

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

12 de septiembre



Más de 26.000 navarros faltaron a su cita con el médico sin avisar

Como los pacientes no comunican su ausencia, los huecos no pueden ser utilizados

Un total de 26.218 pacientes no han acudido en lo que va de año a la cita que tenían programada con un médico especialista. Se trata de ciudadanos que deciden no cubrir la convocatoria, pero que no informan de su decisión a los servicios médicos, por lo que el hueco que generan no puede ser utilizado por otra persona. No se trata de un fenómeno nuevo. Entre enero y agosto, afectó al 4,2% de las consultas citadas. PÁGS. 16-17

El soberanismo pierde fuelle en la Diada con menos participación

El dato de asistencia fue el más bajo de los cinco años de desafío independentista

PÁGS. 2-3

JORGE FERNÁNDEZ
MINISTRO DEL INTERIOR

“El ataque de Fontellas no tiene que ver con yihadismo”

• El ministro afirma en Fitero que es obra de un “descerebrado”

PÁG. 18



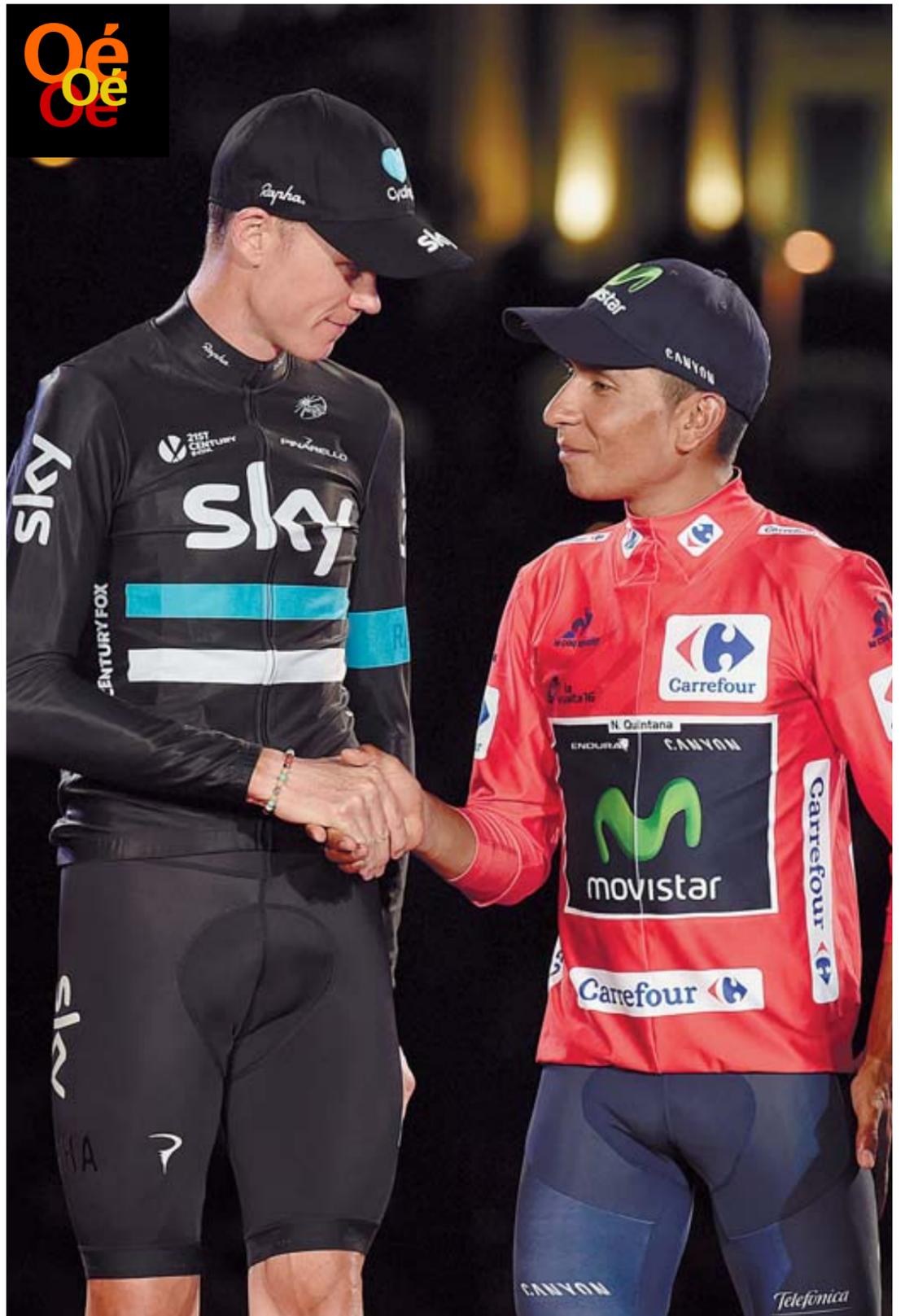
La falta de lluvia ha dejado este aspecto en las pasarelas del Natación. BENÍTEZ

La lluvia vuelve mañana a Navarra

Hoy se mantiene el buen tiempo, pero las previsiones aseguran que el **martes** y el **miércoles** lloverá

PÁG. 20

NACIONAL	2	DEPORTES	33
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	56
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	65
OPINIÓN	11	FARMACIAS	67
NAVARRA	16	CARTELERA	69
NAFAR	25	LOTERÍAS	77



Froome y Quintana se dan la mano en el podio de Madrid.

AFP

La Vuelta de Nairo Quintana

La estructura navarra del Movistar conquista su 14ª gran ronda con el triunfo del colombiano, que sucede a su compatriota Lucho Herrera 29 años después PÁGS. 48-50

Segundo bronce en los Juegos Paralímpicos

Tras la medalla de Izaskun Osés, **Eduardo Santas** logró en Río el tercer puesto en ciclismo en pista por equipos

PÁG. 53



Santas, con su medalla.

Osasuna acaba la jornada en puestos de descenso

PÁGS. 40-41

Urriza: “Los peores años en el remonte han pasado”

PÁG. 54

La banca da los primeros pasos al cobrar por el dinero de los depósitos

Varias entidades ya aplican tasas negativas a las cuentas de empresas

La medida es compleja de extender a los clientes particulares, a pesar de la política del Banco Central Europeo

La remuneración media de los depósitos a un año ha caído en picado en los últimos ejercicios y ha pasado del 0,45% al 0,19%

J. M. CAMARERO Madrid

Tener el dinero guardado en un depósito a plazo ya no es sinónimo de rentabilidad. Como mucho, de tranquilidad. Aunque podría convertirse en un factor de preocupación. Las medidas aplicadas por el Banco Central Europeo (BCE) para afrontar una crisis sin precedentes han sido tan novedosas que, por ejemplo, los bancos le están pagando por tener su tesorería guardada en la institución. De hecho, están repicando esa realidad a sus grandes clientes institucionales: las empresas abonarán una cantidad a determinadas entidades por dejar en ellas su tesorería.

Se trata de la primera frontera que han traspasado las firmas financieras para afrontar una reducción de sus márgenes tras los estímulos aprobados por el BCE. Pero otra pregunta subyace ya entre quienes no tienen precisamente mucho dinero ahorrado en las cartillas. ¿Les cobrarán también a ellos por ahorrar a través de los bancos? Sería una opción llamativa, histórica y, sobre todo "muy compleja de aplicar, además de claramente impopular", sostiene Aurelio García del Barrio, del Instituto de Estudios Bursátiles (IEB).

Las dos grandes entidades españolas ya han admitido que lo hacen, aunque de forma muy limitada. Los clientes institucionales de Santander recibieron una comunicación en agosto donde se les informaba del coste que suponía mantener sus cuentas. También el consejero delegado de BBVA, Carlos Torres Vila, confirmó en la última presentación de resultados que el grupo cobraba "por saldos a



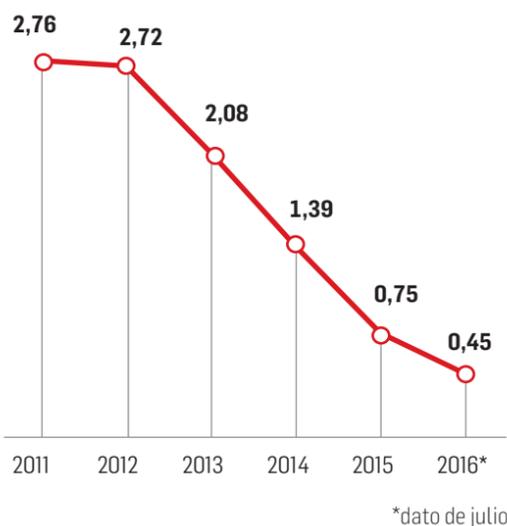
El presidente del BCE, Mario Draghi, en una rueda de prensa el pasado jueves.

EFE

Intereses de las cuentas de ahorro

Tipos aplicados a los depósitos antiguos.

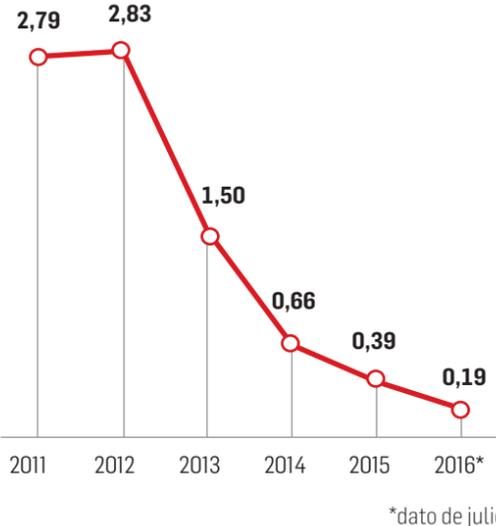
Tipo medio ponderado, en porcentaje.



Fuente: Banco de España

Tipos aplicados a los nuevos depósitos.

Tipo medio ponderado, en porcentaje.



COLPISA/R C

las compañías, sobre todo saldos a plazo y limitando aquellos otros transaccionales en la medida en que a ellos les cuesta dinero ese "exceso de liquidez". El resto de bancos "terminarán por hacerlo también, aunque no lo confirmen", afirma García del Barrio. En

el extranjero, grupos como Deutsche Bank en Alemania, o Royal Bank of Scotland en Reino Unido, presionan los ahorros de las corporaciones en esta nueva etapa.

Sin embargo, no hay ningún banco que haya llevado esta medida hasta el nivel de los clientes par-

ticulares. "Es casi improbable, no hay perspectiva de esa realidad", afirman desde uno de los grupos bancarios españoles. "Lo veo realmente difícil", señala en la misma línea Jorge Soley, profesor de IESE. "En clientes como las grandes family offices (sociedades patri-

moniales) sí es más normal, pero al pequeño ahorrador no creo que lleguen", afirma este experto.

La remuneración media de los depósitos a un año ha caído en picado en los últimos ejercicios. Para las nuevas operaciones de ahorro que se formalizan, la banca solo ofrece un interés del 0,19%, según los últimos datos del Banco de España. Y para los depósitos que ya estaban anteriormente constituidos la remuneración apenas alcanza el 0,45%.

Comisiones en las cuentas

Aunque la posibilidad de que esos porcentajes tornen a cotas negativas se atisba muy lejana -la tasa anual equivalente (TAE) de algunas empresas se sitúa entre el -0,15% y el -0,25%, los expertos recuerdan que, en algunos casos, los clientes particulares ya están pagando, de facto, por sus ahorros a la banca. Santiago Carbó, economista de CUNEF, explica que "hay cuentas para quienes mantienen vínculos con su banco a quienes no se le aplican comisiones". Pero, a la vez, "a un usuario que apenas tenga saldo o casi no mueva su dinero le acaban cobrando, vía comisiones". Dice que "es más fácil cobrar esos cargos que decirle a un cliente que le van a aplicar una tasa de interés negativa".

Los primeros pasos que ha dado la banca en este sentido se han centrado en grandes clientes. Y no en todos. "Dependiendo de cada perfil pagan una tasa mayor o menor", reconocen en una entidad española. Las próximas novedades siempre dependerán de la política monetaria que tome el BCE. "Si persiste mucho tiempo con una tasa de facilidad de los depósitos del (-0,4%) o inferior, la banca tendrá que tomar más medidas", dice Jesús Palau, profesor de ESADE.

Ese futuro, que este experto también considera "casi descartable, aunque no al 100%", podría pasar por centrarse entre los clientes que más dinero tienen ahorrado en las entidades. "Sobre todo en aquellos cuyo saldo supera los 100.000 euros", indica Palau. El motivo sería que esta es la cifra máxima protegida por el Fondo de Garantía de Depósitos (FGD), en caso de quiebra bancaria.

Bankia dejó caer al Banco de Valencia, según los inspectores

Lo hizo, a pesar de tener dispuesta la financiación para la entidad levantina

J. A. BRAVO Madrid

El Banco de Valencia, protagonista de uno de los mayores rescates financieros en España (más de

5.500 millones de euros en ayudas públicas directas, más una línea de crédito de otros 7.000 millones a Caixabank para reflotarlo), cayó fundamentalmente por la dejadez de los entonces gestores de Bankia, encabezados por el exministro Rodrigo Rato. Así, al menos, lo estima el equipo de inspectores del Banco de España (BdE) empujado en la entidad durante 2011.

Su postura queda clara tanto en los correos que se cruzaron, como en las actas internas de las reuniones que mantuvieron con el banco. El responsable del equipo, José Antonio Casaus, ya avisó en marzo de que tendrían "un problema" por la falta de liquidez de la entidad levantina, situación que veía "preocupante" porque en julio de ese año le vencían 700 millones de

euros y un banco alemán le reclamaba otros 200.

A ello se unía que ese mes expiraban unos depósitos interbancarios por valor de 600 millones y, además, se estaban "produciendo salidas anormales de depósitos a plazo (70 millones en tres días)". Una de las causas es que Moody's había recortado su calificación "por debajo del grado de inversión, lo que imposibilitaba su acceso a los mercados".

Por eso, y aunque el Banco de Valencia llevaba su gestión de tesorería de forma independiente de Bankia (que heredó de Bancaja su participación de control en

aquel), advertía de que "podría necesitar su apoyo para hacer frente a los vencimientos (líneas de créditos abiertas disponibles por 970 millones)".

El grupo ya tenía "1.700 millones de financiación dispuesta" con la entidad levantina, 1.000 millones que habían quedado en la matriz, BFA, y el resto en Bankia. Pese a ello, según constataron con "incomodidad" en octubre, ambas tomaron "una decisión estratégica: lanzar al mercado su idea de desentenderse de Banco de Valencia", aunque "sin haber evaluado previamente su impacto". Un mes más tarde fue intervenido.

Salud



26.218 pacientes no han acudido a su cita programada con el especialista este año

De ellos, 8.532 eran pacientes citados para una primera consulta médica

Además, 17.686 pacientes no acudieron a la cita que tenían programada para una consulta de revisión

Supone un 4,2% de las consultas citadas y los huecos que dejan estos pacientes no se pueden aprovechar por otros

M.J.ECHEVERRÍA
Pamplona

Un total de 26.218 personas no acudieron a la cita que tenían programada con un médico de atención especializada hasta el mes de agosto. No se trata de un fenómeno nuevo ya que la Administración lleva años intentado que estas situaciones no se repitan y pidiendo responsabilidad a los ciudadanos.

Y es que la cifra se refiere a pacientes que directamente no acuden a la cita no a aquellos que, en algún momento, no pueden ir al médico o tienen algún imprevisto e intentan avisar para un cambio. El problema reside en que los huecos que dejan estos pacientes no se pueden aprovechar por otros.

Además, del total de pacientes que no acuden 8.532 estaban citados para una primera consulta. Un dato que sorprende si se tiene en cuenta que a final de julio la lista de espera para primera consulta era de 39.516 personas.

A estas, se suman otras 17.686 personas que tenían cita con algún especialista para una revisión.

Un 4,2% de las consultas

La cantidad de pacientes que no acuden a su cita con el médico su-



Una de las salas de espera del centro de consultas externas Príncipe de Viana.

DN

pone un 4,2% de las consultas, tanto en el caso de primeras visitas como de revisiones.

Así, entre enero y julio se citó a 205.490 personas para una primera consulta con el especialista. En un 4,2% de los casos (8.532) no acudieron. Además, hubo 24.370 pacientes (un 11,9%) que pidieron la cancelación por algún motivo.

En cuanto a las revisiones, o consultas sucesivas, entre enero y julio se citó a 416.403 personas.

De ellas, también un 4,2% (17.686) no acudieron en el día y hora programado.

La cifra de pacientes que no acuden a su visita es un problema que se registra con ligeros picos desde hace años. Así, si se mantiene la tendencia de este año se llegará a fin de año con más de 40.000 pacientes que no han acudido. De hecho, en 2011 hubo 44.000 pacientes que no fueron al médico, lo que en dicho año supuso un 5,6% de las consultas.

Este problema se agudiza ligeramente durante los meses de verano. En concreto, si entre enero y julio el porcentaje de pacientes que no acuden es de un 4,2% en el mes de julio fue de un 4,6% del total de consultas programadas, en el caso de las primeras visitas, y de un 4,5% en el caso de las consultas de revisión.

El porcentaje de pacientes que piden cancelación también se incrementa en los meses veraniegos ya que, mientras que media

es de un 11,9%, en julio asciende hasta un 13,7%. Y en las revisiones pasa de un 11,1% de media en los primeros siete meses a un 13,6% sólo en el mes de julio.

La Administración ha intentado luchar contra este problema desde hace años. Una de las últimas medidas fue el recordatorio de la cita vía SMS. Se trata de una de las medidas a potenciar, según apuntó el consejero Fernando Domínguez dentro del plan para reducir listas de espera.

Neumología, nutrición y alergología, las de mayores ausencias

En neumología fallan el 8% de los pacientes citados a primera consulta y en nutrición, el 7,9% de personas

M.J.E.
Pamplona

Las especialidades de neumología, nutrición y dietética y alergología son algunas de las que tienen porcentajes más eleva-

dos de ausencia de pacientes sin previo aviso.

En concreto, un 8% de los pacientes citados este año para una primera consulta de neumología (297 de 3.730 pacientes programados) no acudieron finalmente a su cita, un porcentaje bastante superior a la media en las primeras consultas (4,2%). Además, en las consultas de revisión también es una de las especialidades con más ausencias, con un 6,2% de los pacientes citados (487 personas de las 7.835

programadas hasta julio) frente al 4,2% de media que no acuden en este tipo de consultas de seguimiento.

La especialidad de nutrición y dietética es otra que registra mayores ausencias. Este año, entre enero y julio, un 7,9% de los pacientes citados a primera consulta no fueron a la cita (52 de 660). Y en el caso de las revisiones es la especialidad que marca un mayor número de ausencias sin justificar: el 10,5% de las citas (249 de un total de 2.374).

Junto a estas, alergología también tiene un elevado número de ausencias. En total, el 6,1% en el caso de las primeras visitas (378 personas de las 6.196 citadas) y un 7,1% en las revisiones (665 pacientes de las 9.286 citas programadas para esta especialidad).

La especialidad con mejor comportamiento en las primeras consultas a la hora de acudir a las citas es cirugía cardíaca, sin ausencias, seguida de obstetricia, con sólo un 1,6% de pacien-

tes que no acuden, geriatría (un 1,2%) y anestesia, con un 1,9%. En esta última especialidad sólo dejaron de acudir a la cita 270 pacientes de los 14.071 citados a lo largo de este año.

En cuanto a las revisiones, destaca cirugía cardíaca, con un 2% de ausencias (5 pacientes de los 352 programados), oncología, con un 2,2% (127 pacientes de los 5.778 programados para revisión) y hematología, con 1,4% (258 pacientes de los 17.823 programados).

Complejo Hospitalario: falta a la cita un 4,2%

Un 4,2% de los pacientes citados para una consulta en el Complejo Hospitalario de Navarra no acudieron a la cita: el 4,1% en el caso de primeras consultas con un total de 6.301 pacientes, y el 4,3% en revisiones, con 13.754 ausencias. La especialidad de nutrición y dietética es la que registra el porcentaje más elevado, con un 7,9% de los pacientes que no acuden en primera y 10,5% en revisión.

Especialidad	PRIMERAS CONSULTAS			CONSULTAS SUCESIVAS		
	Programadas	No acuden	%	Programadas	No acuden	%
Alergología	6.196	378	6,1	9.286	655	7,1
Anestesia	14.071	270	1,9	1.667	36	2,1
CAM	11.802	701	5,9	48.289	3.069	6,4
C.Maxilofacial	1.772	70	4,0	4.922	250	5,1
C.Pediátrica	829	34	4,1	1.480	76	5,1
C.Plástica	843	29	3,4	3.388	157	4,6
C.Torácica	85	7	8,2	352	10	2,8
C.Vascular	2.149	53	2,5	3.352	103	3,1
Cardiología	5.596	148	2,6	8.306	247	3,0
Cirugía Cardíaca	19	0	0,0	249	5	2,0
Cirugía General	7.479	311	4,2	12.355	399	3,2
Dermatología	18.826	969	5,1	15.634	741	4,7
Digestivo	8.271	386	4,7	14.675	608	4,1
E.Infecciosas	0	0	0,0	0	0	0,0
Endocrinología	3.291	119	3,6	12.844	645	5,0
Endocrinología infantil	0	0	0,0	18	0	0,0
Genética	734	13	1,8	547	17	3,1
Geriatría	246	3	1,2	1.351	52	3,8
Ginecología y Obst.	3.454	148	4,3	14.469	575	4,0
Hematología	1.869	84	4,5	17.823	258	1,4
Medicina Interna	2.746	120	4,4	9.862	449	4,6
Medicina Nuclear	148	1	0,7	34	1	2,9
Medicina Preventiva	159	6	3,8	444	20	4,5
Nefrología	612	28	4,6	2.132	85	4,0
Neumología	3.730	297	8,0	7.835	487	6,2
Neurocirugía	647	21	3,2	2.400	94	3,9
Neurología	7.326	316	4,3	15.341	635	4,1
Nutrición y dietética	660	52	7,9	2.374	249	10,5
Otorrinolaringología	13.774	553	4,0	23.844	1.124	4,7
Otorrinolaringología infantil	1.330	44	3,3	4.583	199	4,3
Obstetricia	911	15	1,6	5.603	241	4,3
Oftalmología	23.588	771	3,3	42.864	1.421	3,3
Oftalmología infantil	2.867	133	4,6	3.918	261	6,7
Oncología médica	1.012	31	3,1	5.778	127	2,2
Pediatría	3.225	94	2,9	11.402	610	5,3
Psicología	117	3	2,6	889	83	9,3
Psiquiatría	55	4	7,3	950	51	5,4
Radioterapia	859	23	2,7	3.659	121	3,3
Raquis	6.748	295	4,4	10.233	384	3,8
Rehabilitación	11.416	565	4,9	18.964	795	4,2
Reumatología	3.048	120	3,9	10.129	328	3,2
Traumatología y ortopedia	21.801	917	4,2	41.282	1.341	3,2
Traumatología y ort. infantil	2.079	114	5,5	2.519	90	3,6
Unidad del dolor	529	20	3,8	871	30	3,4
Urología	8.571	266	3,1	17.466	557	3,2
TOTAL	205.490	8.532	4,2	416.403	17.686	4,2



Un médico atiende a su paciente.

DN

Hospital de Tudela: más ausencia en rehabilitación

En el hospital Reina Sofía de Tudela el porcentaje de pacientes que no van a la primera cita de especialista es de un 4,3%. Han sido este año 1.381 pacientes de los 32.155 programados entre enero y julio. En cuanto a las revisiones, dejaron de acudir el 3,5%: un total de 2.007 pacientes de los 58.072 programados. La especialidad de rehabilitación registra uno de los peores datos en primera consulta, con un 6,1%, mientras que en revisiones es en los CAM, con un 8,9%.

Hospital de Estella: las ausencias suben al 5,1%

El Hospital García Orcoyen de Estella presenta los porcentajes más elevados de ausencias. Así, en primeras consultas es de un 4,8% de los pacientes programados 850 de 17.853. En el caso de las revisiones los pacientes que no acuden a la cita suponen el 5,4% de las consultas programadas, con 1.925 de las 35.542. Digestivo (7%) en primer consulta y otorrino (8,4%) en revisiones tienen el peor dato.





Mesón Las Torres

(UJÉ)

ESPECIALISTA EN MIGAS DE PASTOR
CHULETILLAS AL SARMIENTO, CHULETÓN
DE BUEY Y AVES DE CAZA



Plaza Santa María 9, Ujué

RESERVAS ☎ 948 739 052

www.mesonlastorres.com

Navarra lidera el aumento salarial en los convenios

Un estudio de CC OO destaca un aumento del 1,26% en los salarios, según los datos del Ministerio de Empleo

Este sindicato reitera sus críticas a ELA por "los perjuicios" a los trabajadores por abandonar la negociación

DN Pamplona

Hasta julio de 2016 se han registrado en la Comunidad foral 79 convenios colectivos que afectan a 4.464 empresas y 75.804 trabajadores, dato que supone un empujón para la negociación colectiva si se compara con el mismo periodo de 2015, en el que sólo se habían firmado 37 convenios que afectaban a 1.156 empresas y 8.952 trabajadores. Un estudio elaborado por el Gabinete Técnico y de Comunicación de CC OO de Navarra a partir de los datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social también refleja que, en los siete primeros meses del año, los salarios pactados en convenio colectivo subieron un 1,26% en Navarra, lo que situó a la Comunidad foral como la región española que

registró un mayor incremento. Según este informe, le siguieron Cataluña (1,19%), Asturias (1,19%) y País Vasco (1,15%) mientras que la media nacional se situó en el 1,11%.

La jornada media pactada en los convenios medida en horas/año se sitúa en las 1.708,02 horas, dato con el que Navarra se convierte en la segunda comunidad con menor jornada pactada, sólo superada por País Vasco (1.700,26 horas), mientras que la media estatal se coloca en 1.756,88 horas. Para CC OO, aunque positivos, estos datos siguen siendo "muy insuficientes para recuperar los estándares previos a la crisis".

Derogar la reforma laboral

Este sindicato denuncia que sigue existiendo "un bloqueo en una parte importante de los convenios y hay escasos avances en el establecimiento de medidas que reduzcan la precariedad". CC OO reitera su exigencia de derogar las últimas reformas laborales, así como abordar la recuperación del poder adquisitivo de los salarios para luchar contra la pobreza laboral y la desigualdad.

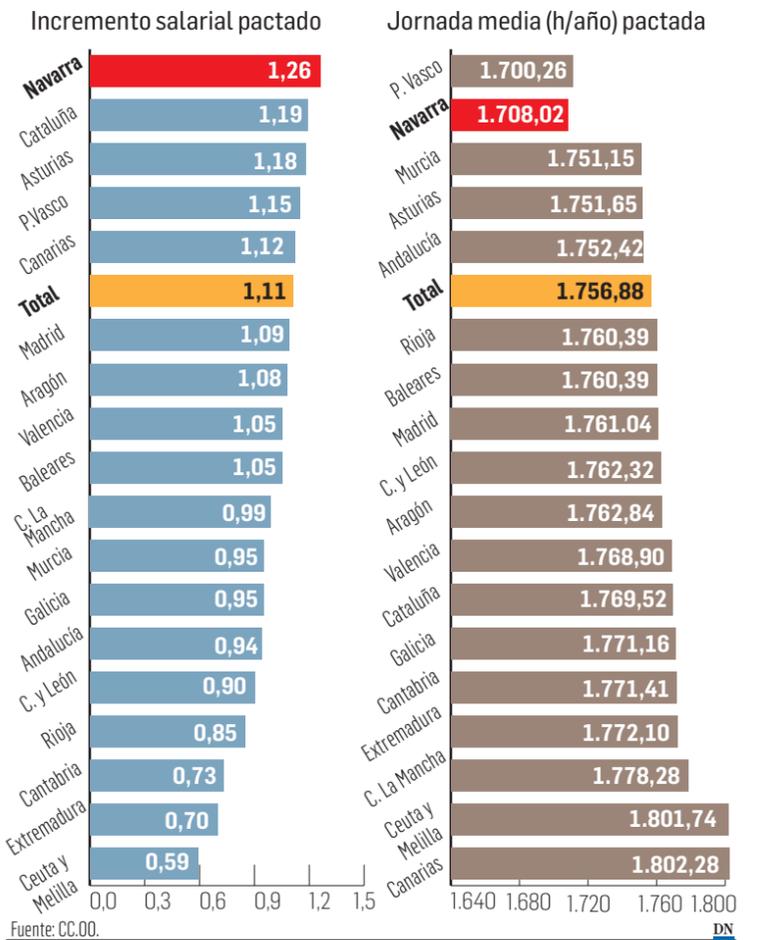
En ese sentido, una de las consecuencias más destructivas de la última reforma laboral fue "el debilitamiento de la negociación colectiva". En ese contexto, según CC OO, el sindicato ELA habría lanzado una campaña contra lo

que denominan "estatalización" de la negociación colectiva en la que "culpan de todos los males a los convenios sectoriales, en especial a los de rango estatal". "Sin embargo, el problema de la negociación colectiva en Navarra, y con mayor gravedad en Euskadi, no es la estatalización de los marcos de negociación, sino las reformas laborales por un lado, y por otro, el abandono de la misma por parte de los sindicatos nacionalistas, dejando a una buena parte de trabajadores sin la cobertura de un convenio", exponen desde CC OO en Navarra.

El informe señala que los convenios sectoriales autonómicos protegen en Navarra a 106.218 trabajadores, de los que "sólo dos tienen la firma de ELA y cubren únicamente a 5.125 trabajadores". Según el estudio, CC OO y UGT han negociado y firmado 30 convenios sectoriales que protegen a 102.093 trabajadores, el 92% de los que tienen convenio sectorial autonómico.

"Con estos datos, sorprende oír a ELA reclamar su capacidad de negociar y acordar convenios. No tienen voluntad de alcanzar acuerdos que protejan a los trabajadores navarros. En Euskadi donde son mayoritarios, los convenios que firma ELA protegen al 18% de trabajadores, frente al 30% de los de CCOO".

Situación de la negociación colectiva



EN CIFRAS

1.708,02

La jornada media pactada en los convenios colectivos en Navarra se sitúa en 1.708,02 horas.

102.093

Los 30 convenios negociados y firmados por CC OO y UGT en Navarra este año amparan a 102.093 trabajadores

IRRESISTIBLES CON B DE BORNOS

BORNOS
VERDEJO - RUEDA

palaciodebornos.com

Diario de

Noticias

480 PATINADORES EN EL MARATÓN A PUENTE LA REINA

EL GALO MALLEVOUE BATE SU RÉCORD POR TERCER AÑO CONSECUTIVO // P48-49



OSASUNA COMIENZA AL FIN SU LIGA

A POR EL PRIMER TRIUNFO ANTE CELTA Y ESPANYOL // P30 A 32

NAIRO QUINTANA ALCANZA SU SUEÑO ROJO

EL COLOMBIANO DEL MOVISTAR SE ADJUDICA SU PRIMERA VUELTA // P46-47



Rajoy amenaza con recortar este año a Navarra otros 73 millones

Argumenta que en funciones no puede aprobar el aumento de déficit al 0,7% pactado en abril ● Mantiene bloqueado el límite para 2017 y paralizada la actualización del Convenio, con un coste de 100 millones/año

INFORMACIÓN EN PÁGINA 11

Masiva Diada

MÁS DE MEDIO MILLÓN DE PERSONAS EXIGEN EN BARCELONA PODER DECIDIR SU FUTURO // P14-15
EDITORIAL EN PÁGINA 3



Imagen de la multitudinaria manifestación de ayer en Barcelona bajo el lema 'A punt'. Foto: Toni Albir (Efe)

ANA HERRERA

CONSEJERA DE CULTURA, DEPORTE Y JUVENTUD

“Hacienda investiga a Santa Cecilia y el Tribunal de Cuentas los pagos a Briones”



“LA CULTURA ES BÁSICA EN EL DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL DE UNA SOCIEDAD PROGRESISTA” // 69 A 71

NAVARRA REGISTRA UNOS 1.300 CASOS DE ICTUS AL AÑO, HASTA UN 30% REINCIDENTES

PÁGINAS 4-5

LA BANCA TIENE A LA VENTA EN NAVARRA 751 VIVIENDAS DE 5.000 A 894.000 EUROS

PÁGINAS 18-19

aeK euskara praktikoa

100% AFECTIVO

Eman izena Matriculate

673 200 100
946 464 000
www.aek.eus



Tomtom RUNNER

COUPÓN 12/09

9 771576 545011

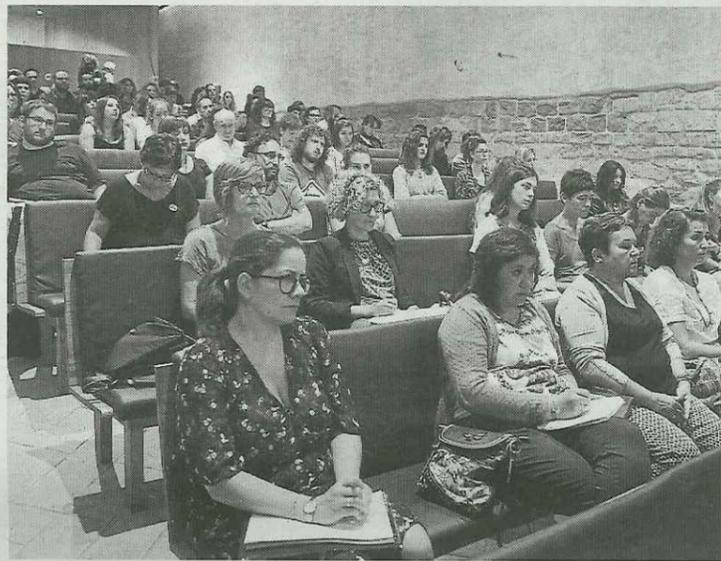
Alzhéimer, idiomas, cine y el autoengaño, en los cursos de verano de las universidades

Pamplona acoge esta semana 6 cursos organizados por la UPNA, la UN y la UNED

PAMPLONA - Las tres universidades sitas en Navarra ofrecen esta semana una variada oferta de cursos de verano que versarán sobre temas de salud e idiomas, analizarán la mentira y el autoengaño y se adentrarán en el cine.

El primero de los cursos comienza hoy en la Universidad de Navarra y se centrará en el Alzhéimer. Tratará todas las fases de la enfermedad y desde todos los ámbitos (diagnóstico, origen, tratamientos, cuidador, investigación...). Entre mañana y el jueves el Condestable acogerá el curso *Aprender idiomas*, que dirige Amparo Lázaro Ibarrola, del departamento de Filología y Didáctica de la Lengua de la UPNA y aborda el aprendizaje de segundas lenguas. También mañana y en el mismo lugar dará comienzo el curso *Debates actuales en salud*, que tiene una duración de 8 horas y se desarrollará los días hasta el viernes. Con este monográfico se busca generar informaciones, debates e intercambios de planteamientos, enfoques, propuestas y experiencias sobre diversos temas de salud. Asimismo, quiere contribuir a lograr profesionales y ciudadanía más reflexiva, consciente y crítica en materia de salud.

La UNED organiza desde mañana el curso *La mentira y el autoengaño* dirigida por el filósofo y psicólogo Luis



Asistentes a un curso celebrado en agosto en el Condestable. Foto: Javier Bergasa

Arbea. Participarán expertos como la escritora Espido Freire, el filósofo Javier Sádaba y el psicólogo Javier Urta. Las plazas están agotadas. Plantearán preguntas tales como: ¿Hasta qué punto es lícito mentir? ¿Hasta qué punto es sano engañarse? ¿Es la vida una ficción?

Finalmente, el Museo de Navarra acoge el jueves y viernes el curso

Cómo pasar de las ideas a las imágenes, que se propone acercar a los asistentes al oficio de hacer cine. Codirigido por el director navarro Mikel Subiza y la productora Lucía Ezker, contará con la participación del director de cine sevillano Benito Zambrano, quien hablará de los diferentes aspectos que encierra el proceso de hacer una película. - M.O.J.

UNED Pamplona abre el plazo de matrícula con una oferta de 27 grados

El periodo finaliza el 20 de octubre mientras que la inscripción en las clases de inglés se prolonga hasta el 31

PAMPLONA - El centro de UNED Pamplona ha abierto hasta el 20 de octubre el plazo de matrícula para los estudiantes de grados y Cursos de Acceso a la Universidad para Mayores de 25 y 45 años. Por su parte, la inscripción en la enseñanza de inglés en sus seis niveles (A1, A2, B1, B2, C1 y C2) se prolongará hasta el 31 de octubre, y el plazo para el programa de UNED Senior para mayores de 50 años permanecerá abierto hasta el 30 de septiembre.

La matrícula para los 27 grados, los cursos de acceso e inglés se realiza *on line* en la página www.uned.es. Asimismo, a partir de hoy, desde UNED Pamplona se prestará apoyo en el centro a aquellos estudiantes que lo precisen. Por otra parte y como viene siendo habitual en los últimos años, los días 19, 20 y 21 de septiembre, a las 19 horas, tendrán lugar en UNED Pamplona sesiones informativas de toda la oferta formativa. En concreto, el día 19 tendrá lugar la sesión de los cursos de acceso, UNED Senior e inglés. Un día después será la sesión informativa de los grados de Ciencias, Ingenierías y Economía, y el 21, de las carreras de Humanidades, Dere-

cho y Psicología.

A los grados pueden acceder aquellos estudiantes que tengan aprobada la Selectividad, que hayan realizado un grado superior de Formación Profesional que tengan cursado otro título universitario o que realicen el curso de acceso de la UNED. Para los estudios de inglés, UNED Senior y acceso no son necesarios requisitos previos de formación.

En cuanto a las clases de inglés, el centro recuerda que en Pamplona se imparten todos los niveles (A1, A2, B1, B2, C1 y C2) y los estudiantes pueden matricularse en el nivel que deseen sin problema de plazas. Estas enseñanzas combinan las clases presenciales con la metodología *on line*. El curso tiene una duración de 150 horas, distribuidas en dos clases semanales entre octubre y mayo.

CLASES DESDE CASA Además de las clases presenciales que se imparten en el centro, los estudiantes de asignaturas de los grados pueden acceder también a algunas clases sin necesidad de acudir personalmente. UNED Pamplona tiene implantado un sistema en el que se imparten asignaturas de los nuevos grados a través de la plataforma AVIP, una herramienta que permite tanto la emisión de las clases a distancia entre diferentes centros de la UNED como que el estudiante de Pamplona pueda conectarse, si lo desea, desde su propia casa. - M.O.J.

Charla debate sobre los deberes escolares a cargo de Jaime Funes

MIÉRCOLES 14 - La UPNA celebra este miércoles una charla debate para presentar el libro *Hartos de los deberes de nuestros hijos*, de Jaime Funes. En la sesión participará el autor del libro, el director del departamento de Pedagogía Pablo Sotés y el profesor del mismo Alfonso Artega. La cita, a las 17.00 horas en El Sario - D.N.

Tres nuevos posgrados relacionados con la educación en la UPNA

FORMACIÓN - La UPNA implanta en este curso tres nuevos títulos propios de posgrado relacionados con la educación. Se trata del Diploma de Especialización en Tecnologías Educativas Activas, el Experto Universitario en Matemáticas en Educación Primaria y el Experto Universitario en Desarrollo Infantil y Necesidades de Apoyo Educativo. Ya está abierta la inscripción, que se realiza de forma *on line* en el sitio web de la UPNA. - D.N.

CCOO reclama un pacto educativo y revertir los recortes sufridos en la crisis

Insta al Gobierno a avanzar en el cambio prometido y a que mejore la inversión, las condiciones laborales y el modelo educativo

PAMPLONA - La federación de Enseñanza de CCOO reivindica un acuerdo en materia educativa y exige una negociación para revertir los recortes sufridos por la crisis. En este sentido exige al Gobierno de Navarra "avanzar en el cambio educativo al que se había comprometido a través de una mejora de la inversión, las condiciones laborales y el modelo educativo".

Los cambios que se están produciendo en el seno del departamento de Educación, considera CCOO, no son debido a razones técnicas en el sentido de mejorar el funcionamiento del sistema educativo navarro, "al que desde luego no le vendría mal una vuelta, sino que es en toda regla un cambio marcadamente ideológico".

A su juicio "ha llegado el momento de escuchar por parte del consejero y de su nuevo equipo palabras como negociación, reversión de recortes o mejoras". Y es que, afirma, lo que de verdad importa a los docentes es la reducción de jornadas lectivas y de las ratios. "El único paso simbólico que ha dado este departamento es reducirlo en Infantil a 25, algo insuficiente y que no se está cumpliendo en algunos centros", asegura.

Por eso reivindica un nuevo acuerdo que tenga en cuenta "lo que el profesorado ha perdido a lo largo de estos años de crisis, tanto en lo que a poder adquisitivo se refiere como a condiciones laborales". Al respecto remarca que es necesario recuperar las plantillas que se han perdido en estos años de recortes y que no se han repuesto, teniendo presente los cambios de programas educativos, así como las jubilaciones que se producen cada año, junto con los docentes que migran en los concursos de traslados. - D.N.

VENTA URGENTE DE COLCHONES!

HASTA 70% ROMPEMOS LOS PRECIOS!
NO DEJES PASAR ESTA OPORTUNIDAD UNICA

	ANTES	AHORA
Colchón Viscoelástica	Desde 198 € 50	99 €
Canape Abatible 135x190	Desde 338 € 62	129 €
Somier Laminas	Desde 58 € 50	29 €
Almohada Viscolástica	Desde 18 € 50	9 €
Sofá Cama Click-Clack	Desde 396 € 50	198 €
Sillón Relax Manual	Desde 440 € 50	220 €

Venta de excedencias de stocks a precio directo de fabrica, de colchones de visco o de muelles y visco, etc..., canapés, somieres, cabeceros, mesitas, etc.. hasta agotar existencias procedente de:

EMBARGOS

Adquisición de Stocks y Excedentes de Producción de Empresas

SI TU COLCHÓN TIENE MAS DE 10 AÑOS

NO TIENES COLCHÓN

NO DUDE EN VISITARNOS

OUTLET COLCHON

C/ Teobaldos nº2 bajo . Pamplona (Navarra) . Tlf: 948 224 016

Política



El consejero de Hacienda, Mikel Aranburu, saluda al ministro Cristóbal Montoro durante un Consejo de Política Fiscal y Financiera. Foto: Efe

EL PP AMENAZA CON RECORTAR A NAVARRA 73 MILLONES ESTE AÑO SI NO HAY GOBIERNO PRONTO

- Argumenta que estando en funciones no puede aprobar el aumento del déficit al 0,7% pactado con las CCAA en abril
- Mantiene bloqueado el límite para 2017 y aprieta el margen presupuestario

◀ Ibai Fernandez

PAMPLONA — El Gobierno del PP amenaza a las comunidades con dejar sin efecto el acuerdo de ampliación del límite de déficit aprobado el pasado 28 de abril si no se forma un nuevo Gobierno pronto, lo que forzaría a los ejecutivos autonómicos a revisar su presupuesto en el último trimestre para no incumplir los estrictos márgenes impuestos por la ley de estabilidad financiera.

En Navarra, la medida implicaría un recorte de 73 millones en el gasto previsto para este 2016, obligando a un ajuste presupuestario adicional o al incumplimiento del déficit bajo riesgo de intervención del Estado.

Presionado por Europa, inicialmente el Gobierno central había impuesto a las comunidades autónomas un límite del 0,3% del PIB para el conjunto del año, y del 0,1% para 2017. Prácticamente, quedaban impedidas para emitir deuda pública, obligadas

a gastar solo lo ingresado por vía ordinaria. Un hecho que entre otras cuestiones llevó a Navarra a plantear una reforma fiscal que mejorara la recaudación, que en los primeros seis meses del año ha aumentado un 5% respecto al ejercicio anterior.

Unos márgenes cada vez más estrictos que han complicado sobremanera la gestión presupuestaria de los territorios autonómicos los últimos cuatro años, y que ni el propio Ejecutivo central ha logrado cumplir en este tiempo. El desvío presupuestario de España en 2015 fue muy superior al pactado con Europa (5% frente al 4,2% acordado), fundamentalmente por la rebaja de impuestos y la devolución de la extra de los funcionarios, ambas aprobadas por el PP en víspera electoral. Un hecho que le reportó la reprimenda de Europa, que consciente de la situación ha optado por suavizar la presión y ampliar en dos años los márgenes de estabilidad para garantizar su cumplimiento.

genes de estabilidad para garantizar su cumplimiento.

EL ACUERDO DE ABRIL En estas circunstancias, el Ministerio de Hacienda optó por compartir con las autonomías la mejora del margen fiscal, ampliando el déficit autonómico del 0,3% al 0,7% para este año (el mismo que en 2015), y del 0,1% previsto al 0,5% para 2017. La medida fue criticada por las comunidades del PSOE, Cataluña, Cantabria y Navarra, por considerarla insuficiente para garantizar la inversión pública y la reactivación económica. Pero también fue recibida con cierto alivio por cuanto permitía un pequeño respiro a las maltrechas arcas públicas. Así lo acordaron el Ministerio y los responsables autonómicos de Hacienda en el Consejo de Política Fiscal y Financiera, y a ello adaptaron sus presupuestos todos los ejecutivos regionales.

Sin embargo, la medida todavía no ha sido aprobada por el Consejo de Ministros, paso previo a su ratificación por las Cortes Generales. Y el Gobierno del PP alega ahora que tal vez no sea posible hacerlo antes de final de año por la actual situación de bloqueo político. Un argumento técnico-burocrático que ha generado muchas dudas legales —no está claro que no lo pueda hacer un Gobierno en funciones—, y que el PP emplea ahora como medida de presión apuntando a las comunidades gobernadas por el PSOE. Fundamentalmente Andalucía, Valencia o Asturias, donde se asientan los barones más críticos con Pedro Sánchez, para que fuercen la abstención socialista.

Navarra en cualquier caso se vería afectada igual que el resto, obligada a revisar a la baja tanto el presupuesto de este año como el del próximo ejercicio, que de momento se elabora con los criterios pactados con el Estado en abril, confiando en que los avisos que llegan desde Madrid se limiten a una estrategia de interés político y no a una nueva vuelta de tuerca en las políticas de austeridad presupuestaria.

LAS CONSECUENCIAS DEL BLOQUEO

No obstante, se trata de un escenario que puede entorpecer el cierre de ejercicio en el Gobierno foral, donde se trabaja prácticamente al céntimo para intentar cuadrar los objetivos políticos fijados en el acuerdo programático y la necesidad de cumplir con las reglas de estabilidad financiera.

Un reto difícil que se ve complicado no solo por la inestable evolución económica, también por la improvisación con la que se está gestionando desde Madrid la política económico-financiera. Solo en el último año se ha pasado de aprobar una rebaja fiscal a las empresas a reformar el Impuesto de Sociedades para aumentar su recaudación, y de prometer en campaña una rebaja del IRPF a congelar su aplicación hasta cumplir con las exigencias de Europa, lo que difícilmente ocurrirá en los próximos tres años.

A todo ello se une además la falta de avances en la renovación del Convenio Económico. Una prioridad para Navarra que en Madrid se dilata con el argumento del bloqueo institucional, obligando a pagar al Estado cerca de 100 millones anuales más de los que, a juicio de la Hacienda Foral, estarían justificados.

Con la excepción de algunos contactos de nivel técnico, la negociación entre administraciones no ha comenzado, lo que hace imposible cualquier acuerdo a corto plazo. Un problema añadido para el Gobierno de Navarra, que afronta el reto de diseñar su segundo año de mandato atado por las limitaciones impuestas desde Madrid, el lastre de los compromisos adquiridos en las legislaturas anteriores y una situación económica que, aunque mejora, no lo hace con la suficiente fuerza como para permitir alegrías presupuestarias. ●

Economía

LA BANCA TIENE A LA VENTA EN NAVARRA 751 VIVIENDAS ENTRE 5.000 Y 894.000 EUROS

● Producto de los impagos y los desahucios, se ubican en 131 municipios de toda la comunidad ● Corella y Tudela suman más pisos que Pamplona y Burlada

✎ Juan Ángel Monreal
✎ Ixaso Mitxitorena

PAMPLONA — Ocho años después del estallido de la crisis, la banca tiene todavía a la venta en Navarra al menos 751 viviendas. Un stock de vivienda, correspondiente a promociones sin vender y a desahucios de particulares, que se reparte por todo el territorio pero con una incidencia muy desigual, en función del número de habitantes y del impacto de la propia crisis. La comarca de Pamplona y el área de Tudela y las localidades próximas concentran aproximadamente la mitad del total de pisos y viviendas que mantienen los distintos portales inmobiliarios de la banca.

El número resulta todavía significativo. Pero supone únicamente una pequeña proporción de los cerca de 85.000 millones de euros que, en suelo y vivienda, acumula el sector financiero en España en sus balances. De hecho, el Banco de España está presionando a las entidades financieras para que, en un plazo de tres años, reduzcan considerablemente un lastre excesivo, acumulado entre 2008 y 2013 y que no ha disminuido al ritmo previsto. Pese a que en los últimos tres años la banca ha acelerado la venta de suelo y vivienda, las entradas siguen siendo superiores a las salidas. Solo el año pasado en Navarra se contaron 338 ejecuciones hipotecarias, apenas 25 menos que el año anterior. Todo ello, unido a que los grandes fondos, que actúan sobre todo en grandes núcleos urbanos, también han moderado su actividad a nivel nacional, significa que el ladrillo y el suelo siguen pesando demasiado en la banca española.

Y también los *balances navarros* de las entidades, al menos si se examinan los portales inmobiliarios de los bancos más importantes con presencia en la Comunidad Foral. Servihabitat, que recoge los inmuebles de CaixaBank (la Caixa y Caja Navarra) acumula cerca del 50% de las viviendas puestas a la venta (320) a lo que cabe añadir otras siete en alquiler. Tras ella se sitúa la Caja Rural, Banco Popular, BBVA y Santander, un orden lógico en función de la implantación de estas entidades en Navarra.

Los inmuebles se encuentran localizados en 131 municipios de Navarra y los hay de todos los precios y tipologías. Desde modestas viviendas en pequeñas localidades de la Zona Media y el sur de Navarra que se venden por apenas 6.000 euros, hasta chalets en las cercanías de Pamplona que se acercan a los 900.000 euros. En las webs también figuran algunas promociones completas, así como otro tipo de inmuebles, desde naves y locales comerciales hasta hoteles enteros, como el Peregrino de Puente la Reina, propiedad de Bankinter.

La realidad, sin embargo, es que la banca deja para sus portales inmobiliarios aquello que no ha conseguido colocar entre sus mejores clientes. Aquellos que, con disponibilidad de efectivo, han optado por comprar viviendas en un momento de bajos precios y tipos de interés a cero. La inversión en determinadas ubicaciones —cerca del centro de Pamplona o en barrios con alta demanda de alquiler— permite obtener rentabilidades interesantes es un momento en que apenas se remuneran ya los depósitos o los fondos de inversión requieren de asumir un cierto riesgo.

EN LA RIBERA Con menos peso en el conjunto de la economía que media y con un mercado de segunda vivienda casi inexistente, la construcción también dejó en Navarra un reguero de hipotecas sin pagar. Y lo hizo con especial incidencia en el sur de Navarra, donde el sector se vino abajo con estrépito, acabando con decenas de pequeñas empresas y elevando la tasa de desempleo.

Incluso ahora esto se deja ver en el número de viviendas que se mantienen en manos de la banca. Porque, además de que fueron muchas las hipotecas impagadas durante la crisis, la leve reactivación del mercado inmobiliario apenas se deja sentir en este territorio. El mercado de segunda mano es mucho más vivo en Pamplona que en el resto de Navarra, por lo que los pisos embargados tienen una salida más difícil. Todo ello se traduce en que, con una población muy inferior, Tudela y otras diez localidades de la zona (Cadreita, Cascante, Castejón, Cintruénigo, Corella, Fitero, Murchan-



La vivienda más cara está en Zizur: 894.000 euros. Foto: Servihabitat



Promoción sin vender en Beriáin. Foto: Ruralvía



Promoción con pisos vacíos en Ansoáin. Foto: Servihabitat

POR ENTIDADES

320

EN SERVIHABITAT. Se corresponden en su mayor parte con el ladrillo acumulado por la Caixa y Caja Navarra, ahora en Caixa-Bank.

97

CAJA RURAL. La segunda entidad financiera por cuota de mercado en Navarra es también la segunda en número de viviendas a la venta, incluso con alguna promoción entera.

70

BBVA. El banco es la tercera entidad de este ranking, por delante del Santander, que cuenta con 45 viviendas y Bankia, que posee 35.

33

IBERCAJA. Con implantación en el sur de Navarra tiene tantos inmuebles como Laboral Kutxaa. Le siguen Sabadell (21), Abanca (8), KutxaBank (2) y Bankinter (1).

te, Ablitas, Arguedas y Barillas) suman casi tantas viviendas (182) como las que aparecen en Pamplona y comarca (188).

En algunas localidades el volumen resulta sencillamente exagerado respecto a su población. Es el caso de Castejón (28 viviendas para 4.120 personas) o Corella (39 para apenas 7.800 censados). En esta última localidad y Tudela (apenas 43.000 habitantes entre las dos) suman en estos momentos las mismas viviendas en manos de la banca que entre Pamplona, Burlada y Barañáin, que suman unos 235.000 habitantes.

Los requerimientos del Banco de España deberían contribuir a que mengüe un stock de activos adjudicados (suelo y vivienda) que sigue preocupando a los supervisores bancarios. Y se debería traducir en un mayor volumen de ventas por parte de la banca, abaratando unos precios que en algunos casos ya han sido rebajados. Banco Popular, uno de los que más problemas de ladrillo tiene, ya ha anunciado que pretende vender este año unos 15.000 millones de euros en activos adjudicados, una decisión que podría arrastrar a otras entidades. Los expertos recuerdan sin embargo que, a estas alturas, las gangas han desaparecido ya de la mayor parte de los portales inmobiliarios, si bien en comunidades costeras la oferta sigue siendo amplia. El acceso a financiación barata y por el 100% del precio sigue siendo la principal ventaja de adquirirle el piso a un banco. ●

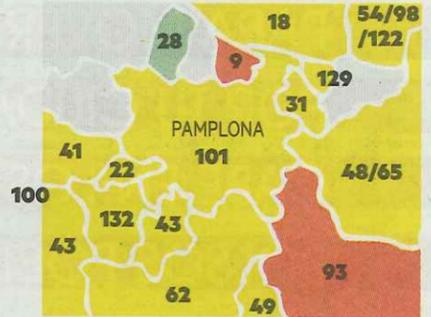
VIVIENDAS QUE DISPONE LA BANCA EN NAVARRA



'Stock' total **751**

Fuentes: Servihabitat, Caja Rural, Banco Popular, BBVA, Laboral Kutxa, Santander, Bankia, Ibercaja, Sabadell, Abanca, Bankinter, Kutxabank y elaboración propia

*CUENCA DE PAMPLONA



Municipio

- De 0 a 10 viviendas
- De 11 a 20 viviendas
- Más de 21 viviendas

Municipio Viviendas

Más barata-Más cara (€)

1 Abaigar 1 95.100	19 Arroniz 3 32.000-139.400	36 Carcar 2 11.600-140.000	44 Corella 39 21.800-125.200	52 Esparza Salazar 2 72.900-131.300	70 Iturmendi 1 165.400	88 Murieta 6 67.331-98.300	106 Peralta 14 30.000-120.000
2 Aburregaina 6 Desde 152.000	20 Artieda 4 55.000-82.800	37 Carcastillo 4 40.100-250.000	45 Cortes 4 33.500-160.618	53 Estella/Lizarra 20 31.500-340.456	71 Iza 3 120.200-257.400	95 Obanos 2 190.000	113 Saraguda 3 47.000-68.000
3 Ablitas 1 89.300	21 Azagra 2 16.675-65.878	38 Cascante 15 31.500-136.800	46 Dicastillo 3 143.800-181.100	54 Esteribar 1 84.200	72 Lakuntza 1	96 Olaibar 1 285.000	114 Sesma 1 9.100
4 Adiós 1 107.600	22 Barañain 2 177.918	39 Cáseda 4 22.300-160.600	47 Doneztebe 1 204.500	55 Etxarri-Aranatz 3 84.200	73 Larraga 4 19.000-53.300	97 Olazti 1 62.530	115 Tafalla 6 25.300-110.900
5 Aibar/Oibar 1 32.100	23 Barillas 4 80.000	40 Castejón 28 8.400-200.400	48 Egües 1 604.800	56 Etxauri 1 213.689	74 Leitza 1 462.400	98 Olloki 1 199.000	116 Torres del Rio 1 88.000
6 Allo 1 64.300	24 Baztan 1 62.000	41 Cendea de Olza 1	49 Elorz 1 101.600	57 Falces 5 7.000-89.260	75 Lekunberri 1 400.000	99 Olo 1 120.200	117 Tudela 46 5.000-277.000
7 Alsasua/Alsasua 9 29.000-171.500	25 Beintza-Labaien 2 141.700	42 Cintruenigo 25 20.600-99.600	50 Eneriz 2 199.500-210.000	58 Fitero 11 14.000-82.710	76 Lerín 1 5.000	100 Orkoien 4 58.000-75.000	118 Ubani 3 150.000-160.000
8 Andosilla 10 28.000-149.100	26 Berbinzana 1 60.000	43 Cizur 1 93.000	51 Ergoiena 1 112.200	59 Fontellas 1 132.000	77 Lesaka 1 159.000	101 Pamplona 75 44.000-480.000	119 Ucar 3 74.750-101.200
9 Ansoain 25 80.000-159.000	27 Beriain 25 136.500					102 Peralta 14 30.000-120.000	120 Uharte-Arakil 2 19.000-52.900
10 Anue 1 115.500	28 Berriozar 12 61.000-231.526					103 Piedramillera 1 87.600	121 Ujué 1 64.808
11 Añorbe 2 131.236-140.333	29 Betelu 1 45.000					104 Puente la Reina 12 37.900-220.332	122 Urdaitz 1 219.500
12 Aoiz/agoitz 16 32.900-215.900	30 Buñuel 1 106.123					105 Rada 1 141.277	123 Urdiain 2 40.000-72.200
13 Aras 1 73.000	31 Burlada/Buriata 9 72.000-172.300					106 Ribaforada 1 50.600	124 Valle de Yerri 1 163.000
14 Los Arcos 2 145.000	32 Cabanillas 1 99.650					107 Sada 1	125 Valtierra 3 14.000-105.300
15 Arguedas 2 28.100-71.100	33 Cadreira 7 35.679-77.369					108 Salinas de Oro 1 37.400	126 Viana 38 20.000-175.000
16 Aribe 1 111.510	34 Campanas 1 108.100					109 San Adrián 8 34.000-65.000	127 Villafranca 3 38.300-80.000
17 Arizkun 4 460.000	35 Caparroso 7 21.000-39.260					110 Sangüesa 14 26.700-122.200	128 Villatuerta 14 80.000-130.000
18 Arre 1 71.100						111 S. Martín Amescoa 1 55.600	129 Villava 3 56.900
						112 S Martín de Unx 1 38.000	130 Yesa 1 116.100
						113 S. Martín de Unx 1 38.000	131 Ziardia 3 56.900
						114 Sesma 1 9.100	132 Zizur Mayor 3 172.000-894.900

El paro femenino supera en tres puntos y medio al masculino

El 21,82% de las mujeres en situación activa no trabaja, frente al 18,41% de los hombres

MADRID – La tasa de paro femenino (21,82%) en España supera en casi 3,5 puntos a la del masculino (18,41%), según los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) del segundo trimestre recogidos por UGT.

El sindicato constata el incremento de la brecha de género en ámbitos como el del empleo, desempleo o salarios durante la legislatura del Gobierno del PP y desmiente que el empleo femenino destruido durante la crisis se haya recuperado, tal y como declaró la directora general del Servicio Público de Empleo Estatal de España, María de los Reyes Zatarain.

En este sentido, destacó que, con datos comparativos de la EPA del segundo trimestre de 2011 y de 2016, hay 63.000 ocupadas menos, el número de asalariadas se ha reducido en 117.400 mujeres y hay 105.400 mujeres más en paro.

“La política económica de la austeridad, impuesta por el Gobierno del PP, ha deteriorado el empleo, en gene-

ral, pero especialmente el de las mujeres”, denunció UGT, que afirmó que esto lo certifican distintos datos comparativos en ese periodo.

Así, denunció que aumenta la brecha de género en empleo, ya que la tasa de empleo femenino se ha reducido en un 0,24%, situándose ya en el 42,15%, más de 11 puntos por debajo de la tasa de empleo masculina, mientras que, en desempleo, la tasa de paro femenino se ha incrementado en un 0,92%, situándose en el 21,95%, casi tres puntos y medio superior a la de los hombres 3,43%.

Además, avisó de que también aumenta la brecha en cuestiones como la contratación, los salarios e incluso en responsabilidades familiares. Los datos del Servicio Público de Empleo muestran una reducción del 1,32% en la contratación femenina.

En detalle, mientras que en julio de 2011 el porcentaje de mujeres contratadas se situaba en el 45,21%,

LOS APUNTES

● **El cuidado del hogar, todavía a cargo de la mujer.** Las mujeres todavía son las que se encargan del cuidado del hogar y la familia. En concreto, 3.374.200 mujeres están inactivas por esta causa, frente a los 383.300 hombres.

● **Menos contratación femenina.** Los datos del Servicio Público de Empleo muestran una reducción del 1,32% en la contratación femenina.

LA FRASE

UGT “LA AUSTERIDAD HA PERJUDICADO A LAS MUJERES”

El sindicato asegura que la política económica de austeridad impuesta por el Gobierno del PP ha deteriorado el empleo en general, pero sobre todo el de las mujeres.

en el mismo mes de 2016 el porcentaje de mujeres contratadas fue del 43,89%.

PORCENTAJE DE CONTRATACIÓN La diferencia entre el porcentaje de contratación que se hace a los hombres respecto a las mujeres asciende al 12,22% y la brecha ha aumentado en esta materia en el 2,64% en este periodo.

Según UGT, una situación similar sucede con la brecha salarial, que “en lugar de reducirse se ha incrementado”. El año pasado alcanzó el 24%, cuando en 2011 esta brecha se situaba en el 22%.

Por otro lado, las mujeres son las que de forma mayoritaria se dedican al cuidado del hogar y la familia. El segundo trimestre de la EPA muestra el “altísimo” número de mujeres (3.374.200) que aún permanecen inactivas por dedicarse a “labores del hogar”, mientras los hombres inactivos por esta causa ascienden a 383.300. – E.P.

Los ricos con más de 30 millones se han duplicado

En 2014 una riqueza de 555.538 millones se repartió en manos de 181.874 contribuyentes

MADRID – El Impuesto de Patrimonio revela que la crisis mermó la fortuna de los españoles, pero sobre todo disminuyó el número de personas que se reparten esa riqueza, fundamentalmente las que contaban con menos capital –menos de 300.000 euros–, mientras que los más ricos –más de 30 millones– se han duplicado.

La riqueza declarada a través del Impuesto de Patrimonio en 2014 ascendía a 555.538 millones de euros en manos de 181.874 contribuyentes, cuando en 2007 el patrimonio total declarado era de 761.436 millones que se repartían entre 981.498 españoles, según datos de la Agencia Tributaria. Esto significa que durante los años de crisis el patrimonio total cayó un 27%, mientras que sus dueños disminuyeron un 81%. – Efe



IRRESISTIBLES CON B DE BORNOS

BORNOS

VERDEJO - RUEDA



palaciodebornos.com

El juez apunta al radicalismo islamista como causa del ataque de Fontellas

El marroquí detenido queda en libertad, aunque deberá alejarse de iglesias **PÁG. 21**

Audenasa es la empresa pública que más beneficios da a Navarra

PÁGS. 18-19

El análisis del domingo

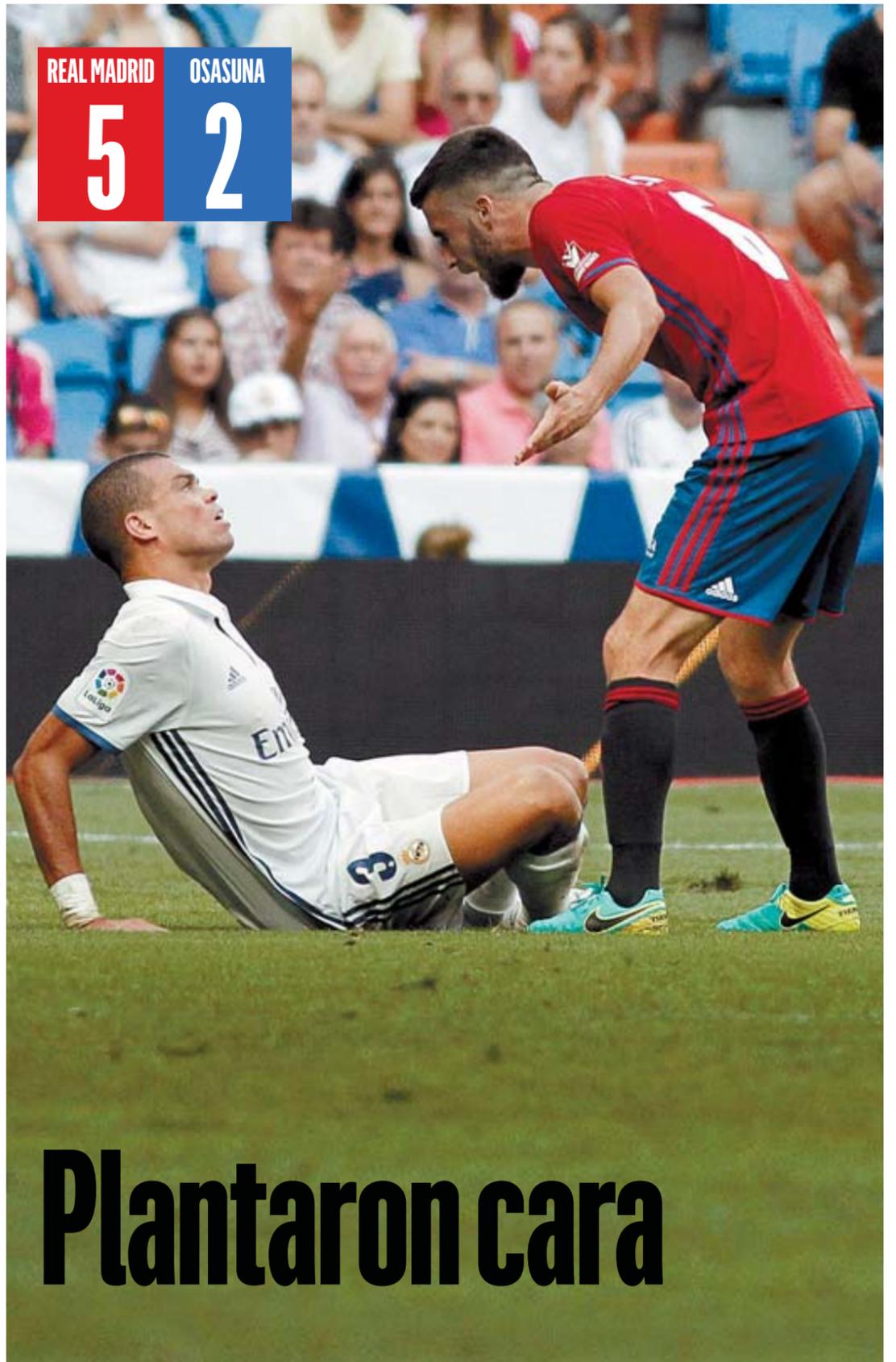
Luis M. Sanz 'Ahora lo llaman 'cambios de ritmo''; Jose Murugarren 'El alcalde pasa la mopa en el Ayuntamiento'; Miguel Ángel Riezu 'Ricos, impuestos y atracción fatal'; Fernando Hernández 'Raciones'; Marcos Sánchez 'La comunicación como excusa'; Luis Castiella 'Rostros graníticos' y 'Portavoz de la portavoz'



Vuelve **La Semana**



NACIONAL	2	DEPORTES	44
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	67
ECONOMÍA	10	LOTERÍAS	79/93
OPINIÓN	12	ESQUELAS	83
NAVARRA	18	FARMACIAS	85
PAMPLONA	28	CARTELERA	88



Oier reprocha al madridista Pepe una fea acción durante el partido.

AFF7

Osasuna no pudo hacer nada ante la pegada del Real Madrid y maquilló el marcador en la última media hora con una imagen aceptable **PÁGS. 44-53**

Izaskun Osés logra un brillante bronce en los Paralímpicos

• La atleta de Pamplona fue tercera en la prueba de 1.500 m en Río

PÁGS. 64-65



Nairo Quintana (Movistar), virtual ganador de la Vuelta 2016 **PÁGS. 60-61**

AGENCIA OFICIAL ACREDITADA
IMSERO
Baleares, Canarias, costas...
Fechas inicio de ventas NAVARRA
17
SÁBADO SEPTIEMBRE
¡INSCRÍBETE AHORA!
bthetravelbrand.com 902 200 400
B the travel brand

LEZKAIRU
BELOSO
VILLAVA
RIPAGAINA
ANDIA CONSTRUCCIONES
Avda. Baja Navarra, 42 | T 948 22 91 93
www.construccionesandia.com

España marca perfil en la UE y exige luz para recuperar impuestos del 'caso Apple'

Hacienda calcula cuánto le corresponde de los 13.000 millones de Irlanda

Lo anunció ayer a los medios el ministro de Economía en funciones, en una reunión del Ecofin, en Bratislava

La recuperación depende de Irlanda y de Apple, y no de Bruselas, que no tiene transferidas las competencias fiscales

ADOLFO LORENTE
Bruselas

España quiere aprovechar el caso *Apple* para liderar la lucha contra la ingeniería fiscal en Europa. Es su vía de escape, la forma de sentirse fuerte y recordar que, pese a todo, es la cuarta potencia de la moneda única. Así se evidenció ayer en Bratislava, donde el Consejo de ministros de Finanzas de la UE (Ecofin) se reunió para abordar, entre otros asuntos, la decisión de la Comisión de obligar al Gobierno de Irlanda a recuperar 13.000 millones del Impuesto de Sociedades no pagado en la última década. El penúltimo escándalo. Y España, como otros países, está decidida a pelear por su parte del pastel. Aún no hay cifras, pero Hacienda ya está manos a la obra. "En un momento en el que se está haciendo un esfuerzo importante para reducir el déficit, es fundamental que esos ingresos no se pierdan", recalzó Luis de Guindos.

El ministro de Economía en funciones, que llegó a la capital eslovaca muy tocado por el escándalo Sorria, se ha visto de nuevo en el incómodo papel de defender a España ante sus socios. A un país en funciones, sin visos de mejora y con una situación macroeconómica muy delicada en lo referido, sobre todo, al déficit. Las amenazas de multa sobrevuelan de forma peligrosa y De Guindos sólo puede limitarse a achicar agua y gestionar los reverses europeos de unos y otros, como la ironía del presidente del Eurogrupo, Jeroen Dijsselbloem, que el viernes aseguró: "A veces nos gustaría formar Gobierno a nosotros, pero no podemos".



Luis de Guindos, ayer antes de su comparecencia en Bratislava.

La Comisión no cuantifica aún los fondos congelados

El vicepresidente de Empleo, Jyrki Katainen, aseguró ayer que la Comisión no ha cuantificado los fondos estructurales que corresponden a España y que serán congelados en cuestión de semanas como consecuencia del expediente abierto por el desfase fiscal de 2015. "Es algo que decidirá el Colegio de Comisarios después de analizar el asunto con el Parlamento Europeo", recalzó al término de la reunión del consejo de ministros de Finanzas de la UE. Fuentes consultadas cifran la cantidad en una horquilla de 1.000 a 1.300 millones. Son fondos de 2017 y que quedarán congelados sí o sí, ya que la Comisión está obligada a ello. Sin embargo, España no lo tiene todo perdido pues podría lograr el levantamiento de esta sanción antes del 15 de octubre si presenta "acciones efectivas" creíbles y contundentes para cuadrar sus cuentas. El problema es que el Gobierno está en funciones y el margen de maniobra que tiene es casi nulo. No obstante, De Guindos ha dicho que bastaría con endurecer Sociedades para lograr 6.000 millones. Bruselas, de momento, calla.

El caso *Apple* ha pasado a liderar la agenda europea y De Guindos ha encontrado un filón para marcar perfil y exigir "máxima transparencia" para acabar con los "trajes a medida que algunos países han hecho a ciertas multinacionales". Se trata de los polémicos *tax rulings*, que ganaron todo su protagonismo con la investigación del *Luxleaks* en Luxemburgo. "Esto va más allá de un caso de competencia de ayudas de Estado. Se trata de unas prácticas generalizadas que hay que erradicar", recalzó el ministro.

Dura travesía legal

"Los arreglos fiscales son discriminatorios. No sólo para las empresas, también para los países ya que han tenido un impacto a la ho-

ra de localizar el pago del Impuesto de Sociedades", recalzó. "En nuestra situación no estamos para regalar ni un euro", confiesan fuentes de Economía. ¿Cuánto dinero de esos 13.000 millones corresponderían a España? Y lo más importante, ¿son recuperables? "No adelantemos acontecimientos. Parece que, legalmente, la Comisión ha dicho que es algo que sólo compete a Irlanda y a Apple. Queremos conocer exactamente hasta dónde llega, las cuantías, sus efectos, cuánto correspondería... La Administración tributaria española no tiene la capacidad para hacerlo", matizó.

Bruselas lo que sí ha dicho es que su intención es ayudar a las capitales a calcular su parte del pastel. Lo de recuperar el dinero ya es

otra cuestión y de producirse, llegará dentro de mucho tiempo ya que el tema ha aterrizado en el Tribunal de Justicia de la UE al ser llevado por Apple, como es lógico, pero también por Irlanda, el sastre del traje fiscal y que sigue definiendo estas prácticas más propias de paraísos que de países del club comunitario. "Yo estoy a favor de los impuestos bajos, pero que se tienen que pagar y en condiciones de equidad", zanjó Luis de Guindos.

Dijsselbloem, muy duro

El titular español no fue el único que se pronunció en estos términos. "Si es jurídicamente exacto lo que dice la Comisión, estén seguros de que yo, como ministro de Finanzas, lo reclamaré", declaró el colega austriaco, Hans Joerg Sche-

ling. Más contundente se mostró el titular holandés y presidente del Eurogrupo, Jeroen Dijsselbloem. Y sorprende, sobre todo, porque Holanda es otro de los países señalados por estas prácticas de dudosa legalidad y nula ética.

"Las compañías internacionales tienen la obligación de pagar impuestos de un modo justo, y pienso que todos tenemos que trabajar juntos para asegurarnos de que sea así (...) Mi mensaje para esas empresas es que están peleando la batalla equivocada. Tienen que superarlo, los tiempos están cambiando y tenéis que pagar vuestros impuestos de manera justa. Parte de estos impuestos serán en Estados Unidos y parte en Europa. Por lo que preparaos para hacerlo", zanjó.

Se barajó pedir un rescate 'light' al FMI a finales de 2012

• De Guindos lo cuenta en el libro que ha publicado: 'España amenazada. De cómo evitamos el rescate y la economía recuperó el crecimiento'

Colpisa. Madrid

El ministro de Economía en funciones, Luis de Guindos, revela en su libro *España amenazada. De cómo evitamos el rescate y la economía recuperó el crecimiento* (Ediciones Península), que se publica el próximo martes, que

España estuvo a punto de pedir a finales de 2012 - unos meses después de solicitar a Europa el rescate bancario - un programa de asistencia al Fondo Monetario Internacional (FMI) para sortear definitivamente un rescate completo al país.

"El acuerdo con el FMI se interpretaría quizá como un rescate *light*, aunque lo podíamos plantear como un apoyo o asistencia técnica que completaría la labor reformadora del Gobierno. No como una imposición", narra

el ministro en su libro.

Según explica, España llegó a finales de 2012 con una destrucción de más de 800.000 empleos y una caída interanual del PIB del 3,12%, lo que llevó al Gobierno de Mariano Rajoy a plantearse "una fórmula nueva con el FMI", que fue bautizada como Programa de Asistencia para el Acceso al Mercado (PAAM), "un acrónimo poco tranquilizador", reconoce De Guindos.

"Se trataba de que el FMI aportara una especie de sello de

calidad a nuestras medidas aunque sin financiación, es decir, diferente a los programas de rescate de Grecia, Irlanda o Portugal. Se pretendía poner otro muro que evitase, precisamente, el rescate completo", relata.

Finalmente, la oposición del entonces presidente de la Comisión Europea, Durao Barroso, llevó a Rajoy a descartar el plan, a pesar de que el ministro de finanzas alemán, Wolfgang Schäuble, era partidario de llevarlo a cabo.

De Guindos rememora en el libro las dificultades para "enderizar el rumbo" del país y cuenta que el 24 y 25 de julio de aquel año vivió los momentos más críticos, cuando le pidió a Schäuble en Berlín que actuará para reforzar la moneda única porque el debate sobre la continuidad de Grecia en el euro estaba "matando" a España, que "sólo podía aguantar un mes" antes de dejar de pagar las pensiones, las prestaciones por desempleo o los sueldos de los funcionarios.

Inspectores del Banco de España desvelan la alarmante situación de Bankia en su salida a Bolsa. En contra de la versión oficial del organismo supervisor, los funcionarios veían un "panorama desolador" en las cuentas "de mierda" del banco

Adiós al traje nuevo del emperador

J. A. BRAVO
Madrid

NO tiene por qué ser verdad lo que todo el mundo piensa que es verdad". De tan singular forma comenzaba el escritor danés Hans Christian Andersen uno de sus cuentos más famosos: *El traje nuevo del emperador*. Casi dos siglos después, la historia demuestra que aquella fábula puede ser realidad. Un ejemplo bien podría ser lo sucedido con Bankia, el banco cuyo rescate ha costado más a las arcas públicas (22.424 millones de euros) y cuyo alumbramiento fue forzado mediante la fusión de media docena de entidades de ahorros encabezadas por Caja Madrid y la valenciana Bancaja.

Al igual que en aquel cuento, comúnmente conocido como *El rey desnudo*, algunos habrían sacado provecho aparentemente de forma irregular de un supuesto engaño que nadie en la Corte se atrevió a desvelar, aunque les resultara extraño lo que veían, por miedo a las iras de un emperador que este caso no termina de quedar claro si fue Bankia, el Banco de España (BdE) o incluso el Gobierno de la época.

Solo un niño contó sin ambages las vergüenzas de aquel monarca y eso es lo que parece que hicieron los inspectores del supervisor bancario que estaban empotrados en aquella entidad financiera a lo largo de 2011, tanto meses antes como meses después de su polémica salida a Bolsa (julio) que lleva cuatro años siendo investigada en la Audiencia Nacional.

El instructor del caso, Fernando Andreu, requirió a Bankia, su matriz BFA (Banco Financiero de Ahorros)-cuyo máximo accionista es hoy el FROB, dependiente del Ministerio de Economía- y el Banco de España que le enviaran todas las comunicaciones oficiales que aquellos funcionarios se cruzaron entonces, y que incluye decenas de correos electrónicos y actas internas de reuniones que mantuvieron con los directivos del banco que entonces presidía el exministro Rodrigo Rato.

De la lectura de ellos, ya en manos del magistrado, queda claro que desconfiaban sobremedida de su situación contable, e incluso apreciaban un riesgo evidente de que al menos la citada BFA entrara en quiebra.

"Pequeña desviación"

Probablemente el mensaje más extenso, y a la vez más duro, figura en el correo que José Antonio Casaus Lara, entonces jefe de Inspección en el Banco de España, dirige a su equipo que trabajaba en el tema de Bankia (14 personas) advirtiéndoles de que "¡no tiene desperdicio!". Corría el 2 de diciembre de 2011. Su primer aviso trata sobre el "posible deterioro de la participación que tiene BFA en Bankia", donde habla irónicamente de una "pequeña desviación del 9%" -de la que culpa al área de ges-



Rodrigo Rato, el 20 de julio de 2011 en el acto de estreno bursátil de Bankia, entidad que entonces presidía. EFE

tión de balance de la entidad- en el margen financiero del grupo para el presupuesto de 2010, y que luego terminaría por pagar con creces los años siguientes.

Dice que tras haberse podido reunir -"por vez primera desde hace un mes", resalta en tono quejoso- con Sergio Durá, entonces interventor de Bankia, ha podido constatar la existencia de "un agujero de 5.000 millones de euros" en BFA, resultado de comparar que si bien le corresponderían fondos propios de Bankia por valor de 8.000 millones, en realidad su "valor de mercado" solo llegaría a 3.300 millones. Y todo ello partiendo de una posición inicial en el banco que para su matriz debería haber sido, al menos en teoría, de 12.000 millones en valores comerciales negociables (VCN).

"Dice Durá -apostilla el jefe de los inspectores- que a ver quien es el guapo (auditor externo, BdE) que le manda una carta al FROB diciendo que en BFA hay un agujero", el que mencionábamos antes. No es lo único que hubiera sido conveniente que conocieran en el Fondo y también en el Ministerio de Economía porque Casaus sigue desgranando las 'perlas' fruto de la citada reunión.

"El panorama del 'grupo bueno' cotizado -como se refiere a Bankia a diferencia de BFA, el 'malo'-, pese a serlo (solo) sobre el papel y que todo lo soporta, solo podemos calificarlo de desolador

pese al buenismo de las proyecciones" del banco. "Y gracias -apunta con sarcasmo- a que estamos de buen humor porque es viernes y víspera del gran acueducto (llegaba el habitual puente festivo de diciembre)".

Un ejemplo de esa delicada situación contable vendría de analizar su margen financiero, que en apariencia era de 3.140 millones. Pero Casaus, muy crítico, da a entender a su equipo que no se lo cree porque, entre otras cosas, un departamento de la entidad les había dicho que "sólo" llegaría a 2.700 millones. "La sensación que tenemos -se queja amargamente- que con esos 2.700 salía una cuenta de mierda (perdón por lo

de cuenta), y que desde Intervención han cambiado posteriormente las masas de balance para hacerla más presentable".

"Forzar las previsiones"

Las 'perlas' de Casaus hacia sus hombres no terminan ahí. Al hablar del beneficio neto de Bankia que se atribuiría a BFA, cifrado "en torno" a los 400 millones de euros, censura que salga de "forzar las previsiones iniciales sobre el margen de intereses" (400 millones brutos), así como del pretendido devengo de unos 1.000 millones brutos por promotores no dudosos, otros 1.000 millones brutos por *carry trade* (compraventa de divisas) y, por último, "unos" 800 millones por la "financiación barata" del BCE.

Un mensaje parecido ya había expresado a principios de aquel mes al resumir una de sus reuniones con la Intervención de Bankia (Durá). "Se ve que la cuenta de resultados va muy pesada, muy ajustada, y ya desde la parte de arriba", advierte. Además, y como hicieron

en meses anteriores algunos de sus colegas en conversaciones con directivos del banco, resalta que "hay que insistir en la importancia de la veracidad y de la transparencia al mercado", sobre todo respecto a la liquidez donde apunta que, por ejemplo, "no todos los ingresos no recurrentes han ido a dotar fondos genéricos".

Pero con ese objetivo parecía chocar parte de la cúpula del banco en aquella época. Así, María Jesús González, una de aquellas inspectoras, contaba a sus compañeros en agosto de 2011 que Juan Bartolomé, responsable de la gestión de activos inmobiliarios y tóxicos en Bankia, le pidió que el BdE levantara algo la mano en la normativa contable sobre morosidad porque le estaba entrando un volumen inesperado de créditos de este tipo procedentes de las otras cajas (1.633 millones de Bancaja, 200 de Caixa Laietana...). "Quiere -revela en un correo- que le permitamos periodificar aflorar algunas cifras y conceptos de mora para evitar que se disparen los ratios".

"El mega plan"

En 2011 los inspectores del Banco de España avisaron varias veces del desfase patrimonial que provocaría en BFA la salida a Bolsa de Bankia. Entre otras cosas, tachaban de "débil" y "grave" la capacidad de generación de resultados del banco, sobre todo en un contexto de "dudas en el mercado ante el peso de su deuda y por las políticas del pan para hoy y hambre para mañana".

José Antonio Casaus, jefe del equipo, hablaba de "inviabilidad del grupo". Su compañero José Antonio Delgado, decía en noviembre de 2011 que el banco tenía vencimientos por 17.500 millones de euros (junio de 2012) pero su "colchón" de provisiones solo alcanzaba 15.700.

Otro inspector, Roberto Fernández, se refería en diciembre de 2011 con sorna al "mega plan" del banco para alcanzar las nuevas necesidades de capital. De los 1.329 millones precisos, "el 30% lo van a obtener del despalancamiento natural de las operaciones crediticias, y esto lo tenemos que bendecir nosotros... y explicarlo a la EBA (el supervisor europeo)... permitirme un juas, juas".

FRASES

José Antonio Casaus

JEFE DE INSPECCIÓN

"Se ve que la cuenta de resultados va muy pesada, muy ajustada",

Roberto Fernández

INSPECTOR

"Y esto lo tenemos que bendecir nosotros... Permitidme un juas, juas"

EMPRESA FABRICANTE DE EQUIPOS ELECTRO-MECÁNICOS
UBICADA EN PAMPLONA PRECISA:

INGENIERO MECANICO

Con dominio del Inglés (Nivel B2) y conocimiento o experiencia en Certificaciones de Calidad. Diseño y Dibujo 3D.

Mandar curriculum a: info@ceimsa.es *Se garantiza absoluta discreción.

Importante empresa del sector hormigón y líder en su sector, ubicada en la comarca de Pamplona, selecciona

INGENIERO TÉCNICO INDUSTRIAL

Su actividad consistirá en el desarrollo y coordinación técnica de proyectos de estructuras y cerramientos de edificios mediante elementos prefabricados de hormigón, formando parte de la oficina técnica de la empresa.

Se requiere:

- . Formación en Ingeniería Técnica Industrial.
- . Experiencia en cálculo de estructuras.
- . Dominio de Autocad y AllPlan.
- . Experiencia contrastada en puesto similar.

Interesados enviar C.V. junto con fotografía reciente a:
e-mail: selec.ing.tecnico@gmail.com

DELINEANTE OFICINA TÉCNICA

Su actividad consistirá en la elaboración de fichas y planos de estructuras y cerramientos de edificios mediante elementos prefabricados de hormigón, bajo la supervisión de técnico, formando parte de la oficina técnica de la empresa.

Se requiere:

- . Formación en F.P.2 o similar.
- . Dominio de Autocad, se valorará conocimientos de AllPlan.
- . Experiencia contrastada en puesto similar.

Interesados enviar C.V. junto con fotografía reciente a:
e-mail: selec.delin.tecnico@gmail.com

EDITORIAL

La fractura interna en la Policía Foral

Una ley muy mal hecha, una guerra sindical y un Gobierno incapaz de buscar una salida son los ingredientes que propician un deterioro sin precedentes en el clima laboral del Cuerpo

La "fractura interna" que vive la Policía Foral, según ha denunciado el principal sindicato profesional del Cuerpo, debiera ser motivo, no ya de reflexión, sino de una honda preocupación en el Gobierno foral. Motivos más que suficientes tiene para ello. La presentación de la dimisión por parte de 30 de los 33 mandos del Cuerpo la semana pasada, bien que testimonial, no es que sea un síntoma, es que evidencia hasta dónde se ha deteriorado el entendimiento entre el Cuerpo policial y el Gobierno que lo dirige. Detrás está la nueva Ley de Policía que establece sustanciales cambios retributivos y de horarios que amenazan con hacer ingobernable el Cuerpo, según sus propios responsables. Es cierto que el problema de los cambios retributivos viene de la anterior legislatura y estuvo impulsado por el PSN, con el apoyo de parte de los sindicatos presentes en la Policía Foral (CC OO, ELA, AFAPNA y UGT) y por I-E, Bildu y Aralar, con la abstención de Geroa Bai. En la práctica, la ley sube el sueldo a unos 800 agentes, a costa de bajárselos a otros 260. El Gobierno se aferra a la idea de que debe cumplir la ley, por muy "manifiestamente mejorable" que se trate, como ya ha reconocido. Y olvida una salida obvia. El cuatripartito cuenta con la mayoría suficiente hoy en el Parlamento para cambiar la ley, y puede hacerlo. Para empezar, lo extraño que es que surjan rebajas de salarios promovidas por los propios sindicatos. Y cambios de jornadas que escandalizan a quienes deben administrarlas, porque consideran que invalidan un trabajo policial eficaz. Así las cosas, un cambio de esta magnitud exige un consenso básico que hoy no existe. Más que seguir corriendo y huir hacia delante, el Gobierno debiera pensar en que todavía está a tiempo de echar un pie a tierra, volver a replantearse todo este embrollo y buscar el máximo apoyo dentro del Cuerpo. Con los cambios que sean precisos, pero sin lesionar a nadie y buscando recuperar el mejor clima de trabajo posible por el bien de los policías y, sobre todo, del conjunto de los ciudadanos a quienes les prestan servicio.

El Gobierno todavía está a tiempo de replantearse todo este embrollo si quiere

APUNTES

Radicalización religiosa

Muy preocupante. Así es el auto judicial sobre el presunto autor de la quema de imágenes en la iglesia de Fontellas, un hecho que ha causado considerable alarma social en la zona. El juez estima que se trata de un caso de evidente radicalización religiosa protagonizada por el detenido en un reciente viaje a su país, Marruecos. No fue la única acción de este tipo cometida por la misma persona. El lógico temor al terrorismo islamista no contribuye a serenar los juicios en este caso. Sólo cabe distinguir con claridad a un individuo de toda una comunidad.

Maestros represaliados

Los 300 maestros represaliados por el franquismo en Navarra fueron homenajeados ayer por el Gobierno foral en un acto celebrado en la plaza de San José. Especial reconocimiento recibieron los 33 maestros que fueron asesinados tras el golpe militar que dio inicio a la guerra civil. Pretender purgar a los educadores por su ideología fue uno más de los despropósitos e injusticias de aquella época. Bienvenido, por tanto, el homenaje a todas las víctimas y a su memoria. Sólo queda esperar que ninguna sigla busque patrimonializar el dolor de tantas familias.

La autora asegura que España cuenta con uno de los mejores sistemas sanitarios del mundo, pero para sostenerlo es preciso generar un ecosistema mucho más colaborativo entre lo público y lo privado

Los retos de la investigación biomédica en España

Cristina Garmendia



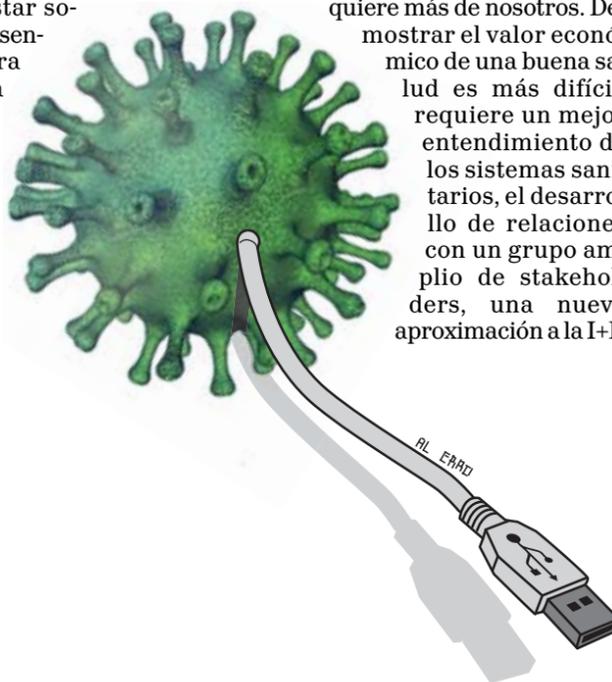
La evolución del sistema español de I+D+I en los primeros años de este siglo fue espectacular. Hace menos de 40 años España ocupaba la posición 30 del ranking de ciencia mundial, hoy somos una de las 10 primeras potencias en producción científica. En la última década, el sistema español de ciencia ha duplicado la cantidad de producción científica, su calidad y el grado de transferencia tecnológica. Medida por euro invertido, la productividad de publicaciones en ciencia de nuestro país es mayor que la de Alemania, Francia o Reino Unido.

Los grandes desafíos en materia de competitividad y de bienestar social se presentan ahora como una plataforma

ma sobre la que construir una investigación biomédica de referencia. Las necesidades médicas no cubiertas, como el tratamiento del cáncer, un mal que amenaza con provocar 13,9 millones de fallecimientos en 2032, o las enfermedades cardiovasculares, responsables del 31% de muertes a nivel mundial, son dianas claras hacia las que dirigir la suma de nuestros mejores recursos.

El envejecimiento de la población, que triplicará el número de personas con demencia en 2050, o la evolución del estilo de vida occidental, que en 15 años ha quintuplicado la cifra de personas con diabetes y que deja la sobrecogedora cifra de 2.000 millones de adultos con sobrepeso, requieren de un compromiso con el desarrollo de un conocimiento científico y tecnológico disruptivo y transformador, donde la especialización y la apertura en el sector sanitario jueguen un papel clave para el éxito.

El deseo de mejorar la salud siempre será ilimitado, la población siempre ha perseguido y perseguirá alcanzar una mejor salud y una mejora de calidad de vida. Pero el mundo de hoy requiere más de nosotros. Demostrar el valor económico de una buena salud es más difícil, requiere un mejor entendimiento de los sistemas sanitarios, el desarrollo de relaciones con un grupo amplio de stakeholders, una nueva aproximación a la I+D



y nuevos modelos comerciales.

Desarrollar terapias nuevas innovadoras para mejorar los resultados clínicos será siempre la propuesta central de valor para el mercado. Debemos canalizar la creciente frustración en una oportunidad para que nuestra industria ofrezca nuevas formas de innovación y proposiciones de valor que satisfagan estas demandas clínicas y económicas. Y las compañías necesitan buscar vías de crecimiento para ello. Se están desarrollando experimentos satisfactorios en los que compañías de dispositivos médicos se están expandiendo ofreciendo distintas alternativas. Una de ellas consiste en poner a disposición servicios y soluciones para mejorar los resultados o reducir los costes usando y aprovechando la convergencia tecnológica más allá del producto.

Otra de las vías se fundamenta en la apuesta más allá del tratamiento, a través de la prevención y monitorización remota, para mejorar los resultados a través de una gestión en tiempo real de las condiciones de salud. Salir de las paredes del hospital es también otra forma de crecer, permitiendo a los pacientes gestionar sus condiciones en su propia casa, sin constantes y costosas intervenciones.

Son momentos difíciles, pero emocionantes, llenos de oportunidades para compañías de tecnologías médicas e innovadoras que quieran ser parte de la solución para mejorar eficazmente el acceso y la calidad de los sistemas sanitarios en todo el mundo. Toda compañía se enfrenta a una elección: mantenerse en el status quo o transformarse y liderar el mercado.

En España podemos presumir de contar con uno de los mejores sistemas sanitarios del mundo, pero para sostenerlo, para no perderlo, es preciso generar un ecosistema mucho más colaborativo entre lo público y lo privado, en el que se establezca un recíproco aporte de valor añadido.

Para abordar cualquier reto de salud hay que sistematizar la colaboración público-privada. Una de las claves de mejora podría ser el intercambio de datos entre profesionales sanitarios e investigadores, lo que ayudará a resolver diversas necesidades del paciente. ¿Por qué no nos fijamos más en casos de éxito? Es siempre un buen comienzo y algunos, además, los tenemos muy cerca. La conexión entre el CIMA y la Clínica Universidad de Navarra es un buen ejemplo distintivo de colaboración que aporta valor añadido al paciente.

Cristina Garmendia Mendizábal es presidenta de la Fundación Cotec para la Innovación y ex ministra de Ciencia e Innovación (2008-2011)

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
 948 23 60 50
Email
 redaccion@diariodenavarra.es

Sociedades públicas



La autopista AP-15 es la empresa pública que más beneficios reporta a Navarra

CPEN recibe 8 millones por ella al año, que le permiten enjugar otras pérdidas

De las 32 empresas que consolidan cuentas en la Corporación, 4 aportan dinero: Tracasa, Salinas, Sonagar y Audenasa

P.M. Pamplona

Cuando debaten el ser o no ser de las empresas públicas en el Parlamento, los políticos navarros de todo signo acostumbran a apelar a su "rentabilidad social" para excusar la falta reiterada de rentabilidad económica. Pero, desde que se instaló la crisis presupuestaria aguda en 2012, las arcas del Gobierno foral no están para sufragar agujeros inesperados año tras año con una ristra de empresas, más o menos funcionales, herencia de externalizaciones, inversiones luminosas o compromisos adquiridos de anteriores gestores.

Desde 2010, las empresas de capital público de Navarra se agrupan bajo una única empresa cabeceira: la Corporación Pública Empresarial de Navarra (CPEN) que, cuanto menos, ha conseguido un efecto neutralizador en las cuentas del Gobierno de Navarra. Los beneficios de unas empresas mitigan las pérdidas de otras, sin pasar una factura anual al maltrecho Presupuesto de Navarra más allá de ampliaciones puntuales de capital para refinanciarlas.

De mayoría pública

El grupo empresarial público se compone propiamente dicho de 11 empresas en cuyo capital el Gobierno foral tiene participación mayoritaria. Son la promotora Nasuvinsa; la gestora de Baluarte y propietaria del circuito de Los Arcos NICDO; la Ciudad agroalimentaria de Tudela; la inversora Sodena; la tecnológica Nasertic; la agroalimentaria INTIA; la depuradora NILSA; la gestora medioambiental GAN; la cartográfica Tracasa; la incubadora de pymes CEIN y un centro de idiomas: CNAI.

Estas once empresas no son, sin embargo, las únicas cuyo destino se rige desde los despachos del Palacio de Navarra. Hay otras cinco sociedades en las que el Gobierno ostenta temporalmente el control, con una participación indirecta (a través de otras empresas) superior al 45%. Son Potasas de Navarra, encargada de la recuperación ambiental de la zona de la antigua mina de potasa de Noáin, y su hijuela Salinas de Navarra, que vende la sal extraída en Beriáin. Son cara y la cruz del pasado extractivo de la Cuenca de Pamplona. La salina, rentable, constituye una buena opción de venta en ca-

so de necesidad de hacer caja en la Corporación pública.

Otra de las empresas que ha terminado sin buscarlo en manos de Gobierno de Navarra es Parque de la Naturaleza, titular del deficitario parque turístico de Senda Viva. La firma de capital semilla StarUp para nuevas empresas, y la arquitectónica Natural Climate Systems (antes Miyabi) completan el quinteto de participadas indirectas con mayoría pública.

Bajo tutela del Gobierno foral

Por último, se suman otras 16 empresas sobre las que CPEN ejerce, como sociedad dominante en el accionariado, una influencia significativa. La más destacada es Autopistas de Navarra (Audenasa) propiedad al 50% con el grupo privado Itinere. Concesionaria de la autopista hasta 2029, cuando la vía revertirá a manos del Gobierno de Navarra, Audenasa es el auténtico sostén financiero del entramado público navarro.

En 2015, aportó 8.274.190 euros al año. Solo otras diez firmas aportaron beneficios al resultado conjunto. Sobresalen Tracasa (1.007.594€); Salinas de Navarra (1.204.505€) y Sonagar (961.953€). El resto tuvo una contribución porcentual al beneficio de CPEN más bien testimonial. Se trata de Opossa (295€), Instituto Lactológico de Lecumberri (3.164€); Binoplus (32.292€) y las participadas de Sodena Albyn Medical (24.193€); Pharmamodeling (13.677€); Eolive Vertical (35.674€) e ID Ingeniería (2.262€).

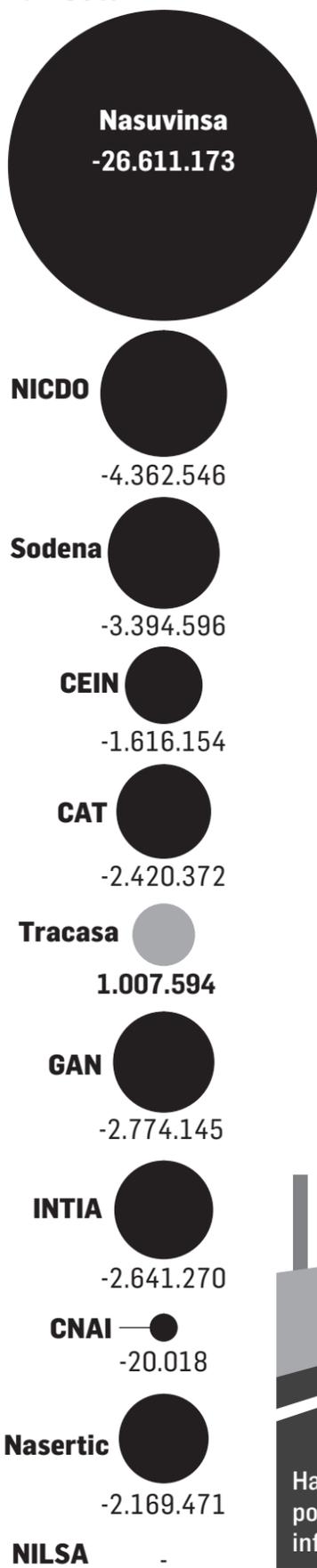
Sin embargo, la participación empresarial pública que más costó al Gobierno de Navarra fue la que explota el Canal de Navarra (Canasa), con 6.119.630 € de pérdidas. En muchísima menor medida, restaron resultados al conglomerado la firma TCA Cartografía y geomática (-147.368€); la renovable Ecoenergía (-29.495€), el fondo Mondragón Navarra (-13.602€), donde invierte junto al grupo cooperativo vasco, y sendas sociedades de aprovechamiento término en Ermitagaña y Landaben, cuyas pérdidas no llegan a 100€.

Las más endeudadas

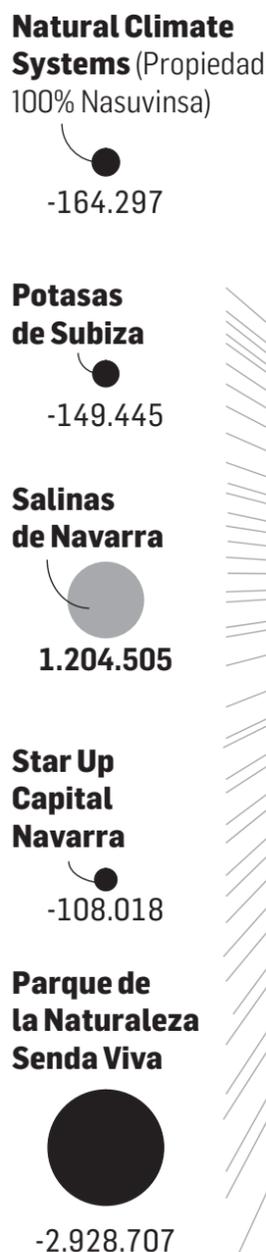
Las más endeudadas son las empresas que sufragan infraestructuras (31 millones la CAT y 23 millones NICDO) aunque en los últimos tres años han rebajado sensiblemente su endeudamiento y la suelo, Nasuvinsa, que debe 19 millones a los bancos. A ello se suma el préstamo de 100 millones del BEI a Sodena para financiar nuevos proyectos de pymes. Solo ha dispuesto de 30, pero paga el 3,5% de interés por la cuantía total.

Empresas públicas de Navarra

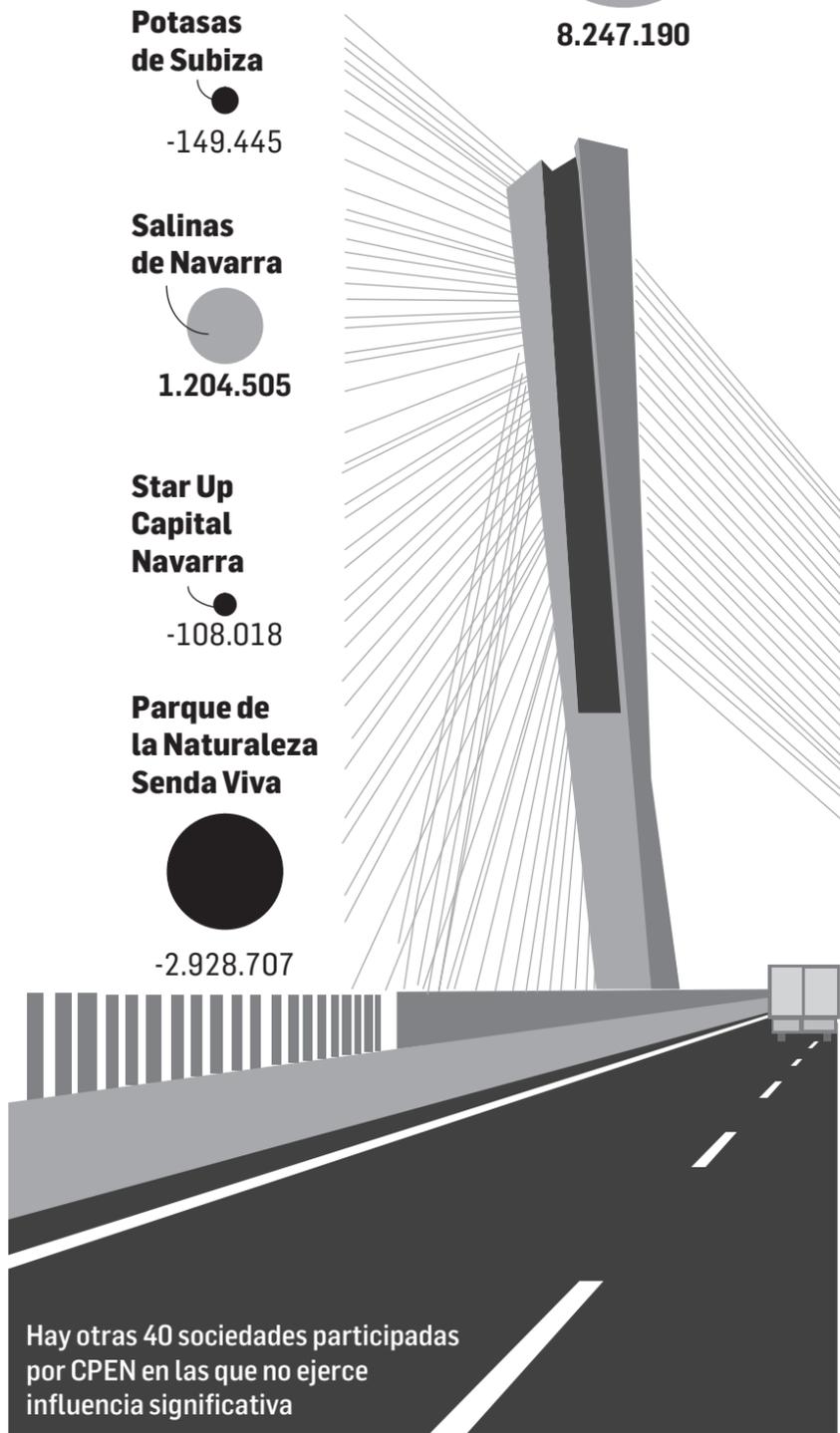
+ del 50% de participación directa



Participación hasta 45% indirecta



50%. Puestas en equivalencia (Ejerce influencia significativa)



DE MAYORÍA PÚBLICA

TRACASA

Trabajos Catastrales
Ofrece servicios de cartografía y gestión de la información territorial para Administraciones de ámbito local, nacional e internacional. En 2016 se ha procedido a su escisión en dos sociedades, para facilitar su privatización.

INTIA Instituto Navarro de Tecnologías e Infraestructuras

Además del control y certificación de la producción agroalimentaria, presta servicios avanzados al sector primario. Investiga, experimenta y divulga técnicas y sistemas de producción. Y desarrolla regadíos e infraestructuras agrarias.

NASERTIC Navarra de Servicios y Tecnologías

Presta servicios de telecomunicaciones y de laboratorio tanto administraciones como empresas privadas.

GAN Gestión Ambiental

Empresa de soluciones medioambientales a medida para la Administración Pública.

CNAI Centro Navarro de Aprendizaje de Idiomas

Centro para la investigación lingüística y la aplicación de nuevas metodologías en el aprendizaje de idiomas extranjeros.

NILSA Navarra de Infraestructuras Locales

Su misión es la depuración de las aguas residuales y la gestión de basuras.

CEIN Centro de Empresas e Innovación de Navarra

Contribuye al desarrollo de emprendedores, mediante la formación, divulgación y apoyo a nuevos negocios, incluyendo la cesión temporal de sus instalaciones como incubadora de empresas de base tecnológica.

Parque de la Naturaleza (Senda Viva)

Empresa de ocio que explota el parque de animales de Arguedas. Permanentemente deficitaria, el Gobierno, socio inicial minoritario, terminó quedándose con la empresa. La inversión se mantiene por su interés estratégico para la Ribera.

Potasas de Navarra

Empresa titular de la antigua mina de Beriáin que asumió los compromisos del plan de cierre, laborales y de recuperación medioambiental de la zona. El Estado pagó a Navarra 2.673 millones de pesetas para costearlo.

Salinas de Navarra

Extrae y vende la sal procedente de las salinas de Beriáin donde se asentó la mina de Posusa.

Natural Climate Systems

Propiedad al 100% de Nasuvinsa, se creó en 2001 para la promoción y construcción de edificios y venta de equipos vinculados a la arquitectura sostenible.

START UP Capital Navarra

Gestionada por Sodena, que posee el 51%, carece de personal propio. Se dedicaba desde el 2000 a participar en empresas con capital semilla. Mantiene participaciones en 5 empresas.

NICDO, desde Baluarte al circuito y otras herencias

Es la encargada de gestionar las grandes infraestructuras públicas deportivas y de ocio desarrolladas en Navarra en los últimos años. La postrera dificultad para mantener y rentabilizar dichos espacios ha resultado polémica. NICDO lleva de forma directa la gestión de Baluarte, el Planetario, la Filmoteca y el centro de esquí Roncalia. De forma subcontratada, la del recinto ferial Refena en Pamplona y el Circuito de Navarra, en Los Arcos. El origen de la empresa data de 2007 con el circuito. Posteriormente, se fusionó con Sprin (la empresa de Roncalia) y luego con Baluarte y Planetario. En estos años asume más de 300 millones de pérdidas, aunque también hace frente a los créditos para la construcción del circuito y las amortizaciones de Baluarte. Con una cifra de negocio de 7 millones de euros, su principal fuente de ingresos es Baluarte, (4,9 millones) que en 2015 se resintió de la caída de patrocinio privado y recaudación, aunque batió récord de asistencia. Roncalia y el área de Cine triplicaron su facturación: 609.000 y 457.000 euros respectivamente. En el caso del cine, gracias a la promoción del territorio para rodajes e incentivo fiscal a la producción. Por su parte, el circuito de Los Arcos tuvo en 2015 beneficio operativo por primera vez, gracias al acuerdo de gestión con Motorsport que permitió 280 días de ocupación al año. NICDO presentó en 2015 una demanda contra la constructora del circuito Construcciones Samaniego y su compañía de seguros, para recuperar los costes de reparación del circuito que ha tenido que sufragar en años previos por desperfectos y otras deficiencias técnicas. Les reclama en torno a 4 millones de euros. En 2016, se baraja la posible integración del Navarra Arena en el perímetro de sociedades de NICDO.

Sodena, el riesgo de apoyar nuevos proyectos

Se creó en 2011 de la fusión de cuatro firmas: Sodena, Nafinco, NGA y Fondo Jóvenes Empresarios. Todas, dedicadas al fomento de la inversión empresarial en Navarra, mediante la participación en el capital o el apoyo financiero (préstamos y avales) a nuevos proyectos. Terminó 2015 con 23 participadas: una, en liquidación (Caviar per sé) y tres concursadas. En 2015, Sodena invirtió 1.350.213€ en 9 sociedades y amplió participación en 4, capitalizando 387.697€. Prestó 4,1 millones a empresas propias y terceras. Salió de 9 empresas y desinvertió parcialmente en 3, con beneficios. Pero éstos no compensaron los deterioros de participaciones (2,6 mill.) e inversiones inmobiliarias (5,8) y dotación de riesgos (7) y tuvo pérdidas. Suma 75 millones prestados a sus participadas, de los que 42 eran de difícil recuperación. La mayor deuda es con Senda Viva, 59 millones. De ellos, 36 se consideran préstamo participativo (si no los devuelve, se convertirán en más acciones del parque). La participada más rentable es un fondo de capital riesgo: Punto Futuro, ganó 4 millones.

Canasa, el plan financiero del canal hace aguas

Creada en 2000, con sede en Zaragoza, se encarga de la construcción y explotación del Canal de Navarra. Participada al 60% por el Estado (a través de la sociedad pública Aguas de las Cuencas de España) y al 40% por el Gobierno foral a través de CPEN. Ambas administraciones han aportado 341 millones de capital a Canasa para que ésta financie el 50% de la obra hidráulica con fondos propios. El proyecto quiere poner en riego 59.000 hectáreas a partir del agua embalsada en Itoiz: 22.500 en una primera fase ya ejecutada; 15.000 en una ampliación en curso y 21.500 en una segunda fase (la que llega a la Ribera) puesta en cuestión porque el plan financiero de Canasa no ha resultado como se esperaba. Canasa debía atender con préstamos el otro 50% de la inversión (tiene un crédito bancario por 125 millones) y afrontarlos con tarifas de usuarios e ingresos de las centrales hidroeléctricas. Existe un compromiso para que los regantes no sufraguen más el 15% del coste, y Canasa está sumida en pérdidas. A los 8 millones de 2014 se suman otros 15 en 2015. Desde 2014, el Gobierno foral le concede un anticipo de 8,5 millones anuales (77 millones hasta 2026) en concepto de "usos expectantes" del Canal. Canasa los tendría que devolver entre 2027 y 2040.

Nasuvinsa, suelo público y vivienda social depreciados

Constituida en 1988 como Vinsa, se dedica al desarrollo territorial y urbanístico de la Comunidad foral. Promueve y gestiona todo tipo de suelo, incluidos polígonos industriales. Y se especializa en la promoción y alquiler de vivienda protegida. Incorporó Nasursa, Nasuinsa y la Agencia navarra del Transporte. El 90% de sus ingresos están vinculados a decisiones del Gobierno de Navarra. En 2015, facturó 23 millones euros (8,8 de alquileres; 7 de la venta de edificaciones y 2 por venta de terrenos). Tiene una media de 79 empleados.

En 2015, tuvo 26,6 millones de pérdidas, debidas, no a la gestión ordinaria (el EBITDA se situó en 4 millones de € en positivo) sino a la contabilización de la pérdida de valor de mercado de los inmuebles y terrenos en su propiedad (deterioros). En concreto, en 2015, se descontó 30 millones por ello para sanear su balance. Nasuvinsa tiene terrenos y solares por valor de 231 millones de euros, de los que 83 corresponden a los terrenos de Guenduláin, adquiridos en 2006 como banco de suelo público. Nasuvinsa adeuda 18 millones a entidades financieras, en su mayoría préstamos con garantía hipotecaria.

La empresa también gestiona la bolsa de alquiler que creó el Gobierno de Navarra con viviendas cedidas por ciudadanos. Como era deficitaria -Nasuvinsa pagaba más de renta y arreglos a los propietarios de lo que cobraba a los inquilinos- en 2013, varió las condiciones. El cambio de contratos aún no ha surtido plenos efectos y aún perdió 600.000€ en 2015.

Tras asumir en 2014 la Ciudad del Transporte, está pendiente, en casación, la confirmación de una sentencia del TSJN que amplía el justiprecio por los terrenos expropiados en 48 millones adicionales, de los que se haría cargo el Gobierno de Navarra sin quebranto patrimonial para la empresa pública.

Ciudad agroalimentaria, ayudas y deuda refinanciada

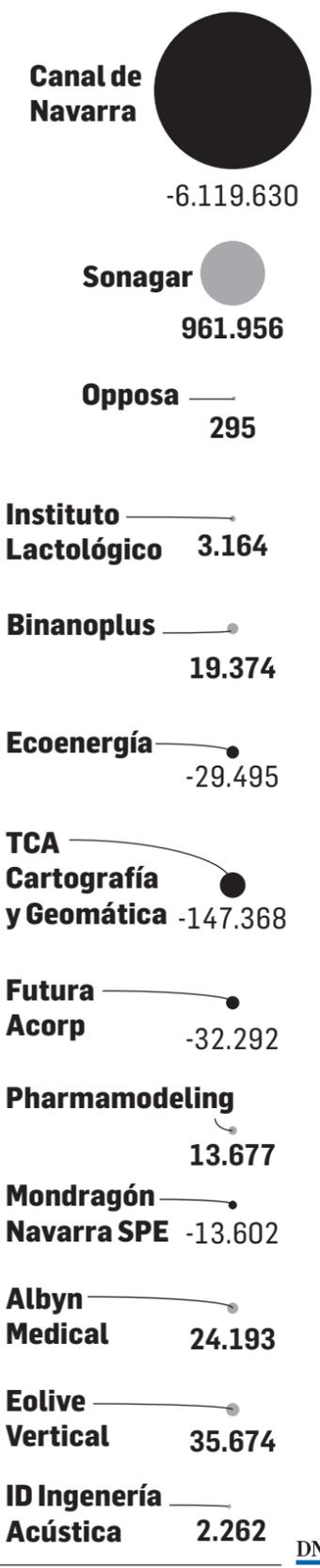
Nació en 2008 para promover un parque industrial y logístico al servicio del sector agroalimentario en Tudela. Con más de un millón de metros cuadrados, la urbanización tiene la peculiaridad de ofrecer servicios energéticos centralizados (vapor, refrigeración, agua fría y caliente) así como de depuración de aguas y residuos, a las empresas que se instalen allí. No obstante, se encuentra en un bajo nivel de ocupación y se ha visto penalizada por el recorte de primas a la cogeneración. En 2014, la CPEN aportó 11 millones de € a la CAT para amortizar los créditos en que incurrió para la creación del polígono. Se refinanció la deuda: 42 millones en créditos de cinco bancos que vencen entre 2015 y 2017. Tiene el aval expreso del Gobierno foral. CPEN aportó en 2015 otros 11 millones a la CAT para rebajarla a 31 millones. Ese año, la CAT ingresó 8 millones de € básicamente por la venta de electricidad (6,7) y vapor (1,1). Desde 2008, año tras año la sociedad acumula pérdidas por 25 millones de euros, tras contabilizar descuento de valor a sus parcelas disponibles para la venta.

Audenasa, una concesión muy rentable

Constituida en julio de 1973, Autopistas de Navarra (Audenasa) obtuvo la concesión para construir, conservar y explotar una autopista de peaje entre Irurtzun y el enlace con autopista del Ebro (AP-68) en Tudela. En total, un trazado de 112,6 kilómetros, al que el Gobierno de Navarra cedió en 1991 el tramo correspondiente a la Ronda Oeste. La vía se abrió al tráfico en 1976 y es la única de pago directo por el usuario en Navarra. El contrato de concesión, por un total de 56 años, finaliza el 30 de junio de 2029, fecha en que la vía revertirá a Navarra. La empresa que explota comercialmente la autopista es propiedad al 50% de CPEN y el grupo privado Itinere, con otras cinco concesiones en el Norte de España, básicamente las autopistas gallegas. Según la memoria del grupo Itinere, el valor actual de la concesión de la AP-15 son 72 millones de euros. En 2015, la concesionaria Audenasa ingresó 40 millones de euros, dos millones más que el año anterior y cuatro más que en 2013, gracias a la recuperación de los niveles de tráfico. De esos ingresos, 16 millones fueron beneficios, la mitad de los cuales acabó en las arcas de la Corporación Pública de Empresas de Navarra.

Beneficios Pérdidas

Participación minoritaria
(% del resultados)
(Ejerce influencia significativa)



Los domingos, economía

La semana en cifras

Prima de riesgo

104

▼ **PEQUEÑA CAÍDA.** La prima de riesgo ha descendido ligeramente estos días dentro de una tendencia general a la estabilidad en las últimas semanas de verano.

La Bolsa (Ibex 35)

+1,3

▲ **SUBIDA.** La bolsa ha subido un 1,3% en esta semana y es la tercera consecutiva en que registra alzas. El Ibex ha cerrado con 9.025 puntos esta semana.

Euríbor

-0,05

▼ **LIGERO DESCENSO.** El euríbor, el tipo al que están referenciadas la mayoría de las hipotecas, ha seguido descendiendo en agosto hasta acabar el mes en el -0,048 %

Nombres propios

● **Jacinto García** ha sido nombrado director de banca privada de la división de banca comercial de Deutsche Bank en el área este, que comprende las comunidades autónomas de Aragón, Navarra, País Vasco, La Rioja, Cataluña, Baleares, Comunidad Valenciana y Murcia. Jacinto García se incorporó al banco en 1992. En este tiempo ha ocupado diversos puestos directivos, como la dirección regional de banca personal de Levante Norte y de Barcelona.



● **Tomás Alarcón**, navarro de 36 años, se ha incorporado a 3PBiopharmaceuticals como director de recursos humanos. Diplomado en relaciones laborales por la Universidad Pública de Navarra y licenciado en ciencias del trabajo en la Universidad Rovira i Virgili de Tarragona, Alarcón es máster en gestión de recursos humanos en la Universidad de Limerick (Irlanda). Ha trabajado en Gestamp Renewables Industries, Gamesa y Viscofan.



Grupo Virto invierte 59 millones entre 2015 y 2016 en nueva maquinaria y tecnología

La empresa agroalimentaria de ultracongelados, con sede en Azagra, factura 245 millones de euros

El Grupo Virto tiene 950 trabajadores (586 están en Navarra) y cuenta con 8 centros productivos, uno de ellos en EE UU

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

Zanahorias de Segovia, judías de Cortes, guisantes de Santo Domingo de la Calzada, alcachofas de Murcia, acelga de Badajoz, brócoli, borraja, pocha y cardo de Funes... Todo esto y más llega ultracongelado a la planta que el grupo Virto tiene en la localidad navarra de Azagra. Esta fábrica recibe los productos, los mezcla, envasa, almacena y distribuye. A semejanza de una fábrica de ensamblaje de automoción donde se montan los diferentes elementos de un coche, en la fábrica del Grupo Virto en Azagra los ingredientes que llegan de diferentes lugares del país se mezclan para preparar el producto final envasado. Desde esta planta, que ocupa 24.000 metros cuadrados construidos de un total de 30.000, se distribuyen las 2.500 referencias que produce el grupo en el país y tiene una capacidad para sacar dos millones de bolsas de alimentos al día. Una cifra posible gracias a que las líneas de producción son capaces de mezclar 40.000 kilos de ingredientes a la hora.

En Azagra está la sede del Grupo Virto, empresa familiar dedicada a la ultracongelación de toda la gama de verduras, legumbres, frutas y platos preparados, además de para microondas, con base de verdura. Cuenta con ocho centros de producción, de los que siete están repartidos por España: Azagra, Funes, Cortes, Murcia, Badajoz,



Imagen del centro de innovación del Grupo Virto en Azagra, donde el jefe de cocina, Manuel Álvarez Lorente, en uno de los que cata los productos que van a ser envasados. A su lado, Ana María Molina, trabajadora del centro de innovación. JOSÉ ANTONIO GOÑI

joz, Santo Domingo de la Calzada y Segovia. El octavo está en EEUU. Además, cuenta con un centro logístico en Zaragoza y otro en Portugal (centro de mezcla, envasado, producción y logística) y también con oficinas comerciales en Francia, Reino Unido y Alemania. En Francia cuenta también con una sociedad agrícola.

Los cultivos

El grupo agroalimentario mantiene 30.000 hectáreas de cultivo de todo tipo, según explicó Javier Cortabarría Napal, director de la planta de Azagra. Los campos no son de su propiedad pero sí la maquinaria, y la empresa controla todo

el proceso (semilla, recolección, temperatura, cosecha...). "El equipo agrónomo está formado por 50 personas. Tenemos una integración completa con los agricultores", apuntó. Los cultivos se extienden por Ribera del Ebro, Murcia, Almería, Albacete, Castilla, Badajoz, Córdoba, Sevilla, La Rioja... La política que sigue el grupo es buscar la "mejor área de cultivo" para ubicar ahí el centro de producción. "Colocamos la fábrica donde se cultiva el producto para que el tiempo entre recogida y congelación sea el mínimo para poder mantener las propiedades. Y por eso cada planta está especializada en unos cultivos", añadió el directivo.

vo.

El Grupo Virto mantiene una inversión continua en sus plantas. En 2015 la cantidad destinada fue de 27,5 millones de euros y el previsto para 2016 es de 32 millones de euros. Por lo que en dos ejercicios la inversión prevista es de 59,5 millones de euros, destinada fundamentalmente a líneas de envasado y adquisición de nuevas tecnologías para las fábricas. De esa cantidad, un millón de euros se invirtió en 2015 en el centro de innovación, ubicado en la sede central de Azagra. Aquí se han agrupado actividades que se desarrollaban en otros lugares y otras nuevas. Incluye una pequeña

planta piloto de producción para hacer pruebas y una cocina donde probar los alimentos, mejorarlos e investigar para sacar otros nuevos. "Continuamente estamos trabajando en nuevos productos", explicó el directivo. En este centro de I+D+i trabajan 14 personas, de las que siete son de reciente incorporación.

Desde 1984

La empresa se constituye en 1984, aunque partía de la experiencia previa que tenía Javier Virto Moreno, su fundador, quien tenía almacenes de productos repartidos por la Ribera navarra. En 1984, cuando se inicia el proceso de ul-

La agenda de la semana por **DN** Management

Presente y futuro de las industrias culturales y creativas?

Dentro del programa "Pamplona Emprende - Industrias culturales y creativas", impulsado por Ayuntamiento de Pamplona y CEIN, Baluarte acogerá esta jornada sobre la capacidad transformadora en las industrias culturales y creativas, con el objetivo de que pueda servir de ejemplo e inspiración para nuevas iniciativas a través de diversas ponencias y mesas redondas. Algunos de los expertos que intervendrán son Javier Pedreira, cofundador de Microsiervos; Jaime García del Barrio, director del Museo Universidad de Navarra; Carmen Moreno, responsable de marketing Lazanos.com; Carlos Mangado, director y fundador de ASDE; e Iker Ganuza, gerente y productor ejecutivo en Lamia Producciones, entre otros más.

En detalle Auditorio Baluarte (Pamplona), el 15 de septiembre de 16:00 a 20:00 h.

Impulso para la mejora de las capacidades de relación

La Confederación de Empresarios de Navarra (CEN) organiza este curso con el objetivo de favorecer el desarrollo de nuevas competencias para el crecimiento personal de los asistentes y potenciar su inteligencia emocional. En la formación se mostrará cómo se está dejando atrás la era de la información basada en capacidades lógicas, lineales y computacionales para pasar a la era de la creatividad, la empatía y la visión global. Capacidades que hasta ahora se perfilaban como únicas y necesarias pasan ahora a un segundo plano tras la capacidad de relación basada en la empatía, en la toma de perspectiva y la dotación del sentido, entre otras.

En detalle Sede de la CEN (Pamplona), el 13 de septiembre, de 10:00 a 14:00 h.

www.dnmanagement.es



Ricos, impuestos y atracción fatal

EL RINCÓN

Miguel Ángel Riezu

LOS ricos siempre han sido un oscuro objeto de deseo en la imaginación popular. Sin duda. Y en tiempos de escasez de recursos públicos constituyen la solución ideal para todos los males. Los ricos, que paguen más. Punto. El primer problema, dicen los que saben, es que no hay tantos ricos como para resolver así nuestros problemas. Navarra es una sociedad claramente de clases medias. Con uno de los niveles de desigualdad social más reducidos en España. Pero claro, ricos, haberlos, haylos.

El problema es establecer las fronteras. ¿A qué llamamos un ciudadano rico? El problema lo resuelve por sí sola la estadística de Hacienda foral que, al ofrecer los datos, no distingue a partir de un patrimonio de 1,5 millones. Esa es pues la única frontera disponible. Pues bien, en Navarra 2.126 ciudadanos declararon el año pasado poseer bienes por más de 1,5 millones. Son tres de cada mil navarros. En el resto de España, la proporción de ricos es mucho menor. Algo más de uno por cada mil. 56.600 contribuyentes según acabamos de conocer estos días. Ocurre lo contrario con la proporción de pobreza severa. En Navarra es de tres veces inferior a la media española. Eso sí, los ricos se concentran en algunas regiones como, por ejemplo, Madrid. Y junto al efecto de la capital influye el hecho de que en esa comunidad no se paga el Impuesto del Patrimonio, lo que hace que sus contribuyentes más acaudalados se ahorren 660 millones anuales, según los datos hechos públicos esta semana. Por eso existe una auténtica peregrinación fiscal de fortunas hacia la capital del país. Normal.

Madrid es un imán para las grandes fortunas mientras la avaricia fiscal rompe el saco

Para unos, es el ejemplo a seguir con un impuesto que no tiene lógica y que siempre está al filo de desaparecer (Patrimonio obliga a pagar todos los años por los bienes que se poseen, al margen de los ingresos). Para otros, en cambio, Madrid supone un auténtico "dumping fiscal" para el resto de comunidades. Un argumento que antaño, y son paradojas de la vida, otros usaban contra Navarra. Aunque a algunos contribuyentes no les vale ni con eso. Esta semana se ha conocido que los Carceller (dueños de la cervecera Damm y accionistas de la constructora Sacyr) han pactado con la Fiscalía Anticorrupción pagar la friolera de 92 millones de euros. Así evitan la cárcel por varios delitos de fraude fiscal al simular su residencia en el extranjero para no pagar impuestos cuando vivían en la sierra madrileña.

La competencia fiscal de Navarra no sólo está en Madrid. La vecina La Rioja, al otro lado del Ebro, también supone una lógica atracción fatal para los más acaudalados. En el Patrimonio pagan sólo el 50% de la cuota y en la Renta su tipo máximo es del 48% frente al 52% en Navarra. Y los bienes empresariales no cotizan en el Patrimonio, algo que sólo ocurre en la Comunidad foral. No existen todavía datos fiscales claros sobre las consecuencias de la notable subida de impuestos en Navarra aprobada por el cuatripartito el año pasado. Pero sí la intuición y el boca a boca, con nombres y apellidos, de que la gran desigualdad fiscal con otros territorios incentiva la marcha de los más acaudalados. Hasta desde el punto puramente práctico, lo más útil para todos es que los ricos no huyan de Navarra. En tiempos en que el cuatripartito vuelve a hablar de más subidas fiscales, viene bien recordar que sus impuestos son básicos para sostener las arcas forales. Y que la avaricia fiscal también rompe el saco.

DIFERENCIA ENTRE ULTRACONGELADO Y CONGELADO

Diferencia entre ultracongelado y congelados.

El proceso de la congelación y ultracongelación tiene diferencias entre sí. En el primero, la temperatura llega, lentamente, a los 18 grados bajo cero. Con la ultracongelación se llega a los 40 grados bajo cero de manera más rápida, lo que permite mantener mejor la calidad y propiedades del producto.



Javier Cortabarría Napal, director de la planta de Azagra del Grupo Cirto, con algunas referencias de empresa agroalimentaria. JOSÉ ANTONIO GOÑI

AL DETALLE

CENTROS EN ESPAÑA:

Son 8: 7 productivos y uno logístico.

1 Azagra. Sede central. Desde 1994. Aquí llega el producto ultracongelado de los diferentes centros productivos. Se mezclan, envasan, almacenan y distribuyen.

2 Cortes. Navarra. Desde 1986. Especializado en fabricación de legumbres, guisantes, judías verdes plana y redonda, habas, coliflor y brócoli.

3 El Raal, Murcia. Ultracongelados Azarbe. Desde 1993. Especializado en productos de huerta murciana, pimiento, calabacín, berenjena, alcachofa...

4 Badajoz. Desde 1994, en Ulbasa, Badajoz. En 2010 se traslada a la Albuera, también en Badajoz. Producción de hojas de espinaca, grelos y acelga.

5 Santo Domingo de la Calzada. La Rioja. Ultracongelados del Oja. En 1995. Especializado en arroses, guisantes y judía verde plana. Utiliza el agua de cumbres de San Lorenzo.

6 Sancho Nuño. Segovia. Ultracongelados del Duero. En 2000. Especializado en producción de maíz, súper dulce, patata, zanahoria, guisante, puerro, patatas y verduras prefritas.

7 Funes, Navarra. Ultracongelados Virto. En 2010. Especializado en producción de patata, zanahoria, habas, guisantes, coliflor, bró-

coli, cardo acelga borraja aceituna, pimiento y brotes de ajo.

8 Centro logístico Mallén. Zaragoza. En 2006.

PRESENCIA INTERNACIONAL

Un centro productivo y otro logístico.

1 Blencor. En Sealy, Texas. En 2010. Centro productivo de mezcla, envasado y distribución. Es una réplica, en menor tamaño, del centro de Azagra. Productos adaptados al mercado americano.

2 En Portugal. IFT Gelcampo. En Murtosa. Sociedad logística y comercial, en la que participa desde 2005. Envasado y comercialización.

OFICINAS COMERCIALES

Además, cuenta con oficinas comerciales en Francia (donde también hay actividad agrícola), en Pau y Angers; Reino Unido y Alemania.

AL DETALLE

Origen. 1984 en Azagra.

Facturación. 245 millones de euros en 2015. La exportación supone el 30%.

Empleo. 586 en Navarra de un total de 950 en todo el grupo.

Producción. 240.000 toneladas de producto neto. Capacidad para dos millones de bolsas al día.

Inversión. 27,5 millones en 2015 y 32 millones de euros en 2016.

tracongelación, se levanta una pequeña fábrica en el pueblo de Azagra. La ultracongelación surge como necesidad por demanda de sus clientes extranjeros. "Desde los comienzos la empresa ha sido exportadora", añadió Javier Cortabarría.

A partir de aquí el grupo seguirá creciendo e irá sumando plantas en diferentes lugares. En 1986 se abre una fábrica mayor en Cortes, se suma a la compañía en 1993 otro centro de producción en Murcia y, posteriormente, en 1994, se construye la nueva sede central en Azagra de mezcla y envasado.

Después llegarían los centros de producción de Badajoz, La Rioja, Segovia y Funes, y la de EEUU en el extranjero. Así hasta constituir un grupo, que sigue siendo de propiedad familiar con Javier Virto como director general y presidente, con 950 trabajadores en total, de los que 586 están en Navarra.

El crecimiento producido en estos años se traslada a las cifras de negocio. Si en 2005 la facturación era de 143 millones de euros, en 2015 alcanzó los 245 millones de euros, "gracias a la reinversión continua del cien por cien de lo que se genera", añadió el director de la planta. La exportación supone el 30% de la facturación.

Con tres turnos de trabajo, parte de este aumento de la actividad se ha debido al hecho de convertirse en interproveedor de Mercadona desde 1998, aunque empezaron a trabajar con la cadena en 1993. Las marcas utilizadas son, principalmente, JV (de Javier Virto), con la que se vende a hostelería, restauración, catering y canal horeca, y Hacendado, para Mercadona.

Diario de

LIBRO 'RUTAS FÁCILES CON NIÑOS POR LOS PIRINEOS' Hoy, por solo 9,95 € + periódico



Noticias

RELOJ GPS 'TOMTOM RUNNER'

Hoy, cartilla recortable



ESPARZA INTENTÓ UN PACTO CON CIUDADANOS PARA QUE EL 26-J NO SE PRESENTASE EN NAVARRA

● El líder de UPN pidió en Madrid al equipo de Rivera su renuncia ante al temor a no ser primera fuerza ● Alegó que la concurrencia de la sigla naranja beneficia a Podemos y los partidos nacionalistas

INFORMACIÓN EN PÁGINA 16

María José Beaumont

CONSEJERA DE PRESIDENCIA, INTERIOR, FUNCIÓN PÚBLICA Y JUSTICIA

“Si se acredita la infracción en los mandos de la Policía Foral dimisionarios habrá más cambios”

“NO HAY UNA MÍNIMA POSIBILIDAD, NI POR INDICIO, DE QUE DIMITA”, RESALTA // P4-6



Undiano, el que más ha pitado en Primera

PÁGINA 63



Izaskun Osés, bronce en las Paralimpiadas

PÁGINA 72

Nairo Quintana, virtual ganador de la Vuelta

PÁGINAS 70-71



Goleada con casta

OSASUNA DA LA CARA EN MADRID (5-2) PESE A ENCAJAR PRONTO Y SUFRIR UN ARBITRAJE INFAME // P56-62

La retaguardia osasunista defiende una jugada a balón parado, con Ramos y Cristiano como puntas de lanza del Real Madrid. Foto: Emilio Naranjo (Efe)

JULIO NOÁIN, LA VIDA ENTRE VIÑEDOS DEL TRASPLANTADO DE HÍGADO NÚMERO 503

PÁGINAS 8-9



REPARACIÓN A 300 DOCENTES VÍCTIMAS DEL FRANQUISMO

PÁGINAS 12-13

STOCK! FUERA!

¡OFERTAS ESPECIALES!
HASTA EL 26 DE SEPTIEMBRE



Da vida a tus ideas
Aprovecha las ofertas especiales en tu tienda de Leroy Merlin y disfruta de cientos de productos al mejor precio.

Ven a tu tienda y llévate todo lo que necesitas para mejorar tu casa.

Leroy Merlin Pamplona
P. C. Galaria. Barrio La Morea s/n
31191 Pamplona - Navarra
Tl.: 948 296 161

leroymerlin.es

Sociedad

Es consciente de la delicada situación que atraviesa la Policía Foral y confía en que se reconduzca. Si no es así, María José Beaumont anuncia que “actuará en consecuencia”

✎ Jesús Morales
 📷 Unai Beroiz

PAMPLONA – ¿Cuál es su balance del primer año del cambio? ¿Ha transcurrido según lo previsto?

–Sí, en genérico en cuanto a la dimensión de la responsabilidad asumida, que no es sólo la de la gestión diaria del departamento que no es poco, sino también la de darle un revolcón a un funcionamiento de la Administración trasnochado, caduco, sin iniciativa, hacer ver y animar a una muy buena parte del funcionamiento que al llegar al departamento percibí que estaba desmotivado, desaprovechado, abandonado, cuando no arrinconado, porque desde hace muchos años eran los mismos quienes hacían y deshacían.

¿Más dificultades de las esperadas?

–Dificultades muchas, aquí sí algunas no tan previstas, con una oposición política que aún a día de hoy no se ha dado cuenta ni reparado que han tenido su tiempo en el Gobierno foral y en las administraciones locales, lo que es tanto o más importante pues es obvio que los alcaldes y concejales son los representantes populares más cercanos a la ciudadanía, y ahí desde luego ni UPN, ni PSN, ni PPN, son imprescindibles. Por eso, porque no han digerido su derrota, la oposición se echó al monte, dedicándose sólo a intentar derribarnos, pero sin conseguirlo.

¿Ha habido decepciones o expectativas defraudadas?

–Decepciones no he tenido ninguna. Ha podido haber personas que podían haber cumplido mejor mis expectativas, porque somos personas de distintos caracteres, porque yo puedo ser mucho más de querer correr, o porque las circunstancias así lo demandan, y otras personas son diferentes. Pero decepciones ninguna.

¿Satisfacciones?

–Satisfacciones todas, siquiera sea por ser participe activa junto con otra mucha gente de una nueva manera de hacer las cosas, abierta, plural, par-

ticipativa...

¿Y autocrítica? ¿Qué podía haber hecho mejor?

–Autocrítica toda también, todos los días, todo el rato, sobre todo cuando me doy cuenta de que a veces tenía que haber hecho algo que pensé hacer o decir y no hice ni dije.

¿Se ha callado muchas veces?

–Sí, porque entiendo que hay que buscar el consenso. A veces me he arrepentido de decir las cosas de una forma cuando las podía haber dicho de otra. Otras veces he tenido una intuición, y he preferido no ser mal pensada, y después he visto que no me equivoqué en mi intuición.

¿Y puñetazos en la mesa ha dado?

–Sí, para mover y remover he tenido que darlos, metafóricamente claro.

Esta misma semana UPN ha pedido que dimita. Es la primera vez que se lo piden en la legislatura. ¿Se lo ha planteado alguna vez?

–El viernes de la semana pasada ya dije que no iba a dimitir. Es algo que ni me planteo, no hay la mínima posibilidad, ni por indicio.

En las últimas semanas sí han arreciado las críticas contra su gestión.

–Entiendo que las críticas entran en el juego político, pero a veces no en las formas. Por una razón: porque no me parece comprensible que hayan pedido mi comparecencia en el Parlamento por la dimisión de los mandos de la Policía Foral o por el incendio de la Zona Media y no esperen a recibir la información correspondiente. Si después de dar las explicaciones que debo dar consideran que he omitido alguna, que he tergiversado o he faltado a la verdad, o que algo no se ha hecho bien, ya sería otra cosa.

¿Cuál es la situación en la Policía Foral tras los últimos acontecimientos, con la luz verde del Gobierno a las nuevas jornadas y retribuciones?

–Evidentemente el ambiente no es el mejor, pero es reconducible y de hecho ahora mismo se está reconduciendo. Yo confío en que se vuelva al ambiente previo a la dimisión de los mandos con diálogo y búsqueda de soluciones entre todos.

¿Cómo es su relación con los mandos dimisionarios con los que se reunió esta semana?

–Es correcta, con respeto mutuo. En la reunión les transmití lo que había-

mos hecho dejándoles claro que ya lo sabían y/o lo podían haber sabido a través de los sindicatos o porque habían participado en el estudio de puestos de trabajo. Por eso no me parece admisible que dijeran que no habían estado informados. Pero en el caso que así fuera, no es admisible que presentaran su pretendida dimisión y lo hicieran público después de que yo ya les hubiera convocado a una reunión.

Los sindicatos ELA, CCOO y UGT han afirmado que dimitieron por-

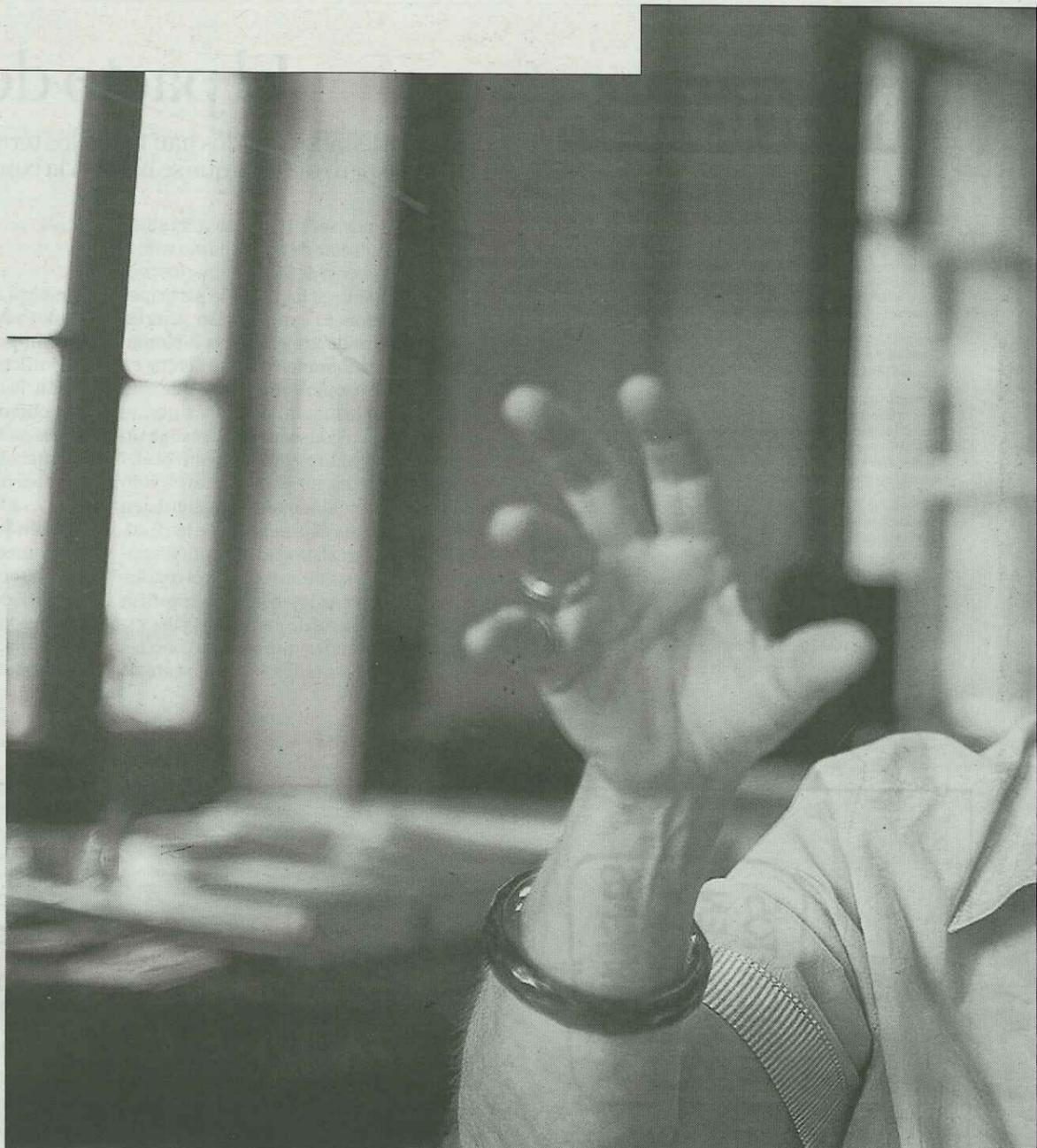
que se les baja el sueldo. ¿Usted también lo piensa?

–Sí, los mismos mandos lo han dicho, además de que lo hacían porque iba a ser imposible gestionar las unidades. En la reunión quedó claro que la situación no es ingobernable para las jefaturas, otra cosa es que haya que introducir cambios y no seguir anclados en las inercias. Además, me preguntó: ¿por qué no dimitieron cuando se aprobó la ley en abril de 2015, cuando gobernaba UPN, si tenían tan claro lo que iba a ocurrir?

¿Para usted es comprensible que muestren su malestar porque se les bajen los sueldos?

–Comprensible sí, pero no de esas formas. Yo les dije en la reunión que en el Gobierno no admitíamos el hecho de que lo hicieran por la vía de una pretendida dimisión no posible y que lo hicieran público casi antes de que presentaran el escrito en jefatura.

¿Los mandos son privilegiados?
 –No, no son privilegiados. Yo sí creo que es probable que por falta de regulación normativa y por la adop-



**CURSO
 DE EXPERTO
 EN COMPRAS
 AERCE**

ain

AERCE

Inicio: 20 Octubre • **horario:** jueves 16:00 - 21:00 / viernes 9:00 - 14:00 • **duración:** 120 h

formacion.ain.es / 948 421 123

María José Beaumont Aristu

CONSEJERA DE PRESIDENCIA, FUNCIÓN PÚBLICA, INTERIOR Y JUSTICIA

“Estamos analizando si la actuación de los mandos de la Policía Foral constituye alguna infracción que nos obligue a hacer cambios”



ción de decisiones sin estrategia definida haya habido casos en los que se ha vivido en situación de privilegio, léase por el cobro excesivo de horas extras, léase por el cobro de complementos no justificados.

¿Cree que alguno de los mandos dimisionarios se ha arrepentido?

—Creo que sí, estoy segura. Lo percibí en la reunión y las informaciones que me han llegado después lo ratifican.

¿Van a cambiar jefaturas?

—Sí, va a haber cambios en alguna jefatura porque estamos en un proceso de renovación de la Policía Foral. Estamos ya en ello desde hace tiempo. Lo digo porque se van a producir y tengo que aclarar que son planteamientos anteriores a la dimisión de los mandos ya conocida. Hay varios decretos y ordenes forales que están con toda la tramitación prácticamente terminada y en cuanto sean aprobados se tienen que hacer necesariamente movimientos y cambios de jefaturas en unidades mandadas por comisarios e inspectores. En todo caso, estamos analizando jurídicamente si la actuación de los mandos dimisionarios el pasado día 2 puede ser constitutiva de alguna infracción que nos obligue a hacer más cambios. **¿Está hablando de expedientes disciplinarios?**

—Podría ser, según concluyan los informes jurídicos.

¿Qué pasará el 1 de octubre cuando entré en vigor los nuevos horarios y retribuciones? Los dimisionarios presagiaban en su renuncia una Policía Foral imposible de gestionar.

—El lunes quedó perfectamente claro que no va a ser imposible. Otra cosa es que sea más difícil de gestionar y/o que haya que introducir muchos cambios y remover inercias en esas direcciones de unidad. Los propios mandos reconocieron que de ingobernable nada.

¿Espera algún movimiento más de última hora, como una huelga de brazos caídos?

—Sé que se está hablando de ello, pero yo no temo huelga de brazos caídos ni más movimientos de última hora que no sean los lógicos de la reivindicación sindical, pero no descarto nada. Como he dicho, algunos mandos están arrepentidos y han percibido la solidez del Gobierno en este tema. Claro que si los hay, el Gobierno actuará en consecuencia.

Lo que sí se anuncian son recursos judiciales.

—Cada vez que la Administración aprueba una norma es posible, pero yo me siento tranquila y segura porque hemos trabajado mucho para

“El viernes de la semana pasada ya dije que no iba a dimitir. Es algo que ni me planteo, no hay la mínima posibilidad, ni por indicio”

“No creo que los mandos sean privilegiados, pero por la falta de regulación ha podido haber casos en los que se ha vivido en situación de privilegio”

“Buscaremos el máximo consenso sindical y político para plantear una normativa que regule las Policías de Navarra en su globalidad”

cumplir la ley. Un recurso no se pone porque algo no te guste, sino porque es ilegal o puede serlo. El decreto de jornadas y retribuciones está bien hecho y en él han trabajado juristas de la Secretaría Técnica y de la Dirección General de Interior que han dedicado mucho tiempo, con mucho conocimiento. Yo misma, que también soy jurista, he dedicado muchísimo tiempo a este asunto.

Que sea una ley apoyada por EH Bildu, ¿le ha colocado en una situación incómoda?

—No, no, para nada, y ello por la doble razón de que como es público y notorio no pertenezco a la estructura de dicha formación política, ni por tanto me siento vinculada, ni se me ha planteado ni mucho menos exigido que lo haga por las pasadas decisiones de EH Bildu. Y por otro, porque me consta que todas, absolutamente todas las formaciones políticas que votaron a favor de la ley hoy vigente se están replanteando su eventual modificación siquiera parcial.

Usted misma ha dicho públicamente que la ley es mejorable. ¿Entre sus planes está impulsar una modificación y en qué aspectos sería?

—Como consecuencia de todo el largo y profuso trabajo realizado para la aprobación debida del citado decreto

foral, hemos detectado lo que ya he dicho públicamente y reitero, esto es, que la ley vigente es manifiestamente mejorable, por lo que con el necesario sosiego y tranquilidad, buscaremos el máximo consenso sindical y político para plantear una nueva normativa que regule las Policías de Navarra en su globalidad, en cuanto es aplastantemente mayoritaria, por no decir unánime, la consideración de las entidades locales que tienen personal policial, de un lado, que para la aprobación de la normativa en vigor no se contó con ellas, y de otro, que no tiene mucho sentido que teniendo Navarra los habitantes que tiene y el número de policías forales y locales que tiene, haya dos leyes reguladoras diferentes, sino una única que regule ambos ámbitos en lo que les es común, sin perjuicio de que la nueva normativa incluya regulaciones específicas para cada uno de ellos.

¿Qué plazos baraja?

—La oportunidad y el horizonte están como máximo en abril de 2017, en cuanto es esa la fecha en la que por mandato de la ley vigente el Gobierno tiene que presentar al Parlamento un proyecto de ley de Policía Local. Intentaríamos retocar los puntos en los que hay problemas jurídicos, preceptos contradictorios y otros de difícil aplicación. Mientras tanto mi posición desde luego es que no debe entrarse en derogaciones de plano, planteadas precipitadamente, a golpe de voto, porque con ello no se haría sino repetir los errores de finales de la pasada legislatura que dio lugar a la tan controvertida ley hoy vigente. Es un reto pero confío en que es plenamente posible.

Entre tanto, ¿cabría aprobar alguna partida compensatoria que a partir del 1 de enero de 2017 enjuagase las rebajas de salarios?

—Lo vamos a ver, pero la Ley de Policías establece que es un reparto de la masa salarial “a coste cero”. En cualquier caso, además de las limitaciones presupuestarias que tenemos, sería un parche que sería contestado por muchos.

¿El Gobierno se ha planteado aumentar el dinero destinado a la Policía Foral que se deduce del Cupo en ese capítulo?

—Se ha planteado, pero de momento no se ha tomado ninguna decisión. El sindicato mayoritario APF ha cuestionado esta semana la apuesta del Gobierno de Navarra por la Policía Foral y les acusan de engañar a la sociedad navarra. **¿Qué tiene que responder a eso?**

—Que es inadmisibles afirmar que el Gobierno esté engañando a la sociedad, ni tampoco a los policías, como lo es afirmar que la Policía Foral está herida de muerte, porque no lo está, y que el Gobierno apuesta por la Policía Foral como lo demuestra todo lo actuado desde hace más de un año, que no es poco, singularmente la aprobación de una OPE 2016 que incluye 37 plazas de policía foral, siendo como es que gobiernos anteriores de UPN nada hicieron en tal sentido en muchos años.

En cuanto al Servicio de Bomberos,

> VIENE DE PÁGINA 5

¿En qué situación se encuentra el colectivo después del relevo en la Dirección?

—Existe una preocupación compartida por el departamento y el personal del servicio por la escasez de medios, entendiendo desde la Administración que las reivindicaciones del personal son justas en ese punto. No obstante, hay que dejar clara la apuesta del Gobierno por dicho servicio integral como lo demuestra la decisión de que todas las plazas de la oposición anteriormente convocada se reconvirtieran al régimen funcional, la inclusión en la OPE núcleo 2016 de 15 plazas más y la provisión de plazas de cabo de bombero que vamos a articular muy próximamente.

¿Barajan contratar a técnicos en transporte sanitario para atender la ambulancia de Trinitarios?

—No. Lo que hemos hecho en paralelo a la aprobación de la OPE núcleo es sacar adelante el decreto de horas estructurales, que es una novedad normativa en la Administración que partió de la propia comisión de personal y que permite contar con más operatividad, ya que voluntariamente los bomberos que quieran podrán trabajar más horas que se computarán al final de su vida laboral. Ya se está apuntando gente y pronto sabremos si ese decreto foral tendrá la efectividad que esperamos, aunque no deja de ser una posibilidad que si no da el efecto esperado tampoco habremos perdido nada.

¿Se equivocó al designar a Víctor Rubio jefe del servicio? ¿Cree que le pesó su compromiso sindicalista?

—No me equivoqué en absoluto al proponer al gobierno el nombramiento de Víctor Rubio como director del servicio. Conocía su pasado sindicalista y político, pero profesional trabajador y honesto también. Con él no ha habido desavenencia alguna y su solicitud de cese en la dirección fue perfectamente consentida conmigo.

Dice que no se equivocó, ¿pero una contrariedad no fue?

—Yo lo lamenté, pero insisto en que no me equivoqué.

Javier Bayona ha sido el elegido para sustituirle. ¿Por qué?

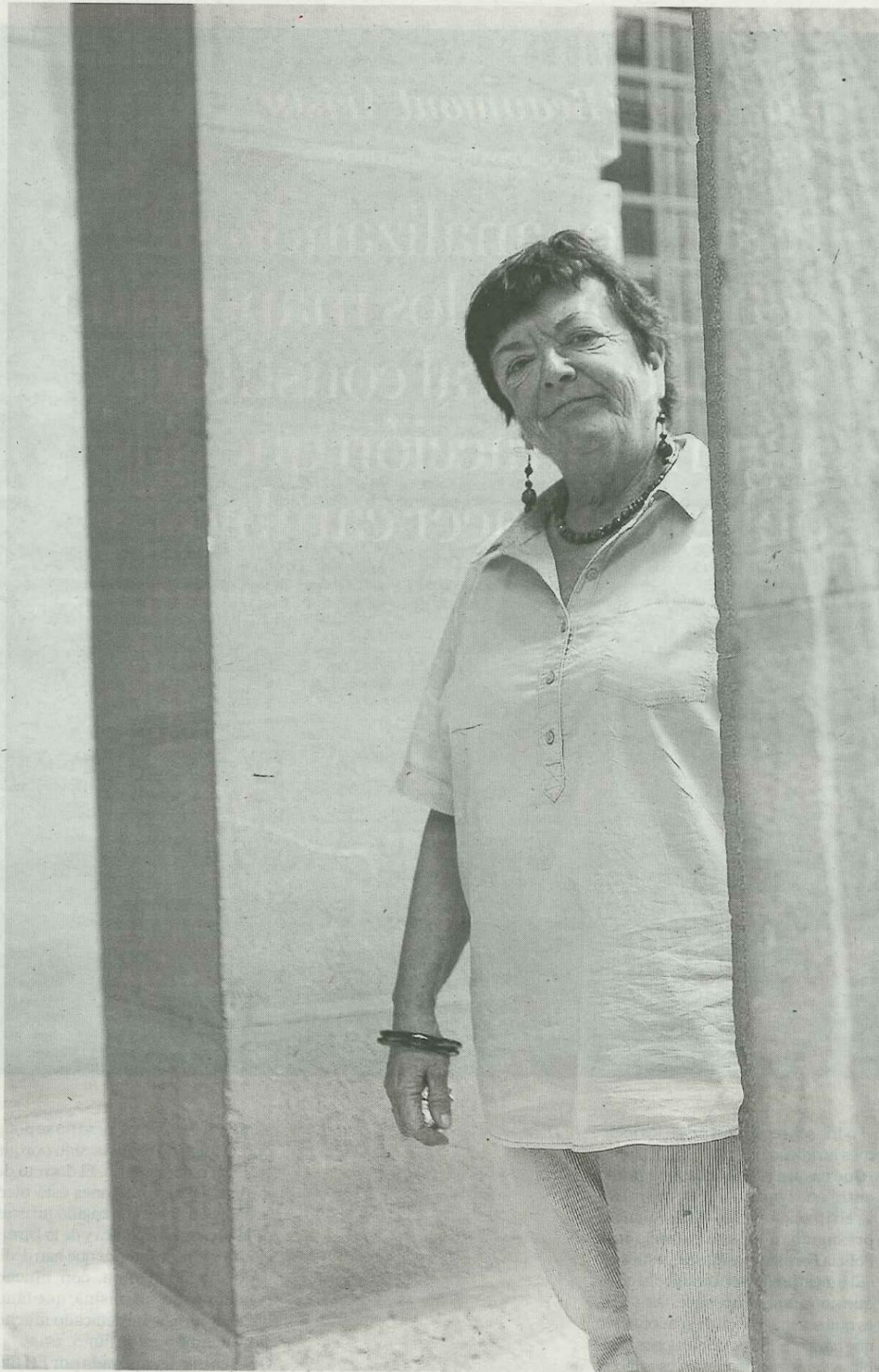
—Fue un nombre, junto con el de Víctor y otros que estuvieron encima de la mesa en agosto del año pasado para asumir la dirección del servicio. Lo consideramos una persona perfectamente competente, lo hablamos con él y aceptó.

La plantilla tiene sobre la mesa medidas y compromisos del Gobierno para negociar muy ambiciosos, como introducir turnos de 12 horas o elevar a los 58 años la edad para pasar a segunda actividad. ¿Cuáles son sus expectativas en este ámbito?

—Es un planteamiento global que incluye otras muchas propuestas, sometido a negociación, que ya fue adelantado a los sindicatos en la mesa sectorial celebrada en junio y sobre el que trabajaremos en los próximos meses.

¿Ratifica que el incendio de la Zona Media fue bien gestionado?

—Conozco las críticas que se han hecho a la gestión del incendio de la



La consejera María José Beaumont, en el patio del Palacio de Navarra.

Zona Media, algunas de las cuales, en concreto la de los representantes municipales de los pueblos afectados, son perfectamente comprensibles, no otras difundidas por algún mal pensado que son radicalmente falsas. Lo que digo está en todo caso debidamente contrastado y motivado para desmentirlas.

¿Entonces desmiente que se incumpliera el protocolo y se movilizara tarde el helicóptero?

—El protocolo establece que el helicóptero se moviliza ante el primer aviso de un incendio forestal y en el caso de Tafalla el aviso era "arde la mediana". Por lo tanto no se incumplió el protocolo.

¿Se tardó en movilizar a la UME?

"No me equivoqué al nombrar a Víctor Rubio como jefe de bomberos. Conocía su pasado sindicalista y político, pero profesional y honesto también"

"En el incendio de Tafalla se solicitó la intervención de la UME cumpliendo el protocolo y mucho antes que en fuegos acaecidos en el pasado"

"En cuanto se conforme un nuevo Gobierno en Madrid plantearé negociar el traspaso de competencias, empezando por Medio Ambiente o Tráfico"

—No, en absoluto, se solicitó la intervención de la UME cumpliendo el protocolo, es decir, cuando se dieron las circunstancias que así lo aconsejaban y en todo caso mucho antes de lo que se llamó a la UME en otros fuegos acaecidos en el pasado.

¿En qué ámbitos va a intensificar su acción de gobierno durante el próximo año?

—Los ámbitos en los que pretendo intensificar la acción del gobierno en cuanto a mi responsabilidad respecta son, fundamentalmente, la transparencia a articular a través del Servicio de Gobierno Abierto; la reversión al control público del conocimiento informático que, heredado de gobiernos anteriores, está en buena

parte en empresas privadas, lo que articularé introduciendo importantes novedades en la Dirección General de Informática, Telecomunicaciones e Innovación Pública. Así, también constituye un reto del departamento el cumplimiento de uno de los puntos relevantes del acuerdo programático, como la reforma del Estatuto de la Función Pública, cuyo trabajo ya hemos iniciado y que intensificaremos en el próximo año, pero que quizás tenga que esperar a su finalización al año 2018, ya que aquí también, y con tanto o más motivo que en el caso del singular personal policial, deberemos encontrar el máximo consenso sindical y político.

¿Qué proyectos concretos va a impulsar en el segundo año del Gobierno de cambio?

—Entre los proyectos más importantes de Presidencia está la renovación del Consejo Asesor de Derecho Civil Foral de Navarra, que es el que tiene que dictaminar sobre esa regulación propia que tenemos en Navarra, el cual no se convoca desde 2012. El nuevo Consejo ya está designado y espero poder convocarlo este mes de septiembre. Además, tenemos que abordar la constitución del Consejo de Transparencia, aprobado por el Parlamento a propuesta de este Gobierno, que sería un órgano autónomo para resolver las reclamaciones ciudadanas en materia de información pública, y el desarrollo reglamentario sería de la Ley de Transparencia y Gobierno Abierto. En otro orden de cosas, ya tenemos la licencia del Ayuntamiento de Iruña para actuar en la cubierta del antiguo Archivo y el reto es habilitar una partida en los Presupuestos de 2017 para acondicionar el edificio interiormente y actuar en el jardín. Con ello lograríamos mucho espacio para habilitar dependencias del Gobierno que tenemos en edificios alquilados. Otro tema relevante es desarrollar reglamentariamente la Ley de Accesibilidad Universal de 2010. En Interior vamos a trabajar en elaborar un plan director de Bomberos donde dejemos claro que queremos que sea un servicio integral. En lo que respecta a la Policía Foral, el reto es el mismo, terminar el plan director en el que ya se está trabajando y que definirá qué es lo que pretendemos que sea la Policía Foral.

¿Qué pasa con la asunción de competencias por parte de la Policía Foral? Hace un año esperaba poder negociarlas con un nuevo Gobierno en Madrid que se resiste.

—Tras poner encima de la mesa que Navarra tiene un elevado ratio de policías por habitante, en cuanto se conforme un nuevo Gobierno plantearé negociar con la Administración General del Estado el traspaso de las competencias a que se refiere el acuerdo programático, quizás comenzando por aquellas que o bien son más sencillas de articular como son en materia de Medio Ambiente, bien por aquellas que la ciudadanía percibe antes y más ampliamente como son las de Tráfico, incluido el cobro de las multas. Pero hay que ser perfectamente conscientes de que hasta ahora no se ha podido ni siquiera plantear tal cuestión al estar el Gobierno estatal en funciones. ●

Economía



El número de pensionistas no dejará de crecer en los próximos años.

Las cotizaciones a la Seguridad Social apenas cubren ya el 88% del gasto de pensiones de Navarra

El déficit del sistema público en la Comunidad Foral roza ya los 207 millones de euros ● Los ingresos apenas crecen un 0,3% en 2015 pese a la mejoría del empleo

✎ Juan Ángel Monreal
 ✎ Oskar Montero

PAMPLONA - La caja de las pensiones cumple ya cuatro años en negativo en Navarra. Y no parece que la tendencia vaya cambiar a corto plazo. Las cotizaciones a la Seguridad Social que pagan las empresas y los trabajadores acumulan ya tres años estancadas en la Comunidad Foral y el año pasado, del que ya existe un balance provisional, sumaron apenas 1.540,6 millones de euros. Esta cantidad apenas supone el 88% de lo que el sistema abona en Navarra en pensiones contributivas.

La Seguridad Social pagó en Navarra en 2015 unos 1.747,31 millones de euros en pensiones, una cantidad que aumenta de forma casi ininterrumpida año tras año. El gasto ha crecido casi un 70% en la última década

como consecuencia del envejecimiento de la población y del aumento progresivo de la pensión media. Los nuevos pensionistas que se incorporan hoy cobran mucho más (casi un 40%) que quienes fallecen y abandonan el sistema. De este modo, el gasto ha pasado de los 1.032,57 millones de euros de 2005 a los 1.747,31 millones del año pasado.

El problema es que los ingresos no se han comportado de la misma manera, especialmente desde 2008, cuando inician un descenso que no se detiene hasta 2013. La pérdida de casi 30.000 cotizantes abrió un boquete en unas cuentas que, hasta 2011, arrojaron en Navarra un superávit que en los años de mayor actividad económica rondó los 300 millones de euros. La Comunidad Foral era una de las que, en términos netos, aportaba a un sistema

que, en territorios como la Comunidad Autónoma Vasca, ya era deficitario en momentos de pleno crecimiento económico. Navarra, con un mayor crecimiento en su población durante la primera década del siglo, fue capaz de generar un superávit de casi 1.600 millones de euros acumulados entre 2005 y 2011, último año en que la diferencia entre las cotizaciones y las pensiones abonadas fue positiva.

Todo ello se invierte desde 2012 y desde entonces la brecha no ha

La Seguridad Social en Navarra

EN MILLONES DE EUROS

Año	Cotizaciones	Pensiones	Diferencia
2015	1.540,65	1.747,31	-206,66
2014	1.537,01	1.680,68	-143,67
2013	1.531,91	1.704,79	-172,88
2012	1.553,49	1.625,2	-71,71
2011	1.628,49	1.546,23	+82,26
2010	1.612,47	1.483,23	+129,24
2009	1.601,55	1.390,85	+210,7
2008	1.622,66	1.304,67	+317,99
2007	1.518,01	1.221,70	+296,3

LAS CIFRAS

1.490

PENSIÓN MEDIA DE ALTAS.

Los nuevos pensionistas por jubilación cobran de media en Navarra unos 1.490 euros, según los datos de junio, mientras que quienes dejan el sistema apenas rebasan los 1.075 euros.

4.888

NUEVOS JUBILADOS.

Durante 2015 se incorporaron al sistema de la Seguridad Social 4.888 nuevos jubilados, mientras que salieron de él 4.148. Se trata del año que menos diferencia hay entre estas dos cifras en la última década.

25

MILLONES DE JUBILADOS.

En los próximos 40 años está previsto que se jubilen en España unos 25 millones de personas. Un estudio de una aseguradora señala que deberían ahorrar unos 7.000 euros al año para mantener su nivel de vida.

dejado de crecer, hasta rozar los 207 millones de euros el año pasado, en un cálculo simplificado que no tiene en cuenta los gastos de personal, estructura o sede del organismo. Así, el gasto en pensiones ha seguido creciendo pese a los sucesivos recortes aplicados y en 2015 aumentó un 4%. Por el contrario, los ingresos tocaron suelo en 2013 pero su crecimiento en muy inferior al necesario para equilibrar la balanza. En 2014 aumentaron un 0,4% y el año pasado apenas subieron el 0,3%.

MENOS MARGEN Los ingresos crecen por tanto a un ritmo muy inferior al de los gastos. Y también avanzan a mucha menos velocidad que el empleo: la Seguridad Social tiene un 2,5% más de cotizantes que hace un año en Navarra, pero su capacidad recaudatoria se ha visto seriamente dañada por distintos motivos, desde las rebajas salariales hasta el crecimiento del empleo a tiempo parcial, pasando por las nuevas bonificaciones a los contratos

Todo ello arroja un déficit del 12% en la parte del sistema público que le corresponde a Navarra, al recaudarse únicamente 88 euros por cada 100 que se gastan. La diferencia es incluso mayor a la del conjunto del sistema, que cerró 2015 con un déficit de 7.700 millones de euros, lo que supone, en números relativos, un 7,1%. Y el resultado a fin de año todavía parece peor: el Gobierno del PP sacó en julio 8.700 millones de la hucha para pagar la extra de julio. El margen se agota poco a poco. ●

Tribunas

En la concertada, ¿de Guatemala a 'Guatemejor'?

POR Juan Pedro Urabayen Mihura y Rosa Guzmán Iriarte

Es lo que muchos esperamos todavía, después de tantos años de dura lucha para que llegase el cambio político y social. Por ahora no nos ha llegado la mejoría, lo cual nos sirve de acicate para seguir y explicar qué es lo que verdaderamente ocurre, dado que circulan muchos prejuicios y manipulaciones. Se nos ha oído mucho este año por la reivindicación de la subida del 1% y últimamente por un Acuerdo de Concertada de Navarra que ha propuesto Educación, pero vamos a tratar de contextualizarlo todo con perspectiva.

GUATEMALA

La situación de los últimos años ha sido la peor que hemos conocido muchos por larga que vaya siendo ya nuestra vida laboral. Resumiendo diremos que quienes provocaron la crisis la han aprovechado para conseguir un retroceso de décadas en los logros del Estado de Bienestar, incluido lo laboral. En nuestro sector, los 2.800 profesionales que impartimos clase o atendemos comedores y limpieza de los centros a los que acude el 38% del alumnado navarro, hemos sufrido desde 2010 un recorte salarial del 9%, es decir, nos han quitado del bolsillo entre nueve y doce mil euros a cada uno sin contar la pérdida por IPC (19% menos de PA), lo que ha permitido al anterior Gobierno de Navarra contar con 25 millones de euros que ha gastado en otras cosas. Semejante expolio ha podido realizarse por la entente de UPN y las patronales, que siempre han pactado y luego nos lo han impuesto a través del Sindicato de Educación Privada de Navarra (SEPNA-FSIE), que hasta 2015 detentaba la mayoría y cuya firma nos va a impedir recuperar un solo euro, como

impidió a los compañeros de ikastolas navarras ganar en el TS. Los trabajadores públicos también sufrieron graves recortes y despidos, y a ellos también les afectaron como a nosotros las no sustituciones, el aumento de ratios, e incluso el aumento de esas lectivas por las que siempre hemos suspirado. Ahora tienen la garantía de que van a recuperar la extra de 2012, y el nuevo gobierno ha comenzado a revertir subiéndoles un 1% el salario desde enero de 2016. A nosotros también se comprometió a aplicarnos esta subida, pero no lo ha cumplido aún.

La concertada se rige por un convenio estatal firmado por patronal, SEPNA y UGT, que desde 2013 nos aplica la nefasta reforma laboral. Además, desde el último recorte de 2012 estaba en vigor el ya citado y caducado Acuerdo, con tan perverso lenguaje que partía de "la racionalización del gasto" y se llamaba "de mejora de la calidad educativa y de mejoras sociales", mientras dejaba de sustituir hasta el décimo día o aplicaba una doble escala salarial a docentes de infantil. Barcina dispuso desde esa fecha de más millones extraídos de la concertada, con la excusa de que le obligaba el RDL 14/2012 de Rajoy, que sin embargo el lehendakari López recurrió y no aplicó, y que Urkullu no va a aplicar finalmente ante el plante sindical, aunque el TC acaba de fallar en pro del recorte. UPN algún caramelo tenía que dar a la concertada para que no se rebelara, y éste consistió en mantener por una lado prerrogativas de la patronal (aunque no cumplió su palabra de devolverle los 4 millones que ésta puso para pagarnos la extra) y por otro las pequeñas mejoras sociales que ya se aplicaban en un sector que trabaja más y cobra menos, como reducción de lectivas al personal con 57 años, acumulación de lactancia, paga de antigüedad y contratos de relevo desde los 61 años, que dan trabajo a jóvenes parados y descargan a profe-

sores veteranos. En este marco impuesto nos hemos movido siempre. Ha habido dos momentos excepcionales, uno es cuando hicimos una huelga en 2000 por el Convenio de Navarra, la equiparación horaria y salarial y las recolocaciones (no olvidemos que con el presidente Alli se cerraron 20 centros concertados). La huelga trajo en 2002 una ley foral que nos permitió bajar de 25 a 23 lectivas y acercarnos al 95% del salario de la pública, como prevén las leyes educativas desde la LODE (que no se cumplió para el plazo previsto en ella, 1992, ni aún hoy). El otro momento ha sido cuando este año negociamos los sindicatos directamente con el cuatripartito nuestra subida del 1%.

'GUATEMEJOR'

Es a donde esperamos llegar. Un Gobierno sostenido por 9 fuerzas, de las que 8 se autoproclaman de izquierda, no puede pasar por alto las justas reivindicaciones laborales de un colectivo de trabajadores que votan en un 63% a sindicatos de clase (UGT, LAB y ELA). El Gobierno ha dado un primer paso convocando una reunión a 3 bandas con patronal y sindicatos y nos ha presentado un borrador de Acuerdo, no sabemos si pactado con la patronal. En este momento estamos trabajando en mejorar los puntos del borrador, y en muchos coincidimos con los otros sindicatos. Un foro así no lo veíamos desde 2008, y lo hemos agradecido, pero desde ELA animamos al consejero a que profundice en su planteamiento y avale un proceso de negociación del Convenio de Navarra como se hace en otros sectores concertados con la Administración. Este debería ser blindado y en él se deberían incluir las mejoras que aún figuran en el Acuerdo. Las patronales se resistirán, pero ya tienen firmado un convenio autonómico en la CAPV con estos mismos sindicatos de clase, y el de Ikastolas de Navarra es ya vetera-

no. Es pues cuestión de presión y tiempo, y de que entiendan que todas las condiciones laborales no van ligadas a la financiación pública y que si no negocian aquí con nosotros, hemos empezado a ser nosotros quienes negociamos con el gobierno de aquí. El cuatripartito tiene que planificar a 30 años vista (Laparra dixit), y conseguir para entonces un sistema educativo europeo, ver las etapas que tiene que cubrir y qué encaje darle a la concertada en ese proceso. Sabemos que cuesta salir de los esquemas de siempre y convencerse de que se tiene el timón, y actuar con visión de estadista. Para revertirnos se niegan a sacar dinero de otro sitio que no sea lo que ya gastan en concertada. Si hay que depurar módulos inflados, hágase, pero tengan en cuenta que tanto millón expoliado fue a la hucha del Gobierno, y ahora tienen que buscar en ella, y sacar al menos uno de esos 4.000 de presupuesto, para cumplir su palabra de subirmos en 2016. Algún grupo que sostiene al Gobierno quiere llevarnos a *Guateteor* y tiene la tentación de recortarnos otros 5 millones anuales. Mejor que se piense dos veces el actuar como los gobernantes neoliberales que mientras pagan deudas ilegítimas y mantienen fiscalidades alejadas de la media de la UE, y no disponen de centros ni personal públicos para el 38% del alumnado (que les costaría un 30% más que la concertada), aprietan a la subcontrata barata echando a los trabajadores a los pies de los leones. Yendo contra quienes atendemos a tal porcentaje de alumnado, difícilmente podrán renovar su hegemonía, además de que no es justo ni coherente. ELA va a colaborar en una solución a largo plazo, pero va a luchar sin complejos por la salvaguarda de los puestos de trabajo y condiciones laborales dignas. ●

ELA Nafarroa

De Amatrice al cementerio del Mediterráneo

POR Blanca Regulez

El terremoto de Amatrice ha sacudido Europa. Un duro golpe al corazón de Italia con el que empatizamos los ciudadanos/as de todo el mundo, también desde Navarra. Empatizamos con el dolor y sufrimiento de víctimas y familiares, como es evidente. Las imágenes en los medios nos estremecen, pero no menos que las que vemos casi cada día en las costas italianas con miles de inmigrantes que son rescatados en aguas del mortal Mediterráneo. En el Canal de Sicilia saben mucho de esto. Ante un terremoto nuestro margen de maniobra y anticipación puede ser muy pequeño, pero ante el drama de la inmigración y la crisis de los refugiados nuestro margen de acción puede y debe ser mayor. Recientemente hemos visto cómo las costas de Italia y Grecia afrontaban en 3 días el rescate de más de 7.000 inmigrantes, un drama al que parece somos inmunes. Según la Organización Internacional de las Migraciones (OIM) un total de 322.914 inmigrantes han cruzado el

Mediterráneo en busca de una vida digna en lo que va de año. No podemos olvidar a todas las mujeres y hombres de todas las edades que se han quedado, se quedan y se quedarán por el camino huyendo de la guerra y el hambre, no tanto por la actitud de Europa en su conjunto, sino por la poca actitud humanitaria de los Estados-Nación del Viejo Continente. Podríamos cuestionarnos si el acuerdo que cerró Bruselas con Ankara en marzo para regular el flujo de refugiados ha tenido algo de positivo, pero esto es otro capítulo. Lo que sí es cuestionable es el papel de algunos países europeos, ya que ahora sabemos gracias a los informes de la OIM junto a la Universidad de la Ciudad de Londres y la Universidad de York que hay países que ni siquiera investigan el origen y la identidad de los desaparecidos en sus costas. También que las víctimas rara vez reciben sepultura. No podemos dar respuestas eficaces a los desafíos que se presentan en Europa si los Estados-Nación son incapaces de responder con coherencia al reto de la inmigración o de las personas refugiadas. Son en última instancia los Estados y sus democracias quienes terminan por estar cuestionados. Todos sabemos

que hay países que no tienen la más mínima intención de aceptar la cuota de solidaridad de refugiados que les corresponde. La España de Mariano Rajoy es uno de ellos, con el inconveniente de no poder dar respuesta a esta y otras urgencias por el *singobierno* de tener un Gobierno en funciones: la mejor excusa para no legislar de otra manera asuntos de este calibre. También sabemos que la financiación para la respuesta humanitaria a conflictos como el de Siria no ha estado a la altura de las necesidades de la población, ni siquiera se ha cubierto la mitad de la petición de la ONU registrada en 2015 de 8.400 millones de dólares para ayudar a la población siria. Si no se hace frente al problema en origen nos encontraremos con las costas de Europa desbordadas de lanchas y balsas saturadas de personas en busca de una vida digna. Pero el problema no solo radica en la financiación a la ayuda humanitaria o en aceptar la cuota que corresponde a cada país, sino que además ahora hay socios que se niegan a aceptar refugiados de religión musulmana. En una entrevista a la televisión pública ARD, Angela Merkel, se declaró abierta recientemente a buscar una "solución común"

que no implique un sistema de reparto de solicitantes de asilo por cuotas nacionales obligatorias y "en contra de la discriminación de carácter religioso", algo que por desgracia ya está sucediendo. Merkel se mostró abierta a negociar con los países más opuestos a las cuotas una vía de entendimiento y habló de que "cada uno debe contribuir con su parte", con lo que dio a entender que se podrían buscar arreglos que no implicasen el reparto de refugiados por Estados. Las instituciones comunitarias han tanteado soluciones, pero hay un déficit por parte de las autoridades de los Estados-Nación por avanzar en gestos y no solo palabras hacia estas personas: el Estado español es uno de ellos. En Amatrice se lloró a 231 muertos, el cementerio del Mediterráneo es mucho mayor, está inundado de lágrimas. Mientras damos la espalda a estas personas que huyen del horror, sabemos que varios voluntarios que ayudaron en las labores de desescombros en Italia y que aportaron donativos frente al terremoto, eran refugiados. Paradojas de la vida. ●

La autora es burukide de Asuntos Sociales e igualdad del PNV en Navarra

Osasuna, ante el Real Madrid, en el Santiago Bernabéu (16 horas)

PÁGS. 34-37



Quintana cede 2:16 respecto a Froome, pero sigue líder de la Vuelta

PAG. 42

Unas 20 personas son atendidas cada semana en Navarra por intoxicaciones etílicas

De las 681 atenciones en lo que va de año, 39 han sido a menores de edad

El inicio del curso universitario es una época en la que proliferan los casos

PÁGS. 14-15

Detenido un magrebí acusado del ataque a la iglesia de Fontellas

El miércoles, la iglesia de Ribaforada también sufrió daños, tiraron una cruz y arrancaron hojas de un libro

PÁG. 25



Los bomberos y la Guardia Civil, examinando el vagón descarrilado en O Porriño.

AFP

AFP alerta de que la Policía Foral está "herida de muerte"

• El sindicato profesional acusa al Gobierno de Barkos de "engañar" a los policías y a la sociedad

PÁG. 17

El rector de la UPNA pide al Gobierno que mejore la financiación

• Por primera vez en los últimos años, ni el rector ni la presidenta Barkos mencionaron la carrera de Medicina

PÁGS. 16-17 EDITORIAL 11

NACIONAL	2	DEPORTES	34
INTERNACIONAL	6	DIARIO DEL MOTOR	44
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	61
OPINIÓN	11	FARMACIAS	65
NAVARRA	14	CARTELERÍA	71
PAMPLONA	23	LOTERÍAS	73

Tragedia ferroviaria en Galicia

Cuatro muertos y 47 heridos al descarrilar en Pontevedra un tren con más de 30 años de servicio PÁGS. 2-3



Un antiguo ingeniero de Volkswagen se declara culpable del trucaje de motores

El ex empleado promete colaborar en la investigación judicial en EE UU

“Nos dimos cuenta que era imposible cumplir los límites de emisiones en EE UU”, declaró James Liang al juez

Agencias. Detroit

Un ingeniero estadounidense antiguo empleado del fabricante alemana Volkswagen se declaró culpable por el escándalo de la manipulación de las emisiones en motores diésel, tras una denuncia penal en Estados Unidos, informó el Departamento de Jus-

Tras un año de investigaciones, es la primera vez que el escándalo tiene consecuencias penales

ticia confirmando informaciones aparecidas en medios.

El acusado es James Liang, un hombre de 62 años con residencia en Newbury Park, en California, que desde 1983 hasta mayo de 2008 trabajó para Volkswagen en la sede de la empresa en Wolfsburg, en Alemania.

El ingeniero declaró haber

formado parte de una conspiración que duró casi diez años, con el objetivo de manipular las pruebas de emisiones contaminantes ante las autoridades estadounidenses y los clientes, mediante el desarrollo de un *software* especial. Además, este ingeniero aseguró que pretende colaborar con el Gobierno de EE UU en nuevas investigaciones.

Liang compareció con un traductor alemán ante el juez de Detroit Sean Cox, al que explicó que Volkswagen encargó a un grupo de personas que analizara cómo podían cumplir los modelos del grupo los estándares mediam-

ambientales de EE UU, mucho más rígidos que los europeos. “Mis compañeros y yo pronto nos dimos cuenta que se trataba de una tarea de gran dificultad técnica y fue entonces cuando se decidió instalar el *software*, sin el conocimiento de los directivos”, afirmó.

Según su declaración judicial, el ingeniero estuvo presente personalmente durante las conversaciones entre representantes de VW y las autoridades medioambientales para el permiso de automóviles diésel en Estados Unidos, en las que se hicieron declaraciones falsas. La denuncia en su contra data del 1 de junio,

pero no se hizo pública tras llegar a un acuerdo con las autoridades.

Es la primera vez que las investigaciones de la Justicia estadounidense, que duran casi un año, tienen graves consecuencias al nivel penal. Una portavoz de Volkswagen informó de que la empresa seguirá cooperando con el Departamento de Justicia estadounidense en el caso, sin dar más detalle.

La investigación interna

Tras las acusaciones de las autoridades medioambientales estadounidense, Volkswagen reconoció en septiembre de 2015 haber manipulado con un *software* motores de once millones de vehículos diésel para que en pruebas de emisiones contaminantes dieran un valor mejor al real. La empresa llegó ya a acuerdos de compensación de más de 15.300 millones de dólares (unos 13.600 millones de euros) tras cientos de demandas civiles en Estados Unidos.

Aún no está claro qué consecuencias podrían tener las declaraciones conocidas ahora. En agosto el *Wall Street Journal* señaló que el fabricante se encontraba negociando con el Departamento estadounidense con el objetivo de llegar a un acuerdo también en las investigaciones penales de las personas implicadas en el escándalo.

A los pocos días de que estallara el escándalo, la cúpula directiva de Volkswagen informó de que varios empleados habían sido suspendidos de empleo y sueldo ante la sospecha de que estaban implicados en la manipulación de los motores, aunque nunca se especificó el número ni responsabilidad de los expedientados.

El escándalo le costó el cargo al máximo directivo del grupo, Martin Winterkorn, que dimitió el 23 de septiembre de 2015 aunque siempre negó que estuviera al tanto de la manipulación de los motores en Estados Unidos.



La factoría de Volkswagen en Chattanooga, en el estado norteamericano de Tennessee.

EFE

España promete a Bruselas 6.000 millones del Impuesto de Sociedades

El Gobierno presentará para el 15 de octubre la prórroga presupuestaria con cambios técnicos

ADOLFO LORENTE Bruselas

El ministro de Economía en funciones, Luis de Guindos, tuvo ayer que dar la cara ante sus compañeros europeos por la parálisis española. En la reunión en Bratislava de ministros de Finan-

zas fue interpelado sobre la imposibilidad de que Madrid envíe un nuevo presupuesto de 2017 antes del 15 de octubre.

Sin embargo, lo que mal empezó no terminó tan mal, ya que el Eurogrupo asumió la excepcionalidad española y se limitó a pedir a Madrid que presente una prórroga presupuestaria antes del 15 de octubre. “No hay tiempo que perder”, recaló el comisario Pierre Moscovici. En este sentido, el presidente del consejo de ministros del euro, Jeroen Dijsselbloem,

eludió referirse a la polémica cancelación de la multa aprobada en julio y se limitó a recordar que los problemas “no se han evaporado” y que corresponderá “al nuevo Gobierno devolver al presupuesto a la senda adecuada”.

España está en funciones, pero es mucho lo que está en juego en cuestión de semanas. En julio, se evitó la multa de hasta 2.000 millones por el desfase fiscal sobre la boca y ahora, el país se arriesga a perder en torno a mil millones de fondos estructurales de 2017

que serán congelados a corto plazo por la Comisión tras debatirlo con el Parlamento. Lo positivo es que el daño es reparable y España todavía está a tiempo de hacerlo, ya que la congelación se levantaría antes de acabar el año si el Gobierno presenta antes del 15 de octubre “acciones efectivas” para cuadrar las cuentas. El problema es que el Ejecutivo está en funciones sin margen de maniobra.

¿Qué medidas? Moscovici se limitó a señalar que deben ser “sustanciales y suficientes”. Según De Guindos, bastaría con dos. La primera, ya tomada, fue adelantar el cierre presupuestario a julio. Y la segunda, anunciada pero no consumada, es recuperar los pagos fraccionados del Impuesto de Sociedades para que las grandes

multinationales aporten en torno a 6.000 millones al año que permita financiar el déficit a ojos de Bruselas. “Aprobaremos un decreto con esta medida en las próximas semanas”, adelantó. La idea es que sea este mismo mes o a principios de octubre.

Esta decisión no sólo es clave para evitar la congelación de los fondos, sino para cerrar el año con el 4,6% de déficit público fijado por Bruselas. Hay un problema. Este decreto debe ser avalado por el Congreso, donde el PP ya no goza de mayoría absoluta. Ciudadanos sí está a favor de ella, pero siguen faltando votos. “Espero que las obligaciones comunitarias sean también recogidas por los partidos, incluido el PSOE”, deslizó De Guindos.



Una mujer utiliza el móvil junto a la Torre Eiffel de París.

COLPISA

Bruselas recula y retira la propuesta de limitar a 90 días el 'roaming' gratis

La Comisión debe aprobar antes del 15 de diciembre la regulación sobre las llamadas en el extranjero

El objetivo del límite de 90 días es evitar abusos, como utilizar tarjetas SIM de países con tarifas más baratas

ADOLFO LORENTE
Bruselas

Del "sí, pero no", la Comisión Europea pasó ayer al "sí, pero no sabemos cómo". Bruselas reculó y ayer, anunció que da marcha atrás en su propuesta de limitar a 90 días al año el *roaming* gratuito para usar el teléfono móvil en toda la UE a partir del 15 de junio de 2017. Ojo a esta frase oficial del Ejecutivo comunitario. "A raíz de las respuestas iniciales, el presidente Juncker ha decidido dar instrucciones a los servicios para retirar el texto y trabajar en una nueva propuesta". Una noticia en

la que el qué es lo más importante—la gratuidad del *roaming* queda en el aire— pero en la que el quién es esencial. Jean-Claude Juncker, el cuestionado presidente de la Comisión Europea, el mismo que la semana que viene se enfrenta a su segundo debate sobre el estado de la UE. Coincidencia o no, Juncker queda muy bien parado en un tema tan controvertido.

La media, doce días

¿Qué ha pasado? El lunes, la Comisión anunció con la boca pequeña su intención de limitar a 90 días al año y con periodos máximos de 30 días la gratuidad del *roaming* en los viajes dentro de la Unión. Es un mínimo. A partir de ahí, si las compañías querían ofertar más días o incluso todo el año ya corría de su cuenta. El problema es que el cacareado fin de los sobrecostes por itinerancia no es total, como se afanaban en vender los políticos, sino parcial. Ya se sabe que el diablo siempre se esconde en la letra pequeña.

En su día ya se advirtió de que era necesario hallar una fórmula "justa" para evitar el uso "abusi-

vo" y el fraude. Por ejemplo, comprando tarjetas SIM en aquellos países donde es mucho más barato y usarlas en tu lugar de residencia. El temor de la Comisión es que las compañías aumenten de forma general sus precios, de ahí que se creó el cortafuegos de los 90 días al que los trabajadores transfronterizos—pasan a diario de un país a otro— quedarían exentos.

Aunque la inmensa mayoría de los europeos saldría en la práctica favorecido con estos 90 días—los europeos viajan a la UE una media de 12 días al año—, no menos cierto es que la decisión se ha visto como la enésima cesión institucional hacia las grandes compañías. Y es que el terremoto originado ha sido tal que ayer, sólo días cinco días después, la todopoderosa Bruselas dio marcha atrás por decisión, dicen, de Juncker. "Era una propuesta técnica que el presidente estima que no es suficientemente buena y que requiere trabajar sobre algo mejor", confirmó el portavoz comunitario, Alexander Winterstein. ¿Y ha tardado cinco días en darse cuenta?

Competencia multa con un total de 29 millones al cártel de las cementeras

Portland Valderrivas recibe la sanción más elevada (10,2 millones) por el pacto de precios y reparto de clientes

Agencias. Madrid

La Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) ha multado con un total de 29,17 millones de euros a 23 empresas del sector de la fabricación y venta de cemento y hormigón por intercambiar información comercial sensible, repartirse el mercado y fijar precios a través de cuatro acuerdos.

Seis de las 23 compañías sancionadas suman multas de 26,1 millones de euros, casi el 90% del importe total. Se trata de Cementos Portland Valderrivas (10,2 millones de euros), Cemex España (5,8 millones de euros), Holcim España (4,4 millones de euros), Promotora Mediterránea (2,3 millones de euros) Betón Catalán (2,3 millones de euros) y Lafarge Cementos (1,1 mi-

llones de euros). Las prácticas anticompetitivas sancionadas tuvieron lugar entre los años 1999 y 2014. En total son cuatro infracciones del artículo 1 de la Ley 15/2007, de 3 de julio, de Defensa de la Competencia, constitutivas de un cártel.

En el mercado de hormigón, la CNMC considera acreditadas tres infracciones en tres áreas geográficas diferenciadas (noreste, centro y sur) a través de las cuáles las empresas sancionadas participaron en el intercambio de información comercial sensible, reparto del mercado y acuerdo de precios entre los años 1999 y 2014.

En la zona noreste, por ejemplo, las prácticas sancionadas se iniciaron en 1999 a partir de un denominado "acuerdo de caballeros", que instaba a las empresas participantes a consensuar una lista de los "clientes adictos" y un precio de referencia que permitiera la rentabilidad deseada y la estabilidad de cuotas prefijadas, extendiéndose mediante diversos mecanismos hasta 2014 con la participación acreditada de seis empresas.

Wells Fargo despide a 5.300 empleados por abrir dos millones de cuentas ficticias

L.P. Madrid

Wells Fargo ha despedido a 5.300 empleados. Y, aunque pueda parecerlo, no se trata de un ERE, sino de un fraude. El banco estadounidense se ha visto obligado a poner en la calle a ese alto número de trabajadores por abrir más de dos millones de cuentas bancarias ficticias sin consentimiento de los clientes.

Aunque en un principio tener una cuenta bancaria sin saberlo puede sonar atractivo—un dinero con el que no se contaba—no lo es en absoluto cuando sin comerlo ni beberlo se cargan comisiones

y servicios que ni se tienen ni se han autorizado. En algunos casos, los empleados realizaron transferencias de dinero entre depósitos autorizados y cuentas ficticias y crearon direcciones de emails para dar de alta a los clientes en servicios de banca por internet. Y el periodo del fraude comenzó en 2011 y se mantuvo durante cinco años. El único motivo de los empleados era cumplir con los objetivos impuestos por la entidad y cobrar pluses. La entidad tendrá que pagar una multa de 165 millones de euros e indemnizar a los clientes afectados con 4,4 millones.



**SAN FERMIN
HOSPITAL
VETERINARIO**

Tel. 948 230 802
C/ Nueva 27, MUTILVA ALTA
(En la salida de Mercadona)

**TODO LO QUE
TU MASCOTA NECESITA**

URGENCIAS 24 H con dos veterinarios presenciales, y cirujano localizado para intervenciones



**SAN FERMIN
HOSPITAL
VETERINARIO**
Abierto 24h Tel: 948230802

Salud

APF alerta de que la Policía Foral está "herida de muerte y fracturada"

EN CIFRAS

681

Intoxicaciones etílicas. Hasta el 29 de agosto los servicios de urgencias del Complejo Hospitalario de Navarra habían atendido a 681 personas en estado de embriaguez.

39

Menores. De las 681 atenciones, 39 fueron a menores de entre 15 y 17 años.

178

Policía Municipal de Pamplona. Los agentes de la Policía Municipal de Pamplona han acudido a 178 requerimientos de personas ebrias. En muchos casos se solicitó una ambulancia, y en algunos, incluso los propios agentes acompañaron a dichos ciudadanos hasta sus domicilios.

531

Caídas en la calle. Otros 531 requerimientos fueron por personas caídas en vía pública.

do 531. Pero la casuística es muy variada. Aquí, por ejemplo, se encuentra la ayuda que han prestado a 47 personas que se han quedado encerradas (ascensores, bajeras, polideportivos...). Con 172 atenciones aparece la atención a personas enfermas, por ejemplo, aquellos que sufren un paro cardíaco en plena calle. Y en lo que va de año los agentes de la Policía Municipal de Pamplona también han ayudado a 111 personas perdidas. "No sólo son ciudadanos que han podido desaparecer. También se ayuda a personas que se han podido desorientar".

Así como existe un apartado específico de atenciones a personas embriagadas, también hay uno que recoge los requerimientos realizados cuando el atendido se encuentra bajo los efectos de las drogas. En lo que va de año ha habido un total de 15.

"Si la Ley de Policías es 'manifiestamente mejorable', mueva ficha rápidamente", le dice el sindicato a Uxue Barkos

MARCOS SÁNCHEZ
Pamplona

APF, el sindicato que cuenta con el mayor número de representantes en la Comisión de Personal de la Policía Foral, avisó ayer de que, después de un año del actual Ejecutivo y el cuatripartito que le sustenta, "la organización, lejos de apostar por ella como se dice desde el Gobierno, se encuentra hoy herida de muerte, socialmente fracturada y cubierta por un halo de fiasco, en unas condiciones que en breve dificultarán la prestación de un servicio de calidad".

El sindicato profesional emitió ayer un comunicado en respuesta a las manifestaciones que durante los últimos días han efectuado la presidenta del Gobierno, Uxue Barkos, y la consejera de Interior, María José Beaumont, alrededor de la Ley de Policías y su traslación en la Policía Foral a nivel de nuevas retribuciones y nuevo régimen horario. Cabe recordar que la norma fue aprobada a finales de la pasada legislatura con los votos a favor del PSN, Bildu, Aralar e I-E; en contra de UPN y PP; y la abstención de Geroa Bai. Los socialistas la habían impulsado de la mano de los sindicatos ELA, CC OO, UGT y AFAPNA. Éstos, sin embargo, perdieron tras la aprobación de la ley la mayoría que sumaban en la Comisión de Personal. Ahora la ostentan APF y CSI-F/SPF. La ley, según el último cálculo suministrado a los sindicatos por Interior, supondrá a partir del 1 de octubre una mejora salarial para 792 agentes (con incrementos de entre 3 y 1.559 euros anuales según categoría y área), a costa de rebajas para otros 266 de entre 66 y 4.447 euros.

"Incluir a la Policía Foral en el régimen general de horarios va a multiplicar la realización de horas extras si se pretende cubrir servicios que por su especificidad requieren otro tipo de programación. Se convierte así a la Policía Foral en la única policía del mundo con horario predominantemente general de 8.00 a 15.00 horas", declaró APF. "Ese punto de

El sindicato mayoritario acusa al Gobierno de "engañar" a policías y sociedad, y Barkos replica: "¿Cuál es la mentira?"

partida, ya que no pueden realizarse horas extras, supondrá renunciar a muchos requerimientos ciudadanos que hasta ahora podían cubrirse".

El pasado miércoles, la presidenta Barkos manifestó que a su Gobierno "le preocupan otros aspectos más que las retribuciones, como los horarios" en la Policía Foral, al mismo tiempo que catalogó

la Ley de Policías como "manifiestamente mejorable". "Menospreciar las retribuciones de los policías a los que se les bajará el sueldo es ir justamente en contra de lo que recoge la exposición de motivos de la Ley de Policías: que la Policía Foral es la peor pagada de las policías que operan en nuestra Comunidad, lo que constituye una incongruencia jurídica de facto y de difícil comprensión", apuntó ayer APF. "Y, si la ley es manifiestamente mejorable, póngase a trabajar en ello impulsando su modificación en el sentido que le requiere la nueva mayoría sindical", instó el sindicato a Barkos. "Que el Gobierno, si de verdad cree en la Policía

Foral, mueva ficha rápidamente y no caiga en la verborrea del anterior Ejecutivo. Dejen de engañar a los policías y a la sociedad".

Las palabras de APF, que denunció además que Beaumont no le ha facilitado la tabla retributiva definitiva ("los policías no saben cuánto van a cobrar en octubre", dijo el sindicato), fueron replicadas ayer mismo por Uxue Barkos. "No sé dónde está la mentira", declaró la presidenta. "No en las negociaciones, no en la relación que hemos tenido, y no en recordar que la aplicación de la ley ha tenido una moratoria de diez meses precisamente porque el Gobierno ya previó desde el inicio la dificultad".



Un policía foral desvía un coche para la realización de un control junto al peaje de Imárcoain.

J.A.GOÑI

Chivite (PSN): "La ley no se hizo en un calentón"

El PSN fue el autor de la nueva Ley de Policías junto a los sindicatos ELA, CC OO, UGT y AFAPNA. La líder socialista, María Chivite, dijo ayer que su partido está "abierto" a modificar la norma porque "todo es mejorable", pero que no apoyará su derogación. "Esta ley no se hizo en un calentón, fue muy trabajada

y elaborada", manifestó. "¿Considera buena una ley con la que 266 policías verán rebajado su sueldo?" -se le preguntó. "Estamos abiertos a dialogar y, si hay un acuerdo con una mayoría sindical y social, estaremos dispuestos a modificarla. Pero no fue un calentón de verano" -contestó Chivite.

Bajas de agentes en Intervención

Fuentes sindicales de la Policía Foral aseguran que el malestar interno en el Cuerpo autonómico se está haciendo más que patente. Sin ir más lejos, ayer la práctica totalidad de un grupo de la brigada de Intervención (perjudicada por las bajadas salariales previstas) estuvo de baja. Esto, según las mismas fuentes, afectó al servicio previsto.

Onfitness
Sport & Spa

Ellos ya lo han hecho
EMPIEZA A CAMBIAR TU VIDA hoy mismo

TE REGALAMOS AL HACERTE SOCIO DEL CLUB

PARA TI **50€*** | TU + 1 AMIGO **75€***
PARA CADA UNO

www.onfitnesscenter.com
Parque comercial Galaria 31191 Cordovilla (detrás del Hiper E LECLERC - La Morea) Pamplona

*Válido para las 50 primeras inscripciones. La cantidad se descontará de la primera mensualidad.

La licitación de obra pública cae en Navarra un 82,7% hasta julio

La Comunidad foral sacó a concurso proyectos por 18,7 millones frente a los 108,3 millones del mismo periodo de 2015

D. DE MIGUEL
Pamplona

Los concursos de obra civil convocados por las distintas administraciones públicas prosiguen su caída tras ceder un 14,2% en los siete primeros meses del año en un contexto marcado por la falta de Gobierno y los descensos registrados en los concursos del AVE que tras perder el 74,8% de la inversión de 2015 apenas representaba el 3,7% del total de la obra pública. Pero donde más cayó la contratación de obra pública fue en las comunidades autónomas que redujeron su volumen de licitación un 27,9%. En concreto, durante los siete primeros meses del año sacaron a concurso proyectos por valor de 1.436 millones de euros, frente a los 1.992 millones del mismo periodo de 2015.

Navarra fue, de hecho, la segunda comunidad que más redujo las licitaciones de obra pública. Según los datos de la patronal que agrupa a las grandes constructoras, Seopan, sumó entre enero y julio de este año apenas 18,7 millones, frente a los 108,2 millones que se licitaron en el mismo periodo de 2015. El ranking de las comunidades que más recortaron las licitaciones públicas lo encabezó Canarias que sufrió una caída del 87,5%. Por contra, en Castilla y León se



Asistentes a la jornada sobre licitación y libre competencia celebrada ayer en el Colegio de Médicos. DN

Ayerdi defiende que más pymes participen en la contratación

DN Pamplona

El vicepresidente del Gobierno de Navarra, Manu Ayerdi, defendió ayer que en la contratación pública participen más pymes y entidades sociales y se incluyan cláusulas sociales. Así, durante la apertura de un seminario sobre *Licitación pública y libre competencia* organizado por la

Cámara de Comptos, Ayerdi abogó por una mayor participación de las pymes y de las entidades de carácter social en la contratación pública para potenciar el desarrollo económico, el empleo y el bienestar colectivo.

Las pymes conforman el sector que más empleo genera en la UE y constituyen el 98% de las empresas, pero solo ejecutan el

35% de la contratación, muy por debajo del volumen de negocio que generan, según los datos del Gobierno foral. "Equilibrar este dato no es sólo una cuestión de equidad, sino algo esencial", remarcó. El volumen total de contratación de las entidades sometidas a la Ley Foral de Contratos Públicos alcanzó en 2015 los 221,8 millones.

licitaron 209 millones frente a los 93,8 millones licitados en el mismo periodo de 2015.

En el caso de las administraciones locales (ayuntamientos, diputaciones y cabildos), la licitación repuntó un 5,4%, hasta los 1.757,3 millones de euros. Además de las líneas de AVE, cayeron las dotaciones hidráulicas, un 53,6%, y la licitación de los trabajos en centros sanitarios que se contrajo un 22,9%. En cuanto a la edificación, el importe de los contratos de licitación para vivienda disminuyó un 36,6% hasta los 118 millones de euros.

Un sector en crisis

El declive del sector de la obra pública en Navarra es un hecho desde hace años. Sirve como ejemplo el hecho de que apenas maneja una décima parte del dinero que se movía en adjudicaciones en la época de vacas gordas cuando las inversiones en infraestructuras estaban a la orden del día.

El año pasado, la licitación anual acumulada en obra civil y edificación del conjunto de las administraciones ascendió a 146.328.181 euros, casi 1.000 millones menos de los que se invirtieron en 2009, cuando se alcanzó la mayor cifra de contratación de la serie histórica: 1.151.520.024 euros, según la información que maneja la Asociación Navarra de Empresas de Construcción de Obra Pública (Anecop).

Aunque la dinámica inversora a la baja se frenó ya en 2013 -debido en buena medida a que en ese ejercicio se licitaron 147.458.965 euros para la primera fase de las obras del Canal de Navarra-, las cifras de contratación de los dos últimos años se mantienen en niveles tan bajos -lejos de las registradas en los 90, cuando se superaban los 200 millones- que no han evitado que las empresas hayan seguido reduciendo su tamaño y volumen de empleados.

SERGIO SINOVAS SUBDIRECTOR GENERAL ADJUNTO DE COMPETENCIA DE CNMC

“Falta transparencia en las adjudicaciones públicas”

El directivo asegura que cualquier administración está expuesta al fraude en las licitaciones que, según Competencia, originan sobrecostes anuales de unos 40.000 millones

D. DE MIGUEL
Pamplona

La licitación pública y la libre competencia son dos términos que deberían ir siempre unidos, ya que toda manipulación de la libre competencia va en contra de una gestión de los fondos públicos transparente y eficaz. Fue una de las claves que Sergio Sinovas, subdirector general adjunto de la CNMC, trasladó ayer a los cerca de 200 asistentes al seminario *Licitación pública y libre competencia* organizado por la Cámara de Comptos y el organismo supervisor que se celebró en el Colegio de Médicos.

¿Qué indicios permiten detectar la manipulación de un concurso público?

Las empresas son más innovadoras que nosotros a la hora de manipular y aunque la lista no es cerrada hay indicios que resultan claves como la existencia de un único licitador que es el adjudicatario o las bajas insignificantes del precio de adjudicación sobre el presupuesto de licitación.

¿Han detectado un aumento de los casos de mala praxis durante la crisis?

No especialmente. La contratación pública siempre ha movido mucho dinero -alcanzó el 15% del PIB de España- y cualquier administración está expuesta a que se

produzcan este tipo de prácticas. El carácter secreto de los acuerdos para no competir dificulta la labor del supervisor. ¿Cómo le hacen frente?

Esos acuerdos a los que alude son infracciones muy graves de la legislación de Competencia y cómo tales están severamente castigados. Para detectarlos analizamos móviles, ordenadores, faxes... Pero para nosotros resulta imprescindible la colaboración de los órganos de contratación. Competencia investigará los indicios que se nos remitan de manera confidencial para confirmar la posible manipulación de la licitación sin que dicha investigación afecte al procedimiento de licitación, a la adjudicación y/o a la ejecución del contrato.

¿A cuánto pueden ascender las sanciones?

En teoría, hasta el 10% del volumen de negocio del año anterior a la imposición de la sanción. Pero en Es-



Sergio Sinovas, ayer, en Pamplona. CALLEJA

paña no se ha llegado a imponer una sanción de ese calibre.

¿Qué falla en el actual diseño de los concursos públicos?

Una mayor transparencia en las adjudicaciones dificultaría este tipo de prácticas y manipulaciones provocadas por la falta de competencia.

La cruzada contra los cárteles emprendida por Competencia apunta directamente a la contratación pública.

Es uno de los caldos de cultivo donde se desarrollan los principales grupos de interés contrarios a las más elementales normas de com-

petencia. La manipulación no solo provoca un agujero en las cuentas del Estado y el consiguiente perjuicio presupuestario -el supervisor estima en 40.000 millones el sobrecoste anual del fraude y la manipulación que se producen en los contratos del Estado-. También afecta a las empresas discriminadas y a la ciudadanía en su conjunto, ya que la falta de competencia desincentiva la innovación y la calidad y encarece los bienes y servicios. Pero lo que está claro es que si adjudicamos de forma más eficiente podremos hacer más cosas.



Uno de los convoyes ferroviarios cargado de coches abandona la factoría de VW en Landaben. BUXENS (ARCHIVO)

La producción industrial cae un 16,6% por las vacaciones de VW

La fábrica de coches situada en Landaben cerró en julio cuando en los últimos años lo había hecho en agosto

DN Pamplona

El índice producción industrial de Navarra registró en julio un descenso interanual del 16,6%, según los datos elaborados por el Instituto de Estadística de Navarra (IEN), un dato sensiblemente peor que el registrado en el conjunto de España en el mismo periodo, que sufrió un descenso del 5,2%. Si se eliminan los efectos de calendario, la tasa anual de Navarra decreció un 11,8% y el conjunto de España aumentó un 0,3%.

No obstante el fuerte retroceso vivido en la Comunidad foral está motivado en gran parte por el cambio en las vacaciones en Volkswagen Navarra, que este

año fueron en julio debido a los cambios en la fábrica para la llegada del nuevo Polo, mientras que el año pasado tuvieron lugar en agosto. Así, la producción de turismos pasó de 22.299 fabricados en julio de 2015 a 483 fabricados en el mismo mes de este año, lo que repercutió igualmente en gran medida en la rama de material de transporte (-61,4%).

No obstante, también hubo menos actividad en las industrias metálicas (-11,4%), en otras industrias manufactureras (-8,4%) y finalmente en las agroalimentarias (-8,3%). Tan sólo los sectores del papel, madera y muebles (3,4%), así como la energía (18,5%), reflejaron un comportamiento más dinámico que el periodo anterior.

El PSN pide un plan industrial
El PSN alertó ayer del "mal" dato de producción industrial anual, que situaba a Navarra como la comunidad con mayor descenso en comparación con el resto del pa-

ís. En opinión de los socialistas, este dato viene a "refrendar la reiterada demanda de un modelo de desarrollo económico y de un plan industrial que aborde no solo el presente de la industria navarra sino el futuro y los retos asociados a los nuevos modelos productivos y la industria 4.0".

En un comunicado remitido a los medios de comunicación el portavoz parlamentario socialista en la materia, Guzmán Garmendia, afirmó que este indicador se suma "a otros datos económicos que se van conociendo, unidos a la falta de diálogo social", situación que tendría que "hacer reaccionar" al Gobierno foral para "evitar no solo la pérdida de producción, de empleo y de inversión, sino para crear y atraer empresas e inversiones que garanticen que el sector con más peso del PIB en Navarra no pierde impulso y puede seguir siendo un importante pilar para el desarrollo de la economía".

Desarrollo Rural destina 10 millones en ayudas a explotaciones agrarias

El departamento prevé que hasta 93 agricultores jóvenes se beneficien en su arranque de actividad

DN Pamplona

Desarrollo Rural destinará 10 millones de euros a inversiones en explotaciones agrarias, un 60% más que en 2015, según una nota remitida por el Gobierno foral. De ellos, 2 millones se destinarán al equipamiento de riego en la zona del Canal de Navarra y otros 8 millones para el resto de

inversiones. Estas dos líneas de ayudas fueron publicadas recientemente en el Boletín Oficial de Navarra (BON) y se unen a las ayudas a la instalación de jóvenes agricultores y agricultoras, dotada con 3,5 millones de euros.

Según declaró la consejera Isabel Elizalde, el objetivo del Gobierno de Navarra es "frenar la pérdida de activos agrarios e impulsar y apoyar al sector primario innovador, diversificado y presente en toda la cadena de valor agroalimentaria". Elizalde informó que está previsto que accedan a estas subvenciones que accedan a estas subvenciones, lo que se transformaría en

"una inversión privada en el territorio de 33 millones de euros".

Las ayudas a la instalación de jóvenes agricultores, dotadas con 3,5 millones de euros, suponen un 40% más que en 2015, según el comunicado del Ejecutivo foral. Con el presupuesto de este año, el departamento calcula que se beneficiarán unos 93 jóvenes, frente a los 67 que accedieron a las ayudas en 2015. En este sentido, la consejera subrayó que estimaban que se iba a recuperar en torno al 90% de los que se quedaron sin ayudas en 2015".

Por su parte, el director general de Desarrollo Rural, Agricultura y Ganadería, Ignacio Gil Jordan, explicó algunas novedades de la convocatoria. Según precisó, "los nuevos criterios se han consensuado con el sector y con las organizaciones sindicales". Gil Jordan aclaró que se había simplificado el proceso del trámite burocrático para "facilitar la gestión de las peticiones".

Un juez determina que un trabajador pertenece a la empresa Gurpea y no a TRW

Gurpea, dedicada al mantenimiento industrial, presta servicios en las instalaciones de TRW

M.V. Pamplona

La ropa de trabajo, las cestas de Navidad recibidas y la tarjeta identificativa laboral del trabajador son algunas de las razones por las que un juez ha dictaminado que un empleado pertenece a una empresa y no a otra. El magistrado ha sentenciado que ese trabajador lo es de Gurpea Mantenimiento y no de TRW Automotive, como pretendía, aunque desarrolle su jornada laboral en esta última como "servicios contratados". En el fondo, lo que la sentencia dirime es si ha habido cesión ilegal del trabajador, tal como éste demandaba.

Gurpea Mantenimiento es una empresa dedicada al mantenimiento de maquinaria industrial, constituida en 2004, con 130 trabajadores, con sede en Mutilva Baja y que tiene como clientes, entre otros, a TRW, Cinfa, Volkswagen, MTorres y Bildu Lan. Es

propietaria también de otra empresa, Caispe, y entre las dos facturan seis millones de euros, según fuentes de la empresa. Gurpea tiene entre 9 y 10 trabajadores desplazados en las instalaciones de TRW, que subcontrata a la primera para tareas de mantenimiento eléctrico y mecánico. Uno de estos empleados, oficial segundo, trabaja desde 2010 en TRW, fabricante de direcciones y sistemas de suspensión para automóviles en Landaben, y demandó a Gurpea y TRW para reclamar su derecho a pertenecer a la plantilla de TRW. El demandante esgrimía que se estaba produciendo una cesión ilegal. Pero el juzgado de los social número 2 de Navarra, en sentencia del 18 de agosto, ha dicho que no, ha desestimado la demanda y ha confirmado que es trabajador de Gurpea. A las razones ya apuntadas, añade que las revisiones médicas periódicas las pasa en Gurpea, que de ésta recibe la formación en prevención de riesgos y que a ella solicita las vacaciones y permisos, además de estar inscrito en el censo electoral, por lo que se le convoca desde Gurpea con ocasión de las elecciones a representantes de los trabajadores.

Diario de

Noticias

OSASUNA, A "PELEAR Y COMPETIR"

MARTÍN DICE QUE NO PONDRÁN EL AUTOBÚS EN EL BERNABÉU // P46-49



ANAITA ARRANCA LA LIGA

JUEGA, CON CINCO CARAS NUEVAS, EN BENIDORM // P58-59

IVÁN SALGUERO NADADOR

"Lograr un diploma en Río sería un buen resultado"

PÁGINA 57



NAVARRA MODIFICARÁ LA LEY DE CONTRATOS PÚBLICOS PARA QUE CONCURRAN MÁS PYMES

● Ayerdi destaca que hay que valorar innovación y calidad ● Incluiría cláusulas sociales en las licitaciones para promocionar centros especiales de empleo y de inserción laboral

INFORMACIÓN EN PÁGINA 22



Huesos de niños aclaran un múltiple crimen en 1936

Una madre y seis de sus siete hijos fueron arrojados a la sima Legarrea (Gatzelu)

PÁGINAS 8-9



La UPNA supedita los nuevos grados a la financiación

APERTURA DE CURSO. El rector de la UPNA, Alfonso Carlosena (en la foto junto a Barkos), señaló ayer durante el acto de apertura de curso que para afrontar la ampliación de la oferta formativa, el impulso a la investigación y la retención de talento es imprescindible mejorar el modelo de financiación. La presidenta del Gobierno recordó que existe una comisión mixta "que está trabajando intensamente para conseguir una financiación que responda a una gestión eficaz de los recursos públicos y a las necesidades derivadas del funcionamiento del centro". Foto: Patxi Cascante PÁGINAS 4-6

El tren que descarriló en Pontevedra "era muy viejo"

Cuatro muertos y medio centenar de heridos al salirse el convoy de la vía

PONTEVEDRA - El tren que ayer se accidentó en Pontevedra, causando cuatro víctimas mortales, "era muy viejo", según los pasajeros. PÁGINAS 12 Y 13 EDITORIAL EN PÁGINA 3

EL PSN MANIFIESTA SU DISPOSICIÓN AL DIÁLOGO CON EL GOBIERNO

PÁGINAS 14 Y 15

APARECEN EN UN ARMARIO RESTOS DE LA PLAZA DE SAN FRANCISCO

PÁGINA 31

DETIENEN A UN SOSPECHOSO DE QUEMAR LA IGLESIA DE FONTELLAS

PÁGINA 36



Política



“Sería bueno para Navarra lograr una mayoría más amplia que los 26 escaños del cuatripartito”

“Que el Gobierno se sacuda presiones y empiece a actuar con autonomía”

MARÍA CHIVITE
Secretario general del PSN

María Chivite, secretaria general de los socialistas navarros, durante su comparecencia de ayer en la sede del PSN en Pamplona.

EL PSN SE ABRE A NEGOCIAR CON EL GOBIERNO LA RIS Y EL PLAN DE EMPLEO

● Los socialistas inician ya contactos con el consejero Laparra para limar la ley de renta social ● Chivite se interesa también por el plan de empleo y aguarda la llamada de Barkos

✎ Julio Iturri
✎ Unai Beroiz

PAMPLONA – Los socialistas navarros reiteraron ayer que sus prioridades en materia social y de impulso al empleo serán su frontispicio para

este nuevo curso político y este planteamiento les llevó a realizar un ofrecimiento de negociación al Gobierno Barkos para que determinadas cuestiones clave en este terreno puedan contar con el mayor consenso parlamentario posible, más allá de

la mayoría aritmética de 26 escaños que suma el cuatripartito.

De momento, el PSN se plantea empezar por hablar concretamente sobre dos proyectos *estrella* y de hondo calado social como las leyes de Vivienda y de Renta de Inserción Social (RIS), que el Gobierno tramitó en el registro del Parlamento este mismo lunes, primer día de este período de sesiones.

Durante su comparecencia de ayer para dar cuenta de la posición de su partido en el arranque del curso político, la secretaria general de los socialistas navarros, María Chivite, se mostró también especialmente interesada en el plan de empleo, cuyo borrador la presidenta Uxue

Barkos anunció que avanzaría ya durante este mes de septiembre.

Sobre la ley de Renta de Garantía e Inserción Social, los socialistas ya han mantenido contactos con Miguel Laparra, vicepresidente del Ejecutivo y consejero de Derechos Sociales, y ambas partes se han intercambiado documentación y emplazado a seguir hablando para mejorar el proyecto.

Esta ley es uno de los buques insignia del Gobierno del cambio, que el gabinete quiere fortalecer con un amplio consenso político y social, tanto en el hemiciclo parlamentario como en el tejido asociativo.

La responsable del PSN apuntó ayer que durante estas reuniones encontró al consejero Laparra “muy receptivo” y explicó que las principales aportaciones de su partido a la ley de la RIS pasarán por intentar mejorar la empleabilidad de los receptores de las ayudas sociales y por trazar itinerarios individualizados de inserción laboral.

Chivite adelantó entre su argumentario que su partido está “abierto al diálogo con el Gobierno, con la presidenta y con el resto de fuerzas para tratar de acordar en lo que entendamos que va a servir para tener una comunidad con mejores servicios y sobre todo más y mejor empleo”, confirmando así la predisposición que este periódico adelantó a mediados del pasado mes de agosto, cuando la dirección del PSN empezó ya a

CRÍTICAS

PIDEN AL GOBIERNO MAYOR INICIATIVA Y ESTABILIDAD

●●● Marcando las distancias. En su comparecencia de ayer, la secretaria general del PSN, María Chivite, no sólo hizo votos por el diálogo y el acuerdo con el Gobierno en materia socioeconómica, sino que también aprovechó para lanzar sus críticas ante una situación en la que advierte quizás no tanto un “caótico desgobierno” –como insiste en repetir la derecha– pero sí “inestabilidad” derivada de cuestiones como los ceses en la administración o el pulso con los mandos de la Policía Foral. La dirigente socialista también reprochó al Gobierno falta de liderazgo y de iniciativa. Y lo adujo a la presión de los cuatro partidos que sustentan al Ejecutivo. En este sentido, Chivite pidió al Gobierno que “se desprenda de la tutela y las ataduras del cuatripartito para empezar a actuar con autonomía y tomar decisiones”. La parlamentaria socialista tampoco pasó por alto la pretensión del gabinete de cambiar la Ley de Símbolos para evitar que la exhibición de la ikurriña sea penalizada. “Lo institucional es una cosa y los sentimientos otra diferente”, argumentó para defender que esta ley siga como está.

LA AGENDA DEL PSN

● **Ley de Renta Garantizada.** Es uno de los proyectos estratégicos en la política social del Gobierno del cambio y al que los socialistas quieren hacer aportaciones sobre inserción laboral.

● **Ley de Vivienda.** Esta norma registrada en el Parlamento tiene un carácter más técnico, pero es otra de las materias cuya estrategia en ordenación del territorio requeriría un amplio consenso.

● **Plan de Empleo.** Las políticas de choque para que descienda el paro es la primera prioridad que citó Chivite en su agenda para el curso parlamentario y el borrador está anunciado para este mes.

● **Ley de LGTB.** Navarra aprobó en 2009 una ley de no discriminación por identidad de género, pero el PSN pide una específica sobre derechos de los homosexuales.

● **Ley de Violencia de Género.** Fue una de las últimas que el Parlamento aprobó en la pasada legislatura, pero ahora está pendiente su desarrollo normativo.

● **Ley de Símbolos.** Chivite reprocha al Gobierno que quiera cambiar esta normativa que prohíbe la exhibición ikurriña en edificios oficiales.

**PROHIBICIÓN DE LA IKURRIÑA
"LO INSTITUCIONAL ES UNA
COSA Y LOS SENTIMIENTOS
OTRA DIFERENTE"**

María Chivite

trazar las líneas maestras del partido para este curso desde una actitud "propositiva", desmarcándose de la beligerancia de UPN y abierta al diálogo con el Gobierno, aunque manteniéndose en la oposición.

La líder de la formación socialista se mostró convencida de que "resultaría muy positivo" que Navarra pudiera lograr en políticas sociales y de empleo una mayoría parlamentaria "más amplia de los 26 escaños" que suma el cuatripartito.

Ahora bien, la dirigente socialista tampoco ocultó sus reservas hacia los partidos que están detrás del Ejecutivo y consideró que su tutela supone una "atadura" para la acción de gobierno. En cualquier caso, el recelo es mutuo, pues Bildu y Podemos tampoco ven con buenos ojos ni necesaria la colaboración con los socialistas.

Tras los guantes lanzados este verano por la presidenta del Gobierno a los socialistas para explorar las posibilidades de ampliar la mayoría política que impulsa el cambio en Navarra, Chivite se mostró expectante. "La presidenta ha hecho ese ejercicio de decir que quiere acercarse al PSN, pero cuando alguien tiene voluntad no lo dice, lo hace", expresó para urgir a Barkos a abrir un canal. La última conversación telefónica que mantuvieron ambas se produjo a cuenta del incendio de Tafalla y entonces quedaron en seguir en contacto. ●

Podemos reclama una comisión permanente sobre infancia

La diputada navarra Ione Belarra registra una iniciativa que ya recibió el apoyo de todos los grupos

MADRID – La diputada navarra de Podemos, Ione Belarra, y la portavoz de esta formación, Irene Montero, han registrado en el Congreso de los Diputados una propuesta para crear una comisión permanente no legislativa de derechos de la infancia y la adolescencia, una iniciativa que también impulsaron en la pasada legislatura y que acabó siendo aprobada por el Pleno con el apoyo de todos los grupos, salvo las seis abstenciones del PNV.

Belarra recordó que los temas relacionados con los menores se trataban hasta ahora en la Comisión de Sanidad y Asuntos Sociales, lo que dejaba a la infancia sin el "protagonismo que debe tener un tema objeto político de primera categoría". "Es fundamental que se trabaje por un Pacto de Estado de infancia y que no dependa de un gobierno u otro". – D.N.

UPN estará en siete comisiones del grupo mixto en las Cortes

Alli y Salvador serán portavoces en cuatro comisiones del Congreso y Yanguas en una del Senado

MADRID – Los representantes de UPN en las Cortes Generales estarán presentes en 7 comisiones parlamentarias tras el reparto llevado a cabo entre los partidos miembros del grupo mixto tanto en Congreso y Senado.

Los diputados regionalistas, Íñigo Alli y Carlos Salvador, participarán en 6 comisiones: en cuatro de ellas lo harán como portavoces y en otras dos como portavoces adjuntos. Alli será el portavoz del grupo mixto en la Comisión de Presupuestos y en la de Discapacidad y Salvador en la de Asuntos Exteriores y en la del Estatuto del Diputado. Asimismo, serán adjuntos en otras dos: Constitucional (Alli) y Defensa (Salvador). En el Senado, Pachi Yanguas será el portavoz del grupo mixto en la de Empleo y Seguridad Social y vocal en la de las Comunidades Autónomas y en la de Justicia. – E.P.

Amnistía Internacional pide a los partidos vascos no olvidar la reparación a las víctimas

La organización recuerda que hay un deber con los afectados por terrorismo y torturas ● Exige al Estado el fin de la dispersión

BILBAO – Amnistía Internacional ha elaborado una agenda con siete medidas que ha trasladado a los partidos vascos con la intención de que las impulsen de cara a las elecciones del 25 de septiembre. Entre las medidas, por ejemplo, se encuentra garantizar por completo el acceso a la verdad, la justicia y la reparación para las víctimas de ETA y de otros grupos armados, incluidos los GAL, con el fin de esclarecer aquellos crímenes sin resolver y cumplir con el reconocimiento a todas las víctimas.

De hecho, el organismo internacional pide asegurar dicho acceso "a la verdad, la justicia y la reparación para las víctimas de tortura y otros malos tratos y un reconocimiento público del daño causado por los mismos en el contexto de la lucha antiterrorista".

Amnistía Internacional lamenta la existencia de atentados de ETA que pueden no haber sido suficientemente investigados o algunos casos en los que las víctimas

no han sido adecuadamente identificadas y también solicita "que las autoridades, tanto del Gobierno central como de los ejecutivos autonómicos, incluyendo las autoridades judiciales, realicen y colaboren en las investigaciones sobre casos pendientes de graves abusos y violaciones a derechos humanos durante las últimas décadas y se haga lo posible para procesar a quienes han eludido la acción de la justicia".

ACOPIO DE INFORMACIÓN El informe de AI estima que hay que continuar avanzando en las iniciativas que ya han dado comienzo en el País Vasco "en la sistematización de toda la información disponible sobre las violaciones y abusos de derechos humanos cometidos entre 1960 y 2011" y que hay que pedir al Gobierno central que también recoja y publique datos oficiales detallados y desglosados en esta materia.

Por otra parte reclama instar al

Gobierno central a revisar la legislación antiterrorista española, en concreto el Código Penal y la Ley de Enjuiciamiento Criminal, "para adecuarla a los estándares internacionales de derechos humanos y poner fin al régimen de incomunicación para las personas detenidas". Asimismo plantea que se revise la Ley de Partidos "para eliminar las ambigüedades que pudieran dar lugar a emprender procesos de ilegalización de formaciones que propugnen el cambio de principios constitucionales o leyes de forma pacífica".

Por último propone garantizar a través de una revisión de la política penitenciaria por parte del Gobierno central que los presos puedan cumplir condena cerca de su lugar de arraigo siempre que sea posible e individualmente lo soliciten, "según marcan los principios de Naciones Unidas para la protección de todas las personas sometidas a cualquier forma de detención o prisión". – D.N.



Primer día de campaña de las elecciones en la CAV

CRISTINA CIFUENTES, CON ALONSO. El primer día de campaña de las elecciones vascas arrancó ayer con caras nuevas, pero con discursos viejos. Con cinco de seis candidatos a lehendakari debutando (sólo repite Urkullu) para la cita del 25 de septiembre, el primer

día de campaña dejó cruces de reproches a cuenta del final de ETA, el reconocimiento a las víctimas y la defensa del autogobierno, con el bloqueo político de las Cortes Generales y las posibles alianzas electorales tras la cita vasca como telón de fondo. Foto: D.N.

Economía

EL GOBIERNO MODIFICARÁ LA LEY DE CONTRATACIÓN PÚBLICA PARA QUE PARTICIPEN MÁS PYMES

● En Navarra se mueven 221,8 millones anuales por este concepto ● Varios expertos denuncian la manipulación de las grandes empresas en este tipo de concursos

◀ Sagrario Zabaleta

PAMPLONA – El Gobierno de Navarra quiere modificar la ley de contratación pública para intentar que participen más pymes en estos contratos porque “potencian el desarrollo económico, el empleo y el bienestar de la Comunidad”, indicó ayer el vicepresidente primero Manu Ayerdi, en su intervención en la jornada *Licitación pública y libre competencia*, organizada por la Cámara de Comptos. Incidió en que no solo hay que valorar el precio para adjudicar un contrato sino también la innovación y la calidad.

El volumen que movió en 2015 la Ley Foral de Contratos Públicos alcanzó los 221,8 millones –que suponen el 2% del PIB–, de los que 115,6 se correspondieron al Ejecutivo y sus organismos autónomos. En esta cantidad, apenas, se incluyen iniciativas de obra pública porque los proyectos de mayor envergadura los cubren administraciones estatales.

El Ejecutivo trabaja “sobre una modificación de esta ley para adaptarla a la normativa de contratación pública de la UE (Directiva 2014/24)”. Los estados miembros quieren dar la vuelta a la estadística, ya que las pymes representan el 98% del tejido en la Unión, son las que más empleo generan, pero solo ejecutan un 35% de las contrataciones. “Las cifras europeas se podrían trasladar a la Comunidad”, como decían fuentes oficiales, aunque no existen datos de Navarra.

Las directivas europeas fomentan la promoción de las pymes mediante la división de los contratos públicos en lotes; la reducción de los requisitos de participación, con la limitación de las exigencias de solvencia; la simplificación general de las obligaciones de información en los procedimientos de contratación; o la posibilidad del pago directo a los subcontratistas.

Además, defendió la inclusión de cláusulas sociales en las licitaciones para promocionar los centros de inserción laboral y los centros especiales de empleo. El borrador del Plan Integral de Economía Social propone establecer mayores puntuaciones a las licitadoras que contraten a entidades o personas con necesidades especiales. Ayerdi desgranó sus propuestas en la apertura del seminario, en el que participaron Susana Campuzano, directora de Promoción de la



Asistentes a la jornada organizada ayer por la Cámara de Comptos. Foto: cedida

Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC), y Sergio Sinovas, subdirector general adjunto de dicho órgano. Este abordó la *Manipulación de licitaciones públicas*, con ejemplos de dichas prácticas; y Campuzano, el *Aprovisionamiento público y libre competencia*. En una nota, Comptos destacó que los dos ponentes coincidieron en que “la licitación y la libre competencia son términos que deben ir unidos, porque la manipulación de esa libre competencia va en contra de la gestión transparente de los fondos públicos”.

40.000 MILLONES DE SOBRECOSTE Advirtieron de que “a veces, se manipula la libre competencia, lo que perjudica a las empresas discriminadas y a la ciudadanía porque desincentiva la innovación, la calidad y encarece bienes y servicios”. Los ponentes resaltaron que “la contratación pública supone el 15% del PIB en España, y que el sobrecoste de la falta de competencia alcanza los 40.000 millones cada año”. Para solucionar este problema propusieron “mejorar el diseño de los concursos y perseguir los acuerdos que se hacen para evitar la competencia en estos concursos”. Pac-



“La entrada de pymes en estas contrataciones potencia el desarrollo económico y el empleo”

MANU AYERDI
Vicepresidente primero del Gobierno

tos que se establecen entre grandes empresas que perjudican a las pymes.

DECÁLOGO DE MALAS PRÁCTICAS Campuzano y Sinovas ofrecieron un decálogo para que las administraciones detecten las malas prácticas que derivan en una falta de competencia en estos concursos, como la reducción del número de licitadores en un concurso; que un mismo licitador presente ofertas incoherentes; que varios licitadores oferten iguales o prácticamente idénticos precios; que haya sospechas de boicot en un contrato porque ha quedado desierto para articular el procedimiento negociado; que haya un registro de ofertas no competitivas; que se produzcan subcontrataciones no justificadas entre empresas que han concurrido al mismo concurso; que una persona física o jurídica registre ofertas de diferentes participantes; que haya propuestas económicas redactadas en los mismo formatos y con los mismos errores; que se creen UTEs por empresas que pueden acudir solas; o que una misma empresa resulte siempre adjudicataria del mismo contrato, de los mismos lotes o territorios. ●

Los cursos para trabajadores contarán con 6.200 plazas

El Ejecutivo oferta 407 programas formativos que permiten la asistencia de hasta un 40% de parados

PAMPLONA – El Gobierno de Navarra oferta hasta fin de año 407 cursos formativos, con un conjunto de 13.693 horas lectivas, con 6.200 plazas destinadas prioritariamente a personas ocupadas en el ámbito territorial de la Comunidad Foral, aunque permite la asistencia de hasta un 40% de personas desempleadas. El presupuesto destinado a estas acciones asciende a 1.986.944 euros, un 14,9% más que en 2015, según informó ayer el Ejecutivo foral.

A la convocatoria se presentaron 49 centros, solicitando un total de 67 planes de formación y han resultado beneficiarios 32 centros, con un total de 344 acciones formativas, 407 grupos-cursos formativos, correspondientes a 32 planes de formación (conjunto de cursos) y un total de 13.693 horas. – D.N.

La producción industrial se desploma en julio

COYUNTURA – El Índice General de Producción Industrial de Navarra (IPIN) registró en julio un descenso interanual del 16,6%. En este mismo periodo, el Índice de Producción Industrial de España refleja un descenso del 5,2%, según la citada fuente que precisa que si se eliminan los efectos de calendario, la tasa anual de Navarra decrece un 11,8% y el conjunto de España aumenta un 0,3%. – D.N.

Diez millones de multa a Portland por pactar precios

COMPETENCIA – La Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) ha multado con un total de 29,17 millones de euros a 23 empresas del sector de la fabricación y venta de cemento y hormigón por intercambiar información comercial sensible, repartirse el mercado y fijar precios. A Competen Portland le corresponden diez millones de multa. – D.N.

Las ayudas a explotaciones agrarias permitirán invertir 33 millones

Desarrollo Rural cambia el sistema de pago de la subvención que será de una sola vez a los dos años

✎ Sagrario Zabaleta
 📷 Patxi Cascante

PAMPLONA – La nueva convocatoria de ayudas a la inversión de explotaciones agrarias generará un desembolso privado de 33 millones de euros en el sector primario en Navarra, a través de cerca de las 180 solicitudes que se pueden presentar. El departamento de Desarrollo Rural ha realizado esta estimación de acuerdo a las peticiones de la última convocatoria de 2015.

La consejera del ramo, Isabel Elizalde, y el director general de Desarrollo Rural, Agricultura y Ganadería, Ignacio Gil, anunciaron la partida de diez millones publicada ayer en el BON para la inversión en la modernización de explotaciones: dos millones para equipamiento del riego en la zona del Canal de Navarra y otros ocho millones para el resto de inversiones. Esta nueva subvención supone un 60% más que la de 2015. Elizalde insistió en que su departamento continúa en la línea de “cambiar la orientación del gasto en el Plan de Desarrollo Rural (PDR) para frenar la pérdida de activos agrarios e impulsar un sector primario innovador, diversificado y presente en toda la cadena de valor”.

El plazo de presentación de solicitudes se extenderá durante 90 días naturales desde ayer y la Administración tardará cuatro meses en realizar dicha concesión. El departamento ha introducido varias novedades en esta convocatoria, como la de separar en dos la línea de diez millones, una para amueblamiento de parcelas del Canal y otra para el



La consejera Isabel Elizalde y el director general de Desarrollo Rural, Ignacio Gil, en la rueda de prensa.

resto de inversiones. “La partida se ha desdoblado pero son comunicantes, es decir, si alguna de ellas tiene exceso de solicitudes y la otra no alcanza la totalidad de lo presupuestado, el sobrante de una puede cubrir el déficit de la otra”, aclaró Gil.

Esta convocatoria también se caracteriza por el cambio del modelo de pago para así evitar que, por ejemplo, este año Desarrollo Rural deba

afrontar el pago de 9,4 millones correspondientes a la convocatoria de 2013, cuando se debían haber solventado en 2015, pero no lo hizo el Ejecutivo de UPN. Ahora, el nuevo sistema contempla pagar a los dos años y toda la cantidad en una sola vez. Además, el departamento agilizará la tramitación burocrática de los solicitantes de las ayudas, ya que se han detectado “duplicidades al jus-

tificar el plan empresarial o al presentar el proyecto de ejecución”. “Vamos a establecer un protocolo más estrecho con las organizaciones agrarias e Intia que colaboran en la tramitación de expedientes”, destacó. Una de las novedades, que Gil calificó de “importante”, es la inclusión de “inversiones a la primera transformación en la explotación para la comercialización de produc-

tos, una línea que favorece el impulso de los circuitos cortos o venta directa”. El director general de Desarrollo Rural explicó que las inversiones auxiliares van a ser de hasta 100.000 euros por UTA y convocatoria; de 300.000 euros por beneficiario y convocatoria; y de hasta 800.000 euros en todo el periodo del PDR, hasta 2020. Así la ayuda mínima será del 15% de la inversión auxiliable; y se incrementará 25 puntos en jóvenes; diez en explotaciones agrarias prioritarias y cinco en zona de Montaña Desfavorecida. De esta forma, el máximo de ayuda que puede acceder el solicitante es de un 40% los jóvenes y de un 30% en el resto.

El plazo de ejecución de las inversiones se extenderá hasta el 15 de septiembre de 2018 y la presentación de la solicitud del pago se podrá hacer hasta el 1 de octubre de ese año, y este se realizará en un periodo de dos meses desde la petición del pago.

La consejera también recordó la convocatoria de 3,5 millones para los jóvenes agricultores, publicada el 25 de agosto, de la que se beneficiarán unas 93 personas. “Estimamos que se va a recuperar en torno al 90% de los que se quedaron sin ayudas en 2015”, remarcó Elizalde. Así, la Administración se dará un plazo de tres meses para resolver la adjudicación de los expedientes. De esta forma, Gil añadió que la ayuda asciende a 37.276 euros por beneficiario como prima única. “Un 50% se pagará en 2018 y el otro 50%, en 2019”, aclaró.

SOBRE LA SEQUÍA En cuanto a la sequía que padece la Comunidad, Ignacio Gil señaló que cree “prematuramente” convocar la mesa de la sequía, aunque reconoció que “preocupa” la situación de los cultivos de secano, como la vid. Sin embargo, insistió en que “en esta época deben llegar las lluvias”. Pero, si en las próximas semanas el tiempo no varía, habrá que “adoptar medidas en la mesa de la sequía”. ●

Eroski comercializará leche 100% navarra con su marca

La cooperativa Saiona, compuesta por ganaderos de Larraun, Ultzama, Anué, Odieta y Ribera, producirá 2,5 millones de litros

PAMPLONA – Eroski y la cooperativa Saiona presentaron ayer en Baluarte su acuerdo para comercializar leche producida en Navarra con la marca Eroski, que garantiza el origen 100% navarro de la producción. “Este convenio supone un fuerte apoyo al sector ganadero lácteo que mejorará e incrementará la cabaña de Navarra”, dijo Eroski en una nota.

Los asistentes al acto conocieron los nuevos envases en sus tres versiones (entera, semidesnatada y desnatada), que se ofrecerán a partir de ahora en sus establecimientos de la Comunidad. La previsión es alcanzar un volumen anual de dos millones y medio de litros comercializados. Acudieron a la presentación la directora

regional de Hipermercados de Eroski, Anabel Zariquiegui; la directora Comercial de Alimentación de Eroski, Beatriz Santos, y el presidente de Saiona, Jesús María Etxarri, además de un centenar de socios cliente de la cooperativa y varios de los ganaderos productores. “Este acuerdo es un claro ejemplo de nuestra apuesta por los productores locales, el mantenimiento de la diversidad de nuestro tejido y el ofrecimiento de productos de alta calidad”, dijo Zariquiegui. El presidente de Saiona destacó que con este pacto, “el transporte se reduce con el consiguiente menor impacto medioambiental; el tiempo que pasa entre el ordeño hasta que la leche llega al hogar disminuye y se responde a la



Anabel Zariquiegui (Eroski) habla en la presentación. Foto: Oskar Montero

tendencia creciente de la demanda de alimentos producidos en el entorno de los consumidores”.

La leche, que tiene el sello PLS de

Producto Lácteo Sostenible, procede de vacas de raza frisona de las comarcas de Ultzama, Odieta, Larraun, Anué y Ribera de Navarra. La llegada

de la nueva gama será paulatina pero bastante rápida a todos los hipermercados y supermercados Eroski y Caprabo de la Comunidad. Así, Eroski desarrolla con el sector primario navarro un amplio número de iniciativas en agricultura y ganadería.

CONSTITUIDA EN 1999 Saiona se constituyó el 17 de junio de 1999 y sus socios son cooperativas, sociedades agrarias de transformación y sociedades civiles. Las granjas de Saiona son explotaciones de larga tradición en Larraun, Ultzama, Anué, Odieta y Ribera de Navarra. A su vez, lo más habitual es que cada uno de los socios de Saiona se componga de personas de una misma familia. Dentro de estas sociedades se está produciendo un relevo generacional, siendo la edad media de sus componentes bastante baja. – D.N.

El Eurogrupo pide a España un presupuesto para antes del 15 de octubre con más recortes

El organismo asegura que los problemas de España "no se han evaporado" y que no se deben refocar las políticas contractivas

BRATISLAVA - Los socios de España en el Eurogrupo asumen que el país, que sigue con un Gobierno interino tras la doble celebración de elecciones, no podrá entregar a tiempo el presupuesto de 2017, por lo que esperan unas cuentas prolongadas y

advierten de que el próximo Ejecutivo tendrá que hacer ajustes para reducir el déficit.

"Está claro que, en el contexto político actual, vemos ciertos límites sobre lo que es posible hacer, pero por supuesto esperamos que envíen antes

del 15 de octubre un proyecto presupuestario sobre la base de no (incluir) cambios en las políticas", dijo el comisario europeo de Asuntos Económicos y Financieros, Pierre Moscovici, tras la reunión del Eurogrupo informal celebrada en Bratislava.

El ministro español de Economía, Luis de Guindos, aseguró a sus socios que así lo hará y que también enviará antes del 15 de octubre las

pruebas de que España va a tomar medidas efectivas para reducir el déficit, como le exigen sus socios de la zona euro.

6.000 MILLONES En concreto, el Gobierno quiere lograr que el Congreso apruebe en las próximas semanas un decreto de modificación del impuesto de sociedades con el que espera recaudar 6.000 millo-

nes de euros adicionales este año.

No obstante, el presidente del Eurogrupo, Jeroen Dijsselbloem, advirtió de que los problemas presupuestarios de España "no se han evaporado" -aunque haya eludido una multa por incumplir la disciplina fiscal- y de que el próximo Gobierno tendrá que tomar nuevas medidas de ajuste.

La Comisión Europea propuso en julio no multar a España pese a que cerró 2015 con un déficit del 5,1% del PIB, incluidas las ayudas a la banca, en lugar del 4,2% comprometido, una decisión no exenta de polémica que logró la luz verde de los socios europeos. -Efe



bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↓ -1,37%	↓ -1,12%	↓ -0,95%	↓ -1,16%	↓ -0,98%	↓ -1,19%	↓ -2,87%	↓ -0,92%
4.738,20 En el año: 3,16%	4.491,40 En el año: -3,14%	10.573,44 En el año: -1,58%	18.265,28 En el año: 4,82%	3.053,20 En el año: -6,56%	6.776,95 En el año: 8,56%	58.503,29 En el año: 34,96%	10.362,32 En el año: 21,23%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 09-09-2016 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

Var.%	Último
SNIACE	22,17 0,28
G.E.SAN JOSE	11,76 1,14
EZENTIS	5,55 0,59
A. DOMINGUEZ	4,35 3,60
D. FELGUERA	3,82 1,36
INYPESA	3,12 0,16
DEOLEO	2,56 0,20
AMPER	2,52 0,12

LOS QUE + BAJAN

Var.%	Último
GRAL.ALQ.MAQ	-4,55 0,21
COEMAC	-3,33 0,29
ARCEL.MITTAL	-3,25 5,39
MERLIN PROPERTIES	-3,18 10,04
FAES	-3,03 3,36
APPLUS	-2,65 9,19
PROSEGUR	-2,57 5,68
QUABIT INM.	-2,57 1,74

LOS + CONTRATADOS

Volumen	
SNIACE	114.503.798
SANTANDER	63.748.838
BBVA	26.422.482
B. SABADELL	25.376.187
B.POPULAR	24.057.923
IBERDROLA	23.257.377
BANKIA	20.988.063
TELEFONICA	18.976.418

PRECIO DEL DINERO

Último	
Euribor 3 mes	-0,304
Euribor 1 año	-0,06
\$ EEUU	1.1213
Yen	115,33
Libra	0,84578
Franco Suizo	1,09552
Corona Noruega	9,2624
Corona Sueca	9,5332

EUROSTOXX 50

Precio	Var.%	Var.%Año	
▼ AIR LIQUIDE SA	95,62	-1,59	-7,75
▲ AIRBUS GROUP SE	55,63	0,23	-10,27
▲ ALLIANZ SE-VINK	136,55	0,66	-16,51
▼ ANHEUSER-BUSCH I	111,05	-1,29	-2,93
▼ ASML HOLDING NV	92,08	-0,63	11,54
▲ AXA	19,82	1,07	-21,42
▼ BANCO SANTANDER	4,20	-0,50	-7,83
▼ BASF SE	72,58	-1,57	2,63
▼ BAYER AG-REG	95,02	-1,22	-17,94
▼ BAYER MOTOREN WK	76,93	-0,66	-21,20
▼ BBVA	5,70	-0,97	-15,49
▲ BNP PARIBAS	47,93	0,22	-8,23
▼ CARREFOUR SA	22,81	-1,62	-14,41
▼ DAIMLER AG	63,46	-0,45	-18,20
▼ DANONE	66,58	-2,45	6,90
▲ DEUTSCHE BANK-RG	13,65	4,12	-39,40
▼ DEUTSCHE POST-RG	27,91	-2,89	7,53
▼ DEUTSCHE TELEKOM	14,78	-1,60	-11,44
▼ E.ON SE	8,15	-0,18	-8,70
▼ ENEL SPA	4,05	-1,36	4,06
▼ ENGIE	14,60	-0,58	-10,60
▼ ENI SPA	13,77	-1,85	-0,22
▼ ESSILOR INTL	115,85	-0,43	0,70
▼ FRESENIUS SE & C	69,31	-1,72	5,06
▲ GENERALI ASSIC	12,04	1,43	-28,84
▼ IBERDROLA SA	6,04	-0,61	-7,74
▼ INDITEX	32,26	-1,92	1,78
▼ ING GROEP NV	11,32	-0,61	-9,08
▼ INTESA SANPAOLO	2,17	-1,19	-29,86
▼ KONINKLIJKE PHIL	25,62	-0,77	8,72
▼ LVMH MOET HENNE	152,20	-1,23	5,04
▼ L'OREAL	167,15	-1,94	7,63
▲ MUECHENER RUE-R	166,80	1,03	-9,62
▼ NOKIA OYJ	5,10	-0,68	-21,14
▼ ORANGE	13,62	-0,73	-12,04
▲ SAFRAN SA	64,69	0,09	2,08
▼ SAINT GOBAIN	38,50	-1,99	-3,39
▼ SANOFI	70,35	-1,15	-10,50
▼ SAP SE	78,85	-1,50	7,45
▼ SCHNEIDER ELECTR	59,40	-2,37	13,01
▼ SIEMENS AG-REG	104,80	-1,36	16,60
▲ SOC GENERALE SA	33,34	0,83	-21,68
▼ TELEFONICA	9,73	-0,23	-4,95
▼ TOTAL SA	43,86	-1,33	6,28
▼ UNIBAIL-RODAMCO	241,20	-2,74	2,90
▼ UNICREDIT SPA	2,34	-1,52	-54,43
▼ UNILEVER NV-CVA	41,03	-1,65	2,31
▼ VINCI SA	67,28	-2,12	13,76
▼ VIVENDI	17,69	-1,61	-10,93
▼ VOLKSWAGEN-PREF	124,85	-0,83	-6,65

VALORES IBEX 35

Precio	Var.%	Var.%Año	
▼ ABERTIS INFR	14,08	-1,71	2,63
▼ ACCIONA	67,56	-1,17	-14,57
▼ ACERINOX	11,49	-1,33	22,01
▼ ACS CONST.	26,50	-0,92	-1,92
▼ AENA	130,05	-2,07	23,39
▼ AMADEUS IT	43,60	-0,45	7,18
▼ ARCEL.MITTAL	5,39	-3,25	78,54
▲ B. SABADELL	1,26	1,12	-21,89
▲ B.POPULAR	-1,25	0,97	-54,10
▲ BANKIA	0,77	0,13	-27,93
▼ BANKINTER	6,68	-0,01	2,05
▼ BBVA	5,70	-0,97	-15,49
▲ CAIXABANK	2,54	1,52	-21,00
▼ CELLNEX	16,24	-0,06	-5,80
▼ DIA	5,41	-1,96	-0,62
▼ ENAGAS	26,80	-0,67	3,06
▼ ENDESA	18,64	-0,32	0,62
▼ FERROVIAL	18,61	-0,98	-10,76
▲ GAMESA	21,18	0,76	33,91
▼ GAS NATURAL	18,96	-1,40	0,74
▼ GRIFOLS	19,19	-1,59	-9,97
▼ IBERDROLA	6,04	-0,61	-7,74
▼ INDITEX	32,26	-1,92	1,78
▲ INDRA A	11,80	1,24	36,17
▼ INT.AIRL.GRP	4,97	-0,18	-39,91
▲ MAPFRE	2,47	0,86	6,96
▲ MEDIASET ESP	11,20	0,67	11,67
▼ MELIA HOTELS	11,30	-1,35	-7,27
▼ MERLIN PROPERTIES	10,04	-3,18	-12,12
▼ RED ELE.CORP	19,58	-1,61	1,57
▼ REPSOL	12,60	-1,49	24,46
▼ SANTANDER	4,20	-0,50	-7,83
▼ TEC.REUNIDAS	33,60	-0,30	-3,59
▼ TELEFONICA	9,73	-0,23	-4,95
▼ VISCOFAN	48,88	-1,30	-12,14

↓ -0,83%

Último: 9.025,50
Variación: -75,60
Variación Año: -518,70
Variación % Año: -5,43%



MERCADO CONTINUO

Precio	Var.%	Var.% Año	
▼ A. DOMINGUEZ	3,60	4,35	4,35
▼ ABENGOA	0,20	0,00	2,56
▼ ADVEO	3,46	0,00	-41,86
▼ ALMIRALL	13,55	0,37	-27,27
▼ AMPER	0,12	2,52	-2,38
▼ APERAM	40,02	0,00	20,47
▼ APPLUS	9,19	-2,65	10,06
▼ ATRESMEDIA	10,47	0,67	6,40
▼ AXIA REAL STATE	12,15	1,08	-7,95
▼ AZKOYEN	4,90	0,00	8,89
▼ B.RIOJANAS	4,48	0,00	10,62
▼ BARON DE LEY	100,50	-0,25	-9,46
▼ BAYER	95,40	-0,93	-17,76
▼ BIOSEARCH	0,48	-2,04	2,13
▼ BOLSAS Y MER	28,42	-0,14	-8,50
▼ C.PORTLAND V	6,06	-0,66	16,09
▼ CAF	342,95	-0,85	34,23
▼ CIE AUTOMOT.	17,06	-2,01	10,39
▼ CLEOP	1,15	0,00	0,00
▼ CLIN BAVIERA	7,31	-1,75	34,38
▼ CODERE	0,41	-2,38	-49,38
▼ COEMAC	0,29	-3,33	-14,71
▼ COR.ALBA	37,92	2,49	-4,84
▼ CORREA	1,35	0,00	5,88
▼ D. FELGUERA	-1,36	3,82	3,03
▼ DEOLEO	0,20	2,56	-13,04
▼ DINAMIA	8,05	0,00	0,00
▼ EADS NV	55,70	0,54	-10,81
▼ EBRO FOODS	20,08	-1,42	10,60
▼ EDREAMS	2,75	-1,22	44,45
▼ ELECNOR	8,05	-0,62	-2,19

Precio	Var.%	Var.% Año	
▼ ENCE	2,38	-1,85	-31,76
▼ ERCROS	1,83	-2,14	197,08
▼ EUROPAC	5,12	0,29	-1,44
▼ EUSKALTEL	8,50	-1,14	-26,61
▼ EZENTIS	0,59	5,55	17,76
▼ FAES	3,36	-3,03	21,56
▼ FCC	8,95	0,24	31,29
▼ FERSA	0,45	0,00	21,62
▼ FLUIDRA	4,00	1,01	27,80
▼ FUNESPAÑA	6,50	0,00	-9,72
▼ G.CATALANA O	26,22	0,04	-18,11
▼ G.E.SAN JOSE	1,14	11,76	23,91
▼ GRAL.ALQ.MAQ	0,21	-4,55	-12,50
▼ GRAL.INVERS.	1,70	0,00	-2,86
▼ HISPANIA	11,63	-0,68	-3,88
▼ IBERPAPEL	19,50	-2,50	13,04
▼ INM. DEL SUR	9,15	0,00	15,09
▼ INM.COLONIAL	6,59	-2,40	2,62
▼ INYPESA	0,16	3,12	-5,71
▼ LABORAT.ROVI	13,51	0,75	-6,44
▼ LAR ESPAÑA	6,32	-0,46	-24,32
▼ LIBERBANK	0,81	0,87	-53,61
▼ LINGOTES ESP	15,45	-1,21	83,93
▼ LOGISTA	20,96	-0,17	7,84
▼ MERCAL INMUEBLES	36,72	0,00	4,91
▼ MIQUEL COST.	37,40	-0,66	6,89
▼ MONTEBALITO	1,36	-0,37	17,17
▼ NATRA	0,56	-0,88	76,56
▼ NATURHOUSE	5,47	1,67	42,08
▼ NH HOTELES	4,30	0,82	-14,78

Precio	Var.%	Var.% Año	
▲ OBR.H.LAIN	3,40	0,80	-35,56
▼ PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
▼ PHARMA MAR	2,82	0,53	12,55
▼ PRIM	8,36	-0,48	-7,21
▼ PRISA	6,27	1,01	20,19
▼ PROSEGUR	5,68	-2,57	33,65
▼ QUABIT INM.	1,74	-2,57	-26,84
▼ REALIA	0,99	1,02	30,26
▼ REIG JOFRE	3,20	-0,65	-7,30
▼ RENO MEDICI	0,30	0,66	-10,29
▼ RENTA 4 BCO.	5,85	-0,68	0,00
▼ RENTA CORP.	2,09	-2,34	19,43
▼ REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
▼ SACYR	1,87	1,58	3,03
▼ SAETA YIELD	8,94	-1,08	3,97
▼ SAN. RIO B	3,47	0,00	135,97
▼ SERV.POINT S	0,07	0,00	0,00
▲ SNIACE	0,28	22,17	190,23
▼ SOLARIA	0,77	-1,28	9,22
▼ SOTOGRANDE	2,94	0,00	8,49
▼ TALGO	4,56	-1,13	-19,93
▼ TECNOCOM	3,50	1,30	206,15
▼ TESTA INMUEB	12,25	0,00	-1,69
▼ TUBACEX	2,59	-0,77	48,00
▼ TUBOS REUNID	0,80	1,27	36,75
▼ URBAS	0,01	0,00	10,00
▼ VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
▼ VIDRALA	53,35	-0,09	14,61
▼ VOCENTO	1,38	0,73	-6,76
▼ ZARDOYA OTIS	8,50	-1,73	-17,20



viernes 9 de septiembre de 2016

Ante el comienzo del nuevo curso 2016/2017

CCOO reivindica un acuerdo en materia educativa y exige negociación para revertir los recortes sufridos por la crisis

El sindicato exige al Gobierno de Navarra avanzar en el cambio educativo al que se había comprometido a través de una mejora de la inversión, las condiciones laborales y el modelo educativo, frente al "ruido mediático de las últimas semanas, que consigue esconder lo que de verdad nos importa a los docentes y a la enseñanza pública".

CCOO reivindica a las puertas de este nuevo curso un acuerdo en materia educativa y exige al Departamento de Educación del Gobierno de Navarra que tenga en cuenta tres ejes fundamentales para avanzar en el cambio educativo: inversión, condiciones laborales y modelo educativo.

La Federación de Enseñanza de CCOO de Navarra considera que "los cambios que se están produciendo en el seno del Departamento de Educación no son debido a razones técnicas en el sentido de mejorar el funcionamiento del sistema educativo navarro, al que desde luego no le vendría mal una vuelta, sino que es en toda regla un cambio marcadamente ideológico". Ante este cambio, desde CCOO se hace un llamamiento: "Ha llegado el momento de escuchar por parte del consejero y de su nuevo equipo palabras como negociación, reversión de recortes, mejoras, etc...".

Sin embargo, todo este ruido mediático de las últimas semanas consigue esconder lo que de verdad importa a los docentes y a la enseñanza pública: reducción de jornadas lectivas, y lo que es todavía más urgente, la reducción de los ratios. El único paso simbólico que ha dado este departamento es reducirlo en infantil a 25, algo que CCOO considera absolutamente insuficiente. Además, en algunos centros, precisamente al comienzo de este curso en 3 años, no se está cumpliendo; simplemente inaceptable por parte de este gobierno que lleva la bandera del cambio.

Desde la Federación de Enseñanza de CCOO de Navarra reivindicamos un nuevo acuerdo que tenga en cuenta todo lo que el profesorado ha perdido a lo largo de estos años de crisis, tanto en lo que a poder adquisitivo se refiere como a condiciones laborales. No nos olvidamos del gran perjudicado: el profesorado contratado (contratos insignificantes por horas, descuentos de días de vacaciones, así como contratos comenzados más tarde del 1 de septiembre, etc), y todo por ahorrarse algún dinero siempre a costa del más débil.

Además de todas estas incidencias que desgraciadamente siguen sucediendo a pesar de que hay un compromiso por parte de este Gobierno de revertir los recortes y mejorar la enseñanza pública, son necesarias convocatorias de empleo público amplias y bien planificadas. Es necesario recuperar las plantillas que se han perdido en estos años de recortes y que no se han repuesto, teniendo siempre presente los cambios de programas educativos (PAI, PALE y PAF), que afectan a un buen número de nuestro profesorado, así como las jubilaciones que se producen cada año (en torno a 200), junto con los docentes que migran cada dos años en los concursos de traslados a nivel nacional -y que en el caso de Navarra supone una pérdida aproximada de 100 docentes-.

Por todo ello, desde CCOO "instamos al Departamento de Educación a que modifique su actitud y abra de una vez por todas las vías de negociación necesarias para rectificar y revertir todo lo que se nos quitó de la Educación Pública y que desde este Gobierno se han comprometido a devolver y que las escasas mejoras que se van produciendo no sean a golpe de sentencia como hasta ahora, sino a través de la negociación. Ese debiera ser el marco natural en el que relacionarnos".

Las pensiones vuelven a ser un arma arrojadiza

El Pacto de Toledo se configuró como un espacio compartido por las fuerzas políticas y sociales para hacer un seguimiento permanente del sistema de seguridad social, y también para evitar la antigua costumbre de utilizar las pensiones en el debate cortoplacista que suele acompañar una parte de los procesos electorales. Este Pacto ha sido intencionadamente obviado por el gobierno del PP estos últimos años, degradando gravemente la situación del sistema de seguridad social y convirtiendo de nuevo a las pensiones en un rehén político del debate electoralista.

CCOO denuncia el discurso, casi chantajista, planteado por el gobierno en funciones argumentando que, si no hay investidura de un nuevo presidente, no es posible la revalorización de las pensiones para el año 2017 (utilizando ese mismo argumento para la subida salarial de los empleados públicos). Una afirmación que no es cierta.

Incluso en una situación política tan excepcional como la actual, las instituciones cuentan con resortes legales suficientes para no verse bloqueadas. La revalorización de las pensiones puede producirse con un gobierno en funciones, por razones de urgencia o interés general (art. 21 de la Ley del Gobierno) mediante varias vías: la más rápida es mediante un Real Decreto-Ley convalidado posteriormente por el Parlamento. Una solución que requiere extraordinaria y urgente necesidad, es cierto, pero que ha sido profusamente utilizada, muy especialmente en los últimos años de gobierno del Partido Popular. Pero aun con el Parlamento disuelto por una tercera cita electoral, la Diputación Permanente podría realizar la convalidación (vía art. 57 del Reglamento de la Cámara, en relación con el 86 de la Constitución).

Para Carlos Bravo, secretario de Protección social y Políticas públicas de CCOO, "que las pensiones públicas deben revalorizarse es una cuestión clara y no deberíamos perder demasiado tiempo en discutirlo. No es raro que puestos a centrar el debate en las pensiones se señale la revalorización, pero si además de mero electoralismo se quiere hacer política útil de verdad, deberíamos también mirar un poco más allá".

El responsable sindical considera que "junto con el necesario mantenimiento del poder adquisitivo de las pensiones públicas, el problema real más grave que aborda hoy la Seguridad Social es su situación de desequilibrio financiero anual en más de un 1% del PIB (en 2016 puede superar el 1,5% más de 16.000 millones de €). Pese a la pasividad que esta situación ha encontrado en una parte relevante del espectro político, no hemos sido pocos (aunque claramente aún no suficientes) quienes desde hace tiempo venimos señalando la urgencia de tomar decisiones".

"La reforma de pensiones pactada en 2011, en línea con las anteriores suscritas en el marco del Pacto de Toledo desde 1995, ya preveía la necesidad de buscar fuentes adicionales de financiación a partir del año 2027, para hacer frente al reto demográfico de la llegada del baby-boom a la edad de jubilación. Pero la duración de la crisis y las consecuencias de las políticas impuestas por el Gobierno (austeridad, reforma laboral, tarifas planas, etc.) han agravado la situación de desempleo y precariedad laboral, provocado el déficit que actualmente registra el sistema y abocado al consumo anticipado del Fondo de Reserva. Esta situación, afirma Carlos Bravo, nos obliga a tener que anticipar medidas que en la reforma de 2011 se previeron para más adelante".

La alternativa a adoptar estas medidas es conocida: acudir al Fondo de Reserva hasta agotarlo, suspendiendo los límites máximos de utilización previstos en la Ley, y actuar para reducir la cobertura futura de las pensiones. Lo primero está próximo a suceder. "La reducción del nivel de protección en pensiones se producirá, advierte el secretario de Protección social de CCOO, si no lo corregimos, como consecuencia de la última reforma impuesta, por primera vez sin acuerdo desde 1995, por el gobierno en 2013. Tanto por una

reducción en la cuantía inicial de la pensión en función de la evolución de la esperanza de vida (factor de sostenibilidad), como por la utilización de una nueva fórmula de revalorización anual de pensiones que no garantiza por sí sola el mantenimiento del poder adquisitivo (nuevo Índice de Revalorización de Pensiones)". La Comisión Europea reconoce que el efecto de la Reforma de pensiones de 2013 supondrá que la Tasa de reemplazo de las pensiones (equivalencia entre pensión/último salario) puede perder cerca de 30 puntos porcentuales entre 2013 y 2060 (pasando del 79% al 48,6%). Si demoramos la rectificación de esas medidas, la probabilidad de tender a esa situación es elevada.

Por ello, CCOO considera que aún a pesar de los intentos fallidos de investidura, la Comisión parlamentaria del Pacto de Toledo debe constituirse inmediatamente y deben convocarse los espacios de Diálogo Social con sindicatos y organizaciones empresariales, para articular medidas rápidas en materia de cotizaciones, de un lado, de incremento de las fuentes de financiación adicionales vía impuestos, de otro. Posteriormente debe abordarse la revisión del Sistema y volver a colocar las pensiones en el marco de una política estratégica que se sostiene con la participación y el consenso político y social más amplio. La discusión de estas medidas debería ser uno de los ejes centrales del debate político.