

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**15 de julio**



## Las matriculaciones siguen cayendo mientras crece la economía y el empleo

El sector de los concesionarios reclama un plan renove en Navarra

Las restricciones por contaminación están echando atrás a compradores potenciales

PÁG. 14-15

El arresto del yihadista se aceleró al venir con el camión a Pamplona

La Guardia Civil vigilaba al camionero detenido en el polígono de Agustinos desde hacía un tiempo

PÁG. 16

**SANFERMINES19**

**OCTAVO ENCIERRO ENCIERRO (2' 42")**



El toro 'Rabanero' empotra contra el vallado al madrileño Miguel Ángel Piqueras y le cornea bajo la axila derecha.

DANIEL FERNÁNDEZ / EFE

## Tres cornadas en el adiós

Los 'miuras' embisten en un último encierro de pánico

**LACORRIDA** Rafaelillo sufre una cornada en la corrida de 'Miura'

PÁG. 42-45

**CONCENTRACIÓN** Miles de personas, contra las agresiones sexistas en la plaza del Castillo

PÁG. 17

# La caída del Euríbor al -0,25% provoca las primeras hipotecas sin intereses

En 2008 algunos bancos ofrecían créditos con diferenciales del 0,25%

**Aunque el diferencial aumente, en ningún caso la entidad va a pagar intereses al hipotecado**

**En la última década, las condiciones han empeorado y ya es difícil encontrar préstamos por debajo del Euríbor + 2%**

**JOSÉ M. CAMARERO**  
Madrid

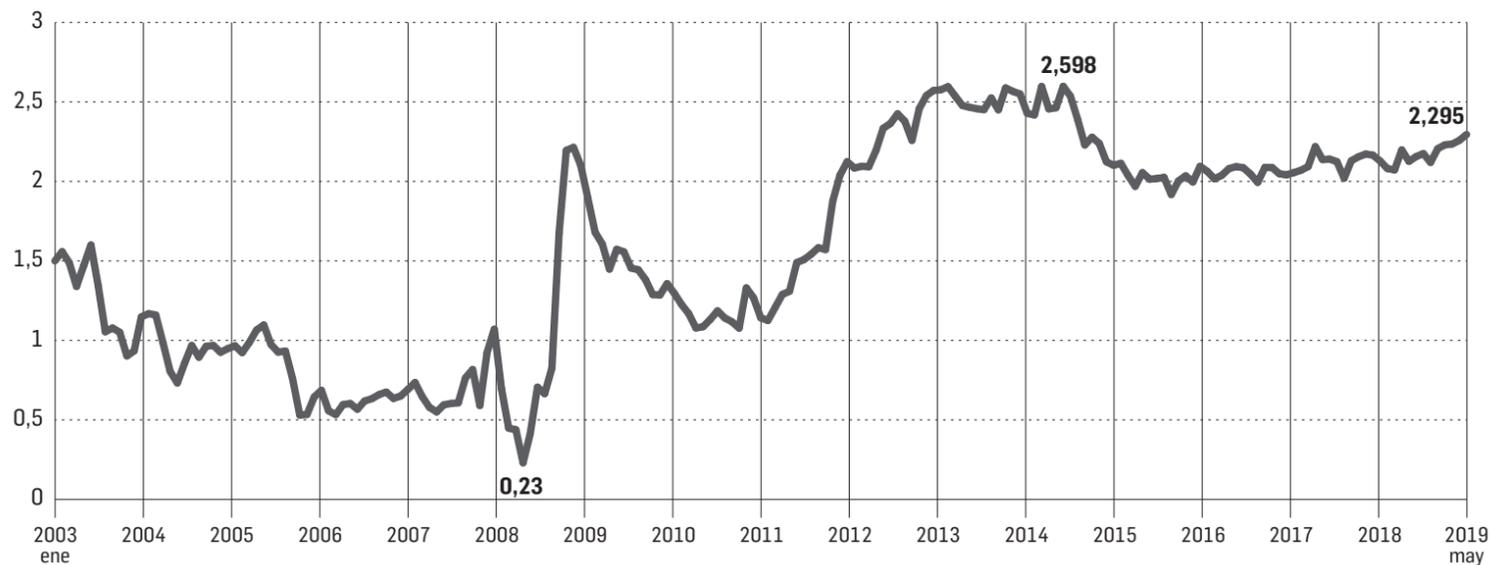
Hubo una época no muy lejana en la historia bancaria en la que las entidades financieras ofrecían hipotecas con un tipo de interés de apenas 0,25 puntos más el Euríbor del momento. Era, en realidad, la etapa de los últimos coletazos del *boom* inmobiliario y financiero, en torno a 2008, cuando algunos bancos minimizaron los diferenciales para competir en un mercado ávido de créditos para adquirir viviendas. Aquella política comercial está a punto de dar una buena noticia a quienes por entonces se hipotecaron: no tendrán que pagar intereses en las cuotas de los próximos meses, porque el Euríbor ya se encuentra en el -0,25% y se genera un efecto neutro a su favor.

El desplome del principal indicador hipotecario que se utiliza en España –más de un 90% de los préstamos están referenciados a este índice– provocará la aparición de las primeras hipotecas gratuitas de la historia. El Euríbor se ha situado esta misma semana por debajo de la referencia del -0,25%, un punto al que nunca antes había llegado. Si finaliza así el mes, los hogares que tengan que revisar su hipoteca con esta referencia y hayan contratado un crédito en el que se les aplica un diferencial de, como máximo, el 0,25%, abonarán las próximas seis o doce cuotas, dependiendo del contrato, sin intereses. Solamente destinarán el dinero del recibo a amortizar la deuda pendiente.

Esta circunstancia, inédita en la banca, se produce como conse-

## Diferenciales hipotecarios

En % con respecto al euríbor mensual.



Fuente: Banco de España.

:: R.C.

cuencia de una política de tipos del Banco Central Europeo (BCE) en la que ha insistido en las últimas semanas: no habrá incrementos del precio oficial del dinero, al menos, hasta el próximo verano. La banca apuntaba a que sería a finales de este año cuando los tipos comenzaran a subir. No será así y la reacción ha sido la depresión del Euríbor. El jueves cerró incluso en el -0,27%.

### La caída de Lehman Brothers

La gratuidad de las hipotecas referencias al indicador depende de las cláusulas incluidas en el contrato. Pero, en términos generales, los créditos formalizados hace una década con diferenciales inferiores a los 0,25 puntos comenzarán a beneficiarse de este contexto. El interés total que aplicarán tras la revisión será del 0%. No podrá ser inferior a esa cifra, aunque la suma del Euríbor y la de ese diferencial resulte negativa, porque implicaría que el banco tendría que devolver dinero al cliente en la hipoteca, un hecho financieramente inconcebible, tal y como apuntan fuentes del sector bancario.

Aunque ya ninguna entidad



Cartel publicitario del Banco Santander en 2008.

EFE

vende hipotecas con esos diferenciales, en su momento sí lo hicieron en una etapa marcada por la elevada competencia por hacerse con nuevos clientes, e impulsados por una barra casi libre de dinero del BCE en plena vorágine financiera. Entre las que se vendieron en aquel contexto se encontraban las de las "hipotecas jóvenes", como las de Caja Madrid, Kutxabank; también otras

como la Hipoteca 08 del Santander, para subrogaciones desde otras entidades; e incluso con tipos inferiores al 0,25%, como en el caso de las de Deutsche Bank o Bankinter (con un diferencial de 0,18 puntos básicos). Era un contexto en el que el Euríbor llegó a superar el 5%, al contrario de lo que ocurre ahora. Además, los precios de la vivienda estaban en máximo históricos.

Otros de los beneficiados de aquella época dorada financiera fueron los propios trabajadores de las entidades, cuyos convenios colectivos incluían condiciones hipotecarias benignas con tipos de interés mínimos que ahora implican cuotas mensuales casi sin intereses.

A medida que el Euríbor ahonde su evolución negativa, si así sucede, irá beneficiando a los titulares de hipotecas que tengan contratados diferenciales cuya suma al indicador resulte igual o menor a 0 durante los próximos meses.

Este tipo de condiciones crediticias cambió radicalmente a finales de 2008 con la crisis de Lehman Brothers. Desde entonces, los diferenciales que aplica la banca a sus hipotecas han ido incrementándose hasta por encima del 2% actual. La mayor contratación de créditos a tipo fijo –con un interés más elevado, a cambio de estabilidad en la cuota– también ha elevado el coste de las hipotecas que comercializan los bancos en una estrategia marcada por la prudencia ante el riesgo que pueden asumir por impagos.

## Renfe cancela hoy 320 trenes por la huelga de CC OO

**El paro coincide con la segunda fase de la operación salida de las vacaciones de miles de españoles**

**E.M. Madrid**

Hoy comienza la segunda fase de la operación salida de verano, pero miles de viajeros tendrán que retrasar sus vacaciones debido a la huelga convocada por CC OO y que supone la cancelación por parte de Renfe de 320 trenes programados para el día. Del total de

cancelados, 107 son trenes de Larga Distancia y AVE, casi el 28% del total de los 387 inicialmente programados, como se desprende de los servicios mínimos dictados por el Ministerio de Fomento ante el paro de 23 horas.

En los trenes de Media Distancia (regionales), se han cancelado el 45% del total, 213 trenes. Y en

cuanto a los servicios de Cercanías, se ha establecido la circulación del 75% de los trenes habituales en las horas punta y el 50% en el resto del día. Respecto a los trenes de mercancías, se han cancelado el 75% de los inicialmente previstos.

Los viajeros cuyos trenes no estén garantizados por los servicios mínimos decretados por Fomento podrán cambiar el billete para otro tren del mismo día, si es posible, cambiarlo de fecha o anularlo con la devolución del importe correspondiente. El alto porcentaje de servicios mínimos se debe a que la huelga coincide con una jornada de "excepcional

movimiento de viajeros", ya que a la movilidad propia de un lunes, se une el final e inicio de quincena vacacional, afectando a todos los trenes, argumenta Fomento.

El motivo por el que CC OO ha convocado el paro es que considera que Renfe ha incumplido lo pactado en el nuevo convenio: generar empleo, reducir la jornada y aumentar el sueldo. Así, cree que está "agotada" la vía de la negociación. El sindicato, el segundo en representación en el comité por detrás de UGT, denuncia que los nuevos contratos sólo sustituyen a los trabajadores que están dejando la empresa con bajas incentivadas.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

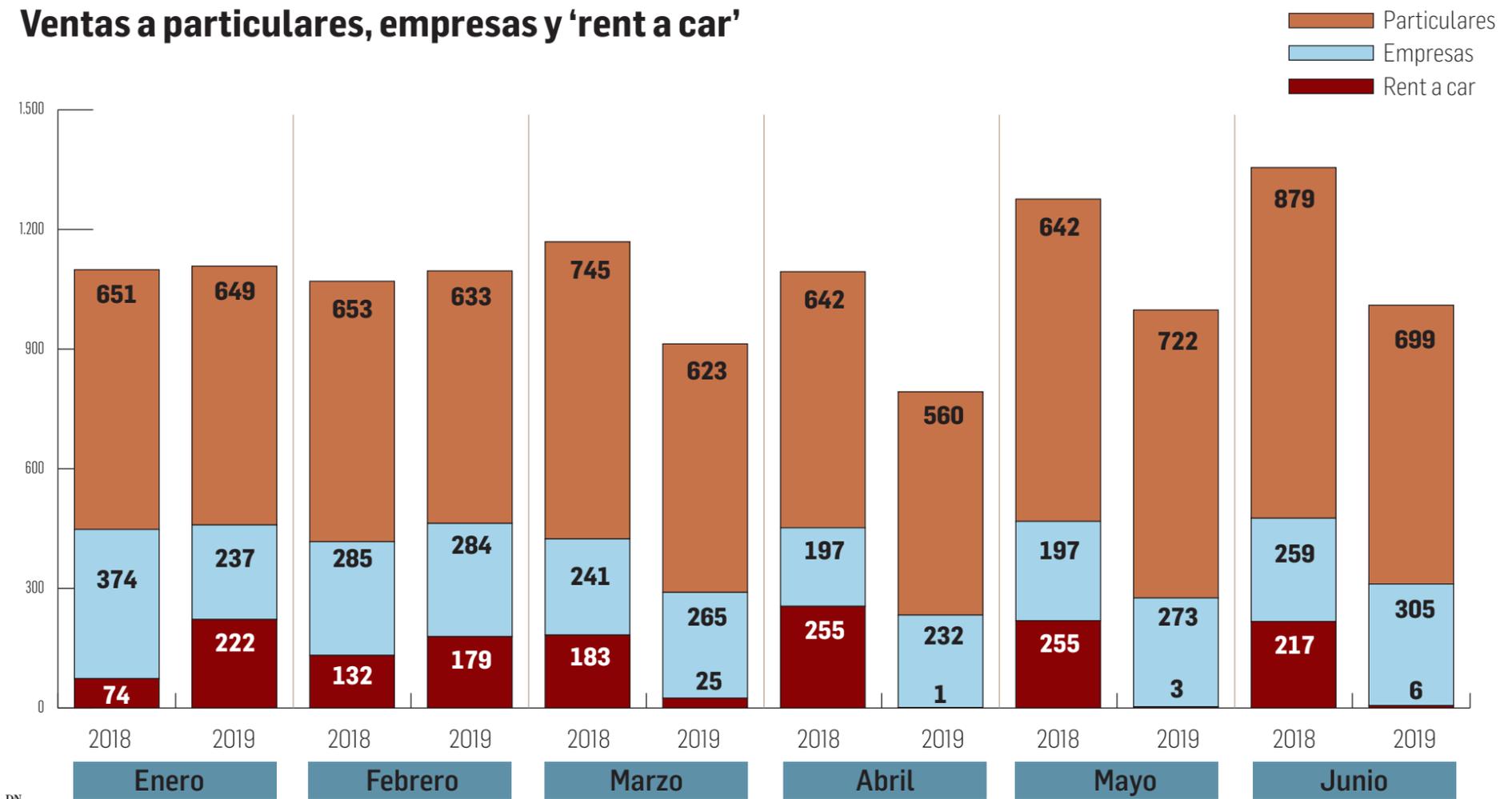
Email

redaccion@diariodenavarra.es

## Mercado automovilístico



## Ventas a particulares, empresas y 'rent a car'



DN

# Las matriculaciones siguen cayendo mientras crece la economía y el empleo

El sector de concesionarios reclama un plan renove foral para estimular las ventas

Los potenciales compradores se están echando atrás por el temor a las restricciones por la alta contaminación

**CARLOS LIPÚZCOA**  
Pamplona

Hasta ahora había sido una regla que se cumplía a rajatabla. Siempre que se creaba empleo y crecían las afiliaciones a la Seguridad

Social, aumentaba la venta de coches. Ambas cosas iban inseparablemente de la mano hasta que esta pauta se rompió después de la entrada en vigor en septiembre del año pasado del ciclo de emisiones Worldwide Harmonized



Muchos clientes están retrasando la compra ante el temor a sufrir restricciones de uso.

ARCHIVO

**CARLOS SAGÜÉS** PRESIDENTE DE LA ANTRV

## “El coche que más contamina es el automóvil viejo”

• La venta de coches diésel continúa en caída libre y ganan presencia en el mercado los SUV de gasolina, más pesados y con más consumo

**C.L.** Pamplona

El diésel continúa en caída libre. A penas han pasado siete años desde que los turismos de gasóleo copaban tres de cada cuatro matriculaciones, el momento culminante de este combustible en el mercado automovilístico en Navarra, para representar en la

actualidad sólo una de cada cuatro. Un porcentaje que se acerca peligrosamente a lo residual habida cuenta de que en los últimos seis meses estos vehículos han caído más de diez puntos. Si al finalizar 2018 retenían el 35,56% de las ventas en la Navarra, el acumulado hasta junio se sitúa en el 24,93% y nada parece indicar que la tendencia vaya a suavizarse. Antes al contrario, los datos facilitados por la Asociación Nacional de Fabricantes de Automóviles y Camiones (Anfac) demuestran que el mercado de co-

Mercado automovilístico

5.888

coches nuevos matriculados en Navarra en el primer semestre, 1.224 menos que hace un año

-54,79%

La mayor caída corresponde al canal de **rent a car**, cuyas cifras distorsionan la estadística.

-12,58%

La venta a **particulares**, la más rentable, ha bajado en una tasa similar a la nacional (-12,3%)

95 gr. CO2

Las marcas van a promover los **híbridos y eléctricos** para cumplir el nuevo límite de emisiones

1% e-car

El elevado precio de los coches eléctricos y la falta de **puntos de carga** limita las matriculaciones.

Light Vehicles Test Procedure (WLTP). La nueva normativa, que se introdujo para acabar con las diferencias entre los valores homologados por los fabricantes, más bajos, y los registrados en condiciones reales, más altos, vino precedida por un repunte en la demanda de vehículos nuevos por los jugosos descuentos que las marcas aplicaron para deshacerse de las existencias de coches fabricados conforme a la anterior regulación. Y, aunque los concesionarios esperaban un pequeño bache en las ventas en los meses siguientes tras haberse adelantado algunas matriculaciones, el mercado de turismos nuevos no remontó como estaba previsto.

Tres trimestres después, los datos facilitados por la Asociación Nacional de Fabricantes de Automóviles y Camiones (Anfac) muestran un constante retroceso de las ventas durante la primera mitad de este año en comparación con el mismo periodo de 2018. Navarra ha registrado entre enero y junio 5.888 matriculaciones de coches nuevos frente a las 7.112 que se acumularon en los seis primeros meses del año pasado, lo que supone una reducción del 17,21%, una de las peores caídas de toda España, cuya media es del -5,7%. No obstante, el presidente de la Asociación Navarra de Talleres de Reparación de Vehículos (ANTRV) y representante del sector de los concesionarios en la Comunidad foral, Carlos Sagüés, matiza que este mal comportamiento se ha visto acentuado por el desplome del 59,74% en el canal de *rent a car*, una distorsión provocada por una concesión que había hinchado anteriormente las matriculaciones por intereses comerciales. Descontando esta anomalía, Sagüés asegura que las ventas en Navarra a particulares no se alejan de las computadas en el resto de España, ya que la Comunidad foral sufrió un descenso del 12,58% en la primera mitad de este año frente al 12,3% contabilizado en el conjunto del país. “Desde septiembre esta-

mos bajando matriculaciones mes tras mes. Tan solo ha habido un pequeño repunte en abril, pero se debe al cambio de fechas de las vacaciones de Semana Santa”, explica el representante del sector de concesionarios en Navarra.

**'Renting' en auge**

Otro factor que ha contribuido a mermar las ventas en Navarra es la creciente tendencia de los particulares a elegir la fórmula del *renting*, ya que estos turismos se matriculan en Madrid, según explica Sagüés. De hecho, los datos de Anfac muestran que la demanda de coches nuevos en la capital de la nación se incrementaron ligeramente un 0,8% entre enero y junio de este año. Se trata de un modelo de comercialización en el que el usuario no adquiere el vehículo en propiedad, sino que abona una cuota mensual por su uso durante unos años y solo hace frente al gasto de combustible. Su principal ventaja es que reduce la incertidumbre de compra, ya que, una vez cumplido el contrato, la marca se hace cargo del vehículo y el usuario se despreocupa por el posible endurecimiento de las restricciones a los vehículos con motor convencional.

Precisamente esa incertidumbre es la única razón que los concesionarios encuentran para explicar la ruptura de la tradicional relación entre crecimiento económico y aumento de las ventas de vehículos nuevos. “Cuando hay creación de empleo, la confianza del consumidor está reforzada y se venden más coches. ¿Qué ha pasado ahora? Que esa confianza se ha dinamitado por la incertidumbre del tipo del tipo de combustible a elegir. Y cuando al cliente le dicen que el coche eléctrico o el híbrido es sustancialmente más caro con prestaciones similares, se echa atrás”, relata el presidente del sector en Navarra, que reclama al Gobierno foral que ponga un plan de ayudas a la renovación del parque automovilístico para estimular la demanda. “Nava-

rra fue pionera en la puesta en marcha del primer plan de ayudas públicas para rejuvenecer el parque automovilístico. Siempre hemos presumido de ser una comunidad pequeña y ágil que se beneficiaba también de la autonomía fiscal para poner en marcha este tipo de iniciativas”, se queja.

En ese sentido, Sagüés menciona los buenos resultados que un plan similar ha puesto en marcha el Gobierno vasco con fondos propios y que ofrece descuentos de entre 2.000 y 3.000 euros por achatar un vehículo viejo y comprar uno nuevo. El presidente de ANTRV cree que esa incertidumbre no desaparecerá hasta que “los políticos dejen de hacer declaraciones altisonantes y adopten un actitud más realista respecto a las tecnologías verdaderamente eficaces para reducir las emisiones”. “Eso de que en 2040 todos los coches vayan a ser eléctricos puede ser deseable, pero no es posible”, explica en relación con el elevado precio que los vehículos con baterías tienen en relación con los de motor térmico.

El panorama actual se va a ver alterado aún más con la entrada en vigor en 2020 de la normativa europea que obliga a los fabricantes a que las emisiones medias de sus gamas de vehículos no superen los 95 gramos de CO2 por kilómetro recorrido, objetivo que sólo lograrán estimulando la venta de vehículos eléctricos e híbridos. En ese sentido, Sagüés recuerda que las matriculaciones de eléctricos en Navarra no llegan en la actualidad al 1%, comprados en su mayoría por grandes compañías, dato que achaca al elevado coste de estos coches y la falta de infraestructura de recarga. En cuanto a la apuesta más o menos decidida de las marcas por los eléctricos Sagüés considera que la clave del éxito residirá en el precio: “Si el coche sale a precio de marca premium, para eso te compras un premium. Mientras no se democratice el acceso a los vehículos de baterías, el mercado no va a cambiar”.



Las concesiones están absorbiendo parte de las caídas. ARCHIVO

**Malestar por el aumento de automatriculaciones**

• **Faconauto, la patronal de los concesionarios, asegura que la presión de las marcas está poniendo en riesgo su capacidad de inversión**

C.L. Pamplona

Marta Blázquez, vicepresidenta ejecutiva de la Federación de Asociaciones de Concesionarios de la Automoción (Faconauto), destacaba recientemente que en los dos últimos días del mes pasado se acumularon en España “el grueso de las matriculaciones”, en concreto unos 35.000 vehículos, que atribuía en gran parte a las automatriculaciones. A su juicio, la caída del mercado, sobre todo de particulares, no se debería “maquillar” con un aluvión de operaciones “que hace el

propio sector”. “Los concesionarios han tenido que automatricular más de lo habitual para mantener artificialmente el mercado y frenar la caída. Estos diez meses seguidos de retroceso ponen en peligro puestos de trabajo, la viabilidad de los concesionarios y sus futuras inversiones”, lamentó Blázquez.

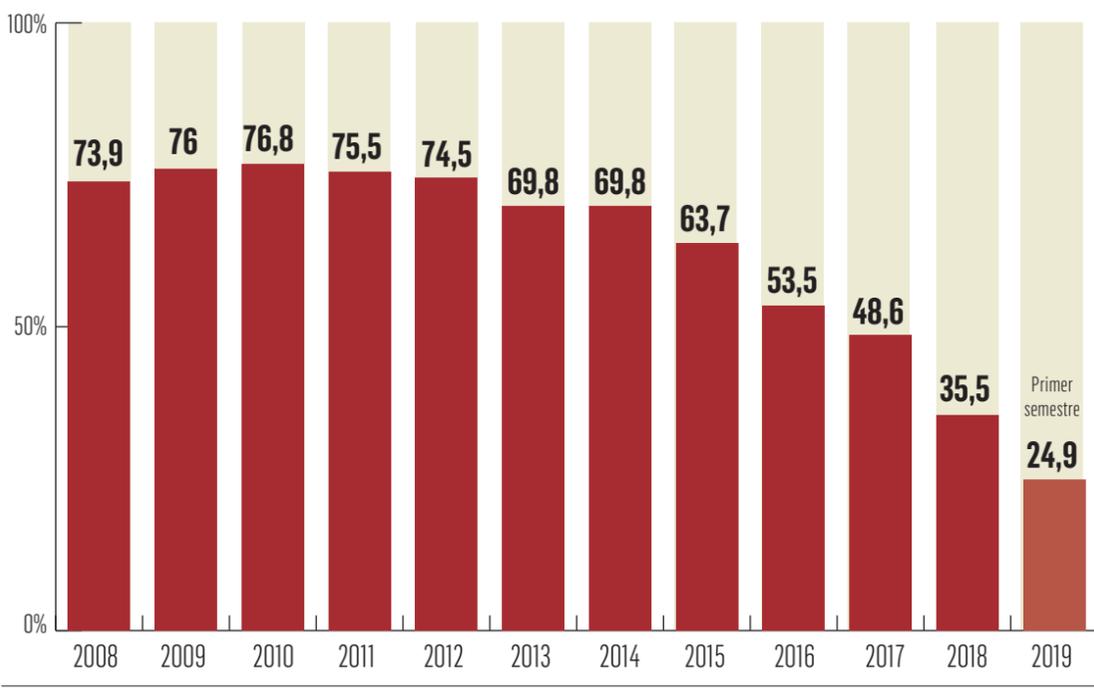
Desde Faconauto mostraban su preocupación por el momento de incertidumbre en un contexto económico que justifique una tendencia “tan mala” de las ventas de vehículos. Blázquez señalaba que el sector necesita que se forme “cuanto antes” un Gobierno estable “que tome la iniciativa, trabaje con el sector, y que lance medidas y mensajes que devuelvan la tranquilidad al comprador”.

ches nuevos ha dado un vuelco total en muy pocos años con un trasvase de la demanda de diésel a gasolina que sigue imparable.

Este declive no se inició con la crisis de credibilidad de las marcas tras el escándalo dieseldgate protagonizado por Volkswagen, ya que la pérdida de cuota comenzó dos años antes de saltar a los medios el fraude en las emisiones de óxidos de nitrógeno. Pero aquel engaño masivo contribuyó a acelerar la caída en desgracia de la tecnología diésel, sobre todo a raíz del anuncio de restricciones a su circulación en grandes ciudades por toda la Unión Europea. No obstante, en cuanto al canal de particulares, el presidente de la asociación sectorial aclara que la cuota de ventas diésel es superior a los datos globales y representa un tercio de las matriculaciones.

Y dado que las marcas necesitan reducir la media de CO2 de sus gamas en 2020, Sagüés vaticina que habrá campañas para

**Evolución matriculaciones vehículos diésel**



promocionar de nuevo la tecnología diésel para rellenar el impasse hasta que el precio de los eléctricos sea equivalente. Por otra parte, el representante de los concesionarios critica la contradicción que existe entre la creciente conciencia medioambiental y, al mismo tiempo, el repunte de coches SUV de gasolina, que tienen “peor aerodinámica, más peso y contaminan más que las berlinas”. Además, pide a los políticos que tengan “meridianamente claro” que “el coche que más contamina es el coche viejo”. “La única manera que hay actualmente para reducir la contaminación y las emisiones de CO2, el gas al que se le achaca el calentamiento global, es el rejuvenecimiento del parque automovilístico y revertir la cuota de coches diésel y gasolina en favor de los primeros”, termina como solución temporal mientras no caiga el precio de los automóviles eléctricos de baterías.

Diario de

# Noticias

25 años urte 1994-2019



Momento en el que 'Rabanero' cornea en la axila al vecino de Alcobendas Miguel Ángel Piqueras en la zona de Telefónica. Foto: Santiago Torrado

## LOS MIURA, A LIMPIA CORNADA

- Dejan un saldo de tres **heridos** en el encierro y al diestro **Rafaelillo** empitonado en el hemitórax y con fracturas costales ● **'Rabanero'**, de 640 kg, hiere a un australiano en Estafeta y a un madrileño en Telefónica
- Un tercer corredor es alcanzado en el **brazo** derecho y otros dos son evacuados con traumatismos

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 27-62

**DJOKOVIC GANA WIMBLEDON EN LA FINAL MÁS LARGA**

DERROTA EN EL 'TIE BREAK' DEL QUINTO SET A FEDERER, QUE TUVO DOS BOLAS DE PARTIDO // P69



**FALLECE EL PERIODISTA MARIANO FERRER**

TENÍA 79 AÑOS Y FUE EL PRIMER DIRECTOR DEL DIARIO 'EGIN' // P85



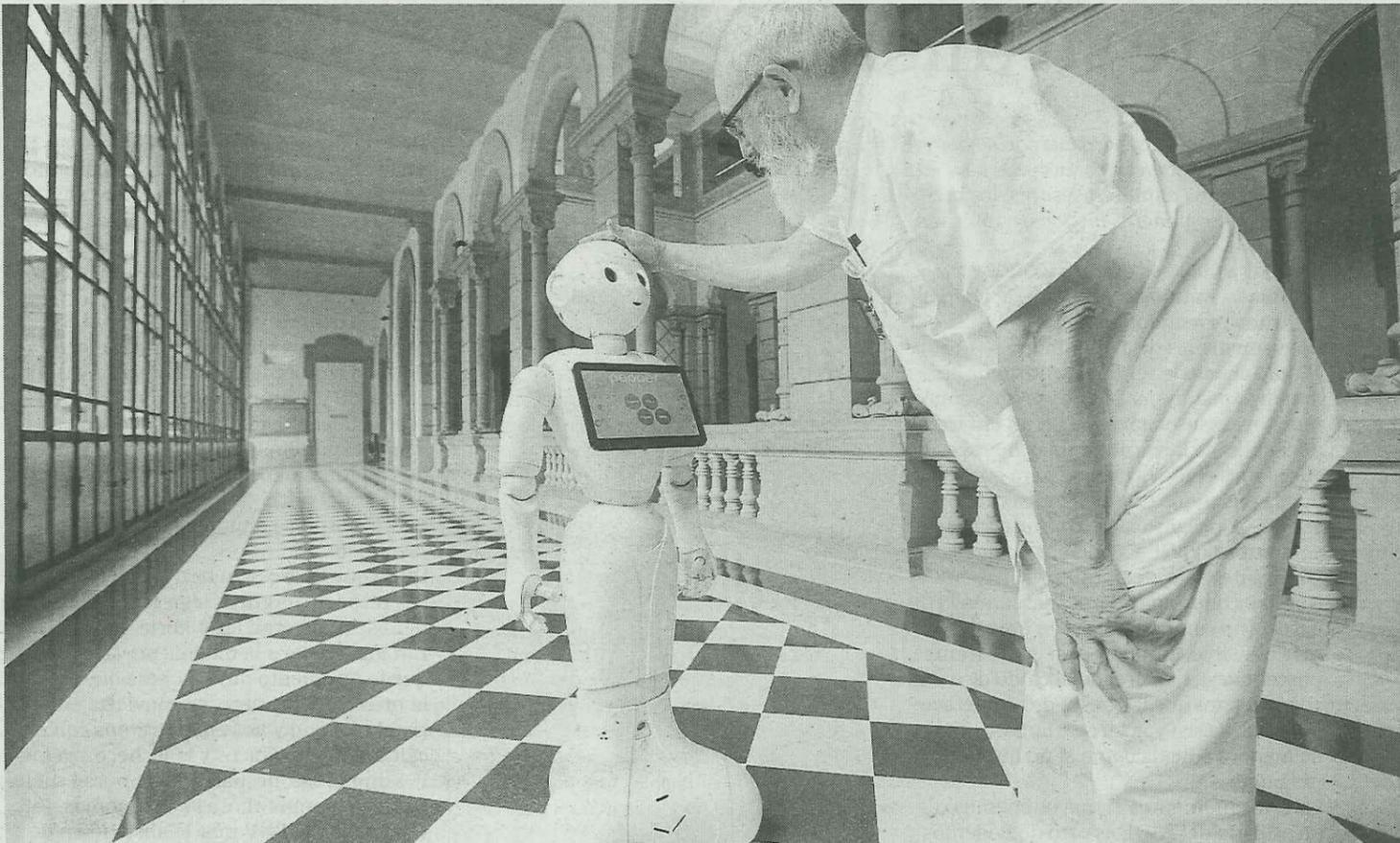
**El bloqueo en Madrid interfiere la negociación del Gobierno en Navarra**

SIN ACUERDO CON IGLESIAS, SÁNCHEZ SOPESA PACTAR CON LA DERECHA // P9



9 771576 545011

# Economía



Joan Escarrabell, director de contenidos del Clínic Summer School de Barcelona, saluda al robot Pepper. Foto: Efe

La robótica colaborativa, a través de los *cobots*, será clave en el mercado laboral del futuro, ya que mejorará la productividad de las compañías sin recortar la capacidad de los trabajadores, que contarán con más incentivos y realizarán tareas de mayor valor, según resalta Minsait, una compañía de Indra. La empresa destaca que, alentados por la tecnología y los cambios que las nuevas soluciones digitales han aportado a las compañías, la optimización en la gestión de procesos se ha convertido en un valor clave para liderar el mercado. “Ya no es suficiente con tener los mejores réditos y los productos más demandados. Son necesarias nuevas herramientas que aporten valor al negocio y hagan más eficientes sus operaciones”, incide.

La Inteligencia Artificial (IA), junto a la robotización, ha revolucionado muchas de estas funciones, ya que es capaz de dotar de inteligencia a algoritmos capaces de imitar el comportamiento humano, mientras que la robotización y la automatización (RPA, Robotic Process Automation) dan mayor alcance y capacidad a procesos automáticos que, hasta ahora, estaban reservados a los humanos. Minsait subraya que estas tecnologías se han convertido en “imperativo” para aquellas empresas que aspiran a mejorar la calidad de sus servicios y la experiencia de sus usuarios, abriendo nuevos escenarios en los que la asistencia automatizada se revela como el mejor aliado para el desempeño profesional.

La robotización crece a un ritmo del 25% anual y uno de cada cinco trabajos rutinarios habrá desaparecido en

Expertos aseguran que la convivencia laboral con los ‘cobots’ mejorará la productividad de las compañías sin recortar la capacidad de los trabajadores, a quienes librarán de tareas tediosas y mecánicas que les restan mucho tiempo

## Robótica ¿amenaza u oportunidad?

2022 a consecuencia de la digitalización. Por ello, no es de extrañar que la incorporación de robots a los procesos de negocio encuentre ciertas resistencias y se vea en algunos ámbitos como una amenaza. Sin embargo, Minsait mantiene que el valor que en el nuevo mercado van a tener los *cobots* por su capacidad para realizar aquellas prácticas más tediosas y mecánicas, e insta a no temer la automatización.

**COEXISTENCIA** “Debemos estar preparados para convivir con los *cobots*, no sólo porque asistirán a los huma-

nos en el desempeño de sus tareas, sino porque serán un factor de primer orden para la evolución profesional de estos y la rentabilidad del negocio”, afirma el responsable de Operaciones Digitales en Minsait, Andrés Duque Baviano. En este contexto, agrega que también es importante ser “receptivos”, ya que la robotización va a introducir “notables alteraciones en los trabajadores cualificados y estas serán muy positivas”.

La automatización hará posible la ejecución de labores tediosas y mecánicas, que restan mucho tiempo y aportan poco reconocimiento al tra-

bajador; funciones necesarias para la viabilidad empresarial, pero en las que no incurre el análisis o la reflexión y que desmotivan a los trabajadores y los limitan a leer, transcribir y recopilar datos. La IA y los RPA ya pueden acometer muchos de esos procesos, “abriendo un abanico de posibilidades nuevas en el negocio”.

En este contexto, Minsait apunta que la evolución del mercado impone a las empresas “ciertas premisas” si quieren evolucionar y ser competitivas e incide en que una buena gestión de los procesos y operaciones es “clave” para alcanzar la eficiencia. Al res-

pecto, la responsable de Data Science e IA en Minsait, Fátima Galán, señala que es “obvio” que las tramitaciones manuales exigen dedicar un elevado número de recursos a su ejecución, “lo que ralentiza los tiempos de respuesta y perjudica a la productividad”, así como que la automatización y robotización resuelven muchos de esos procesos de ineficiencia a través de la estandarización de procesos y la incorporación de datos y secuencias lógicas.

Pese a las reticencias previas, Minsait resalta que, motivadas por el miedo a la pérdida de puestos de trabajo, la colaboración entre humanos y robots ya no es una moda ni una propuesta de futuro, sino un “imperativo real” para el negocio y un modelo que debe ser adoptado por cualquier empresa que aspire a mejorar su productividad y la experiencia de sus clientes. “La capacidad para hacerse cargo de aquellas tareas automatizables, que restan una gran cantidad de tiempo a los trabajadores, sin interferir en otras que son patrimonio exclusivo del ser humano, por requerir interpretación, juicio o creatividad, los convierte en compañeros de gran valor, haciendo posible por parte de los humanos el desarrollo de habilidades y competencias mucho más atractivas y productivas”, afirma.

**MÁS EMPLEO** Ese trabajador del futuro aumentará su productividad con dedicaciones de mayor valor y generará un nuevo término: el *digiworker*, según Minsait, que hace referencia a un profesional cualificado que convivirá con un software robotizado y donde sus competencias estarán más orientadas a la dedicación eficiente que a la simple realización de funciones. Las empresas del mañana “deberán proporcionar a sus trabajadores opciones y herramientas con las que sentirse valorados, a través de una estructura que potencie el trabajo en equipo y multifuncional, y donde la agilidad sea un punto clave”, sostiene el jefe de Operaciones Digitales de Minsait, Jose Javier Lainez.

Algunos estudios consideran que por cada robot incorporado a la industria se generarán tres nuevos empleos vinculados a él, desmontando por completo la temida reducción de puestos y encabezando una profunda transformación del mercado de trabajo donde aumentará la demanda de trabajadores con habilidades sociales y emocionales, y nuevas capacidades de adaptación y enriquecimiento personal. El aumento de la productividad, la digitalización de las operaciones, en un contexto cada vez más dependiente de información y datos, y la mejora de la experiencia del cliente son “causas de peso” para justificar una estrategia de robotización por parte de las empresas. “Si a ello se suman trabajadores satisfechos, dedicados a funciones que les gusten y alineados con la transformación del negocio, el éxito estará prácticamente asegurado”, concluye Minsait. – Europa Press

## Geroa Bai exige a Chivite un gobierno de coalición con consejeros nacionalistas

La socialista prefiere un Ejecutivo en solitario, pero no será "inflexible" PÁG. 14-15

**Detenido en Pamplona un yihadista exconvicto por adoctrinar**

La Guardia Civil lo arrestó en el polígono de Agustinos en un camión de gran tonelaje PÁG. 16

**SANFERMINES19**

**SÉPTIMO ENCIERRO (2'12")**



# Mandan los toros

Un toro propina un enorme susto a un corredor al engancharlo por la camiseta a la altura de la calle Mercaderes. JAVIER LIZÓN (EFE)

### Los astados de 'La Palmosilla' **siembran el peligro** y se desentienden de los cabestros

PÁG. 24-35

#### LA CORRIDA

Mal debut de **Javier Marín** y oreja de Luis David Adame

PÁG. 44-51

#### LAMULTA

4.000 euros de multa, por **tocar** dos días al toro

PÁG. 30

Hoy domingo  
tu diario +  
**corazón** Por sólo  
0,60 €  
+CUPÓN

**NAVARRA WINE LOVERS**  
Tu propio estilo de vino

Bienvenidos // Ongi Etorri // Welcome // Bienvenue

UNIÓN EUROPEA Nafarroako Gobernua Gobierno de Navarra VINOS D.O. NAVARRA

www.navarrawinelovers.com

# El teletrabajo sigue creciendo pero está lejos de los niveles europeos

## El 7,5% de los ocupados trabaja desde casa habitual u ocasionalmente

**Dinamarca, Suecia y Holanda, en los primeros puestos al superar el 30% de teletrabajadores**

**El 68% de los asalariados españoles querría esa fórmula pero su empresa no se lo permite, según Randstad**

**LUCÍA PALACIOS**  
Madrid

Son mayoría los españoles a los que les gustaría poder teletrabajar, pero muy pocos los que pueden hacerlo. De hecho, apenas lo hicieron un 7,5% de los ocupados durante el año 2018. Concretamente, 1,44 millones dijeron haber trabajado desde casa al menos ocasionalmente, según los últimos datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) correspondientes al año 2018.

Pese a que esta modalidad de trabajo se ha impulsado de manera importante en la última década en el país y toca máximos, aún está muy lejos de los niveles de otras regiones del entorno. Es más, en Europa, el porcentaje de teletrabajadores se eleva hasta el 17%, lo que supone más del doble que aquí, según recoge un estudio elaborado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y Eurofound con datos de 2017; con cifras actualizadas, es más que probable que esta brecha se haya incrementado aún más.

Una vez más son los países escandinavos los que están a la cabeza de esta tabla: Dinamarca, con un 37% de sus trabajadores desempeñando sus tareas laborales desde casa al menos ocasio-

nalmente; Suecia, con un 33%; y Holanda, con un 30%. Pero le siguen de cerca estados más cercanos como Reino Unido (26%) o Francia (25%).

Desde el principio del siglo XXI el teletrabajo ha aumentado, aunque con diferencias entre países. Un ejemplo del fuerte impulso que ha registrado es Estados Unidos, donde el 37% de los empleados indicaron en 2015 que trabajaban a distancia o desde casa, frente al 30% de hace una década, según se plasma en el estudio *Más allá del teletrabajo* publicado recientemente por AXA. Es verdad que en la mayoría de los países analizados un porcentaje importante de empleados que teletrabajan lo hace de forma ocasional y no de manera regular, siendo además más común esta práctica entre profesionales cualificados (a menudo en posiciones directivas), pero también entre oficinistas y comerciales, y especialmente autónomos, tal y como resalta el informe.

### El impacto de la crisis

Así ocurre también en España, donde el número de ocupados que trabajan desde casa más de la mitad de los días cae hasta los 823.000; es decir, apenas un 4,3%, según la EPA. Y eso que se han incrementado en casi 200.000 en la última década. En menor medida han aumentado aquellos que lo practican ocasionalmente: son poco más de 620.000 en 2018 frente a los casi 500.000 de 2008; en este caso representan el 3,2%. Por el contrario, la inmensa mayoría de los trabajadores nunca han teletrabajado: todavía son un 91,5% del total, pese a haberse reducido 2,5 puntos porcentuales en los últimos diez años.

No obstante, cabe resaltar que nunca había habido tantas perso-



Una pareja trabaja desde el salón de su casa.

TED S. WARREN

## Evolución del teletrabajo

En porcentaje



Fuente: INE

R.C.

nas que aunque sea de forma intermitente han desarrollado su actividad desde su propio hogar: 1,44 millones, casi el doble que en 2005, cuando se contabilizaron 808.000, según destaca Adecco,

que señala que desde entonces hay una clara tendencia ascendente, como se pone de manifiesto en que de los casi 950.000 empleos creados en los dos últimos años, un 25% correspondió a tele-

trabajadores, es decir, uno de cada cuatro. Solo se registró un leve descenso en el bienio 2014-2015. Ello se debe a que, en los años más intensos de la crisis económica, el teletrabajo se disparó a consecuencia de que suponía un ahorro de costes, tanto para las empresas, que economizaban en luz, calefacción o teléfono, como para el trabajador, que no tenía que gastar en el desplazamiento; otra razón también hay que buscarla en que muchos trabajadores despedidos en la recesión tuvieron que recurrir al autoempleo. Y precisamente el colectivo de autónomos es el que mayoritariamente practica esta modalidad.

Mayores reticencias muestran todavía las empresas, ya que solo un 13% ofrece a sus empleados esta forma flexible de trabajo —según se extrae del mencionado informe de la OIT—, pese a que desde 2012 el trabajo a distancia está regulado por ley, tal y como se recoge en el artículo 13 del Estatuto de los Trabajadores, que, aunque de forma bastante imprecisa, deja claro que tienen los mismos derechos.

Esto contrasta con el deseo claro que manifiestan los ocupados en poder practicarla: el 68,6% de los empleados españoles quiere teletrabajar, pero no puede porque su empresa no lo permite, según revelan los resultados de Randstad Workmonitor. Los que más solicitan este tipo de medidas son los empleados de entre 25 y 45 años, en concreto el 78% de ellos.

La cuestión es que en plena era digital, casi siete de cada diez empresas mantienen actualmente la metodología tradicional de trabajo, pese a que el 57,5% de los ocupados cree que en su empleo dispone de todo lo necesario para poder teletrabajar.

## EE UU propone una multa de 5.000 millones a Facebook

**La red social será sancionada por violación de la privacidad al ceder datos de usuarios a Cambridge Analytica**

**A.P.** Washington

La Comisión Federal de Comercio de EE UU (FTC) ha acordado proponer una multa de 5.000 millones de dólares a Facebook (unos 4.430 millones de euros), la mayor impuesta por esta agencia hasta el momento, por violaciones a la privacidad al haber compartido el gigante tecnológico información y datos de 87 millones

de sus usuarios con la consultora política británica Cambridge Analytica, según informaba en su edición de ayer el diario *The Wall Street Journal*.

El acuerdo de sanción de la Comisión de Comercio, que fue aprobado por tres votos contra los dos de los miembros demócratas de la agencia de protección al consumidor, precisa ahora de la ratificación del Departamento de Justicia, encargado de hacer cumplir las leyes antimonopolio de EE UU. La FTC abrió el año pasado una investigación a raíz de las denuncias según las cuales Facebook habría violado la privacidad y la protección de datos de decenas de millones de

usuarios, que se filtraron a Cambridge Analytica y posteriormente fueron utilizados para influir en las elecciones presidenciales estadounidenses de 2016, en las que fue elegido Donald Trump.

La mayor red social del mundo, que cuenta con más de 2.000 millones de usuarios y fundada por Mark Zuckerberg, también se enfrenta a dudas sobre si compartió de forma inapropiada datos de sus usuarios con otros socios comerciales.

Además de la multa, Facebook también deberá informar al organismo en el futuro de cada decisión que tome respecto a los datos de los usuarios antes de ofrecer nuevos productos y deberá



Mark Zuckerberg.

REUTERS

incrementar la vigilancia sobre aplicaciones de terceros, según *The Washington Post*.

La propuesta de sanción coincide con la banda alta de estimación que la propia Facebook hizo a

principios de este año y por la que calculaba pagar entre 3.000 y 5.000 millones de dólares por conflictos legales relacionados con sus prácticas de datos de usuarios.

Algunos críticos con esta red social que también se ha enfrentado a cuestionamientos sobre privacidad por parte de reguladores de todo el mundo, consideran que la compañía debería afrontar sanciones más duras, incluyendo la monitorización de sus prácticas con los datos, así como que el propio presidente de la compañía, Mark Zuckerberg, debería responder personalmente de las sanciones.

Facebook, junto a otros de los principales gigantes de la tecnología como Amazon, Apple o Google, está inmersa en otra investigación por parte del Gobierno de EE UU por cuestiones de competencia. El propio presidente Donald Trump ha pedido un mayor control sobre las compañías de redes sociales.

# Cartas de los lectores

cartas@diariodenavarra.es

## De la indignidad del paro y del reparto del trabajo

En España las personas en paro son 3.015.686: estamos de enhorabuena, es la mejor cifra desde hace once años. En Navarra las cosas van mejor, las personas en paro son "solo" 30.376; también la mejor cifra desde hace once años, estamos, por tanto, doblemente de enhorabuena.

Durante esos últimos once años la totalidad de la clase política ha estado barajando los datos de paro, presumiendo de descensos o acusando de incrementos, escondiendo lo principal: la sangrante injusticia de considerar que cinco, cuatro, tres millones o una sola persona puedan ser descartadas, dejadas en la cuneta, decirles que para nuestra sociedad no cuentan, que no sirven y que, no sirviendo, estorban. Para las personas que están en política el paro es un dato que, como otros, puede resultar malo, regular o bueno no una reali-

dad que debiera resultar insoponible. E igualmente pudiéramos hablar de quienes ostentan una responsabilidad sindical que también viven con y de esa relatividad del paro, barajándolo como mero dato pero con el agravante de saber que con esa realidad no puede ejercerse su oficio, el de hacer sindicalismo, sino en una mediocridad indigna. Detrás del paro está la precariedad como mal menor, y el retroceso imparable de todas las condiciones laborales y salariales que, en teoría, tiene o tendría la obligación de defender.

Pero además de la actuación de lo que en algún momento se llegó a denominar "la casta", por aproximación pudiéramos hablar de una "sociedad-casta", la de quienes estamos o creemos estar en una zona de confort, libres de la amenaza del



paro, el cual afrontamos tratando que no nos afecte en lo cercano, más que buscando una forma de atajarlo socialmente.

Ciertamente, no somos la causa directa del paro. El paro lo causa un sistema económico en el que el criterio dominante y aun exclusivo es el incesante incremento de su tasa de acumulación y que, en su fase actual, para mantenerla tiene que exacerbar su competitividad y su carácter arrasador. Decir que el capitalismo se beneficia del paro y de sus secuelas de precariedad y

deterioro de las condiciones laborales y salariales es insuficiente. No solo se beneficia, lo necesita; no es una cuestión de voluntad o ética sino mecánica o sistémica. El problema es que el capitalismo lo invade todo. La política, el sindicalismo y nuestro ser colectivo e incluso el individual, en distinto grado, están invadidos de capitalismo y de sus valores: de individualismo, de competitividad, de inmediatez y de sacralización del consumo y de la cantidad. No siendo los causantes no dejamos de tener, en distintos grados, responsabilidad en su dominio e implantación.

Dentro del capitalismo el paro no tiene solución y no podemos contribuir a acercarla ni como personas ni desde el sindicalismo ni desde la política, tanto en cuanto el capitalismo nos invade. Al contrario, tras el éxito de haber reducido el paro a tres millones en una fase de supuesta bonanza, en una nueva más que probable fase de recesión partiremos de estas altas tasas de paro y de precariedad hacia cotas aún mayores. Pero el paro puede atajarse, como se haría en

una sociedad normalizada, no enferma de capitalismo, sencillamente repartiendo el trabajo, el existente, poco o mucho. Reduciendo el tiempo de trabajo, no haciendo horas extra, adelantando la edad de jubilación,... Pero para ello tendríamos que dejar de hablar de lo relativo, de las cifras y los datos, por lo menos hasta haber establecido criterios en lo principal, en acabar con la arbitrariedad, con la indignidad del paro y de toda forma de exclusión.

No basta con pedir y reclamar a instancias superiores que nos solucionen el problema. No basta con exigir algo tan sensato como la inclusión de la lucha decidida contra el paro y el pleno empleo en los acuerdos programáticos de los futuros gobiernos estatal y autonómico. Si como personas y como sociedad no damos pasos en esa dirección poco podremos esperar de lo institucional, y tampoco se lo exigiremos a la suficiente rotundidad. **FERNANDO ARMENDÁRIZ, LUIS UHALDE, JESÚS VIANA, IÑAKI ARZOZ** miembros de Banatu Taldea-Iniciativa Decrecentista por el Reparto.



■ Las cartas dirigidas a esta sección serán de 15-20 líneas. Debe adjuntarse una fotocopia del DNI del remitente y su número de teléfono. DIARIO DE NAVARRA se reserva el derecho de publicar tales textos, así como de resumirlos o extractarlos. No se devolverán los originales ni se mantendrá correspondencia sobre ellos.  
■ Dirección Ctra. de Zaragoza s/n. Cordovilla 31191.  
■ Correo electrónico cartas@diariodenavarra.es

### Descerebrados

Hace unos días, cuando empecé a leer en varios sitios de Internet de forma casual que Javier Solano la había liado equiparando la agresión sexual y violación de La Manada como un mero accidente, no daba crédito a lo que veían mis ojos.

Javier Solano, muy conocido por muchos dentro y fuera de Pamplona como "la Voz del Encierro" por sus largos años al frente de las retransmisiones de las carreras de toros en Sanfermines, siempre caracterizado por su gran profesionalidad, corrección y buen hacer cada vez que aparecía en televisión, y que nunca había tenido ningún tipo de incidente ni ningún problema de nada, de repente era el objeti-

vos de las críticas más feroces y despiadadas en Internet y las redes sociales.

Prudentemente, antes de valorar la noticia, me informé y vi la grabación de la polémica. Cuando la vi aún me quedé más sorprendido si cabe (y triste), por cómo se habían sacado sus palabras de contexto. Cualquiera que hubiera visto el momento de la grabación, se habría dado cuenta (tal y como dijo posteriormente el propio Javier Solano dos días después cuando pidió disculpas, por cierto innecesarias desde mi punto de vista) que aquello fue un lapsus lingüístico producto del directo que les pasa a veces a los periodistas cuando están retransmitiendo en directo (y al resto de personas mucho más porque no estamos acostumbrados a hablar cara al público).

¿Cuántas personas (políticos, famosos, deportistas, etc.) hemos visto por la tele o en otro medios equivocarse en directo? Muchísimas, un sinfín, pero sin embargo hoy en día (y sobre todo tras lamentables sucesos como la violación de La Manada), parece que existe un puritanismo que ha invadido el pensamiento colectivo de la sociedad, y que a la mínima y sin contrastar ningún tipo de información o contenido, todos en manada se ceban con la persona que lo ha

dicho sin siquiera darle el más mínimo beneficio de la duda, o que, al menos, se pueda explicar.

Y lo irónico de todo esto, es que esta vez se han cebado con la persona más equivocada, porque si por algo se conoce a Javier Solano en Pamplona (aparte de ser "la Voz de los Encierros") es por ser gran un profesional, de la tierra, que siempre ha intentado evitar todo tipo de polémica y alejarse de ella. Desgraciadamente, no le ha servido de nada, y ha sido objeto de los comentarios más despiadados en Internet por parte de muchos descerebrados (la verdad, podría hacer una lista enorme de todas las salvajadas que he visto en Internet que se han dicho sobre él durante estos últimos días).

De cualquier modo, espero que con la injusticia que ha padecido Javier Solano durante estos Sanfermines haya quedado de manifiesto y claro el radicalismo y la intransigencia de determinadas personas que, la verdad, no han hecho otra cosa sino hacer el ridículo más absoluto, así como echar odio, pestes y bilis por la boca, o mejor dicho, desde el teclado (ya sabemos lo valiente que puede ser uno desde el otro lado de la pantalla).

ALFREDO CIORDIA ZABALZA

### Encierros tecnológicos

Y que nos hemos pasado diría yo. Porque da la impresión de ser uno calco del anterior...

Además de programados y teledirigidos, más parecen de dibujos al mejor estilo de Disney Producción... Y es que con esto de las nuevas tecnologías que todo lo invaden y que de un tiempo aquí se están convirtiendo en el nuevo becerro de oro a través del móvil, no hay día quien no salga a la calle y se vea delante de una cámara, micrófono, o tv... Ya se veía venir esto hace algún tiempo, pero nunca nos podríamos haber imaginado que un acto tan nuestro, tan antiguo, tan querido y arraigado como el encierro se podría manipular de tal forma que iba a quedar como una carrera más del atletismo a nivel olímpico, y además sin riesgo ni emoción (a cambio eso sí, de lamentos...) Y digo yo, ¿valdrá la pena desnudar un acto tan antiguo y tradicional como es el encierro, en aras de la prevención y seguridad de los que corren por su propio gusto y voluntad; además de saber que esto no es un juego? Porque de seguir las cosas así, entre tecnologías y extremas precauciones, vamos a hacer que los toros vayan por un carril, los mansos por otro, y lo mozos a empujones... Porque si nos ponemos analizar los últimos datos (salvo alguna

sorpesa) nos encontramos que hay muchos más lesionados o heridos por empujones y tropiezos que por asta de toro. Y es que si al arte de la tauromaquia algo le hace distinto a cualquier otra clase de espectáculos o exhibición es que dentro de su libre participación y anonimato es a su vez una prueba de valor y riesgo que a nadie se le impone. Y si le quitas eso, será cualquier cosa pero encierro no. No digo que por una parte esté bien que se tomen medidas dada la situación de masificación y repercusión que tiene todo esto, pero o mucho me equivoco o las medidas que se han tomado no han sido las más acertadas... O como diría el castizo "las mejores para coger al toro por los cuernos".

Tampoco es que esto sea algo nuevo; el asunto ya viene de hace tiempo... Porque si nos ponemos a mirar años atrás recordaremos aquellos "divinos" que se pegaban hasta codazos por entrar en la cara del toro o cabestro. Incluso hasta de enseñar la mejor de sus posturas para ser bien cogido el evento... Lo que ocurre ahora es que hay tantos, que ya no se sabe quién es el que hace la oferta y quien la demanda. Porque también los intereses juegan mucho en esto...

JOSE M<sup>a</sup> REDIN BERDONCE

# CIMANCE

## EXCAVACIONES, ESTRUCTURAS Y ALBAÑILERIA

Polígono Industrial Aloa, nave 17 · 31100 PUENTE LA REINA (Navarra)  
Tels. 948 340 191 - 636 371 811



Diario de

# Noticias

RÉPLICAS COCHES DAKAR

Hoy, Peugeot 2008 DKR+ Por solo 8,95 € + periódico



25 años urte 1994-2019



'Brujito' desgarró la camiseta a un mozo pero la escena quedó solo en el susto. Foto: Patxi Cascante

## ENCIERRO DE ROMPE Y RASGA

- Las reses de La Palmosilla protagonizan la carrera más **rápida** de las fiestas: 132 segundos
- Los toros abren la manada, permiten **lucirse** a los mozos y, pese a los sustos, no dejan corneados
- **Oreja** para el mexicano Luis David y desafortunado debut del carbonero Javier Marín

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 33-64

**El PSN avanzará el martes su propuesta sobre la estructura del Gobierno**



**CLAMOR EN PAMPLONA POR LA LIBERTAD DE LOS JOVENES DE ALSASUA**

PÁGINA 4

**DETENIDO EN IRUÑA UN YIHADISTA QUE ANIMABA A COMETER ATENTADOS**

PÁGINA 5

**LA RENTABILIDAD DE LAS EMPRESAS DE NAVARRA, SUPERIOR A LA MEDIA ESTATAL**

PÁGINAS 20-21

Príncipe de Viana

¡VIVA SAN FERMÍN!

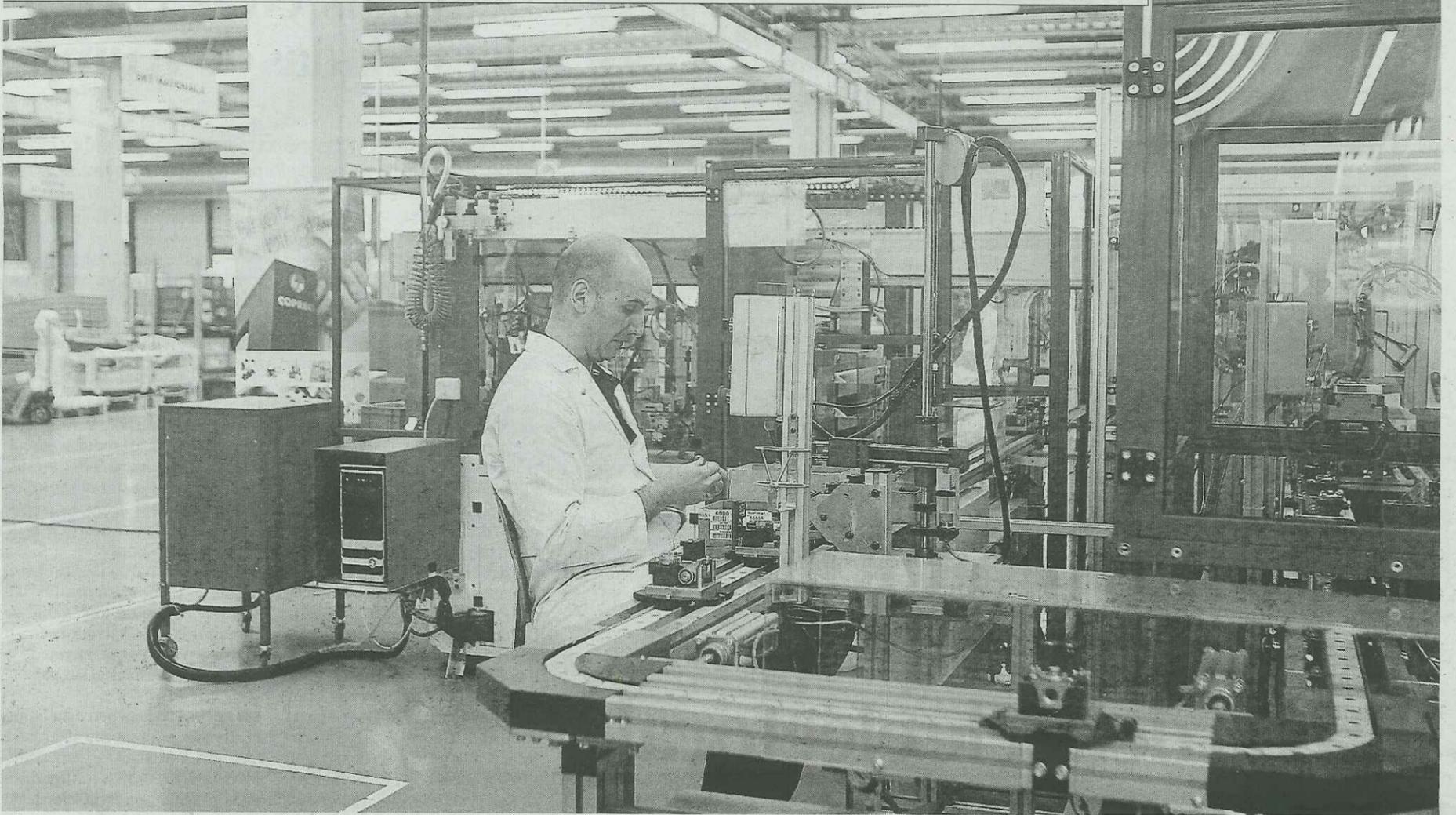
Príncipe de Viana

juntos mejor

Príncipe de Viana

9771576 545004

# Economía



Un operario trabajando en una línea de producción de componentes electrónicos. Foto: Javi Colmenero

## Las empresas navarras recuperan la rentabilidad anterior a la crisis de 2008

Superan a la media del Estado con un ROA del 3,9% frente al 3,6% de las españolas y 3,3% de las de la CAV

✎ Carlos Etxeberri

**PAMPLONA** – Las empresas navarras tienen una rentabilidad por encima de las españolas y de las de la Comunidad Autónoma Vasca (CAV) al registrar un 3,9% en el indicador ROA (Rentabilidad Económica sobre el Activo) en 2017, frente a un 3,6% de las primeras y un 3,3% de las segundas, con lo que se han recuperado los niveles existentes en 2008, es decir, al inicio de la pasada crisis económica.

Estos datos forman parte de un estudio que sobre el *Estado y evolución de la rentabilidad empresarial en la CAV y Navarra* ha elaborado el Observatorio Económico Financiero de Orkestra (Instituto Vasco de Competitividad) con el apoyo del Instituto Vasco de Finanzas, analizando un total de 49.336 balances de empresas de la CAV, y 16.100 balances de compañías navarras de los años 2008, 2013, 2016 y 2017.

Analizando los dos elementos que componen el ROA, es decir, el margen comercial y la rotación de activos, es decir, la eficiencia que los activos productivos tienen en las ventas que se generan en una empresa, las compañías navarras tienen un margen del 4%, similar a las de España, y dos décimas por debajo de las de la CAV y generan una alta rotación de activos del 1% por

encima de las españolas con un 0,9% y de las vascas con un 0,8%. Ello quiere decir que las compañías navarras son más eficientes a la hora de generar actividad, lo que les permite obtener una mayor rentabilidad.

En lo que respecta a la CAV, las empresas guipuzcoanas son las que mayor rentabilidad tienen en el conjunto de la CAV con un ROA del 3,4%, que hace recuperar los niveles registrados al comienzo de la crisis económica, mientras que las alavesas tienen un ratio del 3,3%, simi-

lar a la media que registra el conjunto. Las compañías vizcainas son las que ofrecen una menor rentabilidad con un ratio del 3,2%.

En el análisis de los balances de los años 2008, 2013 y 2016 se observa que la crisis redujo sensiblemente la rentabilidad de las empresas, que tuvo su punto de inflexión en 2013, cuando se empezó a recuperar. Esta recuperación ha sido más intensa en Navarra, donde se ha podido superar la rentabilidad obtenida en 2008, una situación que no se ha alcanzado en la CAV.

La crisis provocó una bajada del margen comercial que fue la principal causa del descenso de la rentabilidad de las empresas, al tiempo que la rotación del activo disminuyó por la caída de las ventas, lo que obligó a las compañías a realizar los ajustes pertinentes. Una vez realizada la adaptación al nuevo escenario, la rotación del activo mejoró de manera sensible en las firmas navarras y españolas y no en las de la CAV que no han podido aumentar el valor de ese indicador, con lo que la evolución en aquellas ha sido más positiva.

En el estudio también se analiza la rentabilidad de nuestras empresas en función de sus activos operativos y los financieros y participaciones en otras compañías. Del análisis realizado por los investigadores de Orkestra, las empresas navarras muestran una situación equilibrada entre el ROA Operativo y el Financiero, que no se corresponde con las de la CAV que presentan un comportamiento más favorable en el primer indicador que en el segundo. En concreto, en el Financiero reflejan un ratio del 2,1%, frente al 4,6% que arrojan las compañías navarras en el ejercicio de 2017.

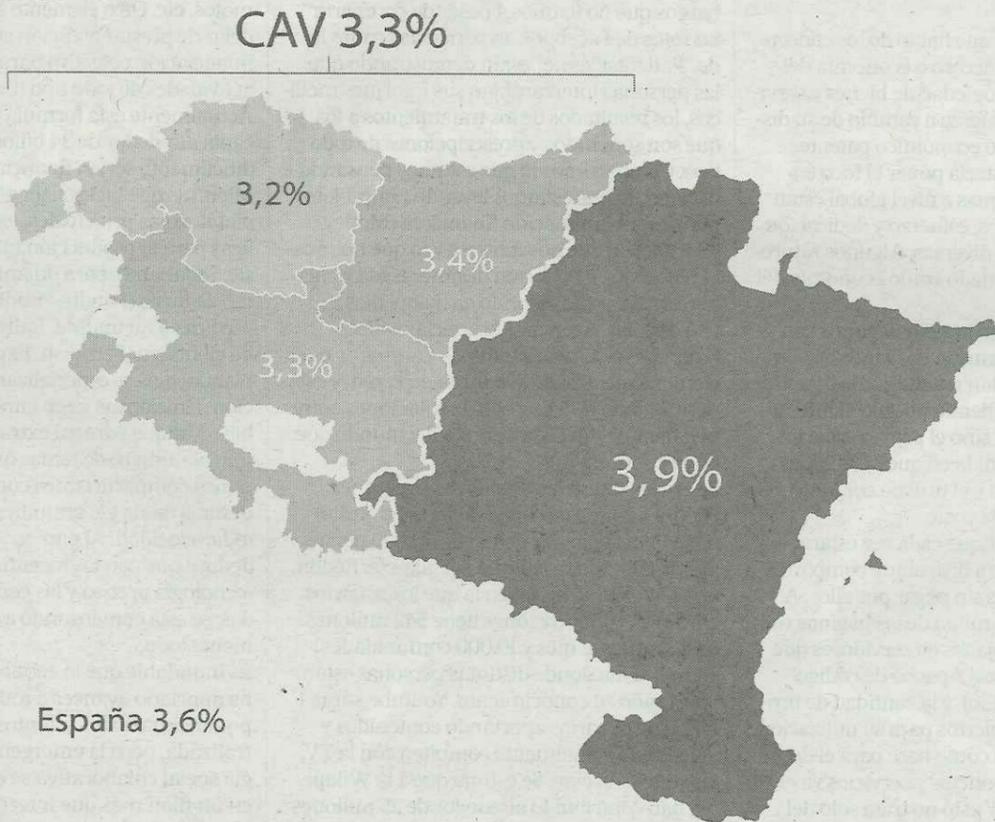
En este sentido, se puede afirmar que la fuerte presencia de empresas de la CAV con participaciones, incluidas las de las filiales en el exte-

### ACCIONISTAS

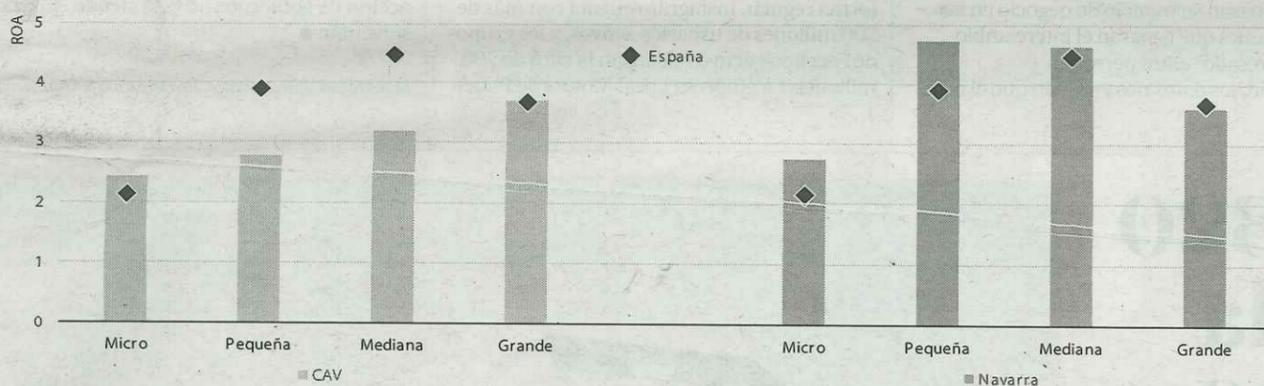
#### LA REMUNERACIÓN SE HA RECUPERADO

●●● **Crisis.** Las empresas navarras generan un ROE, es decir el indicador que mide la capacidad de generar beneficios para remunerar a los accionistas, que según los balances analizados de 2017, del 7,5%, por encima de las españolas con un 6,9% y de las de la CAV con un 4,8%. Analizando los años 2008, 2013 y 2016 se observa que la crisis redujo la rentabilidad para los accionistas, hasta el punto de que en Navarra fue negativa en 2013. Mientras que en Navarra y en el Estado se recuperó a posiciones de 2008, en la CAV el comportamiento ha sido diferente. Se redujo menos en los años de la crisis, pero la evolución no ha sido tan positiva, ni se ha recuperado el nivel anterior.

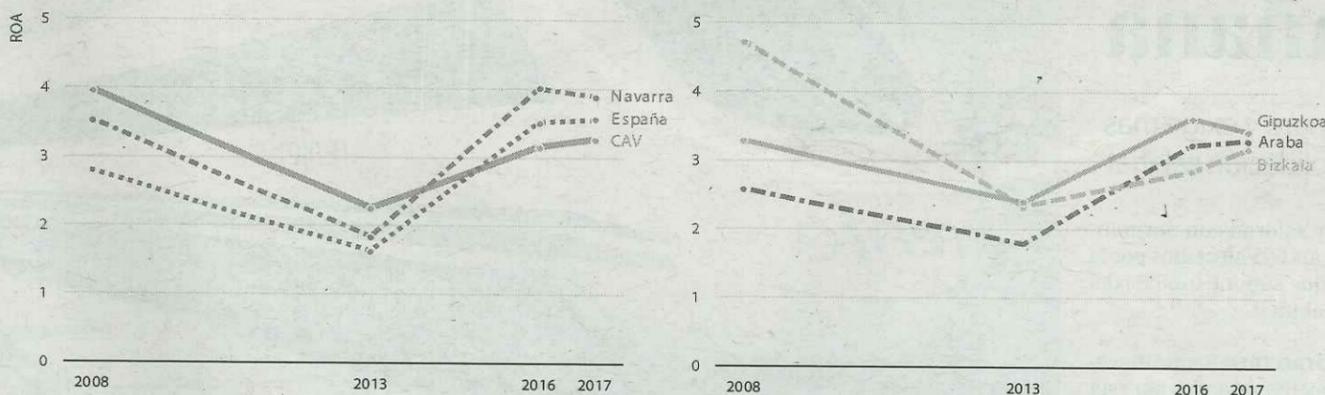
Últimos valores de ROA



Comparativa por tamaño de empresa



Evolución del ROA



FUENTE: ORKESTRA

rior y la política de dividendos que se aplica a éstas, pueden explicar la relativa debilidad en la rentabilidad que obtienen de sus recursos financieros, lo que teniendo en cuenta su significativo peso sobre el total del activo provoca que la rentabilidad se vea lastrada.

Al igual que ocurre en otros ámbitos económicos, el tamaño de las empresas es un parámetro que va en paralelo a la rentabilidad. Esto es, las empresas de menor tamaño son las que presentan menor rentabilidad al tener menores márgenes comerciales. Una vez que se alcan-

za el segmento de empresa grande la principal mejora de rentabilidad viene propiciada por una mayor eficiencia en la utilización de los activos. En el caso de Navarra, se observa que las microempresas son las que menor rentabilidad obtienen, pero a partir de las pequeñas empresas no hay una relación clara entre tamaño y rentabilidad.

Esta circunstancia se puede deber a la existencia de una muestra muy reducida de empresas grandes por lo que el resultado del segmento está muy condicionado por el comportamien-

to de un número limitado de compañías. En comparación con España, excepto las grandes empresas, el resto de los segmentos de tamaño obtienen una mayor rentabilidad.

Otro dato que aporta el estudio de Orkestra es que las empresas presentan un apalancamiento financiero positivo que afecta a la rentabilidad para los accionistas que crece cuando se opta por el endeudamiento frente al capital propio. La recuperación económica y los bajos tipos de interés han propiciado estrategias que han el aumento del peso de los recursos propios. ●

Análisis

La rentabilidad empresarial en un entorno globalizado

POR Ibon Gil de San Vicente



Uno de los principales objetivos de las empresas es el lograr una rentabilidad adecuada de su actividad. Su medición presenta dificultades ya que puede estar condicionada por la estrategia que adoptan estas en la toma de participaciones de terceras empresas. Estas últimas se materializan en los activos financieros, muchas de ellas en el exterior. En contrapartida a estas inversiones la empresa recibe intereses y dividendos, que no tienen reflejo en los resultados de explotación, y otras contrapartidas, relacionadas con en las compras entre las empresas de grupo, que son difíciles de medir.

Como consecuencia de su mayor grado de internacionalización en las economías más avanzadas el peso de los activos financieros tiende a ser más elevado. De acuerdo con BACH, la base de datos impulsada por Bancos Centrales Europeos, los activos financieros de Alemania suponen el 42% del total del activo, mientras que el de la República Checa supone un 18%.

Tanto la CAV como Navarra tienen economías con un alto grado de apertura, aunque el peso de los activos financieros es sensiblemente mayor en el caso de la CAV (38%) en comparación con Navarra (26%). Para superar las dificultades de medición un ratio adecuado es la rentabilidad operativa, que no toma en cuenta las operaciones financieras de la empresa. Este indicador permite tener una mejor aproximación para medir la rentabilidad de las inversiones en el territorio.

Si analizamos la rentabilidad operativa tanto la CAV como Navarra presentan valores similares, por encima de la media de España y han superado los niveles de rentabilidad anteriores a la crisis. Así parece que desde perspectiva de inversión en el territorio las empresas si presentan una buena rentabilidad. Esta positiva evolución coincide con un aumento de la inversión extranjera directa en la CAV, que ha pasado de un 1,7% del PIB en 2013 al 3,6% en 2017, aunque sigue manteniendo un menor nivel de penetración de inversión directa exterior que España.

La medición de la rentabilidad de las empresas en un entorno globalizado tiene distintas lecturas desde el punto de vista de la empresa o desde el territorio donde esta desarrolla su actividad. Pese a ello, la recuperación de la rentabilidad es un dato positivo, ya que posiciona a las empresas en mejores condiciones para abordar sus estrategias de crecimiento, los cambios de ciclo económico o el aumento de los costes de financiación. ●

Subdirector general de Orkestra

## A través del espejo

# Producción, desarrollo y economía colectiva

POR  
Jon Aldazabal



**T**rabajar desde una concepción altruista, el *auzolana*, o dedicar esfuerzos en temáticas o ámbitos que interesan a las personas por voluntad es algo que ha habido y se ha hecho desde siempre. La cuestión es que a nivel global el asunto está tomando una dimensión con un impacto en la economía difícil de prever, hasta el punto de que, auspiciada por las posibilidades que dan las nuevas tecnologías, la producción social colectiva va camino de generar un volumen suficientemente significativo como para resultar en una alternativa a ofertas de empresas privadas o de entidades públicas. En esta nueva forma de producción, distribución e intercambio de bienes y servicios, las personas aportan su trabajo, esfuerzo y dedicación de forma a veces desinteresada, otras abierta y gratuita, y a cambio de incentivos en los que no consta el dinero. Más allá del vil

metal, aspectos como la reputación, satisfacción personal, contribución a una causa que trasciende a uno/a mismo/a, estatus o experiencia están adquiriendo un peso cada vez más notorio.

No es la primera vez que hablo de los conceptos de economía del acceso o economía del compartir. Que la propiedad de bienes y servicios está perdiendo fuerza a cambio de su disfrute es un fenómeno económico patente, pero esta vez me gustaría poner el foco en cómo distintas personas a nivel global están aportando contenidos, esfuerzo y dedicación a través de fórmulas diversas. Algunos futurólogos lo han denominado como economía del compartir.

Tal y como afirma Kevin Kelly, vivimos con tecnologías que descansan en la interacción social para que puedan resultar útiles, y está en internet está definiendo no solo la interacción entre personas, sino el propio espacio económico en la medida en que posibilitan que la comunicación y el trabajo conjunto distribuido apenas tenga costo.

A ello hay que sumar que cada vez estamos más acostumbrando a disfrutar y compartir soluciones / servicios sin pagar por ellos. A modo de ejemplo, la mitad de las páginas web en internet están alojadas en servidores que operan con programas Apache de código abierto (de libre acceso), y la cantidad de programas que están abiertos para su utilización gratuita y se utilizan como base para el desarrollo de nuevos productos y servicios va en creciente aumento. Y esto no trata solo del sector sin ánimo de lucro. Tres de las mayores cinco empresas actuales (Facebook, Twitter y Google) basan su modelo de negocio en las aportaciones que generan el intercambio "desinteresado" entre personas. En verdad, los datos nos enseñan que el com-

portamiento de las personas en la red es proclive a compartir. Se estima que el número de fotos que se comparten en Facebook, Instagram o flicker ronda los 1,8 billones. Si pensáramos que no íbamos a pasar de compartir las fotos de Facebook, experiencias como la de "Patientslikeme" están demostrando que las personas intercambian sus informes médicos, los resultados de los tratamientos a los que son sometidos y prescripciones de todo tipo. Compartimos lo que estamos pensando (twitter), lo que estamos leyendo (Stumbleupon), nuestra situación financiera (Motley Fool cap), lo que nos interesa y lo que nos gusta (Facebook). De forma desinteresada y colaborativa se están creando enciclopedias (Wikipedia), Agencias de noticias, vídeos (Youtube) o software (Linux). Compartir es el elemento central de la cultura en la red, y está permitiendo el desarrollo de soluciones entre personas de diferentes partes del mundo que no se conocen.

Se estima que el desarrollo del programa Fedora Linux 9 de código abierto (gratuito) tiene un trabajo por detrás de 60.000 personas distribuidas a lo largo del planeta. Reddit, una plataforma social en la que los usuarios envían sus publicaciones tiene 542 millones de visitantes al mes y 10.000 comunidades activas al día donde distintas personas están aportando su conocimiento. Youtube suma 1 billón de usuarios aportando contenidos y vídeos que actualmente compiten con la TV, las series y el cine. Se estima que a la Wikipedia han contribuido alrededor de 25 millones de personas desinteresadamente, de los cuales 130.000 personas hacen aportaciones de forma regular. Instagram cuenta con más de 300 millones de usuarios activos, y los grupos de Facebook activos alcanzan la cifra de 700 millones. La empresa Local Motors de Phoe-

nix fabrica vehículos a motor con aportaciones de más de 150.000 personas que hacen contribuciones de diseño y desarrollo a distintos componentes de un coche, triciclos o motos, etc. Otro elemento al que no hay que dejar de prestar atención son las iniciativas de financiación colectiva para el desarrollo de actividades de todo tipo (Crowdfunding). Actualmente esta fórmula de financiación capta alrededor de 34 billones de dólares que difícilmente serían financiados de otra forma. Mientras que kickstarter e Indiegogo son las plataformas principales, existen otras específicas para la producción musical (PledgeMusic, SellaBand), para organizaciones sin ánimo de lucro (Fundly, FundRazr), emergencias médicas (GoFundMe, Rally) y para el desarrollo científico (Petridish, Experiment). Otras plataformas se especializan en dar financiación a iniciativas ya en curso (Patreon, Subbable). Aunque parezca extraño, cada día un mayor número de temas que pensábamos nunca compartiríamos con otros de forma desinteresada y/o gratuita se están creando a toda velocidad. Al parecer, de los hechos se deduce que con los incentivos adecuados, la tecnología precisa y las condiciones adecuadas, se está comenzando a compartir prácticamente todo...

Es indudable que la economía de mercado ha aportado avances a todos los niveles muy por encima de los intentos de economía centralizada, pero la emergencia de la tecnología social colaborativa se está convirtiendo en un filón más que interesante, y puede ser la vía para dar cauce a los problemas sociales y económicos que el libre mercado ni la acción de gobiernos no está siendo capaz de solventar. ●

Mondragon Unibertsitatea. Investigación y Transferencia

# Renfe anula 320 trenes por la huelga de 23 horas de mañana

CCOO pide al personal secundar el paro y exige más empleo, menos jornada y una consolidación salarial

**MADRID** - La huelga convocada por el sindicato CCOO en el grupo Renfe, que se inicia esta próxima medianoche y se prolongará hasta las 23 horas de mañana, 15 de julio, obliga a la operadora ferroviaria a suspender la circulación de 320 trenes de pasajeros de los 990 previstos.

La organización sindical ha llamado a secundar el paro al personal del grupo Renfe (operadora, viajeros, mercancías, fabricación y mantenimiento y alquiler) para exigir más empleo, menos jornada y una consolidación salarial.

Los servicios mínimos fijados por el Ministerio de Fomento garantizan la circulación del 72% de los trenes habituales del AVE y larga distancia, con lo que rodarán 280 de los 387 afectados por la protesta y se suprimen 107.

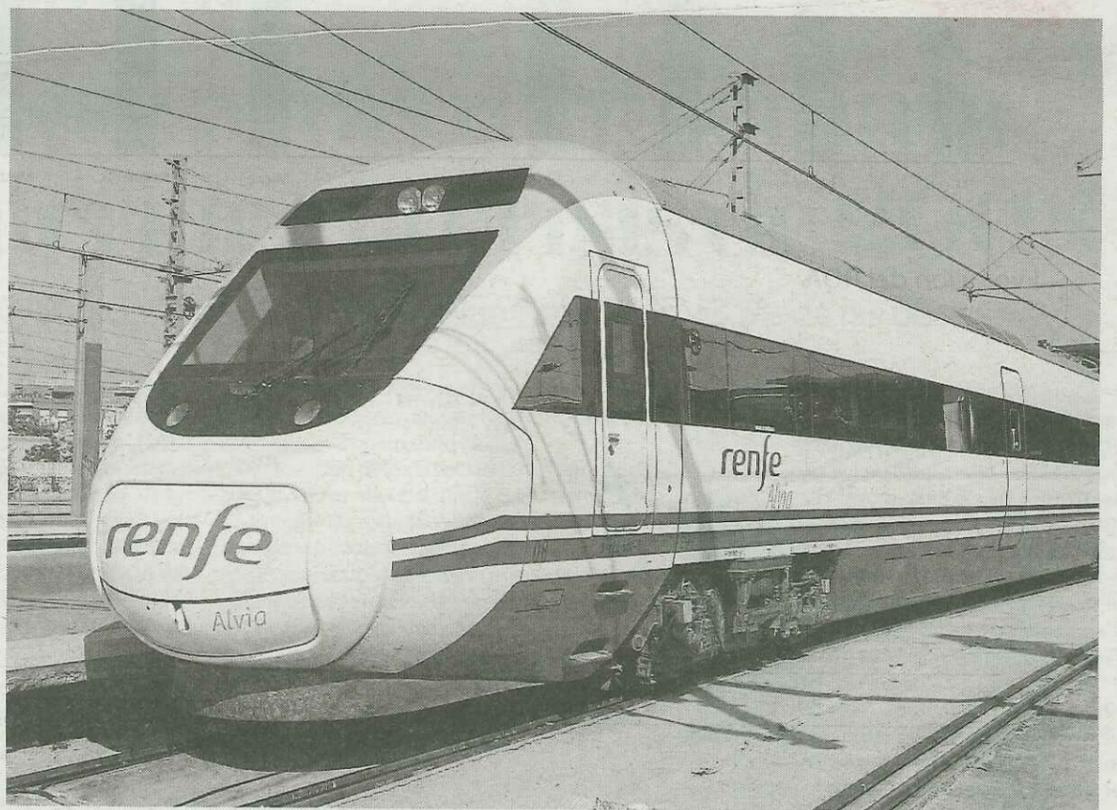
En media distancia, se anularán

213 trenes y saldrán con normalidad 390 de los 603 afectados por la huelga, lo que supone un 65% del servicios habitual.

**VIAJAR EN OTRO TREN** Renfe ofrecerá a los pasajeros afectados por esta supresión, siempre que sea posible, viajar en otro tren en el horario más aproximado al adquirido, mientras que aquellos clientes que no desean hacerlo podrán anular o cambiar su billete para otra fecha sin ningún coste en todos los canales de venta de la operadora.

En mercancías, se suprimen 187 trenes y circularán 63 de un total de 250, lo que representa un 25% del servicio habitual.

En cercanías, en función de los núcleos, líneas y franjas horarias, se establece un porcentaje de entre un máximo del 75%, en horario



Un tren Alvia de Renfe en circulación. Foto: Renfe

punta, y del 50% del servicio habitual en el resto del día.

Otro conflicto laboral, que se iniciará el próximo jueves 18 de julio, afectará al servicio de suministro de combustible de los aviones en el aeropuerto Adolfo Suárez Madrid-Barajas.

Los sindicatos USO y UGT han convocado a los trabajadores de

Spanish Intoplane Services (SIS), controlada al 100% por Cepsa, a paros parciales de dos horas por turno los jueves y los sábados de cada semana ante la falta de avance en la negociación del convenio colectivo de la empresa.

Esta huelga indefinida implica a 66 trabajadores y puede afectar a los

vuelos de compañías como Iberia, British Airways, Vueling y Ryanair.

Entre las peticiones realizadas por los sindicatos en la negociación del nuevo convenio se encuentra una subida salarial del 2,5%, establecer un límite de 220 turnos anuales y el pago por nocturnidad desde las 22.00 hasta las 6.00 horas. - Efe

## SANFERMINES19



Cayetano sale por la puerta grande de la Monumental pamplonesa, en una tarde histórica para la Feria del Toro.

RUBÉN ALBARRÁN

# Apoteósico Cayetano

Cortó **cuatro orejas** ante un público entregado; Ferrera y Perera obtuvieron sendos trofeos

PÁG. 44-47

**ELENCIERRO** El corredor Mariano Jiménez, de Cascante, recibió una cornada en el muslo

PÁG. 24-36

## Las inundaciones en Olite dejan 200 damnificados

Olite intenta recuperar la normalidad tras las inundaciones causadas por el río Cidacos. Hay más de doscientos damnificados, especialmente en el barrio de Venecia. El Gobierno foral y Adif van recuperando también servicios dañados.

Reabierto el **tráfico ferroviario** en Tafalla y habilitados pasos provisionales a vehículos entre Olleta y Maquirriáin

PÁG. 14-17

NACIONAL	2	NAVARRA	14	ESQUELAS	73
INTERNACIONAL	6	SANFERMÍN	23	FARMACIAS	77
ECONOMÍA	8	DEPORTES	56	CARTELERA	79
OPINIÓN	10	DIARIO 2	66	LOTERÍAS	85

Pablo Iglesias endosa a sus militantes la decisión sobre la investidura

La líder de Podemos en Andalucía se rebela contra una consulta que considera "tendenciosa"

PÁG. 2

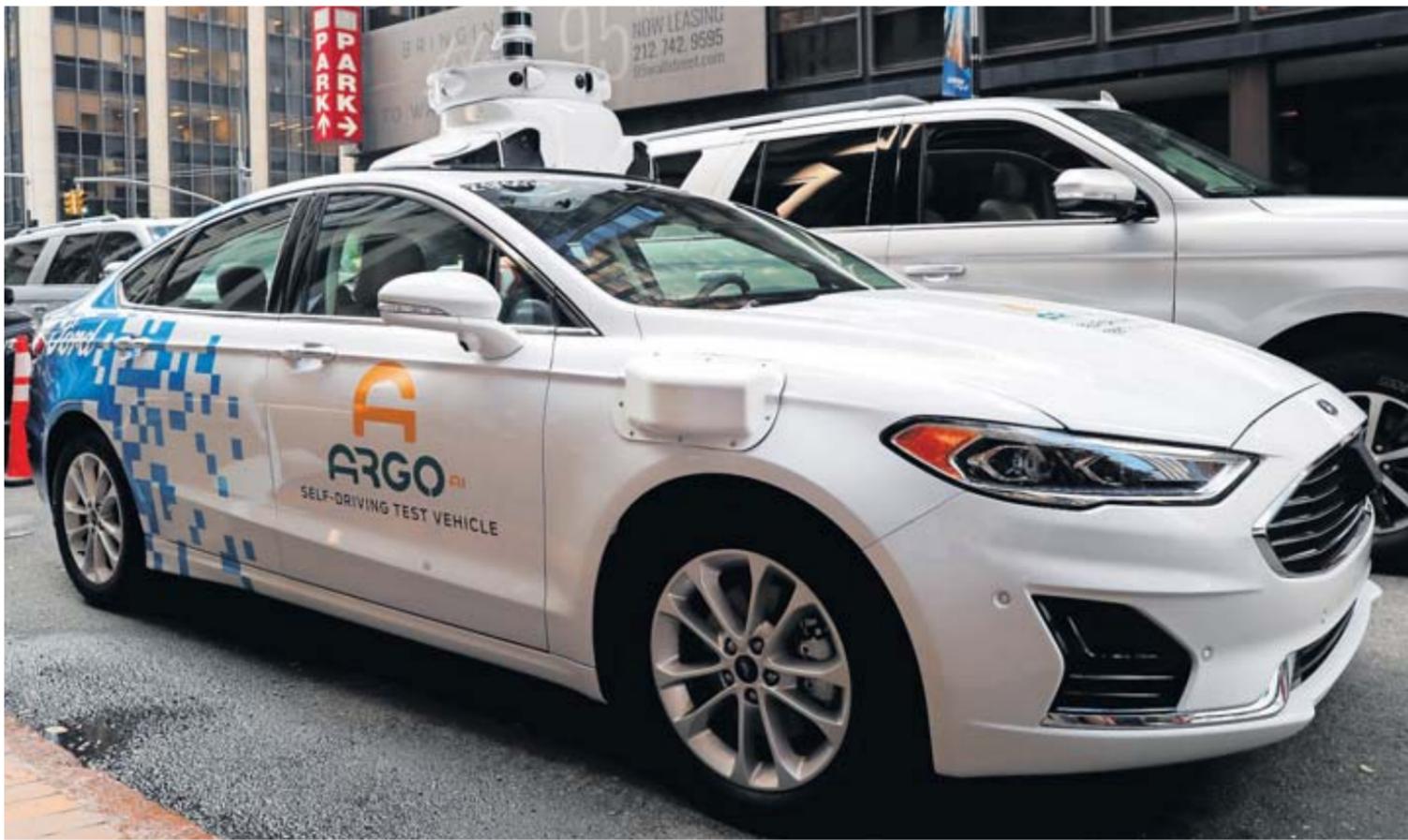
**Osasuna** debutará jugando 3 sábados seguidos

PÁG. 56-57

**HOY SÁBADO**  
Entregando este cupón

**¡HOLA!**

+  
Diario de Navarra por solo 3,10€  
(Exclusivo para Navarra)



Uno de los vehículos de conducción autónoma desarrollados por Argo AI, en la ciudad de Nueva York.

REUTERS

# Volkswagen y Ford unen fuerzas para la conducción autónoma

## Serán accionistas de la firma de inteligencia artificial Argo AI

**El fabricante alemán invertirá 2.300 millones para el desarrollo tecnológico del área**

**Ambas compañías aclaran que la cooperación no conllevará un intercambio accionario**

Agencias. Madrid

Los grupos automovilísticos Volkswagen y Ford refuerzan su alianza y la extienden al campo de la conducción autónoma. Se convertirán en accionistas al 50% del capital en la empresa de inteligencia artificial Argo AI. Ambas firmas ya colaboran desde enero en el sector de la movilidad eléctrica y de los vehículos comerciales.

Volkswagen se unirá a Ford en su participación en Argo AI, de forma que invertirá en ella 2.600 millones de dólares (2.321 millones de euros). De este total, 1.000 millones de dólares serán para financiación y los 1.600 millones restantes irán a parar a la compañía Autonomous Intelligent Driving (AID), que cuenta con más de 200 empleados, muchos de los cuales han trabajado en el desarrollo de la tecnología de conducción autónoma para Volkswagen.

Como parte de este acuerdo, la compañía alemana también comprará 500 millones de dólares en acciones de Argo AI a Ford durante los próximos tres años. Ford, por su parte, invertirá los 600 millones que le quedan por aportar de la inyección comprometida de 1.000 millones en Argo AI. Estos movimientos suponen valorar Argo AI en más de 6.250 millones de euros.

Las dos empresas mantenen-

drán participaciones iguales en la firma, en la que ostentarán una mayoría "sustancial", mientras que el accionariado restante se usará como incentivo para los trabajadores de Argo AI.

La previsión es que la firma de inteligencia artificial trabaje de forma conjunta con Ford y Volkswagen en la tecnología necesaria para integrar la conducción autónoma de forma segura en los vehículos a gran escala. Con ello se logrará que las dos compañías integren el sistema de conducción autónoma de Argo AI de forma independiente en sus vehículos.

Por otro lado, en el marco de esta expansión de la cooperación entre ambas multinacionales, la firma estadounidense se convertirá en el primer fabricante externo en utilizar la plataforma modular de vehículos eléctricos de Volkswagen (MEB). La empresa estadounidense estudia en la actualidad la opción de lanzar un se-

gundo modelo nuevo para Europa. Volkswagen inició el desarrollo de la plataforma MEB en 2016, con una inversión de 6.250 millones de euros, y su intención es utilizarla en 15 millones de vehículos del grupo en la próxima década.

El consejero delegado de Volkswagen, Herbert Diess, aseguró que este acuerdo permitirá que más usuarios se beneficien de la plataforma eléctrica del grupo alemán. "Escalar la MEB ayuda a reducir los costes de desarrollo de los vehículos eléctricos, permitiendo una adopción más amplia y rápida" de este tipo de modelos sin emisiones.

Por otro lado, las dos corporaciones confirmaron que esta ampliación de su cooperación no conlleva un intercambio accionario entre ambas y es independiente a su participación en Argo AI. Esta alianza será dirigida por un comité conjunto, liderado por Hackett y Diess.

## La gasolina y las frutas, lo que más baja de precio

• La inflación cayó al 0,4% en junio, la tasa más baja desde hace tres años, a pesar del encarecimiento de los sectores ligados al turismo

E. MARTÍNEZ Madrid

En solo dos meses la tasa de inflación ha caído más de un punto, desde el 1,5% del IPC de abril al 0,4% de junio, dato que confirmó ayer el INE y que revela que los precios siguen desplomándose, sobre todo por la bajada de los carburantes y la electricidad en comparación con la subida de hace un año.

En mayo el IPC se situó en el 0,8%, por lo que la tasa interanual baja otras cuatro décimas en junio hasta el 0,4%, la trigésimo cuarta positiva que encadena el indicador interanual, pero acercándose a cero. Ello supone que los precios son hoy solo un 0,4% superiores a los de hace un año, la tasa más baja desde septiembre de 2016. Además, es la segunda vez desde enero de 2018 que el IPC baja del 1%.

El transporte es uno de los condicionantes principales de esta caída, ya que en junio tuvo una tasa cero, casi dos puntos por debajo a la de mayo, debido a la rebaja de los precios de los carburantes. También la electricidad y los combustibles líquidos llevaron a bajar el precio de la vivienda, que se sitúa en el -1,5% tras caer más de un punto.

Por su parte, el grupo que destaca por su influencia positiva es el ocio y cultura, que sitúa su tasa aún así en el -0,4%, pero son ocho décimas más que en mayo por el aumento de los paquetes turísticos. Además, en junio el precio de los hoteles, cafés y restaurantes avanzó un 2,2% en tasa anual, un 1% el de la enseñanza y un 0,9% el vestido y el calzado.

Si se pone la vista en los últimos doce meses, el combustible es lo que más ha reducido su tasa interanual, del 24,4% de junio de 2018 al -1,8% del mes pasado, lo que supone una variación de más de 26 puntos. En segundo lugar, la fruta ha variado en casi 19 puntos, del 12,1% de hace un año al -6,6% actual.

# La OCDE propone igualar el despido de temporales y fijos

**Recomienda que España baje las cotizaciones a las empresas que hagan indefinidos a los más precarios**

EDURNE MARTÍNEZ Madrid

El progreso social de España en la última década ha sido "limitado". Así lo indica el último informe *Going for Growth* de la OCDE publicado ayer, que indica que la brecha en el PIB per cápita sigue siendo mayor que la media de los países que componen el organismo,

lo que refleja diferencias "tanto en la productividad laboral como en la utilización de la mano de obra". La organización que representa a 36 países de todo el mundo destaca en su informe sobre la marcha de las reformas estructurales que en España la desigualdad en los ingresos ha aumentado desde 2007 y se mantiene por encima

del promedio. Se debe sobre todo a las altas tasas de desempleo, lo que ha derivado en una gran caída de los ingresos de los hogares de clase media.

Por ello, desde la OCDE reclaman que el sistema tributario de España sea más "progresivo" para que las empresas tengan un mayor margen de crecimiento y se reduzca la tasa de paro. Apuesta por reducir la gran dualidad del mercado laboral, conformado por una gran parte de trabajadores con contratos temporales. "Tener una alta proporción de empleos temporales aumenta la precariedad, limita la movilidad

laboral y sube el nivel de pobreza", dice el informe. Recomienda buscar una "mayor convergencia" del coste de despido entre los contratos indefinidos y temporales. Además, piden a España reducir las contribuciones que el empresario debe pagar a la Seguridad Social si hace contrato indefinido a los trabajadores con empleos más precarios. En materia medioambiental, apuesta por aumentar la tributación de los combustibles para reducir paulatinamente las emisiones, aunque asegura que los gases de efecto invernadero per cápita están por debajo del promedio de la OCDE.

Diario de

# Noticias

25 años urte 1994 · 2019



© Mikel Urmeneta + Cristina Iruigibel > Katuki Saguyaki + Sanferfood

## SANFERMINES PATAS ARRIBA

### El Chupinazo de La Pamplonesa marca el compás de la fiesta



JESÚS GARISOAIN  
LANZADOR DEL CHUPINAZO

“Los Sanfermines son una fiesta popular y no se conciben sin música, la hay en cada rincón”

MASIVA AFLUENCIA DE VISITANTES LLEGADOS DE TODAS LATITUDES

ACOPIO HOSTELERO ANTE DOS FINES DE SEMANA FESTIVOS

SUPLEMENTO ESPECIAL, PÁGINAS 37 A 60

helvetia.as

**Pamplonesas. Pamploneses.**

▶ ¡Viva San Fermín!

simple. claro. helvetia

Te aseguramos más

9771576545066

# Las pruebas de la oposición para 110 plazas de celadores comenzarán en noviembre

Publican las convocatorias de 5 plazas de educador y 2 de terapeuta ocupacional

**PAMPLONA** – El Boletín Oficial de Navarra (BON) publicó ayer la convocatoria del concurso-oposición de 110 puestos de trabajo de celador para el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (SNS-O), cuyas pruebas comenzarán en noviembre.

Como estaba previsto, la publicación de esta Oferta Pública de Empleo (OPE) finalmente no se ha retrasado. El pasado 27 de junio el departamento de Salud abrió una investigación interna para aclarar la posible filtración del temario con antelación a su publicación en el Boletín Oficial de Navarra; una investigación a partir de la cual los servicios técnicos concluyeron que “la difusión inapropiada del temario se debió al envío de un correo electrónico por un error involuntario”, en el que no se “apreció intencionalidad o mala fe”. Ayer, una vez revisaron el temario, el Boletín publicaba esta convocatoria de concurso-oposición y otras dos más: una para cinco plazas de técnico de grado medio-educador sanitario y otra para dos de terapeuta ocupacional, cuyos exámenes, en este caso, darán comienzo en el mes de diciembre.

En las tres convocatorias, según informó el departamento, el plazo de presentación de solicitudes finaliza el próximo 5 de agosto. Tanto para apuntarse a estas oposiciones, como para el pago de las correspondientes tasas, se hará por vía telemática en la web de empleo público de Osasun-

## CELADORES

● **ELA solicita que se cambie el tribunal de la OPE.** El sindicato ELA registró una solicitud en el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea para que “sea modificada toda la comisión del tribunal” de la OPE de celadores, “en aras a la seguridad jurídica del procedimiento”. Realizó la petición tras “las irregularidades producidas con la filtración del temario de la OPE” y con el objetivo de que “no se produzca ningún tipo de inseguridad jurídica”. En este sentido, señaló que “sin poner en cuestión la buena o mala fe de la persona que produjo la filtración, este sindicato entiende que debe garantizarse un proceso totalmente limpio, y, por tanto, debe procederse a la modificación del Tribunal que produjo la filtración”. LAB, por su parte, criticó el jueves la filtración y señaló que urge revisar la normativa y el modelo actual.

● **Lista abierta para contratación temporal.** Osasunbidea abrió ayer las listas de celador para la Contratación temporal, tanto de larga como de corta duración, al no haber aspirantes disponibles en las listas existentes. Los candidatos podrán inscribirse en la lista a través de la web [www.empleosalud.navarra.es](http://www.empleosalud.navarra.es).

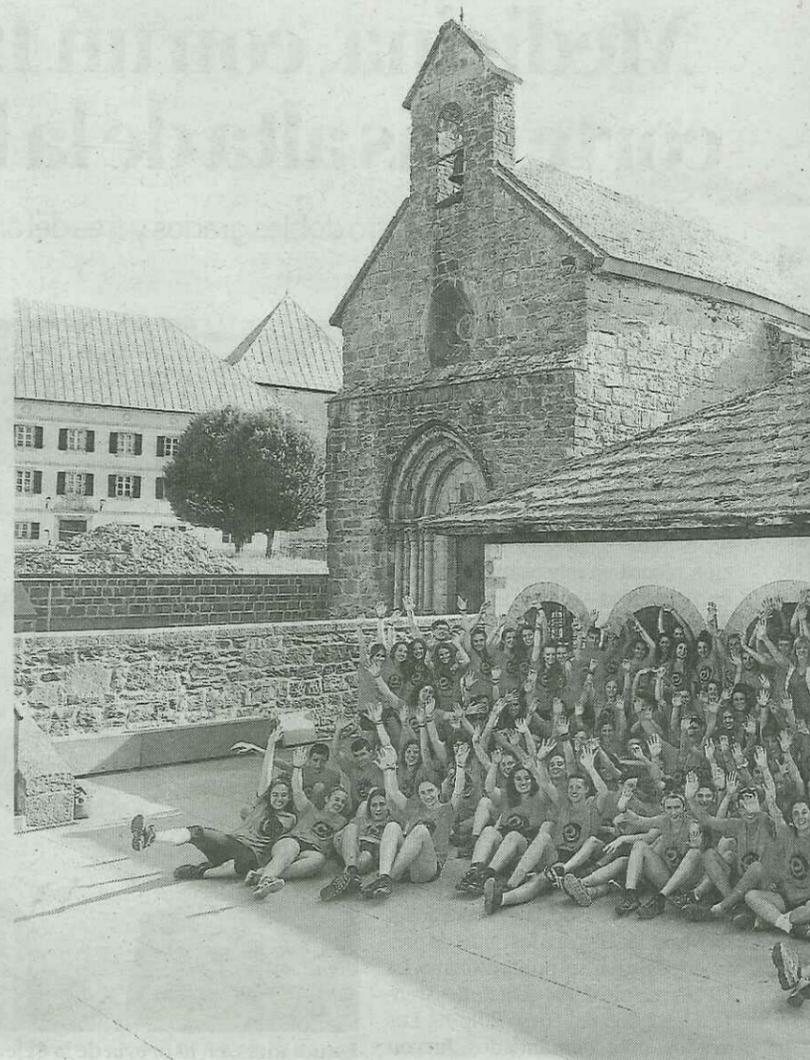
bidea [www.empleosalud.navarra.es](http://www.empleosalud.navarra.es).

En los tres casos se realizará en primer lugar la fase de oposición y después, la de concurso. No obstante, en las tres convocatorias se facilita la información completa sobre requisitos que deben reunir las personas aspirantes, características de las pruebas y temarios. En este sentido, apuntar que, respecto al temario “filtrado”, se incluyen dos temas nuevos: uno relativo al cuerpo humano, partes, órganos y sistemas y otro, sobre la Ley básica reguladora de la autonomía del paciente.

**CARACTERÍSTICAS DE LAS PLAZAS** Por otro lado, el departamento destacó que en el caso de las 110 plazas de celador, 12 están reservadas para el turno de personas con discapacidad; 49, para el turno de promoción; y otras 49, para el turno libre.

En cuanto a las 5 plazas de técnico de grado medio-educador sanitario, 4 corresponden al Complejo Hospitalario (una de ellas bilingüe, con perfil de euskera B2) y una, al Área de Salud de Estella-Lizarraga. Asimismo, uno de los puestos está destinado a personas con discapacidad; dos, para el turno de promoción; y otros dos, para el turno libre.

Finalmente, las dos plazas de terapeuta ocupacional convocadas –una del turno libre y otra del de promoción– están destinadas a Salud Mental, y una de ellas es bilingüe, con perfil de euskera B. –M.P.M.



Participantes y voluntarios de la marcha Euskarabentura fueron recibidos

## La ruta quetzal del euskara, por Navarra

121 JÓVENES LLEGARON AYER A ORREAGA Y RECORRERÁN LA RUTA JACOBEA NAVARRA CON LA EXPEDICIÓN 'EUSKARABENTURA'

Un reportaje de Patricia Carballo

La expedición EuskarAbentura, inspirada en la Ruta Quetzal y cuyo objetivo es fomentar el uso del euskera entre jóvenes de 16 y 17 años, entró ayer a tierras navarras por la localidad de Orreaga/Roncesvalles. Un total de 121 chicos y chicas de todos los rincones de Euskal Herria, acompañados por un equipo de 25 adultos, fueron recibidos ayer por la mañana en este lugar emblemático de la Comunidad por la consejera en funciones de Relaciones Ciudadanas e Institucionales, Ana Ollo. “EuskarAbentura os dará muchas experiencias y los días que conviviáis en grupo trabajaréis valores como la igualdad, la paridad, la convivencia, el respeto al medio ambiente, y un modelo de turismo sostenible, a la par que vivís

y transmitís la riqueza del euskera, como lengua de convivencia”, transmitió Ollo a los jóvenes.

Los protagonistas del grupo expedicionario –llamados *jzioquitarrak* en alusión a las primeras palabras en euskera que aparecieron en San Millán de la Cogolla– partieron el pasado 1 de julio desde Maule y recorrerán 798 kilómetros hasta llegar a Getxo el próximo 31 de julio. En esta aventura, que cumple su segunda edición y que está apoyada por numerosas instituciones como el Gobierno Vasco, el Gobierno de Navarra, la Euroregión Akitania-Euskadi-Navarra o una multitud de ayuntamientos y municipios, visitarán diferentes rutas del Camino de Santiago, descubrirán ciudades y pueblos declarados Patrimonio de



## Alumnado de Monterrey, en el Hospital de Tudela

**UNED.** Continúan las rotaciones de los estudiantes de Medicina del TEC de Monterrey en el Hospital Reina Sofía de Tudela. Desde hace doce años la UNED de Tudela se encarga de intermediar entre ambas instituciones y de gestionar las prácticas que, cada año, realizan estos

alumnos. Así, desde que se firmó el convenio, en 2007, más de 100 estudiantes han pasado por este centro. En la reunión de ayer, participaron Luis J. Fernández Rodríguez, Federico Ramos Ruiz, José Ramón Mora Martínez, María Bonilla y Ángel Luis Samperiz. Foto: D.N.

# Economía

## MÁS DE 25.000 TRABAJADORAS A TIEMPO PARCIAL PODRÁN MEJORAR EN NAVARRA SU PENSIÓN

● Una sentencia del Constitucional considera que el modo de cálculo discriminaba a las mujeres ● CCOO reclama que se modifique la legislación sobre el empleo a tiempo parcial

◊ Juan Ángel Monreal

**PAMPLONA** – Algo más de 25.000 mujeres que trabajan en Navarra a tiempo parcial verán mejorada la pensión que cobren el futuro. La reciente sentencia del Tribunal Constitucional, que anula la actual fórmula de cálculo al entender que es discriminatoria con las mujeres, tiene un impacto relevante entre los cotizantes navarros y se dejará sentir con efectos inmediatos. Comisiones Obreras calculaba ayer que más 33.000 personas se beneficiarían en la Comunidad Foral de una sentencia que no tiene efectos retroactivos y no beneficia, por tanto, a quienes ya tienen reconocida la pensión.

Para el sindicato la sentencia que anula una parte de la fórmula de cómputo de los trabajos a tiempo parcial para calcular la pensión de jubilación “viene a cerrar el círculo de las reformas que se han producido en esta materia en los últimos años, porque exige en la práctica, una reformulación integral de la cotización de los trabajadores a tiempo parcial”. Así lo señaló en un comunicado en el que subraya la importancia de esa resolución porque determina que la manera de proceder hasta ahora “reduce el número efectivo de días cotizados, diferenciación que no solo conduce a un resultado perjudicial en el disfrute de la protección de la Seguridad Social para los trabajadores contratados a tiempo parcial, sino que afecta predominantemente a las mujeres trabajadoras”. En Navarra, alrededor de 50.000 personas trabajan a tiempo parcial, un 70% mujeres y de las que el 65% podrían beneficiarse de la media.

Para CCOO es “indudable” que la sentencia del Tribunal Constitucional supone la confirmación de una doctrina firme que “necesariamente debe conllevar la reforma integral de la legislación en materia de cotización del trabajo a tiempo parcial”. Más allá del alcance material de las sucesivas sentencias que en 2013 y ahora en 2019 se han produ-

### APOYO

## 14

#### ARTÍCULO VULNERADO

El Tribunal Constitucional considera que se vulneraba el artículo 14, que dice lo siguiente: “Los españoles son iguales ante la ley, sin que pueda prevalecer discriminación alguna por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social”.

### CLAVES

- **Elimina el coeficiente.** El Constitucional fija el derecho a que un día trabajado sea igual a un día de cotización a la Seguridad Social, como los trabajadores a tiempo completo. Este derecho es independiente de las horas trabajadas en ese día. De este modo, la sentencia suprime el coeficiente que se utiliza ahora para medir el tiempo de contribución.
- **Efecto inmediato.** La Seguridad Social ha anunciado que modificará sus sistemas informáticos para empezar a pagar las pensiones a los jubilados del tiempo parcial que se den de alta.

cido, el sindicato cree que es necesario modificar el cuerpo legal. “Es necesario abordar, de manera integral, una revisión de la legislación en esta materia que garantice la plena igualdad de trato para los trabajadores a tiempo parcial”.

Al respecto el sindicato sostiene que debe hacerse teniendo en cuenta las dificultades objetivas que este colectivo tiene como consecuencia de su diversidad como el tiempo parcial, fijos-discontinuos o parcialidad horizontal y vertical.



Una pareja de pensionistas frente al mar. Foto: D.N.

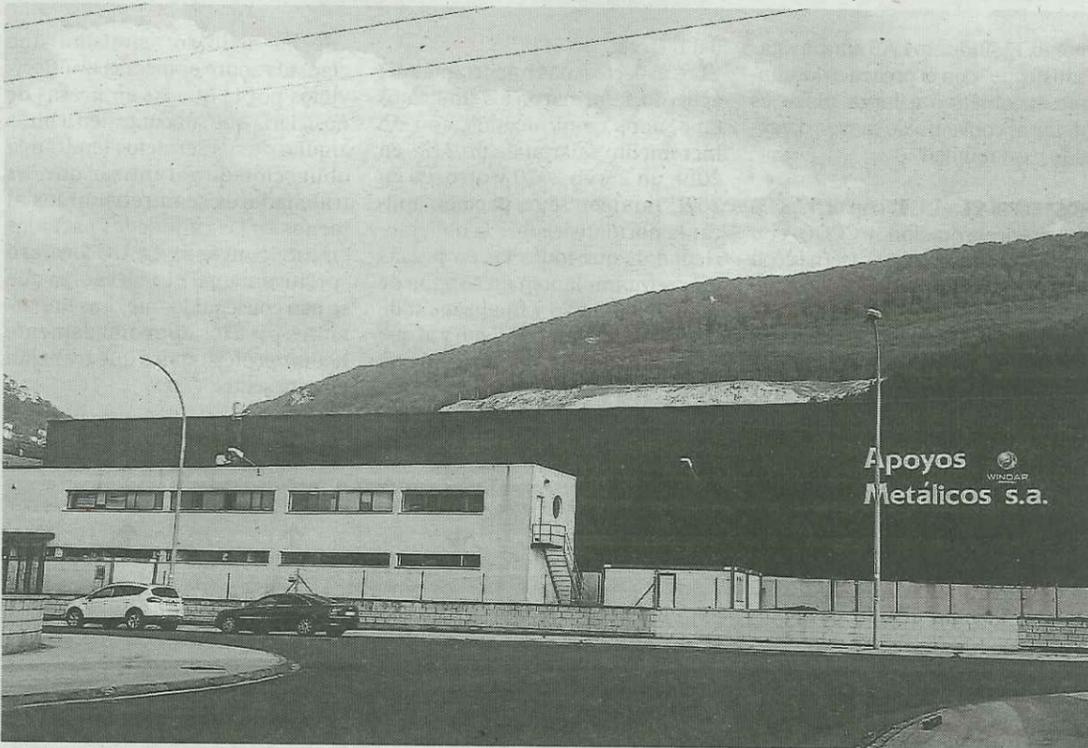
CCOO señala además que esta cuestión debe volver a situar el foco sobre el creciente uso del contrato a tiempo parcial, con un “sesgo de género claro y una utilización creciente y, con frecuencia, indebida o fraudulenta”.

En esa línea defiende que la reforma de la legislación en materia de Seguridad Social del tiempo parcial debe ser “coherente con una reforma integral del trabajo a tiempo parcial, donde se retrotraiga la desregulación laboral” que ha teni-

do este tipo de empleo y “se le reconozcan estándares de calidad y seguridad jurídica que hoy ha visto mermada”. A ello suma “la intensificación de actuaciones efectivas de control para prevenir el uso indebido de esta figura y, de manera particular evitando incentivar su uso fraudulento, ocultando salarios y bases de cotización”.

La decisión del Constitucional se halla asimismo en línea con la posición ya manifestada por el Tribunal de Justicia de la UE, que en

mayo de este año ya aseguraba que la forma en la que España computa la pensión de los trabajadores a tiempo parcial podría suponer una discriminación indirecta hacia las mujeres. En toda España, la Encuesta de Población Activa señala que durante el año 2018 había unos 2.830.700 trabajadores a tiempo parcial y el 74,5% eran mujeres. Y algo más de la mitad, alrededor del 52%, le habría gustado disponer de un puesto de trabajo a tiempo completo. ●



Exterior de la empresa Apoyos Metálicos en el polígono Arkinorruti de Olazti.

# Apoyos Metálicos anuncia el cierre en Olazti y deja sin trabajo a 73 personas

El Grupo Daniel Alonso alega que la planta se ha quedado pequeña

✎ Nerea Mazkieran

**PAMPLONA** – La dirección de Apoyos Metálicos de Olazti comunicó ayer al comité de empresa el cierre “inminente e irreversible” de la empresa, que cuenta con 73 trabajadores. Perteneciente al Grupo Daniel Alonso, conocido como la Gamesa asturiana, dedicado a la fabricación de estructuras tubulares de acero.

“La jefa de recursos humanos nos ha dicho que la planta se ha quedado pequeña, por dimensiones, peso

## APUNTE

● **Sakana, zona golpeada durante la última crisis.** Sakana se convirtió en una de las zonas más golpeadas por la crisis económica de 2008, con un tejido productivo muy industrializado, que sufrió con intensidad en los primeros años. Desde 2014, la recuperación del empleo ha sido intensa en algunas zonas.

y porque ha bajado la producción”, señaló ayer Sergio Goñi, presidente del comité de empresa, que cuenta con tres delegados de ELA, uno de LAB y otro de UGT. No obstante, la reunión de ayer era para avanzar en la renovación del convenio. “Todo iba por los cauces normales y el miércoles nos convocó para hoy (por ayer). Nos ha dicho que no hay otra posibilidad que el ERE de extinción”, recordaba Goñi. Lo cierto es que la noticia pilló por sorpresa a los trabajadores, muchos de los cua-

les se enteraron por WhatsApp. “Llevábamos 8-10 días con rumores y menos trabajo, pero suele ser lo habitual cada vez que se está negociando por lo que la mayoría no le dimos mucha importancia”. Al respecto, recordaba que el pasado viernes cobraron la nómina con normalidad. “Sí veíamos que no se invertía mucho y andábamos justos con los pesos, grúas y estructuras de la empresa”, observó.

Si bien la plantilla piensa que se trasladará la producción a las plantas de Linares y Aviles, no hay nada confirmado. “Nos ha dado pocas explicaciones. No hablado ni de recolocaciones ni indemnizaciones. Nos ha dicho que ahora tenemos siete días para la mesa de negociación y otros 30 más como máximo para llegar a acuerdos”, señala.

Lo que si tiene claro la plantilla es que van a pelear. “La empresa lleva casi 25 años, con muchos trabajadores casi desde el principio. Vamos a luchar por una salida digna”, adelantó Goñi. Desde ELA, que no comparte las causas del cierre, insta a la empresa a que “reconsidere su postura y presente un plan industrial en condiciones que pueda salvaguardar el futuro de la planta”. Asimismo, emplaza al Gobierno de Navarra a que se implique en el mantenimiento de los puestos de trabajo “en una zona tan castigada como Sakana”.

LAB, por su parte, criticó “la deslocalización” que supone el cierre, al entender que el grupo traslada producción a otros centros. “Mostramos nuestro compromiso con la defensa del empleo en la zona. Organización y lucha es el camino”, explicaron en un comunicado en redes sociales.

La firma, que hace cinco años llegó a contar con casi una veintena de trabajadores eventuales, además de los 70 fijos, redujo entre 2015 y 2017 los contratos temporales. Según las cuentas presentadas en el Registro Mercantil, el resultado de explotación de la compañía fue negativo entre 2013 y 2017, último año del que existen datos. Su cifra de negocios rondaba los 7,1 millones de euros en ese ejercicio, en el que redujo de manera significativa sus pérdidas. ●

## CCOO gana las elecciones en la Plaza de Toros de Pamplona

**LABORAL** – Comisiones Obreras ganó ayer las elecciones sindicales celebradas en la Plaza de Toros de Pamplona, que cuenta con una plantilla de 300 personas. CCOO logró cinco delegados, frente a los cuatro de UGT, los tres de ELA y el único delegado que obtuvo LAB. – D.N.

## Declarados improcedentes los 23 despidos de Miasa

**JUDICIAL** – La Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Navarra ha declarado improcedentes los 23 despidos realizados en Mecanizados Industria Auxiliar S.A. (Miasa) al entender que la empresa no ha podido acreditar la concurrencia de las causas productivas alegadas. Miasa, informó CCOO en un comunicado, despidió a finales de 2018, por causas productivas y organizativas de trascendencia económica, a 23 trabajadores, a los que abonó la indemnización legal de 20 días por año con el tope de una anualidad. – D.N.

## La producción industrial crece un 3% en mayo

**COYUNTURA** – El índice general de producción industrial de Navarra (IPIN) crece en mayo un 3,1% en términos interanuales. En la serie corregida de efectos de calendario, la tasa de variación interanual crece un 3%. En el periodo acumulado enero-mayo de este año la actividad industrial crece un 1% respecto a 2018, según los datos elaborados por Nastat basados en la información proporcionada por el INE. – D.N.

# Lursarea defiende el valor de las rutas ciclables

La agencia navarra defiende en un congreso internacional su aportación para promocionar los entornos rurales

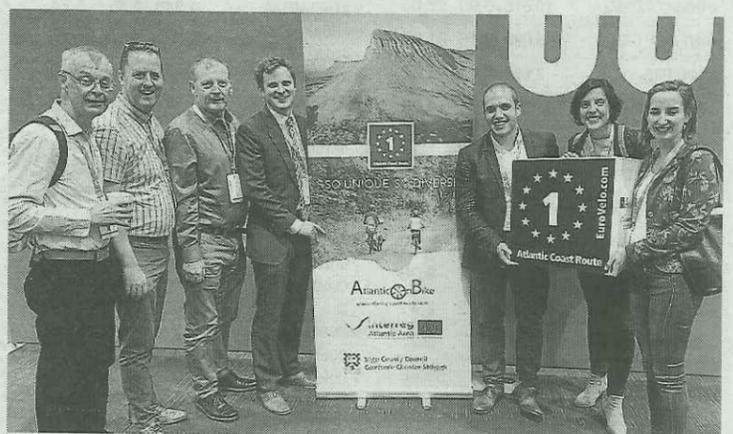
**PAMPLONA** – La agencia navarra del territorio y la sostenibilidad Lursarea ha sido invitada a participar en el congreso internacional ‘Velocity’, la cita anual rotatoria que organiza la European Cyclist Federation, en esta ocasión celebrada en Dublín, y ante este foro ha defendido el uso de las rutas ciclables, su promoción y sistematización en los entornos rurales y urbanos, como una herramienta fundamental en el diseño de un urbanis-

mo sostenible.

Las técnicas de la agencia Lursarea Uxue Itoiz y Micaela García Etxeberria expusieron, ante unos 1.200 expertos y expertas que se han dado cita en el congreso ‘Velocity’, una ponencia basada específicamente en la utilización de sistemas de información geográfica o GIS (Geographic Information System) en el diseño de rutas ciclables y planes de movilidad sostenible, así como en la concreción de una

metodología que ayude al diseño, desarrollo y mantenimiento de las infraestructuras ciclistas como elemento clave en materia de dinamización y ordenación territorial.

Las especialistas de Lursarea consideraron en su intervención importante que “los profesionales urbanistas, así como las y los responsables de ordenación del territorio en las entidades locales, sean conscientes de las oportunidades que ofrecen estas rutas ciclables, no sólo cicloturistas, sino también el uso de la bicicleta como medio de transporte cotidiano, en el cambio de modelo de ciudad”. – D.N.



Uxue Itoiz y Micaela García, junto al resto de ponentes.

# LAB firma el convenio de la industria de la madera

El acuerdo fija una ultraactividad de ocho años y garantiza subidas salariales equivalentes al IPC de Navarra

**PAMPLONA** - El sindicato LAB ha firmado el preacuerdo del convenio de la Industria de la Madera de Navarra, que tendrá tres años de vigencia, desde el 1 de enero de 2018 hasta el 31 de diciembre de 2020.

El convenio, informa LAB en un comunicado, mantiene el blindaje frente a la inaplicación y las modificaciones unilaterales de las condi-

ciones de trabajo. Se establece además una ultraactividad de 8 años, hasta 2028, y se ha pactado que las subidas salariales garanticen el IPC de Navarra.

También se ha acordado la mejora de algunos permisos retribuidos, como el de lactancia, el de acompañamiento al médico y la equiparación de la pareja de hecho al matri-

monio. El sindicato LAB afirma estar "satisfecho" con el preacuerdo, aunque su objetivo a largo plazo es "dotar al convenio de mayor contenido y estabilidad"

**HOSTELERÍA** La UGT, con el 42,34% de la representación, y CCOO, con un 19,37%, firmaron ayer viernes con la patronal el Convenio de Hostelería de Navarra, que recoge un 7,5% de incremento salarial en tres años, con cláusula de revisión salarial que garantiza medio punto por encima

del IPC real.

Los aspectos más importantes del acuerdo, informaron los sindicatos en sendos comunicados, son un incremento salarial de un 3,5% en 2019, un 2% en 2020 y otro 2% en 2021. También se ha pactado aplicar la normativa sobre la obligatoriedad de que todas las empresas del sector implanten un sistema de registro de inicio y finalización de la jornada laboral fidedigno y al que el trabajador tenga acceso con todas las garantías.

Se ha incluido asimismo una cláusula sobre empresas multiservicios por la que las empresas de hostelería que subcontratan a otras alguno de sus servicios tendrán la obligación de garantizar que los trabajadores sean retribuidos al menos en las cantidades pactadas en este convenio. La UGT valoró "positivamente" el acuerdo, ya que se han conseguido "mejoras importantes para los aproximadamente 18.000 profesionales que trabajan en este sector". -D.N.



## bolsa

**NASDAQ 100\***  
↓ -0,69%  
7.803,84  
En el año: 23,28%

**CAC 40**  
↓ -0,48%  
5.593,72  
En el año: 18,24%

**DAX**  
↓ -0,49%  
12.568,53  
En el año: 19,03%

**DOW JONES\***  
↓ -0,39%  
26.859,52  
En el año: 15,14%

**EUROSTOXX 50**  
↓ -0,46%  
3.527,98  
En el año: 17,54%

**FTSE 100**  
↓ -0,66%  
7.553,14  
En el año: 12,26%

**BRASIL\***  
↑ 0,09%  
103.730,70  
En el año: 18,03%

**COLOMBIA\***  
↑ 0,23%  
12.773,46  
En el año: 14,62%

\* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 05-07-2019 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN			
	Var. %	Último	
CLIN BAVIERA	5,109	14,40	
FLUIDRA	4,874	11,62	
D. FELGUERA	3,797	0,01	
VOCENTO	3,200	1,29	
NEXTIL	3,077	0,67	
GRIFOLS	2,694	27,83	
SNIACE	2,599	0,10	
MONTEBALITO	1,983	1,80	

LOS QUE + BAJAN			
	Var. %	Último	
OBR.H.LAIN	-7,258	1,15	
ENAGAS	-7,200	20,88	
VERTICE 360	-5,405	0,00	
APERAM	-4,639	23,64	
TUBOS REUNID	-3,968	0,24	
RED ELE.CORP	-3,767	17,88	
NATURGY	-3,368	23,24	
PESCANOVA	-3,333	0,44	

LOS + CONTRATADOS			
	Volumen		
VERTICE 360	91.771.900		
ABENGOA B	72.362.137		
SANTANDER	35.515.754		
B. SABADELL	29.612.636		
CAIXABANK	21.646.293		
IBERDROLA	18.884.905		
BBVA	15.022.491		
URBAS	12.684.100		

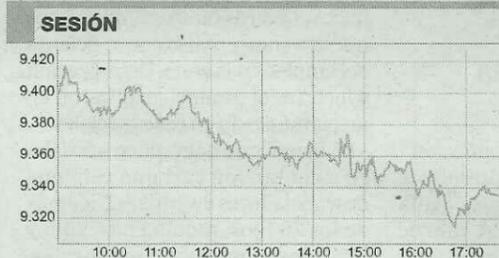
PRECIO DEL DINERO			
	Último		
Euribor 3 mes	-0,354		
Euribor 1 año	-0,258		
\$ EEUU	1,1216		
Yen	121,76		
Libra	0,89678		
Franco Suizo	1,11305		
Corona Noruega	9,6721		
Corona Sueca	10,59		

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ ADIDAS AG	277,150	-0,40	51,95
▼ AIR LIQUIDE SA	122,500	-0,20	12,96
▼ AIRBUS SE	124,580	-0,64	48,38
▼ ALLIANZ SE-VINK	217,150	-0,02	23,99
▼ AMADEUS IT GROUP	70,720	-0,95	16,24
▼ ANHEUSER-BUSCH I	82,500	-0,27	42,98
▼ ASML HOLDING NV	185,720	-1,79	35,40
▲ AXA	23,790	0,25	26,15
▲ BANCO SANTANDER	4,220	0,07	6,23
▼ BASF SE	62,560	-0,19	3,58
▼ BAYER AG-REG	60,710	-0,34	0,25
▼ BAYER MOTOREN WK	67,050	-0,09	-5,16
▼ BBVA	5,078	-0,18	9,55
▲ BNP PARIBAS	43,405	0,84	9,96
▼ CRH PLC	29,890	-1,26	29,39
▲ DAIMLER AG	49,120	0,17	6,99
▼ DANONE	74,940	-0,98	21,83
▼ DEUTSCHE POST-RG	29,590	-0,30	23,76
▼ DEUTSCHE TELEKOM	15,460	-0,39	4,32
▼ ENEL SPA	6,400	-0,73	26,88
▼ ENGIE	13,765	-0,47	13,08
▼ ENI SPA	14,550	-0,66	5,83
▼ ESSILORLUXOTTICA	114,200	-0,17	3,40
▼ FRESENIUS SE & C	47,765	-0,76	12,71
▼ IBERDROLA SA	8,630	-1,17	22,97
▲ INDITEX	27,200	0,44	21,70
▲ ING GROEP NV	10,498	0,86	11,56
▲ INTESA SANPAOLO	2,032	0,30	4,75
▼ KERING	522,200	-0,93	26,87
▼ KONINKLIJKE AHOL	20,265	-0,54	-8,20
▼ KONINKLIJKE PHIL	39,485	-0,29	27,66
▲ LINDE PLC	180,050	0,73	29,95
▼ LVMH MOET HENNE	380,800	-0,14	47,48
▼ L'OREAL	252,700	-1,02	25,60
▼ MUECHNER RUE-R	226,500	-0,53	18,87
▼ NOKIA OYJ	4,480	-0,37	-10,92
▼ ORANGE	13,960	-0,18	-1,38
▼ SAFRAN SA	130,750	-0,34	24,05
▼ SANOFI	77,800	-0,22	2,83
▼ SAP SE	122,820	-0,76	41,29
▼ SCHNEIDER ELECTR	77,700	-4,07	30,11
▼ SIEMENS AG-REG	102,440	-2,94	5,20
▲ SOC GENERALE SA	22,810	1,76	-18,01
▼ TELEFONICA	7,394	-0,46	0,75
▼ TOTAL SA	49,415	-0,08	7,01
▼ UNIBAIL-RODAMCO-	131,150	0,81	-3,14
▼ UNILEVER NV	54,780	-0,29	15,57
▼ VINCI SA	91,240	-0,85	26,69
▲ VIVENDI	24,910	0,08	17,06
▼ VOLKSWAGEN-PREF	154,600	-0,03	11,29

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ ACCIONA	96,650	-0,46	30,78
▼ ACERINOX	8,216	-2,31	0,65
▼ ACS CONST.	36,150	-1,18	6,86
▼ AENA	173,350	-2,37	27,70
▼ AMADEUS IT	70,720	-0,95	16,24
▼ ARCEL.MITTAL	15,224	-2,40	-16,26
▲ B. SABADELL	0,953	0,42	-4,75
▲ BANKIA	2,150	0,94	-16,02
▲ BANKINTER	6,394	0,22	-8,89
▼ BBVA	5,078	-0,18	9,55
▼ CAIXABANK	2,618	-0,53	-17,26
▼ CELLNEX TELECOM	33,000	-1,49	56,51
▼ CIE AUTOMOT.	23,720	-1,25	10,63
▼ ENAGAS	20,880	-7,20	-11,56
▼ ENCE	3,966	-1,59	-27,69
▼ ENDESA	22,950	-1,50	14,01
▼ FERROVIAL	22,650	-1,52	28,00
▲ GRIFOLS	27,830	2,69	21,53
▼ IBERDROLA	8,630	-1,17	22,97
▲ INDITEX	27,200	0,44	21,70
▼ INDRA A	8,930	-1,49	8,44
▼ INM.COLONIAL	10,010	-0,99	23,05
▼ INT.AIRL.GRP	5,098	-0,16	-21,08
▼ MAPFRE	2,680	-0,11	15,52
▲ MASMovil	21,300	0,71	9,23
▼ MEDIASET ESP	6,470	-1,43	17,85
▼ MELIA HOTELS	8,415	-0,38	2,50
▼ MERLIN PROP.	12,480	-0,79	16,66
▼ NATURGY	23,240	-3,37	4,40
▼ RED ELE.CORP	17,880	-3,77	-8,28
▼ REPSOL	13,740	-0,22	-2,41
▲ SANTANDER	4,220	0,07	6,23
▼ SIEMENS GAMESA	14,835	-1,36	39,43
▼ TELEFONICA	7,394	-0,46	0,75
▼ VISCOFAN	46,600	-0,60	-3,16

↓ -0,70%  
Último: 9.335,00  
Variación: -66,00

Variación Año: 795,10  
Variación % Año: 9,31%

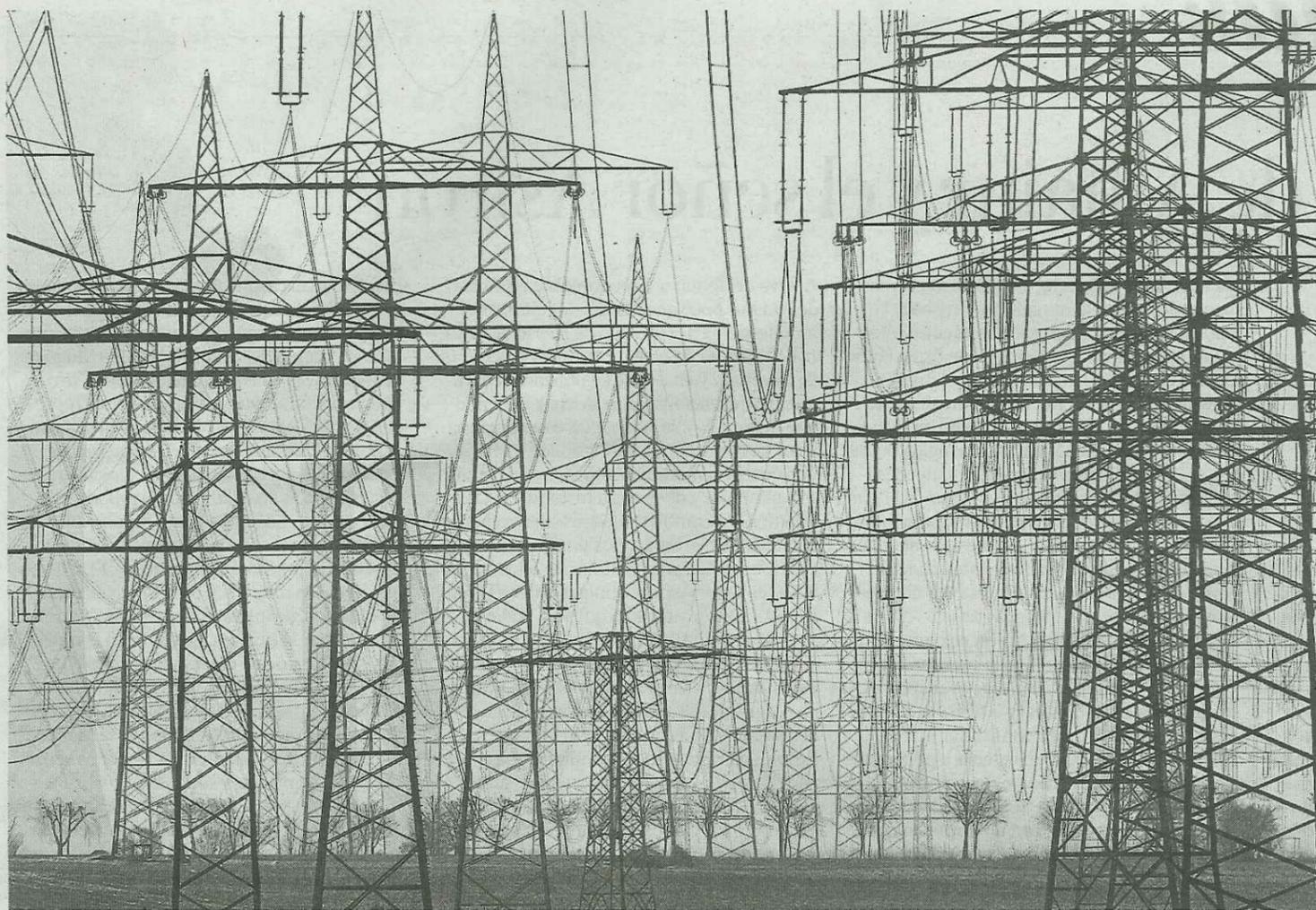


### MERCADO CONTINUO

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ A. DOMINGUEZ	7,860	-0,25	13,91
▲ ABENGOA	0,022	0,46	51,03
▲ ABENGOA B	0,010	0,99	200,00
= ADEVO	0,485	0,00	0,00
▲ AEDAS HOMES	20,000	1,52	-9,75
▼ AIRBUS	124,160	-0,83	48,25
▲ AIRTIFICIAL	0,148	0,54	6,02
▼ ALANTRA	14,800	-2,31	6,47
▲ ALMIRALL	16,750	0,90	25,28
▲ AMPER	0,256	0,59	6,90
= AMREST HOLDI	8,790	0,00	-11,84
▼ APERAM	23,640	-4,64	6,01
▲ APPLUS SERVICES	12,110	0,41	24,97
= ARIMA	10,000	0,00	11,11
▼ ATRESMEDIA	4,348	-0,55	5,24
▼ AUDAX RENOV.	2,030	-0,98	57,98
▲ AUXIL.FF.CC	40,600	1,25	12,15
▼ AZKOYEN	6,980	-0,57	6,73
= B.RIOJANAS	4,560	0,00	-13,96
= BARON DE LEY	100,000	0,00	-8,26
▲ BAYER	60,910	0,05	1,91
▼ BERKELEY ENE	0,218	-2,46	92,07
▲ BIOSEARCH	1,214	0,33	22,38
▼ BOLSAS Y MER	21,880	-1,00	-10,03
= BORGES	3,200	0,00	-19,19
▲ CCEP	51,400	0,78	27,42
= CLEOP	1,150	0,00	0,00
▲ CLIN BAVIERA	14,400	5,11	6,27
▼ CODERE	3,275	-0,91	0,77
▼ COEMAC	2,000	-2,44	-23,66
▼ COR.ALBA	46,950	-0,11	10,47
▼ CORREA	4,210	-0,94	29,54
▲ D. FELGUERA	0,008	3,80	-28,70
▲ DEOLEO	0,069	0,29	22,48

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ DIA	0,518	-2,15	12,33
▼ EBRO FOODS	18,810	-0,90	7,86
▼ EDREAMS ODIGEO	4,030	-2,07	69,68
▲ ELECINOR	11,700	1,74	-11,36
▼ ERCROS	2,004	-0,89	-35,65
▲ EUSKALTEL	8,250	0,86	18,03
▼ EZENTIS	0,518	-0,96	8,94
▼ FAES	4,195	-0,24	41,25
▼ FCC	11,600	-0,34	-0,85
▼ FLUIDRA	11,620	4,87	18,69
▼ G.CATALANA O	32,650	-0,31	0,15
▼ G.E.SAN JOSE	7,760	-1,40	68,70
▼ GESTAMP	5,030	-1,76	1,21
▼ GL. DOMINION	4,450	-0,78	3,49
= GRAL.ALQ.MAQ	1,290	0,00	0,78
▲ GRIFOLS B	19,420	1,36	20,40
= IBERPAPEL	28,500	0,00	-13,64
= INM. DEL SUR	11,050	0,00	7,28
▲ LABORAT.ROVI	20,800	1,96	19,20
▲ LAR ESPAÑA REAL	7,190	0,42	-2,59
▲ LIBERBANK	0,376	0,59	-14,64
▼ LINGOTES ESP	14,650	-0,34	33,18
▼ LOGISTA	20,360	-0,10	-6,86
▼ METROVACESA, S.A.	9,880	-1,20	-8,09
▲ MIQUEL COST.	15,660	1,82	-7,77
▲ MONTEBALITO	1,800	1,98	37,40
▲ NATRA	0,995	0,10	16,78
▼ NATURHOUSE	2,120	-1,40	34,35
▲ NEINOR H.	10,600	1,24	-18,46
▲ NEXTIL	0,670	3,08	-6,83
▲ NH HOTEL	4,614	0,52	13,76
▼ NYESA VALORE	0,013	-1,55	-23,95

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ OBR.H.LAIN	1,150	-7,26	76,38
▼ ORYZON GENOMICS	3,310	-2,65	52,89
▼ PARQUES REUNIDOS	13,920	-0,14	28,89
▼ PESCANOVA	0,435	-3,33	-22,49
▼ PHARMA MAR	1,847	-1,23	69,45
▲ PRIM	11,900	0,42	13,33
▼ PRISA	1,362	-0,73	-18,20
▼ PROSEGUR	4,000	-1,38	-9,54
▼ PROSEGUR CASH	1,718	-0,69	-11,17
▲ QUABIT INM.	1,018	0,59	-21,69
▼ REALIA	0,899	-0,11	-1,21
▼ REIG JOFRE	2,350	-1,67	3,07
= RENO MEDICI	0,680	0,00	13,33
= RENO,CONVERT	0,700	0,00	0,00
= RENTA 4 BCO.	7,060	0,00	-9,95
▼ RENTA CORP.	3,920	-1,51	22,88
▲ SACYR	2,250	1,17	29,01
▼ SERV.POINT S	0,584	-0,34	46,18
▲ SNIACE	0,099	2,60	41,00
▲ SOLARIA	5,130	0,79	29,38
= SOLARPACK	11,480	0,00	14,80
▼ TALGO	5,360	-0,74	0,00
▲ TEC.REUNIDAS	21,660	1,79	1,50
= TELEPIZZA	4,700	0,00	1,87
▼ TUBACEX	2,710	-0,55	8,40
▼ TUBOS REUNID	0,242	-3,97	69,23
▼ UNICAJA	0,799	-0,75	-30,52
= URBAS	0,007	0,00	117,65
▼ VERTICE 360	0,004	-	



Entramado de torres de alta tensión para el transporte de energía eléctrica. Foto: Efe

# Competencia lanza una bajada del recibo de la luz y el gas en el Estado

Propone recortar un 7% la retribución a la distribución eléctrica y un 17,8% a la de las gasistas

**MADRID** — La Comisión Nacional de Mercados y de la Competencia (CNMC) ha puesto en marcha una iniciativa que tendrá como efecto una rebaja del recibo de la luz y el gas en el Estado al plantear un recorte de hasta el 21% de la retribución al sector por sus actividades y distribución.

Así, la CNMC ha propuesto un recorte del 7% de la retribución que reciben las empresas por la distribución de electricidad y cerca de un 18% la de gas con el fin de definir un marco regulatorio "estable y riguroso" y adecuado al ciclo económico.

La retribución inicial para la distribución de electricidad quedará fijada en 5.455 millones de euros al año, lo que supone un recorte del 7% respecto a las cifras actuales; la de transporte de electricidad en 1.656 millones de euros al año, un 8,2% menos; la distribución de gas en 1.420 millones de euros al año, un 17,8% menos; y la de transporte de gas y regasificación en 1.186 millones de euros, un 21,8% menos.

De esta forma, el regulador asume las competencias atribuidas por el derecho comunitario en materia de gas natural y electricidad, tras la aprobación por parte del Gobierno del real decreto ley el pasado mes de enero

para que pueda emitir circulares normativas, al igual que lo hacen ya la CNMV y el Banco de España.

Se trata de siete proyectos de circulares adicionales que Competencia someterá a consulta pública, con un periodo de alegaciones que se extenderá hasta el próximo 9 de agosto, con el fin de que entren en vigor antes del 1 de enero de 2020. Este nuevo criterio permitirá una rebaja de los peajes que pagan los consumidores a través de la factura de la luz, por lo que supondrá un abaratamiento de la misma, al mismo tiempo que garantizará una rentabilidad "razonable" para las empresas reguladas.

A partir de ahora, estas retribuciones a la electricidad y el gas estarán condicionadas por un criterio técnico basada en el WACC, una fórmula matemática que calcula del coste medio ponderado de capital, dando respuesta al criterio que ha mantenido la CNMC durante los últimos seis años de que se estaban otorgando rentabilidades "excesivas", sobre todo en el sector del gas, donde menos inversiones ha habido.

Según la CNMC, esta metodología minimiza la incertidumbre regulatoria, ya que, al ser fácilmente replicable, facilita la predictibilidad de las

## MERCADOS

● **Pérdidas en Bolsa.** Las cinco grandes eléctricas y gasistas españolas —Enagas, Red Eléctrica, Naturgy, Endesa e Iberdrola— han perdido más de 4.400 millones de euros en Bolsa en los dos últimos días a causa de la propuesta de la CNMC. Según un informe de Sabadell, la retribución a las redes de gas suponen el 80% del valor de Enagas y el 23% de Naturgy.

## REACCIONES

- **Enagas.** La compañía estudia alegaciones a la CNMC que representen "sus intereses, de accionistas y del sistema gasista".
- **Naturgy.** La firma utilizará la fase de alegaciones prevista por la CNMC para asegurar que el nuevo marco siga reconociendo una retribución "razonable y previsible".
- **REE.** Red Eléctrica hará "las alegaciones necesarias" para garantizar una retribución "suficiente" que le permita ejecutar los proyectos para la transición energética.

tasas de retribución futuras y contribuye a generar un entorno "más estable y favorecedor" de la inversión.

Por otra parte, la CNMC también propone un aumento de la retribución que recibe el gestor técnico del sistema gasista, en este caso Enagas, del 7,9% y del operador del sistema eléctrico, que es Red Eléctrica de España (REE), del 21,6%, aunque con cantidades mucho más pequeñas, de 24 millones de euros para el primero y de 58 millones para el segundo.

La CNMC destaca que es necesario "dar transparencia y seguridad" a los operadores del sistema eléctrico y gasista y a los consumidores "que soportan el coste de su actividad". Sobre el transporte de energía eléctrica, recalca que el proyecto persigue cumplir con los objetivos en materia de eficiencia energética e integración de renovables, de forma que se priorice la mejora y actualización de la red existente.

Una vez cumplido el periodo de alegaciones, Competencia las analizará y aprobará las circulares normativas definitivas, que tendrán efecto durante el próximo periodo regulatorio, que transcurre de 2020 a 2025 en electricidad y de 2021 a 2026 en el caso del gas. —E.P.

## Alcoa firma la venta de las plantas de Avilés y A Coruña a Parter

El fondo suizo trabaja ya con la banca para lograr un aval de entrega inmediata y cerrar así la operación

**MADRID** — Alcoa y los sindicatos alcanzaron ayer un acuerdo clave para desbloquear la venta de las plantas de la multinacional estadounidense en A Coruña y Avilés al fondo suizo Parter, una operación que se espera cerrar en próximos días. Tras una reunión, todos los sindicatos dieron luz verde al acta de finalización de las negociaciones. Este acuerdo permite avanzar en el proceso de venta de las plantas, aunque aún falta asegurar la mayor liquidez requerida recientemente por Alcoa a Parter, a la que ha dado de plazo hasta finales de mes. El fondo suizo trabaja ya con la banca para lograr un aval de entrega inmediata. Si Parter no otorga a Alcoa un contrato de préstamo o de crédito que cumpla con las condiciones requeridas, arrancará un despido colectivo a partir del 1 de agosto. —Efe

## Dos operarios mueren al caer con una grúa por un barranco

El siniestro, originado por un corrimiento de tierras, ocurrió en Valencia y los trabajadores cayeron desde 40 metros

**VALENCIA** — Dos operarios de una grúa fallecieron ayer al caer esta por un barranco de unos 40 metros por un corrimiento de tierras en la ladera de una montaña en Aras de los Olmos (Valencia). El equipo SAMU desplazado al lugar para atender a los trabajadores confirmó la muerte de estos dos varones, que trabajaban en obras de apuntalamiento de la carretera CV-363. La grúa con los dos operarios dentro cayó por un barranco de unos 40 metros como consecuencia de un corrimiento de tierras en la ladera de una montaña, sobre las 11.25 horas, y al lugar se han desplazado dos helicópteros y grupos especiales de rescate en altura. Al lugar acudieron también dos helicópteros de la Generalitat, dos dotaciones de bomberos, una unidad de bomberos forestales de la Generalitat, una autobomba y un capataz coordinador para atender a los operarios. —Efe

## Cartas al director

Los textos dirigidos a esta sección no pueden exceder las 30 líneas y deben ir firmados. Debe adjuntarse fotocopia del DNI del remitente y número de teléfono. DIARIO DE NOTICIAS se reserva el derecho de publicarlos, así como el de resumirlos y extraerlos. No se devolverán originales ni se mantendrá correspondencia.

>> Dirección: Cartas al Director. Altxutxate 8, Polígono Areta, 31620 Huarte-Pamplona.

>> Correo electrónico: cad@noticiasdenavarra.com

Podrá ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición sobre sus datos identificativos dirigiéndose al responsable del fichero, ZEROA MULTIMEDIA, S.A. en Pol. Ind. Areta, Calle Altxutxate, Nº 8 (31620) Huarte.

### Euskera en las EI

En las escuelas infantiles se ha extendido la oferta en euskara en los últimos años. Primero se movió una escuela infantil de la Txantrea a la Rochapea, después el Ayuntamiento cambió el modelo lingüístico en San Juan y la Milagrosa y al siguiente año el Gobierno de Navarra hizo una oferta bilingüe en el Casco Viejo y San Jorge. Examinada la prematriculación de este año, la Escuela Infantil Donibane, que con tanta polémica se abrió al euskara, es la más exitosa, la que más matriculas recoge en las EI en euskara. Printzearen Harresia, la Escuela Infantil de la Milagrosa, que entonces pasó al euskara, va también muy bien en matriculaciones. En la Txantrea y en la Rochapea también recoge una gran demanda el modelo en euskara. En la Txantrea, la única escuela infantil en euskara logra tanta matriculación como las dos EI de castellano juntas. En el Casco Viejo andan a la par la demanda de euskara y castellano. En San Jorge es donde la demanda en euskara muestra más debilidad, aunque no hay problemas para cubrir todas las plazas. La mayoría de las EI en castellano también andan bien. En Pamplona, la oferta del Ayuntamiento y del Gobierno de Navarra no cubre la demanda de los padres. Todas las plazas se cubren y muchos padres quedan fuera. Pero en muchos barrios la única oferta es en castellano. En algunos barrios está

probada la existencia de demanda en euskara, porque hay colegios de nivel superior con modelo D (Mendillorri y Buztintxuri). En otros barrios también se puede pensar que hay demanda de euskara, aunque sea más difícil de probar. De todas formas, con la última decisión del grupo de gobierno a favor del cambio, se ha convertido en casi imposible extender las EI de euskara a todos los barrios. Con la convocatoria de 91 puestos de educadores fijos se consolidarán los puestos de euskara y castellano. La plantilla será un obstáculo insuperable para extender la oferta en euskara.

Administrazioan Euskaraz quiere criticar duramente esa convocatoria (y no ha sido una decisión de UPN). Además, ha infringido la ordenanza del euskara, ya que la valoración prevista del 5% se ha convertido en un 0%. Vienen tiempos difíciles, pero algunos obstáculos serán consecuencia del mandato que ha terminado.

Joseba Otano Villanueva Administrazioan Euskaraz Taldea

### A la dirección y equipo de DIARIO DE NOTICIAS

Agradecer, una vez más, a Alberto Guzmán, por haber contado conmigo para el especial San Fermín 2019, al igual que lo hizo el año pasado. Es una oportunidad muy bonita para mí expresar todo lo que significan estos días para la ciudad. También de manera especial a Joseba Santamaria por su labor desde la dirección e intentar, a través de su trabajo, llevar diariamente a la calle su forma de entender el arte de informar. Ánimo. Finalmente a toda la plantilla del periódico por vuestro trabajo día a día, a pie de tecla o disparando flashes. Jai zoriontsuak guztioi! Enormes días y sensaciones para todos/as.

Jesús Pérez Artuchi

### Otegi no es Bin Salman

Salman tiene bastante más dinero que Otegi. Ambos son personajes con más sombras que luces y no se merecen las mismas sonrisas. La sonrisa afectuosa que Pedro Sánchez le dedicó a Salman en la cumbre del G-20 en Osaka jamás se la dedicaría a Ote-

gi. Da igual que el príncipe saudí esté detrás del silenciado asesinato al periodista Khashoggi o de las muertes de miles de civiles en Yemen. Eso pilla muy lejos. Se da la circunstancia de que la cumbre del G-20 ha sido la misma semana en la que Otegi era entrevistado por TVE. Mientras la sonrisa de Pedro, el guapo al príncipe heredero pasaba desapercibida, la entrevista a Otegi desencadenaba críticas y se acusaba a TVE de querer blanquear a un terrorista. Estaría bien escuchar a cierta izquierda que criticaba las reuniones de Salman con el rey de España hacerlo también con el cuidadísimo trato que le dispensa el Gobierno socialista. "Simple cortesía", diría algún portavoz con voz de sapo. Para terminar la semana, la capitana alemana del Sea Watch, Carola Rackete, era detenida por las autoridades italianas comandadas por el ministro del Interior xenófobo Matteo Salvini. Se enfrenta a 10 años de cárcel por intentar salvar a 40 migrantes que fueron rescatados en un bote frente a la costa de Libia. La capitana fue recibida al grito de: "Espero que te violen cuatro negros". El barco Proactiva Open Arms estuvo bloqueado 100 días en el puerto de Barcelona por orden del Ministerio de Fomento. Oscar Camps, fundador de Open Arms, dijo que "antes presos que cómplices" y nada más retomar su actividad de manera "ilegal" ya han rescatado a 40 personas a la deriva, dirigiéndose con ellos hacia Lampedusa. Las amenazas de Salvini no se han hecho esperar. Mucho se habla de la industria 4.0 o la cuarta revolución industrial. Espero y confío en que quienes se encarguen de liderarla se parezcan más a Carola Rackete y Oscar Camps y menos a Arnaldo Bin Sánchez.

Jon Guergué

### Aclaración

Tanto la academia de música como la banda de música de Aoiz, ambas fundadas por la asociación cultural Bilaketa, llevan el nombre del compositor Mariano García y no la Escuela Municipal de Música de Aoiz, tal y como aparecía publicado por error ayer en el suplemento de San Fermín.

## LA CARTA DEL DÍA

# Al menos, no mienta, señor Araiz

POR Jesús Santos y Chechu Rodríguez

Nos ha parecido necesario responder al reciente escrito del parlamentario Adolfo Araiz, cargado de críticas demagógicas y descalificadoras, afirmaciones carentes de un mínimo respeto y llenas de desprecio hacia los sindicatos mayoritarios de Navarra y de los aburridos y recurrentes tópicos (corralito, clientelismo, régimen anterior, silencio sindical subvencionado, etcétera) de los que echa mano constantemente la izquierda abertzale para tapar sus vergüenzas y su histórica inutilidad política para solucionar los problemas reales y cotidianos la clase trabajadora.

Pero no porque con sus palabras contra la figura del Delegado Territorial de Prevención y el procedimiento arbitrado para su actuación, Araiz demuestre que no ha pisado nunca una fábrica si no, sabría que es un recinto privado al que incluso un representante de la autoridad tiene que pedir permiso para entrar; ni porque resulte ridículo oír de la boca de uno de los más insignes miembros de la nomenklatura abertzale críticas sobre burocracia sindical; ni porque eluda el problema de fondo de la insoportable siniestralidad laboral que padecemos y la nefasta gestión de su compañero de LAB, Iñaki Moreno, desde su jefatura en el Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra.

Le respondemos simplemente porque falta a la verdad cuando afirma: "Roza el cinismo ver a las organizaciones (sindicales) hablar de accidentes laborales sin mentar el actual incremento de las cargas de trabajo, las horas extras, el aumento del uso de las ETT, la generalizada temporalidad y los salarios de supervivencia impuestos a la juventud (...)".

En la rueda de prensa de presentación de la figura del Delegado Territorial de Prevención, y ante los representantes de la patronal, entre otras cosas, hicimos textualmente las siguientes declaraciones: "Hay dos factores fundamentales que explican el incremento de los accidentes laborales:

el primero, la brutal crisis económica, que conllevó un recorte de la inversión de las empresas en materia preventiva. Y en segundo lugar, la reforma laboral de 2012, que ha sido un factor de precarización del empleo, provocando una temporalidad y una rotación enormes, que se han demostrado leta-

les para el desarrollo del trabajo con seguridad. No en vano, el perfil del trabajador accidentado en Navarra es el de una persona joven, de origen extranjero, con menos de 6 meses de antigüedad en la empresa, con baja cualificación y empleado en una empresa de 50 o menos trabajadores. Por tanto, temporalidad, contratación a tiempo parcial no deseada, escasa duración de los contratos, alta rotación en el empleo, falta de relación laboral bajo la figura del falso autónomo y, como consecuencia de todo ello, escasa información y formación sobre los riesgos inherentes al puesto de trabajo, son circunstancias que están deteriorando las condiciones de trabajo. A ello hay que unir el incremento de la intensidad y los ritmos de trabajo, el trabajo a destajo y el exceso de horas extras, junto al aumento de las exigencias emocionales o la renuncia a ejercer derechos por miedo a perder el empleo, que están teniendo graves consecuencias en la salud y en la seguridad de los trabajadores". Por lo tanto, no son ciertas ni las acusaciones de Araiz, ni que no exijamos medidas a los empresarios. La figura del delegado territorial fue útil en el anterior periodo, y sin duda lo seguirá siendo. Especialmente relevante es su función en empresas pequeñas que carecen de delegado en salud laboral. Y nuestra función como sindicatos es denunciar las situaciones de riesgo que puedan existir y asesorar a trabajadores y delegados y sin duda el delegado territorial es un aliado importante de la parte más débil de la empresa, la gente trabajadora, que es la que se la juega en esto de la siniestralidad laboral. En todo caso, hay que recordar que la partida de 400.000 euros, recogida en los Presupuestos para actuaciones en prevención de riesgos laborales y destinada a entidades firmantes del Acuerdo Intersectorial, fue aprobada en el Parlamento con el voto a favor de Adolfo Araiz, que ahora la critica con toda virulencia. ¿Cómo llamamos a esto, cinismo político, dejadez a la hora de hacer el trabajo, irresponsabilidad parlamentaria o un poco de todo? ●

Los autores son secretarios generales de UGT y CCOO de Navarra

**El delegado territorial es un aliado importante de la parte más débil de la empresa, la gente trabajadora**

SIGUE LA FIESTA  
EN DIRECTO

noticiasdenavarra.com

# CCOO saluda la sentencia del TC sobre los contratos parciales y el cálculo de pensiones

El sindicato subraya que en Navarra 51.000 personas tienen un contrato parcial, de las que el 65% entre otros podrían verse beneficiadas de esta medida.

El TC considera que esta medida discriminaba especialmente a las mujeres.

---

05/07/2019.

---

CCOO saluda la sentencia del Tribunal Constitucional sobre los contratos parciales y el cálculo de pensiones. Para el sindicato la sentencia anulando una parte de la fórmula de cómputo de los trabajos a tiempo parcial para calcular la pensión de jubilación viene a cerrar el círculo de las reformas que se han producido en esta materia en los últimos años, porque exige en la práctica, una reformulación integral de la cotización de los trabajadores a tiempo parcial.

El sindicato ha subrayado que esta sentencia es importante porque determina que la manera de proceder hasta ahora “reduce el número efectivo de días cotizados, diferenciación que no solo conduce a un resultado perjudicial en el disfrute de la protección de la Seguridad Social para los trabajadores contratados a tiempo parcial, sino que afecta predominantemente a las mujeres trabajadoras, como revelan los datos estadísticos”.

Para CCOO es indudable que la Sentencia del Tribunal Constitucional supone la confirmación de una doctrina firme que necesariamente debe conllevar la reforma integral de la legislación en materia de cotización del trabajo a tiempo parcial.

Más allá del alcance material de las sucesivas Sentencias que en 2013 y ahora en 2019 se han producido, es necesario abordar, de manera integral, una revisión de la legislación en esta materia que garantice la plena igualdad de trato para los trabajadores a tiempo parcial, y se haga teniendo en cuenta las dificultades objetivas que este colectivo tiene como consecuencia de su propia diversidad: tiempo parcial, fijos-discontinuos, parcialidad horizontal y vertical, etc.

De la misma forma, esta cuestión nos debe permitir volver a situar el foco sobre el creciente uso del contrato a tiempo parcial, con un sesgo de género claro y una utilización creciente y, con frecuencia, indebida o fraudulenta.

La reforma de la legislación en materia de Seguridad Social del tiempo parcial debe ser coherente con una reforma integral del trabajo a tiempo parcial, donde se retrotraiga la desregulación laboral que en las últimas décadas ha tenido este tipo de empleo y se le reconozcan estándares de calidad y seguridad jurídica que hoy ha visto mermada, así como con la intensificación de actuaciones efectivas de control para prevenir el uso indebido de esta figura y, de manera particular evitando incentivar su uso fraudulento, ocultando salarios y bases de cotización.

El sindicato subraya que en Navarra 51.000 personas tienen un contrato parcial, el 70% son mujeres, de las que el 65% podrían verse beneficiadas de esta medida.

# Los 23 despidos de Miasa nulos tal y como ha defendido CCOO

CCOO considera importante esta sentencia porque pone coto a los abusos cometidos por algunas empresas.

---

05/07/2019.

---

La Empresa MECANIZADOS INDUSTRIA AUXILIAR S.A. despidió a finales de 2018, en el seno de un ERE por causas productivas y organizativas de transcendencia económica, a 23 trabajadores, abonándoles la indemnización legal, 20 días por año con el tope de una anualidad. Dichos despidos fueron demandados por el Comité de Empresa por medio de los Servicios Jurídicos de CCOO (CCOO ostenta la mayoría en el Comité) al igual que por LAB y ELA solicitando la nulidad y, subsidiariamente, la improcedencia de los despidos efectuados. En Sentencia de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Navarra de 3 de Julio de 2019, comunicada hoy se estima parcialmente la Demanda y se declara como NO AJUSTADO A DERECHO el despido colectivo impugnado, ya que la Empresa no ha podido acreditar la concurrencia de las CAUSAS PRODUCTIVAS ALEGADAS.

Para CCOO se trata de una Sentencia relevante ya que desde el principio se denunció que no existían causas suficientes para justificar el ERE y que en su caso se pusieron en la mesa de negociación propuestas de flexibilización interna que garantizaran la permanencia de la totalidad de la plantilla.

Desde la Federación de Industria de CCOO consideramos que la sentencia dictada por la Sala pone un coto a las prácticas empresariales de acudir a los expedientes de regulación de empleo, como primera estrategia empresarial, para solucionar los problemas productivos y/o organizativos que se pueden dar en una empresa e igualmente utilizar la deslocalización de la producción con el sólo propósito de aumentar beneficios empresariales.