

# INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

26 de octubre





Contra el  
cáncer,  
marea rosa

PÁG. 16-17

## Ayuntamientos navarros de Bildu ordenan marginar a Guardia Civil y Policía Nacional

Mandan a sus policías municipales que prioricen a la Policía Foral

PÁG. 14-15

### Los tres militares desaparecidos han podido ser secuestrados

Defensa no descarta el raptó o la muerte de los tripulantes del helicóptero hundido

PÁG. 4



## FIESTA A MEDIAS EN TENERIFE

Osasuna se deja dos puntos tras empatar en el minuto 92, pero se mantiene una semana más al frente de la tabla

PÁG. 44-50

### Estela Navascués no pudo sacar el billete a los Juegos de Río de Janeiro

• Se quedó a 51 segundos de la mínima, y se jugará todas sus opciones en primavera

PÁG. 58

### Altuna sorprende a Olaizola en la jaula, todo depende de la próxima jornada

PÁG. 59



Miguel Flaño y Torres, camino del vestuario después de dejarse dos puntos en Tenerife.

AFP7

HOY CON SU DIARIO

**diario del empleo**

Carrera contrarreloj ante las oposiciones de noviembre

PÁG. 2-3

Más de cien plazas de investigadores en organismos públicos

PÁG. 6-7

NACIONAL	2	DEPORTES	33
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	61
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	64
OPINIÓN	10	FARMACIAS	77
NAVARRA	14	LOTERÍAS	77
NAFAR	24	CARTELERA	80

# La UE intenta evitar que los Estados se pasen la 'patata caliente' de la emigración

Grecia se defiende de las críticas de sus vecinos de ser un "coladero"

**Frontex propone que todos los demandantes de asilo estén en centros cerrados para un mayor control de los flujos**

**Bruselas se compromete a desplegar 400 guardias fronterizos en Eslovenia para establecer registros con datos biométricos**

**ADOLFO LORENTE**  
Bruselas

El formato de la reunión era tan excepcional como la gravedad de la crisis a la que se enfrenta una Europa. Ayer, en Bruselas, se reunieron una decena de jefes de Estado y de gobierno de la UE para abordar la dramática situación que se vive en la llamada ruta de los Balcanes occidentales. Diez de veintiocho. Dicho de otro modo. No se podían adoptar acuerdos formales que afecten al conjunto de la UE. Así que desde esta perspectiva, no se esperaban grandes titulares de la minicumbre sorpresa organizada el jueves por el presidente de la Comisión Europea, Jean-Claude Juncker.

Pero lo pidió Angela Merkel, que volvió a reclamar más solidaridad, humanidad y "medidas extraordinarias para tiempos extraordinarios". Hubo mucha retórica y pocas medidas de choque de efecto inmediato que se discutían al cierre de esta edición para intentar pactar un texto de mínimos. Ayer se puso otro parche a la mayor crisis a la que se enfrenta la UE en décadas.

"Si no tomamos algunas medidas inmediatas y concretas sobre el terreno en los próximos días y semanas, la UE y toda Europa en su conjunto comenzarán a caerse en pedazos", advirtió a su llegada Miro Cerar, primer ministro de un país, Eslovenia, que en los últimos días ha sufrido la llegada de 60.000 inmigrantes procedentes de Croacia, Estado miembro -pero no de Schengen- que ha hecho la vista gorda en varios pasos fronterizos para quitarse un problema



Una mujer con muletas, junto a un grupo de inmigrantes que, escoltados por la Policía, se dirige a la frontera entre Croacia y Eslovenia.

AFP

de encima. Eslovenia, con apenas 2 millones de habitantes, ha tenido que recurrir al Ejército incapaz de controlar la situación. "No podremos aguantar si no recibimos ayuda en semanas", recalcó Cerar.

Todos los países ven el problema de la ola de refugiados como una patata caliente que pasar al país vecino. Para muestra, el botón del primer ministro croata, Zoran Milanovic: "Si los países se comprometen a no permitir el tránsito de inmigrantes a otros Estados si no cuentan con la aprobación de esos Estados, entonces no habría riesgo de fallar, porque somos los cuartos en la cadena", ha recalcado. Todos miran al primero, a Grecia.

Según la actual y para muchos desfasada legislación europea (acuerdos de Dublín), los solicitantes de asilo deben ser registrados por el país por donde han entrado. Muchos refugiados lo

saben y buscan a toda costa llegar hasta Alemania para quedarse allí. El problema es que Grecia está superada y sus socios y vecinos le acusan de ser un coladero en el control de las fronteras exteriores. Macedonia, que participó en el cónclave junto a Serbia y Albania (tres países no UE), también su sumó a las críticas.

## Reunión sin Turquía

Su primer ministro, Alexis Tsipras, lamentó que algunos países adopten la postura de "no pasen por mi patio trasero" y lamentó que Turquía, "socio clave", no fuera invitada. En eso está la UE, en llegar a un acuerdo firme con Erdogan para que, a cambio de ayudas millonarias, frene en su país la masiva llegada de inmigrantes.

"Necesitamos sentarnos en torno a una mesa y solucionar los problemas", recalcó Donald Tusk, el presidente del Consejo,

que también fue invitado junto al presidente de la Eurocámara, Martin Schulz y la jefa de la diplomacia, Federica Mogherini. La nómina de diez países invitados estuvo formada por Alemania, Austria, Hungría, Eslovenia, Croacia, Rumanía, Bulgaria, Grecia, Luxemburgo y Holanda.

La Comisión tiene muy claro que la solución no es ni levantar más muros, como hizo Hungría y como acaban de advertir Rumanía o Bulgaria, ni que los Estados hagan la guerra por su cuenta. "Tenemos en nuestros países vecinos a 20 millones de refugiados. La presión para huir de Siria ha aumentado y esto puede tener un impacto inmediato en Europa", recalcó el comisario de Vecindad, Johannes Hann.

"Se trataba de hablar abiertamente para que todos expusieran sus preocupaciones y, sobre todo, que todos se comprometie-

sen a trabajar de forma conjunta", explicaron fuentes de la Comisión. Entre las propuestas esbozadas por Juncker destacó el despliegue de 400 guardias fronterizos en Eslovenia y una mejor gestión a la hora de registrar con datos biométricos a las personas que entren por estos países.

Otra de las propuestas llegó de la mano de Frontex, que propuso internar a los refugiados en centros cerrados para facilitar el control de los flujos por toda Europa. La medida, sin embargo, es bastante polémica, de ahí que de momento se ha quedado como una medida que será analizada durante los próximos días. Asimismo, la agencia comunitaria aboga por establecer controles de registro no sólo a la entrada, también a la salida, para que entre los demandantes de asilo corra la voz de que cada será más difícil llegar a Alemania.

1985
2015

## HYDRA CUMPLE 30 AÑOS, NADA MÁS

Hydra cumple 30 años en Pamplona enseñando a nadar a bebés, niños y adultos.

Calle Media Luna 34  
PAMPLONA - IRUÑA

948 23 45 02  
[www.hydra.es/medialuna](http://www.hydra.es/medialuna)

# Bruselas exige más esfuerzo estructural a España y no fiar el déficit a la coyuntura

La UE cifra en 40.000 millones los ajustes incumplidos desde 2013

**La caída del petróleo y las medidas del BCE van a ser claves para que el Gobierno cumpla este año el objetivo del 4,2%**

**La Comisión lamenta que el Ejecutivo apenas ha recortado el gasto para el funcionamiento de la Administración**

**ADOLFO LORENTE**  
Bruselas

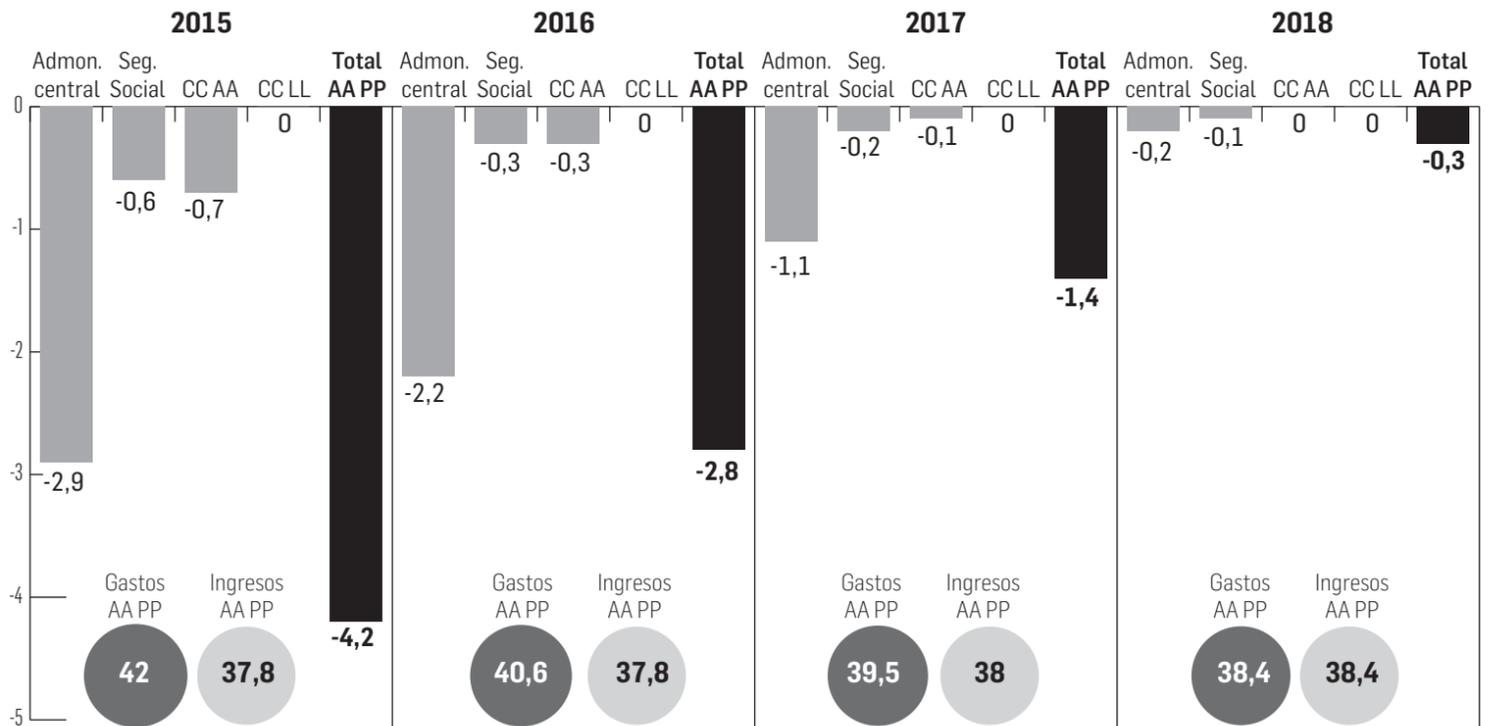
El último terremoto político provocado en España con epicentro en Bruselas vuelve a estar relacionado con el déficit. Y como viene ocurriendo en la última década, porque el Gobierno continúa sin cumplir los compromisos pactados con la Comisión Europea, que acaba de advertir de que ni este año ni el que viene Madrid alcanzará el objetivo de déficit acordado. Al final, todo ha quedado enmarañado por el *affaire Moscovici*, por la decisión del comisario socialista francés de lanzar una andanada a España antes de que la opinión formal fuese aprobada por el Colegio de Comisarios. Que si es francés, que si es socialista, que si Pierre Moscovici es así, que si cuando él era ministro de Economía francés jamás cumplió... Humo.

Porque, al margen de los argumentos electorales esgrimidos por el PP, el fondo del asunto desvela que España sigue muy lejos de cumplir con los anhelos comunitarios para cuadrar sus cuentas al dejarse llevar en exceso por la coyuntura económica en lugar de aprobar reformas estructurales de calado que, según los expertos, deberían haber sumado unos 40.000 millones en el periodo entre 2013 y 2016 –la horquilla va entre el 3,8% y el 4,4% del PIB en función de la metodología empleada–.

La Administración General del Estado, tras la última revisión del INE, cerró finalmente 2014 con un déficit del 5,9%. Dicho de otro modo, gastó en cifras redondas 59.000 millones más de lo que fue capaz de ingresar –grosso modo, cada punto de PIB son 10.000 millones–. Nada que ver con el 11% de 2009, pero todavía muy lejos del 3% fijado por el Pacto de Estabilidad y Crecimiento. De forma coloquial, es como si un empleado debe entrar a trabajar a las 10, lleva años llegando a las 12, pero desde que el jefe se puso serio (léase la *Troika*), ha empezado a llegar a las 10.45. El trabajador lo esgrime como un logro, pero la empresa insiste en que su horario de entrada son las 10.

Después de la prórroga que recibió Zapatero y las dos de Mariano Rajoy, la nueva hoja de ruta dice que este año España debe ce-

## Objetivos del déficit % del PIB



Fuente: Gobierno de España

rrar con el 4,2%, y en 2016, con el 2,8%. Madrid jura y perjura que lo logrará. Bruselas, en cambio, acaba de concluir que el proyecto de Presupuesto presentado por el Ejecutivo para el próximo año peca de "optimismo" y que se quedará en el 3,5%, siete décimas de desfase (más de 7.000 millones) que deberá corregir el Gobierno que salga de las urnas el 20 de diciembre. 2016 es la piedra de toque, porque aunque en 2015 también se alerta de un probable incumplimiento, las tres décimas que separan a unos y otros –Bruselas mantiene que será del 4,5%– son corregibles si la tendencia alcista de la recaudación prosigue y se confirma que el crecimiento del país cierra el año muy por encima del 3%. En este capítulo, la controversia con la Comisión es mínima.

### La situación de Latinoamérica

¿Por qué no hay tanta preocupación con lo que pueda pasar este año? Porque para compensar el derrape de las comunidades autónomas o el mal comportamiento de la Seguridad Social, existe mucho margen de maniobra gracias al tirón recaudatorio y al menor gasto en prestaciones por desempleo. También por los ahorros generados por el bajo precio del petróleo –la inflación sigue negativa– y por el coste de la deuda pública, que sigue en mínimos gracias al histórico programa de compras puesto en marcha por el Banco Central Europeo. Éste es el gran problema.

El próximo año ya no habrá ases bajo la manga. Las sorpresas positivas del petróleo o del BCE darán paso a posibles quebraderos de cabeza motivados, por ejemplo, por el parón de las economías emergentes. Y no hay que olvidar lo sensible que es Es-



El comisario europeo de Asuntos Económicos, Pierre Moscovici. EFE

### LA CIFRA

# 7.000

MILLONES deberá ajustar España en 2016 para bajar del 3,5% al 2,8% el déficit público, como exige la Comisión Europea

paña a la situación latinoamericana.

Por ello, Bruselas siempre pide fijarse en el llamado "déficit estructural", es decir, en el gasto inherente a la propia idiosincrasia del Estado, a su funcionamiento –Administración, Defensa, educación, sanidad...–. Aquel que siempre está al margen de los vaivenes de la coyuntura. Mientras se cumpla con el déficit

nominal (4,2 y 2,8% en 2015 y 2016), la Comisión suele darse por satisfecha, pero si no es así, como el caso actual, los reproches vuelven a escena. De hecho, España tiene fijados unos objetivos en el capítulo del esfuerzo estructural que son del 1,1% del PIB en 2013, 0,8% en 2014, 0,8% en 2015 y 1,2% en 2016.

Sin embargo, el Gobierno de Rajoy sigue sin prestar mucha atención a este parámetro. Tanto que, según Bruselas, lejos de alcanzar ese 0,8% en 2015 se cerrará el año con un -0,5%, es decir, que en lugar de mejorar se ha vuelto a engordar el llamado gasto básico. Y en 2016, ídem de ídem. Del 1,2% exigido, se va a cerrar en el -0,2%. En lugar de avanzar, advierten los expertos, se están dando nuevos pasos atrás ya que en el periodo 2013-2016, cifran entre el 3,8% y el 4,4% del PIB el esfuerzo estructural pedido y

no realizado. En cifras redondas, unos 40.000 millones.

Pese a que el ministro de Economía, Luis de Guindos, siempre ha restado trascendencia a este indicador al considerar que "es muy difícil de medir el esfuerzo estructural", en Bruselas no piensan lo mismo a la hora, por ejemplo, de poder justificar una nueva prórroga de los objetivos del Pacto de Estabilidad y Crecimiento. Así lo hicieron en 2012 y 2013, después de comprobar cómo Mariano Rajoy subía el IRPF, recortaba en Sanidad, congelaba las pensiones o dejaba a los funcionarios sin paga extra "de forma temporal o excepcional". A ojos de Bruselas, con la *Troika* muy encima de Madrid, fue entonces cuando todo empezó a cuadrar. Pero ha llegado la cita electoral de diciembre y los temores han comenzado a hacerse realidad. Se devuelve la extra a los funcionarios, se suben ligeramente las pensiones, se baja el IRPF...

Así que el próximo Gobierno que salga de las urnas tiene una tarea titánica por delante porque la Comisión no está dispuesta a conceder más prórrogas a España para cumplir con sus compromisos, los mismos que acatan la inmensa mayoría de sus socios, menos Francia, que nos acompañará en 2016 en el furgón de cola de los países con déficits superiores al 3% de su PIB. O se suben impuestos o se recortan gastos. Es muy sencillo, en Bruselas no se cansan de recordarlo, y más ahora, a las puertas de una campaña electoral trascendental que, como toda campaña que se precie, se convertirá en un mercado persa de promesas económicas –pagas, prestaciones, bajadas de impuestos...– que luego se toparán con la realidad, con el muro comunitario.

# Unas 1.000 personas marchan contra el polígono de Bardenas

**La manifestación de Tudela fue apoyada por Geroa Bai, Bildu y Podemos y también protestó contra las maniobras de la OTAN**

**J. MANRIQUE**  
Tudela

Cerca de 1.000 personas, según la Policía Municipal, participaron ayer en una manifestación en Tudela contra el polígono de tiro de Bardenas y también contra las maniobras de la OTAN denominadas Trident Juncture, las mayores de los últimos años y que incluyen algunos ejercicios aéreos en esta instalación militar.

La convocatoria estuvo respaldada por más de medio centenar de colectivos, sindicatos y partidos políticos, entre los que destacaron tres de los que forman el Gobierno de Navarra (Geroa Bai, Bildu y Podemos) y agrupaciones independientes con representación en ayuntamientos riberos (CUP de Tudela, AMI de Corella, APC e ICC de Cintruénigo, AFI de Fustiñana, AIC de Caparros, UPSC de Castejón, CIC de Cortes, AII de Villafranca o CIC de Cascante).

Entre los participantes se pudo ver a los parlamentarios forales Koldo Martínez y Patxi Leuza (Geroa Bai) o a Adolfo Araiz (Bildu).

La marcha comenzó en la plaza de los Fueros y los participantes caminaron tras una pancarta en la que se leía 'Ni polígono ni maniobras' tanto en castellano como en euskera. Desde allí recorrieron varias calles del centro para volver al punto inicial.

Durante la manifestación se corearon consignas contra los militares, la OTAN, el polígono y

**Sin respaldo de la asamblea antipolígono e I-E**

Algo que llamó la atención en la manifestación de ayer fue que no contó con el apoyo de la Asamblea Antipolígono, que ha promovido el movimiento contra la instalación militar durante las últimas décadas, ni con el de Izquierda-Ezkerra, partido también muy significado en este sentido y único de los cuatro que sustentan al Gobierno foral que no la respaldó. Tampoco lo hicieron otros colectivos habituales como el sindicato Solidari o Ecologistas en Acción de la Ribera. Según Milagros Rubio, representante de la asamblea y miembro destacado de Batzarre, que forma parte de I-E, hubo dos razones. La primera, que la asamblea estaba preparando una concentración contra las maniobras y se "cruzó" una invitación de Bildu para esta manifestación, lo que no les pareció bien. Y la otra, que considera que Bildu tiene que hacer todavía un recorrido para ganarse la credibilidad para impulsar movimientos antimilitaristas y para la asunción de una cultura de la paz.

también diciendo que la Junta de Bardenas no les representa.

Al final, se leyó un manifiesto en el que los convocantes aseguraron que las guerras "se ensayan en nuestro más cercano entorno, como está ocurriendo con las 'mega maniobras' de la Trident Juncture 2015, ensayadas como muchas

otras en nuestra tierra, en el parque natural de las Bardenas".

Cuestionaron la legitimidad de la Junta de Bardenas para firmar un contrato "miserable" y criticaron que estos contratos han traído el "aumento de ejercicios bélicos y la presencia cada vez mayor de otros ejércitos".



Participantes en la manifestación de ayer en Tudela.

MANRIQUE

**CÁMBIATE A LÍNEA DIRECTA.**

MEJORAMOS EL PRECIO DE RENOVACIÓN DE TU SEGURO DE HOGAR.

**GARANTIZADO.**

**902 123 219**



[lineadirecta.com](http://lineadirecta.com)

Una compañía **bankinter.**

# diario del empleo

empleo@diariodenavarra.es

## el rincón del experto

Alex Uriarte, director de RRHH  
de NTV Logística >5

## aquí hay trabajo

Más de 100 investigadores  
para organismos públicos >6-7

## emprendedores

Salsereta, un espacio para  
acoger a todos los colectivos >8

## Carrera contrarreloj

Noviembre es el mes de las oposiciones en Navarra. Los aspirantes disponen de apenas un mes para prepararse a fondo y superar las exigentes pruebas.

## Diez minutos, un nuevo socio

El primer Foro de Inversores de ESIC-Club de Marketing permitió a ocho emprendedores presentar sus ideas a un grupo de inversores dispuesto a convertirse en socios capitalistas >4



## Más de 11.500 trabajadores navarros están buscando otro empleo

DN Pamplona

El 20,2% de los demandantes de empleo navarros está trabajando; porcentaje que representa a unos

11.500 trabajadores. Así se desprende de un informe elaborado por la consultora Ranstad que cifra en el 16,4% la media nacional de personas trabajando que bus-

can un nuevo empleo o compatibilizarlo con el que ya tienen.

Navarra es, junto con País Vasco, Aragón, Murcia y Baleares, una de las comunidades donde

más demandantes de empleo están en activo. La búsqueda de otro empleo es mayor cuanto más alto es el nivel formativo del profesional.

No obstante, de los datos del informe se desprende que el número de trabajadores navarros en búsqueda de empleo ha descendido un 2,6% con respecto a un año antes.

Por sectores, en términos absolutos, ha descendido la cifra de demandantes de empleo ocupados en agricultura, construcción y, sobre todo, industrial, donde el último año la cifra de demandantes de empleo ocupados se ha reducido, a nivel nacional, un 19,7%. Únicamente ha crecido en el sector servicios y de forma leve, sólo un 0,3%.

## al día

Alrededor de 8.000 personas se enfrentarán en noviembre a los exámenes para auxiliar de enfermería, auxiliar administrativo, matrona y técnicos en radiodiagnóstico. Es la recta final a meses de estudio y preparación.

B. ARMENDÁRIZ  
Pamplona

**S**ON miles de opositores preparados para darlo todo ante un examen que determinará si entran a formar parte del funcionariado. Una competencia enorme. Por eso, la preparación ha sido dura. Muchos meses de trabajo que en breve darán sus frutos. Sólo queda la recta final, el último esprint y, a veces, el más difícil de gestionar, por la presión y la ansiedad. Hacerlo de una forma u otra puede inclinar la balanza a favor o en contra. Por eso, varios preparadores de oposiciones lanzan sus consejos para un mes de noviembre que promete ser intenso.

Los primeros en enfrentarse a los exámenes serán los más de 2.650 admitidos para las pruebas de **auxiliar administrativo del Ayuntamiento de Pamplona**. En este caso, además, no se ofertan plazas fijas, sino sólo pasar a integrar una lista de contratación temporal para cubrir bajas que puedan surgir entre el personal funcionario. Aún así, la inscripción ha sido masiva. El examen será el sábado 14 y los candidatos deberán haber aprendido legislación e informática y tendrán que saber al dedillo cuáles son las labores propias del personal administrativo.

Tras ellos, el día 21, llegará el turno de los **técnicos en radiodiagnóstico**. Ni más ni menos que 793 inscritos para 13 puestos; seguidos de las **matronas**, el día 25, para cuya oposición han sido admitidas 335 personas, que deberán competir por 7 plazas. Además, se da la circunstancia de que prácticamente ninguna academia forma para estas oposiciones, por lo que los candidatos han tenido que prepararse individualmente.

Sin embargo, la más numerosa será, como suele ser habitual, la oposición de **auxiliares de enfermería**, que tendrá lugar en apenas un mes, el 28 de noviem-



# Opositores: esprint final

bre. Para conseguir alguno de los 69 puestos ofertados, se han inscrito 4.019 personas.

Al margen de cuál sea la vacante a la que se presenten, los consejos para unos y otros son similares y uno destaca sobre el resto: "Es el momento de ser egoísta, de centrarse en uno mismo". Son palabras de Nacho Aldaz, director del Instituto Navarro de Oposiciones (Inop), consciente de que estos últimos días hay que sacar tiempo de donde no lo hay. "Que no te lo coman los

demás, ni las tareas domésticas, ni la pareja ni los hijos... porque el tiempo que queda es muy limitado, sobre todo, para la gente que está trabajando y preparándose las oposiciones a la vez", esgrime.

Partiendo de esa premisa, hay otros muchos aspectos que hay que cuidar en las semanas y días previos al examen. A continuación se detallan algunos de ellos.

### 1. Planificación

Con esa presión encima, la clave,

muchas veces, está en la planificación. No algo general, sino yendo al detalle. "Es importante describir qué vamos a hacer cada día y, sobre todo, hacerlo de forma realista", apunta Silvia García Escribano, directora de la academia FDF. "Hay que planificar muy bien el tiempo, haciendo un diagrama del día completo para ver cuántas horas puedes dedicar al día a estudiar. Y si es de la semana completa, mejor", añade Aldaz. Tener el programa claro ayuda a ver qué falta y qué se ha

hecho ya. "Además, si cada vez que terminamos un tema lo tachamos de la lista, conseguiremos una mayor motivación", insiste García Escribano.

### 2. Repaso

"Repasar todo lo que hemos estado estudiando hasta ahora, poniendo especial hincapié en aquellos temas más importantes". Es el consejo de Mainer Arco, responsable en área de formación de oposiciones del Grupo

## la duda

Un rincón para resolver dudas que plantean los lectores en ámbitos muy diferentes del mundo del empleo. Se ofrecerán respuestas con la colaboración de expertos de distintas instituciones.

Envíe sus preguntas por correo (señalando Para Empleo) o al email [empleo@diariodenavarra.es](mailto:empleo@diariodenavarra.es)



**?** Trabajo en una empresa de comida rápida como repartidor, donde tengo un contrato de 10 horas al mes. El problema es que trabajo muchas más horas de las que por contrato me corresponden. De hecho, para mitad de mes ya he trabajado tres veces más de las horas que figuran en mi contrato. ¿Podría decir en la empresa que no vuelvo a trabajar hasta el mes siguiente?

Llevo trabajando unos cinco meses y, en este tiempo, he realizado más de las 80 horas extra anuales que se pueden hacer. Normalmente acabo el mes haciendo 60 horas cuando en mi contrato pone que son sólo 10 mensuales.

Ante una situación de este tipo, usted debería reclamar a la empresa todas estas horas de más que hace, pues no sólo le repercute eco-

nómicamente, sino que la empresa está cotizando por usted a la Seguridad Social menos de lo que debería. En un caso así, lo recomendable sería presentar una reclamación de cantidades a la empresa, así como una denuncia a la Inspección de Trabajo a modo de hacer presión para que o bien le amplíen el horario del contrato de trabajo o, en su defecto, respeten lo que en él figura.



Implika Bbts al menos para la última semana antes del examen. Al fin y al cabo, a tan sólo unos días de la prueba no es cuestión de introducir contenidos nuevos. “Eso nos generará mucha ansiedad”, argumenta Silvia García Escribano, al tiempo que añade que si hay contenidos que no se han trabajado “la mejor opción es no estudiarlos”. No obstante, Nacho Aldaz reconoce que no es fácil dar consejos sobre si omitir o no ciertas partes del temario. “Por lo general, en las academias siempre damos una vuelta completa al temario. Pero quizás, si hay temas o conceptos que al opositor se le hacen muy cuesta arriba, es mejor dejarlos”. Además, por lo general, en las oposiciones tanto de administrativo

como de auxiliar de enfermería las preguntas valen todas lo mismo; no hay distinción por bloques de contenidos. Lo fundamental es volver a hacer exámenes tipo y repasar aquellas preguntas en las que se ha fallado.

### 3. Resúmenes y reglas mnemotécnicas

Con temarios de cientos de páginas, poco se puede repasar en unos días o un par de semanas. Ahí entran en juego los esquemas y los resúmenes que se han venido realizando los meses atrás. “Al ser exámenes tipo test, debemos, sobre todo, tener claros los conceptos, los datos y las clasificaciones”, argumenta la di-

rectora de FDF. “Los esquemas nos ayudan a tener claras cuáles son las ideas principales de cada uno de los temas y, a partir de ahí, irán apareciendo el resto de ideas y conceptos relacionados”, añaden desde Implika. Las reglas mnemotécnicas tienen un papel importantísimo “para ayudarnos a memorizar esos datos o conceptos que se nos resisten, porque en esta segunda vuelta al temario tenemos que ir más al detalle, tenemos que afinar más”, recalca Nacho Aldaz.

### 4. Descansar

El víspera ya poco o nada se puede hacer. Difícilmente se asimilarán nuevos conceptos, así que, en el medida de lo posible, hay que relajarse. “Debemos descansar lo máximo posible para poder hacer un buen trabajo en el examen. Lo ideal sería estudiar poco o nada el víspera y, como mucho, dedicarlo a afianzar lo que ya se sabe”, incide Maider Arco. También es importante llevar una alimentación equilibrada, destaca Silvia García Escribano, y una buena ducha “para eliminar los miedos del examen”, añade Aldaz.

### 5. Ansiedad fuera

Los preparadores coinciden en que hay una sensación que invade a todos los opositores. “Tienen a pensar que no saben nada, que no se acuerdan, que no van a superar el examen... son sentimientos generalizados y no suelen ser realistas. Si has estudiado el conocimiento lo tienes. Hay que mantener la calma para que todo lo que hemos aprendido vaya surgiendo conforme respondemos a las preguntas del examen”, afirman desde Inop, FDF e Implika. Los ejercicios de respiración pueden ayudar a recuperar la calma.

### 6. Tiempo en el examen

Otros consejos prácticos pasan por no ir conduciendo al examen, es mejor que alguien le lleve. No llegar con demasiado tiempo. Media hora antes será suficiente porque, si no, el contacto con otros opositores puede acentuar los nervios. Ir días antes a ver el emplazamiento exacto de la prueba para tenerlo controlado el día del examen. Llevar el material adecuado: un par de bolígrafos, un lápiz y un reloj. Y, sobre todo, gestionar correctamente el tiempo de la prueba. No perder demasiados minutos en ninguna pregunta. Hacer primero las que se saben con seguridad y, después, volver a las que generan dudas.

## Preparar también la condición física

### Hay oposiciones, como la de bomberos, donde no sólo hay que trabajar contenidos teóricos

Las personas que se hayan inscrito o vayan a inscribirse en las oposiciones para cubrir 30 vacantes en el cuerpo de bomberos deberán compatibilizar su preparación teórica con la física y compaginar la academia con el gimnasio. Por eso, en estos casos, es aún más importante gestionar bien el tiempo, organizar el calendario y planificar cada jornada de trabajo.

De hecho, las pruebas físicas son tanto o más exigentes que las teóricas. En este caso concreto de los bomberos, las pruebas incluyen siete ejercicios físicos.

Los candidatos deberán, para empezar, realizar **levantamiento de pesas**. En total 38 kilos que deberán alzar, al menos, 20 veces en un minuto. Si no, serán eliminados. Después tendrán que cubrir a **nado** 100 metros en piscina en un tiempo inferior a 1 minuto y 24 segundos. La tercera prueba medirá el **equilibrio**. Los candidatos deberán andar 2,5 metros sobre una barra situada a 2 metros de altura portando un balón de 5 kg por delante. Tendrán que hacer un recorrido de ida y vuelta, de cara al primero y de espaldas

el segundo, además de un giro de 360 grados. Todo ello en menos de 12 segundos y medio. La prueba de **agilidad** consistirá en cubrir dos veces un recorrido en forma de ocho delimitado por postes, de cinco metros por 8,66 metros en menos de 23 segundos y medio. Para medir su **fuerza**, se exigirá a los candidatos que suban, trepando sólo con los brazos, una cuerda lisa suspendida, hasta una altura de 5 metros en un tiempo inferior a 11 segundos. Los candidatos deberán también enfrentarse al test Course Navette, que busca valorar su **resistencia**. Para ello tienen que completar un recorrido de 20 metros tantas veces como puedan siguiendo las indicaciones acústicas que determinan cuándo comenzar cada tramo y que cada vez serán más frecuentes. Por lo menos, tienen que realizar 11 tramos para obtener más de un 5 en esta prueba. Y, por último, los aspirantes tendrán que superar una prueba conjunta de resistencia, fuerza y coordinación. Se trata, en esencia, de **saltar** ininterrumpidamente un listón situado a 28 centímetros del suelo con los pies juntos o paralelos durante 30 segundos. Si no hacen, al menos, 55 saltos, estarán eliminados.

Lo preciso de la estructura de las pruebas hace que haya academias y gimnasios especializados en esta preparación.

## Educación aún no ha concretado su oposición

Octubre era el mes elegido por el consejero de Educación, José Luis Mendoza, para despejar las dudas que se ciernen sobre la oposición para docentes del próximo año. Pero, todavía no hay noticias nuevas. Quizás sea esta semana cuando el responsable del departamento concrete finalmente el número de plazas ofertadas y sus especialidades.

De momento, lo único que confirmó hace alrededor de un mes es que sí habría oposiciones el próximo verano. Nada más. Sobre las 134 plazas que el anterior gobierno de UPN puso sobre la mesa no hay nada ce-

rrado. Primero, Mendoza dijo que eran escasas. Luego que ampliar el número en exceso podría provocar un efecto llamada a opositores de otras comunidades vecinas. No hay que olvidar que Navarra fue, si no la única, de las pocas autonomías que este verano no convocó plazas para docentes y que, si lo hace para el próximo verano, es probable que no coincida con muchas comunidades autónomas.

Si Mendoza cumple los plazos que él mismo fijó, esta semana se desvelarán las incógnitas y las oposiciones se convocarán probablemente en enero.

## en diez líneas

### Creanavarra sella con la Universidad Europea impartir uno de sus títulos

El centro superior de Diseño de Navarra, Creanavarra, impartirá el título en Desarrollo Software y Animación en Contenidos Digitales de la Universidad Europea. Su obtención da la posibilidad, además, de lograr el Grado en Creación y Desarrollo de Videojuegos a alumnos de Creanavarra titulados en el BTEC Level 5 Higher National Diploma in Creative Media Production.

### Más plazo para optar el mejor proyecto emprendedor de la UNED de Tudela

La UNED en Tudela amplía hasta el 16 de noviembre el plazo para presentarse a las ayudas al mejor proyecto emprendedor de la Ribera, un galardón de casi 3.000 euros concedido junto con la Fundación LaCaixa y la Fundación Caja Navarra. Se premiará el carácter innovador y su potencial para impulsar la economía local y comarcal. Más datos en [www.unedtudela.es](http://www.unedtudela.es).

### La matrícula para los talleres de la Escuela de Idiomas termina hoy

Este lunes finaliza el plazo para realizar la matrícula en los clubes de conversación y talleres que organiza la Escuela Oficial de Idiomas de Pamplona para este primer cuatrimestre. La matrícula deberá realizarse online, en la web de la Escuela (<http://eoip.educacion.navarra.es/>). Se ofrecen casi 800 plazas para que el alumno practique el idioma que está aprendiendo.

## tendencias

# Ocho proyectos, una veintena de inversores

ESIC-Club de Marketing organizó su primer Foro de Inversores, para poner en contacto empresas de nueva creación con potenciales socios capitalistas que aporten fondos al proyecto

**B. ARMENDÁRIZ**  
Pamplona

**S**ABER venderse es la clave para prosperar en los negocios. Cada vez lo tienen más claro los emprendedores, que son conscientes de la importancia de proyectar una buena imagen de su idea comercial para lograr fondos y echarla a andar. Y, además, han aprendido también que no hay que dejar de buscar cuando se han tocado todas las puertas de las entidades financieras. Porque, al margen de créditos, existe la posibilidad de lograr socios capitalistas. Ello conlleva renunciar a parte de la empresa, pero, por lo general, compensa.

Acercar a unos y otros es lo que pretendía la escuela de negocios

ESIC-Club de Marketing con su primer Foro de Inversores, celebrado hace unos días en Pamplona. Y lo consiguió. A la cita acudieron ocho empresas y 24 inversores. Pero lo cierto es que podían haber sido muchos más.

"Fueron ocho las empresas de nueva creación seleccionadas para presentar sus proyectos y captar fondos, pero recibimos más de 35 proyectos empresariales, que querían sumarse a la iniciativa", explica Ignacio Gallardo, coordinador de ESIC Emprendedores en Navarra y la persona que se encargó de dirigir el Foro de Inversores.

La selección, afirma, no fue sencilla. Se hizo en función "de su escalabilidad, de su potencial, del proyecto, de la rentabilidad, del riesgo y también teniendo en

cuenta el equipo que constituía la empresa". Con todo ello, se eligieron ocho proyectos. Dos son de Pamplona, mientras que el resto procede de Oviedo, Vitoria, Zaragoza y Barcelona.

En cuanto a los inversores, llegaron de toda España y valoraron muy positivamente "los proyectos, su ambición y la creación de valor que suponen", aseguran desde ESIC.

### Sólo diez minutos

Es una ardua labor de concreción saber resumir en diez minutos una idea de negocio, los mercados a los que se dirige, el público objetivo, sus competidores más próximos y hacerlo, además, de una forma atractiva para captar la atención, el interés y las ganas de participar del interlocutor. Pero todo ello era requisito indispensable para tener éxito en el Foro de Inversores. Sólo diez minutos era el tiempo del que disponían los emprendedores para lograrlo. De esa exposición, concisa, clara y

'con gancho', pendía la viabilidad de la empresa. Por eso, había que dejar claras cuáles eran las necesidades financieras y la estrategia comercial para lograr hacerse hueco en el mercado.

Obviamente, en estos casos, la decisión de aportar fondos y entrar en el capital de una empresa no es algo inminente. Y, aunque las sensaciones fueron positivas, los inversores disponen de un tiempo para analizar con más calma los proyectos y los datos apor-

### "UNA RESPONSABILIDAD"

La escuela de negocios ESIC y el Club de Marketing de Navarra se lanzaron a este proyecto por "responsabilidad" con los emprendedores. "Queremos ayudarles, acercándoles la financiación y facilitándoles la puesta en común con profesionales que puedan aportar valor a su proyecto emprendedor", apuntan desde el centro, al tiempo que aseguran que es "un servicio que se da a los antiguos alumnos que quieren invertir y rentabilizar su activo, diversificando su inversiones, y aportando su conocimiento y experiencia a nuevos proyectos". En cualquier caso, resaltan, no era requisito haber sido antiguo alumno ni para acudir como emprendedor ni como inversor.

tados. Con todo ello, se verá si el foro a dado sus frutos. "Independientemente de los resultados, que seguro que los habrá, esta iniciativa era necesaria para emprendedores e inversores", apunta Ignacio Gallardo.

### Con base tecnológica

El grueso de las empresas de nueva creación que querían conseguir inversores en este foro tiene base tecnológica y un marcado carácter innovador. Había, por ejemplo, una firma que ofrece soluciones 'llave en mano' de servicios sanitarios y telemonitorización. Otra, dedicada a ofrecer soluciones de movilidad urbana sostenible. Había también un proyecto centrado en nuevos paneles solares 'híbridos', que triplican la producción térmica a través de gas inerte entre las placas. Otro proyecto energético se centraba, en este caso, en turbinas hidráulicas.

El resto de proyectos seleccionados en este primer Foro de Inversores de ESIC giraba en torno al internet de las cosas vinculado al servicio del agua; un sistema inteligente de iluminación con LED, y una 'nube' para pymes y autónomos de forma que puedan adaptarse a la Ley de Protección de Datos y a la Ley Comercio Electrónico; así como un proyecto de turismo y exhibición de los encierros de San Fermín.



Una de las empresas seleccionadas expone su proyecto ante el grupo de inversores que acudió al foro. CEDIDA

### Madrid acoge una nueva incubadora centrada en empresas de videojuegos

Demium Games es el nombre de la primera incubadora de startups de videojuegos de Madrid. Pretende ofrecer apoyo a aquellos emprendedores que deseen comenzar su andadura en la industria de las consolas y juegos virtuales y para ello ha organizado, entre el 13 y el 15 de noviembre, un evento, el AllStartup, para dar a conocer esas ideas de negocio.

### Magna generará 200 empleos en una nueva fábrica en Zaragoza

La multinacional canadiense Magna abrirá en Zaragoza su quinta fábrica de España y generará del orden de 200 puestos de trabajo nuevos. La firma fabrica componentes de automoción y esta nueva planta se levantará junto a la de Opel y cercana Mercedes (Vitoria) y a la navarra de Volkswagen. Se prevé que la fábrica esté lista en el segundo semestre de 2016.



### Lenovo prevé instalar en Barcelona un centro tecnológico en dos años

La empresa china Lenovo prevé instalar antes de dos años en Barcelona un centro tecnológico que supondrá la contratación de 200 ingenieros. El centro estará especializado en tecnología puntera, como podría ser el Internet de las cosas, explica Daniel Cruzado, responsable de la compañía en Cataluña. Lenovo es el principal fabricante de ordenadores del mundo.

## los consejos del experto

**ALEX URIARTE ETXEBERRIA** DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS DE NTV LOGÍSTICA Y MIEMBRO DE AEDIPE



“Se aprende mucho en un sitio como éste”

Alex Uriarte, en las naves que NTV Logística tiene en la Ciudad del Transporte, donde almacena materiales de sus clientes.

J.A. GOÑI

#### B. ARMENDÁRIZ

Pamplona

NTV Logística vive en estos momentos una segunda oportunidad, por así decirlo. En quince años ha subido a los cielos y ha bajado a los infiernos, pero ahora pisa suelo firme, con seguridad, ilusión y ganas. También lo hace su director de Recursos Humanos, Alex Uriarte (Barcelona, 1970), consciente de que queda mucho camino por recorrer ahora que se ha superado el concurso voluntario de acreedores. “La empresa ha salido de la UVI”, asegura este licenciado en Historia del Arte, máster en RRHH y técnico superior en riesgos laborales, que lleva en NTV desde sus orígenes. “Hemos llegado a un acuerdo con los acreedores y hay un plan de viabilidad que estamos cumpliendo. Estamos creciendo en facturación y hemos vuelto a entrar en beneficios”, recalca.

#### ¿Qué llevó a NTV a presentar concurso de acreedores?

Nos afectó la crisis doblemente. Hubo una crisis sectorial en el tema de logística y, luego, la crisis general. A las empresas les empezaron a sobrar metros y personas, que es a lo que nos dedicamos nosotros. Nos golpeó fuerte. Descendió la facturación un 80%, tuvimos que prescindir de mucha gente y han sido años muy complicados. Ahora estamos reflotando.

**Como empresa de logística, ¿qué**

#### labores realiza?

Fundamentalmente almacenaje, bien de materia prima antes del proceso industrial o de producto terminado. Las empresas para las que trabajamos son, sobre todo, del ámbito industrial, automoción, energías renovables y alimentación.

#### Se trata, entonces, de darles el espacio que ellos no tienen.

Sí. Aunque es algo más complicado. Les suministramos también el material cuando lo quieren en el momento que lo necesitan. A nivel de producción, para una renovable, por ejemplo, le suministramos en la secuencia que necesitan para ir montando aerogeneradores.

#### ¿Se resintió mucho la cartera de clientes?

Sí. El concurso tiene varias cosas malas. Pierdes marca, porque es difícil confiar en una empresa que no sabes si va a seguir. Pierdes talento y pierdes gente que vale mucho y a la que no puedes dar continuidad. Sin embargo, empresas que llevaban tiempo trabajando con nosotros han confiado en mantener sus actividades e, incluso, hemos conseguido captar algún cliente dentro del concurso. Y, como hay cierta reactivación económica, clientes que trabajaban con nosotros antes nos están volviendo a llamar para pedir ofertas.

#### ¿Cuántos trabajadores tienen?

Antes del concurso no llegábamos a cien por poco. Ahora estamos 25 fijos y subimos a unos 50

#### LA EMPRESA

**NTV Logística.** Fundada en 1997, comenzó su actividad en el año 2000 ofreciendo servicios logísticos a empresas industriales y de alimentación. En sus naves en la Ciudad del Transporte de Pamplona de 14.000 m<sup>2</sup> y en Alfaro de 10.000 m<sup>2</sup>, guarda y suministra material a sus clientes. La plantilla fija es de 25 personas más otros tantos eventuales.



#### PARA SABER MÁS

**Contacto.** Están en Ciudad del Transporte, c/Olite, 64 y en [www.ntvlogistica.com](http://www.ntvlogistica.com)

en función de los proyectos. Son encargos concreto y limitados, con fecha de inicio y de fin, por eso el empleo que estamos ofreciendo está vinculado a campañas concretas. A lo largo de 2015 hemos aumentado la plantilla un 35%. Estamos contratando y creo que seguiremos haciéndolo en los próximos meses.

#### Para esas futuras incorporaciones, ¿qué buscan?

Fundamentalmente necesitamos operarios de almacén, con manejo de carretillas elevadoras, puente-grúa y conocimientos informáticos para manejar una PDA (una

agenda u ordenador de bolsillo).

#### Carretilleros hay muchos.

Sí. Hasta 2008, teníamos mucha dificultad para contratar gente. Había mucha actividad económica, muchos almacenes, muchas empresas de logística y nos costaba mucho. Por eso, contratábamos gente que no sabía y la formábamos. Ahora, cada vez que ponemos una oferta, buff... Es una pena y también un problema, porque hay mucha más gente para elegir.

#### ¿Como cuántos?

Muchísimos. Para el último anuncio hubo 400 candidatos para un puesto. Mucha gente se formó en esto y es un sector que ha destruido mucho empleo. Además, como en la construcción la crisis empezó antes, mucha gente se reconvirtió porque manejaban otro tipo de maquinaria. En nuestra planta de Alfaro, mucha gente provenía de la construcción. Ahora allí es el único sitio donde hacemos formación. Estamos cogiendo chavales de FP grado medio de la ETI de Tudela y del Instituto Profesional de Alfaro, que hacen una verificación de piezas y les estamos formando en carretillas elevadoras, puentes-grúas... Están funcionando muy bien.

#### Ante cientos de candidatos, ¿cómo realiza la selección?

Hacemos un filtrado y entrevistamos a los candidatos que mejor encajan, no menos de 5 ni más de 10. También solemos hacer una prueba de carretilleros. Al final el que está entrevistando lo que

quiere es acertar, porque, si no, tiene un problema. Además, hay que desdramatizar la entrevista. Al final es una venta. Tú vienes a venderte lo mejor que puedas y, si has llegado a la entrevista, es que encajas mejor que los otros 300 a los que no han llamado, con lo cual vete con confianza. Es importante que la gente se muestre como es y que esté tranquila.

#### Pero entrevistar sólo a una decena es una criba importante. ¿En base a qué criterios se hace?

Solemos hacerlo en función de criterios geográficos. La realidad es que una persona, si lleva mucho tiempo en desempleo, aumenta el radio de acción, pero luego fideliza más cuanto más cerca estés de tu trabajo. Es una cuestión práctica. Y también nos basamos en la experiencia y en un conjunto de factores.

#### ¿Es fundamental tener mucha experiencia?

Tampoco es lo más importante ni lo que más me preocupa, porque la parte técnica se puede adquirir. Me interesa la experiencia en un sentido más amplio: en qué proyectos has estado, que no necesariamente sean laborales; qué problemas has tenido; cómo los has solucionado... Ver una persona que sea un poco desenvuelta.

#### Pero aquí el trabajo es bastante dirigido, ¿no?

No te creas. Son estructuras de turnos muy pequeños y, al cabo del día, pueden pasar muchas cosas: camiones que no llegan, referencias que no están, averías de máquinas... Buscamos gente con autonomía. Y también con orientación al cliente, porque somos una empresa de servicios y, aunque no sean comerciales, muchos tienen contacto con el cliente, telefónico o por correo electrónico... Y luego, lo más importante casi es que tengan mucha flexibilidad y adaptación al cambio. Aquí todos hacemos de todo. Yo el primero. Se aprende mucho en un sitio así porque trabajas para muchos clientes distintos. Ésa es una de las cosas que siempre motiva.

#### ¿Los clientes os han 'robado' trabajadores?

A veces pasa. Es inevitable. Lo asumimos. Es un proceso normal, porque las condiciones laborales son mejores y el trabajador obviamente quiere prosperar. A nosotros, si nos subcontratan haciendo el mismo trabajo, es porque nos pagan menos y, por tanto, nosotros vamos a pagar menos a los trabajadores. Y éste lo que quiere es intentar trabajar en la matriz. Te lo tomas como un halago también, porque ves que tienes buen personal, que lo has seleccionado bien y lo has formado bien.

## El Gobierno vasco convocará el próximo año oposiciones para la Ertzaintza

DN Pamplona

Reforzar la plantilla de la Ertzaintza para que llegue a los 8.000 efectivos es el objetivo que

persigue el Gobierno vasco. De ahí que su lehendakari, Íñigo Urkullu, anunciara esta semana que el próximo año habrá oposiciones. No concretó, todavía, ni

las fechas ni el número de plazas que se convocarán. De hecho, apuntó que la oferta pública de empleo deberá ser negociada con los sindicatos.

Salvo que haya cambios, algo poco probable, podrán acceder a estos puestos aquellas personas que tengan el Graduado en la ESO o equivalente, carné de conducir BTP y una altura mínima de 1,65 para los hombres y de 1,60 para las mujeres, entre otros, y que superen todo el proceso selectivo.

La 25 promoción de la Ert-

zaintza está todavía en el aire, tal y como recordó Urkullu, ya que el Gobierno central presentó un recurso. "Haremos lo que esté en nuestra mano para evitar que prospere el recurso del Ministerio de Hacienda. Vamos a seguir trabajando para incorporar a la Academia de Arkaute las 250 personas ya seleccionadas antes de que finalice el año", afirmó.

## aquí hay trabajo

### Navarra

#### ■ 30 BOMBEROS PARA EL GOBIERNO DE NAVARRA

**Plazas.** El Gobierno foral ha modificado la convocatoria que hizo antes del verano para cubrir diez plazas de bombero. Ahora el número se amplía hasta 30 y se elimina la lista de contratación temporal que iba a resultar entre los aprobados sin plaza. Las vacantes, de nivel C, estarán adscritas a la Dirección General de Interior, del Departamento de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia.

**Requisitos.** Tener el graduado escolar, el título de ESO o el FP de primer grado. Además, deberán tener el carné de conducir de clase C con autorización BTP.

**Pruebas.** Las pruebas de selección comenzarán en febrero. El proceso constará de tres tipos de pruebas. La primera será un examen tipo teórico sobre legislación, salvamento y conocimientos técnicos relacionados con el trabajo. La segunda consistirá en una serie de pruebas físicas, desde levantamiento de peso a fuerza, resistencia y natación. La tercera prueba incluye unos ejercicios psicotécnicos y entrevistas personales.

**Plazos.** Hasta el 15 de noviembre.

**Más información.** En el Boletín Oficial de Navarra, número 206 del 16 de octubre de 2015.

#### ■ AUXILIAR ADMINISTRATIVO PARA LA MANCOMUNIDAD DE VALDIZARBE (LISTA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)

**Plazas.** La Mancomunidad de Servicios Administrativos de Valdizarbe ha convocado un proceso selectivo para elaborar una relación de aspirantes al desempeño, mediante contratación temporal, del puesto de trabajo de auxiliar administrativo.

**Requisitos.** Hallarse en posesión del título de Graduado en E.S.O., Formación Profesional de Grado Medio o equivalente, cuando termine el plazo de presentación de instancias.

**Pruebas.** Consistirá en contestar a un cuestionario de preguntas con varias opciones de respuesta, de las que sólo una de ellas será válida, sobre aptitudes verbales, numéricas, ortográficas y sobre la materia contenida en el temario.

**Plazos.** Hasta el 5 de noviembre.

**Más información.** En el Boletín Oficial de Navarra, número 206 del 16 de octubre de 2015.

### España

#### ■ 35 PLAZAS DE SANIDAD Y CONSUMO PARA EL MINISTERIO DE SANIDAD

## Más de un centenar de doctores dispuestos a investigar

E Ministerio de Economía y Competitividad ofrece 120 plazas a investigadores de distintas áreas y para distintos organismos públicos

DN Pamplona

**E**L Centro Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) oferta ni más ni menos que 92 vacantes para doctores, en todas las áreas, desde arqueología hasta biotecnología, pasando por ecología, oceanografía, física teórica y nuclear, robótica, materiales de construcción, tecnologías avanzadas en energía y salud pública, por ejemplo.

Pero no es el único organismo público que requiere más investigadores. También el Centro de Investigaciones Energéticas, Medioambientales y Tecnológicas necesita cubrir seis vacantes, sobre todo, en renovables y energía de fusión. El refuerzo no queda ahí. El Instituto Geológico y Minero de España (IGME) también dispone de dos plazas



Centro de Ciencias Humanas y Sociales del CSIC.

DN

para doctores; el Instituto de Investigación y Tecnología Agraria y Alimentaria, otras cuatro; y el Instituto de Salud Carlos III, cinco más.

Algunas de las vacantes son, en cierto modo, 'exóticas', por el destino y por el área de investi-

gación. En Canarias se ofertan cinco vacantes: 3 en el Instituto de Astrofísica y dos en el Centro Oceanográfico.

Las plazas, todas, se adjudicarán en función de los méritos de los candidatos.

### En datos

**Plazas.** El Ministerio de Economía y Competitividad convoca proceso selectivo para cubrir 130 plazas de la Escala de Científicos Titulares de los Organismos Públicos de Investigación. De todas esas plazas, 120 serán de turno libre y otras 10 se reservan para personas con discapacidad.

**Requisitos.** Estar en posesión o en condiciones de obtener el título de doctor. Se entenderá que un aspirante está en condiciones de

obtener el título de doctor cuando hubiera resultado aprobado para dicho grado tras la lectura de la correspondiente tesis doctoral.

**Pruebas.** El proceso selectivo de las diferentes especialidades consistirá en un concurso de méritos desarrollado en dos fases. La primera, de carácter eliminatorio, tiene por objeto la comprobación y calificación de los méritos de los aspirantes. Consistirá en la exposición oral y pública de los méritos alegados y de la labor científica desarrollada descrita en el currículum vitae.

El Tribunal debatirá con el aspirante sobre el contenido de su exposición oral. La segunda fase tiene por objeto comprobar la adecuación de los méritos, competencias y capacidades de los aspirantes con las características y funciones de la plaza por la que opta. Los aspirantes deberán realizar una exposición oral y pública de su visión de la actividad que podría desarrollar en relación con el área de conocimiento o especialidad objeto de la plaza convocada, así como de sus posibles líneas de evolución.

**Plazos.** Hasta el 10 de noviembre.

**Más información.** En el Boletín Oficial del Estado, número 251 del 20 de octubre de 2015.



**Código QR.**

Es posible descargar la convocatoria completa utilizando este código QR.

**Plazas.** El Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad convoca proceso selectivo para la cobertura de 35 plazas de la escala técnica de Gestión de Organismos Autónomos, especialidad de Sanidad y Consumo. En concreto, oferta 3 plazas en el Área de Medicamentos Biológicos; 4 en el Área de Análisis Químico de Medicamentos; 8 en el Área de Evaluación Clínica y Preclínica de Medicamentos (1 de las plazas reservada a personas con discapacidad); 5 en el Área de Farmacovigilancia (1 de las plazas reservada a personas con dis-

capacidad); 6 en el Área de Medicamentos Veterinarios (1 de las plazas reservada a personas con discapacidad); 5 en el Área de Productos Sanitarios y Cosméticos; y 4 en el Área de Consumo, Seguridad Alimentaria y Nutrición.

**Requisitos.** Estar en posesión del título de licenciado o grado, ingeniero o arquitecto, o cumplir los requisitos necesarios para obtenerlo

**Pruebas.** La fase de oposición incluirá cuatro ejercicios de carácter eliminatorio. El primero será un examen tipo test de 150 preguntas con cuatro

opciones de respuesta. El segundo será una traducción directa al castellano y sin diccionario de un texto en inglés propuesto por el tribunal. El ejercicio deberá ser leído por el opositor en sesión pública y el tribunal podrá hacerle preguntas y dialogar con él. El tercer ejercicio consistirá en el desarrollo por escrito de un tema elegido por el aspirante de entre dos extraídos al azar de la segunda parte del programa, y dos temas de entre cuatro extraídos al azar de la tercera parte del programa de cada área. Cada opositor procederá a la lectura pú-

blica de su ejercicio. Por último, los opositores deberán resolver por escrito un supuesto práctico propuesto por el tribunal, que deberá ser leído en lectura pública.

**Plazos.** Hasta el 6 de noviembre.

**Más información.** En el Boletín Oficial del Estado, número 249 del 17 de octubre de 2015.

#### ■ 21 AUXILIARES DE BIBLIOTECAS PARA EL MINISTERIO DE CULTURA

**Plazas.** El Ministerio de Educación, Cultura y Deporte convoca un proce-

## direcciones

● **Servicio Navarro de Empleo**  
www.empleo.navarra.es



● **Instituto Aragonés de Empleo**  
http://www.aragon.es/inaem

● **Servicio Riojano de Empleo**  
http://www.larioja.org/

● **Lanbide-Servicio Vasco de Empleo**  
http://www.lanbide.net/

● **Sepe-Servicio Público de Empleo Estatal**  
http://www.sepe.es

● **060.es Trabajar en la administración**  
http://www.060.es

● **Red Eures (Trabajos en la UE)**  
http://ec.europa.eu/eures/

● **Boletín Oficial del Estado**  
www.boe.es/

● **Boletín Oficial de Navarra**  
http://www.navarra.es/home\_es/Actualidad/BON/

so selectivo para cubrir 63 plazas de auxiliares de Archivos, Bibliotecas y Museos de Organismos Autónomos del Ministerio de Cultura. No obstante, de todas las plazas ofertadas, sólo 21 son de turno libre y una de ellas corresponde a la reserva para personas con discapacidad. Además, todas éstas se refieren a auxiliares de biblioteca.

**Requisitos.** Los aspirantes deberán estar en posesión del título de Bachiller o Técnico, o estar en condiciones de obtenerlo en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

**Pruebas.** La selección de auxiliares de biblioteca se hará mediante la realización de dos pruebas. En la primera, los candidatos deberán contestar por escrito un cuestionario integrado por cien preguntas tipo test con cuatro opciones de respuesta, de las que sólo una será correcta. El tiempo máximo asignado para esta prueba será de dos horas. El segundo ejercicio consistirá en resolver tres supuestos prácticos en un máximo de hora y media sobre cómo conservar y ordenar fondos, y la atención a investigadores y usuarios, entre otros aspectos. Además, los aspirantes deberán después leerlo ante el tribunal en sesión pública y responder a las preguntas que éste les formule.

**Plazos.** Hasta el 30 de octubre.

**Más información.** En el Boletín Oficial del Estado, número 243, del 10 de octubre de 2015.

### ■ TRADUCTORES E INTÉRPRETES PARA EL MINISTERIO DE ASUNTOS EXTERIORES

**Plazos.** Se convocan pruebas selectivas para cubrir seis plazas del cuerpo de Traductores e Intérpretes, todas de libre acceso. Tres plazas serán para traductores de inglés (traducción directa del inglés al castellano), con una segunda lengua extranjera a elegir entre alemán y francés. Y otras tres para traductores de inglés (traducción inversa del castellano al inglés), con una segunda lengua extranjera a elegir entre las lenguas oficiales de la Unión Europea, árabe, chino, japonés, noruego, ruso y turco.

**Requisitos.** Tener el título de licenciado, ingeniero, arquitecto o grado. **Pruebas.** Serán cinco ejercicios. El primero consistirá en responder a cincuenta preguntas de opción múltiple, sin diccionario ni ningún otro tipo de soporte. En cada pregunta deberá elegirse la respuesta correcta de entre cuatro opciones posibles, con la traducción al castellano de una frase o sentencia escrita en lengua inglesa (o a la inversa, del castellano al inglés). La segunda prueba será una traducción, sin diccionario de un texto de carácter literario o periodístico. La tercera será también una traducción, ésta con diccionario, de un texto jurídico o económico. El cuarto ejercicio será una traducción con diccionario de un texto de actualidad, jurídico o económico, desde la segunda lengua elegida por el opositor al castellano o al inglés. En el último ejercicio deberán desarrollar por escrito y en castellano tres temas, a escoger

por el aspirante, entre cuatro propuestos por el tribunal.

**Plazos.** Hasta el 29 de octubre.

**Más información.** En el Boletín Oficial del Estado, número 242, del 9 de octubre de 2015.

### ■ GRABADOR ARTÍSTICO DE MONEDA (BOLSA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)

**Plazos.** La Fábrica Nacional de Moneda y Timbre – Real Casa de la Moneda convoca pruebas de selección para formar una bolsa de trabajo temporal para cubrir plazas de grabador artístico de moneda (nivel 12).

**Requisitos.** Tener una titulación universitaria de grado medio o tres primeros cursos de cualquier titulación de grado superior en las siguientes ramas: Humanidades y Enseñanzas Técnicas, o haber terminado los estudios de Diseño Gráfico y Técnicas de Grabado y Estampación de la Fundación de la Casa de la Moneda, o cualquier Grado de las ramas de Artes y Humanidades e Ingeniería y Arquitectura.

**Pruebas.** La selección se realizará en función de los resultados obtenidos en dos ejercicios. Por un lado, los candidatos deberán realizar una prueba teórica que consistirá en responder a un cuestionario con un máximo de 100 preguntas con 3 respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta. Por otro, los aspirantes deberán superar una prueba práctica de carácter no eliminatorio, consistente en la realización de un dibujo, un modelado y un grabado a buril. Para la realización de esta prueba se dispondrá de un máximo de tres jornadas de siete horas.

**Plazos.** Hasta el 28 de octubre.

**Más información.** En la web de la Real Fábrica de la Moneda: www.fnmt.es/ofertas-de-empleo/bolsa-de-empleo

### ■ PROFESORES DE INVESTIGACIÓN PARA LOS ORGANISMOS PÚBLICOS DE INVESTIGACIÓN

**Plazos.** El Ministerio de Economía y Competitividad convoca sendos procesos selectivos para cubrir 4 plazas de profesores de investigación dependientes del CSIC (2 plazas), CIEMAT (1) e ISCIII (1). En concreto, buscan profesores para la especialidad de Neurobiología normal y Patológica de la sinapsis (CSIC), otra de Genética y Genómica funcional de genes con pauta de lectura corta (CSIC), una tercera plaza para Seguridad de reactores nucleares de fisión (CIEMAT) y la última para la especialidad de Investigación en Biomedicina y Ciencias de la Salud (ISCIII).

**Requisitos.** Estar en posesión o en condiciones de obtener el título de doctor. Se entenderá que un aspirante está en condiciones de obtener el título de doctor cuando hubiera resultado aprobado para dicho grado tras la lectura de la correspondiente tesis doctoral.

**Pruebas.** El proceso selectivo de las diferentes especialidades consistirá en un concurso de méritos desarrollado en dos fases. La primera, de carácter eliminatorio, consistirá en la exposición oral y pública por parte del

candidato de sus méritos y la labor científica desarrollada y descrita en su currículo. Dispondrán de una hora como máximo para hacerlo. La segunda fase del concurso será otra exposición oral y pública de una hora sobre la visión del candidato acerca del estado actual de la especialidad objeto de la convocatoria, así como de sus posibles líneas de evolución y de la actividad que prevé desarrollar en relación con ellas.

**Plazos.** Hasta el 28 de octubre.

**Más información.** En el Boletín Oficial del Estado nº 241 del 8 de octubre de 2015.

### ■ PROFESORES PARA LA UNIVERSIDAD DE BURGOS

**Plazos.** La Universidad de Burgos convoca un concurso para cubrir dos plazas de profesores titulares; uno para el área de Comercialización e Investigación de Mercados y otro para el área de Organización de Empresas, ambos vinculados a la facultad de Ciencias Económicas y Empresariales.

**Requisitos.** Estar en posesión del título de doctor y estar acreditados para el cuerpo docente universitario de que se trate de acuerdo con lo establecido en los artículos 12 y 13 y disposiciones adicionales primera, segunda, tercera y cuarta del Real Decreto 1312/2007, de 5 de octubre, por el que se establece la acreditación nacional para el acceso a los cuerpos docentes universitarios.

**Pruebas.** La prueba constará de tres partes. En la primera parte, el candidato realizará una exposición oral de sus méritos de historial académico y profesional, así como de su adecuación a los criterios establecidos en la convocatoria durante un tiempo no superior a 45 minutos. La segunda parte consistirá en la exposición oral durante no más de 75 minutos de una unidad docente escogida por el candidato de entre las que configuran la parte docente del perfil de la plaza. Antes de la realización de la tercera parte de la prueba, el candidato entregará un resumen de un trabajo original de investigación, realizado individualmente o en equipo. La tercera prueba consistirá en la exposición oral de este trabajo durante un tiempo máximo de una hora.

**Plazos.** Hasta el 29 de octubre.

**Más información.** En el Boletín Oficial del Estado, número 238 del 5 de octubre de 2015.

### ■ TRES POLICÍAS LOCALES PARA SALOU

**Plazos.** El Ayuntamiento de Salou ha convocado un proceso selectivo para cubrir 3 plazas de agentes de policía local, todas ellas de turno libre.

**Requisitos.** Estar en posesión título de Educación Secundaria (ESO) o graduado escolar, ciclo formativo o Formación Profesional de primer grado. Además, deberán contar con carné de conducir de la clase BTP, A2 y B. En cuando a la condición física, se exige medir, como mínimo, 1,70 metros a los hombres, y 1,60 metros las mujeres, así como no padecer enfermedad, deficiencia o limitación en su capacidad física, psíquica o sensorial

que impida ejercer este trabajo. En cuanto a los idiomas, se requiere conocimientos de catalán acreditados. Si no, deberán superar una prueba de idiomas correspondiente a nivel B, que será eliminatoria.

**Pruebas.** La fase de oposición incluye varios ejercicios. El primero será la prueba de nivel de catalán. El segundo será una prueba cultura, que consistirá en contestar por escrito, durante 15 minutos, un cuestionario en catalán de preguntas tipo test. El tercero evaluará la aptitud física mediante varios ejercicios de fuerza, velocidad y resistencia. El cuarto ejercicio serán unos tests psicotécnicos. En quinto lugar, los candidatos deberán realizar una prueba práctica: un supuesto práctico relacionados con los conocimientos policiales y territoriales. La sexta prueba será un examen oral de idiomas. La puntuación total de la fase de la oposición será la suma de todos los ejercicios.

**Plazos.** Hasta el 26 de octubre.

**Más información.** En el Boletín Oficial del Estado número 239 del 6 de octubre y en el Boletín Oficial de la Provincia de Tarragona, número 186, de 11 de agosto de 2015.

trabajar en las residencias en Berlín-Lankwitz y en Berlín-Wannsee encargándose de personas en su mayoría dementes, o bien realizar un servicio de asistencia sanitaria a domicilio.

**Requisitos.** Tener la titulación correspondiente (enfermería, auxiliar de enfermería), además de experiencia laboral previa. Por las particularidades del trabajo se pide también disponibilidad horaria para trabajar el fin de semana y días festivos, además de formalidad y entusiasmo por el oficio. Se valorará tener conocimientos básicos de alemán (A2).

**Condiciones del trabajo.** Se ofrece contrato laboral a largo plazo, buena remuneración, flexibilidad horaria, perfeccionamiento de conocimientos continuado mediante un programa de formación amplio y curso de alemán impartido por la empresa.

**Plazos.** Hasta el 27 de noviembre.

**Más información.** Las personas interesadas pueden enviar el currículo a la dirección de correo: info@pro-comitas.de.

## Becas

## Extranjero

### ■ PROFESOR DE SECUNDARIA PARA EL REINO UNIDO

**Plazos.** La Red Eures abre un nuevo proceso de selección de profesores de Secundaria: Matemáticas (11), Química (1), Física (1) e Informática (4) para colegios públicos y privados ingleses de zonas metropolitanas en las regiones de Kent, Essex, Surrey, Sussex, Bedfordshire, Hertfordshire, Yorkshire, Suffolk, Berkshire, Buckinghamshire, Gloucestershire, Hampshire, Greater London. La agencia UTEACH, Training&Placement Specialists, se dedica a seleccionar, preparar y acompañar profesores procedentes de otros países y emplearlos en el sistema escolar británico por un período inicial de dos años.

**Requisitos.** Estar en posesión de la cualificación adecuada (licenciatura, diplomatura o grado, más CAP o Máster de Profesorado) para poder obtener el QTS (Qualified Teacher Status) británico. Además, se exige un nivel C1-C2 de inglés para ejercer la docencia.

**Plazos.** Hasta el 30 de octubre.

**Más información.** Los interesados deben enviar su currículo y una carta de presentación en inglés a applications@uteachrecruitment.com con copia a eures.grupomixto@sepe.es. Tras un primer filtrado, UTEACH contactará individualmente para proseguir la selección.

### ■ AUXILIARES DE ENFERMERÍA PARA ALEMANIA

**Plazos.** La empresa Pro Comitas Ambulanter Pflegedienst GmbH selecciona auxiliares de enfermería para

### ■ BECA DE POSTGRADO PARA ESTUDIAR EN AUSTRALIA

**Características.** La University of Southern Queensland cuenta con un programa internacional de becas para realizar estudios de postgrado en Australia. La convocatoria va dirigida a estudiantes internacionales de excelencia académica, habilitados para obtener el visado de estudiante para estudiar en Australia. La beca está dotada con 5.000 dólares australianos y cubre los gastos de matrícula en el curso. El seleccionado realizará un curso de postgrado en alguno de los campus, Toowoomba, Springfield, Fraser Coast o Ipswich. Comienza el 1 de septiembre de 2016.

**Requisitos.** Obtener al menos un 80% en el examen de GPA.

**Plazos.** Hasta el 30 de octubre.

**Más información.** La solicitud debe realizarse online (http://icon.usq.edu.au/). Toda la documentación debe ser enviada bien por al email: ioadmissions@usq.edu.au o por correo postal a: USQ International Admissions University of Southern Queensland West Street Toowoomba QLD 4350 AUSTRALIA

### ■ BECAS PARA REALIZAR UN MÁSTER EN SUIZA

**Características.** La University of Lausanne en Suiza convoca a titulados universitarios extranjeros a concursar por una beca para cursar un grado en la universidad. Ofrece diez becas de 1.600 francos suizos.

**Requisitos.** Haberse graduado en una universidad que no sea suiza y tener dominio del inglés o francés. **Plazos.** Hasta el 15 de diciembre. **Más información.** En la página web http://www.unil.ch/international/en/home/menuguid/pour-futurs-etudiants/bourses-de-master-de-lunil.html.

**Emprendedores.** Lorena Zoco Casado, de 33 años, es la gerente de Salsereta. De la mano de su marido, Carlos Bea Cirauqui, comenzaron la búsqueda de local, la adaptación del espacio y el desarrollo de una página web acorde con la idea de negocio que querían sacar adelante. Lorena Zoco se formó en el CE-

IN en un curso de aceleración empresarial.

**Empresa.** Salsereta, en el Paseo Donantes de Sangre, 1, de Ezkaba, es un espacio de 180 metros cuadrados adaptado para distintos tipos de eventos. Cuenta con una sala polivalente con capacidad para 90 personas. Puede

## nuevas tendencias

ser adaptada para diferentes usos como sala de reuniones, salón de actos, restaurante

privado, celebraciones familiares, sala de fiestas, conciertos, clases y talleres de

todo tipo: cocina, catas, pintura o fotografía, entre otros. Es un espacio aislado acústicamente que dispone de Wifi, equipo de sonido, proyector con pantalla panorámica, Smart TV de 50 pulgadas, Wii con juegos variados, fútbolín y un baby park. La cocina está totalmente equipada y cuenta además con dos pisci-

nas con más de 6.500 bolas, que forman parte de un gran parque infantil.

**Contacto.** Las reservas se pueden realizar, bien a través de la web ([www.salsereta.com](http://www.salsereta.com)), con un email a [reservas@salsereta.com](mailto:reservas@salsereta.com) o llamando al 684 01 16 51 (también por whatsapp).

# emprendedores

## NUEVAS OPORTUNIDADES EMPRESARIALES



La gerente de Salsereta, Lorena Zoco Casado, en uno de los espacios de su local destinado a los más pequeños.

JESÚS CASO

# Salsereta, un espacio preparado para acoger a todos los colectivos

**La pamplonesa Lorena Zoco quiere ampliar el concepto de alquiler de espacios a cualquier demanda que se plantee**

**DN**  
Pamplona

Dos bebés muy seguidos tienen buena parte de la culpa de que Lorena Zoco Casado (Pamplona, 6 de abril de 1982) se haya embarcado en la aventura de Salsereta, un local multifuncional inaugurado recientemente en el barrio pamplonés de Ezkaba, abierto a todos y especialmente adaptado a algunos colectivos como los más pequeños y las personas con discapacidad. "Aunque existen otros lugares que ofertan alquileres de espacios, creemos que hay colectivos, como los más pequeños, que no tienen un lugar especialmente diseñado, preparado y adaptado para ellos. Los bebés de menos de 3 años existen y no es sencillo encontrar lugares preparados para una comida o una reunión que permitan que reunirse a esa gente con comodidad". Su proyecto, ubicado en una bajera de 180 metros cuadrados del barrio de Ezkaba, justo en el límite con Ansoáin, ansía precisamente conjugar todas esas demandas. Con la idea y el apoyo de su marido, Carlos Bea Cirauqui, comen-

zó a trazar las líneas maestras de su proyecto. "La búsqueda del local, con el convencimiento de que la obra tenía que ser nuestra desde 0 fue algo prioritario desde el principio". Eligieron la bajera que ahora es su sede por su situación, a la que se puede llegar fácilmente en coche o villavesa y que además no exige pagar por aparcar. "Hay zona verde y está cerca de colegios", detalla.

Sin embargo, insiste Lorena Zoco, tampoco querría vincular exclusivamente Salsereta con niños. "Queremos dirigirnos a todo tipo de público". En este sentido, señala, algunos consejos del curso del CEIN le resultaron muy útiles. "Se trata de detectar las necesidades de tu entorno y reconocer en ellos las oportunidades". Salsereta quiere destacar además por su cariz "social", con descuentos para determinados colectivos como familias monoparentales, numerosas, jóvenes... Asimismo, todos los espacios están adaptados a personas con discapacidad.

La web ([www.salsereta.com](http://www.salsereta.com)) es otro de los puntos fuertes de la empresa. "La hemos trabajado mucho y ofrece la posibilidad de reservar el local por horas y pagar a través de Internet. Hemos buscado que sea lo más clara posible para el usuario. Ahí puede mirar la fecha que le interesa, el pack de servicios (cocina, limpieza o equipo de sonido por ejemplo) que quiere contratar y dejarlo ya finiquitado", cuenta.

## ain\_selección

Asociación de la Industria Navarra  
Ctra. Pamplona, 1 - Edificio AIN | 31191 | Tel.: 948 421 124  
[seleccion@ain.es](mailto:seleccion@ain.es) | [seleccion.ain.es](http://seleccion.ain.es)

LOCALIZAMOS, CONTACTAMOS, IDENTIFICAMOS a las personas más adecuadas y mejor preparadas para trabajar en tu empresa

### Servicios que ofrecemos:

- Selección de Expertos y Técnicos a todos los niveles
- Valoración de Perfiles profesionales
- Promociones internas
- Reclutamientos orientados
- Evoluciones de potencial



Entra en nuestra web [seleccion.ain.es](http://seleccion.ain.es) y conoce nuestros procesos de selección en curso:

- **Responsable de Planificación y Logística** Ref.: 15044
- **Calidad de producto y Planificación** Ref.: 15050
- **Técnico de Selección** Ref.: 15045
- **Encargado de Producción y Mejora Continua** Ref.: 15033
- **Operario con Preparación en Mecanizado**
- **Responsable de Tienda - Exposición** Ref.: 15034
- **Ingeniero Responsable de Calidad Clientes** Ref.: 15040
- **Técnico Químico Comercial** Ref.: 15017
- **Responsable de Turno** Ref.: 15035

Diario de

# Noticias

## MAREA ROSA CONTRA EL CÁNCER DE MAMA

MÁS DE 6.000 PERSONAS MUESTRAN SU SOLIDARIDAD CON SARAY EN PAMPLONA

// P6 Y 7



## MARCHA POR UN EZKABA MÁS LIMPIO

LA 22ª SUBIDA A SAN CRISTÓBAL REIVINDICA UN MONTE PARA USO Y DISFRUTE POPULAR

// P40-41



# Navarra destruye 11 empleos fijos cada día en el último año

- La precariedad dispara los contratos eventuales y parciales
- Desde 2013 se han eliminado 11.500 puestos indefinidos
- La industria pierde 16.700 empleos desde el inicio de la crisis

INFORMACIÓN EN PÁGINA 20

## LA POLICÍA FORAL TENDRÁ EN 2016 UNA UNIDAD CONTRA DELITOS FISCALES

- El director de Interior asegura que están listos para asumir las competencias de tráfico

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5



**BARKOS DISEÑA LOS PRESUPUESTOS CON CAPACIDAD DE GASTO LIMITADA**

PÁGINAS 12-13



**8.628 VIVIENDAS DE PAMPLONA NECESITAN REHABILITACIÓN**

PÁGINAS 58 Y 59



## OSASUNA REGALA LA VICTORIA

AMARGO EMPATE (2-2) ANTE UN TENERIFE QUE CON 9 JUGADORES MARCA EN EL DESCUENTO // P25 A 35

Oier se abraza a Tano, con Javier Flaño sonriendo, tras marcar el segundo gol. Foto: Agencia LOF

ATORNILLADOR ELÉCTRICO  
COMODIN  
SARTENES

9 771576 545011

# Política

## EL NUEVO GOBIERNO DISEÑA EL CAMBIO DE PRIORIDADES CON UNA CAPACIDAD DE GASTO LIMITADA EN SU PRIMER AÑO

- El límite de déficit, la devolución de la extra, la reforma fiscal de UPN y PSN y los compromisos en peajes y deuda lastran en 350 millones el margen de inversión
- La evolución económica y la mejora tributaria marcarán la evolución del gasto



La presidenta, Uxue Barkos, y los consejeros, reunidos en el Consejo de Gobierno. Foto: Javier Bergasa

✎ Ibai Fernandez  
✎ Maitane Bernabeu

**PAMPLONA** — Hace ya varias semanas que los nueve departamentos del Gobierno de Navarra se encuentran entregados casi por completo en la complicada labor de la elaboración presupuestaria. Una vez fijado el techo de gasto, el tope máximo que podrá gastar el conjunto de la Administración foral durante 2016, toca repartir la financiación disponible por áreas, y cada una de ellas debe hacer lo propio entre las prioridades del próximo año. Decisiones tan importantes como sensibles que van a determinar la dirección y profundidad del cambio político salido de las urnas el pasado 24 de mayo.

El reto es mayúsculo, y al mismo

tiempo complejo, pues debe combinar las expectativas creadas en múltiples ámbitos de la sociedad navarra con la realidad financiera de unas cuentas a las que los compromisos financieros adquiridos los años anteriores y los estrictos márgenes de estabilidad fijados desde Madrid apenas dejan margen de maniobra.

De entrada, el Estado ha reducido el límite de déficit que impone a las comunidades del 0,7% del PIB permitido este año al 0,3%, lo que supone 70 millones menos de inversión para Navarra. A ello hay que sumar las consecuencias económicas de las decisiones tomadas por los gobiernos de UPN, como el coste de las infraestructuras construidas mediante el peaje en sombra, que exigirán un desembolso de unos 70 millones en 2016. O el

pago de los intereses de la deuda, que supondrán otros 100 millones.

Además, el Gobierno foral se ha comprometido a devolver el 75% restante de la extra suprimida a los trabajadores públicos en 2012 (42 millones) y también deberá costear la rebaja fiscal aprobada por UPN, PSN y PP el pasado año, cuyos efectos se harán notar en 2016 con una menor recaudación de entorno a 75 millones. En total, cerca de 350 millones comprometidos de partida en el primer presupuesto de la legislatura, lo que necesariamente obliga a redefinir las prioridades que han venido marcando hasta ahora el gasto público.

**EL PRIMER GRAN RETO** El nuevo Gobierno se ha encontrado así con buena parte de los gastos ordinarios y

extraordinarios ya comprometidos. Y aunque la reforma fiscal va a suponer un importante aumento de los ingresos, no tendrá efectos recaudatorios completos hasta 2017. Se va a quedar además en un punto intermedio entre el alarmismo que de forma interesada han tratado de infundir UPN, PP y, sorprendentemente, también el PSN (la reforma incluye medidas muy similares a las que ahora plantea el PSOE) y las reivindicaciones de los sindicatos abertzales, igualmente críticos con los cambios tributarios, aunque por insuficientes. Los ingresos adicionales, de entre 30 y 50 millones, van a ser una ayuda añadida para intentar corregir un gasto público mermado por los recortes, pero insuficiente todavía para dar la vuelta a la situación.

El resultado es un techo de gasto

para 2016 de 3.478 millones, apenas 109 millones más que en 2015. Prácticamente lo que va a suponer la devolución de la extra y la menor capacidad de déficit. La primera decisión que ha tenido que tomar el nuevo Gobierno ha sido precisamente cómo se divide esa capacidad de gasto entre las distintas áreas de la Administración.

Cada consejería negocia con el responsable de Política Financiera, Mikel Aranburu, su parte presupuestaria en un reparto que en buena medida nace condicionado por los gastos fijos (personal, aportación al Estado, gasto ordinario, compromisos obligados...) que limitan el margen de inversión real a una cuarta parte del presupuesto, y que está obligando a los nuevos consejeros a tirar de fórmulas imaginativas y novedosas para afrontar los compromisos políticos asumidos por las cuatro fuerzas del cambio.

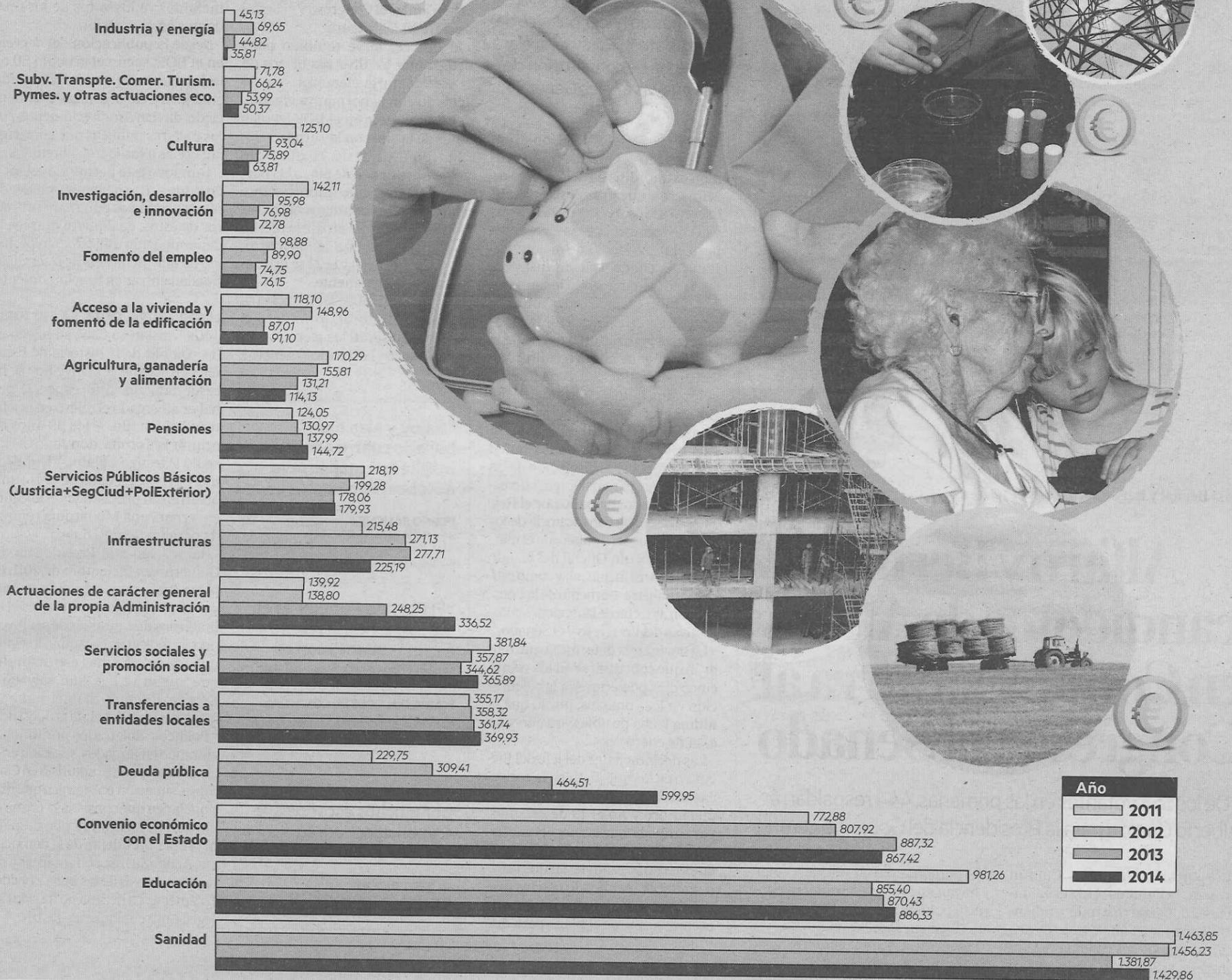
Es precisamente ahí donde se centra el debate dentro del Gobierno, en qué áreas han de tener prioridad sobre otras y qué financiación disponen para sus proyectos. Algo en lo que parecen tener ventaja Educación, Sanidad y, sobre todo, Política Sociales, donde el Ejecutivo foral pretende hacer un esfuerzo extraordinario en este primer año de legislatura. De hecho, el área que dirige el vicepresidente Miguel Laparra ha sido la única a la que se le ha aumentado la financiación en los primeros días de Gobierno, con una inyección extraordinaria de 16 millones para ayudas a las familias sin medios de subsistencia.

El resto de departamentos, salvo algunas excepciones, deberán reinventar la política de gastos con una reasignación de los recursos disponibles hasta ahora. Una circunstancia que va a dar margen para cambios y para corregir dinámicas presupuestarias que hasta ahora se mantenían por inercia, y también para alguna sorpresa, según relatan desde propio Palacio de Navarra, donde en cualquier caso sostienen que la acción presupuestaria, base de la actuación del Gobierno, irá en coherencia con lo fijado en el acuerdo programático.

**EL PRINCIPIO DEL CAMBIO** La elaboración del presupuesto de 2016 es junto con la reforma fiscal la primera gran decisión del Gobierno del cambio, y la que marcará la senda de los próximos cuatro años. Tanto por su valor político —serán los primeros presupuestos aprobados desde 2012— como por el contenido de sus medidas. Será sin embargo un primer paso de un proyecto todavía en fase inicial y cuya realidad tardará en con-

# Política de gasto en Navarra

(datos en euros por habitante)



**EVOLUCIÓN DEL GASTO, TOTAL Y POR ÁREAS, EN LA ÚLTIMA LEGISLATURA.** La elaboración presupuestaria parte de dos premisas básicas: la cifra total de gasto y su distribución por áreas. La primera viene limitada por la previsión de ingresos, que depende de la evolución económica, la política fiscal, el límite de déficit. La segunda ofrece mayor margen de actuación, aunque dentro de unos compromisos obligados como son el gasto de personal, la deuda o la aportación al Estado. En el gráfico se puede observar la evolución del

gasto la pasada legislatura (2011-2014), con una caída de los ingresos, y por lo tanto de los gastos, al principio, y una mejora al final hasta dejar el techo de gasto prácticamente en cifras similares. Sin embargo, el gasto por habitante cayó de 2011 a 2014 prácticamente en todas las áreas sectoriales, salvo en aquellas que son de obligado cumplimiento, como la deuda, la aportación al Estado, los gastos fijos (pensiones, ayuntamientos) y las actuaciones generales.

cretarse todavía algunos meses más. "La legislatura es larga, no se puede hacer todo el primer año", avisan desde el propio Ejecutivo.

De entrada porque se trata de un Gobierno recién aterrizado, lo que hace que los primeros meses se hayan destinado en la conformación de equipos y en adaptarse a la lenta maquinaria institucional que supone la Administración pública. El primer año se va a centrar así en revisar los proyectos más polémicos impulsados por UPN y en sentar las bases de una alternativa política y social que se irá visualizando con más nitidez conforme

avance la legislatura.

Algo que en buena medida dependerá también de un cambio político en Madrid que acabe con las restricciones de austeridad, y de una mejora de la economía que haga aumentar la recaudación y, con ello, la capacidad de acción del Gobierno. Pero sobre todo de que el Ejecutivo reordene el Palacio de Navarra y vaya girando un transatlántico que lleva décadas navegando en la misma dirección. Un proceso lento y que el Gabinete de Barkos quiere llevar a cabo sin precipitación y paso a paso. El presupuesto de 2016 será el primero de ellos. ●

## Evolución de los gastos y los ingresos presupuestarios 2008-2014 (en millones de euros)



# Economía

## NAVARRA DESTRUYE ONCE EMPLEOS FIJOS CADA DÍA EN EL ÚLTIMO AÑO

● La Comunidad contrata en el mismo periodo una media de 25 asalariados temporales diarios ● Los sindicatos denuncian el fomento de la precariedad laboral al haber más eventualidad y parcialidad

↳ Sagrario Zabaleta

**PAMPLONA** – Navarra ha destruido en el último año 4.100 empleos fijos de asalariados, una media de once cada día, según se desprende de la última Encuesta de Población Activa (EPA) del tercer trimestre de este año. En cambio, en el mismo periodo, la Comunidad Foral ha generado 9.300 puestos de trabajo temporales, una media de 25 diarios. A todo esto hay que añadir que se contrataron una media de nueve empleos a jornada parcial por 1,6 a tiempo completo.

La estadística vuelve a reflejar que la recuperación económica se está sustentando en empleos precarios, en los que predomina la eventualidad y las jornadas parciales. Navarra prevé crecer un 3,2% este año.

El 66% de los empleos de asalariados indefinidos suprimidos se detectaron en el sector privado y el porcentaje restante en el público: 2.700 y 1.400, respectivamente. En los últimos doce meses, entre septiembre de 2014 y el mismo mes de 2015, agricultura, construcción y servicios han incrementado el número de asalariados pero a base de contratar personal eventual. De esta forma, el sector primario suma 3.000 trabajadores más, principalmente entre los hombres por las campañas de recolección.

La construcción deja 800 ocupados más por el aumento de nuevas obras, impulsadas por la iniciativa privada más que por la pública, ya que todavía las Administraciones no demandan nuevos proyectos en su meta por consolidar cuentas y cumplir los objetivos de déficit. El sector del cemento se presenta como el mejor baremo para medir la salud de la actividad constructora.

La Agrupación de Fabricantes de Cemento de España (Oficemen) publicaba este mes de octubre en su página web que "el crecimiento acumulado del consumo de cemento en los nueve primeros meses del año se situó en el 4,8%, lo que ha supuesto un retroceso de casi cuatro puntos frente al cierre del primer semestre, cuando crecía a un ritmo del 8,6% en el país". Un comportamiento que lo achaca a "la caída de la obra pública, que está frenando la recuperación que se atisbaba en julio y previsiblemente impedirá que el sector del cemento cumpla con sus previsiones de mejora para 2015", analizó.

El sector servicios en Navarra, muy asociado a la mejora del consumo interno, también ha mostrado signos

de despegue con 3.300 asalariados más, predominando el empleo femenino sobre el masculino, pero nuevamente ha primado la eventualidad sobre los contratos indefinidos.

La única actividad que ha disminuido su número de trabajadores asalariados entre julio y septiembre, tanto fijos como eventuales, es la industria, tan importante para Navarra por su peso en el PIB foral. Las empresas destruyeron 2.000 empleos, una tendencia que preocupa ya que a diferencia de otras actividades, como la agricultura y servicios que han recuperado y superado el número de asalariados que tenían al inicio de la crisis, la industria ha ido bajando la cifra de empleos de forma consecutiva desde 2008. Hace siete años, la Comunidad Foral sumaba 76.400 asalariados en la industria; y actualmente, dispone de 59.700, un 22% menos, principalmente entre los hombres.

CCOO, al conocer la EPA, destacó mediante una nota que "para poder reducir las alarmantes cifras de paro y aumentar el empleo al ritmo necesario y con los cánones de calidad exigibles es imprescindible potenciar la reactivación de la actividad económica, con especial atención a la industria y con inversión pública que incida sobre un cambio de modelo productivo y genere empleo estable y de calidad". UGT, a través de un comunicado, también insistió en la importancia de impulsar "medidas de apoyo al desarrollo del sector industrial".

### ¿QUÉ SE PUEDE HACER PARA MEJORAR?

CCOO pidió al nuevo Gobierno de Navarra "un cambio en la orientación de la política económica que apueste por la inversión productiva, las políticas activas de empleo y que ponga los incentivos necesarios para relanzar la economía y crear empleo". Por ello, para este sindicato "es necesario priorizar dos acciones para afrontar los retos que tiene la Comunidad: la lucha contra el desempleo y la lucha contra la desigualdad social".

UGT, por su parte, reclamó "recuperar el diálogo social para impulsar políticas activas de empleo, medidas de apoyo al desarrollo del sector industrial y el reforzamiento de la red de protección social, ya que considera que la creación de empleo estable y en condiciones dignas sigue siendo la principal asignatura pendiente en la Comunidad, lo que obliga al Gobierno a situarla entre sus prioridades más urgentes". ●

### Asalariados

POR TIPO		2015	2014	Diferencia
<b>Fijos</b>				
TOTAL		156.600	160.700	-4.100
Hombres		84.000	85.400	-1.400
Mujeres		72.600	75.300	-2.700
<b>Temporales</b>				
TOTAL		60.900	51.600	+9.300
Hombres		28.000	22.500	+5.500
Mujeres		32.900	29.100	+3.800

### POR SECTORES

<b>Agricultura</b>				
TOTAL		6.500	3.500	+3.000
Hombres		5.500	2.600	+2.900
Mujeres		1.100	900	+100
<b>Industria</b>				
TOTAL		59.700	61.700	-2.000
Hombres		42.500	44.600	-2.100
Mujeres		17.200	17.100	+100
<b>Construcción</b>				
TOTAL		10.000	9.200	+800
Hombres		9.800	7.600	+2.200
Mujeres		200	1.600	-1.400
<b>Servicios</b>				
TOTAL		141.200	137.900	+3.300
Hombres		54.200	53.100	+1.100
Mujeres		87.000	84.800	+2.200

## La industria pierde 16.700 trabajadores desde el inicio de la crisis

Este sector, junto a la construcción, dispone de menos personal que en 2008, según la EPA

**PAMPLONA** – Las plantillas de las empresas industriales no han parado de disminuir desde el inicio de la crisis económica, según los últimos datos de la Encuesta de Población Activa (EPA). Si hace siete años, el número de trabajadores en este sector ascendía a 76.400, actualmente ha caído hasta los 59.700, una tendencia que todavía no ha tocado suelo y este año ha vuelto a registrar otro descenso, el séptimo consecutivo. El cierre de

empresas y la disminución de pedidos han perjudicado a estos empleados. Ni la contratación eventual ha podido atajar la desaparición de puestos de trabajo en uno de los sectores clave para Navarra.

La construcción, con su propia problemática que arrastra por el estallido de la burbuja inmobiliaria en 2007, ha eliminado 11.200 empleos de asalariados, y actualmente suma 10.000 trabajadores en plantilla, un 53% menos que en 2008. Sin embargo, esta actividad parece que de una manera tímida se ha estabilizado y en el tercer trimestre del año ha generado 800 puestos de trabajo, un cifra positiva que no se producía desde el inicio de la segunda recesión. – S.Z.

### EN BREVE

- **Agricultura.** El 84,6% de asalariados son hombres; y el 15,4%, mujeres.
- **Industria.** El 71,1% de asalariados son hombres; y el 28,9%, mujeres.
- **Servicios.** El 38,3% son hombres; y el 61,7%, mujeres.
- **Construcción.** El 98% son hombres; y el 2%, mujeres.

### LAS CIFRAS

# 11.500

La reforma laboral continúa castigando a los trabajadores con empleos más precarios –temporales, parciales y de menor remuneración–. Entre 2013 y 2015, la Comunidad Foral ha destruido 11.500 empleos indefinidos.

# 13.900

En el mismo periodo analizado anteriormente, entre 2013 y 2015, Navarra ha registrado 13.900 puestos de trabajo temporales más.

### ASALARIADOS 2008-2015

<b>Fijos 2008</b>		
Total		177.100
Hombres		105.000
Mujeres		72.100
<b>Fijos 2015</b>		
Total		156.600
Hombres		84.000
Mujeres		72.600
<b>Fijos diferencia (2008-2015)</b>		
Total		-20.500
Hombres		-21.000
Mujeres		+500
<b>Temporales 2008</b>		
Total		65.300
Hombres		31.300
Mujeres		34.000
<b>Temporales 2015</b>		
Total		60.900
Hombres		28.000
Mujeres		32.900
<b>Temporales (2008-2015)</b>		
Total		-4.400
Hombres		-3.300
Mujeres		-1.100

Fuente: EPA

## Bankia deberá indemnizar por daños y perjuicios a antiguos accionistas

Un matrimonio de Valencia recibirá 5.576 euros por “el claro detrimento patrimonial” que sufrieron con su inversión

**MADRID** – Un juez de Valencia ha condenado a Bankia a indemnizar por daños y perjuicios a un matrimonio de accionistas que acudieron a su salida a bolsa por el “claro detrimento patrimonial” que sufrieron, a pesar de que vendieron sus títulos antes de presentar su demanda.

En la sentencia, el Juzgado de Primera Instancia número 4 de Sueca (Valencia) cifra esa indemnización en 5.776 euros, la diferencia entre el capi-

tal que invirtieron los demandantes, que fue de 6.000 euros, y el valor que alcanzaron las acciones de Bankia el 22 de abril de 2013 tras la agrupación de acciones (*contrasplit*) impuesta por el FROB.

Consecuencia de esta resolución, según el representante del matrimonio, Unive Abogados, la valoración del daño se determina en el momento del *contrasplit* y no cuando las acciones son vendidas. Para la sentencia, que

reconoce así el derecho de los inversores a recuperar su dinero a pesar de haber vendido las acciones antes de interponer la demanda, es “notorio” que la imagen de solvencia que Bankia proyectó en julio de 2011 “no era correcta y no reflejaba su verdadera situación económica”, por lo que de acuerdo con la Ley del Mercado de Valores, tendrá que indemnizar al matrimonio por ofrecer datos falsos u omitir otros relevantes. – Efe

## El primer AVE con wifi a bordo empieza a circular esta semana

**MADRID** – Renfe pone esta semana en circulación, a modo de prueba, el primer tren de Alta Velocidad que ofrecerá a bordo servicio de wifi en la línea que une Madrid y Sevilla. Renfe estrena así el servicio wifi en el AVE apenas quince días después de que adjudicara a Telefónica el contrato para su instalación y suministro por un importe de 148,6 millones de euros. Los planes de Renfe consisten en ir implantando el acceso inalámbrico a Internet de forma paulatina y durante un periodo de dos años. La operadora ferroviaria prevé ofrecer a los viajeros de sus trenes AVE dos tipos de servicio wifi: uno de carácter básico y gratuito, para todos los viajeros, y otro *premium*, de pago, que permita realizar conexiones de mayor capacidad y acceso a contenidos audiovisuales, como películas o partidos de fútbol. – Efe

## Los consumidores de luz saldan la moratoria nuclear 19 años después

**MADRID** – Los consumidores de electricidad quedan hoy definitivamente liberados del pago de la moratoria nuclear aprobada en los años ochenta y repercutida anualmente desde 1996 en el recibo de la luz, cuyo importe ha ascendido a lo largo de 19 años a 5.717 millones de euros. Fuentes de la CNMC explicaron que hoy queda liquidado el tramo B de la moratoria, cuyo último cobro a través del recibo se efectuó el 31 de agosto pasado. Cada año, los consumidores han ido dedicando un porcentaje de la factura a este pago, desde el 1,72% al 0,33% de los últimos tiempos. – E.P.

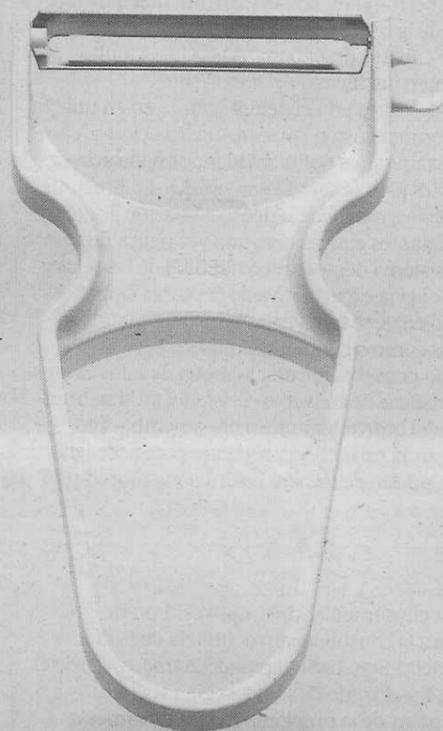
## Un juez rechaza una ejecución hipotecaria por el impago de 4 cuotas

**MADRID** – El titular del Juzgado de primera instancia número 1 de Barcelona rechazó iniciar una ejecución hipotecaria por que un matrimonio de Barcelona que había suscrito un préstamo con Bankinter no pagó cuatro cuotas. La sentencia, dada a conocer por el bufete Navas & Cusi, que representó legalmente a este matrimonio, tilda de “desproporcionado decretar el vencimiento anticipado de un crédito a 35 años con el solo incumplimiento del 0,95% del total”. – Efe

**ritter**  
made in Germany



## PELADOR DE FRUTAS Y VERDURAS ORIGINAL DE RITTER



- Adecuado tanto para diestros como zurdos.
- Cuchilla móvil especial de acero inoxidable.
- Sirve tanto para pelar verduras (pepinos, zanahorias, patatas...) como frutas (peras, manzanas...) se puede despegar de forma rápida.
- Mango de plástico con punta de acero para eliminar las imperfecciones de la verdura/fruta.
- Mango de plástico ergonómico y cómodo de usar.
- Color blanco.
- Medidas (An-AL): 6,5 x 11 cm.
- Peso: 11 gr.

Consigue con Diario de Noticias el pelador Ritter

Desarrollado hace más de 50 años en Alemania. Actualmente sigue siendo el pelador ‘original’ de diseño alemán con cuchilla móvil de acero inoxidable que permite trabajar con rapidez y precisión.

POR SOLO  
**6,95€**  
+ periódico

**DOMINGO 1 DE NOVIEMBRE**  
CON DIARIO DE NOTICIAS

OFERTA ESPECIAL SUSCRIPTORES: 5,95€/Ud. (máximo 3 colecciones / suscriptor)

Recoja su pedido antes del **viernes 13 de noviembre** en nuestras of. comerciales de Pamplona (948 23 32 95), Estella (948 54 66 12) o Tudela (948 84 74 15).

En caso de no disponer de stock, rellene sus datos para realizar la reserva y le avisaremos:



Promoción: PELADOR RITTER

Nombre y 1er apellido:

Teléfono:

Código suscriptor:

Recoger en oficina comercial de: Pamplona  Tudela  Estella  Contra reembolso + 9€

HORARIO OFICINAS. PAMPLONA: De lunes a viernes de 9h a 14h y de 17h a 19:30h. ESTELLA: De lunes a viernes de 9h a 14h y de 17h a 19:30h. TUDELA: De lunes a viernes de 11h a 14h y de 17h a 19h. Más info en [promociones@noticiasdenavarra.com](mailto:promociones@noticiasdenavarra.com)

Diario de

**Noticias**

Eres lo que lees

# DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, DOMINGO 25 DE OCTUBRE DE 2015

www.diariodenavarra.es

AÑO CXII. N.º 37.019. PRECIO 2,50 EUROS

Venta conjunta e inseparable con DIARIO MARCA. Precio de referencia DN 1,57 €. Oferta exclusiva para la distribución en Navarra



Jornada de limpieza y de denuncia en el monte San Cristóbal

PAG. 28

Pili Lucea: "El cáncer me ha enseñado a reírme y a disfrutar de una caricia"

PAG. 22



El otoño y sus colores, un imán turístico para todo el Pirineo

SEMANA 8-11

## UPN estudia la oferta del PP para ir juntos a las generales

Mientras, la lista del cuatripartito al Senado está pendiente de Podemos

PÁG. 16-17

Se dispara el precio y el cultivo de la almendra

La sequía en California, principal productor de almendras, contribuye a un precio más alto

PÁG. 24-25



Directivos y trabajadores de Magna posan junto con representantes del Ayuntamiento y concejos del valle de Erro en Zilbeti. DN



Osasuna, a consolidar el liderato

PÁG. 36-37

La Peña Sport se impuso al Izarra (2-1) en el derbi

PÁG. 40-41



## Unidos por Magnesitas y un futuro laboral en el Pirineo

Representantes del valle de Erro y trabajadores temen por su cierre en 10 años tras la sentencia judicial contra la nueva mina en Zilbeti e instan al Gobierno a unirse al recurso

PÁG. 32

### El análisis del domingo

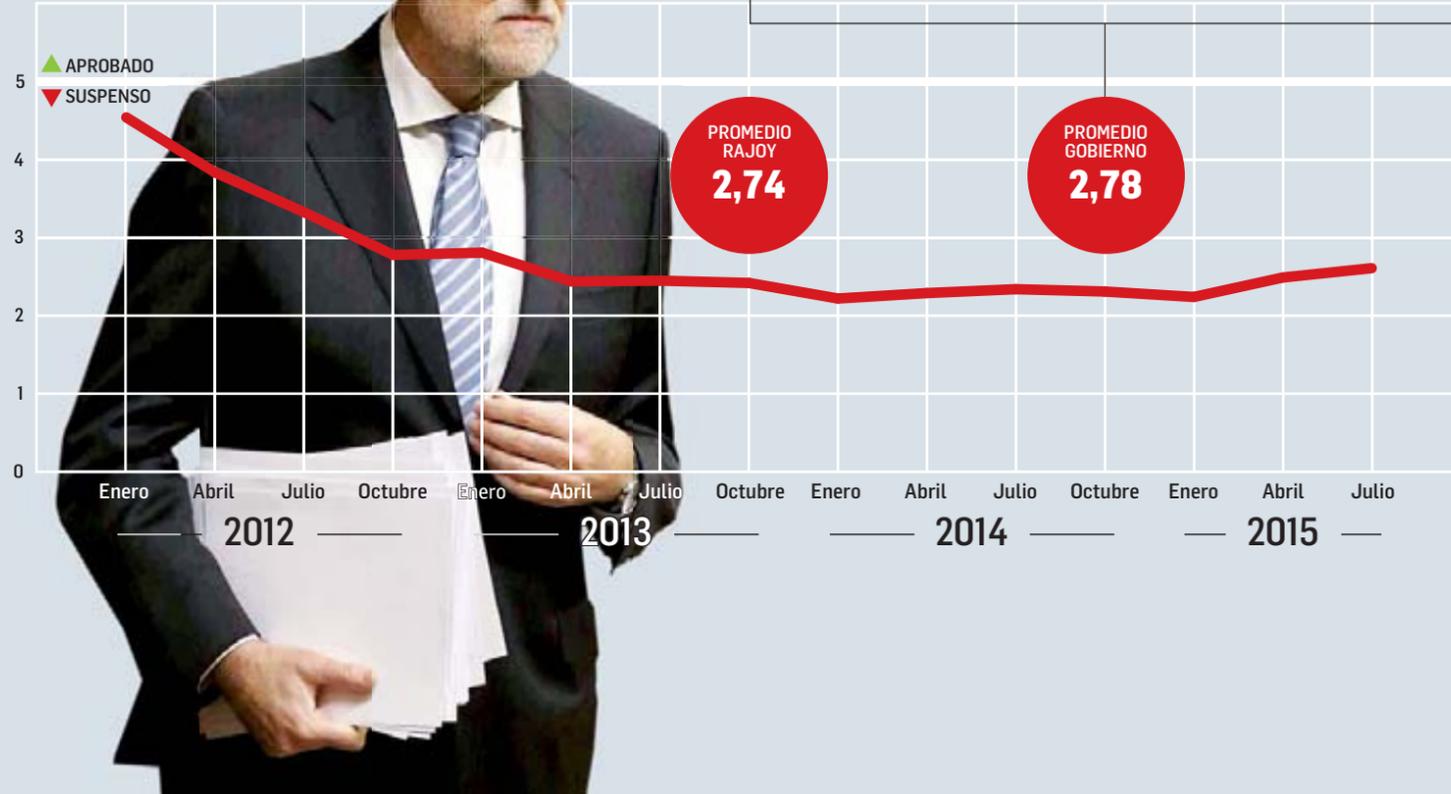
Luis M. Sanz 'Junts pel Sí a la Navarra'; Jose Murugarren 'El cáncer de mama no es de color rosa'; Miguel Ángel Riezu 'El frenazo del empleo en Navarra'; Fernando Hernández 'Transparencia'; Marcos Sánchez 'Plenos de control... ¿o de propaganda?'; Luis Castiella 'El Cebo' y 'Ambivalencia'

NACIONAL	2	CLASIFICADOS	59
INTERNACIONAL	6	ESQUELAS	63
ECONOMÍA	8	FARMACIAS	77
OPINIÓN	12	LOTERÍAS	77
NAVARRA	16	CARTELERA	80
PAMPLONA	28	EL TIEMPO	83
DEPORTES	36	TELEVISIÓN	84



### Evolución de la nota media de valoración de los integrantes del Gobierno

Según los barómetros del CIS de enero, abril, julio y octubre de 2012 a 2015



Mariano Rajoy



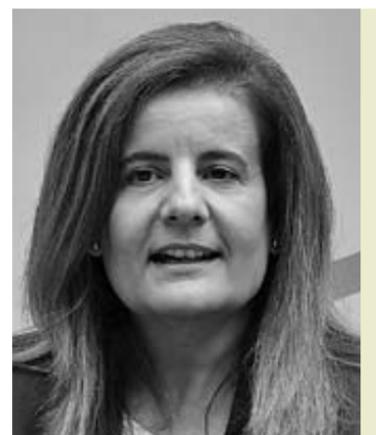
Soraya Sáenz de Santamaría.



Luis de Guindos.



Cristóbal Montoro.



Fátima Báñez.

Rajoy cierra una legislatura en la que ha tenido que lidiar con la crisis, el paro, los casos de corrupción en el PP y el secesionismo catalán. La economía supone, para él, el "balance positivo" de su mandato

# Fin de ciclo político

NURIA VEGA. Madrid

UNA obsesión dominó a Mariano Rajoy aquella noche del 20 de noviembre de 2011, cuando leyó en la mayoría absoluta de las urnas que los españoles le daban carta blanca para hacer y deshacer a su gusto. Esa única idea fija que ha rondado su cabeza, la de "detener la sangría del paro y estimular el crecimiento económico", ha acabado sirviéndole para justificar los incumplimientos del programa, los sacrificios impuestos, y hasta el abandono de la política y la gestión de su propio partido.

El 30 de diciembre de ese año, el Consejo de Ministros, reunido por segunda vez, dio la espalda a las promesas electorales del PP y aprobó una subida del IRPF, del IBI y un recorte del gasto público cifrado en 8.900 millones de eu-

ros. Cada decisión estuvo dirigida en aquel primer momento a aliviar las presiones que llegaban desde Alemania y Rajoy no tardó en colgarse la medalla de haber frenado una intervención de Bruselas, que salió sin embargo al rescate del sector financiero. Para entonces, la valoración del Gobierno caía ya en el CIS y él terminaría convertido en el presidente menos apreciado de la democracia. Más aún cuando en 2013 el desempleo alcanzó la cifra de 6.200.000 parados. Pero poco le importaron las críticas a un jefe del Ejecutivo convencido de que la perseverancia llevaría al cambio de tendencia un año después.

Muchas veces su cerrazón se tradujo en soberbia en el Parlamento, y el rodillo de la mayoría absoluta se llevó por delante el consenso y el "diálogo sin cansancio" que Rajoy había garantizado en su investidura. Un tercio de los

proyectos legislativos del Gobierno no se aprobaron por real decreto, apenas CiU respaldó reformas tan controvertidas como la laboral, y el pacto contra el yihadismo firmado con el PSOE sorprendió en un desierto de acuerdos.

Los casos Gürtel, Bárcenas, Púnica y Rato dinamitaron incluso la posibilidad de acordar el paquete de lucha contra la corrupción, la lacra que hizo saltar por lo aires la credibilidad de los populares. El presidente que había prometido "llamar al pan, pan, y al vino, vino" tardó en reaccionar en la gestión de los escándalos, y acabó pidiendo disculpas por confiar en quien no debía.

**En el Gobierno dos de los relevos se produjeron por causa mayor: Ana Mato y Alberto Ruiz Gallardón**

En el PP se censura, sin embargo, que no supiera ver que la formación quedó abandonada a su suerte bajo la cuestionada administración de su secretaria general y debido a la reticencia de Rajoy a acometer cambios. De hecho, en el Gobierno dos de los cuatro relevos se produjeron por causa mayor: la dimisión de Ana Mato, por Gürtel, y de Alberto Ruiz Gallardón, desautorizado en la reforma del aborto.

Pero la última preocupación de Rajoy ha sido el secesionismo catalán. Y en este punto es inasequible al desaliento. El presidente se enorgullece de la firmeza ante las pretensiones de Artur Mas, y cuatro años después de llegar al poder concluye que su negativa a negociar sobre la estructura del Estado, los logros económicos y las medidas de prevención de la corrupción constituyen el "balance positivo" de su mandato.



Ana Pastor.

3,07

## Asignaturas pendientes

**Fomento El AVE mantuvo su ritmo**

Ana Pastor llega al final de su mandato con un aprobado bajo. Ella misma se puso un listón que al final le quedó demasiado alto. Ha mantenido los plazos de apertura de líneas AVE, al tiempo que crecía la controversia sobre su coste. Y ha dado la vuelta a los resultados del gestor aeroportuario, aunque la privatización parcial de AENA (49%) se saldó con sabor agrídulce porque pudo sacarse mucho más de 4.360 millones.

**Dr. RUIZ DE ERENCHUN PURROY**

*Cirugía Plástica y Estética*

**Dr. Carlos CONCEJO CÚTOLI**

*Cirugía Oral y Maxilofacial. Implantas dentales.*



Tel. 948 853 668  
www.clinicacross.es

3,30

## La coordinadora de todas las crisis

**Vicepresidenta**  
La mano derecha de Rajoy no ha podido aunar las dos almas del Gobierno

“He intentado diseñar un Gobierno competente”, proclamó Rajoy cuando ya había decidido potenciar la todopoderosa número dos, Soraya Sáenz de Santamaría. Respetada y temida en los círculos de poder, quien había sido la ‘niña de Rajoy’ en la oposición pasó a tener, por primera vez en la historia, el control del CNI y a copar los puestos de vicepresidenta, ministra de Presidencia, portavoz y coordinadora de todo lo coordinable.

2,86

## Rescate de la banca y crecimiento

**Economía**  
Solicitó la ayuda de la UE pero no dirige el Eurogrupo

El rescate de la banca ha sido el elemento central de la labor de Luis de Guindos. Con el macroprestamo europeo para sanear el sistema financiero consiguió eludir el rescate de España. La vuelta a tasas de crecimiento superiores al 3%, el superávit de la balanza exterior, el control de la inflación son los elementos positivos del escenario macroeconómico. En el lado negativo sigue la altísima deuda pública.

2,50

## La obsesión con el déficit y la disciplina

**Hacienda**  
Subida de impuestos y presupuestos restrictivos

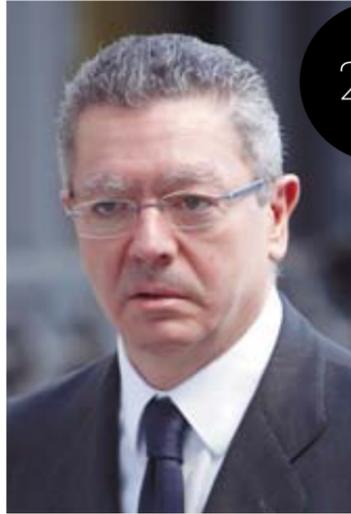
Cristóbal Montoro, erigido en estricto guardián del cumplimiento del déficit, una disciplina fiscal que le ha costado enfrentamientos con la oposición, las autonomías e incluso con compañeros de partido y Gobierno. La decisión con mayor calado la tomó en el primer Consejo de Ministros al subir el IRPF para aumentar los ingresos. También aprobó una polémica amnistía fiscal que sólo recaudó la mitad de lo previsto

2,54

## Las reformas más polémicas

**Empleo**  
Aprobó la reforma laboral, alabada y denostada

La ministra de Empleo, Fátima Báñez, ha llevado a cabo dos de las reformas más importantes: la laboral y la de las pensiones. La primera introdujo más autonomía del empresario para decidir rebajas salariales y permitió que una previsión de disminución de ingresos pudiera ser causa para despidos colectivos, además de rebajar la indemnización por despido a 33 días por año.



Alberto Ruiz-Gallardón.

**Justicia**  
Nuevas leyes y dimisión de un ministro

2,85

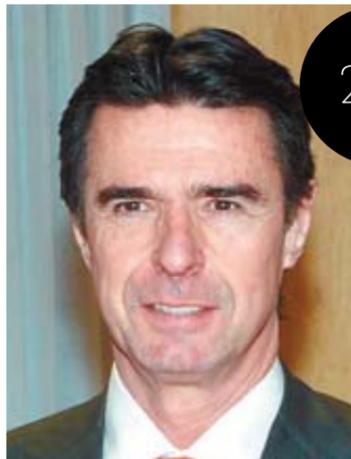
## Desgaste en el ministerio más reformista

El primer ministro de Justicia, Alberto Ruiz Gallardón dimitió en septiembre de 2014 por la no reforma de la ley del aborto. Y el proyecto final, de Ley de Enjuiciamiento Judicial aprobado ya con Rafael Catalá como ministro, quedó bastante esquilmo con respecto a la propuesta inicial de dar a los fiscales la instrucción de los procesos penales y no ha contentado a nadie en su resultado.



Rafael Catalá.

Lo mismo ocurrió con la ley de tasas judiciales, derogada de forma parcial tras la presión de los abogados, la limitación de la justicia universal, el endurecimiento del Código Penal, o la fallida privatización del Registro Civil, parado por orden de Rajoy.



José Manuel Soria.

2,73

## Una legislatura de alto voltaje

**Industria y Energía**  
Con el recibo de la luz a cuestras

José Manuel Soria ha sido el ministro la factura de la luz. Inició la batalla contra el déficit eléctrico con una batería de reformas que no gustaron ni a las compañías ni a los consumidores. Las subidas del recibo llegaron a tal extremo que, a finales de 2013, Soria cambió el sistema de subastas por el de formación diaria de precios; y sólo a cuatro meses de las elecciones rebajó el coste fijo energético un 2%.



Jorge Fernández.

2,78

## El legado de la ‘Ley Mordaza’

El principal legado de Jorge Fernández al frente de Interior puede ser efímero si el PP no vuelve a gobernar. La Ley de Seguridad Ciudadana -la ‘ley Mordaza’ que entró en vigor el 30 de junio- ya ha sido recurrida ante el Constitucional por casi toda la oposición, que ha prometido que si llega al poder derogará esta norma nacida al calor de las grandes marchas indignadas de 2011. La otra gran vertiente de Fernández al mando de las fuerzas de seguridad ha sido la lucha antiterrorista. Con él al frente del departamento, ETA, aun sin haberse disuelto, sigue agonizando.

**Interior**  
Una ley polémica y lucha contra el terrorismo

Joyería Reinas de Navarra  
**RELOJES**  
COMPRA / RECUPERE  
JOYAS / BRILLANTES / MONEDAS  
COMPRO ORO  
Sangüesa 12 (PLAZA DE LA CRUZ)  
948 242 725 / 648 011 411

**ain\_selección**

Asociación de la Industria Navarra  
Ctra. Pamplona, 1 - Edificio AIN | 31191 | Tel.: 948 421 124  
seleccion@ain.es | seleccion.ain.es

LOCALIZAMOS, CONTACTAMOS, IDENTIFICAMOS a las personas más adecuadas y mejor preparadas para trabajar en tu empresa

**Servicios que ofrecemos:**

- Selección de Expertos y Técnicos a todos los niveles
- Valoración de Perfiles profesionales
- Promociones internas
- Reclutamientos orientados
- Evoluciones de potencial



Entra en nuestra web [seleccion.ain.es](http://seleccion.ain.es) y conoce nuestros procesos de selección en curso:

- Responsable de Planificación y Logística Ref.: 15044
- Calidad de producto y Planificación Ref.: 15050
- Técnico de Selección Ref.: 15045
- Encargado de Producción y Mejora Continua Ref.: 15033
- Operario con Preparación en Mecanizado
- Responsable de Tienda - Exposición Ref.: 15034
- Ingeniero Responsable de Calidad Clientes Ref.: 15040
- Técnico Químico Comercial Ref.: 15017
- Responsable de Turno Ref.: 15035

## Cierre de legislatura



José Ignacio Wert.

## 1,98 La Lomce, una ley huérfana de apoyos

**Educación** Méndez de Vigo intenta los acuerdos que no logró Wert

José Ignacio Wert implantó grandes reformas y apenas logró acuerdos. Gestó y parió su ley estrella, la Lomce, sin ningún apoyo. Ni de otros partidos, ni de la comunidad educativa. También llegaron sin socios la reforma de las universidades y el aumento de las tasas y el polémico IVA cultural.



Íñigo Méndez de Vigo.



Ana Mato.

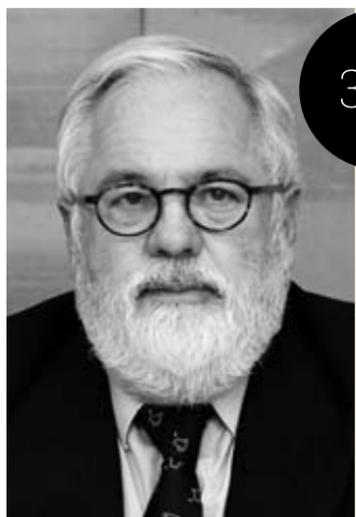
## 2,60 Copagos y sin tarjeta para los 'ilegales'

**Sanidad** La polémica reforma sanitaria del Real Decreto 16/2012

Ese texto legislativo, junto a los ajustes en la aplicación de los servicios de dependencia, resume estos 4 años en los que surgieron las diferentes mareas para protestar por las decisiones del Gobierno. Introdujo el copago farmacéutico y frenó el turismo sanitario.



Alfonso Alonso.



Miguel Arias Cañete.

## 3,15 Tímidos avances a favor del campo

**Agricultura** La reforma de la PAC insatisface a la mitad del sector

Ha sido la legislatura de las buenas intenciones, pero el alcance de las medidas -reforma de la PAC incluida- deja insatisfecho a la mitad del sector agrario. Lo peor, siguen pendientes la reconversión de la flota pesquera y el gran pacto nacional por el agua. Lo mejor, una ley sobre la cadena alimentaria.



Isabel García Tejerina.

3,16

## La diplomacia económica

García-Margallo, economista de formación, ha puesto a lo largo de los últimos cuatro años la diplomacia al servicio de la recuperación económica. Su gestión ha estado regida por el pragmatismo y ha dejado a un lado la ideología. No ha tenido inconveniente en viajar a Cuba o a Irán en cuanto se ha producido un ápice de deshielo entre estos países en el pasado incluidos en el 'eje del mal'. Otro de sus objetivos ha sido recomponer las relaciones con EE UU, muy dañadas con Rodríguez Zapatero. En el lado negativo, Margallo no ha podido reconducir los conflictos con Venezuela o Gibraltar.

**Asuntos Exteriores**  
Pragmatismo al servicio de la recuperación (Cuba, Irán)



José Manuel García-Margallo.

2,72

## Derechos y economía de guerra

'Un técnico para el Ministerio de Defensa'. Así se presentaba a Pedro Morenés cuando fue nombrado responsable de uno de los departamentos con mayor peso presupuestario. Y en estos cuatro años ha hecho honor a esta catalogación. Atado de pies y manos por la colosal deuda de los programas de armamento firmados por sus antecesores, 30.000 millones de euros, ha sabido gestionar su refinanciación y quebrar el recorte de un tercio del dinero destinado al ministerio en estos cuatro años, que ha dejado la capacidad operativa de las Fuerzas Armadas muy tocada.

**Defensa** Un técnico atado de pies y manos por la colosal deuda del ministerio



Pedro Morenés.

# Un descanso a tu medida

Y si no duermes sol@...  
¡Combínalo como quieras!

**swissflex**  
Finest sleep technology.

Porque no tendría sentido que ofreciéramos el mismo colchón a personas con complexión de cuerpo diferente. Existe un colchón con unas características ideales para ti.

En Gorricho te lo ofrecemos y te contamos por qué.

Colchonería  
**Gorricho**

Visítanos en C/ Tafalla 26 bis y C/ Benjamín de Tudela 8 de Pamplona, o si lo prefieres visita [www.colchoneriagorricho.com](http://www.colchoneriagorricho.com)



# La Argentina que deja Cristina

Tras ocho años, el país ha superado la bancarrota y su alta tasa de desempleo

**La gestión hecha por la presidenta se ha caracterizado por una economía favorable a la clase media**

**El candidato que releve al kirchnerismo deberá frenar los precios, atraer la inversión y facilitar el acceso a divisas**

**MARCELA VALENTE**  
Buenos Aires

Más allá de los retos futuros y las controversias casi cotidianas que entretienen a la clase política argentina, el país que entregará la presidencia Cristina Fernández a su sucesor se parece muy poco a aquel escenario de 2001-2002 que combinaba bancarrota económica con una pobreza sin precedentes, una alta tasa de desempleo y una extendida desconfianza en casi todos los políticos. Quizás por eso, el discurso de campaña de los presidenciables para las elecciones de hoy parece calcado. Con sus matices, todos reconocen la necesidad de consolidar los avances, sin cambios bruscos de rumbo. A nadie se le escapa que si Cristina se va del cargo con una imagen positiva tras ocho años de gestión —la consultora Ricardo Rouvier la sitúa en un 52%—, es por algo.

“La gente tiende a recordar lo bueno”, interpreta Rouvier. Saben que ella se despide, que no amenaza con una nueva candidatura y por eso se permiten cierta añoranza, resume. “Solo un tercio del electorado quiere cambiar, y ni siquiera todo lo hecho. Por eso los candidatos convergen en el centro”, sigue. Según la consultora Isonomía, la mayoría del electorado “percibe que la economía está mejor” y seis de cada diez dicen estar “seguros de poder mantener el empleo en los próximos 12 meses”. La mitad de los consultados confesó haber ido al cine y comprado ropa en el último mes, y un tercio adquirió electrodomésticos.

Para los analistas de mercado, se trata de una “economía de la felicidad”, que oculta problemas estructurales que tendría que afrontar el próximo gobierno co-



Una mujer camina frente al Obelisco en Buenos Aires.

HARRY HU / EFE

mo la inflación —que supera el 20% anual—, la caída de las reservas, la necesidad de reducir subsidios o el incremento de las tarifas de servicios públicos. Esa es la agenda de los negocios. A riesgo de caer en un reduccionismo simplista, la consultora Mariel Fornoni, de Management and Fit, sostiene que “a la gente le preocupa saber quién le va a cuidar su empleo, su salario y su bolsillo en los próximos cuatro años”. “Desconfían de versiones apocalípticas, por eso siguen viajando y accediendo a bienes que nunca antes habían conseguido”, asegura.

## Los nuevos problemas

Cualquiera que sea el punto de vista, la coyuntura es bien distinta al caos de 2001-2002, cuando se produjo una ola de saqueos a supermercados que precedió a la caída del Gobierno de Fernando de la Rúa. Ahora el problema para el sucesor de Cristina es cómo frenar los precios, atraer inversiones y superar la etapa de restricciones a la adquisición de dólares. El Banco Mundial celebró

este año que la clase media argentina se haya duplicado desde 2003 (de 9,3 millones a 18,6 millones).

En un contexto internacional poco favorable, el Ejecutivo sigue protegiendo la demanda mediante créditos accesibles. Este mes, la Universidad Torcuato Di Tella informó de que la confianza del consumidor aumentó un 4,3% respecto de septiembre y un 29,6% respecto al mismo periodo de 2014. La expectativa es buena. Si bien todavía queda un 34% de trabajadores en economía sumergida, el nivel de paro está en un 6,9%.

Ocupada y más holgada, la clase media quiere ahorrar en dólares y viajar. Y lo hace, pero lidiando con limitaciones que encarecen su acceso a la moneda extranjera. Como el crédito externo aún es caro para una economía que dejó de pagar su deuda, el Gobierno atesora los dólares de las exportaciones para pagar importaciones y vencimientos de la deuda. Cristina sabe que debería cuidar más la caja. Cuando su marido, Néstor Kir-

chner, asumió la presidencia en 2003, las reservas internacionales estaban en 11.374 millones de dólares. Cuatro años después, se habían cuadruplicado: 46.176 millones. Con ella llegaron a superar los 52.000 millones de dólares en 2011, el año de su reelección. En la actualidad, las cuentas han caído a 27.389 millones, un nivel preocupante para los gastos comprometidos. No obstante, hay confianza y optimismo entre los votantes.

El estilo de gestión de Cristina es más sufrido que sus políticas. Personalista, reacia a trabajar en equipo, no fomentó el surgimiento de líderes de su talla. Cuantas más críticas le hacen sus oponentes, más acentúa esos rasgos. Un caso típico es el uso y abuso de las cadenas de radio y televisión, que interrumpen la programación cada vez que ella tiene un anuncio. Pero todo tiene un final.

Con su segundo mandato, que finaliza el 10 de diciembre, culmina una etapa que se inició en 2003 con Kirchner. Desde entonces, fueron tres gobiernos consecutivos del Frente para la

Victoria. Si gana Scioli, el mismo partido seguirá gobernando, aunque ya no será “kirchnerismo puro” sino un peronismo más moderado.

Kirchner había llegado a la presidencia en el peor momento. El paro había alcanzado el 22% y la pobreza el 50%. El producto interno bruto no crecía desde hacía tres años y el país había quebrado. Al poco tiempo se renegoció el 92,4% de la deuda externa, con quita y mayores plazos. Desde entonces, los vencimientos se cancelan puntualmente y el endeudamiento dejó de ser una carga, aunque queda una ardua negociación con los “fondos buitres” que rechazan la reestructuración. Cristina se niega a reconocerles mejores condiciones que al resto de los acreedores y el litigio se prolonga para perjuicio del ambiente de negocios.

## Crecimiento

Aun así, la economía creció a lo largo de estos años, más con Néstor que con Cristina, que asumió la presidencia por primera vez en 2007. Con ella llegó la polémica intervención del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos —sospechoso de manipulación de datos oficiales—, el conflicto con los productores agropecuarios por el aumento de impuestos a las exportaciones y los enfrentamientos con los medios de comunicación por la polémica Ley de Comunicación Audiovisual. Fue Cristina la que impuso restricciones a la compra de dólares en 2011, y también fue ella la que nacionalizó los fondos de pensiones, la empresa Aerolíneas Argentinas y la petrolera YPF, todas medidas que tienen una fuerte adhesión popular y sobre las cuales ningún candidato propone dar marcha atrás.

Junto con esos cambios, se lanzó la Asignación Universal por Hijo, un plan de transferencia de ingresos a los hijos de personas sin empleo o con empleo precario, que llega hoy a más de 3,5 millones de niños menores de 18 años. El plan es el más conocido y vasto de un conjunto de programas de transferencias monetarias para estudiantes de escasos recursos, mujeres solas con hijos y cooperativistas. Hay también en marcha un plan de viviendas que otorga créditos blandos para acceder a suelo y construir.

## Un fiscal denuncia presiones del Gobierno venezolano para condenar a Leopoldo López

**Franklin Nieves hace público un vídeo que da cuenta de las amenazas del régimen para culpar al líder opositor**

Efe. Caracas

El fiscal venezolano Franklin Nieves, uno de los que llevó el juicio por el que fue condenado Leopoldo López, aseguró ayer en una grabación en vídeo difundida por un medio local, que salió del país debido a las presiones del Gobierno de Venezuela para formular acusaciones “falsas” contra el político

opositor. “Decidí salir con mi familia de Venezuela en virtud de la presión que estaba ejerciendo el Ejecutivo nacional y mis superiores jerárquicos para que continuara defendiendo las pruebas falsas con que se había condenado al ciudadano Leopoldo López”, afirmó el fiscal.

En la grabación de vídeo, el letrado instó a los jueces y fiscales a

“decir la verdad” pese a las presiones que reciben de sus superiores que amenazan con “destituirnos y mandarnos a la cárcel”, señaló.

Tras hacerse público el vídeo, familiares, abogados y opositores venezolanos manifestaron su esperanza en una próxima excarcelación del líder opositor Leopoldo López, que lleva ya 20 meses preso en una cárcel del país.



El fiscal Franklin Nieves.

DN



Un niño se acerca a uno de los árboles que derribó el huracán en La Unión de Tula (México).

REUTERS

# México respira aliviado tras el paso de 'Patricia'

**A pesar de ser uno de los huracanes más altos en la escala, al tocar tierra degradó su fuerza**

**Afortunadamente los daños han sido menores de lo que se esperaba y no ha habido víctimas mortales**

**MILAGROS LÓPEZ DE GUEREÑO**  
México

El huracán, anunciado como el más peligroso de la historia, perdió fuerza nada más tocar tierra aunque descargó fuertes trombas de agua en el centro del país la habana. *Patricia*, anunciado como un huracán catastrófico para el pacífico mexicano, no fue tan terrible como se temía. Tocó tierra la noche del viernes (madrugada del sábado en España) en el Estado de Colima con rachas de viento superiores a los 400 kilómetros por hora y categoría 5, la máxima de la escala Saffir-Simpson pero horas

después se había degradado a tormenta tropical sin dejar los daños esperados y, afortunadamente, tampoco víctimas mortales.

El presidente Enrique Peña Nieto, que ayer viajó a la zona para supervisar los destrozos sobre el terreno, respiró aliviado al comprobar que los daños habían sido "menores" a los correspondientes. Por su intensidad amenazaba con ser el más peligroso, fuerte y destructivo de todos los huracanes registrados en la costa pacífica mexicana. No obstante, Peña Nieto alertó sobre los peligrosos coletazos de *Patricia*: "aún no podemos bajar la guardia, insisto, la parte más peligrosa del huracán aún está por entrar a territorio nacional".

El presidente se refería a las intensas lluvias que continuaban cayendo en todo el centro del país mientras el fenómeno natural avanzaba hacia el noreste. Por esa razón, las medidas de prevención se mantuvieron durante toda la jornada en los Estados de Colima, Jalisco y Nayarit, donde los vientos y las lluvias descargaron con más fuerza provocando daños en viviendas, derrumbes de árboles, inundaciones, cortes de carrete-

ras, de comunicaciones, cierres de aeropuertos y el traslado a refugios de miles de personas, entre ellos unos 10.000 turistas.

A pesar de que al mediodía de ayer, *Patricia* registraba vientos máximos sostenidos de 55 kilómetros por hora con rachas de 75, el Servicio Meteorológico mexicano recordaba insistentemente que la emergencia no había terminado y la alerta se mantenía en el centro del país, con amenaza de inundaciones y corrimientos de tierra.

Las trombas de agua más importantes tuvieron lugar en los Estados de Sinaloa, Nayarit, Jalisco, Colima, Michoacán y Guerrero. Protección Civil alertó de la peligrosidad en zonas montañosas y en las poblaciones cercanas a los ríos. De hecho, se colocaron más de mil toneladas de arena para evitar derrumbes.

En menos de diez horas *Patricia* pasó de ser el ciclón más poderoso en la historia del mundo a una depresión tropical formada en el Pacífico. Un "monstruoso huracán de categoría cinco" que por fortuna no fue tan fiero como lo pintaron y se degradó con la misma velocidad con la que se formó.

# Bulgaria, Rumanía y Serbia amenazan con cerrar sus fronteras a los refugiados

**Los países que sirven de tránsito reclaman una estrategia común a la UE antes de la cumbre de esta tarde**

Colpisa. Madrid

Los países que deben hacer frente a la crisis migratoria siguen reclamando una estrategia europea común, pero, ante la falta de soluciones al problema, algunos han pasado directamente a la amenaza. Bulgaria, Rumanía y Serbia anunciaron ayer que están dispuestos a cerrar sus fronteras si Alemania y Austria adoptan esa medida para frenar la oleada de refugiados.

El primer ministro búlgaro, Boiko Borisov, así lo manifestó tras reunirse con sus homólogos serbio y rumano en Sofía, antes de la cumbre extraordinaria que hoy se celebra en Bruselas a petición del presidente de la Comisión Europea, Jean-Claude Juncker. "No dejaremos que nuestros pueblos se conviertan en una zona colchón para que mi-

llones de refugiados se queden entre Turquía y la UE", advirtió.

Los tres mandatarios recordaron que la solidaridad debe ser asumida por el conjunto de la UE y criticaron que Grecia, principal punto de entrada, no esté cumpliendo las leyes europeas de asilo. "En Bulgaria y en Serbia se toman huellas dactilares a todos los refugiados, en Croacia esta operación se hace otra vez. En Grecia, ¿se han tomado o no?", declaró Borisov en alusión a la normativa europea que exige que los exiliados sean registrados en el primer país al que llegan. Numerosos líderes europeos llevan semanas acusando al Gobierno heleno de no aplicar la.

**Llegadas masivas**

En Alemania, mientras tanto, se habilitaron las instalaciones del antiguo aeropuerto de Tempelhof, un lugar emblemático de Berlín al inicio de la Guerra Fría, para acoger a nuevos refugiados. La previsión sugería que este fin de semana se dispararían las llegadas a la capital alemana, casi un millar de solicitantes de asilo procedentes de Baviera.

# El conflicto sirio une a Estados Unidos y Rusia

**Moscú ofrece apoyo aéreo a los rebeldes en su lucha contra el EI y garantiza unos comicios**

**RAFAEL M. MAÑUECO** Moscú

A las constantes críticas de EEUU y sus aliados por la forma en que Rusia está llevando a cabo sus bombardeos en Siria, que, según ellos, más que contra el Estado Islámico están dirigidos contra los adversarios de Bashar el-Asad, Moscú ha decidido responder ofreciendo también el apoyo de sus aviones a los insurgentes del Ejército Sirio Libre,

grupo que cuenta con el respaldo de Occidente en sus combates con el Califato.

Así lo anunció ayer el ministro de Exteriores ruso, Serguéi Lavrov. "Lo principal ahora para nosotros es aproximarnos a los representantes de aquellos grupos armados que luchan contra el terrorismo", declaró.

**Por jubilación**  
**SE ALQUILA**  
**OBRADOR**  
**de PASTELERÍA**  
**FUNCIONANDO**  
**Tfno. 686 36 37 81**

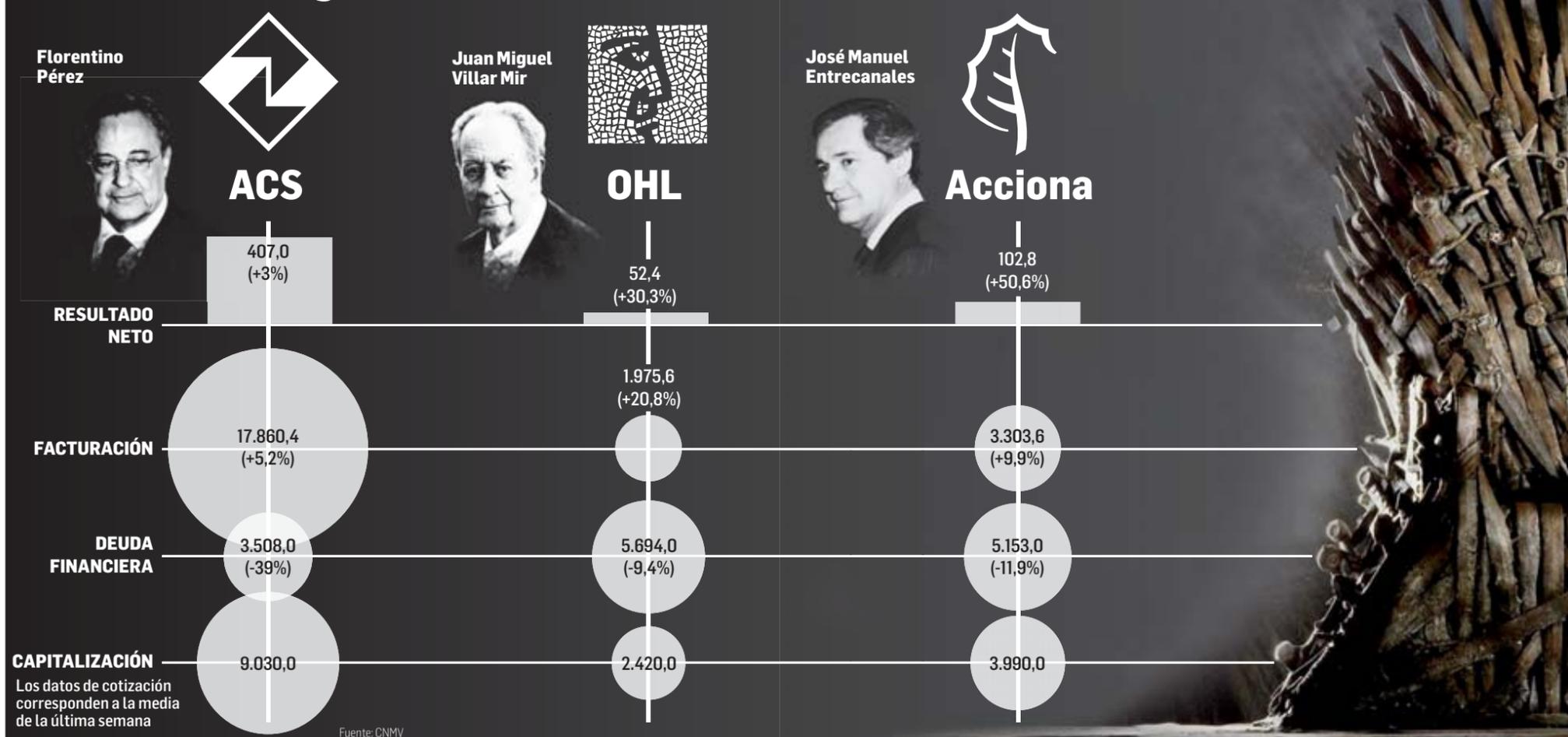
*Mujer* T. 948 22 39 35  
NOVIAS - FIESTA - MADRINA  
**LIQUIDACIÓN TOTAL** hasta el **70%**  
Calle Leyre, 9. Pamplona

inop instituto navarro de oposiciones  
**BOMBERO** del 27 octubre  
Convocadas 30 plazas. Venta temario c/arrieta 1 pamplona 948 21 00 90 www.institutodeoposiciones.com

**ARGENTINA**  
28 NOVIEMBRE AL 12 DICIEMBRE  
SALIDA DESDE PAMPLONA  
VISITANDO:  
• Buenos Aires • Trelew • Puerto Madryn  
• Ushuaia • El Calafate • Bariloche • Iguazu  
Últimas plazas  
MÁS INFORMACIÓN EN NUESTRAS OFICINAS  
www.navarsol.com

**VALLEVERDE**  
La moda cómoda italiana Zapatos y complementos  
www.valleverde.it  
Paulino Caballero, 22 - Telf.: 948 23 32 75 - 31003 Pamplona (Navarra)

## Las cifras de los grandes 'reinos' de la construcción



# Juego de tronos en las constructoras

## La sucesión en las grandes está sobre la mesa, pero todavía sin candidatos

**OHL es la que más debe definir su relevo y resolver su puzzle financiero; mientras en ACS la cesión de poder se ralentiza**

**J.A. BRAVO**  
Madrid

En poco más de tres años OHL y ACS han cambiado sus papeles, y con ello las urgencias que tenía la segunda se han trasladado a la primera. En el verano de 2012, y más aún el de 2013, los problemas financieros de la constructora que preside Florentino Pérez eran muy importantes (en gran medida por su fallida inversión en Iberdrola, además de otras operaciones), tanto que le obligaron a pensar muy seriamente en la llegada de un socio de mucho peso, e incluso que terminara forzándole a poner fecha a su relevo.

Hoy la ruleta de la vida ha gira-

do 180 grados y en esta misma tesitura se encuentra Juan Miguel Villar Mir, su más duro rival (lo que no fue óbice para que en aquellos años llegara a hablar con Pérez sobre su posible entrada en ACS...), los negocios son los negocios), además de presidente y fundador de OHL. Su grupo familiar, que lleva los mismos apellidos, aún poseía hace pocos meses una mayoría holgada en el capital social (más del 60%), pero los problemas financieros -propios y de su constructora- le han ido obligando a deshacerse de una parte.

Esta misma semana cerró el traspaso de un 8,4% de OHL al fondo de inversión Tyrus Capital, que en 2010 ya se interesó por hacerse con un paquete importante de Prisa. Será solo un socio financiero y no participará en la gestión, al menos a priori, justo el tipo de 'salvavidas' que buscaba Villar Mir tras comprobar que la corporación china HNA -principal socio de NH Hoteles y aspirante a comprar

hasta un 49% de Globalia- estaba interesado en su constructora solo si era a precio de derribo. Es decir, con un descuento de más del 35% para entrar y una participación que podría alcanzar hasta el 10%.

En el trasfondo de todo están los cuantiosos 'agujeros' que arrastran tanto su corporación familiar (más de 8.100 millones de euros de deuda para un beneficio de solo una treintena en el primer tercio del año), como la propia OHL -5.694 millones de pasivo, aunque con una facturación muy recuperada (21% más de enero a junio (1.975 millones)-, dos pesadas losas que solo puede levantar con la ayuda de los créditos. El problema es que los bancos le exigen vender, o dicho de otra manera, ampliar capital para que llegue más dinero y con ello nuevos inversores.

El problema añadido es la cotización de las acciones del grupo de construcción y servicios, que se ha desplomado un 61,5% en lo que va

de año, es decir, ya vale menos de la mitad que a finales de 2014. Una caída acentuada tras saltar este verano el escándalo de presuntos sobornos supuestamente realizados desde su filial mexicana para ganarse el favor de políticos locales y, con ello, adjudicarse concesiones de infraestructuras. El caso ha terminado en manos de los tribunales aztecas, aunque todavía parece lejos de cerrarse.

**Josep Piqué pierde enteros**

La ampliación de capital forzada por la banca, por valor de 1.000 millones, ha sido la puntilla a su capitalización. Los derechos de suscripción salieron a principios de mes con un descuento de hasta el 62% y han terminado valiendo mucho menos -esta semana la acción cerró a 7,1 euros, casi cinco veces menos que los 34 que llegó a valer en junio de 2014, su máximo histórico-. Los resultados, a principios de noviembre.

A Villar Mir este temporal, que

amenaza con tornarse en huracán, le ha pillado en plenas dudas sobre su proceso sucesorio, pues quiere mantener al menos el 50,01% de OHL. El exministro Josep Piqué, para quien creó *ex profeso* el puesto de consejero delegado (no existía) hace dos años, ha perdido muchos enteros como posible candidato -según fuentes cercanas al grupo- a raíz de sus críticas en privado al mayor de los hijos del patriarca, delfín propiciatorio desde hace más de un lustro.

Al veterano empresario, ingeniero de profesión, no le ha gustado nada la actitud de su primer ejecutivo, también crítico con su yerno y consejero de OHL, Javier López Madrid, por sus problemas judiciales. Le reprocha, además, que no haya sabido detener la caída de los números de la compañía y, sobre todo, su endeudamiento creciente. Pero a sus 84 años, Villar Mir sigue sin tener sucesor claro y, aunque él no piensa en retirarse, su entorno le insiste en que

## Un presente tranquilo, pero un futuro incierto

**Los hermanos Del Pino han repartido acciones en Ferrovial, mientras en Acciona se dividen los activos (renovables frente al 'ladrillo')**

**J.A.B.** Madrid

Son los ejemplos más claros de empresas familiares entre las grandes firmas constructoras y, con ello, también las que en su día pueden tener mayores problemas para culminar con éxito una sucesión respecto a la que ya han em-

pezado a tomar algunas posiciones. Son Ferrovial y Acciona, Del Pino y Entrecanales si hablamos de familias.

La primera cerró una etapa histórica en agosto, con la ruptura ordenada del pacto parasocial con el que controlaban de forma holgada el grupo desde 2008 -tras la muerte de su padre y fundador de Ferrovial-, una mayoría (40,8%) valorada entonces en 6.530 millones de euros. Fruto de esta "transición ordenada", como la definió la empresa entonces, el actual presidente,

Rafael del Pino, reforzó su posición de primer accionista, con el 21,4%, quedando sus hermanos Leopoldo y María con el 8,3% y el 8,1%, respectivamente.

A mayor distancia aparece ahora el hermano 'díscolo' de la familia, Joaquín (2,6%), derrotado en su pugna con Rafael. El núcleo duro, sin embargo, se mantiene, lo que desanima posibles proyectos de 'OPA' para desbancar a los del Pino. Otro gallo puede cantar, sin embargo, cuando llegue la siguiente generación familiar (la

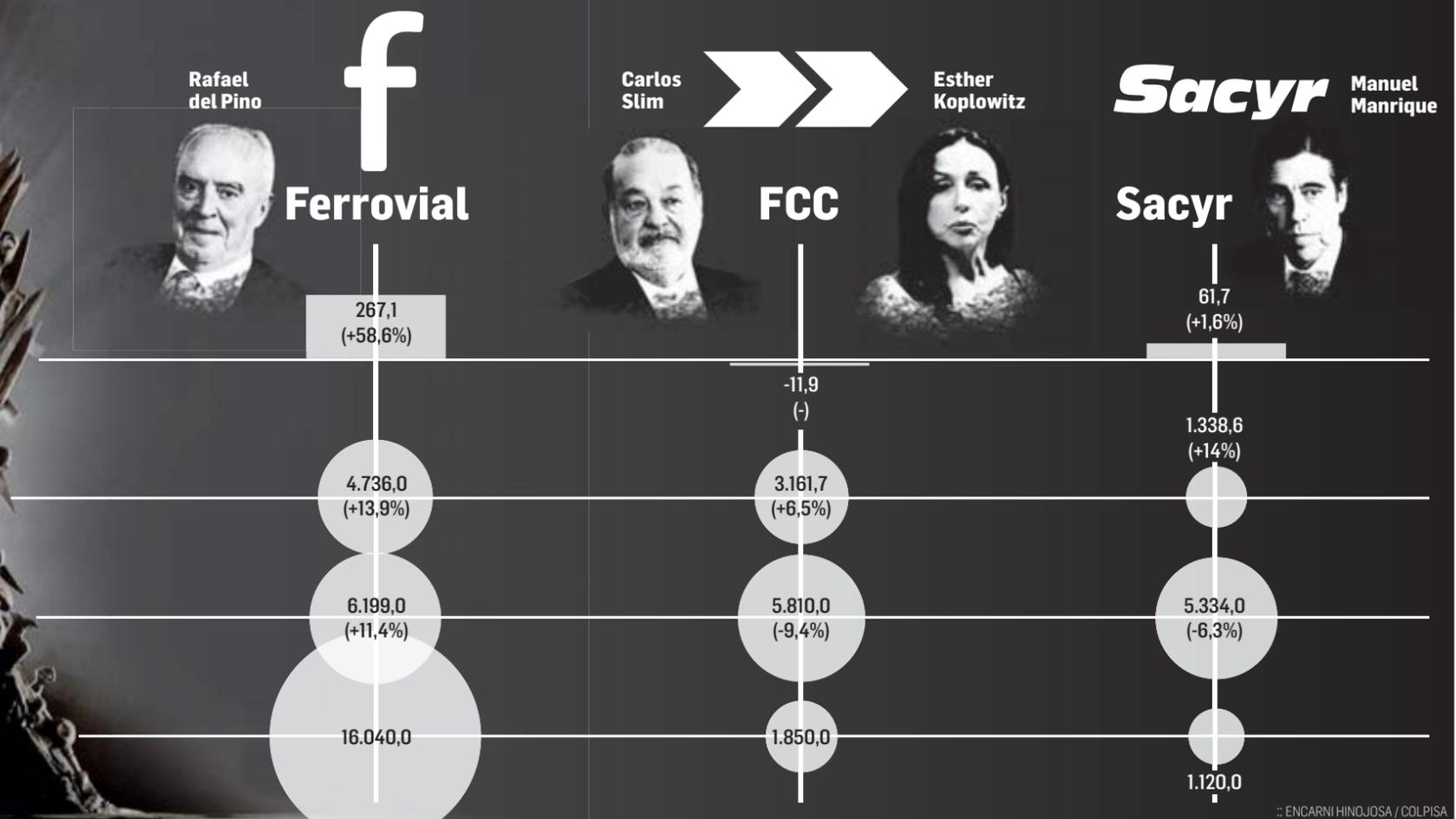
tercera). Con una de las capitalizaciones más fuertes del Ibex-35 (más de 16.000 millones), Ferrovial no busca nuevos socios y sigue manteniendo en su consejo a empresarios reconocidos pero sin peso claro en el accionariado.

Acciona parece seguir una vida paralela a la de Ferrovial, aunque con números peores: vale cuatro veces menos en el mercado y su cifra de negocio es 1.300 millones inferior. El presente de ambas aparece tranquilo, pero el futuro se antoja algo incierto en lo referente

a la sucesión en el poder. En el caso de la constructora que dirige José Manuel Entrecanales, la transición podrá complicarse porque la próxima en aterrizar en la empresa será la cuarta generación y los vínculos familiares ya no serán tan estrechos. Los dos primeros, José Manuel y Juan Ignacio, presidente y vicepresidente, difícilmente romperán amarras entre sí (la familia controla casi el 60% del grupo). Pero eso no implica que ambos compartan modelo de negocio (renovables, frente al 'ladrillo').

Relevo en el sector del 'ladrillo'

Datos al cierre del primer semestre de 2015 en millones de euros (en paréntesis, variación en porcentaje con respecto al mismo periodo de 2014)



ENCARNI HINOJOSA / COLPISA

al menos deje garantía de relevo. Como empresa familiar que es, aunque cada vez menos, los expertos aconsejan que OHL precisaría una "transición razonable", donde elector y elegido compartan algún tiempo el poder. Es justo lo que Florentino Pérez anunció en mayo de 2014 que haría en ACS, también de orígenes familiares. El más conocido popularmente como presidente del Real Madrid dijo entonces que "en uno o dos años" cedería el bastón de mando de la hoy primera constructora española, que el primer semestre facturó 17.860 millones, casi el triple que la segunda (Ferrovial). En abril le confirmó a la junta que nombrará consejero delegado a Marcelino Fernández Verdes, hoy primer ejecutivo de sus dos grandes filiales foráneas, la alemana Hochtief y la australiana Leighton. Dijo que sería a principios de 2016, pero sin concretar más, y sobre todo aclaró -después ha vuelto a insistir sobre ello en privado- que él seguirá como presidente. La salida progresiva de la familia March (hoy por debajo del 12% en el capital social) le ha dejado como primer accionista (12,5%) y, a su vez, le ha permitido cierto respiro frente a las presiones del resto de socios (los 'Albertos', Miguel Fluxá...) para empezar ya a ceder poder.

Slim manda en FCC y Sacyr cierra filas

El magnate mexicano Carlos Slim tomó el poder en enero y, aunque deja aún la corona a Koplowitz, ha cambiado a los principales directivos en una FCC ya con con claro acento mexicano. Sus críticos en el mercado consideran que ha venido a conquistar Europa a través de FCC, evitando poner un solo euro más de los que sean necesarios. Pero lo cierto es que la táctica del dueño de Telmex y América Móvil, que entre sus inversiones en la constructora y en la inmobiliaria Realia ha puesto ya casi 750 millones, no es muy distinta de la que llevan a cabo buena parte de los grandes inversores desde hace tiempo. Por otro lado, de las seis grandes constructoras, Sacyr es aparentemente la única a la que la sucesión ni le ocupa ni le preocupa y cierra filas en torno a Manrique. Dos familias se reparten el poder. Ahora preside -y es también consejero delegado- Manuel Manrique y antes lo hizo José Manuel Loureda, mientras sus hijos se distribuyen por un consejo de administración donde van ganando poder.

Concesionario de automoción ubicado en Tierra Estella precisa

**AGENTE COMERCIAL y JEFE DE TALLER**

Se valorará experiencia

Interesados enviar el curriculum a laseme: laseme@laseme.net o llamando al 948554241.

**áctima** Consultoría de Recursos Humanos

Selecciona para empresa de producción del sector Agroalimentario ubicada en Comarca de Pamplona

**RESPONSABLE DE ADMINISTRACIÓN** (A/10)

Su misión es la organización y gestión contable de la empresa, así como la operativa administrativa con clientes y proveedores, de acuerdo con los objetivos fijados por la Dirección.

<p><b>SE REQUIERE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Titulación en Empresariales o similar.</li> <li>● Imprescindible dominio hablado y escrito de lengua inglesa. Se valorarán otros idiomas.</li> <li>● Amplia experiencia en gestión administrativa en PYME.</li> <li>● Facilidad de trato en las relaciones con Clientes y Proveedores</li> <li>● Persona con iniciativa, dinámica y entusiasmo por el trabajo en equipo.</li> </ul>	<p><b>SE OFRECE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Integración en empresa en expansión.</li> <li>● Contrato de trabajo indefinido.</li> <li>● Incorporación inmediata.</li> </ul> <p>Se valorará conocimiento de las redes sociales, como herramienta para la presencia de la empresa en las mismas</p>
--	---

Interesados/as enviar C.V. junto con fotografía reciente indicando la referencia correspondiente a:

■ Áctima Consultoría de Recursos Humanos, S.L. C/ Arrieta 1A, entreplanta derecha, 31002 Pamplona ó e-mail: seleccion@crhactima.com

**Préstamos personales e hipotecarios**

Presentando última nómina  
No importa RAI, ASNEF. Embargos

Respuesta en 24-48 h. Tel: **619 846 466**  
solucionespamplona@hotmail.com

SE BUSCA

**VENDEDOR/A**  
con experiencia en el sector textil multimarca

Mandar C.V. al apdo. de correos 84

**CENTRO RESIDENCIAL CASA DE MISERICORDIA DE PAMPLONA**

Desea contratar a un profesional

**MÉDICO GERIATRA**

Imprescindible especialidad en MEDICINA GERIÁTRICA  
Se valorará la experiencia de haber trabajado en residencia

Interesados deben enviar C.V. a  
Vuelta del Castillo, 1  
31007 Pamplona

Se atenderán únicamente las solicitudes que reúnan los requisitos y recibidas antes del 5 de noviembre 2015.  
Se garantiza confidencialidad.

Importante empresa industrial situada en la Ribera de Navarra, precisa incorporar a su plantilla:

**Técnico/a Electromecánico**

para realizar funciones de mantenimiento preventivo, correctivo, ajuste e implementación de mejoras en líneas de producción e instalaciones.

Requisitos:

- Grado Superior mantenimiento y servicios a la producción con experiencia mínima de 2 años además de conocimientos de electricidad industrial, instrumentación y mecánica.

Valorables conocimientos de neumática, hidráulica y programación de autómatas.

Los interesados deberán enviar su CV actualizado a ADECCO SELECCIÓN, Cristina.Castillo@adecco.com

**Adecco**

**REVISTA DE PRENSA**

Cinco Días (Madrid)

**7.300 millones en cuentas de paraísos fiscales**

El director de la Agencia Tributaria, Santiago Menéndez, aseguró que en la primera declaración de bienes en el exterior (modelo 720), presentada en 2013, los contribuyentes reconocieron tener 15.000 millones de euros en cuentas bancarias ubicadas en el extranjero. La mitad de este importe, 7.300 millones, se encontraba en países que son considerados o en algún momento tuvieron la consideración de paraísos fiscales para la legislación española. (...) [P. MONGE]

Nuevo Herald (Miami)

**Guerra sin fin**

Quebrantando su promesa de retirar el resto de tropas estadounidenses de Afganistán, el presidente Obama anunció la semana pasada que este año Estados Unidos mantendrá casi diez mil soldados en ese país, y más de 5.000 para cuando termine su mandato en 2017. La razón, dijo Obama, es que la seguridad en el país es muy frágil y en ciertas áreas podría deteriorarse. Con 14 años de distancia, EEUU debería reconocer su fracaso y abandonar Afganistán. (...) [S. MUÑOZ]

**Cartas de los lectores**

cartas@diariodenavarra.es

**El abismo del desempleo crónico**

Es difícil explicar lo que se siente cuando se ha permanecido tanto tiempo sin un empleo con el que poder aportar a tu familia una parte de su subsistencia. He leído numerosos artículos y noticias de prensa sobre los parados de larga duración, ninguno de ellos se acerca a los sentimientos y la angustia que supone verse excluido del mercado de trabajo, verse excluido de la aceptación laboral que todos necesitamos más allá de la necesidad económica. Todos los que vivimos esta situación en algún momento conocemos el significado de estar catalogado como parado de larga duración, de haber agotado todas o casi todas las prestaciones, de haber sembrado de CV vitae las empresas de tu ciudad y sus alrededores, de haberte inscrito en todas las Empresas de Trabajo Temporal y portales de

empleo online y, sobre todo, sabemos lo que se siente cuando ves que se agotan las vías de solución laboral y la edad no concede prórogas.

En la mayor parte de mi vida laboral he tenido trabajos de dedicación total, primero en el ámbito sindical y posteriormente en el ámbito empresarial, siempre tuve trabajos que implicaban una ocupación de mi tiempo personal por encima de lo normal, y cuando pierdes ese tipo de ocupación diaria se abre un barranco de caída libre difícil de sustituir. Sin embargo, ese barranco se va cerrando poco a poco, la rutina del desempleo es tan agotadora como la del trabajo, por eso siempre digo que no hay desempleados vagos, no, todos quieren trabajar, quieren ser parte de algo, porque no lo olvidemos que trabajar significa ser



parte de algo. Una de las primeras cosas que se pierde es el sentimiento de formar parte de una colectividad, lo que en el mundo real de trabajo se llama relaciones laborales: ser parte de una plantilla, de compartir amistad y todo de tipo de relaciones personales con los compañeros de trabajo. Cada vez más, con el paso del tiempo, el parado de larga duración se hace más consciente - lo digo por expe-

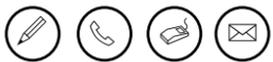
riencia- más consciente de que no hay Gobierno de ningún color político que resuelva este problema, no. El mercado de trabajo no genera necesidad de contratación, o sea empleo, porque lo diga un Gobierno, no: el mercado solo atiende a sus necesidades y si no coinciden con lo que persigue el Gobierno de un determinado país no hay ruptura del círculo del desempleo.

Estoy convencido que el empleo solo puede depender de un Gobierno cuando se está dispuesto a tomar decisiones que no veo en la agenda de ningún partido en España, tales como la reducción de la jornada laboral diaria y semanal, reparto del empleo, trabajar menos tiempo, para trabajar casi todos... No cometeré yo en este momento el error de decir que todos van a trabajar por esta vía, evidentemente la prolongación de las jornadas de trabajo -que se identifican como horas extras- no tiene cabida en este tipo de políticas redistributivas del trabajo.

Realmente cuando el desempleo se convierte en un problema

crónico como es el caso de España, o existen gobiernos capaces de adoptar y poner en marcha Planes de Emergencia para atender a las personas en situación de desempleo o las políticas del subsidio se terminan acabando. Durante la mayor parte de mi ya lejana vida laboral tuve responsabilidades en el ámbito sindical en Navarra, en el desempeño de estas viví épocas de crisis económica en el plano general y de crisis sectoriales, participé en la negociación de cientos de expedientes de regulación, y puedo asegurar que vivía con angustia la pérdida de puestos de trabajo. Siempre intentaba estar cerca de las personas que perdían su empleo, pero ahora sé que no entendía lo que supone perder el trabajo. No lo he entendido hasta sufrirlo en mis propias carnes. (...) No hay reconocimiento de la enfermedad profesional de un parado, pero existe y habría que llamarle por su nombre sin rodeos: la depresión del desempleado crónico.

**JOSÉ LUIS PÉREZ LIZAR**, ex dirigente sindical en Navarra.



Las cartas dirigidas a esta sección serán de 15-20 líneas. Debe adjuntarse una fotocopia del DNI del remitente y su número de teléfono. DIARIO DE NAVARRA se reserva el derecho de publicar tales textos, así como de resumirlos o extractarlos. No se devolverán los originales ni se mantendrá correspondencia sobre ellos.

■ Dirección Ctra. de Zaragoza s/n. Cordovilla 31191

■ Correo electrónico: cartas@diariodenavarra.es

Me he decidido a escribir estas líneas con la intención de mostrar la otra cara de la moneda, queriendo agradecer a todos y cada uno de los pacientes y familias que hacen de mi trabajo un trabajo especial. A aquellos que a pesar de estar pasando momentos delicados, nos ofrecen su mejor y más valiosa sonrisa, dándonos todo a cambio de nada, gracias.

**AMAIÁ S. GAINZA**

**Un discurso coherente**

Fue magnífico escuchar el martes en el Parlamento al portavoz de UPN, Iñaki Iriarte, en su intervención en la Comisión de Relaciones Ciudadanas e institucionales contestando a la consejera. Habló muy claro: hay algo que la mayoría de los navarros tenemos grabado y son esas trece víctimas que ETA asesinó en Navarra. Somos muchos los que creemos que los que arrebatan una vida humana, vengán de donde vengán, entran en el mismo grupo de canallas. No queremos muertes ya que bastante

duro ha sido convivir con ellos sin haberles pedido nada. Vamos a alegrarnos de que todo parece haber acabado, pero con esa alegría sana. Porque queremos vivir en paz y sin complejos, y ahora nos debemos de ocupar de la economía: eso es en lo que más deben de trabajar los señores políticos. Al pasado se hará justicia pero los jóvenes necesitan trabajo y los mayores asistencia, así que no creo que tengan tiempo para aburrirse.

**LOLI CAYUELA PASCUAL**

**Asunto de caza**

Quiero que conozcan los amables lectores de este periódico que esta semana he sido denunciado: soy parapléjico en los últimos 57 años, obligado a hacer mi vida en una silla de ruedas. Mis únicas aficiones desde muy joven ha sido la caza y la pesca y, a pesar de mis limitaciones, he podido seguir practicándolos gracias al resto de cazadores que en circunstancias echan una mano. Agradezco a la Sociedad de caza-

dores local, que me reserva un lugar con buen acceso, donde tengo hecho un puesto hasta el que puedo entrar en coche. Abriendo el techo del vehículo puedo cazar, y así lo hago desde hace 45 años. Pero el otro día agentes de Medio Ambiente de la Policía Foral me pidieron la documentación. Entiendo que lo hicieron con cierta chulería y clara prepotencia porque me preguntaron lo siguiente: "¿Usted como armero sabrá qué es la documentación no?". Pues bien, hace más de quince años que me jubilé de este oficio. Después introdujeron la munición en la escopeta para comprobar la capacidad de la misma y vi asombrado que, tras varios intentos, no eran capaces de extraer los cartuchos que ellos mismos habían introducido en la recámara. Allí acabó la prepotencia antes mencionada. Me pidieron, por favor, que descargara la escopeta. Así lo hice, en décimas de segundo, como cualquier cazador. Les comenté que estaba clarísimo que vinieron a

por mí y que sabía que había una mano negra contra mi persona. Ellos lo negaron, claro. Buena hazaña señores forales, han conseguido retirar la escopeta a un parapléjico octogenario. Por estas palomeras cazó desde hace 45 años. En este tiempo han pasado distintas autoridades relacionadas con la cinegética: Policía Foral, Guardia Civil, monteros, celadores..., con muchos de ellos he paseado la bota de vino en buena armonía. No soy rencoroso, y como ex armero que soy estoy dispuesto, de manera gratuita, a enseñar a descargar escopetas a estos guardas incompetentes, en caso de ser de interés para sus superiores. Si Dios me concede salud y fuerza pienso practicar el deporte de la caza todos los días mientras viva, en el mismo puesto de palomas. Así que ya saben, si tienen la necesidad de llevarse un nuevo trofeo, colgarse una medalla, o recaudar fondos, aquí me encontrarán.

**PATXI ZUBÍTUR CESTAU**

**La otra cara de la moneda**

Estamos acostumbrados a leer en prensa casi a diario una carta de agradecimiento o una esquela que reconoce la atención de un servicio del hospital, y raro es el día que no llegan trufas, pastas o bombones hablando en nombre de pacientes y familias que valoran la atención recibida por los profesionales sanitarios.

# Únete al club

## Todo son ventajas

INFÓRMATE  
clubsuscriptor.diariodenavarra.es  
ó en 948 076 068

**club**  
suscriptor

DN  
DIARIO DE NAVARRA

# Un testigo del atropello mortal de San Juan no cree que el coche fuera a velocidad elevada

**El atestado elaborado por Policía Municipal concluye que el vehículo golpeó a Emilio Rekalde y después lo atropelló**

DN Pamplona

La declaración de un testigo que recoge el atestado elaborado por la Policía Municipal de Pamplona en relación con el atropello mortal de Emilio Rekalde, estudiante de 21 años, apunta a que el coche implicado en el accidente no circulaba a velocidad elevada. Así se lo transmitieron a los agentes encargados de la investigación los jóvenes que el pasado 27 de septiembre presenciaron el siniestro, ocurrido sobre las 4 de la madrugada en la calle travesía de Belate, en el barrio pamplonés de San Juan.

Emilio Rekalde Proaño, natural de Ecuador y estudiante de Publicidad, murió a causa de lesiones muy graves en cabeza y tórax ocasionadas por el atropello. El joven que conducía el vehículo, huyó del lugar y fue detenido poco después en su domicilio. En declaraciones ante la titular del Juzgado de Instrucción nº 3 de Pamplona, el joven, de 23 años, aseguró que no se percató de que hubiera atropellado a nadie. Sintió que "pasaba algo y la gente gritaba", pero no le dio importancia y se fue.

Por su parte, el atestado elaborado por la Policía Municipal concluye que el vehículo golpeó a la víctima, ésta cayó al suelo y fue inmediatamente después cuando se produjo el atropello. Lo deduce de "la inspección ocular, manifestaciones verbales de testigos, lesiones y restos apreciados en el vehículo". Así, sitúa al vehículo aparcado en el escenario "en batería, siendo su parte trasera la más próxima a la acera, en una plaza de aparcamiento situada en la travesía Monasterio de Belate, frente a la fachada del bar Valentino's". "El conductor del turismo y su novia acceden al coche, mientras en el capó del mismo se encuentran apoyados dos jóvenes. El conductor toca el claxon y da algún acelerón al motor con intención de que se retiren. Cuando se apartan, el turismo abandona el estacionamiento girando a la derecha y accediendo a la calzada en el sentido correcto de la circulación", relata. El atropello mortal se produce a unos metros. "El conductor no se percató de que la víctima y una chica se encuentran en la calzada por la que él circula, aproximadamente a unos 5 metros de la parte delantera de su vehículo cuando éste inicia la marcha. Como con-

secuencia, la parte delantera derecha del coche golpea a la víctima a la altura de la rodilla derecha. Como consecuencia de este impacto, el peatón cae al asfalto en posición de cúbito supino. El vehículo continúa su marcha y pasa sobre el peatón con las ruedas del lado derecho, golpeándolo asimismo con los bajos del turismo en diferentes partes del cuerpo". Entonces, prosigue, el joven queda tumbado en el suelo, herido de gravedad como consecuencia de los golpes recibidos, mientras el vehículo abandona el lugar, concluye.



## LA AVERÍA DE UN CAMIÓN CERRÓ EL TÚNEL DE ALMANDOZ

La avería de un camión obligó ayer a mediodía a cerrar durante algo menos de un cuarto de hora el túnel de Almandoz en la N-121-A. El incidente se produjo en torno a las 14.16 horas y hasta que se dio por solucionado, se desvió al tráfico por la carretera del antiguo puerto de Belate. Según informó el Gobierno foral, la vía recuperó la normalidad hacia las 14.28 horas. En la imagen, tomada minutos después de que el camión sufriera la avería se observa cómo se va procediendo a desviar los camiones que llegan al túnel para que tomen el enlace con la antigua carretera del puerto. **LUIS CARMONA**



**CENTRO FORMATIVO DE HUARTE**  
C/ Bideberri 28- Pol. Ind. Areta  
31620 Huarte (NAVARRA)  
Tel: 948 38 23 48

**CENTRO FORMATIVO DE VILLAFRANCA**  
Palacio "Bobadilla" - Pº Marqués de Vadillo  
31330 Villafranca (Navarra)  
Tel: 948 84 60 49

## CURSOS. FORMACIÓN INTERSECTORIAL DIRIGIDO A PERSONAS PRIORITARIAMENTE OCUPADAS

CURSO	HORAS	HORARIO	INICIO / FIN	LUGAR
Gestión de proyectos	30	Mar. y jue. de 17 a 21 h.	3/11 - 26/11/2015	Huarte/Pamplona
Carretillas elevadoras	25	Vie. de 17 a 20 h. Sáb. de 9 a 13 h.	20/11 - 19/12/15	Huarte/Pamplona
Gestión de almacén	20	Miércoles y jueves de 17 a 21 h.	25/11 - 17/12/2015	Huarte/Pamplona
Conceptos básicos de logística	20	Miércoles y jueves de 17 a 21 h.	4/11 - 19/11/2015	Huarte/Pamplona
Comunicación digital y networking en internet	20	Vie. de 16 a 20 h. Sáb. de 9:30 a 13 h.	30/10 - 13/11/2015	Huarte/Pamplona
Cloud Computing	30	Vie. de 16 a 20 h. Sáb. de 9:30 a 13 h.	20/11 - 19/12/2015	Huarte/Pamplona
Microsoft Project	30	Mar. y jue. de 17 a 21 h.	12/11 - 17/12/2015	Huarte/Pamplona
Autocad	40	Lunes y miércoles de 17:00 a 21:00 h.	2/11 - 14/12/2015	Huarte/Pamplona
Soldadura	70	Lunes y miércoles de 16 a 21 h.	4/11 - 18/12/2015	Huarte/Pamplona
Limpieza	30	Vie. de 16 a 20 h. Sáb. de 9:30 a 13:30 h.	6/11 - 28/11/2015	Huarte/Pamplona
Prevención de Riesgos Laborales	60	Lunes y miércoles de 16 a 21 h.	11/11 - 18/12/2015	Huarte/Pamplona
Primeros Auxilios	20	Vie. de 16 a 20 h. Sáb. de 9:30 a 13:30 h.	27/11 - 19/12/2015	Huarte/Pamplona
Cap Transportistas	35	Vie. de 16 a 20 h. Sáb. de 9:30 a 13:30 h.	13/11 - 12/12/2015	Huarte/Pamplona
Operador de puente grúa	20	Vie. de 16 a 20 h. Sáb. de 9:30 a 13:30 h.	6/11 - 21/11/2015	Huarte/Pamplona
Iniciación a la informática y alfabetización digital	30	Vie. de 16 a 20 h. Sáb. de 9:30 a 13:30 h.	30/10 - 21/11/2015	Villafranca
Iniciación a internet y correo electrónico	20	Vie. de 16 a 20 h. Sáb. de 9:30 a 13:30 h.	27/11 - 19/12/2015	Villafranca
Microsoft Office	40	Lunes y miércoles de 16 a 20 h.	2/11 - 9/12/2015	Villafranca
Electricidad	60	Lunes y miércoles de 16 a 21 h.	11/11 - 18/12/2015	Villafranca

INSCRIPCIONES EN

**FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN**

**CENTRO FORMACIÓN DE HUARTE**  
948 38 23 48

**CENTRO FORMACIÓN DE VILLAFRANCA**  
948 84 60 49

**CURSOS 100% SUBVENCIONADOS**

COFINANCIA:



**ORGANIZACIONES EMPRESARIALES PARTICIPANTES:**  
ACP, ANECOP Y CÁMARA DE CONTRATISTAS

**ORGANIZACIONES SINDICALES PARTICIPANTES:**  
MCA-UGT, CONSTRUCCIONES Y SERVICIOS-CCOO

## Los domingos, economía

### La semana en cifras

Prima de riesgo

# 113

**NUEVA CAÍDA.** Nuevo descenso de la prima de riesgo en esta semana. Ha bajado de los 122 puntos pasados a 113 en unos días relajados para la prima de riesgo.

La Bolsa (Ibex 35)

# +2,4

**CLARO ASCENSO.** Tras unos días inestables, el Ibex se ha comportado de forma muy positiva esta semana con claras subidas. El índice pasa de 10.231 a 10.476 puntos.

Euríbor

# 0,15

**SIGUE A LA BAJA.** El índice hipotecario sigue cayendo, registrando los mínimos históricos y ha cerrado septiembre con un 0,154%. El diario cae ya al 0,130%.

### Ogier da las gracias a VW Navarra por su trabajo

• El campeón del mundo de rallies lleva en la parte trasera de su Polo un adhesivo en el que se lee "Volkswagen Pamplona ¡Gracias amigos!"

DN Pamplona

Los franceses Sébastien Ogier y Julien Ingrassia exhiben en su Volkswagen Polo R WRC, con el que lideran el Rally de Cataluña, una pegatina de agradecimiento a Volkswagen Navarra por su aportación en la construcción del coche tricampeón

del mundo. Situada en la parte trasera del vehículo, en el adhesivo se puede leer "Volkswagen Pamplona. ¡Gracias amigos!"

Volkswagen Navarra construye la carrocería del Polo R WRC con el que Ogier-Ingrassia y Volkswagen han ganado el Campeonato del Mundo de Rallies, de pilotos y de marcas, en 2013 y 2014.

Estos títulos se revalidaron el pasado 13 de septiembre en Australia, cuando faltaban por disputarse las pruebas de Francia, España y Gran Bretaña, que se correrá del 12 al 15 de noviembre.

## Bed4U planea su expansión nacional con la apertura de 7 hoteles entre 2015 y 2018

La cadena, con tres hoteles en Navarra, prevé abrir 7 en Madrid, Barcelona y País Vasco

Negocia la entrada de socios financieros y del sector para apoyar su plan de crecimiento

MARIALUZ VICONDOA  
Pamplona

La cadena hotelera navarra Bed4U está preparando su salto fuera de la Comunidad foral. Con cuatro años de vida, todos ellos con resultados positivos, y tres hoteles en funcionamiento tiene el objetivo de abrir siete más en Madrid, Barcelona y País Vasco. La empresa prevé que estas aperturas se desarrollen entre 2015 y 2018. Es el plan inicial de expansión en el que trabaja la cadena, donde las negociaciones para las aperturas "están ya muy avanzadas", como lo están las que mantienen con posibles futuros inversores, necesarios para esta expansión, según explicó su director, fundador y socio Ramón Sola García.

Bed4U cuenta con hoteles en Cordovilla, Tudela y Castejón (Villa de Castejón). Este último es propiedad de la cadena y los dos primeros, que son de nueva construcción, funcionan en régimen de alquiler. Los tres ofrecen 212 habitaciones, a los que se añadirían las más de 525 previstas de los siete próximos hoteles. En total, 737 habitaciones. Los tres hoteles actuales cuentan con 25 trabajadores y los siete nuevos previstos crearán, según las previsiones de la empresa, entre 70 y 90 personas, entre personal directo y subcontratado.

La empresa está en negociaciones con cadenas que quieran dejar sus inmuebles y está trabajando con la consultora de Madrid IHP Group para negociar la ad-



Exterior del hotel Bed4U en Cordovilla. Delante de la entrada, unas bicis para uso de los clientes del hotel.

JESÚS GARZARON

quisición de hoteles y la construcción de nuevos (al 50%), principalmente en régimen de alquiler, "aunque también estamos valorando la compra de edificios que cambien de uso", explicó Sola.

#### Hoteles económicos

En todos los casos, los establecimientos tienen las mismas características. Sola los define como hoteles económicos, con precios que oscilan entre los 45 y los 60 euros la habitación doble, según la ubicación. "Son muy prácticos y sencillos. Todo está medido y optimizado pero con buenos servicios y tecnología. Es un producto 'low cost', basado en alojamiento y desayuno", apuntó el directivo. Estéticamente el color blanco y naran-

ja caracteriza una decoración sencilla que contribuye a identificar un Bed4U, un hotel, no céntrico pero sí urbano. "Los actuales establecimientos están en el extrarradio y es el modelo que seguiremos, pero queremos probar con la ubicación céntrica en Madrid y Barcelona", añadió.

Para este plan, Bed4U está negociando la entrada de socios inversores, tanto del sector hotelero como del financiero. La previsión es cerrar los acuerdos con los futuros socios a principios de 2016, en la medida en que vaya materializándose la expansión. "Para la gestión actual no es necesario más apoyo, pero, si queremos crecer, con la dimensión que tenemos, no podemos hacerlo con re-

ursos propios", explicó Sola.

#### La historia

Bed4U ('cama para ti') tiene cuatro años de vida, pero su historia comienza antes, cuando en 2006 se constituye Servicios y Gestión BDU SL. Esta empresa se centró hasta 2011 en el desarrollo de la cadena de restaurantes Ñam. En ella participaban varios socios, navarros principalmente. Ramón Sola, sin ser socio, era el gerente. En 2011 se constituyó Bed4U, para centrarse en la actividad hotelera y entonces fue cuando se reestructuró la sociedad y Ramón Sola entró en la propiedad.

Actualmente, Servicios y Gestiones BDU SL es propiedad de tres socios navarros. Además de

Ramón Sola, socio mayoritario, participan Jesús Berisa y Fran Comín, los tres fundadores de la cadena. Y la empresa matriz tiene dos actividades, la explotación de dos restaurantes Ñam (en Paseo de Sarasate y La Morea) y la cadena hotelera Bed4U. "Los restaurantes Ñam son de cocina tradicional, con toque moderno y a precios competitivos", señaló Sola.

Los tres hoteles actuales facturan 2,3 millones de euros y en tres años han experimentado un crecimiento del 30% (10% anual). Los restaurantes Ñam ingresan 1,7 millones de euros. Entre los tres hoteles y los dos restaurantes la facturación es de 4 millones de euros y los trabajadores suman en conjunto 55.

## La agenda de la semana por **DN** Management

### Jornada New Industry sobre tendencias industriales

La sociedad pública CEIN organiza esta jornada con el objetivo de dar a conocer las tendencias que van a marcar el futuro y la evolución del modelo industrial, para favorecer la generación de nuevas iniciativas empresariales. Comenzará con una decena de presentaciones a cargo de startups, grupos de investigación, universidad y centros tecnológicos, reflejo del ecosistema emprendedor innovador navarro. Después intervendrán, entre otros, Carlos Barrabés, presidente del Grupo Barrabés; Guillermo Gil, Emerging Businesses en Tecnalia; Francisco Castro (CEIT), Xavier Troyas, director de CEMITEC; Daniel Iriarte, vicepresidente de KYBSE; Inés Gurbindo, directora de Operaciones de MTorres; y Ascen Cruchaga, directora general de Orbital Aerospace.

**En detalle** Sede de CEIN (Noáin), 28 de octubre, de 9:00 a 13:45 h.

### Conferencia de Juan Antonio Sagardoy: "Relaciones laborales en España"

El think tank Institución Futuro, con la colaboración de Diario de Navarra, Onda Cero y la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), ha organizado esta conferencia, que será impartida por Juan Antonio Sagardoy, catedrático de Derecho del Trabajo y presidente de honor de Sagardoy Abogados. Nacido en Pitillas en 1935, el prestigioso abogado y empresario navarro, fue nombrado mejor Abogado en "Labour Employment" 2012 por la revista norteamericana Best Lawyer y es autor de numerosas publicaciones sobre materias laborales y de la Seguridad Social. Recientemente ha publicado su último libro, "El derecho del trabajo a mis 80 años".

**En detalle** Sede de la CEN (Pamplona), 29 de octubre, a las 19:00 h.

[www.dnmanagement.es](http://www.dnmanagement.es)



## El frenazo del empleo en Navarra

### EL RINCÓN

Miguel Ángel Riezu

**RAMÓN SOLA GARCÍA** SOCIO DIRECTOR DE LA CADENA DE HOTELES BED4U

## "La crisis ha cambiado el uso de producto hotelero"

El empresario de Artajona quiere convertir Bed4U en referencia nacional en el bajo coste

M.V. Pamplona

9,30 horas. Hotel Bed4U de Cordovilla. Entradas y salidas continuas de jóvenes que se marchan después de visitar en Pamplona las universidades. Una cafetería, blanca y naranja, llena de clientes desayunando. Movimiento. Mucho movimiento. Es hora punta. Esta cadena recibe también equipos deportivos de ligas menores, grupos turísticos, familias, empresas que buscan un hotel centrado en el alojamiento y desayuno... Como media la cadena tiene una ocupación al año del 65%. Su director y socio, Ramón Sola García (nacido el 11 de febrero de 1974 en Artajona, donde reside), casado con Teresa Iriarte Buzunariz y con dos hijos de 12 y 9 años, es ingeniero industrial por la UPNA y tiene el diploma de Estudios Avanzados (DEA) en Project Management, por la Universidad de la Rioja. Ha sido Premio Joven Empresario de Navarra (2013 y quedó finalista en el Premio Nacional Joven Empresario en 2014). **Ingeniero industrial, ¿de dónde le viene la vocación hotelera?**

Trabajé cuatro años en el extranjero, en Reino Unido, en una multinacional de ingeniería y construcción. Luego me incorporé a la ingeniería Iturralde y Sagüés, en Pamplona, para trabajar en gestión de grandes proyectos de construcción. Al poco tiempo se creó una división de consultoría en gestión de empresa. Desde aquí trabajamos como gerencia delegada en una empresa de automoción y en Senda Viva. Aquí estuve tres años, desde la segunda a la cuarta temporada del parque. Ese fue mi contacto con el sector



Ramón Sola, en la recepción de un hotel Bed4U.

JESÚS GARZARON

del turismo. Cambié mi función de ingeniería por los servicios y atención al público. Desde ahí, me incorporé al proyecto del grupo Ñam y, a partir de 2011, entro en Bed4U.

**¿Había pensado alguna vez que acabaría en este sector?**

No. Pero cuando empecé en el sector turístico vi que sí terminaría en él. El tiempo que estuve en el parque fue muy positivo y me marcó mucho. He tenido la suerte de tener mentores, tanto en Reino Unido como en Navarra, que me han marcado personal y profesionalmente. Como es el caso de Michel Iturralde o el fallecido Sebastián Beunza, de Ñam, que fue la persona, junto con Jesús Berisa, que me hizo hotelero.

**¿Ha dejado aparcada la ingeniería?**

No, porque está muy vinculada a este sector. Los hoteles son activos inmobiliarios que requieren de su fase de proyecto arquitectónico, ingeniería, gestión en construcción, licencias de apertura, mantenimiento de instalaciones... Eso está muy vinculado al perfil técnico que tengo. Sí me he tenido que formar más en temas de ventas, marketing, atención al cliente...

**¿Cuál es su reto a largo plazo?**

Convertir Bed4U en la cadena nacional de referencia en bajo coste. Para ello hay que llegar a 25 hoteles como mínimo.

**¿Se ve como el nuevo Antonio Catalán?**

No. La cadena la hemos fundado un equipo. No es un proyecto tan personalizado en mí, aunque sí me toca liderarlo. Antonio Catalán ha sido un visionario del sector y ha hecho un recorrido difícilmente repetible.

**Ponen en marcha el negocio justo en los años de crisis. ¿No le tildaban de loco?**

Vimos rápido la posibilidad de introducir este tipo de hoteles en España. Posiblemente la crisis ha favorecido un cambio de uso, de consumo de producto hotelero. Por eso puede haber despertado más interés. Vimos un hueco a nivel nacional para una cadena hotelera económica. El cliente se ha transformado en comprador inteligente y está dispuesto a cambiar el tipo de hotel en función del momento. Puede gastar 150 euros en vacaciones pero para dormir 6/7 horas, descansar y desayunar bien preferir un hotel como el nuestro.

**E**N una semana vertiginosa, el empleo, el gran indicador social de la economía, ha sido el protagonista. Y con susto incluido en Navarra. Hemos sufrido una *pájara* en plena carrera. Y es que los datos de la EPA de julio a septiembre han sido bipolares. En el conjunto de España, las cifras señalan que se sigue creando empleo y, a la vez, continúa cayendo el paro con fuerza. Es decir, se mantiene firme el proceso de recuperación a nivel nacional. En Navarra, en cambio, con los datos del verano, se ha estancado la creación de puestos de trabajo y se ha disparado el aumento del paro. ¿Hay alguna razón para este frenazo y para esta divergencia tan marcada? No está claro. Coincide con el cambio de Gobierno y la llegada al poder del cuatripartito que preside Uxue Barkos. Pero sería muy simplista sostener ahora que ambos fenómenos van de la mano. Los Gobiernos no crean empleo, salvo el de los funcionarios. Eso sí, su trabajo contribuye a crear un clima que facilite la creación de empleo o que lo dificulte y ralentice. Y eso es fundamental. Pero esa labor se nota y cala algo más a medio plazo. Puede frenar la marcha natural de la economía o incentivar su avance, eso seguro. No obstante, el dato sí debería preocupar políticamente al cuatripartito (Geroa Bai, Bildu, Podemos e I-E), cuyos miembros, antaño oposición, se han pasado años responsabilizando al Ejecutivo de turno del aumento del paro de una forma automática. Usando su misma

vara de medir, el Gobierno "del cambio" no ha tenido precisamente un comienzo ilusionante.

Por paradójico que parezca, este aumento del paro tiene un origen que, en sí, es positivo. En este trimestre, lo que crece en Navarra es la población activa, es decir, hay 3.600 personas más que se animan a buscar trabajo. Un dato que tiene que ver con la expectativa generalizada de que ahora es más fácil encontrar un empleo. El problema es que no lo han logrado de forma inmediata y 3.500 personas han pasado a engordar las listas de parados en la Comunidad foral. Porque el número de empleos se ha estancado en verano, al revés que en el resto del país. Lo preocupante es que esta tendencia se pueda consolidar en los próximos trimestres y se rompa la buena racha.

Falta mucho trecho de bienestar colectivo todavía por recuperar en términos de empleo. La gran crisis económica destruyó alrededor de 40.000 empleos en Navarra, entre el máximo de puestos de trabajo, los que existían en el feliz 2008, y el suelo de la caída, que se tocó a mediados de 2013. Desde entonces, se han recuperado ya poco más de 10.500. Es decir, uno de cada cuatro de los perdidos.

Navarra, con todo, sigue siendo la comunidad con la tasa de paro más baja de España. Y en un año se han creado 4.000 empleos. Sin embargo, al descender al detalle de las cifras, vemos otra cara de la misma realidad. En el último año, el empleo creado es casi de forma exclusiva a tiempo parcial y corresponde al sector servicios. Es decir, empleo con bajos salarios. Y sigue cayendo el empleo fijo (de 197.000 personas hace un año a 191.000 en la actualidad), mientras que el que se multiplica es el temporal (de 51.600 a 60.900 en un año). Por tanto, se trata no sólo de consolidar la senda de creación de empleo, sino también de ir ganando ahora en calidad. Ese es el reto que tenemos por delante.

**En Navarra falta mucho trecho de bienestar colectivo por recuperar en términos de empleo**

Diario de

# Noticias

Colección 'Cocinas del mundo' Hoy, 'Cocina americana' por solo 4,95 € + periódico



## LA LFP PIDE IMPUTAR A ARDANAZ

CREE QUE EL GERENTE SABE MÁS DE FLEFIELD // P46



## SPORTIVA, EL ORIGEN DE OSASUNA

EL CLUB ROJILLO CUMPLE HOY 95 AÑOS // P48-49

## EL DOMINGO TIENE UNA HORA MÁS

A LAS 03.00 HAY QUE RETRASAR EL RELOJ A LAS 02.00 // P13



## Eliminado el pago variable a gerentes de empresas públicas

El Gobierno foral ahorrará más de 300.000 euros anuales

**PAMPLONA** – El Gobierno de Navarra ha procedido a eliminar la retribución variable de los directores gerentes de las doce sociedades integradas en la Corporación Pública Empresarial de Navarra. La medida anula incrementos que podían llegar hasta el 50%. Por otro lado, el Ejecutivo ha aplicado subidas de entre 2.750 y 8.250 euros brutos anuales a los gestores de las ocho empresas de más complejidad. **PÁGINA 25**

# Navarra y Aquitania estrechan relaciones después de 15 años distanciadas por UPN

LA COMUNIDAD FORAL SE INCORPORA A UNA EUROREGION CON NUEVE MILLONES DE HABITANTES Y CON PESO PARA ACCEDER A FINANCIACIÓN EUROPEA

INFORMACIÓN EN PÁGINA 16

## UN 21% DE NIÑOS NAVARROS, EN RIESGO DE EXCLUSIÓN

Unicef urge al Parlamento a blindar los derechos de la infancia para 2016

PÁGINAS 4-5

## CAIXABANK SUPRIME DE LAS HIPOTECAS LAS CLÁUSULAS SUELO

PÁGINA 24



## SAN JUAN DE DIOS RECIBE EL PREMIO A LA CONCORDIA

PÁGINA 14

## UN MATERIAL TÓXICO AFECTA A 13 OPERADOS DE LA VISTA EN LA CAV

PÁGINA 12



## El vínculo de la lectura

EL DÍA DE LA BIBLIOTECA RINDE TRIBUTO A LOS PROFESIONALES DEL SECTOR // P64-65

De dcha a izda: María Carmen Salas, María Jesús Corcin, Villar Arellano, Inmaculada Saragüeta, María Carmen Martínez, Gloria Perales, Jesús Arana y Olga Morentin, en la biblioteca de Burlada. Foto: Iñaki Porto

# Economía

## CaixaBank anuncia que suprime todos los suelos en sus hipotecas tras ganar 996 millones

La entidad mejora sus márgenes y su eficiencia y hace caer la morosidad hasta el 8,7%

de Juan Ángel Monreal

**PAMPLONA** — CaixaBank también elimina las cláusulas suelo de sus hipotecas. La entidad catalana, que ganó 996 millones de euros en los nueve primeros meses del año (un 57,3% más), anunció ayer que esta supresión afecta a unos 200.000 contratos hipotecarios, procedentes sobre todo de Cajasol y Caixa Girona, de tal manera que estos instrumentos ya solo afectan al 0,7% de la cartera crediticia sana de la entidad.

La decisión no tiene incidencia relevante en Navarra, donde la entidad apenas contaba con este instrumento, que no era usado tampoco por Caja Navarra, de la que heredó el negocio. El banco presidido por Isidro Fainé cuenta en toda España con más de 1,3 millones de hipotecas a particulares y calificó la decisión, ya adoptada también por otras entidades, de "proactiva, propia y no impuesta". Gonzalo Gortázar, consejero delegado de la entidad, repasó que, en 2013 y 2014, CaixaBank realizó un proceso de revisión de hipotecas caso por caso por si había habido "defectos de transparencia en su contratación", que era lo que marcaba la jurisprudencia. Ha sido ya en 2015, a raíz de la reforma del código de buenas prácticas, cuando el banco ha aumentado el criterio hasta que "a efectos prácticos" se eliminan prácticamente todas.

La medida tiene un coste anual de 220 millones para CaixaBank, por lo que Gortázar calificó la decisión como un "sacrificio importante", si bien reivindicó que se trata de una buena medida que beneficia a los clientes y que "había sido fuente de reclamaciones y de fricción comercial" en el pasado. El 80% del coste, además, ya se refleja en las cuentas presentadas ayer. Gortázar señaló que este proceso se había realizado con los clientes y que si hay nuevas sentencias judiciales más exigentes respecto a la retroactividad u otros aspectos, la entidad las acatará: "Si hay otras decisiones judiciales, las cumpliremos escrupulosamente", dijo.

La entidad catalana hizo este anuncio durante la presentación de resultados de tercer trimestre, que reflejaron la mejoría del negocio y elevaron el beneficio hasta quedarse al borde los 1.000 millones de



Isidro Fainé y Gonzalo Gortázar, a las puertas de la oficina.

euros. El resultado neto (996) se ve ayudado por un efecto fiscal positivo, al quedar el resultado antes de impuestos en 905 millones, un 28% más. Los datos parecen confirmar asimismo el acierto de la compra de Barclays España, que apuntala un crecimiento ya visible en anteriores trimestres. El margen de intereses y el margen neto de explotación ordinario crecen el 7% y el 22%.

Del mismo modo, la ratio de eficiencia de la entidad, uno de sus tradicionales puntos débiles, mejora cinco puntos y baja hasta 51,7%. Y

destaca asimismo el descenso de la tasa de morosidad, ya en un 8,7% algo más manejable que hace solo un año, y, sobre todo, por debajo de la media del sector, que se quedó en un 8,7% (6,5% sin promoción inmobiliaria). Los saldos dudosos se han reducido en 3.191 millones de euros en el último año (964 en tres meses).

Junto a todo ello, la entidad mantiene un ratio de capital del 11,6%, más que apreciable, y crece de manera equilibrada en recursos de clientes (6,5%) y créditos: 6% al integrar la red de Barclays. ●

### UN SECTOR EN CONSOLIDACIÓN

#### ATENTOS A POSIBLES ADQUISICIONES

●●● **Caída de rentabilidad.** No es una opción que ahora mismo esté sobre la mesa, pero CaixaBank no la pierde de vista. Tras situarse en cuatro años como líder en el negocio minorista español y digerir, entre otras, a Banca Cívica, la entidad catalana observa con atención un mercado en el que sigue habiendo entidades medianas apetecibles. "Si otra entidad piensa que podemos ser compañero de viaje, en CaixaBank lo analizaremos con tranquilidad", dijo Gortázar, quien recordó que, cuando los márgenes se estrechan y la rentabilidad no alcanza, "la respuesta que se suele dar es la de la consolidación". — D.N.

### Kutxabank estudia un recorte de hasta 600 empleos

La entidad plantea 276 prejubilaciones y un plan de bajas incentivadas para reducir sus costes

**PAMPLONA** — KutxaBank estudia un recorte de empleo que, según publicaba ayer *El País*, podría alcanzar los 600 empleos. La entidad busca recortar en un 10% sus costes para mejorar unos márgenes que han padecido en los últimos años.

Así, ha propuesto una reducción de plantilla con 276 prejubilaciones para los nacidos en 1953 y 1954 y parte de 1955, a lo que se añadiría un plan de bajas incentivadas voluntarias, han informado fuentes de la entidad y de los sindicatos. La entidad, que busca también entrada de capital privado en su accionariado, tiene actualmente 6.446 personas y 1.022 oficinas. La dirección no ha planteado ningún número de posible cierres de sucursales. — D.N.

### Alemania y España tratan de proteger a los diésel

La Comisión debe abordar normas más exigentes sobre las emisiones de los vehículos

**PAMPLONA** — Alemania y España tratan de proteger los coches diésel ante la próxima introducción de nuevas pruebas más exigentes con las emisiones contaminantes de los vehículos, tras el golpe que ha supuesto el escándalo de los motores trucados por el gigante alemán Volkswagen.

La Comisión dio ayer un paso más hacia la introducción de estas nuevas pruebas en "condiciones reales de conducción", más exigentes que las que actualmente se hacen en laboratorio, al enviar su nueva propuesta a los países con los detalles sobre cómo se aplicarán. Esta propuesta define dos cuestiones de vital importancia para los fabricantes automovilísticos: el calendario de aplicación y el margen que se dará a los coches para adaptar sus emisiones. — D.N.

### APUNTES

● **El lastre inmobiliario.** Respecto a la actividad inmobiliaria, CaixaBank ha registrado unas pérdidas de 1.014 millones de euros hasta septiembre, pero Gortázar incidió en que la tendencia es a la baja: "Poco a poco vamos dejando atrás lo peor de la crisis".

● **Sabadell y Popular mantienen las cláusulas.** Las dos entidades consideran que fueron lo suficientemente transparentes a la hora de comercializar este producto. Bankia también ha anunciado que las elimina.

● **Sin impacto en los cajeros.** Gortázar aseguró que la comisión de dos euros que durante seis meses ha cobrado a los no clientes por usar sus cajeros no ha tenido impacto en su cifra de negocios. "Lo que hemos ganado por un lado, lo hemos perdido por otro", dijo Gortázar, quien defendió la medida y aseguró que se trata de ofrecer un mejor servicio a los clientes.

# El Gobierno elimina el pago variable a los gerentes de las empresas públicas

La medida, que anula incrementos que podían llegar al 50%, supondrá un ahorro de unos 307.000 euros anuales

**PAMPLONA** – El Gobierno de Navarra ha establecido nuevos criterios para retribuir a los directores-gerentes de las 12 sociedades integradas en la Corporación Pública Empresarial de Navarra (CPEN). Por un lado, ha eliminado la retribución variable ligada a objetivos, que proporcionaba incrementos de sueldo de entre un 15 y un 50%; y por otro ha aplicado subidas salariales de entre 2.750 y 8.250 euros brutos anuales a los gestores de 8 de estas empresas, las de mayor complejidad.

El impacto estimado en costes salariales de este acuerdo de Gobierno, adoptado en la sesión del miércoles, es de un ahorro aproximado de 307.000 euros anuales. De esta forma, el Ejecutivo presidido por Uxue Barkos aplica también a las socie-

des públicas el criterio de una única retribución por cargo. Como se recordará, en julio el Gobierno renunció al complemento del que disfrutaban los miembros del Ejecutivo y altos cargos de la Administración en concepto de compensación por su pertenencia a consejos de administración de sociedades públicas, con un ahorro de 260.000 euros.

Este complemento era percibido desde 2012 y hasta final de legislatura por un total de 39 altos cargos. Fue aprobado después de que el Gobierno de UPN se viese obligado a renunciar a las dietas que percibía desde Caja Navarra por reuniones en muchos casos sin contenido y que algunas veces apenas duraban 15 minutos

En relación con las retribuciones

## POR CATEGORÍAS

- **Sociedades A.** Corporación Pública Empresarial de Navarra (CPEN), Sodena y Navarra de Infraestructuras de Cultura, Deporte y Ocio (NICDO)
- **Sociedades B.** Nasuvinsa y Tracasa.
- **Sociedades C.** Navarra de Infraestructuras Locales SA (NIL-SA), Intia, Gestión Ambiental de Navarra (GAN), Navarra de Servicios y Tecnologías (Nasertic) y Cein.
- **Sociedades D.** Ciudad Agroalimentaria de Tudela SL (CAT) y Centro Navarro de Autoaprendizaje de Idiomas SA (CNAI).

en las sociedades públicas de la Corporación Pública Empresarial (CPEN), el Gobierno mantiene el salario bruto anual de un director-gerente de sociedad pública en los 55.000 euros al año (sociedades tipo D).

Esta base se incrementa cuanto mayor es la complejidad de la empresa pública que se debe gestionar. Para las sociedades de tipo C, el salario base sube en 2.750 euros, de 57.750 euros a 60.500 euros (complemento del 10%); en las de tipo B, 5.500 euros, de 66.000 a 71.500 euros (complemento del 30%); y en las de tipo A, en 8.250 euros, de 77.000 euros a 85.250 (complemento del 55%). El salario bruto base anual del cargo de subdirector podrá ser de hasta el 95% por ciento del salario bruto del director-gerente corres-

pondiente, y el de director de división, hasta el 90%. De esta manera, cinco directores de empresas públicas seguirán cobrando más que la propia presidenta del Gobierno: los de CPEN, Sodena, NICDO, Nasuvinsa y Tracasa.

El acuerdo adoptado deja sin efecto el realizado en octubre de 2011, que estableció los criterios de las retribuciones de los directores-gerentes y personal directivo de las entonces 14 empresas públicas (salario base según categorías de empresa y complemento por objetivos). Según el informe redactado entonces por el Departamento de Economía y Hacienda, la disminución salarial con respecto a la situación anterior alcanzaba en algunos casos hasta el 40%. – D.N.



Nerea Jiménez, de Aspeigi; Belén Fuentes, de Ampea; María Jesús Lorente, de Arame; José Antonio Sarria, de la CEN; Cristina Sotro, de Amedna; Pilar Irigoyen, del Gobierno de Navarra; Eva Fernández, de Amec; Asun Estéban, de Directivas Aragón, y Carolina Pérez de Toledo, de Aed. Foto: Oskar Montero

## Empresarias de la zona norte fortalecen su colaboración

Amedna organiza un encuentro con asociaciones de la CAV, Cantabria, Aragón y Navarra

**PAMPLONA** – Representantes de siete asociaciones de mujeres empresarias de Euskadi, Cantabria, Aragón y Navarra, participaron ayer en Pamplona en el primer Encuentro Interempresarial de la Zona Norte,

con el objetivo de establecer marcos comunes para la colaboración que incentive su labor.

Lo hicieron durante un acto organizado en Noáin por Amedna, cuya vicepresidenta, Cristina Sotro, destacó la necesidad que tienen las asociaciones empresarias de generar redes para abrir espacios y para interactuar. Según señalaron los organizadores, Sotro consideró que en el actual escenario de crisis las ventajas del asociacionismo para

las mujeres profesionales son “indudables”.

“Este encuentro obedece en parte a esta intención, la de establecer marcos comunes para la colaboración tanto entre las entidades como entre las asociadas, líneas de acción que nos permitan y motiven a abrir nuevos mercados y a fortalecernos como empresas y como organización”, expuso. La jornada dispuso de un espacio para una sesión de networking. – D.N.



**ACUERDO EROSKI, GOBIERNO Y DOP RONCAL.** El Gobierno de Navarra, la cooperativa Eroski y el Consejo Regulador de la Denominación de Origen Protegida Roncal (DOP Roncal) cerraron ayer un acuerdo de colaboración para la promoción y desarrollo del queso amparado en esta calificación. Las ventas de Eroski de quesos adheridos a la D.O.P. Roncal superaron los 20.000 kilos en la temporada 2014 y el objetivo es duplicarlas. Foto: Iban Aguinaga



**AGAIN INAUGURA INSTALACIONES.** Automatización y Gestión de Activos Industriales (AGAIN) ha inaugurado en el polígono de Noáin-Esquiroz sus nuevas instalaciones. Se trata de una empresa especializada desde hace más de 24 años en sistemas de automatización que ha incorporado a cuatro personas recientemente y espera llegar 15 empleados próximamente. Foto: D.N.

# Amancio Ortega amenaza el trono de Bill Gates como el hombre más rico del mundo

El fundador de Inditex adelanta durante unas horas al de Microsoft, cuya fortuna vuelve a engordar vertiginosamente tras abrir Wall Street porque su empresa se dispara el 10% en Bolsa

**PAMPLONA** - El fundador de Inditex, Amancio Ortega, amenaza el trono del empresario estadounidense Bill Gates como el hombre más rico del mundo en la lista elaborada por la revista *Forbes*, que actualiza el ranking de 2015 en función de la evolución a tiempo real de la cotización de las empresas.

Ortega arrebató el primer puesto a Gates ayer por la mañana, pero en el inicio de la jornada bursátil en Nueva York las acciones de Microsoft se disparaban más de 10% tras la presentación de los resultados del tercer trimestre y devolvían al estadounidense al puesto de cabeza de la clasificación de *Forbes*.

La fortuna de Amancio Ortega aumentó ayer en 4.000 millones de dólares (3.604 millones de euros), lo que equivale a un 5,3% más, hasta los 79.600 millones de dólares (71.892 millones de euros), repunte que le llevó a liderar el ranking.

De esta manera, Ortega, que fue cuarto en el ranking de 2015 publicado en marzo, superó al cofundador de Microsoft, cuya fortuna aumentaba entonces un 0,7%, hasta un patrimonio neto de 78.100 millones de dólares (70.360 millones de euros).

Tras ellos, repetía en tercer lugar el inversor estadounidense Warren Buffett, con un patrimonio de 64.400 millones de dólares (58.107 millones de euros), un 3% más.

Por su parte, el mexicano Carlos Slim se mantenía en cuarta posición tras aumentar su fortuna un 2%, hasta los 62.500 millones de dólares (56.306 millones de euros).

A continuación, el fundador de Amazon.com, James Bezos, se encontraba en el quinto lugar; el fundador de Oracle, Larry Ellison, ocupaba la sexta posición, y la francesa Liliane Bettencourt se situaba en

la séptima plaza del ranking. Entre el resto de las diez mayores fortunas mundiales, el fundador de Facebook, Marck Zuckerberg, ocupaba el octavo lugar, mientras que el noveno puesto lo compartían los inversores estadounidenses Charles Koch y David Koch.

Amancio Ortega fue además el multimillonario que más vio aumentar su fortuna en esta actualización de la lista *Forbes*, seguido de los chinos Liu Yonghao y su familia y He Qiaonv y del consejero delegado de LVMH, Bernard Arnault, y su familia.

Ortega, que en marzo ocupaba el cuarto puesto y que atesora parte de su fortuna en inmuebles, ha pasado a situarse en la parte alta del listado gracias a la revalorización de las acciones de Inditex, grupo al que pertenecen marcas como Zara o Massimo Dutti y del que controla el 59,294 % del capital.

En lo que va de año, las acciones de Inditex han subido el 44% y rozan los 34 euros, lo que la sitúa como la mayor empresa española por capitalización bursátil, con más de 105.000 millones de euros, y otorga a la participación de Ortega un valor de más de 62.000 millones.

"Es la primera vez que un español se sitúa como el hombre más rico del mundo, aunque sea momentáneamente", afirmó el editor en España de la revista, Andrés Rodríguez.

Los españoles que aparecen por detrás de Ortega en la lista son su hija Sandra Ortega, que ocupa el puesto 187, y el presidente de la cadena de supermercados Mercadona, Juan Roig, que se sitúa en la posición 294. Otros representantes españoles son el fundador de Mango, Isak Andic, en el puesto 314, y el presidente de la constructora OHL, Juan Miguel Villar Mir, en la posición 328. - E.P./Efe

Cifras en millones de dólares

Forbes			
1		AMANCIO ORTEGA 79.600	Zara España
2		Bill Gates 78.100	Microsoft EEUU
3		Warren Buffett 64.400	Berkshire Hathaway EEUU
4		Carlos Slim 62.500	América Móvil México
5		Jeff Bezos 49.900	Amazon EEUU
6		Larry Ellison 47.600	Oracle EEUU
7		Liliane Bettencourt 43.900	L'Oreal Francia
8		Mark Zuckerberg 43.600	Facebook EEUU
9/10		David y Charles Koch 42.200	Koch Industries EEUU

Ranking de las 10 mayores fortunas mundiales ayer viernes por la mañana. La lista se actualiza en tiempo real incluyendo las cotizaciones de Bolsa de sus empresas, por lo cual el orden y la cifra de su fortuna varían constantemente.  
Infografía: Maitane Bernabeu

## AMANCIO ORTEGA, SOLIDARIO

### DONA 17 MILLONES PARA HOSPITALES

●●● Ayuda a centros públicos. La Fundación Amancio Ortega ha firmado un convenio con la Xunta de Galicia por el que destinará casi 17 millones de euros a equipamiento tecnológico de última generación para el diagnóstico y tratamiento de enfermedades oncológicas. El presidente de la Xunta, Alberto Núñez Feijóo, agradeció la incorporación de 16 mamógrafos digitales y de 12 aceleradores lineales. Al respecto, el mandatario destacó que se trata de "la tecnología más vanguardista que existe" y que contribuirá a "mejorar la eficiencia diagnóstica", a reducir la exposición del paciente, a "mejorar la eficacia" del tratamiento y a acortar su duración.

## El Supremo avala las demandas colectivas contra la banca

Da luz verde para reclamar los daños y perjuicios sufridos por la adquisición de productos financieros

**MADRID** - El Tribunal Supremo ha avalado las demandas colectivas para reclamar daños y perjuicios por la adquisición de productos financieros al considerar que esta fórmula abarata los costes que suponen los procedimientos y evita además sentencias contradictorias. También ha obligado a la Audiencia de Madrid a pronunciarse nuevamente sobre una causa contra Bankinter por la comercialización de preferentes y estructurados.

El alcance de esta sentencia se puede extender a todo tipo de demandas colectivas, como las que podrían surgir por el caso Volkswagen y es "la sentencia más importante sobre esta cuestión desde que se aprobó la Ley de Enjuiciamiento Civil del año 2000", según informaron los despachos de abogados Jausas y Zunzunegui Abogados.

La resolución que ha desembocado en esta sentencia del Supremo data de 2010, cuando la Audiencia de Madrid consideró improcedente la acumulación de acciones de 89 clientes de Bankinter por la venta de productos estructurados y preferentes de Lehman Brothers y bancos islandeses, requiriendo que cada afectado demandara individualmente. Ahora, el Supremo obliga a la Audiencia Provincial a pronunciarse de nuevo, pero esta vez sobre el fondo de la cuestión.

**PROCESOS IDÉNTICOS** Inicialmente, las peticiones de los afectados habían sido respaldadas por el Juzgado de Primera Instancia número 87 de Madrid, que en marzo de 2010 condenó por primera vez a un banco por falta de información en la venta de preferentes y productos estructurados y obligó a Bankinter a devolver casi 10 millones de euros.

Tras estudiar la causa, el Supremo considera que se trata de supuestos "en los que no está justificado que las acciones se tramiten en procesos diferentes y que en cada uno de ellos haya que repetir el interrogatorio de unos mismos demandados, testigos o peritos sobre hechos sustancialmente idénticos, con el incremento de coste que supone para las partes".

También alega que la tramitación conjunta "evita el riesgo de que demandas que sean sustancialmente similares, "den lugar a otras sentencias que resuelvan la cuestión de modo diferente unas de otras". - E.P.

## Cerca de 250 niños viven en Navarra con familias de acogida

Forman una familia para los bebés, niños o adolescentes que no pueden vivir, por muchas circunstancias, con sus padres naturales. Son las familias de acogida, formadas tanto por personas del entorno (abuelos, tíos, primos) como de personas sin vínculo alguno con el menor. En palabras de un responsable del Gobierno, "son un tesoro que es preciso atender, cuidar y potenciar". Y todavía hacen falta más en Navarra. **PÁG. 16-17**

El Gobierno foral busca con **urgencia** más hogares para nuevas acogidas

Estas **familias** pueden recibir a los menores temporal o permanentemente

### Cambio de hora



En la madrugada del sábado al domingo, cuando sean las 3 el reloj deberá retrasarse a las 2.



El ministro del Interior, Jorge Fernández Díaz, observa uno de los paneles con los efectos de las bombas de ETA.

EDUARDO BUXENS

## Policías forales piden que la consejera no les utilice políticamente

Recuerdan que también forman parte de las Fuerzas de Seguridad del Estado **PÁG. 19**

## Francia, de luto por la muerte de 43 personas en un accidente

• Un autobús se empotró en un camión cruzado en la carretera cerca de Burdeos **PÁG. 6**

## Libertad frente al terrorismo

El ministro afirma que "el homenaje, recuerdo y gratitud a las víctimas va a ser permanente pese a quien pese" **PÁG. 28-29**

## El Rey apela a las "raíces milenarias" de España y llama a no levantar muros

Felipe VI entrega los premios Princesa de Asturias, entre otros a la Orden de San Juan de Dios **PÁG. 56-57**



El navarro Jesús Etayo recibe el premio de San Juan de Dios.

EFE

## La Liga pide imputar al gerente rojillo

**PÁG. 36**

NACIONAL	2	NAVARRA	16	ESQUELAS	51
INTERNACIONAL	6	PAMPLONA	26	FARMACIAS	67
ECONOMÍA	8	DEPORTES	34	LOTERÍAS	67
OPINIÓN	12	DIARIO DEL MOTOR	48	CARTELERIA	70

**MAÑANA**  
Suplemento  
Calidad y empresa

**COPAS DE BOHEMIA HOY, VINO BLANCO**  
PACK DE 2 POR SOLO **6,95€**

# Amancio Ortega supera durante 5 horas a Bill Gates como el más rico del mundo

## La revalorización de Inditex impulsa la fortuna del empresario gallego

**El fundador de Zara llegó ayer a los 71.000 millones de euros, según la lista Forbes, que se actualiza en tiempo real**

**El fundador de Microsoft recuperó por la tarde la primera posición al subir en bolsa un 10% tras unos buenos resultados**

**J.M. CAMARERO**  
Madrid

La riqueza puede ser muy efímera, dependiendo del tipo de propiedades que tengan las grandes fortunas. Si buena parte del patrimonio de un multimillonario se encuentra invertido en acciones, un movimiento brusco en las bolsas puede dar al traste con la sensación de ser el hombre más rico del mundo. Es lo que ayer le ocurrió al fundador de Inditex, Amancio Ortega, que consiguió apelear del ranking de grandes fortunas a su homónimo en Microsoft, Bill Gates. Pero sólo por cinco horas. Exactamente el tiempo en el que el valor de los títulos del empresario gallego fue tan elevado que le permitió acumular una riqueza de 79.600 millones de dólares, unos 71.700 millones de euros al tipo de cambio actual.

Con esta estimación, elaborada por *Forbes*, Amancio Ortega superó a Gates, que ostentaba 78.100 millones de dólares –unos 71.000 millones de euros–. Era la primera vez que un español, el dueño de la cadena que agrupa a marcas como Zara, Massimo Dutti o Pull&Bear, lideraba el ranking entre los más ricos. Pero la apertura del mercado bursátil estadounidense dio al traste con esta ilusión. Porque con las acciones de Microsoft disparadas más de un 11% desde primera hora de la tarde, el patrimonio de Bill Gates también subió rápidamente hasta situarse en los 79.400 millones de dólares, frente a los 78.700 millones que tenía Ortega.

La histórica lista de Forbes, que ya se actualiza en tiempo real



Amancio Ortega, dueño de Zara, en una fotografía de 2012. EFE

sin esperar a grandes citas anuales para ser presentada gracias a la tecnología de los mercados, realiza los cálculos del patrimonio de las personas con más dinero del mundo contabilizando sus bienes inmuebles, sus propiedades empresariales y sus inversiones en bolsa.

Y en el caso tanto de Ortega como de Gates, la participación bursátil que ostentan en sus compañías es tan elevada, que los movimientos de sus acciones determinan la evolución de su patrimonio. En el caso del dueño de

Inditex, acumula directa e indirectamente un 59,2% de la firma textil, lo que le supone una riqueza de 62.300 millones, a un precio aproximado de 33,7 euros por título, el del cierre de ayer.

Por su parte, el informático ostenta un 4% de Microsoft, esto es, unos 330 millones de acciones, lo que supone unos 17.500 millones de dólares, a un precio de 53 dólares por título. Cuantas menos propiedades inmobiliarias conformen su patrimonio, más inestable es el valor de su riqueza asignada, debido a los continuos movimien-

tos que reflejan las acciones, aunque ambos magnates se encuentran muy distanciados del resto de millonarios mundiales.

Lo que sí refleja la lista de Forbes es la buena marcha que han registrado ambas corporaciones en los últimos meses. Las acciones de la multinacional textil –con 6.859 tiendas en 88 países– no han parado de subir en los tres últimos años desde que marcara mínimos en torno a los 10 euros por título. Hasta ahora, ha triplicado el precio de esos valores, sobre todo en las cuatro últimas semanas cuando han registrado una revalorización del 20%. Por su parte, las acciones de la compañía tecnológica se han revalorizado un 25% hasta superar los 53 dólares por título en apenas un mes. Y en los tres últimos años, han duplicado su valor.

### La hija de Ortega

El repunte de los títulos de la compañía textil explica la ascendente carrera de Amancio Ortega en el ranking de Forbes. Hace poco más de cinco meses, en mayo, el fundador de Inditex, era todavía la cuarta fortuna más importante del mundo. Ese mes, superó al empresario mexicano Carlos Slim como tercer hombre más rico del planeta. En junio, ya se situó por encima del inversor norteamericano, Warren Buffett, en segundo lugar. Habrá que esperar al próximo lunes, cuando abran las bolsas, para comprobar quién gana en esta particular pugna.

El siguiente español en el ranking es una de sus hijas de Amancio, Sandra Ortega Mera, con un patrimonio estimado en 7.900 millones de dólares (7.200 millones de euros). Ocupa el puesto 187 de la clasificación. Le sigue el presidente de Mercadona, Juan Roig, con 5.100 millones de dólares (4.600 millones de euros), en el puesto 294.

### LA LISTA DE FORBES



**1 Bill Gates** El fundador de Microsoft y accionista con el 4% ha sido en los últimos años el hombre más rico del mundo.



**2 Amancio Ortega** El fundador de Inditex ha tenido un ascenso meteórico al pasar de la cuarta posición a la segunda en 5 meses.



**3 Warren Buffett** El financiero estadounidense suma una riqueza de 64.400 millones de euros invertidos en decenas de empresas.



**4 Carlos Slim** El magnate mexicano, dueño de Televisa y accionista de FCC, tiene una fortuna de 62.500 millones.



**5 Jeff Bezos** El fundador de Amazon ha escalado hasta la quinta posición con un patrimonio de 49.900 millones.



**6 Larry Ellison** El fundador de la empresa de 'software' Oracle posee 47.400 millones. Lleva varios años en el 'top ten'.



**7 Mark Zuckerberg** El auge de Facebook le ha permitido una fortuna de 43.600 millones. Es el más joven del 'top ten'.



**8 Liliane Bettencourt** La heredera del imperio francés de la cosmética, L'Oreal, maneja más de 39.400 millones.



**9 Charles Koch** El empresario de EE UU es dueño de un conglomerado de industrias por valor de 38.900 millones.



**10 Michael Bloomberg** El exalcalde de Nueva York y empresario bursátil tiene una fortuna de 35.800 millones.

## China vuelve a rebajar los tipos de interés por su debilidad económica

**El banco central deja las tasas en el 4,35% y reduce las exigencias de reservas a la banca para que circule más dinero**

**J.M. CAMARERO** Madrid

Las últimas señales de ralentización en la economía china hicieron reaccionar ayer, en parte por sorpresa aunque para muchos expertos de forma más que justificada, a su banco central como ya ocurrió en plena crisis del mes de agosto. La autoridad monetaria del gigante asiático (el PBOC,

Banco Popular de China) anunció tras el cierre del mercado bursátil del país varias medidas de apoyo a la economía.

Por una parte, habilitó un recorte de 25 puntos básicos en el tipo de interés máximo de los préstamos que conceden los bancos del país a un año, hasta situarlo en el 4,35%. Además, optó por recortar en otros 0,25 puntos el tipo de

depósito, hasta el 1,5%. Y redujo el coeficiente de reservas que se les exige a los bancos del país. Es decir, liberó en buena medida a las entidades financieras para que, con un precio del dinero más barato, imprimieran dinamismo al país mediante la concesión de nuevas líneas de financiación a empresas y familias, para asegurar el crecimiento de su economía. Tres medidas de estímulo que pretenden impedir que el país se dirija irremediadamente hacia una ralentización, como vienen mostrando las últimas estadísticas macroeconómicas.

El estímulo aportado por el

Banco Popular Chino no llegó de forma repentina. Los analistas internacionales habían augurado a lo largo de la última semana la posibilidad de que el organismo monetario actuara, después de que el PIB del tercer trimestre subiera un 6,9%, la tasa más baja desde 2009. Aunque la cota resultó ser finalmente superior al 6,8% estimado por los analistas, para la economía asiática supone un varapalo. Tampoco en el lado de las exportaciones, una de las bazas bajo las que ha asentado su avance. En septiembre, las ventas al exterior bajaron un 3,7% en términos interanuales.

# Caixabank elimina la cláusula suelo de 200.000 hipotecas

La medida, tomada por iniciativa propia, tendrá un coste de 220 millones anuales

La entidad mejoró un 57,3% su beneficio hasta los 996 millones entre enero y septiembre

AMPARO ESTRADA  
Madrid

Caixabank ha eliminado "prácticamente" las cláusulas suelo de las hipotecas de clientes particulares y sólo queda un 0,7% de la cartera sana con ellas, según explicó ayer el consejero delegado de la entidad, Gonzalo Gortázar, al presentar los resultados correspondientes al tercer trimestre. Gortázar explicó que se ha eliminado la cláusula suelo en unos 200.000 contratos -alrededor del 12,8% de la cartera sana, y que la mayoría de estas hipotecas procedía de entidades adquiridas, como Banca Cívica y Caixa Girona. De las hipotecas que Caixabank heredó de la antigua Caja Navarra, ninguna tenía cláusula suelo debido a su política comercial.

Gortázar destacó que ha sido una decisión "proactiva, propia y no impuesta", pero que no afecta a lo cobrado en el pasado, y rechazó que fuesen cláusulas inadecuadas. Según el consejero delegado, se trata de un "sacrificio importante" para Caixabank, con un coste anualizado de 220 millones de euros -de los que el 80% ya se refleja en las cuentas-, que beneficia a los clientes y que había sido fuente de reclamaciones y de fricción comercial en el pasado. El Tribunal Supremo obligó al BBVA, a Novacaixa Galicia -ahora Abanca- y a Cajamar a anular sus cláusulas suelo por falta de transparencia. Bankia también ha anunciado que desde el verano se han suprimido de forma progresiva las cláusulas suelo de sus créditos.

**Incorporación de Barclays**  
Caixabank obtuvo un beneficio neto de 996 millones de euros durante los nueve primeros meses del año, un 57,3% más que en el mismo periodo del año pasado,



El consejero delegado de Caixabank, Gonzalo Gortázar, y el presidente, Isidre Fainé.

EFE

gracias al crecimiento del negocio bancario y la reducción de dotaciones para insolvencias.

El margen de intereses, lo que mide el negocio puramente financiero, creció un 7,6% hasta los 3.308 millones gracias a la incorporación de la red minorista de Barclays y la caída del coste de los depósitos. A su vez, los ingresos por comisiones se incrementaron un 11% hasta los 1.524 millones.

El consejero delegado señaló

que la comisión de dos euros a los no clientes por el uso de los cajeros no ha tenido apenas impacto en las cuentas ya que "lo que hemos ganado por un lado, lo hemos perdido por otro" al haber bajado significativamente la operativa de los no clientes. Tras el decreto del Gobierno que prohíbe imponer esta doble comisión, Caixabank piensa repercutir este recargo al emisor de la tarjeta una vez que se adapten los siste-

mas para poder hacerlo. Caixabank destacó que ha captado 694.500 nóminas en los nueve primeros meses -un 35% más respecto al mismo periodo del año anterior-, lo que le ha permitido alcanzar una cuota en nóminas del 24,9% con un total de 3.200.000 nóminas domiciliadas. La tasa de morosidad se situó en el 8,7%.

Por otra parte, Gortázar aseguró que la reducción de diferenciales del crédito bancario a empresas en España es "insostenible y debe revertirse, porque los mercados van en la dirección contraria", ya que el coste de financiación en los mercados está subiendo, mientras los márgenes en los nuevos préstamos caen. La nueva producción de crédito de banca comercial creció un 48% en relación al tercer trimestre de 2014: el hipotecario, un 64%; el de consumo un 48%; y el de empresas, un 49%.

Respecto a la situación política en Cataluña, el número dos de Caixabank negó que esté afectando a su negocio y afirmó: "Por difícil que parezca, seguimos confiando en la capacidad de los políticos para que se llegue a una solución".

## Sabadell, a contracorriente

Banco Sabadell logró un beneficio de 579,8 millones de euros en los primeros nueve meses del año, lo que representa un aumento del 59,4% respecto al mismo periodo de 2014, tras incluir en sus cuentas desde el 30 de junio el banco británico TSB desde el 30 de junio. Si se excluye TSB, el beneficio es de 540 millones, un 48,5% más. Aunque Caixabank y Bankia han eliminado las cláusulas suelo de sus hipotecas sin sentencia judicial por medio, el Sabadell no tiene intención de seguir ese camino. El consejero delegado de Banco Sabadell, Jaume Guardiola, afirmó en la presentación de resultados trimestrales que las cláusulas suelo de sus hipotecas, que figuran en el 21% de su cartera total, eran "transparentes", y que van a seguir como hasta ahora mientras no haya sentencia que les obligue. Guardiola recaló que en Banco Sabadell son transparentes porque aparecían en negrita en los contratos, eran leídas por los notarios antes de la firma y los clientes "sabían perfectamente la existencia de las cláusulas y sus consecuencias". La aportación de las cláusulas suelo al margen del banco es unos 160 millones.

## El Supremo defiende las demandas colectivas

• Respalda que cuando la base es común, los afectados se agrupen "por economía procesal" y para evitar sentencias contradictorias

J.A. BRAVO Madrid

Se acabaron, al menos en teoría, las trabas a las demandas colectivas en casos de fraudes a consumidores. El Tribunal Supremo respalda que allí donde "la base sea sustancialmente común" como, por ejemplo, las emisiones de preferentes u otros productos financieros de alto riesgo, los afectados puedan agruparse bajo una misma representación legal debido a razones de "economía procesal" y, asimismo, para "evitar que pudieran producirse sentencias contradictorias" sobre asuntos similares.

La Sala Segunda del alto tribunal se ha pronunciado sobre esta cuestión aprovechando el recurso planteado por un grupo de 89 clientes de Bankinter, a los que se vendieron distintos activos financieros estructurados. Estos inversores demandaron después al banco, a raíz de que tras la quiebra de Lehman Brothers y la banca islandesa perdieran buena parte de esos fondos. Alegaron que la entidad financiera no les había detallado los riesgos.

Un juzgado madrileño de Primera Instancia condenó al banco en 2010 por ello, y le ordenó devolverles 10 millones de euros. Pero Bankinter recurrió ante la Audiencia Provincial, que un año después archivó el caso al sostener que los afectados no podían actuar de forma colectiva sino con demandas individuales.

El Supremo anula ahora aquel fallo y ordena a ese tribunal pronunciarse sobre el fondo. Sus magistrados no ven justificado que acciones similares "se tramiten en procesos diferentes", de modo que "en cada uno haya que repetirse el interrogatorio de los mismos demandados, mismos testigos, mismos peritos... sobre hechos sustancialmente idénticos". Y tampoco lo ven razonable, añaden, por "el incremento de coste que supone para las partes".

Confía en nosotros.  
**Estamos seguros de lo que vamos a ofrecerte**

No somos un banco, tampoco una compañía de seguros, pero siempre **buscamos las mejores opciones del mercado para ofrecerte los mejores productos.**

- Cuenta nómina y profesional: Remunerada · Sin comisiones.
- Seguro hogar y local comercial.
- Mejores coberturas.
- Revisamos la póliza y tarificamos sin compromiso.

Banca saludable cuida de tu bolsillo.



**Banca Saludable**

# Los españoles suman 126.500 millones en cuentas en el extranjero

Unos 7.300 millones de euros se encuentran en entidades de nueve paraísos fiscales

“Lo importante es tener toda la información para futuras investigaciones”, explica el director de la Agencia Tributaria

D. VALERA  
Madrid

En 2013 los españoles declararon tener 15.000 millones de euros en cuentas bancarias en el exterior. Casi la mitad de esa cantidad, unos 7.300 millones, se concentraron en nueve paraísos fiscales o regiones de baja tributación como Suiza, Andorra, Luxemburgo, Singapur, Gibraltar, Malta, Jersey, Bahamas e isla de Man. Así lo explicó ayer el director de la Agencia Tributaria, Santiago Menéndez, durante su intervención en el XXV Congreso de Inspectores de Hacienda. Aunque en esta ocasión

el máximo responsable del organismo no especificó las cuantías por cada país, en una anterior comparecencia en el Congreso ya aseguró que en el caso de Suiza la cuantía se elevaba a 4.000 millones de euros y en Andorra a 2.000 millones.

Los datos provienen del denominado modelo 720, una normativa que obliga a los contribuyentes a declarar todos los bienes en el exterior. Desde su puesta en marcha en 2013 y hasta 2015 los españoles han declarado tener 126.500 millones en un centenar de países. Sólo en el primer año de obligación de esta declaración informaron de 91.000 millones. “Lo importante es tener toda esa información en la base de datos de la Agencia Tributaria para futuras investigaciones”, afirmó Menéndez. De hecho, el cruce de estos datos han sido claves para llevar adelante la investigación contra el exvicepresidente del Gobierno, Rodrigo Rato por presunto blanqueo.

Además, Menéndez destacó la importancia de la próxima publicación de la lista de 5.000 morosos que deben más de un mi-

llón de euros a Hacienda a 31 de julio. “Esto es importante desde un punto de vista social para que la gente sepa quién cumple con Hacienda. No hay ningún acto mayor de solidaridad que pagar impuestos”, aseguró.

En este sentido, y para defender la eficacia que ya ha tenido la medida, Menéndez subrayó que había contribuyentes que tenían deudas con Hacienda y que la saldaron antes de la fecha límite de 31 de julio para no aparecer. Además, el director de la Agencia resaltó que otros países ya publican este tipo de listas y ha citado el modelo de Corea del Sur como el más parecido al español.

**Aumento de la recaudación**  
Asimismo, el responsable del organismo se felicitó del aumento de la recaudación tributaria hasta septiembre, que crece el 4,8% a pesar del impacto del adelanto de la reforma fiscal prevista para 2016. También ha recordado que los ingresos por IVA de las grandes empresas han aumentado un 7,9% y que el IVA en pymes otro 11,5%. “Esto es economía con alma”, aseguró. Ade-



Santiago Menéndez. EFE

## El programa de viajes del Imserso se retrasa

• El plan comenzará como pronto a finales de este mes al anularse la adjudicación a Halcón y Barceló y tener que repetir el concurso

Efe. Valencia

La secretaria de Estado de Servicios Sociales e Igualdad, Susana Camarero, calcula que el plan de viajes para personas mayores del Imserso comenzará este año a finales de octubre, “con dos semanas de retraso”, aunque contará con 100.000 plazas más que en la edición anterior. Camarero insistió en que la nueva adjudicación del programa de viajes para personas mayores se va a resolver “en breve”.

La adjudicación de este programa al operador Mundosenior (Viajes Halcón de Globalia y Viajes Barceló) fue anulada por el Tribunal Central de Recursos Contractuales, tras prosperar el recurso presentado por otro operador, Mundiplan, la empresa participada por Alsa, Gowaii, IAG7 e Iberia. El contrato ha vuelto a la mesa del Imserso, que tendrá que evaluar de nuevo todas las ofertas. Mundosenior ha impugnado la nueva licitación.

# GIGANTES EN MINIATURA

Consigue con Diario de Navarra esta colección de réplicas de los mayores camiones de la carretera.



RÉPLICAS REALES ESCALA 1:72



Quinta entrega  
Domingo 25 de octubre  
**CAMIÓN DE CARGA**

**DN**  
DIARIO DE NAVARRA

### CALENDARIO DE ENTREGAS. Cada domingo, una nueva entrega.



**GIGANTES EN MINIATURA**  
ENVÍO GRATIS 34€ 15% DTO

Los suscriptores que lo deseen podrán efectuar su reserva hasta el 29 de octubre enviando este cupón a través de 4 posibles vías: 1ª por fax: al número 948 84 52 53. 2ª por la página web: [clubsuscriptor.clubdennavarra.es](http://clubsuscriptor.clubdennavarra.es) 3ª por correo postal, al apartado de correos 373, e indicando en el sobre la referencia COLECCIÓN GIGANTES EN MINIATURA. 4ª Personalmente, en las oficinas comerciales de Diario de Navarra en Pamplona, Tudela y Estella. El importe se le cargará en la cuenta vinculada a su suscripción.

Nombre y apellidos: \_\_\_\_\_ Nº Suscriptor: \_\_\_\_\_ Teléfono: \_\_\_\_\_

Unidades:  1  2

Cupón exclusivo para suscriptores de Diario de Navarra

Diario de Navarra, S.A. garantiza el pleno cumplimiento de la normativa de Protección de Datos de Carácter Personal (L.O. 15/1999, de 13 de diciembre). Los lectores quedan informados y prevén su consentimiento para la incorporación y tratamiento de sus datos personales a los ficheros existentes en esta empresa con la finalidad de gestionar adecuadamente para el desarrollo de nuestros servicios comerciales. Diario de Navarra, S.A. se reserva, en todo caso, el derecho de acceso, rectificación, cancelación y oposición, así como de retirar sus datos de la legislación vigente.

club suscriptor

QUOMAI

# Agentes de la Policía Foral piden que no se les utilice políticamente

Reclaman "no ser moneda de cambio" en los planteamientos de la consejera Beaumont

Recuerdan a la consejera que la Policía Foral forma parte de las Fuerzas de Seguridad del Estado

R. ELIZARI  
Pamplona

Dentro de Policía Foral ya se escuchan voces críticas en contra de los planteamientos de María José Beaumont, consejera de Presidencia e Interior que recordó este jueves en el Parlamento, en respuesta a una pregunta de Adolfo Araiz, portavoz de EH Bildu, que el programa pactado por el cuatripartito incluye, entre otros puntos, que se negociará con el Estado, para que haya "un desarrollo escalonado de Policía Foral, de forma que asuma las competencias plenas en tráfico y transportes, seguridad ciudadana, medio ambiente, espectáculos públicos, actividades clasificadas y orden público convirtiéndose en una policía integral". Justificó su propuesta apelando a criterios de eficacia.

En una comunicación interna compartido por un grupo de policías forales, donde se reflexiona sobre el modelo policial en Navarra, se pide al Ejecutivo no ser utilizados políticamente: "Lo que nunca deberemos ser es moneda de cambio, arma arrojadiza o laboratorio de quienes han sembrado esta tierra y las del resto de nuestro país de miedo, muerte y destrucción hasta hace escasos años", se puede leer en dicho documento. "Como servidores públicos nos debemos a la norma, como servidores públicos



circunstancias en las que la Policía Foral pasa a ser sujeto pasivo de determinadas políticas, circunstancias en las que multitud de policías municipales se encuentran bajo el mandato de organizaciones políticas o coaliciones con un objetivo claro y aireado.

¿Por qué hoy parece ser que la Policía Foral cobra importancia para el ejecutivo? Sólo el actual ejecutivo podría responder.

Pero repasemos la historia reciente, en este país muchos oportunistas se llenan el buche hablando de la memoria histórica y sin embargo mantienen una perpetua amnesia sobre la memoria inmediata.

La Policía Foral ha sido una presencia forzada en las últimas legislaturas, una incómoda realidad con la que no han sabido qué hacer.

Quitando la manida frase de "la policía de referencia" no hemos alcanzado ni la estabilidad legislativa (incontables modificaciones de la propia Ley de Cuerpos de Policía de Navarra) ni el impulso necesario para un despliegue real, eficaz y con contenido.

Y sin embargo hoy "cantos de sirena" anuncian a bombo y platillo las albricias de una nueva etapa, las mieles de "nuestro momento".

Todo lo anterior en base a declaraciones, intenciones y acuerdos programáticos del actual Gobierno de Navarra.

Y verán ustedes, uno harto ya de estar harto ya se cansa; de la ceguera transitoria y de insulas baratarias vendidas como anticipo de proyectos secesionistas.

No se puede utilizar a un Cuerpo policial como laboratorio previo a una calculada hoja de ruta hacia el secesionismo.

No se debe engañar a todo un colectivo policial insuflando la idea del crecimiento, el desarrollo y las plenas competencias, cuando tras ello se oculta una clara intención de repliegue del resto de cuerpos policiales que confluyen en Navarra.

Y ante todo no seamos ingenuos, la relación entre las diferentes autonomías y el Estado central marca las cotas de autogobierno.

Arriba, dos agentes del grupo antidisturbios en una imagen de archivo, y a la izquierda, una imagen del documento interno de agentes de la Policía Foral.

cho, la policía debe ser un modelo relativamente blindado. La labor policial debiera blindarse a favor de la propia ciudadanía, a favor de las víctimas del delito y en pro de una eficacia permanente. Un modelo policial ni puede, ni debe, ser objeto de aventureros de salón, ni juguete de sujetos sin escrúpulos".

El comunicado acaba recordando que Policía Foral forma parte de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad: "A quienes defienden que, en las próximas elecciones generales, un cambio radical en Madrid podría propiciar la implantación de las políticas de desarrollo de la Policía Foral, que nunca olviden que la Policía Foral forma parte de las Fuerzas y Cuerpos y Seguridad, que sin la debida coordinación, sin el intercambio y acceso a la in-

formación, sin el acceso a los mecanismos estatales nunca podremos ser mucho más que un juguete roto en manos de caprichosas voluntades".

## División en Policía Foral

En este mismo texto se considera que "Navarra ha sido, es y será, un claro ejemplo de esa ausencia de modelo policial". "Hoy cantos de sirena anuncian a bombo y platillo las albricias de una nueva etapa, las mieles de nuestro momento. No se puede utilizar a un cuerpo policial como laboratorio previo a una calculada hoja de una ruta hacia el secesionismo. No se debe engañar a todo un colectivo policial insuflando la idea del crecimiento, el desarrollo y las plenas competencias, cuando tras ello se oculta una clara intención de repliegue del resto de cuerpos policiales que confluyen en Navarra".

Este comunicado interno es posterior al informe del APF (Agrupación Profesional de Policía Foral) remitido a María Beaumont. En dicho informe se solicitaba el desarrollo de Policía Foral y, de manera explícita, el repliegue de los Cuerpos y Fuerzas y Seguridad del Estado. Desde el sindicato de Policía Nacional criticaron este documento y apelaban a la "coordinación y colaboración para seguir haciendo de Navarra una de las comunidades más seguras".

## Bildu pide el cierre de la Delegación del Gobierno

Efe. Pamplona

Varios alcaldes y concejales de EH Bildu, denunciados o imputados por la Justicia en los últimos meses, lamentan, una "ofensiva revanchista" de la Delegación del Gobierno en Navarra, y reclaman su cierre.

Así lo han pedido alcaldes y concejales abertzales de Berriozar, Estella, Olazagutia, Goizueta, Leitza, Lumbier, Etxarri Aranatz y Tafalla, quienes han atribuido la apertura de diversas causas judiciales y llamamientos a declarar a una decena de ellos a "una estrategia planificada contra el cambio en Navarra". "Hay quien no acepta la caída del régimen", dicen. Y atribuir a "oscuros informes policiales" la base de estas citaciones y de las denuncias incoadas por la delegada del Gobierno en Navarra, Carmen Alba, contra dichos ayuntamientos.

## El Gobierno central recurrirá la Ley Foral de Policías

M.M. Pamplona

El Ministro de Interior, Jorge Fernández Díaz, anunció ayer en Pamplona que el Gobierno central tiene la intención de presentar un recurso de inconstitucionalidad contra la Ley Foral de Policías que supone la reorganización de la Policía Foral y las policías locales que entrará en vigor en 2016. Uno de los aspectos sobre el que ya advirtió Madrid que le planteaba dudas era la incorporación de auxiliares a las plantillas de agentes municipales. "Estamos pendientes de un informe del Consejo de Estado de que se está violando el ordenamiento jurídico. Y como hemos culminado todos los trámites y no ha habido acuerdo con el Ejecutivo Foral, el presidente del Gobierno llevará el recurso ante el Constitucional", desveló el ministro.



informaticayconsumibles.es

Tu tienda on-line de confianza (incluido dominio y mantenimiento primer año IVA no incluido)

Diseño de páginas web desde 499€

Incluido dominio y mantenimiento primer año, IVA no incluido

Mantenimiento empresas  
Fichadores, controladores de presencia  
Equipamiento informático  
Material de oficina

DISTRIBUIDOR OFICIAL DE:



## VUELTA AL COLE



TABLET 7" ANDROID



PORTÁTIL 15,6"



TEL. MÓVIL SMARTPHONE



OFERTAS EXCLUSIVAS PARA COMPRA ONLINE



Pol. Industrial El Escopar, Calle C. PERALTA  
T 948 751 388 / 699 695 763

# UPN pide datos sobre los contenciosos del bufete de Beaumont con el Gobierno

Dice que en varios casos figura la hoy consejera u otros integrantes del que ha sido su despacho hasta acceder al cargo

DN Pamplona

El parlamentario de UPN Juan Luis Sánchez de Muniáin ha solicitado al Gobierno de Navarra una serie de documentos "a la vista de que, en determinados procedimientos judiciales en los que el Gobierno de Navarra es parte, figura como demandante o demandada la consejera de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia, María José Beaumont, u otros integrantes del despacho profesional en el que ha desempeñado su labor hasta su integración en el Gobierno".

En concreto, UPN ha solicitado el listado completo, desde el 1 de julio de 2014 hasta la fecha, de



Beaumont, interviniendo el jueves en el pleno del Parlamento. J.SESMA

los procedimientos judiciales pendientes (o en fase de recurso), así como de todos aquellos en los que figura como demandante la consejera u otros letrados del despacho al que pertenecía.

Igualmente, el parlamentario regionalista señala en un comunicado que "existen algunas sentencias relativas a demandas al Gobierno de Navarra y que, entre las demandantes, se encuentra

una consejera del Gobierno de Navarra". En este sentido, Sánchez de Muniáin ha registrado una pregunta oral para que el Gobierno responda en el Parlamento "por qué se ha apresurado la consejera portavoz, Ana Ollo, a anunciar la renuncia a ejercer el derecho al recurso por parte del Gobierno de Navarra, aún sin contar con los informes correspondientes de los servicios jurídicos del Gobierno".

El portavoz de UPN hacía referencia a la sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Navarra que anula el proyecto de apertura de una mina en Zilbete aprobado por el anterior Ejecutivo. El abogado de los colectivos denunciados es José Luis Beaumont Aristu, hermano de la consejera. La portavoz, Ana Ollo, afirmó el pasado miércoles que el Ejecutivo estaba analizando la sentencia aunque, "por el momento no ve motivos" para recurrirla.

## PSN dice que la reforma fiscal del Gobierno no es socialista

El candidato socialista al Congreso, Jesús Mari Fernández, respondió así a las afirmaciones del consejero Aranburu

Europa Press. Pamplona

El candidato del PSN al Congreso, Jesús Mari Fernández, afirmó ayer que la reforma fiscal que prepara el Gobierno de Navarra "no se puede de ninguna manera tildar de socialista" como afirmó el día anterior en el Parlamento el consejero navarro de Hacienda, Mikel Aranburu.

Fernández recalcó que el paquete de medidas tributarias que defiende el PSOE "no va a afectar a las rentas de clases trabajadoras y medias", mientras que la reforma del Gobierno foral "incide sobre estas rentas". "Nosotros planteamos una reforma que tiene como ejes la lucha contra el fraude fiscal, la lucha contra la elusión fiscal, revisar la fiscalidad de la riqueza y la fiscalidad verde", dijo.

### La "influencia" de Navarra

Los candidatos del PSN al Congreso y al Senado, Fernández y Toni Magdaleno, ofrecieron ayer una rueda de prensa para presentar el borrador del programa electoral del PSOE. Afirmaron que Navarra "necesita ser influyente" en las Cortes y en el Gobierno de España. "Eso se puede conseguir desde un grupo fuerte como es el socialista". Fernández subrayó que Navarra no se puede quedar al margen del "proyecto de modernización" que se iniciará en diciembre, y señaló que Pedro Sánchez, el candidato del PSOE, es "sensible a los temas que preocupan en la Comunidad foral".

"Navarra debe jugar en primera división, en el equipo que puede gobernar, no puede dar su voto a los partidos muleta que apoyan sin fisuras las políticas más conservadoras del PP, ni tampoco a los partidos que después de consumir un minuto de gloria en la tribuna de las Cortes por el Grupo Mixto dejan de ser relevantes en las decisiones de gobierno", afirmó.

# Podemos propone que el patrimonio de los parlamentarios sea público

Para ello, ha presentado una modificación del Reglamento o norma interna del Parlamento que se tramitará el lunes

BEATRIZ ARNEDO

Pamplona

Podemos ha propuesto un cambio en el reglamento, que es la norma interna del Parlamento, que obligue a que el patrimonio de los miembros de la Cámara foral sea público. La iniciativa se tramitará el lunes en la Mesa y Junta de Portavoces de la Cámara. Podemos formaliza así lo que hace unos días defendía su dirigente y portavoz Laura Pérez.

Hay que recordar, además, que los parlamentarios de este partido ya han hecho público su patrimonio. No obstante, en su propuesta, Podemos también plantea que en caso de que se cambie la norma, los actuales parlamentarios, que al acceder al cargo no estaban sujetos a esta obligación, decidan si quieren hacer pública o no su declaración de bienes patrimoniales, para lo que se exigiría su consentimiento expreso y por escrito.

### La ley de Transparencia

La semana pasada eran los miembros del Gobierno de Uxue Barkos los que hacían público su patrimonio, cumpliendo así lo que recoge la ley navarra de Transparencia. Podemos recalca



Los parlamentarios, durante una sesión plenaria. EDUARDO BUXENS

que esta norma establece también que las distintas instituciones de la Comunidad foral adoptarán medidas de transparencia, participación y colaboración ciudadanas. La norma daba para ello un plazo de un año desde su entrada en vigor, periodo que concluyó en junio de 2013.

El Parlamento sí aprobó la pasada legislatura medidas de transparencia de su actividad, gastos y datos de sus miembros, pero ninguna que afectara a la publicidad del patrimonio personal de los políticos. Podemos destaca que aunque la Cámara foral no esté sujeta estrictamente a to-

dos los preceptos de la ley foral de Transparencia, sí lo está "a sus principios y previsiones".

En este sentido, propone modificar el reglamento de la Cámara, para que las declaraciones sobre actividades y bienes patrimoniales que deben presentar los parlamentarios sean públicas, introduciendo también cautelas para omitir datos que puedan afectar a la privacidad o a la seguridad, como la localización de esos bienes. Además, demanda medidas sobre el archivo del Parlamento, para garantizar el acceso de cualquier ciudadano a su información pública.



Amcona te ofrece

1. En kit para montarla tú mismo
2. Montada y armada en nuestro taller
3. Instalada en tu domicilio

¡Tú eliges!

Pol. Agustinos C/A nave D-7 - ☎ 948 302 200 - www.amcona.com



# La recaudación de Navarra hasta el tercer trimestre fue de 2.040 millones, un 1,52% más

**Crecieron los ingresos por IRPF en 31,5 millones de euros y por el Impuesto de Sociedades, en 18,6 millones**

DN. Pamplona

La Hacienda Tributaria de Navarra registró hasta el tercer trimestre de 2015 una recaudación líquida tributaria de 2.040.212.787 euros, lo que representa un incremento de 30,46 millones, un 1,52%, respecto a lo recaudado en el mismo periodo del año pasado. Esta cifra de recaudación líquida se calcula restando a los ingresos las devoluciones.

En total, la recaudación líquida por impuestos directos aumentó un 5,06%, al crecer en 46,45 millones de euros.

Según detalló el Ejecutivo navarro en una nota, la recaudación por IRPF aumentó en 31,53 millones (un 4,18% más). En cuanto al Impuesto de Sociedades, la recaudación ascendió a 98,39 millones, un 23,44% más (18,69 millones).

Los ingresos por el Impuesto de Patrimonio, descendieron un 1,39% y alcanzaron los 25,03 millones de euros.

## Impuestos armonizados

En los impuestos recientemente armonizados con el Estado y cuya exacción corresponde a Navarra, están los ingresos por el Impuesto sobre depósitos bancarios (con 2,90 millones de recaudación hasta septiembre), el gravamen sobre los premios de loterías (con 136.689 euros recaudados) y el Impuesto sobre el valor de la producción de la energía eléctrica (con 3,69

millones de euros ingresados).

En cuanto a los impuestos indirectos, el IVA redujo su recaudación en un 6,2% a causa de un menor ingreso a través del ajuste con el Estado, y hubo un aumento de las devoluciones del 7,77%. Sin embargo, según señaló el Gobierno foral, la recaudación íntegra de IVA por gestión directa, sin tener en cuenta las devoluciones, aumentó un 2,52% hasta alcanzar los 882,53 millones, 21,65 millones más que en 2014.

La recaudación de los impuestos especiales se incrementó en total en 31,39 millones de euros.

En conjunto, todos los impuestos indirectos acumulan una recaudación hasta septiembre de 1.052,23 millones de euros, un 1,48% inferior a la que presentaban en el mismo periodo de 2014.



Sede de Florette, en Milagro.

GOÑI

## Florette cerrará 2015 con unas ventas de 140 millones

**La compañía incrementará sus inversiones en 2016 hasta los 9 millones de euros**

Europa Press. Madrid

Florette, la compañía especializada en vegetales frescos, lavados y cortados listos para consumir, prevé cerrar 2015 con una facturación cercana a los 140 millones de euros, a falta de la campaña de Navidad, la segunda época del año en la que se consumen más ensaladas envasadas, según informa la empresa en un comunicado.

En concreto, la firma invirtió 5,5 millones de euros en este ejercicio, que se ha repartido entre la recién inaugurada segunda fase de ampliación de cultivos protegidos en Murcia con 2,5 millones, el acondicionamiento del centro de producción de Navarra para la producción de las nuevas referencias con 1 millón y en I+D de nuevos productos con 2 millones.

De cara a 2016, la empresa elevará su inversión un 63%, hasta los 9 millones de euros. Así, 7 millones de euros estarán dedicados a las mejoras de los procesos y de la calidad de los productos y a un incremento de la capacidad, mientras que otros 2 millones de euros se destinarán a I+D. Además, un 5% de la inversión estará

dirigida a la mejora del entorno ambiental y social sobre todo en sus áreas de actividad.

## Productos novedosos

Florette, además, estará presente por sexto año consecutivo en Fruit Attraction, la Feria Internacional del Sector de Frutas y Hortalizas, que tendrá lugar del 28 al 30 de octubre en Madrid, donde presentará sus últimos lanzamientos, hará balance del año y ofrecerá un avance de acciones estratégicas para el futuro.

La compañía sigue apostando por lanzamientos novedosos, lo que le ha permitido abrirse paso en nuevas categorías de producto con formatos pioneros en el mercado español como el caso de los menús completos, las cremas de temporada, elaboradas con ingredientes vegetales 100% frescos y sin conservantes y las nuevas patatas frescas listas para freír.

En concreto, el sector de los vegetales frescos envasados está en alza en el mercado nacional, ya que casi el 80% de los hogares españoles ya las consume. Florette lidera este mercado y está presente en 750.000 hogares más que en 2014. En la actualidad, la empresa cuenta en España con cinco plantas de producción repartidas por toda la geografía española: Milagro (Navarra), Noblejas (Toledo), Iniesta (Cuenca), Torre Pacheco (Murcia) e Ingenio (Canarias).



## REUNIÓN ENTRE LOS PRESIDENTES DE NAVARRA Y AQUITANIA

Los presidentes de Navarra y de Aquitania, Uxue Barkos y Alain Rousset, se reunieron ayer en el Palacio del Señorío de Bértiz. Tras el encuentro, Barkos se mostró convencida de que "no va a haber problemas" para que la Comunidad foral se integre en la eurre-

gión que la región francesa forma hoy con Euskadi. Por su parte, el dirigente del PP Pablo Zalba declaró que espera que la solicitud navarra de entrar en la eurregión tenga como objetivo la cooperación económica y no cuestiones de "índole política". EFE (JESÚS DIGES)

**GRUPORUBIO**  
SERVICIOS HIGIÉNICOS INTEGRALES

### Soluciones Globales de Higiene

Venta de producto y útiles de limpieza

**40 años de experiencia**

- Higiene y Limpieza
- Servicios y Mantenimiento Industrial
- Control de Plagas
- Seguridad alimentaria
- Formación Técnica
- Limpiezas especiales
- Productos y útiles de limpieza
- Venta y alquiler de maquinaria

Carretera de Alfaro nº34 entreplanta. 31500 Tudela. - Tlf: 948 82 50 25 - Mov: 609 428 332 - comercial@gruporubio.net

# Suprimido el salario variable de los gerentes de sociedades públicas

**Ahorrrará 307.000 euros y a 8 de los 12 gerentes se les compensa en parte en el salario fijo**

I.S.  
Pamplona

Los directores gerentes de las 12 sociedades públicas del Gobierno de Navarra no cobrarán variables de acuerdo a objetivos, una forma de retribución que proporcionaba incrementos del sueldo de entre el 15% y el 50% según los casos. Así lo ha acordado el Gobierno de Navarra que ya se aplica la medida a sí mismo desde el pasado mes de julio.

El Ejecutivo de Barkos dejó entonces sin efecto un complemento aprobado en 2012 para compensar la actividad de los altos cargos en sociedades públicas (se había dejado de percibir dietas) y que suponía un incremento salarial del 25% en el caso de la presidenta, del 20% para vicepresidentes y del 15% para consejeros, directores generales, directores gerentes o miembros de gabinete de los consejeros.

La supresión de las variables para los directores gerentes de las sociedades públicas se compensará en parte para ocho de



Oficinas de Nasuvinsa, una de las sociedades públicas, en San Jorge.

ellos, los que afrontan sociedades de mayor complejidad, mediante un incremento salarial de entre 2.750 y 8.250 euros brutos anuales. El ahorro estimado de la medida es de 307.000 euros anuales.

### Los nuevos salarios

Mediante el acuerdo aprobado, el Gobierno mantiene el salario bruto anual de un director-gerente de sociedad pública en los 55.000 euros al año en las sociedades tipo D (Ver cuadro). Estos gerentes pierden directamente la

posibilidad de un complemento del 15%.

Para las sociedades de tipo C, el salario sube en 2.750 euros, de 57.750 euros a 60.500 euros (hasta ahora tenían la posibilidad de cobrar un complemento del 30% del salario). En las sociedades de tipo B se incrementa en 5.500 euros, de 66.000 a 71.500 euros (contaban con un complemento del 40%).

Finalmente, en las sociedades de tipo A, la subida es de 8.250 euros, de 77.000 euros a 85.250 (se

### SALARIOS GERENTES

**1 Sociedades de tipo A (85.250 €).** SODENA y Navarra de Infraestructuras de Cultura, Deporte y Ocio (NICDO).

**2 Sociedades de tipo B (71.500 €)** Nasuvinsa y Tracasa.

**3 Sociedades de tipo C (60.500 €)** NILSA, INTIA, Nasertic, CEIN y GAN

**4 Sociedades de tipo D (55.000 €)** (Ciudad Agroalimentaria de Tudela, S.L (CAT) Centro Navarro de Autoaprendizaje de Idiomas, S.A. (CNAI).

elimina la posibilidad de un complemento de hasta el 50%).

El salario bruto base anual del cargo de subdirector podrá ser de hasta el 95% por ciento del salario bruto del director-gerente correspondiente, y el de director de división, hasta el 90%.

El acuerdo adoptado deja sin efecto el realizado en octubre de 2011, que estableció los criterios de las retribuciones de los directores-gerentes y personal directivo de las entonces 14 empresas públicas

## Jesús María Echeverría cesado al frente de INTIA

• El Gobierno de Navarra ha comunicado al director de la empresa pública que cesará en sus funciones desde el próximo martes

R. ARAMENDIA Estella

El nuevo equipo del Gobierno de Navarra ha comunicado el cese de Jesús María Echeverría Azcona como director gerente de la empresa INTIA (Tecnologías e Infraestructuras Agrarias), cargo que ocupaba desde octubre de 2011. Anteriormente, Echeverría (Arróniz, 1964) ejerció el cargo de director general de Desarrollo Rural durante dos legislaturas (2003-2007 y 2007-2011).

El cese será efectivo a partir del próximo martes y, de momento, no se ha comunicado el nombre de su sucesor. INTIA, que agrupó la actividad de varios organismos anteriores ligados al sector primario, está organizado actualmente en tres divisiones independientes que cuentan con un responsable propio, la de Riegos e Infraestructuras, con Carlos Ibor; la agroalimentaria, con Iñaki Goñi; y Carlos Santamaría (antiguo ITG).

# Los pagos por cesantías suben a 61.211 euros en septiembre

I.S.  
Pamplona

El gasto por el pago de cesantías a consejeros y directores generales del anterior Gobierno ascendió a 61.211 euros en septiembre, frente a los 39.599 de agosto. El incremento en el gasto no se ha producido porque se hayan incorporado nuevos ex altos cargos a la percepción de las cesantías (siguen siendo 15 los ex altos cargos acogidos a las mismas) sino porque diez de ellos se habían incorporado el 13 de agosto y la nómina no la percibieron completa.

De este modo, los miembros del antiguo gobierno acogidos a las cesantías son cinco consejeros: Lourdes Goicoechea, Juan Luis Sánchez de Muniain (percibe un complemento sobre su salario como Parlamentario), José Iribas, Marta Vera y Francisco Javier Morrás.

En cuanto a los directores generales y gerentes de organismos públicos, mantuvieron la cesantía Carlos Erce, Ana Carmen Zabalegui, Iñigo Huarte, María Jesús Valdemoros, Eradio Ezpeleta, Mariano Oto, Prudencio Indurain, Francisco Pérez, Valentín Elizondo y María Teresa Nagore.

El cobro de cesantías está regulado por Ley para compensar que durante los dos años siguen-

**Frente a los 39.599 euros de agosto; se mantiene la cifra de ex altos cargos, pero todos cobran ya la nómina completa**

tes a la fecha de su cese, los altos cargos no pueden realizar actividades privadas relacionadas con expedientes sobre los que hayan dictado resolución en el ejercicio del cargo, ni celebrar contratos de asistencia técnica, de servicios o similares con las Administraciones Públicas.

### JORNADA INFORMATIVA

**La sucesión mortis causa: La importancia del testamento y otros aspectos jurídicos de interés para el empresario**

La notaria **María Madrid Miqueléz** nos hablará de:

- Sucesión *mortis causa*: Testamento. Testamento de hermandad. Fallecer sin testamento. Régimen foral y estatal. Renuncia a la herencia.
- Sucesión *inter vivos*: donaciones.
- Relevancia del vínculo: matrimonio y parejas de hecho.
- Capitulaciones matrimoniales.

Ponentes: **María Madrid Miqueléz**, Notaria.

**26 de Octubre**, lunes. 18:00 h.

**Sede de la CEN.** C/ Doctor Huarte, 3 (Pamplona).

**ENTRADA LIBRE** PREVIA INSCRIPCIÓN en [repcion@pyramide.es](mailto:repcion@pyramide.es)

Organiza:



Colabora:



**CUIDA TU SALUD**

**Tu boca NO está de oferta**

**Exige precio "sin trucos"**  
Pide siempre el precio completo de tu tratamiento, sin trucos ni servicios extra.

**¿Sabes quién toca tu boca?**  
Sólo el dentista está cualificado para diagnosticar y aplicar el tratamiento adecuado.

**En salud, lo barato sale caro**  
Los precios excesivamente bajos pueden no garantizar una calidad mínima del tratamiento.

**Dale a tu boca el valor que se merece**

**ES UN MENSAJE DEL COLEGIO OFICIAL DE ODONTÓLOGOS Y ESTOMATÓLOGOS DE NAVARRA**

En caso de duda o sospecha de intusismo, llama al COENA: Tel.: 948 222 906  
Avda. Ibañeta 47, 31002 Pamplona.  
[www.coena.navarra.es](http://www.coena.navarra.es)

**COENA**  
Colegio Oficial de Odontólogos y Estomatólogos de Navarra

En caso de duda o sospecha de intusismo, llama al COENA: Tel.: 948 222 906  
Avda. Ibañeta 47, 31002 Pamplona.  
[www.coena.navarra.es](http://www.coena.navarra.es)



Diario de

# Noticias

Colección de coches en miniatura

Hoy, Chevrolet Tahoe (police)  
por solo 1,99 € + periódico



**Atornillador eléctrico**  
Hoy, cartilla recortable

## EZKABA, LIMPIO COMO LA PATENA

DOS CENTENARES DE CICLISTAS Y MONTAÑEROS ADECENTAN EL MONTE // P33 Y 34



## ANIMADA KIRIKOKETA EN ARIZKUN

FOLCLORE Y TRADICIÓN EN EL MACHACADO DE LAS MANZANAS // P42 Y 43



# En Navarra se registran cada día tres denuncias por violencia machista

En el primer semestre del año hay contabilizadas 613 denuncias ● De ellas fueron retiradas 108, el 17,6% ● Dos mujeres asesinadas ayer en Pontevedra y Fuengirola elevan ya a 39 las víctimas mortales

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5

## “No veo una coalición con el PP; UPN necesita manos libres para pactar en Madrid”

Javier Esparza marca distancias y apuesta por la flexibilidad para negociar “lo mejor para Navarra”

ENTREVISTA EN PÁGINAS 14-15



Javier Esparza, en el balcón de la sede de UPN, tras una cristalera con el logotipo del partido. Foto: Patxi Cascante



## El Del Burgo expulsado de la Corte

Jaime Arturo ha pasado del círculo más estrecho de los reyes al aislamiento total

PÁGINAS 16-17

**FÉLIX BARIÁIN**  
PRESIDENTE DE UAGN

“El Canal es necesario, pero hay que refinanciarlo”

PÁGINAS 28-29



**OSASUNA BUSCA HOY ROMPER EL MALEFICIO DE TENERIFE, PERO SEGUIRÁ SIENDO LÍDER**

PÁGINAS 49 A 51

**EL VATICANO SE ABRE HACIA LOS DIVORCIADOS Y LOS HOMOSEXUALES**

PÁGINA 12

Príncipe de Viana  
EDICIÓN LIMITADA  
El premio es descubrirlo

91  
GUÍAPEÑÍN

www.principedeviana.com

Wine Moderation

COMODIN  
SARTENES



9 771576 545004

# Economía

**Félix Bariáin**

PRESIDENTE DE UAGN

## “No podemos pagar el coste del Canal en una generación, pero hay que construirlo”

Una entrevista de Sagrario Zabaleta  
Fotografía Oskar Montero

**El presidente de UAGN defiende esta infraestructura como “inversión”, y reitera que acotar el pago a una generación “es ahogarla”, por lo que aboga por la refinanciación**

**PAMPLONA** – El presidente de UAGN, Félix Bariáin, cumple ya cinco años al frente de la mayor organización agraria de Navarra, con más de 6.000 afiliados. Cree que su compañero de profesión y ahora director general de Agricultura y Ganadería, Ignacio Gil –procedente de EHNE–, tiene “una gran oportunidad para configurar unos presupuestos acordes a las necesidades del sector”. Bariáin defiende un incremento de las partidas pero “sin tocar el Canal”; y reconoce que con este tema en concreto “choca frontalmente con Ignacio Gil”, al que conoce desde hace muchos años, y sabe que “hay un porcentaje altísimo de materias en las que coincidirán porque ambos son agricultores.

A la consejera del ramo, Isabel Elizalde, también la ha tratado antes, de su época en Cederna Garalur, cuando él ostentaba el cargo de alcal-

de de Eslava –su pueblo, que está situado en la Zona Media–. “UAGN sigue en su línea: si las medidas del departamento sirven para apoyar al sector, aplaudiremos al Ejecutivo; pero si sus decisiones lastran a agricultores y ganaderos, le criticaremos, ya que no nos importa quién esté delante”, reitera. Esta semana ya ha tenido el primer encontronazo: la segunda fase del Canal de Navarra. “Parece que hay ganas de paralizar la obra”, indica, al mismo tiempo que anuncia que van a solicitar una reunión urgente con la presidenta Uxue Barkos. “Hablar del Canal como un gasto para Navarra es osado, porque se trata de una inversión que genera empleo, impuestos y mayor facturación para el sector”, detalla. Y así lo quiere demostrar UAGN con un estudio que está elaborando sobre esta infraestructura con agricultores, cooperativas y empresas, “con los que sí saben de esto”, remarca.

**La consejera Isabel Elizalde denunció que UPN primó el Canal sobre otras partidas que desaparecieron o sufrieron reducciones. ¿Respalda esta afirmación?**

–Esta lectura es algo perversa, porque

para que el presupuesto no sea solo canon, se debe aumentar el resto de partidas para el sector primario. De esta manera, el porcentaje del Canal pesará menos, ya que si el canon es un gasto fijo que va aumentando poco a poco cada año y el montante global del presupuesto va disminuyendo, lógicamente que el presupuesto puede llegar a ser solo canon. En este punto es donde se debe ver el apoyo del cuatripartito a la agricultura, a la ganadería y al mundo rural. Una crítica que también se la hicimos reite-

**“Aunque no vamos a volver a los presupuestos de hace ocho años, Gil tiene una gran oportunidad para subirlos”**

**“Hay que incrementar la partida para jóvenes agricultores e inversión; este año se ha quedado corta”**

**“Entiendo perfectamente a la gente que va a tener el matadero delante de su casa; yo probablemente protestaría”**

radamente al Gobierno de UPN. **De su exposición, ¿se deduce que el canon del Canal es compatible con el resto de partidas?**

–No es compatible si no hay presupuesto, pero debe haber todo tipo de partidas acordes con el sector. Ahí están los datos de la agricultura y de la ganadería en la crisis: han tirado de la economía navarra, han generado impuestos y empleos y eso debe cuidar el Gobierno.

**¿Cree necesario que se revise el modelo del canon del Canal como ha solicitado el Ejecutivo?**

–No solamente estoy de acuerdo sino que es una reivindicación histórica de UAGN, por lo menos desde que yo estoy al frente de la organización. Lo he repetido por activa y por pasiva que no podemos cargar el coste del Canal en una sola generación, porque la estamos ahogando. Y es aquí donde surgen los problemas y las lecturas erróneas del Canal. Nosotros no vamos a tolerar que por el Canal se enfrente la Montaña con la Ribera y nuestra postura es seguir con el Canal y refinanciar. ¿Cuál es el problema de financiar a 50 años? Si lo que hacemos últimamente diariamente todos es comer y refinanciar-

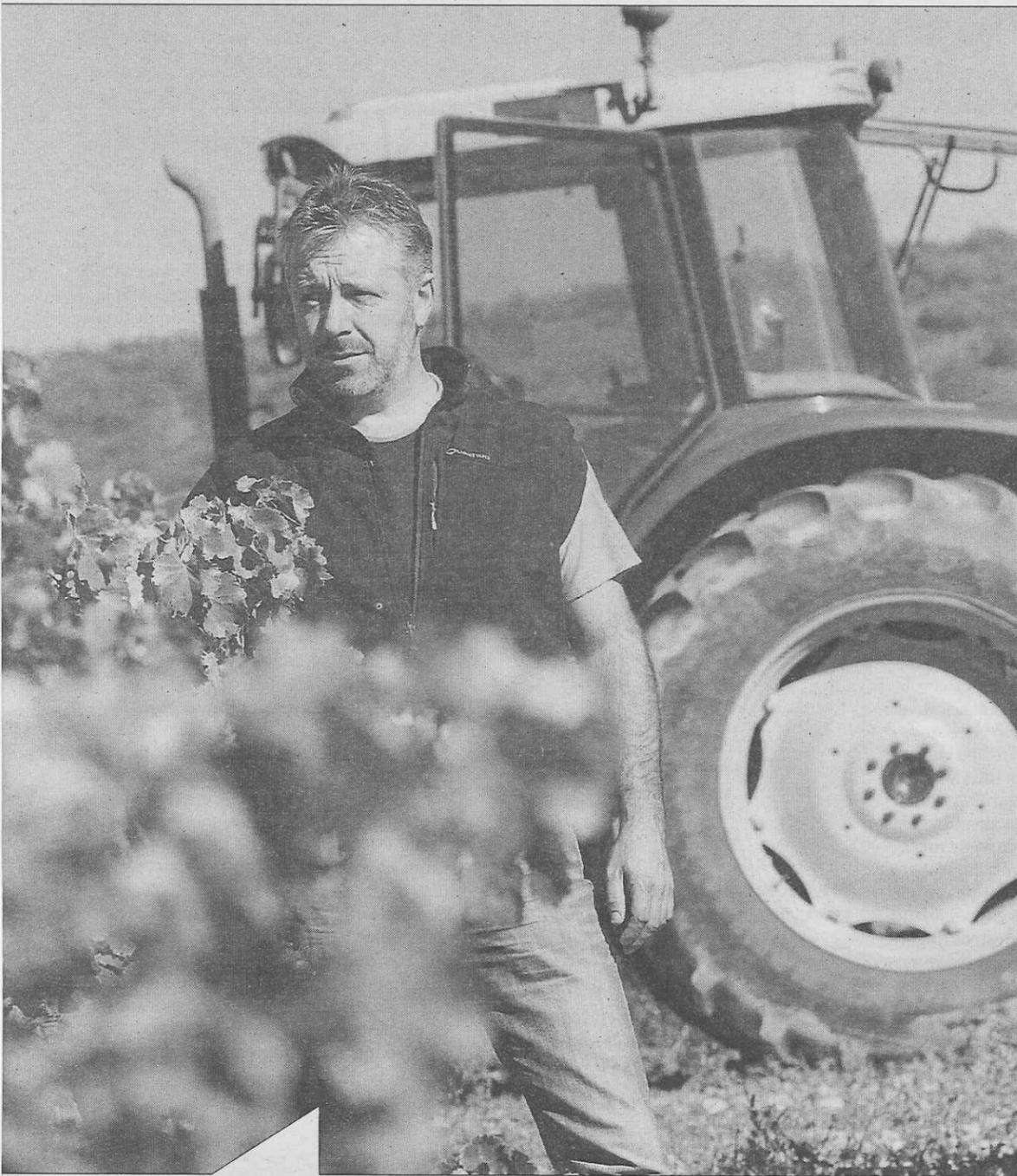
nos. Una Administración con otra Administración se tendrán que sentar para decir que si hay que ampliar el plazo de amortización, se haga.

**¿Teme que el Gobierno paralice la obra de la segunda fase del Canal?**

–Antes de las elecciones, UAGN se reunió con todos los grupos que conformaban el arco parlamentario y ninguno de ellos, y cuando digo ninguno es ninguno, dijo que quería parar esta infraestructura. Aunque ciertos grupos insistieron en que había que estudiar el coste y adjudicaciones. No me cabe en la cabeza que un partido político pretenda que se pare el Canal en función de su rentabilidad. Sin embargo, al escuchar las manifestaciones de ciertos grupos políticos y de la presidenta Uxue Barkos el pasado jueves en el Pleno, percibo que hay unas ganas tremendas de buscar una excusa para que no se lleve a cabo. El informe de Comptos avala la generación de riqueza del Canal. Y si ahora alguien dice que eso no sirve, está tiene dos lecturas: o se falsean los informes o para qué queremos estas estructuras públicas que luego no se tienen en cuenta.

**Entonces, ¿no cree que haya motivos para retrasar la segunda fase?**





—Entiendo que no hay razón para ello. Paralelamente a la construcción de la ampliación de la primera fase del Canal, hay que hablar de la segunda, de cómo se van a salvar las dificultades de este proyecto. Nosotros defendemos que el agua llegue a la Ribera porque los agricultores queremos tener agua, hacer uso de ella y pagarla y si es barata, mejor. Hay que ver lo positivo del Canal, lo negativo es que hay que pagar. En Navarra somos muy dados a politizar todos los temas: estoy convencido de que si el cuatripartito dice que el Canal es bueno, la oposición diría lo contrario.

**Ante los Presupuestos para 2016, ¿qué pide al nuevo Gobierno?**

—El director general de Agricultura y Ganadería, Ignacio Gil, procede del sector y con él, he coincidido en muchísimas reuniones del Consejo Económico-Social. En ellas, UAGN y EHNE denunciábamos prácticamente lo mismo, la reducción del presupuesto destinado a Desarrollo Rural. Aunque está claro que no vamos a volver a los presupuestos de hace ocho años, Ignacio Gil tiene una gran oportunidad para solventar este problema.

**¿Qué partidas suprimidas deben**

**recuperarse y cuáles de las que están, deben aumentar?**

—Más que medidas concretas hay que apoyar a los agricultores y ganaderos profesionales. Pero por citar algún ejemplo, hay que incrementar las partidas para primera instalación y modernización de explotaciones. Este año se han asignado ocho millones de euros, que beneficiarán a unos 233 expedientes; cuando en 2013, se presentaron 540 solicitudes. También se debe recuperar la línea de CUMAS, el apoyo a zonas de Montaña, o la colaboración con los consorcios o con el departamento de Turismo, etc.

**Finalmente el matadero se construirá en la Meseta de Salinas, ubicación que ha generado protestas por parte de los vecinos.**

—Entiendo perfectamente a la gente que va a tener el matadero delante de su casa: es más, yo si lo tuviera, probablemente protestaría. UAGN no ha elegido la ubicación, aunque todos los agentes del sector primario firmamos un manifiesto donde se reivindicaba una solución para el ganadero, ya que necesita un matadero para evitar ir a otra comunidad, con el sobre coste que conlleva. Nos

hubiera gustado explorar otras alternativas, como mataderos en zonas de Montaña, que no es descartable. ¿Por qué cuando pasas la frontera a Francia hay mataderos en todos los sitios y aquí hay que hacer un macromatadero?

**Esta semana se dio luz verde a 31 millones del anticipo del pago básico para casi 7.000 agricultores. ¿Qué opina de la nueva PAC?**

—Es una PAC sin mucho recorrido. A partir de aquí, nuestro posicionamiento es trabajar por una PAC más

**“Planteo al Gobierno que mande a la gran distribución la mitad de inspectores que hay en la PAC y Medio Ambiente”**

**“Los Consejos Reguladores deben blindar sus cupos de derechos y plantar viñedos en función de la demanda”**

**“UAGN propone a Laparra una ayuda complementaria a los jubilados del sector, ya que reciben pensiones mínimas”**

justa, es decir, favorecer al verdadero profesional.

**Y el nuevo Plan de Desarrollo Rural (PDR) que no llega.**

—Todavía no se ha aprobado, quedan unos flecos y parece que es el cuento de nunca acabar. Vamos a ver si para finales de diciembre ya disponemos del PDR. La maquinaria de la Administración debe acelerar el proceso para que se acepte de una vez. Este dinero hay que cofinanciar y la primera definición del PDR está clarísima: mejorar las condiciones de vida de las personas que viven en el mundo rural.

**¿Cómo valora el acuerdo intersectorial del lácteo?**

—Si este acuerdo carece de sanciones, se quedará en una mera declaración de intenciones. Estamos cansados de este tipo de pactos porque nunca se cumplen; de hecho, hay incumplimientos a día de hoy. Debemos aprender de los errores a nivel de Ministerio y de distribución. Nosotros exigimos que se cumpla toda la normativa para evitar vender por debajo de coste, que no se utilice la leche como producto reclamo y que se denuncien todas las prácticas que no respetan la ley. La otra opción, que no la descartamos, es denunciar públicamente con algún tipo de actuación a la gran distribución y sus prácticas.

**¿Por fin se conocerá el precio que paga la distribución a la industria?**

—Todo debe ser más transparente. La distribución y la industria deben ganar dinero, pero si el que pone en juego un producto no lo hace, esto no sirve para nada. UAGN insiste en que si los ganaderos observan actuaciones ilegales en los contratos, lo pongan en nuestro conocimiento para denunciar. Fuimos la primera organización en el Estado que demandó a un centro comercial en Navarra que regalaba leche, pero se archivó el asunto porque no había factura de compra. Que me explique a mí la persona que ha atendido esta reclamación que si es un regalo, cómo va a existir ese tique. A partir de aquí cada uno puede hacer las conclusiones que quiera.

**¿Las ayudas de 300 y 110 euros por vaca para afrontar la crisis del sector ganadero, como medida coyuntural, llegan a Navarra?**

—A día de hoy entran un par de explotaciones en la Comunidad. Pero aquí hay que impulsar medidas estructurales, por ejemplo, concentración de oferta; apoyar las explotaciones lácteas de la zona de Montaña con el PDR y hacer cumplir la normativa. Además proponemos al Gobierno de Navarra que en la gran distribución haya la mitad de inspectores de consumo que en la PAC y en Medio Ambiente, porque así todo nos iría algo mejor.

**¿Cuáles son los problemas que arrastra todavía el sector del vino?**

—El obstáculo fundamental es la combinación de exceso de oferta con una demanda justa; y para ello, hay que comenzar desde la base. Paradójicamente somos el primer país productor, pero con el consumo más bajo, una media de 21 litros per cápita al año. Hay que hacer

campañas de marketing para fomentar el consumo, con mensajes educativos y saludables. Debemos tener un sistema donde seamos capaces de diferenciar nuestro producto. Hace siete años, se hizo un plan estratégico del vino donde UAGN propuso unos planteamientos a los componentes de aquella mesa que no se aprobaron; y ahora asistimos a un plan, como el que había entonces y que se diseñó para realizar de forma ordenada y estructurada, pero que ahora se está abordando como un sálvese quien pueda.

**¿Todavía está sin resolver el nuevo sistema de plantación de viñedos en España?**

—Sí. Los Consejos Reguladores deben blindar sus cupos de derechos y en función de la comercialización, con porcentajes pequeños, aumentar las hectáreas. Que no se venga con liberalizaciones del sector, ya que no hay que dar más oportunidades a los piratas de turno.

**¿Por qué está creciendo tanto el precio del aceite?**

—Esto tiene una lectura sencilla: cuando la cosecha es la mitad de lo que debe ser, el precio sube.

**¿Le preocupa el relevo generacional en el sector agrario?**

—Actualmente somos un sector atractivo, pero entre las dificultades para instalarse, está el incumplimiento del contrato que ha hecho en los últimos años la Administración con el joven agricultor por la derivación del pago o por no sacar convocatorias. Por ello, resulta fundamental contar con un presupuesto adecuado. La percepción de la sociedad sobre la agricultura ha dado un giro en la última década: por fin, la gente se ha dado cuenta de que hay que comer cinco veces al día por medio de los agricultores y ganaderos que cultivan esos bienes.

**¿Cree que el jubilado del sector primario está valorado?**

—No tanto como debiera. Hay que admitir que nos han dejado un sector puntero a nivel estatal; y por ello, hay que hacerles un reconocimiento que viene por dos vías: con la propia PAC, a través del cobro de los derechos, y con políticas sociales. UAGN propone al vicepresidente Miguel Laparra que establezca una prestación complementaria porque aquí se ponen salarios base, y resulta que esa gente que se ha machacado la espalda toda la vida percibe una pensión mínima, sin ninguna ayuda de la Administración. Además, reivindicamos políticas sociales para el medio rural: para mejorar los servicios de transporte y sanitarios, etc.

**Este año no se hizo el Día del Agro después de tres décadas. ¿Se ha suprimido?**

—Se va a reorientar hacia algo más profesional. Vamos a organizar unas jornadas más técnicas, en las que entre todo tipo de contenido y participe toda la gente. Que no se preocupen los afiliados porque habrá alguna jornada o día para ellos, y que tampoco piense la Administración que se va a librar de nuestras reivindicaciones. A lo mejor no serán al albur de una comida, pero les llegará. ●



viernes 23 de octubre de 2015

## La IX Escuela Sindical se celebrará el 4 de noviembre y contará con la participación de Toxo

**Ya está abierto el plazo de inscripción para apuntarse a la IX edición de la Escuela Sindical "Javier Irigoyen" que tendrá lugar el próximo miércoles 4 de noviembre en el Colegio de Médicos de Pamplona bajo el lema "Proteger a las personas. Alternativas para combatir la desigualdad, la precariedad y la pobreza laboral".**

CCOO y el INAFRE han organizado la IX edición de la Escuela Sindical "Javier Irigoyen" en el marco del Observatorio Navarro de Empleo y financiada por el Servicio Navarro de Empleo. La jornada tendrá lugar el próximo miércoles 4 de noviembre en el Colegio de Médicos de Pamplona bajo el lema "Proteger a las personas. Alternativas para combatir la desigualdad, la precariedad y la pobreza laboral", con un horario previsto de 9,00 a 14,15 horas.

En el acto contaremos con la presencia de Ignacio Fernández Toxo, secretario general de CCOO, y destacadas figuras del ámbito académico, como Francisco Trillo, de la Universidad de Castilla la Mancha, o Pere Beneyto, de la Universidad de Valencia. Asimismo nos acompañará Miguel Laparra, vicepresidente de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra y Carlos Bravo, secretario de protección social de CCOO. Puedes acceder al programa completo pinchando [AQUÍ](#).

El objetivo de la jornada es abrir un espacio de reflexión y debate para analizar el fenómeno del empobrecimiento paulatino del empleo, la creciente precariedad laboral y el consiguiente crecimiento de las situaciones de desigualdad. Hoy en día, tener un trabajo ya no garantiza salir de la pobreza. A su vez, las coberturas por desempleo cada vez son menores, incrementando los riesgos de exclusión de amplias capas de la sociedad.

La jornada abordará la construcción de alternativas a partir de dos ejes: en primer lugar, el impulso del empleo de calidad a través del fortalecimiento de la negociación colectiva en contraposición a la reforma laboral y sus efectos en la precarización del trabajo; en segundo lugar, el impulso de la cohesión social a través del fortalecimiento de los sistemas de protección, como es el caso de la propuesta de Renta Mínima Garantizada para todo el Estado. Combinando el enfoque académico, la perspectiva del mundo del trabajo y el ámbito de las políticas públicas, queremos contribuir a la aportación de soluciones al problema de la pobreza laboral y la precariedad, convencidos de que aunando esfuerzos, tendremos más oportunidades para construir una sociedad más justa y cohesionada.

### ¿Cómo inscribirse?

Es una jornada abierta a la que puede acudir quien lo desee previa inscripción. El plazo para inscribirse finalizará el viernes 30 de octubre. Al ser una jornada con aforo limitado, te pedimos que si estás interesado te inscribas a la mayor brevedad por alguna de las siguientes vías:

- Directamente pinchando en el siguiente enlace y rellenando los datos: [Formulario de inscripción](#)
- Por teléfono en el 948 244200 marcando la extensión 454 (Pilar o María)
- Por email, respondiendo a este correo o a [prensa@navarra.ccoo.es](mailto:prensa@navarra.ccoo.es)



viernes 23 de octubre de 2015

## Más y mejor empleo: objetivo prioritario

### **Artículo de Javier Barinaga, responsable sector autonómico de la FSC de CC OO Navarra**

Si bien esta afirmación sirve para todos los sectores productivos, en esta ocasión nos vamos a centrar en el sector público, donde CC OO propone el inicio de una negociación que parta del reconocimiento de los derechos y el empleo perdidos durante la crisis y el establecimiento de un calendario para su recuperación, con el objetivo de dignificar el empleo y la calidad de los servicios públicos.

En la Administración Foral de Navarra se han destruido 1.200 empleos desde 2011, debido a que sólo se ha contratado la mitad de las necesidades que se han ido produciendo por jubilaciones (2.200 en los cuatro últimos años), traslados bajas, vacaciones, excedencias, reducciones de jornadas...

A pesar de ello, la eventualidad y las contrataciones a tiempo parcial se han generalizado en todas las Administraciones porque el Gobierno del PP, secundado por los gobiernos autonómicos, en nuestro caso el de UPN, estableció como norma de obligado cumplimiento la reducción drástica de las oposiciones para cubrir las vacantes que se van produciendo. Pero es que el Gobierno de Navarra ni siquiera había aprovechado hasta este año, en víspera electoral, las reducidas posibilidades que ofrecía la normativa estatal y había congelado la Oferta Pública de Empleo (OPE) desde 2009, lo que nos ha llevado a contar con 7.000 personas contratadas.

Y esto en un entorno, el de Navarra, con unos datos preocupantes: 38.000 personas en paro, 58.000 personas con contrato temporal, 52.000 con contrato a tiempo parcial. A la vista de estos datos, parece clara la necesidad de hacer todos los esfuerzos posibles para crear empleo, también en las Administraciones Públicas. Y en ello está CC OO, que ha hecho llegar al nuevo Gobierno las siguientes propuestas:

1) Aprovechar todas las oportunidades que ofrece la Ley de Presupuestos Generales para aprobar OPEs, incluyendo la posibilidad de no computar en la tasa de reposición los procesos de promoción interna. De esta manera podrían aprobarse ofertas más numerosas, de no menos de 1.500 plazas durante esta legislatura, que nos permitieran sustituir más personal temporal por personal fijo.

2) Si bien la OPE es fundamental para consolidar las plantillas y los servicios, y para dotar de estabilidad al personal (se potencia el empleo fijo en vez del temporal pero no aumenta el número de personas trabajando), en la actual situación de crisis, con el desempleo como uno de los problemas principales, cobra especial relevancia la implicación de los gobiernos (el Foral y los locales) en la creación de empleo en la medida de sus posibilidades. Para ello el mecanismo más ágil e inmediato es la contratación temporal para cubrir las necesidades de los distintos servicios públicos, hasta que esos servicios puedan dotarse del personal fijo necesario.

Proponemos la recuperación de los niveles de empleo del año 2010, para lo que sería necesario aumentar de forma notable el número de trabajadores y trabajadoras que cubrieran las jubilaciones, excedencias, bajas, etc. Desde ese año, la pérdida de empleo continuada ha provocado que los principales servicios públicos se hayan resentido y disminuido su calidad.

3) Mientras no se produzca la recuperación del poder adquisitivo perdido, un 11,6%, reducción de la jornada en el mismo porcentaje. Esta reducción tendría un carácter transitorio, de forma que la jornada se fuera incrementando cuando se fuera recuperando el poder adquisitivo. Alcanzaríamos así dos objetivos: compensar al personal y posibilitar la creación de empleo. La compensación del salario perdido con tiempo de trabajo, unida a otras medidas como la reducción de las ratios de alumnado en la enseñanza, podría

generar muchos empleos más. Calculamos que estas fórmulas, junto a la recuperación de los niveles de empleo del año 2010, posibilitarían 2.700 contrataciones.

4) Potenciar las medidas de reparto del trabajo existentes y explorar otras nuevas.

Estas propuestas podrían parecer desorbitadas, pero debemos considerar que no menos del 40% de los salarios de las personas que se contratan retornan a las arcas públicas a través de los impuestos (IRPF, IVA, impuestos especiales, tasas, contribuciones...). Y que el empleo público directo genera el aumento de empleo indirecto en el ámbito privado al estimular el crecimiento económico, por la vía del consumo. Lo que a su vez genera ingresos a las haciendas públicas. Es decir, el retorno es importante. Seguramente no inferior al 50%.

En consecuencia, la contratación de personal en las Administraciones Públicas es una fórmula muy interesante y eficaz para combatir los peores problemas que padece nuestra sociedad: el desempleo y la pobreza. Además, tiene un efecto beneficioso directo e inmediato en la calidad de los servicios que se prestan a la ciudadanía, sobre todo en la sanidad, en la educación, en los servicios sociales, en la prevención, en la seguridad, etc. Y la inversión económica en la generación de empleo público es reducida, si tenemos en cuenta no sólo el gasto, sino también los ingresos.