

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

5, 4 y 3 de noviembre



Institución Futuro destaca el "cortoplacismo" en la gestión del Gobierno navarro

Acusa al ejecutivo cuatripartito de desaprovechar el crecimiento para crear empleo PÁG. 14-15

El Supremo decide hoy quién paga el impuesto de las hipotecas

La banca advierte de que podría trasladar a los préstamos el coste del tributo PÁG. 8



Un nutrido dispositivo de agentes de la Policía Foral y de la Guardia Civil protegió ayer el acto organizado por España Ciudadana en Alsasua.

JESÚS DIGES (EFE)

Tensión en el acto de Ciudadanos en Alsasua

Un nutrido dispositivo policial se desplegó para garantizar la seguridad en la convocatoria en defensa de la **Guardia Civil**

El líder de Ciudadanos **Albert Rivera** pidió "batallar" el nacionalismo y abogó por un constitucionalismo del siglo XXI PÁG. 16-17



Jethro Tull, un mito de la historia del rock, llena el Baluarte

• Unas 1.500 personas ven el concierto en Pamplona de la banda británica PÁG. 53

Ian Anderson, en Baluarte. GARZARON

NACIONAL	2	DEPORTES	27
INTERNACIONAL	5	CLASIFICADOS	47
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	57
OPINIÓN	10	FARMACIAS	59
NAVARRA	14	CARTELERA	66
NAFAR	25	LOTERÍAS	69



Osasuna, en sus mejores números como local

PÁG. 36-37

Ezkurdia, a la final del Cuatro y Medio

PÁG. 44-45

La banca no ha cambiado los tipos hipotecarios por los reveses judiciales

El Supremo decide hoy sobre quién paga el impuesto a los préstamos

Los banqueros han advertido que deberían trasladar a los préstamos el coste de asumir el tributo

El margen que aplican, en la media del 2,2% desde 2013, llegó a caer ante conflictos como el de las cláusulas suelo

JOSÉ M. CAMARERO
Madrid.

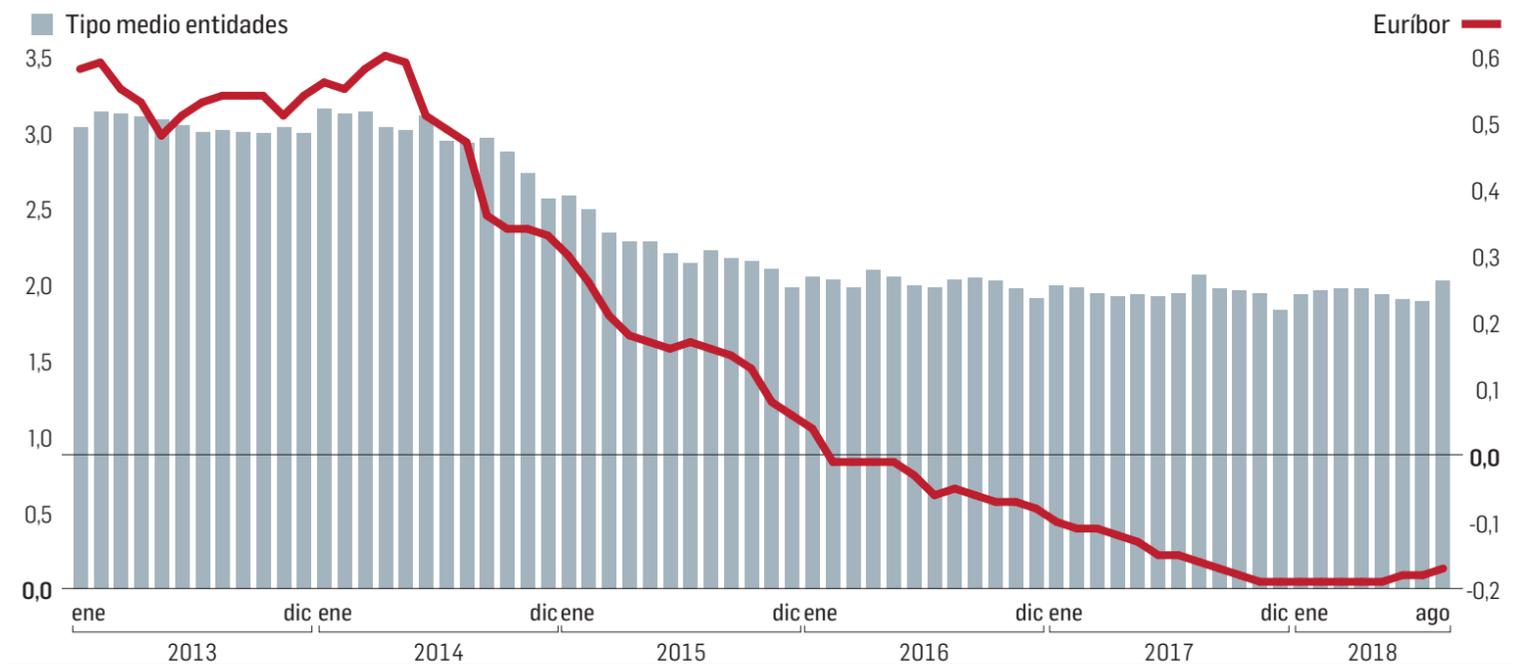
De lo que hoy mismo decida el Pleno de la Sala Tercera del Tribunal Supremo dependerá en buena medida el futuro del mercado hipotecario español. Si los magistrados corroboran el criterio de que son los bancos los que pagan el Impuesto de Actos Jurídicos Documentados (AJD) a partir de ahora -la retroactividad supondría un capítulo aparte que las entidades no contemplan-, los banqueros han venido advirtiendo en los últimos días que tendrían que trasladar a sus préstamos el coste de asumir el pago de ese tributo.

Lo han expuesto de diferentes formas, pero siempre advirtiendo de que una medida de ese tipo acabaría repercutiendo en los nuevos hipotecados. Y de ese aviso se han valido cada vez que se han encontrado con un obstáculo judicial que les ha obligado a modificar la estructura de sus hipotecas. Sin embargo, la realidad estadística muestra que, a pesar de lo que las asociaciones de consumidores consideran como una "amenaza", la banca no ha incrementado los tipos de sus hipotecas para hacer frente a impactos extraordinarios de la normativa legislativa del sector o los fallos judiciales.

Si se toman los datos del precio de las hipotecas de los cinco últimos años -el periodo más convulso para las entidades- la diferencia entre lo que cobran por sus créditos y el euríbor -el índice por el que aún se rige la mayor parte de los créditos para

Los tipos hipotecarios

Evolución (%)



Fuente: AHE.

:: R.C.

vivienda- se ha situado en una media del 2,2%. Es decir, 220 puntos básicos entre el indicador hipotecario y lo que cobran a los clientes por estos productos.

Ese margen que aplican las entidades financieras no solo no se ha incrementado a pesar de los baches judiciales que se ha encontrado en el camino durante este tiempo, sino que, además, ha caído de forma considerable en los últimos meses hasta tasas inferiores al 2% (200 puntos básicos) como consecuencia de la rebaja del euríbor, que se encuentra en niveles negativos desde febrero de 2016.

Ni siquiera resoluciones como la dictada por el Tribunal de Justicia de la Unión Europea (TJUE) en diciembre de 2016, con la que sus magistrados establecieron la retroactividad total de las cláusulas suelo, sin limitarlas al mes de mayo de 2013, como había establecido el Tribunal Supremo, provocó un incremento de los tipos de interés hipotecarios que ofrecía la banca española, a pesar de los nuevos avisos que se extendieron du-

rante aquellas semanas y las primeras de 2017. Incluso fue en esos meses cuando el diferencial bajaba hasta el 1,8% y 1,9%, uno de los registros más bajos de toda la historia de las finanzas.

En los últimos meses de 2018, a pesar de que la banca ha seguido acumulando sentencias mayoritarias en contra de sus posiciones sobre los suelos y también a raíz de los gastos iniciales de la hipoteca, el margen que aplican se ha mantenido estable en torno al 2,1% sin vislumbrarse capítulos de repunte en sus tipos, provocado a raíz de los fallos judiciales que les obligan a destinar dinero a este tipo de conflictos.

Lo que haga el resto

Parte de esa realidad hipotecaria se explica también por el auge que han experimentado los créditos a tipo fijo frente a los variables. Con esa modalidad de préstamos, las entidades se han asegurado un interés estable sin tener que depender de los movimientos de un euríbor al que aún le quedan algunos meses en negativo. Hasta septiembre, el 40% de las hipotecas

firmadas ya eran de la modalidad fija.

Con la resolución que dicte hoy el alto tribunal se abre un nuevo escenario en el que las entidades ya han advertido de que tendrán que trasladar el coste del AJD si finalmente tienen que abonarlo. Sin embargo, todas se han cuidado mucho de no aparecer como las primeras que aplicarían incremento de tipos. Lo hacen porque son conscientes, como los propios ejecutivos del sector han reconocido en la presentación de resultados trimestrales, de la competencia que existe actualmente en la banca española por hacerse con clientes.

El presidente de la patronal (AEB), José María Roldán, apuntaba el pasado martes que lo más coherente será que, en caso de que la banca pase a ser el sujeto pasivo del AJD, se tenga que llevar a cabo una reconsideración de las políticas comerciales. "Si aumentan los costes, habrá que pensar si los precios a los que se está ofertando un producto permiten obtener una rentabilidad. No hay ninguna industria que

venda a pérdidas", subrayaba Roldán. Pero al mismo tiempo, apuntaba que el precio de las hipotecas al final quedará condicionado a la propia competencia del sector, que sigue siendo «muy fuerte», y a las políticas comerciales individuales que adopte cada entidad.

Los consejeros delegados de BBVA y Bankia, Carlos Torres y José Sevilla, respectivamente, indicaban que actuarán dependiendo de lo que haga el resto del sector. "No veo que las hipotecas sean más caras", explicaba el consejero delegado de Banco Sabadell, Jaume Guardiola. "Serán equivalentes aunque habrá una ventaja final para el cliente", añadía. El consejero delegado de Caixabank indicaba que "tendremos que tener en cuenta todos los costes de una hipoteca porque si no lo hacemos, los supervisores nos dirán que no hacemos una política prudente de concesión de créditos". Y el del Santander, José Antonio Álvarez, ha avisado del "riesgo" que corre el mercado hipotecario con tanto cambio de criterio.

La economía y el empleo "empeorarán" en 2019

El 86% de los directivos no cree que se cumpla el objetivo de deuda, lo "más grave" para la economía española

E. MARTÍNEZ
Madrid.

En los próximos doce meses se producirá un empeoramiento de la economía y del empleo en España. Esta es la pesimista conclusión de más del 80% de los directivos y empresarios españoles a la vista de la marcha de la economía, un

27% más que el año pasado. Los resultados de la encuesta *Consenso económico* de PwC revela también un descenso de 17 puntos de expertos que opinan que el momento coyuntural de la economía española es "bueno". Sobre el empleo tampoco hay buenos augurios. Por primera vez desde 2013 hay más encuestados que opinan que

disminuirá en los próximos seis meses (44%) que los que creen que permanecerá estable (41%).

Además, casi seis de cada diez empresarios califica de "preocupante" el nivel de endeudamiento del país, hasta considerarlo el problema más grave que amenaza la economía, por delante de las pensiones, la baja productividad, la alta tasa de desempleo o la baja inversión en I+D. De hecho, el 86% de ellos no cree que España vaya a poder cumplir con los objetivos de reducción de la deuda pública fijados por la UE en el Plan de Estabilidad y el 92% asegura que no hay una estrategia clara para reducirla.

En este sentido, los encuestados no confían en el plan presupuestario presentado por el Gobierno de Sánchez a Bruselas ya que creen que las medidas van a actuar en el sentido opuesto y más de la mitad señala a la racionalización del gasto como la forma "más conveniente" para combatir la deuda pública.

Entre el resto de amenazas para la economía, un 45% ve síntomas de burbuja en el mercado inmobiliario, con un 88,5% que señala la oferta de préstamos a tipo fijo y las plataformas de alquiler turístico como causantes de la subida de los precios de la vivienda.

Cartas de los lectores

cartas@diariodenavarra.es

La historia interminable

Por mi condición de representante sindical y por el respeto que me merecen, procuro no responder a opiniones particulares, a excepción de aquellas que incluyen descalificaciones personales como es el caso de la carta publicada en este periódico el pasado día 27.

Está claro que no tengo suerte con los repartos, y no solo con el de los fondos adicionales. Es evidente que a la señora Berrozpe los dioses le ungieron con el don de la clarividencia, mientras que a mí me dejaron la insensatez (según su escrito). Ahora bien, si además le hubieran otorgado una pizca de medida y otra de respeto, lo habrían bordado. Gracias a esa visión privilegiada ha descubierto que el acuerdo no ha buscado mejorar las condiciones de algunos colectivos, sino que en realidad se ha tratado de una conspiración entre la Administración y los sindicatos firmantes para fastidiar al colectivo de TCAE, en el que por cierto me incluyo. Y así, se permite 'arrear estopa' a los conspiradores

—hace unos días le tocó a Isabel Artieda, de LAB, y ahora a mí - y pontificar sobre lo que es justo y lo que no.

Pero su campo de acción no se limita a los sindicatos. Hace quince años hubo una subida en el complemento específico de un 8% para Enfermería, Técnicos y TCAEs y del 1% para celadores. Este último colectivo llevó a cabo protestas al sentirse agraviado por su menor incremento. A la señora Berrozpe tampoco le pareció bien el inconformismo de los celadores, y el 16 de octubre de 2003 escribió un artículo de opinión en el que, aparte de dirigirse a ellos despectivamente como el "ejército de Pancho Villa", nos obsequiaba con algunas de sus perlas.

En aquel artículo sugería que el aumento de solo un 1% sería para "compensar que anteriormente les habían subido el complemento de manera desproporcionada y arbitraria".

Veamos. Hasta la transferencia de la competencia de Salud, el tra-



bajo de celador en el Hospital de Navarra lo venían desempeñando los denominados EVL (nivel D) y durante unos cuantos años convivieron, compartiendo puestos y realizando las mismas funciones, con los propios celadores (nivel E), y la diferencia salarial entre ambos nombramientos que realizaban las mismas funciones fue lo que motivó el aumento en el complemento de estos últimos. Por tanto, el incremento no fue ni arbitrario ni desproporcionado. Conviene saber bien las cosas antes de ofender con semejante ligereza. También argumentaba que "si a

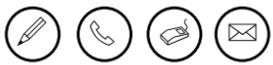
los celadores les hubieran subido el 8%, pasarían a cobrar de complemento 95 euros más que las auxiliares y entonces serían ellas las discriminadas". Aplastante argumento. Lo que no nos explicaba la señora Berrozpe en aquella carta es por qué el complemento específico de un colectivo del nivel E no podía ser mayor que el de uno del D, pero sin embargo no suponía problema alguno que con aquella subida, el del nivel D (30'67%) pasara a cobrar en el complemento 40 euros más que un facultativo sin exclusividad, nivel A, (16'30%). Tal vez ahora se anime y nos lo

quiera explicar, aunque da la sensación que la explicación es muy sencilla: todo lo que le favorece a ella es justo y lo que beneficia a otros, injusto.

Respecto a desdoblarse el nivel C en C1 y C2, podemos estar de acuerdo y es bastante probable que cuando se reestructuren los niveles se pueda quedar así, pero a día de hoy tenemos que trabajar con lo que está en vigor y no con futuros.

En cuanto a la equiparación salarial, repetir que eso se da solo cuando un colectivo pasa a cobrar exactamente lo mismo que otro, aquí y en Sebastopol, y eso no se va a producir entre TCAEs y celadores, por mucho que la señora Berrozpe se empeñe en confundir. Y sobre que la carrera profesional no vaya a ser para todo el personal, en fin, decirle que así está en los servicios de Salud del resto de Comunidades. Pero si así es feliz, puede seguir haciéndose trampas en su salario particular. Aunque, en todo caso, le recomiendo procure enterarse mejor.

CARMEN PUEYO BASTERRA SECRETARIA GENERAL DE LA FEDERACIÓN DE SANIDAD DE CCOO DE NAVARRA



Las cartas dirigidas a esta sección serán de 15-20 líneas. Debe adjuntarse una fotocopia del DNI del remitente y su número de teléfono. DIARIO DE NAVARRA se reserva el derecho de publicar tales textos, así como de resumirlos o extractarlos. No se devolverán los originales ni se mantendrá correspondencia sobre ellos.

■ Dirección Ctra. de Zaragoza s/n. Cordovilla 31191

■ Correo electrónico cartas@diariodenavarra.es

Conde Oliveto, turno de tarde, quinta planta

Tengo las cervicales ya tocadas, el trabajo, las malas posturas, ¿será la edad? Los 50 no perdonan y la traumatóloga me manda a rehabilitación.

En cuanto se abre la puerta del ascensor, ya se respira el buen rollo. Te recibe Lourdes en su mesa, cercana, simpática, con paciencia infinita, explica una y otra vez sin descanso a todos los que llegamos nuevos, cómo fichar, dónde dirigirnos según nuestro caso. Un sol de mujer.

Mi tratamiento tiene tres fa-

ses. Primero voy con Isolda y otra compañera que no pude saber su nombre, donde me ponen calor. Un buenas tardes alegre te recibe todos los días. Así da gusto. Luego llega la segunda fase. La joya de la corona. Gimnasia cervical con Laura, la fisio. Majica, cariñosa, muy buena profesional, preocupada por cada uno de nosotros y dando consejos individuales para mejorar nuestras dolencias. Entre ejercicio y ejercicio, nos hace bromas y nos dice que es de Soria. Un gusto haberle conocido. Para finalizar, electroestimulación con otra Laura, profesional y eficiente. Esta carta es un pequeño homenaje a todas ellas, que hacen su trabajo día a día con dedicación.

FÁTIMA LEÓZ

Mi memoria histórica

El día de Todos los Santos acudí al cementerio a visitar la tumba de mis padres. En la pared común del cementerio estaba colgada una bandera republicana junto a la losa en la que aparecen los nombres de los muertos republicanos durante la Guerra Civil y los fusilados posteriormente. Mi padre también luchó en esa gue-

rra y lo hizo en el bando Nacional.

Mi padre comenzó a trabajar a los doce años en trabajos muy duros, como casi todo el mundo en aquella época. A los diecinueve la guerra lo secuestró durante tres años volviendo de ella mutilado y con otras secuelas psicológicas que lo acompañaron durante toda su vida. Se casó con mi madre y juntos tuvieron cuatro hijos, a los que dieron estudios (su gran obsesión), con muchísimo esfuerzo y sacrificio. Mi padre fue la persona más tolerante y respetuosa con lo demás que yo he conocido nunca.

Recuerdo mi casa como un lugar de reunión con sus amigos, cada uno con sus ideas, prevaleciendo ante todo su amistad. También mi casa era lugar de encuentro de los amigos de mis hermanos mayores, que en plena transición los había de todos los colores. Mi casa siempre estaba abierta para todas las personas que quisieran entrar, sin etiquetar a nadie y acogiéndolos como si fueran de siempre.

Gracias a mi padre, gracias mil por habernos enraizado tan fuertes valores, la humildad, la tenacidad, la prudencia, el respeto y el valor del trabajo y el esfuerzo bien hechos. Todo este legado

lo transmitiremos de generación en generación para que no se nos olvide de dónde venimos.

Sí, este fue mi padre, caballero mutilado del bando Nacional. Dejémoslos de banderas, la muerte nos iguala a todos, nos duele a todos de la misma forma. No dejemos que nos manipulen con símbolos de ninguna ideología, dejemos que nuestros seres queridos descansen en paz.

RAQUEL ESQUIROZ JÁUREGUI

Un país desquiciado

Este país se está desquiciando. Por eso muchos pedimos a Sánchez elecciones. Y pido elecciones porque no sé si al resto le pasa lo que a mí pero a primera hora oyes la radio y ya te aburren las descalificaciones de todos. No hay un solo día normal y me empieza a parecer que a Sánchez le gusta ser presidente... Pero, como presidente, espero un respeto por este país plural llamado España. Las concesiones que se están haciendo son fuera de tono. Me pregunto, por ejemplo, cómo en una reunión con nuestra Presidenta se llega a aceptar que la Guardia Civil se vaya de Navarra... ¿Pero es que los de aquí vivimos en el limbo? Yo agradeceré

siempre a la Guardia Civil su ayuda en un viaje con mis hijos pequeños, pues nunca he conocido gente tan profesional y con tanto cariño. Al Gobierno de mi Navarra querida le pediría que empiecen a fijarse en lo listo que es el presidente del País Vasco. Que copien como hace las cosas, lo bien que maneja el dinero de los presupuestos, que es el dinero de todos. Él puede contratar a Norman Foster, un arquitecto británico, para hacer un puente en Bilbao. Y aquí, la presidenta y el señor Asiron, el alcalde, cuentan con Abaurrea y Cuenca, que no son británicos ni arquitectos - que para mí es lo de menos, pues los tenemos estupendos-. Pero parece que han olvidado que nuestra Avenida Pío XII es una zona hospitalaria -¡cuidado que no pase nada!- y el otro día presencié en el coche un atasco enorme por la lluvia mientras pensaba "solo espero que se acuerden de los enfermos que pasan por esta Avenida". Debemos respetarnos siempre, yo ahora lo intento pero hay cosas con las que no puedo. Espero que lo mismo que yo escucho siempre, como buena demócrata, sepan escuchar mi crítica. (...)

LOLI CAYUELA PASCUAL

expres

redcomiendo.com

NOVIEMBRE 2018

● MENÚ DE BUEN ANFITRIÓN

Sábado 17 de noviembre, 11h.-13h.

RECETAS

- **ENDIVIAS** rellenas de roquefort, almendra y granada.
- **CHAMPIÑONES** rellenos.
- **BRICK** de pato y manzana.
- **CHUPITO** de tarta de manzana.

COCINERA: Carol Ágreda

AULA de COCINA, Zapatería 49

INSCRIPCIONES

- www.mundodn.es/actividades/cursos.html
- C/ Zapatería 49, Pamplona
- ☎ 948 22 13 55

Diario de

Noticias

CISMA CON LA DIRECTIVA DE OSASUNA

CUESTIONAMIENTO CRECIENTE DE CANAL Y DE LA REFORMA // P32-33



TORRES, EL ARTISTA DEL GOL DE FALTA

SUMA 33 TANTOS EN LIGA CON EL PRIMER EQUIPO // P30-31



EZKURDIA, FINALISTA EN EL ARENA

DISPUTARÁ A ALTUNA LA TXAPELA DEL CUATRO Y MEDIO // P51



ALSASUA RESISTE LA PROVOCACIÓN

Tensión sin incidentes en el acto propagandístico de Ciudadanos, más PP y Vox

● Los convocantes convierten el pueblo en un plató a la caza del voto más radical

● Una cadena de alsasuarras se interpuso para evitar altercados

Editorial

PATÉTICO AKELARRE ULTRA EN ALTSASU

● El vecindario transformó el mitin en reivindicación de dignidad festiva

● El alcalde glosa la inteligente réplica y el PSOE rechaza el afán de crispación

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 10 A 14 EDITORIAL EN PÁGINA 3



Una cadena humana conformada por vecinos de Altsasu con chalecos reflectantes se afanó para que la tensión no se tradujera en incidentes. Foto: Iban Aguinaga/Patxi Cascante

Navarra es la comunidad en la que más personas se declaran no religiosas

LOS CREYENTES CAEN UN 30% DESDE 2016, SEGÚN EL CIS

PÁGINAS 4-5

CAJA RURAL Y LABORAL KUTXA, ENTRE LAS MÁS SOLVENTES

PÁGINA 20



DESCUENTO EN KM 0 HASTA **8.000€** HASTA FIN DE EXISTENCIAS

EN NOVIEMBRE **X-TRAIL 4X4 DAYS** LLÉVATE UN X-TRAIL 4X4 AL PRECIO DE UN 4X2



TU NISSAN SIEMPRE AL MEJOR PRECIO EN **ARRE MOTOR**

ARRE MOTOR Ctra. Irún, km. 6 - Arre Tel.: 948 332 250 www.nissanpamplona.com

Economía

CAJA RURAL Y LABORAL KUTXA, ENTRE LAS ENTIDADES FINANCIERAS CON MAYOR NIVEL DE SOLVENCIA

● No sometidas a los test de estrés, presentan coeficientes de capital muy superiores a la media española ● Mejorar la rentabilidad y el beneficio, los grandes retos de las entidades más pequeñas

✎ Juan Ángel Monreal
 📍 Patxi Cascante/Rubén Plaza

PAMPLONA – Son pequeñas, y afrontan por ello las dificultades propias de su tamaño, pero también robustas. Las dos cooperativas de crédito con implantación significativa e histórica en Navarra (Caja Rural y Laboral Kutxa) se encuentran entre las entidades financieras más capitalizadas y sus indicadores de solvencia rebasan con mucho a los que presentan entidades de muy superior tamaño y que han sido analizadas esta misma semana por la Autoridad Bancaria Europea.

Ni Caja Rural de Navarra ni Laboral Kutxa, como el resto de la banca mediana, han sido sometidas a unos test de estrés que tratan de medir la respuesta de los bancos a un nuevo escenario de crisis. Sus balances y sus comunicaciones públicas permiten en cualquier caso obtener información de su capitalización, tradicionalmente uno de sus puntos fuertes. Es el caso de Caja Rural de Navarra, la única entidad financiera que mantiene su sede en la Comunidad Foral. A finales de 2017, mantenía un coeficiente de solvencia (CET-1) de 15,9%. La entidad duplica así los requerimientos mínimos del Banco de España y superaría en casi cinco puntos la media de las grandes entidades españolas (11,13%).

La fuerte capitalización, que se habría reducido en algo más de un punto hasta junio de 2018, es una de las fortalezas tradicionales del Caja Rural de Navarra, según recordaba el último informe de Moody's. La agencia de calificación recuerda, por el contrario, las dificultades con las que se encuentra Caja Rural para elevar sus márgenes de rentabilidad, si bien aprecia unas mejores perspectivas a la hora de generar beneficios en años futuros. Hasta junio, la entidad dirigida por Ignacio Arrieta logró un resultado de 49 millones de euros. De mantener el ritmo podría acercarse por primera vez a los 100 millones de resultado neto, que pasan a engrosar de manera casi automática las reservas de la entidad, que ya gestiona una cuarta parte de los créditos y el 29% de los depósitos de Navarra. Sus recursos propios, incluidas las aportaciones de capital realizadas por los socios



Sede central de Caja Rural de Navarra en Pamplona.

cooperativistas y que obligan a pagar una remuneración, superan ya los 1.000 millones de euros.

La debilidad de los márgenes, consecuencia de un negocio muy pegado al cliente particular y a las empresas y de unos tipos de interés a cero, constituye la principal dificultad para una entidad de pequeño tamaño como Caja Rural. Laboral Kutxa, algo más grande, se encuentra con parecidas dificultades, y logró un beneficio de algo más de 70 millones hasta junio. Su nivel de solvencia se encuentra en el 17,85% si bien sus recursos propios, que superan los 1.600 millones de euros, se reparten casi al 50% entre capital y reservas.

La tercera cooperativa de crédito con presencia en Navarra (Cajamar), tiene una implantación muy inferior (cuatro oficinas, dos de ellas en Pamplona), es la suma de un grupo de cajas rurales y presenta un coeficiente de solvencia similar al de las grandes entidades, un 12% CET-1 a finales del 2017.

Entre las antiguas cajas de ahorros que operan en Navarra al mar-



Oficina de Laboral Kutxa en San Sebastián.

gen de CaixaBank (11,65%), destaca la fuerte capitalización de Kutxabank, que suma 5.235 millones de euros en fondos propios y un coeficiente CET-1 del 16,13%, el más elevado de la banca considera mediana. La entidad controlada por BBK ha ido creciendo de forma discreta

en Navarra, con siete oficinas en el área de Pamplona.

Ibercaja, el otro grupo de antiguas cajas de ahorro con presencia en Navarra, presenta un nivel de capitalización también holgadamente por encima de lo requerido, pero en la franja baja de sus principales

competidores en el sistema financiero español. A cierre de 2017, su ratio de capital se encontraba en el 11% y está prevista su salida a Bolsa en 2020. Unicaja, que ya salió a los mercados, tiene una presencia mínima en Navarra y un alto ratio de capital, del 15,3%. ●

POR PAÍSES

CET-1 a 31-12-2017

Suecia	20,81%
Finlandia	20,10%
Dinamarca	18,17%
Noruega	16,56%
Polonia	16,32%
Bélgica	16,18%
Irlanda	15,78%
Holanda	15,75%
Alemania	15,50%
Hungría	15,21%
Reino Unido	14,36%
Francia	13,71%
Italia	12,99%
Austria	12,86%
España	11,13%

LA CIFRA

8%

CAPITAL MÍNIMO

Las cooperativas de crédito debían mantener a lo largo de 2018 un ratio de capital CET-1 mínimo del 8,005%, por lo que tanto Caja Rural como Laboral Kutxa superan ampliamente los requerimientos mínimos del Banco de España.

CAPITAL CET-1

31-12-2017

Laboral Kutxa	17,85%
Kutxabank	16,13%
Caja Rural de Navarra	15,90%
Unicaja	15,30%
Sabadell	12,79%
Bankia	12,46%
Cajamar	12,0%
CaixaBank	11,65%
BBVA	11,04%
Ibercaja	11,0%
Santander	10,84%

Cuanto menos habla uno, menos riesgo corre de equivocarse. Quienes comparecen en la comisión que investiga el final Caja Navarra parecen haberlo entendido con el paso de las sesiones y con la constatación de que el hundimiento de la entidad financiera no fue un acontecimiento inevitable, como asegura UPN y da por hecho el PSN con su desprecio a las sesiones, sino la consecuencia de muchos factores. Llegó una crisis económica muy grave y el Gobierno central apostó por liquidar el sector de cajas, sí. Pero en Caja Navarra hubo también una gestión que sacrificó la rentabilidad y la solvencia en busca del crecimiento; faltó control por parte de un consejo de administración clientelar, en muchos casos poco cualificado técnicamente. Y se eligieron unos socios que, lejos de aportar la solvencia requerida, aceleraron el hundimiento.

Cajasol fue el más notorio de todos ellos. Por su tamaño, y por los problemas que le acuciaban. La semana pasada se supo que la entidad andaluza rompía el pacto de accionistas con CaixaBank, una decisión que le permitirá gestionar la obra social con menos cortapisas e incluso vender sus acciones en la entidad con sede hoy en Valencia. La decisión dice mucho del funcionamiento de Cajasol, que ha evitado convertirse en una fundación bancaria para escapar así de cualquier control y que sigue presidida por Antonio Pulido, su último director y conocido como el banquero de Susana Díaz. Pulido salió de CaixaBank generosamente compensado —los banqueros acostumbran a tratarse bien cuando no pagan con su propio dinero—, y autorizado por la junta de Andalucía, percibe hoy un salario cercano a los 200.000 euros anuales sin que esto haya sido motivo de escándalo alguno en Sevilla. Este fue el socio que escogieron Enrique Goñi y UPN para Caja Navarra. “No había ninguna caja perfecta”, aseguró Juan Odériz, director adjunto de Goñi en una comparecencia quizá más reveladora de lo que se esperaba. Es verdad. Todas tenían sus problemas. Pero Cajasol, un juguete del PSOE andaluz, era un cúmulo de ellos. Su ineficiencia resultaba proverbial —la peor o la penúltima en el ranking CECA, con excedente de personal y duplicidad de redes—, su mercado natural presentaba las tasas de desempleo más elevadas de España, sus préstamos generaban unos altísimos niveles de morosidad, con una exposición al negocio inmobiliario superior a la media. Su capitalización, además, no era especialmente alta y su principal virtud (un buen margen de intermediación) básicamente significaba que trataba peor a sus clientes, cobrándoles más caros los préstamos y remunerándoles peor por sus depósitos. No parecía una estrategia muy sostenible en el tiempo. El informe que encargó CaixaBank a la hora de adquirir Banca Cívica probaba que era una caja completamente quebrada.

Can y ley del silencio

POR
Juan Ángel
Monreal



¿Tan desesperada estaba Caja Navarra para buscar un socio así o hubo algo más, quizá un precio político, en aquella decisión? De hecho, Cajasol entró en Banca Cívica porque la malagueña Unicaja rechazó con buen criterio una fusión con su entidad vecina. La consecuencia es más que clara: hoy Unicaja gobierna su propio banco (cotizado, es cierto) y Banca Cívica es solo un recuerdo.

De todo ello podría dar explicaciones Miguel Sanz, que es cierto que en el momento de la fusión había abandonado la presidencia de Caja Navarra, pero no así la del Gobierno de Navarra y la de la Junta de Entidades fundadoras. En aquellos años, Sanz andaba ocupado en su teoría del quesito, que abogaba por integrar como fuera al PSN en el Gobierno de Navarra y en las estructuras de poder, incluida la

caja, copadas por UPN. En ese contexto político se firma la alianza con Cajasol. Sanz, tras Miranda y Barcina, será el último en dar explicaciones sobre Caja Navarra. Está obligado a decir la verdad, sobre este asunto y sobre otros, como el indecente reparto de dietas. Quienes pregunten deberán afinar muchísimo. Porque posee las respuestas que ni Goñi ni Asiain quisieron ofrecer. ●

Tu compra online al mejor precio **E.Leclerc**

Tu pedido en internet

1

Haz tus compras en <https://compraonline.e-leclerc.es>

Encuentra todas las secciones. Elige tus productos con un sólo clic. Frutas y legumbres, carnicería, pescadería, congelados, alimentación seca, droguería, higiene, comida para animales... Podrás encontrar miles de artículos.

2

Recógelo en tu punto DRIVE

2 horas después de hacer tu pedido o el día y hora elegidos.

3

O si lo prefieres, te lo llevamos a casa en el horario que prefieras.

<https://compraonline.e-leclerc.es>



Síguenos en



E.Leclerc
COMPRA ONLINE



* Consultar condiciones de compra en <https://compraonline.e-leclerc.es>

La banca mira hoy al Tribunal Supremo

Decide si mantiene la sentencia que exige a los bancos el pago del impuesto de las hipotecas o si, por el contrario, deben seguir pagándolo los clientes

MADRID - La banca espera con cautela la decisión del Tribunal Supremo, que hoy reúne a los 31 magistrados de la Sala de lo Contencioso-Administrativo, para fijar doctrina sobre el impuesto de actos jurídicos documentados (AJD). Los magistrados decidirán hoy si revocan o mantienen la sentencia del 18 de octubre que determinó que son las entidades bancarias y no los clientes quienes deben pagar este impuesto de las hipotecas.

Los consejeros delegados de los bancos y la patronal bancaria coinciden en que no se contempla la posibilidad de la retroactividad, ya que "las entidades actuaron de acuerdo a la ley" y es "cuestión de seguridad jurídica".

A pesar de ello, algunos juristas opinan que al tratarse de una sentencia de "nulidad absoluta de pleno derecho" por la abusividad, su acción no prescribe, tal y como señala el director del bufete Arriaga Asociados, Jesús María Ruiz de Arriaga.

Por lo tanto, se plantean diversos escenarios. Por un lado, el alto Tribunal podría tomar una decisión contradictoria y revocar la jurisprudencia del 18 de octubre por la que se determinó que no es el prestatario el sujeto pasivo del impuesto en las escrituras y no aplicarlo a la doctrina. Este primer supuesto daría la razón a los bancos e impediría cualquier reclamación ya que los clientes se seguirían haciendo cargo del AJD, con un coste medio de unos 2.500 euros.

En el lado contrario, los integrantes de la Sala Contencioso-Administrativa podrían mantener la última sentencia y aplicar la doctrina del Tribunal Supremo de que sean los bancos y no los clientes quienes se hagan cargo del pago del AJD en la inscripción de las escrituras. En este sentido, se verían satisfechas las reclamaciones de la patronal bancaria que ha argumentado que en el caso de que la nueva sentencia anule la norma vigente hasta la fecha, se respete la seguridad jurídica y no se aplique retroactividad.

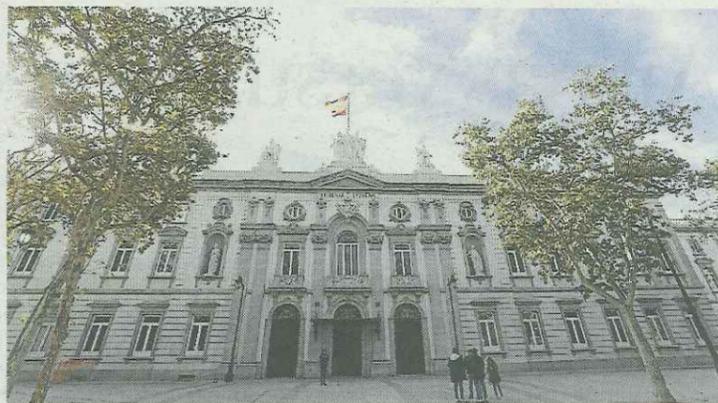
CON O SIN RETROACTIVIDAD Si no hubiera retroactividad, los bancos deberían hacerse cargo del AJD a partir de la fecha de la sentencia, por lo que quienes formalizaran sus escrituras antes del 18 de octubre de 2018 no podrían reclamar la devolución.

Sin embargo, se baraja la opción de que el Supremo apueste por una retroactividad limitada, solo aquellos que pagaron el impuesto desde octubre de 2014 -en torno a 1,5 millones de contribuyentes según Gestha- podrían reclamar su devolución a la Consejería de Hacienda de la Comunidad Autónoma. En este supuesto, al tratarse de un pago indebido y al no haber prescrito, las comunidades autónomas devolverían automáticamente el importe pagado, y lo harían sin coste para sus arcas, ya que lo cargarían directamente a los bancos. En este caso, el coste para los bancos

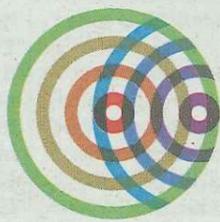
podría ascender a unos 3.631 millones de euros, a lo que habría que añadir los intereses de demora.

En tercer lugar, el peor escenario para la banca sería la ratificación de que los bancos deben pagar el AJD sin límite de retroactividad. Esto sería un duro golpe para el sector financiero, ya que permitiría reclamar a Hacienda a aquellos que firmaron en los últimos cuatro años, y daría la opción al

resto de acudir a los tribunales para reclamárselo a los bancos sin plazo, mediante la acción de nulidad. En este escenario, al menos los ocho millones de españoles que tienen una hipoteca en la actualidad podrían reclamar a los bancos estos costes y pleitear por su devolución en los juzgados especializados. Sin embargo, lo habitual es que solo reclamen entre un 10% y un 20% de los afectados. - E.P.



Fachada de la sede del Tribunal Supremo en Madrid. Foto: Efe



NAFAR LANSARE

iturrondo

SERVICIO NAVARRO DE EMPLEO



ENPLEGU AGENTZIA BATERATUA BERRIA

Azaroaren 5etik, baliabide gehiago Iruñerrian zure lan aktibaziorako eta garapen profesionalerako.

NUEVA AGENCIA INTEGRAL DE EMPLEO

Desde este lunes 5, en Pamplona y Comarca, más recursos para tu activación laboral y tu desarrollo profesional.

www.empleo.navarra.es

- » Lantegiak lana bilatzeko, eta gaitasun profesional eta digitalak eskuratzeko
- » Lan merkatua eta eskaintzak
- » Lanbiderako orientazioa
- » Prestakuntza
- » Ekintzailtza

- » Talleres de búsqueda de empleo, competencias profesionales y digitales
- » Mercado de trabajo y ofertas
- » Orientación profesional
- » Formación
- » Emprendimiento



Atarrabia Etorbidea, 1. Burlata
Avenida Villava, 1. Burlada
(lineak/líneas: 5, 7)

NAHITAEZKOA HITZORDUA ESKATZEA
IMPRESINDIBLE SOLICITAR CITA

848 424 500

empleocitaprevia.navarra.es

Iruñerriko enplegu agentziak
Agencias de empleo Comarca de Pamplona

ITURRONDO
Atarrabia etorbidea / Avenida Villava, 1
Burlada / Burlata

II ENSANCHE
Paulino Caballero, 50. Pamplona / Iruña



Nafarroako Gobernua
Gobierno de Navarra



MINISTERIO
DE TRABAJO, MIGRACIONES
Y SEGURIDAD SOCIAL

ESTATUKO ENPLEGU
ZERBITZU PUBLIKOA

SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL

La industria agroalimentaria, construcción y hostelería de Navarra buscan mano de obra

Tienen dificultades para encontrar profesionales técnicos o cualificados PÁG. 16-17

Miles de personas reclaman en Alasua que les dejen en paz

La marcha se realiza por el acto de hoy en favor de la Guardia Civil PÁG. 20



Los jugadores de Osasuna festejan el gol de Roberto Torres, el 2-1 definitivo ayer ante el Málaga.

EDUARDO BUXENS

EL PARTIDO Osasuna remonta, bate al líder y se acerca al playoff

PÁG. 40-46

LA ASAMBLEA Los socios compromisarios tumban el presupuesto

PÁG. 47-49

PELOTA Altuna vence a Bengoetxea y es finalista de la Jaula

PÁG. 58-59

ALBERT RIVERA
LÍDER DE CIUDADANOS

“Navarra debe exigir al PSN una posición clara”

• En Navarra, su “prioridad” es “echar al Gobierno nacionalista”

PÁG. 21



Casi 29.000 actuaciones para retirar basura mal depositada

PÁG. 28-29

NACIONAL	2	DEPORTES	40
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	61
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	72
OPINIÓN	12	FARMACIAS	75
NAVARRA	16	CARTELERA	82
PAMPLONA	28	LOTERÍAS	70/85

COLECCIÓN DE JUGUETES LEGO
HOY, COCHE DE POLICIA
3,95€

SARTENES MONIX
Hoy, sartén de 26 cm
15,99€

HOY cupón en página: 18
la morea
ESTE OTOÑO GANA
15.000€

domingo 4 de noviembre
tu diario + corazón
Por sólo 0,60 € + CUPÓN

Nueva receta
lactu YOGUR
DES NATADO Con Stevia 0% M.G.

Príncipe de Viana
juntos mejor
Príncipe de Viana
Eres de los especiales

El italiano entra en la recta final de un mandato histórico que concluye el 31 de octubre de 2019 con la duda de si subirá los tipos antes de irse. Varios candidatos optan a hacerse cargo de la presidencia del Banco Central Europeo

El BCE busca a su nuevo Mario Draghi

ADOLFO LORENTE

Colpisa

SIETE años después, la llama de Mario Draghi comienza a apagarse. Se va. El adiós ya está escrito. Será el 31 de octubre de 2019, dentro de 361 días. Tictac, tictac. Cuando comienza a hablarse de días en lugar de años, el final está mucho más cerca de lo que se piensa. Se va el carisma, el verbo que supo domesticar los mercados, el líder que dio un paso al frente cuando la *grande politique* desertó en el peor momento, allá por 2012. Se busca presidente para el Banco Central Europeo. Absténganse candidatos carentes de ambición, el listón está demasiado alto.

Su relevo será, sin duda, el cambio más traumático que ha afrontado la institución en su dos décadas de historia. La *draghidependencia* es droga dura. Tipos al histórico al 0%; compras de deuda pública y corporativa que suman más de 2,5 billones de euros en los últimos tres años; barras libres de liquidez (TLTRO) como si no hubiera un mañana; tasas de facilidad de depósito para los bancos penalizadas al -0,4%... El italiano ha cincelado el BCE más expansionista, el menos ortodoxo y, sí, también el menos alemán. Y todo con el aval del Tribunal de Justicia de la UE, donde decenas de economistas germanos decidieron acudir escandalizados por la religión del *whatever it takes*, ese histórico "el BCE hará todo lo posible para preservar el euro y créanme, será suficiente" que pronunció el 26 de julio en Londres.

Draghi llegó a Fráncfort el 1 de noviembre de 2011 en sustitución del francés Jean-Claude Trichet. Lo hizo, paradójicamente, bendecido por Berlín. "El más italiano de los alemanes", rezaban las portadas de entonces. Luego, derivaron en fotos del italiano encendiéndose un puro quemando un billete de 500 euros. Nunca lo ha dudado: "Alemania es muy importante (30% del PIB), pero la Eurozona está formada por 19 países y nosotros debemos velar por el interés del conjunto de todos".

Llegó, vio y a las 48 horas, bajó el precio del dinero al 1,25%, justo lo contrario que había hecho Trichet los meses precedentes. Fue el comienzo de todo. Volvió a bajarlos al 1% a finales de 2011; al 0,75% en julio de 2012; al 0,5% en mayo de 2013; al 0,25% en noviembre de 2013; al 0,15% en junio de 2014; al 0,05% en septiembre de 2014, y al 0% el 10 de marzo de 2016. Desde entonces, nada ha cambiado y, en teoría, nada cambiará hasta finales del próximo año.

De Guindos espera

Los *becélogos* aconsejan armarse de paciencia. Hay una fecha clave: el 31 de octubre de 2019. ¿Se marchará Draghi sin subir los tipos de interés? ¿Ni siquiera una vez en ocho años? Decía Paul Volcker, el presidente de la Reserva Federal estadounidense entre 1979 y 1987, que un banquero central sólo lo es



JENS WEIDMANN

Alemania

Es el presidente del Bundesbank, el halcón de todos los halcones, la gran oposición que Draghi siempre ha tenido en el seno del BCE. Él ya ha manifestado que quiere el puesto



FRANÇOIS VILLEROY

Francia

Es uno de los grandes favoritos si la opción alemana no logra salir adelante. Es el actual presidente del Banco Central de Francia. Sobre el papel, es el gran candidato del Sur.



PHILIP LANE

Irlanda

Actual presidente del Banco de Irlanda, fue el aspirante que compitió con Luis de Guindos por la Vicepresidencia del BCE. Tiene un gran prestigio dentro de la institución.



KLAAS KNOT

Países Bajos

Si la baza alemana falla, Berlín vería con muy buenos ojos al presidente del Banco de Holanda. Su problema es que Holanda ya ha tenido la Presidencia del BCE con Wim Duisenberg.



OLLI REHN

Finlandia

Actual presidente del Banco de Finlandia, es conocido por ser el comisario europeo de Asuntos Económicos durante la Gran Recesión, en la dura etapa de los rescates.



CHRISTINE LAGARDE

Francia

La directora gerente del Fondo Monetario Internacional finaliza su mandato en 2021 y todo apunta a que las instituciones europeas serán su próximo destino. ¿El puesto? Está por ver.



Mario Draghi con su vicepresidente, Luis de Guindos.

EFE

realmente cuando sube los tipos. El italiano, según esta teoría, sigue sin serlo.

Todas las miradas están puestas en su sucesor... O sucesora, ojo, aunque en el capítulo de género sólo aparece como presidenciable la francesa Christine Lagarde. La directora gerente del FMI acaba su mandato en 2021 y Europa podría tenerle reservado un cargo de relumbrón. ¿Cuál? Quizá el BCE. La música de candidatos ha comenzado y Luis de Guindos, que accedió a la Vicepresidencia hace cinco meses, espera pareja de baile en Fráncfort. Sobre el papel, el exministro podría aspirar a la Presidencia, pero España y su caché internacional no están para demasiados troles.

Quizá suene facilón, pero el futu-

ro presidente del BCE será el que decida el eje Berlín-París, la dupla Merkel-Macron. ¿Será Jens Weidmann, el presidente del Bundesbank, el halcón de los halcones? Hace unos meses, su candidatura era la gran favorita, pero ha ido perdiendo fuste con el paso del tiempo. Alemania jamás ha ostentado la presidencia en los 20 años de andadura del BCE; Francia, Holanda e Italia, sí. Como argumento, parece infalible. Sin embargo, la *becelología* está plagada de leyendas urbanas, como el equilibrio Norte-Sur en lo referido a la Presidencia y la Vicepresidencia.

El primer presidente fue el holandés Wim Duisenberg y su número dos, el francés Christian Noyer. ¿Norte-Sur? El segundo mandatario fue el francés Trichet y su

vicepresidente, el griego Lucas Papademos. ¿Norte-Sur? El tercero, el italiano Draghi, tuvo como mano derecha al portugués Vitor Constancio durante seis años y medio. ¿Norte-Sur? No. Lo dicho, demasiada literatura.

En la terna de candidatos, sueñan tres franceses. Además de Lagarde, destaca sobre todo François Villeroy de Galhau, el presidente del Banco de Francia. Sin embargo, Benoît Coeuré, actual integrante del comité ejecutivo de la institución, está ganando muchos enteros.

Más nombres. Klaas Knot, el actual presidente del Banco de Holanda, sería un magnífico 'plan B' a ojos alemanes en caso de no poder colocar a Weidmann. Es otro de los halcones de manual. Su gran obs-

táculo es, precisamente, su nacionalidad. Los Países Bajos ya han tenido a uno de los tres presidentes del BCE y el euro, nunca hay que olvidarlo, está formado por 19 socios.

Si se trata de apostar, hacerlo por los llamados 'pequeños' no es mal negocio. Dos opciones. Philip Lane, el gobernador del Banco de Irlanda. Extremadamente culto y formado, fue quien compitió con Luis de Guindos para la Vicepresidencia. No tenía nada que hacer, ahí mandaba la política. El cargo era para España. El otro aspirante es Olli Rehn, el gobernador del Banco de Finlandia. Sí, el mismo Rehn en el que está pensando. El comisario europeo que gestionó la era de los rescates, entre ellos el de España. ¿Se imaginan una dupla Rehn-De Guindos?

Cómo reclamar la prestación por maternidad

Arturo del Burgo



DESDE que se conociera la sentencia de la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Supremo, de fecha 3 de octubre, en la que se reconoce a las madres la exención en IRPF de las prestaciones por maternidad, se ha producido un enorme revuelo en nuestra Comunidad. Por un lado, las madres navarras piden el mismo trato jurídico que el resto del país, por otro, el Gobierno de Navarra se escuda en su propia interpretación de la normativa para evitar pagar.

Al margen de las gestiones políticas que se están llevando a cabo para tratar de solucionar este asunto, quisieramos señalar en este breve comentario cuál sería el procedimiento para que aquellas madres que quieran reclamar lo puedan hacer con garantías. Cobra especial interés para las que hubieran disfrutado de la baja por maternidad en el año 2014, pues deberían iniciar una eventual reclamación administrativa dentro de este año 2018 pa-

ra evitar así la prescripción del ejercicio.

Pues bien, lo primero que hay que señalar es que no es posible acudir directamente a los Tribunales sin antes haber agotado la vía administrativa. Es necesario primero pedir a la Hacienda Foral la devolución de esas cantidades para, en caso de que nuestra pretensión sea rechazada, acudir a la vía contenciosa.

En segundo lugar no cabe una acción colectiva de todas las madres sino que deberán ser cada una de ellas las que pongan en marcha el procedimiento.

Sentado lo anterior, los pasos a seguir serían los siguientes. En primer lugar, activar la vía administrativa presentando un sencillo escrito ante la Hacienda Foral (Sección de IRPF) en el que se solicite, conforme a lo dispuesto por la reciente sentencia del Tribunal Supremo, que se modifique la declaración de la renta del año en que se disfrutó de la baja por maternidad, aplicando la exención sobre la prestación recibida, con la consiguiente devolución de cantidades.

Salvo acuerdo parlamentario y modificación del criterio que hasta la fecha ha expuesto el Gobierno, lo más seguro es que nos encontremos con una resolución de Hacienda en la que se deniegue la pretensión. Frente a dicha resolución, tendremos entonces que dar el siguiente paso, que será o bien presentar un recurso de reposición (no recomendable) o bien directamente reclamación

ante el Tribunal Económico-Administrativo de Navarra en el plazo de un mes desde la notificación de la denegación por Hacienda.

Hasta este punto del procedimiento debemos señalar que no es preceptiva la contratación de ningún abogado, pudiendo las propias madres configurar y presentar los citados escritos; dicho esto, siempre es recomendable contar con un mínimo asesoramiento profesional que pueda dotar de un buen argumentario jurídico a los escritos.

Llegados a este punto podemos encontrar una resolución favorable del TEAC, o por el contrario, una nueva desestimación de la pretensión. Es en ese caso cuando se abre la posibilidad de un recurso contencioso-administrativo, en el plazo de dos meses desde la resolución, y donde sí es preceptiva la presencia de un letrado.

A partir de ahí será un Juez quien determine la idoneidad o no de la reclamación y si en definitiva la Sentencia del Tribunal Su-

El Gobierno foral tiene en su mano evitar que las madres tengan que iniciar un largo proceso para reclamar las devoluciones que les corresponden por sentencia

premo resulta de aplicación a las madres navarras.

No es un procedimiento sencillo ni rápido. Las madres que quieran reclamar lo que por Derecho les corresponde deben saber que tienen por delante varios meses de proceso hasta que se dicte sentencia. La vía administrativa antes descrita no les generará coste alguno, pues es algo que pueden hacer ellas mismas (aquí una coordinadora como la que se está formando si puede ser de interés en orden a facilitar formularios a las madres); la vía contenciosa en cambio sí les supondrá la contratación de un abogado.

A nuestro juicio, el Tribunal Supremo ha dejado claro que las prestaciones por maternidad deben estar exentas. Recordemos el último párrafo del Fundamento Tercero de la sentencia: "En consecuencia la prestación por maternidad puede incardinarse en el supuesto previsto en el párrafo tercero de la letra h del artículo 7 de la LIRPF, y por ello el recurso de casación ha de ser desestimado y establecer como doctrina legal que "las prestaciones públicas por maternidad percibidas de la Seguridad Social están exentas del IRPF". Es de total aplicación a nuestra propia normativa, puesto que nuestro artículo 7.k de la Ley Foral de IRPF es idéntico al de la normativa estatal objeto de la sentencia.

Por todo ello, el Gobierno de Navarra tiene en su mano aplicar esta doctrina impuesta por el Tribunal Supremo y proceder a la devoluciones de las cantidades indebidamente tributadas, evitando así que las madres tengan que iniciar un largo proceso para reclamar lo que les corresponde.

Arturo del Burgo Azpíroz es abogado y socio de ECIJA

LA VENTANA

Fermín Bocos



GESTO O ESCÁNDALO

EN la política lo que parece, es. Y parece que el Gobierno que preside Pedro Sánchez ha hecho el "gesto" que reclamaban algunos dirigentes independentistas a propósito de la situación penal de los líderes catalanes que se encuentran en prisión preventiva a raíz del golpe institucional de hace un año en Cataluña. Lo ha intentado, pero se ha quedado por debajo de las exigencias de quienes les presionaban. Gracias a eso, no estamos ante un escándalo político mayúsculo. Vayamos por partes.

La Abogacía del Estado ha pasado de calificar como "rebelión" lo sucedido (delito castigado con penas de hasta 25 años), a considerar que se trata de "sedición", delito castigado con penas sensiblemente menores. Para muchos observadores sería el "gesto" solicitado por los separatistas. El máximo posible al alcance del Gobierno Sánchez. Si la Fiscalía también se hubiera hecho eco de las presiones de los correligionarios de los políticos presos, habríamos asistido a un escándalo político sin precedentes. Que en clave menor ya se había producido a raíz de las manifestaciones de diversos miembros del Gobierno favorables a la excarcelación de los presos que están en prisión con carácter preventivo y a la espera de juicio.

Y del propio Pedro Sánchez, quien dando testimonio de uno de sus frecuentes cambios de criterio ha pasado de afirmar (mes de mayo) que para él no había duda de que lo sucedido en Cataluña había sido un intento de golpe y por lo tanto un delito de rebelión, a considerar ahora que en los hechos de octubre del 2017 no se habían dado los supuestos que prevé el Código Penal para determinar el delito de rebelión.

Ocioso resulta recordar que entre una y otra declaración medió la moción de censura que le aupó hasta la Presidencia del Gobierno merced al apoyo, entre otros, de los votos de los diputados que tienen en el Congreso los dos partidos separatistas: ERC y PDeCAT.

Ya digo que en política lo que parece, es. Y desde esa percepción cabe interpretar las críticas que ha recibido el cambio de criterio de la Abogacía del Estado por parte tanto de Pablo Casado, presidente del PP, como de Albert Rivera, líder de Ciudadanos. El 'procés' y sus secuelas, la "cuestión catalana", sigue siendo el gran sargazo de la política nacional, la rémora que frena el progreso y la velocidad de cruce que se merece el conjunto de la sociedad española.

Preguntas sobre las competencias de Tráfico

LA exclusividad en la competencia de tráfico ha sido una de las reclamaciones que Navarra lleva exigiendo desde muchos años atrás, con diferentes gobiernos en Navarra y en España, con un amplio consenso entre el arco parlamentario foral y con el aval del Tribunal Supremo, que ya reconoció las competencias de Navarra en esta materia.

Por otro lado, resulta importante señalar que no es la primera vez que un Gobierno de España se compromete y nos asegura esa transferencia, sino que ya han sido varios los gobiernos, de diferentes colores políticos, los que tras prometer esa competencia a los navarros han incumplido su compromiso o no lo han materializado en su totalidad.

Con todo esto, la primera reacción ante el anuncio realizado tras la reunión entre el Presidente Sánchez y la Presidenta Barkos debe ser la prudencia y la cautela.

Pero además considero fundamental hacernos algunas preguntas.

La primera de ellas, tiene que ver con la capacidad que tiene Navarra para asumir y prestar de manera efectiva dicha competencia. Sabemos que en la actualidad 230 guardias civiles prestan servicio en las carreteras navarras y que a ellos se suman unos 200 efectivos de Policía Foral que velan también por nuestra seguridad.

Hay que recordar que tras el rechazo por parte del Parlamento de Navarra al proyecto de Ley de Policías de Navarra, que supuso un sonoro varapalo al Gobierno, la Consejera del Interior y la Presidenta Barkos anunciaron

un recorte en la prestación de servicios policiales por "falta de efectivos" en Policía Foral.

Con este argumento se recortaron servicios como el de protección de edificios públicos en la sede del Tribunal Superior de Justicia de Navarra o en el Parlamento, el servicio nocturno de la división de intervención y se redujeron los efectivos en los grupos de intervención, en el servicio nocturno en la brigada de juegos y espectáculos y en el grupo de seguridad privada y sistemas. Además se eliminaron los turnos de tardes en educación vial, recursos humanos e inspección y control, entre otros.

Sergio Sayas



Así las cosas, nos preguntamos entonces cómo va a ser posible que un Gobierno que recorta servicios cuya competencia recae en su responsabilidad exclusivamente, se plantee asumir nuevas competencias mientras es incapaz de prestar las que ya tiene.

De dónde va a sacar el Gobierno de Barkos los 230 efectivos que serían necesarios para que la seguridad de los ciudadanos en la carretera no se viera resentida por falta de personal, una que vez que ha reconocido que no tiene ni policías forales suficientes para prestar de manera eficaz las competencias que actualmente tenemos, sin asumir ninguna más.

UPN va a plantear una solución al problema que acabo de relatar; la falta de efectivos.

Nuestro grupo parlamentario va a presentar una enmienda para que los guardias civiles que están prestando en estos momentos los servicios en el área de tráfico, si lo desean, puedan pasar a ser policías forales, en caso de que el traspaso de la competencia se haga efectivo, y seguir prestando dentro del cuerpo autonómico las funciones relativas al tráfico.

Considero que esta posibilidad obedece, por un lado, a una razón de justicia con todas esas personas que desde la Guardia Civil trabajan con entrega al servicio de los navarros en nuestras carreteras, pero también obedece a una razón más práctica. Todas esas personas que desde la Guardia Civil han venido prestando sus servicios en el área de tráfico aportarán a la Policía Foral su experiencia y su valía profesional, contribuyendo así a enriquecer aún más este cuerpo y a paliar la falta su falta de efectivos.

Confío en que los partidos que hoy forman parte del Gobierno de Navarra tengan altura de miras, generosidad con la Guardia Civil, un cuerpo al que nuestra comunidad debe tanto y sobre todo, confío en que sepan anteponer la necesidad de garantizar la seguridad en las carreteras a sus posiciones nacionalistas que rezuman rechazo a todo lo que significa Guardia Civil, solo porque les suena a España.

Sergio Sayas López es portavoz de UPN en la Comisión de Interior del Parlamento de Navarra

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Empleo



La industria alimentaria, construcción y hostelería necesitan mano de obra

Tienen dificultad para encontrar profesionales técnicos o cualificados

En la mayoría de casos se buscan jóvenes con estudios de FP como mecánica, electricidad, hostelería, etc

M. CARMEN GARDE

Pamplona

Se los rifan y, si pueden, se los quitan unas empresas a otras con ofertas laborales mejoradas y más jugosas porque son profesionales que escasean en el actual mercado laboral de Navarra. Se trata, en su mayoría, de trabajadores con un marcado perfil técnico o con una cualificación demostrada. El problema de falta de este tipo de mano de obra se detecta y arrastra desde hace ya varios meses en la industria

agroalimentaria, en la construcción y en la hostelería de la Comunidad foral, según afirman representantes de los citados tres sectores: Cristina Lecumberri de Castro (Asociación de Industria Agroalimentaria, Consebro), Juan Las Navas Lacalle (Asociación de Promotores y Constructores de Navarra) y Beatriz Huarte (Asociación Navarra de la Pequeña y Mediana Empresa de Hostelería- Anapeh).

En la mayoría de los casos, se buscan profesionales que responden a lo que siempre se ha conocido de forma coloquial como oficios (mecánicos, electricistas,

fontaneros, albañiles, camareros, etc). En el caso de la industria agroalimentaria también se demandan profesionales conocedores de los procesos de mecanización que se están implantando en las empresas, así como personas que dominen varios idiomas para labores relacionadas con la exportación y personas que estén formados en temas de calidad alimentaria.

Cuando en Navarra se contabilizan más de 30.000 personas en desempleo -según los datos en la última Encuesta de Población Activa (EPA)- llama la atención que haya una carencia de mano de obra cualificada en sectores tan poten-

tes desde el punto de vista económico como son la industria alimentaria, la construcción y la hostelería. Representantes de estos sectores, además, ya han manifestado la necesidad de mano de obra al Servicio Navarro de Empleo sin que las acciones desarrolladas por la entidad pública hasta el momento hayan dado un resultado satisfactorio. Sus representantes también reclaman una adecuación de la FP a la demanda y que se impartan más grados de estos perfiles técnicos en centros ubicados en zonas rurales.

Salarios según el puesto

Ninguno de los representan-

tes de los tres sectores se atreve a poner cifras y decir cuántos profesionales se requieren, pero los tres aseguran que existe una "clara" necesidad de profesionales. Además, hay diferencias entre los tres campos. Mientras que en la construcción y en la hostelería la demanda suele ser para un periodo de tiempo concreto, por ejemplo la edificación de un bloque de viviendas o trabajar fines de semana en un bar, en la agroindustria los puestos de trabajo son más estables.

Tampoco se puede hablar de un salario concreto porque el perfil de los puestos demandados es variopinto, según el sector, las horas, la cualificación, etc. En los puestos de trabajo más exigentes, como puede ser un profesional técnico cualificado y con experiencia demostrada en la agroindustria puede cobrar entre 1.500 y 2.000 euros netos al mes. En otros casos, como el puesto de una camarera de fines de semana (8 horas sábado y 8 horas el domingo), el salario puede rondar los 600 euros al mes.

**VANESA DIARTE CONTIN** DIRECTORA DE LA CONSULTORA DE RRHH RANDSTAD EN TUDELA

“El desfase entre la demanda y la oferta es notorio”

La responsable de la consultora afirma que se va a buscar a personas que ya trabajan para ofrecerles otros empleos

La directora de la consultora de RR HH Randstad en Tudela, Vanesa Diarte Contín, expone la realidad que, día a día, ve en su oficina. Y es que la industria agroalimentaria sufre “un desfase notorio entre su elevada demanda y reducida oferta de ingenieros y titulados de FP, principalmente técnicos de

mantenimiento y perfiles vinculados a la automatización de los procesos productivos”.

La consultora informa que la dificultad para satisfacer la demanda se aprecia desde principios de 2018 y cuenta que en ocasiones “literamente” hay que ir a buscar a personas que ya están trabajando para ofrecerles la

opción de cambiar de empleo. “Para afrontar esta coyuntura, las empresas están desarrollando planes de atracción y retención del talento. Entre las medidas más significativas figuran salarios más atractivos, medidas de conciliación y prometedoros planes de carrera”, añade.

JUAN LAS NAVAS

ASOC. CONSTRUCTORES

“Falta mano de obra cualificada en la obra”

M.C. GARDE
Pamplona

El presidente de la asociación de constructores promotores de Navarra (ACP), Juan Las Navas Lacalle, expuso recientemente el problema de escasez de mano de obra cualificada en la construcción, un sector que ha resurgido en los últimos años después de un parón importante durante la crisis. “A partir de 2008 desapareció del sector mucha mano de obra de cualificada, que ahora, con el repunte de la producción, esa mano de obra no existe y estamos teniendo verdaderos dificultades para encontrar profesionales”, indicó en el transcurso de un encuentro con diferentes agentes del sector de la vivienda.

Juan Las Navas se refería albañiles, electricistas, fontaneros, alicatadores, encofradores, etc. Indicó que este tipo de profesionales ‘emigraron’ a otros sectores económicos más estables a raíz de la crisis en busca de un empleo sin tantos vaivenes y que ahora cuesta cubrir esos puestos de trabajo. “Luego, está el problema de la temporalidad en nuestro sector, porque les ofrecemos empleos por un periodo determinado y eso no siempre resulta poco atractivo”, indicó el portavoz de las empresas promotoras y constructoras de Navarra.

CRISTINA LECUMBERRI GERENTE ASOCIACIÓN DE INDUSTRIAS AGROALIMENTARIAS DE NAVARRA (CONSEBRO)

“La agroindustria es en la actualidad una gran oportunidad para el empleo”

La asociación quiere crear bolsas de trabajo con otras entidades para cubrir las necesidades actuales y futuras

M.C.G. Pamplona

“La industria agroalimentaria navarra es en estos momentos una gran oportunidad para el empleo”, afirma la gerente de la Asociación de la Industria Agroalimentaria de Navarra, Cristina Lecumberri. Explica que, en el avance continuo del sector, hay perfiles “muy requeridos”. “En planta: electricistas, mecánicos, mecatrónicos, responsables de mantenimiento, etc. También responsables de calidad para implementación y seguimiento de todas las normas de calidad y acreditaciones que hoy en día exige el mercado”, detalla.

Lecumberri recuerda el auge experimentado por la internacionalización en la agroindustria con el fin de buscar nuevos mercados. “Los perfiles con formación profesional en comercio exterior son igualmente muy demandados. Los idiomas, especialmente inglés y francés son cada vez más importantes e incluso imprescindibles no solo para el departamento comercial o internacional, sino también en puestos administrativos y de técnicos de calidad y mantenimiento”, apunta. Según Lecumberri, la internacionalización es un proceso integral que implica a todas las áreas de la empresa.

La asociación mantiene con-

versaciones con el área de Formación Profesional del departamento de Educación y con el Servicio Navarro de Empleo en las que trasladan las necesidades del sector “para que sean consideradas al trabajar sus respectivos planes de formación y empleo”.

Adecuar y acercar la FP

En su opinión, diversificar los centros formativos y las disciplinas impartidas por las distintas zonas del territorio de Navarra sería muy importante ya que facilitaría la cercanía y la co-

nexión de los nuevos profesionales salientes a las empresas allí donde se ubiquen. “Evitaría que la distancia o los desplazamientos al lugar de trabajo puedan suponer un hándicap a la hora de optar a un empleo”.

Desde la asociación, anuncia Lecumberri, se va a tratar de trabajar “en la coordinación de bolsas de trabajo con estos organismos y otros que sean interesantes para cubrir las necesidades existentes y que puedan surgir a futuro”.



Dos personas miran documentación en una empresa agroalimentaria.

DN

CLAVES

INDUSTRIA ALIMENTARIA

Se necesitan, fundamentalmente, electricistas, mecánicos, mecatrónicos, responsables de mantenimientos, personas con conocimiento en mercado exterior, y administrativos con amplios conocimientos de inglés, así como técnicos en calidad.

CONSTRUCCIÓN

Se necesitan principalmente albañiles, alicatadores, fontaneros, electricistas, etc, con experiencia demostrada.

HOSTELERÍA

Se necesitan camareros, personal de servicio de sala y ayudantes de camareros, sobre todo.

LAS EMPRESAS

cuentan que también valoran la actitud de responsabilidad y de compromiso con el puesto de trabajo de cara mejorar salarios.

BEATRIZ HUARTE SECRETARIA ASOCIACIÓN NAVARRA DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA DE HOSTELERÍA (ANAPEH)

“El centro de FP de Burlada no da abasto para cubrir la demanda de la hostelería”

La hostelería reclama personas con una formación mínima para atender la actual demanda de trabajadores

M.C. GARDE
Pamplona

“Antes de la crisis, con el boom económico, ya había problemas para encontrar personal que quisiera trabajar en un bar, una cafetería o un restaurante. Cuando llegó la crisis bajó de forma importante el consumo de ocio y la demanda de mano de obra en la hostelería cayó a mínimos. Ahora, las familias cada vez gastan más dinero en tomar unas copas, en comer o cenar fuera de casa. La restauración se va recuperando y se vuelve a necesitar camareros, cocineros, etc. Desde hace ya bastantes meses detectamos que nuestras empresas asociadas están teniendo problemas

para encontrar mano de obra cualificada”, expone la secretaria general de la Asociación Navarra de la Pequeña y Mediana Empresa de Hostelería (ANAPEH), Beatriz Huarte.

En zonas rurales

“Para ser camarero no sirve cualquiera. Hay que dignificar la profesión. Se requiere tener unos conocimientos mínimos, aunque a diferencia de otros sectores, si una persona no los tiene, es verdad que la empresa les puede formar si de verdad tiene interés y actitud de compromiso con el puesto”, añade la responsable. Huarte subraya que el problema de falta de mano de obra se agrava en las zonas rurales de la Comunidad foral. “Es todavía mucho más complicado encontrar a gente dispuesta a trabajar”.

Huarte explica que hay un grado de Formación Profesional en hostelería y turismo en Burlada “pero es verdad que no da abasto para atender la demanda actual que hay en las empresas de hostelería”.



Necesidad de más cursos

“Sería necesario incrementar los cursos formativos y llevarlos también a las zonas rurales. El Servicio Navarro de Empleo subvenciona cursos de 176 horas de formación, que es un mínimo y que organiza Acción contra el Hambre, pero son insuficientes a todas luces. Ahora está dando un curso en Pamplona con veinte personas y está otro previsto en enero d otra tantas personas. El Servicio Navarro de Empleo no está atendiendo las necesidades que tenemos como nos gustaría”.

Para Huarte, el empleo en la hostelería no resulta “cómodo” para muchas personas que están en búsqueda activa de empleo porque se caracteriza, en ocasiones, por la temporalidad de contratos para picos de trabajo como fines de semanas, festivos, vacaciones y puentes.

Con todo, para Beatriz Huarte, trabajar en un comedor las horas de la comida y las cenas de los fines de semana puede ser una buena oportunidad de empleo para una persona que quiera conciliar familia y trabajo. “Por ejemplo, si el marido trabaja de lunes a viernes y la mujer trabaja los fines de semana, es una manera de contribuir a la economía familiar. El problema es que cuesta encontrar gente interesada y con vocación”.

Los salarios, según señala, se ciñen y cumplen el convenio de hostelería de Navarra. “Son salarios aceptables y muy dignos, pero aún así hay personas que rechazan las ofertas de trabajo”.

El acceso a la vivienda sigue entre las mayores preocupaciones

La asociación de consumidores Irache publica una lista con los temas más consultados

Entre las inquietudes más frecuentes están también la salud, los seguros y la telefonía

DN Pamplona

La asociación de consumidores Irache ha publicado en los últimos días un listado con los temas que más frecuentemente suscitan dudas en sus socios, entre las que se encuentran el acceso a la vivienda, las listas de espera en sanidad, la evolución del recibo de la luz, las coberturas de los seguros o las compras a través de la red.

Llegar a fin de mes

Muchas familias tienen que ajustar los gastos domésticos para poder llegar a fin de mes, que en casos con ingresos bajos pueden beneficiarse de ayudas públicas. Además también es posible reducir la factura de la luz y la calefacción, encontrar seguros para el coche o el hogar más económicos,



Unas 26.000 personas en Navarra están buscando una vivienda actualmente.

BUXENS (ARCHIVO)

así como abaratar la hipoteca, consejos con los que se pueden lograr ahorros de hasta 2.500 euros.

Acceso a la vivienda

El acceso a la vivienda, especialmente entre los más jóvenes, sigue

entre los asuntos más consultados. Unas 26.000 personas, según esta asociación, necesitan actualmente una casa, por lo que Irache propone un estudio para evaluar la capacidad de gasto de estas personas y la situación del mercado. Así, podría determinarse el número

de personas que, al quedar fuera de los precios de mercado, necesitarían una vivienda protegida.

Listas de espera

El 63% de los navarros, según Irache, considera que la primera

prioridad en la sanidad debe ser reducir las esperas en sanidad pese a que la situación ha mejorado ligeramente en los últimos años.

Telefonía e internet

La tendencia creciente a comprar en paquetes combinados para telefonía e internet, el consumidor no sabe con seguridad qué servicios tiene contratados. También se registran muchos problemas al cambiar de compañía.

Contrato de la luz

El 65% de los consumidores no sabe si está en la tarifa de la luz libre o regulada. También es general desconocer la potencia contratada. Además, la comercialización puerta a puerta no contribuye a una información veraz y clara.

Hipotecas y seguros

Los recientes fallos judiciales han disparado las consultas sobre cláusulas conflictivas en préstamos hipotecarios. Por otra parte, el desconocimiento sobre las coberturas que le ofrece la póliza de un seguro lleva a muchos consumidores a sentirse engañados tras sufrir un percance.

Compras por internet

En las compras a través de internet sucede en ocasiones que el producto llegue defectuoso o no coincida con lo que se había pedido. Ante esta situación, algunos consumidores optan por no reclamar ante las dificultades para contactar con el vendedor.

RENOVACIÓN BATERÍA VEHÍCULOS ELÉCTRICOS

Todos los modelos y capacidades en ION LITIO Y AGM

desde solo **260€**
-0-
22€/mes



C/ Sangüesa 11 (detrás Inst. Plaza de la Cruz), 31003 Pamplona

☎ 948 242 853 - 📞 610 53 48 83

Horario: Lunes a Viernes de 09:00 a 14:00 - 16:00 A 20:00 y Sábado de 10:00 a 13:30



MENÚ DOMINICAL EN UJUÉ

MIGAS + ENSALADA Y GORRÍN
agua + vino + postre incluidos

25€

Teléfono: 948 73 92 57



Navarra supera la media europea en igualdad de género

• El Gobierno de Navarra elabora su propio medidor, que le sitúa con 69,2 puntos sobre una escala de cien

DN Pamplona

La igualdad de género en Navarra alcanza los 69,2 puntos en una escala del uno al cien. Las dimensiones en las que la igualdad plena se encuentra más próxima son, por este orden, la salud, 88,2; el dinero, 77,8; y el empleo, 71,1; mientras que aquellas donde la igualdad sólo se ha alcanzado en un grado menor son el tiempo, 68,8; el conocimiento, 64,5; y el poder, 58,8.

Así se recoge en el índice de igualdad de género elaborado por el Gobierno foral, a través del Nastat en colaboración con el Instituto Navarro para la Igualdad, adaptado a la metodología con la que el Instituto Europeo para la Igualdad de Género elabora del Índice de Igualdad de Género (IIG).

Este valor está por encima de la media de la UE, que se sitúa en 66,2 puntos, así como por encima del valor estatal situado en undécima posición entre los 28 estados de la UE, con 68,3. Si se incluyese a Navarra en la clasificación de los países de la UE, Navarra se situaría novena, tras Suecia, Dinamarca o Finlandia y por delante de Alemania, Austria o Italia.

CCOO gana las elecciones en Iruña Park, Gourmet Food y Mapfre

El sindicato CCOO ha logrado ganar las elecciones sindicales celebradas recientemente en Mapfre, donde ha obtenido 5 delegados; en Gourmet Food, con 4 representantes; y en el Hotel NH Iruña Park, con 2. En la empresa de seguros Mapfre, donde trabajan 90 personas, CCOO ha logrado 2 representantes más que ELA, que ha obtenido 3. La representación anterior era de 3 CCOO, 2 USO, 2 no adscritos y 1 LAB. En Gourmet Food, empresa de catering ubicada en Cintruénigo, con 130 trabajadores, el resultado de las elecciones ha sido: 4 CCOO, 2 ELA, 2 LAB y 1 UGT. Antes era de 3 UGT, 2 CCOO, 2 ELA y 2 LAB. En el Hotel NH Iruña Park, que cuenta con una plantilla de 48 personas, CCOO ha obtenido 2 delegados y UGT 1 (antes 3 UGT y 2 CCOO).

La solicitud de patentes españolas caerá un 20% en Navarra

La solicitud de patentes españolas caerá un 29% en Navarra este año. La Comunidad foral se sitúa ligeramente por encima de la media del país, que muestra un descenso de un 30%. Así se desprende del informe de Clarke, Modet & Cº, el mayor grupo especializado en propiedad industrial e intelectual en países de habla hispana y portuguesa.

Diario de

ROBOT ASPIRADOR
Hoy, cartilla recortable



Noticias



PAÑUELOS MISAKO
Hoy, pañuelo de pétalos por solo 4,95 € + periódico

ALSASUA CLAMA CONTRA LA PROVOCACIÓN ULTRA

● Miles de personas se manifiestan en rechazo del acto de hoy de Ciudadanos, el PP y Vox ● La localidad se muestra "orgullosa y unida" frente a la instrumentalización política

PÁGINAS 16-17 - Dejad en paz a Altsasu. EDITORIAL EN PÁGINA 3



Unos 15.000 navarros trabajan aún más de 49 horas a la semana

● La Comunidad Foral es la segunda con menos presencia laboral del Estado ● La merma de actividad de la construcción y la alta cobertura de los convenios, claves en el descenso del tiempo de trabajo efectivo

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 30-31



Roberto Torres celebra el golazo de falta que decantó el partido en el minuto 83. Foto: Patxi Cascante/Mikel Saiz

OSASUNA GANA POR CASTA

● Vence 2-1 al líder Málaga en un choque bronco resuelto por Torres de falta directa

La asamblea rechaza el presupuesto con reprobación verbal a Fran Canal

RAFAEL ALMÁNDOZ, ELEGIDO DEFENSOR DEL SOCIO TRAS UN CRITICADO PROCESO

PÁGINAS 52 A 63

BARKOS Y SÁNCHEZ SIENTAN LOS FUNDAMENTOS DE UNA COLABORACIÓN ESTABLE

Fin al atasco de dos siglos con el Tráfico

PÁGINAS 13 A 15



LA RED EDUCATIVA NAVARRA AVANZA EN INNOVACIÓN Y NUEVAS TECNOLOGÍAS

PÁGINAS 4-5



PAMPLONA Y BURLADA, PIONERAS EN LIMITAR LA VELOCIDAD A 30 KILOMETROS/HORA

PÁGINAS 38 A 40



juntos mejor

Príncipe de Viana
Eres de los especiales

Economía

DE MENOS A MÁS

Horas trabajadas por país

Alemania	1.356
Dinamarca	1.408
Noruega	1.419
Holanda	1.433
Francia	1.514
Luxemburgo	1.518
Bélgica	1.546
Suiza	1.570
Suecia	1.609
Austria	1.613
Finlandia	1.628
Eslovenia	1.655
Australia	1.675
Reino Unido	1.681
España	1.686
Canadá	1.695
Japón	1.710
Eslovaquia	1.714
Italia	1.722
Irlanda	1.738
Hungría	1.740
Nueva Zelanda	1.753
OCDE	1.759
República Checa	1.776
Estados Unidos	1.780
Turquía	1.832
Lituania	1.844
Estonia	1.857
Portugal	1.863
Letonia	1.875
Israel	1.885
Polonia	1.895
Chile	1.954
Rusia	1.980
Grecia	2.018
Corea	2.024
Costa Rica	2.178
México	2.257

LA CIFRA

1.711

HORAS PACTADAS

Navarra tiene la segunda jornada pactada en convenio más baja del estado. Con 1710,5 horas, se sitúa solo por detrás de la Comunidad Autónoma Vasca, con 1705 horas. La media española es de 1.738 horas. Canarias y Murcia tienen las jornadas pactadas más largas, de casi 1800 y 1.780 horas, respectivamente.

133.00

MÁS DE 40 HORAS. Algo menos de la mitad de la población ocupada navarra.

23%

TASA DE TEMPORALIDAD

Pese a situarse en uno de sus puntos más bajos de la última década, ha repuntado casi dos puntos desde el año 2013, impulsada por la nueva creación de empleo.

MÁS DE 15.000 TRABAJADOR NAVARRROS CUMPLEN JORNADA DE MÁS DE 49 HORAS A LA SI

- Navarra, segunda comunidad con menos horas de presencia efectiva en el trabajo
- Con la construcción a pleno rendimiento, más de 25.000 personas pasaban 49 o más horas en su puesto
- Alemania tiene la jornada anual más corta de la OCDE

✎ Juan Ángel Monreal

PAMPLONA - Casi cinco años de creación de empleo han mitigado algunos de los problemas más acuciantes del mercado laboral navarro. La tasa de paro, por debajo del 10%, se resiste sin embargo a seguir descendiendo en los últimos trimestres. Persisten asimismo, o se corrigen muy lentamente, situaciones de precariedad, de salarios bajos, de temporalidad elevada, de jornadas parciales indeseadas. Y sigue habiendo miles de trabajadores, en torno a 15.000 según los últimos

datos del INE, que trabajan más de 49 horas a la semana.

Navarra es, en cualquier caso, una de las comunidades donde menos trabajadores se ven obligados a cumplir con jornadas especialmente elevadas. En torno al 5,6% del total de ocupados dice trabajar 49 o más horas a la semana, muy por debajo de la media

nacional (un 8,3% de los ocupados totales) y solo por detrás de Canarias. Tanto en Aragón como en Murcia, la Comunidad Valenciana y Castilla-La Mancha, la proporción de trabajadores que afronta jornadas tan elevadas supera el 10%.

Los datos del último año (2017) suponen además la cifra más baja de los últimos años, tanto en el caso de la Comunidad Foral como del conjunto del Estado. Hace una década, cerca del 10% de los trabajadores navarros decía cumplir con jornadas de más de 49 horas (en torno a 25.000 personas en 2007) y más del 12% en el conjunto del Estado (alrededor de 2,4 millones de personas, frente los 1,2 millones actuales). Un descenso que obedece, en primer lugar, a la menor actividad económica en sectores como la construcción, que posee la jornada media más larga, pero que apunta también a una cierta ganancia en la productividad por hora trabajada.

La propia estructura de las comunidades explica asimismo la diferen-

cias entre unos territorios y otros. Al margen de Canarias, Navarra, Comunidad Autónoma Vasca y Catalunya, comunidades con un peso industrial superior a la media, sobre todo las dos primeras, ofrecen el reparto horario más ajustado. Pero no es el único factor: La Rioja, con un peso manufacturero en el empleo similar al navarro presenta jornadas sensiblemente más elevadas. El último informe de negociación colectiva de UGT explica una de las causas.

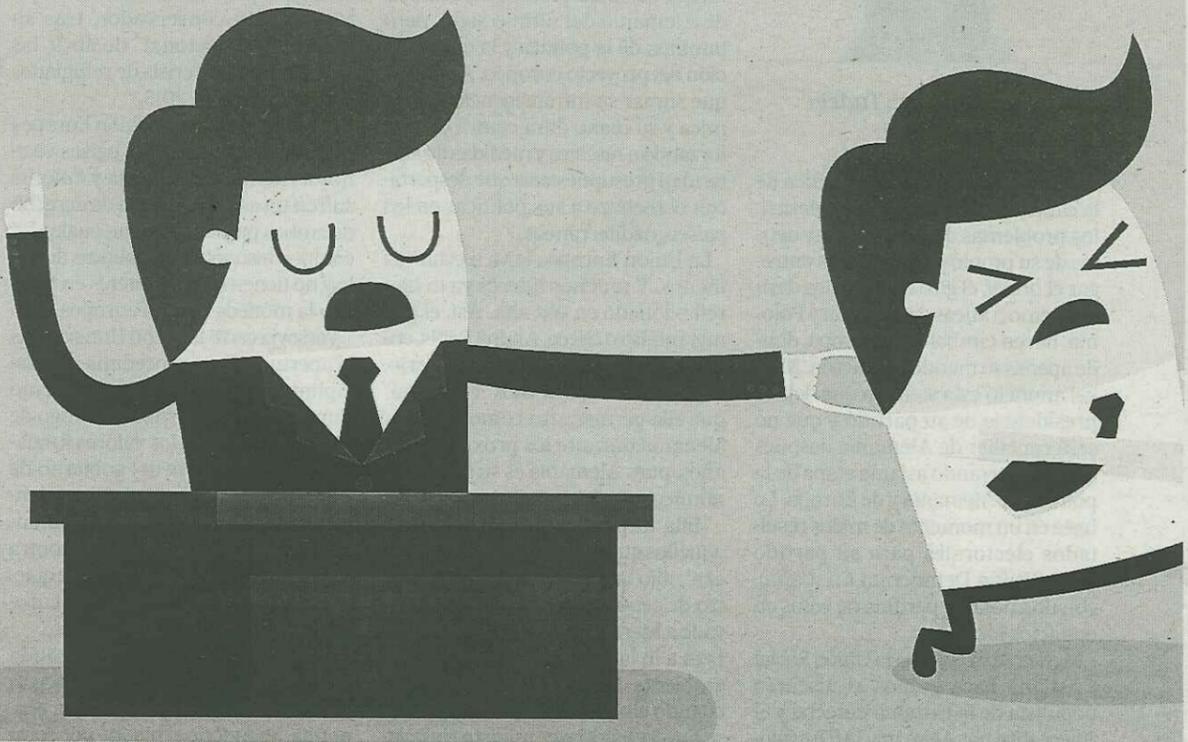
"Teniendo en cuenta los datos de afiliados a la Seguridad Social a diciembre de 2017, descontando los regímenes especiales de Autónomos y Empleadas de Hogar y el empleo público, y contemplando todos los ámbitos funcionales y territoriales de negociación, la cobertura de los convenios colectivos para los trabajadores y trabajadoras de la Comunidad Foral se sitúa por enci-



POR COMUNIDADES

% de ocupados con jornadas semanales de 49 horas y más por CCAA y periodo

Ceuta	4,7
Canarias	5,3
NAVARRA	5,6
País Vasco	5,9
Cataluña	6,1
Cantabria	6,9
Melilla	7,0
Baleares	7,1
Madrid	8,1
Total	8,3
Extremadura	8,5
La Rioja	8,6
Asturias	8,7
Andalucía	9,1
Castilla y León	9,8
Galicia	9,8
Aragón	10,1
Murcia	10,3
Comunitat Valenciana	10,4
Castilla - La Mancha	11,2



ES DAS EMANA

ma del 90%", señala el estudio que fija para el caso de Navarra una jornada media anual de unas 1.710 horas a las semana, frente a las 1.743 de La Rioja. La relación de fuerzas entre patronales y sindicatos parece por tanto importar a la hora de distribuir las jornadas laborales.

SECTORES Y TENDENCIAS En términos comparados, España se sigue situando además en el pelotón de países donde sus trabajadores más horas pasan en su puesto, sin que esto quiera decir que su productividad sea mayor.

La Organización para la Cooperación y el Desarrollo (OCDE) asegura que a lo largo de 2017 los españoles trabajaron una media de 1.687 horas al año. Muy por encima de los empleados de Alemania, (1.356 horas) o de Francia (1.514 horas). Grecia (2018 horas) o Polonia (1.895 horas) figuran entre los países con jornadas más altas.

La distribución varía asimismo de forma notable según las actividades laborales, recuerdan los sindicatos. Un estudio de CCOO apuntaba, por ejemplo, a los trabajadores de las empresas de seguridad privada como el colectivo con jornadas laborales más altas, con turnos en muchos casos de 12 horas y acumulaciones de hasta 60 horas de trabajo a la semana.

Analizada con perspectiva, la tendencia de prácticamente todos los países de la OCDE es clara. El número de horas de trabajo desciende en el último cuarto de siglo a razón de ocho horas al año en España o de siete en Francia. Y la tendencia no parece que se vaya a detener: los *millennial*, aquellos que han nacido a partir de mediados de los 80, anteponen con claridad la flexibilidad y sus inquietudes personales a una jornada laboral clásica, y sacrifican para ello incluso el salario. ●

SALARIOS

7,2%

ASALARIADOS CON SUELDOS BAJOS

Navarra es la comunidad con un menor porcentaje de trabajadores en esta categoría, que engloba a quienes cobran menos del 66% del salario mediano bruto. La media española se sitúa en el 16,8%.

1,9%

SUBIDA SALARIAL

Navarra fue la comunidad que registró un mayor incremento de los salarios pactados en convenio en 2017. Según las diferentes estadísticas que analizan costes y salarios, se sitúa por detrás de Madrid y la Comunidad Autónoma Vasca en cuanto a salarios medios.

PARCIALIDAD

47,5%

EMPLEO INVOLUNTARIO A TIEMPO PARCIAL

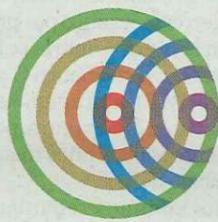
El empleo a tiempo parcial creció con la crisis. Y si antes de ella solo el 30% decía que se trataba de una opción no elegida, este porcentaje creció hasta el 60% hace dos o tres años, para rebajarse hasta el 47,5%.

LA CIFRA

3,8%

PARO DE LARGA DURACIÓN

Solo por detrás, de Baleares, Navarra fue la comunidad con la tasa de paro de larga duración más baja: apenas un 3,8% de la población activa. La media española rondaba el 7,7%, mientras que la más elevada era la extremeña: 12%.



NAFAR LANSARE

iturrondo

SERVICIO NAVARRO DE EMPLEO



Atarrabia Etorbidea, 1. Burlata
Avenida Villava, 1. Burlada
(lineak/lineas: 5, 7)

ENPLEGU AGENTZIA BATERATUA BERRIA

Azaroaren 5etik, baliabide gehiago Iruñerrian zure lan aktibaziorako eta garapen profesionalerako.

NUEVA AGENCIA INTEGRAL DE EMPLEO

Desde este lunes 5, en Pamplona y Comarca, más recursos para tu activación laboral y tu desarrollo profesional.

www.empleo.navarra.es

- » Lantegiak lana bilatzeko, eta gaitasun profesional eta digitalak eskuratzeko
- » Lan merkatua eta eskaintzak
- » Lanbiderako orientazioa
- » Prestakuntza
- » Ekintzailtza

- » Talleres de búsqueda de empleo, competencias profesionales y digitales
- » Mercado de trabajo y ofertas
- » Orientación profesional
- » Formación
- » Emprendimiento

NAHITAEZKOA HITZORDUA ESKATZEA
IMPRESINDIBLE SOLICITAR CITA

848 424 500

empleocitaprevia.navarra.es

Iruñerriko enplegu agentziak
Agencias de empleo Comarca de Pamplona

ITURRONDO
Atarrabia etorbidea / Avenida Villava, 1
Burlada / Burlata

II ENSANCHE
Paulino Caballero, 50. Pamplona / Iruña



Nafarroako Gobernua
Gobierno de Navarra



MINISTERIO
DE TRABAJO, MIGRACIONES
Y SEGURIDAD SOCIAL

ESTATUKO ENPLEGU
ZERBITZU PUBLIKOAK
SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL



Vista de varios edificios del barrio de San Juan, en Pamplona. Foto: Javier Bergasa

Los navarros pagarán por sus hipotecas 15,08 euros más al año por el alza del euríbor

El indicador sube por octavo mes consecutivo y cierra octubre en -0,154%

MADRID - Madrileños, vascos y catalanes son los españoles a los que más afectará la subida del euríbor, ya que el importe anual de las hipotecas se elevará en 23

euros para los primeros y 20 euros para los segundos y terceros, mientras que a los navarros les costará 15,08 euros más al año.

El Banco de España confirmó el

viernes que el Euríbor, el índice al que se encuentran referenciadas la mayoría de las hipotecas españolas, cerró el mes de octubre en el -0,154%, por lo que se dejan de

abaratar las hipotecas a las que toque revisión, que se encarecen en 1,3 euros anuales.

El Euríbor se situó así en el -0,154% en octubre, frente al -0,166% de septiembre, con lo que sube por octavo mes consecutivo y confirma claramente su nueva dirección alcista.

Con estos valores, las hipotecas de 120.000 euros a 20 años con un diferencial de Euríbor +1% a las que les toque revisión experimentarán un encarecimiento de unos 1,3 euros en su cuota anual o, lo que es lo mismo, de 0,10 céntimos de euro al mes.

Asimismo, la institución gobernada por Pablo Hernández de Cos informó de que el mibor, el tipo interbancario a un año que servía de referencia oficial del mercado hipotecario para las operaciones realizadas con anterioridad al 1 de enero de 2000, cerró también en octubre en el -0,154%.

El Euríbor se adentró en febrero de 2016 en terreno negativo por primera vez en la historia ante la política ultraexpansiva del Banco Central Europeo (BCE) para apuntalar la recuperación en la zona euro, por lo que ya acumula dos años instalado por debajo del 0%.

"El Euríbor continúa repuntando y es que estamos ante un claro cambio de tendencia producido por dos razones fundamentales", apuntó el analista de XTB Gustavo Martínez.

Las inminentes subidas de tipos de interés por parte del BCE que comenzarán en 2019 es una de las razones, ya que desde este momento la autoridad monetaria volverá a ser un elemento clave para el índice. "Cuanto más cerca esté una subida de tipos, más movimientos al alza realizará el indicador", añadió. -E.P./Efe

35 empresas navarras firman el Pacto Mundial y los ODS

Con esta decisión, se podrían llegar a generar 12 billones de dólares en oportunidades de negocio

PAMPLONA - Treinta y cinco empresas navarras han firmado ya el Pacto Mundial de Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) con los que se podrían generar en el mundo hasta 12 billones de dólares en oportunidades de negocio.

Según los datos ofrecidos por la consultora Zabala, en este escenario "las pymes son clave en una nueva cultura empresarial que apueste por la sostenibilidad como parte de su gestión más que por la filantropía".

Los ODS son en total 17 y se dividen en tres áreas: financiación para el desarrollo; educación; y sensibilización en sostenibilidad, cambio climático y energías renovables.

Juntos, precisan desde Zabala, podría generar 380 millones de empleos, un 50% de oportunidades más en países en desarrollo, 60 oportunidades clave de negocio y 28 millones de dólares ligados al ODS 5, el vinculado a la igualdad de género. -Efe

UAGN lamenta la anulación de multas a algunas industrias lácteas

El sindicato no descarta recurrir al Tribunal Supremo y exige una mayor protección para el ganadero

PAMPLONA - El sindicato UAGN lamentó el viernes que la Audiencia Nacional haya anulado la multa de 88 millones de euros impuesta por la CNMC a algunas industrias lácteas por "irregularidades".

Para la UAGN "aún queda la posibilidad de un recurso ante el Tribunal Supremo" y en todo caso exige una "mayor protección para el ganadero". "Con esta decisión judicial se ve truncada la batalla contra los supuestos acuerdos que podían vulnerar el libre mercado", dice el sindicato agrario en un comunicado, en el que recuerda que se acusaba a las industrias multadas de reparto de mercado e intercambio de información en 2013.

Y señala el sindicato que "lo más llamativo" de esta decisión es que la Audiencia Nacional "no entra a juzgar el fondo de la cuestión, es decir si hubo prácticas ilegales o no, sino que el expediente sancionador elaborado por la CNMC tiene distintos defectos de forma que han provocado su anulación". -Efe

**AHORA
2 MESES
+ HIJOS
GRATIS***

*Consulta bases de la promoción en:
www.imqnavarra.com

IMQ
IGUALATORIO DE NAVARRA



Porque necesitas una asistencia sanitaria ágil y profesional.

Elige IMQ Navarra, tu seguro de salud.

La Fiscalía pide para los líderes del 'procés' penas que van de 7 a 25 años de prisión

El fiscal pide la pena más alta para Junqueras y 17 años para Forcadell

Los independentistas amenazan con retirar su apoyo al Gobierno de Sánchez

PÁG. 2-7 EDITORIAL 12

4,2 millones para sustituir a 123 liberados sindicales del Gobierno foral

En la Administración hay 16 sindicatos con personal liberado a tiempo completo, con LAB a la cabeza

PÁG. 16-17



Un momento del ensayo del concierto de *Grandes coros de ópera* que sonará hoy en Baluarte.

EDUARDO BUXENS

Más de 150 voces navarras, a escena

Seis coros navarros se preparan para el concierto participativo de esta tarde en Baluarte

PÁG. 53

Un vecino de Zizur denuncia una agresión que le dejó inconsciente

PÁG. 20

Muere a los 83 años el actor Álvaro de Luna

• Fue El Algarrobo en la serie 'Curro Jiménez'

PÁG. 54-55



Osasuna recibe al líder Málaga

PÁG. 34-36

Vecinos de Erripagaña se quejan de falta de servicios en el barrio

Cuatro ayuntamientos distintos gestionan un área que crece sin dotaciones, según los denunciantes

PÁG. 26

NACIONAL	2	DEPORTES	34
INTERNACIONAL	9	DIARIO DEL MOTOR	47
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	56
OPINIÓN	12	FARMACIAS	61
NAVARRA	16	CARTELLERA	63
PAMPLONA	26	LOTERÍAS	69

COLECCIÓN SWAROVSKI
Pendientes rosé
HOY, POR SOLO 5,95€

C.A. OSASUNA VS MÁLAGA
GANADOR PARTIDO C.A. OSASUNA
2,45
*Cada suscripción de cambio

HOY cupón en página: **54**
la morea
ESTE OTOÑO GANA
15.000€

HOY SÁBADO
Entregando este cupón
¡HOLA!
+
Diario de Navarra por solo 2,80€
(Exclusivo para Navarra)

Los cuatro grandes bancos españoles superan el test de resistencia anticrisis

A excepción del Sabadell, los otros tres mejoran frente a la anterior prueba

Santander, Caixabank y BBVA sufrirían más que otras entidades de la UE, pero tendrían un colchón de capital suficiente

J. M. CAMARERO
Madrid

La banca española ha vuelto a superar los test de estrés en los que se mide su capacidad de resistencia ante una hipotética crisis económica que afecte a la economía. Las cuatro entidades financieras analizadas por la Autoridad Bancaria Europea (EBA, por sus siglas en inglés) –Santander, CaixaBank, BBVA y Sabadell– sufrirían ante un escenario adverso de recesión, pero contarían con el colchón de capital suficiente como para que sus estructuras no sufrieran un daño irreparable. Las pruebas de resistencia de la EBA reflejan que la banca mantendría un capital de máxima calidad (*fully loaded*) superior al 5,5% mínimo estimado como línea roja para determinar su estado de salud ante contingencias de peligro.

Santander se situaría como la entidad mejor preparada para hacer frente a una crisis, con un capital que caería al 9,2% en el año 2020 en caso de una crisis prolongada en los dos próximos ejercicios. Por detrás se sitúa CaixaBank, con un ratio del 9,1%. En el caso de BBVA, su capital sería del 8,8%. Y Sabadell, del 7,6%.

El Banco de España considera que el grado de fortaleza de la banca es "considerable" porque alcanza unos niveles de capital "satisfactorios". El supervisor lo atribuye a "la mejor situación de partida de las entidades, que han avanzado en el saneamiento de sus balances".

El análisis indica que Santander, CaixaBank y BBVA tendrían pérdidas en 2018 en caso de una recesión, pero posteriormente se recuperarían y volverían a los beneficios en 2019 y 2020. En el caso del Sabadell, las pérdidas superarían los 1.000 millones dentro de

De los 48 grupos bancarios analizados, los españoles se encuentran entre los 17 peores puestos del ranking

dos años en esas proyecciones realizadas por la EBA.

La entidad presidida por Josep Oliú sería la entidad que peor encajaría el escenario adverso al dotarle de un capital por debajo de la cota del 8%, un nivel psicológico que encuadra a la entidad de origen catalán en el grupo más cercano en niveles no tan benévolos como el resto del sector español, aunque en cualquier caso muy alejado de cualquier riesgo. Los cálculos sobre la entidad han tenido en cuenta el peso que tiene su filial británica TSB en su balance y el impacto de una salida brusca de Reino Unido de la Unión Europea.

El banco alega que al haber sido unos análisis realizados a cie-

rra de septiembre de 2017, no se han tenido en cuenta acciones como la venta de su negocio en Estados Unidos o ahorros de costes de los servicios tecnológicos de TSB, que le permitirían elevar su ratio de capital hasta el 8,39% a finales de 2020. Tampoco ha valorado la venta de 12.000 millones de euros en activos tóxicos a lo largo de 2018.

Inferior a la media del 10%

Los resultados que la banca española ha obtenido en estas pruebas reflejan una doble realidad: por una parte, son mejores que los que la EBA les otorgó en el anterior test de estrés del año 2016. Santander, CaixaBank y BBVA han mejorado el capital que tendrían en caso de un impacto por otra crisis. Además, la banca española sufriría en menor medida una recesión de lo que lo harían las entidades del resto de Europa con respecto a su situación en 2017.

Sin embargo, los cuatro gru-

pos españoles analizados se encuentran por debajo de la media europea del 9,9%. El mejor posicionado, Santander, ocupa el puesto número 32 de una lista de 48 entidades financieras. CaixaBank ocupa el puesto 34, BBVA el 37 y Sabadell ha descendido hasta el 43. De hecho, han sido incluidos en una lista de 25 entidades que en el escenario adverso podrían ver su reparto de dividendos sometido al control del regulador.

Para definir el capital que se

vería perjudicado si hubiera una crisis, los expertos del EBA han estimado un escenario económico adverso en el que el PIB de la Unión Europea caería un 2,2% con respecto a la estimación actual del BCE, que calculaba un avance acumulado del 7,1% hasta finales de 2020. Además, las estimaciones barajaban la posibilidad de que se registrara un aumento de la tasa de desempleo del 3,3% con respecto a la calculada inicialmente por el supervisor; una caída de la inflación del 1,9% frente a la previsión; y un descenso del 27,7% de los precios inmobiliarios.

En esta prueba de 2018, la EBA no ha incluido los cálculos de Bankia, al encontrarse en pleno proceso de fusión con Banco Mare Nostrum (BMN). En el anterior test de 2016, fue la entidad que mejores resultados obtenía tras la inyección pública de miles de millones. Tampoco se incluye a Popular al encontrarse ya integrado en el Santander.

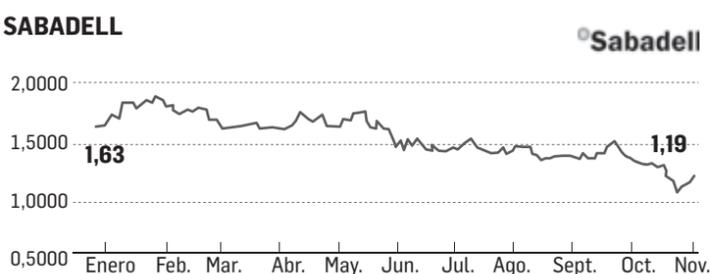
EN CIFRAS

9,9%

ES LA MEDIA EUROPEA DE CAPITAL Santander tendría un 9,2%; CaixaBank, un 9,1%; BBVA, 8,8% y Sabadell, 7,6%.

Evolución de acciones de la banca

Datos de 2018



:: E.C.

Seis exámenes que no siempre han logrado solventar las dudas

• Desde 2009, la EBA realiza estas pruebas para mostrar la fortaleza del sector, aunque a veces les han sucedido crisis como la del Banco Popular

J. M. C. Madrid

Los test de estrés de la Autoridad Bancaria Europea (EBA) son el fruto de los años de incertidumbre en los que casi ningún supervisor podía prever lo que iba a ocurrir con la economía a partir de 2009. La posibilidad de analizar cómo podría soportar la banca un escenario económico muy

adverso llegó por primera vez aquel año. Desde entonces, y hasta ayer, seis han sido los exámenes que han analizado al conjunto de la banca europea, no siempre con los mismos resultados ni con los efectos deseados en el campo financiero.

A raíz del *crash* provocado por Lehman Brothers, en septiembre de 2008, se dejó en evidencia la supervisión financiera global. Por eso, los test de estrés se han convertido en una herramienta fundamental para medir la capacidad de los bancos de soportar nuevos envites económicos sin

tener que echar mano del dinero público. A las pruebas de 2009 le sucedieron las de 2010, 2011, 2014 y 2016, así como las publicadas ayer.

A pesar de que hace siete años realizaba un nuevo test sobre el estado de la banca española, la EBA vio cuestionada su imagen cuando en 2011 no consiguió detectar el hundimiento de buena parte del sector de las cajas de ahorros españolas, sobre todo por el caso de Bankia. Incluso con los datos relativos a 2015, la institución emitió un informe con un error en el ratio de capital de los

bancos españoles que después subsanó.

Ahora, Andrea Enria, actual presidente de la EBA, se ha presentado como candidato a sustituir a Dànièle Nouy, responsable de la supervisión europea, dentro del BCE.

Popular y Monte Dei Paschi

Hace dos años, las seis grandes entidades españolas analizadas aprobaron la prueba, aunque en el caso del Popular lo hizo con la peor nota. Sin embargo, el banco ahora en manos del Santander dio a mediados del año pasado

uno de los grandes sustos del sistema financiero español, una circunstancia que no había sido advertida por la EBA en su anterior examen, en el que no contaba con la información sobre la ampliación de capital de 2.500 millones que realizó Popular antes del verano de 2016.

Otro de los problemas sufrido por el sector fue la crisis que sufrió el italiano Monte Dei Paschi en Italia también durante el año pasado. Aunque la EBA sí había advertido, en este caso, de que sus estructuras no aguantarían una crisis.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Sector público



Liberados sindicales y sustituciones en la Administración Foral (2017)

Los datos sobre liberados y sustitutos tienen decimales porque se trata del promedio del año 2017

Departamento/Organismo autónomo	Liberados sindicales	Coste (euros)	Sustitutos	Coste (euros)
Departamento de Educación	57,4	2.265.460	57,4	2.297.702
Servicio Navarro de Salud	37,6	1.638.968	29,6	1.181.441
Presidencia, F. Pública, Interior y Justicia	5,7	201.598	5,4	168.957
Personal de la Admon. de Justicia	5,0	162.098	4,0	127.608
Ag. Nav. de Autonomía y Des. de las Personas	4,0	148.488	3,0	108.814
Cuerpo de Policía Foral	3,9	190.905	0,7	30.397
Ins. de Salud Pública y Laboral de Navarra	2,0	92.363	1,4	61.153
Servicio Navarro de Empleo	2,0	89.806	1,0	41.748
Hacienda Tributaria de Navarra	1,0	46.463	0,9	44.137
Dtp. de Cultura, Deporte y Juventud	1,0	34.726	1,0	33.224
Ins. Navarro de deporte y Juventud	1,0	35.536	1,0	27.818
TOTAL	123,1	5.010.565	107,5	4.206.283

DN

Sustituir a 123 liberados sindicales del Gobierno foral costó 4,2 millones

En 2017, cuando el gastó superó en 420.000 euros al que había en 2015

A ello se une el pago de nóminas de los liberados, que superó los 5 millones en 2017

La Administración foral cuenta con un liberado por cada 204 empleados, frente a la extremeña, con uno por cada 134

IÑIGO SALVOCH
Pamplona

No crece la cifra de liberados sindicales en la Administración foral, pero sí aumenta el gasto que implica pagar a sus sustitutos. Así lo refleja la última estadística disponible (ejercicio 2017), que mantiene en 123 la cifra de liberados, apenas dos más que en 2015. No obstante, el costo que tiene para las arcas públicas contratar a trabajadores que los reemplacen en sus puestos sí se eleva, alcanzando el pasado año los 4,2 millones de euros, frente a 3,77 millones dos años antes.

Esta diferencia de más de 420.000 euros tiene bastante que ver con la cifra de personas que

se contratan para las sustituciones. Así, si hace tres años se contrató a una media de cien personas para suplir a los 121 liberados existentes entonces, el pasado año subieron a 107 los contratados para sustituir a 123 liberados. Es decir ha habido siete personas más a jornada completa. El incremento de los sueldos en la Administración foral desde entonces ayuda, aunque en menor medida, a que el coste global también se incremente.

La mitad, en Educación

Educación es el ámbito más propenso a acumular crédito sindical para liberar a sus delegados en jornadas completas. Casi la mitad de los liberados de la Administración foral, 57, realizan su tarea de representación y defensa de los derechos laborales entre el sector docente. Sin embargo, la plantilla de Educación sólo supone un tercio del total. Por el contrario, en el Servicio Navarro de Salud la cifra de liberados se situó en un promedio de 37, veinte menos que en Educación, pese a contar con más plantilla.

En Educación, los 57 trabajadores liberados para tareas sindicales tuvieron que ser sustituidos por interinos, lo que supuso

un desembolso de 2,2 millones de euros para las arcas forales. En Salud, pese haber 37 liberados a tiempo completo durante el pasado año, no se llegó a sustituir a todos. Sólo se contrató a un promedio de 29 personas para hacerse cargo de las tareas que dejaron los primeros. El costo de estas sustituciones ascendió en este caso a 1,1 millones de euros.

Es el departamento de Función Pública, Interior, Administración Pública y Justicia el que sigue en

número de liberados, con casi seis. Fueron reemplazados casi en su totalidad. No ocurre así en Policía Foral, que cuenta con unos cuatro liberados, pero que por las características del puesto de trabajo no se pueden suplir mediante contratados.

Por otra parte, como corresponde a la Ley de Libertad Sindical, los trabajadores liberados para tareas sindicales siguen siendo plantilla del Gobierno foral, por lo que es éste quien les paga sus sala-

rios de acuerdo al nivel, grado y antigüedad. El año pasado las nóminas de los 123 liberados ascendieron 5,01 millones.

Uno por cada 200 empleados

Teniendo en cuenta que la plantilla del Gobierno de Navarra suma unos 25.000 empleados, hay un liberado sindical por cada 204 trabajadores. Es una de las administraciones con menor proporción de liberados en su plantilla. Así, la Junta de Extremadura, por ejemplo, cuenta con 47.000 empleados y 350 liberados, lo que hace un promedio de uno por cada 134. En la Junta de Andalucía, la cifra es de un liberado sindical por cada 164 trabajadores y en la administración vasca se eleva a uno por cada 170.

La cifra de liberados sindicales fue un asunto controvertido en la pasada crisis económica, cuando algunas administraciones autonómicas como Madrid decidieron recortar su número. Pese a que hay una cifra de liberados que no se puede tocar (la que se deriva de la Ley Orgánica de Libertad Sindical) otros liberados son frutos de acuerdos propios entre las Administraciones y los sindicatos (también en Navarra).

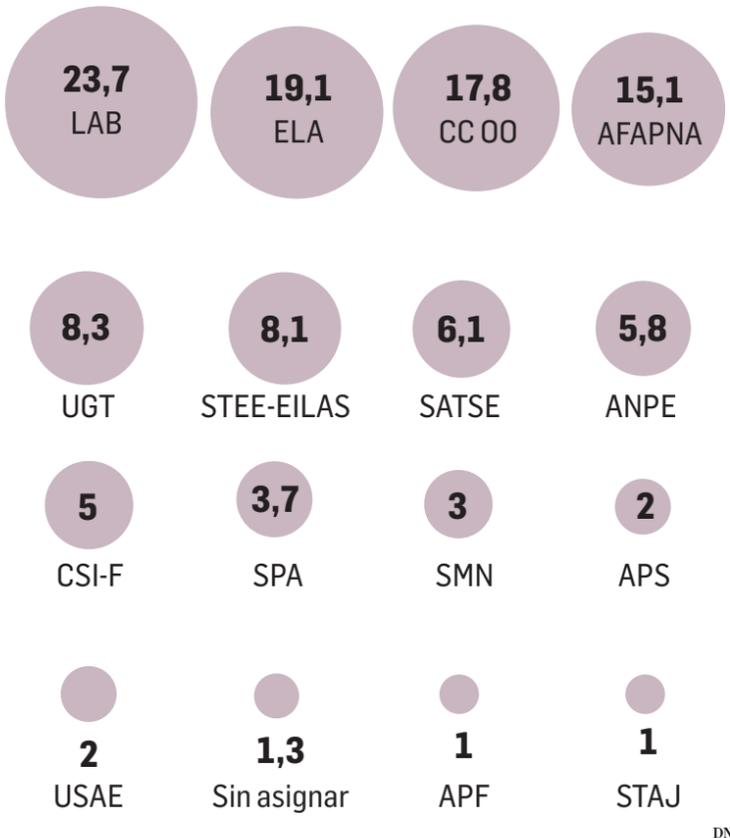
Así funciona la liberación sindical

En las pasadas elecciones fueron elegidos 299 representantes sindicales. De acuerdo a la Ley Orgánica de Libertad Sindical, a los 25.000 trabajadores de la Administración foral les corresponden unas 17.300 horas sindicales al mes, que si se dividen en jornadas completas sirven para liberar a 144 delegados sindicales. Sin embargo, el número de liberados a tiempo completo que se eligen por esta vía suele ser la mitad, unos setenta. Con las horas no convertidas en jornadas completas se crea una bolsa que otros delegados pueden utilizar para tareas sindicales de modo parcial, aunque suele haber horas que se pierden sin utilizarse. El resto de liberados sindicales, hasta los 123 que hay en la Administración foral, son los "institucionales", elegidos por los acuerdos propios entre la Administración foral y su plantilla, así como delegados de prevención de riesgos laborales. Una de las críticas que soportan los delegados sindicales, al igual que ocurre con la clase política, es la "perpetuación" de cargos y la falta de rotación.

LAB se juega en mayo revalidar su mayoría en la Administración foral

Liberaos sindicales por sindicato

Datos: promedio del año 2017



Hay 16 sindicatos con personal liberado a tiempo completo

LAB, el sindicato mayoritario, lidera también la cifra de liberaos sindicales

Es el sindicato LAB, el mayoritario en la Administración foral, el que mayor número de empleados públicos tiene dedicados a la representación sindical de sus compañeros. Un promedio de 23 el año pasado. Le siguen, como se puede observar en el gráfico superior, ELA (19), CC OO (18), AFAPNA (15) y UGT (8).

Los llamados sindicatos profesionales también disponen de personal liberado de acuerdo a

su representación. Así, en Educación el sindicato nacionalista STEE-EILAS tiene ocho personas en esa tarea; mientras que ANPE, sindicato independiente de la enseñanza pública, tuvo al menos cinco liberaos; y APS, de profesores de secundaria, 2.

En el ámbito de Salud, el sindicato de enfermería SATSE contó con seis personas liberaas, frente a las tres del Sindicato Médico (SMN) y dos de los auxiliares de enfermería. La central CSI-F suma otros cinco liberaos y el sindicato de personal administrativo SPA, más de 3. Finalmente, el sindicato STAJ (ámbito de Justicia) tiene un liberado y APF, en Policía Foral, otro.

La reversión de los recortes y una oferta de empleo "suficiente" son los temas que centran la agenda sindical

I.S. Pamplona

Los sindicatos buscarán el próximo mes de mayo el voto entre los 25.000 trabajadores de plantilla de la Administración foral en unas elecciones que suelen ir casi pegadas a las autonómicas.

En los comicios de 2015 los sindicatos nacionalistas fueron los claros vencedores. LAB, con cerca de dos mil votos, no sólo afianzó su liderazgo, sino que creció en delegados pasando de los 57 que tenía a 66. ELA arrebató a CC OO el segundo lugar en cuanto a número de delegados, sumando 40 frente a los 38 de estos últimos.

Recortes y oferta de empleo

La lectura que se hizo de aquellos resultados fue que el electorado había castigado a los sindicatos que durante la época de recortes habían intentado alcanzar acuerdos en la Mesa de negociación frente a aquellos que se habían opuesto a los mismos. Así, UGT también había bajado de 25 representantes en 2011 a los 17 de 2015. Sólo AFAPNA, de entre los sindicatos que habían negociado en la Mesa General subió en votos y delegados, pero no pudo evitar quedarse fuera de este órga-



Últimas elecciones sindicales en la Administración foral, en 2015. CALLEJA

no de negociación del Gobierno de Navarra.

En la actualidad las negociaciones laborales se llevan por separado en dos Mesas. Una es la propia del Gobierno de Navarra (con LAB, ELA, CC OO y UGT) y en la que se discuten los temas generales de la plantilla foral. Los dos sindicatos nacionalistas suman mayoría. En una segunda Mesa se tratan temas de las Administraciones Públicas de Navarra, asuntos que afectan tanto a la

plantilla del Gobierno como a la de los entes locales. En esta segunda mesa se suma AFAPNA y la mayoría no corresponde ya a los sindicatos nacionalistas.

Tras una legislatura en la que no se ha avanzado en la reivindicación sindical de la reversión de los recortes y en la que las ofertas de empleo se han considerado "insuficientes" para garantizar un servicio público de calidad, se espera que ambos temas entren en la próxima agenda electoral.

115.272 euros para gastos sindicales

• Los sindicatos se los repartirán este año por gastos de funcionamiento en Salud y Administración Núcleo

Los sindicatos de la Administración foral se van a repartir este año unos 115.272 euros por gastos de funcionamiento en la Administración Núcleo y SNS. A esta cantidad falta por sumar la que corresponde a Educación. De momento, se ha autorizado ya un

gasto de 71.772 euros, con cargo a Presupuestos, para financiar los gastos de funcionamiento sindical en la llamada Administración Núcleo (Excluye Educación y Salud).

Esta partida se distribuye entre 14 fuerzas sindicales. LAB, sindicato mayoritario, se lleva 18.221 euros. Le siguen ELA, con 13.335; CC OO, con 11.271; AFAPNA, con 6.949 y UGT con 5.288. Entre los sindicatos profesionales, encabeza la lista el de Policía

Foral APF (4.514 euros) y CSI-F (3.692).

Por otra parte, Salud también ha autorizado recientemente un gasto de 43.500 euros para compensar a los 9 sindicatos que ejercen su representatividad en dicho ámbito. Nuevamente es LAB, el mayoritario, el que encabeza los importes con 9.868 euros. Le sigue el sindicato de enfermería SATSE, con 8.203 euros y el Sindicato Médico SMN, con 6.498 euros.



Suscríbete a la edición impresa en formato digital y disfruta de las siguientes ventajas:

- ✓ Estés donde estés y a la hora que quieras, ponemos a tu disposición la réplica del periódico del día y los suplementos.
- ✓ Para ver la edición impresa en tu móvil o Tablet, descárgate la aplicación en Google play.
- ✓ Para verlo desde tu ordenador, entra en la web del suscriptor.
- ✓ Si usas IOS, descárgate la aplicación de la App Store para Tablet.

Ya puedes leer tu Diario de Navarra de siempre, en formato digital.

Entra en www.mundodn.es y benefícate de las ventajas de ser miembro del Club DN. Llama al 948 076 068 e infórmate.



Cae una red que tenía explotadas al menos a 30 personas en la vendimia

Agentes de la Guardia Civil han detenido a cuatro portugueses a los que acusan de trata en Navarra y en La Rioja

CARMEN REMÍREZ
Pamplona

La Guardia Civil, con el apoyo de la Policía portuguesa y la Inspección de Trabajo y la Fiscalía, ha desarticulado una red dedicada a la trata de seres humanos con fines de explotación laboral durante la campaña de la vendimia. Han sido detenidos cuatro ciudadanos de origen portugués y se investiga a otro de nacionalidad española. Además, se ha identificado a 30 víctimas de origen por-

tugués, que se encontraban en situaciones precarias.

Durante la investigación, los agentes de la Policía Judicial de la Guardia Civil establecieron el sistema de 'captación' que manejaban los arrestados. "Acudían a personas que viven en situaciones cercanas a la exclusión en Portugal y les ofrecían unas condiciones de trabajo atractivas.

A su llegada a Navarra y La Rioja, las jornadas de trabajo eran muy superiores a los estándares regulados (de 8 a 19 horas, de lunes a domingo inclusive). El sistema de remuneración estaba controlado por uno de los detenidos, denominado 'el Patrono', que recibía el total de los jornales para luego hacer el reparto una vez finalizada la campaña. En ese momento, esa persona

descontaba la parte que él consideraba apropiada por el alojamiento y la manutención. En ocasiones no llegaba a pagar a estas personas.

El 'Patrono' contaba con varias personas de nacionalidad portuguesa que realizaban labores de control sobre las víctimas en los lugares en los que pernoctaban, donde estaban hacinados, en condiciones totalmente insalubres y antihigiénicas. Estos alojamientos se ubicaban en las localidades de Alcanadre y Bergasa (La Rioja), a medio kilómetro del límite con la Comunidad foral. Según los testimonios recabados, en 3 o 4 habitaciones podían pernoctar más de 25 personas, a las que decían cobrar unos 20 euros al día por la comida y el alojamiento.



En 3 o 4 habitaciones podían dormir más de 25 personas.

GUARDIA CIVIL

"Me vendieron hace 10 años"

Tras escuchar este testimonio, desde la Guardia Civil se pusieron en contacto con los servicios sociales. "Una de las víctimas, un hombre, nos relató que él asumía su situación porque hace diez años fue vendido. No supo precisar el 'precio', pero a su manera (con un intérprete) contó que se había entregado por su 'propiedad' a uno de los detenidos". Entre las víctimas liberadas, había también una menor de 16 años. "Fue muy duro escuchar sus situaciones", cuenta este teniente de la Guardia Civil. "Había quien abiertamente te reconocía que sabían que estaban siendo explotados, pero que preferían eso a vivir en la calle en Portugal".



El turismo de las investigadas, lleno de pimientos.

POLICÍA FORAL

Pilladas in fraganti robando 400 kilos de pimientos en Viana

DN
Pamplona

Agentes de Policía Foral adscritos a la Comisaría de Estella han investigado a dos mujeres, vecinas de La Rioja, como presuntas autoras de un delito leve de hur-

to y otro de daños. Según informó este cuerpo policial a través de una nota fue el propietario de una finca de Viana el que alertó de la presencia de unas mujeres desconocidas junto a un turismo cargado de pimientos en el interior de su propiedad agrícola.

la. Una vez desplazados al lugar, los agentes identificaron a las presuntas autoras de los hechos, de 33 años. En el interior del vehículo se contabilizaron alrededor de 400 kilos de pimientos, con un valor en el mercado junto a los daños en la finca de unos 380 euros por persona. Los agentes procedieron a la devolución de los pimientos a su propietario. Por todo ello se procedió a imputarles un delito leve de hurto y otro de daños, citándoles para un juicio inmediato en el Juzgado de Primera Instancia e Instrucción número 1 de Estella.

SIN OBRA

REHABILITACIÓN TUBERÍAS SANEAMIENTO Y CHIMENEAS SIN OBRA

DETECCIÓN Y LOCALIZACIÓN DE FUGAS DE AGUA Y ARQUETAS CIEGAS

INSPECCIÓN CON SISTEMA ROBOTIZADO PARA TUBERÍAS, CANALIZACIÓN Y CHIMENEAS

Soluciones Técnicas

GAINZA s.l.

GENERACIÓN DE INFORMES Y CD CON IMÁGENES

SISTEMA CONTROL ANTILORES EN INSTALACIONES DE SANEAMIENTO

C/ Garrayre, 16 · LODOSA

www.gainzainspeccion.com

Tel. 948 693 698
Móv. 689 700 008

Convocada una jornada de paro en Justicia el 16 de noviembre

Los sindicatos llaman a la huelga por la "agresión sin precedentes" que representa la reforma de la ley del Poder Judicial

DN Pamplona

Los funcionarios y el personal de Justicia están llamados a secundar el próximo 16 de noviembre una jornada completa de huelga, convocada por los sindicatos CSIF, STAJ, CCOO y UGT, como protesta por la proposición de ley de reforma de la Ley Orgánica del Poder Judicial que, a juicio de estas centrales, contiene "los más graves ataques a todo el personal de la Administración de Justicia que se han producido en la historia".

Según los convocantes, tal como se refleja en un comunicado remitido por STAJ, la reforma que ha sido aprobada por el Congreso y ahora debe ser ratificada por el Senado permite "la movilidad forzosa a cualquier puesto de trabajo de la misma localidad", prohíbe "el incremento de plantilla y la asignación de más medios materiales cuando se designen jueces de refuerzo", solo contempla cubrir las vacantes por ausencia del personal titular y establece un límite de seis meses para el personal interino de refuerzo.



Palacio de Justicia en Pamplona.

BUXENS (ARCHIVO)

Los sindicatos consideran que el propio Ministerio o las Comunidades Autónomas con competencias asumidas, como es el caso de Navarra, podrán determinar "a su antojo", dentro del municipio, los puestos de trabajo en cada momento, al tiempo que "se reducirá drásticamente el nombramiento de personal interino al dejar puestos sin cubrir y sobrecargando de trabajo al resto". Todo ello constituiría una "intromisión encubierta del poder político en la Administración de Justicia", ya que los poderes ejecutivos "decidirán dónde y cuándo se aplican más

medios humanos". "¿Alguien piensa que destinarán más personal para investigar la corrupción, o harán, precisamente, lo contrario?", se preguntan desde STAJ. CSIF, STAJ, CCOO y UGT consideran a esta reforma como una "agresión sin precedentes" y consideran justificado convocar "contundentes movilizaciones", que, además de la huelga del 16 de noviembre, también ha llamado a participar en las concentraciones todos los días laborables de 10 a 10,30 horas desde el 6 hasta el 16 de noviembre a las puertas de los centros de trabajo.

500 pymes participan en un programa sobre responsabilidad social

Medio millar de pymes y micropymes han participado en un programa de mentorización para promover políticas de Responsabilidad Social Empresarial, una iniciativa desarrollada por la Asociación de Mujeres Empresarias y Directivas de Navarra (Amedna) y financiada por el departamento de Desarrollo Económico del Gobierno de Navarra. Los datos fueron aportados el pasado miércoles durante una rueda de prensa en la que intervinieron la gerente de Amedna, Susana Labiano, y la directora general de Política Económica y Empresarial y Trabajo, Izaskun Goñi Razquin.

La agencia navarra Lursarea es premiada por la Fundación ONCE

La agencia navarra del territorio y la sostenibilidad Lursarea, integrada en la sociedad pública Nasuvinsa, recibió el jueves un premio otorgado por la compañía Ilunion de la Fundación ONCE por las "aportaciones innovadoras" a la accesibilidad y atención a la diversidad funcional que ha introducido en la Red Explora, asociación que agrupa a más de una treintena de espacios naturales y singulares distribuidos por todas las comarcas de la Comunidad foral, así como a medio centenar de ayuntamientos y agentes locales.

La UPNA oferta 36 plazas de profesor para el curso 18-19

• El plazo para la presentación de solicitudes está abierto y concluirá el próximo miércoles 14 de noviembre

DN Pamplona

La Universidad Pública de Navarra (UPNA) ha ofertado 36 plazas de profesor dentro del segundo concurso ordinario de contratación para el presente curso 2018-2019, una convocatoria cuyo plazo de presentación de solicitudes ya está abierto y se extenderá hasta el miércoles 14 de noviembre. Toda la información sobre las plazas que salen a concurso, requisitos o documentación necesaria se puede consultar en el sitio web de la UPNA (www.unavarra.es). Según una nota del propio centro académico, cuatro de las plazas ofertadas son para profesor contratado doctor interino; otras 23 de asociado (tipos 1, 2 y 3); ocho, de ayudante doctor y una, de sustituto de la docencia. Las solicitudes pueden presentarse en los registros de la UPNA situado tanto en el campus de Arrosadia en Pamplona como en el de Tudela, así como por el resto de cauces legales.

TIENDAS DE MODA INSPIRADAS EN TI

Calle Mayor
¡ESTAMOS
DE MODA!



**FREEMAN
PAMPLONA**
C/ Mayor 51, PAMPLONA
T. 848 47 24 86



Calle Mayor, 63
Tif: 948 22 49 25



Calle Mayor, 51
T. 848 47 24 86



C/ Mayor 37, Pamplona - T. 848 471 322

Diario de

Noticias



ANIMALES EN PELIGRO DE EXTINCIÓN

Hoy, el oso pardo por solo 2,95 € + periódico



JOSEP MARIA POU
ACTOR

“Moby Dick’ es todo un tratado de filosofía”

PÁGINAS 64-65



Los socios conocen hoy las cuentas de Osasuna y del estadio

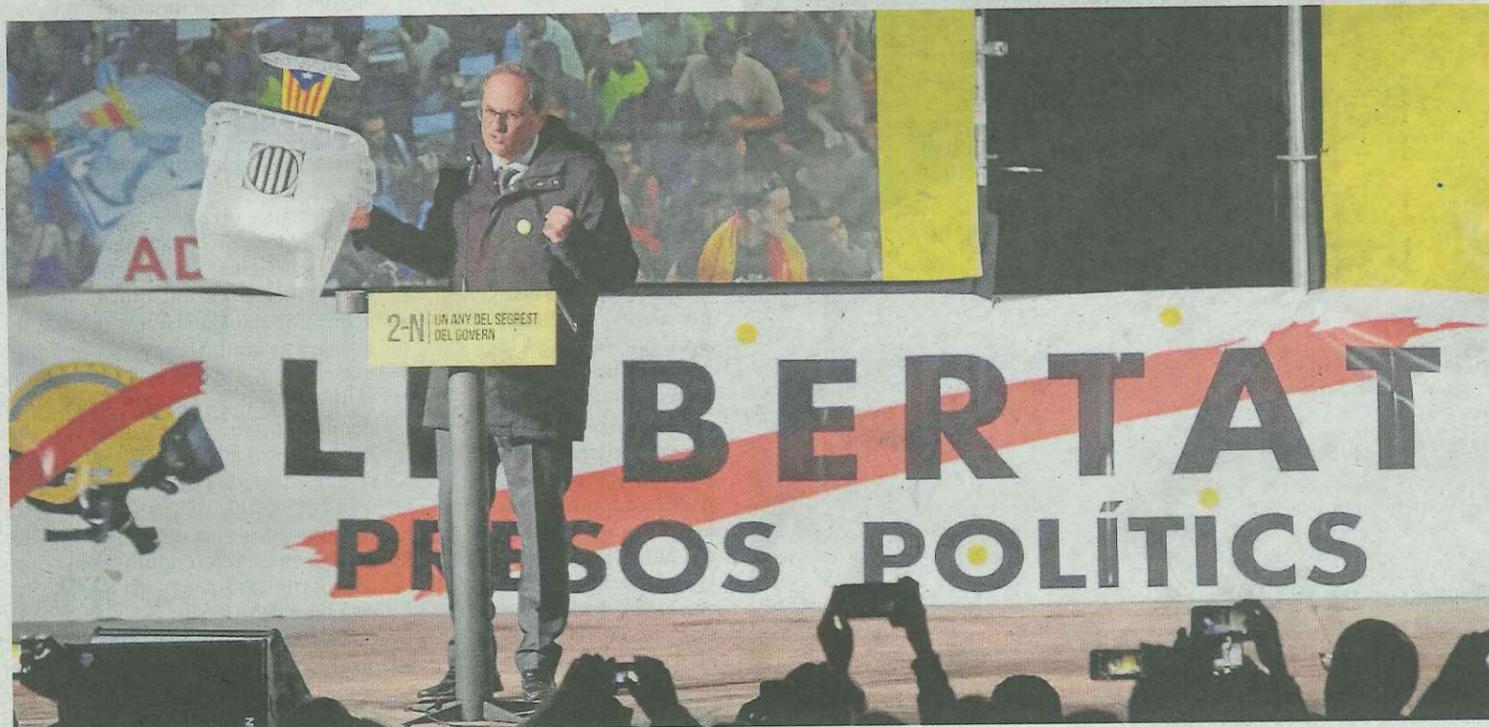
LOS COMPROMISARIOS DECIDEN ANTES DEL PARTIDO (18.00 H) DE LOS ROJILLOS FRENTE AL LÍDER MÁLAGA

PÁGINAS 46-49

TORRA RETIRA EL APOYO A SÁNCHEZ Y DICE QUE “NUNCA” VOTARÁN LOS PRESUPUESTOS

- Los soberanistas reaccionan tras pedir la **Fiscalía** 25 años de cárcel para Junqueras
- La Abogacía rebaja la petición a la mitad y Moncloa niega que sea un **gesto** político

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 12-17 - *Un despropósito jurídico*. EDITORIAL EN PÁGINA 3



Quim Torra, durante su intervención ayer frente al Centro Penitenciario Lledoners. Foto: Susanna Sáez (Efe)

Familiares de los encarcelados de Altsasu piden no caer en provocaciones

Aconsejan a los vecinos dar mañana una respuesta “inteligente y sabia”

Dos de los jóvenes acusados, trasladados a la prisión de Zaballa (Álava)

PÁGINAS 18 A 20

Desarticulada una banda que explotaba a jornaleros en Navarra

PAMPLONA - Cuatro personas han sido detenidas como presuntas integrantes de una red que explotaba a jornaleros que trabajaban en la vendimia en Navarra y La Rioja. PÁGS. 4 Y 5

COSPEDAL ENCARGÓ A VILLAREJO ESPIAR A JAVIER ARENAS CON DINERO DEL PP

PÁGINA 22



250 BICIS ELÉCTRICAS, EN EL SERVICIO DE 24 HORAS DE PAMPLONA

Pamplona pondrá en marcha un servicio de bicicletas eléctricas que estará operativo 24 horas y que tendrá estaciones en los barrios. PÁGS. 36 Y 37



DETENIDAS CON 400 KG DE PIMIENTOS ROBADOS Y CARGADOS EN COCHE

La Policía Foral detuvo en Viana a dos mujeres que habían robado 400 kilos de pimientos que trasladaban en el interior de un coche. PÁGINA 5



DESCUENTO EN KM 0
HASTA **8.000€**
HASTA FIN DE EXISTENCIAS

EN NOVIEMBRE
X-TRAIL 4X4 DAYS
LLÉVATE UN X-TRAIL 4X4
AL PRECIO DE UN 4X2



TU NISSAN SIEMPRE AL MEJOR PRECIO EN ARRE MOTOR

ARRE MOTOR Ctra. Irún, km. 6 - Arre Tel.: 948 332 250 www.nissanpamplona.com

LA INSTRUMENTALIZACIÓN DE ALSASUA

Covite denuncia la utilización de las víctimas con fines partidistas

La asociación, que ejerció la acusación particular contra los jóvenes condenados, se desmarca del acto de Ciudadanos

PAMPLONA – La asociación de víctimas de ETA Covite se desmarca del acto del domingo en Alsasua, en el que observa “una utilización partidista de las víctimas para hacer político”. Así lo denuncia su presidenta, Consuelo Ordóñez, que asegura no entender “por qué, después de que el proceso judicial llevado a cabo contra los culpables concluyera con su condena, ahora se retome el caso de Alsasua para hacer política”.

En una entrevista en *El Independiente*, la presidenta de Covite, que

ejerció la acusación contra los ocho jóvenes condenados, subrayó que “cuando había que acudir a la localidad navarra fue cuando desde el municipio se movilizó a miles de personas en apoyo de los agresores en contra de las víctimas. Entonces nosotros sí estuvimos allí, pero ahora no vemos razones para acudir, fuimos cuando era necesario”, apuntó.

La presidenta de Covite mostró por ello su “sorpresa” por lo que conside-

ra que es una “utilización de las víctimas” en un momento en el que no cabe justificación alguna. “Personalmente no me gusta un pimiento que los partidos utilicen a las víctimas, ni para hacer oposición ni para hacer gobierno. Y además, ¿por qué ahora? Los partidos pueden hacer política con mil cosas, pero creo que este es un tema demasiado serio como para utilizarlo”, denunció Ordóñez.

Al acto sí acudirá la AVT porque tiene como objetivo “defender a la Guardia Civil”, y porque “hay que apoyar a quien tan mal lo están pasando allí por culpa de los radicales”, afirma Miguel Folguera. – D.N.



“No entendemos por qué se retoma ahora el caso de Alsasua para hacer política”

CONSUELO ORDÓÑEZ
Presidenta Covite

UGT dice que la Ley de Policías se ha quedado ya obsoleta

Cree que si el Parlamento aprueba la nueva norma en unos meses habrá que volver a modificarla

PAMPLONA – El secretario de administración local de FESP-UGT, Sergio Uría, consideró ayer que la transferencia de las competencias de Tráfico y Seguridad Vial a Navarra va a dejar “obsoleta” la nueva Ley de Policías que tramita el Parlamento, y que podría aprobarse de forma definitiva a lo largo de este mes. “Ha habido tanta prisa por modificar una ley aprobada hace tan sólo tres años que ahora se van a encontrar con que en unos meses es más que probable que haya que volver a modificarla para adaptarla a la nueva realidad policial en Navarra”. Uría se preguntó además “qué va a pasar con los guardias civiles navarros, unos de nacimiento y vecinos desde hace muchísimos años, que ahora se pueden encontrar prácticamente desterrados si no se les da una solución”. – D.N.

Aprog: “La expulsión de la Guardia Civil es un ataque a España”

La asociación muestra su “estupor” e “indignación” por el traspaso de Tráfico, e IGC pide “responsabilidad”

PAMPLONA – La Asociación Profesional de la Guardia Civil (Aprog) mostró ayer su “estupor e indignación” por el acuerdo para traspasar las competencias de Tráfico y Seguridad Vial a Navarra, ya que “la expulsión de la Guardia Civil de esta comunidad es un ataque a España. No es ningún secreto que el objetivo último del actual Gobierno de Navarra no es otro que la expulsión total y definitiva la Guardia Civil de la Comunidad Foral”, afirmó. Por su parte, Independientes de la Guardia Civil (IGC) pidió “información y responsabilidad” en un asunto que ha sido abordado de “forma fría” a pesar de la implicación que tiene para muchas personas. Denunció así que un navarro, el Duque de Ahumada, fundó en 1844 la Guardia Civil y una navarra, Uxue Barkos, ha dado el 30 de octubre de 2018 “el primer paso para echar” a este cuerpo de la Comunidad Foral. – D.N.

ACTO DE CIUDADANOS

PODEMOS: “ES UNA PROVOCACIÓN”

●●● Pide responsabilidad. Podemos hizo ayer “un llamamiento a la serenidad y a la responsabilidad ante el acto convocado este domingo en Alsasua” por la plataforma España Ciudadana, impulsada por Cs y al que han dado su apoyo PP y Vox. Para el secretario general de Podemos, Eduardo Santos, “a nadie se le escapa la intencionalidad de esta convocatoria en un pueblo cuya imagen ha sido sistemáticamente pisoteada desde los desgraciados sucesos de hace dos años”. Por eso ve obvio “que se trata de una provocación con un interés exclusivamente electoralista, en esa lucha parricida entre Ciudadanos, el Partido Popular y Vox por sacar la mayor tajada de votos posible en el granero electoral de la derecha extrema”. Santos negó que las críticas sean un ataque a la libertad de expresión y al respecto precisó que “si el acto se hubiera convocado en Tudela, en Estella, en Tafalla o en Sangüesa nadie hubiera puesto ninguna pega”, pero que “eligieron Alsasua con toda la intencionalidad del mundo, demostrando su nula responsabilidad política”. – D.N.



Vox agita sus fobias en Pamplona

CONTRA TODO. La formación ultra Vox reunió ayer en Pamplona a más de un centenar de personas en un acto en el que gritó muchos vivas a España y expuso todas las fobias de un discurso neofascista. Tras defender a la Guardia Civil, Javier Ortega afirmó que quieren “ilegalizar a

los proetarras y separatistas, renovar la ley del aborto y derogar la ley de memoria histórica”. Entre las “amenazas” que tiene España citó a “separatistas, mafias, luchas de género y papanatas que pretenden repartir carnés de europeos”. Mañana irán a Alsasua Foto: Patxi Cascante

Ciudadanos: “Las calles de Alsasua son de todos”

Villegas afirma que la localidad “tiene sus connotaciones como para reivindicar que nuestra democracia no se deja agredir”

PAMPLONA – Ciudadanos volvió a reivindicar ayer su derecho a organizar un acto político en Alsasua porque “es un sitio como cualquier otro”, pero que sobre todo “tiene sus connotaciones como para ser un sitio donde especialmente reivindi-

car nuestra democracia, y que nuestra democracia no se deja agredir ni amedrentar”. Así lo apuntó en la *Cadena Ser* el número dos de Ciudadanos, José Manuel Villegas, que evitó rechazar la presencia en el acto de la ultraderecha de Vox.

En esa línea, el portavoz de Ciudadanos en Euskadi, Luis Gordillo, defendió que la convocatoria es en “apoyo a la libertad de expresión y a la Guardia Civil”, y que justificó porque “la calle es de todos”, y “no del partido político que gobierna”. En

Radio Euskadi, Gordillo indicó que su partido estará presente en Alsasua “con nuestra bandera, la de España y la de Europa”, de manera que quien “esté cómodo” con ellas será “bienvenido”. Por ello, al ser preguntado si le incomoda la presencia de Vox, afirmó que habrá que preguntar “a otros partidos si están cómodos con la bandera de España y la bandera de la UE. Si no estás a gusto con la libertad, la igualdad y la fraternidad, no estarás a gusto con nosotros”, apuntó.

Respecto a las críticas al acto,

remarcó que cuando se convocan manifestaciones en las capitales vascas “por cualquier otro tema” como “los presos, la independencia, el derecho a decidir”, se dice que “es libertad de expresión” y, en cambio, se censura que “vayamos a Alsasua en un acto abierto”, en el que se pretende “acabar con estas preconcepciones de que hay espacios que están cerrados a los demás. La calle es de todas las personas. Y Alsasua no es del partido político que está gobernando eventualmente”, afirmó. – D.N.

Economía

SANTANDER, CAIXABANK, BBVA Y SABADELL SUPERAN LOS TEST DE ESTRÉS EUROPEOS

● Las entidades españolas destruirían menos capital y liderarían la capacidad para generar beneficio ● Los cuatro bancos, sin embargo, figuran en la parte baja del ranking europeo y podrían tener que recortar dividendos en caso de recesión

◀ Juan Ángel Monreal

PAMPLONA - Con un aprobado digno, la gran banca española solventó los test de estrés europeos, que miden la respuesta de las entidades financieras ante un escenario de recesión. Santander, CaixaBank, BBVA y Sabadell aguantarían con sus fondos propios el impacto de una nueva crisis económica, si bien esta última entidad sufriría algo más, al quedar su ratio de solvencia en apenas un 7,6%, en el rango bajo de los bancos analizados por la autoridad bancaria europea.

Algo mejor sería la respuesta de Santander y CaixaBank, que quedaría con un ratio de capital de máxima calidad del 9,2% y 9,11% respectivamente. Por detrás quedarían BBVA con el 8,80% y Sabadell, con el 7,58%. A diferencia del pasado, Bankia no ha participado esta vez en las pruebas de resistencia porque estaba inmersa en su fusión con BMN en 2017 y resultaba complicado aportar una imagen del grupo para someter al examen de estrés, por lo que la EBA le eximió de ello.

Los cuatro grandes bancos españoles han tenido que hacer frente a un hipotético escenario en el que el PIB español caería el 0,3% en 2018, ahondaría en la recesión en 2019 con un retroceso del 1,5%, para crecer un 1,1% en 2020; tres ejercicios en los que el paro sería superior al 15%. En el caso de Reino Unido, uno de los países europeos clave para la banca española, pues tanto Santander como Sabadell están allí presentes, las pruebas parecen contemplar el escenario más duro del *bretxit* con una contracción del 2,8% este año y del 2,2% en 2019; en 2020 la economía subiría el 1,8%.

Las ratios publicadas ayer serán las que emplee el Banco Central Europeo (BCE) para decidir si alguna entidad europea necesita reforzar su solvencia, un indicador en el que la banca española no se encuentra precisamente sobrada. Tanto en el punto de partida, como en el escenario base más probable como el hipotético escenario adverso, Santander, BBVA, CaixaBank y Sabadell, figuran en la parte baja de una clasificación que engloba a 48 entidades de crédito analizadas. De hecho, pese a superar el examen

Resultados de las entidades españolas

Banco	RATIO CET1 TRANSITORIO			RATIO CET1 "FULLY LOADED"		
	31-12-2017	31-12-2020		31-12-2017	31-12-2020	
		Escenario adverso	Impacto pp		Escenario adverso	Impacto pp
BBVA	11,7%	9,3%	-2,4	11,0%	8,8%	-2,2
Caixabank	12,7%	9,1%	-3,6	11,7%	9,1%	-2,5
Sabadell	13,4%	8,4%	-5,0	12,8%	7,6%	-5,2
Santander	12,3%	9,7%	-2,5	10,8%	9,2%	-1,6



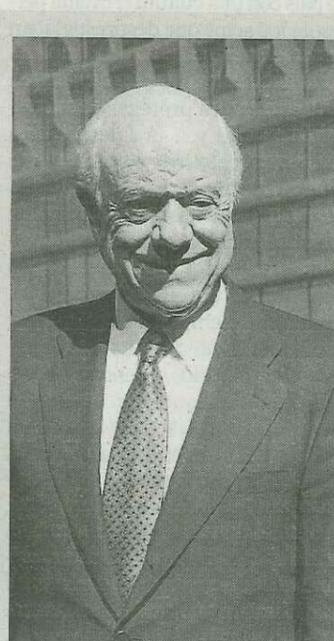
BANCO SANTANDER
El más solvente

La diversificación juega a favor del Santander, que sale bien parado en el escenario adverso y apenas perdería capital



CAIXABANK
Fortaleza ante una recesión

La entidad mantendría una notable capacidad para generar beneficios hasta 2020 incluso en un escenario de crisis



BBVA
Impacto bajo

La venta de su negocio en Chile reduciría aún más el impacto de una recesión y lo convertiría en la entidad española más solvente



BANCO SABADELL
El menos solvente

El más pequeño de los bancos españoles analizados sería la sexta peor capitalizada de las 48 entidades europeas

-el mercado había fijado un indicador mínimo del 5,5% en el escenario adverso- los cuatro bancos españoles han sido incluidos en una lista de 25 entidades que tendrían dificultades para repartir dividendos en caso de recesión económica. Quedarían, al menos, bajo la supervisión de un regulador que también tendría un ojo puesto den entidades tan grandes como Barclays, BNP Paribas, Com-

merzbank, Deutsche Bank, HSBC, ING, Lloyds, Société Générale, RBS, Unicredit y Nordea, entre otros.

Sin embargo, las entidades españolas destruyen menos capital que las del resto de la Unión Europea, una media de 217 puntos básicos hasta el final del periodo analizado, frente a los 416 de la UE. También las entidades consideradas individualmente destruyen menos capi-

tal, excepto Sabadell. Los tres grandes bancos españoles lideren la lista de entidades por beneficio de la zona del euro, a pesar de las hipótesis más adversas planteadas: Santander obtendría 1.208 millones en el trienio 2018-2020, CaixaBank, 739 millones y BBVA, 344 millones.

En el lado contrario, las mayores pérdidas serían para gigantes europeos como HSBC (15.715 millones),

Deutsche Bank (15.334 millones) y Barclays (11.244 millones). Santander presume de que su balance es el más resistente de todos los grandes bancos europeos, por su "fortaleza y diversificación". BBVA sería el más solvente de los españoles en el peor escenario de los test si tuvieran en cuenta que vendió su negocio en Chile, lo que elevaría su ratio hasta el 9,3% a finales de 2020. ●

LAS MÁS SOLVENTES

Entidad	Ratio capital
NRW Bank (Alemania)	33,96%
NV BNG Bank (Holanda)	23,33%
Sveedbank (Suecia)	21,98%
Svenska (Suecia)	19,53%
Nordea (Suecia)	16,68%

LOS MENOS SOLVENTES

Entidad	Ratio capital
UBI (Italia)	7,46%
Norddeutsche Land. (Alemania)	7,07%
Lloyds (Reino Unido)	6,8%
BPM (Italia)	6,67%
Barclays (Reino Unido)	6,37%

APUNTE

● Los dos más solventes, bancos públicos. Las dos entidades más solventes analizadas son de carácter público. NRW Bank es propiedad del estado de Renania Westfalia de Alemania. El holandés BNG es en un 50% del Estado.



Trabajadores de Elkarkide, a las puertas del centro. Foto: Iban Aguinaga

La plantilla de Elkarkide mantiene los paros por la negociación del convenio

El comité reclama subidas en línea con el IPC y recuperación de los pluses

PAMPLONA – Los trabajadores de Elkarkide mantienen su pulso con la dirección de este centro especial de empleo y suman ya 11 jornadas de protestas y paros con el objetivo de desbloquear la negociación del convenio colectivo, si avances desde que comenzó a ser negociado hace ya más de un año.

Las reivindicaciones de la plantilla y el Comité de Empresa pasan por un incremento salarial, por la recuperación de pluses, el cobro de los tres primeros días de las bajas y la reducción de la flexibilidad. “Tras un año de negociación, escasos avances y

actitud poco negociadora de la empresa, la plantilla de Elkarkide decidió comenzar con paros y movilizaciones. Llevan en lucha desde el 5 de octubre”, explicaban en una nota conjunta los sindicatos LAB, UGT y CCOO, con representación entre una plantilla de más de 120 personas.

Durante el día de ayer, los trabajadores pararon entre las nueve y las 11 de la mañana, una secuencia que se repetirá durante toda la próxima semana. El comité tiene convocados, asimismo, paros totales para los días 13 y 14 de noviembre, “con intención de realizar más en próxi-

mas fechas si no se soluciona el conflicto, según han decidido en las asambleas diarias que están realizando”, explicaron en una nota.

La propuesta del comité de empresa pasa por un convenio con vigencia de 4 años (2017-2020); incremento salarial con subidas de IPC para toda la plantilla desde 1 de enero de 2018; recuperación de pluses para Centro Especial de Empleo, para las personas que trabajan a la intemperie así como para las de taller; complemento de incapacidad temporal al 100% los tres primeros días; y reducción a 20 horas de flexibilidad. – D.N.

EHNE reclama controles en la compra de leche

GANADERÍA – El sindicato agrario EHNE ha enviado sendas cartas a los gobiernos de la Comunidad Foral de Navarra y de la CAV en la que exige que se realicen controles en los contratos de compraventa de leche de oveja *latxa*. Teniendo en cuenta que no hay mucha industria que se dedique a ello, desde EHNE hemos exigido que se actúe con responsabilidad y sentido común, además de darle prioridad: los dos gobiernos deben comenzar a realizar controles e inspecciones de manera coordinada para que no haya ningún abuso en la relación entre industria y pastores. – D.N.

Convocados los premios Emprededor XXI, de CaixaBank

START UP – CaixaBank, a través de su división especializada para empresas de tecnología, innovación y sus inversores DayOne, y el Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, a través de Enisa, convocan los Premios Emprededor XXI. En la Comunidad Foral, también participa como entidad organizadora el Gobierno de Navarra a través del Centro Europeo de Empresas e Innovación de Navarra (CEIN). Este año, los galardones se integran en DayOne y se entregarán en el marco de las jornadas de innovación para emprendedores *Day One Innovation Summits*. DayOne ha creado este nuevo programa en España y Portugal para reunir en cada territorio a los principales players del ecosistema emprendedor, tecnológico e inversor. Las empresas tecnológicas e innovadoras de Navarra con elevado potencial de crecimiento con menos de 3 años de actividad pueden presentar sus iniciativas desde el 30 de octubre hasta el 12 de diciembre y enviar sus candidaturas a través de www.emprededorXXI.es. – D.N.

Las ventas de coches a particulares suben un 7%

Lastradas por el mercado de empresas, las matriculaciones se reducen un 3% en octubre

PAMPLONA – Las matriculaciones se redujeron en Navarra un 3% en octubre, como consecuencia de la caída de ventas de coches a empresas, que se redujeron un 38%. Por el contrario las ventas a particulares se incrementaron un 7%, de tal modo que, en total, se matricularon en Navarra 1.082 coches, frente a los 1.120 de hace un año.

En lo que va de 2018, las ventas de coches han crecido un 13,6%, con 11.271 coches vendidos, con una caída acumulada del diésel que alcanza ya el 22,73% y que en el mes de octubre supone ya casi el 45%. Por el contrario las ventas de coches de gasolina crecen ya un 48% en los diez primeros meses del año, mientras que aumentan un 29% en octubre.

En toda España, las matriculaciones de turismos y todoterrenos registraron un volumen de 88.410 unidades durante el pasado mes de octubre, lo que representa un descenso del 6,6% en comparación con el mismo mes del año anterior. Este mes de octubre contó con un día laborable más que el año pasado. Pese a este día más de entregas, el mercado todavía está ajustándose tras el adelantamiento de las compras que provocó la entrada en vigor el pasado 1 de septiembre de la nueva normativa de medición de emisiones WLTP. Los meses de julio y, sobre todo, agosto registraron incrementos muy elevados de las matriculaciones que ahora se están equilibrando, destacan las principales patronales españolas del sector de la automoción. – D.N.

Navarra lidera el crecimiento en el tercer trimestre

La Comunidad Foral avanza un 0,7% según la AIReF, solo por detrás de Madrid, que mejora ocho décimas en verano

PAMPLONA – Madrid, Aragón, Comunidad Valenciana y Navarra fueron las Comunidades que más crecieron en el tercer trimestre a nivel intertrimestral, al hacerlo por encima del 0,6%. El análisis, elaborado mediante la metodología de estimación trimestral por Comunidades Autónomas del PIB (Metcap) creada por la división de análisis de la institución, se realiza después de que el INE haya publicado el dato de avance trimestral del PIB de España, que refleja un alza del 0,6%, lo mismo que en los

dos trimestres anteriores.

A nivel intertrimestral, cuatro Comunidades crecieron por encima de la media estatal: Comunidad de Madrid (+0,8%), Aragón (+0,7%), Comunidad Valenciana (+0,7%) y Navarra (+0,7%). Otras tres, Cataluña, Galicia y País Vasco, lo hicieron al mismo nivel (+0,6%).

A continuación se situaron Andalucía, Castilla y León y Murcia, en los tres casos con un alza del PIB trimestral del 0,5%; Canarias, Cantabria, Castilla-La Mancha y Extrema-

LA CIFRA

3,3%

INTERANUAL

Los datos de Instituto de Estadística de Navarra (Nastat) elevan hasta el 3,3% el crecimiento interanual de la economía navarra, que ha sentido algo más tarde que el resto la desaceleración de la actividad económica general.

dura, con un crecimiento del 0,4% en cada caso, y Asturias y La Rioja, con un repunte del 0,3% del PIB. Baleares (+0,2%), por su parte, fue la región que menos creció.

AVANCE INTERANUAL En el análisis interanual, la economía española registró un crecimiento del 2,5% en el tercer trimestre, que fue superado por Aragón (+3,1%), Galicia (+2,8%), Comunidad de Madrid (+2,8%), País Vasco (2,7%), Canarias (+2,6%), Comunidad Valenciana (+2,6%) y Navarra (+2,6%).

Murcia creció al mismo nivel que la media nacional (+2,5%), mientras que el resto presentó un alza de su

PIB inferior entre julio y septiembre: Cataluña (+2,4%), Cantabria (+2,3%), Andalucía (+2,2%), Baleares (+2,1%), Castilla y León (+2%) y Extremadura (+2%). Por su parte, las CCAA que presentaron un menor crecimiento en el tercer trimestre del año fueron Asturias y Castilla-La Mancha, con un alza del 1,9%, y La Rioja, que solo elevó su PIB un 1,8%.

La metodología cuantitativa utilizada por la AIReF combina tres tipos de información estadística disponible para el análisis regional, los datos anuales de la contabilidad regional y, finalmente, las estimaciones para el conjunto nacional de la Contabilidad Nacional Trimestral. – D.N.

Ryanair concede un "periodo de gracia" para aplicar la nueva política de equipajes

Los primeros días de noviembre no se pagará por la maleta de mano, por la que habrá que abonar luego entre 6 y 25 euros

DUBLÍN - Ryanair informó ayer de que concederá un "periodo de gracia" para que sus pasajeros "se acostumbren" a la nueva política de equipaje, que desde el jueves les obliga a pagar un mínimo de entre 6 u 8 euros por llevar una maleta de mano en los aviones, lo que

era gratis. El director de mercadotecnia de la aerolínea irlandesa, Kenny Jacobs, explicó que esta concesión continuará "durante los primeros días del mes de noviembre", con vistas a facilitar la transición normativa. En este sentido, Jacobs recordó que los

pasajeros que no deseen pagar los nuevos suplementos solo podrán llevar consigo en la cabina del avión un bolso de mano, un maletín o una mochila pequeña. Para poder llevar a bordo del aparato una maleta de mano de diez kilos y medidas estándar (55x40x20cm), además de la bolsa de mano, los clientes deberán seleccionar cuando hacen la reserva la opción de embarque prioritario por

6 euros. La otra alternativa es pagar 8 euros cuando se hace la reserva, sin prioridad, del billete, si bien el pasajero deberá facturarla en el aeropuerto y recogerla en su lugar de destino. Si no elige ninguna de estas opciones, el cliente podrá hacerlo después -hasta 40 minutos antes de la hora de salida-, pero le costará 10 euros, mientras que si se presenta en el aeropuerto sin facturar abonará 25 euros. - Efe

Tres de cada diez coches matriculados en octubre eran diésel

MADRID - El 58,5% de los turismos y todoterrenos matriculados en octubre fue gasolina, frente al 32,8% de los diésel y al 8,7% de los híbridos y eléctricos. Asimismo, se registraron 88.410 matriculaciones durante el pasado mes, lo que supone un descenso del 6,6% en comparación con el mismo mes del año anterior, de modo que el mercado estatal encadena dos meses consecutivos de descenso. - E.P.



bolsa

NASDAQ 100*
↓ -2,16%
6.916,70
En el año: 8,13%

CAC 40
↑ 0,32%
5.102,13
En el año: -3,96%

DAX
↑ 0,44%
11.518,99
En el año: -10,83%

DOW JONES*
↓ -1,07%
25.108,35
En el año: 1,57%

EUROSTOXX 50
↑ 0,32%
3.214,41
En el año: -8,26%

FTSE 100
↓ -0,29%
7.094,12
En el año: -7,72%

BRASIL*
↑ 1,14%
88.419,05
En el año: 15,73%

COLOMBIA*
↑ 0,07%
12.185,79
En el año: 6,17%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 02-11-2018 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

	Var. %	Último
D. FELGUERA	25,35	0,02
MONTEBALITO	13,42	1,54
PHARMA MAR	12,08	1,41
DEOLEO	-10,01	0,10
URBAS	9,52	0,00
NATURHOUSE	6,40	2,41
APERAM	6,34	31,20
COEMAC	6,08	4,10

LOS QUE + BAJAN

	Var. %	Último
ADVEO	-7,64	0,51
OBR.H.LAIN	-7,37	1,11
BIOSEARCH	-7,09	1,24
NYESA VALORE	-5,91	0,02
CODERE	-4,52	5,92
ENCE	-4,41	6,40
VISCOFAN	-4,26	51,70
FLUIDRA	-3,90	10,36

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
CAIXABANK	222.260.575
D. FELGUERA	206.173.200
ABENGOA B	70.372.100
VERTICE 360	67.763.400
SANTANDER	58.825.777
B. SABADELL	29.408.108
BBVA	26.953.347
INDITEX	26.677.338

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0,318
Euribor 1 año	-0,148
\$ EEUU	1,1386
Yen	128,79
Libra	0,87808
Franco Suizo	1,14195
Corona Noruega	9,5295
Corona Sueca	10,3194

EUROSTOXX 50

	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ ADIDAS AG	206,50	1,23	23,54
▼ AIR LIQUIDE SA	105,75	-0,19	0,67
▼ AIRBUS SE	95,61	-0,92	15,19
▲ ALLIANZ SE-VINK	184,92	0,37	-3,44
▲ AMADEUS IT GROUP	71,32	0,45	18,65
▼ ANHEUSER-BUSCH I	66,69	-0,80	-28,39
▲ ASML HOLDING NV	152,90	0,62	5,34
▲ AXA	22,24	0,25	-10,11
▲ BANCO SANTANDER	4,28	1,20	-21,81
▲ BASF SE	69,51	2,55	-24,23
▲ BAYER AG-REG	69,94	0,49	-31,66
▲ BAYER MOTOREN WK	77,74	1,24	-10,47
▲ BBVA	5,16	2,62	-27,39
▲ BNP PARIBAS	46,60	0,76	-25,13
▲ CRH PLC	26,62	0,95	-11,13
▲ DAIMLER AG	53,14	1,08	-24,94
▲ DANONE	62,94	0,25	-10,02
▼ DEUTSCHE POST-RG	28,05	-0,11	-29,43
▼ DEUTSCHE TELEKOM	14,39	-0,42	-2,74
▲ ENEL SPA	4,41	0,64	-14,09
▼ ENGIE	11,91	-0,50	-16,92
▼ ENI SPA	15,36	-0,43	11,30
▼ ESSLORLUXOTTICA	120,55	-1,19	4,87
▼ FRESENIUS SE & C	54,90	-2,83	-15,63
▼ IBERDROLA SA	6,29	-0,41	-2,60
▼ INDITEX	25,19	-1,18	-12,54
▲ ING GROEP NV	11,26	1,73	-26,50
▲ INTESA SANPAOLO	2,01	1,04	-24,38
▲ KERING	421,00	5,51	15,24
▲ KONINKLIJKE AHOL	20,34	0,25	10,96
▲ KONINKLIJKE PHIL	33,70	0,96	6,85
▼ LINDE PLC	137,45	-3,61	0,00
▲ LVMH MOET HENNE	279,05	3,43	13,71
▲ L'OREAL	201,10	0,65	8,73
▲ MUECHENER RUE-R	189,20	0,29	4,67
▲ NOKIA OYJ	5,11	1,63	31,28
▼ ORANGE	13,96	-0,64	-3,59
▼ SAFRAN SA	112,80	-0,27	31,30
▼ SANOFI	77,75	-1,59	8,21
▲ SAP SE	94,39	1,00	1,01
▲ SCHNEIDER ELECTR	64,84	1,53	-5,98
▲ SIEMENS AG-REG	102,68	1,00	-11,60
▲ SOC GENERALE SA	33,13	1,38	-23,04
▲ TELEFONICA	7,35	0,10	-9,49
▼ TOTAL SA	50,25	-0,77	9,13
▼ UNIBAIL-RODAMCO-	159,60	-0,35	-24,00
▼ UNILEVER NV-CVA	47,21	-0,74	0,54
▼ VINCI SA	77,94	-0,94	-8,47
▲ VIVENDI	21,87	2,20	-2,45
▲ VOLKSWAGEN-PREF	154,36	1,86	-7,26

VALORES IBEX 35

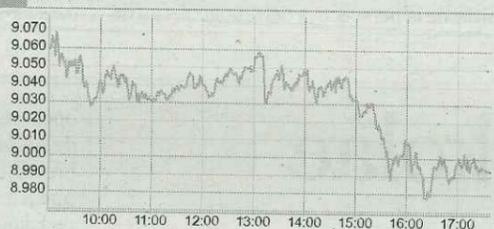
	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ ACCIONA	76,26	1,36	12,08
▲ ACERINOX	9,88	0,59	-17,08
▲ ACS CONST.	33,78	2,09	3,56
▼ AENA	137,85	-1,18	-18,43
▲ AMADEUS IT	71,32	0,45	18,65
▲ ARCEL.MITTAL	22,29	0,50	-17,73
▲ B. SABADELL	1,19	1,49	-28,23
▲ BANKIA	2,83	1,51	-28,97
▲ BANKINTER	7,39	0,74	-6,45
▲ BBVA	5,16	2,62	-27,39
▲ CAIXABANK	3,56	1,45	-8,36
▼ CELLNEX TELECOM	21,50	-0,42	0,93
▲ CIE AUTOMOT.	23,74	1,28	10,07
▼ DIA	0,69	-1,38	-84,02
▼ ENAGAS	22,97	-0,73	-3,77
▲ ENDESA	18,52	0,24	3,72
▲ FERROVIAL	17,65	0,09	-6,74
▲ GAS NATURAL	21,84	0,60	13,45
▲ GRIFOLS	25,72	1,06	5,30
▼ IBERDROLA	6,29	-0,41	-2,60
▼ INDITEX	25,19	-1,18	-12,54
▲ INDRA A	8,96	3,22	-21,39
▼ INM.COLONIAL	8,82	-0,34	6,48
▼ INT.AIRL.GRP	7,00	-0,14	-3,23
▲ MAPFRE	2,64	0,92	-1,27
▲ MEDIASET ESP	6,12	1,19	-33,77
▲ MELIA HOTELS	9,30	1,81	-19,09
▼ MERLIN PROP.	11,04	-0,05	-0,45
▼ RED ELE.CORP	18,26	-0,05	-2,43
▲ REPSOL	15,60	0,26	5,80
▲ SANTANDER	4,28	1,20	-21,81
▼ SIEMENS GAMESA	9,92	-2,04	-13,23
▲ TEC.REUNIDAS	23,30	0,17	-11,10
▲ TELEFONICA	7,35	0,10	-9,49
▼ VISCOFAN	51,70	-4,26	-5,80

↑ **0,43%**

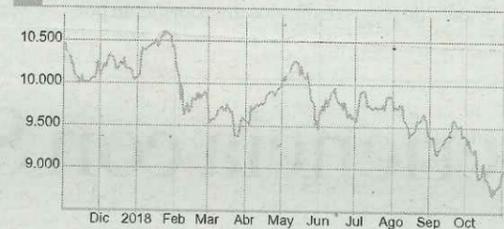
Último: 8.993,00
Variación: 38,20

Variación Año: -1.050,90
Variación % Año: -10,46%

SESIÓN



12 MESES



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ A. DOMINGUEZ	6,98	-1,69	31,20
▼ ABENGOA	0,02	-1,73	-39,29
= ABENGOA B	0,00	0,00	-63,00
▼ ADVEO	0,51	-7,64	-79,35
▲ AEDAS HOMES	23,88	0,08	-21,96
▼ AIRBUS	95,80	-0,79	14,80
▲ ALANTRA	14,15	0,71	4,35
▼ ALMIRALL	16,34	-0,73	95,69
▼ AMPER	0,26	-1,57	40,74
▲ APERAM	31,20	6,34	-27,08
▲ APPLUS SERVICES	11,94	1,19	5,90
▲ ATRESMEDIA	5,04	1,08	-42,07
▼ AUDAX RENOV.	1,65	-0,30	275,00
▼ AUXIL. FF.CC	32,50	-1,81	-4,92
▲ AZKOYEN	7,14	0,85	-10,75
= B.RIOJANAS	5,80	0,00	-3,33
= BARON DE LEY	107,50	0,00	-2,27
▲ BAYER	70,01	1,02	-31,53
▲ BERKELEY ENE	0,18	0,83	0,00
▼ BIOSEARCH	1,24	-7,09	109,24
▲ BOLSAS Y MER	26,20	0,15	-1,32
▲ BORGES	4,32	0,47	-20,73
▲ CCEP	40,10	0,05	22,69
= CLIN BAVIERA	13,25	0,00	53,85
▼ CODERE	5,92	-4,52	-25,91
▲ COEMAC	4,10	6,08	-47,44
▲ COR.ALBA	43,10	1,65	-9,68
▲ CORREA	3,42	0,59	7,04
▲ D. FELGUERA	0,02	25,35	-55,40
▲ DEOLEO	0,10	10,01	-42,05
▼ EBRO FOODS	17,35	-0,57	-11,12
▼ EDREAMS ODIGEO	3,54	-1,81	-25,89
▲ ELECNOR	11,04	0,18	-16,93
▼ ENCE	6,40	-4,41	16,27

	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ ERCROS	4,17	1,81	45,80
= EUROPA	16,74	0,00	47,95
▼ EUSKALTEL	7,36	-0,34	8,19
▲ EZENTIS	0,68	2,25	11,42
▲ FAES	3,80	0,93	29,42
▲ FCC	11,96	1,87	38,65
▼ FLUIDRA	10,36	-3,90	-12,28
= FUNESPAÑA	7,50	0,00	1,76
▲ G.CATALANA O	37,05	0,82	0,30
▲ G.E.SAN JOSE	4,85	2,00	36,62
▲ GESTAMP	5,90	3,69	-0,94
▲ GL. DOMINION	4,83	0,84	11,94
= GRAL INVER	1,84	0,00	-5,64
▼ GRAL.ALQ.MAQ	1,88	-1,83	13,94
▲ GRIFOLS B	18,58	1,75	-2,23
▼ HISPANIA ACT.	18,25	-0,11	16,24
▲ IBERPAPEL	32,50	3,83	12,41
▲ INM. DEL SUR	10,15	1,50	-0,39
▼ INYPSA	0,15	-1,62	-4,59
▲ LABORAT.ROVI	16,35	1,87	4,47
= LAR ESPAÑA REAL	8,67	0,00	0,61
▲ LIBERBANK	0,42	1,39	-3,98
▲ LINGOTES ESP	14,64	4,57	-17,75
▼ LOGISTA	20,62	-2,37	7,56
▼ MASMOVIL	116,00	-0,51	31,97
= METROVACESA, S.A.	11,30	0,00	0,00
= MONTEBALITO	29,20	0,00	-18,91
▲ MONTEBALITO	1,54	13,42	-32,69
▲ NATURHOUSE	0,95	0,00	120,93
▲ NATURHOUSE	2,41	6,40	-40,35
▲ NEINOR H.	15,26	1,73	-16,61
▲ NEXTIL	0,72	0,70	-15,29

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ NH HOTEL	5,48	-0,18	-8,75
▼ NYESA VALORE	0,02	-5,91	-89,71
▼ OBR.H.LAIN	1,11	-7,37	-77,80
▲ ORYZON GENOMICS	3,25	5,18	24,28
▲ PARQUES REUNIDOS	10,72	0,19	-27,81
▲ PESCANOVA	0,59	0,68	-50,63
▲ PHARMA MAR	1,41	12,08	-43,15
= PRIM	12,50	0,00	20,77
▲ PRISA	1,59	0,25	16,21
▲ PROSEGUR	4,79	1,01	-26,90
▲ PROSEGUR CASH	1,70	0,36	-36,62
▲ QUABIT INM.	1,77	0,80	-3,36
▼ REALIA	0,97	-2,02	-11,82
▲ REIG JOFRE	2,39	4,82	2,22
▼ RENO MEDICI	0,83	-0,95	58,70
= RENO,CONVERT	0,70	0,00	0,00
▲ RENTA 4 BCO.	7,66	2,96	12,81
▼ RENTA CORP.	3,50	-0,45	19,66
▲ SACYR	2,20	2,04	-6,53
▼ SERV.POINT S	0,54	-1,28	-32,58
▲ SNIACE	0,10	3,51	-42,53
▲ SOLARIA	3,98	2,85	143,86
▼ TALGO	4,43	-1,12	4,02
▼ TELEPIZZA	4,54	-0,11	-3,51
▼ TUBACEX	3,16	-3,65	-5,52
▼ TUBOS REUNID	0,23	-0,86	-69,33
▼ UNICAJA	1,12	-1,75	-14,54
▲ URBAS	0,00	9,52	-64,62
▲ VERTICE 360	0,01	1,20	85,72
▼ VIDRALA	71,70	-0,28	-11,06
= VOCENTO	1,27	0,00	-16,99
▲ ZARDOYA OTIS	6,14	2,08	-32,07

CCOO denuncia que la OPE de Educación Infantil es “totalmente insuficiente” y no cubre ni el 15% de las necesidades

- El sindicato ha realizado un análisis para detectar las necesidades del sistema educativo navarro e insta al Departamento de Educación a reunirse con CCOO para negociar una OPE que corrija las graves deficiencias; ya que estamos muy lejos de llegar a los niveles del 8% de temporalidad.

CCOO hace un llamamiento al profesorado interino de Educación Infantil para organizarse y reivindicar una estabilidad en sus puestos de trabajo, ya que hace casi 10 años que no se ofertan plazas de Infantil.

31/10/2018.



Pilar García y Eduardo Fernández durante la rueda de prensa

La secretaria general de Enseñanza de CCOO Navarra, Pilar García, y el responsable de Enseñanza Pública, Eduardo Fernández, han presentado hoy en rueda de prensa un análisis de las necesidades del sistema educativo navarro, cuya conclusión es clara: la Oferta Pública de Empleo presentada por el Departamento de Educación es insuficiente y no corrige las graves deficiencias que tiene el sistema educativo, especialmente en la etapa de Educación Infantil. De hecho, la OPE no cubre ni el 15% de las necesidades de esta etapa.

En la etapa de Educación Infantil (en castellano), en el curso 16-17 se ofertaron 49 vacantes a jornada completa; 56 en el curso 17-18 y 71 en este curso académico 18-19. “Desde CCOO advertimos de que se está incumpliendo el pacto educativo firmado el pasado mes de agosto, en el que Educación se comprometía a transformar en vacantes de plantilla orgánica aquellas plazas que hayan venido funcionando durante tres cursos consecutivos; que en el caso de Infantil serían como mínimo 49”, ha señalado Pilar García.

Desde la Federación de Enseñanza han explicado que en Navarra existe una tasa de interinidad superior al 30%: “Llevamos pocos meses de curso escolar, pero ya hemos visitado numerosos centros y nos hemos encontrado con colegios en los que tres cuartas partes de la plantilla es personal contratado y en la mayoría de colegios se da una inestabilidad que ronda el 40%”. Esta situación provoca que cada año los equipos directivos tengan que rehacer las plantillas y horarios, que los docentes tengan que moverse del centro y que los alumnos y alumnas, que son los mayores perjudicados en esta etapa, tengan que cambiar de profesorado año tras año. “Esto es insostenible porque en las primeras etapas de aprendizaje el profesorado es una referencia para los niños y niñas y no puede haber tanta rotación. Es una OPE totalmente insuficiente”, ha señalado Eduardo Fernández.

Si tenemos en cuenta el análisis de necesidades educativas realizado por CCOO para todo el cuerpo de maestros y la actual propuesta del Departamento de Educación, un 32% de las vacantes ofertadas a listas de contratación quedan sin convocar (sin contar los aprendizajes de idiomas), y un 68% teniendo en cuenta las plazas de los programas de aprendizaje lingüísticos. Estas cifras aumentarán con las necesidades que surjan en los próximos años.

Ante esta situación, CCOO insta al Departamento de Educación a realizar un diagnóstico real y exhaustivo de las plantillas y a reunirse con CCOO para negociar una OPE que se ajuste a la realidad y que corrija las graves deficiencias que tiene el sistema educativo; ya que estamos muy lejos del objetivo de reducir la interinidad al 8%.

CCOO hace también un llamamiento al profesorado interino de Educación Infantil para que se organice y reivindique una estabilidad en sus puestos de trabajo. En esta línea, CCOO convocará próximamente asambleas en Tudela y en Pamplona con este colectivo para realizar acciones conjuntas que puedan ayudar al profesorado de Infantil.