

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**20 de marzo**





# **INDICE DE CONTENIDOS**

**Seguimiento Medios de Comunicación. 20 de marzo**

**Radio**

**Televisión**

**Prensa**

**Web CC OO**



## Noticias MMI - Dossier Personalizado

### RADIO



**18/03/2014 COPE PAMPLONA | 14,00 h -- Informativo -- 137 seg**

El Observatorio Navarro de la Juventud ha hecho un diagnóstico de los jóvenes navarros y refleja, entre otros datos, que 3 de cada 4 viven en el hogar familiar.

**DESARROLLO:**Declaraciones de Ángel Ansa, subdirector general de Juventud del Gobierno de Navarra.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=cb2f9c065ac54c20d1d90cac277bf9463f20140318Q03.WMA/1395304221&u=8235>



**18/03/2014 ONDA CERO RADIO | 14,20-14,30 h -- Informativo -- 51 seg**

El secretario general de UGT, Juan Goyen, espera que la nueva ejecutiva que se elegirá en el congreso extraordinario del próximo 24 de marzo tenga mucha fortaleza.

**DESARROLLO:**Declaraciones de Juan Goyen (UGT).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=9c5a2145414190b2cf3d56a9f6393b3/3/20140318OC03.WMA/1395304221&u=8235>

**18/03/2014 ONDA CERO RADIO | 14,20-14,30 h -- Informativo -- 59 seg**

Tres de cada cuatro jóvenes navarros viven en el hogar familiar, cifra que se ha incrementado en los últimos años por la incidencia de la crisis.

**DESARROLLO:**Declaraciones de Ángel Ansa, subdirector general de Juventud del Gobierno de Navarra.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=e6b41d59bfd951a814d7b41bdd6fc9/3/20140318OC05.WMA/1395304221&u=8235>



**18/03/2014 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 82 seg**

El sector crítico de UGT forzará la salida de Juan Goyen en el congreso extraordinario del próximo lunes.

**DESARROLLO:**Declaraciones de Juan Goyen (UGT).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=536215b265bc89b73ced96062f49cc62/3/20140318SE04.WMA/1395304221&u=8235>



**18/03/2014 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 149 seg**

El secretario general de UGT, Juan Goyen, espera que la nueva Ejecutiva del sindicato tenga mayor fortaleza que la actual.

**DESARROLLO:**Declaraciones de Juan Goyen (UGT).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=c469c6b1f7cddafda356d1659e6cd00/3/20140318RB05.WMA/1395304221&u=8235>

**18/03/2014 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 22 seg**

La planta de Acciona de Lumbier contratará a más de 100 personas de aquí a final de año para hacer frente a un aumento de la producción.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=2d289af3d608b81c70357e9dddb09069/3/20140318RB07.WMA/1395304221&u=8235>

**18/03/2014 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 17 seg**

Los sindicatos del transporte sanitario han rechazado la última oferta de la patronal para el convenio.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=5219fb3f551d1327e1688e8e8bc26cd/3/20140318RB08.WMA/1395304221&u=8235>

**18/03/2014 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 138 seg**

Joven, preparado académicamente pero que vive en casa de sus padres por falta de medios económicos es el perfil del joven navarro según el Observatorio Navarro de la Juventud.

**DESARROLLO:**Declaraciones de Ángel Ansa, subdirector general de Juventud del Gobierno de Navarra.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=2371ea290d7ead349b5d591743cc72dd/3/20140318RB10.WMA/1395304221&u=8235>



## Noticias MMI - Dossier Personalizado

### TELEVISIÓN



#### 18/03/2014 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 64 seg

UGT celebrará el próximo lunes un congreso donde será elegida una nueva Ejecutiva y un nuevo secretario general.

**DESARROLLO:**Juan Goyen, el actual secretario, se despide tras siete años de mandato y espera que la nueva Ejecutiva elegida tenga mayor fortaleza que la suya. Declaraciones de Juan Goyen, secretario general de UGT.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=d4a1e48f8a9d3c732bed310c996d83/20140318BA04.WMV/1395304286&u=8235>

#### 18/03/2014 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 44 seg

Según el presidente de la CEN, Navarra creará empleo en 2014, pero también ha advertido que durante varios años vamos a vivir con altos niveles de desempleo.

**DESARROLLO:**Declaraciones de José Antonio Sarría, presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=5bd712850284513c2649dd5caeb0a4d3/20140318BA05.WMV/1395304286&u=8235>



#### 18/03/2014 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 54 seg

El próximo lunes UGT celebra un congreso extraordinario del que saldrá una nueva Ejecutiva para el sindicato y un nuevo secretario general.

**DESARROLLO:**Declaraciones de Juan Goyen, secretario general de UGT en Navarra.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=138598c5504e97848b98eaa081a8bda63/20140318TA02.WMV/1395304286&u=8235>

#### 18/03/2014 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 49 seg

La Fundación Navarra para la Excelencia ha convocado el premio que lleva su nombre a la edición del año 2014 a la que pueden concurrir empresas, fundaciones, asociaciones, administraciones y ONG's.

**DESARROLLO:**Declaraciones de José Ignacio Larretxi, presidente de la Fundación Navarra para la Excelencia.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=7b33b9ea33892276093973c49f4681fb3/20140318TA07.WMV/1395304286&u=8235>

#### 18/03/2014 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 83 seg

La Cámara Navarra ha puesto en marcha la corte de mediación para resolver conflictos entre empresas. Está atendida por 10 mediadores, todos ellos abogados, economistas o notarios.

**DESARROLLO:**Es un servicio más que pretende la resolución extrajudicial de conflictos. Declaraciones de Javier Taberna, presidente de la Cámara Navarra de Comercio e Industria.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=0521466c42d251104ab50671cc9fa7e73/20140318TA09.WMV/1395304286&u=8235>

#### 18/03/2014 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 48 seg

UGT de Navarra renovará el próximo lunes su Ejecutiva a través de un congreso extraordinario. En él participarán 100 delegados representando a 20.000 afiliados.

**DESARROLLO:**Según Juan Goyen, se pone fin a un proceso de recesión en el que se decidió el relevo de la Ejecutiva por su falta de fortaleza. Declaraciones de Juan Goyen, secretario general del PSN.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=ac5cd2fcb05575426a41a5f5376935e3/20140318TA14.WMV/1395304286&u=8235>

#### 18/03/2014 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 69 seg

La empresa Acciona Blades contratará a 125 personas. La planta, dedicada a la construcción de palas para aerogeneradores, comenzará a fabricar un nuevo modelo en los próximos meses.

**DESARROLLO:**Declaraciones de José Antonio Sarría, presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=20cb6b6ec68b93f5d2a63bdc65b9e0c8/20140318TA15.WMV/1395304286&u=8235>

## Los funcionarios navarros ganan una media de 36.000 euros, igual que hace seis años

El salario bruto aumentó 2.695 euros tras recuperar el cobro de las 14 pagas

La sustitución de los 121 liberados sindicales sigue costando 3,5 millones

NAVARRA 21

**Lagares: Subir IVA para bajar cotizaciones ayudaría a crear empleo**

El presidente del grupo de expertos para la reforma fiscal recibió las críticas de la oposición en el Congreso

NACIONAL 2-3



Las terrazas de Pamplona, como las de la Plaza del Castillo, estuvieron llenas con motivo del Día del padre y la buena temperatura (cerca de 20 grados de máxima).

DN

## El invierno regresa con la primavera

Empeora el tiempo en Navarra con el cambio de estación y el domingo podría nevar en cotas de 400-600 metros

NAVARRA 24

### Tailandia detectó al avión desaparecido volando en sentido contrario a su ruta

La aeronave se movería en dirección a la ciudad de la que salió según esta sorprendente revelación **PÁG. 8**

NACIONAL	2	NAVARRA	18	ESQUELAS	47
INTERNACIONAL	7	PAMPLONA	26	FARMACIAS	59
ECONOMÍA	9	DEPORTES	34	LOTERÍAS	59
OPINIÓN	12	CLASIFICADOS	45	CARTELERA	60



Pilar Idoate, del Europa. **DN**

### Aceptación mayoritaria a la norma de las aceiteras

• Desde el 1 de marzo bares y restaurantes ya no pueden rellenar los envases de aceite

NAVARRA 18-19

### El mejor y el peor de marzo, en El Sadar

El domingo se enfrentan Osasuna y Sevilla, con dinámicas opuestas en este mes

DEPORTES 34-35

# Lagares insiste en la aceptación social de la subida del IVA para crear empleo

## El presidente del 'comité de sabios' explica en el Congreso el informe fiscal

**El asesor económico incide en el sacrificio de la sociedad para ofertar trabajo a los parados**

**La bajada de cotizaciones (cuatro a cinco puntos), vendría compensada con una subida de IVA de dos puntos**

Europa Press. Madrid

El presidente de la Comisión de Expertos que ha analizado el sistema fiscal, Manuel Lagares, aseguró ayer que la sociedad tendrá que hacer un examen de conciencia y hacer algún sacrificio, como asumir una futura subida de IVA, si quiere que se cree empleo en España y se pueda ofrecer un puesto de trabajo a los desempleados.

Durante su comparecencia en la Comisión de Hacienda del Congreso, Lagares aseveró que el paro está en un nivel muy elevado que debería llevar a la sociedad a "casi avergonzarse" de la situación, porque sitúa a España muy fuera del nivel que marcan los países más avanzados.

Además, añadió que el IVA es un impuesto "neutral" y que, por ese motivo, muchos expertos nacionales e internacionales recomiendan subir este impuesto y bajar la presión fiscal sobre la imposición directa para generar más crecimiento. Así, la comisión planteó su reforma en dos fases, una primera centrada en bajar los impuestos directos y compensar el descenso de la recaudación con cambios en los indirectos, y una segunda fase centrada en bajar "cuatro o cinco puntos" las cotizaciones sociales que pagan las empresas y compensarlo con una subida de IVA de dos puntos.

"Para este bloque reclamamos algo de examen de conciencia a la sociedad", señaló Lagares, tras explicar que con este cambio la comisión pretende la devaluación fiscal que todos los organismos internacionales han recomendado a España "persistentemente".

### Reducción de impuestos

Esta parte de la reforma debería aplicarse en una segunda fase, ya que la situación de la Seguridad Social no lo permite en estos momentos. Tal y como ha calculado la Comisión, este cambio produciría un crecimiento del PIB y del empleo del 0,7% ya en el primer ejercicio y una mejora "apreciable" en la reducción del déficit público.

Antes de poner en marcha la devaluación fiscal, la comisión propone una primera fase de la reforma basada en una reducción de los impuestos directos con una "fuerte reducción" de los tipos y tarifas de IRPF y Sociedades. Además, contempla un aumento de los mínimos exentos familiares y perso-

### OPINIONES

#### PARO

"Está en un nivel tan elevado que debería llevar a la sociedad a casi avergonzarse de la situación"

#### IVA

"Es un impuesto neutral que muchos expertos recomiendan subir, y bajar la presión fiscal sobre la imposición directa para generar más crecimiento"

#### BAJADA DE IMPUESTOS

"El descenso de la recaudación se compensaría con cambios en los indirectos"

#### NO AL IMPUESTO DE PATRIMONIO

"Casi ningún país tiene un impuesto al patrimonio, que penaliza el ahorro y puede provocar desplazamientos de empresas y familias a otros países"

nales en renta y un impulso a la recapitalización de empresas en Sociedades.

Igualmente, fomenta la coordinación en el Impuesto de Sucesiones y suprime el Impuesto de Patrimonio para no gravar dos veces lo mismo. Según Lagares, casi ningún país tiene un Impuesto al Patrimonio, un tributo que penaliza el ahorro y puede provocar desplazamientos de empresas y familias a otros países.

Para financiar esta bajada fiscal, la comisión de expertos propone eliminar exenciones y bonificaciones en renta y Sociedades, mejorar la lucha contra el fraude con medidas como la supresión progresiva del régimen de módulos o el mayor control patrimonial, una reformulación de los Impuestos Especiales y la reordenación de los bienes y servicios en el IVA, excluyendo siempre los bienes de primera necesidad.

Según Lagares, esta primera parte de la reforma supondría una pérdida de recaudación de unos 10.000 millones (1% del PIB) por la bajada de impuestos directos, que se compensaría con un aumento de 10.000 millones (1% del PIB) gracias a las medidas compensatorias. Además, la reforma supondría un aumento de la actividad y el empleo del 0,5% "casi en el primer año" e implicaría, por tanto, una mejora del déficit.

Con estas propuestas, Lagares aseguró que la comisión ha planteado una reforma integral del sistema tributario que ayuda al crecimiento y el empleo, que moderni-



Manuel Lagares, presidente del 'comité de sabios', en el Congreso. EFE

za la economía española y que diseña la estructura fiscal del siglo XXI, muy diferente a la anterior.

Para Lagares, los objetivos de la reforma pasaban por no afectar a la consolidación fiscal, mejorar el crecimiento y la creación de empleo, elevar la justicia en la imposición, fomentar el desahorro de familias y empresas y simplificar un sistema que parecía un "queso gruyere" lleno de agujeros por los que se perdía la recaudación. De hecho, recordó que el mandato que recibió la Comisión

consistía en diseñar una propuesta que garantizara un sistema más sencillo, suficiente, orientado al crecimiento y que procurara proteger e impulsar el ahorro y la eficiencia de la economía.

Además, el informe tenía que tener en cuenta la situación económica de ligera recuperación con crecimientos "muy reducidos" de PIB, un "fuerte aumento" de las exportaciones, una reorientación del consumo "aún débil" y una consolidación fiscal pendiente. "Habría sido casi sui-

### LAS COTIZACIONES

# 28,30

**TIPO GENERAL** En España se paga el 28,30% de la base de cotización de cada trabajador por contingencias comunes: un 23,60% corresponde a la empresa y un 4,70% a los trabajadores. En total, un 28,30%.

# +

# 7,95

**DESEMPLEO Y FORMACIÓN PROFESIONAL** Se añade el gravamen del tipo general por desempleo que se eleva al 7,05% (5,50% de la empresa y 1,55% de los trabajadores), al que se suma la aportación al Fondo de Garantía Salarial (0,20%), lo que suma un 7,25%. Finalmente se suma el porcentaje correspondiente a la aportación por la Formación Profesional, del 0,70%, resultante del 0,60% y del 0,10% atribuidos a empresa y trabajadores.

# =

# 36,25

**GRAVAMEN TOTAL** que se aplica sobre las bases de cotización, del cual 29,7 puntos corren a cargo de la empresa y los otros 6,55 por cuenta de los trabajadores.

## La reforma fiscal

## La oposición critica la "falta de equidad del informe"

• Denuncia el "ataque feroz" a las rentas medias y el sesgo político de la comisión en la comparecencia de Lagares

D. VALERA  
Madrid

Si la comparecencia de ayer en el Congreso del presidente de la comisión de expertos para la reforma fiscal, Manuel Lagares, dejó algo claro fue el rechazo que genera en toda la oposición algunas de las medidas centrales de la propuesta como la subida del IVA o la reducción del Impuesto de Sociedades. Así, las principales críticas de los portavoces de la oposición se centraron en la falta de equidad, el sesgo ideológico del informe y las insuficientes medidas para combatir el fraude.

"El documento no evalúa el crecimiento de la desigualdad ni un sistema de compensaciones para los perdedores de la reforma; las rentas medias y bajas", aseguró el portavoz de Hacienda del PSOE, Pedro Saura. En su opinión, lo que la comisión propone es una deriva de las rentas medias a las del capital. "Es feroz la agresión a las rentas medias y de los trabajadores", insistió.

Saura aseguró que el aumento de los impuestos indirectos solo propiciarán más desigualdad en un país que, según recordó, ya es el que más ha aumentado la brecha social en la crisis según los estudios de la OCDE y el FMI.

## Reclamado por el PSOE

La portavoz de Izquierda Plural también hizo hincapié en que el resultado del informe va en la orientación ideológica del Gobierno y criticó la "falta de independencia" de la comisión.

Lagares respondió a las críticas y recordó que no está afiliado a ningún partido político. De hecho, recordó que el Gobierno socialista le pidió que analizara el fraude fiscal.

También rechazó que el informe no tuviera en cuenta la equidad ni las desigualdades económicas. "La equidad se mide por los efectos sobre el IRPF y hemos pedido rebajar el tipo mínimo del 20% frente a un tipo actual del 24,75%. También un descenso a un tipo máximo del 52% por debajo del 50%. Esto es menos que la caída en los tipos bajos".

Lagares insistió en que la propuesta de los expertos contempla que se aumente la deducción por hijos, discapacitados y otras situaciones que afectan "a quienes necesitan más protección". Desmintió que el informe perjudique a las rentas de los trabajadores a favor de las rentas del capital. "No empobrecemos a los trabajadores. No tocamos los salarios, sino las cotizaciones". Recordó que una de las medidas consiste en una reducción fija en los rendimientos del trabajo y no regresiva como ahora.

## UGT propone una tasa sobre la riqueza y reforzar la lucha contra el fraude

El sindicato defiende que su alternativa lograría elevar la recaudación del Estado en 45.000 millones en dos años

D. VARELA  
Madrid

UGT propone una reforma fiscal alternativa a la presentada por el comité de sabios, con la que según sus cálculos se lograría aumentar la recaudación del Estado en 45.000 millones de euros en dos años-cantidad que se parece mucho a los 30.000 millones de la propuesta de CC OO presentada hace unas semanas.

El grueso de ese incremento procedería de la lucha contra el fraude fiscal y el resto mediante la supresión de las deducciones en impuestos directos y de la implantación de otros tributos medioambientales o una tasa que gravase la riqueza. Todo bajo el prisma de un modelo fiscal "más equilibrado y justo", según el secretario general de la organización, Cándido Méndez.

La propuesta del sindicato en materia tributaria presentada este miércoles se asienta, según el secretario de Acción Sindical, Toni Ferrer, en tres pilares: la lucha contra el fraude fiscal, la garantía de la suficiencia de recursos y el reparto justo de la carga tributaria entre capital y trabajo.

## El fraude como lastre

"En España se recaudan 90.000 millones menos que la media de la zona euro con tipos impositivos similares. El gran problema se encuentra en el fraude", explicó Ferrer. Por tanto, la reforma presentada por UGT lograría recortar esa diferencia a la mitad en lo que queda de legislatura.

En concreto, para mejorar en eficacia en la lucha contra el fraude el sindicato apuesta por reforzar la plantilla de la Agencia Tributaria en 14.000 personas, lo que supondría una recaudación extra de 16.120 millones.

Además, el incremento del



Cándido Méndez. EFE

personal debería suponer una mejora de la gestión y permitir el afloramiento permanente de 5.580 millones de euros, porque los ingresos totales por fraude aumentarían en 21.700 millones con esta reforma.

## Cambios en el IRPF

Y es que desde el sindicato recordaron que la media de trabajadores de la Agencia Tributaria está por debajo de la media europea con 60 empleados cada 100.000 habitantes frente a los 130 empleados por cada 100.000 habitantes de Alemania.

Además, el sindicato también propone cambios en el IRPF como la eliminación de las deducciones y bonificaciones de forma progresiva y sin retroactividad y la supresión de la estimación objetiva mediante módulos.

De esta manera estiman que se conseguiría un aumento en la recaudación de 10.100 millones de euros.

En cuanto al Impuesto de Sociedades, UGT propone ampliar las bases mediante la eliminación de exenciones y beneficios fiscales de manera que el tipo real se aproxime al nominal. Esto aportaría 9.200 millones. Además, defienden una mayor progresividad en su aplicación para no perjudicar a las pymes.

## Tasa para los bienes de lujo

Por su parte, el sindicato se muestra contrario a aumentar el IVA, aunque sí es partidario de introducir una nueva tasa para los bienes de lujo (coches de alta gama, embarcaciones recreativas...), eliminar la exención de las actividades de sanidad y educación privadas, recuperar el tipo reducido para la cultura y establecerlo para los productos higiénicos de primera necesidad y pasar los alimentos del tipo reducido al superreducido. Por último, en la propuesta de reforma fiscal de UGT, el sindicato también apuesta por la creación de un impuesto sobre las actividades financieras y el di seño de una fiscalidad ambiental que equipare España a Europa -más de dos puntos por debajo de la media- que permita una recaudación extra de 4.000 millones. Asimismo, proponen la creación de un impuesto específico sobre la riqueza que incluya también la vivienda habitual, la implantación de la tasa financiera y la adecuación de los impuestos de sucesiones y conaciones de las comunidades autónomas.



El secretario de Estado de Seguridad, Francisco Martínez, con el presidente de la Comisión de Interior del Congreso, Esteban González Pons. EFE

## Interior insiste en que ninguno de los 15 inmigrantes murió en aguas españolas

El secretario de Estado de Seguridad apunta a que los extranjeros calcularon mal la profundidad de las aguas

MELCHOR SÁIZ-PARDO  
Madrid

El número dos de Interior compareció en el Congreso cargado con ocho vídeos y multitud de grabaciones (editadas) para intentar convencer a la cámara baja de que la actuación de la Guardia Civil y el lanzamiento de medios antidisturbios al mar nada tuvo que ver con la muerte de los quince inmigrantes en la playa del Tarajal, en Ceuta, el 6 de febrero, cuando intentaban ganar a nado las costas españolas. No hubo en ningún momento asomo de asumir algún tipo de responsabilidad en los fallecimientos. "Ningún inmigrante resultó alcanzado o herido por el material antidisturbios".

Es más, según Francisco Martínez, el uso de ese material no provocó el "pánico en ningún momento" entre las decenas de nadadores, a pesar de que el propio secretario de Estado confesó en la Comisión de Interior que los agentes, un total de 56 funcionarios, llegaron a lanzar al agua un total de 145 pelotas de goma y cinco botes de ocultación (no lacrimógenos)

## LA FRASE

## Francisco Martínez

Sº DE ESTADO DE SEGURIDAD  
"La Guardia Civil no vio ahogarse ningún inmigrante en Ceuta porque nadie se ahogó en aguas españolas"

en media hora. El número dos de Jorge Fernández insistió en todo momento en que el lanzamiento de pelotas fue "siempre disuasorio", que los guardias civiles no dispararon a dar a los extranjeros y que los funcionarios cesaron de lanzar pelotas cuando los extracomunitarios estaban acercándose a la arena. En los vídeos que ayer se pudieron ver en el Congreso fueron cercenados los fotogramas (ya conocidos) en los que se ven los disparos al mar sin ningún género de dudas.

Martínez apuntó como causa principal de la tragedia un error de cálculo de los inmigrantes sobre la profundidad de las aguas en ese día. Martínez explicó que el grupo pretendía repetir el exitoso salto que el 13 de septiembre de 2013, en el que 91 inmigrantes rodearon sin problemas el espigón y entraron en Ceuta sin demasiados contratiempos porque la marea estaba inusualmente baja y el agua apenas llegaba al pecho.

# Inditex mantiene beneficios, sube ventas un 5% y ve un gran potencial

## El aumento de facturación en España confirma el cambio de tendencia

**El presidente y consejero delegado de Inditex, Pablo Isla, presentó ayer en rueda de prensa los resultados del grupo**

AMPARO ESTRADA Madrid

Inditex ganó 2.377 millones de euros en 2013, apenas un 0,7% más que en el ejercicio anterior debido, en parte, a la apreciación del euro y la depreciación de las divisas de los mercados emergentes en los que opera. Las ventas subieron un 5% hasta los 16.724 millones de euros, aunque si no se tiene en cuenta el efecto de tipo de cambio el incremento de la facturación es del 8%. La acción cerró con una subida del 4,85% en Bolsa, la más alta del Ibex35, tras conocerse el aumento de retribución al accionista y la mejora en las ventas, sobre todo a comienzos de este año. El Consejo de Administración ha propuesto incrementar un 10% el dividendo y abonar 2,42 euros por acción.

El presidente y consejero delegado de Inditex, Pablo Isla, aseguró en la rueda de prensa de presentación de resultados del grupo que el "potencial de crecimiento de la compañía es inmenso" y consideró "satisfactorios" los resultados "en un año marcado por una fuerte inversión y creación de empleo", que pretende continuar en 2014.

### 8.000 nuevos trabajadores

En el último año, Inditex aumentó su plantilla en 8.000 personas y alcanzó los 128.000 trabajadores, de los cuales 40.000 están en España. Los empleos directos creados en España el año pasado fueron más de 800 y otros 1.200 fueron indirectos. Isla resaltó la importancia para la economía española de que la sede de empresas como Inditex esté en España, con 80.000 empleos a tiempo completo si se incluye el empleo indirecto, y un peso en el PIB del 0,5% (que llega al 1% si se excluye el sector público). Además, la empresa pagó 440 mi-

llones de euros por el Impuesto de Sociedades en España, lo que, según Isla, supone un tipo impositivo efectivo del 27% (el tipo nominal está en el 30%) y representa cerca del 2% de la recaudación total del impuesto. Si se incluyen las cotizaciones sociales a cargo de la empresa y los aranceles, los tributos pagados en España ascienden a 821 millones de euros.

Isla señaló que la evolución de las ventas del grupo en España confirman un cambio de tendencia en la economía española, ya que crecieron un 3% en el segundo semestre de 2013 en España y mantienen una evolución positiva este año. "En septiembre dije que había signos de recuperación; en diciembre, que se confirmaban esos signos; y ahora, con un crecimiento de las ventas del 3% en el segundo semestre y la tendencia positiva en el inicio de 2014, el cambio de tendencia se confirma", dijo Isla.

### Se reduce el peso de España

España representa cada vez en el total del grupo. En el ejercicio 2013 su peso en ventas fue del 19,7% frente al 20,7% de 2012, mientras crece Asia y el resto del mundo, que representan ya el 20,4%. Europa sin España es casi la mitad (45,9%) y América el 14%.

El grupo engloba marcas como Zara, la más emblemática y la que aporta el 64,6% de las ventas, pero cuyo ritmo de crecimiento se ha frenado hasta tasas del 2% frente a incrementos de las ventas de dos dígitos en cadenas como Massimo Dutti, Zara Home o Pull&Bear, bien es cierto que estas tiendas parten de volúmenes más bajos. Del resto de cadenas, sólo Uterqüe ha caído tras reducirse el número de tiendas.

El presidente de Inditex descartó lanzar nuevas cadenas en el corto plazo. "Ahora no estamos viendo formatos nuevos. Somos una compañía muy dinámica, pero nuestro potencial en los diferentes mercados pasa por tener cada vez mayor superficie comercial y por la venta on line", señaló Isla, que



El presidente de Inditex, Pablo Isla, tras presentar ayer los resultados. EFE

**Pablo Isla ganó 6,3 millones y Ortega obtuvo 894 en dividendos**

El presidente y consejero delegado de Inditex, Pablo Isla, percibió 6,35 millones de euros en el ejercicio 2013, un 2,7% menos que en el ejercicio anterior. El sueldo fijo ascendió a 3,25 millones de euros, a los que sumó 3 millones en retribución variable y 100.000 euros como miembro del Consejo de Administración. Además, tuvo 1,6 millones de aportación a su plan de pensiones. Amancio Ortega, fundador y primer accionista de Inditex, cobró 100.000 euros como consejero y recibirá más de 894 millones en dividendos a través de sus dos sociedades.

rechazó cuantificar cuánto representa la venta por internet.

El grupo de Zara invirtió a lo largo del ejercicio (que se inicia el 1 de febrero y termina el 31 de enero) 1.240 millones de euros, que se destinaron fundamentalmente a la apertura y reforma de nuevas tiendas y a la ampliación de su capacidad logística. Este año iniciará su actividad el nuevo centro de distribución de Cabanilles (Guadalajara) con 130.000 m<sup>2</sup> de superficie, que se sumarán a los 330.000 m<sup>2</sup> del centro de Arteixo (A Coruña) y 52.000 m<sup>2</sup> de Narón (A Coruña), los 180.000 m<sup>2</sup> de Meco (Madrid), los 190.000 m<sup>2</sup> en Zaragoza, los 160.000 m<sup>2</sup> del centro de distribución de Elche, y los casi 300.000 m<sup>2</sup> de los tres centros que tiene en Cataluña. En total 1,3 millones de m<sup>2</sup> para distribuir cientos de millones de prendas. Las cifras de superficie comercial también son magreantes con más de 280.000 m<sup>2</sup>. En 2013 registró una apertura neta de 331 tiendas y la superficie comercial creció un 9%, con una clara apuesta por las macrotiendas, especialmente para Zara.

## La inmobiliaria de TPG y Caixa ficha a Rato como consejero

**El expresidente de Bankia, imputado por la Audiencia Nacional, es asesor del Santander y también de Telefónica**

Colpisa. Madrid

Servihabitat, la inmobiliaria del fondo estadounidense Texas Pacific Group (TPG) y de La Caixa, ha

fichado a Rodrigo Rato, imputado por el caso Bankia, como consejero, según publicó el Boletín Oficial del Registro Mercantil (Borme). En la actualidad, el exministro y expresidente de Bankia es miembro del Consejo Asesor Internacional del Banco Santander y asesor de Telefónica para Latinoamérica. Rato está imputado por el juez de la AN Fernando Andreu por los presuntos delitos de falsedad de cuentas, administración

desleal, maquinación para alterar el precio cosas y apropiación indebida. Andreu investiga la ocultación de información y otros delitos en la fusión de las 7 cajas de ahorros que dio origen a Bankia y en su salida a bolsa en 2011.

Además de a Rato, Servihabitat ha nombrado consejero a Alfonso Cortina, expresidente de Repsol. El fondo estadounidense TPG, que posee el 51% de Servihabitat, tiene cuatro consejeros en la sociedad y



Rodrigo Rato. AFP

a los dos anteriores se suman los nombres de Michael Muscolino y Fernando Magnet O'Dogherty. Por su parte, CaixaBank ha designado a Antonio Cayuela, Ramón Noguera y a Lluís Vendrell.

El octavo consejero es el primer ejecutivo de la compañía, un cargo de consenso que recae en Julián Cabanillas, directivo que siempre ha estado vinculado al área inmobiliaria de La Caixa.

La Caixa vendió el 51% de Servihabitat a TPG a finales de 2013 y obtuvo unas plusvalías de 317 millones de euros. El acuerdo incluía que Servihabitat gestionara en exclusiva los activos inmobiliarios de La Caixa durante 10 años. La sociedad gestiona más de 22.000 millones de euros en activos.

# El juez admite una demanda de 3.200 preferentistas contra Bankia

Además, abre un plazo de dos meses para que otros afectados puedan sumarse a la causa

El magistrado rechaza, sin embargo, declarar la nulidad de los contratos, que pretendía Adicae

JORGE MURCIA  
Madrid

El Juzgado de lo Mercantil número 5 de Madrid ha admitido a trámite una demanda colectiva interpuesta por la Asociación de Usuarios de Bancos, Cajas y Seguros (Adicae) y 3.200 preferentistas contra Bankia y Caja Madrid Finance Preferred, y en la que exigen la nulidad de los contratos de participaciones preferentes suscritos por estas entidades. Además, el juez ha abierto un plazo de dos meses para que otros perjudicados por este tipo de productos puedan sumarse a la causa.

La demanda (interpuesta el 16 de abril del pasado año) denunciaba la fraudulenta emisión y comercialización "de un producto diseñado expresamente para recaptar la entidad, colocándolo

entre cientos de miles de familias en contra de los intereses y derechos de las mismas".

En el auto de admisión, el magistrado Javier García Marrero rechaza la pretensión de Adicae de declarar la nulidad de los contratos suscritos "por falta de elementos esenciales para su validez, por infracción de preceptos del Código Civil y por defectos causantes de la anulabilidad".

Marrero considera que la competencia del juzgado "no se extiende al examen de estas materias". Pero sí admite su competencia sobre "la acción de cesación, las relativas a publicidad y las de nulidad por el carácter abusivo de las condiciones o por publicidad ilícita engañosa, así como la petición de daños y perjuicios".

## Derechos individuales

Al tratarse de un proceso promovido "por asociaciones o entidades constituidas para la protección de los derechos e intereses de los consumidores y usuarios, o por los grupos de afectados", el juez hace un llamamiento "a quienes tengan la condición de perjudicados por haber sido consumidores del producto o usuarios del servicio que dio origen al proceso, para que hagan valer su derecho o interés individual".

El llamamiento, que se realiza-



Preferentistas de NCGalicia. ARCHIVO

rá a través de la publicación de la admisión de la demanda en un medio de comunicación de ámbito nacional, suspenderá el curso del proceso durante un máximo de dos meses. La causa se reanudará con la intervención de todos aquellos consumidores que hayan acudido al llamamiento, "no admitiéndose la personación individual de consumidores o usuarios en un momento posterior".

Según Adicae, actualmente se han incorporado otros 560 expedientes a la demanda. Por tanto, son más de 4.000 los afectados que

se han sumado a la acción. A juicio de la asociación de consumidores, el auto del juez García Marrero confirma "el carácter colectivo del fraude y la necesidad de abordarlo mediante la acción judicial colectiva" y "tumba las pretensiones de individualización" del mismo. Por ello, la asociación informa que hasta finales de mayo llevará a cabo una "intensa campaña" para informar al resto de afectados, ya que "dos tercios de los 300.000" perjudicados "aún no han visto ninguna solución".

## El camino del arbitraje

A este llamamiento no podrán adherirse los clientes que en su día decidieron acudir al proceso arbitral, que concluirá este semestre. La consultora KPMG, contratada por el banco para llevar a cabo el procedimiento, ya ha culminado el análisis de las 182.942 solicitudes cursadas según los criterios fijados por la Comisión de Seguimiento creada a tal fin. El número de admitidas alcanzó las 174.100, por un importe total de 2.245 millones de euros. De todas ellas, 137.476 han obtenido una opinión favorable, y casi 108.000 se han pagado ya.

Para blindarse ante una posible avalancha de devoluciones, BFA provisionó 1.200 millones de euros en 2013 por posibles indemnizaciones a los afectados.

## El Santander cierra la venta del 'España' al chino Jianlin

Lo anunció ayer Ignacio González, presidente de la Comunidad de Madrid, a quien se lo había confirmado el propio Emilio Botín

Colpisa. Madrid

El presidente del Banco Santander, Emilio Botín, ha cerrado ya la venta del emblemático edificio España con el empresario chino más rico del país asiático, anunció ayer el presidente de la Comunidad de Madrid, Ignacio González, en un acto en Leganés. González explicó que la venta del edificio se la confirmó el día anterior el propio Botín, con quien coincidió en la firma de un convenio de colaboración para facilitar el crédito a las pequeñas y medianas empresas de Madrid, que ha concedido el Banco Europeo de Inversiones (BEI).

El comprador ha sido Wang Jianlin, el emperador de la dinastía del ladrillo y el hombre que amasa la mayor fortuna de China. Con 18.000 millones de euros en activos, el rascacielos madrileño es calderilla para el creador del imperio inmobiliario Dalian Wanda. El año pasado inauguró una veintena de centros comerciales y una docena de hoteles de 5 estrellas.

RED  
DAYS  
CITROËN

www.citroen.es

PLAN PIVE  
CITROËN  
AL ROJO VIVO

CITROËN C4 VTi TONIC POR 11.700€\*

en carstore.citroen.es

CITROËN prefiere TOTAL



## EL PIVE VUELVE MÁS INTENSO QUE NUNCA A TODA LA RED CITROËN

Captura este bidi y obtén toda la información que necesitas para participar en los Red Days Citroën. Conoce tu concesionario más cercano, el modelo que quieres -aunque no sea rojo- y los precios más calientes del invierno.

CRÉATIVE TECHNOLOGIE



CONSUMO MIXTO (L/100 KM) / EMISIÓN CO<sub>2</sub> (G/KM): CITROËN C4: 3,7 - 6,4 / 95 - 148

\*PVP recomendado Citroën C4 VTi 95 Tonic, (impuestos, transporte, oferta y Plan PIVE 5 incluidos) para clientes particulares que se acojan al Plan PIVE 5 y que entreguen un vehículo propiedad del comprador, que financien un capital mínimo de 6.000€ y una permanencia mínima de 36 meses, financiando con el producto Citroën PREMIUM a través de Banque PSA Finance y contratando una extensión adicional de la garantía comercial Essentialdrive como mínimo 2+1 ó hasta 40.000 kms. (lo que antes suceda) por abono mensual, con obligación de permanencia mínima de la financiación y del servicio de 36 meses. Oferta hasta fin de mes en los puntos de venta participantes. Oferta no acumulable. Condiciones en www.citroen.es



CITROËN

# Jiménez sigue sin decidir si las primarias del PSN serán abiertas

**El secretario general reitera que no admite y asegura no haber determinado si optará a ser de nuevo el candidato**

**MARCOS SÁNCHEZ**  
Pamplona

El secretario general del PSN, Roberto Jiménez, ha pasado de apostar públicamente por la celebración de primarias abiertas en su partido a dejar en el aire que, efectivamente, en la designación del candidato para las próximas elecciones forales pueda participar toda la ciudadanía.

Ayer, en una entrevista publicada en el diario digital *Pamplona Actual*, el líder de los socialistas navarros manifestaba que "no está decidido si las primarias serán abiertas". Así mismo, y a pesar de la situación de debilidad en la que ha quedado tras el veto de Ferraz a la moción de censura que quería impulsar contra el Gobierno de Yolanda Barcina, Jiménez señaló que tampoco sabe si se presentará a las primarias para intentar repetir como cabeza de lista del partido. "No he tomado la decisión, no la había tomado antes de este *affaire* y sigo sin haberla tomado. Cada cosa tiene su afán, ahora tocan las



Roberto Jiménez, durante un pleno parlamentario reciente.

elecciones europeas, creo que hay que poner todo el interés para que haya una Europa progresista", apostillaba.

Las primarias del PSN se preveen para octubre. La postura en la *cúpula* del partido sobre si deben

ser abiertas a afiliados y simpatizantes o sólo reservadas a los primeros parece estar virando. "Vamos a incidir en nuestra apuesta por las primarias abiertas y los cauces de participación", dijo el propio Jiménez el último noviem-

bre, ante la celebración de la Conferencia Política con la que el PSOE reglamentó sus elecciones internas para la selección de aspirantes. "Seguimos apostando por que sean abiertas", declaró el pasado 27 de enero Juan José Lizarbe, *peso pesado* de la ejecutiva. Sin embargo, desde este mes fuentes del partido deslizan que las elecciones podrían ser cerradas.

La dirección que encabeza Roberto Jiménez deberá solicitar a Ferraz su plázet para la fórmula por la que finalmente opte. El secretario general cuenta ya con una parte de la afiliación que le exige la apertura de las primarias a toda la ciudadanía. La demanda está comandada por el sector crítico, desde el que piden responsabilidades a Jiménez e incluso su dimisión por su gestión en la fallida moción de censura. Así se vio en el último comité regional y la asamblea de la agrupación local de Pamplona del pasado lunes, en la que el líder del PSN avisó que no le iban a echar "por la puerta de atrás". Ayer, en la entrevista de *Pamplona Actual*, Jiménez reiteró que no admite: "En momentos tan duros, por la cabeza de uno pasan muchas cosas; pero producto del análisis, considero y hemos considerado como dirección que lo más importante es proseguir con nuestra tarea y sacar esto adelante".

## El TC mantiene la suspensión de la ley foral antidesahucios

• La norma navarra permitía expropiar temporalmente a los bancos el uso de las casas en procesos de desahucio

Efe. Madrid

El pleno del Tribunal Constitucional ha decidido mantener la suspensión de forma cautelar de la ley navarra de la vivienda que prevé expropiar casas a bancos para evitar desahucios. En esta decisión, el Constitucional ha tenido en cuenta informes de la Comisión Europea, el Banco Central Europeo y el Fondo Monetario Internacional que advierten de que estas iniciativas "están generando incertidumbres legales y económicas sobre los bancos españoles, con un posible impacto negativo sobre la estabilidad financiera", según fuentes del tribunal.

La ley fue aprobada el pasado 27 de junio por el Parlamento de Navarra con el voto en contra de UPN y PP y el apoyo del PSN, Bildu, Aralar, I-E y Geroa Bai. En diciembre el TC decidió suspender la ley "antidesahucios" porque así lo había solicitado el Gobierno, aunque todavía no se ha pronunciado sobre el fondo del asunto.

## El ministro Montoro rechaza los "intereses espurios" de Amaiur en Navarra

**Defiende la potestad del Gobierno para recurrir al Tribunal Constitucional decisiones del Parlamento foral**

Europa Press. Madrid

El ministro de Hacienda y Administraciones Públicas, Cristóbal Montoro, rechazó ayer los "intereses espurios" que a su juicio defiende Amaiur en Navarra y avisó a la coalición abertzale de que ningún partido quiere unirse a ella en "ningún proyecto político" porque, quien se acerca a ellos, sufre "un rechazo social importante".

Montoro mantuvo un *rifirrafe* en el Pleno del Congreso con el diputado de Amaiur Sabino Cuadra, a quien dijo que no tiene "autoridad moral" para denunciar la vulneración de ninguna legislación porque "no ha rechazado el terrorismo de ETA".

Ante las críticas del diputado de Amaiur a los recursos presentados por el Gobierno ante el Tribunal Constitucional a iniciati-

vas del Parlamento de Navarra, el ministro sostuvo que su obligación como miembro del Ejecutivo central es trabajar "con lealtad" junto a la comunidad autónoma y "favorecer su estabilidad política" para "anteponer" el objetivo de superación de la crisis y la creación de empleo a "intereses políticos espurios que nos harían retroceder a tiempos preconstitucionales".

Montoro reconoció que existen litigios entre la administración central y la autonómica, pero los enmarcó dentro de la "normalidad democrática" que existe en todos los estados federales del mundo desarrollado. Por ello, emplazó a dejar en manos del Tribunal Constitucional la resolución de esos conflictos de competencia y no intentar adelantarse a sus decisiones. "Hay que esperar a las sentencias del Tribunal Constitucional y no tratar de hacer exageraciones políticas", enfatizó.

El ministro recordó que España tiene una legislación básica que emana del Congreso de los Diputados y los parlamentos autonómicos pueden legislar den-



El ministro Cristóbal Montoro. EFE

tro de sus competencias, por lo que si sus iniciativas, a juicio del Gobierno, "no se adecuan a la Constitución", son recurridas ante el Tribunal Constitucional.

### "Que viene el lobo"

El diputado de Amaiur Sabino Cuadra denunció que el Amejoramiento navarro se asienta sobre "pilares antidemocráticos" y reclamó respeto a las decisiones adoptadas en la Comunidad foral en libertad. "Esta es su forma de entender la soberanía: imposición, corrupción y represión cuando no queremos tragar. Dicen que viene el lobo de Amaiur, Sortu y ETA, y mientras no hacen más que mangar los corderos del rebaño", reprochó al Gobierno Cuadra, que además alertó de que las instituciones navarras



Sabino Cuadra (Amaiur). DN

"huelen a podrido".

El diputado abertzale criticó también al PSN por su decisión de no presentar finalmente una moción de censura contra la presidenta Yolanda Barcina y lamentó que los socialistas navarros sean "un cero a la izquierda" para la dirección del partido en Ferraz.

"No quieren ir con ustedes a ningún proyecto político. Con ustedes es difícil ir, por no decir imposible. Quien se acerca a ustedes con lo que representan va a tener un rechazo social importante", respondió el ministro.

Finalmente, ante la afirmación de Cuadra de que la Hacienda foral está "en quiebra", Montoro lo negó y precisó que Navarra tiene un problema de déficit público que, "entre todos", se está intentando solucionar.

## Etxarri Aranatz se prepara para la consulta de independencia

• La consulta, el día 13 de abril, pregunta a los vecinos si quieren ser "ciudadanos de una Euskal Herria independiente"

Efe. Pamplona

La plataforma ciudadana A13 tiene "todo preparado" para la consulta popular que va a celebrar el próximo 13 de abril en Etxarri Aranatz, en la que los vecinos de esta localidad están llamados a pronunciarse sobre si quieren ser "ciudadanos de una Euskal Herria independiente".

Así lo manifestó su portavoz, Manu Gómez, en una rueda de prensa en la que indicó que ya cuentan con el reglamento de la consulta, la pregunta, las papeletas, las urnas, el lugar de votación y el grupo de personas que van a hacer la labor de observadores. La votación tendrá lugar en la plaza de Etxarri entre las 9.00 y las 20.00 horas y en ella podrá participar todos los habitantes de la localidad que tengan 16 o más años. Se contempla también la posibilidad de voto secreto anticipado.

Esta consulta, según el portavoz Manu Gómez, les acerca a "Escocia, Cataluña y a Europa".

# El sueldo medio de los funcionarios del Gobierno llegó a 36.554 € en 2013

**El salario bruto aumentó 2.695 euros con el cobro de las 14 pagas y se situó en los niveles de 2008**

**El gasto total en salarios del Gobierno foral ascendió a 855 millones el pasado año, frente a los 816 de 2012**

DN

Pamplona

Los sueldos de los 23.400 funcionarios y contratados del Gobierno de Navarra se situaron el pasado año en los niveles de 2008, una vez recuperado el cobro de las 14 pagas estipuladas. En concreto, el sueldo medio bruto anual alcanzó los 36.554 euros frente a los 36.645 que se pagaron de promedio cinco años antes. En el último ejercicio, los trabajadores recuperaron una media de 2.659 euros de poder adquisitivo ya que en 2012, con la supresión de la extra de Navidad, el salario medio llegó a descender hasta los 33.986 euros.

Así se desprende de la información pública facilitada por el Ejecutivo foral de acuerdo a la Ley de Transparencia y Gobierno Abierto. En cuanto a la plantilla de la Administración navarra, se situó de media en 23.407 empleados, ligeramente por debajo de los 23.741 de 2008 y casi 1.500 menos que en 2011, cuando se alcanzó el techo con 24.798 trabajadores.

## 855 millones en salarios

Así, el Gobierno foral tuvo que desembolsar el pasado ejercicio 855 millones de euros para pagar los salarios. No se incluye en este montante la cantidad que debe pagar a la Seguridad Social por todos ellos, ni tampoco las pensiones de los funcionarios jubilados pertenecientes a los montepíos, con lo que el gasto de personal del Gobierno foral supera los mil millones de euros.

El mayor gasto en salarios se produjo en 2009, cuando fueron necesarios 926 millones para re-



**Bomberos, uno de los colectivos que se ha movilizado contra los recortes salariales y de personal.**

DN

tribuir a los 24.510 trabajadores con los que contaba el Gobierno foral entonces. Aunque en 2011 la plantilla llegó a ser más elevada, ya se estaba aplicando el recorte salarial aprobado a mediados de 2010 por el Gobierno de Zapatero.

Como consecuencia del abono de las 14 pagas en 2013, el gasto del Gobierno en salarios subió 39 millones: desde los 816 millones de 2012 a los 855 en 2013. Si bien el impacto total del pago de la extra fue de 58 millones éste pudo ser amortiguado en las cuentas de 2013 tanto por el menor número de trabajadores en la Administración foral como por la recogida de los frutos de algunas de las medidas de ahorro puestas en marcha a lo largo de 2012.

En definitiva, sin el impacto ya de una medida excepcional como la supresión de la paga de Navi-

dad de 2012, el Gobierno de Navarra ha conseguido rebajar en 61 millones el gasto en salarios desde 2009, lo que equivale a un 6,6%. Principalmente este ahorro ha venido por el recorte salarial del 5% de media que se aplicó desde 2010 a los empleados públicos, y que hoy se mantiene y, en segundo lugar, por la reducción de plantilla que se ha llevado a cabo desde entonces y las referidas medidas de ahorro.

## 15.000 funcionarios A y B

En cuanto a la distribución de los salarios, un 64% de la plantilla (los más de 15.100 funcionarios de nivel A y B) perciben un 73,8% de la masa salarial. En concreto hay 6.236 trabajadores de Nivel A que percibieron una retribución media anual de 48.462 euros. La suma de todos sus sueldos alcanzó los 302 millones.

Tras ellos, los 8.903 trabajadores del Nivel B percibieron un salario bruto de 37.013 euros, lo que supone un montante total de 329 millones de euros para el Gobierno foral. Los tabuladores del nivel C, un total de 3.561, cobraron de media un sueldo de 31.092 euros. El conjunto de sus nóminas alcanzó los 110,7 millones de euros. Por su parte, los 3.492 empleados del nivel D contaron con un sueldo bruto de 24.563 euros que significó un pago total de 85,7 millones para las arcas forales. Por último, los 1.212 trabajadores encuadrados en el nivel D recibieron 22.532 euros, lo que sumó 27,3 millones para la Administración.

En la columna contigua se ofrece el desglose de los salarios por profesiones y categorías durante el pasado año en la plantilla del Gobierno de Navarra.

## LOS SALARIOS

# 61.957 €

**MÉDICOS.** Este fue el salario medio bruto de los médicos de la Administración foral (variables incluidas) en 2013. El número de médicos fue de 1.923, por lo que el desembolso en salarios alcanzó los 119,1 millones de euros. Las **jefaturas en Salud (388)** cobraron **65.706 euros** de promedio, lo que supuso un gasto total de 25 millones. Por su parte, los **2.920 diplomados sanitarios (enfermeras)** percibieron **40.034 euros** de salario bruto, lo que significó 116,9 millones de euros. Los **1.485 auxiliares de enfermería** cobraron un salario medio de **27.147 euros** y la suma de todos sus salarios ascendió a 40 millones de euros. **480 celadores** recibieron un salario de **23.982** de media, lo que sumó 11,5 millones.

# 35.915 €

**POLICÍAS FORALES.** Los 1.063 miembros de la Policía Foral percibieron este salario durante el pasado año. La suma de sus retribuciones superó los 38 millones de euros.

# 34.106 €

**BOMBEROS.** Con una plantilla media de 469 trabajadores el pago en salarios ascendió durante el pasado año a 16 millones de euros.

# 24.769 €

**ADMINISTRATIVOS.** Este fue el salario bruto de los 2.301 administrativos del Gobierno foral. En su conjunto supuso un desembolso de 57 millones para las arcas forales. Las **931 jefaturas de Administración** fueron retribuidas con un sueldo medio de **44.094 euros** que supuso una suma de 41,1 millones. Por su parte, los **1.094 gestores y técnicos en Administración** percibieron **37.667 euros** de media, lo que contabilizó un total de 41,2 millones de euros. Los **1.296 oficiales y auxiliares de servicios generales y de mantenimiento** cobraron un sueldo medio de **23.337 euros**.

# Sustituir a 121 liberados sindicales costó 3,5 millones de euros

**Con 23.407 empleados en plantilla hay 12 liberados sindicales más que en 2009, cuando eran 24.519 trabajadores**

DN Pamplona

Un promedio de 121 trabajadores del Gobierno de Navarra estuvieron liberados para tareas sindicales a tiempo completo durante el pasado año. Como consecuencia de esta representación legal fue necesario contratar a 95 personas que reemplazaran a los liberados en sus puestos de trabajo.

El pago de los salarios de los sustitutos ascendió a 3,5 millones de euros, mientras que los salarios de los trabajadores liberados, que también corren a cargo del Gobierno foral, ascendió a 4,65 millones de euros. Si bien el número de liberados sindicales y los costes de su sustitución son muy similares a los de 2012, destaca la diferencia respecto a 2009, cuando eran 12 menos los liberados (109) pero mil más los trabajadores en plantilla (24.519).

El crédito horario para la representación sindical y el número de liberados está regulado por ley. Sin embargo, los sindicatos de la Administración foral no con-

vierten en jornadas completas todo el crédito horario disponible. Tras las últimas elecciones sindicales de 2011, las organizaciones decidieron utilizar un mayor número de horas de modo que alcanzaron los 121 liberados. Los intentos del Gobierno foral en recortar crédito a través de los llamados liberados 'institucionales' se encontraron con un mayor uso del crédito que concede la Ley de Libertad Sindical.

## En Educación, mayor número

Aunque el número de trabajadores del ámbito de Salud y Educación es muy similares, cercanas a los ocho mil en ambos casos, los



**Sindicatos en una manifestación.**

docentes cuentan con una mayor cifra de liberados sindicales (51) que los sanitarios (39). Además, en el caso de Educación fue necesario sustituir a prácticamente todos, 48, mientras que en Salud se buscó reemplazo para 30. Por ámbitos, le sigue Policía Foral, con seis personas liberadas, aunque en este caso, por el especial acceso al Cuerpo de Policía, ninguno fue sustituido.

Por sindicatos, los dos mayoritarios, LAB y CCOO, sumaron 23 y 22 liberados respectivamente. Les siguen ELA, con 16; AFAPNA, con 14; UGT, con 9; el sindicato de enfermería SATSE, con 8; y el de educación STEE-EILAS con 7.

# “La marca España no existe”

Expertos en comercio exterior recalcan que, pese a las dificultades, hay oportunidades

DN Pamplona

Salir al extranjero y vender su producto es lo que buscan muchas empresas en estos momentos. Para orientarles, la Confederación

de Empresarios de Navarra ha organizado un Programa de Internacionalización, que se celebra hasta junto en la Asociación de la Industria Navarra (AIN). Esta semana Juan José Nicuesa y José

Galbete, consultores especializados en comercio exterior plantearon las oportunidades que presentan Estados Unidos y la Unión Europea. El programa abordará, con sesiones monográficas, todo

tipo de temas, “desde los más genéricos a otros más específicos, para animar a las empresas y a las personas a acceder a más mercados”, afirma Susana Otazu, responsable de Formación de AIN.

## JOSÉ GALBETE MAULEÓN FUNDADOR DE EXPORTARTE



Un momento de la intervención de José Galbete ante potenciales exportadores. DN

## JUAN JOSÉ NICUESA GÓMEZ CONSULTOR Y FUNDADOR DE ECN



Juan José Nicuesa, durante su charla, el martes en AIN. DN

Con su trayectoria profesional desde 1997 como experto en comercio internacional, José Galbete Mauleón conoce de primera mano el día a día de las empresas que buscan por hacerse un hueco en el extranjero. Considera que Navarra ha salido tarde, pero ve todavía mucho potencial entre las firmas de la Comunidad foral y en países aún por descubrir. Desde 2009 dirige su propia empresa [www.exportArte.es](http://www.exportArte.es).

**En principio, las exportaciones con la Unión Europea deberían ser más sencillas para las empresas navarras al estar integradas en un mercado único. ¿Es una apariencia o una realidad?**

Es nuestro mercado natural, el más cercano, el que más se parece a nosotros, donde las normas de juego son claras, el momento político es siempre más o menos estable, pero también hay dificultades... Una cosa que nos complica respecto a otros mercados es el idioma. En la UE no se habla español, y en Francia, que es nuestro primer mercado, no se habla ni inglés. Además, el mercado europeo es un mercado extraordinariamente maduro y es una *perita en dulce*, porque no hay nadie en el mundo que no quiera vender en Europa. **¿Hay algo que Navarra debería exportar y todavía no lo ha hecho o está en fase incipiente?**

Navarra está intentando exportar todo o prácticamente todo lo que tiene. Pero hay sectores que son muy difíciles porque los competidores son bastante duros. En servicios, por ejemplo, está aumentando la exportación, las TIC van creciendo aunque poco a poco... Pero, en cambio, hay otros sectores muy pujantes. Navarra tiene producción con bastante valor añadido y, desde el punto de vista industrial y agroalimentario, es una región extraordinariamente avanzada. Algunas empresas llevan bastantes años exportando y otras están empezando a hacerlo con éxito.

**¿Se ha tardado mucho en salir al exterior?** Sí. Comparativamente con respecto a otros países, Navarra y España hemos tardado mucho, porque no lo hemos necesita-

do. A nivel nacional, el mercado ha sido cliente suficiente para cubrir toda la oferta que había en España y en Navarra en particular. Cuando el mercado regional y nacional se ha caído es cuando las empresas han empezado a decir “a lo mejor tengo que buscar las cosas fuera de aquí”.

**¿Quizás ahora ya es tarde?**

Nunca es tarde, pero el que pega primero pega dos veces. Eso es una realidad en el extranjero. Así que cuando salimos por ejemplo a Alemania, nos encontraremos con competencia alemana, francesa, americana, china y de todas partes porque ellos ya están allí. A lo mejor nos cuesta dos peldaños más, pero aún se puede. La única manera de llegar tarde es cuando no se va.

**¿El producto y la economía navarra son competitivos?**

Sí, en líneas generales, sí. El empresario navarro medio es muy emprendedor. Pero tiene pocos medios para lanzarse a una de estas “aventuras”. No existe marca Navarra, desde luego; y, comparado con el resto de marcas europeas, la marca España no existe o es muy débil. Italia tiene marca: pensamos en la pasta, el aceite, la pizza. Francia tiene marca: pensamos en el *glamour*, la elegancia... Y en España no pensamos en nada a nivel de producto. En este sentido, tenemos que remar un poco más que los demás.

**¿Qué debe tener en cuenta el empresario navarro con idea de exportar?**

Debe pensar a medio y largo plazo. El mundo es muy grande, no sólo Europa, y el mercado doméstico es muy pequeño. La única forma de salir adelante va a ser exportando, porque además a nivel nacional cada vez hay más competidores locales y extranjeros.

**Navarra exporta, sobre todo, a Francia, Alemania, Reino Unido, Portugal. ¿Debe conformarse con eso o mirar más allá?**

Esos son los mercados naturales, pero también merecen la pena otros, como los de Europa del Este, aunque sean más pequeños, porque pueden ser mercados menos maduros y tener más recorrido por delante.

Realista y tajante, Juan José Nicuesa no duda en afirmar que a España le falta un “paraguas” de calidad que aúne sus empresas y sus productos, pero así este consultor, fundador de ECN Consultoría en Internacionalización, ve en Estados Unidos un diamante en bruto para las firmas navarras, con más de 300 millones de potenciales clientes.

**La distancia y una diferente legislación parecen jugar en contra de fijar Estados Unidos como objetivo para exportar. ¿Es difícil abrirse hueco en ese mercado?**

Es difícil pero, al mismo tiempo, muy interesante. Es difícil entrar, como lo es en todos los países. Además, si nos encontramos con una economía muy desarrollada y muy competitiva, todavía es más complicado. Pero eso deben ser retos que motiven y animen a las empresas a ir allí porque es un mercado muy interesante.

**¿Qué ofrece Estados Unidos?**

Ofrece oportunidades en todos los sectores; el agroalimentario, en el que tenemos muchas empresas; el biotecnológico, que también se está desarrollando en Navarra... En todos. Hay que ir allí, estudiarlo bien, encontrar las personas adecuadas y trabajar mucho, como trabajan ellos.

**¿Es necesario contar con un nexo allí?**

Los canales de entrada son diferentes según el producto, el objetivo que tengamos y lo que queramos hacer allí. Pero, al final, tenemos que pensar que los negocios los hacemos las personas. Cuantos mejores contactos tengamos allí, más próximos y con mejor relación, avanzaremos más rápidamente y nos irá mejor, sin duda.

**Dentro de Estados Unidos, ¿hay alguna zona más accesible para los productos navarras? ¿Florida por la cercanía cultural?**

La actividad económica más interesante para las empresas navarra se desarrolla, sobre todo, en las dos costas. También un poquito en la zona de los Grandes Lagos y otro poquito en el centro. Florida puede ser una puerta de entrada, pero hay que estudiar bien por qué Florida sí o por qué no Chicago o el estado de Nueva York o California... Hay

oportunidades por todos los lados. Dependerá del objetivo de la empresa, del tipo de producto que se trate y las ganas que se tenga de ir para allá. Porque evidentemente una cosa que va a tener que hacer el empresario navarro es ir allí y muchas veces.

**Nos suele dar pereza salir de lo nuestro...**

Los negocios están como están y, si no le miras a los ojos a la gente con la que vas a hacer negocios, no harás nunca nada. Fundamental ir allá y muchas veces; no una. La internacionalización es una inversión. Al principio parece un gasto pero es una inversión. Es difícil de ver al principio, pero hay que tener paciencia, confiar, ser persistente y adelante...

**¿Hay muchas firmas navarras en EEUU?**

Hay muchas, pero nuestra cuota de mercado es muy pequeña. Nuestra presencia es muy reducida. ¿Eso qué significa? Que hay oportunidades; muchas. ¿Quiénes son nuestros competidores? Muchas veces son vecinos de continentes: italianos, franceses...

**Hablando de Italia... ¿Se ha hecho con nuestro mercado del aceite de oliva?**

En temas agroalimentarios, Italia y Francia son nuestros principales competidores. Y, en el caso concreto del aceite, el problema que tenemos es que Italia es el mayor exportador de aceite de oliva a Estados Unidos y no sabemos muy bien cuál es el origen de ese aceite italiano. En muchas ocasiones puede ser aceite navarro que llega a Italia y de ahí se reexporta a Estados Unidos. Lo que tenemos que hacer es un trabajo de ser nosotros los que vayamos a venderlo allá y no vendérselo de una manera fácil a los italianos. Hay empresas navarras de aceite vendiéndolo en EEUU y haciéndolo muy bien.

**¿Falta marca España y marca Navarra?**

Puede sonar muy fuerte, pero creo que no existe la marca España y, en consecuencia, tampoco la marca Navarra. Nos quedan muchos pasos por dar hasta que constituyamos una marca España bajo la que estemos todos, una marca fuerte. Yo paso envidia viendo a otros países. Nos ven desde fuera como un país folklórico; fiesta, sol, buena vida y ya está. Es una pena.

## BARRANCA Y BURUNDA

# La Barranca perdió 2.075 empleos entre 2008 y 2013 por la crisis

## El turismo como oportunidad

Las 22 empresas con más de 50 operarios de 2008 se redujeron a la mitad en cinco años

La crisis azotó con más virulencia a los sectores de la construcción, metalurgia y fabricación de productos metálicos

N.G. Lakuntza

El tejido laboral de la Barranca y Burunda se resintió con crudeza de los embates de la crisis entre los años 2008 y 2013. Un diagnóstico del sector de energías renovables y la eficiencia energética, incluido en el Plan Estratégico 2020, desgrana los efectos de la recesión con una pérdida global de 2.075 puestos de trabajo en cinco años. La cifra eleva al 24% el índice del paro en una comarca con una fuerte tradición industrial.

Los casos más dramáticos por el alcance en la pérdida de empleo, tras decretarse su cierre, se produjeron en Gamesa (Fiberblade del Norte S.A.) -con 341 trabajadores afectados por un ERE de rescisión-, Inasa -que pasó de 261 a 16 operarios- y ARFE, cuyos 208 asalariados causaron baja por clausura de actividad.

El diagnóstico, adjuntado al plan estratégico que se encuentra en una fase de participación ciudadana para recabar aportaciones hasta el día 3 de abril, expone con otros ejemplos gráficos los vaivenes de la situación laboral en la zona: "En el año 2008 había 22 empresas con más de 50 trabajadores asalariados. En el año 2013, tan sólo 11. En el conjunto de estas 22 empresas se han perdido 1.714 empleos, lo cual supone un 61,63%" del conjunto de puestos desaparecidos.

En una comparación por el número de integrantes de las planti-



Instalaciones de la desaparecida empresa Arfe en Alsasua.

ARCHIVO

llas, las pequeñas empresas con menos de 50 asalariados soportaron mejor la crisis con la rescisión de 188 contratos en su conjunto, lo que en datos porcentuales supuso un 13,35%. Las bajas en las medianas y grandes sociedades se elevaron, por su parte, a 1.547, es decir, el 54% de su totalidad.

### Los sectores más castigados

En el repaso a la evolución del sector laboral en una comarca habitada por más de 20.000 personas, los sectores productivos más castigados por la recesión fueron la construcción, la metalurgia y la fabricación de productos metálicos, según se desprende del estudio adscrito al plan estratégico elaborado.

La definición de las líneas de futuro parte de una labor preliminar de estudio del panorama socio-económico, auspiciada por la Mancomunidad de Saka-

na y desarrollada por representantes de partidos políticos, sindicatos y agentes sociales.

Las propuestas, tendentes a la generación de "empleo estable", deberán sortear en las próximas semanas una fase de contraste antes de ser elevadas al denominado Observatorio Socio-económico de Sakana. Una fase posterior consistirá en la búsqueda de adhesiones en los ayuntamientos a partir de la ratificación de mociones. El análisis compartimentando en cuatro ejes centrales -industria, energía, turismo y sector primario-, revela igualmente el censo de explotaciones ganaderas de la zona. Un total de 546 instalaciones de estas características basan su funcionamiento en la cría de animales.

De este número, 204 están clasificadas dentro del sector ovino, con 24.581 cabezas. El valle de Arakil concentra el grueso de ejemplares bovinos y porcinos.

### EMPRESAS CON MÁS DE 50 PERSONAS ASALARIADAS

Nombre de empresa	2008	2013	Diferencia
Fiberblade Norte S.A.	341	0	-341
Sunsundegui	290	226	-64
Hydro Aluminium Inasa	261	16	-245
Ibérica de Suspensiones	224	127	-97
ARFE	208	0	-208
SAPA Perfiles Navarra	175	112	-63
Industrias Laneko SAL	168	93	-75
Dinescon Prefabricados	154	0	-154
Magotteaux Navarra S.A.	146	129	-17
Cementos Portland	177	137	-40
Sakana Coop.	107	74	-33
GN Electrodomésticos SL	106	0	-106
Ispording Hispania S.A.	99	0	-99
Aceros Moldeados de Lacunza	85	98	13
Kataforesis Recind S.A.	83	0	-83
GH Guerra Manutención	80	66	-14
Apoyos Metálicos S.A.	85	88	3
Industrial Barranquesa S.A.	74	44	-30
Encofrados y Construcciones			
Hesan S.L.	58	0	-58
Aldakin S.L.	53	37	-16
Fundación Arfe-Felipe Lecea	52	49	-3
Lacunza Calor de Vida SAL	52	68	16

## Las obras de la plaza de Lakuntza obligan a reordenar su centro urbano

N.G. Lakuntza

La reforma emprendida en la Herriko Plaza de Lakuntza ha obligado a reordenar el tráfico por el centro urbano por calles anexas al emplazamiento público. Las obras en fase de ejecución tienen por objeto convertir el espacio en un solar restringido al paso exclusivo de peatones, cuando hasta febrero se permitía el tránsito de vehículos por sus laterales.

La peatonalización proyectada se extenderá desde el borde de la parroquia de San Salvador hasta la picota, situada en un tramo de la calle Mikel Arregi

que discurre por la parte inferior de la plaza. La actuación fue adjudicada a la empresa estellesa Tex Obras y Servicios por un importe de 343.000 euros aproximadamente más IVA.

Los trabajos se iniciaron después de las fiestas de San Sebastián, celebradas en la tercera semana de enero, para generar los menos perjuicios posibles a la ciudadanía. El interés del Ayuntamiento, regido por Bildu, se centra en tener la plaza remodelada para acoger los festejos de agosto. La ejecución está subvencionada en un 70% por el departamento foral de Administración local.



Aspecto parcial de las obras ejecutadas en la Herriko Plaza de Lakuntza.

N.G.

Diario de

# Noticias

## LA LEY NAVARRA ANTIDESAHUCIOS SIGUE SUSPENDIDA

EL CONSTITUCIONAL MANTIENE LA DECISIÓN DE FORMA CAUTELAR // P7

## TROPAS RUSAS TOMAN EN CRIMEA EL ÚLTIMO CUARTEL FIEL A UCRANIA

- Intervinieron soldados encapuchados y vehículos blindados
- Ban Ki-moon viaja a Moscú y Kiev para buscar una solución pacífica

PÁGINA 17



Uno de los inmigrantes acogidos en el Centro de Estancia Temporal de Melilla. Foto: Laureano Valladolid/Efe



## VALLAS Y PELOTAZOS

- Interior dice que se lanzaron 145 pelotas de goma en la tragedia de Ceuta, pero no ofrece imágenes
- El Centro de Estancia de Inmigrantes de Melilla, rebasado en cuatro veces más de su capacidad

INFORMACIÓN EN PÁGINA 8

## El Gobierno de UPN utiliza la excusa de la crisis para seguir ahogando al euskera

UNA MANIFESTACIÓN EXIGIRÁ EL SÁBADO UN CAMBIO EN ESTA POLÍTICA DISCRIMINATORIA

**PAMPLONA** - La aversión del Gobierno de UPN al euskera queda reflejada en una "larga lista de injusticias" que ha ido acumulando en los últimos años, las más recientes utilizando la excusa de la crisis económica. Por tal motivo, el sábado ha sido convocada una manifesta-

ción en Pamplona en la que los organizadores defienden que el euskera es una parte consustancial de Navarra; por ello, exigen un cambio en la "disparatada y discriminatoria" política lingüística y rechazan los drásticos recorres acometidos. **PÁGINAS 4-5**

## Repunta la violencia machista con cinco asesinatos en tres días

En lo que va de año han muerto 18 mujeres, siete más que en el primer trimestre de 2013

**PAMPLONA** - La violencia machista ha experimentado un alarmante repunte esta semana, con cinco mujeres asesinadas en tres días. Ya son 18 las

personas que han perdido la vida, en lo que va de año, a manos de hombres con los que habían mantenido alguna relación; son siete más que en el

mismo periodo de 2013, lo que hace una cifra similar a la de 2008. Ayer se descubrieron dos nuevos crímenes, uno en Melilla y otro en Madrid. El Gobierno ha convocado una mesa de diálogo contra la violencia machista. **PÁGINA 10 EDITORIAL EN PÁGINA 3**



### AARON ORTIZ, PROMESA DE LA ALTA COCINA

Tiene 18 años, estudia en el IES Ibaialde y es el único navarro clasificado en la segunda edición del premio promesas de alta cocina. **PÁGINAS 25 Y 26**



### ¿VIGILANTES DE LA ZONA AZUL O POLICÍAS?

Los sindicatos exigen al Ayuntamiento de Pamplona que cambie el contrato de Dornier: alegan injerencias al multar hasta la carga y descarga. **PÁG. 27**



### LOÉ, CON UN OJO EN LA LIGA Y OTRO EN EL MUNDIAL

El centrocampista dice que Osasuna "tiene que levantar la cabeza" y espera seguir jugando para no perder el tren del Mundial. **PÁGINAS 36 Y 37**

# Política

## DELTOR GREEN, LA GESTIÓN CLIENTELAR DE LAS EMPRESAS PÚBLICAS

- El juicio por las irregularidades en la sociedad forestal evidencia el uso del sector público en beneficio privado
- El antiguo administrador ha sido condenado a 4 años y 3 meses de prisión

✎ Ibai Fernandez  
✎ Javier Bergasa

**PAMPLONA** - Inversiones millonarias sin concurso público, socios elegidos a dedo, actuaciones irregulares bajo la supervisión del Gobierno, pérdidas privadas sufragadas con dinero público... El juicio por la gestión de la sociedad semipública Deltor Green ha sacado a luz algunas de las malas prácticas con las que el sector público empresarial ha funcionado los últimos años. Un entramado donde crece la opacidad y se pierde el control del dinero, y gana espacio la arbitrariedad y el clientelismo. Toda una estructura administrativa paralela que llegó a sumar más de 40 sociedades públicas y otros tantos consejos de administración, un número indefinido de entidades semipúblicas y múltiples inversiones en empresas privadas, y que ahora la crisis económica ha obligado a desmontar por la vía de las fusiones y los recortes en el gasto de personal.

El *modus operandi* es reiterado. Un socio privado se acerca al Gobierno para plantearle una inversión en un sector concreto. Se crea una sociedad pública con un consejo de administración copado por miembros del propio Ejecutivo que se asocia con la iniciativa privada en una nueva empresa alejada del control público. El Gobierno financia la operación y el inversor privado la gestiona hasta que las pérdidas obligan al Ejecutivo a asumir el total de la sociedad y emprender un proceso de liquidación o de reinversión lo más discreto posible.

En el caso concreto de Deltor Green, sociedad vinculada al sector forestal, se entremezclan empresas públicas, socios privados habituales en operaciones similares, miembros del propio Gobierno y antiguos responsables del mismo acomodados en la actividad privada. De hecho, fue un antiguo director general de Medio Ambiente, José Torres, que llegó al Gobierno en

1996 de la mano de Yolanda Barcina, quien hizo de "vector" entre la empresa privada de la que era copropietario y la Administración foral, facilitando una operación con escaso interés público pero de claro beneficio privado. Con los años, y también de la mano de Barcina, Torres volvería al Gobierno como gerente de Ganasa, cargo del que fue destituido el pasado enero tras llevar a cabo un polémico ERE.

De aquella inversión el Gobierno foral salió con unas pérdidas de al menos 2,7 millones. Una ruinosa operación que quiso cerrar rápido y sin mucho ruido, y de la que culpó con una querrela penal al entonces administrador de la filial que controlaba el negocio, Rafael de la Rica. De la denuncia quedó al margen Torres, que durante el juicio admitió haber firmado facturas falsas, pero que alegó haberlo hecho de forma voluntaria. Incluso negó tener conocimientos contables en una declaración que la juez critica ahora por "poco clarificadora".

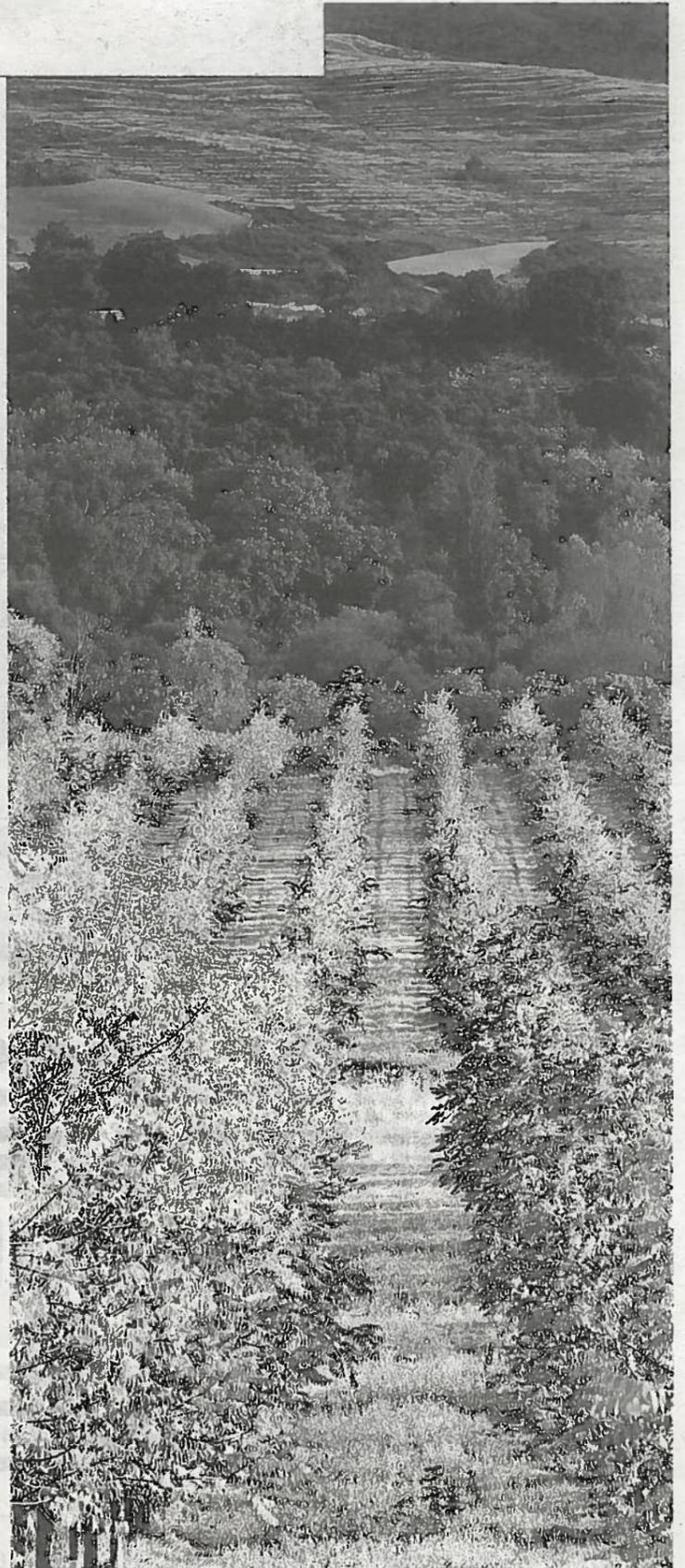
**EL PAPEL DEL GOBIERNO FORAL.** El proceso judicial ha acabado con la condena de Rafael de la Rica, que se enfrenta a una pena todavía recurrible de cuatro años y tres meses de prisión por los delitos de falseamiento de cuentas y apropiación indebida. La sentencia, que se hizo pública este lunes, no ve más culpables, pero sí pone el foco sobre la cuestionable actuación del Gobierno de Navarra.

Subraya así que el consejo de administración —en el que estaban presentes los principales responsables económicos del Ejecutivo, incluido el consejero, Francisco Iribarren— sabía de las "irregularidades" cometidas en las empresas filiales, a las que en una nueva vuelta de opacidad administrativa se delegaban los trabajos. "El consejo conoció las cuentas, las dificultades financieras, las auditorías y

sus salvedades, en las que se aprecia una incertidumbre económica de un millón de euros en 2003, de cerca de tres millones en 2004, y que terminó con unas pérdidas superiores a 4 millones al cierre del ejercicio de 2005", advierte la juez que, por lo tanto, entiende que "no puede concluirse que las alteraciones de las cuentas determinaran causalmente la crisis económica de la empresa". Echa por tierra así el argumento del engaño con el que el Gobierno ha tratado de justificar las pérdidas, y absuelve al administrador del principal delito, el de falsear las cuentas de la empresa impidiendo poder actuar a tiempo para evitar la quiebra. "Se hablaba, y mucho", advierte la sentencia.

**COMPTOS ANALIZA LA INVERSIÓN** En total, la operación dejó un agujero acumulado de más de 5,5 millones, la mayoría para las arcas públicas. La cifra sin embargo no incluye las pérdidas de las empresas vinculadas, especialmente Echauri Forestal, otra sociedad semipública relacionada con los mismos protagonistas que decidió invertir más de 3 millones en árboles de madera noble que hoy crecen casi abandonados en la comarca de Pamplona.

El conjunto de todas las operaciones relacionadas con el sector forestal está siendo fiscalizadas ahora por la Cámara de Comptos, que debe cuantificar las pérdidas y analizar la actuación del Gobierno en una iniciativa basada en una especulación forestal en la que la parte pública ponía el riesgo y la privada los beneficios, y de la que hoy ya nadie se quiere hacer responsable. ●



Árboles de madera noble crecen semiabandonados en Etxauri.

**ALQUILO  
BAR  
RESTAURANTE**  
en el tercer ensanche

Requisitos: Ser profesional de la hostelería y con buenos informes.

No se informará a quien no cumpla estos requisitos

Llamar al teléfono  
**948 277 444**  
De 13:00 a 15:00. Preguntar por Alfredo

**ASOCIACIÓN PROVINCIAL DE  
CONSUMIDORES, USUARIOS  
Y AMAS DE CASA SANTA MARÍA LA REAL**

Se convoca a todas las Asociadas a la Asamblea General Ordinaria que se celebrará el día 3 de Abril a las 17 horas en primera convocatoria, y a las 17.30 horas de la tarde en segunda, en nuestra Asociación, C/ Estafeta, 23-1º

**ORDEN DEL DÍA**

- 1º. Lectura del acta anterior y memoria de actividades del año 2013, por la secretaria.
- 2º. Presentación de cuentas a cargo de la tesorera.
- 3º. Ruegos y preguntas.

**Pamplona, 18 de Marzo de 2014**

# Economía

## Rato entra como consejero en Servihabitat

La inmobiliaria está controlada por el fondo estadounidense TGP (51%) y la Caixa (49%)

**PAMPLONA** – El exministro y expresidente de Bankia, Rodrigo Rato, ha fichado junto al expresidente de Repsol y Colonial, Alfonso Cortina, como consejero de Servihabitat, según consta en el Boletín Oficial del Registro Mercantil (Borme).

Fuentes empresariales indicaron que los nombramientos se producen a propuesta del fondo estadounidense Texas Pacific Group (TPG), que a finales del año pasado compró a la Caixa un 51% de Servihabitat. Alfonso Cortina asumió en 2007 la más alta responsabilidad de TPG. La operación con TPG procuró unas plusvalías de 317 millones de euros a la entidad catalana y se instrumentó a través de una venta de la inmobiliaria a CaixaBank y la posterior transmisión del 51% a TPG. Tras la venta, el fondo estadounidense dispone de cuatro asientos en el consejo de administración de Servihabitat, mientras que CaixaBank conservará tres. Rodrigo Rato, imputado por el caso Bankia, ya trabaja para el Banco Santander y Telefónica. – *Europa Press*

## Becerril (Acciona) alerta del riesgo regulatorio para las renovables

**ENERGÍA** – La directora general de Internacional de Acciona, Carmen Becerril, considera que el “riesgo regulatorio” es “uno de los principales obstáculos para las energías renovables”, cuya actividad en España ha quedado marcada por la inseguridad jurídica. Becerril consideró “difícil” la llegada de inversiones al sector de las renovables, “dada la debilidad de la demanda eléctrica”. En todo caso, la directiva de Acciona ha apuntado que la revolución de aquí a 2050 está en este sector, como ya ocurrió anteriormente con el ferrocarril o la tecnología móvil. – *Europa Press*



José Antonio Gurucelain, director general de Cistec Technology, en su oficina de trabajo.

# Cistec, I+D informático que crea 21 empleos en un año

Constituida en abril de 2013 por cinco socios, la firma navarra ofrece productos innovadores y ha comenzado a trabajar también en Bizkaia.

Un reportaje de Juan Ángel Monreal ■ Fotografía Oskar Montero

Si encargar un lote de tarjetas de visita a Alemania, donde los salarios son más elevados, y transportarlo hasta Pamplona resulta más barato que adquirirlo en la capital navarra tenemos un problema de competitividad. Es el ejemplo que utiliza José Antonio Gurucelain, a partir de un hecho, real, para expli-

car por qué la tecnología y la innovación resultan esenciales para cualquier empresa. “Está calculado que cada cambio tecnológico nos hace un 20% más productivos”, explica el director general de Cistec Technology, una empresa navarra que, al año de constituirse, se ha hecho ya un hueco en el mercado.

Fundada en abril de 2013 por cinco socios antiguos trabajadores de Canasa, ha incorporado a cuatro nuevos accionistas y cuenta ya con una plantilla de 21 personas, que crecerá en función de los proyectos que se capturen. Ha abierto sede en Bilbao, con cinco personas, y desde donde atacará a clientes empresariales e institucionales de un territorio con una gran base empresarial. Y la captación de ingresos internacionales es el siguiente objetivo de una compañía que, tras facturar algo más de 600.000 euros en 2013 –trabajó poco más de medio año– espera alcanzar los dos millones de euros en 2014. “Pero aunque nos implantemos en otros lugares, el objetivo es mantener

el desarrollo del I+D en Navarra”, explica Gurucelain en la oficina de Cistec, ubicada en un edificio de oficinas del polígono Noáin-Esquiroz.

La crisis ha impedido que se llene una construcción que alberga a un puñado de compañías y desde donde Cistec atiende a clientes empresariales a los que ofrece “I+D tecnológico”. “Nuestras áreas de investigación se centran sobre todo en la virtualización y en el *cloud computing*. El cliente nos dice qué problema tiene y nosotros tratamos de resolverlo”. Gurucelain explica con palabras llanas el valor diferencial de su compañía, que trata de anticiparse al mercado y ofrecer a sus clientes productos tecnológicos en fase de lanza-

**APUNTES**

● **Veinte años en la informática.** José Antonio Gurucelain estudió informática en el centro de Formación Profesional Roncesvalles de Pamplona. Sin terminar la carrera comenzó a trabajar y ha sido responsable de informática en E.Leclerc y en AC Hotels. Pasó por Dynamobel, trabajó también en Canasa y fue elegido en 2013 como mejor informático del año en España.

● **Ubicación.** La empresa se encuentra ubicada en el edificio Portal de Navarra, en el Polígono Noáin-Esquíroz, donde se instaló hace un año.

● **Socios fundadores.** Junto a José Antonio Gurucelain pusieron en marcha la compañía Eduardo Luquin, Iñaki Gómez Salguero, Logan Domínguez Azpíroz y Elena Pascual.

**LAS CIFRAS**

5

La apertura de la oficina de Bilbao ha incrementado la plantilla. Cinco personas trabajarán en esta oficina que tiene entre sus clientes a Iberdrola.

**“Bajar los salarios solo sirve si se decide invertir para ser más productivos”**

**“La formación que se da en la universidad está lejos de lo que demanda la empresa”**

**JOSÉ ANTONIO GURUCELAIN**  
Director general de Cistec



Javier Cortajarena, Xabier Egibar y Joseba Madariaga, de Laboral Kutxa. Foto: Javier Bergasa

# Gaztenpresa, de Laboral Kutxa, ayuda a poner en marcha 26 negocios

Emprendedores apoyados por la fundación crean 45 empleos en Navarra

**PAMPLONA** - La Fundación Gaztenpresa de Laboral Kutxa ha concedido créditos por un importe de 5,9 millones en 2013 para la puesta en marcha de 265 empresas, que han generado 458 puestos de trabajo y el objetivo de 2014 es duplicar el número de compañías creadas y empleos generados. De ellas, 26 empresas y 45 empleos fueron creados en Navarra.

Xabier Egibar, presidente de la Fundación Gaztenpresa, dijo que tratar de ser un instrumento para la creación de nuevos proyectos, que va “más allá de la asignación de recursos” y que busca apoyar a los nuevos emprendedores. Para ello, según destacó, cuentan con una red de más de 200 especialistas, autónomos y microempresas dispuestos a colaborar con los emprendedores y ha añadido que la labor de la Fundación “trasciende a la lógica del negocio”. En este sentido, destacó que han sabido adoptarse al escenario de crisis, teniendo en cuenta que han cambiado las necesidades de los emprendedores y, para ello, por ejemplo se ha realizado un esfuerzo en facilitar una línea de financiación a proyectos viables que cuentan con “escasas garantías”.

Tras afirmar que tienen una “propuesta de valor único” para los emprendedores, subrayó las principales cifras de 2013, ejercicio en

el que la Fundación ha incrementado un 14% la cifra de créditos concedidos hasta los 5,9 millones. El préstamo medio ha sido de 38.100 euros y la inversión media ha sido de 52.700 euros.

Las 265 empresas creadas en 2013 supone un 25,5% más que en 2012. De estas 265, 103 eran de Bizkaia, 71 de Gipuzkoa, 65 de Álava y 26 de Navarra. Desde su constitución, ha ayudado a poner en marcha más de 3.000 empresas. Esas 265 empresas crearon un total de 458 puestos de trabajo, un 18% más que en 2012 y, desde que está funcionando Gaztenpresa, han sido 6.000 los puestos generados.

Estas cifras, según destacó Egibar, les sitúan como la Fundación “líder” en el País Vasco en lo relativo al apoyo a la creación de nuevas actividades empresariales. Y añadió que, de cara a 2014, quieren dar un “salto” cualitativo y el objetivo es duplicar la cifra de empresas y empleos generados.

**MÁS DE 1.400 CONSULTAS** Inmaculada Ramos fue la encargada de ofrecer el detalle de la actividad de la Fundación durante el pasado año, ejercicio en el que fueron 1.400 personas las que se acercaron a Gaztenpresa para realizar consultas. De ellos, un 43% fueron los que decidieron “avanzar más allá” y se realizaron 606 diagnósticos. Tras esos 606 diagnósticos, se constató que había 276 proyectos viables, de lo que 265 fueron los que finalmente vieron la luz, mientras que 201 eran inviables, otros 80 fueron derivados a otros programas y 49 se correspondían con iniciativas puestas ya en marcha y que se encuentran en fase de consolidación. El perfil de los emprendedores es una persona de 38 años de edad, de los que un 53% eran hombres y un 47% mujeres. El 70% no eran universitarios. Por actividad, de las 265 empresas constituidas, un 59% pertenecen al sector Servicios, un 35% a comercio y un 6% a otros sectores. - Europa Press

**LAS CIFRAS**

265

En total, este servicio de Laboral Kutxa financió 265 empresas, 103 de ellas en Bizkaia.

38

Años es la edad media de quienes emprenden.

miento, que todavía no se han generalizado y que permiten mejoras sustanciales en la competitividad. “Si uno instala lo que ya tiene todo el mundo no lo consigue”, dice.

Para ello, sin embargo, hay que estar atento a las novedades -cuentan con tres fórmulas de búsqueda de aplicaciones- y vencer posteriormente la resistencia de quien desea adquirir un producto ya maduro y cuyos resultados son fiables. “Contamos con nuestro propio laboratorio de I+D, de tal modo que lo maduramos dentro de nuestra propia compañía y el cliente no absorbe esas penalidades en su empresa”. Se trata, en suma, de solucionar problemas, como el de otro cliente -relata Gurucelain- que había ido comprando pequeñas empresas y en dos años “no había sido capaz de integrar los sistemas tecnológicos”. “En tres meses se lo hemos hecho”.

**FINANCIACIÓN** Con un capital inicial de 120.000 euros, aportado por los cinco socios, la empresa se constituyó el 8 de abril del año pasado como sociedad limitado laboral y se ha encontrado con las mismas difi-

cultades que casi todas: la financiación que antes se regalaba hoy se discute hasta el último céntimo. “Hay financiación, pero cuesta llegar a ella. Hoy te piden que arriesgues tu dinero, pero aun avalando, se tienen que creer tu plan. Y siempre te preguntan por lo que harías en caso de que las cosas no fuesen bien”, dice. Hubo que tocar distintas puertas, pero “con el sello Moderna concedido” al final encontró incluso “más de la que se necesitaba”.

La plantilla, integrada por 21 personas, mezcla trabajadores más veteranos, “un núcleo duro de personas que cuenta con el conocimiento,” con “chavales jóvenes de 26 o 27 años” que tengan “ganas de aprender”. “Pero no contratamos a la gente por su edad, sino por su valor”, dice Gurucelain, cuya empresa basa un 70% de los ingresos en la consultoría y los servicios. La firma ha iniciado asimismo proyectos junto a centros educativos -realizó un seminario en Cuatrovientos- y Gurucelain apunta a la necesidad de mejorar el sistema educativo para competir: “La formación de la universidad está muy alejada de la realidad empresarial”. ●

## Inditex obtuvo un beneficio de 2.377 millones de euros en 2013

El fundador y primer accionista, Amancio Ortega, ingresará este año 894,4 millones de euros en concepto de dividendos

**MADRID** - Inditex registró un beneficio neto de 2.377 millones de euros en su año fiscal 2013-2014, lo que supone un incremento del 1% respecto al ejercicio anterior, según informó ayer la compañía gallega, que elevará el dividendo un 10%, hasta un total de 2,42 euros por acción. Las ventas del grupo se situaron en 16.724 millones de

euros, lo que representa un aumento del 5% y del 8% a tipos de cambio constante. El grupo de Amancio Ortega destacó que las ventas en superficie comparable se incrementaron un 3%, sobre el 6% del ejercicio anterior.

Por áreas geográficas, Europa, sin España, aportó el 45,9% de las ventas del grupo, frente al 45,4% de

hace un año, mientras que Asia contribuyó con el 20,4% de las ventas, sobre el 19,7% de un año antes. Por su parte, España aportó a las ventas del grupo un 19,7% del total, frente al 20,7% del cierre del ejercicio precedente, y América, el 14%, dos décimas menos que en 2012.

El resultado bruto de explotación (Ebitda) se mantuvo estable, hasta situarse en 3.926 millones de euros, como consecuencia del efecto divisa, siendo ésta la primera vez que el Ebitda de la gallega se sitúa pla-

no desde que salió a Bolsa, en el año 2001. Por su parte, el margen bruto de Inditex se situó en 9.923 millones de euros, un 4% más.

Por cadenas, las ventas de la marca estrella de Inditex, Zara, fueron las más elevadas del grupo en 2013, con 10.804 millones de euros, un 2% más, aunque destacaron también los crecimientos de Zara Home y Massimo Dutti, con un alza del 29% y del 14%, respectivamente. Oysho, por su parte, creció un 12%, mientras que las ventas de Pull & Bear crecieron en un 10%,

frente a las de Uterqüe, que retrocedieron un 4%. Respecto al inicio del presente ejercicio, las ventas en tienda a tipo de cambio constante han crecido un 12% entre el 1 de febrero y el 15 de marzo de 2014.

El fundador y primer accionista de Inditex, Amancio Ortega, que tiene un sueldo de 100.000 euros, ingresará este año 894,4 millones de euros en concepto de dividendos de la compañía, frente a los 813,1 millones de euros que percibió por el mismo concepto en el ejercicio 2013. - E.P.



Juan Rosell, presidente de la patronal española. Foto: Efe

## Rosell admite que los sueldos bajan más de lo que refleja la estadística

El presidente de la patronal no es partidario de bajar más los salarios aunque lo pida Bruselas

**MADRID** - El presidente de la CEOE, Juan Rosell, denunció ayer que a las estadísticas españolas les falta "fiabilidad" y deben revisarse porque les faltan datos o porque algunos están de más. En este sentido, Rosell reconoció que los salarios están bajando y lo están haciendo "mucho más" de lo que reflejan las estadísticas, y señaló que, pese a que el Ministerio de Empleo explota correctamente los datos que tiene, no puede decirse que en España los sueldos en convenio subieron un 0,6% en 2013. El presidente de la patronal denunció que a las estadísticas españolas les falta "fiabilidad" y deben revisarse porque les faltan datos o porque algunos están de más. En el primer caso puso como ejemplo la ausencia de información sobre cuántas personas y empresas están acogidas a convenios colectivos sec-

toriales, mientras que en el segundo ha mencionado el hecho de que se siga contabilizando a los prejubilados como parados, cuando en otros países esto no se hace. Respecto a los salarios, Rosell señaló que la CEOE "no está por que bajen más" pese a que lo recomiende Europa. Asimismo, insistió en que que los salarios "están bajando más de lo que dicen las estadísticas" y recordó que la CEOE firmó un acuerdo con los sindicatos para los años 2012, 2013 y 2014 y apostó por hacer subidas "por nicho de mercado", en función de la competitividad y la productividad de la empresa. "La negociación colectiva la tenemos que abrir en canal y eso algunos sectores lo están haciendo y eso es bueno y es hacia donde tienen que ir las economías", precisó. Respecto a la reunión que mantuvo en el Palacio

de la Moncloa con el presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, y los secretarios generales de CCOO y UGT, Ignacio Fernández Toxo y Cándido Méndez, se pidió al jefe del Ejecutivo una evaluación concreta de los cinco millones de parados que hay en España, porque se sabe que hay 2,7 millones que cobran prestación, pero se tendría que disponer de una radiografía sobre los 2,3 millones de desempleados que no

están percibiendo nada. "Tenemos que saber su situación, porque no podemos dejarlos en la cuneta y eso no es gratis, nos va a costar (...) Vamos a ver dónde podemos llegar", ha apuntado. De momento, y aprovechando esa "nueva etapa" que el Gobierno ha abierto con los agentes sociales en el diálogo social, la patronal puso sobre la mesa de Rajoy algunas recetas que en el pasado no encontraron eco, como su sugerencia de implantar un salario mínimo para jóvenes. Rosell indicó que se trataría de sueldo vinculado "obligatoriamente" a formación y aprendizaje, que recibiría un joven por trabajar "equis horas". La idea sería proporcionar así una salida al casi millón de jóvenes que con el boom de la construcción dejaron sus estudios para trabajar y ahora están descolgados del mercado laboral. - E.P.

**"Es una barbaridad que los prejubilados sean considerados parados; en Europa no se hace"**

**JUAN ROSELL**  
Presidente de la CEOE

## Un juez admite la demanda de 3.200 preferentistas de Bankia

La Asociación de Usuarios de Bancos emplaza a otros perjudicados a unirse al proceso en dos meses

**MADRID** - Un Juzgado de lo Mercantil de Madrid admitió ayer la demanda colectiva interpuesta por la Asociación de Usuarios de Bancos, Cajas y Seguros (Adicae) y 3.200 preferentistas contra Bankia y Caja Madrid Finance Preferred y emplazado a otros perjudicados para unirse al proceso en el plazo de dos meses. En un auto, el titular del Juzgado de lo Mercantil número 5 de Madrid, Javier García Marrero, rechaza, no obstante, la pretensión de Adicae para que examine las causas de nulidad de los contratos "suscritos por falta de elementos esenciales para su validez, por infracción de preceptos del Código Civil y por defectos causantes de la anulabilidad".

Así, considera que "cabría la posibilidad de inadmitir totalmente la demanda por indebida acumulación de acciones", pero para evitar la interposición de una nueva es "posible" aceptarla solo en lo relativo a la competencia mercantil, esto es, la acción de cesación, la de publicidad engañosa, la nulidad por abusividad de las condiciones y la petición de daños y perjuicios. Por último, tras instar a otros perjudicados a unirse al proceso, para lo que lo suspenderá durante dos meses, advierte de que no admitirá personaciones posteriores.

Según Adicae, esta resolución confirma "el carácter colectivo del fraude y la necesidad de abordarlo mediante la acción judicial colectiva" y "tumba las pretensiones de individualización" del mismo. Por ello, la asociación informa de que hasta finales de mayo llevará a cabo una "intensa campaña" para informar al resto de afectados, ya que "dos tercios de los 300.000" perjudicados "aún no han visto ninguna solución". - Efe

## Ganado suelto Zero

POR  
Pili  
Yoldi



**¿**Qué hacía Carlos García Adanero el otro día leyendo en euskera ante los periodistas del Parlamento? ¿Qué significa que el portavoz de UPN hablara 18 segundos en vascuence ante todo el mundo? ¿Era un guiño que anunciaba que comenzará a aprender euskera? ¿Un gesto de reconocimiento por la grave situación que atraviesan los euskaltegis de Navarra? ¿O el anuncio de su rebelión contra la opresión de los casos de la traducción simultánea? No lo sé, pero, si lo utiliza así García Adanero, servidora también: komunikazio hutsa ez den beste zerbaitetarako. Adanerok -nola ez- Bilduren kontra argudiatzeko beste behin. Eta nik, euskaldun askok bezala, Nafa-

roan pairatu behar dugun egoera zentzugabea gogora ekartzeko eta, bereziki, hauxe azpimarratzeko: milaka lagun helduak euskaldundu gara azken hamarkadetan, erakunde publikoek bete ez duten funtzio honen parte handi bat euskaltegi pribatuak bete dutelako. Gaur egun, euskarak lortu duen hiztun kopurua eta, hein handi batean, gizarte errekonozimendua, horretan datza. Baina 2012tik gaur arte, arlo publikotik jaso duten dirua zero izan da. Gutxi zen aurrekontuan zegoena -245.000 euro- baina hori ere ez dute eskuratu. AEK eta IKA kasuei, gehitu irakaskuntzan D ereduak jaso berri duen eraso bortitza; gehitu euskaraz lan egiten duten hedabideen egoera latza eta, horrekin guztia-

rekin, konklusioa atera. Nola da posible euskara bizirik mantentzea?, galdetzen dute soziologoez eta adituek. Gizarte honek duen indarra eta kemenean dago erantzuna. Larunbat honetan berriro ikusiko den bezala, euskarak eskubide, baliabide eta errespetu guztiak behar ditu, ez mutu eta ikusezina bizi, nafar gobernutik nahi duten bezala. Euskararen historiak, benetakoa bada, kokatuko du bakoitza bere tokian. Ez dut uste UPNko buruzagiak, Adanero barne, alderdiak euskararekin egiten ari denaz harro daudenik, ez baita harro egoteko modukoa. Banago ni, Adanerok ere euskara menperatu nahiko luke. Ez dezala utzi gerorako, euskaltegietan tokirik badago. ●

# DENUNCIAN QUE LOS VIGILANTES DE LA ZONA AZUL HACEN DE POLICÍAS

- Los sindicatos exigen a UPN que cambie el contrato a Dornier
- Alegan que hay injerencias al multar hasta "la carga y descarga"

◀ Marivi Salvo

**PAMPLONA** - La Comisión de Personal del Ayuntamiento de Pamplona, que integra a los sindicatos de Policía Municipal, ha vuelto a requerir al área de Seguridad Ciudadana, que dirige Ignacio Polo, que "impida", y por tanto, "no exija" en el contrato con la empresa Dornier, que los vigilantes de la Zona Azul realicen funciones que exceden la de meros controladores, como poner multas en segunda fila, vados, etc, más propias "de la Policía Municipal". La solicitud fue aprobada con fecha 5 de marzo por la Comisión de Personal del Ayuntamiento de Pamplona y es, al menos, la segunda que se remite al área en los últimos meses (hubo otra en diciembre de 2012), sin que esta haya atendido la petición. Los sindicatos tienen previsto acudir a los tribunales si no se atienden sus demandas.

En concreto, los sindicatos piden al área que "declare la nulidad" de los artículos 1.7 y 6 del pliego de cláusulas que rige la contratación de Dornier, referentes a que los vigilantes realicen funciones "propias de Policía Municipal". También exige que "se declare" que son "contrarias a derecho" todas las "circulares, instrucciones o arti-

culos de dicho pliego de cláusulas, que obliguen a los trabajadores a realizar otras competencias diferentes" a las contenidas en la Ordenanza de Estacionamiento Regulado y Restringido, así como en el Convenio Estatal para el sector de regulación del estacionamiento limitado de vehículos en la vía pública. Requieren, así, a que "se suspenda inmediatamente el ejercicio de las funciones que excedan de lo contenido en dicha normativa".

**DENUNCIAS** En su escrito, la Comisión de Personal también hace referencia a la Ley de Tráfico, que en su artículo 72.2 d establece que "si el denunciante no fuera un agente de la autoridad es necesario el nombre y domicilio del denunciante". En este sentido, precisan que las denuncias de ZER y ZEL "realizadas por los controladores de Dornier", al "carecer" el vigilante "de condición de agente de la autoridad, se deberá aportar para su validez, bien prueba documental (fotografía), bien la adveración de un agente de la autoridad", que deberá "realizarla personalmente". Según denuncian los sindicatos, en la actualidad, las denuncias de los vigilantes "no aparecen los datos

del vigilante", y la adveración de sus denuncias son realizadas por Policía Municipal a través de una PDA (agenda electrónica) y "no personalmente", lo que "contraviene varias sentencias". Así, recuerdan la del STC 76/1990 que establece "que el valor probatorio de las denuncias únicamente se referirá a los hechos comprobados directamente por los agentes de la autoridad".

**RETIRADA DE VEHÍCULOS** Respecto a la retirada de vehículos de la vía pública, los sindicatos del Ayuntamiento también son rotundos, y exigen que esta sea realizada "tal y como establece la Ordenanza de Tráfico de Pamplona", es decir, "siempre con la intervención directa y personal de la Policía Municipal", ya que, según

alegan, hay un documento en el que el Ayuntamiento señalaba que "la adveración de la denuncia como consecuencia de la cual se retira un vehículo por parte de la Policía Municipal, si no absolutamente necesaria, si es conveniente", ya que "lo que se pretende es que el servicio de la retirada de un vehículo no se retrase".

¿No es necesaria? Para los sindicatos, y a tenor de la normativa, "es obligatoria", como también lo es, según se recoge en la Ordenanza de Tráfico (art. 59), "que para proceder a la retirada de un vehículo de la vía pública es imprescindible intervención de la Policía Municipal", intervención que "requiere necesariamente la presencia física del agente, o, en el peor de los casos, la adveración de la denuncia". ●



Un vigilante de la zona azul. Foto: Iban Aguinaga

## El contrato a Dornier exige multar segundas filas y hasta vados a los controladores

El vigilante realiza una foto de la infracción con su PDA y un municipal debe adverarla

**PAMPLONA** - ¿Es legal que los vigilantes de la zona azul multen vados, cargas y descargas, dobles filas, etc? Según el Convenio Estatal para el Sector y el Convenio de Dornier 2009-2012, estas funciones no están recogidas, pero el Ayuntamiento de Pamplona sí se lo exige en el contrato a la empresa

concesionaria. De hecho, en el Manual Interno del Controlador del centro Dornier Pamplona de 2006 se establece que "se debe realizar verdadero hincapié en las denuncias de doble fila, cargas y descargas y paradas prohibidas debido a las consecuencias molestas que generan al resto de ciudadanos", unas exigencias que para la Comisión de Personal del Ayuntamiento, "extralimitan las funciones de los controladores".

Depende de jornadas y zonas, pero un vigilante

puede poner 10 denuncias diarias. Los vigilantes disponen de un sistema de PDA o agenda electrónica y, cuando advierten una infracción, remiten una foto a la central de grúas donde un Policía Municipal debe adverar (firmar electrónicamente) la denuncia, basándose en la foto.

**SUMANDO MÁS TAREAS** Sin embargo, lo que primero comenzó como segundas filas, etc, se ha ido extendiendo a la carga y descarga, los vados etc, de tal

manera que un vigilante puede denunciar a un coche de reparto que exceda los treinta minutos en carga y descarga, con una multa de 200 euros y con retirada de la grúa.

¿Esto puede ser? Mientras que es cierto que a un agente de Policía Municipal se le presupone un principio de veracidad en su trabajo, no tendría por qué ser así con un vigilante de la zona azul, ya que no tiene autoridad, de ahí que los sindicatos pidan que no hagan estas tareas. -M. Salvo

## El juez aprecia indicios de que Cervera chantajeó a Asiáin

El juez que durante quince meses ha investigado el intento de chantaje al expresidente de Caja Navarra José Antonio Asiáin ha terminado su trabajo. El ex diputado Santiago Cervera ya ha anunciado que recurrirá el auto conocido ayer.

NAVARRA 18-21

La Audiencia provincial decidirá ahora si se procesa a Santiago Cervera

El delito de chantaje, penado con hasta 4 años de cárcel, no se juzga con jurado

Las 10 claves de la instrucción que el juez utiliza para argumentar su auto

Cruz Roja de Pamplona lanzará el chupinazo de San Fermín



• El presidente del comité local Mikel Martínez será el encargado

PAMPLONA 34-35



Decenas de inmigrantes intentan superar la valla mientras algunos de ellos empiezan a bajar por el lado español tras encaramarse a lo más alto.

FOTO DISTRIBUIDA POR COLPISA

## Hambre de futuro en la valla de Melilla

Medio millar de inmigrantes culmina la mayor entrada en la ciudad fronteriza con Marruecos

NACIONAL 2-3 EDITORIAL 13

JUAN GOYEN SECRETARIO GENERAL DE UGT

“Ha habido una persecución sin límite contra Goicoechea”

• Goyen vive sus últimos días al frente de UGT y en esta entrevista repasa su salida forzada y la convulsa política navarra



NAVARRA 30-31

## Los jóvenes navarros no se emancipan por la crisis

Tres de cada cuatro viven con sus padres y sólo con estabilidad laboral se marcharían de casa

NAVARRA 22-23

NACIONAL	2	NAVARRA	18	ESQUELAS	64
INTERNACIONAL	6	PAMPLONA	34	FARMACIAS	77
ECONOMÍA	9	DEPORTES	54	LOTERÍAS	77
OPINIÓN	13	CLASIFICADOS	63	CARTELERA	80

El gerente de Salud asegura que tiene el apoyo de Vera

NAVARRA 24



# Medio millar de inmigrantes culminan el mayor asalto de la historia en Melilla

## Otros quinientos extranjeros no consiguieron su objetivo tras la avalancha

Los subsaharianos se lanzaron contra la verja en una zona en la que aún no se ha instalado la malla 'antitrepa'

La embestida acabó con un centenar de heridos, 29 de ellos con lesiones que requirieron atención en centros y hospitales

JESÚS BLASCO DE AVELLANEDA  
Melilla

La frontera de Melilla vivió ayer la mayor entrada violenta de inmigrantes en una sola avalancha de toda su historia. Unos 500 extranjeros indocumentados lograron acceder a suelo español tras superar con todos los medios a su alcance la triple valla metálica de más de seis metros de altura que separa la ciudad autónoma del Reino de Marruecos y sortear a los policías marroquíes y españoles que trataban de impedirles el paso a uno y otro lado.

No se veía una escena semejante desde hace casi nueve años cuando, con una frontera mucho menos protegida que ahora, pasaron a España de un sola tacada casi 350 inmigrantes. Ayer, en una sola escalada, entraron en Melilla la mitad de todos los sin papeles llegados desde el 1 de enero pasado a los largo de siete avalanchas.

La densa niebla que cubría totalmente Melilla al amanecer, que no permitía ver a más de dos metros de distancia, fue la mejor aliada de los extranjeros. Cinco minutos antes de la ocho de la mañana, a plena luz del día, algo más de mil subsaharianos, armados con piedras y palos, se lanzaron sobre el tramo de la verja que discurre por la vaguada del río Nano, cerca del límite norte de la ciudad, que fue superada con éxito por la mitad.

### Estudio de la zona

Las columnas de inmigrantes, que cada vez tienen mejor estudiados los puntos débiles de la frontera, concentraron el salto en un punto de la verja donde aún no se ha instalado la malla *antitrepa* anunciada por el ministro del Interior en su visita a Melilla. Las que sí estaban montadas y han quedado descolgadas tras el salto grupal han sido las concertinas de cuchillas que produjeron numerosos cortes en manos y pies a los subsaharianos, pero que no frenaron su entrada.



El centro de estancia temporal de Melilla (CETI), colapsado tras la llegada de varios cientos de inmigrantes subsaharianos.

AFP

El asalto se produjo tras una noche en la que se mantuvo en alerta el dispositivo anti-intrusión fronterizo, reforzado por la Guardia Civil y complementado con la cooperación de las fuerzas marroquíes, por el avistamiento sucesivo de al menos dos grupos de 300 y 700 subsaharianos, que intentaron aproximarse al perímetro fronterizo en varias ocasiones desde las 23:00 horas del lunes.

Según fuentes del hospital Hassani de Nador, los inmigrantes heridos en el lado marroquí se cuentan por decenas y al menos dos de ellos están ingresados con heridas graves. En el lado español, más de un centenar presentaban al llegar al Centro de Estancia Temporal de Inmigrantes (CETI) cortes en manos y pies. La mayoría fueron atendidos en un servicio de urgencias instalado al efecto en el centro de acogida, donde nada más saltar la valla se dirigieron a la carrera y entre gritos de "¡victoria!" la práctica totalidad de los que lograron entrar.

El Instituto de Gestión Sanitaria (Ingesa) destinó dos médicos y tres enfermeros para prestar primeros auxilios en el CETI y derivar a centros de salud a los que exigieran de asistencia más compleja. Diez heridos fueron derivados a un centro de salud y 19 al Hospital Comarcal de Melilla. Un joven fue operado por un desgarró grave en el brazo derecho y otros dos presentaban fracturas de consideración, uno de pelvis y el otro de muñeca.



Uno de los inmigrantes herido es auxiliado por dos compañeros.

EFE

### En torno a la ley de extranjería

La defensora del Pueblo, Soledad Becerril, pidió ayer que si se desea reformar la ley de extranjería, tal y como plantea el Gobierno para facilitar las denominadas *expulsiones en caliente* sería conveniente un "acuerdo amplio". Becerril aseguró que el pacto para tocar esa normativa debería involucrar al mayor número de partidos porque "es una cuestión que afecta a toda España. Es una cuestión delicada porque estamos hablando de seres humanos y es compleja", insistió.

## Las autoridades de Melilla aceleran el traslado de extranjeros a la península

El centro de acogida se ha transformado en un campamento de refugiados que supera el aforo cuatro veces

J.B. AVELLANEDA  
Melilla

Las autoridades de Melilla, en coordinación con el Gobierno, están acelerando los trámites para trasladar a la península a centenares

de extranjeros para poder paliar la situación de saturación en que se encuentra el Centro de Estancia Temporal de Inmigrantes (CETI) de la ciudad que, tras las últimas avalanchas, acoge a 1.900 inmigrantes, casi cuatro veces su capacidad, que es de 480. Cada semana se enviaban a la península, para su acogida o expulsión, a entre 40 ó 100 personas, pero se pretende aumentar notablemente la cantidad. La Guardia Civil estima que más de 1.500 subsaharianos esperan para saltar la valla. La in-

suficiencia de las instalaciones ordinarias del CETI para acoger a semejante volumen de extranjeros ha obligado a pedir la colaboración del Ejército y de la Cruz Roja, que han instalado en los terrenos anexos al recinto más de 25 grandes tiendas con literas para más 850 personas. La ONG también ha aportado personal, bandejas para comida y lotes de mantas y ropa para los subsaharianos que trepan por la valla y llegan a suelo español con las prendas de vestir desgarradas.

EL SALTO

**Q**UINIENTOS inmigrantes más han saltado la valla de Melilla. Quinientos que se suman a los centenares de las últimas semanas, que conocen perfectamente que se ha abierto la mano de forma muy significativa en el lado español y que no dudan en asaltar la valla en cuanto las condiciones meteorológicas son propicias, noche oscura sin luna o bruma que dificulta la visión.

La respuesta de hace dos semanas a la oleada que intentaba entrar en España a través de la playa de El Tarajal, con el debate sobre la actuación de la Guardia Civil, una crítica de la comisaria europea, y el anuncio de que no se volverían a utilizar pelotas de goma, ha provocado que los asaltos a la valla sean constantes, seguidos, y lo que habría

que preguntarse es si estamos en condiciones de asumir la entrada de tal avalancha de inmigrantes.

Es evidente que por ilegales que sean los inmigrantes deben recibir la ayuda humanitaria correspondiente; pero España no puede convertirse en puerta de entrada masiva de subsaharianos, magrebíes y sirios que tratan de alcanzar otros países europeos en los que iniciar una nueva vida, y que acaban quedándose aquí porque esos países controlan sus fronteras con un rigor férreo. Y que no siempre siguen las pautas mínimas del comportamiento humanitario, aunque critican las trabas españolas a la entrada masiva de inmigrantes, denuncian el hacinamiento que se produce en los centros de internamiento y cuestionan que se colo-

CRÓNICA PERSONAL

Pilar Cernuda

quen cuchillas en las vallas. Medida absolutamente cuestionable y que llena de estupor y vergüenza a infinidad de españoles, pero ante la que deben callarse quienes utilizan las concertinas en sus países para impedir paso a manifestantes o para rodear edificios oficiales "sensibles", como ocurre en varias capitales europeas.

El Gobierno ha pedido al PSOE un pacto de Estado sobre inmigración. Se debería hacer un esfuerzo para lograrlo. Ante las mafias sin escrúpulos, y la desesperación de los inmigrantes dispuestos incluso a perder la

vida antes que regresar a sus lugares de origen, es difícil tomar medidas efectivas de control. Y más aún cuando en Bruselas no se hace el menor esfuerzo para conocer in situ lo que ocurre y solo se presta atención a que los inmigrantes ilegales no lleguen a donde se encuentran los centros de poder de la UE.

No iba des acertado quien proponía meter en un avión hacia Bruselas a los que saltaban la valla de Ceuta y Melilla tras facilitarles la documentación correspondiente que les permite circular por los países Schengen... A ver si de esa manera las autoridades comunitarias toman conciencia de lo que significa la llegada masiva de inmigrantes a los que por falta de medios no se puede atender como merecen.

opinion@diariodenavarra.es

# El Gobierno lanza un SOS a la UE mientras envía más agentes a la valla de Melilla

"Hay miles y miles de inmigrantes en Marruecos que pretenden entrar ilegalmente en España", avisa Fernández Díaz

MELCHOR SÁIZ-PARDO  
Madrid

El Gobierno alzó el tono en Bruselas después de que ayer Melilla sufriera el mayor asalto de inmigrantes irregulares del que se tenga noticia. La primera reacción del Ministerio del Interior fue, como reconocen sus propios responsables, más "estética" que otra cosa: mandar a 120 policías y guardias civiles más a la ciudad autónoma, a sabiendas de que ese refuerzo de muy poco habría servido en un salto masivo como el de este martes.

El segundo movimiento fue un llamamiento casi desesperado a las autoridades comunitarias para que se "comprometan", esta vez sí "de forma decidida", con España para buscar una salida a esta crisis migratoria que amenaza con con-

vertirse en la mayor sufrida por Europa en los últimos años.

El propio ministro del Interior, Jorge Fernández, ordenó el despliegue urgente de refuerzos en Melilla al poco de conocer la envergadura de la última arremetida contra el perímetro. Cien miembros más de la UIP (Unidad de Intervención de la Policía, antidisturbios) llegan a la ciudad autónoma en las próximas horas para sumarse a los 50 antidisturbios enviados en las últimas semanas. Y otros 20 miembros más de los Módulos de Intervención Rápida (MIR) de la Guardia Civil se suman a los 60 ya desplegados.

"Tapar agujeros"

Un operativo sin precedentes en la ciudad. Pero el propio titular de Interior ya dejó entrever que no resolverá gran cosa si la UE no echa una mano. Fernández fue el encargado de lanzar el SOS a Bruselas, repitiendo un aviso que la Unión Europea parece no querer escuchar: cuando los extracomunitarios entran en Ceuta y Melilla también lo hacen en Europa. "España

ni puede ni debe dar respuesta en solitario". "Bajo el principio de solidaridad y responsabilidad compartida, la Unión Europea tiene que comprometerse de manera decidida en la resolución de un fenómeno de estas características", clamó una vez más.

Sus palabras -y quizás las noticias de la magnitud del salto de hoy- parecieron llegar a Bruselas, donde la Comisión se apresuró a anunciar que esta misma semana discutirá con los representantes del Ejecutivo español la petición de Fernández de 45 millones de euros para proyectos "urgentes e inaplazables", como el refuerzo del perímetro fronterizo y de los centros de estancia temporal de inmigrantes en Ceuta y Melilla.

Jorge Fernández vio en el salto de ayer la demostración de que las cifras que maneja el Gobierno y que fueron criticadas por desproporcionadas por las ONG y los partidos de oposición son realistas. El Ejecutivo, basándose en informaciones de las autoridades marroquíes, afirma que hay unos 40.000 extracomunitarios en las cerca-



Soldados españoles montando una de las diez tiendas en el CETI. EFE

nías de ambas ciudades esperando a saltar y otro número similar de subsaharianos a la espera de entrar en el país vecino para llegar hasta los enclaves españoles. Solo en los últimos tres meses, 1.600 inmigrantes han logrado entrar en Melilla, según el ministerio. "Hay miles y miles de personas en Ma-

ruecos que pretenden ilegalmente entrar en España a través de los perímetros fronterizos de Ceuta y Melilla", apuntó Fernández, quien, tras atacar a los que "cuestionaban" las cifras del Gobierno, pidió "altura de miras", "sentido de la responsabilidad y sentido de Estado", sobre todo al PSOE.

Más información en [www.magrama.es](http://www.magrama.es)

Gobierno de España | Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente | Secretaría General de Agricultura y Alimentación

- Un **Sí** a 7 años de estabilidad para las familias de agricultores y ganaderos.
- Un **Sí** a los agricultores activos y a las explotaciones con actividad durante los próximos 7 años.
- Un **Sí** a apoyar a los sectores agrarios con riesgo de abandono.
- Un **Sí** a 47.000 millones de € para el campo español.
- Un **Sí** a ofrecer oportunidades a los jóvenes agricultores y ganaderos.
- Un **Sí** a disfrutar de alimentos variados y seguros preservando nuestro medio ambiente.

REFORMA DE LA **POLÍTICA AGRÍCOLA COMÚN 2014-2020**  
UN **SÍ** PARA TODOS NOSOTROS.

# Rajoy emplaza al diálogo a sindicatos y patronal para afianzar la recuperación

## Los agentes sociales aceptan acompañar salarios a la evolución del empleo

**El Gobierno se compromete a negociar con CC OO, UGT, CEOE y Cepyme la reforma fiscal**

**AMPARO ESTRADA**  
Madrid

Cita en Moncloa al más alto nivel del diálogo social. El presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, se reunió ayer con los secretarios generales de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, y UGT, Cándido Méndez, y con los presidentes de CEOE y Cepyme, Juan Rosell y Jesús Terciado, respectivamente, junto con la ministra de Empleo, Fátima Báñez, para intentar recuperar la negociación con los agentes sociales en el momento en que el país encara la senda del crecimiento económico.

Gobierno e interlocutores sociales han coincidido en la necesidad de abrir una nueva etapa de Diálogo social para consolidar el cambio de ciclo económico y que éste alcance al empleo. Para ello, en las próximas semanas se intentará pactar una "hoja de ruta" sobre la orientación en los principales asuntos y se establecerá un calendario de negociaciones entre Gobierno y agentes sociales y entre sindicatos y patronal.

El encuentro no se anunció previamente por la reticencia de los sindicatos a que se utilizara para generar falsas expectativas. Hace un año, en mayo de 2013, se hizo una puesta en escena en Moncloa de otra reunión entre el Gobierno y los agentes sociales, que luego no se vio refrendada en acuerdos.

### Parados de larga duración

Según fuentes que asistieron a la reunión de ayer, el presidente del Gobierno se ha mostrado "dispuesto a escuchar propuestas". Los sindicatos incidirán en la protección a los más damnificados por la crisis—CC OO defiende el establecimiento de una renta mínima—, medidas en materia de empleo juvenil y para favorecer el acceso al empleo de los parados de larga duración, así como la

**La reunión en Moncloa supone el primer paso para limar asperezas en el ámbito de la negociación colectiva**

estrategia europea de salud laboral. Además, el Gobierno se ha comprometido a "promover el diálogo con los agentes sociales en materia de reforma fiscal". Todas las partes han aceptado "evaluar las políticas salariales y de empleo en el sector público para abordar estrategias comunes", según el comunicado conjunto emitido al término de la reunión.

En el ámbito bipartito, la patronal y los sindicatos se han comprometido a negociar un

nuevo acuerdo general de convenios que sustituya al actual, firmado en 2012 y que finaliza en diciembre de este año. En ese marco se "está analizando acompañar la evolución de los salarios con el proceso de recuperación del empleo". En los últimos meses, los sindicatos han insistido en que a partir de 2015 no debe continuar la moderación salarial que se pactó en el II Acuerdo de negociación colectiva y que ha llevado a descensos significativos de los costes laborales. Fernando Lezcano (CC OO) explica que "hay que mejorar los salarios para impulsar la actividad económica".

Asimismo, en la reunión celebrada ayer, Gobierno e interlocutores sociales han resuelto reali-

**El coste laboral cayó un 0,3%**

Los costes laborales por trabajador cayeron un 0,3% en el cuarto trimestre del año pasado respecto al trimestre anterior tras corregir los efectos de calendario y sin incluir la paga extra que los funcionarios esta vez sí cobraron. Eso significa que se mantuvo la senda de moderación salarial. Si se compara el cuarto trimestre de 2013 con el de 2012, el incremento de los costes laborales fue del 2,1%. El coste laboral por trabajador y mes alcanza los 2.652 euros, de los cuales 1.995 euros corresponden a salarios.

zar una evaluación del papel del salario mínimo interprofesional—que lleva varios años congelado— y su evolución futuro. El comunicado conjunto también destaca que se potenciará la negociación colectiva y "la utilización de mecanismos de flexibilidad interna como alternativa a la destrucción de empleo". Y todo ello "acompañado de un escenario adecuado de control de precios".

Tras más de un año en el que los acuerdos en el marco del Diálogo Social han brillado por su ausencia—la reforma de las pensiones y la laboral—, la cercanía de las elecciones europeas y la escasa visibilidad de los mejores datos macroeconómicos en la vida de los ciudadanos puede influir en el nuevo impulso al pacto.



A la izquierda de Rajoy, Ignacio Fernández Toxo (CC OO) y Jesús Terciado (Cepyme). A la derecha, Cándido Méndez (UGT) y Juan Rosell (CEOE).EFE

## La economía crecerá al menos un 0,2% en el primer trimestre

• "Queda mucho por hacer pero lo más difícil ya se ha hecho", explica Luis de Guindos, que prevé creación neta de empleo este año

**D. VALERA** Madrid

La economía española crecerá en el primer trimestre de 2014 "al menos a igual ritmo que en los tres últimos meses del año pasado", es decir, un 0,2%. Ese es el anuncio que ayer adelantó el ministro Luis de Guindos, quien in-

sistió en que el crecimiento "continuará fortaleciéndose" gracias al programa de reformas impulsado por el Ejecutivo que "ha devuelto la confianza a los mercados".

El titular de Economía hizo un balance positivo de la evolución económica en el último año e incluso se atrevió a lanzar un claro mensaje de optimismo: "Queda mucho por hacer, pero lo más difícil se ha hecho ya". De Guindos, que participó en el Foro Líderes organizado por Efe y KPMG, justificó esta afirmación en las pre-

visiones "prudentes" del Gobierno que estiman un incremento del 1% del PIB en 2014 y un 1,5% para 2015.

De Guindos también anunció que los datos de paro de la EPA en el primer trimestre del año serán "positivos" e insistió en que en 2014 "habrá creación de empleo neto por primera vez desde el inicio de la crisis". En cualquier caso, frente a este optimismo un estudio del BBVA prevé que España no volverá a los niveles de empleo anteriores a la crisis hasta 2025.

Precisamente, la agencia de calificación crediticia Fitch expresó ayer su confianza en que la recuperación de la economía española cobre fuerza este año y revisó al alza sus previsiones de crecimiento para 2014 y 2015, hasta el 0,7% y el 1,2%, respectivamente, mientras que espera que el desempleo haya tocado techo y se reduzca gradualmente hasta el 25,5% este año y el 24,5% en 2015. Fitch espera un crecimiento modesto del consumo privado gracias a la mejora de la confian-

za de los consumidores, mientras que las exportaciones seguirán beneficiándose de la mejora de la competitividad.

En cuanto a la reforma fiscal, De Guindos pidió tiempo para que el Ejecutivo analice el informe de los expertos antes de presentar su plan en tres o cuatro meses, aunque dejó clara algunas líneas de la futura reforma. "Hay un compromiso del presidente Mariano Rajoy de bajar los impuestos. Y los ciudadanos tienen que notar lo", explicó.

Wang Jianlin, el hombre más rico de China y amante del fútbol y el cine, quiere comprar al Santander el emblemático Edificio España de Madrid

# ‘Ladrillo’ chino en Madrid

**ZIGOR ALDAMA**  
Shanghái.

**L**a crisis ha provocado que España esté de saldo. Sobre todo en el sector inmobiliario. Así que el interés aumenta sobre todo fuera de nuestras fronteras. Lo demuestra el caso del Edificio España, ubicado en el centro de Madrid y considerado el primer rascacielos del país. El Banco Santander quiere deshacerse de esta mole, aunque ello suponga perder el 20% de lo que pagó por ella. Pero, a pesar del descuento, ¿quién es capaz de abonar 270 millones en la coyuntura actual?

Los nuevos ricos del mundo en vías de desarrollo pueden. No hay más que ver de dónde han llegado las ofertas para hacerse con el edificio: México, Brasil y China. Sin duda, en ese grupo destacan los ciudadanos asiáticos. No en vano, el número de multimillonarios en la segunda potencia mundial crece como la espuma, y los 358 que alberga ya solo son superados por los de EE UU.

Uno de los hombres interesados en adquirir el Edificio España es Wang Jianlin, el emperador de la dinastía del ladrillo y el hombre que amasa la mayor fortuna de China. Con 18.000 millo-

nes de euros en activos –7.100 millones más que el año anterior gracias al imparable auge del sector en China–, para el creador del imperio inmobiliario Dalian Wanda el rascacielos madrileño es calderilla. No en vano, solo el año pasado inauguró una veintena de centros comerciales y una docena de hoteles de cinco estrellas. Poca cosa si se tiene en cuenta que espera tener acabado su primer alojamiento de siete estrellas este año y para el siguiente proyecta abrir 200 cines en su país. Y como estos planes todavía no sacian su ambición, ha decidido combinar ladrillo y celuloide en un proyecto sin precedentes en China: ha invertido 3.750 millones de euros para construir, en un parque de 540 hectáreas, una ciudad del cine que contará con 20 estudios, campo de golf, puerto deportivo y hasta un escenario subacuático.

## Contactos con Hollywood

La inauguración de las obras, en la ciudad de Qingdao, fue fiel reflejo de la grandilocuencia que tanto le gusta a Wang: asistieron estrellas como Leonardo di Caprio, Nicole Kidman o John Travolta. Wang quiere colaborar con Hollywood y que en los estudios se fil-

men –cuando en 2017 abran sus puertas– al menos 30 coproducciones extranjeras y 100 nacionales. Quizá por eso, en 2012 Wang protagonizó la mayor adquisición jamás realizada por una empresa china al otro lado del Pacífico: compró AMC Entertainment, la segunda red de distribución cinematográfica de América.

Nacido en 1954 en la provincia interior de Sichuan, Wang recuerda haber visto en su niñez las películas de la propaganda china proyectadas en una sábana colgada entre dos árboles de la plaza del pueblo. Durante la nefasta Revolución Cultural de Mao Zedong su familia pasó hambre, pero él, patriótico como su padre, decidió alistarse en el Ejército cuando tenía 16 años. “Aquella experiencia modeló mi carácter, me enseñó a perseverar siempre y a nunca doblegarme ante las dificultades”, afirmó en una conversación con el diario británico *Financial Times*. A los 32 colgó los galones y decidió hacer negocios sin soltar el carné del Partido Comunista.

Después de haber enladrillado China, en varias ocasiones ha reconocido que España le atrae. Asegura que le gustan su gastronomía, el tiempo, la cultura... y el fútbol. Sobre todo el fútbol. De he-



El edificio España de Madrid, de 117 metros de altura.

EFE

cho, fue uno de los hombres que presionó a la Asociación China de Fútbol –en la que ha invertido más de 60 millones de euros– para que contratase a José Antonio Camacho como entrenador de la selección, una decisión que a la

postre se ha revelado nefasta. Hace unos días visitó el Edificio España aprovechando que estaba en la ciudad invitado por el Atlético de Madrid, en cuyas instalaciones se forman futbolistas chinos con su dinero.

Yo invierto

esté donde esté

YO  
INVIERTO  
AQUÍ

Yo invierto en Valores del Tesoro

LETRAS / BONOS / OBLIGACIONES

**1**

Necesitarás tu certificado digital o DNI electrónico

**2**

Suscribe los valores online

**3**

Haz la transferencia al Banco de España

**4**

Recibirás un e-mail de confirmación



GOBIERNO DE ESPAÑA

www.tesoro.es | 902 15 50 50





# España, donde más crece la brecha entre ricos y pobres en la OCDE

El 10% más pobre ha perdido un tercio de ingresos, mientras el 10% más rico, sólo el 1%

Los españoles ganan de media 2.600 euros menos que en 2008 debido al desempleo, según un informe

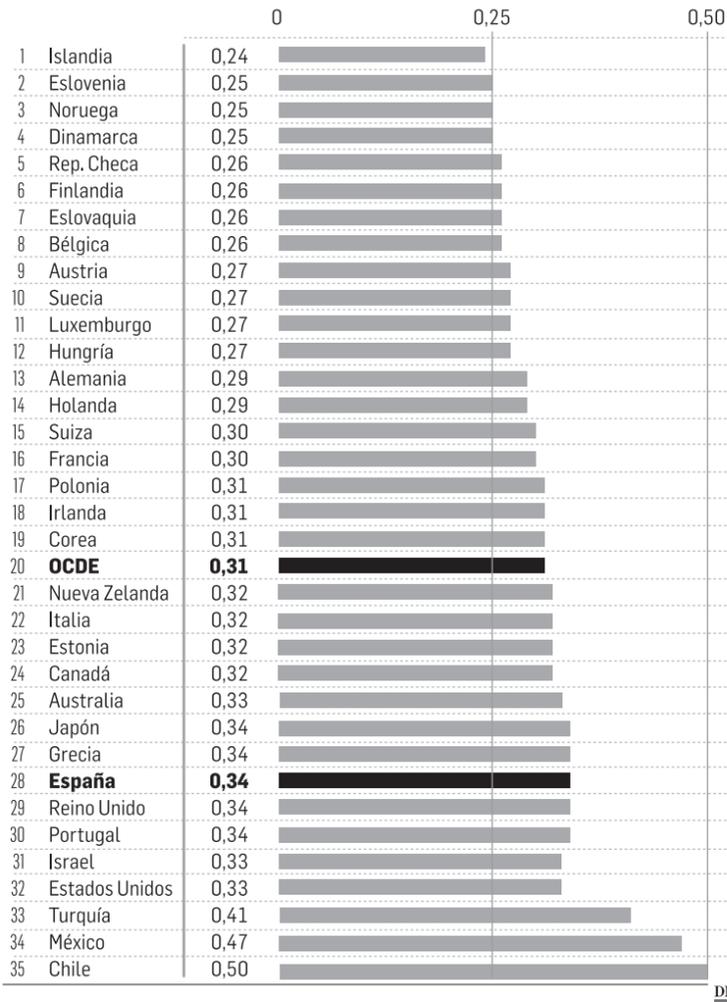
FERNANDO ITURRIBARRÍA  
París

España es la campeona de la brecha social en el primer mundo. Ostenta el dudoso privilegio de ser el país desarrollado donde más han aumentado las desigualdades entre ricos y pobres desde el estallido de la crisis. Mientras la población más pudiente apenas se ha visto afectada, la más desfavorecida ha perdido prácticamente un tercio de sus ingresos entre 2007 y 2010. Es la demolidora conclusión de un informe publicado ayer en París por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE).

La séptima edición del estudio *Panorama de la sociedad*, que se publica cada dos años, refleja los estragos causados en el reparto de la riqueza de los países más desarrollados al cabo de un lustro de la quiebra de Lehman Brothers. La gran recesión y los ajustes han acentuado la fractura social con un impacto particularmente importante en Italia, Grecia, Irlanda y Estonia, además de España.

Los ingresos del 10% de la población española más pobre ca-

## Índice Gini de desigualdades



yeron a una media anual del 14%, con mucho el mayor descenso en la OCDE. El promedio en el club de los ricos fue del 2%. En México, Grecia, Irlanda, Estonia e Italia hubo caídas entre el 5% y el 10%.

En el polo opuesto, la pérdida de ingresos del 10% de los españo-

les más ricos fue del 1%, como en la media de la OCDE. En consecuencia, los ingresos medios del 10% más rico en España fueron en 2010 trece veces más altos que los ingresos medios del 10% más pobre. El diferencial medio de la OCDE se situó en 9,4 veces. El

coeficiente de Gini, que mide la desigualdad económica, aumentó en casi un 3% durante el trienio cuando en el conjunto de la OCDE se mantuvo estable y no hubo ninguno de sus 34 países que rebasara el 1,5%.

En función de ese parámetro España era la octava economía menos igualitaria por detrás de Chile, México, Turquía, Estados Unidos, Israel, Portugal y Reino Unido. Islandia es la excepción; allí fueron los más acomodados quienes han pagado un mayor tributo: el 10% más rico perdió alrededor de un 12% anual y el 10% más pobre, un 8%.

### Las ayudas sociales

El porcentaje de población en pobreza monetaria –vivir con menos de la mitad de la renta media del país– aumentó dos puntos hasta el 15,4% en 2010. El informe cifra en unos 2.600 euros anuales por persona la pérdida media de ingresos experimentada por los hogares españoles entre 2008 y 2012, uno de los descensos más fuertes entre los países del euro.

El trabajo subraya que la pérdida masiva de empleos en España se ha visto acompañada por una fuerte polarización del mercado laboral entre los contratos fijos, más protegidos, y los eventuales, con menos seguridad. Por consiguiente, se pronuncia a favor del contrato único.

“Las ayudas públicas no están orientadas hacia los más afectados por la crisis”, dictamina al constatar que el sistema de protección español estaba «mal preparado» para afrontar un fuerte aumento del paro prolongado y de la pobreza.

## Fomento busca un socio privado para Renfe Mercancías

• El ministerio pretende dar un impulso a la liberalización del transporte ferroviario y “mejorar la competitividad”

JORGE MURCIA Madrid

Fomento quiere dar entrada a un socio industrial privado en Renfe Mercancías. Con la privatización parcial de una de las cuatro divisiones en las que está segregada la empresa pública, el Gobierno pretende impulsar el transporte como “elemento de competitividad y crecimiento económico”, explicó la ministra de Fomento, Ana Pastor.

El proceso de entrada al capital privado se llevará a cabo a través de un concurso público, por el que se seleccionará el futuro socio de la compañía, que en la actualidad es cien por cien pública.

Con la búsqueda de un socio, Fomento quiere dar un definitivo impulso a la liberalización del transporte de mercancías, un proceso iniciado hace casi nueve años y que hasta el momento se ha revelado como un notable fiasco. En todo este tiempo el sector privado apenas se ha hecho con un 15% del negocio, que sigue monopolizado por Renfe.

## La morosidad bancaria llega al 13,78% tras el alza de enero

• Se eleva ligeramente el saldo de crédito al incluir el concedido por las entidades de crédito (26.000 millones) a los EFC

Colpisa. Madrid

La tasa de morosidad en los préstamos concedidos a empresas y familias por las entidades de crédito sigue aumentando. En enero, alcanzó el 13,78% frente al 13,62% del mes de diciembre. Sin embargo un cambio estadístico introducido a comienzos de este año baja esa tasa de morosidad al 13,53%, según los datos publicados por el Banco de España.

El cambio consiste en que los Establecimientos Financieros de Crédito (EFC) dejan de estar incluidos en la categoría de entidades de crédito y pasan al de “otros sectores residentes”. Eso ha supuesto que se elevara ligeramente en enero el saldo de crédito al incluir el concedido por las entidades de crédito a los EFC (unos 26.000 millones de euros). Al aumentar el saldo, el porcentaje que representan sobre el total los préstamos morosos a familias y empresas disminuye.

## Fagor solicita al juez su liquidación ordenada

Los administradores esperan que haya varios grupos interesados por las plantas y marcas del fabricante vasco

JULIO DÍAZ DE ALDA  
San Sebastián

Fagor Electrodomésticos solicitó ayer en los juzgados de San Sebastián su liquidación ordenada. La petición de este paso procesal –que indica el reconocimiento de la empresa de que es incapaz de alcanzar un acuerdo con sus acreedores– se limita a la matriz y las filiales Grumal, Edesa y Proiek. Cuando el magistrado encargado del caso, Pedro José Malagón, titular del Juzgado de lo Mercantil Número 1 de San Sebastián, acepte la petición –lo que, previsiblemente, sucederá a finales de esta semana– se inicia-

rá un largo camino que permitirá la presentación de ofertas en firme por todo Fagor o, lo más probable, por sus unidades de negocio. Una puja abierta competitiva, reclamada con insistencia en las últimas semanas por el gabinete de Iñigo Urkullu y que, en el mejor de los casos, no comenzaría hasta finales de abril o los primeros días de mayo, según fuentes conocedoras del proceso.

La liquidación tendrá varios efectos prácticos. El primero, que los actuales administradores de Fagor serán apartados de sus funciones y la gestión corresponderá únicamente a la administración concursal. El segundo, que estos administradores –las catalanas EVE y Howarth y la consultora donostiarra Sayma– deberán elaborar un plan de liquidación.

Será un programa detallado y justificado que contemple qué activos del fabricante de Mondragón se ponen a la venta, cómo y en



Una de las plantas de la filial francesa, Fagor Brandt.

AFP

qué plazos. El objetivo de este proceso es doble: lograr dinero con el que compensar a los acreedores –a todos será imposible, pues el pasivo supera los 1.000 millones de euros– y buscar la forma de mantener el máximo de empleo posible tras la quiebra de la cooperativa. La experiencia dice que en las liquidaciones empresariales el dinero no siempre pesa más que los puestos de trabajo, con lo que la entrada en escena de otros interesados más allá de la argelina Cevital (cuya oferta de 25 millones fue recha-

zada por el juez) podría provocar un beneficioso cruce de ofertas. Algunas fuentes señalan que la catalana Cata podría ofrecer unos 400 contratos.

Fagor Irlanda, tenedora de las marcas francesas del fabricante de Mondragón, sigue otro camino muy distinto: el de la negociación acelerada con la argelina Cevital, que necesita esas enseñanzas para poder optar al rescate, en primera instancia, de Fagor Brandt y, quizás más tarde, de las actividades viables de Fagor en Euskadi.

Diagnóstico de la juventud



# Los jóvenes navarros se refugian en la casa de sus padres ante la elevada tasa de paro

Tres de cuatro viven con sus padres y el 63% no cambiaría esa situación sin estabilidad laboral

DN Pamplona

Tres de cada cuatro jóvenes navarros (entre 14 y 30 años) viven en el hogar familiar. La alta tasa de desempleo juvenil, que alcanza ya un 34,96%, está provocando que las nuevas generaciones no puedan emanciparse, en una tendencia creciente en los últimos años. De quienes han logrado salir de casa de sus padres, sólo unos pocos (11,6%) viven en otro hogar propio. El resto (10%) vive con amigos o conocidos. A muchos de los que están todavía en su hogar natal, en concreto al 41,2%, les gustaría vivir en otro sitio, pero no de cualquier manera. La mayoría cree que la estabilidad laboral es un requisito imprescindible y, por ello, el 63% no daría el salto de independizarse sin esa condición.

Estos son algunos de los datos más llamativos del último *Diagnóstico de la juventud navarra*, que presenta al joven navarro como una persona con "alta formación" y mucho arraigo familiar, escaso espíritu emprendedor (sólo un 8% lo son), un perfil ideológico de centro-izquierda y usuario muy activo de nuevas tecnologías.

La política y la religión ocupan los últimos lugares en el orden de prioridades de los navarros, mientras que la familia, la salud y la amistad se sitúan en los puestos de honor del ranking. Como curiosidad, la juventud navarra siente una identificación con su pueblo o ciudad natal muy superior a la media nacional.

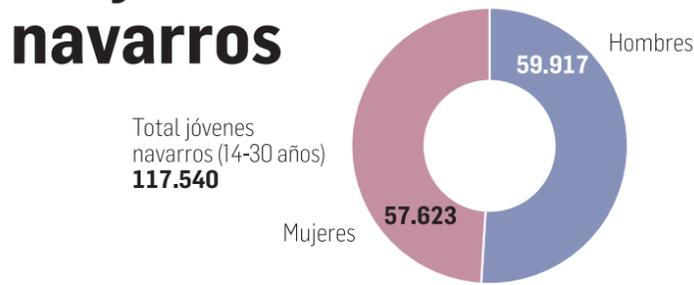
El estudio destaca también el "progresivo proceso de secularización" que se ha producido, de modo que sólo el 13,6% de los jóvenes se declara creyente practicante, mientras que el 34% se catalogan a sí mismos como creyentes no practicantes.

### Progresivo envejecimiento

Ángel Ansa, subdirector general de Juventud, fue el encargado de presentar el diagnóstico, que constata "el progresivo envejecimiento" que padece la sociedad. Así, en Navarra hay en la actualidad 117.540 jóvenes, un 11% menos que en 1995. De ellos, 59.917 son hombres y 57.623 mujeres, a pesar de que la tasa de mortalidad es el doble en varones que en mujeres debido, fundamentalmente, a los accidentes de tráfico.

Ansa valoró que "el empleo" es el motor sobre el que giran otros muchos de los parámetros que aborda el informe. "Como los jóvenes no tienen trabajo, no se pueden independizar ni crear una familia", explicó. "Aunque en Navarra tenemos una tasa de desempleo juvenil menor que la media española, es evidente que no se puede hablar de un dato positivo y no podemos conformarnos", valoró. "Esta tiene que ser la prioridad número uno".

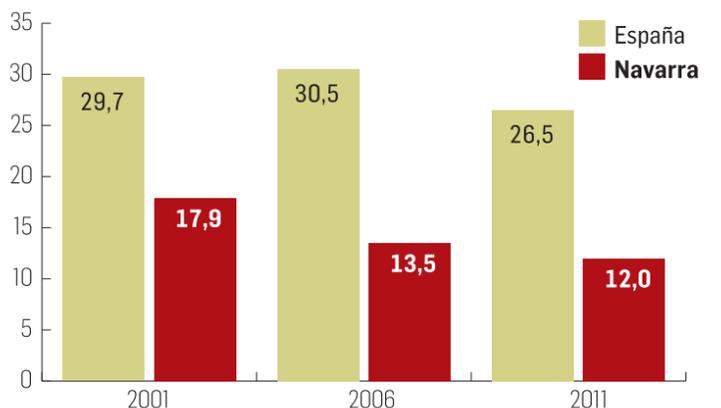
## Radiografía de los jóvenes navarros



### Tasa de desempleo de población joven (%)



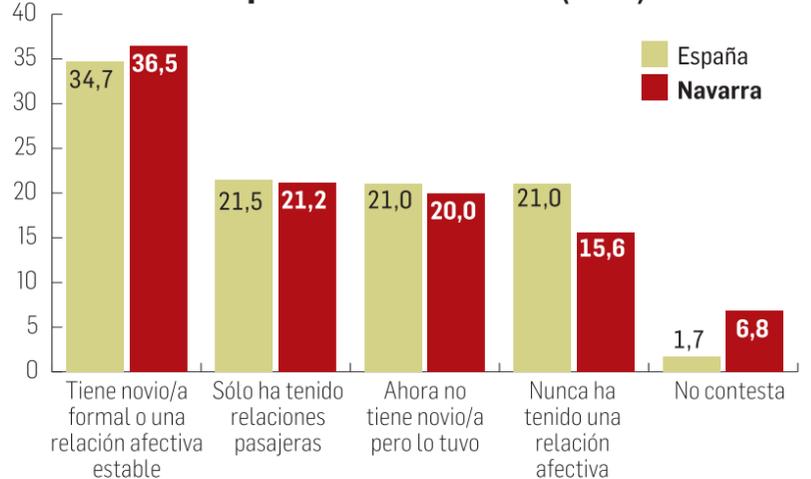
### Tasa de abandono escolar temprano (%)



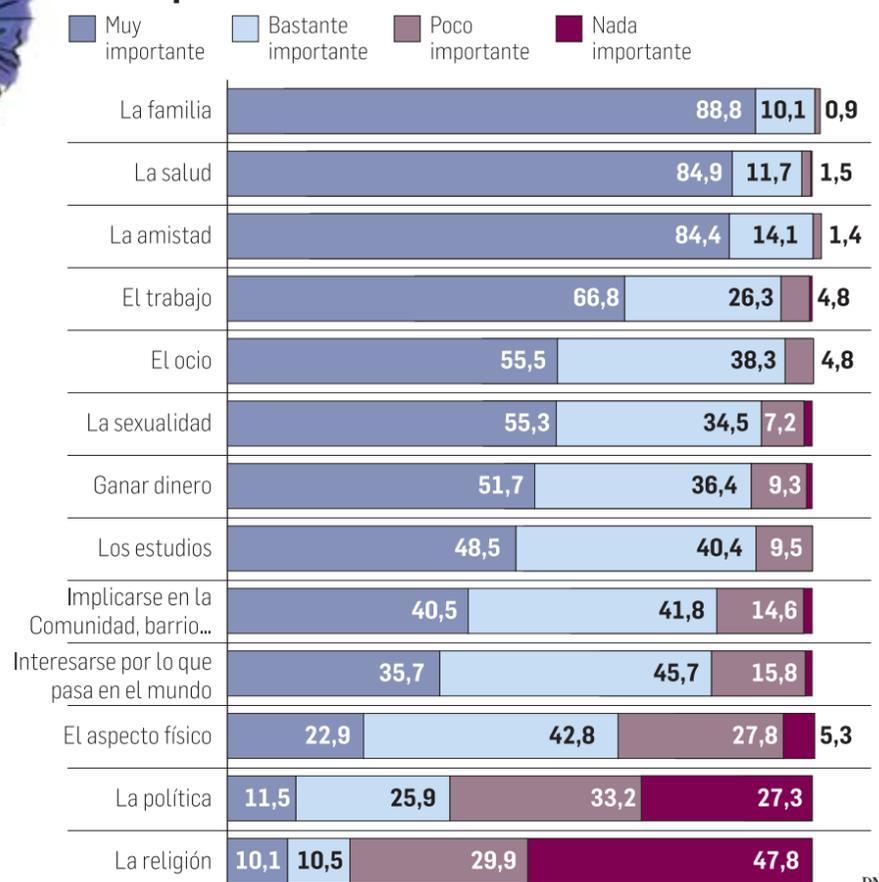
### Tasa de embarazo adolescente (%)



### Relaciones personales afectivas (en %)



### Comportamiento social



# La mitad da la espalda al ocio cultural

## Formación y educación

**27,4%**

Tiene título de **Formación Profesional**. El 39,2% de ellos trabaja.

**60%**

tiene una **titulación universitaria**. De ellos está empleado el 45%.

**19%**

habla **inglés** de forma correcta. Un 34,4%, "bastante bien".

**20%**

tiene conocimientos de **euskera**.

**23,4%**

ha estudiado en un centro concertado religioso, una tasa superior a la media española. El 66,2% cursa sus estudios en un colegio público, y el 7,2% en un centro concertado no religioso.

## Salud

**7,58**

Es la tasa de mortalidad de los jóvenes varones navarros por accidentes de tráfico, que casi duplica la de las mujeres (3,97). Explica también que la tasa de mortalidad global masculina sea de 46,04 por 100.000, frente al 20,63 por 100.000 de las mujeres.

**7,25**

La tasa de **embarazo adolescente**, entre 14 y 17 años, no presenta una tendencia homogénea y se situó en 2011 en el 7,25 por cada millar de mujeres adolescentes frente a la tasa del conjunto de España, situada en el 10,9 por mil.

## Relaciones afectivas

**71%**

nunca ha tenido una pareja sentimental con la que haya convivido. Es llamativa la diferencia con la cifra a nivel nacional, que baja hasta el 51%.

## Ideología y religión

**4,24**

**de centro-izquierda**. En una escala de 1 a 10 (donde el 1 significa extrema izquierda y el 10 extrema derecha), se sitúan en el 4,24. En los jóvenes que dominan euskera, la cifra baja hasta 3,08, es decir, una postura más de izquierdas.

**45%**

se declaran **ateos**, mientras que el 34% son creyentes no practicantes.

**34%**

se declaran **creyentes no practicantes**

**13,6%**

creyentes **practicantes**.

## Ocio y cultura

**50%**

Solamente la mitad afirma haber acudido a actividades culturales (teatro, conciertos, museos, cine...) en el último año.

## Actitud social

**45,5%**

vota en las elecciones.

**29,6%**

ha participado en alguna manifestación autorizada, mientras que el 25,8% ha hecho huelga alguna vez.

**7,6%**

participa en algún partido político o plataforma.

**28,2%**

pertenece a alguna asociación, frente al 22% que lo hacen en el resto de España.

**19,7%**

se muestran muy interesadas en la política de su municipio, y el 35%, interesadas. Este índice desciende conforme aumenta el territorio: en Navarra (14,3% y 34,5%), en el país (11,6% y 26,3%) y en la UE (10,3% y 21,8%), respectivamente.

## Nuevas tecnologías

**92%**

tiene mensajería instánea en el teléfono móvil. La más utilizada es WhatsApp.

**91%**

tiene cuenta en alguna red social. La preferida es Facebook (62%) y luego Twitter (28,6%). Se observan diferencias por rangos de edad: los más jóvenes prefieren Twitter (50,7%) y Tuenti (16,9%), y el resto se decanta por Facebook.

**71%**

de mujeres se conecta más de una vez al día a las redes sociales, frente al 66% de los hombres.

**EN E. LECLERC**  
**Siempre contigo**

**REGALAMOS**

EN E.Leclerc  HASTA EL 21 DE MARZO SE ENTREGARÁ UN BONO POR CUALQUIER COMPRA PARA HIGIÉNICO SCOTTEX 24 GRATIS. VEN EL SÁBADO 22 Y CON TU BONO Y POR UNA COMPRA SUPERIOR A 30€ LLÉVATE

**HIGIÉNICO SCOTTEX**

**24 rollos**

**GRATIS**

**E.Leclerc** 



# El gerente del SNS afirma que tiene la confianza de la consejera de Salud

**Juan José Rubio dijo que es humano "equivocarse" y pidió "ayuda" para mejorar el sistema de listas de espera**

**Restó importancia a las dimisiones ya que en una entidad con 6.000 personas los cambios "son frecuentes"**

DN  
Pamplona

El gerente del Servicio Navarro de Salud, Juan José Rubio, afirmó ayer en la comisión de Salud del Parlamento que cuenta con el apoyo de la consejera Marta Vera. "La consejera apostó por mí y a día de hoy sigue manifestando su apoyo y yo lo siento así. El día en que decida que no confía en mí me pedirá

que me vaya y así lo haré. Mientras crea que estoy aportando algo de valor al SNS seguiré aquí", dijo.

De esta forma, Rubio quiso zanjar los comentarios sobre la falta de confianza y sintonía entre los dos altos cargos del departamento, aunque no llegó a convencer a los parlamentarios. "Me lo creo. No se si es real o si la consejera no puede hacer otra cosa, aunque en círculos pequeños nos trasladan que ese grado de confianza se ha perdido", apuntó Samuel Caro (PSN). Así, el parlamentario destacó que Vera acudía a las comisiones acompañada por el anterior gerente, Ángel Sanz, y ahora no es así. "Ha habido un cambio de actitud que nos llama la atención", añadió. De hecho, ayer Juan José Rubio no estuvo acompañado por ningún miembro del departamento durante su comparecencia.

También puso de manifiesto una "falta de sintonía" la parlamentaria Bakartxo Ruiz (Bildu).

"Usted habla de que no es suficiente con mejorar lo que tenemos y el otro día la consejera comentó que el objetivo era no empeorar la atención", resaltó.

En cualquier caso, Rubio defendió la cohesión de los equipos que trabajan en Salud y achacó los ceses y dimisiones a relevos generacionales; pérdida de confianza, "porque a veces los buenos profesionales tienen desencuentros"; y a la unificación de servicios en el Complejo Hospitalario, que cuenta con más de 500 responsables. "Tenemos varios equipos de dirección con retos importantes. Como en todos los grupos humanos tenemos diferencias de criterio y en algunos momentos disparidades importantes e incluso tensiones", apuntó Rubio. Sin embargo, "estamos aprovechando el conflicto para construir y la diversidad para ser más creativos. No podemos negar que somos humanos, cometemos errores y tenemos proble-

mas entre nosotros", añadió.

Al hilo de sus palabras los parlamentarios criticaron que los continuos ceses y dimisiones no trasladan esa imagen sino la de "falta de cohesión" y le recordaron que se ha hablado de "imposiciones". "No es normal el goteo de ceses, dimisiones y discrepancias. O no se traslada bien el proyecto, o no se elige bien a las personas o no se dota de recursos", indicó Enrique Martín (PP).

**Un momento de cambio**

Durante su comparecencia Rubio desglosó una filosofía basada en el cambio de mentalidad. "Estamos en un momento de cambio y mi trabajo es incentivarlo y ayudar a gestionar los cambios", dijo. "Mejorar es posible", sentenció. Y el gerente se refirió a la puesta en marcha de infraestructuras como los quirófanos de Tudela gracias a nuevos métodos para equiparlas ('renting' o alquiler) o a la implantación del plan de crónicos.

## CLAVES

**Las urgencias rurales.** Los parlamentarios reprocharon al gerente del Servicio Navarro de Salud que el departamento no ha cumplido la ley y no ha llevado al Parlamento un plan de reforma de las urgencias rurales para su debate y aprobación, tal y como indica la ley, sino un acuerdo sindical con cuatro sindicatos. Rubio reconoció que no se ha llegado "al consenso que se buscaba", aunque valoró el acuerdo alcanzado con los sindicatos. El Parlamento esperaba "algo diferente". "Ha reprobado a mi consejera y no tengo nada más que decir", añadió.

**Hospital universitario.** El gerente del SNS destacó el proyecto "histórico" que supone la unificación del Complejo Hospitalario de Navarra. "Tiene todas las características para ser un hospital universitario y no lo es. Nuestro compromiso es trabajar para que en 2014 tenga ese reconocimiento y los profesionales puedan dar un paso más en la docencia", dijo. "Estamos trabajando con la UPNA y la UN. Y en la línea de trabajo del Instituto de Investigación".



Juan José Rubio, gerente del Servicio Navarro de Salud, a su llegada al Parlamento.

DN

## REACCIONES

**Caro (PSN): "Venden los mismos proyectos"**

Samuel Caro (PSN) reprochó al gerente del SNS que vende "muchas veces" los mismos proyectos. "La imagen, lejos de mejorar, es que estamos viendo una ralentización del SNS".

**Martín (PP): "Es imprescindible contar con los profesionales"**

Enrique Martín (PP) insistió en la necesidad de contar con la colaboración de todos los profesionales para mantener el sistema e introducir cambios. "¿Hay más personas ilusionadas que antes de su llegada?", le preguntó.

**De Simón (I-E): "Las listas siguen creciendo"**

Marisa de Simón (I-E) calificó el panorama de "desalentador" y abogó por trabajar para recuperar todo lo que se ha perdido.

**Ruiz (Bildu): "Ha evitado poner sobre la mesa lo que está peor"**

Bakartxo Ruiz (Bildu) achacó a Rubio que no puso sobre la mesa los problemas reales. A su juicio, al hablar de las dimisiones no mencionó que los profesionales referían "imposiciones" y "falta de liderazgo". También acusó a Rubio de ambigüedad en los datos de listas de espera.

**Fernández de Garaialde (NaBai): "Nos preocupa el modelo sanitario"**

Asun Fernández de Garaialde (NaBai) criticó que en la unificación del Complejo Hospitalario de Navarra está faltando diálogo y participación de los profesionales. "Nos preocupa mucho el modelo sanitario. Si va a ser una sanidad para todos o van a seguir con copagos y diciendo amén a lo que dicen en Madrid".

## Listas: "Hay bolsas de personas esperando que no son medibles"

El gerente del SNS apuntó ayer en el Parlamento una mejora en las listas de espera que, en intervenciones quirúrgicas, cifró en 34 días de espera media menos que en septiembre.

Sin embargo, añadió que la lista para primeras consultas suma 60.000 personas. "Es muchísimo", dijo, aunque en febrero ha disminuido. "Esperan mucho y lo que es peor tenemos bolsas de personas esperando que no son medibles

porque hay sistemas, como las agendas, que no nos permiten anotar a todo el mundo. Conocerán a personas que esperan y les dicen que no les han dicho cuándo deben ir. Necesitamos mejorar el sistema ya que los profesionales están incrementando su actividad y las decisiones clínicas se toman bien". A juicio de Rubio, es uno de los mayores retos. "No soy capaz de resolverlo con nuestra organización sin incluir tecnolo-

gías que ahora no tenemos: Sistemas de información para planificar, medir y gestionar los flujos de pacientes", apuntó.

Por eso, el gerente se dirigió a los parlamentarios para solicitar "ayuda" a "cualquiera que tenga una idea para mejorar en este campo" y así "trabajar juntos". "Mi única idea es tener sistemas de información y desarrollar programas piloto para establecer posibilidades de mejora".

## Edificios: "Si no se han abierto es porque no ha habido dinero"

Juan José Rubio reconoció ayer que si no se han puesto en marcha nuevas infraestructuras en dos años es porque "no ha habido dinero en el capítulo de inversiones".

"Me encontré al llegar con una situación paradójica y frustrante: espacios construidos, como las nuevas UCI o los quirófanos de Tudela, y profesionales trabajando en espacios obsoletos". Rubio apuntó que la situación de

falta de dinero se mantiene. Y por eso abogó por nuevas formas de comprar tecnología, en concreto el 'renting', o alquiler de equipos. "Se puede comprar de otras maneras. La decisión era romper el esquema anterior". En este contexto, Rubio se comprometió a iniciar en 2014 un proceso que culmine en la apertura de la nueva UCI del Complejo Hospitalario y los quirófanos del hospital de Tudela.

Además, indicó que el edificio de urgencias del CHN estará disponible en mayo, aunque por prudencia se abrirá en septiembre. Y añadió que el hospital de día del pabellón C estará operativo en mayo o junio y que se acaba de adjudicar la obra para renovar en los próximos años el hospital San Francisco Javier. En Atención Primaria, dijo, se reformará este año el centro de salud de Echavacoiz.

# José Javier Armendáriz dejará la dirección del Cener

DN Pamplona

José Javier Armendáriz Quel no continuará al frente del Centro Nacional de Energías Renovables (Cener), cargo que ocupaba desde septiembre de 2009. Esta decisión fue comunicada durante la tarde del lunes tanto al comité de dirección como a la plantilla. El próximo mes de abril debían renovarle en el cargo. Aún no han trascendido los motivos de su marcha.

El ex consejero de Industria accedió al cargo en 2009 en sustitución de Juan Ormazabal, que dirigía Cener desde que este centro tecnológico comenzó su andadura en 2002. Juan Ormazabal cesó en el cargo al acceder a la jubilación.

Después de abandonar la vida política, José Javier Armendáriz pasó a la empresa privada. Dirigió Innoliva, empresa participada por el grupo MRA y que tiene como objetivo la explotación de olivos en Portugal, Cáce-

**En el cargo desde 2009, el exconsejero de Industria debía ser renovado el próximo mes de abril**

res y Badajoz para la producción de aceite y biomasa.

Está previsto que la semana que viene se celebre la reunión del patronato, donde están presentes miembros del Ministerio de Economía el Ministerio de Industria y el Gobierno de Navarra.



José Javier Armendáriz. DN

## La empresa Davalor Salud y el crowdfunding

Sobre la información del domingo de Davalor Salud SL, financiada por crowdfunding, su responsable explica que el proyecto no corre peligro. La nueva ley de crowdfunding "no llegará a afectarle" ya que muy "probablemente" habrán culminado la captación de capital antes. Añade que podrían acceder a fuentes alternativas de financiación. Y llegado el caso "cambiarán el domicilio social donde no haya restricciones"

## El coste laboral creció 1,4% en el último trimestre de 2013

• Navarra con 2.652,44 euros por trabajador y mes se sitúa en el cuarto lugar entre las comunidades autónomas en cuanto al coste laboral

EUROPA PRESS

Pamplona

El coste laboral por trabajador y mes en Navarra en el cuarto trimestre del año 2013 se sitúa en 2.785,36 euros, lo que supone un aumento interanual del 1,4%, mientras que en el conjunto de España el aumento medio es del 2,1% y el coste laboral es de 2.652,44 euros por trabajador y mes.

Navarra se sitúa en el cuarto lugar entre las comunidades autónomas en cuanto al coste laboral por trabajador y mes, después de País Vasco (3.181,97 euros), 529,53 euros por encima de la media nacional, Madrid (3.046,04 euros) y Cataluña (2.819,36 euros), según informa el Instituto de Estadística de Navarra.

Del coste total en Navarra, 2.099,20 euros corresponden a Costes Salariales y 686,16 euros a Otros Costes, cifras que suponen una variación interanual del 2,1% y del -0,5%, en cada caso, frente a las variaciones del 2,5% y el 0,8%, respectivamente, en el total de España.

El Coste Laboral por hora de trabajo efectiva en Navarra queda en 22,38 euros, con una variación interanual del 1,8%. Es el tercer coste más alto de España, detrás de País Vasco (25,48 euros) y Madrid (22,58 euros). En el conjunto de España dicho coste alcanza los 20,58 euros, con una variación interanual del 1,8%.

**2ª UNIDAD A -50%**

**En cervezas internacionales SEÑALIZADAS**  
Combinadas como quieras.  
50% de descuento en el de menor importe.

---

**BIMBO**  
Pan de molde normal u 8 cereales silueta, 770-600 g  
Comprando 1: **1,99€**  
El kilo a: 2,58-3,32€  
Comprando 2: **0,99€**  
El kilo a: 1,94-2,48€

**EROSKI**  
Bonito en aceite de oliva, 400 g peso neto  
Comprando 1: **5,95€**  
El kilo a: 14,88€  
Comprando 2: **2,97€**  
El kilo a: 11,15€

---

**Orlando**  
Tomate frito, 350 g  
Comprando 1: **0,63€**  
El kilo a: 1,80€  
Comprando 2: **0,31€**  
El kilo a: 1,34€

**contigo POR TU AHORRO**

Begoña Chamorro  
Socia de trabajo de Eroski

Promoción válida del 13 al 23 de marzo 2014.  
Consulta disponibilidad de productos en tu tienda.

En aplicación de la legislación vigente, no vendemos bebidas alcohólicas a menores.



Decenas de asistentes acudieron al seminario sobre el Convenio Económico organizado en el Parlamento foral. En primera fila, el exconsejero de Economía Álvaro Miranda junto a la actual consejera, Lourdes Goicoechea.

Simón Acosta inició su intervención lamentando que fuera de Navarra el Convenio no se conoce y se ve "como un privilegio, algo antiguo" llamado a desaparecer. "Nada más lejos de la realidad". Mantuvo que la validez jurídica del Convenio deriva de la Constitución, en la que tiene su anclaje, un reconocimiento expreso.

#### Límites al régimen fiscal

Simón Acosta defendió que Navarra puede aprobar sus propios impuestos, siempre que respeten los principios constitucionales. El Estado es el competente para decidir los cambios fiscales que afecten a la estructura del sistema fiscal, cambios a los que debe adaptarse Navarra, señaló.

Tanto Acosta como José Antonio Razquin se refirieron a la, a su juicio, errónea doctrina que sobre la potestad tributaria navarra contiene la sentencia de 2012 del Tribunal Constitucional sobre el impuesto foral a las grandes superficies comerciales. Curiosamente, la sentencia dio la razón a Navarra, pero ponía en cuestión que ésta pudiera regular impuestos "no convenidos" con el Estado. Ambos expertos destacaron la importancia del nuevo contencioso abierto con el Estado sobre el impuesto a la producción de energía eléctrica. "Aquí hay que aprovechar la circunstancia", indicó Eugenio Simón Acosta. "Hay que dejar claro que si Navarra implanta este impuesto lo puede implantar como le de la gana, estableciendo exenciones", pese a que la norma nacional no las contemple.

Para Razquin, mientras el Tribunal Supremo ha respetado en sucesivas sentencias el régimen tributario de Navarra, el Constitucional, hasta ahora, lo ha "desconocido".

#### "El tópico de pagar menos"

El exconsejero José Antonio Asiáin, por su parte, mantuvo que la aportación que en virtud del Convenio Económico realiza Navarra al Estado "es justa y, desde luego, está plenamente ajustada a derecho", por ser fruto de un pacto entre Navarra y el Estado que no se ha cuestionado constitucionalmente en ningún proceso judicial.

Asiáin afirmó que el Convenio "garantiza la viabilidad económica de Navarra". Destacó que Navarra se ha situado entre las Comunidades más desarrolladas de España. Pero advirtió de que el único que podría poner en riesgo esa viabilidad sería que se mantuviera en el futuro el déficit de las cuentas públicas, es decir, el desequilibrio entre unos ingresos que no cubren los gastos, algo que está incrementando en los últimos años a gran velocidad el endeudamiento. Asiáin mantuvo que en épocas de crisis se necesita un cierto endeudamiento, pero se crearía una situación "grave si eso se mantiene en el tiempo".

Por otro lado, el exconsejero defendió que no es posible sostener "como algo indiscutible" el "extendido tópico" de que ningún navarro debe pagar más impuestos que los ciudadanos del régimen común, cuando el gasto público por habitante es mayor. "Es absurdo pretender pagar igual o menos que en el territorio común" y al mismo tiempo, "disfrutar de una educación, sanidad, servicios sociales o infraestructuras mejores", concluyó.

# Simón: "Nos estamos jugando el ser o no ser del Convenio Económico"

El presidente del Consejo de Navarra participó junto al exconsejero Asiáin y al asesor jurídico Razquin en un seminario

Asiáin afirma que lo que pondría en riesgo la viabilidad de Navarra es que continúe el déficit entre ingresos y gastos

DN Pamplona

"El Estado ha querido invadir el régimen (fiscal) de Navarra y Navarra siempre ha salido indemne. Ahora nos estamos jugando el ser o no ser del régimen de Convenio". El presidente del Consejo de Navarra, Eugenio Simón Acosta, puso ayer en valor la necesidad de que Navarra defienda ante el Tribunal Constitucional su potestad tributaria en el recurso que ha planteado el Estado contra la ley foral que regula el impuesto sobre la producción de energía eléctrica. Destacó que la Comunidad foral puede aprobar sus propios impuestos, como las exenciones que fijó en la ley foral que regula ese impuesto que impulsó el Estado.

Simón Acosta participó en el seminario sobre el Convenio Económico que han organizado el Parlamento y los departamentos de Derecho Tributario de la UPNA y de la Universidad de Navarra. Una sesión que abrió el presidente de la Cámara, Alberto Catalán, y en la que participaron también el exconsejero de Hacienda José Antonio Asiáin y el director del Servicio de Asesoría Jurídica del Gobierno foral, José Antonio Razquin. La jornada tuvo lugar en la sede del Legislativo, y contó con la participación, entre otros, de estudiantes y de representantes políticos.



Eugenio Simón Acosta, Alberto Catalán, José Antonio Razquin y José Antonio Asiáin, en el Parlamento.

## Asiáin pide una revisión "profunda" del sistema fiscal para recaudar más

• Simón comparte medidas como reducir el IRPF (tramos y tipos), o bajar el impuesto de Transmisiones Patrimoniales, aunque él lo suprimiría

El exconsejero de Hacienda José Antonio Asiáin destacó ayer que el sistema fiscal en general "necesita una revisión profunda, porque está claro que no recauda lo que se necesita para mantener los servicios públicos del estado de bienestar". "Al mismo tiempo, está acentuando la crisis, cuando lo que debería hacer es contrarrestarla". Así respondió ayer a este periódico cuando se le preguntó por

las propuestas fiscales de los expertos a la reforma fiscal nacional. Entre las propuestas planteadas por los expertos, comparte "la que apunta a reducir las cotizaciones a la Seguridad Social", porque puede ayudar a la recuperación económica, dijo. También apoya la propuesta de aumentar la imposición sobre el consumo.

Por su parte, el catedrático de Derecho Financiero y Tributario, Eugenio Simón Acosta, sostuvo que, "en términos generales", el informe de los expertos "va en la buena dirección". Comparte medidas como la reforma del IRPF reduciendo

tramos y tipos; y reducir el Impuesto sobre Transmisiones Patrimoniales, aunque él lo suprimiría. No está de acuerdo en quitar el Impuesto de Patrimonio, que debería seguir aunque no como está ahora regulado, matizó, sino "con un tipo de gravamen mucho más moderado que el actual, como complemento del IRPF y como sustitutivo del Impuesto de Transmisiones Patrimoniales". Cree que debería desaparecer el impuesto de Sucesiones en las herencias entre familiares cercanos y mantenerlo sólo en las grandes fortunas. "Más o menos lo que se hace en Navarra".



Todos aquellos hogares en los que se perciben menos de 666 euros mensuales entrarían dentro de esta realidad de pobreza energética. Imagen de Pamplona este invierno. IVÁN BENÍTEZ

# 15.000 hogares navarros sufren pobreza energética

**El 15% de las viviendas no puede afrontar el pago de la luz y el gas, según el director gerente del Crana**

**IVÁN BENÍTEZ**  
Pamplona

37 minutos. Este es el tiempo que Javier Asín Semberoiz, director gerente del Centro de Recursos Ambientales de Navarra (Crana), empleó durante su comparecencia en el Parlamento foral para "alumbrar" a los representantes políticos sobre la 'pobreza energética' (no poder pagar luz, gas y agua). Una realidad que cada día cobra distintos tintes. Cada vez más graves.

Antes de que Asín iniciase su comparecencia, Samuel Caro, del PSN, explicó el porqué de su invitación a la comisión. "Necesitamos que nos alumbrar a los parlamentarios para luego poder tomar medidas y poder ayudar", declaró, repitiendo en tres ocasiones el verbo "alumbrar". Acto seguido, Asín habló durante 37 minutos. Al finalizar, intervinieron los responsables políticos, agradecidos.

El director del Crana reconoció en varias ocasiones que la investigación vinculada a la pobreza energética es "escasa" y que los estándares "siguen sin estar definidos". Y precisó que en Navarra alrededor de entre 13.000 y 15.000 hogares sufren las consecuencias de este problema. Una realidad

frente a la que Cáritas Navarra, recordó, ha destinado más de 95.000 euros para cubrir necesidades energéticas básicas.

Antes de nada, Asín aproximó a los asistentes algunos datos generales: "En 2007 si tecleabas en Google 'pobreza energética' apenas daba resultados. Sin embargo, "el 6 de marzo, al teclear me salieron 255.000 referencias", ilustraba, mostrando el elevado interés político y social del momento.

Apoyado en la Asociación de Ciencias Ambientales (ACA), explicó que la 'pobreza energética' evidencia la incapacidad de determinados hogares de pagar una cantidad suficiente de servicios energéticos para la satisfacción de sus necesidades domésticas. Y puso de ejemplo Reino Unido como uno de los países más avanzados al abordar este asunto.

"En este país se considera que afecta a todos los hogares que destinan más de un 10% de sus ingresos al pago de la factura energética para conseguir 21 grados en el comedor y 18 en las habitaciones",

## LA FRASE

**Jerónimo Gómez**

PORTAVOZ DE UPN

"Agradezco a las organizaciones que están solventando lo que las administraciones no somos capaces"

apuntó, trasladando este criterio a España. Considerando que el gasto medio anual de un hogar en energía es de 800 euros, "todos aquellos hogares que perciban menos de 666 mensuales entrarían dentro de este concepto", añadió.

En este sentido, en función del criterio establecido, manifestó que las cifras varían en función de qué criterio se utilice. Algunas fuentes cifran en 10.000 (el 8,5% del total) los hogares por debajo del umbral de pobreza severa, en los que viven 45.000 personas. Otras sitúan entre el 10 y el 15 por ciento los hogares afectados e incluso, según Cruz Roja, unos 18.500 hogares navarros no pueden poner la calefacción a una temperatura adecuada.

En cuanto a las causas de su "agravamiento", bosquejó: los precios de la energía (un incremento del 50% en los últimos 5 años), la ineficiencia energética de los edificios (cerca del 60% se han construido sin ninguna normativa), las familias de menor renta viven en edificios menos eficientes y tienen que gastar más que una familia media para obtener el confort térmico y la renta de las familias. En definitiva, los más pobres son cada vez más pobres. "Considero esta situación como una prioridad social por su relación con la salud y en el medio ambiente", continuó leyendo.

En España, según la ACA, estas carencias pueden ser responsables de entre 2.300 y 9.300 muertes. En accidente de carretera, en



Javier Asín Semberoiz, minutos antes del inicio de la sesión. I.B.

2013, murieron 1.128 personas.

Tras describir el proyecto desarrollado por el Crana en 2011, con 110 hogares con pocos recursos que pudieran reducir su factu-

ra energética. Y aludiendo al desconocimiento de esta realidad de Navarra, propuso, como medidas para paliar este problema, "destinar recursos para rehabilitar el parque de viviendas del Gobierno y ayudas especiales para familias sin recursos", entre otras.

Una vez finalizada la comparecencia, los representantes políticos tomaron la palabra agradeciendo la información. Samuel Caro fue el primero en hablar: "En base a lo planteado vamos a pedir que se diseñe y estudie en el Parlamento un plan de acción", anunció. "Vamos a ver si podemos abordar unas ayudas razonables, igual que en Cataluña", apostilló. El Parlamento catalán aprobó en noviembre de 2013 una moción para garantizar que las compañías de agua, luz y gas no puedan cortar el suministro a las familias pobres sin disponer de un informe de los servicios sociales. Resultó especialmente reseñable escuchar a Jerónimo Gómez, miembro de UPN, su agradecimiento a las organizaciones que están "solventando" lo que las administraciones "somos incapaces".

## Respuestas institucionales

**Comité Económico y Social de la UE.** En 2013 abogó por una acción coordinada a nivel europeo para proteger a los ciudadanos frente a la pobreza energética. Este organismo denunciaba que todavía Europa no dispone aún de definición ni indicadores. Y tampoco de una política europea específica sobre este problema que aborda de manera fragmentada.

**En algunos países europeos disponen de planes.** Otros han acordado establecer una "tregua invernal" para impedir que las compañías interrumpen el suministro en los meses de frío. Y exista cobertura este tiempo. Reino Unido cuenta con una estrategia global desde 2001 para su erradicación en 2016.

JUAN GOYEN DELGADO SECRETARIO GENERAL DE UGT EN NAVARRA

# “Acusar de corrupción a Goicoechea ha sido un error monumental”

Nueve meses después de su reelección al frente de UGT, Juan Goyen afronta sus últimos días como secretario general y reflexiona sobre la situación política, su salida anticipada y el panorama sindical en Navarra

DN Pamplona

Tras más de siete años al frente de UGT en Navarra, Juan Goyen Delgado (Pamplona, 1953) será relevado el próximo lunes como secretario general del primer sindicato de la Comunidad foral. Hace apenas nueve meses fue reelegido como líder de la organización con solo el 47,3% de los votos, lo que dio lugar a todo tipo de especulaciones sobre su continuidad. Las dudas terminaron cuando la plana mayor del sindicato anunció en enero que ponía en marcha el proceso para renovar la Ejecutiva “lo antes posible” con la convocatoria de un congreso extraordinario. A pocos días de su marcha, Goyen analiza la situación política tras el amago de moción de censura, explica los motivos que le llevaron a plantear su salida y disecciona la realidad sindical.

## Navarra acaba de salir de una situación política convulsa. ¿Qué reflexión le merece?

Es necesario que los gobiernos cuenten con las ideas de todos siempre que atiendan a los intereses generales de la ciudadanía. Hoy más que nunca hay que anteponer el interés general de las personas a los intereses legítimos de cada partido.

## ¿Considera entonces que el gobierno de UPN no atiende a las ideas de la oposición?

No sé si el gobierno de UPN atiende todas las ideas o si el resto de partidos no quieren contar con el gobierno para trasladar sus ideas. Ahora bien, creo que si se llegase a un pacto o a una forma de gobierno, debería ser con programa de gobierno consensuado, no como el acuerdo de 2011. En Alemania no se han sentado para repartirse cargos e instituciones, sino que se ha puesto sobre la mesa un programa de gobierno en función de las propuestas de cada partido.

## El PSN anunció una moción de censura antes de la comisión de investigación. ¿Fue precipitado?

La moción de censura, en todo caso, debe hacerse por motivos únicamente políticos. Es una herramienta que contempla nuestro ordenamiento, luego es legítimo plantearla, pero por regla general es bueno que un gobierno dure cuatro años.

## Luego considera que no fue acertado plantearla.

Hubiese admitido que se presentara si el Gobierno estuviera llevando a la sociedad a un callejón sin salida. Ahora bien, ni admito ni comparto ni mucho menos usar como instrumento para presentar esa moción de censura la defenestración personal, el atentado contra el honor, la imputación de co-

rrupción, la persecución sin límite contra Lourdes Goicoechea. Es una consejera que lo podrá hacer mejor o peor, con aciertos y desaciertos, pero que nunca ha metido la mano, eso lo tengo muy claro. Para mí es un error monumental.

## ¿Los líderes políticos navarros han estado a la altura?

No creo que el problema sea de los líderes. En mi caso, siempre trasladado a todos los sitios lo que piensa UGT de Navarra. Unas veces provendrá de lo que dice la organización y, en otros, de aquello que he sido capaz de convencer a la organización. Por lo tanto, quiero pensar que en los partidos sucede lo mismo. Para llegar a un acuerdo y un programa de gobierno conjunto, no deben ser obstáculos los líderes de los partidos.

## Tras ser desacreditado por Ferraz, ¿debería dimitir Roberto Jiménez?

No lo sé. Tengo mi opinión que no voy a declarar en público. Tiene que valorarlo él y su partido. En este caso, le conozco personalmente y sé que lo estará pasando mal. Tiene que tomar la determinación que estime oportuna y yo no tengo que decirle, al menos públicamente, lo que tiene que hacer. Si tengo claro que hay que asumir con normalidad el dejar paso cuando llega el momento. La sociedad, las organizaciones y los medios de comunicación tienen que aprender a conjugar con normalidad el verbo dimitir. Eso es lo que yo he hecho.

## Las encuestas apuntan a que EH-Bildu podría ser la segunda fuerza política. ¿Le preocupa?

Siempre he dicho que el peligro del avance del nacionalismo se da por dos vías. Una, cuando el nacionalismo llegue a gobernar, lo cual es legítimo como fin político, pero nos conducirá a desaparecer como comunidad diferenciada. El otro, igualmente importante, es la política económica como social que se aplique. Si no se aplican las medidas políticas y sociales adecuadas para que la ciudadanía esté satisfecha de ser una comunidad diferenciada, eso puede conducirle a creer que le iría mejor integrada en el País Vasco.

## Entonces, ¿considera un riesgo real para la singularidad de Navarra el avance del nacionalismo?

Me preguntaban en 2007 por qué en Cataluña, Euskadi y Galicia pueden coincidir gobiernos de nacionalistas con el PSOE y no en Navarra. Las circunstancias son muy claras. No son tanto las pistolas, que también, sino que el hecho de que en esos tres ejemplos el techo político es la independencia. Aquí nos jugamos mucho más. El techo político de los nacionalistas es conseguir la desaparición de esta Comunidad, no la independencia.



Juan Goyen Delgado en el que ha sido su despacho en la sede de UGT en Pamplona en los últimos siete años.

## “No entiendo ni la campaña ni las intenciones de adelantar mi salida”

### Sólo nueve meses después de su reelección afronta su salida anticipada. ¿Cómo se fraguó?

Se necesitaba lograr una mayor cohesión interna. Con el respaldo recibido, no era cuestión de andar con paños calientes. A lo largo de los dos meses siguientes al Congreso de junio de 2013 hablé con mucha gente de la organización y afiliados. No se puede decidir de la noche a la mañana sobre una cuestión que afecta al sindicato más importante de Navarra. El 27 de agosto planteé a la Ejecutiva la decisión que había tomado y escuché a sus miembros. El 29 de agosto trasladé la noticia al conjunto de secretarios generales y delegados comarcales. Yo me iba sí o sí, por-

que era la única posibilidad de resolver el problema.

### ¿Solicitó algo a la organización?

Les pedí que buscaran un relevo que reuniera el mayor consenso posible. Según les expliqué, yo debía permanecer en el cargo hasta diciembre de 2014, pero me hicieron ver que no era conveniente estirar tanto la situación. En octubre acepté reducir ese periodo transitorio hasta junio de 2014 para cerrar una serie de asuntos internos. Adelantarlo más no era apropiado, sino contraproducente para el funcionamiento de la organización.

### ¿Tendrá consecuencias anticipar su relevo?

Adelantar el congreso dos meses

ha llevado a esta Ejecutiva a hacer un esfuerzo extra por intentar cerrar el mayor número de asuntos posibles. Hemos avanzado algo a marcha martillo, pero me temo que se va retrasar el cierre de varios temas, lo que puede provocar dificultades para la organización a mi modo de ver.

### ¿Fue acertado llevar el proceso con tanta discreción?

Comprendo que los medios deben informar conforme a su línea editorial. No podemos decirles qué deben publicar y qué no. Sí que vengo observando desde hace un tiempo un intento de gobernar las organizaciones desde los medios de comunicación. Eso no es bueno. Pero había interés por saber qué

## UGT renueva su ejecutiva el lunes

La nueva comisión ejecutiva de UGT será elegida el lunes en el congreso que se celebrará en Pamplona. Están convocados 100 delegados en representación de los casi 20.000 afiliados. 35 corresponden a la Federación de Metal Construcción y Afines; 11 a Servicios; 10 a Industria y Trabajadores Agrarios; 10 a Comercio, Hostelería, Turismo y Juego; 5 a Transportes, Comunicaciones y Mar; 6 a Servicios Públicos; 3 a Trabajadores de la Enseñanza; 3 a la Unión de Jubilados y Pensionistas, y 1 a la Unión de Profesionales y Trabajadores Autónomos.



DN

**iba a suceder con el líder del primer sindicato en Navarra. ¿Por qué no anunció en agosto su salida una vez lo tenía decidido?**

La relación entre el sindicato y los medios de comunicación debe ser mucho más fluida. Debemos ser más hábiles para informar de lo que hacemos y las consecuencias que tienen determinadas políticas para la sociedad, no para decirles que estamos a limpio brinco. La situación que se ha producido internamente es de normalidad. El propio secretario general propone su relevo y pone en marcha el proceso para buscar un relevo con el mayor consenso posible.

**La mayoría de los delegados comparecieron en rueda de prensa para pedir su salida. ¿Le dolió?**

No he llegado a entender lo que pasó. El mensaje de esa rueda de prensa diciendo que van a impulsar el proceso para relevarme. ¡Si el 29 de agosto les dije que me voy sí o sí, que buscaran el relevo y la

forma de hacerlo! No lo entiendo, ni esa campaña ni las intenciones que había detrás. La considero desmesurada para la situación que se había producido. He sentido pesar por el daño que esa campaña ha podido causar en la organización. Si viese claros los motivos que llevaron a esa rueda de prensa, igual los podría comprender. Nadie ha venido a dar la cara. La única diferencia ha sido de fechas por motivos organizativos.

**¿Qué opina de Javier Lecumberri, único candidato a sustituirle?**

Del consenso te tengo que hablar por oídas. Si me fuera a fiar de lo que me dijeron a mí, que meses antes de presentarme a la reelección conté con el apoyo de los secretarios generales y los responsables comarcales. Luego se produjo lo que se produjo. Por lo que me llega, creo que va a tener un apoyo importante. Lo deseo y espero que así sea. A Javier Lecumberri no lo conozco tanto como para hacer

una valoración de él. No me gusta hacer valoraciones de otras personas. A él le he explicado con todo detalle la situación sindical, política y económica tal como la veo yo. A partir de ahí tendrá que tomar decisiones él. He abierto en canal esta organización. Aconsejar no. El que se va, se va. No es quien para aconsejar.

**¿Cuáles son sus planes ahora?**

Vivir. En serio, no sé si es defecto o virtud, pero en todas las situaciones profesionales, culturales, de ocio o sindicales les pongo cabeza y mucho corazón. Me implico tanto que abandono cosas importantes. Una de las paganas de esa mentalidad es mi familia. Este sacrificio lo han aceptado, pero tienen ganas de resarcirse. Estoy deseando poder dedicarme a mi familia, compensarles por todos los sacrificios durante los años que me queden. No tengo nada pensado en especial. Hasta aquí ha llegado la riada, a vivir que son dos días.

### EN FRASES

“Un pacto de gobierno no puede limitarse a un reparto de cargos como se hizo en 2011. Habría que acordar un programa político que incluya las mejores ideas de todos”

“La moción de censura solo es aceptable cuando un gobierno mete a la sociedad en un callejón sin salida”

“Tengo mi opinión sobre lo que debería hacer Roberto Jiménez, pero me la guardo. Cada uno debe actuar como crea conveniente”

“Los medios de comunicación, las organizaciones y la sociedad deberían ver con mayor normalidad la dimisión de un líder”

“Hay que dar a la ciudadanía en Navarra unas condiciones de vida aceptables para evitar que desaparezca como comunidad diferenciada”

# “No hemos hecho frente a la ofensiva de los nacionalistas”

**Siete años al frente de UGT Navarra. ¿Cómo los resume?**

Estoy satisfecho porque hemos hecho el máximo esfuerzo. Han sido años de trabajo duro y convulso por la situación económica y política. En los últimos tiempos nos hemos visto obligados a reaccionar ante los retos que se presentaban a cada momento. Todo lo que ponías en marcha, al poco tiempo, perdía su vigencia y tenías que enfrentarte a la siguiente dificultad. Si habremos acertado o no el tiempo lo dirá.

**¿Tiene algún hito reseñable?**

Si hay algún tema que destacar por su importancia, ese fue la revisión del acuerdo intersectorial. A corto, se evitó el peligro de que muchos trabajadores perdieran sus convenios con el fin de la ultractividad. En esta situación estaba el 30% de los asalariados, que se redujo al 4% gracias a este acuerdo. Además, los efectos positivos también se percibirán a largo plazo.

**Llegó en tiempos complicados y se va en otro periodo difícil.**

Cuando asumí el liderazgo en 2006, las aguas estaban bastante revueltas. Esta es una organización en la que el 60% del poder lo tienen las federaciones sectoriales y el 40% las uniones territoriales. En aquel tiempo, las federaciones sectoriales tenían la sensación de que estaban siendo anuladas y, por tanto, fue uno de los temas más importantes que produjo la salida del anterior secretario general. Los tres primeros años tuvimos que emplearlos para restablecer ese equilibrio en el funcionamiento interno de la organización, desafío que resolvimos con buena nota. Inmediatamente después surgió la crisis económica, política y social y ha habido que atender a todos los frentes al mismo tiempo.

**¿Lo más positivo de estos años?**

Haber conocido a personas con una calidad como seres humanos sin límites. No son más de diez, pero me lo han demostrado en el día a día. No puedo ocultar que también ha habido algunos roces por la disparidad de criterios, pero que es bueno que exista esa diversidad de puntos de vista.

**¿Y el peor?**

No guardo especial mal recuerdo de nada. Si acaso, ciertas críticas y comportamientos que podía afectar a la organización. Cuando se asume esta responsabilidad, uno sabe que va a pagar un precio personal, pero no comprendo algunos ataques que perjudican a la organización, más que nada porque, desde mi punto de vista, no tienen fundamento.

**¿Qué cambios debe afrontar UGT?**

Ningún cambio sustancial. La UGT en Navarra afronta una evolución día a día, no saltos bruscos. Si no fuera así esta organización no tendría 125 años. Los cambios

se deciden en el día a día para adaptarse a la situación. Es verdad que los trabajadores no lo perciben porque es como tener un hijo al que ves todo los días y no percibes que esté cambiando, mientras que si ves al hijo de un conocido que no frecuentas, sí ves el estirón. **En la situación actual, ¿hacen falta más movilizaciones?**

Nuestro modelo sindical está basado en el diálogo, la negociación y el acuerdo. Solo cuando no es posible el acuerdo optamos por la movilización, pero como instrumento para forzar ese acuerdo, no como un fin. Ese modelo sigue plenamente vigente. Es factible combinar diálogo y movilización en las medidas justas según las circunstancias.

**¿Se han adaptado a la crisis?**

La UGT en los últimos tres años ha protagonizado un sinfín. Esto no es debido al color del gobierno de cada momento. Cada ejecutivo comete errores a los que hay que hacer frente independientemente del partido que lo sustente. No somos de partido. Nuestra preocupación son los trabajadores. No obstante, no creemos que por mucho estar mucho en la calle se consiguen más cosas. Los grandes logros se logran con una dura negociación y movilizaciones en su justa proporción.

**Eso les diferencia de ELA y LAB.**

Sin querer tener la razón absoluta en los sindicatos de clase, los nacionalistas están equivocados. Si toda la energía que emplean en descalificar y difamar a los sindicatos de clase, soltando mentiras tras mentiras, la usaran en defender a los trabajadores, ahora estaríamos en otra situación.

**¿Puede poner algún ejemplo?**

No es de recibo que un sindicato como ELA se equivoque en el tiro al atacar a Alberto Pascual como secretario del Tribunal Laboral. Ellos saben que es un cargo profesional de gestión. Además, se trata de una fundación privada que tiene derecho a elegir a quien quiera. Además, lo que raya la infamia es el tratar de mezclar esta decisión con una subvención que dicen que UGT ha recibido. Lo que es cierto es que la subvención todavía está para resolver y, si la conseguimos, será gracias a que hemos presentado la mejor propuesta.

**¿Los sindicatos nacionalistas les están comiendo terreno?**

Uno de los errores que hemos cometido es que muchas veces no hemos hecho frente a esa ofensiva nacionalista. En algunos momentos no hemos sabido explicar a la sociedad nuestro punto de vista, ni convencer que nuestra posición es la correcta. Con condiciones laborales a la baja y el incremento alarmante de la pobreza, no es extraño que el discurso radical llegue a más gente.

# José Antonio Sarría, único candidato a presidir la CEN



José Antonio Sarría, en una comparecencia pública.

ARCHIVO

**Las elecciones de la Confederación de Empresarios de Navarra se celebrarán el próximo 3 de abril**

DN

Pamplona

José Antonio Sarría Terrón es la única persona que opta a presidir la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN). Sólo se ha presentado su candidatura en el plazo establecido,

que terminaba el pasado lunes 17 de marzo. Sobre esta candidatura se pronunciarán los más de 100 miembros de la junta directiva de la CEN el próximo 3 de abril, cuando se celebrarán las elecciones para renovar el órgano de dirección de la institución. Para que salga adelante la candidatura es necesaria una mayoría simple. Ese mismo día, el 3 de abril, el nuevo presidente presentará a los miembros de su comité ejecutivo.

En caso de ser elegido, Sarría comenzará su segundo

mandato, ya que fue elegido en marzo de 2010 en sustitución de José Manuel Ayesa, quien estuvo en el cargo durante 20 años. Los mandatos en la presidencia de la CEN tienen una duración de cuatro años y el cargo no es retribuido.

## Trayectoria empresarial

José Antonio Sarría ha sido directivo de diferentes empresas navarras y de fuera de la Comunidad y, en alguna de ellas, ha vivido en primera persona sus reconversiones y ventas. Licenciado en ciencias químicas y diplomado en empresariales, Sarría, casado y con cinco hijos, ha ocupado, entre otros cargos, el de director general del grupo Safel (antigua Orbaiceta) entre 1983-86; ha sido presidente del grupo Luzuriaga entre 1989 y 1991, hasta que fue vendido al grupo Mondragón; presidente de Magnesitas Navarras entre 1992 y 2001, hasta que fue vendido al grupo francés Roullier, y posteriormente pasó a dirigir el grupo San Andrés, hasta que fue vendido a la multinacional Newark, donde ocupó el puesto de vicepresidente de la división Newark Solidboard Product. Sarría, jubilado, es vicepresidente del 'think tank' Institución Futuro.

# Firmado el convenio de la madera, que afecta a 1.500 trabajadores

**El acuerdo lo han suscrito los sindicatos UGT, CC OO y LAB y las asociaciones patronales Ademan y Acen**

EUROPA PRESS

Pamplona

Los sindicatos UGT y LAB, con el 42,10 y el 16,84 %, respectivamente, de la representación en la mesa negociadora, y las asociaciones patronales Ademan y Acen han firmado el convenio colectivo de la industria de la madera de Navarra, que afecta a unos 1.500 trabajadores en la Comunidad foral. También ha firmado el convenio CCOO, como sindicato representativo a nivel estatal.

El nuevo convenio, según informó UGT en una nota, tiene una vigencia de tres años (2014-2016) y "otorga a un sector muy castigado por la crisis económica y arrastrado por el sector de la construcción unas condiciones básicas de estabilidad para trabajadores y empresas hasta 2016".

Según UGT, "el convenio garantiza, entre otras condiciones, una ultraactividad de dos años y, por tanto, muy superior a la fijada por la reforma laboral del Gobierno del PP; una jornada que se mantendrá igual a la actual durante los tres años de vigencia (1.732 horas); y unos incrementos salariales para cada año del 0,85 por ciento que suponen seguir una línea modera-

da y ajustada a la situación actual".

Además, UGT destacó que "el convenio articula medidas frente a la reforma laboral, como la creación de una Comisión Mixta para evitar el descuelgue unilateral por parte de las empresas".

## Valoraciones

A juicio del sindicato, "gracias al acuerdo conseguido, se salvaguarda el convenio colectivo de la industria de la madera de Navarra, paralizado desde 2009, y con la amenaza de que el sector fuera regido por el convenio estatal, que establece unas condiciones sociales y económicas inferiores, especialmente estas últimas, ya que las tablas salariales del convenio navarro se sitúan un 25 por ciento por encima de las del estatal".

LAB valoró "positivamente" el acuerdo alcanzado, por el que "se dota al sector de un convenio colectivo sectorial autonómico con prioridad aplicativa ante el ámbito estatal".

Asimismo, según LAB, "este convenio recoge varias mejoras más, entre ellas, una cláusula que excluye, en todo caso y con carácter general el arbitraje obligatorio, por lo que las discrepancias se solventarán mediante acuerdo entre las partes". El sindicato añadió que "también se mejora la ultraactividad superando el límite impuesto por la reforma, acordándola en dos años al término de la vigencia del convenio autonómico, además de una mejora salarial".

**Sarría no descarta que se cree más empleo del previsto**

DN Pamplona

El presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), José Antonio Sarría, señaló ayer que según distintos analistas este año se puede crear más empleo del inicialmente previsto. Sarría mostró su satisfacción por el anuncio de Acciona de Lumbier de incrementar su plantilla hasta finales de año en 125 personas. Al respecto indicó que tiene "la confianza" de que este año se va a "empezar a crear empleo".

Sarría se refirió además a los análisis que realizan distintos expertos sobre la situación y su evolución, y subrayó que estos incluso creen que la creación de empleo "va a ser más importante de lo que se pensaba". Reconoció en todo caso que se "convivirá" durante bastantes años con una elevada tasa de paro porque el sector de la construcción y sus afines "tardarán en recuperarse", pero pese a ello destacó que es "importante que la sociedad se tranquilice".

**CC OO anuncia huelga si se privatizan los registros civiles**

EUROPA PRESS Madrid

Comisiones Obreras anunció ayer su intención de convocar huelga en toda la Administración de Justicia si el Gobierno insiste en su pretensión de "privatizar" los registros civiles mediante su desjudicialización, es decir, mediante la cesión de su gestión a un grupo profesional diferente al de los jueces.

El sindicato considera que si bien el ministro de Justicia, Alberto Ruiz Gallardón, informó el pasado 11 de marzo de que se habían roto las negociaciones para ceder la gestión de dichos registros a los registradores de la propiedad y mercantiles, al día siguiente aclaró que mantiene su intención de "explorar nuevas vías". Hasta el momento la organización sindical ya ha comunicado sus propuestas a Izquierda Plural, BNG y PSOE.

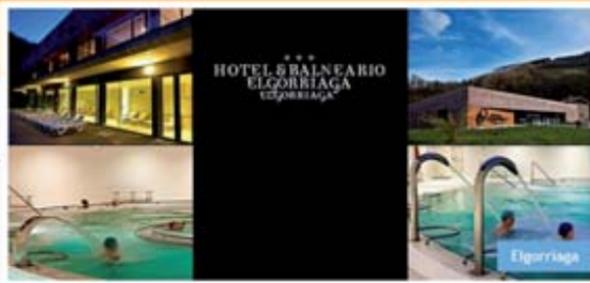


Los mejores descuentos  
de Navarra de la mano de  
diariodenavarra.es

**HOY DESTACAMOS**

Recorrido termal de 75 minutos.

**HOTEL & BALNEARIO ELGORRIAGA**



Una maravillosa experiencia beneficiosa para tu salud y bienestar de tu cuerpo y mente. Un auténtico placer para tus sentidos, por sus impresionantes vistas y la excelencia de su servicio e instalaciones.

~~Antes~~  
~~28€~~

Ahora  
**15€**

Descuento  
**46%**

Entérate de todas las ofertas en **chofert.com**



Toda la documentación sobre Condiciones de uso y Aviso legal disponibles en [www.chofert.com](http://www.chofert.com)

# Nace la Corte de Mediación para resolver los litigios entre empresas

Es una iniciativa de la Cámara Navarra y cuenta ya con un censo de diez mediadores

Mediará en los conflictos mercantiles, que podrían resolverse en una media de 88 días frente a los 548 de la vía judicial

DN Pamplona

Las empresas navarras cuentan con un nuevo servicio para resolver los conflictos que las enfrentan e incluso los que dividen a los socios de una misma sociedad. La Corte de Mediación de Navarra ha sido puesta en marcha desde la Cámara Navarra al amparo de la nueva legislación que regula los conflictos mercantiles y en palabras de Javier Taberna, presidente de la Cámara y uno de los diez mediadores con los que nace este servicio, "posibilitará resolver los conflictos en una media de 88 días, frente a los 548 de la vía judicial". A la brevedad del procedimiento se le une el precio ya que la mediación, también según datos del Banco Mundial, "resulta un 76% más barata que la mediación ordinaria".

El presidente de la Cámara de Comercio, compareció junto a otros cuatro mediadores que forman parte de la Corte de Mediación, Luis Beloso, Jaime Catalán, María José Iracheta y Manuel Quijera, y relató los beneficios de la mediación a la vez que se mostró convencido de que este nuevo servicio va a ser "un éxito" en la Comunidad foral.

## Principios de la mediación

La Corte de Mediación de Navarra es un servicio dirigido a empresas que deseen voluntariamente resolver sus conflictos



Desde la izda: Jaime Catalán, M<sup>a</sup> Jose Iracheta, Javier Taberna, Luis Beloso y Manuel Quijera.

fuera de los tribunales. Además de las controversias que lleguen directamente a través de particulares, también tratará aquellos asuntos derivados por los jueces.

Las empresas que decidan someterse al procedimiento de mediación deberán solicitarlo en la Cámara Navarra. Posteriormente, el mediador les informará de las características del proceso y, si están de acuerdo, se iniciará el diálogo entre las partes.

La mediación en asuntos civiles y mercantiles se sustenta en los siguientes principios. El primero es la voluntariedad, tanto para el inicio, como para el desarrollo y finalización del proceso, si bien la falta de asistencia a una primera sesión informativa indicada por el Tribunal puede considerarse como mala fe procesal, debiendo el mediador informar al Tribunal qué parte o partes no acudieron.

## LOS 10 MEDIADORES

A continuación se detalla el censo de mediadores con el que nace la nueva Corte y entre los que se encuentran abogados, notarios y economistas.

- Arrieta Garnica, José Antonio
- Beloso Gridilla, Luis
- Catalán Mezquíriz, Jaime
- Chocarro Ábalos, Ángel
- Del Burgo Azpíroz, Ignacio
- Gómez Sánchez, José Miguel
- Iracheta Undagoitia, María José
- Miranda Yoldi, José Ramón
- Quijera Marrodán, Manuel
- Taberna Jiménez, Javier

También es primordial la confidencialidad de todo el contenido de las sesiones de mediación y de la documentación utilizada así como la imparcialidad y neutralidad, de manera que el mediador no tiene interés ni con las partes, ni con el objeto del conflicto.

Asimismo es exigible la bilateralidad y buena fe, lo que supone que todas las partes tienen las mismas oportunidades para expresarse sin limitación alguna, además de la flexibilidad para poder adaptarse a las circunstancias concretas de cada caso.

Finalmente, la mediación debe caracterizarse por la profesionalidad, al ser un diálogo asistido y gestionado por un tercero con una formación técnica adecuada y acreditada para reconducir las posturas; y la garantía legal de la asistencia letrada a las partes, sin que exista menoscabo de la función de asesoramiento y dirección jurídica de los abogados a cada parte.

## CLAVES

### ■ ¿QUÉ ES LA CORTE DE MEDIACIÓN?

Es un servicio creado por la Cámara de Navarra con el fin de desarrollar la mediación civil y mercantil al amparo de la Ley 5/2012, de 6 de julio. Siempre que exista un contrato o acuerdo previo entre las partes; cuando no habiendo acuerdo entre las partes una invita a la otra y acepta esta; y cuando se produzca una derivación judicial.

### ■ TARIFAS.

-Para la apertura y el registro del asunto deberá abonar el solicitante una **tasa de admisión de 100 euros**. Esta tasa no será de aplicación en caso de derivación judicial.

-Por **derechos de administración** y dependiendo de las cantidades en litigio, la Cámara aplicará los siguientes tramos:

- a) Hasta 100.000 euros: **250** euros
- b) De 100.001 a 500.000 euros: **400** euros
- c) De 500.001 a 1.000.000 euros: **500** euros
- d) Más de 1.000.000 euros **600** euros

-**Honorarios del mediador:** la remuneración de cada hora trabajada por el mediador variará también en función de la cantidad económica en litigio.

- a) Hasta 100.000 euros: **100** euros la hora, con un tope de **1.600**
- b) De 100.001 a 500.000 euros: **150** euros la hora, con un máximo de **2.400**
- c) De 500.001 a 1.000.000 euros: **200** euros la hora, con un máximo de **3.200**
- d) Más de 1.000.000 euros: **250** euros la hora, con un máximo de **4.000**

-En el supuesto de que la **mediación concluya en acuerdo**, los honorarios del mediador o de los mediadores se incrementarán:

- 3.000** euros para litigios de hasta 100.000 euros.
- 11.000** euros para litigios de entre 101.000 y 500.000 euros
- 16.000** euros para litigios de más de 500.001 euros.

► JORNADA ESTRATEGIAS, RETOS Y OPORTUNIDADES

## INTERNACIONALIZACIÓN, FINANCIACIÓN Y EXPERIENCIAS EMPRESARIALES

25 DE MARZO DE 2014 A LAS 09:00 h.

Hotel Muga de Beloso. C/ Beloso Bajo, 11, Pamplona

Plazas limitadas.

Inscríbese en los teléfonos 607 181 825 / 686 452 294

o en la dirección de correo [info@brandok.es](mailto:info@brandok.es) indicando nombre, apellidos, empresa y cargo.

Bankia

DN  
DIARIO DE NAVARRA

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono 948 54 63 30 Fax 948 54 60 63  
email estella@diariodenavarra.es

# El freno al nuevo centro deja en el aire la marcha de Proyecto Hombre

**Sin presupuesto del Gobierno de Navarra para acabar Zabaldica, la comunidad terapéutica debe seguir en Estella**

**Pese a la integración en la ciudad donde se ubica desde 1991, hay nuevas necesidades que el viejo colegio no puede cubrir**

DN  
Estella

Ni en 2013, como estaba previsto inicialmente, ni a lo largo de este ejercicio y probablemente tampoco del próximo. La marcha de Proyecto Hombre de Estella se queda sin fecha tras el freno por motivos presupuestarios del nuevo centro del concejo de Zabaldica (Esteribar), a 8 kilómetros de Pamplona. Sin calendario de obras a la vista, la comunidad terapéutica que abrió sus puertas a los primeros usuarios en julio de 1991 debe seguir en el antiguo colegio del Verbo Divino, un edificio sobredimensionado para sus usos actuales y con cada vez mayores exigencias de reforma.

Al futuro complejo, en cota cero, le quedarían 14 meses de obra y 2,5 millones de inversión para hacerse realidad pero no hay en estos momentos presupuesto habilitado por el Gobierno de Navarra para ello ni perspectivas de seguir las obras a corto plazo. Proyecto Hombre cuenta ya con que su marcha de Estella se retrasará varios años respecto a lo previsto y mantendrá su actividad en un inmueble de mediados de los 50 que, como indicaba ayer el presidente de la fundación, Alfonso Arana Marquina, tiene deficiencias importantes además de acoger a usuarios con un perfil muy diferente al de quienes lo estrenaron en los noventa.

El contexto en el que se mueve un proyecto que reparte sus recursos entre alcoholismo y drogodependencias -mitad y mitad en su residencia de Estella- llegó hace una semana al



**ATENCIÓN SANITARIA.** Es uno de los frentes del programa, que el médico del centro, Javier Pérez de Ciriza, explica a los parlamentarios en presencia del secretario de la fundación José M<sup>a</sup> Jiménez. MONTXO A.G.

Parlamento de Navarra. La comisión de Políticas Sociales que escuchó entonces a su portavoz se trasladó ayer a Estella para conocer el centro a iniciativa del parlamentario de Geroa Bai, Patxi Leuzá.

## La mitad, sin uso

Arana, junto al secretario del patronato José M<sup>a</sup> Jiménez Nespeira, y a la directora de la comunidad de Estella, Itziar Garayoa Morenes, mostraron un edificio que exige importantes gastos de mantenimiento pese a que solo 2.500 de sus 6.700 metros cuadrados están ocupados. El inmueble, propiedad de Cáritas Diocesana que está en los orígenes del proyecto, se extiende sobre una finca de 30.000.

Lo que daba respuesta a las necesidades de los primeros años señalan -exige hoy una adaptación de los espacios a un perfil de atendidos de más edad que los veinteañeros de la primera etapa. "Aquellas personas, con terapias asociadas a problemas de drogas, eran jóvenes y estaban bien cuando cesaban en el consumo. Hoy tenemos usuarios de



**TRABAJOS COMO TERAPIA.** Las cocinas de la comunidad, atendidas también como parte de la terapia por los residentes en el centro. MONTXO A.G.



**UNO DE LOS EDIFICIOS MÁS GRANDES DE ESTELLA.** Con casi 7.000 m<sup>2</sup> construidos, se alza próximo a la editorial del Verbo Divino. MONTXO A.G.

## Tres caminos a seguir tras el parón presupuestario

Alfonso Arana apuntaba ayer que hay en estos momentos tres caminos para el futuro centro de la fundación. El primero, seguir como hasta ahora, con unas obras en punto muerto durante todo el 2013 que se quedarían en cota cero por un tiempo indeterminado. Las otras dos pasan por establecer un calendario. "Una alternativa pasaría por acabarlas en tres ejercicios económicos distintos, con las obras en distintas etapas, y la otra por una única fase, con los 14 meses necesarios para acabar seguidos. Sería el camino más adecuado, pero exige un plan de financiación por parte del Gobierno de Navarra", señaló.

Paradas desde finales del 2012, el arranque del proyecto exigió unas complejas gestiones que lo ralentizaron hasta el pico de la crisis económica. El dinero disponible permitió la excavación de los terrenos, el camino de acceso y la urbanización exterior de la parcela, que reservará un espacio para zona ajardinada y huertas.

hasta 63 años con una edad media de 40 y una asistencia más específica desde el punto de vista sanitario y social", subrayaba Arana.

Pese a que harían falta reformas, el presupuesto tras cerrar con déficit los últimos ejercicios, no lo permite. ¿A qué problemas se enfrentan? Todo conduce al gasto, muy elevado para unas dimensiones por encima de lo necesario que exigen solo en energía un elevado presupuesto. "Con techos muy altos, cerramientos que ya no están bien y sin calefacción en los pasillos, sigue habiendo necesidad de mejoras pese a lo ya hecho", indicaba José María Jiménez.

Aunque el traslado se impone como una necesidad de adaptarse a las nuevas demandas, dejará atrás años de estrecha relación con Estella. La destacaba ayer Alfonso Arana. "Además de con la labor del voluntariado de la zona que ha venido a acompañar a los residentes, están todas las colaboraciones en distintos colectivos, desde los bomberos al grupo de teatro", señalaba el responsable de la fundación.

## CLAVES

### LA COMUNIDAD EN ESTELLA

**■ Número de plazas.** En estos momentos hay 45 personas, lo que prácticamente responde a su capacidad. A lo largo del año pasan por el centro de Estella unos 120 pacientes que habitualmente reciben el tratamiento durante un año, aunque hay también casos de periodos más cortos, de seis e incluso tres meses.

**■ Su personal.** La fundación cuenta en Estella con una plantilla de 16 personas, entre ellas un

médico, dos psicólogos, seis terapeutas, un equipo de noche y otras labores auxiliares como cocina.

**■ Y la organización cotidiana.** Una de las características de la comunidad es que parte de la terapia ocupacional se consigue con tareas en su día a día. Por equipos, los propios usuarios se encargan de la limpieza, lavandería y plancha, soporte en la comida, cuidado del jardín y de la huerta y gestión administrativa. Son trabajos que forman parte de su tratamiento.

2.500 m<sup>2</sup>

Es la superficie ocupada por Proyecto Hombre en un edificio que tiene más del doble de espacio disponible.

1991

En el mes de julio de ese año abrió sus puertas la comunidad terapéutica en este edificio construido en los años 50.

### Y SU MARCHA A ZABALDICA

**■ Procedencia de los usuarios.** La mayor parte de los usuarios procede de la comarca de Pamplona y también acuden desde la zona de Tudela, lo que llevó también a pensar en una alternativa a Estella más próxima a todos los lugares de origen de quienes pasan sus estancias en la residencia. Este argumento pesó en la decisión, así como la necesidad de asumir reformas en el edificio que Cáritas pondría en venta tras vaciarse.

## Miércoles. Hablamos con...

Bernardo Lacarra Albizu Decano del colegio de abogados de Estella

## “Estella tiene una idiosincrasia social igualitaria, también entre abogados”



Bernardo Lacarra Albizu, ante la galería de retratos del colegio de abogados, en el que aún falta la fotografía de Jorge Montero Antoñana. De izquierda a derecha: Bernardo Lacarra y de Miguel, Juan Echeverría Iribarren y Victoriano Lacarra Lanz.

MONTXO A.G.

Aún en los cargos por elección hay vocaciones atávicas que se llevan en la sangre. Bernardo Lacarra Albizu se acaba de convertir en decano de los abogados de Estella tras haberlo sido su padre y, anteriormente, su abuelo

**DN**  
Estella

Tras empatar en la elección con el decano Jorge Montero Antoñana, que le ha precedido 13 años, Bernardo Lacarra Albizu asumió el 11 de marzo un cargo que en el futuro llevará su rostro a una galería en la que ya figuraba su padre, Victoriano Lacarra Lanz y su abuelo, Bernardo Lacarra y de Miguel. **Esta vez fue el único candidato. Está claro que no hay tortas por el puesto. ¿Por qué?**

No lo sé. Evidentemente es un cargo no remunerado y lo que da sobre todo es trabajo, aunque no niego que pueda conllevar cierto prestigio. Pero en un sitio como Estella, nos consideramos todos muy iguales y no hay diferencias. No es como en una ciudad que pueda tener esa mayor connotación.

**Curiosa esa percepción tan democrática del escalafón profesional. ¿A qué se debe?**

Creo que en Estella hay una idiosincrasia social muy igualitaria. En una gran ciudad, el hijo de un médico o de un abogado va a un colegio privado, o de élite. Aquí, por el contrario, en lo que a mi edad se refiere, nos juntábamos por igual toda la quinta. Tengo amigos universitarios y otros que no lo son. No hay distinción. Eso se traslada a todos los ámbitos de la vida, no sólo al social, sino al colegio de abogados y al resto. Aquí, aunque somos siete, todo se decide entre todos.

**¿Para qué sirve un colegio de abogados?**

Hay muchas cuestiones. Primero se reciben las quejas de los ciudadanos o las discrepancias de tasas de costas en que se determina si la minuta que ha hecho un abogado es correcta. Aquí tiene su sede el Servicio de Atención a la Mujer Maltratada (SAM). Existen servicios de mediación y arbitrajes para evitar los tribunales. En el pri-

mero las partes solucionan su conflicto y en el segundo, es el árbitro el que emite un laudo.

**Son dos posibilidades poco conocidas. ¿Gratis, además?**

No, aunque son más baratas que llegar a juicio. El arbitraje se da mucho entre empresas.

**¿La tarea más importante?**

Una de las que más trabajo conlleva es gestionar el turno de oficio, que existe en lo social, lo civil y lo penal. Este último es voluntario. Es una semana de guardia, de martes a martes, en la que llevamos un móvil al que puede llamar el Juzgado o la Policía en caso de que el justificable no designe abogado. En Estella antes era obligatorio, pero ahora que estamos 44 ejercientes, es suficiente con los voluntarios.

**Por cierto, ¿quién tiene derecho a justicia gratuita?**

Cualquier persona con el doble del salario mínimo interprofesional puede pedirla, además de determinadas circunstancias de cargas familiares.

**Hoy ese volumen de personas se habrá multiplicado...**

Por supuesto, con la crisis. Los honorarios de los abogados están fijados sólo en el caso de las condenas en costas, pero por lo general están por debajo de esos mínimos. El turno de ofi-

cio supone además para nosotros un número importante de designaciones.

**La situación económica ha disparado la conflictividad, en especial, la financiera e hipotecaria. De ahí, la ley de tasas, ¿qué resultados ha tenido?**

Por los datos que nos dan, la litigiosidad ha bajado.

**¿Qué opinión tienen los abogados de Estella de esta ley. ¿Es sólo recaudatoria?**

Estamos en contra. Aparte del propósito monetario que tuviera, que lo tenía, ahora la gente se lo piensa más. Para un pleito medio de 15.000 a 20.000€ de cuantía [valoración de lo que se está discutiendo en un procedimiento] estamos hablando de 300 o 400€ más. Supone un encarecimiento y eso hace que la gente se retraiga de litigar.

**¿Pero es bueno que se litigue?**

Evidentemente, vivimos de ello, pero olvidándonos de nuestro bolsillo, creo que no es bueno que se impida hacerlo.

**¿Cómo andan de papeles los Juzgados de Estella?**

Están bastante saturados. Estella es un destino que no es bueno porque son juzgados que comparten Primera Instancia, es decir, Civil e Instrucción, penal, y eso supone un volumen de trabajo muy grande

**DNI**

Nació en Estella hace 49 años y se licenció en Derecho por la Universidad de Navarra. Está casado y tiene tres hijos. Ha ejercido la abogacía en Estella desde el año 1988. Cultiva aficiones deportivas, como footing y el pádel. También es melómano y canta en el coro del Puy.

**EN FRASES**

“Una de las tareas más laboriosas del colegio es gestionar el turno de oficio, que en Estella se presta voluntariamente”

“Se tiende a centralizar servicios para ahorrar, pero eso causa problemas a la gente”

en un partido judicial amplio. No tenemos queja de los jueces y funcionarios, que trabajan, y duro. Pero ha habido instrucciones importantes por tráfico de drogas y eso a un juzgado como éste le colapsa.

**¿Sería idóneo tener un juez de Estella?**

Sería difícil para él. Nos gustaría que se quedaran más años, no cinco o seis. La mayoría se han ido en cuanto ascendían a magistrados porque no se podían quedar, aunque ahora eso ha cambiado. Estella es un típico primer destino para un juez y además se dice, aunque quede mal reconocerlo, que la relación con nosotros es buena. Para ellos es una etapa de aprendizaje y nosotros hemos procurado colaborar siempre.

**¿Y la reivindicación del tercer Juzgado?**

Se la llevó la crisis, pero sigue siendo necesario porque los casos se acumulan, aunque llevamos un ritmo razonable.

**Afortunadamente, también desapareció ese intento de suprimir el Juzgado de Estella.**

Nunca supimos bien en qué consistía. Realmente no es posible. Lo que parece es que el Juzgado número 1 y 2 de Estella en vez de llamarse así, hubieran sido el 13 y 14 de Navarra, por ejemplo.

**¿Época de globos sonda?**

Se plantean muchos cambios, pero creo que debemos luchar contra esos centralismos que buscan simplificar y ahorrar costes, pero no se dan cuenta de que se van a crear muchos problemas a la gente.

## PLAZUELA DE SAN JOSÉ

**D**IECINUEVE de marzo en el calendario. Hoy es el día de esta plaza de geometría singular, que se inventa un trapecio con aire de triángulo a la sombra de la fachada norte de la Catedral: la plaza de San José. Plazuela, en el callejero popular, donde los diminutivos miden a lo grande la carga de afecto vecinal. Verán; se mete uno por los túneles del archivo, ordenador adentro, y se encuentra en este breve rincón del mapa urbano con rondallas, joterros, txistularis, mercadares de mercadillo, caminantes de Santiago, peatones de ida y vuelta a las murallas, vecinos de los números 1, 2, 3, 4, 5 y 6, los seis portales. Y allá al fondo de la pantalla, muy lejos, el teatrillo de marionetas, de cuando las marionetas se llamaban 'curriños' y le daban a la estaca cosa mala, o sea, buena.

El nombre del Patriarca le cae a la plazuela desde la puerta norte de la Catedral, una arquitectura bellísima del siglo XV que se abre debajo de un rosetón y muestra un tímpano de catálogo. Puerta de San José y plazuela de San José. Dentro, en el mapa del trapecio con ganas de triángulo, unos árboles, unos bancos, una sombra garantizada, una tienda de antigüedades, seis edificios de viviendas, dos conventos de monjas, dos, una calle imposible y una fuente ornamental. Esta plazuela es enorme. Le va la sentencia de 'menos es más'.

De aquí sale esa calle con nombre de broma pero que va absolutamente en serio en el callejero oficial y en los libros de Arzuri: la calle Salsipuedes. Son cuarenta pasos -paso más, paso menos- hasta dar con la iglesia de las Carmelitas Descalzas. Y sí;

### PLAZA CONSISTORIAL

José Miguel Iriberrí



La plazuela de San José.

DN

se puede salir, sólo que volviendo exactamente sobre los pasos de entrada, cuarenta, uno menos, uno más. Lugar emblemático de la Pamplona conventual del siglo XIX, la plazuela alberga otro convento de monjas, el de las Siervas de María.

La fuente del centro, que ahora parece de toda la vida, con su estructura de hierro colado, sus caños de delfines y la pila redonda, cayó por allí como de rebote. Sus aguas saben a exilio urbano. Estaba en la plaza de Santo Domingo, otra plazuela, y en 1952, cuando el ayuntamiento derribó su casa -sólo se salvó la fachada-, cogió la fuente y se la llevó a ver la catedral. Ahí sigue, mirando y admirando la belleza del gótico. Y para que viera mejor, le colocaron tres faroles encima.

Agua y luz de plazuela.

# La nueva oficina de turismo de Pamplona abrirá en San Fermín

**El Ayuntamiento prevé estrenar el servicio de la plaza consistorial el próximo 11 de abril**

**La atención a los turistas será durante todo el año y de mañana y tarde como mínimo en primavera y verano**

DN  
Pamplona

La nueva oficina de turismo de la plaza consistorial de Pamplona prestará servicio también en San Fermín, tal y como establece

el pliego de condiciones para su gestión que ayer aprobó la Junta de Gobierno Local. Actualmente, se cuenta con un punto de información para los visitantes que abría poco antes de Semana Santa y se cerraba hasta julio. Tras el paréntesis de las fiestas, retomaba la actividad para clausurarse en septiembre.

Ahora, la oficina estará abierta durante todo el año para atender a los turistas que se acercan a la ciudad y que el año pasado fueron en torno de 116.000 personas. Según cálculos del Observatorio Turístico de Pamplona su presencia generó ingresos directos de algo más de 113 millones de euros.

El Ayuntamiento tiene previsto estrenar las nuevas instala-

ciones el próximo 11 de abril y en estos dos años de vigor del contrato invertirá como máximo 141.372 euros. La adjudicación del servicio se prevé el 12 de mayo y, hasta entonces, se ocupará de la instalación una empresa especializada seleccionada a través de un procedimiento de petición de ofertas.

El calendario del servicio se ha dividido en este 2014 en cinco campañas: la de primavera; San Fermín; verano; septiembre y baja. La primera comenzará el 12 de mayo y se extenderá hasta el 3 de julio con un horario de apertura de 10.30 a 14 y de 16.30 a 20 horas atendida por dos personas; la de San Fermín, del 4 al 14 de julio y con tres empleados como mínimo funcionará de 10 a



Ayer continuaban las obras para acondicionar la oficina de turismo. DN

20 horas. En verano, del 15 al 31 de agosto funcionará de 10 a 14 horas con tres personas y de 14 a 16 por dos y de 16 a 20 horas, de nuevo por tres. En septiembre, se disminuye el horario de 10 a 14 con al menos un técnico de Turismo y en temporada baja (octubre, noviembre y diciembre), la oficina abrirá en la misma franja matutina los jueves, viernes, sábados y domingos (el 25 de diciembre se cerrará).

Sobre el personal a cargo de la oficina, el condicionado indica que se valorará el que sean profesionales habituados al trabajo de atención al público, con conocimiento del sector y capaces de desenvolverse al menos en castellano, euskera, inglés y francés (con un nivel B-1 o equivalente). Según los datos del observatorio, un 38,5% de los visitantes del año pasado eran extranjeros.

## Las trabajadoras de las "Hello" dicen haber recogido 1.372 firmas en su apoyo

• Las empleadas reivindican mantener sus 45 puestos de empleo ante la votación este viernes en el pleno de pasar a gestión indirecta a pública

DN.  
Pamplona

Las trabajadoras de los centros infantiles Hello de Rochapea, Azpilagaña y Buztintxuri afirman que en respaldo a su demanda de mantener los 45 empleos han recogido 1.372 firmas de manera presencial y otras 1.288 a través de la página web change.org. Para evitar susceptibilidades, añaden, no han querido hacer una suma total de las rúbricas por si hubiera personas que les hubieran apoyado a través de las dos vías. Además, subrayan el hecho de que se haya sobrepasado el millar en tan sólo los seis días que han empleado en la recogida.

El posible cambio de gestión indirecta (que ahora asume la empresa Albagua) a directa de los centros infantiles con enseñanza en inglés ha disparado las alarmas entre la plantilla. Por un lado, la oposición dice que sus puestos se subrogarían pero desde el equipo regionalista de la alcaldía advierten que una gestión pública exige un personal adscrito a su plantilla orgánica. Es decir, como ocurre con el resto de las escuelas infantiles de Pamplona ligadas a la administración las plazas se cubren mediante concurso.

Ayer, las trabajadoras entregaron al alcalde Enrique Maya estas firmas ante la previsión de que este mismo viernes el pleno del Ayuntamiento vote el cambio de modelo de gestión. Y anuncian que en su representación acudirán un grupo de compañeras a la sesión municipal.

## El diseño de la pasarela de Aranzadi atrae 25 propuestas

DN. Pamplona

El Ayuntamiento de Pamplona ha recibido 25 propuestas en el concurso de ideas que convocó para diseñar la pasarela peatonal que unirá la calle Errotazar (Rochapea), a la altura del Monasterio Viejo de San Pedro, con el interior del meandro de Aranzadi. Quince de estos equipos han remitido sus proyectos a través de los registros oficiales de la ciudad y otros diez han llegado por correo postal, lo que hace suponer que vienen de fuera de la ciudad; y esta vía aún no está cerrada. Una vez que el Ayuntamiento elija una propuesta, sus redactores deben presentar un proyecto básico en 30 días y otro de ejecución en 40. Dentro del concurso, se incluye también el diseño de las casetas de aperos de las huertas sociales.

## Padres de Nuevo Artica piden apoyo al Ayuntamiento de Berrioplano ante Educación

• Solicitan que sus hijos tengan preferencia en el colegio de Buztintxuri ante la distancia respecto al resto de opciones públicas

C.A.M. Pamplona

Un grupo de familias residentes en Nuevo Artica, la urbanización más poblada de la cendea de Berrioplano, entregó ayer en el Ayuntamiento una carpeta en la que recogen su demanda de ayuda. Quieren que el Consistorio se implique en su reivindicación para que el departamento de Educación tenga en cuenta su situación y acepte que puedan tener preferencia para escolarizarse en el colegio público de Buztintxuri. Este año son 20 los alumnos de 3 años que han quedado fuera del centro tras el periodo de matriculación.

Los padres entregaron, a la entrada de la comisión de Educación que se reunía ayer, carpetas con sus demandas. Las recibieron los ediles de los diferentes grupos. El Consistorio se ha comprometido a reclamar un encuentro con el consejero y el director general de Educación para exponerles la situación. Los vecinos del barrio, perteneciente a Berrioplano, no cuentan con ningún colegio en su término. La mayoría opta por el colegio de Buztintxuri, que se estrenó en 2009, y que ofrece los modelos PAI, A y G (inglés con castellano) y PAI D (inglés y euskera). Las siguientes opciones implican, según denuncian los padres, usar coches para desplazar a los niños o caminar durante más de media hora. Se trata de Ezkaba (Ansoáin), Mendialdea (Berriozar) o Cardenal Ilundain (Rochapea).

Diario de

# Noticias

## COPIABAN CON CÁMARA OCULTA

La Guardia Civil ha detenido a tres hombres afincados en Pamplona que usaban utensilios propios de espías para copiar en el examen para el carné de conducir. **PÁGINA 9**

## BIZIRIK GAUDE APUESTA POR EL PIRINEO

La asociación, nacida en 2008, trata de combatir la progresiva despoblación de los pueblos pirenaicos transmitiendo las ventajas y valores de la vida rural. **PÁGINA 38**

## 500 INMIGRANTES SALTAN LA VALLA EN MELILLA

EL PRESIDENTE DE LA CIUDAD PIDE ADOPTAR "DECISIONES DRÁSTICAS" E INTERIOR REFORZARÁ LA ZONA CON 120 AGENTES // P12



# MAYA CONCEDE EL CHUPINAZO A CRUZ ROJA PARA EVITAR A BILDU

Es la **cuarta** vez que UPN niega la ceremonia de prender la mecha a la izquierda **abertzale** ● El alcalde **sorprende** tomando la decisión cuatro **meses** antes



"No pedimos tirar el cohete: ha sido cosa del alcalde. No queremos suplantar a nadie"

MIKEL MARTÍNEZ MONREAL  
Pte. del Comité Local de Cruz Roja

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 33 A 35 EDITORIAL EN PÁGINA 3

## Rubio admite divergencias en Salud

La consejería prepara un nuevo traslado de sede

PAMPLONA – El gerente de Osasunbidea, Juan José Rubio, dice que cuenta con la confianza de la consejera. **PÁGINAS 6-7**



Alumnos y alumnas de la UPNA, ayer en el campus. Foto: Javier Bergasa

## 3 DE CADA 4 JOVENES VIVEN CON LOS PADRES

En Navarra, la crisis encadena a la generación más preparada

PAMPLONA – El 75% de los jóvenes navarros vive en el hogar familiar, según recoge un reciente informe del Observatorio Navarro de la Juventud. La crisis económica cierra las puertas a la opción de independizarse a la que es la generación mejor preparada, pero que arrastra una tasa de desempleo del 34,96%. **PÁGINAS 4-5**

## El juez no cree a Cervera y está decidido a sentarlo en el banquillo por chantaje

El magistrado aprecia indicios de intento de extorsión a Asián, expresidente de Can, y no descarta el móvil económico

PAMPLONA – El juez del llamado caso Cervera ha apreciado "indicios racionales de criminalidad" contra el exdiputado del PP por un supuesto deli-

to de chantaje al expresidente de Can José Antonio Asián. El magistrado, que rechaza su coartada, no descarta el móvil económico. **PÁGS. 14-18**



¡Inicio de temporada!

Ven a conocer las novedades del 2014

Mañana jueves, día 20

de 16.30 a 20 h. Tienes una cita

¡despega con nosotros!

Pásate y conócelas en

**MOTOS JAVIER**

Río Urrobi, 16. Tel.: 948 245 389

CONCESIONARIO OFICIAL BMW MOTORRAD EN PAMPLONA



tante, implantar un sistema como el solicitado por el PSN para que cualquier ciudadano pueda tener el acceso a su puesto en la lista de espera.

También expuso las previsiones sobre infraestructuras sanitarias. Informó de que las nuevas Urgencias estarán disponibles de forma técnica en mayo, aunque por "prudencia" se ha pospuesto su apertura hasta septiembre. En estos momentos están en proceso de contratación y puesta en servicio de la tecnología. Según explicó, la apertura "más inminente" es la del llamado pabellón C y, dentro de él, el Hospital de Día, que en mayo o junio estará operativo para atender diariamente a pacientes complejos que no necesitan hospitalización. También recordó que este año ha comenzado la renovación del Hospital San Francisco Javier y en cuanto a Atención Primaria informó de la reforma del centro de salud de Etxabakoitz.

Tras defender nuevas vías para poder equipar las infraestructuras, como el alquiler o pago por uso, se refirió a la reforma de la atención continuada y urgente. Rubio admitió que no se ha llegado al consenso buscado, si bien valoró el documento alcanzado con los sindicatos. "No es lo que se quería haber conseguido, pero es un paso adelante", argumentó.

El gerente informó a los grupos de que Salud ha iniciado el proceso para conseguir del Ministerio de Sanidad el reconocimiento del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN) como hospital universitario, lo que mejoraría el trabajo con la UPNA y la Universidad de Navarra en la línea de la docencia y la investigación.

**LAS OPINIONES** En el turno de intervención de los grupos parlamentarios, en el UPN defendió la gestión de Salud, el socialista Samuel Caro vio "muy difícil creer" en la "cohesión" de los equipos de Salud "cuando se ven la infinidad de ceses y dimisiones" y criticó que "se vendan muchas veces los mismos proyectos, aunque todavía estén sin acabarse". Desde Bildu, Bakartxo Ruiz defendió que "si se quieren solucionar los problemas hay que identificarlos, reconocerlos y asumirlos", algo que, a su juicio, Juan José Rubio "no ha expuesto con claridad". Además, censuró que el director gerente del SNS-O "evitara ciertos temas". Ruiz manifestó su decepción por el hecho de que el gerente optara por la línea de la presidenta Yolanda Barcina y la consejera de vender una realidad diferente a la de los usuarios y profesionales.

En términos similares se expresó la parlamentaria de Aralar Asun Fernández de Garaialde, quien reclamó a los responsables del departamento de Salud que "asuman sus errores y que todo no es perfecto". "Llevan ocho años mínimo vendiendo los mismos proyectos", ironizó. Enrique Martín, del PPN, resaltó que Rubio ha introducido formas innovadoras en la gestión sanitaria, pero consideró que "el goteo de ceses, dimisiones y discrepancias no es normal". Finalmente, Marisa de Simón, de I-E, defendió "trabajar para recuperar lo que hemos perdido". ●

## La consejería prepara un nuevo traslado

El gerente afirma que la dirección se ubicará en la antigua Caja Municipal, propiedad de la Caixa

**PAMPLONA** - La consejería y la cúpula de Salud prepara un nuevo traslado. Hace unos meses la sede del departamento que dirige Marta Vera cambió de ubicación y dejó las dependencias de la calle Amaya para ocupar las oficinas generales del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea, situadas en la calle Irunlarrea de Pamplona. Ahora, el nuevo destino de la consejería y de todos los servicios que se encuentran en las citadas oficinas será el edificio de la antigua Caja Municipal, en la plaza de la Paz, según informó ayer el gerente de Osasunbidea, Juanjo Rubio. La idea es que Salud alquile el conocido como *cubo*, la zona acristalada sobre la que se ubican cinco plantas, en las que se encuentran el Colegio de Abogados, el Colegio de Arquitectos, Asociación Navarra de Informática Municipal (Animsa) y otros servicios de Urbanismo del Ayuntamiento de Pamplona. Tanto el *cubo* como la planta que se encuentra encima son propiedad de la Caixa. "El Consejo de Gobierno de esta semana estudiará la propuesta de traslado de distintas partes de la Administración. Nosotros nos iremos cuanto antes", dijo.

Esta operación supondrá un ahorro respecto al alquiler de las dependencias de Irunlarrea que el gerente del Servicio Navarro cifró en el 60-70%. "Las oficinas de Irunlarrea fueron alquiladas como medida temporal hace 27 años. Nunca se pensaron como definitivas", explicó Rubio, quien manifestó su preferencia por otra opción, el traslado a espacios vacíos del hospital. "Hubiera bajado el coste de alquiler a cero, pero es una decisión que no puedo tomar. La gestión del traslado no la hace Salud. Estas decisiones no están bajo decisión del gerente sino que, por economías de escalas y para aprovechar recursos entre consejerías, la gestión del patrimonio corresponde a Hacienda. Este es el tipo de escenarios que precisamos analizar de forma constructiva: qué decisiones pueden y deben estar bajo responsabilidad del que los grupos parlamentarios consideran máximo responsable de Osasunbidea". -M.G.



Entrada a la Clínica Universidad de Navarra (CUN). Foto: Javier Bergasa

# Salud adjudica a la CUN y San Miguel las derivaciones para aligerar listas de espera

El importe es de 2,4 millones, que los centros se repartirán a partes iguales

✎ M. González

**PAMPLONA** - Salud ha adjudicado a la Clínica Universidad de Navarra (CUN) y a la Clínica San Miguel el acuerdo para la realización de consultas, procedimientos diagnósticos y terapéuticos e intervenciones resultantes de la lista de espera en Osasunbidea. El importe total es de 2.431.818 euros, cuantía que se repartirá a partes iguales entre ambos centros.

La CUN y la Clínica San Miguel se presentaron de forma conjunta al concurso por el que Salud ha adjudicado a la oferta más barata la asistencia para reducir las listas de espera mediante lotes de procedimientos. El departamento eligió esta nueva fórmula de subasta, que sustituye a los concursos, para obtener mejoras en las condiciones de asistencia. El concurso público del acuerdo marco para derivar consultas, procedimientos diagnósticos y terapéuticos e intervenciones quirúrgicas permitía a Salud contratar con licitadores que participaran conjuntamente, vía elegida por los citados centros, que se repartirán la actividad al 50%, aunque la cifra puede variar en función de la actividad.

**CLÍNICAS UNIDAS** Según explicó, cuando se presentaron al concurso el director de Operaciones de la CUN, Iñigo Goenaga, las clínicas decidieron participar unidas para poder garantizar las condiciones del contrato, consideradas "exigentes" y para un plazo largo, tres años. El concurso precisaba la actividad inicial, pero no la pre-

visión de su evolución en el tiempo. Además, estipulaba plazos para realizar la asistencia con imposición de penalizaciones económicas (entre 200 y 1.000 euros por lote) en caso de demora. "No quisimos arriesgarnos a incumplirlos, lo que también sucedía en el caso de San Miguel, así que optamos por ofrecer los recursos unidos".

Los centros no tuvieron que recurrir a una fórmula legal como la Unión Temporal de Empresas (UTE)

porque el propio concurso posibilitaba la participación de forma conjunta. El acuerdo marco, que obligaba al centro sanitario a estar ubicado en Pamplona, tiene efectos hasta el 31 de diciembre de 2014 y puede ser prorrogado como máximo hasta el 31 de diciembre de 2016. El importe estimado anual ascendía a 2,9 millones, 2,4 millones para asistencia sanitaria y 518.182 euros en concepto de prótesis quirúrgicas. El valor previsto para toda su duración era de 8,7 millones, 7,2 millones para asistencia sanitaria y 1,5 millones para prótesis quirúrgicas. Los criterios de selección estipulaban que las mejoras en tiempos de realización recibirán hasta un máximo de 30 puntos y la oferta económica, hasta un máximo de 70 puntos.

Salud ha identificado 26 procedimientos, seis de ellos relativos a pruebas diagnósticas y terapéuticas, cinco a consultas de diferentes tipos de especialidades y el resto a tipos de intervenciones. Según las estimaciones realizadas por el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea, el número de pacientes que se derivan anualmente a centros concertados asciende a unos 4.500. ●

### LA CIFRA

# 4.500

Las estimaciones realizadas por el departamento de Salud prevén que el número de pacientes que se derivarán a centros privados será de unos 4.500.

#### ● Plazos.

-Consulta: En un plazo menor a 30 días para lotes de hasta 200 pacientes.

-Pruebas diagnósticas y terapéuticas: en un plazo menor a 30 días para lotes de hasta 150 pacientes.

-Intervenciones quirúrgicas: en un plazo menor a 30 días.

● **Control.** El SNS-O podrá exigir en cualquier momento una auditoría de historias clínicas de los pacientes derivados y los centros deberán presentar trimestralmente informes con el cumplimiento de indicadores de calidad.

### PERITACIONES CASTILLO SANTESTEBAN S.I.

Valoraciones y Peritaciones a particulares para reclamación de daños, juzgados, Seguridad Social, industrias, comunidades y automóviles.

Peritaciones@castillo.com  
Tlf: 674 233 283

# Casi 15.000 hogares navarros viven en situación de pobreza energética

El Crana presenta un proyecto que contó con hogares con pocos recursos que pudieran reducir su factura

✎ Patricia Alfaro  
 📍 Patxi Cascante

**PAMPLONA** - Entre 10.000 y 15.000 hogares navarros viven en situación de pobreza energética actualmente, según estimó ayer Javier Asín, gerente del Centro de Recursos Ambientales de Navarra (Crana), durante su comparecencia ante la comisión de Economía, Hacienda, Industria y Empleo. Asimismo, presentó el estudio realizado por la entidad en relación a este tema, incluyendo los datos y conclusiones extraídos a partir de un proyecto llevado a cabo en 2011. "Los datos que recogen el número de hogares navarros con este problema son estimados. Dependerán de qué englobemos en el término pobreza energética, que actualmente no tiene una definición establecida", comentó el gerente que indicó que, por ejemplo el criterio de Reino Unido establece que aquellas familias que destinan un 10% de su suelo a gastos energéticos básicos se encuentra en esta situación. La ineficiencia energética de los edificios o el descenso de las rentas de las familias son algunas de las causas de la pobreza energética, precisó Asín. Entre las razones para considerar esta situación como una prioridad social, citó su influencia sobre la salud de las personas y para el medio ambiente.

**EL PROYECTO** En el año 2006 el Crana inició el proyecto *Hogares Kioto* con el objetivo de sensibilizar y capacitar a las familias de ahorro energético y otros aspectos de gestión ambiental en el hogar, proyecto que se quedó sin financiación. En 2011 este estudio pasó a centrarse en familias en situación de pobreza energética. De esta manera, el Crana consiguió apoyar a 110 familias con bajos recursos a que pudieran reducir su factura energética mediante la adopción de buenas prácticas energéticas adquiridas a través de la información sobre sus consumos, la realización de auditorías en cada hogar y la formación y el asesoramiento para una buena gestión de la energía. "El 60% de los participantes eran parejas con hijos en un nivel de ingresos mensuales entre 500 y 800 euros al mes", comentó el gerente que, asimismo, explicó que las familias acudieron a sesiones informativas y a talleres de gastos de gas, electricidad, calefacción, agua, electrodomésticos y bombillas. Entre otras de las conclusiones que se pueden extraer del proyecto, se determinaron las deficiencias de aislamiento de muchas viviendas o la temperatura de salida del agua caliente en la caldera demasiado elevada, así como el desconocimiento del etiquetado energético o el uso de cocinas eléctricas de resistencias "que suponen un gasto considerable de energía". ●



El gasto en calefacción es un tema sensible que va más allá de los hogares que padecen una situación de pobreza energética.

## APUNTES

### ¿CÓMO PALIAR ESTE PROBLEMA?

●●● **Medidas.** Tras narrar el proyecto desarrollado por el Crana en 2011, Asín propuso algunas pautas para reducir este problema. Así, estableció que "si se llega a realizar un plan de acción contra la pobreza energética en los hogares", sería conveniente destinar recursos económicos para rehabilitar con criterios energéticos el parque de viviendas del Gobierno de Navarra y demás entidades, informar y sensibilizar a las familias sobre el uso de energía, ayudar a aquellas sin recursos o dar continuidad del programa de hogares kioto (verdes) en colaboración con Cáritas y otras entidades, así como los Servicios Sociales de Base.

## LAS CLAVES

● **Pobreza energética.** Es la incapacidad que presentan determinados hogares de pagar una cantidad suficiente de servicios energéticos para la satisfacción de sus necesidades domésticas o cuando se ven obligados a designar una cantidad excesiva de sus ingresos a pagar la factura energética.

● **Causas de agravamiento.** Los precios de la energía, que han aumentado un 50% en los últimos 5 años; la ineficiencia energética de los edificios (cerca del 60% se han construido sin una normativa relativa a esta cuestión); las familias de menor renta, viven en edificios menos eficientes y tienen que gastar más que una familia media para obtener el confort térmico y la renta de las familias, que a nivel estatal ha descendido un 3% en estos últimos tres años.

● **Criterios.** No existen pautas generales para determinar la situación de pobreza energética, por lo que Asín advirtió que las cifras varían en función de qué criterio se utilice.

## DATOS

● **ACA.** Según un estudio realizado en el Estado por la Asociación de Ciencias Ambientales (ACA), los hogares afectados en Navarra oscilan entre el 10% y el 15%.

● **Cruz Roja.** 18.500 hogares navarros no pueden poner la calefacción a una temperatura adecuada, tal y como indican los datos de Cruz Roja.

● **UPNA.** La Cátedra de Investigación para la Igualdad y la Integración social de la UPNA establece en un estudio que existen 10.000 hogares en los que viven casi 45.000 personas por debajo del umbral de pobreza severa.

● **Cáritas.** A través de programas asistenciales, la ONG destinó 95.000 euros para cubrir necesidades energéticas básicas en diversas familias.

## LA CIFRA

# 833

Javier indicó que si se aplica el criterio del Reino Unido, y teniendo en cuenta que en Navarra el gasto anual por hogar para este concepto se puede acercar a los mil euros, podrían estar considerados en situación de pobreza energética aquellos hogares con ingresos inferiores a 833 euros.

## Geroa Bai plantea eliminar el ICIO en viviendas públicas sociales

La coalición registra una proposición de ley foral de modificación de la ley de Haciendas Locales

**PAMPLONA** - Geroa Bai propuso ayer que las viviendas públicas que vayan a tener un destino social queden exentas del Impuesto sobre Construcciones, Instalaciones y Obras (ICIO). Para ello, la coalición registró una proposición de ley foral de modificación de la ley de Haciendas Locales de Navarra. Geroa Bai explicó que "se producen acuerdos de diversas administraciones con entidades sin ánimo de lucro por los que se les cedan viviendas de titularidad pública realojar a personas en dificultades económicas". Así, "en los acuerdos se incluye la obligación de realizar las reformas necesarias para que las viviendas se utilicen". Así, Geroa Bai consideró que "dado que las viviendas son de propiedad pública y van a tener un destino social, las reformas que se realicen en las mismas deben estar exentas del ICIO. - E.P.

## 'Navarra por la Vida' se manifiesta contra el aborto

La concentración partirá a las 12.00 horas de la plaza de la Paz el próximo domingo

**PAMPLONA** - La Plataforma Navarra por la Vida ha convocado este domingo en Pamplona una manifestación, que partirá a las 12.00 horas de la plaza de la Paz, para "defender la vida, la mujer y la maternidad" y "decir no al aborto". Con esta marcha se dará inicio a la *Semana por la Vida* que celebrará la plataforma y para la que se han organizado diferentes actividades como una eucaristía el día 25 "a favor de la vida" en la parroquia San Fermín de la Milagrosa. La portavoz de plataforma, Inés Abad, explicó que con la movilización del próximo domingo en Pamplona contra el aborto, la Comunidad foral "se une a las manifestaciones y concentraciones por la vida convocadas en el mes de marzo en varias ciudades españolas". En su opinión, para lograrlo es "importante" que el Gobierno central "no meta en un cajón" la reforma de la ley del aborto. - E.P.

# Piden 23 años de cárcel por abusar de 3 niñas de 8, 9 y 12 años

El acusado, de 71 años, admitió los tocamientos a las menores, una de ellas su 'nieta'

↳ Enrique Conde

**PAMPLONA** - Un vecino de 71 años de una localidad de la Cuenca de Pamplona fue ayer juzgado en la Sección Primera de la Audiencia Provincial por tres delitos de abusos sexuales cometidos sobre tres niñas menores de 12 años de edad de su entorno cercano entre los años 2011 y 2012. Uno de esos delitos, cometido sobre una niña que durante los hechos tenía 8 años y que con el acusado mantenía una relación de abuelo-nieta (no lo eran en sentido estricto pero tenían vínculos familiares) se califica por la fiscal como continuado, ya que lo

cometió en varias ocasiones. La Fiscalía le pide por todos 23 años de prisión, la acusación particular en nombre de la madre de una de las niñas le pide por los delitos sobre esa menor 15 años de cárcel y la defensa, que reconoce gran parte de los hechos que se le acusan, solicita hasta nueve años de prisión.

El procesado, que estuvo en prisión hasta septiembre cuando pasó a un estado de arresto domiciliario debido a su delicado estado de salud, declaró ayer en la vista que había cometido algunos de esos abusos, pero los limitó a ciertos tocamientos a las niñas y aseguró que nunca había

**"La niña tenía curiosidad. No la obligaba. Mi error fue que no supe frenarla. El responsable soy yo"**

**"No dije nada porque tenía miedo y vergüenza, porque yo ya había hecho mal. Fui un cobarde"**

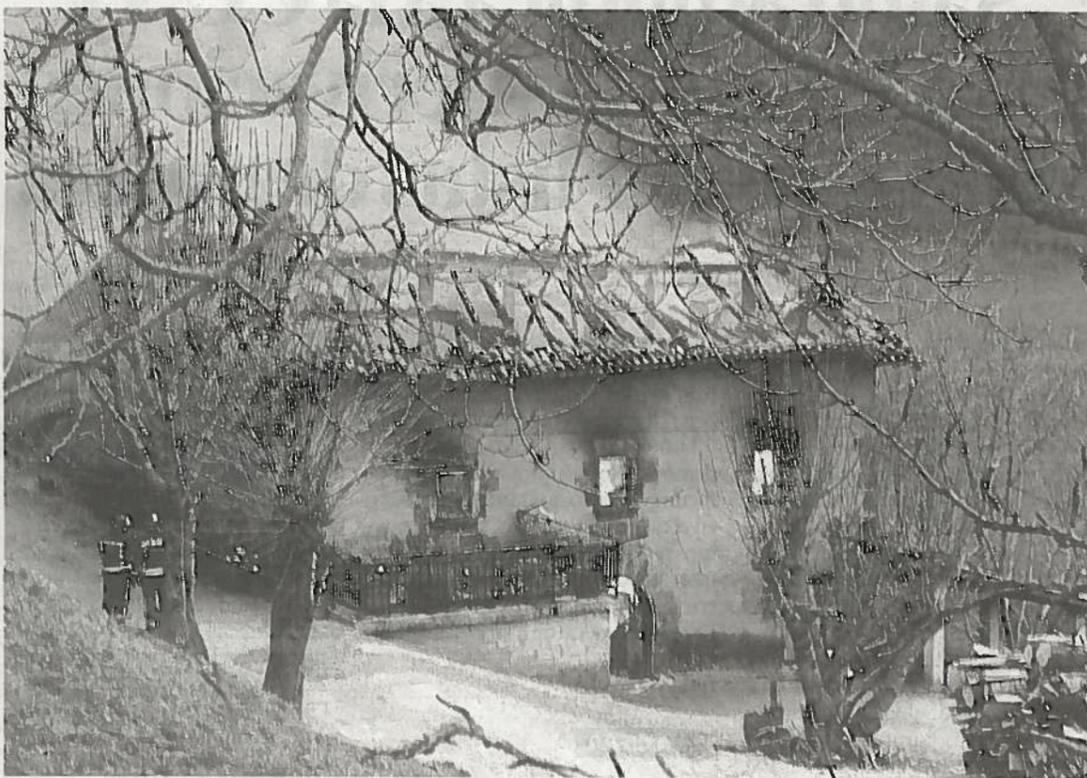
**ACUSADO**  
Le piden 23 años de cárcel

"obligado o forzado" a ninguna de ellas. La fiscal y la acusación entienden que los hechos fueron todavía más graves y que el acusado, para excitarse a su vez, les ponía películas porno y las besaba.

"El responsable soy yo, que no la supe frenar", respondió ayer el acusado sobre los abusos a la que era casi como su nieta. "Ella me decía que tenía esa inquietud, que quería sentir lo que pasaba con esas cosas. Tenía esa curiosidad", afirmó. La acusación particular le preguntó cómo era capaz una niña de 8 años de incitarle a practicar actos sexuales, "¿cómo una niña así puede tener una mente

tan maquiavélica?", le preguntó con ironía la letrada. "Sí señora, me incitaba ella", respondió el procesado. "Mi error fue que no la paré". Y la letrada le preguntó: "¿Fue su error o su beneficio?". El encausado dijo "fue mi error, ningún beneficio". Además, cuestionado porque después de los primeros hechos no los había confesado a su familia, manifestó que "tenía miedo y vergüenza porque yo ya había hecho mal. No me atrevía a decir nada porque ya la había tocado. Me comporté como un cobarde. Huí de esto que había pasado, y solo quería esconderme y hablar con ella".

Sin embargo, el acusado reincidió en tocamientos con otra amiga de su nieta, de 9 años, y con una vecina de 12. A la primera dijo no haberle hecho nada, "estábamos jugando", y con la segunda admitió el exceso. "No se cómo he dado con esta situación. No me entiendo, no sé por qué he hecho esto a estas alturas. No me lo explico ni yo", afirmó en el juicio el procesado, que dijo estar en tratamiento psicológico. Las niñas también han necesitado apoyo de este tipo. ●



Las llamas consumen el interior del caserío. Foto: D.N.

## Un incendio destruye un caserío en Gaintza (Araitz) sin causar heridos

La hierba que se almacenaba en el desván del inmueble contribuyó a que las llamas cobrasen más fuerza

**PAMPLONA** - Un incendio de importantes dimensiones destruyó ayer por completo el caserío Iriartenea, ubicado a unos 300 metros de distancia del núcleo urbano de Gaintza (Araitz), en el que no se registraron daños personales, si bien una mujer tuvo que ser atendida en el lugar al sufrir una crisis de ansiedad.

El Centro de Gestión de Emergencias del 112-SOS Navarra recibió el aviso del incendio a las 11.19 horas y hasta el lugar movilizó, además de a las dotaciones de bomberos, al equipo médico de guardia de la zona, a una ambulancia en prevención, a la Policía Foral y a la Guardia Civil, que se hizo cargo de investigar las causas del suceso, según la información difundida por el Gobierno de Navarra.

En las tareas de extinción del fuego participaron bomberos del parque Central, en Cordovilla (Galar),

del parque comarcal de Alsasua y de Tolosa (Gipuzkoa), que emplearon cuatro vehículos autobomba, dos vehículos escala y un vehículo cisterna, según las mismas fuentes.

El caserío constaba de tres plantas y en su interior se guardaban animales, que fueron retirados por sus propietarios junto con un tractor. En el desván del inmueble se almacenaba hierba seca que habría contribuido a que el fuego, del que se desconocía ayer el origen, cogiera más fuerza, añadieron desde el Gobierno de Navarra. -D.N.



Responsables de ELA, LAB, STEE-EILAS y ESK. Foto: Patxi Cascante

## Manifestación contra la desigualdad social este jueves desde Autobuses

Llamamiento de ELA, LAB, STEE-EILAS y ESK para acudir el acto en Pamplona y a la Marcha de la Dignidad

**PAMPLONA** - Los sindicatos ELA, LAB, STEE-EILAS y ESK valoraron ayer en rueda de prensa las marchas que desde la pasada semana han recorrido diferentes pueblos de Navarra para denunciar el aumento de la pobreza, la desigualdad y para exigir políticas urgentes ante esta situación dramática e hicieron un llamamiento a secundar una manifestación este jueves a las 19 horas desde Autobuses. En los carteles también se anima a acudir la "Marcha de la Dignidad" del sábado en Madrid.

En la rueda de prensa, sus máxi-

mos responsables en Navarra, remarcaron que la pobreza continuará creciendo si no se toman decisiones políticas que lo impidan. Responsabilizaron de ello a las diferentes reformas y recortes del Gobierno de trabajar de esta situación y denunciaron que lejos del final del túnel al que insistentemente apuntan la realidad nos dice que no se ha creado empleo, se deterioran los servicios públicos y aumenta la desigualdad. En este sentido denunciaron que la política del Gobierno de Navarra "por estar más preocupado en maquillar datos que en buscar soluciones reales". Por ello, entre otras cuestiones, criticaron medidas "para trocear contratos en la Administración, que son una vergüenza que muestran su nula preocupación por los problemas reales de la ciudadanía", dijeron. -D.N.

# Economía

**Juan Goyen**

SECRETARIO GENERAL DE UGT

## “No puedo valorar a Javier Lecumberri: prefiero opinar una vez que concluyen los mandatos”

Una entrevista de Sagrario Zabaleta  
Fotografía Patxi Cascante

**Juan Goyen reconoce que salió del 10º Congreso de UGT en junio con insuficiente fortaleza para liderar el proyecto del sindicato. Ahora se va como llegó, a través de un Congreso Extraordinario**

**PAMPLONA** - “Son muchas las circunstancias que se unieron en un momento determinado para que en el 10º Congreso de UGT de junio lográramos un respaldo insuficiente para liderar el proyecto del sindicato”. Con esta generalidad, sin especificar ninguna causa, el secretario general de UGT, Juan Goyen Delgado (1953), justificó ayer el proceso que abrió en septiembre de 2013 el primer sindicato de Navarra para renovar la actual Comisión Ejecutiva. Este diplomado en Empresariales y afiliado a UGT desde hace 24 años concluye su andadura en la secretaría general de la misma forma que cuando llegó en 2006. “El Congreso Extraordinario es la culminación de un proceso impulsado por la Ejecutiva y el secretario general y elaborado por el resto de organismos de la organización”, explicó.

Goyen argumentó la convocatoria de este congreso, “contemplado en los estatutos de UGT”, nueve meses después de que fuera reelegido por el

47,3% de los votos él y su Ejecutiva. “No hubo votos en contra a la única candidatura que concurrió en junio. Salimos elegidos legítimamente, pero sin el respaldo suficiente”, razonó. Sus federaciones y las cabezas comarcales anunciaron en enero la celebración del Congreso antes del 1 de mayo, a pesar de que Goyen prefería haber estado al frente de UGT hasta junio. Así que acató pero no compartió la fecha.

Goyen aprovechó ayer la presentación del Congreso Extraordinario del lunes para despedirse públicamente como secretario general, que a partir de ese día será ocupado ese puesto por Javier Lecumberri, presidente del comité de Cementos Portland en Olazti y miembro de la Federación de Metal, Construcción y Afines. “No puedo valorar al candidato”, contestó entre las sonrisas cómplices de algunos de los miembros de su Ejecutiva que acudieron a este acto. Goyen estuvo acompañado de Manuel Gómez, secretario de Organización; Jesús Santos, secretario de Acción Sindical; Marisol Vicente, al frente de Igualdad y Política Social; e Idoia Remírez, de Empleo y Formación.

¿Qué provocó que usted y su Ejecutiva lograran solo un 47,3% de respaldo en el Congreso ordinario?

—Son muchas las circunstancias que se han unido en un momento determinado. Decir esta o aquella es poner el énfasis en alguna cuestión que a lo mejor no es la determinante. Yo no considero que el 52,7% de las papeletas restantes emitidas en la votación fueran en contra, si no de no apoyo a una candidatura determinada, que por otro lado era la única que había. El 10º Congreso ordinario trajo consigo la aprobación por unanimidad del modelo organizativo y sindical y del proyecto que debe afrontar UGT durante cuatro años. Pero, a su vez, propició la elección de un secretario general y una Comisión Ejecutiva legítima, pero con una falta de fortaleza, ya que no era la suficiente para atender los retos tan importantes que esta

**“Un Congreso Extraordinario está contemplado en los estatutos de UGT y se debe ver como algo normal dentro del sindicato”**

**“Los exsecretarios generales deben ser como los espectadores de una partida de mus, de mármol y pagando tabaco”**

organización tiene que llevar a cabo hasta 2016. El 29 de agosto puse a disposición de las secretarías generales de las federaciones y comarcas el cargo de secretario general de forma irrevocable y a partir de ahí se impulsó el relevo de la ejecutiva.

**Ya es oficial la candidatura de Javier Lecumberri, ¿qué opina de él?**

—No tengo motivos concretos para valorar. A mí me gusta opinar de las personas y de los equipos una vez concluidos sus mandatos. Sin que sea algo peyorativo, no tengo motivos concretos para dar una valoración al respecto.

**¿Le puede aconsejar a su sucesor?**

—No me gusta dar consejos. Los exsecretarios generales deben ser como los espectadores de una partida de mus, de mármol y pagando tabaco. Cualquiera que se retire de la política o de la actividad sindical, sobre todo cuando ha estado al máximo nivel, debe evitar cualquier tipo de recomendaciones.

**Acató pero no compartió celebrar un congreso antes de junio. Hubiera preferido marcharse ese mes porque, según dijo, había cuestiones que debía resolver para entonces. ¿Cuáles eran?**

—Son temas que afectan a la organización interna de UGT. Esto es como si un entrenador desvela la estrategia

o la táctica que va a llevar su equipo antes de salir a jugar al campo. Son cuestiones que interesan a los afiliados, pero que no tienen mayor interés para la opinión pública.

**¿Se han resuelto?**

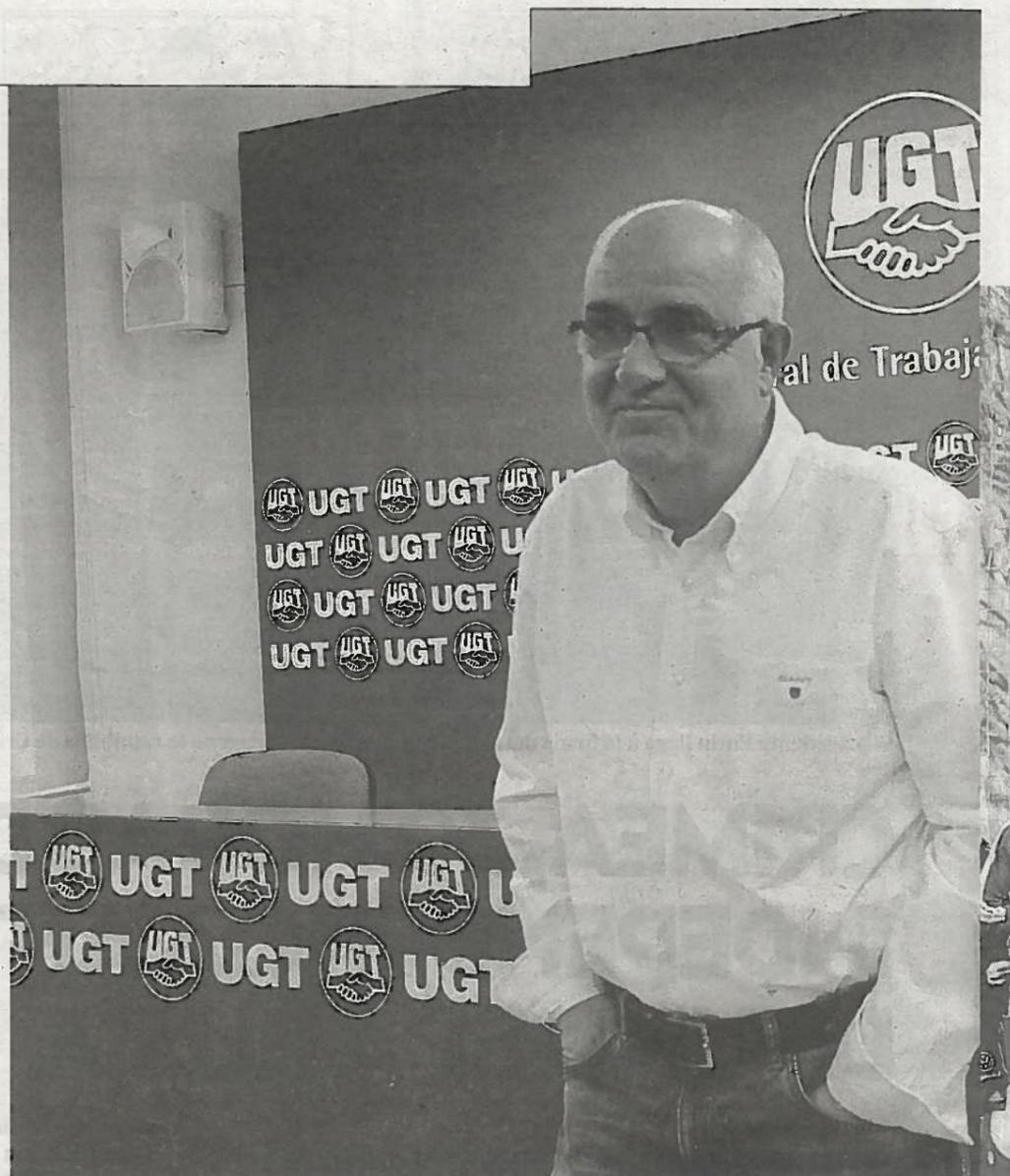
—Creo que no, aunque hemos adelantado mucho, porque nos hemos volcado en ello, más de lo normal. Por tanto, están más avanzadas esas cuestiones de lo que yo creía que podían estar por estas fechas, pero no se han terminado de cerrar.

**¿Qué espera de este Congreso Extraordinario?**

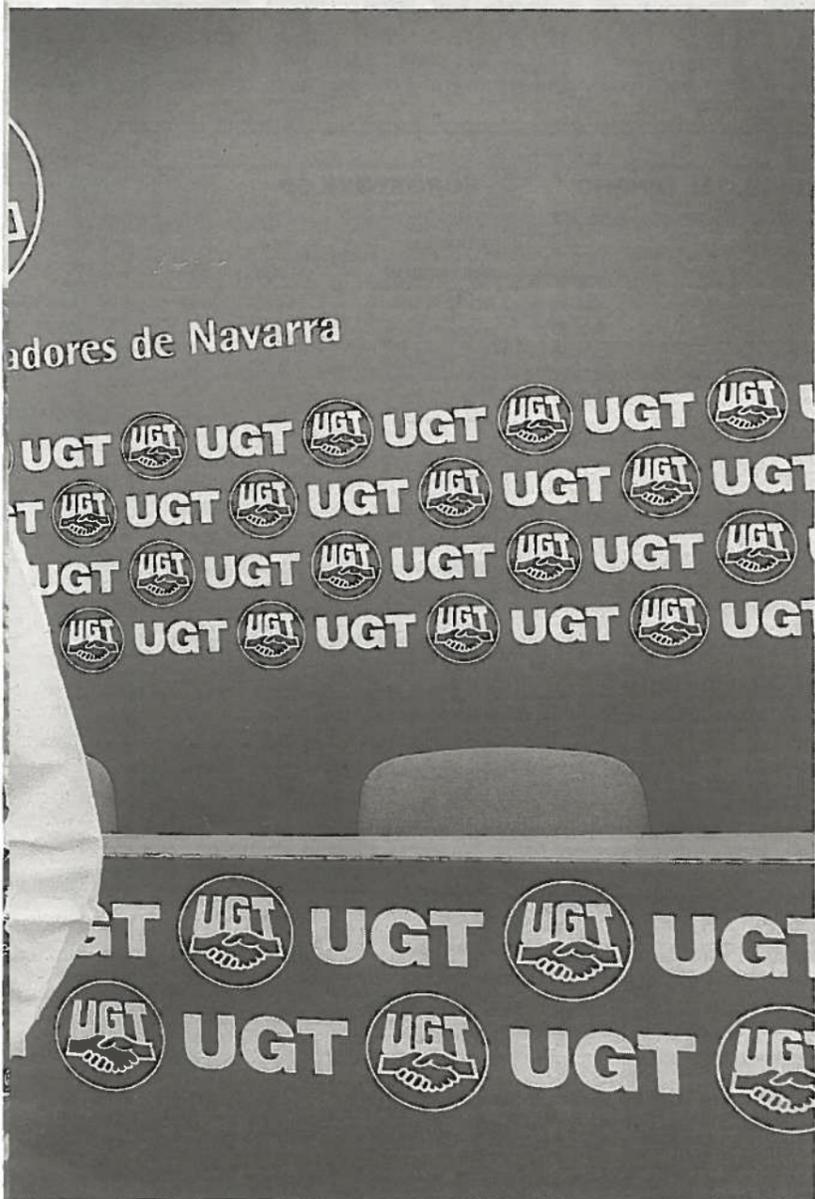
—Que salga una Comisión Ejecutiva con muchísima mayor fortaleza que la que salió del 10º Congreso. Está contemplado en nuestros estatutos poder celebrar un Congreso Extraordinario si se dan las causas para ello. La sociedad y las organizaciones políticas y sindicales deberían percibir como algo normal que si políticos o sindicalistas determinados no tienen el respaldo necesario para llevar adelante un proyecto; decidan hacerse a un lado, para que así la organización determine quién debe liderar la organización. Es algo que debería verse completamente normal en esta vida.

**¿Qué asignatura le hubiera gustado terminar como secretario general?**

—Muchas. Me ha tocado dirigir el sindicato en unos años complicados,



Juan Goyen, ayer en la sala de prensa para despedirse públicamente de la secretaría general.



# La Cámara ofrece un servicio de mediación para conflictos entre empresas

Un equipo de diez personas tratará de agilizar la resolución de los problemas

✎ Juan Ángel Monreal

**PAMPLONA** - La Cámara Navarra ha puesto en marcha la Corte de Mediación, una herramienta que permitirá a las empresas resolver conflictos mercantiles sin pasar por los juzgados. Este nuevo servicio, con el que la entidad espera diversificar sus ingresos, contará con una decena de mediadores "perfectamente cualificados y homologados", dijo Javier Taberna, presidente de la institución y uno de los letrados que ofrecerá sus servicios.

El objetivo es promover espacios de encuentro entre las partes, dijo Taberna, quien auguró que la iniciativa va a ser un "éxito". La mediación, dijo, se considera un sistema "más eficaz, rápido y menos costoso" que el sistema judicial y que su práctica ayuda a "disminuir considerablemente el número de procesos judiciales que requieran sentencia". En este sentido, remarcó que, según datos del Banco Mundial, la mediación resulta un 76% más barata que la justicia ordinaria y que los conflictos se resuelven en 88 días fren-

## APUNTES

- **Las tarifas.** Quienes acudan a la Corte de Mediación deberán abonar a la Cámara de Comercio, por gastos de administración, 250 euros en caso de que la cuantía del pleito sea de hasta 100.000 euros, una cifra que puede llegar hasta los 600 euros en causas de más de un millón.
- **Los honorarios.** También deberán abonar honorarios al mediador en función de las horas que emplee, que pasan desde los 100 euros por hora por pleitos de hasta 100.000 euros y de 250 euros la hora por más de 1.000.000 euros. El máximo de horas fijado es de 16. En el caso de que haya acuerdo, los mediadores recibirán un plus de entre 3.000 y 16.000.

pendiente" de los mediadores, entre los que se encuentran Luis Beloso, Jaime Catalán, María José Iracheta y Manuel Quijera, presentes ayer en la presentación de la Corte de Mediación. La mediación, relató Taberna, es un método estructurado de gestión y solución de controversias por el que dos o más partes intentan voluntariamente alcanzar por sí mismas un acuerdo pacífico y satisfactorio con la intervención de un tercero ajeno que es la figura del mediador.

De este modo, el mediador es "la persona clave" que gestiona el procedimiento y vela para que no se produzcan desequilibrios entre las partes, promueve la creación de condiciones positivas para reconducir un conflicto a un proceso de diálogo y facilita y dinamiza la comunicación.

Las empresas que decidan someterse al procedimiento de mediación deberán solicitarlo en la Cámara Navarra. Posteriormente, el mediador les informará de las características del proceso y, si están de acuerdo, se iniciará el diálogo entre las partes. ●

te a los 548 que se tarda en tomar una resolución judicial.

El presidente de la Cámara destacó el carácter "imparcial e inde-

sobre todo desde 2008 con la grave crisis económica. Por eso motivo, más que nunca, pueden quedar asignaturas por desarrollar.

¿Puede concretar alguna?

-La más importante: poder lograr la representatividad absoluta de UGT en Navarra.

¿Cómo resume sus casi ocho años al frente del mayor sindicato de la Comunidad Foral?

-Han sido duros, porque nos ha tocado trabajar en momentos muy conflictivos desde el punto de vista económico, social y político. Pero a la vez satisfactorios. A la UGT le agradezco la posibilidad de trabajar por los intereses de los trabajadores. Además, he tenido a mi lado equipos y personas que han colaborado de forma estrecha, continua y de una forma totalmente desinteresada, dedicadas por completo a la organización y a la defensa de los intereses de los trabajadores. He conocido personas de un gran calibre, y por tanto me voy con un bagaje en la mochila importante desde el punto de vista personal.

¿A qué se va a dedicar a partir del próximo lunes?

-Hace unos días a una persona que me preguntó lo mismo, le respondí lo siguiente: mi mujer va a recuperarse a un marido; mis hijas, a un padre y mis nietas, a un abuelo. ●

## LUNES 24

### EL CONGRESO, EN LA SEDE A LAS 9.30 HORAS

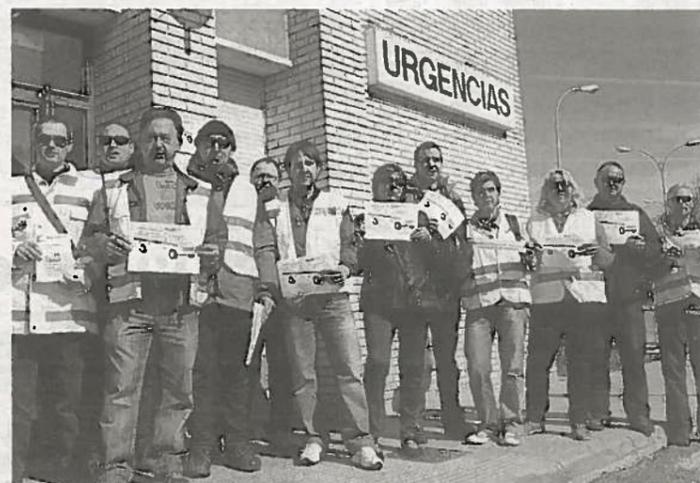
●●● **Elección del nuevo secretario general.** El secretario de Organización de UGT, Manuel Gómez, anunció la celebración del Congreso Extraordinario el próximo lunes 24 en la sede del sindicato en Pamplona, a partir de las 9.30 horas. Cien delegados están convocados a esta cita, en representación de los casi 20.000 afiliados del sindicato en la Comunidad, para elegir la candidatura de Javier Lecumberri para liderar UGT. Por el momento, el presidente de Cementos Portland cuenta con el apoyo de las siete federaciones del sindicato, de cuatro cabeceras comarcales y de la federación de pensionistas, jubilados y prejubilados. Tanto la cabecera comarcal de Tudela y de Baztan-Bidasoa como UPTA prefieren esperar al lunes para emitir su posicionamiento a esta candidatura. Según los pronunciamientos de los diferentes organismos de UGT, se prevé que Lecumberri reciba un respaldo aplastante de las bases.

## Concentración en Tafalla de trabajadores del transporte sanitario

Las bases de Tafalla y Carcastillo reivindican un "convenio justo" y rechazan una rebaja salarial del 2,9%

**TAFALLA** - Una docena de trabajadores del transporte sanitario de las bases de Tafalla y Carcastillo, en huelga indefinida desde el pasado 26 de febrero, se concentraron ayer a las puertas del Centro de Salud de Tafalla para "reivindicar un convenio justo" y para repartir octavillas informativas a la población.

Consideran "inasumible" la última propuesta presentada por la patronal el lunes que contemplaba una rebaja salarial del 2,9% para aceptar el descuelgue del convenio previo pacto con los sindicatos. El personal de ambulancias se quejó nuevamente de "los servicios mínimos abusivos impuestos por Osasunbidea, cercanos al 100%" que les impiden ejercer su "derecho constitucional a la huelga", por lo que



Protesta del personal de ambulancias, ayer en Tafalla. Foto: A. Izko

solo les queda "el derecho a asociación como una de las opciones de protesta", lamentaron. "Incluso nos están haciendo recoger analíticas, tarea que no desempeñamos desde hace más de 15 años. Eso sí, nos han suprimido los traslados de

pacientes de traumatología que no requieran silla de ruedas ni camilla", subrayaron.

Actualmente, la empresa Baztan-Bidasoa tiene contratadas a 14 personas en la comarca de Tafalla y a otras diez en Carcastillo. - A. Izko



# bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↑ 0,96%	↑ 0,97%	↑ 0,67%	↑ 0,51%	↑ 0,81%	↑ 0,56%	↑ 1,73%	↑ 0,04%
3.697,75	4.313,26	9.242,55	16.330,50	3.073,75	6.605,28	45.897,19	13.059,49
En el año: 2,94%	En el año: 0,40%	En el año: -3,24%	En el año: -1,48%	En el año: -1,13%	En el año: -2,13%	En el año: -10,89%	En el año: -0,09%

\* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 18-03-2014 a las 18:01h.

### LOS QUE + SUBEN

	Var.%	Último
VOCENTO	5,94	2,14
TESTA INMUEB	5,26	10,00
TUBACEX	4,38	3,10
NH HOTELES	3,93	4,76
VIDRALA	3,67	38,70
ACS CONST.	3,56	27,22
AZKOYEN	3,41	3,04
PRISA	3,32	0,40

### LOS QUE + BAJAN

	Var.%	Último
G.E.SAN JOSE	-3,31	1,17
INYPESA	-3,06	0,95
INM.COLONIAL	-2,59	1,84
URALITA	-2,49	1,18
A. DOMINGUEZ	-2,26	5,62
CODERE	-2,25	0,87
AMADEUS IT	-1,82	29,41
MONTEBALITO	-1,79	1,38

### LOS + CONTRATADOS

	Volumen
IBERDROLA	92.677.152
SANTANDER	83.422.997
BANKIA	55.494.990
BBVA	40.281.947
TELEFONICA	32.004.750
CAIXABANK	22.749.929
B. SABADELL	20.853.749
REPSOL	14.081.267

### PRECIO DEL DINERO

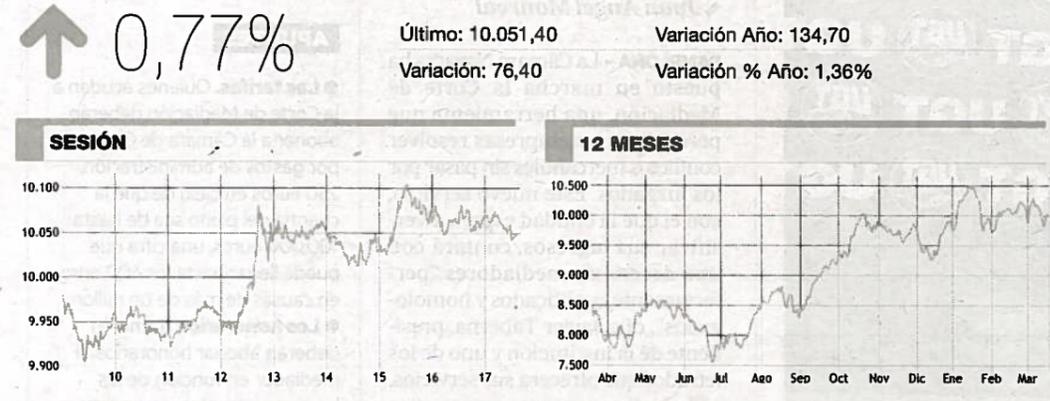
	Último
Euribor 3 mes	0,305
Euribor 1 año	0,576
\$ EEUU	1,3911
Yen	140,99
Libra	0,8395
Franco Suizo	1,21638
Corona Noruega	8,2922
Corona Sueca	8,8229

### EUROSTOXX 50

	Precio	Var.%	Var.% Año
▲ AIR LIQUIDE SA	96,46	0,91	-6,17
▲ AIRBUS GROUP NV	50,55	0,38	-9,42
▲ ALLIANZ SE-VINK	122,95	0,04	-5,68
▲ ANHEUSER-BUSCH I	72,92	0,86	-5,62
▲ ASML HOLDING NV	65,60	0,68	-3,59
▲ AXA	18,33	1,27	-9,30
▲ BANCO SANTANDER	6,51	1,28	0,09
▲ BASF SE	77,83	0,01	0,44
▼ BAYER AG-REG	95,29	-0,27	-6,53
▲ BAYER MOTOREN WK	80,72	0,80	-5,28
▲ BBVA	8,88	0,92	-0,82
▲ BNP PARIBAS	57,66	1,84	1,78
▲ CARREFOUR SA	27,46	1,57	-4,69
▲ CRH PLC	19,86	0,31	8,53
▲ DAIMLER AG	65,97	0,73	4,88
▲ DANONE	49,88	0,26	-4,66
▲ DEUTSCHE BANK-RG	31,88	1,59	-8,06
▼ DEUTSCHE POST-RG	25,84	-0,44	-2,47
▲ DEUTSCHE TELEKOM	11,46	0,88	-7,76
▲ E.ON SE	13,67	1,07	1,90
▲ ENEL SPA	4,09	1,19	28,73
▲ ENI SPA	17,55	1,09	0,34
▲ ESSILOR INTL	72,35	1,08	-6,38
▲ GDF SUEZ	19,70	2,71	15,24
▲ GENERALI ASSIC	16,24	0,56	-5,03
▲ IBERDROLA SA	4,90	0,25	5,80
▼ INDITEX	103,10	-0,24	-13,94
▲ ING GROEP NV	10,08	0,80	-0,20
▲ INTESA SANPAOLO	2,24	3,23	24,86
▲ KONINKLIJKE PHIL	24,38	0,60	-8,48
▲ LVMH MOET HENNES	129,10	0,86	-2,64
▼ L'OREAL	116,70	-0,21	-8,61
▲ MUECHENER RUE-R	150,35	0,43	-6,12
▲ ORANGE	10,20	0,25	13,39
▲ REPSOL SA	17,79	0,99	-2,89
▲ RWE AG	29,18	1,21	9,70
▲ SAINT GOBAIN	42,22	1,51	5,60
▲ SANOFI	72,64	0,41	-5,81
▲ SAP AG	55,95	0,70	-10,21
▼ SCHNEIDER ELECTR	63,07	-0,30	-0,52
▲ SIEMENS AG-REG	94,84	1,23	-4,48
▲ SOC GENERALE SA	45,04	1,59	6,69
▲ TELEFONICA	11,20	0,95	-5,41
▲ TOTAL SA	47,32	1,83	6,28
▲ UNIBAIL-RODAMCO	188,45	0,51	1,18
▲ UNICREDIT SPA	6,53	0,46	21,38
▲ UNILEVER NV-CVA	27,91	0,54	-4,66
▲ VINCI SA	53,65	0,98	12,43
▼ VIVENDI	19,84	-1,42	3,60
▲ VOLKSWAGEN-PREF	180,40	0,06	-11,63

### VALORES IBEX 35

	Precio	Var.%	Var.% Año
▲ ABERTIS INFR	16,16	0,15	0,09
▲ ACCIONA	59,69	2,70	42,92
▲ ACS CONST.	27,22	3,56	8,81
▼ AMADEUS IT	29,41	-1,82	-5,45
▲ ARCEL.MITTAL	10,89	0,51	-15,84
▲ B. SABADELL	2,30	1,50	21,15
▲ B.POPULAR	5,45	1,17	24,22
▼ BANKIA	1,52	-0,97	23,50
▲ BANKINTER	5,91	2,09	18,49
▲ BBVA	8,88	0,92	-0,82
▼ BOLSAS Y MER	29,76	-0,80	7,59
▲ CAIXABANK	4,42	2,98	16,82
▲ DIA	6,07	1,44	-6,60
▲ EBRO FOODS	16,36	0,31	-3,96
▲ ENAGAS	21,90	0,00	15,29
▲ FCC	14,71	1,34	-9,06
▲ FERROVIAL	15,18	0,93	7,93
▼ GAMESA	8,12	-1,00	7,07
▲ GAS NATURAL	19,50	1,48	4,33
▲ GRIFOLS	40,98	0,45	17,86
▲ IBERDROLA	4,90	0,25	5,80
▼ INDITEX	103,10	-0,24	-13,94
▲ INDRA A	14,15	1,62	16,41
▲ INT.AIRL.GRP	5,17	0,58	6,84
▲ JAZZTEL	10,49	1,65	34,85
▲ MAPFRE	2,97	1,09	-4,53
▼ MEDIASET ESP	8,53	-0,86	1,70
▲ OBR.H.LAIN	31,30	0,63	6,30
▲ RED ELE.CORP	59,06	0,05	21,77
▲ REPSOL	17,79	0,99	-2,89
▲ SACYR	4,65	1,04	23,47
▲ SANTANDER	6,51	1,28	0,09
▼ TEC.REUNIDAS	38,60	-0,06	-2,24
▲ TELEFONICA	11,20	0,95	-5,41
▲ VISCOFAN	36,64	0,26	-11,38



### MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ A. DOMINGUEZ	5,62	-2,26	-0,71
▲ ABENGOA	3,25	0,03	49,40
▲ ACERINOX	11,12	0,45	20,20
▲ ADVEO	17,32	2,18	15,93
▼ ALMIRALL	12,53	-1,18	5,83
▲ AMPER	1,09	0,93	2,83
▲ APERAM	17,20	1,06	28,36
▼ ATRESMEDIA	12,34	-0,48	2,66
▲ AZKOYEN	3,04	3,41	44,52
▼ B.RIOJANAS	5,20	-0,57	-3,17
▲ BARON DE LEY	73,00	0,00	23,73
▲ BAYER	94,00	0,00	-8,11
▼ BIOSEARCH	0,78	-0,63	13,77
▲ C.PORTLAND V	7,92	0,00	42,45
▲ CAF	386,00	0,84	0,44
▲ CAMPOFRIO	6,90	0,00	0,00
▲ CIE AUTOMOT.	7,82	0,32	-2,19
▲ CLEOP	1,15	0,00	0,00
▼ CLIN BAVIERA	10,90	-0,46	4,21
▼ CODERE	0,87	-2,25	26,09
▲ COR.ALBA	44,50	1,14	4,71
▼ CORREA	1,64	-0,30	26,25
▲ CUNE	16,70	0,00	9,87
▲ D. FELGUERA	4,70	0,21	-4,08
▲ DEOLEO	0,40	1,25	-13,83
▲ DINAMIA	7,47	0,81	6,71
▲ EADS NV	50,55	0,10	-9,25
▲ ELECNOR	10,45	1,06	-6,53
▲ ENCE	2,20	0,92	-19,27
▲ ENDESA	25,04	1,13	7,47
▲ ENEL GREEN P	2,05	1,44	13,65
▼ ERCROS	0,49	-0,20	2,53
▲ EUROPAC	3,93	0,13	2,21
▲ EZENTIS	1,11	0,27	-27,79
▲ FAES	2,42	0,41	-8,14
▲ FERROVIAL	15,18	0,93	7,93
▲ FERSA	0,63	-1,56	61,54
▲ FLUIDRA	3,16	0,64	16,18
▲ FUNESPAÑA	5,80	0,00	-3,33
▲ G.CATALANA O	30,66	0,52	17,83
▼ G.E.SAN JOSE	1,17	-3,31	-2,50
▲ GRAL.ALQ.MAQ	0,76	1,33	5,56
▲ GRAL.INVERS.	1,67	0,00	0,60
▼ GRUPO TAVEX	0,26	-0,39	10,87
▲ IBERPAPEL	15,05	1,01	-0,33
▲ INDO	0,60	0,00	0,00
▲ INM. DEL SUR	13,34	0,00	-16,62
▼ INM.COLONIAL	1,84	-2,59	75,84
▼ INYPESA	0,95	-3,06	13,10
▲ LA SEDA	0,73	0,00	0,00
▼ LABORAT.ROVI	9,50	-0,42	-4,81
▲ LIBERBANK	0,88	1,98	21,53
▲ LINGOTES ESP	3,43	0,00	-0,44
▲ MARTINSA FAD	7,30	0,00	0,00
▲ MELIA HOTELS	9,82	3,32	5,14
▼ MIQUEL COST.	30,30	-0,30	-0,66
▼ MONTEBALITO	1,38	-1,79	21,68
▲ NATRA	1,96	0,00	-11,09
▲ NATRACEUTICA	0,26	0,76	-8,01
▲ NH HOTELES	4,76	3,93	11,09
▲ PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
▼ PRIM	5,80	-0,85	0,69
▲ PRISA	0,40	3,32	1,25
▼ PROSEGUR	4,25	-0,23	-14,66
▼ QUABIT INM.	0,13	-0,78	7,63
▼ REALIA	1,18	-1,67	41,57
▼ RENO MEDICI	0,33	-0,61	23,77
▼ RENTA 4 BCO.	5,80	-0,51	14,85
▲ RENTA CORP.	0,57	0,00	0,00
▲ REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
▲ SAN. RIO B	1,21	0,00	-31,44
▲ SERV.POINT S	0,07	0,00	-24,47
▲ SNIACE	0,20	0,00	0,00
▲ SOLARIA	1,38	1,09	81,05
▲ SOTOGRADE	2,90	0,00	8,21
▲ TECNOCOM	1,40	1,09	15,29
▲ TESTA INMUEB	10,00	5,26	32,28
▲ TUBACEX	3,10	4,38	7,27
▲ TUBOS REUNID	1,92	2,12	8,76
▼ URALITA	1,18	-2,49	-1,26
▲ URBAS	0,04	2,94	40,00
▲ VERTICE 360	0,05	0,00	6,52
▲ VIDRALA	38,70	3,67	3,37
▲ VOCENTO	2,14	5,94	41,72
▲ ZARDOYA OTIS	12,51	0,08	-4,87
▲ ZELTIA	2,66	0,38	15,37

## UGT y LAB firman el convenio de la industria de la madera, que afecta a 1.500 trabajadores

CCOO lo rubrica como sindicato representativo a nivel estatal y ELA no respalda el acuerdo con ADEMAN y ACEN

**PAMPLONA** - UGT y LAB, con el 42,1% y el 16,84%, respectivamente, y las patronales ADEMAN y ACEN firmaron ayer el convenio de la Industria de la Madera de Navarra, que afecta a unos 1.500 trabajadores hasta 2016.

También rubricó el acuerdo CCOO, como sindicato representativo a nivel estatal. Según informó UGT, el convenio otorga a "un sector muy castigado por la crisis y arrastrado por la construcción, unas condiciones básicas de estabilidad para trabajadores y empresas". El convenio garantiza una ultraactividad de dos años, "muy superior" a la fijada por la reforma; una jornada que se mantendrá igual a la actual (1.732 horas) en los tres años y unos incrementos salariales

para cada año del 0,85% (2014-2016) que, si se tiene en cuenta que el IPC real terminó en 2013 en el 0,3%, suponen seguir "una línea moderada y ajustada a la situación actual". Según resalta, articula medidas frente a la reforma, como la creación de una Comisión Mixta para evitar el des-cuelgue unilateral por parte de las empresas. En opinión de UGT, el acuerdo salvaguarda un convenio paralizado desde 2009, que podía haber desaparecido y haber sido sus-

tituido por el estatal, con unas tablas un 25% inferiores al provincial. LAB valora el acuerdo porque "el convenio tiene prioridad aplicativa frente al estatal, no contempla el arbitraje obligatorio, amplía la ultraactividad y aporta una mejora de los salarios". Por su parte, ELA denuncia que "la congelación salarial para 2010, 2011, 2012 y 2013 ha supuesto una pérdida de poder adquisitivo del 9,1%; y que los trabajadores van a asumir un 10% de flexibilidad (172 horas)". - Efe

## Los salarios subieron en Navarra un 2,1% a finales de 2013

**RETRIBUCIONES** - El coste laboral por trabajador y mes en Navarra en el cuarto trimestre del año 2013 se situó en 2.785,36 euros, lo que supone un aumento interanual del 1,4%, mientras que en el conjunto de España el aumento medio fue del 2,1% y el coste laboral de 2.652,44 euros por trabajador y mes. Del coste total en la Comunidad Foral, 2.099,20 euros corresponden a salarios y 686,16 euros a otros costes, lo que representa una variación interanual del 2,1% y del -0,5%. - D.N.



## Rajoy se reúne con patronal y sindicatos para impulsar el diálogo social

**CITA SORPRESA EN LA MONCLOA.** El presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, y la ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, se reunieron ayer en el Palacio de la Moncloa con los agentes sociales para impulsar el diálogo social

y reactivar el crecimiento económico y la creación de empleo. Durante la reunión con los presidentes de la CEOE, Juan Rosell, y CEPYME, Jesús Tercedo, y con los secretarios generales de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, y UGT, Cándido Méndez,

se acordó desarrollar este año un "ambicioso calendario de negociaciones". Sindicatos y patronal han analizado "acomodar" la evolución de salarios con el proceso de recuperación de empleo. Foto: Efe

## Los trabajadores vuelven a perder poder adquisitivo en 2013

La encuesta del INE señala a la falta de demanda interna como la razón por la que no se genera empleo

**MADRID** - La Encuesta de Coste Laboral del Instituto Nacional de Estadística pone de manifiesto que los salarios se estancaron en 2013 pero, ante la subida media del IPC del 1,4%, los salarios de los trabajadores perdieron esa misma cifra en poder adquisitivo. El estancamiento de los salarios durante el año pasado está distorsionado por una decisión política: al comparar 2013 con 2012 (el año en el que los empleados públicos vieron cómo les retiraban la paga extra de Navidad), los datos más recientes salen favorecidos. Si la comparación se hace sobre el coste salarial ordinario el retroceso salarial continúa: es de un -0,3% en 2013 respecto a 2012.

Los datos de la Encuesta también apuntan a que la razón por la que no se genera empleo es la falta de demanda interna, y no los altos costes de la contratación. Las empresas sin vacantes, consultadas por la razón por la que no ofrecen puestos de trabajo, dicen en un 93,4% que es porque "no necesitan ningún trabajador más". - D.N.

# LA CRISIS HA DISPARADO LA DESIGUALDAD EN ESPAÑA, SEGÚN LA OCDE

● Es el país con mayor brecha entre ricos y pobres por el paro y la peor cobertura a desprotegidos ● Los más desfavorecidos han perdido un tercio de sus ingresos y los más ricos apenas han notado cambios

**PARÍS** - La crisis del mercado de trabajo y su impacto en los ingresos de las familias se ha hecho sentir en España con mayor fuerza entre los hogares más vulnerables, mientras que los más ricos apenas han visto mermados sus ingresos, según refleja un informe elaborado por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE).

En su informe Panorama de la sociedad 2014, la OCDE señala que el 10% de los hogares españoles con menores ingresos perdió prácticamente un tercio de sus ingresos entre 2007 y 2010, con una caída anual del 14%, lo que representa "con mucho" el mayor descenso de toda la OCDE, donde la media de pérdida de ingresos fue del 2% entre los hogares más desfavorecidos.

Por contra, el análisis de la insti-

tución con sede en París señala que los ingresos del 10% más rico en España disminuyeron en aproximadamente 1% al año, lo que supone que España ha experimentado "un fuerte aumento en la desigualdad de ingresos".

De este modo, en 2010, los ingresos medios del decil más rico en España fueron 13 veces más altos que los ingresos medios del decil más pobre, en contraste con la media de la OCDE, que se situó en 9,4 veces.

En términos generales, el informe de la OCDE cifra en unos 2.600 euros por persona la pérdida media de ingresos sufrida por los hogares españoles entre 2008 y 2012, una de las caídas más fuertes entre los países de la eurozona.

En este sentido, la OCDE conside-

ra que la dramática disminución del ingreso disponible también refleja lo "dispareja" que es la protección de aquellos afectados por el desempleo y recuerda que con una tasa de desempleo en España 2,5 veces más alta que la media UE, el gasto en prestaciones para las personas en edad de trabajar "está apenas sobre la media", mientras el gasto por desempleado en programas de activación disminuyó en más de dos tercios entre 2007 y 2011, de unos 390 euros a 160 euros mensuales.

"El sistema de protección social español estaba mal preparado para enfrentar una crisis del empleo, con un fuerte aumento en el paro de larga duración y del riesgo para las familias de encontrarse en situación de pobreza", apunta la OCDE.

A este respecto, la organización señala que los ancianos y los beneficiarios de pensiones "han estado mejor protegidos", lo que ha permitido que la tasa de pobreza relativa entre las personas mayores bajara en 8 puntos porcentuales, hasta un 12%, mientras la pobreza infantil subió en 3 puntos porcentuales, hasta el 21%, frente a la media del 13% de la OCDE, y la tasa de pobreza entre los jóvenes registró un salto de 5 puntos. - Europa Press

## Guindos prevé un PIB de al menos 0,2% el primer trimestre

El ministro destaca que "los indicadores adelantados señalan que la recuperación está ahí"

**MADRID** - El ministro de Economía, Luis de Guindos, aseguró ayer que la recuperación económica se ha visto fortalecida en el primer trimestre del año y que espera que el PIB crezca al menos lo mismo que en el último, cuando subió un 0,2%. En términos de empleo, Guindos tampoco hizo una previsión del primer trimestre, pero ha dicho que las afiliaciones al sistema muestran que los datos serán positivos. Además, ha recordado que el Gobierno ya contempla creación de empleo este año. "Los indicadores adelantados ponen de manifiesto que la recuperación está ahí", dijo Guindos, tras resaltar la importancia que tienen la mejora de las condiciones de financiación del Tesoro. - E.P.

## La morosidad baja un 13,53% en enero por el cambio de cálculo

El dato incluye por primera vez el crédito concedido a las familias y a las empresas

**MADRID** - La morosidad del crédito concedido por bancos, cajas, cooperativas y establecimientos financieros que operan en España bajó en enero al 13,53% desde el 13,62% de diciembre debido a un cambio en la forma de calcular el indicador, sin el que éste habría batido un nuevo récord y habría subido al 13,78%. Según explica el Banco de España en una nota remitida ayer, el dato de enero incluye por primera vez en el cómputo total del crédito, el concedido a los Establecimientos Financieros (EFC), además de a familias y empresas, lo que aumenta el saldo total y hace que caiga la tasa de morosidad.

Según los datos provisionales de enero, el sistema financiero español acumulaba en conjunto un volumen de créditos morosos de 197.183 millones de euros, inferior a los 197.235 millones registrados en diciembre. En total, el sector tenía concedidos a sus clientes 1.457 billones de euros en créditos, por encima de los 1.448 billones que tenían un mes antes. - Efe



## CCOO convocará huelga si el Gobierno insiste en su intención de privatizar los registros civiles

**El navarro Ramón Alvaré, secretario general de la Administración de Justicia de CCOO, ha comparecido hoy en una rueda de prensa en Madrid para anunciar la intención de convocar una huelga en el sector, que afectará también a Navarra, si el Gobierno no paraliza la privatización de los registros civiles.**

El responsable del sector de Administración de Justicia de CCOO, el navarro Ramón Alvaré, y el secretario de Acción Sindical, Ramón Górriz, han ofrecido esta mañana una rueda de prensa para anunciar su intención de convocar huelga en toda la Administración de Justicia del Estado si el Gobierno insiste en su pretensión de privatizar los registros civiles.

“Desde el principio, Gallardón y el Gobierno del PP han pretendido la privatización del registro Civil”, ha denunciado Ramón Alvaré. “Desde el principio, CCOO se ha opuesto e impulsado movilizaciones para impedirlo”, que pase la gestión de los registros civiles a las manos privadas de los registradores de la propiedad, añadió.

En la rueda de prensa junto al secretario de Acción Sindical de CCOO, Ramón Górriz, para dar a conocer las iniciativas de CCOO ante la posible privatización de los registros civiles, Alvaré ha anunciado la convocatoria de una huelga en defensa de los registros civiles públicos y gratuitos, servidos por personal de la Administración de Justicia, si el ministro Gallardón insiste en sus planes privatizadores que supondrían el cierre de 1.600 oficinas y la pérdida de 15.000 puestos de trabajo.

Para Ramón Górriz, que ha manifestado el respaldo confederal a las movilizaciones que se convoquen, la Justicia está sufriendo un largo periodo de deterioro que obedece al objetivo de acabar con una justicia para todos. Según Górriz, “la posibilidad de que los registros civiles pasen a manos de los registradores de la propiedad y mercantiles, lo dice todo”. “Quieren una justicia al servicio de las élites económicas, no una justicia democrática que luche contra la corrupción”, subrayó. “Frente a los planes privatizadores de Gallardón, CCOO defiende unos servicios públicos, gratuitos, financiados con fondos públicos, eficientes y eficaces”, concluyó.

Si bien el ministro de Justicia, Alberto Ruiz Gallardón, informó el pasado 11 de marzo de que se habían roto las negociaciones para ceder la gestión de dichos registros a los Registradores de la Propiedad y Mercantiles, al día siguiente aclaró que mantiene su intención de “explorar nuevas vías”. Por este motivo, el Sector de la Administración de Justicia de FSC-CCOO sigue manteniendo todas las iniciativas en defensa del mantenimiento del Registro Civil como un servicio público, universal y gratuito, gestionado por personal al servicio de la Administración de Justicia.

En esta línea, esta tarde CCOO, sindicato mayoritario en la Función Pública, se reunirá con el Grupo Parlamentario Popular para trasladarles sus posiciones respecto a la posible privatización de los registros civiles. Hasta el momento ya le han comunicado sus propuestas a Izquierda Plural, BNG y PSOE. En definitiva, CCOO pretende evitar dicha privatización, además de pedir que garanticen que este servicio

público, a través del que se gestionan muchos trámites obligatorios, siga siendo gratuito y no se establezca ni el pago directo a la ciudadanía, ni el pago indirecto a través de una asignación a través de los Presupuestos Generales del Estado al colectivo al que pudieran encargarle el servicio.

Asimismo, CCOO demanda que se mantengan los 5.200 puestos de trabajo de los registros civiles, los cuales representan un 13% del personal de la Administración de Justicia, así como las cerca de 1.600 oficinas. El sindicato también matiza que no se opone a que el Registro Civil sea desjudicializado, es decir, que se suprima a los jueces como responsables de los Registros Civiles. Consideran que este servicio público debe servirse por funcionarios y funcionarias de la Administración de Justicia y proponen que los encargados de los registros civiles sean secretarios judiciales o personal del Cuerpo de Gestión Procesal.

Por último, CCOO considera fundamental impedir la desaparición de los Juzgados de Paz y de las agrupaciones de Juzgado de Paz, puesto que creen que supondría alejar un servicio público esencial de la ciudadanía, sobre todo en los núcleos de población más pequeños y alejados de las grandes ciudades, así como evitar la transferencia del tratamiento de datos desde la gestión pública a la gestión privada. Información como las adopciones, los divorcios, los cambios de sexo, etc., especialmente protegida por la Ley Orgánica de Protección de Datos, sobre la cual se debe guardar la máxima confidencialidad.