

Navarra Sindical

Nafarroa Sindikala

CCOO de Navarra / Nafarroako langileen komisiok

Nº 8

Octubre / Urria



Convenio colectivo para tod@s



Vamos a defender la negociación colectiva y a luchar para que todos los trabajadores y trabajadoras de Navarra cuenten con un Convenio Colectivo de referencia. Ese es el objetivo prioritario que se marca CCOO para combatir la reforma laboral y para pelear por el mantenimiento del empleo y las condiciones de trabajo. Para ello utilizaremos todas las herramientas que tenemos en nuestras manos: la movilización, la negociación y la respuesta jurídica para tratar de garantizar los derechos laborales de todas las personas.

La reforma laboral del PP está diseñada para hacer estragos sobre la negociación colectiva y las condiciones laborales. Su objetivo, debilitar la capacidad de los trabajadores para regular sus derechos en el convenio colectivo. Desde que se aprobara hace ahora algo más de un año, CCOO ha intensificado su estrategia de presión-negociación para garantizar que todos los trabajadores mantengan su convenio colectivo.

Huelgas generales como las del 29 de marzo o el 14 de noviembre, a las que siguieron importantes luchas sectoriales, están sirviendo para poner en valor el convenio colectivo como instrumento para pelear por nuestros derechos. Estrategia de presión que ha ido acompañada de importantes procesos de negociación, tanto en los sectores como en las empresas. El Acuerdo de Relaciones Laborales y Negociación Colectiva, junto a las luchas sectoriales, han permitido desbloquear y

salvar de la Reforma Laboral el convenio de 107.000 compañeros y compañeras, el 98,2% de los trabajadores con cobertura de convenio sectorial. Alrededor de 2.000 compañeros corren el riesgo de perder su convenio, y aquí tenemos que denunciar una vez más la estrategia de ELA, ya que son los únicos convenios donde ELA es el sindicato mayoritario y ha dejado decaer por su estrategia de primar los de empresa.



Sorprende la plena coincidencia de ELA, la patronal y la reforma laboral del PP en su interés por limitar la negociación colectiva al ámbito empresarial

Solidaridad de clase vs oportunismo sindical

CCOO es un sindicato de clase. Luchamos desde los principios de solidaridad para que todos los trabajadores tengan un convenio colectivo. Por eso defendemos la importancia de mantener los convenios colectivos sectoriales como “paraguas” para salvaguardar las condiciones de la mayoría de los trabajadores, frente a quienes han decidido abandonar la lucha sectorial para centrarse exclusivamente en las empresas. En Navarra alrededor de 109.000 trabajadores se rigen por convenio sectorial y sólo 15.000 por los de empresa. Por eso denunciemos la estrategia oportunista de ELA de “privatizar” la negociación colectiva exigiendo “afiliación” a cambio de “derechos” mientras abandona a la mayoría de los trabajadores a los pies de la patronal.

CCOO va a seguir trabajando por el convenio sectorial garantizando unos mínimos para todos y va a seguir tratando de mejorar el convenio sectorial en las empresas. Lo estamos haciendo negociando y acordando importantes Convenios Colectivos que blindan a los trabajadores de la Reforma Laboral. El ejemplo de VW nos demuestra que allí donde el sindicato es fuerte tenemos capacidad para mejorar las condiciones de los trabajadores.

Esto no significa que podamos hacerlo en todas las empresas, lo contrario sería mentir a los trabajadores. Sólo 15.000 personas tienen en estos momentos la cobertura de un convenio de empresa (4.500 de ellos en VW) frente a los 109.000 que tienen la cobertura del convenio sectorial. El 97% de las empresas de Navarra tiene menos de 50 trabajadores, por lo que las posibilidades de impulsar en estos marcos convenios propios son prácticamente nulas. El 73% tienen menos de 5 trabajadores, con lo que ni siquiera tienen la capacidad legal de elegir a un delegado que les represente. Pequeños centros de trabajo donde el empresario controla al milímetro las relaciones laborales y puede hacer y deshacer a su antojo. Por eso rechazamos tajantemente la estrategia de ELA de abandonar la lucha por el convenio sectorial y centrarse únicamente en los convenios de empresa. Ni la mejor de las campañas de marketing afiliativo puede justificar este intento de ELA por privatizar la negociación colectiva, cuyo único resultado es dejar a la mayoría de los trabajadores a los pies de la patronal.

¿Por qué apostamos por la prevalencia del convenio sectorial?

CONVENIO DE EMPRESA	CONVENIO SECTORIAL
Se refiere a las condiciones laborales de una empresa en concreto. Antes de la Reforma Laboral mejoraban las reguladas en el sectorial.	Garantiza las condiciones laborales mínimas de un sector de actividad, por lo que cubre al conjunto de trabajadores del sector.
En septiembre de 2013 en Navarra hay registrados 85 convenios de empresa que regulan las condiciones de 15.316 trabajadores y trabajadoras	En Navarra hay 37 convenios sectoriales que regulan las condiciones de 108.930 trabajadores y trabajadoras
ELA, la patronal y la reforma laboral del PP coinciden en su estrategia de que prevalezca el convenio de empresa sobre el sectorial: esto significa que en las empresas se podrán rebajar las condiciones mínimas marcadas en el sectorial y por tanto todas las empresas podrán impulsar un convenio para empeorar las condiciones.	Hasta la Reforma Laboral del PP el sectorial tenía prevalencia sobre el de empresa, es decir, en las empresas no se podían rebajar las condiciones mínimas establecidas en el sectorial. CCOO, UGT y CEN hemos firmado un acuerdo mostrando nuestra voluntad para que en Navarra siga prevaleciendo el convenio sectorial sobre el de empresa.
ELA basa su estrategia en afirmar que ahora sólo sirven los convenios de empresa y que es en este ámbito donde van a “parar” la reforma laboral. Sin embargo sólo son capaces de presentar 16 ejemplos concretos de firmas en convenios de empresa, muchas de ellas por la acción de CCOO.	CCOO está presente en la negociación de prácticamente todos los convenios sectoriales. Gracias a nuestra acción el 98,2% de los trabajadores mantendrán su convenio sectorial que corría riesgo de desaparecer el 7 de julio por el fin de la ultraactividad de la reforma laboral.
CCOO seguiremos impulsando convenios en todas las empresas donde sea posible , para blindar también en este ámbito las condiciones de trabajo de la reforma laboral. VW es un ejemplo de nuestro trabajo.	Son 1.945 los trabajadores que corren el riesgo de perder su convenio sectorial. Son los únicos convenios donde ELA es sindicato mayoritario.

Las movilizaciones y los acuerdos dan resultados

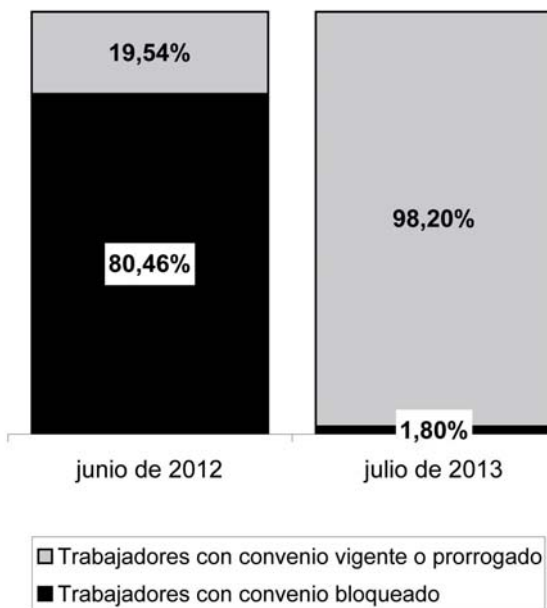
Navarra ha pasado de tener al 80% de los trabajadores con el convenio sectorial bloqueado en 2012 a tan sólo el 1,8%. Eso es fruto de los acuerdos y de la lucha de CCOO sector a sector. Hemos combinado la movilización con la negociación, utilizando el conflicto como una herramienta para alcanzar un fin: un convenio colectivo para todos y todas

Con el Acuerdo sobre Relaciones Laborales y Negociación Colectiva de 2012 lanzamos un mensaje: que la Reforma Laboral no nos sirve para regular las relaciones laborales y que apostamos por un modelo de relaciones laborales diferente, más equilibrado, con reglas para todos y con correlación de fuerzas entre los agentes del mercado de trabajo.

La situación de la negociación colectiva a día de hoy es diametralmente opuesta a la que teníamos antes de la firma de ese acuerdo. Hemos pasado de tener en junio de 2012 a 88.000 trabajadores con el convenio bloqueado (esto es el 80,46% de trabajadores con cobertura de un convenio sectorial) a tener a día de hoy a 1.945 trabajadores con el convenio bloqueado y en riesgo de perderlo (el 1,80% de los trabajadores; en España este porcentaje sube al 45%).

Hemos peleado sector a sector, con luchas importantes, como en limpiezas, comercio de metal, oficinas y despachos, siderometalúrgico, talleres de reparación, construcción, agropecuario, comercio de alimentación, industria textil, etc. Lo hemos hecho combinando la movilización con la negociación, utilizando el conflicto como una herramienta para alcanzar un fin, el convenio, no como un fin en sí mismo, estrategia de otros sindicatos. Tenemos que seguir haciéndolo en los convenios que nos faltan por resolver. Las movilizaciones y los acuerdos dan resultados, son buenos para los trabajadores.

ELA sindikatuak patronala eta lan erreformarekin bat egiten du enpresako lan hitzamenak defendatzen dituenen sektorialeengainetik



No nos hemos quedado en la movilización y negociación. También hemos tenido importantes éxitos de nuestros equipos jurídicos en los tribunales: hemos obtenido sentencias favorables al reconocimiento de las cláusulas de ultraactividad firmadas antes de la entrada en vigor de la reforma laboral



Organízate y lucha

Juntos somos más fuertes para combatir la reforma laboral y luchar por nuestros derechos. Por eso es importante que los trabajadores y trabajadoras nos organicemos, para tener más fuerza en la movilización y más capacidad en la negociación y el acuerdo. Ven a CCOO, somos tu mejor garantía.

Vamos a dar la cara por defender las condiciones de todos los trabajadores y trabajadoras, sector a sector, empresa a empresa. Lo vamos a hacer con todas las herramientas, poniendo a disposición de los trabajadores los recursos que disponemos, dando respuesta sindical y jurídica a las anulaciones unilaterales de convenios y a los abusos de la patronal.

Cuanto más seamos, más capacidad de éxito tendremos. Es el momento de organizarnos más y mejor en los centros de trabajo, de pelear juntos, codo con codo, de implicarnos colectivamente en la defensa de los derechos laborales y sociales. La patronal y los poderes públicos no dudan en

unirse para lograr sus metas. Los trabajadores no podemos hacer la guerra por nuestra cuenta, debemos apoyarnos y organizarnos en un sindicato fuerte. A su vez, extender la solidaridad más allá de los muros de nuestras empresas es fundamental para recuperar derechos y avanzar en condiciones.

CCOO hace un llamamiento a los trabajadores para que acudan al sindicato para resolver las dudas relacionadas con el decaimiento y las condiciones de los convenios colectivos y para asesorarse en la defensa de sus derechos

Súbete al tren de los derechos. Afílate a CCOO



Objetivos de CCOO en la negociación colectiva

- 1. EMPLEO.** Lucha por el mantenimiento del empleo, intentando vincular convenio con inversiones garantizando la viabilidad y futuro de las empresas.
- 2. SALARIO.** Tratando de mantener la referencia del IPC para garantizar la capacidad adquisitiva de los salarios.
- 3. CONDICIONES.** Peleando por el mantenimiento y mejora de las condiciones laborales: jornada, permisos, clasificación profesional, formación, salud laboral, etc.
- 4. BLINDAJE DE LA REFORMA LABORAL.** Con cláusulas que garanticen la ultraactividad, que limiten la inaplicación y regulen la flexibilidad.

Afílate, tu mejor garantía Afilia zaitez, zure garantiarik onena da-ta

CCOO
comisiones obreras de Navarra
Nafarroako langile komisioak

DATOS PERSONALES DATU PERTSONALAK

DNI & NIE: NAN _____ L _____ APELLIDOS ABIZENAK _____ NOMBRE IZENA _____ FECHA NACIMIENTO JAOTZE DATA _____ PAÍS DE NACIMIENTO NON JAIOA (ESTATUA) _____ SEXO SEXUA _____

DIRECCIÓN HELBIDEA _____ Nº ZK, PISO SOLAIRUA, C. P. P. K. _____ LOCALIDAD HERRIA _____ TELEFONO TELEFONOA _____ E-MAIL _____ PROFESIÓN LANBIDEA _____

DATOS EMPRESA ENPRESAKO DATUAK

CIF /#K _____ Nº S. S. GIZARTE SEGURANTZAREN ZK. _____ NOMBRE ABREVIADO IZEN LABURTUA _____ TELEFONO TELEFONOA _____ DIRECCIÓN HELBIDEA _____ C. P. P. K. _____ LOCALIDAD HERRIA _____ TIPO DE CONTRATO KONTRATU MOTA _____

DATOS SINDICALES DATU SINDIKALAK

FECHA AFILIACIÓN AFLIAZIO DATA _____ RAMA ADARRA SEKTOR SEKTOREA _____ COD KOD /SUBSECTOR AZPISEKTOREA _____ COD KOD /CONVENIO DE APLICACIÓN ZE KONBENIO APLIKATUKO ZAIOI _____ COD KOD _____

A RELLENAR POR EL SINDICATO SINDIKATUAK BETETZENDIA PREFERIRIA PAGAR LA CUOTA SINDICAL: KUOTA SINDIKALA HONELA ORDAINDUKO DJIT. POR NÓMINA NOMINAREN BIDEZ POR BANCO/CAJA BANKU/JURREZKI KUTUAREN BIDEZ

ORDEN DE DOMICILIACIÓN BANCARIA BANKUAN HELBIDERATZEKO AGINDUA

ENTIDAD BENEFICIARIA ENTITATE ONURADUNA _____ FECHA DATA _____ DETALLE DOMICILIACIÓN HELBIDERATZEKO DATUAK _____ TITULAR DEL RECIBO ORDAINAGHAREN TITULARRA _____

CC.OO. UNIDAD ADMINISTRADORA DE RECAUDACIÓN (UAR) CC.OO. DIRULIBKETAREN UNITATE ADMINISTRATZALEA (DUU) _____ CONCEPTO CUOTA SINDICAL DE AFILIACIÓN KONZEPZIOA AFLIAZIOAREN KUOTA SINDIKALA _____

TITULAR CUENTA DE CARGO ZORDUNKETA KONTUAREN TITULARRA _____ ENTIDAD ENTITATEA _____ OFICINA BULEGOA _____ D.C. KD _____ Nº CUENTA: KONTU ZK _____ ENTIDAD DE CRÉDITO KREDITU ENTITATEA _____

MUY SRES. MIOS: CON CARGO A MI CUENTA Y HASTA NUEVO AVISO, ATIENDAN LA PRESENTE ORDEN DE DOMICILIACIÓN. JALAINVANDRE AGURGARRIK: NIRE KONTUAREN KARGURA, ETA BESTERIK ESATAN EZ DEN ARTE, BETE EZAZUE HELBIDERATZE AGINDU HAU. _____ FIRMA: SINADURA: _____

CCO BOK _____ NOMBRE IZENA _____ DIRECCIÓN HELBIDEA _____ LOCALIDAD HERRIA _____

De conformidad con la Ley Orgánica de Protección de Datos de carácter personal, se le informa que sus datos personales serán incorporados a un fichero titularidad de CCOO integrado por los ficheros pertenecientes a la confederación o unión regional correspondiente según el lugar en que radique tu centro de trabajo, a la federación del sector al que pertenezca la empresa en la que trabajas, así como -en todo caso- a la C.S.CC.OO. La finalidad del tratamiento de tus datos por parte de todas ellas la constituye el mantenimiento de tu relación como afiliado. Puedes ejercitar tus derechos de acceso, rectificación, cancelación y, en su caso, oposición, enviando una solicitud por escrito acompañada de la fotocopia de tu D.N.I. dirigida a: Comisiones Obreras de Navarra, con domicilio sito en la Avda Zaragoza 12 4ª planta 31003 Pamplona. Deberá indicar siempre la referencia: "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tienes alguna duda al respecto puedes remitir un email a lap@navarra.ccoo.es o llamar por teléfono al 948244200.

IMPRESIONABLE ENTREGAR LA FICHA COMPLETA. FITXA OSORRIK BETE BEHAR DA