

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

23 de mayo



Aumentan los divorcios en Navarra al llegar la jubilación

En parejas mayores de 60 años, han crecido un 50% desde el año 2010 PÁGS. 16-17

La CUP amenaza con dejar caer al Gobierno catalán PÁG. 2

HOY CON SU DIARIO

diario del empleo



Las **diez** profesiones más contratadas en sectores clave PÁGS. 28-29

Los **consejos** del experto, Pablo Domench, autor del libro '¿Dónde voy?' PÁG. 31

Emprendedores Corriendo por el mundo, viajes que giran con el 'running' PÁG. 34

Tráfico parado y pelea en el interior del túnel de Pío XII de Pamplona

Dos conductores detuvieron sus coches y se liaron a golpes PÁG. 18

NACIONAL	2	DEPORTES	35
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	62
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	72
OPINIÓN	11	FARMACIAS	80
NAVARRA	16	CARTELERÍA	83
NAFAR	26	LOTERÍAS	85

OSASUNA
3

NUMANCIA
2



Remontada

Abrazo entre Oier y David García por el gran triunfo conseguido.

SESMA / GONZÁLEZ

Oé Oé

Osasuna fue perdiendo 0-2, y se coloca cuarto PÁGS. 44-51



El Barcelona gana en la prórroga la final de la Copa del Rey al Sevilla (2-0) PÁGS. 36-37

El Tudelano tendrá que remontar en Alicante tras perder 0-1 PÁGS. 40-41

El Magna Xota elimina a El Pozo y se clasifica para la semifinal de la Liga PÁGS. 54-56



Las obras se realizan en condiciones climatológicas extremas.

COLPISA

Gas para España desde el Ártico ruso

La factoría que se está levantando en Sabetta entrará en servicio en 2017

Los trabajadores han de soportar en invierno temperaturas de 50 grados bajo cero

En virtud de un contrato con Gas Natural Fenosa, 3.200 millones de metros cúbicos de gas irán a parar a España

RAFAEL M. MAÑUECO

Sabetta (Rusia)

Aunque las temperaturas en el Ártico se suavizaron en los últimos años, el termómetro en Sabetta, situada a más de 2.500 kilómetros al noreste de Moscú por vía aérea, marca 10 grados bajo cero en el mes de mayo. Esta localidad rusa se encuentra en la península de Yamal, a orillas del estuario del río Obi, muy cerca de su desembocadura en el gélido mar de Kara. Sopla además un fuerte viento procedente del Polo Norte que impide estar quieto al aire libre más de cinco minutos seguidos.

La actividad en toda la zona, sin embargo, es trepidante: camiones que van y vienen, barcos descargando en el puerto, operarios trabajando por todas partes. Pese a las dificultades que implican las sanciones internacionales impuestas a Rusia, la construcción de la factoría para la producción de gas licuado Yamal SPG se encuentra ya en fase muy avanzada, terminada casi en un 55%, según el subdirector del proyecto, Román Guriánov.

El año que viene está previsto que empiece a funcionar la primera línea de licuefacción, lo que



Planta de licuefacción de gas en la península rusa de Yamal.

COLPISA

permitirá iniciar las exportaciones de gas. En el 2018 se habrá culminado la segunda línea y en el 2019, la tercera y última. Cada una de ellas con una capacidad de producción de 5,5 millones de toneladas de hidrocarburo al año, lo que supone un total de 16,5 millones de toneladas.

De esa cantidad, 2,5 millones de toneladas o, su equivalente, 3.200 millones de metros cúbicos, irán a parar a España, en virtud de un contrato firmado en octubre del 2013 entre Yamal SPG y la compañía Gas Natural Fenosa, cuyos barcos metaneros alcanzarán la península después de una larga travesía a través del Ártico y el norte de Europa. Esa cifra supondrá el 10% del consumo total de gas en España.

La materia prima procede del yacimiento Yuzhno-Tambéiskoe, en Yamal, uno de los más grandes de Rusia, cuyas reservas se calculan en 926.000 millones de metros cúbicos de gas natural. La zona de Yamal y todo el área entre los mares de Barents y Kara acu-

mulan cerca del 80% del gas de toda Rusia, país con las mayores reservas mundiales de este carburante y primer exportador global.

El yacimiento Yuzhno-Tambéiskoe fue descubierto en 1974, pero entonces quedó claro que sería imposible explotarlo. La zona todavía hoy sigue aislada del resto de Rusia por carretera y ferrocarril, mientras que el frío mantenía helado el mar durante todo el año. No había forma de trasladar a la zona el equipamiento necesario para construir la planta.

Deshielo del océano

Pero, con el paso del tiempo, el deshielo del Océano Glacial Ártico y la aparición de nuevas tecnologías, el proyecto se hizo viable, aunque las sanciones están causando retrasos. Los trabajos para levantar la factoría de Sabetta comenzaron en el 2011.

Los accionistas de Yamal SPG son la empresa rusa Novatek (50,1%), la china CNPC (20%), la francesa Total (20%) y el fondo de inversiones chino Silk Road

Ubicación de la planta



pasa en verano, cuando podemos llegar a los 25 grados sobre cero y todo esto queda impracticable. El agua lo encharca todo", asegura Guriánov. Según sus palabras, "entre noviembre y marzo tenemos además noche polar total".

Sin asfaltar

Aparte del transporte marítimo, utilizado principalmente para llevar a Sabetta equipos y materiales, la única forma de viajar a cualquier otra parte es por vía aérea. El primer vuelo regular desde Moscú fue inaugurado por la compañía Aeroflot el 4 de febrero del 2015. También hay vuelos desde Pekín. En cuanto a las carreteras existentes en el entorno de la planta de gas, hasta las zonas residenciales y al aeropuerto, no son más que planchas de acero. "Aquí no se puede asfaltar. Resulta muy caro, porque hay que cimentar el terreno a gran profundidad y, aun así, el recubrimiento se deteriora muy rápidamente", explica el subdirector de Yamal SPG.

Guriánov señala que el 96% de la producción de la factoría ya está contratada a largo plazo, y los países asiáticos son los principales clientes. En verano, los navíos metaneros utilizarán la ruta oriental, que pasa por el estrecho de Bering y alcanza después el Pacífico. En invierno, gracias a la corriente del Golfo, los barcos navegarán por la ruta occidental, bordeando Europa y atravesando a continuación el canal de Suez. En ambos casos, durante ciertos tramos, tendrán que ser escoltados por rompehielos. Yamal SPG tiene contratados cuatro rompehielos, dos grandes de propulsión nuclear para los trayectos largos, y otros dos más pequeños de propulsión diésel para facilitar el acceso al puerto de Sabetta.

Fund (9,9%). El costo total de la obra, según Novatek, asciende a 24.100 millones de euros. El presidente de Novatek, Leonid Mijelson, dirige desde abril el Consejo Empresarial Rusia-España.

No existe en el mundo ninguna otra infraestructura de tal envergadura tan al norte, ni población con tantos habitantes en esa latitud. En Sabetta viven actualmente más de 15.000 personas, prácticamente todas vinculadas a Yamal SPG, el 20% extranjeras. La zona está asimismo habitada por los nativos, los nenets. Estos esquimales se dedican fundamentalmente a la ganadería de renos, pero también a la pesca y la caza.

En Sabetta, salvo los pocos habitantes autóctonos, nadie vive de forma permanente. Los empleados del complejo hacen turnos de 45 días y descansan el mismo período en sus lugares de origen. "En invierno hay veces que las temperaturas son inferiores a los 50 grados bajo cero y, si encima atiza el viento, se dificultan mucho los trabajos. Lo mismo

Elecciones generales, en clave navarra

José Javier Viñes



PASO por alto el aburrimiento que nos han deparado los cuatro jinetes hacia la Moncloa, ni como su ineptitud como estadistas. Las elecciones nuevas están a la vuelta y lo que nos importa, como siempre, qué envían los navarros a las Cortes españolas, conscientes todos de que estamos en los límites de la hispanidad frente a recientes invasiones.

De los partidos que se ofrecen a los navarros, cuatro; UPN, PSN, C's, y PP, defienden la unidad de España en la constitución de 1978 y uno de ellos, Ciudadanos, se distancia en la defensa del Amejoramiento en claves auto-

nomistas e uniformadoras. Por otro lado otros cuatro: Podemos, Bildu, GB, e IU, son contrarios al modelo constitucional, y, además, dos de ellos son separatistas vascos: GB y Bildu, pero compiten entre ellos. Demasiados partidos para tan pocos electores.

El resultado, previsible, es idéntico a las elecciones anteriores. Misma ley electoral, mismo resultado. Mientras no se cambie la legislación electoral, muchos partidos que no llegan al 5% de los votos nacionales tienen asiento en las decisiones nacionales. Los sistemas electorales europeos evitan esto, y eliminan a quienes no tengan representación nacional y proporcional suficiente. No se les excluye, se les induce a asociaciones más amplias, como lo ha entendido IU en su asociación con Podemos. Alguien dirá que como UPN tampoco llega al 5% de los votos nacionales desaparecería; claro, pero no desaparecería manteniéndose en Coalición con otro partido nacional, que tenga una concepción similar de la sociedad y del

sistema foral en la unidad constitucional, y respete la vigente Ley de Confirmación de Fueros de 1839, de la que deriva nuestro régimen privativo (Disposición Adicional Primera de la CE).

En las elecciones frustradas, los separatistas vascos de Navarra, quedaron fuera del Congreso de los diputados, y a pesar de sus votos potenciales para un diputado, más de 65.000 votos, la desunión entre GeroaBai y Bildu evitará se sienten en Madrid, en nombre de Navarra, un separatista vasco, y asegura el segundo diputado a la nueva coalición Unidos Podemos. Esta nueva coalición nacional de la izquierda comunista y anti sistema y el desencuentro separatista explica mejor su fracaso anterior al Senado por la falta de apoyo de Bildu y de Podemos a los anteriores candidatos al Senado. Esta vez se garantizan tres senadores para UPN-PP y uno para Unidos Podemos. Estos fracasos y cambios hacen suponer una mayor abstención que puede beneficiar a la coalición UPN-PP y al PSN que justo de votos, 54.000, en declive, puede garantizar su dipu-

tado por Navarra, a pesar de la inhabilidad de Sánchez.

De todas las diferencias las más importantes son las que se han producido en UPN entre tanto. La regeneración ha sido una realidad. Al fin se ha hecho en UPN realidad la designación de los representantes por los representados, tanto en Congreso del partido, como en los candidatos a las Cortes Generales. Con este rearme a los candidatos elegidos les toca mejorar el resultado. Deberán recordar que la Coalición UPN-PP perdió 25.000 votos entre las elecciones generales de 2011 a 2015. No debe haber excusas, por la aparición del partido de Ciudadanos, que recibe 25.000 votos, que se van a perder, a tirar, sin posibilidad de obtener diputado; gasto inútil para "los naranjas". Partido necesario en la escena española, garante de la Unidad, no ha sabido esperar a asentarse a nivel municipal y autonómico. Se ha lanzado, gastando tiempo, dinero y esfuerzo en circunscripciones provinciales sin ningún rendimiento que le perjudica mas que le beneficia con miles de votos

perdidos con la actual ley electoral, en un inocente engaño a sus votantes, porque un partido no debe presentarse para perder.

Será obligado para crecer que los candidatos de UPN hagan un nuevo discurso sobre los grandes problemas de la Nación, en vez de hacer como hasta ahora seguidismo al partido Popular. Además del discurso localista fundacional, ¿cuál es su propio proyecto de Nación frente a los separatismos; cuál sobre la crisis europea, el modelo económico, el paro, el agotador intervencionismo? ¿Qué decir de los valores éticos; del derecho a la vida, la eutanasia, del aborto; de la familia? ¿Qué enmiendas se deben aplicar a la Constitución: sobre el modelo de Estado, sobre las competencias delegadas, sobre la igualdad de educación de los ciudadanos españoles, sobre el sistema electoral, sobre la separación real de poderes, sobre la corrupción? ¿Cómo defender y hacer valer nuestra identidad, distinta a las autonomías? Y tantos otros. Los electores navarros, enganchados a la "tele", sobre los partidos nacionales ya lo saben todo, pero lo ignoran de UPN.

José Javier Viñes es exsenador y exparlamentario foral

Es mayo en la Unión General de Trabajadores

EN un concierto homenaje a los republicanos españoles, Luis Pastor y José Antonio Labordeta interpretaron una preciosa canción del cantautor vasco Imanol: Es mayo/apunto los bogadores/anchos y marmitako. Mayo de flores sin flores/mayo cornudo, castrado. Para qué coño sin vida/queremos un mes de mayo.

Hoy, escuchando la canción, recuerdo con nostalgia a un histórico del sindicalismo socialista en Navarra. Hace 25 años, el 27 de mayo de 1991, falleció en un trágico accidente de tráfico Juan José Gorricho Moreno. Acababa de cumplir 35 años.

A pesar de su juventud, Juanjo (así le llamábamos todo el mundo) participó en la refundación en Navarra de la UGT al final de la dictadura franquista. En octu-

bre de 1976, todavía en la semiclandestinidad, fue elegido secretario de Acción Sindical de la ejecutiva del sindicato y paralelamente se ocupó de coordinar la Federación de Alimentación, ya que, por aquel entonces, trabajaba en la panadería Arto de Burlada.

Martín Zabalza



En el primer congreso de la UGT de Navarra fue elegido Secretario de Organización, para después ocupar la denominada Secretaría de Documentación y Archivo. En 1980 vuelve a recuperar la actividad organizativa y comienza a trabajar en la empresa Unica-

bles. Dinamizador incansable del sindica-

lismo de clase, alterna durante años la actividad organizativa con la acción sindical. Fue coordinador de distintas campañas de elecciones sindicales llevando a la UGT, bajo la dirección de Miguel Ángel Ancizar, a la primera posición desde el año 1982. Hay que recordar que en 1978, la UGT de nuestra Comunidad Foral fue la tercera fuerza tras CCOO y el Sindicato Unitario.

Además, siguiendo la histórica tradición de los dirigentes ugetistas navarros, Juan José Gorricho mantuvo una intensa actividad política desde que, en 1976, ingresara en el seno del PSOE. Municipalista convencido, fue miembro de la comisión gestora del concejo y concejal de Ansoáin en 1979. Posteriormente fue elegido concejal del Ayuntamiento de la Cendea en la legislatura 1980-83. Desde 1983 hasta 1987, ocupó un escaño en el

Grupo del PSN-PSOE en el Parlamento Foral.

Es mayo en la UGT de Navarra y hemos celebrado, en libertad, la fiesta internacionalista del día uno. Hemos debatido libremente en nuestro congreso regional y elegido a Jesús Santos como nuevo secretario general. Miles de trabajadores militamos, en libertad, en nuestro sindicato y cientos de delegados sindicales defendemos, con libertad, a nuestros compañeros y compañeras en los centros de trabajo. Esto también es memoria histórica. Recordar a Juanjo y valorar su aportación a la democracia, recordar a los nuestros, para seguir su ejemplo y construir futuro. Porque si no es para avanzar y seguir siendo nosotros, para qué carajo queremos el mes de mayo.

Martín Zabalza Arregui es trabajador de Tecnocomfort-Faurecia afiliado a UGT



CARTEL GANADOR 2015. AUTOR: Asier Bóveda

XI Concurso infantil Carteles de SAN FERMÍN 2016

- SI TIENES MENOS DE 15 AÑOS, YA PUEDES PARTICIPAR CON TU DIBUJO.
- RECOGIDA DE TRABAJOS **HASTA EL 4 DE JUNIO** DE 2016.
- **FANTÁSTICOS PREMIOS** PARA TODOS LOS GANADORES.
- **MÁS INFORMACIÓN Y BASES** en: El Corte Inglés, 3ª planta | www.pitiflu.elcorteingles.es

**GANA UN VIAJE A
PORTAVENTURA WORLD
PARA LA FAMILIA***

2 noches Hotel 4 + 3 días de entrada al parque temático, máximo para 4 personas.

ORGANIZAN:
 PAMPLONA

DN
DIARIO DE NAVARRA

COLABORAN:
 VIAJES
El Corte Inglés

PORTAVENTURA
WORLD

IRUÑA
COMUNICACIÓN TEXTIL

SENDAVIVA
Memoria y atención para toda la familia

diario del **empleo**

empleo@diariodenavarra.es

el rincón del experto

Pablo J. Domench, autor del libro ¿Dónde voy?

>4

aquí hay trabajo

Oposición para diplomáticos, conserjes, investigadores...

>6-7

emprendedores

Corriendo por el mundo, la especialización como arma

>8

Las diez profesiones en auge en los sectores más fuertes

Ingeniero de procesos, programador informático o enfermero especializado son algunos de los perfiles que más demandan las empresas, según Adecco

>2-3



La consultoría Nexian Navarra gestionará la contratación de 250 profesionales

DN Pamplona

La compañía de recursos humanos Nexian Navarra ha anunciado que tiene previsto incorporar a

cerca de 250 profesionales en nuevos empleos a lo largo de 2016. La mayor parte de estas incorporaciones se producirán en los sectores automoción, alimen-

tación y el de la maquinaria de alto valor añadido. La compañía prevé también un elevado número de incorporaciones en empresas del sector biomédico, de las

energías renovables y en hostelería.

Fernando Esparza, director de Nexian en Pamplona, recalca que cada vez es más frecuente la demanda de perfiles “de alta cualificación” para todos estos sectores.

En la actualidad, y después de más de 4 años de pérdida de puestos de trabajo, la compañía tiene abiertos distintos procesos

para cubrir cerca de 250 puestos. Los perfiles más demandados son operario producción, operario almacén, administración y también perfiles más técnicos.

Esta firma, que nació en Cantabria en 2010, tiene previsto crecer a lo largo de año y pasar de las 23 delegaciones con las que cuenta en estos momentos en España a 40.

al día

El VII Informe Adecco sobre oportunidades laborales desvela qué sectores de actividad son los que mejores perspectivas de crecimiento presentan y, dentro de ellos, qué profesiones están en auge. Se trata, en el fondo, de orientar a quienes piensan en reorientar su futuro laboral.

Diez sectores, diez empleos

B. ARMENDÁRIZ
Pamplona

HABLAR de profesiones solventes, de perfiles en auge, cuando la crisis planeaba por la cabeza de todos y cada uno de los sectores de actividad era, cuanto menos, osado. Todos, de una manera u otra, padecieron el retroceso en los pedidos, la ausencia de clientes y la contención en la contratación. Sin embargo, desde el último año, parece que la creación de empleo se activado e, incluso, cabe hablar de sectores especialmente activos. Los servicios han cobrado fuerza y la industria, poco a poco, va cogiendo

músculo, aunque no se puede dar nada por sentado todavía.

En cualquier caso, esa pequeña activación permite ir más al detalle y no sólo hablar de sectores, sino también de perfiles. Eso es lo que ha hecho la consultoría Adecco, en su informe anual sobre oportunidades laborales. Una a una, ha ido desgranando las distintas ramas de actividad y, dentro de cada una, ha detectado dónde se prevé que se produzca el mayor número de contrataciones a lo largo de este año. “Las personas en situación de desempleo podrán encontrar en estas profesiones una opción real para incorporarse al mercado laboral o cambiar de orientación en su

carrera profesional”, apuntan desde la consultoría.

Entre estos perfiles los hay más o menos cualificados. Algunos apenas requieren una actualización de los conocimientos. Otros, en cambio, exigen una mayor dedicación. Lo que está claro es que la formación de base influye o, por lo menos, facilita el acceso a diversos puestos. Y, en ello, las ingenierías, especialmente la industrial, tienen mucho que decir. Contar con este título universitario habilita para trabajar en sectores tan variopintos como la automoción, la industria agroalimentaria, las energías renovables, etc. Basta con una pequeña especialización en cada caso pa-



LAS 10 PROFESIONES MÁS DEMANDADAS ESTE 2016

Ingeniero de procesos

Características. Vinculado al sector de la automoción, un ingeniero de procesos trabaja para definir vías que mejoren la competitividad de las plantas y apoyan al departamento de diseño para mejorar la calidad y la productividad.

Formación. Se exige una licenciatura o grado en ingeniería eléctrica o mecánica.

Requisitos. Además de la titulación, las empresas valoran el dominio del inglés, una experiencia mínima de dos años en puestos relacionados con el proceso de producción e ingeniería de la instalación, así como de soldadura y ensamblaje. En cuanto a aptitudes, se pide liderazgo, flexibilidad, persuasión, etc.

Retribución. El salario medio oscila entre los 35.000 y los 38.000 euros brutos al año.

Manipulador

Características. Las empresas de logística y transporte demandan mayoritariamente manipuladores para encargarse de la recepción de la mercancía, la clasificación de productos, inventariarlos, preparar pedidos, empaquetarlos y enviarlos al cliente. Al manipulador se suma también el mozo de almacén como profesión más demandada.

Formación. No hace falta una formación específica, pero se suelen pedir cursos sectoriales y certificados de profesionalidad como el de auxiliar de almacén.

Requisitos. Al menos un año de experiencia previa, además de ser organizado y dinámico.

Retribución. El sueldo medio varía entre los 12.000 y los 15.000 euros brutos, aunque depende de las autonomías.

Director de proyectos internacionales

Características. La figura del director de proyectos internacionales cobra especial relevancia en sectores como el de las renovables, aunque no es el único. Se trata de un perfil sobre el que, en gran medida, se pone el peso de la internacionalización de la empresa.

Formación. Las empresas requieren candidatos con una ingeniería superior, como ingeniería industrial.

Requisitos. Dado su perfil internacional, en esta profesión se exige el dominio del inglés. Además, las empresas piden de tres a cinco años de experiencia como jefe de proyecto o jefe de obra. Es importante la capacidad de negociación y de adaptación a entornos socioculturales diferentes.

Retribución. Suele rondar los 45.000 euros brutos al año, aunque varía en función de la experiencia previa del candidato.

Dependiente con inglés

Características. En el sector de la gran distribución el perfil profesional más contratado es el de dependiente, y, dentro de éstos, con inglés.

Formación. No se exige una formación específica pero las empresas suelen preferir candidatos con conocimientos de marketing, venta directa o relaciones públicas.

Requisitos. Dominio del inglés y acreditar experiencia previa de, al menos, tres meses. Las firmas buscan gente responsable, dinámica, con habilidades comunicativas, capacidad de persuasión, proactiva y con autocontrol y tolerancia al estrés.

Retribución. El sueldo medio suele rondar los 13.000 euros brutos.

Programador analista

Características. Dentro de las tecnologías, los profesionales con mejor perspectiva de contratación son los programadores analistas, si bien se trata de un sector en continua transformación en el que surgen nuevos perfiles profesionales.

Formación. Los candidatos deben tener una ingeniería o grado universitario en informática o bien una FP de grado superior en esta especialidad.

Requisitos. Suelen pedir, además, experiencia contrastada que puede ser de al menos tres años para puestos senior y algo menos para programadores analistas junior. Las empresas buscan personas proactivas, con capacidad analítica y de autoaprendizaje, que sepan trabajar en equipo y con foco en los objetivos.

Retribución. La remuneración económica para los perfiles junior suele rondar los 18.000 euros. En el caos de los seniors la horquilla va desde los 23.000 a los 35.000 euros brutos.

la duda

Un rincón para resolver dudas que plantean los lectores en ámbitos muy diferentes del mundo del empleo. Se ofrecerán respuestas con la colaboración de expertos de distintas instituciones.

Envíe sus preguntas por correo (señalando Para Empleo) o al email empleo@diariodenavarra.es



? **Mi mujer y yo vamos a adoptar un niño de cuatro años. Ya nos lo han concedido y llegará a casa en breve. Yo trabajo en una fábrica. ¿Tengo derecho al permiso de paternidad?** Sí. La prestación por paternidad se concede tanto por nacimiento como por adopción y por acogimiento, temporal o permanente. Los trabajadores por cuenta ajena o propia, incluidos los contratados para la formación y a

tiempo parcial, pueden acogerse a este derecho siempre que cumplan varios requisitos. En primer lugar, deben estar afiliados y en alta o en situación asimilada en algún régimen del sistema de la Seguridad Social. Para cobrar la prestación es preciso, además, haber cotizado 180 días dentro de los 7 años inmediatamente anteriores a la fecha del inicio del permiso de paternidad o bien, 360 días a lo largo de su vida laboral con ante-

rioridad a la mencionada fecha. Además, el período por paternidad se considerará periodo de cotización efectiva a efectos de jubilación e incapacidad si se da a la fecha de extinción del contrato de trabajo, o si se inicia durante la percepción de la prestación por desempleo. La prestación económica consiste en un subsidio equivalente al 100% de la base reguladora y el permiso será de 15 días naturales ininterrumpidos.



ra poder optar a puestos de mantenimiento o hasta de dirección de proyectos. Todo ello, claro está, en función de la experiencia previa que cada cual pueda aportar. Pero no deja de ser una circunstancia que habría que tener en cuenta.

Precisamente los ingenieros de procesos son una constante en el 'top ten' de los profesionales más contratados en los últimos años. Comparten podio también con los informáticos, en su vertiente de FP o titulados universitarios, que siguen en auge edición tras edición de este informe Adecco. Varía ligeramente el nombre pero no en exceso las funciones. Si en 2015 buscaban desarrolladores de aplicaciones, para este año se prevé que las contrataciones se centren en analistas programadores, que, en esencia, vienen a ser desarrolladores igualmente. "Históricamente, el desarrollo de ordenadores ha estado a cargo de un gerente de proyectos quien describía las necesidades, y era el analista el que se encargaba del modelado y el programador, de la codificación. Pero las dos funciones de programador y diseñador se han fusionado gradualmente. Por esta razón, se le da el nombre de analista/programador que es sinónimo de desarrollador", explican los especialistas en la materia.

Éstas son las dos únicas profesiones que repiten posiciones entre las más contratadas dos años seguidos. El resto, aunque no son perfiles nuevos, han escalado posiciones estos últimos meses. Según la consultoría de recursos humanos, este año será bueno para los ayudantes de producción en el sector audiovisual, para los ingenieros de mecatrónica, para los auxiliares de caja de entidades financieras...

Quizás un dato de lo más curioso es que ya los comerciales no copan la contratación. Al menos no lo hacen en un sector tan propicio para ellos como el logístico. En su lugar, han dado paso al manipulador, al auxiliar de almacén. Si los primeros se encargaban de buscar clientes, estos nuevos profesionales se dedican a organizar las mercancías y los productos, inventariarlos y empaquetarlos para su envío. Por contra, seguirán teniendo buen futuro los titulados en Enfermería, siempre que cuenten con un *plus*. Cada vez pedirán más enfermeros/as especialistas y las empresas contratarán titulados en enfermería del trabajo.

Al margen del puesto al que se quiera optar, lo importante es aunar una serie de aptitudes. Las empresas piden gente proactiva, flexible, con capacidad de trabajo y de soportar el estrés y que colaboren con sus compañeros.

Auxiliar de caja

Características. Dentro del sector financiero, los auxiliares de caja serán profesionales muy demandados este año. Se encargan de atender en ventanilla y realizar labores administrativos y de gestión comercial.

Formación. Las empresas piden candidatos con estudios como ADE, Económicas, Empresariales y Derecho.

Requisitos. Lo habitual es pedir al menos seis meses de experiencia en caja. Además, los empleadores buscan gente con aptitudes comerciales y capacidad para gestionar reclamaciones e incidencias y clara orientación al cliente.

Retribución. La media salarial de este perfil suele rondar los 22.000 € brutos al año.

Técnico de market access y product manager

Características. En el sector farmacéutico están en auge los técnicos en *market access*, que se encargan de hacer de intermediario entre la compañía y las autoridades públicas; y los *product manager*, que crean, definen e implementan el plan de marketing de los productos.

Formación. En ambos casos, se exige formación en Ciencias de la Salud, pero para técnico de *market access* es recomendable una formación específica en esa área. Para *product manager*, se valoran estudios en marketing o administración, pero con máster en marketing farmacéutico.

Requisitos. Experiencia previa e inglés; cualidades de comunicación, liderazgo, trabajo en equipo y dotes de persuasión.

Retribución. Desde 45.000 a 70.000 € para *market access*, y los 25.000 y 55.000 € para *product manager*.

Ayudante de producción

Características. Ante el repunte del sector audiovisual, los auxiliares y ayudantes de producción están en alza. Su labor es gestionar, coordinar y proporcionar medios técnicos, económicos y personales para las producciones audiovisuales.

Formación. Desde una FP Superior en Producción Audiovisual hasta un grado universitario en Comunicación Audiovisual o Ciencias de la Información.

Requisitos. Conocimiento fluido de inglés, así como experiencia previa como auxiliar de producción. Ser resolutivo, organizado, comprometido y con flexibilidad horaria.

Retribución. Entre 15.000 y 24.000 euros brutos al año.

Enfermeros especialistas

Características. Los profesionales de la Enfermería tienen una demanda continua en el sector público y privado. Pero, cada vez más, van cobrando fuerza los enfermeros especialistas y los enfermeros del trabajo. Su labor va desde realizar un registro documental de los tratamientos hasta su suministro, la realización de curas, extracciones de sangre, etc.

Formación. Imprescindible contar con el título universitario en Enfermería.

Requisitos. Se valora, sobre todo, el trabajo en equipo, la empatía y el trato con los pacientes.

Retribución. El sueldo medio varía entre los 20.000 y los 40.000 euros, en función de la especialidad, la experiencia y la zona de actuación.

Técnico en mecatrónica

Características. La automatización y robotización de la industria agroalimentaria ha re- lanzado este perfil, que se encarga de la verificación, el mantenimiento y la prevención en los procesos mecánicos de una fábrica.

Formación. Lo habitual es contratar a candidatos con una FP Superior o una Ingeniería Técnica Industrial.

Requisitos. Las empresas requieren candidatos experimentados, con al menos uno o dos años en un puesto similar, con atención al detalle y organización.

Retribución. El salario puede variar entre los 24.000 y los 30.000 euros brutos para perfiles junior y ronda los 30.000 para los seniors.



presenta

JIT 2ª Jornada
Informativa
Tecnológica

"INNOVAR POR EL FUTURO"

Un foro profesional de referencia para analizar el futuro tecnológico de las empresas

Programa

08:30h	Recepción y acreditaciones
09:00h	Presentación Rafa Laskurain, CEO CISTEC technology Alberto Larraya, director del Centro de Empresas Caixabank Pamplona
09:30h	Jose Antonio Gurucelain, director de innovación CISTEC technology
09:50h	Javier Magdalena, director de transformación digital Telefónica Digital
10:10h	Koldo Pérez, responsable de sistemas de información Laboratorios Cinfia
10:30h	Alberto Arbizu, cloud and networking sales manager Citrix
11:00h	Pausa / Café
11:30h	Jorge García, director TIC Mutua Navarra
11:50h	José Ignacio Inzunza, director de negocio nacional e internacional Tecnalia
12:15h	Mesa redonda Iván Pérez, responsable de tecnología y operaciones Grupo Antolin Miguel Fajardo, director de soluciones Enterprise de Canal España Dell Jorge Vázquez, country manager Veeam Alfredo Castañeda, responsable de Red de Datos y Comunicaciones en la Dirección de Sistemas Corporativos Iberdrola
13:45h	Clausura Manu Ayerdi, vicepresidente de Desarrollo Económico Gobierno de Navarra

martes 31 de mayo 2016
Castillo de Gorraiz



PATROCINAN



Solicite invitación en www.cistec.es

CISTEC technology
Parque Empresarial Ansoain
Calle Larrazko nº 91 Local 7 - 31013 (Ansoain - Navarra)
T. 948 31 81 80 | info@cistec.es

COLABORA
NAVARRACAPITAL

Worten confía en crear 200 puestos de trabajo con diez nuevas aperturas

La cadena especializada en electrodomésticos y electrónica Worten prevé abrir diez nuevas tiendas a lo largo de este año en España y generar así cerca de 200 empleos directos. Las primeras tiendas serán en Ávila y en La Palma, y el resto se anunciarán en los próximos meses. Las nuevas aperturas se sumarán a los 45 establecimientos que tiene en el país.

Hertz cubrirá 100 vacantes para atender la campaña de verano en España

La empresa de alquiler de vehículos Hertz contratará a cien personas en España para satisfacer el incremento del trabajo previsto para la campaña de verano. La firma, que cuenta con más de 60 oficinas en el país y una plantilla de 300 empleados, ya ha iniciado los procesos de selección. En su página web (<http://hertz-spain.jobs/>) se puede acceder a todas las vacantes ofertadas.

tendencias

La Federación Navarra de Municipios y Concejos, junto con la Obra Social de LaCaixa y Fundación Caja Navarra, subvencionan proyectos de inserción



Un trabajador hace labores de jardinería en un municipio de la Comunidad foral.

DN

Aupar el empleo en pequeños municipios

B.A.H.
Pamplona

CON el doble objetivo de promover la inclusión sociolaboral de personas en riesgo y de mejorar el aspecto de los pequeños municipios navarros, arranca la tercera edición del proyecto Recuperación de Espacios Urbanos, promovido por la Federación Navarra de Municipios y Concejos, la Obra Social de LaCaixa y la Fundación Caja Navarra.

Estas tres entidades se han vuelto unir para dotar de fondos a los municipios navarros de menos de 2.000 habitantes, para que impulsen el empleo, sobre todo, entre aquellos vecinos con mayores necesidades económicas. En concreto, prevén aportar 70.000 euros. Dinero que se adjudicará a razón de un máximo de 3.000 euros por proyecto y localidad.

Se trata, en realidad, de sufra-

gar los gastos de material, puesto que el salario de las personas en riesgo de exclusión contratadas para ejecutar las tareas es financiado por el Gobierno de Navarra y el Servicio Navarro de Empleo, recalcan desde la FNMC. "El objetivo es animar a las entidades locales a contratar a personas desempleadas al reducir el coste en el que incurren en unos momentos en los que también nuestros ayuntamientos, concejos y mancomunidades pasan apreturas económicas", apunta su presidente, Pablo Azcona Molinet. En este sentido, apunta que el Ejecutivo foral, a través de sus convocatorias, sólo cubren las partidas de personal. "Por eso, ésta está dirigida a sufragar los gastos de materiales que asumen las entidades locales", añade.

Materiales y herramientas necesarios para llevar a cabo las labores de recuperación, rehabilitación y mejora de los entornos urbanos de las localidades. Y ahí

cabe casi todo: plazas, jardines, accesos, caminos, lugares de interés... El objetivo es adecentarlos y mejorar así el aspecto general de los municipios, "primando la sostenibilidad medioambiental y el interés patrimonial y cultural", destacan los impulsores de este proyecto.

120 empleos en dos años

La iniciativa de la FNMC, la Obra Social de LaCaixa y la Fundación Caja Navarra ha servido para subvencionar un total de 68 proyectos entre 2014 y 2015. El primer año concedieron 65.462 euros para 34 planes de recuperación y en la pasada edición fueron 71.119 euros, también para otros 34 proyectos.

En total, han sido 120 personas en riesgo de exclusión las que han trabajado en estos proyectos (60 cada año), por lo que la previsión para esta nueva edición es que de una u otra manera se puedan beneficiar de las ayudas otras 60 personas más. "Los ayuntamientos, en colaboración con el resto de administraciones y con el apoyo de entidades como estas dos fundaciones, son esenciales en la lucha contra la exclusión social", recalca Azcona. Desde CaixaBank aplauden, precisamente, la colaboración público-privada para hacer frente a estos temas. Por su parte, Javier Fernández, director de Fundación Caja Navarra, destaca que "la importancia de este proyecto tiene mucho que ver con el amplio espectro de beneficiarios".

Initia organiza una tercera edición de la certificación Lego Serious Play

La consultoría especializada en formación Initia organizará en Pamplona la tercera edición del curso para lograr la certificación oficial de Lego Serious Play. Será los días 14, 15, 16 y 17 de junio y tendrá un coste de 2.500 euros. Está pensado para consultores, coach y facilitadores, personal de recursos humanos y líderes de equipos. Más datos en el teléfono 948 04 65 97.

CEIN premiará el mejor proyecto innovador sobre movilidad

El Centro Europeo de Empresas e Innovación de Navarra (CEIN) ha organizado el concurso *Movilidad 2016 Navarra* para premiar la mejor solución innovadora en el ámbito de la movilidad sostenible. La convocatoria está abierta a cualquier persona o empresa con una idea y el premio está dotado con 3.000 € en metálico y acceso al vivero de empresas de CEIN.

La Cámara ofrece cursos de idiomas intensivos durante el verano

La Cámara cuenta con una serie de cursos intensivos de idiomas durante los meses de verano, tanto en julio como en agosto, de 25 horas de duración. Ofrece aprendizaje de inglés, francés y alemán en Pamplona; e inglés y francés en Tudela, desde los niveles básicos hasta el C1. Las clases se desarrollarán en horario de mañana y el coste es de 200 euros.

en diez líneas

los consejos del experto

PABLO J. DOMENCH CASADO AUTOR DEL LIBRO '¿DÓNDE VOY?'

“La buena suerte la crea uno mismo. No existe sin más”

B. ARMENDÁRIZ

Pamplona

Licenciado tardío en Derecho y con un postgrado en Dirección de Personas, Pablo J. Domench es de esos estudiantes que dejó la carrera para crear su propio negocio y que la retomó, ya entrada la cuarentena, a través de esfuerzo y dedicación y aprovechando el bagaje que le habían reportado más de dos décadas de trabajo. Vendedor de maquina herramienta para el sector del metal, ha vivido la crisis del 92 y esta última, de la que aún no se atreve a poner fecha fin. Ha visto cómo las empresas frenaban en seco, cancelaban inversiones y se debatían entre la continuidad y el cierre. “En mis visitas ejercía más de psicólogo que de vendedor”, confiesa. Esto le animó a escribir un libro sobre motivación y liderazgo. “El futuro está en tus manos”, reza en el primer capítulo de ‘¿Dónde voy?’.

¿Qué quiere sugerir con esta pregunta?

En el libro recojo los conocimientos que he ido adquiriendo a lo largo de los años, a través de la experiencia y de la formación. Recojo teorías de motivación, hablo de la importancia de ser un líder, de sus características, porque hay muchos directivos tradicionales que ejercen su potestad pero no su autoridad... Creo que hay que pensar en positivo. Hablo de la buena suerte y de dónde vienen nuestros resultados. Lo hacen de nuestras acciones. Éstas, a su vez, de las decisiones que tomamos. Y las decisiones provienen de nuestra forma de ser y de pensar. Por eso hay que cuidar esto último, porque de ahí vienen todos los resultados...

¿Hasta qué punto encontrar un empleo depende de la suerte?

Siempre digo que hay que buscar petróleo donde hay petróleo. Si estamos buscando un tipo de trabajo donde no lo hay, difícilmente lo vamos a encontrar. La buena suerte la crea uno mismo. No existe sin más. ¿Y qué tenemos que hacer? Crear circunstancias nuevas para atraerla. Las circunstancias las crea uno mismo, reciclándose, formándose y buscando en otro sector si en el que estábamos no genera empleo... Con constancia, es-



Pablo J. Domench muestra su libro donde da claves de motivación y liderazgo.

SESMA

fuerzo y paciencia, al final seguro que sale algún trabajo. Quizás no sea el ideal ni definitivo, pero sí uno que le ayude de momento a salir de esa situación complicada. Perseverando seguro que al final se va mejorando y se consigue salir adelante.

¿Cómo plantar cara al desánimo de meses de indefinición laboral?

Algunas personas, con su esfuerzo, han llegado a lo más alto. Como Miguel Induráin, que entrenaba todos los días, lloviera o no, y llegó a ser posiblemente el mejor ciclista de todos los tiempos. Una persona que lleva tiempo en el paro, que reflexione: ¿estoy creando nuevas circunstancias? A lo mejor si en Pamplona no encuentro trabajo, aunque sea complicado, igual tengo que buscar en otro sitio u otro sector. ¿Qué estoy haciendo para cambiar y atraer la buena suerte? Depende un poco de nosotros conseguir cambiar eso, aunque las circunstancias pueden ser más o menos favorables. A lo mejor hay que bajar un par de peldaños. ¡Ya habrá tiempo de ir mejorando!

Dicen que trabajo llama a trabajo.

¿Hay que agarrarse a lo que sea?

Yo creo que sí. Lo primero es tener las necesidades básicas cubiertas: comida, abrigo y casa. Y después, hay que seguir esforzándose para conseguir seguridad y otros aspectos como la autorrealización y el desarrollo personal. Lo de la seguridad, hoy en día, no es fácil. Mi padre trabajó 40 años en la misma empresa. Por suerte o por desgracia, eso se terminó. Incluso los contratos indefinidos peligran porque hoy no cuesta mucho despedir. Lo que tenemos que hacer es seguir formándonos, seguir mejorando a nivel personal y profesional para que nos garanticemos cierta seguridad. Pero cambiar de trabajo, incluso de sector, no es malo; al con-

trario, es enriquecedor.

¿Estamos preparados o seguimos pensando en jubilarnos en la misma empresa?

En otras sociedades, quizás más anglosajonas, incluso está mal visto que una persona esté más de entre 5 y 10 años en la misma empresa. Efectivamente, nos falta cambiar de mentalidad. Si yo estoy a gusto en un trabajo y me voy desarrollando en una empresa, fantástico; que siga muchísimos años. Pero no es malo cambiar. Es la reflexión que tenemos que hacer.

El afán de cambiar de trabajo choca con las políticas de contratación de las empresas, que prefieren jóvenes con contratos baratos.

Yo pondría de ejemplo el fútbol. Está la cantera, con chavales que salen baratos porque no han tenido un desarrollo importante, y las primeras espadas, como Ronaldo o Messi. ¿Qué es más rentable para el equipo? Hay que buscar un equilibrio. Si uno es un buen profesional en su sector, lo ha hecho muy bien en varias empresas y ha conseguido una serie de metas, no tendrá mayores dificultades en

encontrar trabajo en otra mejor. Pero es verdad que muchas empresas han cometido el error de desperdiciar ese capital humano, prejubilando a muy buenos profesionales en su mejor momento, con 50 ó 55 años. Es una burrada porque esa persona con esa experiencia y ese saber puede dar mucha más rentabilidad y beneficios. **¿Tienen fácil retorno al mercado laboral esas personas de mediana edad?**

Efectivamente, a ciertas edades, cuesta un sobre esfuerzo reciclarse y volver a formarse. Pero, hay que considerar que una persona de 50 años igual aún tiene 20 de actividad profesional por delante. Esa persona tiene que ver qué ha hecho y qué quiere hacer, hacia dónde quiere ir, plantearse qué puede hacer para salir de esa situación, analizar los sectores donde puede tener oportunidades y, a partir de ahí, poner todas sus metas, esfuerzos y objetivos en decir cómo lo va a hacer para volver a trabajar. No hay que olvidar que uno puede empezar su propio trabajo de autónomo, que también tiene sus ventajas. Hoy en día la seguridad y la tranquilidad se la tiene que buscar uno mismo.

Ha comentado que el sector del metal en el que trabaja se ha reactivado. ¿Es así?

No es para echar cohetes, pero hay una cierta mejoría: ves que están contratando y que incluso tienen problemas para encontrar algunos perfiles, sobre todo, con ganas de trabajar. A veces es más la actitud que se transmite, que la formación. Las empresas buscan una actitud positiva, de querer aprender y piden cierta flexibilidad. Hay que ser un poquito flexibles, pero defendiendo los derechos de los trabajadores y los que faltan por conseguir. Hay que mejorar muchísimas cosas, pero también los trabajadores deben implicarse más en las empresas, como si fueran suyas.

¿Las empresas están haciendo algo para atraer el compromiso de los trabajadores después de años de despidos y recortes?

En buena medida, no. Hay una gran carencia de comunicación en ambos sentidos. Si la empresa explica bien cuáles son sus objetivos, sus cuentas, el trabajo que hay que hacer y cuenta con los trabajadores para que se impliquen, les da más autonomía, más capacidad de decisión y les hace partícipes de los beneficios, van a trabajar mejor, con más calidad, a gusto y se van a implicar. Así, surgen ideas para mejorar, pero no si está harto y aburrido. Hace falta implicarles e incentivarles. Ahí está la diferencia entre un directivo y un líder.

¿DÓNDE VOY?

Autor: Pablo J. Domench Casado.

Editorial: Círculo Rojo.

Páginas: 116 páginas.

Precio: 10 euros.

Disponible: En la mayoría de librerías de la Comunidad foral y en <http://editorialcirculorojo.com/donde-voy/>

La Guardia Civil convoca más de 1.700 nuevas plazas

DN Pamplona

Mañana martes termina el plazo para poder optar a alguna de las

1.734 plazas que convoca la Guardia Civil en aras a aumentar la plantilla y hacer frente a jubilaciones y demás bajas. En concreto, de

todas las plazas ofertadas, la dirección general de la Guardia Civil reserva 865 para acceso libre, mientras que está previsto cubrir otras

694 con militares de Tropa y Marinería de las Fuerzas Armadas y otras 175 con alumnos del colegio de Guardias Jóvenes. No obstante, aquellas plazas reservadas para militares y alumnos que no sean cubiertas se acumularán al cupo de plazas libres.

Para optar a estos puestos es preciso ser menor de 41, tener nacionalidad española, carecer de

antecedentes penales, tener el título de graduado en Educación Secundaria Obligatoria o de otro equivalente o superior y tener carné de conducir de clase B. La selección se hará mediante exámenes de ortografía, conocimientos, lengua extranjera, psicotécnicos y de aptitud psicofísica, que incluyen ejercicios físicos, una entrevista y un reconocimiento médico.

aquí hay trabajo

Navarra

■ CONSERJE PARA EL GOBIERNO DE NAVARRA (LISTA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)

Plazas. El Gobierno de Navarra ha convocado un proceso selectivo para elaborar dos listas de candidatos al puesto de conserje, una para la contratación temporal y otra para la formación en situación de servicios especiales.

Requisitos. Los candidatos deben tener el título de Graduado en ESO, Graduado Escolar, Formación Profesional Básica, Formación Profesional de primer grado, o equivalentes.

Pruebas. El proceso de selección se centrará en la realización de una prueba que consistirá en contestar por escrito a un cuestionario de 50 preguntas con varias opciones de respuesta, de las que sólo una será válida, sobre el temario. Entre quienes hayan aprobado este examen, si hay aspirantes que han solicitado realizar las pruebas de conocimiento de euskera, se realizará un ejercicio específico de nivel, y otorgará a los aspirantes la calificación de "apto" o "no apto" para el grado 2 de dominio.

Plazos. Hasta el 31 de mayo.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 93, del 16 de mayo de 2016.

■ TÉCNICO DE NIVEL A PARA LA UPNA (LISTA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)

Plazas. La Universidad Pública de Navarra ha convocado un proceso selectivo para elaborar dos relaciones de aspirantes al desempeño del puesto de trabajo de Técnico, nivel A, una para la contratación temporal y otra para la formación, en situación de servicios especiales.

Requisitos. Tener el título de grado, licenciatura, ingeniería superior, arquitectura o título declarado equivalente.

Pruebas. Los candidatos deberán enfrentarse a una prueba con dos partes. La primera consistirá en responder por escrito a un cuestionario de preguntas con varias opciones de respuesta, de las que sólo una será válida. La segunda consistirá en responder por escrito preguntas a desarrollar o supuestos prácticos sobre el temario.

Plazos. Hasta el 4 de junio.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 97 del 20 de mayo de 2016.

■ INVESTIGADOR PARA LA UPNA (TEMPORAL)

Plazas. El Vicerrector de Investigación de la Universidad Pública de Navarra ha convocado un proceso

selectivo para contratar, en régimen laboral, personal investigador para el desarrollo del proyecto de investigación en calidad de colaborador doctor de proyecto Tipo 1.

Requisitos. Estar en posesión del título oficial de doctor.

Pruebas. La selección se hará en función de los méritos de los candidatos en función del baremo marcado. Se valorará el expediente académico, la experiencia investigadora y, además, se realizará una entrevista personal.

Plazos. Hasta el 23 de mayo.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 94, del 17 de mayo de 2016.

Veinte nuevos diplomáticos para representar a España

El Ministerio de Asuntos Exteriores convoca una oposición para carrera diplomática

DN Pamplona

INGRESAR en el cuerpo diplomático no es tarea fácil, pero tiene ese poso interesante, atractivo y, por qué no, aventurero. El Ministerio de Asuntos Exteriores, de quien dependen estos funcionarios, quiere 'reclutar' una veintena de nuevos diplomáticos. Los requisitos de formación para optar al puesto son sencillos. Basta contar con una titulación universitaria. Pero se complican a la hora de hablar de idiomas. Es imprescindible dominar al menos dos lenguas extranjeras.

Además, los candidatos deben tener amplios conocimientos en materias clave para la actividad diplomática como el derecho, la economía y la historia, nacional e internacional, sin olvidar, por supuesto, todo lo referido a la Unión Europea.

Las personas que superen la oposición deberán enfrentarse después a un curso selectivo "de carácter eminentemente práctico y que será eliminatorio". De hecho, sólo podrán superar esta fase veinte candidatos.



Palacio de Santa Cruz, sede del ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación.

DN

En datos

Plazas. El Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación ha convocado un proceso selectivo para cubrir 20 plazas del cuerpo Carrera Diplomática. De todas ellas, se reservará una plaza para personas con discapacidad.

Requisitos. Estar en posesión del título de licenciado, ingeniero, arquitecto o grado.

Pruebas. Incluye cuatro ejercicios, todos eliminatorios. El primero será un examen tipo test de 105 pregun-

tas con cuatro opciones de respuesta. El segundo incluirá el desarrollo por escrito durante un máximo de dos horas un tema de carácter político, económico, social y/o cultural de actualidad general, libremente propuesto por el tribunal. El tercero será una prueba de idiomas. Los candidatos se enfrentarán a dos exámenes, uno de inglés, y otro a escoger obligatoriamente entre los siguientes: francés, ruso, chino, árabe, alemán, portugués y japonés. En esos exámenes deberán traducir un texto del castellano a ambos idiomas y a la inversa. Las traducciones



QR Todos los datos sobre la convocatoria se pueden consultar en este código qr.

serán leídas ante el tribunal y acompañadas por una explicación sobre el tema en cada uno de los idiomas elegidos. El cuarto ejercicio consistirá en la exposición oral de cuatro temas, seleccionados al azar.

Plazos. Hasta el 5 de junio.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado, número 118 del 16 de mayo de 2016.

■ TÉCNICO DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA BURLADA (TEMPORAL Y LISTA DE CONTRATACIÓN)

Plazas. El Ayuntamiento de Burlada ha convocado un concurso-oposición para contratar, de forma interina, a una persona para realizar las labores de técnico de gestión de recursos humanos (nivel A). Además, con los candidatos aprobados se elaborará una lista para la contratación temporal.

Requisitos. Estar en posesión de la titulación universitaria de licenciado o grado en Derecho o Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

Pruebas. La fase de oposición incluye tres pruebas. El primer ejercicio consistirá en la realización de una prueba de carácter teórico, que consistirá en responder a un total de ocho preguntas relacionadas con el temario. El segundo, de carácter práctico, consistirá en el desarrollo por escrito de dos supuestos prácticos sobre "Técnicas de gestión de personal y de organización del trabajo". El tercer ejercicio consistirá en la realización de diversas pruebas psicotécnicas. Al tratarse de concurso oposición también se valorarán los méritos del candidato, incluido el conocimiento del euskera (que valdrá un

10%), para lo que se podrá solicitar una prueba de nivel.

Plazos. Hasta el 16 de junio.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 94, del 17 de mayo de 2016.

■ DIPLOMADO EN CIENCIAS EMPRESARIALES PARA EL GOBIERNO DE NAVARRA (LISTA DE CONTRATACIÓN)

Plazas. El Gobierno de Navarra ha hecho pública una convocatoria para constituir dos listas de diplomados en Ciencias Empresariales, una para la contratación temporal y otra para la formación, en situación de servicios especiales.

Requisitos. Estar en posesión del título de diplomado en Ciencias Empresariales o título declarado equivalente; o de grado en el área económica, de empresa, de contabilidad o de finanzas de la rama del conocimiento de Ciencias Sociales y Jurídicas; o haber superado los tres primeros cursos de la licenciatura en Economía, en Administración y Dirección de Empresas, en Ciencias Empresariales, en Ciencias Actuariales y Financieras.

Pruebas. La selección se llevará a cabo mediante la realización de un examen tipo test con varias opciones de respuesta, de las que sólo una será válida.

Plazos. Hasta el 2 de junio.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 95, del 18 de mayo de 2016.

■ **TRADUCTOR INTÉRPRETE DE VASCUENCE PARA EL GOBIERNO DE NAVARRA**

Plazos. El Gobierno de Navarra ha convocado un proceso selectivo para elaborar dos relaciones de aspirantes al desempeño de puestos de trabajo de Traductor-Intérprete de Vascuence, una para la contratación temporal y otra para la formación, en situación de servicios especiales

Requisitos. Tener el título de licenciado, ingeniero, arquitecto o grado. Estar en posesión del Título de Aptitud en Euskara-EGA expedido por el Gobierno de Navarra o titulación equivalente oficialmente reconocida.

Pruebas. El proceso selectivo incluye la realización de dos pruebas. La primera será una traducción escrita de cuatro textos facilitados por el tribunal, de entre 250 y 350 palabras; dos en castellano (uno literario o divulgativo, y otro jurídico-administrativo), que deberán ser traducidos al euskera, y otros dos en euskera (uno literario o divulgativo, y otro jurídico-administrativo), que deberán ser traducidos al castellano. La segunda prueba consistirá en la interpretación simultánea al castellano de una intervención oral en euskera, de entre 5 y 15 minutos.

Plazos. Hasta el 24 de mayo.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 88 del 9 de mayo de 2016.

■ **TRADUCTOR DE VASCUENCE PARA EL GOBIERNO DE NAVARRA**

Plazos. El Ejecutivo foral elaborará, través de pruebas selectivas, dos relaciones de aspirantes a Traductor de Vascuence, una para la contratación temporal y otra para la formación, en situación de servicios especiales.

Requisitos. Hallarse en posesión del título de licenciado, ingeniero, arquitecto o grado y del Título de

Aptitud en Euskara-EGA expedido por el Gobierno de Navarra o titulación equivalente oficialmente reconocida.

Pruebas. Los aspirantes deberán enfrentarse a una prueba escrita que consistirá en la traducción de cuatro textos facilitados por el tribunal, de entre 250 y 350 palabras; dos en castellano (uno literario o divulgativo, y otro jurídico-administrativo), que deberán ser traducidos al euskera, y otros dos en euskera (uno literario o divulgativo, y otro jurídico-administrativo), que deberán ser traducidos al castellano.

Plazos. Hasta el 24 de mayo.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 88 del 9 de mayo de 2016.

■ **EDUCADOR PARA LA ESCUELA INFANTIL DE SAN ADRIÁN (LISTA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)**

Plazos. El Ayuntamiento de San Adrián ha convocado un proceso selectivo para constituir una relación de aspirantes a desempeñar el puesto de Educador, con el fin de dar cobertura temporal a las necesidades que se produzcan en la escuela infantil Santas Reliquias del municipio.

Requisitos. Tener el título de Técnico Superior en Educación Infantil, del título de grado que habilite para el ejercicio de la profesión de Maestro de Educación Infantil, título de Maestro con la especialidad de Educación Infantil o título equivalente. Además, deberán acreditar formación en higiene de los alimentos (formación de manipulador de alimentos) con anterioridad a la contratación.

Pruebas. La selección se llevará a cabo mediante la realización de una prueba escrita que consistirá en contestar, un cuestionario de ochenta preguntas, con una sola respuesta válida de entre varias opciones, sobre el temario de la convocatoria.

Plazos. Hasta el 2 de junio.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 92, del 13 de mayo de 2016.

España

■ **40 OBSERVADORES DE METEOROLOGÍA DEL ESTADO**

Plazos. El Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente convoca proceso selectivo de ingreso al cuerpo de Observadores de Meteorología del Estado con un total de 80 plazas, de las que 38 son de acceso libre y dos de reserva para discapacitados. El resto son de promoción interna.

Requisitos. Estar en posesión del título de Bachiller o Técnico o las equivalencias con los títulos de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria y de Bachiller regulados en la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación.

Pruebas. La fase de oposición constará de dos ejercicios de carácter obligatorio y eliminatorio y uno de carácter voluntario. El primero consistirá en contestar por escrito un cuestionario con un máximo de 70 preguntas con respuestas alternativas. El segundo consistirá en resolver por escrito un problema sobre la materia del temario de Matemáticas, que será elegido por el candidato, de entre 2 propuestos por el tribunal; otro problema sobre la materia del temario de Física, también elegido entre dos; y uno más sobre las materias del temario de Meteorología y Climatología. El tercer ejercicio será de idioma y consistirá en contestar por escrito un cuestionario de 40 preguntas con respuestas alternativas.

Plazos. Hasta el 8 de junio.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado, número 121, del 19 de mayo de 2016.

■ **482 MAESTROS PARA LA COMUNIDAD VALENCIANA**

Plazos. La Consellería de Educación, Investigación, Cultura y Deporte de la Comunitat Valenciana convoca proceso selectivo para ingreso en el Cuerpo de Maestros. En total convoca 482 vacantes, de las que 448 son de turno libre: 112 para Educación Infantil; 75 para Inglés; 23 para Educación Física; 23 para Música; 23 para Audición y Lenguaje; 56 de Pedagogía Terapéutica; y 136 de Educación Primaria.

Requisitos. Estar en posesión del título de Maestro o título de grado correspondiente y acreditar el conocimiento de los dos idiomas oficiales de la Comunitat Valenciana (castellano y valenciano).

Pruebas. La fase de oposición constará de dos pruebas que tendrán carácter eliminatorio. La primera incluye el desarrollo, por escrito, de un tema escogido por el aspirante de los sacados al azar por el tribunal y una prueba práctica que permitirá comprobar que se posee una formación científica y un dominio de las habilidades técnicas correspondientes a la especialidad a la que se opte. La segunda incluye la presentación y defensa de una programación didáctica y la preparación y exposición de una unidad didáctica.

Plazos. Hasta el 26 de mayo.

Más información. En el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana, número 7776 del 6 de mayo de 2016.

■ **250 ERTZAINAS PARA EL PAÍS VASCO**

Plazos. La Directora General de la Academia Vasca de Policía y Emergencias ha convocado un procedimiento selectivo para ingreso en la categoría de Agente de la Escala Básica de la Ertzaintza, con un total de 250 plazas. Eso sí, todas ellas tienen asignado el perfil lingüístico 1 de euskera.

Requisitos. Los candidatos deben tener menos de 35 años y una estatura mínima de 1,65 metros las mujeres. Además, se exige el título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria o equivalente, o cualquier otro de nivel superior, y una autorización administrativa para conducir vehículos prioritarios de no más de 3.500 kg.

Pruebas. Las pruebas incluyen un examen tipo test, al que se sumarán unas pruebas psicotécnicas, otras de aptitud física y una entrevista personal.

Plazos. Hasta el 30 de mayo.

Más información. En el Boletín Oficial del País Vasco número 77 del 25 de abril de 2016.

Becas

■ **TRES BECAS PARA EL OBSERVATORIO DE REALIDAD SOCIAL (GOBIERNO DE NAVARRA)**

Plazos. El departamento de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra ha habilitado una partida presupuestaria de 40.000 euros para conceder tres becas de formación para titulados universitarios con destino en el Servicio del Observatorio de la Realidad Social: dos para titulados en Sociología y una para titulados en Economía, Administración y Dirección de Empresas o doble grado en Administración y Dirección de Empresas y Derecho.

Requisitos. Los aspirantes a lograr una de estas becas deberán

contar con la titulación correspondiente y haber finalizado los estudios dentro de los tres años inmediatamente anteriores a la fecha de publicación de la presente convocatoria. Además, se exige residir en Navarra, al menos, desde un año antes de la fecha de la convocatoria.

Características. Cada beca será de 1.080 euros brutos al mes y tendrán una duración de un año. La selección se hará en función del expediente académico, la formación complementaria, idiomas, etc.

Plazo. Hasta el 9 de junio.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 97 del 20 de mayo de 2016.

■ **BECA PARA EL CENTRO DE ESTUDIOS, INVESTIGACIÓN Y MEDICINA DEL DEPORTE DEL GOBIERNO DE NAVARRA**

Plazos. El departamento de Cultura, Deporte y Juventud ofrece una beca de formación dirigida a titulados de Grado en Ciencias de la Salud y del Deporte para que puedan adquirir conocimientos teóricos y prácticos relacionados con las bases científicas del entrenamiento deportivo y de la práctica de actividad física en relación con la salud que se llevan a cabo en el Centro de Estudios, Investigación y Medicina del Deporte dependiente del Gobierno de Navarra.

Requisitos. Tener la titulación requerida y haberla obtenido dentro de los tres años inmediatamente anteriores a la fecha de publicación de la convocatoria. También es imprescindible residir en Navarra, al menos desde un año antes de la fecha de publicación de la convocatoria.

Características. La beca tendrá una duración de 12 meses, comprendidos desde el 1 de julio de 2016 hasta el 30 de junio de 2017, sin posibilidad de renovación y la cuantía será de 7.999,2 euros.

Plazo. Hasta el 9 de junio.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 97 del 20 de mayo de 2016.

PROCESOS DE SELECCIÓN EN CURSO

¿BUSCAS EL MEJOR TALENTO PARA TU EMPRESA?

EN TALENTIX TE AYUDAMOS A IDENTIFICARLO, DESARROLLARLO Y MANTENERLO

Parque Empresarial La Muga, 11 - 4º
31160 Orkoien (Navarra)
Tel. 948 346 106
seleccion@talentix.es

DIRECCIÓN DESARROLLO CORPORATIVO Y SISTEMAS	Ref. 16074
RESPONSABLE DE MANTENIMIENTO DE TROQUELERÍA	Ref. 16078
IT PROJECT MANAGER	Ref. 16064
TÉCNICO/A S.A.T. (Proyectos y Mantenimiento)	Ref. 16080
KEY ACCOUNT MANAGER AUTOMOTIVE	Ref. 16063

Las personas interesadas pueden inscribirse a estas ofertas, a través de nuestra página web:
www.talentix.es/seleccion

Consulta **nuestros otros procesos de selección** en nuestra página web y apúntate a nuestra **Bolsa de Empleo**

Emprendedor. Es César Irigoien Arraz. Él es el fundador de la agencia de viajes Libre Destino (2004). En 2014 decidió, a través de una alianza con la marca Sport Traveler, empezar a ofrecer, además de los destinos que ya oferta, viajes a las carreras más importantes del mundo. En el equipo también

se encuentran los corredores Javier Serralvo, Patxi Orofino y la periodista Saioa Rolán.

Empresa. Corriendo por el mundo se dedica a gestionar la inscripción, los traslados y los alojamientos para las carreras más importantes del mundo. Entre sus servicios

Especialización



también se encuentra el de la formación para mejorar la técnica y progresar corriendo. Corriendo por el mundo también organiza 'tiradas largas', entrenamientos de unos 15 ó 20 kilómetros cuyo fin es practicar deporte mientras se conoce una nueva zona de Navarra. César Irigoien también diseña even-

tos deportivos para instituciones y empresas.

Ubicación. Se encuentran en el número 25 de la calle Santo Domingo de Pamplona

Contacto. A través de su página web www.corriendopormundo.com. Su teléfono es 948 041 024

emprendedores

NUEVAS OPORTUNIDADES EMPRESARIALES

FRASES

César Irigoien

GERENTE DE CORRIENDO POR EL MUNDO

"Se ha producido un aumento exponencial de carreras pero no ha habido un aumento en número de fichas de corredores"

"Siempre conocía ciudades corriendo y eso lo convertí en una idea de negocio"

dice aludiendo al incremento exponencial de las carreras. "Se hace más deporte pero esto no ha tenido su reflejo en el aumento de fichas de los clubes".

Después de presentarse al mercado vinculando el correr como una forma más de hacer turismo, Irigoien empezó a diversificar su cartera de servicios y comenzó a organizar viajes para las carreras más emblemáticas del mundo como la Maratón de Londres o la de Nueva York. "Siempre comentamos entre los amigos lo difícil que era conseguir un dorsal y la logística que requería para ir hasta carreras, sueños de muchos corredores. Si no contabas con alguien allí que te ayudara, era complicado. Ahora, con las redes, todo resulta más sencillo".

De este modo, el corredor sólo ha de ocupar su tiempo en entrenar. El resto, inscripciones, traslados o alojamiento lo gestiona esta empresa. En los dos años que presta este servicio, más de una treintena de corredores han participado en la maratón de París, la de Amsterdam, Tokio o la Desert Run, en Marruecos.

Uno de los servicios que organiza y más éxito han obtenido son las tiradas largas. Son marchas de entre 15 y 20 kilómetros que suelen hacer los corredores antes de pruebas importantes. Empezó con el recorrido que realizaba el Vaco Navarra. "Nos documentábamos sobre la ruta y después, para reponer fuerzas, siempre acabábamos con una comida o almuerzo. Algunos lo han denominado gastrotirada", cuenta entre risas. Han recorrido las Bardenas, y entre sus próximos proyectos se encuentra una tirada larga de noche.

Su empresa también es un punto de encuentro para todos los corredores. Cuenta con un espacio de entrevistas donde se cuenta el lado que no aparece en las carreras: cómo se empezó a correr o los motivos para practicar este deporte.



César Irigoien Arraz es el creador de la agencia de viajes Corriendo por el mundo.

CALLEJA

Corriendo por el mundo, una empresa alrededor del running

Gestionan la inscripción, traslados y alojamiento para las carreras más importantes de todo el mundo

RUBÉN ELIZARI
Pamplona

"Andar para ser", escribió en una ocasión el poeta chileno Pablo Neruda. Esta máxima se podría trasladar, en el caso del pamploñés César Irigoien Arraz, de 40 años a "correr para ser, correr para conocer". Gracias a la agen-

cia de viajes que ha creado, Corriendo por el mundo, este deporte no sólo sirve para averiguar dónde se encuentran los límites físicos y mentales de cada uno, sino también para conseguir un dorsal y viajar hasta las principales carreras que se celebran en el mundo.

Confucio escribió que si eres capaz de elegir un trabajo que te guste, entonces no tendrás que trabajar ni un día de tu vida. César Irigoien Arraz es uno de esos casos. Padre de dos hijos, triatleta, ex alpinista y cicloturista habitual, fundó en el año 2004 la agencia de viajes Libre Destino,

vinculada al turismo alternativo y que ha ofrecido, por ejemplo, viajes alrededor del mundo o recorrer una determinada zona en bicicleta.

Diez años después, y con la crisis como telón de fondo, decidió ofrecer un nuevo servicio: conocer la capital navarra corriendo. Con esta carta de presentación llegó hasta Fitur, la feria más importante de turismo que se celebra en España, invitado por el Gobierno de Navarra. "Siempre meto mis zapatillas en la maleta. Cuando viajaba a alguna ciudad buscaba a algún corredor para que me la enseñara mientras en-

trenaba. Así conoces lugares únicos", relata César Irigoien que recorrió de esta manera las calles de Londres, París, Dublín, Lima o Nueva York.

El 'boom' de las carreras

A cualquier hora del día o de la noche y en cualquier lugar de la ciudad hay corredores. Para el gerente de Corriendo por el mundo existe en la sociedad una mayor tendencia a practicar hábitos de vida saludables. Y correr, como no podía ser de otro modo, se encuentra en la base. "Quienes practican balonmano, corren. Los futbolistas, corren",

Diario de

Noticias



REMONTADA Y CUARTOS

OSASUNA SUPERA UN 0-2 GRACIAS A MERINO, AUTOR DE DOS GOLES // P27 A 35

Mikel Merino consumó el memorable triunfo de Osasuna (3-2) en el minuto 88 con un soberbio testarazo rematando un postrero córner. Foto: Patxi Cascante/Mikel Saiz

Aumentan los casos de menores de 25 años con problemas de ludopatía

La accesibilidad a las apuestas deportivas y 'on line', principal causa del nuevo fenómeno ● Casi un tercio de las personas con problemas de adicción dejan el programa de tratamiento

PÁGINAS 4-5



MAGNA GURPEA, A 'SEMIS' TRAS UN ÉPICO TRIUNFO ANTE ELPOZO

PÁGINA 45

JULIO ANGUITA
EXCOORDINADOR GENERAL DE IU

"Rajoy, Sánchez y Rivera son actores amaestrados"

PÁGINAS 14-15



TESLA, EL SUEÑO AMERICANO TAMBIÉN PARA NAVARRA

Contactos para pedir la planta de montaje europea

PÁGINAS 22-23

ARRANCAN HOY EN NAVARRA LAS PRUEBAS DIAGNOSTICO PARA SEXTO DE PRIMARIA

PÁGINA 6

EMOTIVO HOMENAJE A LOS PRESOS HUIDOS EN LA FUGA DEL FUERTE DE SAN CRISTOBAL

PÁGINA 12

BARCINA OBTIENE LA NULIDAD MATRIMONIAL ECLESIASTICA Y PUEDE CASARSE CON PIZARRO

PÁGINA 74

ASADOR
El Pozo de Beriain
HORNO DE LENA

Estamos de vuelta...

Carretera Arlegui Km 2
BERIAIN (NAVARRA)
Tel. 948 31 00 32
f ElPozoDeBeriain

Política

EL NUEVO GOBIERNO DEBERÁ OPTAR ENTRE UNA REFORMA FISCAL Y RECORTES DE GASTO

- Bruselas apunta que España necesita un ajuste de 8.000 millones en dos años
- El PSOE plantea una reforma fiscal similar a la de Navarra
- El PP dice que bajará impuestos pese a las advertencias de Europa para que recorte más el gasto
- El debate fiscal centrará la campaña

✎ Ibai Fernandez

PAMPLONA — No ha querido hacer mucho ruido Bruselas con el incumplimiento del déficit de 2015, al menos hasta que pasen las elecciones. Y eso que el de España fue el segundo más alto de Europa después del de Grecia. En parte por la rebaja fiscal aprobada por el PP en víspera de las elecciones —parecida a la que en Navarra aplicaron UPN y PSN—, y en parte también por el habitual aumento del gasto de las administraciones públicas en año electoral. El resultado ha sido un desfase presupuestario del 5% en el conjunto del Estado, casi un punto más de lo aplaudido con Europa, y que habrá que ajustar después de las elecciones. Bruselas de momento sólo ha puesto la cifra, 8.000 millones en dos años. Será tarea del próximo Gobierno decidir de dónde salen, y las opciones no son muchas: Aumentar la recaudación o recortar el gasto.

Es el debate que empieza a aflorar en la nueva precampaña, y que presumiblemente ganará fuerza en las próximas semanas. De momento ha sido el PSOE quien con más claridad ha afrontado la grave situación presupuestaria, recordando que tras las elecciones habrá que tomar decisiones no siempre serán fáciles de explicar. “Queremos una reforma fiscal para que quien más tiene más pague”, avanzó hace escasos días su candidato, Pedro Sánchez.

Una reforma tributaria, por cierto, muy similar a la que ya se ha aplicado en Navarra, y a la que curiosamente se opuso el PSN argumentando que iba a provocar fuga de empresas y menor creación de empleo. Los socialistas en cambio plantean ahora un aumento del impuesto de sociedades (de 1.500 millones), fijan-

do un suelo mínimo del 15% para las grandes empresas que supera el 13% de la Comunidad Foral. También una mayor tributación a las fortunas y el patrimonio (1.000 millones) y a las tasas medioambientales (otros 1.000). Los socialistas no prevén tocar el IRPF como hizo Navarra por ser uno de los pocos impuestos donde tiene margen de maniobra, pero promoverán una nueva tributación para financiar la Seguridad Social, que ha visto mermados sus recursos por precarización provocada por la reforma laboral, que al rebajar los salarios ha reducido también las cotizaciones poniendo en serio riesgo las pensiones del futuro.

Un debate en el que parece no querer entrar el PP, que en 2011 prometió

RENTAS DEL TRABAJO

LA RECAUDACIÓN MEJORA UN 5,7%

●●● 24 millones más. Todavía es pronto para hacer una valoración a fondo de los efectos de la reforma fiscal aprobada en Navarra, pero de momento los indicios son positivos. En los primeros cuatro meses del año las retenciones de trabajo se han incrementado un 5,7% con respecto al mismo periodo del año anterior, de forma que la recaudación líquida por este concepto ha subido de 423 a 447 millones, lo que supone 24 millones más. En cualquier caso, habrá que esperar algunos meses más hasta comprobar si la tendencia se consolida. Los cambios en el Impuesto de Sociedades y en el Patrimonio no tendrán efecto hasta el año que viene. —I.F.

una rebaja de impuestos y que apenas unos meses después de ganar las elecciones acometió una subida del IVA. Un tema sensible para el partido, que desde un punto de vista liberal siempre ha defendido que bajando impuestos se revitaliza la economía. No ha sido el caso esta vez a la vista de los datos de déficit, pese a lo que Rajoy vuelve a prometer ahora otra rebaja de impuestos que necesariamente va a requerir nuevos ajustes de gasto. Montoro, por si acaso, apunta ya a las comunidades como responsables del desvío presupuestario.

Tampoco Ciudadanos ha querido profundizar en esta cuestión, ni en su programa ni en el frustrado pacto de Gobierno firmado con el PSOE, en el que jugó a la ambigüedad entre las rebajas fiscales y el aumento del gasto. Más claro en cambio ha sido Podemos, que no ha tenido reparo en anunciar una profunda reforma tributaria que aumente la recaudación. Todo, en cualquier caso, dependerá del mapa político que salga del 26-J.

NAVARRA, CON LA TAREA HECHA El debate, en principio, no afecta a la Comunidad Foral, que con la reforma fiscal aprobada a finales del pasado año confía en completar el ejercicio sin sobresaltos presupuestarios. “Sin grandes alegrías”, como avanzó el consejero de Hacienda, Mikel Aranburu, pero sin necesidad de aplicar medidas adicionales, más allá de las que deba aplicar por obligación si finalmente el Gobierno central acuerda modificar el IVA o los impuestos especiales, sobre los que Navarra no tiene competencias.

No obstante, la posibilidad de una reforma fiscal en España es vista con buenos ojos en el Palacio de Navarra. De entrada por la lectura política que para el Gobierno implica que partidos que se han opuesto a los cambios impositivos asuman ahora la necesidad de mejorar los ingresos para evitar nuevos recortes. Pero también desde el punto de vista técnico, ya que volvería a equiparar la situación de Navarra a la del entorno fiscal, fundamentalmente en lo relativo al patrimonio, con el que algunas comunidades rozan la competencia desleal.

Es el caso por ejemplo de la Comunidad de Madrid, una de las que con más virulencia ha atacado el régimen foral. No tiene impuesto de patrimonio; en renta, sus tipos son más bajos



Pierre Moscovici, comisario europeo de Asuntos Económicos y Financieros, analiza las previsiones macroeconómicas. Foto: Efe

y también en sucesiones tienen un tratamiento especial. Una política de rebajas fiscales que, unida a las ventajas que ofrece la capitalidad del Estado —tanto desde el punto de vista empresarial como de comunicaciones—, ha querido utilizar para atraer a las grandes fortunas. A costa de fomentar una guerra fiscal entre autonomías que, a la larga, ha acabado mermando las arcas públicas.

Un escenario que habrá que afrontar antes o después de las elecciones. En el que la realidad de la lenta recuperación económica está acabando

con el dogma de que las rebajas impositivas iban a corregir los desvíos presupuestarios. Lo avisa ya Bruselas, que ha retrasado hasta después de las elecciones la sanción por el incumplimiento del déficit, pero que espera a la formación del Gobierno para recordarle que, o aumenta la recaudación, o reduce el gasto. Será el primer elemento en la negociación que se iniciará tras la noche electoral, cuando la realidad de las cuentas públicas se imponga sobre los mensajes electoralistas. Las matemáticas no dejan más opciones. ●

Economía

Tesla, el sueño de toda Europa

Países y regiones del viejo continente quieren seducir al fabricante de coches californiano para que instale en su territorio una planta de montaje. En España, Valencia ha anunciado contactos, pero Navarra también se ha movido

Un reportaje de Juan Ángel Monreal  Fotografía Tesla

Tiene casi 45 años, un patrimonio que ronda los 10.000 millones de euros e impulsa algunos de los proyectos llamados a revolucionar la movilidad en las próximas décadas. Elon Musk (Sudáfrica, 1971), creador del sistema de pagos seguros Paypal, es el impulsor y el principal accionista de Tesla Motors, empresa ubicada en California y que se dedica al diseño, la fabricación y la venta de los coches eléctricos más aclamados del mundo. Su último lanzamiento, el Model 3, ha recibido ya más de 300.000 pedidos, si bien no será comercializado hasta 2018. Y Tes-

la se enfrenta a un problema: no dispone de capacidad para atender la enorme demanda que se prevé.

El plan de Tesla es ensamblar medio millón de coches al año hacia 2020, aunque hace unos días su fundador adelantaba dos años estas previsiones. Y abriría la puerta también a fabricar en Europa. Unas palabras que han disparado el interés de buena parte de los países del viejo continente, que sueñan con que el fabricante estadounidense instale en alguna de sus regiones su primera planta de montaje en Europa. En la actualidad, Tesla dispone de una

planta de ensamblaje en Holanda, donde los coches, que llegan ya fabricados desde Estados Unidos, reciben el último retoque. Un modo de funcionar poco ágil y que será inviable una vez que las ventas crezcan.

Francia ya reveló una oferta para que Tesla fabricase en Alsacia. El ministro de Economía alemán anunció conversaciones para instalar una planta de baterías. Reino Unido también se ha interesado y Europa del Este trata de hacer valer sus bajos costes. En España, el Gobierno valenciano anunció hace unos días haber mantenido contactos con Tesla durante los últimos meses, y varios

APUNTE

● **Homenaje a Nikola Tesla.** El nombre de la compañía es un homenaje a Nikola Tesla, inventor e ingeniero mecánico serbio, uno de los padres de la electricidad. El motor eléctrico del Tesla Roadster, el primer modelo que lanzó la marca, está basado en el motor de corriente alterna inventado por Nikola Tesla en 1882.

● **Red de supercargadores.** Para preparar su desembarco en Europa, Tesla está instalando una red de supercargadores por todo el continente (en España ha comenzado por Girona y Tarragona). En 20 minutos, la batería estaría cargada y se dispondría de una autonomía de más de 300 kilómetros.

LAS CIFRAS

400

KILÓMETROS DE AUTONOMÍA.

El Model 3 de Tesla dispondría de una autonomía cercana a los 400 kilómetros y sería capaz de pasar de cero a 100 kilómetros por hora en apenas seis segundos. Ningún otro coche eléctrico ofrece estas prestaciones.

247

MILLONES EN PÉRDIDAS.

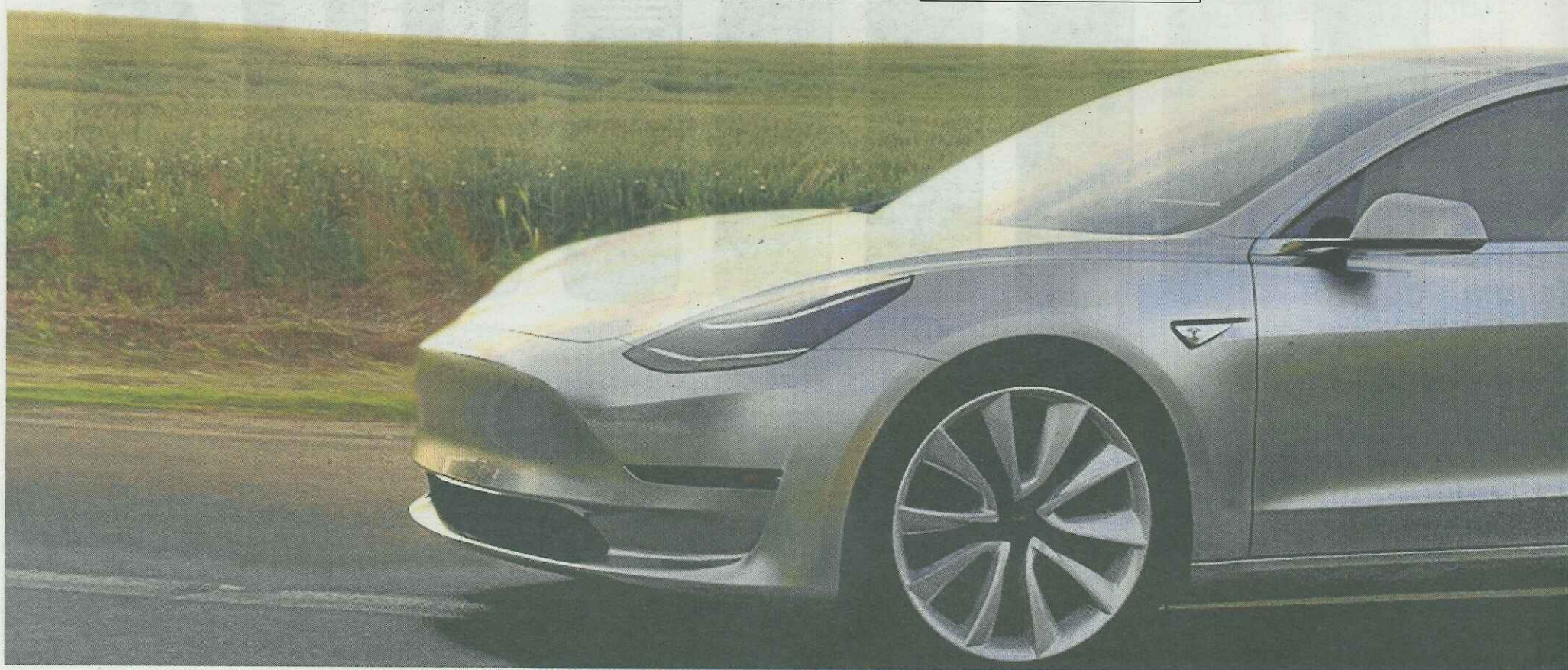
Tesla registró unas pérdidas de 247 millones de euros en el primer trimestre del año, con lo que eleva un 83% los números rojos. La empresa prevé entregar entre 80.000 y 90.000 unidades de distintos modelos este año.

ingenieros han lanzado una campaña de recogida de firmas con el mismo fin. El interés es más que lógico. Tesla instalaría una fábrica cuando prevea unas ventas en Europa superiores a los 150.000 coches al año, lo que significa miles de empleos directos y otros muchos indirectos en un sector de muy alto valor añadido. Como explica una de las personas que más atenta está en Navarra a estos grandes movimientos de inversión "Tesla se ha convertido en el amor platónico de todos los países de Europa".

Los pasos de Navarra Primero el país, después la región

Aquellas regiones como Navarra, que ya cuentan con un tejido industrial en automoción y en renovables, dos sectores directamente ligados a Tesla, sueñan con ello más que el resto. A diferencia de la Comunidad Valenciana, que ha optado por hacer ruido, la Comunidad Foral trabaja en silencio, y en el marco de Invest Spain, para que Tesla tenga en cuenta el nombre de Navarra una vez que decida si abre una fábrica en Europa, en qué país lo hace y en qué región se ubica. Porque no parece que vaya a ser decisión inminente. Y además, como explicaban desde el Icxex, "se trata de una cuestión de país, de que elijan España". Un segundo paso abordaría el destino concreto. Y es en este marco del Icxex en el que Navarra ha mantenido un primer contacto con los responsables de Tesla en España.

En el Gobierno de Navarra son conscientes de que la Comunidad Valenciana ha tomado de forma pública la iniciativa, si bien entienden que algunas de las fortalezas que se defienden desde Levante son com-





Fábrica de Tesla en California, donde ya trabajan 6.000 personas.

partidas con Navarra, como es el caso de un sector automotriz potente. Y desde Industria se añade además que el desarrollo de las renovables, especialmente intenso en la Comunidad Foral, sería uno de los puntos fuertes de Navarra a la hora de tratar de convencer a Tesla.

Más demanda que capacidad Reto financiero y de fabricación

Pero Tesla no parece todavía cerca de dar ese paso. Pese a haberse convertido en una de las empresas más prometedoras del momento —cerca de 400.000 personas han pagado 1.000 dólares por adelantado en el momento de reservar el Model 3, lo que supone pedidos por valor de 12.500 millones de euros—, su capacidad para ganar dinero siguen levantando algunas dudas.

Este coche ha generado unas enormes expectativas. Su precio de salida se ha rebajado hasta los 35.000

dólares, con lo que será accesible para millones de potenciales consumidores en todo el mundo. Su diseño, sus prestaciones y su interior futurista lo convierten en un producto codiciado y de momento exclusivo, que en Estados Unidos ha provocado un fenómeno similar al de Apple: cientos de personas hicieron noche frente a los concesionarios para ser los primeros en pagar y reservar un vehículo, cuyas primeras unidades no se entregarán hasta finales del próximo año.

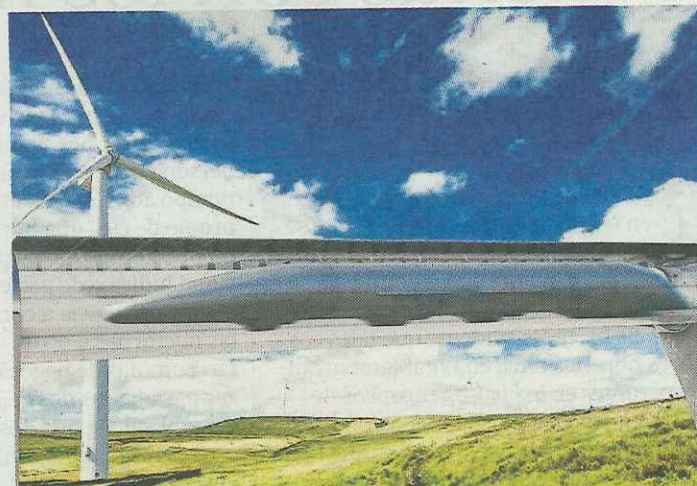
Para ello, Tesla debe multiplicar su capacidad productiva. Cuenta con una fábrica en Fremont (California), que da empleo ya a más de 6.000 personas y que fue adquirida a Toyota en 2010. Asimismo, está invirtiendo 5.000 millones de dólares en una superfactoría de baterías en Reno (Nevada), que servirá para abastecer la producción de coches. Se espera que esté a pleno rendimiento en 2020 y que genere otros 6.000 empleos directos y al menos

otros 10.000 indirectos.

Para todo ello, sin embargo, Tesla requiere incrementar un músculo financiero en la actualidad muy inferior al de algunos de sus competidores, fabricantes tradicionales como Audi, Mercedes, General Motors y BMW, que también prevén lanzar modelos eléctricos competitivos y que podrían bajar los precios con el objetivo de acaparar el mercado. Sin unas ventas elevadas para generar beneficios, Tesla depende de su propia caja para avanzar en la fabricación sin arruinarse. Tiene a su favor la expectativa creada y un producto único. Y en contra, que se adentra en el mercado más competitivo que existe, en el que abundan las guerras comerciales. El caso de VW y de las emisiones contaminantes solo parece el último. ●

LOS OTROS PROYECTOS DE ELON MUSK

TREN SUPERSÓNICO



● **Hyperloop.** Si con el coche eléctrico Musk se propone transformar es la movilidad individual del futuro, con Hyperloop, el proyecto de tren supersónico que se desplaza en el interior de un tubo, la apuesta pasa por cambiar el ferrocarril. Este tren emplearía un sistema de levitación magnética pasiva, una tecnología desarrollada en los años 90 y que ha sido

adquirida recientemente en exclusiva por Hyperloop Transportation Technologies. Este sistema elimina las centrales eléctricas a lo largo de las líneas, reduce costes, resulta muy seguro y permitiría alcanzar los 1.200 kilómetros a la hora. O lo que es lo mismo, un viaje entre Madrid y Barcelona sin paradas apenas duraría media hora.

BATERÍAS



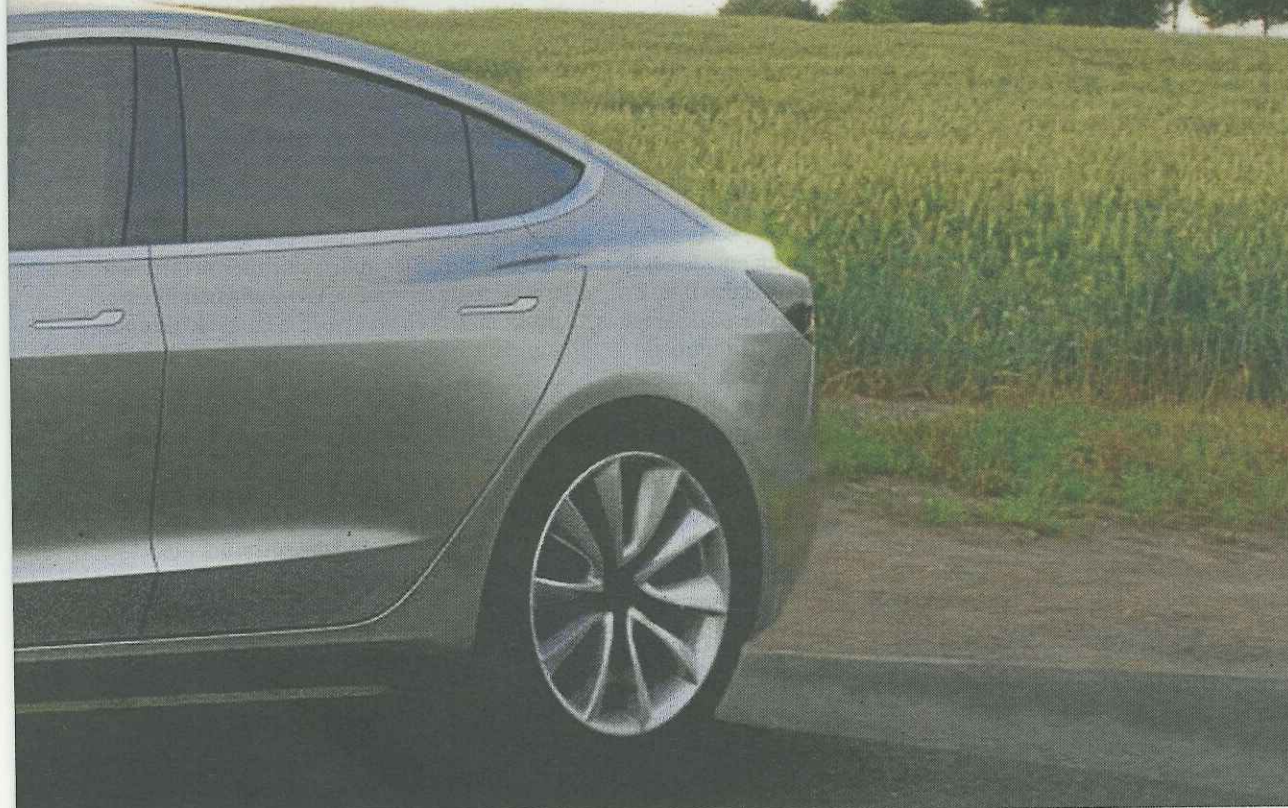
● **Solar City.** En marzo de 2015, Tesla Motos anunció que entraba en un nuevo negocio, el de las baterías para los hogares. Presentada poco después, la Powerwall es una batería de cuidado diseño, que se situaría en la pared y cuyo coste mínimo rondaría los 2.700 euros, a lo que habría que añadir la instalación y los paneles solares. Se trata de una batería de iones de litio recargable y con control térmico por líquido. Tiene una

capacidad diaria de almacenamiento de siete kilovatios por hora (kWh), que equivalen a entre cuatro y seis horas de energía. En España su utilidad se encuentra sin embargo amenazada por el Real Decreto del Gobierno, que denominado como "impuesto al sol", ya que obliga a pagar un peaje por cada KW de energía consumida y, además, obliga a desconectarse de la red, con los riesgos que ello entraña.

COHETES ESPACIALES

● **SpaceX.** Fundada en 2002 por Elon Musk, que acababa de vender PayPal a eBay, se trata de una empresa de transporte espacial que fabrica cohetes de lanzamiento orbitales reutilizables. La empresa de Musk tiene un contrato con la NASA para 12 lanzamientos,

por un importe total de 1.600 millones de dólares y se ha dado dos años de plazo para que sus naves aterricen en Marte. La firma lanzó hace ya años la idea de crear colonias en este país y de introducir vuelos regulares a un precio de 500.000 dólares el billete.



Tribunas

A vueltas con los horarios

POR F. Javier Aramendia Gurrea

Es una cuestión recurrente el poner en tela de juicio los horarios que se estilan en España, tanto en la vida familiar, especialmente en las comidas, como en el ámbito laboral, de espectáculos, etcétera. Es bastante evidente que tales costumbres horarias difieren notablemente de las imperantes en los países europeos de nuestro entorno e incluso los acostumbrados en Iberoamérica, salvo México que tiene los nuestros, corregidos y aumentados, y no digamos nada en los Estados Unidos. Aunque nadie es perfecto como decía uno de los protagonistas de aquella película, hay que reconocer que seguir los horarios de gran parte de los países, sobre todo a las horas de comer y cenar, esto es hacer el almuerzo o comida en torno a la una del mediodía y la cena no más tarde de las 20 horas, pueden tener ventajas de racionalidad y conveniencia que permitirían compaginar mejor el trabajo con la vida familiar, haciendo posible también el poder asistir a espectáculos o practicar deportes al final de la jornada. Cualquiera que haya estado alguna vez en Londres, y especialmente en su distrito financiero, la City, habrá podido observar la estampida que forman los miles de empleados de oficina que salen puntualmente de sus establecimientos a las 5 de la tarde para tomar apresuradamente el metro e iniciar unas horas de asueto o cambio de actividad en momento más bien temprano. El mismo espectáculo se repite en todas las grandes ciudades europeas, París, Nueva York, Berlín, etcétera. En nuestras ciudades, por el contrario, en muchos trabajos, especialmente en los llamados de *cuello blanco*, muchos empleados, profesionales o ejecutivos no abandonan sus

tareas hasta pasadas las 7 o incluso las 8 en capitales como Madrid. La jornada se puede entonces dar por finalizada, sobre todo si la persona debe enfrentarse, además, con un tiempo adicional en el transporte público o propio de casi una hora. No hay, evidentemente, tiempo, no ya para ninguna otra actividad lúdica o de perfeccionamiento profesional: asistencia a cursos de idiomas, escuelas nocturnas u otros. Las comidas de negocios, que pueden empezar pasadas las dos de la tarde duran, en general, en España dos o más horas, con lo cual es luego totalmente imposible llegar luego a casa antes de las ocho. La situación es distinta en los países de nuestra órbita occidental, en que normalmente se para no más tarde de la una para un almuerzo más bien breve y lo que llamaríamos *de supervivencia*. Solo siguiendo esta rutina se puede salir luego a las 5 como decíamos de nuestros colegas europeos o americanos. Hay en nuestros horarios ejemplos clamorosos de disfuncionalidad lindantes con lo descabellado. Así, acabo de leer una información referida al mundo de los negocios que no tiene desperdicio. Se trata de la convocatoria de la junta general de una de las sociedades multinacionales más importantes de España. Como todo el mundo sabe, en estas grandes asambleas de accionistas se tratan temas de la máxima importancia, tales como la aprobación del balance, la cuenta de resultados, reparto de dividendos, nombramiento de consejeros, etcétera. Pues bien, la convocatoria se ha programado para la una de la tarde! Supongo que el que lea esto en Francia, o en otro de esos lugares que llamaríamos normales, pensará que los accionistas van a asistir inmediatamente después de la comida, pues no, todos los asistentes, a menos que lleven bocadillo, deberán aguantar hasta al menos las 3 para poder comer. Todo un ejemplo de disfuncionalidad pues ¿qué accionista tendrá

el temple de usar el tiempo de preguntas y respuestas después de todos los informes de los altos ejecutivos a las 2.30 o más tarde, cuando se está muriendo de hambre? Bien pensado, quizá la cosa puede tener su miga. ¿No será que los altos mandarines buscan precisamente eso, que los asistentes estén a esas horas tan exhaustos, sobre todo tras los tremendos rollos del presidente y su equipo, que no deseen otra cosa que terminar el *show* y poderse ir corriendo a reponer fuerzas? ¿Quién tiene ánimo de meterse en disquisiciones sobre la cuenta de resultados o las puertas giratorias a tan intempestivas horas? Es bien sabido que los pequeños accionistas pintan muy poco en tales eventos, pero aunque sea por un mínimo decoro o respeto, se deberían programar otras horas que permitieran celebrar la asamblea haciendo como que se les da la oportunidad de airear sus observaciones o críticas en tiempo y hora más normales. El ejemplo citado con horario tan descoyuntado no difiere mucho del de la mayoría de las otras grandes sociedades que raramente comienzan sus juntas generales antes de las 11.30 o más tarde. La situación en los países tantas veces mencionados es muy distinta, pues en general se convocan para las 9 o 10 de la mañana, esto es cuando la gente está ya despejada y sin urgencias estomacales.

Seguir los horarios de gran parte de los países puede tener ventajas que permitirían compaginar mejor el trabajo con la vida familiar

¿Quién tiene ánimo de meterse en disquisiciones sobre la cuenta de resultados o las puertas giratorias a esas horas tan intempestivas?

Otro ejemplo de horarios distorsionados nos lo ofrece la programación televisiva: informativos a horas intempestivas y debates casi a la madrugada, que a veces nos hacen pensar que los responsables de las cadenas no quieren que nos ilustremos, en su caso, ni que ejercitemos nuestro espíritu crítico, ofreciéndonos puntos de vista diferentes a cargo de expertos en la materia. Hemos oído recientemente que nuestro eximio presidente en funciones tiene grandes planes para la próxima legislatura, que en vista del éxito obtenido se cree con derecho a liderar. Una de sus inquietudes es la de regular los horarios para converger con Europa, proponiendo establecer las condiciones para que todo el mundo salga de su tarea a las 6 de la tarde. Seguramente esta promesa se la llevará el viento, al igual que la de suprimir los famosos *puentes* en mitad de la semana, que dejan toda la semana desarbolada, con grave deterioro de la actividad económica, salvo la de hostelería y que tan mala fama dan a la *marca España* en el exterior. Cuestión aparte, aunque también relevante al respecto es la de retrasar el horario español una hora, alineándonos con países como Inglaterra o Portugal, o sea todos los encuadrados en el meridiano de Greenwich y que enmendaría una infausta decisión del general Franco en su deseo de congratularse sumisamente hasta en el horario con sus aliados nazis de Alemania. Esta propuesta parece estar entre las 200 acordadas por el PSOE y Ciudadanos. Este tema de los horarios merece sin duda una reflexión: nuestras costumbres horarias no parecen las mejores, no hemos inventado la pólvora y no nos van todos a imitar, sino todo lo contrario, y habrán de introducirse modificaciones más pronto que tarde. Ahora bien, los que hemos visto en Nueva York a muchos ejecutivos de diverso pelaje comiendo regularmente un sándwich a la puerta de sus oficinas los días de sol, y mirando al reloj para liquidar su hambre en menos de media hora, nos dan cierta pena: ¿vivimos para trabajar o trabajamos para vivir? ●

PAI, desigualdad y negocio

POR Amaia Zubieta, Raul Lopez

A pesar de que se ha insistido por parte de algunas fuerzas políticas de que el PAI (Programa de Aprendizaje en Inglés) permite al alumnado navarro acceder al conocimiento del inglés independientemente de su situación socioeconómica, la realidad es que al mismo tiempo que se ha ido implantando el programa en sus diferentes versiones, primero British, después TIL y por último PAI, se ha incrementado el negocio ya existente de la enseñanza del inglés por parte del sector privado: clases en academias, cursos impartidos por personal de estas academias en los centros de enseñanza, cursos en países donde el inglés es lengua oficial, campamentos de verano, venta de material audiovisual para el aprendizaje de inglés, etcétera. Una muestra del interés empresarial en este tipo de programas lo encontramos en la fies-

ta que la federación British-PAI de apymas celebró el pasado 21 de mayo en Pamplona, donde la mayor parte de los patrocinadores son empresas relacionadas con la enseñanza del inglés, dos son academias al uso: ClenCollege y Lockhart, y las otras dos son empresas que pretenden explotar nuevos nichos de mercado y que se expanden mediante franquicias: Kids N' Us y Kidsbrain. Cabe recordar que la administración educativa no regula en absoluto la capacitación profesional de las y los trabajadores de estas empresas, y que desde el punto de vista legal, los requisitos para abrir uno de estos negocios o una tienda de chucherías son muy parecidos, salvo que en estas últimas se exige el carnet de manipulación de alimentos. Es muy curiosa la presencia de academias clásicas de inglés en el entorno del programa que iba a terminar con la necesidad de estos negocios, cuyo servicio no es precisamente barato, ya que dos o tres horas de clase semanal salen por entre 70 y 100 €, cantidades muy difíciles

de asumir para familias acechadas por la pobreza energética. Por otra parte, Kids n' Us se especializa en niñas y niños de a partir de un año de edad, rentabilizando de ese modo el falso mito de las ventajas del aprendizaje precoz de lenguas extranjeras, más si cabe con un alumnado que estará muy poco expuesto a la lengua inglesa y sin la necesaria capacidad de reflexión lingüística, dado que ni siquiera habla la lengua familiar. Las franquicias de Kidsbrain se especializan en la enseñanza de matemáticas en inglés, lo cual nos indica también que existe un mercado ya no solo para el aprendizaje extraescolar del inglés, sino para el aprendizaje en inglés de asignaturas del currículo como matemáticas y otras materias. Entonces, si el PAI es tan bueno como afirma la federación organizadora del festejo, desconocemos qué sentido tiene reforzar ciertas materias que ya se están dando en inglés en la escuela, a no ser que, tal y como certifica un estudio de la Universidad

Carlos III de Madrid, baje significativamente el nivel de las asignaturas que se imparten en esta lengua. La realidad de las aulas nos muestra que contrariamente a lo que se viene afirmando, este programa va en contra de la igualdad de oportunidades y provoca una mayor brecha en el alumnado por razones socioeconómicas y culturales. Las niñas y niños con mayor apoyo en casa y/o de renta más alta pueden acceder a recursos como los anteriormente citados, cosa muy difícil para el alumnado proveniente del sector empobrecido de la población, sector que, además, no deja de aumentar. Desde Steilas constatamos que la enseñanza de lenguas extranjeras debe garantizarse a todo el alumnado, independientemente de su clase social, y que este aprendizaje no puede ser en detrimento del resto de materias del currículo, ni tampoco de las lenguas propias de Navarra. ●

Los autores son miembros de Steilas

En Navarra se han denunciado este año dos agresiones sexuales al mes

Durante el año pasado se registró una media de casi una a la semana

Mil personas se manifiestan en San Juan para condenar las agresiones

PÁGS. 16-17



Un tren pasa por el lugar donde fue arrollada la niña; a la izquierda, la zona de huertas donde se encontraba con sus familiares. J. C. CORDOVILLA/J.A. GOÑI

Una niña de 2 años muere en Berrioplano arrollada por el tren

De Berriozar, accedió a la vía por un hueco en la valla desde una huerta familiar anexa

PÁGS. 20-21

A la cárcel tras arrojar aceite hirviendo a su pareja en Barañáin

PÁG. 19

Denuncian nuevos robos en el cementerio de Pamplona

PÁG. 28

Oé

Osasuna se juega el 'play-off' contra el Numancia

PÁGS. 38-39

El análisis del domingo

Luis M. Sanz 'UPN-PP se juega la hegemonía y el PSN el futuro'; Jose Murugarren 'El 'mago' de Osasunbidea'; Miguel Ángel Riezu 'Socavón gigante en las obras públicas'; Fernando Hernández 'La culpa es del algoritmo'; Marcos Sánchez 'Un rector en el centro del juego político'; Luis Castiella 'La burbuja de la extra' y 'Los amateurs'

NACIONAL	2	DEPORTES	38
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	54
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	66
OPINIÓN	10	FARMACIAS	72
NAVARRA	16	CARTELERA	75
PAMPLONA	28	LOTERÍAS	65/77

Báscula digital
HOY, POR SÓLO 17,95€

Todo terrenos en miniatura
HOY, MERCEDES CLASE M
3.99€

BILLETES DE PESETA
HOY, 4 BILLETES POR 2€

CRUCERO
Mediterráneo Oriental

Salida desde Bari. Visitando Katakolon/Olimpia, Mykonos, Atenas, Dubrovnik, Venecia y regreso a Bari.

MSC MAGNIFICA · Cam. Interior
8 días · Pensión Completa
Tasas: 180€

689€

MSC CRUCEROS

VUELOS y TRASLADOS INCLUIDOS desde Madrid.

bthetravelbrand.com | 902 200 400

B the travel brand

MÁS DE 500 VEHÍCULOS

Autocasión

4º Salón Navarro del Vehículo de Ocasión y Km. 0

Del 19 al 22 de Mayo de 10:00 a 20:00

ENTRADA GRATUITA

refeNa

La sucesión en las grandes empresas ➔

Grandes grupos empresariales españoles de origen familiar viven momentos algo convulsos tras decir adiós a sus líderes. Freixenet aún no ha resuelto su venta, la herencia de Eulen sigue en disputa y los Areces no renuncian a El Corte Inglés



GRUPO
FREIXENET

CARMEN FERRER.
Freixenet. Hija de los fundadores de la famosa marca de cava. Tras el pronto fallecimiento de su padre, ayudó junto a sus hermanos a su

madre para consolidar uno de los grupos familiares españoles más antiguos. Su muerte en marzo apenas supuso un descanso en las luchas internas por su venta. COLPISA



 **GRUPO EULEN**

DAVID ÁLVAREZ.
Grupo Eulen. Fundador del grupo de servicios Eulen y dueño de bodegas como Vega Sicilia, su carrera fue más que reconocida. En lo perso-

nal, sus tres matrimonios terminaron por pasarle factura y mantuvo hasta su muerte (2015) una severa disputa judicial con varios hijos por el control de su imperio. E. AGUDO





ISIDORO ÁLVAREZ.
El Corte Inglés. Fue el alumno aventajado del creador de la marca El Corte Inglés, Ramón Areces. Este puso los cimientos de un emporio que

agrandó el primero, directivo del grupo desde los 22 años. En 1989 se convirtió en su tercer presidente hasta su fallecimiento inesperado en 2014. E. SAN BERNARDO

La familia desunida... suele terminar vencida

J. A. BRAVO
Madrid

CASI nueve de cada diez empresas que existen en España están consideradas como familiares, una etiqueta que les concede un aparente prestigio en la sociedad pero, a la vez, también suele suponer trabas para garantizar la continuidad de las mismas una vez que desaparecen sus fundadores o los patriarcas del clan que las dirige. Y es que la cuestión de la sucesión sigue siendo, cuando ya hemos atravesado el ecuador de la segunda década del siglo XXI, su gran asignatura pendiente.

Lo dicen las escuelas de negocios, las consultoras e incluso su propia organización representativa, el Instituto de Empresa Familiar (IEF). Según sus datos, seis de cada diez sociedades de este tipo terminan desapareciendo

cuando lo hacen sus creadores. Y no es que terminen entrando en quiebra; simplemente, las disputas entre sus herederos provocan que se terminen diluyendo con la venta de sus diferentes activos.

No resulta extraño así que, en la última encuesta de la consultora KPMG sobre este delicado asunto, una de cada cuatro empresas familiares señalara que en 2016 haría algún cambio estratégico significativo. Un tercio (el 35%) pensaba directamente ceder el testigo a las nuevas generaciones, aunque solo la gestión. Y otro 15%, quizás más arriesgado, valoraba incluso traspasarles la titularidad del negocio.

En cualquier caso, daban testimonio claro de querer anticiparse a acontecimientos traumáticos inesperados que pudieran llegar incluso a poner en cuestión su futuro, ante la posible entrada en liza de un tercero que se

quedara con la empresa. En los tres casos que citamos a continuación, sin embargo, el adiós de sus líderes representativos ha terminado agudizando las luchas internas entre ramas familiares.

Freixenet

En manos españolas pero ya bajo la lupa financiera de Henkel

Las históricas bodegas de la centenaria marca de cava Freixenet (sus orígenes datan de 1861) continuarán en manos españolas, aunque eso solo parece garantizado a corto plazo. Tras meses de desencuentros entre las tres ramas familiares sobre cuál debería ser el futuro del grupo, el 2 de mayo decidieron dar luz verde a que, al menos, una multinacional

interesada en comprarla pueda realizar una auditoría de sus cuentas.

Esto suele ser normalmente el primer paso para iniciar la venta de una compañía. No obstante, ni siquiera confirman este extremo en la familia Ferrer-Hevia (dueña del 29% de las acciones), pese a ser la más interesada en este proceso. Incluso ha tenido contactos oficiosos con el grupo Henkel, el mayor fabricante de bebidas de Alemania que en 1987 fue adquirida por el gigante de los congelados Dr. Oetker.

Una segunda rama son los Bonet (29%), que tienen como representante al propio presidente de Freixenet (José Luis Bonet, a la sazón cabeza visible de la Cámara de Comercio de España), quien puede terminar siendo el árbitro de esta disputa. De hecho, en Henkel se han planteado ofrecerle seguir en el puesto un año

más para convencerle.

No lo harán, salvo sorpresa mayúscula, con la tercera parte de la familia: los Ferrer Noguer, primer accionista con el 42% pero insuficiente si se unen las otras dos ramas. Son los gestores del grupo y, como sus resultados han empeorado los tres últimos ejercicios fiscales -en el último, 2014-2015, bajó casi un 4% su facturación (503,2 millones de euros) mientras su beneficio se desplomó un 77% (2,3 millones)-, las críticas de los Hevia no ceden. La muerte de dos de las hijas del fundador, Pilar (enero) y Carmen (marzo) Ferrer, solo sirvió de pequeño respiro temporal en las disputas.

Henkel maneja la cantidad de 500 millones como posible propuesta, incluida la asunción de la deuda de la empresa. Con ello el pago a los accionistas por el 100% de los títulos quedaría en 180 millones.

Grupo Eulen

La lucha por la herencia familiar comenzó en vida del patriarca

Tras su fallecimiento en noviembre, David Álvarez dejó atrás un emporio societario que

EN CIFRAS

1,1

MILLONES DE EMPRESAS FAMILIARES existen en España, el 89% del total de compañías que operan en el país. En la Unión Europea hay 17 millones, el 60% del mercado.

6,58

MILLONES DE EMPLEOS generan hoy en día este tipo de sociedades en suelo español, lo que supone dos de cada tres puestos de trabajo creados por el sector privado.

1,7%

SON EMPRESAS CENTENARIAS Su longevidad, no obstante, no es algo generalizado: 12 años desde su nacimiento como promedio, según el Instituto Nacional de Estadística (INE).

60,4

PORCENTAJE DE VENTAS EN MERCADOS REGIONALES, otro 28,3% de su facturación viene del resto del país y solo el 11,3% del extranjero.

da empleo a 84.000 personas y está presente en más de una docena de países, aunque en los últimos años sufrió más que quebraderos de cabeza por los pleitos que mantuvo con buena parte de sus hijos para recuperar el control del imperio familiar. Este fue montado en torno al grupo Eulen e incluye la propiedad de varias bodegas conocidas, como Vega Sicilia. Seis meses después, la lucha por el control empresarial persiste aunque esta vez entre sus propios vástagos.

Bajo el paraguas de la firma Eulen se articulan una serie de filiales que prestan los principales servicios que demanda la sociedad: limpieza, mantenimiento, seguridad, medio ambiente, sanidad e incluso empresas de trabajo temporal. La clave de su éxito ha sido precisamente centralizarlos en un mismo grupo.

Álvarez nunca terminó de tener clara su sucesión, máxime cuando sus tres matrimonios aumentaron demasiado los candidatos: tuvo siete hijos y todos ocuparon luego cargos en sus empresas. Pero fue su último enlace, ya a los 82 años, el que provocó que cinco le arrebataran el control de la sociedad patrimonial El Enebro, con la que controlaba buena parte de su

emporio empresarial.

Tras varios juicios recuperó primero el control de Eulen y luego del resto de sociedades. Su hija tomó el relevo tras su muerte como administradora solidaria, pero los hermanos díscolos (que aún tienen El Enebro) quieren removerla del cargo y asumir ellos la gestión. María José Álvarez se ha amparado en su mayoría accionarial (57,6%) para pararles, pero la lucha por la herencia familiar apenas ha comenzado.

El Corte Inglés

Los Areces no renuncian al poder pese a perder la 1ª batalla

La sombra de Ramón Areces, fundador de una enseña tan conocida como El Corte Inglés, fue alargada. Y la de su sobrino Isidoro Álvarez todavía más. Fue el tercer presidente y estuvo dos décadas y media en el cargo (hasta su muerte en 2014), aunque a la empresa llegó con apenas 22 años y ya como cargo directivo. Corría 1957. Su relevo siguió el guión previsto. De nuevo un sobrino al frente de la compañía; esta vez Dimas Gimeno, de 39 años entonces, y ya director general. La transición no parecía traumática y contó con el refrendo del consejo de administración.

Tuvo también el apoyo de la poderosa Fundación Areces, primer accionista de la compañía (45%) y que también pasó a dirigir. Pero la paz apenas duró un año y en agosto de 2015 Gimeno aprovechó su primera junta ordinaria en el cargo para dar todo un golpe de mano.

Expulsó del consejo a la Corporación Ceslar (9% del capital), representada por Carlota Areces y que aglutinaba a los herederos de Luis, hermano del creador de El Corte Inglés.

El argumento fueron sus críticas a la entrada como inversor (10%), el primero de peso ajeno a los fundadores, del ex primer ministro catari, Hamad Bin Jassim al-Thani. Sus quejas iban desde el "arrinconamiento" sufrido por los socios tradicionales, al "blindaje" del equipo gestor y la "insuficiente" valoración del grupo.

Llevaron luego la pelea societaria a los tribunales, reclamando su reincorporación al órgano de administración. Un juez de lo Mercantil rechazó en enero que Ceslar volviera como medida cautelar. Pero el pleito sigue adelante mientras las batallas internas aún no se han cerrado.



El delicado equilibrio de poder que existe en las grandes constructoras apunta algunos riesgos. ARCHIVO

El sector de la construcción puede ser el terreno de las próximas batallas

Acciona, Ferrovial y OHL tienen un delicado equilibrio de poder familiar, y en la última sigue pendiente el relevo

J.A.B. Madrid

La construcción puede convertirse a medio plazo en el escenario de las próximas batallas entre sagas que se vean por la sucesión al frente de una empresa familiar. El delicado equilibrio de poder que existe entre las principales ramas societarias puede parecer un riesgo con tintes explosivos, aunque lo cierto es que todavía no se ve espoleta.

El mayor riesgo aparente era la sucesión al frente de OHL, donde con Juan Miguel Villar Mir camino ya de los 85 años la necesidad de tener claro quién le sustituirá resulta evidente. Aunque el patriarca del grupo despejó dudas (por lo menos de cara al exterior, durante la última presentación anual de resultados) al dejar buena parte de ese peso en manos de su hijo, Juan Villar Mir de Fuentes, hoy vicepresidente.

Se antoja a todas luces lo más natural, coinciden distintas voces desde el propio sector, aunque el primero que azuzó las dudas fue el propio Villar Mir padre al fichar *ex profeso* hace dos años al exministro Josep Piqué tras su trayectoria exitosa al frente de la aerolínea Vueling. Incluso creó el puesto de consejero delegado para que lo ocupara.

Pero el entonces considerado delfín externo no ha sabido salir del agua. Su gestión en el grupo constructor y de servicios no sido precisamente de mérito, por más que la caída de resultados también pueda ser achacable a la situación del negocio a nivel nacional. Tampoco ayudaron sus desencuentros con Javier López Madrid, yerno del patriarca y consejero de la compañía quien, no obstante, perdió sus pocas opciones de colarse en la sucesión tras verse envuelto en varios casos de presunta corrupción ligados a la política.

Acciona y Ferrovial, competidoras de OHL pero compañeras en las reuniones del Instituto de Empresa Familiar (IEF), no tienen esos problemas, al menos a medio plazo. Y eso que en agosto

de 2015 la familia Del Pino cerró una etapa histórica con la ruptura, ordenada eso sí, del pacto parasocial con el que controlaba de forma holgada el grupo desde 2008, tras la muerte de su padre (y tío), el fundador de Ferrovial. Sumaban entonces casi el 41% de los títulos, valorados en conjunto en 6.500 millones de euros.

Fruto de aquellos movimientos el actual presidente del grupo, Rafael del Pino, reforzó su posición como primer accionista (21,4%), por delante de sus hermanos Leopoldo (8,3%) y María (8,1%). Aún forman un núcleo duro de control frente a Joaquín (2,6%), el hermano díscolo.

Acciona parece seguir una vida paralela a la de su rival. Y eso que no ha habido pactos de letra pequeña ni parecen compartir modelo de negocio: una rama de la familia apuesta por volver al tradicional, cemento y ladrillo, y la otra prefiere afianzar la apuesta por los servicios.

Sin embargo, tanto José Manuel como Juan Ignacio Entrecanales, primos de sangre, tienen claro que juntos (suman casi el 60% del capital) aseguran una navegación tranquila.

Empresa de DISTRIBUCIÓN de ALIMENTACIÓN en PAMPLONA necesita **VENDEDOR/A** —————
Experiencia en el sector.
Horario a convenir.
Enviar C.V: Ap. Correos n.º 3 31110 Noáin.

SE NECESITA **INTERIORISTA**
Imprescindible experiencia.
Dominio de programas de diseño
Carnet de conducir
Edad, hasta 45 años
Teléfono 948 241 550

PERFINASA
Selecciona
PERFILADORES
Interesados
enviar C.V. a:
rrhh@perfinasa.com
Reserva absoluta a colocados

TALLER DE MECANIZADO EN VILLAVA NECESITA
FRESADOR OFICIAL DE 1ª
Preferentemente para fresadora convencional
Tel. 948 143 060

PARA TRANSPORTE Y DISTRIBUCIÓN EN NAVARRA
se necesita
REPARTIDOR AUTÓNOMO
con camión frigorífico de 3,5 T.m. de P.M.A.
TELÉFONO DE CONTACTO: 629 120 207

Opinión

DIARIO DE NAVARRA

Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
Virgilio Sagüés ArraizaDIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**

DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255

DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55

REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**
SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj

REDACTORES JEFES
Nacho Calvo, Fernando Hernández,
José J. Murugarren y Luis M. Sanz

JEFES DE SECCIÓN
José Carlos Cordovilla, Luis Guinea, Germán Larrañaga,
Jesús Rubio, Marcos Sánchez y Germán Ulzurrun

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063

DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS
Centralita 948 236050
Redacción 948 236050
Fax Redacción 948 150484
Publicidad 948 221355
Fax Publicidad 948 206048
Distribución 948 236000
Suscripciones 948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

Las pensiones entran en campaña

La gravedad del desafío de hacer sostenible el sistema de la Seguridad Social en España convierte en imprescindible que sea uno de los grandes temas de la próxima campaña electoral

LAS pensiones parece que van derechas a la campaña electoral. Un tema básico, capital para el futuro de las cuentas públicas de España y del que se ha hablado muy poco en los últimos tiempos, en relación con la gravedad de la situación. El persistente déficit de la Seguridad Social desde la crisis no retrocede a pesar de la recuperación económica, puesto que las nuevas incorporaciones al mercado del trabajo aportan menos fondos, porque son salarios más bajos y, además, porque los nuevos jubilados, lógicamente, tienen pensiones más altas que las que se daban de baja. El hecho es que la "hucha" de las pensiones se ha reducido ya a la mitad en estos últimos cuatro años. Le quedan algo más de 32.000 millones. Sin embargo, al paso que vamos, se agotará en menos de tres años. Será para 2018, según la Autoridad Fiscal Independiente, cuando iba a ser una reserva que nos iba a durar bastantes más años en la previsión de los que la diseñaron en su día. Este grave problema que tenemos delante ha quedado fuera de los temas más debatidos en los últimos comicios generales, los del 20-D. La razón es evidente: las soluciones exigen sacrificios, y las campañas electorales son el momento menos propicio para pedirlos, porque se buscan votos. Sin embargo, la situación de las cuentas públicas españolas en estos momentos, con un abultado déficit y la presión de la Unión Europea para reducirlo con nuevos recortes, hace imposible mantener que las cuentas se pagarán con más déficit. Eso ya no es posible. Así que toca hablar de dónde salen los ingresos más allá de la pura demagogia, que es en lo que la mayoría de los partidos envuelve este debate. El PSOE ya ha adelantado su idea de crear recargos en algunos impuestos para compensar el déficit de la Seguridad Social, según el modelo francés. El PP lo ha rechazado y ha reiterado su propuesta de que ayudar a crear empleo sigue siendo la mejor solución para sanear las cuentas de las pensiones. Ambas posiciones, además, pueden no ser contradictorias. Podemos, en cambio, va mucho más allá y quiere incluso eliminar la deducción fiscal por planes de pensiones. Al menos, el debate vuelve a la actualidad. Espere-mos que ni el populismo ni el electoralismo se impongan.

Toca hablar de dónde salen los ingresos necesarios y dejar la demagogia a un lado

APUNTES

Agresiones sexuales

Navarra registró 43 casos de agresiones sexuales durante el año pasado y en lo que va de año son ya otros 12 casos. Dos de ellos, registrados en las últimas semanas en Pamplona, han ocasionado abundante alarma social. Cifras muy relevantes y, en cualquier caso, más allá de los datos, lo importante en este delito es aunar la prevención policial y la social, generando una tolerancia cero a conductas de este tipo. Los expertos reconocen que no hay un solo perfil de agresor y resaltan el riesgo de los ambientes de fiesta. Hay labor para sumar entre todos.

Otegi en el Labrit

Arnaldo Otegi hizo ayer parada en Pamplona en su gira como líder de Bildu tras salir de la cárcel. En este caso, la cita era con los suyos en el Labrit, donde, por cierto, no llegó a llenar el aforo. ¿Un síntoma del desinfe de la base electoral del nacionalismo radical? El tiempo lo dirá. Llamativa también la escenografía. Sin una bandera, sin una ikurriña. Una búsqueda por blanquear el escenario que discurre en paralelo al blanqueamiento de un pasado sin condenas al terrorismo y sin arrepentimientos. Puro *marketing* que sólo busca ocultar la realidad.

El grave problema de la deuda pública española

El autor advierte que ningún partido quiere contar la realidad a los ciudadanos, a pesar de su gravedad, y ningún Gobierno por sí solo puede hacer los cambios necesarios

Pablo M. de Santa Olalla



ACABAMOS de saber que la economía española ha sobrepasado, por primera vez desde 1909, el 100% de la deuda pública sobre su Producto Interior Bruto (PIB). En realidad, no podemos decir que sea algo que nos coja por sorpresa, ya que desde el año 2007 ésta no ha hecho más que escalar: si en el citado 2007 habíamos conseguido reducirla al 35.5% de nuestro PIB, en 2011 (año de la victoria electoral del Partido Popular) ésta ya había ascendido hasta el 69.5%; es decir, prácticamente se había duplicado. Y así ha seguido ascendiendo hasta finalizar 2015 en el 99.30% para, ahora, a comienzos de 2016, ponerse en el 101.3% (1.081 billones de euros). De esa deuda pública, el 52.9% está en manos de acreedores extranjeros, mientras que la banca española tiene el 18.2%; las compañías de seguros, el 7%; y la Seguridad Social, el 4.6%. El casi 20% restante la tienen fondos de inversión y de pensiones, empresas y particulares.

Todo esto pone de manifiesto una realidad extraordinariamente grave. Porque debe recordarse que la deuda pública es solo un tercio del total de la deuda nacional, ya que el 66% restante (aproximadamente) es deuda privada. Y deja claro, por encima de todo, que el Gobierno de Rajoy, durante la legislatura 2011-2015, realizó muchos menos recortes de los que se cree.

Más allá del 22.000 millones que supuso la nacionalización de Bankia, la realidad es que el Gobierno en este momento en funciones ha seguido aumentando la ya de por sí inasumible deuda nacional, lo que nos ha colocado en una posición sumamente delicada de cara a los mercados europeos. Porque cada niño español que nace en este momento ya no viene con "un pan bajo el brazo",

sino teniendo que afrontar el pago de una deuda individual que está por encima de los 20.000 euros. Y recordemos que España sigue perdiendo población; que hace más de tres décadas que no cumplimos con la tasa de reposición (2.1 niños por mujer, según los demógrafos); y que el país envejece a velocidad de vértigo.

Algunos dirán que hay un país muy importante dentro de la eurozona (Italia) que está peor que nosotros, ya que su deuda está en el 132% de su PIB. Pero Italia, a diferencia de nosotros, además de tener 15 millones más de habitantes, posee un rico norte industrial (cierto es que venido a menos) que supone toda una garantía de pago. En todo caso, tanto a Italia como a Francia (en su caso con una deuda pública que supone en este momento el 96% de su PIB) se les ha obligado a realizar reformas laborales (Italia ya hizo la suya en diciembre de 2014, y Francia está tramitándola en este momento), y, como digo, posee bastantes mayores garantías de pago frente a los acreedores.

El principal problema de España no sólo está en nuestra altísima deuda pública, sino en la realidad de una economía con numerosos puntos débiles: un sector primario muy minoritario; una industria que sigue sin superar la reconversión de los años ochenta; y unos servicios que resultan excesivos en relación con el sector primario y secundario, además de una fuerte dependencia energética y un descomunal sector pú-

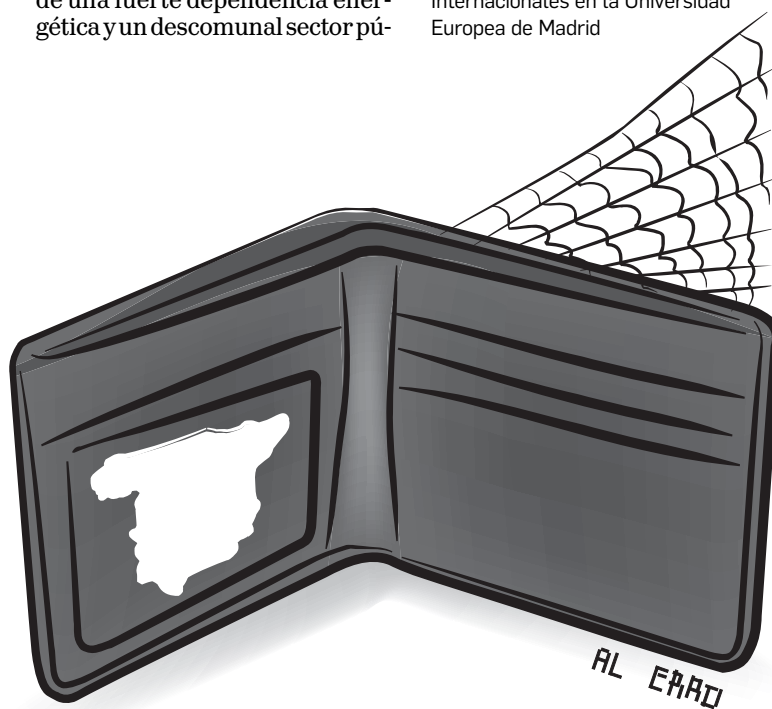
blico (casi tres millones de trabajadores entre funcionarios y personal contratado, lo que supone en torno al 20% de la población activa).

Así que, mientras no seamos capaces de crear un nuevo modelo productivo, y ante el bajo el nivel de ingresos, solo queda un camino para bajar la deuda pública: reducir drásticamente el gasto público. Y lo peor es que ninguno de los cuatro principales partidos nacionales (PP, PSOE, Ciudadanos y Unidos Podemos) habla de reducir dicho gasto ni menos aún tocar ese lujo que no nos podemos permitir (el Estado de las Autonomías): 17 Comunidades Autónomas (más dos Ciudades Autónomas, Ceuta y Melilla) con sus respectivos gobiernos, parlamentos, tribunales de justicia, sistemas educativos y sanidades.

De ahí que más que nunca sea realmente necesaria una coalición de gobierno lo más amplia posible, que una a los tres partidos constitucionalistas (PP, PSOE y Ciudadanos) durante al menos dos legislaturas completas. Como se ha podido comprobar, un gobierno con una mayoría absoluta (como la del PSOE entre 2008 y 2011, y como la del PP entre 2011 y 2015) no puede por sí realizar las profundísimas reformas estructurales que necesita nuestro Estado hipertrofiado. El problema es, sobre todo, que nadie quiere contar la realidad a los ciudadanos, a pesar de su extraordinaria gravedad. Es de suponer que algún día entraremos en razón: la pregunta es, ¿cuándo? De momento, no tenemos respuesta.

Pablo Martín de Santa Olalla

Saludes es profesor de Relaciones Internacionales en la Universidad Europea de Madrid



CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
 948 23 60 50
Email
 redaccion@diariodenavarra.es

Sucesos



Navarra registró 43 agresiones sexuales en 2015 y se investigan otras 12 este año

La mayoría ocurren o en el entorno más cercano o en ambientes de fiesta

Las policías coinciden en el perfil heterogéneo del agresor: desde un familiar a un desconocido que se 'conoce' de noche

CARMEN REMÍREZ
 Pamplona

Navarra registró 43 agresiones sexuales en 2015 y, en lo que llevamos de año, se investigan otra docena de casos. Entre ellos, los dos ocurridos en Pamplona el pa-

sado fin de semana, por los que tres personas han ingresado ya en prisión. En todos existen indicios de que una o varias personas violentaron sexualmente a otra u otras, ejerciendo para ello la violencia e intimidación, de ahí su calificación como agresión, el delito más grave y penado de esta tipología.

Precisamente en ese matiz se distingue la agresión del abuso sexual, que en 2015 alcanzó los 41 casos en Navarra. Para que se califique al delito de agresión se analiza si existen indicios de que

el responsable ejerciera la violencia para conseguir su objetivo (agresión) o, por el contrario, pudo hacerse valer de coacciones previas o del abuso continuado de confianza (en casos de abusos en el ámbito familiar, por ejemplo). En total, entre agresiones y abusos, en 2015 sumaron 84 delitos de estas características en la Comunidad foral. En 2014 supusieron 133.

Más allá de la estadística, responsables de los distintos cuerpos policiales que operan en Navarra en el ámbito de los delitos

contra las personas coincidían en la "gravedad" de este tipo de hechos, aunque a la vez en la "excepcionalidad" de lo ocurrido en la capital navarra el fin de semana pasado. "No hay que alertarse sin razón. Vivimos en una comunidad relativamente tranquila en este aspecto", señalaban desde Policía Foral, Guardia Civil y Policía Nacional. Por decisión de los responsables del Ayuntamiento, Policía Municipal de Pamplona, el cuerpo que detuvo a los agresores de los sucesos del pasado fin de semana, no participa en el

análisis y la información referida al trabajo de este cuerpo se limita a la ofrecida por el concejal de Seguridad Ciudadana en una rueda de prensa celebrada el pasado jueves en el consistorio.

Dos ámbitos de delito

Eduardo Sáinz de Murieta, responsable del área de Investigación Criminal de Policía Foral, explicaba que este tipo de delitos tienen lugar preferentemente en dos grandes ámbitos, el ocio nocturno o el círculo más cercano de la víctima. "Los delitos contra la



Un protocolo a medida para intentar salvaguardar las pruebas y a la víctima

Sobreponerse al shock y denunciar, prioritario para delitos en los que se arresta al culpable en un 90% de los casos

C.R. Pamplona.

Una llamada de una víctima por una denuncia de una posible agresión sexual activa un protocolo policial diseñado especialmente para salvaguardar las pruebas y atender a esa mujer en un momento crucial, tanto para la investigación como para el trabajo de su condición de víctima. Todos los cuerpos consultados en

Navarra cuentan con unidades especializadas que ofrecen un tratamiento integral (asesoramiento psicológico y legal). Acudir con premura a la policía es primordial. "Las pautas a la hora de atender este tipo de delitos están muy marcadas. En un primer momento, lo principal es preservar cualquier vestigio que pueda constituir una prueba del delito. No es sencillo, pero se recomienda

mantener cierta calma, sangre fría y poner el hecho en conocimiento de los cuerpos policiales. "Sabemos que es un paso complicado y a veces nos llega conocimiento de situaciones a través de terceras personas, pero hay que insistir en la necesidad de que se denuncie", subrayan en Policía Foral.

Hay detalles como la ropa que uno lleva puesta en el momento del suceso, que puede acumular mucha información. "Lo ideal sería que no se la quitara ni uno mismo, sino especialistas médicos", señalan en la Policía Nacional. "Después hay que proceder a la exploración médica (ginecológica

y forense). Pueden parecer pautas obvias, de sentido común, pero en el momento en que ocurren los hechos, la reacción inmediata de la víctima es ir a su casa y lavarse. Muchas veces quedan en shock, paralizadas por una sensación de suciedad y vergüenza".

No es raro que sea una tercera persona la que denuncie algunos de estos abusos o la propia víctima, pero días después, cuando muchas pruebas ya se han desvirtuado. Aún así, el índice de resolución en este tipo de delitos es bastante alto, de en torno al 90%, calculan en la Guardia Civil, donde asimismo subrayan la importancia de que se continúe prestando

libertad sexual suelen producirse muchas veces en entornos festivos como fines de semana o fiestas de pueblos y hay muchos casos en los que el consumo de alcohol o de otro tipo de drogas inciden en el comportamiento de los implicados. Puede decirse que un perfil que se repite es el de dos personas que se conocen, voluntariamente quieren conocerse más, pero una va más rápido”.

El otro gran ‘caldo de cultivo’ para este tipo de situaciones es el que se genera en el entorno más cercano de la víctima. Familiares o amistades que abusan de esa persona. En ocasiones, esos hechos se llevan a cabo en el domicilio de la víctima, que puede ser menor de edad.

Desde el Grupo V de Policía Judicial de Policía Nacional se señala la dificultad de establecer pautas a la hora de apuntar a un posible perfil agresor. “Es muy heterogéneo. Desde un padre a un hermano, pasando por amigos, conocidos o desconocidos a los que se acaba de conocer en la

discoteca. Los hay jóvenes y los hay de edad avanzada... También han podido ser hombres con un comportamiento social aceptable hasta entonces que han perdido la cabeza por consumo de alcohol o una situación de estrés. En cualquier caso, no importa la trayectoria previa si han incurrido en uno de los delitos más graves que existen. El único común denominador que aparece es el de persona con problemas mentales o psicosociales”.

En la misma línea, desde Guardia Civil se subraya la necesidad de no incurrir en un alarmismo desproporcionado. “No es habitual que se produzcan agresiones sexuales en Navarra. La gente no tiene que tener miedo por eso, aunque es normal que el temor a sufrir un delito así sea importante ya que afecta al ámbito más íntimo de la persona”.

A diferencia de otros delitos, otro aspecto en el que coinciden los distintos agentes es en que en este tipo de investigaciones la clave no está tanto en el quién

La consideración de la mujer y la relación de pareja

¿Hay colectivos o grupos étnicos en los que la incidencia de este tipo de delitos es mayor? Los investigadores asumen que los datos están ahí y que la consideración de la mujer y de las relaciones de pareja en determinadas culturas como por ejemplo la latina marcan en buena medida la disposición de algunos de estos individuos a forzar una relación de desigualdad. “Una agresión es una imposición por la fuerza. El que la ejerce pasa literalmente por encima de la voluntad de la otra persona para satisfacer sus deseos”, indican los policías, quienes en general asumen que en algunos miembros estas comunidades hay todavía un camino por recorrer para equiparar los deseos y obligaciones de hombre y mujer en una relación de pareja, tanto en lo referente a la autonomía sexual como a la violencia machista en sentido amplio. “Es un recorrido a largo plazo, pero hay que seguir trabajando en dos direcciones: la educación en valores para todos y el castigo sólo para los culpables”.

CLAVES

84

DELITOS CONTRA LA LIBERTAD SEXUAL INVESTIGADOS EN NAVARRA EN 2015

Los distintos cuerpos policiales de Navarra investigaron el pasado año 84 delitos contra la libertad sexual y enmarcados en las categorías de agresión y abuso. De ellos, 43 fueron agresiones (13 de ellas con penetración) y 41 abusos (4 con penetración). Según los datos facilitados en abril por Policía Foral, hasta el día 15 de ese mes este cuerpo había instruido 9 atestados correspondientes a abusos sexuales, 7 a agresiones, 2 a corrupción de menores y una por acoso sexual, otra por exhibición de menores y otra por inducción a la prostitución.

(muchas veces el autor es conocido por la víctima o, una vez detenido, esta puede identificarlo con facilidad), sino el qué. “Lo prioritario es saber qué pasó”, admite Murieta. El responsable del grupo de Policía Judicial de Guardia Civil indicaba la dificultad de “situar un escenario”. “En ambientes festivos ha podido ser un lugar por el que pasara muchísima gente, con testigos influenciados por el alcohol o personas de paso a las que resulta muy complicado localizar”.

A ello se suma la dificultad para abordar ciertas cuestiones. “Ese cuestionario a esa mujer que muchas veces está muy afectada es duro, pero tiene que ser franco y realizarse en profundidad. Hay que saber con detalle cómo se produjo esa situación, si existió o no consentimiento y acompañar a la víctima en un proceso que va a alargarse en el tiempo. Es un delito especialmente grave que requiere una respuesta también especial, con profesionales específicos”.

Más de un millar de personas protestan por las calles de San Juan

• 17 entidades de San Juan se unieron ayer para denunciar las últimas agresiones y hacer un llamamiento para “acabar con esta lacra”

M.J.E. Pamplona

Más de un millar de personas se manifestaron ayer en el barrio de San Juan contra las últimas agresiones sexuales. La convocatoria fue conjunta por parte de 17 entidades, agrupaciones y vecinos del barrio: Local Vecinal San Juan Xar, Unidad de Barrio, centro de salud, centro de salud mental, Agrupación deportiva San Juan, peña Anaitasuna, Sociedad Deportiva Anaitasuna, IES Biurdana, IES Navarro Villoslada, CP Ermitagaña, CP José María Huarte, Maratxa, Asociación de Comerciantes Martín Azpilicuenta, Asociación de Comerciantes San Juan, Donibaneke Emakume Feministak, Irrintzi Euskaltegia y peña Donibane

La manifestación partió a las 18.15 de la Plaza de Europa y recorrió la Avenida de Bayona, Monasterio de Velate, Monasterio de Eunate, Irache, Urdax y, de nuevo, Bayona para acabar a las 19.00 horas en la plaza Monasterio de Azuelo.

A la cabeza de la manifestación, representantes de las citadas entidades portaban una pancarta en la que se leía ‘Basta ya, Askí Da! San Juan, Donibane, contra las agresiones sexistas’. Además, los participantes llevaban carteles con lemas alusivos a la concentración como ‘Ninguna agresión sin respuesta’, ‘Nos tocan a una, nos tocan a todas’, ‘No es no’ o ‘Por un barrio sin agresiones sexistas’.

Compromisos

Los convocantes de la manifestación leyeron un escrito en la plaza Monasterio de Azuelo en el que denunciaron la agresión que sufrió una joven hace una semana

na en el barrio y el resto de las que se han producido en pocas semanas. “Nos hemos unido personas de sensibilidades muy diferentes y con algo en común: acabar con esta lacra y construir esta sociedad en valores de igualdad”, dijo Koldo Osinaga, portavoz de las entidades.

Por eso, hicieron un llamamiento para adquirir compromisos desde las instituciones, asociaciones de los barrios, centros educativos, centros de salud, entidades deportivas, juveniles, etc. con el fin de educar y desarrollar las actividades y el ocio en esos valores. En este sentido, Osinaga indicó que se suele descargar sobre las instituciones la responsabilidad de hacer frente a estos hechos. “Es responsabilidad de todos reaccionar y responder a estos ataques”, añadió. Además, destacó que han tenido lugar hechos similares en San Jorge y en Barañáin. Por eso, dijo que esto “no es una cosa puntual, sino estructural”.

su apoyo durante todas las actuaciones y hasta el final del proceso judicial. “Cada caso es un mundo pero el seguimiento es personalizado y nos implicamos en cada situación”.

Prudencia y prevención

La gravedad de estos delitos conlleva una importante repercusión social cuando trascienden a la opinión pública. Es difícil, asumen, pero desde Guardia Civil se recomienda “prudencia”. “Hay que confiar en el trabajo de las autoridades policiales y judiciales. Criminalizar a un presunto responsable puede ser una reacción lógica pero ¿y si finalmente se

concluye que no hubo agresión? Hay que tener sangre fría. Nuestro Código Penal es de los más duros de Europa en este aspecto”.

Cuestionados por la existencia de las denominadas ‘denuncias falsas’, en Policía Foral tienen claro que no suponen un problema. Apenas las hay, mantienen. “En términos generales, en todo el ámbito de la violencia de género, que haya mujeres que engañen mediante denuncias falsas no deja de ser un tópico. Puede darse algún caso, pero desde luego es muy residual”.

Educación en igualdad

Los policías no sólo reflexionan a

posteriori, tras conocer un hecho de estas características. Como ciudadanos, querrían atajar la incidencia de este tipo de delitos evitando su comisión y la solución que todos plantean va en una misma dirección. “Educar en igualdad y en el respeto en el ámbito de las relaciones de pareja. Estas agresiones plantean una falta muy grave de respeto a la dignidad de la persona atacada”.

¿Qué se puede hacer para prevenirlos? Policía Nacional tiene claros sus ingredientes. “Educación y formación. Atacar así a una víctima implica una desviación sociológica y psicológica del individuo, por lo que además de esa

labor educativa, hay una serie de pautas de autocuidado. Mirar antes de entrar al portal, no caminar sola a determinadas horas y por determinados sitios, si acompañas a una chica, esperar hasta que coge el ascensor... No desdeñar la compañía de algún amigo en determinadas ocasiones, no montarte en un coche con tres desconocidos que has conocido esa noche, no ir a un domicilio de una persona desconocida que no inspira confianza y por supuesto valorar que el consumo de alcohol y drogas puede acrecentar este tipo de circunstancias”.

La opinión es coincidente con la del responsable de Policía Fo-

ral. “Hay que evitar exponerse a este tipo de situaciones y menos sola. Está claro que la mujer no incurre en ningún delito, pero debe proteger su condición y en estos contextos es mucho más vulnerable. Hombres y mujeres debemos trabajar por cambiar la mentalidad, pero a día de hoy es cierto que todavía queda un largo trecho por recorrer. Quizá para la próxima generación. Mientras tanto...”.

En Guardia Civil asumen que mayor presencia policial puede disuadir en algunos casos, pero sólo es una opción puntual. “La clave está en educar en valores y hacerlo desde la infancia”.



La manifestación por las calles de San Juan se convocó tras las dos agresiones registradas en el barrio este mes. J.A. GOÑI

Hacienda busca atajar el fraude en las cajas de bares y comercios navarros

La inspección tributaria estudia alternativas para impedir la doble contabilidad en los establecimientos

Las diputaciones vascas instalarán en 2017 un sistema antifraude similar al implantado en Suecia y Austria

DIANA DE MIGUEL
Pamplona

La Hacienda navarra estudia alternativas para impedir la doble contabilidad en las cajas de bares y comercios y podría sumarse en unos meses a la cruzada que la Agencia Tributaria e inspectores de las tres diputaciones vascas emprendieron hace ya un tiempo para intentar atajar un fraude posibilitado por el denominado "software de doble uso", muy conocido entre los comerciantes y hosteleros. Por el momento, desde el departamento que dirige Mikel Aranburu se limitan a ma-

nifestar que el tema está siendo objeto de estudio y que no disponen de información más concreta. Sin embargo, todo indica que la Comunidad foral podría seguir el paso al País Vasco. Allí, los integrantes de la Comisión de Lucha contra el Fraude Fiscal presentaron hace unos días en el Parlamento las líneas generales de un ambicioso proyecto, ya en estudio, y que esperan poner en marcha en 2017.

Se trata de la instalación de sistemas antifraudes en todas las cajas de los bares y comercios de esa comunidad para comprobar si la actividad económica real y las declaraciones de impuestos de los propietarios de los establecimientos coinciden. El presidente de la Comisión Interinstitucional de Lucha contra el Fraude Fiscal, Antonio Pérez, explicó en junio en el parlamento vasco que nueve de cada diez empresas que trabajan con el consumidor final inspeccionadas por las haciendas forales disponen de un software diseñado para mantener una doble contabilidad, declarar unos ingresos inferiores a los reales y defraudar en el pago de impuestos.

El objetivo de la inspección es

impedir esa doble contabilidad en las cajas registradoras de los negocios. El engaño, según explica un técnico de Hacienda, se realiza adulterando programas informáticos convencionales de los terminales de puntos de venta -han sustituido a las cajas registradoras tradicionales-, para rebajar los ingresos y evitar así el pago de impuestos.

Hasta tres contabilidades

Estos programas fueron ideados para llevar las contabilidades de los diferentes centros de trabajo de una misma empresa y conocer así la actividad económica de los mismos, pero, maleando su finalidad originaria, el establecimiento en cuestión podría llevar hasta tres contabilidades diferentes: una oficial, otra para los socios y una tercera para el administrador o accionista mayoritario. Y eso, en la práctica, permitiría, por ejemplo, transformar una factura de 250 euros en un restaurante por el almuerzo de cuatro comensales en un apunte contable de poco más de 30.

La detección de este fraude llevó a la Agencia Tributaria a potenciar la Unidad de Auditoría Infor-



Monedas y billetes de euro en una caja registradora.

REUTERS

mática (UAI), un cuerpo de élite de la AEAT especializado en la captura de información en soporte electrónico y la detección de software de enmascaramiento, según explica el secretario del sindicato de los Técnicos de Hacienda (Gestha). José María Molinero explica que desde 2013 y hasta el pasado año, esta unidad ha participado en algunas operaciones muy relevantes en la lucha contra la contabilidad 'B'. "Hablar de software de doble uso es una forma ampulosa de llamar a la caja 'B', igual que hubo una época en que se llamó ingeniería fiscal a las técnicas para defraudar", explica. Las operaciones realizadas afectan, sobre todo, a actividades que

manejan mucho dinero en metálico tales como la compraventa de frutas, hortalizas, pescado y carne y otras relacionadas con mayoristas y productores. En los últimos dos años la Agencia Tributaria ha lanzado un centenar de operaciones por todo el territorio nacional -excepto en Navarra y País Vasco donde existe Hacienda propia- en busca de esos programas informáticos. Entre 2012 y 2015, las unidades especiales creadas por la Agencia Tributaria han descubierto cuotas defraudadas que superan los 600 millones a través de más de 9.000 actos. Solo en 2015, han descubierto cuotas por importe de 289 millones, 8,5 veces más que en 2012.

Soluciones Técnicas
GAINZA

C/ Gayerre, 16 · LODOSA
T/F 948 693 698 · Móvil 689 700 008
www.gainzainspeccion.com

DETECCIÓN Y LOCALIZACIÓN DE FUGAS DE AGUA Y ARQUETAS CIEGAS

REHABILITACIÓN TUBERÍAS SANEAMIENTO Y CHIMENEAS SIN OBRA

SISTEMA CONTROL ANTILORES EN INSTALACIONES DE SANEAMIENTO

INSPECCIÓN CON SISTEMA ROBOTIZADO PARA TUBERÍAS, CANALIZACIONES Y CHIMENENEAS

SIN OBRA

DENTAL NAVARRA

Claudia Safranchik - Gustavo Vignolo
www.dentalnavarra.com

Cásate con el blanco

BLANQUEAMIENTO DENTAL · IMPLANTES · PERIODONCIA
ORTODONCIA · PADI · ESTÉTICA · ENDODONCIA

Más de 25 años de experiencia

CPS 644C/1-15NA

Tafalla · Diputación Foral, 4, 1A · 948 755 169
Alsasua · Alzania, 1, A · 948 468 232
Milagro · Navas de Tolosa, 4 bajo · 948 861 231

Síguenos

UPN pregunta por el acuerdo de los gobiernos navarro y vasco

• Ha pedido a la portavoz Ana Ollo que comparezca en el Parlamento para que explique los términos y el alcance del protocolo de colaboración

DN
Pamplona

UPN quiere que el Gobierno de Navarra informe sobre el acuerdo suscrito con el Ejecutivo vasco. Con este fin, el parlamentario de la formación regionalista Iñaki Iriarte ha pedido la comparecencia en el Parlamento de la portavoz del Gobierno foral, Ana Ollo, para que explique los términos y el alcance del protocolo de colaboración firmado con la Comunidad Autónoma Vasca.

La presidenta navarra Uxue Barkos y el lehendakari vasco Iñigo Urkullu suscribieron el pasado 10 de marzo en Vitoria, en el Palacio de Ajuria Enea, el protocolo de colaboración. En el acto también estuvo presente Ollo, portavoz y consejera de Relaciones Institucionales. El acuerdo sustituye al que en julio de 2009 firmaron en el Palacio de Navarra los entonces presidentes Miguel Sanz, de UPN, y el socialista vasco Patxi López. El protocolo actual prevé 18 áreas de actuación, y entre otras actuaciones defiende "regularizar la difusión de EITB en Navarra".

Los domingos, economía

La semana en cifras

Prima de riesgo

141

CAIDA. La prima de riesgo ha registrado una caída más sustanciosa esta semana. La prima ha pasado de los 148 puntos precedentes a los 141 el pasado viernes.

La Bolsa (Ibex 35)

+0,6

PEQUEÑA SUBIDA. La bolsa cierra la semana con ligeros números negros, lo contrario que la semana anterior. El índice se queda en 8.771 puntos frente a los 8.663.

Euríbor

-0,01

EN NEGATIVO. De nuevo, el euríbor cerró el mes en negativo, con un -0,010% en abril. En mayo, el índice de diario sigue también la misma tendencia en negativo.

Acuerdo de colaboración entre Elkargi SGR y Zabala

Elkargi SGR y Zabala Innovation Consulting han suscrito un acuerdo de colaboración para que la I+D de la región gane peso en Europa y lidere nuevos mercados internacionales. En virtud esta alianza, trabajarán conjuntamente para impulsar acciones de innovación entre sus públicos de interés, que engloba desde empresas, de todo tipo de tamaño y sectores, con presencia en Navarra y País Vasco, hasta administraciones o centros de investigación. Zabala es líder en la gestión de proyectos de innovación en Europa y Elkargi ofrece garantía financiera.

Mercadona compra 700.000 kilos de alcachofa de Tudela

Mercadona ha comprado 700.000 kilos de alcachofa con Denominación de Origen de Tudela, durante esta campaña, que comenzó en abril y terminará a principios de junio. Esto supone un incremento del 133% respecto a las compras de este producto en la misma campaña de 2015. Además de en las tiendas de Navarra, está a la venta, actualmente, en los establecimientos de Mercadona en Euskadi, La Rioja, Castilla y León, Galicia, Asturias, Cantabria, Aragón, Cataluña, Comunidad Valenciana, Madrid y norte de Castilla La Mancha.

El grupo Sannas factura tres millones de euros y emplea a 51 personas

Dedicado a la salud oral y a medicina estética facial, es propietario también de Médicis, centro de radiodiagnóstico

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

El grupo Sannas Group Applications se dedica a la salud y prevención oral y a la medicina estética facial. Es un grupo que está formado por tres empresas: Sannas, dedicado a esta actividad; Médicis, centro de radiodiagnóstico

privado; y el laboratorio protésico Dentirruña. Entre las tres cuentan con 51 personas, de las que 40 son mujeres y 11, hombres. De las siete personas que forman el equipo directivo, 6 son mujeres, "que han empezado en la casa hace tiempo y que han ido creciendo profesionalmente con la empresa", explica Irene Puyada Berraondo, directora general del grupo, que factura 3 millones de euros. La compañía es propiedad del matrimonio formado por Puyada y por el odontólogo Luis Felipe Rivas Aristizábal, director médico del grupo. Hoy la clínica está ubicada en Artica, en un edificio de nueva construcción de 2.000 metros cuadrados en propiedad, que se inauguró en julio de 2014 y donde se invirtieron 2,3 millones de euros. En esta edificio están ubicados Sannas, con su departamento de I+D+i, y el laboratorio protésico. Por su parte, Médicis ocupa unas instalaciones alquiladas de 400 metros cuadrados en Pamplona, en la calle Castillo de Maya, 41.

Desde la Clínica de San Jorge
Todo empezó en una pequeña clínica dental en San Jorge, Clínica

Luis Felipe Rivas, que se dedicaba con tres personas, a la odontología general, implantes, etc. En 1996 se trasladó de un piso a una bajera en la calle Doctor Lucea, también en San Jorge. Aquí ya, con tres cabinas, se incorporó más personal, comienza a funcionar el departamento de I+D+i y surge la necesidad de incorporar un laboratorio protésico. Pasó entonces a llamarse ya Clínica Dental San Jorge, añade la directiva. Con la incorporación del sistema de calidad ISO 9001 por AENOR, la clínica empieza a organizarse por departamentos.

El siguiente paso fue la construcción del edificio en Artica por el estudio MRM, con el arquitecto Roberto Erviti. "Las instalaciones se habían quedado pequeñas y construimos un edificio con instalaciones hospitalarias", explica la directiva.

En Sannas trabajan 40 personas de las 51 del grupo, entre odontólogos, maxilofacial, cirujano plástico, higienistas, administración, comunicación, además de los 6 protésicos que trabajan en el laboratorio.

I+D+i

Una parte que destaca Puyada es el departamento de I+D+i, al que destinan 150.000 euros al año. En estos momentos están trabajando en tres proyectos de innovación. Uno de ellos cuenta con ayuda europea y estará finalizado para fin de año. Otro de los proyectos se centra en un limpiador bucal para personas con deficiencias para poder limpiarse, por artrosis, minusvalías...

Sannas cuenta hoy con 15.500 historias y con unos 8.000 pacientes regulares. Desde Artica, ofrece servicios dentales, como implantología y cirugía, ortodoncia, periodoncia, odontopediatría, blanqueamiento dental, endodoncia... Y, además, tratamientos de cirugía y medicina estética, como lesiones cutáneas, código de barras, lóbulos rasgados, lesiones cutáneas, utilización de toxina botulínica, rejuvenecimiento facial... "Vimos que era un área que se derivaba de los tratamientos odontológicos, para mejorar las zonas de la cara que por la edad, enfermedad o malos hábitos se han deteriorado", añade la Irene Puyada.



Irene Puyada, directora general del Sannas Group Applications, en una de las cabinas de la clínica dental en Artica.

JAVIER SESMA

La agenda de la semana

por **DN** Management

Entrega de los Premios Atana 2016 y conferencia de Philip Moscoso

La Asociación de Empresas Navarras de TIC (Atana) organiza un acto público que se celebrará con motivo de su Asamblea General Ordinaria y que contará con una ponencia de excepción a cargo de Philip Moscoso, titular de la cátedra Eurest de Excelencia en los Servicios y profesor del IESE Business School. Además, en el transcurso del evento también se entregarán los Premios ATANA 2016 al Mejor proyecto Innovador de Empresas TIC de Navarra. De forma paralela al Premio por Valoración del Jurado, que será entregado por el vicepresidente económico, Manu Ayerdi, se otorgará el Premio por Votación Popular, elegido mediante votación on line por los lectores de DN Management entre los cuatro proyectos finalistas.

En detalle Sede de Atana (Pamplona), el 24 de mayo, de 12:00 a 14:00 h.

¿Qué tengo yo de líder? Experiencias de un senior

En los tiempos de crisis y cambios del entorno radicales, los dirigentes necesitan más que nunca poseer fuerza interior, tener confianza en sí mismos y saber llevar sus equipos a buen puerto. El objetivo de esta formación es realizar una aproximación a la responsabilidad de dirigir. Se explicarán las diferencias entre ser jefe y ser líder y se mostrará cómo trabajan y consiguen sus objetivos los líderes. Será impartido por Juan Bautista Astigarraga Goitia, que ha sido director financiero de Perfil en Frío, gerente fundador de Industrias Alimentarias de Navarra, subdirector de SEAT-Volkswagen y consultor de empresas.

En detalle Sede del Club de Marketing (Mutilva), los días 23 y 25 de mayo, de 17:00 a 20:00 h.

www.dnmanagement.es

Médicis, desde 2007

Su nombre aparece desde hace un tiempo ligado a las informaciones de Salud y a las derivaciones desde el Servicio Navarro de Salud para aligerar las listas de espera de los servicios públicos. Pero la historia de Médicis comenzó en 2007, como la entidad privada, que hoy sigue siéndolo. Se dedica a hacer resonancias, TAC, ecografías y a obtener su diagnóstico completo en un plazo de entre 24 y 48 horas, o en una hora, con el servicio de diagnóstico de urgencia. El objetivo, en un principio, era conseguir con el tiempo llegar a acuerdos con Salud para ofrecer sus servicios. Hoy Médicis mantiene un concierto con el Servicio Navarro

de Salud, que permite integrar los resultados de las pruebas de Resonancia Magnética Nuclear en la historia clínica del paciente, agilizando el proceso de aplicación del tratamiento.

Médicis surgió de la necesidad de la clínica dental de Luis Felipe Rivas. “Era necesario el escáner y había lista de espera donde los hacían, en San Miguel, en la Clínica Universitaria de Navarra... De ahí vimos la necesidad de poner en marcha un centro de radiodiagnóstico privado”, explica Irene Puyada. Rivas le presentó la idea a David Luquin, quien entró en el capital y asumió la gerencia. El tercer socio era la CAN. En 2013, des-

pués de haber dejado la empresa Luquin, el grupo Sannas se hizo con el 100% de las acciones de Médicis. “Entonces no se concebía que un centro de radiodiagnóstico estuviera fuera de un hospital. No había escáner en las clínicas dentales, como hay ahora. Fue una novedad”, recuerda la directiva.

Desde 2007 se han hecho más de 60.000 pruebas en Médicis. Hoy Sannas sólo envía pacientes que necesitan un escáner específico (de articulación dinámica temporomandibular-ATM). Son unos 20 pacientes al año. Pero la mayoría de los clientes de Médicis son externos. Entre el 60% y 65% de las pruebas procede del Servicio Navarro de Salud, para quien se hace resonancias magnéticas nucleares con y sin contraste y ecografías diagnósticas.



El edificio del Grupo Sannas, en Artica. JAVIER SESMA

Premio por la trayectoria profesional en Francia

Irene Puyada ha recibido recientemente el premio Trophées de la Réussite au Féminin, en París, en el Ministerio de Cultura y de Comunicación. El galardón reconoce el trabajo de nueve mujeres del entorno mediterráneo, europeo y africano que representan un “modelo positivo para las nuevas generaciones por la riqueza y diversidad de sus trayectorias profesionales”, según recoge el France Euro Méditerranée. Durante las seis ediciones del premio, Puyada ha sido la primera navarra elegida. “Me hizo mucha ilusión, era un reconocimiento, en otro país”, comentó la premiada.

Puyada (30-3-1970, Pamplona) está casada con

su socio, el odontólogo Luis Felipe Rivas, director médico de Sannas Group Aplicaciones, donde ella es la directora general. Tienen cinco hijos (de 20,18,16,13 y 10 años). Estudió farmacia en la Universidad de Navarra, por la rama industrial. Además, cursó el postgrado del IESE para gestión comercial para empresas en 1994. Trabajó en una farmacia durante año y medio, y, después de tener a su primera hija, empezó a “ayudar a mi marido en la Clínica Dental San Jorge en 1995”. Desde entonces, ha liderado el crecimiento, los desplazamientos de la clínica y la incorporación de las normas de calidad hasta convertir la clínica en el Grupo Sannas.



Socavón gigante en las obras públicas

EL RINCÓN
Miguel Ángel Riezu

PODRÁ ser normal, igual que los ataques de los buitres al ganado en primavera y tal como asegura ahora el Gobierno foral. Pero eso no impide que siga siendo un fenómeno muy, muy inquietante. Y, en este caso, hablamos de las crisis empresariales en Navarra. El precurso de acreedores de la constructora Arian es mucho más que una anécdota. Es un símbolo del auge y caída de todo un sector económico, el de las obras públicas. De los cuatro grandes grupos que abrían el ranking del sector en Navarra, Arian es el tercero que cae rendido por una larguísima crisis que no encuentra ningún final y que muchas empresas han buscado sortear saliendo al exterior. El grupo ha pasado de tener 375 trabajadores en 2008, en la cima de su actividad, a un centenar en la actualidad, con EREs de por medio. Su facturación se ha reducido también más de de dos tercios desde entonces.

La diferencia respecto a otros sectores económicos es que mientras muchos han iniciado ya un proceso de recuperación, el de las obras públicas sigue sumido en el fondo del pozo, sin que se visualice salida alguna. En la España y la Navarra pre-crisis las obras públicas bullían porque todo el mundo pedía crear y modernizar infraestructuras fundamentales (hospitales, escuelas, autovías, regadíos, etc.), y cada ayuntamiento, además, demandaba su casa de cultura, su frontón o su piscina. Había dinero y había demanda social. Es cierto que no toda estaba realmente justificada y se han producido algunas duplicaciones y excesos, propios de “nuevos ricos” y de una cierta “burbuja”. Luego, tras el estallido de la crisis y, en un primer momento, Navarra apostó por una política anti-cíclica de potenciar las inversiones para intentar generar empleo. Con sus muchos aciertos, pero también con sus errores, vistos a la perspectiva del tiempo. Creció como la espuma la deuda pública y algunas costosas obras han quedado sin final y sin sentido hoy. Ahí tenemos el inacabado pabellón Reyno Arena como muestra de los excesos cometidos.

La caída de Arian, todo un símbolo del auge y hundimiento de un sector cuya crisis no encuentra ningún final

Tras esta etapa, y a la vista de que la crisis era mucho más larga y profunda, se pasó, directamente, al recorte brutal en inversiones a causa del agujero en las cuentas públicas y a la existencia de prioridades básicas. Ahí seguimos. El Gobierno foral ha pasado de invertir casi 350 millones en 2009 a 95 millones el año pasado. Y claro, no todo es ladrillo. En el mismo paquete van las personas, el empleo destruido en el sector. Además, no hay perspectiva de cambio en Navarra. El vicepresidente Manu Ayerdi es el que tiene las claves del presente. Fue un alto directivo de Arian, y accionista de la firma, y es ahora el responsable de Obras Públicas en el Gobierno. Paradojas de la vida o una muy comprometida posición, según se mire. La oposición lo seguirá con lupa. El propio Ejecutivo reconoce la necesidad urgente de invertir en el mantenimiento de las carreteras, muy tocadas por la falta de inversión acumulada. Pero como esa no es una prioridad de gasto para este Gobierno, Ayerdi busca cuadrar el círculo por la vía rápida, pasando la factura al contribuyente con el cobro de peajes. Algunos lo ven como un puro globo sonda, pero él insiste en que no. Los hechos lo demostrarán.

Diario de

MAXIFULARES
ROSA CLARAHoy, 5ª entrega
por solo 4,95 €
+ periódico

Noticias

ROBOT DE
COCINA
Hoy, cartilla
recortable

MUERE ARROLLADA POR EL TREN UNA NIÑA TRAS CRUZAR POR UNA ROTURA DE LA VALLA USADA COMO PASO HABITUAL

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 10-11

- La pequeña, de 2 años, estaba en una huerta con sus abuelos
- Consternación en Berrioplano: "La reparación llegará tarde para Beatriz"

Navarra recupera la estabilidad tras un año del cambio político

Aun con diferencias puntuales, las cuatro fuerzas que apoyan al Gobierno mantienen la cohesión sobre programa

PÁGINAS 16-17



Aranguren, posando en el palco del Gayarre.
Foto: Unai Beroiz

EL PRÍNCIPE DE VIANA MÁS TEATRAL

- Ignacio Aranguren ultima el discurso para el galardón del próximo sábado en Olite

"El premio también es para los docentes a los que al acabar la clase les suena el timbre, no aplausos"

Opinión

ARTÍCULOS DE
VÍCTOR IRIARTE Y
JOSÉ MARÍA MORENO

PÁGINAS 81 A 84



MASIVA PROTESTA EN SAN JUAN CONTRA LAS AGRESIONES SEXISTAS

Alrededor de 700 personas se manifestaron ayer contra las agresiones sexistas en el barrio de San Juan, pas-to del ocio nocturno. PÁGS. 42-43

LAS ACCIONES DE CAIXABANK APORTAN A CAN UN 22% MENOS

Los títulos de CaixaBank reportan menos de 8,6 millones, frente a los casi 11 de 2013. Se cumplen cinco años de la desaparición de Can. PÁGS. 32-33

ATRAER Y RETENER EL TALENTO ESTUDIANTIL, GRAN RETO DE LA UPNA

El reto de la UPNA es seducir al 35% del alumnado navarro que estudia en universidades de fuera. PÁGS. 4-5



DEFENSA DE CUATRO PARA EL VITAL CHOQUE CONTRA EL NUMANCIA

Martín dispondrá una defensa de cuatro efectivos en el trascendental partido de hoy contra el Numancia. Osasuna no puede fallar. PÁGS. 60-61

SALIDAS DESDE PAMPLONA

LANZAROTE DEL 9 AL 16 JULIO Avión + Hotel + Traslados	MENORCA DEL 9 AL 16 JULIO Avión + Hotel + Traslados	FUERTEVENTURA DEL 8 AL 15 JULIO Avión + Hotel + Traslados
VUELOS ISLAS DESDE PAMPLONA		
MENORCA Los Viernes a partir del 22 JULIO		
PALMA MALLORCA Los Sáb/lun/vie a partir del 22 JULIO		
TENERIFE Los Miércoles a partir del 27 JULIO		

GRANDES VIAJES SALIDA DESDE PAMPLONA

POLONIA DEL 4 AL 11 DE JULIO Avión + PC + Excursiones y Visitas + Hotel****	SUDAFRICA BOSTWANA 14 - 27 OCTUBRE Avión + PC + Excurs. + Visitas + Hotel****
ISLANDIA 20 AL 27 AGOSTO Avión + PC + Excursiones y Visitas + Hotel****	INDIA-NEPAL BHUTAN 28 NOV. AL 10 DE DICIEMBRE Avión + PC + Excursiones y Visitas + Hotel****
CHINA y algo más 10 AL 25 SEPT. Avión + PC + Excursiones y Visitas + Hotel****	

Sancho el Fuerte, 8
Tel. 948 198 758 - PAMPLONA
www.navarsol.com

Economía

El dividendo que nutre la obra social de Caja Navarra se reduce un 22%

Las acciones de CaixaBank reportan en la actualidad apenas 8,57 millones, frente a los 10,9 de hace solo tres años ● La participación de Can baja al 0,907% y apenas vale ya 131,3 millones de euros

✎ Juan Ángel Monreal

PAMPLONA — El dividendo de CaixaBank, la principal aportación económica que recibe la Fundación Caja Navarra, se ha reducido un 22% en los últimos años. Supuso apenas 8,6 millones de euros en 2015, cifra similar a la que se espera para este ejercicio y muy lejos ya de los 10,9 millones de 2013, el año que mayores ingresos recibió Can, hoy una fundación dedicada a la gestión de la obra social y que hace solo siete años presumía de ser una entidad financiera solvente con un patrimonio superior a los 1.100 millones de euros.

A día de hoy, la realidad es mucho menos boyante. Esfumado el negocio financiero, hoy en manos de CaixaBank, la Fundación Caja Navarra contará con un presupuesto de gasto de apenas 12,6 millones de euros en 2016. Será inferior en cerca de un millón de euros al de 2015, cuando rondó los 13,72 millones de euros, y estará soportando tanto por los ingresos vía dividendos (8,57 millones) como por los que genera la propia actividad de la Fundación (2,8 millones). La venta de algún inmueble y los ingresos financieros procedentes de la gestión de los fondos de la entidad ayudaron a completar el presupuesto de 2015 en más de un millón de euros. En 2016, el presupuesto será algo más ajustado. Y casi todas las partidas experimentan pequeños recortes. Educación pasa de 1,8 a 1,63 millones; Investigación, de 0,8 millones a 0,5 millones; Medio Ambiente de 0,2 a 0,17 millones; de Sanidad, de unos 100.000 a poco más de 37.000 euros.

La explicación hay que buscarla en el descenso de los dividendos que llegan desde CaixaBank, que es capaz de generar beneficios, pero que, como el resto del sector financiero, se halla todavía lejos de regresar a los niveles de rentabilidad de hace unos años. Y no parece, además, que la tendencia se vaya a revertir con claridad a corto plazo, debido a la estrechez de márgenes con los que trabaja en la actualidad la banca, como consecuencia de unos tipos de interés a cero. Pese a todo, el banco presidido por Isidro Fainé ha anunciado que aumentará de dos a tres los pagos de dividendo estrictamente en efectivo. Un alivio que quizá se



La actual sede de Caja Navarra se encuentra en Civican

Fundación Caja Navarra

PRESUPUESTO DE 2016

Obtención de recursos	12.631.349,41
Ingresos financieros	1.146.069,41
Rendimientos de capital (dividendos)	8.576.000,00
Retribución Consejeros CaixaBank y otros órganos	55.000,00
Ingresos por alquileres de locales	31.000,00
Zudaire	25.000,00
Burlada. c/ Hillarion Eslava (locutorio)	6.000,00
Procedentes de la actividad	2.823.280,00
Ingresos actividad (de beneficiarios y usuarios)	1.411.280,00
Isterria	223.000,00
Civican	500.000,00
Actividades Mayores	117.500,00
Fuenterrabía	567.000,00
Día verde	3.780,00
Estructurales	0,00
Empleo de recursos	12.608.558,72
Cultura	1.526.100,00
Centro Civican	878.875,00
Educación	1.634.552,91
Centro Isterria	1.187.877,90
Centro Fuenterrabía	221.216,01
Asuntos sociales	4.922.984,10
Centros de Mayores	1.613.563,00
Isterria	991.900,10
Deporte y Ocio	1.586.111,99
Centro Fuenterrabía	855.783,99
Civican	439.438,00
Sanidad	373.450,00
Medio ambiente	172.875,00
Investigación y desarrollo	499.690,00
Gastos no directos a las actividades	870.657,30
Sueldos y salarios	406.474,00
Inversiones	1.358.242,43
Remanente	22.790,69

sienta en 2017 y que también agradecerán los más de 18.000 accionistas navarros de CaixaBank.

La Fundación Caja Navarra tiene, por tanto, menos dinero para gastar que hace solo dos o tres años. Y su labor es hoy apenas una sombra de lo que representaba en 2007, cuando llegó a manejar más de 50 millones de euros al año, que se repartían además según el criterio de los clientes, bajo la fórmula del *Tú eliges; tú decides*. Enterrada definitivamente en 2014, solo dos años después de que Banca Cívica fuese absorbida por CaixaBank.

Desde entonces, además, la participación de Caja Navarra en el accionariado de la entidad financiera catalana se ha ido diluyendo. Y si en el momento de la absorción era de un 1,22%, muy pronto cayó ya hasta el 1% y en la actualidad se encuentra en apenas un 0,907%, al haber optado por cobrar en efectivo y no en títulos. En la actualidad, Caja Navarra cuenta con 53.600.000 acciones de CaixaBank, que el viernes cerraron a 2,45 euros. Esto significa que su participación apenas vale en la actualidad apenas 131,3 millones de euros.

LA CAIXA SOSTIENE AL SECTOR Los 13,7 millones de euros de Obra Social que mantuvo Caja Navarra en 2015 suponen apenas el 1,91% del total del sector, que en 2015 ascendió a 717,38 millones de euros, lo que supone un 1% más que en 2014, según se desprende de la Memoria de la Obra Social 2015. De ellos, cerca de 500 millones se corresponden con la obra social de la Caixa, la más importante del país, y la única que no se ha resentido en los últimos años. BBK, con 34 millones previstos en 2016, mantiene también una cantidad significativa.

Este repunte, el primero desde el año 2008, confirma el cambio de tendencia que se venía apreciando a partir de 2012 cuando comienza a estabilizarse la inversión y demuestra el esfuerzo que se viene realizando en los últimos años para mantener la actividad social, según informó CECA (Confederación Española de Cajas de Ahorro). La realidad es que gran parte del sector, que llegó a gastar más de 2.000 millones, ha desaparecido. Y una treintena de entidades ha corrido peor suerte que Caja Navarra. ●

APUNTE

● Juan Franco, en el consejo.

Caja Navarra mantiene a un representante en el consejo de administración de CaixaBank. Se trata de Juan Franco, que fue director general de Presupuesto con el Gobierno de UPN. Según los presupuestos de Caja Navarra para 2016, la entidad ingresará 55.000 euros procedentes de la retribución del consejero de CaixaBank, una cifra netamente inferior a los 81.000 euros de 2014. En 2015 pagó 93.000 euros al consejero designado por Caja Navarra.

OBRA SOCIAL 2015

Fundaciones

La Caixa	500
BBK	372
Unicaja	27
Kutxa	19,5
Ibercaja	14,2
Caja Burgos	13,4
Caja Navarra	13,7
Cajasol	7,56
Caja Canarias	5,7
Vital	4,7
Caja Cantabria	3,7
Caja Círculo	3

DIVIDENDOS PAGADOS

109,4

KUTXABANK. Es la cantidad que abonó el banco a las fundaciones accionistas (BBK, Vital y Kutxa). Se hizo con cargo al resultado de 2015, que ascendió a 218,8 millones, un 45% más que en el año 2014.

24

MILLONES DE LIBERBANK.

Esta entidad, liderada por Caja Asturias pagó esa cantidad a sus tres socios: Asturias, Cantabria y Extremadura.

20

IBERCAJA. En el caso de la entidad aragonesa, el dividendo se reparte entre Ibercaja, Inmaculada, Badajoz y Círculo de Burgos.

Cinco años sin atisbo de autocrítica

EL MIÉRCOLES SE CUMPLIERON CINCO AÑOS DE LA DESAPARICIÓN DE CAN COMO ENTIDAD FINANCIERA. NADIE SE HACE RESPONSABLE

Un análisis de Juan Ángel Monreal

Cinco años después de consumarse su desaparición —el traspaso de todos los activos a Banca Cívica—, Caja Navarra volverá a ser investigada en el Parlamento foral. Nadie espera demasiadas novedades de un proceso que arranca ahora con la petición de información por parte de los grupos y que no tomará cuerpo hasta después del verano, cuando deban comparecer algunos de los responsables de lo sucedido. A día de hoy, ninguno ha hecho autocrítica ni ha reconocido error. Según su versión, Caja Navarra, pese asentarse sobre uno de los territorios más ricos de España, desapareció únicamente por la crisis, no por una gestión desacertada.

Pero no todas las cajas de ahorros han perdido el control de los bancos que se vieron obligadas crear. Kutxabank seguirá siendo una entidad dependiente del poder político, con la BBK como gran accionista; la malagueña Unicaja mantiene el control de su banco, al igual que Ibercaja, si bien ambas deberán reducir su participación en los próximos años y salir a Bolsa, con lo que podrían ser compradas. Y también Caja Asturias controla Liberbank. "Somos la única caja de una comunidad uniprovincial que lo hace", presume su presidente en una frase que remite directamente a lo sucedido en Can.

Caja Navarra no pudo hacerlo con Banca Cívica, un banco que creó para buscar tamaño y, como puede interpretarse posteriormente, para enmascarar sus propios problemas. Estos tenían que ver con una excesiva financiación mayorista, a la que se recurrió para financiar la expansión en otros territorios, y una solvencia inferior a la que poseía unos años atrás. Para sobrevivir, quizá como una entidad más pequeña pero dueña en mayor medida de su propio futuro, Can hubiese precisado de una capitalización muy superior, imposible de lograr sin una gestión mucho más prudente y comedida. Y ni siquiera de ese modo lo hubiese tenido asegurado, pero al menos hoy representaría algo más que el 0,907% de CaixaBank.

Nadie ha hecho autocrítica por todo ello. Su director desde 2002, Enrique Goñi, siempre ha mantenido que el rumbo adoptado era poco menos que el único posible, tras recibir una entidad anticuada y poco eficiente. Y mucho menos han entonado *mea culpa* alguno quienes colo-



Miguel Sanz.



Yolanda Barcina.



José Antonio Sarriá.



José Antonio Asiáin.

caron a Goñi en su puesto y lo mantuvieron hasta el final. No ha hecho autocrítica, por tanto, Miguel Sanz, presidente de Caja Navarra, de UPN y del Gobierno durante los años en que se incubó el triste final de la entidad. Hoy, Sanz cobra de distintos consejos de administración, entre ellos el de la Bodega de Sarriá, propiedad de CaixaBank.

José Antonio Asiáin fue primero vicepresidente de Caja Navarra y luego su presidente. Tampoco ha reconocido error alguno en el rumbo de la entidad, que apoyó desde su puesto en el consejo. "Hemos llevado a Caja Navarra a puerto seguro", dijo Asiáin tras firmar la absorción de Banca Cívica por parte de CaixaBank. Abogado especializado en asuntos mercantiles, Asiáin, que entró en el

Gobierno de Navarra en 1983, ha seguido cobrando decenas de miles de euros de CaixaBank como consejero de Critería.

Tampoco José Antonio Sarriá, que solía considerar escasas las dietas que se pagaban Caja Navarra, ha reconocido errores en la entidad de la que fue vicepresidente y miembro de su comisión de control. El presidente de los empresarios cobra hoy de CaixaBank, como consejero de Vida Caixa.

Yolanda Barcina, que en las horas más difíciles trató de desmarcarse de la gestión de Goñi, nunca votó sin embargo en contra de alguna de las decisiones clave. Hoy cobra del consejo de una filial de Telefónica, empresa de la que CaixaBank posee un 5% como segundo accionista. ●



Freedom for words

POR Pello Yaben

(www.pelloyaben.com, contact@pelloyaben.com)

El arte de hacerse cargo

Hay ocasiones que me tienta restar importancia a los fenómenos de recursos humanos que describo en mis artículos. Tanto lío para nada. Estamos hablando de economía, así que qué pintan aquí palabras como liderazgo, cultura y profesionalización. Total, todo es cuestión de hilar fino los números, aguardar a que los factores externos nos sean propicios, aprovechar las oportunidades y dejar que las cosas vayan adelante bajo el mando de la rutina.

Pero una vez que consigo controlar la tentación de tirar por la ventana mis descabelladas ideas sobre los sucesos humanos que infectan el devenir de las organizaciones, y de disparar a bocajarro sobre la medular de mi enfoque, resurge de las cenizas una nueva y renovada convicción por el impacto objetivo y real de los sucesos humanos en el devenir de la organización.

Al fin y al cabo hablamos de cosas que ocurren tan cerca y tan adentro de las organizaciones y de uno mismo, y que determinan la manera en que incidimos con ellas en el entorno y en el resultado alcanzado, que no pueden dejarse a remojo como si no fuera con nosotros o colgarlas en la pared como cuadros sin fuste. Cuando hablamos de liderazgo, gestión, responsabilidad, comunicación, etc. hablamos de cosas tan de uno que entran ganas de ahuyentarlas como si fueran moscardones que nos acechan y que corremos el peligro de que si las cosas no se dan como se espera comience todo el mundo a mirarte mal porque las moscas normalmente merodean lo que todos sabemos que merodean. Y la cara de tonto que se te queda se puede disimular con más o menos pericia y rapidez en función del rol que ocupes y de la facilidad que tengas de lanzar a los demás ese *manjar* para moscardones.

Las ventajas de que cada uno se preocupe de mejorar lo propio son muchas: solo tienes que poner el foco en una persona y lo que hay que arreglar te pertenece

El hecho de que los asuntos del comportamiento humano en las empresas ocurran tan cerca de cada cual significa, por un lado, que podemos estar en la mira de los demás cuando los asuntos se fuercen, sí, pero al mismo tiempo significa que igual hasta tenemos capacidad de influir sobre ello. Todo lo que está cerca es más susceptible de ser modificado que aquello que viene de lejos, aunque tengamos la manía de trasladar la responsabilidad siempre fuera de uno, y cuanto más lejos, mejor: la crisis mundial, la globalización, las decisiones de estado, etc., las decisiones de la alta dirección, la dirección de al lado o el bobo de mi jefe, pues también vale, porque la cosa es que la culpa nos aceche sin tocarnos, que como a alguien se le ocurra pensar que yo tengo algo que ver con los problemas, saco todo el arsenal de auto-defensa y se armó la marimorena.

Buscar culpables fuera de uno es un antidepresivo que funciona en todos los ámbitos sociales, así que por qué no también en el ámbito profesional. Qué tranquilidad saber que la culpa de lo que ocurre es de otros. Si la energía que ponemos en buscar culpables la pusieramos en buscar soluciones, cuánto mejor nos iría. Así que el primer consejo es seleccionar el punto de mira donde poner la energía, y éste no puede ser otro que uno mismo. Es evidente que lo de uno es más fácil de mover que lo del otro. Pero, paradojas de la vida, nos tienta más decir lo que el otro debe de modificar que andar modificando uno lo de uno.

Las ventajas de que cada uno se preocupe de mejorar lo propio son muchas: sólo tienes que poner el foco en una persona, en este caso en ti; lo que hay que arreglar te pertenece, es parte de tu arsenal y puedes influir si te lo propones; no tienes que remover el mundo entero para darle solución; generalmente es gratis o tremendamente barato; nos permite aprender y nos permite mejorar. ¡Toma ya! En definitiva, son todo beneficios una vez superas el maldito engorro de aceptar las cosas y, claro está, que cuentes con una empresa que no te fusile por ello. Y si son tantos los beneficios, qué andamos cada minuto sentando cátedra de cuáles son las cosas que los demás deben de cambiar mientras procuro no mover ni un pelo mío.

Hay gente que cree que *autocrítica* significa criticar mientras van en coche, y así no hay manera de mejorar. Y este error se da en todos los niveles de la organización. Así que mi propuesta es que a quienes actúan así los metamos en miles de coches y les dejemos arreglando el mundo dentro de esos vehículos en un viaje de ida al país de los quejicas. ●

El autor es experto en desarrollo de organizaciones

Europa será flexible con España, pero no descarta multas

El comisario de Economía Günther Oettinger ve "rayos de esperanza a pesar de no cumplir los objetivos"

BERLÍN — El comisario europeo de Economía y Sociedades Digitales, Günther Oettinger, defendió la flexibilidad por parte de la Comisión Europea (CE) con España y Portugal a pesar de no haber cumplido con los objetivos de déficit, aunque advirtió de que las posibles sanciones siguen sobre la mesa.

En una entrevista que publicó ayer el semanario *Der Spiegel*, el eurocomisario afirmó que en el caso de España y Portugal la CE ve "rayos de esperanza", aunque recordó que "los objetivos claramente no han sido cumplidos".

"De lo que se trata en el caso de España es de que el país necesita de una vez por todas un gobierno operativo. A finales de junio hay elecciones. Después estudiaremos nuevamente las cifras y extraeremos nuestras conclusiones", señaló.

AMENAZA CON SANCIONES Reconoció que "la cuestión de si se han cumplido los criterios del Pacto de Estabilidad y Crecimiento es puramente matemática", pero matizó que las conclusiones que se extraen en caso de incumplimiento "también deben ser evaluadas políticamente".

"No queremos influir en la campaña electoral. Pero las sanciones continúan sobre la mesa. Espero que la Comisión aborde nuevamente en julio este tema", advirtió. Por otra parte, señaló que Francia —a la que se ha concedido más margen ya en varias ocasiones para reducir su déficit hasta 2017— constituye el "caso de prueba para la credibilidad del Pacto de Estabilidad". "Estoy seguro de que Jean-Claude Juncker sabe de la responsabilidad del compromiso de que todos los países europeos cumplan sus objetivos", dijo. —Efe

EMPRESA DE ADMINISTRACIÓN DE FINCAS

Precisa:

Persona con experiencia en el sector de administración de fincas para realizar labores de administrador-gestor de comunidades de propietarios

Enviar currículum vitae a:

APARTADO DE CORREOS 1227
31080 PAMPLONA — NAVARRA



Miguel Blanco, reelegido secretario general de la COAG

"UNA AGRICULTURA CON AGRICULTORES". Miguel Blanco fue ayer reelegido como secretario general de la Coordinadora de Organizaciones de Agricultores y Ganaderos (COAG) para los próximos cua-

tro años. Durante su discurso, Blanco resaltó el carácter social del modelo económico en el que, a su juicio, debe prevalecer la idea de hacer "una agricultura con agricultores, no de sociedades anónimas, fondos especulativos y absentistas". En la imagen, Miguel Blanco Suaño (i) con la ministra de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente en funciones, Isabel García Tejerina (d). Foto: Efe

En la imagen, Miguel Blanco Suaño (i) con la ministra de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente en funciones, Isabel García Tejerina (d). Foto: Efe

La banca española es pionera en el pago por móvil y ha sabido aprovechar el tirón de las nuevas tecnologías entre la población pero, según los expertos, se enfrenta aún a retos importantes ante la irrupción de nuevos competidores.

El sector bancario ha llevado a cabo una intensa política de inversión en tecnología, en un entorno cambiante y amenazador propiciado por la transformación digital y marcado por la entrada y uso de nuevos canales.

El uso generalizado del teléfono móvil ha influido de manera notoria en el comportamiento de los clientes, y ha obligado a la banca a invertir en la integración de soluciones tecnológicas.

Actualmente, los usuarios ya utilizan el teléfono para pagar pequeñas transacciones, un nuevo canal que funciona con un mecanismo similar al de las tarjetas sin contacto, también conocidas como *contactless*, y que completa la compra con la aproximación del teléfono al datáfono.

UN IMPACTO MASIVO El responsable de innovación y desarrollo de nuevos productos de Barclaycard, Manuel Romero, advirtió recientemente en una jornada de que el impacto de los pagos móviles es una "realidad masiva" que podría suponer unos 490 millones de usuarios activos en 2021, y entre el 5% y el 10%

La banca en España, pionera en pago por móvil

LOS EXPERTOS CREEN QUE LAS ENTIDADES DEBEN IR "MÁS ALLÁ DE LO FINANCIERO Y OFRECER OTRO TIPO DE VENTAJAS ASOCIADAS A ESTA FÓRMULA DE ABONO"

de todos los pagos en Reino Unido en 2020. Una idea de lo que puede suceder en España, donde la banca ha sido pionera en el desarrollo de soluciones de pago por móvil frente a lo que ha sucedido en el resto de países.

No obstante, el sector se enfrenta aún al reto de convivir con grandes competidores tecnológicos como Google, Facebook o Amazon, que han irrumpido con fuerza en el negocio del pago por móvil.

Ante esta realidad, en la que los grandes competidores poseen medios ilimitados por su elevado patrimonio y un gran número de usuarios que pueden utilizar sus

servicios digitales de pago, el sector bancario español ha sabido reaccionar.

Prueba de ello, coinciden los expertos que se han dado cita en un encuentro sobre la revolución tecnológica en el mundo financiero, ha sido la apuesta por el desarrollo de aplicaciones móviles con funcionalidad de carteras (en inglés, *wallets*), un servicio cada vez más común entre los bancos españoles.

Aun así, para fomentar el uso del pago por móvil y familiarizarlo entre la población, consideran que los bancos deben ir "más allá de lo meramente financiero", y ofrecer

otro tipo de ventajas asociadas a esta fórmula de abono.

Un ejemplo sería el lanzamiento de tarjetas de fidelización o puntos de descuento que premien al momento las transacciones que se lleven a cabo, cada vez con más frecuencia en los comercios, a través del móvil.

COMPETITIVIDAD Y EFICIENCIA Por su parte, para que la banca conserve su competitividad y eficiencia en este nuevo entorno, opinan los expertos, debería hacer valer su seguridad en los pagos, una garantía frente a los nuevos competidores, cuya relación con el cliente es menos estrecha.

Entre las opciones que barajan los expertos, también proponen a la banca que utilice la abundante información que posee de sus clientes y personalice los servicios para estrechar el vínculo de estos con la entidad mediante el mero pago por móvil, como ya realizan otras compañías al usar la información de las *cookies* para ofrecer contenidos personalizados en internet, por ejemplo.

Los expertos abogan así por que el sector bancario aproveche estas fortalezas y ofrezca servicios de valor añadido con una funcionalidad "sencilla y rápida", convirtiendo los bancos tradicionales en bancos de nueva generación, con unos productos personalizados por los que el cliente esté dispuesto a pagar. —Efe



Brillante victoria del leizarra Mikel Nieve en el Giro

PÁG 49-50

Las tres víctimas de Arbizu volaban a París tras unos días de turismo en Portugal

“Nos ha salvado un milagro”, afirman los vecinos donde cayó la avioneta PÁG. 16-17



Muere Quadra-Salcedo, el último explorador

Miguel de la Quadra-Salcedo posa con un globo terráqueo, en su casa de Madrid.

MODEM PRESS/ARCHIVO

El periodista y aventurero navarro murió ayer a los 84 años tras una vida recorriendo el mundo PÁGS. 52-54

JOVEN ORGANIZADOR DE LA FIESTA
EN UNA VIVIENDA DE ITURRAMA

“Con 80 en el piso, la fiesta se nos fue de las manos”

El estudiante que promovió la cita asegura que agradeció la llegada de la policía para poner fin al acto PÁG. 27

Bankia ya ha devuelto en Navarra 2,5 millones por la salida a Bolsa

La entidad ha reembolsado 1,5 millones a 260 accionistas que reclamaron en las oficinas PÁG. 25

La junta de Baztan busca soporte legal para consultar sobre Aroztegia

• La junta convoca el 5 de junio frente a las críticas de Geroa Bai y UPN PÁG. 32

Magna Gurpea y Aspil, al tercer partido

Los de Irurtzun y Tudela volverán a jugar mañana contra ElPozo y Palma en el choque decisivo de los playoff PÁG. 38-39

NACIONAL	2	DEPORTES	36
INTERNACIONAL	7	DIARIO DEL MOTOR	51
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	60
OPINIÓN	12	FARMACIAS	68
NAVARRA	16	CARTELERÍA	71
PAMPLONA	26	LOTERÍAS	73



MÁS DE 500 VEHÍCULOS

Autocasión

4º Salón Navarro del Vehículo de Ocasión y Km. 0

Del 19 al 22 de Mayo de 10:00 a 20:00

ENTRADA GRATUITA

refeNa

El indulto de Juncker a Rajoy desata un tsunami en la UE sobre las reglas fiscales

Alemania quiere que un poder independiente vele por el Pacto de Estabilidad

En 2003, España votó a favor de que Alemania y Francia fueran multadas por incumplir el objetivo de déficit

Dijsselbloem reitera que "las sanciones están preparadas si el próximo Gobierno no corrige los problemas"

ADOLFO LORENTE
Bruselas

Confesaba un alto cargo comunitario hace un par de semanas que "España no es consciente de que se ha convertido en un debate europeo". "Siguen a lo suyo, hablando de sus cosas, mientras otros países sí hablan de ella", lamentaba. Quizá éste sea uno de los grandes males de la clase política de la cuarta potencia del euro, que sigue sin darse cuenta de lo que es Bruselas, lo que supuso el rescate financiero de 2012 y de que en el club de clubes, hay unas reglas que deben cumplirse o al menos, hacer todo lo posible para conseguirlo. Porque sin quererlo, el Gobierno de Mariano Rajoy ha provocado un tsunami político en el conjunto de la UE sobre sus sagradas reglas, sobre la viabilidad de un Pacto de Estabilidad y Crecimiento (límite del 3% de déficit y 60% de deuda) al que muchos ya dan por muerto... Otra vez.

El miércoles, España evitó sobre la bocina el estigma de ser el primer país europeo en sufrir la apertura de un procedimiento sancionador por "no haber tomado acciones efectivas" en 2015 para cumplir el déficit. "No era el momento apropiado ni política ni económicamente", justificó el co-



Jean Claude Juncker y Mariano Rajoy se saludan durante un Consejo Europeo celebrado el pasado año. EFE

misario de Asuntos Económicos, Pierre Moscovici. Todo se aplazó a julio, después de las elecciones generales del 26-J. Se aplazó, no se canceló. Dentro de seis semanas, volverá a sonar la misma serenata y entonces, España tendrá muy difícil librarse de un proceso que durará un par de meses y que podría acabar en una multa de hasta el 0,2% del PIB (unos 2.000 millones) pero que puede ser minorada e incluso cancelada.

Rajoy se libró porque el presidente de la Comisión Europea, Jean-Claude Juncker, hizo valer su fuerza. Rajoy se salvó por una decisión política, para no influir en las elecciones y por la proximidad del referéndum británico el 23-J. Rajoy volvió a gastar una de sus muchas vidas pero ha sumido a la UE en una debate de inciertas repercusiones. Rajoy, sin quererlo, ha podido certificar el final del Pacto de Estabilidad y

Crecimiento (PEC), el mismo que Alemania y Francia enterraron en 2003 para evitar ser multadas. Lo lograron, pese a que países como España votaron en contra. Hoy, lo sucedido hace trece años ha vuelto al primer plano. ¿De qué sirven unas reglas si cuando hay que aplicarlas, no se hace?

Bruselas se defiende. "Necesitamos que las reglas sean fuertes, pero debemos ser inteligentes a la hora de aplicarlas. Porque

el pacto habla de estabilidad, pero también de crecimiento. Y ser inteligentes quiere decir que en ningún caso debemos comprometer la recuperación en la Eurozona", insistió ayer Moscovici.

El problema es que este argumento nada tiene que ver con el defendido en Alemania, donde el presidente del Bundesbank, Jens Weidmann, insiste en quitar esta competencia al Ejecutivo comunitario para dejarla en manos de "un ente independiente que no esté condicionado por la arbitrariedad política y si se atreva, por ejemplo, a aplicar sanciones". Un discurso que evidentemente es el día y la noche con el defendido en 2003.

"Las reglas fiscales de la UE tienen poca credibilidad. Se incumplen constantemente año tras año", advierte Zolt Darvas, analista del *think tank* Bruegel. "Ni pasó con Francia y Alemania en 2003 ni ahora ha ocurrido con España y Portugal. Siempre habrá una elección o pasará algo para que así sea. Poner una multa a un estado soberano es absolutamente una locura, el problema es que nos deja sin una alternativa política eficaz", asegura Wolfgang Munchau, columnista de *Financial Times*.

España, sin quererlo, ha reavivado un debate en el que conviene tener muy presente la opinión del presidente del BCE, Mario Draghi: "La aplicación plena y coherente del Pacto de Estabilidad y Crecimiento es indispensable para mantener la confianza".

Todo queda aplazado a julio. Preguntado ayer en Japón sobre ello, el presidente del Eurogrupo, Jeroen Dijsselbloem, lo fió todo a lo que decida hacer el nuevo Gobierno. "La Comisión ha sido clara: No vamos a imponer sanciones ahora, pero las tenemos listas y si el nuevo Gobierno no corrige los problemas fiscales, presupuestarios, se impondrán sanciones".

El presidente de Repsol aboga por el fin de la OPEP como cartel

Brufau critica las primas a las energías renovables y pone en duda la "limpieza" de los coches eléctricos

J.A. BRAVO Madrid

Que la Organización de Países Exportadores de Petróleo (OPEP) deje de actuar como un cartel es lo mejor que le podía pasar al sector. Así lo afirmó ayer Antonio Brufau, presidente de Repsol, una de las compañías más impor-

tantes del mundo en este ámbito. Lo hizo ante su junta general de accionistas, donde defendió que ahora que la OPEP es menos intervencionista "el mercado fluctúa, de lo cual nos tenemos que alegrar". Y esta "cierta tensión" entre oferta y demanda que se empieza a vislumbrar, continuó, "tendrá su reflejo en los precios".

Así, sugirió que este año el barril se recuperará superando incluso la barrera psicológica de los 50 dólares, un escenario con el que Repsol ya trabaja para "ser rentable". "Todo lo que venga por encima -añadió- será mejor", aun-

que apuntó que el mercado ya está "esperando crecimientos importantes". Por eso ve "moderadamente prudentes" las previsiones de los analistas que señalan una horquilla de entre 36 y 42 dólares este año. Y si todo sale según sus estimaciones, y el crudo cotiza al alza, la compañía se plantea mejorar la retribución al socio. "El consejo tendrá que interpretarlo", dijo Brufau a preguntas de un accionista. "A 100 dólares era un euro por acción", apuntó en una comparativa de lo que podría pasar.

Brufau aprovechó su intervención para criticar a la competencia. Lo hizo con las energías renovables, con el argumento de que las ayudas públicas van dirigidas en realidad a "mejorar la cuenta de resultados" de esas empresas. Y también con el coche eléctrico pues, aseveró, buena parte de la energía que precisa para circular procede precisamente de la combustión de carbón en las centrales térmicas que sí emite CO₂.

CaixaBank, premio Retail Banker 2016 en innovación y banca móvil

Agencias. Barcelona

La revista *Retail Bank International* ha galardonado a CaixaBank como la mejor entidad del mundo en innovación (Retail Banker of the Year) y en banca móvil (Best Mobile Banking) en la edición 2016 de sus premios, en la que ha valorado la integración del negocio de Barclays en España y el lanzamiento de imaginBank, el primer banco *mobile only* de España y uno de los primeros del mundo que se gestiona exclusivamente mediante apps móviles y de redes sociales, según destacó el jurado.

Los Retail Banker Internatio-

nal Awards galardonan anualmente a las entidades financieras que destacan por la apuesta por la innovación, tanto en lo que respecta al grado de creatividad aplicado como a los resultados de negocio. La entidad cuenta con cinco millones de clientes en banca *on line* y 2,9 millones de clientes en banca móvil. En el primer trimestre de 2016 alcanzó los 377 millones de operaciones por el canal móvil. Actualmente, el móvil es el segundo canal de relación con los clientes, con un 20% del total de operaciones. La entidad ya fue elegida el pasado año Best Bank in Spain por Euromoney.

Volkswagen acuerda una subida del 4,8% en 20 meses en Alemania

El nuevo convenio incluye una aportación de 200 euros a las pensiones de los 120.000 trabajadores

El fabricante mantendrá su plan de jubilaciones anticipadas parciales en sus plantas germanas

Agencias. Wolfsburg

El consorcio automovilístico Volkswagen ha alcanzado un acuerdo con el sindicato alemán IG Metall en relación con el convenio colectivo para los próximos 20 meses, que recoge un incremento del salario base en dos fases, una primera del 2,8% en 2016 y una segunda del 2% en 2017, según informó la empresa en un comunicado. La subida conjunta está muy próxima al 5% que había reclamado el sindicato al principio de las negociaciones.

Volkswagen señaló que el primer incremento salarial tomará efecto en septiembre de este ejercicio, mientras que la subida del 2% será efectiva en agosto de 2017. Además, cada empleado recibirá una aportación a su fondo de pensiones de 200 euros. La corporación alemana apuntó que también se ha acordado un desarrollo de las provisiones en las jubilaciones anticipadas parciales –hasta seis años antes de la edad legal–, mientras que el reparto de beneficios entre los empleados se podría calcular sobre la base de un período de dos años en el futuro.

Flexibilidad laboral

El responsable de recursos humanos del consorcio, Karlheinz Blessing, afirmó que el aumento salarial es equivalente a los resultados de la negociación colectiva en la industria del metal en Alemania. “El acuerdo alcanzado toma en consideración el interés de los empleados en dar forma a su vida laboral de una forma flexible conforme a nuestras necesidades de producción”, añadió Blessing, que destacó que este convenio representa un “prerrequisito esencial” para la mejora de la competitividad.

El comité de empresa también mostró su satisfacción por el acuerdo, que se produce una semana después de movilizaciones. “Los trabajadores de Volkswagen no van a pagar por la crisis”, aseguró el responsable de las negociaciones de IG Metall, Harmut Meine, en referencia al escándalo de las emisiones del mayor fabricante de vehículos de Europa.



Cadena de montaje de los motores del E-Golf en la factoría de Wolfsburg.

REUTERS

A su juicio, se trata de un “buen compromiso” dados los “tiempos difíciles” que atraviesa Volkswagen y que el aumento salarial no desbordará a la empresa.

El nuevo convenio colectivo suscrito entre la compañía e IG Metall tiene una validez de 20 meses, entre junio de 2016 y enero de 2018, y se aplicará a cerca de 120.000 trabajadores de los centros de Wolfsburg, Brunswick, Hanover, Salzgitter, Emden y Kassel y también para Volkswagen Financial Services.

Hace una semana, Volkswagen y el comité llegaron a un acuerdo para pagar a sus 120.000 empleados en Alemania un prima de 3.950 euros brutos como participación por su esfuerzo en el éxito de la compañía en 2015. Volkswagen sufrió en 2015 una pérdida neta de casi 1.600 millones de euros por las provisiones para las modificaciones técnicas en los motores diésel manipulados y los costes de los litigios, por lo que los trabajadores no iban a tener una participación en el beneficio. No obstante, los empleados insistieron en que trabajaron al mismo nivel el año pasado y no tienen nada que ver con el escándalo. Asimismo, recordaron que el equipo directivo sí que ha recibido parte de sus bonus a pesar del escándalo.

30 modelos no cumplen los límites de CO²

• El Gobierno alemán rechaza detallar las marcas afectadas a la espera de concluir el informe final de la comisión investigadora

Efe. Berlín

El Ministerio de Transporte alemán confirmó ayer que ha detectado niveles de emisiones de CO₂ por encima de lo permitido en 30 modelos de coches en la investigación iniciada a raíz del caso Volkswagen. Como avanzó antes el semanario *Der Spiegel*, el Gobierno alemán está ahora realizando nuevas pruebas de emisiones a los automóviles que han registrado resultados excesivos.

La portavoz del Ministerio de Transporte Svenja Friedrich no quiso detallar las marcas y modelos afectados, y remitió en un encuentro rutinario con medios al informe final de la comisión ministerial, que no tiene aún prevista fecha de publicación.

El estudio sobre niveles de CO₂ se está realizando sobre los

más de 50 modelos diésel que el Gobierno alemán seleccionó para comprobar sus emisiones del gas contaminante NOx (óxidos de nitrógeno) a raíz de escándalo de Volkswagen.

Si se confirman los resultados, esta investigación tendrá repercusiones económicas, ya que el impuesto de circulación en Alemania está ligado al nivel de emisiones de CO₂ y los vehículos que más contaminan deben pagar más. Una organización calcula una factura de 2.200 millones.

Der Spiegel sólo nombra, de entre los 30 modelos afectados, el caso del Opel Zafira que ya denunció en su número de la semana pasada, del que dice que, en un examen en banco de pruebas emitió 127 gramos de CO₂ por kilómetro, frente a los 109 que la casa admite que produce, un 16,5 % más. Opel, por su parte, ha asegurado a la publicación que en los test que realizó la casa a sus modelos no se sobrepasaron los límites legales de emisiones.

Un grupo de directivos compra Sidenor por 155 millones

• La operación pone fin a siete meses de incertidumbre para la acería vasca, que suma 2.250 empleados

MANU ÁLVAREZ Bilbao

Un grupo de directivos liderado por el consejero delegado, José Antonio Jainaga, cerró ayer la compra de Sidenor –que recuperará este nombre– a sus actuales propietarios, la multinacional brasileña Gerdau. La operación despeja todas las dudas que se habían abierto sobre el futuro de esta compañía desde el pasado mes de octubre, cuando Gerdau anunció su decisión de poner en venta su filial española, ante la necesidad de reducir su endeudamiento.

La sociedad Clerbil SL, que se ha creado de forma expresa para esta operación, pagará 155 millones de euros a Gerdau por las acciones de Sidenor, al tiempo que se ha pactado un precio adicional variable que puede alcanzar un máximo de 45 millones. Este segundo pago dependerá de la evolución de las empresa en los próximos cinco años. La firma tiene su principal actividad en la producción de aceros especiales, con plantas de producción en Vizcaya –sus principales instalaciones y la sede están situadas en la localidad de Basauri–, Álava, Gipuzkoa y Cataluña. Una parte importante de esa producción, casi el 70%, está dirigida al sector del automóvil. Su capacidad instalada de producción es de un millón de toneladas anuales en las acerías y de unas 300.000 toneladas más en los trenes de laminación. También tiene una factoría en la localidad cántabra de Reinosa, dedicada a la elaboración de piezas forjadas de grandes dimensiones. En la actualidad su plantilla está compuesta por 2.250 empleados y su facturación se sitúa cerca de los 800 millones.

Gerdau había recibido un total de 10 ofertas desde que anunció su decisión de vender Sidenor. El grupo brasileño, envuelto en procesos judiciales en su país, necesita liquidez para reducir su deuda.

Empresa de DISTRIBUCIÓN de ALIMENTACIÓN en PAMPLONA necesita **VENDEDOR/A** —
Experiencia en el sector.
Horario a convenir.
Enviar C.V: Ap. Correos n.º 3
31110 Noáin.

TALLER DE MECANIZADO EN VILLAVA
NECESITA
FRESADOR OFICIAL DE 1ª
Preferentemente para fresadora convencional
Tel. 948 143 060

Control Presupuestario

Deje de hacer equilibrios con sus presupuestos

Una herramienta indispensable para **planificar** y controlar estratégicamente la **gestión** de su empresa.

Laboral · Fiscal · Contabilidad · Legal · Consultoría

Pyramide Asesores

Avenida Conde Oliveto 5, 2º izda.
31003 PAMPLONA
Tel. 948 243 750
asesoria@pyramide.es
www.pyramide.es

Asesoría Integral de empresas
Pyramide On line
24 horas a su servicio

NI ESTUDIAN NI TRABAJAN

Chavalada, os llamarán ninis, os dirán que no pensáis más que en la consola y el smartphone, os aplicarán la ley de vagos y maleantes, pero yo creo en vosotros. Creo en esos dos jóvenes que llevan desde los 14 años modificando videojuegos y simuladores de carreras a través de las redes sociales. Son aquellos muchachos a los que una escudería de Fórmula 1 ofreció 28.000 euros semanales por probar su simulador antes de saber que eran unos renacuajos autodidactas. Los mismos que no se rindieron y han creado una empresa con solo 18 años. Chavales que presentan su propio simulador a los inversores este fin de semana en el Circuito de Montmeló.



EN LÍNEA
Daniel Aldaya

Cartas de los lectores

cartas@diariodenavarra.es

La gestión pública de las instalaciones deportivas

Recientemente las empresas del sector de la Gestión Deportiva hemos expresado nuestra preocupación ante la decisión de algunos ayuntamientos que están modificando la forma de gestionar parte de sus servicios públicos, asumiéndolos a través de sociedades municipales. Queremos transmitir que respetamos la decisión de las corporaciones que optan por una gestión directa de sus instalaciones deportivas, siempre que atiendan y cumplan los criterios que se nos exigen a nuestras empresas. Básicamente nos referimos a la eficacia para alcanzar los objetivos que establecen los propios ayuntamientos, a través de una gestión lo más eficiente posi-

ble de los recursos económicos, materiales y humanos. Asimismo queremos subrayar que la gestión de las instalaciones municipales es siempre pública, ya sea a través de una gestión indirecta, resultante de la oferta más adecuada a través de concurso público, o directa, donde es el propio ente municipal quien asume la gestión a través de una sociedad mercantil pública.

Comenzamos aclarando este hecho a raíz del artículo publicado por el alcalde de Aoiz, Unai Lako, el pasado 16 de mayo en esta misma sección. En el escrito se argumentaba que "se prescindió de la empresa gestora precisamente por lo desorbitado del déficit de las instalaciones". Resulta convenient-



te aclarar que el Ayuntamiento aprobó en la previsión de la cuenta de explotación de sus presupuestos para las instalaciones deportivas de Aoiz un déficit de 100.000 euros para el año 2010 y se ejecutó

en 94.954 euros, con entera satisfacción del Ayuntamiento. En cualquier caso la empresa no recibió en concepto de déficit, ni se aproximan a ella, la cifra dada en su artículo (282.000 euros ese año). En cuanto a las facturas emitidas al Ayuntamiento de Aoiz, unos 45.000 euros al año, se refieren a las actividades impartidas, donde el propio Ayuntamiento recibía los ingresos de los usuarios.

De cualquier manera, tanto las previsiones como las cuentas de explotación se encuentran presentadas en el ayuntamiento de Aoiz en sus respectivos ejercicios con la conformidad del mismo por haberse ajustado fielmente a las previsiones, incluidas las del ejercicio 2012 (año en que el Consistorio asume la gestión directa de las instalaciones) con un cierre de solamente 64.000 euros de déficit por los reajustes realizados aprobados por el propio Ayuntamiento.

No obstante, y más allá de casos concretos, desde Agedena nos parece conveniente aclarar que son los propios ayuntamientos quienes establecen a las empresas que realizan una gestión pública indirecta el control y aprobación de los presupuestos y cuentas anuales de cada ejercicio, la dirección en las inversiones, las actividades a realizar, los programas, horarios y tarifas, siendo la adjudicataria la responsable de cumplir fielmente esos objetivos con transparencia y de la manera más eficiente posible. En definitiva, se trata de nuestra misión en la sociedad, que viene avalada por una dilatada experiencia y resultados demostrados. Y eso es lo que demandamos, que sea tenido en cuenta como un modelo eficiente de gestión pública.

FERMÍN UNZU REY, miembro de la Junta de la Asociación de Empresas de Gestión Deportiva de Navarra (AGEDENA).



■ Las cartas dirigidas a esta sección serán de 15-20 líneas. Debe adjuntarse una fotocopia del DNI del remitente y su número de teléfono. DIARIO DE NAVARRA se reserva el derecho de publicar tales textos, así como de resumirlos o extractarlos. No se devolverán los originales ni se mantendrá correspondencia sobre ellos.

■ Dirección Ctra. de Zaragoza s/n. Cordovilla 31191

■ Correo electrónico: cartas@diariodenavarra.es

dos a un grado de alcohol. Si resulta que un día de verano de 40º me bebo diez cervezas "sin", me estoy bebiendo tres "con". Creo que "con" nunca es "sin" (hasta ahí me llega). Ya está bien de tanto marketing y tanta tontería. Por poner un ejemplo: el que pide un café descafeinado por problemas de nervios, insomnio, tensión, etc, no le sirven 0,8 de cafeína. (...)

FRANCISCO JAVIER PARRA GÓMEZ

Ni en San Juan ni en ningún sitio

Dos agresiones sexistas en San Juan (Donibane) dos fines de semana seguidos. Para empezar, nos gustaría mandar un abrazo lleno de fuerza y de solidaridad a las dos chicas agredidas. San Juan es un barrio envejecido y, a la vez, un barrio con mucha actividad nocturna, ya que concentra muchas de las discotecas de Pamplona, bares y pubs de fiesta. El pensar que de fiesta "todo vale", el alcohol o las drogas son deshinibidores que dejan aún más en evidencia los valores y actitudes machistas que esta sociedad transmite y reproduce. Estas agresiones son la punta del iceberg, la violencia visible. Más

allá de las imprescindibles medidas asistenciales y judiciales para poder gestionar en el contexto actual la violencia directa, hay que ir a la raíz del problema. Porque el problema es sociocultural y la clave está en la educación y no se va a solucionar con meter a los agresores en la cárcel. Porque a la mitad de la humanidad se nos educa en el miedo, en la inseguridad y en la indefensión, mientras a la otra mitad se les educa para ser protagonistas y para tener el monopolio de la violencia y el poder. ¡Y nosotras estamos hartas! Hartas de tener miedo a que nos pase algo, y encima sentirme culpable por ello. Hartas de miradas lascivas y piropos asquerosos, de tocamientos sin consentimiento y faltas de respeto. Hartas de que nuestros "no" no tengan valor, de que su deseo valga más que el mío. Hartas de que nos violen y nos maten, y sea nuestra manera de actuar la que se ponga en duda -como en el caso de Nagore Laffage-. Por todo ello, es responsabilidad de toda la sociedad acabar con las violencias machistas. Nos gustaría aplaudir la respuesta que como barrio se les ha dado a estas agresiones. El local vecinal SanJuanXar, junto

con colectivos diversos, asociaciones, comunidad educativa, peñas, cuadrillas, comerciantes, etc, se han coordinado para dar una respuesta social proporcional a la gravedad de los hechos. Ya es hora de que toda la sociedad nos impliquemos y le demos la prioridad que se merece, como lo han tenido otro tipo de violencias. Mientras tanto, nosotras seguiremos defendiéndonos. Aunque nos sigan llamando exageradas, locas o 'feminazis'. Porque son nuestros cuerpos, nuestra autoestima y nuestras vidas las que están en juego. Seguiremos empoderándonos y practicando la autodefensa feminista. Y seguiremos haciéndolo en colectivo, porque si tocan a una nos tocan a todas, porque sin aliadas es imposible sobrevivir a tanta violencia y porque juntas somos más fuertes.

IDOIA ARRAIZA, MAITANE BALDA Y UDANE ARANGUREN, participantes del colectivo feminista San Juan -Donibane Feministak.

Extorsión intolerable

Pudimos conocer el jueves a través de este medio la detención de varias personas de nacionalidad

rumana que formaban una banda especializada en extorsionar a personas de edad avanzada. Entre sus víctimas se encuentran varios de nuestros sacerdotes, personas que se encargan y se han encargado desde siempre de procurar el bienestar de los más necesitados. Según se indica en la investigación, los integrantes de la banda -hombres y mujeres- localizaban a su víctima e intentaban crear situaciones comprometidas para posteriormente poder extorsionarlas. ¿Pero con qué clase de seres humanos estamos viviendo? Aquí ya no hablamos de nivel de necesidad extremo, que es la justificación en que muchas veces incurrimos para respaldar determinados actos (tales como ocupar una vivienda por no poder pagar la propia o el robo de alimento en los supermercados). Hablamos de palabras mayores. Hablamos de maldad, de ir a hacer daño a la mano que te estaba ayudando, además de falta de humanidad, ética o valores. ¿Cómo se pretenden integrar en la sociedad determinados individuos si utilizan estas armas para 'sobrevivir'?

MARCO BUSTILLO SANZ

¿La casa de tus sueños?

info@gruponavitec.com www.gruponavitec.com 948 227 265

GRUPO navitec
rehabilitación · obras y proyectos · eficiencia energética

Hazla realidad reformando tu vivienda
Solicítanos presupuesto sin compromiso
· Proyecto · Dirección y coordinación de los diferentes gremios · Tramitación de licencias y subvenciones · Entrega "llave en mano" con plazo garantizado por contrato





La mujer en silla de ruedas es atendida por los bomberos.

DN

Rescatada una peregrina con discapacidad en Roncesvalles

Su silla de ruedas motorizada se había quedado sin batería en el collado de Lepoeder al confundir la ruta

DN Pamplona

Una peregrina francesa con discapacidad que se desplazaba en una silla de ruedas motorizada fue auxiliada ayer por los bomberos del parque comarcal de Burguete cuando se quedó sin batería mientras circulaba por la ruta del collado de Lepoeder en la etapa del Camino de Santiago

hasta Roncesvalles. La mujer se encontraba junto a su hermana y a otras tres peregrinas estadounidenses, que empujaban la silla por la bajada del alto de Don Simón, un descenso que entraña cierta dificultad.

Evacuadas en todoterreno

Las cuatro peregrinas llevaban ya varias horas arrastrando la silla, por lo que se encontraban extenuadas. Según su testimonio, se habían confundido de itinerario por la niebla, ya que querían haber tomado la ruta de la carretera del alto de Ibañeta.

Las cinco peregrinas fueron trasladadas en un vehículo todo-

terreno al albergue de Roncesvalles. Además, dos bomberos empujaron la silla de ruedas hasta dicha localidad, ya que por sus dimensiones no podía ser transportada en el todoterreno.

El Centro de Gestión de Emergencias del 112-SOS Navarra recibió la llamada de socorro de estas peregrinas hacia las 20.30 horas y movilizó hasta el lugar, en las inmediaciones del poste 82, a los bomberos de Burguete y a una ambulancia en prevención, que se quedó en Roncesvalles. Los bomberos terminaron la intervención a las 23.15 horas, una vez que llegaron con la silla de ruedas hasta el albergue.

Publicados los resultados al psicotécnico para bombero

• Los 52 aspirantes para las 30 plazas aprobaron la prueba y tendrán que pasar en breve el reconocimiento médico y las prácticas

DN Pamplona

El Gobierno de Navarra publicó ayer los resultados provisionales de la última fase de selección de la oposición de 30 plazas de bomberos, consistente en un examen psicotécnico, una dinámica de grupo y una entrevista personal. Los 52 aspirantes presentados aprobaron estas pruebas y podrán presentarse hasta el 26 de mayo alegaciones a la calificación obtenida, que serán estudiadas por la Sección de Psicología Aplicada del Instituto Navarro de Administración Pública.

Fase de prácticas

Se prevé que el listado definitivo se publique en la segunda semana de junio. A partir de entonces, los aspirantes deberán superar un reconocimiento médico y comenzarán un curso de formación básica en la Escuela de Seguridad y Emergencias de Navarra, para el que ya serán nombrados funcionarios en prácticas.



Los voluntarios posan junto a la consejera de Interior.

DN

Homenaje a los voluntarios que ayudaron tras el seísmo en Ecuador

DN Pamplona

El grupo de voluntarios de la organización SAR Navarra que viajaron a Ecuador para colaborar en las tareas de salvamento y atención a víctimas tras el terremoto del pasado 16 de abril fueron recibidos ayer por la consejera de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia, M^a José Beaumont, quien les mostró su agradecimiento por su labor y destacó su solidaridad, que "sigue siendo un

valor propio del ser humano". "En estos tiempos donde el individualismo, el egoísmo y el beneficio económico campan a sus anchas, es de justicia poner en valor vuestro trabajo", les trasladó Beaumont durante la recepción en el Salón del Trono del Palacio de Navarra. En el acto también participó el jefe de los bomberos de Guayaquil (Ecuador), Martín Cucalón, quien agradeció al Gobierno foral la donación de dos camiones forestales del Servicio de Bomberos.

La Policía forma a un centenar de sacerdotes contra la extorsión

Los religiosos recibieron pautas para saber reaccionar ante las mafias mendicantes

DN Pamplona

Un centenar de sacerdotes asistió el pasado miércoles a un curso de formación impartido por expertos de la Policía Nacional para enseñarles a hacer frente a intentos de extorsión por parte de grupos organizados especializados en mendicidad. Según una nota remitida por la Delegación de Gobierno en Navarra, responsables de la Policía se pusieron en contacto con el Arzobispado tras conocer a través de Diario de Navarra la oleada de extorsiones que se habían sufrido entre el clero.

A raíz de esos contactos, se organizó una sesión formativa impartida por expertos policiales para que los sacerdotes aprendieran pautas de seguridad para hacer frente a este tipo de amenazas. La jornada tuvo lugar en el Seminario Diocesano, a donde también acudieron algunas autoridades eclesásticas como el arzobispo de Pamplona, Francisco Pérez González, el

obispo auxiliar, Juan Antonio Aznárez Cobo, el deán, Carlos Ayerra Sola y el delegado diocesano de relaciones institucionales, José Luis Morrás Etayo.

Entre las principales indicaciones que recibieron los religiosos, se reiteró la necesidad de denunciar estas conductas para facilitar su persecución. Asimismo, se les aleccionó para que no dieran "bajo ningún concepto" limosna a los mendigos que se colocan en las entradas de las iglesias, al tiempo que recomendaron que utilizaran las homilias para concienciar a los feligreses para que actuaran de la misma forma. "Dar limosna es caridad mal entendida, ya que existen organizaciones que gestionan esas necesidades a las que se les puede donar recursos", señalaba el comunicado.

Por otra parte, se recomendó a los sacerdotes que no recibieran a solas en sus despachos a este tipo de mendigos, sino siempre acompañados: "Podrían realizarles fotos y luego hacer montajes para extorsionarles o amenazarles con su publicación". Según la Delegación del Gobierno, los religiosos se mostraron muy participativos durante una jornada formativa con un "clima cordial".

Elige tu casa para este verano...

Pueyo, Berbinzana, Tafalla, Mélida, Ujué, San Martín de Unx, Larraga, Santacara, Murillo el fruto, Artajona, Abáigar, ...



...desde
23.000 €



ARQUITECTURA



TRÁMITES



INMOBILIARIA



GESTIÓN

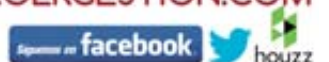
Verónica Olcoz Sesma
Arquitecta Técnica
Ingeniera de edificación

C/Martínez de Espronceda 5

TAFALLA

948700285 / 627906477

WWW.OLKGESTION.COM



Chivite: “La presunta unidad del cuatripartito se ha diluido como un azucarillo”

La socialista critica a UPN por concurrir al 26-J “junto al partido más corrupto de Europa”, en alusión al PP

Europa Press. Pamplona

La secretaria general del PSN, María Chivite, aseguró ayer que el fracaso de las negociaciones de los socios del Gobierno foral para una candidatura conjunta a las elecciones generales muestra que “la presunta unidad del cuatripartito se ha diluido como un azucarillo”. Chivite afirmó que teme que “estos líos” acaben afectando a la “estabilidad” del Ejecutivo.

“Ya estamos viendo las dificultades que están teniendo para entenderse como con en el tema de la paga extra”, expuso la líder de los socialistas navarros, después de que Podemos se abstuvo el jueves en una moción que pedía el abono antes del 1 de julio. Chivite criticó la “poca seriedad y coherencia de algunos partidos”. “Así es difícil plantear un proyecto estable para Navarra”, añadió.

La secretaria general ofreció ayer una rueda de prensa junto al



María Chivite, entre Jesús Mari Fernández y Toni Magdaleno. CALLEJA

cabeza de lista del PSN al Congreso, Jesús Mari Fernández, y el candidato al Senado, Toni Magdaleno. De cara al 26-J, Chivite señaló que “en la derecha no ha habido nada nuevo bajo el sol” dado que UPN y PP volverán a concurrir juntos en coalición. “UPN irá de la mano nuevamente del partido más corrupto de Europa”, espetó Chivite, quien también atacó a Podemos. “Ya sabemos que muy coherentes no son”,

dijo. “Lo que antes era un cuatripartito maravilloso, ahora por los sillones, como ya tienen dos escaños, no se han querido juntar con el resto de sus socios de Gobierno”. En cuanto a Geroa Bai y EH Bildu, Chivite manifestó que “estuvieron en la intimidad discutiendo si iban juntos o separados y finalmente, como ellos sabían que era una operación de alto riesgo para el PNV, han decidido ir por separado”.

Beaumont dice que “si es posible” se dará antes la ‘extra’

La consejera asegura que considerarán la petición del Parlamento de que se pague antes de julio lo que se adeuda

Europa Press. Pamplona

La consejera de Presidencia del Ejecutivo navarro, María José Beaumont, afirmó ayer que “si es posible”, se modificará el calendario propuesto a los sindicatos para el abono de la parte pendiente de la paga *extra* suprimida en 2012 a los trabajadores de la Administración foral, un plan que inicialmente prevé devolverla toda para 2018.

El Parlamento aprobó el jueves una moción en la que reclama al Gobierno navarro que pague lo que adeuda a sus funcionarios antes del próximo 1 de julio. Beaumont sostuvo que, “lógicamente”, el Ejecutivo “considerará” la resolución, por ser su “deber”, ya que es “una decisión de la mayoría parlamentaria”. La petición fue aprobada con el voto a favor de UPN (autor de la iniciativa), PSN y PP, el rechazo de Geroa Bai, Bildu e I-E y la abstención de Podemos.

No obstante, la consejera matizó que “lo que hace el Parlamento es instar al Gobierno”. “Ahora tenemos que ver si realmente es posible”. Agregó que ya avisó a los sindicatos de que en junio tendrían más información para saber si se podía modificar el calendario previsto. “Ahora el Parlamento nos insta a hacerlo, lo consideraremos, ya pensábamos considerarlo”.

Beaumont recordó que a propuesta de Podemos, el cuatripartito acordó introducir una disposición en la ley de Presupuestos de este año para que “tuviese carácter preferente el abordar esa modificación del calendario de devolución de la paga *extra*, siempre que las circunstancias económico-financieras lo permitieran”.

Los periodistas preguntaron a la consejera cómo valora la abstención de Podemos en la votación de la Cámara. Beaumont respondió que le consta que “estuvieron pensando bastante qué hacer”. “Cuando me marché a las 12 del Parlamento todavía, por lo que me contaban ellos mismos, no estaba claro si no iban a votar en contra”, relató la consejera, que luego vio cómo finalmente se abstenerían.



Certificado médico para la obtención del carnet de conducir

CENTRO MÉDICO PAMPLONA

Sacarte el certificado médico ha dejado de ser un lujo; tu tiempo y tu economía se merecen todo nuestro esfuerzo para darte el mejor servicio. Precio único, sin esperas, de la manera más fácil y sin traer fotos.

ANTES

56€

AHORA

20€

NUESTRO DESCUENTO

64%

Disfruta de la oferta comprando el cupón en www.chofert.com

LA INFORMACIÓN, S.A.
Junta General Ordinaria de accionistas
Por acuerdo del Consejo de Administración de fecha 19 de mayo de 2016, se convoca a los accionistas de esta Sociedad a la Junta General Ordinaria de accionistas que se celebrará en Pamplona, en el Hotel Iruña Park, sito en la calle Arcadio M^a. Larraona, el día 22 de junio de 2016, a las 19:00 horas, en primera convocatoria y, en su caso, en segunda convocatoria el día siguiente en el mismo lugar y hora, con el siguiente ORDEN DEL DÍA

Primero. Examen y aprobación, en su caso, de las Cuentas Anuales y del Informe de Gestión, así como de la gestión social del Consejo de Administración, todo ello correspondiente al ejercicio 2015 de La Información, S.A. y de su Grupo consolidado, y de la aplicación de resultados.

Segundo. Reparto de dividendos con cargo a reservas de libre disposición.

Tercero. Reección de Don Virgilio Sagüés Arraiza como consejero integrante del Consejo de Administración.

Cuarto. Nombramiento de Doña Leyre Arraiza Mendióroz como consejera integrante del Consejo de Administración.

Quinto. Ruegos y preguntas.

Los accionistas que lo deseen pueden examinar en el domicilio social o solicitar que les sea remitida, de forma inmediata y gratuita, copia de las Cuentas Anuales y de los Informes de Gestión que se someterán a la aprobación de la Junta, así como de los Informes del Auditor de Cuentas. Asimismo, se hace constar que los documentos relativos a la Junta General Ordinaria de accionistas se pueden consultar en la página web corporativa de la Sociedad (www.lainformacion.es), en el apartado destinado a los accionistas.

De conformidad con lo establecido en el artículo 26 de los Estatutos Sociales, podrán asistir a la Junta los accionistas que, con cinco días de antelación a aquel en que haya de celebrarse la misma y de forma individualizada o agrupadamente con otros accionistas, posean 18 o más acciones inscritas en el Libro Registro de Acciones Nominativas.

Se informa a los señores accionistas de que, como ha ocurrido en las últimas Juntas de accionistas, previsiblemente la Junta se celebrará en segunda convocatoria, el día 23 de junio de 2016, en el lugar y hora indicados. El Consejo ha decidido solicitar la presencia de notario a la Junta para que levante acta.

Pamplona, 19 de mayo de 2016.

El Presidente del Consejo de Administración,
D. Virgilio Sagüés Arraiza.

VISITA Barkos se reunirá el lunes con Cenicerros en Logroño

Los presidentes de los Gobiernos de La Rioja, José Ignacio Cenicerros, y de Navarra, Uxue Barkos, mantendrán su primera reunión oficial el lunes, en un encuentro que celebrarán en Logroño y en el que avanzarán en la colaboración entre ambas comunidades. Los presidentes abordarán cuestiones de interés común relacionadas con la sanidad, la cultura, la agricultura, las infraestructuras y el turismo, según detalló el Gobierno de La Rioja en una nota. Tras la reunión, se trasladarán a la ciudad riojana de Nájera para participar en el Patronato de Santa María La Real, que presidirá la jefa del Ejecutivo navarro. EFE

COLABORACIÓN Navarra y País Vasco colaborarán en materia de convivencia

Navarra y País Vasco acordaron ayer explorar vías de colaboración en materia de convivencia, y más específicamente en tres ámbitos: víctimas, educación y proyectos europeos de convivencia. Así lo pusieron de manifiesto en el encuentro que mantuvieron en el Palacio de Navarra la consejera de Relaciones Ciudadanas e Institucionales, Ana Ollo, y el secretario para la Paz y Convivencia del Gobierno Vasco, Jonan Fernández. También asistieron el director de Paz, Convivencia y Derechos Humanos, Álvaro Baraibar, y la directora de Víctimas y Derechos Humanos del Ejecutivo vasco, Monika Hernando. EFE

Denuncian que el criterio sindical en Educación discrimina a las mujeres

Si un liberado sindical cae de baja más de 3 meses se le sustituye salvo si es por embarazo, maternidad o adopción

AFAPNA critica unos criterios que limitan el derecho de las mujeres, mayoría en Educación, a ser liberadas sindicales

ÍNIGO GONZÁLEZ
Pamplona

El mes de mayo marca en Educación el final del curso y el comienzo de la preparación del siguiente. También en el plano laboral. Es ahora cuando los sindicatos deben proponer los nombres de sus afiliados que ejercerán como liberados durante un año entero realizando labores de representación de los profesores. Sin embargo, el departamento acaba de fijar los criterios que regularán este proceso y ha despertado las críticas de centrales como AFAPNA. Sobre todo por la imposibilidad de sustituir a una liberada sindical que se coja la baja por maternidad o por estar embarazada. Hablan de discriminación.



Mónica Olmos, Idoia Alonso y Yolanda Erro en una reunión con la presidenta del Parlamento de Navarra. Las tres son docentes liberadas del sindicato AFAPNA y, si cogieran la baja por maternidad, no se les sustituiría. CORDOVILLA

La situación no es nueva y ya ha generado desencuentros en anteriores legislaturas. Aunque siempre se llegó a acuerdos. En el resto de áreas, cuando un liberado sindical coge una baja, la Administración acepta que otra persona sea liberada y le sustituya

cuando la ausencia supere el mes. En el caso de Educación, por motivos pedagógicos, ese tiempo de baja se establece en tres meses. Pero no para todos los casos.

En una información remitida el pasado martes por la dirección del servicio de Recursos Humano

del departamento de Educación se establecen los criterios para poder sustituir bajas de liberados sindicales. Dice así: "Todas las liberaciones totales o parciales de personal docente se autorizarán hasta la finalización del curso escolar 2016-17. Solo se po-

drá poner fin a la liberación y por lo tanto, realizar una nueva propuesta, en el caso de que la persona liberada pase a otra situación administrativa distinta a la de Servicio Activo. Se autorizará la sustitución de un liberado sindical en un mismo curso, en los casos de ausencias derivadas de una situación de incapacidad temporal cuya duración acreditada exceda de 3 meses. Se excluye expresamente de este supuesto cualquier otro motivo de ausencia (permiso por maternidad, adopción, lactancia, riesgo durante el embarazo, paternidad, permiso sin sueldo, etc)".

¿Preguntar si van a adoptar?
Recursos Humanos recuerda que cada sindicato deberá comunicarle los nombres de las personas elegidas para ser liberadas antes del 3 de junio. "En AFAPNA somos cinco docentes liberados: cuatro mujeres y yo. Con estos criterios parece que nos obligan a preguntarles a ver si piensan quedarse embarazadas o van a adoptar a un niño para liberarles o no. Porque no nos podemos permitir perder a una persona a mitad de curso y que no le sustituyan. Esta es una situación vergonzosa para las mujeres y que les perjudica frente a los hombres. Hace unos años tuve un caso así aunque al final se impuso la lógica y pudimos sustituirle. Sin embargo, ahora el nuevo departamento hace lo mismo y sigue apostando por lo que es una auténtica discriminación en pleno siglo XXI", asegura el presidente del sindicato, Juan Carlos Laboreo.



LA UPNA CULTIVA HORTALIZAS PARA EL COMEDOR SOCIAL PARÍS 365

Un total de 32 estudiantes de la Escuela Técnica Superior de Ingenieros Agrónomos de la UPNA desarrollan una experiencia de aprendizaje servicio que se ha marcado como objetivo abastecer sema-

nalmente de hortalizas al comedor social París 365 durante abril y mayo. Las hortalizas se cultivan en dos invernaderos de la Finca de Prácticas e Investigación Agrícola de la UPNA que ocupan 720 m². DN

Los directores de instituto piden que el título de ESO y Bachiller no lo dé la Reválida

• En su congreso nacional revisaron la implantación de la LOMCE y apostaron por sacar la asignatura de Religión del currículo

DN
Pamplona

Valencia acogió esta semana el XXXIII Congreso de FEDADI (Federación Estatal de Directivos de Instituto), bajo la presidencia de Alberto Arriazu, director del IES Navarro Villoslada. En él, además de la revisión de la implantación de la LOMCE, FEDADI comenzó la elaboración de un

Marco para la Buena Dirección que concretará a lo largo de los próximos meses. Con respecto a la LOMCE, los directores de instituto apuestan porque la titulación de ESO y Bachillerato no esté vinculada a las Pruebas de Evaluación Final, las llamadas reválidas. Y tampoco para el acceso a estudios posteriores desde la ESO. Del mismo modo coincidieron en que la enseñanza de Religión no debería formar parte del currículo, y que, en todo caso, no debería ser tenida en cuenta para la nota media, y apuestan por redefinir la clasificación de las asignaturas.



GESTOR HOMOLOGADO GP/20/NA/2004.

**DESGUACES
TAFALLA S.L.**

SERVICIO · PRECIO · CALIDAD

**RECOGIDA DE VEHÍCULOS
(MAXIMA TASACIÓN)**

**TRAMITACIÓN DE BAJAS AL INSTANTE
VENTA DE PIEZAS REVISADAS**

Avda. Estella, km 31,6 · 31300 Tafalla
Tel. 948 702 730 · 625 333 823

La Plataforma de Salud critica el acuerdo con la CUN

• Afirma que “choca” con lo que debe ser la actuación del Gobierno “del cambio” y piden paralizar los acuerdos marcos con instituciones privadas

DN Pamplona

La Plataforma Navarra de Salud ha criticado los planes del Gobierno para seguir derivando pruebas y consultas a la Clínica Universidad de Navarra, por entender que esta práctica no ha sido auditada, tiene otras opciones y choca con lo que creen que debe ser la actuación del Gobierno “del cambio”. Salud anunció su intención de renovar el Acuerdo Marco con la CUN para cuatro años.

La Plataforma hace un llamamiento a “reconsiderar, cuestionar y paralizar esta vía de Acuerdos Marco con instituciones privadas, dado que atentan frontalmente a la transparencia democrática y al interés social”. Según la Plataforma, los presupuestos sociales son “continuistas”, ya que el responsable del departamento plantea la “imposibilidad de recuperar para el sector público los numerosos servicios sanitarios derivados al ámbito privado por el gobierno anterior, y confirma prestaciones exclusivas por el sector privado”. Y añade que en el Complejo Hospitalario hay “plantas enteras” sin ponerse en marcha, la carencia de personal es “alarmante en los servicios”, lo que contrasta con el planteamiento para renovar contratos con centros privados que superarían la actual legislatura.

Críticas de LAB

El sindicato LAB también ha acusado al consejo de propiciar un Acuerdo Marco “preferencial” que rebasa los límites temporales de su mandato. LAB ha reprochado a Domínguez que “no tiene intención” de romper con estas medidas y le ha advertido que el convenio “encaja muy mal” con el acuerdo programático de las fuerzas que apoyan el Ejecutivo.

SATSE se suma a la reclamación de la enfermera en la escuela

DN Pamplona

El Sindicato de Enfermería de Navarra, SATSE, ha mostrado su apoyo a los padres de la niña de 7 años diabética en su reivindicación de que en Navarra se establezca un protocolo de actuación para asistir en los centros escolares a niños con esta enfermedad. En opinión de SATSE, la implantación de la figura de la enfermera en la escuela sería la pieza clave en el establecimiento de dicho protocolo de actuación y constituiría la solución, tanto para esta familia como para muchas otras que se encuentran en situaciones muy parecidas.

Los trastornos del sueño pueden alcanzar al 45% de los niños

Especialistas de la CUN y de la Asociación de Pediatría analizan la importancia de un diagnóstico certero

DN Pamplona

Entre un 25% y un 45% de los niños sufren trastornos del sueño de forma transitoria. Así se puso de manifiesto durante una jornada organizada por la Clínica Universidad de Navarra y la Asociación Navarra de Pediatría. Según los expertos, los trastornos del sueño son muy frecuentes en niños y adolescentes y pueden tener repercusiones en el desarrollo físico (retraso del crecimiento), problemas de aprendizaje, trastornos de ansiedad, hiperactividad, impulsividad y agresividad así como patologías asociadas, anomalías cardiovasculares o tensión arterial, entre otras. De ahí la importancia de la creación de una Unidad del Sueño específica para tratar de forma temprana estas alteraciones de forma global y multidisciplinar, indicaron.

Dentro de los trastornos del sueño, el síndrome de apnea-hipopnea del sueño (SAHS) en niños está asociado frecuentemente a la hipertrofia (agrandamiento) de amígdalas y vegetaciones. “También está muy relacionado con otras enfermedades, como la obesidad, Síndrome de Down (y otros síndromes malformativos), trastornos neuromusculares o encefalopatías”, asegura Valentín Alzina, director de Pediatría de la CUN.

El SAHS es un trastorno res-

piratorio con interrupciones repetidas de la respiración que produce alteraciones en el desarrollo normal del sueño. Afecta a personas de todas las edades, aunque en niños alcanza a entre un 2 y un 5%, y produce hipersomnolencia diurna, bajo rendimiento, trastorno de conducta y aprendizaje, alteraciones del crecimiento y enfermedad cardiovascular, entre otras.

Diagnóstico temprano

Sin embargo, estas complicaciones pueden evitarse con un diagnóstico y tratamiento adecuados. Por eso, los especialistas se han centrado en la necesidad de una correcta evaluación para evitar consecuencias en el desarrollo de los niños afectados por esta enfermedad.

“Las evidencias sobre las consecuencias clínicas del síndrome de la apnea-hipopnea durante el sueño pediátrico cada vez son más abrumadoras. Por eso la actitud expectante y conservadora frente a los trastornos respiratorios del sueño en la infancia no está justificada”, mantiene el especialista. “Su elevada prevalencia y sus consecuencias en la calidad de vida del niño y su entorno obligan a un diagnóstico y tratamiento temprano”, añade.

Los estudios del sueño están destinados a conocer la estructura del sueño y la presencia de fenómenos anormales, como pueden ser apneas, movimientos anormales, sonambulismo, bruxismo (rechinar los dientes), terrores nocturnos e incluso crisis epilépticas que se producen durante la noche. De ahí, que el diagnóstico sea una pieza clave a la hora de abordar un tratamiento óptimo.



Asistentes a la jornada sobre Seguridad en Salud Mental.

CALLEJA

Más del 25% de enfermos mentales sufren abusos

• Una jornada organizada en la clínica Padre Menni pone de manifiesto que las personas con enfermedad mental son más vulnerables

DN Pamplona

Las personas con enfermedad mental, especialmente graves, son más vulnerables al abuso, ya que en general carecen de la capacidad de autodefensa que tienen otras personas por presentar alteraciones de la comunicación y de las habilidades sociales, entre otras. Así se puso de manifiesto ayer durante una jornada sobre Seguridad y Ges-

tión del Riesgo en Salud Mental organizada por la clínica Padre Menni de Pamplona.

Existen pocos estudios de este problema, ya que infravaloran sus experiencias como víctimas o no informan. Pero investigaciones recientes en EEUU indican que de un 25% a un 40% ha sufrido algún tipo de abuso el último año. Las mujeres tienden a sufrir más agresiones a manos de familiares y amigos y tienen una probabilidad 16 veces mayor que la población general de agresiones violentas mientras que en los hombres se dan más casos de agresiones o robos. Los expertos abogaron por avanzar en la detección y diagnóstico.

Día DEL CAZADOR NAVARRO 29 de MAYO
Mendavia

PROGRAMA

28/05/16

- Copa Compak Sporting
- San Humberto (Autonómica)

29/05/16

- Silvestrismo (autonómico)
- Recorridos de caza
- Perros de rastro sobre jabalí
- Perros de Muestra (sin muerte)
- Carrera de galgos sobre liebre mecánica
- Exhibición caza con Hurón
- Exhibición perros de muestra
- Exhibición perros de rescate
- Exhibición Tiro con arco
- Muestra de perros
- FERIA DE ARTESANÍA CAZA Y COMERCIOS LOCALES

COMIDA POPULAR: es obligatorio hacer la reserva, antes del 22 de mayo, a través de facebook o correo electrónico.

Tickets a la venta en los bares de la localidad

Patrocinador: Ayuntamiento de Mendavia

Organizadores: Sociedad de cazadores La Vega Mendavia

Colaboradores: MUTUASPORT, Federación Navarra de Cazadores, Federación Navarra de Perros de Muestra, Federación Navarra de Perros de Rescate, Federación Navarra de Tiro con Arco

DESDE 1914

BSM

BODEGAS SAN MARTIN

¡Siempre con el rosado!

Rosado 2015 Garnacha
MEDALLA DE ORO
CONCURSO INTERNACIONAL
GARNACHAS DEL MUNDO

ilagares

GARNACHA

www.bodegasanmartin.com
Tel. 948 73 82 94

Caixabank cerrará varias sucursales en Navarra

El banco lo enmarca en la llegada de un nuevo modelo de oficinas de atención personalizada y descarta despidos

DIANA DE MIGUEL
Pamplona

En plena fiebre del sector financiero por tratar de mejorar rentabilidades cerrando oficinas y recortando costes laborales, Caixabank, con 171 oficinas en la Comunidad foral, no será una excepción y también adelgazará su red comercial -la más extensa de toda la banca española- con el cierre de hasta 600 sucursales en toda España hasta 2018. Un adelgazamiento de la red que, según explican desde el banco, no obedece a la necesidad de reducir costes, sino al proceso de transformación de oficinas que ha puesto en marcha y que este mismo año llegará a Navarra con la apertura en Pam-

plona, después del verano, de la primera oficina 'store'. Un tipo de sucursal volcada en la atención personal a los clientes y orientada a realizar funciones de valor añadido, por lo que casi la práctica totalidad de las transacciones deberán realizarse desde cajeros automáticos que permitirán realizar hasta 200 operaciones. Adoptan la filosofía e imagen de las denominadas oficinas 'A', como las que el banco abrió, en el caso de Navarra, en Carlos III, Estella y Tudela. Ahora la elegida ha sido la sucursal de la avenida de Bayona de Pamplona, que será remodelada para poder ofrecer una atención más personalizada a sus clientes.

El proceso conllevará el cierre de varias sucursales. La primera, la oficina de Monasterio de Urdax, cuyos clientes serán asumidos por la nueva sucursal 'store'. Hasta el momento, el banco ha abierto seis oficinas de este tipo -Barcelona, Tarrasa, Zaragoza, Sevilla, Albacete y Madrid- y, este mismo mes, abrirá una séptima en Palma de



Sede central de Caixabank en Pamplona en Carlos III.

DN

EL BANCO EN NAVARRA

1. 171 oficinas a las que se suman dos centros de empresas y uno de Banca Privada.

2. 115 municipios de la Comunidad cuentan con oficinas del banco, lo que representa el 91,6% de la población. Caixabank es la única entidad presente en 16 pueblos de menos de 2.500 habitantes.

2. El modelo de oficina 'Store' llegará a Navarra después del verano Aplica el modelo de atención personalizada de las oficinas 'A', pero con el horario del resto de sucursales. Es decir, de 8.15 a 14 horas y no de 8.15 a 19.45 como las 'A'. Se aplicará a oficinas con una media de 6.000 clientes, doce empleados y 200 millones de volumen de negocio.

Mallorca. De acuerdo con la previsión que manejan los directivos, hasta 2017 abrirán entre 200 y 250 en toda España. En la filosofía general del banco está disponer de una oficina cada 600 metros en los grandes núcleos urbanos, un cálculo que no siempre se cumple y que servirá para decidir el próximo reagrupamiento de sucursales. La idea con la que trabajan los directivos de Caixabank es poder abrir este año en Navarra dos oficinas 'store', la de la avenida Bayona y otra aún pendiente de definición, un proceso que continuará en los próximos ejercicios. La plantilla de Caixabank en Navarra ronda las 850 personas y la dirección no prevé ningún ajuste de personal. De hecho, el ERE aprobado para prejubilaciones de empleados de 58 años o más solo afectará este año a un persona, según fuentes sindicales.

CC OO critica la petición de concurso fortuito en Linser

• El administrador concursal no habría apreciado ilegalidades en la gestión de la logística con sede en Ansoáin

DN Pamplona

Un comunicado remitido por CC OO el pasado jueves critica duramente a administrador concursal de Linser, la firma EVEAC, por no haber señalado a los responsables del "conjunto de ilegalidades que se han producido" en la empresa logística con sede en Ansoáin. EVEAC habría solicitado la declaración de concurso fortuito pese a las evidencias, según CC OO, de irregularidades en la gestión de la empresa. Así, el sindicato denunciaba la decisión de cesar casi toda la actividad desde el pasado 2 de noviembre, "de manera sorpresiva y con antelación a la solicitud de concurso de acreedores". Asimismo, señalaba que la actividad ligada a Vega Mayor continuó "para que se la pudiera quedar el grupo J. Carrión". "Linser dejó de servir a sus clientes, dilapidando el principal activo que cualquier empresa de servicios tiene, la propia marca, cerrando el grifo de los ingresos", lamentaba.

El Gobierno sale del capital de IN2 Printing Solutions

La empresa de impresión con sede en Estella estaba participada a través de la pública Sodena

DN Pamplona

El Gobierno de Navarra, a través del centro tecnológico Cemitec y la sociedad de capital riesgo Start Up Capital Navarra, gestionada y participada mayoritariamente por Sodena, ha vendido el cien por cien de la empresa 'IN2 Printing Solutions S.L.'. Ambas sociedades contribuyeron hace más de cinco

años a crear esta empresa innovadora de base tecnológica dedicada al diseño, desarrollo, fabricación y comercialización de soluciones digitales de impresión industrial. En este tiempo, IN2, con sede en Estella, se ha convertido en empresa líder en el mercado nacional de soluciones de impresión para el sector farmacéutico.

La operación se ha realizado vendiendo la participación a una nueva compañía cuyos socios son el equipo directivo de 'IN2 Printing Solutions', el taller en el que se montan las máquinas y una empresa que comercializa maquinaria para el sector farmacéutico y de alimentación y que

permitirá abordar el proceso de internacionalización que piensa acometer la compañía.

En concreto, se trata de Carlos Corchón Zamora, ingeniero industrial encargado de dirigir la empresa desde su creación en 2010; José María Martínez Osés, ingeniero de telecomunicaciones desarrollador del software de IN2; 'Hutipré', taller de mecanizado e ingeniería con sede en el Polígono Noáin-Esquiroz; y una empresa catalana que vende bienes de equipo de proceso, envasado y paquetizado desde hace más de 30 años en muchos mercados.

Según un comunicado del Gobierno de Navarra, la propiedad de

IN2 ha optado por esta opción de desinversión "porque aúna los intereses y objetivos de socios, empleados (cuatro en la actualidad), clientes y proveedores". "Así, se garantiza la permanencia en Navarra de la empresa y de sus valores asociados: apuesta por el desarrollo de nuevos productos de valor añadido, creación de puestos cualificados, proveedores locales, contribución al desarrollo regional, etc", explica el Ejecutivo foral.

La nota del Gobierno añade que el proyecto "seguirá desarrollándose en sus máximas posibilidades, frente a otras opciones de desinversión que favorecerían la absorción por parte de la competencia o que limitaban sus productos o la rentabilidad". "IN2 constituye una alternativa competitiva frente al monopolio existente en la actualidad en el mercado de impresión y cuenta con tecnología exportable a otros sectores", destaca el comunicado.

45.000 € para promocionar los productos artesanales

Europa Press. Pamplona.

El departamento de Desarrollo Económico del Gobierno de Navarra convoca las subvenciones para la promoción de empresas artesanas de la Comunidad foral durante este año 2016, dotadas con 45.000 euros y dirigidas a apoyar la promoción comercial de los productos artesanos, así como la formación de las empresas del sector. El plazo de solicitud concluye el 18 de junio y se puede realizar el trámite en la ficha correspondiente del portal www.navarra.es.


Gasóleos Artajona
Su distribuidor de confianza.



Desde antaño Gasóleos Artajona ha estado al lado de los agricultores, ofreciéndoles el mejor producto a los mejores precios. Por eso hoy siguen contando con la garantía de calidad CLH

SERVICIOS

- Servicio a domicilio.
- Gasóleo A, B y C.
- Gestión de depósitos.
- Vehículos de pequeño, mediano y gran tonelaje.
- Venta de adblue (urea).
- Lubricantes a domicilio.

Bankia ya ha devuelto en Navarra 2,4 millones por la salida a Bolsa

La cuantía abonada a los 260 inversores que reclamaron en oficinas la compra de acciones asciende a 1,5 millones

DIANA DE MIGUEL
Pamplona

Una buena parte de los accionistas navarros que en 2011 compraron acciones en la Oferta Pública de Suscripción de Acciones (OPS) de Bankia han podido recuperar ya su dinero. Solo por las reclamaciones presentadas en oficinas, la entidad ha reembolsado 1,5 millones a un total de 260 personas lo que arroja una media de algo más de 5.700 euros por afectado, según los datos facilitados ayer por la entidad tras cerrarse el miércoles el plazo de tres meses que Bankia ofreció a sus clientes para que hicieran efectivas sus reclamaciones.

A esa cifra, habría que sumar los 900.000 euros que se estima se han devuelto ya en la Comunidad foral fruto de las liquidaciones de los procesos judiciales que se pusieron en marcha antes de que el banco anunciara el procedimiento para devolver a los accionistas minoritarios su



Rodrigo Rato, el día del estreno bursátil del banco.

ERNESTO AGUDO

inversión sin necesidad de ir a juicio. En total, 2,4 millones de euros. Una cifra que será aún mayor cuando finalicen los 30.000 procedimientos judiciales que todavía están pendientes

en toda España por un importe aproximado de 400 millones de euros. Al inicio del proceso, la Asociación de Usuarios, Bancos y Cajas de Ahorros (Adicae) estimó en 1.400 los navarros afecta-

dos por la salida a Bolsa. Muchos de ellos decidieron acudir a la vía judicial de la mano de bufetes como el que Arriaga Asociados, uno de los más activos en el caso de Bankia, tiene en Pamplona. Llegó a tramitar más de 100 demandas de afectados que reclamaban, de media, 20.000 euros. También el despacho Aderita Abogados, colaborador en Navarra de la Asociación de Perjudicados de Entidades Financieras, llegó a defender a una veintena de afectados de Pamplona y Tudela a los que los juzgados de primera instancia dieron la razón en demandas que en conjunto rondan los 260.000 euros.

Bankia, que en toda España ha devuelto 1.200 millones a 190.000 minoritarios por su salida a Bolsa, asegura que mantendrán su estrategia de finalizar los procesos judiciales cuanto antes "para evitar costes innecesarios, bien llegando a acuerdos con despachos de abogados o presentando escritos que permitan poner término a procesos en marcha". Una estrategia que, dicen, ha permitido hasta el momento evitar o poner fin de forma anticipada a más de 13.000 pleitos. El Grupo BFA-Bankia dotó en 2014 y 2015 provisiones por importe de 1.840 euros para hacer frente a esta contingencia.

Un fondo y tres empresas, en la puja por el Grupo Amma

Pai Partners, Maisons de Famille, Emera y Armonea se disputan la firma de centros geriátricos controlada por Caixabank

DN Pamplona

El gigante del *private equity* Pai Partners y los grupos Maisons de Famille, Emera y Armonea han superado el primer corte del proceso de adquisición de la empresa de centros geriátricos Amma, controlada hasta ahora por Caixabank, y se disputan el empuje decisivo para hacerse con la firma. Según recogió ayer el rotativo *Expansión*, los cuatro inversores han realizado ya las tareas de análisis en profundidad del activo (*due diligence*) con vistas a estructurar una oferta de compra vinculante y enviarla la próxima semana. La entidad financiera espera lograr al menos 200 millones de euros con la venta de este negocio, "heredado" tras la absorción de Banca Cívica (antes Caja Navarra) en 2012. En la actualidad, el Grupo Amma cuenta con 30 residencias y 27 centros de día repartidos en ocho comunidades autónomas, con capacidad para atender a cerca de 5.500 mayores y discapacitados.

Las exportaciones pierden fuelle en 2016 y caen el 8,6%

Navarra ha vendido fuera en el primer trimestre de este año 1.965,6 millones y el saldo comercial ha caído el 16,8%

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

2016 ha comenzado mal para las exportaciones navarras. De enero a marzo han caído el 8,6% respecto al primer trimestre de 2015. Navarra vendió productos fuera por valor de 1.965,6 millones de euros. Así se recoge en el informe elaborado por la Direc-

ción Territorial de Comercio en Navarra y el ICEX, con datos provisionales. Mientras en el conjunto de España, las exportaciones han crecido el 0,2% interanual, hasta los 61.101 millones de euros.

El valor de las importaciones de Navarra en el primer trimestre de este año se ha reducido el 0,8%, hasta los 1.096 millones de euros. Con estos datos, Navarra arroja un saldo positivo en el balance comercial (diferencia entre exportaciones e importaciones), de 869,5 millones de euros, con lo que la Comunidad foral es la cuarta con mejor balance. Pero, sin embargo, este balance se ha

reducido el 16,8% respecto al primer trimestre de 2015. España, por su parte, mantiene un déficit comercial de 4.943,5 millones de euros.

Si estos son los resultados del primer trimestre, el análisis individualizado de cada mes también arroja datos negativos. En marzo, las exportaciones navarras sumaron 731,1 millones de euros, cifra que supuso una reducción del 17,1% respecto a marzo de 2015. También el conjunto del país experimentó en marzo una caída de sus exportaciones, del 3,3%, hasta los 22.443 millones de euros. Las exportaciones navarras descendieron en febrero el 2,7%,



Interior de la planta de Volkswagen en Ladabén.

EDUARDO BUXENS (ARCHIVO)

el mismo porcentaje que experimentaron en enero.

El sector del automóvil, que es el mayor grupo exportador en Navarra (representa el 46,3% del

total vendido entre enero y marzo) vendió al exterior 910,7 millones de euros, en el primer trimestre, el 1,4% menos que en el mismo periodo del año anterior.

Creemos hogar

- Frentes de cocina
- Barandillas
- Cerramientos
- Decoración
- Escaparates
- Mamparas y puertas

OFICINAS: T. 948 221 402 / 948 221 403 • F. 948 221 539 • ALMACÉN: T. 948 188 594. Pol. Industrial Landaben, Calle A - Patio 1 • 31012 • info@cristalfor.com • www.cristalfor.com

Diario de

Noticias



Libros de las Aventuras de Bob Esponja
Hoy, 'Perdido en el tiempo' por solo 3,95 € + periódico



MUERE MIGUEL DE LA QUADRA-SALCEDO, UN REPORTERO DE ÉPOCA

- Madrileño de nacimiento, creció y estudió en Navarra, de la que añoraba sus montes
- Unió aventura y periodismo; como atleta, nadie ha superado su lanzamiento de jabalina: 112,30 m

PÁGINAS 72-73



PROTESTA CONTRA LA PARALIZACIÓN DE LAS ESCUELAS DE 0-3 EN EUSKERA

PÁGINA 34



MARIBEL VERDÚ DA UN ANTICIPO DE 'ABRACADABRA' EN PAMPLONA

PÁGINAS 64-65



Nuc, con el avión siniestrado.

Los fallecidos en Arbizu eran pilotos con experiencia

PAMPLONA – Patrick Zima, Jean-Pierre Nuc y Nathalie Perroux, los fallecidos, pertenecían a un aeroclub del norte de París. PÁGINA 6

ROCA PIDIÓ UNA CITA SECRETA AL JUEZ CASTRO PARA EVITAR EL JUICIO A LA INFANTA CRISTINA

- El magistrado relata que la propuesta le llegó antes de la segunda imputación
- Castro le convocó en su despacho y en horas de audiencia, pero no tuvo respuesta
- El juez comentó los hechos con el fiscal Horrach, quien dijo desconocer el asunto

INFORMACIÓN EN PÁGINA 17



Exhibición de Mikel Nieve en el Giro

SEGUNDA ETAPA EN SU PALMARÉS. Mikel Nieve se adjudicó con brillantez una de las etapas más competidas en esta edición del Giro. El navarro fue capaz de llegar hasta el grupo de escapados y dejarlos atrás en el penúltimo puerto. Arriesgando en las bajadas, consolidó su triunfo, el segundo de su carrera en la prueba italiana. Foto: Luca Zennaro (Efe). PÁGINA 54

Un juez sentencia que la estelada no provoca ni violencia ni intolerancia

Rebate a la Fiscalía y Abogacía del Estado y permite entrar con la bandera en la final de Copa

PÁGINA 49

AZNAR CARGA CONTRA EL EQUIPO ECONÓMICO DE MARIANO RAJOY

Aznar cuestionó la gestión de los ministros Montoro y De Guindos: "Un país con una deuda superior al PIB se adentra en una espiral de problemas". P. 20

LA FISCALÍA APOYA READMITIR A DOS EDELES DE TAFALLA QUE ECHÓ EL PSOE

Albina Prieto y Juan José Martínez impugnaron la expulsión decidida por el PSOE en septiembre de 2015. La Fiscalía apoya sus argumentos. PÁG. 37

LAS AGRESIONES A MUJERES SACAN A LA LUZ LOS PUNTOS NEGROS DE IRUÑA

El Colectivo Urbanas quiere retomar este año el trabajo Mapa de la ciudad prohibida, que señala los puntos negros para las mujeres. PÁGINAS 32 Y 33

CAIXABANK ACELERA LA VENTA DE RESIDENCIAS DE ANCIANOS AMMA

La entidad espera obtener 200 millones de euros por el negocio y 1.000 millones más por hoteles morosos, cinco de ellos en Navarra. PÁGINA 26

Economía

ELA reclama una subida de la presión fiscal para “hacer posible el cambio”

Recuerda la baja recaudación fiscal de Navarra y pide que se trabaje para acercarla a la media europea

✎ Juan Ángel Monreal
 📷 Javier Bergasa

PAMPLONA – El sindicato ELA, con más de un 21% de representación en Navarra, escenificó ayer con números y manifestantes su disconformidad con la actual política fiscal del Gobierno de Navarra. Adolfo Txiki Muñoz, secretario general de la central abertzale, reclamó un giro a la izquierda que permita incrementar la recaudación de modo sustancial. Porque de lo contrario, dijo, “nunca será posible el cambio político y social de Navarra”.

El Informe sobre fiscalidad y presupuestos de Hego Euskal Herria, que acostumbra a realizar periódicamente el sindicato, fue la base documental de un discurso que ELA lleva repitiendo años. Navarra, como la CAV y el resto de España, pero de modo si cabe aún más acusado, se mantiene muy lejos de la media europea de presión fiscal. De igualarla, si recaudase la misma cantidad de impuestos en relación a su PIB, sería capaz de ingresar todos los años en torno a 1.800 millones de euros más. O lo que es lo mismo: podría incrementar en más de un 40% sus presupuestos de gasto e inversión anuales.

“La política fiscal no ocupa el lugar que se merece en el debate de los partidos políticos”, dijo Muñoz, quien reclamó a los partidos que “en una fase “interminable” de “elecciones tras elecciones” centren los debates en aquellos aspectos que “son estratégicos para la vida de los ciudadanos”. En su opinión, “los gobiernos y la patronal no quieren que el debate fiscal aparezca porque son los grandes beneficiados” y remarcó que “hay un grandísimo margen que recorrer en política fiscal si se tomara como referencia la presión fiscal media europea”.

La media europea se encuentra condicionada, sin embargo, por otros factores, más allá de los tipos impositivos, como una mayor tasa de empleo en muchos países, una inferior tasa de fraude, un menor peso de la economía sumergida y una mayor tributación en las prestaciones públicas y pensiones.

Muñoz reclamó al Ejecutivo liderado por Uxue Barkos que “no se deje guiar por los posicionamientos patronales porque son mentira”, dado que “las empresas en el Estado y en Navarra cuanto más grandes son menos pagan”, y apos-



Mikel Noval, Txiki Muñoz y Mixel Lakuntza, ayer en Pamplona.

Presión fiscal en Europa

RECAUDACIÓN EN % DEL PIB

País	2008	2010	2012
Dinamarca	47,8	47,4	48,1
Belgica	44,2	43,8	45,4
Francia	43,2	42,5	45,0
Suecia	46,4	45,4	44,2
Finlandia	42,9	42,5	44,1
Italia	42,7	42,5	44,0
Austria	42,7	42,1	43,1
UE-28	39,2	38,3	39,4
Luxemburgo	37,5	38,1	39,3
Hungría	40,3	38,1	39,2
Alemania	38,9	38,0	39,1
España	32,9	32,2	32,5
Portugal	32,8	31,5	32,4
CAV	31,7	31,0	30,8
Navarra	29,5	28,9	29,4
Irlanda	29,5	28,0	28,7

tó por “cambiar este sistema de manera radical”. “Los países en Europa que mejor están respondiendo a la crisis son los que tienen más presión fiscal y aquí los únicos que pagamos impuestos porque no tenemos escapatoria somos las rentas de trabajo”, dijo Muñoz en declaraciones recogidas por Europa Press, tras participar, en el Palacio del Condestable de Pamplona, en un acto con delegados en el que han abordaron sus propuestas de fiscalidad. “La marcha culminó con una manifestación hasta la sede del Parlamento. “Los partidos de izquierda –continuó Muñoz– tienen la obligación de centrar el debate fiscal”. “Si no lo hace, si esa referencia se pierde, la sociedad no va a percibir que existen alternativas”, apuntó. ●

EVOLUCIÓN

Rendimientos de trabajo

2009	21.291,7 euros
2010	21.072,7
2011	20.812,8
2011	21.005,6
2012	20.531,5
2013	20.590,1

Rendimientos empresariales

2009	14.946,9
2010	13.405,3
2011	13.080,3
2011	13.185,7
2012	12.758,1
2013	13.226,8

LA CIFRA

3,1%

INVERSIÓN EN EDUCACIÓN. El gasto público en educación en Navarra era en 2013 de apenas un 3,1% de su PIB. En relación a la Unión Europea de los 28, solo en Rumanía era inferior. En la CAPV el gasto es del 3,7% y la media del Estado español alcanza el 4%. En la UE llega a un 5% Mientras tanto, países como Dinamarca e Islandia invierten más de un 7%

EVOLUCIÓN

Gasto en educación

2010	668,1 millones
2011	634,7
2012	553,6
2013	563,2
2014	570,4
2015	575,1
2016	600,8

EN MILLONES

44,2

EFFECTO RECAUDATORIO. La reforma fiscal aprobada por el nuevo Gobierno de Navarra supone incrementar la recaudación en 44,2 millones de euros este año y en 83 millones el que viene. Más de la mitad (45,3) procede del alza en el IRPF, mientras que el Impuesto de Patrimonio añadirá otros 14 millones de euros y Sociedades, otros 23,2 millones.

TELEGRAMAS

LAS CIFRAS

-17%

BAJAN LAS EXPORTACIONES

Las exportaciones navarras han registrado en marzo un retroceso interanual del 17,1%. Entre enero y marzo caen un 8,6 % y suman 1.965,6 millones.

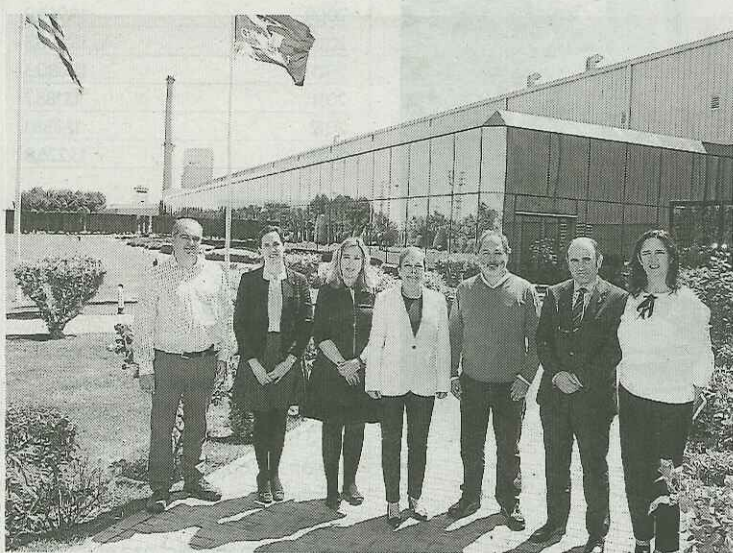
-8%

CAEN LAS IMPORTACIONES

Las importaciones desde Navarra han sufrido en marzo un descenso del 8,4 %, hasta situarse en 380,5 millones. Entre enero y marzo caen un 0,8 % y se sitúan en 1.096,1 millones de euros.

Acuerdo entre Elkardi y Zabala para impulsar la innovación

EMPRESAS – Elkargi SGR y Zabala Innovation Consulting han suscrito un acuerdo de colaboración para impulsar la innovación del tejido productivo de Euskadi y Navarra, y colaborar a que la I+D de la región “gane peso en Europa y lidere nuevos mercados internacionales”. Según informaron en un comunicado, en virtud esta alianza, trabajarán conjuntamente para impulsar acciones de innovación entre sus públicos de interés, que engloba desde empresas, de todo tipo de tamaño y sectores, con presencia en Navarra y País Vasco, hasta administraciones o centros de investigación. Elkargi es la primera sociedad de garantía (SGR) de todo el Estado. Se dedica a mejorar la financiación de pymes. – D.N.



BARKOS Y AYERDI VISITAN GUARDIAN EN TUDELA. La presidenta de Navarra, Uxue Barkos, ha visitado la planta de Guardian Navarra, donde ha tenido oportunidad de conocer de primera mano la nueva instalación del sistema de reducción de emisiones a la atmósfera, que ha supuesto una inversión por parte de la multinacional de cinco millones de euros. En Guardian trabajan 320 personas. Foto: D.N.

El concurso del grupo Linser, calificado como voluntario

EMPRESAS – Eve Administración Concursal ha declarado el concurso de acreedores de la empresa Linser como fortuito. La decisión recibió ayer las críticas de CCOO, quien considera que con “los múltiples escritos con alegaciones razonadas y convenientemente avaladas con carga de prueba, presentados por diferentes grupos de acreedores y personal de plantilla personados en el concurso” el concurso de la mercantil debería haber sido calificado como culpable. El sindicato destacó que “el grupo Linser está vinculado a su principal cliente y fundador, Vega Mayor Florette Ibérica, participante en las decisiones adoptadas, al igual que el Grupo J. Carrión, que pretendía sucederle en la actividad”. – D.N.

Ayudas a pymes que contraten apoyo para desarrollar su I+D+i

SUBVENCIONES – El Departamento de Desarrollo Económico ha convocado las ayudas a pymes para contratar servicios de centros tecnológicos, universidades y organismos de investigación, con objeto de que este conocimiento sea transferido a la I+D+i empresarial. El plazo de solicitud se ha abierto este viernes y concluirá el 31 de octubre. Para estas ayudas, más conocidas como *Bonos tecnológicos*, el Gobierno de Navarra ha consignado 300.000 euros. Se trata del tercer año de convocatoria y en las anteriores ediciones fueron apoyados los desarrollos de 34 y 30 actuaciones (años 2014 y 2015, respectivamente). Los gastos elegibles serán los que se hayan realizado entre el 1 de noviembre de 2015 y el 31 de octubre de 2016. – D.N.

CaixaBank acelera la venta de las residencias de ancianos de Amma

La entidad espera obtener 200 millones por el negocio y 1.000 más por hoteles morosos, cinco en Navarra

PAMPLONA – La venta de las residencias de ancianos propiedad de CaixaBank, entre las que se encuentran las Amma de Navarra, encara su recta final. Según publicaba ayer *Expansión*, la entidad financiera catalana espera obtener unos 200 millones por un negocio que heredó en buena medida con la absorción de Banca Cívica.

Según la misma información, el fondo Pai Partners, y los grupos Maisons de Famille, Emera y Armonea son los mejor colocados para hacerse con el grupo de geriátricos Amma, que en Navarra cuenta con 600 plazas y que fue fundado en la Comunidad Foral en 1997 impulsado por la extinta Caja Navarra. El grupo logró en 2015 un resultado bruto de explotación cercano a los 18 millones de euros. Los ingresos totales rondan los 100 millones de euros y CaixaBank posee en torno a un 70% de acciones.

Del mismo modo, CaixaBank ha



Residencia Amma Argaray en Pamplona. Foto: Patxi Cascante

puesto en venta una cartera de préstamos con hoteles como garantía, así como hoteles adjudicados, valorada en casi 1.000 millones de euros, en una operación asesorada por N+1, y que afecta a cinco establecimientos de la Comunidad Foral.

Con el nombre de Proyecto Sun, la cartera incluye la exposición de CaixaBank a 144 hoteles que suman

casi 11.000 habitaciones en dos variantes: créditos con 112 hoteles como garantía, y 32 activos hoteleros ya adjudicados.

En concreto, comprende 108 préstamos, de los que 75 tienen impagos –algunos judicializados– y 35 están al corriente de pago, según los datos que han trascendido, que CaixaBank declinó valorar. – D.N.

El equipo directivo de IN2 Printing compra la empresa al Gobierno

La sociedad fue fundada hace cinco años y estaba participada mayoritariamente por Sodena

PAMPLONA – El Gobierno de Navarra, a través del centro tecnológico Cemitec y la sociedad de capital riesgo Start Up Capital Navarra, gestionada y participada mayoritariamente por Sodena, ha vendido el cien por cien de la empresa IN2 Printing Solutions SL al equipo directivo de la compañía.

Ambas sociedades contribuyeron hace más de cinco años a crear esta empresa innovadora de base tecnológica (generación de nuevos productos o procesos a través de la aplicación de descubrimientos) dedicada al diseño, desarrollo, fabricación y comercialización de soluciones digitales de impresión industrial. En este tiempo, IN2, con sede en Estella, se ha convertido en empresa líder en el mercado nacional de soluciones de impresión para el sector farmacéutico, según informó el Gobierno foral en un comunicado.

La operación se ha realizado vendiendo la participación a una nueva compañía cuyos socios son el equipo directivo de IN2 Printing

Solutions, el taller en el que se montan las máquinas y una empresa que comercializa maquinaria para el sector farmacéutico y de alimentación y que permitirá abordar el proceso de internacionalización que piensa acometer la compañía.

En concreto, se trata de Carlos Corchón Zamora, ingeniero industrial encargado de dirigir la empresa des-

de su creación en 2010; José María Martínez Osés, ingeniero de telecomunicaciones desarrollador del software de las máquinas de IN2; Huti-pre, taller de mecanizado e ingeniería con sede en el Polígono Noáin-Esquiroz; y una empresa catalana que vende bienes de equipo de proceso, envasado y paquetizado desde hace más de 30 años en muchos mercados.

La propiedad de IN2 ha optado por esta opción de desinversión, añadieron el Ejecutivo, porque aúna los intereses y objetivos de socios, empleados (cuatro en la actualidad), clientes y proveedores. Así, se garantiza la permanencia en Navarra de la empresa y de sus valores asociados: apuesta por el desarrollo de nuevos productos de valor añadido, creación de puestos cualificados, proveedores locales, contribución al desarrollo regional, etc.

Además, el proyecto seguirá desarrollándose en sus máximas posibilidades, frente a otras opciones de desinversión que favorecerían la absorción por parte de la competencia o que limitaban sus productos o la rentabilidad. IN2 constituye una alternativa competitiva frente al monopolio existente en la actualidad en el mercado de impresión y cuenta con tecnología exportable a otros sectores. – D.N.

APUNTE

● **La empresa.** IN2 Printing Solutions SL es una empresa innovadora de base tecnológica (que tiene por objeto diseñar, desarrollar, fabricar y comercializar soluciones de impresión digital para la industria - Inkjet Industrial. Entre las ventajas que aportan sus soluciones se encuentran: impresión industrial de paso único, alta productividad; integración de imágenes decorativas con información fija o variable, textos, códigos de barras, datamatrix, etc; e impresión sobre diferentes sustratos (plástico, metal, vidrio, madera, cartón, cuero, etc). IN2 dispone de un producto muy atractivo para el sector farmacéutico y ha colaborado con Cinfa.

Lacturale recibe en Bruselas el premio 'Sabor Superior 2016'

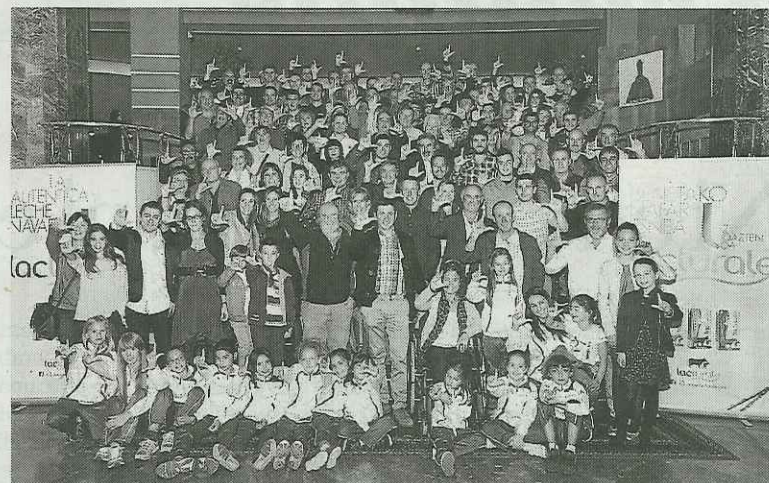
La empresa recoge por cuarto año un galardón europeo que reconoce la calidad de la leche de las 14 explotaciones navarras

PAMPLONA - La empresa navarra Lacturale ha recibido el prestigioso galardón internacional *Sabor Superior 2016* concedido en Bruselas a su leche Lacturale, de Producción Integrada de Navarra.

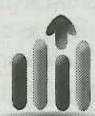
El galardón lo concede el Instituto

Internacional del Sabor y la Calidad -iTQi- y ha ido a parar por cuarto año a la empresa navarra, cuyo grupo lo forman exclusivamente 14 explotaciones de Navarra, y que ha sido premiada un año más en sus tres gamas: entera, semidesnatada y desnatada.

El jurado está formado por chefs y sumilleres de las 15 instituciones culinarias más prestigiosas de Europa, como los *Maitres Cuisiniers de France*, la *Academy of Culinary Arts*, la *Hellenic Chefs' Association*, la *Académie Culinaire de France*, el *Verband der Köche Deutschlands*, la *Federación de Asociaciones de Cocineros de España* o la *Federazione dei Cuochi Italiana*. - D.N.



Ganaderos y consumidores de Lacturale. Foto: D.N.



bolsa

NASDAQ 100*
↑ 1,36%
4.374,26
En el año: -4,77%

CAC 40
↑ 1,67%
4.353,90
En el año: -6,11%

DAX
↑ 1,23%
9.916,02
En el año: -7,70%

DOW JONES*
↑ 0,64%
17.546,79
En el año: 0,70%

EUROSTOXX 50
↑ 1,47%
2.962,16
En el año: -9,35%

FTSE 100
↑ 1,70%
6.156,32
En el año: -1,38%

BRASIL*
↑ 0,13%
50.196,84
En el año: 15,79%

COLOMBIA*
↑ 0,02%
9.817,00
En el año: 14,85%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 20-05-2016 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN			
	Var.%	Último	
FERSA	8,89	0,49	
URBAS	8,33	0,01	
BIOSEARCH	4,65	0,45	
PHARMA MAR	3,88	2,28	
NATRA	3,66	0,42	
QUABIT INM.	3,58	1,42	
COEMAC	3,57	0,29	
SOLARIA	3,33	0,62	

LOS QUE + BAJAN			
	Var.%	Último	
CLIN BAVIERA	-4,79	6,76	
MONTEBALITO	-2,13	1,15	
FLUIDRA	-2,09	3,74	
LIBERBANK	-2,08	0,94	
EUROPAC	-1,88	5,22	
TUBOS REUNID	-1,59	0,62	
LINGOTES ESP	-1,48	11,99	
INT.AIRL.GRP	-0,75	6,66	

LOS + CONTRATADOS			
	Volumen		
URBAS	61.056.962		
SANTANDER	53.238.898		
TELEFONICA	47.954.743		
BBVA	33.033.815		
BANKIA	14.801.057		
B. SABADELL	13.898.193		
IBERDROLA	12.019.333		
SNIAE	10.931.521		

PRECIO DEL DINERO		Último
Euribor 3 mes		-0,258
Euribor 1 año		-0,011
\$ EEUU		1.1208
Yen		123,84
Libra		0,77227
Franco Suizo		1,11189
Corona Noruega		9,3348
Corona Sueca		9,3387

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var.%	Var.%Año
AIR LIQUIDE SA	97,17	1,49	-6,25
AIRBUS GROUP SE	54,41	2,03	-12,24
ALLIANZ SE-VINK	137,75	1,10	-15,77
ANHEUSER-BUSCH I	109,30	0,97	-4,46
ASML HOLDING NV	85,18	2,42	3,19
AXA	21,24	1,85	-15,81
BANCO SANTANDER	4,14	1,42	-9,06
BASF SE	67,29	1,11	-4,85
BAYER AG-REG	89,54	1,16	-22,68
BAYER MOTOREN WK	71,70	1,47	-26,56
BBVA	5,63	1,09	-16,41
BNP PARIBAS	45,72	0,90	-12,47
CARREFOUR SA	24,40	1,73	-8,46
DAIMLER AG	57,83	0,75	-25,46
DANONE	60,35	1,43	-3,10
DEUTSCHE BANK-RG	15,14	1,31	-32,81
DEUTSCHE POST-RG	25,87	0,51	-0,33
DEUTSCHE TELEKOM	15,90	0,82	-4,70
E.ON SE	8,32	1,75	-6,89
ENEL SPA	3,99	1,27	2,52
ENGIE	13,30	0,83	-18,53
ENI SPA	13,40	1,59	-2,90
ESSILOR INTL	114,55	2,05	-0,43
FRESENIUS SE & C	64,99	2,22	-1,49
GENERALI ASSIC	12,75	1,92	-24,65
IBERDROLA SA	6,08	0,81	-7,24
INDITEX	28,80	2,13	-9,12
ING GROEP NV	10,49	2,04	-15,74
INTESA SANPAOLO	2,31	0,78	-25,06
KONINKLIJKE PHIL	23,00	0,46	-2,36
LVMH MOET HENNE	144,20	1,41	-0,48
L'OREAL	160,65	1,55	3,44
MUENCHENER RUE-R	159,75	0,47	-13,44
NOKIA OYJ	4,65	0,87	-29,52
ORANGE	15,20	1,71	-1,81
SAFRAN SA	59,98	2,41	-5,35
SAINT GOBAIN	38,78	1,35	-2,69
SANOFI	71,18	3,16	-9,44
SAP SE	69,44	1,36	-5,37
SCHNEIDER ELECTR	56,25	1,41	7,02
SIEMENS AG-REG	94,00	1,34	4,58
SOC GENERALE SA	34,68	0,61	-18,55
TELEFONICA	9,19	0,81	-10,25
TOTAL SA	43,00	2,08	4,22
UNIBAIL-RODAMCO	235,70	1,92	0,55
UNICREDIT SPA	3,00	7,59	-41,50
UNILEVER NV-CVA	39,00	0,96	-2,77
VINCI SA	66,01	1,32	11,62
VIVENDI	17,32	1,85	-12,79
VOLKSWAGEN-PREF	129,65	1,17	-3,07

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var.%	Var.%Año
ABERTIS INFR	14,42	0,84	0,10
ACCIONA	66,05	0,08	-16,48
ACERINOX	9,85	1,04	4,62
ACS CONST.	28,12	0,75	4,07
AENA	122,50	1,20	16,22
AMADEUS IT	39,86	1,79	-2,02
ARCEL.MITTAL	3,96	0,51	31,11
B. SABADELL	1,58	1,22	-2,27
B.POPULAR	2,12	0,09	-30,36
BANKIA	0,77	-0,52	-28,68
BANKINTER	6,56	0,34	0,17
BBVA	5,63	1,09	-16,41
CAIXABANK	2,45	0,25	-23,90
DIA	5,25	1,37	-3,56
ENAGAS	26,81	2,08	3,12
ENDESA	17,99	0,64	-2,89
FCC	7,58	0,00	11,12
FERROVIAL	18,66	0,92	-10,53
GAMESA	17,64	0,83	11,54
GAS NATURAL	17,06	0,80	-9,35
GRIFOLS	18,64	2,70	-12,57
IBERDROLA	6,08	0,81	-7,24
INDITEX	28,80	2,13	-9,12
INDRA A	9,79	-0,39	12,92
INT.AIRL.GRP	6,66	-0,75	-19,52
MAPFRE	2,19	1,44	-5,36
MEDIASET ESP	11,72	1,34	16,90
OBR.H.LAIN	5,13	0,33	-2,71
REPSOL	11,30	0,94	11,66
SACYR	1,66	1,59	-8,49
SANTANDER	4,14	1,42	-9,06
TEC.REUNIDAS	28,08	1,72	-19,44
TELEFONICA	9,19	0,81	-10,25

↑ 1,11%

Último: 8.771,20
Variación: 96,50

Variación Año: -773,00
Variación % Año: -8,10%

SESIÓN



12 MESES



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.%Año
A. DOMINGUEZ	3,78	0,00	9,57
ABENGOA	0,19	1,63	-4,10
ADVEO	4,56	0,88	-28,64
ALMIRALL	13,61	1,42	-26,95
AMPER	0,10	0,00	-16,78
APERAM	32,02	0,14	-3,63
APPLUS	7,47	2,47	-10,51
ATRESMEDIA	11,01	0,92	11,89
AXIA REAL STATE	12,76	1,92	-3,33
AZKOYEN	4,80	1,48	6,67
B. RIOJANAS	3,97	0,00	-1,98
BARON DE LEY	105,00	0,53	-5,41
BAYER	89,55	0,96	-22,80
BIOSEARCH	0,45	4,65	-4,26
BOLSAS Y MER	27,69	-0,56	-10,85
C.PORTLAND V	5,98	0,17	14,56
CAF	283,25	2,63	10,86
CELLNEX	14,40	2,24	-16,44
CIE AUTOMOT.	15,82	0,83	2,36
CLEOP	1,15	0,00	0,00
CLIN BAVIERA	6,76	-4,79	24,26
CODERE	0,68	3,03	-16,05
COEMAC	0,29	3,57	-14,71
COR.ALBA	37,52	-0,69	-5,85
CORREA	1,38	0,00	8,63
D. FELGUERA	1,20	0,00	-9,09
DEOLEO	0,20	0,00	-13,04
DINAMIA	7,80	1,17	0,00
EADS NV	54,00	0,65	-13,53
EBRO FOODS	20,56	0,76	13,27
EDREAMS	2,26	1,94	18,62
ELECNR	8,02	1,26	-2,55

	Precio	Var.%	Var.%Año
ENCE	2,38	1,71	-32,05
ERCROS	0,67	3,08	8,77
EUROPAC	5,22	-1,88	0,48
EUSKALTEL	9,70	1,73	-16,23
EZENTIS	0,40	0,00	-19,96
FAES	2,82	1,44	-2,36
FERSA	0,49	8,89	32,43
FLUIDRA	3,74	-2,09	19,65
FUNESPAÑA	7,24	0,00	0,56
G.CATALANA O	26,44	-0,30	-17,43
G.E.SAN JOSE	0,93	3,33	1,09
GRAL.ALQ.MAQ	0,23	0,00	-4,17
GRAL.INVERS.	1,70	0,00	-2,86
HISPANIA	11,69	3,31	-4,26
IBERPAPEL	18,11	0,00	4,99
INM. DEL SUR	8,76	1,98	10,19
INM.COLONIAL	0,65	0,62	1,87
INYPASA	0,16	3,12	-5,71
LABORAT.ROVI	14,00	0,65	-3,05
LAR ESPAÑA	8,76	1,51	-6,06
LIBERBANK	0,94	-2,08	-46,16
LINGOTES ESP	11,99	-1,48	42,74
LOGISTA	20,03	0,10	3,03
MELIA HOTELS	10,70	2,34	-12,11
MERCAL INMUEBLES	34,20	0,00	-2,29
MERLIN PROPERTIES	9,43	1,74	-17,49
MIQUEL COST.	35,93	-0,72	2,69
MONTEBALITO	1,15	-2,13	-8,46
NATRA	0,42	3,66	32,81
NATURHOUSE	4,10	1,49	6,49

	Precio	Var.%	Var.%Año
NH HOTELES	4,20	2,44	-16,67
PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
PHARMA MAR	2,28	3,88	-9,36
PRIM	8,66	0,00	-3,88
PRISA	6,18	0,98	18,39
PROSEGUR	5,68	-0,53	33,65
QUABIT INM.	1,42	3,58	-43,24
REALIA	1,01	-0,49	32,89
REIG JOFRE	2,92	1,32	-15,44
RENO MEDICI	0,33	2,15	-2,35
RENTA 4 BCO.	5,50	0,00	-5,98
RENTA CORP.	1,63	2,19	-6,86
REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
SAETA YIELD	8,84	-0,33	2,80
SAN. RIO B	2,73	0,00	-7,11
SERV.POINT S	0,07	0,00	0,00
SNIAE	0,30	0,00	209,86
SOLARIA	0,62	3,33	-12,06
SOTOGRADE	2,90	0,00	7,01
TALGO	4,24	0,19	-25,55
TECNOCOM	1,50	0,67	29,31
TESTA INMUEB	13,30	0,00	6,74
TUBACEX	2,07	0,24	18,29
TUBOS REUNID	0,62	-1,59	5,98
URBAS	0,01	8,33	30,00
VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
VIDRALA	54,35	1,02	16,76
VISCOFAN	49,21	0,46	-11,56
VOCENTO	1,32	3,11	-10,47
ZARDOYA OTIS	9,21	1,21	-14,56