

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

12 de diciembre



El viaje del agua: Del inodoro al río



PÁG. 30-31

Temporal de viento y lluvia en Navarra

PÁG. 24



Osasuna luce el logo de su Centenario

PÁG. 40-41

Preocupación por la falta de relevo generacional de médicos en Navarra

En 2019 se jubilan 55 facultativos, una de las cifras más altas de los últimos años

Un total de 24 se ha acogido a la prolongación del servicio activo

PÁG. 18-19

Convocados 5 días de huelga en la planta de VW en Landaben

Los sindicatos protestan al pasar a la mutua las bajas comunes PÁG. 29

Por segundo año hay más muertes que nacimientos en Navarra

• El perfil medio de la madre navarra es de 32,5 años y 1 hijo PÁG. 21

Anulado el fallo del concurso de los Caídos

PÁG. 34



El Rey encarga a Sánchez la investidura

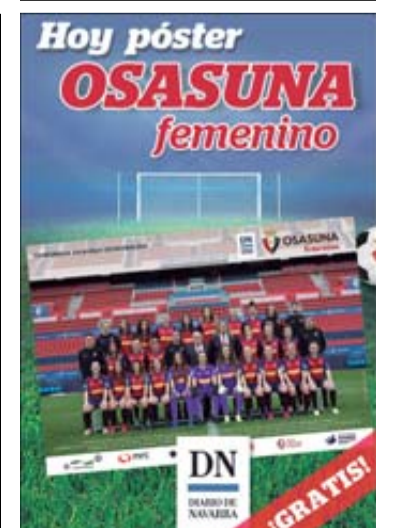
El Rey recibió ayer a Pedro Sánchez en el palacio de la Zarzuela dentro de la ronda de contactos con líderes políticos.

EFE

Casado sugiere que UPN se abstenga si el PSOE "rompe su pacto" con Bildu en Navarra

PÁG. 2-3

NACIONAL	2	DEPORTES	40
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	53
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	64
OPINIÓN	14	FARMACIAS	67
NAVARRA	18	CARTELERA	71
PAMPLONA	30	LOTERÍAS	77



Macron pierde un apoyo clave para su reforma de las pensiones

Las concesiones del Gobierno galo decepcionan a los sindicatos, que llaman a reforzar la huelga

PAULA ROSAS París

La suerte está echada. El Gobierno francés mostró ayer finalmente sus cartas y desveló las líneas maestras de su polémica reforma de pensiones, que ha desatado una encarnizada protesta social. El Ejecutivo se mantiene firme en su propósito de acabar con los 42 regímenes especiales para instaurar un "sistema universal por puntos", pero ha acabado por aceptar un aplazamiento de la reforma, que se implantará a un ritmo más lento del que habría deseado. Las concesiones, sin embargo, no han conseguido aplacar a los sindicatos, que ayer llamaron a reforzar la huelga que mantiene el país a medio gas desde hace una semana.

La reforma, anunció ayer Édouard Philippe, solo se aplicará a aquellos nacidos tras 1975, los que hoy tienen menos de 44 años. Sin duda, esta es la principal concesión del Gobierno, que quería

"Una cosa es cambiar el cálculo del sistema y otra trabajar más tiempo", censura la reformista CFDT

tomar como año de referencia el de 1963. Los trabajadores de la SNCF (la Renfe francesa) y la RATP (la empresa de transportes de París), que están liderando las protestas, se beneficiarán de una década más de carencia, por lo que solo empezará a aplicarse a los nacidos en 1985. Pero el tiempo de los regímenes especiales, insistió ayer Philippe, "se acabó".

La pensión dejará de calcularse por trimestres para hacerlo por puntos, cuyo valor se indexará con los salarios y no podrá bajar por ley. La pensión mínima se aumentará hasta los 1.000 euros a partir de 2022 y la edad legal de jubilación se mantendrá en los 62 años. Es cierto que, quien quiera, podrá seguir jubilándose a esa edad pero si desea hacerlo con la pensión completa deberá esperar a los 64.

Esta se ha fijado como la "edad de pleno ejercicio" que motivará, con incentivos y penalizaciones, a los trabajadores a permanecer du-



Los viajeros abarrotan la parada de metro de la Estación del Norte de París.

REUTERS

rante más tiempo en activo. "Hay que ser responsables -argumentó Philippe- y trabajar más tiempo, porque había cuatro trabajadores en activo para financiar una jubilación en 1950 y hoy solo hay 1,7". Trabajar más tiempo. He aquí el principal punto de la discordia con los sindicatos.

Ayer, todas las miradas estaban puestas en Laurent Berger, el discreto secretario general de la CFDT. Era a él a quien tenía que convencer Édouard Philippe. No a los duros de la CGT o de Fuerza

Obrera, que marchan a la cabeza de las manifestaciones y mantienen prácticamente paralizado el sistema ferroviario francés y el metro de París y que ya han llamado a endurecer la huelga.

No. La reformista Confederación Francesa de Trabajadores, la mayor organización sindical de Francia, ha sido, hasta ahora, la única en apoyar la instauración de un sistema universal de pensiones, así que su respaldo era considerado como crucial. Berger escuchó en vivo y en directo al primer

ministro anunciar los detalles de la reforma. Salió con el gesto serio para decir aquello que más temía el Gobierno: "Se ha cruzado una línea roja", sentenció. Una cosa era reformar el cálculo del sistema. Otra, trabajar más tiempo.

Con la CFDT el Gobierno dijo adiós ayer un apoyo clave. El sindicato se ha pasado al bando opositor y estudia las protestas que emprenderá los próximos días. La Unsa, también reformista, estaba ayer perdida para la causa y llamó a prolongar la movilización.

EL PROYECTO DEL GOBIERNO, EN DETALLE

UN SISTEMA UNIVERSAL. Los 42 regímenes de pensiones existentes ahora en Francia se eliminarán para dar paso, a partir de 2025, a un sistema universal por puntos (y no por trimestres, como hasta ahora). El cambio pondría fin a los llamados 'regímenes especiales', que en algunos casos ofrecían jubilarse a los 52 años en los ferrocarriles públicos o en el transporte metropolitano de París.

SUBE LA EDAD DE REFERENCIA. Legalmente se mantendrá la edad mínima de retiro a los 62 años, según el compromiso electoral de Macron. Pero para garantizar la viabilidad financiera, se fijará una "edad de referencia" que irá subiendo hasta los 64 años en 2027. Los que decidan jubilarse antes sufrirán penalizaciones en su pensión y los que sigan trabajando tendrán bonificaciones.

LA PENSIÓN MÍNIMA. La reforma dice garantizar 1.000 euros para 2022 a los que tengan el periodo completo de cotización (42 años ahora, que deben pasar progresivamente a 43).

LIGADAS A LOS SALARIOS. El valor de los puntos por los que se calculará la cuantía de la prestación no podrá bajar. Las pensiones estarán indexadas a los salarios.

LA GENERACIÓN DE 2004. El Parlamento debería aprobar la reforma en verano, para que pueda entrar en vigor en 2022 para la generación nacida en 2004.

COTIZACIÓN PARA LOS RICOS. Los que tengan ingresos superiores a 120.000 euros anuales tendrán que abonar una "cotización de solidaridad" más elevada para alimentar la hucha de las pensiones.

Israel repetirá elecciones por tercera vez en un año

Serán el 2 de marzo, tras el fracaso para formar Gobierno de los partidos de Netanyahu y Gantz

MIKEL AYESTARAN Madrid

Los israelíes volverán a las urnas el 2 de marzo en los terceros comicios generales en menos de un año. El motivo: Benyamin Netanyahu y Benny Gantz no fueron capaces de sumar los 61 escaños necesarios para formar Gobierno y el Parlamento tampoco logró otorgar el mandato a un candidato que consiguiera un pacto para evitar unas nuevas elecciones.

Los electores de Israel ya votaron en abril y después en septiembre, y en ambas ocasiones se registró una situación de casi empate entre el Likud de Netanyahu y Azul y Blanco de Gantz, fotografía que -según las primeras encuestas- se repetirá en marzo. La gran incógnita es cómo incidirá este bloqueo en el futuro político de Netanyahu (primer ministro durante 13 años y los diez últimos de forma ininterrumpida), al que la Fiscalía ha decidido imputar por los delitos de cohecho, fraude y abuso de confianza. El diario *Haaretz* llegó a denunciar en su editorial que "todo el país es prisionero de la batalla legal del primer ministro".

Gantz, exjefe del Ejército y ga-

nador en septiembre con un escaño de diferencia sobre el Likud, ha instado en repetidas ocasiones a su oponente a retirarse de forma temporal hasta que se aclaren sus problemas con la justicia. Pese a los contactos que ha mantenido con Netanyahu, en los que se planteó un Gobierno con alternancia en la jefatura, se ha mantenido fiel a su promesa electoral y no ha pactado porque "lo importante es liberar a este país de la corrupción".

El ultraderechista Avigdor Lieberman, líder de Israel Beitenu, tenía en su mano desbloquear esta situación porque sus escaños habrían sido suficientes para cualquiera de los dos candidatos, pero se negó a conformar alianzas.

Clamor popular en Argelia contra los comicios generales

GERARDO ELORRIAGA Bilbao

Argelia se ha asomado al abismo en tres ocasiones. La primera, con su referéndum de autodeterminación en 1962, en una atmósfera de guerra entre el ejército colonial, las milicias independentistas y los paramilitares progalos. La segunda, durante la contienda civil de los 90, saldada con 200.000 muertos. Ahora vuelve a vislumbrar el vértigo en unas elecciones como las que celebra hoy, repudiadas por las masas que desde el 22 de febrero, todos los viernes, colman el centro de Argel. Cinco candidatos se

disputan el poder, pero los manifestantes convocados por el movimiento popular Hirak rechazan los comicios como un intento subrepticio del sistema político de perpetuarse al mando del Estado más extenso de África.

La brecha se abre entre la clase dirigente y los 20 millones de ciudadanos llamados a las urnas. El país va bien, según el presidente interino, Abdelkader Bensalah, mientras que, en opinión del ministro de Interior, Saladin Dahmune, las voces que claman contra el régimen son de pseudoargelinos, traidores, homosexuales y mercenarios.

Los salarios crecen ya al mayor ritmo de la última década tras aumentar el 2,3%

La tasa de actividad femenina sube 21 puntos y relanza la tasa media del país

La población activa supera por primera vez desde la crisis la barrera de los 23 millones, tras avanzar un 1% en 2019

Los 9,2 millones de trabajadores cubiertos por convenios colectivos ganan casi dos puntos de poder adquisitivo

LUCÍA PALACIO
Madrid

La desaceleración que se cierne ya tanto sobre la economía como sobre el mercado laboral español no hace mella, por el momento, en los salarios, que, después de los años de contención e incluso recortes que experimentaron durante la crisis, despegan con fuerza. Hasta el punto de que en noviembre la subida salarial media pactada en los convenios colectivos logró rebasar por primera vez en la última década la barrera del 2,3%, lo que significa la mayor alza desde 2008, cuando se elevaron un 3,6% justo antes de que estallara la crisis, según los datos provisionales publicados por el Ministerio de Trabajo.

De esta forma, los más de 9,2 millones de trabajadores que están amparados por estos convenios colectivos (es decir, prácticamente la mitad de todos los ocupados) ganan poder adquisitivo. Y bastante. Si se tiene en cuenta el dato del IPC adelantado de noviembre, cuando se situó en el 0,4%, habrán ganado casi dos puntos de poder de compra, e incluso el alza de los salarios triplica con creces el coste de los precios de este año si se compara con la inflación media de este año, que ni llega al 0,7%.

De igual manera, la subida de los ingresos de los trabajadores supera en seis décimas la que han tenido este año los jubilados, pues las pensiones se han revalorizado un 1,6%, y se acerca a la que han tenido los más de 2,5 millones de

funcionarios, que han visto cómo su nómina aumentaba un 2,5%.

Esta subida del 2,3% es la media extraída de todos los convenios colectivos con efectos económicos en 2019 registrados hasta noviembre, un total de 3.431 hasta la fecha, aunque la mayoría se firmaron en ejercicios anteriores, pues lo normal es que abarquen un periodo de varios años.

De hecho, el incremento medio de los 855 que sí se han rubricado a lo largo de estos once primeros meses se eleva hasta el 3,23%, con lo que supera incluso el incremento salarial pactado por sindicatos y empresarios en el último Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), suscrito en julio de 2018, cuando recomendaron un alza en el entorno del 2% a la que podría sumarse otro punto adicional en función de otros factores como la productividad.

También ha ayudado la fuerte subida que este año ha experimentado el Salario Mínimo Interprofesional (SMI), que aumentó un 22,3% hasta situarse en los 900 euros al mes.

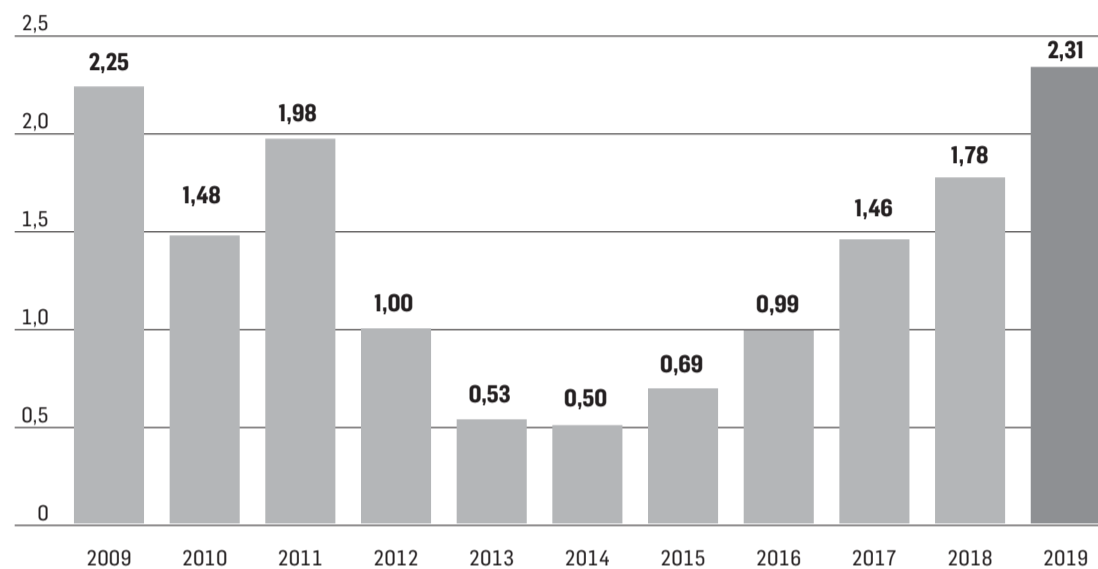
Esta mejora de las remuneraciones probablemente ha sido un factor determinante para que cada vez más personas se animen a entrar en el mercado laboral, lo que ha ocasionado que, por primera vez tras la crisis, la población activa (es decir, aquellas personas mayores de 16 años que están en disposición de trabajar, bien tengan ya empleo o lo estén buscando) supere la barrera de los 23 millones de personas, según constata un informe publicado ayer por la empresa de Recursos Humanos Randstad.

Pese a que aún no se alcanza el máximo de casi 23,5 millones de activos que se registraron en 2012, representa un crecimiento del 1% en 2019, lo que supone el mayor aumento de los últimos diez años. Ésta es precisamente una de las razones que utiliza el Gobierno para contradecir la tesis de quienes dicen que el empleo se está ralentizando con fuerza.

Así, desde el Ministerio de Tra-

Evolución del incremento salarial

Pactado por convenio

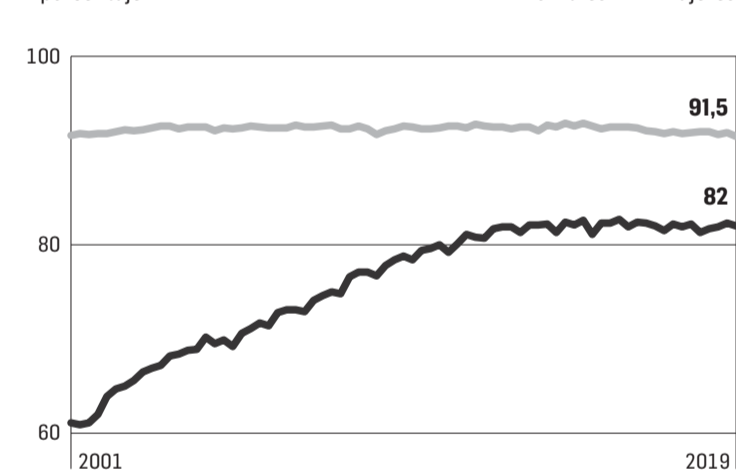


Fuente: Ministerio de Trabajo

:: R.C.

Evolución de la tasa de actividad

En porcentaje



Fuente: INE.

:: R.C.

bajo achacan el aumento del paro y la menor subida del empleo a que cada vez más personas quieren incorporarse al mercado laboral una vez superado el efecto desánimo provocado por la crisis.

Más mujeres trabajando

De hecho, España ha conseguido abandonar el grupo de países

que tenían una menor tasa de actividad (es decir, la relación entre los individuos activos, ya estén ocupados o en busca de empleo, y la población total) de las personas de 25 a 54 años e incluso ha superado la media de la UE (15). Así, ha aumentado su tasa en más de 10 puntos porcentuales hasta situarse en 2018 en el 87%, lo que

supone un punto más que la media comunitaria, según un estudio publicado ayer por Funcas.

Este fuerte incremento de la tasa de actividad española se debe principalmente al comportamiento de las mujeres en el mercado laboral, ya que mientras que la actividad masculina se mantuvo estable en torno al 91%-92% durante todo el período, la tasa de actividad femenina aumentó del 61% en 2001 al 82% en 2019, con datos del tercer trimestre.

Esta evolución está relacionada con un cambio en la composición de la población femenina. La proporción de mujeres activas con educación superior ha aumentado año tras año hasta casi duplicarse, al pasar de representar un 27% en 2001 al 47% actual.

De hecho, las mujeres universitarias muestran las tasas de actividad más altas. Pero también han decidido entrar masivamente en el mercado laboral las mujeres con niveles educativos más bajos. Mientras que en 2001, menos de una de cada dos mujeres con educación secundaria o inferior trabajaba o quería hacerlo, en 2019 suponen siete de cada diez.

Los desahucios por impago, en mínimos históricos

Los lanzamientos de alquileres bajan un 7,7%, siendo el 68% del total; y los de hipotecas caen un 26% hasta septiembre

J. M. CAMARERO
Madrid

Las intervenciones judiciales que obligan al abandono de las viviendas por el impago del recibo de la hipoteca o del alquiler han registrado un importante descenso en el tercer trimestre de este año en ambas modalidades de casas: tanto en las que son propiedad de sus titulares como las que se encuentran arrendadas. Esta evolu-

ción supone un punto de inflexión con lo que ocurría hasta principios de año, cuando los desahucios hipotecarios caían, mientras que los derivados del alquiler seguían incrementándose.

Entre el 1 de julio y el 30 de septiembre de este año, los juzgados han practicado un mínimo histórico de 10.177 lanzamientos, un 11,9% menos que en el mismo trimestre de 2018. Se trata de la cifra más baja desde que existen regis-

tros en el año 2007, incluso cuando la crisis todavía no había comenzado.

Los impagos en el régimen de alquiler siguen siendo los que representan un mayor número de casos por el que se abren procedimientos judiciales que pueden acabar en el desahucio: 6.936, un 68% del total. Aunque suponen casi siete de cada diez intervenciones por impago, han experimentado una disminución interanual del 7,7%, según los datos del Consejo General del Poder Judicial y han caído por segundo trimestre consecutivo.

Por su parte, el número de lanzamientos sobre hipotecas ha caído hasta los 2.526 (un 24,8%

del total), con un descenso cercano al 26%. Las ejecuciones hipotecarias iniciadas (el paso previo al lanzamiento) alcanzó las 3.470, un 45,1% menos que las iniciadas en el tercer trimestre de 2018, periodo en el que sumaron la cifra de 6.315.

Cataluña, a la cabeza

Por territorios, Cataluña (con 2.239, el 22% del total) ha sido la comunidad con un mayor número de lanzamientos en el alquiler, seguida por Andalucía (1.754); la Comunidad Valenciana (1.440) y Madrid (1.147). En hipotecas, el mayor número de ejecuciones iniciadas fue en Cataluña (973) y Andalucía (580).

Renfe estrenará el 6 de abril el AVE 'low-cost' entre Madrid y Barcelona

Los billetes de AVLO, su nombre comercial, podrán adquirirse antes de que finalice enero

JUAN VICENTE MUÑOZ
Toledo

AVLO. Así se llamarán los nuevos trenes de alta velocidad de bajo coste que Renfe pondrá en marcha en 2020 adelantándose varios meses a los nuevos operadores que a finales de ese año comenzarán a explotar el ferrocarril español tras su liberalización.

Estos trenes baratos no disponen de clase preferente ni de vagón-cafetería

En concreto, el 6 de abril, coincidiendo con el inicio de la Semana Santa, se pondrá en circulación el primer AVLO (Alta Velocidad Low Cost) en la línea del AVE Madrid-Zaragoza-Barcelona con salida desde la capital catalana aunque los billetes podrán adquirirse antes, desde finales del mes de enero, coincidiendo con la celebración de la Feria Internacional de Turismo

(FITUR) en Madrid. Así lo avanzó ayer el ministro de Fomento en funciones, José Luis Ábalos, en los talleres de Renfe Fabricación y Mantenimiento de Villaseca de la Sagra (Toledo).

El ministro, que estuvo acompañado por el presidente de Renfe, Isaías Táboas, aseguró que los precios de los AVLO serán "asequibles" y que ofrecerán el mismo servicio que el AVE en cuanto a puntualidad, seguridad y velocidad. Aunque no concretó precios para no dar pistas a los grupos empresariales que competirán con Renfe a finales de 2020, Renfe sí promete que los billetes serán un

40% más baratos que los actuales, con lo que será posible viajar entre Madrid y Barcelona por apenas 30 euros a cualquier hora del día.

Estos nuevos trenes, que forman parte de la serie 112 de Talgo, no sólo se distinguirán de los AVE por los precios de los billetes sino también por su estética: son de color morado (el habitual en la línea comercial de Renfe) y la locomotora incorpora también franjas con los colores naranja y azul.

Democratizar los AVE

Su interior también será diferente al del AVE convencional: habrá 438 asientos por tren pero sólo de

una clase (se ha suprimido la preferente) y los viajeros no dispondrán de vagón-cafetería.

"Este nuevo tren permitirá acceder a la alta velocidad a jóvenes, familias y otros colectivos que lo utilizaban de forma muy ocasional y hará que muchas más personas puedan acceder a la alta velocidad, que ya no será un producto sólo enfocado a los viajes de negocios. Se democratizará la alta velocidad al mismo tiempo que se amortizarán los 55.000 millones de euros invertidos en la red", explicó el ministro.

Ábalos también apostó por dotar al ferrocarril de un "papel más importante que el actual", ya que "consume hasta un 90% menos de energía por unidad transportada que otros medios y, además, la mayoría de esta energía es eléctrica. Por eso, dijo, "estamos impulsando las inversiones y tomando medidas como la liberalización que, según nuestros cálculos, podría evitar la emisión anual de unas 800.000 toneladas de dióxido de carbono (CO2) a la atmósfera".

Preguntado por la elección de la línea Madrid-Zaragoza-Barcelona para estrenar este nuevo servicio ferroviario, José Luis Ábalos explicó que es el corredor con mayor número de viajeros de toda España y el que más competencia tiene con el avión siendo la intención de Renfe "extenderlo poco a poco al resto de la red ferroviaria del país".

"El ferrocarril español necesita aire fresco, nuevas ideas e imaginación y Renfe está preparada para afrontar la llegada de la competencia y convertirse en un operador integral líder en Europa", añadió Ábalos en referencia al grupo francés SNCF y al italoespañol ILSA-Trenitalia, que entrarán en el mercado ferroviario con ofertas de AVE a bajo coste en 2020.

En este sentido, indicó que esta liberalización será "la más audaz y equilibrada de Europa porque va a conseguir "la mayor pluralidad de oferta", se da continuidad al servicio y se mantienen las capacidades técnicas y humanas.



El ministro de Fomento, José Luis Ábalos, y el presidente de Renfe, Isaías Táboas, en los talleres de la empresa en Villaseca de la Sagra, Toledo.

EFE

Inditex factura un récord de 20.000 millones en 9 meses

Logra un beneficio de 2.720 millones de enero a septiembre, un 12% más, lo que lanza un 5% su cotización en la Bolsa

La compañía de Amancio Ortega acumula una revalorización del 40% en 2019 y es uno de los grandes valores del Ibex

J. M. C. Madrid

Inditex ha facturado la cifra récord de 19.820 millones de euros entre enero y septiembre de este año. Se trata del mayor volumen de ingresos obtenidos por la compañía de distribución textil en toda su historia y lo ha hecho gracias, entre otras razones, a los continuos cambios meteorológicos, frente a un tiempo más plácido en 2019 que en otros ejercicios, y que han

modificado en parte los hábitos de los consumidores.

El grupo de origen gallego ha mejorado un 7,5% sus ventas con respecto al mismo periodo del año pasado y se aproximan a la cifra histórica y psicológica de los 20.000 millones en tres trimestres dentro de un mismo ejercicio.

El presidente de Inditex, Pablo Isla, subrayó ayer que estos datos confirman la estrategia de la compañía, al tiempo que ha destacado "el excelente desempeño de todas las personas que integran Inditex", cuyo compromiso facilita que el modelo integrado de tiendas y online siga creciendo de "forma firme y sostenida".

Isla señaló además que este ritmo de crecimiento se sigue manteniendo año tras año, gracias a una "exigente" selección de emplazamientos, espacios, productos y servicios de la máxima calidad, que va acompañada de una "importante" inversión en tecnología, y un cuidado "permanente" por incorporar "los mejores procesos

que aseguren su sostenibilidad en el largo plazo".

Inditex ha obtenido un beneficio neto de 2.720 millones de euros durante los nueve primeros meses de su ejercicio fiscal 2019-2020 (desde el 1 de febrero al 31 de octubre), lo que supone un aumento del 12% respecto al mismo periodo del ejercicio anterior.

El resultado bruto de explotación (Ebitda) alcanzó los 5.702 millones de euros, un 45% superior al de hace un año. Sin tener en cuenta el impacto de la aplicación de las reglas de contabilidad (NIIF 16), el Ebitda hubiera crecido un 10%.

El grupo ha resaltado además que el "sólido" desempeño operativo tiene un reflejo directo tanto en el impulso del beneficio neto como en la "fuerte" generación de caja, con una posición financiera neta de 7.734 millones, un 17% más.

30,12 euros por título

Tras conocer todos estos resultados, las acciones de Inditex repuntaron un 5,24% en la Bolsa situan-

do su cotización en los 30,12 euros por título, liderando las ganancias del Ibex-35, que acabó subiendo un 0,77%. La compañía, cuyo fundador es Amancio Ortega, acumula una revalorización del 40% desde principios de año, convirtiéndose en uno de los principales valores del selectivo.

La dirección de la compañía estima un crecimiento de ventas comparables de entre el 4% y el 6% para todo este ejercicio, al tiempo que señala que la transición a la nueva normativa NIIF 16 resultará en un incremento esti-

mado de alrededor del 2,5% en el beneficio neto de 2019, similar al registrado en los tres primeros trimestres del ejercicio.

Asimismo, la cifra de inversiones ordinaria prevista a final de año estará alrededor de 1.400 millones de euros, principalmente por la apertura de nueva superficie comercial en ubicaciones claves.

Este año, el grupo ha abierto tiendas en 41 mercados. Inditex tiene 7.486 tiendas en 96 mercados, además de la expansión de la venta online.



**AYUNTAMIENTO DE BERRIOZAR/
BERRIOZARKO UDALA
URBANISMO - TRAMITE DE EXPOSICIÓN PÚBLICA
HIRIGINTZA - JENDAURREAN JARTZEKO IZAPIDEA**

Aprobación inicial de Estudio de Detalle en la Avda. de Gipuzkoa 45
Los interesados podrán examinar el proyecto en la Secretaría municipal y presentar cuantas alegaciones estimen oportunas hasta el día 26 de diciembre de 2019.

Berriozar, 10 de diciembre de 2019.

Xehetasun-azterketa Gipuzkoako etorbideko 45ean. Hasierakoonespena
Interesdunek, 2019ko abenduaren 26a baino lehen, udal idazkaritzan aztertu ahalko dute proiektua, eta egoki ikusten dituzten arrazoibideak aurkeztu.

Berriozarren, 2019ko abenduaren 10ean.

El Alcalde / Alkatea, Raúl Maiza

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Salud

Médicos jubilados en 2019 ayer, en el Colegio de Médicos con su presidente, Rafael Teijeira, (5º por la izda) y el vocal de jubilados, Juan José Unzué (2º dcha).

CALLEJA

Preocupa el relevo de médicos en el marco actual de déficit de profesionales

El Colegio de Médicos homenajea a los 55 facultativos jubilados en 2019

Es una de las cifras más altas de la última década junto a las de los dos últimos años, cuando hubo 64 y 72 jubilaciones

Este año 24 facultativos que se tenían que jubilar se han acogido a la prolongación del servicio activo

M. JOSÉ ECHEVERRÍA
Pamplona

El Colegio de Médicos de Navarra acogió ayer el homenaje a los 55 facultativos que se han jubilado a lo largo de 2019. Se trata de una de las cifras más altas de los últimos años, después de que el año pasado se jubilaran 72 médicos y en 2017 fuesen 64. Lejos quedan los 15 facultativos que recibieron el homenaje por su jubilación hace una década, en 2009.

En la actual situación de déficit de profesionales preocupa el relevo de médicos, sobre todo en un momento en el que están llegando a la edad de jubilación promociones de profesionales que se incorporaron de forma numerosa a la red pública en años de pleno desarrollo.

Según Rafael Teijeira, presidente del Colegio de Médicos, se han empezado a tomar medidas. Sin embargo, "hace falta profundizar y mejorar", añadió. "El relevo



Parte de los 43 médicos que recibieron ayer la distinción de 'colegiado honorífico' por cumplir 70 años. DN

vo preocupa. Nos preocupa en los Colegios como profesionales y por la atención a los pacientes. Esperemos que ahora que hay una conciencia clara de algo que se ha advertido hace tiempo las medidas se implementen", dijo.

En concreto, añadió, "hay una conciencia dentro de la estructura colegial y también dentro de las Administraciones". Por un lado, se están modificando cuestiones relativas a la jubilación. "Es bueno que el profesional que voluntariamente quiera seguir lo pueda hacer", apuntó Teijeira.

De hecho, según datos del departamento de Salud, este año un total de 24 facultativos que tenían que jubilarse se han acogido a la norma que permite prolongar el servicio activo.

Con todo, Teijeira matizó que "hacen falta otras medidas que se

han empezado a tomar pero que probablemente necesitan de más impulso". Por ejemplo, citó, que se ofrezcan más plazas MIR (plazas en centros sanitarios para la formación especializada) y que además se creen unidades de formación. En Navarra, recordó, se han creado unidades docentes y han aumentado las plazas de MIR. Así, de 2018 a 2019 las plazas para médicos en formación pasaron de 123 a 125 y para 2020 hay previsto un incremento de 10 plazas. "Hace falta ver las especialidades con más déficit. Ya hay estudios que determinan algunas, como Primaria y pediatría y otras especialidades hospitalarias, pero hay que potenciar unidades docentes para esas plazas MIR". El aumento de plazas MIR ahora es relativamente pequeño y hay que aumentarlo, dijo. "Entendemos que

hay voluntad para hacerlo".

Además, según Teijeira hay que "compatibilizar" y buscar que los profesionales jóvenes se queden. "Ya se ha planteado desde el Colegio la necesidad de incentivar a los profesionales. Atraer talento y consolidarlo. Y también atraer a los senior que están fuera. Debe ser una comunidad atractiva desde el punto de vista de la actividad profesional". Sobre todo, teniendo en cuenta que el problema alcanza a todo el país. "Es un reto. Debe haber contratos atractivos, duraderos, ver qué medidas pueden hacer atractivas las plazas de difícil cobertura, etc. Hay que desarrollarlo cuanto antes".

Con todo, "el problema del relevo es a años vista", añadió Teijeira. "Hay un grupo importante de profesionales que se están jubila-

lando y formar a un médico requiere muchos años". Por eso, dijo, "queremos que esas medidas que se han iniciado se potencien. Estamos en una fase inicial". El sistema sanitario navarro es bueno, apuntó. Pero hay que "mantenerlo y mejorarlo".

La jubilación

Actualmente, los médicos colegiados en Navarra que están jubilados suponen el 16,3% del total frente al 15,1% del año pasado. Son ya 697 de un total de 4.271 profesionales colegiados.

El alto número de profesionales que se jubilan no es novedad. En 2017, el departamento de Salud advirtió de que se esperaba la jubilación de 666 facultativos en diez años. Ese mismo año, el Ejecutivo autorizó la permanencia en activo, una vez cumplida la edad de jubilación forzosa, a los médicos de la red pública ante las dificultades existentes para su sustitución bajo unas condiciones determinadas, ya que en 2012 se obligó a todos a jubilarse a los 65 años.

La ley de presupuestos de Navarra para 2019 mantuvo esta medida general, con la salvedad del departamento de Salud donde se admite la prórroga por un año y con límite en los 70, "siempre que la lista de contratación de su respectiva especialidad se encuentre abierta". Y para 2020 el Gobierno ha propuesto mantener esta medida, que deberá ser aprobada por ley, eliminando, en principio, la condición de la lista de contratación.

PROFESIONALES MÉDICOS JUBILADOS A LO LARGO DE 2019

Los médicos jubilados a lo largo de 2019 son: María Isabel Alava Casado, María Soledad Alcasena Juango, Juan Cruz Arnedo Omeñaca, Julio Artieda González-Granda, Antonio Jose Barbadillo San Miguel, Antonio Brugos Larumbe, María Yolanda Castresana Martínez, María Jesus Condon Huerta, Pilar Díaz-Tejero Izquierdo, Fernando Antonio Domínguez Cunchillos, Martín Elizalde Salegui,

Araceli Esandi Santesteban, María José Fernandez Díaz, Patxi Xabier Garaioa Aizkorbe, Mikel García García, José Manuel Gendive Barrigon, Ana Isabel Giner Muñoz, María Luisa Gómez Dorronsoro, Francisco Javier González Echeverría, Juan Gracia Aisa, María Luisa Hermoso de Mendoza Merino, Itziar Iráizoz Apezteguía, Angelina María Cruz Landa Aznárez, María Pilar Laparte Escorza, María Pilar Larraz Gil, María Isabel Lizar

Aranda, Blanca López Aisa, José López Jiménez, Carmen Martínez De Irujo Zabalza, María Teresa Martínez-Berganza Asensio, María Belén Montes-Jovellar Rovira, Inés Munárriz Guezala, Javier Muñoa Arribillaga, María Concepcion Napal Lecumberri, Saturnino Napal Lecumberri, Pedro Pardo Pérez, Enrique Pastrana Montero, María Luisa Pérez Del Valle, Miguel Prat Madrazo, Gregorio Pro Rodríguez, Antonio María Pueyo

Royo, Gerardo Purón Agost, Ana María Ruiz de Gordo Armentia, Blanca Salcedo Muñoz, María Pilar Santos Gil, Fermín Saucá Subias, María Victoria Senosiain Larrion, Elisa Sesma Sánchez, Luis Sierra-Sesumaga Ariznavarreta, Pío Tejada Carretero, Wenceslao Torre Buxalleu, Juan Carlos Tres Belzunegui, María Victoria Uhalte Sevilla, Ana María Villanueva Eusa y María Milagros Zardoya Zardoya.

PEDRO PARDO PÉREZ GINECÓLOGO JUBILADO

“Falta un poco de la humanización de antes”

M. JOSÉ ECHEVERRÍA Pamplona

Pedro Pardo Pérez, 65 años, natural de Cárcar, casado con dos hijos, estudió en la Universidad de Zaragoza y se especializó en Ginecología y Obstetricia. Ha desempeñado toda su carrera en el antiguo hospital Virgen del Camino y en los centros de atención a la mujer así como en su consulta privada. “Me ofrecieron seguir y estaba

muy agusto con mi trabajo. Hubiera continuado. Me apetecía seguir pero no con la presión actual que hay por parte de la Administración. Los mayores tendríamos que ir dejándolo poco a poco y los jóvenes entrando”.

La vocación y la sintonía con las pacientes es lo mejor de la profesión, afirmó. “Ha cambiado la personalización. Ahora todo está basado en la evidencia pero

falta un poco ese grado de humanización que había antes. Notas que las mujeres confían plenamente y llegas a un grado de conocimiento profesional en el que casi sabes qué le ocurre al entrar en consulta pero en el ámbito hospitalario se va perdiendo”, añadió.

“He palpado que la Administración quiere números. Echan cuentas y quieren números, de consultas, etc. Pero si una mujer viene y le solucionas el problema con tiempo ya no tiene que volver”, reflexionó. En este sentido, apuntó que se “pierde el tiempo” y se emplean mal los recursos. “Hay mucha consulta que es innecesaria. Está mal por parte de todos porque todo el mundo está



descontento: el profesional se siente abandonado y la paciente, con la vorágine de la prisa, no se siente bien atendida”.

Con todo, Pardo señaló que está “muy satisfecho” con su carrera profesional. “Pienso que lo he hecho bien. Me jubilo con el deber cumplido y sin haber estado envuelto en ningún problema”, añadió. Y repetiría la especialidad de ginecología. “Tiene muchas facetas muy agradecidas. Por ejemplo, el tema de la fertilidad. Cuando una pareja consigue un embarazo es increíble”. A esto, sumó el seguimiento durante años. “Ahora vemos a las hijas de mujeres que hemos atendido durante años. Muchas vienen porque se lo dicen sus madres”.

M^a SOLEDAD ALCASENA CARDIÓLOGA JUBILADA

“La bajada de mortalidad en infarto ha sido enorme”

M. J. E. Pamplona

M^a Soledad Alcasena Juango, 65 años y natural de Pamplona, se especializó en cardiología en el Hospital La Paz. “Fui la primera cardióloga en el hospital de Tudela”, dijo. Desde 1993 ha trabajado en el Complejo Hospitalario de

Navarra y ha sido responsable del área de Hemodinámica. “Tenía opción de pedir prórroga para seguir trabajando pero consideré que mi etapa había acabado”, dijo. “Son momentos difíciles: cambios de funcionamientos, objetivos que necesitan planes a más largo plazo, etc. Era

el momento de que otras personas continuaran con mi labor”. Quizás para proyectos cortos es factible continuar algo más, añadió.

Alcasena destacó que la cardiología actual no tiene nada que ver con la de hace cuatro décadas. “La clínica sigue siendo importante pero todo lo que es intervencionismo, técnicas diagnósticas y terapéuticas han cambiado mucho”. Por ejemplo, la evolución en técnicas percutáneas (mínimamente invasivas) ha sido “espectacular”, indicó. “El intervencionismo en general, el manejo de enfermedades cardíacas...

Todo ha cambiado. Yo me he dedicado mucho al infarto agudo de miocardio y ha habido muchos cambios que se han reflejado en una mejoría muy importante de la mortalidad, que se ha reducido mucho, así como las secuelas”.

En este sentido, apuntó que también ha habido avances en el terreno de la prevención. “Ahora tenemos información. La medicina basada en la evidencia ha puesto unas bases muy sólidas a la hora de decidir qué tratamientos aplicar, cuánto y cuándo. Y la prevención es otro aspecto, aunque es una carrera de fondo”.

LUIS SIERRASESÚMAGA PEDIATRA JUBILADO

“Ahora se hace una medicina más verdadera”

M. J. E. Pamplona

Luis Sierrasesúmaga Ariznavarreta, 64 años, vizcaíno pero residente en Pamplona desde 1970, está casado y tiene dos hijos médicos. Ha sido pediatra en la Clínica Universidad de Navarra, donde dirigió este departamento

durante 20 años. Tras cuarenta años de trabajo, tanto en el hospital como en la UN, afirma que la Pediatría ha sido una de las especialidades que más ha evolucionado. “Ha aprovechado el gran tirón de los avances médicos de todas las especialidades”, afirmó. “Cambiamos la vieja medicina basada

en lo empírico, es decir como algo funciona lo hago, a una medicina con conocimiento profundo de los mecanismos de enfermedad, de la genética. Ahora se hace una medicina más verdadera”. Además, destacó el “gran salto” que ha dado la microbiología y, de la mano, el avance en las enfermedades infecciosas. Actualmente, añadió, se ha producido una inversión de los porcentajes. “Cuando en los años 70 curábamos un 20% de algunas enfermedades graves se veía bien. Ahora, si se muere un 10% nos parece horroroso. Tenemos una sociedad que no tolera pérdidas, en el sentido de que nos

parece imposible que no seamos capaces de acabar con ciertas enfermedades”.

Respecto a los niños, apuntó que ha habido avances también en el terreno psicosocial. “¿Niños más blanditos?... Eso nos pasa a todos. Nos hacen más daño los zapatos que antes”, afirmó. El frente más caliente de la Pediatría está en las enfermedades crónicas no resueltas, dijo. “Todo lo que conlleva tener un hijo con un problema crónico. Hay que ver cómo ayudar a esas familias”. El experto destacó el trabajo en equipo. “La sociedad navarra es privilegiada en eso. Hay una competitividad sana”.



ARACELI ESANDI EXPERTA EN MEDICINA DEL TRABAJO

“Cada vez hay más riesgos psicosociales”

M. J. E. Pamplona

Araceli Esandi Santesteban, de 65 años, natural de Mañeru, casada y con dos hijos, es especialista en Medicina del Trabajo y ha desempeñado su carrera profesio-

nal en el departamento de Educación del Gobierno de Navarra, dentro del servicio de prevención de riesgos laborales.

“El enfoque de la prevención se puso en marcha en los años 97-98. Los riesgos evolucionan y en

el colectivo en el que he atendido se dan cada vez más los riesgos psicosociales, sobre todo por la evolución de la educación y condiciones de trabajo”, explicó.

La especialista apuntó que cada vez se estudian más los riesgos psicosociales, a los que hace años quizás no se daba “tanta importancia”. Pero, añadió, probablemente han aumentado. “El estrés, los cambios sociales, el tipo de alumnado, la relación con las familias, influyen. Las condiciones actuales son diferentes a las de hace años y se nota”, dijo.

En este sentido, Esandi deslizó que, posiblemente, haya disminuido el respeto hacia los profesores, un extremo que aprecian los profesionales de la medicina.

Esandi resaltó que es una “enamorada” de la profesión, aunque si tuviese que repetir posiblemente optaría por un tipo de medicina más asistencial. “La vida me llevó hasta aquí”, dijo.

La especialista no se planteó seguir en activo después de los 65 años. “Tampoco era mi caso aunque me siento en plenas condiciones para trabajar”, añadió.



Firmado el nuevo convenio para las ikastolas navarras

Tras 9 años sin una nueva regulación laboral, el acuerdo recoge mejoras para una red que tiene 15 centros y 732 empleados

DN
Pamplona

Las ikastolas navarras acaban de firmar el nuevo convenio colectivo, que afecta a quince centros en la Comunidad foral, que cuentan con 732 profesionales y 6.361 alumnos. El convenio fue suscrito en la última reunión de la mesa de negociación celebrada en la Federación de Ikastolas

de Navarra por representantes de esta entidad y del sindicato LAB, que cuenta con mayoría sindical.

En él, según informa la federación de ikastolas, además de recoger los puntos acordados en el preacuerdo firmado en mayo, se han actualizado y renovado los principales apartados. Según detalló ayer en un comunicado, se recogen mejoras para los profesionales y se impulsarán planes de igualdad en todas las ikastolas.

Asimismo, se incluye que si por causa del descenso en la tasa de natalidad hubiese que cerrar aulas en las ikastolas, éstas tienen la firme voluntad, como



Representantes de la federación de ikastolas y del sindicato LAB durante las negociaciones del convenio. DN

hasta ahora, de respetar los puestos de trabajo, y se ha previsto crear una comisión de trabajo con este objetivo, dentro de este convenio.

La Federación de Ikastolas resalta la voluntad que han mos-

trado ambas partes para acordar este convenio en un proceso que ha sido largo, puesto que se necesitó casi un año para firmar el preacuerdo y otros seis meses más para acordar la redacción del nuevo texto.

El último convenio firmado para las ikastolas de Navarra fue para 2008-2010, por lo que han pasado nueve años para que las ikastolas cuenten con un nuevo Convenio Colectivo, "por lo que tiene un valor especial".



CREADA UNA CÁTEDRA DE ASOCIACIONES ESCOLARES Y LA UPNA

La Universidad Pública de Navarra (UPNA), junto con siete asociaciones escolares y la Fundación Caja Navarra, ha suscrito un convenio de colaboración mediante el que se crea la Cátedra Aprender-Ikasi. El fin de la nueva cátedra es el de promover en Navarra un modelo avanzado de educación que responda a la llamada realizada por la UNESCO, mediante la declaración de Incheon, para la participación de todos los sectores en un proceso inclusivo de mejora de la educación que se centre en el desarrollo de las competencias de los estudiantes. Las entidades firmantes, que acudieron junto al consejero de Educación, Carlos Gimeno, fueron: la Asociación de Directores de Instituto, la Federación de Ikastolas de Navarra, Escuelas Católicas de Navarra, CECE Navarra, la Asociación de Directores de Colegios Públicos de Infantil y Primaria de Navarra (ADIPNA), NIZE y ADIPNA Ribera.

Díster Olite
TU TIENDA DE MUEBLES
www.mueblesdister.es
Polígono La Nava, C/E nº 11
31390 Olite (Navarra)
Tel.: 948 712 455 - Síguenos en Facebook

¡Feliz Navidad!

¡OFERTA COCINA!
Cocina 4 metros, cajón deluxe, 6 electrodomésticos inox, encimera silestone, varios modelos
4.590€

Consigue dinero y puntos con la tarjeta Navahorro. Si no la tienes ¡Pídelo en Díster Olite!

MES DEL SALÓN

40%

FINANCIACIÓN HASTA
24 MESES SIN INTERESES



CCOO insta a actuar contra la segregación del alumnado inmigrante

DN Pamplona

La Federación de Enseñanza de CCOO insta al Gobierno foral a actuar contra la segregación del alumnado inmigrante y por eso apoya la intención del Educación de regular el reparto del alumnado con necesidades especiales de forma equitativa entre los centros que reciben fondos públicos.

En opinión del sindicato "luchar contra la segregación escolar, la creación de guetos y la brecha existente entre el alumnado es uno de los principales retos de la educación, tal y como deja de manifiesto el informe PISA y sus con-

clusiones". Por eso adelanta que pedirá al futuro Gobierno de España que "derogue la LOMCE, reverta los recortes en educación y ponga en marcha diferentes iniciativas para asegurar un sistema educativo equitativo y justo, que asegure el éxito escolar a todos".

"Es crucial evitar la brecha en resultados entre enseñanza pública y privada y a su vez entre alumnado nativo e inmigrante, porque esa doble brecha puede consolidar la existencia de facto de dos sistemas educativos. La mejor manera de combatirlo es mediante normas para que se dé una equilibrada distribución del alumnado".

Nombrado el nuevo Consejo Económico y Social

• Entre otros, estará la consejera de Economía y Hacienda, Elma Saiz, o el presidente de la patronal CEN, José Antonio Sarria

Europa Press. Pamplona

El Gobierno de Navarra aprobó ayer el nombramiento de los miembros del Consejo Económico y Social. Por parte de la Administración foral, estará la consejera de Economía y Hacienda, Elma Saiz, acompañada de cinco directores generales, así como el presidente de la FNMC, Juan Carlos Castillo. En representación de los sindicatos tomarán parte, Jesús Santos, Marisol Vicente y Augusto Paredes, de UGT; Chechu Rodríguez y Javier Barinaga, de CC OO; Iñaki Zabaleta, de ELA; e Imanol Karrera, de LAB. Por su parte, las organizaciones empresariales tendrán a José Antonio Sarria, Roberto Elizalde, Carlos Fernández Valdivielso, José Antonio Olanua, José León Taberna, Fco. López de Alda y Javier Troyas. También formarán parte de este órgano José M^º Martínez (UCAN), Ignacio Ugalde (Economía Social), Manuel Arizcun (Irache), Félix Barrián (UAGN) o Joseba Echarte (EHNE).

Huelga general para el 30 de enero por las pensiones

• El paro ha sido convocado por los sindicatos ELA, LAB, ESK, Steilas, EHNE e Hiru además de otros colectivos sociales

Europa Press. Pamplona

Los sindicatos ELA, LAB, ESK, Steilas, EHNE e Hiru anunciaron ayer la convocatoria, junto con distintos colectivos, una huelga general para el próximo 30 de enero en Navarra y País Vasco, una movilización en la que reclamarán "unas pensiones y unas condiciones de vida dignas". Los colectivos que se han sumado a esta convocatoria son SOS Racismo, AHT Gelditu, Karabana Mugak Zabalduz, Ikasle Mugimendua, Sustrai Erai-kuntza, Bilgune Feminista y Ernai. Entre las principales reivindicaciones están la derogación de los recortes de las pensiones aprobados en las reformas de 2011 y 2013, la garantía del poder adquisitivo de las pensiones con subidas por lo menos como el IPC, la eliminación del factor de sostenibilidad, la fijación de una pensión mínima de 1.080 euros, o la financiación del sistema de pensiones vía cotizaciones sociales e impuestos.



Desde la izda: Marta Ferrer, Ana Tabar, Gabriel Gastaminza, Carmen D'Amelio y Blanca García Figueroa.

CUN y CHN ensayan con la primera inmunoterapia contra la alergia al cacahuete

Trabajan conjuntamente contra la principal causa de muerte por anafilaxia relacionada con alimentos en el mundo

DN Pamplona

La Clínica Universidad de Navarra (CUN) y el Complejo Hospitalario de Navarra (CHN) han iniciado un ensayo clínico con la primera inmunoterapia dirigida a tratar la alergia al cacahuete, principal causa de muerte por anafilaxia (reacción alérgica grave) relacionada con alimentos en el mundo.

El ensayo se basa en la administración de un preparado vía oral compuesto por partículas extremadamente pequeñas (nanopartículas) que contienen cacahuete y que van dirigidas a modificar el sistema inmunológico.

La vacuna, desarrollada por la compañía biotecnológica InnoUp Farma, es la única opción terapéu-

tica autorizada por la Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios para desarrollar un ensayo clínico de inmunoterapia para la alergia al cacahuete, explicó la CUN en un comunicado.

Según indicó, en la actualidad existen escasos tratamientos que están demostrando una posible reducción de las reacciones alérgicas ante una ingesta accidental de cacahuete. Hay diversos tipos de tratamientos (oral, sublingual o mediante parches sobre la piel), basados en la administración gradual creciente de proteínas de cacahuete que buscan desensibilizar al sistema inmunológico y ayudarle a tolerar este alimento.

Con estas opciones terapéuticas, los pacientes "pueden llegar a tolerar hasta un gramo de cacahuete (cerca de media unidad) por ingesta accidental". Para eso, "deben ingerir a diario la dosis mínima de cacahuete que permita mantener esa tolerancia, lo que condiciona la calidad de vida de los pacientes".

"Nuestro ensayo propone una vacuna inmunoterápica (la INP20) que, en vez de desensibilizar al sistema inmunitario, lo modifique, consiguiendo superar la alergia al cacahuete con una dosis concreta en un tiempo determinado", explicó la doctora Marta Ferrer, directora del Departamento de Alergología de la Clínica Universidad de Navarra, una de las coordinadoras del ensayo.

La vacuna es un preparado de nanopartículas de extracto de cacahuete capaces de actuar a nivel celular. "Una vez ingerido el tratamiento, se produce una liberación lenta de las nanopartículas que, en vez de ser procesadas por el organismo de forma habitual provocando la reacción alérgica, consiguen, gracias a su tamaño, llegar hasta las células T-un tipo de células inmunitarias-y regular su activación. De este modo, el sistema inmunitario no reconoce como extraña la sustancia de cacahuete y ésta se convierte en tolerable por el organismo", detalló Ferrer.

Sodena concede un préstamo participativo de 1 millón a Sentil

DN Pamplona

La sociedad pública Sodena se ha comprometido a apoyar financieramente a su empresa participada Sentil con un préstamo participativo por importe de 1 millón. Este desembolso se realiza en el marco de una ronda total de más de 4 millones que ha sido liderada y completada por el socio principal del proyecto, Corporación Jofemar.

Con el apoyo recibido, la compañía continuará consolidando su actividad de acuerdo con su nuevo plan de negocio para el periodo 2019-2022, aprobado por su con-

sejo de administración, que contempla un crecimiento atendiendo a criterios de priorización de la rentabilidad de sus clientes.

Sodena considera que los resultados de los nueve primeros meses de 2019 avalan dicha estrategia, habida cuenta de que el ebitda en ese periodo ha sido de 1,4 millones de euros, mejorando sustancialmente el resultado de ejercicios anteriores. Sentil, perteneciente a Corporación Jofemar y creada en 1999, es una de las principales operadoras de servicio y soluciones integrales de venta automatizada vending.

Geroa dice que Europa apoya su política de euskera

Efe. Pamplona

Geroa Bai mostró su "satisfacción" por el informe del Consejo de Europa que "valora muy positivamente la política lingüística" realizada por el Gobierno Barkos, lo que "desmiente categóricamente el relato falso e interesado de imposición del euskera repetido por la oposición la pasada legislatura". Así lo señala Geroa Bai tras conocer el V Informe sobre el cumplimiento del Tratado Europeo de las Lenguas Regionales o Minoritarias elaborado por el Comité de Expertos del Consejo de Europa.

Estas Navidades,
VEN a
descubrir la

La Receta **Secreta** MÁS del **Gastrobor MOKA** Artes al paladar

Reserva AHORA para tus
comidas o cenas **de EMPRESA,**
familia, AMIGOS...



Y DISFRUTA de
nuestra
cocina de autor en
piñtxos, raciones,
menú, CARTA...

Calle Tafalla 16, Pamplona

948 232 112 · www.gastrobarmoka.com

Cinco días de huelga en VW al pasar las bajas comunes a la mutua

Los paros están respaldados por las fuerzas mayoritarias UGT y CC OO

Sorpresa en la dirección por la "desproporcionada" respuesta, que teme tenga consecuencias

C.L. Pamplona

La dirección de Volkswagen Navarra no podía salir de su asombro ayer, según fuentes de la empresa, tras conocer que el comité, con el respaldo de las fuerzas mayoritarias UGT y CC OO junto con ELA y LAB, había convocado cinco días de huelga de jornada completa. El paro, previsto entre el 17 y el 20 de diciembre además del 23 del mismo mes y calificado de "desproporcionado" por la empresa, era la respuesta de la representación de la plantilla a la decisión de los responsables de la factoría de traspasar a partir del 1 de enero las contingencias por enfermedad común a la mutua.

Esta medida entra en las competencias exclusivas de las empresas, que sólo están obligadas a solicitar un informe no vinculante al comité, pero había sido retrasada en Volkswagen Navarra por el rechazo frontal que siempre habían mostrado todos los sindicatos con representación en la fábrica. Esta misma oposición fue reiterada en repetidas ocasiones a la dirección desde que el pasado 29 de noviembre se planteara nuevamente la cuestión. La em-



Representantes de UGT y CC OO durante la huelga celebrada en 2012 por la reforma laboral. BUXENS (ARCHIVO)

presa, según fuentes conocedoras de las conversaciones, sabía que no iba a ser plato de buen gusto para UGT y CC OO, pero entendía que iban a transigir en atención a los distintos compromisos que ambas centrales habían firmado para atajar el elevado absentismo en la fábrica.

Según las últimas cifras facilitadas, este absentismo seguía en torno al 10% con picos sobre el 13% en los talleres, valores muy por encima de 3,5% que los representantes de UGT y CC OO se comprometieron a alcanzar para finales de 2019 en el acuerdo del segundo modelo firmado en marzo de 2016. Fuentes conocedoras del sector automovilístico apuntaban que Volkswagen Navarra es la única factoría de España junto a la

de Nissan en Cataluña en la que las contingencias por enfermedad común siguen controladas por el sistema sanitario público.

Ante esta respuesta del comité, desde la empresa mostraban su preocupación por las consecuencias para la fábrica, sobre todo en un contexto en el que otras plantas del grupo tienen poca carga de trabajo. Frente a esta postura, los sindicatos argumentaban que el control por parte de las mutuas de las bajas por enfermedad común suponía crear "ciudadanos de segunda y de primera" a la hora de recibir atención médica, ya que los trabajadores atendidos por el sistema privado se "saltan las listas de espera", además de que se restan recursos económicos al sistema sanitario público.

El comité pide a VW que vuelva "a la cordura"

C.L. Pamplona

El presidente del comité de Volkswagen Navarra, Alfredo Morales (UGT), "suplicaba" ayer a la dirección de la empresa que volviera "a la cordura, al diálogo y a la negociación" y renunciara a la "unilateralidad" de "imponer" el control de las bajas por enfermedad común a través de la mutua. "La dirección ha roto con el diálogo y la negociación cuando estábamos dispuestos a hablar de todo. La medida de im-

poner el control de la mutua ha sido una sorpresa para la plantilla, una decisión injusta que llega cuando los trabajadores llevan años dándole todo", explicaba antes de señalar que el comité "no tiene una varita mágica para reducir el absentismo". Esta postura no era unánime en el comité, ya que el representante de la Confederación de Cuadros, Iñaki Coscolín, consideraba la huelga "desproporcionada" y temía el daño que causaría en la imagen del grupo.

Campaña de UGT contra los "bulos" sobre la inmigración

El sindicato ha organizado una serie de talleres para desmontar estereotipos que afectan a la población de origen extranjero

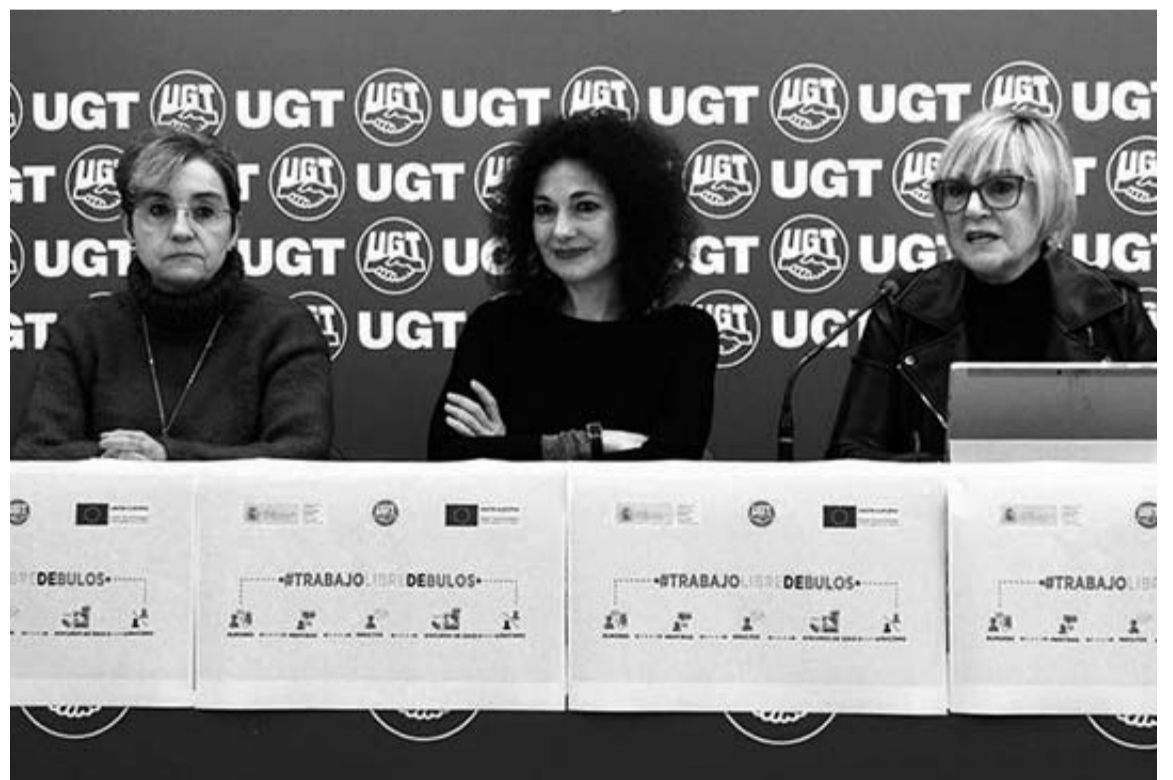
DN Pamplona

UGT presentó ayer la campaña 'trabajo libre de bulos' con la que pretende desmontar los "prejuicios y estereotipos" contra los migrantes. Según explicó la secretaria de Política Sindical de UGT en Navarra, Marisol Vicente, la población de origen extranjero es cuantitativamente pequeña y compuesta en su mayoría por personas jóvenes que contribuyen a corregir el "desequilibrio demográfico" y proporcionan una mano de obra "imprescindible" en algunos sectores. Frente a las "mentiras" que buscan dañar la imagen de los migrantes, Vicente

aseguró que los datos demuestran que utilizan "con menor frecuencia" los servicios sociales, ralentizan el envejecimiento poblacional y ocupan "los empleos que no quieren los autóctonos".

Acompañada por la responsable de Migraciones de UGT Confederación, Ana Corral, y la técnico de Migraciones de UGT Confederación, Pilar Roc, la representante del sindicato en Navarra señaló que los talleres programados abordarán las expresiones "más utilizadas" y que "carecen de veracidad", afirmaciones que "llegan de forma masiva" como que "hay demasiados inmigrantes", "quitan el trabajo" o relacionan la inmigración "con la delincuencia" o con un uso mayoritario "de las ayudas y servicios sociales".

En ese sentido, Corral destacó que en 2017 sólo el 5,65 % de los usuarios de servicios sociales en toda España eran extranjeros y, de ellos, tres de cada cuatro no



Pilar Roc, Ana Corral y Marisol Vicente durante la rueda de prensa de ayer.

acudieron para pedir una prestación, sino para solicitar información. Vicente señaló que la población inmigrante representa el 36,5% de los afiliados a la Seguridad Social en el régimen especial de empleados del hogar, y el 57,7% en el régimen especial

agrario, dos de los sectores "menos atractivos" para la población autóctona. Estas cifras, a juicio de la secretaria de Política Sindical de UGT en Navarra, desmentían el bulo de que los inmigrantes "quitan el empleo a los nacionales", ya que la realidad es que

ocupan nichos de empleo poco demandados por su baja cualificación. Por su parte, Corral criticó a los partidos que "utilizan la inmigración como primer argumento para captar adeptos", un comportamiento que "no es nuevo" en el continente europeo.

Diario de

Noticias

25 años urte 1994-2019

PEDRO SÁNCHEZ, DESIGNADO POR TERCERA VEZ CANDIDATO A PRESIDENTE DEL GOBIERNO

● El líder socialista se citará con todos los presidentes autonómicos ● Anuncia que el lunes convocará a Casado y Arrimadas, y Lastra se reunirá con todos los partidos

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 22-23

El Consejo de Europa aboga por más euskera en la zona mixta y no vascófona

Un informe ratifica la política lingüística del Gobierno de Barkos

PAMPLONA - Un informe del Consejo de Europa sobre las lenguas minoritarias aplaude varias de las medidas adoptadas en Navarra en materia lingüística en la legislatura presidida por Uxue Barkos. **PÁG. 13**

Casi 1.100 investigadores, en el Instituto de Investigación Sanitaria

El centro navarro realizó 73 proyectos e ingresó 11 millones de euros en 2018

PÁGINAS 4-5

UN MENSAJE VIRAL CREA UNA OLA DE DONANTES DE SANGRE PARA UNA NIÑA CON LEUCEMIA

PÁGINA 7

VW CONVOCA CINCO DÍAS DE HUELGA POR LA DERIVACIÓN DE LAS BAJAS A LAS MUTUAS

PÁGINA 31



Logo para un centenario

OSASUNA AL COMPLETO PRESENTA LA IMAGEN DEL NUEVO ESCUDO // P53

El presidente, Luis Sabalza, junto al capitán de Osasuna, Oier Sanjurjo, y la capitana rojilla, Mai Garde, en la presentación del escudo. Foto: Mikel Saiz

La planta de Imárcoain evitará el vertido de 240 toneladas al día

El presidente de la MCP defiende el nuevo emplazamiento y asegura que el proyecto no tiene cabida en Góngora

PÁGINAS 40-41



Imagen de Góngora. Foto: Unai Beroiz

HOY PÓSTERES OFICIALES DE OSASUNA
PRIMER EQUIPO MASCULINO Y PRIMER EQUIPO FEMENINO 2019-2020



GRATIS CON DIARIO DE NOTICIAS

Noticias
Eres lo que lees

9 771576 545042

Un mensaje viral origina una ola de ofrecimientos para donar sangre a una niña con leucemia

El CHN y el Banco de Sangre ya cubren su atención con donantes habituales

✎ Jesús Morales

PAMPLONA - Un mensaje de WhatsApp remitido por un médico residente del Complejo Hospitalario de Navarra, cargado de buena voluntad y en el que se solicitaban donantes de sangre muy específicos para atender las necesidades de una niña con leucemia, generó ayer una avalancha de ofrecimientos por parte de ciudadanos anónimos, que al conocer el caso contactaron con el centro hospitalario, con el Banco de Sangre o con Adona para donar sangre. Desde el Banco de Sangre se comunicó ayer que las necesidades de la menor ya se encontraban cubiertas mediante donantes que colaboran habitualmente y que cuentan con el mismo tipo sanguíneo que la niña.

El origen de la respuesta multitudinaria fue un mensaje en el que se indicaba que una niña con leucemia se encontraba ingresada en la UCI de Pediatría del Complejo Hospitalario de Navarra, que requería sangre del grupo A (preferiblemente A positivo) "para donar granulocitos, que no hayan recibido transfusiones o hayan tenido embarazos previos". En el mensaje se añadía que "habría que hacerse una analítica antes porque también sería necesario que fuesen CMV negativos (que suele ser poco frecuente)".

MÚLTIPLES LLAMADAS El texto, escrito por un residente y enviado inicialmente a unos pocos compañeros, acabó haciéndose viral y llegando a otros miembros del colectivo sanitario, sus familiares y amigos, provocando "innumerables ofrecimientos para donar sangre. Han colapsado la centralita, han llamado al Banco de Sangre, al Hospital...", señaló ayer María Otermin, responsable de comunicación de la asociación Adona, quien explicó que en los casos en los que hay necesidades muy específicas de donantes, es la Unidad de Aféresis del Servicio de Hematología, en colaboración con el Banco de Sangre, quienes se encargan de localizar aquellos donantes necesarios y organizar las donaciones.

La propia asociación difundió en sus redes sociales un mensaje en el explicaba que "el Banco de Sangre y Tejidos de Navarra nos comunica que la alerta de donaciones A+ que se está enviando por WhatsApp y redes sociales está desactivada. La niña está siendo atendida con donantes compatibles con las necesidades de la pequeña y se dispone de donantes suficientes para poder seguir haciéndolo en las próximas semanas".

A pesar del gesto voluntarioso del médico residente, desde Adona y desde el Banco de Sangre pidieron ayer evitar este tipo de llamamientos, dado



Un hombre dona plasma por aféresis. Foto: Iñaki Porto

que "cuando existen necesidades muy específicas, el Servicio de Hematología, en coordinación con el Banco de Sangre, tenemos los recursos para localizar a los donantes compatibles, como ha sido en este caso de la niña. En cualquier caso, los donantes son siempre bienvenidos y queremos

agradecer a todas las personas que han contactado con nosotros para ofrecerse a donar", afirmó ayer el director del Banco de Sangre y Tejidos, José Antonio García Erce. "Las donaciones de sangre total o de aféresis son siempre necesarias y bien recibidas", agregaron desde Adona. ●

El Gobierno foral aprueba una OPE sanitaria con 219 plazas

Se distribuyen en 118 de médicos especialistas, incluidos Urgencias y Primaria; 70 Enfermería y 27 otras labores sanitarias

PAMPLONA - El Gobierno de Navarra ha aprobado una oferta parcial de empleo público (correspondiente al año 2019) para personal sanitario, con un total de 219 plazas. Asimismo, se destinan otras 23 para el turno de reserva, de las que 15 son para personas con discapacidad y las 8 restantes, para mujeres víctimas de violencia de género. Por destino, del total de 219 plazas, 215 son para el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (SNS-O) y 4 para el Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra (2 de Inspector de Salud Pública -especialidad Veterinaria- y otras 2 de Enfermero-a).

De las 215 plazas del SNS-O, 1 es para Servicios Centrales, 70 para Atención Primaria, 87 para el CHN, 31 para área de Tudela, 14 área de Estella-Lizarrza, y 12 Salud Mental.

POR ESPECIALIDADES Por especialidades, el detalle de las 215 plazas del SNS-O es: 80 médicos especialistas de área/adjuntos: 7 de Psiquiatría, 5 de Radiodiagnóstico, 5 de Medicina Interna, 4 Anestesia y Reanimación, 4 de Hematología y Hemoterapia, 3 de Aparato Digestivo, 3 de Cirugía Ortopédica y Traumatológica, 3 de Microbiología y Parasitología y 3 de Oncología Médica. Además, figuran 2 plazas para cada una de las siguientes especialidades: Analítica Clínica, Anatomía Patológica, Cardiología, Cirugía General y Aparato Digestivo, Cirugía Plástica, Dermatología Médico-Quirúrgica y Venereología, Endocrinología y Nutrición, Farmacia Hospitalaria, Medicina Intensiva, Medicina Nuclear, Nefro-

logía, Neurofisiología Clínica, Otorrinolaringología, Pediatría y sus áreas específicas, Radiofísica hospitalaria y Reumatología. Se incluye 1 plaza por cada una de: Angiología y Cirugía Vasculat, Cirugía Pediátrica, Cirugía Torácica, Genética, Medicina Física y Rehabilitación, Neumología, Neurocirugía, Neurología, y Urología.

26 Especialistas de Atención Primaria (E.A.P.): 23 Médicos de Atención Primaria y 3 Pediatras de Atención Primaria. Asimismo, en cuanto al personal médico de Urgencias (12), 10 plazas corresponden al Servicio Especial de Urgencias y 2 más al Servicio Normal de Urgencias. **70 de Enfermería** (de ellas, 5 son para obstétrico-ginecológica-matrona). **27 para otras especialidades:** 7 de Técnico de Radiología, 6 de Psicología Clínica, 6 de Técnico de Anatomía Patológica, 4 de Biología clínica y 4 de Fisioterapeuta.

23 PLAZAS EN TURNO DE RESERVA De las 23 de reserva, 15 son para personas con 33% o más discapacidad, y las 8 para mujeres víctimas de violencia de género. Las 15 son de 1 Medicina Interna, 1 de Psiquiatría, 1 de Radiodiagnóstico; 1 de Médico de Atención Primaria, 1 de Médico de Servicio Especial de Urgencias, 1 de Servicio Normal de Urgencias, 5 de Enfermero, 1 de Fisioterapeuta, 1 de Técnico Especialista en Anatomía Patológica, y 2 de Técnico Especialista en Radiología. Las 8 restantes: 4 de Enfermería, 2 de Técnico Anatomía Patológica y 2 de Técnico Especialista en Radiología. -D.N.

48h PEUGEOT

DEL 12 AL 14 DE DICIEMBRE
OFERTAS EXCLUSIVAS Y LIMITADAS
INSCRÍBETE EN PEUGEOT.ES

<p>MOTION & e-MOTION</p> <p>VEHÍCULOS NUEVOS</p> <p>HASTA 7.900€ DE AHORRO*</p>	<p>VEHÍCULOS SEMINUEVOS</p> <p>500</p> <p>CON CONDICIONES IRREPETIBLES*</p>	<p>POSVENTA</p> <p>2X1</p> <p>EN NEUMÁTICOS Y PASTILLAS DE FRENO*</p>
---	---	---

PEUGEOT

(1) Hasta 7.900€ de descuento aplicado sobre PVP (incluido transporte e impuestos) por la compra de un vehículo nuevo Peugeot. Oferta válida en península y Baleares para clientes particulares que realicen un pedido entre el 10 hasta el 14 de diciembre sobre unidades limitadas en stock, matriculadas hasta fin de mes. Ver condiciones específicas por modelo en peugeot.es. (2) 500 seminuevos con hasta 1.700€ adicionales de descuento sobre el precio al contado, el financiar tu compra con PSA Financial Services Spain, E.F.C., S.A., financiando un capital mínimo de 9.000€ con una permanencia mínima de 48 meses. Promoción no acumulable y aplicable a determinados modelos, para clientes particulares que compren un automóvil seminuevo Peugeot en la Red de Concessionarios Peugeot adheridos a esta promoción, para pedidos realizados entre el 10 y el 14 de diciembre de 2019. (3) La oferta de neumáticos es válida para clientes particulares propietarios de un vehículo de cualquier marca, consistente en un 50% de descuento por neumático de las marcas PIRELLI o MICHELIN sobre el precio oficial vigente. La aplicación de la oferta está sujeta a la realización de la operación de sustitución de 2 o 4 neumáticos del 01 de noviembre hasta el 31 de diciembre de 2019. La oferta de pastillas de freno es válida durante los días 12, 13 y 14 de diciembre para clientes particulares propietarios de un vehículo Peugeot consistente en un 50% de descuento sobre el precio máximo recomendado para el cambio del juego de pastillas de freno delanteras originales. No conyeable en efectivo ni acumulable o otras ofertas en vigor. Para conocer las pastillas de freno que mejor se adaptan a su vehículo puede dirigirse a su Servicio Oficial Peugeot. Puede consultar los puntos de la red Peugeot adheridos a la acción en www.peugeot.es.

Gama SUV 3008: Valores WLTP: Consumo de carburante (l/100 km) mínimo y máximo de 1,3 a 8,02 en ciclo combinado - Emisiones de CO2 (g/km) mínimo y máximo de 30 a 180,50 en ciclo combinado. Valores NEDC: Emisiones de CO2 (g/km) desde 34 hasta 136. Gama 308: Valores WLTP: Consumo de carburante (l/100 km) mínimo y máximo de 4,50 a 7,55 en ciclo combinado - Emisiones de CO2 (g/km) mínimo y máximo de 117,93 a 172,11 en ciclo combinado. Valores NEDC: Emisiones de CO2 (g/km) desde 53 hasta 139. Más información en la sección WLTP de la página web de peugeot.es (http://wltpeugeot.es).

Firmado el nuevo convenio colectivo de las 15 ikastolas de Navarra

El acuerdo reconoce mejoras para los 732 profesionales y plantea impulsar planes de igualdad en todos los centros

PAMPLONA - La Federación de Ikastolas de Navarra y LAB, sindicato mayoritario, han firmado el nuevo convenio colectivo de las ikastolas correspondiente a 2019 y que afecta a los quince centros de la Comunidad Foral (732 profesionales y 6.361 alumnos).

El nuevo convenio, además de recoger los puntos acordados en el preacuerdo firmado en mayo, "ha

actualizado y renovado los principales apartados" y recoge "mejoras para los profesionales", según informó la federación. Además se ha decidido "impulsar planes de igualdad" en todos los centros y crear una comisión de trabajo con el objetivo de que se "respeten todos los puestos" de trabajo en caso de que se cierren aulas por el descenso de la natalidad.

La federación valoró la voluntad de ambas partes para llegar al acuerdo en un proceso que ha sido largo (casi un año para firmar el preacuerdo y seis meses para cerrar el texto). El último convenio fue para 2008-2010. -D.N.



Un grupo de profesoras entonan cánticos de protesta. Foto: Aguinaga

Docentes exigen la reversión de los recortes salariales en la concertada

El acuerdo exige anular la bajada de sueldo del 2,5% para el profesorado y de 2% para el PAS aplicada en 2012

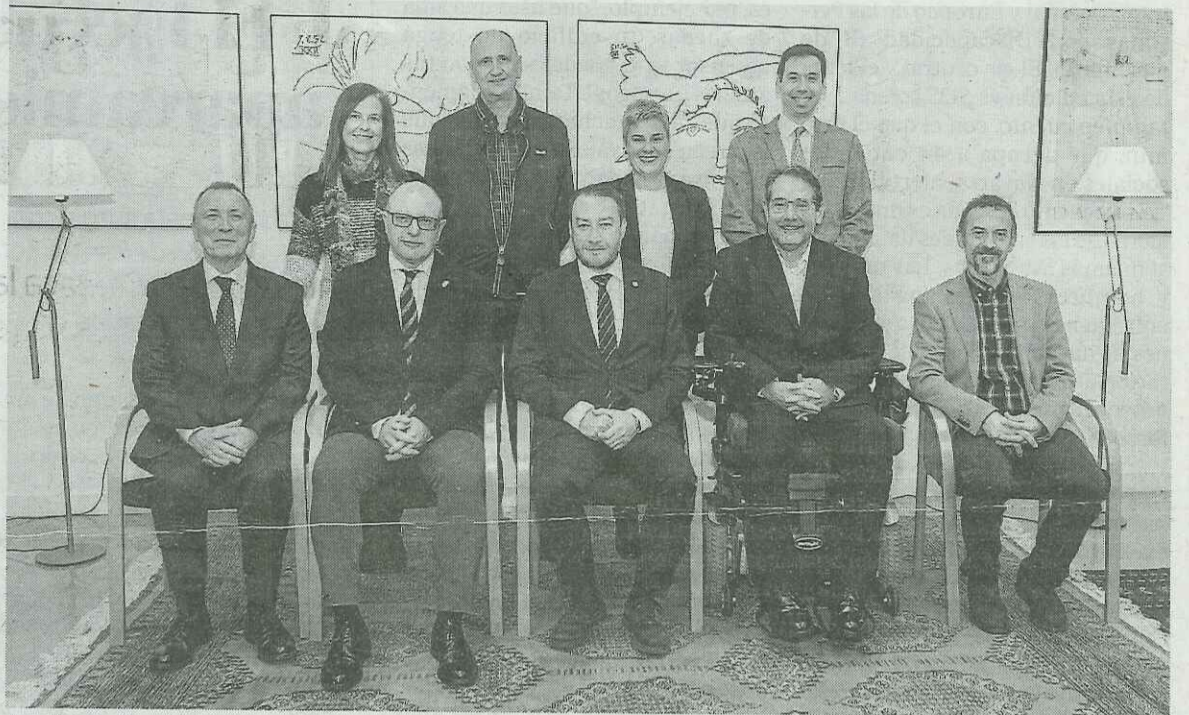
PAMPLONA - Docentes de la enseñanza concertada y las ikastolas exigieron ayer la reversión de los recortes salariales del 2,5% para el profesorado y del 2% para el personal de administración y servicios que se aplicaron en 2012. Un compromiso que viene recogido en el acuerdo adoptado en 2017 entre el Gobierno foral y los sindicatos SEPNA, UGT y LAB y que a finales de agosto se prorrogó hasta el 30 de junio de 2020.

La medida, tal y como recordaron estos sindicatos, supone 4 millones de euros anuales "recortados del salario de todos los trabajadores y trabajadoras de nuestro sector, por lo tanto son 28 millones de euros lo que hemos

aportado para afrontar la crisis".

El acuerdo expone que cuando se revertan los recortes en la enseñanza pública se deberá hacer lo mismo con la red concertada, un sector que representa casi al 40% de la educación en Navarra. "La urgencia viene dada porque ahora es el momento de dotar presupuestariamente los fondos necesarios para afrontar dicha reversión en 2020", afirmaron estos sindicatos.

Tras recordar que con el anterior equipo educativo "se pactó aplicar la reversión en dos años", estos sindicatos exigieron al nuevo departamento que asuma este compromiso con los 3.400 trabajadores de la concertada lo antes posible. "Vemos una actitud pasiva ya que nos emplazan a la negociación del nuevo acuerdo a partir de enero cuando los presupuestos ya están cerrados", lamentaron estos sindicatos, que seguirán con las movilizaciones. -M. Olazarán



Arriba, de i. a d. Inés López, Juan Carlos Turumbay, Elena Zabaleta y Miguel Rodríguez. Abajo de i. a d. Joaquín Ansa (presidente Consejo Social), Carlos Gimeno, Ramón Gonzalo, Javier Miranda y Iosu Mena. Foto: D.N.

La UPNA y entidades escolares impulsan la Cátedra Aprender-Ikasi para mejorar la educación

El convenio para su creación fue suscrito también por Fundación Caja Navarra

PAMPLONA - La Universidad Pública de Navarra, junto con siete asociaciones educativas y la Fundación Caja Navarra, han suscrito un convenio de colaboración para crear la Cátedra Aprender-Ikasi. Su objetivo es promover un modelo avanzado de educación en la Comunidad Foral que responda a la llamada realizada por la UNESCO, (declaración de Incheon) en la que se insta a la participación de los sectores en un proceso inclusivo de mejora de la educación que se centre en el desarrollo de las competencias de los estudiantes.

El convenio fue suscrito por el rector de la UPNA, Ramón Gonzalo; el presidente de la Fundación Caja Navarra, Javier Miranda, y representantes de las entidades educativas: Iosu Mena (asociación de directores y directoras de Instituto de Navarra),

Elena Zabaleta (Federación Navarra de Ikastolas), Jorge Lanchas Rivero (Escuelas Católicas de Navarra), Miguel Rodríguez (asociación de centros de enseñanza de Navarra, CECE Navarra), Juan Carlos Turumbay (asociación de directores de centros públicos de Infantil y Primaria, Adipna), Inés López (asociación Nize de colegios públicos de Infantil y Primaria en euskera) y Mariví Pérez (asociación de directores de centros públicos de Infantil y Primaria de la Ribera). Al acto de constitución acudió el consejero de Educación, Carlos Gimeno.

La cátedra tiene por objetivo promover actividades de investigación y formación que sirvan para impulsar una transición a un modelo educativo renovado, así como fomentar la actualización sistemática de los centros, apoyar e incentivar proyectos de men-

toría entre las instituciones escolares que ya tengan implementados modelos avanzados y otras que quieran sumarse, colaborar para la actualización del sistema educativo navarro y apoyar la realización de tesis y trabajos de investigación en las materias objeto de la cátedra. También prestará asesoría continuada a las instituciones educativas, organizarán acciones formativas dirigidas al profesorado para la difusión del modelo escolar avanzado, así como encuentros, jornadas y otras actividades.

Una comisión mixta integrada por dos representantes de la UPNA y otros dos de la Fundación Caja Navarra se encargará de proponer a la persona que dirigirá la cátedra y el programa anual de actividades, así como de supervisar su ejecución. También habrá una comisión asesora. -D.N.

La UPNA celebra unas jornadas sobre Educación y TDAH

CAMPUS DE TUDELA - La Asociación Navarra de Apoyo a personas con trastorno por déficit de atención de la Ribera celebra mañana y el sábado en el salón de actos del campus de la UPNA en Tudela las sextas jornadas sobre Trastorno por Déficit de Atención con o sin Hiperactividad (TDAH) y Educación, dirigidas a profesionales, psicólogos, estudiantes del ámbito educativo, personas que padecen este trastorno y sus familiares. -D.N.

La Universidad de Navarra, entre las 100 más sostenibles

RANKING - La Universidad de Navarra está entre las 100 universidades más sostenibles del mundo, según *UI Greenmetric World University Ranking 2019*. Este ranking, que cumple su novena edición, evalúa las infraestructuras universitarias, el uso de la energía y el agua, la lucha contra el cambio climático, la gestión de los residuos, el transporte y los programas educativos de la universidad en torno a la sostenibilidad. Este año evalúa a más de 750 universidades. -D.N.

Expertos analizarán el cambio climático desde distintas perspectivas

MESA REDONDA - El Museo de Ciencias Universidad de Navarra ha organizado una mesa redonda en la que se abordará el cambio climático desde diferentes disciplinas: la ciencia, la arquitectura, la comunicación y la economía. La ponencia, abierta a todos los públicos, será a las 18 horas en el edificio de Ciencias. "El cambio climático es un problema global, muy complejo, y solo desde una perspectiva que implique varias disciplinas podremos aportar soluciones". -D.N.

Europa avala la política lingüística del Gobierno de Barkos

El informe del Consejo de Europa sobre las lenguas minoritarias destaca la promoción del euskera en la Administración foral y local, el incremento de recursos públicos y la extensión del modelo D

✎ María Olazarán
 📷 Patxi Cascante

PAMPLONA – El informe del Consejo de Europa sobre la protección en España de las lenguas regionales o minoritarias, publicado ayer en Estrasburgo, avala la política lingüística impulsada por el Gobierno de Navarra liderado por Uxue Barkos. Entre otras medidas, el comité de expertos aplaude el incremento del presupuesto de Euskarabidea, la modificación de la ley del Euskera, que permite la extensión del modelo D en los colegios públicos de la zona no vascofona, la promoción del uso del euskera en la Administración foral y local o la concesión de la licencia a la emisora *Euskalerrria Irratia*. Ahora bien, este informe plantea recomendaciones, dos de ellas de acción inmediata: la modificación de la Ley Orgánica del Poder Judicial para garantizar el uso del euskera en los procesos judiciales a petición de una de las partes, y el uso del euskera en la Administración del Estado en Navarra.

Se trata del quinto informe que elabora el comité de expertos sobre el nivel de cumplimiento de la Carta europea de las lenguas regionales y minoritarias en España. Este tratado internacional fue ratificado por el Estado español en 2001 y le obliga a cumplir unos compromisos en el ámbito de protección y promoción de las lenguas que se habla en su territorio, entre ellas el euskera en Navarra. Los informes son elaborados por expertos, pero después deben ser aprobados por el comité de ministros del Consejo de Europa, órgano de ejecución donde están representados sus 47 Estados miembro, que incorpora sus recomendaciones.

UN CAMBIO POSITIVO EN 2016 Para redactar este quinto informe, expertos europeos visitaron las distintas comunidades autónomas con lenguas propias a finales de 2018 para comprobar *in situ* la situación de estas lenguas minoritarias. En concreto, su estancia en Navarra tuvo lugar el 11 de diciembre, una jornada en la que se reunieron con entidades sociales vinculadas al euskera y con el Gobierno foral, a través de Euskarabidea. La información recabada les sirvió para constatar los avances realizados y recordar aquellos aspectos susceptibles de mejora.

El documento destaca el “cambio positivo” en la política lingüística producida en 2016. En concreto, valora que se hayan destinado más recursos públicos al fomento del euskera (aumento del presupuesto de Euskarabidea) y destaca el cambio de la Ley del Euskera, que permite la extensión del modelo D a todos los centros



Escolares de la ikastola de Alsasua posan en la previa del Oinez, la mayor fiesta del euskera en Navarra.

El Post-it

● **Críticas a la política lingüística de España con el catalán.** El informe critica la política lingüística de España con respecto al catalán y considera que la llamada Ley Wert perjudica el sistema de inmersión lingüística. “Las autoridades centrales continúan imponiendo el castellano en una amplia abanico de ámbitos (deportes, señalización, diplomas universitarios...)”, dice el informe respecto al catalán. Sobre el euskera en la CAV califica la situación de “satisfactoria”, aunque recomienda reforzar su uso en Osakidetza y en la Ertzaintza.

públicos donde haya demanda.

En lo referido a la Administración foral y local, el informe constata un avance en el uso del euskera y en el empleo de esta lengua en la prestación de los servicios públicos. Igualmente, respalda la implementación de formatos de documentación bilingüe así como el uso del euskera en la señalización y rotulación. Sin embargo, los expertos estiman “insuficiente” el compromiso relativo al reclutamiento de funcionarios con conocimiento del euskera o a la formación

del personal público en esta lengua. Los expertos valoran de forma positiva el decreto foral que regula el uso del euskera en la Administración Pública de 2017, pero critica dos elementos: que las lenguas extranjeras se valoren más que el euskera y la escasez de plazas en euskera en el SNS-O. Una apreciación que sorprende ya que es contraria a la sentencia del TSJN que anuló varios de los artículos de dicho decreto.

MEDIOS DE COMUNICACIÓN Los expertos también reconocen avances en el ámbito de los medios de comunicación. Así las cosas aplauden la licencia concedida a *Euskalerrria Irratia* y la colaboración con el Gobierno vasco para captar *Eitb*. No estiman totalmente cumplidos los compromisos relativos a fomentar o facilitar un canal privado de televisión en euskera y un medio de prensa diaria o semanal en esta lengua.

En materia de actividades y servicios culturales, el informe valora el avance en dotación de personal con conocimiento de euskera pero estima insuficientemente cumplidos los compromisos relativos a favorecer los diferentes medios de acceso en otras lenguas a las obras producidas en euskera así como favorecer el acceso en lengua vasca a obras producidas en otros idiomas. Por último, los expertos aplauden la aprobación del I Plan Estratégico del Euskera. El informe

valora los avances producidos en el sector de la banca pero considera que hay ámbito de mejora en los hospitales e instituciones de protección social.

RECOMENDACIONES El comité de ministros plantea dos recomendaciones para una acción inmediata: modificar la Ley Orgánica del Poder Judicial para garantizar el uso del euskera en los procesos judiciales a petición de una de las partes; y fomentar el uso del euskera en la administración del Estado en Navarra. Asimismo realiza otras recomendaciones como incrementar el uso del euskera en las zonas donde la lengua no es oficial y en la vida social y económica. ●

Geroa Bai: “Se ve el cambio de ciclo en materia de euskera”

La coalición cree que el informe “desmonta el relato falso de imposición del euskera” de la oposición

PAMPLONA – Geroa Bai mostró ayer su “satisfacción” por el informe del Consejo de Europa que “valora muy positivamente la política lingüística” realizada por el Gobierno de Barkos, lo que “desmiente categóricamente el relato falso e interesado de imposición del euskera repetido por la oposición la pasada legislatura”. Así lo señaló Geroa Bai tras conocer el informe sobre el cumplimiento del Tratado Europeo de las Lenguas Regionales o Minoritarias elaborado por el comité de expertos del Consejo de Europa, que subraya el “cambio positivo” en la política lingüística en 2016.

Tras enumerar los avances que recoge el informe, Geroa Bai consideró que este documento “contrasta con los informes elaborados en periodos anteriores, bajo el mandato de UPN, y evidencia un importante cambio de ciclo en materia de euskera”. La coalición recordó que “hasta la llegada del Gobierno de Barkos, Navarra acumulaba varios informes en los que se alertaba de graves carencias en la materia, que suponían un serio tirón de orejas a UPN por su política en materia lingüística”.

Por ello, Geroa Bai animó al actual Gobierno foral “a seguir apostando por la línea emprendida la pasada legislatura y a tomar en consideración, tal y como recoge el acuerdo programático, las recomendaciones y observaciones realizadas en este informe”.

Tras avanzar que van a registrar una petición de comparecencia parlamentaria de la consejera Ana Olló, la coalición afirmó que “el informe deben ayudar a superar los discursos interesados que usan el euskera como arma de confrontación, y entenderla como lo que es, una lengua para la convivencia y vinculada al futuro”. – D.N.



Colegio Oficial de Veterinarios de Navarra

Nos ponemos a disposición de los propietarios de animales de compañía para aclararles cualquier duda en cuanto a prestación de servicios en los centros sanitarios dedicados a la clínica de animales de compañía de Navarra.

Todos los Centros Veterinarios Navarros adscritos al “Reglamento para el ejercicio profesional en la clínica de pequeños animales” están identificados por una placa oficial otorgada por el Colegio Oficial de Veterinarios de Navarra.

Por una sanidad animal de calidad.



Macron mantiene la reforma de las pensiones a pesar de las protestas sindicales

El Gobierno francés presenta su polémica medida entre grandes movilizaciones

↳ Marta Garde

PARÍS — Tras dos años de concentraciones y una semana de fuerte protesta social, el Gobierno francés presentó ayer una reforma de las pensiones para instaurar un sistema universal por puntos, pero se encontró con el rechazo inmediato de los sindicatos.

El proyecto formaba parte del programa electoral del ahora presidente, Emmanuel Macron, y la filtración de sus ejes principales ha provocado desde el pasado jueves distintas huelgas en el transporte y otros sectores que han paralizado parcialmente el país.

Ayer se detalló por fin su contenido y se presentó, en palabras del primer ministro, Édouard Philippe, como un modelo universal, justo y responsable, llamado a acabar con un sistema que varía en la actualidad según las profesiones y si se ha trabajado en el sector público o en el privado.

El futuro sistema universal, que acaba con los 42 regímenes vigentes y que el Ejecutivo presentará en Consejo de Ministros a finales del próximo enero, implanta un sistema por puntos cuyo valor será concertado por los agentes sociales "bajo el control del Parlamento".

Para calcular la jubilación, los puntos adquiridos a lo largo de la carrera profesional se convertirán en euros y se indexarán con los salarios y no con los precios, aunque una "regla de oro" evitará en esa ley que puedan bajar.

El Gobierno contempla además establecer una pensión mínima: una persona que haya percibido toda su vida laboral el salario mínimo recibirá 1.000 euros netos en 2022, y el 85% del salario mínimo a

partir de 2025.

Las autoridades francesas establecen en 62 años la edad mínima para jubilarse, pero dejan claro que la situación actual requiere trabajar más tiempo: en 1950 había cuatro activos por cada jubilado, y hoy solamente son 1,7.

Por ello, la edad de referencia para recibir una pensión plena se establecerá a partir de 2027 en los 64 años, con incentivos que premiarán la permanencia en el mercado de trabajo y penalizaciones que castigarán una jubilación temprana.

Philippe aseguró que el nuevo modelo no abandona a quienes sufren condiciones laborales con impacto sobre la salud o que iniciaron su vida laboral muy jóvenes, y que actualmente se benefician de regímenes especiales. Ese colectivo, destacó, podrá seguir retirándose antes de los 62.

Integran ese grupo militares, personal de la administración penitenciaria, controladores aéreos o policías, que este miércoles se mani-

festaron en París ante el Consejo Económico, Social y Medioambiental (CESE), donde el proyecto fue presentado.

En un discurso de 50 minutos, en medio de gran expectación, el primer ministro precisó que las nuevas reglas se aplicarán a quienes tengan menos de 50 años a finales de 2024, es decir, a los nacidos a partir de 1975. La primera generación que entrará de forma directa en el nuevo sistema será la de 2004.

"Hay muchos que van a ver las ventajas del nuevo régimen y creer que no va lo suficientemente rápido", recaló Philippe, que dijo haber escuchado las suspicacias que ha levantado este cambio e insistió en que no quiere iniciar un pulso con los sindicatos.

RECHAZO Y OPOSICIÓN Pero las agrupaciones sindicales tardaron minutos en mostrar su oposición.

"El Gobierno se ríe de todo el mundo", dijo el secretario general de la CGT, Philippe Martinez, mientras que la CFDT, que esperaba esta presentación para decidir si secunda la huelga, criticó que se haya cruzado la "línea roja" que para ellos supone la edad de la jubilación.

Tampoco estuvieron conformes los partidos de la oposición: desde la izquierdista La Francia Insumisa se consideró que el Ejecutivo lanza a los franceses a un laberinto ilegible y lleno de trampas, y en la ultraderechista Agrupación Nacional se subrayó que los franceses salen perdiendo.

Por ello, tras las huelgas generales del pasado jueves y de este martes, la intersindical mantiene su llamamiento a nuevas jornadas de protesta para hoy y el próximo martes, insatisfechas con una negociación en la que en su opinión no han sido escuchados. ●

LA CLAVE

● **Aplicación progresiva.** El ritmo de instauración de los cambios de la nueva reforma del sistema de pensiones se hará de forma progresiva. Así, comenzará a aplicarse paulatinamente para los nacidos a partir de 1975. Solo los nacidos después del año 2004 la integren directamente, aseguró el primer ministro, Édouard Philippe. Los agentes sociales "bajo control del Parlamento" deberán concertar el valor de los puntos en base a los que se calcularán las pensiones.

El Gobierno, dispuesto a "negociar"

El primer ministro, Édouard Philippe, se muestra "firme" e insiste en la necesidad de "equilibrar el sistema"

PARÍS — El primer ministro francés, Édouard Philippe, lanzó ayer un llamamiento al diálogo con los sindicatos, aunque anunció que no renunciará a los principios de su reforma de las pensiones que ha sido rechazada por todas las centrales obreras.

En una entrevista con la televisión TFI, el jefe del Gobierno se dijo abierto a negociar algunos puntos de la reforma, pero se mostró "firme"

sobre su intención de unificar todas las pensiones y alargar ligeramente el tiempo de cotización para cobrar la jubilación completa.

Philippe aseguró que se esperaba la oposición de los sectores que verán su jubilación igualada con el del resto de los franceses, en particular los trabajadores del sector de los transportes.

Pero consideró que esa medida y el paulatino y ligero incremento de los años de cotización servirán para mejorar las pensiones de autónomos, agricultores y de las mujeres que han tenido altibajos en su vida laboral.

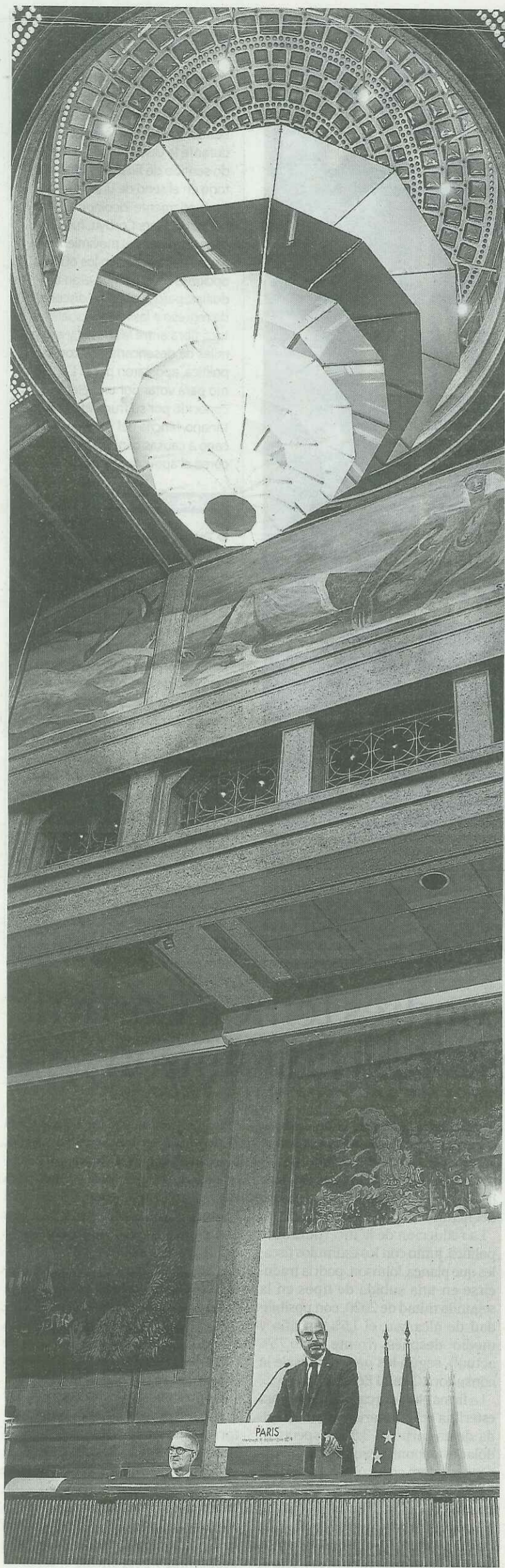
"Mi mano está tendida. Pero estamos determinados a llevar a cabo la

reforma", dijo Philippe, después de que los sindicatos llamaran de nuevo hoy al paro general y que convocaran otra gran jornada de manifestación para el próximo día 17.

El primer ministro justificó su medida en la necesidad de equilibrar el sistema y hacerlo sólido durante años.

Aseguró que a diferencia de otros países, que han optado por retrasar la edad mínima de jubilación, su reforma lo deja a la elección del trabajador, que podrá partir antes a condición de reducir su pensión o retrasarlo e incrementarla.

"En toda Europa han entendido que para preservar el sistema hay que trabajar un poco más", señaló. — Efe



Philippe comparece bajo la gran cúpula del Palais D'Iena. Foto: Efe

Economía



Polos a las puertas de Volkswagen Navarra. Foto: Javier Bergasa

“La dirección debe volver a la senda del acuerdo: la plantilla no se merece esto, es injusto”

ALFREDO MORALES
Presidente del comité de empresa

“Otras plantas del grupo están al 50% y desean que nos equivoquemos para pedir producción”

DIRECCIÓN DE VW NAVARRA

EL COMITÉ DE VW NAVARRA CONVOCA CINCO DÍAS DE HUELGA POR LA DERIVACIÓN DE BAJAS A LAS MUTUAS

● A la espera de un encuentro con la cúpula en Alemania, registra paros de 24 horas del 17 al 23 de diciembre ● La dirección, “sorpresa y preocupada”

✦ Juan Ángel Monreal

PAMPLONA - De forma inesperada y a punto de cerrar un año en el que se ha confirmado la adjudicación de un tercer modelo, Volkswagen Navarra parece encaminarse a su primer conflicto laboral severo de los últimos años. El motivo, la decisión de la empresa de transferir a Mutua Navarra la gestión de las bajas por enfermedad común, que el comité de empresa rechaza de plano y que ha servido para que ayer mismo se registrara la convocatoria de paros para la próxima semana y el lunes de la siguiente.

La situación puede desbloquearse hoy, cuando se reúnan en Alemania el presidente del comité de empresa, Alfredo Morales (UGT); el secretario, Eugenio Duque (CCOO) y el responsable de producción y logística del grupo VW, Andreas Tostmann. UGT confiaba ayer en que la

empresa rectifique “y deje a un lado el camino de la imposición que de nada ha servido en esta fábrica”. “La plantilla no se merece estas prácticas”, señalaba el sindicato, quien apostaba por centrarse en cumplir

los objetivos del año. “Nos han sorprendido mas maneras, la unilateralidad, y más en un asunto tan importante como la salud de los trabajadores”, explicaba ayer desde Alemania Alfredo Morales. “La decisión

de la empresa ha supuesto un jarro de agua fría, simplemente consideramos que no es justo con una plantilla que está haciendo un gran trabajo”, señalaba Morales, que se mostraba dispuesto a buscar alternativas y puntos de encuentro para reducir los índices de absentismo por enfermedad que la dirección entiende como inaceptables.

La propuesta de huelga se registró después de un debate en el comité de empresa en el que confluyeron diferentes posturas. Con Cuadros a favor de la entrada de las mutuas en la gestión de las bajas por enfermedad, el resto aportó diferentes propuestas. CCOO, por ejemplo, propuso concentraciones de delegados a la espera de la reunión de hoy. LAB, por su parte, planteaba comenzar con paros de cuatro horas con asambleas el día 17, continuar con un paro de 24 horas del 17 al 23, día en que se haría una manifestación, y huel-

ga general desde el 7 de enero. CGT, por su parte, planteó una huelga indefinida desde el 7 de enero.

Finalmente se aprobó con los votos de UGT, CCOO, ELA y LAB, los cinco días de paros entre el 17 y 23, así como la decisión de continuar a partir del día 7 de enero si no se alcanza antes una solución. Es decir, la propuesta de LAB, si bien matizada. “Los paros tienen carácter preventivo a la espera de la reunión”, explicaban desde UGT en relación al encuentro con de Alemania.

La dirección de VW se mostraba ayer “sorpresa y preocupada” por una convocatoria de huelga que entiende “desproporcionada” ante un conflicto como el que supone la entrada de las mutuas, algo que permite la ley desde 1996 y que ya sucede en casi todo el sector de automoción español. La dirección entiende que la implicación de la mutua sirve para mejorar la salud de los trabajadores, al agilizar los trámites y recordaba el contexto de la actividad del grupo. “Otras plantas están al 50% de su capacidad y están deseando que nos equivoquemos para pedir producción”. ●

EL MERCADO

SUBEN UN 4% LAS VENTAS MUNDIALES

●●● En noviembre. La marca Volkswagen comercializó 586.400 vehículos en todos los mercados en los que opera durante el pasado mes de noviembre, lo que supone una subida del 3,9% en comparación con dicho mes del año pasado. En los once primeros meses, Volkswagen alcanzó un volumen mundial de matriculaciones de 5,66 millones de unidades, un 0,7% de retroceso. Por regiones, la compañía matriculó 152.800 vehículos en Europa el mes pasado, un 6,4% más; en Norteamérica crecieron un 0,9%; en Sudamérica, 42.600 unidades el mes pasado, un 6% más, y Asia-Pacífico, 330.100 unidades, un 3,1% más. - D.N.



Pilar Roc, técnica de UGT, Ana Corral, responsable del área de Migraciones y Marisol Vicente, secretaria de Política Sindical. Foto: Oskar Montero

Son demasiados. “Nos quitan el trabajo”. “Son delincuentes”. Palabras, ideas fijadas en el imaginario de miles de personas, que observan con recelo la inmigración, la llegada de diferentes a una sociedad hasta no hace tanto uniforme y ahora diversa. Donde el trabajo precario, discontinuo y desregulado ha ganado peso y ha dinamitado la confianza y la seguridad que el empleo fijo proporcionaba hace solo unas décadas; donde las redes sociales, las noticias falsas y los discursos del odio han extendido bulos que UGT quiere ahora desmontar.

Es el objetivo de una campaña de sensibilización de UGT *Trabajo libre de bulos*, que echa mano de los datos para desmontar afirmaciones en torno a la inmigración que “carecen de veracidad y provocan un clima de rechazo y de racismo”, explicaba el sindicato. Durante las próximas semanas UGT va a organizar talleres de sensibilización, dirigidos principalmente a los delegados de sus siglas pero abiertos a organizaciones interesadas, con el objetivo de “desmontar prejuicios y estereotipos que cada vez más circulan por las redes sociales, alentadas desde la extrema derecha y con la complicidad inexplicable de algunas fuerzas democráticas”.

Los talleres abordarán doce de las expresiones “más utilizadas” y que “carecen de veracidad”, explicó Marisol Vicente, secretaria de Política Sindical e Igualdad de UGT de Navarra. Afirmaciones como que “hay demasiados inmigrantes”, que “llegan de forma masiva”, que “quitan el trabajo”, que relaciona la inmigración con la delincuencia o con un uso mayoritario de las ayudas y servicios sociales. En este sentido, Vicente destacó que en Navarra, de un censo de 653.846 personas, “sólo un 9,8% son de nacionalidad extranjera”. Según precisó, de la población extranjera en la Comunidad foral, el 76,2 por ciento es menor de 44 años y el 3,1% mayor de 65 años.

Unos datos que demuestran, subrayó, que “la población migrante está contribuyendo a rejuvenecer

Inmigrantes, empleo y bulos

UGT LANZA UNA CAMPAÑA INFORMATIVA PARA DESMONTAR FALSAS CREENCIAS SOBRE PERSONAS EXTRANJERAS

la pirámide de edad en Navarra”. Al respecto, resaltó que, de lo 5.388 nacimientos registrados en la Comunidad foral en 2018, el 22,3% fueron de madre extranjera.

Política

Un problema global, un discurso que contamina

Así las cosas, Marisol Vicente afirmó que la población inmigrante en Navarra es “relativamente baja y mayoritariamente joven” y, además, “está contribuyendo a corregir nuestros desequilibrios poblacionales y dotando al mercado de trabajo de una mano de obra imprescindible en algunos sectores”. En esta línea, destacó que la población inmigrante representa el 36,5% del total de personas afiliadas a la Seguridad Social en el régimen especial de Empleados del Hogar, y el 57,7% en el régimen

especial Agrario, dos de los sectores, dijo, “menos atractivos” para la población autóctona. Para la representante de UGT, estas cifras “desmienten el bulo” de que los inmigrantes “están quitando el empleo a los nacionales, ya que la realidad es que están ocupando nichos de empleo que rechaza la población autóctona”.

Por su parte, la responsable confederal del Departamento de Migraciones de UGT, Ana Corral, afirmó que si se apartara a las personas inmigrantes y las personas con nacionalidad española pero nacidas en el extranjero, España perdería más de siete millones de habitantes, 102.000 en el caso de Navarra (un 15,7% de su población). Consideró “bastante triste tener que justificar la presencia de los inmigrantes en España, que forman parte de la población española”. Aseguró que los discursos en contra de la inmigración son “un problema global” y advirtió de que “el discurso de extrema derecha va contaminando el ideario de otros partidos políticos”.

“Es una oleada que no es nueva, que tiene un peligro que todos conocemos, y especialmente en el continente europeo sabemos a dónde puede llevar esta deriva de partidos que utilizan la inmigración como primer argumento para captar adeptos pero que detrás viene un ideario, ya no liberal sino directamente dictatorial, que va en contra de todo lo que parece diferente, a atacar a todo lo que tenga carácter público y a desmontar el sistema de bienestar social”, manifestó. – D.N.

“Los inmigrantes ocupan nichos de empleo que son rechazados por la población autóctona”

MARISOL VICENTE
Secretaria de Política

CIFRAS CONTRA BULOS

20,7

TASA DE PARO

La población de origen inmigrante padece una tasa de desempleo que multiplica por tres la media de los nacidos en España, que se queda en el 6,55%.

1,6%

DE LOS MAYORES DE 65

La población de origen inmigrante es joven. Suponen el 27% de los menores de 44 años que hay en Navarra y solo el 1,6% de los mayores de 65. Siete de cada diez personas inmigrantes tienen menos de 44 años.

9,9%

DE LOS OCUPADOS

La población migrante sufre especialmente la “desigualdad” en el mercado de trabajo ya que, representando el 11,5% de la población activa, supone el 9,95% de la población ocupada y el 29,34% de la población desempleada.

2.608

EN EL RÉGIMEN ESPECIAL DEL HOGAR.

En una actividad con tanto empleo sumergido como la del hogar, 2.608 personas extranjeras se encuentran registrada en el Régimen Especial del Hogar. Suponen el 36,5% del total.

3.029

RÉGIMEN AGRARIO. Lo mismo puede decirse del régimen agrario, donde representan más de la mitad (57,7%) de los afiliados.

Préstamo participativo de un millón de Sodena a Sentil

Este desembolso se hace en el marco de una ronda de más de cuatro millones, completada por Jofemar

PAMPLONA – Sodena va a apoyar a su empresa participada Sentil con un préstamo participativo de un millón. Este desembolso se realiza en el marco de una ronda de más de cuatro millones que ha sido liderada y completada por el socio principal del proyecto, Corporación Jofemar.

La compañía seguirá consolidando su actividad de acuerdo con su plan de negocio 2019-2022. Sodena considera que los resultados de los nueve primeros meses de 2019 avalan dicha estrategia, con un ebitda de 1,4 millones, mejorando sustancialmente el resultado de ejercicios anteriores. Sentil, perteneciente a Jofemar y creada en 1999, es una de las principales operadoras de servicio y soluciones integrales de venta automatizada *vending* en España, que opera todo tipo de máquinas, excepto de tabaco. – Efe

Crecen las demandas por despido un 37,6%

Los juzgados de lo Social registran 278 reclamaciones en Navarra en el tercer trimestre del año

PAMPLONA – El número de demandas por despido presentadas en los juzgados de lo Social en el tercer trimestre del año ascendió en Navarra a 278, lo que supone un incremento del 37,6% respecto al mismo periodo de 2018, en el que se registraron 202.

A nivel nacional la cifra ascendió a 30.981, lo que supone un incremento del 16,2% respecto al mismo trimestre de 2018. Según el informe *Efectos de la crisis económica en los órganos judiciales*, difundido por el Consejo General del Poder Judicial (CGPJ), las demandas por despido crecieron en todas las regiones, menos en Baleares, donde se redujeron el 0,8%. Los mayores incrementos se produjeron en Extremadura (54,2%), Aragón (39,9%), Navarra (37,6%), CAV (26,8%), Canarias (26,1%), Asturias (24,7%), La Rioja (20,8%), Catalunya (19,7%), Castilla y León (17,8%), Galicia (17,7%), Castilla-La Mancha (17,3%) y Murcia (16,3%). – Efe

Los concesionarios pondrán 150 puntos de recarga para eléctricos

Ayerdi anuncia ayudas y deducciones fiscales para la transición energética

PAMPLONA – Los concesionarios navarros prevén instalar unos 150 puntos de recarga para vehículos eléctricos en 2020 dentro de la iniciativa lanzada por Faconauto en España, que proyecta impulsar 12.500 con un desembolso de 68 millones de euros (una media de 5.440 euros por punto de recarga). De esta forma, con esta media, la inversión en Navarra ascendería a unos 820.000 euros.

La patronal de los concesionarios anunció ayer este proyecto durante el acto *Ciudadanía y movilidad sostenible, expectativas para una transición justa*, organizado en colaboración con el Ministerio de Industria y con la *Mobility Car Experience*, en el marco de la COP25. Esta instalación significa “quintuplicar los puntos existentes en España”, informó Faconauto, y se integra en la estrategia de

los concesionarios para responder, junto a fabricantes y *partners* energéticos, a la introducción del vehículo eléctrico en el parque automovilístico y a las necesidades de clientes que optan por esta tecnología.

‘HACIA UN FUTURO SOSTENIBLE’ Por su parte, el consejero de Desarrollo Económico y Empresarial, Manu Ayerdi, presentó la campaña *Hacia un futuro sostenible* para allanar la transición energética en la Comunidad con ayudas y deducciones fiscales dirigidas a la ciudadanía, aprobadas por el Gobierno foral. Ayerdi se desplazó hasta Puente la Reina para informar de esta iniciativa, localidad en la que visitó, junto al alcalde Oihan Mendo, las instalaciones fotovoltaicas del frontón, que forman parte del proyecto de transición energética Gares Energía, cofinanciado por el

Ejecutivo foral con 346.000 euros y el único nominal del Plan Energético de Navarra 2030.

“La campaña persigue transformar el actual sistema de producción y distribución de la energía en otro que se sustente en energías renovables, en el ahorro y en la eficiencia energética”, dijo Ayerdi. Para ello ofrece deducciones fiscales por inversiones en instalaciones de energías renovables, vehículos eléctricos y sistemas de recarga. También da ayudas para la rehabilitación energética de viviendas de particulares y comunidades, y subvenciones a pymes y grandes empresas industriales con el fin de incentivar y promover actuaciones que reduzcan las emisiones de CO₂ y el consumo de energía final con la mejora tecnológica en equipos y procesos y la inversión en sistemas de gestión energética. – S.Z./Efe



(Izda-dcha) Gonzalo Zufía Álvarez, María Domínguez Dalda, José María Rojo Aparicio y Marian Nuin Villanueva. Foto: Javier Bergasa

El amianto, mineral cancerígeno, llegó a usarse hasta en 4.000 materiales

El Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra organiza una jornada, con más de cien asistentes

El Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra (ISPLN), centrada en identificar amianto en materiales por un método específico. María Domínguez Dalda y José María Rojo Aparicio, ambos del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, intervinieron en esta convocatoria, a la que asistieron 104 personas, de las que 60 fueron mujeres y 44 hombres. Entre los perfiles, coincidieron profesionales de mantenimiento del Gobierno de Navarra; técnicos de prevención de riesgos laborales; arquitectos de empresas; miembros del Ayuntamiento de Pamplona y de la empresa pública Nasuvinsa; agentes de la Policía Nacional; integrantes de empresas de construcción y de la Fundación Laboral; personal de Inspección de Trabajo y del propio ISPLN; comunidades de vecinos, administradores de fincas, la asociación de Víctimas de Amianto en Navarra (Ananar) y alumnado de FP. – S.Z.

PAMPLONA – Actualmente está prohibido el uso del amianto, mineral cancerígeno, pero la ciudadanía convive con él al estar presente en numerosos materiales. El presidente de la Asociación de Empresas de Desamiantado (Anedes), Gonzalo Zufía Álvarez, explicó ayer que las personas vinculan el asbesto a la uralita, pero hay cifrados entre “3.000 y 4.000 materiales que lo contienen”. Recordó que solamente es peligroso si se manipula, porque la inhalación de sus fibras puede provocar enfermedades décadas después.

Zufía participó en una jornada, organizada por el Instituto de Salud Pública y Laboral de Nava-



Integrantes de las organizaciones impulsoras de este paro, ayer en Katakarak. Foto: Iban Aguinaga

Huelga el jueves 30 de enero

Los integrantes de la Carta Social exigen “trabajos, pensiones y condiciones de vida dignas”

PAMPLONA – ELA, LAB, ESK, Steilas, EHNE e Hiru, integrantes de la Carta Social de Derechos Sociales, han convocado, junto a otros colectivos, una huelga general para el jueves 30 de enero en Navarra y en la CAV, en la que reclamarán “unas pensiones y unas condiciones de vida dignas”. Los

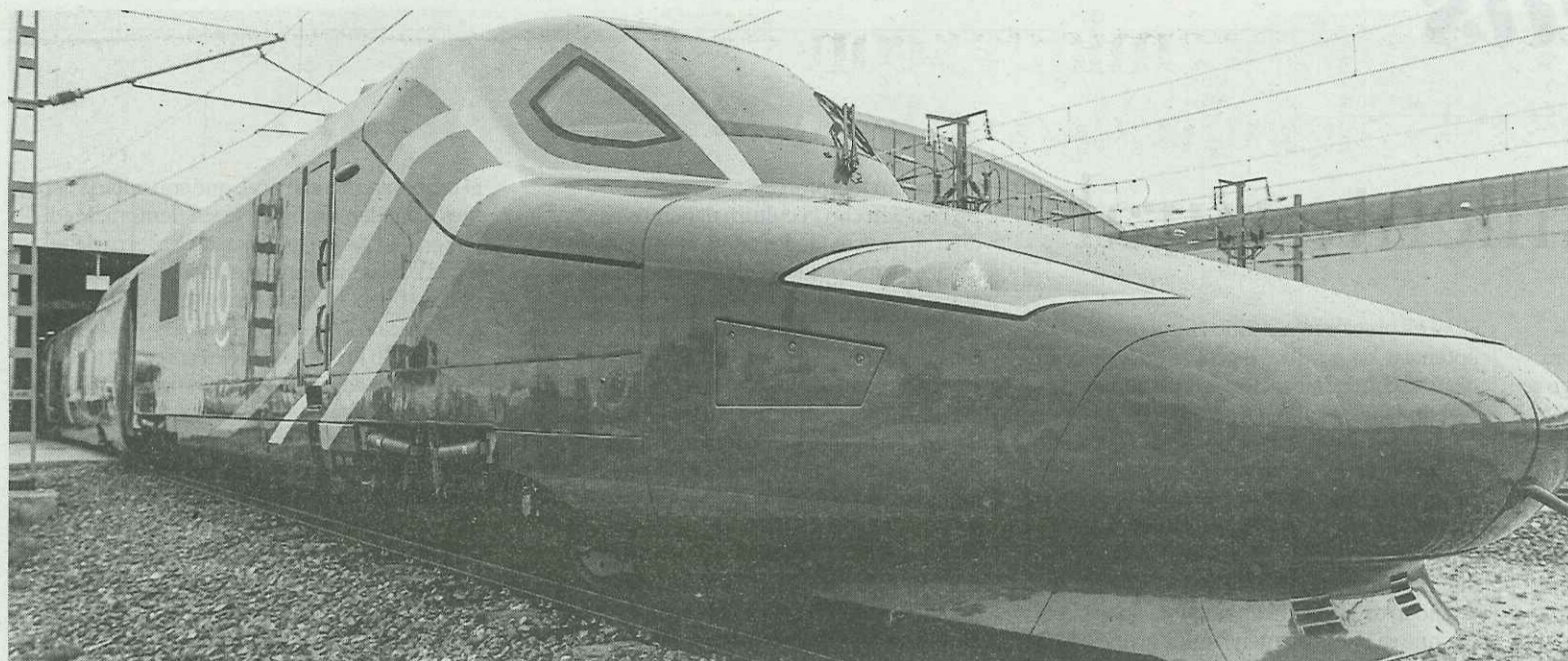
colectivos que se suman son AHT Gelditu, SOS Racismo, Karabana Mugak Zabalduz, Ikasle Mugimendua, Sustrai Eraikuntza, Bilgune Feminista y Ernai.

La Carta Social de Derechos Sociales reivindicó “la urgencia de repartir la riqueza de forma equitativa, la defensa del sistema público de pensiones y el reconocimiento de los derechos sociales: trabajo, pensiones y vidas dignas”. Sus representantes mostraron las exigencias que reclamarán el 30 de enero: “La derogación de los recortes de las pensiones

de las reformas de 2011 y 2013; garantizar el poder adquisitivo de las pensiones; eliminar el factor de sostenibilidad; establecer una pensión mínima de 1.080 euros o garantizar la financiación del sistema de pensiones vía cotizaciones e impuestos; un marco propio de relaciones laborales y protección social en Navarra y la CAV; un sueldo mínimo de 1.200 euros y una jornada máxima de 35 horas en el empleo público y que se apruebe una ley contra la brecha salarial, la discriminación y la violencia machista en el ámbito laboral”. – E.P.



PREMIOS. Carrefour entregó ayer el premio Mejor Pyme de Navarra 2019 a la quesera Ardiarana y el galardón Empresa más Innovadora, a Martiko. El acto contó con María Chivite (presidenta); María García (edil de Pamplona); Emilio Muñoz (director Regional-Carrefour España) y Juan Francisco Trillo (director de Carrefour Pamplona). Esta marca compra más de cien millones de euros a 160 proveedores navarros. Foto: Patxi Cascante



Uno de los modelos del primer tren de Alta Velocidad de bajo coste. Foto: Efe

AVLO, el primer AVE 'low cost' de Renfe, se pondrá en marcha el 6 de abril

El servicio comenzará con la línea que une Madrid con Zaragoza y Barcelona

TOLEDO – Renfe pondrá en servicio el 6 de abril de 2020 su nuevo AVE *low cost*, que se denominará AVLO, lucirá color morado y del que empezará a vender billetes a finales del próximo mes de enero.

La operadora iniciará la explotación del nuevo servicio coincidiendo con la Semana Santa y en la línea que une Madrid con Zaragoza y Barcelona.

Se trata del corredor que más movilidad de viajeros registra del país y el que más competencia tiene con el avión. No obstante, la compañía prevé ir extendiendo su AVE barato a otras líneas "una vez se consolide el servicio".

Así lo anunció el ministro de Fomento en funciones, José Luis Ábalos, durante el acto de presentación de la imagen corporativa del nuevo AVE de bajo coste de Renfe en los talleres que la compañía tiene en Villaseca de la Sagra (Toledo).

Con la presentación de la nueva imagen comercial, la operadora pública da el pistoletazo de salida de la carrera hacia el AVE barato.

Así, Renfe toma la delantera a los dos operadores que entrarán a competir con la empresa pública cuando a finales de 2020 se liberalice el transporte de viajeros en tren AVE, dado ya SNCF y Trenitalia ya han

avanzado su intención de hacerlo con servicios a precios asequibles.

Ábalos calificó el nuevo AVE de Renfe de un "hito en la transformación del ferrocarril español". "La Alta Velocidad ya no será un producto sólo enfocado a viajes de negocios, sino que se abre a familias, a jóvenes y otros colectivos que hasta ahora lo usa de forma muy ocasional", aseguró.

El lanzamiento de un AVE barato constituye, junto con la internacionalización y la digitalización, uno de los pilares del plan estratégico que Renfe desarrolla para prepararse ante el fin de su monopolio y la llegada de competencia.

De hecho, la compañía ferroviaria pública confía en que este nuevo servicio le genere el 20% de sus ingresos totales en un horizonte de diez años.

El nuevo AVE *low cost* se diferenciará del habitual no sólo por el color, dado que será morado, en contraste con el blanco del actual, un tono que además combinará con el naranja que tendrá en las puertas.

La operadora también lo gestionará de forma independiente al servicio AVE convencional que viene prestando desde que en 1992 se inauguró la primera línea de este tipo en España, y que se mantendrá de forma paralela con los mismos servicios.

Para el ministro de Fomento, el nuevo AVLO "incide en el propósito de hacer el tren más inclusivo, más competitivo y más sostenible". "Es un proyecto del que podemos estar orgullosos como país. Estamos a la vanguardia ferroviaria mundial", enfatizó.

En cuanto al precio, Ábalos no lo avanzó, pero aseguró que "el nuevo servicio se va a configurar para que tenga un precio reducido, sin perder las características de puntualidad, seguridad y velocidad del AVE convencional". – E.P.

Inditex gana 2.720 millones en nueve meses, un 12% más

El gigante textil se dispara un 5,2% en bolsa y alcanza su máximo en dos años, con acciones a 30,12 euros

MADRID – Inditex lideró ayer las subidas del Ibex 35 al dispararse un 5,2% tras presentar un beneficio de 2.720 millones en los nueve primeros meses de su año fiscal, un 12% más, y elevar un 7,5% sus ventas.

En concreto, las acciones del gigante textil registraron subidas a lo largo de la sesión para cerrar con un alza del 5,2%, hasta intercambiarse a un precio de 30,12 €.

De esta forma, las acciones de la firma española de moda marcaban su mejor registro de este año, y alcanzaban su máximo de los dos últimos años.

Las ventas de Inditex se situaron en 19.820 millones de euros en los nueve primeros meses de su ejercicio fiscal, un 7,5% más, al tiempo que crecieron un 7% a tipo de cambio constante. El margen bruto creció un 8% y representa el 58,2% de las ventas.

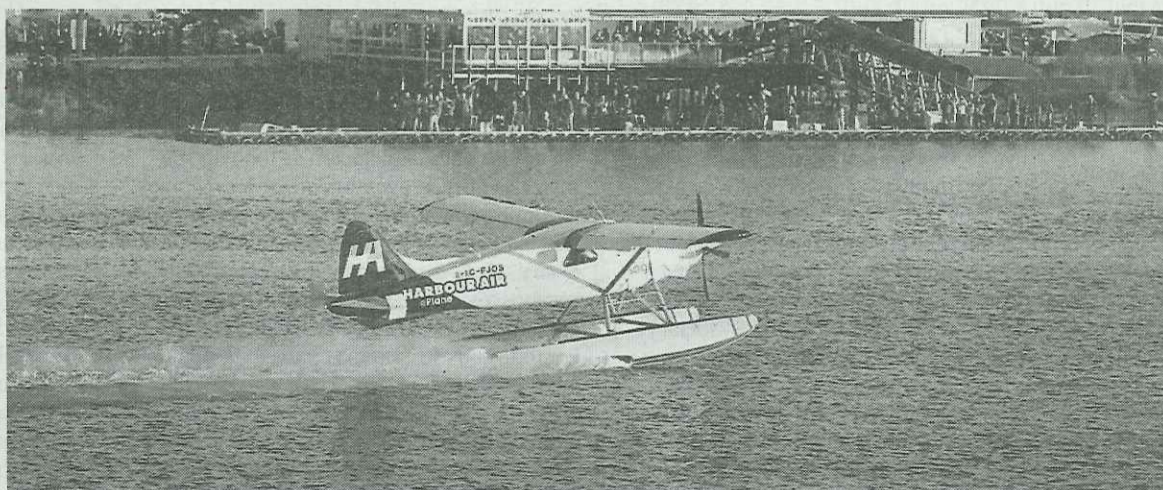
AUMENTO FRENTE AL AÑO PASADO

El resultado bruto de explotación (Ebitda) alcanzó los 5.702 millones de euros, un 45% superior al de hace un año, mientras que el resultado neto de explotación (Ebit) se situó en 3.548 millones de euros, un 16% más.

El presidente del grupo, Pablo Isla, resaltó la "solidez" de su modelo de negocio, cuya ejecución se ha traducido en una reducción del inventario en un 5%, mientras que las ventas se han incrementado en un 9% en el tercer trimestre fiscal. – E.P.

Lagarde comenzará hoy a discutir la estrategia del Banco Central Europeo

FRÁNCFORT – La nueva presidenta del Banco Central Europeo (BCE), Christine Lagarde, comenzará a discutir sobre la estrategia de la entidad en la reunión de hoy, de la que se descartan nuevas decisiones de política monetaria y más bien esperar a ver los efectos de las medidas aprobadas en septiembre. Se trata de la primera reunión del Consejo de Gobierno del BCE que va a presidir Lagarde. De momento, el mercado y los analistas no prevén una revisión radical de esa estrategia, pero sí que Lagarde dé algunas señales después de que las medidas aprobadas en septiembre, como bajar más la tasa a los depósitos bancarios y volver a comprar deuda de la zona del euro, fueran muy criticadas. – Efe



Primer vuelo de un avión comercial eléctrico

15 MINUTOS. El primer avión comercial completamente eléctrico realizó con éxito ayer su primer vuelo de prueba tras despegar de la ciudad canadiense de Vancouver y realizar un recorrido aéreo de 15 minutos. El avión, denominado ePlane, es un modelo de hidroavión DHC-2 de

Havilland Beaver, con más de 62 años de antigüedad para seis pasajeros, pero potenciado por un revolucionario motor totalmente eléctrico, fruto de la cooperación entre la aerolínea canadiense Harbour Air Seaplanes y el fabricante de motores eléctricos australiano MagniX. Foto: E.P.

La empresa Aramco debuta en bolsa como la mayor a nivel mundial

DUBAI – El presidente del Consejo de Dirección de Aramco, Yasir al Rumayan, abrió ayer, al tradicional tañido de una campana, la sesión en la bolsa Tadawul de Riad, uno de los mercados bursátiles más insignificantes del mundo convertido en el centro de atención del mundo de los negocios de todo el planeta. Allí la compañía con más beneficios del mundo debutó cumpliendo con el guión previsto. Las acciones de Aramco se situaron en 9,39 dólares desde el inicio, un 10% por encima del precio de referencia establecido tras el periodo de suscripciones de acciones y que sirvió como referencia inicial. El valor se mantuvo constante hasta el final de su primera sesión confirmando que al cierre Aramco vale 1,88 billones de dólares. – Efe



Participantes y mentoras, junto a María Caballero (tercera por la izda. en la primera fila). Foto: Javier Bergasa

Mujeres con nuevas herramientas para afrontar el mundo laboral

Las doce participantes del sexto curso de 'mentoring' para la inserción laboral recibieron ayer sus diplomas

PAMPLONA - En un entorno laboral cambiante, quizá a mayor velocidad de lo que pueden asumir los empleados y empleadas, doce mujeres finalizaron ayer la VI edición del programa *Mentoring para la inserción laboral de mujeres*, dirigido a mejorar sus capacidades para incorporarse o reincorporarse al mercado de trabajo a personas con dificultades para ello. La iniciativa, que cuenta con la colaboración de AMEDNA (Asociación de Mujeres Empresarias de Navarra) y la Obra Social La Caixa, es iniciativa del Ayuntamiento de Pamplona. Ayer la concejala de Servicios Sociales, Acción Comunitaria y Deporte, María Caballero, entregó los diplomas a las participantes en un acto en el que estuvieron también sus mentoras, encargadas de ofrecer el curso.

Tras tres meses de curso, cuatro de esas mujeres ya han encontrado un empleo. Una de ellas, Itziar Izurieta, expresaba ayer por la tarde su satisfacción por su vuelta al entorno laboral. "Después de acabar el curso en cuatro días ya había encontrado un trabajo", expresó Izurieta. En su caso, fue una de las técnicas trabajadas en el curso la que le hizo hacerse con una sitio en una pastelería en pleno centro de Pamplona, en la calle Estafeta. "Fui allí y me presenté utilizando el *elevator pitch* (breve presentación personal), que vimos en el curso", detalló.

Izurieta llegó a este curso de *mentoring* aconsejada, contó, por la trabajadora social que le asesoró en su reincorporación al mundo laboral. "Me dijo que tenía un buen perfil, hice la entrevista y pasé la selección", dijo Izurieta. En los tres meses que ha durado la preparación, afirmó, "nos han dado herramientas para valorarnos a nosotras mismas, a saber que tenemos unas capacidades que tenemos que valorar".

En su propio planteamiento el programa aborda el condicionante del género como un factor que dificulta la consecución del trabajo. "Siendo mujer es más complicado todavía, como luego compaginar la vida familiar. Empoderarse como mujer me parece importante, han venido mujeres empresarias a estar con nosotras y nos han ayudado mucho.

El curso le ha servido a Itziar Izurieta para retornar a un sector en el que no encontraba asiento, a pesar de tener 18 años a sus espaldas en trabajos de cara al público en comercio y hostelería. "Fueron unos años complicados, tuve problemas de salud, pasé un cáncer de mama y acabé un

poco perdida", contó. "Nos ayudaron a objetivar mucho, a ver nuestras valías y enfocar el objetivo", añadió.

TRES FASES El programa consiste en procesos individualizados de *mentoring* donde una empresaria y/o directiva asesora y acompaña de manera individual e independientes a una mujer desempleada en su camino hacia la inserción laboral, bien para trabajar por cuenta ajena o bien orientándolas hacia el emprendimiento. Cuenta también con el refuerzo de la intervención de una coach profesional y con formación grupal para las participantes.

El curso se divide en tres fases. En la primera, de formación grupal se han abordado diferentes asuntos, como el autoconocimiento y la realización de un análisis DAFO personal, así como autoestima y auto motivación, objetivo profesional, mercado laboral, capacidades profesionales de valor en entornos dinámicos, globales y de incertidumbre. La segunda fase consiste en sesiones de *coaching* para el refuerzo de la formación y del desarrollo personal. Se trabajan objetivos laborales y planes de trabajo individualizados para lograrlos. Finalmente, en la fase estrictamente la de *mentoring*, cada mentora ha realizado reuniones individuales con las participantes en el programa. En estas sesiones, se revisa el currículum y se dan consejos para mejorarlo, además de proporcionar datos sobre posibles empresas que puedan ser interesantes para ellas.

Las novedades de esta edición han sido una sesión teórica de tránsito entre la primera parte formativa y el *mentoring* y objetivos a trabajar en las mentorías y una sesión de *speed-dates* o citas rápidas, donde se conocieron mentoras y candidatas. -I.Z.

"Nos ha dado herramientas para valorarnos a nosotras mismas, a saber que tenemos capacidades"

ITZIAR IZURIETA
Participante en el programa



Si lo puedes imaginar, lo puedes crear.

Consigue con Diario de Noticias esta colección de 10 modelos de construcciones LEGO® con los que tus hijos fomentarán su creatividad de la manera más divertida.

NUEVA COLECCIÓN DE JUGUETES LEGO®

9ª entrega
CABALLO MOTORIZADO



VIERNES
13
DICIEMBRE

CADA VIERNES POR SOLO
3,95€
+ PERIÓDICO
EN TU PUNTO DE VENTA



Presentación válida solo en España. LEGO, el logotipo de LEGO, LEGO City, LEGO Friends, LEGO® Nexo Knights™, LEGO Creator y LEGO® Ninjago™ son marcas comerciales del Grupo LEGO®. El uso de las imágenes en relación con la campaña ha sido aprobado previamente por el Grupo LEGO®. © 2018 The LEGO® Group.



Eres lo que lees - Zer Irakurti, hura izan 1994-2019

Consíguelo antes del viernes 27 de diciembre en tu punto de venta habitual o en la Oficina Comercial de Diario de Noticias en Pamplona, calle Leyre 13, en horario de 9:00 a 14:00h. y de 17:00 a 19:30h.

CCOO celebra que el Departamento de Educación actúe contra la segregación del alumnado inmigrante

El sindicato considera necesario que el Gobierno de Navarra regule la distribución equitativa del alumnado con necesidades especiales entre los centros financiados con fondos públicos.

A juicio de la Federación de Enseñanza de CCOO este es uno de los principales retos educativos, tal y como lo ha desvelado el informe PISA.

11/12/2019.

La Federación de Enseñanza de CCOO ha apoyado hoy la intención del Departamento de Educación de regular el reparto del alumnado con necesidades especiales de forma equitativa entre los centros que reciben fondos públicos.

En opinión del sindicato luchar contra la segregación escolar, la creación de “guetos” y la brecha existente entre el alumnado es uno de los principales retos de la educación, tal y como ha dejado de manifiesto el informe PISA y sus conclusiones.

En este sentido CCOO pedirá al futuro Gobierno de España que derogue la LOMCE, revierta los recortes en educación y ponga en marcha diferentes iniciativas para asegurar un sistema educativo equitativo y justo, que asegure el éxito escolar para todas y todos.

Es crucial, ha asegurado el sindicato, evitar a toda costa la brecha en resultados entre la enseñanza pública y privada y a su vez entre alumnado nativo e inmigrante, porque esa doble brecha puede consolidar la existencia de facto de dos sistemas educativos.

Tal y como ha subrayado CCOO, la mejor manera de combatir ese riesgo es aprobar normas para que se de una equilibrada distribución entre los centros escolares del alumnado con necesidad específica de apoyo educativo