportes. Uno tiene la impresión de que el Ejecutivo choca con un frontón y se ha metido (o le han metido) en la jaula educativa. Vamos, que están jugando al cuatro y medio con la pelota de la OPE. Y ya se sabe que esta especialidad es trepidante y complicada. Y que es fácil estorbarse. Más si se juega por parejas. Con el *gerriko* rojo, Geroa

Bai y Bildu están defendiendo la cancha técnica y programática como pueden. Hay que reconocer que al delantero Mendoza no le acaba de salir nada. Ni ganchos. Ni dejadas. Ni saques. Es cierto que anda muy justo de cintura, pero también que no ha hecho otra cosa que proponer una OPE en base a las necesidades que su equipo ha detectado, no a equilibrios ideológicos, juegos políticos o intereses corporativos. Bildu, su zagero, permanece tranquilo en su posición, aunque ha cruzado algún pelotazo de última hora con la exigencia de lista única que tiñe el frontón de verde, blanco y rojo. Aunque sean de la misma empresa (una UTE firme por el cambio, eso no está en duda, pero que da espectáculo...), en el otro lado de la cancha se sitúan I-E y Podemos. I-E, no acaba de definir si entra de derechas o de izquierdas, mientras

que el pelotari de Podemos, con más guiños al ancho cuatripartito, hace de Titín: vamos, más efectista que efectivo. Ambos tienen su propio estilo de juego y sus seguidores entre el público. La afición juzgará luego... Pero los que se están pasando de miedo en la grada son el resto de partidos, los de la oposición a la oposición. Disfrutando con el cruce de pelotazos de un partido eterno y de resultado incierto. Otra cosa son los que han apostado dinero y tiempo. Los profesores y licenciados que aspiran a lograr alguna plaza y no saben ya cuándo ni qué estudiar. Y es que ni la cátedra acaba de pronunciarse. La solución radica en un cambio del formato, no en regateos *mañueteros*. El cuatripartito —¿hay botilleros?— se ha ido enerrando en sí mismo, achicándose espacios en los cuadros delanteros cuando quizá debería

de haber intentado jugar a todo el frontón. Mirando a largo plazo. Sin renunciar a su acuerdo ni a los informes técnicos que lo desarrollan, se impone ya ampliar el marco temporal del campeonato. A estas alturas de partido, hay que amarrar esta OPE, pero se debería completar con el anuncio de otra dentro de la legislatura, ya con la evaluación del PAI, ratios y presupuestos. Y en ella plantear una oferta complementaria con plazas con perfil de inglés e incluso castellano, si se demostrara necesario. Mientras tanto la prioridad es crear empleo y garantizar su estabilidad. Para ello, la OPE es un camino, pero no el único. La gestión de las listas de interinos primando la experiencia sobre la nota ayuda. La regularidad cuenta. Cualquiera tiene un mal día y no por ello es mal pelotari. Ni profesor. ●

APLICA EN 2016

comentada) y aunque cree que la OPE es necesaria, discrepa sobre el número de plazas en castellano e insta a repensar el reparto por idiomas y primar en todo caso la realidad laboral de los opositandos e interinos así como la voluntad mayoritaria del Parlamento.

AFAPNA habla de una "decepcionante mesa", critica el inmovilismo de Educación y le apremia a atender las demandas de la "mayoría de los sindicatos" y del Parlamento (tanto en la OPE como en las listas únicas) para evitar que los "interinos de castellano se conviertan en ciudadanos de segunda".

ANPE por su parte, calificó de "desastrosa la gestión del departamento" al que instan a planificar las OPE con un año de antelación para no someter al profesorado a esta "inquietud y polémica". Rechazan las listas únicas y piden a Mendoza que en este y el otro tema tome decisiones. ●

LAS POSIBLES OPCIONES

● **Se aprueba la OPE, pero no se convocan oposiciones.** El consejero ha adelantado que si se aprobará la OPE para no "perder" las plazas (que se pueden convocar en un plazo de tres años) y para cumplir el acuerdo. Otra cuestión son las pruebas. El Gobierno y sus socios se darían un año de plazo para posibles acuerdos sobre el montante y reparto de las plazas jugando también con las de Secundaria. Los exámenes serían en 2017.

● **Se aprueba la actual OPE con exámenes en junio.** Es el plan inicial, lo que avalan los informes y la previsión que venían manejando los opositandos. El problema es el rechazo de la mitad de los partidos del cambio y del Parlamento.

● **Soluciones intermedias.** En política nada es descartable, pero el plazo está casi agotado y el margen técnico es escaso.

Podemos confía en una salida para la OPE

Creen que se debían haber hecho las cosas de otra manera pero no "dinamitarán" el cambio

PAMPLONA — La secretaria general de Podemos Navarra, Laura Pérez, aseguró ayer que su partido "como siempre" ha intentado llegar a un consenso "hasta el final" sobre la OPE en Educación y ha considerado que el Gobierno foral "no puede actuar de forma unilateral". "Las cosas se tienen que hacer de otra manera, en la medida que existen cuatro fuerzas distintas que sustentan un acuerdo programático y a un Gobierno". Según dijo, "esto se les ha hecho saber para en adelante no volver a repetir este tipo de errores que no son la primera vez que se producen", y opinó que, "dada la polémica que ha surgido", lo "más importante" es que "antes de trasladar a la ciudadanía una serie de propuestas" éstas "se consensúen, se consulten y ver hasta donde podemos llegar para que sea una propuesta lo más sólida y apoyada posible". Preguntada por qué postura tomará Podemos si finalmente el Gobierno aprueba la OPE tal y como la planteó desde un principio, señaló que "es un tema que tenemos que deliberar a nivel interno", pero que "a priori no consideramos la reprobación que se ha planteado por algunos sectores". "Seremos críticos, exigentes, para que en adelante esto no se vuelva a producir, pero en principio queremos que las cosas cambien, no dinamitarlas", remarcó la secretaria general de Podemos Navarra, quien confió en que finalmente se convoquen las posiciones este mismo año. — E.P.

Navarra tuvo en el último curso escolar con UPN un descenso en profesorado y en inversión

El Consejo Escolar organiza unas jornadas sobre la Educación Infantil de 0-6 años

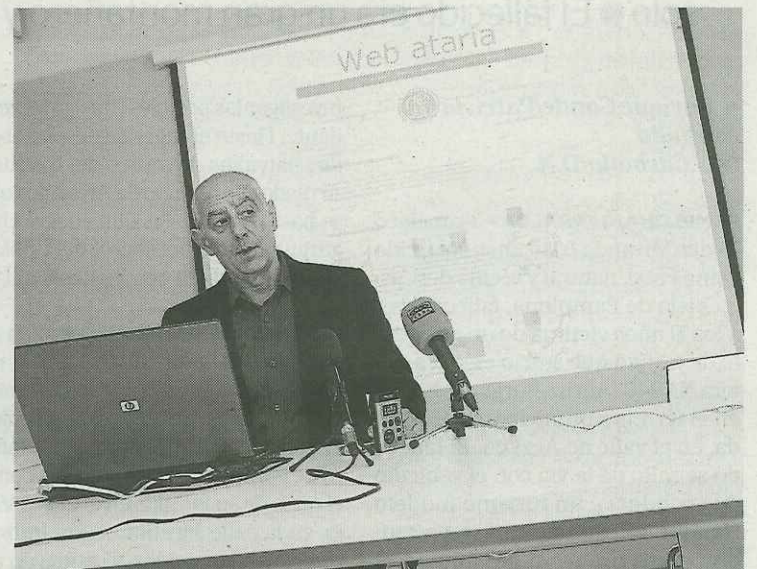
✎ **Andrea Apezteguia**
✎ **Iban Aguinaga**

PAMPLONA — El número de alumnos no universitarios se mantuvo estable en la Navarra, con 104.023 estudiantes, pero no fue así con el profesorado que experimentó un descenso en los últimos años, al igual que ocurrió con la inversión en Educación, según recoge el Informe sobre el Sistema Educativo (INSE) no universitario de la Comunidad Foral del curso 2014-2015. Así, el presidente del Consejo Escolar de Navarra, Aitor Etxarte, expuso estos datos junto con la presentación de las XVII Jornadas sobre el ciclo de Educación Infantil 0-6 años, que se realizarán del 8 al 11 de marzo en el Museo de Navarra.

La información recogida en el citado informe refleja que en el 2014 se contabilizaron un total de 104.023 estudiantes, de los que 66.649 estudiaban en la red pública y 37.374 en la red privada-concertada. En cuanto a los modelos educativos no se apreciaron grandes modificaciones, en los cuales el modelo G contó con el 60% del alumando; el 25% en el D; el 15% en el A y el 0.20% restante, en el B. Sobre la evolución de la matriculación en Navarra es "muy estable", con casi el 64% de la matriculación en la red pública y de alrededor del 36% en la red privada-concertada.

Por su lado, el pasado curso el profesorado contó con 6.813 profesionales, que fueron 197 docentes menos que en el curso 2013-2014. No obstante, el informe expone que el profesorado posee un nivel de formación "muy alto" frente al resto de comunidades estatales.

Finalmente, Aitor Etxarte indicó que el gasto en Educación alcanzó en el año 2009 su pico más alto y "desde entonces ha ido disminuyendo progresivamente". Así, el coste de esta actividad durante el curso 2014-2015 fue de 458,7 millones de



Aitor Etxarte, presidente del Consejo Escolar de Navarra.

euros, de los que 335 corresponden a la enseñanza pública y 123,7 millones a la enseñanza privada-concertada, según el informe, que añaden que el estudiante público, que recoge al alumnado rural, aproximadamente al 80% de inmigrantes y a gran parte de los niños y niñas con necesidades educativas especiales, tuvo una media de gasto de 5.026 euros, frente a los 3.311 de alumnos de centros concertados.

JORNADAS Los principales retos de la educación en su primera etapa de 0 a 6 años será el tema central de las XVII Jornadas del Consejo Escolar navarro, cuyo plazo de inscripción para las 155 plazas se abrió ayer. Esta iniciativa, dirigida a profesionales, familias y responsables municipales, nace para hacer ver "lo relevante que es la educación" en una etapa entendida como "asistencial pero que indudablemente hay que remarcar que también lo es educativa", aseguró Etxarte. Asimismo, en estas jornadas se presentarán proyectos de investigación sobre esta materia y

ejemplos de buenas prácticas en las escuelas de la Rochapea y Jauntsaras, el 9 de marzo, además de las de Mendillorri y San Francisco, el día 10. En este marco, Miguel Ángel Zabalza, catedrático de Didáctica y Organización Escolar en la Universidad de Santiago de Compostela, y de Marina Mori, investigadora de Reggio Emilia, realizarán una intervención sobre la ciudad y la infancia.

OPE EN EDUCACIÓN El presidente del Consejo Escolar de Navarra expresó también su deseo de que se llegue a un acuerdo que haga que la interinidad disminuya en Educación y así tener un sistema público docente "mucho más flexible, actualizable y competente que el que tenemos". "Es deseable que la interinidad en la función pública sea la menor posible y eso supone que el acceso a la función pública se normalice después de unos años de anormalidad manifestada, porque no se han convocado oposiciones o porque los cupos de reposición han sido los que han sido", según manifestó. ●

Star Days*

Ven a los Star Days del 21 al 27 de enero y descubre increíbles sorpresas.

Aprovecha los Star Days de Mercedes y llévate tu Mercedes o smart con condiciones inmejorables.

Sólo en tu Concesionario Oficial Mercedes-Benz y smart.

Mercedes-Benz
The best or nothing.



Gazpi Concesionario Oficial Mercedes-Benz. 31192 Tajonar-Pamplona • Tel.: 948 852 000
Parque Empresarial La Estrella. C/ Berroa, 1 www.gazpi.mercedes-benz.es

Política

SALUD

- **Autismo.** 80.000 euros para apoyar las terapias que permitan una escolarización normalizada de niños con autismo.
- **Daño cerebral.** 20.000 euros para proyectos de mejorar de la calidad de vida de las personas con daño cerebral.
- **Clínica San Juan de Dios.** Un millón para adecuar el presupuesto a la actividad prevista en 2016.
- **Ribaforada.** 300.000 euros para la construcción de un nuevo consultorio médico.
- **Aranguren.** 25.000 euros para la ampliación y reforma del consultorio médico de Mutilva.
- **Clínica Universidad de Navarra.** Se reduce en 3,5 millones el convenio con la CUN, que se destinan a lucha contra el cáncer de mama y colon (300.000 euros), reducción de listas de espera (2,7 millones) y atención primaria (500.000 euros).

DESARROLLO RURAL

- **Roncal.** 200.000 euros para el nuevo centro educativo de Roncal, a fin de "acometer de forma urgente las necesidades vinculadas al nuevo centro educativo".
- **Polinización.** 20.000 euros para incentivar el mantenimiento de apicultores profesionales que aseguren la polinización de los cultivos y de la flora, dada la insuficiencia de los 22.000 euros inicialmente consignados.
- **Sector cunícola.** 50.000 euros para evitar el cierre de explotaciones y compensar parte de las pérdidas sufridas en 2015.
- **Ayudas a ayuntamientos.** 150.000 euros ayudas a los Ayuntamientos de Villatuerta, Artazu, Yerri, Añorbe, Cirauqui, Guirguillano y Mañeru para reparación de infraestructuras agrarias públicas por inundaciones.
- **Deslindes.** 30.000 euros para deslindes y defensa y redención del comunal, ya que se prevé un incremento del gasto.
- **Espacios naturales.** 100.000 euros para la red de oficinas de acogida e interpretación y de espacios naturales.
- **Aezkoa y Salazar.** 40.000 euros los valles de Aezkoa y Salazar por la gestión sostenible de pastos en la Zona Especial de Conservación (ZEC) "Roncesvalles Selva de Irati".

DESARROLLO ECONÓMICO

- **Reindustrialización.** 200.000 euros para el plan reindustrialización zona preferente.
- **Seguridad Vial.** 400.000 euros para adecuar los importes a las necesidades reales en la señalización y balizamiento de la seguridad vial.



Los parlamentarios de UPN, PSN y PP votan conjuntamente durante el debate de enmiendas en el Parlamento de Navarra.

UPN, PSN Y PP EXIGEN AHORA AL GOBIERNO QUE REVIERTA EN 6 MESES LOS RECORTES DE 4 AÑOS

- Los socialistas, que se opusieron a la reforma fiscal, ven el gasto insuficiente
- UPN atribuye a la mala gestión del nuevo Gobierno problemas heredados
- Las críticas cohesionan al cuatripartito

✎ Ibai Fernandez
✎ Javier Bergasa

PAMPLONA — Es lo que tiene la oposición que, como el papel, lo aguanta casi todo. Asumido ya su rol de oposición, cada vez más uniforme, UPN, PSN y PP aprovechan el debate de enmiendas a los presupuestos para reclamar al Gobierno foral que revierta en los primeros seis meses de gestión los recortes aprobados los últimos cuatro años. El lunes lo fue con la paga extra y el gasto en educación y universidades, y ayer en distintos ámbitos de sanidad, desarrollo rural, industria o empleo.

El tripartito de la oposición —como

irónicamente han descrito los grupos que apoyan al Gobierno a la coalición que de facto empiezan a formar UPN, PSN y PP— volvió a defender ayer aumentos del gasto en múltiples partidas, muchas recortadas por estos mismos partidos en la pasada de la legislatura. Lo hicieron además de forma conjunta, apoyando y defendiendo mutuamente las propuestas de cada grupo y entre duras críticas a las fuerzas del cuatripartito, que sin embargo fueron rechazándolas una detrás de otra.

Algo que no impidió que la portavoz del PSN, María Chivite, denunciara que los presupuestos en Salud "no revierten los recortes, ni fortale-

cen los servicios públicos ni democratiza la asistencia sanitaria", y eso que hace apenas unas semanas su partido había rechazado la reforma fiscal que busca, precisamente, generar ingresos todavía insuficientes para revertir los recortes. O a Juan Luis Sánchez de Muniáin, portavoz del Gobierno, culpar "a la mala gestión" del nuevo Ejecutivo la situación de las listas de espera.

SIN SORPRESAS Pese a todo, y más allá de las diferencias puntuales de las últimas semanas, el cuatripartito mantiene estos días una actitud coordinada en el debate presupuestario. Una unidad de acción que incluso se está viendo reforzada por los ataques recibidos, que lejos de provocar la división del está apuntalando la cohesión y confianza interna entre las cuatro fuerzas.

Las fuerzas del Gobierno hicieron valer así su mayoría para rechazar prácticamente todas las enmiendas de la oposición y sacar adelante las suyas. 22 modificaciones puntuales entre las que destacó la retirada de fondos del convenio sanitario con la

Clínica Universidad de Navarra para su reinversión en distintos ámbitos de la sanidad pública, aprobado con el rechazo de UPN y PP, y una ambivalente y confusa posición del PSN.

Una dinámica que entre las más de 150 enmiendas debatidas solo se rompió con una partida socialista aprobada por unanimidad para dotar de 300.000 euros un nuevo consultorio médico en Ribaforada, y otra del PP de 200.000 euros para la industria en Sakana tras negociar con el cuatripartito la retirada de una en términos idénticos.

Lo que no evitó que los distintos portavoces de la oposición criticaran el "rodillo" y se rechacen partidas que pretenden financiar mociones ya aprobadas por el Parlamento. Un hecho por otra parte habitual en este tipo de debates, donde el rigor que ata a las fuerzas del Gobierno, en ocasiones contradictorio con lo que planteaban hasta hace poco, contrasta con la alegría presupuestaria que plantea la oposición, muchas veces sin contrapartida para su financiación y frustrada casi siempre por la nueva mayoría parlamentaria. ●

Economía



Trabajadores de TRW salen de la fábrica en la mañana de ayer.

EL COMITÉ

“NOS DEJAN POCAS OPCIONES”

●●● Hoy, asamblea de plantilla. El comité de empresa, que volverá a reunirse con la dirección de la empresa mañana, habían convocado dos jornadas de paro de 24 horas para ayer y hoy. Tras conocer los 250 despidos decidió activarlo y mantenerlo hoy, cuando está prevista una asamblea con la plantilla para valorar las movilizaciones que se van a llevar a cabo. Josi Álvarez, presidente del comité explicó que el comité no ha tomado una “determinación” sobre cuáles van a ser las movilizaciones que podrían convocarse, pero lamentó que la empresa les deja “pocas opciones”. “No es gusto tener la planta parada, desde el comité intentamos negociar la mejor salida, pero nos dejan pocas opciones”, dijo Álvarez, de CCOO, sindicato con más representación en la fábrica. Desde ELA, el responsable de su Federación de Industrial, Jokin Arbea consideraba que el ERE resultaba absolutamente injustificado y proponía una huelga indefinida para frenarlo. — D.N.

TRW PLANTEA 250 DESPIDOS Y NO GARANTIZA EL FUTURO DE LA PLANTA DE LANDABEN

- El ERE supone liquidar al 40% de la plantilla, buena parte este mismo año
- La empresa trasladará producto a Polonia y alega pérdidas
- El comité quiere negociar pero sin despidos

✎ Juan Ángel Monreal
✎ Javier Bergasa

PAMPLONA — La dirección de TRW confirmó los peores presagios. Quiere despedir con cierta urgencia al 40% de la plantilla de Landaben (250 empleos) y no es capaz de garantizar más allá de 2018 la actividad de la factoría, que cumple precisamente en 2016 medio siglo de actividad en Landaben. La plantilla recibió ayer la noticia y ha respondido con 48 horas de huelga, si bien para mañana está previsto un nuevo encuentro entre el comité, dispuesto a negociar una rebaja de las condiciones laborales pero no los des-

pidos, y la dirección.

El Expediente de Regulación de Empleo afecta a 137 empleos de mano de obra directa y 113, de indirecta, entre los que se cuenta todo el personal de almacén y 30 empleados de oficinas. Ellos, junto a 36 personas de la cadena, serían los primeros en abandonar la empresa, una vez que concluya el periodo de negociación de ERE, unos 30 días. Otras 36 personas de la cadena saldrían en el segundo y tercer trimestre del año y los 65 restantes, a lo largo del año 2017.

Durante ese ejercicio se acomete en Volkswagen el cambio de modelo del Polo. VW adjudicó en 2015 a ZF-TRW su fabricación, reclamando una reba-

APUNTE

● **Baile de beneficios.** Mientras TRW dice que Landaben está en pérdidas, sus resultados consolidados, de los que Landaben aporta cerca de un 40% y los únicos que se presentan en el registro mercantil, arrojan beneficios año tras año. 140,8 en los últimos cinco.

LA CIFRA

22

MÁS BARATO EN POLONIA
La dirección de la empresa defendió hace ya casi un año que fabricar las direcciones en Polonia es 22 euros más barato. Para el Polo A07 se esperan producciones de unos 300.000 coches al año a partir de mediados de 2017

ja en los costes, y como parte de un contrato de unos 5.000 millones de dólares. Según explicó la dirección en su momento, para conseguir el contrato se cotizó con el precio que supone fabricar en Polonia, donde TRW cuenta con una planta similar. Pese a estar situada a más de 2.000 kilómetros de Pamplona e imputar al traslado en camión cuatro euros por pieza, TRW defiende que el coste de fabricación es de 22 euros inferior a la planta de Landaben, situada a unos metros de VW Navarra. Esta línea supone unos 150 puestos de trabajo y se completa con otras a diferentes clientes del sector del auto y también para camiones.

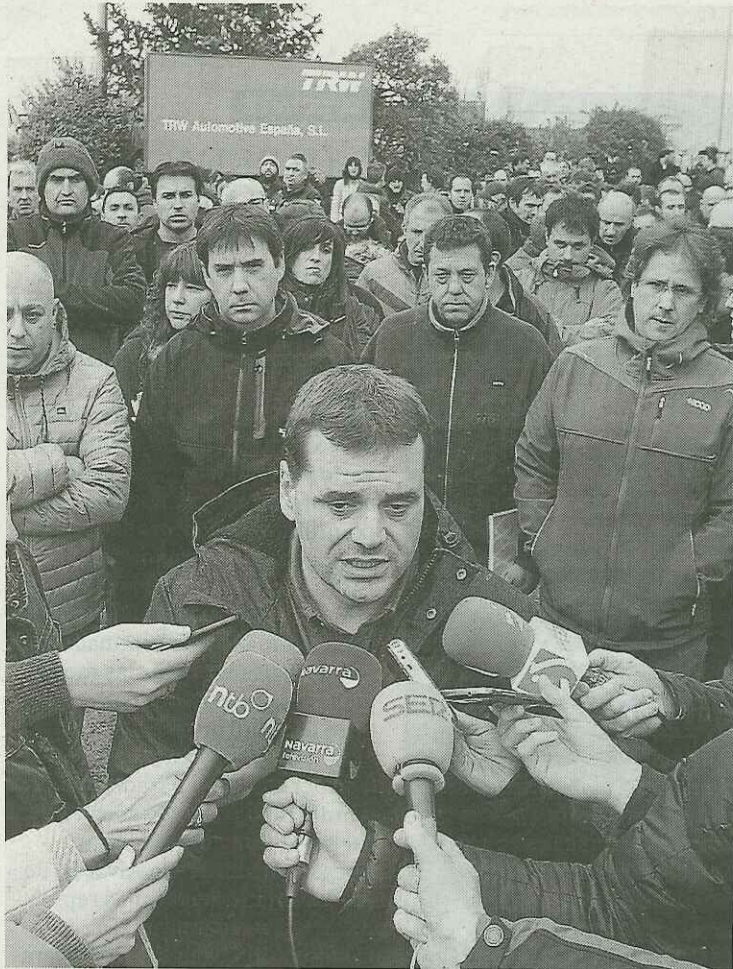
La pérdida de las direcciones del Polo supone un golpe muy duro para TRW en Landaben, una factoría que, según su dirección, acumula unas pérdidas de 45 millones de euros en los últimos años (7,7 millones hasta septiembre de 2015). De ellos, apenas 1,3 se corresponderían con la fabricación y el resto tendrían que ver con tasas de gestión cobradas por la multinacional, royalties de la marca y recargos de ingeniería, principalmen-

te. Unos datos, por otra parte, imposibles de contrastar en el Registro Mercantil de Pamplona, que recoge el balance y la cuenta de resultados de TRW Automotive España, que aglutina la actividad de otras plantas y que acumula un beneficio superior a los 101 millones de euros desde 2011.

TECNOLOGÍA ELÉCTRICA Esta es la cifra que defiende el comité de empresa, quien critica asimismo la falta de inversiones en los últimos años en Landaben. La planta navarra se dedica fundamentalmente a la tecnología de direcciones hidráulicas, y el mercado demanda sin embargo y cada vez en mayor medida direcciones con tecnología eléctrica. Un posicionamiento que amenaza la viabilidad de la planta.

El polaco Maciej Gwozdz, vicepresidente de operaciones europeas de TRW, explicaba ayer por medio de un comunicado que “la planta está en una situación muy delicada y sigue perdiendo dinero. Los clientes no están poniendo nuevos negocios en Pamplona y, en la actualidad, se prevé que las ventas caigan un 70% durante los próximos cinco años. Esto significaría que más de 400 personas quedarían sin trabajo”. Gwozdz defiende el recorte como vía para ganar competitividad en un futuro y lograr “nuevos negocios para garantizar el futuro de Pamplona”. Y lanzaba una advertencia a la hora de negociar las condiciones de quienes no sean despedidos: “Se necesitan grandes cambios para que la planta pueda sobrevivir”. ●

DESPIDOS EN LANDABEN →



Josi Álvarez, presidente del comité de empresa. Foto: Javier Bergasa

Geroa Bai y Bildu muestran su apoyo a la plantilla de TRW

Adolfo Araiz cree que la respuesta institucional debe ir más allá de una "mera palmada en la espalda"

PAMPLONA — Geroa Bai y EH Bildu mostraron ayer su "apoyo y solidaridad" a los trabajadores de TRW, afectados por un proceso de despido colectivo en el que la empresa plantea despedir a 250 personas.

De hecho Geroa Bai ya ha contactado con el comité de empresa de TRW con el objetivo de "analizar entre el mayor número de agentes implicados la posible ayuda que desde Geroa Bai se pueda ofrecer a la plantilla y conocer de primera mano sus propuestas de cara a la resolución del conflicto".

Ante el ERE de extinción que ha anunciado la dirección, con el que solo asegura el empleo a sus trabajadores hasta 2018, Geroa Bai mostró además su "compromiso de colaboración para explorar todas las alternativas posibles antes de que se produzca". En este mismo sentido, Geroa Bai expresó su intención de reunirse también con los trabajadores de General Electric (Alstom), en Buñuel, ante el cierre de la planta anunciado por la empresa. Para la coali-

ción, estos ejemplos muestran "la evidencia de que la reforma laboral abarata y facilita el despido y la necesidad de su derogación".

RESPUESTA INSTITUCIONAL Por su parte, Adolfo Araiz, portavoz de EH Bildu, lamentó que "se hayan confirmado los presagios más negros que se cernían sobre los trabajadores". Araiz, en declaraciones a *Europa Press*, trasladó el "compromiso" de EH Bildu de trabajar para buscar una solución y advirtió de que "no nos podemos limitar a dar una mera palmadita en la espalda" a los trabajadores. "Contarán con nuestro apoyo, las respuestas institucionales tienen que ir más allá", defendió el portavoz.

En este sentido, pidió al Gobierno de Navarra que "en lo que le toque" esté "al lado de la plantilla, no de la empresa", ya que, en su opinión, "la situación económica y los últimos movimientos que ha hecho la empresa a lo largo de estos años han sido con una idea final de deslocalización".

Por ello, pidió al Ejecutivo, "si es que tiene que intervenir a través de la autorización o no del ERE", que "tenga en cuenta la situación real de la empresa" y que "en los últimos años ha tenido decenas de millones de beneficios". — D.N.

El Audi A1 se hará en Martorell desde 2018, pero no seguirá el Q3

El cambio generará un excedente de personal en Barcelona, al requerir el nuevo coche de 11 horas menos de fabricación

PAMPLONA — El presidente del comité de empresa de Seat, Matías Carnero, afirmó ayer que el grupo Volkswagen ya ha tomado la decisión de adjudicar a la planta de Martorell la producción del Audi A1 a partir de 2018, pero no continuar con la de la nueva generación del Q3, aunque ha subrayado que aún no se ha aprobado oficialmente.

"Sabemos perfectamente que esta decisión está adoptada, va a ser así con toda seguridad", afirmó Carnero en declaraciones a los medios tras los Encuentros Seat en Madrid. Carnero manifestó su posición contraria a esta decisión si se acaba formalizando, ya que ha señalado que el Audi Q3 es un coche premium que necesita más horas de mano de obra que el A1, un coche que comparte plataforma con el Ibiza y con el Volkswagen Polo.

"No es lo mismo trabajar con el A1, que tiene 17 horas de trabajo, que el Q3, que tiene 28", subrayó, aunque ha señalado que el A1 supondría más unidades anuales, ya que se estima que se producirán 750.000 coches entre 2018 y 2026, lo que supone ensamblar entre 180.000 y 200.000 unidades anuales.

Sin embargo, Carnero insistió en que si no se adjudica otro modelo alternativo al Q3 —y adicional al A1—, habrá un problema de empleo en 2018 o 2019 "con toda seguridad". Por otro lado, el dirigente de UGT indicó que el comité de empresa ya ha comentado con la secretaria general de Industria, Begoña Cristeto, la necesidad de convocar el grupo de seguimiento de la situación de Volkswagen.

En todo caso, señaló que "el tema Volkswagen se ha enfriado bastante y se ha rebajado de forma bestial", si bien es necesario que la empresa se muestre "ágil y rápida" en la resolución del problema.

En alusión al convenio, se mostró partidario de que la empresa "valore todos los esfuerzos" realizados por los trabajadores en los años de crisis y consideró positivo que los empleados "vean dinero en sus cuentas y que se valore su trabajo".

UGT trabaja en la actualidad con CCOO en la constitución de comisiones para la negociación del convenio y se muestra abierta a que puedan participar otros sindicatos, con el objeto de crear una plataforma "seria y creíble" de negociación. — E.P.

Linser planteará un ERE de extinción en el proceso concursal

LIQUIDACIÓN — Grupo Linser Logistic&Trade ha anunciado a los representantes de los trabajadores que planteará un expediente de regulación de empleo de extinción de contratos, informaron fuentes consultadas por este periódico. El grupo suma entre 60 y 70 trabajadores, de los que cerca de 20 desempeñan su labor en Navarra. El Boletín Oficial del Estado publicó ayer que el Juzgado de lo Mercantil de Pamplona ha admitido el concurso de acreedores, propuesto para la liquidación de la sociedad. — D.N.

Paros en Zalain por retrasos en el cobro de las nóminas

LABORAL — La plantilla de Zalain está convocada a secundar paros de cuatro horas en los tres turnos el próximo lunes 25, para protestar por los retrasos en el cobro de las nóminas que están sufriendo. Según fuentes consultadas por este periódico, en estos momentos la empresa les adeuda una paga y el 75% de la extra. Zalain Transformados, dedicada a la fabricación de tubos y ubicada en Lesaka, suma más de 300 empleados y está a la espera de que se ultime el traspaso del Grupo Condesa a los bancos y a ArcelorMittal, dentro del proyecto Phoenix. — D.N.



Contra la pobreza energética

MARTES AL SOL. Decenas de personas secundaron ayer por las calles de Pamplona una *kalejira* convocada por la iniciativa por los derechos sociales Los martes al sol. La marcha unió diferentes sedes de los partidos políticos, con la intención "volver a poner el foco de atención de los dife-

rentes grupos políticos en el gran problema social que supone la pobreza energética", explicaron. Se hizo entrega de un documento a los diferentes partidos exigiéndoles medidas para terminar contra este problema que afecta según sus cálculos a 96.000 personas. Foto: Patxi Cascante

Altadis cerrará su fábrica de Logroño, la última de cigarrillos que tiene en España

La tabaquera, propiedad de Imperial Tobacco, eliminará la planta riojana y despedirá a 471 de sus 1.021 empleados

MADRID - Altadis va a cerrar su fábrica de cigarrillos de Logroño, en la que elabora cajetillas de marcas como Fortuna. La compañía de origen español, propiedad de la británica Imperial Tobacco, anunció un "plan de reestructuración en sus áreas de Finan-

zas y Ventas, y de Producción". Es un duro ajuste, que incluye el cierre de la última planta de producción de cigarrillos que tenía esta compañía en España. Solo mantendrá abierta la planta que le queda en Santander, que es de fabricación mecanizada de ciga-

rreros puros y puritos. El cierre y los ajustes en ventas y finanzas de Altadis se llevarán por delante 471 empleos, de los 1.021 que integran ahora su plantilla, según anunció la propia compañía. "El plan, persigue evitar la pérdida de eficiencia y competitividad de la compañía ante la compleja situación que atraviesa el mercado del tabaco en España y en otros mercados", justificó la compañía. En

España, aseguran, ha sufrido una caída de ventas en volúmenes de cigarrillos de más del 45% en los cinco últimos años.

La fábrica de cigarrillos de Logroño será la última en bajar la persiana tras un largo viacrucis por parte de Altadis. Tenía 12 fábricas en España en 1999. Desde ese año, las ha ido cerrando progresivamente. Y la última cesará su actividad en junio de este año.

En total, 6.000 personas han perdido su empleo en las fábricas de tabaco en estos 17 años. La fábrica de Altadis en La Rioja había mantenido su actividad, en parte por el éxito de la marca Fortuna y también por otras nuevas enseñas de bajo coste lanzadas por la empresa, como West Brooklyn.

Tras el cierre en Logroño, España se queda en la Península sin ninguna planta de fabricación cigarrillos, ya que la única que mantiene actividad está en Canarias y es propiedad de JTI, compañía japonesa responsable de marcas como Winston o Camel. La pretensión de Altadis es que la fábrica de cigarrillos de La Rioja cese su actividad este 30 de junio. - Efe/D.N.



bolsa

NASDAQ 100*
↑ 0,51%
4.162,04
En el año: -9,39%

CAC 40
↑ 1,97%
4.272,26
En el año: -7,87%

DAX
↑ 1,50%
9.664,21
En el año: -10,04%

DOW JONES*
↑ 0,61%
16.086,11
En el año: -7,68%

EUROSTOXX 50
↑ 1,54%
2.980,49
En el año: -8,78%

FTSE 100
↑ 1,68%
5.876,80
En el año: -5,86%

BRASIL*
↑ 1,08%
38.348,02
En el año: -11,54%

COLOMBIA*
↑ 2,44%
8.040,77
En el año: -5,93%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 19-01-2016 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN			
	Var. %	Último	
GAMESA	7,99	15,00	
QUABIT INM.	7,50	0,04	
ARCEL.MITTAL	5,88	3,33	
FERSA	5,33	0,40	
ALMIRALL	4,11	18,24	
ADVEO	3,84	5,41	
CODERE	3,75	0,83	
EDREAMS	3,45	1,50	

LOS QUE + BAJAN			
	Var. %	Último	
LIBERBANK	-7,87	1,30	
ERCROS	-7,65	0,47	
B.POPULAR	-6,22	2,31	
TALGO	-4,70	4,81	
ABENGOA	-4,37	0,18	
GRAL.ALQ.MAQ	-4,35	0,22	
FCC	-4,02	6,26	
B. SABADELL	-3,47	1,45	

LOS + CONTRATADOS			
	Volumen		
BBVA	144.593.216		
SANTANDER	111.592.508		
QUABIT INM.	37.883.474		
B. SABADELL	32.626.993		
IBERDROLA	27.961.693		
B.POPULAR	26.428.403		
TELEFONICA	22.745.380		
BANKIA	22.525.772		

PRECIO DEL DINERO			
	Último		
Euribor 3 mes	-0,142		
Euribor 1 año	0,049		
\$ EEUU	1,0904		
Yen	128,31		
Libra	0,76965		
Franco Suizo	1,09407		
Corona Noruega	9,5982		
Corona Sueca	9,3194		

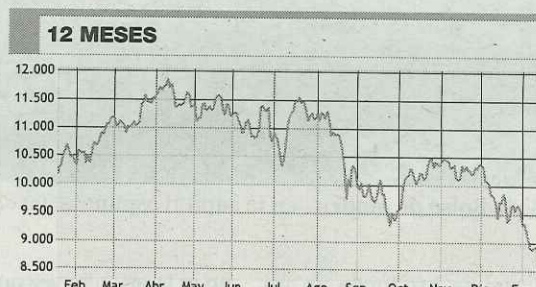
EUROSTOXX 50			
	Precio	Var. %	Var. % Año
AIR LIQUIDE SA	93,67	0,16	-9,63
AIRBUS GROUP SE	56,72	1,56	-8,52
ALLIANZ SE-VINK	149,70	1,08	-8,47
ANHEUSER-BUSCH I	109,85	2,23	-3,98
ASML HOLDING NV	73,80	1,84	-10,60
AXA	22,90	2,28	-9,24
BANCO SANTANDER	3,92	-0,63	-13,93
BASF SE	61,17	0,63	-13,50
BAYER AG-REG	102,50	1,43	-11,49
BAYER MOTOREN WK	78,86	0,97	-19,23
BBVA	5,83	0,22	-13,53
BNP PARIBAS	44,18	-0,34	-15,41
CARREFOUR SA	24,26	0,64	-8,97
DAIMLER AG	65,53	0,94	-15,53
DANONE	59,71	1,76	-4,13
DEUTSCHE BANK-RG	18,86	1,67	-16,27
DEUTSCHE POST-RG	23,09	1,76	-11,04
DEUTSCHE TELEKOM	15,54	1,90	-6,86
E.ON SE	8,83	7,64	-1,14
ENEL SPA	3,65	1,17	-6,32
ENGIE	14,26	2,22	-12,62
ENI SPA	12,58	1,37	-8,84
ESSILOR INTL	111,15	1,55	-3,39
FRESENIUS SE & C	59,30	2,00	-10,11
GENERALI ASSIC	15,18	0,73	-10,28
IBERDROLA SA	6,24	1,89	-4,66
INDITEX	29,04	2,09	-8,38
ING GROEP NV	10,85	0,51	-12,85
INTESA SANPAOLO	2,69	1,05	-12,89
KONINKLIJKE PHIL	22,88	1,04	-2,89
LVMH MOET HENNE	140,00	2,38	-3,38
L'OREAL	149,20	1,98	-3,93
MUENCHENER RUE-R	175,00	1,74	-5,17
NOKIA OYJ	6,64	2,16	0,61
ORANGE	15,40	1,88	-0,52
SAFRAN SA	56,23	1,70	-11,27
SAINT GOBAIN	36,70	3,03	-7,89
SANOFI	74,79	3,49	-4,85
SAP SE	72,29	1,50	-1,49
SCHNEIDER ELECTR	47,85	3,56	-8,96
SIEMENS AG-REG	82,26	1,14	-8,48
SOC GENERALE SA	35,84	2,68	-15,81
TELEFONICA	9,16	1,38	-10,50
TOTAL SA	38,62	1,42	-6,41
UNIBAIL-RODAMCO	222,05	1,12	-5,27
UNICREDIT SPA	4,02	-3,46	-21,75
UNILEVER NV-CVA	38,61	3,01	-3,73
VINCI SA	59,05	2,98	-0,15
VIVENDI	18,84	0,94	-5,16
VOLKSWAGEN-PREF	110,10	-0,23	-17,68

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var. %	Var. % Año
ABERTIS INFR	12,66	1,44	-12,14
ACCIONA	70,93	-1,07	-10,31
ACERINOX	7,51	-0,58	-20,27
ACS CONST.	22,50	1,10	-16,71
AENA	101,15	2,33	-4,03
AMADEUS IT	37,54	2,65	-7,72
ARCEL.MITTAL	3,33	5,88	-14,50
B. SABADELL	1,45	-3,47	-11,50
B.POPULAR	2,31	-6,22	-24,19
BANKIA	0,94	0,96	-12,01
BANKINTER	6,04	2,32	-7,70
BBVA	5,83	0,22	-13,53
CAIXABANK	2,81	-1,72	-12,66
DIA	4,86	1,38	-10,78
ENAGAS	25,86	2,74	-0,54
ENDESA	17,47	1,54	-5,70
FCC	6,26	-4,02	-10,61
FERROVIAL	19,57	1,58	-6,16
GAMESA	15,00	7,99	-5,21
GAS NATURAL	17,37	2,60	-7,68
GRIFOLS	19,34	2,27	-9,24
IBERDROLA	6,24	1,89	-4,66
INDITEX	29,04	2,09	-8,38
INDRA A	8,37	-3,21	-3,45
INT.AIRL.GRP	7,30	2,10	-11,78
MAPFRE	2,05	1,08	-11,20
MEDIASET ESP	8,68	-1,04	-13,46
OBR.H.LAIN	4,21	-1,54	-20,06
RED ELE.CORP	74,29	1,66	-3,66
REPSOL	8,50	0,76	-16,01
SACYR	1,40	-1,47	-22,55
SANTANDER	3,92	-0,63	-13,93
TEC.REUNIDAS	29,88	1,62	-14,28
TELEFONICA	9,16	1,38	-10,50

↑ 1,01%

Último: 8.554,90
Variación: 85,60

Variación Año: -989,30
Variación % Año: -10,37%



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var. %	Var. % Año
A. DOMINGUEZ	3,38	0,00	-2,03
ABENGOA	0,18	-4,37	-10,26
ADVEO	5,41	3,84	-15,34
ALMIRALL	18,24	4,11	-2,09
AMPER	0,10	-1,90	-20,16
APERAM	26,77	0,00	-19,42
APPLUS	7,15	-0,39	-14,37
ATRESMEDIA	8,20	-0,97	-16,67
AXIA REAL STATE	11,90	0,68	-9,85
AZKOYEN	4,18	3,08	-7,00
B. RIOJANAS	4,03	0,00	-0,49
BARON DE LEY	102,60	0,00	-7,57
BAYER	102,05	3,34	-12,03
BIOSEARCH	0,40	-1,23	-14,89
BOLSAS Y MER	28,74	1,32	-7,45
C.PORTLAND V	4,77	2,58	-8,62
CAF	215,00	0,92	-15,85
CELLNEX	16,10	0,66	-6,58
CIE AUTOMOT.	13,20	2,01	-14,56
CLEOP	1,15	0,00	0,00
CLIN BAVIERA	4,71	-3,09	-13,42
CODERE	0,83	3,75	2,47
COR.ALBA	35,48	0,80	-10,97
CORREA	1,36	1,50	6,27
D. FELGUERA	1,15	-1,71	-12,88
DEOLEO	0,24	-2,08	2,17
DINAMIA	7,45	0,68	0,00
EADS NV	56,65	1,07	-9,29
EBRO FOODS	17,12	1,42	-5,70
EDREAMS	1,50	3,45	-21,09
ELECNR	6,50	0,00	-21,02

	Precio	Var. %	Var. % Año
ENCE	2,73	0,37	-21,89
ENEL GREEN P	1,74	0,17	-7,94
ERCROS	0,47	-7,65	-23,54
EUROPAC	4,69	-3,30	-9,81
EUSKALTEL	10,79	-0,09	-6,82
EZENTIS	0,40	2,81	-19,76
FAES	2,65	2,71	-3,99
FERSA	0,40	5,33	6,76
FLUIDRA	3,14	0,96	0,32
FUNESPAÑA	7,14	0,00	-0,83
G.CATALANA O	30,00	2,53	-6,31
G.E.SAN JOSE	0,84	-3,45	-8,70
GRAL.ALQ.MAQ	0,22	-4,35	-8,33
GRAL.INVERS.	1,75	0,00	0,00
HISPANIA	10,88	-1,80	-16,91
IBERPAPEL	16,88	-1,63	-2,14
INM. DEL SUR	6,10	-1,93	-23,27
INM.COLONIAL	0,57	0,00	-10,90
INYPISA	0,16	0,00	-8,57
LABORAT.ROVI	14,00	-0,71	-3,05
LAR ESPAÑA	8,46	2,10	-10,57
LIBERBANK	1,30	-7,87	-25,60
LINGOTES ESP	7,78	-2,14	-7,32
LOGISTA	17,34	1,34	-10,80
MELIA HOTELS	10,36	0,83	-14,98
MERCAL INMUEBLES	34,20	0,00	-2,29
MERLIN PROPERTIES	10,25	2,40	-11,22
MIQUEL COST.	32,13	1,36	-8,17
MONTEBALITO	1,20	-1,23	-6,98
NATRA	0,27	1,89	-15,62
NATURHOUSE	3,66	0,00	-4,94

	Precio	Var. %	Var. % Año
NH HOTELES	3,96	-0,38	-21,33
PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
PHARMA MAR	2,34	-0,21	-6,97
PRIM	8,90	-0,50	-1,22
PRISA	4,70	-2,00	-9,96
PROSEGUR	3,85	1,32	-9,41
QUABIT INM.	0,04	7,50	-14,00
REALIA	0,68	-0,74	-11,18
REIG JOFRE	3,33	-0,89	-3,51
RENO MEDICI	0,32	-1,23	-5,59
RENTA 4 BCO.	5,65	-1,57	-3,42
RENTA CORP.	1,70	-0,58	-2,86
REVAL URBIS	0,12	0,00	0,00
SAETA YIELD	8,05	-0,98	-6,40
SAN. RIO B	2,94	0,00	0,00
SERV.POINT S	0,07	0,00	0,00
SNIACE	0,20	0,00	0,00
SOLARIA	0,59	0,00	-16,31
SOTOGRADE	2,71	0,00	0,00
TALGO	4,81	-4,70	-15,58
TECNOCOM	1,12	1,83	-3,88
TESTA INMUEB	12,46	0,00	0,00
TUBACEX	1,46	-0,68	-16,57
TUBOS REUNID	0,54	-2,68	-6,84
URALITA	0,00	0,00	0,00
URBAS	17,04	1,73	-12,70
VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
VIDRALA	44,57	1,62	-4,25
VISCOFAN	53,78	2,05	-3,34
VOCENTO	1,26	-0,79	-15,20
ZARDOYA OTIS	9,76	2,09	-9,46

EL FMI ELEVA LA PREVISIÓN DE CRECIMIENTO PESE A LA INCERTIDUMBRE POLÍTICA

- Sube las expectativas dos décimas en 2016, hasta un 2,7%, y una décima en 2017
- De Guindos saca pecho en un momento de “desaceleración económica mundial”

LONDRES/WASHINGTON — El Fondo Monetario Internacional (FMI) revisó ayer al alza las previsiones de crecimiento para España, hasta un 2,7% en 2016 y un 2,3% en 2017, dos décimas más para este año y una para el siguiente, a pesar de una incertidumbre política que el organismo espera ver “pronto” resuelta.

En su informe de cabecera *Perspectivas Económicas Globales*, el organismo que preside Christine Lagarde vuelve a situar a España a la cabeza de las grandes economías de la zona euro, que a su vez crecerá un 1,7% tanto este año como el próximo, según estos cálculos.

Asimismo, esta estimación se acerca más a las previsiones del Gobierno, que considera que el producto interior bruto español subirá un 3% en 2016 (tres décimas más que el Fondo) y un 2,9% en 2017 (seis décimas más optimista).

En lo que se refiere a la situación de incertidumbre política en España por las dificultades para formar gobierno tras las elecciones generales, el Fondo recomienda buscar una “pronta resolución” para así asentar el crecimiento económico del país y acabar con las dudas.

En una rueda de prensa en Londres, el economista jefe y director del departamento de investigación del FMI, Maurice Obstfeld, alabó las reformas aplicadas en España pero también alertó de que la inestabilidad política “podría afectar” a la evolución de la economía. “Una pronta resolución de la incertidumbre política sería positiva para España”, afirmó Obstfeld.

A juicio del presidente del Gobierno en funciones, Mariano Rajoy, el Fondo Monetario Internacional con sus previsiones alienta que se forme un Ejecutivo que dé estabilidad y cuente “con una amplia mayoría para poder gobernar”.

DATOS “MUY POSITIVOS” El jefe del Ejecutivo consideró “muy buenos y muy importantes” para la economía española esos datos. “Es el único país del mundo al que le mejora su previsión”, al contrario de lo que hace con los demás.

Por su parte, el ministro de Economía y Competitividad, Luis de Guindos, dijo que, si en España se hacen “las cosas correctas”, se consolidará la recuperación y el FMI continuará revisando al alza sus previsiones para el país.

De Guindos destacó que la mejora de las previsiones para España difundida ayer por el FMI son aún mejo-



Palacio de la Bolsa de Madrid, en la capital española. Foto: Efe

res dado que se producen en un momento de desaceleración económica mundial, aunque reconoció que todavía “hay mucho por recuperar” en cuanto a empleo y renta.

El ministro insistió en que “hay que cuidar” la recuperación económica española, que es la mayor de las grandes economías del euro, para lo que cree que es necesario mantener “la confianza, la credibilidad y el rumbo de la política económica”. Por otro lado, recordó también que esta

no es la primera vez que el FMI revisa al alza sus previsiones para la economía española y las acerca al crecimiento previsto por el Gobierno.

REACCIONES El PSOE ve una buena noticia que el FMI haya mejorado sus previsiones de crecimiento económico para España, pero considera que no se puede caer en la complacencia, como cree que ha hecho el Gobierno, dados los altos niveles de desempleo y desigualdad.

El sindicato CCOO incidió en que el crecimiento que vive España, aunque es “significativo”, ocurre en un contexto de profunda incertidumbre, ya que mientras España crece al 3%, la Unión Europea lo hace al 1,6%.

A su vez, el presidente de la Cámara de Comercio de España, José Luis Bonet, cree que la economía española puede crecer este año más de lo que prevé el Fondo y defendió un gobierno reformista que garantice el estado de bienestar de los españoles además de exigir “altura de miras”, “paciencia” y “prudencia” en los pactos.

Las previsiones globales del FMI se sitúan en el 3,4% para 2016 y en el 3,6% para 2017 con un escenario de “crecimiento atenuado”. — Efe

OPTIMISMO EN LA BOLSA

EL IBEX SUBE TRAS CUATRO DÍAS

●●● **Recupera los 8.500.** El Ibex 35 rebotó un 1% al cierre de mercado y reconquistó los 8.500 puntos tras poner fin a una racha bajista de tres sesiones consecutivas en rojo gracias a la subida de las bolsas chinas y a la revalorización del petróleo Brent hasta los 30 dólares, según datos del mercado y expertos consultados. Con la prima de riesgo a la baja en 116 puntos básicos, el principal indicador del mercado nacional, el Ibex 35, se mantiene en precios de septiembre de 2013. En Europa, con el euro en 1,09 dólares, todos los parqués han cerrado en verde, encabezados por París, que ha crecido el 1,97%; Londres, el 1,68%; el índice Euro Stoxx 50, el 1,54%; Fráncfort el 1,5% y Milán el 1,04%. De esta manera, y ayudado también por la revalorización del crudo y las subidas de las bolsas chinas, el principal índice bursátil español se vio empujado en la sesión y llegó a subir cerca del 2% antes de la apertura de Wall Street.

El Tesoro cobra un interés récord por su deuda a corto plazo

Las letras a seis y doce meses cierran en una rentabilidad negativa del 0,098% y del 0,055%

MADRID — El Tesoro Público español colocó ayer 4.900 millones de euros en letras a seis y doce meses a intereses negativos que se situaron en mínimos históricos, con lo que España volvió a cobrar a los inversores por comprar su deuda, y en esta ocasión, aún más.

De esta manera, España refuerza su posición entre los países que cobran a los inversores como ocurre en el caso de Austria, Bélgica, Dinamarca, Finlandia, Irlanda, Francia, Alemania, o Italia. En concreto en la subasta de ayer, el Tesoro español colocó 4.901,69 millones de euros en letras, de los que 4.420,66 millones correspondieron a las de doce meses, que salieron a un interés marginal negativo del 0,055%, frente al 0,016% aplicado en la anterior puja llevada a cabo en diciembre.

Los 481,03 millones de euros restantes se colocaron en letras a seis meses, que tuvieron una rentabilidad negativa del 0,098%, frente al 0,061% de la puja previa. Los expertos explicaron que al registrarse en la subasta una rentabilidad negativa superior, el Tesoro cobra más a los inversores por comprar la deuda, con lo que se financia más barato.

CONFIANZA DE LOS INVERSORES

Estos datos demuestran que los inversores confían en España, según destacó el ministro de Economía, Luis de Guindos, para quien este aspecto “es fundamental”. “Hay que mantener la confianza, la credibilidad y el rumbo de crecimiento de la economía española”, advirtió De Guindos.

España logró saldar con éxito esta subasta, y ello en una coyuntura “muy complicada” tanto desde el punto de vista de los mercados —afectados por China y el alza del petróleo—, como en el terreno político nacional, según destacó el analista de XTB Javier Urones.

Y es que la puja, la primera de letras que celebra el Tesoro en 2016, despertó un gran interés entre los inversores, que realizaron peticiones por valor de 10.268 millones de euros.

Así, la ratio de cobertura, que es la proporción entre las solicitudes y el importe finalmente adjudicado, fue de 2 veces. El importe finalmente adjudicado (4.901,69 millones) se situó en la media del rango fijado como objetivo por el Tesoro, que se encontraba entre 4.500 y 5.500 millones de euros. — Efe

“España es el único país del mundo que mejora sus previsiones para los dos próximos años”

MARIANO RAJOY
Presidente del Gobierno

“Rajoy, con un 22% de paro, se muestra eufórico; Hollande a un 10% le llama emergencia social”

MANUEL DE LA ROCHA
Secretario de Economía del PSOE

martes 19 de enero de 2016

El comité de TRW rechaza el "brutal" despido de 250 trabajadores planteado por la dirección

La dirección ha planteado este martes al comité de empresa el despido de 250 de los 620 trabajadores de su planta de Landaben y ha comunicado que sólo garantiza el empleo para el resto de la plantilla hasta 2018. El comité exige la retirada del ERE y la implicación del Gobierno de Navarra

El comité de TRW (formado por 7 delegados de CCOO, 4 de UGT, 3 de LAB, 2 de ELA y 1 de CGT) se ha reunido esta mañana con la dirección para conocer los detalles del ERE. La dirección ha planteado este martes al comité de empresa el despido de 250 de los 620 trabajadores de su planta de Landaben y ha comunicado que sólo garantiza el empleo para el resto de la plantilla hasta 2018.

El presidente del comité de empresa (CCOO), Josi Álvarez, ha afirmado que el comité "se mantiene en la búsqueda de alternativas que posibiliten un futuro para todos" y ha reclamado a la dirección de la empresa que retire el ERE de extinción. Josi Álvarez ha asegurado que el comité no imaginaba que la dirección podía presentar un ERE de este volumen, "porque es brutal para lo que es el futuro de la planta".

La plantilla está celebrando este martes asambleas para analizar la situación y el comité de empresa se va a reunir de urgencia para adoptar "las medidas que veamos oportunas". El presidente del comité ha señalado que la dirección ha trasladado a la representación sindical que está dispuesta a "escuchar" sus propuestas y el próximo jueves las dos partes mantendrán una nueva reunión. Por el momento, la compañía no ha facilitado las condiciones de los despidos del ERE.

Además, Josi Álvarez ha explicado que, junto con el expediente, la empresa quiere recortar las condiciones laborales, aunque "a día de hoy lo que nos preocupa es el expediente de extinción. En todas las reuniones que tengamos le vamos a pedir a la empresa que retire el ERE de extinción". El presidente del comité ha pedido además "la implicación del Gobierno de Navarra, que se involucre más y que vea que aquí hay 250 familias navarras afectadas".