

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

22 de agosto





INDICE DE CONTENIDOS

Seguimiento Medios de Comunicación. 22 de agosto

Radio

Televisión

Prensa

CCOO



Noticias MMI - Dossier Personalizado

RADIO



21/08/2014 COPE PAMPLONA | 14,00 h -- Informativo -- 163 seg

El consejero portavoz del Gobierno, Juan Luis Sánchez de Muniáin, ha valorado la nueva ley electoral que ha propuesto el PP sobre el sistema de elección. Muniáin ha hablado de otras cuestiones de actualidad.

DESARROLLO:Declaraciones de Juan Luis Sánchez de Muniáin, portavoz del Gobierno.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesommhash.php?q=c330373308327cae3f14eaca396a50853/20140821Q101.WMA/1408691735&u=8235>

21/08/2014 COPE PAMPLONA | 14,00 h -- Informativo -- 53 seg

El número medio de afiliados extranjeros a la Seguridad Social en Navarra alcanzó los 19.692 en julio, 220 menos que en el mes anterior.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesommhash.php?q=e1330ba592079dce507bb95951d3e5f4/3/20140821Q102.WMA/1408691735&u=8235>

21/08/2014 COPE PAMPLONA | 14,00 h -- Informativo -- 56 seg

El número de trabajadores navarros afectados por ERE baja un 61,2% en los cinco primeros meses del año.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesommhash.php?q=8a00f21ecd00b167cb7c7f0ac8bf2954f3/20140821Q103.WMA/1408691735&u=8235>

21/08/2014 COPE PAMPLONA | 14,00 h -- Informativo -- 37 seg

El Gobierno de Navarra posibilita 172 nuevos contratos a personas desempleadas en entidades locales.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesommhash.php?q=67e1824a23832a82363a308783bba4c0/3/20140821Q104.WMA/1408691735&u=8235>



21/08/2014 ONDA CERO RADIO | 14,20-14,30 h -- Informativo -- 25 seg

Un informe de Comisiones Obreras desvela que el número de trabajadores navarros afectados por un ERE ha descendido en un 61% en los cinco primeros meses del año.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesommhash.php?q=d440a4ac8475207e36dc3f9004773ea4/3/20140821OC05.WMA/1408691735&u=8235>



21/08/2014 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 171 seg

Desciende de modo notable el número de trabajadores navarros afectados por un ERE.

DESARROLLO:Entrevista con José Antonio Sarria, presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesommhash.php?q=57ac774947d8819756971d11c5c56c3/20140821SE01.WMA/1408691735&u=8235>

21/08/2014 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 106 seg

Cruz Roja Navarra ha visto aumentar el número de voluntarios para su programa de ayuda a la inserción laboral.

DESARROLLO:Declaraciones de Cristina Iganza, técnica de Cruz Roja Navarra.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesommhash.php?q=02b8dc43a554305a73bd3a624b699f9c/3/20140821SE02.WMA/1408691735&u=8235>

21/08/2014 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 18 seg

Desciende el número de extranjeros afiliados a la Seguridad Social en Navarra.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesommhash.php?q=1c1fbd8a1eb7a91ac6bf4c9dbf9e2a69b0/3/20140821SE03.WMA/1408691735&u=8235>



21/08/2014 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 267 seg

La gran mayoría de los sindicatos de la educación de Navarra han pedido la paralización del Programa de Aprendizaje de Idiomas. Dicen que falta planificación y que es necesario replantearse su implantación.

DESARROLLO:Declaraciones de Alberto Royo (Asociación de Profesores de Secundaria), Iñaki Redín (STEE-EILAS), María José Anaut (UGT), Pedro Herrero (CSIF), Iñaki Redín y Juan Luis Sánchez de Muniáin, portavoz del Gobierno.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesommhash.php?q=db7ad7b5c0f856177a36cfa2772d461/3/20140821RB01.WMA/1408691735&u=8235>

21/08/2014 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 131 seg

El portavoz del Gobierno de Navarra considera que plantear una reforma de la ley electoral que da lugar a la lista mixta votada no es adecuado en este momento. Sánchez de Muniáin destaca los próximos retos.

DESARROLLO:Declaraciones de Juan Luis Sánchez de Muniáin, portavoz del Gobierno.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesommhash.php?q=250ebde2364b98389e60e7fbb154e329/3/20140821RB03.WMA/1408691735&u=8235>



Noticias MMI - Dossier Personalizado

TELEVISIÓN



21/08/2014 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 37 seg

Los trabajadores navarros afectados por ERE's descenden un 61,2% respecto a 2013. En los cinco primeros meses del año 3006 trabajadores navarros se han visto afectados frente a los 7.740 de 2013.

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesommhash.php?q=4b708849ec15593e658aa359523ca57a/3/20140821BA06.WMV/1408691764&u=8235>



21/08/2014 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 89 seg

El portavoz del Gobierno foral ha declarado que no se lo UPN, sino todos los partidos navarros, tienen pendiente aún el nombre de sus cabezas electorales para los comicios autonómicos del próximo mes de mayo.

DESARROLLO:El Gobierno espera seguir impulsando la mejoría económica que atraiga inversiones y reduzca el paro. Declaraciones de Juan Luis Sánchez de Muniáin, portavoz de Gobierno de Navarra.

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesommhash.php?q=c32c8a663db2dea7d8214129f9c0b198/3/20140821TA03.WMV/1408691764&u=8235>

21/08/2014 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 37 seg

Según el Ministerio de Empleo, el pasado mes de julio había en Navarra un total de 19.692 extranjeros afiliados a la Seguridad Social.

DESARROLLO:Esta cifra sitúa a nuestra Comunidad como la cuarta de España con menos trabajadores inmigrantes.

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesommhash.php?q=8ae013a2b753da55f46c2242bc62cd84/3/20140821TA04.WMV/1408691764&u=8235>

Los despidos por ERE caen en Navarra un 76,2% este año

Se trata de la comunidad española con el **mayor descenso** entre enero y mayo

Un estudio de CC OO destaca que hay **evolución positiva** con respecto a 2013

La comparativa del número de ERE en Navarra en los cinco primeros meses de 2014 con los del año anterior atestiguan una mejoría: el total de afectados por expedientes de regulación de empleo se redujo un 61,2%, descenso que en el caso de los despidos llegó al 76,2%. Los indicadores se sitúan entre los mejores del país. Los datos se recogen en un estudio elaborado por Comisiones Obreras. El sindicato reconoce que hay una evolución positiva pero advierte que "es pronto para vaticinar la salida de la crisis económica".

PÁG. 22

María Chivite se perfila candidata a las primarias del PSN

Distintos sectores socialistas exigen a Jiménez que ponga ya fecha al **congreso** extraordinario

PÁG. 17



La expedición de Osasuna al completo con directivos, técnicos y jugadores, ayer por la mañana en el Castillo de Javier.

JESÚS GARZARON

El nuevo comienzo de Osasuna

El juez da luz verde al inicio de la Liga de Segunda con el Mirandés y mantiene el descenso del Murcia

Hoy, suplemento especial sobre el nuevo camino que inicia mañana Osasuna en la Segunda División

PÁG. 32-34 Y 37-60

Corneado un niño de Tudela de 12 años en un encierro en Alfaro

• Sufrió un puntazo en el muslo y se encuentra ingresado en el Complejo Hospitalario de Navarra

PÁG. 16

La 'pretemporada' de los escolares

Consejos a las familias para preparar en estas dos semanas el inicio del curso para que los alumnos lleguen motivados a la cita

PÁG. 18-19



UPN reclama consenso entre PP y PSOE para la reforma electoral

El PSOE pide un frente opositor al PP para evitar el cambio de la **ley electoral**

PÁG. 2 y 23



NACIONAL	2	DEPORTES	32
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	66
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	70
OPINIÓN	10	FARMACIAS	87
NAVARRA	14	LOTERÍAS	87
PAMPLONA	24	CARTELERIA	90



El precio de la luz volverá a subir en el segundo semestre pese a la nueva tarifa

Su coste en el mercado mayorista diario duplica el de enero, febrero y marzo

En el 'pool' eléctrico, el megavatio a la hora (MW/h) se está cotizando a 50€, frente a los 25,8€ del primer trimestre

El ministro Soria se ha visto obligado a matizar las bondades del nuevo sistema, que se impuso para rebajar la factura

JORGE MURCIA Madrid

El verano no está deparando buenas noticias para los consumidores eléctricos. Los más de 15 millones de clientes acogidos al Precio Voluntario al Pequeño Consumidor (PVPC) están asistiendo en los meses centrales del año a un encarecimiento de sus recibos de la luz. La razón se encuentra en el mercado mayorista diario, la referencia que sirve para determinar el precio de la energía en la tarifa regulada. Y en el conocido como *pool* el megavatio a la hora (MW/h) está cotizando estos últimos días por encima de los 50 euros. De seguir esta tónica, terminará el mes alrededor de esa cifra, la mayor media mensual registrada en todo el año junto a la de junio (50,9 euros).

El nuevo sistema de precios que rige para los clientes de la antigua TUR establece que el término de energía será la suma de la parte variable de los peajes de acceso (que sirven para sufragar las actividades reguladas del sistema, como el transporte, distribución o las antiguas primas a las renovables) y del precio de la electricidad en el mercado mayorista diario. Este precio se ajusta con posterioridad a unos perfiles de consumo elaborados por Red Eléctrica. Un mecanismo que viene a sustituir a las extintas subastas Cesur, en las que las comercializadoras compraban la electricidad que habrían de administrar a los clientes de tarifa durante un trimestre. Por



El ministro de Industria, José Manuel Soria.

EFE

tanto, los nuevos precios cogen como referencia un mercado sometido a una gran volatilidad.

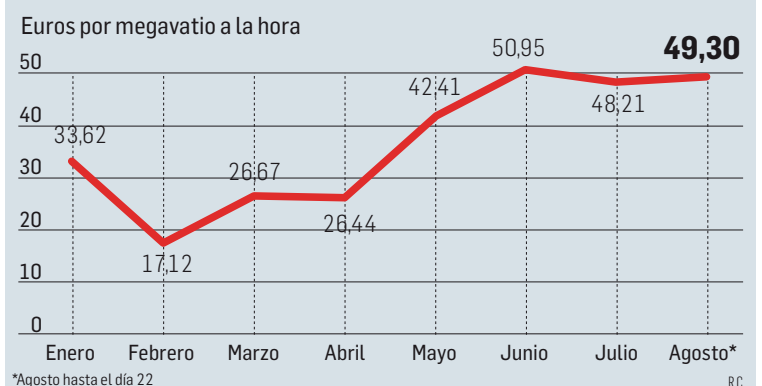
Senda alcista en mayo

Durante los tres primeros meses del año, el *pool* marcó una media de 25,80 euros MW/h., gracias a la extraordinaria contribución de las energías renovables (fundamentalmente eólica) y la gran hidráulica a la generación de electricidad. Tecnologías que ejercen un efecto

depresor sobre el mercado.

Tanto para ese trimestre como para el segundo, y mientras se articulaba el nuevo sistema, el Gobierno decretó un precio 'administrativo' de 48,48 euros. De ahí que las empresas que comercializan la electricidad tengan que reintegrar a sus clientes (sólo a los de PVPC) 310 millones de euros por el sobre coste facturado en enero, febrero y marzo. Habrá una segunda devolución (cuya cuantía no se

Evolución del mercado eléctrico en 2014



ha establecido), esta vez correspondiente a los meses de abril, mayo y junio, que arrojaron un precio medio de 40 euros MW/h.

En este contexto, el ministro de Industria, Energía y Turismo, José Manuel Soria, se apresuró a destacar las bondades del nuevo mecanismo, que en su opinión haría pagar menos a los consumidores. Un mensaje triunfalista que, a tenor de la evolución del mercado, se ha visto obligado a matizar. A finales de julio, Soria hubo de admitir que el precio de la electricidad subiría en la segunda mitad del año pero que, aún así, en el cómputo total será inferior al de 2013.

La razón es que a partir de mayo el mercado tomó una senda alcista: terminó ese mes con 42 euros por MW/h, para dispararse definitivamente en los siguientes meses: 50,95 euros en junio, 48,21 en julio, y algo más de 49 en lo que llevamos de agosto. Así, en los últimos tres meses el *pool* ha marcado una media de 49,50 euros, prácticamente el doble que el que se registró en enero, febrero y marzo (25,8 euros). Con el final de la primavera y el comienzo del verano el viento sopló con menos intensidad, y la lluvia cesó. Por tanto, la energía eólica y la hidráulica cedieron hueco en el mercado a tecnologías más caras como la térmica o la de ciclo combinado, con el consiguiente aumento de precios.

Por otro lado, el consumo eléctrico de las grandes y medianas empresas aumentó en julio un 4,3% con respecto al mismo mes del año anterior, según los datos del Índice Red Eléctrica (IRE). Por sectores, el consumo industrial creció un 6,5%, y el de los servicios bajó un 1,1%. Según el índice, en los últimos doce meses el consumo eléctricos de estas empresas -una vez corregidos los efectos del calendario laboral y las temperaturas-, ha aumentado un 3,1% respecto al mismo periodo de 2013. Y, siguiendo el patrón de julio, ha sido la industria la que ha tirado del consumo, con un incremento del 5% (los servicios bajan un 2,1%).

Despegue económico

Los datos desagregados por actividades muestran un importante incremento en el consumo eléctrico de la metalurgia (+7,9%), seguida de la fabricación de otros productos minerales no metálicos (+7,4%), la industria de la alimentación (+4,1%) y la química (+3,4%). Por el contrario la del papel cayó un 3,1%. El consumo de electricidad es uno de los termómetros más fiables a la hora de medir la salud de la industria. En este sentido, estos datos refrendan lo apuntado por otros indicadores (precios, producción, pedidos) que evidencian un cierto despegue en la actividad de la industria española.

Multa récord de 12.000 millones a Bank of America por las 'subprime'

EE UU sanciona a la entidad bancaria por la comercialización de las hipotecas basura

Colpisa. Washington

La especulación con las hipotecas basura le costará a Bank of America una multa récord de 16.500 millones de dólares (12.500 millones de euros). Es la sanción más elevada a una entidad financiera imputada por el Departamento de

Justicia de EE UU. En concreto, la condena anunciada ayer se produce por el papel de la entidad, la segunda mayor del país, en la comercialización y venta de activos respaldados por estos títulos *subprime* que acabaron desatando la crisis de 2008 que aún perdura en medio mundo. De hecho, la entidad ha sido acusada de sobrevalorar la calidad de las hipotecas que vendió a algunos inversores.

"Esta histórica resolución, la más alta de la que se tiene registro, va más allá del coste de hacer negocios. Es apropiada dado el tama-

ño y alcance de los delitos", indicó Eric Holder, fiscal general de EEUU en una comparecencia. Para hacerse una idea de la magnitud de la sanción, la cuantía equivale a los beneficios de Bank of America obtenidos en los últimos tres años. De hecho, la entidad financiera ya ha asegurado que el acuerdo alcanzado supondrá un impacto negativo de 3.985 millones de euros en sus cuentas del tercer trimestre.

En concreto, el banco deberá pagar 7.260 millones de euros en efectivo y 5.270 millones más en

ayudas para los consumidores. Entre estas últimas se encuentra la refinanciación de las hipotecas de los clientes afectados por su mala praxis, la condonación de parte de la deuda en determinados casos, además de realizar inversiones en la estabilización de los vecindarios e iniciativas en apoyo de comunidades urbanas en riesgo de deterioro.

A cambio de todo esto, no se presentará ningún cargo contra los ejecutivos de la entidad.

Otras operaciones ruinosas

Además, del dudoso papel jugado por la entidad en estas actividades, Bank of America también protagonizó ruinosas operaciones en plena crisis. Así, se hizo con la hipotecaria Countrywide en julio de 2008. Posteriormente, la misma

semana en que Lehman Brothers se derrumbó, adquirió Merrill Lynch. Estas dos compras obligaron después que el Departamento del Tesoro le inyectara 45.000 millones para poder seguir a flote.

El acuerdo anunciado este jueves se produce tras largos meses de negociaciones entre el Departamento de Justicia, que reclamaba una sanción todavía superior que alcanzase los 15.000 millones de euros, y la entidad financiera, que intentó pagar menos de 10.000 millones. Sin embargo, no es la primera multa a un banco por el comportamiento abusivo en relación a las hipotecas basura. En julio, Citigroup también pactó una multa de 5.200 millones y a finales del año pasado se alcanzó un acuerdo parecido con JP Morgan por 9.800 millones de euros.

EL IBEX-35 RECUPERA LOS 10.500 PUNTOS CON EL INTERÉS DEL BONO EN MÍNIMOS

ANÁLISIS

Cristina Vallejo



LOS inversores hicieron una lectura positiva de las actas de la última reunión de la Reserva Federal norteamericana y del Banco de Inglaterra, aunque impliquen que las subidas de los tipos de interés pueden llegar antes de lo esperado. Tampoco pareció importarles que el índice adelantado de gestores de compras del sector manu-

facturero chino correspondiente al mes de agosto se debilitara más de lo esperado: desde los 51,7 hasta los 50,3 puntos, cuando los expertos habían previsto que bajara hasta los 51,5 puntos. Y no resultó un problema que los índices de gestores de compras europeos también preliminares del mes de agosto decepcionaran. El índice compuesto, es decir, en el que se integran el sector manufacturero y el sector servicios, bajó desde los 53,8 hasta los 52,8, cuando los expertos esperaban los 53,4. En todo caso, los índices del conjunto de la zona euro adelantan crecimiento en el tercer trimestre, frente al parón sufrido en el segundo. Pero la confianza del consumidor de la zona euro empeoró más de lo previsto en agosto. En Estados Unidos, las referencias fueron más claramente posi-

CLAVES

- El **Ibex-35** se apuntó un 1,30%, para dar un último cambio en los 10.556,40 puntos. Sólo le ganó en ascensos el Ftse Mib de Milán, que subió un 2,06%.
- En el selectivo español, **Abengoa** y **Sacyr** encabeza- ron los ascensos, con subidas de más de un 4%. En negativo, **Gamesa** fue el peor, con un descenso del 1,67%.
- La rentabilidad del **bono español** a diez años ronda mí- nimos históricos en el 2,40%.
- El **euro** siguió cayendo con respecto al dólar. Al cierre se situaba en 1,3281 unidades.

vas. Aunque el paro semanal fue algo peor de lo esperado, el índice de gestores de compras del sector manufacturero subió desde los 55,8 hasta los 58 puntos, cuando los expertos esperaban que se colocara en los 55,7 puntos. Además, las ventas de viviendas de segunda mano aumentaron un 2,4% en julio, cuando los expertos habían anticipado un descenso del 0,5%. El Ftse Mib de Milán fue el más rentable de todos los indicadores europeos, con una revalorización del 2,06%. A continuación, el Ibex-35, que avanzó un 1,30%, para dar un último cambio en los 10.556,40 puntos. El Cac 40 francés se apuntó un 1,23%. El Dax alemán, mientras, se apuntó un 0,93%. Y el PSI-20 de Lisboa, un 0,64%. En el selectivo español, Abengoa encabezó los ascensos, con una revalorización del 4,92%. A

continuación, Sacyr, también con una subida de más de cuatro puntos. ACS se situó en tercer lugar, con una revalorización del 3,57%. Acciona, OHL, Bankinter y FCC ganaron más de un 2%. Entre los mejores, pues, valores del sector de la construcción. También destacaron los financieros. No sólo Bankinter, ya que BBVA, Mapfre y el Santander subieron entre un 1,9% y un 1,5%. CaixaBank y Sabadell también ganaron más de un punto porcentual. Entre los grandes valores, además de los grandes bancos, también destacaron Inditex, Iberdrola y Repsol, con subidas entre un 1,2% y un 1,15%. Y Telefónica se apuntó un 0,93%. En negativo, sólo cuatro valores del selectivo. Gamesa fue el que más cayó, con un recorte del 1,67%. A continuación, BME (0,64%) e IAG y Mediaset, con un 0,25%.

IBEX 35

▲ 1,30%

10.556,40

DOW JONES

▲ 0,39%

17.045,72

EUROSTOXX

▲ 1,26%

3.122,41

NASDAQ

▲ 0,01%

4.040,97

Mercado	Cierre	dif.	dif%
▲ S&P 500	1.990,82	4,31	0,22
▲ LONDRES	6.777,66	22,18	0,33

Mercado	Cierre	dif.	dif%
▲ TOKIO	15.586,20	131,75	0,85
▲ FRÁNCFORT	9.401,53	86,96	0,93

Mercado	Cierre	dif.	dif%
▲ PARÍS	4.292,93	52,14	1,23
▲ MILÁN	20.010,50	404,60	2,06

Mercado	Cierre	dif.	dif%
▲ LISBOA	5.726,07	36,57	0,64
▲ BRASIL	58.878,20	429,00	0,73

Mercado	Cierre	dif.	dif%
▲ ARGENTINA	8.898,55	73,83	0,84
▼ MÉXICO	45.202,14	-45,91	-0,10

MERCADO CONTINUO

Títulos	Cierre	Dif%	Rent. 14
▲ INKEMIA (MAB)	1.890	2,72	81,03
▲ AB-BIOTICS (MAB)	2.270	0,00	0,89
▲ ACERINOX	11.580	1,62	29,56
▲ ADOLFO DGUEZ.	5.010	0,00	-11,48
▼ ADVEO	16.100	-2,48	7,76
▲ AIRBUS	44.550	0,00	-19,05
▲ ALMIRALL	11.760	1,47	-0,68
▲ ALTIA (MAB)	7.810	0,13	95,10
▲ AMPER	0.500	2,04	-52,83
▲ APERAM	25.000	1,67	86,57
▲ APPLUS	12.100	0,41	-16,55
▲ ATRESMEDIA	11.290	0,18	-5,13
▲ AXIA	9.550	0,00	-4,50
▼ AZKOYEN	2.205	-4,75	5,00
▲ B. RIOJANAS	4.660	0,00	-11,34
▲ BARÓN DE LEY	72.850	0,00	23,47
▲ BAVIERA	8.240	4,97	-17,86
▲ BAYER	94.400	0,00	-6,29
▼ BIONATURIS (MAB)	8.600	-5,18	87,00
▼ BIOSEARCH	0.620	-2,36	-10,14
▼ BODACCLICK (MAB)	0.470	0,00	-27,69
▲ CAF	297.600	0,66	-20,23
▲ CAM	1.340	0,00	0,00
▲ CAMPOFRIO	6.900	0,00	0,00
▼ CARBURES (MAB)	19.050	-0,26	45,64
▼ CAT. OCCIDENTE	26.230	-0,04	2,65
▲ CATENON (MAB)	1.100	0,00	-15,38
▲ CEM. PORTLAND	5.350	3,88	-3,78
▲ CIE AUTOMOTIVE	10.870	1,49	38,65
▲ CLEOP	1.150	0,00	0,00
▲ CODERE	0.620	0,00	-10,14
▲ COMMCCENTER (MAB)	1.950	0,00	-27,78
▲ CORP. FIN. ALBA	43.510	1,83	3,49
▲ CVNE	16.980	0,00	14,82
▲ D. FELGUERA	4.290	2,14	-10,08
▲ DEOLEO	0.400	2,56	-14,89
▼ DINAMIA	7.650	-0,13	18,33
▼ DOGI	1.290	-1,53	-79,84
▲ EBIOS (MAB)	1.880	6,21	-10,90
▲ EBRO FOODS	15.345	0,33	-8,53
▲ ECREAMS	4.390	1,36	-57,17
▲ ELECNOR	10.590	0,47	-3,16
▲ ENDESA	27.715	1,00	27,14
▲ ENEL GREEN P.	1.987	0,51	11,69
▲ ENTRECAMPOS (MAB)	2.060	0,00	-5,07
▲ ENCROS	0.494	0,61	4,00
▲ EUROESPES (MAB)	0.700	0,00	0,00
▼ EURONA (MAB)	3.080	-0,32	33,33
▼ EUROPAC	4.745	-0,52	28,59
▲ EZENTIS	0.742	1,64	-46,85
▼ FACEPHI (MAB)	2.170	-4,82	76,42
▲ FAES	2.000	0,50	-20,06
▲ FERGO AISA	0.017	0,00	0,00
▼ FERSA	0.435	-1,14	11,54
▲ FLUIDRA	2.790	2,95	2,57

IBEX 35

Títulos	Cierre	Dif%	Rent. 14
▲ ABENGOA	4.031	4,92	95,87
▲ ABERTIS	15.885	1,86	5,33
▲ ACCIONA	61.180	2,70	46,49
▲ ACS	31.935	3,57	32,41
▲ AMADEUS	28.270	0,37	-7,21
▲ ARCELORMITTAL	10.625	0,24	-17,00
▲ B. POPULAR	4.532	0,71	4,40
▲ B. SABADELL	2.365	1,11	25,33
▲ B. SANTANDER	7.441	1,51	21,98
▲ BANKIA	1.460	0,48	18,31
▲ BANKINTER	6.182	2,05	23,96
▲ BBVA	9.030	1,82	3,81

MAYORES SUBIDAS

Valor	Cierre	dif%	dif
EBIOS (MAB)	1.880	6,21	0,11
BAVIERA	8.240	4,97	0,39
ABENGOA	4.031	4,92	0,19
SACYR	4.152	4,56	0,18

MAYORES BAJADAS

Valor	Cierre	dif%	dif
BIONATURIS (MAB)	8.600	-5,18	-0,47
FACEPHI (MAB)	2.170	-4,82	-0,11
AZKOYEN	2.205	-4,75	-0,11
NEURON (MAB)	1.660	-3,49	-0,06

EVOLUCIÓN DEL IBEX 35

Cotización en puntos

EURO-DOLAR

1 euro: 1,326 dólares

EURIBOR

Julio: 0,488%

ORO

Londres: 1.275,38 \$/oz

TESORO

Letra 12 meses: 0,169

Bono a 10 años: 2,699

Títulos	Cierre	Dif%	Rent. 14
▲ FUNESPAÑA	5.850	0,86	-2,50
▲ G. ENCE	1.620	0,62	-35,84
▲ GAM	0.410	0,00	-43,06
▼ GEN. INVERSIÓN	1.600	-1,23	-1,36
▲ GOWEX (MAB)	7.920	0,00	-39,31
▲ GRINÓ (MAB)	2.450	0,00	58,06
▼ HISPANIA	9.860	-1,07	-1,40
▲ IBERCOM (MAB)	17.200	1,59	165,02
▼ IBERPAPEL	12.200	-1,85	-17,17
▲ IMAGINARIUM (MAB)	1.100	1,85	-16,67
▲ INDO	0.600	0,00	0,00
▲ INM. COLONIAL	0.570	0,00	-45,56
▲ INM. DEL SUR	7.600	2,01	-52,02
▲ INYPSA	0.495	0,00	-41,07
▲ LA SEDA BCN.	0.729	0,00	0,00
▲ LAR ESPAÑA	9.250	0,00	-7,50
▲ LIBERBANK	0.670	2,13	11,67
▲ LINGOTES	4.365	1,28	30,22
▲ LOGISTA	13.390	0,68	3,00
▲ LUMAR (MAB)	3.030	0,00	-2,26
▲ MARTINSA-FADESA	7.300	0,00	0,00
▲ MEDCOMTECH (MAB)	8.000	0,00	88,37
▲ MELIÁ HOTELS	8.285	0,42	-10,82

Títulos	Cierre	Dif%	Rent. 14
▼ MERCAL INM. (MAB)	29.400	0,00	1,38
▼ MERLIN PROPERTIES	9.281	-0,20	-7,19
▲ MIQUEL Y COSTAS	28.600	0,32	-5,31
▲ MONTEBALITO	1.130	0,89	0,00
▲ NATRA	1.760	2,92	-20,36
▲ NATRACEUTICAL	0.222	0,45	-22,65
▼ NEURON (MAB)	1.660	-3,49	36,96
▲ NH HOTELES	4.115	3,13	-3,97
▲ NICOLÁS CORREA	1.430	0,70	10,42
▲ NPG (MAB)	3.250	4,50	138,97
▲ NYESA	0.170	0,00	0,00
▲ ONLY APART. (MAB)	2.120	2,42	68,25
▲ PISCANOVA	5.910	0,00	0,00
▲ PRIM	6.150	0,00	10,41
▲ PRISA	0.311	0,97	-22,25
▲ PROMORENT (MAB)	1.130	0,00	-19,05
▲ PROSEGUR	5.140	2,59	4,92
▼ QUABIT	0.075	-1,32	-36,44
▲ REALIA	1.175	3,98	41,57
▼ RENO DE MEDICI	0.285	-1,72	7,55
▲ RENTA 4	5.190	0,00	3,16
▲ RENTA CORP.	0.570	0,00	0,00
▲ REYAL URBIS	0.124	0,00	0,00

Títulos	Cierre	Dif%	Rent. 14
▲ ROVI	9.090	1,22	-7,33
▲ SAN JOSÉ	0.860	1,18	-28,33
▲ SECUOYA (MAB)	4.660	0,00	28,02
▲ SERVICE POINT	0.071	0,00	-24,47
▲ SNIACE	0.196	0,00	0,00
▲ SOLARIA	0.890	2,89	16,34
▲ SOTOGRANDE	4.200	0,00	56,72
▲ SUAVITAS (MAB)	0.010	0,00	-75,00
▼ TAVEX	0.198	-1,00	-13,91
▼ TECNOCOM	1.470	-0,68	21,49
▲ TESTA	15.400	0,00	105,85
▲ TUBACEX	3.890	0,91	35,49
▲ TUBOS R.	2.580	0,78	46,84
▲ URALITA	0.880	3,53	-26,05
▲ URBAS	0.021	0,00	-16,00
▲ VÉRTICE 360	0.044	0,00	-4,35
▲ VIDRALA	35.980	1,87	-2,18
▲ VIOCENTO	1.900	2,70	25,83
▲ ZARDOYA OTIS	11.020	0,09	-11,07
▲ ZELTIA	2.850	1,42	23,38
▲ ZINKIA (MAB)	0.480	0,00	-33,33

COTIZACIÓN DEL PETRÓLEO

102,63

DÓLARES El barril de crudo Brent para entrega en octubre cerró hoy en el mercado de futuros de Londres en 102,63 dólares, un 0,34% más que en la sesión anterior.

PRÓXIMOS DIVIDENDOS

Fecha	Compañía	Importe bruto
09/09	Caixabank	0,050
10/09	Zardoya Otis	0,100
12/09	BME	0,400
30/09	BBVA	0,100
02/10	Ebro Foods	0,125
15/10	Duro Felguera	0,06
03/11	Inditex	0,242

El precio de la gasolina y gasóleo repunta por primera vez en el mes

Los precios de la gasolina sin plomo 95 y del gasóleo, los carburantes más usados en España, crecieron la última semana un 0,28% y un 0,15%, respectivamente, la primera subida registrada en agosto. Según el Boletín Petrolero de la UE, el litro de sin plomo 95 se vendió a 1,414€ (0,4 céntimos más) y el gasóleo a 1,326€ (0,2 más). EFE

España recibe en julio un 5,9% más de turistas, 2º mejor dato de la historia

El ministro José M. Soria avanzó ayer que la llegada de turistas internacionales a España subió un 5,9% en julio, con más de 8 millones de visitas, siendo el 2º mejor dato de la historia, sólo superado por agosto de 2013, con 8,3 millones. En lo que va de año las visitas suman ya 36,6 millones, frente a los 34 millones de hace un año. EFE

La CNMC insta a paliar el “privilegio” de Correos en las adjudicaciones

La Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) ha propuesto a la Administración General del Estado medidas para “paliar el privilegio” que tiene Correos en las contrataciones de los servicios postales y minimizar la “capacidad distorsionadora” de algunos de los requisitos del pliego de la adjudicación. EP

Opinión

DIARIO DE NAVARRA

Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
Virgilio Sagüés ArraizaDIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**

DEPÓSITO LEGAL:

Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.esDIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**

SUBDIRECTORES

Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj

REDACTORES JEFES

José J. Murugarren (Navarra), José María Esparza (Deportes) y Fernando Hernández (Diario 2).

JEFES DE SECCIÓN

Luis M. Sanz y Nacho Calvo (Navarra),
Germán Larrañaga (Diseño) y Germán Ulzurrun (Cierre).

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7

Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063

DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7

Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS

Centralita 948 236050

Redacción 948 236050

Fax Redacción 948 150484

Publicidad 948 221355

Fax Publicidad 948 206048

Distribución 948 236000

Suscripciones 948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

Terrorismo en estado puro

La ejecución ante las cámaras de un rehén estadounidense por parte de los terroristas yihadistas muestra la sinrazón de este fanatismo religioso convertido en una amenaza mundial

La decapitación de un rehén americano (un periodista) por parte de la guerrilla yihadista que combate en Irak y Siria revela un grado de crueldad y sadismo político pocas veces superado. La estrategia es conocida, literalmente sembrar el terror. El bárbaro ajusticiamiento del periodista americano, a sangre fría, lo que quiere ser es una amenaza cuya transmisión a través de vídeos o redes sociales busca doblegar a la administración americana, que se ha involucrado activamente en tratar de impedir el avance yihadista en Irak. Es la misma táctica que ha llevado a que miles de yaziries huyan del norte de Irak aterrorizados antes que caer en manos de los yihadistas. En este caso, todavía hay un elemento que aumenta la preocupación. El supuesto asesino del rehén norteamericano es un yihadista nacido y criado en Londres según deducen los servicios de seguridad por su acento. Es decir, se trataría de uno de los cientos de ciudadanos musulmanes de los países europeos que han acudido a la llamada de este terrorismo fanático, lo que señala que el día que puedan regresar a sus países de origen la amenaza potencial que representan se convierta en un problema básico de seguridad. El chantaje del yihadismo se prolonga ahora con las amenazas a la vida de un segundo rehén, otro periodista. El presidente norteamericano Barack Obama ha definido bien el problema, el terrorismo yihadista en un cáncer que hay que extirpar. En estos momentos su extensión amenaza además la estabilidad de todo Oriente Medio puesto que sus fuerzas ocupan buena parte del norte de Irak y amplios territorios en Siria. El problema es cómo dar cobertura a la necesaria implicación de la comunidad internacional para acabar con esta lacra. De momento EEUU lo intenta con bombardeos selectivos y varios países europeos han decidido ya contribuir a armar al ejército kurdo, el único con capacidad para enfrentarse sobre el terreno frente al yihadismo. Pero posiblemente será necesario hacer más para exterminar esta amenaza. Debiera ser la ONU la encargada de ofrecer solución a los retos internacionales que este drama plantea.

La ONU debiera ser la encargada de buscar cobertura a la reacción internacional

APUNTES

Remiten los despidos

El número de despidos realizados a través de EREs cayó en Navarra un 76% en los cinco primeros meses de este año. Ha pasado de afectar a 701 trabajadores que perdieron su empleo el año pasado a 167. La cifra sigue reflejando que los problemas no se han acabado pero señala también una evidente mejoría en relación al año anterior. No se trata de echar las campanas al vuelo, pero tampoco de negar la realidad. Y los indicadores hablan en conjunto de que la crisis parece haber tocado fondo. Falta ahora que la mejoría se traslade a las personas.

Inversión y biotecnología

La inversión pública en Navarra en el sector de la biotecnología ofrece un retorno de cinco euros por cada euro invertido. Se trata de un sector de futuro, lento en su desarrollo y exigente en sus inversiones. Hoy existen en Navarra cinco centros tecnológicos y una quincena de empresas que emplean a un millar de personas. Sin embargo, no todos son aciertos y existen apuestas e inversiones difíciles de mantener. Lo importante es perseverar en un camino y hallar el respaldo económico que permita seguir realizando una apuesta a largo plazo.

Irak: yihadíes y califato

Javier Aisa



La proclamación del califato realizada el 29 de junio por los yihadíes del Estado Islámico (EI) requiere revisar estos dos destacados conceptos del islam para evitar que los extremistas violentos difundan una interpretación radical que nada tiene que ver con su verdadero sentido.

La yihad es un deber moral, espiritual y práctico para que cada persona creyente en el islam se esfuerce por mejorar interiormente. Es la yihad mayor, una conversión religiosa íntima y constante. La yihad menor obliga a luchar con las armas para defender el islam de sus enemigos externos e internos y extenderlo por el mundo. En las fuentes clásicas esta yihad tiene que cumplir algunas condiciones: entre otras, haber agotado los medios pacíficos y no atacar a personas indefensas, mujeres y menores de edad.

La mayoría de los yihadíes rechazan estas recomendaciones. La yihad se convierte estrictamente en una acción bélica ofensiva, elevada a sexto principio del islam, de cumplimiento imprescindible. Al Qaeda y sus filiales y las bandas del Estado Islámico marginan la predicación y dan prioridad a la violencia contra quienes no piensan como ellos, sean musulmanes tradicionalistas, islamistas y de otras tendencias del islam, como los chiíes; de diferentes religiones o simplemente laicos.

Las disputas internas, el autoritarismo, la corrupción y las injerencias extranjeras, además del abatimiento y decadencia que dominan el mundo islámico, favorecen la extensión de los extremistas. Como ahora entre Al Qaeda y el Estado Islámico, muchos yihadíes compiten por la hegemonía, la actuación en los espacios islamizados y las estrategias. Las diferencias con Al Qaeda son generacionales, por la juventud de su líder, Al-Baghdadi, 37 años, frente a los 63 de Al Zawahiri. También políticas, dada la prioridad del EI por combatir a los chiíes y a otras minorías religiosas (cristianos y yazidíes) antes que a Israel y los occidentales.

La denominación califa (jalifa) se refiere en el sunismo al máximo mandatario político y espiritual de la comunidad musulmana, la umma. Jalifat rasul Allah significa "sucesor del Enviado de Dios", Mahoma. Todos los musulmanes reconocen a los cuatro primeros califas, compañeros del Profeta y relacionados familiarmente con él, como los "bien guiados" o rachidun, si bien los chiíes reclaman que el legítimo sucesor de Mahoma debería haber sido Ali, primo y yerno de Mahoma al casarse con su hija Fátima.

La elección de los califas requiere un juramento de lealtad (bay'a), la obediencia y el consenso de la comunidad. El califato es la institución gobernada por los califas, cambiante y divergente política y espiritualmente a lo largo de la historia.

Desde el 658 al 1924, fecha de su abolición en la Turquía moderna, se han sucedido diversas estirpes califales, después de aceptar que el califa designase a su sucesor. En muchas ocasiones, estas dinastías lucharon por el poder violentamente.

Al-Baghdadi, en recuerdo del califato abasí de Bagdad (750-1258), vencedor detrás de sus estandartes negros (color exhibido por el Estado Islámico) de los

omeyas, con sus banderas blancas, ha ordenado que todos los musulmanes le rindan acatamiento y fidelidad. Pretende ganar legitimidad con una ilusoria descendencia del linaje del Profeta, la tribu quraichí, a través de su nieto Huséin. Es una afirmación inadecuada, porque Huséin, asesinado en Kerbala (680), inicia el chiísmo, al que se enfrentan con las armas los extremistas suníes dirigidos por Al Baghdadi.

La propuesta califal de Al-Baghdadi es una más, muy minoritaria y sin capacidad de representación. Identifica su yihad con las victorias, implantación y expansión del islam en el siglo VII. Pero olvida la realidad de los intereses locales y regionales y las dispares interpretaciones del califato que se han sucedido en el tiempo.

Basadas en algunos ejemplos y dichos de los compañeros del Profeta, diversas opiniones críticas (Abdenur Prado y otros expertos en webislam) con las concepciones del califato sacralizado subrayan que nadie puede apropiarse del título de califa. Todo ser humano puede ser un califa de Allah sobre la tierra (Corán 2:30; 24:55; 6:135) y cada persona es responsable de sus actos (Corán 53:38-39). Además, discuten que el califato sea una distinción encabezada solo por una persona a la que se deba sumisión absoluta, porque cuando se nombra la palabra jalifa dos veces en el Corán se refiere a Adán y a David y ese Adán coránico abarca a toda la humanidad. De ahí la posibilidad de una democracia islámica.

Un califato puede ser necesario para fortalecer el mundo árabe-islámico, mientras respete la identidad de sus naciones y estados actuales y sus minorías étnicas y religiosas. Algunos aluden al califato de Abdel Rahmán III, en Al Andalus, "que no implicó conversiones forzadas, ni violencia".

La Unión Internacional de Ulemas Musulmanes señala que la declaración del califato hecha por el Estado Islámico no es válida porque ha sido pregonaada "por un único grupo y sin un amplio consenso... y carece de jurisprudencia". En definitiva, el califato no se puede establecer mediante exclusiones y masacres, práctica habitual de un movimiento herético en el islam, como es el Estado Islámico.

Javier Aisa Gómez de Segura es periodista especializado en actualidad internacional (Espacio REDO)



CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Salud



Navarra capta 5,5 euros por cada euro invertido en el sector de la biotecnología médica

Navarra, a través de Sodena, comenzó a apostar por este sector en el año 2000 y ha invertido ya 40 millones de euros

Navarra es una de las pocas comunidades capaces de fabricar un medicamento desde la idea hasta el paciente

Los centros tecnológicos y una quincena de empresas emplean a más de un millar de trabajadores cualificados

RUBÉN ELIZARI

Pamplona

Por cada euro invertido por la Administración foral en el sector de la biotecnología médica se han conseguido captar en los últimos 10 años 5,5 euros de inversión privada. El Gobierno foral, a través de Sodena (Sociedad de Desarrollo de Navarra), ha invertido 40 millones de euros desde el año 2000 y ha captado un total de 220.

En los primeros compases del siglo XXI, en plena expansión de Internet y las comunicaciones móviles, el sector de la biotecnología era sólo una apuesta estratégica del Gobierno foral. Hoy es una realidad. Navarra es una de las pocas comunidades con el tejido industrial suficiente para desarrollar un fármaco desde la idea inicial hasta que el paciente lo adquiere en una botica.

En este sector trabajan en Navarra una quincena de empresas e investigan diferentes tratamientos médicos casi una decena de centros tecnológicos. El sector emplea a más de un millar de personas altamente cualificadas con

EN CIFRAS

1.000

personas altamente cualificadas trabajan en Navarra en la biotecnología médica, principalmente en labores de investigación

el principal cometido de investigar.

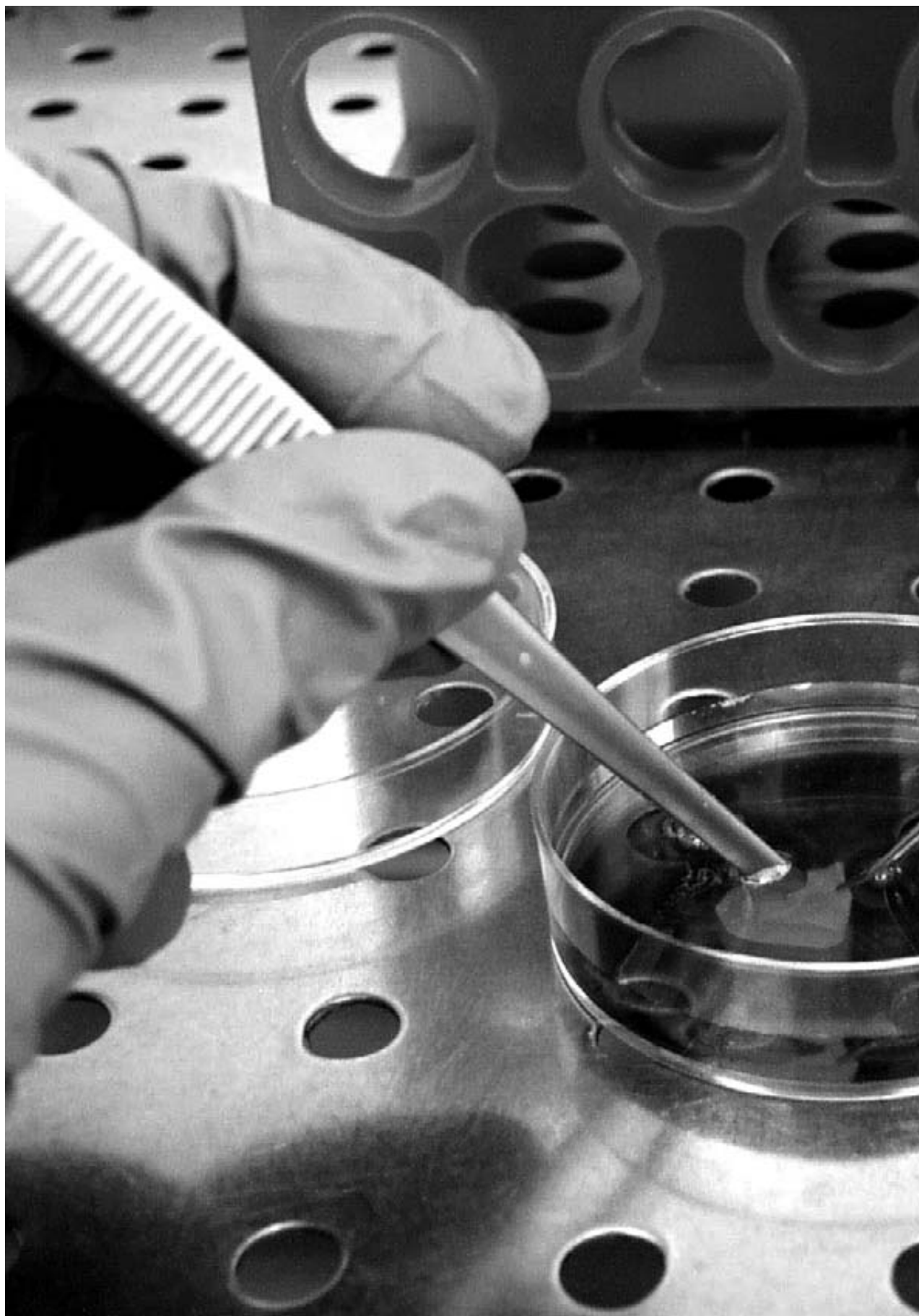
Carlos Fernández Valdivieso, gerente de Sodena, relata que de los 40 millones de euros invertidos, un total de 30 corresponden a la participación en empresas, y otros 10 a fondos de inversión. "La misión de Sodena como organismo público era crear y abrir un mercado aún incipiente, donde los inversores privados eran reticentes a apostar. En este tiempo hemos conseguido que el sector sea visible y que tenga el reconocimiento internacional".

Los dos fondos de inversión en los que Sodena ha invertido son Ysios y Suanfarma: "Sodena ha invertido en estos fondos con el compromiso de que por cada euro invertido, ellos inviertan dos euros en Navarra. Nuestras inversiones han de tender un efecto multiplicador", explica Carlos Fernández.

Sodena, junto con otros inversores privados, que crearon el Centro de Investigación Médica Aplicada (CIMA) de la Universidad de Navarra, han sido un auténtico motor de este sector. Su apuesta ha sido clara, especialmente en los últimos años. El 70% de los proyectos en los que invirtió Sodena en 2013 pertenecían a este sector, y en 2012, todos estaban vinculados con la biotecnología.

"Falta mentalidad empresarial"

"El 99% de las patentes generadas en investigación biomédica se quedan en los cajones de los despachos. ¿Por qué? Su explotación requiere de voluntad y de una gran cantidad de medios económicos", explica Ferran Capdevila, de Navarrabiomed, quien considera que en España "las organizaciones e investigadores no prestan demasiada atención a la explotación de las patentes pese a que un buen número de ellas tendría posibilidades en el mercado. Claramente falta más mentalidad empresarial. Quizás es porque una de las maneras de medir el éxito de un investigador es por el número y la calidad de artículos que publica. Las subvenciones que obtienen para seguir investigando dependen, entre otros, de este criterio. Con la explotación de una patente el científico asume riesgos y no suele obtener un beneficio directo".



Un científico analiza unas muestras en un laboratorio.

RUBÉN ELIZARI

Pamplona.

Así se fabrica un medicamento

POR desgracia, en el recetario médico no siempre hay un fármaco que cure o detenga el avance de una enfermedad. Por eso, en los laboratorios de los centros de investigación navarros trabajan más de un millar científicos como David Escors, investigador del Centro de Investigación Biomédica (CIB), cuyo trabajo consiste en emplear sus conocimientos para contribuir a crear esa pastilla o esa vacuna que convierta algunas enfermedades en un mal recuerdo. En su caso, investiga cómo combatir el melanoma, un tipo de cáncer de piel por el que cada día mueren en España cuatro personas.

Navarra es una de las pocas comunidades cuyo tejido industrial permitiría lanzar un nuevo medicamento al mercado. Al menos, así ocurre en la teoría. La realidad es que el proceso de investigación, descubrimiento, desarrollo, fabricación y autorización de un nuevo medicamento es tan extremadamente laborioso que exige de ingentes sumas de dinero, formación de equipos multidisciplinares y la creación de alianzas internacionales. Así podrían fabricar en Na-

varra un fármaco que combatiese el melanoma.

1. Descubrir las moléculas que curan

Fabricar un nuevo medicamento podría ser algo muy parecido a responder un interrogatorio policial que se puede prolongar en el tiempo fácilmente hasta 15 años. Los investigadores biomédicos y el sector industrial han de encontrar las respuestas adecuadas para superar todas las etapas de elaboración de un nuevo medicamento.

Para empezar a diseñar un nuevo fármaco hay que identificar primero lo que en el argot científico se denominan “dianas tera-

péuticas”. Las dianas terapéuticas son moléculas o mecanismos que desempeñan una función esencial en el desarrollo o virulencia de una enfermedad. Si acabar con una enfermedad equivaliera a derrotar al equipo rival en un partido de fútbol, las dianas terapéuticas serían aquellos jugadores decisivos del contrario que hay que anular. Son los ‘jugones’. Los científicos estiman que hoy día existen unas 8.000 dianas terapéuticas conocidas. El doctor David Escors ha descubierto una vacuna que actúa sobre dos de estas dianas y que están presente en el melanoma. Sus nombres científicos son PD-L1 y TRP1 (vacuna ESC10).

En la Comunidad foral varios centros tecnológicos y organizaciones trabajan en esta incipiente fase de investigación. Entre otros, son el Centro de Investigación Médica Aplicada (CIMA) de la Universidad de Navarra, el Centro Multidisciplinar de Tecnologías para la Industria (Cemitec), el centro tecnológico L’Urederra de Los Arcos, el Centro de Investigación Biomédica (Navarrabiomed) o la propia Universidad de Navarra.

Cuando los científicos de estos centros descubren el modo de hacer frente a una enfermedad para la que nadie ha desarrollado aún un fármaco definitivo, como es el caso del melanoma, el siguiente paso es saber cómo actuará sobre esa diana terapéutica.

El investigador, como si fuera el entrenador de un equipo de fútbol, puede pasarse años estudiando a su rival, la enfermedad, para averiguar cómo funciona, y cuáles son los procesos fisiológicos desencadenantes de la enfermedad, para así dar con la estrategia más efectiva para derrotarla. En esta fase cuenta más la teoría que la práctica. En algunos casos para ‘ganar’ a la enfermedad bastará con una buena defensa. Esto quiere decir que el fármaco actuará bloqueando la causa que genera ese melanoma; en otros casos se perseguirá estimular al propio organismo para que él mismo sea capaz de hacer frente a la enfermedad produciendo una mayor cantidad de anticuerpos o activando “células asesinas” que maten a las cancerígenas; y en otros casos, se intentará que las células que crean el problema cambiándose de bando. En el caso de la vacuna ESC10, actúa por dos vías. Por un lado bloquea la causa del crecimiento y malignidad del melanoma y por otra estimula al organismo para que produzca anticuerpos y “células asesinas” frente al tumor.

Cuando el investigador ya ha identificado una diana terapéutica, y está seguro de que ningún otro miembro de la comunidad científica ha hecho el planteamiento que él ha realizado, ha de saber si dispone de los medios suficientes. Un entrenador que quiere formar un equipo para ganar una competición puede averiguar cuáles son los jugadores claves, el modo de jugar más adecuado para derrotar un partido, pero ha de saber si cuenta con los recursos suficientes (dinero, instalaciones, tecnología, equipo humano...).

2. De la teoría a la práctica

Del papel y la planificación se pasa al trabajo de laboratorio. El primer paso consiste en comprobar que el fármaco realmente actúa sobre esta diana terapéutica para después definir si llegará al organismos a través de un comprimido, una inyección o un jarabe. En esta etapa de la investigación también hay que saber los niveles de toxicidad del nuevo fármaco y sobre todo, los científicos han de responder a una cuestión clave. ¿Es posible reproducir el fármaco a nivel industrial? Todo este trabajo se conoce como estudios pre-clínicos y se desarrolla en el interior de un laboratorio. Uno de los métodos empleados para comprobar su efectividad

consiste en provocar la enfermedad en una muestra de tejido sano para a continuación, utilizar el fármaco y observar que el tejido recupera su condición inicial. Toda labor que se realice en esta etapa contribuirá a respaldar los ensayos posteriores que se harán en seres humanos. De momento Escors, del CIB, ya ha probado su fármaco en cultivos celulares y en animales con resultados satisfactorios.

En el caso de que haya éxito, que la molécula puede ser capaz de modificar el curso de una enfermedad, el siguiente paso será optimizar el modelo y patentarlo. Empresas como la navarra Bitá, un proyecto de biomedicina del Cima trabajan en esta línea.

3. Financiación

Lanzar un nuevo fármaco al mercado exige una cantidad ingente de dinero. Janet Woodcock, Directora del “Center for Drug Evaluation and Research Food and Drug Administration” afirma que lograr que una nueva molécula llegue al mercado puede costar de media entre diez y doce años de estudios y unos mil millones de dólares. Ante esta situación han surgido alternativas como pequeñas ‘start-up’ del sector que se encargan de realizar las primeras fases de los ensayos y después se lo ofrecen a las grandes multinacionales para sean estas las que continúen con el desarrollo.

En Navarra, Sodena (Sociedad de Inversión de Navarra), que ha participado en casi todas las empresas de biotecnología emprendidas en Navarra, podría financiar la creación de una nueva start-up que podría ayudar a explotar el conocimiento generado por el dr. Escors. Otras entidades como Caja Rural, los Fondos ‘Ronda Vida’ y ‘Real de Vellón’, Genera, o incluso el Gobierno de Navarra financian a estas empresas.

4. Pruebas en humanos

Desde que se inicia una investigación hasta que un fármaco llega al mercado pasan como mínimo 15 años. Uno de los motivos reside en que los investigadores han de asegurarse que el fármaco combate la enfermedad y no genera efectos secundarios o adversos en el organismo. El objetivo de esta fase es comprobar que el candidato a fármaco es seguro. Así, los análisis realizados por los investigadores tratan de responder preguntas como por ejemplo cómo se absorbe y transporta el fármaco, qué células y órganos resultan afectados o qué enzimas del organismo degradan el medicamento y con qué rapidez. Para realizar todos estos estudios preclínicos se utilizan cultivos celulares y animales como modelos.

En una fase más avanzada el equipo investigador ha de determinar si el fármaco es eficaz. Aquí también entran en juego factores como la manera en la que el enfermo consumirá en un futuro ese fármaco: ¿ha de ser inyectable? Y si es inyectable, ¿ha de ser subcutáneo (debajo de la piel) o intramuscular? ¿cuál es la dosis óptima que se ha de administrar?

Cuando los investigadores creen que un fármaco es efectivo, y que además, puede resultar rentable su fabricación, antes de lanzarlo al mercado han de probarlo en humanos. Para esto, han de tener la aprobación de la Agencia Nacional del Medicamento.

El Complejo Hospitalario de Navarra como la Clínica Universidad de Navarra son en este sentido los centros idóneos. En una primera fase el medicamento se administra a un número de pacientes no superior a los 50. El objetivo aquí es medir si es tóxico o no. Su supera esta fase, llegaría a la segunda fase. La cifra de enfermos que probarían el medicamento rondaría entre los 100 y los 200. El objetivo es medir su eficacia.

En la última de las fases se amplía el número de centros y el medicamento llegaría a miles de pacientes.

Y por fin, el último paso para lanzar el fármaco al mercado es la solicitud de comercialización. Las estadísticas dicen que solo 1 de cada 50.000 intentos llega al mercado. Tal y como señala Ferran Capdevila, “no llegar al final no es fracasar”: “Fracasar es no intentarlo”.





Deliciosa tortilla de patata casera

RESTAURANTE OMELETT

Aprovecha esta gran oferta y disfruta de una deliciosa tortilla para llevar, recién hecha, gran variedad para elegir para todos los días incluidos fines de semana y todas exquisitas (incluye botella de vino de regalo). ¡En grupo, en pareja, solo, para cenar, comer, para celebrar un cumpleaños o una fiesta!

ANTES

18€

AHORA

9€

NUESTRO DESCUENTO

50%



Disfruta de la oferta comprando el cupón en www.chofert.com

Los planes PIVE generan en Navarra un impacto de 150 millones de euros

La asociación de fabricantes ANFAC estima que los ingresos fiscales se aproximarán a los 52 millones

DN Pamplona

Los planes PIVE están generando un impacto económico en Navarra de 150 millones de euros, según la Asociación Española de Fabricantes de Automóviles y Camiones (Anfac).

Los ingresos fiscales en Navarra, según indica en un comunicado, se aproximarán a 52 millones de euros, de los que 37 millo-

nes corresponderían solo al IVA e Impuesto de Matriculación.

Estos planes “están sirviendo de dinamizador de la economía y también de la industria española y de Navarra”, ya que, según Anfac que subraya que su influencia no se reduce solamente a la economía, sino que tienen un impacto social muy importante, ya que contribuyen a achatarrar a cerca de 715.000 vehículos en España.

Desde el punto de vista de la eficiencia energética y ahorro de combustible, se estima una reducción de cerca de 362 millones de litros de combustible, el equivalente a una ahorro de 507 millones de euros.

El Gobierno foral convoca ayudas humanitarias a Gaza por importe de 26.000 euros

DN Pamplona

El Gobierno de Navarra ha publicado una convocatoria de subvenciones dotada con 26.286 euros para la realización de acciones de emergencia humanitaria dirigidas a la población palestina de Ga-

za. Con esta iniciativa, el Departamento de Políticas Sociales pretende financiar proyectos que contribuyan a cubrir las necesidades básicas, garanticen la supervivencia y alivien el sufrimiento de las personas afectadas en el conflicto registrado en esa zona.



Pequeños detalles que marcan estilo

Consigue con **Diario de Navarra** los 8 ANILLOS DE LA COLECCIÓN “CÍTRICOS” DE POËTE y presume de su diseño exclusivo. Combínalos a tu gusto y prepárate para marcar tendencia con los anillos que más triunfan esta temporada.

8 anillos ajustables con piedras de cristales de colores y baño de rodio antialérgico.



SÁBADO 23 DE AGOSTO

TERCERA ENTREGA

2'95€ +CUPÓN

ENTREGA 4
Sábado 30/08
FRESA

ENTREGA 5
Sábado 6/09
NEGRO

ENTREGA 6
Sábado 13/09
MORADO

ENTREGA 7
Sábado 20/09
AMARILLO

ENTREGA 8
Sábado 27/09
TURQUESA

Anillos Poete
Precio suscriptor 23€

Los suscriptores que lo deseen podrán efectuar su reserva hasta el 30 de agosto enviando este cupón a través de 4 posibles vías: 1º por fax: al número 948 24 72 53; 2º por la página web: clubsuscriptor.diariodenavarra.es 3º por correo postal: al apartado de correos 373, e indicando en el sobre la referencia ANILLOS POËTE; 4º Personalmente, en las oficinas comerciales de Diario de Navarra en Pamplona, Tudela y Estella. El importe se le cargará en la cuenta vinculada a su suscripción.

Nombre y apellidos

Nº Suscriptor

Teléfono

Unidades

DN
DIARIO DE NAVARRA

QUOMAI

Adquiere tus promociones de una forma rápida y sencilla

Diario de Navarra, S.A. garantiza el pleno cumplimiento de la normativa de Protección de Datos de Carácter Personal (L.O. 15/1999, de 13 de diciembre). Los lectores quedan informados y prestan su consentimiento para la incorporación y tratamiento de sus datos personales a los ficheros existentes en esta empresa con la finalidad de utilizarlos únicamente para el desarrollo de nuestras gestiones comerciales. Diario de Navarra, S.A. le asegura, en todo caso, el ejercicio de los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, en los términos establecidos en la legislación vigente.

Los sanitarios de urgencias eligen sus turnos en medio de la controversia

La Comisión de Personal del SNS pide la dimisión de la directora de Personal, Olga Gordillo

El proceso de movilidad incluye un turno ‘deslizante’, de 17 a 00.20 horas, con el que “muchos discrepan”

M.J.E.

Pamplona

Un total de 245 trabajadores del servicio de urgencias del Complejo Hospitalario de Navarra están llamados desde hoy a la elección de plazas o turnos para el nuevo servicio unificado, que se materializará cuando se abra el edificio de urgencias el 8 de octubre.

El proceso ha levantado bastante controversia y “malestar” entre numerosos trabajadores ya que incluye cambios en las jornadas que, según indicaron, “no han sido negociados”.

Ayer, la Comisión de Personal del Servicio Navarro de Salud, formada por los sindicatos CCOO, UGT, SATSE, ELA, LAB, SAE, Sindicato Médico y Sindicato de Administrativos (SPA), celebró una junta extraordinaria para tratar este problema. En su transcurso, se decidió por unanimidad pedir a la consejera de Salud, Marta Vera, la dimisión de la directora de Personal del Complejo Hospitalario de Navarra, Olga Gordillo.

La Comisión critica la “falta de



Nuevo edificio de urgencias del Complejo Hospitalario de Navarra.

J.A.GOÑI

respeto” de Gordillo. “No ha facilitado información sobre lo que afecta a los trabajadores, aplicando normativa que regula ella misma, creando un clima de arbitrariedad y de inseguridad jurídica sin precedentes”, indica la Comisión. Y rechaza el procedimiento de movilidad presentado por la dirección así como el acto de elección de puestos en el servicio de urgencias que tendrá lugar hoy y el próximo lunes.

Turnos deslizantes

La unificación del servicio de urgencias y el traslado al nuevo edificio supone un cambio impor-

tante para numerosos trabajadores. El pasado día 8 la dirección del centro citó al personal para informarles de los cambios y de que el proceso se pondría en marcha el 22. La elección de estas fechas estivales para realizar los cambios ha sido muy criticada. “Hay personas que están de vacaciones y no se han podido informar bien”, indicaron.

Uno de los puntos más conflictivos es la creación de un turno deslizante con un horario nuevo: por las mañanas de 9.40 a 17 horas y por las tardes de 17 a 00.20 horas. Según indicaron desde la Comisión de Personal, este tur-

no, sobre todo el de la tarde, es más penoso. “Casi nadie lo quiere”, aseguraron.

Actualmente los trabajadores afectados por este proceso de movilidad (enfermería, auxiliares de enfermería, celadores y técnicos de rayos) trabajan en tres tipos de jornada: sólo de noches; turnos de mañanas y tardes y, por último, el turno rotatorio que incluye mañanas, tardes y noches. Según explicaron, el turno deslizante se incluirá entre este último colectivo de trabajadores. La elección de turnos comenzará por los trabajadores que hacen las noches; seguido por el

Un edificio vacío durante dos años

El nuevo edificio de urgencias, que se ha construido en el recinto del Complejo Hospitalario, junto al antiguo Hospital de Navarra, aglutinará las urgencias del antiguo Hospital de Navarra y de Virgen del Camino de forma que habrá una única puerta de acceso a las urgencias para los adultos en el centro hospitalario. La atención de las urgencias infantiles se mantendrá en el hospital maternal. El nuevo edificio de urgencias se adjudicó en agosto de 2009 a una UTE formada por Acciona Infraestructuras y Soniclina y comenzó a construirse en noviembre de 2009. Las obras culminaron en verano de 2012, a falta de la galería de conexión entre el nuevo edificio y el antiguo Virgen del Camino. Desde entonces se han barajado diversas fechas para su apertura aunque los problemas presupuestarios han impedido que el edificio se pudiera equipar y sigue vacío. El pasado mes de febrero la dirección renunció a abrir antes del verano, como estaba previsto, y anunció la apertura para el 8 de octubre.

grupo que desempeña su labor las mañanas y tardes y por último los del rotatorio. Además, según apuntaron, la elección será por antigüedad.

La Comisión de Personal considera que el procedimiento tiene “graves errores de planteamiento”. Además considera que ha habido “precipitación”, que se han antepuesto los criterios políticos a los asistenciales y que no se ha contado con los trabajadores. Por eso, ha exigido que se paralice el procedimiento de movilidad y se convoque la Mesa Sectorial de Salud para negociar las jornadas.

Salud remite a los sanitarios las instrucciones ante sospechas de ébola

La web del Gobierno foral también incluye un ‘Aviso de alerta sanitaria’ con información para la población

M.J.E.

Pamplona

El departamento de Salud ya ha remitido a los responsables sanitarios de todos los centros de la red pública navarra las instrucciones para actuar ante un posible caso sospechoso de padecer ébola.

Responsables del Instituto de Salud Pública de Navarra consideran “improbable” que se llegue a registrar algún caso positivo de esta enfermedad en la Comunidad foral. No obstante, sí es posi-

ble que se tenga que activar el protocolo en algún momento dado que a cualquier persona que proceda de los países afectados por la epidemia y que tenga fiebre u otros síntomas 21 días después de su regreso se le califica como ‘sospechosa’. En ese caso se activa el protocolo de seguridad, que incluye aislar al paciente, hasta que no se realicen las analíticas correspondientes para averiguar si está infectado o no.

El protocolo incluye las medidas de protección que debe mantener el personal sanitario. En este sentido, desde Salud Pública indicaron que no ha sido preciso adquirir material porque ya estaba disponible en la red pública. En concreto, según las instrucciones del Ministerio de Sanidad el personal que atiende a un paciente con sospecha de estar

afectado debe llevar gorro, gafas, guantes, bata larga impermeable y calzas.

Información en la web

Junto a esta medida, las autoridades sanitarias han incluido información sobre la enfermedad, la situación y las medidas preventivas en la web del Gobierno de Navarra, en concreto en la página del Instituto de Salud Pública, bajo el lema “Aviso de alerta sanitaria por ébola”.

La información recuerda que la transmisión del virus del ébola se relaciona con el contacto con fluidos de una persona afectada (heces, sudor, sangre, etc.) pero no se transmite de forma aérea, como en el caso de la gripe. Después de dos días y hasta veintidós días después de la exposición al virus, la enfermedad puede declararse súbitamente con fiebre, dolores musculares, debilidad, dolor de cabeza y dolor de garganta, destaca.

En caso de síntomas después de volver de alguno de los países epidémicos (Sierra Leona, Nigeria, Guinea y Liberia) se aconseja llamar al 112 para poder activar el protocolo. En Navarra, el diagnóstico y la atención de los posibles casos sospechosos se centralizará en el Complejo Hospitalario de Navarra.

Premio internacional para un trabajo de cirugía del Complejo Hospitalario

DN Pamplona

Ocho de cada diez profesionales de enfermería quirúrgica están satisfechos con la implantación en el antiguo Hospital de Navarra del listado de verificación quirúrgica, un sistema de 39 preguntas que permite valorar el acto quirúrgico para evitar errores médicos. Así se recoge en un trabajo sobre la seguridad de los pacientes quirúrgicos, galardonado con el VI Premio Jurídico Internacional del Instituto Superior de Derecho y Economía (ISDE) en la especialidad de Derecho Sanitario. El trabajo ha sido realizado por Nicolás Zaballos, médico del Servicio de Anestesiología y Terapia del dolor CHN.

El estudio detalla cómo valoran la utilidad de este listado tres grupos de profesionales (enfermería quirúrgica, cirujanos y anestesiólogos) a los tres años de su implantación. Según los resultados, la percepción media es de



Nicolás Zaballos, anestesiólogo

6.78 sobre 10 y se ha incrementado en el grupo de los anestesiólogos, con un 7.68. Esta puntuación aumenta hasta un 8.43 entre los profesionales que manifestaron haber comprobado que ha servido para prevenir errores. Un 75% afirmaron que les gustaría que se les realizase el listado si fuesen a ser operados.

TRABAJADORES AFECTADOS POR EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS												
	Enero-Mayo 2014				Enero-Mayo 2013				Variación en %			
	TOTAL	Despidos colectivos	Suspensión de contrato	Reducción de jornada	TOTAL	Despidos colectivos	Suspensión de contrato	Reducción de jornada	TOTAL	Despidos colectivos	Suspensión de contrato	Reducción de jornada
TOTAL	77.298	16.634	43.739	16.925	166.888	32.583	100.238	34.067	-53,7	-48,9	-56,4	-50,3
Andalucía	8.245	1.695	2.929	3.621	13.311	3.547	5.240	4.524	-38,1	-52,2	-44,1	-20,0
Aragón	3.953	717	2.724	512	8.347	1.014	6.140	1.193	-52,6	-29,3	-55,6	-57,1
Asturias	3.440	395	2.362	683	12.024	1.249	9.840	935	-71,4	-68,4	-76,0	-27,0
Baleares	750	276	262	212	1.780	496	639	645	-57,9	-44,4	-59,0	-67,1
Canarias	1.262	338	716	208	4.471	1.025	2.115	1.331	-71,8	-67,0	-66,1	-84,4
Cantabria	1.768	97	1.376	295	4.981	312	4.075	594	-64,5	-68,9	-66,2	-50,3
Castilla-La Mancha	2.457	499	942	1.016	5.257	1.089	2.825	1.343	-53,3	-54,2	-66,7	-24,3
Castilla y León	6.078	534	4.393	1.151	16.604	2.089	11.769	2.746	-63,4	-74,4	-62,7	-58,1
Cataluña	10.409	2.918	5.563	1.928	8.358	2.751	4.010	1.597	24,5	6,1	38,7	20,7
Valencia	7.135	1.201	4.321	1.613	19.408	2.959	11.700	4.749	-63,2	-59,4	-63,1	-66,0
Extremadura	918	363	156	399	1.939	373	632	934	-52,7	-2,7	-75,3	-57,3
Galicia	6.516	677	4.408	1.431	12.103	1.548	7.485	3.070	-46,2	-56,3	-41,1	-53,4
Madrid	9.696	5.329	3.162	1.205	23.676	10.657	7.798	5.221	-59,0	-50,0	-59,5	-76,9
Murcia	730	149	247	334	2.003	554	597	852	-63,6	-73,1	-58,6	-60,8
Navarra	3.006	167	2.532	307	7.740	701	6.411	628	-61,2	-76,2	-60,5	-51,1
País Vasco	10.052	1.152	7.015	1.885	23.533	1.985	18.135	3.413	-57,3	-42,0	-61,3	-44,8
La Rioja	866	118	628	120	1.273	203	819	251	-32,0	-41,9	-23,3	-52,2

El número de despidos por ERE cae un 76,2% entre enero y mayo

Un estudio de CC OO señala que Navarra fue la comunidad con la mayor mejoría respecto al año pasado

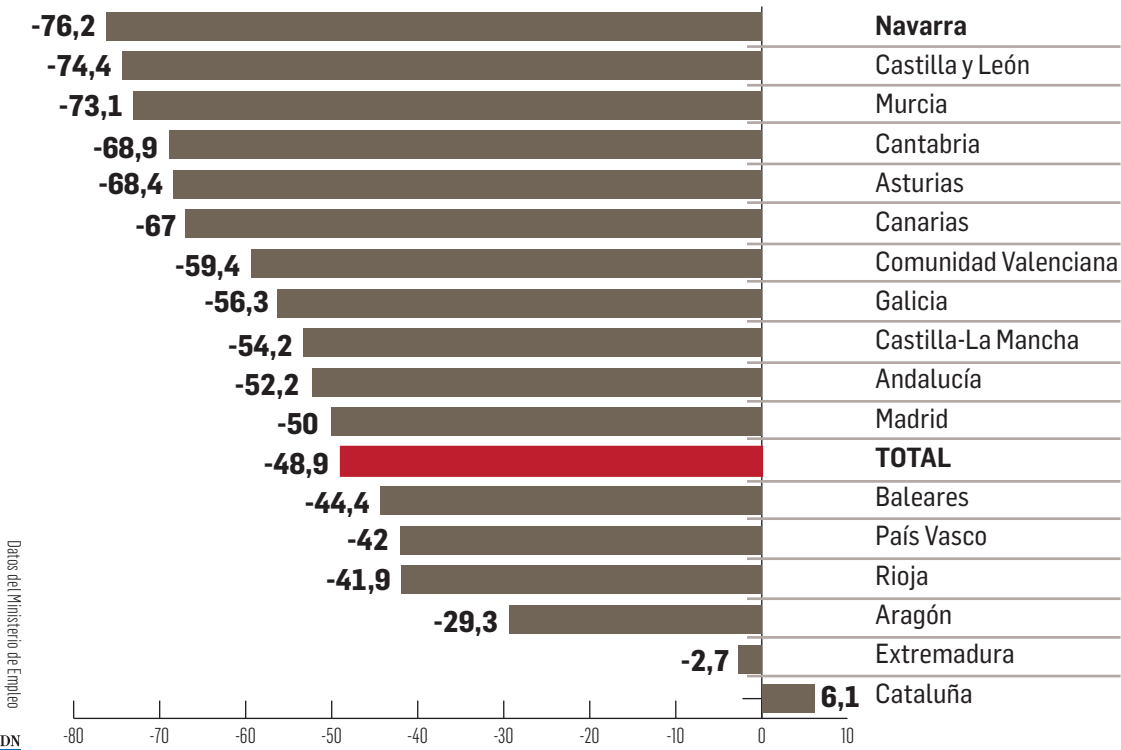
El sindicato reconoce la evolución positiva pero advierte que “es pronto para vaticinar la salida de la crisis económica”

DN Pamplona

La mejoría de los indicadores macroeconómicos comienza a reflejarse en el mercado de trabajo. Según un estudio elaborado por CC OO a partir de los datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, Navarra fue la comunidad donde, porcentualmente, más se redujo el número de despidos por expedientes de regulación (ERE) entre enero y mayo de este año en comparación con 2013. Así, frente a los 701 trabajadores que perdieron su empleo por despido colectivo en la Comunidad foral durante dicho periodo del año pasado, esta cifra cayó a 167 en 2014, un 76,2% menos. Esta reducción destaca sobre la media nacional, que fue del 48,9%, y se sitúa muy por encima de las que experimentaron País Vasco (42%) o Madrid (50%), además de contrastar con el alza del 6,1% registrada en Cataluña.

Respecto al total de personas afectadas por expedientes de regulación (despidos, suspensiones de contratos y reducciones de jornada), Navarra también se situó entre las regiones españolas con mayor mejoría en el último año, al caer entre enero y mayo un 61,2% respecto al mismo periodo de 2013. Si en 2013 sumaban 7.740 trabajadores afectados, un año más tarde el dato se quedó en 3.006. Solo experimentaron un mejor comportamiento Canarias (71,8%), Asturias (71,4%), Cantabria (64,5%), Murcia (63,6%) y Valencia (63,2%). Por otra parte, en los primeros cinco meses de este

Variación porcentual de trabajadores afectados por despidos colectivos Enero-mayo 2014 respecto a enero-mayo 2013



Tablón con ofertas en la oficina de empleo de Tudela. G. LANDA (ARCHIVO)

año se registraron en Navarra 2.532 personas afectadas por suspensiones de contrato (60,5% menos) y otras 307 por reducciones de jornada (51,1% menos).

Llamada a la prudencia
Pese a reconocer la evidente me-

joría que reflejan las estadísticas, CC OO advierte que “todavía es pronto para vaticinar la salida de la crisis y una vigorosa recuperación de la actividad económica”. “Los datos de afectados por expedientes de regulación, al igual que los registrados en el desem-

pleo y los datos de paro de la EPA parecen confirmar que la destrucción de empleo está remitiendo, pero aún estamos muy lejos de recuperar los niveles de actividad y de empleo previos a la crisis”, señala el sindicato. Además, CC OO también advierte que la situación real de las familias “sigue siendo muy complicada con altas tasas de desempleo de larga duración, precariedad, bajada continuada de los salarios, pérdida de poder adquisitivo de las pensiones o menor cobertura de las prestaciones por desempleo”.

Por todo ello, esta formación reclama un “necesario y urgente” giro en la orientación de la política económica y una apuesta “por la inversión, el crecimiento y la reactivación de la demanda interna, que es lo que necesita la economía para conseguir una recuperación fuerte y sólida”. Asimismo, la central sindical reitera la necesidad de reforzar el sector industrial en Navarra, cuyo papel estratégico está sufriendo un “preocupante deterioro”.

UGT denuncia que el empleo no llega a los extranjeros

• Un informe del sindicato revela que dos de cada tres pérdidas de afiliación a la Seguridad Social en julio corresponden a inmigrantes

DN Pamplona

El 67,7% de la pérdida de afiliación en julio a la Seguridad Social en Navarra correspondió a trabajadores extranjeros, cuyo número se redujo en 220 personas respecto al mes de junio, según un informe elaborado por la UGT de Navarra a partir de los datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Por el contrario, el número de afiliados de la población autóctona cayó en 105 personas, lo que, a juicio de este sindicato, pone en evidencia que “el empleo en Navarra todavía no ha llegado a los colectivos más vulnerables, entre los que se encuentra el de trabajadores inmigrantes”. El sector Agrario protagonizó la mayor pérdida de afiliación extranjera, al pasar de las 2.374 personas en junio a un total de 2.252 (-122, el 55,45% de la pérdida total). Solo la afiliación en el Régimen de Autónomos aumentó ligeramente con tres cotizantes más (2.823 y 2.826 afiliados extranjeros, en junio y julio, respectivamente).

AJE busca ocho jóvenes para dirigir nuevas empresas

• La iniciativa financiada por el Gobierno de Navarra pretende que saquen adelante ideas de negocio de empresas consolidadas

DN Pamplona

El programa TIME, enfocado a que jóvenes desempleados menores de 30 años creen sus propios puestos de trabajo, ha entrado en la fase de selección de 8 candidatos. La iniciativa, dirigida por la Asociación de Jóvenes Empresarios de Navarra (AJE Navarra) y financiada por el Gobierno de Navarra, pretende colocar a los seleccionados al frente de empresas creadas a partir de las oportunidades de negocio detectadas dentro de compañías consolidadas. Según AJE Navarra los jóvenes candidatos deben contar con “iniciativa, creatividad y autonomía” y además poseer alguna de las siguientes titulaciones: licenciatura en Arquitectura o FP en Decoración/Interiorismo; ADE, Económicas o Empresariales; Relaciones Laborales o RR HH; Comunicación, Publicidad o Marketing; y Formadores en inglés. Los interesados deben enviar su currículum a la dirección info@ajenavarra.com.

TIERRA ESTELLA

BSH prepara su traslado con turno de tarde y entrada de 25 eventuales

La planta de Estella necesita generar stock para cubrir la demanda mientras se produce el cambio a Esquíroz

Las negociaciones están rotas después de que la plantilla no aceptara para compensar la movilidad 5.600 € por trabajador

M. MARTÍNEZ DE EULATE
Villatuerta

La planta de BSH Estella ha iniciado la cuenta atrás para su traslado. En la fábrica se emplean ya parte de esos 25 eventuales que se contratarán por encima de los 107 trabajadores que conforman su plantilla fija para

incrementar la producción y generar ese stock necesario que cubrirá la demanda en ese periodo de inactividad por la salida a Esquíroz. Un plus de fabricación que exigirá habilitar también un turno de tarde que entrará en vigor a partir del 1 de septiembre. Así, la empresa funcionará de 6 de la mañana a 2 de la tarde, como lo ha hecho hasta ahora, y también de 2 a 10 de la noche. “En ocasiones, en algunas líneas como la de chapa se ha trabajado también por la tarde, pero hace muchos años que este turno no funciona para toda la plantilla”, se indicó desde el comité.

En septiembre comenzará también el éxodo de trabajadores a la planta de la cendea de Galar, pero no superará el 10% de la plantilla. “Tendrán condición de desplazados y se les aplicarán dietas de kilometraje y viaje para compensarles. Es lo que se supo-

ne que va a hacer la empresa”, explicaron fuentes sindicales. Este, el tema de la movilidad geográfica, es uno de los caballos de batalla de la plantilla y por el que han estado peleando durante el tiempo que han durado las negociaciones, actualmente rotas. “Las negociaciones avanzaban, seguían su curso, pero casi unilateralmente la dirección se plantó y dijo que no había más que hablar. Lo que planteó se lo comunicamos a la plantilla, que se negó en rotundo a aceptarlo”, indicaron.

“La pérdida es grande”

¿Cuál fue la propuesta? Aportar 5.600 euros por trabajador para saldar el mayor desplazamiento que requerirá acudir a Esquíroz a una plantilla con residencia mayoritaria en los alrededores de la planta situada en el polígono de Legardeta. “Así pretendían subsanar el tema de la mo-

vilidad, pero no es suficiente porque a nosotros nos supone un gasto medio de 200 a 300 euros al mes en vehículo. La pérdida es muy grande (para la gente de Pamplona eran unos 2.250 euros) y nosotros ganamos el 10% menos que en Esquíroz, un convenio más ventajoso que nos deberían aplicar -puesto que así figura en su convenio- pero que se niegan a materializarlo. Cuentan ya con que vamos a tramitar una denuncia nada más llegar a Galar por no aplicación”, explicaron desde el comité.

El comité espera volver a sentarse en la mesa de diálogo en un plazo máximo de dos o tres semanas aunque, de momento, no hay fechas fijadas para nuevas reuniones. “Estamos donde quería la dirección. Es ya casi septiembre y no tenemos nada”, dijeron desde el comité.

El 13 de septiembre, el día del deporte en Estella

• El próximo lunes se celebrará una asamblea abierta a la ciudadanía en el polideportivo (19.30 h) para redondear la jornada

DN
Estella

Estella tendrá este año también su Día del Deporte y la Actividad Física en la calle. Será el 13 del próximo mes de septiembre gracias, de nuevo, a la participación ciudadana y a la colaboración altruista de muchas personas y colectivos. El objetivo de esta nueva cita, que celebrará la segunda edición, vuelve a ser el mismo que el que motivó su estreno en 2013: el fomento del ejercicio físico como hábito saludable de vida y el conocimiento entre la ciudadanía de la amplia oferta deportiva y de actividades que tiene la ciudad de Estella.

Para terminar de redondear esta jornada deportiva, el lunes se celebrará a las siete y media de la tarde en el polideportivo municipal una asamblea abierta a toda la ciudadanía para intentar atarlo todo y buscar ayuda para ese día.

El teatro de calle de Torralba será mañana a las 19.30 horas

• La representación tendrá lugar en el frontón y se escenografarán momentos clave de la televisión de los últimos cincuenta años

DN
Estella

Torralba del Río, como ha hecho estos últimos años en verano, va a volver a representar su teatro de calle, el que desarrollan los propios vecinos de la localidad dirigidos por Iñaki de Miguel. Este año el tema será la televisión y se escenografará mañana a partir de las siete y media de la tarde. ¿El título exacto?: *Teletorralba. La TDT. Gala 50 aniversario*. Como se indicó desde la asociación de mujeres que organiza este evento, junto con el Ayuntamiento local, la peculiaridad de este año es que va a tener lugar en un solo punto del pueblo: el frontón. Así, en un escenario se interpretarán diversas secuencias de la televisión que han sido importantes en estos últimos 50 años. Por ejemplo, Verano Azul, la actuación de Massiel en Eurovisión, el primer hombre en llegar a la luna o el sketch de la empanadilla de Martes y trece.



Salida de trabajadores a las dos de la tarde de la planta de Estella de BSH, situada en el polígono de Legardeta.

ARCHIVO/MONTXO A. G.

Una oportunidad perdida para ocupar la planta

Una empresa de fabricación de cápsulas de café barajó instalarse allí una vez vacía, pero al final optó por Logroño

M. MARTÍNEZ DE EULATE
Villatuerta

Una empresa que fabrica cápsulas de café en Logroño barajó muy seriamente la posibilidad de ocupar la planta de BSH una vez quedase vacía con el traslado de toda la producción a Esquíroz. Cumplía condiciones en cuanto a dimensiones, precisaban 6.000 metros cuadrados de nave con 8 metros de altura, y el muelle de carga y descarga más la capacidad de ampliación sedujeron a

esta firma tanto que Sodena, el Ayuntamiento de Villatuerta y la propia BSH negociaron durante semanas su ocupación con esta nueva actividad.

Al final, no se llegó a un acuerdo y todo se quedó en un intento fallido por dotar de utilidad a este gran espacio de 14.000 metros cuadrados que quedará huérfano para finales de este año según contó la alcaldesa de Villatuerta, María José Fernández. “Esta empresa de cápsulas de café estaba buscando ubicación. La planta

reunía todas las condiciones para su actividad actual y para cubrir a futuro sus planes de ampliar la producción con cápsulas de té, chocolate y cacao. Sodena nos pidió información y estuvimos trabajando en ello. Hablamos con BSH y ellos, con el tostadero en Logroño, calcularon costes de viajes y todo. Estábamos muy ilusionados con ese tema. Al final, decidieron quedarse en Logroño. Esta vez no ha sido posible, pero seguiremos trabajando en ello”, contó Fernández.

Diario de

Noticias

Jabonoterapia

Hoy jabón
ALMAJO
por solo 4,95 €
+ periódico

EL GOBIERNO OBVIA LAS CRÍTICAS, MINIMIZA LA CRISIS EN EDUCACIÓN Y PROSIGUE CON EL PAI DE INGLÉS

- Sánchez de Muniáin tacha de “relevo”, no de “abandono”, la salida del 75% de los técnicos
- El consejero Iribas tendrá que explicar en el **Parlamento** lo sucedido en el departamento
- CCOO, AFAPNA y CSIF se suman a la petición de una **moratoria**, rechazada por UPN

INFORMACIÓN EN PÁGINA 4

Absuelto de apuñalar a un hincha de España

La juez no ve pruebas contra el joven acusado en San Fermín 2010

PAMPLONA – El joven pamplonés acusado de asestar un navajazo a un hincha de la selección española de fútbol en los Sanfermines de 2010 ha sido absuelto por falta de pruebas. **PÁGS. 6 Y 7**



Fruta en la calle

EL DÍA 15 ENTRÓ EN VIGOR LA NORMA QUE PERMITE SACAR LOS PRODUCTOS AL EXTERIOR // P20 Y 21

Una frutería de la avenida Carlos III de Pamplona muestra al público sus productos en el exterior del establecimiento. Foto: Javier Bergasa

El juez permite que el Murcia sea descendido a Segunda B por impago

Osasuna inicia la Liga mañana, a las 19.00 horas, con Roberto Torres luciendo el 10 de Puñal ● El fichaje de Ansarifard se complica

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 34-37

UPN VE INOPORTUNA AHORA LA REFORMA ELECTORAL QUE DEFENDIÓ BARCINA

Los regionalistas se muestran más ambiguos que la presidenta ante el rechazo a la propuesta del PP para que gobierne la lista más votada. **PÁGINAS 10 Y 11**

UN GRUPO DE APOYO A PRESOS ASUME LA QUEMA DE 5 AUTOBUSES

Sortu ha rechazado el ataque contra cinco autobuses en Loiu, que considera “totalmente” fuera de la estrategia de la izquierda abertzale. **PÁGINA 11**



Periódico + Jabón natural: 6,25 €. Periódico + Pulsera Destiny: 4,25 €.

www.noticiasdenavarra.com

4 0622
9771576 545059

Opinión

Malos tiempos para la educación

POR Alberto Royo



Recuerdo haber afirmado, años atrás, que mi compromiso con los alumnos tenía que ver con la intención de emprender (nada que ver con el emprendimiento con que hoy nos atosigan) una especie de *cruzada cultural*, aportando mi granito de arena al conocimiento del amplio legado musical de que disponemos y que los chavales más jóvenes (y, por desgracia, muchos adultos) desprecian, muchas veces por puro desconocimiento. Pero hay algo más, aparte de esa necesidad de defender una disciplina tan apasionante para mí, que refuerza el convencimiento de que hice bien guiando mi trayectoria profesional por estos derroteros: la certeza de que la música, como el arte, como la literatura, como la filosofía, como tantas otras materias hoy denostadas, son imprescindibles para la formación de las personas, para la formación de buenas personas, en el sentido de la búsqueda de la virtud, de cómo el maestro puede contribuir al crecimiento de su discípulo a través del conocimiento.

No es sencillo mantener estas certezas. Cuando uno se detiene a reflexionar sobre la época que nos está tocando vivir, no puede evitar vacilar y pensar que los tiempos van en dirección muy diferente y que, asesorados y patrocinados por pseudoexpertos y filántropos de la talla de (Don) Emilio Botín, nuestros dirigentes educativos están trasplantando, una por una, las obsesiones posmodernas a la enseñanza, comenzando por el plurilingüismo, un timo en toda regla cuyo único propósito es servir de cortina de humo y tapar las verdaderas carencias de nuestro sistema educativo. Nadie niega que aprender idiomas sea importante, pero cualquier aprendizaje debe llevarse a cabo en las condiciones adecuadas, partiendo de un profesorado preparado y adecuado a este nuevo perfil que nuestros gobernantes se han sacado de la manga por una cuestión de imagen. Es una irresponsabilidad poner en marcha este tipo de programas sin haber pasado por las fases previas que dicta el sentido común, la primera de las cuales ya se ha citado (contar con un profesorado que pudiera impartir su especialidad en otra lengua con la misma eficacia que si se tratara de su lengua natal —casi nada, por otra parte—). La segunda fase, si se quisiera tener el detalle de no lesionar los derechos laborales de los profesionales de la enseñanza, debería ser la convocatoria de oposiciones a plazas de las distintas especialidades con perfil de inglés, alemán, hebreo o coreano, porque lo que está ocurriendo ahora mismo es que muchos profesores ven limitado su concurso a una plaza mejor al no disponer de un perfil bilingüe que nadie les exigió cuando ganaron su oposición. Lo más grave es que, mediante estos programas se está estafando a los alumnos y a sus familias (a la sociedad, en definitiva), tratando de convencerlos de que van a ser bilingües, cuando la realidad y la experiencia docente nos llevan a pensar que no solo no va a ser así, sino que los alumnos

van a empeorar su rendimiento académico. Pero no es solo el bilingüismo. Ya se ha pasado de la amenaza a los hechos con la robótica ("la robótica educativa ayuda a los alumnos a razonar; eso vale para Informática y para Filosofía", leía perplejo hace unos días), la programación de software (*aprenda a programar sin saber escribir*, podría ser el lema) o la educación emocional (la ingeniería social del PSOE pasada por el tamiz neoliberal en un totum revolutum inenarrable) y llegará, está al caer, la educación financiera. Disparate tras disparate. Si uno no creyera en la función social de la enseñanza pública, seguramente optaría por dedicarse a otra cosa. Sin embargo, todavía no he caído en el ateísmo (en el agnosticismo, a veces, sí) y la relevancia de nuestra profesión nos obliga a todos los que seguimos creyendo que esto no es como debería ser a denunciar, rechazar y confrontar todos estos despropósitos que auguran un futuro nada halagüeño para nuestro oficio y, sobre todo, para nuestros alumnos. ●

El autor es guitarrista clásico, musicólogo y profesor de instituto

LA FOTO DEL DÍA

EL FUEGO AMENAZA UN PINAR EN MENDEBALDEA. Un fuego en una zona de vegetación localizada en el barrio pamplonés de Mendebaldea, entre las piscinas de la AD San Juan y la biblioteca, amenazó ayer un pinar sin que llegaran a arder árboles gracias a la intervención de los bomberos del parque central de Cordovilla y de Trinitarios, y al helicóptero de la BRIF (Brigadas de Refuerzo de Incendios Forestales), que recogió agua de las cercanas piscinas de San Jorge, donde hubo que desalojar de la pileta a los bañistas. En media hora se controló el fuego. Foto: Javier Bergasa



RADIO-DESPERTADOR DIGITAL ELBE YA DISPONIBLE

Puede recoger su pedido en las **oficinas comerciales** de Diario de Noticias en Pamplona, Estella o Tudela. Gracias.

Aviso a Suscriptores



Diario de Noticias
Eres lo que lees

Sociedad

EL GOBIERNO DE UPN OBVIA LAS CRÍTICAS, MINIMIZA LA CRISIS Y PROSIGUE CON EL PAI DE INGLÉS

Sánchez de Muniáin insiste en que la “apuesta es definitiva” y presenta la salida del 75% de los cargos que llevaban el programa como un “relevo”, no un “abandono” ● El consejero de Educación deberá explicar en el Parlamento las razones que motivan la reestructuración

✎ Txus Iribarren
✎ Patxi Cascante

PAMPLONA – El portavoz del Gobierno de Navarra, Juan Luis Sánchez de Muniáin, negó ayer que la marcha de los responsables del Programa de

Aprendizaje en Inglés (PAI) sea un “abandono” y lo calificó de “un relevo en alguno de los responsables”. Esta marcha de sus puestos de tres de cuatro responsables del PAI, según el consejero, es más debido a cuestiones “personales” que de otro tipo “porque la

apuesta del Gobierno de Navarra por el inglés es absolutamente definitiva”. Sánchez de Muniáin aseguró que el aprendizaje en inglés “es algo que va a distinguir al sistema educativo navarro y es algo que lo aprecian todas las familias”. “El que los estudiantes navarros

culminen su formación hablando en inglés es algo fundamental para todos”, añadió después de que el departamento tuviera que improvisar un relevo masivo en el servicio de idiomas tras la marcha la gran mayoría de sus técnicos lo que ha suscitado un posiciona-

miento unánime por parte de los sindicatos. Está consiste en la demanda de un replanteamiento de esta iniciativa cuyo fondo comparten (fomentar el plurilingüismo), pero no la forma (plazos, normativas, plantillas...). Ayer se sumaron a esta crítica CSIF, AFAPNA y CCOO con lo que se completa todo el arco ideológico y laboral del sector.

Desde Educación, por su parte, no se consideró oportuno realizar declaraciones sobre lo sucedido y se remitieron a una comparencia que tendrá lugar en el Parlamento a cargo del propio consejero José Iribas a petición de Bildu y Aralar-Nabai. Estos grupos también ha reclamado una sesión de trabajo con la comisión de personal de Educación para que “valoren la implantación del programa, y expongan sus propuestas”. En un comunicado, EH Bildu dijo que “la implantación a marchas forzadas del programa PAI en decenas de centros educativos se está demostrando un fracaso y un fraude, que incluso ha acarreado la dimisión del equipo impulsor del programa”.

CRONOLOGÍA

● **Educación pisa el acelerador.** El Gobierno lanza en febrero la campaña de preinscripción en la que destaca un incremento de los centros que impartirán el PAI. Son 90. Como novedad también este programa se extiende a centros de la red concertada. Entre ellos el centro Esclavas de Sagrado Corazón (no el Sagrado Corazón).

● **Críticas y acciones sindicales.** Con diferentes matices y estrategias, todos los sindicatos cuestionan la forma de esta implantación (se triplica el número de centros en tres años) al entender que pueden darse perjuicios a la calidad de la docencia y los derechos laborales de docentes. Cuatro sindicatos llevan el tema a los tribunales.

● **Un 75% de salidas y recambios.** -Director del Servicio de Idiomas: Isabel Beltrán entra por Marcelino Arrosagaray. A la primera le sustituye en Formación Maite Jiménez. -Jefa de Sección de Inglés: Lourdes Ollobarren por Isabel Valles. -Jefe de Negociado de Programas de Lenguas Extranjeras: Ivan Marco por Raúl Azpilikueta.



La implantación del PAI ha generado dudas en distintos centros. La comunidad educativa del modelo D de Huarte ya lo rechazó en su día.

CCOO, CSIF y AFAPNA completan la unánime petición de una moratoria

Los sindicatos atribuyen la salida de los técnicos a “tensiones” por la implantación “precipitada” del programa

PAMPLONA – CCOO, AFAPNA y CSIF se sumaron ayer también a las críticas del resto del arco sindical por lo que entienden que está detrás de la reestructuración del organigrama del departamento del que depende

el programa de inglés: la dificultad por parte del equipo técnico para gestionar el ritmo y los procedimientos de extensión de esta enseñanza que no cuestionan en cuanto a su necesidad, sino en su forma desde un punto de vista laboral y educativo.

Los sindicatos se reafirmaron en sus tesis y denuncias anteriores sobre este tema. Así, desde AFAPNA, Juan Carlos Laboreo indicó que llevan tiempo afirmando que el PAI se está implantando “de prisa, corriendo y mal”. “Se trata de un programa que fue bien recibido por la

comunidad escolar, especialmente como rescate de la red pública, pero que se está haciendo sin un estudio previo” y sin tener en cuenta cuestiones laborales de importancia, dijo.

CSIF, en parecida línea y aunque no presentó en su día el recurso, cree que los hechos muestran “una falta clara e confianza en la implantación del modelo por parte del equipo técnico”. Esto, unido a la necesidad de una planificación, evaluación e inversión suficiente para garantizar la calidad del mismo, les lleva a suscribir esa petición de moratoria para

respetar “los derechos de los docentes y del alumnado”.

CCOO, por su parte, atribuye a una “implantación precipitada – y en ocasiones por imposición – del PAI” las “tensiones dentro del propio departamento, mientras las familias y profesorado asisten perplejos a los conflictos que este programa está generando”. CCOO demanda una planificación y formación del personal docente y pide al consejero “que se replantee los tiempos y la forma del programa atendiendo las peticiones de centros y sindicatos”. – J.L.C.

Otro choque entre Salud y la plantilla crispa el verano en Osasunbidea

La Comisión de Personal pide el cese de la directora de Personal por crear un clima de inseguridad jurídica "sin precedentes"

◀ M. González

PAMPLONA — Un nuevo conflicto entre Salud y la plantilla de Osasunbidea amenaza con complicar el verano a Marta Vera. La Comisión de Personal del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea reclamó ayer a la consejera de forma unánime el cese de la dirección de Personal del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN), a cuyo frente se encuentra Olga Gordillo, a la que acusó de generar "un clima de inseguridad jurídica sin precedentes" en la plantilla. El último asunto que ha colmado la paciencia de la representación de los trabajadores ha sido la organización del personal de cara a la apertura del nuevo edificio de Urgencias, prevista para el 8 de octubre, y que supondrá la unificación de las urgencias generales del CHN, que hoy cuentan con dos emplazamientos distintos.

La comisión, que se reunió ayer con un único punto en el orden del día, la apertura de las nuevas Urgencias, decidió trasladar a Vera la petición de cese de Gordillo por lo que considera "falta de respeto" hacia la representación de los trabajadores de la sanidad pública. "No facilita información sobre lo que afecta a los trabajadores, aplica normativa que regula ella misma, creando un clima de arbitrariedad y de inseguridad jurídica sin precedentes", expuso en una nota la comisión, de la que forman parte UGT, CCOO, ELA, LAB, el sindicato de enfermería SATSE, el Sindicato Médico de Navarra (SMN), el Sindicato de Personal Administrativo (SPA) y la Unión Sindical de Auxiliares de Enfermería (USAE). La comisión, asimismo, manifestó su rechazo al procedimiento de movilidad presentado por la dirección y al acto de elección de puestos para el servicio de Urgencias.

ERRORES Y PARALIZACIÓN La representación de la plantilla sostiene que la unificación no ha sido correctamente planificada. "Es similar a lo sucedido con las cocinas, el servicio de limpieza y los laboratorios. Tiene graves errores de planteamiento, hay precipitación, se antepone los criterios políticos a los asistenciales y no se cuenta con los profesionales y los trabajadores", resumió la comisión, que exigió la paralización urgente del procedimiento de movilidad del personal de Urgencias del CHN y la convocatoria de una Mesa Sectorial de Salud para negociar las jornadas, "como foro normativamente habilitado para dicha negociación", subrayó.

Fuentes de la representación de la plantilla explicaron que la nueva dirección de Personal, en concreto Gordillo, ha intentado desregularizar las relaciones de la comisión con la dirección del CHN y ha cuestionado la periodicidad mensual de las reuniones para convocarlas según su criterio. Además, atribuyeron la "falta de concreción, vaguedad y ambigüedad de la información" que aporta cuando se le solicita "a un intento premeditado de mantener a la comisión lo más desinformada posible para minar su operatividad ante la plantilla".

Según las fuentes, la dirección de Personal ha llegado a resolver procedimientos administrativos utilizando normativa que no estaba en vigor, lo que ha obligado a una recti-

ficación por parte de la dirección de Función Pública. Para los sindicatos, el proceso de reasignación de puestos de trabajo, jornada y horarios del personal de Urgencias se está realizando contraviniendo la normativa de Función Pública, que determina la negociación de estos aspectos en la Mesa Sectorial de Salud.

Por otra parte, trabajadores de Osasunbidea manifestaron su temor a que la apertura del nuevo edificio de Urgencias, tres años y medio más tarde de lo anunciado inicialmente por el departamento, abril de 2011, se vaya a realizar sin personal suficiente. Los 3.500 m2 de urgencias, frente a los 1.500 m2 actuales, permitirán aumentar de 25 a 66 personas la capacidad de atención simultánea. ●



La apertura de las nuevas Urgencias se prevé para octubre. Foto: P. Cascante

3%
DESCUENTO

LA
TARJETA
MAS OFERTAS
EN TICKET
E. LECLERC

E. Leclerc

OFERTA VÁLIDA 22 y 23 de AGOSTO



CORDERO CHILINDRÓN KILO

6€
,95



BONITO DEL CANTÁBRICO KILO

Enteros
4€
,99
(Se lo cortamos en ruedas como desee)

Ruedas
6€
,99

comprando 2
hasta
-70%
en la 2ª
unidad

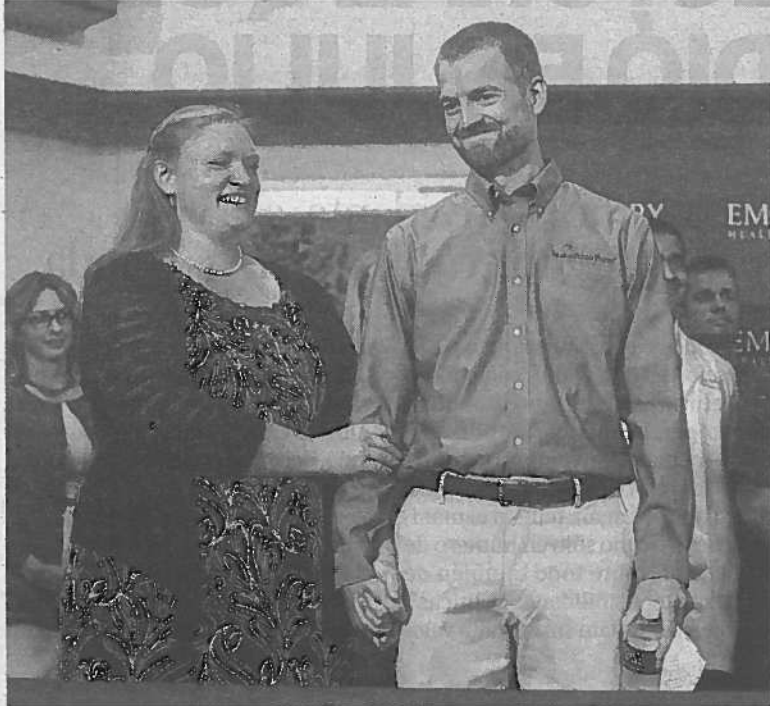
NUEVO FOLLETO
Del 20 al 30 de agosto
+ Dietética

Dados de alta los sanitarios de EEUU tratados con el suero contra el ébola

Los médicos creen que ya “no contagian” y “no suponen una amenaza para la comunidad”

ATLANTA — Los dos misioneros estadounidenses que eran tratados por ébola desde hace tres semanas en una sala de aislamiento de un hospital de Atlanta (EEUU) fueron dados de alta ayer, tal y como anunció el equipo médico a cargo de su tratamiento. Kent Brantly y Nancy Writebol abandonaron el hospital después de que se determinara que ya han superado la enfermedad y que no representan “un peligro” para la comunidad. “Después de llevar a cabo un riguroso proceso de tratamiento y pruebas, el equipo médico ha determinado que ambos pacientes se han recuperado del virus del ébola y pueden volver con sus familias sin preocuparse de contagiar la infección a otros”, dijo en rueda de prensa el director médico de la Unidad de Enfermedades Infecciosas del Hospital Universitario de Emory de Atlanta, Bruce Ribner.

El propio Brantly, de 33 años, compareció ante la prensa poco después de abandonar el centro médico, donde recibió un tratamiento experimental nunca antes probado en humanos. “Estoy emocionado de estar vivo y poder volver a reunirme con mi familia”, dijo Brantly, que permaneció internado en una sala de aislamiento especializada del hospital, uno de los cuatro en todo el país que cuentan con infraestructura y equipo para



El médico Kent Brantly y su mujer, Amber, en Atlanta (EEUU). Foto: Efe

tratar enfermedades altamente contagiosas. “Durante las últimas tres semanas, ustedes han sido mis amigos y mi familia. Nunca olvidaré todo lo que han hecho por mí”, dijo el misionero al personal médico que lo atendió y al que abrazó antes de dejar el recinto.

Por otra parte, el equipo médico que atendió al fallecido Miguel Pajares, el primer caso de ébola tratado en España y en el que no funcionó el suero, subrayó ayer que “hasta el último minuto lucharon con todos los medios posibles” para salvarle la vida y confesaron que es “impre-

sionante” lo que puede hacer el virus en cuatro o cinco días. El equipo médico explicó además que tras conocer que iba a ser ingresado se marcaron cuatro objetivos fundamentales: que no se transmitiera la enfermedad, proporcionar al paciente todo lo que se pudiera, intentar curarle y que no se generara pánico.

GAS LACRIMÓGENO La Policía de Monrovia, la capital de Liberia, empleó ayer balas reales y gases lacrimógenos para dispersar a la multitud que intentó abandonar el barrio de West Point, en cuarentena por el brote de ébola. “Los soldados están usando munición real”, dijo el portavoz del Ejército, Dessaline Allison, explicando que los uniformados siguieron estrictamente la ley y no dispararon contra ciudadanos pacíficos en ningún momento. Asimismo, los tres médicos liberianos infectados por el virus del ébola y que están siendo tratados con el suero experimental ZMapp mostraban ayer signos de mejoría, según detalló el Ministerio de Sanidad.

Por otra parte, el Gobierno de Sudáfrica anunció ayer el cierre de sus fronteras a los viajeros procedentes de los países afectados por el ébola en un intento de contener la propagación del virus, que ya ha matado a 1.350 personas en África Occidental. — Efe

El alcalde de Valladolid, del PP, exhibe de nuevo su actitud machista

León de la Riva afirma que le “da reparo ir en ascensor con una mujer por si se quita el sujetador y dice ser agredida”

VALLADOLID — El alcalde de Valladolid, Francisco Javier León de la Riva, volvió a desatar la polémica una vez más por un comentario machista. El vallisoletano aseguró ayer que le da “cierto reparo” entrar en un ascensor por si “hay una chica con ganas de buscarte las vueltas, se arranca el sujetador o la falda” y al salir del mismo grita que “la han intentado agredir”.

En declaraciones al programa de *Onda Cero Valladolid en la Onda*, al ser preguntado por un reciente caso de una supuesta violación de la que no se ha encontrado al autor, el regidor vallisoletano aseveró que “a veces, a las seis de la mañana, una mujer joven tiene que cuidar por dónde va”.

A continuación, al reflexionar sobre las criticadas recomendaciones del Ministerio del Interior para prevenir las violaciones, reflexionó que el riesgo de entrar en un ascensor con un hombre puede tener “varias lecturas”. Así, aseguró que le da “cierto reparo” entrar “depende con quién” en un ascensor. “Entras en un ascensor, hay una chica con ganas de buscarte las vueltas, se mete en el ascensor, se arranca el sujetador y sale dando gritos de que la han intentado agredir”, explicó.

Cabe recordar que hace varias semanas una joven vallisoletana denunció una violación en el parque de Las Villas de la capital, si bien las fuerzas del orden aún no han encontrado al presunto culpable de la misma. En este sentido, recalcó que el Ayuntamiento no puede “poner a un policía en cada parque de la ciudad”, y sin querer “justificar” estas acciones recomendó que “a veces a las seis de la mañana una mujer joven tiene que cuidar por dónde va”. — E.P.

“A veces, a las 6 de la mañana, una mujer joven tiene que cuidar por dónde va”

JAVIER LEÓN DE LA RIVA
Alcalde de Valladolid



El Supremo rechaza paralizar la implantación de la ley Wert

La presidenta de la Junta de Andalucía, Susana Díaz, cree que se ha decidido en base a las formas y no al contenido

MADRID — La Sección cuarta de la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Supremo ha rechazado la suspensión cautelar de la Ley Orgánica para la Mejora de la Calidad Educativa (LOMCE) el próximo curso 2014-2015, tal y como solicitaron en tres recursos la Junta de Andalucía y la Generalitat de Catalunya. Ambas comunidades tienen que asumir las costas del proceso.

En concreto, Andalucía pedía la paralización del Real Decreto que regula el currículo básico de Educación Primaria, que comienza a implantarse en septiembre en los cursos impares —1º, 3º y 5º—, así como el que se refiere a la Forma-

ción Profesional Básica (FP Básica), que sustituye a los Programas de Cualificación Profesional Inicial (PCPI). Catalunya, por su parte, solicitaba la suspensión cautelar de este segundo decreto.

Según el fallo, la Junta andaluza alegaba contra la norma que desarrolla el currículo de Primaria el “escaso margen” de tiempo entre su aprobación y la pretendida puesta en marcha, que, a juicio de esta administración, hace “inviable” la planificación del curso escolar.

Por otra parte, la presidenta de la Junta de Andalucía, Susana Díaz, anunció su respeto, aunque no compartió la decisión del Tribunal Supremo pero dejó claro que iba a intentar “minimizar” el “impacto” de la ley Wert. A juicio de la también secretaria general del PSOE-A, el Tribunal Supremo “ha valorado las formas, no el fondo, y esperamos que el Tribunal Constitucional valore el fondo”. — E.P.

Uno de los desaparecidos en Indonesia es sevillano y trabaja en Madrid

Exteriores sigue gestionando el traslado de Rafael Martínez y María Pallol, los otros dos desaparecidos en el naufragio

MADRID — Uno de los dos españoles desaparecidos en el naufragio de una embarcación en el sur de Indonesia ha sido identificado como Víctor García Montes, de 43 años, un sevillano que vive y trabaja como procurador en los tribunales de Madrid. Un familiar de Víctor García salió ayer miércoles hacia Indonesia para viajar a la zona del siniestro, donde prosiguen las labores de búsqueda.

El Ministerio de Asuntos Exteriores confirmó que los dos desaparecidos en el naufragio son de nacionalidad española y las autoridades indonesias han informado oficialmente al Gobierno español sobre la nacionalidad española de los dos

desaparecidos, basándose en el testimonio de la tripulación del barco hundido con 25 pasajeros en el tránsito entre las islas de Lombok y Komodo.

Por su parte, Exteriores continúa con los trámites para trasladar a España a los otros dos españoles que sobrevivieron al naufragio, el periodista Rafael Martínez y su novia, María Pallol.

EXPEDICIÓN A LA ISLA Los familiares de Víctor García Montes confían en su supervivencia y en la de su amigo Jorge, y preparan una expedición a una isla cercana al naufragio.

Se aferran al testimonio de unos pescadores que habrían trasladado a las autoridades locales que mientras navegaban por aguas del norte de la citada isla avistaron “a dos hombres, dos turistas”, que habían llegado a la playa procedentes del mar, porque esta isla en cuestión, “está deshabitada”. — E.P.

Economía

LA SEGURIDAD SOCIAL NAVARRA PIERDE 220 EXTRANJEROS EN JULIO

- El 67,7% del descenso en la afiliación corresponde a inmigrantes
- La Comunidad Foral registra una bajada del 7,16% respecto al año pasado

PAMPLONA - El número medio de afiliados extranjeros a la Seguridad Social en Navarra alcanzó los 19.692 en julio, 220 menos que los registrados en el mes anterior. Esta cifra supone una bajada del 1,11%, según informó ayer el Ministerio de Empleo. Con respecto a julio de 2013, en Navarra se registró una bajada del 7,16%, con 1.520 afiliados extranjeros menos a la Seguridad Social. Por regímenes, la Comunidad Foral contabiliza 16.866 afiliados extranjeros en el General, 2.252 en el Agrario, 3.271 en el Hogar y 2.826 en el sector de autónomos.

De los 19.692 afiliados extranjeros en la Comunidad Foral, 8.677 proceden de la Unión Europea, mientras que 11.015 llegan de países no comunitarios como Marruecos. Dentro de los que vienen de la UE, la mayor parte proceden de Bulgaria (2.307), seguidos de los procedentes de Rumanía (2.182), Portugal (1.295), Francia (487) e Italia (262). Por su parte, 2.186 de los 11.015 afiliados que llegan de países no comunitarios son de Marruecos, 1.289 de Ecuador, 894 de Bolivia, 610 de Colombia y 571 de Ucrania.

Asimismo, el 67,7% de la pérdida de afiliación en julio en Navarra corresponde a la población extranjera. El sector agrario ha protagonizado la mayor pérdida de afiliación extranjera después de pasar de las 2.374 personas afiliadas en junio a las 2.252. Solo la afiliación en el régimen de autónomos ha aumentado, si bien ha sido en tres personas únicamente.

POR NACIONALIDADES Según precisó UGT en un comunicado, por nacionalidades destaca la pérdida de 149 afiliados de origen marroquí, que han disminuido en todos los regímenes salvo en el de autónomos, donde se registran cuatro afiliaciones más. Pese a ello, la afiliación total ha aumentado en 3.189 personas (1,26%) gracias al incremento de 4.709 afiliados autóctonos (2,03%). También en este periodo se constata que el trabajo por cuenta propia es la opción laboral a la que recurren los trabajadores extranjeros, lo que ha supuesto un aumento de 135 afiliaciones.

Según detalla UGT de Navarra en un comunicado, estos datos ponen en evidencia que "el tímido repunte que está registrando el empleo en la Comunidad Foral todavía no ha llegado a los colectivos más vul-



Interior de las oficinas de la Tesorería General de la Seguridad Social en Pamplona. Foto: D.N.

nerables, entre los que se encuentra el de los trabajadores inmigrantes que siguen sufriendo la destrucción de puestos de trabajo y que están recurriendo al trabajo autónomo para salvar su empleo".

En su informe realizado a partir de los datos publicados por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, UGT también revela que la afiliación a la Seguridad Social entre la población navarra se ha reducido en 105 personas. En el conjunto de España, la Seguridad Social perdió 8.913 cotizantes extranjeros en julio, un 0,55% menos en relación al mes anterior,

LA CIFRA

8.913

La Seguridad Social del Estado perdió 8.913 cotizantes extranjeros en julio, un 0,55% en relación al mes anterior, hasta situarse el número de inmigrantes en alta en 1.600.764. Con el descenso de julio, la afiliación de extranjeros rompe la racha de los últimos 5 meses.

hasta situarse el número de inmigrantes en alta en 1.600.764 ocupados. Pese a ello, el número de trabajadores dados de alta en la Seguridad Social en actividades relacionadas con el sector turístico en el conjunto del Estado aumentó un 3,8% en julio, hasta superar los 2,1 millones de personas, según la Subdirección General de Conocimiento y Estudios Turísticos, dependiente del Ministerio de Industria, Energía y Turismo. Este crecimiento se explica principalmente por el repunte de los asalariados, que aumentaron en un 4,5%, hasta los 1,66 millones. -E.P.

TIME busca a 8 emprendedores para crear su puesto de trabajo

Los seleccionados participarán de un porcentaje del capital de cada nueva empresa creada

PAMPLONA - El programa TIME, "tu idea mi experiencia", busca a ocho jóvenes emprendedores para crear su propio puesto de trabajo. Este programa "pionero a nivel nacional" dirigido por la Asociación de Jóvenes Emprendedores de Navarra (AJE Navarra) y financiado por el Gobierno de Navarra a través del Instituto Navarro de Deporte y Juventud, ha seleccionado las ideas de negocio propuestas por Binaria Digital, Embeblue, JSCS Arquitectos/iglobal3D, Lifeak, Setuna Gestión, Seytec y TICHÍ. Tras esta fase previa, el proyecto arranca con la fase de selección de candidatos para desarrollar cada uno de estos proyectos empresariales. Según AJE Navarra, los jóvenes candidatos participarán de un porcentaje del capital de cada nueva empresa creada y deben contar con "iniciativa, creatividad y autonomía". -Efe

El plan PIVE genera 150 millones de euros en Navarra

Los ingresos fiscales se aproximarán a 52 millones, de los que 37 corresponderían al IVA

PAMPLONA - Los planes PIVE están generando un impacto económico en Navarra de 150 millones de euros, según detalló ayer la Asociación Española de Fabricantes de Automóviles y Camiones (Anfac) en un comunicado. Los ingresos fiscales en Navarra se aproximarán a 52 millones de euros, de los que 37 millones corresponderían solo al IVA e Impuesto de Matriculación. Estos planes "están sirviendo de dinamizador de la economía y también de la industria española y de Navarra", ya que tienen un impacto social muy importante y contribuyen a achatar el Estado. -Efe

jueves 21 de agosto de 2014

Los trabajadores navarros afectados por ERE descenden un 61,2% respecto al año anterior

En los cinco primeros meses del año 3.006 trabajadores navarros se vieron afectados por Expedientes de Regulación de Empleo (ERE) frente a los 7.740 del mismo periodo de 2013 (-61,2%).

Navarra es la comunidad donde porcentualmente más descenden los trabajadores afectados por despidos colectivos, 167 entre enero y mayo de 2014 frente a los 701 del mismo periodo del pasado año (-76,2%).

Un total de 3.006 trabajadores de Navarra se vieron afectados por un ERE en los cinco primeros meses de 2014 según un informe elaborado por CCOO de Navarra con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Del total de personas afectadas, 167 vieron extinguida su relación laboral (despido colectivo), otras 2.532 personas tuvieron una suspensión temporal del contrato y 307 tuvieron como efecto la reducción de su jornada laboral.

La estadística refleja un importante descenso en relación al mismo periodo del año anterior. Concretamente el total de personas afectadas por ERE se ha reducido en un 61,2%, pasando de los 7.740 afectados en los cinco primeros meses de 2013 a los 3.006 afectados en el mismo periodo de 2014. En el conjunto del estado la disminución fue del 53,7%.

La reducción más significativa se produce en los trabajadores afectados por despidos colectivos. De los 701 registrados entre enero y mayo de 2013 hemos pasado a los 167 en el mismo periodo de 2014, lo que supone una disminución del 76,2%. Precisamente Navarra es la comunidad con mayor reducción porcentual muy por encima de la media estatal del 48,9% (ver gráfico).

En opinión de CCOO, los datos son el reflejo de la mejor situación que está viviendo el mercado de trabajo en relación a 2013 en consonancia con los indicadores macroeconómicos, aunque advierte que todavía es pronto para vaticinar la salida de la crisis y una vigorosa recuperación de la actividad económica. Los datos de afectados por ERE, al igual que los registrados en el desempleo y los datos de paro de la EPA parecen confirmar que la destrucción de empleo está remitiendo, pero aún estamos muy lejos de recuperar los niveles de actividad y de empleo previos a la crisis. Además la situación real de las familias sigue siendo muy complicada con altas tasas de desempleo de larga duración, precariedad, bajada continuada de los salarios, pérdida de poder adquisitivo de las pensiones, menor cobertura de las prestaciones por desempleo, etc).

Por ello el sindicato ve necesario y urgente dar un giro en la orientación de la política económica y apostar por la inversión, el crecimiento y la reactivación de la demanda interna, que es lo que necesita la economía para conseguir una recuperación fuerte y sólida.

En archivo adjunto: *Tabla de trabajadores afectados por despido colectivo, suspensión de contrato y reducción de jornada*