INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

13 de febrero

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **MARTES** 13 DE FEBRERO DE 2018 | www.diariodenavarra.es | AÑO CXIV N.º 37.852. PRECIO 1,40 EUROS

La UPNA afronta su mayor renovación académica con 7 nuevos grados en dos cursos

Los primeros, Ciencia de Datos, Ciencias, Ingeniería Biomédica y Biotecnología

La Universidad busca alumnos en las Comunidades limítrofes

PÁG. **20-21**

Los centros con más de 700 personas deberán tener desfibrilador

La norma que prepara Salud incluirá también establecimientos de más de **700 metros** cuadrados

PÁG. **23**

Arqueólogos, alcalde y responsables de la promoción durante la visita realizada ayer a los restos del castillo de Luis Hutín (al fondo, parte del torreón). CALLEJA

El castillo que dio nombre a la plaza

Príncipe de Viana confirma que los restos son de la fortaleza del rey Luis Hutín, de comienzos del siglo XIV

PÁG. **28**

Granados implica en la caja B del PP a Aguirre, Cifuentes y González

La presidenta de Madrid se querellará contra él por decir que González y ella tuvieron una relación sentimental

PÁG. **3**

NACIONAL	2	NAVARRA	20	ESQUELAS	64
INTERNACIONAL	9	PAMPLONA	28	FARMACIAS	67
ECONOMÍA	11	DEPORTES	40	CARTELERA	75
OPINIÓN	16	CLASIFICADOS	50	LOTERÍAS	77

Un momento de la fiesta, ayer, con Miel Otxin. CORDOVILLA

Miel Otxin cuenta las horas en Lantz

El 'bandolero' de carnaval **tuvo ayer su día** y será hoy pasto de las llamas

PÁG. **32-33**

El exdirector de Trabajo del caso de los ERE se desdice de su confesión

Javier Guerrero, que acuñó el término "fondo de reptiles", abre el turno de declaraciones en el juicio

CECILIA CUERDO
Sevilla

Javier Guerrero, ayer en la Audiencia de Sevilla. EFE

Javier Guerrero, que fuera director general de Trabajo de la Junta de Andalucía y principal implicado en el caso de los ERE fraudulentos, se acogió este lunes a su derecho a no declarar en el inicio de los interrogatorios de la denominada pieza política, en la que se juzga a 22 exaltos cargos de la Junta de Andalucía. Quien acuñara la definición de "fondo de reptiles" y pusiera el foco en la discrecionalidad y opacidad de los fondos públicos para ayudas a empresas en crisis se negó a ratificar las declaraciones realizadas durante la investigación asegurando que las hizo bajo "presión policial y mediática".

El tribunal encargado de esclarecer la legalidad del sistema de ayudas sociolaborales puesto en marcha en la Junta de Andalucía, cifradas en 855 millones y en vigor durante más de una década, retomó ayer las sesiones tras un parón de tres semanas para resolver las cuestiones previas.

"Bajo presión mediática"

Un receso que ha permitido retirar el delito por asociación ilícita que solicitaba la acusación popular que ejerce el PP y que podría haber supuesto prisión para el expresidente Manuel Chaves y otros cinco acusados que ahora se enfrentan solo a penas de inhabilitación por un delito de prevaricación. El encargado de abrir los interrogatorios ha sido la pieza angular de la trama, el responsable de la Dirección General de Trabajo desde donde se gestionaban los expedientes de ayuda y se ordenaba el pago de las mismas a través de empresas públicas.

Sin embargo, y como ya hiciera en sus últimas comparecencias en la instrucción, Guerrero se acogió a su derecho a no declarar salvo a las preguntas de su letrado. Eso no le libró de pasar la jornada oyendo sus anteriores declaraciones en sede judicial, que no quiso ratificar, explicó, porque las hizo "bajo una tremenda presión mediática y policial". De hecho, muchas de las cosas que se leyeron ni siquiera las habría dicho de la manera en que se recogían, aseguró.

Unos testimonios en los que mantuvo que no había ninguna normativa que regulara estas ayudas, que todo lo que hizo se puso en conocimiento de sus superiores al frente de la Consejería de Empleo y que eso debía ser conocido por el Consejo de Gobierno andaluz; que el exconsejero José Antonio Viera tenía "especial interés" por beneficiar a determinadas empresas de la Sierra Norte de Sevilla, su área de influencia política natural, o que tenía constancia de que a raíz de un ERE en la empresa mixta Mercasevilla "se han destruido documentos" tras asegurar que elaboraba expedientes de las ayudas.

Nada de eso, no obstante, fue aclarado por Guerrero, escudándose en la "presión". La sesión continuará este martes con el final del interrogatorio al exdirector general. El siguiente en comparecer será el exconsejero de Empleo Antonio Fernández, que ya ha pedido un aplazamiento al sufrir una disfonía. Los últimos en declarar, previsiblemente ya en primavera según el calendario de sesiones establecido, serán los expresidentes andaluces.

El Jemad también descarta la vuelta de la mili

• El general Fernando Alejandre, jefe del Estado Mayor de la Defensa, lo ve imposible en la actualidad: "Sería muy costoso"

Colpisa. Madrid

España no seguirá el ejemplo de Francia y no reinstaurará el servicio militar obligatorio. María Dolores de Cospedal ya rechazó la semana pasada la posibilidad de recuperar la mili, suprimida por el Gobierno de José María Aznar en 2001. Ayer, el jefe de Estado Mayor de la Defensa (Jemad), general Fernando Alejandre, se manifestó en la misma línea que Cospedal. Según señaló, reinstaurar el servicio militar obligatorio es "imposible en la actualidad". "Sería muy costoso. No quiero ni pensar en la factura", añadió. El general Alejandre consideró en un desayuno informativo que la decisión del Gobierno francés no está vinculada a las necesidades militares del país, que cuenta con uno de los ejércitos más poderosos del mundo. "Si se recupera el servicio militar -valoró-, es por un interés social, que tiene como objetivo disminuir la brecha que existe entre las fuerzas armadas y la sociedad civil.

¡HOLA! #dile HOLA al QUIOSCO

También disponible por separado al precio habitual.
Los **SUSCRIPTORES** de Diario de Navarra podrán obtener la revista presentando el cupón de portada del sábado en el punto de venta y abonando la diferencia.

DN DIARIO DE NAVARRA

Las jubiladas cobran de media 6.239 euros al año menos que los hombres

UGT pide cambios en el cálculo de las pensiones para reducir la brecha

En España perciben una pensión contributiva 3,6 millones de hombres y 2,1 millones de mujeres

La cifra de varones que recibe la prestación máxima triplica al de las féminas, según el estudio del sindicato

Una pareja de jubilados en una calle de Bilbao. JORGE PETEIRO

LUCÍA PALACIOS
Madrid

La desigualdad económica entre hombres y mujeres también se hace más que evidente en las pensiones. "Si la brecha salarial se sitúa en torno al 23% de media, puede crecer por encima del 50% si hablamos de prestaciones de la Seguridad Social", advirtió ayer Cristina Antoñanzas, vicesecretaria general de UGT, durante la presentación de un estudio.

Según ese informe, que se basa en datos de 2016, las mujeres jubiladas cobran de media 452,11 euros al mes menos que los hombres, lo que multiplicado por 14 pagas supone 6.329,54 euros brutos al año menos. UGT denuncia que la desigualdad de género no afecta solo a la cuantía de la pensión sino también al tipo y al número: mientras 3,6 millones de hombres perciben una pensión media de 1.220 euros al mes cuando se retiran del mercado laboral, el número de mujeres en igual condición se reduce a dos millones pero, en su caso, cobran un promedio de 768 euros. Es decir, las mujeres apenas representan el 36,11% de las personas jubiladas con derecho a prestación y la brecha económica que soportan asciende al 37,04%.

"Si nos roban en nuestro salario cuando trabajamos, nos siguen castigando cuando llegamos a la jubilación", denunció Antoñanzas. Así, el número de mujeres que perciben pensiones por debajo de los 500 euros al mes en esa situación triplica al de los hombres: más de 1,5 millones frente a 539.000. Por el contrario, el número de hombres que cobra la pensión máxima triplica al de las mujeres: 25.000 frente a 8.800.

Ya mirando al conjunto de prestaciones (incapacidad, viudedad, etcétera), la realidad es que las mujeres son beneficiarias de un mayor número de pensiones, pero los hombres perciben las prestaciones de cuantía más elevada de todo el sistema de Seguridad Social. "La brecha salarial que afecta a las mujeres -se señala en el informe- tiene efectos directos sobre cualquier tipo de pensión, en todos los regímenes y en todas las clases, perpetuándose a lo largo de toda la vida laboral".

Las mujeres tienen una presencia muy mayoritaria en los tramos más bajos de las pensiones, hasta el punto de que siete de cada diez mujeres pensionistas (más de 3,3 millones) cobran una prestación inferior a 700 euros y tres de cada cuatro asignaciones por debajo de 500 euros (73,5%) son para ellas. Por el contrario, ocho de cada diez perceptores de pensiones entre 1.800 y 2.000 euros son hombres, nivel que llega al 83% en las prestaciones que superan los 2.000 euros mensuales.

Solo hay un caso de brecha salarial a la inversa: las pensiones de viudedad. El 96% de sus perceptores son mujeres y, además, ingresan de media una suma más alta que los hombres viudos (654 euros al mes frente a 483). No obstante, la mayoría de ellos la compaginan con otra prestación, mientras que para gran parte de las viudas constituye su única fuente de ingresos.

Volviendo al mercado laboral, 2,1 millones de mujeres cobraban en 2016 una pensión contributiva, frente a más de 3,5 millones de hombres. Asimismo, al retirarse ellos cobraron, como promedio, 452 euros más al mes que ellas.

"En la vejez, las mujeres son más pobres que los hombres", denunció la número 2 de UGT, que expuso tres razones. Ellas tienen carreras laborales más cortas, por lo que la cotización es menor; suelen tener más interrupciones (un 90% de las reducciones de jornadas y excedencias las solicitan ellas) y abandonan antes el mercado laboral y, además, son las principales perceptoras del contrato a tiempo parcial (un 73%).

Por todo ello, UGT ve "fundamental hacer cambios" y exigió al Gobierno que modifique el cálculo de la pensión para los empleados a tiempo parcial.

Crece la desigualdad salarial

La brecha salarial entre hombres y mujeres no deja de aumentar. Según los técnicos de Hacienda (Gestha), y tomando datos del IRPF de 2016, ellos ganaban de media 4.745 euros más al año que ellas, casi medio punto porcentual más que un año atrás, lo que eleva la diferencia al 29,1%. Se debe, sobre todo, a que hay más mujeres mileuristas y casi 3,2 millones no llegaban al sueldo mínimo.

Los sueldos en las grandes empresas crecieron un 0,3% en 2017

La facturación creció un 4% y la creación de empleo aumentó un 3,9% gracias al sector servicios

D. VALERA Madrid

Los sueldos en las grandes empresas –aquellas con una facturación superior a los seis millones de euros– aumentaron en 2017 hasta trece veces menos que las ventas. En concreto, mientras la facturación de estas sociedades creció un 4%, las retribuciones de sus trabajadores apenas se elevaron un 0,3%. Así consta en los datos publicados ayer por la Agencia Tributaria sobre ventas, empleos y salarios en las grandes empresas.

En concreto, el pasado curso fue bastante positivo para estas compañías, que aceleraron el ritmo de facturación al 4%, frente al 2,5% de 2016. Se trata del mayor crecimiento desde 2015 (5%). En total las ventas alcanzaron los 960.804 millones de euros, con datos corregidos de calendario y deflactados. El tirón del sector exterior, que tendrá una contribución positiva al PIB, se dejó notar también en el buen comportamiento de las exportaciones empresariales. Así, las ventas a terceros países aumentaron un 7,6%, el triple que en 2016. Por su parte, las ventas interiores se elevaron de forma más moderada un 2,9% acorde con el ritmo de avance del consumo.

Estos buenos datos también se dejaron notar en el empleo con un avance del 3,9%, lo que implica el mayor impulso desde 2006. Así, el número de trabajadores en estas empresas alcanzó en diciembre los 5.277.580. El mayor incremento se produjo en el sector servicios con un 4,3%. Este impulso está relacionado con la buena marcha del comercio y la hostelería gracias al turismo y también a la mejora de la demanda interna.

Sin embargo, la recuperación sigue sin llegar a los bolsillos de los trabajadores. Y es que el incremento del 0,3% de 2017 fue el más bajo desde 2014, año en el que las retribuciones cayeron un 0,4%. En concreto, la remuneración media anual por empleado se situó en los 26.020 euros brutos.

España estudia un impuesto a las multinacionales tecnológicas

La medida sería "temporal" a la espera de que se alcance un acuerdo entre todos los países de la OCDE

Amazon, Facebook, Apple y Google están en el punto de mira por su agresiva planificación fiscal a nivel mundial

D. VALERA Madrid

Las grandes tecnológicas hace tiempo que están en el radar de muchos países por su baja tributación pese a los enormes volúmenes de facturación gracias a una planificación fiscal agresiva. Para tratar de poner coto a esa situación España estudia, junto a otros países, crear un impuesto de carácter "temporal" a la economía digital que estaría pensado sobre todo para gigantes del sector como Amazon, Facebook, Apple o Google. En concreto, esta opción que analiza Hacienda, pero que aún no está definida, se enmarca dentro de un debate más amplio que realiza la OCDE. Este organismo publicará en marzo el adelanto de un informe que presentará formalmente al G20 en abril y en el que incluirá recomendaciones sobre cómo gravar a este tipo de multinacionales digitales.

Sin embargo, algunos gobiernos no quieren esperar y están dispuestos a empezar a actuar antes. "Veremos algún tipo de forma de imposición de algunos estados como España", señaló ayer María José Garde, subdirectora general de Fiscalidad Internacional de la Agencia Tributaria. Una medida que sería de carácter "temporal y en el corto plazo" a la espera de que se llegue a un consenso a nivel internacional. Garde, nacida en Navarra y que también es presidenta del Foro de Transparencia Global de la OCDE, admitió que en los gobiernos hay un "apetito fiscal" por gravar la economía digital de manera que estas multinacionales –en su mayoría estadounidenses– tributen por las actividades en el país donde están los consumidores. Esto es, en el territorio en el que realizan las ventas. Sin embargo, no dio más detalles de cómo sería ese tributo. Como solución en el largo plazo hay cierto consenso en crear la figura del establecimiento permanente virtual para estas compañías.

En cualquier caso, Garde insistió en que la posibilidad de aprobar una imposición a estas compañías digitales debe realizarse con el aval de la UE. Por ese motivo, las grandes economías comunitarias (Alemania, Francia, Italia y España) ya enviaron en septiembre una carta al presidente del Eurogrupo para solicitar una normativa europea que recoja los cambios necesarios para que la tributación de las empresas tecnológicas sea acorde a los volúmenes de ingresos que generan en cada territorio. Es decir, que tributen en función de la facturación obtenida en cada país y no según el beneficio (que puede reducirse hasta casi desaparecer con ajustes contables).

Para este propósito ayudará enormemente la información país por país del programa BEPS (lucha contra la erosión de bases imponibles) de la OCDE. Una medida que empezará a funcionar en junio y que obligará a las sociedades con una facturación superior a los 750 millones a desglosar los ingresos, activos, trabajadores e impuestos que pagan en cada Estado en el que operan. El propio presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, ya se mostró partidario de que este tipo de empresas paguen sus impuestos ahí donde facturen "sea Amazon o como se llamen".

María José Garce, subdirectora general de Fiscalidad Internacional de la Agencia Tributaria. MODEM PRESS

Fomento invertirá 1.929 millones en el aeropuerto de El Prat hasta 2026

El objetivo del ministerio es elevar un 49% la capacidad hasta alcanzar los 70 millones de pasajeros al año

J.A. BRAVO Madrid

El Gobierno invertirá 1.929 millones de euros hasta 2026 en el aeropuerto de Barcelona, con el objetivo de elevar su demanda actual un 49% hasta los 70 millones de pasajeros. El año pasado fue utilizado por 47 millones, frente a una capacidad máxima de 55 millones que se quiere aumentar ahora.

Así lo anunció ayer el ministro de Fomento, Iñigo de la Serna, argumentando que es la manera de que la capacidad operativa de la infraestructura de El Prat no se vea comprometida a medio plazo. El proyecto es que el aeródromo de Gerona le sirva de apoyo para funcionar como "un único sistema aeroportuario", algo que ya se planteó en Madrid-Barajas antes de construir la T-4 viendo la posible conexión con otras instalaciones relativamente cercanas. En El Prat no se contempla construir una nueva gran terminal, aunque sí se levantará un edificio satélite para la T-1 actual, la más moderna de las tres con las que cuenta (se terminó en 2009) y la que más tráfico concentra (el 70%). En ello se invertirán unos 500 millones, y se incluye la construcción de 17 nuevas pasarelas de estacionamiento para aviones.

También se prevé levantar un nuevo bloque de aparcamientos y, según De la Serna, el fin último que se busca es "potenciar el tráfico aéreo con destino internacional". No obstante, el comienzo de la obra no se contempla hasta el año 2022.

Antes, y dentro del plan director vigente de El Prat (2027-2021), se ampliará la superficie de la T-1, se mejorará la conexión entre terminales y también el enlace con el centro de Barcelona por tren. En la segunda fase (a partir de 2022) se trabajará en una conexión mediante AVE con el aeropuerto de Gerona-Costa Brava, cuya demanda había caído desde que Ryanair trasladara su base a Barcelona en 2010.

Jaime Caruana entrará en el consejo del BBVA

• Fue gobernador del Banco de España entre 2000 y 2006 y actualmente ocupa un cargo en el Banco de Pagos Internacionales

Colpisa. Madrid

BBVA propondrá en su próxima junta de accionistas, prevista para el 16 de marzo en Bilbao, la elección como consejeros independientes del exgobernador del Banco de España Jaime Caruana, así como de la financiera Ana Peralta y el experto en tecnologías de la información y banca Jan Verplancke. De esta forma su órgano de administración tendrá 15 miembros.

Los nombramientos están sujetos al visto bueno del BCE. Caruana, debido a los "compromisos asumidos" con el Banco de Pagos Internacionales (BIS), no llegará al BBVA hasta el 1 de junio. Desde 2009 es director general de este organismo, considerado una especie de patronal de bancos centrales del mundo. Antes fue consejero financiero del director gerente del FMI. También presidió el Comité de Supervisión Bancaria de Basilea, además de gobernador del Banco de España (2000-2006).

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
948 23 60 50
Email
redaccion@diariodenavarra.es

Educación

La UPNA 'pesca' en CCAA limítrofes para su mayor renovación académica

Ya ha comenzado a promover los 4 nuevos grados que se impartirán el próximo curso

En septiembre se estrena Ingeniería Biomédica, Ciencias, Ciencia de Datos y Biotecnología y en 2019, otras 3 carreras

ÍÑIGO GONZÁLEZ
Pamplona

Es la mayor renovación académica de su historia. Ni siquiera en 2010 con la llegada del Espacio Europeo de Educación Superior (el conocido como Plan Bolonia) la UPNA se había enfrentado a una puesta de largo tan ambiciosa. El centro estrenará el próximo septiembre cuatro nuevos grados que acaban de recibir la acreditación de la ANECA a los que unirá tres más un año después, en 2019. O cuatro, si al final Medicina llegara a la Pública. Un lavado de cara en toda regla si se tiene en cuenta que la oferta actual es de 18 grados.

Igual que hiciera al poco de estrenarse en el cargo, el rector de la UPNA, Alfonso Carlosena, quiso presentar ayer ante los medios una radiografía actual del campus cuando ya ha pasado el ecuador de su mandato. Es consciente de que este 2018 es un año clave para la Universidad y quiso dar el contexto sobre el que se asienta el crecimiento que se atisba.

Así, Arrosadía estrenará los grados de Biotecnología, Ciencias, Ingeniería Biomédica y Ciencia de Datos después del verano. Los cuatro ya han pasado el proceso verificador de la ANECA y el Consejo de Universidades los aprobará en los próximos días. Después sólo faltará el trámite de la firma del Gobierno de Navarra para que debuten en las aulas.

Son cuatro titulaciones de la rama científica e industrial y no llegan a la UPNA de forma arbitraria. Detrás ha habido un duro trabajo de estudio, análisis y colaboración externa con empresas para ver qué es lo que demanda el mercado. Se enmarcan en las llamadas STEM (por sus siglas en inglés), donde se ha detectado una importante brecha entre la demanda de las empresas y la falta de universitarios en estas carreras. "También encaja plenamente en la estrategia inteligente S3 de Navarra, por lo que pensamos que tendrán una buena acogida. Ya estamos trabajando mucho en difundir estos grados fuera de Navarra, sobre todo en las Comunidades Autónomas limítrofes", explicó ayer Carlosena.

Para ello, se han editado cuatro vídeos de un minuto de duración protagonizados por los docentes referente de la UPNA en sus respectivos campos que ya se puede visualizar en la página web del centro (*www.unavarra.es*). Las cuatro titulaciones tendrán 25 alumnos por nivel con lo que la UPNA espera sumar 300 nuevos estudiantes el próximo curso. Para impartirlos, y siguiendo con su política de análisis de fortalezas y optimización de recursos, la UPNA ya cuenta entre sus filas con el plantel de profesorado acreditado para ponerlos en marcha.

Se impartirán en Pamplona

Eso en cuanto a las necesidades humanas. En las de infraestructuras, y partiendo de la compleja gestión de aulas que ya sufre el centro, el rector Carlosena anunció que para este curso se espera acondicionar los 2/3 de la tercera planta del Aulario que restaban por adecuar. Además, para 2020 se espera que finalicen las obras de remodelación que ya se están acometiendo en el edificio de El Sario. Porque los cuatro grados serán en Pamplona. A la pregunta de si el campus de Tudela podría albergar alguna de las nuevas titulaciones, el rector fue contundente al asegurar que no sería viable. "La carrera más demandada allí es Derecho y no reúne ni 10 solicitudes por año en la zona", dijo.

Y la oferta académica de la UPNA también se enriquecerá este año con titulaciones propias: como un título en alemán que se compatibilizará con los estudios de ingeniería destinado a una mayor empleabilidad, y otro de Marketing Industrial.

Para el siguiente curso 2019-20, los tres siguientes grados en cartera son Psicología, Historia y Patrimonio y Relaciones Internacionales y Cooperación. Del primero ya ha presentado la propuesta de memoria pero se ha preferido aguardar al siguiente curso para su lanzamiento.

Lucha por rejuvenecer el profesorado y aligerar el stock que no puede ascender

La media de la plantilla es de 53 años y hay 190 docentes acreditados para ejercer en una categoría superior a la suya

Envejecida, sobreacreditada y en un alto grado de interinidad. Así es la estructura de profesorado de la UPNA, un problema endémico en las universidades públicas españolas tras los años de crisis y de restricciones en la contratación.

Alfonso Carlosena y su equipo son plenamente conscientes de la realidad que afecta a su plantilla y ayer también esbozó algunas pinceladas del trabajo que están realizando para ir mejorando la situación. Como se recordará, desde 2007 se fueron imponiendo trabas a las tasas de reposición del profesorado (jubilaciones, fallecimientos, etc) con lo que se ha ido generando una bolsa de docentes en los campus que no puede ejercer en la categoría que les correspondería.

"En la UPNA se ha generado un stock de profesorado que teniendo méritos y acreditaciones a figuras superiores no pueden acceder. En 2017 teníamos 517 profesores a tiempo completo. De ellos, 190 están acreditados para figuras superiores. Estamos trabajando en aligerar esa bolsa", prevé el rector.

Además, la plantilla actual de la universidad también se ha visto reducida y precarizada en los últimos años. Si en 2011 había 380 profesores funcionarios, en 2017 esa cifra bajó hasta los 331. Del total de docentes, en esos años se ha pasado de 930 a 907, lo que evidencia que el descenso de plantilla sólo se ha cubierto parcialmente y, además, con profesor contratado.

Promoción interna del PAS

Esta situación repercute en la edad media de la plantilla; a día de hoy, 53 años: "Es una plantilla muy envejecida, por ello estamos convocando ayudas pre doctorales para ir alimentando la base de nuestro profesorado. En estos momentos, la figura de Ayudante-Doctor, que es la más baja de la estructura, tiene una edad media de 39 años, cuando lo máximo para esa figura en una situación normal debía ser de 34. Esto se va a empezar a revertir pero va a llevar años".

En lo referente al personal de Administración y Servicios, la UPNA apuesta por la tendencia hacia más puestos en niveles superiores (A, B y C) y menos en los inferiores a través de promoción interna.

De 22 a 11 departamentos para la eficiencia

En la búsqueda de una universidad más eficiente, la parte interna también ha supuesto un desafío para el equipo rectoral que dirige Carlosena. Hace un año comenzó una profunda reestructuración departamental que ha llevado a reducirlos de los 22 que había a los 11 actuales. Muchos han asimilado a otros en busca de sinergias y una mayor eficiencia: "Estarán operativos a partir de mayo. Buscábamos una mejora clave en la gestión y, aunque ha sido costoso internamente, confiamos en que tenga un impacto importante en el ahorro. De forma paralela, estamos realizando una mejora de gestión en la estructura administrativa, con análisis de procesos internos para optimizarlos".

Una oficina en Colombia para atraer alumnos internacionales

Si de algo está orgullosa la Universidad Pública de Navarra es del trabajo que se ha realizado en los últimos años en aras de una mayor internacionalización del centro. "Hemos sido muy exitosos en la consecución de proyectos Erasmus+. Así, si el objetivo europeo para 2020 es que al menos 1 de cada 5 estudiantes (20%) universitarios tenga una experiencia de movilidad internacional, nosotros ya estamos actual-

El rector de la UPNA, Alfonso Carlosena, en el desayuno informativo de ayer. JAVIER SESMA

mente en 1 de cada 4 (25%). Ahora acabamos de poner en marcha una experiencia piloto de ayudas a la movilidad para alumnos con pocos recursos económicos y, por desgracia, ha tenido mucho éxito. Se han presentado muchísimos estudiantes, alumnos que ya andaban justos en la carrera y no podrían plantearse estudiar un semestre fuera si no hubiera esta ayuda", contó el rector.

Apertura de Iberus en la UPNA

Pero Alfonso Carlosena desveló que el trabajo internacional va más allá. La UPNA, como el resto de universidades, trabaja en captar alumnos extranjeros para el campus, sobre todo para las titulaciones de másteres. Para ello, y en trabajo conjunto con el Campus Iberus del que forma parte (universidades públicas del Valle del Ebro: Aragón, La Rioja, Navarra y Lleida), se ha habilitado una oficina en Colombia encargada de ofertar allí las titulaciones que se imparten aquí. "Este año, además, vamos a acoger en Pamplona el acto oficial de apertura de curso del Campus Iberus. Por ello el próximo curso ese acto se retrasará un poco de las fechas habituales", apuntó el rector.

Medicina podría llegar a la UPNA en 2019, a la espera de su viabilidad económica

El centro ha licitado un trabajo para analizar las cifras y estudia posibles ubicaciones de la facultad en el área de Hospitales

ÍÑIGO GONZÁLEZ
Pamplona

Lo llaman el grado 7+1. La UPNA no se ha olvidado de Medicina en su inminente ampliación académica y por ello la incluye como posible junto a las otras siete titulaciones que sí se pondrán en marcha de aquí a septiembre de 2019. De hecho, esta misma semana finaliza el plazo para presentar candidaturas a un estudio de viabilidad económica que se ha licitado desde el campus.

Después de meses de reuniones en el grupo de trabajo formado por la UPNA y los departamentos de Salud, Educación y Hacienda del Gobierno de Navarra, el centro ha querido que un estudio final englobe todos los datos existentes para presentarlos ante el Ejecutivo foral. "Necesitamos afinar las cuestiones económicas y la viabilidad de implantar Medicina ya que es algo a lo que aún no se ha puesto números en el convenio de financiación plurianual que acabamos de firmar con el Gobierno. Hasta verlo no sabremos si las cifras nos limitarán o no", aclaró Carlosena.

En este sentido, el documento, regula la financiación pública para los años 2018, 19 y 2020 y aclara que habrá una partida en el caso de que se implantase una facultad de Medicina pero no dice a cuánto ascenderá.

Ya trabajan el plan de estudios

Sin embargo, independientemente de ese informe, la UPNA ya está trabajando en el desarrollo del plan de estudios de Medicina. Además, y dada la especial relación que requeriría con el sistema público de Salud, desde el centro ya analizan diferentes ubicaciones para la hipotética facultad: "Medicina debería ir a la zona hospitalaria. Allí tenemos nuestra escuela sanitaria y lo lógico es que los primeros años del nuevo grado, con asignaturas compartidas con nuestras actuales titulaciones, fueran allí. Ahora bien, en ese caso necesitaríamos ampliar las instalaciones o bien ir al edificio de enfrente a la antigua escuela de formación profesional".

Cuestionado sobre una posible fecha de lanzamiento para los estudios de Medicina, Alfonso Carlosena coincidió con las recientes declaraciones de la consejera de Educación, María Solana, que los cifraban para el curso 2019-20. Eso sí, habría *tirar* en primer lugar de los recursos del servicio de Salud para configurar la plantilla de docentes y superar un complejo sistema de acreditación. "Medicina es un grado que se mira con lupa. Habrá que ver si los números dan o no. Pero sí, podría estar para el 19-20", concluyó el rector.

Inspección tras el incendio en el sótano. Al fondo, arcones y frigoríficos que contenían los experimentos. El hollín estropeó la mayoría. DN

Dos millones en daños por el incendio en 'Los Olivos'

La inundación y posterior fuego en el edificio ha arruinado además numerosos experimentos científicos en proceso

La nota más negativa para la UPNA de los últimos tiempos ha sido, sin duda, la inundación y posterior incendio que sufrió el edificio de Los Olivos a final de año. El suceso le ha supuesto ya a la Universidad casi 2 millones de euros en daños.

Ocurrió en noviembre. La rotura de una tubería inundó los dos sótanos del edificio, destinados fundamentalmente a la investigación. En uno de estos sótanos había equipamiento que quedó afectado. Días después, al proceder a las labores de limpieza, y tras revisar y analizar los equipos, al ponerlos en marcha se incendió uno de ellos. Aunque saltaron de inmediato las alarmas, el espacio se llenó de hollín, que a su vez se transmitió por el sistema de ventilación a todos los laboratorios. Como consecuencia, la actividad en ellos está paralizada desde entonces.

"Los gastos de limpieza han supuesto 2 millones. Por suerte lo está cubriendo los seguros. El daño añadido es que se han perdido muchos trabajos y experimentos que había en frigoríficos. Son elementos muy sensibles y el hollín y el fallo eléctrico los arruinó. Seguimos trabajando para que los investigadores puedan volver cuanto antes", explicó el rector.

Los desacuerdos con las indemnizaciones, el principal problema con los seguros

Consumidores Irache ha editado una relación de los conflictos más habituales con las compañías

DN Pamplona

Indemnizaciones insuficientes que, en algunos casos, no cubren ni siquiera los siniestros, subida de las primas sin previo aviso, cambios en las pólizas... Son algunos de los supuestos que figuran en la relación de los conflictos más habituales con los seguros que ha elaborado la Asociación de Consumidores de Navarra Irache que asegura que el principal problema viene motivado por los desacuerdos con las indemnizaciones. Según explican desde la asociación, cuando el consumidor considera "insuficiente" la cuantía calculada por el perito de la compañía tiene derecho a solicitar una nueva valoración del daño. En el caso de que no haya acuerdo, un juez podría determinar un tercer perito. En otros caso, el problema viene cuando el seguro dice que el siniestro está fuera de la cobertura contratada. "Las exclusiones deben estar incluidas en las condiciones de la póliza y si son limitativas deben haber sido específicamente aceptadas por escrito por parte del consumidor", explica Irache. Entre los problemas habituales también se encuentran las modificaciones que se hacen en algunas pólizas con el paso de los años para "limitar las coberturas".

Equipo de Enfermería del CHN que se desplazó a Madrid a recoger el premio.

Premio al CHN: Centro Comprometido con la Excelencia en Cuidados

DN Pamplona

El Complejo Hospitalario de Navarra ha sido reconocido como Centro Comprometido con la Excelencia en Cuidados, una distinción que se enmarca en un programa internacional sobre buenas prácticas de Enfermería coordinado en España por el Instituto Carlos III de Madrid. El reconocimiento certifica las buenas prácticas de Enfermería en tres campos: la valoración y prevención de las úlceras por presión (típicas de pacientes encamados), la atención continuada en casos de ictus y el cuidado de los accesos vasculares. En el acto estuvieron Javier Abad, jefe de Planificación de Salud; Ana Mateo, jefa de Área de Enfermería de Desarrollo en Cuidados y coordinadora del proyecto; María Teresa Soria, directora de Cuidados del CHN; y representantes de las tres guías: Montserrat Ibero, Leire Mena , Inés Corcuera, entre otras profesionales del CHN.

KSS abre un último plazo para acogerse al plan de bajas

Los sindicatos aplazan los paros a la espera de que la dirección les detalle hoy su análisis de la reestructuración

D. D. M.
Pamplona

La dirección del grupo Kayaba abrió ayer un nuevo plazo para que los trabajadores de la planta de Orkoien que estén interesados puedan acogerse al plan de bajas incentivadas. El programa estuvo abierto desde el 22 de enero y se cerró el pasado miércoles con la adscripción de 74 trabajadores, 55 de mano de obra directa y 19 de indirecta. Un número de salidas que la dirección, que redujo el excedente de trabajadores de 101 a 93, considera insuficiente y que aspira a incrementar ahora con las mejoras introducidas de cara al nuevo plazo de tres días y que, previsiblemente, será ya el último: se abrió ayer y se cerrará el miércoles.

De forma paralela y como contrapartida a los despidos forzosos de los que ha llegado a hablar la empresa para cuadrar números, la parte social ha planteado a la dirección un plan de jubilaciones para completar las 19 plazas que quedaron sin cubrir tras el periodo inicial de bajas voluntarias. Los directivos de la empresa aseguraron ayer a los sindicatos que están a la espera de que Japón les acepte dicho plan que, en todo caso, se pondría en marcha tras la aplicación del Expediente de Regulación de Empleo. Un movimiento que llevó a las centrales a suspender el paro de cuatro horas previsto para ayer. Será hoy cuando los trabajadores decidan en asamblea los movimientos a seguir en los próximos días.

Las reuniones de la plantilla se celebrarán a partir de las 13:15 horas una vez que la dirección vuelva a reunirse con los representantes de los trabajadores para detallarles, por puestos y departamentos, la reestructuración planteada y que tantas dudas ha generado. Los sindicatos le han pedido un examen detallado de las necesidades de personal ante el temor de que en el corto plazo pueda ser necesario llevar a cabo nuevas contrataciones. "No estamos de acuerdo con las valoraciones que se han realizado sobre algunos de los puestos y queremos que nos lo aclaren", aseguraba ayer uno de los representantes sindicales.

El comité lleva días exigiendo a la dirección la ampliación del periodo de consultas del ERE, "para negociar y acordar el plan industrial que garantice el futuro de la planta y del empleo". Reclama la presentación del plan industrial para su acuerdo antes de que finalice el periodo de consultas el próximo 19 de febrero. Lo que buscan es que la empresa cumpla los compromisos que adquirió con la plantilla en 2014, pero, hasta el momento, KSS solo ha adelantado la asignación de un nuevo producto que daría empleo a unos 70 trabajadores.

La actual mesa de San Fermín decidirá si Amaia Romero opta al chupinazo

UPN propuso, sin éxito, que entrara en la mesa la plataforma que promueve su candidatura

La mayoría de votos del equipo de gobierno bloqueó la propuesta que sí apoyó el PSN

M.MUNÁRRIZ Pamplona

Ni un reproche en la victoria de Amaia Romero en Operación Triunfo. Ni tampoco en el Ayuntamiento de Pamplona. Pero si la polémica, que parece ingrediente imprescindible para los "reality show", no ha rozado a la joven navarra en su paso por televisión, sí lo ha hecho entre los grupos municipales de su ciudad. Y es que ayer, en la comisión de presidencia, se debatió la declaración de UPN para que entrara en la mesa de San Fermín el colectivo que impulsa la candidatura de Romero para tirar el chupinazo.

Los empadronados mayores de 16 años, con sus votos, determinarán quién el 6 de julio prende la mecha entre las cinco propuestas que, como máximo, pueden elegir los 67 colectivos y vecinos integrantes de dicha mesa. Pero a UPN no le bastó el apoyo de PSN para que la plataforma que quiere a Romero como protagonista del cohete acceda. "Para que pueda defender su propuesta y no depender de que otro colectivo la haga suya", defendió María García-Barberena (UPN)

Pero desde el cuatripartito, la edil de Cultura, Maider Beloki (Bildu) replicó que nadie había demandado entrar en la mesa e Iñaki Cabasés (Geroa Bai) iba más allá que de cumplir el formalismo de acceso. "Cada año una veintena de personas se creen merecedoras de tirar el chupinazo. ¿Les vamos a dar acceso a todas para que se postulen? Me parece absurdo. Ya hay colectivos y personas suficientes que si así lo valoran lo harán. Que UPN se quede tranquilo porque seguro que ocurrirá con Amaia".

Pero UPN cree que se ha estigmatizado a la plataforma por pensar -"erróneamente", se insistió- que la impulsaban los regionalistas. "El 'batasuneo' oficial y troll de twitter está soliviantado porque no quieren, porque creen que estamos nosotros detrás, cuando queríamos que esta declaración se hubiera convertido en institucional", criticó García-Barberena.

Recepción a la ganadora

Desde el cuatripartito (Bildu, Geroa Bai, Aranzadi e I-E) se tildó a UPN de "populistas". "¿Por qué no posibilitar que parte de esa ciudadanía pueda participar en la mesa y exprese algo que quieren muchos? A fin de cuentas, gobernamos para los vecinos", añadió Maite Esporrín (PSN).

En cambio, para los otros dos socios de gobierno, el único propósito de los regionalistas era sacar "rédito político a caballo ganador", en palabras de Manuel Millera (Aranzadi). Sí hubo unanimidad en el segundo punto en el que se felicitaba a Amaia Romero por su victoria.

Además, Maider Beloki anunció que el próximo 23 de febrero se le brindaría a la joven una recepción. "Como también al Orfeón Pamplonés por su Medalla de Oro en Bellas Artes y al pamplonés Mikel Serrano por su Goya a la mejor dirección artística de la película Handia". Así que PSN retiró su enmienda de adición en la que precisamente demandaba que el primer edil recibiera a Amaia Romero.

Y al final, el debate no giró en torno a los méritos de Amaia Romero, a lo que todos coincidieron en señalar como un referente para los jóvenes, sino al modo de elección de los candidatos para el chupinazo. "Un método que evita la elección a dedo como hacía UPN", dijo Maider Beloki. "

"¿Qué problema hay en que acceda este colectivo como lo han hecho otros, que entran y salen de la mesa? Lo que ocurre es que a ustedes les gusta solo una participación, la suya y la de los suyos", les replicó García-Barberena.

La pamplonesa Amaia Romero es felicitada por sus compañeros tras ganar el premio de Operación Triunfo. DN

UPN y PSN critican la falta de datos de la denuncia por grabar en los Caídos

La hermandad usuaria de la cripta ha llevado al juzgado la aparición en el recinto de aparatos para grabar audio e imágenes

M.M. Pamplona

Ni el Ayuntamiento se personará en el procedimiento abierto en el Juzgado por la aparición de aparatos de grabación de imagen y sonido en la cripta del monumento a los Caídos porque ni tan siquiera sabe si se lo permite la ley ni dará más información a los concejales porque el asunto se está investigando en el juzgado, con el que sí colaboran y han mandado toda la documentación requerida.

Dos argumentos que el cuatripartito validó con sus votos en contra para apear la propuesta de UPN en la comisión de Presidencia demandando más datos sobre lo ocurrido y que el Ayuntamiento entrara también como parte a la denuncia penal cursada por integrantes de la Hermandad de Caballeros Voluntarios de la Cruz.

En el primer punto, sí contaron con los votos del PSN porque, según dijo Eduardo Vall, la oposición tiene derecho a saber qué ocurre en aspectos que atañen al Ayuntamiento, titular del edificio. "Pero en el segundo tenemos nuestras reservas porque allí se hacen actos no conformes con la democracia actual". El socialista se refería a las misas que cada día 19 la hermandad realiza en la cripta cuyo uso y disfrute es del Arzobispado que les cede el emplazamiento. El actual equipo de gobierno (Bildu, Geroa Bai, Aranzadi e I-E, con el apoyo de PSN) ordenó en noviembre de 2016 las exhumaciones de los restos de los generales Mola y Sanjurjo junto a otros siete navarros muertos en el frente nacional.

Esta decisión, unida al proceso actual sobre qué hacer sobre el edificio del que se contempla la demolición, hizo que ayer Enrique Maya expusiera que tenían dudas de la imparcialidad del cuatripartito sobre el tema. "¿Ha abierto el Ayuntamiento una investigación? ¿Por qué no se persona para conocer la verdad del asunto? Si las grabaciones fuera en un Civivox, seguro que lo harían".

Aritz Romeo (Bildu) le replicó que el problema era que UPN tenía "cierto apego emocional" a lo que rodeaba la cripta. "Ustedes siempre van a proteger esa parte que tiene el pasado que tiene". A lo que Maya le contestó que no le iba a tolerar que le dijera que tenía apego a los fascistas. "¿Y si hubiera habido grabaciones en los Civivox en homenajes a etarras, hubiera actuado igual señora Perales?", le preguntó a la edil de Bildu.

El 13 de marzo se celebrará el foro de barrio de Iturrama

• El PSN, con el apoyo de UPN, había acusado al cuatripartito de no citarlo para evitar el debate de los cambios de tráfico en Pío XII

M.M. Pamplona

El 13 de marzo se celebrará el foro de barrio de Iturrama, en el que ni el cuatripartito ni la oposición dudan que uno de los temas será la oposición de comerciantes y vecinos a los cambios de tráfico en Pío XII. Ayer, el PSN llevaba una propuesta a la comisión de Asuntos Ciudadanos en la que pedía la convocatoria de este encuentro entre vecinos y su concejal de barrio, Iñaki Cabasés (Geroa Bai), que se suspendió el año pasado. "Y en caso de no producirse pediremos su dimisión", avanzó Eduardo Vall. La noticia de que ya había fecha no convenció a la oposición. Vall insistió que se hacía tras varias demandas de UPN y PSN por "las nulas explicaciones dadas para no convocarla", a pesar de que el aludido, y Manuel Millera (Aranzadi) le contestaran que en diciembre se había pergeñado el calendario de los foros. Y Fermín Alonso (UPN) criticó que se cita a los vecinos cuando el plan de tráfico está aprobado desde septiembre.

Sigue la polémica por la anulación de la plantilla

• UPN y PSN dicen que eso invalida también las nuevas incorporaciones y el cuatripartito dice que sólo es un defecto de forma

M.M. Pamplona

Si para UPN y PSN la anulación del Tribunal Administrativo de Navarra (TAN) de la plantilla orgánica de 2017 deja en el aire las incorporaciones hechas durante el año pasado, para el cuatripartito (Bildu, Geroa Bai, Aranzadi e I-E) no se trata más que de un formalismo fácil de resolver. Bastará con aprobarla en otro pleno. El TAN adoptó la decisión por no someterse a exposición pública la incorporación de las 187 trabajadoras del Servicio de Atención Domiciliaria. El equipo de gobierno afirmó ayer que esta anulación sólo afecta a este grueso de empleadas, según un informe de los servicios municipales jurídicos, que desde la oposición se puso en duda. Pero su unión de votos no sirvió frente a la negativa del cuatripartito para celebrar una sesión de trabajo del tema - porque se debatirá en pleno, replicaron- ni para recabar todos los informes jurídicos, porque, les dijeron, se los iban a dar ayer.

1,40 € Año XXV Número 8.223 EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA Martes, 13 de febrero de 2018

Diario de Noticias

GRANADOS IMPLICA A AGUIRRE Y CIFUENTES EN LA FINANCIACIÓN ILEGAL DEL PP

- El cabecilla de la Púnica declara que en las elecciones de 2007 y 2011 se pagaron gastos de la campaña de Aguirre con una caja B y que Cristina Cifuentes lo sabía
- Atribuye a Ignacio González todas las decisiones que se tomaban en la Comunidad

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 18-19 EDITORIAL EN PÁGINA 3

La UPNA confirma la implantación de siete nuevos grados

Cuatro entrarán en vigor el próximo curso y tres, en 2019-20

El rector avala la apuesta por Medicina y cuestiona nuevos títulos para Tudela

PÁGINAS 4 Y 5 Y 39

Íñigo Alli (UPN) estudió un máster mientras cobraba por sesiones del Congreso a las que no asistía

PÁGINAS 14 Y 15

El alcalde de Pamplona visitó ayer las obras junto a técnicos y Príncipe de Viana. *Foto: Patxi Cascante*

Iruña y Príncipe de Viana quieren conservar los restos del castillo

- Asiron apuesta por configurar un espacio de exhibición público

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 32 Y 33

Comptos tumba la defensa de las exalcaldesas de PSN y UPN sobre Oncineda

Afirma que Fernández y Ganuza firmaron convenios sin respaldo de la Junta de Gobierno o del Pleno

PÁGINA 37

CCOO Y ELA PELEAN EN NAVARRA A UGT EL LIDERAZGO SINDICAL

PÁGINAS 24 Y 25

EL DESFIBRILADOR SERÁ OBLIGATORIO EN RECINTOS DE 700 PERSONAS

PÁGINAS 6 Y 7

EL AYUNTAMIENTO RECHAZA EL USO PARTIDISTA DE AMAIA POR UPN

PÁGINA 34

Periódico+Bufanda Antonio Miró: 9,35€. Periódico+Libro+E-Book+DVD Aprende inglés con Sherlock Holmes: 4,35€

www.noticiasdenavarra.com

Sociedad

Los nuevos grados se recogen en el plan estratégico de la UPNA. En la imagen, jóvenes pasean ayer junto al Aulario, en el campus de Arrosadia.

LA UNIVERSIDAD PÚBLICA INICIARÁ DESDE EL PRÓXIMO CURSO LA MAYOR AMPLIACIÓN DE GRADOS DE SU HISTORIA

● **Implantará** Biotecnología, Ciencias, Ingeniería biomédica y Ciencia de Datos ● **Psicología** y otros 2 grados, en 2019-20 ● El rector deja en manos del Gobierno la apuesta por **Medicina**

G. Montañés
Oskar Montero

PAMPLONA – "Un salto cualitativo". El rector de la Universidad Pública de Navarra (UPNA), Alfonso Carlosena, se refirió ayer de esta forma a la ampliación de grados en el centro académico prevista para los próximos cursos. De entrada, la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANECA) ya ha dado el visto bueno para que el campus de Arrosadia pueda acoger durante el próximo curso cuatro grados, todos ellos con 25 estudiantes cada uno y 240 créditos repartidos en cuatro cursos: Biotecnología, Ciencias, Ciencia de Datos e Ingeniería Biomédica. Después, de cara al curso 2019-20, se prevén otros tres: Psicología, que es el más avanzado porque ya se ha presentado la memoria, y luego faltan Relaciones Internacionales y Cooperación e Historia y Patrimonio. Queda por ver si a ellos se suma finalmente Medicina. Carlosena apuntó que la Universidad está dispuesta a ello, pero dejó la apuesta de implantarla en manos del Gobierno foral y de que, una vez se estudie su coste, decida asumirlo.

Carlosena explicó ayer estas previsiones en un desayuno informativo, en el que explicó los avances que ha habido para llevar a la práctica la teoría recogida en el plan estratégico de la UPNA y en el convenio de financiación plurianual firmado con el Gobierno de Navarra (el 29 de diciembre de 2017) para 2018, 2019 y 2020. Es la apuesta por siete nuevos grados más uno, Medicina, cuyo devenir el rector volvió a separar del resto. Pero insistió en que, si se asegura la financiación, sobre cuestiones como la infraestructura o el profesorado, y la formación vinculada a Osasunbidea, podría llegarse a tiempo de ofrecerla incluso en 2019-20. Subrayó, eso sí, que eso está en manos del Gobierno de Navarra.

En cuanto a los cuatro grados aprobados, faltan nuevos trámites como contar con luz verde por parte del Consejo de Universidades y, después, del propio Ejecutivo foral. El centro cuenta en la actualidad con 18 grados, tras la transformación afrontada con Bolonia, y ahora afronta una ampliación clave, por su planificación y porque está ligada a la estrategia de especialización de Navarra y a antiguas aspiraciones del centro.

De entrada, los cuatro nuevos grados del próximo curso se ofertarían en Pamplona y Carlosena descartó, por cuestiones de demanda, que fuera en Tudela, a pesar de que grupos como PSN, Podemos o UPN también han preguntado recientemente por el papel del campus ribero. Sobre dónde se ubicarían las nuevas titulaciones en Pamplona, la idea, pese a las restricciones de espacio en Arrosadia, sería avanzar este año en las obras del tercer piso del Aulario e iniciar en 2019-20 la reforma en El Sario, en parte para habilitar aulas.

ALEMÁN Y UN TÍTULO DE MARKETING

La Universidad prevé, además, poner en marcha un programa de aprendizaje en alemán, al estilo de los que ahora se ofrecen con inglés o francés, para permitir al alumnado de Ingeniería en Tecnologías Industriales compaginar su formación con el aprendizaje de este idioma (para partir de un nivel cero y finalizar el grado con un B1). Y, por otro lado, también se prevé ofertar un título propio, el Marketing desde un enfoque industrial, como una especialización dentro de diversos grados de Ingeniería. ●

EN 2018-19

● **Biotecnología.** Se trata de aplicar tecnologías innovadoras al estudio de los organismos vivos. Así, este grado permitiría trabajar en ámbitos como la ganadería, la agricultura, la alimentación, el medio Ambiente o la salud. Constará de 240 ECTS (en 4 cursos).

● **Ciencias.** Es una formación para ser un profesional científico multidisciplinar, en Ciencias experimentales (Física, Química y Biología) y Matemáticas. 240 ECTS.

● **Ingeniería biomédica.** Es un campo multidisciplinar para formar a profesionales que busquen soluciones a problemas que surgen durante la práctica médica. Prevé tener 240 ECTS.

● **Ciencia de datos.** Consiste en extraer información inteligente de los datos, haya muchos (*Big Data*) o una cantidad normal (minería de datos). Se dirige a alumnado al que le gusten las Matemáticas y la Computación.

"Entendemos que Medicina es un grado con un interés social para Navarra"

El rector afirma que el Gobierno foral tiene que decidir si implanta el grado y reitera la disposición del centro

PAMPLONA – El rector de la Universidad Pública de Navarra (UPNA), Alfonso Carlosena, dejó ayer en manos del Gobierno foral la decisión de implantar Medicina en este centro académico. Carlosena insistió en que la UPNA está dispuesta a ofertarlo, porque entiende que hay un "interés social" en ello para la Comunidad Foral, pero recordó que ofrecer este grado depende de un estudio que la Universidad prevé adjudicar a una consultoría esta semana, de un cálculo de la financiación necesaria en profesorado e infraestructuras (Medicina necesitaría "espacios nuevos", afirmó), y de que el Gobierno decida asumirla. El centro trabaja ahora en el plan de estudios.

"Nosotros entendemos que es una titulación que tiene un interés social para Navarra" y, por ello, insistió en la "disponibilidad" de la Universidad para ponerlo en marcha. Para ello, destacó el papel del estudio que se va a adjudicar (se espera conocer su resultado en dos meses) y del cálculo de la financiación exigida. "El Gobierno está de acuerdo y es proclive. Lo ha dicho en ese sentido. Aunque sí que es verdad que luego tendrá que decir el sí definitivo una vez que vea también los números. No sé si serán o no limitantes", declaró.

La consejera de Educación del Gobierno de Navarra, María Solana apuntó recientemente en un Pleno del Parlamento que su apuesta era por que la UPNA pudiera ofrecer el grado en el curso 2019-20. "Por poder, poder, poder, podría estar para el (curso) 19-20", añadió ayer Carlosena en conferencia de prensa. "Esta es una carrera donde hay muchos pasos", apuntó. E insistió, sin querer entrar en el debate político y centrándose en lo técnico, en que es un grado que, en su acreditación, se mira "con una lupa más grande" que otros.

EN LA ZONA HOSPITALARIA Carlosena, si fructifica Medicina, consideró que "lo lógico" sería ofrecer esos estudios en la zona hospitalaria y, por ejemplo (aunque esa hipótesis está "verde"), podría ser en la Escuela Sanitaria o su entorno, lo que conllevaría unas obras para ampliar o construir infraestructuras. Además, insistió en que sería necesaria la colaboración con el Servicio Navarro de Salud. La clave de contar con nuevos profesores, insistió, está no tanto en los primeros dos años, cuando la formación se basa en cuestiones como Anatomía o Biología, como después, cuando interviene "personal con práctica asistencial". – *G.M.*

SOBRE LA ESTRUCTURA DOCENTE

AYUDANTES DOCTORES DE 39 AÑOS

●●● **Por la crisis.** "La estructura del profesorado es un problema que persiste y que, probablemente, persistirá un tiempo". El rector de la Universidad Pública, Alfonso Carlosena, se refirió ayer así a las restricciones que ha habido, durante la crisis, con las tasas de reposición para contratar profesorado. Concretó que el año pasado había 517 docentes a tiempo completo y, de ellos, 190 acreditados que podrían acceder a plazas superiores. Afirmó, además, que lo habitual es que los ayudantes doctores (personas que han acabado la tesis y que pueden estar hasta cinco años como postdoctorales), tengan entre 34 y 35 años, pero ahora la media "está en 39".

Casi 2 millones en limpieza y reparaciones tras los incendios

La UPNA afirma que el seguro asumirá los gastos tras la inundación y los dos fuegos en el campus

PAMPLONA – La limpieza y la reparación de los equipos dañados por la inundación y los dos incendios registrados entre noviembre de 2017 y enero de 2018 en la Universidad Pública de Navarra (UPNA) han supuesto un coste que se acerca a los 2 millones de euros, según anunció ayer el rector del centro académico, Alfonso Carlosena. La cifra, según las previsiones de la UPNA, será asumida por el seguro. Desde el centro no descartaron, no obstante, que la cifra pueda aumentar si, una vez reparada la maquinaria, durante los próximos años son necesarias nuevas sustituciones o reparaciones de material.

Este es el balance del centro tras haber registrado tres intervenciones de los Bomberos en los últimos meses. La primera fue por una inundación el 1 de noviembre de 2017 por la rotura de una tubería en los sótanos del edificio de Los Olivos, que afectó a material e investigaciones de los laboratorios. Después, hubo un incendio el día 30 de ese mes, al parecer tras activar una de las cámaras frigoríficas que habían sido dañadas por el agua. Y el 10 de enero se produjo un nuevo incendio, que se habría originado en el cableado de la sauna de hombres del polideportivo de la Universidad. El fuego, aunque fue sofocado con rapidez, conllevó el cierre de parte de las instalaciones interiores en esta zona, como la piscina (que ahora sigue cerrada), lo que ha obligado a equipos de, por ejemplo, waterpolo a reorganizar sus entrenamientos y partidos.

LA REAPERTURA DE LA PISCINA Ayer, Carlosena lamentó los daños generados por estos sucesos en las investigaciones, además del trabajo que ha supuesto en limpieza, ventilación, reparaciones y reordenación de actividades. Hasta el momento, según precisaron ayer desde la Universidad, alrededor de dos terceras partes de la zona afectada por la inundación están en uso. En cuanto a la piscina, se ha vuelto a llenar, pero se espera que el miércoles lleguen los resultados de unas analíticas. En función de ellos, se espera reabrirla ese día 14 o el 15. – *G.M.*

Gustavo Pego, Enrique Cristóbal, Secundino Fernández, David Luquin, Tomás Gómez-Acebo, Juan Abascal, Ricardo Goñi y Gonzalo Soto.

4 proyectos de innovación de la UN reciben un premio de 5.000 euros cada uno

Caja Rural distingue ideas sobre intolerancias, Farmacia, un simulador de punción lumbar y Medicina Deportiva

PAMPLONA – Cuatro proyectos de emprendimiento vinculados a la Universidad de Navarra (UN) han recibido el premio CRN, dotado con 5.000 euros para cada uno, que entrega Caja Rural de Navarra por un convenio de colaboración que mantiene con el centro académico. Los cuatro proyectos ganadores han sido Koxkor, el Laboratorio de Ingeniería Médica de la Universidad, Nebulok y Abanza Tecnomed.

Koxkor, según precisó ayer la UN a través de una nota, es una plataforma donde personas afectadas por diabetes o intolerancias alimentarias pueden valorar las innovaciones que les afecten. El Laboratorio de Ingeniería Médica, por su parte, ha sido reconocido por un nuevo simulador de punción lumbar. En cuanto a Nebulok, es una iniciativa de personal de Ingeniería, Farmacia y Medicina de la UN para desarrollar la solución más innovadora para la administración de medicamentos vía respiratoria mediante nebulización. Y, por último, Abanza es una empresa biomédica especializada en medicina deportiva.

Al acto de entrega de los premios asintieron el vicerrector de Alumnos de la UN, Tomás Gómez-Acebo; los representantes de Caja Rural Gonzalo Soto y Ricardo Goñi; y los responsables del centro de innovación de la UN, Innovation Factory, David Luquin y Gustavo Pego. – *D.N.*

150 ESTUDIANTES EN UN CONGRESO AL ESTILO DE LA ONU. Más de 150 estudiantes participaron durante tres días en un congreso organizado por la Universidad de Navarra (UN) en el que se reprodujo el modelo de organización interna y de debates de la ONU. En la cita, adoptaron el papel de diplomáticos en representación de un estado. La organización correspondió a 7 estudiantes de Relaciones Internacionales. *Foto: cedida*

Un sorteo público y único decidirá hoy el destino de los alumnos empatados a puntos

Educación estrena este sistema para garantizar la transparencia en la prematrícula

PAMPLONA – Tras la finalización del periodo de prematriculación, y realizada la baremación del alumnado inscrito, este martes 13, se llevará a cabo el sorteo para la resolución de los empates en la adjudicación de plazas en colegios donde el número de solicitudes de primera opción supere al de vacantes. Será a las 13.00 en el Departamento y se podrá seguir vía *streaming*.

Por primera vez, el Departamento de Educación realiza un sorteo único para cada curso escolar y se aplicará a todas y cada una de las etapas educativas. De este modo, se quiere garantizar que el proceso de adjudicación en casos de empate y en los que haya más inscripciones que plazas, sea "público y transparente", explicó el Gobierno de Navarra. Este año se han registrado en la concertada 82 excedentes (más solicitudes que plazas) en al menos 10 centros, de lo que se deduce que el total de familias pendientes de este sorteo serán más que ese número, ya que se dirimen empates a puntos por las mismas plazas.

Hasta ahora se venía haciendo un sorteo independiente, en cada uno de los centros donde era necesario desempatar, ante un representante de Inspección del Departamento. Este martes, el sorteo se hará en abierto en el Departamento de Educación, y se podrá seguir en directo tanto en el propio Departamento como a través de la web *http://a.educacion.navarra.es/zuzenean-endirecto* y de los canales del Gobierno de Navarra en Youtube y en Facebook.

Con el fin de garantizar la igualdad de oportunidades, el sorteo se basa en un criterio numérico. Se parte de un listado con los nombres y apellidos de todas las personas matriculadas en Navarra y se ordenan alfabéticamente y numeran. Posteriormente se sortea un número al azar entre el 1 y el número total de estudiantes y se consulta en el listado a qué apellidos corresponde. Se trata, por tanto, de evitar que el sorteo sea exclusivamente alfabético, para "garantizar así un proceso más equitativo".

La prematrícula tuvo lugar la pasada semana en toda la red. *Foto: P. Cascante*

El listado procede del sistema de gestión EDUCA, donde los propios centros educativos han ido subiendo los datos de prematriculación. Al acto del sorteo están convocados los directores de los centros, como órgano competente, además de la Comisión de Escolarización.

Tras el periodo de preinscripción del curso pasado se realizaron 9 sorteos en Antsoain, Zizur, Multiva, Iruña, Sarriguren y Tudela y se solventaron 71 solicitudes. Este año ha habido 82 excedentes en la concertada en toda Navarra. El listado provisional se publicará el lunes 5 de marzo, en el centro elegido como primera opción y las reclamaciones se podrán presentar los días 6 y 7 de marzo (hasta las 14.00) en propio centro. El listado definitivo de admitidos se publicará el 12 de marzo, en el centro.

Cuando se acabe con este proceso llegará la preinscripción para el alumnado de ESO y Bachillerato de cara al próximo curso, 2018-19, se desarrollará esta vez entre el 9 y el 13 abril. Desde Educación ya han trasladado los centros educativos estas fechas (hace un año el proceso arrancó a finales de marzo), que deben tener en cuenta, sobre todo, estudiantes que quieran cambiar de centro o bien nuevos alumnos y alumnas. Queda por fijar el de FP, separado en los últimos años del de ESO y Bachillerato. – *D.N.*

Navarra trabaja en cómo aplicar la ley estatal sobre la enseñanza del islam

El desarrollo de la legislación básica sobre religiones obliga desde 1992 a atender esta creciente demanda

PAMPLONA – El Gobierno de Navarra trabaja en cómo aplicar la legislación estatal básica (Concordato de 1979, Ley de Libertad Religiosa de 1980 y leyes-acuerdos de 1992) y encajar lo que es la demanda social de una parte de la población navarra de identidad musulmana que reivindica un trato equitativo con otras religiones como la católica con la actual oferta educativa. El Ministerio tiene un currículo redactado para Primaria y se imparte en nueve autonomías. Tras varias reuniones entre representantes de esta comunidad y el Gobierno (Relaciones Institucionales), en la preinscripción actual Educación introdujo esta casilla con una opción abierta. Los resultados se están analizando de cara a la organización de los próximos cursos. La medida ha sido bien acogida por la comunidad islámica, aunque ha generado iniciativas parlamentarias y declaraciones políticas en diferentes sentidos, no exentas también de contradicciones.

Así, la Mesa y Junta de Portavoces admitió tramitar una petición del PSN para que comparezca la consejera de Educación para que informe de esta medida habida cuenta que el año pasado, sin este cauce formal, hubo 1.400 peticiones en los distintos niveles educativos. María Chivite recordó que el Parlamento aprobó una resolución que insta al Gobierno de Navarra a reducir al mínimo las clases de religión y por lo tanto defendió que se dote de mas recursos a la escuela pública y se den menos horas lectivas de esta materia, tras subrayar que el PSN aboga por una escuela "laica". Koldo Martínez (Geroa Bai) confirmó que "efectivamente se van a dar clases de religión islámica", pero les recordó a los socialistas que legislación básica del Estado, aprobada con gobiernos de PP y PSOE, es la que "obliga" a impartir religión. De hecho subrayó que en España hay ocho comunidades gobernadas por distintos partidos que dan religión islámica, entre ellas Extremadura y Andalucía. "Esto es fruto de la legislación del Estado y del acuerdo de cooperación entre el Estado y la comunidad islámica", dijo, al tiempo que valoró el trabajo que hace la dirección de Paz y Convivencia en Navarra en este ámbito. I-E consideró que, "en una sociedad laica o aconfesional, las religiones no deberían impartirse en el sistema educativo ni ser sufragadas con fondos públicos", pero "en la medida en que la ley estatal lo impone, abogamos por que las religiones tengan el menor horario lectivo posible". Además dijo al respecto que el acuerdo programático recoge que se debe avanzar hacia el laicismo, aunque al mismo tiempo cree que incluir la religión islámica como enseñanza reglada puede tener "aspectos positivos de normalización y de igualdad de derechos". – *J.I.C./Efe*

> **"La legislación del Estado aprobada por PP y PSOE obliga a impartir también esta religión"**
>
> **KOLDO MARTÍNEZ**
> Portavoz de Geroa Bai

Acuerdo entre Medicus Mundi y Grupompleo

COLABORACIÓN. Medicus Mundi y la empresa Grupompleo han firmado eun convenio a través del cual se comprometen a unir fuerzas para contribuir al Derecho a la Salud y a la Transformación Social. Además, Grupompleo ha realizado en 2017 un aporte de 30.000 € para los proyectos que medicusmundi navarra-aragón-madrid lleva a cabo en Rwanda y Guatemala. En 2017 dos personas de Grupompleo viajaron a Rwanda.

LAS CIFRAS DE ALLI

9

SESIONES COMPLETAS AUSENTE. Los datos de las 50 sesiones recopilados por 'ABC' revelan que Íñigo Alli (UPN) ha faltado a 9 sesiones completas, lo que supone un 18% sobre el total.

3

FALTAS PARCIALES. Son tres las sesiones a las que Alli o bien llegó tarde, o bien abandonó antes de su final. El diputado que más ha hecho esto en lo que llevamos de legislatura es Oskar Matute, de EH Bildu (7).

77

FALTAS A VOTACIONES. En total, y excluyendo las sesiones no legislativas o íntegras y las votaciones por asentimiento o por puntos, Alli ha dejado de votar en 77 ocasiones, un 23,5% del total. Es el segundo diputado que más lo hace, después de Pedro Quevedo, de Nueva Canarias, con 86 ausencias en votaciones.

5º

DIPUTADO QUE MÁS FALTA. Todo lo anterior hace que Íñigo Alli sea el quinto diputado que más falta al Congreso. Algo curioso teniendo en cuenta que sólo faltan más que él, además del ya citado Pedro Quevedo, los diputados Marian Beitialarrangoitia, Oskar Matute (EH Bildu) y Joan Tardà (ERC), por lo que Alli es el diputado constitucionalista que más falta al Congreso de los Diputados, por delante de Alberto Garzón (Unidos Podemos).

UPN

ALLI SE REMITE A SU COMUNICADO

●●● **Sayas, MBA entre 2015 y 2017.** A pesar del comunicado que subió Íñigo Alli a sus redes sociales, todavía son varias las incógnitas que habría que despejar, al margen de la cantidad exacta que Alli se ha comprometido a devolver al Congreso por los días que cobró sin asistir a las sesiones. Si su partido piensa tomar alguna medida tras conocer de las ausencias de su primer diputado o si incluso él se ha dirigido a UPN para explicar lo sucedido es todavía una incógnita. Ayer, una vez se conoció el comunicado, este periódico quiso ponerse en contacto con Íñigo Alli, quien rehusó dar más detalles por tener la agenda muy apretada, y se remitió a su comunicado para despejar las dudas. Lo cierto es que no es el único cargo público regionalista que alterna su trabajo en la esfera pública con la formación en prestigiosas escuelas de negocios: Sergio Sayas, parlamentario de UPN, también ha alternado su trabajo con un Executive MBA en el IESE, entre 2015 y 2017.

El Parlamento reclama homenajes a extorsionados y exiliados por ETA

Ve oportuno que el Gobierno foral organice un reconocimiento a los empresarios afectados

Elena Urabayen
Javier Bergasa

Representantes institucionales y políticos, durante un acto pasado de homenaje a víctimas del terrorismo.

PAMPLONA – El Parlamento de Navarra se mostró ayer favorable a rendir homenaje tanto a los empresarios afectados por la extorsión de ETA como a los "desplazados forzosos" por causa de la acción de la banda. Así, en el primer de los casos considera "oportuno" que el Gobierno lleve a cabo este reconocimiento, mientras que en el caso de los desplazados, la Cámara se "compromete a organizar" dicho acto. De esta manera, los grupos parlamentarios mostraron una vez más su compromiso con todas las víctimas, en un nuevo intento del PP de poner este debate sobre la mesa justo una semana después de haber plantado y afeado a los representantes de la mayor asociación de víctimas del Estado como es la AVT en su acto que celebraron en Pamplona.

De cualquier manera, el homenaje a los empresarios extorsionados contó con debate dentro de la Mesa y Junta de Portavoces ya que, aunque el PP no lo había contemplado así, algunos grupos como Geroa Bai reclamaron que se concretase detalles sobre el tipo de homenaje. Por ejemplo si iba a ser individual o colectivo e hicieron especial hincapié en que este debía contar con la voluntad de participación previa de los propios empresarios. Una vez incluidos los cambios, los grupos apoyaron la propuesta del PP.

Solo EH Bildu se abstuvo, según explicó su portavoz, porque el PP está sometiendo a una "sobreactuación" lo relacionado con las víctimas de ETA para "mirar a un solo lado del sufrimiento". "La extorsión ha sido una realidad del sufrimiento de los últimos 50 años, ya lo dijimos la semana pasada pero el PP necesita hablar todas las semanas de esto para olvidarse de otros sufrimientos como es el de la tortura", explicó Adolfo Araiz. Una explicación que no convenció a UPN ni al PP, que volvieron a criticar la falta de apoyo de esta formación a la iniciativa. "No es normal que EH Bildu mantenga la actitud que mantiene hoy y que Barkos no le exija posiciones meridianamente claras respecto a la historia de ETA", apuntó Javier Esparza.

> "No es normal que EH Bildu mantenga la posición que sigue manteniendo hoy"
>
> **JAVIER ESPARZA**
> Portavoz de UPN

> "El PP solo mira a un lado del sufrimiento para no hablar por ejemplo de la tortura"
>
> **ADOLFO ARAIZ**
> Portavoz de EH Bildu

En la segunda moción del PP, además de pedir el homenaje para los "desplazados forzosos", se incluía un segundo punto que fue rechazado por el voto en contra del cuatripartito en el que se pretendía reiterar el apoyo a la declaración institucional aprobada en marzo de 2015 por la que se acusaba de "limpieza étnica" y de "genocidio" a la izquierda abertzale. El cuatripartito rechazó esta propuesta al considerar que se trata de una acusación que "no se sostiene ni política ni jurídicamente" y porque "es una barbaridad" acusar a un grupo político como EH Bildu de una cuestión similar. ●

LAB llama a movilizarse hoy contra la tortura para que "no se repita"

Recuerda que en la CAV se han certificado 4.113 casos de esta práctica y que en Navarra han sido más de 700

PAMPLONA – El sindicato LAB reivindicó ayer "verdad, reconocimiento, reparación y garantías de no repetición" ante la tortura y se sumó a las movilizaciones convocadas hoy martes en diferentes localidades con motivo del Día contra la Tortura.

En un comunicado, la central abertzale denunció que "de todas las violencias que han convulsionado nuestro país, la tortura no goza de verdadero reconocimiento". En esa línea, recordó que el informe realizado en la CAV, encargado por el Gobierno Vasco, "certifica 4.113 casos y Euskal Memoria ha recogido más de 700 casos en Navarra".

Ante esos datos, consideró que "la verdad, el reconocimiento y la reparación son imprescindibles, por encima de cualquier negación". Además, reclamó que se establezcan "garantías para la no repetición de la tortura, superando situaciones de impunidad".

Además, hizo un llamamiento a los trabajadores a tomar parte en las concentraciones convocadas para hoy en Vitoria (a las 19.00 horas en Correos) y Pamplona (a las 19.30 horas en Merindades). En Bilbao se llevará a cabo una manifestación el próximo viernes, que partirá desde el Gobierno Vasco a las 19.30 horas.

EUROPA FALLA HOY Precisamente hoy, el Tribunal Europeo de Derechos Humanos (TEDH), con sede en Estrasburgo, hará pública la sentencia sobre la demanda que interpusieron contra España los miembros de ETA Mattin Sarasola e Igor Portu tras conocer la absolución de cuatro guardias civiles que fueron juzgados de presuntas torturas durante su detención en enero de 2008. Portu y Sarasola decidieron llevar el caso a Estrasburgo después de que el Tribunal Constitucional rechazara su recurso y presentaron, tanto por motivos de fondo como de forma, una demanda que fue admitida a trámite en enero de 2015.

El Supremo absolvió el 15 de noviembre de 2011 a los cuatro guardias civiles que fueron condenados por la Audiencia Provincial de Guipúzcoa a penas de entre dos y cuatro años y medio de cárcel por torturar a Portu y Sarasola. – *D.N.*

Economía

KSS amplía el plazo de bajas voluntarias hasta mañana

Hasta el miércoles pasado se habían apuntado 74 trabajadores y la dirección requirió más salidas

PAMPLONA – La dirección de KSS ha abierto nuevamente el plazo de bajas voluntarias hasta mañana para incrementar el número de salidas conseguidas hasta el momento. El plazo anterior concluyó el miércoles pasado con la inscripción de 74 trabajadores (55 personas de mano de obra directa y 19 de mano de obra indirecta). Sin embargo, la empresa señaló que el excedente era de 93 personas, por lo que si no había más bajas incentivadas, tendrían que ejecutarse despidos.

De esta forma, en la reunión del periodo de consultas realizada ayer, la dirección reabrió el plazo de apuntarse a las bajas, con una indemnización semejante al despido improcedente de la reforma laboral.

La dirección informó a la parte social, dos delegados de UGT, dos de CCOO, dos de CCP, dos de LAB y otro de ELA, de que está a la espera que la multinacional le conteste la posibilidad de negociar un plan de jubilaciones, que podría abarcar a unas 40 personas. A partir de esta semana, el comité había fijado paros, pero ayer no se hicieron. – *D.N.*

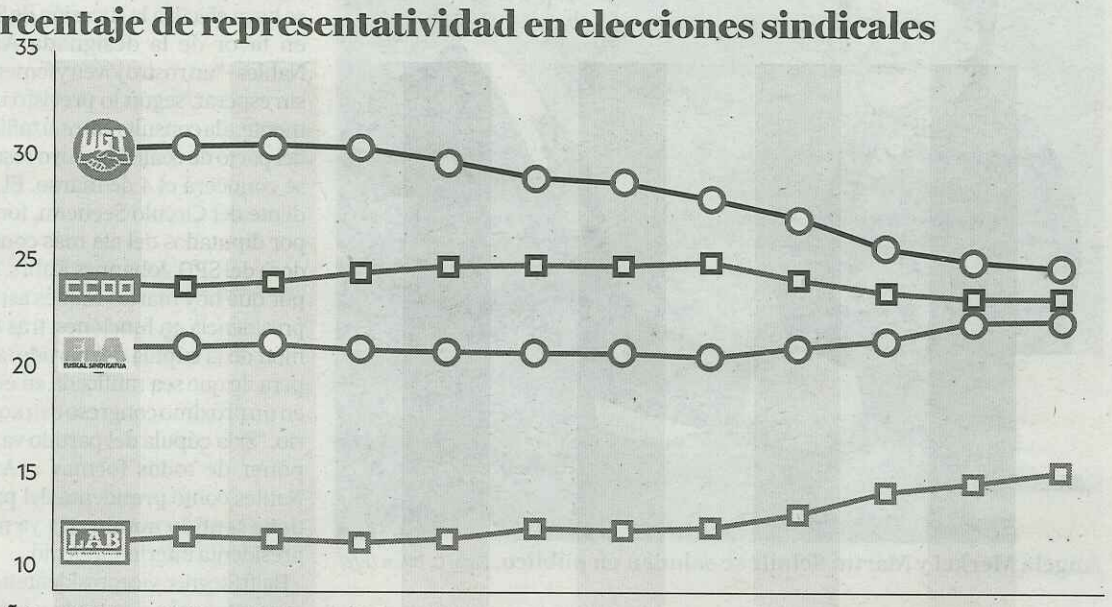
UGT no ve "garantías de que el proceso de comarcalización mantenga el empleo"

LABORAL – La Federación de Empleados de Servicios Públicos de UGT considera que Administración Local "no da garantía jurídica alguna de que el proceso de comarcalización que está impulsando el Gobierno de Navarra vaya a permitir el mantenimiento de todos los puestos de trabajo del personal laboral de las actuales mancomunidades y servicios municipales afectados, ni las condiciones laborales de los actuales trabajadores, ya sean funcionarios o laborales". En una reunión mantenida el viernes con Elizalde y altos cargos del departamento, "lo único que se transmitió es una declaración de intenciones y la creencia de que la comarcalización no va a afectar negativamente al empleo", según dijo UGT. – *E.P.*

CCOO Y ELA ACECHAN A UGT, CADA MENOS VENTAJA COMO PRIMER SI

El periodo concentrado de 2018-2019 se aproxima con tres centrales en apenas 150 delegados de diferencia ● LAB vuelve a ser la fuerza que más crece y roza ya el 16%

Porcentaje de representatividad en elecciones sindicales



AÑO	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
UGT	30,82	30,94	31,02	30,89	30,28	29,51	29,27	28,50	27,63	26,20	25,57	**25,28**
CCOO	24,42	24,32	24,55	25,00	25,31	25,38	25,35	25,52	24,70	24,11	23,85	**23,85**
ELA	21,47	21,49	21,62	21,37	21,30	21,26	21,25	21,07	21,53	21,88	22,74	**22,80**
LAB	12,27	12,57	12,48	12,33	12,51	13,02	12,93	13,07	13,71	14,76	15,18	**15,72**

Infografía: D.N.

Un trabajador de Volkswagen se dispone a votar en 2015.

Juan Ángel Monreal
Javier Bergasa

PAMPLONA – Más reñida que nunca, la pelea sindical de Navarra tiene a por primera vez a tres formaciones en disposición de pelear durante el próximo año por la primera posición. UGT, que sigue en primer lugar, CCOO y ELA se encuentran separados por solo 149 delegados, la menor diferencia en la historia reciente de la Comunidad Foral y un margen lo suficientemente estrecho como para que el periodo concentrado de elecciones sindicales, que comenzará el próximo otoño, adquiera un especial interés. El cuarto en discordia (LAB) es además el que más crece de todos.

Entre octubre de este año y junio del que viene se pondrán en juego en Navarra 3.779 delegados sindicales, el 63% del total que hay registrados actualmente en Navarra. Los últimos años han visto cómo se perdían cerca de un 15'% de los representantes sindicales de Navarra, como consecuencia del cierre de empresas y del adelgazamiento de las plantillas. Una tendencia que solo cuatro años después de que comenzara a crearse empleo parece revertirse. "Ahora sí estamos viendo que los censos electorales comienzan a crecer", explica María Balda, responsable del área de elecciones sindicales de ELA.

Con más delegados en disputa y también con nuevos centros de trabajo, los 149 delegados de diferencia entre el primero y el tercero y los únicamente 86 que separan a UGT y CCOO no parecen una diferencia imposible de salvar. Ni siquiera en un ámbito tan peculiar como el sindical, con trasvases de delegados muy lentos y donde las siglas no pesan tanto como la persona que se presenta en cada empresa. Pero Amaia Villanueva, secretaria de organización de UGT, destacaba "la importancia de ser un año más el sindicato en el que más confían los trabajadores navarros". "Y no solo en el balance de los últimos cuatro años. También ganamos en las elecciones que ha habido durante 2017", añade. Pese a ello, el 25,28% del sindicato supone el resultado más bajo para UGT desde el año 1982. Hace dos décadas, UGT rebasaba el 36% de la representación sindical navarra.

En 2017, la caída de UGT es algo

VEZ CON NDICATO

"También en 2017 fuimos el sindicato en el que más confiaron los trabajadores navarros"

AMAIA VILLANUEVA
Secretaria de Organización de UGT

"En el último trimestre hemos sido capaces de despegarnos de ELA y recortar a UGT"

CHECHU RODRÍGUEZ
Secretario general de CCOO

"En los últimos cinco años le hemos recortado 318 delegados a UGT"

MARÍA BALDA
Sindicato ELA

"Nuestro objetivo era el 16%, pero creo que ahora debemos ser más ambiciosos"

IMANOL KARRERA
Portavoz de LAB en Navarra

LAS CIFRAS

1.515

DELEGADOS DE UGT
El sindicato se deja 13 delegados en el último año. Amortigua la caída de la última década, muy aguda desde 2009, cuando contaba con 2.105 delegados.

1.429

DELEGADOS DE CCOO
Tras perder media docena de delegados en 2016, CCOO ha recuperado cuatro en el último año, sobre todo desde verano.

1.366

DELEGADOS DE ELA
Pese a continuar, su ascenso es menor que en años anteriores: suma siete delegados más en 2017. El año anterior ELA ganó 60 delegados.

942

DELEGADOS DE LAB
Es el sindicato que más crece en Navarra y enfila hacia el millar de delegados. Ha ganado 35 nuevos representantes que se unen a los 82 de los dos años anteriores.

menor a la de años anteriores y el sindicato aspira a revertirla a lo largo del próximo periodo concentrado. Al igual que CCOO, ha sufrido cierto desgaste y entre ambos ya no suman el 50% de la representación sindical en Navarra. La diferencia entre ellos es también la menor de la historia y Chechu Rodríguez, secretario general de CCOO en Navarra, destaca además que su sindicato ha logrado frenar en el descenso vivido en los últimos años, tras tocar techo en 2011 con un 25,38%. "En el último trimestre nos hemos vuelto a despegar de ELA y hemos recortado diferencias con UGT", explica Chechu Rodríguez. CCOO repite en 2017 el resultado de 2016, con un 23,85%. "Nuestro objetivo a partir de ahora es reforzar la posición y si es posible mejorarla. La realidad –reconoce– es que estamos más cerca que nunca del primer puesto, pero son los trabajadores los que tienen que decidir.

En el cómputo anual, la tendencia de ELA es de crecimiento. Con un 22,80, crece apenas cuatro centésimas, menos que en años anteriores, pero sigue rompiendo su techo histórico en Navarra. Con el objetivo interno de llegar a ser el primer sindicato de la Comunidad Foral, María Balda reconoce que "será difícil" lograrlo en junio de 2019. Y cita sectores como los servicios, la hostelería y el comercio de alimentación como aquellos en los que el sindicato tiene un mayor margen para crecer. "En los últimos cinco años –recordaba ayer Balda– le hemos recortado 318 delegados a UGT y 217 a CCOO".

Imanol Karrera, portavoz de LAB en Navarra, amplía algo más el foco. Y recuerda "que en la última década el único sindicato que crece de verdad" es el suyo. De rondar el 12,5%, ha pasado rebasar 15,7%, aproximándose poco a poco a los tres de arriba. "Nuestro resultado muestra que en Navarra se vive un sindicalismo a cuatro", dice Karrera, quien cree que los trabajadores "reconocen un sindicalismo reivindicativo", que abre la posibilidad "a nuevas mayorías". "Nuestro objetivo era llegar al 16%, pero tenemos que ser más ambiciosos". ●

Roberto Díez-Martínez, uno de los fundadores de Ikan Biotech, en una intervención anterior. *Foto: Iñaki Porto*

La navarra Ikan Biotech, mejor Empresa del Año

El jueves recibirá esta distinción en una gala que se celebrará en Madrid

S. Zabaleta Echarte

PAMPLONA – Ikan Biotech, especializada en la generación de fármacos a pequeña escala para posteriormente venderlos a las grandes farmacéuticas, recibirá el próximo jueves en Madrid el premio a la *Mejor Empresa de España*, en el marco de la primera gala Nacional de Tecnología, organizada por la empresa *El Suplemento*, en la que colabora la Asociación Española de Bioempresas (Asebio). En el mismo evento, la compañía navarra recibirá otra distinción en la categoría de *Biotecnología*.

Para validar sus productos y tecnologías, esta firma utiliza el pez cebra como herramienta principal, porque su comportamiento se asemeja mucho al de los seres humanos al compartir con ellos más de un 75% del genoma. El biólogo y bioquímico Roberto Díez-Martínez, y el titulado MBA y certificado European Financial Advisor por Afi, Rubén Díez Punzano, impulsaron esta empresa, a la que posteriormente se unió la también bióloga y bioquímica Iranzu Lamberto Pérez. Según recoge la web de *El Suplemento*, los socios de la compañía indican: "Los ensayos con pez cebra disminuyen de forma considerable el coste y si conseguimos automatizar y estandarizar los procesos, el ahorro será mayor, muy importante para pacientes y los servicios públicos de salud".

Ikan Biotech obtiene este reconocimiento a la *Mejor Empresa de España* y a la *Mejor en la modalidad de Biotecnología* "por sus recientes logros, conseguidos con un trabajo arduo", indican los organizadores de estos galardones. Recientemente, Ikan Biotech firmó con la Rockefeller University de Nueva York un acuerdo para tres años, como mínimo, para desarrollar de manera conjunta un producto para el sector veterinario.

EMPRENDEDOR XXI Ikan Biotech recogerá estas distinciones tres semanas después de que CaixaBank, junto a Enisa y al Gobierno foral, le entregara el Premio Emprendedor XXI. Desde el vivero de Cein, cumplirá tres años en abril, con una plantilla de catorce personas. ●

Abierto el plazo de candidaturas para los Premios InÍciate 2018

Las personas interesadas pueden presentar su solicitud hasta el 9 de marzo por vía telemática

PAMPLONA – El Gobierno de Navarra, a través de Cein, convoca los 4º Premios InÍciate 2018, con los que quiere detectar ideas de negocio que den origen a nuevos proyectos empresariales innovadores en la Comunidad. El certamen está abierto a todas las personas que posean un proyecto o idea de empresa innovadores, de cualquier punto de España, para dos modalidades.

El Premio al mejor proyecto innovador tecnológico está dirigido a personas cuyo proyecto o idea de negocio se base en ciencia y/o tecnología, de modo que esa tecnología constituya el núcleo del proyecto. Está orientada a miembros de grupos de investigación de universidades, tecnólogos y a toda persona que haya logrado resultados tecnológicos en los que se basen nuevas iniciativas. En *El Premio al mejor proyecto innovador no tecnológico* pueden participar personas con proyectos de empresa innovadores que no cumplan con los requisitos exigidos en la anterior modalidad. Los ganadores en las dos categorías recibirán 6.000 euros para crear la empresa en Navarra. Obtendrán una estancia gratuita de seis meses en Cein y la preselección para *Impulso Emprendedor*. Para presentar candidaturas hasta el 9 de marzo en *www.cein.es*. – E.P.

Los usuarios del avión crecen más del doble que los del tren para viajes en España

36,6 millones usaron el transporte aéreo en 2017 y 604,8 el ferrocarril

PAMPLONA – El número de viajeros que optaron por viajar en avión por el interior de España creció un 8,1% en 2017 respecto al año anterior, mientras que los que eligieron el ferrocarril aumentaron un 3,3%, según los datos provisionales del Instituto Nacional de Estadística (INE).

En concreto, 36,6 millones de usuarios utilizaron el transporte aéreo en 2017, frente a los 604,8 millones de viajeros que escogieron el tren, que incluye Cercanías, Media Distancia y AVE para sus desplazamientos. En 2017, la alta velocidad acumula un incremento medio del 3,7%.

Por su parte, el transporte por autobús cayó un 0,2%, mientras que el marítimo se incrementó en un 5,6% en 2017.

En total, el número de viajeros que utilizaron el transporte público el creció un 2,2% en el último año, alcanzado los 4.745 millones.

El transporte urbano creció un 2,8% en tasa anual y el interurbano un 1,6%, según la estadística de transporte de viajeros.

En diciembre, el número de viajeros que utilizaron el transporte público disminuyó un 0,5% con respecto al mismo mes del año pasado, con un total de 376,4 millones. El transporte urbano cayó un 1,5% en tasa anual, mientras que el interurbano se incrementó un 2,5% en diciembre.

Por otro lado, la tasa de variación del número de pasajeros de transporte público del mes de diciembre sobre noviembre es de un 10,8% menos.

En el último mes de año, el número de pasajeros que viajaron en avión por el interior del país aumentó un 16% en comparación con el mismo mes del año anterior, acompañado de un incremento del 1,8% de los viajeros que usaron el tren de Larga Distancia en diciembre.

Por número de usuarios, 2,88 millones utilizaron el transporte aéreo durante el mes de diciembre, frente a los 2,6 millones de viajeros que escogieron el tren de Larga Distancia, que incluye el AVE, para sus desplazamientos. En diciembre, la alta velocidad registró un aumento del 2,1%, con 1,67 millones de usuarios. Los pasajeros que utilizaron el ferrocarril aumentaron un 6,8% en su conjunto en diciembre, con 50,3 millones de pasajeros, gracias al aumento de usuarios en Cercanías (+6,8%) y, sobre todo, Media Distancia (+12,9%).

Por su parte, el transporte por autobús cayó un 2,1%, mientras que el marítimo se incrementó en un 7,5% en el mes de diciembre.

Por su parte, el transporte por metro registró un incremento del 4,8% y el transporte por autobús creció un 1,6% en el conjunto del año. El transporte metropolitano creció en las principales ciudades, sobre todo en Palma (+10,2%), mientras que Bilbao presenta la menor subida (+1,2%).

El número de viajeros en el transporte urbano por autobús presenta las mayores subidas en Aragón y Murcia (ambas +5,9%), Cataluña (+2,7%) y Comunidad Valenciana (+2,4%). Por el contrario, baja en Asturias (-1,2%) y Castilla-La Mancha (-0,7%).

Más de 495 millones de usuarios utilizaron el transporte especial y discrecional en 2017, lo que supone un leve aumento del 0,4% en comparación con 2016.

Así, el número de pasajeros del transporte especial cayó un 3,4%, rozando los 303 millones de usuarios, mientras que el transporte discrecional aumentó un 6,9% respecto a 2016, con más de 192 millones de viajeros. – *E.P.*

LA CIFRA

8,7

● **Crece el tráfico en los aeropuertos.** Los aeropuertos de la red de Aena cerraron enero con 15,5 millones de pasajeros, un 8,7% más que el mismo mes del año anterior. 15,4 millones correspondieron a pasajeros comerciales, de los que 10,1 millones viajaron en vuelos internacionales (+5,6%) y 5,3 millones lo hicieron en nacionales (+15,5%).

Una de las salas de control de vuelos del aeropuerto de Barajas. *Foto: Efe*

El BBVA nombra consejero a Jaime Caruana

Junto al exgobernador del Banco de España entrarán también Ana Peralta y Jan Verplancke

PAMPLONA – El BBVA propondrá en su próxima junta de accionistas, que se celebrará el 16 de marzo en Bilbao, la elección como consejeros independientes del exgobernador del Banco de España Jaime Caruana, así como de la financiera Ana Peralta y el experto en tecnologías de la información y banca Jan Verplancke.

Con la incorporación de los nuevos consejeros, el BBVA asegura que fortalecerá las capacidades financieras y tecnológicas de su consejo de administración, contará con una mayoría de consejeros independientes y completará la composición hasta 15 miembros.

Además, destaca en un comunicado que con estas propuestas, que ahora deberán validar los accionistas, BBVA favorece "la diversidad de experiencias, conocimientos, competencias y género en su consejo", pues está más cerca de conseguir su objetivo de que las mujeres supongan al menos el 30% del máximo órgano de gestión.

Los nombramientos están sujetos al visto bueno del BCE y, en el caso de Caruana, debido a los "compromisos asumidos" con el Banco de Pagos Internacionales (BIS, por sus siglas en inglés), no asumirá la condición de consejero hasta el 1 de junio de 2018.

Jaime Caruana, entre los años 2009 y 2017, fue director general del Banco de Pagos Internacionales; anteriormente dirigió el departamento de mercados monetarios y de capitales y fue consejero financiero del director gerente del FMI; presidió el Comité de Supervisión Bancaria de Basilea y fue gobernador del Banco de España. – *D.N.*

Las mujeres ganan un 29 % menos que los hombres, según Gestha

Según los Técnicos de Hacienda, se necesitarían casi siete décadas para acabar con esa brecha salarial

MADRID – Las mujeres cobran en España un 29,1% menos que los hombres, casi medio punto porcentual más que un año antes, según un adelanto de la segunda edición del informe *Brecha salarial y techo de cristal* elaborado por los Técnicos de Hacienda (Gestha) con datos de 2016.

En cifras absolutas, la diferencia de sueldos alcanzó los 4.745 euros anuales en 2016 y, según Gestha, se necesitarían casi siete décadas para acabar con esa brecha salarial.

El informe señala que tras estas diferencias de sueldo está, fundamentalmente, que hay más mujeres que hombres que no llegan a los 1.000 euros al mes y añade que casi 3,2 millones de trabajadoras no llegan al salario mínimo.

La brecha se vuelve a acentuar a partir de los 16.000 euros anuales de salario, ya que el número de mujeres con ingresos entre los 50.000 y los 80.000 euros es la mitad que el de hombres.

Y sólo uno de cada cinco trabajadores con sueldos de 140.000 euros o más es mujer. El informe de Gestha añade que, tras una década (2005-2015) en la que las diferencias de sueldo se redujeron un 15 %, la tendencia ha cambiado. Así, señala que desde 2014 la brecha se ha ensanchado en 125 euros, de los que 100 euros corresponden a la evolución de 2016.

Por autonomías, el informe señala que Asturias es la comunidad más desigual en cuanto a sueldos: las mujeres cobran un 38 % menos que los hombres, es decir, 6.228 euros menos. Canarias sería la región más igualitaria, con una brecha del 16% o 2.441 euros. Por otra parte, mientras que Extremadura, Andalucía, Aragón, Canarias, Castilla-La Mancha, Baleares y Cataluña son las comunidades en las que más se ha reducido la brecha salarial, en Ceuta y Madrid ha aumentado mínimamente, y en Galicia está estancada, prácticamente, desde 2005. – *Efe*

Alberto Garzón y Chechu Rodríguez se reúnen para analizar la situación socio laboral

- Una delegación de Izquierda Unida y de CCOO Navarra se han reunido durante una hora. Ambas organizaciones se van a volcar en la organización de los paros del 8 de marzo.
- IU y CCOO han compartido la necesidad de fijar una agenda social para mejorar la calidad de vida de la mayoría.

12/02/2018.

Chechu

Una delegación de Izquierda Unida y CCOO de Navarra se ha reunido hoy, durante una hora, para compartir y coordinar la agenda social, necesaria para combatir las políticas de la derecha y los efectos más negativos de un mercado laboral precario.

En la reunión Alberto Garzón y Chechu Rodríguez han compartido la necesidad de que el sindicalismo de clase y los partidos de izquierda pasen a la ofensiva, para mejorar la situación social y laboral, “es cierto que desde hace unos años vivimos un momento de recuperación económica, y eso nos lo venden como un salvavidas sin advertir que la situación social sigue siendo complicada para miles de personas, porque el mercado laboral que se está consolidando no genera derechos ni un trabajo de calidad”.

En un contexto de fuerte temporalidad, el 94% de los contratos firmados en España fueron temporales, ambas organizaciones han compartido la necesidad de luchar contra las brechas de género que sufren las mujeres, movilizando a las trabajadoras y trabajadores este 8 de marzo. En Navarra las mujeres tienen una tasa de paro del 11,69 mientras que el paro masculino se sitúa en 7,84%. Así mismo los hombres cobraban 28.727,37 mientras que las mujeres ingresaban 20.563,08 (la tercera comunidad autónoma con mayor brecha salarial). El salario de una mujer tiene que crecer un 28,42% para equipararse al salario medio masculino. Y la brecha en parcialidad es enorme, 8 de cada diez contratos parciales son femeninos.

Ambos dirigentes han destacado la necesidad de construir los cimientos de otro modelo económico que no necesite contratar barato para crecer “con los datos de temporalidad, de parcialidad y deterioro salarial es indignante el triunfalismo del PP cuando analiza los datos del paro, todavía somos un país con un alto número de desahucios y una tasa de pobreza de las más elevadas de Europa que rescata a la banca y no juzga a los corruptos. En esa paradoja el ámbito político y sindical tenemos que movilizarnos.”

Por último, las dos delegaciones han subrayado la importancia de tejer alianzas entre los movimientos sociales y organizaciones como IU y CCOO para construir alternativas a las políticas del Partido Popular, “sólo así lograremos romper la mirada insolidaria de la derecha que no le ha importado, precisamente en

un momento en el que las mayorías sociales sufríamos los efectos de su crisis, poner en marcha la reforma laboral o discursos inaceptables sobre las pensiones”

Ante el futuro laboral

- ¡Alma, María, Alma! le decía Manuel Cossío a la maestra republicana Sánchez Argós antes del desastre del 36. Saquemos entonces esa alma peleona para seguir afrontando la defensa de la gente que está más desprotegida laboral y socialmente, en un año clave para ello.

Artículo de Joseba Eceolaza en Diario de Navarra

12/02/2018.

Ante el futuro laboral

Joseba Eceolaza

LA legitimidad social de un sindicato se basa en muchos factores, algunos vienen de lejos. CCOO forjó su autoridad moral en la pelea por la democracia y contra el franquismo Fue una época con fuerte contestación social y una unidad sindical destacable. Esos códigos, que funcionaron hace cuarenta años, ya no legitiman la acción del sindicato. Por eso este es un momento en el que es preciso repensar el sindicalismo.

Actualmente la legitimación social de CCOO viene dada, sobre todo, por su fuerza; por sus niveles de afiliación y representatividad. Desde el año 1995, CCOO viene ganando las elecciones sindicales en este país y cerca de un millón de personas deciden afiliarse al sindicato. No es poca cosa esta, en un momento en el que las mediaciones están en crisis.

En este periodo de transición hay que adecuar discursos y formas organizativas a una realidad laboral nueva, basada especialmente en la precariedad y la suma de contratos; ahora las trayectorias laborales son más discontinuas, más erráticas. De hecho en Navarra cada persona trabajadora acumula 3,4 contratos, cuando en 2005 eran 2,2.

En un momento en el que la riqueza se concentra cada vez en menos manos, y en el que la precariedad es un elemento central en la pobreza, tenemos que seguir luchando por un modelo económico que no necesite contratar barato para crecer. Y eso lo conseguiremos si seguimos siendo útiles en los centros de trabajo y si profundizamos en el carácter sociopolítico de nuestro sindicato.

La negociación colectiva, además de la renta básica o la fiscalidad progresiva, es un elemento central de distribución de la renta. Es decir, a pesar de que la gente trabajadora es cada vez más heterogénea, a pesar de que nos movemos en un ecosistema muy diferente; hoy, como ayer, el elemento nuclear del conflicto social es cómo se reparte la riqueza generada. Por eso es tan importante la recuperación salarial.

Estamos tratando de generalizar y profundizar la negociación colectiva en las empresas multinacionales, e incorporamos con éxito reivindicaciones sociales en los convenios. Es posible desarrollar una acción sindical solidaria. Las gentes de VW por ejemplo, dentro de la próxima negociación colectiva han exigido que ninguno de los proveedores esté por debajo de lo pactado en el sector. En General Mills (que da trabajo a 850 personas y CCOO tiene mayoría) se han incluido medidas sociales como permisos para parejas de hecho, permisos de lactancia, etc... En Amazon por ejemplo, votó el 82% del censo y el sindicato obtuvo el 94% de los votos y en Primark Pamplona hemos ganado las elecciones sindicales, dos empresas especialmente precarizadas.

En el año 2000 las mujeres representaban el 33,6% de la afiliación del sindicato, hoy es el 41,5%. Avanzamos en ese terreno, también.

Y esto no sólo depende de la eficacia negociadora, hay una fuerte presencia del mundo de las ideas. Los perfiles sociopolíticos son un complemento indispensable para que la orientación esté bien enraizada. Mirar a Marcelino Camacho, a los abogados de Atocha y a las diversas organizaciones y personas que han formado parte, alguna vez, de CCOO Navarra es reencontrarse con un pasado positivo.

En estos momentos, tanto en Navarra como en el Estado, una de las tareas a la que nos estamos dedicando con más fuerza es a recuperar el alma transformadora del sindicato.

La presencia, cada vez mayor, en reivindicaciones sociales, en debates institucionales y en acciones conjuntas con movimientos sociales nos permite seguir siendo una organización que ejerce una interlocución útil, que consigue cosas.

En el congreso en el que salió elegido Unai Sordo se sintetizaron varias de estas ideas: "lo que la empresa ha desintegrado, intégrelo el sindicato". Por eso estamos en marcha para avanzar desde un modelo vivo, eficaz, motivado y con un fuerte componente ético y sociopolítico.

¡Alma, María, Alma! le decía Manuel Cossío a la maestra republicana Sánchez Argós antes del desastre del 36. Saquemos entonces esa alma peleona para seguir afrontando la defensa de la gente que está más desprotegida laboral y socialmente, en un año clave para ello.

Joseba Eceolaza Latorre es responsable del gabinete de estudios y de comunicación de CCOO Navarra

Joseba Eceolaza

La legitimidad social de un sindicato se basa en muchos factores, algunos vienen de lejos. CCOO forjó su autoridad moral en la pelea por la democracia y contra el franquismo Fue una época con fuerte contestación social y una unidad sindical destacable. Esos códigos, que funcionaron hace cuarenta años, ya no legitiman la acción del sindicato. Por eso este es un momento en el que es preciso repensar el sindicalismo.

Actualmente la legitimación social de CCOO viene dada, sobre todo, por su fuerza; por sus niveles de afiliación y representatividad. Desde el año 1995, CCOO viene ganando las elecciones sindicales en este país y cerca de un millón de personas deciden afiliarse al sindicato. No es poca cosa esta, en un momento en el que las mediaciones están en crisis.

En este periodo de transición hay que adecuar discursos y formas organizativas a una realidad laboral nueva, basada especialmente en la precariedad y la suma de contratos; ahora las trayectorias laborales son más discontinuas, más erráticas. De hecho en Navarra cada persona trabajadora acumula 3,4 contratos, cuando en 2005 eran 2,2.

En un momento en el que la riqueza se concentra cada vez en menos manos, y en el que la precariedad es un elemento central en la pobreza, tenemos que seguir luchando por un modelo económico que no necesite contratar barato para crecer. Y eso lo conseguiremos si seguimos siendo útiles en los centros de trabajo y si profundizamos en el carácter sociopolítico de nuestro sindicato.

La negociación colectiva, además de la renta básica o la fiscalidad progresiva, es un elemento central de distribución de la renta. Es decir, a pesar de que la gente trabajadora es cada vez más heterogénea, a pesar de que nos movemos en un ecosistema muy diferente; hoy, como ayer, el elemento nuclear del conflicto social es cómo se reparte la riqueza generada. Por eso es tan importante la recuperación salarial.

Estamos tratando de generalizar y profundizar la negociación colectiva en las empresas multinacionales, e incorporamos con éxito reivindicaciones sociales en los convenios. Es posible desarrollar una acción sindical solidaria. Las gentes de VW por ejemplo, dentro de la próxima negociación colectiva han exigido que ninguno de los proveedores esté por debajo de lo pactado en el sector. En General Mills (que da trabajo a 850 personas y CCOO tiene mayoría) se han incluido medidas sociales como permisos para parejas de hecho, permisos de lactancia, etc... En Amazon por ejemplo, votó el 82% del censo y el

sindicato obtuvo el 94% de los votos y en Primark Pamplona hemos ganado las elecciones sindicales, dos empresas especialmente precarizadas.

En el año 2000 las mujeres representaban el 33,6% de la afiliación del sindicato, hoy es el 41,5%. Avanzamos en ese terreno, también.

Y esto no sólo depende de la eficacia negociadora, hay una fuerte presencia del mundo de las ideas. Los perfiles sociopolíticos son un complemento indispensable para que la orientación esté bien enraizada. Mirar a Marcelino Camacho, a los abogados de Atocha y a las diversas organizaciones y personas que han formado parte, alguna vez, de CCOO Navarra es reencontrarse con un pasado positivo.

En estos momentos, tanto en Navarra como en el Estado, una de las tareas a la que nos estamos dedicando con más fuerza es a recuperar el alma transformadora del sindicato.

La presencia, cada vez mayor, en reivindicaciones sociales, en debates institucionales y en acciones conjuntas con movimientos sociales nos permite seguir siendo una organización que ejerce una interlocución útil, que consigue cosas.

En el congreso en el que salió elegido Unai Sordo se sintetizaron varias de estas ideas; “lo que la empresa ha desintegrado, intégrelo el sindicato”. Por eso estamos en marcha para avanzar desde un modelo vivo, eficaz, motivado y con un fuerte componente ético y sociopolítico.

¡Alma, María, Alma! le decía Manuel Cossío a la maestra republicana Sánchez Argós antes del desastre del 36. Saquemos entonces esa alma peleona para seguir afrontando la defensa de la gente que está más desprotegida laboral y socialmente, en un año clave para ello.