

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**25 de febrero**



## El pequeño comercio prosigue su caída de ventas en Navarra

Con el cierre de 2018, suma 10 años con pérdidas entre los últimos 12 ejercicios

Por contra, pequeñas cadenas y grandes superficies mejoraron el pasado año

PÁG. 14-15



Juanjo Aragón (izda.) y Patxi Bueno se abrazan al encontrarse. Detrás, Jesús Bariáin, de Policía Municipal, y Ana Botello, esposa de Aragón. IVÁN BENÍTEZ

## “Gracias por salvarme la vida”

Tres años después de su parada cardíaca en plena calle de Pamplona, Juanjo Aragón ha conocido a las dos personas que le reanimaron: el enfermero Patxi Bueno y el policía Antonio Urbiola PÁG. 20-21

## REPROGRAMAMOS SUS AUDÍFONOS

¿Sus audífonos tienen menos de 5 años?

Si le han dicho que ya no sirven, visite **Sancho Ramírez** antes de comprar unos nuevos

sancho ramírez  
centro auditivo especializado



REVISIÓN GRATUITA  
948 25 33 82



SWISS  
Engineering

## Europa ve “abusivos” los acuerdos para no reclamar cláusulas suelo

Unos 4.000 navarros firmaron estos acuerdos, sobre los que el Tribunal de la UE fallará en breve

PÁG. 16

## La Iglesia llevará ante la justicia a los que cometan abusos

• El Papa cierra la cumbre sobre pederastia con ocho puntos que decepcionan a las víctimas PÁG. 5

Qué  
Qué  
Qué



## Muro Rojo comenzará las obras en junio

Los ganadores de la reforma de El Sadar se marcan como objetivo terminar en 2020

PÁG. 40-41

## Osasuna es por primera vez líder de la Liga

PÁG. 40-41

NACIONAL	2	DEPORTES	29
INTERNACIONAL	5	CLASIFICADOS	53
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	64
OPINIÓN	10	FARMACIAS	67
NAVARRA	14	CARTELERA	75
NAFAR	27	LOTERÍAS	77

# Un nuevo factor de sostenibilidad, gran escollo para el próximo Pacto de Toledo

Antes de la moción de censura PP y PNV pactaron aplazarlo hasta 2023

**Tras el fracaso de esta comisión, el PP anunció que ahora sí exigirá introducir este mecanismo reductor**

**LUCÍA PALACIOS**

Madrid

El nuevo Pacto de Toledo que se conforme tras las elecciones del 28 de abril no lo tendrá nada fácil. Tras el fracaso de la actual comisión parlamentaria, que no ha sido capaz de lograr el consenso que se había alcanzado en tres ocasiones precedentes desde su fundación en 1995, los ánimos se han crispado demasiado y la división plasmada en estos últimos días puede hacer mella también para los que vengan. Además, todos dan por hecho que el grupo encargado de elaborar las recomendaciones que refuercen y hagan sostenible el sistema de pensiones tendrá al menos un nuevo

miembro: Vox, partido que con toda seguridad desembarcará por primera vez en el Congreso de los Diputados. Esto puede hacer que ese alto grado de consenso que se había logrado en la mayoría de asuntos tratados —algo en lo que casi todos los grupos coinciden pese a que el pasado martes Podemos se descolgó con una especie de enmienda a la totalidad— no haya servido para mucho.

El gran escollo que va a tener que afrontar la nueva comisión será si se debe implantar o no un nuevo factor de sostenibilidad, algo que en el actual borrador no aparecía, pese a que una de las exigencias de la izquierda y de los sindicatos es la derogación total de este mecanismo de recorte que introdujo Mariano Rajoy en la reforma de las pensiones de 2013 y que debía haber entrado en vigor este año. Sin embargo, justo antes de la moción de censura que echó a Rajoy, el PP había pactado con el PNV su aplazamiento hasta 2023.

Ahora los populares van a exigir introducir un nuevo factor de sostenibilidad como elemento imprescindible para el futuro de las pensiones, tal y como anunció el pasado martes el portavoz de este grupo en el Pacto de Toledo, Gerardo Camps, después de la reunión que escenificó el fracaso de esta comisión. El que figura en la última reforma supone un recorte de unos 75 euros al año para los nuevos jubilados al vincular automáticamente la nueva prestación a la esperanza de vida en ese momento. El razonamiento es sencillo: como los futuros pensionistas vivirán más años, tendrán que repartir los derechos cotizados durante su etapa laboral entre un mayor número de años.

“Hoy íbamos a poner encima de la mesa que queríamos que se recogiera expresamente el factor de sostenibilidad en la edad legal de jubilación porque no nos queríamos encontrar con la desagradable sorpresa de que con un Real Decreto justo antes de las elec-

ciones el Gobierno socialista derogara también el factor de sostenibilidad que se encuentra aplazado”, advirtió quien fuera secretario de Estado de la Seguridad Social, en referencia a la posibilidad de que el Ejecutivo apruebe un Real Decreto sobre la reforma de las pensiones, principalmente para introducir por ley una nueva fórmula de revalorización vinculada al IPC, algo que ven improbable desde el departamento de Magdalena Valerio pero que tampoco descartan todavía.

La posibilidad de implantar un nuevo factor de sostenibilidad se toparía de frente con Podemos y PSOE, que siempre han mantenido en esta comisión su postura contraria. Por el contrario, Ciudadanos y PDeCAT sí podrían aceptarlo si, tal y como en su día defendió el diputado catalán Carles Campuzano, se ligara no con la cuantía de la pensión sino con la edad de jubilación, es decir, un mecanismo que sirviera para re-

trasar el retiro pero que no suponga un recorte en la nómina, como sí lo hace el actual sistema.

Otro de los defensores de que haya algún tipo de factor de sostenibilidad es el todavía secretario de Estado de la Seguridad Social, Octavio Granada, quien en más de una ocasión se ha mostrado a favor de este elemento. La última vez, hace poco más de un mes, cuando dijo en un encuentro con periodistas que “nosotros no damos por muerto el factor de sostenibilidad, pero no vamos a poner en marcha medidas que pauten reducir la pensión inicial del pensionista”. Y lo justificó en que “el incremento de la esperanza de vida tiene unos costes que el sistema tiene que asumir”. Sin embargo, rechazó que se trate de “una fórmula polinómica que se traduzca en que una persona va a cobrar menos desde el principio con independencia de la edad en que se jubile” y abogó por “fórmulas más flexibles” que se adapten a los diferentes colectivos.



La ministra Magdalena Valerio con Celia Villalobos en una de las últimas comparecencias del Pacto de Toledo.

EFE

## Un fondo de reserva con un mínimo de 9.500 millones

Pese a la ruptura final de la comisión del Pacto de Toledo, la mayoría de las 21 recomendaciones que tenían entre manos estaban prácticamente cerradas. Una de ellas, la número 3, abordaba el futuro del Fondo de Reserva, esa especie de ‘hucha’ que se creó para hacer frente a la jubilación del ‘baby boom’ y que ha pasado de acumular 66.800 millones en 2011 a apenas 5.000 millones. Para garantizar que nunca se quede a cero, la comisión acordó blindar esta ‘hucha’ y establecer una «dotación mínima» equivalente al 7% del gasto anual en pensiones contributivas. Esto supondría en la actualidad un suelo de unos 9.500 millones, una cantidad que irá en aumento cada año puesto que se prevé un gasto creciente.

## Liberbank desoye la oferta de Abanca por “falta de rigor”

**La entidad sigue centrada en su proyecto de fusión con Unicaja frente a la OPA de Abanca**

Colpisa. Madrid

Por el momento Liberbank no tendrá en cuenta la oferta de adquisición presentada por Abanca el pasado viernes porque considera que carece del “rigor necesario” y tiene visos de ser una improvisación, según señalaron a Efe fuentes de la entidad.

Liberbank seguirá centrada en

su proyecto de fusión con Unicaja sin tener en cuenta la OPA porque consideran que lo presentado no garantiza el principio de equidad que debe primar porque no trata por igual a todos los accionistas.

Las mismas fuentes explican que Abanca no acredita la solvencia necesaria para afrontar el pago ni un plan coherente de financiación, por lo que consideran que

detrás de esta movimiento podría estar el interés de la entidad que hizo la oferta para acceder a información confidencial de un competidor.

El pasado viernes, Abanca desveló su intención de lanzar una opa sobre el 100% de Liberbank mediante un canje de acciones con las fundaciones de Cajastur, Caja Extremadura y Caja Cantabria, y el pago en metálico al resto de accionistas (cerca del 75 % del capital), a razón de 0,56 euros por título.

Tras dar traslado de sus intenciones al consejo de administración de Liberbank, la controlada

por el venezolano Juan Carlos Escotet pidió tener acceso a sus libros para estudiarlos en profundidad y ajustar a la realidad del negocio su oferta, ahora basada en la información pública disponible.

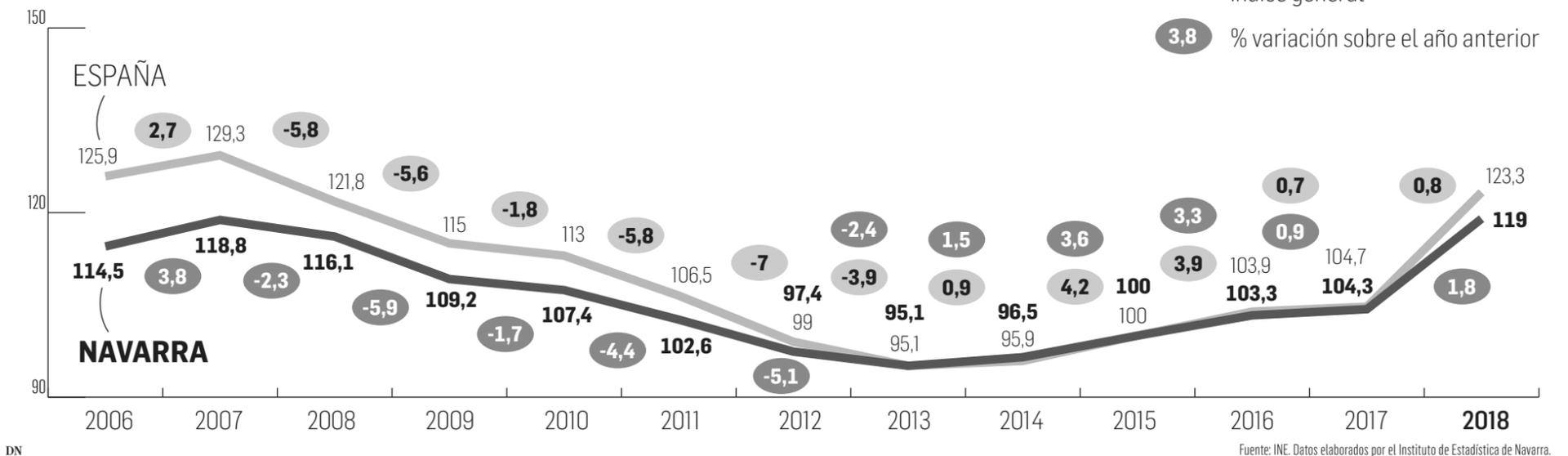
Por otra parte, fuentes vinculadas a la Fundación Bancaria Cajastur han asegurado que no hay ningún acuerdo con Abanca ni se han mantenido negociaciones o contactos con dicha entidad. “Todo ello hace pensar que el objetivo final de la oferta es otro distinto al de abordar una operación corporativa seria y por los cauces habituales”, añaden las fuentes.

CONTACTE CON NOSOTROS  
**Teléfono**  
 948 23 60 50  
**Email**  
 redaccion@diariodenavarra.es

**Economía**



**Índice de comercio al por menor precios constantes** Base 2015



# El comercio aumentó sus ventas un 1,8% en 2018 y suma 5 años de subidas

Navarra es la segunda comunidad con mayor incremento de la actividad

**La mejoría de la actividad se sustenta en que las ventas de la alimentación crecieron un 2,3% y las de otros sectores, un 0,5%**

**M. CARMEN GARDE**  
 Pamplona

2018 fue mejor año que 2017 para las cuentas del conjunto de comercio minorista de la Comunidad foral, un segmento económico que suma más de 6.300 establecimientos y genera más de 22.500 empleos. Los establecimientos vendieron un 1,8% más que en 2017, que también fue un ejercicio beneficioso para sus balances, pero algo menos ya que, entonces, las ventas solo crecieron un 0,9% con respecto al año anterior. Esta marcha en positivo del comercio se recoge en un informe del Instituto de Estadística de Navarra (Nastat) que analiza la evolución del índice general del comercio minorista a precios constantes (eliminados los efectos estacionales y de calendario).

**Comparativa nacional**

Con el 1,8% de aumento, el comercio minorista de la Comunidad foral acumula cinco ejercicios consecutivos de mejora de sus ventas. Un lustro en el que 2015 ocupa el sitio más alto del 'podio', con una subida del 3,6%, seguido de 2016, con un 3,3%. Fue el año 2014 cuando este sector económico salió de un luctuoso 'túnel' de números rojos que se prolongó durante seis años seguidos (2008-2013) marcados en una crisis económica que arrasó decenas de establecimientos.



Varios grupos de personas pasean en la calle Zapatería, del Casco Viejo de Pamplona, con bolsas de compras.

JESÚS GARZARON

Si se mira cómo se comportó el comercio minorista del resto de España durante 2018, se puede afirmar que a las cajas registradoras del comercio navarro le fue mucho mejor que a las del conjunto del comercio español. Estas últimas solo ingresaron un 0,8% más que en 2017. Un punto menos que las navarras. Pero no

solo eso, la comparativa nacional sitúa a Navarra como la segunda comunidad autónoma donde mejor evolución tuvo el comercio minorista, en un empate con La Rioja (la subida de las ventas también fue del 1,8%). Solo le superó Aragón, donde las ventas mejoraron un 2,3%. En comunidades como Ma-

drid, la actividad comercial creció durante el año pasado un 1,7%, en Baleares (+1,6%), en el País Vasco (+1,3%) y Andalucía (+1%). Solo en dos casos el comercio al por menor registró un descenso de las ventas: Cataluña (-0,2%) y Castilla-León (-0,3%). La Confederación Española de Comercio (CEC) advirtió de que

6.998 comercios en España echaron el cierre el año pasado, sobre todo tiendas pequeñas, que según apuntó la entidad, son las que sufren "de forma más severa". La CEC asegura que es necesario "una reactivación del consumo", para lo que emplaza a las administraciones públicas a que tomen medidas.

**POR MESES**

**EL MEJOR: ENERO**

**+3,9%**

Las ventas crecieron con respecto al mismo mes del año pasado

**EL PEOR: SEPTIEMBRE**

**-1,1%**

Las ventas cayeron con respecto al mismo mes del año pasado

## La confianza de los consumidores navarros, en niveles casi de crisis

El 'radar' del consumidor navarro indica cautela. Y lo lleva avisando desde el pasado abril. En los últimos seis meses de 2018 la confianza de los consumidores de la Comunidad foral se desplomó (caída de casi trece puntos) y, a fin de año, se encontraba en niveles próximos a los registrados durante la crisis. En concreto, este termómetro social cerró en diciembre en -13,4. Se trata del peor registro desde principios de 2014. ¿Por que es importante la confianza del consumidor? Porque ir de vacaciones, comprar un coche o cambiar de casa se hace si hay cierto optimismo. Y en Navarra hay menos que en España, donde el nivel de confianza está en el -9. La caída de la confianza del navarro (empezó el año en positivo, +1,7) obedece a la incertidumbre observada fundamentalmente en la situación económica general y, en menor medida, a factores como su previsión de ahorro. Por sexos, los navarros son más pesimistas que las navarras.



Interior de un comercio de té y otras infusiones. JESÚS GARZARON

El gerente de la Asociación Casco Antiguo, Carlos Albillo, subraya que el 1,8% se refiere a "datos globales" porque aglutinan diferentes formatos comerciales (grandes superficies, pequeñas cadenas, comercio de proximidad, etc) y, al mismo tiempo, integran a distintos sectores (alimentación, gasolineras, calzado, equipamiento del hogar, salud, ocio, etc.). Por ello, considera que el resultado de este variopinto 'jumelaje' de actores que conforman el comercio minorista "no es en absoluto ilustrativo de lo que ocurre en los pequeños comercios".

### Buen final de año

Al respecto, un dato que arroja cierta luz para responder a qué se debe el aumento del 1,8% es que, según el Instituto de Estadística de Navarra, el crecimiento viene fundamentalmente por la evolución de la alimentación que creció el 2,3% durante el año pasado mientras que el resto de sectores lo hizo de forma más moderada, en una media del 0,5%.

Al margen de datos generales, está la realidad de cada asociación. La del Casco Viejo, según los datos que maneja su gerente, es que el último trimestre del año se produjo "una pequeña mejoría en la comparativa de ventas con respecto al último trimestre del año anterior". No obstante,

la asociación pamplonesa tiene claro que 2018, en un cómputo global, fue un año "mucho peor" que 2017 "para la mayoría de los establecimientos".

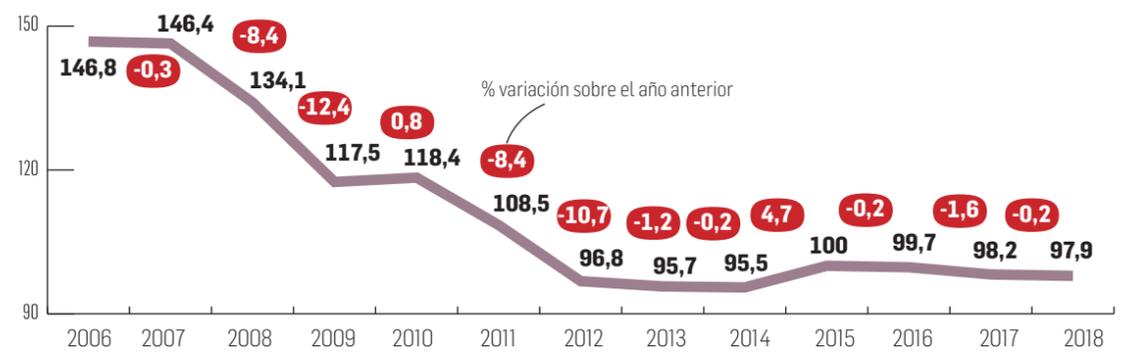
### Ropa y calzado no remontan

Por sectores, en el Casco Viejo, durante el primer semestre de 2018, el comportamiento de las ventas, especialmente en los sectores de ropa y calzado, fue negativo. "En los últimos meses del año algunos sectores experimentaron una leve mejoría que, sin embargo, no acaba de trasladarse al sector de la ropa que mantiene un comportamiento bajista", añade Carlos Albillo, para quien uno de los factores negativos que caracteriza y diferencia el balance de esta asociación es el proceso de amabilización emprendido por el Gobierno de Asirón y con el que el comercio pamplonés es muy crítico.

Fuera de la capital, en la realidad del comercio tradicional de Estella, la valoración de 2018 no es más satisfactoria. "Ha sido muy irregular, en la tónica de los últimos años. Hay momentos en que las ventas parece que arrancan, pero de repente, se estancan", apunta la gerente de la asociación, Loreto San Martín. "El principio de año fue flojo, hacia final de primavera empezó a mejorar y en otoño volvió a frenarse. Donde se ve más pesimismo es en ropa y calzado".

## Distintas realidades según tamaño

Índice comercio al por menor precios constantes. Empresas unilocalizadas Base 2015



## Pequeño comercio (un único local) Caída del 0,2%

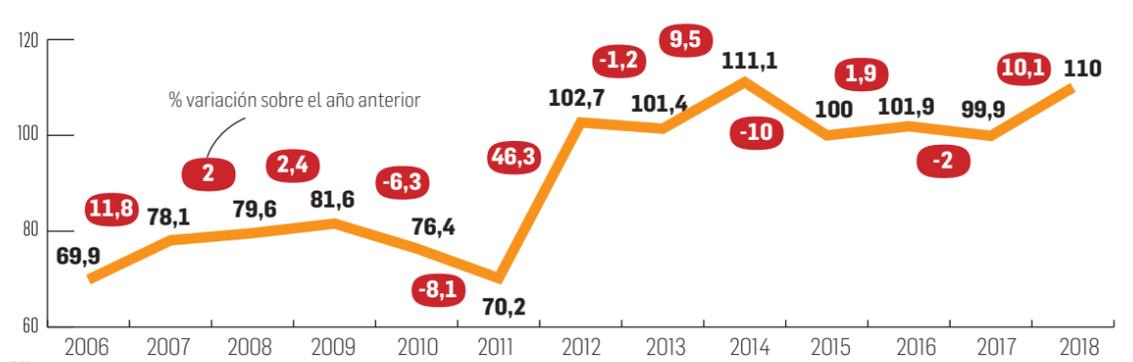
M.C.G. Pamplona

Las tiendas unilocalizadas (aquellas que realizan su actividad comercial a través de un único local, también conocido como

comercio de proximidad) redujeron su ventas en un 0,2% durante el año pasado, según datos del Instituto de Estadística Navarra. Pero lo más grave es que en los últimos doce años (2007-2018), este

tipo de comercio solo ha aumentado sus ventas en dos ejercicios (2015 y 2010). El resto, diez años, han sido todo un balance de pérdidas (ver gráfico). Los datos evidencian que este comercio va a contracorriente de la marcha del conjunto del comercio minorista y que las políticas que se han tomado desde la administración no están siendo ni suficientes, ni mucho menos efectivas para revertir la tendencia.

Índice comercio al por menor precios constantes. Pequeñas cadenas Base 2015



## Pequeñas cadenas Un 10,1% más de ventas

M.C.G. Pamplona

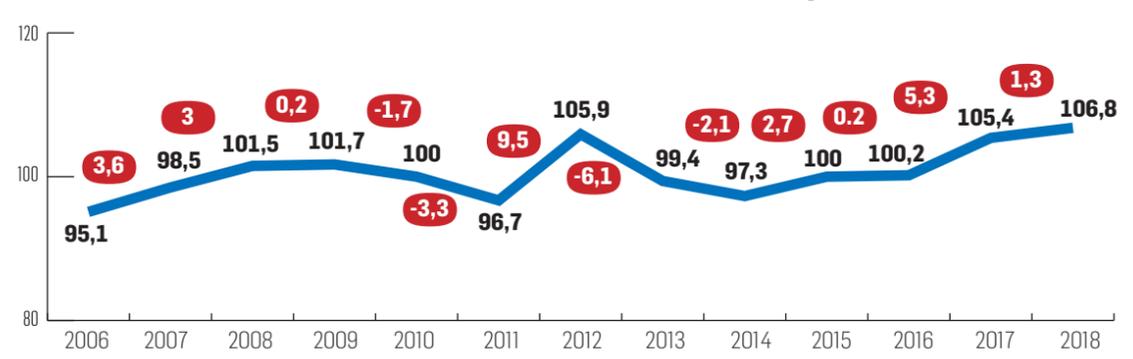
¿Qué es una pequeña cadena? La estadística entiende la empresa que ejerce su actividad en Navarra y que posee entre 2 y 25 locales (lo mismo una carnicería con

dos puntos de venta que Zara). Para este segmento o tipología de comercio, 2018 fue un fantástico año porque, en conjunto, aumentaron sus ventas un 10,1%. Se trata del mayor crecimiento de sus últimos años, seguido de 2014

cuando crecieron un 9,5%, según datos facilitados por el Instituto de Estadística de Navarra.

La evolución de las pequeñas cadenas en Navarra durante los últimos años es muy irregular y presenta pronunciados dientes de sierra, como se puede ver en el gráfico superior. Su mayor eclosión se registró en 2012, cuando el aumento de las ventas de estas pequeñas cadenas creció un 46% debido a su mayor implantación en el tejido comercial.

Índice comercio al por menor precios constantes. Grandes superficies Base 2015



## Grandes superficies Crecimiento del 1,3%

M.C.G. Pamplona

Las grandes superficies (comercios con más de 2.500 m<sup>2</sup>) aumentaron sus ventas un 1,3% durante 2018 con respecto a 2017. Es un

incremento mucho más moderado que el registrado el año pasado, cuando su facturación creció un 5,3%, según los datos facilitados por el Instituto de Estadística de Navarra. Desde 2015, las gran-

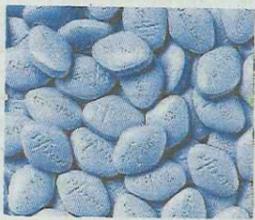
des superficies registran años de cuentas de resultados en positivo.

Las grandes superficies en Navarra son las siguientes: Euro Depot España, Conforama, El Corte Inglés, Leroy Merlin, Toysrus, Decathlon España, Mundo Mueble, Pamplona distribución Leclerc, Carrefour Navarra, Eroski, Forum sport y Simply Market (antiguo supermercados Sabeco).

Diario de

# Noticias

A TU SALUD  
Hoy, con Diario de Noticias



## Médicos advierten del abuso en el consumo de fármacos

Casi 12.000 navarros toman más de diez medicamentos al día

PÁGINAS 8-9

## CASADO DEFIENDE AHORA PARALIZAR EL TRASPASO DE MÁS COMPETENCIAS A LAS COMUNIDADES "DESLEALES"

● El líder del PP plantea una "moratoria" de las transferencias tras conseguir el respaldo de UPN en el Senado ● Evoca la retirada del Concierto a Bizkaia y Gipuzkoa en 1937 por apoyar a la República

INFORMACIÓN EN PÁGINA 12

## Frena la tendencia a la baja de las adopciones en Navarra

Se registraron cuarenta el año pasado, 28 de ellas internacionales

PÁGINAS 4-5

## Salem, el saharauí que sobrevivió al infierno

PÁGINA 6

## El Consejo de Navarra cuestiona la doctrina del Tribunal Constitucional en la ley de víctimas de motivación política

PÁGINA 14



Imagen de una reciente intervención de los agentes municipales, con las sustancias aprehendidas. Foto: Oskar Montero

## Batalla contra la droga en Pamplona

453 ACTUACIONES EN 2018 DE POLICÍA MUNICIPAL, TAMBIÉN JUNTO A LOS COLEGIOS

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 56-57

## OSASUNA, SOBRE RUEDAS

LÍDER DE SEGUNDA EN SOLITARIO TRAS EMPATAR MÁLAGA Y DEPORTIVO // P30-31



## Las obras del Muro Rojo arrancarán este junio

Compromiso para terminar en octubre de 2020 y no superar los 16 millones del presupuesto inicial

PÁGINAS 40-41

## CARLOTA CIGANDA ACABA TERCERA EN EL TORNEO HONDA DE TAILANDIA

PÁGINA 47



## TELEGRAMAS

**Susto al caerse el techo de una habitación de la residencia de Funes**

**DERRUMBE** - Dos personas que viven en la residencia de ancianos San Miguel de Funes se llevaron un susto cuando el techo de su habitación se cayó mientras estaban acostados durante la madrugada del sábado, aunque ninguno de ellos sufrió daños. SOS Navarra recibió el aviso del suceso a las 00.37 horas y envió hasta el lugar a un grupo de bomberos de Peralta; ya que, según fuentes del Gobierno, las dos víctimas se encontraban atrapadas en el interior del dormitorio debido a los restos de techo que bloqueaban la puerta. Las mismas fuentes informaron de que se trataba de un material ligero. Finalmente, los bomberos desbloquearon la puerta y un médico de guardia confirmó el normal estado de salud de los afectados. - D.N.

**Incendio en una zona de montaña de difícil acceso en Baztan**

**FUEGO** - Durante la tarde de ayer se declaró un incendio a la altura del p.k. 19 de la carretera local NA-4453 (Mugairi-Otxondo-Orabidea), conocida como carretera de Orabidea, en el valle de Baztan. El aviso del incendio se produjo a las 18.03 horas, según informó ayer el Gobierno foral, y al cierre de esta edición el fuego seguía activo. Hasta el lugar se trasladó el equipo completo del parque de bomberos de Oronoz, además de guardas forestales. Al situarse en una zona de difícil acceso, señalaron las mismas fuentes, se emplearon dos helicópteros para tratar de sofocarlo, aunque finalmente fue necesario el trabajo de los bomberos sobre la propia tierra. - D.N.



**UNA 'APP' PARA PRACTICAR ESCALADA**. Los estudiantes de 4º de Ingeniería en Tecnologías de Telecomunicación de la UPNA Andrea Solabre Recalde, Edurne Marquín Legarrea, Alejandro Jiménez Cornago y Jesús Arellano Usón han diseñado una aplicación para dispositivos Android sobre emplazamientos, condiciones o croquis de escalada deportiva en distintos lugares de Navarra, llamada *WhereClimb*. Foto: D.N.

**Dos trasladados por policonfusiones tras una salida de vía en Tafalla**

**ACCIDENTE** - Dos personas requirieron el traslado al Complejo Hospitalario de Navarra por politraumatismos después de salirse ayer de la vía en el kilómetro 33 de la AP-15, en el término municipal de Tafalla. El servicio de emergencias del Gobierno de Navarra recibió la alerta del accidente a las 17.51 horas y hasta el lugar acudieron los bomberos de Tafalla con una ambulancia convencional. El vehículo de los dos accidentados se salió de la carretera y dio dos vueltas de campana, por lo que sus ocupantes sufrieron numerosos golpes que les causaron traumatismos. A causa del suceso, ambos afectados fueron llevados hasta el Complejo Hospitalario de Navarra en ambulancia. - D.N.

**La Liga de Debate de la UPNA hablará sobre la renta básica universal**

**5 Y 6 DE MARZO** - La Universidad Pública de Navarra celebrará los días 5 y 6 de marzo en Pamplona la XVIII Liga de Debate, que estará dedicada a analizar la conveniencia de implantar o no una renta básica universal en España. El plazo de inscripción en este torneo finaliza el jueves 28 de febrero y tanto las bases del concurso como la hoja de inscripción se pueden descargar en el sitio web de la Universidad. El equipo ganador tendrá la oportunidad de representar a la UPNA en la XI Liga de Debate Universitario del Grupo 9 de Universidades (G-9), que acogerá la Universidad de Extremadura. Además, uno de los miembros del equipo vencedor representará a la UPNA en el V Torneo de Discursos del G-9. - D.N.

# Piden 46 años de cárcel para seis acusados de traficar con drogas en Navarra y La Rioja

Operaban desde Logroño y vendían los estupefacientes en localidades de la Ribera

**PAMPLONA** - El fiscal pide una pena global de 46 años y 6 meses de cárcel y una multa de 400.000 euros a 6 acusados de ser los presuntos autores de un delito de tráfico de droga, que operaban desde Logroño y distribuían los estupefacientes en Villafranca y alrededores. El juicio contra los procesados, cuatro con antecedentes penales y a los que se acusa de delitos contra la salud pública, se celebra hoy en la Audiencia Provincial de Logroño.

Según relata el fiscal en su escrito de acusación, uno de los imputados, para quien el fiscal pide 8 años de cárcel y multa de 220.000 euros, guardaba la droga en su domicilio de Logroño, desde donde realizaba las transacciones. En un registro policial realizado en este domicilio el 8 de marzo de 2017, se le intervinieron 3,5 kilos de anfetamina, cuyo valor en el mercado ilícito alcanza los 96.644 euros; además de cocaína, por valor de 25,58 euros; y heroína, por unos 14 euros.

De las conversaciones telefónicas previas a este registro y practicadas, por orden judicial, se desprende que este imputado contaba para la distribución de la droga en Villafranca y



Imagen de archivo de una incautación de fardos de cocaína. Foto: Efe

alrededores con otro de los acusados, también con antecedentes. El resto de los imputados también se dedicaban al tráfico de drogas y algunos de ellos eran socios del procesado principal y se encargaban de distribuir la droga que éste les proporcionaría.

Asimismo, el 30 de enero de 2017, se practicó otro registro en un bar de Aldeanueva de Ebro, presuntamente con vinculación familiar a otro de los

imputados, en el que se intervinieron casi 523 gramos de anfetamina con un valor en el mercado ilícito de 14.130 euros.

Para cuatro de los imputados pide una pena (a cada uno) de 7 años y 6 meses de cárcel, más multa de 40.000 euros; mientras que para el principal imputado, 8 años y 6 meses y multa de 220.000 euros; y para otro, 8 años y multa de 20.000 euros. - Efe

## Interinos lamentan la falta de negociación de Solana con las OPE

La Plataforma de Interinos de Navarra (900 profesores) cree que no se ha hecho un reparto de plazas "justo y equilibrado"

**PAMPLONA** - La Plataforma de Interinos de Navarra, asociación que aglutina a 900 docentes contratados, lamentó ayer la "falta de capacidad negociadora" de la consejera de Educación, María Solana, y auguró que la OPE de Maestros, prevista para el próximo mes de junio, terminará en los tribunales, como la de 2016, "porque no se ha realizado un justo y equilibrado reparto de plazas en función de las necesidades reales de la educación en Navarra".

Esta asociación considera que el departamento de Educación ha perdido el interés de negociar con los sindicatos y ha optado por actuar rápidamente porque "apremia el interés político más que los intereses del profesorado". En este sentido, esta plataforma lamentó que Solana haya decidido no hablar con los sindicatos de temas tan importantes como la convoca-

toria de oposiciones de maestros, la estabilización de los interinos o el concurso de traslados. "Debe ser que va a hacer lo que quiera y no necesita hablar ni informar o quizá no negocia para evitar que la opinión pública sea consciente de la mala gestión que está realizando el departamento", afirmó en una nota.

Tras recordar el "altísimo" número de ceses que ha habido en el departamento de Educación, esta plataforma cree que las oposiciones previstas para junio terminará también en los tribunales. "La OPE de 2016 se ha recurrido al Tribunal Constitucional después de dos sentencias no favorables al departamento que dijeron que Educación no había realizado una justa asignación de plazas. La OPE de 2018, cuyo examen se celebrará en junio, lleva el mismo camino que la anterior", concluyó. - D.N.



Laura García. Foto: D.N.

## La filóloga corellana Laura García, en los Premios de Investigación

**INVITADA** - La corellana Laura García Fernández, de 26 años e investigadora de la Universidad de La Rioja, acudió el viernes como invitada a los Premios Nacionales de Investigación 2018, que en esta edición reconocieron la labor de cinco investigadores. La navarra, calificada con la mayor nota posible, *cum laude*, en su tesis doctoral en Filología Inglesa, fue una de los quince jóvenes investigadores invitados al acto presidido por los reyes y en el que también participó el ministro de Ciencias, Innovación y Universidades, Pedro Duque. - D.N.

# Economía

## LAS EMPRESAS DE MÓVILES DESVELAN SUS APUESTAS MÁS INNOVADORAS

● Nokia y LG buscan de nuevo su hueco con modelos que incorporan 5 cámaras y desbloqueo por venas ● Microsoft, Xiaomi y Huawei afianzan su marca con artículos más ligeros y de más definición

**BARCELONA** – El Congreso Mundial de Móviles (MWC) abre sus puertas oficialmente hoy, pero la jornada de ayer estuvo reservada para los grandes lanzamientos. Los móviles 5G, especialmente el plegable de Huawei, y las nuevas HoloLens 2, las gafas de realidad mixta de Microsoft, fueron los grandes protagonistas. Pero estas compañías no fueron las únicas en presentar dispositivos, sino que Xiaomi y Nokia también mostraron sus propuestas en el escaparate de la jornada previa al Congreso.

La nueva generación de gafas inteligentes de Microsoft fue el último dispositivo del día en ver la luz, pero se llevó una gran ovación por la apuesta que la compañía hace en el campo de la realidad mixta. El dispositivo inteligente mejora sus prestaciones frente al primer modelo: tiene el doble de campo de visión, es más ligero, las imágenes tienen mayor resolución y permiten al usuario interactuar con los hologramas a través de gestos y voz. Se pueden reservar ya y tienen un precio de 3.000 euros.

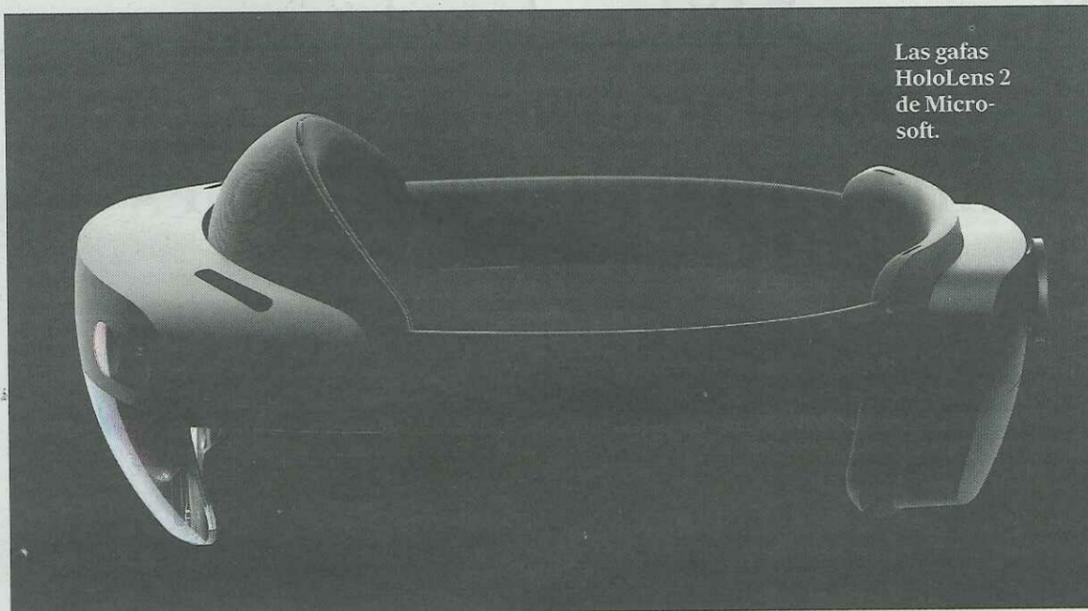
Las HoloLens 2 están ideadas para aplicaciones industriales y entornos de trabajo. El responsable del dispositivo, Alex Kipman, anunció el compromiso de la compañía para que las gafas cuenten con un ecosistema abierto, en el que podrán participar aplicaciones de otras empresas. El otro protagonista del domingo fue el Mate X de Huawei, el primer móvil plegable de la compañía, preparado para 5G, que llega días después del de Samsung, que presentó el Galaxy Fold, en una tendencia que parece que marcará el mercado de smartphones en los próximos meses.

El nuevo plegable costará 2.299 euros y saldrá a la venta a partir de mediados de este año. El CEO de la

división de consumo de Huawei, Richard Yu, defendió el dispositivo como “el plegable más rápido del mundo”. A diferencia de este último, el Mate X tiene una única pantalla –no dos– y es más fino (11 milímetros plegado y 5,49 abierto). Doblado, tiene dos pantallas, una de 6,6 pulgadas principal y otra en la parte trasera de 6,3. Se despliegan y suman una pantalla de 8 pulgadas (más grande que la propuesta de Samsung de 7,2).

El otro gran actor chino de la telefonía móvil, Xiaomi, presentó su primer 5G con la adaptación de su modelo Mi MIX3 a esta tecnología, que llegará a las tiendas en mayo con un precio de 599 euros. Incorpora procesador Qualcomm Snapdragon 855 y, gracias a su módem X50, permite la conexión con redes 5G cuando estén disponibles. El resto de características son las mismas que la versión anterior: dos cámaras frontales de 24 y 2 megapíxeles, y dos traseras de 12 megapíxeles, pantalla de 6,39 pulgadas y lector de huella trasero.

**VOLVER AL MERCADO** Xiaomi también desveló el precio para el mercado europeo de su modelo Mi 9, su terminal de gama alta, que costará a partir de 449 euros. Xiaomi y Huawei son las dos compañías que más crecieron en venta de terminales el año pasado, un 32% cada una, ganando terreno a Samsung, que este año es la gran ausente de la jornada. Nokia está haciendo todo lo posible por volver a la primera línea de un sector que una vez lideró. HMD Global (la empresa que explota la marca de móviles) presentó el Nokia 9 PureView, el primero del mundo con cinco cámaras traseras, que permite captar imágenes de 1.200 capas de profundidad y ya está a la venta a partir de 600 euros.



Las gafas HoloLens 2 de Microsoft.



A la izquierda, el LG V50 ThinQ 5G y, bajo estas líneas, el Nokia 9 PureView.



El Xiaomi Mi MIX 3.

Tras años sin un dispositivo de impacto en el mercado, la empresa LG lanzó su primer móvil 5G, el LG V50 ThinQ 5G, con un diseño de pantalla doble, aunque no es continua como las que presentaron Samsung y Huawei. Esta firma expuso también el LG G8 ThinQ, el primer móvil del mundo que incorpora desbloqueo por reconocimiento a través de las venas de la palma de la mano gracias a su cámara y sensores infrarrojos, y permite al usuario controlar por gestos el móvil, aceptar o terminar llamadas, realizar capturas de pantalla o controlar el volumen. – Efe



El Mate X de Huawei.



## Una gran noche en El Sadar

Juan Villar, a la derecha felicitado por Xisco, marcó el gol del triunfo contra el Zaragoza en el minuto 70.

EDUARDO BUXENS / JESÚS GARZARON

Osasuna iguala el récord de triunfos en casa de Javier Aguirre, con nueve, y regresa al liderato



PÁG. 40-47 El nuevo estadio tendrá un aforo de 24.481 espectadores, a falta de la asamblea del próximo sábado. CEDIDA

### Muro Rojo, el proyecto de reforma elegido por los socios

• Se impuso con un 45% de los votos a Nuevo Sadar (20%), Sadar Berria (15%), Rojo-Azul (12%) y Fortaleza (3%) PÁG. 48-50

NACIONAL	2	DEPORTES	40
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	63
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	74
OPINIÓN	12	FARMACIAS	77
NAVARRA	18	CARTELERA	79
PAMPLONA	30	LOTERÍAS	73/85

### Prevén un fuerte auge del autoconsumo eléctrico en Navarra tras la nueva ley

El Estado ya derogó el 'impuesto al sol' y ahora falta un reglamento claro

Los instaladores vaticinan un aumento de la demanda antes del verano

PÁG. 18-19

### Cuatro muertos en las protestas en la frontera de Venezuela

• El Ejército de Maduro impide la entrada de la ayuda al país

PÁG. 7-9

### Los autores de la pasarela dicen que es falso que no se pueda reparar

• Aseguran que el problema es fruto de tres años de abandono municipal

PÁG. 31

Maxibufandas Nice Things  
HOY, POR SÓLO 9,95€  
MAXIBUFANDA GALES  
DN

Hoy domingo  
tu diario +  
corazón  
Por sólo 0,60 € + CUPÓN



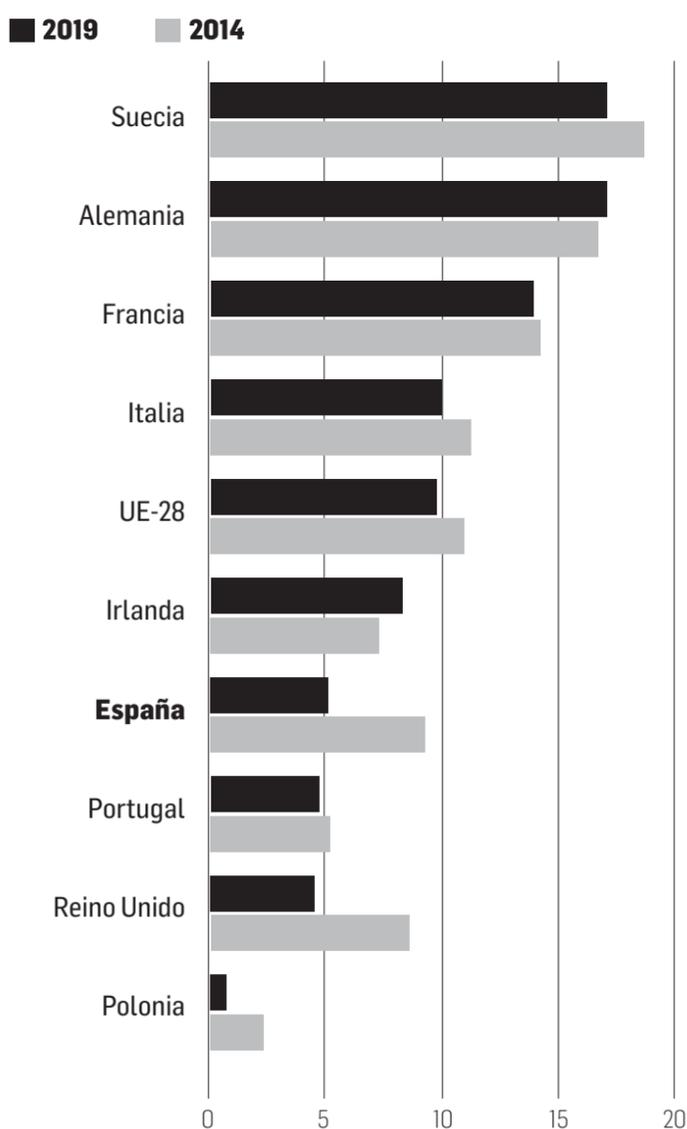
La cadena de montaje de Seat en Martorell (Barcelona).

EFE

# España afronta en los próximos meses un doble parón político y económico

## El frenazo de Alemania repercutirá en el sector del automóvil y el turismo

### Tasas de ahorro de los hogares en la UE



Fuente: Comisión Europea

::R.C.

**El consumo de las familias tira del PIB a costa de tener una tasa de ahorro del 5,1%, frente al 9,8% de Europa**

**EDURNE MARTÍNEZ**  
Madrid

Las ministras de Economía y Hacienda, Nadia Calviño y María Jesús Montero, no se han cansado de repetir que la economía española es "fuerte" y que crece "muy por encima" de la eurozona, en un intento por disipar las dudas sobre la ralentización que los expertos confirman en sus estimaciones. Aunque nuestra economía ha crecido por encima del 3% durante los tres últimos años, 2018 cerró en el 2,5% y la previsión para 2019 del propio Gobierno es del 2,2%, aunque algunos expertos la rebajan una décima.

Unos y otros coinciden en las razones: el debilitamiento y amenazas de la economía y comercio exterior. Y no es por echar balones fuera, es que las tensiones comerciales entre Estados Unidos y China, la incertidumbre que existe entorno al *brexit* y el parón de las fuertes economías del euro como Alemania, Italia y Francia por sus propios problemas políticos internos, hacen que la situación sea muy inestable. España se salva, según los datos del INE, por el fuerte tirón de la demanda interna de los últimos meses.

Así, el consumo de las familias –cuya tasa de ahorro está en mínimos históricos– está sobreponiendo una situación que podría ir a peor si los conflictos internacionales se recrudecen y, sobre todo, por la

**El calendario electoral provocará una disminución de las inversiones del exterior y de los españoles**

falta de estabilidad política que haga reducir las inversiones en nuestro país, con motivo de la convocatoria adelantada de elecciones.

El profesor de la Escuela de Negocios ESADE, Eugenio Recio, explica que la convocatoria de elecciones para el mes de abril y de las autonómicas, municipales y europeas de mayo provocan "una situación de incertidumbre con graves consecuencias económicas". Las consecuencias directas serán, en su opinión, una disminución de las inversiones privadas de los españoles, pero también por parte del sector exterior. "También es posible que se reduzca el consumo privado porque ante la incertidumbre sobre cómo evolucionará la economía, algunos tratarán de aumentar sus ahorros para asegurar su futuro", asegura Recio.

Sin embargo, la agencia de calificación Standard & Poor's (S&P) descartaba esta semana que el adelanto electoral fuera a lastrar la economía española a corto plazo y confirmaba que el país avanzará por encima de la media europea durante "al menos los próximos tres años". Aseguró que España "lo está haciendo bien pese al estancamiento político", por lo que descartó que ese factor afectara al crecimiento. La semana pasada también la agencia Moody's calificó de "limitado" el efecto que el periodo de "incertidumbre política" ligado a la con-

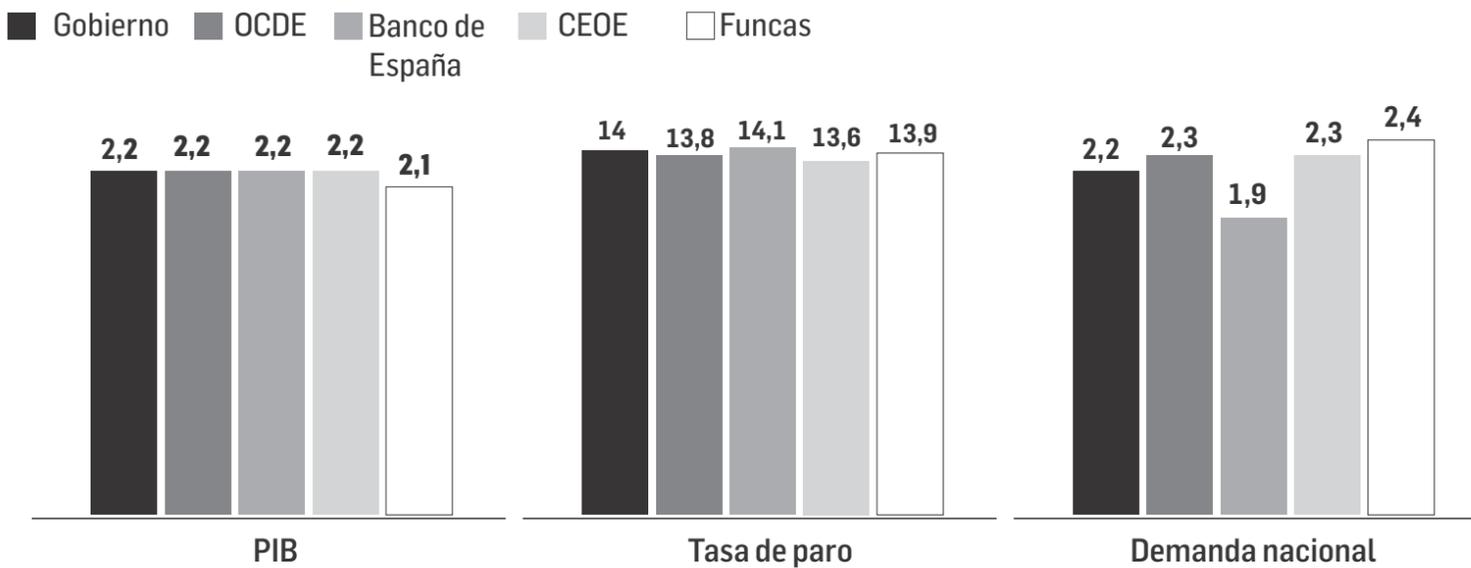
vocatoria de elecciones tendrá en el país a nivel económico.

Es más, según S&P es probable que a corto plazo, el aumento de las pensiones y los salarios públicos junto a la no implementación de algunas medidas de aumento de ingresos por la falta de nuevos Presupuestos, "compensará lo que de otro modo habría sido un precipicio fiscal" como consecuencia del rechazo a las cuentas de este año y "las demoras relacionadas en inversión pública estatal".

**¿Alemania en recesión?**

Alemania ha escapado de la recesión por los pelos tras conocerse hace unos días las cifras de crecimiento del PIB en el cuarto trimestre del año, que se estancó en el 0,0%. Evita técnicamente la recesión después de haber registrado un periodo de crecimiento negativo en el tercer trimestre (-0,2%), lo que supone un retroceso importante con 2017 y un descenso de las estimaciones que se habían hecho por diferentes organismos alemanes e internacionales. Eso sí, en el conjunto del año, Alemania registró un crecimiento del 1,4%, una décima menos de lo previsto inicialmente, lo que supone la tasa de expansión más débil desde 2013 cuando creció solo un 0,5% de la mayor potencia europea y segundo principal cliente de España, solo por detrás de Francia. Desde entonces, todo habían sido datos positivos para los alemanes, cumpliendo la fase de crecimiento más larga desde 1966. "Si Alemania entrara en recesión afectaría incluso más que el *brexit*, pero no creo que el Gobierno alemán llegue a ese punto, tomará medidas de estímulo de la

# La economía española en 2019 (%)



Fuente: Ministerio Economía, OCDE, BdE, CEOE y Funcas

..R.C.

## El comercio mundial crece al menor ritmo desde 2010

• En España las exportaciones aumentan por debajo de la media de la zona euro por primera vez desde hace trece años

E. MARTÍNEZ Madrid

La disputa comercial entre Estados Unidos y China está pasando una crítica factura a nivel global. La Organización Mundial del Comercio (OMC) acaba de revelar que el comercio mundial no crecía a un ritmo tan bajo desde 2010, señalando que es "probable" que la debilidad del comercio mundial "persista" durante el primer trimestre del año. Queda poco para conocer el desenlace: el 1 de marzo es la fecha clave para zanjar las disputas comerciales entre ambas potencias.

La UE observa impaciente la partida. Aunque ya han avanzado que se mantendrán en su sitio siempre y cuando EE UU también lo haga, está preparando aranceles por un valor de 20.000 millones de euros si el presidente Trump se salta el acuerdo e impone altos aranceles al mercado automovilístico europeo. Esto afectaría sobre todo a Alemania, lo que se sumaría a su situación de ralentización económica, dejando al país más tocado que en varias décadas.

Y en España la situación no es mejor. Los últimos datos del ministerio revelan que las exportaciones españolas crecieron en 2018 por debajo de la eurozona por primera vez desde 2006.

economía", asegura a este diario Raymond Torres, director de Coyuntura y Economía Internacional de Funcas.

Los datos publicados el mismo día por Eurostat confirmaron además que la economía de la eurozona creció solo un 1,8% en 2018, su menor avance desde que dejó atrás la crisis en 2014 y seis décimas menos que en 2017. Las causas las focalizan en el empeoramiento de la situación económica de Alemania e Italia, así como el incierto contexto internacional.

Y en este contexto, España es el país mejor parado dentro de las grandes economías del euro, con un aumento del PIB en el cuarto trimestre del 0,7% y del 2,5% en todo el año, más de un punto por encima de Alemania y ocho décimas mayor que la media de la eurozona. "El estancamiento de Alemania es la mayor sorpresa de los datos de evolución de la economía europea", reconoce Torres. Sobre todo, explica, porque no se sabe si será algo temporal motivado por razones como el cambio de normativa en el sector automovilístico, o algo estructural porque la 'locomotora europea' vive de sus exportaciones y "le afecta más que a ningún otro país" la evolución global. Además, se acerca al pleno empleo, algo muy positivo pero

que podría mermar su capacidad de crecimiento.

¿Qué sectores se verán más afectados por el parón alemán? "Los que están más ligados a las cadenas de valor de la industria germana, lo que explica la caída de las exportaciones españolas de automóviles el año pasado (-4%) y de motores (-35%)", asegura Torres. Hasta ahora, Alemania ha sido el principal comprador extranjero de los coches de la marca española Seat, incide el profesor Eugenio Recio.

### El turismo

Incluso el sector del turismo podría verse afectado —en 2018 cayó la entrada de alemanes en España en un 4%— porque la desaceleración de la demanda interna alemana repercute en el conjunto de bienes y servicios que importa el país. Esto es una gran preocupación para un sector como el turismo, del que tanto depende España, porque Alemania es el tercer país que más turista envía al año.

En el conjunto de nuestras exportaciones en el 2018 se está dando un retroceso pues hasta noviembre habíamos exportado a Alemania por valor de 28.000 millones de euros, lo cual supone una caída de un 0,7% en relación con el mismo período del año an-

terior en el que se había dado un crecimiento del 7,7%.

Volviendo al empuje que la demanda interna supone para que la economía española no se esté viendo tan afectada por el descenso de las exportaciones a consecuencia de la ralentización de Europa, los datos ofrecidos por el Instituto de Estudios Económicos (IEE) hacen saltar algunas alarmas. La tasa de ahorro de los hogares españoles se situará, según su análisis, en el 5,1% en 2019, casi cinco puntos por debajo de la media europea.

Así, la tasa de ahorro en España estará muy lejos del 9,8% de la media europea y 4,2 puntos por debajo de su propia tasa de ahorro en 2014, que llegaba al 9,3%. Y aunque en todos los países de la UE ha bajado su nivel de ahorro desde 2014 por la mejora de la economía (del 11% de hace cinco años al 9,8% previsto para 2019), en España es mucho más agudo. Este hecho po-

dría suponer una falta de recursos ante una situación más perjudicial de la economía, como puede ocurrir debido al debilitamiento del sector exterior como se ha comentado en el texto.

De hecho, uno de los países con mayor tasa de ahorro de las familias es Alemania, con un 17,2% previsto para 2019, probablemente debido a la menor confianza en su economía que lleva a los ciudadanos a cuidarse en sus gastos y ahorrar más. El mismo nivel se dará en Suecia y les siguen Países Bajos y Austria, ambos en el 14%. Otros países cuya economía está en fase de ralentización, como Italia, también superan en su nivel de ahorro a la media europea, en este caso en el 10%.

Por debajo de la media, además de España, están Irlanda, Portugal, Reino Unido o Polonia, cuya tasa de ahorro será solo del 0,7% cuando en 2014 se situaba en el 2,3%.

**COMPRO ORO**  
**PAGO MÁS**  
JOYAS JOYEL c/Felipe Gorriti, 37  
948 249 855 - 680 515 668

**GESTEMPO**  
Selección: \_\_\_\_\_  
Nº Autorización Administrativa 75/0018/05  
**SOLDADORES CO<sub>2</sub> PARA ESTRUCTURAS METÁLICAS**  
Interesados entregar C.V. en:  
GESTEMPO C/ Julián Arteaga nº 1 - 2º J  
31002 Pamplona (Navarra) • Tel.: 948197166  
www.gestempo.es • seleccion@gestempo.es

Consulte sin compromiso  
**619 846 466**  
**PRÉSTAMOS**  
**PERSONALES E HIPOTECARIOS**  
No importa RAI, ASNEF, Embargos...  
**SFN**  
solucionespamplona@hotmail.com

**CUIDA A TU PERRO DE CAZA CON UNA BUENA ALIMENTACIÓN**  
Marcas premium: Willowy y Tiempo de profesionales  
**SACO 15 kg. desde 24'90€**  
**¡OFERTA!**  
• Alto rendimiento  
• Adulto  
• Cachorro  
• Mantenimiento  
• Especial sin cereales...  
\*Consulta más promociones  
TRANSPORTE A DOMICILIO  
Pol. Industrial de Cordovilla, C/ D nº6  
Cordovilla, Navarra - T 948 292 282  
info@casapuntos.com - www.casapuntos.com

**aula global**  
**CURSOS DE FORMACIÓN PRESENCIALES Y ONLINE**  
PARA PARTICULARES, TRABAJADORES, PARADOS Y EMPRESAS  
**948 78 15 95 / 691 47 93 00**  
**www.aulaglobal.es**

Importante empresa del sector de Artes Gráficas de la comarca de Pamplona, **selecciona para su departamento de Comercial:**

**TÉCNICO/COMERCIAL EN ARTES GRÁFICAS**

**Requisitos / Perfil solicitantes:**

- Trabajador Autónomo
- Nivel formativo mínimo, FP II o similar.
- Experiencia en el sector como técnico y/o comercial: 10 años.
- Euskera.
- Persona organizada y responsable.

**Funciones:**

- Atención a los clientes.
- Realizar Presupuestos.
- Seguimiento de las reclamaciones.
- Planificación de reuniones/visitas a clientes.
- Gestiones propias del Dpto. Comercial.

Puesto a tiempo completo y dedicación exclusiva a realizar desde la sede central de la empresa. Puesto de total confianza y colaboración con la Dirección de la Empresa. Se ofrece interesantes condiciones y remuneración a convenir, según valía. Discreción absoluta a colocados.

Interesados enviar curriculum a: **afica@afica.es**



Un bombero trabaja en uno de los incendios registrados estos días en Navarra.

BOMBEROS FORESTALES

## El buen tiempo y las quemadas causan una treintena de fuegos en diez días

Los bomberos piden precaución y avisan de que el personal es "muy limitado" para atender los incendios

**GABRIEL GONZÁLEZ**  
Pamplona

La cuenta de *Twitter* de los bomberos forestales de Navarra alertaban el jueves de la oleada de fuegos forestales que estaban afrontando. "Por favor, consultad antes de hacer uso del fuego. Lle-

Ayer estaba prohibido hacer fuego en toda Navarra y hoy solo estará permitido en Pirineo y Ribera

vamos 23 incendios forestales en siete días y el personal es muy limitado", advertían. En los últimos diez días, fruto del tiempo seco y la quema de pastos, los bomberos han tenido que intervenir en una treintena de incendios. Y lo han tenido que hacer con un personal limitado, por lo

que reclaman más efectivos y una "mayor flexibilidad" al departamento de Interior del Gobierno de Navarra a la hora de incorporar refuerzos ante situaciones como las que se están viviendo estos días.

A diferencia de otros años, los incendios forestales no solo se están registrando solo en el norte de Navarra, sino también en el centro. La lista desde el 15 de febrero es larga: Arnegi, Larunbatean, Izpegi, Irurita, Orabidea, Arantza, Abartan, Etxalar, Legazpi, Bargota, Almandotz, Zugarramurdi, Alkurruntz, Bagordi,

Amaiur, Berroeta, Orbaizeta, Etxauri, Andosilla, Bargota, Leitza, Urroz, Zozaia, Garoia, Etxalar, Azpilikueta, Artajona... Ayer, el Gobierno de Navarra prohibió el uso de fuego en toda la Comunidad foral, y hoy solo estará permitido en Pirineo y Ribera, pero la prohibición se mantendrá en la vertiente Cantábrica hasta mañana, lunes, debido a las condiciones meteorológicas. La situación de ausencia de lluvias, y por tanto el riesgo de incendios, se mantendrá en principio durante la próxima semana. Desde el departamento de Interior, se reco-

mienda a la ciudadanía "prudencia y responsabilidad" para evitar prácticas que puedan conllevar riesgo de incendio. El sábado pasado, pese a la prohibición establecida por Protección Civil, se produjeron varios incendios. El más importante afectó a 41 hectáreas de terreno, 27 de ellas con arbolado, entre las localidades de Berroeta y Almandotz. Otro calcinó 13 hectáreas en un terreno de matorral y monte bajo, con olivos sueltos, en Bargota.

### "Más flexibilidad"

Para el bombero forestal Kike Villanueva, "no hay alarma social" sobre lo que está ocurriendo, como sí la hay en época estival, a pesar de las cifras que se están registrando. Y alerta de que en esta época del año, y con la meteorología actual, la vegetación arde mejor incluso que en verano. La falta de personal se está supliendo con bomberos que al acabar su turno continúan trabajando durante la noche. "Este año los fuegos no se están reduciendo a la zona de Baztan, como otros, se está viviendo un cambio de la situación. Pero como no hay alarma social, no hay un cambio de mentalidad", expone este bombero para reclamar a los responsables que tengan más en cuenta las demandas de los sargentos y el personal y tengan "más reflejos" para actuar ante situaciones como las que se están viviendo. Este experimentado bombero recuerda que ha habido días esta semana en los que han tenido que intervenir en hasta tres incendios. "Y si salta un cuarto ya no hay gente para ir", apunta.

La campaña comenzó el pasado 14 de enero y se prorrogará hasta el próximo mes de mayo. Durante estas fechas se han reforzado los parques de Oronoz-Mugaire con 24 efectivos (14 conductores y 10 peones) y el de Auritz-Burguete con 6 conductores. También se refuerzan los medios materiales con tres autobombas forestales y tres vehículos de transporte, además de contar con el apoyo de dos helicópteros para tareas preventivas o de extinción.

Ayer no se registraron incendios y los bomberos realizaron trabajos de desbroce para futuras quemadas de recuperación de pastos.

## Interceptado un caballo por la carretera N-121-C a la altura de Cascante

Policía Foral denunció al dueño por dejarlo sin custodia y al que fue a recogerlo por drogas

**DN**  
Pamplona

La Policía Foral retiró ayer de la carretera N-121-C (Tudela-Tarazona), a la altura de Cascante, a un potro que andaba suelto y ponía en peligro la circulación. Su dueño fue denunciado por dejarlo sin custodia y al hombre que fue a recogerlo se le sancionó por

da positivo en THC, ya que acudió conduciendo, por lo que fue inmovilizado el vehículo.

Los agentes de la comisaría de Tudela fueron movilizados a las 14.58 horas por el Centro de Mando y Coordinación para localizar al animal, que andaba suelto por la carretera. La patrulla retiró al caballo y además localizó al dueño del animal. Fue denunciado por incumplir el artículo 127 del Reglamento de Circulación, que sanciona el "dejar animales sin custodia". La persona que fue a recoger el animal, que no era el dueño, fue sancionada por conducir con positivo en drogas.



Un agente de la Policía Foral, con el potro interceptado.

PF

## Manifestación contra la ultraderecha en Pamplona

**DN** Pamplona

Dos mil personas según los convocantes y 1.000 según la Delegación del Gobierno participaron ayer en Pamplona en una manifestación para "enfrentar las ideas de la ultraderecha". La marcha, denominada 'de la libertad', contó con la adhesión de diferentes colectivos y agentes sociales como ELA, LAB, ESK, Steilas y CGT, la plataforma Sanfermines 78 Gogoan, la Federación de Peñas, los colectivos memorialistas Autobús de la Memoria y Amapola del Camino o la plataforma Altsasukoak aske.

# Barkos insiste en reorganizar las policías para "evitar duplicidades"

**La presidenta incide en solicitar las competencias de tráfico en exclusiva en la fiesta de la Policía Foral**

**El jefe de la Policía Foral le recuerda que el cuerpo "suspira por la nueva comisaría central prometida hace años"**

ÍÑIGO GONZÁLEZ

Pamplona

El patio isabelino del INAP, el Instituto Navarro de Administraciones Públicas, acogió ayer un desfile de uniformes en la fiesta de la Policía Foral. Hasta nueve cuerpos y fuerzas de seguridad del estado pudieron contarse entre los asistentes. ¿Son muchos? ¿Son pocos? El Ejecutivo Barkos parecería inclinarse

se más por la primera opción. Por lo menos eso se desprende del discurso de la presidenta, que incidió en la "necesidad de una reorganización a fondo donde se verifique con claridad los cuerpos y la colaboración para hacerse cargo de las funciones de seguridad, y los efectivos policiales que son necesarios para ello". Abogó por un sistema de seguridad "más coherente y más eficiente" y puso como ejemplo dos autos del Supremo que en 2018 instaban a "racionalizar la situación del tráfico en Navarra para evitar duplicidades innecesarias".

Barkos repasó la labor llevada a cabo a lo largo de la legislatura en la que, según afirmó, se han adoptado diversas medidas significativas. Así, resaltó la sustitución de las pelotas de goma por proyectiles de foam; la actualización de los procedimientos, y la formación en intervenciones de orden público, todo ello para "minimizar los riesgos de lesiones físicas".

Pero fue la demanda del Tráfico la que puso de nuevo sobre la mesa la presidenta Barkos. Habló de autogobierno y de la asunción definitiva de las competencias de tráfico y seguridad vial en Navarra, un área compartida desde hace 60 años con la Guardia Civil. Recordó que ya lo solicitó al presidente Sánchez en su encuentro en la Moncloa del pasado año y pidió a los socialistas "lealtad para mantener los compromisos adquiridos".

**Barkos y los colores**

En su alocución la jefa del Ejecutivo también habló de coordinación entre las policías de Navarra y aseguró que, en el área de la formación en la Escuela Navarra de Seguridad, el "rojo y el azul se han ido fundiendo sistemáticamente" en alusión al curso básico de ingreso policial. Se refería a Policía Foral y Policía Foral. Nada dijo del otro azul de Policía Nacional o del verde de Guardia Civil, pre-

**CCOO critica el "discurso vacío de Barkos"**

No gustó el discurso de la presidenta Barkos a sindicatos de Policía Foral. Desde la Sección Sindical de CCOO en el cuerpo mostraron su "rechazo al previsible, electoralista, vacío de contenido y sobreactuado discurso de la actual presidenta". Para la sección sindical, estos cuatro años de "cambio" "no han supuesto un verdadero impulso del trabajo que día a día realizamos. Lejos de apostar por la Policía Foral y por su capital humano, desde 2011 la plantilla sigue a la baja y nadie pone una solución a semejante despropósito".

sentos ambos en el acto con sus respectivos mandos.

Si se acordó del Instituto Armatu Torcuato Muñoz, jefe de la Policía Foral, quien cerró su discurso agradeciendo la colaboración recibida de todos los cuerpos y fuerzas de seguridad durante los cuatro años de legislatura, y se refirió en especial a Javier Hernández Marco, coronel jefe de la Guardia Civil, "por su labor integradora y facilitadora en este modelo policial tan peculiar de Navarra".

El jefe de la Policía Foral también reivindicó la asunción de la "competencia histórica" del tráfico, tras recordar que Navarra la ejerció en exclusiva desde 1929 hasta 1941, y repasó los datos básicos del cuerpo en el último año y también durante la presente legislatura. Torcuato Muñoz agradeció las inversiones realizadas este año para modernizar la flota de vehículos del cuerpo, los equipos informáticos forenses o los chalecos antibalas para las unidades operativas y terminó con un recado para el Gobierno de Navarra: "Contamos con seis comisarías territoriales y una central. Pero no es un secreto que suspiramos por una nueva comisaría central, prometida desde hace años pero que se va postergando".



Torcuato Muñoz, jefe de la Policía Foral de Navarra, se dirige al público en el acto celebrado ayer en el patio isabelino del INAP.

CALLEJA

**EN EL INAP**

**AMENIZACIÓN MUSICAL**

La coral Oberena se encargó de las piezas musicales del acto. Empezó con la interpretación del himno de Navarra.

**ALERTAN DEL PELIGRO DE LAS REDES SOCIALES**

El jefe de la Policía Foral alertó del "inmenso peligro" que suponen las redes sociales dado el "uso perverso de desinformación" que han detectado en ciertos grupos.

5.694

**HECHOS PENALES**

Durante 2018 se conocieron un total de 5.694 hechos penales de carácter estratégico de los que Policía Foral tramitó un 38%, mientras que en casos de violencia de género se superó el 50%. Hubo 1.714 detenidos por la presunta comisión de ilícitos penales.

La fiesta de la Policía Foral reservó un espacio especial a homenajear a 37 personas e instituciones por sus acciones y servicios distinguidos a lo largo del pasado año

## De la RCP al crimen de Cáseda

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

**C**IUDADANOS que salvaron a un peregrino del infarto que sufrió en las pasadas Javieradas, policías fallecidos en acto de servicio o los agentes que detuvieron a los autores del triple asesinato de Cáseda. La fiesta de la Policía Foral dedicó su parte central a la entrega de 37 distinciones (15 felicitaciones, 11 medallas, 10 metopas y una placa de méritos distinguidos)

a personas que han destacado por su trayectoria y otros méritos.

La viuda e hijos de **Juan José Salaberri Galbete**; Jon e Inés, recibieron la ovación más emotiva, con el público en pie. Recogieron una placa a los servicios distinguidos en el cuerpo entre 1981 y 2018 del que fuera comisario principal jefe del Área de Tráfico y Seguridad Vial de Policía Foral, que murió en marzo en su despacho. También se recordó al agente **Lorenzo Elustondo**, fallecido esta semana.

Las metopas honoríficas fueron entregadas a **Rafael Sanz Ericce**, **Martín Filipov Alendarov** y **Danis Filipov Alendarov** por su ayuda en la detención del presunto autor de un delito grave; a **Pedro Lecumberri Sagüés**, por su ayuda en las maniobras de reanimación cardiopulmonar (RCP) a un peregrino en la Javierada y a **Yolanda Guembe Gil**, por sus años como Jefa de la Sección de Planificación, Desarrollo y Coordinación de la Escuela de Seguridad de Navarra.

También recibieron sendas metopas **Elena Aisa Lusar**, por su labor en la mejora del trato a los supervivientes del suicidio; **Ángel Labiano Mangado** por su colaboración con la Policía Foral, así como el Instituto de Medicina Legal, SOS Navarra y Protección Civil de Tudela por su estrecha colaboración.

Además, se entregaron 15 felicitaciones públicas a agentes de Policía Foral por los méritos profesionales demostrados y 11 medallas de servicios distinguidos, como las que recibieron **Ignacio Vicondoa Álvarez** y **Fidel Calvo Labandeira**, agentes de la división de policía judicial, por su labor investigadora al desbaratar un grupo de crímenes organizado que actuaba en robos en naves industriales de la comarca de Pamplona.

45



**AÑOS** Es la media de edad en los 1.100 agentes que forman la plantilla de Policía Foral. Un tercio supera ya los 50 años.

## El ferrocarril en Navarra



Al tiempo que el tren ha ganado velocidad ha perdido profesionales. Hace 50 años en Castejón había 535 familias que vivían del ferrocarril. Hoy solo quedan 23 maquinistas en la villa ribera y 8 en Pamplona. La tradición ferroviaria agoniza en Navarra.

# La tradición ferroviaria, en 'vía muerta'

M. CARMEN GARDE

Pamplona

**E**l tren es una pieza romántica que pasa por la vida, un juguete de cuerda cruzando el valle, una emoción en el túnel, una lágrima en los andenes (...) La historia del tren es siempre la historia de una bella aventura", describía el periodista José Miguel Iriberry en una magistral crónica que recogía este periódico en 1981. Para entonces, el tren había dejado de ser un artilugio de ruido y de fuegos que levantaba temores. Había cumplido 120 años desde que el 15 de septiembre de 1860 se inaugurara la primera línea en Navarra, la que unía Pamplona-Murillite. En los años 80, el tren era sinónimo de progreso y nada hacia presagiar que esa "bella aventura", que en Navarra contaba con tres enclaves ferroviarios de relevancia nacional como Castejón de Ebro, Alsasua y Pamplona, podría tener un día su final. Son muchos los oficios que trajo el tren (guardaguas, mozo de equipaje, guardesa, guardarrailes, etc) y que el tiempo, vestido de automatización de procesos, se ha llevado. Hoy, la profesión de maquinista en la Comunidad foral, también camina hacia 'vía muerta'.

Solo quedan 31 maquinistas en la Comunidad foral. Ocho conductores de trenes de mercancías asignados a Pamplona y 23 de pasajeros de trenes regionales asignados a Castejón, de los que trece viven en localidades aledañas como Tudela y Cintruénigo. Solo diez residen en la villa ribera, nudo imprescindible para todos los trenes que van hacia el norte. Una cifra lánguida si se compara con la de hace 50 años. Castejón nació como un barrio alejado de Corella y en 1927 fue declarado municipio independiente gracias al tremendo empuje del ferrocarril. A principios de los años 60, más de 535 familias vivían directamente del ferrocarril y la economía del 80% de su población – por entonces más de 3.200 habitantes- dependía del tren. "Fogoneros y maquinistas castejonenses pasean cada día por todos los caminos de hierro españoles. En el pueblo se han instalado empleados de la Renfe de todas las provincias españolas, lo que proporciona a sus gentes un cierto cosmopolitismo", contaba la periodista María Antonia Estévez en un reportaje de septiembre de 1963.

### Una media de 55 años

Peor suerte ha corrido Alsasua, cuya acta de defunción como residencia se firmó en 2017, cuando se jubiló el último maquinista (Antxon Ramírez de Alda). Pamplona, a pesar de ser la capital, no tiene mejores perspectivas. Solo es centro de residencia para ocho maquinistas de mercancías. Hoy la plantilla de Renfe en toda Navarra suma 63 trabajadores. Además de los que 31 maquinistas, existen 18 vendedores de bi-



**Estación de Pamplona.** La foto fue tomada el 28 de noviembre de 1977, cuando las máquinas que llegaron a Pamplona ya no eran ni de vapor ni de diésel. Era un día histórico. Se inauguraba la tracción eléctrica en el tendido ferroviario de la Comunidad foral.

DN



**Estación de Castejón.** La fotografía se realizó a primeros de septiembre de 1963 con motivo de un reportaje de la villa ferroviaria en Diario de Navarra sobre la repercusión del tren en su economía.

DN

lletes (operadores comerciales) y 14 interventores.

"La media de edad es de 55 años. Los trabajadores que tienen entre 56 y 65 años suponen el 64% de la plantilla", expone el presidente del comité de empresa de Renfe en Navarra y miembro del sindicato de maquinistas, Javier Cortezón Castro. Se resiste a que se pierda la tradición ferroviaria en Navarra, por lo que denuncia la "falta de apuesta" de Renfe por mantener a medio plazo la residencia de Pamplona y Castejón para maquinistas, operadores e interventores.

"Nos tememos que quiere dejarlas morir, igual que Alsasua. Renfe puede tener la tentación de pensar que nuestras labores son perfectamente asumibles por maquinistas de residencias de Zaragoza o de Irún".

Como ejemplo, Cortezón pone uno de sus trabajos habituales. "Hay días que en Pamplona relevo a un maquinista de Zaragoza al frente de un tren cargado de coches de la Opel de Figueruelas y lo llevo hasta el puerto de Pasajes. Luego, vuelvo de vacío y aquí me reemplaza en la cabina otro maquinista de Zaragoza. Podría

cambiarse esa organización, de manera que alguien cogiera el tren desde Zaragoza hasta Pasajes sin relevo en Pamplona".

Los maquinistas navarros abogan por trabajar donde viven "porque algunos quieren venir a Pamplona pero, al final, no habilitan plazas". Aseguran que el coste de tener residencias en Castejón y en Pamplona "no es muy elevado". Y tienen la vista puesta en el Tren de Alta Velocidad. "Puede potenciar las residencias en Navarra. Podríamos hacer esos servicios". No quieren que los planes de Renfe les deje en el apeadero.

### LA CIFRA

**¿CUÁNTOS MAQUINISTAS QUEDAN EN NAVARRA?**

**31**

**MAQUINISTAS** De ellos, 23 son de viajeros de trenes regionales asignados a Castejón y ocho de mercancías en Pamplona.

**149 personas en mantenimiento**

Red Nacional de los Ferrocarriles Españoles (Renfe) se creó en 1941 y el 31 de diciembre de 2004 fue liquidada porque la Unión Europea le exigió separar dos de sus funciones. Dio lugar a dos grandes entidades públicas. Por un lado, nació ADIF (Administrador de Infraestructuras Ferroviarias) y encargada de la construcción y mantenimiento de la infraestructura ferroviaria. Y por otro, Renfe Operadora, que asumió el transporte de cercanías, regionales, mercancías, grandes líneas, alta velocidad y mantenimiento integral de trenes. ADIF también tiene trabajadores en Navarra, una plantilla integrada hoy por 149 personas.

El ferrocarril en Navarra



Por la izquierda, Javier Larumbe Burguete (maquinista pamplonés de 36 años destinado en Barcelona), Jonathan París Aristu (operador comercial de 29 años recién llegado a Pamplona) y Javier Cortezón Castro (maquinista y presidente del comité regional de Renfe), en la estación de tren de Pamplona.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA.

La seguridad laboral de una plaza fija y un sueldo de entre 30.000 y 50.000 € son alicientes para una profesión en auge. Hay una 'ola' de jubilaciones en Renfe y se va a liberalizar el transporte de viajeros.

# Claves para ser maquinista

M. C. GARDE  
Pamplona

**C**ÓMO se llega a ser maquinista de tren? ¿Hay que ser familiar de algún ferroviario? Son preguntas que muchas personas se plantean en relación con una profesión desconocida si se vive alejado del mundo ferroviario. "Ahora es un momento excelente para ser maquinista", afirma el presidente del sindicato de maquinistas de la Comunidad foral, Javier Cortezón Castro. "La plantilla de Renfe en toda España tiene una media de edad bastante elevada. Desde hace tres años se están yendo alrededor de 400 maquinistas al año. Esa cifra o más de jubilaciones se prevé en los próximos años. En 2018 sacó una oferta pública de empleo de 395 maquinistas para toda España. Y habrá más", agrega.

## Curso de 21.000 euros

El primer paso para ser maquinista es superar una prueba de acceso que da derecho a una plaza en uno de los cursos formativos organizados por Renfe. La empresa pública cuenta con nueve centros educativos repartidos por toda España: Madrid, Barcelona, Valencia, Bilbao, Sevilla, León, Santiago de Compostela, Mi-

randa de Ebro y Santander.

"Es una prueba de cultura general. Con mucha pregunta de matemáticas y de física, pero también de lengua, literatura, geografía, etc. Muchas personas dedican varios meses a prepararla", explica el pamplonés Javier Larumbe Burguete, maquinista de 36 años, que realizó este ejercicio en 2012.

El coste del examen, que se suele realizar en Madrid o Barcelona, es muy bajo, alrededor de diez euros por persona. "Aquí no se mira si eres hijo o sobrino de ferroviario. En mi familia, no había nadie de este mundo", indica Larumbe, que cursó la carrera de económicas en la UPNA y realizó el máster de profesor antes de presentarse para maquinista.

Si se supera, la mitad del camino para conseguir una seguridad laboral está hecho. El siguiente paso es realizar el curso en una escuela de Renfe, normalmente en la que prefiera el alumno. Eso sí, debe desembolsar la no desdeñable cantidad de 21.000 euros.

Se trata de un curso de unos nueve meses que capacita a los alumnos para la conducción de trenes. El programa se compone de 1.150 horas de teoría y de práctica de conducción de todo tipo de trenes (regional, AVE, Alvia, etc). El curso culmina con un examen por parte de la Agencia Estatal de Seguridad Ferroviaria (AESF) del Ministerio de Fomento. Normalmente, aprueba todo el que ha realizado el curso y consigue la licencia de maquinista y el diploma de conducción.

"Renfe ha ofertado para mayor un nuevo curso de formación para la obtención del título. Generalmente la compañía oferta los cursos, como paso previo a la publicación de una oferta pública de empleo (OPE) para maquinistas que han finalizado el curso", comenta el presidente del comité regional de Renfe, Javier Cortezón.

Una vez con el curso, el tercer

paso es, precisamente, esperar una OPE. "Es otro examen, que si se ha aprobado el curso no es complicado. Entonces, te dan un destino y, de nuevo, hay que hacer un curso. Hay que habilitarse para el tren y la línea que se va a conducir. Se puede estar habilitado para la línea Zaragoza-Vitoria, pero no para la de Barcelona", co-

menta Larumbe. ¿Cuándo cobra un maquinista? Hay diferentes escalas, pero se puede empezar con unos 25.000 o 30.000 € euros al año y, en ocho años, pasar a más de 50.000.

## Liberalización en 2021

Además del proceso de jubilación, la oportunidad para los maquinistas viene de la liberalización del transporte de pasajeros que tendrá lugar para 2021 y que hará que Renfe deje de explotar un monopolio y compita con otras firmas que ya se están preparando. No solo eso, sino que la compañía alemana de ferrocarriles (Deutsche Bahn) busca maquinistas en el mercado español a los que paga 3.000 euros al mes.

### LA FRASE

**Javier Cortezón Castro**  
SINDICATO MAQUINISTAS NAVARRA  
"Renfe hará un curso de formación en mayo para ser maquinista y luego sacará una OPE"

**JAVIER LARUMBE BURGUETE** MAQUINISTA NAVARRO

**"Es una profesión que no cambio por nada"**

M.C.G. Pamplona

Debía presentarse a la prueba de selección un 6 de julio y Javier Larumbe Burguete estuvo a punto de no acudir. Pero en el último momento la responsabilidad le pudo. Se despidió del Chupinazo y se montó el día 5 en un autobús nocturno rumbo de Barcelona. "Aprobé el examen y conseguí una plaza en un curso de Renfe. Ese impulso en el último momento me cambió la vida". Licenciado en económicas y con un máster de profesor en secundaria, este pamplonés se ganaba la vida en varios empleos. Ahora, con 36 años, está asignado a Barcelona como conductor de mercancías. En sus manos está llevar a buen puerto trenes de 1.600 toneladas, más o menos lo de cinco ca-

miones. "Soy perfeccionista y me encanta este trabajo por su alto grado de especialización. He estudiado más en Renfe que en toda la carrera. La formación es excelente y exigente. No lo cambio por nada y lo recomiendo a mis amigos", asegura.

Larumbe es uno de los diez profesionales que ha pedido el traslado a Pamplona. "Una cosa es que me concedan, porque también he solicitado Castejón e Irún. Y otra cuándo se hará efectivo el traslado. No sabemos cuántas plazas concede Renfe a cada destino". Para este joven es muy importante vivir donde está la familia y amigos. "Renfe no puede dejar morir Pamplona como residencia. El tren va ir a más. Sin duda. Entre otras razones, porque funciona con energía eléctrica. Limpia".

**LA CIFRA**

**¿CUÁNTO CUESTA UN CURSO DE MAQUINISTA?**

**21.000 €**

Es lo que vale el curso que imparte Renfe en sus escuelas, como la de Miranda de Ebro y Bilbao.

## Datos de interés

● **Tener 21 años**, mínimo.

● **Estudios mínimos.** 2º de Bachillerato o grado superior de FP. Si se saben idiomas, mejor.

● **Renfe o centro privado.** www.renfe.com (mirar en la sección de empleo público para informarse de convocatorias). ¡Ojo! También hay escuelas de formación privadas, como Cetren, Cefoim, Acciona, CEFF, Comsa Rail y LCR.

# Los domingos, economía

## La semana en cifras

Prima de riesgo

# 108

**CAÍDA.** La prima de riesgo ha registrado una semana con una ligera caída al haber pasado de los 114 puntos a los 108.

La Bolsa (Ibex 35)

# +0,9

**RECUPERACIÓN.** Nueva subida de alza en la bolsa, que hace recuperar los 9.204 puntos por primera vez desde el mes de octubre

Euríbor

# -0,11

**LIGERA SUBIDA.** El euríbor cierra enero con -0,116%, una nueva y ligera subida. Pequeño encarecimiento de las hipotecas.

### INNOVACIÓN PRS recibe el sello de Pyme Innovadora

El Ministerio de Economía, Industria y Competitividad (MINECO) ha concedido el sello de Pyme Innovadora a la empresa navarra Plastic Repair System 2011 SL. PRS es una compañía especialista en la reparación de embalajes de plástico retornables. Cuenta con ocho años de experiencia y una red de 20 talleres en España, de los que seis son centros especiales de empleo. Este año abrió su filial en México. El sello tiene una validez de tres años y es un reconocimiento a las empresas con carácter innovador.

### TECNOLOGÍA Azkoyen instala máquinas de café en la televisión Al Jazeera

Grupo Azkoyen, con sede en Peralta, ha alcanzado un acuerdo con el mayor operador de Catar para proveer de máquinas de café expresso Znesia a los estudios centrales de la cadena de televisión Al Jazeera en la ciudad de Doha. Las instalaciones de las primeras máquinas comenzó en 2018 y continuará en 2019. También ha alcanzado un acuerdo con Juguetos para instalar los dispositivos de gestión de efectivo Cashlogy en las franquicias de esta juguetería.

# Lizarte, con 95 empleos, da una segunda vida a los recambios de automoción

La empresa familiar, en manos de la segunda generación, factura 10,5 millones de euros y exporta el 55%

**MARIALUZ VICONDOA**  
Pamplona

Lizarraga y Huarte es igual a Lizarte. El nombre de una empresa fundada en 1973, dedicada a dar

Gran parte de la plantilla está formada por alumnos de Formación Profesional de la rama de mecánica

una segunda vida al material de automoción. Con 95 trabajadores, en el polígono de los Agustinos, factura 10,5 millones de euros. Esta historia comienza con unos emigrantes navarros que

volaron hasta Caracas buscando un mundo mejor. Eran tiempos en que Venezuela, su riqueza y sus oportunidades laborales constituían un gran reclamo para los españoles que, en su país, no tenían las cosas fáciles. Eran tiempos de posguerra y a finales de los años cincuenta Eduardo Huarte y Marina Berástegui dejaron Pamplona y se fueron con sus hijos a Caracas, excepto uno, Eduardo Huarte Berástegui, que tuvo que quedarse en Pamplona

hasta hacer el servicio militar. Hecha la mili se marchó a Caracas donde residía su familia. Pero su novia, María Jesús Azpíroz Suncunza, se había quedado en Pamplona. Cuando fue a encontrarse con el que hoy es su marido se topó con un problema. Al no tener familia en Venezuela, no podía entrar. Así que se casó por poderes. Un primo de ella hizo de novio en Pamplona y con los papeles de matrimonio en su equipaje y sus jóvenes 21 años viajó a Caracas al encuentro de su marido.

Vivieron allí 13 años. Eduardo Huarte trabajaba de mecánico electricista y al año montó su propio taller, que llegó a ser el mayor concesionario de Renault en Caracas. Lo cuenta su hijo mayor, Óscar Huarte Azpíroz, que nació en Caracas en 1961 y que hoy es director gerente de Lizarte. Cuando Óscar Huarte tenía nueve años, su familia, con un hijo más, Gustavo, tres años más pe-

queño, decidió volver a Pamplona. "Con las edades que teníamos regresar más tarde iba a ser más complicado", explica. En Pamplona, el matrimonio tendría otro hijo más, Eduardo.

La vinculación con Caracas continuó porque Eduardo Huarte mantuvo el taller durante diez años más. "Llevaba recambios de España y Francia para abastecer el mercado de Venezuela", explica su hijo.

### Una empresa al 50%

Con esta actividad, Eduardo Huarte estableció relación comercial con Jesús Lizarraga Jáuregui, que tenía la empresa Transmisiones Lizarraga, que refabricaba (daban segunda vida) transmisiones de coches. Por ello se convirtió en proveedor del taller de Venezuela. A partir de ahí, decidieron asociarse al 50% y constituyeron la empresa Lizarte, en la calle Ostoki, en San Pedro. Era 1973. Compraron en una subasta el material que había quedado servible después de incendiarse el almacén de Authi. "Eran recambios de coches para fabricación de Authi. Se dieron cuenta de que había direcciones estropeadas que se podían arreglar para sacarles beneficio. La parte técnica la llevaba mi padre y la comercial, su socio", cuenta.

Los clientes empezaron a pedirles más modelos de dirección y los socios vieron entonces una oportunidad de negocio. "Cuando, por ejemplo, se estropeaba la dirección de un coche, el cliente pedía un recambio más barato que el oficial. Empezaron a comprar cascos (como se denomina la materia prima que se arreglará para un segundo uso) en desguaces en Francia, donde había más cultura del reciclado. Mediante un proceso artesanal e industrial se les daba una segunda vida y se lo vendían a tiendas de recambios, los recambistas", explica.

Conforme evoluciona la tecnología de las direcciones de coches, lo hace también Lizarte. De las direcciones mecánicas pasaron a las hidráulicas y electrónicas. Con el 'saber refabricar' fueron introduciendo otras líneas de producto como compresores de aire acondicionado, además de inyectores y bombas de inyección. Además, fabrican un producto propio, desde hace 30



Óscar Huarte, director gerente de Lizarte, entre direcciones de coches.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA



## RECONOCIMIENTOS EMPRESARIALES DE NAVARRA CAPITAL

Navarra Capital, portal online de información económica, ha seleccionado a los líderes empresariales 2018. De izquierda a derecha y de abajo a arriba: Alfonso García Liberal (Asociación Amigos de Arizmendiarrreta), Marta Machicot (Telefónica), Luis Miguel García (Grupo Lurauto), Yolanda Torres (M Torres), Natividad Luqui (Fundación Navarra para la Excelencia), Humberto Bustince (UPNA), Benito Jiménez (Congelados de Navarra), Óscar Lana (Integrallia), Laura Urquizu (Red Points) y Miguel Iraburu (Círculo de Empresarios).



## Autobuses a Dubai, congelados a Francia

### EL RINCÓN

Miguel Ángel Riezu

**N**OS gusta pensar que estamos apegados a la tierra. A nuestra realidad más cercana. Buscamos productos locales cuando consumimos porque tenemos la convicción, además, de que así ayudamos a mantener a nuestro propio tejido económico. Y es tremendamente cierto. Somos algo menos conscientes de la otra dimensión de la realidad económica en la que vivimos, la de que el mundo es global. No es sólo una frase hecha. También es la pura verdad, la otra cara de la misma moneda. Especialmente en Navarra, con una economía tan industrial y tan abierta. Vivimos (en Navarra) gracias a que podemos vender fuera de nuestras fronteras lo que fabricamos. Así de claro. La economía navarra supone el 1,7% del conjunto de España, pero las exportaciones navarras son el 3,2% del total del país. No hay más que leer estos días el periódico para darse cuenta. La venta de 143 autobuses de Sunsundegui a una compañía pública de transportes de Dubai, un emirato en el golfo Pérsico, va a generar más de cien nuevos puestos de trabajo en Alsasua (pintores, montadores, electricistas). Las máquinas expendedoras de café que Azkoyen ha vendido para ser instaladas en la central de la cadena televisiva Al Jazeera, allá en Catar, salen de Peralta. Los Volkswagen Polo que circulan a miles por Alemania, por Suecia, por Turquía o incluso por Japón y Nueva Zelanda nacen en Landaben y generan 5.000 puestos de trabajo directos en Navarra. Las verduras congeladas que consumen los hogares franceses, ingleses o alemanes son trabajo y empleo en las plantas de Virto o de Congelados de Navarra en Arguedas, en Fustiñana, en Azagra o en Funes. Las carretillas elevadoras que circulan por las fábricas y almacenes en Francia, en Israel o en Reino Unido salen de la planta de Unicarriers en Noáin. Y así cientos de ejemplos.

**La economía navarra es el 1,7% de la española, pero sus exportaciones suman el 3,2% de las del conjunto del país**

De momento, además, no podemos quejarnos de cómo nos va. El balance de las exportaciones ha sido muy positivo en Navarra en 2018. Lo que vendemos fuera suma ya 9.095 millones, un 12,7% más que el año anterior, cuando el alza media de las exportaciones españolas ha sido mucho más discreta (un 2,9%). El estirón de la producción de VW (el automóvil supone el 41% del total de las ventas al exterior) está detrás de estas buenas cifras, tras un 2017 en que el cambio de modelo en la fábrica redujo la producción. Este repunte es también muy relevante porque llega tras dos años de caídas en las cifras de exportación. E indica que las empresas navarras han aprovechado bien el proceso de recuperación económica, especialmente en sectores como la automoción, las energías renovables y el sector agroalimentario.

Sin embargo, parece que hay nubarrones en el horizonte. El frenazo de las economías europeas augura problemas. Nuestros principales mercados son Francia, Alemania e Italia, y todos tienen dificultades, distintas entre sí además, que hacen que se ralentice su crecimiento de manera notable. Las instituciones internacionales no hacen sino corregir a la baja las previsiones sobre la economía europea (y la española) en los últimos meses. Si en otoño la Comisión Europea indicaba que la zona euro iba a crecer un 1,9% en 2019, hace unos días rebajaba la cifra hasta el 1,3%. Y eso, que suena lejano y abstracto, tiene una traducción concreta luego para las empresas que venden en esos mercados: lo van a tener más difícil.



Un momento de las pruebas de los productos de Lizarte.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

años. Se trata de las esferas de suspensión para coches de Citroen. Los proveedores actuales son especialistas en buscar materia prima entre los desguaces en España, Francia, Italia, Reino Unido, Holanda, Alemania y EEUU, entre otros.

La empresa fue creciendo y de San Pedro, donde ocupaban 200

metros cuadrados con seis personas, pasó a Ansoáin en 1982, con 1.700 metros cuadrados y 15 personas. En 2005 se instaló en el polígono de los Agustinos, en una parcela de 12.000 metros cuadrados, con 4.500 metros cuadrados y donde trabajan 95 personas. Además, la empresa cuenta con 110 metros cuadrados

en unas oficinas en alquiler en otro edificio del polígono. Es donde están ubicados el servicio técnico postventa y la recepción de pedidos.

En 2004 la familia Huarte compró las acciones de su socio. Desde entonces Lizarte es una empresa familiar, dirigida hoy por la segunda generación. Facturó 10,5 millones de euros en 2018 y prevé un crecimiento para este ejercicio del 14%, debido a una mayor presencia en Alemania y resto de Europa. Lizarte exporta el 55% y sus clientes son empresas de recambio de tamaño medio y grande. Sus mercados estratégicos, además de España, son en estos momentos Francia y Alemania. Lizarte es una empresa que invierte de manera constante 200.000 euros cada año, que se destinan a equipamientos, sistemas de información e informática, etc. Cuenta con 5.000 referencias de productos, de series muy cortas. "Al trabajar tantas referencias se requiere mano de obra muy cualificada", apunta Huarte. La plantilla de Lizarte se nutre en gran medida de alumnos de Formación Profesional de especialidad mecánica. Una plantilla que Óscar Huarte prevé que crecerá este año.

## Un navarro venezolano patrocinador del ciclismo

Óscar Huarte Azpíroz se incorporó a Lizarte en 1995. Primero, como responsable de ventas en España y después compartió con su padre la gerencia hasta asumirla en solitario desde hace 12 años. Nacido en Caracas en 1961, casado y con dos hijas, después de estudiar en los Maristas de Pamplona, pasó a empresariales, carrera que terminó en Bilbao. Al finalizar el IESE en Barcelona, se incorporó a Cinfa, donde fue jefe de producto y responsable de marketing. "Considero que es bueno coger experiencia en otras empresas y sectores. Pero yo sabía que, antes o después, terminaría trabajando en la empresa familiar. A mí desde joven me atrajo la vida que llevaba mi padre", explica. Forma parte de la Asociación de Empresas Familiares de Navarra, Adefan; de la Fundación Industrial de Navarra; del clúster de automoción Acan; de la Cámara Navarra de Comercio y de la Asociación para el Progreso y la Dirección, APD. Lleva con mucho orgullo que la empresa que dirige sea patrocinadora del equipo de aficionados ciclista que lleva su nombre. "Lo patrocinamos desde hace 14 años. Nos deja muy sabor de boca comprobar que ayudamos a chavales jóvenes con cualidades a dar el salto al mundo profesional en este deporte", apunta.

Diario de

Blazate deportivo  
Hoy, por solo 9,95 €  
+ periódico



# Noticias

3D-Puzzle Jurassic Planet  
Hoy, Parasaurolophus  
Por solo 1,95 € + periódico



Cafetera italiana  
Hoy, cartilla recortable



## EL SADAR SERÁ UN MURO ROJO PARA 24.481 ESPECTADORES TRAS SU REFORMA TOTAL



● El proyecto de OFS y VDR gana con 3.820 votos, el 45,43% de los emitidos por los socios de Osasuna ● El aforo aumenta en 6.106 plazas

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 66-67



### DIRECTOS AL ASCENSO

NOVENO TRIUNFO SEGUIDO EN CASA, FRENTE AL ZARAGOZA CON GOL DE VILLAR, ANTE 16.750 AFICIONADOS, RÉCORD DE LA TEMPORADA // P60 A 65

Villar celebra el gol de la victoria junto a Xisco.  
Foto: Patxi Cascañe/Mikel Satx

## Las claves del Fuero Nuevo, leyes navarras del siglo XXI

**María José Beaumont**

CONSEJERA DE PRESIDENCIA, INTERIOR Y JUSTICIA

“La falta de actualización del Fuero Nuevo provocó dramas familiares y personales no resueltos”

PÁGINAS 15 A 22. ARTÍCULOS DE ROLDÁN JIMENO ARANGUREN, ISABEL URZAINQUI ZOZAYA, ALICIA CHICHARRO, MARTÍN CORERA IZU, ELSA SABATER BAYLE, FERNANDO PONCELA, FRANCISCO JAVIER SARASA Y MIGUEL ÁNGEL ABÁRZUZA GIL



## EL RELATOR ESTABA EN NAVARRA Y ERA DANIEL INNERARITY

● Catedrático de Filosofía Política, reside en Zarikiegi



PÁGINA 27. EDITORIAL EN PÁG. 3

3.000 alumnos navarros de tres a doce años estudian en 72 escuelas rurales

PÁGINAS 4 A 7

VW fabrica más con mil empleos menos debido a la flexibilidad y la robotización

PÁGINAS 38-39

ARTUR MAS  
EXPRESIDENT CATALÁN

“Necesitamos salir de un pozo en el que estamos todos”

PÁGINAS 28-29



9771576545004

# Sociedad



Alumnos de la escuela rural de Erro, en un taller de música.

## 3.000 ALUMNOS DE INFANTIL Y PRIMARIA ESTUDIAN EN LAS 72 ESCUELAS RURALES NAVARRAS

Estos centros agrupan alumnado de distintas edades ● La mitad estudia en euskera y un 27% cursa los modelo GyA ● La cifra se mantiene estable en el último lustro

✎ María Olazarán  
 📷 Patricia Carballo

**PAMPLONA** – Cerca de 3.000 escolares de Infantil y Primaria estudian en las 72 escuelas rurales existentes en Navarra. Estos centros responden a las demandas educativas de un colectivo de familias y alumnado, poco numeroso, que no permite una escuela graduada completa de ahí que agrupen a escolares de distintas edades. El número de niños y niñas que acude a estas escuelas se ha mantenido estable en este último lustro, y la distribución por modelos lingüísticos ha variado en favor de la enseñanza en euskera. En la actualidad, la mitad de estos alumnos de 3 a 12 años estudian en escuelas de modelo D mientras que

el 26,8% cursa sus estudios en castellano y el 23,6% lo hace en centros que ofrecen el Programa de Aprendizaje en Idiomas (PAI). Estos escolares son atendidos por un total de 604 docentes fijos e itinerantes.

En la actualidad, en la Comunidad Foral, según el Informe del Consejo Escolar de Navarra, hay un total de 225 centros públicos y concertados de Infantil y Primaria. En 114 pueblos hay sólo una escuela (siempre pública), once localidades tienen dos, en ocho hay tres, en dos (Barañáin y Villava) existen cuatro, en Burlada hay seis y en Tudela siete. Pamplona se lleva la palma con 44 colegios. Aunque la escuela rural se escapa a una definición cerrada, tal y como se recoge en el Informe del Consejo Escolar de

Navarra, si se tienen en cuenta ciertas características la conclusión es que existen 72 escuelas rurales.

**OCHO O MENOS GRUPOS** El término ruralidad hace referencia al vínculo que establece una comunidad con un espacio concreto, trasciende el hecho de vivir en una zona determinada y supone una forma de identificación con ella. Esta es una de las ideas que aparecen en el monográfico sobre escuelas rurales elaborado por el Consejo Escolar de Navarra. La escuela rural, dice este estudio, "contribuye de manera importante a crear un espacio de servicios y comunidad en los que está presente". Responde a las demandas educativas de un colectivo de padres y madres, que no suele

ser muy numeroso, que no permite una escuela graduada completa.

Se consideran escuelas rurales aquellos centros que, además de estar situados en zonas rurales, tiene ocho o menos grupos de alumnado (a partir de nueve tienen un grupo por edad y ya no se consideran rurales aunque estén en zona rural). La característica fundamental para ser una escuela rural, explican desde el departamento de Educación, es que tengan escolares de varias edades en un mismo grupo, lo que llaman aulas multigrado.

La peculiaridad de la ruralidad y de la escuela rural, según el monográfico, exige una metodología didáctica diferente a la que se utiliza en las escuelas habituales de ámbitos más

urbanos. Una especificidad que fomenta los espacios de coordinación y colaboración del profesorado de las distintas zonas de la Comunidad Foral, que llegan, en algunos casos, a constituir equipos docentes intercentros para compartir un mismo proyecto educativo. En la actualidad, un total de 604 profesionales (fijos e itinerantes) dan clase en las escuelas rurales.

**CRECE EL EUSKERA** Según datos del departamento, este curso un total de 1.470 escolares están inscritos en escuelas que imparten sólo modelo D (enseñanza en euskera), lo que supone la mitad de los 2.971 alumnos. El 26,8% (799) acude a centros de modelo G (castellano) y modelo A (castellano con asignatura en euskera) mientras que el 23,6% restante (702) estudia en programas PAI.

El número de alumnos inscritos en escuelas rurales se mantiene estable si bien por primera vez en seis años ha caído ligeramente por debajo de los 3.000 alumnos debido, señalan desde Educación, al descenso de la natalidad. La distribución por modelos ha variado en favor de la enseñanza en euskera D. Así las cosas, en el curso 2012-13, según datos del Consejo Escolar, el modelo G (castellano) agrupaba al 45% del alumnado (1.409) mientras que un 43% iba a escuelas rurales de modelo D y el resto, 336 alumnos, a centros combinados. ●

# BARKOS REITERA SU COMPROMISO DE ASUMIR LAS COMPETENCIAS DE TRÁFICO

La presidenta espera que el Gobierno central cumpla su promesa antes de que acabe la legislatura ● La Policía Foral celebró ayer su día con la entrega de 37 distinciones a agentes, personas y entidades

Unai Yoldi Hualde  
Iñaki Porto

**PAMPLONA** – En medio de la inestabilidad política que se vive a nivel estatal y de la postergación del Gobierno central del inicio del proceso que materialice la transferencia de tráfico y seguridad vial a Navarra, la presidenta de la Comunidad Foral, Uxue Barkos, reiteró ayer el compromiso de su Ejecutivo de asumir de manera definitiva estas competencias históricas.

Barkos –que presidió ayer el acto institucional de celebración del Día de la Policía Foral– recordó que el pasado 31 de octubre el presidente del Gobierno central, Pedro Sánchez, se comprometió a devolver a Navarra la competencia de tráfico y seguridad vial que el Estado retiró a la Comunidad Foral en 1962 y que está reconocida en la Lorafna, así como en virtud de las sentencias del Tribunal Supremo. “Ese compromiso tendrá respuesta por parte de este Gobierno y del Ejecutivo central no podemos esperar otra cosa”, insistió Barkos, que confió en que, por lo menos, el Estado firme el acuerdo antes de los comicios del próximo 28 de abril.

El acto, además de la presidenta de Navarra, contó con la presencia entre otros de la presidenta del Parlamento, Ainhoa Aznárez; la consejera de Presidencia, Función Pública, Justicia e Interior, María José Beaumont; el director general de Interior, Agustín Gastaminza, y el jefe de la Policía Foral, Torcuato Muñoz, que fueron los encargados de entregar las 37 distinciones (15 felicitaciones, 11 medallas, 10 metopas y una placa de Servicios Distinguidos) que el cuerpo autonómico otorgó a agentes, personas y entidades por su colaboración, trayectoria y otros méritos.

**MEDIDAS “SIGNIFICATIVAS”** Durante su intervención, Barkos también aprovechó para hacer balance de las medidas “significativas” adoptadas en estos cuatro años de legislatura en lo concerniente a Policía Foral. Destacó así la sustitución de las pelotas de goma por proyectiles de foam y la actualización de los procedimientos y la formación en intervenciones de orden público, todo ello para “minimizar los riesgos de lesiones físicas”.

Según expuso, la formación ha sido “otro de los ejes prioritarios”, que se ha materializado en un nuevo Plan de Formación de la Escuela de Seguridad y Emergencias. En este sentido, los esfuerzos se han dirigi-



Uxue Barkos entrega una distinción a un agente, ante la mirada de la consejera María José Beaumont y del jefe de la Policía Foral, Torcuato Muñoz.

do también a la coordinación con otras policías, fruto de la cual se han firmado convenios con 27 ayuntamientos (tan sólo quedan dos por hacerlo, Lodosa y Viana) para que policías forales y municipales compartan un mismo sistema de comunicación. Asimismo, el trabajo realizado a lo largo de toda la legislatura está permitiendo “mejoras importantes” para la Policía Foral “y por tanto, para el conjunto de nuestra sociedad”. “La apuesta del Gobierno foral es dotar a Navarra de un sistema de seguridad más coherente y eficiente. Los recursos económicos no son ilimitados y es necesario un ejercicio de responsabilidad para dimensionarlos en su justa medida”, afirmó.

En lo relativo a la Ley de Policías, la presidenta valoró que su aprobación “va a permitir una Policía Foral más capacitada para responder a las demandas de servicio que Navarra requiere”. Por último, Barkos se refirió a la nueva sede de la dirección General de Interior, sobre la que recordó que “se están desarrollando los trabajos necesarios para hacerla realidad en el menor tiempo posible, facilitando unas instalaciones a los diferentes servicios acordes a las responsabilidades encomendadas. ●

## Policía Foral tramitó en 2018 casi el 40% de los hechos penales estratégicos

En lo relativo a violencia de género, el cuerpo autonómico gestionó más del 50% de los casos

**PAMPLONA** – La Policía Foral tramitó casi el 40% de los hechos penales estratégicos que tuvieron lugar en Navarra durante 2018, en el que se cometieron un total de 5.694. Además, gestionó más del 50% de los casos de violencia de género. Así lo informó ayer el jefe del cuerpo autonómico, Torcuato Muñoz, que durante su intervención en el acto de celebración del Día de la Policía Foral, destacó el protagonismo de este cuerpo como “referencia en materia de seguridad pública en Navarra”.

De esta manera, durante 2018 se conocieron 5.694 hechos penales de los que Policía Foral gestionó un 38%. Además, según los datos ofrecidos por Muñoz, se detuvo a 1.714

personas por la presunta comisión de delitos penales, 243 más que en 2017 cuando se arrestó a 1.471.

En su intervención, Muñoz recordó que en 1928 la actual Policía Foral nació bajo el nombre de Cuerpo de Policía de Carreteras, con la vocación de vigilar y controlar el tráfico de Navarra. En este sentido, y en la misma línea que la presidenta Uxue Barkos, reivindicó la devolución de esa competencia y esperó que “dentro de poco” pueda materializarse la transferencia. “Estamos trabajando por construir una Policía Foral integral, con una nueva comisaría y con una plantilla renovada”, destacó.

En torno a esto último, el jefe del cuerpo autonómico señaló que en 2018 se han incorporado 47 nuevos agentes que se unen a los casi 1.100 que componen la plantilla actual. Muñoz se mostró especialmente satisfecho porque en esas 47 nuevas incorporaciones se ha logrado “duplicar el porcentaje de

mujeres”. Además, manifestó la necesidad de “renovar la estructura de mando”, que tiene una media de edad muy alta. “Hay que agilizar los procesos de acceso a los agentes más capacitados para asegurar así el relevo generacional”, afirmó.

**NUEVA FLOTA** Aunque resaltó que todavía está pendiente la reforma de algunas comisarías territoriales, Muñoz destacó la fuerte inversión en medios y equipos que el Gobierno de Navarra ha realizado en esta legislatura. Concretamente, el Ejecutivo ha destinado tres millones de euros para modernizar los automóviles, adquiriendo 136 vehículos (49 en 2018, 56 en 2017 y 31 en 2016), lo que ha permitido una transformación de la flota de turismos, furgones y motocicletas. “Gracias a esta inversión se podrá adaptar los vehículos a los servicios para ofrecer las mejores garantías”, apuntó. – u.y.

## Abierto el plazo de los Presupuestos Participativos de Juventud 2019

Los jóvenes navarros elegirán por votación tres proyectos, que cuentan con una financiación de 30.000 euros

**PAMPLONA** - Las candidaturas para participar en los Presupuestos Participativos de Juventud 2019 pueden presentarse ya tras la aprobación esta semana de la convocatoria de ayudas por parte del departamento de Cultura, Deporte y Juventud. Cuenta con una dotación de 30.000 euros para apoyar la ejecución de tres proyectos, que serán elegidos por votación por los jóvenes navarros y que se gestionarán desde el Instituto Navarro de Deporte y Juventud (INDJ) de manera conjunta con quienes los proponen.

Pueden presentar sus propuestas las personas jóvenes de entre 14 y 30 años empadronadas en Navarra, así como las asociaciones o entidades sin ánimo de lucro que trabajen con jóvenes y estén registradas en la Comunidad Foral. Las iniciativas deberán ser nuevas y abiertas a todo el segmento juvenil, en el que deben repercutir a medio y largo plazo, y estarán constituidas por proyectos de participación, formación, culturales, igualdad, inclusión, estudios



Participantes en Sadar conecta, elegido en la anterior edición. Foto: I. Porto

sobre juventud, etc. Deberán tener además carácter social y estarán dirigidas a jóvenes. No se admitirán propuestas de inversión (obras) ni de adquisición de bienes.

El presupuesto de ejecución de cada uno de los tres proyectos no debe superar la cuantía máxima de 9.500 euros (IVA incluido) ni ser inferior a 6.000 € (IVA incluido). Además, las personas o entidades que propongan el proyecto deberán

comprometerse a participar en su gestión, formando parte de la comisión de seguimiento y evaluación del mismo, cuyas acciones desarrollará y ejecutará el INDJ.

Las propuestas se llevarán a cabo antes de finalizar el mes de diciembre de 2019. Estas deben presentarse a través de la web del INDJ ([www.deporteyjuventudnavarra.es](http://www.deporteyjuventudnavarra.es)). El plazo termina a las 23:59 horas del 22 de marzo. -D.N.

## El gasto público para la educación concertada sube un 0,5% en 2017

Los centros navarros recibieron 128 millones de euros, cifra que supera los 6.000 millones en el Estado

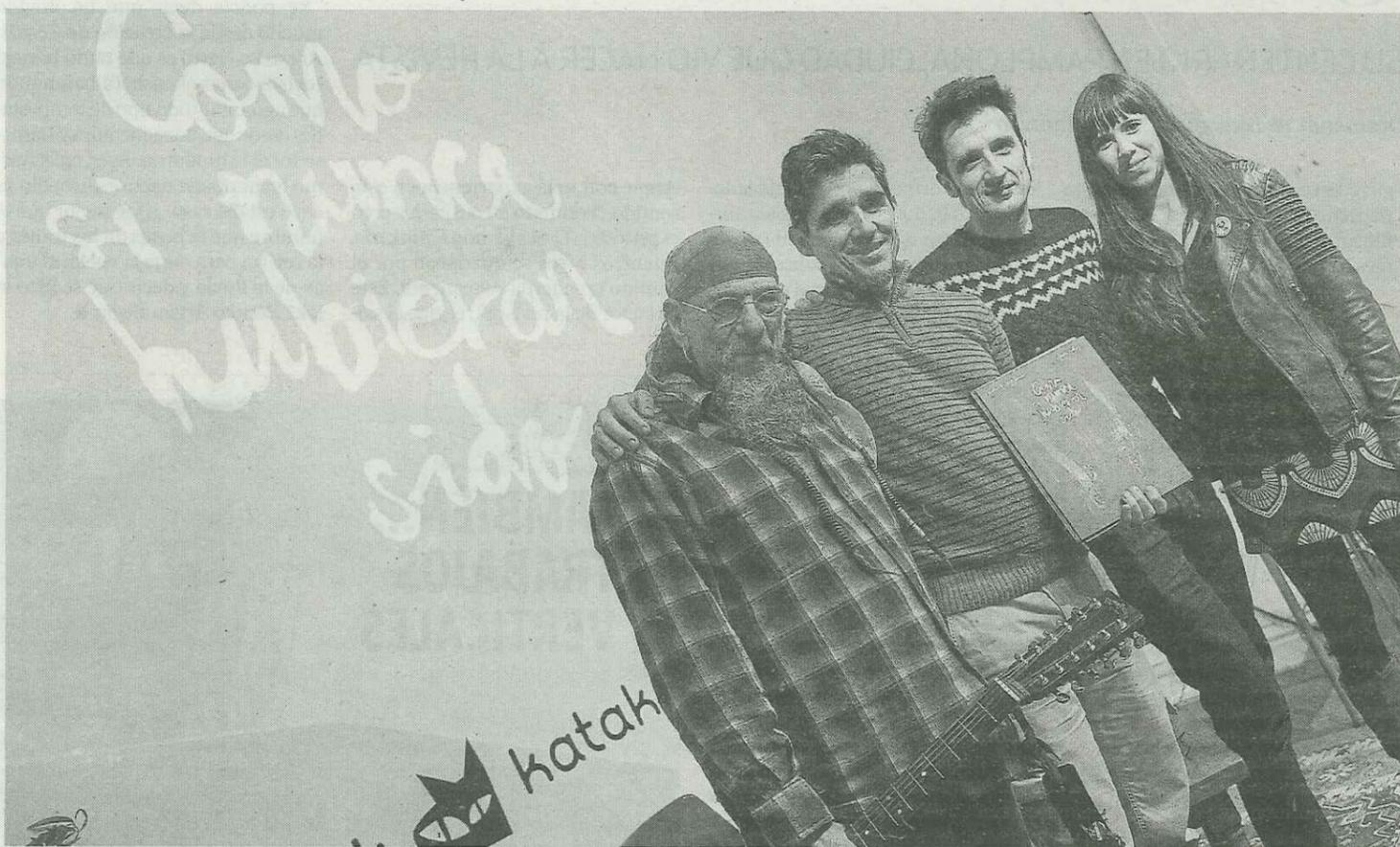
**PAMPLONA** - El gasto público para la educación concertada subió en 2017 en Navarra un 0,5%, hasta los 128 millones de euros, según la estadística del ministerio de Educación. Creció en todas las comunidades autónomas excepto en Aragón, Castilla y León, Murcia y País Vasco, donde disminuyó, y en Canarias, donde se mantuvo la inversión para estos centros, que en 2017 recibieron en todo el Estado más de 6.000 millones de euros.

En concreto, el importe para centros concertados y subvenciones a centros de titularidad privada en 2017 ascendió a 6.179,4 millones de euros, lo que supone un 2,0% más que en 2016 (6.056,3 millones). Baleares (4,7%) y Andalucía (4,4%) son las comunidades donde más subió el gasto público para la educación concertada entre 2016 y 2017, mientras que el incremento menor se registró en Navarra.

La estadística muestra que el gasto público para el conjunto de las administraciones públicas educativas y universidades públicas en 2017 fue de 49.424,7 millones de euros, cifra que supone un aumento en relación al año 2016 del 3,9%, mientras que las transferencias corrientes a los conciertos y subvenciones a centros de titularidad privada supusieron hace dos años el 12,5% del reparto presupuestario. Por su parte, el gasto público en educación en relación con el PIB fue del 4,24% en 2017, por debajo del año anterior (4,25%), el dato más bajo desde 2010, cuando ascendió al 4,91%.

En cuanto al gasto público total en educación en 2017, la mayor parte corresponde al ministerio de Educación y a las consejerías y departamentos de Educación y universidades de las comunidades autónomas, con el 87,5%, siendo la aportación del Ministerio al total del 4,7%.

El gasto de las administraciones educativas en su conjunto aumentó el 3,5%, incrementándose para el Ministerio el 4,1% y para el conjunto de las administraciones autonómicas el 3,6%. -Efe



## Un poema ilustrado para mostrar la tragedia del Mediterráneo

**'COMO SI NUNCA HUBIERA SIDO'**. Katak fue el escenario ayer de la presentación de *Como si nunca hubiera sido*, un poema ilustrado en forma de cómic sobre la tragedia de quienes mueren en el

Mediterráneo tratando de llegar a Europa. El evento, presentado por Enrique Villareal *El Drogas*, contó con la presencia de los autores del cómic, los hermanos Javier Gallego *Crudo* y Juan Galle-

go. En el acto intervino también la enfermera de Médicos Sin Fronteras Idoia Moreno, que compartió las duras experiencias que ha vivido en el campo de refugiados de Moria. Foto: Iñaki Porto

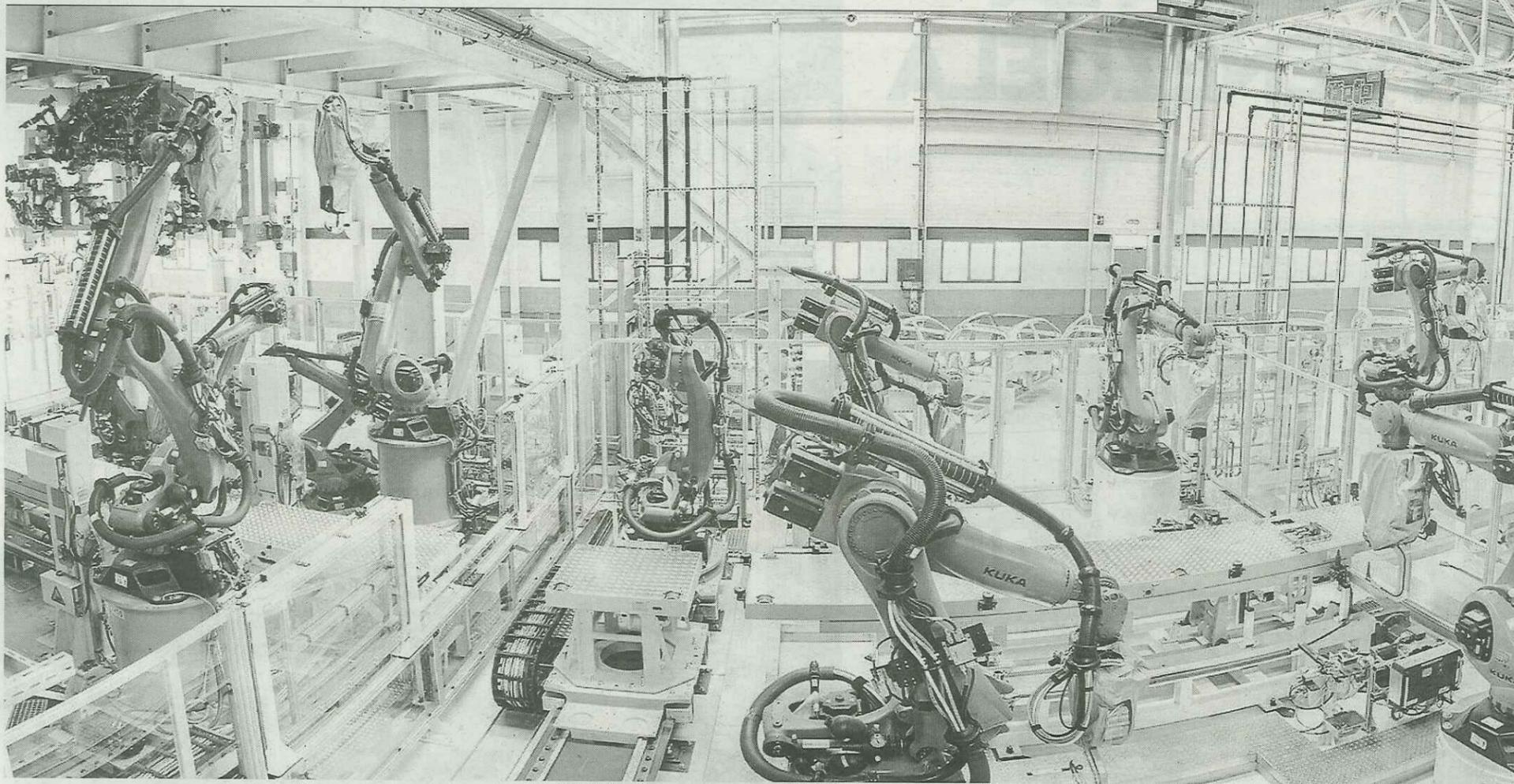
## La Policía Foral captura a un potro suelto en la N-121-C

**DUEÑO DENUNCIADO** - Agentes de la Policía Foral de Tudela capturaron ayer a un potro que andaba suelto por la N-121-C. La patrulla desplazada retiró al animal de la calzada y localizó a su dueño, que fue denunciado por incumplir el Reglamento General de Circulación, que prohíbe dejar animales sin custodia. Además, fue denunciada otra persona que acudió conduciendo a hacerse cargo del potro por dar positivo en cannabis. Fue sancionado y se le inmovilizó el vehículo. -L.H.

## Bomberos intervienen en varios focos de fuego en el monte de Legasa

**PODRÍA SER PROVOCADO** - Bomberos de Oronoz intervinieron ayer en varios focos de fuego de pequeña extensión dispersos en una zona de monte la zona de Legasa. Según indicaron desde el Gobierno, se sospecha que el incendio haya sido provocado. También tuvieron que actuar dotaciones de bomberos en otro incendio en la sierra de Abolid, en Ochagavía, y en el incendio de una pajera en Iza, que será controlado hasta que se consuma el combustible. -L.H.

# Economía



El taller de chapistería es el más robotizado de la fábrica.

## LA FLEXIBILIDAD Y LA ROBOTIZACIÓN PERMITEN A VW NAVARRA FABRICAR MÁS CON 1.000 EMPLEOS MENOS QUE EN 2001

● La productividad, medida según el número de coches que ensambla cada empleado, crece un 55% y la marca busca mejorarla otro 30% ● El nuevo convenio contempla hacer 200 fijos más en 2019

◀ Juan Ángel Monreal

**PAMPLONA** – Volkswagen Navarra alcanzará seguramente esta semana el acuerdo que selle su noveno convenio colectivo. Un documento que contempla una leve mejora salarial para la plantilla, con incrementos de medio punto por encima del IPC, que garantizará un marco más o menos estable para los próximos años –previsiblemente hasta 2023– y que incluye una promesa que suena a dulce melodía en momentos de incertidumbre laboral: solo el primer año la fábrica hará unos 200 contratos fijos.

Al menos la mitad de ellos sustituirán mediante un contrato de relevo a trabajadores que irán jubilándose a lo largo de este año, por lo que el incremento total de plantilla estable no será demasiado llamativo. La fábrica nava-

rra cerró el año con 4.169 trabajadores con contrato fijo, de una plantilla total de 4.737 empleados, el 88% del total, una relación similar a la de los dos o tres últimos años, pero muy diferente de la que había, por ejemplo, hace una década, cuando un 95% eran fijos. Unas cifras, además, muy alejadas de las que tenía Volkswagen Navarra a comienzos de siglo, poco antes de afrontar su más grave crisis entre los años 2000 y 2006. Llegó a tener más de 5.500 trabajadores y unos 4.600 fijos. Desde entonces, sin embargo, muchas cosas han cambiado: ni la legislación laboral es la misma, ni los convenios colectivos permiten las mismas medidas de flexibilidad ni el desarrollo tecnológico, tras el paso de dos décadas y cientos de millones de euros invertidos, es comparable. Con 1.000 empleos menos, la planta es hoy capaz de hacer más

coches que hace apenas dos décadas.

UGT y CCOO tienen claro que el nuevo convenio aportará estabilidad y “apuntalará una fábrica” que necesita rejuvenecer su mano de obra. Y en la última propuesta de la empresa, además de los “más de 200 contratos fijos” que se harán a lo largo de 2019 se deja escrito que “ambas partes acordarán los próximos años el número de nuevos trabajadores fijos” que se contratará cada año. Una cantidad que, ojos de otros sindicatos, como LAB, resulta insuficiente para las necesidades de producción previstas para este año: más de 320.000 coches y una secuencia diaria de 1.408 entre el Polo A07 y el T-Cross. “Necesitamos como poco 500 trabajadores fijos para realizar la producción sin desplazamientos de pausas ni otras medidas de flexibilidad”, explicaba LAB en una nota, en la que recuerda

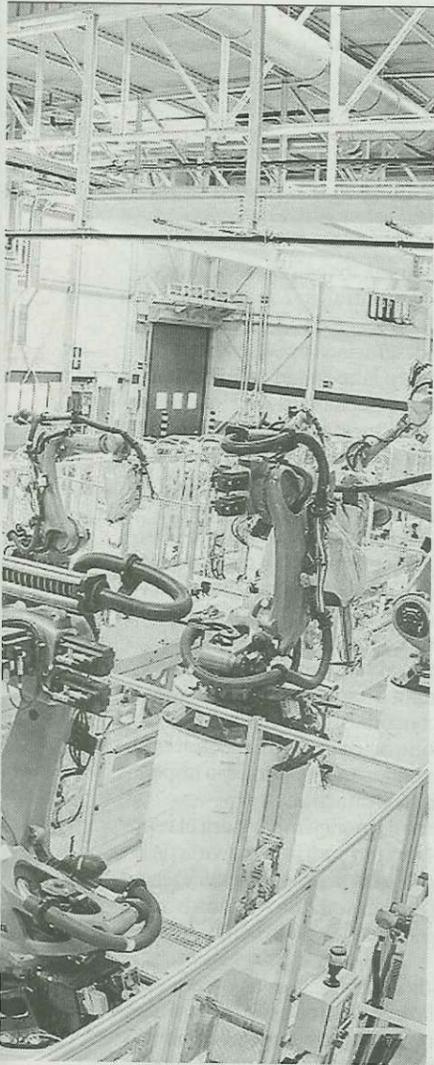
que el número de trabajadores fijos es, en la actualidad, igual que antes de la entrada en vigor del anterior convenio. “Los nuevos fijos solo han servido para reponer las bajas de personal producidas”.

### PRODUCTIVIDAD, MEJORA CONTINUA

La cantidad tampoco es la que les hubiese gustado a UGT y CCOO, que esperaban un mayor compromiso por el empleo de la dirección, pero que destacaban, en palabras de Alfredo Morales, presidente del comité, que el acuerdo “sienta las bases para un tercer modelo”, que podría confirmarse este mismo mes de mayo y que supondría un cruce deportivo entre el actual Polo, que podría estar entrando en su ciclo final de vida, y el T-Cross. “Y abre el horizonte para fabricar un modelo eléctrico”, insiste Morales.

Un vistazo a las series históricas de la plantilla de Volkswagen Navarra permite ver que la planta mantiene desde 2005 un cuerpo de trabajadores fijos casi invariable, que oscila entre los 3.800 y los 4.100 trabajadores. De ellos, los trabajadores de mano de obra directa, aquellos que están en la cadena y fabrican el coche, se mueven entre los 2.800 y los 3.000 trabajadores.

Son en torno a 1.000 menos que en el año 2000 ó 2001, según los datos que maneja el sindicato LAB, cuando las producciones no llegaban a los 300.000 coches, la mano de obra directa estable llegaba a los 4.000 trabajadores y la plantilla en su conjunto superaba los 5.500 empleados. La productividad rondaba entonces los 45 coches por trabajador y año. Desde el año 2010, y excluyendo los ejercicios en los que se ha acometi-



**LAS CIFRAS**

**4.169**

**TRABAJADORES FIJOS.** De ellos, 3.016 son de mano de obra directa y 430 de mano de obra indirecta, 606 son TAS y 117, PEC (extra convenio). En 2001 había 5.379 trabajadores, 4.035 de ellos de mano de obra directa, 599 indirectos, 630 TAS y 114 PEC.

**49**

**FIJOS MENOS QUE EN 2013** Durante el actual convenio no ha crecido la plantilla fija de Volkswagen Navarra.

**71,2**

**PRODUCTIVIDAD MÁXIMA.** La fábrica alcanzó una productividad máxima de coches/empleador/año en el año 2014. Elevarla un 30% en los próximos cinco años la situaría en una cifra por encima de los 90 coches por empleado y año. Significaría duplicarla desde 2001.

**215**

**FIJOS MÁS QUE EN 2015** El número de trabajadores fijos cayó a mínimos en el año 2015, de tal modo que desde entonces la nómina de contratados estables ha engordado en 215 personas. El nuevo convenio contempla hacer más de 200 nuevos fijos solo en 2019, si bien la mitad relevaría a trabajadores que se jubilan

**HACER MÁS CON MENOS**

Año	Plantilla	Producción
2018	4.737	272.272
2017	4.893	244.127
2016	4.547	296.794
2015	4.402	298.358
2014	4.274	305.700
2013	4.491	289.589
2012	4.533	287.287
2011	4.669	353.353
2010	4.795	336.336
2009	4.844	243.499
2008	4.044	259.093
2007	3.926	228.429
2006	3.963	234.171
2005	4.259	211.678
2004	4.443	232.525
2003	4.635	244.044
2002	4.789	258.723
2001	4.980	239.809
2000	5.530	298.387
1999	5.309	291.849
1998	5.406	311.136
1997	4.877	277.077
1996	4.511	251.805
1995	4.612	239.428
1994	4.521	190.689

do algún lanzamiento, ronda los 70 coches por empleado y año. Es decir: la fábrica logró incrementar su productividad más de un 55% en solo una década. Y Andreas Tostmann, responsable de producción y logística de la marca Volkswagen, recordaba esta misma semana el objetivo del grupo. "Queremos mejorar la productividad un 30% hasta 2025".

Hasta ahora, dos pilares han permitido levantar estas cifras de productividad. Uno de ellos es la flexibilidad, que en el caso de Volkswagen Navarra fue estudiada por José Luis Goñi Sein, catedrático de Derecho del trabajo en la Universidad Pública de Navarra, que estudió las consecuencias no de 2002 y 2006, que permitieron afrontar sin despidos una época de bajas producciones, sino lo negociado posteriormente, cuando las producciones se elevaron. "Uno de los aspectos clave -explica en su estudio- ha sido el logro, fruto de un clima de confianza, de una importante flexibilidad laboral para garantizar la producción a menor coste". Entre estos aspectos se encuentra no solo la bolsa de días de cada trabajador, sino la actualización mensual del calendario o el desplazamiento de pausas.

La otra explicación, y seguramente la más importante, es la apuesta de la fábrica por la tecnología, el I+D, buena parte en Alemania, y por la robotización. Solo la nueva nave de chapistería, que recibió 117 millones de euros de inversión, cuenta con más de 360 robots. Una transformación que no cesa. ●

*A través del espejo*  
**Empresas enfermas**

POR Jon Andazabal



Haciendo un símil con el ámbito de la salud, hay cierto tipo de "agentes patógenos" que permanecen latentes en toda organización y que una vez se manifiestan con la suficiente intensidad, pueden derivar en enfermedades graves o en el colapso del sistema en su conjunto. Un reciente estudio publicado por la prestigiosa consultora Bain & Company concluía que de una muestra de 8.000 empresas consultadas a las que se preguntaba cuáles eran sus mayores retos, un 94% de las mismas coincidían en que los de mayor envergadura no correspondían ni con la falta de mercados o la saturación en los que operaban, ni con carencias en cuanto a tecnología, ni con coyunturas de crisis. Curiosamente, los mayores retos correspondían a problemáticas internas de sus organizaciones relacionadas con la gestión de las personas, el liderazgo y los procesos, desarrollo del talento y productividad individual y de los equipos entre otros. Vistos los datos, creo que dan una imagen bastante nítida de qué es lo importante y qué es lo accesorio en lo que respecta a la gestión de empresas y organizaciones. A este respecto, esta semana me gustaría destacar algunos males empresariales a los que me parece interesante prestar la atención debida. El primero lo definiría como la falta de curiosidad y de disposición a aprender, de poner en cuestión las

costumbres o las formas de hacer de siempre de una organización. A este respecto, me resultó interesante la reflexión que Isaac Asimov relata en sus memorias al afirmar que la frase científica más excitante no es "eureka", sino "que raro...", decía que Einstein afirmaba que no tenía ninguna capacidad especial, pero que era un curioso empedernido... ¿Cuánto de curiosa es su organización? No se trata de cambiar por cambiar. Buscar la innovación por el hecho de no estar desfasado es tan absurdo como seguir con el "siempre se ha hecho así". Sin embargo, un repunte importante en la falta de curiosidad hace que un grupo u organización vaya languideciendo. Relacionado con el primero, el segundo corresponde a un trivalente patógeno organizativo que son los prejuicios, el miedo y la queja como respuesta automática. Cuando estos elementos son compartidos por un grupo significativo de personas los resultados se pueden tornar en desastrosos para cualquier organización. Desgraciadamente, la crítica infundada o destructiva, los prejuicios y la información sacada de contexto corren más que el conocimiento y el rigor en el análisis. A esto hay que sumar a "la queja como práctica deportiva". En verdad, quejarse es un ejercicio bastante más fácil que combinar la inteligencia de distintas personas para generar y desarrollar alternativas a lo que entendemos que es mejorable o modificable. En lo que corresponde al miedo, en su justa medida es un mecanismo de supervivencia, pero cuando se propaga a un número suficiente de personas puede convertir una circunstancia en una debilidad notoria. Las costumbres, bajo el mantra del "siempre se ha hecho así" y "en el pasado nos fue bien", nos aboca a una esclavitud mental monótona que hace no darnos cuenta de que no cambiar no es seguir igual, sino retroceder. El tercer agente patógeno que es conveniente mantener a raya es la burocracia. Si bien una base míni-

ma es necesaria para el adecuado funcionamiento de cualquier sistema, no pocas veces deriva en una lógica que se dedica a satisfacer sus propias necesidades a expensas del servicio que se supone ha de ofrecer. ¿En qué grado se tienden a repetir ciertos procedimientos, aun cuando resultan inútiles o perjudiciales, sin tener en consideración el sentido práctico o el fundamento con el que fue concebido el proceso? Desafortunadamente, existen demasiados casos en los que se acaba trabajando "para las normas" o para reportar al escalón superior del organigrama sin aportar valor alguno a la actividad de la organización en su conjunto. El cuarto agente patógeno es el de la excesiva centralización del poder y del conocimiento en pocas personas. Si bien la especialización de funciones, división del trabajo y la centralización en la toma de decisiones es en cierta medida necesaria, redundante en consecuencias como las de falta de comunicación entre secciones y departamentos, la dificultad a la hora de tratar problemas complejos donde se requiere trabajo interdisciplinar, y la sensación de que pocas personas se convierten en cuellos de botella lastrando opciones de desarrollo que puedan convertirse en un salto cualitativo para las organizaciones. Estos y otros muchos agentes patógenos se encuentran presentes en todas y cada una de las empresas. En algunas se convierten en enfermedad grave, en otras terminan colapsándolas. En este sentido, existen al menos cuatro elementos cruciales que es conveniente revisar de forma permanente. Es estilo de liderazgo, el diseño o estructura organizativa, los mecanismos de toma de decisión y en cuarto y último lugar el tipo y objetivo de reuniones y actividades relacionales formales (reuniones) e informales que ocurren en la empresa. A partir de ahí, a cada cultura su tratamiento. ●

Mondragon Unibertsitatea. Investigación y Transferencia

**El Colegio de Ingenieros amplía su espacio de 'networking'**

Reúne ya a 29 proyectos entre empresas, asociaciones y centros tecnológicos navarros

**PAMPLONA** - El Colegio de Graduados en Ingeniería e Ingenieros Técnicos Industriales de Navarra (CITI Navarra) ha ampliado su espacio colaborativo y reúne ya a 29 proyectos, entre empresas, asociaciones y centros tecnológicos. Las instalaciones compartidas, con más

de 1.500 metros cuadrados en distintas plantas de los edificios inteligentes de Pamplona, sirven para establecer sinergias, compartir servicios y dinamizar actividades. Desde que en 2012 entraran las primeras asociaciones en las instalaciones de CITI Navarra (Cluster Funcional Print, Asociación de Jóvenes Empresarios de Navarra, Asociación de Empresas Navarras TIC, Asociación de Empresas de Artes Gráficas de Navarra y la Asociación Bodegas de Navarra), se ha aumentado exponencialmente el espacio

disponible y las empresas que forman parte del proyecto, bautizado como Ingenio Networking, multiplicándose así las redes de colaboración. Así, tras esta primera fase, y comprobado el éxito del proyecto, el Colegio amplió sus instalaciones de la sexta planta con la adquisición de un local situado en la tercera, de 100 m2 y donde en la actualidad están instaladas dos empresas. Esta ampliación ha culminado en diciembre de 2018 con la inauguración de nuevos espacios en el primer piso del mismo edificio. - D.N.

## El Gobierno central elevará el permiso de paternidad de 5 a 16 semanas en dos años

Será una subida **progresiva**: 8 semanas este año, 12 en 2020 y 16 en 2021

Ambos progenitores disfrutarán de permisos **iguales e intransferibles**

PÁG. 4

### El cuatripartito vuelve a culpar a UPN de la desaparición de la CAN

Acaba la comisión de investigación y los **regionalistas** retan a Geroa Bai, Bildu, Podemos e I-E a regresar a los juzgados

PÁG. 22-23



Policías forales, vigilando ayer la salida desde la planta de Nordex Acciona en Lumbier de un camión cargado con una pala para aerogenerador. CEDIDA

## 6.000 transportes especiales por Navarra

El auge del sector eólico disparará los traslados y el Gobierno toma medidas para facilitarlos

PÁG. 20-21

NACIONAL	2	DEPORTES	40
INTERNACIONAL	7	DIARIO DEL MOTOR	85
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	95
OPINIÓN	14	FARMACIAS	103
NAVARRA	20	CARTELERA	104
PAMPLONA	30	LOTERÍAS	109



# El permiso de paternidad subirá a 16 semanas en dos años por decreto

**El Gobierno prevé llevar al próximo Consejo de Ministros la subida a 8 semanas este año, a 12 en 2020 y a 16 en 2021**

Efe. Madrid

El Gobierno ha incluido la ampliación progresiva del permiso de paternidad a 16 semanas en el decreto ley de medidas urgentes para garantizar la igualdad de trato entre mujeres y hombres en el empleo, que planea aprobar en las próximas semanas y cuyo borrador ha trasladado a los agentes sociales. El documento, al que ha tenido acceso Efe, establece un permiso de paternidad de 8 semanas desde su entrada en vigor (al día siguiente de su publicación en el Boletín Oficial del Estado), que aumentará a 12 semanas a partir del 1 de enero de 2020 y a 16 semanas desde el primer día de 2021.

De esta forma, desde 2021 ambos progenitores disfrutarán de permisos iguales, intransferibles y retribuidos, con una licencia de seis semanas ininterrumpidas para ambos al principio y otras diez semanas para cada uno a distribuir hasta los doce meses desde el nacimiento o adopción.

Las seis primeras semanas se disfrutarán a jornada completa, mientras que las otras diez podrán repartirse a jornada completa o parcial a lo largo del primer año de vida (o de adopción) del hijo, pero no podrán cederse al otro progenitor. Como incentivo, si ambos progenitores los disfrutan de forma equitativa podrán ampliar el periodo de permiso en una semana más cada uno.

El borrador amplía este permiso en los casos en los que el recién nacido deba quedarse hospitalizado tras nacer "en tantos días" como esté ingresado, con un máximo de 13 semanas adicionales.

Este decreto modifica tanto el Estatuto de los Trabajadores como el Estatuto Básico del Empleado Público, de forma que los traba-

**Desde el año 2021, ambos progenitores disfrutarán de permisos iguales, intransferibles y retribuidos**

ADORES de la Administración también estarán sujetos a esta ampliación del permiso de paternidad, con la misma escala gradual, así como a la posibilidad de disfrutar ambos progenitores del permiso de lactancia.

La norma amplía el permiso de lactancia también al otro progenitor, de forma que ambos tendrán derecho a una hora de ausencia del trabajo (que podrán dividir en dos medias horas) hasta que el hijo cumpla los 9 meses.

También es posible acumular esta reducción en jornadas completas, que pueden disfrutarse de forma simultánea pero que no son transferibles entre ambos progenitores, con el incentivo de que si

ambos ejercen este derecho de forma igualitaria, podrá extenderse hasta que el lactante cumpla el año, pero con una reducción proporcional del salario desde los 9 meses.

**Obligaciones de las empresas**

Otra novedad es que todas las empresas estarán obligadas a llevar un registro salarial con los valores medios de los salarios, los complementos salariales y las percepciones extrasalariales de su plantilla.

Deberán presentarse desagregados por sexo y distribuidos por grupos profesionales, categorías profesionales o puestos de trabajo de igual valor. Los trabajadores tendrán derecho a acceder al registro salarial de su empresa.

Se presumirá que existe discriminación salarial cuando en una empresa con al menos 25 trabajadores el promedio de las retribuciones de los trabajadores de un sexo sea superior al del otro en un 25% o más, tomando el conjunto de

la masa salarial o la media de las percepciones satisfechas, salvo prueba en contrario que lo justifique por motivos no relacionados con el sexo de los trabajadores.

El decreto incluye también la obligación para las empresas de más de 50 trabajadores de elaborar y aplicar un plan de igualdad, que hasta ahora solo era preceptivo para las empresas de más de 250 empleados.

Los planes deberán incluir medidas evaluables dirigidas a eliminar los obstáculos que impiden la igualdad efectiva.

Las empresas de entre 50 y 250 trabajadores dispondrán de un año, desde la entrada en vigor del decreto, para hacer voluntariamente el plan de igualdad, que será obligatorio cuando se cumpla ese plazo.

Se crea un registro de planes de igualdad de las empresas dependiente de la Dirección General de Trabajo, en tanto que las comunidades autónomas crearán el suyo.

SUBIDA PROGRESIVA

8

**SEMANAS EN 2019** Es la ampliación del permiso de paternidad que se aplicará este año (al día siguiente de su publicación en el BOE) si se aprueba el decreto ley de medidas urgentes que el Gobierno quiere llevar al próximo Consejo de Ministros.

12

**SEMANAS EN 2020** Será la duración del permiso de paternidad el próximo año.

16

**SEMANAS EN 2021** Desde entonces hombres y mujeres tendrán permisos iguales.



Los padres disfrutarán de los mismos permisos que las madres a partir de 2021.

EFE

## El Gobierno teme que Podemos frustré sus decretos de última hora

**Montero ya ha avisado de que no participará en las "tretas electorales" del PSOE y que hará un análisis de cada decreto**

Colpisa. Madrid

El Gobierno intentará seguir legislando hasta el último día de Pedro Sánchez en la Moncloa, aunque las Cortes estén disueltas. Lo volvió a afirmar ayer su portavoz, Isabel Celaá, en la habitual comparecencia de los viernes tras el Consejo de Ministros. La decisión le obligará a llevar decretos leyes de enorme calado político a la Diputación Permanente, el órgano reducido que sustituye al Pleno del Congreso cuando la Cámara ya no está en funcionamiento ordinario. Pero

será, según fuentes socialistas, muy selectivo. El Ejecutivo no quiere derrotas parlamentarias que lo debiliten a pocas semanas de las elecciones.

La idea, conforme a esa estrategia, es enviar al Parlamento medidas simbólicas de contenido eminentemente social que tengan garantizado el apoyo de los socios en la moción de censura. Y, de momento, estas se cuentan con los dedos de una mano. Sobre todo, dicen en la dirección del grupo socialista, vista la actitud de Podemos. Pablo Iglesias batalló hasta el último momento para convencer a los independentistas de que apoyaran los Presupuestos de Sánchez a fin de evitar un adelanto electoral poco conveniente para su atribulado partido, pero una vez sentenciada la legislatura, ha decidido marcar distancias con el PSOE.



La ministra portavoz Celaá. E.P.

La estrategia de campaña del partido que, en ausencia de Iglesias por su baja de paternidad, pilota Irene Montero quedó clara ya tanto el martes como el miércoles en las sesiones de control al Gobierno en el Congreso y el Senado. Montero presentó a su partido como la única garantía de que no habrá un Gobierno escorado a la derecha y echó mano de una orden del Ministerio de Hacienda que limita el gasto del resto de departamentos al 50% (a fin de que si se aprueban este año unas nuevas cuentas no queden condicionadas por lo ejecutado con el Presupuesto del Rajoy) para acusar a los socialistas de aplicar, "cuando nadie les ve", las mismas recetas de austeridad que los populares.

En principio, Podemos ya ha advertido al Ejecutivo de que sólo podrá contar con su voto para cues-

tiones que formaron parte del acuerdo presupuestario que ambos suscribieron el pasado octubre. El problema es que, en algunos casos, el documento firmado en la Moncloa por Sánchez e Iglesias era demasiado genérico y el Gobierno teme que el partido a su izquierda se sitúe en posiciones "muy maximalistas".

El miedo está justificado. El martes, Podemos rechazó aprobar las recomendaciones del Pacto de Toledo pactadas por el resto de los grupos porque no recogía cuestiones como que las pensiones queden de nuevo vinculadas al IPC por ley o que la edad de jubilación vuelva a ser a los 65 años y, dos días después, Montero avisó de que no participaría en las "tretas electorales" del PSOE y que analizará decreto a decreto antes de dar su visto bueno.

## La exhumación de Franco antes del 28 abril no está garantizada

• Ahora toca agotar el plazo de 15 días hábiles que el 15 de febrero se dio a la familia del dictador para señalar el lugar de la reinhumación

P. L. H. Madrid

"Si el Gobierno tiene tiempo, procederá a hacer lo que ha sido su intención desde el principio", dijo ayer Isabel Celaá. El Ejecutivo asume ya que quizá no sea posible sacar los restos de Franco del Valle de los Caídos antes del 28 de abril, pero insiste en que habrá hecho todo lo que estaba en su mano.

Ahora toca agotar el plazo de 15 días hábiles que el pasado viernes se dio a la familia del dictador para que designe el lugar donde querría reinhumar sus restos (excluida la cripta de la catedral de La Almodena). Pero es previsible que los Franco recurran la decisión del Gobierno al Tribunal Supremo y reclamen medidas cautelares. En función de lo que decida la corte el proyecto quedará o no suspendido por unos meses. Si el TS no aceptara paralizar cautelarmente el desenterramiento, el Ejecutivo sí lo llevaría a cabo a la menor brevedad, pero se debe ser lo más "garantista" posible.

# La sanidad pública necesita más de 7.200 psicólogos

En España solo hay 4 especialistas por cada cien mil habitantes, pero la media europea es cuatro veces mayor

DANIEL ROLDÁN  
Madrid

La psicología es una especialidad a la que "se le da la espalda" desde el Sistema Nacional de Salud (SNS) desde hace décadas. "Los políticos no se dan cuenta de la importancia que tienen los psicólogos. Hay una gran ceguera", explica la doctora María Jesús Iruetia, especialista en Psicología Clínica y profesora en la Facultad de Educación y Trabajo Social de la Universidad de Valladolid. Hace cuatro años decidió que era necesario reivindicar la psicología clínica, que es la especialidad que se ofrece en hospitales y centros de salud, no en el ámbito privado. En una conversación con unos colegas, se percató de la cantidad de quejas que tenían todos por parte de sus pacientes.

"Era una situación insostenible que cada vez ha ido a más", explica. Para darle impacto, comenzó una recogida de firmas que culminó ayer en el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social, justo

dos días antes de la festividad de su patrón, Juan Huarte de San Juan. Fue un médico y filósofo español del siglo XVI que publicó en 1575 *Examen de ingenios para las ciencias*, un tratado impulsor de la psicología diferencial y que fue censurado y perseguido por la Inquisición.

Junto a otros compañeros de profesión, entregó 435.000 firmas recogidas en la plataforma *Change.org* donde reclama más especialistas para la Atención Primaria y los hospitales a través de un proyecto de ley. "Solo tenemos 4 psicólogos por cada 100.000 habitantes, frente a la media europea que se sitúa en 18", apunta. En España, solo 2.000 profesionales están trabajando en el SNS para atender las necesidades psicológicas de los pacientes. Serían necesarios más de 7.200 para llegar a la media europea. "En España, la psicología está relegada a un segundo plano. Si te rompes un brazo, no te dan cita para tratarte dentro de tres meses. En psicología sí, y puede ser ya demasiado tarde", dice.

Además, la mitad de las consultas en Atención Primaria son por causas psicósomáticas, recuerda la profesora Iruetia, que detecta como problema la sobremedicación de los pacientes en Atención Primaria. "Hay que ponerse en su lugar. Tienen muy poquito tiempo,

los pacientes vienen con una patología ansioso-depresiva y lo primero que les dan son fármacos. Pero en muchas ocasiones, son innecesarios", razona.

Porque una atención temprana y adecuada es beneficiosa tanto para el sistema como para el paciente "porque se evita la cronificación de las enfermedades y el coste que conlleva su tratamiento", además de evitar absentismos laborales repetitivos o bajas prolongadas por incapacidad. "Además, es necesario porque no todo el mundo se puede permitir acudir a la vía privada", apunta la especialista.

### Defensor del Pueblo

Esta "dejadez" institucional también se aprecia en las plazas de formación sanitaria especializada. Este año se presentaron 4.072 aspirantes para las 141 plazas de PIR que se ofertaron. Una cifra algo superior a la de años anteriores: 135 (2018), 128 (2017), 129 (2016), 127 (2015) y 130 (2014).

De hecho, la situación de la salud mental en el Sistema Nacional de Salud es objeto de estudio por parte del Defensor del Pueblo. En mayo, anunció una actuación de oficio para conocer si "la oferta de atención psicológica clínica existente en la sanidad pública se adecua a las verdaderas necesidades de la población".

## Detenido por descuartizar a su madre y comer sus restos

• El joven, de 26 años, tenía problemas psiquiátricos y antecedentes por maltrato a su progenitora, cuyo cuerpo guardaba en varios táperes

Colpisa. Madrid

El joven de 26 años detenido el jueves como presunto autor de la muerte de su madre admitió cuando los agentes entraron en su domicilio que se la "había ido comiendo" y que la troceó en piezas "muy pequeñas" que guardaba en varios táperes repartidos por toda la casa, informaron ayer fuentes de la investigación. La detención se produjo en una vivienda situada en el distrito de Salamanca después de que una amiga de la fallecida se dirigiera a la oficina de denuncias y atención del ciudadano para comunicar a los agentes que llevaba un mes sin ver a su amiga.

La denunciante comentó a los agentes que la mujer, de 66 años, vivía con su hijo, que podría tener problemas psiquiátricos y con antecedentes por maltrato a su progenitora. Todo apunta a un caso de "canibalismo". El joven, con actitud "fría", habría confesado a los agentes que había ido "comiendo" poco a poco a la fallecida.

# Ducha Ya

www.duchaya.com



De bañera a ducha en 8 horas.

Bainuontziaren ordeztutxa 8 ordutan.

Más de 14.000 cambios.



Cinco años de garantía\*

5 años

Financiación sin intereses.



Sin pagos por adelantado.



C/ Tajonar nº 1 - Pamplona - Navarra

\* Consulte condiciones.

948 102 727



El supuesto inductor del asesinato por encargo del concejal de Llanes, Javier Ardines, a su llegada al juzgado. EFE

## El concejal de Llanes fue asesinado por una infidelidad de 30 años

**El marido encargó el crimen tras grabar con el móvil una conversación de su mujer y la víctima**

**Cuando Pedro Nieva, el inductor del crimen, y Katia se casaron, ella ya mantenía una relación íntima con Ardines**

O. SUÁREZ/L. RAMOS Gijón

Pedro Nieva contrató matar a Ardines cuando hace menos de un año tuvo constancia de que mantenía una relación íntima con su mujer. Creía que la infidelidad con Katia era reciente. Lo que no sabía era que la relación extramatrimonial se prolongaba 30 años en el tiempo. Se enteró el jueves por la noche, de boca de la jueza de la localidad asturiana de Llanes, por una de las preguntas que le formuló cuando la Guardia Civil se lo puso delante como presunto inductor del crimen.

"¿Es cierto que usted pagó a dos sicarios para que acabasen con la vida de Javier Ardines al tener conocimiento de que mantenía una relación con su mujer desde que ella era menor de edad?", le interpelló. Él la miró primero estupefacto tratando de saber si la había entendido bien y acto seguido, al percatarse de que en su propio caso también la realidad había superado la ficción, se derrumbó. "No quiero hablar más, no quiero hablar más", dijo justo antes de romper a llorar. Desconsolado.

Cuando Katia y Pedro se casaron ella ya mantenía una relación con Javier Ardines. Tenía 17 años. Para entonces su prima, su íntima amiga, ya llevaba varios años con Javier Ardines y tenían una niña

de dos años. Luego vendría la boda del concejal con Nuria y su segundo hijo.

Katia se casó con Pedro en 2000, unos ocho años después de mantener una relación secreta con el esposo de su prima. Ella nació en Suiza y cuando era pequeña la familia se trasladó al País Vasco. Más cerca de la tierra de sus progenitores, y en plena adolescencia, comenzó a frecuentar con mayor asiduidad Llanes, hizo pandilla y pasaba largas temporadas en Asturias. Ahí comenzó la aventura con Javier. Así se lo explicó a los investigadores cuando descubrieron que detrás de la relación de aparente normalidad de los matrimonios se escondían secretos insondables.

### Las sospechas

Pedro vivía ajeno a su propia realidad hasta que hace aproximadamente un año comenzó a sospechar. Fue poco después de que comprasen y restaurasen una casa en Belmonte de Pría, a escasos cien metros de la vivienda de Ardines y su mujer. Preso de la inquietud urdió un pequeño plan (nada

comparable a lo que estaba por venir) para comprobar si sus suposiciones eran fundadas.

En una comida, una de las muchas en las que se reunían las primas, los maridos y varios amigos, Pedro dejó discretamente debajo de una servilleta su teléfono móvil grabando. Quería captar la conversación entre Katia y Ardines, sentados uno al lado de otro en la mesa. Pedro se ausentó un momento y dejó su móvil activado. Cuando volvió, cogió el dispositivo con total normalidad y aparentó que allí no había pasado nada. Fue más tarde, cuando pudo escuchar el audio, cuando descubrió que parecía estar en lo cierto. Una conversación "fuera de lugar entre dos primos políticos" ponía de manifiesto que la relación de Katia y el marido de prima parecía ir más allá de la mera amistad.

Le devoraban los celos. No estaba dispuesto a renunciar a su esposa. "Está cegado con ella, obcecado, llevan toda la vida juntos y en su cabeza no entraba la posibilidad de no estar con ella", concluyeron los investigadores. Fue a partir de ese momento cuando se dedicó en cuerpo y alma a buscar venganza y para ello se sirvió de los ambientes en los que se movía en Bilbao: personas con antecedentes y que estarían dispuestos a ejecutar su plan a cambio de una contraprestación. Según las pesquisas de la Guardia Civil, fue a través de su amigo Jesús M. por quien contactó con los dos ciudadanos argelinos.

En los primeros encuentros les habría comunicado el trabajo que tenían que ejecutar. Llegaron a un acuerdo con el pago: 25.000 euros si mataban a su objetivo y 11.000 si quedaba herido. La cuantía que les pagó, adelantada ayer por *El Comercio*, fue finalmente la más elevada debido a que el resultado de la emboscada fue mortal.

### LA CLAVE

#### UN BATE DE BÉISBOL

Los sicarios usaron un bate de béisbol en el ataque sorpresivo a Ardines. Mientras uno de ellos le golpeaba brutalmente, el otro le rociaba con gas pimienta para aturdirlo. Aún así, la víctima, de una gran fortaleza física, logró escapar, aunque fue alcanzado a los 60 m. Allí lo remataron asfixiándolo. La madrugada del 16 de agosto no era la primera vez que le tendían una emboscada.

## Vox pide los datos de trabajadores contra la violencia de género

**El partido de Abascal quiere conocer las personas que trabajan en esta materia para la Junta de Andalucía**

CECILIA CUERDO Sevilla

El estupor se apoderó ayer de la política andaluza al conocerse la iniciativa que Vox ha formalizado en el Parlamento autonómico. Amparándose en la petición de información para controlar al ejecutivo andaluz, la formación de ultraderecha ha reclamado a la Cámara andaluza que se requiera al Gobierno la identidad de todos los trabajadores de las unidades de valoración integral de la violencia de género. Desde PSOE y Adelante Andalucía no dudaron en arremeter contra lo que consideran "listas negras" y una "purga" que retrotrae la lucha por los derechos de la mujer a 40 años atrás, aunque desde Cs, uno de los partidos del Gobierno andaluz, insistieron en que no cambiarán "ni un milímetro" su posición contra la violencia machista, al tiempo que apuntaron la dificultad de facilitar esa información por vulnerar la ley de

protección de datos.

Según explicó el portavoz parlamentario de Vox, Alejandro Hernández, se trata de uno más de los requerimientos de información que su partido hará "para fiscalizar el destino de las ayudas y fondos recibidos en los últimos años" de la Junta. En concreto, la formación se interesa por conocer "la relación de esos trabajadores con nombres, apellidos, número de colegiados en sus respectivos colegios profesionales, y si no también, de todos los psicólogos, trabajadores sociales y médicos forenses que han integrado las Unidades de Valoración Integral de Violencia de Género; Equipos Psicosociales de los juzgados de Familia y equipos de menores en las ocho provincias de Andalucía, entre el año 2012 y 2019 completos", según consta en el documento presentado en la Cámara andaluza el pasado 20 de febrero y adelantado ayer por el diario *ABC*.

Poco después, quien fuera candidato de la formación a la Junta y actualmente diputado, el juez Francisco Serrano, abundó en sus redes sociales al cuestionar una vez más la capacitación de esos trabajadores para la lucha contra la violencia de género.



David Serrano (centro), el dueño de la finca donde murió Julen, acudió ayer a declarar a los juzgados de Málaga con sus abogados. EFE

## El dueño de la finca donde murió Julen: "Estoy abatido"

**• El investigado por la muerte del pequeño asegura ante la juez que había tapado el pozo de la finca de Totalán**

A. F./J. C. Málaga

Durante casi dos horas, el dueño de la finca de Totalán en la que se encuentra el pozo por el que se precipitó el pequeño Julen, David Serrano, prestó declaración ayer ante la jueza que instruye la causa abierta a raíz del fallecimiento del menor. Tras su salida de los juzgados, cuando prefirió no hacer declaraciones, su abogado explicó que el propietario del terreno en el que sucedieron los hechos se había ratificado en lo que relató con anterioridad a

los investigadores de la Guardia Civil e insistió en que tapó la prospección de sondeo de agua.

Además, el letrado defendió que el pocero nunca tapó la prospección con una piedra de unos 15 kilos, tal y como mantiene el profesional, y que su cliente lo hizo hasta en dos ocasiones:

El dueño de la finca si habló a la llegada a los juzgados para decir que se encuentra "abatido".

El abogado concluyó que su cliente se encuentra investigado por un supuesto delito de homicidio imprudente, pero que esta figura puede cambiar en cualquier del proceso judicial y que no está condenado. Pidió respeto para Serrano y opinó que es el "cabeza de turco" en este caso.

# El Gobierno ve posible abaratar un 7% el recibo de la luz con las renovables

## El ministerio apuesta por las centrales de gas como alternativa a las nucleares

**De las catorce centrales térmicas existentes, nueve cerrarán antes de 2020 y el resto en 2030**

**El marco Energía y Clima prevé 30.000 MW fotovoltaicos nuevos y 20.000 MW eólicos en el plazo de una década**

**JOSÉ M. CAMARERO**  
Madrid

El Ministerio de Transición Ecológica ha calculado una de las variables que más interesan a los consumidores dentro del Marco Energía y Clima que ayer aprobó el Consejo de Ministros: el precio de la luz. La promesa del departamento que dirige Teresa Ribera apunta a una reducción del recibo eléctrico del 12% dentro de una década, cuando la mayor parte de la producción sea de origen renovable.

La estimación de lo que se reducirá la factura se ha realizado sobre el importe bruto de la misma, antes de aplicar los impuestos. En la actualidad, un tercio del recibo va destinado al pago del IVA y otras figuras tributarias. Por lo que, con las actuales variables que se incluyen en la factura, la minoración real del recibo sería de un 7% frente al actual. En cualquier caso, la ministra Ribera indicó ayer que a partir de 2030 habrá "una caída todavía más pronunciada" del recibo, debido a la incorporación de más tecnologías renovables, que son las que reducen el precio de generación.

Será una de las consecuencias de generalizar el uso de eólicas, fotovoltaicas y otro tipo de instalaciones verdes para generar luz, tal y como se encuentra establecido en el Plan de Energía y Clima; el anteproyecto de Ley de Cambio Climático; y la Estrategia de Transición Justa. Tres documentos que, para la ministra Ribera "no



Parque eólico y fotovoltaico en La Muela (Zaragoza).

JESÚS CASO

son un brindis al sol". "No hay por qué retrasar este debate", indicó en su comparecencia de ayer. Pero, en realidad, la ley quedará paralizada por la disolución de las Cortes; y el plan es un borrador que será remitido a la Comisión Europea para su análisis. Por ahora, no tendrán efectos prácticos, a la espera de lo que vaya decidiendo el Ejecutivo que salga de las urnas. La promesa de que bajará la luz, como las anunciadas por los Gobierno anteriores, también dependerá de lo que se decida en el futuro.

El programa marca un objetivo, el de que el 74% de la electricidad que se genere en 2030 proceda de renovables, el doble que el actual. El documento prevé una potencia

instalada de casi 157.000 megavatios (MW), dado que la eólica aumentará su presencia con más de 20.000 MW y la fotovoltaica con casi 30.000 MW. Habrá subastas

de renovables por, al menos, 3.000 MW al año. Ante esta entrada masiva de tecnologías que no pueden aportar electricidad constante, el Ejecutivo ha previsto reordenar

### Cambio en el bono social: automático y "multicombustible"

En las próximas semanas, el Ministerio de Transición Ecológica presentará una nueva propuesta para reformar el bono social por el que se aplican descuentos de hasta el 40% en la parte de consumo del recibo. Desde el departamento energético anticipan que se tratará de un bono "multicombustible", esto es, no solo ligado a los titulares de contratos de luz, como hasta ahora, sino también los de butano, gas y otras tecnologías. Además, será "automático" en su aplicación, para evitar los problemas burocráticos que existen en la actualidad para solicitarlo, esperar la contestación y aplicar los descuentos o recibir las ayudas.

las centrales que sí dotan de estabilidad al sistema.

Como estaba previsto inicialmente, se estima el fin de la energía de carbón en 2030, aunque se deja una horquilla de hasta 1.000 MW para acompañar el proceso de transición en las zonas afectadas. Todas las instalaciones se encuentran en un proceso próximo al cierre: de las 14 térmicas en funcionamiento, nueve cerrarán en 2020. Y las cinco restantes se irán adaptando "a un proceso de salida".

### Vida útil de las nucleares

En esa reconversión del mix se aboga por el cierre de nucleares cuando vayan cumpliendo su vida útil; si hay extensiones a corto plazo, deberán ser solicitadas y autorizadas. Como mínimo, será a partir de 2025 cuando estas instalaciones irán clausurando. En 2030 solo habrá instalados 3.000 MW de nuclear. Y en 2035, ningún megavatio. En estos momentos hay más de 7.000 MW.

Las últimas tres nucleares en cerrar serían las de Cofrentes (Valencia), Vandellós II (Tarragona) y Trillo (Guadalajara). Por el contrario, las primeras en hacerlo entre 2025 y 2030 serían Almaraz I y II (Cáceres); y Ascó I y II (Tarragona). Lo que no hará el Gobierno será "alterar el orden natural de cierre" que vendrá definido por las eléctricas.

Con este drenaje, los planes pasan por mantener inalterable el parque de ciclos combinados, con 27.000 MW. Fuentes de Transición Ecológica apuntan que se ha optado por esta tecnología de respaldo porque se trata de un "mecanismo de generación elástico", que se puede poner en marcha cuando se necesite para garantizar el suministro, algo que no ocurre con las nucleares al ser más rígido su funcionamiento, indican. Además, desde ese departamento ministerial sostienen que el coste de generación nuclear "no es mucho menor" que el de los ciclos combinados, que, en su mayoría, funcionan a través del gas.

## La prohibición de vender coches diésel y gasolina, en 2040

**El Gobierno plantea un plan de ayudas a la compra de vehículos eléctricos, con 1.000 millones de 2021 a 2025**

**JOSÉ M. CAMARERO** Madrid

El Marco Energía y Clima contiene unos objetivos de sostenibilidad medioambiental que, en muchos casos, superan a los de la UE. Así, el reto que se marca el Gobierno es reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en

al menos un 20% con respecto a las de 1990; conseguir que la presencia de las renovables en el uso final de la energía sea del 42%, el doble que el actual; y mejorar la eficiencia energética en al menos un 35%. De cara a 2050, se persigue que España sea un país neutro en cuanto a emisiones.

Para poder hacerlo no solo dependerá de lo que ocurra en el sector eléctrico, sino también en cuanto a los transportes, el otro pilar del que dependen en buena medida las emisiones de dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>). El Gobierno ha confirmado que se prohibirá la

matriculación de coches nuevos a partir de 2040 si son de combustión (diésel y gasolina). El objetivo es que a partir de ese año todos los vehículos que salgan de fábrica sean eléctricos.

Tras las polémicas generadas en los últimos meses a cuenta de esta medida, el Ejecutivo se ha cuidado de no introducir la palabra prohibición en los textos. Se ha limitado a "recoger palabra por palabra" las indicaciones de la Comisión Europea, explicó ayer la ministra de Transición Ecológica, Teresa Ribera. El borrador dice que se irán adoptando

"las medidas necesarias" para que los turismos "reduzcan sus emisiones de modo que no más tarde de 2040 sean vehículos con emisiones de 0 gramos de CO<sub>2</sub>/km". Por eso, desde Facanuto (concesionarios) valoran positivamente que no se mencione el término prohibición. Aunque en la patronal de fabricantes Anfac han mostrado su "preocupación" porque en la práctica sí se restringirá su venta. Y tendrá "un efecto negativo para los consumidores, el mercado, las fábricas y la industria". Transición Ecológica insiste en que se apoyará a los fa-

bricantes, aunque la Estrategia de Transición Justa no recoge aún medidas concretas.

Lo que sí está previsto es el desarrollo de planes de ayuda para la adquisición de coches alternativos, con 200 millones al año durante cinco años, entre 2021 y 2025. En total, 1.000 millones de euros para lograr que haya cinco millones de coches eléctricos en circulación en la próxima década. Se estima que es el período clave para fomentar su adquisición en esta primera fase. Las ayudas irán destinadas a coches eléctricos e híbridos enchufables.

# El Grupo Volkswagen elevó un 5,8% su beneficio en 2018 hasta los 11.827 millones

El fabricante alemán siguió arrastrando los problemas del 'software ilegal', con un impacto de 3.200 millones

Europa Press. Wolfsburg

El consorcio alemán Volkswagen cerró el pasado ejercicio con un beneficio neto atribuido de 11.827 millones de euros, un 5,8% más respecto a los 11.179 millones de euros de ganancias del año precedente, según datos adelantados por la compañía. La empresa que dirige Herbert Diess explicó que su resultado anual sufrió un impacto de 3.200 millones de euros durante el año pasado en relación con el problema del *software* que alteraba las emisiones de algunos vehículos diésel de la corporación.

El beneficio operativo antes de efectos extraordinarios se situó en 17.104 millones de euros, un 0,4% más, mientras que el beneficio operativo fue de 13.920 millones de euros, un 0,7% más. El Grupo Volkswagen contabilizó una cifra de negocio de 235.849 millones de euros, lo que representa una progresión del 2,7%.

En 2018, la multinacional alemana logró un margen operativo antes de efectos extraordinarios del 7,3%, frente al 7,4% de 2017, cifra que, según la empresa, se sitúa en la parte "alta" del objetivo previsto para 2018. Además, la liquidez neta de la división de Automoción alcanzó 19.400 millo-



Un concesionario de Volkswagen en Soweto (Sudáfrica).

REUTERS

nes de euros, un 13% menos.

Ante estos resultados adelantados (los definitivos se conocerán el 12 de marzo), el presidente del grupo Volkswagen, Herbert Diess, calificó como "decente" la evolución de la empresa durante el año pasado, principalmente en el contexto de la entrada en vigor del ciclo WLTP, que provocó "una gran agitación" en el rendimiento de las ventas de la empresa.

Así, indicó que sus estimaciones contemplan que los "vientos en contra" aumenten en mercados clave durante este año y resaltó que la ofensiva de electromovilidad que está llevando a cabo la corporación se reforzará con la llegada de nuevos modelos. "En general, sin embargo, tendremos que redoblar nues-

tros esfuerzos para cumplir con nuestros ambiciosos objetivos en el nuevo año fiscal", añadió el directivo la multinacional germana, que matriculó 10,8 millones de vehículos en todo el mundo el año pasado, un 0,9% más.

Además, el consejo de administración de la empresa ha propuesto el reparto de dividendo de 4,8 euros por cada acción ordinaria de la firma, en comparación con los 3,9 euros de 2017, mientras que los propietarios de títulos preferentes recibirán 4,86 euros, frente a los 3,96 euros del año previo. 2019.

Para el año que acaba de comenzar, Volkswagen prevé experimentar un "ligero" aumento de ventas a pesar de las "condiciones complicadas de mercado".

## Siemens Gamesa mejora el bonus a los directivos

• El fabricante eólico prevé el reparto de acciones valoradas en 101 millones de euros a 300 ejecutivos en el periodo 2019-2022

Efe. Madrid

Siemens Gamesa propondrá en la Junta General de Accionistas del 27 de marzo un incremento en el plan de acciones para retribuir a directivos durante el periodo 2019-2022, que pasaría a estar dotado con 7,56 millones de acciones frente a los 5,6 millones previstos inicialmente.

Esta cantidad asciende al 1,1% del capital de la empresa y, tomando como referencia el valor de cotización de ayer -13,45 euros por título- el plan supondría, de ejecutarse en su totalidad, una retribución conjunta equivalente a 101,68 millones de euros.

Esta mejora de la retribución en especie afecta a este ejercicio -cuyas opciones se pueden ejecutar desde el 1 de octubre de 2018 hasta el 30 de septiembre de 2021-, y a 2020. Los beneficiarios de cada ciclo del plan son aprobados por el consejo de administración y puede afectar a un máximo de 300 directivos y empleados de Siemens Gamesa y sus filiales.

El número máximo de acciones que el consejero delegado, Markus Tacke, podrá recibir será de 124.777 acciones para el ciclo 2019 y 144.200 acciones para el ciclo 2020. Al actual precio de cotización, supone en total 3,5 millones de euros.

## Abanca se plantea lanzar una OPA sobre Liberbank

• La antigua Novacaixagalicia ofrece un pago en efectivo y un canje de acciones para fusionar los negocios bancarios

J.M. CAMARERO Madrid

A los rumores de OPA sobre Liberbank le ha seguido la confirmación, por escrito, de que Abanca quiere hacerse con esa entidad financiera. El grupo que integra el negocio bancario de la antigua Novacaixagalicia informó ayer a la corporación que aglutina las antiguas cajas de Asturias, Cantabria y Extremadura que tiene un "firme interés" en "promover" esta operación de la que, entiende, sería "muy beneficiosa" para ambas partes.

La misiva, dirigida al consejo de administración de Liberbank, especifica las condiciones de esa OPA en la que Abanca tiene un "serio interés". Ofrece 0,56 euros por cada título de Liberbank. Este importe supondría una prima cercana al 20% con respecto al cierre que registraron este viernes las acciones de la entidad. Cerraron a 0,47 euros, tras dispararse un 20%. La revalorización llegó después de que la cotización de Liberbank se mantuviera suspendida tras las informaciones que anunciaban la operación.

Plantea pagar en efectivo hasta un máximo del 75% del capital de Liberbank, aunque ofrece la posibilidad a sus accionistas de esta entidad de canjear su participación por acciones de Abanca.



Mesón  
Las Torres  
(UJUÉ)



ESPECIALISTAS  
EN MIGAS  
DE PASTOR

CHULETILLAS AL SARMIENTO,  
CHULETÓN  
DE BUEY Y AVES DE CAZA

Plaza Santa María 9, Ujué

RESERVAS ☎ 948 739 052

www.mesonlastorres.com

# Salud y el Sindicato Médico inician negociaciones que continuarán el martes

**El departamento se comprometió en la reunión de ayer a entregarles una nueva propuesta por escrito**

DN Pamplona

Representantes del departamento de Salud del Gobierno foral celebraron ayer una reunión de trabajo con miembros del Sindicato Médico de Navarra, un diálogo que continuará el próximo martes. Según informó el departamento de Salud en una nota, el encuentro se desarrolló "en un clima de cordialidad".

Los médicos han llevado a cabo tres jornadas de huelga en de-

manda de "unas condiciones laborales y económicas dignas", y con paros convocados la próxima semana, en concreto el 28 de febrero y el 1 de marzo.

En el encuentro de ayer, los representantes de Salud expusieron "con mayor concreción" el alcance de los compromisos en los que consideran factible alcanzar acuerdos, y "que ya se recogían de manera genérica en el documento inicial remitido al Sindicato Médico con anterioridad a la celebración de la primera jornada de paro", informó el Gobierno.

Agregó que el Sindicato Médico, por su parte, aclaró y precisó algunos de los términos de sus reivindicaciones, y expuso sus puntos de vista sobre las propuestas formuladas por el departamento.

Salud avanzó que remitirá en las próximas horas al Sindicato Médico una nueva propuesta por escrito, para su estudio en la próxima reunión, que, como se señalaba, se ha fijado para el próximo martes, 26 de febrero.

"El encuentro ha permitido constatar la voluntad mutua de realizar los esfuerzos necesarios que permitan avanzar en las conversaciones", indicó Salud en su nota, señalando que confía en que "los contactos fructifiquen lo antes posible en un acuerdo satisfactorio".

## Carta a los partidos

El Sindicato Médico ha enviado una carta a los grupos políticos con documentación, para explicarles su situación y los motivos que les han llevado a convocar la huelga. Destacan que el colectivo médico "viene soportando desde hace años un progresivo deterioro de sus condiciones laborales, lo que está empezando a repercutir en los propios facultativos" y en el propio "sistema de salud".

Confían en que los grupos con toda esa información puedan abordar "medidas que planteen las soluciones adecuadas" a los "graves problemas" que sufren, "en beneficio de la mejora de la calidad asistencial y salud de toda la población", indican.

# Beltrán: "Los nuevos partidos no han demostrado nada"

**Afirma que "todo lo que dicen que van a defender", el PP de Navarra "lo lleva haciendo 4 años"**

DN Pamplona

El PP navarro está preocupado por la repercusión que tenga en las urnas la irrupción de formaciones políticas como Vox o Ciudadanos. Ayer, la presidenta popular Ana Beltrán afirmó que "otros vienen ahora de nuevos a buscar los votos, sin haber demostrado nada". "A esos hay que decirles que todo lo que dicen que van a defender y a hacer, los del PP de Navarra lo llevamos defendiendo y haciendo cuatro años. Cuatro años partiéndonos la cara, y a punto en muchas ocasiones de que nos la hubieran partido".

Beltrán pronunció estas palabras en el discurso que dio para abrir la reunión del comité ejecutivo de los populares navarros, convocado para abordar las próximas citas electorales. Hay que recordar que UPN y PP deben decidir si vuelven a presentarse de nuevo en coalición a las elecciones generales, que se celebrarán el próximo 28 de abril.

Beltrán afirmó en su discurso que "España no se merece un Gobierno presidido por Pedro Sánchez. Y Navarra no se merece un Gobierno en el que los socialistas vayan a ser correveidiles del nacionalismo vasco, ese nacionalismo que está como un buitre acechando a Navarra, esperando el momento óptimo para atacar la pieza", indicó, asegurando que los socialistas "quieren ir del brazo de Uxue Barkos" en el próximo Ejecutivo foral.



## ACUERDO ENTRE FORO EUROPEO Y LA FEDERACIÓN DE PÁDEL

Foro Europeo Escuela de Negocios de Navarra y la Federación Navarra de Pádel han suscrito un convenio de colaboración. El convenio se concreta en la acogida de alumnos del Grado Superior en Enseñanza y Animación Sociodeportiva para la realización de prácticas curriculares, tanto como monitor de pádel como en puestos de gestión. DN



## ERASMUS + DE CUATROVIENTOS Y UN CENTRO DE AUSTRIA

Cuatrovientos y el HTL Wofsborg de Austria acaban de firmar un convenio de mano de sus directores, Maite Pellejero y Jürgen Jantschgi. El proyecto se enmarca en Erasmus + KA116 para personal y estudiantes de FP. Arrancó en diciembre de 2017 con la visita de 6 profesores de Cuatrovientos a Austria y esta semana profesionales austriacos devolvieron la visita.

☆☆☆☆  
HOTEL

Villa de Larraga

RESTAURANTE  
CASA PERICO

EN UN DIA UNICO CUENTA CON LA  
EXPERIENCIA DE 3 GENERACIONES

Cásate con  
nosotros

Carretera de Berbinzana, 12 · 31251 Larraga, Navarra · 948 71 12 46



Diario de

# Noticias

25 años urte 1994-2019

## LA COMISIÓN DE INVESTIGACIÓN CONCLUYE QUE CAN PUDO HABER RESISTIDO EN SOLITARIO

- El documento final apoya su argumento en que era una entidad arraigada y en la recuperación del espíritu fundacional
- Censura la dejación de funciones de UPN
- Los regionalistas tapan su responsabilidad cargando contra la comisión

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 18-20 - Can, la crónica de una muerte evitable. EDITORIAL EN PÁGINA 3

Denuncias en Navarra por el timo de reserva de casas para Semana Santa

PÁGINA 9

VOLKSWAGEN HARÁ MÁS DE 200 CONTRATOS FIJOS ESTE AÑO EN LANDABEN

PÁGINA 35

## DÍA CLAVE PARA OSASUNA

JUEGA (20.30 H) ANTE EL ZARAGOZA Y SE CIERRA LA VOTACIÓN PARA ELEGIR REFORMA Y ESTADIO

- Rubén García no entra en la convocatoria para evitar el riesgo de una posible lesión
- El club pone el dinero de TV como garantía del aval que permitirá hacer la obra que hoy eligen los socios
- El juez ve indicios de delito fiscal por 257.954 euros por parte del club y de la junta de Archanco

PÁGINAS 54-59



Arrasate dirige con intensidad la última sesión de entrenamiento. Foto: Mikel Saiz



UN FRUCTÍFERO SIGLO DE COLABORACIÓN ENTRE NAVARRA Y EUSKALTZAINDIA

PÁGINAS 4 Y 5



100 URTE BETE DITU IRUÑEAN 1919AN JAIOTAKO ARGIA EUSKAL ALDIZKARIAK

12. ORRIALDEA



NAVARTUR OFRECE, EN 150 ESTANDS, LA OPCIÓN DE ELEGIR ENTRE 500 DESTINOS

PÁGINAS 34 Y 35



Vota MURO ROJO

# UGT y CCOO convocan paros de dos horas por turno para el 8-M

Señalan que saldrán a la calle para rechazar la brecha salarial y la discriminación laboral de las mujeres

**PAMPLONA** - UGT y CCOO registraron ayer la convocatoria de huelga para el 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer Trabajadora, por la que realizarán paros de dos horas por turno como señal de protesta por la discriminación laboral de las mujeres y para denunciar la brecha salarial.

De esta manera, CCOO establece la huelga, para las jornadas partidas y jornadas continuadas en turno de mañana, de 12.00 a 14.00 horas; para las continuadas en el turno de tarde, de 16.00 a 18.00 horas; y para las jornadas continuadas en turno de noche, la huelga se hará durante las dos primeras horas del turno nocturno que comience en la jornada del día 8, salvo en aquellos ámbitos

que se notifique expresamente un horario distinto. En el sector de comercio y grandes almacenes, el paro afectará a las dos primeras horas del turno de tarde. "Estos paros parciales pretenden visibilizar la precariedad laboral y social de la que las mujeres son las principales víctimas así como rechazar las brechas de género y las violencias machistas", explicó en un comunicado Pili Ruiz, secretaria de Mujer de CCOO Navarra. Ruiz hizo un llamamiento a "salir a la calle para exigir empleo de calidad, empoderamiento de la mujer e igualdad real".

Por su parte, UGT adopta el mismo horario para el paro matinal, pero para el de tarde convoca la huelga de 14.00 a 16.00 horas; para



Augusto Paredes y Marisol Vicente, antes de registrar la convocatoria de huelga de UGT. Foto: Iban Aguinaga

las jornadas continuadas, de 13.00 a 15.00; y para las de noche, las dos primeras horas o las dos últimas del 8 de marzo. "Esta es una lucha que no se termina en un día. Esta es una lucha diaria y constante, en el día a día, pero no cejaremos hasta conseguir lo que por justicia nos merecemos, que es ser iguales que

nuestros compañeros", resaltó la secretaria de Política Sindical de la UGT de Navarra, Marisol Vicente, que reivindicó que las mujeres "no queremos ser ni más ni menos, queremos ser iguales."

**MANIFESTACIÓN CONJUNTA** De cara al 8-M, los dos sindicatos organi-

zarán una manifestación conjunta que partirá a las 13.00 horas desde la antigua estación de autobuses de Pamplona y discurrirá por la avenida Conde Oliveto, plaza Príncipe de Viana, avenida Baja Navarra, plaza de Merindades, avenida Carlos III y finalizará frente al Palacio de Navarra. - D.N.



**oreka i.t.**  
corporate balance

Hamar urte enpresak hobetzen  
Diez años mejorando empresas

**OREKA INFORMATION TECHNOLOGIES**  
Mutilva-Mutiloa (Navarra-Nafarroa) · 945 067 219  
orekait@orekait.com · www.orekait.com



## TELEGRAMAS



**UN LIBRO A LA 1ª ABOGADA NAVARRA.** El Colegio de Abogados de Pamplona acogió ayer la presentación del libro *Un momento en la luz*, del estellés Luis Garbayo Erviti, que recoge la biografía de la primera abogada de Navarra y Gipuzkoa, María Lacunza, colegiada en 1927. Al acto acudió el hijo de Lacunza, Víctor Herrero (en el centro), con su mujer e hijo (izda). A la derecha, el autor del libro y la decana Blanca Ramos. Foto: Oskar Montero

### Bomberos intervienen en media docena de incendios forestales

**QUEMAS** – Los bomberos tuvieron que actuar ayer en varias quemaduras de pastos y forestales efectuadas en diversos parajes de Navarra. En concreto, bien porque las llamas se extendieron más allá de la superficie perimetrada o porque se les requirió de modo preventivo para que la quema se efectuara sin ningún sobresalto debido a las condiciones climatológicas reinantes. Así, los efectivos hicieron acto de presencia en al menos media docena de fuegos que se produjeron en las localidades de Zozaia, Astiz, Areso, Almáñoz, Gaztelu-Donamaria y Dorrao-Torrano, en Ergoiena. La presencia del helicóptero fue necesaria en el incendio de Zozaia debido a las dimensiones que adquirió. Todos fueron controlados. – D.N.

### Sofocan sendos fuegos en pisos de Ansoáin, con un herido leve, y Noáin

**SUCESO** – Los bomberos del parque de Pamplona sofocaron ayer a las 10.37 horas un incendio en una campana extractora producido en un piso de la plaza Lapurbide, número 9. El propietario tuvo que ser atendido en el centro de salud por quemaduras leves en la cara aunque las llamas no produjeron grandes daños materiales, salvo en muebles y el extractor. Por la tarde, los bomberos actuaron en el número 27 de la calle Real después de que en un segundo piso se registrara también un incendio cuando sus propietarios no se encontraban en el interior. No fue necesario que fuera evacuado el edificio ni que se atendiera a ninguna persona, por lo que solo hubo daños materiales. – D.N.



**DESPEDIDA AL POLICÍA FORAL LORENZO ELUSTONDO.** Decenas de compañeros, amigos y allegados acudieron ayer por la mañana al cementerio de Pamplona para estar junto a la familia del agente de la Policía Foral Lorenzo Elustondo Arraiza, *Chapis*, fallecido el miércoles a los 55 años de edad. Dos motos de la División de Tráfico y Seguridad Vial, de la que formaba parte el fallecido, abrieron el cortejo fúnebre.

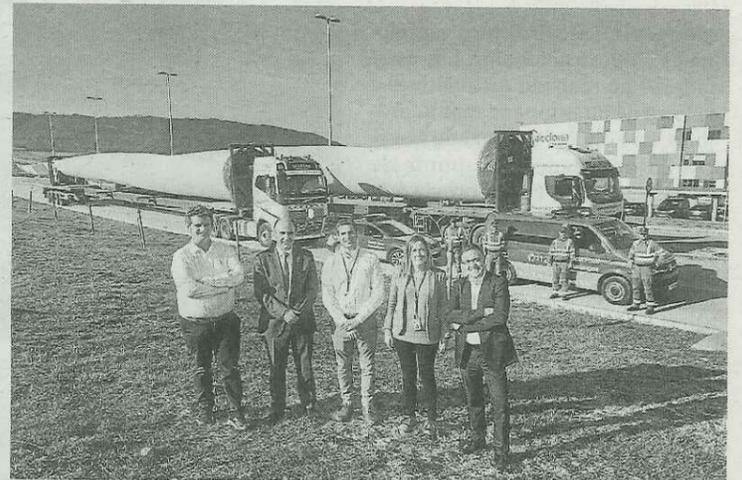
# El Gobierno foral adopta medidas para facilitar los transportes especiales

La apuesta es realizar el mayor número de trayectos de noche y por vías rápidas

**PAMPLONA** – El Gobierno de Navarra, en colaboración con el clúster de energía eólica Enercluster y con las empresas Siemens Gamesa y Nordex Windpower, ha adoptado medidas para mejorar las condiciones operativas, económicas y de seguridad vial en las que se producen los transportes especiales. Las medidas en vigor están orientadas a favorecer la competitividad de las empresas, especialmente las del sector eólico navarro, que prevé un aumento muy notable de la producción de componentes para 2019, y a la vez mejorar la seguridad vial de las rutas elegidas. La opción elegida es la de intentar realizar el mayor número posible de trayectos y kilómetros de noche utilizando autopistas o autovías.

El vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, en la visita que realizó a la planta de Nordex Acciona en Lumbier, recordó que, en el plano económico, "el Gobierno ha regulado por primera vez los precios de los peajes para los transportes especiales, estableciendo una reducción muy importante a los precios establecidos anteriormente, que eran excesivamente elevados".

El incremento de la actividad de las empresas líderes en el sector eólico afincadas en Navarra, como son Nordex Acciona y Siemens Gamesa, y también de otras auxiliares que fabrican componentes de grandes dimensiones como Industrial Barranquesa, Mecanizados Mekatech o el Grupo SAKANA, requerirán un notable número de transportes especiales, que llegará a duplicar los realizados en años anteriores. Además del eólico,



De izda a dcha: Lorenzo Rissotto, manager logístico de Acciona; Manu Ayerdi, vicepresidente del Gobierno; Pedro Campo, gerente de la planta de Acciona en Lumbier; Ana Manjón, directora de producción de Nordex Acciona; y Peio Ayerdi, jefe del Gabinete de Desarrollo Económico.

otros sectores como el de la metalúrgica, para el traslado de grandes estructuras prefabricadas o la de obras públicas, como maquinaria pesada o grúas de gran tonelaje, requieren este tipo de transporte.

**DISPOSITIVO AUTOESCOLTAS** En el plano de la seguridad vial, el Departamento de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia ha puesto en marcha recientemente el dispositivo de autoescoltas. En estrecha colaboración, tanto la Policía Foral como la Guardia Civil han establecido protocolos de actuación para organizar este procedimiento de acompañamiento y supervisión que facilita la circulación de transportes especiales, redu-

ciendo sus tiempos de espera y optimizando los recursos policiales empleados para su escolta.

Por otro lado, en 2018, la Dirección General de Interior, que se encarga de las autorizaciones, gestionó alrededor de 6.000 transportes especiales y los itinerarios más habituales de las piezas de aerogenerador parten de Lumbier o Aizo hasta Zaragoza o Bilbao o bien atraviesan Navarra entre Álava y Zaragoza. En los desplazamientos se transportan, principalmente, las palas de los aerogeneradores, los *nacelles* (elemento que se sitúa en la parte superior de la torre y sobre el que giran las palas), los bujes (estructuras donde se insertan las palas) y las secciones de las torres. – D.N.

## Invertidos 3 millones en renovar la flota de vehículos de Policía Foral

El gasto realizado en los tres últimos años para adquirir 136 vehículos cuadruplica el de trienios anteriores

**PAMPLONA** – La flota de Policía Foral se ha renovado en esta legislatura con una inversión del Gobierno de Navarra de más de 3 millones de euros, lo que casi cuadruplica la inversión realizada en los trienios anteriores, con el fin de modernizar los automóviles e invertir la tendencia de años anteriores en los que el gasto en reparación superaba al de la inversión. De este modo, estos tres últimos años se han gastado 3.049.575 € en adquisi-

ción de vehículos (1.084.589 € en 2018, 1.241.343 en 2017 y 723.623 € en 2016), mientras que entre 2010 y 2012 se gastó un total de 823.016 € en adquisiciones y entre 2013 y 2015 la inversión ascendió a 825.298 €.

La consejera de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia, María José Beaumont, explica que "la flota de vehículos con la que nos encontramos en 2015 dejaba mucho que desear y en nuestro primer presupuesto decidimos incrementar notablemente la inversión para modernizarla en pro de una mayor seguridad de nuestra Policía Foral". Así, se han adquirido 136 vehículos (49 en 2018, 56 en 2017 y 31 en 2016), lo que ha permitido una transformación de una flota de turis-

mos, furgones y motocicletas que en la actualidad cuenta con una antigüedad de 5,5 años y de 126.429 kilómetros de media, frente a los 9,1 años y 205.689 kilómetros que tenían como media al inicio de esta legislatura.

Además, parte de la inversión queda amortizada por la reducción de un 40% en el gasto en reparaciones de vehículos. "Hemos conseguido reducir considerablemente el gasto en reparaciones, que en la anterior legislatura superaba el medio millón de euros anuales, cantidad muy superior a la inversión. Por el contrario, en el último ejercicio ha disminuido a 321.360 € y esperamos que este año se reduzca todavía más al ser los vehículos más nuevos". – D.N.

## Educación sostiene que no cabe la objeción de conciencia con Skolae

Defiende que la igualdad es un derecho y no una cuestión moral y dice que el programa no tiene horarios concretos

**PAMPLONA** - El departamento de Educación considera que la igualdad "es un derecho fundamental y no una cuestión moral ni religiosa" y sostiene que "no cabe la objeción de conciencia ante un derecho fundamental". Después de que un padre haya acudido al Defensor del Pueblo para que se le comuniquen los horarios en los que se imparte Skolae con la voluntad de sacar a su hijo del aula, Educación afirmó que, "tal y como expresara el jueves la consejera María Solana en el Parlamen-

to, Skolae no es una asignatura y, por lo tanto, no hay un horario concreto en el que se vaya a desarrollar". En cualquier caso, el departamento cree que no puede interpretar que el Defensor ampare la objeción de conciencia en su recomendación.

El departamento estudiará la recomendación del Defensor del Pueblo hace en el sentido de atender las demandas de información de las familias, pero indicó que "en el caso de Skolae, debido a que no es una asignatura, es prácticamente imposible determinar en qué momentos se trabajará". Y es que trabajar la igualdad en la escuela "ha de abarcar todo el horario lectivo, igual que trabajar cualesquiera otros valores y derechos, de manera transversal, en las distintas asignaturas". - E.P.



Equipo científico internacional del proyecto 'CureDravet'.

## La CUN y el CIMA, en un proyecto europeo sobre el síndrome de Dravet

'CureDravet' pretende demostrar la seguridad y eficacia de la terapia génica para tratar este trastorno

**PAMPLONA** - Científicos del CIMA (Centro de Investigación Médica Aplicada), de la Clínica Universidad de Navarra (CUN), de la Universidad de Tel Aviv (Israel) y del Instituto de Genética Molecular de Montpellier (Francia), junto con Innomedix, se reunieron ayer en Pamplona para avanzar en el proyecto europeo *CureDravet*, investigación que pretende demostrar la seguridad y eficacia de la terapia génica para el tratamiento del síndrome de Dravet.

Este trastorno es una forma severa de epilepsia infantil causada por

una mutación en el gen SCN1A, implicado en el control de la propagación de los estímulos nerviosos en el cerebro. Se trata de una enfermedad genética rara que afecta a 1 de cada 20.000 habitantes y que, en la mayoría de los casos, no cuenta con antecedentes familiares.

La falta de una medicación actual eficaz sitúa los últimos avances en terapia génica como alternativa para su tratamiento. "La terapia génica podría mejorar de forma duradera la vida de los pacientes con enfermedades monogénicas como el síndrome de Dravet, ya que incide sobre la alteración básica que provoca todas las manifestaciones clínicas", aseguró Rubén Hernández, investigador del CIMA. El objetivo final de *CureDravet* es tratar de prevenir, parar o revertir los síntomas de esta enfermedad. - D.N.



Un médico, con varias de las pegatinas de adhesión a la huelga, durante una jornada de paros.

## SATISFACCIÓN EN SALUD Y EL SINDICATO MÉDICO, QUE CONTINUARÁN CON LAS NEGOCIACIONES

- Representantes de ambas partes se reunieron ayer para resolver dudas y establecer las bases de la conversación
- Salud concretará sus propuestas esta semana y volverán a reunirse el martes

✎ Leticia de las Heras  
 📷 Unai Beroiz

**PAMPLONA** - El departamento de Salud y el Sindicato Médico de Navarra valoraron positivamente las conversaciones mantenidas durante la mañana de ayer enmarcadas en la huelga de médicos que desde el 30 de enero viene desarrollándose en la Comunidad Foral y que se ha materializado en tres jornadas de paros. Según informaron ambas partes, en este encuentro se sentaron las bases de la negociación, que está previsto que continúe el próximo martes con una nueva reunión en la que se debatirán las propuestas que durante este fin de semana emitirá el departamento.

Desde Salud, que destacaron el clima de cordialidad de la reunión mantenida en la sede del departamento con representantes del comité de huelga del SMN, se mostraron satisfechos con esta reunión: "Ha permitido constatar la voluntad mutua de realizar los esfuerzos necesarios que permitan avanzar en las conversaciones", señalaron confiando en que los contactos "fructifiquen lo antes posible en un acuerdo satisfactorio".

Por su parte, el Sindicato Médico de Navarra consideró que "esta reunión ha sido un paso imprescindible para el establecimiento de las soluciones al conflicto", aunque de momento, matizaron, no se han establecido acuerdos concretos.

En el encuentro mantenido ayer, los representantes de Salud expusieron con mayor concreción el alcance de los compromisos en los que consideraba factible alcanzar acuerdos, los cuales aparecían ya recogidos de manera genérica en el documento inicial remitido al Sindicato Médico con anterioridad a la celebración de la primera jornada de paro. Por su parte, el Sindicato Médico aclaró y precisado algunos de los términos de sus reivindicaciones y expuso sus puntos de vista sobre las propuestas formuladas por el departamento.

Según informaron, el Salud se comprometió a remitir un documento escrito a lo largo de este fin de semana al sindicato en el que establecerá

los aspectos concretos que está abierto a negociar. Estos se volverán a valorar en una nueva reunión programada para el próximo martes 26 de febrero a las 18:00 horas.

No aludieron ninguna de las partes a que se hayan producido cambios en las convocatorias de huelgas previstas para las próximas semanas. Las siguientes jornadas de paros están prevista para el próximo jueves 28 de febrero y el viernes 1 de marzo.

**REIVINDICACIONES** El Sindicato Médico de Navarra establece entre sus reivindicaciones la recuperación de la relación médico-paciente con medidas como la adecuación de las agendas y de los tiempos de consulta. Así mismo, piden reducir la tasa de interinidad y flexibilizar la edad de jubilación. Además, piden reducir la carga laboral con la creación de un grupo específico que vigile la sobrecarga laboral y sus efectos en la salud de los profesionales y establecer un número máximo de pacientes por médico.

En lo referente a la mejora de las condiciones laborales, solicitan recuperar las pérdidas retributivas desde 2010 y la equiparación a las retribuciones de comunidades vecinas con similar renta per cápita, el establecimiento de una baremación única en todos los procedimientos de acceso a un puesto de facultativo y la mejorar la conciliación familiar y laboral, entre otras. Así mismo, solicitan su presencia en todos los grupos de decisión sobre cualquier aspecto relacionado con la atención clínica. ●



Santiago Abascal, con el líder de Vox en Andalucía, el juez en excedencia Francisco Serrano. Foto: Efe

# Vox inicia la purga de la plantilla andaluza de violencia de género

Reclama los nombres de funcionarios que evalúan los casos para “depurar casos ideológicos”

**PAMPLONA** – Vox pidió ayer al Parlamento de Andalucía los datos personales y número de colegiados de los trabajadores de las Unidades de Violencia de Género entre 2012 y 2019. El líder andaluz de Vox, Francisco Serrano, juez en excedencia, justifica esta demanda con el argumento de que “los jueces dictan sentencias en base a informes de profesionales no cualificados y altamente ideologizados”. De estas resoluciones judiciales, indicó, “depende la libertad de un acusado o el futuro de niños”, y añade que “se están violando sentencias de Altos Tribunales que exigen la colegiación”. La formación de Santiago Abascal, con 12 diputados, ha entrado en el Parlamento andaluz y ha empezado a utilizar los mecanismos al alcance de su grupo parlamentario para ejecutar uno de sus principios fundacionales: el desmantelamiento de las políticas contra la violencia de género. El partido ultra, que sostiene al Gobierno de PP y Cs, aceptó retirar la exigencia de la derogación de estas leyes del acuerdo de investidura que firmaron con los populares para hacer presidente a Juan Manuel Moreno Bonilla. Pero no han renunciado al objetivo.

La petición de Vox, que ya votó el jueves contra la financiación a colectivos de mujeres, se acoge al artículo 7 del Reglamento de la Cámara, que obliga al Gobierno andaluz a facilitar

la información, aunque respetando la ley de Protección de Datos. Ahora será la Mesa, en la que PP, Cs y Vox tienen mayoría, la que determine si cursa la petición del diputado, que trata de demostrar una de sus máximas, a saber, que el número de agresiones y denuncias de hombres a mujeres está sobredimensionado.

Las unidades, la mayoría compuestas de funcionarios, están integradas por personal médico forense y psicólogos y trabajadores sociales. Dependen de los Institutos de Medicina Legal, adscritos a Justicia, cartera que depende del vicepresidente Juan

Marín, dirigente de Cs. El propio Marín aseguró que “en absoluto” peligran las plantillas de las unidades e insistió en que el partido de Santiago Abascal “no va a conseguir que Ciudadanos se mueva ni un solo milímetro de nuestras posiciones en materia de violencia de género”.

Tras trascender esa solicitud, la secretaria general del PSOE andaluz, Susana Díaz, confesó su “estupor” y aseguró que le “suenan a purga, a persecución y a otros tiempos que pensé que nunca tendría que conocer”. La expresidenta de la Junta está convencida de que la ultraderecha sabe que

a esos trabajadores les protege la Ley de Protección de Datos, pero pretenden “señalarles para que empiecen a avergonzarse de lo que hacen y a ocultar a lo que uno se dedica”.

“Es un absoluto despropósito que Vox pretenda tener el listado de funcionarios acusándolos de ideologización, falta de profesionalidad y rigor en su trabajo”, recriminó la portavoz adjunta de Adelante Andalucía, Ángela Aguilera, que ve en esta solicitud “una muestra evidente de una política que parece más una vendetta personal de un juez prevaricador que piensa todos son de su condición”. – D.N.

## El peligroso antecedente de UPN y PP

Pidieron y difundieron los nombres de las personas que han desarrollado el programa Skolae para desacreditarlas

**PAMPLONA** – La petición del partido ultra Vox a la Junta de Andalucía de los nombres y apellidos de todas las personas que trabajan en los servicios contra la violencia de género para “fiscalizar y comprobar” las ayudas concedidas por el

Gobierno andaluz en los últimos años ha tenido un antecedente similar en Navarra, aunque referido a la educación.

El mes pasado de enero el parlamentario de UPN Alberto Catalán pidió al Departamento de Educación que confirmara si entre las personas contratadas para desarrollar el programa Skolae de igualdad había “personas vinculadas a EH Bildu y Geroa Bai”, lo que a su juicio probaba el “sesgo ideológico” del programa y suponía una prue-

ba de “adoctrinamiento” en las escuelas. El claro gesto de estigmatización de los profesionales encargados de desarrollar el programa de educación en igualdad fue apoyado por la presidenta del PPN Ana Beltrán, quien exigió los nombres de los autores de las fichas de Skolae. Tras lograrlo, difundió sus identidades desacreditando su capacitación profesional por su ideología. El Gobierno de Navarra denunció la “una cazade brujas” hacia los autores de Skolae. – D.N.

“Es una petición gamberra que responde a una actitud absolutamente enfermiza”

ÁNGELA AGUILERA  
Portavoz de Adelante Andalucía

“No vamos a tolerar una caza de brujas contra los profesionales bajo pretextos de pretendida transparencia”

CCOO  
Comunicado

“Es solo una petición para fiscalizar y comprobar el destino que se ha ido dando a las ayudas”

ALEJANDRO HERNÁNDEZ  
Portavoz parlamentario de Vox

“Suenan a purga, a persecución y a listas negras, algo más propio de otros tiempos”

SUSANA DÍAZ  
Expresidenta andaluza

“Los jueces dictan sentencias en base a informes de profesionales no cualificados y altamente ideologizados”

FRANCISCO SERRANO  
Líder de Vox en Andalucía

# Economía



Pablo Ruz (basajaun), Rosa Beunza (habitante), Pancho Capitani (monje), Nicolás Garrido (galtzagorri), Iranzu Miralles (sorgiñe) y Karen Errea (lamia) interpretan a personajes mitológicos de la cultura vasca.



Amelia Resano, Mari Carmen Lizuain y Joaqui Resano ofrecen productos de la huerta de Lodosa.



El cortador Óscar Marco, medalla de oro 2017 del Foro Europa, reparte jamón de Teruel.

Navartur, la 14ª Feria Internacional de Turismo Reyno de Navarra, se desarrolla este fin de semana en Baluarte con 150 stands, que ocupan un 5% más de exposición respecto a 2018.

Un reportaje de S. Zabaleta Echarte  Fotografía Unai Beroiz

## 500 viajes para elegir

En Navartur, seis integrantes del grupo de Teatro en la Chacena promocionaban ayer Tierras de Iranzu con personajes de la mitología vasca: Iranzu Miralles interpretaba a una sorgiñe; Pablo Ruz, a basajaun; Nicolás Garrido, a galtzagorri; Karen Errea, a lamia; Rosa Beunza, al habitante y Pancho Capitani, al monje. Todos, entre notas musicales, compuestas por Pablo Ruz, con la letra de Iosune Iglesias, contaban la historia de estos personajes en ese enclave de Navarra. El vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi; la directora general de Turismo, Maitena Ezkutari; y el director de la muestra, Luis Cortés, presenciaron la actuación de este elenco de actores y actrices en su visita al stand, tras la inauguración de la 14ª edición de esta cita. Txaro Apesteguía, gerente de Tierras de Iranzu, les convidó a una sidra, acompañada de ruedas de embutido con una rebanada de pan, antes de continuar con su recorrido.

Junto a este expositor, el Consorcio de Tierra Estella mostraba los productos de su huerta por medio de Lodosa. Numerosos visitantes degustaron la menestra, elaborada y ofrecida por las voluntarias que colaboran en el Día de la Exaltación del Pimiento del Piquillo y en la recreación de la vida y los oficios en las Cuevas de Lodosa: las hermanas Amelia y Joaqui Resano y Mari Carmen Lizuain. María Gurpegui, agente de Desarrollo Local de Turismo de Lodosa, explicaba que querían promocionar la gastronomía local: las verduras de su huerta, pan de pimiento del piquillo de Pastelería García o espárragos de perón. Su alcalde, Pablo Azcona, acudió al evento para mostrar la importancia que da esta localidad al sector turístico.

El vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, incidió durante su intervención que la ciudadanía navarra tiene que redescubrir los atractivos de la Comunidad. "El 8% de las personas que nos visitaron en 2018



Kosuke Nakamori, responsable del stand de Japón, país invitado.

eran navarros, unos 112.000 aproximadamente. Animo a que recorran todo el territorio, además de viajar a otros espacios que se ofrecen en esta feria", repitió. La influencia del turismo de navarros en su tierra cobra importancia en temporada baja, sobre todo en primavera. "No solo hablo de aquellos que se alojan en establecimientos reglados, sino los que se desplazan a una segunda vivienda o a la de familiares o amistades. El navarro que usa esta fórmula para moverse gasta 25 euros diarios", destacó. El estand Reyno de Navarra/Nafarroako Erresuma ofrece gran variedad de ofertas. Sin embargo, Ayerdi también recordó a los turistas procedentes de otras comunidades: el 19,6% se trasladan de la CAV, La Rioja y Aragón. Estas autonomías acuden a Navartur, y desde Teruel, el cortador Óscar Marco, medalla de oro 2017 por su trayectoria de dos décadas, repartía jamón de esta provincia. Castilla y León, con su lema *Tamaño familiar*, buscaba captar a este perfil de viajero; y Castilla-La Mancha, que por primera vez expone sus encantos en la muestra, presentaba Albacete como destino con "un turismo activo, gastronómico, familiar, deportivo y con parques naturales, entre otros aspectos".

Ayerdi también hizo hincapié en el turista extranjero que elige Navarra, al representar el 26% del total. El director de la feria, Luis Cortés, animó a todos los asistentes a que escojan cualquiera de los 500 destinos, entre los que nombró las novedades de esta 14ª edición: "Japón, como país invitado, República Dominicana, el suroeste de Francia, y Polonia que regresa", indicó. Desde su expositor, el manager de la Oficina Nacional de Turismo de Japón, Kosuke Nakamori, atendía a los visitantes, que a través de un folleto conocían la pronunciación de los saludos en su idioma. Seguro que él les dijo a todos: "O-ai dékite uleshii des (es un placer conocerle)". ●

"Entre las novedades de este año, el público puede visitar los expositores de Japón, Polonia o Francia"

LUIS CORTÉS  
Director de Navartur



## ELA denuncia ante el Gobierno, Sodena y la CEN la situación de Navarpluma

**HUELGA** – Trabajadores de Navarpluma, en huelga desde el 1 de febrero, realizaron ayer una triple concentración ante las sedes del Gobierno, de Sodena y de la CEN para denunciar su situación laboral. Navarpluma es una empresa ubicada en Arazuri Orkoien, participada por Martiko, que se dedica a la transformación de la pluma de pato y que cuenta con 38 trabajadores. El objetivo de la huelga, explicó ELA, es conseguir un convenio que, tomando como referencia el convenio de la industria textil de Navarra, "dignifique" las condiciones de trabajo de la plantilla de Navarpluma. – Efe

## El ERE de Dia afecta a 2.064 empleos y el cierre de 287 tiendas y de tres almacenes

**LABORAL** – El ERE del Grupo Dia conllevará el despido de 2.064 trabajadores e implicará el cierre de 287 tiendas propias y de tres almacenes, informaron UGT, Fetic y CCOO tras mantener la primera reunión de la mesa negociadora. En concreto, los sindicatos precisaron que los tres almacenes cuyo cierre se ha planteado están en Manises (Valencia), Oviedo (Asturias) y San Antoni de Villamajor (Cataluña). En este encuentro no se concretó cómo va a afectar los despidos y la clausura de establecimientos por comunidades. – E.P.

## Iberdrola repartirá 22,8 millones entre sus 12.500 accionistas en Navarra

**COMPANÍA** – El consejo de administración de Iberdrola propondrá a la junta general de accionistas, convocada el 29 de marzo, la distribución de una retribución anual con cargo a 2018 de 0,351 euros por acción, que representa un aumento del 7,7% con respecto a 2017. Iberdrola cuenta con más de 12.500 accionistas en Navarra, que poseen un total de 64.892.176 títulos de la compañía, de forma que la retribución con cargo a 2018 que se distribuirá ascenderá a 22,8 millones de euros. Este importe se obtiene de la suma del dividendo a cuenta de 2018, ya abonado a los accionistas el 5 de febrero –que ascendió a 0,151 euros brutos por acción– y de los 0,20 euros brutos por acción de dividendo complementario, que se abonarán en julio, si así lo aprueba la junta general de accionistas de Iberdrola. – E.P.



Coches del modelo Polo, listos para ser transportados en tren. Foto: Javier Bergasa

# VW hará más de 200 fijos este año, de los que la mitad serán por contrato relevo

La dirección y la mayoría sindical están a punto de llegar a un preacuerdo

### ↳ Sagrario Zabaleta Echarte

**PAMPLONA** – Volkswagen Navarra se compromete a contratar a más de 200 trabajadores fijos este año, entre los que más de cien se corresponden a los empleados beneficiados por el contrato relevo. La dirección incluyó este compromiso en su propuesta global del noveno convenio colectivo, que fue acogida con optimismo por UGT, CCOO y Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP). LAB manifestó que la iba a estudiar, y ELA y CGT mostraron su desacuerdo.

VW insiste en que para el resto de años de vigencia del convenio acordará con la parte social "el número de nuevos trabajadores indefinidos en función de las necesidades de la fábrica para afrontar la producción establecida en el programa y según la plantilla real en cada momento", sin concretar número.

La dirección propuso un convenio para seis años (2018-2023), con producciones anuales de 340.000 vehículos, creación de empleo, y el mantenimiento de la fábrica de Navarra como líder del Polo y del T-Cross. En su planteamiento de ayer, mejoró el incremento de las tablas salariales en una décima entre 2019 y 2021, respecto a la propuesta anterior: el IPC+0,5. En cambio, mantuvo el IPC+0,4% para los dos ejercicios siguientes. Este capítulo sería aceptado por UGT y CCOO siempre

y cuando la dirección incorpore un plus escalonado por el segundo modelo para la plantilla.

VW aceptó, finalmente, el pago único de 200 euros para los trabajadores a la firma del preacuerdo, condonar 1 o 2 días de la bolsa de trabajo para determinados miembros de la plantilla que trabajaron una jornada concreta, y ampliar la tabla del coeficiente reductor de cuatro a

seis meses por lo que aquellos empleados que acrediten 25 años de antigüedad al llegar a los 61 años y entren en la modalidad de contrato relevo verán reducida la prestación de trabajo seis meses, según habían reivindicado UGT y CCOO. Además, VW exigió continuar mejorando la productividad y disminuir el absentismo hasta el 3,5%, como se fijó en el acuerdo del segundo modelo, porcentaje que actualmente está en el 7% aproximadamente.

### RESULTADOS

● **VW gana un 5,8% más en 2018, a pesar del impacto de 3.200 millones por el 'dieselgate'**. El consorcio alemán VW cerró 2018 con un beneficio neto atribuido de 11.827 millones, un 5,8% más respecto a los 11.179 millones de ganancias del año precedente, según datos adelantados por la compañía. La empresa que dirige Herbert Diess explicó que su resultado anual sufrió un impacto de 3.200 millones en relación con el problema del software que alteraba las emisiones de algunos vehículos diésel. El beneficio operativo antes de efectos extraordinarios se situó en 17.104 millones de euros, un 0,4% de mejora respecto a los 17.041 millones registrados en el ejercicio previo.

### EL TERCER MODELO, MÁS CERCA

Alfredo Morales (UGT), presidente del comité, destacó que "la factoría se sitúa correctamente para optar a un tercer modelo, algo que hace un par de años era impensable". También remarcó que "se abre el horizonte para el futuro coche eléctrico en VW Navarra". El secretario general de la sección sindical de CCOO, Eugenio Duque, indicó que "ahora sí la dirección ha confeccionado una propuesta de convenio cercana al preacuerdo". Iñaki Coscolín, de CCP, calificó de "acertada" el documento de la dirección. Raúl Portillo, de LAB, indicó que van a estudiar la propuesta de la dirección; e Igor Peñalver, de ELA, resaltó que esta plataforma "fomenta las desigualdades al dar más al que más tiene". Patxi Sanz, de CGT, señaló que su sindicato no acudió a la reunión al tratarse todo de un "paripé". ●

# El Gobierno mantiene el fin de los coches contaminantes para 2040, pero ya no contempla la prohibición

Lanzará un plan de impulso a los eléctricos con un importe de 1.000 millones entre 2021 y 2025

**PAMPLONA** — La ministra para la Transición Ecológica, Teresa Ribera, aseguró ayer que el Gobierno garantizará que los turismos y vehículos comerciales nuevos que se vendan en 2040 serán cero emisiones, como parte del Plan Nacional Integrado de Energía y Clima (PNIEC) 2021-20230, en el que se incluye el anteproyecto de Ley de Cambio Climático y Transición Energética (LCCTE) y en el que el Ejecutivo ha suavizado su redacción y ahora evita hablar de prohibiciones.

El borrador del LCCTE recoge que el Gobierno adoptará las medidas necesarias, de acuerdo con la normativa europea, para que los turismos y vehículos comerciales ligeros nuevos, excluidos los matriculados como vehículos históricos, no destinados a usos no comerciales, reduzcan paulatinamente sus emisiones, de modo que “no más tarde de 2040 sean vehículos con emisiones de cero gramos de dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>) por kilómetro”. Así, a partir de esa fecha no se podrán vender vehículos que emitan CO<sub>2</sub>.

“En el Plan Nacional Integrado de Energía y Clima, los objetivos de penetración de sistemas de movilidad descarbonizada, y parte electrificada, son importantes para 2030, pero no se incluye ningún tipo de prohibición”, afirmó Ribera en la rueda de prensa posterior al Consejo de Ministros de ayer.

Ribera defendió que el borrador del PNIEC 2021-2030 recoge “palabra por palabra” lo que el comisario europeo de Acción por el Clima y Energía, Miguel Arias Cañete, propuso al Colegio de Comisarios.

“Debemos garantizar que los vehículos ligeros sean cero gramos de CO<sub>2</sub> por kilómetro recorrido en 2040. Es muy difícil imaginar escenarios de descarbonización del sistema energético si no se presenta atención a la movilidad y creo que es importante acompañar a este proceso de transformación”, defendió la titular para la Transición Ecológica.

Con la Ley de Cambio Climático y Transición Energética, el Ejecutivo pretende renovar “paulatinamente” el parque automovilístico con modelos de menores emisiones para “culminar” en 2050 con vehículos sin emisiones de CO<sub>2</sub>, así como definir un sistema de indicadores de impactos y adaptación al cambio climático.

El Gobierno lanzará un plan de impulso a la movilidad eléctrica con un importe total de 1.000 millones de euros entre 2021 y 2025, según las cifras recogidas en el borrador del Plan Nacional Integrado de Energía



Un coche eléctrico recarga sus baterías en una calle de Pamplona. Foto: Javier Bergasa

y Clima (PNIEC) 2021-2030 que se remitirá a Bruselas y que contempla que el parque español de vehículos eléctricos alcanzará cinco millones de unidades en 2030. Fuentes del Ministerio para la Transición Ecológica señalaron que para impulsar el vehículo eléctrico en la movilidad sostenible el plan prevé dotar de unos 200 millones de euros anuales a este objetivo durante el periodo 2021-2025. De esta manera, en esos cinco años, en que se considera que es necesaria una mayor ayuda para su desarrollo, se destinarán un total de 1.000 millones de euros. El Ejecutivo estima que el número de vehículos eléctricos en

el parque automovilístico español se disparará en el horizonte de 2030 hasta los cinco millones, según el borrador del Plan Nacional Integrado de Energía y Clima, que contempla medidas de apoyo para lograr este objetivo de movilidad sostenible.

El documento prevé que la presencia de las renovables en el sector de la movilidad-transporte alcanzará al final de la próxima década el 22% por medio de la electrificación, con esos cinco millones de turismos, furgonetas, autobuses y motos —en torno al 16% del parque móvil en 2030—, y el uso de biocarburantes avanzados. —E.P./Efe

## LOS DATOS

● **Más energía eólica y menos nuclear.** El Plan Nacional Integrado de Energía y Clima (PNIEC), cuya remisión a Bruselas aprobó ayer el Consejo de Ministros, prevé que la potencia eólica instalada se duplique de 2015 a 2030 y que la solar fotovoltaica se multiplique por nueve, mientras que la nuclear se reduciría a más de la mitad. Según las previsiones del Gobierno, la energía eólica pasará de una potencia instalada de 22.925 MW en 2015 a 50.528 MW en 2030, y la solar fotovoltaica de 4.854 MW a 36.882 MW, mientras que la solar termoelectrica pasa de 2.300 MW a 7.303 MW. La nuclear, para la que está previsto un cierre ordenado por orden de antigüedad, por el que ninguna cerrará antes de 2025 y la última no después de 2035, pasará de 7.300 MW instalados en 2015 a 3.181 en 2030.

● **Los ecologistas piden más ambición.** Ecologistas en Acción ha valorado el “avance” que suponen los nuevos objetivos climáticos contenidos en el marco de Energía y Clima presentado ayer por el Gobierno y que, sin embargo, “está lejos de la ambición requerida”.

## LOS EFECTOS DE LA DESCARBONIZACIÓN

### LA FACTURA DE LA LUZ BAJARÁ UN 12%

●●● **Potenciar las renovables.** El Gobierno prevé en su Plan Nacional Integrado de Energía y Clima (PNIEC) que la descarbonización generará en 2030 una rebaja del 12% antes de impuestos en la factura de la luz respecto al precio actual, gracias a la entrada masiva de renovables. Además, en el anteproyecto de Ley de Cambio Climático y Transición Energética, que también ha abordado este viernes el Consejo de Ministros, se recoge que la aplicación de nuevos beneficios fiscales a productos energéticos de origen fósil deberá estar debidamente justificada por motivos de interés social, económico o atendiendo a la inexistencia de alternativas tecnológicas.

## Sanchez elevará por decreto el permiso de paternidad hasta 16 semanas

Prevé llevar la ampliación progresiva de esta prestación en las próximas semanas al Consejo de Ministros

**PAMPLONA** — El Gobierno ha incluido la ampliación progresiva del permiso de paternidad a 16 semanas en el decreto ley de medidas urgentes para garantizar la igualdad de trato entre mujeres y hombres en el empleo, que planea aprobar en las próximas semanas y cuyo borrador ha trasladado a los agentes sociales. El documento establece un permiso de paternidad de ocho semanas desde su entrada en vigor (al día siguiente de su publicación en el Boletín Oficial del Estado), que aumentará a 12 semanas a partir del 1 de enero de 2020 y a 16 semanas desde el primer día de 2021.

De esta forma, desde 2021 ambos progenitores disfrutarán de permisos iguales, intransferibles y retribuidos, con una licencia de seis semanas ininterrumpidas para ambos al principio y otras 10 semanas para cada uno a distribuir hasta los 12 meses desde el nacimiento o adopción. Las seis primeras semanas se disfrutarán a jornada completa, mientras que las otras 10 podrán repartirse a jornada completa o parcial a lo largo del primer año de vida (o de adopción) del hijo, pero no podrán cederse al otro progenitor.

**INCENTIVO** Como incentivo, si ambos progenitores los disfrutaran de forma equitativa, podrán ampliar el periodo de permiso en una semana más cada uno. El borrador amplía este permiso en los casos en los que el recién nacido deba quedarse hospitalizado tras nacer “en tantos días” como esté ingresado, con un máximo de 13 semanas adicionales.

Este decreto modifica tanto el Estatuto de los Trabajadores como el Estatuto Básico del Empleado Público, de forma que los trabajadores de la Administración también estarán sujetos a esta ampliación del permiso de paternidad, con la misma escala gradual, así como a la posibilidad de disfrutar ambos progenitores del permiso de lactancia.

La norma amplía el permiso de lactancia también al otro progenitor, de forma que ambos tendrán derecho a una hora de ausencia del trabajo —que podrán dividir en dos medias horas— hasta que el hijo cumpla los 9 meses.

También es posible acumular esta reducción en jornadas completas, que pueden disfrutarse de forma simultánea pero que no son transferibles entre ambos progenitores. —Efe

# Tribunas

## Las zonas lingüísticas de Navarra

POR Patxi Zabaleta

Cuando la legislatura se halla próxima a su finalización, la comisión parlamentaria que ha estudiado durante meses la posibilidad de modificar la Ley Foral del Euskara de 1986, ha dado por finalizados sus trabajos, desistiendo de la modificación de dicha norma. El acuerdo de gobierno suscrito al principio de la legislatura tampoco había logrado programar este tema por falta de consenso en el cuatripartito.

En la Ley Foral del Euskara de 1986 se inventó el concepto de "zonas lingüísticas" que no tiene parangón en ninguna otra ley ni internacional ni autonómica. En realidad se trata de un concepto carente de todo rigor y que se basa en una confusión y tiene su origen en un sabotaje político.

Cuando se trataba de negociar el Amejoramiento de 1982, el Parlamento Foral de Navarra acordó dos acuerdos de bases en 1981, siendo una de ellas la de que en toda Navarra el euskera sería una lengua cooficial. Sin embargo, ese mandato fue saboteado por los negociadores de Navarra que fueron quienes hicieron la propuesta del "título preliminar", en el que se encuentra el artículo nº 9, en el cual se establece que "el vascuence tendrá también carácter de lengua oficial en las zonas vascoparlantes de

Navarra". El sabotaje consistió en que fueron los 5 negociadores de la parte navarra los que propusieron ese texto. Por lo tanto, no fue propuesto por los negociadores de Madrid y ni siquiera es coherente con el artículo nº 3 de la Constitución, en el que no hay ninguna alusión a zonas lingüísticas.

Dicha falta de coherencia entre Constitución y Amejoramiento origina la anomalía –no la singularidad– de Navarra de que en las leyes generales del Estado no se tenga en cuenta. Así ocurre con la actual ley 39/2015, artículo nº 15, que regula las lenguas en el procedimiento administrativo común. Las consecuencias de esta discordancia constituyen veces anécdotas curiosas, si no fuesen lamentables; como por ejemplo, la de que un militante de UPN de Fontellas que había recibido una multa de tráfico de Mataró en lengua catalana, pudiese recurrirla legalmente en euskara, –¿qué se habrán creído esos polacos metiéndome una multa en polaco?–. Si hubiese recibido recurso en euskara que no hubiese podido presentar ante el Ayuntamiento de Tudela, si este le hubiese remitido una multa de tráfico en lengua castellana.

En 1986, se dictó la Ley Foral del Vascuence en la que volviendo a incurrir en incoherencia con la previsión del Amejoramiento se diseñaron tres zonas lingüísticas en Navarra: zona vascófona en la que el euskara es teóricamente cooficial. Zona no vascófona en la que no tiene oficialidad ninguna; y zona mixta que constituye

algo no previsto en el Amejoramiento. De todos modos, al quedar la capital fuera de la zona vascófona –en la mixta– el uso de la lengua vasca en los quehaceres de la administración queda esencialmente limitado. Paradójicamente, Pamplona-Iruña es la localidad no solo con mayor número de vascoparlantes de Navarra, sino aquella en la que se desarrolla la inmensa mayoría de la vida cultural y social, además de la administrativa en lengua vasca. El invento del concepto de "zona lingüística" se basa, además de en el sabotaje realizado por los representantes de Navarra, en la negociación del Amejoramiento, en una alevosa confusión entre la sociolingüística y el derecho lingüístico. La sociolingüística tiene por objeto el estudio estadístico de los usos de la lengua y en las variaciones y cambios que experimentan dichos usos, así como en las causas que los originan y consecuencias que producen. Por el contrario, el derecho lingüístico se refiere a los derechos y reivindicaciones de las personas y de las comunidades en materia de lengua y marca las políticas lingüísticas. El confundir alevosamente sociolingüística y derecho lingüístico tiene como consecuencia, entre otras, la de tener que prescindir de cualquier definición de derecho personal en materia de lengua. Así, por ejemplo, en el vigente texto del Fuero Nuevo hay un solo derecho que afecta a cualquier navarro y consiste en la posibilidad de otorgar testamento en la lengua vasca, sin límite territorial ni de

tiempo. Un navarro, puede otorgar en euskara un testamento hológrafo en Filipinas. Por el contrario, en la Ley del Vascuence de 1986 nunca se habla de derechos de los navarros, sino que siempre se menciona el concepto de ciudadano o ciudadana en tal o cual zona.

Es de lamentar que una vez más se siga manteniendo la discriminación entre navarros con respecto a la lengua propia y una de las señas de identidad de Navarra que es el euskara. En Fustiñana y en Funes se habla menos euskara que en Zugarramurdi y Goizueta (sociolingüística), pero un chaval de Fustiñana o Tudela debe tener iguales derechos que otro chaval de Elizondo o Alsasua con respecto a un patrimonio cultural común de todos los navarros y navarras, que es el euskara.

La gran trampa dialéctica con respecto a la oficialidad es la de mezclarla con obligación, cuando en realidad la oficialidad otorga libertad de elección. ¿A quién de los navarros que haya ido a veranear a Salou o que asista a una feria en el BEC de Baracaldo le ha molestado la cooficialidad del catalán o del euskara? Parece que el intercambio de Navarra en zonas lingüísticas va a seguir más tiempo pero en todo caso habría que recordar que a los jóvenes de Tudela el aprender euskara no solo no les estorbará ni perjudicará en el futuro, sino que les beneficiaría.

Lástima de una ocasión más que se ha perdido para haber superado esta afrenta a la igualdad de los navarros, a la cultura de esta tierra y al porvenir de nuestros jóvenes. ●

El autor es abogado

## Acercándonos a Islandia: igualdad salarial

POR Tere Sáez Barrao

El 22 de febrero ha sido el Día Europeo por la Igualdad Salarial de Mujeres y Hombres, día para ratificar el compromiso con la igualdad efectiva en el entorno laboral y la apuesta por dar una respuesta integral al problema de la desigualdad salarial. La brecha salarial es la manifestación, en términos retributivos, de un problema de desigualdad estructural entre hombres y mujeres y refleja la discriminación y desigualdades que afectan a las mujeres en el mercado laboral y a lo largo de su vida. La brecha reproduce y perpetúa la desigualdad de mujeres y hombres en nuestra sociedad y son múltiples los factores que la producen, entre ellos, la segregación laboral por sexo y la inferior valoración social y económica del trabajo realizado por las mujeres; las distintas posiciones de mujeres y hombres en el mercado laboral, marcadas por las relaciones de género y estereotipos; o la falta de corresponsabilidad en los labores de cuidado, entre otros. Consecuencias de la desigualdad salarial son, entre otras, una menor autonomía económica, mayores índices de pobreza y una incidencia directa en las cotizaciones a la seguridad social y, en consecuencia, en las pensiones. El compromiso del Parlamento de Navarra con la reducción de la brecha salarial se plasma en la creación de una comisión para analizar la brecha salarial en Navarra y soluciones a la misma, en la Estrategia 2030 y, especialmente, con las cláusulas para las contrataciones en la administración pública y otras enti-

dades, los informes de impacto de género obligados en todas las leyes y las medidas para favorecer en FP a las niñas y en la ley de ciencia y acceso a la misma de las mujeres. También la valoración de los trabajos de cuidado como fundamentales para la economía y la sostenibilidad social y de las personas.

Cobramos entre el 23-30% menos, o sea, que a principios de noviembre deberíamos dejar de trabajar. Y encima, cobramos menos y pagamos más por la tasa rosa que penaliza los productos llamados femeninos. La brecha salarial evidencia que el trabajo de las mujeres se encuentra infravalorado, segregadas, con dificultades para la promoción profesional y que, en definitiva, el sistema laboral, y específicamente, retributivo configurado no retribuye adecuadamente el esfuerzo, la formación y la calidad del trabajo femenino. Avanzar hacia la igualdad salarial de mujeres y hombres, además de ser un asunto de justicia, supone un beneficio para toda la sociedad, una vez que contribuye al crecimiento económico, al aumento de la productividad y a la conciliación corresponsable de la vida familiar, personal y laboral.

A pesar de que es un problema complejo, cuyo abordaje ha de ser multidimensional y ha de venir de la mano de todos los agentes implicados, debe ser un objetivo prioritario, que requiere de un trabajo coordinado orientado a garantizar la igualdad salarial. Este es el objetivo y estas algunas cuestiones pendientes:

- Medidas en materia de información y transparencia en materia retributiva. En base a la Recomendación la Comisión Europea sobre Igualdad Retributiva (2014): clarificar las nóminas y los conceptos retributivos conteni-

dos en ellas para que el trabajador/a conozca de dónde procede cada percepción que recibe y pueda compararla con la promediada en la empresa. El derecho individual a acceder a la información desglosada por género de las retribuciones abonadas por la empresa y que dicha información vaya incluida en la nómina. Los Planes de Igualdad han de contener una auditoría salarial...

- Medidas relativas a la correcta valoración de los puestos de trabajo, para garantizar una retribución igual por trabajos de igual valor, independientemente de si forman parte de la plantilla de la empresa principal o si han sido contratadas por una contratista. Esta doble valoración, nada objetiva y marcada por los estereotipos, hace que trabajos muy parecidos sean pagados de diferente forma.

- Medidas en relación con otros aspectos de la relación laboral que inciden de forma evidente en la discriminación salarial. Que no sean admisibles las diferencias entre trabajadores/as a domicilio y resto de trabajadores/as, particularmente en materia retributiva. Garantizar un tratamiento equitativo a las personas contratadas a tiempo parcial y con contratos temporales en todo lo relacionado con complementos salariales, beneficios sociales, acceso a la formación y a la promoción y que tengan repercusión en la carrera profesional de la persona trabajadora a efectos de pensiones.

- Medidas en el ámbito de la función pública. Especialmente lo que tiene que ver con la discriminación indirecta, por complementos, grados y otras retribuciones.

- Medidas en el ámbito procesal para favorecer la posibilidad de demandar. Además de la formación en género para poder detectar y anali-

zar correctamente. Que el INAI sea un organismo reconocido para emitir informes sobre la discriminación indirecta para los jueces/as. -Medidas para garantizar la efectividad de todas las resoluciones y acuerdos en materia de igualdad retributiva. Los mecanismos de control de los incumplimientos en materia de igualdad retributiva, adaptando la actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social con una unidad especializada en materia de igualdad de trato entre hombres y mujeres en el ámbito laboral.

Todo ello con los presupuestos necesarios para reforzar las actuaciones dirigidas a reducir la brecha salarial. Como decía, son múltiples los factores que la producen. Por tanto, se necesitan otras medidas urgentemente: permisos de paternidad iguales e intransferibles pagados al 100%; campañas a favor de la corresponsabilidad; programas educativos como Skolae para romper los estereotipos persistentes; educación 0 a 3 años, gratuita y universal; desarrollo efectivo de la Ley de Dependencia con dotación presupuestaria... Se trata de que Navarra deje de ser una de las comunidades donde es más alta la brecha salarial y sea justo lo contrario. Puntera y muy comprometida con la reducción de la desigualdad salarial. Como Islandia. Este 22 de febrero de 2019, una medida importantísima en Navarra es que las mujeres que trabajan en los Día no sean despedidas. El gobierno debe interceder y hacer lo posible para que no solo no aumente el paro femenino, también para que la brecha vaya bajando. Uno más para los 1.000 motivos para la huelga feminista. ●

La autora es parlamentaria de Podemos Ahal Dugu

# CCOO se moviliza a favor de las condiciones laborales en educación infantil de primer ciclo

- El sindicato pide mejoras en el convenio estatal que regula las condiciones de este sector

25/02/2019.



Enseñanza

La Educación Infantil, pilar básico de la educación, es un sector, fuertemente feminizado (más de un 90% son mujeres), precarizado y poco valorado socialmente, caracterizado por unos salarios mucho más bajos que los que perciben otros profesionales del ámbito educativo que desarrollan tareas análogas, así como por toda una serie de prácticas irregulares que repercuten de manera directa sobre las condiciones laborales de las más de 50.000 personas que trabajan en el sector.

Después de años de ajustes, con congelaciones salariales y pérdidas de poder adquisitivo, y tras casi dos años de infructuosas negociaciones del convenio colectivo estatal, CCOO se ha fijado como objetivo fundamental, la consecución de un convenio colectivo digno, centrando sus esfuerzos en trasladar a la Mesa Negociadora propuestas sindicales que permitieran superar el periodo de recesión y de contención salarial:

- Clasificación profesional: cambiar titulaciones por puestos de trabajo.
- Añadir dos categorías: coordinadora y "teacher".
- Recálculo de la jornada anual docente sobre 212-213 días del calendario laboral.
- Establecer un porcentaje de la jornada total para la actividad fuera del aula.
- Mejora del capítulo de permisos retribuidos.
- Mejora de los artículos sobre salud laboral: reconocer enfermedades profesionales específicas del sector, riesgos ergonómicos, voz, estrés...

➤ Mejora de la maternidad: baja automática por la Mutua por riesgo para el embarazo desde la semana 16-18 y acumulación de la lactancia en días laborables.

➤ Revisión salarial que recupere la pérdida del poder adquisitivo desde 2011.

Demandas que no han tenido respuesta por parte de las organizaciones patronales y que, de manera sistemática, han negado y rechazado todos nuestros planteamientos salariales y de mejora de las condiciones de trabajo.

Ante este planteamiento tan distante de las propuestas sindicales, CCOO, como sindicato más representativo del sector, ha decidido dar un paso al frente, y hoy se ha concentrado en la UPNA ante la con ocasión de las oposiciones del ciclo 0-3, en defensa de unas condiciones laborales dignas, y hace un llamamiento para que las familias se sumen de manera activa a las próximas movilizaciones convocadas hasta el 26 de febrero.