INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

23 de mayo



DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, JUEVES 23 DE MAYO DE 2019

www.diariodenavarra.es

AÑO CXVI N.º 38.312. PRECIO 1.40 EUROS

LAB continúa líder en la Administración foral y Afapna se aúpa al 2º puesto

ELA, el otro sindicato nacionalista, pincha en la cita electoral de los funcionarios

Afapna da la gran sorpresa al superar a ELA y Comisiones Obreras

La Fiscalía reclama la suspensión de los diputados enjuiciados

Meritxell Batet traslada al Supremo la decisión sobre el futuro de los parlamentarios del 'procés' encarcelados

PÁG. **2-3**



Una voluntaria colocaba ayer por la tarde algunos de los regalos que la Tómbola de Cáritas comenzará a repartir este sábado.

JESÚS CASO

Nueva Tómbola para 2020

Cáritas y la Escuela de Arquitectura trabajan en un nuevo diseño para el Paseo de Sarasate



El club planificará el nuevo proyecto a partir de ahora con el ascenso en la mano

PÁG. 46-47

Muere Eduardo Punset, símbolo de la divulgación científica

NACIONAL	2	DEPORTES	46
ECONOMÍA	9	CLASIFICADOS	59
OPINIÓN	12	ESQUELAS	71
ELECCIONES	18	FARMACIAS	74
NAVARRA	30	CARTELERA	79
PAMPLONA	40	LOTERÍAS	85

ELECCIONES FORALES, LOCALES Y EUROPEAS

UXUE BARKOS CANDIDATA DE GEROA BAI AL GOBIERNO DE NAVARRA

"Nos sentaremos si PSN dirige las negociaciones para un gobierno"

• Barkos no descarta que la gobernabilidad de Navarra quede ligada a un pacto de Pedro Sánchez con el PNV



ENRIQUE MAYA CANDIDATO DE NAVARRA SUMA A LA ALCALDÍA DE PAMPLONA

"Si hay cambio, nos merecemos la misma dignidad que otros"

• Maya considera que si se cumple la encuesta de Cíes todo pasa por un acuerdo de su formación con los socialistas





Tercer juicio para Rato, esta vez por dar contratos de publicidad a dedo

La Fiscalía pide 4 años de cárcel por falta de lealtad y cobro de comisiones

Bankia adjudicó en 2011 y 2012 varias campañas a Zenith y Publicis por valor de 64 millones

Según el sumario, el exbanquero "manejaba los hilos de la contratación de espaldas al consejo del banco"

J.A. BRAVO

Rodrigo Rato tendrá que afrontar su tercer juicio por su polémica

gestión al frente de Bankia, esta

vez por los contratos de publicidad

del banco que presuntamente se adjudicaron "a dedo". Su primer proceso penal fue el de las tarjetas black, por el que ya fue condenado a 4 años y medio de cárcel que cumple en Soto del Real (Madrid) desde finales de octubre. En el segundo, relativo a la controvertida salida a bolsa de Bankia y la posible falsedad de sus balances anuales en 2010 y 2011, la vista oral comenzó a finales de noviembre y todavía le restan varios meses.

En esta ocasión la Fiscalía Anticorrupción reclama para él un castigo de 4 años de cárcel como presunto autor de delito de corrupción entre particulares. El titular del Juzgado de Instrucción número 31 de Madrid, Antonio Serrano-Arnal, abrió ayer juicio oral contra él y otras catorce personas físicas -incluidas dos jurídicas, las agencias Publicis y Zenith, siete de cuyos directivos tendrán que sentarse en el banquillo-por el reparto de comisiones a costa del banco. Además, reclama a cada una el pago de una fianza de responsabilidad civil por importe de 4,5 millones o procederá al embargo de sus bienes en dicha cuantía.

Aunque Rato defiende sus cobros en esas operaciones como pagos "lícitos" de intermediación para su sociedad y no directamente de él, el Ministerio Público ha decidido reclamar para el exbanquero la mayor pena que el Código Penal prevé para dicha conducta debido a la gravedad, que a su juicio, revisten los hechos investigados. A su juicio, el expolítico actuó "con desprecio del principio

de lealtad a que le obligaba su cargo" y con la única meta de "sacar provecho económico personal". En este caso fueron, al menos, sendas transferencias por un valor total de 835.000 euros realizadas entre 2011 y 2012 a la firma Kradonara, sociedad instrumental con la que ha ido gestionando su patrimonio y a las que se llega a tachar de "comisionista oculto".

Con tres colaboradores

Todo ocurrió durante su etapa como presidente de Bankia (2011-2012). A juicio de la Fiscalía, Rato se sirvió de tres personas con las que mantenía "lazos personales y profesionales" –su secretaria personal, Teresa Arellano; el administrador de sus empresas familiares, Miguel Ángel Montero; y su antiguo colaborador mientras estuvo en el Gobierno, José Manuel Fernández Norniella, quienes también irán a juicio—para "canalizar el cobro de comisiones, coloquialmente astillas", desde las empresas "que buscaban ser contratadas" por la referida Bankia.

Ellos cuatro, con el propio Rato al frente y junto al consultor Alberto Portuondo -otro de los acusados– habrían constituido un "auténtico grupo de presión" dentro del órgano que gestionaba la publicidad, prosigue el escrito de calificación, si bien matiza que era el propio Rato quien "manejaba los hilos de la contratación". Él fue, según la Fiscalía, quien introdujo al citado Portuondo en dicho círculo para "favorecer" la adjudicación "a dedo", en concreto a las agencias de publicidad Zenith y Publicis, cuyos responsables en esa época también se sentarán en el banquillo.

Ambas, prosigue el representante del Ministerio Público, accedieron "en condiciones ventajosas y preferentes" a los concursos de publicidad "que se iban a orquestar", término que usa con ironía pues no hubo tal proceso abierto. Y los responsables de dichas compañías, insiste, eran "sabedores de las ventajas que el pago de comisiones les iba a generar". Las 13 personas físicas acusadas se enfrentan a penas de entre 3 y 4 años de prisión, además de multas individuales de 2,5 millones de euros.

Rato adjudicó al grupo Publicis una serie de contratos—según Anticorrupción—"pese a la existencia de otras opciones más favorables económicamente y de espaldas a cualquier autorización por el consejo de administración del banco". Por su parte, las dos agencias citadas firmaron sendos contratos de comisión por "supuestos asesoramientos" y cantidades "completamente injustificadas".

En concreto, fueron 11,7 millones de euros en adjudicaciones para Publicis entre 2011 y 2012 – de los que la entidad llegó a pagar 8,8 millones –. Por su parte, Zenith firmó contratos publicitarios por valor de 53,2 millones, de los que se abonaron 42.9 millones.



Rodrigo Rato, durante su declaración el pasado 9 de enero en el juicio por la salida a bolsa de Bankia.

La CNMV cierra filas sobre la salida a bolsa de Bankia

Un directivo declara que no está entre sus funciones garantizar "la veracidad de la información"

J.A. BRAVO Madrid

En la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) no quieren ni oír hablar de posibles responsabilidades suyas en la polémica salida a bolsa de Bankia, operación que juzga desde noviembre la Audiencia Nacional y en la que llegaron a estar imputados varios ex altos cargos del organismo. Por eso, el que fuera director general de Mercados de la CNMV en esa época, Ángel Benito, afirmó ayer que solo verifican que la información de ese tipo de folletos sea la "necesaria y suficiente" para que cualquier inversor pueda decidir si acude o no a la OPV.

"No somos garantes de la autenticidad de la información ni de la veracidad de los datos contenidos", advirtió a preguntas de la fiscal Carmen Launa. Declaraba como testigo, al igual que lo hicieron el pasado 7 de mayo su entonces presidente Julio Segura y el vicepresidente Fernando Restoy. Y los tres han coincidido en esa misma línea argumental, señalando al mismo tiempo al Banco de España como responsable de verificar, en todo caso, dicha información al disponer de las competencias necesarias para ello.

Benito, que continúa ahora como consejero de la Comisión, sostuvo que ellos exigieron todo lo que podían dentro de sus atribuciones. Por ejemplo, se le pidió a Bankia información proforma de cuál hubiera sido su situación de haberse constituido a principios de 2010 (y no a finales), al presentar solo datos de 2011.

Sobre el fuerte descuento de la acción antes de salir a bolsa, no lo vio extraño y negó que hubiera habido un "desplome" en la cotización. Admitió, eso sí, que el inversor minorista "tiene complicado entender un folleto" y necesita "algún asesor".

También testificó ayer Miguel Temboury, secretario de Estado de Economía con Luis de Guindos, quien dijo que "no había fijación especial" con Bankia, pero "era la que más preocupaba" por su «exposición especial». Y defendió la celeridad del Ministerio en actuar porque "había recursos públicos implicados", en referencia a los mecanismos de liquidez del Banco Central Europeo.

Diario de Navarra Jueves, 23 de mayo de 2019 ECONOMÍA/TRABAJO 11

Vodafone no comercializará el modelo de Huawei para 5G

La medida afecta al Reino Unido, donde la operadora va a poner en marcha la quinta generación de redes

Dos operadores japoneses tampoco van a ofrecer a sus clientes los nuevos modelos del fabricante chino

EDURNE MARTÍNEZ

Madrid

El veto de Estados Unidos a Huawei está ocasionando para la compañía china consecuencias mucho más allá de las políticas. La primera y más alarmante fue la decisión de Google de paralizar las actualizaciones y servicios de su sistema operativo Android para los terminales de la firma asiática, lo que ha provocado mucha incertidumbre entre los millones de usuarios.

Pero día a día se conocen nuevos episodios de la historia y ayer fue el turno de los operadores de red, otro gran punto clave en la distribución de sus *smartphones*. Las compañías británicas Vodafone y EE han anunciado que retirarán los móviles Huawei de sus redes 5G debido al conflicto con Estados Unidos.

Vodafone aseguró que la decisión es una "medida temporal" mientras continúe la incertidumbre en torno a los nuevos teléfonos de Huawei con red 5G y que mantendrá la situación "bajo revisión". "Estamos paralizando los pedidos del Huawei 5G en el Reino Unido", señala el texto.

Desde la operadora explican que en España se sabrá qué ocurre con este modelo 5G en verano, que es cuando Vodafone tiene previsto comercializar los móviles con 5G en nuestro país. "Por ahora solo se paraliza en Reino Unido porque es el único país que había anunciado su comer-

cialización hasta el momento", aseguran.

La compañía anunció el 14 de mayo que ofrecería el Huawei Mate 20X5G junto a los modelos respectivos de LG, Samsung y Xiaomi al tiempo del lanzamiento de sus redes de quinta generación. Sin embargo, tras la decisión de EE UU han dado marcha atrás en esta comercialización pero solo del modelo mencionado. En enero, Vodafone ya había anunciado que paralizaba su relación comercial con Huawei en el suministro de equipamiento de telecomunicaciones para algunas de sus redes.

Por el lado de la operadora EE (filial de BT Group), anunció al diario Financial Times que "paralizará" la venta del modelo 5G de Huawei debido también a las tensiones del gobierno estadounidense con la compañía china. Explicaron que las ventas no se pondrán en marcha hasta tener "toda la información y confianza" porque quieren asegurar que los clientes que compren esos terminales tendrán "la seguridad de soporte a largo plazo".

Siguiendo con los obstáculos que encadena el fabricante, los operadores de telecomunicaciones japoneses KDDI y SoftBank Corp anunciaron que retrasan el lanzamiento de los nuevos móviles P30 de la firma después de la prohibición a las compañías estadounidense de vender tecnología al gigante tecnológico chino. Aseguran que se toma esta medida para tener tiempo de estudiar el impacto de la decisión tomada por la administración Trump.

Así, aunque el lanzamiento del Huawei P30 estaba prevista en Japón para "muy pronto", SoftBank la ha cancelado argumentando que están "tratando de confirmar si los clientes podrán utilizar el aparato con cierta seguridad", explicó un portavoz. Por otro lado, el proveedor telefónico líder en Japón, NTT Docomo, aseguró que también ellos han interrumpido la recepción de pedidos de este modelo.



Los modelos de Huawei P30 y Mate 20X en un expositor de una tienda en Bangkok.

RELITERS

Las empresas americanas en China también sufren los aranceles de Trump

Un 40% de las compañías se está planteando reubicarse en otros países asiáticos o en México

ZIGOR ALDAMA Shanghái

Donald Trump está convencido de que ganará la guerra comercial que le ha declarado a China. Y ayer, el presidente del gigante asiático, Xi Jinping, reconoció que está poniendo en apuros al país que dirige. "Estamos en una nueva Larga Marcha", afirmó durante un discurso en el que apuntó que el país necesita de toda la fuerza de voluntad de la ciudadanía para "asegurar nuevas victorias en la construcción del socialismo con características chinas".

Xi envió una advertencia subliminal a Trump al visitar una empresa de tierras raras, materiales imprescindibles para la fabricación de tecnología cuya producción controla China en casi su totalidad. Según la agencia oficial Xinhua, el mandatario chino incidió en la necesidad de avanzar en la innovación tecnológica y exigió recuperar "el espíritu revolu-

cionario" para afrontar los tiempos difíciles.

Trump cree que su guerra comercial será beneficiosa para EEUU porque ingresará miles de millones de dólares gracias a los aranceles con los que grava los productos chinos, y porque muchas empresas decidirán reubicarse en suelo americano, creando riqueza y puestos de trabajo.

Sin embargo, las empresas estadounidenses establecidas en el gigante asiático también están sufriendo en sus carnes el impacto de los aranceles. Es lo que revela la encuesta realizada por la Cámara de Comercio de EE UU en China. Los resultados se publicaron ayer, y no son halagüeños: el 74,9% afirma que los aranceles están teniendo un impacto negativo en su negocio. Las razones son diversas: el 52,1% aduce una menor demanda para sus productos, el 42,4% justifica su respuesta con el aumento de los costes, y el 38,2% se ve afectada por el aumento de los precios derivado de los nuevos impuestos.

Taly como cree Trump que va a suceder, un 40,7% de las empresas americanas en China está considerando la posibilidad de reubicar su implantación productiva fuera de la segunda potencia

mundial. Pero no en Estados Unidos, como asegura su presidente. El 24,7% busca alternativas en el sudeste asiático y el 10,5% piensa en irse a México. Menos del 6% de las empresas encuestadas considera la posibilidad de regresar a la superpotencia americana. El 47% de las empresas americanas también denuncian que el clima enrarecido entre los dos países ha derivado en sutiles represalias de las autoridades chinas mediante inspecciones y ralentización de trámites burocráticos.

TIMAC AGRO ESPAÑA, S.A. Convocatoria de Junta General Ordinaria de accionistas

Por la presente, el Administrador único de Timac Agro España, S.A. (la "Sociedad") convoca la Junta General Ordinaria de accionistas de la Sociedad, que se celebrará en el domicillo social de la misma, sito en el Poligono Industrial de Arazuri-Orcoyen, calle C, número 32, Orcoyen (Navarra), el día 28 de junio de 2019, a las 12:00 horas, en primera convocatoria, y en segunda convocatoria, si procediese, el día siguiente, a la misma hora y lugar, para deliberar y adoptar los acuerdos

ORDEN DEL DÍA

Primero. Examen y aprobación, en su caso, de las cuentas anuales de la sociedad correspondientes al ejercicio social cerrado a 31 de diciembre de 2018 (balance, cuenta de pérdidas y ganancias, estado de cambios en el patrimonio neto, estado de flujos de efectivo y memoría) y de la gestión social.

Segundo. Aplicación del resultado del ejercicio social cerrado a 31 de diciembre de 2018.

Tercero. Autorización al órgano de administración para la adquisición derivativa de acciones propias conforme a lo previsto en el artículo 146 de la Ley de Sociedades de Capital.

Cuarto. Delegación de facultades. Quinto. Ruegos y preguntas.

Sexto.Lectura y, en su caso, aprobación del acta de la Junta o nombramiento de Interventores a dicho efecto.

Se hace constar el derecho que corresponde a todos los accionistas de la sociedad a examinar en el domicilio social o a solicitar que les sean remitidos, de forma inmediata y gratuita, las cuentas anuales que se someterán a la aprobación de la Junta, así como el informe de gestión y auditoria relativos a dichas cuentas.

Orcoyen (Navarra), 8 de mayo de 2019.

Don Henri Paul Marcel Boyer, representante persona física de Compagnie Financiere et de Participations Roullier, S.A. (C.F.P.R.), Administrador único de la Sociedad.

Siemens Gamesa fabricará 66 aerogenadores para EE UU

Europa Press. Madrid

Siemens Gamesa Renewable Energy (SGRE) ha cerrado un pedido con EDF Renewables para el suministro de un total de 66 aerogeneradores para un parque eólico de 232 megavatios (MW) en el condado de Milligan, en Nebraska (Estados Unidos).

El fabricante suministrará 30 turbinas del modelo SG 4.5-145 y 36 del modelo SG 2.7-129. Con este pedido, el grupo supera la marca de 1.000 MW vendidos para la SG 4.5-145, que comprende desde 4,2 MW a 4,8 MW dependiendo de las condiciones del emplazamiento y un rotor de 145 metros de diámetro. El contrato incluye un programa de operación y mantenimiento de Siemens Gamesa para maximizar la rentabilidad del parque.

AYUNTAMIENTO DE ORÍSOAIN MODIFICACIÓN DE DETERMINACIÓN DE ORDENACIÓN DE CARÁCTER

ESTRUCTURANTE TRÂMITE DE INFORMACIÓN PÚBLICA Trâmite: Información pública tras aprobación Inicial en sesión extraordinaria de

Pleno de 29 de abril de 2019.
Objeto: Modificación Estructurante de la delimitación en el ámbito de la unidad AA26 del Plan General Municipal de Orisoain, suscrito por el arquitecto Ángel Fernández Pierola de 4 de marzo de

2019.
Promotor: Cristian Izuriaga Labiano
Plazo de alegaciones: 1 MES a partir de la publicación del anuncio en el BON nº 98 de 22 de mayo de 2019.

Lugar de consulta: Ayuntamiento de Orisoain.

En Orisoain a 22 de mayo de 2019. LA ALCALDÍA. Alexandre Duró Cazorla.



CONTACTE CON NOSOTROS **Teléfono** 948 23 60 50 **Email**

redaccion@diariodenavarra.es

Elecciones sindicales en la Administración foral



DELEGADOS SINDICA	ALES ELEC	TOS (RESULTA	ADO PARC	IAL A F	ALTA	DEL E	SCRUTI	NIO EN	I SALI	JD)											
Ámbito	Electores	Votos %	AFAPNA	ANPE	APF	APS	CC 00	CSI-F	ELA	LAB	SATSE	SBN	SMN	Solidari	SPA	STAJ	STEI	UGT	USAE	USO	TOTAL
A) Personal funcionario																					
SNS-Osasunbidea	11.200			_		_		_	-	-	-	-	-	-	-	_	-	-	_	-	_
Educación	9.276	4.863 52,43	11	10	-	0	7	0	4	12	0	0	0	0	0	0	11	0	0	0	55
Administración Núcleo	3.469	1.744 50,27	7	0	_	0	3	0	5	12	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	31
AgenciaNav. Dependencia	722	467 64,68	3	0	-	0	1	0	3	7	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	17
Justicia	629	441 70,11	2	0		0	5	1	1	2	0	0	0	0	0	4	0	2	0	0	17
Servicio de Bomberos y P. Ci	vil 533	343 64,35	0	0		0	5	0	3	8	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	17
HaciendaTributaria	337	207 61,42	0	0	-	0	5	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	13
Servicio Navarro de Empleo	161	121 75,16	3	0	-	0	1	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	12
Instituto Navarro Deporte	96	75 78,13	2	0	-	0	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	7
Inst. Nav. de Salud Pública	297	231 77,78	3	0		0	2	0	1	3	0	0	3	0	0	0	0	1	0	0	10
Instituto del Euskera	59	49 83,05	0	0		0	0	0	2	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7
SUBTOTAL A)	15.579	8.541 54,82	31	10	_	0	30	1	22	54		0	3	0	0	4	11	19	1	0	186
B) Personal laboral																					
Admon.Núcleo	278	210 75,54	1	7	-	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	3	13
AgenciaNav. Dependecia	29	26 89,66	0	0	-	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Hacienda Tributaria	19	17 89,47	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
SUBTOTAL B)	326	253 77,61	1	7	-	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	15
TOTAL A) + B)		8 794 55 29	32	17		n	30	1	22	56	_	n	3	n	n	4	11	21	1	3	201

LAB sigue líder en la Administración foral y Afapna trepa hasta el 2º puesto

El resultado provisional, a falta de Salud, evidencia el pinchazo de ELA

La participación en los comicios del resto de los ámbitos se situó en el 55,29% tras contabilizar 8.794 papeletas

Entre el personal laboral, el sindicato que más apoyos suscitó fue ANPE, que obtuvo 7 representantes electos

C.L. Pamplona

Por si no tuvieran bastante con las elecciones generales del 28-A y las próximas autonómicas, locales y europeas del 26-M, los 27.105 funcionarios y contratados laborales de la Administración foral, un 11% más que en 2015, fueron convocados ayer para participar en los comicios sindicales, cita en la que el sindicato LAB revalidó su liderazgo como central con mayor representación social.

Según el escrutinio provisional y a falta de conocer los resultados en Salud, que se conocerán de madrugada, el sindicato LAB recabó 2.130 votos que le otorgaban 56 representantes, cuatro más que en 2015. Con 1.448 votos y 32 representantes, frente a los 19 de 2015, Afapna dio la sorpresa con un salto de gigante hasta la segunda posición por delante de CC OO, que con 1.155 votos y 30 representantes aumentó en un delegado. ELA, que había logrado colocarse como segunda fuerza sindical en 2015, sufrió ayer un pinchazo y pasó de 29 a 22 representantes a falta de conocer los resultados en Salud.



Electores hacen cola para emitir su voto en el Instituto Navarro de Administración Pública.

Los comicios movilizaron a 8.794 votantes, lo que representa una participación del 55,29% sin contar con la votación pendiente en Salud, ámbito en el que tenían derecho de sufragio otros 11.200 empleados públicos. Tras los cuatro primeros clasificados de los resultados parciales, se situaron UGT (21), ANPE (17), STEE-EI-LAS (11); STAJ (4); CSIF (1); USO (3) y USAE (1). Entre el personal funcionario (26.779 trabajadores), el sindicato más votado fue LAB, con 54 delegados, seguido de CCOO (30) y ELA (22). Por contra, el personal laboral (326 trabajadores) despositó mayoritariamente su confianza en ANPE (7 representantes), seguido de USO (3 representantes) y UGT y LAB, con 2 delegados cada.

Los trabajadores públicos eligieron a sus 264 representantes sindicales para los próximos cuatro años de entre los 3.711 candidatos agrupados en 14 listas sindicales en una jornada que transcurrió con normalidad. Los distintos sindicatos desplegaron varios centenares de interventores para supervisar el normal desarrollo de unos comicios en los que no se esperaban grandes sorpresas. Como en anteriores contiendas, la participación superó la mitad del

censo, aunque la movilización fue más numerosa en los organismos más pequeños en comparación con la Administración núcleo.

Los sindicatos mantuvieron en sus respectivas sedes los cuarteles generales desde los que pequeños equipos de responsables digerían los datos parciales que iban
llegando de las diferentes mesas.
En ocasiones, también se desplazaban a los distintos colegios electorales para conocer de primera
mano cualquier incidencia. Al
mediodía, el secretario general de
la federación se Servicios a la Ciudadanía de CC OO, Cecilio Aperte,
difundía en Twitter que un candi-

dato de ELA en el Servicio Navarro de Empleo exigía la retirada de su nombre de una lista para la que se había "falsificado" su firma. "Si se invalidara esta lista, las elecciones en el Servicio Navarro de Empleo tendrían que repetirse", advertía Aperte nada más conocerse los primeros resultados.

Tras esta cita, aún quedan pendientes las elecciones en la Policía Foral del 10 de junio, con 1.070 electores para elegir a 23 representantes, y las del personal laboral del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea, que acudirán a las urnas el año que viene para elegir a 13 representantes.

Diario de Navarra Jueves, 23 de mayo de 2019

NAVARRA 31

Elecciones sindicales en la Administración foral



La participación fue más alta en los organismos pequeños.

CALLEJA

LAB se impone en cinco ámbitos y empata en cabeza en otros dos

Tan solo Justicia y Hacienda, con victoria de CC OO, y Servicio Navarro de Empleo, de Afapna, salen de la tónica

C.L. Pamplona

Administración núcleo. LAB obtuvo 12 delegados, 5 ELA, 7 Afapna, 3 CCOO, y UGT+SPA 4. El personal laboral de la Administración Núcleo eligió a 7 delegados de ANPE, 3 de USO, 1 de AFAPNA, 1 de LAB y 1 de UGT.

 $\label{eq:consiguio} \begin{array}{l} \textbf{Educación.} \ LAB \ consigui\'o \ 12 \ representantes, STEILAS \ 11, Afapna \ 11, CCOO7, ANPE \ 10 \ yELA \ 4. \end{array}$

Agencia Navarra para la Autonomía y Desarrollo de las Personas. El escrutinio dejó 7 delegados para LAB, 3 para ELA, 3 Afapna, 2 UGT, 1 USAE y 1 CC OO. El único delegado del personal laboral ha sido para LAB.

Justicia. Sus electores adjudicaron 5 representantes a CC OO, 4 a

STAJ, 2 a Afapna, 2 a LAB, 2 a UGT1aCSI-Fy1aELA.

Bomberos y Protección Civil. LAB obtuvo 8 representantes, CCOO 5, ELA 3 y UGT 1.

Hacienda Tributaria. CC OO consiguió 5 representantes, UGT 5, LAB 2 y ELA 1. El único delegado del personal laboral ha correspondido a UGT.

Instituto de Salud Pública y Laboral. LAB, SMN y Afapna empataron con 3 representantes cada uno, 2 para CC OO, UGT+SPA 1 y ELA 1 delegado.

Servicio Navarro de Empleo. Afapna se adjudicó 3 delegados, UGT+SPA 2, ELA 2 y CC OO y LAB1 cada sindicato.

Instituto de Deporte y Juventud. Dejaron un triple empate con 2 representantes para LAB, UGT-SPA y Afapna y 1 para CC OO.

Instituto Navarro del Euskera. LAB se hizo con 5 representantes y ELA con 2.

fap- S

NÚMERO DE DELEGADOS

	2019*		2015	
	Votos	Delegados	Votos	Delegados
LAB	2.130	56	1.890	65
CC 00	1.155	30	1.041	33
ELA	847	22	906	35
AFAPNA	1.448	32	961	23
SINDICATO MÉDICO	45	3		8
SATSE	_	_		11
UGT	643	21	388	17
CSIF	248	1	279	5
STEE-EILAS	871	11	788	10
USAE	29	1	31	6
ANPE	888	17	530	10
APF				
STAJ	100	4	79	4
US0	52	3	63	3
CGT Solidari				
APS	210	0	273	3
SPA			209	8
(*Datos de 2019 a falta de	la celebración	n de las eleccione	s en Policía Fo	ral nrevistas

(*Datos de 2019 a falta de la celebración de las elecciones en Policía Foral, previstas para el 10 de junio, y en Salud, cuyos resultados se conocieron de madrugada)

REACCIONES

"Hemos revalidado la mayoría de 2015"

ISABEL ARTIEDA

La contribución de los nuevos delegados del Instituto Navarro del Euskera-Euskarabidea, donde logró 5 de los 7 representantes posibles, fueron clave para que, a falta de conocer los resultados en Salud, LAB mantuviera la misma representación en la Administración foral. "Hemos revalidado la mayoría que obtuvimos en 2015. Queremos agradecer la confianza depositada en nuestras candidaturas", expresaba Isabel Artieda, de LAB.

"Muy agradecidos a los empleados públicos"

AFAPNA

JUAN CARLOS LABOREO

El salto adelante logrado por Afapna, que ha pasado de 19 a 32 delegados sin contabilizar los votos en Salud, provocaba ayer una "inmensa alegría" en el seno del sindicato, cuyo presidente, Juan Carlos Laboreo, transmitía su "gran agradecimiento" a los trabajadores públicos y a los que atribuía el "éxito" logrado.

"Prevemos recuperar el segundo puesto" ccoo

CECILIO APERTE

Desde CC OO mostraban su satisfacción tras mantener sus resultados de las anteriores elecciones, aunque Cecilio Aperte, secretario general de la federación de Servicios a la Ciudadanía, advertía que todavía faltaba por conocer el recuento en Salud. "Afapna tiene dos representantes más que nosotros, pero seguramente los superemos con las elecciones en Policía Foral", señalaba Aperte con la previsión de recuperar la segunda posición

"Nos comprometemos a seguir peleando"

El sindicato ELA sufrió un importante retroceso en representación al perder siete delegados respecto a los anteriores comicios de 2015. A falta de conocer los resultados de Salud, había pasado de 29 a 22 representantes. La central emitía ayer un comunicado nada más conocer los resultados en el que agradecía los apoyos recibidos y se comprometía "a responder a esta confianza y seguir peleando por la mejora de las condiciones laborales".

"Crecemos y estamos bastante satisfechos"

JESÚS ELIZALDE

Jesús Elizalde, de UGT, hacía una valoración "positiva" de los resultados provisionales cosechados en todos los ámbitos salvo Salud y Policía Foral, al haber contabilizado 21 representantes por los 17 de 2015. No obstante, reconocía su pesar por "haber pinchado" en educación, donde el sindicato se había quedado a cero.

Belarra, la diputada navarra más influyente en Twitter

Según el estudio 'Diputados en Twitter: Influencia y conversación' que analiza 700.000 tuits

DN Pamplona

Ione Belarra, de Unidas Podemos, es la diputada navarra con más influencia en Twitter, según el estudio 'Diputados en Twitter: Influencia y Conversación', elaborado por la consultora Lasker y la compañía Good Rebels, con el soporte tecnológico de la herramienta Brandwatch.

El fin del estudio ha sido medir la influencia de los diputados electos en Twitter y analizar los datos sobre las conversaciones y temáticas más relevantes y su conexión con la opinión pública.

La diputada navarra con mayor alcance en sus mensajes es Belarra (89.000), que también es la diputada con mayor número de seguidores (36.000), situándose a mucha distancia del número de seguidores de los diputados Sergio Sayas (3.100), de Navarra Suma y Santos Cerdán (2.900), del PSOE. Además, es la diputada más activa, con más tuits lanzados desde su cuenta (81), excluyendo los retuits.

En cuanto a las temáticas empleadas, tras analizar los más de 270 tuits/retuits lanzados por los diputados de Navarra durante el periodo analizado, destacan el independentismo (29%), las pensiones (12%) y la corrupción (12%). Por su parte, tras analizar



Ione Belarra.

los 3.500 tuits/retuits de los usuarios que etiquetaron en sus conversaciones a los diputados navarros, la conversación se centra en temas como las pensiones (19%), la vivienda (16%), y la reforma educativa (13%).

El Top 10 de los diputados más influyentes en Twitter son, de mayor a menor influencia, Alberto Garzón, Coordinador General de Izquierda Unida; Pedro Sánchez, Presidente del Gobierno de España; José Antonio Rodríguez Salas, diputado por Granada del PSOE; Albert Rivera, Presidente de Ciudadanos; Oriol Junqueras, Presidente de Esquerra Republicana; Daniel Lacalle, diputado por Madrid del PP (recientemente ha renunciado a su acta de diputado); Juan López de Uralde, diputado por Álava de EQUO.

CSIF denuncia que se impide iniciativa sobre los interinos docentes

El sindicato critica que no se les permite iniciar una Iniciativa Legislativa Popular

DN Pamplona

El Sindicato de Profesores de Navarra-CSIF denuncia que el Parlamento de Navarra "ha impedido la recogida de firmas para tramitación de una Iniciativa Legislativa Popular para la estabilización del personal docente interino mediante la celebración de un concurso extraordinario de méritos".

Según informa, la iniciativa legislativa es similar a la que ya se ha admitido a trámite en otras comunidades autónomas como Extremadura o Andalucía. "En esta última comunidad ya se ha confirmado que la propuesta va a ser debatida en el Pleno de la Asamblea, puesto

que según se hizo público la semana pasada, se han recogido las más de 50.000 firmas necesarias", indican. Añade que "actualmente, sólo el Parlamento Canario ha regulado por una Ley que ya ha entrado en vigor, la estabilización por concurso, aunque en este caso para los mayores de 55 años".

CSIF "espera que el nuevo Parlamento de Navarra que salga de las elecciones el próximo 26 de mayo, muestre una mayor sensibilidad respecto a las iniciativas legislativas populares que han sido puestas en marcha para lograr la estabilización del personal docente interino". Así, desde el Sindicato de Profesores de Navarra recuerdan que, en esta legislatura "se ha rechazado por el Gobierno de Navarra" una iniciativa legislativa popular, similar a las que se están presentando en los Parlamentos de otras comunidades autónomas.

El Gobierno usa la sesión previa al 26-M para aprobar 5 planes sociales

Marcan líneas que afectarán a la actuación del próximo Ejecutivo en Servicios Sociales, Salud e Igualdad en LGTBI+

M.JOSÉ ECHEVERRÍA

Pamplona

A cuatro días de las elecciones forales y de que el actual Gobierno de Navarra pase a estar en funciones, el Ejecutivo de Uxue Barkos ha aprobado cinco planes relacionados con políticas sociales y sanitarias que marcan hojas de ruta para la actuación del próximo Gobierno que salga de las urnas el domingo.

Se trata del Plan Estratégico de Servicios Sociales, que apuesta por la expansión universal de la cobertura; el Plan de Discapacidad, cuyo objeto es que las personas con discapacidad alcancen la máxima inclusión social para lo que se han presupuestado 668 millones en siete años; el Plan de Voluntariado y el Plan de Acción para la Igualdad de las personas LGTBI+, que persigue una acción institucional para integrar la perspectiva de diversidad y responder a sus necesidades. Además, se ha aprobado la Estrategia de Atención Primaria para

fortalecer este nivel como "eje central" del sistema sanitario.

Discapacidad: máxima inclusión social

El Plan de Discapacidad 2019-2025 es "ambicioso", apuntó ayer el consejero Miguel Laparra. Prevé una media de 95,5 millones anuales en este tiempo con el objetivo de que las personas con discapacidad alcancen la máxima inclusión social en igualdad de oportunidades con el resto, dijo. El consejero recordó que actualmente un 5% de la población navarra tiene reconocida una discapacidad (32.229 personas) y apostó por las políticas públicas para responder a sus necesidades.

En este marco, desgranó las siete grandes líneas del plan que pasan por dar respuesta a las necesidades de apoyo para lograr la autonomía personal e inclusión; aumentar la tasa de empleo en condiciones de trabajo dignas; mejorar la salud con una atención sanitaria adecuada y accesible que prevenga secuelas y proporcionar una educación inclusiva a alumnos con discapacidad mediante los apoyos necesarios. A estos objetivos añadió promover condiciones para que puedan participar en la vida social, mejorar las condiciones de accesibilidad de los entornos e incorporar la discapacidad en todas las políticas de la Administración.

El plan incluye líneas específicas como la acción para mujeres con discapacidad o la consideración de las necesidades en todo el ciclo vital, así como tener en cuenta la equidad territorial.

Voluntariado: favorecer su desarrollo

El Plan de Voluntariado 2018-2020 tiene un presupuesto para dos años de 285.413 euros. Entre sus objetivos destacan el de concienciar a la sociedad sobre su sentido, promoviendo sus valores y la importancia de la participación activa y solidaria, así como favorecer el desarrollo de las entidades de voluntariado. Para su desarrollo se ha creado el Punto de Información y Coordinación del Voluntariado 'Navarra+Voluntaria-Nafarroa, Orotan Lagun'

Servicios Sociales:

cobertura universal

El Plan Estratégico de Servicios Sociales 2019-2023 apuesta por la expansión universal de la cobertura con la finalidad de ofrecer a todas las personas los cuidados y apoyos necesarios para completar y mejorar su autonomía. El plan se estructura en cinco líneas prioritarias. En concreto, la expansión de la cobertura y universalización de servicios sociales, la reducción progresiva y redistributiva del copago por parte de los usuarios y la reordenación de la atención primaria de servicios sociales así como el fortalecimiento de los servicios sociales de proximidad.

El plan cuenta con un Observatorio de la Realidad Social para dinamizar los agentes de conocimiento e innovación.

LGTBI+: promover un cambio social

El Plan de Acción para la Igualdad de las personas LGTBI+ desarrolla la ley foral de 2017 pionera en este ámbito. La consejera de Relaciones Ciudadanas, Ana Ollo, expuso que hay muchos retos en igualdad real y efectiva. "Todavía nos encontramos en un contexto de discriminación y vulneración de derechos humanos". dijo. El plan marca una hoja de ruta y aunque, según indicó, los objetivos son "muy generales" el plan persigue que se desarrollen acciones en todos los departamentos del Gobierno. Así, el plan tiene como finalidad incorporar la perspectiva de diversidad sexo-genérica en toda la acción institucional, capacitar a los profesionales de toda la Administración y promover un cambio social a través de la sensibilización.

Más concretamente, Ollo avanzó acciones como la inclusión de variables de sexo en las recogidas de datos, el impulso del programa Skolae, la difusión de materiales educativos, establecer un protocolo de detección de discriminación laboral, así como un protocolo en acoso, etc. También consolidar el servicio público de atención LGTBI+.

Salud: Primaria, eje del sistema

El Ejecutivo aprobó también la Estrategia de Atención Primaria 2019-2022 para ampliar las competencias profesionales y asegurar recursos con objeto de que la Atención Primaria sea el "eje central" del sistema sanitario. Así, se prevé ampliar la plantilla hasta 2022 en 111 plazas (25 de médicos, 5 pediatras, 35 de enfermería, 15 de enfermería pediátrica, 17 de trabajo social y 14 administrativos), lo que incrementaría en 19,9 millones el presupuesto.

La Estrategia afronta retos como el envejecimiento y el aumento de los problemas crónicos y persigue mejorar la equidad territorial. Algunos objetivos concretos son duplicar las consultas programadas en domicilio, aumentar un 50% los casos agudos atendidos por Enfermería, reducir un 5% la tasa de hospitalización o la detección precoz de la discapacidad en el 90% de menores de seis años y 75% de mayores.



NAVARRA 43 Diario de Navarra Jueves, 23 de mayo de 2019

TUDELA Y RIBERA



REUNIÓN ENTRE EMPRESA Y SINDICATOS Directivos de Uvesa, entre ellos su presidente, Antonio Sánchez (7º por la derecha) y representantes de los sindicatos Comisiones Obreras y UGT mantuvieron ayer una reunión para certificar el final del proceso en la sede de Uvesa en Tudela.

Uvesa completa la integración de más de 500 autónomos en plantilla

Afecta a 487 empleados en el matadero de Tudela y a 41 en la planta de Milagro, la mayoría indefinidos

DN

Tudela

El grupo Uvesa, una de las principales compañías del sector avícola en España, ha completado el proceso iniciado el pasado mes de enero y que implica integrar a 528 trabajadores que hasta ahora eran autónomos en sus plantas de Navarra. En concreto, 485 corresponden al matadero de Tudela, de los que 388 son contratos indefinidos y 97 temporales, mientras que el resto, 41, desarrollan su labor en la línea de congelación con la que cuenta la empresa en Milagro. A ellos se suman otros 346 en la planta de La Inspección de Trabajo los consideró como 'falsos autónomos' que aportaba la cooperativa Servicarne

Rafelbuñol (Valencia) sumando un total de 874 personas. De ellos, 687 son contratos indefinidos y 187 temporales.

Hasta ahora, estos empleados llegaban a Uvesa a través de la cooperativa Servicarne. Sin embargo, la Inspección de Trabajo abrió una investigación sobre esta cooperativa y consideró a estos trabajadores como falsos autónomos añadiendo que Uvesa tenía que haberlos empleado como asalariados.

Todo surgió a raíz de una denuncia del sindicato Comisiones Obreras, que calificó a Servicarne como "empresa pantalla" y que era utilizada por Uvesa para "abaratar costes". Por su parte, la com-

pañía siempre defendió la legalidad de su relación con Servicarne, que prestaba servicio a más de 50 empresas de España con más de 5.000 trabajadores.

De hecho, destacó que ha tenido más de 25 inspecciones desde 2008 y que siempre habían sido positivas, pero que este problema se generó por "un cambio de criterio" de la Inspección de Trabajo.

A partir de ahí, Uvesa anunció que iba a estudiar integrar en la plantilla a los autónomos que trabajaban en sus plantas a través de Servicarne e inicio negociaciones con los sindicatos.

Este anunció llevó a Comisiones Obreras a desconvocar una huelga prevista para noviembre en las plantas de Tudela y Valencia y fue en enero pasado cuando se llegó a un preacuerdo entre la dirección de la compañía y los sindicatos para integrar a los cooperativistas en la plantilla.

Implicaba asumir como fijos a

los que llevaran más de 12 meses trabajando para Uvesa, y como temporales a los que llevaban

Además, una de las claves del acuerdo fue la flexibilidad, algo que Uvesa consideraba clave, ya que así puede cubrir los picos de trabajo. De esta forma, y según indicaron desde Comisiones Obreras en su día, se plantea una jornada diaria de 6 horas de mínimo y 9 de máximo, que podrían llegar a 10 con un tope de 50 días al año.

El acuerdo definitivo llegó en enero y durante estos meses se haido integrando a los trabajadores autónomos que lo han solicitado en la plantilla hasta completar ahora todo el proceso.

Satisfacción en Uvesa

Desde Uvesa señalaron ayer que este proceso ha concluido "con éxito" para los "cooperativistas que prestaban servicios en los centros que la compañía tiene en Tudela,

14 millones de euros de inversión el año pasado

El grupo Uvesa, fundado en 1964 en Tudela, tiene una producción semanal que representa el 15% del consumo nacional avícola gracias a sus 4 plantas procesadoras de aves en Tudela, Cuéllar, Rafelbuñol y Málaga; tres fábricas de pienso en Tudela, Valladolid y Alcácer (Valencia); y granjas productoras de lechones y cebaderos dentro de su división de porcino. En total, suma una plantilla de 1.733 trabaja-

Desde la compañía señalaron ayer que solo en 2018 destinó 14 millones de euros a la incorporación de mejoras tecnológicas y productivas en sus instalaciones "con el objetivo primordial de seguir incrementando las garantías de calidad de sus productos".

Entre estas inversiones figura una granja experimental de porcino con procesos automatizados puesta en marcha en Tudela recientemente, o la construcción de una nueva nave, también en Tudela, junto al matadero, para el procesamiento del producto avícola. Costará 2 millones de euros y está previsto que las obras concluyan en junio.

donde está su sede central, Milagroy Rafelbuñol (Valencia).

Añadieron que el acuerdo firmado con UGT y CC OO el pasado 15 de enero "permitió incluir en las jornadas laborales la flexibilidad, factor clave en la actividad que desarrolla Uvesa y por lo que se requerían los servicios de las cooperativas". La incorporación de los 874 autónomos hace que la plantilla total del grupo ascienda a 1.733 personas.

Del mismo modo, Uvesa aseguró que este acuerdo "ha solucionado una situación compleja". "Permite a la compañía, como siempre ha hecho, mantener su actividad dentro del marco de la legalidad vigente, ante el cambio de criterio detectado tras el acta de la Inspección de Trabajo del pasado mes de septiembre. Es el primero desfavorable de las más de 25 a las que ha sido sometida la empresa durante los últimos 10 años", recalcó la empresa.

JOSE ANGEL APARICIO CONSTRUCCIONES

REFORMA INTEGRAL DE VIVIENDAS - INSTALACIÓN DE ASCENSORES REHABILITACIÓN DE PORTALES - IMPERMEABILIZACIONES ADECUACIÓN DE LOCALES COMERCIALES - MANTENIMIENTO DE EMPRESAS

FONTANERÍA · CARPINTERÍA · PINTURA **ELECTRICIDAD · ESCAYOLISTA · ALUMINIO**







26-M

El cambio llega cohesionado al final de la campaña

En un debate a seis, el PSN no se despega del discurso de Navarra Suma

ElApocalipsis que nunca llegó (XIII)

Una guerra artificial

♦ Un análisis de Ibai Fernandez

NAVARRA CRECE DESDE 2015 CON MÁS VELOCIDAD Y DINAMISMO QUE LA MEDIA DEL ESTADO

 La economía firma su mejor cuatrienio desde 2003-2007 y el PIB recupera niveles precrisis ● La construcción, la industria manufacturera y el consumo interno asientan la recuperación

• Automoción y agroalimentación lideran el empleo

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 16 A 41

BAKARTXO RUIZ

CANDIDATA DE EH BILDU

"La sociedad navarra está evolucionando de una manera irreversible"



SALUD REFUERZA CON 111 PLAZAS LA ATENCIÓN PRIMARIA

Incrementa un 10% el tiempo medio por consulta en Medicina de Familia

PÁGINAS 4 Y 5



LAB gana otras vez las elecciones sindicales en la Administración

AFAPNA SALTA DE LA CUARTA A LA SEGUNDA POSICIÓN; CCOO SE MANTIENE COMO TERCERA FUERZA; ELA ES CUARTA Y EL PACTO CON SPA FRENA LA CAÍDA DE UGT //P44Y45 Navarra destinará 668 millones en 6 años a la inclusión de 32.229 personas con discapacidad

En la elaboración del plan para el periodo 2019-2025 han participado más de un millar de profesionales, familias y afectados

píonia

RUBIALES ASISTE HOY A UNA ASAMBLEA EXTRAORDINARIA DEL FÚTBOL NAVARRO

PÁGINA 69

PABLO IBAR EVITA LA PENA DE MUERTE PERO ES CONDENADO A CADENA PERPETUA

PÁGINA 14



Uxuerekin denok

MÁS NAVARRA MÁS FUTURO



Periódico + Happy bag by Lola Black: 5,45€. Periódico + Coche Dakar: 10,45€.

www.noticiasdenavarra.com

Sociedad



Una pareja entra en el centro de salud del barrio de San Juan.

SALUD REFORZARÁ CON 111 PLAZAS LA ATENCIÓN PRIMARIA Y AUMENTARÁ UN 10% EL TIEMPO DE CONSULTAS MÉDICAS

La nueva estrategia 2019-2022 aprobada por el Gobierno contempla un aumento de la inversión de 20 millones
El objetivo es reforzar la Atención Primaria como eje central del sistema

PAMPLONA – El departamento de Salud ampliará la plantilla de Atención Primaria y Comunitaria (APyC) con la creación de Ill nuevas plazas y aumentará un 10% el tiempo medio por consulta en Medicina de Familia durante los próximos tres años. Todo ello será gracias a la nueva estrategia que el Gobierno foral aprobó ayer para el periodo 2019-2022, uno de los compromisos programáticos del cua-

tripartito que también contempla un incremento de la inversión anual de 19,9 millones respecto a 2018, el 75% de ellos destinado a personal. El objetivo es reforzar el rol de la Atención Primaria y Comunitaria como verdadero eje central del sistema sanitario público.

En concreto, de las III nuevas plazas previstas, 25 serían en Medicina de Familia, cinco en Pediatría, 35 en Enfermería Comunitaria, 15 en Enfermería Pediátrica, 17 en Trabajo Social y 14 en Personal Administrativo. Ade-

más, en el marco de la estrategia se incluye el incremento de personal necesario en los Distritos de Atención Sociosanitaria y la extensión de los nuevos Servicios de Urgencia Comarcales que en su conjunto podrían suponer más de 60 plazas adicionales. Asimismo, también se ha contemplado el incremento en 12 nuevas plazas anuales de Médicos Internos y Residentes (MIR) para paliar el déficit de especialistas de Medicina de Familia y de Pediatría cuya insuficiencia es generalizada en todo el Estado, y por primera vez se incorpora la formación de Enfermeras Internas Residentes, con 15 nuevas plazas.

Este aumento de personal, según recoge el documento de la estrategia, se da en un contexto de atención hospitalaria hiperespecializada y muy centrada en la tecnología, por ello se apuesta por un incremento progresivo del presupuesto global para personal de Atención Primaria, de manera que sus profesionales estén en condi-

El Post-it



203 propuestas. Tras el proceso de participación al que fue sometida la Estrategia de Atención Primaria y Comunitaria (APyC), se recibieron un total de 203 propuestas escritas. De ellas, el 72,5% fueron admitidas de manera íntegra y otro 15% fueron tomadas en consideración, aunque solo de manera parcial. En ese proceso de participación, la Gerencia de Atención Primaria ha mantenido encuentros con todas las sociedades científicas y asociaciones profesionales relacionadas con la materia y el documento ha sido debatido en el seno de la Junta Técnico Asistencial de Atención Primaria.

ciones de ofrecer "un modelo de atención integral bio-psico-social más humanizado y accesible".

to, la estrategia recoge 23 objetivos claves, l4 proyectos estratégicos y 63 líneas de acción orientadas a reforzar el rol de la Atención Primaria y Comunitaria como verdadero eje central del sistema sanitario público. Para ello, se plantea ampliar las competencias y atribuciones de los distintos perfiles profesionales y asegurar la financiación y los recursos necesarios para que la Atención Primaria esté en condiciones de afrontar los nuevos retos asistenciales y sociales a los que se enfrenta la sociedad actual.

Para la elaboración de esta estrategia, la estrategia recuerda que los expertos en la materia coinciden en señalar que "sin una Atención Primaria fuerte y empoderada ningún sistema sanitario es sostenible a largo plazo". Asimismo, destaca que este

EN BREVE

● La OMS. En su 69ª conferencia mundial, la Organización Mundial de la Salud (OMS) instó a los gobiernos a fortalecer la Atención Primaria y Comunitaria para desarrollar servicios integrados y centrados en la persona y adecuados a sus necesidades.

• Estimación económica. La Estrategia incluye un Escenario Económico que contempla un aumento progresivo del gasto a lo largo de los cuatro años de vigencia del plan, de manera que en el año 2022 el gasto supere en 19.900.000 euros al existente en 2018. No obstante, como ocurre en todas las Estrategias, no es posible establecer un presupuesto preciso hasta concluir con detalle los planes de acción previstos y el alcance de las acciones.

LAS CIFRAS

50%

Uno de los objetivos es aumentar en un 50% el número de episodios agudos atendidos por enfermería y trabajo social sanitario.

15

Se pretende lograr que el 75% de los navarros esté a menos de 15 minutos de un recurso sanitario.

nivel sanitario es el más cercano a la ciudadanía y sobre el que recae la responsabilidad de prestar una "atención de calidad, continuada, integral y longitudinal verdaderamente centrada en la persona". Para alcanzar este objetivo, se requiere realizar cambios relevantes en el sistema para adecuarlo al actual contexto sanitario y social y a los retos derivados del envejecimiento poblacional.

El Gobierno, con esta estrategia se planta así recuperar el papel comunitario que la sanidad nunca debió perder y que resulta esencial para mejorar la salud poblacional y para reducir las desigualdades en salud. l'ambien propone el desarrollo de programas de promoción del envejecimiento saludable, la detección de la fragilidad, la evaluación y mejora de la autonomía funcional de las personas y la prevención la dependencia. En esa misma línea, se señala que el aumento de enfermedades crónicas, con frecuencia asociados a estilos de vida, obliga a capacitar e implicar de forma activa al paciente en el cuidado de su propia salud, un ámbito en el que la enfermería resulta crucial.

Otro aspecto al que la nueva Estrategia de Atención Primaria y Comunitaria presta especial atención es el de la mejora de la equidad territorial para afianzar el asentamiento de la población en el medio rural, dando prioridad a las urgencias para la seguridad de la ciudadanía.

La estrategia propone duplicar el número de consultas a domicilio

El documento, que contiene 23 objetivos clave, ha pasado por un amplio proceso de participación

PAMPLONA - La Estrategia de Atención Primaria y Comunitaria que aprobó el Gobierno de Navarra ayer contempla 23 objetivos clave, entre los que destaca duplicar el número de consultas programadas en domicilio, para mejorar la atención a pacientes, especialmente, mayores o con discapacidad. Asimismo, se incluye incrementar en un 50% el número de episodios agudos atendidos por enfermería y por trabajo social sanitario, así como impulsar la prevención e intervención comunitaria para reducir en cinco puntos el porcentaje de consumo de tabaco y en diez puntos la tasa de obesidad infantil e incrementar en cinco el porcentaje de actividad física en la población.

Además, tal y como se señala en el documento, la sociedad actual envejece y la provisión de cuidados sociosanitarios—incluidos los domiciliarios—van a constituir un elemento nuclear de la nueva Atención Primaria. Así pues, se deberá dar prioridad al desarrollo de programas de promoción del envejecimiento saludable, la detección de la fragilidad, la evaluación y mejora de la autonomía funcional de las personas y la prevención de la dependencia".

En este sentido, la estrategia de Atención Primaria se marca como un objetivo la detección precoz de la discapacidad y el riesgo psicosocial al menos en el 90% de los menores de 6 años y en el 75% de las personas mayores. Lograr que el 80% de los pacientes crónicos severos y paliativos cuenten con

un plan personalizado de intervención sociosanitaria, que incluya formación en autocuidados y apoyo al cuidador principal.

En el documento se reconocen "los importantes logros conseguidos en los últimos 30 años por la Atención Primaria y Comunitaria en Navarra y la notable ampliación de su cartera de servicios", si bien se advierte también de la necesidad de realizar cambios relevantes que permitan adecuar la Atención Primaria a los profundos cambios que el actual contexto sanitario y social está experimentando en las últimas décadas, y en especial a los derivados del envejecimiento poblacional.

Por otro lado, reducir en un 5% la tasa de hospitalizaciones potencialmente evitables por condiciones que afectan a pacientes crónicos es otro de los objetivos marcados por la estrategia, como también lo es lograr que el 75% de la población navarra se encuentre a menos de 15 minutos de un recurso sanitario con posibilidad de realizar un soporte vital avanzado.

PROCESO PARTICIPATIVO La elaboración de la estrategia ha estado precedida de un amplio proceso de participación social y profesional, que se inició con la presentación pública del Documento de Bases, continuó con el desarrollo de cuatro sesiones de participación y finalizó con una jornada de retorno en la que se dio cuenta de los resultados del propio proceso de participación.

Tal como prevé la Ley Foral de Transparencia, el documento fue sometido a los correspondientes procesos de Consulta Previa y Exposición Pública en el Portal de Transparencia del Gobierno de Navarra. – U.Y.



Una paciente recibe atención hospitalaria en su domicilio.



De izq a dcha, José Ángel Aibar, presidente de la Fundación Síndrome de Dravet, Francisco Errasti, director general de la Fundación para la Investigación Médica Aplicada, y Rosa Valenzuela, directora general en Innomedyx. Foto: cedida

Refuerzo en la investigación con terapia génica del CIMA para el síndrome de Dravet

Desarrollará diversas actividades para buscar fondos con la Fundación Síndrome de Dravet e Innomedyx

PAMPLONA - El CIMA Universidad de Navarra, la Fundación Síndrome de Dravet e Innomedyx han firmado un convenio de colaboración para reforzar la investigación con terapia génica para esta enfermedad neurológica. Durante dos años se desarrollarán conjuntamente actividades deportivas, de arte, de música, sorteos, cenas solidarias y conciertos para poner voz a los enfermos con Síndrome de Dravet y buscar fondos para su cura. Se trata de una iniciativa promovida por Helpify, plataforma de micromecenazgo del CIMA, y organizada por la Campaña Solidaria Abrazos.

Rosa Valenzuela, directora general de Innomedyx e impulsora de la Campaña Abrazos, explicó que "con el lema Cura el Dravet este año celebramos la quinta edición buscando un abrazo muy especial: el abrazo de la generosidad, quizá es el más dificil de dar, y más aún cuando se trata de darlo a personas que no conocemos de nada". "En esta ocasión destinaremos todos los beneficios de estas iniciativas a la investigación que realiza el CIMA sobre esta enfermedad", añadió.

La próxima cita benéfica es la puesta en marcha del dorsal solidario 2019, iniciativa de RetoDravet. Es una plataforma de difusión del síndrome de Dravet a través del deporte solidario y de otros eventos sociales, con el objetivo de recaudar fondos para la investigación.

El síndrome de Dravet es una enfermedad genética rara que afecta a 1 de cada 20.000 habitantes. Se trata de una de las epilepsias congénitas más severas que provoca convulsiones frecuentes, en ocasiones de larga duración, que no respon-

SÍNDROME DE DRAVET

• ¿Qué es? El síndrome de Dravet es una encefalopatía epiléptica de grado muy severo que se inicia en el primer año de vida, con crisis habitualmente desencadenadas por la fiebre, a las que sigue una epilepsia farmacorresistente. A partir del segundo año, tiene lugar un enlentecimiento del desarrollo cognitivo del niño.

• Incidencia. La incidencia del síndrome de Dravet es de 1 cada 20.000-40.000 niños. Considerada una "enfermedad rara", se calcula que la padecen entre 250 y 450 niños y adolescentes españoles menores de 19 años.

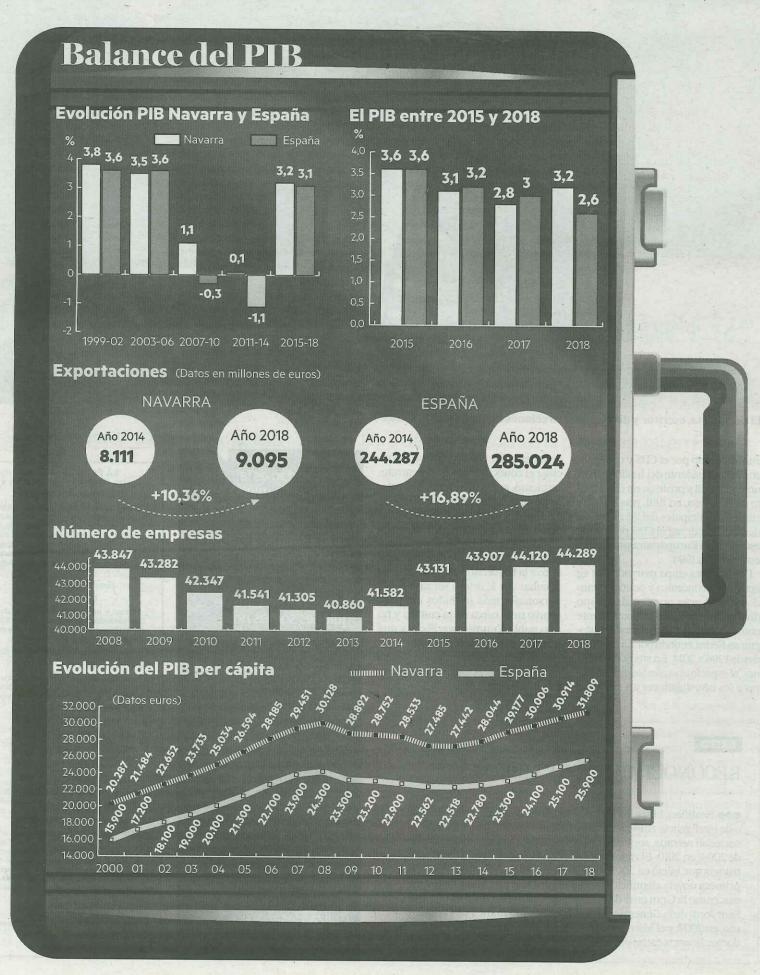
• ¿Cómo se manifiesta? Se caracteriza por crisis epilépticas frecuentes, de difícil control y resistentes a los fármacos convencionales.

den bien a los tratamientos farmacológicos convencionales.

Rubén Hernández, investigador del Programa de Terapia Génica del CIMA, explicó que "los programas de Terapia Génica y de Neurociencias del CIMA, en estrecha colaboración con el Departamento de Pediatría de la Clínica Universidad de Navarra, hemos iniciado un provecto para transferir el gen corregido a las neuronas utilizando vectores adenovirales de alta capacidad. Hemos comprobado que estos vectores son funcionales y se toleran bien en modelos animales de la enfermedad, mostrando indicios de mejoría en algunos parámetros", apuntó. Actualmente el proyecto está en fase de optimización de estos vectores, para mejorar tanto las rutas de administración como las secuencias reguladoras del gen. - E.P.

Politica

NAVARRA CRECE DESDE 2015 UNA DÉCIMA MÁS QUE LA MEDIA APOYADA EN EL CONSUMO Y EN LA INDUSTRIA





● La economía firma su mejor cuatrienio desde 2003-2007 y el PIB recupera niveles precrisis ● El esfuerzo innovador sigue siendo insuficiente

♦ Juan Ángel Monreal † Itxaso Mitxitorena

PAMPLONA - Recuperación. Quizá sea esta la palabra que mejor defina el periodo comprendido entre 2015 y 2019 si se analiza con las gafas de la economía y las grandes cifras. Navarra no solo ha crecido y ha creado empleo, sino que lo ha hecho con mayor dinamismo y velocidad que la media española, y ha dejado, parece que definitivamente atrás, el periodo más complicado de las últimas décadas, que arruinó a cientos de empresa y familias y que se cobró incluso la vida de una entidad financiera, Caja Navarra, que había sobrevivido durante el siglo XX a todo tipo de coyunturas políticas y económicas.

Los números no engañan. Y desmienten el alarmismo con el que los tres partidos de derechas (UPN, PP y Ciudadanos) se han comportado prácticamente desde el inicio de la legislatura. Cada dato aislado, obedeciese este a oscilaciones estacionales o a una corrección estadística, ha sido empleado como instrumen-

ELECCIONES 26-M/ EL BALANCE DE LA LEGISLATURA >

to ya no solo de crítica, sino como pieza de un relato que ha terminado por desmoronarse. Las decisiones políticas más controvertidas, como la reforma fiscal, no parecen haber gripado ninguno de los motores que impulsan a la economía navarra.

De hecho, el PIB navarro ha crecido entre 2015 y 2018 a un ritmo del 3,2% de media, una décima por encima de la media nacional y soportando, además, bastante mejor, la incipiente desaceleración iniciada en 2018: mientras la economía española recortaba su tasa de crecimiento del 3% al 2,6%, Navarra pisaba el acelerador de la mano de la construcción, la industria manufacturera y el consumo interno. Incluso según la Airef, Navarra habría sido una de las comunidades más dinámicas en el inicio de 2019, con un crecimiento cercano al 1% en el primer trimestre que el Gobierno de Navarra reduce al 0,8%. La buena marcha de las exportaciones, con Volkswagen Navarra acelerando su ritmo productivo con el lanzamiento del segundo modelo, estaría detrás del buen arranque de año.

INDUSTRIA El reto de la innovación Exportaciones al alza

Porque la industria, con la automoción como mayor generador de valor y la agroalimentación liderando ya el empleo, sigue siendo el sector más robusto de Navarra, bien es cierto que con algunas debilidades cuya corrección no se antoja fácil. Su peso respecto al PIB se mantiene en el 29% –se trata de la comunidad con la tasa más elevada– y si para Navarra fue un sostén durante los años más duros, en el momento de la recuperación ha aportado estabilidad.

De todo el sector, la factoría de Volkswagen sigue luciendo en un entorno competitivo como ninguno y atraviesa uno de los periodos de mayor estabilidad de su historia. Durante los últimos cuatro años, se han ejecutado cientos de millones de euros en inversiones, ha recibido la adjudicación de un segundo modelo –en estos momentos, de la línea de montaje salen de forma indistinta T-Cross y Polos– y se han puesto las bases para rejuvenecer una plantilla directa que en estos momentos roza las 5.000 personas.

Por supuesto, no solo VW ha respondido. El resto del sector del auto ha incrementado estos años su facturación y su empleo, al igual que la agroindustria, convertida además en una pequeña potencia exportadora. En la última década ha duplicado sus ventas al exterior y ha ayudado a mantener a Navarra como la comunidad con el saldo exportador más favorable: en 2018, las ventas al exterior desde Navarra superaron por primera vez los 9.000 millones de euros y en los dos primeros meses de 2019 crecían a un ritmo del 8%. Durante los últimos cuatro años, han aumentado un 10,36%, frente al 17% estatal.

La otra pata del crecimiento ha sido el consumo interno, especialmente dinámico en los últimos cuatro años, de la mano de la recuperación del empleo. La mejoría -intensísima en 2015 y 2016- se amortiguó en 2017 y 2018, pero se mantuvo en tasas próximas al 3%, casi un punto más que la media española lo que parece indicar que los consumidores navarros mantienen la confianza en el rumbo de la economía. A ello ha contribuido, sin duda, la inyección de dinero extra que trae el turismo: Navarra recibe hoy casi 1,5 millones de viajeros al año, unos 200.000 más que

Pero en el trayecto económico de los últimos cuatro años no todo han sido luces, ni mucho menos. Además de los peajes que impuso la crisis (desempleo, recortes salariales y sociales), existen tendencias de fondo mucho más preocupantes, que arrancan hace ya años y que ni mucho menos se han revertido. Así, en el ranking de las 220 regiones más innovadoras de Europa, Navarra ha retrocedido 15 posiciones desde 2009, hasta el puesto 120, un descenso que tiene que ver con el escaso gasto en I+D+i en términos comparables (la crisis lo hizo descender del 2,1% al 1,7% del PIB) y que resulta trascendental en una economía moderna. Para una región como Navarra, la competitividad no puede pasar ya solo por una industria manufacturera que emplea tecnología adquirida y fábrica bien a bajo coste. El futuro va por otro camino, el de la innovación.

Y ahí los distintos informes apuntan a que no solo la inversión total en I+D se encuentra por debajo de los objetivos de la Unión Europea (3%), sino que las cifras son especialmente reducidas en lo que tiene que ver con innovación en procesos, marketing y organización del trabajo interno. Navarra cuenta con poco más 400 empresas con actividad innovadora (menos de 1% del total). Los datos muestran que, pese a quedar bien retratada en la comparativa regional -solo Madrid y la Comunidad Autónoma Vasca la superan-, se hacen cosas, pero no suficientes. El nuevo Gobierno ha duplicado ampliamente su presupuesto en Innovación (de 13,7 millones en 2015 a 36,18 en 2018) y ha blindado por Ley la inversión mediante la Ley Foral de Ciencia y Tecnología.

Todo será necesario para desarrollar tejido innovador propio y lograr que las pymes se conviertan en empresas más grandes, relevantes no solo regionalmente, sino a nivel nacional e internacional. Viscofan es el único campeón mundial con el que cuenta Navarra, que ha visto cómo en los últimos años las dos joyas del sector eólico cambiaban de manos: Acciona pasaba a formar parte de Nordex y Gamesa era adquirida por Siemens, con lo que el alejamiento de los centros de decisión, una de los principales motivos de preocupación para una comunidad tan pequeña como Navarra, se mantiene.

CIFRASYDETALLES

PLANES

● Turismo. La imagen de los turistas paseando por Pamplona o por otras muchas zonas de Navarra se ha convertido en algo habitual. En el último año, casi 1,5 millones de personas visitaron la comunidad. Exprimir estas visitas, lograr que los visitantes permanezcan más días —la cifra es muy baja— y dejen más dinero es el objetivo del Plan Estratégico de Turismo que contemplaba, 17,2 millones de euros en inversión pública.

• Comercio. Uno de los sectores más golpeados, primero por la crisis y posteriormente por el cambio de hábitos, cuenta también con un plan de impulso 2018-2020 que busca mejorar la competitividad y cuenta con 4,85 millones de presupuesto.

SODENA

17,5

MILLONES INVERTIDOS Sodena cerró 2018 con 17,5 millones invertidos, frente a los 27,5 de 2017 y los apenas 16,7 de 2011.

APUNTE

• Davalor, apuesta fallida. La decisión más controvertida de Sodena, atribuible además a Manu Ayerdi, que la tomó en sus primeras semanas en el cargo, fue la concesión de préstamos a Davalor, empresa que ha naufragado y en el que Navarra ha terminado por perder en torno a tres millones de euros.

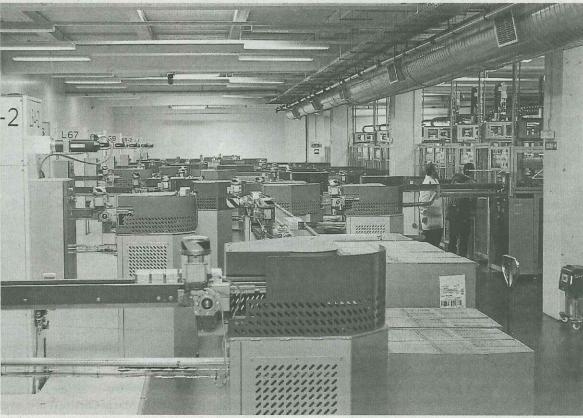
LA CIFRA

23%

La renta per capita en Navarra es un 23% más elevada que la media española. Es la menor diferencia de las últimas dos décadas.

10%

CRECE LA CONSTRUCCIÓN
Se ha convertido en uno de los sectores más dinámicos, con un crecimiento en el valor por encima de las dos cifras, y con una creación de empleo que ha hecho que empiece a escasear la mano de obra.



Instalaciones de Cinfa, una de las empresas punteras de Navarra. Foto: Patxi Cascante

Con la vista en el futuro

Navarra fija seis sectores clave con el objetivo de mejorar sus indicadores de bienestar en 2030

PAMPLONA – Como una hoja de ruta hacia el futuro, la Estrategia de Especialización Inteligente de Navarra (S3) define aquellos sectores señalados como prioritarios y que deben sujetar a la economía navarra en 2030: la automociónmecatrónica, la cadena alimenticia, la salud, las energías renovables, el turismo integral, y las indus-

trias creativas y digitales.

El plan identifica asimismo cinco factores de competitividad (desarrollo empresarial, I+D, infraestructuras, educación y administración pública-fiscalidad) y establece 24 retos y 102 acciones. A punto de cumplir tres años, el Gobierno entiende que la evolución es positiva, sobre todo en lo que se refriere al mejora de la tasa de riesgo de pobreza desde 2015 y el desempleo de larga duración desde 2016. "Los datos reflejan que el número de parados que llevan en desempleo 2 o más años ha pasado del 5,1% en 2015 al 3,1 en 2018", señalaban.

En estos factores, la evolución es en general positiva, cree el Gobierno, con crecimientos en el número de empresas de más de 50 trabajadores de 403 a 482 en tres años, e incrementos tanto en las tasas de productividad como de empleo.

Con una ventaja fiscal competitiva que se mantiene pese a la reforma, Navarra ha dado pasos asimismo en infraestructuras, a pesar de la paralización desde Madrid del TAV a Navarra. La apertura de los vuelos a Fráncfort, convertidos en diarios desde esta misma primavera, han conectado a Navarra a uno de los grandes hubs mundiales. – D.N.

Economía

Elecciones sindicales a la Administración

A) PERSONAL FUNCIONARIO, ESTATUTARIO Y CONTRATADO ADMINISTRATIVO

			Partici-					Ship			10 81			1	Votos	y dis	tribu	ión (de dele	gad	os (er	n neg	rita, n	úmer	o de d	leleg	ados)	TA LA	4.000
ÁMBITOS	Censo	Votos	pación	Ber .	pna	AN	NPE	APF		APS	C	000	CS	I-F	E	LA	L	AB	SATS	E	SM	IN	ST	AJ	STI		UGT	-SPA	
Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea	11.201	5.695	50,8%	480	5		7		- 19		394	4			422	5	1.141	13	1.102	12	1.100	12	THE.	COL		To.	485	6	
Personal docente no universitario	9.276	4.863	52,43%	810	11	785	10		210	0 0	545	7	211	0	318	4	921	12					100		871	11	162	0	
Administración Núcleo	3.469	1.744	50,27%	383	7						194	3	0		275	5	644	12									210	4	
Policía Foral*	1.070																										- Pares		
Agencia Navarra para la Auton. de las Personas	- 722	467	64,68%	89	3						36	1			78	3	185	7					-		19/97		44	2	*
Personal Administración de Justicia	629	441	70,11%	44	2	A. A					129	5	37	1	32	1	39	2			100	hil.	100	4	7.11		41	2	
Euskarabidea	59	49	83,05%												12	2	31	5											
Hacienda Tributaria de Navarra	337	207	61,42%								80	5			20	1	33	2							e yeşii		68	5	
Servicio Navarro de Empleo	161	121	75,°5%	32	3		â				13	1			27	2	18	1							-15		28	2	
Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra	297	231	77,78%	51	3						39	2			18	1	57	3			45	3			No.		17	1	
Instituto Navarro de Deporte y Juventud	96	75	78,13%	17	2						9	1			5	0	26	2									18	2	
Total A)	26.780	14.236	53,1%	1.906	36	785	10	0	210	0 0	1.536	34	248	1	1.260	27	3.247	67	1.102	12	1.145	15	100	4	871	11	1.105	25	

^{*} Ayer no hubo elecciones en este ámbito.

) PERSONAL LABORAL (FIJO Y TEMPOR	AL)	100	Partici-									V	otos y	y dist	ribuc	ion d	e delegad	os (en	negr	ita, numei	ro de deleg	ados)	
ÁMBITOS	Censo	Votos	pación	Afapna	AN	PE	APF	APS	ccc	00	CSI	-F	EL	A	LA	В	SATSE	SMI	N	STAJ	STEE EILAS	UGT	-SPA
Administración Núcleo Técnicos	224	180	80,36%	22 1	103	7				" ,			yp. ()							9741 98			IDID.
Administración Núcleo Especialistas	54	30	55,56%					la sa l	4	0					10	1						14	1
Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea **											12.5	TIE T								Auvortusi	5P-350	1,118	
Agencia Nav. para la Auton. de las Personas (1)	29	26	89,66%						5	0			9	0	10	1					7,41271347	2.21	
Hacienda Tributaria de Navarra (1)	19	17	89,47%						4	. 0					- 4	0	Ball					- 9	1
Total B)	326	253	77,61%	22 1	103	7		BAR	13	0	9	0	9	0	24	2					REPAIN	23	2
** Las elecciones en este ámbito serán en 2020.			11:5			180	Foebit	nezio	bac	201	120	46°C	DID.				1.11319123				127 028 11.08		SV2
Total A) + B)	27.106	14.489	53,4%	1.928 37	915	17		210 0	1.549	34	257	1 1	.269	27	3.271	69	1.102 12	1.145	15	100 4	871 11	1.128	27

Fuente: Gobierno de Navarra

LAB REEDITA SU LIDERAZGO EN LAS ELECCIONES DE LA ADMINISTRACIÓN

 LAB suma 69 delegados y AFAPNA asciende a la segunda posición, con 37
 CCOO se mantiene como tercera fuerza, con 34, y ELA retrocede hasta la cuarta, con 27
 UGT, quinta con 27

⋄ S. Zabaleta/J.A. Monreal

i Patxi Cascante

PAMPLONA - LAB volvió a ser la primera fuerza en la Administración en unas elecciones en las que estaban llamados a votar 27.105 empleados públicos (3.000 más que hace cuatro años), y en las que se elegían a 264 representantes sindicales. Esta central mantuvo su liderazgo en la mayoría de los ámbitos, como en Educación (12 delegados, uno más), Administración Núcleo de funcionarios (12 representantes, uno más) y Bomberos y Protección Civil (ocho, baja uno), e incluso en otros pasó a ser primera, como en el Instituto Navarro de Deporte y Juventud (con dos), el Instituto de Salud Pública y Laboral (otros dos) y en Euskarabidea –primera vez que se escogían delegados en este ámbito, un total de siete de los que cinco recayeron en LAB–.

Otro de los vencedores de la jornada fue AFAPNA (la Asociación de Funcionarios de las Administraciones
Públicas) que incrementó su número
de representantes de manera significativa, debido, entre otros motivos, a
que ha concurrido en ámbitos en los
que hasta ahora no estaba como en
Justicia (entra con dos) y en el Instituto Navarro de Deporte y Juventud
(se estrena con dos). El sindicato encabezado por Juan Carlos Laboreo continúa su línea ascendente, que ya
registró en los comicios de 2015 y salta de la cuarta a la segunda posición,

y en esta legislatura podrá formar parte de la Mesa General de Función Pública. Destaca su fortalecimiento en Educación, área en la que se elegían 55 delegados, cuatro más que en la cita de 2015. De ocho pasó a once gracias al descalabro de APS y CSIF que se quedaron sin representación. El sindicato docente ANPE también tuvo un ascenso destacable, al pasar de seis a diez. A pesar de estos trasvases de delegados, LAB es primera fuerza en Educación (12, uno más), seguida por Steilas (11, uno más), AFAPNA queda tercera (11, tres más), ANPE pasa a ser cuarta (diez, cuatro más), CCOO baja a la quinta con siete delegados (uno más) y como sexta está ELA, que conserva los cuatro representantes.

El hecho de que LAB sea primera fuerza y AFAPNA, segunda, refleja dos bloques muy diferenciados en la plantilla de la Administración para ejercer el sindicalismo.

LA OTRA CARA En cambio, hubo otros sindicatos que no tuvieron el resultado esperado. ELA pasa de segundo sindicato a cuarto en la Administración. Disminuye su representación en ámbitos como

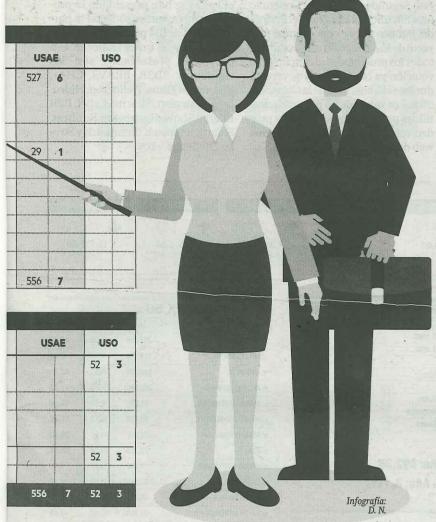
Hacienda (baja de cuatro a uno), Administración Núcleo de Funcionarios, Justicia y el INDJ (aquí se queda sin delegado) La central, que ha sido crítica en esta legislatura con la política del Gobierno sustentado por los partidos del cambio, retrocedió en sus aspiraciones. Conserva la cuarta posición por votos.

UGT, en cambio, evitó continuar con su caída en la Administración que llevaba encadenando varias legislaturas, gracias a integrar al Sindicato de Personal Administrativo. Con este movimiento logró mantener el quinto puesto, con 27 delegados. Por separado, en las anteriores elecciones, UGT sumó 17 y SPA, 8.

bién ha sufrido una pérdida de votos pero ha sido más contenida y le ha permitido conservar su tercera plaza como sindicato de la Administración. Pierde en Justicia, Administración Núcleo de funcionarios y Servicio Navarro de Empleo; avance en Bomberos y Protección Civil y Educación y se mantiene en el ANAP, en el ISPLN, en el INDJ y conserva su liderazgo en Hacienda.

SUPRIMIDOS DOS ÁMBITOS En estas elecciones, a diferencia de 2015, había dos ámbitos que no se incluían al haberse extinguido: el Instituto Navarro para la Familia y la Igualdad con nueve delegados, cuyo personal funcionario se distribuyó en las áreas de la Agencia Navarra para la Autonomía de las Personas y en Administración Núcleo. Lo mismo ocurrió con la Agencia Navarra de Emergencias, con nueve representantes, cuyo personal laboral se derivó a Administración Núcleo de laborales, motivo por el que este ámbito pasó de nueve a trece delegados a elegir. En esta ocasión, por primera vez, el personal elegía delegados en Euskarabidea: había en juego la elección de siete representantes, de los que cinco fueron para LAB y dos para ELA, únicas listas registradas.

EL CONFLICTO EN SALUD El Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea era uno de los ámbitos más esperados para saber cómo reaccionaba el electorado ante el conflicto laboral que ha enfrentado a la plantilla contra el Gobierno foral. Ese proceso ha reforzado al Sindicato Médico de Navarra (SMN), que pasa de ocho a doce delegados. LAB sigue primera con 13. ●



LASFRASES

"Hemos revalidado ser el primer sindicato de la Administración por el trabajo de estos cuatro años"

ISABEL ARTIEDA

La representante de LAB mostró el agradecimiento del sindicato a la plantilla por llevarle a ser nuevamente la primera fuerza en la Administración. "Hemos aumentado votos en todos los ámbitos, en algunos hemos conservado el primer puesto y en otro hemos sido por primera vez, como en el INDJ y en el ISPLN".

"Pelearemos por la mejora de las condiciones laborales y por garantizar unos servicios públicos de calidad"

IMANOL PASKUAL ELA

Imanol Paskual "agradeció" el apoyo del personal de la Administración, y se comprometió a que ELA "responderá a esta confianza y seguirá peleando por la mejora de las condiciones laborales, lo que incluye garantizar unos servicios públicos de calidad en favor de toda la ciuda-

"El contexto de elecciones autonómicas hace que quizá se hayan ido votos a los dos extremos"

CECILIO APERTE CCOO.

El representante del sindicato, que mantenía posiciones, recordaba que habían decidido impugnar parte del proceso al entender que la Administración había puesto trabas a la labor de los sindicatos.

"La valoración de los resultados y del acuerdo con SPA es positiva"

JESÚS ELIZALDE UGT

El sindicato mostró su satisfacción ` por la significativa subida en delegados, producto en buena medida del acuerdo con el SPA, pese a lamentar no haber entrado en docentes.

"Somos el sindicato que más sube y estaremos en la Mesa General"

JUAN CARLOS LABOREO

"Somos el único sindicato del trabajador público, el que más sube y estaremos en la Mesa General", dijo el responsable del sindicato.

El Gobierno deniega un parque eólico en la Sierra de Peña

Señala que "se incumplen las determinaciones de los planes de ordenación territorial de Navarra"

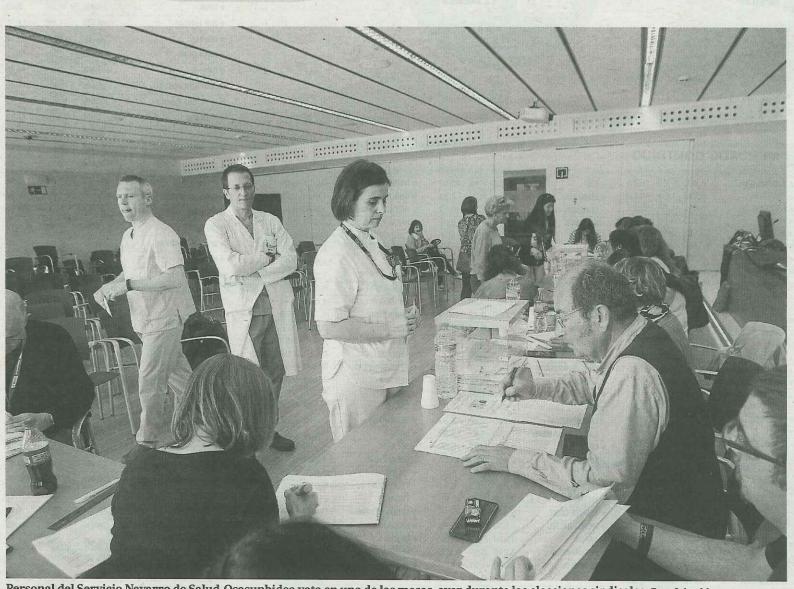
PAMPLONA - El Gobierno de Navarra acordó ayer denegar la aprobación del Proyecto Sectorial de Incidencia Supramunicipal (PSIS) para la instalación de un parque eólico y sus correspondientes infraestructuras asociadas en la Sierra de Peña, situada en los términos de Javier y Sangüesa.

La decisión "obedece a que el parque no cumple las determinaciones de los Planes de Ordenación Territorial de Navarra (POT)". El proyecto, promovido por Gestamp Eólica SL, se presentó en 2016, como una continuación del parque eólico denominado Sos del Rey Católico II, ya existente en el lado aragonés de la Sierra de Peña. Proponía la instalación de 5 aerogeneradores, con una producción neta prevista de 57,37 GWh/año. La ubicación se sitúa en la línea divisoria de la Sierra, a una altura de entre 1.060 y 1.100 metros.

La propuesta fue sometida a exposición pública, y se dio audiencia a los ayuntamientos afectados, recibiéndose diversas alegaciones. Igualmente, el Gobierno de Navarra requirió al promotor nueva información. El 29 de diciembre de 2017, mediante una resolución de la directora general de Medio Ambiente, se formuló una Declaración de Impacto Ambiental desfavorable. El 10 de mayo de 2019, la Comisión de Ordenación del Territorio y Urbanismo, informó también en contra del proyecto. - E.P.

Siemens Gamesa cierra un pedido de 232 megavatios

RENOVABLES – Siemens Gamesa Renewable Energy (SGRE) ha cerrado un pedido con EDF Renewables para el suministro de un total de 66 aerogeneradores para un parque eólico de 232 megavatios (MW) en el condado de Milligan, en Nebraska (Estados Unidos), informó la compañía. En concreto, el fabricante suministrará 30 turbinas del modelo SG 4.5-145 y 36 del modelo SG 2.7-129. Con este pedido, el grupo supera la marca de 1.000 MW vendidos para la SG 4.5-145, que comprende desde 4,2 MW a 4,8 MW dependiendo de las condiciones del emplazamiento y un rotor de 145 metros de diámetro. - D.N.



Personal del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea vota en una de las mesas, ayer durante las elecciones sindicales. Foto: Oskar Montero

El sector servicios mejora su cifra de negocios un 6,2% en marzo

El comercio incrementa sus ventas un 6,8% y la hostelería avanza un 8,8% respecto al año pasado

PAMPLONA – En el mes de marzo, la cifra de negocios del sector servicios de mercado en Navarra ha registrado un ascenso, en términos corrientes, del 6,2% respecto al mismo mes del año pasado, según una información elaborada por el Instituto de Estadística de Navarra (Nastat) a partir de datos desagregados facilitados por el Instituto Nacional de Estadística. cas y técnicas (2,7%), Información y comunicaciones (3,5%), Transporte y almacenamiento (6,9%) y Hostelería (8,8%), mientras que disminuye la cifra de negocios de Actividades administrativas y servicios

De los dos grandes grupos, Comercio aumenta un 6,8% y Otros Servicios un 4,8%. Y dentro de este último grupo experimentan un crecimiento de su cifra de negocios: Actividades profesionales, científicas y técnicas (2,7%), Información y comunicaciones (3,5%), Transporte y almacenamiento (6,9%) y Hostelería (8,8%), mientras que disminuye la cifra de negocios de Actividades administrativas y servicios auxiliares (-1,8%). El empleo en el sector Servicios en marzo refleja un crecimiento interanual del 2,3%. Por sectores, el empleo en Navarra aumenta el 2,4% en Comercio y el 2,3% en Otros Servicios. – D.N.

Abierta la votación a SciencEkaitza

PAMPLONA – Una de las novedades de esta segunda edición del Concurso Científico SciencEkaitza es el Premio del Público que se concederá al proyecto de investigación más votado de todos los presentados al concurso. La votación ya está abierta y se cerrará durante el transcurso de la Gala Científica. Los vídeos de los proyectos científicos presentados a concurso pueden verse y ser votados en la página web de www.sciencekaitza.com.

En esta segunda edición de SciencEkaitza se han presentado 15 proyectos de investigación, con la participación de 104 personas, 46 investigadoras y 58 investigadores. Los proyectos presentados son los siguientes: 3D3B, BRAV3, CH4+, Emotional Films, Heliocrop, Hidrobola, Nutryfert, Pharma Label, R2R Energy Shots, Rastreator, Runheat, Smartiotbiopatch, Smartkitch y Stroke Challenge. – D.N.



bolsa

NASDAQ 100*

7.432,40

↑ 0,21% 12.168,74 **→** -0,27% 25.808,60

↑ 0,01% 3.386,72 ↑ 0,07% 7.334,19 En el año: 9,01%

↑ 0,14% 94.615,54

EUROSTOXX 50

↓ -0,09% 12.212,26

* Datos de índices internacionales a media sesión.	Páginas elaboradas el 22-05-2019 a las 18:01h.

Precio Var.% Var.%Año

96,400 - 0,21 30,45

LOS QUI	E + SUBEN	
ning process to capacito in	Var.%	Último
DIÁ	7,178	0,66
ENCE	4,557	4,04
TUBACEX	3,647	2,70
QUABIT INM.	2,990	1,24
INDRA A	2,907	9,74
CORREA	2,582	4,37
AIRTIFICIAL	2,468	0,16
BIOSEARCH	2,423	1,27

VALORES IBEX 35

▼ACCIONA

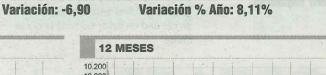
LOS QUE	+ BAJAN	
the coverage and the second	Var.%	Ûltimo
DEOLEO	-5,455	0,05
COEMAC	-5,294	3,22
INT.AIRL.GRP	-4,725	5,36
RENO MEDICI	-3,010	0,58
B. SABADELL	-2,710	1,02
MONTEBALITO	-2,548	1,53
BANKINTER	-2,290	6,57
URBAS	-2,222	0,01

LOS + COI	NTRATADOS
1000	Volumen
ABENGOA B	97.110.236
SANTANDER	45.721.323
URBAS	24.403.900
BBVA	22.571.724
B. SABADELL	22.406.836
CAIXABANK	17.179.797
TELEFONICA	12.419.783
IBERDROLA	9.540.349

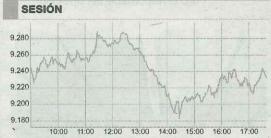
Último: 9.232.20

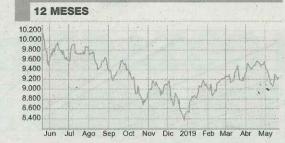
Últímo
-0.313
-0.145
1.1158
123.04
0.88067
1.12569
9.762
10.7487

↓ -0,07%



Variación Año: 692,30





AUDIDIEN	30,400 0,21 00,40
₩ ACERINOX	8,660 - 1,32 - 0,02
ACS CONST.	38,250 0,05 13,07
▲ AENA	168,000 0,15 23,76
AMADEUS IT	71,220 2,15 17,06
▼ ARCEL.MITTAL	14,652 - 1,93 - 19,41
₩ B. SABADELL	1,023 - 2,71 2,25
₩ BANKIA	2,270 -2,07 -11,33
₩ BANKINTER	6,572 - 2,29 - 6,36
₩ BBVA	5,026-1,78 8,42
▼ CAIXABANK	2,780 -0,89 -12,14
CELLNEX TELECOM	30,180 0,94 43,13
₩ CIE AUTOMOT.	24,080 -0,58 12,31
ENAGAS	25,530 0,31 8,13
▲ ENCE	4,038 4,56-26,38
_ ENDESA	22,950 0,79 14,01
▼ FERROVIAL	21,460 -0,05 21,28
@ GRIFOLS	23,680 0,04 3,41
▲ IBERDROLA	8,300 1,72 18,27
▲ INDITEX	25,290 0,48 13,15
A INDRA A	9,735 2,91 18,21
₩ INM.COLONIAL	9,870 -0,65 21,33
₩ INT.AIRL.GRP	5,364 -4,72 -22,49
₩ MAPFRE	2,656 -0,23 14,48
MEDIASET ESP	6,740 0,60 22,77
₩ MELIA HOTELS	8,155 -0,55 -0,67
▲ MERLIN PROP.	12,030 0,17 12,45
₩ NATURGY	26,770-0,11 20,26
A RED ELE.CORP	19,825 0,61 1,69
₩ REPSOL	14,960 -0,66 6,25
▼ SANTANDER	4,052 - 1,12 1,98
A SIEMENS GAMESA	14,775 1,23 38,86

▼ TEC.REUNIDAS

A TELEFONICA

... VISCOFAN

23,940 - 0,66 12,18

7,228 0,36 -1,51

49,280 0,37 2,41

MERCAD	0.00	ITIN	IUO
	Precio	Var.%	Var.% Año
A. DOMINGUEZ	8,000	1,27	15,94
ABENGOA	0,020	1,00	40,00
▲ ABENGOA B	0,010	1,04	185,29
= ADVEO	0,485	0,00	0,00
▼ AEDAS HOMES	23,650	-1,66	6,72
₩ AIRBUS	117,760	-0,30	40,61
AIRTIFICIAL	0,158	2,47	13,04
▼ALANTRA .	15,400	-1,60	10,79
ALMIRALL	15,570	1,70	16,45
AMPER	0,252	1,00	5,44
= AMREST HOLDI	9,000	0,00	-9,73
₩ APERAM	22,200	-1,33	-0,45
APPLUS SERVICES	11,820	1,03	21,98
= ARIMA	10,000	0,00	11,11
ATRESMEDIA	4,550	1,56	4,31
AUDAX RENOV.	2,144	0,85	66,85
▼ AUXIL. FF.CC	38,650	-0,26	6,77
▲ AZKOYEN	7,940	0,51	21,41
= B.RIOJANAS	4,800	0,00	-9,43
₩ BARON DE LEY	103,500	-1,43	-5,05
₩ BAYER	55,570	-1,17	-7,03
A BERKELEY ENE	0,182	2,13	60,70
▲ BIOSEARCH	1,268	2,42	27,82
▲ BOLSAS Y MER	23,900	1,36	-1,73
= BORGES	3,580	0,00	-9,60
▼ CCEP	50,800	-0,20	25,93
= CLEOP	1,150	0,00	0,00
= CLIN BAVIERA	14,800	0,00	9,23
_ CODERE	3,480	1,90	7,08
▼ COEMAC	3,220	-5,29	22,90
△ COR.ALBA	49,500	0,41	16,47
▲ CORREA	4,370	2,58	34,46
	0,012	0,88	0,00
₩ DEOLEO	0,052	-5,45	-7,96
A STATE OF THE STA	3 3 1		

A DIA 0,660 7,18 43,01 ▲ EBRO FOODS 18,750 0,21 7,51 ▲ EDREAMS ODIGEO 3,295 1,38 38,74 = ELECNOR 12,000 0,00 -9,09 ▲ ERCROS 2,348 0,95 -24,60 ▲ EUSKALTEL 7,690 0,52 10,01 ▲ EZENTIS 0,508 0,20 6,83 ▲ FAES 4,050 0,75 36,36 ▼ FCC 11,400 -1,04 -2,56 ▲ FLUIDRA 10,400 0,39 6,23 ▲ G.CATALANA 0 32,050 0,47 -1,69 ♥ G.E.SAN JOSE 6,590 -0,45 43,26 ♥ GESTAMP 5,155 -0,48 3,72 ■ GL. DOMINION 4,700 0,00 9,30 ▲ GRIFOLS B 16,460 0,49 1,98 ♥ IBERPAPEL 29,900 ⁻¹ -1,97 -9,39 ▼ IIM. DEL SUR 11,500 -1,29 11,65 ▲ LABORAT,ROVI 18,550 1,64		Precio	Var.%	Var.% Afio
EDREAMS ODIGEO 3,295 1,38 38,74 = ELECNOR 12,000 0,00 -9,09 ▲ ERCROS 2,348 0,95 -24,60 ▲ EUSKALTEL 7,690 0,52 10,01 ▲ EZENTIS 0,508 0,20 6,83 ▲ FAES 4,050 0,75 36,36 ▼ FCC 11,400 -1,04 -2,56 ▲ FLUIDRA 10,400 0,39 6,23 ▲ G.CATALANA 0 32,050 0,47 -1,69 ▼ G.E.SAN JOSE 6,590 -0,45 43,26 ▼ GESTAMP 55,155 -0,48 3,72 = GL. DOMINION 4,700 0,00 9,30 ▲ GRAL.ALQ.MAQ 1,355 0,37 5,86 ▲ GRIFOLS B 16,460 0,49 1,98 ▼ IBERPAPEL 29,900 -1,97 -9,39 ▼ INM. DEL SUR 11,500 -1,29 11,65 ▲ LABORAT.ROVI 18,550 1,64 6,30 ▲ LAR ESPAÑA REAL 7,090 0,57 -3,95 ▼ LIBERBANK 0,400 -0,50 -9,09 ▲ LINGOTES ESP 16,450 0,61 49,55 ▲ LOGISTA 21,200 0,47 -3,02 ▲ MASMOVIL 20,750 0,73 6,41 ▼ METROVACESA, S.A 10,720 -0,19 -0,28 ▼ MIQUEL COST. 15,540 -0,64 -8,48 ▼ MONTEBALITO 1,530 -2,55 16,79 ▲ NATRA 0,899 0,33 5,52 ▼ NEINOR H. 11,080 -1,77 -14,77 = NEXTIL 0,688 0,00 -4,33	△ DIA	0,660	7,18	43,01
= ELECNOR 12,000 0,00 -9,09	EBRO FOODS	18,750	0,21	7,51
ERCROS 2,348 0,95 -24,60 EUSKALTEL 7,690 0,52 10,01 EZENTIS 0,508 0,20 6,83 FAES 4,050 0,75 36,36 ▼FCC 11,400 -1,04 -2,56 FLUIDRA 10,400 0,39 6,23 G.CATALANA 0 32,050 0,47 -1,69 ▼G.E.SAN JOSE 6,590 -0,45 43,26 ▼GESTAMP 55,155 -0,48 3,72 = GL. DOMINION 4,700 0,00 9,30 GRAL.ALQ.MAQ 1,355 0,37 5,86 GRIFOLS B 16,460 0,49 1,98 ▼IBERPAPEL 29,900 -1,97 -9,39 ▼INM. DEL SUR 11,500 -1,29 11,65 LABORAT.ROVI 18,550 1,64 6,30 LAR ESPAÑA REAL 7,090 0,57 -3,95 ▼LIBERBANK 0,400 -0,50 -9,09 LINGOTES ESP 16,450 0,61 49,55 LOGISTA 21,200 0,47 -3,02 MASMOVIL 20,750 0,73 6,41 ▼METROVACESA, S.A 10,720 -0,19 -0,28 ▼MIQUEL COST. 15,540 -0,64 -8,48 ▼MONTEBALITO 1,530 -2,55 16,79 NATRA 0,899 0,33 5,52 NATURHOUSE 2,210 0,91 40,05 ▼NEINOR H. 11,080 -1,77 -14,77 = NEXTIL 0,688 0,00 -4,33	A EDREAMS ODIGEO	3,295	1,38	38,74
EUSKALTEL 7,690 0,52 10,01 EZENTIS 0,508 0,20 6,83 FAES 4,050 0,75 36,36 ▼FCC 11,400 -1,04 -2,56 FLUIDRA 10,400 0,39 6,23 G:CATALANA 0 32,050 0,47 -1,69 ▼GE.SAN JOSE 6,590 -0,45 43,26 ▼GESTAMP 5 5,155 -0,48 3,72 □GL. DOMINION 4,700 0,00 9,30 □GRAL.ALQ.MAQ 1,355 0,37 5,86 □GRIFOLS B 16,460 0,49 1,98 □IBERPAPEL 29,900 -1,97 -9,39 □INM. DEL SUR 11,500 -1,29 11,65 □LABORAT.ROVI 18,550 1,64 6,30 □LAR ESPAÑA REAL 7,090 0,57 -3,95 □LIBERBANK 0,400 -0,50 -9,09 □LINGOTES ESP 16,450 0,61 49,55 □LOGISTA 21,200 0,47 -3,02 □MASMOVIL 20,750 0,73 6,41 ▼METROVACESA, S.A 10,720 -0,19 -0,28 ▼MIQUEL COST. 15,540 -0,64 -8,48 ▼MONTEBALITO 1,530 -2,55 16,79 ■NATRA 0,899 0,33 5,52 ■NATURHOUSE 2,210 0,91 40,05 ▼NEINOR H. 11,080 -1,77 -14,77 □ NEXTIL 0,688 0,00 -4,33	= ELECNOR	12,000	0,00	-9,09
EZENTIS 0,508 0,20 6,83 FAES 4,050 0,75 36,36 FCC 11,400 -1,04 -2,56 FLUIDRA 10,400 0,39 6,23 G.CATALANA 0 32,050 0,47 -1,69 G.E.SAN JOSE 6,590 -0,45 43,26 GESTAMP 5,155 -0,48 3,72 GL DOMINION 4,700 0,00 9,30 GRAL.ALQ.MAQ 1,355 0,37 5,86 GRIFOLS B 16,460 0,49 1,98 IBERPAPEL 29,900 -1,27 -1,79 -9,39 IINM. DEL SUR 11,500 -1,29 11,64 6,30 LABORAT.ROVI 18,550 1,64 6,30 LINGOTES ESP 16,450 0,61 49,55 LOGISTA 21,200 0,47 -3,02 MASMOVIL 20,750 0,73 6,41 METROVACESA, S.A. 10,720 -0,19 -0,28 MIQUEL COST.	<u>ERCROS</u>	2,348	0,95	-24,60
FAES 4,050 0,75 36,36 FCC 11,400 -1,04 -2,56 FLUIDRA 10,400 0,39 6,23 G:CATALANA 0 32,050 0,47 -1,69 ▼ G.E.SAN JOSE 6,590 -0,45 43,26 ▼ GESTAMP 5 5,155 -0,48 3,72 = GL. DOMINION 4,700 0,00 9,30 GRAL.AL.Q.MAQ 1,355 0,37 5,86 GRIFOLS B 16,460 0,49 1,98 ▼ IBERPAPEL 29,900 -1,97 -9,39 ▼ INM. DEL SUR 11,500 -1,29 11,65 ▲ LABORAT.ROVI 18,550 1,64 6,30 ▲ LAR ESPAÑA REAL 7,090 0,57 -3,95 ▼ LIBERBANK 0,400 -0,50 -9,09 ▼ LINGOTES ESP 16,450 0,61 49,55 ▲ LOGISTA 21,200 0,47 -3,02 ▲ MASMOVIL 20,750 0,73 6,41 ▼ METROVACESA, S.A. 10,720 -0,19 -0,28 ▼ MIQUEL COST. 15,540 -0,64 -8,48 ▼ MONTEBALITO 1,530 -2,55 16,79 ▲ NATRA 0,899 0,33 5,52 ▼ NATURHOUSE 2,210 0,91 40,05 ▼ NEINOR H. 11,080 -1,77 -14,77 = NEXTIL 0,688 0,00 -4,33	EUSKALTEL	7,690	0,52	10,01
▼FCC 11,400 -1,04 -2,56 FLUIDRA 10,400 0,39 6,23 G.CATALANA 0 32,050 0,47 -1,69 ▼G.E.SAN JOSE 6,590 -0,45 43,26 ▼GESTAMP 5,155 -0,48 3,72 = GL. DOMINION 4,700 0,00 9,30 GRAL.ALQ.MAQ 1,355 0,37 5,86 GRIFOLS B 16,460 0,49 1,98 ▼IBERPAPEL 29,900 -1,97 -9,39 ▼INM. DEL SUR 11,500 -1,29 11,65 ALABORAT.ROVI 18,550 1,64 6,30 ALABORAT.ROVI 18,550 1,64 6,30 ¥ LIBERBANK 0,400 -0,50 -9,09 ALINGOTES ESP 16,450 0,61 49,55 ALOGISTA 21,200 0,47 -3,02 MASMOVIL 20,750 0,73 6,41 ▼ METROVACESA, S.A. 10,720 -0,19 -0,28 ▼ MONTEBALITO 1,530 -2,55 16,79 NATURHOUSE 2,210 0,91<	EZENTIS	0,508	0,20	6,83
♣ FLUIDRA 10,400 0,39 6,23 ♠ G.CATALANA 0 32,050 0,47 -1,69 ♥ G.E.SAN JOSE 6,590 -0,45 43,26 ♥ GESTAMP 5,155 -0,48 3,72 = GL. DOMINION 4,700 0,00 9,30 ♠ GRAL.AL.O.MAQ 1,355 0,37 5,86 ♠ GRIFOLS B 16,460 0,49 1,98 ▼ IBERPAPEL 29,900 -1,97 -9,39 ▼ INM. DEL SUR 11,500 -1,29 11,65 ▲ LABORAT.ROVI 18,550 1,64 6,30 ▲ LAB ESPAÑA REAL 7,090 0,57 -3,95 ▼ LIBERBANK 0,400 -0,50 -9,09 ▲ LINGOTES ESP 16,450 0,61 49,55 ▲ LOGISTA 21,200 0,47 -3,02 ▲ MASMOVIL 20,750 0,73 6,41 ▼ MONTEBALITO 1,530 -2,55 16,79 ▲ NATURHOUSE 2,210 0,91 40,05 ▼ NEINOR H.	_ FAES	4,050	0,75	36,36
GCATALANA 0 32,050 0,47 -1,69 ▼ G.E.SAN JOSE 6,590 -0,45 43,26 ▼ GESTAMP 5,155 -0,48 3,72 = GL. DOMINION 4,700 0,00 9,30 ▲ GRAL.ALQ.MAQ 1,355 0,37 5,86 ▲ GRIFOLS B 16,460 0,49 1,98 ▼ IBERPAPEL 29,900 -1,97 -9,39 ▼ INM. DEL SUR 11,500 -1,29 11,65 ▲ LABORAT.ROVI 18,550 1,64 6,30 ▲ LAR ESPAÑA REAL 7,090 0,57 -3,95 ▼ LIBERBANK 0,400 -0,50 -9,09 ▲ LINGOTES ESP 16,450 0,61 49,55 ▲ LOGISTA 21,200 0,47 -3,02 ▲ MASMOVIL 20,750 0,73 6,41 ▼ METROVACESA, S.A. 10,720 -0,19 -0,28 ▼ MIQUEL COST. 15,540 -0,64 -8,48 ▼ MONTEBALITO 1,530 -2,55 16,79 ▲ NATRA 0,899 0,33 5,52 ▲ NATURHOUSE 2,210 0,91 40,05 ▼ NEINOR H. 11,080 -1,77 -14,77 = NEXTIL 0,688 0,00 -4,33	▼FCC	11,400	-1,04	-2,56
▼G.E.SAN JOSE 6,590 -0,45 43,26 ▼GESTAMP 5,155 -0,48 3,72 = GL. DOMINION 4,700 0,00 9,30 ▲ GRIFOLS B 16,460 0,49 1,98 ▼IBERPAPEL 29,900 -1,97 -9,39 ▼INM. DEL SUR 11,500 -1,29 11,65 ▲ LABORAT.ROVI 18,550 1,64 6,30 ▲ LAR ESPAÑA REAL 7,090 0,57 -3,95 ▼ LIBERBANK 0,400 -0,50 -9,09 ▲ LINGOTES ESP 16,450 0,61 49,55 ▲ LOGISTA 21,200 0,47 -3,02 ▲ MASMOVIL 20,750 0,73 6,41 ▼ METROVACESA, S.A. 10,720 -0,19 -0,28 ▼ MIQUEL COST. 15,540 -0,64 -8,48 ▼ MONTEBALITO 1,530 -2,55 16,79 ▲ NATRA 0,899 0,33 5,52 ▲ NATURHOUSE 2,210 0,91 40,05 ▼ NEINOR H. 11,080 -1,77 -14,77 = NEXTIL 0,688 0,00 -4,33	A FLUIDRA	10,400	0,39	6,23
▼GESTAMP 5,155 -0,48 3,72 ■ GL. DOMINION 4,700 0,00 9,30 ▲ GRIFOLS B 16,460 0,49 1,98 ▼IBERPAPEL 29,900~1,97 -9,39 ▼INM. DEL SUR 11,500~1,29 11,65 ▲ LABORAT.ROVI 18,550 1,64 6,30 ▲ LAR ESPAÑA REAL 7,090 0,57 -3,95 ▼ LIBERBANK 0,400~0,50 -9,09 ▲ LINGOTES ESP 16,450 0,61 49,55 ▲ LOGISTA 21,200 0,47 -3,02 ▼ METROVACESA, S.A. 10,720~0,19 -0,28 ▼ MONTEBALITO 1,530~2,55 16,79 ▲ NATRA 0,899 0,33 5,52 ▲ NATURHOUSE 2,210 0,91 40,05 ▼ NEINOR H. 11,080~1,77 -14,77 = NEXTIL 0,688 0,00 -4,33	△ G:CATALANA 0	32,050	0,47	-1,69
= GL. DOMINION 4,700 0,00 9,30 GRAL.ALQ.MAQ 1,355 0,37 5,86 GRIFOLS B 16,460 0,49 1,98 ▼IBERPAPEL 29,900 -1,97 -9,39 ▼INM. DEL SUR 11,500 -1,29 11,65 △ LABORAT.ROVI 18,550 1,64 6,30 △ LAR ESPAÑA REAL 7,090 0,57 -3,95 ▼ LIBERBANK 0,400 -0,50 -9,09 △ LINGOTES ESP 16,450 0,61 49,55 △ LOGISTA 21,200 0,47 -3,02 △ MASMOVIL 20,750 0,73 6,41 ▼ METROVACESA, S.A. 10,720 -0,19 -0,28 ▼ MIQUEL COST. 15,540 -0,64 -8,48 ▼ MONTEBALITO 1,530 -2,55 16,79 △ NATRA 0,899 0,33 5,52 △ NATURHOUSE 2,210 0,91 40,05 ▼ NEINOR H. 11,080 -1,77 -14,77 = NEXTIL 0,688 0,00 -4,33	▼ G.E.SAN JOSE	6,590	-0,45	43,26
GRAL.ALQ.MAQ 1,355 0,37 5,86 GRIFOLS B 16,460 0,49 1,98 ▼IBERPAPEL 29,900~1,97 -9,39 ▼INM. DEL SUR 11,500~1,29 11,65 LABORAT.ROVI 18,550 1,64 6,30 LAR ESPAÑA REAL 7,090 0,57 -3,95 ▼LIBERBANK 0,400~0,50 -9,09 LINGOTES ESP 16,450 0,61 49,55 LOGISTA 21,200 0,47 -3,02 MASMOVIL 20,750 0,73 6,41 ▼METROVACESA, S.A. 10,720~0,19 -0,28 ▼MONTEBALITO 1,530~2,55 16,79 NATRA 0,899 0,33 5,52 NATURHOUSE 2,210 0,91 40,05 ▼NEINOR H. 11,080~1,77 -14,77 = NEXTIL 0,688 0,00 -4,33	₩ GESTAMP '	5,155	-0,48	3,72
♣ GRIFOLS B 16,460 0,49 1,98 ▼ IBERPAPEL 29,900~1,97 -9,39 ▼ INM. DEL SUR 11,500~1,29 11,65 ▲ LABORAT.ROVI 18,550 1,64 6,30 ▲ LAR ESPAÑA REAL 7,090 0,57 -3,95 ▼ LIBERBANK 0,400~0,50 -9,09 ▲ LINGOTES ESP 16,450 0,61 49,55 ▲ LOGISTA 21,200 0,47 -3,02 ▲ MASMOVIL 20,750 0,73 6,41 ▼ METROVACESA, S.A. 10,720~0,19 -0,28 ▼ MONTEBALITO 1,530~2,55 16,79 ▲ NATRA 0,899 0,33 5,52 ▲ NATURHOUSE 2,210 0,91 40,05 ▼ NEINOR H. 11,080~1,77 -14,77 = NEXTIL 0,688 0,00 -4,33	= GL. DOMINION	4,700	0,00	9,30
▼IBERPAPEL 29,900~1,97 -9,39 ▼INM. DEL SUR 11,500~1,29 11,65 LABORAT.ROVI 18,550 1,64 6,30 LAR ESPAÑA REAL 7,090 0,57 -3,95 VLIBERBANK 0,400~0,50 -9,09 LINGOTES ESP 16,450 0,61 49,55 LOGISTA 21,200 0,47 -3,02 MASMOVIL 20,750 0,73 6,41 ▼ METROVACESA, S.A. 10,720~0,19 -0,28 ▼ MONTEBALITO 1,530~2,55 16,79 NATRA 0,899 0,33 5,52 NATURHOUSE 2,210 0,91 40,05 ▼ NEINOR H. 11,080~1,77 -14,77 = NEXTIL 0,688 0,00 -4,33	GRAL.ALQ.MAQ	1,355	0,37	5,86
▼INM. DEL SUR 11,500 -1,29 11,65 LABORAT.ROVI 18,550 1,64 6,30 LAR ESPAÑA REAL 7,090 0,57 -3,95 ▼LIBERBANK 0,400 -0,50 -9,09 LINGOTES ESP 16,450 0,61 49,55 LOGISTA 21,200 0,47 -3,02 MASMOVIL 20,750 0,73 6,41 ▼METROVACESA, S.A. 10,720 -0,19 -0,28 ▼MONTEBALITO 1,530 -2,55 16,79 NATRA 0,899 0,33 5,52 NATURHOUSE 2,210 0,91 40,05 ▼NEINOR H. 11,080 -1,77 -14,77 = NEXTIL 0,688 0,00 -4,33	▲ GRIFOLS B	16,460	0,49	1,98
LABORAT.ROVI 18,550 1,64 6,30 LAR ESPAÑA REAL 7,090 0,57 -3,95 LIBERBANK 0,400 -0,50 -9,09 LINGOTES ESP 16,450 0,61 49,55 LOGISTA 21,200 0,47 -3,02 MASMOVIL 20,750 0,73 6,41 METROVACESA, S.A. 10,720 -0,19 -0,28 MIQUEL COST. 15,540 -0,64 -8,48 MONTEBALITO 1,530 -2,55 16,79 NATRA 0,899 0,33 5,52 NATURHOUSE 2,210 0,91 40,05 NEINOR H. 11,080 -1,77 -14,77 = NEXTIL 0,688 0,00 -4,33	▼ IBERPAPEL	29,900	-1,97	-9,39
LAR ESPAÑA REAL 7,090 0,57 -3,95 ▼ LIBERBANK 0,400 -0,50 -9,09 LINGOTES ESP 16,450 0,61 49,55 LOGISTA 21,200 0,47 -3,02 MASMOVIL 20,750 0,73 6,41 ▼ METROVACESA, S.A. 10,720 -0,19 -0,28 ▼ MIQUEL COST. 15,540 -0,64 -8,48 ▼ MONTEBALITO 1,530 -2,55 16,79 ▲ NATRA 0,899 0,33 5,52 ▲ NATURHOUSE 2,210 0,91 40,05 ▼ NEINOR H. 11,080 -1,77 -14,77 = NEXTIL 0,688 0,00 -4,33	₩ INM. DEL SUR	11,500	-1,29	11,65
▼LIBERBANK 0,400 -0,50 -9,09 LINGOTES ESP 16,450 0,61 49,55 LOGISTA 21,200 0,47 -3,02 MASMOVIL 20,750 0,73 6,41 ▼METROVACESA, S.A. 10,720 -0,19 -0,28 ▼MQUEL COST. 15,540 -0,64 -8,48 ▼MONTEBALITO 1,530 -2,55 16,79 NATRA 0,899 0,33 5,52 NATURHOUSE 2,210 0,91 40,05 ▼NEINOR H. 11,080 -1,77 -14,77 = NEXTIL 0,688 0,00 -4,33	▲ LABORAT.ROVI	18,550	1,64	6,30
▲ LINGOTES ESP 16,450 0,61 49,55 ▲ LOGISTA 21,200 0,47 -3,02 ▲ MASMOVIL 20,750 0,73 6,41 ▼ METROVACESA, S.A. 10,720 -0,19 -0,28 ▼ MIQUEL COST. 15,540 -0,64 -8,48 ▼ MONTEBALITO 1,530 -2,55 16,79 ▲ NATRA 0,899 0,33 5,52 ▲ NATURHOUSE 2,210 0,91 40,05 ▼ NEINOR H. 11,080 -1,77 -14,77 = NEXTIL 0,688 0,00 -4,33	A LAR ESPAÑA REAL.	7,090	0,57	-3,95
▲ LOGISTA 21,200 0,47 -3,02 ▲ MASMOVIL 20,750 0,73 6,41 ▼ METROVACESA, S.A. 10,720 -0,19 -0,28 ▼ MIQUEL COST. 15,540 -0,64 -8,48 ▼ MONTEBALITO 1,530 -2,55 16,79 ▲ NATRA 0,899 0,33 5,52 ▲ NATURHOUSE 2,210 0,91 40,05 ▼ NEINOR H. 11,080 -1,77 -14,77 = NEXTIL 0,688 0,00 -4,33	₩ LIBERBANK	0,400	-0,50	-9,09
MASMOVIL 20,750 0,73 6,41 ▼ METROVACESA, S.A. 10,720 -0,19 -0,28 ▼ MIQUEL COST. 15,540 -0,64 -8,48 ▼ MONTEBALITO 1,530 -2,55 16,79 NATRA 0,899 0,33 5,52 NATURHOUSE 2,210 0,91 40,05 ▼ NEINOR H. 11,080 -1,77 -14,77 = NEXTIL 0,688 0,00 -4,33	A LINGOTES ESP	16,450	0,61	49,55
▼ METROVACESA, S.A. 10,720 -0,19 -0,28 ▼ MIQUEL COST. 15,540 -0,64 -8,48 ▼ MONTEBALITO 1,530 -2,55 16,79 ▲ NATRA 0,899 0,33 5,52 ▲ NATURHOUSE 2,210 0,91 40,05 ▼ NEINOR H. 11,080 -1,77 -14,77 = NEXTIL 0,688 0,00 -4,33	▲ LOGISTA	21,200	0,47	-3,02
▼ MIQUEL COST. 15,540 -0,64 -8,48 ▼ MONTEBALITO 1,530 -2,55 16,79 ▲ NATRA 0,899 0,33 5,52 ▲ NATURHOUSE 2,210 0,91 40,05 ▼ NEINOR H. 11,080 -1,77 -14,77 = NEXTIL 0,688 0,00 -4,33	_ MASMOVIL	20,750	0,73	6,41
▼ MONTEBALITO 1,530 -2,55 16,79 ▲ NATRA 0,899 0,33 5,52 ▲ NATURHOUSE 2,210 0,91 40,05 ▼ NEINOR H. 11,080 -1,77 -14,77 = NEXTIL 0,688 0,00 -4,33	₩ METROVACESA, S.A.	10,720	-0,19	-0,28
NATRA 0,899 0,33 5,52 NATURHOUSE 2,210 0,91 40,05 NEINOR H. 11,080 -1,77 -14,77 = NEXTIL 0,688 0,00 -4,33	▼ MIQUEL COST.	15,540	-0,64	-8,48
NATURHOUSE 2,210 0,91 40,05 ▼ NEINOR H. 11,080 -1,77 -14,77 = NEXTIL 0,688 0,00 -4,33	▼ MONTEBALITO	1,530	-2,55	16,79
▼ NEINOR H. 11,080 -1,77 -14,77 = NEXTIL 0,688 0,00 -4,33	A NATRA	0,899	0,33	5,52
= NEXTIL 0,688 0,00 -4,33	<u>A</u> NATURHOUSE	2,210	0,91	40,05
	₩ NEINOR H.	11,080	-1,77	-14,77
▼NH HOTEL 4,480 -0,44 10,45	= NEXTIL	0,688	0,00	-4,33
	₩ NH HOTEL	4,480	-0,44	10,45

▼ NYESA VALORE	0,015 -0,66 -10,18
₩ OBR.H.LAIN	1,093 -1,18 67,64
▼ ORYZON GENOMICS	4,390 -0,23 102,77
▼ PARQUES REUNIDOS	13,840 -0,14 28,15
₩ PESCANOVA	0,492 -1,50 -12,33
A PHARMA MAR	2,192 0,09 101,10
= PRIM	11,050 0,00 5,24
₩ PRISA	1,504 -1,31 -9,68
▲ PROSEGUR	3,902 0,36 -11,76
A PROSEGUR CASH	1,694 1,44 -12,41
A QUABIT INM.	1,240 2,99 -4,62
A REALIA	0,930 0,22 2,20
A REIG JOFRE	2,460 0,82 7,89
₩ RENO MEDICI	0,580 -3,01 -3,33
== RENO,CONVERT	0,700 0,00 0,00
== RENTA 4 BCO.	7,460 0,00 -4,85
▼ RENTA CORP.	4,040 -0,25 26,65
▲ SACYR	2,102 0,10 20,53
SERV.POINT S	0,646 -0,62 61,70
▼ SNIACE	0,075 -1,06 7,14
A SOLARIA	4,610 0,44 16,27
SOLARPACK	11,200 0,54 12,00
▼TALGO	5,620 -0,18 4,85
== TELEPIZZA	6,010 0,00 2,04
TUBACEX	2,700 3,65 8,00
▼TUBOS REUNID	0,199 -0,40 39,30
₩ UNICAJA	0,931 -0,32 -19,04
₩ URBAS	0,009 -2,22 158,82
= VERTICE 360	0,010 0,00 57,81
₩ VIDRALA	81,800 -0,61 10,69
A VOCENTO	1,370 0,37 24,55
▼ZARDOYA OTIS	7,035 -0,21 13,29

Precio Var.% Var.% Año

	Precio	Var.%	Var.%Año
ADIDAS AG	263,050	2,06	44,22
AIR LIQUIDE SA	114,700	1,19	5,76
▼ AIRBUS SE	118,220	-0,03	40,81
▼ ALLIANZ SE-VINK	202,900	-0,76	15,85
AMADEUS IT GROUP	71,220	2,15	17,06
ANHEUSER-BUSCH I	73,430	0,77	27,26
₩ ASML HOLDING NV	172,860	-0,51	26,03
▼ AXA	22,435	-0,64	18,97
₩ BANCO SANTANDER	4,052	-1,12	1,98
₩ BASF SE	62,040	-0,29	2,72
▼ BAYER AG-REG	55,850	-0,39	-7,78
▼ BAYER MOTOREN WK	64,230	-0,62	-9,15
₩ BBVA	5,026	-1,78	8,42
₩ BNP PARIBAS	44,510	-1,08	12,75
CRH PLC	28,890	0,66	25,06
▼ DAIMLER AG	50,830	-2,48	10,72
▼ DANONE	71,020	-0,25	15,46
▼ DEUTSCHE POST-RG	27,640	-0,83	15,60
▼ DEUTSCHE TELEKOM	15,090	-0,19	1,82
▼ ENEL SPA	5,762	-0,16	14,23
▼ ENGIE	12,820	-0,12	5,31
▼ ENI SPA	14,418	-0,84	4,87
₩ ESSILORLUXOTTICA	106,800	-0,33	-3,30
FRESENIUS SE & amp; C	47,725	1,22	12,61
A IBERDROLA SA	8,300	1,72	18,27
_ INDITEX	25,290	0,48	13,15
▼ ING GROEP NV	9,898	-1,57	5,19
▼INTESA SANPAOLO	1,942	-1,79	0,09
₩ KERING	508,500	-0,31	23,54
▼ KONINKLIJKE AHOL	20,460	-1,25	-7,32
M KONINKLIJKE PHIL	36,295	0,71	17,35
△ LINDE PLC	169,750	1,62	22,52
A LVMH MOET HENNE	336,300	0,34	30,25
△ L'OREAL	243,100	0,75	20,83
MUENCHENER RUE-R	218,200	0,14	14,51
▲ NOKIA OYJ	4,590	1,46	-8,76
▼ ORANGE	13,870	-0,11	-2,01
A SAFRAN SA	123,500	0,28	17,17
△ SANOFI	74,900	1,28	-1,00
▲ SAP SE	115,680	1,69	33,07
▼ SCHNEIDER ELECTR	73,120	-0,08	22,44
₩ SIEMENS AG-REG	106,540	-0,63	9,41
▼ SOC GENERALE SA	25,025	140	-10,05
TELEFONICA		-0,85	11.
	7,228	0,36	-1,51
TOTAL SA	49,005	-1,53	6,12
W UNIBAIL-RODAMCO-	139,500	-1,27	3,03
UNILEVER NV-CVA	54,440	0,98	14,80
VINCI SA	89,420	0,02	24,16
₩ VIVENDI	24,550	-0,41	15,37