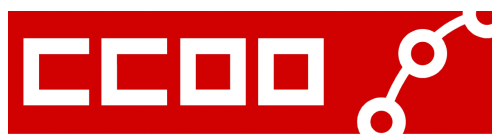


# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**6 de febrero**



**comisiones obreras de navarra  
nafarroako langile komisiok**



# **INDICE DE CONTENIDOS**

**Seguimiento Medios de Comunicación. 6 de febrero**

**Radio**

**Televisión**

**Prensa**



## Noticias MMI - Dossier Personalizado

### RADIO

#### Radio Euskadi

03/02/2012 RADIO EUSKADI | 14,00 h -- Informativo -- 66 seg

**CONFLICTO LABORAL EN CANAL 4. EL GRUPO PRISA HA ANUNCIADO EL CIERRE DE LA TELEVISIÓN NAVARRA.**

**DESARROLLO:JUSTAMENTE HOY TERMINABA EL PLAZO PARA QUE LAS TELEVISIONES PRESENTARAN SUS PROYECTOS AL CONCURSO DE SUBVENCIONES DEL GOBIERNO FORAL.**

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesomhash.php?q=3f3bb78cca2f26d682a9ed450ce31036f320120203KJ01.WMA/1328516289&u=8235>

#### RNE-1

03/02/2012 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 47 seg

**CONFLICTO LABORAL EN CANAL 4. PRISA HA DECIDIDO EL CIERRE DE SU FILIAL DE PAMPLONA A LO LARGO DE ESTE MES DE FEBRERO.**

**DESARROLLO:CANAL 4 NAVARRA TIENE UNA PLANTILLA DE 19 TRABAJADORES.**

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesomhash.php?q=8140112dbf76a7f00d5942199b5dd91c320120203RB04.WMA/1328516289&u=8235>

03/02/2012 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 39 seg

**EL TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA DE NAVARRA HA CONDENADO AL SERVICIO NAVARRO DE SALUD A ABONAR UNA INDEMNIZACIÓN A UNA FUNCIONARIA POR UN ACCIDENTE LABORAL.**

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesomhash.php?q=163de3f19be972ab7572744f59dcd73a320120203RB06.WMA/1328516289&u=8235>



## Noticias MMI - Dossier Personalizado

### TELEVISIÓN

#### Canal 4 Navarra

**03/02/2012 CANAL 4 NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 122 seg**

**CONFLICTO LABORAL EN CANAL 4. LA EMPRESA HA DECIDIDO CERRAR TRAS 15 AÑOS DE TRAYECTORIA. LA DECISIÓN VIENE MOTIVADA POR LA COYUNTURA ECONÓMICA.**

**DESARROLLO:DECLARACIONES DE EMMA GARCÍA, EX PRESENTADORA DE CANAL 4 NAVARRA.**

<http://navarra.mmi-e.com/portalaaccesomhhash.php?q=5866b6a9480a07e4e4f579cc55e76918/3/20120203LA01.WMV/1328516248&u=8235>

**03/02/2012 CANAL 4 NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 29 seg**

**CONFLICTO LABORAL EN AMMA NAVARRA. LOS TRABAJADORES SE CONCENTRARON AYER PARA RECHAZAR LA PARALIZACIÓN DE LA NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO.**

<http://navarra.mmi-e.com/portalaaccesomhhash.php?q=51fd4313a8674f5cb69411fb2cc5d576/3/20120203LA03.WMV/1328516248&u=8235>

#### Canal 6 Navarra

**03/02/2012 CANAL 6 NAVARRA | 14,25-15,05 h -- Informativo -- 47 seg**

**CANAL 4 NAVARRA, CON UNA PLANTILLA DE 19 TRABAJADORES, CERRARÁ EL MES DE FEBRERO, SEGÚN HA ANUNCIADO ESTE VIERNES EL GRUPO PRISA.**

**DESARROLLO:LA NOTICIA SE HA CONOCIDO EN EL DÍA EN QUE TERMINA EL PLAZO PARA PRESENTAR EL PROYECTO AL CONCURSO DE AYUDAS CONVOCADO PARA EL GOBIERNO FORAL.**

<http://navarra.mmi-e.com/portalaaccesomhhash.php?q=51f5e077da5545215b32a7ea7a45e2a2/3/20120203CA03.WMV/1328516248&u=8235>

#### Popular TV Navarra

**03/02/2012 POPULAR TV NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 128 seg**

**LA CONSEJERA DE INDUSTRIA Y EMPLEO HABLÓ AYER EN POPULAR TV DE LOS NUEVOS PROYECTOS EN LOS QUE ESTÁ TRABAJANDO EL GOBIERNO DE NAVARRA PARA HACER FRENTE A LA CRISIS.**

**DESARROLLO:DIJO QUE LA REFORMA LABORAL ES NECESARIA, AUNQUE NO DARÁ UN RESULTADO A CORTO PLAZO, Y RECONOCIÓ QUE LAS CIFRAS DE EMPLEO EN NAVARRA SON MUY PREOCUPANTES. DECLARACIONES DE LOURDES GOICOECHEA, CONSEJERA DE INDUSTRIA Y EMPLEO.**

<http://navarra.mmi-e.com/portalaaccesomhhash.php?q=148a8f01951cd790b724d9272552fc61/3/20120203PF05.WMV/1328516248&u=8235>

### TVE-1

**03/02/2012 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 33 seg**

**CONFLICTO LABORAL EN CANAL 4. LA EMPRESA HA ANUNCIADO EL CIERRE PATRONAL Y LO HACE A ESCASAS HORAS DE QUE SUS TRABAJADORES PRESENTEN UN PROYECTO AL CONCURSO DE AYUDAS DEL GOBIERNO FORAL.**

<http://navarra.mmi-e.com/portalaaccesomhhash.php?q=66e9ce35e66b6bf19aa0bf793af449cf/3/20120203TA10.WMV/1328516248&u=8235>

## Congreso Federal del PSOE



Abrazo con el antecesor en el cargo. Al lado, Méndez y Chaves, invitados a la sesión de clausura.

EFE

## Méndez y Toxo esperan del PSOE una oposición "firme y constructiva"

**El secretario general de UGT desea "un PSOE en plena forma para ejercer la oposición política"**

**El líder de CC OO confía en que los socialistas acertaran para desplegar desde la izquierda una política alternativa**

Efe. Sevilla

Los líderes de UGT y CC OO, Cándido Méndez e Ignacio Fernández Toxo, coincidieron ayer en expresar su confianza en que el PSOE, que eligió a Alfredo Pérez Rubalcaba como nuevo secretario general, se vuelque ahora en ejercer una oposición firme y constructiva, alternativa a las políticas del PP.

Méndez y Toxo asistieron co-

mo invitados a la clausura del 38º Congreso federal de los socialistas, que se celebró en Sevilla y que finalizó con la elección de la nueva Ejecutiva.

Según señaló Méndez, tras la derrota electoral de noviembre, el PSOE estaba en una situación que tenía que resolver en términos democráticos, y ahora lo hizo en este cónclave.

**"Un PSOE en plena forma"**

Al entender del secretario general de UGT, lo más importante ahora es que el PSOE "esté cuanto antes en plena forma para ejercer la oposición política" y defender sus alternativas en relación con la crisis. En este sentido, añadió que tiene que plantear una oposición firme y constructiva, porque desde el espacio opositor también se combate la recesión económica y el paro.

Preguntado por la nueva Ejecutiva Federal —entre cuyos altos cargos no figura ningún repre-

sentante del sector que apoyó a Carme Chacón—, Méndez confió ayer en que la nueva dirección del partido obtenga "un respaldo muy contundente".

Ignacio Fernández Toxo, por su parte, juzgó que el PSOE apostó en el congreso de Sevilla por la continuidad y la seguridad que le ofrecía Rubalcaba frente a Chacón, y agregó que, a él, los dos le parecen personas "con capacidades ya demostradas".

"Lo único que deseo es que haya acertado en las personas y ahora acierte en las políticas, porque este país necesita el despliegue desde la izquierda de una política alternativa a la agobiante idea del pensamiento único de que sólo hay una forma de hacer las cosas", apostilló ayer el líder de CC OO.

Toxo deseó además que sirva para que los socialistas se reconcilien con la ciudadanía tras "una gestión no muy adecuada" de la crisis económica y sus efectos.

**Eguiguren y Rojo abandonan el Comité Federal del partido**

El presidente del PSE de Guipúzcoa, Jesús Eguiguren, abandonó el Comité Federal del PSOE —máximo órgano entre Congresos del partido— a petición propia, al igual que el presidente del Senado, Javier Rojo. Quienes integrarán este órgano serán el hasta ahora presidente del PSOE, Manuel Chaves, el exvicesecretario general José Blanco, la candidata Carme Chacón y la senadora Leire Pajín. EFE

**Hoy se reunirá la nueva Ejecutiva bajo la dirección de Rubalcaba**

La nueva Ejecutiva socialista celebrará hoy en Madrid su primera reunión bajo la dirección del nuevo secretario general del partido, Alfredo Pérez Rubalcaba. Esta primera cita será de trámite, pero podría servir para fijar las principales líneas de actuación. Rubalcaba asistirá el miércoles en el Congreso, también por primera vez como líder socialista, a una sesión de control al Gobierno. EFE

**El Congreso reconoce a las víctimas del terrorismo etarra**

En la clausura del 38º Congreso también se aprobó el reconocimiento expreso de la memoria de las víctimas del terrorismo. Además, Iñaki Arriola (PSE) aseguró que los socialistas vascos se sintieron, una vez más, "reconfortados" por el "reconocimiento" del partido y los candidatos respecto a su resistencia ante el terrorismo, porque "han padecido mucho durante todos los años de violencia". EFE

## Ofrecen 100.000 € de recompensa para recuperar 20 coches de lujo robados

**Los ladrones entraron por el tejado y se llevaron los vehículos de un concesionario de Fuencarral**

Efe. Madrid

Una empresa madrileña de compraventa de automóviles a la que el fin de semana robaron 20 coches de lujo ofrece 100.000 euros de recompensa a quien aporte información que permita recuperar todos los vehículos.

El propietario de la empresa, Juanjo López, contó que también se ofrecen recompensas parciales por la recuperación de alguno o varios de los coches y garantizó "total confidencialidad" a quien aporte información.

En esta empresa, J.L. Automóviles —situada en la calle de Isla de Java 16, en el distrito madrileño de Fuencarral-El Pardo—, fueron robados 20 coches de alta gama, entre ellos Audi Q7, BMW

X5 y M6, Mercedes ML y 350, Jaguar XK y Lexus, valorados casi en 700.000 euros.

Según fuentes de la Jefatura Superior de Policía, los ladrones —un número indeterminado— entraron a la nave, en la que había 120 vehículos, a través del tejado y se llevaron, con las llaves, una veintena de coches.

López indicó que las llaves no se guardan jamás en la nave, pero en esta ocasión, casualmente o no, un trabajador que llevaba unos dos meses y medio en la empresa las dejó allí mismo.

Este empleado ya fue despedido y, según el propietario de la compañía, se van a adoptar medidas judiciales contra él.

J.L. Automóviles abrió un nuevo local hace sólo un mes y ahora, tras este "mazazo bestial", la empresa tendrá que prescindir de algunos de sus diez empleados, en función de si se recuperan o no los coches robados.

Además de los vehículos robados, otros 17 habían sido dañados con objetos contundentes.



Juanjo López, en el concesionario donde sufrió los robos.

EFE

## Cuatro heridas leves al caer el techo de una iglesia

**• El peso de la nieve dañó la cubierta de la iglesia de Matamorosa (Cantabria), que cedió en el transcurso de una misa**

Efe. Madrid

Cuatro mujeres resultaron heridas ayer en Cantabria al desplomarse el techo de una iglesia por el peso de la nieve, que también complicó el tráfico y retrasó la salida de algún vuelo en Son Sant Joan (Palma de Mallorca).

El desplome de la cubierta de la iglesia de Matamorosa, en Campoo de Enmedio, ocurrió mientras se celebraba una misa. Según el Gobierno de Cantabria, tres de las mujeres presentaron heridas leves, mientras

que la cuarta, una mujer mayor, sufrió un corte en la cabeza.

Las placas de hielo y, sobre todo, la abundante nieve dificultaron el tráfico en muchos puentes y carreteras, aunque la mayoría pertenecían a la red secundaria o comarcal.

Casi una veintena de puentes fueron cerrados y se prohibió el paso de camiones por la AP-1 (Burgos) para facilitar la limpieza y reducir el riesgo de retenciones. Los puentes cerrados fueron los de La Sía, Lunada y Estacas de Trueba, en sus vertientes burgalesa y cántabra; el de Palombera y Mirador Fuente del Chivo, en Cantabria; el de Portalet (Huesca), Artesiaga (Navarra); el de Montenegro (La Rioja), Orduña y Herrera (Álava); y el de Santa Inés (Soria).

# Almunia apoya los 'minijobs': "Mejor un trabajo mediocre que ninguno"

Ve "imprescindible" una reforma laboral que acabe con la "rigidez laboral"

**El comisario europeo defiende el copago sanitario para tratar de reducir el déficit**

**Confía en que Bruselas otorgue más margen al Gobierno, siempre que se cumpla el programa de reformas**

**DAVID VARELA**  
Colpisa. Bruselas

"¿Qué es mejor, tener un trabajo mediocre o no tenerlo?", pregunta el vicepresidente de la Comisión Europea, el socialista Joaquín Almunia. En esa dicotomía se resume la situación de millones de personas en España, entre parados y trabajadores con salarios irrisorios, muy por debajo de su cualificación. En este contexto, el modelo de los *minijobs* surge con fuerza en un debate en el que el comisario de la Competencia de la UE se muestra favorable.

Para reducir el paro del 23%, Almunia apuesta por los *minijobs* -trabajos a tiempo parcial con una remuneración de 200 o 300 euros-: "Es una fórmula que en Alemania ha funcionado".

Pero esta medida cuenta con la oposición de los sindicatos, que ven en ella una manera de legalizar la explotación que sufren numerosos jóvenes en un país en el que, según la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), existe una tasa de sobrecualificación del 44%.

Almunia vuelve a reclamar importantes reformas para que España salga de la crisis y retome la senda de la recuperación. Entre

ellas se encuentran algunas medidas muy polémicas, como la reducción de los salarios o el copago sanitario. Pero además, el comisario ve "imprescindible" una reforma laboral "más ambiciosa" que la realizada por Zapatero.

Por ello, pide más "flexibilidad" para acabar con la "rigidez salarial" justo cuando sindicatos y patronal acordaron aumentar los salarios un 0,5% en 2012 y un 0,6% en 2013. "Alemania lleva años con poder adquisitivo cero o negativo y ha aumentado su productividad", concluye.

También critica los convenios colectivos, ya que indica que la mayoría se rige por acuerdos sectoriales o territoriales, "independientemente de la realidad concreta de cada empresa".

## Sistema elemental

Ante un panorama de imperiosa necesidad de reducción del déficit, la opción del copago en sanidad cada vez logra más partidarios. De hecho, Almunia no lo ve con malos ojos: "Decir que la sanidad gratuita para todos es un sistema elemental del Estado del bienestar no es verdad", aunque matiza que el Estado deberá ayudar a aquellas personas con menor capacidad económica.

El problema es que el miedo a la recesión es patente en Bruselas, aunque las premisas para modificar los objetivos de déficit están claras: flexibilizar a cambio de reformas.

El Gobierno de Mariano Rajoy afirmó que cumplirá los objetivos de déficit fijados en el 4,4% para 2012, pero el desvío hasta el 8% debido a las comunidades hace casi imposible su cumplimiento, salvo recortes drásticos que provocarían una profunda recesión.

Por eso, Almunia confía en que



El vicepresidente de la Comisión Europea, Joaquín Almunia. EFE

## LA CLAVE

■ **Menor tasa de paro** Siete millones de trabajadores alemanes tienen un régimen laboral de 'minijobs', lo que permitió al país reducir su tasa de paro hasta el 6,6%.

Bruselas dé algo más de margen en las cifras. El comisario europeo deja claro que esa posibilidad existe, siempre y cuando se cumpla con el programa de reformas. A su juicio, el Gobierno debe explicar "muy claramente" la reforma del mercado de trabajo y la reestructuración del sistema financiero.

**"O España e Italia cuadran sus cuentas, o cae Europa"**

● Almunia alega que el Fondo Europeo de Estabilidad Financiera no es suficiente para rescatar a países tan potentes

**D.V.**  
Colpisa. Bruselas

La Comisión Europea tiene claro que España debe completar las reformas porque su economía es demasiado grande para poder ser rescatada. Todos reconocen que el Fondo de Estabilidad no es suficiente para rescatar a países tan potentes como España o Italia. Por eso, el mensaje que se lanza desde Bruselas es tan claro como apocalíptico: "O España e Italia cuadran sus cuentas, o cae Europa. Ahí nos la jugamos todos", indica Joaquín Almunia.

Y todo ello, sin perder de vista a Grecia, que sigue estando en una situación "difícilísima". "La ayuda financiera no resuelve los problemas si existe una falta de confianza y de reformas", explica.

Por eso es tan importante el acuerdo en la negociación con sus acreedores sobre la quita de la deuda. El objetivo es evitar que Grecia estalle en un impago desorganizado. "Es una oportunidad para disminuir el contagio y que otros países reduzcan su inestabilidad", asegura.

# El Gobierno griego vuelve a pedir el respaldo de sus socios

**Reunión del Ejecutivo con los partidos de la coalición para aprobar un nuevo y severo programa de ajustes**

Colpisa. Atenas

Grecia se juega su segundo rescate por parte de la zona euro, valorado en principio en 130.000 millones de euros, y lo hace en casa, en clave interna.

El ministro de Finanzas, Evangelos Venizelos, se enfrenta a la titánica tarea de convencer a los socios del PASOK en el Gobierno de coalición que sustenta al Ejecutivo ateniense de la necesidad

de ceder y aprobar un nuevo y severo programa de ajustes.

Un nuevo agujero en el ya tenso cinturón griego que pasaría, entre otras cosas, por reducir el salario mínimo, eliminar los complementos de pensiones y

adelgazar la plantilla de empleados públicos.

Sin ese paso adelante, la *troika* -formada por la Comisión Europea, el Banco Central Europeo y el Fondo Monetario Internacional- no abrirá la mano. "Estamos en el filo de la navaja", llegó a reconocer Venizelos tras una teleconferencia celebrada el sábado junto a sus homólogos de la zona euro, alguno de los cuales empieza a perder la paciencia.

## Otra vuelta de tuerca

El ministro de Finanzas se reunió ayer -junto al primer ministro, Lukás Papadimos- con Yorgos Papandreu, líder del PASOK; Antonis Samaras, de la conservadora Nueva Democracia; y con

## LA CLAVE

■ **"En el filo de la navaja"** El ministro Evangelos Venizelos admitió que, en las negociaciones con la 'troika', la línea que separa al éxito del fracaso es "muy fina". Afirmó que se registraron avances, aunque los asuntos cruciales siguen sin resolverse.



De izquierda a derecha, Yorgos Karatzaferis, Antonis Samarás, Lukás Papadimos y Yorgos Papandreu, en la reunión de ayer en Atenas. AFP

Yorgos Karatzaferis, del ultraderechista partido LAOS.

El objetivo de la cita era convencerles de que, sin esa nueva vuelta de tuerca, no habrá más ayudas internacionales. Una misión más que complicada, pues

Grecia apenas respira tras numerosos recortes del gasto.

Al mismo tiempo, Atenas participa en otra mesa de negociación, con su banca acreedora, aunque el acuerdo sobre la quita de la deuda pública parece más cercano.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Personas mayores



# Las residencias suman más de 160 plazas concertadas vacías

## Casi el 80% de los navarros dependientes rechazan su derecho a una plaza

**Hay 2.024 plazas concertadas y la ocupación media el año pasado rondó el 92%**

**Quienes rechazan ocupar una plaza concertada optan por cobrar la ayuda de cuidado a domicilio**

**M. CARMEN GARDE**  
Pamplona

Cuatro de cada cinco navarros con un grado de dependencia que le da derecho a una plaza en una residencia la rechaza. Ella, o su familia si no se encuentran en plenas facultades, elige la ayuda para ser atendidas en su domicilio.

A finales de 2011, en Navarra había 8.285 dependientes (3.359 grandes dependientes y 5.026 severos) con derecho a elegir entre una plaza residencial y la ayuda a domicilio. En diciembre, solamente unos 1.862 ocupaban una plaza residencial (el 22% del total). El resto, 6.523 dependientes (el 78%), cobraba la ayuda económica para ser atendidos en casa.

La ayuda económica mensual que concede el Ejecutivo foral a los dependientes para ser atendidos en el hogar va desde el mínimo de 311,48 euros para los grandes dependientes de nivel II y de los 249,44 euros para los grandes dependientes de nivel I hasta un máximo para ambos casos de 542,85 euros (en el Estado la ayuda máxima es de 266 euros).

Y en el caso de los dependientes severos, la ayuda va desde unos mínimos de 162 y 201,75

(para los de nivel I y nivel II respectivamente) hasta un máximo de 407,21 euros en ambos casos.

La consecuencia directa de que la inmensa mayoría de dependientes opte por la ayuda a domicilio es la existencia de plazas vacías en las residencias. Unas plazas que se concertaron con el Ejecutivo foral en 2009 y 2010 con la previsión de que cada vez la esperanza de vida es mayor. Sin embargo, la realidad es que no se están ocupando al 100%.

En concreto, durante el año pasado hubo una media mensual de

más de 162 plazas vacías, ya que según informan desde el departamento de Política Social (quien paga las plazas) la ocupación media de las plazas concertadas en 2011 estuvo entre el 90 y el 93%. Así, teniendo en cuenta que existen 2.024 plazas concertadas en medio centenar de residencias, una media de 1.862 estuvieron ocupadas y, por tanto, 162 estuvieron vacías.

**Plazas privadas vacías**

Gerentes de residencias explican que tener plazas concertadas va-

cías supone dejar de ingresar "mucho dinero" todos los meses. Unas pérdidas que se suman a las que también generan las plazas sin concertar o privadas que están vacías.

Aunque no hay datos oficiales, fuentes del sector estiman en más de un centenar las plazas privadas vacantes en las cerca de 75 residencias que existen en Navarra.

Por ejemplo, en la Asociación Navarra de Residencias y Servicios de Atención a los Mayores (Lares) cuentan que sus 35 resi-

dencias socias disponen en estos momentos de, al menos, 33 plazas vacías.

Desde el departamento de Política Social recuerdan que las plazas concertadas se pagan puntualmente y que las residencias son, empresas que, "como las empresas de otros sectores están sufriendo la crisis".

El Departamento reconoce que hay centros que están pasando con dificultades económicas "pero son problemas que se deben más a las plazas libres vacías que a las concertadas".



Dos mujeres de edad avanzada descansan sentadas.

DN

## Preocupación por la próxima reforma de las ayudas a residencias

**• Desde los centros dicen que este año el Gobierno foral no subirá el IPC pactado al precio que les paga por cada plaza concertada**

**M.C. GARDE**  
Pamplona

El anuncio de la consejera de Política Social de modificar el actual sistema de concertos para altas dependencias no ha pillado por sorpresa a los gerentes de residencias, aunque por eso no deja

de preocuparles. "Todos los ajustes que está habiendo son para recortar. Si no hay dinero, no creo que vayamos a mejor", afirman desde la Asociación Navarra de Residencias y Servicios de Atención a los Mayores (Lares). En la misma línea se expresan desde las residencias mercantiles. "Nos preocupa cualquier reforma porque no sabemos hacia dónde vamos. De momento, Política Social ya nos han comunicado que no van a aumentar el IPC al precio que nos paga por plaza concertada", dice Santiago Garde, de la residencia Amma Argaray. A pesar del temor que infunde cualquier reforma, las residencias consideran necesaria una reforma del programa de concertos con los centros gerontológicos, denominado Concerdep.

Se trata de un programa que el anterior Gobierno foral puso en marcha a finales de 2009 a raíz de la Ley de Dependencia y que, en estos momentos, da derecho a un plaza a las personas valoradas como grandes dependientes (ni-

vel I y II) y severos (nivel I y II). Los gerentes de residencias comparten que el Concerdep está generando "problemas", tal y como afirmó la consejera en el Parlamento. En concreto, cuentan que el programa no garantiza la ocupación de todas las plazas y que "los grandes dependientes" no demandan una plazas en residencia. En este sentido, explican que, en su día, para concertar plazas "muchas residencias" tuvieron que mejorar sus servicios (horas de terapia ocupacional, fi-

sioterapeuta, etc), lo que supuso un aumento de plantilla "que en estos momentos debemos mantener".

Añaden que, antes del Concerdep, existía otro programa que pagaba el 80% de las plazas en caso de que estuvieran vacías. "Lo que no tiene sentido es mantener un programa que se hizo para mejorar la situación y que, sin embargo, está ocasionando problemas a muchas residencias", exponen los gerentes de centros gerontológicos.

PREGUNTAS Y RESPUESTAS

Sube un 3% la tarifa que pagan los usuarios

**¿QUIÉN TIENE DERECHO A UNA PLAZA CONCERTADA?**

Las personas valoradas por la Agencia Navarra para la Dependencia (ANDEP) como grandes dependientes o dependientes severos (tanto nivel I como II). Estas personas tienen derecho a una plaza si así lo solicitan, aunque luego deben pagar un dinero (llamado precio público) para ocuparla.

**¿CUÁNTO CUESTA UNA PLAZA LIBRE?**

El precio de una plaza sin concertar (denominada libre o privada) depende de cada residencia y del grado de dependencia que presente una persona. Para las dependencias altas, el coste mensual ronda entre 2.000 y 3.000 euros en Pamplona y Comarca y entre 1.500 y 2.300 en el resto.

**¿CUÁNTO SE PAGA POR UNA PLAZA CONCERTADA?**

El usuario no paga el coste real de la plaza, sino una tarifa pública que fija el Ejecutivo. Para este año, Política Social ha encarecido un 3% estos precios públicos, por encima del 2,4% del IPC

**Mayores, 1.486 euros.** Los mayores (grandes dependientes y severos II) pagan este año 1.486,12 euros frente a 1.441,44 euros del año pasado. Si son severos I pagan 1.352,51 (1.311,85 del año pasado).

**Disminuidos físicos, 1.457,16 euros** sin son grandes dependientes o severos II (1.413,35 en 2011). Si son severos I pagan 1.359,24 (1.318,38 el año pasado).

**Disminuidos psíquicos, 1.262,8 euros** sin son grandes dependientes o severos II (1.224,90 euros). Si son severos I 1.178,04 euros (1.142,62 hace un año).

EDUARDO MATEO MIRANDA PRESIDENTE DE LA ASOC. NAVARRA DE RESIDENCIAS (LARES)

“Hay mucho abuelo en el domicilio para cobrar la ayuda”



Eduardo Mateo, de la residencia de Valtierra y presidente de Lares. DN

**De eternas listas de espera a tener plazas vacías. ¿Qué ha pasado?**

La situación económica de crisis, la Ley de Dependencia que tiene sus lagunas, el sistema de conciertos de plazas (Concerdep) que comenzó a final de 2009 y que está dando problemas... L situación está empezando a ser agobiante en muchas residencias. En mi caso, en Valtierra, no sé hasta dónde vamos a poder llegar con las pérdidas. Mi situación es complicada y agobiante. No sé qué va a pasar mañana si no aumentan los ingresos.

**Explíquese**

Cuando vine en 2009 a la residencia era pequeña, teníamos 40 abuelos y 21 de ellos eran dependientes, por lo que concerté 21 plazas. Ahora tengo 75 plazas, pero tengo 66 abuelos, 15 de ellos dependientes. No es la proporción lógica. Debería tener 30 para ser viable económicamente.

**Quizá es que la oferta de plazas está sobredimensionada. ¿Diría que sobran plazas?**

No, porque siempre se han llenado. El problema es que hay mucho abuelo en el domicilio y a lo mejor no está recibiendo las atenciones que precisa, porque las casas no están adaptadas para muchas situaciones. No es normal que estén

viniendo a las residencias moderados y dependientes severos de nivel I, mientras que los severos de nivel II y los grandes dependientes, que necesitan más atención, estén en casa. Lo que nos está sorprendiendo a todos es por qué los grandes dependientes no están viniendo a las residencias.

**¿Y qué razón encuentran?**

Por la ayuda económica. La familia puede elegir entre cobrar la ayuda o la plaza. Optan por la ayuda porque ese dinero más la pensión es un ingreso importante en muchas familias, sobre todo si alguien está en paro.

**A lo mejor es que no pueden asumir la parte del pago que le corresponde por la plaza, que es independiente a la ayuda del Gobierno.**

Sí. Quizás nos tenemos que plantear que muchas familias no pueden asumir pagar una plaza durante los seis meses necesarios para el proceso de valoración del grado de dependencia. No es que no haya demanda es que no hay muchas dificultades para venir.

**¿Qué le pide a Torres en la reforma de los conciertos?**

Que se garantice la ocupación de las plazas. Las plazas libres están haciendo mucha pupa.



**RENAULT MÉGANE EMOTION 1.6 16v 110CV**  
**FABRICADO EN ESPAÑA**  
 POR **12.500€\***

**O EL RENAULT QUE TÚ ELIJAS**  
 POR **99€/mes\*\***  
 Entrada a partir de: 2.185€.  
 Última cuota a partir de: 3.990€.  
 A 36 meses TAE máximo: 9,46%.

**RENAULT QUALITY MADE**

**MEGANE**

Mód. Visualizado: Mégane Berlina Emotion 1.6 16v 81kW con FM, PVP: 13.000€.

Renault España YouTube Renault ESP

**UNA OFERTA INOLVIDABLE.**

Gama Mégane Berlina: consumo mixto (l/100km) desde 4,0 hasta 7,7. Emisión CO2 (g/km) desde 104 hasta 178.

\*PVP recomendado en Pen. y Bal., para Renault Mégane Berlina Emotion 1.6 16v 81kW (110CV). Incluye IVA, impuesto de matriculación y transporte. Oferta aplicable a particulares y autónomos, que entreguen un automóvil de más de 10 años de cualquier marca a cambio del Renault nuevo adquirido y lo financien a través de Multiestre con RCI Banque S.A. Sucursal en España. Oferta válida hasta el 29/02/2012. Modelo visualizado: Mégane Berlina Emotion 1.6 16v 81kW (110CV) con Pintura Metalizada, PVP recomendado: 13.000€. \*\*Oferta aplicable a particulares y autónomos, válida para toda la gama de turismos Renault y Kangoo Combi, excepto gama Renault ZE. Ejemplo de financiación con Multiestre calculado para Twingo Emotion 1.2 16v 56kW (75CV), PVP con promociones en Península y Baleares: 8.500€. Precio total a plazos: 9.925€. Entrada: 2.185€. 36 cuotas de 99€ y última cuota 3.990€. Cantidad financiada: 6.315€. TIN 7,75%. TAE 9,46%. Comisión de Apertura 2,95%. Importe mínimo a financiar 6.000€. Válida hasta el 29/02/12. Incompatible con otras acciones financieras. Renault recomienda elf





Temporal de frío y nieve



# Fallece un tafallés al patinar su coche por una placa de hielo en Guerinda

Ángel Peñas Villarreal, de 33 años, era un empleado en el mantenimiento del parque eólico

El vehículo resbaló en una placa de hielo de la calzada de acceso y se precipitó 300 metros ladera abajo

CARMEN REMÍREZ  
Pamplona

Ángel Peñas Villarreal, tafallés de 33 años, murió ayer al precipitarse 300 metros ladera abajo en la carretera de acceso al parque eólico de la sierra de Guerinda. Peñas, empleado de la empresa Eron, de mantenimiento del parque, conducía un todoterreno que patinó en una gran placa de hielo y perdió el control del vehículo. El suceso tuvo lugar minutos después de las 19 horas, a 1,5 kilómetros de la localidad de Olleta. Junto a Peñas viajaba otro tafallés, Richarco Munárriz Armendáez, trabajador también de Eron, que resultó herido leve.

Fue el propio Munárriz quien, después del accidente, dio aviso al 112, y salió al encuentro de los servicios de asistencia para guiarles hasta el lugar del accidente, un desnivel cercano. La Agencia Navarra de Emergencias desplazó a la zona al equipo médico de guardia del centro de salud de Tafalla, dos patrullas de Seguridad Ciudadana y un equipo de atestados de la Policía Foral, que quedó encargado de las diligencias de lo ocurrido.

Con objeto de socorrer a los heridos, los bomberos trataron de aproximar hasta el lugar del accidente una ambulancia SAMU-UCI, pero el mal estado del firme impidió su acceso. La nieve y el hielo habían creado una placa en la calzada que dificultaba mu-



Carretera de acceso al parque eólico de la sierra de Guerinda.

cho el tránsito de camino al parque eólico.

Así, los equipos de urgencia no pudieron hacer nada más que certificar la muerte de Peñas y disponer el traslado del cuerpo al Instituto Navarro de Medicina Legal, donde estaba previsto que se le practicara la autopsia. Sí fue atendido in situ en Guerinda Ricardo Munárriz, que fue tratado de magulladuras diversas y de un golpe en la espalda.

La de ayer es la segunda muerte en Navarra ocasionada por el hielo y la nieve de la ola de frío de estos últimos días. El viernes, un vecino de Ziga de 64 años perdía la vida a las puertas de su domicilio, cuando esparcía sal, al resbalar y golpearse mortalmente la cabeza.



Ángel Peñas jugó en Osasuna Promesas y en la Peña Sport, y era muy conocido en Tafalla, donde residía

## Ex capitán de la Peña Sport

C.R.  
Pamplona

El fútbol, Tafalla y su familia constituían tres de las grandes pasiones de Ángel Peñas Villarreal, de 33 años. Muy conocido en la ciudad del Cidacos, era hijo de José Luis y Rosa Mari, y tenía un hermano mayor, David, de 38 años. Estaba casado con Belén Elcid, tafallesa también, y eran padres de una niña de 2 años.

Ángel Peñas, que estudió una FP de Electricidad y un módulo de Telecomunicaciones, era un trabajador de la empresa Eron, dedicada al mantenimiento de los aerogenerados en parques eólicos como el de la sierra de Guerinda.

Además de su trabajo, Peñas fue siempre un tafallés muy vinculado a la vida de su localidad. Pertenecía al grupo scout Ibaialde y a la junta de la Peña El Empuje, donde daba rienda suelta a otra de sus aficiones, la pintura, colaborando en el diseño de la pancarta de fiestas.

### Banda izquierda

Futbolero, practicó con gran destreza este deporte. Llegó a ocupar la banda izquierda de Osasuna Promesas a finales de los años noventa, coincidiendo en aquellos años con jugadores como Juantxo Elía o Iñaki Muñoz. Unos problemas de osteopatía de pubis terminaron apartándole de Osasuna con 24 años



Ángel Peñas Villarreal.

y volvió a disfrutar del fútbol en el equipo de su casa, la Peña Sport. En este conjunto llegó a lucir el brazalete de capitán. Además, le gustaba la montaña, reconocía en entrevistas de su época en el Promesas, y no le importaba reconocer su faceta de pintor hablando de los cuadros de paisajes de Tafalla que guardaba en su casa.

No era raro verle asimismo en la romería a Ujué. Quienes le conocieron sostenían ayer que era un chico extrovertido, alegre y "muy buena persona". La noticia de su muerte, aunque conocida a última hora de la tarde, conmocionó Tafalla en pocos minutos. Rafa del Amo, presidente de la Peña Sport, reconocía que, al conocer la noticia tras el partido, se habían quedado "helados".

# El frío releva a la nieve con temperaturas de -4°C

Hoy y mañana la cota de nieve desciende hasta los 200 metros, manteniendo los cielos despejados en Navarra

A.GURBINDO/N.GORBEA  
Pamplona

El temporal de nieve, que ayer dejó su huella en Navarra, remite hoy, dejando paso al gran protagonista de las próximas jornadas: el frío. Las temperaturas descenderán hasta alcanzar incluso los

4 grados bajo cero el miércoles.

Así, hoy lunes se espera un día con cielos nubosos en toda la Comunidad foral, además de algunas precipitaciones que, en forma de nieve, podrían darse en la zona norte y oeste de Navarra. Serán más probables en puntos donde la cota se sitúe entre los 400 y 600 metros. En la zona del este y noreste, en cambio, descenderá hasta los 200-300 metros y la temperatura alcanzará máximas de entre 3 y 8 grados de media, según detalló el meteorólogo Enrique Pérez de Eulate.

El martes los cielos amanecerán

nublados, sobre todo en el norte y el oeste. "Las precipitaciones podrán darse durante la primera hora del día tendiendo a disminuir a lo largo de la tarde", matizó Pérez de Eulate. La cota de nieve alcanzará cualquier altitud entre el este y el noreste, mientras que en la zona oeste llegará a los 300-500 metros. Las temperaturas máximas oscilarán entre los 2 y 7 grados y las mínimas entre -1 y 1.

El miércoles apunta ser la jornada más fría de la semana, con cielos más despejados y sin precipitaciones. Las máximas se en-



La nieve remitirá esta semana.

EDUARDO BUXENS

contrarán entre los 0 y 5 grados, y las mínimas llegarán a alcanzar los -2 y -4°C. El viento del norte perderá intensidad. El jueves se recuperarán un poco las tempe-

raturas, también sin precipitaciones, aunque seguirá el frío intenso. A partir del viernes, se volverá a registrar un importante descenso de las temperaturas.

tudela y ribera

# Más de 90 profesores del Valle del Ebro protestan contra los recortes en limpieza

HAN ENVIADO UN MANIFIESTO A LA PRESIDENTA BARCINA

Aseguran que el despido de 4 empleadas provoca "un grave deterioro en las condiciones higiénicas del centro"

FERMÍN PÉREZ-NIEVAS

TUDELA. Un grupo de 93 profesores del instituto Valle del Ebro de Tudela han enviado un manifiesto en el que protestan por los recortes que ha efectuado el Gobierno de Navarra en la adjudicación de la nueva contrata de limpieza. El documento se ha enviado tanto al consejero de Educación, José Iribas, como a la presidenta del Gobierno de Navarra, Yolanda Barcina, al vicepresidente, Roberto Jiménez, a todos los integrantes de la Comisión de Educación del Parlamento y a los grupos municipales del Ayuntamiento de Tudela. El manifiesto hace hincapié en que "no es entendible" que si el departamento ha hecho una rebaja del 26% en la adjudicación (de 190.242 a 140.359 euros) la empresa despidiera a cuatro de las nueve trabajadoras y reduzca un 48% los gastos de personal, lo que supone pasar de las 224 horas de limpieza semanales a 127 horas.

A juicio de los profesores, a cuyo frente se coloca el director del centro Rafael Muniáin, "el resultado del recorte es el aumento de un 22% en los beneficios empresariales y un grave deterioro en las con-



Profesores del Valle del Ebro en una concentración contra los recortes en Educación en septiembre. FOTO: F.P.-N.

diciones higiénico-sanitarias del instituto".

Los firmantes de este centro (que fue también el más activo en las protestas por los recortes en Educación en el mes de septiembre) muestran su "desacuerdo" con el despido de estas cuatro trabajadoras y añaden que si bien "entienden la situación de grave crisis económica que padecemos" y saben que "todos debemos contribuir a reducir el déficit de la Administración Pública" califican

de "excesiva" la eliminación de cuatro puestos de trabajo que "implicará un notable deterioro de la salud del instituto".

**"De poderse limpiar en 127 horas lo que hacían en 224 significaría que antes se estaba despilfarrando el dinero"**

En el manifiesto recuerdan que si en 127 horas pueden hacer el trabajo que hacía en 224, "significaría que estaban paradas la mitad de su jornada y los responsables del departamento serían unos incompetentes por haber permitido esta situación de despilfarro". Por todo ello, piden a los grupos políticos que se replanteen la situación porque de no hacerlo "estarán poniendo en peligro la salud de los miembros de la Comunidad Educativa".

## PSN de Corella propone que el alcalde rebaje su sueldo un 50%

El grupo socialista afirma que abandonar el Consorcio Eder ahorraría 19.000 euros

CORELLA. El PSN ha propuesto al alcalde, el regionalista José Javier Navarro, la rebaja de su sueldo en un 50% así como las asignaciones por asistencia de los concejales como forma de reducir la deuda del Ayuntamiento que, a juicio de los socialistas, "por primera vez en la historia es más elevada que el presupuesto del presente año". En un documento que han difundido por la ciudad, los socialistas señalan que según los informes de intervención, "la deuda viva del Ayuntamiento a 1 de enero de 2012 asciende a 7.155.695 euros", mientras que el presupuesto para 2012 es de 5.748.265 euros, de los que "el 97,85% ya es obligado y el 2,15% debe ser gestionado por el alcalde".

Dentro de estos gastos fijos, destacan los gastos de personal que ascienden a 2.805.700 euros, lo que representa casi el 50% de las cuentas previstas para 2012. De esta manera, según el PSN, para inversiones reales quedan 163.000 euros que es "donde podemos medir la mejora de Corella" y en esa partida destacan los 156.000 euros para la redacción del Plan Municipal de Urbanismo.

En cuanto a la rebaja que proponen del sueldo del alcalde y de las retribuciones a los concejales, como forma de generar ahorro, calculan que obtendrían 30.000 euros. "¿Para qué queremos un alcalde que cobra 42.000 euros y que va a gestionar un 2,15% del presupuesto de Corella?". En estas medidas, que ya presentaron al primer edil, añaden el dejar de abonar horas extras a los trabajadores municipales y "compensarlas con horas libres, lo que significaría un ahorro de 8.000 euros al año". Igualmente, proponen el despido de entre dos y tres trabajadores de la brigada municipal, "que está sobredimensionada" y que traducen en 60.000 euros, además de sacar a concurso la plaza de arquitecto municipal pero para media jornada.

Por último, añaden otro grupo de medidas como eliminar al asesor laboral (19.000 euros), trasladar a un edificio municipal el juzgado de Paz (5.000 euros), reducir la partida para el transporte Aguilar-Tudela (12.000 euros) y revisar el convenio con la Fundación Arrese (3.000 euros). Dentro de estas medidas, destaca la propuesta para salir del Consorcio Eder, "ya hemos salido de otras mancomunidades" lo que supondría un ahorro de 19.000 euros.

"En total con estas medidas estamos rebajando el presupuesto unos 175.000 euros que bien se podrían utilizar para otras partidas presupuestarias como la de Cultura, mejorar el gimnasio del polideportivo, adecuar la entrada a Corella, reparar caminos o arreglar alguna otra calle", indican. En el comunicado explican que ya han presentado estas medidas al alcalde, Javier Navarro, quien no las ha aceptado. >F.P.-N

## La calle Barrio Verde se convierte en peatonal con carril bici

EL AYUNTAMIENTO DE TUDELA GASTARÁ 3.000 EUROS EN SU ACONDICIONAMIENTO Y TARDARÁ UNA SEMANA

FERMÍN PÉREZ-NIEVAS

TUDELA. La calle Barrio Verde se convertirá en peatonal a lo largo de esta semana después de unas obras que comenzaron el pasado jueves y que han eliminado las cerca de diez plazas de aparcamiento que había en esta zona. El hecho de eliminar los vehículos de la calle era una petición que habían realizado al Ayuntamiento los comerciantes de la zona, según explicó la concejala de Urbanismo Reyes Carmona, "porque el proyecto inicial se había quedado fuera del Plan Trienal".

Además de eliminar las plazas para vehículos, también se ha pintado el carril bici. De esta manera, continúa el que ya existe y llega desde el barrio de la Azucarera hasta

EN CORTO

● **Subir a la acera.** El carril bici, pintado de rojo, acaba al llegar al ensanchamiento de la acera en el cruce con la avenida de Zaragoza. Las obras no arreglarán este tramo por lo que quienes circulen en bicicleta por ese carril se deberán apea para subir a la acera.

● **Carta a los vecinos en 2011.** El Ayuntamiento de Tudela envió una carta a los vecinos de las calles San Marcial y Barrio Verde en marzo de 2011 para advertir que las obras del carril bici no terminarían en 2011. Entre las obras que avisaban que no se podrían hacer se encontraban la peatonalización de Barrio Verde, la reparación de la plaza de las Claras y la conexión entre el paseo del Queiles y Díaz Bravo, claves para poder conectar los diferentes ramales del carril bici, desde el Barrio de la Azucarera hasta la urbanización del Queiles.



Dos operarios realizan obras de peatonalización en Barrio Verde. FOTO: C.J.

la calle San Marcial. Debido a lo escaso del presupuesto que el Consistorio puede dedicar a la obra, 3.000 euros, ya que en las cuentas no hay partida para inversiones, la acera en que no hay carril bici (donde se encontraba Gales) se van a instalar unos maceteros. De esta forma se tratará de evitar que entre ningún coche (más allá de los vecinos que se dirigen al garage) y que aparque ya que lo único que disuadirá de la entrada son unas señales de tráfico.

Por este motivo no se va a dejar a una misma altura las aceras y la calzada, puesto que no hay presupuesto para ello. "Si hay una parti-

da para arreglar el pavimento por si las aceras se encuentran en mal estado", explicó Carmona.

Hay que recordar que en el diseño del carril bici se apuntaba la necesidad de un proyecto para arreglar esta calle aprovechando su paso. En el diseño se señalaba que "actualmente es de uso limitado y no estratégico a los efectos de tráfico, cuya peatonalización tiene prevista el Ayuntamiento". Sin embargo, esta idea de peatonalización se retiró de las inversiones tras la entrada en vigor del Plan de Ajuste (2010-2015). Ahora quedará por concluir la unión del carril bici entre Barrio Verde y las Claras.

# economía

economía@noticiasdenavarra.com

ANDRÉS GOÑI  
PAMPLONA

**E**L pasado 2011 terminó mal y 2012 ha comenzado peor. La trituradora laboral continúa sin entender de crisis. A razón de 9.000 parados más al día, España no ya solo lidera el poco honroso ranking de países de la UE con mayor tasa de desempleo, sino que lo peor de todo es que camina directamente hacia los seis millones de parados. Una previsión escalofriante y hasta no hace mucho quimérica que en la coyuntura actual se presenta tan real como dramática. Pero lo peor no acaba ahí. Ni tan siquiera la reforma financiera aprobada el pasado viernes por el Gobierno español, ni la laboral, que previsiblemente saldrá adelante en los próximos días, garantizan la contención de esta hemorragia. Entre otras cosas, según la opinión de varios economistas consultados por este periódico, "porque ambas reformas se van a quedar a medias y les va a faltar valentía y liderazgo".

De momento, el panorama laboral en España es desolador. Si la última encuesta de la EPA reflejaba que el paro afecta ya al 22,8% de la población activa, esto es, a 5,2 millones de ciudadanos, el desempleo juvenil azota a casi el 49%, es decir, 1.623.800 personas. Un dato extraordinariamente demoledor.

De momento, el presidente de la Comisión Europea, José Manuel Durao Barroso, enviará en los próximos días un equipo de funcionarios comunitarios para controlar junto a la patronal y los sindicatos españoles el destino de los 10.700 millones de euros de ayudas europeas que el Estado tiene asignado hasta 2013 y que aún no ha gastado.

Puede ser un camino o puede que llegue demasiado tarde. Porque algunas instituciones de referencia económica como el Banco de España, a las que se presupone capacidad de análisis y previsión, llevan semanas poniendo en el disparadero un vaticinio sobrecogedor: alcanzar los seis millones de parados. Su último boletín económico incide en ello. Prevé una caída para el presente ejercicio de tres puntos hasta alcanzar una tasa de desempleo del 23%, un escenario que ocurriría, añade el documento, a finales de año.

Coincide en este diagnóstico el FMI (Fondo Monetario Internacional), que según sus cálculos, el PIB caerá este año 1,7 puntos. Pero es que incluso el PP de Mariano Rajoy se rinde a la evidencia.

JESÚS FERREIRO

**Profesor Titular de Economía de la UPV**

Por argumentos de peso como estos y, sobre todo, por las previsibles dificultades que el Gobierno español va a tener a corto plazo para cumplir con las exigencias de déficit impuestas desde Bruselas, el profesor titular de Economía de la UPV Jesús Barreiro no descarta que la tasa de paro ronde los seis millones de parados a finales de año. "Es factible y posible que nos podamos acercar porque las condiciones van a empeorar", reconoce a este periódico con el "lastre" del déficit en la mano. Según sus datos, España

## ¿Se alcanzarán los 6 millones de parados?

CUATRO ECONOMISTAS ANALIZAN LAS PRINCIPALES CLAVES PARA DETENER, O NO, UNA ENORME HEMORRAGIA LABORAL SIN PRECEDENTES

cerrará 2012 con un déficit cercano al 8,2% y tiene en su agenda reducirlo en más de cuatro puntos en apenas doce meses. Eso significa que hará falta un nuevo hachazo de 45.000 millones de euros para adecuarse al tablero de juego que fija Europa. "Si tenemos una economía ya de por sí deprimida y le exigimos además un ajuste bestial en un espacio muy corto de tiempo, la situación no es nada halagüeña", sostiene.

A su juicio, la situación podría mejorar si se atendiera a una serie de cuestiones sustanciales pero de difícil cumplimiento. La primera, lograr un ajuste del déficit más sostenido, es decir, "poder pagar la deuda en más tiempo, un mensaje que elevaría la confianza y credibilidad del país". Y en segundo lugar, es necesario exigir a todos los dirigentes de la UE mayores dosis de "liderazgo y compromiso", puesto que "o salimos todos a la vez o no vamos a salir bien de esta", advierte.

JOSÉ CARLOS DÍEZ  
**Economista jefe de Intermoney**

De la evolución en las próximas semanas de ambas recetas, que los expertos han rebautizado como la crisis del euro, dependerá que la hemorragia del paro se detenga o, por el contrario, se descontrole hasta alcanzar esos fatídicos seis millones. José Carlos Díez, economista jefe de Intermoney, pertenece al grupo de los incrédulos. Duda de la eficacia que pueda tener la reforma financiera aprobada el viernes, "se ha quedado a medias", señala, y está convencido de que en la laboral ocurrirá algo parecido. En consecuencia, las previsiones que maneja Intermoney para el techo del paro de este año es que "estará muy próximo a los seis millones".

¿Qué o cómo se podría alterar este nefasto rumbo? Jesús Ferreiro insiste en la necesidad de acometer reformas racionales, aunque sean duras, y sostenidas en el tiempo, porque de lo contrario, como se ha visto en los últimos años, "va a ser pan para hoy y hambre para mañana". Pero también aporta un punto de vista sustancial que podría ayudar a adelgazar la tasa de desempleo: el retorno a sus países de origen de la mano de obra poco cualificada y el efecto contrario, el del éxodo de los trabajadores españoles con más formación. Un alivio de doble lectura que llegado un tiempo futuro de bonanza y necesidad de profesionales de solvencia intelectual se acabaría convirtiendo en un problema.

JOSÉ ANTONIO HERCE  
**Socio de AFI**

Tampoco para José Antonio Herce, socio de AFI (Analistas Financieros Internacionales), alcanzar los seis millones de parados es una previsión "descabellada". Que no ocurra va a depender de dos factores: que se acometa una reforma estructural de calado en la esfera doméstica "crearía confianza para adecuarse a las nuevas reglas de juego" y que Europa encuentre una solución urgente y abandone esa "miopía notable" de la que ha hecho gala hasta la fecha.

Su diagnóstico estructural es demoledor y proclive, si no toma las medidas oportunas, a seguir destruyendo empleo. Las empresas españolas son poco competitivas, pululan de forma alarmante sobre un mercado de trabajo "violentemente segmentado", practican flexibilidad "de la mala" y su productividad es insuficiente. Por si fuera poco, la tasa de desempleo en el mejor de los casos (cerca al 8%) "es preocupantemente alta", añade este experto.

En su particular hoja de ruta para tratar de encontrar una salida a esta situación ofrece recetas que promulgan una revolución económica, política y social en el marco europeo. Y entre todas ellas destaca la flexibilidad interna de las compañías para que puedan organizarse, "sin las cortapisas de los convenios", explica. "Aunque no lo parezca, este asunto es más importante en estos momentos que los costes de los despidos", añade Herce.

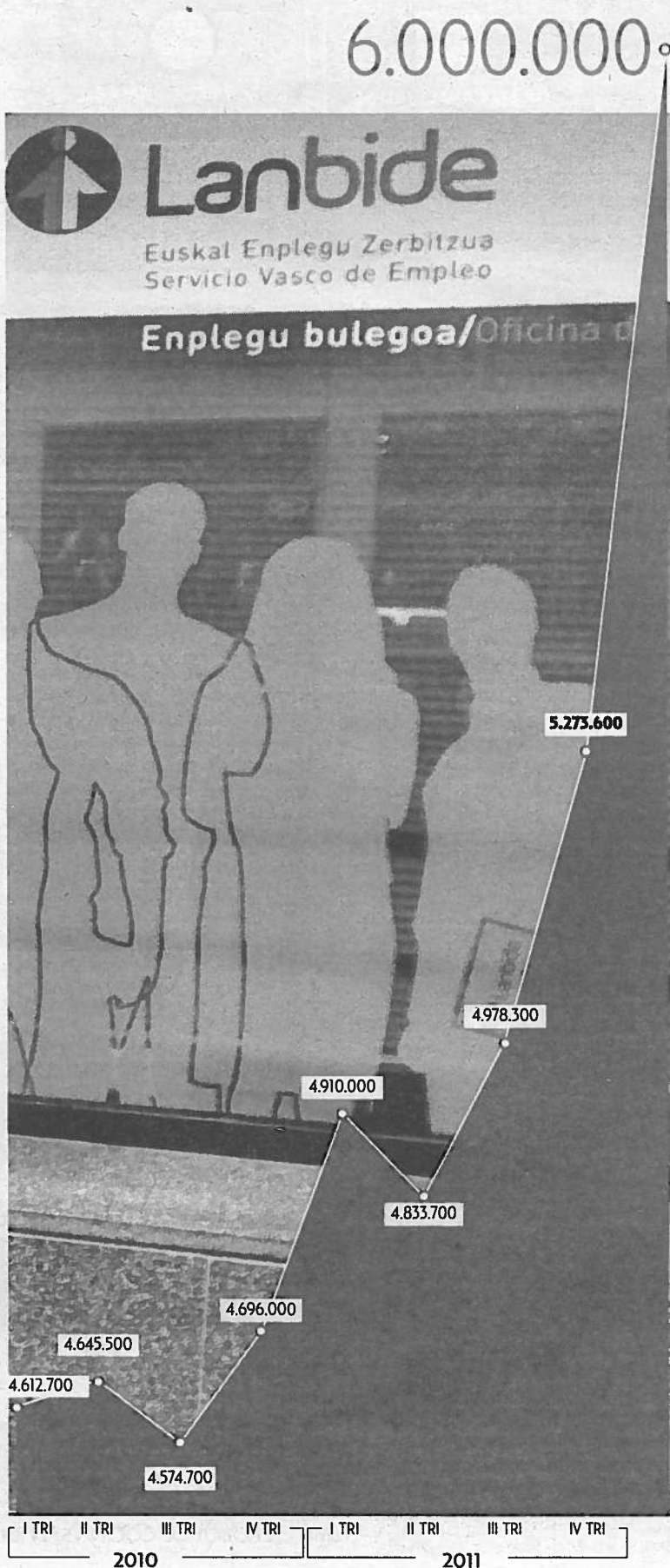
De la reforma laboral en ciernes tampoco este economista detecta buenas vibraciones. A la "flagrante" falta de información sobre los planes que Mariano Rajoy tiene al respecto y el tiempo perdido en aprobarla, "vamos ya muy tarde", lamenta, y añade una lógica económica evidente: "Sin medidas contundentes y transitorias no hay nada que hacer. La reforma por sí sola no acabará con el paro".

SANDALIO GÓMEZ  
**Experto en Relaciones Laborales del IESE**

Otro tanto parecido se espera ahora con la reforma laboral, la séptima desde que en 1980 se aprobara el Estatuto de los Trabajadores. "Una reforma laboral cada cuatro años, ¿para qué, si ninguna ha solucionado el problema del paro?", se pregunta con cierta ironía el profesor Sandalio Gómez, titular de la Cátedra de Relaciones Laborales del IESE. Desde su perspectiva, la ecuación del desempleo tiene una premisa básica. Si el Gobierno del PP hace bien los deberes, "podremos intentar frenar esta sangría; de lo contrario, caminamos directos hacia el abismo".

En su chistera mágica existen pocos milagros y sí algunas certezas como la necesidad de cambiar "de arriba a abajo" las normas de juego para tratar de incentivar la economía y con ella el empleo. Normas que afectan a la manida flexibilidad interna, la negociación colectiva, la movilidad, el incremento salarial ligado a la productividad, la generalización de las indemnizaciones por despido o la lucha consensuada contra el absentismo, especialmente en las grandes compañías.

### Evolución del desempleo



Este viernes se conocerán los detalles de la última gran reforma pendiente del Gobierno. Será el momento de ver si los temores de Rajoy se cumplen y los sindicatos se lanzan a preparar una huelga general, con los riesgos que ello conlleva

# La semana de la reforma laboral

JOSÉ LUIS GALENDE

Colpisa. Madrid

La huelga general es el último instrumento de presión de los sindicatos, que históricamente sirvió para hacer revoluciones, tumbar o desgastar gobiernos, derogar leyes u otras normativas e, incluso, en caso de competencia sindical, para medir fuerzas con organizaciones rivales. Sin embargo, esa herramienta, la máxima expresión de la movilización sindical, perdió buena parte de su proverbial efectividad en los últimos años en España.

Tal vez por eso, y después de que el seguimiento de las últimas convocatorias no se haya saldado precisamente con un éxito, el presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, no tuvo inconveniente en lanzar un órdago a las centrales al admitir hace una semana ante dos de sus socios europeos –los primeros ministros de Finlandia y Dinamarca, dos de los países que aún conservan la triple A ante las agencias de rating– que la respuesta a la dureza de las medidas laborales que prepara será una huelga general, según captó un micrófono abierto.

Todo un desafío para los sindicatos, en particular para UGT –por su hermanamiento con el PSOE, ahora en la oposición–, que ya en el pasado reciente mostró una reticencia extraordinaria a embarcarse en el siempre incierto viaje de una protesta de este calibre.

## Dignidad en juego

Si, como casi todo el mundo vaticina, la reforma del mercado de trabajo –cuya aprobación está prevista para el próximo viernes–, es de una profundidad equiparable a la de la crisis económica –España se asoma a su segunda recesión en apenas tres años–, las grandes centrales no tendrán otro remedio que promover la huelga. Su dignidad y razón de ser están en juego.

Si hay que fiarse de los rumores de los conciliábulos políticos y de las declaraciones de responsables del Ejecutivo, los cambios legislativos en ciernes serán drásticos en los contratos de tra-



La ministra de Empleo, Fátima Báñez, durante su encuentro con Cándido Méndez el 28 de diciembre. EFE

bajo, en el coste del despido, en los fondos destinados a formación y en la negociación colectiva.

A una semana de la decisión del Ejecutivo, la profundidad de la reforma laboral seguía siendo una incógnita. E incluso había aún quien sostenía que no agotará su recorrido hasta que pasen las elecciones andaluzas del 25 de marzo.

Desde el mundo sindical y empresarial, lo peor recibido sería la introducción de cambios –a estas alturas, serían ya sin consensuar– en el sistema de convenios colectivos. Ambas partes ya lanzaron el mensaje al Ejecutivo de que no desean que se inmiscuya en este asunto, en el que echaron el resto en el reciente acuerdo marco sobre negociación colectiva, que recoge un fuerte sacrificio salarial de los trabajadores e importantes elementos de flexibilidad interna en las empresas: sueldos contenidos a cambio de estabilidad en el empleo.

Cada modificación que se insinúa, según la experiencia acumulada desde la Transición, hubiera sido motivo suficiente para una huelga general en otra época. Así de fácil van a tener Cándido Méndez e Ignacio Fernández To-

## GUIÓN DE LA REFORMA

- **Estructura de contratos.** Habrá una simplificación de la estructura. Está por ver si el Gobierno opta por un único contrato indefinido, con despido más barato.
- **Negociación colectiva.** Para el Gobierno, el reciente acuerdo entre patronal y sindicatos en esta materia se queda corto.

xo la toma de una decisión. Pero lo difícil será sacarla adelante con un resultado aceptable para sus intereses.

## Trauma social

¿Se puede permitir el país otra huelga general en plena recesión? Una protesta de este tipo siempre es un trauma social y económico; pero, por mucho éxito que tenga, económicamente su

## El coste de una huelga general

Una huelga general no es trago de gusto para ningún Gobierno, que siempre pagó un precio político por ellas, sea en forma de imagen o de votos. Pero es una realidad constatada por los expertos que estas protestas cotizan al alza en los mercados financieros y favorecen la bajada de la prima de riesgo de la deuda soberana de un país. Ya se pudo comprobar en varias ocasiones en Europa durante esta crisis. ¿Por qué? Porque una huelga general suele ser siempre la consecuencia de profundos recortes sociales y laborales, que son bien vistos por los defensores de la economía neoliberal, la que impera en el mundo en las dos últimas décadas. En cualquier caso, desde 1985, todos los presidentes del Gobierno –Felipe González, José María Aznar y José Luis Rodríguez Zapatero– sufrieron algún paro de este tipo, por lo que comienza a ser considerado más como un blasón que como una mancha en sus currículos por los denominados mercados. Es aún una incógnita el daño que pueda sufrir la imagen del Gobierno del PP por una huelga en sus primeros meses de mandato.

alcance no empeorará mucho más la situación actual. La pregunta radica entonces en si se pueden permitir los sindicatos y el Gobierno.

Hacer las cuentas en términos de riqueza nacional del coste de una huelga general resulta muy complicado. El cálculo más elemental es dividir el Producto Interior Bruto anual entre los días laborables de un año, lo que podría dar una cifra máxima inferior a los 3.000 millones de euros.

Pero se trata de una estimación ficticia porque, para ello, tendría que parar todo el país, incluidos los servicios mínimos y los no asalariados. A modo de comparación, en 2002 –en la movilización de ese tipo contra el Gobierno del PP que presidía José María Aznar– se facilitó el dato oficial de unas pérdidas de 250 millones para un seguimiento del 26% de los trabajadores.

## Un día de salario

Sin embargo, cada vez más, y debido a la crisis, los asalariados pactan con los empleadores la recuperación de las horas perdidas por una huelga general –que no va dirigida contra la empresa–, lo que reduciría las pérdidas económicas e incluso las de la Seguridad Social, dado que los días de paro no son cotizados, normalmente, ni por unos ni por otros.

Para un empleado, el coste en su sueldo que le supone sumarse a una protesta de esa dimensión es más fácil de calcular: basta con multiplicar el número de horas de la jornada diaria por la retribución de una hora. Es decir, un máximo de ocho horas por un precio medio de 14,80 euros, lo que da la cifra de 118,4 euros, que le serán descontados de la nómina del mes y de las pagas extras, si las tuviera.

Las centrales sindicales pueden pagar un alto precio. Se juegan su credibilidad, prestigio e influencia en una convocatoria de esta índole. En ocasiones, obligaron al Gobierno a dar marcha atrás, generalmente de manera parcial. Desde Felipe González en el año 1988 a José María Aznar en el pasado 2002, no es infrecuente que una huelga general tenga ese efecto.

## EL EMPLEO DE EE UU COTIZA

La bolsa española sigue lastrada. Los problemas específicos de crecimiento y de empleo de España mantienen atenazados a los inversores, aunque responden a estímulos exteriores de calado. Esta semana fue la publicación el viernes de los datos de empleo en Estados Unidos lo que logró aupar al Ibx 35 hasta los máximos de octubre, al superar los 8.800 puntos. La tasa de paro norteamericana bajó hasta el 8,3% y se crearon en enero 257.000 puestos de trabajo. Unos datos que auguran una recuperación de la actividad de la mayor economía del mundo.

En la otra cara de la moneda, el acuerdo de Grecia con sus acreedores, que va a lle-

gar, pero que no acaba de materializarse. El Gobierno heleno tiene previsto ofrecer mañana los detalles sobre la quita aceptada por la banca internacional.

En España, el Gobierno aprobó también el viernes el saneamiento del sistema financiero. Un ejercicio de transparencia que le costará a la banca 35.000 millones de euros de sus beneficios este año, ya que las tres cuartas partes de la limpieza de los balances se hará con cargo a resultados.

Los otros 15.000 millones de euros hasta los 50.000 previstos irán contra capital. Dentro de los activos problemáticos, la cobertura de suelo será del 80%; la de promociones en curso, del 65%; y la de viviendas o promociones terminadas, del 35%. El obje-

## ANÁLISIS

Carmen Tomás

tivo del Gobierno es que fluya el crédito a familias y empresas solventes, y que baje el precio de la vivienda, al incentivar la salida al mercado de los activos inmobiliarios a precios razonables.

Como es lógico, esta reforma fue acogida con división de opiniones. En general, todo el mundo la aplaude, aunque la duda es en cuánto tiempo fluirá el crédito, que es el epicentro de los problemas en España: decrecimiento y paro.

Mejor aún se valora la bajada drástica

de los sueldos de directivos de entidades intervenidas o reflotadas con ayudas públicas. En lo que todos los analistas coinciden es en que tardaremos meses en ver los efectos positivos sobre la economía de esta necesaria reforma, a pesar de los plazos impuestos.

Otra cosa es la que coinciden los expertos es en que las bolsas tienen buen perfil para este año, siempre y cuando se vayan dejando atrás problemas encallados, haya un nuevo “manguerazo” de liquidez para la banca por parte del Banco Central Europeo y que Estados Unidos consolide su clara mejoría empapando de esperanza a los mercados.

opinion@diariodenavarra.es

# El Gobierno deberá informar de los contratos de los altos cargos de las empresas públicas

Así lo señala un informe jurídico del Parlamento a raíz de una solicitud de información de I-E

El Gobierno negó datos sobre remuneraciones e indemnizaciones alegando que eran de "carácter personal"

MARCOS SÁNCHEZ  
Pamplona

El Gobierno de Navarra deberá informar al Parlamento sobre todos los contratos de los gerentes y directivos de las sociedades públicas. Así lo expone un informe jurídico de la Cámara realizado a raíz de una solicitud de información que el pasado octubre hizo Izquierda-Ezkerra al Ejecutivo sobre la relación de contratos de dirección y alta dirección existentes en el sector público empresarial de la Comunidad foral entre los años 2007 y 2011. De cada contrato, el parlamentario de I-E José Miguel Nuin demandaba conocer la remuneración económica anual, su duración y el importe de las cláusulas de indemnización en supuesto de despido o rescisión de contrato. Los datos recla-



El Parlamento foral, durante uno de sus plenos de esta legislatura.

JAVIER SESMA

mados por I-E se referían a 36 empresas, si bien hay que recordar que con la reestructuración acometida por el Gobierno, las sociedades públicas navarras han pasado de ser 39 a 13 (y el número de consejeros de 322 a 156).

El Gobierno de Navarra contestó el pasado 9 de noviembre a la solicitud de Izquierda-Ezkerra indicando que los reclamados consti-

tuyen datos de carácter personal sujetos a la Ley Orgánica de Protección de Datos y que, como tales, "no pueden ser comunicados a terceros, salvo que medie consentimiento de los afectados" (directores gerentes o directores generales). El ejecutivo acompañó su respuesta de un informe de la asesoría jurídica de la Corporación Pública Empresarial de Navarra.

Los servicios jurídicos del Parlamento no dan la razón al Gobierno. Sus letrados, tal y como lo exponen en su informe, consideran que la contestación a la petición de información formulada por Nuin "no exige la remisión de datos de carácter personal", ateniéndose para ello en la consideración que como datos personales hace la propia Ley de Protección de Datos

y el antecedente de una sentencia del Tribunal Supremo que así lo dictamina. Además, el informe jurídico de la Cámara señala que la demanda de información de I-E sobre las empresas públicas, "aunque requiera de la cesión de datos de carácter personal", está amparada por los artículos 32.1 del Amejoramiento, 14.2 del Reglamento del Parlamento y, "en última instancia", 23 de la Constitución Española. "Por lo que el hecho de facilitar la información no conculcaría las garantías sobre protección de datos ni permite la existencia de dudas razonables sobre su ajuste a derecho", dicen los letrados, que justifican por ley que no es necesario el consentimiento de los altos cargos de las empresas para la cesión de los datos.

Por otro lado, el informe resuelve también una consulta de NaBai sobre si los parlamentarios tienen derecho a pedir información sobre contratación y subcontratación de las empresas públicas. Los letrados defienden que el artículo 14.2 del Reglamento del Parlamento (dice que los parlamentarios forales, para el mejor cumplimiento de sus funciones, "tendrán la facultad de recabar de la Administración foral y de sus organismos, sociedades y fundaciones públicas los datos, informes y documentos consecuencia de actuaciones realizadas por dichas administraciones y entes") ampara las peticiones de información sobre contratación y subcontratación de las sociedades públicas, "ya que se trata de una faceta más de su actividad" sobre la que el reglamento "no realiza distinción alguna".

PRODUCTO EXCLUSIVO

# 2x1

DOS VIAJES AL PRECIO DE UNO

Reserva del 5 al 13 de Febrero,  
para viajar del 1 de Mayo al 15 de Junio de 2012

MÁS DE  
100.000 PLAZAS

Baleares, Canarias,  
Ciudades y Circuitos  
Europeos, África,  
América y Caribe.

**VUELOS CON**

AirEuropa

**NO COBRAMOS LAS MALETAS**

Otras compañías si lo hacen

**TRASLADOS INCLUIDOS**

Entrada y Salida en destino

**HOTELES 3, 4 Y 5\***

Asistencia personalizada de nuestros guías

ADO

Patrocinador del Equipo Olímpico Español

Con más de 1.500 oficinas a tu servicio

Halcon

viajes.com



Una persona lleva a otra en silla de ruedas.

DN

# Reducen las ayudas para el cuidado en casa de dependientes

Las cuantías mensuales bajan en 2012 entre 12 y 78 euros, según grado de dependencia y renta

El Gobierno indica que el cambio de cantidades mínimas y máximas ya estaba recogido en la Ley de Presupuestos

M<sup>a</sup> JESÚS CASTILLEJO  
Pamplona

El Gobierno advierte de que la reducción de las cuantías máximas y mínimas en las ayudas económicas para el cuidado familiar en el domicilio de personas dependientes ya está establecida en la Ley de Presupuestos 2012, aprobada en el Parlamento foral. Pero ni a usuarios y familias ni a entidades como el CORMIN les hace ninguna gracia. Y es que la reducción mensual para este año va a ser, según el grado y nivel de dependencia y según la renta per capita familiar (ver cuadro adjunto), de entre 12 y 78 euros mensuales, es decir, con un descenso de entre un 3 y un 20%. No obstante, la media es una reducción de un 10% y unos 40 euros. Muchos usuarios y familias afectadas -unos 5.000 navarros- ya están recibiendo cartas en las que se les informa de las nuevas cantidades que van a percibir.

Desde Política Social se resalta que, aún así, las cuantías de 2012 "siguen estando por encima de las mínimas y máximas establecidas por el Estado". Asimismo, alegan que se ha tenido que aplicar el "ajuste" establecido en los Presupuestos de acuerdo con la actual situación económica negativa y de déficit público.

Por otra parte, destacan que los 10 tramos de renta han pasado a convertirse en 11 tramos, con el fin de "afinar más" en el caso de

las "rentas más altas" -elevando el porcentaje de reducción sobre la ayuda máxima- y así "evitar situaciones injustas". En este sentido, los tramos con mayor porcentaje de reducción son los que se sitúan entre 3,5 y 5 IPREM o más.

El IPREM está actualmente en 532,51 al mes, cuantía congelada por el Estado, al igual que en el caso del salario mínimo (SMI).

Por contra, añaden, "no ha habido cambios" significativos en la forma de calcular sobre las rentas más bajas -manteniendo los porcentajes reductores entre el 0 y el 10-20-30%, según tipos-. En concreto, en la gran dependencia, aquellas rentas que están por debajo de 3 veces el IPREM de renta per capita (por cada miembro de la unidad familiar) y en la dependencia severa, las que están entre 1,80 y 2 IPREM.

## Ejemplos y otras ayudas

Por ejemplo. Una persona con gran dependencia de tipo 2 y una renta per capita inferior a 1 IPREM recibirá este año 542,85 euros al mes (la cuantía máxima), siendo 60,31 euros menos que el año pasado. Asimismo, un dependiente severo de tipo 1, con una renta per capita de más de 5 IPREM recibirá ahora la cuantía mínima de 182 euros al mes, es decir, 43 menos que en 2011.

Eso sí, a las cuantías hay que deducir otras ayudas, si se tienen, como el complemento de gran invalidez, el complemento por hijo a cargo mayor de 18 años con minusvalía igual o superior al 75%, el subsidio Lismi, etc.

Donde hay más novedades es en la descripción de los "cuidadores principales". Se dice, entre otros, que "ha de tener disponibilidad" para ello "durante un periodo mínimo de un año". Hay que ser familiar hasta el tercer grado, contar con "capacidad física y psíquica suficiente" y no ser también dependiente. Sólo "excepcionalmente" podrán ser cuidadoras personas no familiares.

## AYUDAS PARA CUIDADO FAMILIAR A DOMICILIO DE PERSONAS DEPENDIENTES 2012 EN NAVARRA

Gran Dependiente - 2	EN 2012		Cuantía €/mes
Renta Per Cápita	Renta Per Cápita €/mes	% Reducción	Máximo
Menos de 1 IPREM	Menos de 532,51/mes	0%	542,85
De 1 a 1,35 IPREM	Entre 532,51 y 718,88	0%	542,85
De 1,35 a 1,50 IPREM	Entre 718,88 y 798,77	10%	488,57
De 1,50 a 1,80 IPREM	Entre 798,77 y 958,52	20%	434,28
De 1,80 a 2 IPREM	Entre 958,52 y 1.065,02	30%	380,00
De 2 a 3 IPREM	Entre 1.065,02 y 1.597,53	33%	363,71
De 3 a 3,5 IPREM	Entre 1.597,53 y 1.863,79	35%	352,85
De 3,5 a 4 IPREM	Entre 1.863,79 y 2.130,04	37%	342,00
De 4 a 4,5 IPREM	Entre 2.130,04 y 2.396,30	39%	331,14
De 4,5 a 5 IPREM	Entre 2.396,30 y 2.662,55	41%	320,28
Más de 5 IPREM	Más de 2.662,55	42,62%	311,49
<b>Mínimo</b>			<b>311,48</b>

Gran Dependiente - 1	EN 2012		Cuantía €/mes
Renta Per Cápita	Renta Per Cápita €/mes	% Reducción	Máximo
Menos de 1 IPREM	Menos de 532,51/mes	0%	542,85
De 1 a 1,35 IPREM	Entre 532,51 y 718,88	0%	542,85
De 1,35 a 1,50 IPREM	Entre 718,88 y 798,77	10%	488,57
De 1,50 a 1,80 IPREM	Entre 798,77 y 958,52	20%	434,28
De 1,80 a 2 IPREM	Entre 958,52 y 1.065,02	30%	380,00
De 2 a 3 IPREM	Entre 1.065,02 y 1.597,53	36%	347,42
De 3 a 3,5 IPREM	Entre 1.597,53 y 1.863,79	40%	325,71
De 3,5 a 4 IPREM	Entre 1.863,79 y 2.130,04	44%	304,00
De 4 a 4,5 IPREM	Entre 2.130,04 y 2.396,30	48%	282,28
De 4,5 a 5 IPREM	Entre 2.396,30 y 2.662,55	52%	260,57
Más de 5 IPREM	Más de 2.662,55	54,05%	249,44
<b>Mínimo</b>			<b>249,44</b>

Depen. Severa - 2	EN 2012		Cuantía €/mes
Renta Per Cápita	Renta Per Cápita €/mes	% Reducción	Máximo
Menos de 1 IPREM	Menos de 532,51/mes	0%	407,21
De 1 a 1,35 IPREM	Entre 532,51 y 718,88	0%	407,21
De 1,35 a 1,50 IPREM	Entre 718,88 y 798,77	5%	386,85
De 1,50 a 1,80 IPREM	Entre 798,77 y 958,52	10%	366,49
De 1,80 a 2 IPREM	Entre 958,52 y 1.065,02	12,50%	356,31
De 2 a 3 IPREM	Entre 1.065,02 y 1.597,53	18,50%	331,88
De 3 a 3,5 IPREM	Entre 1.597,53 y 1.863,79	24,50%	307,44
De 3,5 a 4 IPREM	Entre 1.863,79 y 2.130,04	30,50%	283,01
De 4 a 4,5 IPREM	Entre 2.130,04 y 2.396,30	36,50%	258,58
De 4,5 a 5 IPREM	Entre 2.396,30 y 2.662,55	42,50%	234,15
Más de 5 IPREM	Más de 2.662,55	50,46%	201,73
<b>Mínimo</b>			<b>201,75</b>

Dependencia Severa - 1	EN 2012		Cuantía €/mes
Renta Per Cápita	Renta Per Cápita €/mes	% Reducción	Máximo
Menos de 1 IPREM	Menos de 532,51/mes	0%	407,21
De 1 a 1,35 IPREM	Entre 532,51 y 718,88	0%	407,21
De 1,35 a 1,50 IPREM	Entre 718,88 y 798,77	5%	386,85
De 1,50 a 1,80 IPREM	Entre 798,77 y 958,52	10%	366,49
De 1,80 a 2 IPREM	Entre 958,52 y 1.065,02	12,50%	356,31
De 2 a 3 IPREM	Entre 1.065,02 y 1.597,53	20,50%	323,73
De 3 a 3,5 IPREM	Entre 1.597,53 y 1.863,79	28,50%	291,16
De 3,5 a 4 IPREM	Entre 1.863,79 y 2.130,04	36,50%	258,58
De 4 a 4,5 IPREM	Entre 2.130,04 y 2.396,30	44,50%	226,00
De 4,5 a 5 IPREM	Entre 2.396,30 y 2.662,55	52,50%	193,42
Más de 5 IPREM	Más de 2.662,55	60,22%	182
<b>Mínimo</b>			<b>182</b>

Depen. Moderada - 2	EN 2012		Cuantía €/mes
Renta Per Cápita	Renta Per Cápita €/mes	% Reducción	Máximo
Menos de 1 IPREM	Menos de 532,51/mes	0%	180
De 1 a 1,35 IPREM	Entre 532,51 y 718,88	0%	180
De 1,35 a 1,50 IPREM	Entre 718,88 y 798,77	10%	162
De 1,50 a 1,80 IPREM	Entre 798,77 y 958,52	20%	144
De 1,80 a 2 IPREM	Entre 958,52 y 1.065,02	30%	126
De 2 a 3 IPREM	Entre 1.065,02 y 1.597,53	37%	113,40
De 3 a 3,5 IPREM	Entre 1.597,53 y 1.863,79	44%	100,80
De 3,5 a 4 IPREM	Entre 1.863,79 y 2.130,04	50%	90
De 4 a 4,5 IPREM	Entre 2.130,04 y 2.396,30	56%	79,20
De 4,5 a 5 IPREM	Entre 2.396,30 y 2.662,55	62%	68,40
Más de 5 IPREM	Más de 2.662,55	66,66%	60
<b>Mínimo</b>			<b>60</b>

## Desaparece la ayuda para 'contratar'

Una novedad importante es que desaparece la anterior modalidad de ayuda para el cuidado en el domicilio mediante la contratación de personas o servicios externos, cuyas cuantías eran más elevadas. En concreto, entre 225 y 806,03 euros mensuales, según los casos. También desaparecen las "ayudas compatibles con otras prestaciones", que estaban

entre 225 y 389,35 euros al mes. Entre unas y otras, el gasto del año pasado en ayudas para cuidado en casa fue de 33 millones.

Finalmente, se mantiene la incompatibilidad de la ayuda para cuidado familiar con el centro de día (mayores de 18 años), uno de los aspectos más criticados por los más de 300 afectados que antes compatibilizaban ambas

prestaciones y por el CORMIN. De hecho, estos afectados tuvieron que elegir entre una y otra y si eligieron la ayuda económica ahora ésta además se les reduce.

Por otra parte, en la nueva norma se dice que la vivienda debe contar con las "condiciones adecuadas de habitabilidad".

El CORMIN ya ha anunciado que impugnará la Orden foral.



Instante de la manifestación de trabajadores de Trenasa que ayer recorrió las principales calles del casco urbano de Castejón.

NURIA G. LANDA

## Unas 250 personas se manifiestan en Castejón en contra del ERE presentado por Trenasa

El comité de empresa solicitó al Gobierno de Navarra que sea "escrupuloso" a la hora de estudiar el expediente

La medida prevista por la dirección afectaría a 91 de los 119 trabajadores de la plantilla durante un periodo de seis meses

ENRIQUE MORANCHO  
Castejón

Unas 250 personas participaron ayer en la manifestación convocada por el comité de empresa de Trenasa de Castejón en protesta por el Expediente de Regulación de Empleo (ERE) que ha presentado la dirección de la planta ante el Gobierno de Navarra.

De ser aprobado, este ERE afectaría hasta final de año a 91 de los 119 trabajadores con un máximo de 180 días por empleado. Durante este tiempo, cada trabajador recibiría el 70% del sueldo a través del INEM. El ERE se centra en el personal de talleres, quedando fuera los técnicos y personal de oficina.

La empresa, dedicada al montaje interior de vagones de tren,



Josu Jiménez Sola, en el centro, durante la lectura del comunicado. LANDA

presentó el citado ERE ante el Gobierno de Navarra alegando un descenso de carga de trabajo previsto para este año. Este motivo no es compartido por la plantilla, ya que asegura que el grupo CAF, al que pertenece Trenasa,

pasa por momentos de récord de pedidos y beneficios.

### ERE "injustificado"

La manifestación partió a las 18.30 horas de ayer desde la plaza del Ayuntamiento de Castejón y

### LA FRASE

#### Josu Jiménez Sola

PRESIDENTE DEL COMITÉ

"Hay empresarios que se aprovechan de la crisis para rentabilizar sus empresas destruyendo empleo"

recorrió las principales calles del centro urbano de la villa.

Los trabajadores estuvieron arropados por familiares y amigos, además de por la totalidad de la corporación, con su alcaldesa Yolanda Manrique al frente.

La marcha estuvo encabezada por una pancarta en la que se podía leer: "Esto no es un ERE, esto es una estafa". Además, los participantes corearon diversas consignas como: "CAF escucha, Trenasa está en lucha" o "Contra el paro, lucha obrera".

Una vez de nuevo en la plaza del Ayuntamiento, el presidente del comité, Josu Jiménez Sola (ELA), leyó un comunicado en el que calificó el ERE como "injustificado y desproporcionado". "CAF es una empresa con récord histórico de beneficio y trabajo, por eso reclamamos al Gobierno de Navarra que sea escrupuloso a la hora de estudiar este expediente", señaló Jiménez.

### CRONOLOGÍA

**Presentación del ERE.** La dirección de la planta de Trenasa de Castejón presentó en enero al Gobierno de Navarra un Expediente de Regulación de Empleo (ERE). Esta medida fue justificada por la falta de carga de trabajo que hay en la empresa y, de ser aprobado, afectaría a 91 de sus 119 trabajadores durante un máximo de 6 meses.

**El ayuntamiento, en contra.** El pleno de Castejón acordó instar a Trenasa a retirar el ERE. Esta petición fue aprobada por PSN (4 ediles), IU (2), y UPSC (1), y con la abstención de UPN (4).

**Jornada de huelga.** El jueves, la plantilla inició una huelga indefinida. Según el comité (UGT -3- CC OO -2-, LAB -2-, y ELA -2-), en la protesta participó el 70% de los trabajadores. A última hora de la tarde, la plantilla celebró una asamblea en la que se decidió desconvocar la huelga a la espera de una reunión con la dirección.

**Conversación infructuosa.** Comité y dirección mantuvieron el viernes negociaciones, pero no hubo acuerdo. La plantilla volvió a rechazar el ERE, aunque decidió suspender la huelga.

# Manifestación en Castejón en apoyo a Trenasa

**La empresa plantea un ERE que afectaría a 91 de los 119 trabajadores de la plantilla seis meses**

ENRIQUE MORANCHO Castejón

250 personas participaron ayer en la manifestación convocada por el comité de empresa de Trenasa de Castejón en protesta por el Expediente de Regulación de Empleo (ERE) que ha presentado la dirección ante el Gobierno.

De ser aprobado, este ERE afectaría hasta final de año a 91 de los 119 trabajadores con un máximo de 180 días por empleado. Durante este tiempo, cada trabajador recibiría el 70% del sueldo a través del INEM. El ERE se centra en el personal de talleres, quedando fuera los técnicos y personal de oficina.

La empresa, dedicada al montaje interior de vagones de tren, presentó el citado ERE ante el Gobierno de Navarra alegando un descenso de carga de trabajo previsto para este año. Este moti-

vo no es compartido por la plantilla, ya que asegura que el grupo CAF, al que pertenece Trenasa, pasa por momentos de récord de pedidos y beneficios.

Los trabajadores estuvieron arropados por familiares y amigos, además de por la totalidad de la corporación, con su alcaldesa Yolanda Manrique al frente.

La marcha estuvo encabezada por una pancarta en la que se podía leer: "Esto no es un ERE, esto es una estafa". Además, los participantes corearon diversas consignas como: "CAF escucha, Tre-



Recorrido por las calles de la villa ferroviaria

NURIA G. LANDA

nasa está en lucha" o "Contra el paro, lucha obrera".

Una vez de nuevo en la plaza del Ayuntamiento, el presidente del comité, Josu Jiménez Sola

(ELA), leyó un comunicado en el que calificó el ERE como "injustificado y desproporcionado". "CAF es una empresa con récord histórico de beneficio y trabajo".



Más de 120 niños de Artajona, Tafalla y Olite celebraron ayer el Día del Balonmano de la Zona Media.

ALBERTO GALDONA

# Más de 120 niños en el Día del balonmano de la Zona Media

A.G. Tafalla

Más de 120 niños de Artajona, Tafalla y Olite se dieron cita ayer en el polideportivo Miguel Induráin de Tafalla para celebrar el Día del balonmano de la Zona Media, en una jornada lúdica y, sobre todo, deportiva. Aunque estaban invitadas más localida-

des, las condiciones meteorológicas no permitieron a todas viajar hasta la ciudad del Cidacos.

Los niños se dividieron en varios equipos y se celebró un torneo de balonmano, además de distintos entrenamientos y juegos relacionados con este deporte. Al finalizar la jornada se repartió el almuerzo y se sorteó en-

tre los asistentes material deportivo de distintos equipos de balonmano. Organizado por la Mancomunidad de Deportes de la Zona Media junto al Balonmano de Tafalla, el evento contó este año con la colaboración de Netto Tafalla y los equipos de balonmano Itxako, Amaya San Antonio, Anaitasuna y Beti Onak.

## GARÍNOAIN DNE solicita la "mediación" para la denuncia que interpuso

Derecha Navarra y Española (DNE) de Garínoain ha solicitado el procedimiento de "mediación" para la tramitación de la denuncia que interpuso por los incidentes del 20 de noviembre, cuando presidenta y candidatos tuvieron que ser escoltados por la policía. Interpuesta la denuncia, señala DNE en un comunicado, vecinos del pueblo informaron de que la tramitación de la misma "estaba interfiriendo en la convivencia pacífica del pueblo", por lo que "pensando en el bien común del pueblo", se ha solicitado en el juzgado que el procedimiento sea llevado a mediación.

■ **ACLARACIÓN** En la fotografía publicada ayer junto a la información sobre la festividad de San Blas en Peralta, aparecía Javier Leoz, párroco de Peralta, y no Carlos Imas.

**Centralita**  
948 23 60 50

**OFERTA ESPECIAL**  
Azulejos, cerámicas y gres  
Desde 4 €  
☎ 646 485042  
De lunes a domingo inclusive  
Hasta acabar existencias

---

**FEBRERO FANTASTICO**  
ELIGE CUALQUIER MONTURA  
Y TENDRAS TUS  
**LENTES GRATIS**  
MONTURAS DE TODAS LAS MARCAS

LENTES MONOFOCALAS BLANCAS  
GRADUACIONES HASTA +2 cil.+4 esf.-6 esf.

Optica  
PLAZA DE NAVARRA 9 TAFALLA

PROMOCION VALIDA EXCLUSIVAMENTE MES DE FEBRERO

AGRIAUTO REMON S.A.

POL. IND. LA NAVA SN 31300  
TAFALLA 948 712401

C/ MAYOR Nº 1  
31153 ENERIZ 948 350040



# sociedad

## navarra

sociedad@noticiasdenavarra.com

REACCIONES A LA LEY ESTATAL DE TRABAJO DOMÉSTICO &gt;

# Avalancha de consultas ante las dudas que genera la nueva ley de empleadas de hogar

MAYOR COTIZACIÓN Y NUEVOS CONTRATOS SUPONEN SOBRECOSTE PARA EL EMPLEADOR

Los trabajos por horas en varios domicilios implican el alta a la SS de todas las casas

ANA IBARRA

PAMPLONA. El servicio doméstico, que en Navarra ocupa a más de 14.000 personas, cuenta desde este año con una nueva regulación estatal que pretende ser más garantista para un colectivo eminentemente femenino pero que está originando muchas dudas, sobre todo para quienes les contratan. Desde el pasado día uno de enero, las empleadas del hogar deben contar con contrato laboral, retribuciones en metálico equiparables al salario mínimo interprofesional y cotizaciones por cuenta del empleador desde la primera hora de trabajo. Durante las últimas semanas, las oficinas de la Seguridad Social y principalmente los sindicatos han recibido un aluvión de consultas, tanto de trabajadores como empleadores, expresando sus interrogantes sobre la nueva regulación laboral. Lo habitual, señalan los sindicatos, es que una empleada trabaje entre nueve y diez horas semanales, y gane de media unos diez euros la hora "en B". La mayoría son inmigrantes que hasta ahora no contaban con contrato ni cotizaban a la Seguridad Social. Los empleadores temen las inspecciones anunciadas y hacen números sobre lo que va a suponer tener a una empleada en casa, al menos por horas más gasto (el 2% del sueldo va a las cuotas de la SS) y, en el caso de las internas, pensar en periodos de descanso y sustituciones.

"Muchas dudas provienen de las personas que emplean a trabajadoras por pocas horas y que hasta ahora no tenían obligación de cotizar, lo que supone "un gran cambio laboral", admite Nadia Zakharova, responsable de inmigración de UGT. Por otro lado, la contratación de personas inmigrantes en situación irregular no garantiza su regularización, ya que ésta depende de otros factores, como permanecer tres años para conseguir el arraigo social.

Aunque el Real Decreto regula el pago del SMI, en Navarra hay unas tablas orientativas que están acordadas entre varias organizaciones y que "aconsejamos que se pague para dignificar un poco el sector", señala Nadia. Las de este año se están negociando con la idea de "equilibrar tanto el sueldo como lo que tiene que pagar el empleador, para que no haya

## Empleadas del hogar

Cotizaciones a la Seguridad Social

Nueva ley



muchas diferencias". El año pasado, por ejemplo, por ocho horas de trabajo diarias se proponía pagar 773 euros más la Seguridad Social, así como 11,5 euros por horas sueltas. También Cáritas y el servicio doméstico contaban con unas tarifas de referencia (11 euros la hora, 890 euros de lunes a viernes si son ocho horas, y 820 euros más SS de interna). También Ana Fernández, responsable de Servicios de UGT, ase-

gura que desde la Administración "no se está dando toda la información, hay mucha confusión todavía y nos remiten a nosotros". "Existen muchas dudas sobre la oportunidad de hacer un contrato eventual o indefinido, cómo hacer una nómina o sobre cuánto tienen que cotizar, a dónde tienen que llevar los impresos, etcétera", indica.

Desde CCOO, José Antonio Vidal, destaca que la incorporación al régi-

men general de las empleadas del hogar era una reivindicación "histórica para conseguir que no haya trabajadores de primera y de segunda". El sindicato ha recibido una "avalancha" de consultas, tanto de empleadores como de empleados, porque además "hay mucho trabajador que atiende a personas mayores o dependientes además de las tareas de la casa". "La gente quiere cumplir la ley, no exponerse a una

inspección, pero desconoce cómo cotizar o cómo hacer un contrato", indica. Muchas consultas provienen de personas que trabajaban menos de cuatro horas por lo que no había que cotizar a la Seguridad Social hasta ahora, o aquellas que trabajaban en varios domicilios y eran ellas las que cotizaban, mientras que ahora "tienen que hacerlo los jefes de todas las casas, y si hay tres, los tres en su parte correspondiente". "Hay traba-

TRAMO	RETRIBUCIÓN MENSUAL euros/mes	BASE DE COTIZACIÓN euros/mes	EMPLEADO (3,7%) euros se le descuenta del sueldo	TOTAL SEGURIDAD SOCIAL EMPLEADORA		CUOTA TOTAL Sin descuento
				CON -20%	SIN -20%	
1º	Hasta 74,83	90,20	3,34	14,20	17,50	20,84
2º	74,84 hasta 122,93	98,89	3,66	15,57	19,18	22,84
3º	122,94 hasta 171,02	146,98	5,44	23,13	28,51	33,95
4º	171,03 hasta 219,11	195,07	7,22	30,70	37,84	45,06
5º	219,12 hasta 267,20	243,16	9,00	38,27	47,17	56,17
6º	267,21 hasta 315,30	291,26	10,78	45,84	56,50	67,28
7º	315,31 hasta 363,40	339,36	12,56	53,42	65,84	78,39
8º	363,41 hasta 411,50	387,46	14,34	60,99	75,17	89,50
9º	411,51 hasta 459,60	435,56	16,12	68,56	84,50	100,61
10º	459,61 hasta 507,70	483,66	17,90	76,13	93,83	111,73
11º	507,71 hasta 555,80	531,76	19,68	83,70	103,16	122,84
12º	555,81 hasta 603,90	579,86	21,46	91,27	112,49	133,95
13º	603,91 hasta 652,00	627,96	23,24	98,84	121,82	145,06
14º	652,01 hasta 700,10	676,06	25,02	106,41	131,16	156,17
15º	Desde 700,11	724,16	26,80	113,98	140,50	167,28
			Tipo de Cotización	3,70%	15,74%	19,40%

### Cambios de la nueva regulación

TRABAJADORAS DEL HOGAR	DESDE EL 1 DE ENERO DE 2012
Afiliación a la Seguridad Social	Afiliación y alta en Seguridad Social obligatorias a cargo empleador/a desde la primera hora.
Cotizaciones a la Seguridad Social	Se cotiza desde la primera hora. Ingreso de cuotas por persona empleadora. Entre 2012 y 2018 habrá 15 tramos de base de cotización. (ver tabla) Desde 2019 se cotizará por salarios reales, incorporándose al Régimen General de Seguridad Social.
Contrato	Escrito o de palabra pero se puede exigir por escrito. Si es mayor de 4 semanas, será por escrito.
Extinción del contrato	Por desistimiento de persona empleadora: Preaviso de 7 días (antigüedad <1 año) o 20 días (antigüedad > 1 año) Indemnización: 12 días/año máx. 6 mensualidades (sólo para contratos posteriores al 18.11.2011) Despido disciplinario improcedente: indemnización 20 días/año, máx. 12 mensualidades (en metálico)
Jornada	40 h semanales No más de 9h/día
Descanso entre jornadas	12h internas y externas. 2h entre comidas que no computan como tiempo trabajado
Descanso semanal	36h continuadas (domingo completo y tarde del sábado o mañana del lunes)
Tiempo de presencia	El pactado con límite 20h semanales, retribuidas como hora ordinaria.
Vacaciones	30 días independientes de las vacaciones de la familia del hogar. 15 a decisión de la trabajadora.
Salario	Al menos el SMI con posibilidad de descuento del 30% respetando el SMI anual en metálico y sus incrementos.
Pagas extra	2 pagas extra anuales de 30 días (mínimo el SMI en metálico).
Baja por maternidad, y lactancia	Mismas condiciones que el resto de trabajadores, con el 100% de la base reguladora. Permiso de lactancia y derecho a reducir su jornada.
Baja por enfermedad	3 días no cobra nada. A partir del 4º día el trabajador cobra 60% de la base de cotización y del 20º en adelante el 75%.
Baja por accidente de trabajo o enfermedad profesional	El trabajador cobra el 75% de la base de cotización desde el día siguiente a la baja.

**Remite poco a poco la ola de frío.** Las temperaturas mínimas suben ligeramente, pero las precipitaciones en forma de nieve pueden aparecer hoy en cualquier cota. **P. 14**



**El contrabando siempre ha gozado en Navarra de cierta benignidad; no tiene la repercusión de otros delitos"**

GERARDO HUARTE  
Periodista jubilado y escritor

**P. 11**

REACCIONES A LA LEY ESTATAL DE TRABAJO DOMÉSTICO >

jadoras por horas que vienen porque sus empleadores no han hecho el cambio de régimen", indica. "Aunque sea interina siempre cotizará el empleador", abunda.

Desde LAB, Javier Riaño destaca que muchas familias envían a sus empleadas a informarse de las nuevas condiciones de contratos y cotizaciones. A su juicio, el encarecimiento de las contrataciones supondrá a la larga una revisión a la baja de los salarios. "Si lo normal era pagar diez euros, dos van a ser ahora para pagar a la Seguridad Social y eso terminará repercutiendo en el trabajador", remarca. "La gente tiene miedo a las inspecciones pero es muy difícil que estas lleguen a todos los hogares. Se ha creado una alarma social inicial pero es una situación a la que se le irá dando la vuelta porque es un mundo muy invisible. Y el empleo sumergido existe y seguirá existiendo...", admite. Si hasta ahora la familia pagaba 400 euros mensuales, con la nueva regulación, ese salario se encarece un 19,4% por el pago de las cuotas a la Seguridad Social (un 18,3% por contingencias comunes y un 1,1% por accidente laboral). Es decir, 75 euros más los 14,34 que paga el trabajador y que se le descontará del salario. Como hay que pagar un mes de vacaciones se calcula que cada hora tendría un sobrecoste de 1,88 euros. Hasta ahora, los empleadores sólo debían cotizar con 20 horas a la semana. Si trabajaba durante al menos 72 horas mensuales para más de un hogar el propio trabajador pagaba sus cuotas.

**¿JUBILACIONES?** Uno de los problemas de esta ley es que la jubilación se va encareciendo con las sucesivas reformas frente a un trabajo doméstico fundamentalmente a tiempo parcial. "Una empleada necesita cuatro días para conseguir un día laboral de cotización al uso, por lo que jamás tendrán derecho a tener prestaciones. O trabajan muchísimo o en muchas casas, y no parece lo más probable", observa Riaño. De hecho, si una mujer empieza a trabajar a los 40 años, tras 25 años de empleo en una casa acumularía el equivalente a siete años de prestación por lo que "no tendría ni derecho a una pensión mínima". En 2012 se necesitan 15 años de cotización para lograr una pensión mínima de 570 euros sin cónyuge a cargo, 17 en 2014.

Para Ione Bengoetxea, responsable del área de género de ELA, la nueva ley genera muchas dudas, máxime en un momento de "recorte de derechos y de crisis en el que es difícil que se cumpla". El principal problema es la falta de un convenio marco como el resto del sector. No están equiparadas al resto de trabajadores y hasta el 2019 "no lograrán la plena equiparación". La mayoría de las consultas que han llegado a esta organización proceden de empleadores. "Desde colectivos como la Asociación de Trabajadoras del Hogar de Bizkaia nos dicen que ya está habiendo despidos para no hacer contratos", observa. El mayor problema de este sector es que hay muchas personas en situación irregular y, aunque el objetivo de la ley es que "aflora la economía sumergida, existen serias dudas sobre su aplicación porque a las que más perjudica es a las mujeres que trabajan por horas". "Hasta ahora este trabajo era una vía de regularización, ya que muchas mujeres aprovechaban este empleo para lograr los tres años de residencia lo que le facilitaba su regularización", señala. Tampoco hay categorías profesionales por lo que no se especifica la tarea o la responsabilidad, lo mismo incluye tareas domésticas que la atención a personas muy dependientes.

**"Muchas dudas son de personas que emplean por pocas horas y ahora no tenían que cotizar"**

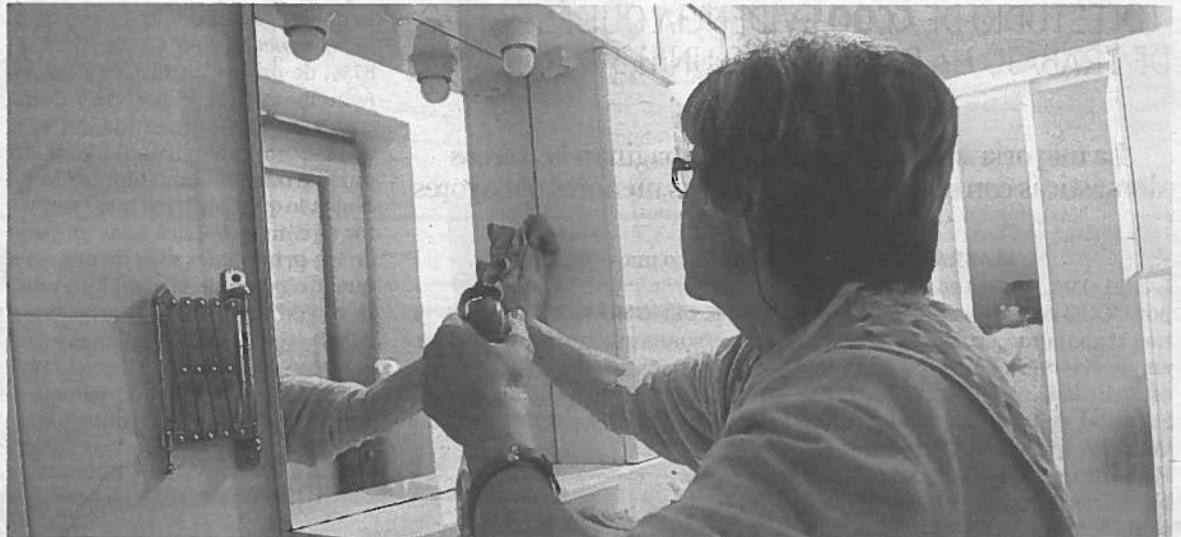
NADIA ZAKHAROVA  
UGT

**"Si la hora se pagaba a 10 euros ahora tendrá un sobrecoste de 2, que al final irá al empleado"**

JAVIER RIAÑO  
LAB

**"Hay trabajadoras por horas que vienen porque sus empleadores no han hecho el cambio"**

JOSÉ ANTONIO VIDAL  
CCOO



Una mujer limpia el espejo de un baño. FOTO: OSKAR MONTERO

## Los sindicatos recuerdan que las empleadas siguen sin paro

LA TRABAJADORA TIENE DERECHO A DOS PAGAS EXTRA, EL SMI Y UN MES DE VACACIONES

Quienes ganen más de 700 euros siguen cotizando igual, no varía nada, y para el resto la cuota es menor

A. IBARRA

PAMPLONA. Paulatinamente, hasta el 2019, irán pasando al régimen general de la Seguridad Social aunque más de 4.700 ya estaban cotizando en el régimen especial de trabajadores del hogar, donde cuentan con menos derechos que el resto de los trabajadores aunque los sindicatos aseguran que al sector aún le queda mucho recorrido para equipararse por completo en derechos laborales. Una de sus principales reclamaciones a partir de ahora es que las empleadas domésticas accedan a la prestación de paro, laguna que la reforma no ha resuelto. La trabajadora doméstica cobrará, como poco, el salario mínimo (641 euros al mes) en el caso de que esté trabajando a jornada completa (40 horas semanales). Si la jornada es inferior, el salario será proporcional teniendo siem-

pre como referencia el citado sueldo mínimo. Si la empleada trabaja para varias familias, entre los sueldos que percibe entre todas ellas debe de llegar al salario mínimo. Para Enrique Calvo, director provincial en Navarra de la Seguridad Social, "hay dudas y creemos que las estamos

### DEFINICIÓN

● **Ministerio de Trabajo.** Según una guía que acaba de divulgar el Ministerio de Trabajo, dentro del régimen especial del servicio del hogar deberán estar incluidas todas aquellas personas que realicen trabajos domésticos, cuidado o atención de los miembros de una familia, o otro tipo de trabajos como guardería, jardinería o conducir vehículos si forman parte de tareas domésticas.

resolviendo de manera coherente". El cambio de régimen, del especial al general, se produce en dos casos: trabajadoras fijas que trabajaban para un solo cabeza de familia y este debe comunicar ahora el cambio, y discontinuas en varias casas que cotizaban ellas por una cuota fija. "Estas pasarán al régimen general cuando el primero de los empleadores le dé de alta", remarca. En las contrataciones posteriores al 1 de enero hay que dar de alta en el régimen general. Para las anteriores, hay seis meses, hasta julio, para pasar al régimen general. Además, el empleador podrá reducir del sueldo mensual la aportación que corresponde a la trabajadora (3,7%). Hasta ahora, la cotización de la Seguridad Social suponía una cuota única de 164,60 euros al mes para cualquier contrato que excediera las cuatro horas diarias, independientemente del salario, y de esta cuota se podía imputar al salario de la trabajadora un máximo de 27,68 euros. Ahora, en cambio, es a partir de los 700 euros de retribución mensual cuando se paga 172,83 euros a la SS. En cambio, para pagar 500, a la SS unos 94.



# DALE CAZA.

APROVECHA LAS OCASIONES DEL LEÓN DE PEUGEOT

**PEUGEOT 207**

5P BUSINESS LINE 1.4i 75CV

POR

**8.500€**

Aire Acondicionado  
Regulador/limitador de velocidad  
Radio CD con toma USB  
Kit manos libres bluetooth  
2 años de garantía  
Plan Prever Peugeot Seminuevo incluido

Oferta válida en península para clientes particulares que adquieran el vehículo ofertado en la promoción y entreguen un coche cambio de 6 años como parte de la operación hasta fin de mes. Unidades limitadas consulta disponibilidad en tu concesionario Peugeot Ocasiones del León más cercano.



**PEUGEOT  
OCASIONES  
DEL LEÓN**

**AUTOMÓVILES TORREGROSA - Polígono Industrial Iturrondo, 2 - Pamplona (Burlada) - Tel. 948 141 211 www.automovilestorregrosa.es**

REACCIONES A LA LEY ESTATAL DE TRABAJO DOMÉSTICO

# 9.843 empleadas del hogar deberán darse de alta en la Seguridad Social

UN ESTUDIO DE CCOO EVIDENCIA QUE ESTE TIPO DE TRABAJO HA DESCENDIDO UN 11,3% EN 4 AÑOS

La mayoría son inmigrantes y compaginan las tareas domésticas con el cuidado de personas menores o mayores

A. IBARRA

PAMPLONA. Un estudio realizado por CCOO contabiliza 14.575 personas trabajando en Navarra como empleadas del hogar, de las que 4.732 estaban dadas de alta en el Régimen Especial de la Seguridad Social, mientras que las 9.843 restantes no. Por tanto, este es el colectivo de trabajadoras del hogar que deberá darse de alta en la Seguridad Social como consecuencia de los cambios normativos en 2012. Entre 2008 y 2011 el empleo doméstico ha descendido alrededor de un 11,3% probablemente como consecuencia de la crisis. Los hogares con personas que han caído en el desempleo prescinden de los servicios de empleo doméstico con los que antes contaban, destaca el informe. Un descenso desigual entre el empleo declarado y no declarado. Así, mientras que el empleo regular ha crecido un 17,7%, de 4.020 a 4.732 personas, el no declarado ha descendido un 20%, de 12.416 a 9.843.

El perfil mayoritario de las personas empleadas de hogar en Navarra se correspondería con el de una mujer (98,7%) con una edad media en torno a los 39 años, mayoritariamente de nacionalidad extranjera (76%) y con los estudios obligatorios terminados o titulación de Bachillerato.

Respecto a la actividad que desarrollan, un 86% realizan actividades relacionadas con las tareas domésticas, y de ellas el 37,1% se dedica solo a las tareas del hogar, un 34,2% lo compagina con la atención a personas dependientes y el 15,1% restante con el cuidado de personas ya sean

menores o mayores.

**PERFIL DEMOGRÁFICO** El 75,95% de las personas que trabajan en el servicio doméstico son extranjeras frente al 17,8% que son de nacionalidad española. Y un 6,25% tendrían

la doble nacionalidad. Las extranjeras proceden en su mayoría, el 87%, de países latinoamericanos, principalmente de Bolivia y Ecuador, y un alto porcentaje del 84% afirma no haber trabajado en su país de origen como empleado de hogar, lo que confirma que este sector se convierte para ellas en "una de las principales vías de acceso a nuestro mercado laboral". La edad media de las personas que trabajan en este tipo de actividades se sitúa en torno a los 39 años. El grueso del sector se reparte entre aquellas personas que cuentan con titulación de

Graduado Escolar (el 28,42%), quienes han completado los estudios primarios (25,14%) y aquellas que cuentan con el título de Bachillerato (el 25,53%).

Eduardo Jiménez, de Anafe, organismo que recibe hasta 60 consultas semanales, detalló que la mayoría de empleadas domésticas en Navarra proceden de Ecuador, Bolivia y Colombia. Muchas de ellas viajaron como turistas y consiguieron un contrato de trabajo que les permitió permanecer tres años y con ellos la regularidad documental.

También Pilar Arriaga, respon-

sable de Mujer, destacó que la nueva regulación mejora las condiciones laborales de esas personas y las equipara a otros trabajadores, "da mayor seguridad jurídica y más derechos", subrayó esta semana en rueda de prensa, y ha añadido que además se consigue con ella superar la "escasa valoración social" que hasta ahora se daba a este trabajo. José Antonio Vidal, por su parte, destacó que en este "avance" en las condiciones de trabajo queda pendiente el "compromiso de estudio para la prestación por desempleo", y de la formación continua.

Preguntado por los posibles pedidos para evitar regularizar la situación de empleadas del hogar, Jiménez respondió que el empleador si tiene una persona trabajando en su hogar "es porque la necesita" y si no le da de alta en la Seguridad Social "siempre tendrá la espada de Damocles de una denuncia".



José Antonio Vidal, Pilar Arriaga y Eduardo Jiménez, de CCOO. FOTO: OSKAR MONTERO

## DATOS

● **La mitad, sin contrato.** El 52,6% son trabajadores indefinidos y un 47,4% temporales. Asimismo, la mitad de las personas que trabajan en este sector lo hacen sin contrato y tan solo un 30% dispone de contrato por escrito.

● **28 horas semanales.** El tipo de jornada más habitual suele ser la jornada parcial (53%) aunque las jornadas completas también alcanzan un porcentaje importante. La media de días de trabajo se encuentra entre 5 y 6 días a la semana (de lunes a viernes o de lunes a sábado). La media de horas de trabajo es de 28 horas semanales, y la mayoría desearía trabajar más horas de las que trabaja en la actualidad.

● **500 euros.** La media del salario al mes se sitúa en torno a los 500 euros, cantidad inferior al SMI. Un 37,5% determina que su salario se encuentra por debajo de esta cantidad mínima establecida.

● **Otros empleos.** Casi un 20% de las personas empleadas de hogar cuentan con otro empleo o trabajo al menos una hora. De ellos, el 70% dispone de un segundo empleo dentro de este mismo sector, un 14% combina el servicio doméstico con actividades de limpieza, el 9,22% realiza actividades relacionadas con el ámbito de la educación y un 6,35% en actividades deportivas.

## “Si eres interna, no descansas por la noche”

ROSA MARI CHOQUE PASARÁ A COBRAR DOS PAGAS EXTRA, PERO VERÁ REDUCIDO SU SALARIO ESTE AÑO

ANA IBARRA  
PAMPLONA

**R**OSA Mari Choque, de 32 años y origen boliviano, lleva cinco años en Navarra con la suerte de haber tenido trabajo desde el principio como empleada del hogar. Ha estado interna en dos casas, y no ha dejado durante este tipo de prepararse y formarse en diferentes cursos de cocina, geriatría, etcétera. El último, desde UGT. Desde hace dos meses cuida a una persona mayor con discapacidad que tiene un problema de movilidad en las manos y necesita rehabilitación. Vive en el domicilio de él en Pamplona y has-

ta ahora cobraba un salario mensual de 931 euros que se le rebaja a 903 porque las tarifas que pactan las entidades sociales que intermedian en este servicio se han "ajustado" con las nuevas cotizaciones tras la entrada en vigor de la nueva ley. "Tengo un contrato y me han dado de alta en la Seguridad Social. Una de las ventajas de la nueva regulación es que me tienen que pagar las extras enteras, mientras que antes eran medias pagas para muchas internas. Sigo manteniendo un mes de vacaciones, con 15 días que elige el trabajador y otros 15 el empleador", explica. Eso sí, su salario se ha rebajado como consecuencia de que las cuotas a la Seguridad Social

"son mayores para los jefes". Otra ventaja de la nueva ley es que cuando sufra un accidente tendrá cobertura, mientras que en el anterior régimen la Seguridad Social lo asumía a partir de que transcurrieran 29 días.

Pero también reconoce que no todo son beneficios. En su caso, la cotización a la Seguridad Social no le

**"No voy a esperar lo suficiente como para jubilarme, por lo que la cotización no me sirve"**

ROSA MARI CHOQUE  
Empleada de hogar

va a servir de mucho porque, señala, no tiene derecho a paro y en cuatro años, más o menos, se propone como meta volver a su país y rehacer su vida. "No voy a esperar lo suficiente como para jubilarme por lo que esa cotización no va a tener repercusión en mi caso", indica. De su salario envía al menos 700 al mes para mantener a su familia en Bolivia donde le quedan dos padres mayores y dos hermanos pequeños. Ahorra todo lo que puede porque prácticamente lo que le queda después de pagar el alquiler de fin de semana (trabaja hasta el sábado a las tres de la tarde y se reincorpora el domingo a las nueve de la noche) va destinado a su familia.

Reconoce que su trabajo es de una gran responsabilidad "porque atiende a una persona que es como un bebé, que no controla la orina y hay que estar pendiente toda la noche; levantarme a las tres y a las seis de la madrugada para ver si está bien, por lo que no descansas realmente". "No estoy de acuerdo con un horario de 24 horas porque el trabajo es duro y necesitas descansar pero es lo que hay. No es tan fácil trabajar de interna", relata. Además de cuidar a esta persona limpia la casa y hace la comida. Ha decidido que serán diez años de sacrificio, de soledad y de esfuerzo, antes de volver, y asegura ser una persona muy disciplinada.

# Luz o no

## Recursos humanos



POR MAITE PÉREZ LARUMBE

**L**LEVO unos días desanimada. Mi amiga Blanca dice que el invierno nos baja el tono, que poco a poco la luz irá ganando espacio y lo notaremos. No lo discuto, pero me temo que no va por ahí la cosa. La luz puede impulsar la materia. Suena bien y además es verdad. Las sondas y naves espaciales pueden propulsarse con velas que captan la luz del sol, una fuente externa e inagotable, al menos en la escala temporal que nos interesa, y que permite prescindir de motores y combustible. Hoy por hoy, es la única tecnología conocida, aunque poco desarrollada, que un día puede llevarnos a las estrellas, aunque me pregunto qué cuerno queremos resolver en las estrellas cuando por aquí todo está de aquellas maneras.

La luz puede impulsar la materia. Lo tomo como metáfora, que es como si lo tomara como metadona. Engancha lo mismo y una

ya no sabe si es peor el remedio que la enfermedad. La realidad, y de ahí viene el desánimo, es que luz hay suficiente, mucha, demasiada incluso, pero la materia es pura inercia y no acaba de captarla.

El otro día vi un documental sobre Gene Sharp, el autor de *De la dictadura a la democracia*, un pequeño manual donde sintetiza su estrategia de revolución no violenta y que ha alentado los movimientos que derrocaron

a Milosevic en Serbia, Yanukovich en Ucrania y más recientemente Mubarak en Egipto. El principio en que se fundamenta es muy sencillo: el poder de las dictaduras se alimenta de la obediencia de los pueblos, por lo tanto, organizando la desobediencia y la no colaboración, la base de los sistemas totalitarios se disuelve y caen. Obviamente, lleva su tiempo, su trabajo y tiene un precio. En otro nivel, aquí mismo, pudimos comprobar la eficacia de la estrategia de desobediencia, la aplicaron los insumisos.

Es luz. Este pensamiento devuelve a las personas y a los pueblos las capacidades negadas. Pero a la vez, los responsabiliza, los pone ante la decisión de ser parte del problema o de la solución. Mientras veía a Sharp cuidando sus orquídeas, me preguntaba cómo trasvasar su propuesta a nuestras democracias imperfectas sumidas en la dictadura del

mercado. Supongo que ustedes como yo hacen sus severas críticas a la clase política. Supongo que a pesar de ello, no coinciden con Botín, que tampoco se priva de criticarlos, supongo que el trabajo, la vivienda, la posibilidad de pagar la calefacción y comer carne tres veces por semana les parecerán reivindicaciones palmariamente defendibles y supongo que se preguntan a quién y cómo tendrían que desobedecer para decir que ya está bien, que esto no es de recibo e impulsar un cambio. Además, se habrán dado cuenta de que es un problema de índole política, y el nuestro lo es, requiere soluciones políticas, no basta con ponerse estoicos o ser buenas personas y para ir acabando, seguro que sabrán que cualquier confrontación con el poder conlleva riesgos personales. Y ahí me quedé yo. Inundada de luz y sombría, pensando si hacer, qué hacer.

# Salud deja sin vigilancia durante el día a los hospitales navarros

LOS RECORTES SANITARIOS REDUCEN LA PLANTILLA DE PERSONAL DE SEGURIDAD EN UN 60%

Los trabajadores del CHN, ante la mínima incidencia, se ven obligados a recurrir a la ayuda de la Policía Foral

PAMPLONA. El servicio de seguridad del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN) lleva desde el pasado 1 de enero ejerciendo sus funciones únicamente los turnos de noche, excepto el fin de semana, que funciona las 24 horas aunque con un vigilante menos. Los recortes de personal también afectan a la Clínica Ubarmin y a los Hospitales de Tudela y Estella. El servicio del CHN estaba com-

puesto por 3 vigilantes de seguridad que trabajaban a 3 turnos durante las 24 horas todos los días, pero debido a los recortes en Salud, la plantilla fue reducida en casi un 60%, de tal modo que ahora, entre semana, sólo hay seguridad en el CHN durante el turno de noche. Este turno está cubierto por dos vigilantes (uno en el Hospital Virgen del Camino y otro en el Hospital de Navarra), en lugar

de tres como ocurría antes. Durante los fines de semana, aunque la vigilancia está habilitada las 24 horas, el personal también ha sido reducido, pasando de 3 a 2 trabajadores.

Los vigilantes de seguridad del CHN, que recibieron la noticia de despido dos días antes de que este se llevase a cabo, aseguran que dicha situación está provocando malestar en los servicios sanitarios, puesto que, al no haber seguridad durante el día, se ven obligados a llamar a la Policía Foral con la mínima incidencia, hecho que provoca ineficiencia ya que dilata los tiempos de respuesta ante situaciones peligrosas y mantiene a la policía foral ocupada en tareas que, a menudo, no son estrictamente policiales. >D.N.

## SUCESO > Detenido por robar un transformador y dejar sin agua caliente a las viviendas de un edificio

La Guardia Civil de Navarra detuvo el pasado 29 de enero a un vecino de Pamplona, de 31 años, cuando transportaba en su vehículo un transformador que había robado de un portal de la capital navarra dejando sin agua caliente a las viviendas. El vecino de Pamplona fue sorprendido por una patrulla de la Guardia Civil cuando transportaba en su vehículo un grupo electrógeno, utilizado como bomba para suministrar el caudal de agua caliente a las viviendas. El vehículo levantó las sospechas de los agentes por lo que identificaron a su conductor y registraron su interior, donde encontraron un carro de obra y un grupo electrógeno con los cables cortados. Tras varias gestiones realizadas, los agentes conocieron la comisión de un robo ese mismo día en una comunidad de vecinos de Pamplona. >D.N.

## OLAZAGUTÍA > Cuatro arrestados tras llevarse por la fuerza el cableado eléctrico de un establecimiento

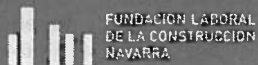
La semana pasada cuatro personas fueron detenidas por la Guardia Civil tras ser sorprendidas cuando intentaban llevarse el cableado eléctrico de un establecimiento de Olazagutía (Navarra) después de romper la puerta trasera para acceder al interior. Según informó la Guardia Civil en una nota, los tres varones y una mujer arrestados, con edades comprendidas entre los 18 y 30 años, fueron sorprendidos saliendo del interior del inmueble hacia una furgoneta que se encontraba con el portón abierto, transportando el material que iban a robar. Las mismas fuentes indicaron que los jóvenes rompieron la puerta de acceso y accedieron a su interior, donde arrancaron el cableado de cobre de la instalación eléctrica y se lo intentaron llevar junto con el cuadro de automáticos. >D.N.

# CONVOCATORIA ESTATAL DIRIGIDA A JOVENES

SÓLO ES NECESARIA UNA CUALIFICACIÓN BÁSICA

UNA GRAN OPORTUNIDAD PARA MEJORAR TU FORMACIÓN

CON LA GARANTÍA DEL LÍDER EN FORMACIÓN EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN



OFERTA PARA DESEMPLEADOS MENORES DE 30 AÑOS

## CURSO 1 TÉCNICO EN REHABILITACIÓN DE EDIFICIOS

Duración: 360 hs  
Inicio: 2 de abril Fin: 30 de junio  
Horario y lugar:

FLC HUARTE (801B) (L a V de 8:30 a 14:30 hs)

FLC VILLAFRANCA (802TU) (L a V de 8:30 a 14:30 hs)

Dirigido a:

- Jóvenes desempleados menores de 30 años.
- Con experiencia en el sector en oficios de: acabados, albañilería, encargados de obra.
- Recomendable: habilidades en el uso de herramientas informáticas.
- Personas con una cualificación básica.
- No tendrán preferencia los que dispongan de un carnet profesional, certificado de profesionalidad de nivel 2 ó 3, título de formación profesional o titulación universitaria.

Entidad Beneficiaria: FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN

Entidad impartidora: FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN

## CURSO 2 FÁBRICAS DE ALBANILERIA (CPN COMPLETO)

Duración: 490 hs  
Inicio: 27 de febrero Fin: 30 de junio  
Horario y lugar:

FLC HUARTE (803B) (L a V de 8:30 a 14:30 hs)

FLC HUARTE (804B) (L a V de 15 a 21 hs)

FLC VILLAFRANCA (805TU) (L a V de 8:30 a 14:30 hs)

Dirigido a:

- Jóvenes desempleados menores de 30 años.
- ESO / 2ºBUP con máximo 2 asignaturas suspensas / CP-N1 completo de misma área profesional / superar pruebas de competencias matemática y castellana.
- Personas con una cualificación básica.
- Quedan excluidos aquellos que dispongan de un carnet profesional, certificado de profesionalidad de nivel 2 ó 3, título de formación profesional o titulación universitaria.
- Tener alguna experiencia laboral previa en edificación
- No haber superado ningún módulo formativo de este Certificado de Profesionalidad.

Entidad Beneficiaria: CNC

Entidad impartidora: FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN

Información e inscripciones en la Fundación Laboral de la Construcción y en el Servicio Navarro de Empleo



FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN CENTRO DE FORMACIÓN DE HUARTE C/ BIDEBERRI, 28 - POL. INDUST. ARETA 31620 HUARTE - NAVARRA TEL: 948 38 23 48

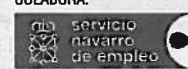


FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN CENTRO DE FORMACIÓN DE VILLAFRANCA PALACIO DE BOBADILLA PASEO MARQUÉS DE VADILLO, 1 31330 VILLAFRANCA (NAVARRA) TELÉFONO: 948 84 60 49

FORMACIÓN GRATUITA

LOS DOS CURSOS INCLUYEN PRÁCTICAS NO LABORALES

COLABORA:



FINANCIAN:



# vecinos

## pamplona

local@noticiasdenavarra.com  
comarcas@noticiasdenavarra.com

### AL DETALLE



De izquierda a derecha, Emmanuel Ojeda, Iosu Alonso, Ana Abaurre, Maite Arandigoyen, Tomás Pérez y Marta Gallegos. FOTOS: OSKAR MONTERO

● **Recortes.** Desde que el Ayuntamiento de Pamplona anunciara en octubre el recorte en 25,2 millones de euros (sobre los presupuestos de 2011), los contratos con numerosas empresas se han ido modificando a la baja, con especial incidencia en las de mantenimiento, limpieza...

● **Otros afectados.** Aunque no estén afectados por los recortes directos, hay otros puestos de trabajo, dependientes de las decisiones municipales, que se verán en jaque este 2012. Los contratos de limpieza de los aseos públicos del Paseo de Sarasate y Antoniutti a cargo de la empresa Pilar Moreno están denunciados y, a falta de nuevo acuerdo, se extinguirán el próximo 30 de junio. También hasta esa fecha están prorrogados los contratos con los técnicos de intervención comunitaria, que afectan a 15 personas y cuyas plazas previsiblemente saldrán a concurso.

● **Grúas.** Los empleados de las grúas municipales de la empresa Dornier mantendrán sus puestos de trabajo, así como los de la zona azul. Hace unas semanas se apuntó la posibilidad de cuatro despidos en el área de grúas derivados también del recorte del Ayuntamiento que finalmente no tendrán lugar.

● **Aquabox San Jorge.** El mismo recorte de horarios que a la Ciudad Deportiva de Aranzadi se aplicó al Aquabox San Jorge, donde se han reducido también las jornadas y salarios de trabajadores para mantener las plantillas.

# Las otras caras del recorte municipal

SEIS TRABAJADORES DE JARDINERÍA, LIMPIEZAS Y POLIDEPORTIVOS EXPLICAN CÓMO LES AFECTAN LOS AJUSTES

LEIRE SAN MIGUEL  
PAMPLONA

LOS trabajadores en huelga de Eulen y Ciclo Tecnigrál miran al cielo esperando esa gran nevada que el resto confía en que pase de largo. Además de encargarse de la poda, plantación y limpieza de jardines, estos empleados forman parte también del plan de protección invernal que retira la nieve y el hielo y los primeros copos les servirían para hacer palpable en las calles una huelga que comenzaron el pasado 3 de enero.

Los jardineros, con su parón indefinido, son la cabeza más visible de unos recortes que el Ayuntamiento de Pamplona acomete y que las contrataciones traducen en despidos, rebajas de horarios y salarios, y que afecta especialmente a las empresas de servicio. Seis afectados de las áreas de jardinería, limpieza e instalaciones deportivas, explican a DIARIO DE NOTICIAS cómo viven en primera persona los recortes.

JARDINEROS EN HUELGA  
Amenaza de 32 despidos

Tomás Pérez tiene 30 años y lleva diez trabajando como jardinero en Pamplona, primero con Ekilore y,

desde que cambió la contrata, con Ciclo Tecnigrál. Cuando la amenaza de hasta 32 despidos para Eulen y Ciclo llegó a finales de diciembre de 2011, a los trabajadores de esta última empresa no les sonó a nada nuevo. Ya a raíz del recorte del Ayuntamiento del mes de octubre siete de los compañeros de Tomás Pérez perdieron su empleo. "Ya estábamos mentalizados de que, o hacíamos algo, o iba a ser a nosotros lo que ellos quisieran", explica Pérez.

Para los jardineros de Eulen, el anuncio de despidos llegó de golpe y afectaba al 38% de la plantilla. Hoy se cumplen 34 días desde que comenzaron el paro. "La mayoría de la gente está muy pillada, con hipoteca, hijos... Estamos pasando la huelga sin ningún tipo de ingresos, y en la nómina de enero pone que debemos a la empresa, en mi caso 252 euros", señala uno de los trabajadores, Iosu Alonso, de 49 años.

A lo largo de estas semanas han realizado diferentes acciones de protesta para hacerse oír y mantenerse activos para "no estar todo el rato dándole vueltas a la cabeza", explica Alonso, quien asegura que "lo peor es la tensión y la ansiedad que genera esta situación".

Con el goteo de despidos y el

aumento del paro que ya llega a las 50.149 personas en el conjunto de Navarra, a los trabajadores en huelga de Eulen y Ciclo les sorprende cómo apenas se nota en las calles, en movilizaciones, etc las situaciones tan difíciles que están viviendo los trabajadores. "No estamos acostumbrados a movernos, nos hemos ido acomodando", opinó Pérez.

Marta Gallegos, compañera suya en Ciclo y jardinera desde hace seis años, añade: "Con la crisis hay mucho miedo, y las empresas se aprovechan del temor al paro, así que si no te gustan las condiciones te dicen dónde está la puerta".

Los sueldos en las plantillas de jardinería oscilan entre los 800 y los 1.000 euros, unos ingresos modestos, "pero si estás indefinido y si sabes que la contrata no sale se va a subrogar a los trabajadores, permite meterte en cosas", apunta Alonso.

No saben hasta cuándo va a durar la huelga pero si las condiciones que se deben dar para levantarla, "que no haya despidos

**Hoy se cumplen 34 días desde que los jardineros comenzaron la huelga indefinida**

y que el próximo pliego de condiciones venga sin el recorte" ya que temen que en las nuevas condiciones para la contrata "aprieten más las tuercas". Otras posibles opciones como bajarse el sueldo no la han propuesto las empresas ni contemplado trabajadores. "Los sueldos están ya muy ajustados, no podríamos", señala Gallegos, de 32 años y que empezará a hacer frente a los pagos de una VPO que le ha tocado este año.

INSTALACIONES DEPORTIVAS  
**Despidos y reducción de jornada y sueldo en Aranzadi**

Los recortes del Ayuntamiento también han dejado sus consecuencias en los polideportivos públicos, donde además de reducirse las horas de limpieza, en algunos casos, como en el Aquabox de San Jorge y la Ciudad Deportiva de Aranzadi, se han cerrado a mediodía.

Emmanuel Ojeda, de origen argentino, trabaja como socorrista en las piscinas de Aranzadi. Llegó a Navarra hace seis años y afirma que lo que está sucediendo le recuerda mucho a lo que pasó en su país. "En 2005, cuando llegué, pensé que ese ritmo no se podría sostener mucho tiempo, que por

algún lado estallaría", asegura. En el polideportivo cuenta con un contrato indefinido que ha mantenido tras los recortes del pasado mes de diciembre. Aún así, el futuro se presenta incierto ya que su mujer está en paro, tienen tres hijos, y la reducción de las horas laborales se traduce en la misma resta en la nómina.

"Me redujeron el contrato de tiempo completo a tiempo parcial, al 82%, como al resto de la plantilla", explica Ojeda. En la ciudad deportiva, señala, trabajan todo el año unas veinte personas a las que ve bastante "resignadas" ante la situación. Tres de sus compañeros no corrieron en cambio la misma suerte y fueron despedidos tras los recortes. Uno de ellos era un trabajador del área de mantenimiento, y otros dos trabajadores de fin de semana y festivos, un socorrista y una empleada de control de acceso.

La partida municipal para la empresa a cargo de la gestión del complejo deportivo, Sedena, se vio recortada en un 14,42%. Traducido a su salario, este pasa de los 1.227 euros que cobraba antes al mes a 980, "para que quede un sueldo decente tendré que prorratearme las pagas extras", apunta. La buena noticia es que Ojeda no tiene una

## Las frases



**"Me redujeron la jornada al 82%, como a mis compañeros"**

EMMANUEL OJEDA  
Socorrista en el Complejo Deportivo Aranzadi



**"Lo peor de estar en huelga es la tensión y ansiedad que genera"**

IOSU ALONSO  
Jardinero en huelga de Eulen



**"La gente tiene miedo a protestar, pero al final te va a tocar a ti también"**

ANA ABAURRE  
Limpiadora de Amadoz



**"O hacíamos algo o iba a ser a nosotros lo que ellos quisieran"**

TOMÁS PÉREZ  
Jardinero en huelga de Ciclo Tecnigrál



**"Si trabajando ocho horas no llegábamos, ¿cómo vamos a poder ahora?"**

MAITE ARANDIGOYEN  
Limpiadora de Bilur



**"Si no te gustan las condiciones, te señalan la puerta"**

MARTA GALLEGOS  
Jardinera en huelga de Ciclo Tecnigrál

hipoteca a la que hacer frente mes a mes. "No me la podría permitir", cuenta. Su mujer es alemana y sus hijos tienen doble nacionalidad, así que vista la situación, lo más probable es que Ojeda haga las maletas de nuevo y cambie de país. Si no para encontrar un buen trabajo, al menos para tener mayor respaldo social. "Somos familia numerosa y en Alemania las ayudas son de 250 euros por hijo", cuenta.

### LIMPIEZA Un sector "exprimido"

Ana Abaurre, de 43 años, es una de las empleadas del sector de limpiezas que apuesta por salir a la calle, como hicieron el pasado miércoles en la concentración en la puerta de Virgen del Camino. "La gente tiene miedo y no quiere que le vean protestando pero al final te va a tocar a ti también, eso es así", señala. Abaurre trabaja en el colegio público Víctor Pradera de la Milagrosa, contratada por Limpiezas Amadoz, y tiene sobre la mesa una rebaja salarial. A la inquietud por las circunstancias personales -su marido está en paro y tiene un hijo de 22 años a quien se le termina el contrato en pocas semanas-, se une la preocupación por la "salubridad"

del centro y también las condiciones de un sector cada vez más degradado. Para conseguir completar una jornada de ocho horas de trabajo, y conseguir rozar los 1.000 euros al mes, hay que moverse para limpiar en colegios, polideportivos, casas particulares... Pero la crisis y los recortes de Ayuntamiento y empresas dejan a las trabajadoras (son mujeres en su mayoría) por debajo de estas horas y salarios. "Somos un sector exprimido a más no poder, somos supervivientes", afirma.

Maite Arandigoyen, de 55 años, es limpiadora de la empresa Bilur en la Escuela Taller de Construcción de San Jorge, en la que estudian unos 60 jóvenes de 16 a 24 años. La jornada se ha reducido en una hora y media diaria, lo que deja un salario de algo más de 600 euros. "El otro día me decía un chaval que las duchas no estaban limpias como antes. Pero si con ocho horas no llegábamos a todo, ¿cómo vamos a poder ahora?", se pregunta. Sobre la crisis y los recortes, Arandigoyen afirma que "todo el mundo tiene miedo pero si no te mueves y das un paso adelante, cada vez va a ir a peor". "Los derechos que los trabajadores hemos ganado en 30 años los vamos a perder en dos meses", se lamenta.

### DEPORTE > El Ayuntamiento sortea 37 abonos anuales para la SDC Echavacoiz

El Ayuntamiento de Pamplona sortea 37 abonos anuales (17 individuales y 20 familiares) para la Sociedad Deportiva Cultural Echavacoiz. Las solicitudes se pueden presentar del lunes 6 al viernes 10 en el área de Bienestar Social, en la calle Zapatería, 40. El sorteo se realizará el 15 de febrero a las 10 horas y los abonos, que no se podrán transferir, se podrán recoger el día 16. Entre

los requisitos para solicitar estos abonos figuran estar empadronado en Pamplona al menos desde el 1 de enero de 2011, ser mayor de 18 años, tener ingresos que no superen el 1,5 del IPREM y no tener abono en otra instalación deportiva. >D.N.

### ACTIVIDADES > Charla sobre la autonomía de los mayores en el centro Auzeenea

La iniciativa de cuidados para personas mayores Zaharleku ha organizado una charla para el pró-

ximo viernes, día 10, a las 19.30 horas en el centro comunitario Auzeenea (calle Aldapa 3-5) titulada *Cómo favorecer la autonomía en las personas mayores (estrategias para retrasar la dependencia)*. La ponente será Kamino Aristu Areopagita. Zaharleku es una iniciativa surgida en el Casco Antiguo que busca crear un espacio de ocio y reunión para personas mayores con un grado de dependencia leve, y así suplir la carencia de actividades para personas válidas pero que necesitan de acompañamiento. >D.N.



## agenda

### Lunes 6 de febrero

Jornadas poéticas. Con otras palabras  
**TALLER DE INICIACIÓN**  
Maite Pérez Larumbe, poeta  
Civivox Condestable. 19.30 horas

### Martes 7 de febrero

Jornadas poéticas. Con otras palabras  
**ENCUENTRO DIDÁCTICO**  
La poesía y los lenguajes musicales modernos  
Rudy Gorosquieta, locutor de radio y crítico musical  
Sesión con estudiantes de la ESO  
Civivox Condestable. 12 horas. Participación libre, previa inscripción

La hora del cuento  
**CUENTACUENTOS**  
'¿Hay osos en África?' y 'Blancanieves y Rosarreja'  
Narradora: Loli Francés  
Para público infantil a partir de 4 años  
Biblioteca Pública de San Pedro. 18 horas

Jornadas poéticas. Con otras palabras  
**RECITAL**  
Poesía recitada: de Garcilaso a Neruda  
Ramón Irigoyen, poeta  
Civivox Condestable. 19.30 horas

Cine fantástico  
**CINE**  
El planeta de los simios (1968)  
Apta para todos los públicos  
Civivox Mendillorri. 19.30 horas. Entrada: 1 euro

### Jueves 9 de febrero

Jornadas poéticas. Con otras palabras  
**ENCUENTRO DIDÁCTICO**  
Buenos tiempos para la lírica: la experiencia de una joven poeta  
Laura Casielles, Premio Nacional de Poesía Joven Miguel Hernández  
Sesión con estudiantes de la ESO  
Civivox Condestable. 12 horas. Participación libre, previa inscripción

La hora del cuento  
**CUENTACUENTOS**  
Narradora: Loli Francés  
Para público infantil a partir de 4 años  
Biblioteca Pública de la Milagrosa. 18.30 horas

**TALLER DE FOTOGRAFÍA**  
Personas interesadas en participar en el concurso de fotografía 'Pamplona en femenino 2012'  
Impartido por Adolfo Lacunza, fotógrafo profesional  
Civivox San Jorge. 19 horas. Participación libre, previa inscripción en cualquier civivox

Terapias alternativas  
**CONFERENCIA**  
Cromoterapia y gemoterapia  
Ponente: Sergio Silva, experto en técnicas orientales y terapias alternativas  
Civivox Mendillorri. 19.30 horas

Jornadas poéticas. Con otras palabras  
**RECITAL**  
Descarga poética. Los poetas del siglo XXI  
Dirige Maite Pérez Larumbe. Intervienen Alfonso Pascal Ros, Teresa Núñez y Laura Casielles  
Civivox Condestable. 19.30 horas

### Viernes 10 de febrero

**TALLER**  
Para público infantil a partir de 4 años  
Civivox Condestable (Aula infantil). De 17.30 a 19.30 horas. Inscripción en el propio centro, 2 euros por sesión

Teatreves. Tardes de teatro  
**MONÓLOGO**  
Tenemos que hablar. Kolectivo Monstrenko  
Civivox San Jorge. 20 horas. Entrada: 6 euros, en el propio centro

### Sábado 11 de febrero

**ESPECTÁCULO**  
Los colores de la magia: azul hielo  
Mago Marcos  
Para público infantil a partir de 4 años  
Civivox San Jorge. 12 horas. Entrada libre, previa retirada de invitación desde una hora antes (máximo dos por persona)

Haur programazioa euskaraz / Programación infantil en euskera  
**ERRE PRODUKZIOAK**  
Antartikako lorea/La flor de la Antártida  
Civivox Iturrama zentroa / Civivox Iturrama. 12 - 18. Sarrerak 3 euro / Entradas 3 euros

### Teatro Gayarre

**CONCIERTO**  
La Pamplonesa  
Música europea para banda  
Domingo 5 de febrero. 12.30 horas. Entrada: 3 euros (bono de cinco conciertos, 12 euros)

**MUSICAL**  
La fuerza del destino. Tributo a MECANO  
Sábado 11 de febrero. 20 horas. Entradas 22, 18 y 8 euros

Taller de iniciación, recitales, cine, cuentacuentos y conferencia son de entrada libre

Suscríbete al boletín electrónico cultural en la web municipal

Más información: teléfono 010 • www.pamplona.es

# Los directivos de bancos que han recibido ayudas cobrarán 600.000 euros de máximo

Para las cuatro entidades intervenidas, el salario se limita a 300.000 euros

**El más afectado será Rodrigo Rato, que ganó 2,3 millones el pasado año como máximo ejecutivo de Bankia**

**La reforma del Gobierno suprime las retribuciones variables, al menos durante los próximos tres años**

**MARÍA JOSÉ ALEGRE**  
Colpisa. Madrid

El Gobierno aplica la tijera a los sueldos de los consejeros y directivos de las cajas que han recibido ayudas públicas, ya sea mediante inyecciones de capital o vía préstamos, y les impone drásticas rebajas en su retribución. Sobre la base de los ingresos actuales, reflejados en un informe aportado por el Banco de España, las nuevas remuneraciones máximas suponen recortes medios entre el 65% y el 76%.

El vicepresidente económico Rodrigo Rato, actual presidente de Bankia y anterior director gerente del Fondo Monetario Internacional, que en el último ejercicio cobró 2,34 millones de euros por el desempeño de su función en la caja de ahorros, verá limitada este año su remuneración a 600.000 euros, poco más de la cuarta parte.

Los topes se incluyen en el real decreto sobre reforma del sistema financiero aprobado ayer por el Consejo de Ministros. En las entidades participadas mayoritariamente por el Fondo de Reestructuración Ordenada Bancaria (FROB) los consejeros podrán cobrar un máximo de 50.000 euros anuales, y la retribución de los altos directivos estará por debajo de los 300.000 euros, lo que en el

caso de los presidentes implica una disminución del 76% sobre la media actual y en el de los ejecutivos el 66% de rebaja respecto al promedio en vigor.

Para las entidades financiadas con préstamos del Fondo, la retribución máxima de un consejero será de 100.000 euros anuales y la de los altos directivos no podrá superar los 600.000 euros anuales. El recorte equivale al 67% en el caso de los presidentes y al 65% en el de los consejeros delegados y directores generales.

Las retribuciones variables, que conforman buena parte del sueldo de los altos ejecutivos, no se podrán conceder este año en las entidades mayoritariamente participadas por el FROB, como Catalunya Caixa o Novacaixagalicia.

En las que obtuvieron préstamos (Bankia, Banca Cívica, BMN) al cabo de tres años se revisará si la ayuda financiera ha cumplido su finalidad antes de asignarse cualquier tipo de complemento, explicó el ministro de Economía, Luis de Guindos.

## "Limitaciones razonables"

"Son limitaciones razonables en tiempo de crisis", argumentó el responsable económico, quien recordó que la medida no incide en las decisiones del sector privado de la economía, sino en instituciones que han echado mano de recursos públicos. Rechazó, por tanto, que pueda considerarse una actuación "demagógica".

Algunos sueldos y pensiones cobrados por administradores y directivos de cajas de ahorro quebradas o intervenidas suscitaron gran escándalo en la sociedad. Para evitar que se repitan, y puesto que la normativa europea sobre ingresos de la alta dirección de la banca ha tenido escaso o nulo seguimiento, el Gobierno ha establecido un techo a las ganancias.

Como las limitaciones no pueden tener efecto retroactivo, los

## Sueldos de los directivos de banca

	Límite máximo puesto por el gobierno 600.000 €	Retribución bruta en millones €	Ayudas millones €	Beneficio neto 1º trimestre
<b>Bankia</b> Rodrigo Rato (presidente)	2.340.000		4.465	319,2
<b>BANCA CÍVICA</b> Antonio Pulido y Enrique Goñi (copresidentes)	900.000	900.000	977	102,5
<b>BMN</b> Carlos Egea (presidente)	450.000		918	135,9
Límite máximo para las entidades intervenidas 300.000 €				
<b>CatalunyaCaixa</b> Adolf Todó (presidente)	1.530.000		2.968	124,1
<b>Novagalicia</b> José Mª Castellano (presidente)	900.000		4.072	30,3
<b>Unnim</b> Jordi Mestre (presidente)	960.000		948	25,3
<b>Caja España-Caja Duero</b> Evaristo del Canto (presidente)	Se niega a dar datos		525	26,1

ejecutivos aún podrán cobrar las cuantías pendientes a cuenta de ejercicios anteriores.

También hay administradores de los que no se ha hecho público el importe individualizado del sueldo, pero la información obra en poder del Banco de España.

Hay situaciones parecidas a la de Rato, que afectan a directivos bancarios con dilatada experiencia fichados por las cajas para con-

tribuir a ponerlas a flote. También en Bankia, el consejero delegado, Francisco Verdú –que fue consejero delegado y vicepresidente de Banca March– pasará de ganar 2,26 millones a un máximo de 600.000 euros anuales. De BMN cobró el propio Luis de Guindos, antes de formar parte del Gobierno y en calidad de consejero independiente, 65.000 euros con cargo al último ejercicio completo.

## Goñi y Pulido verán reducido su salario en 300.000 euros

DN

Los dos copresidentes de Banca Cívica, Antonio Pulido (Cajasol) y Enrique Goñi (Caja Navarra) verán reducido su salario fijo al menos en 300.000 euros brutos anuales por la nueva normativa. Pulido y Goñi tienen un sueldo fijo de 900.000 euros brutos anuales cada uno.

Además, ambos copresidentes tienen un plan de fidelización con la entidad que hace que si permanecen en ella durante cuatro años (hasta el 31/12/2014) percibirán en ese momento 300.000 euros más por año, hasta un total de 1,2 millones. En el caso de que dejaran el banco un día antes no cobrarían ninguna cantidad por este concepto. No está claro la consideración de estos ingresos aunque si se considerasen retribución variable, la nueva norma indica que quedarían suspendidos durante tres años hasta ver la evolución de la entidad y decidir el ministerio si el afectado tiene derecho a cobrarlos.

Los tres directores generales (entre ellos el navarro Juan Odériz) tienen unas retribuciones fijas de entre 500.000 y 600.000 euros, por lo que no se verían afectados a menos que se produjera una reordenación interna de sueldos en el banco tras la reducción del de los presidentes. Tampoco afectaría a los miembros del consejo del banco que perciben menos de 100.000 euros anuales.

## Línea de crédito del ICO de 15.000 millones para las comunidades

**Se destinará a pagar a proveedores pendientes de 2011, pero exigirá cumplir los requisitos de estabilidad**

Efe. Madrid

La vicepresidenta del Gobierno, Soraya Sáenz de Santamaría, anunció ayer la aprobación de una línea de crédito del ICO por importe de 10.000 millones de euros, ampliable a 15.000, para financiación directa de las comunidades autónomas condicionada al cumplimiento de los objetivos de déficit.

Santamaría destacó que la línea pretenda pagar a proveedo-

res de las comunidades con contratos de suministros, de obras y prestación de servicios contraídos con anterioridad al 1 de enero de este año.

Así, según Santamaría, el Gobierno trata de paliar la morosidad y los aplazamientos en pagos de deudas con proveedores para dinamizar a las pymes, que tienen deudas no pagadas todavía por las administraciones autonómicas.

El ministro de Economía, Luis de Guindos, destacó la importancia de esta medida por tratarse de asuntos que afectan especialmente a las pymes y que están destruyendo el tejido empresarial. De Guindos informó de que para el llamado tramo 1 –dotar de financiación transitoria a las comunidades para el pago de liqui-

daciones pendientes asociadas al vencimiento de deuda– el ICO efectuará directamente los pagos a los acreedores de las comunidades con la mediación en su caso de los respectivos agentes de pago en la fecha de vencimiento de las obligaciones de pago. La devolución se hará en un máximo de tres años con un tipo de interés que es el tipo de referencia del ICO más 225 puntos básicos.

## Dos condiciones

En cuanto al denominado tramo 2 –dotar de liquidez para la cancelación de obligaciones de pago pendientes con proveedores– el ICO efectuará directamente los pagos a los proveedores de las comunidades mediante una entidad financiera.



Luis de Guindos.

EFE

Además, todos los gastos derivados de los pagos a los proveedores serán por cuenta del cliente y la devolución se hará a los once meses con vencimiento único con el tipo de referencia del ICO más 175 puntos básicos.

La concesión está sujeta a dos condiciones fundamentales. La primera es que las autonomías están obligadas a acordar con Hacienda un plan de ajuste que garantice el cumplimiento del objetivo de estabilidad presupuestaria.

La segunda condición es que las comunidades, además del informe presupuestario remitido a Hacienda, deberán enviar a Economía otro de las operaciones realizadas de manera previa, así como con posterioridad a cada operación de endeudamiento.

# Díaz Ferrán, imputado por apropiación indebida de 4,43 millones de Marsans

Numerosos clientes de la agencia de viajes no vieron reembolsado el dinero anticipado al cancelarse sus reservas

También están imputados Gonzalo Pascual y un representante de Posibilitum, la empresa que compró Marsans

Efe. Madrid

La Audiencia Nacional ha citado a declarar en calidad de imputados a los antiguos gestores de Viajes Marsans Gerardo Díaz Ferrán, Gonzalo Pascual e Iván Losada, por un presunto delito de apropiación indebida de 4,43 millones de euros.

En el auto, el juez Santiago Pedraz considera que los elementos esgrimidos en la querrela que presentó la Fiscalía, la documentación anexa y los "aparentes indicios de criminalidad existentes" pueden ser constitutivos de un "delito continuado de apropiación indebida".

Gonzalo Pascual, Gerardo Díaz Ferrán e Iván Losada comparecerán ante el juez los próximos 21, 22 y 23 de febrero, respectivamente. El juez Pedraz ha citado también a declarar en calidad de testigos al que fue director corporativo de Interinvest (Marsans), Vicente Muñoz, y a Rosario Gil.

## Desvío de fondos

En la querrela, el fiscal de la Audiencia Nacional Daniel Campo argumentaba que a finales de 2009 las sociedades de Marsans dejaron de abonar a los mayoristas las cantidades recibidas de los consumidores por los viajes y servicios contratados.

Por ello, los proveedores exi-



El expresidente de la CEOE Gerardo Díaz Ferrán.

REUTERS

gieron al grupo turístico el pago anticipado de los productos comercializados. Sin embargo, añade, los responsables del grupo "destinaron los fondos a fines ajenos a la actividad del grupo", de modo que muchos de los clientes que habían depositado una cantidad con Marsans vieron cancelada su reserva y no obtuvieron el reembolso del dinero anticipado.

Con ello, el importe total de las cantidades que no se devolvieron a los clientes afectados ascendía a 4,43 millones de euros. En consecuencia, el 62% de los clientes del grupo turístico se vieron afectados por esta situación.

Las salidas de la tesorería desde el Grupo Marsans se destinaron a otras compañías vinculadas con los antiguos y nuevos propietarios de la firma (Posibilitum) y a la emisión de cheques, algunos dirigidos al despacho de abogados del actual dueño de Marsans y de Nueva Rumasa, Ángel de Cabo, así como a otras so-

ciudades vinculadas a él. Díaz Ferrán y Gonzalo Pascual vendieron sus empresas a Posibilitum, controlada por Ángel de Cabo, justo antes de que fueran declaradas en concurso de acreedores en junio de 2010.

Tras esta operación, el representante de Posibilitum y mano derecha de Ángel de Cabo, Iván Losada, pasó a ostentar la dirección general de Viajes Marsans hasta enero de 2011, cuando fue despedido por la administración concursal.

En su querrela, el fiscal destaca que cuando ya se tenía conocimiento de la inminente declaración del concurso necesario de Marsans, entre los días 9 y 30 de junio de 2010, se libraron diversos pagos, algunos de los cuales fueron autorizados por Losada. "Los querrelados actuaron con dolo", dado que lo hicieron con conocimiento de causa "modificando la operativa financiera en su propio beneficio", dice la querrela.

## Los fotovoltaicos piden mantener las primas de la próxima convocatoria

La Unión Española Fotovoltaica (UNEf) pidió ayer al ministro de Industria, Energía y Turismo, José Manuel Soria, que resuelva "de forma excepcional" la primera y la segunda convocatoria de instalaciones fotovoltaicas con derecho a prima de este año, en las que deberían adjudicarse 250 nuevos megavatios (MW). Estas convocatorias ya están en marcha y el plazo de presentación de las solicitudes para optar a la inscripción finalizó el pasado 1 de diciembre. EFE

## Seat cerrará varios días en marzo por la caída de la demanda

Seat ha pactado cierres en sus líneas de producción de Martorell en marzo para reducir la fabricación de vehículos dada la debilidad de la demanda y la menor disponibilidad de piezas, confirmaron fuentes de la compañía y sindicales. Los paros serán en todas las líneas -1 (Ibiza), 2 (León y Altea) y 3 (Q3 y Exeo)- el 5 y 19 de marzo, más el 12 de marzo en las líneas 1 y 2. Por ahora, la filial de Volkswagen ha rebajado en 63.000 unidades su producción respecto al total previsto para 2012, que era de 494.000 vehículos. EP

## El paro cae en EE UU al 8,3%, su nivel más bajo desde febrero de 2009

El empleo aumentó por encima de lo esperado en amplios sectores de la economía de EE UU en enero, lo que hizo que el índice de paro cayera dos décimas, al 8,3%, el más bajo desde febrero de 2009, informó ayer el Departamento de Trabajo. La mayor economía del mundo creó en mes pasado 243.000 puestos de trabajo. El anuncio representa un importante espaldarazo para el presidente Barack Obama, en un año electoral en el que los votantes declaran que el empleo representa su principal preocupación a la hora de acudir a las urnas. EFE

## El 70% de los españoles teme que su situación empeore

• El índice de confianza del consumidor bajó 2,7 puntos en enero debido al aumento de precios, los menores sueldos y el desempleo

Efe. Madrid

El 69,9% de los españoles considera que la evolución de su economía familiar será igual o peor en los próximos seis meses, unas perspectivas que no eran tan malas desde los momentos más duros de la crisis a principios de 2009.

El Indicador de Confianza del Consumidor (ICC), que elabora el Centro de Investigaciones Sociológicas (CIS), cayó en enero 2,7 puntos y se situó en 68,3 puntos, muy por debajo de los cien que indicaría una percepción positiva de la economía.

En términos generales, los ciudadanos consideran que la situación económica actual se ha deteriorado y piensan que empeorará aún más, sobre todo en lo que respecta a su economía doméstica, por lo que las expectativas para el consumo no son buenas.

Según el estudio, el 57,6% de los españoles asegura que llega justo a final de mes o que le resulta difícil hacerlo sin echar mano de sus ahorros, a los que se suma un 6,3% que se ha visto obligado a contraer deudas para cubrir sus necesidades mensuales.

El 48,3% dice que su situación económica actual es igual que hace seis meses, mientras que el 45,9% asegura que ha empeorado y sólo un 5,2% afirma que ha mejorado.

Quienes consideran que les va peor ahora que hace seis meses señalan como principales causas el alza continuada de precios, el estancamiento del sueldo, la situación de desempleo de algún miembro de la familia y la disminución de los ingresos del hogar.

# inglés aprende en un click

Un revolucionario curso de inglés...



## Curso validado por capman

Diario de Navarra te ofrece este curso de inglés compuesto de dvd+cd+libro

El curso consta de tres niveles: Principiante, intermedio y avanzado

- Comprensión auditiva.
- Gran variedad de ejercicios de comprensión oral, lectura, escritura, comunicación y pronunciación.
- Test de evaluación a final de cada lección.
- 50 tipos de ejercicios englobados en 10 categorías.
- 12 Exam Packs exclusivos para prepararse para los exámenes oficiales de TOEIC y TOEFL



Compuesto de 60 unidades (240 lecciones)

12 uds. de ejercicios de preparación TOEIC/TOEFL

LUNES 6 DE FEBRERO

22ª Entrega  
**9,95€**  
+ periódico



DN  
DIARIO DE NAVARRA



## EDITORIAL

## El Gobierno pone coto al descontrol bancario

La reforma financiera aprobada por el Gobierno incluye el control del salario de los directivos de las entidades con ayudas públicas. Un medida coherente y acorde con el sentir de la calle.

La reforma del sistema financiero aprobada ayer por el Gobierno limitará de forma contundente el sueldo de los directivos de aquellas entidades que hayan recibido ayudas públicas. Con la reestructuración, el Ejecutivo popular prevé sanear el sistema, reactivar el crédito y motivar un descenso en los precios de la vivienda, pero lo que consigue sin dilación es poner orden a los abusos salariales en los que han incurrido muchos gestores de bancos y cajas. Justo en el momento en que el número de parados bate récords bochornosos, y el 70 por ciento de los españoles cree que su situación va a empeorar, la privilegiada posición de un grupo de directivos bancarios suponía un escarnio social. Máxime cuando son muchos quienes les responsabilizan de gran parte de la situación generada. La determinación de poner fin al despropósito salarial resulta una sorpresa, tanto por inesperada como porque afecta a algunas personas vinculadas al entorno del PP, como puede ser el ex ministro Rodrigo Rato, amigo del propio ministro Luis de Guindos. De los 2,34 millones que iba a percibir como presidente de BFA-Bankia no podrá cobrar más de 600.000. Esa es la cantidad fijada para directivos de cuatro entidades que han recibido préstamos del Fondo de Reestructuración Bancaria Ordenada (FROB), entre los que también se encuentra Banca Cívica, cuyos copresidentes, Antonio Pulido y Enrique Goñi, verán reducidos los 900.000 euros que se habían asignado. Para otras cuatro entidades intervenidas por el Estado, el límite que tendrán sus responsables será de 300.000 euros. Hubiera sido contradictorio que la nueva ley endureciera las exigencias de provisiones de la banca, con objeto de contar con entidades más saneadas y eficientes, y permitiera que una parte de la ayuda pública fuera para pagar nóminas desorbitadas. De Guindos indicó que la misión del Gobierno es garantizar que el dinero público se destine a la finalidad que pretende lograr y que las retribuciones sean "ejemplo para una sociedad sometida a muchos sacrificios". Nadie le puede negar que sus propósitos sean intachables.

**Los megasalarios son uno de los aspectos que ha generado mayor malestar social**

## APUNTES

### El cierre de Canal 4

La cadena Canal 4, propiedad del grupo Prisa, dejará de emitir a final de mes. No es una buena noticia el cierre de un medio de comunicación, que en este caso cuenta con una plantilla de 19 trabajadores. En su política de ajustes, el Gobierno foral modificó el procedimiento por el que se conceden las ayudas a las televisiones navarras, para pasar a un concurso público, y redujo la cuantía en un 30%. El dinero público puede ser una ayuda, pero nunca la esencia para un negocio privado. Lamentablemente, la crisis y los recortes de ayuda han supuesto un golpe letal para muchas empresas.

### En una zonas no, en otras sí

La Audiencia de Pamplona ha condenado a un hombre a no poder ir a ninguno de los bares de la cuesta del Labrit porque allí apuñaló a una persona. También le ha impuesto dos años de prisión por un delito de homicidio en grado de tentativa. La sentencia es un tanto curiosa. Se acota la movilidad del condenado por una zona determinada, por haber cometido allí un delito, pero puede pasear libremente por cualquier otro lugar de las inmediaciones. La posibilidad de que pueda volver a delinquir no varía un ápice por alejarlo unos metros del lugar de los hechos.

# Un año de ajustes y recortes por delante

El autor mantiene que Europa entra en una nueva etapa de la crisis y para afrontarla será necesario algo más que severos ajustes presupuestarios

Javier Taberna



COMO era de esperar, la actualidad vuelve a ser "económica" en las primeras semanas de 2012. Las medidas del nuevo Gobierno de España, la crisis financiera de la zona euro, los anuncios de las agencias de calificación, las previsiones de crecimiento y la incertidumbre sobre el precio del crudo copan los titulares casi a diario.

España es uno de los países que, dada su situación, se encuentra con el dilema de impulsar el crecimiento económico a través de la expansión fiscal (mayor gasto) o por el contrario controlar el déficit para equilibrar las cuentas (consolidación fiscal) y reducir así el elevado endeudamiento que asfixia nuestro crecimiento. La primera empeoraría nuestro déficit fiscal y supondría, dada la situación de los mercados financieros, mayores problemas de financiación, lo cual podría llevarnos a la recesión. Además hay que considerar que una política fiscal expansiva sustraería recursos al sector privado, empeorando, aún más, su capacidad de acceder al crédito. Por otra parte, los programas de austeridad pueden afectar al consumo, la demanda interna, de manera indirecta al empleo y por ello, empujar también a nuestra economía de nuevo a la recesión. Difícil dilema.

El nuevo Gobierno ha apostado claramente por la reducción del déficit y buena parte de las medi-

das anunciadas van en esa dirección. Para el 2012, el objetivo de déficit establecido es del 4,4% del PIB. Considerando que en 2011 fue cercano al 8% requerirá de un recorte muy severo, en torno a 50.000 millones de euros, lo cual lastrará necesariamente nuestro crecimiento. Uno de los frentes más peliagudos son las cuentas de las comunidades autónomas, que explican buena parte del déficit en 2011. La penalización y fiscalización (si se consigue) de las cuentas autonómicas evitará que vuelva a ocurrir en el futuro pero en el corto plazo va a tocar recortar.

Sin embargo, las previsiones ya apuntan a un decrecimiento de la economía española del 1,5% en 2012 y por ello, aunque es necesario atender al déficit y equilibrar las cuentas, el nuevo Gobierno no debería ceder en el apoyo a las empresas. No es el momento para recortar en investigación, formación e internacionalización porque estará limitando la capacidad de salir de la crisis y de crecer en el medio plazo. Ante el deterioro de las expectativas de crecimiento para este año, en Europa se habla ya de un "fondo de crecimiento" para las economías con problemas, y aquí el ministro Montoro ha sugerido la necesidad de suavizar las exigencias de déficit establecidas desde Europa para 2012. Bruselas, de momento parece haber negado tal solicitud y se empeña en el objetivo del 4,4% para este año.

Para favorecer el crecimiento, el Ejecutivo ha anunciado también reformas estructurales, que actúen sobre la oferta fundamentalmente en dos ámbitos: el laboral y el financiero. En cuanto al primero, nos encontramos en la misma situación de los últimos tres años: el desencuentro entre sindicatos y patronal en aspectos fundamentales, su incapacidad para llegar a un acuerdo y la urgencia de las conversaciones antes de que el Ejecutivo reforme la normativa actual "por decreto ley". No se entiende

muy bien esta incapacidad para el acuerdo.

Aunque acometer la reforma laboral es importante, ésta no traerá el crecimiento de manera inmediata. Las empresas no podrán crecer si, aun con reforma laboral, siguen sin poder acceder a la financiación. Esta es una cuestión fundamental para la recuperación económica y requiere medidas dentro y fuera de nuestras fronteras. Por muchos recortes que hagan los países miembros, la solución pasa, en parte, por una mayor intervención del BCE y las instituciones europeas que consiga ahuyentar las dudas sobre la solvencia europea. El efecto de las inyecciones de liquidez sobre los intereses de la deuda española de estos días es el ejemplo. Hay que superar todavía muchas barreras políticas en Europa pero parece que se avanza en la buena dirección.

En España la coyuntura se ve agravada además por la situación de nuestro sistema financiero, demasiado enladrillado para dar crédito. El nuevo Gobierno debe acelerar, como ayer anunciaba el ministro De Guindos, el proceso de fusiones de cajas y bancos. Pero se puede y debe hacer más en este ámbito, como pagar lo antes posible a las empresas a las que las administraciones públicas deben dinero. Nada menos que 14.000 millones de euros según estimaciones recientes, lo cual no es aceptable y no debería haberse permitido. Europa entra en una nueva etapa de la crisis y para afrontarla será necesario algo más que severos ajustes presupuestarios. Estos son inevitables pero también que Europa actúe con celeridad para estabilizar los mercados financieros y nos conceda así mayor margen para el ajuste, lo cual permita al Gobierno poner en marcha medidas de impulso y apoyo al sector productivo.

Javier Taberna Jiménez es presidente Cámara Oficial de Comercio e Industria de Navarra



CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

# Los centros de FP temen que la reforma desprestigie la formación que ofrecen

## Lamentan que vayan los alumnos menos motivados y sin ganas de estudiar

**La FP de Grado Medio y el Bachillerato pasan de dos a tres cursos a costa de quitar uno a 4º de ESO (16 años)**

**SONSOLES ECHAVARREN**

Pamplona

Los centros de Formación Profesional de Grado Medio y Superior temen que, con la reforma educativa anunciada por el Gobierno central, estos estudios "se desprestigien". Los centros integrados de FP públicos y concertados creen que les llegarán "alumnos de 15 años desmotivados y que no quieren seguir estudiando", lo que "perjudicará" este tipo de for-

mación. El Ministerio de Educación anunció esta semana que los ciclos de FP de Grado Medio y el Bachillerato pasarían de dos a tres cursos a costa de 4º de ESO, que se reduciría de cuatro a tres. De este modo, los alumnos de 16 años tendrán que estudiar a partir de septiembre un año obligatorio de FP o Bachillerato, aunque no concluyan el ciclo ni consigan un título. Este curso están matriculados en Navarra 7.300 estudiantes en FP (3.650 en Grado Medio y el mismo número en Superior).

El presidente del Consejo Escolar de Navarra y anterior director general de FP del Gobierno de Navarra, **Pedro González Felipe**, lo tiene claro. "Corremos un riesgo tremendo de volver a la situación de los años setenta,

cuando la FP eran unos estudios de segunda", dice González, que ha sido profesor en la ETI de Tudela. "Puede ocurrir que los alumnos que quieren estudiar vayan al Bachillerato; y los que no, a la FP. La Formación Profesional podría perder la dignificación que le hemos dado". Con más dudas, se encuentra el director del Servicio de Formación Profesional del Departamento de Educación, **Marino Barasóain Romeo**. "Estamos a la espera de ver cómo se concretan estos cambios. La FP podría verse perjudicada o no, depende de cómo se estructure. Pero el riesgo está ahí", aseguró el antiguo director del IES Sanitaria de Pamplona, quien añadió que ahora la FP está en un "momento dulce".

Más críticos se muestran otros responsables de centros, como el jefe de estudios del Centro Integrado Politécnico de Estella, **Martín Azpilicueta Arróniz**. "Está claro que se va a desprestigiar la FP. Si de 25 alumnos que empiecen un Grado Medio, la mitad lo deja, el ciclo se quedará colgado. La solución para acabar con el fracaso escolar no es ésta", dice el jefe de estudios de este centro que cuenta con más de 400 alumnos. Una opinión similar sostiene el director de la ETI de Tudela, **Juan Carlos Ciria Fadrique**. "Si la Educación Obligatoria es hasta los 16 años y luego los alumnos pueden optar entre FP o Bachillerato, ¿por qué cambiarlo? Si lo que quieren es reducir el fracaso escolar, habría que solu-

cionarlos de otro modo. Así, lo único que se consigue el trasladar el fracaso de un nivel a otro", recalca el director de este centro, que cuenta con más de 1.000 alumnos y 125 profesores. "¿Por qué se va a obligar a alumnos que no quieren estudiar a hacer un curso de FP? Los estudios van a quedar muy perjudicados. Los chavales tienen que estudiar porque quieren, no porque les obliguen".

### Problemas de organización

Los responsables de los centros consultados coinciden también en que tendrán problemas para organizar los estudios. "¿Cómo vamos a hacer? Habrá que tener más aulas, más inversión para equipamientos, tecnología... Y los chavales de los pueblos que no tienen Bachillerato y FP tendrán que trasladarse a otra localidad un año antes", lamenta Martín Azpilicueta, del Politécnico de Estella. Los que, sin embargo, no prevén este tipo de problemas son los responsables de Salesianos, el centro concertado de FP con más tradición de toda Navarra. "Tenemos dos clases de 4º de ESO, enfocadas a la FP. Así, que no pasaría nada al sustituirlas", dice **Jorge Lanchas Rivero**, el director pedagógico de este centro de más de 440 alumnos.



Alumnos de Artes Gráficas (ciclos de Formación Profesional de Grado Medio) de Salesianos de Pamplona, el curso pasado.

ARCHIVO

### LAS CLAVES

# 7.300

**ALUMNOS DE FP** Son los escolares matriculados en Grado Medio (3.655) y Grado Superior (3.654) este curso

**Estudios postobligatorios.** Los estudios de Formación Profesional tienen carácter postobligatorio y a ellos se accede con el título de ESO o de Bachillerato.

**FP de Grado Medio.** Actualmente, para cursarla es necesario contar con el graduado en Secundaria (16 años). Este curso están matriculados 3.655 alumnos, el 36% de los que acaban la ESO. Al terminar estos estudios, pueden hacer un curso puente y acceder a la FP Superior o empezar a trabajar.

**FP de Grado Superior.** Para acceder a estos estudios hay que tener el título de Bachillerato. Este curso están matriculados 3.654 alumnos, el 62% de los que terminaron Bachillerato. Con el título de FP Superior se puede estudiar en la universidad.

## "Habrá más diferencia entre los de Bachillerato y FP"

• **Directores de centro y responsables educativos coinciden en que los estudios profesionales son la clave para salir de la crisis económica**

Los directores de centro y responsables educativos consultados creen que con el adelanto del Grado Medio de FP un curso (a los 16 años) se creará "una brecha mayor" entre los escolares que opten por seguir estudiando Bachillerato tras la ESO y los que

elijan ciclos profesionales. "La diferencia será mayor. Aunque también es cierto que hay muchos alumnos que hacen Bachillerato sólo porque sus padres les obligan... Pero igual estarían mejor en una FP", reconoce **Jorge Lanchas Rivero**, director pedagógico de Salesianos y profesor de la asignatura de Relaciones en el Entorno del Trabajo, que se imparte en todos los ciclos. Algo similar opina el director del CIP Virgen del Camino de Pamplona

**Ángel Fernández Malo**, profesor de Mecánica. "Esta reforma supone quitarse a los malos alumnos de los centros cuanto antes".

Todos los docentes y responsables educativos coinciden en que los estudios técnicos son actualmente la "mejor apuesta" para salir de la crisis económica. "La FP no tiene que volver a ser una formación de segunda. Debe mantenerse el prestigio del que se le ha dotado. Será la salida de la crisis", insiste Jorge Lanchas.

En la misma línea se manifiesta el director del Servicio de Formación Profesional del Departamento de Educación, **Marino Barasóain Romeo**. "La FP es uno de los pilares para superar la crisis, por el emprendimiento. Estos titulados son los que más pymes pueden abrir". El director de la ETI de Tudela, **Juan Carlos Ciria**, pide a los políticos que "no mareen". "Cada vez que cambia el Gobierno hay una vuelta atrás en nuestro trabajo".



El equipo de Canal 4 Navarra, el pasado mes de septiembre, en la presentación de la nueva temporada.

DN

# Prisa anuncia el cierre de Canal 4 Navarra para el 29 de febrero

**La noticia se comunicó ayer horas antes de que acabara el plazo de las ayudas del Gobierno**

**“Más no podemos dar, lo hemos dado todo”, señala el representante de los 19 trabajadores**

**ION STEGMEIER**  
Pamplona

La pantalla de Canal 4 Navarra se fundirá a negro el 29 de febrero. El grupo Prisa, propietario del canal, comunicó ayer por la mañana a los trabajadores que la televisión se cerrará cuando acabe este mes.

El anuncio llegó horas antes de que concluyera el plazo que tenían las televisiones locales para presentarse al concurso público de ayudas del Gobierno de Navarra. Según fuentes de Canal 4, desde la emisora se había trabajado duro para presentar un “proyecto potente”, pero finalmente sólo Canal 6 Navarra y Popular TV presentaron los suyos.

**Sin respaldo asegurado**

El cambio de sistema de ayudas a las televisiones locales por parte del Gobierno de Navarra está detrás de la decisión del grupo Prisa. Hasta ahora, las tres televisiones navarras se repartían las ayudas públicas a partes iguales: un millón de euros cada una que se redujo a 800.000 con los recortes de la crisis, el año pasado. El 19 de enero pasado, sin embargo,

el Boletín Oficial de Navarra publicó el nuevo sistema, por el que las ayudas totales se estipulan en dos millones de euros, pero se conceden a través de concurso en cuatro apartados diferentes: informativos (un millón de euros), programas (500.000), espacios infantiles y juveniles (160.000) y un programa propio de cada emisora (340.000). Es decir, ningún canal tiene ya asegurado un solo euro. Además, las ayudas ahora excluyen los gastos de funcionamiento como alquiler o amortización de locales, transporte o difusión de la señal.

Canal 4 Navarra era la única televisión local de la que no se había desprendido hasta la fecha Pretesa (Grupo Prisa). La empresa sí que se deshizo en 2010 de sus emisoras en Extremadura, Aragón o Cataluña. Y, antes, a finales de 2008, cerró Localia, su cadena de televisiones locales, que tenían parte de su programación común.

La noticia cayó ayer como un jarro de agua fría en la televisión situada en Cordovilla. “Nos han reunido esta mañana y nos lo han comunicado”, señalaba el representante de los trabajadores, Jesús Martínez. “Todavía estamos un poco impactados, sí que nos íbamos a presentar al concurso, siempre teníamos la sospecha de que el canal se podía cerrar según fuera el resultado del concurso pero que unas horas antes nos hayan dicho que se cerraba nos ha dejado un poco sorprendidos”, aseguraba ayer. “Estamos todavía con el shock, digiriendo todo”, añadía. Actualmente Canal 4 Navarra contaba con 19 trabajadores.

Mientras llegue el mes de marzo, el canal seguirá con la misma programación hasta el último día. “Lo que está claro es que nosotros, según CIES, tenemos la mayor audiencia, somos la televisión navarra más vista, el informativo más seguido por los espectadores... nosotros nos vamos con la sensación de que

hemos cumplido con creces, más no podemos dar. Lo hemos dado todo”, añadió.

Durante todo el día de ayer el hashtag (etiqueta) Canal 4 Navarra fue trending topic (los temas más comentados) en la red social por Internet Twitter a nivel de España. En su mayor parte se trataba de mensajes de apoyo y solidaridad.

**CANAL 4**

**1994.** Nace Pamplona Televisión, de ámbito local, de la mano de un grupo de empresarios.

**1997.** El canal se transforma en Canal 4, ya dirigida a toda Navarra, aunque hasta 2001 no puede iniciar sus emisiones en la Ribera y Tafalla.

**1999.** Nace *Sanfermanía*, un programa en directo que se hará en directo año tras año en las fiestas desde el Paseo Sarasate.

**2000.** Prisa se hace a través de Localia con el 51% de Canal 4.

**2001.** El canal retransmite los encierros en directo.

**2004.** Canal 4 se hace con adjudicataria de dos canales de la TDT para un periodo de diez años.

**2008.** Cierra Localia, pero Canal 4 sigue emitiendo a la espera de comprador.

**2010.** Un grupo de empresarios liderado por Miguel Ángel Ancizar firma un acuerdo de compra que no terminó de materializarse. Se inicia el programa cultural *La cara oculta de la luna*.

**Sorpresa del Gobierno**

Desde Tudela, el consejero de Cultura, Turismo y Relaciones Instituciones del Gobierno de Navarra, Juan Luis Sánchez de Muniáin, también mostraba su sorpresa. “Nos hemos sorprendido por la noticia porque no hemos tenido ningún anuncio previo y es una decisión empresarial. Luego ya hemos sido informados con posterioridad por responsables de la empresa”, apuntó.

El consejero lamentó que no haya podido optar a las ayudas. “Lo más preocupante es la pérdida de puestos de trabajo. Puede denotar que en general el mercado audiovisual está sometido a cambios. Suponemos que las empresas resultantes de este concurso de ayudas y los proyectos que puedan seguir adelante absorban este excedente de trabajadores que se ha creado y que lo antes posible pueda solucionarse esta situación que es la que más preocupa al Gobierno”.

En estos quince años de andadura, de Canal 4 Navarra y Pamplona Televisión han salido caras conocidas de la televisión nacional o autonómicas, como Emma García, Julian Iantzi, Helena Resano, María Avizanda o África Baeta, entre otros.

## Expertos apuestan por el ‘buen humor’ en las aulas

• La UN acogerá el XL Seminario de Centros Educativos sobre ‘Educación Positiva’, al que asistirán 40 docentes

DN Pamplona

“El sentido del humor y el pensamiento positivo trabajan en nuestro beneficio y en el de los demás y suponen un antídoto contra la depresión y el bajo rendimiento”. Así lo señala Begoña García Larrauri, doctora en Psicología de la Universidad de Valladolid, que intervendrá la semana que viene en el XL Seminario de Centros Educativos de la Universidad de Navarra. El encuentro, en el que participarán 40 docentes de colegios de toda España, *Educación Positiva: una mirada desde distintas perspectivas*, se celebrará los días 6 y 7 de febrero.

Según la experta, que es autora del libro *Claves para aprender en un ambiente positivo y divertido*, “la persona optimista evalúa la situación ante las dificultades de forma realista y además está más abierta a buscar soluciones”, por ello, el optimismo y el sentido del humor “deben enseñarse desde pequeños en el entorno familiar y escolar”.

## Más de 700 funcionarios se forman en dos meses

• La mitad de la oferta formativa en diversas competencias profesionales se realiza en la modalidad on-line

DN Pamplona

El Gobierno de Navarra, a través del Instituto Navarro de Administración Pública (INAP) está formando durante estos dos primeros meses del año a 705 empleados de las administraciones públicas navarras. En total son 23 acciones que suponen 422 horas de formación. Cabe destacar que del total de la oferta, el 52% del alumnado la realizará en la modalidad on-line, según informó el Ejecutivo.

Así, en enero fueron 195 funcionarios quienes se formaron en aplicaciones informáticas básicas y específicas; redes sociales; y coaching en la administración pública. Por su parte, 510 empleados públicos recibirán este mes formación en herramientas informáticas; en gestión económica y presupuestaria; en programación neurolingüística aplicada a las relaciones laborales; en sistemas de información territorial; y en redes sociales profesionales.

# Mapsa contrata en enero a 42 personas y a 62 en todo el año

La cooperativa navarra, con 432 trabajadores, ha invertido 3 millones de euros en 2011

Fabricante de llantas para automoción, ha incorporado nuevos clientes como VW o Audi

MARIALUZ VICONDOA

Pamplona

A contracorriente. Así parece que avanza, en un contexto como el actual, Mapsa, una cooperativa navarra, ubicada en Orkoien, propiedad del grupo Mondragón y dedicada a la fabricación de llantas para automóvil. Las cifras así lo acreditan. En enero de este año se han creado 42 puestos de trabajo y desde enero del año pasado la plantilla ha crecido en 62 personas, ya que a principios de 2011 Mapsa contaba con 370 trabajadores, que pasaron a 390 en diciembre y a los 432 con los que cuenta hoy.

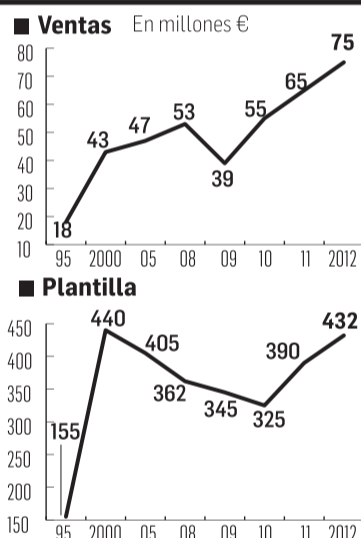
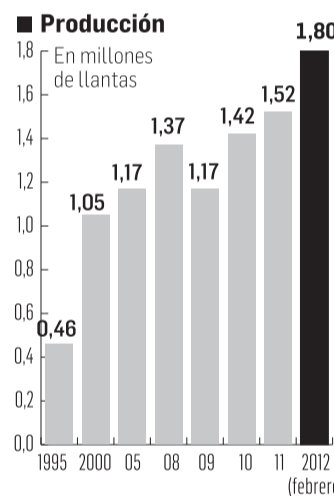
En gran medida, la razón de este incremento se debe a la inversión ejecutada por la empresa durante el año 2011. Un total de tres millones de euros destinados a "dotar a la fábrica de la capacidad de hacer acabados especiales de llantas", según explicó Miguel Ugalde Barbería, director general de la empresa. "Lo normal es que las llantas se acaben con el pintado de un color de la familia de los grises. Pero con la evolución de la personalización de productos cada fabricante quiere dar a lo estético mayor diferenciación y piden que las llantas acompañen también a la imagen global del coche, tanto por diseño, como por su aspecto", añade. La inversión responde a la decisión de seguir en el mercado y, además, apostar por subir la gama de los clientes. Ha ido destinada a una nave de mecanizado y a otra, de unos 2.000 metros cuadrados, que se ha remodelado totalmente para incorporar el proceso especial de acabado de pintura.

Con este proyecto, Mapsa ha conseguido incorporar clientes



Miguel Ugalde (izda), director general de Mapsa, y Jantxo Martínez-Garcirai, presidente. JOSÉ ANTONIO GOÑI

## Datos básicos MAPSA



como Peugeot, para su división deportiva; Volkswagen Landaben y Portugal, y Audi, que se unen a Citroen, Opel, Toyota y Seat, con los que ya trabajaban.

Esto permite que la fabricación alcance en 2012 las 1,8 millones de llantas, de las que 300.000 pasarán por las nuevas instalaciones.

### Previsiones

También destacan unas previsiones que contemplan una produc-

ción de 2,1 millones de llantas en tres años y unas inversiones de entre tres y cuatro millones de euros por año, en 2012, 2013 y 2014. "Todo lo que generamos lo dedicamos a reinversiones. Porque queremos crecer para mejorar la productividad y para desarrollar productos de mayor valor añadido", explica el directivo. De hecho, Mapsa acaba de comprar dos máquinas de moldeado italianas para instalarse este verano, algo que ya ha requerido una

inversión de un millón de euros. Dos terceras partes de la nueva inversión irá destinada a nuevas instalaciones y aumentar capacidad, y una tercera parte, a la automatización y mejora de la productividad. Estas previsiones también implican la creación de empleo, de unos 30 puestos de trabajo consolidado (como socios) de aquí a 2014. "La personas que estamos incorporando proceden de la formación profesional, de área como mecánica, electrónica, etc", explica Ugalde.

Todos estos planes, que llegan después de unas "importantes pérdidas" en 2008 y 2009, han permitido volver a la senda de los beneficios el año pasado y se traducen, además, en una facturación de 65 millones de euros en 2011 (sobre los 55 millones del año anterior) y de 75 millones de euros como previsión para este ejercicio. "El objetivo es ir ampliando el tipo de producto de mayor valor añadido", explicó Miguel Ugalde.

## LOS DATOS

**Constitución.** En 1961, dentro del grupo Huarte. En 1991 se convierte en cooperativa, dentro del grupo Mondragón.

**Actividad.** Fabricación de llantas para el sector del automóvil.

**Ubicación.** Orkoien. Ocupan 60.000 metros cuadrados, de los que están construidos 26.000.

**Empleo.** 432 trabajadores.

**Cooperativistas.** De los 432 trabajadores, 280 son cooperativistas en estos momentos. Esta semana ha salido la convocatoria para la consolidación de 10 nuevos socios. La aportación de cada socio es de 15.000 euros. Cada socio tiene un voto y todos valen lo mismo.

**Facturación.** 65 millones de euros en 2011 y previsión de llegar a los 75 en 2012.

**Exportación.** El 80% de la producción se destina a la producción.

**Producción.** 1,8 millones de llantas.

## Su DNI

Miguel Ugalde Barbería (Buenos Aires, Argentina, 1964), es hijo de navarra y vizcaíno, "de la famosa generación de retornados", cuenta. Él llegó a Pamplona en 1986, está casado y tiene tres hijos (16,14 y 11 años). Es director general de Mapsa Cooperativa desde marzo de 2011.

Ingeniero industrial, doctorado en ingeniería, como "deporte", dice, es también profesor a tiempo parcial de la escuela de ingenieros de la UPNA. Su trayectoria pasa por Victorio Luzuriaga, en Tafalla, en donde fue director de ingeniería. De ahí pasó a director de planta de Magotteaux, en Urdiáin (Navarra) para saltar, posteriormente a director de fabricación y compras de todo el grupo en Bélgica. Después, pasó a la dirección general de Icer Brakes, para, en marzo de 2001, ocupar la dirección general de Mapsa, en Orcoien.

## Del grupo Huarte a Mondragón

El origen de la actual Mapsa está, como muchas otras empresas navarras (Torfinasa, Miasa, Imenasa...), en el grupo de Félix Huarte. Se constituyó en 1961 en la carretera Artica, en un taller pequeño, cuando empezaban a levantarse los polígonos industriales. Entre los años 1974 y 1975, todavía en manos del grupo Huarte, se trasladaron a Orkoien, donde hoy continúan. En el año 1988 lo compró un grupo financiero inglés, Pharfield, que terminó quebrando, con lo que Mapsa pasó a una fase de liquidación. En ese proceso, los trabajadores decidieron convertirse en una cooperativa bajo el paraguas del grupo Mondragón. Desde 1991 Mapsa está integrada en este grupo, "que fue quien nos explicó el funcionamiento de una cooperativa y fue nuestro apoyo en esos momentos", recuerda Mikel Pueyo Echarte, trabajador de la empresa desde 1976, socio fundador de la cooperativa y secretario general del consejo rector.

La cooperativa se fundó el 11-11-1991 con 140 socios, de los que quedan no más de 40. "Lo que empezó siendo una empresa pequeña, cuando se desmembró del grupo Huarte, se ha convertido hoy en una empresa de más de 400 trabajadores", explica Pueyo. La empresa, que comenzó siendo una fundición de bronce, parte que luego se trasladó a Miasa, comenzó a fabricar llantas en 1971. Hoy cuenta con una cuota de mercado en España del 30% y del 7% en Europa. "En Europa ha habido una reconcentración, muchos fabricantes de llantas han cerrado y Mapsa ha conseguido salir bastante reforzado", señaló Miguel Ugalde, director general.

## Las fortalezas por ser cooperativa

M.V.

Pamplona

"Para nosotros los beneficios son un medio y no un fin en sí mismo. El fin verdadero es crecer en tamaño y en empleo". Así resume Miguel Ugalde, director general de Mapsa, la filosofía de una cooperativa. "Nuestra vocación es la de reinvertir el máximo de recursos disponibles para asegurar la viabilidad en el futuro y aumentar el nivel de actividad y contratación. Llevamos muchos años arrastrando situaciones de pérdidas y reconversiones y en 2011 se trabajó mucho y se dio la vuel-

ta, en mejoras productivas, resultados...", añade.

Por ser una cooperativa, en las que los trabajadores son socios, del consejo rector de Mapsa (lo que equivaldría al consejo de administración de una SA) pueden llegar a formar parte trabajadores del taller. "Eso puede parecer paradójico pero también aporta mucha riqueza a los debates y la hora de trazar el camino que hay que seguir", apunta Jantxo Martínez-Garcirai, presidente del consejo. Ambos directivos, defienden que una cooperativa tiene mayores resortes para afrontar la crisis. "Hay mayor versatili-

dad en el personal. Si entra un pedido especial, el capital humano sabe hacer frente y viene los fines de semana. Por eso nuestro principal activo es el capital humano", insiste el presidente. Por eso podemos competir a nivel nacional, con Europa (especialmente, con los alemanes) y con China", añade Ugalde.

Mapsa exporta el 80% de su producción, a Europa de manera directa, pero, indirectamente, con nuestros clientes, a todo el mundo. Como le gusta decir a Ugalde, "nuestras llantas ruedan por carreteras chinas y brasileñas".

# Los cines de Estella han perdido 130.549 espectadores en diez años

De los 155.171 que acudieron a sus tres salas en 2001 se ha descendido hasta los 24.622

Golem se ha mostrado favorable a escuchar al Ayuntamiento para facilitar el uso de sus instalaciones a colectivos

M.M.  
Estella

Los cines de Estella no han sido ajenos al difícil momento que atraviesa el sector en todo el país. Aunque el descenso de espectadores en las tres salas que gestiona la firma Golem también se debe a causas propias, como la apertura en esta última década de centros comerciales que incluyen esta oferta de ocio. "Y la tendencia ahora de las familias es ir a pasar todo el día a estos lugares", apuntaban desde la firma, cuyos gestores se desplazaron a ayer a Estella para la comisión de seguimiento de los cines que se ha convocado por primera vez en cinco años.

Desde el Ayuntamiento se quería conocer de primera mano la pérdida de espectadores que han sufrido los cines, inaugurados en mayo de 1999. Y Golem llegó con un gráfico en el que la curva era una pendiente en picado: de 2001 hasta 2011, han pasado por taquilla 130.549 personas menos. Hace once años, acudieron 155.171 y, dos



Imagen de archivo de la entrada principal de los cines Golem en Estella.

DN

lustros después, lo hicieron 24.622. Esta bajada hizo que la firma en junio e 2011 restringiera su funcionamiento de viernes a lunes. Ya anteriormente, había eliminado una de las tres sesiones, por lo que las proyecciones son a las seis y ocho y media de la tarde.

## Proyectores digitales

A este panorama se le une el cambio tecnológico que llega impuesto por las distribuidoras para que los cines cambien los proyectores de formato de 35 milímetros a los digitales. Una manera de ahorrar costos a fu-

## ESPECTADORES

2001.	155.171
2002.	128.775
2003.	102.250
2004.	83.363
2005.	67.890
2006.	54.558
2007.	48.415
2008.	41.798
2009.	36.004
2010.	27.450
2011.	24.622

turo pero que a corto plazo supone en Estella un desembolso de 225.000 euros. Y aquí Golem ha sido clara: quiere que el Ayuntamiento colabore económicamente en esta propuesta. Al respecto, se sugirió la posibilidad de ponerse en contacto con otros consistorios de la comarca que tengan el mismo problema para tramitar una petición de ayuda común ante el Ejecutivo foral. Al parecer, el Gobierno central repartió entre las comunidades autónomas una subvención para este tema y en Navarra aún no se han repartido.

También durante la reunión se abordó la nueva modalidad de adquisición de entradas, que se han desplazado de la taquilla a la barra compartida por la cafetería y la tienda de dulces. En el Ayuntamiento se habían recibido quejas al respecto, pero los responsables de Golem indicaron que no se trata de una medida específica para Estella. "Es un sistema testado que funciona perfectamente. Nosotros lo tenemos aplicado ya en nuestros cines de Pamplona del centro comercial de La Morea, Bayona y Yamaguchi y no hemos recibido protestas. Quizá en Estella el cambio fue en un plazo de tiempo corto que dejó descolados a los espectadores", indicaron desde la firma, que actualmente emplea en la ciudad del Ega a cuatro personas.

## De 300 a 600 euros

En la comisión de seguimiento salió a relucir el alquiler de las salas que demandan los colectivos de la ciudad, que en ocasiones han mostrado su desacuerdo en el Ayuntamiento por considerar que se tratan de precios altos para agrupaciones, en la mayoría de los casos, sin ánimo de lucro o que persiguen un fin cultural con entradas a precios simbólicos para cubrir gastos.

Hay tres precios para arrendar la sala principal -con capacidad para algo más de 500 personas- que varían según el día escogido. Entre semana el precio es de 300 euros, los viernes de 400 y los sábados de 600.

Pero las agrupaciones indican que para cualquier espectáculo deben contratar a un técnico de sala, lo que les supone como mínimo un desembolso de 200 euros. Y la cuenta puede aumentar hasta 600 si además es necesario alquilar el material. Al respecto, Golem se mostró abierto a futuras conversaciones con el Ayuntamiento de cara a facilitar el uso de las salas.

# El paro en Tierra Estella anota un récord de 4.617 personas

Las oficinas de Estella y Lodosa registran más del doble de desempleados que antes de la crisis

R.A.  
Estella

No existen registros de desempleo más altos de los que se han marcado en enero de 2012 para el paro en Tierra Estella, en parte porque las estadísticas no retroceden indefinidamente en el tiempo. El mes pasado la comarca ha sumado un total de 4.617 personas inscritas en el desempleo, 2.908 en la oficina de Estella y 1.709 en la de Lodosa, con subidas porcentuales similares a la de la media navarra, del 6,17% y del 6,48%, respectivamente. Antes de la crisis, en el año 2007 el desempleo anotó un total de 1.806, lo que significa que ahora esta cifra se ha multiplicado por 2,5.

En el caso de Estella, en la oficina del Servicio Navarro de Em-



Dos personas pasan ante la oficina del INEM del Estella.

ARCHIVO/MTX

pleo (SNE), se ha notado sobre todo la llegada de la primera tanda de despidos de Muebles Salcedo de Viana, y eso que una parte de los empleados procedían de zonas limítrofes como Logroño o pueblos de Álava.

Además, la mayoría de los

agentes relacionados con el empleo estiman que la situación aún no ha tocado fondo. Desde la dirección del SNE se asume que se seguirá destruyendo empleo en los próximos meses, una tendencia a la que no se cree que la merindad vaya a escapar.

## LA VISTA ATRÁS

**¿Cómo estábamos hace un año?** 2011 fue un año de crisis, el peor del ciclo se suponía entonces. Hace doce meses las cifras de enero fueron malas, aunque no tanto como ahora. En la oficina de Estella había entonces 2.612 desempleados, mientras que en Lodosa eran 1.569 personas.

**¿Y al principio de la crisis?** Después del estallido de la crisis financiera internacional en septiembre de 2008, para enero de 2009 se notaba claramente el deterioro. El año empezó con 2.075 parados en la oficina de Estella y 1.362 en la de Lodosa. El paro no han subido desde entonces todos los meses, puesto que después ha habido breves periodos de creación de empleo.

Desde el principio de la crisis, en octubre de 2008 Tierra Estella ha sumado ya una pérdida de casi 2.200 puestos de trabajo, una "sangría" que no se ha visto reflejada en despidos masivos, sino en un "goteo" incesante día a día. Esta situación ha multiplicado,

por el contrario la actividad y servicios que tienen que prestar los sindicatos en la merindad. "Ya no nos limitamos sólo a aconsejar a los trabajadores en negociaciones colectivas, tramitar gestiones o proporcionar formación, sino que cada vez más salimos a visitar a las empresas para poder recabar cualquier oferta de empleo que haya, con el fin de poder hacerla llegar a los desempleados. El problema es que no hay ofertas", admitía Javier Nicuesa Santamaría, responsable de UGT en Tierra Estella. "A la vista de lo que nos transmiten las empresas no se percibe ninguna mejoría, al menos en los próximos meses", avanza.

También desde el SNE se indica que sería difícil que la tendencia se invirtiese precisamente ahora, en mitad de los meses invernales, que normalmente son los más negativos para el empleo. "La prueba de fuego será la primavera, que siempre marca cierta reactivación en los servicios", comentan. En CCOO están notando la continua pérdida de empleo, con nuevos casos y reclamaciones todos los días prácticamente. "Son despidos selectivos, pero están haciendo una profunda mella en el tejido laboral de la comarca", comenta Javier Legarda, responsable de este sindicato en la zona.

# Canteras de Oskia prevé el despido de 12 de sus 19 trabajadores en Errotz

**Empresa y representación laboral alcanzan un acuerdo para firmar el expediente de extinción**

**NATXO GUTIÉRREZ**  
Pamplona

Canteras de Oskia reducirá su plantilla de 19 a 7 trabajadores en atención a un expediente de extinción que fue acordado el pasado lunes entre la dirección y un delegado de ELA. La indemniza-

ción para los 12 despedidos será de 20 días por año trabajado, como reconocieron fuentes del propio sindicato.

La aprobación del ERE, justificado por las consecuencias que en la producción ha tenido el declive del sector de la construcción, suscitó recelos entre una

parte de la plantilla, partidaria de haber iniciado un proceso de negociación con la presentación de una alternativa a la empresa que hubiese minimizado el efecto de la medida de despido.

El beneplácito a la extinción de los contratos, pendiente únicamente de ratificación por la

Administración, se produjo el mismo día en que Hormigones Oskia consensuaba un ERE de suspensión temporal para sus 18 trabajadores por 180 días.

Las variables que soporta el sector han dado lugar a planteamientos similares en otras empresas, como Hormigones Arga, con sede en Orkoien, donde el departamento de Trabajo finalmente aceptó una suspensión temporal de 90 días frente a los 180 que se contemplaban en un primer momento en el expediente cursado por la firma para 27 de sus 29 asalariados.

## El consistorio de Aoiz quiere habilitar un local juvenil en el club de jubilados antiguo

**Hay una partida para ello en el presupuesto de 4,6 millones recién aprobado y se pedirá la cesión del inmueble al Gobierno**

**ASER VIDONDO**  
Aoiz

Una partida de 2.000 euros para la adecuación de un local juvenil o *gazteleku* en los locales del antiguo club de jubilados es una de las propuestas novedosas que recoge el presupuesto municipal del Ayuntamiento de Aoiz para este año. Ascende a 4,59 millones de euros y es unos 300.000 euros menor que el de 2011. Fue aprobado en el pleno del jueves con los 7 votos a favor de Bildu y 4 en contra de AIA, y es el primero de la legislatura.

“El destinado al *gazteleku* no es mucho dinero, pero es que la casa está bien y no necesita reformas. No hace mucho que los jubilados se trasladaron al club nuevo. Apenas hará falta comprar libros, juegos, un fútbolín...”, destaca el alcalde, Unai Lako.

El local iría destinado “a niños de 8 a 16 años, que en invierno están bastante desasistidos y no tienen dónde meterse por las tardes, pues ni cuentan con bajera, ni están en edad de ir a los bares”, añade. Se tratará ahora con el Gobierno la cesión de la casa, pues pertenece al antiguo parque de camineros, y en principio el local sería gestionado por voluntarios.

Esta actuación se recoge en el capítulo de inversiones reales del presupuesto, que asciende a 2,2 millones de euros. Aquí, la principal es, un año más, la destinada a la 4ª y 5ª fase de las obras de abastecimiento de agua en alta desde el Canal de Navarra, que afectan a las poblaciones de buena parte de Lónguida y de la totalidad de Urraul Bajo. Se han presupuestado 1,71 millones, y se aguarda una subvención del Gobierno de 1,54 (90%). El restante 10% lo ponen Aoiz, Lónguida, Urraul Bajo y Lumbier. Con años de retraso, se podrían acometer en 2012.

**Ascensor y Casa Díaz**

El presupuesto recoge otras inversiones como 234.075 euros para poner un ascensor en el con-



Antigua sede del club de jubilados de Aoiz.

SESMA/ARCHIVO

sistorio (se iba a hacer en 2011, con 70% de ayuda del Gobierno, pero se perdió el 30% restante de al Fundación Itoiz); 68.000 euros para cambiar radiadores en el colegio (por ahorro energético; a punto de empezar las obras); 60.000 para renovar baños del colegio; o 70.000 para conectar el sistema de cogeneración de la piscina cubierta al polideportivo y las escuelas (produce energía para uso local y para la venta).

Asimismo, se plantea en gasto corriente una partida de 50.000 euros con el objetivo de trasladar del exterior al interior los andamios que sujetan la fachada de Casa Díaz y que cortan una céntrica calle desde hace años. Se ha encargado un informe. En este edificio protegido, cuyo interior fue derribado, se proyectaron unos apartamentos que nunca se realizaron.

## Suben las cuotas deportivas

**El Ayuntamiento de Aoiz incrementará el 1 de marzo las cuotas de la zona deportiva (1.100 socios): 1 euro al mes a usuarios de piscina cubierta y spa; 2,5 euros a quienes empleen además el gimnasio; entre 1 y 2 euros las entradas diarias; y entre 5 y 10 los abonos mensuales. Se busca paliar en parte el “déficit” de las instalaciones. Según el alcalde, el de 2011 fue de 131.510 euros y con otro gasto en gas de 77.033. Además, en 2012 se empezará a pagar el préstamo de 726.000 euros del spa. Se han corregido fugas y puesto en marcha placas solares y un proyecto de cogeneración.**

## URRAÚL BAJO Sofocado un incendio en una casa de San Vicente

Un fuego declarado a media tarde del jueves en una chimenea de una vivienda de San Vicente (Urraul Bajo) fue sofocado por bomberos de los parques de Cordovilla y Sangüesa. No causó daños personales y afectó a una parte del tejado. Los ocupantes de la casa, que se encontraba aislada, la abandonaron por sí mismos.

## NAVASCUÉS Invertidos 79.500 € en ampliar el parque de bomberos

El Gobierno ha invertido 79.500 euros en ampliar en 43,30 m<sup>2</sup> la primera planta del parque comarcal de bomberos de Navascués con un cerramiento de obra y estructura metálica. Se ha creado un gimnasio de 28,45 m<sup>2</sup> y se ha ampliado el dormitorio en 5 m<sup>2</sup>; se han redistribuido el baño y las duchas, ampliándose los vestuarios hasta los 19,85 m<sup>2</sup>; y se ha reconvertido el viejo gimnasio en aula de formación.

## AOIZ Dimite el jefe del parque de bomberos

Javier Orzanco de Carlos, fundador y jefe durante casi 30 años del actual cuerpo de bomberos voluntarios de Aoiz, presentó recientemente su dimisión por motivos personales. Sus compañeros le concedieron la medalla de honor con distintivo azul.

## Vecinos de Aoiz estudian crear una asociación de la cabalgata

**El consistorio se lo planteó para asignarles así un presupuesto anual; este año no recibieron dinero para caramelos**

**A.V.**  
Aoiz

Un grupo de vecinos de Aoiz que tradicionalmente se ha encargado de organizar la cabalgata de los Reyes Magos está valorando la posibilidad de constituirse en asociación. Habrá reuniones en breve.

Según explican, el nuevo ayuntamiento (alcaldía de Bildu) les planteó en noviembre la necesi-

dad de formar una asociación que firmaría un convenio de colaboración con el consistorio, el cual le asignaría un presupuesto. Por “recortes”, este año no recibieron dinero para caramelos, algo que les “sorprendió”. Las entidades financieras locales les regalaron varios kilos, pero fueron muchos menos que los disponibles otros años.

Han preparado una memoria de la última cabalgata para presentarla al ayuntamiento. “Es uno de los actos más multitudinarios y entrañables de la vida de Aoiz”, dicen. Suma 50 organizadores y 100 participantes.

Explican que empiezan a trabajar a finales de diciembre en seis grupos. Uno prepara las carrozas

y la decoración en el frontón, donde se recibe a los Magos. Otros cuatro se encargan de buscar a las personas para el cortejo y de su indumentaria (también para la Misa de Reyes del día 6). Y un sexto se encarga de vestir a los personajes del Nacimiento y otros más.

**Con ánimo de mejora**

“El sentimiento general de los organizadores es de satisfacción pero, sin duda, con ánimo de mejora. Para este año tenemos un reto importante: formarnos como asociación. Son 12 meses para crear estatutos, organizarnos y reinventarnos”, dicen. Como puntos de mejora se plantean renovar trajes, cambiar la estructura organizati-



Carroza de Baltasar en la cabalgata de Aoiz de este año.

SALVADOR RUBÍN

va, fijar el número de participantes, reforzar la organización en el recorrido y el frontón, renovar carrozas y los discursos de los Reyes.

“Una vez formada la asociación, será muy importante el convenio que se firme con el ayuntamiento, porque además de un prespues-

to es imprescindible disponer de locales, materiales auxiliares y la ayuda de operarios municipales”, apuntan. “Además, trataremos de conseguir ayuda extra a través de subvenciones, patrocinadores, colaboradores... Estamos muy ilusionados”, sentencian.

## Barcina dice que le "preocupa" el paro, pero no concreta cómo va a combatirlo

**APELA A LA CONFIANZA Y AL ESFUERZO "PARA SALIR DE ESTA SITUACIÓN NADA FÁCIL"**

**Defiende el Gobierno de coalición con el PSN ante el Consejo Político de UPN**

**JAVIER ENCINAS**

PAMPLONA. Yolanda Barcina expresó ayer, ante el Consejo Político de UPN, su preocupación por las alarmantes cifras del paro que padece Navarra, que este jueves superó por vez primera los 50.000 desempleados, pero no fue capaz de concretar cómo va a combatirlo, ni de cómo se va a superar "esta situación nada fácil". Ante la falta de soluciones para dar la vuelta a una coyuntura que le "preocupa y ocupa", la líder de la formación regionalista optó por lanzar un discurso optimista, "Tenemos que quitarnos ese pesimismo", dijo Barcina, convencida de que "conseguiremos salir de ésta trabajando, como se ha hecho siempre en esta tierra". "Nunca a Navarra nadie le ha regalado nada, que ha ganado todo con su esfuerzo, pero hay que conseguir que la confianza sustituya a la preocupación", subrayó en el final de su intervención, recibida con aplausos.

**NO DESCARTA MÁS AJUSTES** Barcina hizo un somero repaso de la tarea desarrollada por el Gabinete que comparte con el PSN desde el



Barcina, durante su intervención de ayer ante el Consejo Político de UPN. FOTO: JAVIER BERGASA

pasado mes de julio, un Gobierno que calificó como "el mejor de los posibles". Entre los hitos de su gestión al frente del Ejecutivo, destacó los ajustes presupuestarios -que han permitido a Navarra "cumplir el objetivo" de que el déficit no supere el 1,2% del PIB regional, a la espera de que el Ministerio de Hacienda dé por buenas las cuentas forales-, la reducción de las empresas públicas de 38 a 13, y la nueva ley de

**"Que el País Vasco no intente nunca sumar a Navarra para cuadrar sus cuentas"**

**YOLANDA BARCINA**  
 Presidenta de UPN

Renta Básica para conseguir una "mayor efectividad de los recursos públicos y para que el dinero vaya de verdad a los más necesitados".

También mencionó "la reducción de cargos públicos", la desconvocatoria de oposiciones "en plena campaña electoral", la supresión del Consejo Audiovisual de Navarra, así como el convenio firmado para la implantación en Navarra de una empresa -eludió citar a Mer-

cadona-, en la que ha sido la única buena noticia en cuanto a futura creación de empleo desde que es presidenta. Además, habló del acuerdo firmado el jueves con el Banco Europeo de Inversiones para que las empresas que estén en el Plan Moderna opten a créditos "en condiciones ventajosas". "Se pretende que llegue el dinero a los empresarios que son los que generan empleo", explicó.

Dicho esto, no descartó nuevos ajustes, a los que aludió con el eufemismo de "medidas". "Este Gobierno va a mirar la evolución de los Presupuestos continuamente y si hay que tomar medidas, las tomaremos", advirtió. "Tenemos mucha tarea en todos los ámbitos en los que tenemos competencias y tenemos que actuar con determinación, esfuerzo colectivo y sabiendo administrar magníficamente los euros que tenemos depositados los navarros", añadió.

**CRÍTICAS A LA CAV** Como es habitual en la inmensa mayoría de sus intervenciones públicas, Barcina no dejó pasar por alto la ocasión de lanzar unos cuantos dardos a los vecinos de la CAV. El pretexto esta vez fueron las declaraciones que horas antes había realizado el presidente del PNV, Iñigo Urkullu, quien alertó del riesgo de "quiebra inminente" del Gobierno Vasco por su "desbocado déficit".

Tras mostrar su "sorpresa" ante la posibilidad de que el País Vasco esté al borde de "una quiebra total", Barcina se dirigió a los nacionalistas, a quienes espetó que "no intente nunca sumar a Navarra para cuadrar sus cuentas". Y al hilo de esto, recurrió a su archiconocida defensa de Navarra como comunidad diferenciada. "Nosotros con nuestras cuentas y defendiendo nuestro Amejoramiento, nuestro régimen fiscal y siguiendo nuestra realidad institucional", enfatizó la presidenta de UPN.

## Irene Villa cree que las decisiones sobre los presos las deben tomar los políticos

**PRESENTA EN PAMPLONA LA REEDICIÓN DE SU LIBRO 'SABER QUE SE PUEDE', DONDE RELATA SUS VIVENCIAS**

PAMPLONA. Irene Villa, víctima de la violencia de ETA que con tan solo 12 años sufrió un atentado que le dejó sin piernas, visitó ayer Pamplona para presentar la reedición de su libro *Saber que se puede*, con el que pretende "transmitir un poco de alegría, de paz interior y de psicología positiva". Según la propia autora, "el libro trata de cómo es posible transformar la realidad trágica, difícil o terrible en una vida que merezca la pena ser vivida gracias al tesón, a la medicina". Villa, que es un ejemplo de superación para muchos y a sus 33 años, casada y a la espera de su primer hijo, tiene una vida muy

normalizada, valoró ante el público reunido en el hotel Puerta del Camino que "la adversidad y las barreras te hacen más fuerte".

Sobre el anuncio del final de la actividad armada anunciada por la banda en octubre, Villa dijo haber recibido la noticia con "muchísima alegría, porque imaginar que nadie más va a tener que sufrir la violencia absurda y gratuita del terrorismo, es lo mejor que uno puede escuchar siendo víctima". No obstante, añadió que cruza los dedos "para que

**"Me da igual si los presos tiene que pedir perdón, porque yo ya les he perdonado"**

**IRENE VILLA**  
 Víctima del terrorismo

esto sea así y para que realmente no vuelvan atrás y vean que el camino no es la violencia".

Respecto al papel que deben jugar las víctimas en el proceso de paz y ante el anuncio del Ministro de Justicia, Alberto Ruíz Gallardón de que hablará con las víctimas de cualquier medida a tomar sobre los presos, Villa consideró que los partidos tienen que escuchar a las víctimas pero deben ser los políticos quienes tomen las decisiones. "Los partidos nos tienen que escuchar porque somos una parte de la sociedad que ha demostrado tener autoridad moral ya que no nos hemos tomado la justicia por nuestra mano, pero creo que son los partidos políticos unidos los que tienen que guiar la lucha contra el terrorismo. Las víctimas lo que pedimos es memoria, dignidad y justicia, y pedimos que los políticos tomen decisiones en



Irene Villa, durante la presentación de la reedición de su libro. FOTO: BERGASA

base a eso", afirmó.

Por último dijo que le da "igual" si los presos tienen que pedir perdón para obtener beneficios penitenciarios. "Me da igual porque yo ya les

he perdonado, y el hecho de que se arrepientan y pidan perdón es irrisorio. Si se arrepienten allá ellos, yo lo que quiero es que haya paz y justicia", concluyó. **·E. URABAYEN**

## Concluye sin acuerdo la negociación del ERE en Trenasa

La plantilla rechaza en asamblea la propuesta defendida por UGT y CCOO

PAMPLONA. La plantilla de Trenasa (Trenes de Navarra, Sociedad Anónima) de Castejón decidió ayer en votación rechazar la propuesta defendida por UGT y CCOO en la que se planteaba la aplicación de un ERE de suspensión temporal de 120 días, con una serie de complementos, que tuviera una aplicación equilibrada entre la plantilla y que incluyera una comisión de seguimiento del ERE, informaron fuentes sindicales.

La dirección y el comité se reunieron ayer en el último encuentro enmarcado dentro del periodo de consultas del expediente de regulación de empleo de suspensión temporal de contratos. Tanto UGT como CCOO entraron a negociar con la empresa este ERE, y ELA y LAB decidieron no aceptar hablar con la dirección porque defendían que las causas aportadas por esta seguían sin ser justificadas.

Concluida la reunión, UGT y CCOO (con mayoría en el comité, tres delegados el primer sindicato y dos, el segundo) llevaron el preacuerdo a la asamblea de trabajadores, para que fuera votado por las 91 personas afectadas por esta medida. Trenasa cuenta con una plantilla de 119 trabajadores. Por su parte, ELA y LAB, con dos delegados cada uno, continuaron rechazando el documento. UGT y CCOO presentaron la propuesta y la vincularon a la decisión de los trabajadores. La plantilla votó -74 de los 91 implicados-, y 42 empleados se opusieron al documento; 27 lo aceptaron y cinco dejaron en blanco la papeleta. Con este resultado, el periodo de consultas concluye sin acuerdo.

Ahora tendrá que decidir la plantilla si continúa con la huelga indefinida, que ayer no se secundó a la espera de la reunión, pero que no se desconvocó. >S.Z.



NH tiene varios hoteles en Navarra, en la imagen el Iruña Park. FOTO: JAVIER BERGASA

## Las entidades acreedoras de NH Hoteles aceptan ampliar hasta marzo la devolución de la deuda

LA CADENA DEBE RETORNAR 195 MILLONES DE UN CRÉDITO SINDICADO EN 2007 POR 650 MILLONES

El presidente de la compañía, Mariano Pérez Claver, cree que el mercado en el país en 2012 "irá de menos a más"

PAMPLONA. Las entidades acreedoras de NH Hoteles han aceptado ampliar hasta el 31 de marzo el plazo para que devuelva los 195 millones del crédito sindicado suscrito en 2007 por 650 millones y del que ha amortizado unos 200 millones, informó ayer el grupo a la CNMV.

La propuesta de refinanciación no solo comprende el saldo vivo del crédito sindicado en 2007 sino que se extiende a 758 millones del total de la deuda financiera de la hotelera, de la que las entidades representan el 72% del total del importe a refinanciar.

La compañía ha considerado que tanto la propuesta como el aplaza-

miento son "muestras evidentes" de la confianza con la que cuenta entre las entidades financieras "fundamentada en su historial de cumplimiento, plan de negocio, activos y capacidad de generación de caja".

NH Hoteles solicitó el 26 de enero dicho aplazamiento, cuando ya las entidades representativas de un importe superior al 62% del saldo pendiente del préstamo mostraron su disposición favorable tanto a la extensión solicitada como a los términos de la propuesta de refinanciación realizada por la compañía.

La cadena presentó a las entidades acreedoras del grupo el 19 de enero

una propuesta que contemplaba un calendario para la nueva financiación de hasta cinco años, cuya amortización se proponía de forma creciente mediante la generación de fondos por la propia compañía a lo largo de los próximos ejercicios.

La compañía que preside Mariano Pérez Claver explicó que dicha propuesta incluía un plan de generación de liquidez por la vía de la venta de activos por un importe inferior al último plan de desinversión acometido por el grupo. De cara a 2012, Pérez Claver se mostró "francamente optimista", aunque admitió que será un año en el que "se irá de menos a más" con mejoras a partir del primer cuatrimestre. Concretamente en España, destacó el buen comportamiento en Madrid y Barcelona, con incrementos de entre el 3% y el 3,5% en los primeros días del ejercicio, lo que es "positivo". En Latinoamérica espera un comportamiento mejor. >E.P.

## Garaje Iruña plantea 14 despidos por la bajada de las ventas

El expediente afecta a siete trabajadores de taller y a otros tantos de administración

PAMPLONA. Garaje Iruña, en Arre, ha planteado un expediente de regulación de empleo para despedir a 14 de sus 59 empleados, informaron ayer fuentes consultadas por este periódico. El ERE, presentado a finales de enero por una reducción de las ventas, afecta a siete personas que trabajan en taller y a otras tantas que desempeñan su actividad en oficinas.

El periodo de negociación del expediente está abierto y por el momento la empresa aceptó la apertura de un plazo de bajas voluntarias, en las que ofrecía una indemnización de 25 días por año, con un tope de 12 mensualidades. El tiempo de apuntarse concluyó ayer y ningún trabajador se alistó.

En el plazo de este mes hasta que concluya el periodo de consultas de un mes, la dirección y la parte social continuarán reuniéndose. Garaje Iruña, ubicado en la localidad de Arre, actualmente cuenta con una plantilla de 59 personas, pero ha llegado a alcanzar los cerca de 80 trabajadores. >S.Z.

### LABORAL > UGT gana en Alstom Wind Navarra

UGT ha ganado las elecciones sindicales en la empresa de Buñuel Alstom Wind Navarra y en otras seis más. Los resultados han sido los siguientes: Alstom Wind Navarra: 5 de UGT, 2 de CCOO, 1 de LAB y 1 de ELA (antes 5 de UGT y 4 de CCOO). Asociación Navarra Sin Fronteras: 3 de UGT. Puertas Automáticas Portis: 3 de UGT (antes igual). Asociación Dianova: 1 de UGT (antes sin representación). Hotel Jardines Albia: 1 de UGT (antes sin representación). Yustten: 1 de UGT (antes sin representación). Grupo Clavijo ELT: 1 de UGT (antes igual). >D.N.

## En San Andrés han parado la reforma de negociación colectiva

EL conflicto de Newark-San Andrés (factoría papelera de Villava-Atarrabia) ahora terminado supone un ejemplo perfecto de la acción sindical que debe oponerse a la reciente reforma de negociación colectiva (imposición de convenios firmados en Madrid, notablemente más pobres que los provinciales) y a la ofensiva patronal, basada en la desregulación de condiciones (lo llaman flexibilidad) y en el alejamiento de la negociación a ámbitos cada vez más lejanos, donde la fuerza de los trabajadores se diluye en mesas y foros más o menos dóciles (diálogo o concertación social). Además, está sobre la mesa la pretensión de acabar con la ultraactividad de los convenios (es decir, que decaiga su aplicación cuando termina el plazo para el que se acuerdan), imponiendo arbitrajes que decidan cuando las negociaciones se atascan en posturas alejadas entre sindicatos y patronal. En definitiva, restar efectividad a la movilización de los trabajadores poniendo la espada de Damocles de un plazo lo más corto posible para acordar nuevas condiciones laborales. Sin

### Foro sindical



POR DANIEL NARVÁEZ (\*)

duda, eso va a propiciar la dejadez negociadora de los empresarios y su deseo de dilatar lo máximo posible todas las negociaciones... hasta que un arbitraje dicte nuevas condiciones cada vez más favorables a la patronal.

Pues bien, en Newark San Andrés, una plantilla sindicalizada, con alta afiliación, y liderada por un comité con mayoría de ELA (seis delegados de nueve) ha conseguido frenar esta dinámica que se vende como imparable en tantas empresas y sectores. Es decir, las sucesivas reformas de la negociación colectiva se pueden parar, en cada ámbito y en cada empresa, si el mensaje está claro, la plantilla lo asume y los delegados sindicales

lo llevan hasta las últimas consecuencias ante la patronal: "Por ahí no pasamos".

Descendiendo a lo concreto: seis días de huelga indefinida y 18 de paros parciales han doblegado la intención de Newark de suprimir el pacto propio de empresa para aplicar el convenio estatal del sector; lo que hubiera conllevado: congelación indefinida de salarios; pérdida de pluses; doble escala salarial para nuevas contrataciones; libre temporalidad sin obligación de hacer fijos; contratación por ETT; tres jornadas anuales más de trabajo; perder el derecho a la jubilación parcial... Y a la larga, lo que es más grave: depender para siempre de un convenio estatal firmado en Madrid por elites sindicales (en este caso, UGT y CCOO) sin contacto con la realidad de cada empresa e impidiendo a los delegados del comité negociar sus propias condiciones.

Por contra, la acción sindical en Newark-San Andrés ha logrado frenar esta pretensión y, lo que es más importante, obligar a la empresa a negociar las condiciones de Villava-Atarrabia con un convenio propio, figura legal que otorga mucho más respaldo nor-

mativo que el hasta ahora existente pacto de empresa. La plantilla de Newark ha demostrado con su ejemplo que las reformas impuestas en Madrid (ahora la de negociación colectiva) se pueden parar empresa por empresa, si hay sindicalización y trabajadores afiliados, conscientes de su situación y de su capacidad de hacer frente a la patronal.

Como todos deberíamos saber, para aplicar un convenio estatal que uniformice derechos (recortando los nuestros) no basta con que el Gobierno central reforme la negociación colectiva en ese sentido (éste es el escenario). Al Gobierno y a la patronal le hacen falta sindicatos (estos son los actores) que vayan a Madrid y los firmen, dando carta de naturaleza efectiva a esas medidas (la obra de teatro completa). Y, como también todos deberíamos saber, puede remarse a contracorriente de esa tendencia, pero para ello deben defenderse los pactos y convenios propios con la convicción y la rotundidad que han demostrado los trabajadores de Newark-San Andrés.

\* ELA-Hainbat