

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**11, 10 y 9 de marzo**



## Polémicas lingüísticas, docentes e ideológicas marcan la gestión en Educación

La legislatura comenzó sacando a la calle a las familias por el PAI y acaba con protestas por Skolae



Diario de Navarra inicia hoy un balance de los últimos cuatro años con análisis, foros y participación PÁG. 14-16



### La misa de la primera Javierada reúne a 7.600 personas

El recuerdo al arzobispo fallecido **Fernando Sebastián** protagoniza la ceremonia en la explanada del castillo

PÁG. 21-23

### UPN decide hoy si concurre junto a Cs a las elecciones

• Esparza somete al Consejo Político su propuesta de alianza para generales, forales y municipales

PÁG. 18

### Las víctimas navarras de ETA, contra el "blanqueo" del terrorismo

• Críticas al Gobierno de Barkos y a su socio EH Bildu durante una concentración celebrada en Pamplona

PÁG. 19



## El fútbol femenino toma El Sadar

Las jugadoras de Osasuna Femenino festejan la victoria con los miles de seguidores que acudieron ayer al estadio.

JESÚS GARZARON

Más de 10.000 espectadores presenciaron la victoria de Osasuna ante el Eibar en una jornada festiva

PÁG. 44-47

NAVARRA  
WINE LOVERS  
Tu propio estilo de vino

VINOS D.O. NAVARRA

MÁLAGA  
VS  
C.A. OSASUNA

GANADOR PARTIDO  
C.A. OSASUNA

3,20

KIROLBET

NACIONAL	2	DEPORTES	29
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	61
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	72
OPINIÓN	9	FARMACIAS	75
NAVARRA	14	CARTELERA	79
NAFAR	28	LOTERÍAS	85

# La banca tira de sus clientes estables para impulsar el préstamo al consumo

## Otorga 10.000 millones en crédito preconcedido a perfiles poco problemáticos

Evita así en el futuro problemas de impago como le pide el supervisor

Con esta política las entidades financieras tratan de asegurarse una morosidad mínima en las cuotas

JOSÉ M. CAMARERO  
Madrid

No todos los clientes de un banco tienen la opción de acceder a una de las líneas de financiación que las entidades ofrecen en bandeja a determinados ciudadanos. Tampoco todos a los que se les ofrece esa posibilidad -a través de llamadas, correos electrónicos, SMS o mensajes en los cajeros automáticos- necesitan dinero para algún gasto. Esa es la fórmula que ha encontrado la banca para ampliar el negocio de los créditos al consumo y, al mismo tiempo, asegurarse de forma más eficiente que no va a tener problemas de impago en el futuro. Con los préstamos preconcedidos las entidades consiguen, además, evitar un mayor reproche por parte de los supervisores financieros ante las alertas lanzadas habitualmente sobre el repunte de esa financiación.

Aunque las cifras varían en función de cada entidad, el conjunto de los diez grandes bancos españoles otorgaron el año pasado prácticamente 10.000 millones de euros en créditos preconcedidos. Se trata de préstamos que la entidad pone a disposición de los clientes, una vez analizado su perfil: las cuentas que tiene en el banco, el estado de sus ahorros, las deudas que mantiene, los impagos en los que ha podido incurrir, el uso más o menos habitual de las tarjetas y cualquier otro tipo de datos que completen la radiografía de su perfil de riesgo.

Con ese radar financiero definido las entidades se dirigen a aquellos que presentan una solvencia mejor que la de otros colectivos



Una sucursal bancaria oferta hipotecas en su escaparate.

COLPISA

EN CIFRAS

86.000

MILLONES es la cuantía concedida a través de todo tipo de préstamos al consumo en 2018.

7,42%

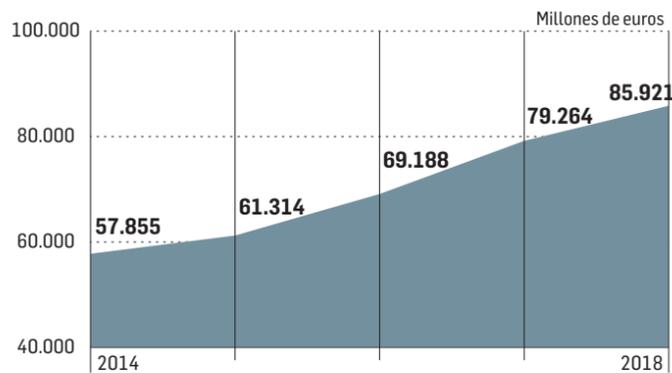
era el tipo de interés medio para estos créditos aplicado en enero, según los últimos datos.

El número de potenciales perceptores de este tipo de ofertas de financiación también varía de forma sustancial, según la política de riesgos de cada banco. En algunas entidades, del total de préstamos personales formalizados, el 85% de los mismos fueron preconcedido. En otras explican que entre un 25% y un 30% de sus clientes tienen asignadas diferentes modalidades de límites preconcedidos, basándose en su "alta vinculación", así como en un "comportamiento histórico conocido".

El crédito crece un 8%

Esa es la razón por la que la banca logra comercializar mayores volúmenes de financiación -ajenos a la gran masa hipotecaria- sin poner en riesgo el negocio o, al menos, no más de lo necesario. De paso, consiguen aplacar las advertencias de organismos como el Banco de España. Hasta enero pasado, el importe total de créditos al consumo concedidos por la banca se situaba cerca de los 86.000 millones, un 8% superior al del mismo periodo de 2018. Tal es la vinculación que se ha generado con esta actividad que el supervisor apuntaba en su último informe de estabilidad financiera como las entidades estaban "buscando oportunidades" para obtener "mayores rentabilidades" en créditos domésticos. Y lo estarían haciendo "inducidas" por lo que el propio Banco de España reconoce que son unos "elevados tipos de la cartera crediticia" ligada al consumo, con intereses que superan ampliamente el 7%.

### Los créditos al consumo concedidos en España



### EVOLUCIÓN DE LOS TIPOS DE INTERÉS DE ESTOS CRÉDITOS



Fuente: Banco de España.

:: R. C.

con problemas de morosidad, ingresos poco recurrentes o abultadas deudas con el propio banco.

### Todo tipo de gastos

Durante 2018, algunas de esas grandes corporaciones como Banco Santander concedieron casi 1.890 millones de euros en este tipo de créditos. En el caso de Bankia ronda los 1.783 millones. En CaixaBank, la cuantía alcanzó los 1.581 millones. Por su parte, Bankinter concedió 554 millones y Sabadell otros 546 millones. En Kutxabank llegaron a los 342 millones, mientras que en Liberbank aprobaron 178 millones y en Ibercaja 180 millones.

Se trata de préstamos personales que se utilizan, sobre todo, para la compra de vehículos, reforma de viviendas o adquisición de plazas de garaje. También para necesidades que surgen en el ámbito familiar, como gastos sanitarios, estudios o el pago de impuestos. Por eso, los importes máximos de estos créditos alcanzan cuantías que llegan a los 25.000, 30.000 e incluso hasta los 50.000 euros en algunos casos.

## La CNMV acusa al Popular de ocultarle datos en 2016

El supervisor cree que también lo hizo con el auditor para no elevar sus provisiones por créditos morosos

J. A. BRAVO  
Madrid

Las cuentas consolidadas que Banco Popular presentó en 2016 "no representaban la imagen fiel de su situación financiero patrimonial". Al menos así lo estima la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) entre los argumentos que utilizó en octubre de

2018 para anunciar la apertura de un expediente sancionador por infracción muy grave contra ocho personas de la antigua cúpula de la entidad, encabezadas por el ex presidente Ángel Ron.

Ese procedimiento administrativo se paralizó al estar abierta una causa penal en la Audiencia Nacional, pero la documentación que sirvió de base ha sido remitida al

juzgado y anunciada a las partes. En ella se explica cómo los principales dirigentes de la entidad decidieron no realizar todas las provisiones a las que el Popular estaba obligado por la mayor morosidad de sus créditos, aplazando parte al año 2017. Con ello aparentaba una situación financiera menos mala que la real, al presentar "datos inexactos o no veraces". En el folleto de su última ampliación de capital en junio de 2016 el banco daba una previsión máxima de pérdidas de 2.000 millones de euros, que se convirtieron en 3.485 millones. Fue, además, el único año que cerró con pérdidas hasta ser interve-

nido en junio de 2017. Para la CNMV no fue casual: "Está acreditada la intencionalidad de algunos miembros de la alta dirección de incurrir, al menos, en errores en el cálculo de provisiones de acreditados (los préstamos) analizados individualmente". Aquello tuvo un impacto contable negativo antes de impuestos de 123 millones. El grueso eran créditos inmobiliarios, una parte que financiaba la compra de títulos en aquella ampliación. Para la CNMV los responsables del banco eligieron una "muestra" de provisiones "conveniente para pasar inadvertidas" sus "prácticas irregulares".

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

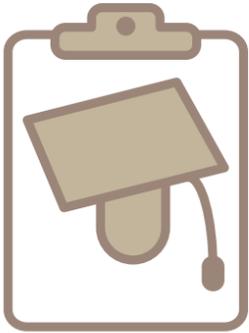
948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Balance de  
la Legislatura

EDUCACIÓN

ELECCIONES  
AUTONÓMICAS  
Y MUNICIPALES

Diario de Navarra inicia esta semana una cobertura especial de lo que ha acontecido en la Comunidad foral durante los últimos cuatro años. Desde hoy se irán sucediendo de manera consecutiva semanas temáticas

en las que se hará balance en cinco grandes áreas: Educación (11 de marzo), Infraestructuras (18 de marzo), Fiscalidad (25 de marzo), Salud (1 de abril) y Política Lingüística (8 de abril). Por medio de artículos, opiniones

de especialistas, infografías, foros de debate en vivo y participación ciudadana, se tratará de analizar las decisiones adoptadas por el cuatripartito y sus consecuencias durante esta legislatura que ya llega a su fin.

# Un campo de batalla de polémicas ideológicas, lingüísticas y docentes

## La legislatura comenzó sacando a la calle a las familias por el PAI y termina con Skolae

**En lo laboral el conflicto fue por el peso en OPEs del euskera, los interinos, personal cuidador, el del comedor o la concertada**

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

“La educación será la obsesión del Gobierno”. Cuando Uxue Barkos pronunció esta frase en su discurso de investidura el 20 de julio de 2015 probablemente no imaginó el efecto que iban a tener sus palabras. O al menos no la dirección en la que se iban a interpretar. Diversos sectores de la sociedad, desde los partidos de la oposición hasta las familias o los docentes, han denunciado una y otra vez la literalidad de la frase de la presidenta. Para miles de ciudadanos ha sido el resumen de lo que estos años de legislatura del cuatripartito han dejado en el terreno de la Educación. Y ahora, al poner el foco en las decisiones tomadas y en sus consecuencias, el balance pinta un cuadro de guerra con multitud de pequeñas batallas en lo ideológico, lingüístico, docente y en lo laboral.

**Un consejero abonado a las polémicas**

Barkos eligió a José Luis Mendoza, un hombre de su confianza y con dilatada experiencia docente, para capitanear el departamento de Educación. Sin embargo, el tiempo tardó poco en evidenciar que la presidenta se había equivocado. El carácter guerrillero de su pasado en el Frente Sandinista de Nicaragua en los años 70 que él mismo desveló en una entrevista en estas páginas se vio en un consejero abonado a las polémicas. Apenas unas semanas después de su toma de posesión protagonizó su primera salida de tono al declarar en una visita al ministro de Educación que Navarra ejercería “desobediencia civil” a la LOMCE. El Gobierno tuvo que apagar el incendio matizando al consejero.

**Las sentencias judiciales, recursos y fallos jurídicos han devenido en una cascada de dimisiones y ceses, consejero incluido**

Precisamente sus declaraciones fueron las que levantaron más ampollas en los primeros meses de Gobierno. Mendoza habló de que Navarra retiraría los conciertos a los centros que imparten educación diferenciada (Miravalles-El Redín e Irabia-Izaga) o que el deseo del Gobierno era hacer públicas las ikastolas en Navarra. Barkos tuvo que enmendarle en ambas ocasiones. También sonada fue su decisión de otorgar un puesto de responsabilidad en el departamento a Imanol Mirena Haranburu Karrera, preso de ETA condenado a 21 años de cárcel. Le cesó ante el clamor popular.

**El intento de derribar el PAI se volvió en contra**

Sin embargo, la primera gran respuesta social a la acción del Gobierno llegó de la mano del Programa de Aprendizaje en Inglés. Durante la legislatura anterior el PAI ya se había convertido en el centro de las iras de la entonces oposición y hoy Gobierno. Su presencia imparable en los colegios (implantado en 115 y elegido por 3 de cada 4 nuevos alumnos) despertó recelos en el cuatripartito, sobre todo en las fuerzas nacionalistas. En su Acuerdo Programático estaba el paralizar la extensión del programa de forma indefinida y evaluarlo. Tantos fueron los ataques al PAI que la presidenta Barkos llegó a declarar que con él era “absolutamente imposible sacar personas formadas en condiciones”.

Pero fue una vez más el consejero Mendoza el que detonó la bomba. En una reunión con directores de centros PAI les dijo que a partir del próximo curso no podrían matricular a nuevos alumnos en el programa. Las amenazas de huel-

ga y boicot de los directores le llevaron al Gobierno a retirar sus palabras, pero el germen de la duda estaba sembrado en las familias. Miles de ellas salieron a la calle a protestar por toda Navarra.

La presión social llevó al cuatripartito a dar marcha atrás, seguir permitiendo el PAI y retirar la moratoria en febrero de 2017. Lo hizo tras constatar en dos evaluaciones propias los buenos resultados del programa: los alumnos obtenían mejores resultados en inglés e iguales en el resto de materias. Desde entonces, 6 nuevos centros se han sumado al programa.

**OPE, de la calle a ser anuladas en el juzgado**

Las Ofertas Públicas de Empleo iban a ser la parte dulce de la nueva legislatura tras años sin oposiciones por la crisis. Sin embargo, han terminado por convertirse en quebradero de cabeza del departamento. La primera llegó con polémica al designar Educación un 71,2% de las plazas al euskera cuando éste supone el 24% del sistema. Abrió una brecha en socios de Gobierno como I-E y Podemos, que vieron “desequilibrada” la convocatoria y amenazaron con romper la estabilidad. Educación eliminó 120 plazas de la convocatoria pero no evitó el caos. Las pruebas celebradas en 2016 fueron recurridas por el sindicato AFAPNA al no estar justificadas plazas de euskera en la plantilla orgánica. El TSJN le dio la razón y anuló 108 plazas en euskera.

Los propios interinos se unieron en una gran plataforma, PIDNA, para protestar por las decisiones del departamento y consiguieron que no se convocasen más plazas de Magisterio en 2017 (Na-

varra iba a ser la única en hacerlo). Sin embargo, sus protestas y movilizaciones en la calle no evitaron una nueva norma de gestión de listas de contratación que castiga a los docentes más veteranos. Éstos volvieron a protestar en las oposiciones de Secundaria de 2018 que, a su vez, volvieron a ser recurridas en sus plazas de euskera por el mismo motivo. Se espera el fallo.

También las oposiciones a Inspectores derivaron en polémica lingüística por el excesivo peso dado a las plazas en euskera y en recursos, tanto a la OPE como a listas. Hay varios pendientes.

**El 75% del organigrama de Educación, cesado**

Precisamente la parte jurídica ha sido otra de las batallas de este Gobierno. Los varapalos sufridos en los tribunales o los errores jurídicos desvelados en varias ocasio-



Cinco años de Educación en las portadas



2015



2016



2017



2018



2019



La nube nace en la hemeroteca

La gran nube de palabras que acompaña esta página surge de 50 conceptos buscados en la hemeroteca de 'Diario de Navarra'. Mide el número de artículos publicados con esa palabra desde junio de 2015. UN (8.766 artículos), Educación (7.816), Colegio (6.902) y UPNA (4.724) abren la lista.

nes por este periódico han supuesto recursos y recular. Al final, tanto los responsables de RRHH como el de Convocatorias o la Secretaría Jurídica Técnica han tenido varios ocupantes; el último puesto citado, cuatro diferentes, estando vacante desde hace 9 meses. En total, el 75% de los principales puestos del organigrama del departamento ha dimitido o ha sido cesado. Hasta 120 personas reconocidas por el Gobierno a finales de 2018. Los directores generales, cesados en 2016, y el propio consejero Mendoza, en abril de 2017, protagonizaron el descabezamiento de Educación. "Buscamos afinar en seguridad jurídica", dijo el Gobierno. Con la llegada de María Solana a la consejería las salidas han continuado.

Los recortes que no se revierten

En el plano laboral han sido muchos los colectivos que se han enfrentado a la acción del Gobierno. Además de los interinos citados ha habido protestas y movilizaciones de los sindicatos de la pública, de la concertada (sindicatos y trabajadores), de los opositores, del personal que trabaja en los comedores escolares o del que atiende a los alumnos con necesidades especiales. Todos han echado en cara a Educación que no revierta los recortes de la etapa de la crisis o que haya generado nuevos con decisiones como la de generalizar la jornada continua. Sí que se han dado algunos pasos positivos como devolver la ratio en la pública a 25 alumnos, aumentar la partida destinada a becas o bajar un 15% las tasas que deben abonar las familias en las escuelas infantiles.

Aumenta la concertada y baja el modelo D

Los criterios que marcan la admisión de nuevos alumnos en los colegios tampoco han estado exentos de polémicas. La decisión de extender el modelo D a la Ribera adoptada en el tramo final de la anterior legislatura llevó al Gobierno Barkos a modificar los criterios y

centros de referencia. Primero estableció ayudas de transporte y comedor para alumnos que acudan a la enseñanza en euskera y después posibilitó hacer varias instancias para optar a ese modelo. El resultado ha sido residual. Por otro lado se eliminó del baremo la puntuación que se daba por antiguo alumno en los centros concertados y se ha sustituido por el criterio de proximidad lineal (menos de 1,5 km de la casa al centro). La realidad se ha traducido en una subida porcentual de tres puntos de la red concertada (ha crecido en tres de las cuatro prematriculas del cuatripartito) y en estancamiento primero y una ligera bajada después de las familias que optan por escolarizar en el modelo D.

Skolae, la gran pugna ideológica

Pero ha sido el tramo final de la legislatura el que ha traído la última gran movilización social contra la política del cuatripartito. Esta vez con Solana como protagonista. En octubre de 2018 se comenzaron a conocer los materiales y postulados de Skolae, el programa de coeducación afectivo-sexual del Gobierno. Implantado (e impuesto en algunos casos) en un centenar de centros, la decisión de Barkos de hacerlo obligatorio ha sacado a miles de familias a la calle. Han nacido asociaciones en la red concertada y la pública como Navarra Educa en Libertad o FamiLiaE. Denuncian "adoctrinamiento en ideología de género" que trae un programa que habla de "juegos eróticos" para niños de 3 a 6 años, de "superar el mito del amor romántico impuesto por la sociedad capitalista burguesa y patriarcal", que invita a los adolescentes a "autoexplorarse o darse masajes en clase" o establece listas de canciones que "fomentan la violencia de género". La polémica ha ido ganando enteros conforme se han ido conociendo el perfil "radical" de sus autores, el dinero destinado al programa o la manera de tratarlos. "Skolae soy yo", que declaró la consejera Solana, ha sido denunciado ante los tribunales.

LAS 5 CLAVES

1 **EL PAI.** Las trabas y menosprecio al programa en inglés sacaron a la calle a familias de sus 30.000 estudiantes.

2 **OPEs.** Ha habido dos grandes: maestros en 2016 y profesores en 2018. Ambas han llegado con polémica por el exceso de plazas al euskera. Una fue anulada por los tribunales y de otra se está pendiente.

3 **Dimisiones.** El caos, polémicas y varapalos jurídicos han desencadenado más de 120 ceses y dimisiones. El 75% del organigrama, consejero incluido, ha cambiado estos años.

4 **Pública/concertada.** Tras años de crecimiento de la pública, en 3 de los 4 procesos de prematricula ha subido la concertada.

5 **Skolae.** El polémico programa afectivo-sexual, obligatorio para todos los centros, ha chocado con la libertad de las familias a elegir una educación acorde a sus valores.



Diario de Navarra organiza el foro DN en Vivo dedicado a analizar y hacer balance de la legislatura en materia de Educación

- Juan Luis García, presidente de Herrikoia
Sergio Gómez Salvador, Concapa
Juan Carlos Laboreo, presidente de AFAPNA
Manuel Martín, director del CP Paderborn y vicepresidente de ADIPNA (directores públicos)
Anabel Ávila, presidenta de Britila (apymas de centros British/PAI)

Miércoles 13 de marzo de 2019, de 11:00 a 12:30 h. Sede del periódico en Cordovilla (carretera Zaragoza km. 2,5)

Asistencia reservada a suscriptores. Imprescindible inscribirse en: www.mundodn.es



Las políticas educativas adoptadas desde la llegada del cuatripartito al Gobierno han sacado a la calle a miles de navarros. PAI, interinos, trabajadores de la concertada, opositores, sindicatos, comedores, Skolae... la crispación ha sido tónica general

## Cuatro años convulsos en imágenes



**El PAI responde.** En noviembre de 2015 el consejero Mendoza anuncia a los directores de colegios que no podrán entrar nuevos alumnos al programa en sus centros. Tras amenaza de huelga, y manifestaciones de las familias en diciembre, rectifica. En noviembre de 2016 la evaluación del Gobierno constata sus buenos resultados y en febrero de 2017 se pone fin a la moratoria. Entran 6 nuevos coles. **GOÑI**



**Primera OPE.** Tras 6 años sin oferta pública, Educación anuncia una de maestros con el 71% de plazas para euskera. Un terremoto político y social termina por eliminar parte y los exámenes son en junio de 2016. AFAPNA recurre el proceso al no estar justificadas en la plantilla 108 plazas de euskera convocadas por el Gobierno. **CASO**



**Educación, descabezado.** Tras decenas de recursos, polémicas y errores, el consejero Mendoza decide cesar en agosto de 2016 a sus dos directores generales, Elorz y Petrizan (éste, en la foto en una protesta de familias de centros de la Ribera) y a decenas de jefes de servicio. El Gobierno dice que busca "mayor seguridad jurídica". **NURIA G. LANDA**



**Los tribunales tumban la OPE.** En noviembre de 2016 el TSJN da la razón a AFAPNA, que había recurrido la OPE, y anula 108 plazas de maestro en euskera ya adjudicadas. El sindicato decidió no pedir la ejecución de sentencia. En enero de 2017 se conoce que la OPE estaba parada al olvidar Educación responder al recurso de una aspirante. **CALLEJA**



**La concertada lucha.** Tras meses de negociaciones con patronal y sindicatos para recuperar el 1% del salario ya devuelto en la red pública, Mendoza propone sacarlo eliminando otros complementos docentes. Después, recortando derechos laborales y cubriendo más tarde bajas. Mil docentes salieron en noviembre de 2016 a la calle al grito de "La concertada lucha". En diciembre se llega al acuerdo. **GOÑI**



**La 'patada' a la UN.** En noviembre de 2016 Mendoza dicta nuevos requisitos para las becas que suponen recortes del 66% a los alumnos de la UN. (El rector lo habló con Barkos en un encuentro esos días). Tras recursos, protestas y un dictamen del Defensor instando a una transición, en enero de 2017 el recorte en la UN rondó al final el 30%. **CORDOVILLA**



**Promoción del modelo D.** Para extender el modelo D a la Ribera, Educación lo promociona en exclusiva por carta, en internet y en los centros. En enero de 2017 Educación publica el proceso que regirá la admisión en los colegios y permite a las familias que quieran ir a euskera hacer dos instancias, algo que prohíben las normas. El Consejo de Navarra dicta que se ha atentado contra la legalidad vigente.



**Adiós Mendoza, hola Solana.** La caótica gestión de Mendoza, respondida en las calles, los centros, los tribunales y el propio departamento, termina en abril de 2017 con el cese del consejero. Barkos nombra para que le sustituya a su mujer de confianza, María Solana. Mendoza dice que se marcha con "arañacillos de gorrión". **BUXENS**



**Interinos en guerra.** El caos originado por la primera OPE y su baile de plazas y especialidades llevó a que 900 interinos formasen la plataforma PIDNA. Protestó en noviembre de 2017 (en la foto, Tudela) para que no saliesen plazas de maestros en junio (Navarra convocaría sola) y luego 3 veces en 2018 contra la orden de gestión de listas. **ALDANONDO**



**Dimisiones en goteo constante.** La gestión de Solana no evitó que continuasen los ceses y las dimisiones de la anterior etapa. Desde 2015 hasta 2018 hubo 120 (en toda la anterior legislatura, 61) con puestos clave como la Secretaría General Técnica (en la imagen) vacante desde hace 9 meses tras pasar 4 personas por el cargo. **CALLEJA**



**OPE de Secundaria, otro 'lío'.** En junio de 2018 llegó el turno de recuperar las oposiciones de profesores, paradas desde 2010. Nuevamente fueron recurridas por AFAPNA por no estar justificadas debidamente las plazas de euskera en la plantilla orgánica. El fallo está pendiente. **CORDOVILLA**



**Skolae, la 'bomba' final.** La última gran polémica de la legislatura ha llegado de la mano del programa de coeducación afectivo-sexual. Obligatorio para todos los centros ha provocado manifestaciones y cientos de críticas por la carga ideológica de sus contenidos. Está en los tribunales. **GOÑI**

Diario de

# Noticias

25 años urte 1994 · 2019



## 7.600 PERSONAS CIERRAN LA 1ª JAVIERADA

EL ARZOBISPO OFICIÓ LA MISA EN LA EXPLANADA DEL CASTILLO // P8-9



## 157 MUERTOS EN ACCIDENTE AÉREO EN ETIOPIÁ

ENTRE LOS FALLECIDOS HAY DOS CIUDADANOS ESPAÑOLES // P10

## Dos mujeres asesinadas por la violencia machista, 12 en lo que va de año

PAMPLONA - La violencia machista se cobró ayer dos nuevas víctimas, una en Estepona y otra en Pontevedra. Ambas fueron asesinadas a manos de sus parejas. El agresor de Pontevedra se quitó la vida. PÁGINA 11

# BARKOS: "EL PACTO DE ESPARZA CON PP Y CIUDADANOS ES UNA TRAICIÓN AL AUTOGOBIERNO"

- Avisó de que Casado y Rivera no renunciarán a su visión "centralista" del Estado
- Cree que UPN no sumará mayoría y que se complica futuros acuerdos

INFORMACIÓN EN PÁGINA 12



Las chicas disfrutaron de su momento, respondieron con todo su esfuerzo y agradecieron el apoyo de la afición. Foto: Mikel Saiz

## EL SADAR VIBRA EN FEMENINO

- Asistencia histórica con más de diez mil espectadores en la grada
- La victoria ante el Eibar sostiene el sueño del 'play off'
- El vídeo de una jugadora con su padre se hace viral

PÁGINAS 39-43 EDITORIAL EN PÁGINA 3

## OSASUNA BUSCA UN TRIUNFO QUE LE DÉ 7 PUNTOS DE VENTAJA SOBRE EL 3º

EL GRANADA DUERME LÍDER Y LAS DERROTAS DE DEPOR Y 'ALBA' FAVORECEN A LOS ROJILLOS // P30-31

## EL 'PISA FORAL' EVALUARÁ A 13.846 ESCOLARES NAVARROS

Un total de 6.640 alumnos de 2º de la ESO se examinarán entre el 9 y el 11 de abril; y 7.206 de 4º de Primaria lo harán entre 7 y 10 de mayo. PÁGS. 4 Y 5

## SÁNCHEZ DICE QUE LEGALIZARÁ LA EUTANASIA SI GANA EL 28-A

Sánchez prometió que si forma gobierno una de las medidas que adoptará es el reconocimiento del derecho a la eutanasia y a la muerte digna. PÁG. 15

## JONÁS TRUEBA, EN EL PUNTO DE VISTA QUE COMIENZA HOY

Comienza el festival Punto de Vista. El director y productor Jonás Trueba muestra hoy y mañana su proyecto *Quién lo impide*. PÁGINAS 68 Y 69



TXIKI MUÑOZ SECRETARIO GENERAL DE ELA

"Mi frustración es no haber consolidado la relación con LAB"

PÁGINA 25

# Economía



Portillo, la semana pasada en la fábrica.

**Raúl Portillo Alzueta**

CANDIDATO DE LAB A LAS ELECCIONES SINDICALES EN VW NAVARRA

“Producir un tercer modelo en VW sería a cambio de no fabricar el Polo o el T-Cross”

**Raúl Portillo, que vuelve a encabezar la lista de LAB en VW, trabajará para combatir “la discriminación” en las relaciones laborales y peleará por un plan de igualdad**

✦ **Sagrario Zabaleta Echarte**  
✦ **Unai Beroiz**

**PAMPLONA** – Raúl Portillo Alzueta repite como candidato de LAB a las elecciones sindicales de VW Navarra. A sus 49 años, lidera por segunda vez esta sección sindical que aspira a obtener delegados en los dos colegios. En 2015, obtuvo cuatro representantes en taller y confiesa que, en esta ocasión, persigue estar presente también en técnicos. Insiste en que no vende un programa, sino que lucha “por mejorar las condiciones de la plantilla y por instaurar unas relaciones laborales sin exclusión”. De esta forma, denuncia que VW Navarra sigue “discriminando a la mujer” y que su sindicato peleará “por un plan de igualdad”.  
**¿Cómo resume la labor de su sindicato en estos cuatro años?**

–De muy importante. Hemos denunciado la discriminación en política de contrataciones de VW Navarra, hasta llegar a propiciar una resolución y una moción del Parlamento para instar al Gobierno de Navarra a impulsar acciones para cumplir la normativa laboral. Hemos realizado una campaña para socializar y visibilizar esta situación. LAB ha denunciado discriminación de género a Inspección de Trabajo, que ha propiciado un requerimiento a la empresa para que redacte un nuevo plan de igualdad, con políticas activas en favor de esta materia. Hemos abogado por la mejora de las condiciones de trabajo. La pelea no ha terminado.  
**¿En qué ha mejorado la plantilla en esta legislatura?**

–En nada. Además las mujeres siguen discriminadas, ya que representan únicamente el 12% de la plantilla fija.  
**¿En qué ha empeorado la plantilla?**  
–En estos años, VW Navarra ha contratado a 2.100 personas a través de 5.000 contratos, y con ello ha perpetuado la precarización. En la fábrica han empeorado las condiciones de trabajo para potenciar un proceso productivo que no tiene en cuenta la salud de los trabajadores, y que es responsa-

ble directo del absentismo. **LAB ha presentado candidatura en los dos colegios, ¿cuántos delegados prevé conseguir?**

–Nunca nos hemos marcado un objetivo en cuanto al número, nos gustaría tener representación en los dos colegios, ya que en el de técnicos hemos sido la única voz reivindicativa durante estos años, con un programa claro.  
**¿Por qué la plantilla tiene que votar a LAB?**

–Para que exista un auténtico comité, para que no esté secuestrado por sindicatos que viven de las subvenciones públicas, para que nadie se arrogue la potestad de decidir quién tiene derecho a un empleo en VW Navarra. Somos el sindicato que más ha crecido en Navarra en estos últimos años.  
**¿Cuáles son los principales objetivos de su programa?**

–No vendemos programas. Nuestro trabajo, dedicación y empeño persi-

**“En estos años, VW Navarra ha empleado a 2.100 personas con 5.000 contratos, y con ello ha perpetuado la precarización”**

guen mejorar las condiciones de trabajo de toda la plantilla. Luchamos por unas relaciones laborales sin discriminación. Seguiremos exigiendo un acuerdo de empleo transparente, público y controlable por el comité, en el que todos sepan qué lugar ocupa en la bolsa de empleo y qué requisitos debe cumplir para optar a un puesto de trabajo en VW. Pelearemos por un plan de igualdad con medidas efectivas para revertir la sangrante discriminación que padece la mujer en VW; y abogamos por la subrogación del empleo de los compañeros de empresas subcontratadas por VW.

**¿El preacuerdo de convenio cumple con sus objetivos?**

–De ningún modo. Las 200 contrataciones indefinidas son insuficientes, ya que se necesitan actualmente más de 500 para la producción diaria. No hablamos de rejuvenecimiento de la plantilla sino de necesidades de fabricación. Con el anterior convenio y con el segundo modelo hemos visto aumentada nuestra jornada laboral en cinco días por el mismo sueldo; en cambio, la subida salarial ofertada en el preacuerdo no llega a paliar la pérdida salarial padecida, y tardaremos

más de diez años en recuperarla. Además, no mejora las condiciones de trabajo; no reconoce la profesionalidad y el esfuerzo de los trabajadores y se niega a admitir la categoría de segunda como básica, a pesar de realizar un trabajo acorde a los requisitos para acceder a ella; y no apuesta por el tejido productivo navarro, ya que no recoge la subrogación de los contratos de los trabajadores de las empresas proveedoras. Nosotros solicitábamos una letra más para toda la plantilla y aumento salarial ligado a la antigüedad.

**¿El rejuvenecimiento de la plantilla llega tarde?**

–Más de 18 años después. El acuerdo alcanzado es el mismo que propuso LAB en 2001 en su plataforma de negociación para el cuarto convenio colectivo y que ha seguido reivindicando desde entonces hasta ahora. No se ha tomado en consideración hasta ahora, únicamente, porque era propuesta de LAB. La actual jubilación parcial, con contrato de relevo, tiene peores condiciones para el trabajador que la que existía cuando la reclamábamos nosotros en 2001. Sin embargo, también la consideramos positiva.

**¿La llegada del T-Cross ha permitido consolidar la actual plantilla?**

–Apostamos decididamente por el segundo modelo, pero no a costa de rebajar el salario de los compañeros eventuales ni de trabajar más días por el mismo salario. Nuestra propuesta generaba 800 empleos indefinidos más, aumentaba la capacidad de producción y reducía el absentismo al crear un cuarto turno en fin de semana, propuesta que fue desechada. La actual plantilla ya estaba consolidada para una producción diaria de 1.408 coches. Ahora estamos mejor situados ante una fluctuación de las ventas, pero a costa del salario de los compañeros eventuales.

**¿Está preparada la factoría para acoger un tercer modelo?**

–Con la misma plataforma podemos producir todos los que quieran. Son versiones que pasan por la misma cadena de producción. Pero VW está inmersa en una política de recortes de gastos y de aumento de beneficios, por lo que producir un tercer modelo requerirá de una inversión económica para adaptar las instalaciones. Las recientes declaraciones de Herbert Diess sobre la posibilidad de producir un tercer modelo no dejan lugar a dudas, sería a cambio de dejar de producir uno de los modelos que actualmente tenemos asignados.

**¿Qué papel tienen los sindicatos para lograr que el vehículo eléctrico llegue a Landaben?**

–Lamentablemente ninguna. Son decisiones geopolíticas del Grupo VW las que están primando a la hora de producir los modelos eléctricos y las inversiones. La actual apuesta de VW por el coche eléctrico pasa por China y Alemania; y está abriendo fábricas nuevas en África. Si fuera por productividad, calidad, salario, etc, no tendríamos problema a la hora de competir con Alemania, pero son decisiones estratégicas del grupo. ●



Magdalena Valerio, ministra de Trabajo, el pasado viernes en rueda de prensa tras el Consejo de Ministros. Foto: Efe

## El Gobierno desiste de derogar la reforma laboral por falta de apoyos

Devolver el protagonismo al convenio sectorial frente al de empresa ha sido el principal escollo

**MADRID**— Dotar de un mayor protagonismo al convenio sectorial frente al de las empresas ha sido el principal obstáculo que ha frustrado el consenso político necesario para que el Gobierno presentara un decreto ley que derogara algunos aspectos de la reforma laboral del PP, ya que en materia de ultraactividad había acuerdo mayoritario.

El Ejecutivo de Pedro Sánchez se había comprometido a derogar los aspectos "más lesivos" de la reforma laboral del Partido Popular relativos a la prioridad de los convenios, la ultraactividad o a la subcontratación, pero ha chocado con las discrepancias que tienen sobre los convenios los diferentes partidos que apoyaron la moción de censura, necesarios todos para unirse en votación.

En las últimas semanas el PSOE había encontrado el apoyo del PNV y del PDeCAT para llegar a un documento que, sin embargo, no satisfacía a Unidos Podemos, su principal socio de legislatura hasta hoy, por lo que no goza de mayoría y no saldrá adelante.

Fuentes de la formación morada

han señalado a Efe que en materia de ultraactividad podría haber habido un acuerdo para que los convenios tuvieran vigencia ilimitada y no decayeran cuando lleguen a su fin, pero no así en la prevalencia del convenio sectorial sobre el de empresa.

**CONVENIO EMPRESARIAL** Mientras Podemos quiere que se derogue el artículo que impone el convenio de empresa sobre el sectorial, el pacto entre los socialistas y las formaciones nacionalistas vasca y catalana pasaría por definir la prevalencia de los convenios sólo en materia de subcontratación.

El PDeCAT siempre ha abogado por aplicar el convenio sectorial de la actividad de la empresa subcontratada y la clave estaría en definir lo que es una actividad propia o no de una empresa cuando se produce la subcontratación.

Se da el caso de las camareras de piso, las conocidas como Kellys, a las que se suele aplicar el convenio de la empresa que las subcontrata (multiservicios) con peores condiciones que el de la empresa en la que

trabajan (hostelería) o el del sector en el que se encuadran (limpieza).

El PNV por su parte ya valoró hace unos meses la intención del Gobierno de contemplar la prevalencia de los convenios sectoriales territoriales, muy presentes en el País Vasco. Lo cierto es que las posturas políticas se han alejado demasiado y el propio presidente del Gobierno,

Pedro Sánchez, parece haber tirado la toalla al señalar recientemente en un acto en Ciudad Real que es imposible derogar la reforma laboral del PP si no se cuenta con los votos necesarios para sacar un nuevo real decreto ley en la Diputación Permanente de Congreso.

"Economía y el presidente no quieren", han señalado a Efe algunas fuentes de Podemos que han insistido en que están dispuestos a negociar hasta el último Consejo de Ministros y han dicho que esta es su voluntad y la de los sindicatos.

**RECLAMOS SINDICALES** Y es que tanto CCOO como UGT han reclamado casi cada día al Gobierno que presente el preacuerdo al que llegaron en diciembre y que limitaba la subcontratación con la obligatoriedad de que las empresas auxiliares adopten el convenio sectorial o el de la empresa principal. Acuerdo que, sin embargo, no tenía el visto bueno de la patronal.

Hasta la ministra de Trabajo, Magdalena Valerio, ha dicho que "son malos tiempos para la lírica" y más cuando se convocan elecciones. —Efe

### CLAVES

- **Registro horario.** El Consejo de Ministros aprobó el registro horario de la jornada laboral, que tardará en entrar en vigor dos meses desde la publicación del real decreto impulsado el viernes, que está prevista para mañana.
- **Subsidio de desempleo.** Asimismo, se ha aprobado recuperar el subsidio de desempleo para mayores de 52 años, ahora limitado a mayores de 55, lo que elevará en 114.000 las personas que lo perciban, desde los 266.000 receptores actuales.

## El precio de la vivienda libre sube un 6,7% en 2018

El índice, publicado por el INE, señala el repunte anual más elevado desde el ejercicio de 2007

**MADRID**— El precio de la vivienda libre subió una media del 6,7% en 2018 respecto al año anterior, su quinto repunte anual consecutivo tras seis años de caídas y el más elevado desde el ejercicio 2007, según el Índice de Precios de Vivienda (IPV) del Instituto Nacional de Estadística (INE) publicado el pasado viernes.

Entre 2008 y 2013, el precio de la vivienda libre registró descensos anuales de distinta intensidad: del 1,5% en 2008, del 6,7% en 2009, del 2% en 2010, del 7,4% en 2011, del 13,7% en 2012 y del 10,6% en 2013. En 2007, cuando comenzó a elaborarse este índice, el precio de la vivienda libre experimentó un crecimiento del 9,8%.

No fue hasta 2014 cuando el precio de la vivienda libre volvió a tasas positivas, con un repunte anual medio del 0,3%, que en 2015 se aceleró hasta el 3,6%, en 2016 hasta el 4,7%, en 2017 hasta el 6,2% y a hora hasta el 6,6%.

Por tipo de vivienda, el precio de la de segunda mano aumentó un 6,8% el año pasado, registrando su mayor crecimiento desde el ejercicio 2007. En el caso de las viviendas nuevas, su precio avanzó una media del 6,4% en 2018, acumulando cinco años al alza.

En el cuarto trimestre de 2017, el precio de la vivienda libre aumentó un 6,6% en relación al mismo trimestre de 2018, lo que supone una moderación de seis décimas. De esta forma, ya son 19 los trimestres consecutivos en los que los precios presentan tasas interanuales positivas.

**ALZA TRIMESTRAL** En tasa intertrimestral (cuarto trimestre de 2018 sobre tercer trimestre del mismo año), el precio de la vivienda libre aumentó un 0,4%, 1,8 puntos porcentuales menos que en el trimestre anterior. Con este repunte trimestral, el precio de la vivienda encadena dos años consecutivos de avances.

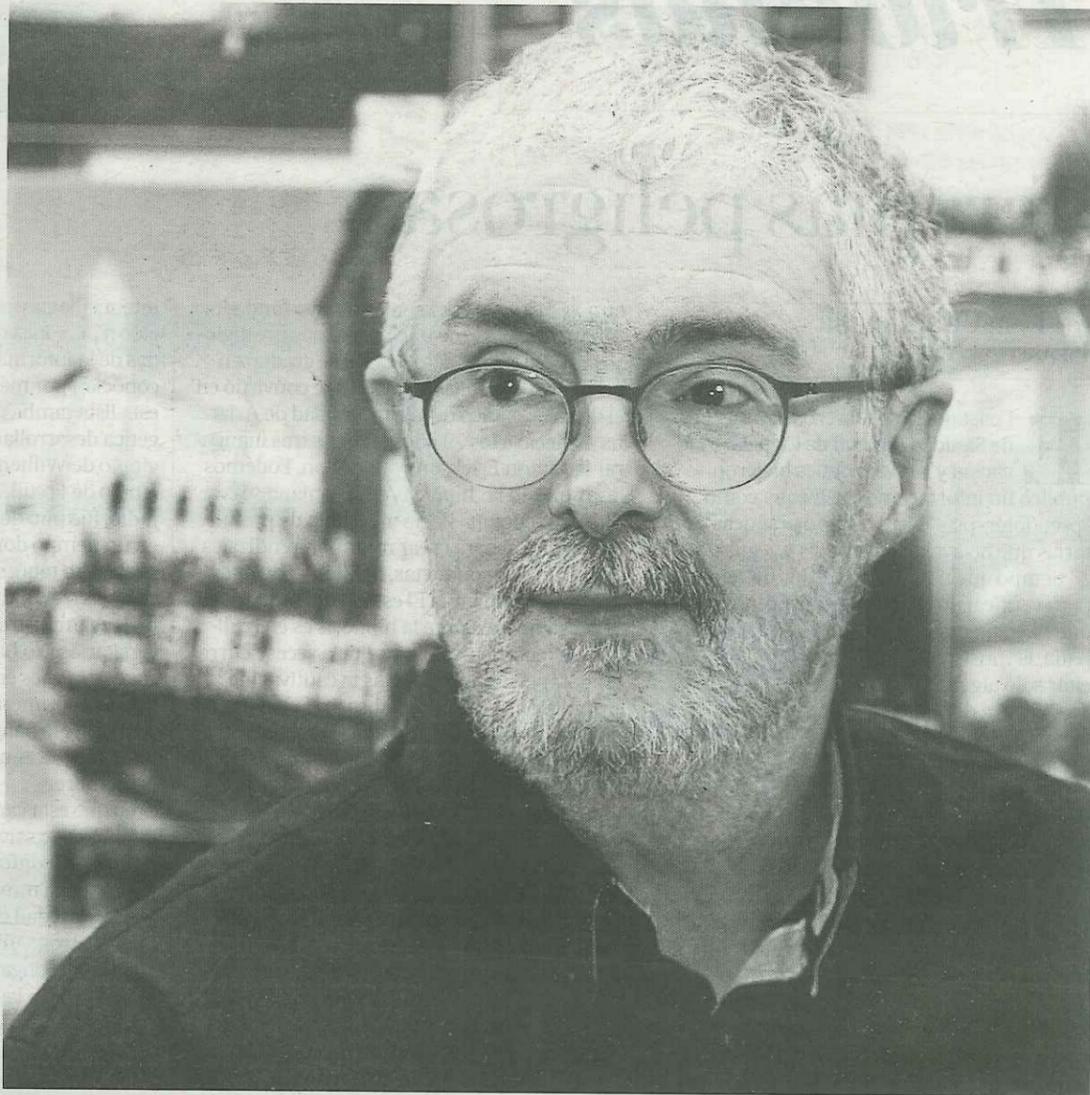
Por tipo de vivienda, el precio de la vivienda nueva subió en el cuarto trimestre de 2018 un 1,2% en tasa intertrimestral, acumulando cuatro trimestres consecutivos de incrementos. Por su parte, el precio de la vivienda usada experimentó un aumento trimestral del 0,3%, 1,9 puntos porcentuales menos que en el trimestre anterior. Pese a esta moderación, el precio de la vivienda de segunda mano acumula acumula también 24 meses consecutivos de alzas trimestrales. —E.P.

## Adolfo 'Txiki' Muñoz

SECRETARIO GENERAL DE ELA

# “El conflicto y la huelga cambiarán el mercado de trabajo precario”

Una entrevista de Adrián Legasa Fotografía de Josu Chavarri



El 5 de abril dejará de ser el máximo responsable de ELA, cargo que será ocupado por Mitxel Lakuntza. 'Txiki' se va satisfecho por la fortaleza del sindicato a pesar de que fuera “el contexto está muy mal”

**VITORIA** – Adolfo Muñoz, Txiki, (Mañeta, Araba, 1959), recibe al Grupo Noticias en la sede de ELA en Vitoria, donde en las últimas semanas organiza las entrevistas de despedida con los medios escritos. Delante de la grabadora es el Txiki de siempre, pero al terminar la conversación confiesa que cuenta los días para pasar a un segundo plano y poder recuperarse de un grave problema de espalda. En unas semanas dejará la secretaría general de ELA tras más de 10 años en el cargo. ¿Respirarán más tranquilos en Sabin Etxea?

–Si en el PNV siguen pensando que el problema lo tienen con el secretario general se equivocan. Tienen un problema con una organización.

Ha sido la voz más crítica con el Gobierno vasco y con las instituciones gobernadas por el PNV.

–Tienen flaca memoria. En los tiempos de Elorrieta no decíamos cosas muy distintas a las que he dicho yo. Y estoy seguro de que Mitxel seguirá diciendo lo mismo.

¿Se ha sentido solo? ¿Ha echado en falta a otros líderes políticos a su lado con ese mismo discurso?

–Internamente en ELA nunca. En cuanto a los demás, pues bueno. La derecha está cómoda haciendo la política neoliberal y es cada vez más autoritaria. Aquí también hay componentes autoritarios. Echamos de menos que la izquierda política no juegue un papel más contundente como oposición al neoliberalismo. La izquierda ha decidido romper sus vínculos históricos con el movimiento sindical. Por eso le hablaba de soledad.

–Tienes dos alternativas. Te diluyes, relativizas los contenidos y te alejas de la gente a la que representas, así hablarán bien de ti, o sigues desempeñando ese papel de contrapoder. Han visto que había que acabar con el sindicalismo reivindicativo. Tiene un gran mérito que ELA esté en su techo histórico de representación.

Le hemos visto reprender públicamente a Podemos, a EH Bildu y cruzar críticas con Otegi.

–La derecha te plantea un marco indiscutible con una regla de gasto, el pago de la deuda, la política fiscal no se toca... El papel de la izquierda no es buscar la certificación del sistema, que es lo que ha hecho la socialdemocracia en Europa. La socialdemocracia está muerta y nos preocupa. Queremos una relación dialéctica con la izquierda que sirva para llevar adelante nuestras reivindicaciones.

¿Toda la izquierda está muerta? ¿Es lo mismo el PSE que EH Bildu?

–Sería una caricatura hablar en términos de igualdad, pero las cosas se ven claras cuando desempeñas una responsabilidad institucional. EH Bildu forma parte del Gobierno en Navarra y allí las cuentas públicas respetan la regla de gasto, se paga la deuda y cuando Madrid les dice que no pueden gastar más no gastan. Eso no es un cambio político y social.

¿Hay solución?

**“Se ha creado un marco en el que da igual quién gobierna. La izquierda debería jugar un papel más contundente como oposición al neoliberalismo”**

**“La alianza ELA-LAB no puede ser un instrumento de ningún partido político. No somos los sherpas de nadie”**

–Se ha construido un marco para que sea indiferente quién gobierna. Solo estando en las instituciones las políticas no cambian. La izquierda se tiene que cuestionar esa camisa de fuerza. No vemos punch, no vemos un planteamiento nítido que incorpore elementos de pedagogía en la izquierda. Lo digo con lamento.

Con esa visión parece imposible recomponer la alianza con LAB.

–LAB nunca ha llegado a desplegar su potencialidad plena. Desde el inicio su concepción era distinta a la nuestra. LAB forma parte de la izquierda abertzale. Siempre hemos querido abordar los elementos que nos llevaban a competir en modelo sindical, como la caja de residencia y su papel en las huelgas. Hoy tienes un mercado de trabajo precario que para la patronal es un tesoro. Si quieres modificarlo tienes que hacer huelgas.

Dice que se han intentado limar las diferencias.

–Ya en 1999 tuvimos un debate con LAB sobre todo esto y la izquierda abertzale nos contestó que le estábamos haciendo una OPA hostil a LAB. Una alianza ELA-LAB no puede ser instrumental de ningún partido. No somos sherpas para nadie, la clase trabajadora tiene intereses propios.

LAB acusa a ELA de hacer huelgas en beneficio propio.

–En absoluto, no es así. Algo haremos bien para revalidar la representación que tenemos y para que esa representación sea menospreciada por los representantes políticos. Un demócrata tiene que respetar la representación sindical de este pueblo. Un abertzale no debería tener como obsesión neutralizar a la mayoría sindical vasca. Por desgracia es

así, el último ejemplo es el decreto de institucionalización del diálogo social. Inició su trayectoria sindical en la empresa Cegasa, en el corazón del sector industrial. ¿Qué siente ante situaciones como la de La Naval?

–Cuando se privatizó ya sabían que ponían la empresa a los pies de los caballos. Luego la decisión de subcontratar la mayoría del empleo es la puntilla. Es inaceptable la falta de claridad del Gobierno respecto a la existencia o no de inversor. El Gobierno quiere ayudar al inversor, si es que existe, a empezar de cero, a no tener ninguna carga que asumir. El nivel de oscurantismo es inaceptable.

Cumplirá 60 años en mayo. ¿Necesitaba pasar el testigo?

–Físicamente me viene bien. Tengo un problema de espalda y me tengo que cuidar. Es un tema serio. Me voy satisfecho porque entre los cuadros del sindicato ves juventud comprometida. Hay relevo. Pues ya está.

¿Cuándo decidió ser sindicalista?

–Uno es rehén de las burbujas en las que se ha movido. Mi familia nunca me puso ningún problema para mi opción militante y mis amigos entraron conmigo al sindicato. He aprendido mucho de la gente con la que estaba. No hay bien más socialista que transmitir en ese relevo la cultura y el conocimiento que uno tiene.

Ha dejado claro que el balance de puertas hacia dentro es positivo pero, ¿está el mundo un poco peor que cuando accedió a la secretaría general en 2008?

–Mira a Europa. Los sindicatos con una representación similar a ELA no están en planteamientos de contrapoder. Tiene un mérito tremendo lo que esta-

mos haciendo más allá de que el contexto está muy mal. Han aprovechado la crisis para disciplinar a la izquierda política y han pensado que también se podía disciplinar al movimiento sindical. Pues no señor.

¿Se va preocupado por el ascenso de la extrema derecha?

–Mucho. El neoliberalismo genera pobreza y es el caldo de cultivo para que la extrema derecha alcance cotas de representación impensables hace unos años. España tiene una situación específica. Como dijo Aznar, antes era uno y ahora son tres. La inquisición pasó por España y se quedó. Es una extrema derecha muy peligrosa con componentes violentos.

¿Qué piensa cuando le dicen que, para hablar de política, se presente a las elecciones?

–Que saben que eso no va a suceder. Te descalifican para intentar quitarte del medio y para no entrar al debate.

¿Qué espera de Mitxel Lakuntza?

–Hay elementos en ELA que no se cuestionan. Primero, la autonomía, es decir, las decisiones las tomas tú. Segundo, si no abordamos cambios organizativos la inercia te mata. El tercero, nuestra familia empieza y acaba en la militancia, no tenemos familia política. Cuarto, es importante la formación. Mitxel conoce muy bien la organización. Yo a partir de ahora lo que tengo que hacer es no estorbar.

¿No le veremos en debates de televisión?

–No, no. Nada.

¿Qué le ha quedado por hacer al frente de ELA?

–Mi mayor frustración es no haber logrado consolidar la relación con LAB. De verdad. ●

## La posible alianza entre UPN y Cs descoloca al resto de fuerzas

El movimiento del líder regionalista Esparza pilla por sorpresa a sus rivales

El PSN y Geroa Bai coinciden en que es un pacto "contra el autogobierno"

PÁG. 16

## Análisis, debates y participación, ejes de DN para las elecciones



'Diario de Navarra' inicia mañana lunes un balance de los grandes temas de la legislatura: el primero será Educación

PÁG. 18-19

## Osasuna femenino, hoy en El Sadar

Las rojillas se enfrentan al Éibar a las 12 con entrada gratuita y el play-off en juego

PÁG. 44-45

## Jornada redonda para Osasuna que se consolida arriba

PÁG. 42-43

NACIONAL	2	DEPORTES	42
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	63
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	75
OPINIÓN	12	FARMACIAS	77
NAVARRA	16	CARTELLERA	79
PAMPLONA	34	LOTERÍAS	70/85



## 9.000 peregrinos hacia Javier

Tres ciclistas, dos de ellos menores, resultaron heridos en el alto de Lerga

PÁG. 26-33

Decenas de peregrinos caminan hacia Javier.

BUXENS

## Llega el Punto de Vista, el festival del cine diferente

PÁG. 66-67

De bañera a ducha....

en 8hrs.

DUChaya

www.duchaya.com

¿HABLAMOS?

NAVARRA  
C/ Tajonar nº1 / PAMPLONA  
948 102 727



CUPÓN Nº7  
SORTEO VIAJE  
CROACIA

Recorta este cupón y pégalo en la cartilla



A

Sartén freidora 24 cm.  
HOY, POR 19,95€

DN



Maxibufandas  
Nice Things

HOY, POR SÓLO 9,95€  
MAXIBUFANDA  
GLASGOW

DN



Hoy domingo

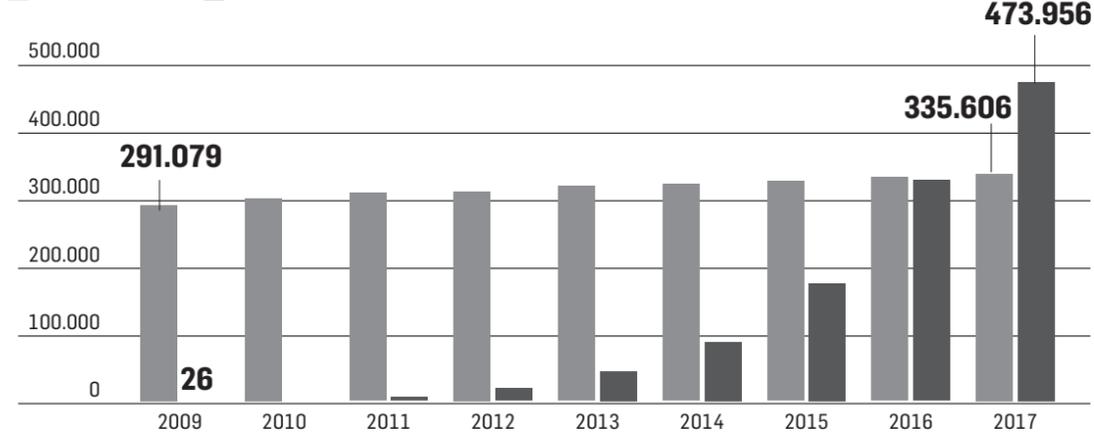
tu diario +  
CORAZÓN  
Por sólo 0,60 € + CUPÓN

## La oferta de vivienda con fines vacacionales se dispara

En apenas una década ha crecido 125 veces más que las plazas en establecimientos reglados

### Capacidad de plazas\*

■ Plazas de hotel ■ Plazas en vivienda

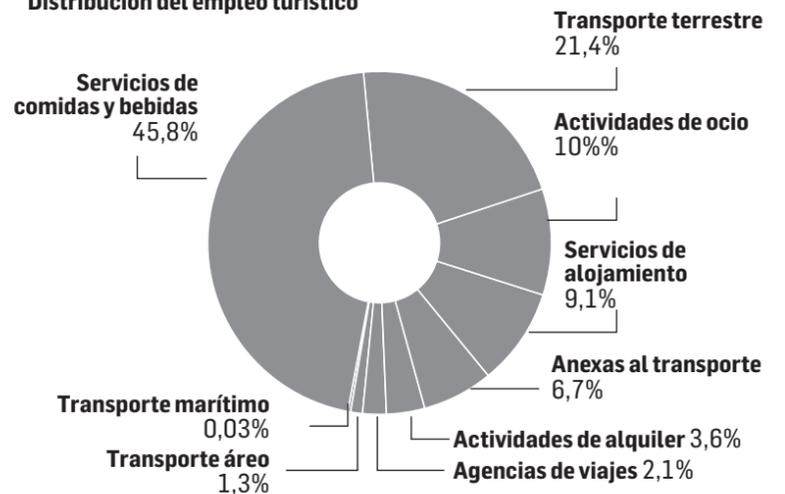


\*En las 22 ciudades españolas más importantes

Fuente: Exceltur.

:: R.C.

### Distribución del empleo turístico

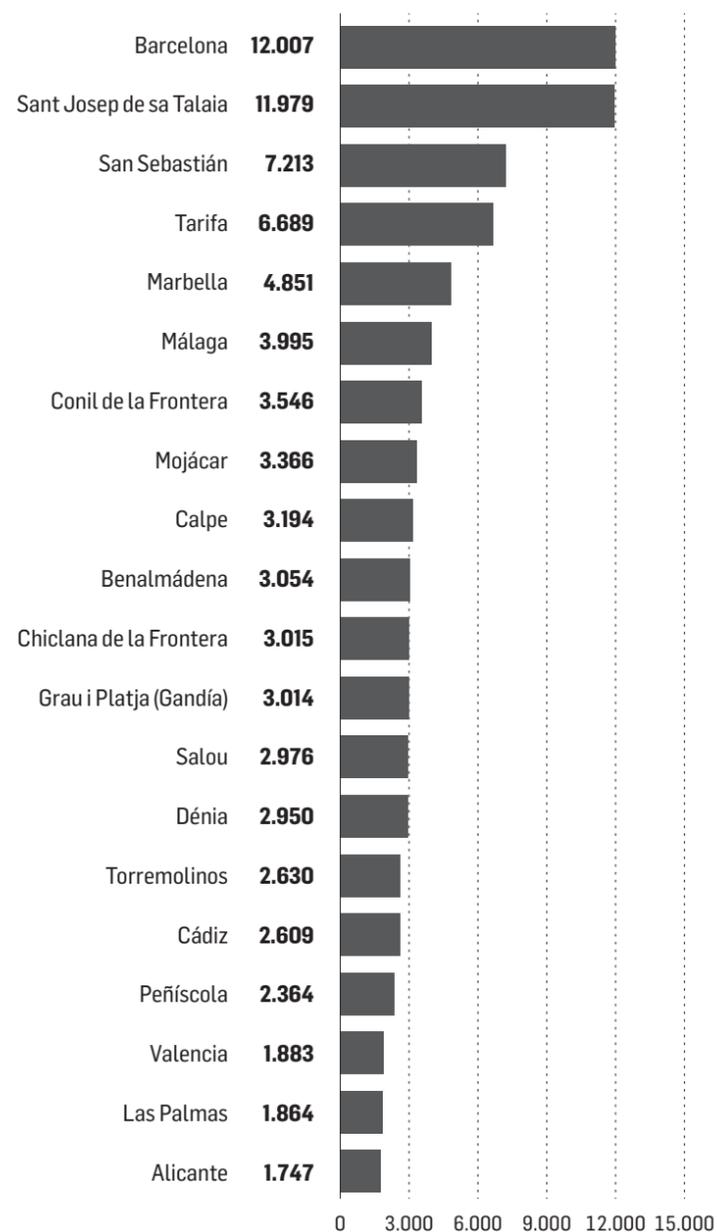


# La dispersa regulación de la vivienda turística, presión añadida al alquiler

## El Gobierno "clarifica" la situación aplicando la normativa sectorial

### Ganancias mensuales en los destinos más solicitados

En euros. Junio-Agosto 2017



Fuente: HomeAway.

:: R.C.

### Deja así la regulación de todas esas casas a las CC AA y a los ayuntamientos

### En las 22 principales ciudades, las plazas en viviendas turísticas superan ya las de los alojamientos reglados

J. A. BRAVO Madrid

"Es el Estado el que debería tratar de armonizar y fijar criterios" sobre la problemática creciente de la vivienda de uso turístico, sujeta a múltiples normas regionales y locales, respecto al alquiler habitual. Así lo reconocía a finales de noviembre en el Senado el ministro de Fomento, José Luis Ábalos, pero ahora ha optado por realizar la mínima intervención posible, de manera que *a priori* puede continuar la dispersión normativa.

En su último decreto ley de medidas urgentes en materia de vivienda y alquiler, su departamento zanja la cuestión reforzando las atribuciones de las comunidades de vecinos (que por mayoría de tres quintos podrán incrementar en hasta un 20% las cuotas de los pisos turísticos en los gastos comunes del inmueble, e incluso "limitar o condicionar el ejercicio de su actividad"), pero no introduce criterios nuevos para armonizar la creciente regulación. En todo caso, por defecto, somete a todo este tipo de inmuebles "a un régimen específico, derivado de su normativa sectorial turística".

Las competencias en esta materia corresponden a las comunidades autónomas, aunque también los ayuntamientos pueden intervenir en parte mediante ordenanzas urbanísticas, lo que explica que hoy en día existan más de un centenar de normas vigentes sobre el tema. El Gobierno alega que el decreto crea un marco "más claro", pues se incluye cual-

quier cesión temporal del uso de una vivienda si es en su "totalidad" y equipada "en condiciones de uso inmediato", con independencia del modo de "comercialización y promoción", aunque siempre que exista una "finalidad lucrativa".

Es lo que querían la mayoría de los consejeros autonómicos cuando se reunieron en septiembre con el Ministerio de Industria, Comercio y Turismo: que se les diera "mayor seguridad jurídica" para regular, admite la secretaria de Estado de Turismo, Isabel Oliver, quien sin embargo 'olvida' el otro anuncio que hizo el Ejecutivo poco después de establecer un registro único estatal para todas las viviendas con ese uso, que emplearía luego Hacienda para que los dueños cumplan con el fisco.

Tampoco se ha definido con claridad, pese a lo que se anunció entonces, qué se entiende por alquiler de temporada, es decir, el turístico. La idea es que sería aquel de un mínimo de siete días y no más de 45 al año, aunque no se ha llegado a modificar la Ley de Arrendamientos Urbanos (LAU) para ello. Fuentes gubernamentales estiman que la remisión genérica de las viviendas con ese uso a la normativa sectorial resuelve la cuestión, pero bufetes especializados en la materia albergan dudas.

### Nuevas normativas

De hecho, lejos de establecerse una regulación "homogénea" como venían reclamando la Federación Española de Asociaciones de Viviendas y Apartamentos Turísticos (Fevitur) y las grandes plataformas digitales (Airbnb, HomeAway, Wimdu, Niumb o Booking), temen que las autonomías que no tenían hasta ahora regulación propia "la desarrollen". Tampoco esta dispersión satisface en Exceltur, el *lobby* que representa a las empresas turísticas, que se viene quejando hace tiempo por la "competencia desleal" que ve en ese tipo de inmuebles, al no estar sometidos a los mismos requisitos pese a operar en un mercado similar. Ellos desearían una normativa es-

tatal severa y uniforme.

Entre las comunidades, según datos de Exceltur, "la más estricta" en su normativa con las viviendas de uso turístico es Canarias, donde se regula desde el tipo de perchas que deben tener las habitaciones—"de material no deformable y uso homogéneo"— hasta el tamaño de las camas. Otras limitan el tamaño de la casa (en Navarra, por ejemplo, son al menos 90 m<sup>2</sup>) y en algunas se diferencia entre si el dueño es un particular o una sociedad.

En lo que la mayoría coincide (ver tabla por CC AA) es en exigir la publicación del número de registro de cada inmueble (donde se comunica su actividad, en este caso turística) en la publicidad que se haga de dicho alojamiento, la mayoría en páginas web. Pero no muchas distinguen entre vivienda y apartamento turístico.

En las 22 principales ciudades del país, según el último informe de Exceltur, las plazas en viviendas turísticas superan ya a las de los alojamientos reglados y no por poco. En 2017, fueron un 41,2% más (473.956 frente a 335.606). En Málaga tres de cada cuatro turistas se alojaron en ellos (el 75,5%), en Alicante casi el 68%, en Palma de Mallorca y en San Sebastián el 66%, en Sevilla, Valencia y Las Palmas el 60%, en Barcelona el 59%, en Granada el 55% y en Madrid, con el 49%, la pugna se igualaba.

HomeAway, una de las grandes plataformas de este "negocio", sitúa a España como el tercer país con mayor oferta de viviendas turísticas de Europa, con 450.000. Conforme a sus datos, la demanda se ha disparado un 31,8% entre 2016 y 2017 (del año pasado aún no se han publicado cifras), generando 110 millones de viajes, de los que casi el 74% los protagonizaron extranjeros. Esos 81 millones de viajeros internacionales gastaron 106.000 millones de euros.

En cuanto a la demanda nacional, según Fevitur, 3,1 millones de españoles sólo se alojaron en ese tipo de inmuebles los dos últimos años, generando un negocio global de 13.944 millones de euros.

## Competencias de las comunidades autónomas

	Declaración responsable + Registro (régimen de autorización)	Número de registros en publicidad	Estancias mínimas o máximas	Distinción entre proveedores particulares y profesionales	Prohibición/restricciones en la cesión por habitaciones	Requisitos técnicos y equip. mínimos	Mobiliario y equip. mínimos (calefacción, AC, extintor, botiquín, vajilla...)	Placa identificativa exterior	Atención telefónica 24h	Hoja de reclamaciones + información turística	Libro registro + envío a autoridad policial
Andalucía		●	●	●	●	●	●			●	●
Aragón	●	●	●	●	●	●	●	●			
Asturias	●	●				●	●	●		●	●
Baleares	●	●	●		●	●	●	●	●	●	
Canarias	●	●			●		●	●			●
Cantabria*		●			●		●	●	●	●	●
Castilla-La Mancha*		●			●	●	●	●		●	
Castilla y León		●	●		●	●	●	●	●	●	
Cataluña	●	●	●		●				●	●	●
Com. Valenciana	●	●				●	●			●	
Extremadura*		●								●	
Galicia		●	●		●	●	●	●	●	●	●
La Rioja			●	●	●					●	
Madrid	●	●	●		●	●	●			●	
Murcia**			●			●	●	●		●	●
<b>Navarra</b>					●	●	●	●		●	
País Vasco		●				●	●	●		●	●

\* No existe regulación de VUT vigente en la actualidad, se analiza el borrador dedecreto/ley. \*\*Normativa vigente aplicable a Apartamentos turísticos (AT).

Fuente: CNMC.

:: R. C.



Carteles contra pisos turísticos en el centro de Barcelona.

COLPISA

## La CNMC y Hacienda, el 'poli' bueno y el 'poli' malo

**En Barcelona se han llegado a ganar 12.000 euros por piso al mes en la temporada veraniega**

J. A. B. Madrid

En la maraña de actuaciones y normas que regula la actividad de las viviendas de uso turístico, la Agencia Tributaria y la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) vienen jugando papeles muy diferentes, e incluso han llegado a chocar.

La primera dispone desde enero de datos concretos sobre los titulares de casas que las arriendan para usos turísticos y con claros fines crematísticos desde las páginas web de multinacionales como Airbnb, HomeAway, Booking, Windu o Niumb, entre otras. Tras la queja inicial de estas plataformas, apoyadas por Competencia (aunque terminó estimando que la lucha contra el fraude fiscal concedía a esa medida la "necesidad" y "proporcionalidad" reque-

ridas para justificar su uso), finalmente han cedido aunque lograron posponer el inicio del nuevo sistema, previsto para octubre.

La dirección completa de los inmuebles -a fin de que los inspectores puedan revisar *in situ* la veracidad de la información suministrada-, el número de inquilinos que las usan, el dinero que pagan (a través de la plataforma, que se lleva una comisión) y los días contratados son algunos de los datos requeridos, amén de la identidad de los dueños, "anfriciones" para las web.

La información habrá de actualizarse cada trimestre. Y para hacerse una idea del volumen de ingresos que hay que fiscalizar y que, según algunos bufetes especializados, "en buena parte no se declaraban al fisco hasta ahora, o al menos no en su totalidad", basta mirar las propias cifras que dan las web.

Según HomeAway, en Baleares el precio medio por noche no baja de los 50 euros y puede superar los 60, lo que contrasta con los 20 euros en Murcia. En la temporada veraniega (de junio a ago-

to), no obstante, la ganancia mensual se dispara. Desde 1.747 euros en Alicante, 1.864 euros en Las Palmas y 1.883 euros en Valencia (datos de 2017), hasta 3.995 euros en Málaga, 4.851 euros en Marbella, 6.689 en Tarifa (Cádiz) y 7.213 euros en San Sebastián. El récord, sin embargo, se registró en Barcelona, donde se llegaron a obtener hasta 12.007 euros por un alquiler y 11.979 euros en Sant Josep de Sa Talaia, en plena isla de Ibiza.

### Regulaciones "restrictivas"

Inside Airbnb, web que ofrece los datos de esta plataforma, muestra unos beneficios algo más reducidos en el promedio porque el nivel de ocupación suele bajar el resto del año del 30%. En Palma de Mallorca serían 512 euros (aunque por noche se han llegado a pagar 208 euros), en Málaga 521 euros, en Madrid 663 euros y en Barcelona 685 euros.

Para Competencia no hay problema en ello y no observa "fallos de mercado", por lo que insiste en criticar por "restrictivas" la "gran disparidad" de regulaciones sobre este sector a nivel territorial.

## Primer paso para penalizar los 3,4 millones de casas vacías, según el INE

En España hay 3,4 millones de casas vacías, según el INE, aunque esta estadística resulta bastante dinámica. El Ministerio de Fomento pretendía "movilizar" buena parte de este mercado, lo que pasaba por "acotar" cuáles estarían realmente en esa situación antes de establecer posibles penalizaciones. Al final ha dado un primer paso en ese sentido, pero que se antoja no definitivo. En su último decreto ley, Fomento habilita a los ayuntamientos para exigir un recargo de hasta el 50% en el IBI a los "inmuebles de uso residencial" que estén "desocupados con carácter permanente", e incluso "varios" según cuánto tiempo esté vacía. Pero antes hay que definir cuándo se considera a una vivienda en esa situación, para lo que se pueden valorar datos como el padrón municipal y los consumos de servicios. El problema es que la definición ha de ser "sectorial, autonómica o estatal", y aún no existe.

Se Traspasa Franquicia

**Pizza Buona**

En pleno funcionamiento. Beneficios demostrables. Fácil gestión.

Información: [info@pizzabuona.es](mailto:info@pizzabuona.es)

SE NECESITA

**CONDUCTOR CON ADR**

PARA CAMIÓN CISTERNA DE REPARTO

Interesados enviar C.V. a: [gasoleonavarra@gmail.com](mailto:gasoleonavarra@gmail.com) o llamar al Tfno: 645768576

Clínica Dental en Pamplona precisa:

**HIGIENISTA DENTAL**

Con experiencia comercial

**ENFERMERA**

Con formación en higienista dental

**ADMINISTRATIVA/RECEPCIONISTA**

Con conocimientos de marketing y atención al cliente

Enviar C.V. a [info@clinicadentalpamplona.com](mailto:info@clinicadentalpamplona.com) indicando la referencia del puesto.

Consulte sin compromiso

**619 846 466**

**PRÉSTAMOS**

**PERSONALES E HIPOTECARIOS**

No importa RAI, ASNEF, Embargos...

**SFN**

[solucionespamplona@hotmail.com](mailto:solucionespamplona@hotmail.com)



Una enfermera pone una vacuna a un paciente.

CALLEJA (ARCHIVO)

## El 93% de los navarros quiere fijar por ley la cifra máxima de pacientes por enfermera

**Satse afirma que Navarra "está todavía muy lejos de los primeros puestos del ranking europeo"**

**DN**  
Pamplona

Más de nueve de cada 10 navarros (93%) consideran necesario que "se garantice la seguridad en la atención sanitaria que reciben en los hospitales, centros de salud y otros centros sanitarios de la Comunidad foral a través de una ley que establezca el número máximo de pacientes por cada enfermera o enfermero".

Así se concluye de la encuesta

realizada por el Instituto de Investigación Estadística, Sondea, a un total de 3.008 personas residentes en España, con edades comprendidas entre los 18 y los 65 años, a las que se les preguntó su opinión sobre distintos asuntos relacionados con el funcionamiento del sistema sanitario navarro y español y la atención que reciben por parte de las enfermeras y enfermeros.

En este sentido, Satse ha indicado que "en Navarra hay sólo 8,3 enfermeros o enfermeras por ca-

da 1.000 habitantes, mientras que en Europa, países como Irlanda, Alemania o Dinamarca cuentan con casi el doble, entre 12 y 16 por cada 1.000 habitantes". "Es decir, Navarra se encuentra todavía muy lejos de los primeros puestos del ranking europeo", ha remarcado el sindicato de enfermería.

Así mismo, ha criticado que, en España, "la media todavía se reduce más, siendo 5,3 enfermeros o enfermeras por cada 1.000 habitantes". "Nueve de cada diez opina que este hecho afecta negativamente a la calidad de la atención sanitaria y, por tanto, a los cuidados de Enfermería que reciben cuando acuden a un hospital, centro de salud u otro centro sanitario o sociosanitario", ha destacado el sindicato.

### Complicaciones y errores

En la misma línea, Satse acentúa que nueve de cada diez ciudadanos creen que el número actual de enfermeras y enfermeros "conlleva más riesgo de sufrir complicaciones, errores involuntarios de los profesionales o demoras en la asistencia, entre otras consecuencias"; y más de nueve de cada diez piensan que el aumento del número de enfermeras en los centros sanitarios "mejoraría la atención sanitaria y evitaría la sobrecarga del Sistema Navarro de Salud".

A juicio del sindicato de enfermería, en el caso de fijarse por ley el número máximo de enfermeras por paciente, éstos recibirían "una atención más segura, humana y de mayor calidad, y serán tratados con los mismos niveles de cuidados independientemente del lugar en el que residan; los profesionales trabajarán con una menor carga laboral, lo que repercutirá positivamente en su salud y seguridad en el trabajo; y el Sistema Sanitario, además de mejorar su atención, será más eficiente a nivel económico y social".

## Mercadona invierte 29 millones en renovar sus uniformes

• Los centros navarros que no sean del modelo 'tienda eficiente' cambiarán la rípa de los trabajadores durante el próximo junio

**DN**  
Pamplona

Mercadona inició el pasado lunes la sustitución de sus actuales uniformes de tienda por un nuevo diseño más ergonómico y moderno. La renovación del vestuario, que ya es efectiva para las trabajadoras y los trabajadores de los más de 400 supermercados que la compañía tiene actualmente adaptados a su nuevo modelo de 'tienda eficiente' por toda España, se realizará progresivamente en el resto de tiendas hasta quedar implantada en todos los supermercados de la cadena el próximo 22 de julio. En concreto, en Navarra la sustitución al resto de tiendas que aún no cuentan con el nuevo modelo se realizará durante el mes de junio.

El proyecto de renovación ha supuesto una inversión de 29 millones de euros. El objetivo principal de la misma, según ha informado Mercadona en una nota, es "mejorar el puesto de trabajo del personal de tienda con uniformes más cómodos. En ese sentido, se ha apostado por tejidos elásticos y se ha mejorado el diseño de las camisas, cambios que buscan favorecer la movilidad".

## ANIMSA suma siete nuevas entidades accionistas

**DN**  
Pamplona

Los ayuntamientos de Areso, Barásoain, Bidaurreta, Ciriza, Igantzi, Orbara, y la Mancomunidad de Mendialdea forman parte desde el pasado 21 de febrero del accionariado de ANIMSA, que pasa a ser propiedad de 169 entidades locales navarras.

ANIMSA se fundó en 1985 por iniciativa de los ayuntamientos de Pamplona y Lodosa, como una empresa pública, propiedad de entidades locales de Navarra. Con el tiempo, ha ampliado los servicios y hoy se dedica a la prestación de soluciones relacionadas con las tecnologías de la información y las comunicaciones. Con una plantilla de más de 100 personas, tiene la misión de proporcionar los mejores productos y servicios TIC para la transformación digital y gestión inteligente de las entidades locales.



EMPRESA DE

# SERVICIOS ENERGÉTICOS

Miembro de honor de  
fundación **osasuna**

MANTENIMIENTO INDUSTRIAL · INSTALACIONES TÉCNICAS  
CLIMATIZACIÓN · CALIDAD DE AIRE INTERIOR  
GESTIÓN ENERGÉTICA · MEDICIONES ACÚSTICAS  
TERMÓGRAFÍAS · ULTRASONIDOS

*Responsables con la calidad.*  
*Responsables con el futuro.*






NUEVAS INSTALACIONES EN PAMPLONA | Pol. Ind. Mutilva baja | E-9 1ºD | MUTILVA | Navarra  
TUDELA | T 948 78 12 27 | F 948 780 688 | administracion@gimanavarra.com | Pol. Ind. La Serna | Calle I | Parcela 8.1



[www.gimanavarra.com](http://www.gimanavarra.com)

Volkswagen Navarra acercó ayer su nuevo 'hijo' a la ciudadanía. El nuevo T-Cross fue presentado en sociedad en Baluarte, durante una jornada en la que se pudo inspeccionar modelos y maquinaria

# El T-Cross abre sus puertas

DN Pamplona

**V**OLKSWAGEN Navarra presentó ayer en Baluarte el nuevo T-Cross, el segundo modelo de la fábrica navarra. El evento de presentación, abierto al público y con acceso gratuito, se desarrolló entre las 11.00 y las 21.30 horas, y permitió conocer, a través de siete T-Cross –también hubo dos Volkswagen Polo– y diversas explicaciones técnicas por parte de trabajadores, todas las características del nuevo SUV de la marca alemana.

Volkswagen Navarra comenzó la producción en serie del nuevo modelo el pasado mes de diciembre, después de que la marca Volkswagen hubiera realizado en octubre su presentación mundial en la ciudad de Ámsterdam. Ahora, en plena curva de lanzamiento y con el objetivo de alcanzar en el mes de abril una producción diaria de 700 unidades, la fábrica de Landaben acercó a la ciudadanía su nuevo coche en un acto abierto.

“Poder fabricar el T-Cross en Pamplona es un motivo de alegría para todas las personas que formamos Volkswagen Navarra. Por eso, al igual que hicimos hace año y medio con el nuevo Polo y antes de que llegue al mercado, queremos compartir con la sociedad navarra este momento y presentar las principales características de nuestro segundo modelo”, explicó Emilio Sáenz Grijalba, presidente de Volkswagen Navarra. “Sólo a través de un trabajo en común constructivo con la parte social podemos sacar lo mejor para Volkswagen Navarra. El exitoso lanzamiento del T-Cross nos ha demostrado cómo se deben hacer las cosas”, remarcó Andreas Tostmann, miembro del Comité Ejecutivo de Volkswagen y responsable de Producción y Logística.



Varias personas observan uno de los modelos del T-Cross expuestos ayer en Baluarte.

JESÚS CASO



Los asistentes pudieron comprobar cómo es la maquinaria del nuevo modelo de Volkswagen.

JESÚS CASO



Juan Antonio Gil Tamayo. UN

## Muere el profesor de la UN Juan Antonio Gil Tamayo

• Fallecido a los 52 años de edad, Gil Tamayo fue director de Estudios de la Facultad de Teología entre 2010 y 2016

DN Pamplona

El profesor y sacerdote de la Facultad de Teología de la Universidad de Navarra, Juan Antonio Gil Tamayo, ha fallecido hoy en Pamplona. Nació en Zalamea de la Serena, Badajoz, en 1966. Fue Director de Estudios de la Facultad entre 2010 y 2016, además de profesor agregado del departamento de Teología Histórica y subdirector del Comité de Dirección de la revista *Scripta Theologica*.

Se licenció en Filosofía en 1989 y cursó la licenciatura en Teología Histórica en la Facultad de Teología. En 2002 se doctoró en este mismo centro con premio extraordinario con la tesis *La Iglesia como misterio de comunión en Cipriano de Cartago*. Ese mismo año se ordenó sacerdote.

Además de numerosos artículos en revistas ha publicado varios libros sobre temas patristicos.

**NUEVA CAMA FOCUS**  
Disfruta de una verdadera sensación de ingravidez

Disfruta de un descanso inigualable, gracias a la máxima relajación que te aporta la nueva Cama Focus, memoriza las posiciones Gravity Zero y Sleep Position. Descansarás con una verdadera sensación de ingravidez.

**500€ de descuento por la compra de un sillón+puf\***

**Stressless**  
DESCUENTOS ESPECIALES EN SILLONES EN EXPOSICIÓN  
\*HASTA EL 16 DE MARZO

**ENSUENOS** Calle Estella, 8 - PAMPLONA  
948 57 02 04  
TIENDAS DE DESCANSO  
Síguenos en las redes sociales f p t  
www.tiendasensuenos.com

# Los domingos, economía

## La semana en cifras

Prima de riesgo

# 99

**CAÍDA.** La prima de riesgo ha registrado una semana con una ligera caída al haber pasado de los 102 puntos a los 99.

La Bolsa (Ibex 35)

# -1,5

**INCERTIDUMBRE.** Pinchazo en la bolsa por el temor al freno económico global. El índice cae hasta los 9.129 puntos

Euríbor

# -0,11

**LIGERA SUBIDA.** El euríbor cierra febrero con -0,108%, una nueva y ligera subida. Pequeño encarecimiento de las hipotecas.

## Convocado el XIX Premio Navarro a la Excelencia 2019

DN Pamplona

La Fundación Navarra para la Excelencia, en colaboración y con la financiación del Gobierno de Navarra, con el objetivo de apoyar y promocionar a las empresas y organizaciones de Navarra que están inmersas en procesos encaminados a la búsqueda de la Excelencia en la

gestión, ha convocado el XIX Premio Navarro a la Excelencia.

La base del proceso es la evaluación externa de las organizaciones que opten al premio, que en la presente convocatoria de 2019 se realizará conforme a dos posibles modelos referenciales, a elección de la organización candidata: el modelo EFQM y el modelo de Gestión

## Índice de talento en Navarra

Pilares	Ámbitos	Ranking	De 0 a 100	
			Puntuación	España = 100
Facilitar	Entorno regulatorio	7	61,5	134
	Entorno de mercado	3	64,7	125
	Entorno para negocios y mercado de trabajo	11	30,1	67
Atraer	Apertura externa	3	52,5	115
	Apertura interna	16	38,6	70
Crecer	Educación formal	10	47,7	111
	Aprendizaje a lo largo de la vida	3	61,8	134
	Acceso oportunidades de crecimiento	6	58,6	105
Retener	Sostenibilidad	1	91,4	192
	Estilo de vida	1	83,8	190
Capacidades técnicas	Cualificaciones nivel medio	6	57,7	117
	Empleabilidad	7	50,7	94
Conocimiento	Cualificaciones nivel superior	3	67,8	160
	Impacto del talento	7	49,8	95
GLOBAL		2	59,1	122

Inferior a media     Superior a media

DN

# Navarra es la primera comunidad española a la hora de retener el talento

El dato se recoge en el informe 'Mapa del talento en España', de la Fundación Cotec e Ivie

La puntuación obtenida duplica la media nacional en sostenibilidad del sistema y estilo de vida

DN/EP Pamplona/Madrid

Madrid, Navarra, Cataluña y País Vasco son las comunidades con mayor capacidad para atraer y retener talento en España, según el 'Mapa del Talento en España 2019' presentado esta semana por la Fundación Cotec para la Innovación y el Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (Ivie). El trabajo ofrece un

estudio a nivel regional en el que se ha aplicado el Índice Global de Competitividad en Atracción y Retención del Talento desarrollado por el Instituto Europeo de Empresas (INSEAD). En las últimas posiciones del 'Mapa del Talento' aparecen Canarias, Castilla-La Mancha, Región de Murcia, Extremadura y Andalucía; y en la zona intermedia del listado Principado de Asturias, Aragón, La Rioja, Cantabria, Castilla y León, Comunidad Valenciana, Islas Baleares y Galicia.

Al presentar el trabajo, el investigador del Ivie Javier Quesada señaló que el talento "viene determinado por el nivel de vida y de progreso de una sociedad" y ha incidido en que "cuanto más talento, mayor productividad, y cuanto mayor productividad, mayor renta por habitante". En la misma línea, ha añadido que las

regiones que tienen mayor renta tienen "más atractivo para importar y retener talento" y que las comunidades autónomas que consiguen atraer más talento "tienen mayores capacidades y generan mayor renta". "La forma de crecer en la renta por habitante cada vez va a exigir más talento. El talento se va a hacer cada vez más necesario", explicó Quesada, destacando que la Comunidad de Madrid es la primera en índice de talento y de renta per cápita.

El informe afirma que aprovechar el talento favorece la renta per cápita y la productividad, al tiempo que el progreso económico conduce a una mayor capacidad de invertir en talento. "En los próximos años, el desarrollo de la inteligencia artificial y la necesidad de extraer su potencial para mejorar las organizaciones públicas y privadas desatará una ca-

za de talentos", sentenció el investigador Javier Quesada co-autor del trabajo. Por su parte, la directora de Proyectos Internacionales del Ivie, Matilde Mas, destacó que el estudio demuestra que España "es muy variopinta" ya que "hay muchas diferencias entre los diferentes territorios". En este sentido, la investigación refleja que el reconocimiento de la diversidad regional en España "descubre oportunidades de mejora" y apunta a extraer recomendaciones para la orientación de las estrategias de desarrollo regional "desde políticas públicas y privadas que contribuyan a corregir las desigualdades territoriales". "El talento es un factor muy importante al que se le hace relativamente poco caso", subrayó Mas, al tiempo que ha recordado que el talento se puede asociar tanto a las personas como a las organizaciones, que se encargan

de "coordinar bien para sacar las máximas sinergias y oportunidades al talento".

### ¿Cómo se construye el índice?

El índice obtenido para cada región se ha construido a partir de 52 indicadores agrupados en seis pilares fundamentales que condicionan la existencia de talento en una región. Son los de facilitar el talento (se mide el entorno regulatorio, el entorno de mercado, el entorno para hacer negocios y el mercado del trabajo); atraer el talento (mide la apertura externa e interna de la comunidad); hacer crecer el talento (se mide el sistema educativo, y el aprendizaje a lo largo de la vida); retener el talento (lo que se mide es la sostenibilidad de la región y su estilo de vida); las capacidades y vocaciones técnicas (mide cualificacio-

Avanzada. Al premio se puede presentar toda empresa, institución, organización, o unidad de negocio que desarrolle toda o parte de su actividad en la Comunidad foral y que disponga de capacidad de gestión autónoma suficiente en todos los elementos del modelo elegido.

Las organizaciones candidatas que presenten la documentación correspondiente y cumplan con los requisitos (ver web de la fundación) les será asignado un Equipo de Evaluación formado por profesionales del Club de Evaluación de la Fundación Navarra para la Excelencia. La Fundación informará a las organizaciones candidatas de la composición del Equipo asignado y éstas habrán de dar su conformidad.

## Nombres

• **Óscar Rived**, de la compañía Larraby, es el nuevo presidente de ATANA, Clúster TIC de Navarra. Sustituye a Roberto Elizalde Montoya. En la asamblea también se eligió la nueva junta directiva para los próximos dos años. Iñaki Pinillos (Nasertic) es el nuevo vicepresidente; ejercerá como secretario Roberto Rey (Inycom) y Javier Fernández (Kunak) como tesorero. Miguel Ángel Latasa (Conasa) y Ramón Gonzalo (UPNA) continúan de vocales.



nes de nivel medio y empleabilidad) y, por último, el conocimiento (mide la cualificación de nivel superior y el impacto del talento). El estudio refleja que la Comunidad de Madrid es líder en todos los pilares analizados menos en 'facilitar', encabezado por el País Vasco, y 'retener', que es liderado por Navarra.

### ¿Cómo queda Navarra?

Está muy bien posicionada. En el índice global queda como la segunda comunidad española en el Mapa del Talento. La primera comunidad, Madrid, obtiene 73 puntos y Navarra un total de 59,1 puntos. La tercera es Cataluña (57,7 puntos) y la cuarta el País Vasco (56,2). La media nacional está en 48,6 puntos del índice

### ¿En qué punto es mejor Navarra?

Navarra es la comunidad que encabeza la clasificación nacional a la hora de retener el talento. Este apartado abarca aquellos aspectos que garantizan la permanencia del talento en un territorio, tanto desde el punto de vista de la sostenibilidad del sistema como del estilo de vida. Respecto a la sostenibilidad se mide el número de afiliados a la Seguridad Social sobre población activa y el gasto en protección social por habitante, y en cuanto a estilo de vida, el estudio mide la protección del medio ambiente (con el índice Greenpeace de Calidad Ambiental), un indicador de seguridad personal (número de personas que se sienten seguros caminando solos por la noche) y el número de médicos por mil habitantes. Y según este mapa, Navarra encabeza el ranking nacional ya que obtiene el doble de puntos que la media española. En sostenibilidad obtiene un 91,4 sobre 100 y en estilo de vida saca 83,8 sobre cien puntos.

### ¿Y dónde sale peor?

El peor resultado lo obtiene Navarra a la hora de medir el "entorno para los negocios y el mercado del trabajo" donde obtiene 30 puntos de 100 y queda en el puesto once de las comunidades autónomas. En este epígrafe el estudio mide el gasto público en políticas activas de empleo, la gestión

profesional del management (directivos y empresarios con estudios universitarios), y el coste laboral neto por trabajador (productividad por empleado). Navarra queda también muy por debajo de la media la hora de atraer el talento, en lo que el estudio denomina "apertura interna" que mide la aceptación de las minorías (medida a través del número de delitos de odio contra las minorías, excluido el racismo) y la aceptación de los inmigrantes (a través del número de delitos de odio por racismo o xenofobia).

### ¿Hay diferencias significativas?

Sí. Desde la doble perspectiva de atraer y retener talento, la investigación subraya que se aprecian diferencias significativas entre el noreste del país, como regiones mejor situadas; y el extremo suroeste, que obtiene peores resultados. Las comunidades autónomas españolas, según la investigación, son más homogéneas en los pilares 'facilitar', 'atraer', 'crecer' y 'retener' que en los referidos a las 'capacidades técnicas' y el 'conocimiento'. Por ello, el estudio afirma que las condiciones necesarias para introducir el talento en España "no son suficientes para obtener los resultados deseables de su utilización".

### ¿Qué puesto ocupa España en el ranking internacional?

El estudio también recoge la posición de España en el ranking internacional del talento, donde el puesto 31 de un total de 119 países. En el índice GTCI, España destaca en los ámbitos de educación formal, debido a las altas tasas de matriculación universitaria; en sostenibilidad, por su sistema de pensiones; y en estilo de vida, tanto desde el punto de vista medioambiental como de su seguridad personal. Sin embargo, según refleja el índice GTCI, España necesita mejorar en las relaciones administración-empresa; en la utilización de la tecnología; y en aspectos relacionados con el mercado de trabajo, como la facilidad de contratación, el fomento del desarrollo profesional y la promoción de mejoras formativas.



Imagen de la fachada del hipermercado E. Leclerc en Cordovilla.

DN

# E. Leclerc gastó casi 15 millones en proveedores navarros durante 2018

**La adquisición de producto fresco ha supuesto una inversión por 5,7 millones**

**El miércoles arranca la segunda campaña 'Alianzas locales' que promociona producto de la Comunidad foral**

DN Pamplona

Desde que E.Leclerc Pamplona abrió sus puertas en Navarra ha mantenido una política de apoyo a la empresa local, con la adquisición de productos y servicios a distintos proveedores navarros. En el último ejercicio, el hipermercado ha invertido 14.753.470,80€ a través de la compra de todo tipo de productos o servicios locales.

La filosofía de E.Leclerc se basa en compaginar un proyecto empresarial con un proyecto social, en la que la promoción de los productos locales es uno de sus principales objetivos. Por ello, E.Leclerc puso en marcha la iniciativa 'Las alianzas locales', que se desarrolla en todos los hipermercados que tiene en España. Gracias a estas alianzas, los clientes pueden conocer las empresas navarras que disponen de un espacio propio en los lineales, lo que favorece así tanto el consumo del producto navarro como el desarrollo de la Comunidad foral.

Además de los beneficios económicos que supone para Pamplona y para sus empresas, 'Las alianzas locales' contribuyen

asimismo a disminuir los niveles de contaminación, porque como se trata de compañías ubicadas en la provincia son, por tanto, cercanas al punto de venta, por lo que el transporte de las mercancías se reduce de forma considerable.

El próximo miércoles 13 de marzo dará comienzo la segunda edición de la campaña 'Alianzas locales' cuyo objetivo es la promoción exclusiva de productos navarros. Los clientes de E.Leclerc Pamplona podrán encontrar una amplia oferta de más de 90 marcas de la Comuni-

dad foral. La exposición se implantará en el pasillo principal del hipermercado y finalizará el sábado 23 de marzo.

Desglose del gasto  
De los 14,7 millones invertidos por el hipermercado en proveedores navarros, un 56,38% (8.317.663,77 euros) se han destinado a empresas navarras proveedoras de bienes de consumo. La adquisición de producto fresco ha representado un desembolso de 5.708.523,54 euros, lo que supone un 68,63% de totalidad de las compras. Cabe destacar el protagonismo de la sección de carnicería en dichos consumos, ya que representa el 41,50% del total (2.368.943,37 euros).

El producto de gran consumo (alimentación seca, droguería y perfumería y bebidas) ha supuesto un 25,66% con 2.134.173,23 euros y la no alimentación (bazar, electro y textil) ha representado un 5,71% con 474.966,53 euros.

La contratación de bienes y servicios navarros supone un 43,62% sobre el total del consumo por parte de E.Leclerc con 6.435.807,03€. En esta categoría se incluyen acciones como los servicios de comunicación, suministros y mantenimiento de instalaciones, seguridad o mobiliario.

La dirección subraya que E.Leclerc Pamplona es "la única tienda que trabaja con más de 480 empresas locales". "Para nosotros es un deber implicarnos con nuestra tierra y contribuir a su desarrollo económico y social. Las compras a empresas navarras suponen un gran crecimiento de nuestra comunidad", concluyen.

#### DATOS DE INTERÉS

**8,3 millones**

Ha destinado el hipermercado a empresas proveedoras de **bienes de consumo** de la Comunidad foral

**2,3 millones**

Ha destinado el hipermercado a comprar **productos cárnicos** a proveedores navarros durante el año 2018

**2,1 millones**

Ha destinado el hipermercado a comprar **productos de gran consumo** (alimentación seca, droguería, bebidas, perfumería, etc) a lo largo de 2018 a firmas navarras

Diario de

SET DE 3 PAÑOS DE COCINA

Hoy, por solo 12,95€ + periódico



# Noticias

MAQUINILLA DE AFEITAR HAEGER

Hoy, cartilla recortable



25 años urte 1994-2019

## ESPARZA SACRIFICA A UPN POR UN PACTO CON LAS DERECHAS ANTIFORALES DE MADRID

- Negocia el reparto de puestos con PP y Ciudadanos, dispuesto a renunciar a su marca
- PSN ve un signo de "debilidad" ● Geroa Bai avisa de la amenaza al autogobierno

INFORMACIÓN EN PÁGINA 18 EDITORIAL EN PÁGINA 3

### Salud realizó el año pasado 300 interrupciones legales de embarazo

PAMPLONA - El Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea realizó el pasado año 300 interrupciones legales de embarazo (en 2017 fueron 74), el 32% de las 939 solicitudes registradas en Navarra. PÁGINAS 4 Y 5

### Las fuerzas del cambio aspiran a conseguir tres escaños en el Senado

PÁGINA 17



### EL BUEN TIEMPO ACOMPAÑA A MILES DE PEREGRINOS EN LA JAVIERADA

PÁGINAS 8-11

### PERALTA RINDE TRIBUTO A LAS MUJERES ANTIFRANQUISTAS

PÁGINA 13



### PRESENTACIÓN EN BALUARTE DEL T-CROSS DE VOLKSWAGEN

4.000 PERSONAS EN LA PRESENTACIÓN DEL COCHE // P32 Y 33



### Las chicas juegan en su casa

SEGUNDO PARTIDO FEMENINO EN EL SADAR. El equipo femenino de Osasuna disputa hoy (12.00 horas) el segundo partido de su historia en El Sadar. El objetivo es ganar al Eibar, tercero con los mismos puntos que las rojas, para seguir soñando con el play off de ascenso a Primera División. Foto: Mikel Saiz. PÁGINA 63



ISABEL CELAÁ PORTAVOZ DEL GOBIERNO

"No estamos ni por la recentralización ni por el secesionismo"

PÁGINAS 22-23

### CON NUESTROS AUDÍFONOS VOLVERÁS A ENTENDER



No necesitarás que te lo repitan

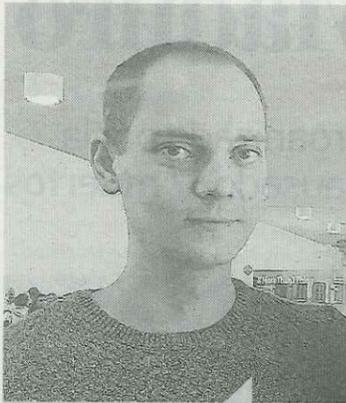
PAMPLONA Paulino Caballero, 14 948 15 16 76

www.centronavarrodelaudicion.com



CPS: P00335-1/16-NA

# Economía



“El T-Cross está siendo un proceso de trabajo con el que estamos satisfechos”

**DENIS NAGRINEAC**  
Empleado de Volkswagen



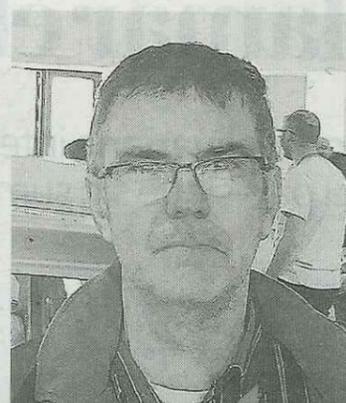
“Las sensaciones de la gente son muy buenas y agradecen poder ver el coche por dentro”

**EDUARDO AGUERRI**  
Trabajador de Volkswagen



“Con este tipo de citas conoces detalles que de otra manera quizás no podrías”

**ALEJANDRA CARDONA**  
Visitante



“Esta presentación es una forma de hacer visible y de reconocer nuestro trabajo”

**JESÚS GOYENECHÉ**  
Operario de Volkswagen



“Me gusta el nuevo modelo. Creo que siempre está bien que vengan nuevos aires”

**MARIBEL SAN ADRIÁN**  
Visitante

Baluarté acogió ayer la presentación del nuevo modelo de Volkswagen Navarra, en un evento gratuito que contó con siete unidades del todocamino, dos motores y hasta un parque infantil.

Un reportaje de Cristina Jiménez | Fotografía Iban Aguinaga

## 4.000 miradas al T-Cross



Los visitantes analizaron con detalle todos los rincones del nuevo T-Cross.

**PAMPLONA** – Volkswagen Navarra presentó ayer en el palacio de congresos Baluarte el nuevo T-Cross, el segundo modelo de la fábrica pamplonesa. La cita, abierta al público gratuitamente de 11.00 a 21.30 horas, dio a conocer las características del nuevo SUV a través de siete T-Cross.

El evento, inspirado en la presentación del Polo nuevo el pasado 2017, acogió durante sus dos primeras horas a cerca de mil personas, una cifra esperada por Volkswagen Navarra, que tenía previsto recibir a más de 4.000 asistentes durante toda la jornada. Jesús Zorrilla, gerente de Comunicación y Relaciones Humanas, destacó la “fan-



Un grupo de empleados y empleadas

ELECCIONES SINDICALES EN VW NAVARRA →

tástica” acogida por parte del público: “La gente está apreciando mucho que el SUV es un segmento en crecimiento”.

La iniciativa sacó a relucir las dos grandes distinciones del T-Cross: su construcción y su sello de calidad. “Cuenta con un equipamiento propio de segmentos superiores y está construido en nuestra fábrica con un enorme nivel de calidad y con todo el cariño del mundo”, detalló Zorrilla.

A la presentación no faltaron los curiosos, que se acercaron a Baluarte para observar de cerca el T-Cross. Tapicería, pedales, volante... No hubo rincón de los vehículos expuestos libre de ser analizado. “El espacio tiene la ubicación ideal para venir a conocer un poco más el coche”, señaló Adriana Menéndez, una de las asistentes.

Aunque muchos de los 8.000 ojos que inspeccionaron de cerca el T-Cross pertenecían a los que, con sus manos, han contribuido a que el nuevo modelo sea una realidad. Empleados y empleadas *reclutaron* a familiares y amigos para mostrar el resultado de su trabajo.

**ORGULLO DE LA PLANTILLA** “El día de hoy (por ayer) es una fiesta para los trabajadores de la fábrica porque es su producto, es su coche”, subrayó Zorrilla, que añadió que “el segundo modelo está aquí gracias a su buen trabajo durante muchísimos años y al esfuerzo de la plantilla”.

Además de los siete T-Cross, los visitantes pudieron conocer de cerca dos Polos, así como dos motores y dos carrocerías del nuevo modelo que, explicó Zorrilla, “incluyen aceros de alta resistencia que crean una especie de jaula protectora para que en caso de impacto el coche no se deforme”.

Por su parte, los más pequeños también tuvieron su espacio con un videojuego de conducción y un simulador con bicicletas para aprender seguridad vial, aunque sin duda alguna, su mayor diversión fue ponerle banda sonora a la jornada a golpe de claxon. ●

**Igor Peñalver**

CANDIDATO DE ELA

“La experiencia de la plantilla es el aval para que VW traiga el vehículo eléctrico”



Igor Peñalver, con la nueva imagen visual que muestra VW Navarra en la factoría.

**Igor Peñalver repite como cabeza de lista de ELA a las elecciones sindicales en VW Navarra, con la novedad de que el sindicato también concurre al colegio de técnicos**

✦ **Sagrario Zabaleta Echarte**  
 📷 **Unai Beroiz**

**PAMPLONA** – Los afiliados y afiliadas de la sección sindical de ELA en Volkswagen Navarra confían en que Igor Peñalver encabece por segunda vez la lista a las elecciones sindicales en la fábrica el próximo jueves. Como novedad, ELA concurre al colegio de técnicos en el que están en juego cuatro de los 29 delegados. En los últimos comicios, el sindicato regresó al comité con dos representantes del colegio obrero doce años después. En esta ocasión, como opta a los dos colegios intentará mejorar los resultados. “Somos la primera fuerza del metal en Nava-

rra y estamos suficientemente preparados”, señala Igor Peñalver, de 42 años.

**¿Cómo resume la labor de su sindicato en estos cuatro años?**

–Hemos sido la única organización sindical con capacidad suficiente para influir en las decisiones que han tomado las mayorías sindicales. Somos un sindicato transparente que informa sin distinción de siglas a todos los compañeros y compañeras.

**¿En qué ha mejorado la plantilla en esta legislatura?**

–Desde que está ELA, la plantilla está mucho más informada del día a día de la fábrica y eso genera en el trabajador la posibilidad de tener criterio propio.

**¿En qué ha empeorado la plantilla?**

–La mayoría sindical se ha apartado de las demandas de los trabajadores y trabajadoras y esto ha generado un empeoramiento de sus condiciones. **ELA ha presentado candidatura en los dos colegios, ¿cuántos delegados**

**prevé conseguir?**

–Somos el primer sindicato del metal en Navarra y estamos suficientemente preparados para empoderar a los trabajadores de esta empresa y mejorar sus condiciones, dando voz a toda la plantilla.

**Por primera vez ha registrado candidatura en el colegio de técnicos, ¿ha costado?**

–Tenemos gente muy comprometida con esta organización en casi todos los colectivos de esta empresa. Somos un sindicato fuerte y nos avala nuestro histórico. Los compañeros nos conocen y se acercan.

**¿Por qué la plantilla tiene que votar a ELA?**

–Hoy en día en esta empresa, ELA es el sindicato que más ha influido favorablemente para los trabajadores en los acuerdos. El reconocimiento a esta labor es nuestro mejor aval.

**¿Cuáles son los principales objetivos de su programa?**

–Eliminar las desigualdades entre los propios trabajadores de VW. Desde esta perspectiva, todo nos cabe.

**¿El preacuerdo de convenio cumple con sus objetivos?**

–No. Fomenta las desigualdades, aumenta las diferencias entre categorías e hipoteca a las categorías más bajas. Consolida una bajada indirecta de salario durante toda la vigencia al trabajar 216 días por el sueldo de 211 días. Además, no garantiza una plantilla fija para la totalidad de las producciones previstas, no mejora las condiciones de los puestos de trabajo, y genera un absentismo alto por la garantía de la productividad.

**¿El rejuvenecimiento de la plantilla llega tarde?**

–Como no ha habido un criterio contrastable a la hora del pase a hijos, no ha habido un relevo generacional acorde a las necesidades. No se reconoce la antigüedad como criterio fundamental para el pase a hijo.

**¿La llegada del T-Cross ha permitido consolidar la actual plantilla?**

–En ningún sitio del acuerdo pone que la plantilla es la necesaria para la producción del T-Cross. El aumento de la capacidad productiva deriva en un incremento de la necesidad de mano de obra. Podríamos tener muchos modelos y poca producción. La dirección aumenta la capacidad productiva para aumentar sus beneficios. Consolida una plantilla desigual, quita al que menos tiene para darle al que menos necesita.

**¿Está preparada la factoría para acoger un tercer modelo?**

–Según Herbert Diess, consejero delegado del grupo VW, no tenemos capacidad ni para dos. A pesar de haber firmado un mal acuerdo, no tenemos garantía de poder producir los dos modelos.

**¿Qué papel tienen los sindicatos para lograr que el vehículo eléctrico llegue a Landaben?**

–Nuestro aval para la llegada de la electromovilidad es una plantilla con experiencia y el compromiso que hemos mantenido con esta marca durante estos 50 años. Hemos demostrado que no somos buenos, sino que somos los mejores en la producción de coches. ●

**“Desde que ELA forma parte del comité, la plantilla está más informada y eso genera la posibilidad de que tenga criterio propio”**

**“El aumento de la capacidad productiva deriva en un incremento de la necesidad de mano de obra en la fábrica”**



participó en la jornada.

## ELECCIONES SINDICALES EN VW NAVARRA

**Óscar Añorbe, que sustituye a Patxi Sanz como candidato de CGT en la lista del colegio obrero, quiere que "la plantilla participe de manera directa en la toma de decisiones"**

✎ **Sagrario Zabaleta Echarte**  
 📍 **Unai Beroiz**

**PAMPLONA** — Los candidatos de CGT en las elecciones sindicales de VW Navarra rotan. Este año le ha tocado el turno a Óscar Añorbe en sustitución de Patxi Sanz. En 2015 revolidaron sus cuatro delegados en el colegio obrero. En 2019 vuelven a presentarse solo en taller. "Queremos revertir la política de cogestión de UGT y CCOO y que participe directamente la plantilla en la toma de decisiones", manifiesta Óscar Añorbe.

**¿Cómo resume la labor de su sindicato en estos cuatro años?**

—Hemos puesto en práctica todo aquello que el sindicalismo desarrolla de forma natural cuando se rige por principios de clase, sin rendirse a los intereses de la empresa. Nos hemos movido con asambleas generales en fábrica y en la calle, y hemos denunciado a la empresa ante los juzgados. Con ello, hemos logrado que las 16 horas para el médico de cabecera y especialistas no estén supeditadas al haber tenido o no bajas laborales en los meses anteriores, también los permisos retribuidos en días laborables, etc. Hemos denunciado ante Inspección el continuo abuso de las horas extra, o que no se cumple el descanso de las doce horas entre turnos. Hemos informado y alertado a la plantilla sobre numerosas problemáticas que la empresa y el resto de sindicatos quieren ocultar. Y hemos denunciado el sistemático incumplimiento de la Ley de Prevención. En definitiva, hemos vivido una frenética acción sindical.

**¿En qué ha mejorado la plantilla en esta legislatura?**

—En nada, ya que venimos sufriendo un continuo deterioro de las condiciones laborales.

**¿En qué ha empeorado?**

—Prácticamente en todo. Ha aumentado la flexibilidad de manera abusiva, ya que se aplica simultáneamente al alza y a la baja a voluntad de la empresa. Hemos tenido el sueldo congelado prácticamente todo el convenio y hemos triturado la conciliación familiar y social. Hemos sufrido un brutal aumento de la productividad, con una mano de obra directa cada vez más vieja y machacada por los ritmos de trabajo. Ha aumentado en cuatro días la jornada laboral y uno más en el acuerdo del segundo modelo. En total, cinco días que nos había costado reducir más de 20 años. Ha habido dos despidos en aplicación del art. 52 del Estatuto de los Trabajadores, algo inédito en esta empresa. Sigue sin desarrollarse la evaluación de los riesgos psicosociales. Hemos sufrido las consecuencias del *dieselgate*. Hemos sido despedidos

## Óscar Añorbe

CANDIDATO DE CGT

# “Todavía estamos esperando a los 500 empleos que iba a crear el T-Cross”



Óscar Añorbe, con el logotipo de la marca germana VW.

ochos días por el ERTE fraudulento que pagó toda la sociedad navarra; y se ha introducido la tercera escala salarial al 75%, etc.

**CGT ha presentado candidatura en el colegio de obreros, ¿cuántos delegados prevé conseguir?**

—Pretendemos obtener la mayoría del respaldo de la plantilla y la presidencia del comité, para revertir la política de cogestión de UGT y CCOO, cambiándola por la participación directa de la plantilla en la toma de decisiones.

**¿Por qué la plantilla tiene que votar a CGT?**

—Empleados y empleadas que no se resignan ante la precariedad, la injusticia y la arbitrariedad de VW Navarra, saben que somos el único sindicato que ejercemos una función de contrapoder real, en defensa de los derechos e intereses de la plantilla, frente al poder de la empresa y la permisividad de UGT y CCOO.

**¿Cuáles son los principales objetivos de su programa?**

—El reparto del trabajo. Presentamos una propuesta para trabajar 30 horas a la semana: trabajar seis horas diarias a cuatro turnos para reducir la jornada y crear unos 1.200 empleos. Un plan voluntario de suspensión individual de la relación laboral a trabajadores de 58 años y más hasta acogerse a la jubilación, recibiendo de la empresa un porcentaje de un salario regulador pactado cada mes, además de su sustitución con nuevas contrataciones. Empleo fijo y mejorar la salud laboral con inversión en nuevas tecnologías y reducción de la actividad pactada.

**¿El preacuerdo de convenio cumple con sus objetivos?**

—No, está a años luz de nuestras reivindicaciones. La subida salarial no alcanza ni para recuperar el poder adquisitivo perdido durante los cinco años anteriores, si sumamos el 2,5% de pérdida que supuso el aumento de los cinco días de jornada. No contiene una reducción de jornada para crear empleo y reparto de la riqueza. No contiene una reducción de los ritmos de trabajo. No reconoce el trabajo de la plantilla eventual. Retrasa la salida de la mano de obra directa en año y medio y adelanta la de los TAS; y lo más grave, deja los puntos más conflictivos para desarrollar después de la firma del convenio, como el aumento de un 30% de la productividad o la reducción del absentismo hasta el 3,5%, cuando ahora está en un 7,3%, debido al sistema de producción implantado y los altos ritmos de fabricación, con una plantilla con una edad media muy elevada incapaz de seguirlos y una salud deteriorada por ello.

**¿El rejuvenecimiento de la plantilla de VW Navarra llega tarde?**

—Sí. Tenemos en las cadenas de producción muchos compañeros con más de 60 años. Esta situación nunca se había vivido en la fábrica y es producto de la negociación de este convenio: se les ha tenido como rehenes, al albur de las decisiones de distintos Gobiernos extorsiona-

dos por las multinacionales, las del auto a la cabeza, para prorrogar el contrato relevo. Esta medida permite rejuvenecer sus plantillas a coste cero. La edad media de la plantilla de VW Navarra ronda los 48 años, con prácticamente 2.000 trabajadores de mano de obra directa e indirecta, por encima de los 50 años, a los que se les retrasa la edad de jubilación como mínimo año y medio. Hay otro número importante que, de momento, no podrá acceder al contrato de relevo, ya que el preacuerdo no recoge nada para ellos. Así, quedan al albur de una posible renovación del contrato relevo en función del Gobierno de turno.

**¿La llegada del T-Cross ha consolidado la actual plantilla?**

—Ha supuesto un aumento de la jornada anual, un crecimiento de la productividad en un 30%, más flexibilidad para la empresa, y la introducción de la triple escala salarial. La dirección ha incumplido la creación de empleo, ya que todavía la plantilla espera los entre 300 y 500

**“Nuestra propuesta de reparto de trabajo con una jornada semanal de 30 horas genera unos 1.200 puestos”**

**“Tenemos en las cadenas de producción muchos compañeros con más de 60 años, situación que nunca se había vivido en la fábrica”**

empleos. La llegada del T-Cross no ha consolidado a la actual plantilla; no ha supuesto más volumen de producciones, ya que se fabrica en las mismas líneas de producción. Y para introducir este todocamino se han desviado producciones del Polo a otras plantas, en vez de hacerse aquí. **¿Está preparada la factoría para un tercer modelo?**

—De momento no. Depende de la estrategia del consorcio. El consejero delegado, Herbert Diess, ha dicho esta semana que “no tiene mucho sentido la adjudicación de un tercer modelo” porque provocaría la bajada de producción del Polo o T-Cross. Declaraciones que contradicen las palabras del responsable de Producción y Logística del Grupo, Andreas Tostmann, en las que señaló que si firmáramos un convenio de larga duración se valoraría la asignación del tercer modelo. Esta afirmación fue una clara extorsión a la plantilla para conseguir la paz social.

**¿Qué papel tienen los sindicatos para lograr que el vehículo eléctrico llegue a Landaben?**

—Es irrelevante, nulo. Es una cuestión estratégica del grupo que VW Navarra fabrique vehículos eléctricos. Esa decisión se toma a miles de kilómetros: Alemania planifica la estrategia de explotación de las distintas colonias que tiene por el mundo y de las inversiones que quiere realizar. Y la competitividad y profesionalidad de la plantilla está más que demostrada. ●

A través del espejo

## Sector en reconversión

POR  
Jon Aldazabal



**F**intech (*Financial Technology*) e Insurtech (*Insurance Technology*) son anglicismos de dos líneas de desarrollo tecnológico orientadas a los sectores financiero y de seguros a las que merece la pena prestar atención. En los últimos años una actividad creciente de productos, servicios y empresas han comenzado y cambiarán la forma en la que personas y empresas interactúan con bancos, aseguradoras y otros intermediarios del sector. Con un fuerte desarrollo tecnológico por detrás, están integrando una combinación de aplicaciones móviles y soluciones adaptadas a través de soluciones extraídas de los campos de Inteligencia artificial, *Big data* / analítica de datos, procesamiento de voz, *machine learning* o *Blockchain*. Las cifras que se están manejando no son de broma. El año pasado la batuta en cuanto a inversión en empresas y desarrollos la llevó EEUU con 52,5 billones, muy por delante de Europa (34,2) o Asia (22,7). No obstante, se estima que debido a las mareantes cifras asiáticas de creación de clase media, así como de polos geográficos de conocimiento e inversión ya existentes, se espera que Asia vaya tomando un papel muy notorio, cuando no de liderazgo.

¿Y a qué se dedican estas empresas y desarrollos exactamente? Pues ofrecen desde soluciones básicas de procesamiento de pagos a servicios de información, asesoramiento sobre inversiones y/o financiación, plataformas o escaparates en la red permitiendo a cualquier particular o institución financiar empresas o productos / servicios. En general, incorporan todo tipo de servicios financieros específicos orientados a clientes de forma más barata, más rápida y con configuraciones mucho mejor adaptadas a distintos públicos que las convencionales.

Algo similar está ocurriendo en el ámbito de los seguros con servicios íntegramente *on line*, experimentando una proliferación de nuevos actores e intermediarios cuyas propuestas son capaces de configurar las características del producto más adecuado para cada cliente en función de sus circunstancias, y ofrecer servicios automatizados para reclamaciones, actividades de marketing y evaluaciones de riesgos, por poner algunos ejemplos. ¿Y quién está invirtiendo en estas iniciativas? Evidentemente, las mayores instituciones financieras/aseguradoras están poniendo cantidades ingentes, pero estudios del sector dejan a las claras que empresas

tecnológicas globales, en principio ajenas al sector, han entrado a su vez a invertir de forma decidida cambiando el mapa de actores del sector. En paralelo a una creciente proliferación de empresas de reciente creación que se desarrollan y son compradas por los líderes habituales del sector, existen a su vez auténticos gigantes que hace no mucho eran prácticamente desconocidos. Prueba de ello son empresas como Ant Financial, la matriz de la plataforma china de pago Alipay, con un valor un 40% superior al famoso banco de inversión Goldman Sachs. Worldpay, una empresa británica de procesamiento de pagos que acapara casi la mitad de los pagos británicos *on line* y funciona en 146 países con unas cifras de negocio mareantes o Refinitiv, que maneja diariamente unas 40 millones de acciones. Si en un sector tan regulado como el financiero se está dando este cambio, el previsible aunque incierto marco de la "banca abierta" en Europa y el resto del mundo generará un *boom* en el que gigantes tecnológicos y cientos de nuevas empresas tendrán un rol hasta ahora desconocido. En cuanto a todas las tecnologías mencionadas, llama la atención la de *Blockchain*. Promete ser la tecnología que va a permitir asegurar la realización de transacciones entre personas y empresas con un nivel de seguridad no conocido hasta la fecha. Estos últimos años gran parte de la inversión ha ido destinada a la generación de infraestructura necesaria, pero según diversos expertos, será a partir de este año cuando los productos, servicios y negocios basados en esta tecnología emergerán de forma continuada. Veremos. En cuanto a las zonas geográficas que concentran un mayor número de nuevas empresas en este campo, indicadores como mayores ratios de adopción de este tipo de productos, políticas y regulaciones proclives, un ecosistema de intermediarios, personas con talento y competencias alrededor de estas temáticas apuntan a las ciudades chinas de Pekín, Shangai, Hangzhou y Shenzhen, las americanas de Nueva York y San Francisco. A Tokio, Singapur, Londres, Sidney o Israel. En lo que respecta a Euskadi, recientemente un conjunto de agentes como Ayuntamiento de Bilbao, diputación de Bizkaia, Mondragon Unibertsitatea, Dominion y Abside han contribuido al nacimiento de la primera incubadora de empresas especializada en Fintech. Intentar predecir el éxito o fracaso de las empresas que se desarrollen no tiene mucho sentido, lo que sí se puede decir es que parte de la tecnología que utilizarán será necesaria y de posible aplicación no sólo en el sector financiero, sino en muchos otros también estratégicos para el país. Teniendo en cuenta el panorama global, tejer una red que integre una formación específica en tecnologías relacionadas, la colaboración entre las iniciativas que vayan surgiendo con empresas ya existentes, y un caldo de cultivo para que personas talentosas se orienten a este campo será fundamental. El mundo va a toda velocidad y quedarse parado implica retroceder. A trabajar toca. ●



Entrada principal al hipermercado en Cordovilla, junto al Centro Comercial de La Morea. Foto: cedida

# Hipermercado E.Leclerc invierte más de 14 millones en proveedores navarros

La campaña 'Las Alianzas Locales', del 13 al 23 de marzo, ofrece precios especiales

**PAMPLONA** — En su apuesta por el producto local, el hipermercado E.Leclerc ha invertido en su último ejercicio 14.753.470,80 euros en proveedores navarros, lo que supone un aumento del 12,38% respecto al año anterior.

De la cantidad citada, el 56,38% ha correspondido a empresas proveedoras de bienes de consumo (8.317.663,77 euros), destacando en primer lugar al producto fresco que representa el 68,63% de la totalidad de las compras (5.708.523,54 €). Asimismo, cabe destacar el protagonismo de la sección de carnicería con el 41,50% (2.368.943,37 euros).

Por otro lado, el producto de gran consumo (alimentación seca, droguería y perfumería y bebidas) ha supuesto un 25,66% (2.134.173,23 €) y la no alimentación (bazar, electro y textil) un 5,71% (474.966,53 €). La contratación de bienes y servicios navarros representa un 43,62% sobre el total del consumo por parte de E.Leclerc con 6.435.807,03 €. En esta categoría se incluyen acciones como los servicios de comunicación, suministros y manteni-

### LAS CIFRAS

**14.753.470,80 €**

Inversión que Hipermercado E.Leclerc Pamplona ha realizado en la adquisición de productos y servicios a proveedores navarros.

**56,38%**

Porcentaje invertido en bienes de consumo (8.317.663,77 €).

**68,63%**

Más de la mitad de la inversión corresponde al producto fresco, siendo la sección de carnicería el 41,50%.

**480**

Empresas navarras suministran a E.Leclerc Pamplona.

miento de instalaciones, seguridad o mobiliario.

**INICIATIVA** Para promover el apoyo al producto local, por segundo año consecutivo E.Leclerc Pamplona ofrecerá a sus clientes del 13 al 23 de marzo un espacio en el pasillo principal dedicado a los proveedores navarros con degustaciones y promociones especiales en más de 90 marcas forales. A través de esta campaña *Las Alianzas Locales*, el hipermercado quiere destacar su implicación con la Comunidad y la contribución que aporta al desarrollo económico y social, "ya que las compras a empresas navarras suponen un gran crecimiento para la región". A su vez, E.Leclerc Pamplona también quiere visibilizar la importancia de la proximidad y la contribución que realiza en la reducción de los niveles de contaminación en el transporte de mercancías, "ya que la localización de las empresas permite minimizar la emisión de gases".

E.Leclerc Pamplona, siendo una única tienda, trabaja con más de 480 empresas locales. — D.N.

## Javier Esparza planteará a UPN ir en una lista única con Ciudadanos

Ambos partidos crearían una plataforma para las elecciones generales, forales y municipales

Nuevo paso del presidente de UPN, Javier Esparza, en vísperas electorales. Conseguido el acuerdo para integrar a miembros del PP en las candidaturas a las generales, forales y municipales, el regionalista pretende fortalecer aún más la oferta a los electores del centro derecha navarro sumando a Ciudadanos en una lista única. PÁG. 28-29

El pacto recogería expresamente el respeto al Régimen Foral y al Convenio Económico



Mujeres de todas las edades ocuparon la Plaza del Castillo en la concentración celebrada al mediodía.

JOSÉ ANTONIO GOÑI

## Clamor unánime por la igualdad



Miles de mujeres y hombres ocupan las calles de Navarra en la segunda huelga feminista del 8-M PÁG. 18-27

Más de seis millones de trabajadores secundaron el paro convocado en España PÁG. 2-5

EDITORIAL

Otro 8-M masivo e histórico PÁG. 12

NACIONAL	2	NAVARRA	18
INTERNACIONAL	7	PAMPLONA	36
ECONOMÍA	9	DEPORTES	46
OPINIÓN	12	DIARIODELMOTOR	58





Miles de personas llenaron, ayer, la madrileña plaza de Cibeles, con motivo de la manifestación del Día Internacional de la Mujer.

# Alegría y rebelión en el río púrpura

## Mujeres de todas las edades, con prendas moradas, acuden a la marcha de Madrid



**El ambiente con 350.000 asistentes fue propicio para la liberación de las más jóvenes, que dieron su apoyo a la igualdad**

**DOMÉNICO CHIAPPE**  
Madrid

Alumbra un sol moribundo sobre la estación de trenes de Atocha, uno de los lugares que sirven de eje a la llegada de miles de manifestantes, como Inés Arrimadas, que a las seis de la tarde se acerca por el paseo de la Infanta Isabel con tres acompañantes. Lo único que llama la atención es su abrigo rojo. Unos metros más allá, en la rotonda, el raudal de gente crece como una riada después de la lluvia. Enfrente del semáforo de la plaza del Reina Sofía hay una pareja de veinteañeros que destaca

entre la multitud. Más que ellos dos, chica y chico, su cartel. Entre tantos violetas de frases reivindicativas, como *Qué loca la idea de que tú y yo somos iguales*, el suyo dice: *Si el amor no aprieta no es de tu talla*.

El fondo es blanco pero parece luminoso de tanto que desentona. Lo sostiene él, aunque sin levantarlo del suelo. Allí, en medio de la manifestación, entre miles de personas de todas las edades (350.000 según cálculos del Ministerio del Interior), dispuestas a luchar contra el machismo de diversas formas, el chico reconoce haber ejercido una forma de violencia sutil contra ella. "Soy un egoísta y en el momento no me daba cuenta de lo que hacías por mí", dice.

### Cánticos

Un gran barullo interrumpe la lamentación del hombre. Es un grupo de unas cincuenta chicas de lozanía colegial que marcha

en prieta formación con un cántico, *El patriarcado va a caer*, y una coreografía, que las hace bajar y subir mientras avanzan. Caras pintadas con labial morado, con el *8M*, *No es no* y el símbolo femenino, junto a rayas y puntos. Más allá, una niña pregunta: "Mamá, ¿me puedes hacer un ocho aquí?", y se señala la frente. La pareja espera a que sigan, y ella pasa a otro punto en su larga lista de quejas. Le recuerda cuando se tiñó el pelo de azul y lo colgó en Instagram. No tiene que decir nada más. Él parece saber a qué se refiere: "Le daba importancia a lo que...".

—No es cuestión de importancia. Es de sentimientos—, sentencia ella.

El paseo del Prado es ya un río de cincuenta metros de anchura y de orilla a orilla no hay espacio libre. "Estamos aquí para apoyar la igualdad", mantiene Eva, de 15 años. "Falta mucho por hacer, joder. Por ejemplo, el salario". "En los deportes se le da más prestigio a los hombres que a las mujeres", interviene Pilar, de la misma edad.

Faltan unos minutos para las siete y todavía es momento de reunión. Aquí y allá, las mujeres se esperan, algunas agrupadas en el suelo, otras hablando por móvil y buscando alguna señal a lo lejos. Batucada, tambor, pitos

y cánticos, muchos cánticos.

Unas enfermeras componen su reclamo con la música de David Civera y las mujeres rurales hacen algo parecido con una de Rafaela Carrá. Una mujer sostiene un cartelito manuscrito: *Hace años por mí y hoy por mis nietas*. Pide que le hagan una fotografía.

"El cambio es que hoy estamos aquí tan a gusto y antes corríamos de la policía", dice María Rosa, de 71 años. "Hemos avanzado en muchos años de concienciación, pero ahora vamos hacia atrás con lo de las redes sociales". A su lado, Montse, de 65 años, asiente.

### Escenario perfecto

Fiesta. El escenario es perfecto para la liberación, es decir, para romper con el maltratador. No para perdonarle, y menos cuando más que perdón, pide comprensión. El chico de la pancarta de la "talla del amor", decorada además con una cinta de costurera, prosigue su exhortación "Yo era peor de pequeño... Pero tengo la mente abierta. Me gusta aprender de las cosas y mejorar...", insiste él. Ella, sin embargo, no se muestra dispuesta a ceder. Ahora, el ambiente la protege. Ella es libre de rebelarse.

El verbo del hombre irreden-



REUTERS



Una joven pinta a otra el símbolo de la mujer. EP



Dos mujeres aplauden en el acto de Cibeles. EFE



Una participante en la marcha de Madrid. EFE



Manuela Carmena, junto a los secretarios generales, de UGT, Pepe Álvarez (izda), y de CC OO, Unai Sordo. EFE

to es arrastrado por el río cuyas crestas son de cartones, la mayoría de cartón, hechos en casa, sin la manufactura industrial de los que portan los sindicatos.

La proporción de mujeres y hombres en la marcha es de diez de ellas por cada uno de ellos. ¿Faltan hombres en esta revolución? "El protagonismo y la visibilidad tiene que ser de la mujer", explica Gabriela de la Plata-forma Bollera.

**90 personas por minuto**

La manifestación avanza a una velocidad de 90 personas por minuto, en cada una de sus corrientes. Un río de columnas humanas. De los hombres presentes, la mayoría es de mediana edad. Van con sus hijos. Sobre todo, con sus hijas.

Jóvenes hay pocos. "Sí tendrían que estar, porque ellos también tienen que fomentar y exigir la igualdad", opina Evelyn casi en Cibeles. En cambio, las jóvenes ocupan una gran proporción de los asistentes, notablemente en grupos numerosos.

Entre ellas, mujeres mayores, algunas incluso solas. "¡Valiente!", le grita una a otra de su misma edad que va con bastón, cuando se cruzan.

En ese momento, el movimiento del río ya es imparable y no admite resistencia.

# Otra huelga "histórica", superior a la de 2018

Más de seis millones de trabajadores secundaron los paros, con una "muy alta participación en el sector de la enseñanza", según los sindicatos

Colpisa. Madrid

**E**L reto era que el grito por la mujer no se apagara y sonara incluso más fuerte que tras la primera huelga feminista que tuvo lugar el año pasado y que marcó "un antes y un después". Y el objetivo se cumplió y la nueva jornada de protesta que ayer se celebró en toda España nada tuvo que envidiar a la de 2018. Así lo estimaron al menos los dos principales sindicatos del país al

calificarla de "otro hito histórico", en el que se registraron paros "similares si no superiores" a los de 2018.

Y es que la mayor parte de centros de trabajo hicieron paros de dos horas por turno (mayoritariamente por la mañana, pero también por la tarde), tal y como habían convocado UGT y CC OO, al igual que otras organizaciones como CSIF y USO, según ellos mismos informaron. Solo CNT y CGT registraron huelga general de 24 horas y en todos los sectores.

El sindicato UGT cifró en seis millones de personas el seguimiento total en España en los dos primeros tramos, lo que considerará "un éxito de participación". Se trata de una cifra superior a la registrada el año pasado por el incremento en la movilización de sectores concretos de las Administraciones Públicas (como el sanitario o el educativo), así como por la flexibilidad de una con-

**Carmena: "La huelga ha sido casi el doble que el año pasado en el Ayuntamiento de Madrid"**

**"Este país no va a admitir ni un paso atrás en la lucha por la igualdad", advirtió el líder de CC OO**

vocatoria que en esta ocasión dejaba abierta la adaptación del tramo de huelga a lo que democráticamente decidieran los trabajadores, según resaltó la organización.

"El 8-M de 2019 no va a desmerecer al 8-M de 2018", avisó el líder de CC OO, Unai Sordo, que durante la concentración celebrada por la mañana en la madrileña Plaza de Cibeles consideró que "ya se puede afirmar que 2019 va a marcar otro hito histórico". En este sentido, auguró que "la gran ola violeta" iba a inundar por la tarde las calles e iban a ser "cientos de miles, millones de mujeres y hombres los que taparían las calles de las ciudades y pueblos de España". Y lanzó una advertencia: "Este país no va admitir ni un paso atrás en la lucha por la igualdad".

Por su parte, el secretario general de UGT, Pepe Álvarez, habló de que "una jornada, sin lugar a dudas, histórica" y exigió al Gobierno que pase de la "retórica a los hechos", puesto que en este último año se ha avanzado "muy poco, casi nada". "Es importante que desde el punto de vista legislativo se pongan las bases para avanzar en la igualdad en este país", defendió Álvarez.

También intervino en el acto la alcaldesa de Madrid, Manuela Carmena, quien aseguró que la huelga había sido "casi el doble que el año pasado" en el Ayuntamiento de Madrid. "El feminismo seguirá adelante y nunca habrá marcha atrás, no la puede haber", prometió.

**Servicios mínimos**

El paro, que se desarrolló en un ambiente festivo y sin incidentes destacables, se dejó sentir con especial intensidad en los sectores y empresas donde la proporción de empleo estable es más amplia, en las grandes compañías y en los sectores en los que existe una representación sindical consolidada.

Especialmente reivindicativo fue el sector de la enseñanza, con una actividad "prácticamente nula en muchos ámbitos educativos", como el universitario, donde hubo un respaldo superior al 80%, según estimaciones de CC OO. En Secundaria y FP fue del 61% y en Infantil y Primaria, del 42%. Por su parte, más de dos millones de jóvenes secundaron la huelga, según datos proporcionados por el Sindicato de Estudiantes, que habló de un paro "casi total" en los institutos y "muy alto" en las universidades.

El seguimiento que se registró en el sector de la sanidad fue en torno al 60%, según cifras aportadas por CC OO, que lamentó que, una vez más, la Administración no haya facilitado información con datos oficiales y criticó unos servicios mínimos "excesivos", que provocaron que muchas mujeres del sector no pudieran hacer huelga.

Los dos sindicatos mayoritarios aprovecharon la jornada para reclamar cambios legislativos y laborales que pongan fin a la discriminación, a la brecha salarial y a la violencia de género. CC OO apostó por planes de igualdad y de sensibilización, lucha en la calle y en las instituciones. UGT añadió que hay que acabar con los "techos de cristal" y alertó de la pérdida de derechos.

Día de la Mujer 8-M



# La mitad de España reivindica igualdad para la mujer en las calles

**Cientos de miles de mujeres acuden a las manifestaciones en todo el país para reivindicar el feminismo**

Colpisa. Madrid

Pequeños pueblos costeros, medianas ciudades de interior o grandes capitales. Daba igual el tamaño de la localidad porque la mitad de la población, la femenina, exigió ayer tener los mismos derechos que la otra mitad del país, la masculina, cobrar lo mismo por un trabajo idéntico, tener las mismas oportunidades a lo largo de su carrera laboral o no sufrir ningún tipo de discriminación. Ideas que se repitieron en cada manifestación, donde se mezclaron generaciones diferentes de mujeres exclamando que son "imparables" y que sin ellas no hay futuro.

En Barcelona, decenas de miles de personas marcharon por las calles como colofón a una huelga que tuvo un seguimiento desigual en la comunidad. La manifestación había sido convocada bajo el lema *Paramos para cambiarlo todo. Ni un paso atrás*. Tuvo su punto de inicio en la plaza España de Barcelona, prosiguió por la Gran Vía y concluyó en la plaza de Cataluña. La Guardia Urbana cifró en 200.000 personas la asistencia. En Girona, fueron 10.000. En la capital catalana, los guarismos fueron similares a los del año pasado, en que se registró la mayor protesta a favor de los derechos de la mujer de la historia de la ciudad condal.

Lemas contra el patriarcado, a favor del empoderamiento de la mujer y pancartas como *Juntas somos más fuertes*, *La revolución será feminista o no será* o *Mujeres libres en tierras libres* fueron algunas de las reivindicaciones de una marcha que contó con dirigentes de las tres administraciones, como la alcaldesa de Barcelona, Ada Colau; la ministra de Política Territorial y Función Pública y candidata del PSC a las elecciones generales, Meritxell Batet; o la consejera de la Presidencia y portavoz del Govern, Elsa Artadi. También acudió el presidente de la Generalitat, Quim Torra.

La jornada de protesta estuvo marcada por el color morado y por las reivindicaciones para clamar

**Los lemas se repitieron en las distintas ciudades exclamando que son "imparables" y que "sin ellas, no hay futuro"**

contra el machismo. Eso sí, el contexto político no ha sido ajeno a las manifestaciones. En los discursos en la plaza de Cataluña, las portavoces del movimiento feminista exigieron la "libertad de las presas políticas y exiliadas".

También hubo referencias a mujeres destacadas de la historia como Simone de Beauvoir, Frida Kalho, Rosa Parks, Hipatia de Alejandría, Margarita Xirgu o Clara Campoamor y se puso el acento en que las vidas de las mujeres siguen marcadas por la "desigualdad". "Hoy paramos el mundo y decimos: basta de violencias machistas". "Nuestros cuerpos no están obligados a seguir la norma pa-

triarcal", expresaron.

En el País Vasco, las mujeres volvieron a tomar las calles y las plazas de las ciudades y los pueblos para convertirlas, de forma festiva y pacífica, en un clamor por la libertad, la igualdad y el respeto a su integridad y seguridad. Ataviadas con tocados, prendas y complementos, como pelucas, gafas, lazos o pañuelos, en color negro y morado o lila, mujeres de todas las edades y condición reclamaron su derecho a andar por las calles sin temor a sufrir agresiones ("Nos queremos libres y no valientes"), y a mandar en sus propias vidas.

También clamaron en contra del "heteropatriarcado capitalista" al que culpan de la brecha salarial que sufren, de una media del 24,4% en Euskadi, según los últimos datos existentes, de 2016. La música, a través de altavoces acarreados por las participantes y la creada en vivo por grupos femeni-

**Un anciano mata a su mujer en Madrid**

Un hombre de 81 años asesinó ayer en el madrileño distrito de Ciudad Lineal a su mujer, de 63, con una escopeta de caza y luego se suicidó disparándose con la misma arma y muriendo también en el acto. Todo apunta a que se trata de un caso mortal de violencia de género. No había denuncias previas por maltrato ni órdenes de alejamiento. De confirmarse este posible caso de violencia machista, que ocurre en el Día de la Mujer, la anciana asesinada se sumaría a las nueve víctimas mortales en lo que va de 2019.

nos de percusión, y el ambiente de hermandad y solidaridad entre las asistentes también caracterizaron el desarrollo festivo de la reivindicación feminista.

Madres jóvenes acompañadas de sus hijos, a quienes ataviaron con colores morados para la ocasión, e hijas acompañando a sus ancianas madres, asistieron a las manifestaciones de la mañana junto a numerosas adolescentes que tras las marchas realizaron un picnic con bocadillos que se prepararon ellas mismas en sus casas, a la espera de la manifestación de la tarde.

En Valladolid, Santander, Burgos o en las ciudades gallegas, miles de personas llenaron los puntos neurálgicos. En Sevilla, en cuya provincia se celebraron 23 concentraciones feministas, la protesta reunió a más de 130.000 personas en la capital. De tal forma que, estando la cabecera ya en plaza Nueva (partía del Puento de Triana), ocupaba toda la avenida de la Constitución y daba vuelta hasta la plaza de toros de la Maestranza, según los datos del ayuntamiento. Por su parte, unas 17.000 personas, según la Policía Nacional, participaron en la manifestación de Málaga, mientras 5.000 jienenses que apoyaron la de su ciudad.



Decenas de jóvenes salieron, ayer, a las calles de Barcelona, en el Día Internacional de la Mujer.

AFP

## La televisión se tiñe de violeta

• A diferencia de 2018, Ana Rosa, en Tele 5, y Susana Griso, en Antena 3, sí presentaron sus programas en directo

JUANFRAN MORENO Madrid

La televisión también quiso manifestarse. Desde la medianoche, las principales cadenas adaptaron su programación y contenidos a la movilización feminista y establecieron servicios mínimos, en el caso de las televisiones públicas. Por la mañana, Ana Rosa Quintana

presentó su programa en Telecinco. La presentadora ya avisó hace unos días de que no haría huelga. "Este año voy a hacer huelga aquí, haciendo el programa. Quiero hacerlo de otra manera, contando lo que está ocurriendo", explicó la periodista. Eso sí, aclaró que se sumaría a las movilizaciones una vez finalizado el magazine aunque advirtió: "Iré a la movilización si es feminista. Como la manifestación se vuelva política, no iré".

El año pasado Ana Rosa sí decidió cancelar a última hora el espa-

cio matinal para sumarse a las movilizaciones. "Si las mujeres paramos, que se note. No hay *El programa de Ana Rosa*, publicaba entonces en su cuenta de Twitter. Este año, la 'reina de las mañanas' comenzaba el programa con un alegato en defensa del feminismo mientras lucía una camiseta en la que se podía leer *Mujeres al poder*. "Queremos trabajo, igualdad y libertad. Que nadie nos ponga techos de cristal ni rompa nuestros sueños". Además, alzaba la voz contra la violencia machista: "Ca-

da cinco horas se comete una violación. Gritemos: 'Ni una más'".

En *Espejo público* de Antena 3, Susana Griso tampoco secundaba la jornada de huelga pese a que sí lo hizo el año pasado. La periodista catalana anunció que acudiría por la tarde a la gran manifestación del 8-M en el centro de Madrid. "Todas tenemos sobrados motivos para alzar la voz", manifestó. Al igual que el programa de Quintana, su espacio se centró en las movilizaciones feministas. Por su parte, *Al rojo vivo* inició su programa sin mujeres en el equipo. "Miles, millones de mujeres vuelven a movilizarse y tienen motivos más que de sobra para ello", expli-

có Antonio García Ferreras.

En TVE, *La mañana* de María Casado se suspendió por la huelga de sus trabajadores. En su lugar, la cadena pública sobreimpresionó un rótulo en el que se leía *RTVE con la igualdad* y ofrecía reposiciones del programa *Ellas*, que presentó Blanca Portillo en La 1.

Los informativos de mediodía también se vieron afectados. En *La Sexta noticias*, Hilario Pino relevó a Helena Resano en la tarea de la presentación, mientras Javier Gallego hizo lo propio en el informativo de Sandra Golpe en Antena 3. En este caso, los redactores firmaron las piezas informativas con los dos apellidos maternos.

Las principales fuerzas políticas vivieron la jornada del 8 de marzo de maneras muy diferentes. La izquierda se sumó por completo a las movilizaciones, PP y Cs asumieron posturas más tibias y Vox desdeñó la conmemoración

# El 8-M también divide las aguas políticas

Colpisa. Madrid

**L**AS principales fuerzas políticas vivieron la jornada del 8 de marzo de maneras muy diferentes. Desde la plena adhesión a los actos de conmemoración del día de la mujer de las formaciones de izquierda, al completo desdeñó de Vox. Ciudadanos y Partido Popular han optado por posiciones más tibias, aunque destacando su compromiso absoluto con la igualdad de género. Las acusaciones de politizar los actos también han volado desde un bloque ideológico a otro. Más aún a cuenta de un manifiesto que, entre otras medidas, contempla acabar con el capitalismo, un requisito más que difícil de aceptar para la inmensa parte del arco parlamentario. La defensa del aborto fue otro de los temas de discrepancia.

## Gobierno y PSOE Agendas vacías y amplia presencia en la manifestación

El Gobierno redujo ayer su actividad al Consejo de Ministros y buena parte del gabinete de Pedro Sánchez, con su vicepresidenta, Carmen Calvo, a la cabeza, se sumó a la manifestación de Madrid y a otras movilizaciones convocadas con motivo del Día Internacional de la Mujer. La portavoz y titular de Educación, Isabel Celaá, y la responsable de la cartera de Trabajo, Magdalena Valerio, comparecieron tras el encuentro habitual de los viernes en la Moncloa vestidas de morado, pero sin entrar desde la sede gubernamental en el debate político sobre el 8-M.

El jefe del Ejecutivo, Pedro Sánchez, optó, mientras tanto, por pronunciarse en Twitter a favor de una "España feminista" para acabar con la violencia machista y lograr la "igualdad real". "Solo desde el feminismo -publicó en la red social- alcanzaremos una democracia plena. Este 8-M volveréis a hacer historia. Viva la lucha de las mujeres".

## PP A favor de un feminismo despolitizado

El PP fue el único partido político, junto a Vox, en desmarcarse de la



Una manifestante increpaba ayer a la diputada de Ciudadanos Patricia Reyes en Madrid.

EUROPA PRESS

convocatoria. El miércoles, después de que varias dirigentes hubiesen confirmado su presencia en la manifestación de Madrid, la formación rectificó a través de una nota. Su presidente, Pablo Casado, volvió a alegar ayer lo "inadmisible" del manifiesto de la Comisión 8-M para explicar la ausencia de representantes populares en la marcha. "No podemos tener un comunicado que divide a hombres y mujeres, que enfrenta ideologías, que habla de heteropatriarcados, neocapitalismos o neocolonialismos, porque acaba siendo sólo de los convocantes de la izquierda radical", reprochó en su visita a una escuela infantil en Castellón.

La protesta de decenas de manifestantes obligó a Casado a atender a la prensa en el interior del edificio, pese a que los medios de comunicación habían sido convocados en un parque frente al colegio. El líder de los populares aprovechó la intervención para comprometerse a promover un plan de conciliación laboral y racionalización de horarios en caso de llegar a la Moncloa y respaldar el "cheque guardería de 1.000 euros". "También planteamos ayudas a las empresas que tienen escuelas infantiles y trabajadoras suficientes -especificó- para que eso sea posible".

Desde Génova, además, el PP lanzó un vídeo en el que la vicesecretaria de Estudios y Programas, Andrea Levy, acompañada de Mari Mar Blanco e Isabel Tejerina, reivindican "que aún quedan techos de cristal que superar" y una "violencia de género" que combatir. "Cada mujer puede ser, sentir y querer ser lo que quiera. Por eso, no hay sólo una voz para hablar de la igualdad y, por eso, no se puede instrumentalizar ni manipular el feminismo como si sólo existiera un feminismo de izquierdas".

Desde Génova, además, el PP lanzó un vídeo en el que la vicesecretaria de Estudios y Programas, Andrea Levy, acompañada de Mari Mar Blanco e Isabel Tejerina, reivindican "que aún quedan techos de cristal que superar" y una "violencia de género" que combatir. "Cada mujer puede ser, sentir y querer ser lo que quiera. Por eso, no hay sólo una voz para hablar de la igualdad y, por eso, no se puede instrumentalizar ni manipular el feminismo como si sólo existiera un feminismo de izquierdas".

## Unidas Podemos Apoyo total al paro con alguna metedura de pata

Las mujeres de Unidas Podemos,

con su portavoz parlamentaria Irene Montero al frente, se volcaron con la jornada de huelga feminista. El paro de las principales dirigentes de la coalición que lidera Pablo Iglesias fue total, como lo fue también su presencia en las manifestaciones que se celebraron por toda España.

La pega en Unidas Podemos de cara al 8-M la han puesto algunos de sus principales dirigentes. Primero Iglesias con el desacertado cartel que anunció su regreso a la primera línea política para el próximo 23 de marzo. Y después Pablo Echenique, quien se rectificó a sí mismo tras asegurar primero que no haría huelga porque tenía "mucho trabajo". "La cagué", se disculpó el secretario de Organización de Podemos.

## Cs El feminismo liberal, una apuesta propia y de nuevo cuño

Ciudadanos sigue tratando de marcar un discurso propio en lo

que a políticas de igualdad se refiere. Para ello la formación de Albert Rivera ha dado un giro a su estrategia para este 8-M abanderando su propio feminismo. Un feminismo "liberal", transversal a las ideologías, que no secundó este viernes la huelga, pero que, a diferencia del PP y Vox, sí estuvo presente en la manifestación convocada en Madrid.

"Da igual en qué partido militemos, qué ideología tengamos, o a qué asociación pertenezcamos, libremos la batalla de la igualdad", reivindicó el líder de Ciudadanos, que aprovechó el Día Internacional de la Mujer para homenajear a Clara Campoamor, un símbolo del feminismo en España.

Rivera ligó la ideología liberal de la artífice del voto femenino con la de su formación y abogó por "ir todos de la mano para seguir avanzando" hacia la igualdad. Una de sus proclamas más emblemáticas *Soy liberal* decora ya la sede del partido naranja.

## Vox Un grupo de mujeres se planta frente a la sede nacional

Para la formación de Santiago Abascal, en el 8-M no hay nada que celebrar. Más bien todo lo contrario. Vox no esconde su animadversión a un movimiento feminista al que acusa de denigrar a los hombres, la otra mitad de la población. Aún así, el partido de ultraderecha no pudo dar del todo la espalda a la celebración del día de la mujer. Y es que un grupo de manifestantes se concentró frente a la sede del partido en Madrid.

Vox respondió con un mensaje en la red social Twitter: "Gracias por vuestra loca visita, nos lo hemos pasado muy bien". El tuit iba acompañado de un vídeo titulado *Feminazis visitan Vox* y con un rótulo que decía: "Mientras vosotros hacéis el ridículo, nosotros seguimos trabajando por España".

Los de Abascal sí apoyan una concentración alternativa que se celebrará este domingo en Madrid bajo el lema *En feminismo sí y en masculino también*.



**FINANCIA TUS COMPRAS CON NOSOTROS**

cenor.es



101,6 cm  
40"

DISCO DURO MEDIA PLAYER de 500 GB + MANDO A DISTANCIA QUICK MOTE

**REGALO**

Valorado en 99€

**ESTAMOS DE CUMPLEAÑOS 27 AÑOS**

**SMART TV 40" MAGNA LED40F537B**

ANDROID TV Full HD TDT/TDT2 HD Modo Hotel

**299€**

Oferta válida del 07 al 31 de marzo 2019

# El registro de la jornada laboral será flexible, negociado y con excepciones

## El Gobierno pretende negociar su regulación con los agentes sociales

**El control horario es la principal novedad del paquete de medidas del Consejo de Ministros**

**El Gobierno se cuida de hablar de la oposición en la rueda de prensa, pero anuncia que seguirá legislando hasta el 28-A**

**RAMÓN GORRIARÁN**  
Madrid

El Gobierno ha decidido cambiar las formas, pero no el fondo, en las comparecencias posteriores al Consejo de Ministros. Mantiene la estrategia de aprobar decretos leyes con iniciativas de marcado acento social, pero se abstiene de hacer comentarios políticos sobre la oposición o cualquier otro asunto de actualidad. "Estamos en periodo electoral y vamos a ser cautelosos", anunció ayer la portavoz gubernamental, Isabel Celaá.

A lo que no va a renunciar el Gobierno, aclaró Celaá, es a informar de los asuntos aprobados en el Consejo de Ministros pese a las quejas de "electoralismo" de la oposición y a las denuncias que ha presentado ante la Junta Electoral Central. "Es -subrayó- una obligación democrática" que el Ejecutivo comparte con los medios de comunicación.

Celaá insistió en que el Gobierno está en plenitud de funciones, y solo dejará de estarlo al día siguiente de las elecciones del 28 de abril. Hasta entonces, añadió, va a gobernar "hasta el último día". Ayer aprobó el decreto ley que incluye la recuperación del subsidio para los desempleados mayores de 52 años, suprimido por Mariano Rajoy; el registro horario de la jornada laboral para evitar el impago de las horas extras; las bonificaciones a los empresarios por la contratación de parados de larga duración; la recuperación de las cotizaciones en la Seguridad Social para los cuidadores no profesionales de



Las ministras Isabel Celaá y Magdalena Valerio, en la rueda de prensa tras el Consejo de Ministros.

EUROPA PRESS

personas dependientes; y el aumento de las ayudas no contributivas de las prestaciones familiares por hijo.

El Gobierno se ha asegurado el respaldo de las fuerzas de la moción de censura para convalidar este decreto cuando se reúna la Diputación Permanente del Congreso. Apoyo que no ha conseguido para revertir algunos aspectos de la reforma laboral, y por esa razón, explicó la ministra de Trabajo, Magdalena Valerio, no se van a plantear la contrarreforma en esta legislatura. "Hemos sopesado los pros y los contras y hemos llegado a la conclusión de que no íbamos a contar con suficientes apoyos en la Diputación Permanente". "Ya vimos lo que pasó con las pensiones", recordó en referencia a la negativa de Podemos a ratificar el acuerdo alcanzado en el Pacto de Toledo.

La medida más novedosa en apariencia, pero que finalmente se ha quedado en la menos desarrollada, es el nuevo registro de la jornada laboral, que "deberá garantizar" cada empresa, "incluyendo el horario concreto de inicio y finalización" de aquella para cada uno de sus trabajadores. Y todo ello, "sin perjuicio de la flexibilidad horaria" ya prevista en la Ley del Estatuto de los Trabajadores. En este sentido, el Gobierno, "a propuesta del Ministerio de Trabajo y previa consulta de las organizaciones sindicales y empresariales más representativas, podrá establecer ampliaciones o limitaciones en la ordenación y duración" de dicha jornada.

También estaría habilitado para fijar "especialidades en las obligaciones de registro de jornada", en este caso "para aquellos sectores, trabajos y categorías

## Los parados de larga duración

**El Gobierno aprobó nuevos incentivos a las compañías que contraten desempleados de larga duración. Para los acuerdos por tiempo indefinido, la reducción en la cuota empresarial a la Seguridad Social llegaría a 1.300 euros anuales durante un máximo de tres años, que subirían a 1.500 si se trata de una mujer. Ahora bien, si la empresa lo despidió antes de un lustro o no mantiene el mismo nivel de empleo en su plantilla (salvo jubilaciones o despidos objetivos), devolverá el dinero.**

profesionales que por sus peculiaridades así lo requieran". Sin embargo, no avanza mucho más en el decreto en aras a que "mediante negociación colectiva o acuerdo de empresa" se "organice y documente" dicho registro de jornada.

En último caso, eso sí, también podría tomar esa decisión el empresario correspondiente de forma libre, aunque "previa consulta con los representantes legales de los trabajadores". En cuanto a la entrada en vigor del nuevo registro, el Gobierno la aplaza dos meses desde la publicación del decreto en el Boletín Oficial del Estado (BOE) -en principio, este sábado- para dar margen a que las empresas puedan adaptarse. De esta forma, una semana después del Primero de Mayo la imagen de un empleado fichando al llegar y marcharse de su centro empezará a ser algo cotidiano.

## Bonificaciones para salvar 50.000 empleos del sector turístico

**• Un real decreto permitirá prorrogar las ayudas para mantener las plantillas en los meses de febrero, marzo y noviembre**

**J.A. BRAVO** Madrid

Alivio para las empresas turísticas, los trabajadores de uno de los sectores más sujetos a la estacionalidad y, en última instancia, las propias arcas del Estado, en la medida que se ahorrarán una suma millonaria en prestaciones por

paro. El Gobierno aprobó ayer, *in extremis* y ya en la cuenta atrás para las elecciones generales del 28 de abril, la prórroga de las ayudas a esta industria que permitirán salvar "más de 50.000 empleos" en los meses invernales.

El rechazo parlamentario a su proyecto presupuestario para 2019 había dejado en la cuneta la continuación de las bonificaciones que estas compañías, tanto del turismo como del comercio y la hostelería vinculados al sector, vienen recibiendo desde finales

de 2012 a cambio de mantener sus plantillas en los meses de febrero, marzo y noviembre. Los hoteleros, por ejemplo, dan empleo a 237.500 personas que se reducen a 160.000 durante la campaña invernal, un recorte superior al 32%.

Eso ocurre sobre todo en los destinos de sol y playa, donde prolifera la figura del trabajador fijo discontinuo, esto es, aquellos que trabajan solo en los meses con actividad y que cobran el subsidio del paro el resto. La extensión durante esos tres meses de 2019 del

descuento del 50% en las cuotas que pagan a la Seguridad Social por esos empleados permitirá evitar muchos despidos y, además -destacó el Ejecutivo-, dar un "apoyo eficaz" a un sector que da trabajo a 2,8 millones de personas y que en 2018 aportó el 14,9% del PIB.

El Gobierno también ha elevado por real decreto la prestación por hijo a cargo para las familias en peor situación económica, cuya cuantía general se incrementa un 17,2% desde los 291 euros actuales por ejercicio hasta 341 euros. Para

acceder a esta ayuda su límite de ingresos anuales no debe superar los 12.313 euros, y 18.532 euros en caso de que sean familias numerosas. Para los hogares en situación de pobreza extrema, la asignación sube a 588 euros anuales. Esta medida no afecta a Navarra, con competencias propias.

Asimismo, aumenta la pensión mínima por incapacidad permanente total para menores de 60 años, que queda en 6.991 euros por ejercicio con cónyuge a cargo, y 6.930 euros si no lo tienen.

# Competencia alerta de las trampas de las eléctricas con los contratos

La CNMC reprocha a las comercializadoras que modifiquen condiciones sin consultar al cliente

En ocasiones, las compañías no respetan los precios pactados o cambian de fijo a variable

Colpisa. Madrid

El supervisor de Competencia vigila muy de cerca a las compañías eléctricas. Aunque lleva tiempo cargando contra sus malas prácticas comerciales e imponiendo pequeñas multas, ha dado un paso más allá lanzando una alerta de denuncia por "alterar el mercado y perjudicar a los consumidores" por modificar las condiciones de los contratos sin consultar a los clientes.

La Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) denuncia que estas compañías hacen cambios en los contratos sin consulta previa, como variaciones en los precios fijos de los mismos antes de que finalicen o su prórroga. Concretamente, el supervisor advierte de que ante el escenario de precios elevados registrado en el mercado mayorista durante 2018, hay varios comercializadores que están llevando a cabo estas malas prácticas y recuerda que los contratos con consumidores en baja tensión no pueden ser rescindidos por la compañía unilateralmente, antes de la finalización del plazo del primer año o de la finalización de sus prórrogas, también anuales.

Eso sí, aproximadamente el 70% de los contratos existentes contempla un precio fijo para todo el año de duración del contrato, según los datos de Competencia, pero aún así es habitual que estos documentos firmados por comercializadora y cliente con-



La factura de la electricidad, con sus múltiples componentes y desgloses.

COLPISA

templan la posibilidad de modificar estos precios ante variaciones de determinados componentes de la factura. Por ello el supervisor cree necesario realizar advertencias a los consumidores para que puedan evitar los engaños.

## Las cláusulas

Estas recomendaciones para los consumidores están recogidas en el Informe de Supervisión del Mercado Minorista de electricidad de 2017. Este documento habla tanto de la rescisión de los contratos como de la variación en los precios de los mismos.

Con todo ello sobre la mesa, Competencia da consejos a las compañías eléctricas para mejorar sus prácticas. En primer lugar les recomienda realizar cálculos más ajustados de los com-

ponentes regulados ya que la mayor parte de los contratos en el mercado libre tienen cláusulas para trasladar al consumidor estas variaciones que suponen ajustes en la factura de al menos 10 céntimos de euro. Si hubiera cálculos más fiables se podría comparar mejor las ofertas, dice la CNMC. Además, recuerda que también deben trasladar al consumidor los cambios a la baja o por la eliminación de alguno de estos conceptos.

Uno de los puntos a destacar es la llamada de atención por los cambios detectados en el precio del componente de la energía, ya que según Competencia algunos han cambiado el precio fijo por uno referenciado al del mercado mayorista, otros han aumentado el coste de su contrato entre un 20% y un 30% o incluso han cam-

biado los precios en la primera factura frente a lo pactado en la firma del contrato.

Además, advierte a los consumidores de que si han contratado un precio fijo para la duración del contrato, las variaciones que haya en el precio del mercado de producción de electricidad –ya sea por la evolución de los precios de los combustibles, del precio del CO<sub>2</sub> o de los impuestos sobre la generación– no le deben ser trasladados a través de una modificación del precio del suministro. "El riesgo de estas posibles variaciones debería estar internalizado en el precio de este tipo de ofertas. Las modificaciones que están realizando los comercializadores antes de la finalización del contrato o su prórroga, no son acordes a lo previsto en dicho contrato", explica la CNMC.

## Huelga en Dia el miércoles en protesta por el ERE

Los sindicatos reclaman que se retire el expediente hasta que la junta de accionistas del día 20 decida el futuro de la empresa

Colpisa. Madrid

La plantilla de la cadena de supermercados Dia está llamada a movilizarse con concentraciones en tiendas y almacenes el miércoles que viene y dos paros parciales el día 20 de marzo en todos sus centros de trabajo ante la negativa de la empresa de retirar el ERE que afecta a casi 1.700 empleados.

CC OO ha convocado la huelga criticando la "falta de claridad" del consejo de administración de la empresa, al tiempo que pide que el ERE quede aplazado hasta después de la junta de accionistas del 20 de marzo. Y es que el sindicato considera que no hay razón para mantener los despidos propuestos por la dirección del grupo y pide una prórroga en las negociaciones, sobre todo tras el constante cambio de escenarios que se está produciendo en los últimos días.

Así, califican de "incoherente" que todavía se siga planteando el ERE cuando está en el aire lo que va a suceder en la junta de accionistas del día 20, si se va a imponer la ampliación de 600 millones propuesta por el consejo o la de 500 millones del ruso Mikhail Fridman con una OPA que le dé el control de la empresa de supermercados.

En este sentido, también se conoció ayer que la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) ha dado luz verde a la OPA presentada por LetterOne, sociedad controlada por Fridman. La CNMV precisó que la admisión a trámite de esta solicitud no supone pronunciamiento alguno sobre la autorización de la oferta.

## Las exportaciones chinas se desploman por la guerra comercial

Las ventas al exterior cayeron un 38% en febrero, el mayor descenso en tres años

Colpisa. Madrid

China está sufriendo las consecuencias de la guerra comercial con Estados Unidos. La potencia asiática registró en febrero su mayor desplome de las exportaciones en tres años. A pesar de sumar más de 120.000 millones de euros, esta cifra supone un descenso del 38% respecto a ene-

ro y casi un 21% en comparación con el mismo mes de 2018, según los datos ofrecidos ayer por la Administración General de Aduanas.

Las cifras alimentan los temores de la desaceleración del gigante asiático, lo que puede acarrear consecuencias a nivel global. Ya lo advertía la OCDE esta semana en su informe sobre la economía mundial, asegurando que un descenso del PIB más agudo del previsto en China (6% de avance estimado en 2020) afectaría al crecimiento y las perspectivas comerciales "en todo el mundo".

Y por el lado de las importaciones también se han visto reducidas. Alcanzaron en febrero un total de 117.000 millones de euros, lo que supone una caída del 26,5% respecto a enero y un 5,2% en comparación con febrero de 2018. Mientras tanto, el comercio con la UE aumentó un 8,9% y supuso el 16,2% del total.

Todos esperan que las negociaciones entre Pekín y Washington lleguen a buen puerto, pero mientras tanto los intercambios comerciales con el país presidido por Donald Trump cayeron un 38% en solo un mes y más de un 14% en tasa interanual, hasta los 20.225 millones de euros. Las importaciones desde Estados Unidos también se redujeron un 14% respecto a enero y un 35% en comparación con la cifra de febrero de 2018. El superávit comercial de China con EE UU se redujo así un 46% en solo un mes. Este era uno de los objetivos de Trump con su pulso.

## Volkswagen estudia recortar 5.000 empleos de oficinas hasta 2023

Efe. Fráncfort

La firma automovilística alemana Volkswagen quiere recortar unos 5.000 empleos administrativos hasta 2023 para reducir costes y negocia ahora con los representantes de los trabajadores, según el diario alemán *Handelsblatt*.

El responsable del comité de empresa de VW, Bernd Osterloh, dijo en una entrevista con el periódico que la compañía quiere recortar entre 5.000 y 7.000 empleos debido a la introducción de modernos sistemas de tecnología de la información.

La dirección de la compañía negocia con el comité de empresa de Volkswagen la reducción de empleos, que comenzará el próximo año. No obstante, Volkswagen ha garantizado el empleo en Alemania hasta 2025, por lo que no puede llevar a cabo despidos forzosos. Tras el escándalo de los motores diésel en 2016, el grupo alemán planteó al comité un "pacto de futuro" que le permita ahorrar hasta finales de 2020 unos 3.700 millones. Entonces se planteó una reducción de unos 1.500 puestos de trabajo al año con una revisión "planta por planta".

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Día de la Mujer 8-M



Mujeres de todas las edades volvieron a sumar sus voces a favor de la igualdad real entre hombres y mujeres. En la imagen, concentración en la Plaza del Castillo. EDUARDO BUXENS/J.A.GOÑI

# Las mujeres mantienen el pulso del 8-M

## Miles salieron a la calle en otra jornada de reivindicación de la igualdad



**Escasa incidencia de los paros en la actividad económica, aunque se dejó notar más en los sectores feminizados**

ÍÑIGO SALVOCH Pamplona

Las mujeres navarras volvieron a hacer suyas las calles desde Elizondo hasta Tudela en una nueva jornada reivindicativa multitudinaria en favor de la igualdad entre hombres y mujeres. Si el año

pasado la celebración del Día de la Mujer sorprendió por la respuesta masiva, este año el pulso femenino, al menos en la calle, tampoco se quedó atrás. Miles de mujeres recorrieron Pamplona en sendas marchas por la mañana y la tarde. Esta última fue masiva, con cerca de 18.000 asistentes según Policía Municipal.

La actividad económica no se resintió en exceso pese a los paros programados. La patronal CEN no recabó datos del seguimiento y los sindicatos UGT y CCOO lo calificaron de "muy alto", especialmente en sectores feminizados, como residencias y limpiezas. En la planta de Volkswagen, de cuatro a seis de la madrugada, así como en el turno de las 12, "no ha salido ningún coche", apuntaron. A ello añadieron que hubo paros en la producción de otras grandes empresas, como BSH y SFK en Tudela.

El servicio de villavesas en la Comarca de Pamplona, transcurrió "sin incidentes" según informó la empresa TCC, que cifró en

un 10,18% el seguimiento de la huelga. Sí hubo retrasos puntuales por el corte momentáneo de algunas vías, como los accesos a la Plaza de Merindades.

La mayoría de los comercios permanecieron abiertos todo el día, aunque desde primeras horas de la mañana se dejaron ver los piquetes feministas. Se adentraron en supermercados de barrios como la Rochapea y Chantrea, donde clausuraron simbólicamente las puertas con cintas. También recorrieron varias calles del centro.

Los colores lilas y morados acompañaron las consignas de mujeres de todas edades y países, que no dudaron en colgar delante de las esculturas masculinas que salían a su paso, desde los corredores del Monumento al Encierro, al rey Carlos III 'el Noble' y el historiador José Joaquín Arazuri.

**Exigen "medidas concretas"** Alba Pinto, en representación del movimiento feminista, reclamaba poco antes de la concentración

matinal en la Plaza del Castillo "poner la vida en el centro" y exigía "medidas concretas que pongan fin a la violencia que se ejerce sobre nosotras". También afirmó que "el gran éxito" la convocatoria se debía a la "descentralización, con acciones en cada barrio, en cada pueblo y en cada parte de cada ciudad".

A la una de la tarde, convocadas por UGT y CCOO, cientos de mujeres se manifestaron junto a la sede de estos sindicatos. Acudieron la secretaria general del PSN, María Chivite, y la coordinadora de IUN, Marisa de Simón. "A todas nos tiene que unir un objetivo en común,

la lucha por la igualdad", destacaba Marisol Vicente, secretaria de Política Sindical de UGT. También advertía de que "a día de hoy, sigue sin existir una igualdad real, ni social ni en el ámbito laboral". "Socialmente seguimos teniendo la mayor lacra que puede tener este país, que es la violencia de género; y laboralmente sigue habiendo una desigualdad en cualquiera de los ámbitos", declaró.

En el mismo sentido, Pilar Ruiz, secretaria de Formación, Empleo e Igualdad de CC OO, se mostró convencida de que este 8 de marzo "va a ser histórico como lo fue el pasado". Subrayó también que "los derechos no se heredan" y, por eso, animó a las mujeres a "salir y defender permanentemente todo lo conseguido en estos 40 años de democracia".

El Gobierno se sumó a la jornada reivindicativa con una concentración silenciosa en las puertas del Palacio de Navarra a la que se sumaron la presidenta Uxue Barkos y miembros del Ejecutivo.

LA CIFRA

1.333

**MILLONES** dejan de ingresar al año las mujeres navarras, según UGT, por la 'brecha salarial'

## Más de dos mil empleadas del Gobierno hicieron huelga

• Casi un 10% de la plantilla del Gobierno de Navarra paró en el turno de la mañana, porcentaje que subió al 20% en los colegios públicos

I.S. Pamplona

Un 9,52% de personal de la Administración foral (2.060 mujeres y 52 hombres) secundaron la huelga general convocada con motivo del Día Internacional de las Mujeres. Los datos, facilitados por el Gobierno de Navarra, son provisionales al no estar contabilizado todo el turno de tarde y el de noche.

El seguimiento de la huelga en centros educativos se cifró en el 13%, con más seguimiento en los centros públicos (17,9%) que en los concertados (5,5%). Cabe destacar que de los 239 centros públicos del Gobierno de Navarra, 110 se encontraban ayer de vacaciones. De los 129 restantes, 694 docentes y 17 personas del personal de administración y servicios secundaron la huelga toda la jornada, y otros 63 docentes el paro de 2 horas.

En el Servicio Navarro de Salud, la huelga de jornada completa fue secundada en turno de mañana por un 5,9% de mujeres y un 0,35% de hombres, y en el turno de tarde por un 4,78% de mujeres y un 0,52% de hombres. El turno de noche todavía no está contabilizado. En los paros parciales el seguimiento fue inferior.

El departamento de Relaciones Ciudadanas e Institucionales fue el que arrojó un mayor seguimiento, con un 32% de la plantilla.



Sentada en la Plaza de Merindades de Pamplona en favor de los derechos de las mujeres.

BUXENS/J.A.GOÑI

### FRASES

#### Uxue Barkos

PRESIDENTA DEL GOBIERNO  
"Nadie con una representación cierta en esta Comunidad cuestiona hoy la lucha por la igualdad entre hombres y mujeres y ojalá lo sigamos viendo siempre así"

#### Alba Pinto

PORTAVOZ MOVIMIENTO FEMINISTA  
"Estamos teniendo un gran seguimiento a nivel laboral, especialmente en los puestos de trabajo más feminizados, como en limpieza y residencias"

#### Amaia Zufia

PORTAVOZ COLECTIVOS FEMINISTAS  
"La huelga ha superado todas las expectativas en Navarra y ha sido todo un éxito. Esas redes son luego las que nos van a permitir seguir tejiendo alianzas"

#### Marisol Vicente

Sª ACCIÓN SINDICAL UGT  
"Las mujeres navarras tenemos que trabajar una media de 60 días más que los hombres para equipararnos a sus salarios"

#### Pilar Ruiz

Sª EMPLEO E IGUALDAD CC OO  
"Además de defender, también tenemos que avanzar, ya que nos queda mucho por conseguir".

# Los hombres que temían a las mujeres

## EL DARDO

Jose Murugarren  
@sejorumu



PARA que la revuelta de las mujeres sea la revolución del siglo XXI los varones tienen que perder el miedo y dejar de esconderse. Ellas hace tiempo que se echaron a la espalda la pelea y las ganas de encontrar su lugar en la esfera pública y ahora que están a un tris de lograrlo hay varones a los que se nota el pánico. Cada vez que una chica logra un empleo y sale, se abre un vacío en la esfera privada que muchos hombres se resisten a cubrir. Hubo un tiempo en que no había llanto de niño capaz de truncar el sueño del hombre de la casa, ni razón para dejar ni el sofá ni el mando cuando empezaba el partido de fútbol. ¡Cariño tráeme una cerveza! ¡Cariño, hoy desayuno en la cama..!, exclamaba siempre él tras una semana de curro mientras



Jóvenes corean sus consignas en la concentración en Plaza de Merindades.

BUXENS/GOÑI

ella levantaba a los críos, preparaba la bañera, el desayuno, cambiaba las camas, acercaba el periódico al marido, telefonaba a la madre y a la suegra, se disponía a pasar el aspirador y bajaba a la compra. Privilegios de otro tiempo, ya impensables, pero que han dejado una capa de grasa gruesa en la epidermis masculina que aún hoy hace insensible la piel de muchos. La revolución pendiente es la nuestra. La de los varones. O se asume o te lleva por

delante. Que ningún hombre se ponga a temblar por no saber cómo se conjugan verbos tan ligados a la familia como "cuidar" o "criar". Aunque haya que aprenderlos en primera persona. A ver. Repita usted con-

migo: yo cuido, nosotros cuidamos. Yo crío. Nosotros criamos. Y quien tenga aprobado el primer nivel, que dé el salto. Que hable más de sentimientos y menos de fútbol. Para quienes aspiren a las mejores notas, propongo otro reto. Que se animen con palabras como "ternura", "delicadeza", con verbos como "rectificar" y "dudar" o con expresiones tan hermosas como "no lo sé", "pido perdón" o "me he equivocado". Que las introduzca en el lenguaje diario propio y que recomiende su uso a los hermanos, al cuñado, a los amigos... No hay ironía en la reflexión. Al contrario, a los hombres nos enseñaron a tener certezas y a menospreciar la debilidad y la duda. A ser protagonistas en la esfera pública y hombre de la casa, en la privada. Pero con esta revolución en femenino ellas se están esculpiendo un nuevo rostro. Han creado un prototipo de mujer distinta y han dejado temblando la vieja identidad masculina. ¿Qué será ser varón? Conviene ponerse la pila. Hacer las siestas más cortas y más largas las tardes con el hijo en el parque; hablar con el jefe para recoger del cole al niño, repasar con el chaval inglés y matemáticas, llevar a la abuela al médico..., cuidar de los tuyos... Pero relájense. También dejarse estar, ceder espacio y renunciar a tener siempre razón. Decía Eduardo Galeano que "hace cuatro millones de años, la mujer y el hombre se encontraron y se abrazaron y por primera vez tuvieron la alegría y el pánico de verse, cara a cara". "Hace 300.000 años la mujer y el hombre se dijeron las primeras palabras y creyeron (¿creyeron?) que podían entenderse. En esas andamos todavía, intentándolo, aunque parezca que nos cuesta encontrar las palabras."

ESCUCHE EL PODCAST EN LA VOZ DE SU AUTOR...  
■ En [www.diariodenavarra.es](http://www.diariodenavarra.es)

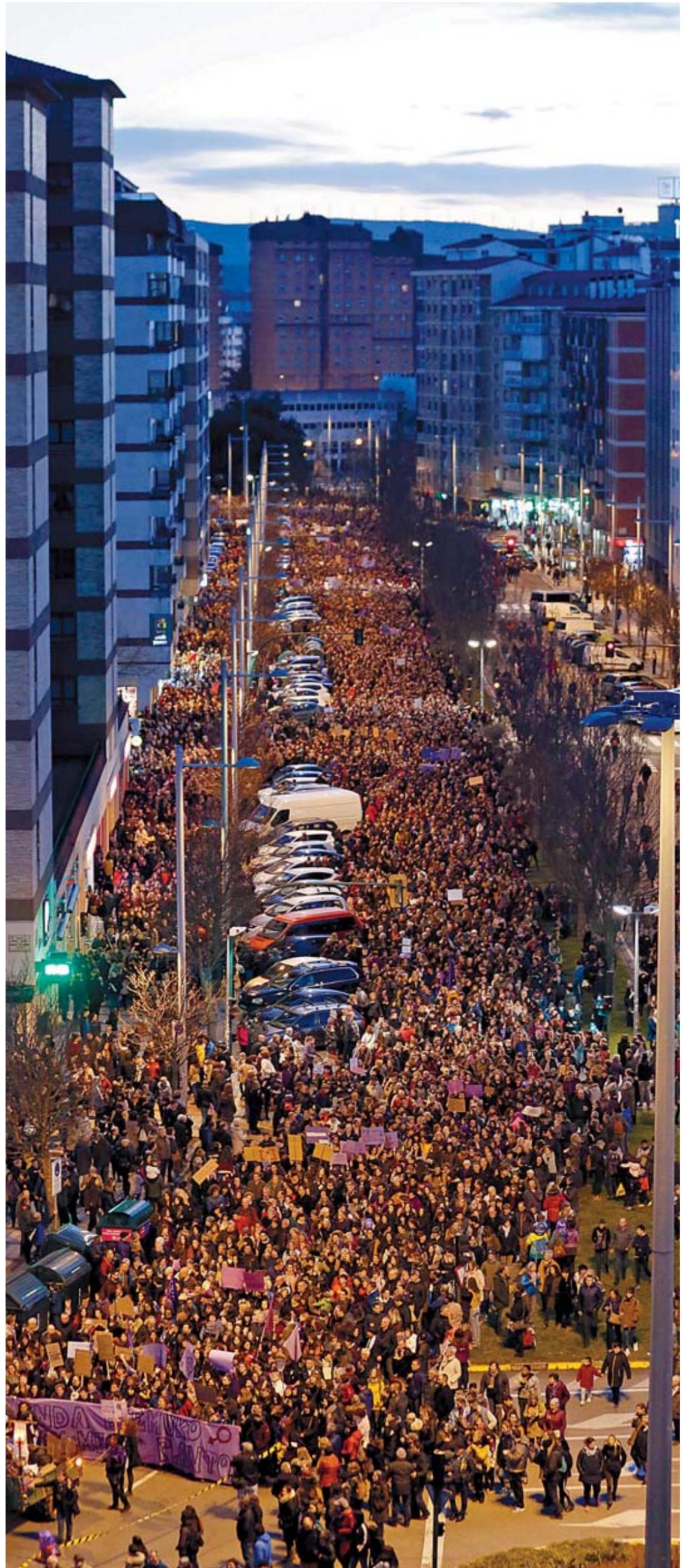
# Día de la Mujer 8-M



Muchos eslóganes con mensaje a lo largo del recorrido. J.A.GOÑI/BUXENS



Mujeres con pañuelos lilas dentro y fuera del autobús. J.A.GOÑI/BUXENS



Miles de personas en el encabezamiento de la manifestación por la Avenida de Bayona.

# Multitudinaria manifestación en Pamplona

**Unos 18.000 asistentes, según los cálculos de la Policía Municipal, abarrotaron la marcha convocada en Pamplona**

C.L. Pamplona

Con más de veinte minutos de retraso, la gran manifestación en Pamplona que puso el broche a la jornada reivindicativa por el Día de la Mujer tuvo dificultades para iniciar la marcha por la gran aglomeración de gente que se acumuló en la bocacalle de la avenida de Bayona junto al hotel Iruña Park. Una continua oleada de rezagados, que se sumó a última hora en sentido contrario al recorrido, convirtió lo que debía haber sido

la cabecera en un embudo por el que los participantes avanzaron muy lentamente. A las ocho de la tarde, cuarenta minutos después de que comenzara la manifestación, apenas se había completado el primer kilómetro y los policías que precedían la marcha habían alcanzado el Edificio Singular.

Conforme la cabecera se acercaba al cruce con la avenida Pío XII, los agentes de la Policía Municipal se afanaban por aligerar el paso de vehículos antes de cortar el tráfico. Los problemas circulatorios comenzaron incluso antes de la manifestación, ya que el continuo trasiego de personas que llegaban al punto de reunión, junto a los cines Golem Baiona,

provocó que se bloquearan las salidas hacia la avenida de Barañáin y la avenida de Bayona media hora antes del comienzo oficial de la marcha, lo que puso a prueba la paciencia de muchos conductores y en algunos casos derivó en largas pitadas.

**Más de cien actos en Navarra** Pese a estas complicaciones, el tono con el que se desarrolló la manifestación fue animado y festivo. Al contrario que en la concentración celebrada al mediodía en la Plaza del Castillo, mayoritariamente protagonizada por mujeres, la marcha de la tarde contó con una gran presencia de hombres. Miles de personas de todas las edades, unas 18.000 según los cálculos de la Policía Municipal, se sumaron a la protesta que llegó

a ocupar toda la avenida Bayona. Muchos vecinos se asomaron a las ventanas y balcones de las casas colindantes para inmortalizar con sus teléfonos la multitudinaria manifestación, desde la que no dejaba de escucharse el sonido de los silbatos y las consignas en favor de la causa feminista como "que no tenemos miedo" o "luego diréis que somos cinco o seis".

Al frente de la movilización, que había sido convocada bajo el lema "Ahora más que nunca, impulso feminista. Ni un paso atrás", se situó un grupo de mujeres sujetaba por sus extremos una gran bandera morada en la que podía leerse "gora borroka feminista" (viva la lucha feminista). Los participantes, entre los que abundaron los globos, banderas y carteles reivindicativos del mismo co-

lor, formaron un bloque denso y compacto que, tras recorrer la avenida del Ejército enfilaron la calle Yanguas y Miranda, transitando por el paseo Sarasate y finalizaron en la plaza del Castillo.

Antes de comenzar con la protesta, una portavoz de los movimientos feministas convocantes, Amaia Zufía, aseguró que se habían superado "todas las expectativas" de participación en la huelga, que habría tenido una especial incidencia "en los sectores feminizados más precarios" como "las empleadas domésticas, las trabajadoras de las residencias, de la limpieza". Tras destacar que se habían desarrollado distintos actos reivindicativos en más de cien localidades de toda Navarra, Zufía aseguró que la jornada había sido "todo un éxito".



Antes de terminar la manifestación, un grupo de mujeres formó un gran círculo que puso fin a la jornada reivindicativa.

GOÑIBUXENS

## LIDERAZGO FEMENINO

**H**ACE todavía pocas semanas se ha recibido la acreditación oficial del Instituto de Investigación Sanitaria de Navarra (IDISNA). Existen en total 31 institutos similares en España, alrededor de hospitales y centros de investigación de titularidad pública. El de Navarra es el primero que resulta de la colaboración público-privada, que es la tendencia de los países más desarrollados.

Pero el IDISNA es relevante precisamente en la celebración que hemos tenido del 8 de marzo, porque es el primero de los institutos con una mujer como directora científica. También en esto Navarra ha ido por delante.

Es un dato aislado, pero indicativo de una situación más general. Hay en España muchas profesoras e investigadoras muy cualificadas, pero pocas en puestos de responsabilidad. Y es algo que sucede no solamente en el ámbito de la ciencia. También en la política, la economía y muchos otros sectores. Como dice una mujer africana y feminista: "Cuanto más alto subes, menos mujeres te encuentras". Esto tiene que cambiar.

El 8 de marzo de 2018 puede considerarse una fecha histórica. Hay quien piensa que ese día el feminismo pasó de ser la lucha de una minoría a convertirse

en una causa universal. Ya no se discute la igualdad de la mujer, merecedora de los mismos derechos y oportunidades en todos los campos. Se puede discutir el cómo, pero no el qué.

No es algo nuevo: el ecologismo comenzó como la lucha de una minoría, pero desde hace años el cuidado del medioambiente es una causa universal. Podemos discrepar sobre la prohibición de los motores diésel, pero todos compartimos la preocupación por la casa común. Ojalá suceda algo parecido con el pacifismo, y la convivencia se convierta pronto en una causa universal.

Me parece importante que, en un momento como este, no demos ningún paso atrás. La igualdad de la mujer debe seguir siendo una causa universal, que une a hombres y mujeres, más allá de los debates ásperos de la política, sobre todo en tiempo de elecciones. Pienso que en Navarra podemos ir por delante. Tenemos una buena base. Desde siempre, Navarra es tierra de igualdad. Entre todos, también entre hombres y mujeres.

Aquí hemos conocido dos presidentas de distinto signo. En los dos últimos gobiernos, algunas mujeres han ocupado consejerías de gran entidad, como Economía, Salud y Educación, así como la presidencia del Parlamento. Todas ellas han sido criticadas, como cualquiera de

### OPINIÓN

Iciar Astiasarán



sus colegas de partido varones, pero nunca, que yo sepa, se ha oído un comentario machista. La sociedad navarra lo rechazaría de plano.

Pero queda mucho por hacer. Para asumir cada vez más responsabilidades, las mujeres hemos de mantener la ambición, hemos de seguir cualificándonos para tareas cada vez más complejas. Entre ellas, quiero referirme a los trabajos de dirección y de gobierno, en todos los ámbitos: político, empresarial, institucional, cultural y social.

Todavía hay pocas mujeres en los consejos de administración, o entre los altos cargos de las empresas. Y ninguna mujer quiere estar ahí por una política de cuotas. Queremos llegar por nuestros méritos y para eso necesitamos prepararnos.

Hemos de lograr que "cuanto más alto subas, sigas encontrando mujeres". Especialmente en esos órganos de gobierno que aprueban las leyes, aplican las inversiones, toman las decisiones de las que depende el futuro de la sociedad.

Y no se trata solo de una reivindicación de igualdad, que por supuesto lo es. Se trata también de que las mujeres estamos llamadas a aportar una mirada nueva a la hora de tomar esas decisiones, de las que hemos sido excluidas durante demasiado tiempo. Tenemos derecho a ser protagonistas y queremos un mundo mejor.

Estoy segura de que las mujeres podemos aportar firmeza contra la injusticia, la violencia y la corrupción; y pasión para defender la igualdad, la ética y la vida.

Por eso propongo que todas las instancias de nuestra tierra apoyen el talento femenino y ayuden a romper los techos de cristal, aquí y ahora. Ya se han dado pasos en el mundo de la ciencia y de la política. Sigamos avanzando en las empresas y las instituciones. No nos dediquemos a explicar por qué hay pocas mujeres en puestos de relevancia. Cambiemos esa realidad.

Las mujeres necesitamos referentes, visibilizar a las que han abierto camino, han llegado lejos, y son un estímulo para nosotras y para nuestras hijas. Y un ejemplo para nuestros hijos. Porque el mundo mejor al que aspiramos lo construiremos juntos.

Iciar Astiasarán Vicerrectora de Investigación Universidad de Navarra



# Miles de voces exigen la "igualdad"



Salvo por unas pocas gotas en los últimos minutos, no llovió durante el acto reivindicativo de la Plaza del Castillo, en el que se vieron hasta banderas de la República Popular China.

## Una multitud se congregó en la plaza del Castillo para escuchar el manifiesto en favor de la huelga feminista

C.L. Pamplona

Ilusión y arrojo a raudales. Miles de mujeres, en compañía de buen número de hombres, demostraron ayer al mediodía en la Plaza del Castillo de Pamplona que no estaban dispuestas a ceder ni un ápice en su anhelo por conseguir que la igualdad entre sexos alcance todos los ámbitos de la vida, un objetivo que, según los tes-

timonios recogidos entre manifestantes de todas las edades, está lejos de lograrse. El relativamente frío día, en comparación con las jornadas primaverales de semanas anteriores, no desanimó a un buen número de activistas que inundaron la céntrica plaza con todo tipo de prendas y complementos morados.

Gorros, cintas, banderas, lazos, brazaletes, globos, pelucas, paraguas, bufandas y pancartas del color que simbolizaba la lucha por la equidad real teñían el espacio en el que se disfrutó de un ambiente alegre y reivindicativo. La tranquilidad reinante en la plaza del Castillo media hora antes de que se iniciara el acto, en el que se

leyó un manifiesto en favor de la huelga feminista, no presagiaba una gran afluencia, pero poco a poco la plaza se fue llenando hasta lograr un respetable aforo.

Primero se empezaron a formar pequeños corros, en los que amigas, vecinas y compañeras de trabajo charlaban animadamente, y después irrumpieron ruidosas columnas integradas por chicas jóvenes que, megáfono en mano, gritaban consignas en favor de la igualdad y repartían octavillas a los asistentes. Entre la concurrencia también podían verse hombres apoyando la causa feminista, como era el caso de John Otazu, de 58 años, que portaba una gigantesca bandera mora-

da que paseaba entre la cada vez más concurrida plaza: "A ver si nos concienciamos de que la igualdad de derechos es cosa de todos. Ojalá se sumaran más hombres a esta causa". Al otro lado del quiosco central, un grupo de mujeres de diferentes edades explicaba que acudían en representación de distintas asociaciones de personas con discapacidad, un colectivo que suma, a las discriminación propia que sufren las mujeres, los prejuicios y dificultades por sus limitaciones físicas y psíquicas. Mariluz Sanz, presidenta del Cermin, describía al grupo como "compañeras de fatiga y de lucha por los derechos". Junto a ella, Edurne Jáuregui, Paula Ibáñez y

Yaiza Íñigo destacaban la importancia de secundar la huelga feminista para defender el espacio de las mujeres, "que son muchas, muy distintas y muy diversas".

Cerca del escenario desde el que se leyó el manifiesto, situado junto al Café Iruña, cinco amigas y compañeras de 4º de la ESO del instituto Biurdana, Ilargi, Uxue, Leire, Irune y Siyuan, se quejaban de la nula sensibilidad hacia la causa feminista que todavía existe entre algunos de sus compañeros y de las bromas machistas que con frecuencia tienen que soportar. "No nos toman en serio. Todavía falta mucho para que la igualdad sea plena", afirmaban estas chicas de entre 15 y 16 años.

**express**

redcomiendo.com **MARZO 2019**

**CURSO CON LA REPOSTERÍA**  
SÁBADO 16 de marzo, 11.00-13.00 h.

**RECETAS**

- TARTA Sacher.
- BIZCOCHO de naranja y jengibre con glaseado de naranja.
- TARTA fría de queso y chocolate blanco.
- FROSTING de queso crema.

**COCINERA: Teresa Roig**

AULA de COCINA, Zapatería 49

**INSCRIPCIONES**

- [www.mundodn.es/actividades/cursos.html](http://www.mundodn.es/actividades/cursos.html)
- C/ Zapatería 49, Pamplona
- ☎ 948 22 13 55



real”



BUXENS/GOÑI



Hubo una representación de mujeres con discapacidad, que sufren una doble discriminación.

BUXENS/GOÑI



Muchas de las asistentes portaron carteles reivindicativos de la causa feminista.

BUXENS/GOÑI

## 8M: sobran las razones para movilizarnos

El 8 de marzo cuenta con una larga y centenaria trayectoria de movilización y reivindicación. Desde la propuesta de Clara Zetkin en 1910 y la primera celebración en marzo de 1911 exigiendo las mujeres el derecho al voto y representación política, al trabajo, a la formación profesional y a la no discriminación laboral. En 1977, la Asamblea General de la ONU instó a la celebración del 8 de marzo como Día Internacional de la Mujer. Desde entonces, el motor de este día son las reivindicaciones expresadas y materializadas desde la pluralidad del propio movimiento feminista.

CCOO conmemora el 8 de marzo como jornada reivindicativa desde 1978. Este día va unido a la propia historia del hacer de las secretarías de Mujeres e Igualdad de CCOO y a su condición de puente entre movimiento sindical y movimiento feminista, y tiene su lugar en la agenda sindical de CCOO, con campañas, asambleas, actos y reivindicaciones propias y específicas, llamando a sumarse a las movilizaciones y manifestaciones convocadas por el movimiento feminista.

El pasado 8 de marzo supuso un antes y un después en años de lucha de las mujeres, provocó una ola de solidaridad entre generaciones, entre clases, entre países, nunca antes conocida. Nunca se había dado una situación tan transversal en la que coincidieran mujeres de tantas sensibilidades diferentes.

Durante estos doce meses mucho se ha hablado de feminismo pero lamentablemente tenemos que reconocer que muy pocas de nuestras reivindicaciones se han traducido en hechos.

La pasada semana, CCOO presentamos el informe sobre la situación de las mujeres en nuestro mercado laboral y las conclusiones eran muy claras: la situación sociolaboral de las mujeres sigue estando en clara desigualdad con respecto a los hombres, en un mercado laboral ya de por sí muy precario.

Tomando como referencia los últimos datos estadísticos disponibles, los indicadores constatan que se mantiene la brecha en el acceso al empleo. A pesar del proceso de incorporación de las mujeres al mercado de trabajo, siguen presentando, tasas de actividad y ocupación más bajas que los hombres y tasas de desempleo, de temporalidad y de trabajo a tiempo parcial más elevadas.

Tampoco se percibe ninguna mejora con respecto a la brecha salarial durante este período de crecimiento. Los últimos datos de la encuesta anual de estructura salarial certifican la persistencia de la brecha salarial entre hombres y mujeres.

Mientras que el salario medio anual de los hombres es de 29.946 euros, el salario medio de las mujeres en Navarra se sitúa en 20.946.

Una de las principales causas que está detrás de esta diferencia de salarios y que desvelamos en el informe reside en la creciente parcialidad de la jornada laboral que realizamos las mujeres. Una parcialidad que es mayoritariamente involuntaria, y que esconde una realidad injusta. Una realidad que se ha querido justificar desde el sistema patriarcal al considerar “el salario de las mujeres como un complemento para la familia” o “la jornada parcial, como la solución ideal para conciliar la vida laboral y familiar”. Es importante desenmascarar los peligros que conlleva desempeñar estas jornadas parciales y romper con estos mitos.

En Navarra, el 27,55% de las mujeres trabaja a jornada parcial mientras que el porcentaje se reduce al 6,07% en el caso de los hombres, la brecha en parcialidad es de 21 puntos. Un dato especialmente alarmante es el 22,7% de las mujeres que tiene un contrato a tiempo parcial en la franja de edad de 50 y 64 años, justo el periodo temporal previo a la jubilación y que provoca que la mujer salga muy perjudicada en el cálculo de su pensión: si la pensión media en Navarra para los hombres es de 1.377 euros la de las mujeres es de 835 euros, es decir las mujeres pensionistas cobran un 39% menos que los hombres.

Ante esta situación CCOO consideramos que hay muchos motivos para movilizarse este 8 de marzo, una jornada en la que hemos convocado una huelga de dos horas en cada uno de los turnos de trabajo. A través de estos paros pretendemos visibilizar la precariedad laboral y social que sufrimos las mujeres, así como rechazar las brechas de género y la violencia machista que no cesa. Nos parece muy importante situar el debate en los centros de trabajo, discutir y reflexionar sobre la brecha salarial, sobre jornada parcial involuntaria, sobre segregación ocupacional y sectorial y sus posibles soluciones, en definitiva, construir una mayoría de pensamiento feminista.

Pero también es una jornada para exigir a los gobiernos compromisos y hechos. No podemos pasar por encima de este malestar social sin proponer medidas contundentes.

CCOO pondremos este 8M nuestra fuerza sindical al servicio de la lucha contra la desigualdad hacia las mujeres, la precariedad en el empleo y la discriminación salarial, contra las violencias machistas y por la igualdad, reivindicaciones por las que trabajamos todos los días, en todos los escenarios en los que estamos, desde lo concreto y real. Porque la igualdad en lo económico, en lo laboral, es la puerta de entrada a la autonomía y a la libertad.

Pili Ruiz Secretaria de mujer de CCOO Navarra

Pili Ruiz



## Día de la Mujer 8-M



Aunque la mayoría de los comercios de Pamplona optaron por abrir, se trabajó a medio gas. Los cierres fueron más notables, aunque no mayoritarios, en el Casco Viejo. Zara tampoco abrió sus puertas: sus empleadas secundaron la huelga

# Persianas a medio bajar



DIANA DE MIGUEL  
Pamplona.

**A**BRIR o no abrir, ese fue el dilema que tuvieron que solventar ayer muchos comercios, sobre todo del Casco Viejo y el Ensanche pamplonés donde fue especialmente intensa la acción de los piquetes informativos. Bajar la persiana era una forma de dejar constancia de su apoyo a la huelga, pero levantarla, como cada mañana, una oportunidad de atender a los clientes que eligieron la jornada para realizar algunas compras.

“Si te cuento las facturas que tengo que pagar entenderás por qué abro”, confiaba Carolina Aragón Razquin. Desde hace 5 años regenta la centenaria Zapatillera de la Calle Mayor. “Con la amabilización empezaron los problemas” y ahora no sabe hasta cuándo podrá seguir detrás del mostrador. Como Carolina, la mayoría de los comercios optaron por abrir. “A los autónomos no nos ayuda nadie”, lamentaba Conchi Borja Simón en el número 18 de la calle San Saturnino. Es la propietaria de Máquinas de Coser Conchi. Aunque asegura compartir y apoyar las reivindicaciones feministas dice que no está para perder clientes. “Aquí nunca sabes cuándo te puede entrar alguien. No me puedo permitir cerrar, aunque sea sólo un día”, defiende.

Fueron muchos los comercios en los que se atendió al público “como un viernes cualquiera”, y hasta con las habituales colas, como las que se vio en Calceteros en Confitería Layana. Otros abrieron pero, sobre todo durante las primeras horas, con la persiana a medio bajar, “por miedo” o “por solidaridad” y hubo quien hasta se excusó por haber abierto. “Pensaba que la huelga era sólo por la tarde, pero a la manifestación voy”.

Los cierres se concentraron en el Casco Antiguo, pero tampoco allí fueron mayoritarios. Ni siquiera cuando al mediodía cientos de personas, sobre todo mujeres, acudieron en masa a la Plaza del Castillo para dar su apoyo a las reivindicaciones feministas y las calles del centro se tiñeron por momentos de morado.

En el Ensanche, donde la presencia de grandes cadenas es más notable, la incidencia de la huelga sobre el comercio se notó menos. En la céntrica Carlos III hubo, eso sí, algunos cierres muy notables. Las empleadas de Zara optaron por secundar la huelga y las tres tiendas de la marca (hombre, mujer y niño) ni siquiera levantaron la persiana. Diez de las trabajadoras se fotografiaban sonrientes frente



Las empleadas de Zara secundaron la huelga y no levantaron la persiana.

D.D.M.



El monumento al encierro volvió a ser 'decorado' con delantales y fregonas.

D.D.M.



Uno de los comercios del Casco Viejo que ayer cerró sus puertas por la huelga feminista.

D.D.M.

a la tienda para dejar constancia del histórico cierre antes de participar en la concentración. Hasta las integrantes de uno de los piquetes informativos que durante la mañana recorrió las principales arterias comerciales de la ciudad

mostraron su sorpresa cuando se percataron de que la persiana de Zara no iba a levantarse. Pero no todas las empresas del grupo Inditex estuvieron cerradas al público. Pull & Bear, por ejemplo, lo hizo sólo durante unos minutos, los

que duró la presión que algunos de las manifestantes.

## “Espíritu feminista”

El reto era que el grito por la mujer no se apagara después de la pri-

mera huelga feminista que el año pasado marcó “un antes y un después”. Por eso la Comisión 8-M volvió a plantear la jornada de forma multidisciplinar, llamando a participar en una huelga laboral, pero también de cuidados, de consumo, estudiantil y asociativa. Y por eso fueron muchos, hombres y mujeres, los que ayer salieron a la calle con “espíritu feminista”. “Vengo con mi nieta para que sepa que si no se lucha no habrá igualdad”, asegura Tomás Santos González.

Durante toda la mañana se sucedieron acciones y actos simbólicos. Un patrón festivo y reivindicativo que durante toda la mañana se repitió por las principales calles del centro. En Carlos III se volvió a ‘colgar el delantal’ a los corredores del encierro, se pegaron pegatinas en los escaparates de los comercios, los que habían abierto y los que no, se ondearon pancartas, globos y paraguas morados y se corearon las habituales consignas del movimiento violeta. Y todo para defender las reivindicaciones de las mujeres de manera clara y rotunda. El objetivo era poner de manifiesto que “si las mujeres paramos se para el mundo”. Lo que no logró la convocatoria fue paralizar la actividad comercial y aunque, quizá se consumió algo menos, el resultado se quedó lejos del esperado. Ayer costaba encontrar en el centro cafeterías vacías y pocas mujeres reconocían haberse privado del “cafetico de media mañana”.

La huelga tampoco se notó en exceso en los mercados. En el del Ensanche la actividad fue la habitual. “El año pasado sí paré, pero este año el ánimo es diferente y como nadie se suma...”, justificaba Teresa Yoldi, de Carnicería Zuazu. El trasiego fue similar al de cualquier otro día aunque se vieron algunos guiños como el de Joaquín Aristu Mendióroz que ayer decidió acompañar a su mujer a la compra. “Apunta ahí que esto ha salido de mí”, apostilla asegurando que “aunque hay quien dice que ahora te persiguen si no eres feminista, yo comparto vuestras reivindicaciones”. Hubo no obstante alguna mujer que ayer hasta se mostraba contrariada cuando, carro en mano, le preguntaron por cómo estaba viviendo el día. “Me da exactamente lo mismo que sea el día de la mujer que el del padre; tengo que comprar igual”.

En Santo Domingo sólo cerró un puesto de frutas y verduras. En el resto se trabajó normal aunque lo especial de la jornada estuvo durante toda la mañana en boca de comerciantes y clientes que protagonizaron animados debates y a más de uno le alegraron la mañana. Entre los comerciantes se escucharon algunas críticas por la forma de realizar la convocatoria. “Que si dos horas de paro, que se huelga... Si ni los sindicatos se ponen de acuerdo... Aquí tenemos que estar juntas, y si paramos hacerlo todas”, plantea Juana Mari, en su puesto de bacalao La Raspa.

Para muchas volvió a ser un día para la historia. “Ha cambiado todo y nada”, concluye Anabel Muñarriz Olabe, del Casco Viejo.

# El 77% de los juicios por violencia machista acabó en condena en 2018

## El 45% de los profesionales de la abogacía es mujer



**1.828 mujeres presentaron una denuncia durante el año pasado, un 2,8% más que en 2017**

DN Pamplona

Un total de 363 hombres fueron enjuiciados el año pasado en Navarra en los juzgados de lo Penal, donde se ven los delitos con hasta 5 años de prisión, de los cuales 288 (147 españoles y 135 extranjeros) fueron condenados. De todas las condenas, 180 fueron de conformidad (el acusado reconoció los hechos y llegó a un acuerdo), mientras que los juicios celebrados acabaron 102 condenas y 81 absoluciones. Según los datos del Consejo General del Poder Judicial hechos públicos ayer, en la Audiencia Provincial, donde se juzgan delitos por encima de 5 años y se resuelven los recursos de lo Penal, se dictaron 4 sentencias, todas ellas condenatorias, y 39 sentencias de apelación (36 condenatorias y 3 absolutorias).

Durante el año pasado, el número de denuncias por violencia de género aumentó un 2,8%. De las 1.887 denuncias registradas



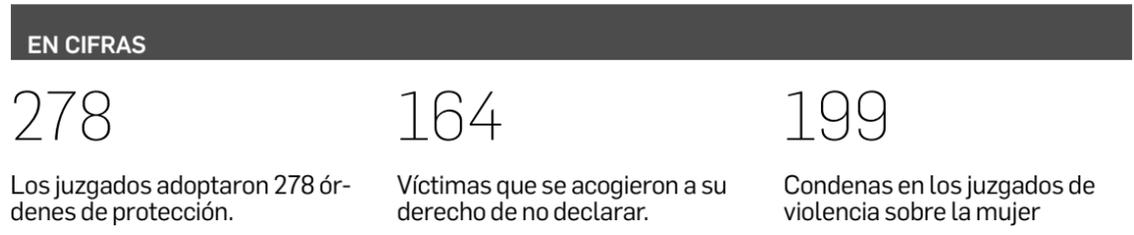
Uno de los carteles exhibidos ayer por la mañana en la concentración de la Plaza del Castillo. GOÑI-BUXENS

en los órganos judiciales navarros, 1.828 de las mismas fueron presentadas por mujeres -1.101 españolas y 727 extranjeras-, unas cifras ligeramente superiores a las de 2017, cuando el número de denuncias totales se situó en 1.836, de las que 1.803 fueron interpuestas por mujeres -1.087 españolas y 716 extranjeras -.

Asimismo, el pasado año 164 víctimas -el 13,4%- se acogieron a la dispensa a la obligación a no declarar como testigo denunciante contra el investigado, cuando en 2017 el número de víctimas que hizo uso de este derecho fue de 194, esto es, un descenso del 15,5%. De las 194 renuncias, 77 eran denunciadas de nacionalidad española

y 87 extranjeras. Asimismo, se adoptaron 278 órdenes de protección y se denegaron 90.

En los juzgados de Violencia sobre la Mujer de la Comunidad foral el pasado año fueron enjuiciadas por delitos leves 199 personas, de las que fueron condenadas 179 -98 españolas y 81 extranjeras-, es decir, un 89,9%.



Un 45 % de los profesionales del Colegio de Abogados de Pamplona son mujeres (743 de un total de 1.643 profesionales). Así lo destacó ayer su decana, Blanca Ramos, en un comunicado en el que recuerda que el lema elegido por Naciones Unidas para el día de la Mujer es: "Pensemos en igualdad, construyamos para el cambio". "Es un lema que invita a reflexionar, a dialogar y a construir una sociedad más igualitaria y más justa", subraya Ramos, que destaca la obligación de colaborar para obtener "una Justicia mejor".

## La Guardia Civil da formación en defensa personal

La Guardia Civil desarrolló ayer en Pamplona una jornada de formación sobre defensa personal enfocada a víctimas de violencia de género. En la actividad participaron 16 mujeres que recibieron una formación específica en materia de defensa personal. Los profesionales les transmitieron nociones teóricas sobre el aspecto psicológico conocido como 'huida-shock-lucha' y aptitudes ante la agresividad masculina, entre otras. También se les formó en nociones sobre las posiciones de normalidad, alerta o conflicto, así como desplazamientos en un conflicto.

## NECESITAMOS MÁS EMPRENDEDORAS EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA

**A**IDA Loperena montaba en tractor desde pequeña, daba de comer a los animales de la granja familiar, era muy inquieta y siempre le rondaba la idea de montar su propio negocio, como hizo su padre. Su gran curiosidad por el mundo laboral le hizo comenzar a trabajar temprano mientras estudiaba Ingeniería, y lo hizo en bares, en cadenas de producción, en construcción, etc. Entre otros aprendizajes descubrió entusiasmada los procesos industriales, obtuvo experiencia laboral y una gran visión global de la empresa. Abrió una franquicia en Pamplona relacionada con las renovables que le llevó a conocer nuevas tecnologías, como el infrarrojo, con el que visualizó nuevas aplicaciones y su uso novedoso en granjas avícolas. Y de nuevo, se reinventó, cerró la franquicia para meterse de lleno en un nuevo reto, un proyecto ambicioso y con potencial de crecimiento junto a Gabriel Viscarret, emprendedor especializado en informática industrial, recogida y tratamiento de datos. Entre ambos complementaron la propuesta de valor del proyecto: un nuevo sistema de calefacción inteligente. Así crearon AVIR.

Aida siempre ha trabajado "en un mundo de hombres", pero afirma que nunca ha notado diferencias. Transmite confianza, como cuando presentó recientemente su proyecto en la final del Premio Empre-

edor XXI de la Caixa. Lo atribuye a su educación basada en el trabajo, a la libertad que siempre tuvo y a su gran seguridad en el proyecto. "Nunca he creído en trabajos de chicas y trabajos de chicos". "Si te lo crees, puedes llegar donde quieras" sentencia.

Iranzu Lamberto tenía una gran curiosidad por conocer el funcionamiento del cuerpo humano y decidió estudiar dos carreras a la vez: Biología y Bioquímica. Cuando las finalizó, y tras pasar una temporada viviendo en Londres, se fue a Alemania, donde con una beca Leonardo trabajó en un Centro de Investigación de cáncer. Volvió a la Universidad de Navarra donde se doctoró en Biología celular y molecular, en los peores años de la crisis, cuando la ciencia en este país daba muy pocas oportunidades. Así que, de nuevo, regresó a Alemania a hacer el postdoctorado al mismo centro anterior junto al Premio Nobel, el profesor Dr. Harald sur Hausen por su descubrimiento del rol del virus del papiloma humano en la aparición del cáncer de cérvix. Después de un tiempo decidió volver definitivamente a Navarra con cierto desencanto en la carrera investigadora. Tuvo la suerte de reencontrarse con Roberto Díez, doctor en microbiología y juntos, uniendo sus dos áreas, el área de Oncología y el de Microbiología, decidieron montar Ikan Biotech, empresa dedicada a terapias personalizadas contra el cáncer y que ha obtenido pese a su juven-

### OPINIÓN

María Sanz de Galdeano



tud, numerosos premios, como el de Premio Emprendedor XXI y el premio a la Mejor Empresa de España y a la Mejor en la modalidad de Biotecnología, otorgado por El Suplemento.

Sus padres, que son autónomos, le inculcaron la cultura del esfuerzo y siempre le animaron a que siguiera los pasos de su vocación. Una gran parte de las personas que terminan este tipo de carreras piensa en realizar sus investigaciones y tesis en instituciones y centros de investigación y pocas, como ella, deciden seguir su carrera profesional en una empresa, y menos en fundar una propia. Tal vez, gracias a haber creado Ikan Biotech, Iranzu trabaja en lo que le gusta, aplica sus muchos años de estudio y esfuerzo, y no ha perdido el foco ni la ilusión por curar el cáncer.

Aida e Iranzu, como muchas de nuestras emprendedoras en Ciencia y Tecnología, a pesar de sus diferencias tienen similitudes: poseen una gran vocación, se sintieron libres a la hora de elegir su camino, son curiosas e inquietas, sienten confianza y compromiso con su proyecto y se han sabido rodear de un equipo diverso y complementario.

Estos dos casos, instalados en los viveros de innovación de CEIN, desgraciadamente siguen siendo una excepción. En Navarra, a pesar de que las mujeres emprenden en la misma proporción que los hombres, lo hacen mayoritariamente en sector servicios y mucho menos en empresas científico-tecnológicas, debido en gran parte a la brecha que hay en el tipo de estudios que eligen. Este es un problema global y según la Profesional Women's Network, sólo el 17% de las startups tecnológicas y un 11% de las empresas con proyectos financiados en el programa europeo Horizonte 2020 han sido fundadas por mujeres.

El futuro es en gran medida científico y tecnológico, aunque lo más importante no es tanto la tecnología sino la ventaja competitiva que pueden generar sus diferentes aplicaciones. Las mujeres estamos perdiendo este tren y no nos lo podemos permitir como sociedad. Resultan imprescindibles más acciones de fomento de estas vocaciones, como la de la recién creada Cátedra "Mujer ciencia y tecnología" de la Universidad Pública de Navarra. Bienvenida sea.

María Sanz de Galdeano CEIN

Día de la Mujer 8-M



Instituciones y localidades de toda Navarra salieron a la calle para dejar clara su apuesta por la igualdad de género



**BERA.** Los vecinos de Bera se concentraron ayer en el centro de la localidad para reivindicar la igualdad de género. EA



**SANGÜESA.** El color morado, en globos, pancartas y camisetas, presidió la concentración en Sangüesa. DN



**GOBIERNO Y PARLAMENTO FORAL.** La concentración, en la fachada del Gobierno de Navarra, reunió a representantes de diferentes partidos políticos y al delegado del Gobierno, Arasti. DN



**PARLAMENTARIAS.** Mujeres de los distintos grupos parlamentarios, junto a la presidenta, Uxue Barkos, se concentraron en la puerta de la institución. T.S.

# Navarra, de norte a sur, por las mujeres



**TUDELA.** Un grupo de mujeres, delante de una pancarta contra la violencia machista, en Tudela. BLANCA ALDANONDO



**TAFALLA.** La plaza de Los Fueros de la capital del Cidacos congregó a decenas de manifestantes a favor de la igualdad. DN



**UGT y CC OO.** Los dos sindicatos realizaron una concentración en la calle Tudela de Pamplona, junto a su sede, a las 13.00 horas.

# Fallece el joven de 24 años que se accidentó el miércoles en Isaba

**Martín Igarza Gutiérrez regresaba a Isaba de Roncal, donde había vivido, y se salió de la carretera**

**A.V. / G.G.O.**  
Pamplona

El joven de Isaba Martín Igarza Gutiérrez, de 24 años, falleció ayer en el hospital como consecuencia de las lesiones sufridas el miércoles en un accidente de tráfico en la localidad, cuando regresaba de Roncal. El joven, de origen argentino, vivía en Isaba con sus padres y una hermana de 14 años, y la familia regentaba el hostel Ezkaurre desde diciembre de 2018, poco después de su

**Trabajaba en el hostel Ezkaurre que regenta su familia, de origen argentino, desde finales de 2017**

llegada al valle procedentes de Barcelona. También había vivido en Roncal, donde trabajó en el bar Suargi, al frente del cual se encuentra un tío suyo.

El accidente ocurrió a las 22.27 horas del miércoles en la carretera NA-137 (Burgui-Isaba-Francia). El joven volvía a Isaba tras haber estado con unos amigos en Roncal cuando su coche se salió de la vía en el kilómetro 31,7, a la altura de los merenderos, y chocó contra uno de los árboles. Acudieron bomberos de Navascués e

Isaba, el equipo médico de la zona y agentes de la Policía Foral. Tras ser rescatado, fue evacuado al Complejo Hospitalario de Navarra en estado muy grave. Ayer falleció.

La noticia causó gran conmoción en el valle, donde lo definían como "un joven muy agradable y tranquilo". Martín Igarza había estudiado en la Facultad de Turismo y Hostelería de la Universidad de Barcelona y desde hace más de un año él y su familia se habían instalado en el valle, primero en la localidad de Roncal. Allí vivía ya un tío suyo, que regentaba el bar Suargi, y en este local empezó a trabajar el joven como camarero y cocinero. Después, su familia se puso al frente del hostel Ezkaurre de Isaba, donde trabajaba actualmente.



Los servicios de emergencia, en el lugar del accidente.

POLICÍA FORAL



Vehículo en el que viajaba el fallecido.

POLICÍA FORAL

# Homenajes en el día del patrón de los bomberos

**DN**  
Pamplona

La consejera de Interior, María José Beaumont; el director general de Interior, Agustín Gastaminza, y el director del Servicio de Bomberos de Navarra, Javier Bayona, presidieron ayer en el parque central de Cordovilla el acto principal del día del patrón de los bomberos, en el que se homenajeó al personal fallecido en 2018 y a los efectivos jubilados.

Se hizo entrega de un detalle conmemorativo a familiares del bombero Javier Zúñiga y de la auxiliar de campaña forestal Sonia Díaz, fallecidos el pasado año, así como a los jubilados Félix Andiarrena, Jesús Mari Braco, José Mari Donázar, Andrés Fernández, Martín Goñi, Javier Ullate y Luis Armendáriz.

La consejera Beaumont reconoció la labor de los homenajea-

dos, así como la de los 275 bomberos, 92 cabos, 15 sargentos, 3 suboficiales y 4 oficiales que trabajan en los 12 parques de Navarra, los 42 bomberos en servicios auxiliares, las 150 personas auxiliares que trabajan en las campañas forestales y las 133 personas voluntarias de los Ayuntamientos de Aoiz, Bera, Goizueta, Isaba, Leitza, Lesaka y Valcarlos.

Con motivo de la celebración del Día Internacional de la Mujer, Beaumont expresó que "sería una muy buena noticia que, como consecuencia del proceso de oposición de la próxima convocatoria de 38 plazas, creciera el número actual de dos bomberas y se vea reflejada más en el Servicio la diversidad que existe en la sociedad, como ya sucede en el organigrama técnico administrativo, donde contamos con dos jefas de sección, o, incluso, entre el personal de la campaña forestal".



Homenajeados ayer en el acto del día del patrón de los bomberos.

GOBIERNO DE NAVARRA

## CC OO denuncia el "deterioro" del servicio

El sindicato Comisiones Obreras denunció ayer la "nula disposición" de la Dirección General de Interior, y en particular la dirección de bomberos, para solucionar los problemas que "están arruinando este servicio y las condiciones de trabajo en que se encuentran sus trabajadores". "El servicio se está deteriorando cada día, con la consiguiente pérdida de calidad del servicio y

descontento por parte de la plantilla", afirma el sindicato en una nota.

Entre los problemas que se denuncian, se encuentran los siguientes: la Oferta de Empleo Público es "insuficiente" y la consejera no va a cumplir su promesa de crear cien nuevas plazas; actualmente se hacen horas extras diariamente por el "déficit de plantilla", y estas ho-

ras "no han sido retribuidas como el resto de funcionarios durante dos años"; se está trabajando con "equipos contaminados"; se han rebajado de manera "unilateral" los servicios mínimos para suplir la falta de efectivos; se ha "dinamitado" el servicio de ambulancias; el descontento es "generalizado"; el parque móvil "está muy envejecido"...



**DESAFÍO**  
**EMPRESAS**  
**EMPRESA-ERRONKAK**

Colaborador Institucional

Nafarroako Gobernua Gobierno de Navarra

Colaboran

INTERSPORT IRABIA

AMOVA

CASTILLO DE MONJARDIN

Colaborador Principal

Obra Social "la Caixa"

navarra

Patrocina

DN DIARIO DE NAVARRA

Apoyan

IMQ REGULADORES DE NAVARRA

Asador Mutila

Del 8 de marzo al 9 de junio

**XIII Edición**

Infórmate de todas las actividades en [www.desafioempresas.com](http://www.desafioempresas.com)

Dirección Técnica

PROGESPORT

Organiza

ANADEL

# UPN critica a Educación por el "perjuicio" a aspirantes en castellano a inspectores

**Los regionalistas denuncian que los aspirantes en euskera tenían el doble de oportunidades**

DN  
Pamplona

El portavoz de UPN en la Comisión de Educación del Parlamento de Navarra, Alberto Catalán, ha reprochado el "perjuicio causado a los aspirantes en castellano" de la convocatoria realizada para la constitución de una lista para la provisión temporal, en régimen de comisión de servicios, de puestos de trabajo de inspector de educación. Para Catalán, "es un nuevo caso de sectarismo y nefasta gestión del departamento de Educación".

El parlamentario de UPN calificó de "totalmente injustificado y absurdo" que la convocatoria "posibilitase que los aspirantes a las plazas en euskera pudiesen realizar en castellano la presentación de la memoria y su defensa". "Es decir, para plazas en castellano, pruebas en castellano, y para pla-

zas en euskera, si querían, también en castellano. De este modo, se daban dos oportunidades a los aspirantes en euskera y una a los de castellano, en un evidente menosprecio del departamento hacia las personas que no conocen el euskera", criticó.

"Llama también la atención que la presidenta del tribunal de castellano sea una inspectora que obtuvo su plaza hace unos meses por euskera y que pudiera estar todavía en prácticas. Y que, además, fuese de nivel B. ¿No hay inspectores con más experiencia, de carrera y que sacarán su plaza en castellano?", se preguntó.

Según Catalán, "las diferencias que se han producido en las evaluaciones entre los aspirantes han sido más que notables". "Diferencias que se acentúan a la hora del tratamiento realizado por los dos tribunales configurados al efecto, uno de castellano y otro de euskera, ya que da la impresión que no ha existido coordinación entre los dos tribunales, que no se han compartido criterios e indicadores de evaluación", señaló.

Así, consideró "incomprensible" que en las calificaciones de la memoria en el caso de las plazas

en castellano "se utilicen hasta cuatro decimales y en las de euskera una décima o un entero. Y existen desviaciones de hasta 3,5 puntos en algún caso". "De ahí los resultados, 23% aprobados de los presentados en castellano y 77% de los de euskera", aseguró.

**PSN se suma a las críticas**

Por su parte, el parlamentario del PSN Carlos Gimeno ha afirmado que el departamento de Educación está en una situación de "desconcierto" tras conocerse un nuevo recurso de alzada presentado a las listas de aspirantes para puestos de inspector.

Carlos Gimeno señala que, "si la pasada semana el recurso de alzada era de un jefe de Sección, en la presente se vuelve a presentar un nuevo recurso, que en este caso se añade al de las personas que superaron la prueba y a las que se les aplicaron mal los baremos correspondientes".

Para los socialistas, "es desconcertante que sean recurridas, de forma reiterada, unas pruebas tan fundamentales como éstas". "Es el Cuerpo de Inspección de Educación el garante del sistema educativo navarro", añadió.

**Sociedades de Atención Primaria rechazan jefaturas no médicas en centros de salud**

La Sociedad Española de Médicos Generales y de Familia (SEMG) de Navarra, Aragón, Catalunya y La Rioja han rechazado que los puestos de coordinación o jefes de equipos de Atención Primaria estén ocupados por otros profesionales que no sean médicos, tal y como sucede en Navarra por una normativa aprobada por el Gobierno foral. Las sociedades han reivindicado este aspecto, entre otras medidas, durante las XX Jornadas de la Sociedad Aragonesa de Médicos Generales de Familia.

**Volkswagen presenta hoy en Baluarte el nuevo T-Cross**

Volkswagen Navarra presentará hoy en Baluarte el nuevo Volkswagen T-Cross, el segundo modelo de la fábrica navarra. El evento, abierto al público y con acceso gratuito, se desarrollará entre las 11.00 y las 21.30 h. y permitirá conocer, a través de siete T-Cross y diversas explicaciones técnicas, todas las características del nuevo SUV de la marca alemana. Volkswagen Navarra comenzó la producción en serie del nuevo modelo el pasado mes de diciembre, después de que la marca Volkswagen realizase su presentación mundial en la Amsterdam (Países Bajos).

**Concentración por el Día de las Víctimas del Terrorismo**

• Tendrá lugar mañana a las 12 en la plaza Baluarte, convocada por la Asociación Navarra de Víctimas del Terrorismo

DN Pamplona

La Asociación Navarra de Víctimas del terrorismo de ETA (Anvite), junto con la Fundación Tomas Caballero, Vecinos de Paz, Libertad Ya, Sociedad Civil Navarra, Asociación por la Tolerancia, Doble 12 y Recuperar Navarra, han convocado este domingo a las 12, en la plaza de Baluarte del Pamplona, una concentración para conmemorar el 'Día Europeo de las Víctimas del Terrorismo'. "Como puede leerse en el monumento de Atocha en memoria de las víctimas del 11M, las personas no mueren hasta que no se olvidan". Por eso, afirma, "siguen siendo necesarios este tipo actos para que la sociedad no olvide la barbarie y la sinrazón del terrorismo que hemos padecido". Y añade: "las víctimas navarras han reiterado que no podrá hablarse de paz y de convivencia en nuestra tierra mientras los asesinos sigan recibiendo homenajes o mientras se sigan ensalzando o justificando sus crímenes".



DN  
DIARIO DE NAVARRA

COLECCIÓN OTOÑO-INVIERNO 2019 DE MAXIBUFANDAS Y CUELLOS

## Cúbrete de moda

Diario de Navarra te ofrece el mejor complemento contra el frío con una colección de 4 maxibufandas y 2 cuellos de la marca Nice Things. Cada domingo una nueva entrega.



Domingo  
10 de marzo  
QUINTA ENTREGA

**Maxibufanda  
Glasgow**

**9,95€**  
+ cupón

Acabado cashmere.  
Tamaño gigante: 115 x 115 cm.

nice things  
Fabrics S.

Calendario de entregas. Cada domingo, una nueva entrega por sólo 9,95€

 Maxibufanda Gales 24 febrero	 Maxibufanda Aberdeen 3 marzo	 Maxibufanda Glasgow 10 marzo	 Cuello Oslo 17 marzo
---	---	---	---

mun<sup>do</sup>DN

¿ERES SUScriptor? CONSIGUE TU COLECCIÓN DE BUFANDAS Y CUELLOS POR SÓLO 59,7€ CON ENVÍO GRATUITO A DOMICILIO

Los suscriptores que lo desean podrán adquirir su colección de bufandas y cuellos hasta el 3 de marzo llamando al 948 076 068 o en las delegaciones de Diario de Navarra en Pamplona, Estella y Tudela o directamente en <https://www.mundodn.es/ofertas.html>

DN  
club

ENVÍO  
GRATIS

Diario de

# Noticias

CINTURONES ANTONIO MIRÓ  
Hoy, marrón sport  
Por solo 7,95 €  
+ periódico

25 años urte 1994-2019



## Navarra perdió 19 millones en Iberdrola por una decisión de UPN negligente

El exgerente de Sodena dice que la orden se dio sin informes técnicos

PÁGINAS 22 Y 23

## Fallece el joven de Isaba que el jueves colisionó con un árbol

PAMPLONA – Martín Igarza Gutiérrez, de 24 años y vecino de Isaba, falleció ayer a consecuencia del traumatismo craneoencefálico que sufrió el jueves tras colisionar con su coche contra un árbol. PÁGINA 18



## MAREA TRAERÁ 'EL AZOGUE' EL 1 DE JUNIO A LA CIUDADELA

PÁGINA 62

## LA OBRAS EN ANTONIUTTI DEJAN SIN NORIA A LOS SANFERMINES

PÁGINAS 34 Y 35

# NI UN PASO ATRÁS



- La lucha por la igualdad reedita otra jornada histórica
- Masiva respuesta a la manifestación en Pamplona
- El paro se deja sentir en industria y pequeño comercio
- Actos por toda la geografía navarra

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-17 EDITORIAL EN PÁGINA 3



Hecho en los Pirineos  
II Congreso del producto y la gastronomía de los Pirineos

Del 23 al 26 marzo 2019  
Palacio de Congresos, Huesca  
[hechoenlospirineos.eu](http://hechoenlospirineos.eu)

9 771576 545066

# Sociedad



La Plaza del Castillo se llenó de manifestantes, en su gran mayoría mujeres y de edades jóvenes, ya durante la concentración parcial de la mañana. A la tarde vendría la general.

## LA LUCHA POR LA IGUALDAD LIDERADA POR LAS MUJERES REEDITA UN 8-M HISTÓRICO

Miles de mujeres responden al llamamiento de un movimiento **feminista** transversal, potente y renovado ● Los actos y manifestaciones llegan a todos los sectores y puntos de Navarra ● Similar respuesta a nivel estatal y global

✎ Txus Iribarren  
 📷 Javier Bergasa

**PAMPLONA** – Las mujeres lideraron ayer una nueva edición histórica del 8-M generando un jornada de actos, manifestaciones y paros por encima de fronteras geográficas, sociales, generacionales e ideológicas. Miles de personas secundaron el programa planteado desde un movimiento feminista que confirmó su potencia y su relevo generacional visualizado el año pasado en un día que transcurrió en ambiente festivo y reivindicativo sin incidentes reseñables. En la Comunidad Foral la jornada tuvo dos tiempos: las concentraciones matinales que lle-

garon a muchos sectores (especialmente al educativo y menos al económico) y a un centenar de localidades empezando por Pamplona, donde llenaron la Plaza del Castillo; y la gran manifestación unitaria de la tarde que arrancaba de los Cines Golem para terminar en el mismo sitio. Sindicatos, universidades, ONG, partidos políticos, gobierno, Parlamento y ayuntamientos respaldaron mediante diferentes formas el día en favor de la igualdad, pero cediendo el protagonismo a la sociedad civil en general y a las mujeres, en particular cuyos colectivos expresaron su satisfacción por confirmar las expectativas creadas tras el precedente del año pasado.

### El Post-it

● **Satisfacción de las convocantes.** Alba Pinto, en representación del movimiento feminista, consideró un "éxito" la movilización y aunque sin olvidar otras temáticas prioritarias de este año (trabajo de cuidadoras, neoliberalismo), no dudó en reclamar la necesidad de "poner la vida en el centro". Exigió "medidas concretas que pongan fin a la violencia que se ejerce sobre nosotras".

Aunque en este caso las *segundas partes* también fueron buenas, lo cierto es que la jornada fue en cierta forma diferente al 8-M de 2018. Sobre todo porque la fórmula de una "huelga feminista" había dejado de ser una formulación abstracta –no exenta de algún toque de polémica y escepticismo– para transformarse en un *leit motiv* mayoritariamente aceptado en el que, salvo alguna excepción, cada quién sabía el rol que desempeñaba y las reglas del juego. Por tanto en esta ocasión no existió el efecto sorpresa y ese ambiente del *izan, bagara (pues ser, somos)* que se respiraba el año pasado en un desbordado paseo Sarasate, que se quedó

pequeño para una movilización sin orden del día más allá de expresar que las mujeres existen, están hartas y quieren su lugar en el mundo en igualdad de derechos. Un mensaje básico que entonces y ayer llevó de la mano a abuelas y nietas, a madres e hijas... Este año todo estaba más organizado e incluso el propio esquema de priorizar la simultaneidad y la extensión de los actos por lugares y ámbitos (barrios, pueblos, campus...) les hizo perder impacto visual en la concentración matinal, aunque, a cambio, fue fiel al esquema de movimiento en red y de base que ha hecho fuerte al 8-M. Ya falta menos para 2020. *To be continued..* ●

HUELGA FEMINISTA → 8m



“Nos enterraron sin saber que éramos semillas...”

“Era un país tan pobre que gritaba más por un gol que por una injusticia”

“Tus machismos me producen patriarcadas”

“Somos noticia pero no pararemos hasta ser Historia”



“Anónimo era una mujer”

“Más volar y menos barrer. ¡Arriba esas escobas, brujas del mundo!”



“De vuelta a casa quiero ser libre, no valiente”

“El feminismo no es liberal, es liberador”

“Soy Siri: búscate la vida”



Los carteles individuales van sustituyendo a las pancartas en la nueva estética.

# La voz de las sin voz

## LA ESTÉTICA DE LAS MARCHAS REFLEJA EL RELEVO GENERACIONAL

Un reportaje de Txus Iribarren | Fotografía Javier Bergasa/Iban Aguinaga

**P**oesía revolucionaria. Zapatis-mo mexicano. Rescoldos del 15-M. Carteles de las películas americanas. Marketing alternativo. Palabras. Imágenes... Mensajes, al fin y al cabo. Por encima del histórico color morado, los eslóganes de siempre y las batucadas, la proliferación de

carteles hechos a mano con originales textos es una nota diferenciadora de las últimas manifestaciones feministas en las que es evidente un profundo relevo generacional de jóvenes que han tomado el testigo de la *vieja guardia* sin la que el movimiento no hubiera llegado a las puertas de estos

8-M globales. Quizá la cultura de internet y las redes sociales también tienen su influencia en esta ingeniería e ingeniosidad semántica que aquí se trata de recoger como foto de aquel día en el que miles de mujeres (sujetos, que no objetos) se hicieron un *selfie* colectivo autogestionado. ●



## Respaldo político a la igualdad de género

**GOBIERNO.** Representantes del Gobierno foral, encabezados por la presidenta, Uxue Barkos, y dirigentes de partidos políticos, Parlamento y delegación del Gobierno se concentraron este viernes, Día Internacional de la Mujer, para defender la igualdad entre hombres y muje-

res y rechazar la discriminación de género. En la concentración, celebrada ante el Palacio de Navarra, además de otros miembros del Gobierno, estuvieron representantes de la práctica totalidad del espectro político navarro que también se posicionó en el Parlamento.

“Somos las nietas de las brujas que no pudisteis quemar”

“Ninguna mujer tiene orgasmos fregando”



“Nos quitaron tanto que nos quitaron el miedo”

“Los hombres maltratadores necesitan otro tipo de esposas...”



“No somos histéricas, somos históricas”

“Nos cortaron las alas y luego nos culparon por no saber volar”



“No nació mujer para morir por serlo”

“Te pones preciosa cuando luchas por tus derechos”

“Estoy aquí por las que ya no están”



La gran afluencia hizo que muchas de las asistentes a la manifestación no pudieran acceder a la Plaza del Castillo.

# Libres, unidas y sin dar un paso atrás

MILES DE MUJERES DESBORDAN LAS CALLES DE PAMPLONA PARA CLAMAR POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Un reportaje de Unai Yoldi Hualde Fotografía Iñaki Porto/Unai Beroiz

Las expectativas estaban altas y con las ganas a flor de piel, la manifestación de ayer estuvo a la altura de lo esperado para esta segunda huelga del 8 de marzo y las mujeres volvieron a dar un paso adelante y desbordaron las calles de Pamplona para reclamar una causa tan justa como la igualdad. El movimiento feminista sacó músculo y por segundo año consecutivo dejó las calles pequeñas.

Los motivos para protestar eran muchos y se resumieron bien en las cientos de pancartas que niñas, jóvenes, adultas y ancianas portaron durante la marcha que transcurrió desde los Golem Baiona hasta la Plaza del Castillo. La mayoría de los eslóganes recordaban a las mujeres asesinadas por violencia de género —47 en 2018 en el Estado y 11 en lo que va de 2019— que ya no podrán protestar nunca más. Otras, a cada cual más original, llamaban a acabar de una vez por todas con el sistema patriarcal y

capitalista. También los *Ni un paso atrás* violetas se pudieron ver por todo el recorrido dejando claro que al movimiento feminista no lo va a doblegar el surgimiento de discursos reaccionarios, cada vez más extendidos, que pretenden echar por tierra años de lucha en favor de la igualdad.

La marcha transcurrió sin incidencias y demostró que el feminismo sigue manteniendo el pulso en la calle, después de un 2018 marcado por la primera huelga y numerosas movilizaciones contra las decisiones judiciales en el caso de *La Manada*. En pareja, en cuadrilla, en familia o agrupadas en colectivos, las mujeres iban agolpándose en torno a los Golem Baiona desde media hora antes del comienzo de la manifestación, que también fue secundada por hombres y niños de todas las edades.

Una gran lona con el símbolo feminista se fue abriendo camino por las calles al grito de “Gora borroka feminista”. Tras ella, seguía una pancarta

con el lema *Las vidas en el centro* y detrás un grupo de Cermin reivindicaba los derechos para las mujeres con discapacidad, que tuvieron gran parte de protagonismo en la jornada de ayer. Cuando la cabecera llegaba a la Plaza de la Paz para bajar por la calle Yanguas y Miranda la cola de la manifestación todavía no había llegado al parque de Antoniutti, ocupando los dos sentidos de la avenida del Ejército, fiel reflejo de lo que fue la movilización, que concluyó en la Plaza del Castillo.

**AMPLIO SEGUIMIENTO** Ya se preveía que el apoyo a la huelga iba a ser masivo pero para las convocantes se sobrepasó con creces lo esperado. “Se han superado todas las expectativas, ha sido todo un éxito”, reconoció Amaia Zufia, portavoz de los colectivos feministas, quien manifestó el “amplio seguimiento de los paros” en todos los ámbitos y, en el laboral, destacó el gran impacto ejercido “en los sectores feminizados más precarios”.

“Este año la apuesta ha sido la descentralización”, apuntó Zufia, y por ello en más de cien localidades de Navarra se desarrollaron movilizaciones. “Con esto estamos especialmente contentas, porque esas redes son luego las que nos van a permitir seguir tejiendo alianzas”, resaltó.

Además, con esta nueva jornada de huelga han hecho ver que el lema *Ni un paso atrás* no es una simple consigna, ya que no piensan retroceder. Es más, la representante de los colectivos hizo hincapié en que no dejan de avanzar y este año se ha dado un salto cuantitativo, pero sobre todo “un paso más allá en lo cualitativo, porque hemos concretado mucho más nuestras exigencias políticas”: ●

## COLECTIVOS

- **Mujeres con discapacidad.** “A las mujeres con discapacidad nos ven incompletas y no como mujeres independientes”.
- **Pensionistas.** “Queremos una pensión mínima de 1.080 euros para todas, para las que han cotizado, las que no y para las viudas”.
- **Migrantes.** “A las mujeres migrantes se nos remite a trabajos domésticos o de cuidados, somos más vulnerables”.
- **Presos.** “Las mujeres presas son muy vulnerables, hay que transformar la realidad de las cárceles”.
- **Estudiantes.** El sistema educativo nos invisibiliza y nos educa en la imposición de los roles”.
- **Bolleras.** “Bolleras y trans nos hemos plantado para cambiar la lógica de la hegemonía, exigimos poner la vida en el centro”.

## 8 HUELGA FEMINISTA →

### LOS DETALLES

● **Sin apenas incidencias.** Apenas unos cortes de tráfico puntuales por el alto volumen de las concentraciones de la mañana y una convocatoria para rodear El Corte Inglés fueron enmarcaron una jornada sin ninguna incidencia destacable. Durante la noche del jueves al viernes, una cacera-lada con cientos de mujeres había llegado también hasta la sede del Arzobispado.

● **Delantales en las estatuas masculinas y colorido morado en las rotondas.** Las participantes en la convocatoria optaron por colocar delantales en algunas estatuas de la capital navarra que representan a figuras masculinas y de este modo enmarcar la fecha reivindicativa. De igual modo, algunas fuentes y rotondas como la de Merindades presentaban un tono morado acorde a la jornada.



Varias mujeres, en plena silbada matinal en el barrio de San Juan de Pamplona. Fotos: Iban Aguinaga

# Un 9,5% de la Administración secunda la huelga

2.060 mujeres y 52 hombres habían parado a la espera de que finalizaran los turnos de tarde y noche

**PAMPLONA** — Un 9,52% de personal de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra secundó la huelga general convocada con motivo del Día Internacional de las Mujeres que se celebró ayer, 8 de marzo. En concreto, fueron un total de 2.112 personas, de las que 2.060 eran mujeres y 52 eran hombres, según datos provisionales, a la espera de que finalizaran los turnos de tarde y noche. Cabe recordar que de las 28.235 personas empleadas en el Gobierno de Navarra, 6.045 atendían los servicios mínimos.

En Administración Núcleo (exceptuando centros educativos y sanitarios, que se consignan más abajo), el departamento en el que más incidencia tuvo la huelga fue Relaciones Ciudadanas e Institucionales (32,95%), seguido de Derechos Sociales (29,24%), Cultura, Deporte y Juventud (17,35%) y Desarrollo Económico (12,37%). A continuación se situó Hacienda y Política Financiera (10,50%), Educación (9,95%), Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local (9,79%), Salud (6,92%) y Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia (excepto Policía Foral) con un 3,89%.

**CENTROS EDUCATIVOS** El seguimiento de la huelga en centros educativos se cifró en el 13%, con más seguimiento en los centros públicos (17,9%) que

en los concertados (5,5%). Cabe indicar que de los 239 centros públicos del Gobierno de Navarra, 110 se encuentran de vacaciones. De los 129 restantes, 694 profesores y profesoras y 17 personas del personal de administración y servicios secundaron la huelga toda la jornada, y otras 63 profesoras y profesores, el paro de 2 horas. En la enseñanza concertada, de los 79 centros, 2 están de vacaciones. De los 77 restantes, 132 profesoras y profesores y 4 personas de administración y servicios realizaron huelga toda la jornada, y 20 profesoras y profesores, el paro de 2 horas.

**SERVICIO NAVARRO DE SALUD/OSASUNBIDEA** En el Servicio Navarro de Salud/Osasunbidea (SNS/O), la huelga de jornada completa fue secundada en turno de mañana por un 5,9% de mujeres y un 0,35% de hombres, y en turno de tarde por un 4,78% de mujeres y un 0,52% de hombres. El turno de noche todavía no estaba contabilizado. Respecto a los paros parciales, no se registraron paros de 4 a 8 horas; de 11 a 13 horas pararon un 1,73% de mujeres y un 0,18% de hombres; de 12 a 14 horas pararon un 2,15% de mujeres y un 0,22% de hombres; de 13 a 15 horas pararon un 1,21% de mujeres y ningún hombre; y de 14 a 16 horas pararon un 1,1% de mujeres y ningún hombre. — D.N.



Otro momento del baile reivindicativo de las participantes en la protesta de San Juan.



La concentración celebrada por las mujeres del sindicato UGT.

# EL PARO SE NOTA EN LA INDUSTRIA Y EN EL CIERRE DE PEQUEÑOS COMERCIOS

● El empuje de la convocatoria sindical ayuda a parar Volkswagen dos horas por turno ● El transporte público del centro de Pamplona acusa una incidencia superior al 10%

✎ Juan Ángel Monreal  
 📷 Unai Beroiz/Javier Bergasa

**PAMPLONA** — La huelga feminista se sintió ayer en las calles de Navarra, especialmente a la hora de las manifestaciones. Pero también durante toda la jornada en numerosas empresas, en las que la convocatoria sindical, en unos casos de 24 horas y en otros de dos horas por turno, contribuyó a detener la producción durante de modo intermitente.

Fue el caso, sin duda, de Volkswagen Navarra, cuya cadena de montaje se detuvo de cuatro a seis de la mañana y de 12 a cuatro de la tarde. Y funcionó a menor velocidad en otros momentos, explicaban ayer desde el comité de empresa de la planta. Con unas 615 trabajadoras en plantilla, Volkswagen es todavía una empresa escasamente feminizada. Pero la convocatoria (UGT y CCOO, sindicatos mayoritarios, llamaban a parar durante dos horas tanto a hombres como a mujeres; ELA y LAB pedían parar solo a mujeres durante las 24 horas y CGT llamaba a parar 24 horas a toda la plantilla) tuvo la fuerza necesaria para que la empresa no cumpliera al 100% con la producción prevista.

Algo similar ocurrió en empresas del cinturón de Pamplona, con una fuerte implantación sindical, como es el caso de Kybse, donde “el paro fue elevado”, explicaba ayer Marisol Vicente, secretaria de Igualdad de UGT, que recordaba la importancia de la convocatoria. “Las mujeres seguimos teniendo mayores tasas de paro y menos calidad en el empleo”, a lo que se suma la brecha salarial. “Las mujeres navarras tenemos que trabajar una media de 60 días más que los hombres para equipararnos a sus salarios, lo que se traduce en menores prestaciones por desempleo y que se perpetúa en las pensiones”, aseveró.

La industria del resto de Navarra respondió al paro con menor intensidad. “En la industria del eje del Ebro, sobre todo agroalimentaria, el paro habrá sido de un 25%”, explicaba Jesús Ceras, de CCOO, quien destacaba las concentraciones llevadas a cabo ante algunas empresas. El paro sí fue sensible en SKF, de Tudela.

En Tierra Estella, desde el sindicato LAB indicaron que en Sarriena, que cuenta con 102 mujeres trabajadoras, el paro ascendió al 64%. En Sanitas Residencial también se cumplieron íntegramente los servicios mínimos. En general, los paros pun-



El comercio sostenible de Geltoki no abrió ayer sus puertas.



Una conocida óptica del centro de Pamplona, cerrada ayer.

tales y de jornada completa variaron entre el 15 y el 30%, porcentajes entre los que se encuentran empresas como Gráficas Estella, Kams Los Arcos, Mondelez de Viana y Papelera de Allo por recoger algunas de las más significativas de la comarca. En otros casos se realizaron paros puntuales con concentraciones de los trabajadores en el exterior de los edificios con lecturas de comunicados como fue el caso de CNTA de San Adrián, informa **Javier Arizaleta**.

La respuesta en el resto de sectores económicos, lejos de ser generalizada, sí resultó apreciable en algunas localizaciones. En el Casco Viejo de Pamplona, por ejemplo, algunos

pequeños comercios no levantaron la persiana a lo largo de todo el día. “Sobre todo en aquellos que tienen solo un local. Las franquicias en general han abierto”, explicaban desde UGT, si bien alguna de ellas cerró durante la mañana. También la hostelería, pese a que se había convocado en algunos casos huelga de consumo, trabajó con cierta normalidad.

Quizá mayor incidencia tuvo la huelga en el transporte urbano de la capital navarra, donde la propia empresa TCC reconocía una afectación cercana al 10% a lo largo de todo el día. A la hora de comer, por ejemplo, el número de autobuses que pasaba por la plaza de Merin-



Algunos escaparates terminaron con carteles de la huelga.

dades era muy inferior al habitual. Y en la línea 5, la de más viajeros, los autobuses pasaban con la mitad de frecuencia.

Pilar Ruiz, secretaria de Formación, Empleo e Igualdad de CCOO, se mostraba ayer por la mañana convencida de que este 8 de marzo iba “a ser histórico como lo fue el pasado”. Ha remarcado que “los derechos no se heredan” y, por eso, ha animado a las mujeres a “salir y defender permanentemente todo lo conseguido en estos 40 años de democracia”. Ruiz llamó a responder a la “ultraderecha reaccionaria” y dijo “además de defender”, es el momento “de avanzar”. ●

**Liquidez inmediata**

**Préstamos Personales**

presentando última nómina, factura...

**Préstamos Hipotecarios**

no importa RAI, ASNEF, embargos, etc..

Tel.: 619 846 466  
 solucionespamplona@hotmail.com

# 8m HUELGA FEMINISTA →



**RIBERA ALTA.** Mujeres, hombres, pequeños y mayores se sumaron a los actos reivindicativos. En Lodosa el Paseo albergó una concentración en la que las concejales leyeron un comunicado y participaron representantes del centro de salud, residencia de ancianos, escuela infantil e Ibaialde Ikastola. Tras la entrega de las manos moradas y un sonoro aplauso, el acto concluyó con una canción que sonó a los cuatro vientos. Foto: M.S.G.



Cabecera de la manifestación por la mañana a la que asistieron más de 1.000 personas. Foto: F. Pérez-Nievas



**PIRINEO.** Las mujeres de los valles pirenaicos de Erro, Aezkoa y Arce se manifestaron ayer con una caravana de coches por todos los pueblos que terminó en una concentración en Aurizberri-Espinal. A las 20.00 horas, hubo otra manifestación en Bizkarreta-Gerendiaín. "El patriarcado, en la zona rural, bajo un disfraz de tradición y moralidad, ha golpeado de manera directa contra las mujeres", reivindicaron. Foto: P.C.

## Tudela se tiñe de morado en una jornada de reivindicación masiva

**TUDELA** - Más de 2.500 personas asistieron ayer por la tarde a la concentración de plaza de Los Fueros de Tudela en la que se reivindicaba "no dar un paso atrás en el impulso feminista". El acto supuso el remate a una jornada plagada de actos festivos y reivindicativos en el que las jóvenes tuvieron un peso especial. Por la mañana, y tras el lanzamiento de un cohete, se inició una manifestación organizada por la Plataforma 8M de la Ribera, que partió del Barrio de Lourdes con la presencia de más de

mil personas y concluyó en la plaza de Los Fueros, con el lema *Planto al Capitalismo Heteropatriarcal*. Durante el recorrido gritaron consignas como "¡Estamos hasta el culo de tanto machirulo!", "¡Sola, borracha, quiero llegar a casa!", "¡Tudela será la tumba del machismo!", "¡Ni sumisa, ni callada, mujer fuerte empoderada!" o "¡Queremos empleo, trabajo ya tenemos!". Tras la manifestación recordaron que "el 61% de los desempleados de Tudela son mujeres y el 91,5% de quienes piden excedencia para el cui-

dado de personas son mujeres, el 76% de las personas con contrato temporal laboral son mujeres, el 73% de las personas sin contrato son mujeres". También se celebró una comida popular cocinada por hombres y diversos juegos que acabaron en la concentración que unió a todos los colectivos a las 20.00 horas. Allí estuvieron presentes todos los grupos políticos y alcaldes de otras localidades para protestar contra "la discriminación laboral, la brecha salarial y la imposición de los roles de género". - F.P.N.



### Las mujeres de Sakana se plantan

**ALTSASU.** La huelga feminista tuvo un gran seguimiento en Sakana, con cientos y cientos de mujeres que llenaron las calles de reivindicaciones y un lema, las vidas al centro. Por la mañana se llevaron a cabo diferentes activida-

des, con concentraciones en los pueblos. La más numerosa fue en Altsasu, con unas 1.500 mujeres. Por la tarde hubo una manifestación a nivel comarcal en Altsasu, con unas 4.000 personas, mujeres y hombres. Foto: N.M.Z.



### Manifestación morada en Elizondo

**ELIZONDO.** Más de mil personas recorrieron las calles de Elizondo, en la manifestación organizada por la huelga feminista del 8 de marzo. Las manifestantes acudiendo de toda la zona de Xareta, Baztan, Maerrekka, Berti-

zarana y Bortziariak. Muchísimas mujeres hicieron huelga y participaron durante todo el día en las diversas actividades organizadas pueblo por pueblo, para luego acudir por la tarde a Elizondo. F.A.G./Foto: Ondikol

HUELGA FEMINISTA → **8m**



La marcha matutina por las calles de Estella finalizó en la plaza de los Fueros. Foto: D.N.

## Tres mil voces gritaron “feminismo” en las calles de Estella

**ESTELLA-LIZARRA** – Cincuenta integrantes del movimiento feminista de Estella-Lizarrá iniciaron sobre las 10.30 de la mañana la primera de las concentraciones que ayer vivió la ciudad del Ega. Un prolegómeno sin duda antes de la gran concentración que reunió a entre 2.500 y 3.000 en su gran mayoría mujeres a lo largo de todo el recorrido y el cierre de buena parte de los comercios que en su mayoría se sumaron a la marcha. Esta partió como estaba previsto a las 12.00 horas desde la plaza de la Coronación

en dirección hacia la avenida de Yerri. Precedidas de un grupo de zampantzar, la marcha tuvo una constante reivindicativa con frases corales con peticiones feministas y otras relacionadas con el patriarcado machista.

Un tramo en el que se fueron incorporando integrantes a la protesta que entró por la Cuesta de Entrañas hacia la plaza de Santiago con gritos de “que no que no tenemos miedo” o “luego diréis que somos cinco o seis” haciendo referencia a la gran concentración de este año que fue superior incluso

a la del año pasado que reunió a más de 2.000 personas. La convocatoria finalizó en la plaza de los Fueros donde dos representantes de la red feminista se dirigieron a los presentes. “Pero hoy, cuando hablamos de mujeres, nos referimos a aquellos sujetos oprimidos por el heteropatriarcado. Eso es, frente a quienes nos han querido tratar como objetos, nos hemos convertido en sujetos políticos activos! ¿Como? Poniendo nuestras vidas en el centro, politizándolas, trayendo la periferia al centro”. – D.N.



**COMARCA DE SANGÜESA.** Las mujeres se dejaron oír también en los pueblos de la comarca de Sangüesa desde primera hora con grupos de jóvenes feministas estudiantiles y trabajadoras vestidas de lila con pancartas alusivas a la huelga. Sorgiñak Talde Feminista (en la foto), concentraciones en Aoiz, Lumbier, Salazar Roncal fueron algunas localidades donde el movimiento feminista se dejó sentir con fuerza. Foto: Sonia Senosiain



**TAFALLA.** Varias decenas de personas se concentraron ayer durante más de media hora para conmemorar el Día Internacional de las Mujeres. Los y las asistentes ocuparon tres cuartas partes del solar de la plaza de Navarra, algunas portando carteles reivindicativos mientras otras mujeres tomaban la palabra de forma espontánea para expresar sus sentimientos. La jornada se completó con una manifestación a las 19.30 horas. Foto: C.A.



## Concentración en la plaza San Juan

**HUARTE.** Cerca de 300 personas acudieron al llamamiento de las asociaciones Andre Mari y Pilpilean en la plaza San Juan de Huarte, donde después de la lectura del manifiesto hubo un aperitivo autogestionado. En la pla-

za se instalaron cuatro zonas con explicaciones sobre la violencia que supone la ablación, información sobre inventos hechos por mujeres y sobre artistas femeninas, así como un mural reivindicativo. Foto: Oskar Montero



## Kalejira y respuesta masiva

**BURLADA.** Los actos en torno al 8 de marzo arrancaron muy pronto en Burlada, con una kalejira matutina (9.00 horas) en la que las jóvenes del municipio recorrieron las calles para informar sobre los diversos actos convocados

para el día de huelga, kalejira que finalizó con un almuerzo autogestionado. Más de 500 personas se concentraron después en la plaza Parrita, con una manifestación posterior que recorrió la calle Mayor de Burlada. Foto: Oskar Montero



## HUELGA FEMINISTA →



Los comerciantes del Casco Viejo de Bilbao denunciaron el vandalismo de algunos piquetes que mancharon con pintadas paredes y escaparates.

Difficil fue ayer obtener una valoración numérica de la incidencia de la huelga convocada entre las mujeres de la CAV. Complicado por la diversidad de llamamientos realizados y complejo porque, en función de los sectores y su grado de feminización, la repercusión fue muy diversa. Aún así, la repercusión de la movilización se notó en las calles no solo con las concentraciones y manifestaciones masivas celebradas, sino también porque la actividad general se quedó a medio gas.

**ATENCIÓN SANITARIA** La sanidad pública también sufrió el llamamiento feminista de la jornada. Osakidetza y sus trabajadores estaban marcados ayer por la implantación de unos servicios mínimos equivalentes a las plantillas necesarias para atender a los pacientes en sábado en la red de ambulatorios de atención primaria y la de un domingo en los hospitales donde no se pudo dejar de atender tratamientos oncológicos o de hemodiálisis, por ejemplo. Con estos condicionantes, Osakidetza valoró en 11,53% el seguimiento de la huelga a lo largo de la mañana, siendo Gipuzkoa el territorio donde más personal paró, en concreto un 13,25%. Por categorías profesionales, el personal facultativo no fue a trabajar en un 6,2% y el de enfermería se elevó al 15%, un trabajo donde la presencia femenina es mayoritaria. El resto de categorías en Osakidetza paró un 14%.

José Antonio de Leniz, secretario general del sindicato de enfermería, SATSE, no quiso a entrar a valorar las cifras aportada por el Gobierno Vasco pero sí aseguró que "la participación y la movilización de las compañeras ha sido muy importante".

Los diferentes transportes públicos

La huelga convocada con motivo del 8 de marzo tuvo una incidencia desigual según los diferentes sectores económicos y sociales de la CAV. Pero lo que estuvo claro es que la vida se ralentizó ante el seguimiento de los paros

Un reportaje de Alberto G. Alonso

# Una jornada a medio gas

tuvieron ayer que asumir el difícil escenario de contar con menos plantilla para atender a más clientes generados precisamente por la propia jornada de huelga feminista. Todos los operadores ferroviarios y por carretera funcionaron con unos servicios mínimos del 30% pero, por ejemplo, el metro ofreció una frecuencia de trenes casi idéntica a un viernes normal en los tramos horarios previos a las dos grandes manifestaciones feministas convocadas en la capital vizcaína y al partido de fútbol del Athletic que se celebró a las nueve de la noche. En las horas valle, la escasez de convoys implicó que se atestaran más de una vez. Bilbobus y Bizkaibus también registraron llenos absolutos en las horas punta debido a la reducción del servicio, lo que

supuso así mismo paradas atestadas de usuarios esperando.

**EDUCACIÓN** El sector educativo público sin duda fue uno donde la convocatoria tuvo más seguimiento. Según fuentes del departamento de Educación del Gobierno Vasco, un total de 4.755 profesionales de la educación sobre un total de 26.000 no acudieron a sus puestos de trabajo y en esta cifra se incluye docentes, personal laboral educativo y personal laboral del propio departamento de Educación. Esta cifra está obtenida tras consultar a casi la mitad de los colegios públicos lo que supone tras la consiguiente extrapolación que casi el 48% del sector paró ayer en Euskadi. Pararon todas las escuelas infantiles ya que algo más del 66% de los profesiona-

les que atienden estos centros secundaron la huelga. En educación universitaria, los campus de la UPV tuvieron una actividad casi testimonial.

**COMERCIO** "El sector comercial no ha cerrado, lo que sí ha hecho ha sido ajustar sus plantillas", aseguró ayer el gerente de la asociación Bilbao Centro, Jorge Aio. Con las persianas levantadas "porque el sector no está para ninguna alegría", Aio especificó que "muchas mujeres sí han parado algunas solo por la mañana y otras por la tarde, lo que ha implicado que se hayan visto muchos más hombres detrás de los mostradores".

Su homólogo en la Asociación de Comerciantes del Casco Viejo de Bilbao, Jon Aldeiturriaga, corroboraba esa sensación también en su zona.

## AL DETALLE

## 4.755

**PROFESIONALES DE EDUCACIÓN.** De un total de 26.000 profesionales que se dedican a la educación en el departamento del Gobierno Vasco, se calcula que 4.755 secundaron la huelga.

## 15 de 100

**SECTOR DE ENFERMERÍA.** En el sector de la enfermería, el grado de apoyo fue del 15%. Menor en los facultativos, donde la cifra se estancó en un 6,2%.

## 30%

**TRENES Y CARRETERAS.** Los servicios mínimos del 30% se cumplieron en casi todos los operadores por tren y carreteras, y el metro mantuvo casi la misma frecuencia que otros viernes.

## 66%

**APOYO EN ESCUELAS INFANTILES.** Prácticamente ninguna escuela infantil de Bilbao abrió porque el paro de profesorado fue masivo.

"La tónica ha sido la normalidad absoluta incluso cuando han pasado piquetes que se han dedicado solo a informar no presionando como en otras huelgas", indicó a este periódico. Lo que sí denunció fue la actitud de vandalismo que algunos grupos de mujeres impusieron en paredes y escaparates de las Siete Calles. "No es necesario realizar esas pintadas, son totalmente reprobables", denunció. El Ayuntamiento se encargó en unas pocas horas de limpiar los grafitis reivindicativos. También hubo más presencia de camareros tras las barras de bares, aseguró Héctor Sánchez, de Asociación de Hostelería de Bizkaia. "La ausencia femenina conllevó una mayor carga de trabajo porque después de la manifestación de la mañana todos los bares de la zona se llenaron", especificó.

**FUNCIONARIADO** Las entidades públicas no se quedaron fuera de la reivindicación morada y, excepto aquellos funcionarios que tienen la seguridad pública como objetivo, también se dejó notar la ausencia de efectivos. Según indicaron desde el Ayuntamiento de Bilbao, cuarenta y cuatro de cada cien funcionarias locales no acudieron a su puesto de trabajo. Una cifra que significa una ausencia del 26,5% del total de la plantilla del consistorio bilbaíno. En este conjunto no se incluyen los trabajadores en las sociedades públicas que dependen del Ayuntamiento. Por lo que se refiere a la Diputación, el nivel de compromiso fue más bajo. Fuentes forales indicaron que el 12,4% de los empleados de la entidad bien no acudieron a su puesto de trabajo por la mañana o secundaron los paros parciales de dos horas que convocaron algunos sindicatos como CCOO y UGT. ●

HUELGA FEMINISTA → 

# El feminismo mantiene el pulso con una movilización histórica en todo el Estado

Los paros han sido del 80% en la universidad, y de hasta seis millones en las distintas convocatorias laborales, según UGT

**PAMPLONA** – Han pasado 365 días de una histórica jornada que sacudió España y la bañó de conciencia feminista. Ayer, el feminismo hizo otra demostración de fuerza y movilizó de nuevo a cientos de miles de mujeres y a muchos hombres en lucha por un futuro donde la igualdad sea una realidad.

Ha sido un 8 de marzo distinto, un Día Internacional de la Mujer festivo y reivindicativo como el pasado, dado que los motivos siguen vigentes, pero también más aguerrido, condicionado de forma inevitable por el envaletonamiento del machismo y la proximidad de la campaña electoral.

Las cifras apuntan que 6 millones de personas siguieron los paros convocados, según UGT, con mayor incidencia en grandes empresas, en el sector sanitario o en el educativo.

En Sanidad paró en el turno de mañana un 60% de los trabajadores, según CCOO, y el seguimiento ha sido del 80% en la universidad, superior al 60% en Educación Secundaria y FP y del 42% en Infantil y Primaria. Las estudiantes fueron las primeras en movilizarse. Según el Sindicato de Estudiantes, más de 2,5 millones de jóvenes han parado y más de 350.000 participaron en decenas de manifestaciones a mediodía en toda España.

Esa misma cifra de personas es la que salió a la calle solo en Madrid por la tarde, según fuentes policiales. Es decir, aproximadamente el doble que hace un año. Y, a falta de los balances definitivos en el conjunto del país, a partir de la media tarde, España se volvió morada. La fuerza del feminis-



Varias mujeres, durante la multitudinaria marcha que se celebró ayer por la tarde en Madrid. Foto: Ricardo Rubio

mo se vio de nuevo en las calles y plazas de casi todas las ciudades españolas, con mujeres de todas las edades, de niñas a ancianas, reivindicando igualdad por la memoria de sus madres, para ellas mismas y para sus hijas y nietas. Además de esos datos, otros tanto o más reales: los que el feminismo ha hecho llegar a aquellos que los hayan querido leer, ver o escuchar a través de centenares de repor-

tajes, informes, testimonios o rostros en las últimas semanas. Mensajes sobre violencia sexual, conciliación, trabas en las carreras profesionales, sobre la brecha salarial entre hombres y mujeres y, por supuesto, sobre violencia machista.

**EL RESURGIR DEL MACHISMO** Porque una de las novedades del 8 de marzo de 2019 respecto al del pasado año es

el resurgir del machismo, la contrarreforma. Sin ir más lejos, ayer, varios periódicos publicaban anuncios a toda página de una organización ultra, Hazteoir.org, que pide derogar "las leyes de género".

Y también ayer, la CEOE hizo público un informe en el que atribuye la brecha salarial de género, entre otros factores, a una menor propensión de las mujeres a asumir riesgos y a nego-

ciar y competir. Ese es el contexto en el que cientos de miles de mujeres y miles de hombres volvieron a salir a las calles de las principales ciudades españolas para subrayar en morado una serie de mensajes: "Somos imparables, feministas siempre", "Si nosotras paramos, se para el mundo" o "No tenemos miedo". Las mujeres y su victoria en las calles dejaron en segundo plano a los políticos que han encontrado en el 8-M un buen motivo para calentar la precampaña electoral, como intentó Ciudadanos. "Valientes, libres, diversas", se lee pese a todo en la pancarta de Madrid, donde se corea "Trabajo nos sobra, queremos empleos" o el ya clásico contra la violencia machista "Ni una menos, vivas os queremos". Las mujeres asesinadas por la violencia de género tienen un espacio reservado en la manifestación de Sevilla delante de la pancarta principal, mientras que se escucha: "Sevilla será la tumba del machismo". Cambiando la ciudad, ese lema se escuchó en casi todas las manifestaciones del país, casi todas en un ambiente festivo e intergeneracional. Bilbao volvió a anticiparse con su manifestación de esta mañana, de nuevo ejemplar; Gijón estaba lleno de mujeres marchando tras una pancarta con el lema "Feminismo para ser libres"; en Valencia la masiva reivindicación feminista se mezcló con el ambiente fallero; en Barcelona se gritaba "Visca, visca la lluita feminista"... Son solo algunos ejemplos de la España morada que ayer dio un golpe encima de la mesa. -E.P.

## La Policía investiga otro posible asesinato machista en Madrid

Un hombre de 81 disparó a su mujer y después se suicidó sin que al parecer constasen denuncias previas

**PAMPLONA** – La Policía Nacional investiga como otro posible asesinato machista el crimen que habría cometido un octogenario de 81 años contra su mujer en el madrileño distrito de Ciudad Lineal.

Fuentes de la Jefatura Superior de Policía informaron ayer a *Efe* de que el suceso ocurrió sobre las 13.40 horas de este viernes, cuando una vecina del número 158 de la avenida Institución Libre de Enseñanza de la capital –antes llamada Hermanos

García Noblejas– llamó a la Policía porque había escuchado una discusión y luego unos disparos en un piso cercano.

**SERÍA LA NOVENA DE 2019** Cuando los agentes llegaron a esta vivienda la puerta estaba cerrada, con la llave echada, por lo que los bomberos del Ayuntamiento tuvieron que abrirla a la fuerza. Dentro encontraron los cuerpos de una mujer de unos 80 años, con disparos, y el de un hombre de edad similar también con heridas de arma de fuego, precisaron a *Efe* fuentes policiales.

Los investigadores trabajan con la hipótesis de que el hombre, que estaba en un dormitorio junto a una escopeta de caza, mató a su mujer y

luego se suicidó, aunque serán las autopsias y los datos recabados en la investigación los que terminen de aportar los datos necesarios para determinar qué ocurrió.

Según las fuentes consultadas, no constan denuncias por malos tratos ni antecedentes en relación con hechos similares. De confirmarse este posible caso de violencia machista, que ocurre en la jornada en la que se conmemora el Día Internacional de la Mujer, la anciana asesinada se sumaría a las nueve víctimas mortales en lo que va de 2019, además de un caso que todavía está en fase de investigación. Como consecuencia de estos asesinatos, ocho menores han quedado huérfanos en lo que va de año. -E.P.

TEJADOS  
TERRAZAS  
CUBIERTAS



948 067 060  
seyre@seyre.es  
www.seyre.es



SEYRE

REHABILITACIÓN Y  
MANTENIMIENTO DE EDIFICIOS

# Un juez ratifica la sanción de 7.000 euros a un local de Tudela por permitir fumar

Tramitadas 49 sanciones relacionadas con la normativa de tabaquismo en 2018

**PAMPLONA** – El Juzgado de lo Contencioso Administrativo número 3 de Pamplona ha dado la razón al Departamento de Salud en relación con una sanción de 7.000 euros impuesta en 2017 a un local de Tudela por permitir fumar a los clientes en sus instalaciones, en las que está expresamente prohibido fumar. El local había sido sancionado ya por el mismo motivo en tres ocasiones anteriores (2013, 2015 y 2016).

La empresa, un salón de juego ubicado en la capital ribera, recurrió la última sanción por la vía contencioso-administrativa. Ahora, el juzgado ha emitido una sentencia en la que da la razón al Departamento de Salud al entender que “queda claro en el expediente, por las actas levantadas por la Policía Foral, que la encargada del local permitió que dos personas fumaran en el citado local, una de ellas a menos de cinco metros de ella”. También señala la sentencia que, debido a la “continuidad o habitualidad” en la comisión de la infracción, ya sancionada anteriormente, procede la imposición de una sanción por infracción en grado máximo, y considera “correcta” la impuesta por Salud, que ascendía a los 7.000 euros.

La ley de medidas frente al tabaquismo establece como infracción grave



Señal de prohibición de fumar, en el exterior de un local.

permitir fumar en los lugares en que existe prohibición total, o fuera de las zonas habilitadas al efecto. La sanción prevista para estas infracciones oscila entre 601 y 10.000 euros. En este caso, ha sido la infracción más alta impuesta en Navarra por este hecho.

En Navarra, las inspecciones en cuanto al cumplimiento de la mencionada ley corresponden a los inspectores del Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra, en coordina-

ción con las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad. En 2018 se impusieron en este ámbito 49 sanciones, de las que 29 fueron por fumar en lugares prohibidos; 12 por permitir fumar en lugares prohibidos; cuatro por incumplimiento de la normativa sobre señalización de locales; una por operar como club de fumadores sin cumplir la normativa; una por venta de mecheros en máquina expendedora de tabaco; y dos por otros motivos. – D.N.



Luis Ortiz Alfau. Foto: Unai Beroiz

## El histórico miliciano Luis Ortiz muere a los 102 años

Superviviente del franquismo, dedicó la última etapa de su vida a recuperar la memoria histórica

**PAMPLONA** – El histórico miliciano Luis Ortiz Alfau, superviviente de la Guerra Civil, de los campos de concentración y trabajo del franquismo, ha fallecido a los 102 años de edad, tras dedicar la última etapa de su vida a la recuperación de la memoria histórica.

Nacido en Bilbao en 1916, desde muy joven Ortiz pasó por distintos frentes de guerra, desde Gernika a Elgeta, Huesca, Hurs, Miranda de Ebro, sin olvidar el Batallón de Trabajadores número 38 de la carretera de Vidángoz. – D.N.

## Alianza Libre Europea apoya a los jóvenes de Alsasua

La ALE, que reúne a partidos independentistas de toda Europa, aprobó una moción de Eusko Alkartasuna

**PAMPLONA** – La asamblea general de la Alianza Libre Europea (ALE) aprobó ayer por unanimidad una moción de apoyo a los jóvenes de Alsasua que el jueves vieron confirmadas sus condenas por la agresión a dos guardias civiles y sus parejas en octubre de 2016, tras la resolución dictada por la Sala de Apelaciones de la Audiencia Nacional.

La ALE reúne a partidos independentistas y soberanistas de todo Europa y en su asamblea general, entre otras acciones políticas, aprobó por unanimidad esta resolución presentada por Eusko Alkartasuna. En su intervención, el secretario general de EA, Pello Urizar, lamentó que la Audiencia Nacional haya confirmado las condenas pero valoró que el vídeo que les han hecho llegar las madres y padres de los jóvenes procesados “ha suscitado olas de solidaridad”.

La Sala de Apelaciones hizo pública el jueves la sentencia en la que confirmó las penas de 2 hasta 13 años de prisión para los ocho jóvenes, con la única excepción de una condena que fue rebajada de 10 a 6 años. – Efe

# Homenajeados los 8 bomberos jubilados o fallecidos en 2018

En el acto, en que también se homenajeó a una auxiliar, Beaumont animó a las mujeres a incorporarse al servicio

**PAMPLONA** – La consejera de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia, María José Beaumont, el director general de Interior, Agustín Gastaminza, y el director del Servicio de Bomberos de Navarra, Javier Bayona, presidieron ayer al mediodía en el parque central de Cordovilla el acto principal del día del patrón de los bomberos y bomberas, tal y como han venido haciendo los últimos años. En el mismo acto fue homenajeado el personal fallecido durante 2018, así como aquel que se jubiló el pasado año.

De este modo, se entregó un detalle conmemorativo a familiares del bombero Javier Zúñiga y de la

auxiliar de campaña forestal Sonia Díaz, fallecidos el pasado año, así como a los jubilados Félix Andiarrena, Jesús Mari Braco, José Mari Donázar, Andrés Fernández, Martín Gofii, Javier Ullate y Luis Armendáriz.

La consejera María José Beaumont reconoció la labor de los homenajeados, así como la de los 275 bomberos y bomberas, 92 cabos, 15 sargentos, 3 suboficiales y 4 oficiales que trabajan en los 12 parques de Navarra, los 42 bomberos en servicios auxiliares, las 150 personas auxiliares que trabajan en las campañas forestales y las 133 personas voluntarias de los Ayuntamientos de Aoiz/Agoitz, Bera, Goizueta, Izaña/Izaba, Leitza, Lesaka y Luzaide/Valcarlos. “Es un servicio muy relevante por su dimensión, que alcanza las 600 personas en campaña, y por el alto reconocimiento social que tenéis”.



Los homenajeados, junto a Gastaminza, Beaumont y Bayona. Foto: Unai Beroiz

La consejera reveló en su discurso un deseo relacionado con la celebración del Día Internacional de la Mujer, que coincide con el del patrón de los bomberos. “Quiero aprovechar para compartir un

deseo. Sería una muy buena noticia que como consecuencia del proceso de oposición de la próxima convocatoria de 38 plazas creciera el número actual de dos bomberas y se vea reflejada más en el Servi-

cio la diversidad que existe en la sociedad, como ya sucede en el organigrama técnico administrativo, donde contamos con dos jefas de sección, o, incluso, entre el personal de la campaña forestal”. – D.N.

# Economía

**Iñaki Coscolín**

CANDIDATO DE CONFEDERACIÓN DE CUADROS Y PROFESIONALES (CCP) EN VW

## “Volkswagen Navarra está ganando terreno para futuras adjudicaciones”



Iñaki Coscolín posa en la entrada de la fábrica en Landaben. Foto: Unai Beroiz

**Iñaki Coscolín, candidato de CCP, afronta estos comicios con el objetivo de mejorar los resultados de 2015, ya que por primera vez presenta lista en el colegio obrero**

**PAMPLONA** – Iñaki Coscolín encabeza por tercera vez la lista de Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP) en las elecciones sindicales que se celebrarán el jueves 14 de marzo en Volkswagen Navarra. En los últimos comicios obtuvo un único delegado en el colegio de técnicos. Pero en esta cita aspira a objetivos más ambiciosos, ya que por primera vez ha registrado una lista para intentar lograr representantes en el colegio de talleres. “Aspiramos a todo, aunque también somos conscientes de nuestra dificultad”, insiste Iñaki Coscolín, de 55 años.

**¿Cómo resume la labor de su sindicato en estos cuatro años?**

–Ha sido un trabajo duro, hemos tenido mucho trabajo de negociaciones y mucho trabajo para llegar a estas elecciones pudiendo presentarnos al colegio de especialistas.

**¿En qué ha mejorado la plantilla en esta legislatura?**

–En estos cuatro años hemos asegurado muchas cosas: trabajo, estabilidad y contratos fijos, pero también se va ganando terreno a las condiciones en los puestos de trabajo, conciliación familiar, rejuvenecimiento de plantilla, y sobre todo, el posicionamiento de esta casa para futuras adjudicaciones.

**¿En qué ha empeorado la plantilla?**

–Quizás podríamos decir que hemos aumentado la jornada laboral, y con esto parece que no recuperamos el poder adquisitivo, pero insisto en que así nos posicionamos y proporcionamos estabilidad para asignar producciones.

**CCP ha presentado candidatura en los dos colegios, ¿cuántos delegados prevé conseguir?**

–Aspiramos a todo, aunque somos conscientes de la dificultad de un sindicato como el nuestro para explicar el proyecto. Estamos confiados en sacar representación en talleres,

ya que nos transmiten buenas sensaciones.

**Por primera vez ha registrado lista en el colegio de obreros, ¿ha costado elaborar esa candidatura?**

–Menos de lo que pensaba. La colaboración ha sido una agradable sorpresa que agradezco.

**¿Por qué la plantilla tiene que votar a CCP?**

–Porque hemos demostrado coherencia, sensatez, honradez, compromiso, responsabilidad, trabajo, no nos desviamos de nuestros objetivos las ideas políticas y, por su puesto, nos preocupa el bienestar de la plantilla, la prosperidad de esta planta y la prosperidad de nuestra tierra.

**¿Cuáles son los principales objetivos de su programa?**

–Vigilar el cumplimiento de los compromisos adquiridos con la dirección, y seguir mejorando en aquellas situaciones que no avanzan.

**¿El preacuerdo de convenio cumple con sus objetivos?**

–En su mayoría sí, porque avanza en la salida del personal que se jubila, porque progresa en las condiciones de conciliación, y mejora en aspectos de productividad y competitividad sin ser malas las condiciones económicas.

**¿El rejuvenecimiento de la plantilla llega tarde?**

–Nunca es tarde para un buen acuerdo; aunque, en este caso, tenemos bastantes trabajadores esperando con incertidumbre, ya que ha sido difícil para ellos.

**¿La llegada del T-Cross ha permitido consolidar la actual plantilla?**

–Consolidarla y aumentarla.

**¿Está preparada la factoría para un tercer modelo?**

–Esta fábrica siempre ha cumplido con los retos que se le han propuesto, pero es verdad que tiene unos límites de producción que ahora están de sobra cubiertos con el Polo y T-Cross.

**¿Qué papel tienen los sindicatos para lograr que el vehículo eléctrico llegue a Landaben?**

–Seguir trabajando en la productividad, en la competitividad y en la vigilancia del cumplimiento de los compromisos adquiridos en materia social, laboral y de inversiones. –J.A.M.

## La fábrica muestra hoy en Baluarte el T-Cross

La presentación del coche formará parte de un evento gratuito y abierto al gran público

**PAMPLONA** – Volkswagen Navarra presenta hoy en Baluarte el nuevo Volkswagen T-Cross, el segundo modelo de la fábrica navarra. El evento de presentación, abierto al público y con acceso gratuito, se desarrollará entre las 11:00 y las 21:30 horas y permitirá conocer, a través de siete T-Cross y diversas explicaciones téc-

nicas, todas las características del nuevo SUV de la marca alemana.

Volkswagen Navarra comenzó la producción en serie del nuevo T-Cross el pasado mes de diciembre, después de que la marca Volkswagen hubiera realizado en octubre su presentación mundial en la ciudad de Ámsterdam (Países Bajos). Ahora, en plena curva de lanzamiento y con el objetivo de alcanzar en el mes de abril una producción diaria de 700 unidades, la fábrica presentará su nuevo coche en un acto abierto en el centro de la capital navarra.

“Poder fabricar el T-Cross en Pam-

plona es un motivo de alegría para todas las personas que formamos Volkswagen Navarra. Por eso, al igual que hicimos hace año y medio con el nuevo Polo y antes de que llegue al mercado, queremos compartir con la sociedad navarra este momento y presentar las principales características de nuestro segundo modelo”, explica Emilio Sáenz Grijalba, presidente de Volkswagen Navarra. La empresa recordó que la fabricación del T-Cross en Pamplona es fruto del Acuerdo del Segundo Modelo, firmado el 2 de marzo de 2016 con los sindicatos UGT, CCOO y CGC. –D.N.



El T-Cross, en sus diferentes versiones. Foto: D.N.

# CCOO hace un llamamiento a las mujeres a defender las conquistas sociales

Pili Ruiz, secretaria de mujer e igualdad, ha exigido a los gobiernos y patronales a tomar medidas contra la desigualdad en el ámbito laboral.

Cientos de personas han participado en la concentración organizada por UGT y CCOO.

08/03/2019.



8 M

Pili Ruiz, secretaria de mujer e igualdad de CCOO Navarra ha hecho hoy, en el marco de las movilizaciones por el 8M, un llamamiento a todas las mujeres a movilizarse para defender las conquistas sociales y avanzar en igualdad.

En opinión de la secretaria de mujer, “hoy la reivindicación por la igualdad es la muestra más palpable de malestar social. Hoy las mujeres protagonizamos la marea más masiva y transversal. Hoy el movimiento social feminista es más necesario que nunca.”

En declaraciones a los medios antes de la masiva concentración convocada por UGT y CCOO, Pili Ruiz ha subrayado que “ahora que podría llegar una contra reforma conservadora, las mujeres tenemos que salir a la calle con más fuerza, y con más energía. Tanto en el mundo laboral, como en el social, las desigualdades cuestionan la calidad de nuestra democracia. Es indudable que en este país hemos avanzado mucho, es incuestionable también que en igualdad hay cambios profundos que son irreversibles, pese a que las ideas de la derecha más conservadora ganen las elecciones no podrán fácilmente revertir los valores igualitarios, porque están instalados ya en el ADN de las nuevas generaciones.”

“No puede ser que las derechas amenacen nuestros avances, no puede ser que nos digan como ser mujeres, no puede ser que desde parte de la clase política se extienda la cultura de la sospecha cuando las mujeres denunciemos una agresión sexual” ha declarado la responsable de mujer de CCOO.

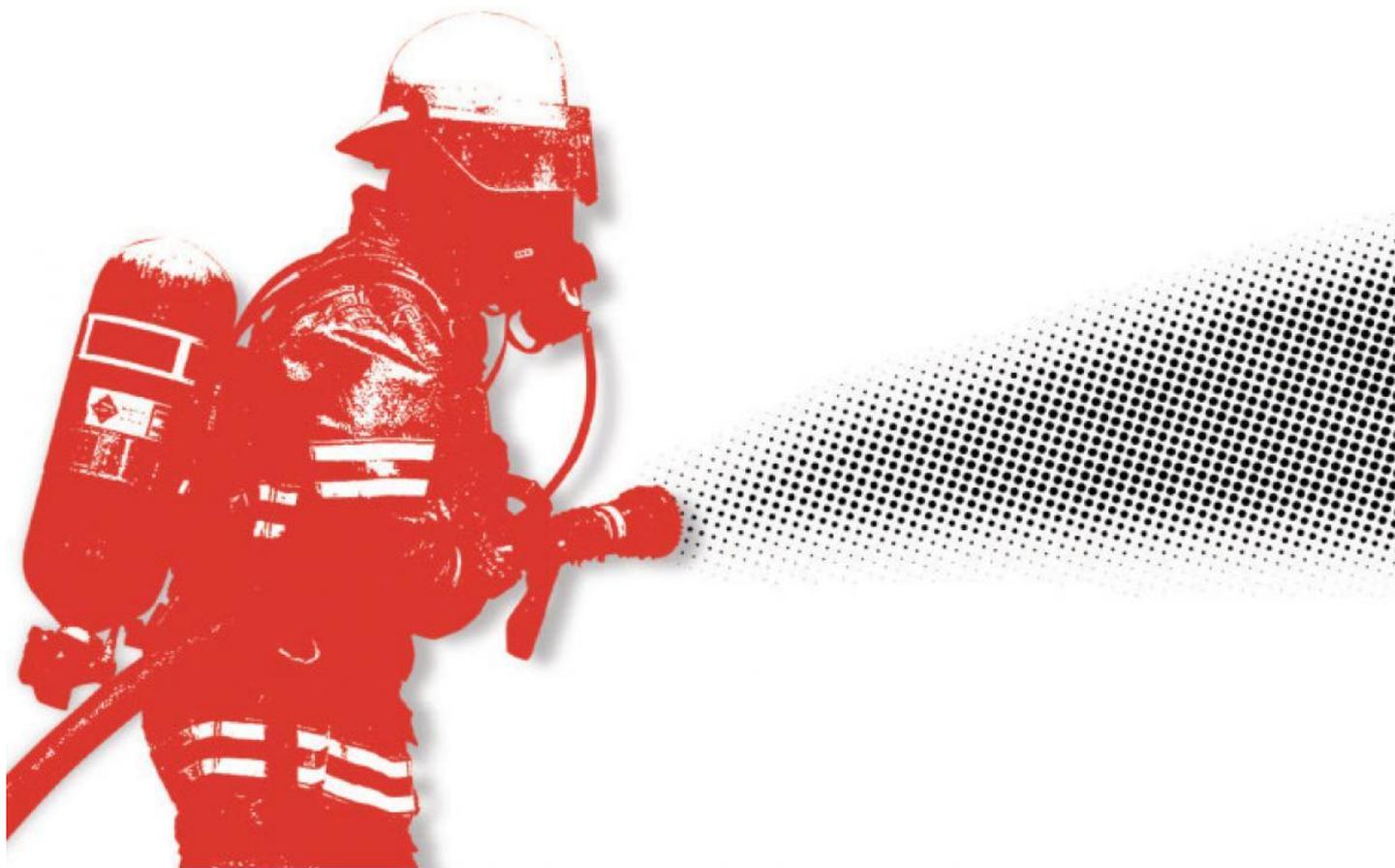
Por último Pili Ruiz ha opinado que “el esquema igualitario también tiene que llegar definitivamente y para siempre al mercado laboral, sino a pesar de las leyes de igualdad o de nuestros avances, la igualdad no será plena. Por eso hago un llamamiento a Instituciones y empresas a que se comprometan con la igualdad laboral, los datos sobre las brechas de género existentes nos interpelan a toda la sociedad, sobre todo a quienes pueden cambiar las cosas. Porque romper esas brechas es una cuestión de justicia.”

“Necesitamos a los hombres también en esta lucha, necesitamos que estén con nosotras en la pelea por la igualdad. Nos jugamos la sociedad del futuro, y no podemos volver al blanco y negro” ha concluido la representante de CCOO.

# CCOO denuncia la situación que atraviesa el servicio de bomberos en Navarra y su personal

CCOO hace un duro balance del servicio con motivo de la celebración hoy del patrón de los bomberos, y denuncia la falta de voluntad de la dirección para negociar y solucionar los problemas que están deteriorando el servicio y las condiciones de trabajo de la plantilla.

08/03/2019.



Bomberos

Hoy, 8 de marzo, con motivo del Patrón de los Bomberos, CCOO quiere denunciar la nula disposición de la Dirección General de Interior, y en particular la dirección de bomberos, para solucionar los problemas que están arruinando este servicio y las condiciones de trabajo en que se encuentran sus trabajadores y trabajadoras.

Lejos de celebrar este día, la sección sindical de CCOO denuncia que el servicio de bomberos de Navarra se está deteriorando cada día, con la consiguiente pérdida de calidad del servicio y descontento por parte de la plantilla. Éstos son algunos de los problemas que denuncia el sindicato:

**1. OPE insuficiente.** La Consejería se comprometió, firmando un acuerdo de plantilla con la parte sindical, a crear 100 nuevas plazas de bomberos durante la legislatura, pero no lo va a cumplir. 30 plazas le vinieron convocadas de la anterior legislatura, y comenzaron a trabajar en 2017; en 2018 solamente se incorporaron 15; y se espera que 17 comiencen a trabajar en 2020. La creación del Grupo de Rescate Técnico (GRT) ha generado un déficit de 11 plazas, que unido a las 38 que faltaban de esa promesa, suman 49 plazas que se deberían convocar antes del final de la legislatura.

**2. Horas extras.** Actualmente se hacen horas extras diariamente, al margen de las intervenciones. Desde que se ha puesto en marcha la constitución del GRT, el déficit de plantilla se ha agravado notablemente y esta dirección no ha encontrado recursos para solucionarlo. Lo ha intentado rebajando los mínimos de servicio y recurriendo a las horas extras, lo cual no es una solución. Horas extras que durante dos años no han podido ser retribuidas como el resto de funcionarios, y cuando sí han accedido a pagarlas, no se pagan como salario de bombero sino mucho menor.

**3. Salud laboral.** La dirección del servicio se ha despreocupado totalmente de la seguridad y salud de sus trabajadores. En la actualidad estamos trabajando, en muchos casos, con equipos contaminados. No tenemos un protocolo de descontaminación de nuestros trajes y cada trabajador lo limpia a su manera. El órgano vigilante de la seguridad, que es el Comité de Seguridad y Salud, se ha reunido cuatro veces en esta legislatura, cuando debería haberlo hecho 14 veces según la ley.

**4. Servicios mínimos.** Esta dirección, para salvar el déficit de plantilla que acarrea por no cumplir con la OPE prometida, ha decidido de forma unilateral rebajar los servicios mínimos. Algunos días hemos estado trabajando menos bomberos que un día de huelga, con lo que esto supone de riesgo para la población y para los propios trabajadores.

**5. Servicio de ambulancia.** Se ha dinamitado el servicio de ambulancias. No han sabido resolver el problema de las acreditaciones profesionales, generando trabajadores de dos categorías. CCOO exige igualdad para todos los trabajadores.

**6. Descontento generalizado.** En los últimos meses, diversos colectivos del servicio como sargentos, cabos, médicos de UVI móvil, bomberos de Navascués, personal de BRIF, etc, han denunciado su situación laboral, planteando a la dirección que escuche sus demandas y aporte soluciones.

**7. Incumplimiento de Decreto Foral 51/2016.** Esta dirección llega hasta el punto de incumplir sus propias leyes. CCOO hemos pedido explicaciones sobre este tema al servicio, a la Dirección General de Interior y a Función Pública, y el silencio ha sido la respuesta. Hemos tenido que recurrir al Defensor del Pueblo, solicitando amparo.

**8. Segunda actividad.** A finales del 2018, después de un largo periodo de negociaciones, la mayoría de la parte social y la dirección conseguimos acordar un Reglamento de Segunda Actividad para los bomberos que por motivos de edad o enfermedad no pueden permanecer en el operativo. A día de hoy, la dirección no ejecuta este reglamento y no adjudica los destinos definitivos de todo este personal.

**9. Movilidad.** La movilidad es una herramienta a disposición de la dirección para poder trasladar, a su criterio, a cualquier trabajador de un parque a otro. Esta herramienta lleva funcionando varios años y todos los sindicatos hemos denunciado lo peligroso de esta acción, por el desconocimiento que supone para el bombero trasladado de la zona de intervención, los vehículos y materiales utilizados o los protocolos del nuevo parque, con lo que todo esto supone de pérdida de seguridad.

**10. Vehículos.** Un pilar fundamental del servicio es su parque móvil. En la actualidad en Navarra está muy envejecido. Como consecuencia, los gastos de mantenimiento se han disparado en los últimos años y se están ocasionando muchísimos contratiempos en el trabajo diario.

Desde CCOO hemos puesto sobre la mesa propuestas para solucionar todos estos temas, y hemos sido ignorados: “No se puede gestionar un servicio de esta entidad por decreto y de forma unilateral. Por eso, exigimos a la dirección que se preste a escuchar a la plantilla y a negociar con los sindicatos que los representan para lograr la resolución de los problemas y carencias que amenazan la prestación del servicio de bomberos”.