

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

14 de marzo



Casi 1.700 trabajadoras navarras dejan su puesto para cuidar a su familia

diario del **empleo**

Aunque la **excedencia** es un derecho de todos los empleados, solo el 7,7% de las pedidas el último año fueron para hombres **PÁGS. 24-25**

1.072 afectados por las últimas inundaciones han cobrado ya 6,8 millones

El Consorcio de **Compensación de Seguros** todavía debe resolver 7 expedientes por 1,1 millones de euros **PÁG. 16**

Un atentado deja al menos 34 muertos en la capital de Turquía

El nuevo ataque revela la fragilidad de la seguridad en Ankara, mientras Turquía negocia con la UE

PÁG. 8

Al menos 25 empresas navarras usan 'producción inteligente'

• El Gobierno foral se marca como objetivo el impulso de la industria 4.0 en las pymes

PÁGS. 14-15

CaixaBank pone en venta Ammay y espera lograr 220 millones

• El grupo tiene en España 27 centros de día y 30 residencias, cinco de ellas en la Comunidad foral

PÁG. 19

NACIONAL	2	DEPORTES	31
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	61
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	63
OPINIÓN	10	FARMACIAS	79
NAVARRA	14	LOTERÍAS	79
NAFAR	22	CARTELERA	82

OSASUNA
3

ALAVÉS
1



Merino, Tano y Torres abrazan a Urko Vera, que marcó el 2-1. El estadio presentó la mejor asistencia desde el descenso de Primera. **GARZARON / CORDOVILLA**

Fiesta por todo lo alto en El Sadar

Osasuna batió al Alavés con una espectacular primera parte y está a tres puntos de los puestos de ascenso directo **PÁGS. 44-51**

El 4% del PIB se encuentra en manos de fondos soberanos extranjeros

Noruega, Emiratos Árabes y Canadá lideran las inversiones en España

Hasta mediados de 2015, la cartera de negocio de otros países en firmas españolas superaba los 39.500 millones de euros

JOSÉ M. CAMARERO

Madrid

Vecinos europeos como Noruega, aliados energéticos de la categoría de Catar, pero también economías antagónicas como la de Singapur pueden determinar el rumbo de numerosas empresas españolas, en las que mantienen una parte de su accionariado. Hasta mediados del 2015, la cartera agregada de los fondos soberanos, planes de pensiones estatales y empresas públicas extranjeras superaba los 39.500 millones de euros en España. Es decir, como mínimo, un 4% del PIB depende de estos vehículos inversión que se encuentran bajo el control de sus gobernantes.

El país que apostó con mayor

énfasis por las corporaciones españolas fue Noruega. Su fondo estatal de jubilación destinó 15.733 millones en adquisiciones, según fuentes del mercado. También en deuda pública, donde ostenta 6.232 millones. Entre los diez valores más importantes del Ibex, acumula 5.692 millones en firmas como Santander, Telefónica, Repsol o Inditex. Por detrás se sitúan las posiciones tomadas por Emiratos Árabes Unidos (4.400 millones), Canadá (3.900), China (2.600) y Singapur (1.800). Entre los cinco, acumulan cerca de 30.000 millones, casi un 3% del PIB.

Estos fondos soberanos aprovecharon la crisis económica para adentrarse en numerosas corporaciones, sobre todo inmobiliarias y de infraestructuras. El volumen inyectado "alcanzó en este período los 16.000 millones", explica José Carlos García de Quevedo, director ejecutivo de ICEX-Invest in Spain. El año pasado entraron 4.594 millones, un 70% más que en el 2014, según el informe *Fondos*

Soberanos, elaborado por el ICEX, KPMG y Esade. De esa cantidad, casi 1.500 millones llegaron desde Kuwait, cuyo fondo compró el 40% de E.ON o el 25% de una filial de Gas Natural Fenosa. El de Singapur destinó 770 millones (Santander, Gmp, Applus o Euskaltel fueron sus objetivos); Catar, más de 700 millones (Colonial, entre otros); y los Emiratos, 567 millones, con Aena como protagonista.

Polo de atracción

Entre las principales operaciones materializadas en los cinco últimos años se encuentra la adquisición del 53% de Cepsa por IPIC; la compra del 6,1% de Iberdrola desde Catar; o el 5% de la división aeroportuaria de Heathrow de Ferrovial. Ante esta evolución, Fernando García Ferrer, socio responsable de Mercados y Private Equity de KPMG en España, explica que también "se registraron importantes operaciones con fondos asiáticos, destacando los de Singapur, China y Malasia".

La economía española "se convirtió en un polo de atracción en muchos sectores, sobre todo el inmobiliario y en infraestructuras, tras el boom", explica Enrique Verdeguer, director de Esade Madrid. Apunta que "el foco de los inversores extranjeros también se está centrando en el sector energético". Por su parte, García Ferrer afirma que "ya no sólo se centran en sectores tradicionales, sino también en otros como el tecnológico, industrial o minero". Además, este experto apunta que "se puede hablar de un creciente interés por empresas de tamaño más intermedio, frente a las tradicionales inversiones en grandes empresas".

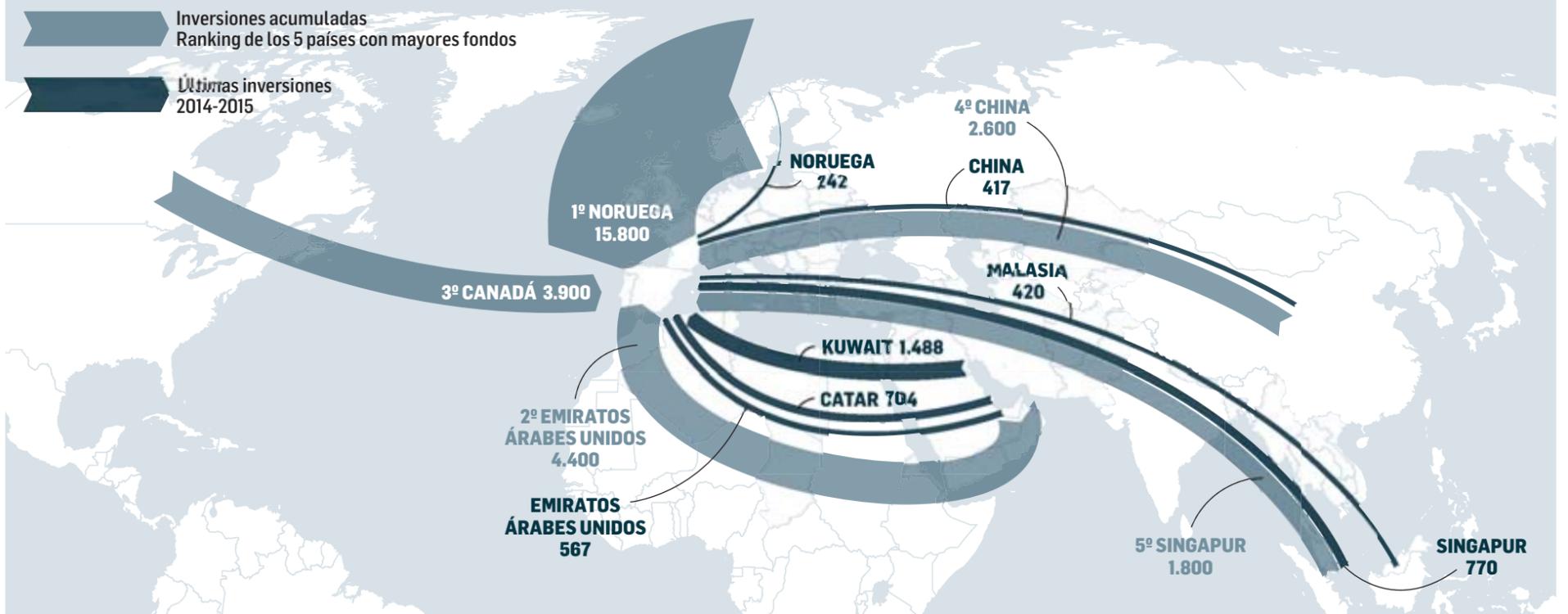
Sin embargo, la parálisis política que vive España desde las elecciones generales del mes de diciembre se está dejando notar. En principio, las estadísticas, actualizadas hasta septiembre, muestran la misma pujanza que durante la primera parte del 2015. "Ningún inversor duda de que, salga el gobierno que salga, haya o no elec-

ciones, no se pondrá en duda, por ejemplo, la pertenencia a la Unión Europea", afirma José Carlos García de Quevedo.

Sin embargo, Verdeguer recuerda que las operaciones de los fondos soberanos "suelen materializarse a los dos años de plantearlas". Es decir, que ahora se ponen en marcha los procesos iniciados en el 2014. De hecho, este profesor admite que "el elemento de incertidumbre no está ayudando nada en la toma de decisiones, que se están ralentizando".

Aunque las inversiones de estas firmas estatales suponen la entrada de financiación para la economía española, sobre todo con vistas a largo plazo, Verdeguer también reconoce que "pueden generar vulnerabilidad" allí donde invierten, como en el caso español, "porque lo hacen con volúmenes de capital muy elevados". Un país como Noruega "puede llegar a debilitarnos" -indica este profesor-, dependiendo de los intereses que tenga en cada momento.

Fondos soberanos en España según el país de procedencia



Fuente: Informe Fondos Soberanos ESADE, ICEX, KPMG y elaboración propia con datos de las entidades

© E. HINOJOSA / COLPISA

El precio de la bombona de butano baja un 5%, hasta los 12,46 euros

Desciende por el abaratamiento de las materias primas, tras la subida registrada en la revisión de enero

D.V. Madrid

Buenas noticias para los usuarios de la bombona de butano, que a partir de mañana verán cómo su precio descenderá un 5%. En concreto, pasará de los 13,1 a los 12,46 euros como máximo, según las previsiones del sector. Este retroceso se debe al abaratamiento que las materias primas registraron

en las últimas semanas, y que se estima que se mantendrán en esos niveles a corto plazo. De hecho, si fuese por el gran retroceso del precio del petróleo, el descenso del butano debería ser todavía mayor, pero el límite de variación máximo -tanto en subida como en bajada- en cada revisión bimestral está fijado en ese 5%.

En cualquier caso, con esta caí-

da, la bombona de butano recupera la senda de disminución de precios que se truncó en la revisión de enero, cuando se encareció un 3% y acabó con la tendencia bajista iniciada en mayo del 2013. Entonces, el precio de la bombona se situaba en los 17,5 euros, y con las sucesivas rebajas cayó casi cinco euros. Los bolsillos de los usuarios volverán ahora a notar un poco de alivio, al compensar con el nuevo descenso el último incremento.

El mecanismo de revisión establece que los precios del gas licuado del petróleo envasado se revisan en el tercer martes de cada mes impar. Esto significa que el

coste de la bombona de butano que se rebaje mañana será válido hasta mediados de mayo. Para calcular el precio también se tienen en cuenta otras variables, como las cotizaciones internacionales, el tipo de cambio, el transporte y los costes de las materias primas.

Este abaratamiento beneficiará a casi ocho millones de consumidores. El precio regulado afecta a las bombonas de butano que se utilizan de forma más habitual en los hogares españoles. Es decir, a los envases con carga igual o superior a 8 kilogramos e inferior a 20 kilogramos, cuya tara sea superior a 9 kilogramos.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Industria



Al menos 25 firmas navarras emplean sistemas de 'producción inteligente'

El Gobierno foral quiere impulsar la industria 4.0 en las pymes

Primarán las inversiones a pymes relacionadas con la industria 4.0 como robótica, Big Data o realidad aumentada

RUBÉN ELIZARI

Pamplona

La vanguardia tecnológica de Navarra está formada por un puñado de 25 empresas. Son firmas del sector de la automoción, de las energías renovables, del vending, las TIC (Tecnologías de la Información y la Comunicación) o los electrodomésticos, que ya apuestan por la 'fabricación inteligente'. O lo que es lo mismo. Son intensivas en el uso de diferentes tecnologías para aumentar su eficacia operacional. Reducen el número de errores, mejora el mantenimiento o la gestión de los stocks. Estas son algunas de las ventajas que enumeran desde estas firmas y que repercuten directamente en su cuenta de resultados.

Unas jornadas organizadas recientemente por el Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Navarra y varios departamentos del Gobierno de Navarra, en colaboración con varias firmas, analizaron la transformación digital que ya está afectando a todos los sectores de la sociedad y que irá en aumento.

De hecho, el Gobierno foral está ahora mismo elaborando el Plan de Industrialización 2020.



El planetario de Pamplona ha acogido unas jornadas sobre la industria 4.0.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

Aquí el concepto de Industria 4.0 jugará un papel muy relevante. desde el ejecutivo explican que "en las ayudas a la inversión de pymes industriales se va a pri-

mar las inversiones relacionadas con la industria 4.0 (robótica colaborativa, fabricación aditiva, big data, sensórica, realidad aumentada, cloud computing,...).

En esta línea, a través de Sode-na y en colaboración con AIN (Asociación de la Industria Navarra), la Administración foral trabaja en la elaboración de un diag-

nóstico que arroje luz sobre cuál es el estado de las empresas navarras en el uso de estas tecnologías. El informe se remitirá a la Comisión europea.

GENIS ROCA PRESIDENTE DE ROCA SALVATELLA

"El 4.0 no va de adquirir tecnología, sino de gestión"

R.E. Pamplona

El currículum de Genis Roca asegura que es un arqueólogo especializado en Paleolítico Inferior. Pero en realidad, el campo de excavaciones de este licenciado en Historia por la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) lo constituyen los entornos digitales. Está considerado como uno de los mayores expertos de nuestro país en la transformación digital. Insiste en que la industria 4.0 no es una cuestión de adquirir tecnología sino de gestión. Para él, en esta transformación lo realmente caro será la gestión del talento. "Es el bien más escaso. No sólo hay que captarlo.

Hay que retenerlo", manifiesta.

En Navarra hay 36.738 empresas. El 96% tienen menos de 20 trabajadores. ¿La transformación digital va con ellos?

Es un asunto que va con todos. Especialmente con los equipos directivos. Debe haber una visión coordinada de cómo va a transformar lo digital su negocio. Lo digital requiere otra cultura del trabajo.

¿Cómo pueden acometer la transformación digital?

La transformación digital pide que seas ágil. Las características de agilidad y de adaptación al cambio no entienden de tamaño. Ahora bien, lo que sí entiende de tama-

ño es que lo digital exige escala. El tamaño lo tienes tú o lo tiene el mercado. Si tú eres una pyme pequeña y eres muy vertical y cubres un nicho a nivel europeo o a nivel mundial tienes un espacio. Si sólo estás cubriendo el nicho a nivel comarcal será complicado...

¿La economía colaborativa puede ser una solución?

En Navarra y País Vasco siempre ha funcionado bien la cultura de la colaboración a través de los clúster. Esta colaboración hará falta por la necesidad de tamaño.

¿Qué oportunidades traerá lo digital?

Lo digital abre oportunidades en todos los sectores. En algunos es



Genis Roca.

"La práctica dice que todo producto sometido a presión digital muta a servicio"

opcional y en otros es indispensable. En turismo o estás o sufres. Yo creo que van a darse un buen número de oportunidades en el sector sociosanitario. Hasta ahora una persona sana tenía 3 ó 4 momentos de contacto con el sistema de salud. Ahora, si corres o tengas un smartwatch estás generando 200-300 momentos de contacto al día. Una industria que pasa de cuatro contactos al año a 200 al día supone un rediseño de procesos, de servicios... Todo cambia. Mi obsesión estos cambios es en pensar en servicios antes que pensar sólo en producto.

¿Cree que este planteamiento cambia el enfoque de muchos negocios?

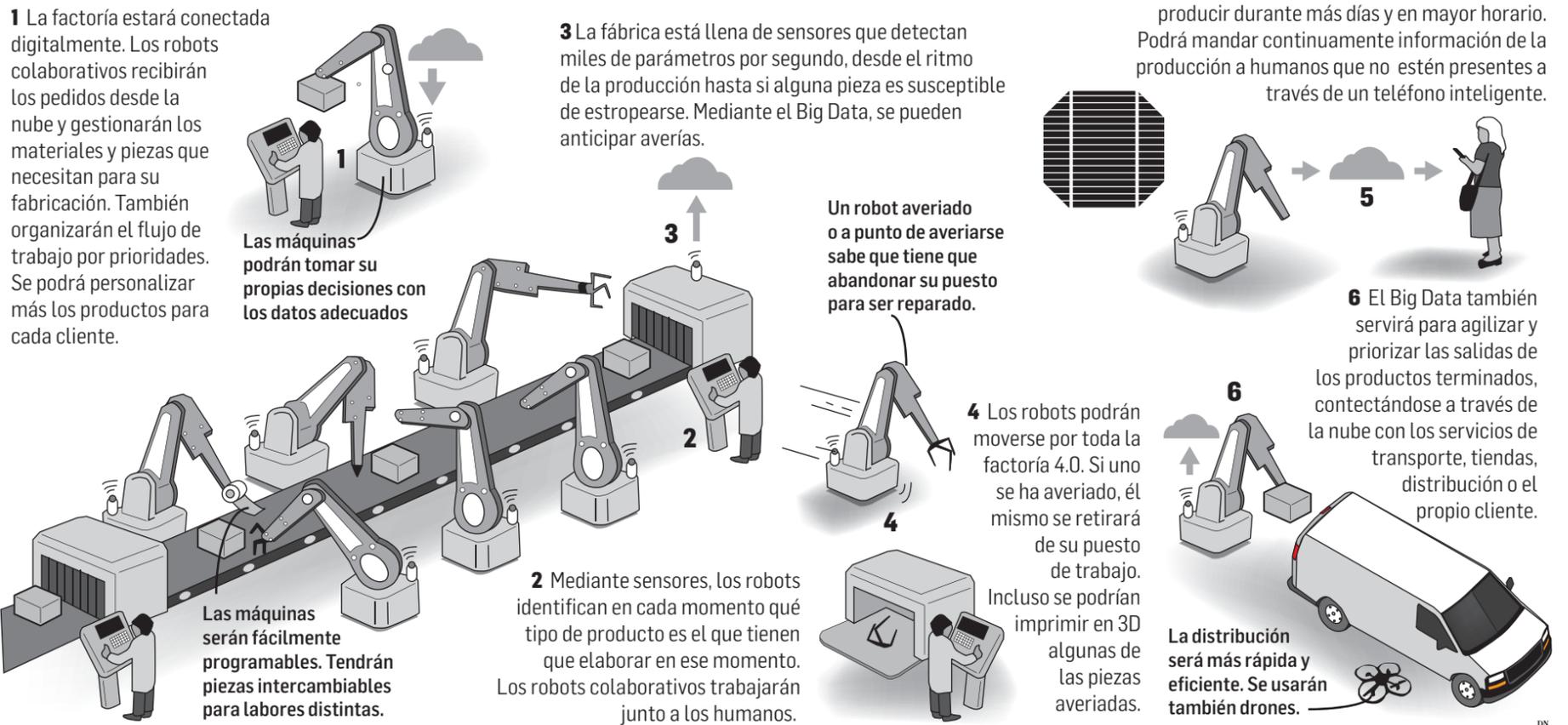
La gente cada vez quiere tener menos cosas y quiere usar cada vez más cosas. Cuando los coches sean autónomos y no necesiten conductor, yo no compraré un vehículo. Tendré una app para pedirlo y que venga a buscarme.

ZOOM

La revolución que ya ha llegado

La Industria 4.0 incluye muchas tecnologías y diseños de negocio, como el Internet de las Cosas y los negocios digitales, pero no es sinónimo de una tecnología específica. Esta suma de 'inteligencias' transforma toda la sociedad, incluidas a las personas. Adaptarse o morir

Esquema de una factoría 4.0



QUÉ ES LA INDUSTRIA 4.0

LA CUARTA REVOLUCIÓN INDUSTRIAL

La hibridación del entorno físico con el digital crea una nueva realidad. Esta unión genera un flujo continuo de datos en tiempo real que favorece la toma de decisiones. No sólo se consigue la eficiencia operacional. Se abren nuevos modelos de negocio. El uso intensivo de las nuevas tecnologías afecta a todos los sectores, transforma a todas las empresas, y también personas.

Las tecnologías, cada vez más asequibles, y la hiperconectividad hacen que se generen miles de datos por segundo. El Big Data es un concepto que hace referencia a la captura de datos, su almacenamiento y procesado para encontrar patrones y predecir tendencias, fallos...

6.400 MILLONES DE DISPOSITIVOS CONECTADOS A LA RED

Gracias al Internet de las cosas, ahora mismo hay 6.400 millones de dispositivos conectados a la red. Según la consultora Gartner, esta cifra llegará hasta los 100.000 en el año 2020. Buena parte de ellos son smartphones. Esta nueva realidad plantea retos en la seguridad. La ciberdelincuencia mueve más dinero que la droga. Un millón de personas sufre ciberdelincuencia todos los días.

Cloud. En esta cuarta revolución industrial la tecnología se 'democratiza'. Se paga por su uso, al igual que ocurre, por ejemplo, con el consumo eléctrico. Con la computación en la nube, todo lo que puede ofrecer un sistema informático se ofrece como servicio.

TENDENCIAS DE LA INDUSTRIA 3D Hubs es una plataforma colaborativa de impresión en 3D. Cuenta con más de 30.000 centros de impresión en todo el mundo. En Pamplona hay cuatro. La impresión en 3D acerca la producción al lugar de consumo. La robótica avanzada, sensores y sistemas embebidos, electrónica con altas prestaciones a un bajo coste, son ya una realidad.

EN CIFRAS

150

TELÉFONOS MÓVILES. En España existen 26 millones de móviles con Internet y un 80% de los dispositivos que se venden son smartphones. Cada día los españoles consultan de media 150 veces el móvil. Las estadísticas señalan que pasamos tres horas en las redes.

Nomofobia

La hiperconectividad ya ha generado nuevos términos como la nomofobia, el miedo irracional a salir de casa sin el teléfono móvil.

35 días

La radio tardó 38 años en alcanzar los 50 millones de usuarios. La televisión, 13; Internet, 4. Facebook lo hizo en nueve meses. Una web o aplicación los alcanza ahora en 35 días. El vertiginoso ritmo es otra de las características de esta revolución.

7.000.000

El último informe de Davos, de enero de 2016, dice que se perderán 7 millones de empleos y que se crearán dos. Las empresas demandarán nuevos perfiles.

EN LA PRÁCTICA



TORNILLOS INTELIGENTES

La cooperativa Matz Erreka de Bergara elabora tornillos inteligentes. Contienen un pequeño chip que permiten un mayor control de la presión que hacen. Si hubiera una fuga, avisarían al instante.



ROBOTS COLABORATIVOS

La empresa Iruña, con sede en Orkoien, fabrica robots colaborativos. Estas máquinas dan un paso más en la automatización. Fácilmente programables, interactúan con el ser humano ayudándole a realizar tareas mecánicas.



GRANJAS ROBOTIZADAS

La firma japonesa Spread, completamente automatizada, produce medio millón de lechugas al día reduciendo los costes de producción en un 30%. El ser humano sólo recolecta la lechuga y la empaqueta.



GANADERÍA E INTERNET

Animales de cría conectados a Internet, enviando información sobre su ubicación, su estado de nutrición, su salud y eficiencia reproductiva... Ese es el objetivo de la asociación entre Telefónica y Cattle-Watch.



Imagen de las inundaciones del pasado año en Villava.

I. BENÍTEZ/DN

1.072 afectados por las pasadas inundaciones ya han cobrado 6,8 millones

El Consorcio de Compensación de Seguros aún debe resolver 7 expedientes por 1,1 millones de euros

M. CARMEN GARDE
Pamplona

Los propietarios de 770 viviendas, de 209 comercios y almacenes, 51 industrias, 23 automóviles, 15 oficinas y seis infraestructuras civiles han recibido indemnización por los daños sufridos durante las inundaciones registradas en Navarra. El Consorcio de Compensación de Seguros –la entidad pública del Gobierno central que se hace cargo de la catástrofes naturales– ha abonado un total de los 6,83 millones a los 1.072 afectados ya citados.

La gestión de los daños, un año después, está prácticamente finalizada. Solo quedan por resolver siete solicitudes de indemnización por un montante máximo

de 1,1 millones de euros. De ellos, cuatro casos (dos industrias, un comercio y una vivienda) que se vieron inundados en las riadas de finales de enero y principios de febrero y que solicitan, en conjunto, indemnizaciones por 370.044 euros. Asimismo, otros tres expedientes (una industria, un comercio y una vivienda) con daños ocurridos en las inundaciones de mediados de febrero piden 770.457 euros.

Fuentes del Consorcio explican que los asuntos pendientes a pesar del tiempo transcurrido “no son resultado de una gestión lenta”, sino que, a grandes rasgos, obedecen a dos tipos de circunstancias. Por una parte, hay dos asuntos cuya reclamación de daños se ha presentado durante este año. “Uno porque en su día dirigió de forma equivocada su solicitud de indemnización a través de otras instancias distintas al Consorcio y nos ha llegado ahora. En otro, porque el asegurado nos ha presentado ahora la póliza de su propia vivienda soli-

citando que complementemos la indemnización recibida en su momento a través de la póliza de la comunidad de propietarios”.

Daños en infraestructuras

Por otra parte, quedan pendientes demandas de daños en infraestructuras y comunicaciones. “Existen dudas y discrepancias sobre el importe final de los daños que debemos indemnizar, ya que el Consorcio debe deslindar las reparaciones efectuadas si hay conceptos que constituyen una mejora respecto a cómo estaba el bien dañado en el momento de producirse la inundación, mejoras que entendemos que no deben incluirse en el importe a indemnizar”.

Desde la entidad apuntan que salvo estos casos “residuales”, la gestión ha sido eficaz y eficiente. Una vez gestionadas las solicitudes de indemnización se realizaron unas encuestas a asegurados indemnizados sobre la base de un muestreo “ampliamente representativo” desde el punto de vista

INUNDACIONES FINAL ENERO Y PRINCIPIOS FEBRERO 2015

POR CLASE DE RIESGO AFECTADO

Daños materiales	Solicitudes registradas	Importe pagado
Viviendas y comunidades de vecinos	246	1.016.662
Vehículos automóviles	17	33.556
Comercios, almacenes y otros	62	426.342
Oficinas	5	29.450
Industriales	28	967.135
Obras civiles	5	23.410
Total	363	2.496.555

POR MUNICIPIOS

	Solicitudes registradas	Importe pagado
Alsasua	31	149.769
Cendea de Olza	17	79.048
Estella	43	82.910
Funes	24	60.418
Lerín	14	51.766
Lodosa	39	277.636
Mendavia	10	607.668
Pamplona	26	116.552
Peralta	23	170.076
San Adrián	21	169.814
Tudela	18	39.531
Vilana	14	48.959
Otros municipios con menos de 10 solicitudes	83	642.473
Total	363	2.496.555

INUNDACIONES DEL 15 AL 28 DE FEBRERO DE 2015

POR CLASE DE RIESGO AFECTADO

Daños materiales	Solicitudes registradas	Importe pagado
Viviendas y comunidades de vecinos	526	1.890.351
Vehículos automóviles	6	7.788
Comercios, almacenes y resto riesgos	147	1.614.541
Oficinas	10	60.610
Industriales	26	403.994
Obras civiles	1	3.68664
Total	716	4.341.970

POR MUNICIPIOS

	Solicitudes registradas	Importe pagado
Arguedas	12	140.801
Azagra	15	43.568
Bañuel	86	742.477
Estella	15	24.280
Funes	12	14.895
Huarte	12	59.518
Pamplona	34	266.505
Peralta	71	169.926
San Adrián	32	90.294
Tudela	231	1.252.650
Valtierra	33	243.328
Villava	10	24.239
Otros municipios con menos de 10 solicitudes	15	1.269.489
Total	716	4.341.970

Datos ofrecidos por el Consorcio de Compensación de Seguros a 1 de marzo de 2016

estadístico. Sobre una nota de diez, los asegurados navarros puntuaron con un 8,6 la información obtenida del centro de atención telefónica del Consorcio; con

un 8,5 la labor realizada por los peritos del Consorcio; y un 8,3 como media el nivel de satisfacción general con el servicio que les prestó la entidad.

UAGN dice que se ha despilfarrado dinero en los arreglos de las motas

M.C.G. Pamplona

Los agricultores y ganaderos de la Ribera miran al Ebro de reojo. Andan intranquilos y temen que las lluvias y nieves de estos días deriven en unas nuevas inundaciones, una preocupación que según el sindicato UAGN nace de la “inconsistencia” de los arreglos realizados por la Confederación Hidrográfica del Ebro (CHE) de cara a contener futuras avenidas. “Sabemos que si viene una riada un poco grande no van a aguantar las motas y los diques porque, como ya dijimos en julio pasado, los arreglos son una auténtica chapuza”, afirma el presidente de la organización sindical, Félix Bariáin. “A ningún ciudadano le gusta que con sus impuestos se despilfarran.”

hacer lo que han hecho es despilfarrar recursos públicos y habría que pedir responsabilidades a la CHE”, agrega.

El líder sindical se refiere a la reciente rotura de una mota en el río Ebro, en su margen izquierda, en término de Alfaro, junto al de Cadreita. La rotura ocasionó daños y perjuicios en terrenos de cultivo y empresas de la zona. “Los hechos, por desgracia, nos están dando la razón. Hace poco, en una comparencia parlamentaria, los regantes de la zona de Tudela ya dijeron que los arreglos no están bien hechos y denunciaron que no se ha realizado la limpieza prometida de zonas puntuales del Ebro”, expone Bariáin añade que, a la falta de soluciones para minimizar el impacto de nuevas inun-

daciones, se suma que hay agricultores que aún no han cobrado ayudas. “¡Ya basta! Queremos soluciones. Gastan dinero en arreglar las cosas, y muchas veces se dejan como estaban o peor para que cuando haya otra inundación estar en la mismas”.

La limpieza en tramos del Ebro es para Bariáin “urgente”. “El Ebro se sale con un caudal de 1.400 m³, cuando antes para saltar tenía que ir a 3.500 m³. No sé qué más quieren para actuar”. A su juicio, el problema es que cuando el agua se retira de los campos, los ecologistas entran en acción. “Tenemos un 80% del recorrido del Ebro en Navarra dentro de la red Natura y eso perjudica y ralentiza cualquier actuación para llevar a cabo limpieza de islas y sedimentos en ríos”.



avisos

Martes 15 de marzo

Foros de Barrio

PARTICIPACIÓN CIUDADANA, IGUALDAD Y EMPODERAMIENTO SOCIAL

FORO SAN JORGE

En la reunión se abordará, desde la participación, temas de interés común para el barrio y líneas de actuación municipal, además de recoger quejas y sugerencias

Presidente: Aritz Romeo, concejal

Civivox San Jorge. 18.30 horas. Libre participación para colectivos del barrio y vecinos

Más información: teléfono 010 • www.pamplona.es

CaixaBank pone en venta el Grupo Amma y espera lograr 220 millones

Se desvincularía así de las 30 residencias y 27 centros de día que tiene el grupo en ocho comunidades

B.A.H. Pamplona

Cuando apenas quedaba un año para celebrar el veinte aniversario de la fundación del Grupo Amma, su máximo accionista, CaixaBank, busca desprenderse del negocio. Al parecer, la entidad financiera lo ha puesto en venta y espera lograr, al menos, 220 millones de euros en la operación. El motivo, según han recogido varios medios económicos, radica en que su presencia en el sector de la atención geriátrica y gerontológica no es "estratégica". Además, se da la circunstancia de que se trata de un negocio "heredado" tras la absorción de Banca Cívica (antes Caja Navarra) en 2012.

En la actualidad, el Grupo Amma cuenta con 30 residencias y 27 centros de día repartidos en ocho comunidades autónomas, con capacidad para atender a cerca de 5.500 mayores y discapaci-



Imagen de la residencia Amma Oblatas, en Pamplona.

ARCHIVO

tados. Su plantilla ronda los 2.600 empleados a nivel nacional. No obstante, su origen es navarro y es aquí donde mantiene una fuerte presencia, con cinco centros que dan servicio a 616 personas en residencia y cerca de otro centenar en los centros de día.

De hecho, el Grupo Amma se gestó en Pamplona, en 1997, y la primera residencia que vio la luz fue Amma Mutilva, apenas tres

años más tarde. A partir de entonces se sumaron Amma Ibañeta (en Erro), Amma Oblatas (en el barrio pamplonés de la Rochapea), Amma Betelu y Amma Argaray (en los terrenos del Seminario de Pamplona).

En 2005 el grupo se fusionó con Gerogestión, firma empresarial con base también financiera, ya que tras ella están, entre otras, Caja Duero y Caja Burgos. Es en-

tonces cuando el grupo crece de forma exponencial hasta la situación actual. En esta nueva empresa, CaixaBank mantiene el 70% del capital.

Fuentes de CaixaBank han rehusado hacer ningún tipo de declaración ni aportar ningún detalle "por respeto a las partes negociadoras", ya que se trata, insisten, de un proceso aún abierto. "Como accionista de referencia estamos trabajando desde el primer minuto con el equipo directivo del Grupo Amma para encontrar un nuevo *partner* que pueda sumarse a este proyecto empresarial y que pueda acompañar a la compañía en su crecimiento futuro", añaden.

Su intención, en cualquier caso, pasa por hacer efectiva su desinversión en los próximos tres meses. Además, el resto de accionistas también estarían dispuestos a vender si el montante ofertado se acerca a esas pretensiones.

Según los últimos datos disponibles, el Grupo Amma alcanzó en 2014 su máximo histórico de facturación, con un total de 93,16 millones de euros. Lo que le dejó unos beneficios antes de impuestos de 16,8 millones.

25,1 millones en ampliaciones de capital en enero en Navarra

• Suponen un aumento interanual del 112%, según los datos de la agencia de rating española Axesor

M.C.G. Pamplona

El volumen captado por las sociedades mercantiles navarras a través de ampliaciones de capital sumó en enero un importe total de 25.154.360,72 euros, un aumento del 112% respecto al mismo mes del año pasado, según los datos recopilados por Axesor, primera agencia de rating española. Navarra fue la comunidad con mayor incremento. Los más de 25,1 millones registrados corresponden a 36 ampliaciones de capital. En enero de 2015 se registraron 27 por un importe total de 11,8 millones. Curiosamente, en el conjunto de España y en diez comunidades autónomas las ampliaciones de capital presentaron descensos interanuales.

A lo largo de 2015 en Navarra se registraron 391 ampliaciones de capital por 211,5 millones, un 23% inferior a los 274,4 millones de 2014.

Una navarra, entre las cien ejecutivas más influyentes de Silicon Valley

• Una revista de economía ha incluido en la lista de cien directivas a la peraltesa Mila Camino Martínez, responsable financiera en NVIDIA

DN Pamplona

El próximo 1 de abril la revista *Silicon Valley Business Journal* publicará la relación de las 100 mujeres ejecutivas más influyentes de Silicon Valley, en California, el área con mayor número de empresas de alta tecnología del mundo. En esta lista para 2016 figura la navarra Mila Camino Martínez, peraltesa de 44 años, casada y con un hijo, y responsable financiera en NVIDIA Corporation. Desde su cargo como Se-

nior Director GPU, Sales and Marketing, está volcada en la línea de negocio de las Graphics Processor Units, el procesador que se instala en tarjetas gráficas para ordenadores personales, portátiles, consolas, tablets, smartphones, etc.

Su empresa NVIDIA presentó su nominación, que fue avalada por representantes tanto de la publicación como de otras empresas privadas. Los méritos para la elección se basaban en la capacidad de trabajo y liderazgo, tanto en el campo laboral como en el de las iniciativas sin ánimo de lucro. En este sentido, y tras haber superado un cáncer, Mila Camino ha sido promotora en eventos para la asociación Latinas Contra el Cáncer y ha colaborado en tareas de apoyo social en la iglesia y escuela de St. Christopher, en San José, donde reside. Mila Camino trabaja desde 2001 en NVIDIA Corporation, después de formar parte de la plantilla de Azkoyen en Reino Unido durante seis años.



Mila Camino Martínez en la sede de NVIDIA Corporation.

MAITE PONS

Mila Camino recibirá además

otro galardón, esta vez otorgado por la influyente asociación YWCA, en reconocimiento a la labor de mujeres ejecutivas.

Estará acompañada en los galardones de cerca de 40 directivas de empresas como Intel, Cisco, Intuit, PwC, Qualcomm o Cooley.

Diseño y creación de las GPU

La GPU (Graphics Processor Unit) es el procesador que se instala en las tarjetas gráficas. Gracias a la GPU, los gráficos de los ordenadores personales han pasado de ser una simple función a una industria en continua expansión que abarca sectores como los videojuegos, la producción de cine, el diseño de productos, el diagnóstico por imagen o la investigación científica, entre otros fines. Las GPU se han convertido en piezas fundamentales de nuevas disciplinas como la visión computarizada, la fotografía computacional, el procesamiento de imágenes y la realidad aumentada. Científicos e investigadores de todo el mundo utilizan las GPU para abordar problemas de gran calado, desde la simulación del cerebro humano hasta la búsqueda de una vacuna.

RE



DESCUBRE

DESCUENTO ADICIONAL DE

300€

EN LA COMPRA DE TU FORD
POR LA PRUEBA DE UN FORD CON MOTOR ECOBOOST



IRUSA

www.irusa.es

Ctra Irún, km. 4
ARRE-Pamplona, Navarra
948 33 36 66

NUEVO FOCUS TREND 1.0 ECOBOOST AUTO-START-STOP 100CV 5P. 13.490€

REDESCUBRE LO QUE ES PROBAR UN COCHE. PRUEBA UN FORD CON MOTOR ECOBOOST Y CONSIGUE LA POTENCIA DE UN GASOLINA Y LA EFICACIA DE UN DIÉSEL.

Gama Focus, consumo medio combinado de 3,8 a 7,7 l/100 km. Emisiones de CO₂ de 99 a 175 g/km.

Focus Trend 1.0 EcoBoost Auto-Start-Stop 100CV (74kW) 5P con Elevalunas traseras eléctricas y Faros antiniebla. La oferta incluye IVA, IEDMT (Impuesto Especial sobre Determinados Medios de Transporte, que varía por Comunidad Autónoma, por lo que se recomienda revisarlo en cada caso), transp., dtos. promocionales, aport. Concesión y dto. por financiar con FCE Bank plc S.E. a través de su campaña "Venta a Ford Credit", permanencia min. 24 meses. Sujeto a la aportación del Plan PIVE del Gobierno. Válido en Pen. y Bal hasta fin de mes. No compatible con otros dtos. El modelo visionado podría no coincidir con el ofertado. Motor EcoBoost mejora hasta un 20% los consumos frente a un motor convencional. ford.es

diario del empleo

empleo@diariodenavarra.es

el rincón del experto

Helena Herrero, presidente
de Hewlett Packard España >5

aquí hay trabajo

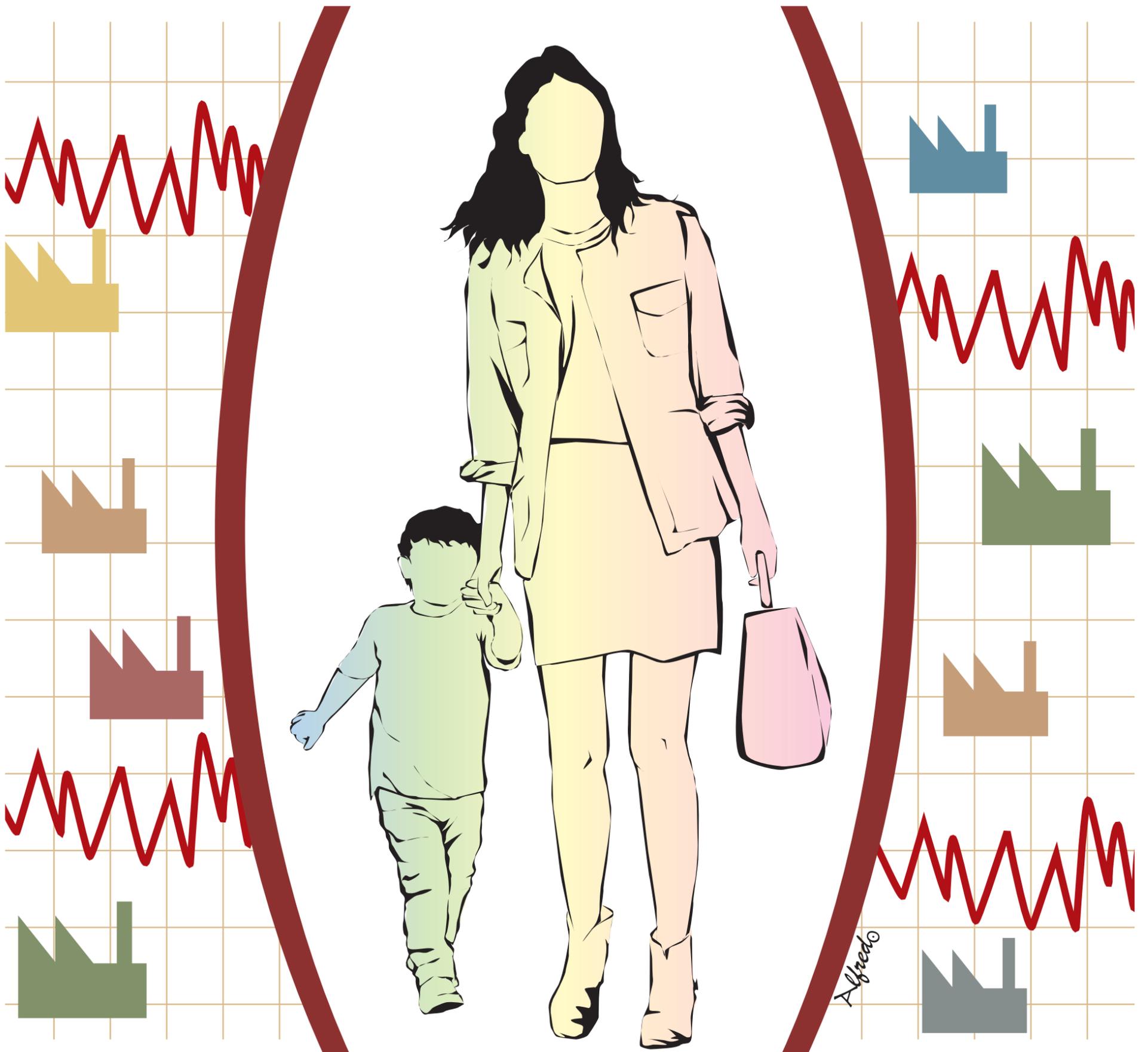
Lista de administrativos para
el Parlamento de Navarra >6-7

emprendedores

Up Technologies, sensores para
potenciar la fibra óptica >8

La excedencia para el cuidado de familiares tiene nombre de mujer

Es un derecho de todos los trabajadores, pero son ellas las que más lo solicitan >2-3



La Semana Santa generará entre 5.000 y 6.000 contratos en Navarra

• Serán, sobre todo, en hostelería, alimentación y transporte y supondrán incrementos en todas estas áreas con respecto a 2015

DN Pamplona

Cuando quedan apenas diez días para la Semana Santa, las principales empresas de contratación

temporal aventuran una buena campaña en cuanto a contrataciones. Los datos fluctúan según los aporte Randstad o Adecco, entre 4.921 y 6.279 nuevos con-

tratos en estos días para atender un previsible incremento de actividad, vinculada sobre todo al turismo.

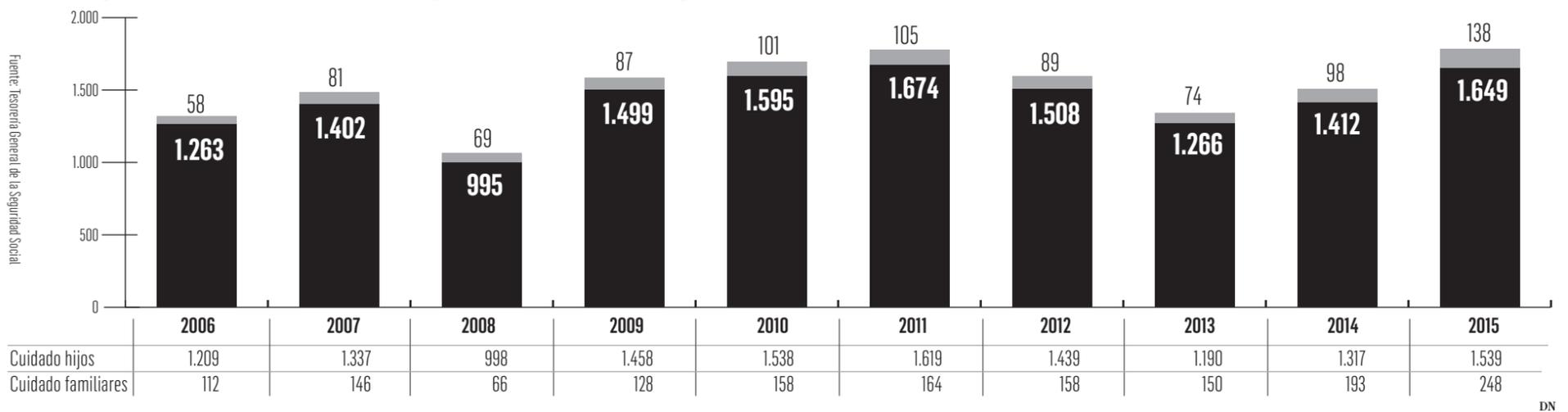
De ahí que los mayores contratos se vayan a producir en hostelería. Aunque no será el único sector. También hay previsiones positivas para el sector de la alimentación, la distribución y el retail, sin olvidar tampoco el trans-

porte y las actividades artísticas y recreativas.

En todos ellos, los datos son mejores que los de 2015. No obstante, también es cierto que Navarra es una de las comunidades donde menos crece la contratación en estas fechas, muy por detrás de Madrid, Andalucía, Cataluña o Valencia, donde el empuje del turismo es mucho mayor.

al día

Trabajadores en excedencia por cuidado de hijos o familiares en Navarra



Las peticiones de excedencia para el cuidado de familiares se han mantenido más o menos estables en la última década, con entre 1.500 y 1.800 solicitudes. Son, sobre todo, las mujeres quienes aparcan su carrera profesional para dedicarse al cuidado de los hijos en sus primeros años.

1.700 trabajadoras dejan su puesto para cuidar a su familia

B. ARMENDÁRIZ
Pamplona

JUSTO ahora que acaba de celebrarse el Día Internacional de la Mujer, los datos vuelven a poner negro sobre blanco las concesiones que las trabajadoras hacen en aras de la conciliación familiar, renunciando en ocasiones al desarrollo de su carrera profesional y, en la mayoría de los casos, poniendo en pausa su trayectoria en el mercado de trabajo. Son ellas las que con mayor asiduidad recurren a las excedencias laborales. Un alto en el camino, con las consecuencias que ello acarrea para el desarrollo posterior en la empresa, con el objetivo de atender a los hijos recién nacidos o a los progenitores en edad avanzada que no pueden valerse por sí solos.

En ambos casos estas excedencias son un derecho de los trabajadores, tanto hombres como mu-

jer, aunque la realidad es que son ellas quienes más optan por esta vía. De media, por cada cinco hombres que reclaman tiempo sin empleo ni sueldo para su familia, lo hacen 95 mujeres. En el último año ha habido un pequeño avance que se ha traducido en que el 7,72% de las peticiones han sido planteadas por hombres, aunque la diferencia entre ambos es todavía enorme.

El número de trabajadores en excedencia fluctúa levemente año a año, en una horquilla que va entre los 1.500 y 1.800 empleados, lo que hace de ésta una demanda relativamente estable en el tiempo. No obstante, también en esto se han notado los efectos de la crisis. Precisamente los años 2008 y 2013 registraron sendos retrocesos en las personas en excedencia. El primero mucho más abultado, cuando más de 400 personas dejaron de estar en esta situación. La dura realidad económica, con cierres de empresas

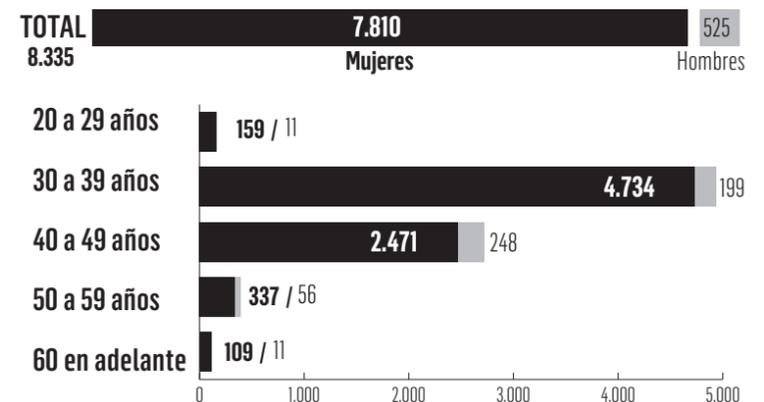
y numerosos expedientes de regulación de empleo en marcha, hicieron que las peticiones de excedencia cayeran, quizás por el temor a perder el empleo. En 2013 ocurrió algo similar, aunque más suave, coincidiendo con una recaída en la situación económica de la Comunidad foral.

Para cuidar menores

Los motivos para pedir una excedencia de este tipo (que es distinta de una voluntaria) hay que buscarlos principalmente en el cuidado de los hijos menores de tres años. Ésta ha sido la razón esgrimida en casi nueve de cada diez solicitudes a lo largo de la última década. No obstante, comienza a verse una evolución al respecto. En los últimos tres años, desde 2013, el porcentaje de solicitudes para el cuidado de menores ha caído del 90%, hasta el punto de representar el 86,1% el año pasado.

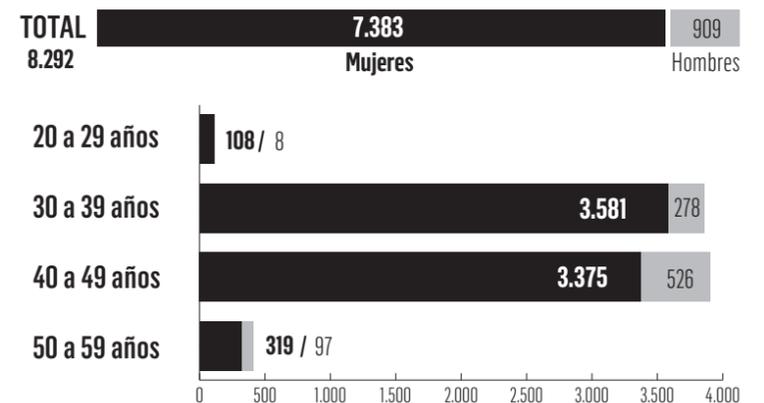
Excedencias solicitadas por tramo de edad y sexo

En los últimos 5 años



Reducciones de jornada solicitadas

Febrero de 2016



Eso supone que cada vez más personas piden dejar temporalmente su trabajo para cuidar a otros familiares, bien por su edad avanzada, porque tienen alguna discapacidad o enfermedad o porque han sufrido algún accidente. En números absolutos, las excedencias por estos motivos se han duplicado en una década, pasando de 112 en 2006 a 248 este último año.

En cualquier caso, lo que sí se mantiene es la franja de edad más

habitual para reclamar esa excedencia, tanto en hombres como en mujeres. Analizando los datos del último lustro, el 59% de las peticiones provenían de empleados de entre 30 y 39 años. Algo normal si se tiene en cuenta que la edad media de la primera maternidad en Navarra ronda los 32 años. No obstante, también es importante el número de excedencias concedidas a personas de entre 40 y 49 años y que suponen el 32,6% del total.

la duda

Un rincón para resolver dudas que plantean los lectores en ámbitos muy diferentes del mundo del empleo. Se ofrecerán respuestas con la colaboración de expertos de distintas instituciones.

Envíe sus preguntas por correo (señalando Para Empleo) o al email empleo@diariodenavarra.es



? Voy a ser padre en verano y quería saber cómo se articula el permiso de paternidad y los dos días que se conceden por nacimiento, sobre todo, si diera la casualidad de que el acontecimiento se produce estando de vacaciones. He oído que esos dos días, por ejemplo, los perdería. ¿Es así? Lo que no he encontrado es confirmación sobre si se pierden o no los 15 días del permiso de pa-

ternidad. ¿No se podrían disfrutar en otro momento? Efectivamente, los dos días de permiso los perdería, ya que se trata de un permiso que se disfruta en el mismo momento del nacimiento del hijo. De hecho, se concede en días naturales a partir de la fecha del parto, con lo que también es posible perderlos si el bebé naciera en viernes, por ejemplo. En cuanto al permiso de paternidad (que puede ser de 13

ó 15 días naturales en función de los casos), éste no se pierde. Puede disfrutarlo a continuación de las vacaciones, pero es recomendable que comunique a la empresa cuándo quiere disfrutarlos. También tiene que rellenar en la Seguridad Social la solicitud del disfrute de la baja indicando igualmente los días en los que la va a disfrutar, ya que durante esos días es la Seguridad Social la que le pagará, no la empresa.

Los hombres, menor reducción de jornada

Si en lo que se refiere a excedencias las mujeres copan las solicitudes, la situación no es distinta al hablar de reducciones de jornada. En la actualidad, en Navarra hay 8.292 empleados que han optado por trabajar menos horas al día para conciliar vida laboral y familiar. De ellas, 7.383 son mujeres (el 89%).

La ley ampara estas peticiones de los trabajadores para el cuidado de hijos (hasta que cumplan 12 años) o de familiares enfermos,

mayores o discapacitados, al igual que en los casos de excedencia. En estos casos, un trabajador puede solicitar reducirse su jornada laboral un mínimo de 1/8 (el equivalente al 12,5% de las horas) y hasta un máximo del 50%. Pues bien, según los datos aportados por la dirección provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), los hombres no sólo solicitan menos estas reducciones sino que también el porcentaje de horario reducido es menor.

Lo habitual es que los trabajadores se reduzcan el mínimo legal, de forma que mantienen el 87,5% de su jornada laboral. Ocurre así, según TGSS en todas las franjas de edad, aunque una vez más, las peticiones se concentran, sobre todo, entre los 30 y los 50 años. Paradójicamente, en el caso de los varones, la reducción de jornada es más habitual entre quienes tienen de 40 a 49 años. En la actualidad suman 526 solicitudes, el doble que en el tramo

anterior, de 30 a 39 años, cuando hay 278 hombres con reducción.

Entre las mujeres, por contra, esta petición es, primero, mucho más numerosa; y, segundo, afecta a una mayor parte de la jornada. Los datos reflejan que a partir de los 30 años lo habitual es que las trabajadoras que reducen su horario lo hagan a la mitad, es decir, todo lo que les permite la ley. Sólo entre las menores de 29 años la reducción es menor; en concreto, del 12,5%.



PARA SABER MÁS

art. 46.3

DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES

La posibilidad de solicitar una excedencia por el cuidado de familiares es un derecho que viene recogido en el Estatuto de los Trabajadores. Las excedencias del personal funcionario vienen reguladas en el artículo 89.4 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre (el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público).

¿Para qué se puede solicitar? Para el cuidado de hijos menores de tres años o para el cuidado de familiares de hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad "que por razones de edad, accidente, enfermedad o discapacidad no puedan valerse por sí mismos".

¿Cuánto tiempo puede durar? En el caso de excedencias para el cuidado de hijos, ésta podrá disfrutarse hasta que el niño o niña cumpla tres años. Puede solicitarse en cualquier momento anterior a esa fecha y podrá durar el tiempo que se desee (siempre dentro de esos tres años). Incluso se puede fraccionar. Para el cuidado de familiares, la ley plantea una duración máxima de la excedencia de dos años, aunque el convenio de cada empresa o sector puede modificar al alza ese tiempo.

¿Qué ocurre cuando ésta se acaba? Tras la excedencia, el trabajador tiene derecho a la reincorporación a la empresa y ésta no puede negarse. Si la ausencia ha sido menor o igual a un año, se le reservará su puesto de trabajo. Si es mayor, la empresa debe garantizar su regreso al mismo grupo profesional o a una categoría equivalente.

¿La excedencia cotiza? Durante la excedencia, la empresa no cotiza por el trabajador. Sin embargo, ese periodo se considera similar a estar dado de alta en la Seguridad Social para determinadas prestaciones como la de jubilación. Eso sí, sólo se tendrán en cuenta dos años como máximo.

en diez líneas

La Cámara Navarra ayuda con 1.500 € a empresas que contraten a jóvenes

La Cámara ha puesto en marcha un programa de ayudas a empresas para fomentar la contratación. En concreto, concederán 1.500 euros por cada contrato de mínimo seis meses y jornada completa que se ofrezca a menores de 30 años. Los jóvenes deberán estar inscritos en el Sistema de Garantía Juvenil. Se ha previsto un presupuesto inicial de 187.000 euros.

Apoyo de 1.800 euros para jóvenes que decidan emprender un negocio

Otra vía de apoyo de la Cámara Navarra va encaminada a jóvenes emprendedores. Para ellos han previsto una línea de ayudas de 1.800 euros, independientemente de la forma jurídica que elijan y la actividad que inicien, siempre que permanezcan de alta como autónomos al menos un año. Los jóvenes deberán haber participado en el programa PICE de la Cámara.

La UPNA abre el plazo de inscripción para mayores de 25, 40 y 45 años

La Universidad Pública de Navarra abre esta semana la inscripción para las pruebas de acceso a mayores de 25, 40 y 45 años que quieran cursar estudios en este centro y no tengan aprobada la Selectividad ni ninguna otra vía que habilite para hacer estudios universitarios. Los interesados deberán hacer la solicitud entre mañana y el viernes. El precio es de 127,95 €.

tendencias

Los jóvenes de entre 18 y 30 años con un buen nivel de inglés (B2 o C1) que lo deseen pueden trabajar en hoteles de cadenas internacionales en China entre seis meses y un año. Se les paga el alojamiento, la comida y un sueldo mensual de 250 euros.



Jóvenes que participan en el programa de prácticas de 'Enseñalia', en la recepción de un hotel de Pekín.

Una clave para poder exportar

Haber trabajado unos meses en China y conocer la cultura del país de primera mano puede ser un "acicate" para que estos jóvenes encuentren trabajo en un futuro en empresas que exporten al gigante asiático. "El choque cultural es fortísimo y las compañías españolas necesitan gente que conozca qué es correcto y qué no para ellos", opina Laura García Apesteguía, directora de Enseñalia en Pamplona. "A su regreso, podrían trabajar en departamentos comerciales o de logística", añade el subdirector del centro, Chema Sánchez Mayans. Siete empresas navarras exportan con regularidad a China electrodomésticos de línea blanca, maquinaria eléctrica, equipos, componentes, accesorios de automóvil, cuero, alimentos ecológicos, componentes electrónicos o vino, entre otros muchos productos. Además, alrededor de 200 empresas exportan esporádicamente. Los envíos navarras a China se han duplicado en la última década hasta casi alcanzar los 100 millones de euros algún año, según datos del Gobierno de Navarra

Prácticas pagadas en hoteles de China

SONSOLES ECHAVARREN
Pamplona.

VIVIR una nueva experiencia en China, conocer la cultura asiática y mejorar el nivel de inglés. Es el objetivo de las prácticas remuneradas en hoteles de cadenas internacionales (Crowed Plaza, Marriott, Sheraton, Ritz-Carlton...) en el gigante asiático a las que pueden optar jóvenes entre 18 y 30 años con un buen nivel de inglés (B2 o C1). La franquicia de enseñanza *Enseñalia*, en los Edificios Inteligentes en Pamplona, hará una primera selección de los candidatos que después pasarán una entrevista por *Skype* con los responsables de los hoteles. Los seleccionados

deben pagar una reserva de 600 euros por las gestiones, su viaje de ida y vuelta en avión y la matrícula en la Universidad de Ningbo en la que recibirán clases de chino. En China se les paga el alojamiento (en un apartamento o el mismo hotel en el que trabajan,

La franquicia Enseñalia, con sede en Pamplona, lleva a cabo la primera selección de personal

de cuatro o cinco estrellas), la manutención (tres comidas diarias) y el salario mínimo del país (que oscila entre los 210 y los 290 euros al mes). La estancia puede ser de seis meses, diez meses o un año. Las personas interesadas pueden contactar con *Enseñalia* (902636096 o info@enseñalia.com). Si lo hacen antes del próximo 31 de marzo tendrán un descuento de 300 euros. Los siguientes grupos saldrán en junio y en octubre. Desde que se empiezan los trámites hasta que se obtiene el visado y los permisos de trabajo hay que esperar entre dos y tres meses antes de viajar.

Los candidatos no necesitan tener una titulación universitaria o de Formación Profesional ni un conocimiento de chino. "Allí

van a hablar en inglés. Por eso se precisa un nivel alto", apunta la directora de *Enseñalia* Pamplona, Laura García Apesteguía. Sí que se valorará, aunque tampoco es imprescindible, la experiencia laboral en hostelería. "No van a estar ni haciendo camas ni sirviendo mesas. Se trata de otros trabajos más relacionados con la administración, la organización... Eso sí, el puesto dependerá del nivel de inglés. Cuanto más alto estarán más de cara al público", insiste. La jornada laboral será de 40 horas semanales (8 h al día cinco días por semana y dos días libres). Los hoteles están en la capital, Pekín, en Hangzhou (una de las principales ciudades de la costa Este del país)...

Apoyo en el destino

Además de los 600 euros por la reserva y las gestiones, los candidatos tendrán que pagar la matrícula en la Facultad de Turismo de la Universidad de Hingbo (1.290 euros), donde recibirán clases de chino. "Pero es un dinero que se recupera con el sueldo que reciben", recalca Laura García. Antes de viajar al destino, los futu-

ros trabajadores sabrán qué ciudad, qué hotel y qué escuela les han asignado. "Es una oportunidad muy buena para recién licenciados que quieren dar un empujón al inglés y vivir una experiencia internacional en China. Van a estar en la universidad y en un hotel por lo que pueden hacer contactos para seguir allí cuando terminen las prácticas".

El trabajo concreto que harán los candidatos será en el área de atención al cliente (sobre todo en la recepción del hotel) y en la de comida y bebida (departamento de banquetes, servicio de habitaciones, minibares...)

El programa es incompatible con el cobro de la prestación por desempleo en España; y los empleados deberán contratar obligatoriamente un seguro médico privado (que cubra la repatriación, la responsabilidad civil...) Para la contratación del visado de estudiante, los candidatos necesitarán una carta de la Universidad de Ningbo, un formulario cumplimentado por *Enseñalia*, el pasaporte (en vigor seis meses después de la vuelta), una fotocopia del DNI y 40 euros para pagar al consulado de China en España.

La multinacional de alimentación Dr. Schär amplía plantilla en Zaragoza

La firma italiana Dr Schär, dedicada a la elaboración y venta de productos sin gluten, tiene previsto realizar una inversión de 11,5 millones en su planta de Alagón (Zaragoza) para introducir una segunda línea de producción, lo que conllevará la contratación de más personal. Hace cinco años la empresa levantó en Alagón unas nuevas instalaciones y duplicó sus ventas.

Zurich elige Barcelona para instalar su centro mundial de 'BigData'

La aseguradora Zurich ha escogido a Barcelona para instalar su centro mundial de 'Big Data', lo que supondrá la contratación de 200 personas en los próximos dos años. Los puestos que se crearán serán de "alto valor añadido" con perfiles internacionales que vendrán a Barcelona. El nuevo proyecto se situará en el centro tecnológico de la firma donde ya trabajan 250 personas.



Beca para estudiar inglés en Australia y encontrar un empleo allí

La empresa Go Study Australia, junto con Qatar Airways y Universia España, ha lanzado un concurso para becar a un joven español para estudiar inglés en Australia durante 12 semanas y ayudarle a encontrar un trabajo en Melbourne. Los interesados en participar en el concurso deben hacerlo antes del día 25 a través de la web: www.gostudyaus.es/concurso-2016.

los consejos del experto

HELENA HERRERO PRESIDENTE DE HP ESPAÑA Y PORTUGAL

“El día que uno deja de aprender, deja de vivir y pasa a ser un vegetal”

B. ARMENDÁRIZ
Pamplona

Hewlett-Packard tiene un peso específico en el sector de las tecnologías de la información. Tiene nombre y tiene presencia en cualquier rincón del planeta. La multinacional ha afrontado unos años un tanto convulsos que han supuesto reestructuraciones a nivel internacional, pero ahora encara el futuro con optimismo y nuevos retos. Al menos así lo cree su presidente en España y Portugal, Helena Herrero, quien reafirma el objetivo de la marca: "desarrollar tecnología para que la vida de la gente y las empresas sea mejor". "Y en ello estamos", confiesa. "Desde la impresión 3D hasta la movilidad, el internet de las cosas, la realidad aumentada, el *wearable*, crear experiencias que realmente impacten...", explica. Herrero acudió esta semana en unas jornadas de industria 4.0, organizadas por el Gobierno de Navarra y el Colegio de Ingenieros Industriales en el Planetario de Pamplona, donde abogó por la colaboración y las alianzas para generar "riqueza y empleo de valor añadido". "Nuestra obsesión es ver cómo podemos crear un ecosistema entre todos que ayude a crear valor", incide.

¿Cómo ve el sector de las tecnologías de la información?

Bueno, yo creo que estamos en un momento muy interesante. Ha pasado a ser un elemento transversal de transformación de todos los sectores. Es un papel muy importante, porque es un habilitador de transformación. Esa famosa cuarta revolución a la que todo el mundo se refiere es hablar de tecnologías que son, para mí, el alcance, la globalidad, la velocidad que impacta en todos los ámbitos de la sociedad, de las empresas... Vemos empresas muy jóvenes que están teniendo un efecto disruptivo. El sector, en el fondo, está viendo que pasa a ser protagonista y habilitador de muchas cosas. Eso no quita que, como en todos los sectores, hay

partes con mayor desarrollo y otros que suben y bajan y van modificándose. Es un sector enormemente dinámico, con una importancia muy grande.

Para ello deberá estar inmerso en una innovación constante, ¿no?

Tenemos que innovar. Pero eso no quiere decir desarrollar nuevos productos. Innovación es productos, servicios, procesos, personalización; es hacer las cosas de diferente manera, para que responda a las necesidades de esos clientes que estamos viendo que se enfrentan a un mundo diferente.

¿Eso se traduce en oportunidades laborales?

Evidentemente vamos a ver a lo largo de los próximos años cómo se van a transformar la necesidad de puestos de trabajo. Se van a requerir *skills* (habilidades) totalmente diferentes de los que tenemos hoy. Creo que va a haber una especie de dualidad en el mercado laboral y eso nos lleva a

forzar y a entender lo importante que es el aprendizaje, la formación de capacidades creativas, de toma de decisiones. Porque la automatización de muchos de los procesos, los trabajos de poco valor añadido, pueden desaparecer.

¿Se atrevería a dar cifras?

El informe de Davos habla de que más de 7 millones de puestos de trabajo pueden desaparecer si la gente realmente no se adapta a las nuevas necesidades y a los nuevos perfiles que se necesitan. También es verdad que se van a crear otros dos millones de nuevos puestos que hoy ni siquiera sabemos cuáles son. Dicen, por ejemplo, que van a crecer más de un 15% todos los perfiles técnicos, científicos, de matemáticas, de toma de decisión donde el dato es importante. El 65% de la gente que está estudiando hoy en Primaria seguramente trabajará en empleos que hoy no existen. Es un reto. Pero, a la vez, lo que tenemos que hacer es adecuar la formación que se ofrece con la que se demanda en el mercado. La universidad, el colegio... Todo tiene que adaptarse a las nuevas necesidades.

¿Tan alejadas estaban ambas esferas?

Absolutamente. Era una disrupción. En un mundo global conectado necesitas una respuesta integral, holística, general. Eso es lo que necesitamos. Y eso pasa por la educación, no solamente la universidad, también la Formación Profesional. Es entender dónde se aporta en la cadena de valor.

Eso supone también un cambio de chip porque hasta ahora se entendía la educación como un paso previo al empleo, pero se preocupan de una actualización constante, que parece ser lo necesario.

Claro. Yo siempre digo que uno, el día de que deja de aprender, deja de vivir y pasa a ser un vegetal. Y eso ocurre mucho más ahora que nunca con lo que estamos viendo. Todo el mundo está conectado. Todo el mundo puede



Helena Herrero, esta pasada semana en Pamplona.

J.C. CORDOVILLA

LA EMPRESA

Hewlett-Packard. La multinacional nació en 1939 en un garaje de Palo Alto (California) de la mano de dos amigos, Bill Hewlett and Dave Packard y pasó a convertirse en una empresa líder a nivel internacional en la fabricación de ordenadores, portátiles e impresoras, además de ofrecer servicios informáticos. En 2015 se produjo la división en dos firmas; una para su negocio de computadoras e impresoras (HP Inc., que en España lidera Helena Herrero) y otra para sus servicios y equipos corporativos (HP Enterprise). Ambas aglutinan en España a cerca de 7.500 empleados.



PARA SABER MÁS

Contacto. La web oficial es <http://www8.hp.com/es/es/hp-information/>

acceder a la información. Por eso, lo que hay que entender no es el dato en sí sino qué puedo hacer yo con ese dato, cómo puedo aportar valor y estar permanentemente en competencia. Eso es fundamental. Es una llamada a la acción a cada uno de nosotros, porque esta revolución nos afecta a todos, en lo social, en el ocio, en la forma en que nos relacionamos, en la forma en la que llevamos cualquier tema, desde el punto de vista empresarial, ciudadano, de los gobiernos, de la universidad, de la educación, del colectivo científico... Todo.

Pero en muchas ocasiones no estamos preparados ni dispuestos a asumir un papel activo.

Hay que saber si quieres conducir el coche o quieres que te lleve la corriente. Y, en el fondo, esa es una de las cosas que tenemos que entender: el futuro lo tenemos

que construir nosotros. Ése es el papel activo del ser humano. Ésa es la grandeza que tenemos.

¿Confía en que el futuro sea prometedor?

A mí siempre el futuro me parece prometedor, porque depende de cómo lo afrontemos. El futuro, como todo, puede ser incierto, tiene riesgos, pero es un mundo de oportunidad. El futuro hay que construirlo. El problema está cuando dejas que te lleve la corriente porque crees que tú no puedes hacer nada. En ese momento, puede haber gente que se quede en el camino.

Pero, ¿se les puede rescatar?

Sí. Si nos basamos en el talento, la tecnología, innovar y generar un ecosistema de conocimiento, yo creo que este país tiene grandes oportunidades. Pero tiene que querer y tiene que hacerlo con una visión integral.

Castilla y León convoca un total de 650 plazas de enfermería y medicina

Los interesados disponen hasta el día 26 para inscribirse

DN Pamplona

La Junta de Castilla y León ha abierto las convocatorias, en tur-

no libre, de 392 puestos de enfermería y de 260 de médicos de familia.

Entre las vacantes de enfer-

mería, se reservan 40 para personas con discapacidad. En cuanto a las de medicina, 26 corresponden a ese turno de reserva.

El objetivo de la convocatoria, según la Junta, es ir reduciendo "la tasa de temporalidad, fomentar la estabilidad laboral y facilitar la movilidad voluntaria de los profesionales", del servicio público de salud castellanoleonés.

Las personas interesadas deberán presentar la solicitud hasta el 26 de este mes. Las pruebas, en ambos casos, consistirán en un examen tipo test de 90 preguntas, con cuatro respuestas alternativas, más el 10% de preguntas de reserva para posibles anulaciones. También se tendrán en cuenta los méritos que cada candidato pueda presentar.

aquí hay trabajo

Navarra

■ EMPLEADO DE SERVICIOS MÚLTIPLES EN SANTACARA (CONTRATACIÓN TEMPORAL)

Plazas. El Ayuntamiento de Santacara ha convocado un concurso-oposición para cubrir de forma temporal una plaza de empleado de Servicios Múltiples en régimen administrativo.

Requisitos. Tener el título de Graduado Escolar o Formación Profesional de primer grado o equivalente y contar con el carné de conducir de clase B o equivalente.

Pruebas. El desarrollo de la fase de oposición incluye tres pruebas. La primera será un examen teórico, que consistirá en contestar a un cuestionario de preguntas con varias opciones de respuesta, de las que sólo una de ellas será correcta, sobre el municipio de Santacara (nomenclatura, términos, calles, caminos, comunales, parajes, historia, etc), así como sobre herramientas, materiales y trabajos de electricidad, fontanería, albañilería, carpintería, soldadura, jardinería y mantenimiento. La segunda será una prueba práctica que incluirá un o varios exámenes relacionados con las tareas del puesto de trabajo. Por último, los candidatos deberán enfrentarse a una entrevista personal, donde se valorará su idoneidad para el puesto. Pero no será eliminatoria.

Plazo. Hasta el 30 de marzo.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 48 del 10 de marzo de 2016.

■ EMPLEADO DE SERVICIOS MÚLTIPLES EN ANSOÁIN (LISTA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)

Plazas. El Ayuntamiento de Ansoáin ha vuelto a abrir el plazo de presentación de solicitudes para el proceso selectivo encaminado a elaborar una lista de candidatos a la contratación temporal para el puesto de empleado/a de servicios múltiples (nivel D), tras una modificación parcial de las bases de la convocatoria.

Requisitos. Hallarse en posesión del título de Graduado en E.S.O., Graduado Escolar, Formación Profesional de Grado Medio o equivalente, y tener carné de conducir clase B.

Pruebas. El proceso de selección consistirá en la realización de dos pruebas, una de carácter teórico y otra de carácter práctico, ambas eliminatorias. La primera consistirá en contestar por escrito, en el tiempo máximo de una hora, a un cuestionario de 40 preguntas con tres alternativas de respuesta, de las que sólo una de ellas será válida. La segunda consistirá en la realización de una o varias pruebas prácticas. Por su parte, en la fase de concurso se valorará el conocimiento del euskera con hasta un 5% del total de puntos de la

El Parlamento foral renueva su lista de administrativos

Convoca una prueba para poder contar con candidatos a la contratación temporal

DN Pamplona

Adía de hoy son quince las personas que realizan labores administrativas en el Parlamento de Navarra. De todas ellas, a tres se les exige conocimiento de euskera. Para cubrir las vacantes y bajas que puedan surgir entre ellas, la Cámara foral ha convocado un proceso selectivo para elaborar un listado de candidatos a la contratación temporal. En definitiva, una relación de personas a la que poder recurrir en un momento dado y de un día para otro cuando la plantilla actual no esté completa.

Los candidatos deberán superar un examen teórico, en el que se evaluarán sus conocimientos sobre el funcionamiento del Parlamento y la legislación que rige su actividad y también aspectos más puramente administrativos, como el manejo de las herramientas informáticas. Quienes quisieran optar a cubrir las necesidades de las plazas con perfil lingüístico de euskera tendrán, además, que demostrar que tienen el EGA o un nivel C1.

convocatoria (concurso más oposición) para todos aquellos puestos de trabajo que no tengan relación directa con el público. Quienes deseen realizar una prueba de nivel, deberán hacerlo constar en la instancia. El título EGA o C1 equivaldrá a cinco puntos.

Plazo. Hasta el 24 de marzo. No obstante, las solicitudes presentadas en el anterior plazo de convocatoria se dan por válidas "a no ser que dentro de dicho plazo el solicitante se manifestara en diferente sentido o quiera acreditar el conocimiento de euskera".

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 47 del 9 de



Imagen del hemicycle del Parlamento navarro, en una sesión plenaria.

ARCHIVO

En datos

Plazas. La Mesa del Parlamento de Navarra ha aprobado convocar un proceso selectivo para elaborar un listado de candidatos a la contratación temporal para cubrir las necesidades que puedan surgir entre el personal administrativo de la Cámara (nivel C). Se elaborará una lista única, si bien quienes quieran optar a puestos con perfil de euskera deberán superar una prueba de nivel o acreditar que lo poseen.

Requisitos. Hallarse en posesión del título de Bachiller Superior,

Formación Profesional de Segundo Grado o de titulaciones equivalentes. Quienes deseen optar también a las contrataciones de Administrativos con euskera tendrán que contar con el título EGA, el C1 o certificado reconocido como equivalente. También podrán realizar una prueba que determine el nivel lingüístico exigido.

Pruebas. Los candidatos deberán enfrentarse a dos exámenes tipo test, con varias opciones de respuesta. El primero versará sobre legislación (Amejoramiento, Estatuto del Personal del Parlamento de Navarra, Reglamento



QR Todos los datos sobre la convocatoria se pueden consultar en este código qr.

de Organización de la Administración del Parlamento de Navarra, etc) y el segundo sobre conocimientos generales de informática: Microsoft Office 2010 (Word, Excel, Access).

Plazo. Hasta el 25 de marzo.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 48, del 10 de marzo de 2016.

marzo de 2016 y en el BON, número 3 del 7 de enero de 2016.

■ TÉCNICOS P.B. EN EUSKERA PARA LA UPNA (LISTA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)

Plazas. La Universidad Pública de Navarra ha convocado un proceso selectivo para elaborar dos listas de aspirantes al desempeño del puesto de trabajo de Técnico P.B. en euskera y correspondiente al nivel A de la escala de personal de la Administración. Una de las listas será para la contratación temporal y la otra para la formación en situación de servicios especiales, dirigida a personal funcionario.

Requisitos. Estar en posesión del título de grado, licenciatura, ingeniería superior, arquitectura o título equivalente. Además, los interesados deberán contar con el título o certificado acreditativo del conocimiento de euskera equivalente al nivel C1.

Pruebas. El proceso selectivo se llevará a cabo mediante dos pruebas. La primera, de carácter teórico, incluirá el desarrollo, en euskera, de uno o varios de los epígrafes del temario de la convocatoria y la traducción de varios textos de castellano a euskera y de euskera a castellano, de carácter administrativo, institucional y/o divulgativo propio de la UPNA. La segunda consistirá en la realización

de una sesión de traducción simultánea de euskera a castellano.

Plazo. Hasta el 16 de marzo.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 41 del 1 de marzo de 2016.

España

■ 736 MAESTROS PARA CASTILLA Y LEÓN

Plazas. La Junta de Castilla y León ha convocado un proceso selectivo para cubrir 736 vacantes del cuer-

direcciones

● **Servicio Navarro de Empleo**
http://www.navarra.es/home_es/Temas/Empleo+y+Economia/Empleo



● **Instituto Aragonés de Empleo**
<http://www.aragon.es/inaem>

● **Servicio Riojano de Empleo**
<http://www.larioja.org>

● **Lanbide-Servicio Vasco de Empleo**
<http://www.lanbide.net>

● **Sepe-Servicio Público de Empleo Estatal**
<http://www.sepe.es>

● **060.es Trabajar en la administración**
<http://www.060.es>

● **Red Eures (Trabajos en la UE)**
<http://ec.europa.eu/eures/>

● **Boletín Oficial del Estado**
<http://www.boe.es>

● **Boletín Oficial de Navarra**
http://www.navarra.es/home_es/Actualidad/BON/

po de maestros. Por especialidades, se convocan 199 plazas de Educación Primaria (179 de turno libre y 20 de reserva para personas con discapacidad), 160 de Educación Infantil (144 de turno libre y 16 de discapacidad), 156 de Inglés (140 de turno libre y 16 de discapacidad), 70 de Pedagogía Terapéutica (63 libre y 7 discapacidad), 79 de Educación Física (71 y 8 respectivamente), 40 de Música (36 y 4) y 32 de Audición y Lenguaje (29 y 3 respectivamente).

Requisitos. Tener el título de Maestro, graduado de Maestro, diplomado en Profesorado de Educación General Básica, maestro de Primera Enseñanza, maestro de Enseñanza Primaria, o equivalente.

Pruebas. La fase de oposición constará de dos pruebas que tendrán carácter eliminatorio. Cada una de ellas estará dividida en dos partes. Así, la primera constará, por un lado, de una prueba práctica en la que los opositores deberán realizar una serie de ejercicios y, por otro, tendrán que desarrollar un tema elegido entre dos extraídos al azar por el tribunal de entre los incluidos en el temario. En la segunda parte del examen, los candidatos deberán presentar y defender una programación didáctica; así como preparar y exponer oralmente ante el tribunal una unidad didáctica relacionada con la programación presentada.

Plazo. Hasta el 29 de marzo.

Más información. En el Boletín Oficial de Castilla y León, número 47 del 9 de marzo de 2016.

■ 8 OFICIALES MECÁNICOS Y ELECTRÓNICOS PARA LA FÁBRICA NACIONAL DE MONEDA Y TIMBRE

Plazas. La Fábrica Nacional de Moneda y Timbre (FNMT) convoca proceso selectivo para cubrir, en el departamento de Mantenimiento de su centro de trabajo de Madrid cuatro plazas de oficial de 2º Mecánico y cuatro plazas de oficial de 2º Eléctrico-Electrónico.

Requisitos. Para las plazas de oficial mecánico se exige poseer alguna de las titulaciones del Ciclo Formativo de Grado Superior de las familias de Fabricación Mecánica, Instalación y Mantenimiento, o una titulación equivalente. O bien, tener alguna de las titulaciones del Ciclo Formativo de Grado Medio de esas mismas familias pero complementado con una experiencia profesional mínima de dos años como oficial 2º Mecánico en jornada completa. También podrán optar quienes, aun no teniendo ninguna de las titulaciones anteriores, cuentan con una experiencia mínima de tres años como Oficial 2º Mecánico en jornada completa. Para el puesto de oficial eléctrico-electrónico, se exige alguna titulación de FP Su-

perior de las familias de Electricidad y Electrónica o equivalente. O bien, un grado medio de esas familias pero con una experiencia mínima de dos años como oficial de 2º. O bien tener una experiencia mínima de tres años a jornada completa en un puesto para el que se opta.

Pruebas. La fase de oposición se compondrá de dos ejercicios: una prueba teórica que consistirá en contestar un examen tipo test de 100 preguntas con 3 opciones de respuesta; y una prueba práctica consistente en realizar un ejercicio práctico.

Plazo. Hasta el 28 de marzo.

Más información. En la página web oficial de la Fábrica Nacional de Moneda y Timbre, en la sección de empleo (www.fnmt.es/web/fnmt/ofertas-de-empleo).

■ BOMBEROS CONDUCTORES PARA LA DIPUTACIÓN FORAL DE VIZCAYA

Plazas. El departamento de Administración Pública y Relaciones Institucionales de la Diputación Foral de Vizcaya convoca un proceso selectivo para cubrir 60 plazas de bombero/a conductor/a. De ellas, 52 tienen perfil lingüístico II (33 de carácter preceptivo y 19 de carácter no preceptivo) y las ocho restantes tienen perfil lingüístico III, de carácter no preceptivo.

Requisitos. Tener el Graduado en Educación Secundaria Obligatoria, Graduado Escolar, Formación Profesional de Primer Grado o equivalente, y contar con el permiso de conducir C+E+BTP o equivalente.

Pruebas. La fase de oposición consta de cinco ejercicios, los cuatro primeros obligatorios y eliminatorios, y el quinto ejercicio de acreditación del perfil lingüístico, obligatorio y eliminatorio para las plazas en las que éste sea preceptivo y voluntario para el resto. El primer ejercicio será un examen tipo test de 100 preguntas. El segundo incluirá varias pruebas físicas. El tercero serán pruebas psicotécnicas y el cuarto será otro examen tipo test de 125 cuestiones o problemas.

Plazo. Hasta el 19 de marzo.

Más información. En el Boletín Oficial de Vizcaya, número 30, de 15 de febrero de 2016, y en el Boletín Oficial del Estado, número 48, del 25 de febrero.

Europa

■ CONDUCTORES DE CAMIÓN DE LARGA DISTANCIA PARA ALEMANIA

Plazas. La empresa ConYCam busca más de 200 conductores de ca-

mión para trabajar en Alemania.

Requisitos. Se requiere al menos tres años de experiencia con camiones de tres ejes y 30 toneladas. Y un conocimiento del idioma de nivel A2+: el conductor debe ser capaz de comunicarse con seguridad por teléfono con la central y con los trabajadores de los puntos de carga y descarga.

Características. Se ofrece contrato de trabajo indefinido a jornada completa de 38 horas semanales con 6 meses de prueba. El salario mínimo es de 1.800 euros brutos al mes y habrá 24 días de vacaciones por año.

Plazo. Hasta el 1 de mayo.

Más información. En representante de la empresa en España es José Antonio Extremera Moreno. Su email es: jose.extremera.moreno@conycam.eu y los teléfonos 618 647 931 / 958193631.

■ CUIDADORES A DOMICILIO PARA EL REINO UNIDO

Plazas. La empresa Helping Hands está seleccionado 20 cuidadores a domicilio para atender a ancianos en una modalidad de trabajo que permite vivir a caballo entre España y el Reino Unido. El objetivo es que las personas seleccionadas trabajen 3 o 4 semanas en Gran Bretaña y luego realicen un parón en España, ya que al ser cuidadores a domicilio permanecen en casa de los ancianos y trabajan 24 horas al día los siete días de la semana, con dos horas de descanso al día.

Requisitos. No hace falta experiencia y formación, aunque se valorará si la hay. Sólo se exige un nivel mínimo de inglés B2 y carné de conducir.

Características. Se ofrece un salario de entre 450 y 500 libras a la semana (600-660 euros) y alojamiento en el hogar del anciano en cuestión.

Plazo. Hasta el 19 de marzo.

Más información. Los interesados deben enviar el currículum en inglés a Rosa Maria Morato (morato-roig@gmail.com) indicando Eures(Live-in care UK).

Becas

■ 25 BECAS FULBRIGHT PARA ESTUDIOS DE POSTGRADO E INVESTIGACIÓN EN EEUU

Plazas. La Comisión Fulbright España realiza una convocatoria de 25 becas para cursar estudios de postgrado en universidades de Estados Unidos, dirigida a universitarios españoles. Las becas cubren costes de traslado, mantenimiento, alojamiento y matrícula. El período de disfrute de estas becas deberá estar comprendido entre el verano u otoño de 2017 y el verano de 2018, y no podrá posponerse a otro curso

académico más sin contar con la autorización previa de la Comisión.

Requisitos. Contar con un título superior (licenciatura, arquitecto o ingeniero superior, o título de grado) obtenido entre enero de 2010 y junio de 2016. Y contar con una invitación de un centro estadounidense antes del 1 de marzo de 2017. Es necesario, además, contar con un "excelente conocimiento de inglés" (hablado y escrito), demostrable mediante el Test of English as a Foreign Language (TOEFL) con una puntuación mínima de 100 en el Internet-based Test.

Características. La beca cubre los gastos de matrícula en el curso en cuestión (con un máximo de 34.000 dólares) y transporte (hasta 2.600 dólares). Además, concede una aportación mensual de entre 1.600 y 2.400 dólares para gastos de alojamiento y manutención.

Pruebas. La selección se realizará atendiendo a distintos criterios: idoneidad del proyecto de estudios; plan de aplicación a la vuelta a España; méritos académicos; experiencia profesional y cartas de referencia. Los preseleccionados deberán pasar una entrevista personal, que será presencial y se celebrará en el mes de mayo.

Plazo. Hasta el 14 de marzo.

Más información. En el la web: <http://www.fulbright.es/>.

■ BECAS IBERDROLA A LA INVESTIGACIÓN

Plazas. Iberdrola ha lanzado una nueva convocatoria de más de 160 becas y ayudas a la investigación para el curso 2016/2017 en España, Reino Unido y Estados Unidos y dirigidas a estudiantes españoles, británicos, estadounidenses, mexicanos y brasileños. En concreto habrá 42 becas para estudios de máster en España, 24 para estudios de postgrado en Reino Unido, ayudas a la investigación en energía y medio ambiente en España y en Estados Unidos.

Requisitos. Los requisitos varían en función de cada convocatoria. Los

interesados deberían consultar el condicionado en la web de la Fundación Iberdrola España.

Plazo. Hasta el 29 de marzo.

Más información. En la web de la Fundación Iberdrola España (www.fundacioniberdrolaespana.org).

■ 55 BECAS OBRA SOCIAL LA CAIXA PARA ESTUDIOS DE MÁSTER O DOCTORADO EN AMÉRICA DEL NORTE Y ASÍA PACÍFICO

Plazas. La Obra Social "la Caixa" ofrece 55 becas a estudiantes españoles para realizar estudios de posgrado en universidades e instituciones de educación superior en Estados Unidos, Canadá, Australia, Corea del Sur, India, Japón, Singapur y China. Los becarios tendrán cubierto los gastos de matrícula, transporte, gastos académicos, visa, seguro médico y además recibirán un apoyo mensual para otros gastos.

Requisitos. En caso de que los estudios se impartan en inglés en Estados Unidos, Canadá, Australia, Hong Kong, India o Singapur, podrá acreditarse el conocimiento de dicha lengua únicamente mediante uno de los siguientes certificados: TOEFL (calificación mínima: 95 en Internet Based). Universidad de Cambridge: Certificate in Advanced English (grado A o B) o Certificate of Proficiency in English. IELTS (calificación mínima: 7, en la versión Academic o en la General Training).

Características. La beca cubre la matrícula en la universidad o centro de enseñanza superior en que haya sido admitido el becario, sin límite de importe; una dotación mensual (es de unos 2.000 euros) que empezará a recibirse cuando se inicie el programa de estudios para el que ha sido concedida la beca; una dotación inicial equivalente a una mensualidad, y dotación final de 250 euros, entre otros.

Plazo. El plazo de inscripción es hasta el 04 de abril de 2016.

Más información. En la web <http://obrasocial.lacaixa.es/>

BUSCAS TRABAJO?

Consulta las ofertas de empleo
 en sección de clasificados
 o en DNclasificados.com

DN Clasificados

Diario de

Noticias



Colección relojes de cine
Hoy 'Vacaciones en Roma'
Por solo 6,95 € + periódico

DELIRIO ROJILLO

OSASUNA GANA CON UNO MÁS UN DERBI CON EL ALAVÉS QUE COMENZÓ PERDIENDO // P28-35



Enérgica celebración de Vera tras su primer tanto con Osasuna para solaz de la afición.
Foto: Patxi Cascante/Mikel Saiz

Los autónomos siguen creciendo en educación, servicios sociales y labor de asesoría y consultoría

La enseñanza sube desde 2009 un 50,3%, por un 43,4% la tarea asistencial y un 18% las actividades profesionales ● Comercio, construcción, agricultura y hostelería, los sectores prevalentes

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 20-21

PATINADORES NAVARROS, DESALOJADOS EN OROPESA

ARDIÓ EL HOTEL QUE LES ACOGÍA PARA UNA PRUEBA INTERNACIONAL // P9



ÍÑIGO ALLÍ MARTÍNEZ
DIPUTADO POR UPN

“Sería vergonzoso que no hubiera acuerdo entre PP, PSOE y C’s”

PÁGINAS 12 Y 13



GERIATRÍA EMPIEZA A PRESCRIBIR EJERCICIO A TODOS SUS PACIENTES

Los pacientes de alta en Geriátría del CHN, también en consulta, saldrán con una pauta individualizada de ejercicio. PÁGS. 4-5



INSTITUCIONES ARROPAN POR PRIMERA VEZ A LA FAMILIA DE BERRUETA

La presidenta Barkos y el alcalde Asiron acompañaron ayer a la familia de Berrueta a los doce años de su asesinato. PÁG. 13

comodin
maletas trolley

ASPIRA ESCOBRA

9771576 545011

Periódico + Reloj de cine: 8,25 €.

www.noticiasdenavarra.com

Del invierno al verano... fuera stocks

TODO
~~HASTA~~ Desde
-50%
14 Marzo - 2 Abril

Soutlet
Deportes IRABIA

C/Larrabide 3 Pamplona-Iruña
(frente a C. Jesuitas)

Si, si... DESDE el -50%, no HASTA

Economía

Tres sectores han incorporado de forma consecutiva trabajadores por cuenta propia desde 2009: educación, actividades profesionales y servicios sociales.

Un reportaje de S. Zabaleta
Infografía Itxaso Mitxitorena

Los autónomos tejen la economía

Entre el 80 y 90% del tejido empresarial está sustentado por autónomos. Este colectivo ha sufrido vaivenes en las dos recesiones económicas de los últimos años, pero algunas de sus actividades no han padecido estas turbulencias en Navarra. Educación, servicios sanitarios y sociales y determinados negocios profesionales no han dejado de crecer en los últimos seis años. Los trabajadores por cuenta propia que han emprendido en uno de estos tres grupos han aumentado de forma consecutiva entre 2009 y 2015.

El número de autónomos que cotizan en la categoría de educación ha crecido un 50,3% en este periodo; los relacionados con los servicios sanitarios y sociales han experimentado un crecimiento del 43,4% y los que desempeñan tareas científicas o actividades profesionales, como consultoría de gestión empresarial, arquitectura, contabilidad o jurídicas, entre otras, han subido un 17,9%, según los datos que maneja la Seguridad Social.

Varios motivos explican que estas profesiones hayan despuntado a diferencia de lo que ha ocurrido con los colectivos de autónomos tradicionales como construcción, comercio y hostelería, que aún concentrando al mayor número de empleados por cuenta propia actualmente en Navarra, han tenido un comportamiento irregular durante los últimos seis años debido a su dependencia del consumo interno, muy mermado por la destrucción de empleo, la rebaja de salarios y las contrataciones precarias.

“Los tiempos evolucionan y el autónomo ya no solo se relaciona con una persona que abre un comercio o un local de hostelería o se dedica a actividades de formación profesional como electricista o pintor, por ejemplo. Se multiplican los que apuestan por actividades profesionales, técnicas o científicas, entre otras”, explica el presidente de la Asociación de Trabajadores Autónomos de Navarra (ATA), Juan Carlos Equiza.

Las tecnologías, la multiplicación de nuevos servicios que demandan ser atendidos, la llegada

al mercado laboral de jóvenes preparados pero que les resulta complicado acceder a un puesto de trabajo asalariado por la actual coyuntura económica y las medidas aprobadas para hacer más atrayente la figura del autónomo –como la tarifa plana– han favorecido que accedan nuevos perfiles a este régimen de cotización. Así ha sucedido en el grupo de actividades profesionales y científicas, educación y servicios sanitarios y sociales.

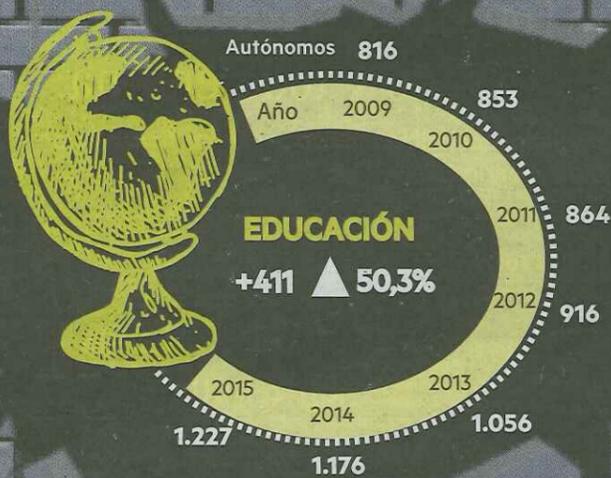
“Una persona que se da de alta por primera vez como autónomo paga 50 euros mensuales durante seis o dieciocho meses según su edad. El riesgo inversor que asume el emprendedor disminuye al tener que afrontar menos pagos por la cotización, y a su vez facilita iniciar un negocio por su cuenta”, resalta Juan Carlos Equiza.

EDUCACIÓN 1.227 autónomos Enseñanza no reglada, universidades...

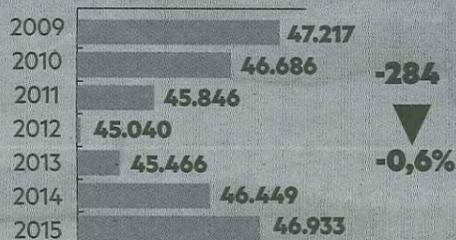
Los autónomos de educación han crecido cada año de la crisis, al pasar de los 816 registrados en 2009 a los 1.227 el pasado ejercicio, un aumento del 50,3%. Esta tendencia surge por querer emprender ante la falta de ofertas de empleo como asalariados o funcionarios en los colegios; por mejorar las condiciones económicas que perciben como educadores en la enseñanza no reglada o también por el requisito de disponer de una profesión externa para poder desarrollar otra actividad docente.

Ander Pascual, de ELA-Educación, recuerda que “en la enseñanza no reglada, se aplican unas tablas salariales bajas”. Por ese motivo, cree que “en ocasiones, después de que una persona por cuenta ajena en academias se adapta a ese negocio; decide emprender como autónomo con una cartera de clientes que ha confeccionado durante esa etapa como asalariado”, aclara.

Profesiones de **AUTÓNOMOS QUE ROMPEN MUROS** a pesar de la crisis



NÚMERO TOTAL DE AUTÓNOMOS EN NAVARRA



EVOLUCIÓN DE LAS PROFESIONES CON MÁS TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA

COMERCIO



También otros profesionales optan por crear su propio negocio en nuevos barrios para cubrir servicios de academias, recuperaciones o clases extraescolares, entre otras demandas. "No creo que sean muchos los que aglutinen este colectivo, pero todo cuenta", manifiesta.

Por último, este sindicalista describe la figura contractual del profesor asociado en la universidad, que para poder ejercer necesita de una actividad externa. "Muchos quieren acceder a la enseñanza superior, pero carecen de otro trabajo", cuenta. Y para conseguir ese contrato parcial, "se dan de alta como autónomos", reitera.

Pero, a veces, en este último caso aparece la picaresca. "Conocemos casos de personal que se quedó sin empleo al incrementar el horario lectivo en Navarra y como consecuencia perdió el que desarrollaba en la universidad. Pero, algunos empezaron a cotizar como autónomos sin actividad alguna para conservar su contrato de profesor asociado", denuncia.

SANITARIOS Y SOCIALES
1.248 cotizantes

A la búsqueda de nuevos nichos de mercado

Otras actividades que han sumado más autónomos son las de servicios sociales y las tareas hospitalarias, médicas, odontológicas y de asistencia en establecimientos residenciales con cuidadores sanitarios para personas con discapacidad y otras dependencias o para personas mayores. En 2009, había contabilizados 870 autónomos en este sector en Navarra y al concluir 2015 estaban registrados 1.248, un 43,4% más.

La proliferación de personas dependientes; la aparición de nuevos nichos de mercado como clínicas de rehabilitación o psicosociales, y la aprobación de ayudas para el cuidado de familiares dependientes en domicilios los años pasados han contribuido al crecimiento de este perfil. Josetxo Man-

dato, de Servicios Sociales de ELA, descarta que el incremento se deba al uso del falso autónomo, ya que "las condiciones laborales de las plantillas de residencias y de centros de día están muy reguladas, aunque eso no significa que no haya que mejorar los salarios, por ejemplo". Mandado recuerda que "cuando el Ejecutivo de UPN aprobó prestaciones para las personas que tenían a su cargo dependientes, se produjo un efecto rebote y hubo quien dio de baja de residencias de mayores a familiares para cuidarlos en casa y cobrar la ayuda, aunque para ello debían cotizar en el régimen de autónomos".

NEGOCIOS PROFESIONALES
3.775 autónomos
Alternativa para acceder al mercado laboral

Perfiles cualificados como abogados, consultores de gestión empresarial, arquitectos, ingenieros, investigadores o veterinarios también se decantan por desempeñar su profesión como autónomos. Entre 2009 y 2015, el grupo de actividades profesionales, científicas y técnicas ha subido casi un 18%, al pasar de los 3.201 a los 3.775.

El presidente de ATA, Juan Carlos Equiza, dice que parte de los jóvenes que quieren entrar en el mercado laboral tienen menos reticencias para instalarse como autónomo porque hay actividades que "requieren de un esfuerzo inversor menor que otras". Además, a esto se añade la tarifa plana, un incentivo por el que los nuevos autónomos pagan 50 euros mensuales como cotización durante un periodo determinado, que supone un ahorro de más de 200 euros al mes sobre la base mínima que

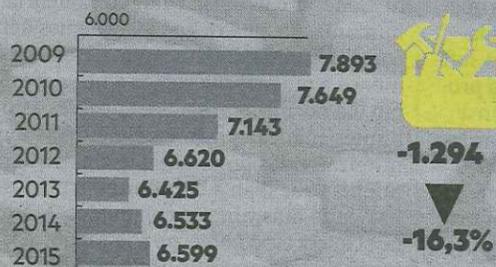
deben pagar por ley los trabajadores por cuenta propia.

Equiza especifica que otros sectores más tradicionales para los autónomos como el comercio y la hostelería han recuperado cotizantes y sus niveles ya han superado las cifras de las que partían en 2009. El comercio sumaba 10.243 trabajadores por cuenta propia en ese año y ahora llega a los 10.506; y la hostelería ha pasado de los 3.925 a los 4.151 en el mismo periodo.

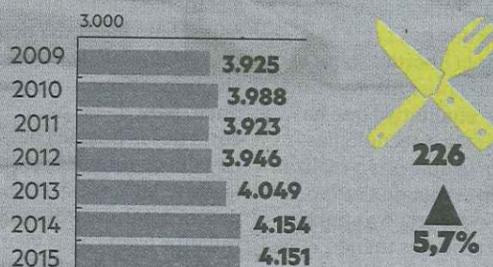
En el cómputo global, Navarra cerró el año pasado con 46.933, todavía 284 menos que en 2009, pero se ha ido recuperando con incrementos consecutivos desde 2012. Equiza precisa que "hay que acabar con el mito de los falsos autónomos y que hay que erradicar esa práctica donde se produzca". Y destaca "la presencia de nuevos autónomos y su papel de empleadores, ya que están generando puestos de trabajo actualmente", insiste. "Más de 22.000 autónomos navarros son personas físicas que crean empleos", concluye. En definitiva, un colectivo que teje día a día la economía foral. ●



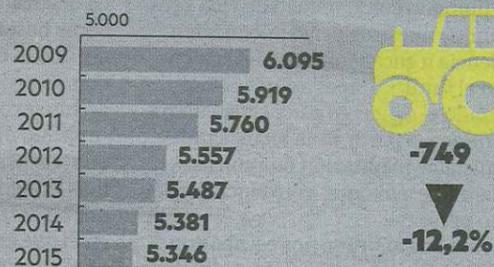
CONSTRUCCIÓN



HOSTELERÍA



AGRICULTURA



HOY CON
SU DIARIO

- LA SEMANA
- XL SEMANAL

Abarrotado camino a Javier

PÁGS. 28-35



Las ocho Sicavs navarras ultiman su traslado a Madrid para no pagar más impuestos

La reforma fiscal aprobada por el cuatripartito ha motivado su cambio PÁGS. 16-17

Josep María Álvarez, nuevo secretario general de UGT

• El catalán, que se impuso a Miguel Ángel Cilleros por 17 votos, se marca el reto de transformar el sindicato

PÁGS. 8-9 EDITORIAL. 10



De izquierda a derecha, José Antonio Guruceláin (Cistec); Jesús Pérez (Tedcas); Íñigo Ayerra y Julio Bustillo (IED Greenpower); David García (Lev2050); Ascen Cruchaga (Orbital Critical Systems); Miguel Ángel Llorente, Ana Monreal y Jon Navarlaz (iAR); Nora Alonso (Iden Biotechnology); Dámaso Molero y Edurne Gil (3P Biopharmaceutical); Juan Camacho (Palobiofarma); y Alfonso Antoñanzas (Exkal). FOTOMONTAJE: ANTONIO RAMÍREZ

Empresarios de la década

Expertos seleccionan las mejores empresas creadas en Navarra durante los últimos años LA SEMANA 8-11

El análisis del domingo

Luis M. Sanz 'Un gobierno de piel fina y sensible'; Jose Murugarren 'Educadas para no darse importancia'; Miguel Ángel Riezu 'Tipos de interés al 0%, la cara y la cruz'; Marcos Sánchez 'Un escurrir el bulto que no cuela'; Luis Castiella 'El ego judicial' y 'Gatos encerrados'

NACIONAL	2	DEPORTES	44
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	60
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	63
OPINIÓN	10	FARMACIAS	77
NAVARRA	16	LOTERÍAS	77
PAMPLONA	36	CARTELERA	80

SEMANA SANTA

EDIMBURGO HOTEL 3*
6 días · Alojamiento y desayuno
Salida 23 Marzo
950€ ✈
TRASLADOS + VISITAS (Edimburgo walking Tour y Lago Ness-Tierras altas).
Salida en avión desde Bilbao. Consulta condiciones.

bthetravelbrand.com | 902 200 400

Barceló VIAJES evoluciona a **B the travel brand**

TODO HASTA Desde -50%

14 Marzo - 2 Abril

Outlet Deportes IRABLA

Si, si... DESDE el -50%, no HASTA

BILLETES DE PESETA

HOY, 4 BILLETES POR 2€

Josep María Álvarez asume el difícil reto de "transformar" el sindicato UGT

El nuevo secretario general se impone a Miguel Ángel Cilleros por 17 votos

Pide a la "mayoría de izquierdas" en el Parlamento que se deje de "tonterías" y derogue la reforma laboral

El sucesor de Cándido Méndez apuesta por permitir una mayor participación de los afiliados

DAVID GALERA Madrid

"Tenemos muchos compromisos que cumplir. Esta ejecutiva será fiel a todos ellos". Con estas palabras, el flamante nuevo secretario general de UGT, Josep María Álvarez, escenificó ayer, en su primer discurso oficial como líder de la organización, el difícil reto que asume al tomar el relevo de Cándido Méndez al frente del histórico sindicato. El nuevo dirigente es consciente de la imperiosa necesidad de "transformar" UGT para adaptar su funcionamiento "al siglo XXI". Y para ello, apuesta por una reorganización interna que permita una mayor participación de los afiliados y una apuesta por la transparencia que revierta la desafección de los ciudadanos.

"Hemos tenido un congreso intenso", aseguró Álvarez, en referencia a la reñida pugna por liderar el sindicato, que se prolongó durante toda la madrugada. El hasta ahora dirigente de UGT de Cataluña en los últimos 26 años reivindicó el papel de las centrales sindicales en la defensa de los trabajadores. También alabó con entusiasmo la gestión de su antecesor durante 22 años. Un guiño para cerrar las heridas que la votación pudiera haber provocado, tras alguna crítica velada entre ambos en los últimos días.

De hecho, a pesar de que Álvarez llegó al 42º Congreso Confederado como favorito, gracias al apoyo de importantes federaciones, como la del metal o la de servicios públicos, al final se impuso por un escaso margen de 17 votos. En concreto, obtuvo el respaldo de 306 delegados (51,1%), frente a los 289 (48,2%) de su rival, el secretario general de la Federación de Servi-



El nuevo secretario general de UGT, Josep María Álvarez.

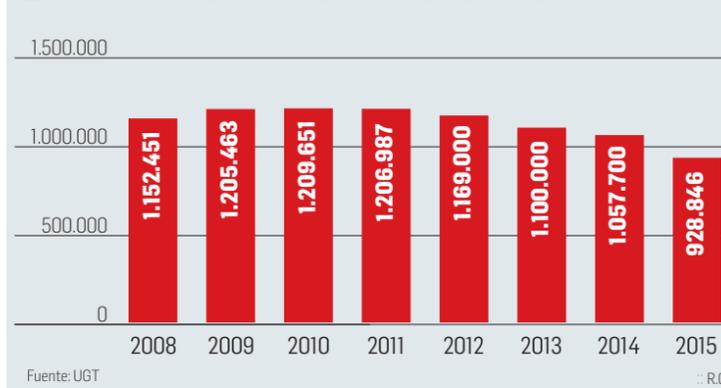
EFE

cios para la Movilidad y el Consumo, Miguel Ángel Cilleros, apoyado por Méndez. Es la menor distancia registrada en este tipo de elecciones en el sindicato, lo que justifica la tensión vivida entre ambas candidaturas durante la maratónica jornada del viernes, hasta que, a las 05.30 horas, se desveló el resultado.

El voto del cambio

Consciente de la tarea de reorganización de UGT que le fue encomendada, Álvarez dejó claro nada más ser proclamado ganador que los delegados habían votado "cambio". Para llevar a cabo esta misión, contará con un equipo directivo formado por 13 personas, entre ellas la líder del sindicato en La Rioja, Cristina Antofañanzas, como vice secretaria general. Como secretario de Organización estará Rafael Espartero, dirigente de la

Evolución de la afiliación a UGT



Federación de Servicios Públicos. También forman parte de su ejecutiva María del Carmen Barrera, secretaria de Acción Sindical de la Federación de Servicios Públicos, el secretario general de UGT en el País Valenciano, Gonzalo Pino, o la

responsable de Construcción, Ana García de la Torre.

El nuevo máximo dirigente de UGT tiene fama de duro, tanto en las negociaciones empresariales como a la hora de dirigir el sindicato. Ese fuerte carácter le permitió

sobreponerse a las críticas por su defensa del derecho a decidir. De hecho, Álvarez se felicitó ayer de que la "catalanofobia" no funcionara en UGT. También tuvo un nítido mensaje para la formación de gobierno, al reclamar a "esa mayoría de izquierdas que hay en el Parlamento" que dé una respuesta a los problemas de los ciudadanos. "Que se dejen de tonterías. Hay una mayoría de izquierdas que se comprometió a derogar la reforma laboral. ¿Por qué no empezamos a hacerlo?", se preguntó.

Unas horas después, ya en su discurso de proclamación, explicó la necesidad de dotar a la central de los instrumentos necesarios para modernizarse. Sin embargo, destacó que esta nueva etapa se hará "partiendo de lo que tenemos". "No hay ruptura, hay continuidad. Pero es un punto y aparte para reestructurar nuestra forma de funcionar", subrayó.

"Maltrato" al sindicato

Uno de sus principales objetivos es aumentar la participación de los afiliados. "No es posible continuar con el sistema que tenemos. Hay compañeros que plantearon primarias. Hay otras fórmulas. Pero estoy convencido de que este sindicato debe cambiar la manera de funcionar con los afiliados".

En su discurso también hubo momentos para la autocrítica, por la reacción de la organización ante los casos de corrupción de algunos militantes. "Creo que debemos decir con humildad que no estábamos preparados como sindicato para convivir con esas situaciones", lamentó. Para corregirlo, defendió otro de sus pilares programáticos: la transparencia. El nuevo líder sindical resaltó que UGT debe dar explicaciones de en qué utiliza los recursos públicos.

En cualquier caso, Álvarez denunció lo que considera una "campaña para criminalizar el sindicalismo". Un "maltrato" que, en su opinión, no se produjo sólo en España, sino en todos los países de la Unión Europea. "El capital, los poderosos, saben que, para poder arrebatar nos nuestros derechos, primero tienen que acabar con los instrumentos que los consiguen, y que son los sindicatos", explicó, ante los aplausos de los delegados de los delegados.

Un sistema de votación que prolongaría las generales 19 años

La jornada electoral se prolongó hasta las 3 de la madrugada por un arcaico método para garantizar el voto secreto

D. VALERA Madrid

En las última elecciones generales votaron 25 millones de personas en 11 horas. Los 600 delegados de

UGT necesitaron ayer de cuatro horas para completar el ritual de la papeleta en las urnas. Es decir, si se hubiesen realizado a ese ritmo los comicios del 20 de diciembre, los colegios electorales deberían permanecer abiertos 19 años.

La elección de Josep María Álvarez como nuevo secretario general del sindicato pasará a la historia no sólo por poner fin a la etapa de 22 años de Cándido Méndez, sino por la maratónica jornada

de votaciones, que se prolongó hasta el amanecer. A las 3.00 horas, algunos de los delegados, aquellos cuyo apellido empezaba por o, salían de votar con cara de indignación, al mirar el reloj. ¿Cómo se prolongó durante tantas horas el voto de 600 delegados?

La clave se encuentra en el arcaico sistema elegido, que buscaba garantizar el voto secreto, teniendo en cuenta lo ajustado del escrutinio, y que acabó retrasando

de forma extenuante el proceso. El congreso había fijado las 17.00 horas como límite para presentar las candidaturas. Sin embargo, ya el proceso de verificación de estas firmas fue tedioso.

Paralelamente, los delegados debatían y votaban las enmiendas acordadas en las comisiones de trabajo. Este proceso concluyó sobre las 22.30 horas. Tras un receso de una hora, los dos candidatos en liza dispusieron de 20 minutos pa-

ra realizar un último alegato ante los compromisarios. Pasadas las 01.00 horas, dio comienzo la votación. El sistema acordado suponía que el voto se realizaría uno a uno y por orden alfabético. La idea era evitar que las federaciones votaran en bloque. Además, para eliminar cualquier tipo de presión, los delegados, tras ser llamados, debían acudir a una cabina, donde, libres de las miradas ajenas, cogían las papeletas antes de votar.

Elecciones en UGT

JOSEP MARÍA ÁLVAREZ SECRETARIO GENERAL DE UGT

Un duro sindicalista partidario del derecho a decidir

De fuerte carácter y mensaje directo, dirigió durante un cuarto de siglo la potente organización en Cataluña

D. VALERA Madrid

Tiene fama de duro, que aplica a propios y a ajenos al sindicato. Su fuerte carácter y la disciplina organizativa que demostró en el último cuarto de siglo en la dirección del sindicato en Cataluña son algunas de las bazas que sirvieron a Josep María Álvarez para alzarse con la secretaría general de UGT. Sin embargo, también dicen de él que es franco y directo. Quizás por eso, su rostro no pudo –o no quiso– ocultar el cansancio tras una maratónica jornada de elección, cuando la mesa del 42º Congreso Confederal anunció su triunfo en la madrugada de ayer. Pasaban las 05.30 horas, y entre los abrazos y besos de felicitación de los compañeros, Álvarez se mostraba feliz, pero también aliviado, después de una victoria más ajustada de lo esperado –apenas 17 votos–, pese a haber llegado como favorito.

Otra de sus cualidades radica en sus fuertes convicciones. Algo que también Pepe, como se lo llama en el sindicato, dejó claro con sus primeras palabras nada más ser elegido, en las que reiteró su respaldo al derecho a decidir, al fe-

licitarse de que “la catalanofobia” no funcionase en UGT. Y también al hacer un llamamiento “a la mayoría de las fuerzas de izquierda en el Parlamento” a formar gobierno y a aprobar medidas para ayudar a los trabajadores. Se supone que entre sus objetivos está recuperar la influencia y capacidad de actuación del sindicato.

Álvarez nació en el pequeño concejo de Belmonte (Asturias) en 1956. Con 19 años y tras haber estudiado una Formación Profesional, se trasladó a Barcelona por las mayores oportunidades laborales que le brindaba el sector industrial. En 1975, se afilió a UGT, al empezar a trabajar en la empresa Maquinista Terrestre y Marítima –la actual Alstom–. Un año des-

pués, fue elegido responsable de Acción Sindical en la compañía, y desde entonces llevó a cabo su escalada en la central. En 1980, fue nombrado secretario de Organización de la Federación del Metal –que, a la postre, fue uno de los principales respaldos para obtener el triunfo–. Su gran salto lo dio en 1990, al ser elegido secretario general de UGT de Cataluña, al derrotar al entonces líder del sindicato Justo Domínguez, al que reprochó la excesiva blandura de la organización con la Generalitat.

Rechazo a la independencia

Desde la dirección de la organización catalana, Álvarez se curtió en mil batallas negociadoras y alguna interna. También tuvo que afron-

tar las dificultades de la crisis, con un descenso en la afiliación en la región que puso en riesgo la viabilidad del sindicato, y una caída de ingresos que llevó a la organización a presentar un ERTE que afectó al 60% de su plantilla. En 2014, fue prejubilado en Alstom.

No dudó nunca en defender la lengua y la cultura catalana, lo que en el 2003 le valió el premio de Honor Lluís Carulla. En los últimos años, y ante el proceso soberanista, respaldó el derecho a decidir, aunque apostó por la permanencia en España. De hecho, siempre negó que fuera independentista, y rechazó que hubiera una representación institucional del sindicato en las grandes manifestaciones de la Diada.

Dos líderes históricos

UGT tiene 128 años de vida desde que fue fundada por Pablo Iglesias. Sin embargo, desde la llegada de la democracia sólo conoció –hasta la elección de Josep María Álvarez– a dos secretarios generales. En 1976, Nicolás Redondo fue elegido para dirigir UGT. Durante su mandato, convocó tres huelgas generales al Gobierno socialista de Felipe González. En 1994, fue relevado por Cándido Méndez, que, desde entonces, fue el rostro de la organización. Durante sus 22 años de mandato, dotó de mayor protagonismo internacional a la organización, al ser elegido en dos ocasiones responsable de la Confederación Europea de Sindicatos. Convocó cinco huelgas generales, las dos últimas contra el Gobierno de Rajoy.

[16d] Consulting
selección y formación

16d Consulting, selección para importante empresa dedicada al sector construcción y ubicada en la zona de tierra Estella, un **MECÁNICO/A MAQUINARIA OBRA PÚBLICA**.

Se requiere (Imprescindible)

- Experiencia demostrable de al menos 5 años como mecánico/a de obra pública y/o mecánico/a de comones.
- Persona responsable, comprometida con su trabajo.
- Capacidad de liderazgo y gestión de equipos.

Se ofrece:

- Sueldo: 24.000-32.000€ brutos según experiencia.
- Cocher de empresa + Dietas.
- Formar parte de una empresa dinámica, sólida y en continua evolución.
- Trabaja con responsabilidad e iniciativa.
- Contratación directa con la empresa.
- Incorporación inmediata.

Enviar Curriculum Vitae a: info@16dconsulting.com

NAFARROAKO UDAL ETA KONTZUEN FEDERAZIOA **FEDERACION NAVARRA DE MUNICIPIOS Y CONCEJOS**

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN CON CARÁCTER TEMPORAL DE UN/A

Licenciado/a en Derecho

PARA LOS SERVICIOS JURÍDICOS DE LA ENTIDAD

BASES DE LA CONVOCATORIA:
www.fnmc.es

áctima
Consultoría de Recursos Humanos

Selecciona para empresa industrial ubicada en Comarca de Pamplona

RESPONSABLE DE PRODUCCIÓN

(PR/03)

Se encargará del diseño y desarrollo de las áreas de producción, mejora proceso productivo, implementación y coordinación de la mejora continua en la realización de nuevos proyectos

SE REQUIERE	SE OFRECE
<ul style="list-style-type: none"> Persona dinámica y con iniciativa. Experiencia en organización, producción e innovación. Actitud de Liderazgo y Negociación. Planificación estratégica. Conocimientos de programas de diseño 3D Altos conocimientos en hidráulica, calderería y electricidad 	<ul style="list-style-type: none"> Integración en empresa en expansión. Incorporación inmediata.

Interesados/as enviar C.V. junto con fotografía reciente indicando la referencia correspondiente a:

■ **Áctima Consultoría de Recursos Humanos, S.L.**
C/ Arrieta 1A, entreplanta derecha, 31002 Pamplona
ó e-mail: seleccion@crhactima.com

Taller de Electromecánica de Vehículos BUSCA OFICIAL

PARA JORNADA COMPLETA
Interesados enviar C.V. a:
mmracing_3@hotmail.com

PUESTOS EN CURSO EN: www.human.es

Ref. 2016-111	Jefe de Contabilidad
Ref. 2016-105	CRM Project Developer
Ref. 2016-115	Director RRHH
Ref. 2016-104	Técnico Comercial
Ref. 2016-113	Gerente de Delegación
Ref. 2016-112	Responsable Área Laboral
Ref. 2016-106	Director de Producción
Ref. 2016-110	Comercial

Personas interesadas pueden encontrar información sobre las características de éstos en dicha página web.

human Siguenos en la red: [in](#) [t](#)

APAREJADOR, INGENIERO TÉCNICO, FP, ...

Ref. 2016-114

Importante Empresa Industrial, con amplia trayectoria y líder en su sector, necesita integrar en su Sede Central en las cercanías de PAMPLONA

Se integrará en Dpto. Servicio Atención Técnica, responsabilizándose de formar y asesorar a montadores en obra, supervisando la instalación, aportando soluciones técnicas de producto, coordinando los gremios y supervisando la calidad final de la instalación.

Interesa una persona con Titulación Técnica (FP, APAREJADOR, INGENIERÍA, ARQUITECTURA, ...) y con EXPERIENCIA en coordinación de gremios vinculados a Construcción, montaje de estructuras, metalistería, utilización e interpretación de planos...

Interesa persona con Inglés y conocimientos de CAD.

Se ofrece integración en plantilla de empresa de referencia en su sector y posibilidades reales de desarrollo profesional.

Consultor responsable: Patxi Barberena.

human

EDITORIAL

Un viejo sindicalista para una nueva UGT

Josep María Álvarez, el nuevo secretario general de UGT, con el 51,1% de los votos emitidos, promete la transformación del sindicato, con más participación y transparencia en la gestión

LA Unión General de Trabajadores (UGT), uno de los dos sindicatos más importantes de España, con más de un millón de afiliados, abrió ayer una nueva etapa con la elección de Josep María Álvarez como sucesor del ya mítico Cándido Méndez, que se despidió tras 22 años de liderazgo. El nuevo líder ugetista, al que apoyaban 7 de los 12 delegados navarros, abogó en el discurso de clausura del 42º Congreso Confederado por "transformar" la organización desde "la continuidad". Los últimos años no fueron fáciles para los sindicatos españoles, que perdieron afiliados y fueron acusados de no estar a la altura a la hora de defender los derechos de los trabajadores en plena crisis económica y ante los recortes. "Nos sentimos maltratados. Hubo una campaña para criminalizar al sindicalismo. El capital, los poderosos, saben que, para poder arrebatarlos nuestros derechos, primero tienen que acabar con los que los consiguieron", destacó Álvarez. El veterano sindicalista —estuvo al frente de UGT en Cataluña los últimos 25 años— obvió la supuesta auto-critica, que debería preceder a un nuevo tiempo. Parte de ese descrédito fue, como ocurrió con los partidos, por méritos propios. Por las sospechas de corrupción que salpicaron tanto a UGT como CC

OO, el otro gran sindicato español. Lo ocurrido con los cursos de formación en Andalucía, con las tarjetas *black* de Caja Madrid o con el millón de euros sin declarar de su histórico líder de la minería José Ángel Fernández Villa no pasaron desapercibidos a la opinión pública. Sin que puedan culpar al capital o a los poderosos. El nuevo secretario general ugetista prometió brindar una mayor participación y, sobre todo, una mayor transparencia para restaurar la imagen de la organización sindical. Además de trabajar en esa dirección, Álvarez reclamó a la mayoría de izquierdas del Parlamento "que se deje de tonterías y se ponga a trabajar" por los ciudadanos. Una máxima que presidió hasta ahora el trabajo de UGT y CC OO. Dos centrales que, con sus deficiencias, ejercieron un sindicalismo responsable, gracias al cual se lograron las altas cotas de estabilidad económica y laboral alcanzadas en España.

APUNTES

Del todo a la nada fiscal

Navarra dejará en breve de tener Sicavs, sociedades de inversión de altos patrimonios, domiciliadas en su territorio. La mitad ya hizo efectivo su cambio de domicilio y el resto lo consumará en pocas semanas. Para Ángel Martínez-Aldama, presidente de la Asociación de Instituciones de Inversión Colectiva y Fondos de Pensiones (Inverco), es un perjuicio para la economía navarra. La reforma fiscal aprobada por el Gobierno cuatripartito pretendía que pagasen más impuestos, y lo que consiguió es que no paguen nada. Se confirma lo pronosticado.

Un principio para todos

El Departamento de Educación trasladó al colegio público de Sarriguren y al Ayuntamiento del Valle de Egüés la decisión de desdoblarse el centro en dos cursos 2016-17: uno para modelos en castellano y otro para euskera. Los responsables deberían explicar las razones de la segregación, cuando a otros centros se les ponen pegos a la separación entre chicos y chicas. Las mismas razones pedagógicas deben valer para unos y para otros, y para las familias que eligen libremente cualquiera de esas opciones para sus hijos.

El uso partidista de la investidura

El autor lamenta la falta de responsabilidad de los partidos, y únicamente unos sondeos de opinión contrarios a sus intereses podrían evitar nuevas elecciones

Juan M^a Sánchez-Prieto



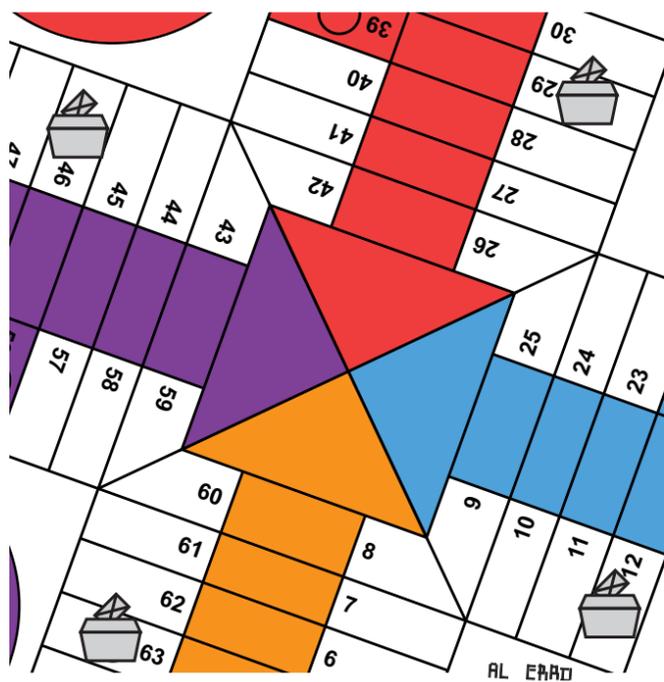
LA investidura es un acto eminentemente político orientado a la formación del Gobierno que sólo puede saldarse con el éxito o el fracaso. En ese sentido, es también un acto performativo, aunque por lo presenciado hasta ahora, se ha prescindido del resultado, que no de la teatralidad, para más allá de su finalidad hacer un uso partidista de la investidura. Así ha sucedido con el fiasco de Pedro Sánchez y no parece que vayan a cambiar las cosas en los próximos dos meses. Para agotamiento de los electores, sufridos destinatarios de un conflicto de relatos sobre el responsable último de semejante desatino.

La primera cuestión que habría que aclarar, es el papel que algunos atribuyen al Rey, paradójicamente los defensores de la nueva política, o quienes buscan subirse a su carro. El Rey no nombra al jefe de Gobierno, como sucedía en el viejo turno de la Restauración, ni siquiera lo propone, por lo que algunos argumentos sobre el 'no' de determinados políticos al Rey, léase Rajoy como si de un nuevo 'no de Maura' se tratara, están fuera de lugar. Por lo mismo, el Rey tampoco ha mostrado particular inclinación por Sánchez, ni éste puede invocar su atrevimiento de someterse a la investidura como justificación para bloquear en adelante cualquier otra alternativa.

El Rey ya ha manifestado que no propondrá nuevo

candidato, hasta que no tenga conocimiento de un acuerdo entre partidos que reúna garantías. Las posibilidades reales son las mismas del primer día. Empeñarse en ampliar el acuerdo fracasado PSOE-C's a Podemos o al PP, da lo mismo, pero con Sánchez como presidente sí o sí, como si ese fuera el mandato de las urnas o del Rey, sería prolongar el uso partidista de la investidura no se sabe bien con qué provecho final, ni siquiera para el actual líder socialista.

Se puede entender o defender que Sánchez renuncie al pacto de izquierdas —al que miró primero— para asentar una imagen de centralidad desde el centroizquierda (donde se asegura el poder) como señal de identidad del PSOE. Pero esa estrategia, a la vista de los números, es incompatible con la exclusión obsesiva del PP. Que la vieja política 'anti-PP', 'echar al enemigo', desalojar a Rajoy, sea el gran argumento con que el PSOE de Sánchez pretenda recabar gratis el apoyo a su izquierda, resulta a estas alturas enormemente simplista y decepcionante. Que C's, por su parte, continuase reclamando la abstención del PP en una renovada apuesta por Sánchez como director de orquesta de la política española, en lugar de trabajar realmente por la gran coalición desde el respeto a la lista más votada, como se propuso inicialmente, sólo tendría sentido en clave de nuevos comicios.



Unas nuevas elecciones son inciertas para todos, pero una reafirmación del 'acuerdo histórico' PSOE-Ciudadanos revelaría una clara apuesta electoral. Arriesgada, sin duda. La voluntad de ambos partidos de situarse en el nuevo centro político, un doble centro que acabaría relegando a Rivera al centroderecha, contrariamente a la voluntad de Adolfo Suárez, a quien invoca, que nunca renunció al centroizquierda, entendido como reformismo progresista, que ahora reclama Sánchez. No se trata de presentarse juntos a las elecciones —como pretende descalificar Rajoy— sino de confiar en que el PP no resista al nuevo envite electoral —asediado por la corrupción— y acabe explotando, como sucediera con UCD, contingencia que les beneficiaría a ambos.

Esa esperanza —por inverosímil que pueda parecer— es lo que realmente les une, mucho más que las 200 reformas para España. Explotar en beneficio propio la imagen de coraje y responsabilidad política en favor de los intereses generales, que se ha querido trasladar en el fallido proceso de investidura, proyectando sobre PP y Podemos la actitud cicatera del bloqueo persistente por simples ambiciones personales. Hacerse con una parte sustancial del electorado del PP y evitar el sorpasso de Podemos. Si al final la suma de PSOE y C's roza o alcanza la mayoría absoluta, y pueden gobernar en coalición, el uso partidista de la investidura habrá resultado un éxito.

En eso parece consistir la Segunda Transición, en un nuevo escenario de cuatro partidos, donde PP y Podemos acaben representando a la vieja AP y al PCE, C's a la UCD y el PSOE, en riesgo de desaparición, siga siendo el PSOE. ¿Para acabar reeditando el bipartidismo, esta vez con alternancia pacífica en el poder? La frivolidad adolescente con que los políticos más jóvenes han aludido a la Transición en el debate de investidura es la nota menor del espectáculo ofrecido.

Únicamente las encuestas de opinión durante las próximas semanas podrán evitar unas nuevas elecciones. Sólo si las tendencias de los sondeos se revelan contrarias a los intereses partidistas o de determinados líderes, asistiremos a movimientos inmediatos conducentes a una investidura exitosa. En nombre del bien común y de España, por supuesto.

Juan María Sánchez-Prieto es profesor de Sociología en la Universidad Pública de Navarra

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Economía



Las Sicavs navarras ultimán su traslado a Madrid para no pagar más impuestos

La mitad de las sociedades ya han hecho efectivo su cambio de domicilio

Alertan de los efectos que la pérdida de estos patrimonios puede tener para la economía navarra en el medio plazo

DIANA DE MIGUEL

Pamplona

Navarra dejará en pocas semanas de tener Sicavs, sociedades de inversión de altos patrimonios, domiciliadas en su territorio. De momento, son cuatro las que han hecho las maletas y puesto rumbo a Madrid. Las cuatro restantes consumarán el traslado en los próximos días tras haber dado ya luz verde en junta a su cambio de domicilio social. Se cumplirá así el guión previsto tras la aprobación a finales del pasado año de la reforma tributaria del Gobierno cuatripartito que incluyó entre sus medidas un cambio en la tributación de estas sociedades para que pasen a pagar por sus beneficios en el impuesto de sociedades el tipo general del 28%, frente al 1% que estaba vigente hasta entonces.

El movimiento fiscal para que estas sociedades paguen más impuestos fue idéntico al que ya en 2009 emprendió el País Vasco y que le llevó a perder sus 200 Sicavs. De ahí que los expertos en fiscalidad se anticiparan en vaticinar, nada más conocer la propuesta del Ejecutivo presidido por Uxue Barkos, cuáles iban a ser las consecuencias: la eliminación de un producto de ahorro con un patrimonio de cerca de 90 millones de euros en el caso de Navarra y el traslado de ese patrimonio a otras zonas geográficas, o a otros países de Europa, que tienen igual fiscalidad o mejor que la española para ese vehículo, perdiendo el 50% de sus inversiones en España y su gestión. Muy lejos de la recaudación extra, de hasta un millón, para las arcas forales que veían los más optimistas con la mencionada modificación fiscal.

Y esos expertos no se equivocaban. En Navarra ya solo están domiciliadas un total de cuatro Sicav, la mitad que hace solo tres meses. El pistoletazo de salida lo dio Fivalor Sicav que nada más conocerse la intención del Ejecutivo foral trasladaba su domicilio social de Tudela a Madrid. Fue el pasado 30 de noviembre, según los datos recogidos en el Boletín Oficial del Registro Mercantil (BORME). Le siguió, apenas una semana después, Romero Inversiones Mobiliarias Sicav, que cambió oficialmente su domicilio social a la sede que el Grupo Santander tiene en Boadi-



Fachada del edificio que alberga el departamento de Hacienda del Gobierno de Navarra.

ARCHIVO

lla del Monte, el pasado 7 de diciembre. Las últimas en hacerlo han sido Quinto Real Management e Ibida Sicav, aunque esta última seguía figurando en los registros oficiales de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) como domiciliada en Navarra. Las cuatro restantes, Arizcun Sicav, Bussola 99, Lonchivar e Indico de Inversiones, dan estos días los últimos pasos para cerrar el traslado que ya han aprobado en juntas que celebraron entre el mes de diciembre y enero de este mismo año. El siguiente paso será que el BORME oficialice el cambio de domicilio social acordado y que la CNMV lo registre en su listado de sociedades.

En la actualidad, en España hay unas 3.400 Sicav registradas en la CNMV. En el caso de las navarras, cuentan con hasta 350 accionistas pero, en la mayoría de los casos, solo un reducido número de accionistas controla la sociedad.

En el año 2014 las ocho sociedades navarras obtuvieron un beneficio conjunto de casi 4 millones. La Hacienda foral ingresaba unos 40.000 euros en el impuesto de sociedades con la tributación anterior.

Instrumentos polémicos

Las ocho Sicavs navarras están gestionadas por grupos bancarios de la talla del Santander, a través de su gestora Santander

Private Banking, BBVA –BBVA Asset Management-, BNP –BNP Paribas Securities Services-, Novo Banco o Bankinter, pero ninguno de los cinco ha querido valorar la decisión adoptada. Una evidencia más de la discreción y misterio con el que los grupos de poder manejan este polémico instrumento de inversión para el que en las últimas elecciones generales todos los partidos políticos plantearon modificaciones.

La normativa de las Sicav plantea la obligación de aportar al menos 2,4 millones de euros y contar con un mínimo de 100 inversores, pero el principal ingrediente que de forma recurrente aviva la polémica que rodea a este vehículo de inversión colectiva es su fiscalidad. Más bien, la impresión generalizada de que los ricos utilizan estas sociedades para pagar solo el 1% de sus beneficios en el impuesto de sociedades.

Pero lo cierto es que esta exigua tributación es la que soporta la sociedad, no la que tienen que afrontar sus inversores. Y es que cuando estos sacan su dinero con plusvalías o cobran dividendos tienen que pagar los mismos impuestos que por cualquier otro producto de ahorro en función del dinero ganado.

“Invertir en una Sicav difiere el pago de impuestos, pero no los evita”, sostiene Ángel Martínez-Aldama, presidente de la Asocia-

ción de Institución de Inversión Colectiva y Fondos de Pensiones (Inverco).

Para Martínez-Aldama, con decisiones como la adoptada en Navarra lo único que se consigue es “impedir que ese vehículo in-

CLAVES

Nacimiento. Las Sicav se crearon en España en 1984 en un intento de ofrecer a las grandes fortunas españolas una factura fiscal atractiva a fin de repatriar muchos de los capitales que habían salido del país en los años de la transición e impedir que otros se fuesen a algún paraíso de los muchos que florecían en el entorno europeo como Luxemburgo o Francia.

Empleo. Un informe de la Fundación Inverco señala que la gestión de activos de inversión colectiva genera en España, directa o indirectamente, más de 30.000 empleos, la mayoría, personas de alta cualificación, con lo que se genera, además, ingresos adicionales para la Hacienda Pública.

32.793 millones. Las Sicav invierten casi la mitad de su patrimonio (32.793 millones de euros en septiembre de 2015) en activos domésticos (tanto renta fija como renta variable); si se gestionaran fuera de España, la inversión en valores domésticos sería como máximo del 2%.

versor se desarrolle y forzar su traslado a otra comunidad, perdiendo los puestos de trabajo de las personas que gestionaban esas instituciones”.

Considera que aunque la Comunidad foral “puede seguir viviendo sin Sicav”, este traslado de patrimonios podría tener en el medio plazo efectos para la economía de la comunidad porque, advierte, “la gente toma sus decisiones y las personas que tienen su patrimonio en las Sicav que ahora han trasladado su domicilio social a Madrid podrían optar por centrar su residencia en otras comunidades y, con ello, dejar de pagar en Navarra el impuesto de patrimonio”.

El presidente de la patronal de las sociedades de inversión concluye que aunque las “Sicav no son un producto exclusivo para ricos ni solo los ricos invierten en ellas, caen mal porque detrás de muchas de ellas hay gente conocida”.

350 accionistas en Navarra

Pero si, en la práctica, las condiciones fiscales de una Sicav son idénticas a las de un fondo de inversión, ¿dónde está la diferencia? Pues en el hecho de que las grandes fortunas idearon un método para prescindir, o al menos estar en posición de hacerlo, de los gestores profesionales a fin de poder manejar a su antojo las operaciones de la Sicav, algo que no es posible hacer con un fondo de inversión. Algo así como convertir estas sociedades de inversión colectiva manejadas por gestores profesionales en sociedades de inversión individual gestionadas por el propio inversor. Para poder llevarlo a efecto idearon una fórmula tan simple como llenar el accionariado de la Sicav de accionistas de paja, con participaciones ínfimas, hasta cumplir el mínimo exigido de 100. Este grupo es lo que se conoce como ‘el mariachi’. Un término que, aseguran algunos expertos consultados, no sólo representa el papel de ‘acompañantes’ sino que además refleja muy bien que el promotor de la Sicav, como dice el popular corrido mexicano, *con dinero o sin dinero, hago siempre lo que quiero, porque sigo siendo el rey*.

Los Inspectores de Hacienda aconsejan concentrarse en la persecución de estas malas prácticas, en vez de centrarse exclusivamente en el tema tributario de las Sicavs. Para ello, reclaman recuperar el control sobre estas sociedades, que ahora está en manos de la Comisión Nacional del Mercado de Valores.

78 empresas se fueron de Navarra en 2015 frente a 62 que llegaron

Hasta julio el balance era positivo, pero en el segundo semestre se marcharon 36 y solo se afincaron 16 empresas

El 40% de las empresas se trasladaron (31) se trasladaron a Madrid y La Rioja fue el segundo destino, con 10 firmas

M.C. GARDE
Pamplona

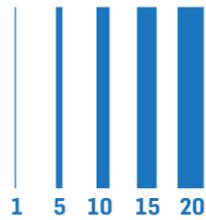
La Comunidad foral no fue un destino atractivo el año pasado para que las empresas trasladaran su domicilio social y fiscal a alguna localidad de su territorio. El número de sociedades mercantiles que abandonaron la geografía navarra fue mayor que el número de las que llegaron. En concreto, 78 compañías hicieron la maleta frente a 62 que se instalaron en la región, lo que arroja un saldo negativo de dieciséis empresas. Así se desprende de los datos recopilados de los registros mercantiles de toda España por la agencia de rating Axesor.

El balance negativo de final de año contrasta, curiosamente, con el saldo que presentaba Navarra hasta julio. A lo largo de los seis primeros meses del año pasado, llegaron 46 empresas frente a 42 que se marcharon, lo que supone un saldo positivo de cuatro compañías. Es a partir del segundo semestre del año cuando se dispara el número de compañías que deciden cambiar su domicilio social de Navarra a otras comunidades autónomas. De julio a diciembre, salieron de la región 36 firmas mientras que solo entraron 16 (un saldo negativo de veinte).

Cambio de rumbo en verano
Precisamente, fue en verano cuando se produjo el cambio de Gobierno. ¿Que haya más salidas de empresas guarda relación con la alianza cuatripartita formada entre Podemos, EH Bildu, IE y Geroa Bai para gobernar? Los expertos consultados no disponen de una respuesta clara. "En nuestro día a día no tenemos la impresión de que las empresas estén huyendo de Navarra. No apreciamos que haya aumenta-

¿De dónde llegaron las empresas?

El grosor de las líneas representa el número de las empresas

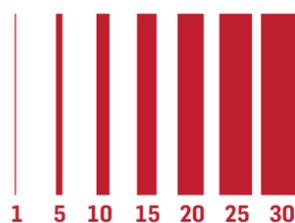


Datos correspondientes al año 2015



¿A dónde se fueron?

El grosor de las líneas representa el número de las empresas



Datos correspondientes al año 2015

Fuente: Axesor

do de forma notable el número de empresas que se van de Navarra y cambian su domicilio fiscal", afirma el decano del colegio de Notarios de Navarra, Felipe Pou Ampuero. Cuando una empresa cambia su domicilio fiscal debe realizar una escritura de cambio de domicilio en una notaría y, posteriormente, llevarla al registro mercantil. "Quizá no tengamos una percepción clara porque la empresa también puede acudir a una notaría en la provincia de destino. Si, por ejemplo, se traslada a Badajoz, puede hacer allí el trámite. Y es algo probable porque la escritura es uno de los últimos pasos que se da una empresa cuando se cambia de domicilio", agrega.

El informe de Axesor es más rotundo. Apunta que las comunidades gobernadas por PSOE y Podemos, además de otras formaciones nacionalistas, viven "una constante fuga de empresas en la segunda mitad del año, con la salida de decenas de compañías". Además de Navarra, señala a la Comunidad Valenciana, Castilla-La Mancha y Extremadura. Explica que sus políticas de subida de impuestos afecta a los empresarios que buscan asentarse en otra provincia para lograr un ahorro fiscal.

"Hay un run run de que algunas empresas se van pero, sobre todo, se escucha que muchas barajan la posibilidad de irse. Hay un elemento de incertidumbre. Eso es así", asegura el técnico de la Cámara de Comercio, Fernando San Miguel. "Sin embargo, no tenemos datos oficiales. Es obvio que la mayor presión fiscal no gusta, pero hasta final de año no tendremos datos solventes sobre este tema", agrega.

Destinos y origen

Sobre el dato objetivo de que Navarra solo atrajo a 62 empresas frente a 78 que huyeron, San Miguel lo tiene claro: "Hay que tomárselo con cautela, pero desde luego no es un dato positivo".

Como puede observarse en los gráficos superiores, Madrid fue el principal destino de las empresas navarras- lo eligieron 31 de las 78-, mientras que solo 9 firmas hicieron el camino inverso, de Madrid se vinieron a Navarra. El segundo destino preferido fue La Rioja, que atrajo a diez firmas navarras. País Vasco y Cataluña comparten el tercer puesto, con nueve empresas navarras cada una. Por contra, las 62 compañías que cambiaron su domicilio a Navarra llegaron de nueve comunidades autónomas diferentes. Del País Vasco procedían 16 firmas (el 25% del total) y de Aragón vinieron 11 empresas.



- HOSTEL -
VILLA LODOSA
Su paraíso rural

Abierto todos los días
a partir del 25 de enero

www.villalodosa.es
Av. Navarra, 147 · Lodosa · 666 802 870



NUEVA APERTURA

Los letrados afirman que Mendoza no puede negar al PSN informes del PAI

Los socialistas reclaman los documentos de Educación que, según el consejero, no aconsejaban la implantación del PAI

Mendoza alega que contienen "información sensible", pero los juristas del Parlamento invalidan su denegación

MARCOS SÁNCHEZ
Pamplona

El rechazo por parte del consejero de Educación, José Luis Mendoza, a remitir información al PSN sobre el Programa de Aprendizaje en Inglés no está justificado. Así lo concluye un informe elaborado por los servicios jurídicos del Parlamento foral a instancias de la Junta de Portavoces, después de que Mendoza haya denegado en dos ocasiones una petición de documentación por parte de los socialistas.

Concretamente, el parlamentario del PSN Carlos Gimeno re-

quirió el pasado 22 de diciembre al Gobierno de Navarra los informes de las secciones de Inglés e Inspección Educativa del departamento de los cursos 2014-2015 y 2015-2016, referentes a los centros en los que se ha instaurado el PAI y a los que Mendoza aludió como informes técnicos que no aconsejaban la implantación de dicho programa. Tal y como detalla el análisis jurídico, el consejero José Luis Mendoza remitió las conclusiones alcanzadas en los informes, pero no éstos. Ante este hecho, Gimeno volvió a reiterar su petición el 5 de febrero. Catorce días después, Mendoza contestó que "desde la sección de Evaluación ya se ha facilitado un resumen objetivo en el que se recogen las conclusiones obtenidas", y que en los informes reclamados hay, además de la conclusión, "información sensible". El consejero enumeró como tal "alusiones a los resultados obtenidos en las evaluaciones, descripción del ambiente en los centros educativos, referencias sobre posicionamientos en los equipos directivos u otros miembros del claustro, descripciones de situaciones personales, o menciones a presiones sufridas desde asociaciones o ins-

tituciones en un sentido u otro". El consejero concluía alegando que la custodia de esta información corresponde a su departamento. "Sólo es accesible para determinados técnicos que la gestionan con total garantía de confidencialidad por su carácter extremadamente sensible", expresó.

Ante la denegación de Mendoza, el PSN instó a la elaboración de un informe jurídico al entender que se estaba conculcando el reglamento del Parlamento. "Las causas de la negativa no están fundadas en Derecho y existe obligación de proporcionar información sin perjuicio de que por el destinatario se adopten las prevenciones necesarias previa advertencia del remitente".

Los letrados del Legislativo han dado la razón a los socialistas. En primer lugar, el informe que han emitido considera que la remisión de un "resumen objetivo" como manifestó Mendoza "no da cumplida satisfacción a la petición formulada". Pero es en la justificación enarbolada por el titular de Educación del Ejecutivo de Uxue Barkos donde el informe ahonda. Y es contundente. "La apelación al carácter 'sensible' de la informa-



El consejero Mendoza (izquierda) y Gimeno (PSN), en el Parlamento. SESMA

ción apenas constituye un esbozo de una razón en Derecho para motivar la denegación de su aportación a requerimiento de los parlamentarios forales", fijan los juristas. En esa línea, el informe (que mañana se analizará en la Mesa y Junta de Portavoces) concluye que el 'no' de José Luis Mendoza a aportar los informes sobre el PAI a Carlos Gimeno "no se encuentra debidamente fundado en Derecho", incumpliendo el artículo 14.4 del reglamento.

El análisis jurídico acaba recordando que "existen mecanismos suficientes" para conjugar "la efectividad del derecho parlamentario a la información pública con la debida protección, en su caso, del derecho a la intimidad y a la autodeterminación informativa".

De hecho, el propio Gobierno de Navarra adoptó el pasado día 2 un acuerdo, remitido a la Cámara

dos días más tarde, que viene a contradecir la argumentación empleada por Mendoza para negarle los informes al PSN. El Ejecutivo estableció las directrices para el envío de los acuerdos de Gobierno a los grupos parlamentarios, después de que algunos de ellos los hayan requerido "en toda su extensión y literalidad". Basándose en informes de los servicios de Gobierno Abierto, Secretariado y Acción Normativa y de la secretaría general técnica de Presidencia, el Ejecutivo ha determinado que el envío de sus acuerdos a los grupos o parlamentarios que los soliciten "se realizará incluyendo todos los adoptados, incluso aquellos en los que se contengan datos de carácter personal, procediendo a la despersonalización de su contenido en los supuestos que se consideren excepcionales o deban ser objeto de confidencialidad o secreto".

Padres de El Molino dicen que no se sienten "respaldados" por el centro y el patronato

Muestran su apoyo "a 7 profesionales despedidos que mostraron su disconformidad con la línea de gerencia"

Europa Press. Pamplona.

Los padres afectados por el conflicto en el centro El Molino ante un supuesto caso de malos tratos a personas con discapacidad afir-

man que no se sienten "respaldados ni escuchados por el centro ni por el Patronato, que también han ignorado las directrices dadas por Bienestar Social". El jueves, el vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, confirmó que un informe de inspección había identificado "malas prácticas" en la actuación de un monitor en el centro para discapacitados en El Molino. Un documento que se ha remitido al juzgado "por si considera que hay indicios de delito".

Los padres de usuarios de El Molino han señalado en un comunicado que "nuestra intención no ha sido nunca ir en contra del centro". "Nuestro hijos e hijas llevan muchos años en El Molino, nosotros hemos depositado nuestra confianza en la Fundación Ciganda Ferrer y lo que queremos es avanzar y mejorar", añaden.

"Como padres hemos echado en falta el apoyo por parte del centro, tanto en la persona del gerente, como en los patronos que no nos han visto a las personas con discapacidad y sus familias como su razón de ser, su motivación, la finalidad de la fundación; mas bien nos han considerado unos adversarios", lamentan los padres y madres afectados. Asimismo, han mostrado su apoyo "a los profesionales (siete en menos de dos años), que han sido despedidos y que son personas que mostraron disconformidad con la línea marcada por la gerencia y la dirección".



DA POSITIVO EN UN ACCIDENTE EN AYEGUI

Un vecino de Estella resultó ayer herido en un accidente ocurrido cuando cayó con su vehículo a una acequia paralela a la A-12 (Autovía del Camino) en término de Ayegui. Tanto el conductor, que dio positivo en alcohol, como el copiloto, quedaron inicialmente atrapados. Acudieron bomberos de Estella y Guardia Civil. DN



Le ha costado llegar pero ya está aquí el invierno

- Servicio a domicilio
- Gasóleo A, B y C
- Gestión de depósitos
- Vehículos de pequeño, mediano y gran tonelaje
- Venta de adblue (urea)
- Lubricantes a domicilio

Prepárate para recibirlo con Gasóleos Artajona a los mejores precios y con la garantía de calidad de CLH



PEDIDOS:
948 364 533

info@gasoleosartajona.com
Avda. Diputación Foral, nº 7

Los domingos, economía

La semana en cifras

Prima de riesgo

122

DESCENSO. La prima de riesgo ha registrado un nuevo descenso esta semana y va normalizándose. Ha cerrado en los 122 puntos frente a los 132 anteriores.

La Bolsa (Ibex 35)

+3,2

SIGUE LA RECUPERACIÓN. La bolsa cierra otra semana en alza, en este caso un potente 3,17% y sigue recuperando terreno perdido. El índice llega a los 9.090 puntos.

Euríbor

-0,01

EN NEGATIVO. Por primera vez en la historia, el euríbor cierra un mes en negativo, con un -0,008% en febrero. En marzo, el índice de diario ha subido ligeramente.

Nombres propios

Ilden Biotechnology, compañía navarra agroalimentaria, ha incorporado a su comité de dirección a tres personas (de izda. a dcha. en las fotografías).



Pedro R. Molina Guevara ha sido nombrado Chief Scientific Officer. Se había unido a Ilden en 2011 al departamento de I+D como responsable de proyectos de I+D. Antes había trabajado en instituciones públicas y privadas en España y en el extranjero en biotecnología agraria. Es licenciado en bioquímica por la Universidad de La Habana, Cuba, y doctor en ciencias biológicas por la Universidad Central de Venezuela. **Xana Belastegui Macadam** ha sido nombrada Chief Business Officer. Es licenciada y doctora en ciencias biológicas (Universidad País Vasco) y se unió al departamento de I+D de Ilden en 2007, como responsable de proyectos y, luego, como directora de I+D. **Vanesa García Alonso** se incorporó a Ilden como responsable de finanzas en 2014 y ha sido nombrada recientemente Chief Financial Officer. Ha trabajado en el Instituto Científico de Innovación y Tecnologías Aplicadas de Navarra (Incita). Es licenciada en ciencias económicas y empresariales por la UPNA.

CARLOS GAONA CIFUENTES DIRECTOR GENERAL DEL NEGOCIO LEGAL THOMSON REUTERS ARANZADI EN ESPAÑA

“Lo más inteligente que hizo Thomson Reuters fue conservar la marca Aranzadi”

El directivo argentino es responsable de 500 trabajadores, de los que 200 están en Aranzadi. El resto, en Civitas, Lex Nova y Jurisoft, todas propiedad de Thomson Reuters

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

Manuel de Aranzadi Irujo nunca hubiera pensado cuando fundó Editorial Aranzadi, en 1929, que iba a estar hoy dirigida por un argentino o que iba a formar parte de una multinacional americana como Thomson Reuters (T-R), grupo que tiene 45.000 trabajadores y que factura 13.000 millones de dólares. Desde aquel primer Índice Progresivo de Legislación y Jurisprudencia, impulsado por el abogado navarro, que recogía todas las resoluciones y normas dictadas en el año anterior, el objetivo de la empresa ha sido y sigue siendo el mismo, el servicio a los profesionales del mundo del derecho, como lo dijo, ya entonces, en el prólogo de ese documento: “Esta obra no es un poema, ni la tabla de logaritmos una sonata. Es la aridez en letra de molde, es la prosa más prosa en la más prosaica de su acepciones. Pero si redime de una hora de esclavitud a mi hermano de profesión, amarrado, como yo tantas veces, a la galera que navega sin rumbo...”. El objetivo lo cumplió, no había licenciado en derecho que no saliera de la Universidad con un *aranzadi* bajo el brazo y sus libros han sido y siguen siendo reclamados para ambientar series, películas, anuncios... A esta empresa, por la que pasaron tres



Carlos Gaona Cifuentes, director general del negocio legal para España de Thomson Reuters Aranzadi, en un momento de la entrevista en la sede de Cizur Menor.

EN FRASES

“El nuevo producto Aranzadi Fusión tiene ya mil suscriptores y 3.000 usuarios. Permite ganar tiempo y rentabilidad”

lativo. En los años noventa, fui asesor en distintas comisiones de economía, de defensa, del Parlamento... y ahí me vinculé por primera vez con la editorial argentina La Ley, de donde me llamaron para varios proyectos. Uno de ellos era para el Gobierno. Se trataba de liderar la edición del Boletín Oficial de la República Argentina (como el BOE aquí). Thomson, que había adquirido Editorial Aranzadi en 1999, compró La Ley en 2000. En 2007 yo ya era empleado de La Ley, cuando ya se estaba planeando la fusión con Reuters, que se hace efectiva en 2008. Fui responsable del departamento legal de La Ley y participé en el asesoramiento de muchas adquisiciones que hizo Thomson Reuters en 2011 (en Uruguay, Chile, Brasil, Argentina...) y, posteriormente, me nombraron responsable del departamento legal de las compañías latinoamericanas. Hasta que en 2012 me ofrecieron venir a España como director de integración de las compañías españolas (Aranzadi, Lex Nova, Civitas y Jurisoft) al grupo. Y el 1 de enero de 2013 sustituyó a Adrian Fognini, que había remplazado, a su vez, a Juan Carlos Franquet en septiembre de 2011 como director general. Así que me hago cargo de la dirección general de los negocios en España. ¿No dudó? No, la verdad es que no. Cuando uno está en una compañía como T-R asume ya la posibilidad de

generaciones de abogados de la misma familia, antes de ser vendida a la canadiense Thomson (1999) y luego a Reuters (2008), Carlos Gaona Cifuentes, llegó en 2012. En 2013 se hizo cargo de la dirección general del negocio legal para España de Thomson Reuters Aranzadi, que incluye, además de la navarra, las empresas que ya habían sido adquiridas por el grupo: Jurisoft (en 2011, de Burgos), Lex Nova (en

2012, de Valladolid) y Civitas (en 2001, de Madrid). Nacido en Buenos Aires, Argentina, en 1964, Gaona, casado, con dos hijos (de 11 y 16 años), reside con su familia en Madrid, aunque cada dos semanas está viajando por España, EEUU o Latinoamérica. También lo hace a Pamplona, a Cizur Menor, donde se levanta el edificio de Aranzadi. Gaona es licenciado en derecho en Argentina, donde ejerció

la labor de abogado, y de donde mantiene su acento y el comodín ‘esteee...’ tan característico del país latinoamericano y que le sirve para introducir casi, casi, cada respuesta.

¿Qué hace un argentino dirigiendo una empresa de Navarra? Trabajé en Buenos Aires en la biblioteca técnica del Parlamento. Ahí me vinculé con el tema legis-

JESÚS CASO

La agenda de la semana por **DN Management**

Nuevos tiempos, nuevos retos para la empresa navarra

Evento organizado por la Asociación para el Progreso de la Dirección y Deloitte, en colaboración con la CEN, AIN, Cámara Navarra, y DN Management y Cope, en el que se darán a conocer iniciativas de sectores estratégicos, que son "punta de lanza" en la dinamización económica de la región, y que generan inversión y empleo. Contará con la participación de Juan Miguel Sucunza, presidente de Azkoyen; Michel Elizalde, consejero delegado de ACR; Raúl Gómez, director general de Uvesa; y José Ramón Fernández de Barrena, director general del Grupo Uvesco, entre otros. La jornada será clausurada por el vicepresidente de Desarrollo Económico del Gobierno foral, Manu Ayerdi, y finalizará con un almuerzo-coloquio en el que intervendrá la presidenta Uxue Barkos.

En detalle Baluarte (Pamplona), 16 de marzo de 10:45 a 16:00 h.

Foro de la Innovación en Sectores de Futuro

La Asociación de Empresas Navarras de TIC (ATA-NA) organiza esta jornada que profundizará en las tres áreas que marcarán las tendencias tecnológicas, económicas y sociales en la Navarra del futuro: e-Health, Industria 4.0 y Smart Cities. Una mesa redonda en la que se darán a conocer las innovaciones en estos sectores abrirá el foro. El objetivo es dar a los asistentes información útil y práctica para impulsar nuevos proyectos. Posteriormente, un escaparate tecnológico mostrará el potencial creativo de las empresas TIC de Navarra, que expondrán soluciones innovadoras para cada uno de los sectores que protagonizan la jornada.

En detalle Sede de Navarra Factori en CEIN (Noáin), el 17 de marzo de 9:30 a 12:45 h.

www.dnmanagement.es



Tipos de interés al 0%, la cara y la cruz

EL RINCÓN

Miguel Ángel Riezu

EL mago Merlin de la economía europea es italiano y se llama Mario. Es el presidente del Banco Central Europeo. Mario Draghi agita su varita mágica y deja al 0% los tipos de interés oficiales. Lo que indica la señal, no nos engañemos, es que la recuperación de la economía en la UE no va por buen camino. Así de claro. Y es por ello que Draghi sigue teniendo la necesidad de intervenir, bajando a cero los tipos e inundando de dinero a toda la banca, sin coste alguno, con la esperanza de que lo usen para dar créditos y activar la economía. Tal como reconocen en privados los directivos de banca, hoy no tienen ningún problema para obtener dinero, lo que no tienen son proyectos "seguros" donde quieran invertirlo. Ese es el atasco que presentan en estos momentos las cañerías del sistema.

La decisión de dejar al 0% los tipos oficiales, como casi todas en economía, tiene cara y cruz. Hay ganadores y perdedores. Los primeros están claros, las familias con hipotecas y las empresas endeudadas. Esta decisión augura mas bajadas en el euríbor y, sobre todo, que aleja el alza de los tipos de interés que tendrá que llegar en algún momento porque todo es cíclico en la economía. Hay más de 100.000 navarros con una hipoteca que pagar cada mes. Ojo, otro gran beneficiado es la propia Administración, endeudada hasta las cejas y que reduce así el tipo que paga por la deuda pública. En el caso de Navarra, el Gobierno adeuda unos 3.600 millones a un interés medio del 2,94% y paga casi 104 millones de intereses. De hecho,

Es el mundo al revés. La banca puede acabar no recibiendo intereses por los créditos y cobrando al ahorrador por guardar su dinero

las anteriores bajadas de tipos ahorrarán ya este año 14 millones en intereses y si se sigue reduciendo la factura, habrá más dinero disponible para otros gastos. Por cierto, es esta abultada deuda que va a analizar ahora el Parlamento foral a iniciativa de una Bildu "escandalizada" por su cuantía como si la izquierda abertzale no fuera la que se ha hartado de exigir más gasto público todos los años.

Pero no todo es miel. En el otro lado de la balanza quedan los ahorradores. Viven atónitos este panorama, sobre todo si su perfil de riesgo es conservador y optan por depósitos o productos similares. En Navarra, los bancos guardan 15.000 millones en depósitos, de los que 6.500 millones son todavía depósitos a plazo a pesar de la sangría que están sufriendo por su escasa rentabilidad. Por eso, la bajada de los tipos beneficia, en teoría, a la bolsa o los fondos como refugio del ahorro. En caso de duda, en cualquier caso, lo sensato es siempre consultar a los profesionales.

Y entre los ahorradores esta también, por ejemplo, el Fondo de Reserva de la Seguridad Social, que invierte en deuda pública los 32.000 millones que todavía le quedan. A menor rentabilidad, menos intereses que añadir a un fondo que puede acabar a cero en tres años al ritmo de gasto en pensiones que llevamos.

En medio del fuego cruzado de la caída de los tipos, la propia banca consigue un respiro gracias a Draghi en un negocio que se queda sin márgenes y que llevará a nuevas fusiones.

Es el mundo al revés. La banca puede acabar sin recibir casi intereses por los créditos y cobrando al ahorrador por guardar su dinero. Y no es ciencia ficción.

THOMSON REUTERS



El grupo Thomson Reuters es proveedor mundial de soluciones e información inteligente para empresas y profesionales. Agrupa las divisiones de Legal (incluida Aranzadi), Tax Accounting (para asesorías y fiscalidad), Propiedad Intelectual y Ciencia, Financiero y Riesgo y, por último, la agencia de noticias Reuters. Tiene la sede en EEUU, factura 13.000 millones de dólares, cuenta con 45.000 trabajadores y tiene presencia (con delegaciones) en más de 90 países.

menor que antes porque descentralizamos el negocio y algunas áreas las movimos a Madrid, como la dirección general, comercial..., las áreas más vinculadas con los clientes. Aranzadi es uno de los centros de producción del negocio legal en España del grupo. Es donde está el área editorial, la parte de redacción editorial y la de operaciones, la de suministro de contenidos.

¿Qué queda de la empresa familiar fundada en 1929?

Lo más importante, el prestigio, la calidad y la esencia de una editorial como Aranzadi, que es la inteligencia. Lo más inteligente que pudo hacer T-R fue respetar la marca local que está muy ligada a la identificación de los profesionales. Es el legado de Aranzadi y eso hay que cuidarlo y potenciarlo. Y es lo que estamos haciendo, como si fuera la joya de la corona.

Fusión, la "culminación" de todos estos años

En 1851, Paul Julis Reuters abrió en Londres una oficina para transmitir las cotizaciones de los mercados bursátiles a través de un cable de telégrafo instalado en los puertos de Calais y Dover. Se convirtió con el tiempo en una agencia de noticias de referencia en información financiera para empresas. Hoy forma parte del paraguas Thomson Reuters, como lo forma Aranzadi. Para unos y otros la tecnología ha influido en sus cambios y en sus productos. El último lanzado al mercado por T-R-Aranzadi es Aranzadi Fusión. "Estamos ante un nuevo paradigma, como lo fue en su día el lanzamiento al mercado de la base de datos de legislación en 1989, de jurisprudencia en 1992 o el lanzamiento del servicio en internet de Aranzadi westlaw.es en 2001", explica Carlos Gaona, director general para España. Esta plataforma, añade, permite que el profesional tenga en un solo escritorio acceso a la información inteligente, libros digitales, administrador de casos, motor de recomendaciones inteli-

gente, permite llevar una agenda unificada... Además, tiene movilidad, es decir, se puede usar desde cualquier dispositivo. "Puedes tener el despacho en cualquier sitio, porque se hace a través de la web". "No se trata de pegar productos sino que hacemos uno nuevo, es una nueva herramienta que hace ganar tiempo y rentabilidad. Es la culminación de lo que han hecho todas las empresas del grupo estos años", añade.

Se lanzó en septiembre de 2015 la primera versión y la segunda, en enero de 2016. La suscripción es anual y su precio oscila entre los 1.700 euros y los 2.000 dependiendo de la versión y del número de usuarios. La plataforma digital cuenta ya con cerca de 1.000 suscriptores y más de 3.000 usuarios en España. Cuando Gaona busca una comparación, dice que supone un salto como el que se produjo del CD al servicio online. "Aranzadi mantiene su posición de liderazgo con esta herramienta", apunta.

hacer carrera en ella, en su país o en cualquier lugar. Es un muy lindo desafío e importante en mi carrera pero lo tomo como algo natural. Al tratarse de España, también es más cómodo.

¿Vuelve a Argentina?

Viajo a Argentina una vez cada seis meses por trabajo y aprovecho par ver a familiares y amigos. Es difícil cortar con los vínculos.

¿Cómo ve Argentina a miles de kilómetros?

Después de un gobierno bastante particular ha llegado otro Ejecutivo que parece que va a cambiar algo. Aparentemente, parece que habrá una mayor apertura. Creo que es un buen lugar para invertir.

¿Qué Aranzadi encontró cuando llegó?

En Latinoamérica era habitual hablar de la calidad de Aranzadi, por eso no me sorprendió encontrarla al llegar. Pero sí entendieron que, al pertenecer a T-R, hacía falta una transformación. El grupo siempre adquiere las plantas más prestigiosas del mercado, eso hizo con Aranzadi, pero requería una evolución porque el mercado es dinámico. Me encontré con una editorial de gran prestigio y calidad pero que necesitaba dar una gran salto en innovación. Había que conservar lo esencial de una editorial jurídica, su contenido y su inteligencia, pero tenía que vincularse más a la tecnología.

¿No se había conseguido con el portal Westlaw?

Sí. Ha sido una evolución. Primero fue el libro en papel, que pasó a los códigos de jurisprudencia, a los CDs en los años ochenta y luego nació la necesidad online, a principios de 2000. Pero en el mercado legal existe tanta información por internet con accesibilidad general que la diferencia que se puede ofrecer es la calidad y el valor añadido que se dé a esa información y para eso hay que dotarla de más tecnología.

¿Cuáles son las cifras hoy de Aranzadi, que llegó a tener 400 trabajadores?

En las cuatro marcas legales en España (Aranzadi, Civitas, Jurissoft y Lex Nova) somos 500 trabajadores. De ellos, en Cizur Menor, algo más de 200. Es una cifra

Diario de

Noticias



ASPIRADOR ESCOBA
Hoy, cartilla recortable

La maternidad sin pareja varón será posible en la sanidad pública navarra

El decreto que se ultima prevé la inseminación para estas demandantes, sin descartar la fecundación si lo permite el límite de déficit ● Representan el 20% de los procesos acometidos en centros privados

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5

FAMILIAS DE EL MOLINO CRITICAN A GERENCIA Y PATRONATO

Exigen transparencia y apoyan a los trabajadores despedidos tras la denuncia por malos tratos

PÁGINA 7



De izda a dcha, Paco Jiménez, Adolfo Araiz, José Luis Úriz, Félix Jiménez, Bixente Serrano y Andoni Romeo, en la Plaza del Castillo. Foto: Patxi Cascante

30 años del portazo de Navarra a la OTAN

Seis opositores recuerdan aquella movilización, que logró el 53,44% del sufragio

EN CONTRA DE LA ALIANZA ATLÁNTICA VOTARON 169 DE LOS 265 MUNICIPIOS

LA CONSULTA AVIVÓ LA INSUMISIÓN Y CON ELLA SE GESTÓ IZQUIERDA UNIDA

PÁGINAS 18-24



19.300 PEREGRINOS EN UNA CONCURRIDA SEGUNDA JAVIERADA

La mejora de meteorología redundó en un aumento de la afluencia a la Javierada de ayer, con más de 19.000 peregrinos. PÁGINAS 8-10

MUERE UN VECINO DE DONEZTEBE AL CHOCAR CONTRA UN ÁRBOL

El finado, Luis Ezcurra -77 años-, se dirigía a su caserío en Saldias. Le pudo dar un mareo. PÁGINA 11



ÁLVAREZ GANA POR 17 VOTOS Y APUESTA POR REGENERAR UGT

Josep María Álvarez se impuso por 17 votos como nuevo líder de UGT con un discurso de regeneración. PÁGINAS 36-37 EDITORIAL EN PÁGINA 3

LAQUIDÁIN, EJEMPLO DEL ABANDONO DE LOS PUEBLOS

En Laquidáin, el paradigma del abandono, escasean el agua, el pavimento y las farolas. PÁGINAS 44 Y 45

Del invierno al verano... fuera stocks.

TODO
~~HASTA~~ Desde
-50%
14 Marzo - 2 Abril

Soutlet
Deportes IRABIA
C/Larrabide 3 Pamplona-Iruña
(frente a C. Jesuitas)

Si, si... DESDE el -50%, no HASTA

Diario de

Noticias

Edita **ZEROA MULTIMEDIA SA - GRUPO NOTICIAS**
Altzutzate 8, Polígono Areta, 31620 Huarte-Pamplona.

Director: Joseba Santamaria.
Director Adjunto: Félix Monreal. Adjuntos a la Dirección: Alicia Ezker y Víctor Goñi. Jefes de Sección: Txus Iribarren (Sociedad), Javier Encinas (Política y Economía), Rafa Martín (Páginas Comunes), Tomás de la Ossa (Deportes), Juan Pablo Maset (Diseño), Ana Ibarra (Local y Comarcas) y Javier Bergasa (Fotografía).

www.noticiasdenavarra.com
Correo electrónico: cad@noticiasdenavarra.com
Depósito Legal NA-559-1994 / ISSN: 1576-5458

Consejero Delegado: Iñaki Alzaga Etxeita.
Director General: Jon Barriola.
Director de Marketing: Carlos Blaque. Directora Comercial: Sara Sanz de Galdeano. Director Financiero: Fernando Gómez. Director Técnico: Kiko Mañeru. Directora de Distribución: Maitane Enkaje. Jefe de Sistemas: David Kintana.

Teléfono: 948 332533
Fax Redacción: 948 332518 cad@noticiasdenavarra.com
Fax Publicidad: 948 332521 publicidad@noticiasdenavarra.com
Fax Administración: 948 332592 administracion@noticiasdenavarra.com

Oficina Comercial: C/ Leyre, 13-Bajo, 31003 Pamplona.
Teléfono: 948 233295 Fax: 948 238775
Delegación en Estella: Baja Navarra 8, 31200 Estella.
T. 948 546612 Fax: 948546788. Delegado: Javier Arizaleta.
Delegación en la Ribera: Muro 19, 31500 Tudela.
T. 948 847415 Fax: 948 847093
Delegada: Nieves Arigita.

Discurso de regeneración en UGT

El triunfo de Álvarez, por solo 17 votos y con la oposición de Méndez, supone una posibilidad cierta de que el sindicato ugetista se centre de nuevo en el trabajador y se guíe por la transparencia y la participación interna

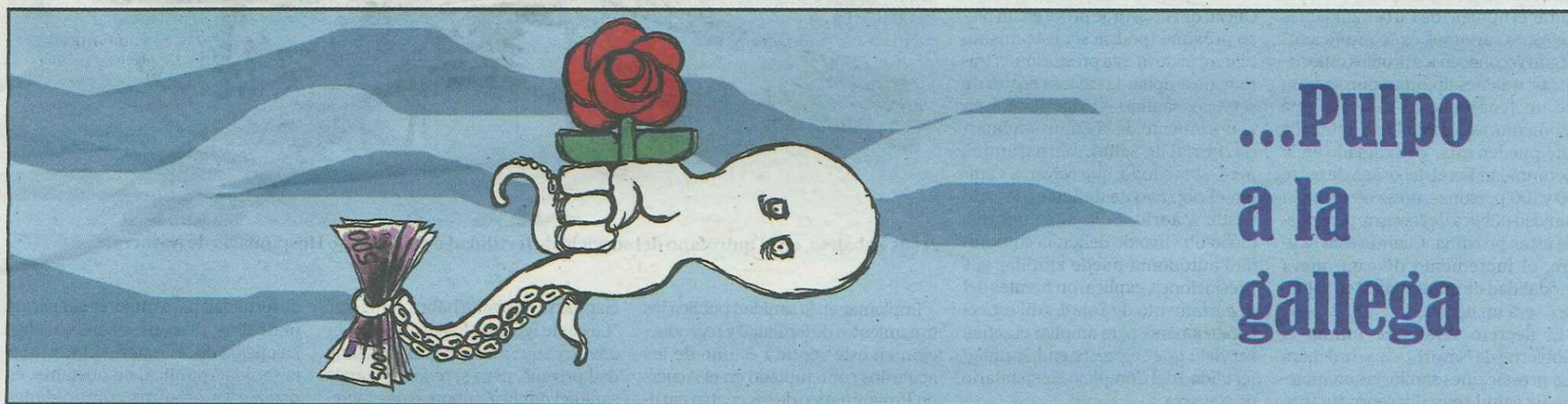
Editorial

Por sus hechos se le conocerá, pero las primeras palabras de Josep María Álvarez como secretario general de UGT suenan a renovación aun tratándose de un sexagenario en ciernes con un cuarto de siglo al frente de la federación en Catalunya y por tanto no precisamente un rostro que encarne el relevo generacional. Más allá de cuestiones formales, entre las que se incluye además de la edad del nuevo líder ugetista su tan legítima como escueta victoria por tan solo 17 votos -el 51,1% de los sufragios-, a Álvarez se le juzgará por la traducción material de su apuesta inequívoca al menos en lo declarativo por constituir a su sindicato en "la voz de tantas personas que no la tienen, que pierden el trabajo y su casa, y que no llegan a fin de mes". Una declaración de intenciones que supone recuperar la esencia de aquel sindicalismo clave para el advenimiento de la

democracia en el Estado español y de los derechos laborales unidos a ella, pero en evidente decadencia -como lo muestra la sangría de afiliados- por su supeditación al poder político con los fondos públicos como contrapartida y su perverso uso, corrupción incluida, como sumidero de dignidad y predicamento social. Precisamente para invertir esa tendencia letal, Álvarez se ha fijado como prioridades la implantación de una cultura de verdadera transparencia con la publicitación de todos los acuerdos que se alcancen con las Administraciones y de participación interna real, con el arbitrio de consultas para las decisiones relevantes en aras a romper con esa creciente endogamia de unas estructuras de la UGT que también pretende reducir. Por

añadidura, Álvarez ha enfatizado en sus primeras horas como secretario general de UGT posiciones del progresismo clásico, como la exigencia a los partidos políticos de que se visualice la izquierda parlamentaria con propuestas para la clase trabajadora y su defensa del derecho a decidir de la ciudadanía, matizando que el alegato democrático en favor de colocar las urnas no conlleva necesariamente una actitud prosoberanista. La prueba definitiva de que Álvarez encarna una posibilidad cierta de regeneración en UGT ha sido la campaña en contra de Cándido Méndez tras 22 años como regidor ugetista. Sus acólitos harán bien en respaldar el cambio, pues es la propia supervivencia lo que se juega UGT, el sindicato mayoritario en Navarra y que esta primavera someterá a revisión su liderazgo, al que previsiblemente aspirará el actual secretario general Javier Lecumberri. ●

LA TIRA DE JOTAJOTA



¿SABÍA QUE...



...los bertsolaris Unai Agirre, Maialen Lujanbio, Jon Maia y Amets Arzallus protagonizaron ayer en la localidad de Vielha (valle de Arán) una bertsoafaría a la que precedió un bertso-poteo con enorme éxito de público?

13.3.2008

BERGOGLIO ES FRANCISCO. - El cardenal argentino Jorge Mario Bergoglio es elegido nuevo papa con el nombre de Francisco tras la renuncia de su antecesor Joseph Ratzinger (Benedicto XVI).

SECCIONES	INFO ÚTIL
Opinión	2-3
Sociedad	4-17
Política	18-35
Economía	36-39
Tribunas	40-41
Vecinos	43-54
Deportes	58-73
Clasificados	75-76
Mirarte	78-95
Farmacias	42
Transportes	42
Loterías	42 y 46
Esquelas	57
Agenda cultural	84-85
Cartelera	90-91
Pasatiempos	92
Programación TV	94-95
El Tiempo	95

TRES EN RAYA



ENRIQUE MARTÍN MONREAL
Entrenador de Osasuna

Fiel a su temple animoso, ha comparado el derbi de hoy frente al Alavés con el partido contra el Glasgow Rangers. La novedad radica en la apuesta ofensiva del técnico, que en principio alineará hasta cinco hombres de perfil atacante contra el segundo clasificado.



ARNALDO OTEGI
Secretario general de Sortu

Cumpliendo el guion previsto, la dirección de EH Bildu ha propuesto a Otegi como candidato a la lehendakari en las próximas elecciones vascas, previstas para octubre. Sobre él pesa una condena de inhabilitación, pero no detalla para qué cargos públicos en concreto.



JOSÉ RAMÓN GÓMEZ BESTEIRO
Secretario general del PSdG

La imputación por parte del juez de diez presuntos delitos, entre ellos los de cohecho y prevaricación, ha obligado al líder de los socialistas gallegos a renunciar a presentarse como candidato a los comicios gallegos para no interferir en el pacto PSOE-Podemos.

Mesa de Redacción

Como gotas de agua

Lees cualquiera de los comunicados que envía diariamente UPN para sacudir al Gobierno o a los ayuntamientos del cambio y lees los que también cada día remiten PSN y PP. Se parecen como gotas de agua. Tanto en su motivación -mucho euskera, un poco de ETA y algo de ikurriña- como en el lenguaje. Mismos temas y mismas palabras: imposición, abuso, persecución, intolerancia y términos así. Un perfecto resumen de lo que ha sido durante años su propia actitud política. Cuanto más exaltada sea la acusación, mejor. La verdad no es cosa de política. Pareciera que UPN, PSN y PP tuvieran contratada la misma agencia de propaganda para ahorrar dinero y esfuerzo intelectual en el diseño de un discurso propio de oposición. Un nuevo partido navarro, -o en realidad el de siempre-, el de los derrotados en mayo pasado tras décadas de ejercicio conjunto de un poder casi absoluto, con tres siglas: UPN, PSN y PP. El uno y trino de la política foral. Sólo que no parece que el euskera o la ikurriña sean hoy preocupaciones prioritarias de la sociedad navarra. Ni que esa oposición más zafia y bronca que efectiva tenga amplio eco social. Siguen anclados en el siglo pasado -exageradas llamadas a la movilización guerrera incluidas-, muy lejos de un presente en el que las inquietudes ciudadanas ya son otras. Así, pasa el tiempo y no parecen enterarse. ●



POR **Joseba Santamaria**

Familias de El Molino critican la falta de apoyo de la gerencia y el patronato

Aseguran no ir en contra del centro, piden transparencia y apoyan a los profesionales despedidos

PAMPLONA – Familias de los usuarios del centro ocupacional El Molino critican haber sido ignorados y no haber recibido apoyo de la gerencia ni del patronato en el conflicto surgido en este centro para personas con discapacidad intelectual tras la apertura de un informe desde el departamento de Derechos Sociales por los presuntos malos tratos de tres monitores, denuncia que dirimen los tribunales de justicia.

Ayer, representantes de las familias de los usuarios mantuvieron una reunión y decidieron hacer pública una carta en la que, además, piden ser escuchados, y tras señalar que ahora son los servicios sociales y la justicia los que tienen que decidir sobre los abusos denunciados, indican que “la fundación debe ser fiel a su objeto y principios. Las personas con discapacidad tienen que progresar y las familias sentirse tranquilas y seguras”.

Las familias del centro ocupacional, de la Fundación Ciganda Ferrer, afirman que en el último año no se han sentido “respaldados” ni “escuchados” por el centro ni por su patronato. El vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, por su parte, confirmó el viernes la detección de posibles malos tratos por parte de monitores a usuarios en este centro ocupacional para personas con discapacidad de Pamplona, y el envío al juzgado de un informe por si hubiera indicios de algún delito.

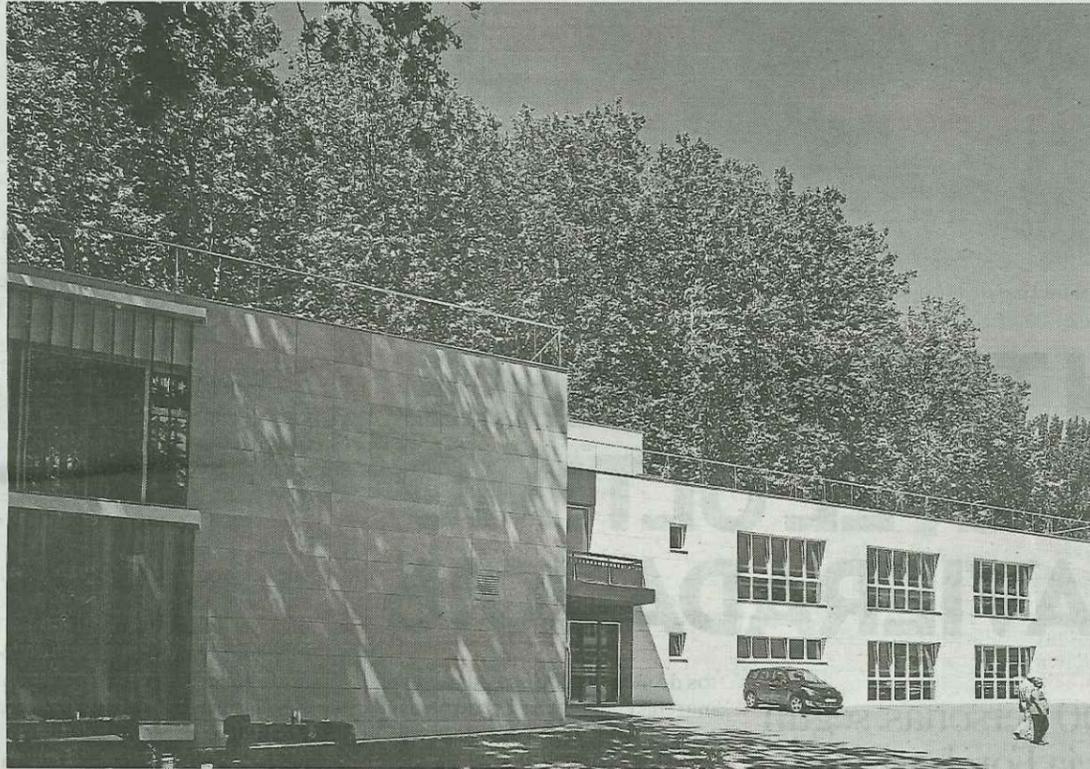
Laparra indicó que su departamento recibió el pasado mes de septiembre diversas quejas proceden-

tes de un grupo de familiares de usuarios sobre malos tratos y castigos inapropiados.

Los padres y madres de usuarios del centro, reunidos ayer, aseguran en un comunicado que su intención “no ha sido nunca ir en contra del centro”, ya que sus hijos e hijas “llevan muchos años en El Molino”, han depositado su confianza en la Fundación Cigan-

da Ferrer y lo que quieren es “avanzar y mejorar”. No obstante, subrayan, “llevamos un año con este tema y no nos hemos sentido respaldados ni escuchados por el centro ni por el patronato, que también han ignorado las directrices dadas por Bienestar Social”. También manifiestan su apoyo a los profesionales que han sido despedidos –siete en menos de dos

años– y que “son personas que mostraron disconformidad con la línea marcada por la gerencia y la dirección”. Por último, piden “transparencia y comunicación” y también “una dirección educativa, terminar con las malas praxis demostradas y supervisión y evaluación continua por parte de Bienestar Social, en resumen, un centro abierto y comunicativo”. –E.C.



Edificio en el que se encuentran las instalaciones del centro ocupacional El Molino. Foto: Iban Aguinaga

Juan Carlos Elizalde toma posesión como obispo de Vitoria

El navarro llamó en su primer discurso a “reiniciar un camino de paz y reconciliación”

PAMPLONA – El nuevo obispo de Vitoria, el navarro Juan Carlos Elizalde, animó ayer, durante su ordenación al frente de la diócesis, a “reiniciar” un camino de paz y reconciliación desde “la oración y las iniciativas audaces”. Elizalde pronunció estas palabras durante la ceremonia de su ordenación en la concatedral María Inmaculada de Vitoria, en la que estuvo el nuncio apostólico en España, Renzo Fratini.

En su alocución ante una catedral abarrotada por miles de fieles, el nuevo obispo de Vitoria dijo: “¿Os animáis religiosos y religiosas de Vitoria a reiniciar conmigo un camino de paz y reconciliación en nuestra tierra desde la oración y las iniciativas audaces?”. Expresó, además, su voluntad de que la Iglesia de Vitoria y su corazón sea para los pobres. –D.N.

Los biólogos piden que no se les excluyan de las OPE en Navarra

PAMPLONA – La Junta del Colegio Oficial de Biólogos pidió ayer a la Administración que no se “excluyan” a los titulados en Biología de las convocatorias de la Función Pública “en aquellas plazas para las cuales estamos plena y perfectamente capacitados”, aseguran en un comunicado. El Colegio Oficial de Biólogos critica que en la Administración Foral, “en vez de primar la multidisciplinariedad en aquellos ámbitos en los que se puede porque se respetan los principios de méritos y capacidad, lo que se impone es la dictadura del corporativismo”. Así, lamentan que “salen muy pocas plazas de análisis de laboratorio para internos residentes cuando los biólogos están capacitados para ello, y señalaron que no se ha convocado ninguna plaza BIR para biólogos en el CHN. –D.N.

Siempre hay que escuchar

POR Laura Alfaro y M^a Angeles Arregi

Somos los padres de unas personas con discapacidad intelectual, con todo lo que ello conlleva de tribulaciones, desánimo, ilusiones, incógnitas en el desarrollo y un cambio familiar para toda la vida. Por todo lo que esto supone, para nosotros son muy importantes fundaciones o asociaciones como Ciganda Ferrer que nos puedan apoyar en el desarrollo y atención a nuestros hijos. Desde hace tiempo los padres venimos denunciando irregularidades y abusos muy graves en la atención de nuestros hijos que estos días se han publicado en la prensa. Por desgracia cuestiones de esta naturaleza pueden surgir, y lo vemos cada semana en las noticias en diferentes centros educativos, pero nunca pensamos que nos pue-

da ocurrir a nosotros mismos. Cuando esto sucede es responsabilidad de los órganos rectores y directivos el tomar decisiones para cortar de raíz cualquier conducta sospechosa, en este caso un colectivo tan sensible.

Pero, siempre, como base hay que escuchar. Hay que escuchar a la persona con discapacidad y que con todas sus limitaciones tiene sentimientos y se pueden comunicar. Estas personas por su inocencia no son proclives a la mentira. Hay que escuchar a las familias ya que su máximo objetivo es que sus hijos o hermanos sean tratados lo mejor posible en el centro al que asistan. Hay que escuchar a otros profesionales que como en este caso corroboraban prácticas abusivas. Lo contrario, es ponerse una venda en los ojos. Como padres hemos echado en falta el apoyo por parte del centro, tanto en la persona del gerente, como en los patronos que no nos han visto a las personas con discapacidad y sus familias como su razón de ser, como su motivación,

como la finalidad de la fundación; más bien nos han considerado como unos adversarios. Hemos intentado por todos los caminos posibles no llegar a la situación en la que nos encontramos. No es bueno para nadie. Todos perdemos, sobre todo cuando nos encontramos con personas con discapacidad que no pueden defenderse por sí mismas como el resto de las personas. Sobre los hechos sucedidos, ahora son los servicios sociales y la justicia quienes tendrán que decidir, pero mientras tanto, el día a día tiene que continuar, la fundación debe ser fiel a su objeto y principios. Las personas con discapacidad tienen que progresar y las familias sentirse tranquilas y seguras.

Es momento de avanzar y de saber escuchar; como padres pedimos que se aprenda de los errores, que se escuche a todos y que sea un patronato abierto, en el que sus patronos pueden imbuirse de la problemática de los padres y de los chicos, que haya sintonía y comunicación, sobre todo comunicación.

Se echa en falta la presencia en muchas ocasiones de los patronos, visitando alguna vez a los discapacitados, sin conocer la problemática real de los centros. La distancia es sin duda el enemigo del buen hacer. Tampoco la gerencia ha estado a la altura de las circunstancias; nos ha tratado desde una posición jerárquica y muchas veces sin respeto alguno y la discapacidad no se puede permitir estos errores por lo tanto hay que reflexionar para un cambio profundo. ●

Las autoras representan al grupo de padres y madres afectados por el conflicto del centro El Molino

**CUANDO TU TERRAZA SE
CONVIERTE EN SALÓN**

www.EdificioPlazaRipagaina.com

30 AÑOS DEL REFERÉNDUM DE LA OTAN



La cadena humana recorrió Pamplona desde la antigua cárcel hasta al paseo de Sarasate. Foto: Iñaki Porto

Una cadena humana protesta en Pamplona contra la OTAN, el TTIP y el polígono de tiro

Decenas de personas denuncian la "imposición" de la OTAN y critican que se trata del "ejército que las multinacionales utilizan para imponer sus intereses"

PAMPLONA — Una cadena humana formada por unas doscientas personas recorrió ayer las calles de Pamplona para mostrar su rechazo a la OTAN, al tratado de libre comercio (TTIP) y el polígono de tiro de Bardenas Reales. Esta acción de protesta contó con la adhesión de una treintena de organizaciones, entre ellas partidos como EH Bildu, Podemos, Equo o Aranzadi y sindicatos como LAB, STEILAS, ELA, CGT, ESK y EHNE. También apoyaron esta movilización colectivos como ATTAC, KEM-MOC, Ekologistak Martxan, Coordinadora de ONGs, Plataforma anti-TTIP, Zabaldi, Emakume Internazionalistak, Bilgune Feminista, Sustrai, Askapena, Bardenas Ya!, Ernai, Erronkariko Gazte Asanblada, Ikasle Abertzaleak, Iruñeko Gaztetxea, AHT Gelditu Elkarlana, Asamblea Parados/as de Iruñea, Cultura Precaria, Elkartzan, Lurra, Kalaska elkarte y Sasoia.

La cadena humana, en la que participaron, entre otros, los parlamentarios de Bildu Adolfo Araiz y Bakartxo Ruiz, se formó en la zona donde se encontraba la antigua cárcel hacia el centro de Pamplona y se precedida por una pancarta con el lema OTAN No.

A la salida de la cadena humana, Noemí Solanas, de la plataforma Bardenas Ya!, explicó que el objetivo de esta acción era expresar su

postura contraria a la "imposición" de la OTAN en el treinta aniversario del referéndum, en el que en Navarra ganó el no. También quiso protestar por la "imposición" del TTIP y el polígono de tiro, porque "todo está relacionado".

En ese sentido, afirmó que la OTAN es "el ejército que las multinacionales utilizan para imponer

sus intereses y el TTIP es "la última imposición que se está intentando firmar en plena oscuridad y al margen de toda la sociedad". El polígono de tiro, agregó, es una base militar que utilizan la OTAN y el ejército español "para exportar las guerras a otros países y para imponer el modelo económico del TTIP". — Efe



CONTRA EL TTIP. El Condestable acogió una mesa redonda en conmemoración de los 30 años del no navarro a la OTAN. El debate se centró en lo que se ha denominado la OTAN económica: el TTIP. Teo Llorens, antimilitarista y miembro de AA KEM-MOC, y Laura González de Etxabarrí, responsable internacional de ELA, intervinieron en este acto, que organizó la Iniciativa contra el TTIPren aurkako ekimena, a la que Attac Navarra pertenece. Foto: Iñaki Porto



Republicanism

Por Santiago Cervera

Libertad, de la que nadie habla

En los tiempos en los que estuve en el Senado se tramitó una modificación de la ley del comercio promovida por el entonces ministro socialista Javier Gómez Navarro. Era la última legislatura de Felipe González (1993 a 1996), el paro seguía por encima del 20%, y se intentaron algunas reformas económicas que parecían inevitables. En este caso se trataba de liberalizar un poco los horarios comerciales, permitiendo algunas aperturas en domingo. Cuando llegó el proyecto al grupo parlamentario popular hubo una reunión deliberativa dirigida por el entonces portavoz Alberto Ruiz Gallardón. Se discutió poco porque él ya tenía tomada la decisión. Su razonamiento fue más o menos el siguiente: "Sí, es verdad que la liberalización de horarios beneficia a una gran mayoría de ciudadanos. Y perjudica a unos pocos, los pequeños comerciantes. Pero la gran mayoría no orientará su voto aunque se le ofrezca ese beneficio, y en cambio el pequeño grupo de perjudicados sí lo podría utilizar en contra de nosotros. Por tanto, no debemos apoyar la reforma". Era el mundo al revés, un partido socialista proponiendo una liberalización y un partido teóricamente liberal cerrándole el paso. La razón —y esta es una razón política que se mantiene incólume en el tiempo— era el calculado aprovechamiento electoral de una determinada clientela. Hay que defender al gremio porque incluso sus pocos votos pueden ser imprescindibles. Y al conjunto de los ciudadanos, que le vayan dando. He recordado el episodio al leer el informe que esta semana ha publicado la Comisión de los Mercados y la Competencia en el que se reclaman cambios legislativos para que algunas modalidades de la llamada economía colaborativa puedan funcionar sin problemas. Se refiere a fenómenos como Uber (la posibilidad de contratar un vehículo con conductor para desplazarse por una ciudad) o Airbnb (que facilita alquilar alojamientos turísticos entre particulares). Son novedades fruto de la capacidad que tenemos para usar libremente un teléfono móvil y acceder a cualquier servicio usando una aplicación. Tan sencillo como poner en contacto a quien tiene la necesidad de algo y a quien

está dispuesto a ofrecerlo. Todos estos nuevos modelos han sido proscritos desde la política que gusta de cuidar la clientela antes que beneficiar al interés general. En esto han ido de la mano personas como la ministra Ana Pastor —que dijo que mientras ella estuviera ahí Uber no sería autorizado en España— o la alcaldesa Ada Colau —que pone multas indiscriminadas a los alojamientos anunciados en Airbnb—. Uno de los dramas de España es esta infame falta de visión y coraje político. Uber, por ejemplo, facilita la movilidad en las ciudades porque ofrece servicios más baratos que los taxis, con una mayor calidad, con total seguridad y pagando los mismos impuestos que otras actividades comparables. Airbnb hace que podamos visitar ciudades de forma más sencilla y económica. Pero Pastor o Colau no quieren que esas ventajas las puedan disfrutar los españoles, al contrario de lo que ya ocurre en otros muchos países; al parecer nos podemos permitir seguir con un sistema intervenido y que mete la nariz del Estado en la decisión que cualquier ciudadano podría tomar por sí solo de contratar un trayecto en coche o un alojamiento. Es espeluznante cómo se ha perdido la idea de la defensa de la libertad individual en la agenda política actual. Ningún partido hace nada por eliminar tantas limitaciones como están impuestas, tantos derechos de la administración en detrimento de los derechos del ciudadano. Por el contrario, cualquier normativa que se aprueba supone alguna nueva obligación para la gente. Ahí radica una parte importante de la corrupción actual del hecho político, que al cabo es básicamente la degeneración de un país fatalmente acostumbrado a que todo esté regulado y reglamentado. El problema no es sólo la limitación de las posibilidades de desarrollo de nuevos modelos económicos; es sobre todo el desprecio hacia lo más valioso que puede tener una persona, su capacidad de elegir y obrar autónomamente. En el estado norteamericano de New Hampshire adoptaron como lema oficial *Live free or die* (vive libre o muere), y la gente lo lleva escrito con orgullo en las matrículas de sus coches. Aquí hablas de libertad y parece que estás destruyendo los cimientos de la convivencia. ●

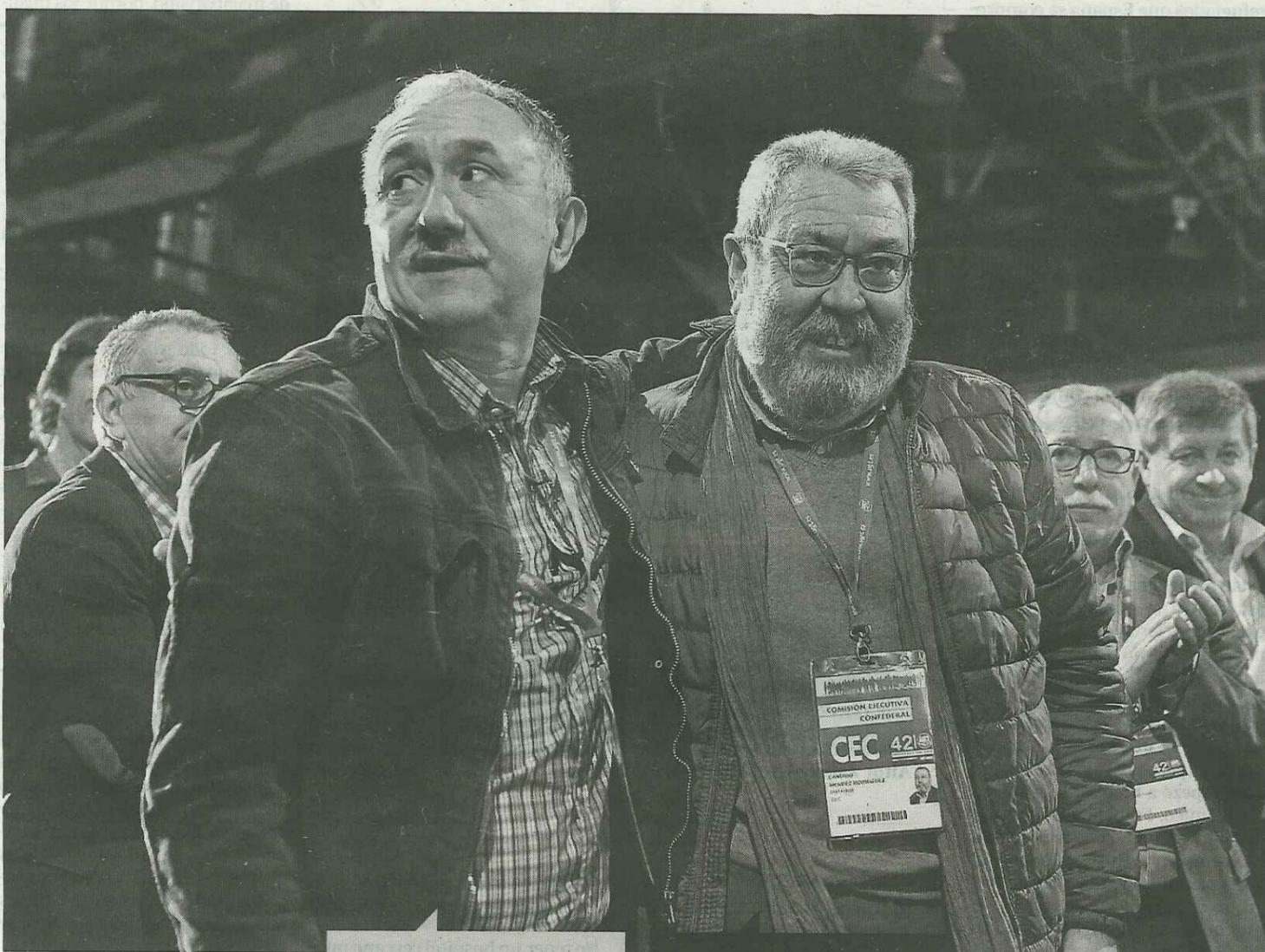
Ningún partido hace nada por eliminar tantas limitaciones impuestas en detrimento de los derechos del ciudadano

El problema no es sólo la limitación de nuevos modelos económicos; es el desprecio a la capacidad de elegir autónomamente

Economía

ÁLVAREZ, NUEVO LÍDER DE UGT, PIDE A LA IZQUIERDA DEROGAR LA REFORMA LABORAL

- Elegido secretario general del sindicato frente a Miguel Ángel Cilleros por un estrecho margen de 17 votos
- El veterano sindicalista catalán, defensor del derecho a decidir, aboga por una mayor transparencia



Cándido Méndez, si bien insinuó que su Ejecutiva no estará 22 años como el exsecretario porque, además, a partir de ahora los mandatos están limitados a tres años.

En su primera intervención, Álvarez agradeció a su contrincante, Miguel Ángel Cilleros, la batalla presentada durante la campaña para recabar avales y que, en su opinión, repercute en la democratización interna. Al tercer aspirante, Gustavo Santana, que no pudo formalizar la candidatura por no llegar al 25% de avales exigidos, Álvarez le agradeció que su candidatura posibilitase que las comisiones de trabajo hayan aprobado medidas tendentes a mejorar la democracia interna.

Por ejemplo, el próximo Congreso Confederado rebajará el mínimo del 25% de avales requeridos al 15%, gracias a la petición de Santana que además ha conseguido avances para que UGT implante las elecciones primarias o el voto directo del afiliado.

Tras la clausura del Congreso, todo el sindicato cerró filas en torno al nuevo secretario general pese a las diferencias y tensiones vividas horas antes durante la votación de 599 de los 601 delegados con derecho a elegir al secretario general y que se prolongó durante cinco horas, hasta casi las seis de la madrugada del sábado.

De hecho, el otro aspirante Miguel Ángel Cilleros aseguró tras la clausura del Congreso que con la elección de Álvarez el sindicato salía "reforzado" pero, además, se puso a disposición del nuevo líder y de su Ejecutiva Federal.

MADRID — El secretario general de UGT, Josep María Álvarez, clausuró ayer el 42º Congreso Confederado, que le dio el liderazgo por un estrecho margen de votos, con un mensaje a la mayoría de izquierdas para que "se deje de tonterías" y restituya los derechos perdidos, como la reforma laboral de 2012.

En sus primeras palabras como secretario general, Álvarez aseguró que la nueva Ejecutiva será fiel a los compromisos adquiridos. "No hay ruptura, hay continuidad y este Congreso será un punto y aparte para profundizar" en la estructura interna del sindicato.

Álvarez no quiso que esta primera intervención tuviese mensajes catalanistas porque "este no es un tema prioritario del sindicato" pero de madrugada cuando fue elegido por el 51,1% de los votos, por un ajustado

"UGT ha demostrado que es la primera organización estatal donde la catalanofobia no funciona"

JOSEP MARÍA ÁLVAREZ
Secretario general de UGT

"Sobre Catalunya, Álvarez hará lo correcto y defenderá la igualdad, la solidaridad y la cohesión social"

CÁNDIDO MÉNDEZ
Exsecretario general de UGT

"Ha ganado la democracia, planteamos un proyecto ilusionante y la UGT sale reforzada"

MIGUEL ÁNGEL CILLEROS
Aspirante a la secretaría general de UGT

"Deseo que el diálogo entre agentes sociales y Gobierno avance por la vía del entendimiento"

MARIANO RAJOY
Presidente del Gobierno en funciones

do margen de 17 votos, sí dijo que se sentía orgulloso de que UGT fuese la primera organización estatal donde la catalanofobia no ha funcionado.

El discurso en clave interna ahondó en lograr mayor participación, pero sobre todo transparencia que restituya al sindicato su credibilidad. "No se puede continuar con el actual sistema" dijo Álvarez quien avanzó que una de las ideas que baraja es que cualquier acuerdo confederal "importante y trascendente" se someta al referendo de los delegados.

Álvarez también exigió una organización transparente, "que dé a conocer todo aquello que hace, por qué lo hace y que dé explicaciones de cómo usa los recursos públicos". Esto permitirá que nadie dude de la transparencia del sindicato, insistió.

Álvarez agradeció el trabajo a la Ejecutiva saliente, y en particular a

UN CUARTO DE SIGLO COMO LÍDER A punto de cumplir 60 años, Josep María Álvarez, extrabajador de Alstom, ha liderado el sindicato UGT en Catalunya durante el último cuarto de siglo. Nacido en 1956 en Belmonte (Asturias), con 19 años dejó su tierra natal para ir a trabajar a una Catalunya en pleno auge industrial. En 1990 fue elegido secretario general de UGT de Catalunya. En los últimos años, y ante el proceso soberanista catalán, Álvarez ha defendido el derecho a decidir de los catalanes, pero no su independencia.

Al acto de clausura acudieron el secretario de Organización del PSOE, César Luena y el secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, entre otros. Aunque estaba prevista la presencia del líder del PSOE, Pedro Sánchez, excusó su ausencia por motivos personales. — D.N./Efe/E.P.



Olga Huguet, Mª José Anaut, Gorka Martínez, Javier Lecumberri y José Mejías. Foto: cedida

UGT de Navarra celebrará su Congreso entre el 6 y 7 de mayo para elegir secretario general

Las fusiones de las diferentes federaciones se llevarán a cabo durante 2016

✎ Sagrario Zabaleta

PAMPLONA – UGT de Navarra celebrará el Congreso Regional para elegir a su secretario general y a la nueva ejecutiva entre el 6 y 7 de mayo. Además, en línea con la reestructuración iniciada en las federaciones estatales, Navarra y el resto de comunidades afrontarán esa misma fusión en sus federaciones regionales.

El secretario general de UGT de Navarra, Javier Lecumberri, cumple este mes dos años al frente del primer sindicato de la Comunidad Foral, tras su proclamación en el Congreso extraordinario de 2014. Fue elegido para un mandato que concluye ahora y ante la posibilidad de poder continuar en el cargo, no se pronuncia.

Lecumberri recordó ayer que el sindicato se ha marcado como objetivo fusionar las federaciones estatales con sus respectivos congresos y tenerlas estructuradas para antes de comenzar el verano. “Marcar esa fecha es un reto”, confesó. Una vez concluido el proceso a nivel confederal, se iniciará en los diferentes territorios. De esta forma, se prevé que la simplificación de las federaciones concluya este año.

UGT de Navarra está compuesta actualmente por la Federación de Metal, Construcción y Afines (MCA); la Federación de Industria y Trabajadores Agrarios (FITAG); Servicios para la Movilidad y el Consumo (SMC); Trabajadores de la Enseñanza

(FETE); Servicios (FES); y Servicios Públicos (FSP). Una vez afrontado este proceso, quedarán reducidas a tres: Industria, Servicios Públicos y Privados, que a su vez incluirán otros sectores, con una reducción de direcciones.

JORNADA MARATONIANA La votación para elegir al secretario general de la UGT a nivel confederal resultó muy reñida, y tuvo su correspondiente reflejo en la delegación navarra, que se dividió entre los dos candidatos:

EN BREVE

● **Federaciones.** UGT en Navarra suma actualmente seis federaciones, que a lo largo de 2016 afrontarán una reestructuración para simplificar a tres, como se va a hacer a nivel confederal.

LA CIFRA

12

La delegación navarra estaba compuesta por doce personas, que representaban a los más de 18.000 afiliados de la UGT en la Comunidad Foral.

Pepe Álvarez y Miguel Ángel Cilleros. El secretario general Javier Lecumberri, José Mejías y Olga Huguet –en representación de la territorial–; Lorenzo Ríos, Alejandro Cruz y Alfredo Morales de Metal, Construcción y Afines; y Jesús Bayón de Servicios Públicos, respaldaron a Pepe Álvarez. En cambio, Gorka Martínez y Mª José Anaut –de la territorial– y Luis Hernández, de Servicios Privados, y Pedro Carvajal, de la Federación de Industria y Trabajadores Agrarios, votaron a Cilleros. También asistió Mª José Soria por Servicios para la Movilidad y el Consumo.

Los resultados se conocieron hacia las 5.30 horas y para las nueve volvían a estar citados los sindicalistas a la clausura, lo que supuso una jornada maratónica. Pedro Carvajal, de FITAG, votó a Cilleros, porque comparte más su “modelo de organización”, pero una vez terminado el Congreso, “en el que ha habido mucho debate”, recordó, ahora todos van “en la misma línea”. Carvajal remarcó que “sale reforzado el sindicato” y que todos deben ser “una piña”.

Lecumberri resaltó que ahora “hay que trabajar para derogar la reforma laboral para que tenga relevancia la negociación de los convenios colectivos, atajar las nuevas formas de contratación que afectan a los sectores más desprotegidos; y atender los colectivos con problemas complejos, entre otros asuntos”.

Javier Lecumberri

SECRETARIO GENERAL DE UGT DE NAVARRA

“El sindicato afronta una reestructuración para ser más eficaz”

Lecumberri destaca que se va a diseñar una organización más sencilla, que ahorre costes, simplifique direcciones y se amolde a la nueva sociedad

✎ Sagrario Zabaleta

PAMPLONA – ¿Por qué ha apoyado a Pepe Álvarez?

–Pepe Álvarez ha sido secretario general de Catalunya con el que compartimos muchas cuestiones, como el Grupo VW, con Seat, y el modelo de tejido industrial y plural. La Federación de MCA-UGT, a la que pertenezco, le respaldaba; y además, siempre he tenido afinidad con él. Eso no significa que no la tuviera con Miguel Ángel Cilleros, persona a la que valoro y respeto mucho. Pero, a priori, para dirigir la organización me parece Álvarez la persona más adecuada.

¿Favorece o resta unidad que el resultado haya sido tan igualado?

–Una vez concluido el Congreso debemos ponernos a trabajar todos en la misma dirección. Cándido Méndez ganó por un 53-54% de los votos a Manuel Fernández, Lito, y ha estado 22 años al frente de UGT. Se ha atacado a Álvarez por su posición ante un referéndum en Catalunya. ¿Le parece injusto?

–Ha sido un ataque malintencionado. Pepe Álvarez ha dejado bien claro que cree en esta organización progresista e internacionalista. Desde la izquierda sindical no caben posiciones de nacionalismos, que UGT en sus fundamentos reconoce que son contrarios a los intereses de los trabajadores. No hay que romper marcos para hacer otros más pequeños, sino más grandes para tener condiciones homogéneas.

¿Los retos que afronta ahora UGT son importantes?

–Sí. La sociedad evoluciona rápido y la crisis ha sido un reactivo para esa progresión. Nuestro sindicato se debe adaptar a los nuevos retos del mercado laboral, industrial y económico. Aquí entra el proceso de reestructuración interna, que ya inició Cándido Méndez. Vamos a confeccionar una estructura más sencilla, eficaz, que ahorre costes y que simplifique la configuración de direcciones, con tres federaciones estatales: Industria, Servicios Públi-



Javier Lecumberri. Foto: P. Cascante

“El debate del referéndum en Catalunya ha sido un ataque malintencionado; Álvarez cree en una UGT internacionalista”

“Para presentarse uno, el sindicato se lo tiene que pedir y, además, debe tener ganas y fuerzas. Estos dos años han sido duros”

cos y Servicios Privados. Dentro de las nuevas federaciones habrá sectores con sus propios procesos y autonomía para tomar decisiones y realizar su acción sindical, y destinaremos los recursos ahorrados desde arriba a esos sectores, secciones y acciones sindicales.

¿Estos ahorros de costes suponen supresión de empleos?

–No hemos llegado a ese nivel de análisis. No hay relación entre reducción de direcciones y contratos.

Ahora toca el Congreso en Navarra, ¿se presentará?

–Primero, la estructura del sindicato debe pedir que uno siga; y segunda, uno mismo debe disponer de las ganas y fuerzas. Estos dos años hemos vivido momentos muy intensos y debo reconocer que hemos realizado un gran esfuerzo.

¿Ha tenido mucho desgaste?

–Sí, y hay que vivir con cierta normalidad. Uno se presenta para un periodo de tiempo y cuando acaba su compromiso continúa o no. Todavía no lo he pensado.



Freedom for words

POR Pello Yaben

(www.pelloyaben.com, contact@pelloyaben.com)

El rumor y la productividad

Hoy me voy de excursión con los lectores que, apreciando mis artículos anteriores, solicitan consejos prácticos, fórmulas que les saquen de sus agobios de cuantificación. Así que hoy mi columna va de números. Nada de frases chulas. Hoy toca poner firme a la realidad y sacar conclusiones útiles: vamos a calcular el coste del rumor en la productividad.

El rumor, que es un tipo de conversación informal dentro de las muchas conversaciones informales que inundan la actividad diaria de una empresa, tiene algunos rasgos distintivos: nace en zonas áridas donde escasea el dato, crece sin tregua, trastoca las ganas, muta sin freno, infecta cuanto toca y no atajarlo arruina.

Una organización con la confianza interna quebrada, mensajes obsoletos, anquilosada la escucha y propensa a la propaganda, está poniendo las semillas para la invasión del rumor en todas las conversaciones y a todos los niveles. Si no pone los medios para regular la información, serán los propios empleados los que la elaborarán a partir de las migajas que la empresa filtre.



El rumor nace en zonas áridas donde escasea el dato, crece sin tregua, trastoca las ganas, muta sin freno, infecta cuanto toca y no atajarlo arruina

Una organización de 200 empleados que está expuesta al rumor pierde 195.000 € al año

Estos son los tres pasos para calcular el impacto del rumor en la productividad:

1. Calcular el Tiempo Dedicado al Rumor (T.D.R.): dependiendo de las regiones, la tendencia al rumor difiere (no es lo mismo Suecia que España o que América latina), pero, tirando por lo bajo, se le dedica 20 minutos al día por persona, 100 minutos a la semana y, tiemblen, 4.500 minutos al año o, lo que es lo mismo, **75 horas al año.**

2. A continuación calculamos el Coste del Rumor por empleado y año (C.R.E.A.): $C.R.E.A. = C.M.H.E. (Coste Medio por Empleado y Hora) * T.D.R. (Tiempo Dedicado al Rumor).$

El coste medio por empleado pongamos que es **13 €/h**, de modo que $C.R.E.A. = 13 €/hora * 75 horas / año = 975 € por empleado y año$

3. Y finalmente aplicamos la fórmula mágica:

C.A.R. (Coste Anual del Rumor) = C.R.E.A. (Coste del Rumor por Empleado y Año) * N° empleados. Si la empresa cuenta, por ejemplo, con 200 empleados, la cifra asombra: $CAR = 975 € * 200 = 195.000 €$.

Una organización expuesta al rumor pierde 195.000 € al año. Coste a imputar a la rentabilidad, no a la facturación, de modo que si esta empresa tuviera unos ingresos de 20 millones de euros y una rentabilidad del 10%, es decir, dos millones, el impacto del rumor supone un escalofriante 10% de las ganancias. Y para redondear el desaguisado calculamos la facturación requerida para contrarrestar el rumor, que viene a ser casi dos millones de euros (1.950.000 € exactamente). Hemos pasado de 975 euros (un susurro) a casi dos millones (un tsunami). Las cifras se agrandan como las olas; Y les aseguro que esto no es un rumor.

La gestión de la credibilidad empieza con el modo en el que uno trata la información, es decir, a los empleados, y la información no es poder, sino responsabilidad. Pero esta es otra historia. ●

El autor es experto en desarrollo de organizaciones



Vista aérea de las naves del polígono Berriainz. Foto: Patxi Cascante

El 33% de las empresas navarras pide fomentar la innovación

El 52% de las compañías aumentará su presencia internacional en 2016

PAMPLONA – Un informe destaca que el 33% de las empresas navarras a las que se ha encuestado pide al Gobierno foral fomentar más la innovación; un 27% solicita impulsar más la educación, la formación y el desarrollo de competencias; un 21%, una reforma fiscal; un 10%, la simplificación administrativa; un 6%, la unidad de mercado y un 2%, la mejora de las infraestructuras. El estudio *Perspectivas España* de KPMG, en el que han participado más de 1.308 directivos y empresarios –del que un 2% procedían de la Comunidad Foral–, desvela que el 52% de las empresas navarras preguntadas cree que aumentará su presencia internacional durante este año. Respecto a la evolución

EN BREVE

● **Encuesta.** Esta duodécima edición del informe refleja 1.308 participantes. El 28% eran presidentes, directores generales, propietarios y consejeros; el 58%, directivos y un 13%, mandos intermedios. Pertenecen a empresas de todas las comunidades autónomas de más de 20 sectores.

de la economía, el 19% de los directivos que ha participado opina que la situación económica de la Comunidad será “mejor”, un 48% considera que será “igual” y un 33% piensa que

empeorará este ejercicio. Las empresas españolas, por su parte, mantienen un moderado optimismo respecto a la evolución de la economía en los próximos doce meses.

TRANSFORMARSE E INNOVAR Como objetivos, las empresas se quieren transformar e innovar. Juan José Cano, socio responsable de Pymes y Empresa Familiar de KPMG, destaca que “el Big Data será una de las mayores fuentes de innovación y de creación de valor para las compañías ya que el aprovechamiento de los miles de millones de datos generados cada día en cualquier actividad abre unas posibilidades inmensas de desarrollo y generación de riqueza”. – D.N.

El 18 de marzo concluye el plazo para presentar candidaturas a 'Impulso Emprendedor'

INICIATIVA – El viernes 18 de marzo, a las 14.00 horas, finaliza el plazo de presentación de candidaturas a la cuarta edición de *Impulso Emprendedor*. Esta iniciativa, promovida por el Gobierno foral con el propósito de favorecer la creación de nuevas empresas innovadoras en Navarra, se dirige a personas emprendedoras que tengan un proyecto innovador con potencial de crecimiento que quieran hacer realidad en la Comunidad. *Impulso Emprendedor* cuenta este año con el patrocinio de las empresas Caja Rural de Navarra, Cinfa, Correos, Grupo Mondragon, Jofemar, Mutua Navarra, MTorres, Uscal y Viscofan, que apadrinarán cada una de ellas un proyecto. – E.P.

CaixaBank duplicará los encuentros corporativos con sus accionistas y hará uno en Pamplona

ENTIDAD FINANCIERA – CaixaBank prevé organizar este año veinte encuentros corporativos con sus accionistas. Esta cifra supone duplicar el número de encuentros institucionales con respecto a 2015, cuando hubo una decena. Además, este año prevé celebrar una de las citas en Pamplona. El objetivo de la entidad, presidida por Isidro Fainé y cuyo consejero delegado es Gonzalo Gortázar, “es estar cerca de sus accionistas, poner a su disposición información actualizada sobre la acción y la compañía, y dar respuesta a sus dudas y consultas al respecto”. Pamplona es una de las ciudades elegidas entre las 18 ciudades que ha escogido CaixaBank. – E.P.

Casi 900 empresas participan en una subasta para contratar energía más barata

LA CEN SE SUMA – Un total de 880 empresas van a participar en una subasta impulsada por varias organizaciones patronales para lograr contratar energía eléctrica más barata, según informó SEA-Empresarios Alaveses en un comunicado. Se trata de la tercera subasta de estas características y se celebrará en la sede de la patronal el jueves 17 por que los organizadores de esta compra agrupada de energía eléctrica consideran que es el “momento óptimo” para conseguir un “buen precio”. Las 880 empresas que participarán en esta operación suman un consumo de energía de 102,5 millones de Kwh y una factura de 7,7 millones. Se ha sumado la CEN. – Efe

El cuatripartito acuerda la nueva renta social sin detallar cuánto costará

Se cobrará con dos años de residencia, uno para familias con menores

Las cuantías serán de 600 a 1.200 € y se elimina el límite temporal de cobro

PÁG. 16-17



Imagen desde el paseo del Prado de Tudela, con los ojos pequeños del puente casi cubiertos por el río.

NURIA G. LANDA

Las motas aguantan al Ebro

Con más caudal que hace 11 días no se desbordó como entonces ni cortó la N-113 en Castejón PÁG. 21

Aspil y Magna, eliminados en la Copa de fútbol sala

Los riberos cayeron ante El Pozo 2-1, mientras que los irurtzundarras perdieron por 5-2 con el Barcelona PÁG. 40-41

NACIONAL	2	NAVARRA	16	ESQUELAS	50
INTERNACIONAL	7	PAMPLONA	26	FARMACIAS	67
ECONOMÍA	10	DEPORTES	36	LOTERÍAS	67
OPINIÓN	13	DIARIO DEL MOTOR	47	CARTELERA	70

El Gobierno foral pagará 1,2 millones a un cicloturista por una caída

Quedó tetrapléjico por culpa de un bache en el puerto de Ibañeta

PÁG. 20

La relación de UN y Gobierno de Navarra "no pasa por su mejor momento"

• El rector reconoce que la ruptura del convenio de la CUN ha afectado

PÁG. 24-25

Solchaga no ve "madurez" ni en PP ni PSOE para facilitar un Gobierno

El exministro socialista defiende la reforma laboral del PP

PÁG. 18 EDITORIAL 13

Pamplona decide ordenar su 'trastero'

• El Ayuntamiento empieza a realizar inventario de los objetos de sus 77 almacenes

PÁG. 26

OFERTA Semana Santa 2016
BRUSELAS AL COMPLETO
Incluye VISITAS y TRASLADOS
PRECIO BASE (5d/4n) desde **740€**
PRECIO FINAL (5d/4n) desde **860€** SOLO AVIÓN desde **395€**
Vuelo DIRECTO desde PAMPLONA del 24 al 28 de Marzo
24 MAR S: 09:00 / LL: 11:10 Cia. YET AIR
28 MAR S: 20:30 / LL: 22:30 Cia. YET AIR

EL PRECIO FINAL INCLUYE: Billete aéreo especial chárter Pamplona/Bruselas/Pamplona; 4 noches de estancia en el hotel previsto; Régimen de alojamiento y desayuno; Traslados aeropuerto/hotel/ aeropuerto; Visita panorámica de Bruselas; Visita de día completo de Gante y Brujas (con almuerzo, sin bebidas) + Visita de medio día de Amberes; Tasas de aeropuerto y carburante (120€, netas a reconfirmar); Seguro de viaje.

Los precios podrán ser revisados conforme al Real Decreto 1/2007. Tasas de aeropuerto calculadas a día 5 Febrero 2016. Rogamos recomendar en el momento de la emisión, ya que pueden sufrir modificaciones debido al incremento del petróleo y sus derivados. Rogamos Consultar "Condiciones Generales del Contrato de Viaje Combinado", "Nuestro Seguro", "Nuestros Precios Incluyen" y "Pol-Ventajas" en nuestro folleto general "Venta Anticipada 2016". Plazas Limitadas y Sujeto a disponibilidad.

Con la Garantía de C.A.A. 19 **POLITOURS** Búscanos en www.politours.com

MAFALDA
HOY, POR SÓLO 4,95€
BILLETES DE PESETA
HOY, 4 BILLETES POR 2€

UGT abre la puerta a elegir a sus futuros líderes mediante primarias

Josep Álvarez supera en avales a Cilleros para dirigir el sindicato

El líder de UGT en Canarias, Gustavo Santana, se quedó fuera del proceso al no lograr el 25% de firmas

Los grupos de trabajo debaten más de 2.500 enmiendas para modernizar y reformar la estructura interna

D. VALERA
Madrid

Más participación de los afiliados y acercar el sindicato a los ciudadanos. Esas son las dos ideas principales que han planeado en el 42 Congreso Confederado de UGT que pone fin a los 22 años de liderazgo de Cándido Méndez. Un encuentro trascendental que más allá de suponer un relevo en la cúpula de la organización tiene como objetivo reformular el sindicato. De hecho, los grupos de trabajo dieron ayer luz verde a algunas enmiendas encaminadas a posibilitar en el futuro la celebración de primarias para elegir al secretario general de la central. Una medida cuyo primer paso consistió en que la comisión de estatutos rebajase los avales necesarios para presentar la candidatura del 25% al 15% para los próximos congresos y que parte del sindicato interpreta como el camino a seguir para que en el proceso de elección participen todos los afiliados.

Precisamente, la necesidad de conseguir ese elevado número de apoyos entre los 601 delegados asistentes al congreso fue lo que impidió al líder del sindicato en Canarias, Gustavo Santana, poder concurrir al proceso al reunir sólo un 10% de avales. En ese camino hacia la regeneración Santana llevaba entre sus propuestas una reducción de los avales aún mayor de lo acordado. En cualquier caso, consideró que lo aprobado es un paso en la dirección de lograr una "mayor democratización" interna de UGT. Y es que los sindicatos tradicionales, al igual que los grandes partidos, han sufrido un



El secretario general de UGT-Cataluña, Josep María Álvarez, candidato con mayor número de avales.

EFE

importante desgaste durante la crisis a nivel de imagen de cara no sólo a los ciudadanos, sino también entre los propios afiliados por la pérdida de influencia en las decisiones laborales y por ver algunos de sus miembros envueltos en casos de corrupción.

De seis a tres federaciones

Por eso, para revitalizar el sindicato Cándido Méndez decidió adelantar un año su marcha y propiciar no sólo su relevo, sino una transformación de la organización. Entre las 2.500 enmiendas debatidas por los distintos grupos de trabajo muchas iban en la dirección de avanzar en la posibilidad de que los secretarios generales en el futuro puedan ser elegidos de forma directa por los afiliados. "Es importante que cualquier afiliado tenga la legitimidad de presentar un proyecto sindical a los procesos congresuales", explicó Santana. Otra de las claves en la nueva etapa de UGT tiene que ver con su es-

tructura. En concreto, se van a reducir las federaciones de las seis actuales a tres con el objetivo de ganar agilidad.

La retirada de Santana dejó en un ajustado mano a mano la pugna por liderar el sindicato entre el secretario general de UGT-Cataluña, Josep María Álvarez, y el secretario general de la Federación de Servicios para la Movilidad y el Consumo, Miguel Ángel Cilleros. La reñida elección quedó patente desde antes de las votaciones. Al cierre de esta edición y según fuentes sindicales, Álvarez habría presentado alrededor de 310 avales (que supondría tener más del 51% de los votos si no se anula ninguno) y Cilleros 250.

Las horas previas a la votación sirvieron para presentar los equipos. El de Cilleros está formado por seis mujeres y cuatro hombres. Sin embargo, lo más significativo es que en la ejecutiva hay dos miembros de la ejecutiva de Cándido Méndez. En concreto, su

Medidas contra la corrupción

Uno de los motivos que más desafección ha generado entre los sindicatos y los ciudadanos son los casos de corrupción, como el vivido por UGT Andalucía con el caso de los ERE, donde es investigado el ex secretario general de UGT en Andalucía Francisco Fernández Sevilla por su papel en el expediente de la empresa Altadis. Para tratar de corregir esa situación el congreso ha aprobado reducir de 15 días a ocho el plazo para obtener una respuesta de las comisiones ejecutivas y tomar las medidas disciplinarias necesarias sobre casos de presunta corrupción o uso deshonesto de fondos públicos por parte de algún afiliado. También los sindicalistas podrán solicitar la suspensión de militancia para no dañar la imagen de la organización.

número dos, el secretario de Acción Sindical, Toni Ferrer, y la secretaria de Salud Laboral y Medio Ambiente, Marisa Rufino. Precisamente, estos dos nombres respaldan la idea de que su candidatura es la oficialista. Sin embargo, Cilleros negó que sea un equipo "continuista".

La candidatura encabezada por Álvarez, cuenta con el apoyo de importantes federaciones como la del metal (la que más delegados aporta) o la de servicios públicos. Sin embargo, ha sido criticada de forma velada en los últimos días desde la dirección actual, incluido Cándido Méndez, por su respaldo al derecho a decidir en Cataluña. Álvarez presentó por la tarde a su ejecutiva formada por 13 personas, entre la que destaca Rafael Espartero, líder de la federación de servicios. Fuentes de la candidatura insistieron en que buscaron "hasta el último minuto" una lista conjunta con Cilleros que no prosperó.

Los carburantes y los alimentos llevan la inflación al -0,8%

Las legumbres se abaratan un 10% y la leche un 4%, aunque el aceite de oliva sube un 21% y las patatas un 15%

J.A. BRAVO Madrid

La senda negativa de la inflación, lejos de corregirse, parece profundizarse por semanas. Así, en febrero registró un nuevo hito histórico al descender un 0,4% en tasa mensual, su mayor caída desde 1970 superando la serie histórica.

A nivel interanual, no obstante, los datos publicados ayer por el

INE sitúan la evolución del índice de precios de consumo (IPC) en el -0,8%, sumando así de nuevo otros dos meses en rojo y registrando su cuarta tasa más baja de los últimos 12 meses. La explicación reside en el descenso registrado en el coste de los carburantes y también de algunos alimentos, como las legumbres, las hortalizas, frutas frescas y pescado.

Precisamente la inflación subyacente, que no considera ni la factura de la energía ni tampoco el valor de los alimentos frescos, aumentó una décima el mes pasado hasta dejar su tasa interanual en el 1%.

Pero no todos los alimentos evolucionaron por igual el último año. Así, mientras los aceites se encarecieron casi un 21% y las patatas un 15%, las legumbres bajaron prácticamente un 10% y la leche otro 4%.

El abaratamiento relativo de los combustibles para el transporte también hizo que este redujera su tasa casi tres puntos

respecto a enero, con una caída interanual del 4,7% frente al aumento que sufrió el mes pasado. El contraste lo dio el encarecimiento de los servicios telefónicos, que a su vez elevó un 2,7% la tarifa del grupo de comunicaciones.

La evolución del petróleo resultará determinante para ver cómo termina el IPC el año. Si como prevén los institutos internacionales el barril de crudo Brent cierra 2016 próximo a los 50 dólares, la inflación oscilaría entre un descenso mínimo (-0,2%) o una congelación anual de precios (en media de todo el ejercicio).

El presidente del BCE, Mario Draghi, sigue sin encontrar la complicidad de los Estados europeos para que hagan sus deberes: más gasto público y una política fiscal que impulse la recuperación

Draghi, el llanero solitario

ADOLFO LORENTE

Bruselas

QUIZÁS sea un defecto de los grandes mandatarios del Sur, pero a Mario Draghi le gusta leer prensa deportiva. De hecho, más de una vez ha sido cazado los lunes repasando en el avión la *Gazzetta dello Sport*. Así se lo han recordado en multitud de ocasiones ciertos diarios alemanes no muy *draghistas*. Es futbolero y en el fútbol, hay una frase que todos conocen. Esta escrita en Liverpool, en el estadio de Anfield. *You will never walk alone*, Nunca caminarás solo. Seguro que Draghi ha pensando en esta frase en más de una ocasión. Porque el presidente del Banco Central Europeo se ha convertido en el nuevo llanero solitario de la Eurozona, como puede comprobarse en su histórica intervención del jueves. Lo dio todo, quemó todo. Su mensaje fue mucho más político que monetario. "Ahora os toca a vosotros, yo llego hasta donde llego", sugirió las grandes capitales de la Eurozona.

"Para obtener todos los beneficios de nuestras medidas de política monetaria es necesaria la contribución decisiva de otras políticas. La actual recuperación cíclica debería verse apoyada por medidas estructurales". Lo dijo el jueves, pero lo viene repitiendo desde octubre de 2014. Sin mucho éxito. "La política monetaria por sí sola no basta para acabar con la crisis", insiste. Al otro lado, sólo se ello el eco de sus palabras.

El pesimismo se ha apoderado de Draghi. Es la sensación que en los últimos meses viene transmitiendo en encuentros privados. Ve a una Bruselas anclada a la ortodoxia más inflexible, una Alemania a la defensiva, una Francia atenazada por el calendario electoral, una Italia rebelde pero impotente y a una España sumida en una incertidumbre que puede tirar todo por la borda. Porque el euro son 19, pero al margen de los cuatro grandes y quizá Holanda, la quinta del club, poco importa.

El jueves, el BCE volvió a pedir reformas, aplicar con coherencia las reglas del Pacto de Estabilidad y Crecimiento, pero también cambiar la estrategia actual para fomentar un crecimiento "mediocre", como lo definió el ministro Luis de Guindos el lunes en el Eu-



Mario Draghi, en su comparecencia del pasado jueves tras la reunión del BCE.

REUTERS

rogrupo. Pese a todo el viento de cola (petróleo, BCE...), la zona euro sólo logró crecer el 1,6% en 2015, siendo España, el nuevo gran temor de Europa, la que sustentó esta media al hacerlo al 3,2%. Y si Madrid se cae... Quizá algo estén pensando en Fráncfort cuando se revisaron a la baja las previsiones de este año, dejándolas en el 1,4%.

Draghi no tiró la casa por la ventana por los bajos precios del pe-

tróleo. No. Lo hizo por el crecimiento. "Este paquete de estímulos no es una reacción exagerada a los precios del crudo, es una reacción adecuada al debilitamiento de las perspectivas de crecimiento". ¿Qué pide a los países? Reformas estructurales, pero también más inversión y una mejor estrategia fiscal. Tras asegurar que "las medidas destinadas a aumentar la productividad y mejorar el entor-

no empresarial, incluidas unas infraestructuras adecuadas, son fundamentales para incrementar la inversión e impulsar la creación de empleo", subrayó que "las políticas fiscales deberían apoyar la recuperación económica".

Pero Bruselas es un muro en lo fiscal. Que lo digan a España, que le siguen pidiendo más y más para que cumpla las reglas de gasto. Francia e Italia siguen protestando por esta escasa cintura de la Comisión, pero Alemania es implacable. Unos tanto y otros tan poco. Berlín está apercibida por el Ejecutivo comunitario por gastar poco, por tener un nivel de inversión inferior al de 2010, por registrar desde 2007 balanzas por cuenta corriente que ronda el 8% del PIB.

Las críticas al llanero solitario han sido muchas en las últimas horas. Lo del jueves no fue normal. Prueba de ello es que ayer, 24 horas después, el número dos del BCE, Vítor Constancio, emitió un artículo traducido a 5 idiomas (inglés, francés, alemán, española y holandés...) para recordar que sin sus programas de estímulo, la inflación hubiese sido del -0,33% durante 2015 y que el crecimiento hubiese sido el 0,66% inferior.

La banca agradece el apoyo del BCE

El presidente del BCE dio un guiño el jueves a las entidades financieras de la zona euro abriendo, de nuevo, las rondas de subastas de liquidez no sólo gratuitas sino incluso subvencionadas. Ayer, las acciones de los bancos más interesados en esta medida respondieron con subidas como las de Popular (cerró la sesión con un avance del 12,7%), Bankia (11,3%) o Sabadell (9,3%). El Ibex 35 subió un 3,9% y se situó en los 9.090 puntos. No es casual que las financieras de menor tamaño que cotizan en el Ibex 35 hayan mostrado más euforia. Porque esos gestos desde Fráncfort iban directamente dirigidos a ellas. Las medidas del BCE "repercuten en mayor medida a las entidades que más dudas ofrecen al mercado y más deuda habían emitido", apunta Albert Enguix, de GVC Gaesco. La ampliación del programa de compra de deuda por un valor de 20.000 millones adicionales al mes hasta los 80.000 millones así lo refleja. Victoria Torre, de SelfBank, recuerda que "los bancos que más crédito canalicen a la economía, serán las que menos tipos pagarán al central". Otro motivo de alegría para el sector.

Bankia pacta con siete despachos de abogados

• Con estos acuerdos, los bufetes animarán a 10.000 clientes a renunciar a los procesos judiciales a cambio de asumir los honorarios

J.A.B. Madrid

Bankia ha pactado con siete despachos de abogados, cuyos nombres no han trascendido, para que apoyen el desistimiento por parte de sus clientes en casi 10.000 demandas presentadas contra el banco por su polémica salida a Bolsa en julio de 2011. A cambio, la entidad sufragará sus costes profesionales.

A mediados de febrero puso en marcha un procedimiento para devolver su dinero a los accionistas minoritarios que compraron títulos en su estreno bursátil, al que ya se han apuntado 40.000 personas. Lo hizo a raíz de que el Tribunal Supremo dejara claro que habían sido inducidos al engaño por los anteriores gestores de Bankia, a través de información "gravemente inexacta".

Los acuerdos con los bufetes han sido individuales y, a petición de ellos mismos, el banco no ha revelado sus nombres ni tampoco sus honorarios. En teoría, se iban a mantener las condiciones que pactaron con cada cliente, aunque algunos despachos habían previsto unas comisiones elevadas de antemano. En Bankia estiman que el pacto les resulta menos oneroso que ir a juicio. Han provisionado 1.840 millones de euros para este asunto (incluido un 1% de interés anual) y creen que "no hará falta más dinero".

Al margen de estos acuerdos, la entidad sigue devolviendo el dinero a miles de accionistas que participaron en su salida a bolsa con sólo rellenar un formulario en las oficinas y a cambio de renunciar a emprender acciones legales. Los pequeños accionistas de Bankia tienen hasta el 18 de mayo para acogerse a la solución anunciada por la entidad para devolver el dinero que invirtieron en su salida a bolsa, que el banco se ha comprometido a reintegrar en un plazo de 15 días.



Ignacio González.

AFP

El presidente del BBVA reclama a los políticos "mucho realismo"

González augura que la competencia de firmas como Google y Apple provocará la desaparición de muchos bancos

JESÚS L. ORTEGA Bilbao

El presidente del BBVA, Francisco González, no dejó pasar la oportunidad que le ofrece la celebración anual de la junta general de accionistas del banco para enviar su habitual recado a los políticos. Tal y como ya hiciera el pasado año, cuando previno sobre los efectos perniciosos que las

aventuras populistas podrían causar en España, ayer advirtió contra la inestabilidad y reclamó a los políticos "mucho realismo".

González recordó que la continuidad del crecimiento de la economía dependerá "de las decisiones que tomemos como país". Instó a huir de "recetas ya fracasadas, como hemos visto recientemente en algún país" —en referencia a Ve-

nezuela—, y a "no perder el tiempo en temas secundarios que no interesan a los ciudadanos".

Buena parte del discurso se centró en la transformación digital del banco. González advirtió de que "la disrupción" de multitud de nuevos proveedores de servicios financieros y competidores como Google o Apple "va a ser brutal", lo que provocará que "muchos" de los 20.000 bancos convencionales que existen hoy en el mundo "desaparecerán". Los que sobrevivan, dijo, "tendrán que convertirse en empresas de soluciones digitales, agregadores de la oferta de muchos especialistas".

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
 948 23 60 50
Email
 redaccion@diariodenavarra.es

Derechos Sociales



Desde la izquierda: José Miguel Nuin (I-E), Asun Fernández de Garaialde (EH Bildu), el vicepresidente Miguel Laparra, Isabel Aranburu (Geroa Bai) y Mikel Buil (Podemos), que escenificaron ayer el acuerdo del cuatripartito en torno a la Renta Garantizada con una rueda de prensa conjunta y la firma del anteproyecto de ley, en la sala de prensa del Parlamento. J.A. GOÑI

El cuatripartito acuerda la nueva renta social sin detallar cuánto costará

Se rebaja a un año el requisito de residencia para familias con menores

Bildu reconoce que existen diferencias, pero acepta los dos años de residencia para el resto de beneficiarios

Las cuantías oscilarán entre 600 y 1.200 euros, y se elimina el límite de los 30 meses para cobrar la ayuda

AINHOA PIUDO Pamplona

Las diferencias que había suscitado el borrador de la Renta Garantizada en el seno del cuatripartito quedaron ayer zanjadas con la rúbrica conjunta del anteproyecto de ley de la prestación, un acuerdo que escenificaron en el Parlamento el vicepresidente de Derechos

Sociales, Miguel Laparra, y un miembro de cada una de las fuerzas que sustentan al Ejecutivo.

La exigencia de tener que llevar residiendo en Navarra los dos últimos años para acceder a la ayuda ha quedado matizada en la redacción definitiva, ya que se rebaja a solamente un año para las familias con menores a su cargo. Este había sido uno de los puntos principales de discrepancia, especialmente con EH Bildu, que mostró públicamente su desacuerdo hace unas semanas, ya que el Acuerdo Programático recogía un año como requisito general.

Otro de los puntos que Bildu cuestionó, porque también incumplía el Acuerdo Programático, fue que la cantidad que cobra cada unidad familiar, distinta en función del número de miembros, no tenía como referencia el Salario Mínimo Interprofesional. Este aspecto no se ha modificado, y las

cuantías, que oscilan entre los 600 y los 1.200 euros, se actualizarán tomando en base al IPC o al Salario Medio. En cualquier caso, la apuesta "por combatir la pobreza infantil" que ha hecho el Gobierno se traduce en notables incrementos para las familias de dos o más miembros, pero en la reducción para las familias unipersonales (casi la mitad de los perceptores), que ven mermado su ingreso de 655,2 euros a 600 euros.

Laparra no concretó ayer ni cuántos perceptores se estima que pueda haber bajo este nuevo sistema (el año pasado se cerró con 12.875 hogares), ni cuánto se calcula que pueda costar a las arcas forales. Lo que sí dijo es que el anteproyecto "va mucho más lejos" que el Acuerdo Programático y que estiman que va a suponer un esfuerzo presupuestario un 50% superior a éste, aunque "dentro de la viabilidad económica y del esce-

nario presupuestario del Gobierno", matizó.

Incentivar el empleo

La nueva Renta Garantizada elimina el límite temporal de 30 meses (36 en casos excepcionales) que había hasta ahora. Además de en la pobreza infantil, incide también en la de la tercera edad, ya que incluye a los mayores de 65 años, que hasta ahora sólo podían acceder con condiciones.

Otra de las apuestas que hace es la de incentivar la búsqueda de empleo por parte de los perceptores, al mismo tiempo que éstos deberán responder con su disponibilidad para aceptar las ofertas de trabajo o los itinerarios de formación. Por último, supone un "reconocimiento de derechos para todas las personas", con independencia de su situación legal, ya que abre la puerta a los inmigrantes en situación irregular.

La pobreza baja "ligeramente"

Los últimos indicadores hablan de que la pobreza en Navarra ha disminuido "ligeramente". Además, la última reforma que se hizo de la Renta de Inclusión Social el año pasado logró aumentar su cobertura "un 30%". Ante este panorama, Laparra aseguró ayer que el Gobierno prioriza "hacer las cosas bien", "lograr una reforma con vocación de permanecer en el tiempo", por encima de los plazos. "Si estuviésemos en un contexto de premura y de emergencia máxima, a lo mejor hubiésemos optado por un procedimiento de reforma express", sostuvo. En cualquier caso, auguró que, si la tramitación es veloz, la Renta Garantizada podría entrar en vigor "antes del verano".

REACCIONES

"Esta ley pone una base firme para terminar con los vaivenes"

ISABEL ARANBURU
GEROA BAI

"Hemos criticado ampliamente los vaivenes que anteriores gobiernos han aplicado a la Renta Básica. Pensamos que esta ley pone una base firme para que eso termine. Contiene los elementos suficientes para que todas las personas hagan efectivo su derecho a cubrir unos mínimos vitales en condiciones de mayor dignidad y equidad".

"Primamos avanzar en derechos por encima de las diferencias"

ASUN FERNÁNDEZ DE GARAIALDE
EH BILDU

"Hacemos una lectura francamente positiva de este anteproyecto, mejora notablemente a la anterior. Es fruto del diálogo y, desde EH Bildu, hemos puesto el consenso por encima de máximos. Por encima de las diferencias, hemos primado avanzar en derechos para todas las personas".

"Supone una redistribución mejor de la prestación"

MIKEL BUIL
PODEMOS

"Con esta ley conquistamos el segundo punto de nuestro programa de rescate ciudadano, derogar la RIS. Entendemos las reivindicaciones de determinados colectivos por alguna pérdida, como la de los hogares unipersonales, pero vemos que esto contribuye a una redistribución mejor de la prestación".

"Responde a la prioridad para el cambio, la social"

JOSÉ MIGUEL NUIN
I-E

"Hacemos una valoración claramente positiva, porque responde a la primera prioridad que defendemos para el cambio en Navarra, que es la prioridad social. Después de ocho meses del cambio en Navarra se están dando pasos y se está trabajando con intensidad en esta dirección".

ZOOM

Las claves de la nueva renta

La prestación amplía la ayuda que recibirán las familias con menores a su cargo, incluye a los mayores de 65 años y elimina el límite temporal de 30 meses, pero recorta la cuantía de las familias unipersonales

LAS CUANTÍAS AHORA

Nº de miembros	Euros
1	600
2	810
3	960
4	1.050
5	1.140
6 ó más	1.200

LAS CUANTÍAS ANTES

Nº de miembros	Euros
1	655,2
2	786,2
3	851,7
4	917,2
5	982,9
6 ó más	982,9

2 años

de residencia en Navarra. Se mantiene la exigencia que existía, excepto para las familias con menores a su cargo, para las que se rebaja a un año. Como novedad, **no será necesario contar con un permiso de residencia legal**, excepción que hasta ahora se hacía sólo con quien tuviera hijos menores de 16 años o quien hubiera caído en la irregularidad sobrevenida.

+65 años

La renta anterior sólo reconocía la prestación a los solicitantes mayores de 65 años con cargas familiares. Con la Renta Garantizada, se elimina esta limitación y podrán complementar sus ingresos aquellos que cumplan los requisitos, como en cualquier otra franja de edad.

EL CASO PARTICULAR DE LAS PENSIONES NO CONTRIBUTIVAS

Aquellos que reciben una pensión no contributiva por jubilación (1.929 personas en 2015) tendrán derecho a una deducción fiscal, de tal manera que perciban lo mismo que el resto de unidades familiares de Renta Garantizada. El cobro podrá hacerse efectivo en un único pago anual o mediante pago anticipado mes a mes. También hay pensiones contributivas que, dependiendo de la cuantía y del número de miembros que compongan el hogar, podrán complementarse, pero en este caso lo harán como cualquier otro perceptor.

18-24 años

Podrán optar a la ayuda si tienen menores a su cargo y, si no los hay, deberán acreditar que llevan una vida independiente de al menos dos años previos a solicitar la prestación.

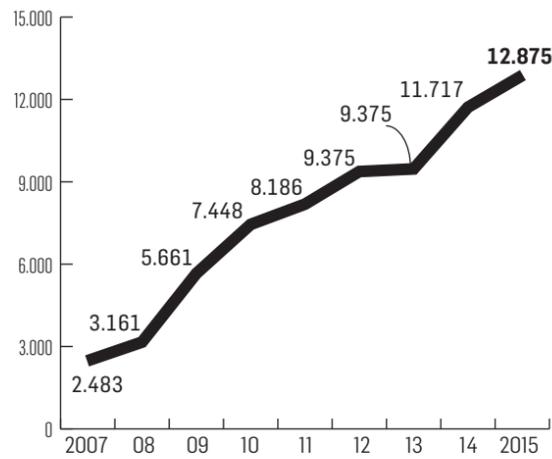
IPC O SALARIO MEDIO PARA ACTUALIZAR LA AYUDA

Los importes de las ayudas se actualizarán no conforme al Salario Mínimo Interprofesional, sino con el IPC o el Salario Medio como referencia. De estos dos indicadores se empleará el que sea de mayor cuantía para que las personas más vulnerables no pierdan capacidad adquisitiva.

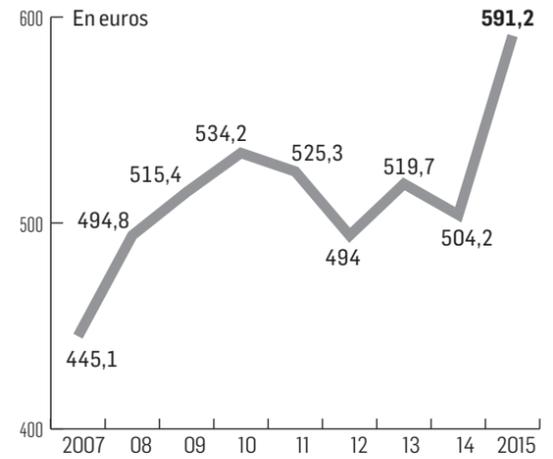
Textos editados por **Ainhoa Pludo**

La renta de inclusión social

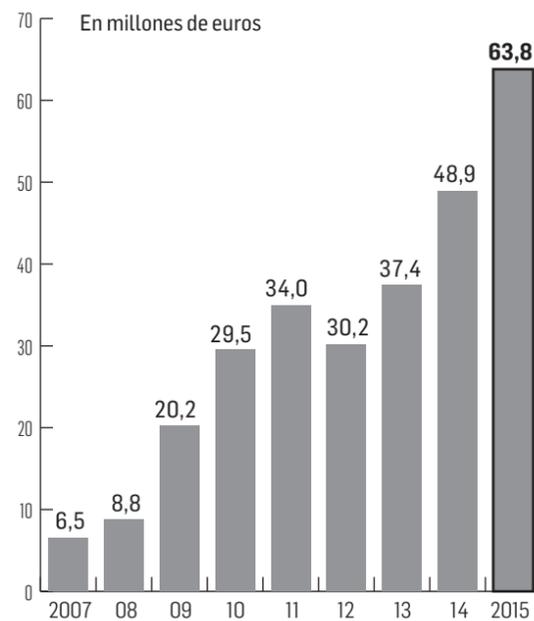
Familias perceptoras



Cuantía media percibida



Presupuesto anual para Renta Básica



Atención por meses en 2015

Mes	Familias	Variación interanual	Gasto mensual (mill. €)	RIS media (€)
En.	7.860	9,3 %	3,7	475,3
Feb.	8.077	8,0 %	4,1	516,6
Mar.	8.352	7,7 %	4,0	489,8
Abr.	8.676	9,6 %	4,5	529,6
May.	8.919	12,9 %	5,1	573,7
Jun.	9.012	16,9 %	5,2	580,6
Jul.	9.061	20,0 %	4,8	538,6
Ag.	9.175	23,4 %	6,7	738,7
Sep.	9.419	27,6 %	6,3	672,4
Oct.	9.728	30,7 %	6,3	649,0
Nov.	10.034	32,3 %	6,0	606,5
Dic.	10.295	33,3 %	6,5	634,1

DN

Empleo

Se establece la posibilidad de suspender temporalmente el cobro de la renta cuando se accede al empleo y la posterior restauración de la misma.

INGRESOS QUE NO COMPUTAN (300 EUROS)

Si un beneficiario de la renta encuentra un empleo por 299 euros o menos, podrá compatibilizar ambos. A partir de 300 euros, no podría mantenerse la renta íntegra, sino que se establece una escala de descuentos. En un segundo año, se incorporarían a este sistema los que obtengan la prestación teniendo un empleo precario previo. Hay una tercera fase, que se aplicará a los dos años, para "compensar a quien tiene un trabajo por el que ingresa justo por encima de la cuantía de la renta".

LAS FAMILIAS QUE COHABITAN

Con la nueva prestación, cuando dos ó más unidades familiares convivan en un mismo domicilio, recibirá cada una la prestación que le corresponda. El límite que impone es un máximo de tres rentas por hogar, "para evitar el hacinamiento en las viviendas". Hasta ahora, independientemente del número de familias que compartieran domicilio, solo se percibía una renta y media (982,9 euros).



GUSTAVO VIGNOLO · CLAUDIA SAFRANCIK

"25 años comprometidos con la salud bucal y la ética profesional"

ODONTOLOGÍA CONSERVADORA · ESTÉTICA · IMPLANTES · ORTODONCIA · PERIODONCIA · PADI

Tafalla · Diputación Foral, 4, 1A · 948 755 169
 Alsasua · Alzania, 1, A · 948 468 232
 Milagro · Navas de Tolosa, 4 bajo · 948 861 231



www.dentalnavarra.com



Solchaga no ve "madurez" ni en PP ni PSOE para facilitar un Gobierno

El exministro socialista cree que lo más probable es la repetición electoral, pero tampoco descarta sorpresas de última hora

BEATRIZ ARNEDO
Pamplona

El exministro de Economía Carlos Solchaga (Tafalla, 1944) cree que "lo más probable" es que se tengan que convocar de nuevo elecciones en España. En su opinión, en este momento la opción pasaría por que el PSOE o el PP pacten con Ciudadanos y el que no suscriba ese acuerdo lo facilite con su abstención. Pero el socialista opina que cualquiera de estas alternativas sólo sería factible con "la desaparición" de Mariano Rajoy de la primera línea política, ya que el líder del PP no facilitaría la presidencia de Sánchez, ni el PSOE permitiría la reelección de Rajoy en La Moncloa.

"Esto solamente podrá producirse en el caso de que los movimientos en el PP que acaban de iniciarse adquirieran en las próximas semanas una fuerza sufi-

En un acto de Navarra Capital, critica la actitud "ofensiva" de Podemos, que "ha deshecho" un posible pacto con PSOE

ciente", indicó. Pero, además, advierte de un obstáculo añadido: "Ni el PP ni el PSOE están maduros" para permitir con su abstención que el otro gobierne.

El exministro protagonizó una conferencia organizada por Navarra Capital, en el Hotel Tres Reyes de Pamplona. Fue presentado por el exdirigente del PSN y actual presidente del Consejo Social de la UPNA, Román Felones. Solchaga abordó la situación y cómo la incertidumbre sobre el relevo en La Moncloa puede afectar a la recuperación económica.

"Intransigencia" del PSOE

El exministro comenzó destacando la "compleja" situación en el Congreso, tras unas elecciones que han confirmado que el bipartidismo "está de capa caída" y la distribución de escaños de las cuatro fuerzas más votadas no da una mayoría de centro dere-



Solchaga, interviniendo, y a su lado, Tito Navarro (Navarra Capital). J.A. GOÑI

cha o de centro izquierda. En este panorama, el PP se ha comportado "con esa tranquilidad propia de su dirigente, el señor Rajoy, sentado y esperando a ver si le arreglan el problema. Y, naturalmente, nadie se lo ha arreglado".

Solchaga opinó que su partido, el PSOE, actuó con una "intransigencia innecesaria" al rechazar en un principio todo contacto con el PP. Pero esa postura "se ha re-

velado como consecuente" con lo que se va conociendo sobre "la situación de corrupción del PP". Eso hace que "sea extremadamente difícil explicar cualquier tipo de pacto de gobierno con el Partido Popular", concluyó.

"Pandilleros de barrio"

Podemos "ha actuado como si le importara una higa que hubiera elecciones", dijo. Opina que ese

partido prefiere la vuelta a las urnas y por eso se ha sentado a pedir "la vicepresidencia, el ministerio de Defensa o la televisión, como si esto fuera un país totalitario". Podemos "ha ofendido a mucha gente", entre la que él se incluyó "como miembro del PSOE". Además, consideró "particularmente molesto" cómo iban a veces juntos por los pasillos, "sonriendo", a modo de "pandilleros de barrio en la izquierda", en una actitud "incómoda, inútil y ofensiva".

"Para bien o para mal, a menos que cambien las cosas, Podemos ha deshecho la posibilidad de un gobierno PSOE-Podemos. No lo quieren y yo creo que el PSOE, en el fondo, tampoco".

Aunque Solchaga ve posible una repetición electoral, tampoco descarta un cambio de última hora, ya que comparte esa frase de que "la política hace extraños compañeros de cama". "Los que parecen enemigos irreconciliables, al día siguiente hablan catalán en su casa", agregó.

Solución para Cataluña

Un asistente preguntó a Solchaga su opinión sobre Cataluña. El exministro defendió que se dé un "acomodo constitucional en España" a los catalanes, modificando la Carta Magna. Porque si no, sería imposible cualquier solución política "que pase por algún tipo de referendo" tal y como está ahora redactada, explicó. "No se puede vivir al margen de ocho millones de catalanes", sostuvo.



Izda. a dcha.: los exconsejeros del PSN José Antonio Asiáin, Francisco San Martín y José Manuel Arlabán; el director de COPE Navarra, Julio Carballal; la esposa de Solchaga, Gloria Barba; el exconsejero del PSN Aladino Colín; el concejal de UPN Enrique Maya y el expresidente Miguel Sanz. JOSÉ ANTONIO GOÑI

El exministro defiende que la reforma laboral del PP "está dando resultados"

Dice que a corto plazo la incertidumbre política no afecta a la economía, pero sí a las expectativas y paraliza inversiones

B.A. Pamplona

"2015 fue el año de la recuperación económica", mantuvo ayer en Pamplona el exministro Carlos Solchaga. Repasó las posibles causas externas e internas de ese

positivo diagnóstico, entre las que citó la reforma laboral del PP tan denostada por su partido, el PSOE. "Está dando resultados", sostuvo, advirtiendo de que sabía que su discurso no gustaría a algunas personas, y explicando que la "flexibilización" que introducía la reforma había influido en el crecimiento del empleo. También destacó que la política fiscal había dado "cierta alegría a la marcha de la economía".

Además, cuando un asistente preguntó a Solchaga qué le pare-

cía el acuerdo entre PSOE y Ciudadanos en materia económica, el exministro elogió que, aunque hace algunas correcciones, "lo fundamental de la reforma laboral, se queda". "No se lo digan ustedes a Pedro Sánchez", bromeó.

No obstante, Solchaga alertó de que, por distintos factores de la economía internacional, la "pequeña recuperación" podría estar "a medio plazo en riesgo" en toda Europa. Una de las vías de actuación sería admitir un aumento del endeudamiento, de-

fendió el economista.

El exministro subrayó que, aunque lo mejor es que se resuelva cuanto antes, la incertidumbre política de España no está afectando "a corto plazo" a la situación económica del país. Sí está repercutiendo "en las expectativas", lo que puede implicar un descenso de la tasa de crecimiento prevista para 2016. Y puede tener un impacto "significativo" que inversores nacionales e internacionales estén parando posibles proyectos a la espera de que se aclare la situación política.

Pero Solchaga sostuvo que todo eso "podría ser *pecata minuta*", si algunas de las "amenazas más importantes de la economía internacional se fueran disipando". El peligro está fuera.

ASISTENTES

El foro "Desayunos empresariales" que protagonizó el exministro Carlos Solchaga, organizado por Navarra Capital, reunió a un nutrido grupo de políticos y representantes de empresas navarras:

Exmiembros de gobiernos de Navarra. El Ejecutivo foral estuvo representado en el acto por su vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra. Además, hubo una nutrida presencia de exconsejeros de anteriores gobiernos, como los socialistas José Antonio Asiáin, Francisco San Martín, Aladino Colín, Fernando Puras y José Manuel Arlabán. En cuanto a anteriores gabinetes de UPN, asistieron el expresidente Miguel Sanz y los exconsejeros José María Aracama, Jesús Pegenaute, Javier Morrás, José Javier Armendáriz, Javier Esparza (ahora portavoz parlamentario y líder de UPN) e Iñigo Alli (diputado).

Presencia política. Estuvieron la secretaria general del PSN María Chivite y otros socialistas como el exdirigente Juan José Lizarbe, Guzmán Garmendia y Ainhoa Unzu. También acudieron Koldo Martínez (Geroa Bai), Cristina Sanz (PP) y Enrique Maya (UPN).

Mundo económico y social. Entre otros, estaban José Antonio Sarría y Carlos Fernández Valdívieso (CEN), Carmen Jusué (UNED), José Ignacio Calleja (Consebro), Ana Yerro (Institución Futuro), Marisa Sainz (ADEFAN), Pilar Irigoyen (Sodena), Patricia López (ANEC), Pedro Baile (Foro Europeo) y el empresario José León Taberna.

Los regantes del Canal de Navarra piden un crédito de 500.000 euros

Con este dinero buscan hacer frente a la subida del 15% de la tarifa que deben abonar a CANASA y tener más liquidez

M. CARMEN GARDE
Olite

La Comunidad General de Regantes del Canal de Navarra, la entidad que agrupa a las quince comunidades de regantes de la primera fase, solicitará un crédito de 500.000 euros para poder hacer frente al aumento del 15% de la tarifa que abonan a la sociedad pública CANASA. Así lo acordó ayer su asamblea general, reunida en Olite. El secretario de la entidad, Ignacio Zabaleta, explicó que los regantes ya han abonado a sus respectivas comunidades un 5 del 15% pactado y que el 10% restante (unos 445.000 euros) serán asumidos por la Comunidad General. "Disponemos

de unos fondos propios de 241.500 euros. Pero como habrá que pagar el 15% en las próximas semanas y hasta diciembre los regantes no pagarán su cuota, vamos a pedir un préstamo. En realidad, serían suficientes 300.000 euros, pero vamos a solicitar 500.000 euros para tener tesorería, porque a veces financiamos a las comunidades de base", detalló.

Zabaleta informó que los 3.000 regantes van a pagar este año, en 2017 y en 2018 lo mismo que lo abonado en 2015 (un 5% más que la tarifa de 2014), lo que permitirá cumplir con el acuerdo de incremento de tarifa recientemente acordado por el Consejo de Administración de CANASA (15% en 2015; 2% más en 2016 sobre la cuota de 2014; y en 2017 y en 2018 un 2% más sobre lo del año anterior).

Pero el objetivo de los regantes no se limita a gozar de una estabilidad de cuotas hasta 2018. Su pretensión es ampliar el plazo de



Imagen de la asamblea general de la Comunidad General de Regantes, ayer en Olite.

A. GALDONA

amortización de 30 a 50 años. Zabaleta indicó que el apoyo al Canal es rotundo, pero que la financiación de la obra les está ahogando financieramente. Ahora, la cuota va entre 300 y 330 euros y la idea es bajarla a unos 225 euros. A pesar de que la ministra Tejerina dijo el jueves que noproveía esa ampliación, Zabaleta señaló que la comisión de seguimiento creada entre Gobierno central, Gobierno foral, y usuarios tiene como objetivo "llegar a un contrato único definitivo para los próximos 40 años". "Tenemos hasta 2018 para llegar a un acuerdo. Lo que hoy no está en la hoja de ruta del Gobierno central puede estarlo mañana. Y por eso vamos a trabajar".

Sin ayudas para instalar el riego en las parcelas

El presidente de la Comunidad General, Félix Chueca, y el secretario, Ignacio Zabaleta, aprovecharon la presidencia de la consejera agraria, Isabel Elizalde, y del director general, Ignacio Gil, para hacerles llegar su malestar por la desaparición de la tradicional línea de ayudas a los agricultores del Canal de Navarra para que instalen en sus parcelas equipos de riego (aspersores, etc). "La subvención suele ser de un 35%, en es-

te momento, hay casi 3.000 hectáreas de la ampliación del Canal hacia Tierra Estella que las esperan". Ignacio Gil respondía que el Ejecutivo va a aprovechar la próxima reforma del PDR para que vuelva a existir una línea específica de ayudas a la instalación de riego en parcela. Asimismo, Gil dijo que el trayecto alternativo de Lerín está "prácticamente definido" y que los estudios para llevar agua a la Ribera estarán en diciembre.

El Gobierno envía al juzgado un informe con posibles malos tratos en un centro

Recibió quejas de usuarios de El Molino y el informe de inspección detectó "malas prácticas"

DN Pamplona

El vicepresidente de Derechos Sociales de Navarra, Miguel Lapparra, informó ayer de que Bienestar Social ha detectado posibles malos tratos por parte de monitores a usuarios en un centro ocupacional para personas con discapacidad en Pamplona. El informe ha sido remitido al Juzgado de Instrucción nº 5 y la juez aún no se ha pronunciado.

El consejero expuso que su departamento, que financia las plazas del centro El Molino, de la Fundación Ciganda Ferrer, recibió en septiembre diversas quejas procedentes de un grupo de familiares de usuarios sobre malos tratos y castigos inapropiados. El departamento envió desde la Agencia de Atención a la Dependencia un requerimiento al Servicio de Inspección, que "identificó malas prácticas", al

parecer por parte de varios monitores. Tras conocerlo, el departamento remitió el informe de inspección al juzgado por ver si hubiera indicios de delito.

La segunda actuación ha sido con el patronato de la Fundación Ciganda Ferrer, titular del centro, a la que se le ha "exigido" que adopte "algunas medidas acordadas con la gravedad de los hechos de los que estamos hablando". Concretamente, se ha pedido que el actual gerente quede "al margen de las intervenciones técnicas" que se deriven del caso y se nombre para ello a un "director técnico". También se ha solicitado el "despido inmediato del monitor presuntamente implicado" y al que se atribuye una actitud más claramente reprobable. Este caso ya está judicializado por separado y el fiscal, que ha tenido acceso al citado informe de Bienestar Social, ha pedido en tres ocasiones el archivo de la denuncia al considerar que "las posibles conductas disciplinarias inapropiadas" que se atribuyen al monitor del centro "carecen de entidad penal". La juez sí aprecia indicios.



Navarra, la tercera que más vidrio recicla

Los navarros reciclaron 15.871 toneladas de residuos de envases de vidrio a través del contenedor verde durante 2015, lo que supone un incremento del 1,5% con respecto a 2014. En Navarra se reciclan una media de 24,8 kilogramos por habitante, situándose como la tercera región en este indicador, por detrás de Baleares y el País Vasco.

Grupo AN, Entidad Asociativa Prioritaria

El Ministerio de Agricultura, ha reconocido a la matriz del Grupo AN como Entidad Asociativa Prioritaria. El reconocimiento ha tenido lugar después de que el Ministerio analizara toda la documentación aportada por AN para acreditar que factura más de 750 millones, comercializa el 100% de la producción de sus agricultores socios y tiene cooperativas en varias comunidades.

El TSJN anula otros dos nombramientos de jefes médicos

• Las sentencias se suman a otra que recientemente daba la razón al Sindicato Médico de Navarra que había recurrido la decisión

DN Pamplona

El Sindicato Médico de Navarra (SMN) recibió el pasado jueves y ayer dos sentencias firmes del Tribunal Superior de Justicia de Navarra que anulaban el nombramiento de un jefe médico del Complejo Hospitalario de Navarra y otro del Hospital de Tudela. Las resoluciones judiciales consideran que dichos nombramientos no se hicieron conforme a los principios de "igualdad, mérito y capacidad" al no convocarse el preceptivo concurso y realizarse mediante una decisión discrecional de la Consejería de Sanidad. Esta sentencia se suma a otra en iguales términos que se conoció recientemente y que pone en jaque la política de nombramientos que comenzó la anterior consejera de Sanidad, Marta Vera, y que ha continuado, según los datos del SMN, con el nuevo Gobierno con media docena más de nombramientos. El departamento de Sanidad y el SMN han iniciado contactos para buscar una fórmula que permita corregir esta anomalía que afecta a unos 80 cargos médicos.

CSI-F recurre las oposiciones de Primaria por discriminatorias

• El sindicato también observa "graves deficiencias" en las bases reguladoras de la convocatoria sobre la pruebas y el baremo de méritos

DN Pamplona

El sector de Educación del sindicato CSI-F Navarra-Nafarroa, interpuso ayer un recurso de alzada contra las bases reguladoras de la convocatoria de oposiciones de Primaria. El escrito expone las "graves deficiencias" observadas en el planteamiento, tanto de algunas pruebas de la oposición como del baremo de méritos del concurso, así como en la discriminación por la doble oportunidad de acceso (castellano y euskera). CSI-F solicitó en el recurso la suspensión de la convocatoria. Respecto de la prueba práctica, el sindicato considera que se plantean "pruebas homogeneizadas" sin atender a las especialidades técnicas, así como pruebas específicas de especialidades "sin atención alguna a las bases o esencia de su especialidad", lo que a juicio de CSI-F vulnera "los principios de mérito y capacidad". En las plazas de maestros especialistas, también criticó que "la posesión de un certificado de conocimiento de idiomas se valore más que la de una titulación específica".

Educación



EVOLUCIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE NAVARRA EN LOS ÚLTIMOS DIEZ AÑOS

Curso	2005/06	2006/07	2007/08	2008/09	2009/10	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15
Plantilla (excluido CIMA y CEIT)	4.174	4.407	4.406	4.327	4.272	4.357	4.437	4.416	4.427	4.542
Ingresos (millones €, excluye financieros)	278,9	298,3	322,2	309,1	327,7	336,1	333,6	326,9	327,8	339,1
Curso	2006/07	2007/08	2008/09	2009/10	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16
Matrículas alumnos de 1º	1.764	1.698	1.559	1.884	1.761	1.715	1.681	1.582	1.636	1.819

La Universidad de Navarra tiene 136 empleados más que al inicio de la crisis

Los trabajadores barajan crear un comité de empresa

El rector presentó las cuentas y la evolución en los últimos diez años de un centro que supera los 5.000 trabajadores

A los 4.542 empleados de la UN hay que sumar otros 500 del CIMA, el CEIT y los campus IESE de Múnich y Nueva York

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

Durante los años duros de la crisis, la Universidad de Navarra llegó a perder 135 empleados de su plantilla. Hoy, ocho años después, el centro no sólo los ha recuperado sino que ha sumado otros 136 más hasta los 4.542 trabajadores en sus filas. Este es uno de los datos más relevantes que Alfonso Sánchez-Taberner, rector de la UN, desveló ayer en la presentación de las cuentas del centro. Siguiendo con la política de transparencia por la que está apostando la Universidad, el rector explicó su funcionamiento económico, la evolución de la plantilla y cuentas de la UN, y los futuros proyectos que se plantean para los próximos cuatro años.

Profesor de Empresa Informativa en sus años en la facultad de Comunicación, Sánchez-Taberner tiró de didáctica para explicar los balances económicos de la Universidad. Comenzó explicando los principios básicos que los rigen: "Somos una entidad sin ánimo de lucro, aquí no hay beneficios, divi-



El rector, Alfonso Sánchez-Taberner, presenta las cuentas de la UN a los medios de comunicación. CASO

endos ni accionistas. Nuestro objetivo es el mantenimiento del empleo, el equilibrio presupuestario, la solidaridad interna, la gestión prudente de recursos y el endeudamiento cero. Esto implica que gastamos todo lo que ingresamos, con un desvío que nunca supera el 1,5%, y que cuando una parte se resiente, por ejemplo una facultad que pierde alumnos, se compensa con el resultado positivo de otra escuela o centro. Además, nos financiamos con nuestros propios recursos para no depender de entidades bancarias".

En el pasado ejercicio cerrado en 2015, la UN tuvo unos ingresos

de 348,5 millones de euros y unos gastos de 355,8. En total, un resultado negativo de -4 millones tras los ajustes financieros. En 2014, por contra, el resultado fue positivo, de 2,5 millones. Sin embargo, para la Universidad, el de 2015 es un ejercicio mejor. "Nos fijamos en los ingresos. En 2015 tuvimos 14 millones de euros más que en 2014. Hubo más alumnos, más empleados y más proyectos de investigación (supusieron 65 millones de euros). Somos una Universidad de gastadores y hemos podido dedicar buena parte a inversiones en infraestructuras. Funcionamos en

el largo plazo y así, aunque hayamos tenido ahora resultado negativo, se compensa con el de otros ejercicios", apuntó el rector.

Pero es en la evolución de la plantilla donde pudieron conocerse datos desconocidos hasta ahora. Empezando por una aclaración. Hay dos maneras de leer el número de empleados de la Universidad de Navarra; contar los trabajadores de los campus de Pamplona, San Sebastián, Madrid y Barcelona (IESE), que suman 4.542, o sumarlos los que trabajan en el CIMA y el CEIT, el centro tecnológico de San Sebastián. En las cuentas auditadas de la UN estos

Algunas de las últimas decisiones del Ejecutivo de Uxue Barkos han afectado directamente a los trabajadores de la Universidad de Navarra. La última de ellas, la ruptura del convenio con Salud por la cual eran atendidos en la CUN, es la que ha movilizó a cientos de ellos. A comienzos de enero, tras saberse que a partir de junio pasarían al Servicio Navarro de Salud, un grupo de trabajadores se constituyó en plataforma para representar a todo el colectivo, ya que no existe comité de empresa en la Universidad. Así se organizaron dos concentraciones multitudinarias ante la explanada de Ciencias y se reunieron con la presidenta Barkos y el consejero de Salud. Ahora, algunos empleados barajan la opción de conformar un comité de empresa para representarles laboralmente. Desde la UN reconocen que ha habido algún movimiento incipiente y que, para salir adelante, debería contar con el respaldo del 30% de la plantilla.

dos últimos no se incluyen dado el carácter de UTE (Unión Temporal de Empresas con el que nació el primero) y de unión de 4 centros tecnológicos del segundo. Tampoco se incluyen los campus del IESE en Nueva York y en Múnich, que facturaron 3 y 1 millón de euros respectivamente en 2015. Sus datos suman 34 millones de ingresos y 500 trabajadores a la UN, lo que eleva la cifra por encima de los 5.000 empleados.

Como puede apreciarse, esta es el número más alto de los últimos 10 años y muy superior al de 2010, el año más bajo de plantilla, con 4.272 personas en nómina.

El rector reconoce que la relación con el Gobierno de Barkos no es la mejor

Tras la ruptura del convenio de la CUN "no pasan por el mejor momento" pero confían en reconducirla

I. GONZÁLEZ Pamplona

Sánchez-Taberner reconoce un secreto a voces: que las relaciones con el Gobierno foral "no están en su mejor momento" pero que trabajan por mejorarlas. El motivo, la no renovación del convenio para la asistencia sanitaria de sus trabajadores en la CUN. Sin embargo, considera que las relaciones "pueden mejorar" y

no descarta llegar a "un acuerdo de cualquier tipo" con el Ejecutivo que solucione el problema.

"Consideramos que tenemos hasta el 1 de junio para negociar una alternativa y lo estamos haciendo. Ellos entienden que lo mejor es una sanidad universal al menor coste y nosotros buscamos mantener empleo y beneficios sociales de nuestros empleados, repercutiendo en un bien para Navarra. Ambas partes buscamos soluciones creativas para ello y si nos queremos entender, lo haremos", dijo. Horas después, la presidenta Uxue Barkos confirmó que "se siguen estudiando fórmulas de colaboración con la CUN".

La UN se pone un tope de alumnos: no quiere pasar de los 12.000

En estos momentos, 11.181 personas estudian en la UN, 11.500 al sumar alumnos de estudios propios. Esa cifra está cerca de alcanzar el *numerus clausus* con los que el centro quiere establecer su tope: 12.000. "En nuestro horizonte no está pasar de esa cifra aunque hace años tuviéramos más de 13.000. Buscamos que este sea el mejor sitio del mundo para estudiar y no queremos una universidad masificada. El número de alumnos ha crecido este año y lo volverá a hacer el que viene. El caso de los másteres es diferente: se han doblado en los últimos 10 años. El próximo curso seguirá igual y dentro de dos crecerá cuando estrenemos sede en Madrid. Pero pondremos tope en 12.000 alumnos", dijo el rector.

"El corazón de la UN está aquí y aquí vamos a seguir"

En la presentación de las cuentas y los proyectos inminentes de la Universidad de Navarra existe una comunidad autónoma diferente que se repite sistemáticamente: Madrid. Allí tiene instalados parte de los 34 másteres que imparte el centro así como la futura sede de la Clínica Universidad de Navarra. En septiembre de 2017 será inaugurada. Esta creciente actividad, unida a los desencuentros entre la UN y el cuatripartito, podrían llevar a algunos a pensar que la Universidad podría estar saliendo de Navarra, algo que el rector desmintió contundentemente.

"El corazón de la Universidad de Navarra está aquí y aquí vamos a seguir. Nuestro compromiso con Navarra es completo. Aquí está el 80% de nuestros em-

pleados y no queremos que ese porcentaje disminuya", aseveró.

Para Alfonso Sánchez-Taberner, la de Madrid es una apuesta para "fortalecer la actividad que la Universidad hace en Navarra y para darle notoriedad": "La idea de Madrid no es de ahora, los permisos vienen de antes. Nosotros hacemos muy pocas cosas por motivos coyunturales y no tomamos decisiones porque alguien se haya enfadado con nosotros. En Madrid no hablamos de dos clínicas, sino de que la CUN tendrá dos sedes. Allí tendremos 60 camas y 400 trabajadores. Si aquí hubiera problemas de empleo, por supuesto que podrían ir allí, pero dependen de Navarra. Como los másteres del IESE, que dependen de las facultades de Pamplona".

Educación

CLAVES

348,5

Millones de euros ingresó la Universidad de Navarra en el ejercicio de 2015. Fueron 14 millones más que en el de 2014.

DE DÓNDE OBTIENE SUS INGRESOS LA UNIVERSIDAD

En las universidades privadas el 85% de ingresos procede de las matrículas. En la UN es diferente; los focos de ingresos son alumnos, enfermos de la CUN, investigación, gestión del patrimonio (rédito financiero) y merchandising).

Docencia	
Matrículas	162,66 millones
Investigación (proyecto plurianual)	
Internacionales	14,3 millones
Nacionales	16 millones
Regionales	0,85 millones
CEIT	12,9 millones
CIMA	21,1 millones
TOTAL	65 millones
Asistencia clínica	
Consultas de asistencia	198.726
Pacientes ingresados	10.681
Intervenciones quirúrgicas	8.340

7,2 MILLONES EN BECAS

La UN concedió 1.240 becas en 2015 por importe de 7,2 millones. A ello se añaden las reducciones a familias numerosas e hijos de empleados: 14,4 millones.

Becas Alumni	
283 becas	2,18 millones
Créditos a la Excelencia	
764 becas	2,8 millones
Becas Máster Santander	
47 becas	220.000 euros
Becas de Asociación de Amigos	
141 becas	2,34 millones

18%

SON EXTRANJEROS

La internacionalización es uno de los pilares de futuro de la UN, por ello hace tiempo que trabajan la movilidad internacional con el objetivo de llegar al 25% de alumnado extranjero en 2020. En este curso esa cifra es del 18%. En España hay 1,5 millones de universitarios y sólo el 2,8% son internacionales.

QUE HIZO LA UNIVERSIDAD ENTRE 2011 Y 2015

- Edificio de Amigos. Inaugurado en 2012 supuso 15 millones de euros. Ya está pagado.
- Museo Universidad. Se inauguró hace un año y costó 22,5 millones. Se ha pagado el 50%.
- Centros investigación. Tres; el ICS (Cultura y Sociedad), ISTUN (Salud Tropical) y el de Nutrición.

QUE HARÁ EN EL 2015-2020

- Campus Madrid. Se inaugurará la sede de másteres y segunda sede CUN en septiembre de 2017.
- Museo Ciencias Naturales. Se nutre de la donación del Colegio de Lekaroz. Tiene 2 millones de ítems. Se construirá al terminar de pagar el Museo (2 años).
- Emprendimiento. Creación de una unidad de emprendimiento que apoye creación de empresas.

Los precios bajan el 0,7% en un año en febrero y llevan 26 meses en negativo

El IPC cayó el 0,4% respecto a enero por el descenso del precio de la electricidad y las rebajas de invierno

MARIALUZ VICONDOA Pamplona

Los precios siguen bajando en Navarra. También en el resto del país. En febrero el Índice de Precios al Consumo (IPC) descendió el 0,7% respecto a febrero de 2015, seis décimas menos que en enero (-0,1%). Así se recoge en los datos difundidos ayer por el Instituto de Estadística de Navarra (IEN). En España el descenso fue del 0,8%. Con este último dato, Navarra suma ya 26 meses con una inflación en negativo.

La inflación subyacente, que excluye alimentos no elaborados ni productos energéticos)

El IPC en Navarra (febrero de 2016)

Grupo	% de variación		En un año
	Sobre el mes anterior	En lo que va de año	
Alimentos y bebidas no alcohólicas	-0,5	0,0	1,3
Bebidas alcohólicas y tabaco	0,2	0,3	0,4
Vestido y calzado	-1,6	-16,7	0,4
Vivienda	-1,6	-5,0	-6,3
Menaje	0,0	-0,7	0,2
Medicina	0,0	-0,7	-0,5
Transporte	-0,7	-2,5	-4,7
Comunicaciones	1,5	1,7	2,7
Ocio y Cultura	0,5	-1,4	-0,1
Enseñanza	0,0	0,0	0,5
Hoteles, cafés y restaurantes	0,4	0,3	1,4
Otros (seguros, joyas, peluquería...)	0,3	0,9	1,5
Índice general	-0,4%	-2,3%	-0,8%

(* OTROS Incluye artículos de uso personal, seguros, joyas, peluquería, etc.

subió dos décimas, hasta el 1,3%. La del país fue del 1%.

En sólo un mes, los precios han caído el 0,4%, comparado febrero con enero de 2016, un descenso igual al experimentado en el resto del país.

Los mayores descensos

El mayor descenso en un mes se ha producido en la vivienda (los gastos que produce, no el coste de compra-venta), con una caída del 2%, por el descenso de los precios de electricidad, según informa el instituto. Además, las rebajas de invierno han hecho caer los precios del vestido y calzado en un 1,5%. Y la alimentación y bebidas no alcohólicas redujeron su IPC en el 0,6%, por el comportamiento de los precios de algunos productos frescos, explica el IEN. El grupo que más ha subido sus precios ha sido comunicación (+1,5%), que refleja el aumento de los precios de los servicios de telefonía.

OFERTAS EXCLUSIVAS PARA TI

DESCUBRE AQUÍ NUESTRO FOLLETO

OFERTA VÁLIDA HASTA EL 12 DE MARZO

ENTRECOT DE VACA

8,95

€/kg

7,90

€/kg

5,99

€/kg

MÁS OFERTAS EN NUESTRA WEB WWW.E-LECLERC.ES

TIERRA ESTELLA

La crisis ha dejado en el camino a más de 750 empresas de la merindad

Solo en Estella más de cien comercios minoristas cerraron en los peores años, en el periodo 2008-2012

Laseme y Ayuntamiento buscan salidas mediante la colaboración público-privada y reclaman el apoyo del Gobierno foral

M.P.A.M.O.
Estella

Más de 750 empresas de la merindad de Estella se han quedado en el camino con la crisis económica, una cadena de cierres que llegó a la zona más tarde que a otros puntos de Navarra pero lo hizo después con toda su crudeza y principalmente en el periodo 2011-2013. La situación económica se llevó por delante sobre todo a pymes o micropymes, las más implantadas en la zona, con datos que colocan a la comarca al mismo nivel que las áreas más castigadas de la Comunidad foral. Con un porcentaje del 18% de paro -cuatro puntos por encima de la media navarra- que eleva a 5.000 el número de desempleados.

En medio de estas cifras, Laseme -la asociación que agrupa a empresas de la merindad- firmó ayer un acuerdo de colaboración con el Ayuntamiento de Estella para poner en marcha medidas y reclamar el apoyo del Gobierno de Navarra de cara a futuros planes estratégicos. El objetivo es abrir nuevos frentes de colaboración público-privada como el que ha permitido en los últimos meses impulsar el proyecto de fibra óptica en el eje Villatuerta-Estella-Ayegui.

El presidente de los empresarios, Guillermo Erice, advirtió de otras consecuencias de ese cierre de empresas. Más en concreto en la cabeza de merindad, por encima de 100 comercios minoristas cesaron su actividad entre 2008 y 2012. Al igual que con otros sectores, hubo también altas y nuevos proyectos además de los cierres aunque no las suficientes para compensar otro de



El alcalde, Koldo Leoz, y el presidente de Laseme, Guillermo Erice, firman el convenio en presencia del concejal Ricardo Gómez de Segura y de la gerente de la asociación, Luisa Elguea. MONTXO A.G.

los efectos negativos. Una pérdida de población que ha llevado a Estella a bajar en más de medio millar sus habitantes en los últimos años. De los 14.251 del 2011 a los 13.695 del 2014.

Desplazamiento a Pamplona
Un bajón demográfico que no afecta solo -subrayó Guillermo Erice- al poder adquisitivo de los ciudadanos. Abogó por medidas que frenen la tendencia para evitar un desplazamiento de la juventud a Pamplona en busca de oportunidades laborales que deje atrás una Estella con población cada vez más envejecida.

El representante de Laseme, con 100 empresas asociadas en estos momentos, hizo este recorrido por la actualidad del tejido en la comarca con las instalaciones del centro tecnológico de Estella como marco. "A pesar de los datos económicos en los que se atisba una ligera mejoría, no ha influido de manera directa en las empresas ni en el bolsillo", apuntó. La merindad se encuentra, por tanto, "en una fase de mantenimiento".

En este contexto se sitúa el Plan Director de Industria, Eco-

FRASES

Koldo Leoz

ALCALDE DE ESTELLA

"Colaboramos en esta línea desde el inicio de la legislatura en beneficio de Estella y toda su merindad"

Ricardo G. de Segura

CONCEJAL DE INDUSTRIA

"Los datos tras la crisis reflejan una situación comparable a la de las peores zonas de Navarra"

Guillermo Erice

PRESIDENTE DE LASEME

"Estamos en una fase de mantenimiento, pero nos falta camino por recorrer para hablar de crecimiento"

nomía y Empleo al que se ha adherido el de Estella entre otros ayuntamientos del entorno. A partir de ahí, el sector privado y la Administración quieren ir de la mano con propuestas como las acordadas ayer rubricadas por la firma del representante de Laseme y del alcalde de Estella, Koldo Leoz. En el mismo acto, estuvieron presentes el concejal de Industria, Ricardo Gómez de Segura, y la gerente de Laseme, Luisa Elguea.

Fruto de una colaboración anterior, la gerente explicaba ayer el calendario que se maneja para la implantación de la fibra óptica. El proyecto que ejecutará la empresa Onena comenzará en el mes de mayo -el kilómetro 0 para su instalación es Merkatondoa a la altura del área 99- y el servicio llegará a los primeros puntos a partir del otoño de este mismo año. No será de forma simultánea, puesto que zonas de los centros urbanos -en concreto el casco antiguo de Estella- revisten más complejidad por el grado de protección que les otorga el plan especial para esta parte de Estella conocido como Pe-

Siete puntos en los que se va a colaborar

1 Asistencia técnica. Laseme se la prestará al Ayuntamiento de Estella en lo relacionado con su promoción empresarial y económica.

2 Gestión de la bolsa de empleo. Además de seguir con su labor de agencia de colocación, trasladará también la información al Ayuntamiento para que éste pueda darla a conocer.

3 Interlocutora. La asociación será interlocutora entre empresas y consistorio.

4 Ante otras administraciones. Cuando sea necesario tratar temas con otras administraciones o instituciones sobre el desarrollo económico de Estella, ambas partes irán juntas.

5 Plan de promoción. Laseme lo va a elaborar así como del vivero y del Ctel.

6 Con la escuela taller. Plan de promoción de las ofertas formativas de certificado de profesionalidad.

7 A los ciudadanos. Laseme la prestará a los ciudadanos que quieran emprender.

LIZARRASTOCK 10^o Feria Urbana de Oportunidades Estella-Lizarra 10. Aukera-azoka

10, 11 y 12 de marzo de 2016
2016ko martxoaren 10, 11 eta 12an
Horario: / Orduetgia:
Jueves: 11 a 20 h. / Osteguna: 11etatik 20etara.
Viernes: 10 a 20 h. / Ostirala: 10etatik 20etara.
Sábado: 10 a 20 h. / Larunbata: 10etatik 20etara.



Nafarroako Gobernua Gobierno de Navarra



¡Tienes una ocasión única!

Cientos de productos de calidad a precios super rebajados / Kalitateko ehunka produktu prezio merke-merkeetan

¡Te regalamos más de 250 vales de compras!

Erosketak egiteko 250 txartel baino gehiago oparitzen dizugu!

ESTABLECIMIENTOS PARTICIPANTES
ALBERTO GÓMEZ DE SEGURA
AIMU
ALPARGATERIA EL MADRILEÑO
CALZADOS ARRARÁS
CALZADOS MARIA GARCIA
CALZADOS Y COMPLEMENTOS MILA
CALZADOS TOSCANA
CASA DEL SANTO
CIPRI & HIEDRA
COSMIK
COLCHONERIA JORDANA HOGAR
DEPORTES GARIN

DEPORTES URO
DISTINTO
ELENA ETXALAR
GOTHYKA
INFANTIL
LOKURA 13
LOOK
MERCERÍA MERCHE
PASTELERIA ANGELA
PÉRGOLA
PÉTALOS DECORACIÓN MODA Y COMPLEMENTOS
PILIZABALA ZAPATOS Y COMPLEMENTOS
ROSARIO ARMAÑANZAS

TADEO DECORACIÓN, REGALO E ILUMINACIÓN
TODOCALZADO Y TODOCALZADO PEQUES
URBANITY SHOES
VIRGINIA
ZUMAQUE

HOSTELERÍA
BAR AMAYA
BAR RESTAURANTE ASTARRIAGA
BAR RESTAURANTE FLORIDA
HOSPEDERÍA CHAPITEL
BAR RESTAURANTE IZARRA
BAR RESTAURANTE CASANOVA

COMARCAS

La zona de Lekunberri, Leitza y Ultzama pierde 167 empresas desde 2009

Así lo repasó ayer el vicepresidente Ayerdi en un encuentro con empresarios y destacó perspectivas positivas

DN
Pamplona

La crisis económica ha provocado que, entre 2009 y 2015, el número de empresas haya pasado de 898 a 731 en los valles de Leitzaran, Larraun, Araxes y Ultzama, si bien en el último año se han creado 19 empresas. Esos fueron los datos que expuso ayer el vicepresidente Manu Ayerdi en Lekunberri, donde se reunió con empresarios de la zona que, según destacó, presenta mejores tasas de paro que la media de la Comunidad Foral.

Señaló que los datos en el empleo han mejorado en el último año, como en el resto de Navarra. Con una tasa media de paro del 14,7% en Navarra en 2015, en la zona ha sido del 11,8% en el área Leitzaran-Alto Urumea, del 9,2% en los Valles de Norte-Ultzama y del 8,4% en los valles de Araxes-Larraun.

El vicepresidente expresó su



El vicepresidente Ayerdi, con empresarios de la zona, en Lekunberri. DN

confianza en la marcha de la economía. En particular para la zona, abogó por aprovechar sus atractivos y fortalezas para la creación de riqueza al respecto de espacios naturales (Artikutza, dos zonas de interés comunitario en la sierra de Aralar, Belate, una zona de especial conservación, robledales de Ultzama y Basaburua...) o en materia forestal (biomasa, valor micológico...). Vio otras fortalezas en los puntos de interés histórico-cultural y las infraestructuras turísticas. También mencionó la desta-

cada actividad en el sector agroalimentario y lácteo (queso Idiazabal, cuajada...) o la tradición industrial en el sector del papel (Leitza).

El vicepresidente se congratuló de proyectos que abren perspectivas positivas para el desarrollo del territorio y el empleo. Calificó de "prometedor" el proyecto de Mecatech de la creación del polo industrial del sector del mecanizado en Lekunberri, iniciativa de "alto valor añadido" que contempla una inversión de 15 millones de euros que creará 95 puestos de trabajo.



La coral local actúa en la capilla de San Martín de Tours. ARELIZALDE

El nacimiento del Rey Católico se recrea en Sos este fin de semana

A.V. Pamplona

En el 500 aniversario de la muerte del rey Fernando II de Aragón, Sos del Rey Católico conmemora estos días la efeméride y su nacimiento en la localidad un 10 de marzo de 1452 con un amplio programa de actos. Ya se vienen organizando actividades desde el 4 de marzo, auspiciadas por el consistorio, la Asociación de empresarios turísticos de Sos y la entidad Los pueblos más bonitos de España, y este fin de semana tendrán su punto culminante.

Hoy sábado, por la mañana,

habrá talleres infantiles, un concurso de trajes medievales y una recreación de la batalla de Aibar. Por la tarde, música coral y una representación teatral de la llegada de la reina para dar la luz a Fernando en la Casa de los Sada.

Mañana domingo por la mañana, se ha previsto representar el día después del nacimiento de Fernando, con desfile y nombramiento de infanzones. Todo el fin de semana habrá además mercado y rondas de tapas medievales, danzas y música. La localidad de Sos (Aragón) está a 13 kilómetros de Sangüesa.

S. E.
VALERO, s.l.

VEN A COMERCIAL VALERO
Y TE EXPLICAREMOS CÓMO
AHORRAR CON LAS
BOMBILLAS LED

LÁMPARAS DE CALIDAD Y EXCLUSIVAS

Av de Sangüesa, 3 · Tafalla
948 70 01 76 · www.comercialvalero.com



LOS BOMBEROS DE PERALTA EFECTUARON 685 SALIDAS EN 2015

La consejera de Interior, M^a José Beaumont, viajó ayer a Peralta para conocer el parque comarcal de bomberos y se reunió también con el alcalde, Juan Carlos Castillo. El parque atiende las localidades de Cadreita, Caparroso, Falces, Funes, Marcilla, Milagro, Murillo el Cuende, Peralta, San Adrián y Villafranca con 22 bomberos. El año pasado se efectuaron 685 salidas, principalmente de salvamento, aunque también de extinción de incendios y de rescate en accidentes de tráfico.

DN

Esta Semana Santa, llévate la electricidad a todas partes

Tenemos tu KIT SOLAR para
autocaravanas y furgonetas
desde sólo 199€

Y si quieres,
también te
lo instalamos!



Pol. Industrial Mutilva Baja C/R Nave 27
31192 Mutilva Baja (Navarra) - Detrás de Leroy Merlin
T 948 242 853 · www.tutiendaenergetica.es



Diario de

Noticias

OSASUNA ANIMA EL DERBI CON EL REGRESO DE 'ROJILLO'

MARTÍN PRUEBA CON NINO Y DE LAS CUEVAS // P52-54



PIERDEN ASPIL Y MAGNA

ELIMINADOS DE LA COPA DE FÚTBOL SALA // P58 A 61

1.071 DENUNCIAS POR ROBO DE BICIS EN 2015

EN LO QUE VA DE AÑO SE HAN REGISTRADO 87 CASOS // P7



EL GOBIERNO PIDIÓ A EL MOLINO DESPIDOS Y MÁS SUPERVISIÓN Y EL CENTRO NO HA TOMADO MEDIDAS

● El Ejecutivo, tras conocer los presuntos malos tratos, recomendó actuaciones "acordes con la gravedad" de los hechos ● Laparra confirma la "identificación de malas prácticas" ● Varias familias exigen "máxima información" y "total transparencia"

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5



Una mujer, que se identificó como madre de una víctima del 11-M, agradeció a Barkos la concentración en memoria de los fallecidos. Foto: Patxi Cascante

Respaldo del cuatripartito a la nueva renta garantizada

El Ejecutivo prevé que la norma entre en vigor antes del verano

PÁGINAS 8 Y 9



RAJOY NEGOCIARÁ ANTES DE FIRMAR EL PACTO SOBRE REFUGIADOS

PÁGINAS 14 Y 15

1,2 MILLONES PARA UN CICLISTA, TETRAPLEJICO AL CAER EN UN BACHE

PÁGINA 5

NAVARRA SALE DE LA CRISIS CON UN 45% MENOS DE CONTRATOS FIJOS

PÁGINA 28

Navarra apuesta por avanzar en la convivencia desde una condena ética de la violencia

Pone como premisa el reconocimiento del daño sufrido y los derechos humanos ● Recuerdo a las víctimas del terrorismo en el 11-M

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 16-17, 18 Y 22

FastTrack
ENGLISH

Tu oportunidad para estudiar en Irlanda!

Curso escolar en excelentes colegios con estancias en familias cuidadosamente seleccionadas para ti

www.ftenglish.com

948 06 40 55 - Horario de atención de 16 a 20h

fasttrack.pamplona@gmail.com | c/ irunlarrea 41

Sociedad

EL GOBIERNO EXIGIÓ HACE DÍAS DESPIDOS Y MÁS SUPERVISIÓN TÉCNICA EN EL MOLINO Y EL CENTRO AÚN NO HA TOMADO MEDIDAS

Laparra recomendó a la Fundación Ciganda Ferrer “medidas acordes a la gravedad” de la posible mala praxis detectada en tres monitores ● La inspección comenzó en septiembre tras quejarse varias familias



A la izquierda, las instalaciones del centro ocupacional El Molino, que pertenece a la Fundación Ciganda Ferrer. Foto: D.N.

✎ Enrique Conde

PAMPLONA — El vicepresidente de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra, Miguel Laparra, explicó ayer que desde el departamento que dirige ya se han entablado reuniones desde hace semanas con la Fundación Ciganda Ferrer, responsable del centro ocupacional para personas con discapacidad (de más de 21 años) El Molino, en aras de que se adopten las medidas oportunas y adecuadas ante las malas prácticas disciplinarias y castigos inadecuados y desproporcionados que un informe de la inspección del Gobierno ha detectado en el centro. El asunto recorre ahora una vía judicial, donde ya está en marcha una investigación penal sobre los posibles malos tratos que se achacan a tres monitores en concreto. Uno de estos profesionales ya está imputado en otra causa por abusos, amenazas y lesiones sobre una joven con discapacidad en otro asunto en el que una juez aprecia indicios de

delito. Y precisamente lo que afirmó ayer Laparra es que tras haberse reunido hace días la ANADP (Agencia Navarra de la Autonomía y Desarrollo de las Personas) con la Fundación Ciganda Ferrer, que gestiona el centro y contrata a su personal, el Ejecutivo foral ha exigido a la entidad el despido de este monitor, además de otras cuestiones, como apartar de la supervisión técnica al gerente (para que se dedique a cuestiones puramente de organización, administrativas o financieras, pero no resulte el filtro supervisor del personal).

UN DIRECTOR TÉCNICO El consejero admitió que ha demandado a la fundación titular del centro “medidas acordes con la gravedad” de los hechos que se han constatado por parte de la inspección y que se han derivado a la vía judicial. Entre estas medidas, relató que ha solicitado al patronato de la Fundación Ciganda Ferrer, que cuenta con ocho patronos, que adopte varias medidas: “Nos

parecía importante que hubiese un nombramiento de un director técnico, que el gerente en principio se quedara al margen de las intervenciones técnicas, y parecía importante que hubiese un despido inmediato del monitor presuntamente implicado y que hubiese también una supervisión estricta de las prácticas y actitudes de alguno de los otros monitores que pudiesen estar implicados”. El monitor ya imputado en un proceso judicial por abusos se encuentra actualmente de baja laboral, pero ni la Fundación ni la gerencia del centro ocupacional han adoptado medida alguna al respecto de

este trabajador, el principal señalado por el informe y por su conducta previa con una usuaria que acabó en la causa judicial ya referida.

En ese sentido, el Gobierno empieza a percibir una falta de diligencia relevante en la actuación de los responsables del centro una vez que se les ha pedido intervenir. Desde el centro, ha trascendido que el mensaje que han comunicado a trabajadores y familias es que “el informe no es concluyente”, se entiende en el sentido de que no ofrece conclusiones sobre las conductas denunciadas (precisamente para que estas se aclaren si son constitutivas de delito se han trasladado al juzgado) y sobre las medidas que se deberían adoptar. Sorprende sobremanera el posicionamiento de los responsables del centro ocupacional, que no han dado la cara públicamente, y según afirmó el consejero Laparra, tampoco consta que hayan activado ninguna de las medidas propuestas y exigibles en primera instancia. “No tenemos noticias de ello”, afirmó Laparra.

“No tenemos noticias de que la Fundación haya ejecutado las medidas que se le exigieron”

MIGUEL LAPARRA
Consejero Derechos Sociales

UN EPISODIO ANTERIOR

DETERIORO EN LA INTERVENCIÓN

●●● En 2012. El monitor imputado por abusos y sobre el que una juez ya aprecia indicios de delito protagonizó otro episodio similar en 2012 con una pareja de usuarios del centro ocupacional El Molino. Entonces, fue sancionado con dos días de empleo y sueldo, pero eso no trascendió ni incluso a la plantilla y se ha conocido una vez se sabe del procedimiento judicial actual. El consejero Laparra afirmó ayer que “parece que hay algún indicio de que en la etapa anterior podría haber habido elementos suficientes como para haber intervenido”. “Hemos planteado desde el principio que los servicios de inspección habían tenido un deterioro notable en su capacidad de intervención y de actuación. A partir de ahí, lo que puedo informar es sobre el proceso desde que tenemos responsabilidad de Gobierno”, dijo. Laparra desconoce si el anterior Ejecutivo conoció ese episodio de 2012.

El consejero de Derechos Sociales manifestó en rueda de prensa que “el Gobierno está interviniendo desde el primer momento en que ha tenido conocimiento de los problemas”, a raíz de una comunicación hecha por las familias, que se quejaron ante los órganos oportunos del departamento. Así, señaló que el 9 de septiembre la Agencia de Atención a la Dependencia envió un requerimiento al servicio de inspección para que “interviniera y desarrollara actuaciones en ese centro a partir de las quejas que nos habían transmitido un grupo de familias”. “A partir de ahí, por parte del servicio de Inspección hay una identificación de malas prácticas”, ha apuntado Laparra, para señalar que la actuación del departamento ha ido en una doble vía. Por un lado, remitir el informe de inspección al juzgado, “por si considera que hay indicios de delito” y, por otra parte, se activaron las exigencias en el ámbito puramente administrativo a partir de las reuniones con la Fundación. ●

LOS DETALLES

● **Dos asuntos judiciales distintos (caso por abusos a una usuaria e inspección de Derechos Sociales):**

● En abril, la familia de una joven con discapacidad del 75% denunció en el juzgado un episodio concreto de abusos, amenazas y lesiones en propio centro de un monitor. Este asunto ya se ha instruido judicialmente y la magistrada aprecia indicios de delito en la conducta de este investigado. Las acusaciones particulares piden para él hasta siete años de cárcel.

● A su vez, debido a las quejas de varias familias y precisamente a que, desde el juzgado que instruye la causa por abusos, se pone en conocimiento de Derechos Sociales que en esa investigación se han observado "prácticas disciplinarias inadecuadas", se elabora por parte de la inspección un informe a fin de aclarar estos hechos. Se entrevista al gerente, empleados del centro ocupacional, exprofesionales y varias familias. La inspección relata que los castigos desproporcionados y las malas prácticas han sido expuestos por parte de varios de los intervinientes. Las conclusiones detectan malos tratos de tres monitores a ciertos usuarios y una dejación de la gerencia, que filtra la información que conviene al patronato de la Fundación Ciganda Ferrer. Este informe, elaborado de oficio, ha terminado remitiéndose también a los tribunales. El Juzgado de Instrucción número 5 de Pamplona ya lo ha admitido a trámite y, a partir de ahora, se activará la correspondiente investigación penal sobre estos hechos.

Las familias exigen una "total transparencia"

El malestar es generalizado y esperan que se depuren "responsabilidades en breve"

PAMPLONA – Varias de las familias de usuarios con discapacidad que acuden al centro ocupacional El Molino se reunirán a lo largo de esta mañana para consensuar posibles líneas de actuación ante los acontecimientos denunciados que se han hecho públicos en el centro. Ayer mismo, varias de las familias exigieron "una total transparencia" por parte de la Fundación Ciganda Ferrer, y la "máxima información" sobre lo que ha podido ocurrir "porque además nuestra primera intención es que se aclare lo que haya podido pasar por el bien de aquellos profesionales que no están implicados en los hechos denunciados". Las familias mostraron un malestar generalizado con la actitud de los responsables del centro y, según las fuentes consultadas, esperan "que se depuren a la mayor brevedad todas las responsabilidades porque necesitan un centro ocupacional para sus hijos donde reciban la mejor atención y educación posible". Ayer se reunió de forma extraordinaria la junta de participación del centro ocupacional, donde hay representantes de la entidad y de las familias, para abordar el asunto. – E.C.

Km CON CICLISTAS



Una pareja de ciclistas enfila la N-135, carretera en la que se produjo el accidente judicializado. Foto: Oskar Montero

El TS confirma que el Gobierno debe pagar 1,2 millones por la caída de un ciclista en Ibañeta

El varón, de 49 años, quedó tetrapléjico tras tropezar con un bache de la N-135

PAMPLONA – El Tribunal Supremo ha confirmado la condena al Gobierno de Navarra a pagar una indemnización de 1,2 millones de euros a un ciclista que quedó tetrapléjico tras sufrir una caída por un bache en la carretera. El suceso ocurrió la tarde del 24 de junio de 2009, cuando un varón de 49 años cayó de su bicicleta tras tropezar con un bache que había en el punto kilométrico 54,600 de la N-135 (Pamplona-Francia).

La Sala de lo Contencioso-Administrativo desestima los recursos de casación interpuestos por Zurich Insurance PLC y por la Comunidad Foral y ratifica el fallo del Tribunal Superior de Justicia de Navarra (TSJN) que anuló la resolución del departamento de Fomento y de Vivienda. La mencionada resolución administrativa consideró que el accidente tuvo su origen en el bache existente en la carretera, aunque también apreció una actuación negligente por parte del ciclista lesionado al circular a una velocidad superior a la máxima aconsejada. Por ese motivo, la administración reconoció su derecho a ser indemnizado, aunque rebajó su cuantía en un 50 por ciento por la oportuna compensación de culpas. Sin embargo, esa argumentación fue rebatida por los demandantes, el ciclista y su esposa, quienes alegaron que la responsabilidad exclusiva recaía en la administración.

En este sentido expusieron que el accidentado transitaba a poco más de 20 kilómetros por hora y no pudo hacer nada para evitar el bache de la calzada. La Sala de lo Contencioso-Administrativo del TSJN coincidió con los recurrentes al sostener, en base al informe pericial judicial encargado, que no hubo actuación negligente alguna por parte del ciclista. Dicho informe ratifica el análisis realizado por los peritos contratados por los demandantes, que constatan que el ciclista "circulaba de forma reglamentaria por la derecha del carril sentido Francia a unos 23,4 kilómetros por hora, es decir, inferior al límite máximo de velocidad aconsejada por la vía (30 km/h)". Asimismo, el informe destaca que "los baches no estaban señalizados y que, de haber estado la vía en un estado de conservación correcto, el accidente no se hubiera producido"

RESPONSABILIDAD EXCLUSIVA La Sala Tercera concluye, de acuerdo con el Tribunal Superior de Justicia de Navarra, que la causa del accidente fue la existencia del bache y aprecia la responsabilidad exclusiva de la Administración encargada del mantenimiento del buen estado de la vía. Los hechos ocurrieron el 24 de junio de 2009, sobre las 17.18 horas, a la altura del kilómetro 54,600 de la carretera N-135 (Pamplona-Francia, por Valcarlos), en un tramo descen-

dente del puerto de Ibañeta. El ciclista, que iba con un compañero, perdió el control tras pasar sobre el bache y cayó sobre la calzada, produciéndose graves lesiones. Por ello fue trasladado en helicóptero al Hospital de Navarra desde donde se le derivó, el día 6 de julio, al Hospital Nacional de Paraplégicos de Toledo, donde permaneció hasta el 29 de Mayo de 2010, cuando fue trasladado a su domicilio en Mutilva Alta. Según consta en el fallo, presentaba secuelas permanentes e irreversibles, como un síndrome medular completo por debajo de C4 con zona de preservación parcial hasta C5, además de diversas fracturas y lesiones. – D.N.

ANA dice que la actitud del centro "ha impedido una pronta y necesaria solución"

La Asociación Navarra de Autismo, que tenía usuarios en El Molino, subraya el desamparo de los afectados

PAMPLONA – La presidenta de la Asociación Navarra de Autismo (ANA), Amaya Áriz, quiso ayer opinar con la máxima prudencia sobre las actuaciones que se siguen en el centro ocupacional El Molino pero no pasó por alto que los responsables del mismo han tenido a lo largo de estos meses "una actitud penosa y triste" con varios de los afectados, que son socios de ANA, y que la Fundación Ciganda Ferrer "no ha sabido afrontar una situación que sabía desde hace

tiempo que era habitual". Áriz manifestó que, después de que varios usuarios del centro ocupacional salieran del mismo y acudieran a la asociación, ANA puso los recursos especializados en cuanto a psicólogos a domicilio para situaciones que califica de "absoluta emergencia. Se trataba de evitar desgracias y teníamos que cubrir las enormes carencias de estas personas con autismo. Esa atención tiene un altísimo coste para nosotros que asumimos entre todos en la asociación. Hemos actuado de forma coordinada con la Agencia Navarra de Autonomía y Desarrollo de las Personas, hemos ido de la mano pero la burocracia ha impedido que se pueda actuar antes y eso es una vergüenza". – E.C.

Liquidez inmediata

Préstamos Personales
presentando última nómina, factura...

Préstamos Hipotecarios
no importa RAI, ASNEF, embargos, etc...

Tel.: 619 846 466
solucionespamplona@hotmail.com

REQUISITOS RENTA

● **Beneficiarios.** Dirigida a las personas sin recursos, es decir a quienes carezcan de ingresos y patrimonio suficiente. Para solicitar la renta garantizada habrá que acreditar una residencia en Navarra de al menos dos años, salvo las familias que tengan menores a su cargo para las que el requisito será de un año.

Como novedad, no será necesario contar con un permiso legal de residencia en el Estado. Hoy, solo pueden acceder a la RIS personas en situación irregular que tengan a su cargo hijos o hijas menores de 16 años o hubieran perdido la residencia legal tras quedarse sin empleo.

● **Edad.** Se puede acceder a renta básica a partir de los 18 años pero las unidades familiares encabezadas por personas de entre 18 y 25 años deberán llevar una vida independiente de su familia de origen desde hace dos años. Los solicitantes mayores de 65 años que cumplan los requisitos y reciban una pensión no contributiva por jubilación, tendrán una deducción fiscal de tal manera que percibirán lo mismo que el resto de unidades familiares receptoras de la renta garantizada, pudiéndose hacer efectivo mediante el pago anticipado mes a mes.

● **Si se comparte hogar.** Cuando más de una unidad familiar convivan en un mismo domicilio, cada una de ellas recibirá la renta garantizada que le corresponda hasta un máximo de tres, para evitar situaciones de hacinamiento en las viviendas. Hasta ahora, con independencia del número de familias que comparten domicilio, perciben renta y media.

● **Excepciones.** De manera excepcional, las unidades familiares con una situación de exclusión social grave podrán acceder a la renta garantizada aunque no cumplan alguno de los requisitos exigidos.

● **Cuantías económicas.** El anteproyecto incluye nueva escala de cuantías económicas, que mejorarán respecto a la renta de inclusión social vigente para aquellas familias con dos o más miembros. Las cuantías oscilarán desde los 600 hasta los 1.200 euros. Actualmente varían entre los 655,20 y los 982,90 euros.

● **Pobreza infantil.** Con la escala de cuantías económica prevista se pretende priorizar la lucha contra la pobreza infantil en las familias con menores a su cargo. En 2015, el 38% de las personas beneficiadas por la renta de inclusión social tenían menos de 18 años, es decir, 10.820 de un total de 28.839 beneficiarios. De estos menores, 3.891 vivían en una familia monomarental y 462 en una monoparental.

● **Actualización de cuantías.** Los importes de la renta garantizada se actualizarán automáticamente con el IPC de Navarra o con variación del salario medio de la Comunidad Foral. Se empleará el que sea de mayor cuantía para que las personas más vulnerables no pierdan capacidad adquisitiva.

● **Sin tope de tiempo.** El anteproyecto de la renta garantizada elimi-

na el tope máximo de 30 meses para percibir esta prestación, de tal modo que si agotado este periodo persiste la situación de necesidad, se podrá prorrogar la renta por periodos sucesivos de 12 meses. Hoy, si una familia cobra renta de inclusión social durante 30 meses debe estar un año sin cobrarla.

CUANTÍA

600

Euros es el mínimo a percibir una unidad familiar unipersonal, sin menores a su cargo. La renta irá incrementando en función del número de miembros hasta 1.200€

MEDIDAS DE EMPLEO

● **Empleo y renta.** El anteproyecto del Gobierno establece una serie de medidas para incentivar el empleo y la inserción sociolaboral, que se irán ampliando con el desarrollo de la futura ley foral. Se incluye la posibilidad de suspender temporalmente el cobro de la renta garantizada cuando se accede a un puesto de trabajo y recuperarla de nuevo al quedarse sin empleo, sin tener que iniciar otra vez el proceso administrativo de solicitud, como hasta ahora.

● **A los dos años, un empleo.** En el caso de que una unidad familiar haya sido perceptora de la renta garantizada durante dos años, desde las administraciones públicas se le deberá ofrecer, y una de las personas beneficiarias aceptar, un empleo social protegido u otra opción de trabajo y/o formación.

● **Estímulo al empleo.** El anteproyecto prevé medidas para incentivar el empleo y la inserción sociolaboral mediante incentivos económicos.

Así, si un perceptor obtiene un empleo inferior a 30 días, podrá compatibilizar sus ingresos con la renta, sin ver afectada en su cuantía. El 1º año, los beneficiarios que encuentren un trabajo por tiempo superior al mes no verán contabilizados los primeros 300€ de su salario en el recálculo de la renta garantizada que reciban. A partir de esa cantidad, se descontará cierta cantidad en la prestación, según una escala, de modo que el máximo a percibir por empleo y renta garantizada serían 970 € mes, tomando como ejemplo una unidad familiar de un solo miembro. El 2º año, estos estímulos al empleo no solo se aplicarán a los ingresos por trabajo obtenidos una vez dentro del programa, sino también a aquellos que se tuvieran antes de percibir la renta garantizada. El 3º año, se establecerán beneficios fiscales para personas con bajos ingresos que no pueden acceder a la renta garantizada por superar el umbral de renta previsto. Con ello se pretende que no se den situaciones en las que una persona que se beneficia de la renta y además trabaja tenga más ingresos que otra que trabaja pero no tiene derecho a la prestación.



J.M. Nuin (I-E), A. Fernandez de Garaialde (EH Bildu), M. Laparra (Gobierno), I. Aramburu (Geroa Bai) y M. Buil (Podemos)

RESPALDO DEL CUATRIpartito RENTA GARANTIZADA QUE EL EMPLEO Y PALIAR LA POBREZA

● La ley foral regulará tanto la prestación económica como el derecho a la inclusión social ● El Gobierno prevé que la norma, que mejora el acuerdo programático, pueda entrar en vigor antes del verano

✎ L. Cabasés/E. Conde
📷 Oskar Montero

PAMPLONA — El proyecto de la nueva renta garantizada que el Ejecutivo quiere que entre en vigor antes del verano arranca con el apoyo unánime de las cuatro fuerzas que sustentan el Gobierno de Navarra y mantiene la obligatoriedad de residir al menos dos años en la Comunidad Foral, si bien esta condición se rebaja a un año para unidades familiares con menores a cargo. Esta solución, así como la ampliación de las cuantías de la renta en función del número de personas que arrope, salva los principales escollos planteados en el debate previo, ya que había fuerzas políticas que defendían la permanencia mínima de un año para todos los casos y otras que cuestionaban la rebaja en 85 euros de la renta para unidades familiares uni-

personales. La nueva renta garantizada, destinada a personas sin recursos, pone el foco en promover el acceso al empleo y la lucha contra la pobreza infantil y de personas mayores, e introduce novedades respecto a la RIS.

El anteproyecto, una vez consensuado por el Gobierno, arranca un trámite administrativo y de consultas con entidades sociales que se desarrollará las próximas semanas de forma que la nueva renta pueda estar operativa antes del verano, según anunció ayer en una rueda el consejero de Derechos Sociales, Miguel Laparra, que, arropado por representantes de las cuatro fuerzas, presentó la propuesta de la nueva renta. El vicepresidente de Derechos Sociales destacó que "esta es la ley que consideramos que Navarra necesita para reconstruir la cohesión social" y afirmó que "es una ley que supone una apuesta muy clara por

tres cosas: la inserción en el empleo, la lucha contra la pobreza infantil y de las personas mayores, y la extensión de la protección a todos sin distinción".

SUPERA EL ACUERDO PROGRAMÁTICO Además, Laparra señaló que este anteproyecto se inspira en el acuerdo programático del Gobierno, pero "claramente va mucho más lejos y supone una mejora notable". De hecho, aseguró que el esfuerzo presupuestario que hará el Ejecutivo es un 50% de lo que supondría la aplicación literal del acuerdo programático.

La ley foral regulará dos derechos sociales: el derecho a un proceso de inclusión social libremente aceptado por las personas que implica la responsabilidad para hacerlo efectivo y el derecho de la nueva renta garantizada, que sustituirá a la renta de inclusión social, y se contempla como prestación económica destinada a cubrir las necesidades básicas de las personas que carezcan de capacidad económica para ello. La ley se estructura en tres capítulos y diversas disposiciones.

Entre las novedades de esta norma, se ha eliminado el requisito de contar con un permiso legal de residencia para acceder a esta ayuda y se introduce la posibilidad de prorrogar la renta garantizada más allá de los 30 meses si persiste la situación de nece-



LA NORMA

LEY REGULADORA DE DOS DERECHOS

●●● Dar respuesta a la Gran Recesión. La ley foral que regulará en Navarra los derechos a la Inclusión Social y a la Renta Garantizada surge de la necesidad de “reformular el sistema de protección social, manteniendo y profundizando el enfoque basado en derechos”, tal y como expone el texto legal en su preámbulo y reconoce la ley foral de Servicios Sociales de Navarra de 2006. El preámbulo del proyecto de ley ayer presentado arranca aludiendo a las consecuencias de la “Gran Recesión” de la economía global iniciada en 2007. La crisis –financiera, económica, política y social– y los desarrollos posteriores “están teniendo efectos particularmente graves sobre la vulnerabilidad de las personas” y los costes han recaído “de forma especialmente intensa” en los grupos de menor nivel de renta. La ley foral tiene por objeto “regular los derechos citados (inclusión social y renta garantizada), mediante un proceso personalizado, con el fin de prevenir y atender a las personas en situación de vulnerabilidad o de exclusión social y el derecho a una renta garantizada”, indica el artículo 1.

“La apuesta es clara: inserción laboral, lucha contra la pobreza infantil y de mayores y extensión de la protección a todos”

MIGUEL LAPARRA
Vicepresidente de Derechos Sociales

“La lucha contra la pobreza y la exclusión ocupan un lugar privilegiado en nuestra agenda política”

ISABEL ARAMBURU
Parlamentaria de Geroa Bai

“El debate y la colaboración con entidades nos llevan a una ley que mejora de forma notable la anterior”

ASUN FERNANDEZ DE GARAIALDE
Parlamentaria de EH Bildu

“Admitimos la pérdida en los hogares unipersonales, pero la ley mejora la redistribución de las ayudas”

MIKEL BUIL
Parlamentario de Podemos

“La ley responde a la primera prioridad que defendemos para el cambio en Navarra, la prioridad social”

JOSÉ MIGUEL NUIN
Parlamentario de Izquierda-Ezkerra

Las denuncias por violencia de género bajan un 10% en Navarra

Según el informe del Observatorio de Violencia Doméstica, Navarra es una de las comunidades con menor tasa de víctimas

PAMPLONA – El número de denuncias por violencia de género descendió el pasado año en Navarra un 10,32%, según los datos hechos públicos ayer por el Observatorio contra la Violencia Doméstica y de Género del Consejo General del Poder Judicial.

Según recoge este dossier, el pasado año se interpusieron en los juzgados navarros 1.191 denuncias por delitos de violencia de género (lo que supone una media de 3 denuncias al día), frente a las 1.328 presentadas en 2014. De la cifra total de denuncias, 1.173 de las mismas fueron tramitadas por mujeres víctimas.

Asimismo, el pasado año se contabilizaron 192 renuncias a continuar con el proceso penal (86 españolas y 106 extranjeras), 90 menos que en 2015, cuando el número de mujeres que declinaron seguir con el procedimiento se situó en 282 (124 españolas y 158 extranjeras).

El informe del Observatorio refleja en este sentido que el 16% de las víctimas se acogieron a la dispensa a la obligación de declarar como testigo denunciante.

Por territorios, Galicia, con 35,4 por cada 10.000 y Castilla y León y Navarra con 36,3 por cada 10.000, son las Comunidades con una menor tasa de mujeres víctimas de violencia de género. Por otro lado, Baleares con 82,5 víctimas por cada 10.000 mujeres, Canarias con 71,1, Murcia con 66,3, Comunidad Valenciana, con 64,5 y Andalucía con 61,5 son las comunidades con un mayor índice. Asimismo, según los datos recogidos en este estudio,

en 2015 se incoaron en los juzgados navarros 281 órdenes de protección y seguridad a las víctimas (186 españolas, dos de ellas menores de edad, y 105 extranjeras, una de ellas menor), de las que se inadmitieron dos (1%) se adoptaron 204 (70%) y se denegaron 85 (29%).

El pasado año 142 hombres fueron juzgados en Navarra por delitos de violencia de género, de los que 114 (65 españoles y 49 extranjeros) fueron condenados y 28 (15 españoles y 13 extranjeros), absueltos. – A.L.R.

DATOS

1.191

DENUNCIAS. Según recoge el dossier del Observatorio contra la Violencia Doméstica, el pasado año se interpusieron en los juzgados navarros 1.191 denuncias por delitos de violencia de género (lo que supone una media de 3 denuncias al día).

36,3

POR CADA 10.000. Por territorios, Galicia, con 35,4 por cada 10.000 y Castilla y León y Navarra con 36,3 por cada 10.000, son las Comunidades con una menor tasa de mujeres víctimas de violencia de género.

El TSJN da la razón al Sindicato Médico en 2 jefaturas más del SNS-O

TRIBUNALES – El Tribunal Superior de Justicia de Navarra ha dado la razón en otras dos sentencias a la reclamación del Sindicato Médico en torno a una serie de nombramientos que el anterior Ejecutivo realizó en Osasunbidea. El fallo judicial refuerza la doctrina de otro conocido recientemente. En este caso se trataba de una jefatura en el Complejo Hospitalario de Navarra y otro en Tudela. Desde el Sindicato Médico se considera que a la luz de estas sentencias se debería revisar decenas de nombramientos “arbitrarios” de jefes de servicio en Osasunbidea “como si se tratase de puestos de libre designación” y tener en cuenta a futuro, el mérito y la capacidad. – D.N.

El envejecimiento de las células multiplica el riesgo de sufrir un ictus

INVESTIGACIÓN – El envejecimiento celular multiplica por cinco el riesgo de sufrir un ictus o infarto cerebral, según un estudio liderado por el Centro de Investigación Médica Aplicada (CIMA) de la Universidad de Navarra. El estudio, realizado en colaboración con el Hospital Universitario de Salamanca y la Clínica Universidad, ha demostrado que con un análisis de sangre, los pacientes con fibrilación auricular pueden saber su probabilidad de padecer esta patología cerebrovascular. Los resultados de la investigación están publicados en el último número de Stroke, revista científica de la Asociación Americana del Corazón, señaló en una nota el CIMA. – D.N.

ITO A LA NUEVA BUSCA INCENTIVAR BREZA INFANTIL

sidad. El anteproyecto de ley establece que las personas beneficiarias deberán estar disponibles para trabajar y aceptar las ofertas de trabajo o los itinerarios de formación que se les ofrezcan desde los servicios sociales y de empleo. Este doble derecho es una de las novedades recogidas en el anteproyecto de ley foral que aspira a sustituir a la actual renta de inclusión social, conocida antes como renta básica.

DERECHO A LA INCLUSIÓN SOCIAL Para acceder al derecho a un proceso de inclusión social solo se precisa estar en una situación de exclusión social, en el grado que sea, sin que sea necesario acreditar un tiempo mínimo de residencia en Navarra. El anteproyecto de ley foral establece que en el plazo de seis meses desde la aprobación de la norma se elaborará un nuevo plan estratégico de inclusión social, de tal manera que se refuercen las políticas públicas en esta materia.

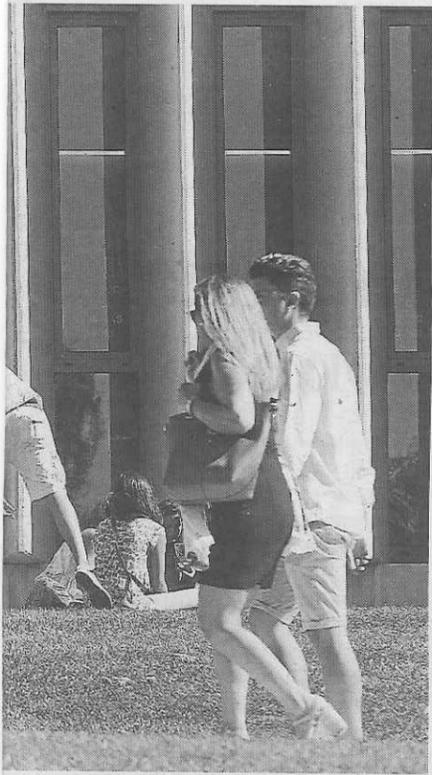
En la rueda de prensa celebrada ayer en el Parlamento de Navarra intervinieron los cuatro grupos que sostienen al Gobierno para dar su apoyo a la ley. Así, la parlamentaria de Geroa Bai Isabel Aramburu afirmó que la presentación de este anteproyecto es un momento “agradable y gozoso, porque la lucha contra la pobreza y la exclusión ocupan un lugar privilegia-

do de nuestra agenda política, porque defendemos unas políticas redistributivas y abogamos por fomentar la cohesión social”.

Por parte de EH Bildu, Asun Fernández de Garaialde hizo una valoración “francamente positiva” del anteproyecto de ley, “fruto del debate y la colaboración entre el Gobierno, entidades sociales, profesionales, personas afectadas y las cuatro fuerzas que apoyamos al Gobierno, un diálogo que nos ha llevado a la redacción de una ley que mejora notablemente la anterior”.

Mikel Buil (Podemos) destacó que con esta ley su partido “conquista el segundo punto del programa de rescate ciudadano”. “El primero era generar una vicepresidencia con empleo y vivienda bajo el paraguas de los derechos sociales y el segundo era derogar la renta de inclusión de UPN, PSN y PPN, y garantizar cuando menos el nivel de 2011 en ingresos mínimos. Nuestro tercer punto va a ser ir a por la vivienda vacía”, anunció.

José Miguel Nuin (I-E) hizo valoración “claramente positiva” de la ley, “porque responde a la primera prioridad que defendemos para el cambio en Navarra, que es la prioridad social”. “Después de ocho meses del cambio en Navarra se están dando pasos y se está trabajando con intensidad en esta dirección”, destacó. ●



clave en los últimos años (15 millones).

ARRA S A 348 CURSO

“Nuestra actitud es la de mano tendida y de esperanza, y esperamos que las relaciones (con el Gobierno de Navarra) mejoren”

A. SÁNCHEZ-TABERNEO
Rector de la Universidad de Navarra



LOS DATOS

● **Alumnado.** La UN contó, a junio de 2015, con 11.181 estudiantes. El centro ofrece en la actualidad 34 grados, 34 másteres y 22 programas de doctorado. En cuanto a las matrículas en primero de grado, en ese curso fue de 1.636, una cifra que frenó una tendencia a la baja de los dos ejercicios anteriores. Y en el curso actual, 2015-2016, ha subido a 1.819.

● **Plantilla.** Es de 4.542 a diciembre de 2015. Estas cifras no cuentan al personal del CIMA (situado en Pamplona), el CEIT (en San Sebastián) y los IESE Business Schools de Nueva York y Munich. Estas entidades que dependen de la universidad sumarian otras 500 personas. Para la UN, supone el mayor gasto de su resultado económico, con 197,57 millones.

● **Docencia.** Es el aspecto que supone unos mayores ingresos a la universidad. Fueron 162,66 millones, unos 5,3 más.

● **La CUN.** Realizó en ese tiempo 198.726 consultas, atendió a 10.681 pacientes ingresados y llevó a cabo 8.340 intervenciones quirúrgicas. Es el segundo factor que supone más ingresos para la CUN, con 143,89 millones, alrededor de 2,6 más.

● **Investigación.** En el capítulo de investigación, entre septiembre de 2014 y agosto de 2015 la universidad ingresó 13,48 millones, alrededor de 3,1 más.

zó Sánchez-Taberneo, para la CUN también conllevaba un gasto en material fungible (como prótesis y medicinas) de unos 2,5 millones. Sin embargo, el rector argumentó que “no es un problema pequeño” para unas cuentas estables, y defendió la voluntad de la universidad de tratar a su personal “en casa”.

PROPUESTAS “CREATIVAS” ¿Eso supondría que la UN está dispuesta a atender a ese personal, que en principio desde junio pasará al Servicio Navarro de Salud, mediante fórmulas como un seguro privado? El rector ni lo confirmó ni lo descartó. Insistió, eso sí, en que la meta es seguir negociando y destacó que ambas partes ya están haciendo propuestas “creativas”.

Preguntada ayer por las declaraciones del rector, Barkos afirmó que la voluntad del Ejecutivo es la de colaborar con la UN y la CUN “como ha venido haciéndose desde hace tantos años en tantas áreas”.

Otra cuestión es cómo pueden afectar estas diferencias al personal. Sánchez-Taberneo reiteró que “lo último que hacemos es plantearnos su reducción”, aunque sí se mostró abierto a que trabajadores y trabajadoras puedan pasar al nuevo edificio de la Clínica en Madrid, que podría cobrar formar en un año y medio. No obstante, el rector subrayó el compromiso de la entidad con Navarra y recordó que, ahora, el 80% de la plantilla de la UN está en la comunidad “y nos gustaría que esa proporción no disminuyese en el futuro”.

Los recursos de los sindicatos corporativos amenazan las oposiciones de 2.000 docentes

CSIF también recurre la OPE de Primaria, días después de que lo hiciera Afapna

PAMPLONA — La reciente convocatoria de una OPE en Primaria para 200 plazas docentes ha recibido un nuevo recurso, en este caso de alzada y administrativo, de la mano de CSIF. Una semana antes había sido AFAPNA, otro sindicato profesional de la Administración, quien presentó —en este caso con una petición expresa vía judicial de suspensión cautelar— un recurso. Aunque cuestionan las oposiciones con puntos de vistas distintos, coinciden en rechazar la doble convocatoria de euskera y castellano. El departamento de Educación en primera instancia (o los tribunales, si sigue adelante) tendrán que estudiar los recursos y tomar una decisión que añade una nueva dosis de incertidumbre para los al menos 1.785 aspirantes que las están preparando ya. Un anterior recurso del Estado y la larga polémica sindical y política ya había generado tensión entre los interinos y recién licenciados que aspiran a uno de los 200 puestos que han salido finalmente en una OPE que se debería celebrar en junio y julio. ANPE y APS, los otros dos sindicatos sectoriales, han cuestionado las oposiciones, pero no las han recurrido.

El sector de Educación del sindica-

to CSI-F Navarra-Nafarroa, según explicó en un nota de prensa, interpuso ayer un recurso de alzada contra las bases reguladoras de la convocatoria de oposiciones de Primaria. El recurso está fundado en “las graves deficiencias observadas en el planteamiento, tanto de algunas pruebas de la oposición como del baremo de méritos del concurso, así como en la discriminación por la doble oportunidad de acceso: castellano y euskera”, señalan. CSI-F pide la suspensión de la convocatoria.

El recurso tiene distintas partes. En una primera se cuestiona la fórmula de la prueba práctica desde el punto de vista las especialidades. El sindicato tampoco comparte la valoración del euskera y el conocimiento de idiomas extranjeros (que ven que se valora más que la titulación específica) así como la reducir la “valoración de la formación permanente” (cursos) y “suprimir” las publicaciones y planes y proyectos educativos.

Finalmente, alineándose en este último apartado en gran parte con Afapna, para CSI-F “la doble oportunidad de examen de los que poseen el requisito de la lengua euskera, junto con otros aspectos del baremo de méritos (sobreevaluación del conocimiento del euskera, así como en la lista de contratación temporal) conlleva una lista única encubierta o, en todo caso, una sobrevaloración del euskera por encima de lo razonable, vulnerando el derecho y principios señalados”. Desde CSI-F, se observan “las diferentes fechas de celebración de las pruebas en las distintas lenguas por vulneración del principio de igualdad”. La Administración tiene ahora 1 mes para responder a la petición de suspensión y tres para resolver el fondo. —J.I.C.

DIFERENCIAS

- **CSIF, por la vía administrativa.** Además de incluir otros temas más que la doble convocatoria este sindicato, ha planteado su recurso en el escalón administrativo. CSIF no está en la mesa sectorial (3 delegados de 51)
- **Afapna, en manos de los tribunales.** Afapna, tercer sindicato (8) tras LAB (11) y STEE (10), ha judicializado las OPE con lo que la resolución ya no está en manos de Educación.



Premiados los 19 mejores expedientes de FP

DE GRADO MEDIO Y SUPERIOR. El consejero navarro de Educación, José Luis Mendoza, entregó ayer los premios extraordinarios de Formación Profesional y de enseñanzas profesionales de artes plásticas y diseño a 19 alumnos y alumnas. Diez son de grado supe-

rior y 9 de grado medio. Se trata de reconocer así que terminaron el curso con el mejor expediente académico de su especialidad. A la convocatoria se presentaron un total de 63 solicitudes, 34 de grado superior y 29 de grado medio. Foto: Unai Beroiz

Economía



Un trabajador del sector industrial, que representa casi una cuarta parte del empleo en Navarra. Foto: Patxi Cascante

NAVARRA SALE DE LA CRISIS FIRMANDO UN 45% MENOS DE CONTRATOS FIJOS

● La contratación indefinida repunta un 16% en 2016 pero sigue lejos de los niveles de 2008 ● Desde 2012 Navarra tiene 14.100 temporales más y 12.500 empleados fijos menos

↳ Juan Ángel Monreal

PAMPLONA - La contratación indefinida acelera su mejoría en 2016. Se firman más contratos fijos, crece levemente su peso respecto al total y el dato es interpretado como un síntoma de mayor confianza empresarial. Pero los 3.321 contratos fijos suscritos en Navarra en los dos primeros meses de 2016, un 16,8% más que el año pasado en las mismas fechas, suponen apenas el 6,2% del total. Y, sobre todo, muestran una realidad completamente distinta a la que se vivía antes de la crisis: la caída respecto a 2008 llega aún al 45%.

Ocho años, dos gobiernos, un rescate bancario y dos reformas laborales después, el mercado de trabajo español se parece cada vez menos al de la primera década del siglo. Un cambio especialmente visible además en Navarra, que pese a mantenerse como una de las comunidades con menor tasa de paro -la primera o la segunda en función del trimestre-, se ha convertido en una de las comunidades con mayor peso de lo contractual temporal. Y la que, con un 26,4% de tasa de eventualidad, se sitúa a la cabeza en el ranking europeo, cerca de Polonia y duplicando por ejemplo la tasa alemana.

De hecho, en términos totales hoy se firman en Navarra muchos más contratos que en 2008, el año en que estalló la crisis, unos 100.000 más año. Pero más de la mitad no supera el mes de duración. Y los fijos, que entonces representaban cerca del 11% del total, a duras penas superan hoy el 6%. "Lo que han conseguido las reformas en precarizar el mercado de trabajo. Con mayor número de contratos parciales y mayor temporalidad. Las reformas se hicieron para eso. Y por supuesto que han funcionado", explicaba ayer Iñaki Zabaleta, del gabinete de estudios del sindicato ELA.

Así, de firmarse 238.821 contratos en 2008 se pasó en 2015 a los 339.000, de los que apenas 16.739 fueron indefinidos, apenas el 5%. El pasado fue, sin embargo, un año en el que, de la mano de un superior crecimiento económico, se asentó una cierta mejoría en la contratación indefinida. Creció un 6% respecto a 2014 y el ritmo de mejoría se ha ido acelerando en los últimos meses. Entre enero y febrero, el

avance llega al 16,8%, insuficiente en cualquier caso para recuperar los niveles conocidos años atrás. Sobre todo porque, entre 2008 y 2013, el número total de contratos fijos se redujo a la mitad, un desplome inédito en la serie estadística.

La estructura económica de Navarra, con una industria que recurre con mayor frecuencia a los contratos temporales, explica también los datos de la Comunidad Foral. El sector privado de Navarra presentaba a cierre de año una temporalidad cercana al 26%, cinco puntos por encima de la CAV y levemente por debajo de la media española. Y el sector público, con un 28,4% de temporales, sigue recurriendo en mayor medida a este tipo de contratos: la temporalidad en las administraciones solo es mayor en Extremadura, Canarias y la CAV.

Pero es el balance de los últimos tres años el que con mayor claridad habla del deterioro en la calidad del empleo: hoy hay 14.100 temporales más que a finales de 2012 y 12.500 asalariados fijos menos. ●

AÑO A AÑO

Año	Contratos fijos
2008	25.812
2009	16.253
2010	15.450
2011	14.704
2012	17.904
2013	12.456
2014	15.659
2015	16.739

LAS CIFRAS

25,9

La tasa de temporalidad de Navarra sigue duplicando la media europea, multiplica por cuatro la del Reino Unido y es ocho puntos superior a la tasa francesa.

30,4

La temporalidad entre las mujeres sigue superando de modo amplio la que se registra entre los hombres: 30,4% frente a un 22,6%.

-7%

En los últimos tres años el empleo asalariado indefinido no solo no ha crecido, sino que se ha reducido en Navarra un 7,2%.

32%

Mucha mejor salud ha tenido el empleo temporal en estos tres años de aplicación completa de la reforma laboral. Avanza más de un 32%.

AÑO A AÑO

Año	Contratos totales
2008	238.821
2009	200.724
2010	214.609
2011	221.065
2012	215.426
2013	255.950
2014	293.982
2015	339.000

"La reforma ha logrado su objetivo: hay más precariedad y más temporalidad"

IÑAKI ZABALETA
Gabinete de Estudios de ELA

Solchaga defiende los recortes laborales del PP

El exministro socialista señala que sin la reforma laboral de 2012 no se habría creado tanto empleo

✎ Juan Ángel Monreal
 📷 Patxi Cascante

PAMPLONA – Carlos Solchaga suele dejar frases redondas. Quizá la más recordada de cuantas se le atribuyen data de finales de los 80, cuando aseguró que España es el país en el que más sencillo resulta enriquecerse en toda Europa. Ayer, el exministro socialista (Tafalla, 1944), hoy asesor de empresas, regresó a los telediarios y a las redes sociales. Y solo por una frase, de vuelo mucho más corto, pero también relevante, pronunciada ante empresarios y directivos navarros. “La reforma laboral –dijo en referencia a la adoptada por el Partido Popular en 2012– ha funcionado”.

“No todo son buenos resultados, pero no se engañen”, dijo en un desayuno ante 150 empresarios, políticos y directivos organizado en el Hotel Tres Reyes por *Navarra Capital*. “Sin esta reforma laboral, no se habría conseguido el aumento de empleo, con ello se está produciendo un aumento del consumo, y ello ayuda a la consolidación de la economía española”. Solchaga aseguró que 2015 fue el año de la recuperación económica, un periodo en el que PIB avanzó un 3,2%, las exportaciones mantuvieron su empuje con un incremento del 6,5% y el consumo privado recuperó cierto vigor. “Y tras ocho años –destacó–, la construcción empezó también a crecer”.

El exministro del PSOE atribuyó la recuperación a dos factores. Por un lado, a la política fiscal y al descenso del precio del petróleo, que puede suponer un ahorro de entre 15.000 y 20.000 millones para la economía española. Y, por otro, a las reformas estructurales acometidas, especialmente las del PP: “Es la primera vez en la historia de España que creciendo el PIB al 3,1%, el empleo ha crecido al 3% y el desempleo ha caído un 8%. Hemos comprobado que la flexibilización de esa normativa ha dado estos buenos resultados”, aseguró.

Pese a ello, las perspectivas globales no dejan de conformar “un cuadro de incertidumbre” que la decisión de Mario Dragui de rebajar los tipos al 0% no parece que vaya a despejar. “Estamos en una situación muy difícil de resolver”, admitió en referencia al escaso efecto que la liquidez masiva está teniendo en el crecimiento económico europeo. “No hay que ser apocalípticos, pero podemos encontrarnos con que se

ponga en riesgo el crecimiento de la economía española”. Una circunstancia que, dijo, se puede agravar por la compleja situación política.

SIN RAJOY, MÁS FÁCIL En este sentido señaló que las pasadas elecciones generales de 2015 han dejado dos escenarios. El primero consiste en que el PP, “reflexionando”, llegue a la conclusión de que para ellos es “imposible” formar Gobierno, se abstengan y dejen esa opción a PSOE y Ciudadanos, algo que sin embargo no ocurrirá a su juicio con Rajoy al frente de los populares. Para Solchaga, la “desaparición” de Rajoy solo podrá producirse en caso de que los “movimientos” en el PP adquieran “un ritmo y una fuerza suficiente” en las próximas semanas y culminen en un periodo de tiempo “útil”.

El segundo escenario, en el que el PSOE, “presionado por las circunstancias”, piense que es mejor mantenerse en la oposición y dejar que el PP y Ciudadanos formen Gobierno mediante su abstención, tampoco sería a su juicio posible con Rajoy en la presidencia del PP. “No estoy diciendo que Rajoy sea la clave de todo el problema”, defendió Solchaga, que indicó que cualquiera de esas dos alternativas, “una vez que se ha excluido un Gobierno de PSOE y Podemos”, pasaría por alguna “mayor o menor catarsis” del PP.

Solchaga fue especialmente crítico con Podemos, de los que dijo que han hecho imposible cualquier pacto con el PSOE. “Para ellos, si hay elecciones, mejor. Han pedido televisiones, ministerios... Y en el camino han ofendido a muchos, a mí personalmente me han molestado mucho y han paseado por los pasillos con una sonrisa de pandilleros. Podemos ha deshecho la posibilidad de cualquier gobierno con el PSOE”, sostuvo. ●

“Los dirigentes de Podemos se pasean por los pasillos con una sonrisa de pandilleros”

“La formación de un Gobierno requiere ahora mismo la desaparición de Rajoy”

CARLOS SOLCHAGA
 Exministro de Economía y Hacienda



Carlos Solchaga, durante su conferencia ayer en Pamplona.

6 COLECCIÓN RELOJES de cine

Rememora cada lunes con Diario de Noticias los mejores clásicos del cine con esta fantástica colección de 6 relojes

-  1ª entrega 29 FEBRERO EL PADRINO ✓
-  2ª entrega 7 MARZO GREASE ✓
-  3ª entrega 14 MARZO VACACIONES EN ROMA
-  4ª entrega 21 MARZO FIEBRE DEL SÁBADO NOCHE
-  5ª entrega 28 MARZO SABRINA
-  6ª entrega 4 ABRIL ¡ATERRIZA COMO PUEDES!



Por solo **6,95€** + precio de entrega

3ª entrega **LUNES 14 DE MARZO**

Vacaciones en Roma

Diario de **Noticias**
 Eres lo que lees

TELEGRAMAS

El Ministerio reconoce al Grupo AN como Entidad Asociativa Prioritaria

DISTINCIÓN – El Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente ha reconocido a la matriz del Grupo AN como Entidad Asociativa Prioritaria (EAP), lo que supone que las más de cien cooperativas y 30.000 agricultores socios de la entidad tendrán preferencia en la concesión de ayudas y subvenciones. La ley y real decreto que regulan el reconocimiento de las EAP exigen la comercialización del 100% del producto de los socios, estar en varias autonomías y facturar más de 750 millones, requisitos cuyo cumplimiento ha acreditado el Grupo AN, informó la entidad en un comunicado. El Grupo AN logró cumplir todos los requisitos el pasado otoño. – Efe

IAN factura 140,3 millones en 2015 por el negocio de verduras envasadas

EMPRESA – El Grupo Industrias Alimentarias de Navarra (IAN) logró ingresar en ventas netas por el negocio de verduras envasadas alrededor de 140,3 millones de euros en 2015, lo que supone un crecimiento del 25% respecto al año anterior. Según los datos facilitados por el fabricante, “este mejor registro se debe al síntoma de mejora, como el incremento de la confianza del consumidor, y a las expectativas para 2016 más optimistas”. En volumen, las conservas vegetales del grupo supusieron 129.704 toneladas en 2015, lo que significa un 44,6% más que un año antes. Exportó a 54 países, principalmente a EEUU, Canadá, Rusia, Chile y países de Europa, concluyó. – Efe



Presa del Canal de Navarra. Foto: Javier Bergasa

La Comunidad General de Regantes prevé 5,4 millones de ingresos en 2016

Canasa quiere que el contrato sobre las tarifas se rubrique a finales de este mes

↳ Sagrario Zabaleta

PAMPLONA – La Comunidad General de Regantes del Canal de Navarra aprobó ayer su presupuesto para 2016 que contempla unos ingresos de 5,4 millones de euros y unos gastos de 5,6 millones. “Esto supone una pérdida de 227.000 euros que va contra el remanente que tiene la Comunidad para no aumentar las tarifas de los regantes”, explicó ayer su presidente, Félix Chueca.

La Comunidad General de Regantes celebró ayer en Olite su junta anual, a la que asistieron cerca de 70 personas en representación de los sectores de la primera fase y de la ampliación, entre otros.

Uno de los puntos del día recogía delegar en su junta de gobierno –integrada por todos los sectores– la aprobación del contrato sobre las tarifas con Canasa. Los asistentes aceptaron esta propuesta y ahora la junta de gobierno debe concretar con la sociedad gestora del Canal de Navarra los términos de la relación contractual. Entre ellos, el incremento de tarifa del 2% para 2016 sobre la base de 2014 y el mismo porcentaje de aumento para los siguientes dos ejercicios, pero tomando como base de actualización el año anterior en cada caso.

Canasa pretende que las diferencias que tiene con la Comunidad General de Regantes sobre los puntos que recoge dicho contrato se resuelvan en marzo, para así rubricar el documento antes de que con-

EN BREVE

- **Los regantes no han pagado.** Los regantes no pagarán la tarifa de 2015 hasta que no se acuerde y rubrique el contrato con la gestora del Canal.
- **Ejercicio de 2015, aprobado por unanimidad.** El ejercicio pasado aportó un beneficio de 35.423 euros. Los ingresos ascendieron a los 842.871 euros y los gastos, a 807.448 euros.
- **A partir de este año, Canasa factura a la Comunidad General.** El presupuesto de este año experimenta un incremento importante, hasta los 5,4 millones de ingresos y 5,6 millones de gastos, porque a partir de 2016 Canasa va a facturar el uso del agua a la Comunidad General de Regantes y no a cada sector como hacía hasta ahora.
- **Remuneración del presidente.** El presidente de la Comunidad General de Regantes no percibía remuneración por su cargo; a partir de ahora cobrará dietas para cubrir desplazamientos, uso de teléfono, etc.
- **Unos 70 asistentes.** A la junta asistieron representantes de los 15 sectores de la primera fase, cinco de la ampliación, asesores, gestores, miembros de Canasa, Aguacanal, Aguas de Navarra, la Confederación, la consejera Elizalde y el director general, Ignacio Gil.

cluya este mes. Félix Chueca destacó que “hay tres materias en las que discrepan, que tampoco se enumeraron en la junta porque todavía no se sabe cómo se van a solucionar”. El presidente adelantó que “será fácil llegar a un pacto en dos de esos puntos, aunque el tercero depende de agentes externos, ya que se debe pedir una autorización a Hacienda”.

Chueca calificó el actual contrato que se va a firmar de “intermedio”, ya que posteriormente se tiene que “redactar el definitivo, que será más complejo, se prolongará para un periodo de 30 o 50 años, el tiempo que dure el pago que los regantes deben hacer, y reflejará las tarifas de otra manera”.

ASISTE LA CONSEJERA ELIZALDE La consejera de Desarrollo Rural, Isabel Elizalde, recordó a los presentes que se han encargado unos estudios para determinar las necesidades y demandas de agua para riego de la segunda fase, y para concretar los costes que las distintas alternativas que se planteen tendrán para los usuarios, cuyos resultados se conocerán a finales de este año. El Ejecutivo foral y la Comunidad General de Regantes coinciden en que una vez estén concluidos los estudios y los anteproyectos de costes, se debe trasladar la información a las zonas que engloban las hectáreas de la segunda fase, para hablar con los agricultores y saber quiénes apuestan por esta infraestructura y quiénes la rechazan. ●



CATA EN EROSKI. Eroski celebró una cata debate de Vinos de Navarra, enmarcada en unas acciones del hipermercado para promocionar productos locales. La cata estuvo abierta a todos los clientes y Jordi Vidal, gerente del Consejo Regulador de la DO, dirigió este evento. Explicó las variedades de vinos y participaron Anabel Zariquiegui y Asier Guridi, de Eroski, e Isabel López, enóloga de Príncipe de Viana. Foto: Unai Berroiz

El IPC baja un 0,4% en febrero en Navarra y la tasa interanual se sitúa en el -0,7%

INFLACIÓN – El Índice de Precios de Consumo (IPC) ha bajado en Navarra un 0,4% durante febrero con respecto al mes anterior, de forma que la tasa interanual se sitúa en el -0,7%, según informó ayer el Instituto Nacional de Estadística (INE), que detalla que el dato acumulado en lo que va de año ha descendido en un 2,5%. Durante febrero el sector que sufrió una mayor reducción de los precios fue vivienda, con un -2%, seguido de vestido y calzado (-1,5%), alimentos y bebidas no alcohólicas (-0,6%), transporte (-0,6%), medicina (-0,2%) y menaje (-0,1%). En España, los precios cerraron febrero en el -0,4% intermensual y en el -0,8% interanual, señaló el INE. – E.P.

VW vende 1.541.100 automóviles en los dos primeros meses del año, un 1,4% más

CONSORCIO – El Grupo VW vendió hasta febrero 1.541.100 vehículos en todo el mundo, un 1,4% más que en el mismo periodo de 2015. VW informó de que las ventas del grupo cayeron en Rusia, Brasil y EEUU. Asimismo se ralentizó el ritmo de crecimiento en otros mercados como China. El director de Ventas, Fred Kappler, dijo que “el Consorcio y sus marcas han comenzado el año de forma estable”. Por su parte, Volkswagen estudia reducir miles de empleos administrativos en Alemania. Los recortes se realizarán a través de jubilaciones, planes de prejubilación, la no prolongación de contratos temporales o la transferencia de trabajadores administrativos a otros puestos vacantes. – Efe

El BBVA cree que muchos bancos desaparecerán con la digitalización

Francisco González pide en su reelección como presidente de la entidad no apostar por Podemos

MADRID/BILBAO - El presidente del BBVA, Francisco González, fue reelegido ayer en la junta general de accionistas para su último mandato de tres años, que será el de la definitiva transformación digital de la entidad y el de su conversión en el banco "más querido y recomendado por los clientes".

Pese a que el entorno es difícil, González presumió de la solvencia y fortaleza del BBVA, que ha hecho posible obtener unos resultados muy sólidos en 2015 que permiten ofrecer un dividendo opcional por un importe bruto de 13 céntimos de euros, que hará efectivo en abril. Según explicó González en la junta, celebrada como cada año en Bilbao, el BBVA quiere avanzar hacia una política de distribución de dividendos íntegramente en efectivo de entre un 35% y un 40% de los beneficios del grupo, lo que se conoce como *pay out*.

En cuanto al momento político actual, González volvió a pedir a los líderes políticos de España que no pierdan el tiempo y se pongan a trabajar para asegurar el crecimiento económico y la creación de empleo y para eliminar la corrupción.

España necesita "mucho realismo", lo que significa "afrontar los problemas del siglo XXI con políticas del siglo XXI, y no "con recetas ya fracasadas" (en referencia a Podemos) para que no se malogre todo lo conseguido en los últimos años, gracias a las reformas hechas, a la caída del precio del petróleo y a la mejora de las condiciones financieras por los bajos tipos de interés. Todo esto ha hecho que la economía española creciera el 3,2% en 2015, el doble que la media europea, y para 2016 se prevé un incremento del 2,7%, aunque no hay nada segu-



Protesta en Bilbao durante la Junta de Accionistas

CONTRA LAS ARMAS Y LOS DESAHUCIOS. Miembros de la plataforma antiBBVA protestaron ayer ante el Palacio Euskalduna antes del comienzo de la Junta de Accionistas del banco. Criticaban su participación en la industria armamentística y por los desahucios. Una veintena

de activistas portaban pancartas en las que se leía "BBVA hiltzailea" (BBVA asesino) y tres hombres trajeados, con maletines y una mujer sacaron pintura roja de los maletines y se la arrojaron por encima, para simular sangre. En la foto, varios ertzainas durante el desalojo. Foto: Efe

ro, sino que dependerá "de las decisiones que tomemos como país", dijo. Pero también advirtió de que la economía global está sujeta a la incertidumbre, básicamente porque "estamos entrando en un terreno desconocido", con muy bajos tipos de interés, que calificó de "contraproducentes". También se refirió a la transforma-

ción digital del negocio, a la que la banca en general se ha resistido (no el BBVA) pero que "ya está aquí" e irá más rápido a partir de ahora para adaptarse a las necesidades de los usuarios. La experiencia digital hace que los clientes quieran inmediatez, movilidad, tiempo real y nuevos contenidos y la banca tiene que dárselo y

competir con los nuevos jugadores como Google o Apple, que de momento están "en los márgenes del negocio" pero que ya están "tomando posiciones". "La disrupción va a ser brutal", habrá una fuerte competencia y "muchos bancos y muchas *start-ups* (empresas emergentes) desaparecerán", dijo González. - Efe

Bankia resolverá en breve los pleitos de casi 10.000 pequeños accionistas

Cierra acuerdos con bufetes de abogados para reintegrar a los inversores el dinero destinado a la salida a bolsa de la entidad

MADRID - Bankia ha cerrado en los últimos días distintos acuerdos con varios despachos de abogados que permitirán a cerca de 10.000 pequeños accionistas recuperar su inversión en la salida a Bolsa a través del procedimiento abierto por la entidad y poner fin de esta manera a demandas judiciales ya presentadas. Según informaron fuentes de Bankia, se han firmado ya acuerdos con

siete despachos de abogados que se irán ejecutando en las próximas semanas y, además, hay negociaciones abiertas con varios bufetes más.

En función de los acuerdos ya alcanzados, los accionistas se suman al proceso abierto por Bankia el pasado 18 de febrero para devolver el dinero a los inversores minoristas que adquirieron sus acciones en la salida a Bolsa de la entidad en 2011.

Los acuerdos alcanzados son "de distinta naturaleza" e incluyen "una compensación parcial a los abogados por los costes incurridos", desvelaron las mismas fuentes.

De este modo, el cliente, al sumarse al proceso abierto por Bankia,

consigue recuperar el 100% de su inversión de manera "ágil, rápida y sencilla", más unos intereses compensatorios del 1% anual por el tiempo transcurrido desde julio de 2011.

Estos costes, destaca la entidad presidida por José Ignacio Goirigolzarri, son mucho más bajos que si los procesos judiciales hubiesen llegado a término, con lo que Bankia logra así su objetivo de ahorrar por esa vía.

Al margen de los acuerdos con los bufetes de abogados, la entidad sigue devolviendo el dinero a miles de accionistas que participaron en su salida a bolsa con sólo rellenar un formulario en las oficinas y a cambio de renunciar a emprender acciones legales. - Efe

LA FECHA

18

Los pequeños accionistas de Bankia tienen hasta el 18 de mayo para acogerse a la solución anunciada por la entidad para devolver el dinero que invirtieron en su salida a bolsa.

EL PLAZO

15

Bankia se ha comprometido a reintegrar el dinero en un plazo aproximado de 15 días desde la firma de la solicitud en las oficinas.

Expertos creen que el precio del petróleo ha tocado fondo

La Agencia Internacional de la Energía no garantiza que el mercado petrolero alcance el equilibrio en 2017

PARÍS - La significativa recuperación de los precios del petróleo en las últimas semanas no representa necesariamente una evidencia de que lo peor haya pasado, aunque hay signos de que los precios "podrían haber tocado fondo", según la Agencia Internacional de la Energía (AIE).

Considera que "puede haber luz al final de lo que ha sido un largo y oscuro túnel" para los precios del crudo, pero advierte de que no puede garantizarse que el mercado petrolero alcance el equilibrio en 2017. Señala factores a favor de la recuperación como el posible acuerdo entre países productores para controlar la oferta, los cortes en el suministro en algunos países, los signos de recortes en la producción ajena a la OPEP, así como el mantenimiento de la previsión de demanda de petróleo y la debilidad del dólar. - E.P.

El Ibex sube un 3,17% y vuelve a cerrar al alza por cuarta semana

El avance se debe a la buena acogida por parte de los inversores de las medidas de estímulo del BCE

MADRID - La bolsa española cerró ayer su cuarta semana consecutiva al alza con un avance del 3,17%, que le ha permitido superar los 9.000 puntos, y reducir las pérdidas anuales al 4,75%, gracias a la entusiasta acogida por parte de los inversores de las medidas de estímulo anunciadas por el BCE. Sólo en la última sesión de la semana, el principal indicador del mercado español, el Ibex 35, sumó 323,70 puntos, un 3,69%, con lo que cerró la sesión en 9.090,6, por encima de la barrera psicológica de 9.000 en la que no terminaba desde el pasado 7 enero.

También el resto de plazas europeas avanzaron ayer viernes con fuerza, aunque en el conjunto de la semana cierran de forma muy diferente, pues la Bolsa de Milán subió un 3,88% y la de París un 0,81%, mientras que Fráncfort sólo ganó un 0,07% y Londres retrocedió un 0,96%. - Efe

UGT urge un plan de choque para los desempleados de larga duración

El nuevo secretario general del sindicato habla hoy a los delegados antes de la clausura del 42º Congreso Confederado

MADRID - Las comisiones de trabajo del 42º Congreso Confederado de UGT aprobó ayer diez propuestas del Plan de Acción para los próximos cuatro años entre las que destaca la implantación del IVA superreducido en la factura energética. En concreto, UGT

acordó exigir una política fiscal más justa y redistributiva con medidas como el IVA superreducido en todos los bienes y productos básicos de primera necesidad. Además, las comisiones de trabajo consideraron urgente la puesta en marcha de un plan de

choque para las personas en situación de desempleo de larga duración y programas que mejoren la protección de los mayores de 45 años y del colectivo con más de 55 años.

En materia de salud, UGT propuso sanciones para erradicar las prácticas abusivas de las mutuas. Además, aprobaron seguir avanzando en la lucha contra la explotación laboral y exigir una ley de igualdad salarial.

También avalaron implementar un avance de la equiparación de los derechos de maternidad y paternidad con permisos iguales para padres y madres y corregir las desigualdades en relación a las pensiones contributivas. Las comisiones dieron el visto bueno a reconocer como cotizados determinados períodos relacionados con el cuidado de familiares y períodos de estudio o formación. Final-

mente, aprobaron establecer, con carácter de urgencia, una prestación de ingresos mínimos que atienda las necesidades.

ÁLVAREZ, CON 308 AVALES La elección del nuevo secretario general se alargó hasta más allá de la media noche. El candidato Josep María Álvarez logró 308 avales y Miguel Ángel Cilleiros, 251, según fuentes de UGT. El otro aspirante Gustavo Santana no consiguió los avales necesarios y dio libertad de voto a las personas que le apoyaron. Al cierre de esta edición, los delegados al Congreso estaban votando y todavía se desconocían los resultados. -Efe/E.P.



bolsa

NASDAQ 100* ↑ 1,26% 4.340,96 En el año: -5,49%	CAC 40 ↑ 3,27% 4.492,79 En el año: -3,11%	DAX ↑ 3,51% 9.831,13 En el año: -8,49%	DOW JONES* ↑ 1,26% 17.209,00 En el año: -1,24%	EUROSTOXX 50 ↑ 3,47% 3.073,80 En el año: -5,93%	FTSE 100 ↑ 1,71% 6.139,79 En el año: -1,64%	BRASIL* ↓ -0,11% 49.514,13 En el año: 14,22%	COLOMBIA* ↑ 0,14% 9.627,30 En el año: 12,64%
--	---	--	--	---	---	--	--

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 11-03-2016 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN			
	Var. %	Último	
B. POPULAR	12,79	2,67	
DEOLEO	12,20	0,23	
ARCEL.MITTAL	11,51	4,71	
BANKIA	11,39	0,93	
B. SABADELL	9,37	1,73	
SANTANDER	7,15	4,45	
ABENGOA	6,87	0,28	
CAIXABANK	6,23	2,87	

LOS QUE + BAJAN			
	Var. %	Último	
ADVEO	-5,71	3,30	
INYPESA	-2,94	0,16	
DINAMIA	-2,47	7,51	
FAES	-1,99	2,70	
VOCENTO	-1,60	1,23	
RENTA 4 BCO.	-1,39	5,67	
TUBOS REUNID	-0,76	0,66	
HISPANIA	-0,45	12,04	

LOS + CONTRATADOS			
	Var. %	Último	Volumen
SANTANDER		155.887.866	
ABENGOA		85.039.409	
BANKIA		62.873.696	
B. SABADELL		57.131.893	
BBVA		47.238.778	
B. POPULAR		36.697.517	
INM. COLONIAL		34.943.668	
QUABIT INM.		27.721.080	

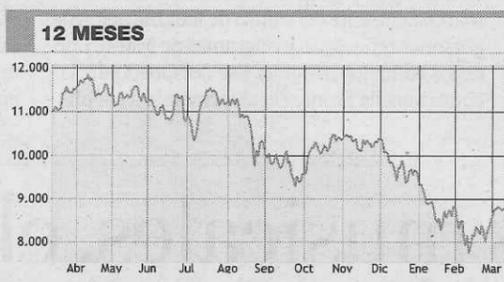
PRECIO DEL DINERO			
	Último	Var. %	Var. % Año
Euribor 3 mes	-0,229		
Euribor 1 año	-0,025		
\$ EEUU	1,1175		
Yen	127,05		
Libra	0,7751		
Franco Suizo	1,09685		
Corona Noruega	9,3948		
Corona Sueca	9,3207		

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ AIR LIQUIDE SA	99,32	2,12	-4,18
▲ AIRBUS GROUP SE	60,13	3,25	-3,02
▲ ALLIANZ SE-VINK	144,65	4,37	-11,56
▲ ANHEUSER-BUSCH I	105,40	1,49	-7,87
▲ ASML HOLDING NV	86,95	1,55	5,33
▲ AXA	21,63	6,19	-14,27
▲ BANCO SANTANDER	4,45	7,15	-2,33
▲ BASF SE	64,41	3,62	-8,92
▲ BAYER AG-REG	97,96	2,52	-15,41
▲ BAYER MOTOREN WK	78,72	4,38	-19,37
▲ BBVA	6,52	6,19	-3,32
▲ BNP PARIBAS	48,70	5,53	-6,76
▲ CARREFOUR SA	23,85	0,72	-10,51
▲ DAIMLER AG	65,09	4,04	-16,10
▲ DANONE	63,87	2,64	2,55
▲ DEUTSCHE BANK-RG	18,34	7,44	-18,58
▲ DEUTSCHE POST-RG	23,52	4,21	-9,40
▲ DEUTSCHE TELEKOM	15,83	3,50	-5,15
▲ E.ON SE	8,32	4,70	-6,79
▲ ENEL SPA	3,91	2,73	0,51
▲ ENGIE	14,03	3,28	-14,06
▲ ENI SPA	13,32	2,94	-3,48
▲ ESSILOR INTL	111,90	1,27	-2,74
▲ FRESenius SE & C	62,15	3,70	-5,79
▲ GENERALI ASSIC	13,90	7,25	-17,85
▲ IBERDROLA SA	6,11	1,63	-6,67
▼ INDITEX	29,61	-0,24	-6,56
▲ ING GROEP NV	11,81	5,73	-5,14
▲ INTESA SANPAOLO	2,73	7,47	-11,46
▲ KONINKLIJKE PHIL	23,97	1,74	1,74
▲ LVMH MOET HENNE	157,45	2,01	8,66
▲ L'OREAL	156,25	1,79	0,61
▲ MUENCHENER RUE-R	184,65	3,59	0,05
▲ NOKIA OYJ	5,38	0,37	-18,35
▲ ORANGE	16,44	4,48	6,20
▲ SAFRAN SA	59,23	3,35	-6,53
▲ SAINT GOBAIN	37,90	3,92	-4,91
▲ SANOFI	73,96	1,93	-5,90
▲ SAP SE	69,97	1,97	-4,65
▲ SCHNEIDER ELECTR	55,42	2,71	5,44
▲ SIEMENS AG-REG	89,13	2,61	-0,83
▲ SOC GENERALE SA	36,79	5,73	-13,58
▲ TELEFONICA	10,18	4,73	-0,59
▲ TOTAL SA	42,35	3,79	2,63
▲ UNIBAIL-RODAMCO	243,65	2,65	3,95
▲ UNICREDIT SPA	4,05	9,46	-21,13
▲ UNILEVER NV-CVA	39,62	1,39	-1,20
▲ VINCI SA	65,35	2,75	10,50
▲ VIVENDI	19,05	1,79	-4,08
▲ VOLKSWAGEN-PREF	113,70	4,46	-14,99

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ ABERTIS INFR	14,07	1,01	-2,36
▲ ACCIONA	69,43	0,80	-12,20
▲ ACERINOX	9,89	4,40	5,01
▲ ACS CONST.	25,80	3,70	-4,50
▲ AENA	105,55	1,88	0,14
▼ AMADEUS IT	36,86	-0,16	-9,41
▲ ARCEL.MITTAL	4,71	11,51	20,89
▲ B. SABADELL	1,73	9,37	5,69
▲ B. POPULAR	2,67	12,79	-12,19
▲ BANKIA	0,93	11,39	-13,50
▲ BANKINTER	6,53	4,35	-0,23
▲ BBVA	6,52	6,19	-3,32
▲ CAIXABANK	2,87	6,23	-10,83
▲ DIA	4,69	1,10	-13,89
▲ ENAGAS	26,16	1,85	0,62
▲ ENDESA	17,16	3,12	-7,34
= FCC	7,56	0,00	10,96
▲ FERROVIAL	18,48	2,04	-11,36
▲ GAMESA	16,71	2,83	5,63
▲ GAS NATURAL	17,20	3,40	-8,58
▼ GRIFOLS	19,76	-0,05	-7,32
▲ IBERDROLA	6,11	1,63	-6,67
▼ INDITEX	29,61	-0,24	-6,56
▲ INDRA A	9,97	5,14	15,00
▲ INT.AIRL.GRP	6,98	3,72	-15,70
▲ MAPFRE	2,00	3,95	-13,41
▲ MEDIASET ESP	10,24	3,26	2,14
▲ OBR.H.LAIN	5,70	1,57	8,20
▲ RED ELE.CORP	75,26	1,74	-2,40
▲ REPSOL	10,56	3,23	4,30
▲ SACYR	1,84	3,13	1,65
▲ SANTANDER	4,45	7,15	-2,33
▲ TEC.REUNIDAS	26,14	1,91	-24,99
▲ TELEFONICA	10,18	4,73	-0,59

↑ **3,69%**
Último: 9.090,60
Variación: 323,70

Variación Año: -453,60
Variación % Año: -4,75%



MERCADO CONTINUO			
	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ A. DOMINGUEZ	3,81	1,60	10,43
▲ ABENGOA	0,28	6,87	43,59
▼ ADVEO	3,30	-5,71	-48,36
▼ ALMIRALL	15,24	-0,20	-18,20
▲ AMPER	0,13	1,61	0,82
▲ APERAM	32,50	1,69	-2,17
▲ APPLUS	7,85	3,70	-5,99
▲ ATRESMEDIA	10,24	4,28	4,07
▲ AXIA REAL STATE	12,58	0,64	-4,70
▼ AZKOYEN	4,30	-0,23	-4,33
= B.RIOJANAS	4,00	0,00	-1,23
= BARON DE LEY	97,00	0,00	-12,61
= BAYER	97,00	0,00	-16,38
▲ BIOSEARCH	0,53	2,91	12,77
▼ BOLSAS Y MER	27,84	-0,07	-10,38
= C.PORTLAND V	5,92	0,00	13,41
▲ CAF	274,00	1,48	7,24
▲ CELLNEX	14,64	0,07	-15,08
▲ CIE AUTOMOT.	15,00	2,01	-2,94
= CLEOP	1,15	0,00	0,00
▲ CLIN BAVIERA	5,82	0,34	6,99
▲ CODERE	0,79	1,28	-2,47
▲ COEMAC	0,32	1,59	-5,88
▲ COR.ALBA	33,90	0,89	-14,93
▼ CORREA	1,52	-0,33	19,61
▲ D. FELGUERA	1,29	4,03	-2,27
▲ DEOLEO	0,23	12,20	0,00
▼ DINAMIA	7,51	-2,47	0,00
▲ EADS NV	60,00	2,92	-3,92
▲ EBRO FOODS	19,26	2,09	6,09
▲ EDREAMS	1,86	0,54	-2,16

	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ ELEC NOR	7,13	0,42	-13,37
▲ ENCE	3,02	3,78	-13,59
▲ ENEL GREEN P	1,88	0,86	-0,53
▲ ERCROS	0,56	1,80	-8,28
▲ EUROPAC	5,32	0,57	2,21
▲ EUSKALTEL	9,29	1,98	-19,78
▲ EZENTIS	0,37	3,04	-25,55
▼ FAES	2,70	-1,99	-1,99
= FERSA	0,38	0,00	1,35
▲ FLUIDRA	3,54	0,28	13,10
= FUNESPAÑA	6,91	0,00	-4,03
▲ G.CATALANA O'	25,65	1,87	-19,89
▲ G.E.SAN JOSE	0,88	1,15	-4,35
= GRAL.ALQ.MAQ	0,24	0,00	0,00
= GRAL.INVERS.	1,50	0,00	-14,57
▼ HISPANIA	12,04	-0,45	-8,05
▼ IBERPAPEL	17,61	-0,23	2,09
= INM. DEL SUR	8,30	0,00	4,40
▲ INM. COLONIAL	0,63	1,29	-2,02
▼ INYPESA	0,16	-2,94	-5,71
▲ LABORAT.ROVI	14,34	0,70	-0,69
▲ LAR ESPAÑA	8,58	4,63	-9,30
▲ LIBERBANK	1,20	5,00	-31,44
▲ LINGOTES ESP	9,79	1,98	16,55
▲ LOGISTA	20,39	2,72	4,89
▲ MELIA HOTELS	9,85	0,92	-19,13
= MERCAL INMUEBLES	34,20	0,00	-2,29
▲ MERLIN PROPERTIES	10,08	3,70	-12,69
▲ MIQUEL COST.	36,38	2,28	3,97
▲ MONTEBALITO	1,24	3,78	-1,70
= NATRA	0,50	0,00	56,25

	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ NATURHOUSE	4,17	5,57	8,31
▲ NH HOTELES	4,26	3,65	-15,48
= PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
▲ PHARMA MAR	2,40	3,23	-4,38
▲ PRIM	8,77	1,15	-2,66
▲ PRISA	5,72	3,04	9,58
▲ PROSEGUR	5,08	3,04	19,53
▲ QUABIT INM.	0,04	2,56	-20,00
▲ REALIA	0,93	1,09	22,37
▲ REIG JOFRE	3,46	0,03	0,20
▲ RENO MEDICI	0,33	2,50	-3,53
▼ RENTA 4 BCO.	5,67	-1,39	-3,08
▲ RENTA CORP.	1,61	0,94	-8,00
= REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
▲ SAETA YIELD	8,21	1,15	-4,50
= SAN. RIO B	3,06	0,00	4,11
= SERV.POINT S	0,07	0,00	0,00
= SNIACE	0,20	0,00	0,00
▲ SOLARIA	0,62	2,48	-12,06
= SOTOGRADE	2,87	0,00	5,90
▲ TALGO	5,05	4,10	-11,34
▲ TECNOCOM	1,28	2,80	10,78
= TESTA INMUEB	13,30	0,00	6,74
▲ TUBACEX	2,02	1,51	15,43
▼ TUBOS REUNID	0,66	-0,76	11,97
= URBAS	0,01	0,00	20,00
= VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
▲ VIDRALA	49,75	1,32	6,87
▲ VISCOFAN	53,00	2,02	-4,74
▼ VOCENTO	1,23	-1,60	-16,89
▲ ZARDOYA OTIS	9,90	1,12	-8,16



viernes 11 de marzo de 2016

Ante los datos del IPC

CCOO reivindica mejoras salariales y de derechos para afianzar la recuperación

El sindicato considera que la clase trabajadora necesita que la recuperación económica se traduzca en un nuevo ciclo de creación de empleo de calidad. Hay margen para consolidar mejoras salariales en el marco de una negociación colectiva que se recupera.

El Índice de Precios al Consumo (IPC) registró un descenso del 0,4% en febrero en Navarra y la tasa interanual, correspondiente a los últimos doce meses, se colocó en el 0,7%, según el Instituto Nacional de Estadística. Los precios bajaron sobre todo en vivienda (-2%) y también en vestido y calzado (-1,5); y subieron en comunicaciones (1,5%), y ocio y cultura (0,5%), entre otros.

El crecimiento de la actividad económica debe servir también para que los trabajadores y trabajadoras recuperen sus salarios y sus derechos tras la fuerte devaluación salarial y retroceso de derechos sociolaborales provocados por la recesión. CCOO cree que este crecimiento debe servir para impedir que sigan aumentando los niveles de pobreza y desigualdad.

Por ello, es urgente consolidar mejoras salariales del 1% o por encima en aquellas empresas que lo permitan los beneficios y los incrementos de productividad, tal y como establece el Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva 2015-2017, en el marco de una negociación colectiva que se empieza a recuperar. Asimismo, también es necesario una recuperación del poder adquisitivo de los empleados públicos; mejorar el SMI y las pensiones.