INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

4 de septiembre



DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, MIÉRCOLES 4 DE SEPTIEMBRE DE 2019

www.diariodenavarra.es

AÑO CXVI N.º 38.416. PRECIO 1,40 EUROS

Osasuna intentó el fichaje de Monreal

La ficha inasumible le llevó finalmente a la Real PÁG. 34

El club quiere renovar a Jagoba Arrasate

ÁG. **35**



Miguel Induráin dialoga con Primoz Roglic después de hacerse con la victoria de etapa y el maillot rojo de líder de la Vuelta a España.

La 11ª etapa de la Vuelta a España llega hoy a Urdax

Primoz Roglic, nuevo líder tras la contrarreloj PÁG. 38-40

La ACB estudia traer la Supercopa al Arena

El alto coste es inasumible por el pabellón PAG. 41

Navarra registra el verano con menos muertos en carretera de los últimos treinta años

Una persona ha fallecido en accidente entre los meses de julio y agosto

Hace **tres décadas**, la cifra de víctimas mortales llegó a superar las 30

PÁG. **17**

Larrarte se da de baja en IU para ser director con Geroa Bai

Desde el partido, De Simón recalca que es **"incompatible"** estar en el Gobierno y en Izquierda Unida

PÁG. **19**

Boris Johnson señala el banco de la oposición, durante el debate de ayer en la Cámara de los Comunes.

Las plazas de aparcamiento que incumplan la ordenanza desaparecerán

• Pamplona está elaborando un informe que enumere las plazas fuera de la ley

PÁG. **24-25**

Sánchez tienta a Podemos con cargos, pero no con ministros

Iglesias reitera que solo se puede garantizar el cumplimiento del programa en el Gobierno

PÁG. **2-3**

NACIONAL	2	DEPORTES	34
INTERNACIONAL	5	CLASIFICADOS	44
ECONOMÍA	7	ESQUELAS	57
OPINIÓN	10	FARMACIAS	59
NAVARRA	14	CARTELERA	61
PAMPI ONA	24	LOTERÍAS	69

El Parlamento planta cara a Boris Johnson

El peor agosto desde 2008 destruye cada día cerca de 6.900 empleos

La Seguridad Social perdió 212.984 afiliados, aunque sigue en positivo

El paro se incrementó en 54.300 personas respecto a julio, la mayor alza desde 2010

Pese a esta ralentización, las cifras anuales son buenas con un 2,5% más de empleo y el paro más bajo de la década

LUCÍA PALACIOS

El mercado laboral pierde fuelle. Así lo confirman los datos de paro y afiliación a la Seguridad Social publicados ayer por el Ministerio de Trabajo. No se esperaban buenas cifras, puesto que nunca sucede así en el octavo mes del año, ya que, por el carácter estacional de la economía española, siempre se da la constante de que se destruye empleo y el paro sube por el fin de la temporada de verano. Pero en este caso han sido peores que los años precedentes.

No se habían registrado unos datos tan malos en agosto desde aquel aciago 2008: cada día de agosto se destruyeron una media de 6.870 puestos, lo que supone que la Seguridad Social perdió un total de 212.984 afiliados. Se trata, incluso, de la segunda mayor caída en agosto de toda la serie histórica, que arranca en 2001, y de un comportamiento que no se veía en ningún mes desde la recuperación. Pero, por otra parte, era lo esperado en un contexto de incertidumbre política y de inestabilidad a nivel mundial..

Y si el empleo cae, el paro sube. En este caso en 54.371 personas respecto a julio, el mayor alza desde 2010, casi seis veces más que el registrado en 2014 y muy superior a la media de la serie. El paro se elevó también en términos desestacionalizados en 4.435 personas, algo que también es habitual en el mes de agosto, salvo en 2013, cuando se redujo en 3. Lo que es más preocupante es que ya van tres meses consecutivos de aumento.

Pese a esta ralentización, las cifras anuales siguen siendo buenas y el ritmo de creación de empleo se mantiene, lejos del 4% que se llegó a rozar en mayo de hace apenas dos años, pero por encima del 2,5%, lo que sigue siendo un nivel robusto y a la cabeza de Europa.

De esta forma, la Seguridad Social suma 480.413 ocupados en los últimos doce meses, casi 300.000 en lo que va de año y se sitúa en los 19,32 millones de afiliados. Además, si se desestacionaliza el dato, se observa incluso un aumento en agosto de 10.393 ocupados y encadena ya 69 meses consecutivos de

Por su parte, el desempleo se ha reducido en 116.264 personas, a un ritmo del 2,55%, el más bajo desde mayo de 2016. Aún así, el total de parados se sitúa en 3.065.804, el nivel más bajo de la última década.

Educación lidera la destrucción de empleo en agosto al perder 59.630 afiliados, con lo que continúa la tendencia negativa de los meses de junio y julio, algo que está ligado al fin del curso escolar. Tras el sector educativo, la construcción aparece como la actividad que más empleo redujo en agosto, con 27.464 cotizantes menos, seguida del sector agrario (-25.138) y de la industria manufacturera (-22.760). A pesar del final de la campaña veraniega, la hostelería termina el mes en positivo, con 2.860 afiliados más, mientras el comercio se anota una caída de 12.062 personas.

Por el lado positivo, las actividades sanitarias y servicios sociales lideran la creación de empleo por segundo mes consecutivo, con 22.124 afiliados más en el Régimen General, reflejándose la oferta de nuevas plazas públicas. En realidad, la Administración es la que está tirando del mercado laboral con fuerza en este 2019, tras aprobarse ofertas públicas de empleo históricas coincidiendo con

Trabajo minimiza la caída

"El empuje de la hostelería se agota, y no se atisba ningún otro sector que pueda tomar el relevo, más allá de ofertas puntuales de empleo público como ha venido ocurriendo en los últimos meses", advierte Andreu Cruañas, presidente de Asempleo, la patronal de las ETT, que pone de relieve que "los sectores que tradicionalmente destruyen empleo en agosto, este mes lo han hecho con una mayor intensidad, confirmándose así la pérdida de fuelle en la creación de empleo en nuestro país".

Esta tesis de la ralentización la desmienten desde el Gobierno. "La evolución de la afiliación es la misma, pero cambia la cantidad porque tenemos un porcentaje mayor de ocupación", explicó en rueda de prensa el secretario de la Estado de la Seguridad Social, Octavio Granado, que aseguró que "tenemos el mejor agosto de la historia". Los empresarios sí mostraron ayer su preocupación por la "ralentización" del empleo y desde la patronal pidieron adoptar "medidas anticíclicas" que contribuyan a "minorar los efectos de la retracción económica".



Un camarero recoge una terraza en el centro de Valencia.

Un "otoño duro" para el mercado laboral

Funcas prevé el primer descenso trimestral de afiliación desde 2012 y los autónomos se quejan del mal año que llevan

L. PALACIOS

Muchos expertos ya predecían lo que ahora está pasando: la desaceleración se reflejará en el mercado laboral en el segundo se-

mestre, con lo que este final de año se espera cuando menos inestable en términos de creación de empleo. Así lo advierten también desde la federación de autónomos ATA, cuyo presidente, Lorenzo Amor, puso ayer de relieve que los datos de agosto "confirman el cambio de tendencia y que viene un otoño duro para el empleo".

En estos primeros ocho meses, la afiliación ha subido en 296.062 personas, lo que supone "un crecimiento mucho más lento" que un año atrás, según recalcó ATA, que precisó que se trata de un avance un 22% inferior. Este menor ritmo es igualmente extrapolable al colectivo de trabajadores por cuenta propia, que incluso registra peores datos que a nivel global. Así, agosto cerró con 17.282 autónomos menos, lo que supone una pérdida de 557 al día.

Apenas 12.276 autónomos

De esta forma, en los últimos doce meses se han sumado 12.276 afiliados al RETA, lo que supone

una tercera parte de lo que se elevaba en 2018 y una subida de apenas un 0,38%, frente al 3% en que se incrementa el Régimen General. Tanto desde ATA como desde UATAE y UPTA, que también predice "un otoño nefasto" para el trabajo autónomo, pidieron ayer al Gobierno medidas para fomentar el autoempleo.

En esta misma línea de escepticismo se expresó Funcas, que pronostica que en el tercer trimestre del año se dé un descenso intertrimestral de la afiliación de

3.000 personas, lo que "supondría la primera tasa negativa para este trimestre desde 2012", según explicó en un comunicado.

Corrigiendo la estacionalidad. se produciría un incremento sobre el trimestre anterior de 76.000, "el más bajo desde el inicio de la recuperación".

De cara a septiembre, prevé que haya un ascenso, sin tener en cuenta a los cuidadores, de 7.000 afiliados en términos brutos, equivalente a 27.000 en términos desestacionalizados.

Las agencias confían en iniciar los viajes del Imserso en octubre

Creen que los recursos de los operadores serán resueltos con rapidez y el de los hoteleros en la AN no afecta al programa E.P. Madrid

La Federación Empresarial de Asociaciones Territoriales de Agencias de Viajes (Fetave) confía en que sea posible iniciar el Programa de Turismo Social o Vacaciones del Imserso sobre mediados de octubre, tal y como viene indicando la Administración, "sin perjuicio del respeto al derecho de los interesados a defender sus derechos".

En un comunicado indicó que "dado que los pliegos del Imserso son totalmente reglados y sin valoraciones sujetas a juicios de valor en aras de ser ejemplo de transparencia", los recursos presentados o que se puedan presentar por parte de los adjudicatarios de los lotes "podrán ser resueltos con rapidez" por parte del Tribunal Administrativo Central de Recursos Contractuales. Mundosenior—UTE de Globalia y Barceló— recurrió la pasada semana la exclusión de su oferta del lote 1 (costas peninsulares), mientras que Mundiplan—UTE formada por Iberia, Alsa e IAG7—dispone hasta mediados de septiembre para presentar recurso.

Fetave, que también tiene sus "discrepancias", decidió no recurrir "para no penalizar el inicio de los programas". Por ello, "hace un llamamiento al sector turístico, especialmente al hotelero", para que sean "prudentes" en la toma de decisiones para no retrasar el inicio del programa.

No obstante, la Confederación Española de Hoteles y Alojamientos Turísticos (CEHAT) presentó el lunes ante la Audiencia Nacional (AN) un recurso contencioso-administrativo en el que solicita la reelaboración del programa con el fin de que incluya el coste real para los establecimientos hoteleros. Ese recurso no paraliza la actual puesta en marcha del programa.

La fiscalía culpa al auditor por dar "falsa confianza" sobre Bankia

• Considera que "la decisión de informar sin salvedades estaba tomada de antemano" por el auditor de Deloitte, para el que pide 2 años y 6 meses

Efe. Madrid

La Fiscalía Anticorrupción aseguró ayer ante la Audiencia Nacional que los antiguos administradores de Bankia, con el aval del auditor externo, infundieron al mercado una "falsa confianza y percepción de la realidad" al incluir unas cuentas "falseadas" repletas de irregularidades en el folleto informativo de la operación.

Durante la exposición de su informe, la fiscal Carmen Launa no solo subrayó la responsabilidad del expresidente de la entidad Rodrigo Rato y del que fuera su director de riesgos Ildefonso Sánchez Barcoj, sino que ha destacado el papel del socio auditor de Deloitte, Francisco Celma, quien informó a favor de los estados contables de 2010 y del primer trimestre de 2011 "sin analizarlos".

"La decisión de informar sin salvedades estaba tomada de antemano" aseguró Launa, quien se ha referido a los informes de auditoría de Celma, al que no acusaba inicialmente, como "una formalidad sin contenido alguno" ya que "tenía conocimiento de que las premisas de las que partió no se ajustaban a la realidad".

Respecto al folleto informativo entregado a los inversores que acudieron al debut bursátil de julio de 2011, la fiscal ha cargado directamente contra Sánchez Barcoj, como responsable de la dirección financiera del banco, por entregar dicha documentación a los organismos supervisores.

En opinión de la representante del Ministerio Público, "si la información que se aporta es falsa y el auditor la ha validado, difícilmente la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) puede constatar lo contrario".

Launa incidió también en el impacto que tuvo para Bankia que su matriz, BFA, hubiera supuestamente ocultado deterioros por importe de "6.000 millones de euros" en la integración de las siete cajas del grupo. "Por mucho que (las defensas) hayan intentado romper el cordón umbilical entre ellas, Bankia no surgió de la nada". La sección cuarta de la sala de lo Penal retomará hoy la sesión con el informe de Anticorrupción.





DIARIO DE NAVARRA

Fundado en 1903

EDITA: Diario de Navarra, S.A.

PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Virgilio Sagüés Arraiza

DIRECTOR GENERAL José Manuel Erro Miranda

Grupo La Información DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255
DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55

Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001 Teléfono 948 22 13 55 REDACCIÓN Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191 redaccion@diariodenavarra.es DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**SUBDIRECTOR
Miguel Ángel Riezu Boj
REDACTORES JEFES
Nacho Calvo, Fernando Hernández,

JEFES DE SECCIÓN José Carlos Cordovilla, Luis Guinea, Germán Larrañaga, Jesús Rubio y Marcos Sánche

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7 Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063 DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7 Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887
 TELÉFONOS

 Centralita
 948 236050

 Redacción
 948 236050

 Fax Redacción
 948 150484

 Publicidad
 948 221355

 Fax Publicidad
 948 206048

 Distribución
 948 236000

 Suscripciones
 948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedal Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

Una propuesta con tinte preelectoral

Las medidas presentadas por Pedro Sánchez no incluyen compromisos concretos. El líder socialista volvió a insistir en la desconfianza hacia Podemos, lo que parece alejar la posibilidad de acuerdo estable

AS 370 medidas presentadas ayer por Pedro Sánchez se parecen más a un programa electoral que a una agenda de Gobierno. El presidente en funciones explicó ayer su 'Propuesta abierta para un programa común progresista' en un acto que servía tanto para estrechar el cerco a Unidas Podemos ante una posible investidura, como para lanzar su propia candidatura ante unas nuevas elecciones. Las iniciativas no suponen especial novedad respecto a las ideas que han venido barajando PSOE y Unidas Podemos. Pero contra lo que Sánchez aseguró, tampoco presentan "compromisos concretos" ni "contenidos detallados". Ni fijan un calendario de acción, ni avanzan en materias como el sistema de pensiones y las relaciones laborales, ni desglosan las responsabilidades que debieran asumir las distintas administraciones, ni el incremento previsto en el gasto guarda una relación precisa con la recaudación pretendida mediante una mayor presión fiscal. Pedro Sánchez ha tenido el cuidado de titular de 'abierta' la propuesta, se-

ñalando que se formula para recabar las aportaciones de grupos políticos y sectores sociales. Pero es evidente que el programa se encuentra sobre todo 'abierto' a la interpretación que de él hagan los propios socialistas y, en especial,

Sánchez protagonizó un acto preelectoral en su formato y en su intervención

su secretario general. Ayer Sánchez protagonizó un acto preelectoral en cuanto a su formato y los pasajes más destacados de su intervención, mientras emplazaba a Unidas Podemos a alcanzar un acuerdo programático que se vería compensado con alguna presencia institucional de los morados al margen del Consejo de Ministros, y con un triple mecanismo de supervisión compartido de su aplicación gubernamental. La oferta presenta aspectos criticables: 'politiza' a cuenta de Unidas Podemos ámbitos del sector público cuya gestión debiera estar sujeta a criterios de profesionalidad, e intenta comprometer a organizaciones de la sociedad civil en el seguimiento del pacto que pudieran suscribir. Lo más preocupante es que Pedro Sánchez volvió a insistir en la desconfianza y el recelo de sus relaciones con Podemos. Con esos mimbres parece dudoso que ambas formaciones puedan alcanzar un acuerdo que dé estabilidad al país.

APUNTES

Relaciones institucionales

Tras el primer encuentro institucional entre la presidenta del Gobierno, María Chivite, y el alcalde de Pamplona, Enrique Maya, cabe exigir unas buenas relaciones de ambas instituciones para impulsar proyectos comunes necesarios para la Comunidad foral. Uno de ellos, el Tren de Alta Velocidad, en el que Gobierno y Ayuntamiento deben participar y colaborar para la eliminación del bucle ferroviario y la construcción de la nueva estación. Es de esperar que el PSN, ahora en el Gobierno, no ceda ante quienes se oponen a este proyecto crucial para Navarra.

Señales preocupantes

Navarra no se ha librado de la tendencia general del país, y el paro también ha subido en nuestra comunidad el mes de agosto. Son 81 desempleados más este mes, y la cifra total de parados se sitúa en 31.083. Es cierto que agosto suele ser tradicionalmente malo para el empleo. Pero al dato del desempleo hay que sumarle el desplome en la venta de coches, que cayeron un 24% en agosto, y la crítica de los sindicatos a la baja calidad del empleo. Es pronto para hablar de desaceleración económica, pero vista en su conjunto se vislumbra una fotografía preocupante.

5G y basura electrónica

Lo más preocupante es el coste medioambiental que supondrá la enorme avalancha que va a ocasionar de aparatos electrónicos obsoletos

Jesús Mª Arlabán



OMO el lector fácilmente intuirá, con 5G no me refiero a una variante reducida del grupo G7 de las naciones más industrializadas del mundo, a excepción de Rusia y China, cuya reciente reunión en Biarritz tanto ha afectado a las comunicaciones por carretera de Navarra con la vecina Francia, y al negocio de las Ventas fronterizas, sino a la nueva tecnología, quinta generación, de red celular o internet móvil de próxima implantación.

Desde principios de julio pasado se viene informando ampliamente que la introducción de esta nueva tecnología de internet móvil va a obligar a reprogramar amplificadores y televisiones, ya que el Gobierno ha aprobado la liberación de la banda de frecuencias que ocupan para permitir el desarrollo del 5G, la nueva generación de telefonía móvil que utilizará este espectro, entre otros. Los receptores que no soporten HD quedarán obsoletos en 2023. Esto no es sin embargo más que un aspecto parcial de las consecuencias de la nueva tecnología.

¿Cuáles son las ventajas del 5G? Al decir de los expertos, básicamente dos: por una parte, permitirá transmitir datos con mucha más $rapidez, unas\,20\,veces\,m\'as$ rápido, que el más utilizado actualmente, el 4G. Por otra, el tiempo de latencia de red, lo que se tarda en moverse adelante y atrás, será también menor. Ello significa que las aplicaciones y servicios que se usen, como vídeos, juegos on line, etc., funcionarán mucho más deprisa.

También las instituciones y empresas, nos dicen, se beneficiarán de esta tecnología. Las fábricas podrán utilizarla para controlar más eficientemente sus robots. En agricultura posibilitará el uso de maquinaria "inteligente" conectada. Los fabricantes de automóviles la ven como una tecnología clave para los vehículos autónomos, que podrán comunicarse rápidamente unos con otros. Potenciará el uso de drones en diversas aplicaciones. Y así

en muchos campos e innovaciones posiblemente difíciles de predecir en la actualidad.

Pero, como con frecuencia ocurre, su implantación traerá consigo importantes consecuencias negativas, de las que poco se informa. Para empezar, las ciudades y poblaciones deberán densificar en gran medida la red de reemisores o transmisores de corta distancia, para proporcionar la misma cobertura del actual 4G, con lo que ello significa, aunque no se haya demostrado científicamente la relación entre las señales de 5G y el cáncer.

Por otra parte, desde el punto de vista de la privacidad, se muestra preocupación por la mayor facilidad que va a proporcionar para controlar con precisión los movimientos de las personas, al estar sus móviles conectados a múltiples células, así como para el reconocimiento facial. Pero lo más preocupante, en mi humilde opinión, es el coste medioambiental que supondrá la enorme avalancha que va a ocasionar de aparatos electrónicos obsoletos. Es bien conocido que en nuestra sociedad la mayoría tiende a tener el mejor y más moderno dispositivo. Las compañías tecnológicas aceleran más y más el ritmo de obsolescencia de sus productos, ampliando o mejorando en algún particular aspecto, por mínimo que sea, sus prestaciones. Ello da lugar a increíbles cantidades de basura electrónica, de las que solo se recicla adecuadamente alrededor del 20%. El resto, se incinera o arroja a vertederos, con los graves perjuicios medioambientales que representan componentes como el mercurio, cadmio, plomo o berilio, amén de los impactos de la extracción y procesado de materias primas para los nuevos dispositivos electrónicos. Por dar solo algunos datos, en Estados Unidos se desechan unos 30 millones de ordenadores al año, mientras que en Europa se descartan unos 100 millones de teléfonos móviles anualmente. En términos globales, en el último año, unos 50 millones de toneladas de basura electrónica han ido a parar a vertederos, generalmente situados en países de los considerados en vías de desarrollo. Todos hemos visto imágenes de esos espantosos lugares, alrededor de los cuales conviven familias tratando de extraer de forma peligrosa residuos de algún valor.

Pues bien, con la implantación del 5G la avalancha de basura electrónica se va a convertir en un tsunami, ya que cientos de millones de dispositivos, incluso los que soportan 4G, serán incompatibles con 5G. De hecho, algunos fabricantes como Samsung y Motorola están lanzando ya móviles compatibles con 5G y se espera que Apple lo haga en breve. Pare-

cería obligado que las grandes multinacionales productoras de estos dispositivos se hiciesen cargo de los obsoletos para su correcto reciclaje. Sin embargo, pocos son los paí-

rrecto reciclaje. Sin embargo, pocos son los países en el mundo que han aprobado normativa en este sentido.

A este respecto, son

de plena aplicación las palabras del Papa Francisco, en su encíclica Laudato Si, sobre el cuidado de la casa común, cuando dice: "Se producen cientos de millones de toneladas de residuos por año. La tierra, nuestra casa, parece convertirse cada vez más en un inmenso depósito de porquería".

¿Serán los organismos internacionales, gobiernos de las naciones, multinacionales del sector, con la imprescindible colaboración de los ciudadanos, capaces de aprobar y poner en marcha medidas que resuelvan este desolador panorama?

Jesús Mª Arlabán Mateos.
Ingeniero de Caminos.

Canales y Puertos. Economista.

Navarra

CONTACTE CON NOSOTROS Teléfono 948 23 60 50 Email

redaccion@diariodenavarra.es

(1)

Empleo



Siete de cada diez contratos eventuales a tiempo parcial son firmados por mujeres, lo que repercute en un menor poder adquisitivo.

NURIA G. LANDA (ARCHIVO)

El número de contratos de menos de siete días se ha duplicado en los últimos ocho años

Un informe de CC OO denuncia la consolidación de la "ultratemporalidad"

Frente a los 70.588 contratos de menos de una semana de 2011, el año pasado se formalizaron 148.731

Mujeres y jóvenes son los principales perjudicados de un tipo de contratación que se ha extendido desde 2012

CARLOS LIPÚZCOA

Pamplona

A lo largo del último ciclo de crecimiento económico, que comenzó a finales de 2013, el desempleo en Navarra se ha reducido un 44% v los salarios han aumentado un 10,3% respecto a 2011, un panorama que podría invitar al optimismo, pero que esconde una realidad mucho menos atractiva a juzgar por los datos que presentó ayer CC OO en su informe sobre la evolución del mercado laboral en Navarra durante los últimos siete años. Este sindicato, por boca de su secretario general en la Comunidad foral, Chechu Rodríguez, y de su secretaria de Formación y Empleo, Pili Ruiz, recordó que la reducción del paro está cimentada en empleos de "baja calidad".

Aunque son varios los indicadores que respaldan esta afirmación, uno de los más esclarecedores se refiere al aumento de los contratos de menos de siete días, que representan casi el 40% y se han duplicado en los últimos ocho años, cuyos principales perjudicados son los jóvenes y las mujeres,

20-24

30-34

40-44

45-49

50-54

55-59

>59

Total

"dos colectivos ampliamente castigados por la crisis económica y las reformas laborales". Si en 2011 se firmaron 70.588 contratos con una duración menor a una semana, el año pasado alcanzaron los 148.731, de los que una tercera parte fueron formalizados por jóvenes entre 20 y 29 años. Como

2013

1.819

13.674

17.846

17.332

14.915

13.525

10.237

8.097

3.849

102.008

714

2014

16.772

20.229

18.710

17.369

14.861

12.078

9.284

4.627

1.424

117.691 140.314

14.785

11.308

6.282

2.159

consecuencia de esta situación, la rotación de trabajadores en las empresas es cada vez más común y su falta de experiencia les convierte en las principales víctimas de los accidentes laborales. Así, frente a los 2,25 contratos por trabajador firmados en 2006 se ha pasado a los 3.15 del año pasado.

то ро	budo u loc	, 10 acra	no pasado.
RA			
2015	2016	2017	2018
3.285	4.615	5.439	6.050
20.599	23.673	26.332	26.667
22.908	22.826	23.537	21.140
20.923	19.439	18.467	16.502
19.771	19.690	19.312	19.070
18.294	19.402	19.331	18.786
14.785	15.764	15.725	16.824

12.596

7.224

2.073

13.454

7.784

2.454

148.731

MEDIA DE CONTRATOS FIRMADOS POR TRABAJADOR

Año	Hombres	Mujeres	Media
2011	2,43	2,88	2,63
2012	2,45	2,8	2,62
2013	2,79	3,42	3,09
2014	2,99	3,5	3,23
2015	3,13	3,74	3,42
2016	3,14	3,71	3,41
2017	2,98	3,52	3,23
2018	2,95	3,38	3,15

CONTRATOS DE MENOS DE SIETE DÍAS FIRMADOS EN NAVAR

13.924

11.489

11.757

9.727

7.850

6.459

4.141

1.932

70.588

529

2012

12.875

12.761

11.434

11.113

8.901

6.977

5.226

2.154

73.714

492

LA CIFRA

146.187 150.036

12.418

6.458

1.902

10,929

MENOS perciben los empleados temporales de media al año en comparación con los fijos, cuya nómina media se situó en 2018 en 28.193 euros.

Rodríguez se refirió a esté fenómeno como la "ultratemporalidad", una anomalía que se ha "consolidado" con el paso de los años y cuya aparición la atribuyó a la última reforma laboral y a "una clase empresarial más preocupada por aumentar sus beneficios que por la calidad de vida de la gente trabajadora". "De poco sirve mejorar las cifras de crecimiento económico si éste no va acompañado de un empleo de calidad y del reparto de la riqueza", censuró.

Menos estabilidad y salario

El líder de CC OO también destacó que los trabajadores con contrato temporal ganan de media anualmente 10.929 euros menos que quienes están en plantilla como indefinidos, un dato que calificó de "demoledor". Así, por los 28.193 euros que ingresaron de media los asalariados fijos en 2018, sus compañeros eventuales percibieron 17.263 euros. Esta menor capacidad adquisitiva se acentúa, según señaló Ruiz, por unos salarios que, contrariamente a la media, han menguado "diez puntos" respecto a 2011.

Por todo ello, desde CC OO reclamaron la urgente derogación de las últimas reformas laborales, así como una "decidida apuesta" por la recuperación salarial y un 'verdadero compromiso" con la aplicación de planes de igualdad.

5 deficiencias del mercado laboral

Temporalidad. El 38,6% de los contratos que se firmaron el año pasado tuvieron una duración de siete días o menos.

Menos ingresos. Los trabajadores temporales cobran de media 10.929 euros menos al año que sus compañeros fijos.

Brecha salarial. La media salarial de las mujeres sigue muy por debajo de los hombres, que cobran 7.801 euros más al año que ellas.

Parcialidad. El 14.8% de los asalariados tiene un trabajo a tiempo parcial, tasa que en el caso de las mujeres es del 24,2%.

Rotación. En 2006 se firmaban de media 2,25 contratos por trabajador, mientras que en 2018 fueron 3,15.



Chechu Rodríguez y Pili Ruiz, durante la presentación del informe.

CC 00 reclama al Gobierno de Chivite que plantee "pronto" un Plan de Empleo

La consejera de Derechos Sociales, María Carmen Maeztu, anuncia la "máxima prioridad" a su negociación, aunque no concreta plazos

C.L. Pamplona

El secretario general de CC OO en Navarra, Chechu Rodríguez, afirmó ayer que ya había mantenido "contactos" con el nuevo Gobierno tras su toma de posesión, aunque añadió que todavía no se había formalizado una convocatoria para reunir al Consejo de Diálogo Social. "Les hemos trasladado la necesidad de sentarnos pronto para hablar del Plan de Empleo", manifestó. El líder de CC OO reconoció

que todavía había que dar al Ejecutivo de Chivite "un tiempo" para que pudiera analizar "la situación", aunque añadió que CC OO podría adelantarle sus informes sobre el mercado laboral para que no tuvieran que "trabajar tanto" y recalcó: "Nos tenemos que sentar pronto".

Rodríguez hizo estas manifestaciones tras reclamar, durante la rueda de prensa en la que CC OO presentó un informe sobre un mercado laboral que sufre un elevado nivel de "temporalidad y parcialidad", al Gobierno presidido por María Chivite "una actitud de colaboración y diálogo con los agentes sociales y económicos y voluntad de acuerdo para poner en marcha medidas que atajen

estos problemas". El Consejo de Diálogo Social, órgano respaldado por una ley foral en el que están presentes el Ejecutivo, la patronal CEN y los sindicatos UGT y CC OO, no se reunió durante la anterior legislatura por la presión de dos de los partidos que respaldaban el Gobierno de Barkos (EH Bildu y Podemos), aunque sí lo hizo su permanente para intentar negociar un malogrado Plan de Empleo. Precisamente ayer, la nueva consejera de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra, María Carmen Maeztu, aseguró ayer que iban a dar la "máxima prioridad" a un nuevo Plan de Empleo para cuya aprobación no dio un plazo concreto.

EN CIFRAS

Aunque la tasa de desempleo en Navarra se sitúa en el 10%, el paro entre los jóvenes de 16 a 24 años se eleva hasta el 26,2%.

personas en Navarra llevan un año o más en el paro, de las que 6.500 superan los dos años sin un trabajo.

de los contratos de menos de una semana de duración los firman personas de entre 20 y 29 años.

contratos temporales se firmaron en 2018 en Navarra, cifra que contrasta con los 25.884 indefinidos formalizados en el mismo periodo.

contratos de media se firmaron en 2018 por mujeres trabajadoras. En 2011, eran 2,88 contratos de media. Ambas cifras son superiores a las que registraron los hombres, que en 2011 registraban una media de 2,43 y en 2018 era de 2,95.



SI QUIERES **QUE DESPEGUE TU NEGOCIO**

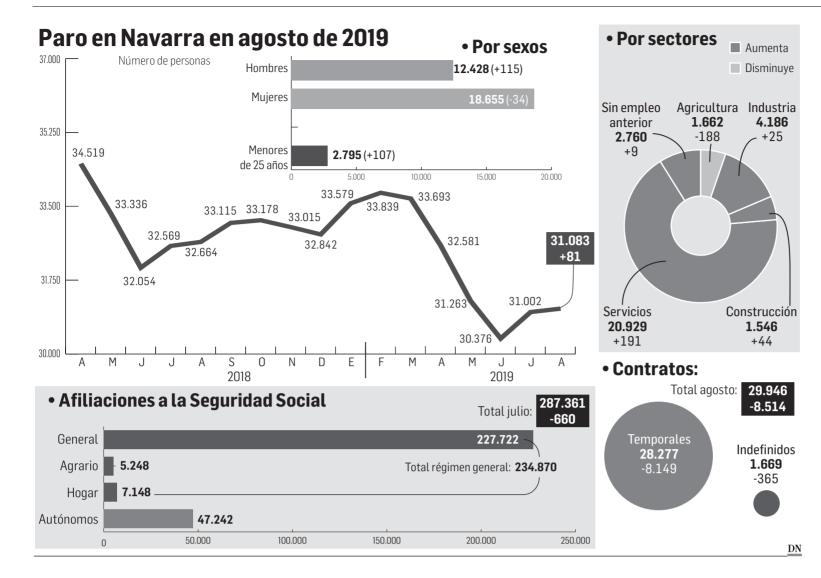
ANÚNCIATE

RÁPIDO, FÁCIL Y EN NAVARRA INTERNET + PERIÓDICO EN PAPEL



948 221 355

Empleo



El paro sube en 81 personas en agosto y afecta a 31.083 desempleados

Las personas apuntadas en el Servicio Navarro de Empleo bajaron respecto a agosto de 2018 en 1.581, el 4,84%

Los afiliados a la Seguridad Social se redujeron en 661, el 0,23%, en un mes y sumaron 287.361

MARIALUZ VICONDOA

Pamplona

El mercado laboral no ha dejado buenos datos para el estreno del nuevo Gobierno foral. El paro ha subido en un mes, aunque ha bajado en un año. Y la afiliación a la Seguridad Social, que refleja más fielmente la creación o destrucción de empleo, ha descendido también en un mes, aunque en tasas interanuales ha crecido. Además, el número de contratos ha caído tanto en la comparación mensual como anual. A pesar de estos datos, la consejera de Derechos Sociales, Mari Carmen Maeztu, insistió en lo positivo que las estadísticas pueden ofrecer. Era la de ayer su primera conferencia de prensa, que tenía como objeto informar de los datos de empleo, y Maeztu compartió esta comparecencia con la nueva directora del Servicio Navarro de Empleo, Miriam Martón.

Agosto terminó con 81 parados más, el +0,26%, que los que estaban registrados en las oficinas del Servicio Navarro de Empleo el mes anterior. Y el número de pa-



Miriam Martón (izquierda), directora del Servicio Navarro de Empleo, y Mari Carmen Maeztu, consejera de Derechos Sociales, ayer en conferencia de prensa.

Un nuevo Plan de Empleo, pero sin una consejería de Empleo

M.V. Pamplona

La nueva consejera de Derechos Sociales, Mari Carmen Maeztu, anunció un nuevo Plan de Empleo, como "una prioridad del nuevo gobierno". "Se va a consensuar con los agentes sociales y económicos en los próximos meses", explicó. Sin presupuesto todavía, sí que está establecida ya una

agenda de trabajo, en la que estará implicada también la consejería de Desarrollo Rural. El objetivo es tener finalizado el diagnóstico de la situación este año para planificar la actuación de los próximos ejercicios.

El nuevo plan anunciado no se desarrollará desde el departamento de Empleo, simplemente porque no existe. En la anterior legislatura Empleo pasó a incluirse en el departamento de Política Social, Empleo y Vivienda, con el consejero Miguel Laparra al frente, que también era vicepresidente. Ahora ha desaparecido la consejería de Empleo y esta materia se incluye en el departamento de Derechos Sociales y su consejera ya no cuenta con el rango de vicepresidenta.

rados ascendía a 31.083. Un número que supone 1.581 desempleados menos que el año pasado, el -4,84%. Maeztu restó importancia al aumento de paro ("un ligero incremento", dijo) y, aunque reconoció que no había sido "un buen" mes, alegó que era un comportamiento similar al de los meses de agosto previos a la crisis. Añadió que era habitual el aumento del paro en este mes. Sin embargo, aunque en agosto de 2018 creció el paro, en el mismo mes de 2017 y 2016 precisamente ocurrió lo contrario, se redujo.

El paro aumentó en un mes en todos los sectores (ver gráfico), excepto en agricultura, donde se redujo 188 personas, debido a las campañas agrícolas de agosto y septiembre, según explicó la consejera.

Baja la contratación

Los contratos firmados en agosto fueron 29.946, un dato que supone 8.514 menos que en julio (el -22,14%) y 1.097 menos que en agosto de 2018 (el -3,53%). La consejera destacó como positivo el incremento del empleo indefinido, en comparación con los meses anteriores a la crisis. Pero lo datos lo que reflejan es que en el mes pasado hubo una reducción tanto del empleo indefinido como del temporal, y tanto en tasas mensuales como anuales. Los primeros se redujeron en 365 (-17,94%) en tasa mensual y en 325 (-16,30%) en tasa anual. Los temporales lo hicieron en 8.149 (-22,37%) y en 772 (-2,66%) en comparación mensual y anual. La consejera explicó que el descenso en la contratación se debía, en parte, al "importante" aumento de contratación en el pasado julio.

En cuanto a la afiliación a la Seguridad Social, el número sumaba en agosto en Navarra 287.361. Esto supone 661 afiliados menos que en julio (el -0,23%), aunque comparado con agosto de 2018 la cifra aumentó en 6.946 (+2,48%).

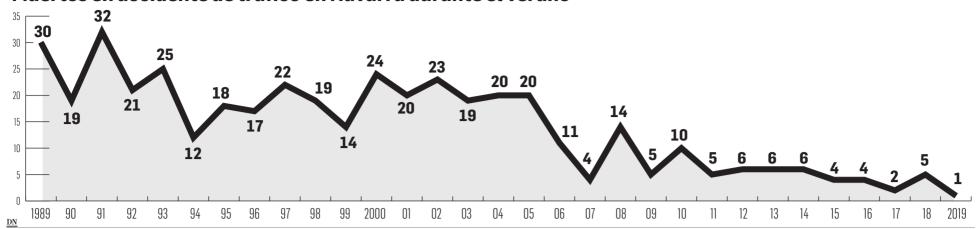
La consejera afirmó, por un lado, que la creación de empleo sigue "por la senda positiva" y que espera que continúe así en los próximos años; y, por otro, que la reducción del desempleo va a ser más lenta en los próximos años y que hasta final de año prevé un aumento del desempleo. Al ser preguntada sobre su primera conferencia de prensa, señaló: "Me hubiera gustado dar datos más positivos. Los datos nos preocupa, pero también hay que relativizarlos porque los meses de agosto suelen ser negativos para el empleo".

Reacción de los sindicatos

UGT consideró ayer "preocupantes" los datos del paro registrados en Navarra durante el pasado mes de agosto. En un comunicado, el sindicato ha señalado que "a pesar de que agosto es un mes tradicionalmente malo para el paro, los datos certifican la pésima calidad del empleo en nuestro mercado laboral, en el que siguen registrándose parámetros inaceptables de temporalidad y rotación".

Por su parte, CCOO resaltó la "precariedad" en las contrataciones ya que el 94% de los contratos firmados en agosto fueron temporales. "Uno de cada cuatro contratos fueron temporales y a jornada parcial a la vez, la forma más precaria de contratación. Y siete de cada diez de estos contratos más precarios los firmaron mujeres", añadió el sindicato en un comunicado.

Muertos en accidente de tráfico en Navarra durante el verano



Navarra registra el verano con menos muertos en carretera en 30 años

Una persona ha fallecido en accidente de tráfico entre los meses de julio y agosto

Hace 30 años, la cifra de víctimas mortales en los mismos meses llegó a superar los 30

C. REMÍREZ / G. GONZÁLEZ

Pamplona

Una persona ha fallecido en las carreteras navarras entre los meses de julio y agosto, lo que supone el verano con menos muertos en accidentes de tráfico de los últimos treinta años. En el único accidente mortal registrado este verano, un motorista vecino de Pamplona de 36 años falleció tras sufrir sufrió un accidente en la A-21 a la altura en Noáin.

Hace tres décadas, en 1989, la realidad era muy distinta. Ese año, solo entre julio y agosto, fallecieron 30 personas en las carreteras navarras, una cifra que incluso fue superada en 1991 (32). Desde entonces, la cifra de víctimas mortales fue descendiendo de forma paulatina y en la última década, incluso, ha habido años



La Policía Foral atiende el accidente mortal ocurrido en julio en Noáin.

en los que no se ha alcanzado la treintena de fallecidos en accidente vial en todo el año. El año pasado fueron 34.

Hasta ahora, el verano con menos fallecidos en las carreteras navarras era 2017, con dos víctimas, según los datos de la Dirección General de Tráfico (DGT). Sin embargo, esa estadística solo contempla fallecidos en las 24 horas siguientes tras accidentes registrados en vías interurbanas. Ese verano, dos peatones fallecieron tras ser atropellados en Pamplona, por lo que no se encuentran recogidos en la estadística de la DGT.

JOSÉ ANTONIO GOÑI

Hasta el año 2010, solo en dos años (2007 y 2009) se bajó de diez fallecidos en julio y agosto, mientras que en la siguiente década el número de víctimas siempre ha estado por debajo de la decena.

2 conductores detenidos y 50 investigados en agosto

• La Policía Foral resalta que los detenidos este año suponen un descenso del 92%, ya que el año pasado fueron arrestados 25

La Policía Foral ha detenido en agosto a dos personas e investigado a otras 50 por distintos delitos contra la seguridad del tráfico. Estos datos suponen un descenso con respecto al mismo mes del año pasado de un 92 % en el caso de los detenidos (25 en 2018) y de un 7,41 %en el de los investigados (54 en 2018), según informó el cuerpo en una nota. Por zonas, 16 intervenciones se han realizado en localidades de la Merindad de Pamplona, 14 en poblaciones de la Merindad de Tudela, ocho en las de la Merindad de Estella y siete en las de Olite y Sangüesa. Un mes más, los delitos más numerosos fueron los relacionados con la ingesta de alcohol, con 28, de los que once fueron por carecer de vigencia en el permiso por pérdida de puntos, siete por conducir sin haber obtenido nunca la autorización correspondiente, tres por conducir tras perder la vigencia por decisión judicial y dos por negativa a realizar las pruebas de detección de alcohol.



TE RECIBE AL JEFE DE LA POLICÍA FORAL

La presidenta de Navarra, María Chivite, trasladó ayer al jefe de la Policía Foral, Juan Carlos Zapico, su compromiso y el del equipo de gobierno con el cuerpo, al tiempo que le ha transmitido que se continuará trabajando en la transferencia de Tráfico y Seguridad Vial, en este caso con el Gobierno de España. En la reunión mantenida ayer, Chivite valoró el trabajo de la Policía Foral y agradeció su servicio público.

SUCESOS Un trasladado tras una colisión entre dos vehículos en Erro

Una persona fue trasladada ayer al hospital tras resultar herida leve en una colisión fronto-lateral entre dos vehículos en Erro. El accidente ocurrió a las 7.57 horas en la NA-2330 (Urroz-Erro). Uno de los conductores presentaba policontusiones, y fue trasladado. Acudieron bomberos de Burguete y Policía Foral.

Dos heridos en una colisión en la N-121, a la altura de Olite

Dos personas fueron trasladadas al hospital tras una colisión registrada en el kilómetro 46,5 de la N-121, a la altura de Olite. En el accidente, ocurrido a las 17.52, sufrieron lesiones una joven de 20 años y un varón de unos 40.



CONCENTRACIÓN POR EL ACCIDENTE EN LEZO

 $Trabajadores \ del \ polígono \ Ipintza \ de \ Lezo \ , donde \ el \ pasado \ viernes$ murió un joven de 26 años de Urroz de Santesteban en accidente laboral, se concentraron ayer y afirmaron que estos siniestros "no son fruto de la casualidad sino que tienen su origen en la precariedad y en las malas condiciones laborales". El acto estaba organizado por Convocada por los sindicatos ELA, LAB, ESK, Steilas, EHNE y Hiru. DN

Piden un plan de industrialización ante el cierre de Apoyos Metálicos

Los 73 trabajadores reclaman al Gobierno un compromiso para un proyecto de futuro

El expediente de rescisión de contratos puede ejecutarse a partir del sábado

NATXO GUTIÉRREZ

Pamplona

La plantilla de Apoyos Metálicos trasladó ayer al departamento foral de Trabajo su reclamación de apoyo del Gobierno foral para buscar una salida a la inminencia de cierre de la factoría de Olazagutía. Como alternativa a la clausura, que abocaría a la pérdida de empleo a sus 73 asalariados, sus representantes reclamaron del Ejecutivo navarro "un compromiso para ejecutar un plan de reindustrialización" en las instalaciones

Tal y como precisaron a la conclusión de una concentración frente a la sede de Trabajo, el propio Gobierno concibe como solución "un plan de reindustrialización" por las limitadas posibilidades que advierte de que pueda



Concentración de operarios de Apoyos Metálicos, ayer frente a la sede de la dirección de Trabajo.

recuperarse la actividad, según entendió el comité de empresa. Perteneciente al Windar Grupo Alonso, Apoyos Metálicos está integrado en el sector eólico. El cambio obrado en el sector, con un giro en la demanda inclinada hoy día a aerogeneradores en el

mar, abocó a la firma a anunciar en julio la presentación de un expediente de rescisión de contratos. Por las condiciones que reúne sus instalaciones, la factoría de Olazagutía no puede responder a las nuevas condiciones del mercado, según el argumento aducido por la empresa al comité cuando anunció la clausura de la actividad.

Según el comité, del que forma parte ELA (3 delegados; LAB (1) y UGT (1), la firma ha realizado una propuesta de indemnización de 20 días por año trabajado más 6 añadidos, que en el caso de los mayores de 55 años serían 8.

En la reunión de ayer por la mañana, el propio órgano representativo de la plantilla demandó del Ejecutivo foral una mediación en la búsqueda de una solución que trate de minimizar los efectos de la pérdida de sus puestos de trabajo. La delegación del Gobierno estuvo representada, entre otros, por la directora de Política Empresarial, Izaskun Goñi

Reunión hoy con la empresa

Según la versión del comité, su propuesta de mediación tuvo un grado de aceptación por parte de sus interlocutores, dispuestos como aseguró un portavoz suyoa ponerse en contacto con la dirección de la firma al objeto de entablar una conversación a tres bandas.

Con este planteamiento, tan pronto como concluyó la reunión de ayer, el comité trasladó a la dirección de la empresa su duda sobre la conveniencia de entrevistarse hoy. Sus gestiones en este sentido resultaron infructuosas. El encuentro de hoy se mantiene en la relación bilateral entre dirección y representación de los trabajadores.

El propio calendario del expediente de rescisión de contratos reduce la capacidad de lograr un entendimiento. Según el comité, el sábado vence el plazo para que comience a ejecutarse el ERE.

A partir de entonces, los asalariados -de acuerdo a las mismas fuentes-podrían comenzar a recibir sus cartas de baja de la plantilla.

El Parlamento celebrará su primer pleno de control al Gobierno el jueves 12

B.ARNEDO Pamplona

El Gobierno de María Chivite se someterá a su primer pleno de control parlamentario el próximo 12 de septiembre. Se trata de las sesiones en las que los miembros del Ejecutivo deben responder a las preguntas de los grupos sobre cuestiones de actualidad.

Las distintas comisiones parlamentarias se constituirán los días 10 y 11.

Plazos y senador autonómico

Por otro lado, el Parlamento puntualizó ayer que todavía no se ha puesto en marcha el proceso para la elección del senador autonómico. Por eso, de momento no está abierto el plazo de presentación de candidatos. Será el próximo lunes cuando se decidan ya las fechas.

Esta elección se ha convertido en un tema de interés político ante la división del cuatripartito que gobernó la pasada legislatura. Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E pactaron ir juntos a las elecciones generales al Senado que se celebraron el 28 de abril, con tres candidatos de los tres prime-

ros grupos. Acordaron que el senador autonómico que elegiría el futuro Parlamento navarro estaría en manos de I-E. El hecho es que el 28-A no lograron senador alguno, por lo que Geroa Bai defiende que ese acuerdo no está en vigor y presentará su propio aspirante a senador autonómico, apoyado por PSN, ya que ambos lo negociaron en el pacto de gobierno.

Sin embargo, los otros tres socios mantienen que el acuerdo sigue vigente y el cargo debe ser de I-E, por lo que esta coalición presentará casi con toda seguridad la candidatura de Iñaki Bernal.

Si no hay un acuerdo de última hora, todo apunta a que habrá tres candidatos: el que plantee Navarra Suma, que contará con sus 20 votos; el de Geroa Bai, con otros 20 asegurados hoy; y el de I-E, que tendría 10 votos. Ante un empate, sería elegido el candidato de NA+ por ser el propuesto por el grupo que tiene más escaños. Para evitarlo, no se descarta que Podemos pudiera votar por el candidato de Geroa Bai, pero ha declinado desvelar por ahora qué haría en ese caso.





Un hombre camina entre coches ayer por la tarde en el aparcamiento del hipermercado E.Leclerc de Cordovilla.

JESÚS GARZARON

La caída de las ventas desata el pesimismo en los concesionarios

Anticipan un año 'negro' con un recorte en las matriculaciones superior al 10% en el canal de particulares y empresas

DIANA DE MIGUEL

Pamplona

Las restricciones a los coches más contaminantes llevaron en agosto del pasado año a los concesionarios navarros a dar salida a muchos de los vehículos no homologados que tenían en existencias para venderlos como seminuevos o kilómetros cero antes de que en septiembre de 2018 entrara en vigor la normativa WLTP. Entonces, los concesionarios rebajaron los precios para atraer a los potenciales clientes

El resultado fue un excepcional incremento de las ventas. Pero un mes después, las matriculaciones empezaron a caer con fuerza y, ahora, la comparación con ese atípico mes de agosto ha hecho temblar la estadística: las matriculaciones han caído un 19,6%, con 227 matriculaciones menos en un sólo mes, yun 14,1% menos si se compara el acumulado de los ocho primeros meses de los dos ejercicios. "Esperábamos una corrección estadística por el efecto de las automatriculaciones, pero detrás de esa caída hay mucho más", asevera el presidente de la Asociación Navarra de Talleres de Reparación de Vehículos (ANTRV) y representante del sector de los concesionarios en la Comunidad foral, Carlos Sagüés. Asegura que aunque en el canal de rent a car, sí se generó por intereses comerciales una distorsión en la estadística de ese mes: se vendieron 115 vehíAtribuyen el desplome a la caída de la confianza, la inestabilidad política y las incertidumbres sobre el futuro de la economía

culos frente a los tres de este año, la pérdida de confianza de consumidores y empresas por la incertidumbre generada sobre el tipo de combustible a elegir y el reguero de noticias "poco halagüeñas" en el ámbito económico que se han sucedido en los últimos meses y la inestabilidad política, son las que están detrás de la caída de las ventas que desde septiembre de 2018 está sufriendo el sector de particulares y empresas.

En lo que va de año, en el canal de particulares las ventas han caído casi un 15%. El diésel continúa en caída libre con una pérdida en el acumulado del año del 44% de la cuota y el avance del vehículo eléctrico, pese a las ayudas del Moves, sigue siendo tímido: en lo que llevamos de año se han matriculado 72 turismos y todoterrenos de esa propulsión, frente a 229 de gas y 454 híbridos.

A tenor de los datos de matriculaciones difundidos por fabricantes, concesionarios y vendedores, la máxima de que la compra de un coche se decide con el corazón y se justifica con la razón se estaría cumpliendo a rajatabla con una razón que, hoy por hoy, encuentra pocos (o ninguno) impulsos para la compra y un corazón que, por enden, no se mueve. Lo corroboran responsables de los concesionarios navarros consultados. Aunque la caída de las matriculaciones va por marcas, con Fiat, Subaru y Land Rover, entre las que más bajan, y Suzuki, Mitsubishi, Lexus, Dacia y Skoda, entre las pocas que suben, el sector coincide en el diagnóstico: preocupación creciente ante una caída que se acentúa mes a mes y en la que también ha influido la creciente tendencia de los particulares a elegir la fórmula de renting, ya que estos

turismos se matriculan en Madrid. En este modelo de comercialización el usuario no adquiere el vehículo en propiedad, sino que abona una cuota mensual por su uso durante unos años y solo hace frente al gasto de combustible. Su principal ventaja es que reduce la incertidumbre de compra, ya que, una vez cumplido el contrato, la marca se hace cargo del vehículo y el usuario se despreocupa por el posible endurecimiento de las restricciones a los vehículos de motor convencional.

Con todo, Sagüés ve ya "difícil" que se pueda salvar el ejercicio salvo que se ponga en marcha un plan de ayudas a la renovación del parque automovilístico para estimular la demanda en donde la comunidad ya fue pionera. De no ser así, anticipa un año 'negro' con un descenso de las matriculaciones superior al 10% que contrasta con la caída del 0,66% con la que el sector cerró 2018. Ese año, el canal de particulares subió el 5,05% y el de empresas cayó un 13%.

CLAVES

7.602 MATRICULACIONES HASTA AGOSTO

Son un 19,23% menos que en el mismo periodo de 2018. Se matricularon 5.035 vehículos particulares, 2.110 de empresa y 457 del segmento Rac.

EL DIÉSEL SIGUE
PERDIENDO CUOTA
1.857 vehículos matriculados en los ocho primeros
meses del año. Representan
el 24,30% del total, un 44%
menos que en 2018. De gasolina fueron 5.000, el 65,77%,
y del resto de las tecnologías
755. Rozan el 10% de cuota,
casi un 40% más que en el
pasado ejercicio.

92

VEHÍCULOS ELÉCTRICOS

Se matricularon en Navarra durante los ocho primeros meses del año frente a los 28 del mismo periodo de 2018. De ellos, 72 turismos y todo terrenos. Se vendieron, además, 250 vehículos de gas y 456 híbridos.

LAS MATRICULACIONES, POR MARCAS

Aunque la caída de ventas afecta al sector en su conjunto, algunas marcas han logrado cerrar los primeros ocho meses del año con crecimiento en la cifra de matriculaciones. Éste es el ranking de las que que más bajan y el de las que más suben.

Las que más bajan

1. Fiat	-69,55%
2. Subaru	-58,33%
3. Land Rover	-49,15%
4. Jeep	-47,69%
5. Alfa Romeo	-44,449
6. Nissan	-33,95%
7. Sangjong	-31,039
8. Audi	-30,289
9. BMV	-30,26%
10. DS	-28%
Las que más suben	
1. Suzuki	564,749
2. Mitsubishi	35,48%
3. Lexus	28,57%
4. Dacia	18,07%
5. Skoda	13,59%
6. Citroen	3,98%
6. Citroen 7. Opel	3,98% 3,83%

¿PENSANDO EN REFORMAR TU CASA?

PORQUE SABEMOS LO QUE QUIERES, EN SÁNCHEZ ERICE ENCONTRARÁS:

- · LA COCINA QUE SE ADAPTA A TU PRESUPUESTO.
- · FABRICACIÓN DE ARMARIOS Y VESTIDORES A MEDIDA.
- · PUERTAS, SUELOS Y PINTURA DE PAREDES COORDINADOS.
- · SALONES, DORMITORIOS, ARMARIOS, ETC.
- 1500m² de EXPOSICIÓN. TALLER DE CARPINTERÍA PROPIO.



DISTRIBUIDOR COCINAS

SANTOS



SANCHEZ ERICE

Te proporcionamos los gremios para que tú no tengas que preocuparte por nada

Tel. 948 704 722 - Fax. 948 704 218 · Pol Fuente del Rey, junto a Eroski y Lidl (Tafalla) · info@sanchezerice.com · www.sanchezerice.com



Julio Escauriaza, posando ayer en el vestíbulo del Conservatorio Superior. Detrás, varios alumnos con sus instrumentos.

JULIO ESCAURIAZA DIRECTOR DEL CONSERVATORIO SUPERIOR

EDUARDO BUXEN:

"Queremos convocar otra oposición con 22 plazas, incluyendo las que no se han cubierto"

Tras las polémicas oposiciones realizadas el pasado junio y ante el inicio del nuevo curso, el responsable del Conservatorio Superior responde a las cuestiones que han afectado a este centro de enseñanza en los últimos meses

NEREA ALEJOS

Pamplona

El pasado junio, el Conservatorio Superior de Navarra fue noticia por la polémica que rodeó a las primeras oposiciones celebradas en 30 años, en las que se cubrieron 10 de las 22 plazas ofertadas. Con el nuevo curso a punto de arrancar —aunque el 70% del profesorado aún no se ha incorporado por el retraso en la adjudicación de las plazas—, Julio Escauriaza da su versión sobre algunas informaciones que han salido a la luz recientemente.

El curso debería empezar mañana, pero "por causas ajenas" al Conservatorio, el reparto de horarios de asignaturas se ha fijado para el lunes.

Sí, la fecha de inicio de las clases estaba prevista para el día 5. El problema es que en Educación tenían que baremar todas las listas de las especialidades nuevas que han salido a cátedra, pero el 24 de agosto nos dijeron que esas listas no estaban baremadas. En

condiciones normales, el profesorado ya tenía que haber estado contratado para el día 2, pero este año probablemente no lo va estar hasta el próximo lunes. La previsión que manejamos es que la ATP (adjudicación telemática de plazas) se haga el jueves o el viernes, así que el curso se retrasa dos días. Si quisiéramos empezar mañana, sería un caos porque nos falta el 70% del profesorado. A día de hoy, la mayor parte del profesorado no sabe si va a trabajar o no, y tampoco en qué condiciones.

Lo normal es que la baremación y la ATP se hubieran hecho a finales de agosto, como otros años, pero se ha retrasado todo. De momento estamos intentando organizar los horarios de los profesores que ya estamos aquí. El resto lo organizaremos el lunes.

En las oposiciones celebradas el pasado junio solo se cubrieron 10 de las 22 plazas convocadas. ¿Cómo valora este resultado?

Yo valoro muy positivamente que por fin se hayan convocado las oposiciones después de 30 años. Desde luego, me hubiera gustado que se hubieran cubierto más plazas, pero no me parece algo llamativo. La idea es continuar con este proceso de convocatoria de oposiciones, hasta que consigamos consolidar la plantilla.

En su momento se criticó que las oposiciones se convocaran rápido y en malas fechas.

Las oposiciones coincidieron con la convocatoria extraordinaria para alumnos, pero la incidencia fue mínima. Nosotros intentamos que esas pruebas extraordinarias las hicieran los profesores que no se presentaban a las oposiciones.

Pero sí que se pidió que las pruebas de las oposiciones no coincidieran con esa evaluación.

Desde la dirección solicitamos a quien coordinaba las oposiciones que esos días no hubiera pruebas, pero quienes establecen el calendario de las oposiciones son los tribunales. No lo establecen el Conservatorio ni Educación. Nosotros lo solicitamos, pero los tribunales no atendieron a nuestra petición.

En su opinión, ¿la convocatoria de plazas respondía a las necesidades reales del Conservatorio? En un 80%, sí. Las plazas que salieron eran las que estaban vacantes en la plantilla orgánica. ¿Que se debería hacer una revisión de esas plazas y de esas espe-

cialidades? Estoy de acuerdo, porque no se sacaron plazas para el Departamento de Jazz, que representa un 30% en el Conservatorio. Al final, todo esto es un asunto de Recursos Humanos (del Departamento de Educación), que establece las plazas y las denomina por especialidades. Si yo fuera el responsable de esto, lo que haría es modificar esa plantilla orgánica, meter el jazz, sacar todo lo que no se ha cubierto y añadir a los pianistas acompañantes. Eso es lo que yo le propuse al anterior director de Recursos Humanos. Quedamos en que el próximo junio íbamos a sacar todas las plazas que no se han cubierto, más ocho o diez plazas de jazz y otras cuatro de pianistas

EN FRASES

"Los tribunales de las oposiciones eran legales y correctos, pero no eran los ideales. Solo había 6 personas del Conservatorio"

"No tenemos capacidad de seleccionar al profesorado. Viene contratado por Educación y jugamos con las cartas que nos dan" acompañantes. La idea es sacar otra convocatoria con otras 22 plazas, pero ahora no sé lo que va a pasar. Además, en esas nuevas oposiciones tendríamos la ventaja de contar con 15 catedráticos en los tribunales. No es lo mismo organizar unas oposiciones con 5 catedráticos de Navarra y 30 de fuera que con 15 de Navarra y 10 de fuera. Creo que eso cambiaría bastante el resultado. Nuestra intención es seguir con el proceso de oposiciones, y que el curso que viene podamos empezar con 25 catedráticos en lugar de 15. De esa manera daríamos un salto cualitativo en la estabilidad de la plantilla.

¿Esta es la principal demanda que le va a trasladar al nuevo equipo de Educación?

Sí, aunque aún no he podido hablar con el consejero ni con el director general. Para esa nueva convocatoria deberíamos tener previsto que los funcionarios en prácticas (los 10 nuevos catedráticos) puedan estar en los tribunales. Pero si les ponen un año de prácticas a partir del 1 de septiembre, no van a poder estar. En su día ya hablamos con Recursos Humanos de regular unas prácticas más reducidas para que los nuevos catedráticos puedan formar parte de los tribunales. Uno de los grandes problemas de la convocatoria que hicimos en junio fue ese. Los tribunales eran

Conservatorio Superior de Navarra

EN CIFRAS

96

PROFESORES impartirán clase este curso.

Catedráticos: 15 (10 de ellos se incorporan tras las oposiciones de junio).

Profesores en comisión de servicios: 9 (en las siguientes especialidades: guitarra, violín, música de cámara, composición (2), trompeta, flauta travesera, órgano y viola).

Itinerantes del Profesional: 3 Total funcionarios: 27 Total contratados: 69

 $337_{\text{\tiny ALUMNOS}}$

ESPECIALIDADES

Composición, Musicología, Interpretación y Pedagogía. Dentro de la especialidad de Interpretación se ofertan las modalidades del clásico: Acordeón, Arpa, Canto, Clarinete, Clave, Contrabajo, Fagot, Flauta de Pico, Flauta Travesera, Guitarra, Oboe, Órgano, Percusión, Piano, Saxofón, Trombón, Trompa, Trompeta, Tuba, Txistu, Viola, Violín y Violonchelo. En el área de **jazz**, se imparten las siguientes modalidades: Bajo Eléctrico, Batería, Canto, Contrabajo, Guitarra Eléctrica, Saxofón, Teclados, Trombón y Trompeta.

legales y correctos, pero no eran los ideales. Es un poco irregular que en los tribunales solo estén 6 personas del Conservatorio y 30 de fuera. En algún tribunal no había nadie de aquí. Creo que esos tribunales son mejorables.

En cuanto a la composición de los tribunales, en junio ya se denunció la ausencia de titulados en algunas especialidades que se estaban examinando.

Yo creo que al menos sí que había un especialista en cada tribunal. A la hora de conformar los tribunales, tuvimos la dificultad de tener que tirar de otras comunidades autónomas, y en algunas especialidades tuvimos problemas para encontrar catedráticos. Por ejemplo, no pudimos contar con los de Madrid porque también se estaban celebrando oposiciones y dieron la orden de que nadie saliera de allí. Por eso en algunas especialidades, como en guitarra, hubo que traer a un asesor especialista.

$\lambda \hat{Y}$ las acusaciones de favoritismos?

A mí no me consta, y tampoco me consta que hubiera injerencias por parte del responsable de Recursos Humanos. En otras oposiciones, como las de maestros, se suelen nombras tribunales coordinadores. En este caso, como Recursos Humanos estimó que eran pocas plazas y pocos aspirantes, consideró que lo podía hacer directamente él, con la ayuda logística del Conservatorio, y por eso no hubo un tribunal coordinador.

Algunos opositores han denunciado que las vacantes se han adjudicado 'a dedo' a profesores en

comisión de servicios.

Esas plazas corresponden a profesores funcionarios que han superado una oposición en el cuerpo de profesores y llevan muchos años demostrando su capacidad docente para impartir el grado superior. Si no demostraran esa capacidad, no se les renovarían las comisiones.

Una de esas personas se presentó a las oposiciones de junio y sacó un cero.

Esa persona entregó el papel en blanco para figurar que se había presentado a las oposiciones. Y como va era funcionario, se le ha dado una continuidad al no cubrirse las plazas de la convocatoria. Son casos puntuales, porque son siete profesores en comisión de servicios frente a 90. En cuanto al proceso de adjudicación de esas comisiones, está en manos de Educación porque las conceden ellos. Nosotros somos un centro público 100% y no tenemos capacidad de seleccionar al profesorado. Aquí el personal viene contratado por Educación y jugamos con las cartas que nos dan.

Salir de Secundaria

¿Con qué proyectos comienza el nuevo curso?

Empezamos el curso con gran ilusión, con 337 alumnos y con diez catedráticos más que creo que van a dar un empuje importante. Queremos seguir con nuestras actividades artísticas (más de 250 al año) y con nuestro programa de Masterclass. Todo esto contribuye enormemente a la vida cultural de Pamplona y Navarra. La ubicación del Conservatorio (en Mendebaldea) es un hándicap para atraer público más allá de la comunidad del Conservatorio, así que requiere un trabajo extra para poder llenar el auditorio, por eso vamos apostar por la difusión.

¿Con qué presupuesto cuenta actualmente el Conservatorio?

Tenemos una partida de 40.000 euros para gastos de funcionamiento y con eso tenemos que organizar nuestras actividades y comprar material. Vinimos aquí en 2011 y hemos ido haciendo mejoras poco a poco, pero en el tema instrumental no hemos podido invertir nada. No se compran pianos desde que estábamos en la calle Aoiz. Al menos necesitaríamos seis pianos de cola. Tenemos un edificio fantástico, eso lo dice todo el mundo que viene aquí, pero seguimos con el problema de la equipación y la escasez de recursos económicos.

¿Qué más haría falta para mejorar el funcionamiento del Conservatorio?

Por otro lado, nos encontramos con el problema de siempre: impartimos una enseñanza superior, pero nuestro marco legal es el de Secundaria, y de ahí deriva todo, incluyendo la financiación del centro. Nuestra prioridad es salir de Secundaria y regirnos por una ley de enseñanzas artísticas superiores. En el Congreso ya se ha presentado una iniciativa para promulgar esa ley, y una vez que haya Gobierno esperamos ver cumplido el objetivo. Y con el cambio de Gobierno en Navarra, otra de nuestras aspiraciones es depender de la nueva consejería de Universidades, que es la que nos corresponde como enseñanza superior. Por ejemplo, sigue siendo insuficientes las horas que se dedican a gestionar el programa Erasmus.



Repo (Sevilla) y Cristian Blanxer (Barcelona) ante el mural que hicieron en el último Cantamañanas.

JESÚS CASO

El Cantamañanas quiere volver a brillar tras la tromba de agua de 2018

El certamen internacional de cultura urbana se celebra en Huarte del 5 al 9 de septiembre

Diecienueve artistas de cinco países realizarán cuatro murales de grandes dimensiones durante el fin de semana

ION STEGMEIER

Pamplona

En el vídeo, un joven deambula por las calles de Huarte retirando los carteles del Festival Cantamañanas del año pasado. Algunos los despega directamente de la pared, otros los saca de un charco o los recoge del suelo. Después, los pone a secar con pinzas, y con un *cutter* los recorta para componer con ellos la C mayúscula coronada por una ceja que simboliza a este festival internacional de arte urbano. Es el objetivo del Cantamañanas para su decimosexta edición: renacer de las cenizas.

La edición del año pasado fue un chasco. El festival había preparado con esmero el salto a su nuevo emplazamiento, en el parque San Esteban de Huarte, donde acondicionaron un bar con zonas chill out para que el público tomara algo o bailara mientras a su alrededor los artistas de varios países iban pintando sus graffitis y los DJs y productores de música electrónica pinchaban en el llamado music corner. La gente respondió, y el sábado al anochecer cuando el parque registraba el mayor número de gente, en torno a 800, estalló una potente tormenta que arrasó con todo. "No pudimos acabar las sesiones de música, los murales se interrumpieron... nos quedamos todos con mal sabor de boca", explica Jabi Landa, director del festival. Tuvieron que recoger precipitadamente todos los materiales, se estropearon las cajas, la pintura plástica se aguó.

Este año quieren resarcirse y por eso el cartel, y buena parte del festival, es un reciclaje de lo que se chafó el año pasado. Mañana, jueves, comenzarán con el graffiti Jam—evento en el que los artistas de distintas procedencias se unen para pintar los murales—, que esperan concluir para el domingo por la tarde.

La sección musical —la otra pata del certamen— es prácticamente la misma del año pasado, ya que muchos músicos se quedaron sin poder actuar. Se trata de Citrus (live set), Moreira (DJ set), Kraw (DJ set), Natxo (DJ set), Reimi Soulfood (DJ set), Tobogang (DJ set), Solo Jøns (live). Todos ellos se irán turnando durante la jornada del sábado, desde la mañana hasta bien entrada la noche.

"Stay fresh"

Respecto a los graffitis, la mitad de lo que se pintó el año pasado se mantiene, y la otra mitad van a repintarla. La fachada principal que pintarán este año, de hecho, la repintarán sobre el mural que hicieron en 2011, justo al lado del que hicieron el año pasado, ya que no estaba en buen estado por problemas de humedades y los vecinos habían pedido que se renovara.

Ahí intervendrán cuatro artistas internacionales: Balstroem, de Dinamarca, Hoker de Alemania, Artez de Serbia y Mr. Ao de Bulgaria. "Son unos artistas muy buenos y muy reconocidos a nivel internacional", explica Jabi Landa (conocido como Corte en este ámbito), que se unirá a ellos en este mural junto con Al de Bilbao.

Ese mural principal, de unos 15 por 20 metros, aportará una visión sobre un paso del tiempo acelerado. "Hemos tirado por un lema que será algo así como 'stay fresh' o 'keep it fresh', estamos hablando para decidir cual es concretamente, y la idea es mantener la frescura de los chavales, de la gente joven, porque en esta época todo es muy rápido, los niños dejan de ser niños muy rápidamente, con las redes sociales, con los móviles, con Instagram, Facebook, etcétera, y queremos hacer hincapié en ese 'mantente niño', 'mantente fresco', 'mantente joven'y no trates de ir demasiado rápido", explica Jabi Landa.

A la vez el mural también abordará el tema de la salud y el fast food. "Vamos a hacer una combinación entre niños, fruta, plantas... algo por ahí", adelanta.

En total se confeccionarán cuatro murales y se va a construir un muro de madera y de pladur para tener otro muro más de 20x4 metros para más artistas. En total serán diecinueve los artistas participantes. Además de los ya citados, estarán en Huarte Pablo Astrain (Bilbao), Frikuno (Vitoria), Kapone (Vitoria), Sher (Zaragoza), Pin (Pamplona), Set (Pamplona), Tegos (Pamplona), Soldy (Pamplona), Storm (Huarte), Urte (Huarte), Zugs (Huarte), Ray (Huarte) y Sock (Huarte). Es la media de los últimos años. "Hemos cogido va la medida, éste es nuestro formato, primamos más la calidad que la cantidad", apunta el director del festival.

Mientras tanto, el equipo de Cantamañanas no quita el ojo a los pronósticos del tiempo. "Parece que va a ir bien pero hay un montón de tormentas por todo el país", explica Landa con preocupación. Por si acaso han comprado unas lonas en las que refugiarse. Este año están prevenidos. Diario de

Noticias

años urte



EL EQUIPO CICLISTA DE OSASUNA Y SU FRUSTRADA PRESENCIA EN LA VUELTA

ESTUVO INSCRITO EN 1942 PERO NO TOMÓ LA SALIDA //P54-55



LA ACB SE FIJA EN EL ARENA COMO POSIBLE SEDE DE LA COPA

QUIERE REUNIRSE CON LOS RECTORES DEL PABELLÓN //P51

SÁNCHEZ PRESIONA A PODEMOS CON UNA BATERÍA DE MEDIDAS PARA EMPUJARLE AL PACTO DE GOBIERNO

• El programa, con 370 puntos, descarta un referéndum en **Catalunya** • No contempla la fórmula de **coalición**, ofrece a la formación morada organismos públicos fuera del Gobierno y una oficina que vigile los acuerdos • Iglesias dice que la propuesta le suena bien, pero que no se **fía** del PSOE

INFORMACIÓN EN **PÁGINAS 14-15**



Maya pierde las tres primeras votaciones ante las fuerzas de progreso

Iniciativas para recuperar los poli-bicis, apoyo a Skolae y foros de barrio

PAMPLONA – El alcalde de Pamplona sufrió su primer varapalo al perder las tres primeras votaciones en otras tantas iniciativas que sacaron adelante EH Bildu, PSN y Geroa Bai. PÁGINA 34

EL PEOR AGOSTO PARA EL EMPLEO DESDE 2010 DEJA EN NAVARRA 661 OCUPADOS MENOS PÁGS. 24-25 EDITORIAL EN PÁGINA 3

CIUDADANOS APROVECHA EL AUTO DE LA PÚNICA PARA GOLPEAR AL PP

PÁGINA 16

www.noticiasdenavarra.com



Edita ZEROA MULTIMEDIA SA - GRUPO NOTICIAS Altzutzate 10, Polígono Areta, 31620 Huarte-Pamplona

Director: Joseba Santamaria Rekarte

Director: Josepa Santamata Rekarte.

Director Adjunto: Félix Monreal. Adjuntos a la Dirección: Alicia Ezker
y Víctor Goñi. Jefes de Sección: Javier Encinas (Política y Economía),
Rafa Martín (Páginas Comunes), Tomás de la Ossa (Deportes), Juan
Pablo Maset (Diseño), Ana Ibarra (Local y Comarcas) y Javier Bergasa

Correo electrónico: cad@noticiasdenavarra.com Depósito Legal NA-559-1994 / ISSN: 1576-5458

Director General: Jon Barriola. Director de Marketing: Carlos Blanque. Directora Comercial: Sara Sanz de Galdeano. Directora Financiera y de Distribución: Maitane Enkaje. Director Técnico: Kiko Mañeru. Jefe de Sistemas: David Kintana.

Teléfono: 948 332533

publicidad@noticiasdenavarra.com Fax Publicidad: 948 33252 Fax Administración: 948 332592 administracion@noticiasdenavarra.com

Oficina Comercial: C/ Leyre, 13-Bajo, 31003 Pamplona. Teléfono: 948 233295 Fax: 948 238775 Delegación en Estella: Baja Navarra 8, 31200 Estella. Delegación en Estella: Baja Navari a 3, 3120 Estella: T. 948 546612 Fax: 948546788. Delegació. Javier Arizaleta Delegación en la Ribera: Muro 19, 31500 Tudela. T. 948 847415 Fax: 948 847093

GRUPO NOTICIAS

Presidente: Iñaki Alzaga Etxeita. Director General: Juan José Baños.

Empleo en Navarra, bien y advertencias

Aunque no empañan el buen comportamiento interanual, los datos de paro y afiliación coinciden con señales de desaceleración cuando aún no se han solucionado todas las mejoras perdidas en la crisis y reformas laborales

s cierto que los datos de empleo del mes de agosto insisten en la realidad positiva de que Navarra sigue creando empleo y que sigue siendo la comunidad del estado con menor tasa de paro. También lo es que agosto es un mes en que las estadísticas del mercado de trabajo están supeditadas a su carácter estacional, y que el resultado final -con un aumento de apenas 81 parados en Navarra tras el final de la temporada turística- no ha empañado el buen comportamiento interanual de los datos de empleo en Navarra. De hecho, desde 2015, tras el cambio de gobierno de entonces, es la comunidad que suma un balance más positivo. Sin embargo, los datos también apuntan señales de advertencia. Navarra sigue creciendo en la creación de empleo a un ritmo del 2,4%, prácticamente a la par de su crecimiento económico, y por encima de las economías de comuEditorial

nidades limítrofes como Aragón, La Rioja y sobre todo la CAV, con la que además comparte la similitud del alto peso industrial en su PIB. En estos últimos cuatro años se ha bajado en miles de personas el número de desempleados -de los más de 55.000 en 2013 a los 31.000 actuales- y se ha situado la tasa de paro en unos niveles de entre el 7% y el 8%, pero sigue habiendo un lastre importante en términos de precariedad, temporalidad, mayores de 50 años, mujeres y jóvenes. De hecho, como llevan advirtiendo los sindicatos desde las reformas laborales del PSOE primero y de UPN y PP después, la brecha entre los salarios fijos y temporales es más alta que nunca. En todo caso, aunque estos datos de agosto no cuestionan la curva ascendente de empleo en

Navarra que comenzó en 2015, no se puede obviar que coinciden con síntomas de desaceleración económica y amenazas más que latentes como el brexit, la ralentización de la economía alemana o el conflicto de los aranceles con EEUU. Es posible que la voluntad del nuevo Gobierno de impulsar un nuevo Plan de Empleo-aún sin concretar en contenidos, condiciones y objetivos- pueda ser un factor más que influya en la realidad del mercado de trabajo de Navarra. Pero lo será siempre que no suponga un regreso a los inútiles planes de empleo anteriores, que no sólo no fueron capaces de mantener y mejorar la calidad del empleo ante la crisis, sino que dilapidaron millones de euros en medidas más clientelares que efectivas. Tropezar de nuevo en la misma piedra de los intereses particulares en un momento en que las sombras económicas y financieras ganan espacios sería absurdo. •

LA TIRA DE JOTAJOTA



¿SABÍA QUE...



...el PSOE ha contactado con agencias de publicidad para la campaña tras ganar en Moncloa la tesis de que es mejor ir a elecciones que arriesgarse a que Podemos tenga en su mano hacer saltar el Gobierno desde dentro o desde fuera?

4.9.1998

TECNOLOGÍA. - Se constituye la compañía estadounidense Google. Hoy es la firma líder de productos y servicios relacionados con internet, software, dispositivos electrónicos y otras tecnologías.

SECCIONES		INFO ÚTIL	
Opinión	2-3	Bolsa	27
Sociedad	4-13	Farmacias	30
Política	14-23	Transportes	30
Economía	24-27	Loterías	30
Tribunas	28-29	Ecos de sociedad-	39
Vecinos	31-39	Esquelas	45
Deportes	46-57	Agenda cultural	62-63
Clasificados	58-59	Cartelera	67
Mirarte	60-71	El Tiempo	7

CARAY CRUZ

PRIMOZ ROGLIC

Ciclista del Jumbo-Visma

Que el pundonoroso esloveno se vistiera de líder de la Vuelta en la crono de ayer en Pau era previsible. No tanto que lo hiciera con la suficiencia y las diferencias que marcó sobre sus principales rivales -Miguel Ángel López, Alejandro Valverde y Nairo Quinta-

na-, dejando la carrera prácticamente a expensas apenas de imprevistos.

CAYETANA ÁLVAREZ DE TOLEDO

Portavoz del PP en el Congreso

La acusación a los medios y la negativa de Álvarez de Toledo a analizar las imputaciones de Esperanza Aguirre y Cristina Cifuentes recurriendo a la presunción de inocencia, más ilusoria que frágil en los casos que asolan al PP, confirman que su partido está lejos de haber exorcizado la corrupción.

Mesa de Redacción

Otra vez la corrupción de la derecha

tra vez la corrupción emponzoña la política. El juez García-Castellón, instructor del caso Púnica, ha citado como imputadas a las expresidentas del PP en Madrid Esperanza Aguirre y Cristina Cifuentes y a otros 38 dirigentes políticos, funcionarios y empresarios. Entre ellos, al expresidente de Indra -la empresa que contabiliza el recuento electoral en el Estado-, Javier Monzón, actual presidente ejecutivo del Grupo Prisa. La respuesta del PP de Casado es la de siempre, "son cosas del pasado". Sí de un pasado que abarca a toda la política del PP madrileño desde 2003 a 2018. Todos los presidentes de la comunidad en este tiempo han sido ya imputados en los diferentes

casos de corrupción que salpican al PP. Cosas del pasado ha venido a ser la respuesta oficial del PP cada vez que aparecía un nuevo caso aislado de corrupción en sus filas. Era la estrategia de Rajoy para intentar pasar la página de la corrupción. El problema es que la página se ha convertido en un libro de grueso volumen -y los casos aislados son ya un ejército- cuyo final parece aún lejos de estar descrito. Sólo el caso Púnica deja, tras cuatro años de investigación policial y judicial, una extensa trama de financiación ilegal con va 71 personas imputadas. Y con la nueva presidenta



POR Joseba Santamaria

de Madrid, Díaz Ayuso, recién incorporada al cargo y ya pesan sobre ella las negras sombras del caso Avalmadrid, una empresa semipública convertida en un chiringuito para saquear los recursos públicos en favor de amigos, familiares y empresarios afines. No es broma. A Díaz Ayuso se le vincula con actuaciones que pueden suponer alzamiento de bienes y tráfico de influencia, dos delitos penales graves. La situación, y más con un posible adelanto electoral en puertas, es insostenible en un partido al que cada día le aparece en los cajones de un juez otro caso de corrupción. Pero prefieren desgastar la democracia a desgastarse ellos. En este sentido, el silencio de UPN ante los sucesivos escándalos de corrupción de su socio en Navarra es clamoroso. Un lastre cada vez más pesado. ●



La presidenta María Chivite y el jefe de la Policía Foral, durante la reunión de ayer. Foto: G.N.

Chivite seguirá trabajando para transferir Tráfico a la Policía Foral

La Presidenta de Navarra se reunió ayer con el Jefe de la Policía Foral a quien le mostró su compromiso con el cuerpo

PAMPLONA – La presidenta del Gobierno de Navarra, María Chivite, mostró ayer al jefe de la Policía Foral, Juan Carlos Zapico, su compromiso y el del equipo de gobierno con el cuerpo y e informó de que la Policía Foral continuará trabajando en la transferencia de Tráfico y Seguridad Vial, en este caso con el Gobierno central. Además, Chivite agradeció el servicio público que prestan los agentes del cuerpo a la ciudadanía navarra.

La presidenta del Ejecutivo foral,

que se reunió ayer con Zapico en su despacho del Palacio de Navarra, también trasladó al responsable de Policía Foral, en lo que atañe a la labor del Gobierno, la voluntad de disponer de un nuevo Plan Estratégico de Ordenación y Modernización de la Policía y de "dimensionar los efectivos al cuerpo para poder afrontar los nuevos retos y las nuevas formas de delito", según informó el Ejecutivo en una nota. Además, según expuso Chivite en el encuentro, "hemos de impulsar la presencia de las mujeres en el cuerpo".

Igualmente, la presidenta del Gobierno señaló en la reunión que habrá que desarrollar la nueva Ley de Policías de Navarra, y señaló como cuestión también relevante "revisar e impulsar el programa de formación, mejorar el Centro de Coordinación y Mando, además de poder concluir el proceso que permita disponer de las nuevas instalaciones de la Comisaría Central en Aranguren".

Por otro lado, según informó el Ejecutivo foral, Chivite valoró "muy positivamente" el dispositivo desplegado con motivo del G7 y la coordinación con el resto de cuerpos policiales y administraciones implicadas.

En su opinión, ha sido "un ejemplo de cómo conseguir un trabajo eficaz desde la colaboración". "Ese es el camino a seguir en aras a prestar el mejor servicio a la ciudadanía", sostuvo la presidenta de Navarra. – E.P.

Un conductor, herido leve en un choque frontolateral en Erro

ACCIDENTE VIAL - Bomberos del parque de Auritz-Burguete y agentes de la Policía Foral atendieron ayer un choque frontolateral entre dos vehículos en el pk 20 de la NA-2330, en Erro. En consecuencia uno de los coches terminó volcando. Cuando los bomberos llegaron hasta el lugar del suceso, los conductores de los dos turismos implicados ya habían salido por su propio pie del vehículo. A pesar de que ambos se encontraran en buen estado físico aparentemente, uno de los conductores, varón de 37 años, fue trasladado por precaución en una ambulancia de soporte vital básico de Espinal hasta el Complejo Hospitalario de Navarra por policontusiones leves. - D.N.



Lugar en el que ocurrió el siniestro. Foto: Bomberos de Navarra

La Policía Foral detuvo a dos conductores e investigó a otros 50 en agosto

La mayoría de estos delitos, 28, estuvieron relacionados con conducir bajo la influencia del alcohol

PAMPLONA – La Policía Foral detuvo en agosto a dos personas e investigó a otras 50 como presuntas autoras de distintos delitos contra la seguridad del tráfico. Estos datos suponen un descenso con respecto al mismo mes del año anterior; de un 92 % en el caso de los detenidos (25 en 2018) y de un 7,41 % en el de los investigados (54 en 2018). Por zonas, 16 intervenciones se realizaron en localidades de la Merindad de Pamplona, 14 en la de Tudela, ocho en las de la Merindad de Estella y siete en las de Olite y Sangüesa.

Los delitos más numerosos, 28, fueron los relacionados con la ingesta de alcohol; once fueron por carecer de vigencia en el permiso por pérdida de puntos; siete por conducir sin haber obtenido nunca la autorización correspondiente; tres por conducir tras perder la vigencia por decisión judicial; y dos por negativa a realizar las pruebas de detección de alcohol. El resto de delitos fueron por conducción temeraria, superar los límites de velocidad y por nega-

tiva a realizar la prueba de detección de drogas.

Además, la Policía Municipal de Noáin observó cómo se salía de la vía y, al ir los agentes a socorrerle, comprobaron que podía estar influenciado por la ingesta de alcohol. El hombre, pamplonés de 24 años, se negó a realizar la prueba de etilometría y, en consecuencia, fue detenido como presunto autor de un delito contra la seguridad del tráfico, siendo trasladado a dependencias de la Policía Foral. También se comprobó que circulaba con el permiso suspendido hasta principios de 2021. Además durante el traslado amenazó en varias ocasiones a los agentes.

La Policía Foral también señala que se encontró con un vehículo detenido en la Autovía del Camino en Zizur, que tenía una de las llantas delantera golpeada. El conductor, vecino de Berrioplano de 39 años, se encontraba junto al vehículo y presentaba síntomas evidentes de encontrarse bajo los efectos del alcohol. En la prueba alcoholemia arrojó una tasa de 1,27 miligramos por litro, por lo que se le imputó un presunto delito contra la seguridad vial. Además dio positivo en cocaína y opiáceos, y fue denunciado administrativamente. - Efe

Rescatado en buen estado un excursionista en la zona de Belate

El hombre solicitó el rescate después de haberse lesionado el tobillo y no poder llegar hasta su coche

PAMPLONA - Efectivos de bomberos rescataron ayer en buen estado a un excursionista accidentado en la zona de Belate, según informó el Servicio de Bomberos de Navarra. Los efectivos registraron a las 9.09 horas la llamada de un hombre que dijo haberse lesionado el tobillo mientras estaba de excursión con la familia y que, en consecuencia, no podía llegar hasta donde tenía aparcado el coche. De esta manera, bomberos del parque de Oronoz y el Grupo de Rescate Técnico formaron parte del operativo de búsqueda y rescate desplegado para atender al excursionista accidentado. Finalmente, el hombre fue trasladado hasta el Complejo Hospitalario de Navarra en helicóptero, donde fue atendido por una lesión muscular. - D.N.

A estudio el cambio climático en Navarra, en un curso de la UPNA

El monográfico, abierto a todos los públicos, tendrá lugar entre el 9 y el 11 de septiembre en Condestable

PAMPLONA - La Universidad Pública de Navarra (UPNA) ha organizado para la próxima semana un curso que explorará el cambio climático en la Comunidad Foral. Permanece abierta la matrícula online para este monográfico, que se celebrará en el Palacio del Condestable entre el 9 y el miércoles 11 de septiembre y está abierto a todos los públicos. Esta cita formativa cuenta con la colaboración del Gobierno foral, a través del Proyecto LIFE-NAdapta, aprobado por la Comisión Europea, y la empresa pública Nasuvinsa. El curso, Cambio climático en Navarra. Iniciación, abordará temáticas como los conceptos básicos del cambio climático, la vulnerabilidad de Navarra a dicho fenómeno y su capacidad de adaptación, y la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero. - D.N.

Agosto fue un mes cálido y seco, que dejó los embalses al 45%

Las medias fueron más elevadas de lo habitual, especialmente en la Zona Media y Pirineos

PAMPLONA – El pasado mes de agosto fue un mes cálido en casi toda Navarra, con temperaturas medias más elevadas de lo normal, un registro de precipitaciones que se puede calificar como normal y seco salvo en algunas zonas, en que fue húmedo. El agua almacenada en los embalses ha descendido del 60% de julio al 45% actual, según se recoge en el comentario meteorológico que mensualmente elabora del departamento de Desarrollo Rural y Medio Ambiente.

Respecto a las temperaturas, las medias registradas fueron más elevadas de lo habitual, especialmente en la Zona Media y Pirineos, mientras que algún observatorio del norte recogió temperaturas más bajas que los anteriormente citados. Aunque, según apunta, agosto no ha sido un mes especialmente caluroso, se han rebasado algunas efemérides como las de temperatura mínima más alta, que se superaron el día 9 en Corella (26 °C) y en Monteagudo

(25° C). En cuanto a las precipitaciones, se situaron por debajo de la media, salvo en pequeñas zonas del este, zonas de la Ribera y en la zona pirenaica donde se superaron los registros esperados debido a fenómenos tormentosos locales. Durante el mes no se registraron rachas de viento excesivamente fuertes, siendo la más alta la registrada en El Yugo (Bardenas Reales) el día 9 con 92 km/h.

En cuanto a la reserva hídrica de los embalses navarros con la que finalizó agosto se situó en torno al 44% de su capacidad según el informe de la Confederación Hidrográfica del Ebro, que indica que el volumen de los embalses se encuentra situado a los 424 hectómetros cúbicos de los 965 de capacidad total. En este sentido, Yesa se encuentra al 33% de su volumen total, Itoiz está al 50,8%, Eugui se encuentra al 70,4%, Alloz se halla al 61% y finalmente Irabia se encuentra al 73% de su capacidad. – D.N.



Un niño juega con el agua para hacer frente al calor. Foto: Iban Aguinaga

Francia informa a Navarra de la localización de las osas

El sindicato EHNE indica que la presencia de osos "no es compatible con la ganadería extensiva"

PAMPLONA - El Gobierno central ha respondido a una pregunta que formuló el diputado Jon Iñarritu (EH Bildu) sobre si tenían conocimiento de los ataques de osas eslovenas a ganado en el Pirineo asegurando que conoce estos hechos y los ataques que se han producido en el entorno y que se han realizado contactos con el Gobierno francés a fin de recabar la información de geolocalización de las 4 osas liberadas en los Pirineos occidentales. Como consecuencia, se acordó que el Gobierno francés facilitaría a los técnicos navarros la comunicación de las posiciones recibidas a través del sistema de radio-seguimiento. El sindicato agrario EHNE lamentó las consecuencias que el sector ganadero está sufriendo y señaló que "no es compatible la presencia de osos con ganadería extensiva". - D.N.

La Coordinadora de ONGD pide más presupuesto para cooperación

Se reúne con la consejera de Derechos Sociales y exige para su ámbito un 0,5% en los Presupuestos de 2020

PAMPLONA - La Coordinadora de ONGD de Navarra mantuvo ayer una reunión con la consejera de Derechos Sociales, María Carmen Maeztu, a la que remitió sus propuestas sobre cooperación para el desarrollo, entre ellas la petición de incremento del presupuesto destinado a la materia. La Coordinadora de ONGD pide que se dote el presupuesto de cooperacion con un 0,5% de los Presupuestos Generales de Navarra para 2020 e ir aumentando hasta alcanzar al final de la legislatura el 0,7%, porcentaje acordado por la Asamblea de la ONU. Además, reclama "fortalecer las instituciones dotando a la administración autonómica de personal técnico formado y estable, así como garantizar la aprobación del III Plan Director con recursos suficientes para su desarrollo y garantizar la participación efectiva de las ONGD en las políticas de Cooperación".

También apostó por "fortalecer los instrumentos clave del sistema: seguir promoviendo e impulsando la educación para la transformación social y la ciudadanía global, y la acción humanitaria". A la reunión asistieron,



Reunión entre la Coordinadora y representantes del Gobierno. Foto: D.N.

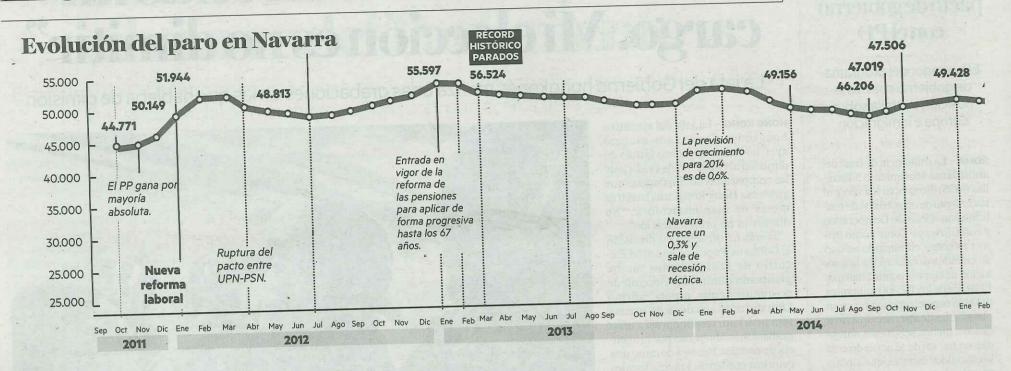
además de la consejera, el director general de Protección Social y Cooperación al Desarrollo, Andrés Carbonero, y el jefe de gabinete Txema Mauleón; y por parte de la Coordinadora Celia Pinedo (presidenta); María Antonia Pelufo (tesorera) y las vocales Argia Aldaya y Diana Lazcano.

En la reunión, la Coordinadora de ONGD afirmó que "es momento de recuperar la política de cooperación en un contexto mundial tan complicado como el que vivimos" y ha

demandado decisiones políticas que "garanticen una cooperación a la altura de los enormes retos que afrontamos como humanidad". La Coordinadora explicó que "trabaja desde hace años con el firme objetivo de garantizar la política de cooperación internacional para el desarrollo como política pública en la Comunidad Foral, una política ambiciosa, transformadora y feminista, que defienda los derechos humanos y la sostenibilidad". – D.N.



Economía



EL PEOR AGOSTO PARA EL EMPLEO DESDE 2010 DEJA 661 OCUPADOS MENOS EN NAVARRA

● La banca, con el ERE de CaixaBank, envía a 56 personas al paro, que crece en 81 desocupados en un mes ● El sector agrario y su industria tiran del empleo en un verano de clara desaceleración

S Juan Ángel Monreal

PAMPLONA – El empleo fue lo único que se enfrió en agosto en Navarra. Subió ligeramente el paro (81 personas más), como ya sucedió el año pasado, y la Seguridad Social perdió 661 afiliados, la mayor caída desde el año 2010 y superior a la registrada el año pasado, cuando la economía anunciaba los primeros síntomas de un ligero enfriamiento. Un año después los signos son mucho más claros.

Se trata en todo caso de una ralentización lenta. Navarra, la comunidad con la tasa de paro más baja, crea empleo todavía a un ritmo del 2,48% anual, en línea con el crecimiento de la economía española y a mayor velocidad que comunidades vecinas como la CAV, La Rioja y Aragón. Este nivel de creación de empleo comienza, sin embargo, a ser insuficiente para reducir unos niveles de paro ya ofrecen una fuerte resistencia. En el último año el desempleo ha bajado en solo 1.581

personas y parece anclado ya en las 31.000 personas, cuando antes de la crisis, el número de personas desempleadas rondaba las 20.000.

Agosto, al contrario de lo que sucedió entre 2009 y 2017, no contribuyó a seguir reduciendo esta cifra. Como casi siempre, el sector educativo, con interinos que son enviados al paro en agosto, ayudó a elevar el número de desempleados (35 más).

60% 60%

PARO ENTRE HOMBRES
En agosto, el diferencial entre
hombres y mujeres se mantiene
en los tres puntos. Con algo más
de un 7%, Navarra es la comunidad con la tasa más baja.

Pero esta vez fue la banca la actividad que en mayor medida contribuyó a elevar paro, con 56 desempleados más. En buena medida se debe al ERE de CaixaBank, que se tradujo en más de un centenar de salidas en la Comunidad Foral, donde la afección resultó especialmente intensa. Por el contrario, y como suele ser habitual en el mes de agosto los mayores descensos se vivieron en la agricultura y ganadería (188 personas desempleadas menos en un mes) y la Industria de la alimentación (102 menos), ya en plena campaña de cultivos de verano como el tomate e incluso el pimiento. De hecho, el paro baja en las agencias de Lodosa, Tafalla y Tudela, mientras crece en el resto.

La contribución de la industria alimentaria se deja sentir también en que, en el último mes, desciende el número de mujeres desempleadas (son 35 menos), mientras sube el número de hombres en paro (115 más), respecto a julio. Respecto al mismo mes del pasado 2018, se ha dado un descenso del -4,4% en el número de parados (574 parados menos en términos absolutos) mientras que se ha reducido en un -5,1% el número de mujeres desempleadas (1.007). Pero más allá de estos datos concretos, el desempleo muestra en Navarra un rostro muy femenino: 18.655 mujeres frente a 12.428 parados, "La brecha sigue siendo grande", explican desde CCOO, que reclamaba al Gobierno de Navarra

Las cifras del desempleo



medidas concretas.

09

-1,5

-2,0

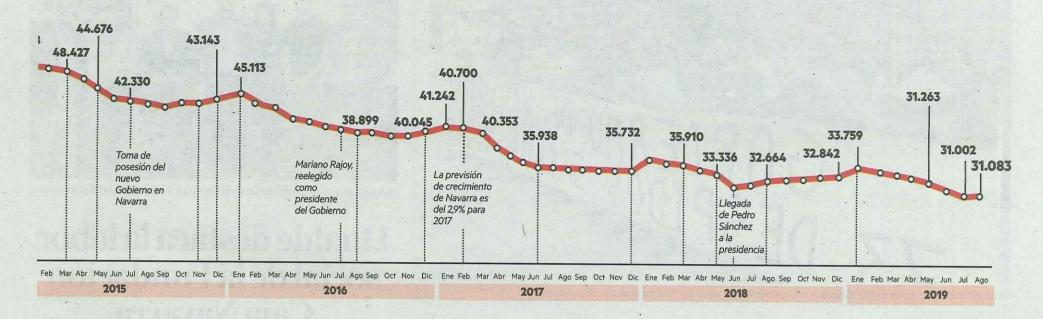
"Los datos mejoran respecto al año pasado, pero el mercado laboral pierde empuje", explican desde Cámara Navarra, quien admite que agosto es "un mal mes para el empleo", pero apunta también a un patrón que se repite desde hace meses. "Los datos mejoran pero cada vez lo hacen menos". ●

17

15

16

18



El Gobierno Foral anuncia un Plan de Empleo

La nueva consejera de Derechos Sociales confía en que sea consensuado con todos los agentes

PAMPLONA – La consejera de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra, María Carmen Maeztu, ha fijado como su "maxima prioridad" aprobar en los próximos meses un nuevo Plan de Empleo "consensuado con todos los agentes sociales y económicos" en un momento en que se prevé una reducción "más lenta" del paro

lenta" del paro.

Además, aseguró que "seguiremos desarrollando el acuerdo de políticas activas de empleo, incidiendo especialmente en la necesidad de impulsar un empleo de más calidad así como reducir los aspectos más negativos del mercado de trabajo, como la excesiva temporandad y la precariedad en parte de los contratos, la brecha de género y la persistencia de una bolsa de desempleo de larga duración que afecta fundamentalmente a las personas de más edad". Con vistas a la elaboración del Plan de Empleo, la consejera ha afirmado que "se ha tenido ya una primera reunión con el Consejo de Gobierno del Servicio Navarro de Empleo, en el que están representadas los empresarios, la economía social y los sindicatos". "En esta primera quincena de septiembre ya tengo una agenda con sindicatos y empresarios para iniciar este proceso de trabajo que alcanza a otros departamentos como el de Desarrollo Económico", explicó ayer Maeztu. - D.N.

LASCIFRAS

70%

ESTUDIOS BÁSICOS. Casi siete de cada diez personas desempleadas siguen sin contar con una formación superior a la primera etapa de secundaria; suponen el 68,6% del total (21.309). Se trata de otro porcentaje consolidado en el tiempo. Por su parte, el desempleo de las personas con formación universitaria es del 12,1% del total (3.762 personas). En cuanto a la población desempleada con estudios universitarios conviene significar que siete de cada diez siguen siendo mujeres (un 71,7%).

APUNTES

• 5.797 extranjeros. Según la nacionalidad, el 18,7% de las personas desempleadas en agosto tiene nacionalidad extranjera, se trata de 5.797 personas. En términos anuales, el desempleo de la población extranjera ha descendido en menor medida, un -3,4% frente a un descenso del -5,2% del desempleo de personas con nacionalidad española.

• 11.176, más de un año seguido. En cuanto al desempleo de larga duración, (en este caso se trata del número de personas que llevan en paro más de un año de manera ininterrumpida), se sitúa en las 11.176 personas y representan el 36% del total del desempleo. Hace cuatro años suponían el 43% del total.

• En agosto, sube solo entre los más jóvenes. Se produce un aumento mensual del desempleo únicamente en los menores de 25 años y en aquellas personas de 25 a 34 años. En el primer caso, el aumento es del 4% (107 más) y en el segundo, el incremento se sitúa en el 2,1% (125 más).



"El dato de agosto no es bueno, pero Navarra es la comunidad con la tasa de paro más baja"

MARÍA CARMEN MAEZTU Consejera de Derechos Sociales

"Los datos de agosto certifican la pésima calidad del empleo del mercado laboral"

UGT DE NAVARRA



"En Navarra se ha consolidado la ultratemporalidad en la contratación"

CHECHU RODRÍGUEZSecretario general de CCOO Navarra

El mercado laboral español pierde 212.984 empleos en solo un mes

El fin de la época veraniega hace que el desempleo registre su mayor aumento de los últimos nueve años

PAMPLONA – El mercado laboral continúa mostrando señales de ralentización al perder 212.984 afiliados el pasado agosto, un mes tradicionalmente negativo para el empleo porque recoge parte de los despidos de trabajos veraniegos, pero que este año ha marcado su peor dato desde 2008.

En línea con esta destrucción de empleo, el número de parados registrados aumentó durante agosto en 54.371 personas, marcando así el mayor incremento en ese mes desde 2010, hasta situar el dato de desempleados en 3.065.804, según el Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social. La Seguridad Social cerró agosto con 19.320.227 afiliados, 480.413 personas más que hace un año (2,55% más), de forma que el empleo crece en tasa interanual al ritmo más bajo de los últimos cuatro años.

Con el dato de agosto, la Seguridad Social rompe la tendencia mensual al alza de la afiliación registrada en los últimos seis meses con la que alcanzó récord el pasado julio con 19,53 millones de empleos.

El secretario de Estado de Seguridad Social, Octavio Granado, ha restado importancia a estos datos y ha asegurado que la evolución del empleo en el mes de agosto "siempre es la misma", si bien la caída es mayor porque la ocupación está en máximos: "Tenemos el mejor agos-

to de la historia en número de afiliados". En términos desestacionalizados, la afiliación durante agosto creció en unas 10.000 personas, en tanto que el desempleo subió en 4.435 personas.

La destrucción de empleo se concentró en la educación (59.630 afiliados menos), la construcción (27.464) y la industria manufacturera (22.760), en tanto que se incrementó la ocupación en las actividades sanitarias y servicios sociales (22.124). Por regímenes, el general registró un descenso de 195.763 afiliados y, dentro de este, el sistema especial agrario tuvo 25.138 ocupados menos y el de empleadas de hogar, 3.460 menos.

En agosto, el régimen de autónomos perdió 17.282 emprendedores; el régimen especial del mar subió en 70 y del carbón restó 9 empleados. Por sectores económicos, el sector servicios bajó en 131.835 afiliados, seguido por la construcción (29.597 menos), la agricultura (27.504) y la industria (24.048). – D.N.

EL EMPLEO

● Por comunidades. La ocupación sólo aumentó en agosto en Asturias (1.679 afiliados más) y Cantabria (999), en tanto que se mantuvo igual en Canarias y disminuyó en el resto. Los mayores descensos en Cataluña (65.190), Madrid (43.691) y Comunidad Valenciana (37.338). El paro masculino aumentó en 31.051 personas hasta los 1,25 millones y el femenino lo hizo en 23.320 hasta los 1,82 millones;.



Trabajadores de Apoyos Metálicos, en la protesta de ayer en Pamplona. Foto: Iban Aguinaga

La plantilla de Apoyos Metálicos pide ayuda al Gobierno para evitar el cierre

Los trabajadores reclaman un proyecto industrial en la planta de Olazti

PAMPLONA – La plantilla de Apoyos Metálicos de Olazti se concentró ayer ante Departamento de Desarrollo Económico del Gobierno de Navarra para reclamar al Ejecutivo foral que se implique en el cierre de la factoría, anunciado el pasado 5 de julio por la dirección de la empresa.

El comité, que tiene programada una reunión con la empresa hoy mismo, confía en verse a lo largo de esta semana con los directivos en una reunión que cuente con la mediación del Gobierno de Navarra, con el que se reunieron ayer. El Ejecutivo foral les trasladó que está trabajando en diferentes vía spara intentar ma ntener el proyecto industrial de la planta, que da trabajo a 73 personas. La firma se dedica a la fabrficación de postes para la industria eólica.

Este sábado termina el periodo de consultas del ERE de extinción de contratos presentado por la empresa, que alega razones productivas, técnicas y organizativas para asegurar que la planta navarra carece de viabilidad. "No nos parecen reales estos motivos. Los trabajadores creemos que esto es una deslocalización en toda regla porque quieren llevarse nuestro trabajo a Asturias, donde el grupo tiene su sede", explicó Sergio Goñi (ELA), presidente del comité de empresa de la fábrica.

El comité entiende que el cierre se produce con el consentimiento de Siemens-Gamesa, cliente de la empresa y que en los últimos años no se han efectuado las inversiones necesarias para continuar. - D.N.



Hualde, con el presidente de Caja Navarra y miembros del patronato.

Hualde destaca la labor social de la Fundación Caja Navarra

El presidente del Parlamento de Navarra recibe al patronato de la entidad

PAMPLONA - El presidente del Parlamento de Navarra, Unai Hualde, ha puesto en valor la labor social de la Fundación Caja Navarra en un encuentro con su patronato, en el que les ha invitado a trasladar el contenido de su Plan Estratégico 2018-22 a los grupos parlamentarios.

En la sede de la Cámara, Hualde recibió a Javier Miranda, presidente del patronato de la Fundación Caja Navarra, quien ha asistido acompañado de Cristina Bayona, Cristina del Río, Camino Oslé, Iosu Ardaiz, Fernando de la Hucha y Alberto Lafuente, informa el Parlamento. Se trata, en palabras de Miranda, de una reunión de índole protocolario para, tal y como Plan Estratégico. - D.N.

están haciendo con el resto de instituciones, ponerse a disposición del Parlamento al objeto de continuar trabajando en sintonía con los objetivos del Plan Estratégico 2018-2022, aprobado por la Fundación Caja Navarra en junio de 2018.

En ese marco, según la citada fuente, subrayó el carácter social del patronato, cuyos ejes estratégicos descansan sobre el "apoyo a las personas vulnerables, la promoción de la solidaridad, la participación y la convivencia, el apoyo a la investigación, la educación, la cultura y el patrimonio, así como la garantía de solvencia, ya sea a nivel institucional, económico o técnico".

Por su parte, Hualde ha puesto en valor la "importante labor social" que desarrolla la Fundación, tres de cuyos patronos son elegidos por el Parlamento, y ha invitado a los responsables de la entidad a dar a conocer las líneas maestras del

Acciona crea un centro de innovación solar en Chile

La empresa probará en el país latinoamericano nuevas tecnologías con el objetivo de mejorar la eficiencia

PAMPLONA - Acciona, que tiene su centro de operaciones renovable en Navarra ha creado un centro de innovación en su planta de El Romero Solar, situada en el desierto de Atacama (Chile), con el objetivo de testar nuevas tecnologías fotovoltaicas que permitan incrementar la eficiencia y el rendimiento de las instalaciones solares.

Este hub, que tendrá una potencia de 492 kWp (180 kW nominamecánico y energético de módulos de distintas tecnologías en fase de evolución en el futuro de la energía fotovolataica.

La instalación de generación estará dotada de un total de 1.280 módulos, repartidos en tres grupos de seguidores conectados a su vez a nuevas inversores, a los que se añadirán equipos de medición y monitorización de parámetros como radiación solar incidente y reflejada, la temperatura ambiental y del módulo o la producción de cada tipo de módulo, entre otros.

"Los resultados que obtengamos en el hub de El Romero nos van a

les), estudiará el comportamiento resultar muy útiles para construir instalaciones fotovoltaicas cada vez más eficientes con un menor cosdesarrollo y con expectativas de te de la energía producida", ha explicado la directora de Innovación en la división de Energía de Acciona, Belén Linares.

Al término del primer semestre del año, las instalaciones fotovoltaicas propiedad del grupo Acciona, operativas o en construcción, sumaban 1.207 MWp, lo que representa un 11% del total de activos renovables de la compañía, situándola como segunda tecnología en término de potencia por detrás de la eólica. Acciona controla estas instalaciones desde el centro de Sarriguren. - D.N.



PROTESTA POR EL ACCIDENTE MORTAL DE LEZO. Los sindicatos ELA. LAB, ESK, Steilas, EHNE e HIRU se concentraron en el polígono Ipintza de la localidad guipuzcoana de Lezo para denunciar el último accidente laboral mortal registrado en este municipio y contra la precariedad laboral. El accidente le costó la vida la semana pasada a un joven trabajador navarro de Urroz de Santesteban. Foto: Esti Veintemillas

La fiscal culpa a Rodrigo Rato de sacar Bankia abolsa pese al "deterioro" de la entidad

Cree que conocía "perfectamente" la situación del banco no acorde con la realidad ofertada

PAMPLONA – La Fiscalía Anticorrupción acusó ayer al expresidente de Bankia, Rodrigo Rato, y a su exnúmero dos, José Luis Olivas, por impulsar

la salida a bolsa de la entidad financiera aún teniendo el "perfecto conocimiento de que lo que se sacaba tenía deterioros muchísimos más relevantes y no se correspondía con la realidad ofrecida al mercado".

Durante la exposición de su informe final, la fiscal Carmen Launa reiteró que la operación fue "en todo momento" iniciativa de Rato, que sólo solicitó autorización al Banco de España cuando "ya disponía del itinerario de hechos y estaba todo consumado", y obvió una posible inyección de ayudas públicas a fin de mantener su puesto al frente del grupo financiero.

El Ministerio Público, que solicita ocho años y medio de prisión para el exministro por presunta estafa a inversores y falsedad contable, recordó que, debut bursátil al margen, la entidad financiera también habría podido recurrir al Fondo de Reestructuración Ordenada Bancaria (FROB) para cubrir las exigencias de capital impuestas por el cambio normativo.

La propia dirección de seguimiento e inspección del organismo recomendó condicionar cualquier posible aval a la operación a "la remisión de más información" y a la entrega de un plan de ayudas que no sólo "no se llegó ni a plantear", sino que "tampoco cons-

ta que el regulador lo solicitara a pesar de no estar presentado". "Nos preguntamos qué hubiera pasado si el Banco de España hubiera dicho que no procedía (la salida a Bolsa) y hubiera visto más factible la solicitud del FROB, cuando a iniciativa de Rato ya se había puesto todo en marcha", resaltó. La fiscal responsabiliza al exministro del PP del salto al parqué de julio de 2011, incluida la información "falsa" contenida en el folleto informativo ofrecido a los inversores, irregularidades que "fueron únicamente atribuibles a los miembros de los consejos de administración de BFA y Bankia", más en concreto a sus máximos directivos. - Efe



bolsa

↓ -0,80% 7.629,83 En el año: 20,54%

↓ -0,49% 5.466,07 En el año: 15,54%

↓ -0,36% 11.910,86

↓ -1,27% 26.067,88

UROSTOXX 50 **↓** -0,34%

3.420,74

↓ -0,19% 7.268,19

↓ -0,63% 99.991,37 En el año: 13,77%

◆ -0,20% 12.612,08

* Datos de Índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 03-09-2019 a las 18:01h.

LOS QUE	+ SUBEI	V
	Var.%	Último
INM. DEL SUR	5,126	10,05
NH HOTEL	4,372	4,49
INDRA A	3,271	7,42
DIA	2,764	0,49
GRAL.ALQ.MAQ	2,597	1,58
AUXIL. FF.CC	2,028	40,25
LABORAT.ROVI	1,778	22,90
SERV.POINT S	1,613	0,63

VALORES IBEX 35

ACCIONA

▼ NATURGY

* RED ELE.CORP

₩ REPSOL

▼ SANTANDER

*** TELEFONICA**

▲ VISCOFAN

▼ SIEMENS GAMESA

Precio Var.% Var.%Año

98,000 1,08 32,61

ERCROS	-4,013	1,72
SNIACE	-3,782	0,09
ORYZON GENOMICS	-3,731	2,58
TEC.REUNIDAS	-3,661	21,58
SOLARIA	-3,318	5,10
MONTEBALITO	-2,740	1,77
COEMAC	-2,466	3,56
VOCENTO	-2,256	1,30

J -0.07%

MERCADO CONTINUO

LOS QUE + BAJAN

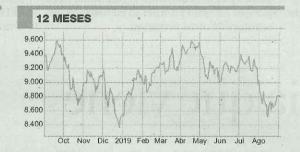


Último: 8.809,20

L DINERO
Último
-0.436
-0.384
1.0967
116.11
0.9075
1.08274
9.9853
10.7851

	-U	,01	/0	Variació	in: -6,30
SE	SIÓN				
8.820	Topic de la constant			M	9.4
8.810		4, 1	WIN		9.
8.790	MWW	" Jacker !!	14	New Y	8.1

10:00 11:00 12:00 13:00 14:00 15:00 16:00 17:00



Variación Año: 269,30

Variación % Año: 3,15%

▼ ACERINOX 7,612-0,57 -6,74 ACS CONST. 34,600 0,12 2,28 W AENA 165,300 - 0,09 21,77 **AMADEUS IT** 67,000 - 0,27 10,12 **▼ ARCEL.MITTAL** 12,692 - 1,43 - 30,19 W B. SABADELL 0,746 - 1,58 - 25,44 **₩ BANKIA** 1,550 - 1,87 - 39,45 **▼ BANKINTER** 5,156-1,26-26,53 4,286 0,20 -7,54 **BBVA CAIXABANK** 2,018 0,15-36,22 CELLNEX TELECOM 36,880 0,77 75,12 20,600 - 0.87 - 3.92 **♥ CIE AUTOMOT.** ENAGAS 19.820 0.08 - 16.05 **▼ ENCE** 3,386-0,18-38,27 23,630 0,04 17,39 **ENDESA** FERROVIAL 26,290 0,15 48,57 **▼ GRIFOLS** 28,630 - 0,56 25,02 9.526 0.89 35.74 27,870 0,07 24,70 **▲ INDITEX** 7,420 3,27 -9,90 A INDRA A ... INM.COLONIAL 10,530 0,48 29,44 **▼ INT.AIRL.GRF** 4,607 - 1,43 - 28,68 **₩ MAPFRE** 2,388-0,17 2,93 **▼ MASMOVIL** 18,600 - 1,06 - 4,62 **▼ MEDIASET ESP** 5,896-1,17 7,40 = MELIA HOTELS 7,290 0,00-11,21 W MERLIN PROP. 12,060 - 0,25 12,73

23,760-0,59 6,74

18,350 0,96 -5,87

13,310 - 0,45 - 5,47

3,398-1,05-14,46

12,270 -0,45 15,32

6,372 0,25-13,18

43,540 0,14 -9,52

MILITOAD		A 11 111.	
	Precio	Var.%	Var.% Año
= A. DOMINGUEZ	7,000	0,00	1,45
▼ ABENGOA	0,019	-	33,79
ABENGOA B	0,009	- CONTRACTOR	161,76
= ADVEO	0,485	0,00	0,00
AEDAS HOMES	20,200	1,30	-8,84
▼ AIRBUS	124,740	-0,94	48,94
▼ AIRTIFICIAL	0,125	-0,64	-10,46
= ALANTRA	14,100	0,00	1,44
▼ ALMIRALL	17,170	-1,09	28,42
= AMPER	0,270	0,00	12,97
= AMREST HOLDI	9,320	0,00	-6,52
▼ APERAM	22,390	-0,49	0,40
APPLUS SERVICES	12,090	0,33	24,77
= ARIMA	10,100	0,00	12,22
₩ ATRESMEDIA	3,320	-1,13	-19,64
AUDAX RENOV.	1,370	-2,00	6,61
AUXIL. FF.CC	40,250	2,03	11,19
▼ AZKOYEN	6,760	-0,59	3,36
= B.RIOJANAS	4,580	0,00	-13,58
= BARON DE LEY	105,000	0,00	-3,67
₩ BERKELEY ENE	0,155	-2,15	36,56
= BIOSEARCH	1,010	0,00	1,81
₩ BOLSAS Y MER	23,660	-0,67	-2,71
= BORGES	3,140	0,00	-20,71
== CCEP	50,900	0,00	26,18
= CLEOP	1,150	0,00	0,00
= CLIN BAVIERA	14,300	0,00	5,54
▼ CODERE	3,310	-1,78	1,85
▼ COEMAC	3,560		35,88
₩ COR.ALBA	45,900	-0,22	8,00
△ CORREA	3,700	ALC: UNKNOWN	13,85
▼ D. FELGUERA	0,261		-54,61
△ DEOLEO	0,063		11,50

à DIA	0,491	2,76	6,33
EBRO FOODS	19,550	0,62	12,10
₩ EDREAMS ODIGEO	3,845	-0,52	61,89
= ELECNOR	10,750	0,00	-18,56
₩ ERCROS	1,722	-4,01	-44,70
▲ EUSKALTÉL	7,370	0,27	5,44
₩ EZENTIS	0,476	-1,55	0,11
▼ FAES	4,725	-0,11	59,09
≥ FCC	11,440	1,24	-2,22
▼ FLUIDRA	11,400	-0,35	16,45
▼ G.CATALANA 0	31,150	-0,16	-4,45
▼ G.E.SAN JOSE	7,470	-1,19	62,39
₩ GESTAMP	4,000	-0,15	-19,52
	4,060	1,00	-5,58
	1,580	2,60	23,44
₩ GRIFOLS B	19,120	-0,21	18,54
= IBERPAPEL	26,900	0,00	-18,48
INM. DEL SUR	10,050	5,13	-2,43
LABORAT.ROVI	22,900	1,78	31,23
₩ LAR ÉSPAÑA REAL	6,670	-0,60	-9,64
₩ LIBERBANK	0,312	-0,83	-29,05
= LINGOTES ESP	13,900	0,00	26,36
₩ LOGISTA	17,810	-0,06	-18,53
METROVACESA, S.A.	8,640	1,17	-19,63
= MIQUEL COST.	15,400	0,00	-9,31
₩ MONTEBALITO	1,775	-2,74	35,50
▼ NATURHOUSE	1,980	-1,49	25,48
W NEINOR H	11,050	-2,21	-15,00
= NEXTIL	0,740	0,00	2,90
∧ NH HOTEL	4,488	4,37	10,65
∧ NYESA VALORE	0,013	1,60	-23,95

Precio Var.% Var.% Año

	Precio	Var.%	Var.% And
			60,20
▼ ORYZON GENOMICS	2,580	-3,73	19,17
= PARQUES REUNIDOS	13,740		
▼ PESCANOVA	0,480	-0,21	-14,47
▼ PHARMA MAR	1,991	-0,55	82,66
≥ PRIM	11,050	0,45	5,24
▼ PRISA	1,288	-0,92	-22,65
= PROSEGUR	3,334	0,00	-24,60
▼ PROSEGUR CASH	1,394	-0,43	-27,92
▼ QUABIT INM.	0,820	-0,24	-36,92
▲ REALIA	0,944	0,43	3,74
	2,370	0,00	3,95
₩ RENO MEDICI	0,606	-0,49	1,00
= RENO,CONVERT	0,700	0,00	0,00
▼ RENTA 4 BCO.	6,600	-2,08	-15,82
A RENTA CORP.	3,640	0,28	14,11
▼ SACYR	2,248	-0,44	28,90
▲ SERV.POINT S	0,630	1,61	57,70
₩ SNIACE	0,086	-3,78	23,57
₩ SOLARIA	5,100	-3,32	28,63
▼ SOLARPACK	10,700	-2,01	7,00
▲ TALGO	4,730	0,64	-11,75
₩ TEC.REUNIDAS	21,580	-3,66	1,12
▼ TUBACEX	2,700	-2,17	8,00
▲ TUBOS REUNID	0,190	1,50	32,87
▼ UNICAJA	0,652	-0,76	-43,30
= URBAS	0,007	0,00	111,76
= VERTICE 360	0,004	0,00	43,37
₩ VIDRALA	78,000	-1,64	5,55
▼V0CENT0	1,300	-2,26	18,18
▼ZARDOYA OTIS	6,125	-1,21	-0,16
		-	11111111

EUROSTOXX	(50		
	Precio	Var.%	Var.%Añ
ADIDAS AG	270,400	0,07	48,25
▼ AIR LIQUIDE SA	125,350	-1,61	15,58
▼ AIRBUS SE	124,620	-1,10	48,43
W ALLIANZ SE-VINK	199,720	-0,91	14,03
AMADEUS IT GROUP	67,000	-0,27	10,12
W ANHEUSER-BUSCH I	85,940	-0,34	48,9
A ASML HOLDING NV	201,250	0,27	46,7
₩ AXA	20,810	-0,86	10,3
▼ BANCO SANTANDER	3,398	-1,05	-14,4
▼ BASF SE	59,360	-1,08	-1,7
₩ BAYER AG-REG	66,400	-0,48	9,6
# BAYER MOTOREN WK	60,400	-0,21	-14,5
BBVA	4,286	0,20	-7,5
W BNP PARIBAS	40,845	-0,49	3,4
₩ CRH PLC	30,420	-0,43	31,6
A DAIMLER AG	43,025	1,00	-6,2
_ DANONE	81,780	0,27	32,9
▼ DEUTSCHE POST-RG	29,670	-1,36	24,0
▼ DEUTSCHE TELEKOM	15,192	-0,38	2,5
EŅEL SPA	6,681	0,01	32,4
₩ ENGIE	13,840	-0,18	13,6
₩ ENI SPA	13,602	-0,80	-1,0
ESSILORLUXOTTICA	133,850	0,30	21,1
FRESENIUS SE & amp; C	44,410	0,36	4,7
A IBERDROLA SA	9,526	0,89	35,7
. INDITEX	27,870	0,07	24,7
₩ ING GROEP NV	8,647	-0,13	-8,1
INTESA SANPAOLO	2,001	-0,15	3,1
▼ KERING	433,400	-1,69	5,3
KONINKLIJKE AHOL	21,445	0,21	-2,8
W KONINKLIJKE PHIL	42,900	-0,26	38,7
▼ LINDE PLC	170,500	-0,32	23,0
V LVMH MOET HENNE	355,650	-2,00	37,7
▲ L'OREAL	252,900	0,68	25,7
▼ MUENCHENER RUE-R	219,700	-0,36	15,3
▼ NOKIA OYJ	4,447	-0,94	-11,6
▼ ORANGE	13,820	-0,07	-2,3
▼ SAFRAN SA	129,900	-1,52	23,2
▲ SANOFI	81,050	1,91	7,1
▼ SAP SE	108,300	-0,06	24,5
SCHNEIDER ELECTR	74,520	-1,48	
▼ SIEMENS AG-REG	89,870	-0,71	-7,7
			70.00
▼ SOC GENERALE SA A TELEFONICA	22,975	-0,33	-17,4
	6,372	0,25	-13,1
TOTAL SA	44,775	-1,12	3,0
W UNIBAIL-RODAMCO-	117,500	-1,92	-13,2
UNILEVER NV	57,390	0,81	21,0
MINICI SA	99,980	0,14	38,8
VIVENDI	25,260	-0,16	18,7
▼ VOLKSWAGEN-PREF	146,280	-0,26	5,3

CCOO considera que es urgente abordar los problemas del mercado laboral en Navarra

CCOO alerta de que en Navarra, siendo la comunidad con menos paro, la alta parcialidad, la ultra temporalidad y la brecha de género en salarios lastra la consolidación de un mercado laboral de calidad.

Aumenta la brecha en salarios entre quienes tienen un contrato indefinido y quienes tienen uno temporal, estos cobran de media 10.929 euros menos.

En 2018 el 38% de los contratos que se firmaron fueron para 7 días o menos.

03/09/2019.



informe empleo

CCOO, en un informe titulado "la evolución del desempleo, la contratación y los salarios 2011-2018" analiza los retos del mercado laboral de Navarra. En el informe presentado hoy en rueda de prensa se analiza la evolución del paro y la calidad del empleo generado a lo largo de los años de la crisis, así como elementos fundamentales como los salarios, la brecha de género o la rotación en los contratos.

El sindicato ha indicado que Navarra es la comunidad con menor tasa de paro de todo el Estado, desde 2011 habiendo minorado la tasa de paro en un 44%, comportándose mejor que otras zonas también en salario medio, tasa de pobreza o pensiones. Aun y todo en los peores años de la crisis, fundamentalmente 2013, hubo en Navarra 28.500 personas en paro de larga duración.

A pesar de ello, CCOO ha advertido que el mercado laboral navarro tiene fundamentalmente tres problemas específicos; alta parcialidad, una ultratemporalidad que dobla a la existente antes de la crisis y una brecha de género en salarios que no termina de corregirse.

En cuanto a la parcialidad, CCOO ha insistido en que los datos son muy negativos en el caso de Navarra en comparación con el Estado. Si en la media española el 14,8% de los contratos eran parciales, en el caso de Navarra este porcentaje sube al 16,2%. En muchos de esos contratos se da la doble precariedad; contratos que siendo temporales son además a jornada parcial.

CCOO ha subrayado que la temporalidad es ya la característica más común de los contratos que se firman, siendo una tendencia que va a peor. La ultra temporalidad o los contratos de 7 días o menos en 2011 eran el 15,5%, en 2018 supusieron el 38%; de hecho más de 148.000 contratos fueron para 7 días o menos durante 2018. Y ello sin duda es producto de la Reforma Laboral.

Todo ello genera una brecha de calidad en los salarios. Ya que una persona que trabaja con un contrato temporal cobra 10.929 euros menos que una persona que trabaja con un contrato indefinido.

En este sentido, la rotación ha aumentado también de forma importante. Si en 2011 una persona trabajadora firmaba de media 2,6 contratos al año, hoy firma 3,15.

En cuanto a los salarios, es destacable que desde el 2011 en Navarra hayan subido de media un 10,3%. Aun y todo las mujeres cobran 7.801 euros menos que los hombres y este es un problema que la mejora económica no corrige.

Por todo ello CCOO ha propuesto al nuevo gobierno que apruebe un Plan de Empleo integral y ambicioso, y que refuerce el diálogo social con organizaciones sindicales, sociales y empresariales con el objetivo de corregir las deficiencias y los retos de nuestro mercado laboral.

Los datos del paro confirman que persiste la precariedad en nuestro mercado laboral

En agosto se han firmado 29.946 contratos, 8.514 contratos menos que el pasado mes de julio. CCOO denuncia que más del 94% de estos contratos fueron temporales y 1 de cada cuatro contratos temporales y a jornada parcial a la vez, la forma más precaria de contratación. 7 de cada diez de estos contratos más precarios los firmaron mujeres.

03/09/2019.

Agosto finaliza con 81 personas desempleadas más y sitúa la cifra de desempleo en nuestra Comunidad en 31.083 personas. Agosto es un mes en el que finalizan muchos contratos de temporada, ligados a la campaña del verano o las sustituciones por vacaciones por lo que acostumbra a ser un mal mes para el empleo. Con respecto a agosto del año anterior, hay 1.581 personas paradas menos.

Baja algo el paro femenino, 34 mujeres desempleadas menos con respecto a julio, pese a este leve descenso, se mantiene la feminización del desempleo, 6 de cada diez personas desempleadas son mujeres.

Persiste la precariedad en las contrataciones: en agosto se han firmado 29.946 contratos, 8.514 contratos menos que el pasado mes de julio. Más del 94% de estos contratos fueron temporales y 1 de cada cuatro contratos temporales y a jornada parcial a la vez, la forma más precaria de contratación. 7 de cada diez de estos contratos más precarios los firmaron mujeres.

CCOO pide al nuevo Gobierno de Navarra que sitúe el problema de la calidad del empleo en el centro de su agenda, que reactive el diálogo social para pactar con los agentes sociales, medidas eficaces para combatir la alta temporalidad y parcialidad que persiste en el empleo. Asimismo insiste en que es urgente la constitución de un gobierno progresista en España que derogue las dos últimas reformas laborales.