INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

12 de marzo

comisiones obreras de navarra
nafarroako langile komisioak

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **LUNES** 12 DE MARZO DE 2018 | www.diariodenavarra.es | AÑO CXV N.º 37.879. PRECIO 1,40 EUROS

Oé Oé Oé

Osasuna no produce nada (0-0)

PÁG. **40-47**

Agredido con un bate un jugador de béisbol en Burlada

PÁG. **47**

La mitad de las adolescentes navarras víctimas de violencia machista no son conscientes

El uso de las **redes sociales**, nuevo medio para ejercer la coacción

PÁG. **14-15**

Las víctimas de ETA, contra la manipulación de la verdad

La asociación navarra afirma que no habrá **paz** mientras se gobierne con Bildu o se homenajee en la calle a terroristas

PÁG. **18-19**

La sospechosa, Ana Julia Quezaga, abrazaba el pasado 5 de marzo al padre de Gabriel, Ángel Cruz, en presencia de la madre del niño, Patricia Ramírez. Sobre la imagen, una foto de Gabriel. EFE

La muerte de Gabriel conmociona España

La noticia del hallazgo del cadáver de Gabriel Cruz, el niño de 8 años desaparecido el 27 de febrero, y la detención de Ana Julia Quezada, pareja de su padre, dejaron consternados a los vecinos de Las Hortichuelas (Almería), donde se perdió el rastro del menor, y a toda España. La policía arrestó ayer a la mujer cuando trasladaba el cuerpo en su coche. PÁG. **2-4**

La **novia del padre** del niño de 8 años fue detenida cuando llevaba el cadáver en el maletero de su coche

La policía vigilaba desde días atrás a Ana Julia Quezada, y la vio sacando el cuerpo de **un pozo**

NACIONAL	2	NAVARRA	14	ESQUELAS	65
INTERNACIONAL	7	NAFAR	26	FARMACIAS	69
ECONOMÍA	8	DEPORTES	27	CARTELERA	74
OPINIÓN	10	CLASIFICADOS	54	LOTERÍAS	77

MEJORES COBERTURAS.
MEJOR PRECIO. GARANTIZADO.
902 123 219

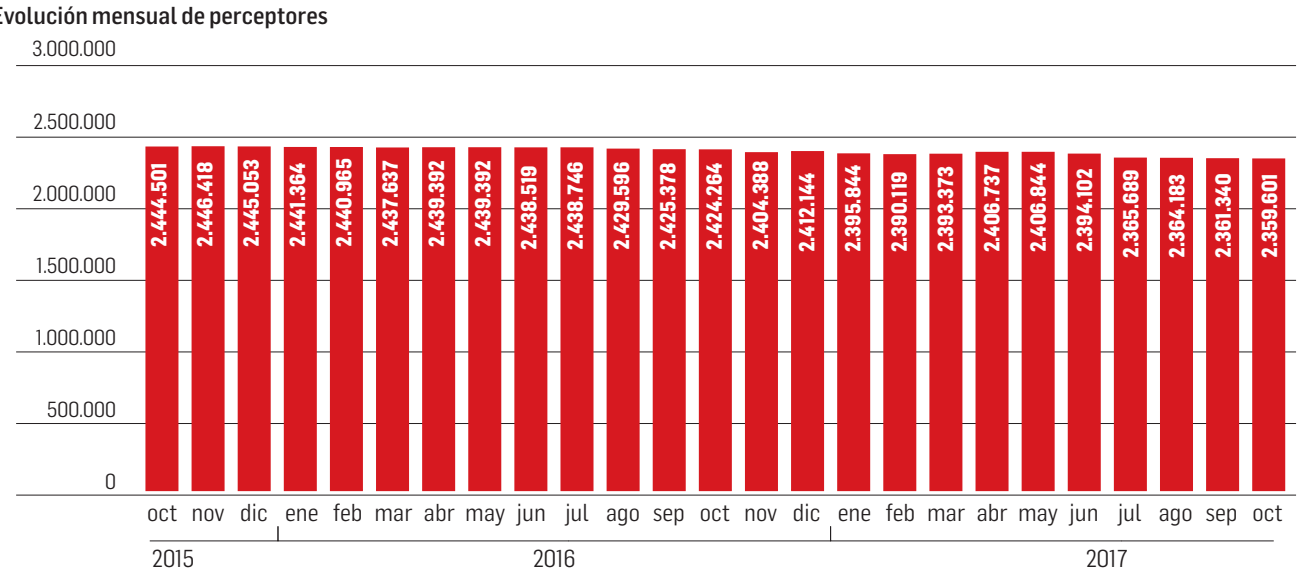
lineadirecta.com

Consulta condiciones en lineadirecta.com

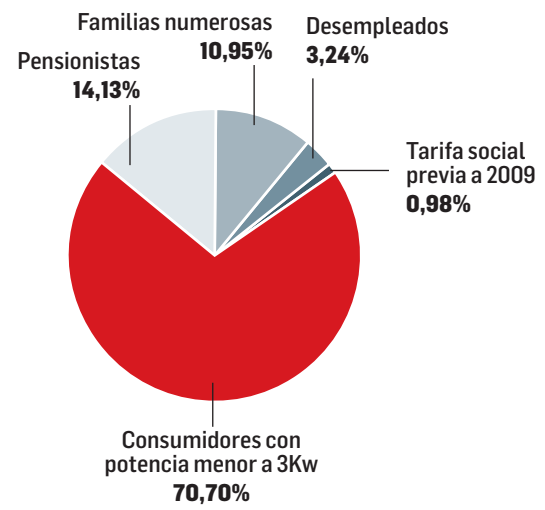
Diario de Navarra Lunes, 12 de marzo de 2018

El bono social

Evolución mensual de perceptores



Distribución de beneficiarios, en % sobre el total



Fuente: CNMC

:: R.C.

Miles de hogares, a punto de quedarse sin el bono social por no solicitarlo

A falta de un mes, las eléctricas reciben un 15% de peticiones de renovación

De los 2,3 millones de titulares actuales, sólo 343.000 han enviado la solicitud para una ayuda que finaliza el 10 de abril

J. M. CAMARERO
Madrid

El nuevo bono social de la luz con el que el Ministerio de Energía quería respaldar a los sectores más vulnerables de la población va camino de convertirse en un reducto al que apenas unas miles de familias accederán si no cambia la situación en los próximos 30 días. Ese es el plazo que resta para que quienes cumplan con los requisitos para obtener esta ayuda (un descuento en la tarifa, dependiendo de los ingresos) lo soliciten a sus compañías energéticas. Si no lo hacen, no podrán acogerse al mismo. Y, por ahora, la recepción de solicitudes es mínima con respecto a los potenciales perceptores del bono.

A las eléctricas han llegado unas 343.000 peticiones para ser beneficiarios del bono social desde que el Ministerio de Energía pusiera en marcha el reloj, el pasado mes de octubre. Lo habilitó durante seis meses, que expiran el 10 de abril. Sin embargo, esas solicitudes apenas representan un 15% de los actuales beneficiarios de la ayuda, que superan los 2,3 millones de titulares.

En el caso de Iberdrola, la firma ha recibido 186.000 solicitudes frente a los 860.000 clientes actuales que tiene con bono social. En Endesa, 134.771 peticiones de 917.000 usuarios en esta situación. En Gas Natural Fenosa, unos 12.700 de más de 400.000. Y en EDP, otros 9.800 de 56.000. Hay que tener en cuenta que no todos los perceptores podrán acogerse al nuevo sistema. Pero el goteo de solicitudes es tan "insignificante", como sostienen algunas empresas, que previsiblemente muchos se queden sin saber si podrían optar o no. Entre los potenciales nuevos beneficiarios, la llegada de peticiones también es "mínima", según apuntan fuentes del sector, donde muestran la sorpresa que les está causando esta parálisis de los consumidores.

Sin embargo, esta situación no le resultará novedosa al Gobierno, porque el Ministerio de Energía ya había previsto que hasta un 45% de los beneficiarios de la subvención no accederían a la misma, al no solicitarla por desconocimiento, falta de interés y otras situaciones personales similares. "Es improbable que la totalidad llegue a hacerlo", reconocía el departamento dirigido por Álvaro Nadal en la memoria económica adjunta al decreto ley que desarrollaba esta iniciativa.

Si antes del próximo día 10 no lo hacen, los titulares de contratos de luz no podrán acogerse al nuevo sistema de ayudas eléctricas para amortiguar los efectos del coste de la luz en los presupuestos familiares. El nuevo bono social establece un descuento del 25% sobre la parte del consumo de la factura, para hogares con una renta máxima de 11.182 euros al año (familias sin hijos), de 14.910 euros (con un hijo) o 18.637 euros (dos), además de las familias numerosas y pensionistas con prestaciones mínimas; o una rebaja del 40% para hogares en riesgo "severo", con ingresos de hasta 5.591 euros, 7.455 euros o 9.318 euros, dependiendo del número de descendientes, así como para familias en riesgo de exclusión social que sean atendidas por los servicios de la comunidad o el ayuntamiento.

El problema burocrático al que se ha enfrentado el nuevo bono es que debe ser solicitado tanto por quienes, cumpliendo los requisitos, sean nuevos perceptores, como por aquellos hogares que, beneficiándose ya del mismo, también quieran mantener esa situación. Y es en este segmento de consumidores en el que más se está notando la atonía de peticiones.

La situación es de tal calado que son las propias compañías eléctricas las que han puesto en marcha campañas de información para recordar a los usuarios la posibilidad de acogerse a esta ayuda para pagar el recibo de la luz. En Iberdrola han puesto en marcha un *road show* que recorrerá las principales capitales para exponer las novedades del nuevo bono social eléctrico a las entidades de información al consumidor y a los servicios sociales.

Ampliación del calendario

También Endesa están realizando una campaña informativa en las zonas donde tienen actividad para recordar los plazos, el sistema y los requisitos para acceder al mismo. Entre las acciones que también llevan a cabo en EDP se incluye el envío de una carta a los potenciales perceptores. Se trata de una correspondencia en la que se incluye la información del bono social, el formulario para solicitarlo y hasta un sobre franqueado para agilizar la solicitud por parte de sus clientes.

Ante este contexto, desde el sector energético se están planteando la posibilidad de ampliar los plazos, más allá del 10 de abril, para evitar que miles de ciudadanos se queden sin la ayuda. Aunque se trata de un extremo que en el Ministerio de Energía no han confirmado, a la espera de ver la evolución de las solicitudes en las próximas semanas. Confían en que, a medida que se acerque el final del plazo, el incremento de formularios sea mayor.

Si finalmente no llegan muchas más solicitudes, el coste de la medida será mucho menor de lo inicialmente previsto. El Gobierno se propuso reformar el bono social a raíz del fallecimiento de una anciana en Reus (Tarragona), en noviembre de 2016, por el incendio provocado por una vela que usaba al no poder pagar la luz. A la modificación del descuento, que irá ligado a la renta, y del que se salen los hogares con potencia contratada inferior a tres kilovatios (al entender que, en muchos casos, eran segundas residencias sin necesidad de esta subvención), se une un nuevo sistema de financiación.

Serán las grandes compañías (Endesa, Iberdrola y Gas Natural, fundamentalmente, por su cuota de mercado) las que asuman un 88% del coste del nuevo bono, según la última propuesta de Energía. El Tribunal Supremo ya anuló el régimen anterior al obligar a todas las comercializadoras de luz, y no solo las dedicadas a generación y distribución, a financiarlo.

Trump redobla su amenaza a la UE: "Prepárense para los aranceles"

El presidente presiona con imponer gravámenes a los fabricantes de coches europeos, como Mercedes-Benz y BMW

J. M. C. Madrid

El presidente de Estados Unidos, Donald Trump, no está dispuesto a parar la guerra comercial que ha iniciado esta semana con la imposición de aranceles a las importaciones de aluminio y acero que lleguen a su país. Ayer volvió a cargar contra la Unión Europea (UE) y advirtió que "se preparen para los aranceles", a la vez que amenazó con imponer gravámenes a constructores de automóviles europeos como Mercedes-Benz y BMW.

"La Unión Europea, maravillosos países que tratan a EEUU muy mal en comercio, se están quejando de los aranceles al acero y aluminio. Si eliminan sus barreras y aranceles horribles a los productos de EE UU, nosotros haremos lo mismo y quitaremos las nuestras", dijo Trump en su cuenta de Twitter. "Si no, ponemos impuestos a los coches (...) Prepárense para los aranceles", agregó el mandatario al citar las grandes marcas alemanas.

Las palabras de Trump llegan después de que esta semana decidiese imponer aranceles del 25 % a las importaciones de acero y del 10 % al aluminio, con la justificación de proteger la industria doméstica, y que ha provocado preocupación acerca de una posible guerra comercial por represalias de otros socios comerciales. "Vuestro acero va a volver. El acero extranjero es basura", subrayó el presidente al defender su agenda proteccionista.

La Unión Europea ha prometido responder con medidas similares y ya lo ha empezado a hacer con productos como los Levi´s, el bourbon o la crema de cacahuete.

Opinión

DIARIO DE NAVARRA
Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**
PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN **Virgilio Sagüés Arraiza**
DIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**
Grupo La Información

DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255
DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55
REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**
SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj
REDACTORES JEFES
Nacho Calvo, Fernando Hernández,
José J. Murugarren y Luis M. Sanz
JEFES DE SECCIÓN
José Carlos Cordovilla, Luis Guinea,
Germán Larrañaga, Jesús Rubio y Marcos Sánchez
DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063
DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS

Centralita	**948 236050**
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

Orientación a los parados y bandazos

El vicepresidente Laparra ha tropezado con el servicio de orientación a los desempleados. Tras anunciar y aprobar un nuevo modelo, da un bandazo a los pocos meses. ¿En qué quedamos?

QUÉ difícil es para este Gobierno de Navarra aceptar la pura y dura realidad, es decir, la posibilidad cierta de que se equivoca, como todos. Debe haber algún gen en la moderna política navarra, esa que lideran los partidos del "cambio", que inmuniza sobre la necesidad de aceptar el error. Y en este Ejecutivo cuatripartito existen ya un montón de ejemplos. Desde las columpiadas en Educación, al absurdo debate para negar que el helicóptero no reunía condiciones para el transporte sanitario y ahora, el departamento del vicepresidente Laparra empeñado en desmentir lo obvio. Lo obvio es que tres meses después de anunciar a bombo y platillo la entrada en funcionamiento de un nuevo sistema de orientación laboral para los parados navarros se ve obligado a recomponerlo otra vez. El Gobierno foral, simplemente, da marcha atrás sobre sus planes iniciales, largamente explicados en su día. El vicepresidente aseguraba hace unos meses, a bombo y platillo, que el nuevo servicio iba a ser un modelo de "eficiencia, eficacia y retorno social". Estupendo. Pues recién iniciado el proyecto ya ha cambiado de idea. Donde las 14 entidades que han sido adjudicatorias del servicio lo iban a prestar hasta 2020 ahora se señala que cuando terminen este primer ciclo, habrá un nuevo concurso para introducir mejoras de todo tipo, incluidas económicas. ¿No habría sido mejor hacerlo bien desde el principio? El Gobierno asegura, eso sí, que no habrá vacío en la prestación del servicio. Estupendo. Pero este proceso genera, para empezar , inseguridad en las empresas y en sus plantillas. Y, además, notables dudas de las razones de este brusco cambio de planes que deberán ser explicadas con detalle. No hay que olvidar que el Gobierno ha tardado más de media legislatura en encontrar su modelo para este servicio de orientación a parados. Un modelo que ha sufrido sucesivos retrasos. Y ahora, recién inaugurado, vuelve a estar en el aire. Demasiados cambios e improvisaciones para un tema que el vicepresidente y su equipo han tenido meses para diseñar. Hace bien toda la oposición, de UPN al PSN pasando por el PP, en hablar de "fracaso" y exigir explicaciones

Hace bien la oposición (UPN, PSN y PP) en hablar de fracaso y desgobierno

APUNTES

Pujanza exportadora

El sector agroalimentario es una de las claves de la pujanza industrial de Navarra. Y vive una excelente racha que se traduce en que el año pasado batió el récord de exportaciones, hasta situarse por encima de los mil millones de euros. Las verduras congeladas encabezan la lista de productos vendidos fuera, donde están también productos como las conservas, los panes congelados, el vino, el aceite, etc...Un sector que ha visto claro que para seguir creciendo y creando empleo debe buscar salidas más allá de nuestras fronteras para sus productos.

Víctimas y manipulación

Las víctimas de ETA reclamaron ayer en Pamplona "que no se manipule la verdad". La razón les ampara. No es de recibo que se quiera igualar a asesinos, colaboradores, chivatos o cómplices etarras con las víctimas. Es vergonzoso que se reciba en las calles como héroes a los terroristas que van saliendo de la cárcel. Y es un lavado de cara light que quienes han estado políticamente del lado de los asesinos ahora coloquen flores en el monumento a las víctimas, como sucedió el sábado con representantes de Bildu en el homenaje sin víctimas del Gobierno de Navarra.

Sólo el 6,7% de navarros es vascohablante

El autor señala que el Gobierno de Barkos desarrolla una política lingüística basada en unos datos deformados para justificar un gasto público desproporcionado

Luis Landa

LOS navarros estamos desorientados, porque el gobierno de Barkos nos ha repetido una y otra vez que en Navarra hay un 12,6% de ciudadanos que utiliza el vascuence a diario y sin embargo Klusterra Soziolingüística rebaja la cifra hasta el 6,7%. ¿Quién dice la verdad?

Por otra parte la Academia de la Lengua Vasca o Euskaltzaindia, con 90 años a su espalda, está cumpliendo dos objetivos: estudiar su origen y proteger y fomentar su expansión a través, sobre todo, de las ikastolas. La primera se abrió en el inicio de la I Guerra Mundial con Sabino Arana, pero a partir de 1937 con la obligación de implantar el pensamiento único, pasaron a instalar escuelas vascas en casas particulares. Fue a partir de 1960 cuando proliferaron de modo encubierto, bajo la protección de la Iglesia católica.

Las ikastola son centros educativos instalados en Vascongadas, Navarra y País Vasco Francés que utilizaban como lengua vehicular el euskera. En 1980, se formalizó el convenio para darles carácter oficial. En Navarra, hace 52 años surgió la primera en la calle Pozoblanco de Pamplona: Uxue comenzó con 12 alumnos. Hoy la Federación está compuesta por 600 profesores que imparten clase a seis mil alumnos en 15 centros y uno de los primeros impulsores fue Arturo Campion.

Estos días hemos leído el informe publicado por Klusterra Soziolingüístika, financiado por el Gobierno foral, donde sólo el 6,7% del conjunto de los navarros utiliza el vascuence de modo cotidiano y, concretamente, en Pamplona el uso es del 2,9%; en Alava el 4,6% y en Vizcaya el 8,8%.

El lingüista pamplonés Matías Múgica, premio Euskadi de Literatura, en la entrevista publicada en DN, nos da las claves de la realidad: "Soy pesimista respecto a la salud del euskera, porque el boom del aprendizaje en la escuela es más una cosa de gaseosa"; "Cuando se habla de conocimientos del euskera todo el mundo miente a base de bien, sus uso es casi inexistente"; Se ha gastado una cantidad de recursos inmensos en algo que no va a servir para nada, sólo como purpurina nacionalizadora"; "Si el objetivo de la política del euskera es crear una realidad a martillazos, no sirve". "Si alguien pensaba que en Pamplona se iba a usar euskera hasta por las esquinas, eso es puro delirio".

Es claro que el tetrapartito de Barkos ha difundido estos dos años un porcentaje fraudulento, duplicando los dígitos. Después de los miles y miles de euros invertidos, las cifras son bajísimas; el fracaso ha sido evidente, porque los padres miran al futuro y matriculan a sus hijos en inglés, francés o alemán. Para el curso 2018-19, los niños infantiles matriculados de 3 años han sido 5.886 y los preinscritos en el modelo D han bajado en un 1,3%, mientras que en los programas PAI y British han aumentado considerablemente.

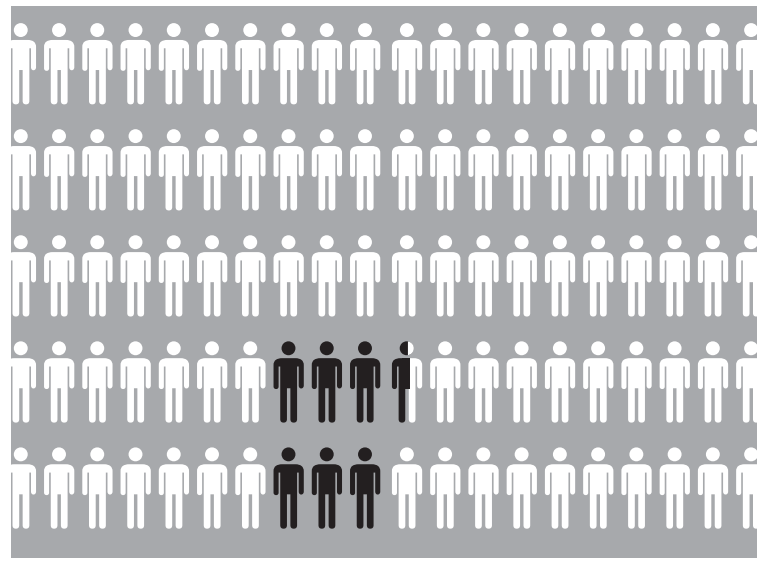
Todos aceptamos el vascuence como parte importante de nuestra cultura, pero no se puede admitir que el Ejecutivo de Barkos dedique parte importante del presupuesto público a propagar el modelo D y obligue a nuestros alumnos a una inmersión lingüística, aplicando el mismo rasero a Tudela, Viana, Leitza o Elizondo, en perjuicio del PAI. La obcecación es tal que el Departamento de Educación ha aprobado una Historia de Navarra y Conocimiento del Medio manipulados y llenos de inexactitudes, produciendo un ambiente hostil hacia todo lo que tenga relación con lo español.

Las ikastolas, como los centros del Modelo D (las materias se dan en vascuence) deben garantizar la neutralidad ideológica, donde los profesores y los libros de texto tienen que ser objetivos, dejando a los padres la responsabilidad de imbuirles o no en los temas políticos. ¿Por qué no se retiran los libros de texto que afirman y dibujan barbaridades históricas sobre Navarra, como la inclusión de nuestra tierra en Euskal Herria?

La presidenta Barkos pone todo su empeño en los centros educativos, porque según el psiquiatra Menninger: "Todo lo que des hoy a los niños, los niños darán a la sociedad en el futuro" y también el presidente Lincoln: "Las ideas inculcadas a los jóvenes en esta generación, será el programa del gobierno en la siguiente".

La oposición navarra se muestra preocupada por el gasto desproporcionado de este gobierno en imponer el vascuence en toda Navarra y en la administración, abriendo aulas con menos de 7 alumnos y exigiendo 16 en inglés y castellano, porque una cosa es conocer las palabras y otra muy distinta expresarse en la lengua de Sabino Arana.

El Ejecutivo foral sabe que el futuro Euskal Herria está en la escuela y utiliza el vascuence como arma arrojadiza, enfrentando una lengua contra las otras. De seiscientos mil navarros, sólo lo hablan 40 mil y ¿para eso tanto despilfarro? Como dice Múgica: "Es un error gastar recursos inmensos en euskaldunizar pueblos donde no se habla ni chufa de vasco".



Luis Landa El Busto es licenciado en Ciencias Humanas y profesor

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
948 23 60 50
Email
redaccion@diariodenavarra.es

Familia, sexualidad y violencia machista

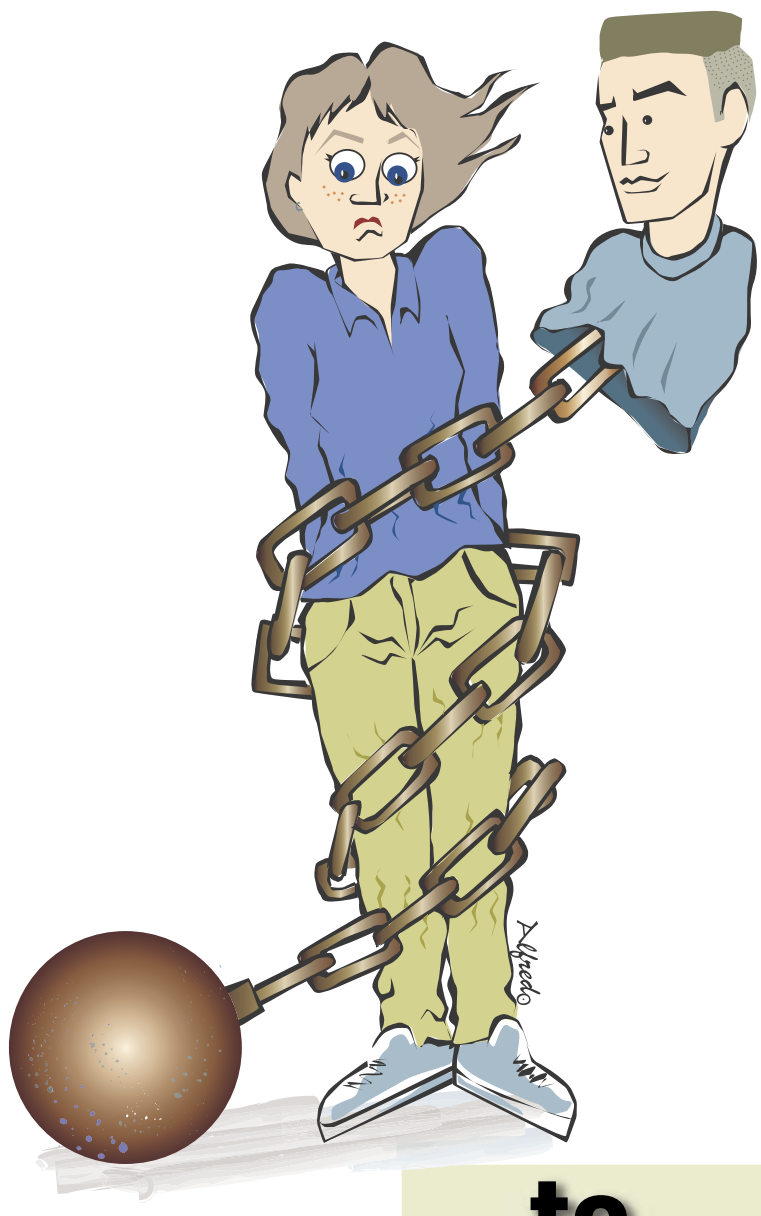
6 de cada 10 adolescentes víctimas de violencia machista no son conscientes

Se trata de chicas de 13-17 años y en 70% de casos los agresores son sus novios

En más de la mitad de las situaciones, la violencia se ejerce utilizando las redes sociales y el 72% de las chicas no denuncia

SONSOLES ECHAVARREN Pamplona

La chica deja de llevar minifaldas y mallas ceñidas porque a su novio no le gustan. Tampoco queda con sus amigas porque él prefiere salir los dos a solas "para conocerse mejor". Él la llama a todas horas para ver dónde está y con quién y la obliga a salirse de algunos grupos de 'whatsapp' en los que hay otros chicos. Pero a ella no le importa. Cree que él está muy enamorado y se preocupa por ella. Lo que empieza con un control en la forma de vestir y hasta compartir las contraseñas de las redes sociales puede terminar en una violación o hasta en golpes y ojos morados. Cada vez son más las adolescentes, de entre 13 y 17 años, que sufren violencia machista por parte de sus novios o exnovios. Pero seis de cada diez chicas no son conscientes del problema y les parece "normal". Así lo revela un estudio de la Fundación ANAR (Ayuda a niños y adolescentes en riesgo), que en 2016 recibió casi 2.800 llamadas de menores de toda España (una cifra que se ha multiplicado por diez en siete años).



Blanca González Arévalo, enfermera guipuzcoana que vive en Toledo, impartió la semana pasada una conferencia en Pamplona con el título *Tu ¿amor' no me deja respirar*. Y lo hizo dentro de una jornada organizada por el Colegio de Enfermería de Navarra sobre la prevención de la violencia machista en la adolescencia que tuvo lugar en Civican en Pamplona. "Es un tema tremendo. Hay que conseguir que las chicas sean conscientes de lo que les pasa. Al principio, lo justifican. Y solo se dan cuenta cuando ya es tarde y se ha llegado a la violencia física y sexual". Tolosorra de 53 años y madre de tres hijos varones (de 23, 22 y 15), ha trabajado en centros de salud, es educadora en salud escolar y vocal de la Sociedad Española de Enfermería Escolar en Castilla La Mancha. "En los colegios, la educación sexual debe trabajarse de manera transversal y no abordarla solo si surgen conflictos", expone.

Según el estudio de ANAR, existen cuatro tipos de violencia. Por orden de incidencia: psicológica (humillaciones... 92%), social (insultos en público, 51%), física (golpes, 42%) y sexual (14%). En más de la mitad de los casos (53%), según dicho informe, están implicadas las redes sociales y el 72% de las chicas no denuncia. "Este auge del machismo en la adolescencia ocurre desde hace menos de una década. Ahora comparten todo en *Instagram* y es fácil controlar por *Whatsapp*", insiste Blanca González. Aunque rompe una lanza por las "parejas sanas". "No convirtamos esta situaciones en una lucha de sexos porque no sería justo", recalca.

Poner normas desde niños

Una opinión similar sostiene la psicóloga, sexóloga y terapeuta de pareja Begoña Labayen Alonso y apuesta por "poner normas" a los niños desde pequeños, "aunque no esté de moda". "Si un niño no entiende que sus actuaciones van a tener consecuencias, cuando llegue a la adolescencia, se las saltará todas", insiste. Y recalca en la importancia de enseñar a los hijos a saber decir 'no' y a tolerar un 'no' por respuesta. "Pero eso lo han tenido que ver en casa y en el colegio. Si no, en la adolescencia solo se van a regir por su instituto. Y es importante gestionar la emociones para decir 'no' cuando algo no te gusta o aceptar

La

PRIMER ESCALÓN

Control de la ropa y el móvil. Pepe y Pepa tienen 16 años y llevan dos semanas saliendo. A él no le gusta que ella lleve minifalda o mallas ceñidas ni que esté en grupos de 'whatsapp' con chicos. Ella lo acepta: cree que la quiere mucho.

his

SEGUNDO ESCALÓN

Aislamiento de amigas y aficiones. Pepe no quiere que Pepa quede con sus amigas: Prefiere que estén los dos a solas para "conocerse". No le gusta que ella vaya a inglés y otras actividades de ocio y formación. Pepa se va aislando.

to

TERCER ESCALÓN

Chantaje. Pepa quiere ir al viaje de fin de curso a Italia con su clase pero a Pepe no le hace gracia. "Tú verás lo que haces". Pepa cree que ir supondrá consecuencias negativas para su relación. Pone excusas a sus amigas y se queda.

ria

CUARTO ESCALÓN

Relaciones sexuales y falso consentimiento. Pepa y Pepe ya llevan cuatro meses saliendo y él la presiona para mantener relaciones sexuales. "Si no, es que no me quieres", le dice. Pepa se siente acorralada y, aunque no quiere, acepta.

de

QUINTO ESCALÓN

Humillaciones e insultos. La pareja se encuentra con las amigas de ella y Pepa se acerca a saludarlas. Él le dice que parece una "tonta", una "gilipollas" y que no le gusta con esa actitud. Pepa, humillada, no vuelve a saludarlas.

Del control del móvil y prohibir la minifalda a la agresión física y sexual

La socióloga cordobesa Carmen Ruiz inventa una historia para detectar la violencia machista entre los adolescentes

PEPE y Pepa son una pareja de 16 años que llevan dos semanas saliendo. Se han conocido a través de un grupo de 'whatsapp' de amigos comunes. Como van a distintos colegios, solo se ven los fines de semanas pero Pepe cada vez controla más a su novia a través del móvil:

LAS FRASES

Blanca González
ENFERMERA EDUCADORA EN SALUD
"Familias y amigas deben estar alerta y notar si la chica está triste o solo quiere salir con su novio"

Begoña Labayen
SEXÓLOGA TERAPEUTA DE PAREJA
"Para evitar la violencia machista tenemos que enseñar a nuestros hijos decir y aceptar un 'no'"

que te rechacen". Pamplonesa de 40 años y con un niño de 10, aconseja a los padres hablar con sus hijos y preguntarles su opinión sobre este tema. "A algunas chicas les da vergüenza contar qué les ha ocurrido porque se sienten culpables. Las mujeres solemos sentir pena por nuestras parejas cuando las vemos sufrir y las justificamos".

Blanca González recomienda a las familias estar alerta si observan cambios en sus hijas (están muy tristes, solo salen con su novio...) Las amigas, explica, desempeñan un papel importante. "Son las primeras que se dan cuenta de si su amiga no sale con ellas, ha cambiado su ropa.." Si lo cuentan, recalca, podrán evitar que lo que empieza por no llevar minifalda termine en golpes y ojos morados.

LAS CLAVES

72%

VIOLENCIA DIARIA. Según un estudio nacional, en la mayoría de casos hay agresiones todos los días

Aumentan las llamadas para pedir ayuda. La Fundación ANAR (Ayuda a niños y adolescentes en riesgo) recibe cada vez más llamadas telefónicas de adolescentes víctimas de violencia machista o que la presencian en su casa. En 2009, fueron 278 y en 2016, cerca de 2.800.

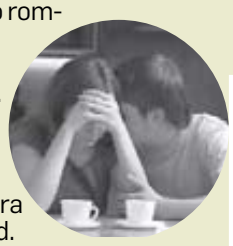
Insultos, golpes o violaciones. Según el mismo estudio de ANAR, existen cuatro tipos de violencia machista. En la mayoría de los casos (92%), las chicas denuncian violencia psicológica (humillaciones...) Le siguen la social (insultos en público), la física (golpes) y la sexual (violaciones)

Ane Sesma (antropóloga), Blanca González (enfermera) y Nacho González (Colegio Enfermería Navarra), en la jornada en Civican.

Pe

SEXTO ESCALÓN

Intimidación. Pepe se enfada con Pepa por cualquier cosa. Un día, muy alterado, da patadas a un banco, tira el móvil de Pepa al suelo y lo rompe. Ella lo amenaza con dejarlo. Él le dice que va a cambiar y ella le da otra oportunidad.



pa

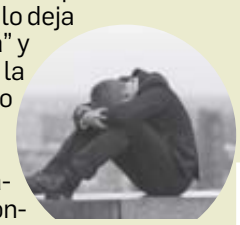
SÉPTIMO ESCALÓN

Agresiones físicas iniciales. Pepe se enfada con Pepa porque no quiere que vaya con sus amigas y la insulta. Ella no aguanta más y se va. Él la persigue, la alcanza y la agarra con fuerza del brazo. Ella llora y él se arrepiente.

y

OCTAVO ESCALÓN

Amenazas. Pepa le dice a Pepe que necesita "tiempo para pensar" si seguir o no con él. Pepe contesta que no puede estar sin ella, que si lo deja "se matará" y que ella es la única que lo comprende. Ante esa amenaza, Pepa continúa con él.



Pe

NOVENO ESCALÓN

Agresión sexual con fuerza. Tras una semana sin peleas, Pepe le propone a Pepa pasar el fin de semana juntos. Comienzan a tener relaciones sexuales y él la fuerza para hacer algo que no le gusta. Ella llora: él ha sido 'muy brusco'.

pe

DÉCIMO ESCALÓN

Violencia física severa. Pepa llora todos los días en su cuarto, está muy triste y evita a su familia y amigos. Cuando le confiesa a Pepe que quiere dejarle, él, muy alterado, la coge del cuello. Ella siente miedo y él la golpea fuertemente.

Educar en sexualidad en la vida diaria

Responder a las preguntras de los niños aunque sean incómodas e integrar la sexualidad (qué es ser chica y chico y no solo los órganos sexuales) en el día a día. Son los consejos de dos sexólogas

"¿Dónde estás?", "¿con quién estás?" Pepe le dice a Pepa cómo tiene que vestir, controla sus grupos de 'whatsapp' y le pide las contraseñas de sus redes sociales. A ella no le importa porque piensa que "la quiere mucho". Pero lo que empieza con prohibir la minifalda y las mallas ajustadas termina a los meses con golpes y violaciones. Pepa y Pepe pueden ser cualquier pareja de adolescentes. Y la socióloga cordobesa Carmen Ruiz Repullo ha inventado una historia sobre cómo las chicas van subiendo, sin darse cuenta, hasta diez escalones. Doctora en Sociología, profesora de la Universidad Pablo de Olavide (Sevilla), ha trabajado para el Instituto de la Mujer de Andalucía. El pasado noviembre un vídeo sobre esta historia se hizo viral y en cuatro meses ha superado los dos millones de reproducciones. En abril, Ruiz impartirá una conferencia en la

Carmen Ruiz Repullo, socióloga

UPNA, en un curso de experto sobre convivencia escolar.

La socióloga representa la violencia machista como una escalera en la que el chico controla más a la chica. Y utiliza, además, el experimento de la rana para hablar sobre la culpa. "Algunos dicen que Pepa es tonta por subir los escalones y les respondo: Probad a meter una rana en un olla con agua muy caliente. Huirá. Pero no si la metéis con agua templada, cuando vaya a hervir, la rana estará muy débil para saltar. Por eso, ¡agarrad a Pepa y sacadla!"

A muchos padres les da vergüenza hablar con sus hijos sobre sexo. Evitan responder a las preguntas o creen que de esos temas ya les hablarán en el colegio. Porque, quizá, ellos no recibieron una buena educación sexual y creen que "no saben". Sin embargo, los expertos recomiendan hablar con los hijos desde pequeños y no dejar la responsabilidad en las aulas. La sexólogas Estefanía Sáez Sesma (responsable educativa de Amaltea) y Begoña Labayen Alonso (terapeuta de parejas) ofrecen algunas claves.

Curiosidad Contestar siempre a sus dudas

"Tenemos que responder como si nos hablaran de cualquier otra cosa y no bloquearnos. Si nos preguntan para qué sirve una cuchara se lo diremos pero ¿y si quieren saber cómo se hacen los niños? Tenemos que explicárselo de acuerdo a su edad", recalca Begoña Labayen.

Diversidad No solo es hablar de genitales

Estefanía Sáez insiste en que no debemos pensar que hablar de sexualidad es referirnos a la pubertad, los genitales, las relaciones sexuales, las parejas... "Porque significa hablar de muchas más cosas: de qué es ser chico y chica, de los estereotipos sexuales, del respeto a la diferencia , la libertad de elección en temas tan cotidianos como el juego, el color de la ropa..."

Naturalidad No forzar una conversación

Estefanía Sáez recuerda que no es necesario "hablar de un modo directo" ni "forzar" la conversación. "Con nuestro comportamiento cotidiano y nuestras actitudes ya estamos hablando. Nuestros hijos sacan mucha información sobre sexualidad por nuestros comportamientos". A este respecto, Begoña Labayen insiste en que los padres saquen tema de conversación con sus hijos. "Se puede hablar de lo que les ha pasado a terceras personas y preguntarles a ver qué opinan..."

Formación Más que las charlas en colegios

Estefanía Sáez considera que las charlas en los colegios, aunque son necesarias, deben ser "excepcionales". "Debemos superar el ámbito de las conferencias puntuales en los colegios y sustituirlas por comentarios y expresiones cotidianas".

Peligros Herramientas para saber evitarlos

Sáez cree que hay dar un giro y salir de los "peligros, riesgos y miserias" de adolescentes y dotarles de "herramientas, habilidades y capacidades" para que puedan evitar esos riesgos. "Hay que evolucionar de una sexualidad peligrosa y arriesgada hacia una sexualidad enriquecedora, positiva y creativa". En Amaltea, cuenta, han desarrollado el programa 'Parejas saludables' para prevenir la violencia machista.

aquí hay trabajo

NAVARRA

■ PLAZA (TEMPORAL) DE DIRECTORA DE ESCUELA INFANTIL EN PAMPLONA
Plazas. Se anuncia la convocatoria para la constitución, a través de pruebas selectivas, de una relación de aspirantes al desempeño, del puesto de trabajo de director/a de escuela infantil exclusivamente para centros con modelo en castellano, en euskera, o programa de castellano con actividades en inglés .
Requisitos. Hallarse en posesión de la titulación de profesor/a de Educación General Básica con especialidad de Preescolar, Maestro con la especialidad de Educación Infantil o título de Grado equivalente que habilite para el ejercicio de la profesión de maestro/a de educación infantil, o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de presentación de instancias.
Pruebas. La primera prueba será de carácter teórico y consistirá en contestar por escrito a un cuestionario de preguntas tipo test. Se valorará con hasta 25 puntos. La segunda prueba será de carácter teórico-práctica.
Plazos: Hasta el 20 de marzo.
Más información. En el BON del 5 de marzo.

■ UNA PLAZA DE TRABAJADOR FAMILIAR EN VIANA
Plazas. El Gobierno de Navarra convoca la provisión, mediante el procedimiento de concurso-oposición, de una plaza de trabajador familiar al servicio del Ayuntamiento de Viana.
Requisitos. Estar en posesión del título de Graduado Escolar, Formación Profesional de Primer Grado o equivalente, o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes.
Pruebas. La oposición dará comienzo una vez transcurridos, al menos, dos meses desde la publicación de la presente convocatoria en el BON. Habrá dos pruebas. La primera, objetiva, consistirá en contestar por escrito a una serie de preguntas cortas o de tipo test sobre el temario, con una duración aproximada de una hora. Tendrá una puntuación máxima de 30 puntos. La segunda prueba, práctica, consistirá en la realización de una prueba práctica individual relacionada con las funciones propias a desarrollar en el puesto de trabajo, con una duración aproximada de 30 minutos. Tendrá una puntuación máxima de 40 puntos.
Plazos: Hasta el 9 de abril.
Más información. En el BON del 9 de marzo.

■ 12 PLAZAS DE TRABAJADOR SOCIAL EN NAVARRA
Plazas. El Gobierno de Navarra convoca la provisión, mediante oposición, de doce plazas de Trabajador Social en el turno libre, de régimen funcionarial y nivel B, al servicio de la Administración de la Comunidad Foral y sus organismos autónomos.
Requisitos. Estar en posesión del título de Diplomatura en Trabajo Social o título declarado equivalente o título de Grado en Trabajo Social, en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes.
Pruebas. La oposición dará comienzo en octubre. El primer ejercicio, de carácter teórico, consistirá en contestar por escrito, un cuestionario de entre 80 y 100 preguntas tipo test con cuatro alternativas de respuesta para cada pregunta, de las que sólo una será válida. La puntuación máxima será de 40 puntos. El segundo ejercicio, de carácter teórico-práctico, consistirá en resolver por escrito los supuestos propuestos por el Tribunal calificador. La puntuación máxima será de 60 puntos.
Plazos: Hasta el 18 de abril.
Más información. En el BON del 19 de marzo.

■ PRÓXIMAS OFERTAS DEL GOBIERNO DE NAVARRA
Plazas. El Gobierno foral ha aprobado la oferta pública de empleo del pasado 2017 que se irá concretando en los próximos meses. Se trata de un total de 566 plazas, de las que 221 son de personal sanitario y 191 de docentes (todas las plazas para Educación Secundaria y Formación Profesional).
El detalle de los 154 puestos de Administración Núcleo es el siguiente: 24 plazas de conserje; 19 plazas de Técnico de Administración Pública (TAP), rama económica; 18 plazas de Técnico de Administración Pública (TAP), rama jurídica; 17 plazas de Bomberos; 17 plazas de Policía Foral; 15 plazas de Oficial de Sistemas Informáticos; 14 plazas de Trabajador Social; 10 plazas de Encargado de Biblioteca; 9 plazas de Técnico de Grado Medio (TGM) de Sistemas Informáticos; 4 plazas de Psicólogo; 4 plazas de Traductor de Euskera; 1 plaza de Traductor-Intérprete de Euskera y 2 plazas de TGM de prevención de riesgos laborales.
Por lo que al personal sanitario se refiere, incluye 29 plazas de Facultativo Especialista de Área, 10 plazas de enfermería, 75 plazas de celadores, 80 de técnicos de cuidados auxiliares de enfermería y 15 de técnico especialista en laboratorio. Respecto al Departamento de Educación, incluye 6 plazas en economía en castellano, 8 plazas en educación física en castellano y 6 en euskera, en física y química 14 plazas en castellano y 10 en euskera, geografía e historia 10 plazas en euskera, informática 8 plazas en castellano, inglés 20 plazas en castellano y 14 en euskera, en lengua castellana y literatura 14 plazas en castellano y 10 en euskera, en matemáticas 8 plazas en castellano y 17 en euskera, en orientación educativa 5 plazas en castellano y 4 en euskera, en tecnología 8 plazas en castellano y 2 plazas en intervención socio comunitaria
Estas oposiciones pueden convocarse en un plazo máximo de hasta tres años y ninguna tiene abierto en estos momentos el plazo para presentar solicitudes.

■ PRÓXIMAS OFERTAS DEL AYUNTAMIENTO DE PAMPLONA
Plazas. El Ayuntamiento de Pamplona ha hecho pública la oferta pública de empleo del pasado 2017 año con: 11 plazas de Agente de Policía Municipal; 3 plazas de Cabo; 11 plazas de Trabajador/a Social; 2 plazas de Economista; 2 plazas de Traductores/as; 1 plaza de Técnico de Participación; 1 plaza de Técnico de Juventud y 1 plaza de Técnico de Igualdad. En las Escuelas Infantiles Municipales la previsión es sacar un total de 27 plazas de educadores. Todavía no se ha concretado ninguna convocatoria.

153 plazas de profesor de FP en Castilla y León

Clases en un centro integral de Formación Profesional de energías renovables. J. C. CORDOVILLA

Plazas. La Consejería de Educación de la Junta de Castilla y León convoca los procedimientos selectivos de ingreso, acceso y adquisición de nuevas especialidades en los cuerpos de profesores de enseñanza secundaria, y técnicos de formación profesional.
Requisitos. Estar en posesión del título de Diplomado Universitario, Arquitecto Técnico, Ingeniero Técnico, o el título de Graduado correspondiente u otros títulos equivalentes a efectos de docencia.
Pruebas. La fase de oposición dará comienzo el 23 de junio. La primera prueba tendrá por objeto la demostración de conocimientos específicos de la especialidad a la que opta, necesarios para impartir la docencia y constará de dos partes que serán valoradas conjuntamente. En todas las especialidades se incluirá una prueba práctica cuyas características y contenidos se ajustarán a lo dispuesto en las bases de la convocatoria. La segunda prueba consistirá en el desarrollo por escrito de un tema elegido por el aspirante de entre una relación extraída al azar por el tribunal, proporcional al número total de temas del temario de cada especialidad. En aquellas especialidades que tengan un número superior a 50 temas, deberá elegirse entre cinco. Los aspirantes dispondrán de dos horas para la realización de esta segunda parte.
Plazos: Hasta el 27 de marzo.
Más información. En el Boletín de la Junta de Castilla y León del 7 de marzo.

ESPAÑA

■ 41 PLAZAS DE VETERINARIO PARA EL MINISTERIO DE AGRICULTURA. El Ministerio de Agricultura convoca un proceso selectivo para cubrir 41 plazas del Cuerpo Nacional Veterinario por el sistema general de acceso libre.
Requisitos. Estar en posesión o en condiciones de obtenerlo el título de Licenciado en Veterinaria o Grado en Veterinaria.
Pruebas. La fase de oposición constará de cuatro ejercicios de carácter obligatorio y eliminatorio. El primero consistirá en el desarrollo por escrito de dos temas de carácter general elegidos por el opositor de entre tres temas propuestos por el Tribunal. El segundo constará de dos pruebas de idiomas, la primera de carácter obligatorio y eliminatorio en el idioma inglés y, la segunda, voluntaria y no eliminatoria en francés o alemán. El tercero consistirá en la exposición oral de tres temas y, el cuarto, en el desarrollo por escrito de un supuesto práctico o la preparación de un informe.
Plazos: Hasta el 4 de abril.
Más información. En el BOE del 5 de marzo.

■ 38 PLAZAS DE SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN EN GALICIA
Plazas. La Consellería de Hacienda convoca 38 plazas de Superior de Administración .
Requisitos. Grado universitario. Doctorado, licenciatura, ingeniería, arquitectura o equivalente.
Pruebas. El primer ejercicio de la fase de oposición consistirá en contestar por escrito un cuestionario de 120 preguntas relacionado con las normas del programa. El segundo, en la exposición oral de dos temas.
Plazos: Hasta el 27 de marzo.
Más información. En el Diario Oficial de Galicia del 7 de marzo.

■ 17 PLAZAS PARA EL CUERPO DE VIGILANCIA ADUANERA
Plazas. La Agencia Estatal de Administración Tributaria convoca proceso selectivo para ingresar en el Cuerpo Superior de Vigilancia Aduanera.
Requisitos. Especialidad de Investigación: Licenciado, Arquitecto, Ingeniero o Grado Especialidad de Navegación: Licenciado en Náutica y Transporte Marítimo o Grado en Ingeniería Náutica y Transporte Marítimo o Grado en Náutica y Transporte Marítimo Especialidad de Propulsión:Licenciado en Máquinas Navales o Grado en Ingeniería Marina o Grado en Tecnologías Marinase.
Pruebas. El primer ejercicio de la fase de oposición consistirá en la contestación por escrito de un cuestionario de 20 preguntas. En el segundo, los aspirantes deberán resolver por escrito un supuesto práctico profesional, según la especialidad.
Plazos: Hasta el 19 de marzo.
Más información. En el BOE del 9 de febrero.

1,40 € Año XXV Número 8.250 EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA Lunes, 12 de marzo de 2018

Diario de Noticias

LAS ENFERMENDADES DE TRANSMISIÓN SEXUAL AUMENTAN EN NAVARRA

● En 2017 se notificaron 108 casos de infección **gonocócica** (un 44,5% más que en 2016) y 53 de **sífilis** (más del doble) ● Salud constata un mayor número de relaciones sexuales sin **protección** y activará una campaña de prevención

INFORMACIÓN EN **PÁGINAS 4 Y 5**

El lobby de Pomés pide dinero a empresas para hacer un informe que desacredite a Navarra

PÁGINA 12

Tomeu Nadal abraza el balón tras el único remate de Osasuna entre los tres palos. *Foto: Agencia LOF*

NI CONTRA DIEZ

PÉSIMO PARTIDO DE OSASUNA, QUE JUEGA 52 MINUTOS CON UNO MÁS PERO NO INQUIETA AL ALBACETE (0-0) // P27-35

Detienen a la novia del padre de Gabriel con el cadáver del niño en su coche

La Guardia Civil la fotografió cuando sacaba el cuerpo de un pozo

ALMERÍA – La Guardia Civil detuvo ayer a la novia del padre del niño Gabriel Cruz cuando trasladaba el cadáver de este en el maletero de su coche. La mujer envolvió el cuerpo en una manta tras sacarlo del interior de un pozo. **PÁGINAS 10-11**

SANCIONES POR NO RETIRAR SÍMBOLOS FRANQUISTAS

El cuatripartito apoya una iniciativa de I-E que impulsa incluir en la ley sanciones por incumplir la retirada de símbolos franquistas.

PÁG. 8 EDITORIAL EN **PÁG. 3**

LA MITAD DE LOS PUEBLOS DE NAVARRA NO LLEGA A 500 HABITANTES

PÁGINAS 26, 55 Y 56

HOSPITALIZADO UN JUGADOR DE BÉISBOL AGREDIDO POR UN ESPECTADOR

Un jugador de béisbol del San Inazio de Bilbao fue agredido en Burlada por un espectador que le propinó tres golpes con un bate. **PÁGINA 51**

NUEVA OLEADA DE ROBOS Y DAÑOS A VEHÍCULOS EN LA ROCHAPEA

PÁGINA 9

COMODÍN Nórdicas PULSERA DE ACT Nórdicas SET MALETAS T 9 771576 545011

Economía

COMERCIO EXTERIOR →

NAVARRA EXPORTA POR VALOR DE 334,93 MILLONES A EEUU EN 2017

● Sube un 7,5% por semimanufacturas, materias primas y alimentos ● La partida de hierro y acero suma 27 millones, tres veces más que en 2016 ● Las empresas aceristas, cautas ante los nuevos aranceles

Sagrario Zabaleta Echarte

PAMPLONA – Navarra exportó el año pasado a Estados Unidos por 334,93 millones de euros, un 7,5% más que en el ejercicio anterior, debido principalmente al incremento experimentado por la partida de hierro y acero que pasó de los 7,9 a los 27 millones vendidos al país norteamericano –tres veces más–. A pesar de este aumento, el grupo de productos semimanufactureros, en los que se incluyen el hierro y el acero, suponen el 16,7% de las exportaciones totales de la Comunidad Foral a EEUU, según el informe de Comercio Exterior del Ministerio de Economía, Industria y Competitividad. Además, el comportamiento de las ventas de las materias primas, de la industria agroalimentaria y de los bienes de consumo duradero también favorecieron el aumento del valor de las exportaciones navarras en 2017 a este país, que es el quinto destino para la Comunidad, tras Francia, Alemania, Italia y Reino Unido.

LAS BARRERAS DE TRUMP El pasado jueves, el presidente estadounidense, Donald Trump, firmó la orden por la que impone aranceles del 25% al acero y del 10% al aluminio para favorecer el proteccionismo de su industria. Las grandes economías del mundo respondieron rápidamente y solicitaron la retirada de estos impuestos. Desde el sector empresarial, ArcelorMittal, la principal compañía siderúrgica del mundo, manifiesta que están evaluando el posible efecto que estas medidas puedan tener en sus plantas y en la industria siderúrgica a nivel mundial. La multinacional, con dos plantas en la Comunidad Foral –una en Lesaka y otra en Berrioplano, que trabajan para Europa–, muestra prudencia ante esta situación e insiste en que están más atentos "al efecto rebote de esta medida en otros mercados más que sobre las propias exportaciones a EEUU, que son limitadas". De esta manera, el tributo al acero y al aluminio puede provocar que otras compañías que exportan a Estados Unidos se dirijan a otros mercados extranjeros con mayores ventajas competitivas. "Es prematuro realizar una valoración, pero estamos expectantes ante la posibilidad de que ocurra esta reacción", especifican desde ArcelorMittal.

Desde la Cámara Navarra de Comercio, Industria y Servicios señalan que todavía no han percibido "una preocupación colectiva de las empresas" ante las actuaciones de Trump sobre las exportaciones. Además, recuerdan que la política proteccionista no se produce únicamente en EEUU sino que se trata de una tendencia extendida a otros gobiernos. ●

VENTAS NAVARRAS A EEUU

Productos/Millones de euros	
1. Bienes de equipo	233,62
2. Semimanufacturas	55,93
3. Alimentación/bebidas	17,11
4. Automóvil	12,81
5. Manufacturas de consumo	8,86
6. Materias primas	3,30
7. Bienes de consumo	3,21
8. Otras mercancías	0,052
9. Productos energéticos	0,006
Total	**334,93**

Fuente: Icex, Ministerio de Economía

EVOLUCIÓN

● **103,1 millones más.** Entre 2012 y 2017, las exportaciones de Navarra a EEUU han crecido un 44,4%, al pasar de 231,8 a 334,9 millones.

creanavarra_

Factoría de nuevos diseñadores

Metodología práctica, contacto directo con el mercado del diseño, cercanía y búsqueda de la excelencia son las claves de su éxito

Diseño y creatividad son dos palabras que van unidas y definen el estilo de vida de la sociedad del siglo XXI. El Centro Superior de Diseño Creanavarra lleva apostando por ellas 24 años, siendo uno de los pocos centros a nivel nacional que **imparte todas las titulaciones oficiales de Diseño:** Gráfico, Moda, Interiores, Producto y Diseño y Creación de Videojuegos.

Su dilatada experiencia educativa, consolidada por un equipo de **docentes activos en el mercado del diseño** y un Comité de Expertos conformado por profesionales, directivos y académicos de primer nivel, convierte a Creanavarra en **pionera en la formación de jóvenes diseñadores.** Su metodología práctica, basada en la realización de proyectos reales tanto dentro como fuera del aula, otorga al alumnado las actitudes y competencias necesarias para ligar su carrera profesional al diseño.

Contacto directo con el diseño

Los títulos que expide Creanavarra son Títulos Superiores en Diseño, del nivel de un Grado Oficial Universitario, aprobados por el Ministerio de Educación y que permiten el **acceso a enseñanzas oficiales de Máster y Doctorado.** A esto se suman las prácticas en empresas, que ayudan al estudiante a familiarizarse con el campo del diseño en el que ha decidido especializarse y le proporcionan las **habilidades precisas para desarrollar su carrera profesional.**

En los primeros meses del actual curso académico 2017/2018, tanto el alumnado como el equipo de Creanavarra han asistido a numerosos eventos, concursos y desfiles, en los que han recibido **excelentes críticas y galardones.** En el campo del Videojuego, ha estado presente en el prestigioso Fan & Serious, recibiendo magníficas críticas con su proyecto 'Feeble'. En gráfico se expusieron unas obras de intervención en el Teatro Gayarre. En moda las alumnas de 2º de moda ganaron el premio **Pasarela 948** y la estudiante Alba Ciordia estuvo en Milan en la **gran final del Concurso de Peletería REMIX 2018.**

Abierto el plazo de matriculación 18/19 en todas titulaciones de Diseño: Gráfico, Moda, Interiores, Producto y Videojuegos

+ info

Dirección: Larrabide, 17
31005 Pamplona
Teléfono: 948 29 19 03
Web: www.creanavarra.es
Email: info@creanavarra.es
Facebook: creanavarra

COMERCIO EXTERIOR

Trump advierte a la UE: "Que se prepare para los aranceles"

Amenaza con imponer gravámenes a constructoras de automóviles europeos

PAMPLONA – El presidente estadounidense, Donald Trump, ha cargado este fin de semana contra la UE y advirtió de que "se preparen para los aranceles", a la vez que amenazó con imponer gravámenes a constructores de automóviles europeos como Mercedes-Benz y BMW. "La UE, maravillosos países que tratan a EEUU muy mal en comercio, se están quejando de los aranceles al acero y al aluminio. Si eliminan sus barreras y aranceles horribles a los productos de EEUU, nosotros haremos lo mismo y quitaremos las nuestras", dijo Trump en su cuenta de Twitter. "Si no, ponemos impuestos a los coches (...) Prepárense para los aranceles", agregó el mandatario al citar las marcas alemanas Mercedes-Benz y BMW, poco después en un acto electoral en Moon Township, una zona con una gran concentración del sector siderúrgico, en el oeste de Pensilvania.

En esa intervención señaló ante sus seguidores: "Vuestro acero va a volver. El acero extranjero es basura". La Unión Europea ha prometido responder con medidas similares a los aranceles estadounidenses. En el acto de la rúbrica oficial, el jueves, Trump dijo que el acero y el aluminio son "vitales" para la seguridad nacional de Estados Unidos, y eximió a México y Canadá de los aranceles por estar renegociando una nueva versión del Tratado de Libre Comercio de América del Norte (TLCAN). De esta forma, la UE seguirá debatiendo esta semana con EEUU para obtener una exención a los aranceles que impondrá al acero y aluminio, después de que la reunión del sábado entre sus titulares de Comercio no permitiera aclarar el proceso para quedar eximido. – *Efe*

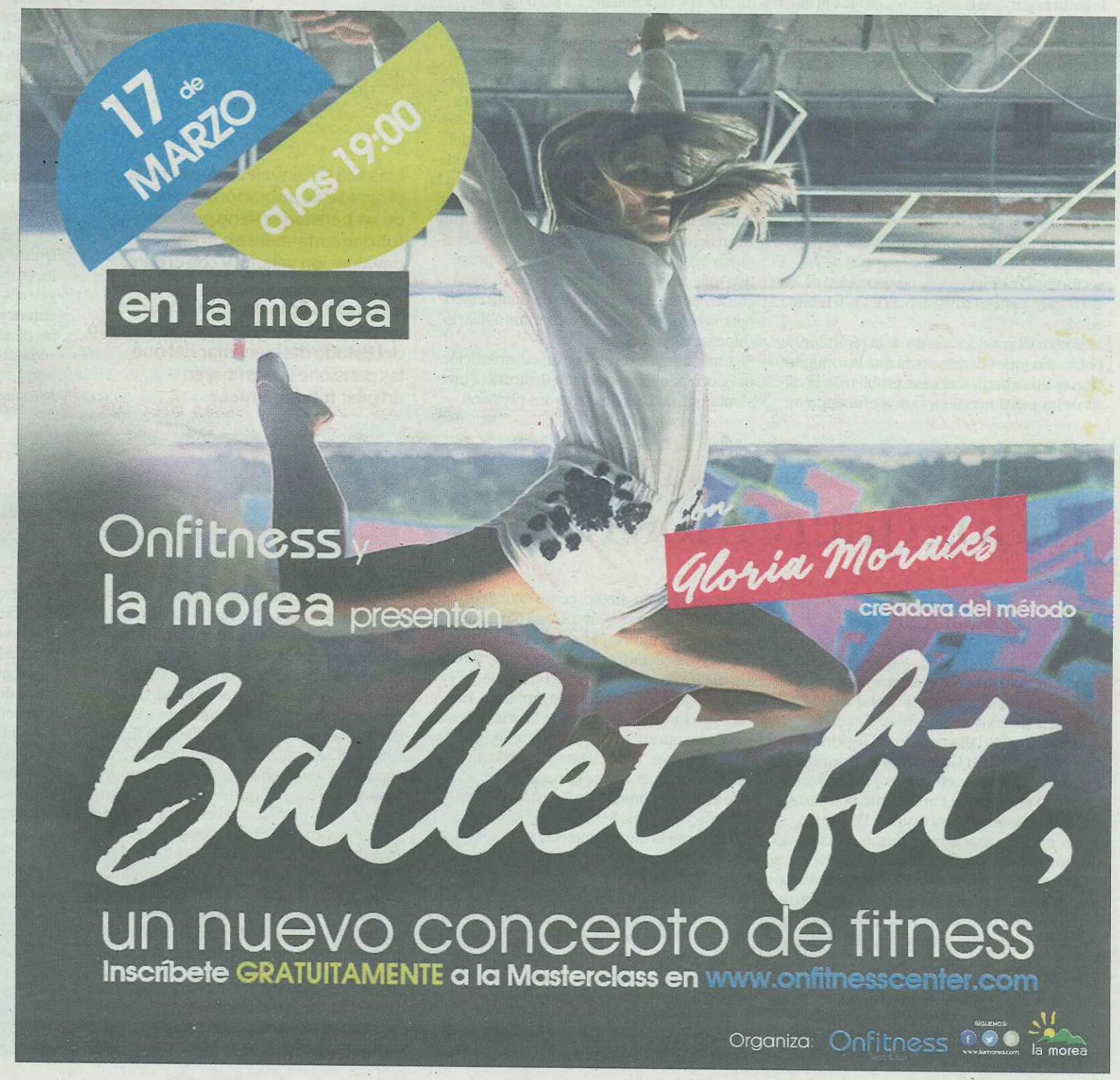
Trump, durante un acto este fin de semana en Pensilvania. *Foto: Efe*

566 empresas navarras exportan a Estados Unidos

En un lustro crece casi un 33% el número de compañías que vende en el 5º mercado más importante para la Comunidad

PAMPLONA – El número de empresas navarras que exporta a Estados Unidos ha crecido casi un 33% en el último lustro, al pasar de las 426 compañías en 2012 a las 566 el año pasado. Estos negocios deciden desembarcar en el quinto mercado más importante para la Comunidad Foral, que a su vez es el primero no europeo. Por delante de EEUU se coloca como líder Francia, con 1.473,6 millones de euros exportados al país galo el año pasado; en segundo lugar, Alemania, otro destino tradicional, con 1.179,7 millones; en tercera posición, Italia, con 672,5 millones; y el cuarto puesto lo ocupa Reino Unido, con 558 millones.

El año pasado 566 empresas mantuvieron operaciones con Estados Unidos, once menos que en 2016. A pesar de ello creció el número de empresas que fue a este mercado de manera regular, es decir, que ha operado de forma consecutiva en los cuatro últimos años. En 2017 se cifraron 211, ocho más que en el ejercicio anterior, por un valor de 299,6 millones. Este comportamiento manifiesta la apuesta de las compañías de la Comunidad por este país a pesar de las amenazas de las políticas proteccionistas de Trump, que esta semana se han materializado con los aranceles al acero y al aluminio. Además, el número de compañías que exporta a EEUU es mayor que a Francia, con 489; que a Alemania, con 326 firmas; que a Italia, con 274 compañías y que a Reino Unido, con otras 274. – *S.Z.E.*



Tribunas

La crisis de las pensiones

POR Jesús Pardo Gurpegui, José R. Loayssa y Joan Bosch

Una y otra vez en los medios de comunicación aparecen mensajes señalando la inviabilidad del sistema actual de pensiones. Mensajes en muchas ocasiones defendidos por expertos directamente vinculados con intereses empresariales y financieros y cuya perspectiva económica tiende a ser ortodoxa y alineada con los paradigmas del neoliberalismo que sufrimos.

Los argumentos, que se repiten una y otra vez siguiendo la máxima de Goebbels de que una mentira que se repite hasta la saciedad se convierte en una verdad *de facto*, son los mismos que ya se señalaron en la década de los 90: "el envejecimiento de la población y el aumento de la esperanza de vida hacen insostenible un sistema de pensiones públicas dignas". Sería infantil negar que la esperanza de vida al llegar a los 65 ha aumentado (aunque se trata de un incremento menor entre las clases populares), ni que se acercan a la jubilación las generaciones nacidas en el periodo de alta natalidad conocido como *baby-boom* (1955-70).

Pero no pensamos que de estos datos se pueda deducir una inviabilidad del sistema de pensiones, sino en todo caso la necesidad de un cierto esfuerzo dirigido a conseguir un aumento de ingresos que hagan que los recortes en las prestaciones no sean inevitables, como pretende el Gobierno respaldado por todos los que defienden los intereses de los sectores privilegiados que no dependen de las pensiones para su subsistencia en la tercera edad.

Más allá del envejecimiento de la pirámide de población (que además obvia que la inmigración es una alternativa a ese problema), la crisis de las pensiones tiene que ver fundamentalmente con una devaluación salarial (que ha sido la apuesta para salir de la crisis en nuestro país) y con el paro que sigue estando a niveles inasumibles. Todo ello se ha traducido en un desplome de las cotizaciones, un desplome al que las desgravaciones injustificadas de las cotizaciones patronales a la SS han contribuido.

Una política dirigida a crear empleo productivo público de calidad, en vez de subvencionar al sector privado que solo crea trabajo precario y con bajos salarios, podría revertir esa caída de ingresos en el sistema público de pensiones.

Es más, el porcentaje del gasto de pensiones en relación al PIB no tiene por qué dispararse siempre que se mantengan cifras de crecimiento *normales* de este último. Si el aumento del PIB supera el 1,8 % (de hecho ese porcentaje se podría mantener o aumentar de una manera sostenible, incluso con crecimientos por encima del 2% si no hay un aumento inesperado de la inflación) disminuir levemente. Además, siempre queda la opción menos deseable de financiar las pensiones por medio de los impuestos generales.

¿Cuál es entonces el problema? En nuestra opinión, estamos ante un paso más en el desmantelamiento del Estado del bienestar del que las pensiones constituyen un pilar fundamental. Se intenta abrir *nichos* de negocio a la banca en forma de planes de pensiones privados que defraudan a los ahorradores y garantizan beneficios a esas entidades. Una banca cuyos beneficios en estos momentos proceden más de las comisiones que del margen comercial de la intermediación financiera o del negocio vinculado al sector inmobiliario (hipotecas).

Se trata también de buscar una disminución del gasto público social para dedicarlo a inversiones que faciliten los negocios privados, sobre todo especulativos y para seguir pagando una deuda pública que a pesar de que estemos en un momento favorable por la caída de intereses, constituye una carga enorme (y una amenaza mayor) para la economía y el desarrollo de nuestro país.

Si fuéramos más lejos podríamos incluso pensar que la alarma sobre la insostenibilidad de las pensiones proceda de que el propio gobierno no se cree la fortaleza del ciclo de crecimiento iniciado en 2013, y no descarta una recaída de los niveles de crecimiento del PIB por debajo del umbral de la creación de empleo y por qué no, nuevas recesiones.

De hecho, no se han resuelto ninguno de los factores que estuvieron detrás de la crisis del 2007-2009, la competencia internacional sigue exacerbada y hay síntomas de sobreproducción en muchas ramas industriales, eso sin contar con los posibles efectos de guerras comerciales como la actual del acero. Ni siquiera la burbuja financiera se ha superado a pesar de haber sido el precipitante de la recesión de 2007-2008, bajo cuyo influjo seguimos estando. Hay una montaña de valores financieros que se negocian diariamente sin que en la mayoría de los casos tengan una correspondencia clara con activos de la economía real y las regulaciones introducidas son, en su mayoría, escasas e inoperantes.

Estamos en un escenario de volatilidad financiera, una de cuyas últimas manifestaciones ha sido la reciente crisis de la bolsas y no se pueden excluir nuevos estallidos de la *burbuja* persistente.

Por lo tanto, el verdadero riesgo para las pensiones es el propio sistema económico dominante que atraviesa una fase en la que los crecimientos económicos sólidos y estables no están garantizados y cuando los hay revierten en beneficios empresariales y rentistas y no en salarios y gasto social.

Quizás nuestro sistema de pensiones sea incompatible con el modelo económico actual y con la globalización neoliberal, la cuestión entonces es qué vamos a hacer, renunciar a las pensiones o acometer una transformación económica en profundidad. ●

Más allá del envejecimiento de la pirámide de población, la crisis de las pensiones tiene que ver fundamentalmente con una devaluación salarial y con el paro

En nuestra opinión, estamos ante un paso más en el desmantelamiento del Estado del bienestar del que las pensiones constituyen un pilar fundamental

Los autores son miembros de ATTAC Navarra

Todos queremos más...

POR Koldo Aldai Agirretxe

La Policía vasca es la que mejores condiciones laborales y mejor sueldo goza en el Estado, pero ello no fue óbice para que el día pasado los legítimos representantes del Gobierno vasco recibieran en Vitoria un bochornoso e injusto abucheo a la entrada del Parlamento por parte de los *reivindicativos* ertzainas. Un amigo pequeño empresario me confesó el día pasado, que cansado de bregar con las constantes e insostenibles demandas de subidas salariales, les planteó seriamente a los compañeros la posibilidad de transformar la empresa en cooperativa y nadie le apoyó. Nadie mostró interés por la propuesta.

Todos quieren más, la Guardia Civil, los policías, ahora los funcionarios de Justicia... también los pensionistas por más que muchos de ellos/as sí que tienen sobradamente justificada su reivindicación. ¿Cómo alcanzar el justo medio, cómo aguzar discernimiento y apurar generosidad para que impere el equilibrio? Hay casos en los que las reivindicaciones son de ley, como puede ser el último ejemplo mencionado de muchos/as pensionistas, sin embargo, hay otros en los que la justicia de lo reivindicado queda en cuestión. No vivimos un universo de barra libre. Todo tiene su medida. Será preciso vindicar lo que es ponderado; no lo que va en detrimento de la también justa retribución ajena. Será preciso tomar mirada aérea y por lo tanto conciencia, no solo de nuestros intereses, sino sobre todo de los colectivos.

Todos queremos más, todos pedimos más y más, tan menudo sin pensar, ni reparar en el bien colectivo. La caja común no es infinita. A nivel de administración colectiva lo que se suma a una partida será preciso restarlo a otra. Olvidemos por un momento que es un Partido Popular, en importante medida significado por la corrupción y "el ordeno y mando", el que tiene la llave de la caja común. Imaginemos que esa llave está en nuestros bolsillos. ¿Nos las podríamos apañar para atender sistemáticamente todas las demandas colectivas?

El universo es orden, el orden es administración, la administración es equidad. La responsabilidad colectiva permanece a la cabeza de nuestras asignaturas pendientes. Responsabilidad representa ancha mirada y corazón, capacidad de ver en el otro, otro *tú* con similares necesidades. Priorizar lo general con respecto a lo privado es el espíritu solidario que reclama un mañana mejor. ¿Seremos capaces de acercar algo de ese futuro al presente? ¿Seremos capaces de aparcar pancarta, de acallar el grito cuando nuestras reivindicaciones vayan más allá de los derechos y deriven hacia un interés más exclusivista? El nuevo tiempo será altruista o no será.

Comenzar a pensar en clave global antes que en propia representa seguramente el salto más urgente en la conciencia humana. Vivir cada uno para sí o hacerlo para los demás, he ahí la eterna disyuntiva humana que hoy se evidencia también en numerosos escenarios. La inercia de pedir fuera ha de ir compensada con el sentido de la responsabilidad adentro. En lo que a la esfera social se refiere, instalarnos en la sistemática y permanente dinámica de la reivindicación es pernicioso, porque pernicioso es pensar en nosotros mismos, al margen de lo que ocurra a los demás.

Ya lo dejó bien sentado el *poverello* de Asís: "Es dando como recibimos..."; es en el olvido de nosotros, que no de nuestras más elementales necesidades, como somos colmados. El día en que nos decantemos mayoritariamente por la máxima franciscana, la Tierra será sencillamente un paraíso. Si aún no lo es, es porque colocamos demasiado a menudo nuestro propio y predominante provecho por encima del de la mayoría. Dicho de otra forma, la distancia con respecto al Edén que podría ser la Tierra es la misma distancia que cada uno de nosotros tenemos hasta interiorizar un genuino sentimiento de unidad fraterna, hasta alcanzar una verdadera conciencia solidaria. ●

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **DOMINGO** 11 DE MARZO DE 2018 | www.diariodenavarra.es | AÑO CXV. N.º 37.878. PRECIO 2,50 EUROS

Venta conjunta e inseparable con DIARIO MARCA. Precio de referencia DN 1,57 €. Oferta exclusiva para la distribución en Navarra

Récord de exportaciones de la industria agroalimentaria navarra con 1.086 millones

La **facturación** con la que cerró el año pasado supone un incremento del 13%

Las empresas han **superado** las amenazas del 'brexit' y las de Trump

PÁG. **16-17**

El agua hizo una pausa un momento antes de la eucaristía y la campa de Javier se llenó con miles de peregrinos. JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

La lluvia solo cesó en la misa de Javier

Casi 16.000 peregrinos acudieron al acto final tras una marcha al castillo pasada por agua PÁG. **26-35**

Expertos apuestan por mantener Los Caídos con cambios

Apoyan la idea de **conservarlo** como memoria de lo ocurrido

PÁG. **36-37**

'Flores', gran premio del Festival Punto de Vista

- **La película portuguesa encabeza el palmarés del festival de cine documental**

PÁG. **58-61**

Homenaje del Gobierno foral sin víctimas de ETA

PÁG. **20**

El análisis del domingo

Luis M. Sanz '¿Qué 'amabilización'?'; **Jose Murugarren** 'La rebelión del pelo gris'; **Miguel Ángel Riezu** 'Marea femenina, aldabonazo social'; **Fernando Hernández** 'Elogio de lo intermedio'; **Marcos Sánchez** 'Aquel gol de Pedersen'; **Luis Castiella** 'Prioridades y principios' y 'Un campo minado'

NACIONAL	2	DEPORTES	42
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	54
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	66
OPINIÓN	11	FARMACIAS	69
NAVARRA	16	CARTELERA	75
PAMPLONA	36	LOTERÍAS	65/77

domingo 11 de marzo
tu diario + corazón
Por sólo 0,60 € +CUPÓN

El negocio fiscal de la economía digital

Las grandes plataformas pagan seis veces menos de lo devuelto a Hacienda

Glovo y Cabify, que facturó casi 18 millones en 2016, las más beneficiadas de esta estrategia desde 2014

Deliveroo, Glovo, Airbnb, HomeAway, Uber y Cabify solo han pagado entre 2013 y 2016 602.00 euros

J. A. BRAVO
Colpisa

El negocio de las grandes plataformas de la denominada economía digital parece cada vez más redondo, y eso incluye el uso de ingeniería fiscal como los grandes grupos empresariales. Lejos queda la bucólica imagen de meros emprendedores que, no obstante, sí caracteriza a otras muchas pequeñas compañías que entre 2009 y 2010 empezaron a andar bajo el paraguas del consumo colaborativo, esto es, compartir (*sharing*) activos y productos a priori poco utilizados.

La entrada de grandes multinacionales ha dibujado una línea cada vez más ostensible entre unas y otras. Basta leer sus cuentas anuales en España para darse cuenta; en concreto de 2013 a 2016 (las últimas en el registro mercantil), es decir, el período que aún podría ser revisado por las autoridades tributarias —el plazo de prescripción es de cuatro años, pero su computo varia.

Como resumen, las seis plataformas principales (Deliveroo y Glovo en el reparto de comida a domicilio, HomeAway y Airbnb en los apartamentos turísticos, junto a Uber y Cabify en el transporte de viajeros) estuvieron cerca de duplicar sus ingresos en el último año registrado pero sus pérdidas netas casi se multiplicaron por cuatro. Eso sí, les salvó su balance fiscal al triplicar con creces la devolución de impuestos solicitada a la Agencia Tributaria.

En una pyme ese crecimiento mayúsculo de los números rojos la abocaría a la ruina, salvo que tuviera una buena financiación externa. Es justo lo que comparten estas compañías: pertenecer a conglomerados más grandes que operan en todo el mundo a imagen de Facebook, Apple, Amazon, Microsoft o Google.

La diferencia es que mientras estos gigantes de internet han triplicado los pagos por el impuesto de sociedades en España (26,9 millones de euros en 2016), aunque todavía es una cantidad baja conforme al negocio que mueven, los líderes de la economía colaborativa hacen todo lo contrario. Claro que a las primeras Hacienda les revisó la contabilidad a conciencia, mientras que con las segundas ahora está en ello.

En concreto, Glovo, Uber y Cabify reconocen en sus cuentas anuales de 2016 que tenían "abiertos a inspección fiscal todos los impuestos" a los que están sujetas «desde su constitución". Veían, no obstante, "remota la posibilidad de que se materialicen salidas de recursos adicionales de importe significativo" como consecuencia de esa revisión.

En el organismo fiscal no piensan igual, según el argumento de su inspección. Los casos más llamativos son Glovo y Cabify. La primera no ha pagado impuestos empresariales desde 2014, pues la declaración le ha salido a devolver siempre. Primero 141 euros, luego 184.409 en 2015 y ya en 2016 hasta 1,06 millones. Es más, afirma que aún tiene por compensar 4,97 millones "en futuros ejercicios". En la segunda pasa igual, aunque es más oneroso para las arcas públicas: pidió 622.175 euros a Hacienda en 2014, 448.964 en 2015 y 1,52 millones en 2016.

Solo 55.000 euros anuales

En total, las seis grandes de la economía colaborativa han tributado en España 602.048 euros desde 2013, 6,4 veces menos que los 3,88 millones solicitados como devolución fiscal. Es más, en 2016 solo pagaron 55.211 euros —únicamente lo hizo Airbnb, mientras que de HomeAway no hay cifras—, un 333% menos que el ejercicio anterior, frente a los 2,63 millones reclamados a la Agencia Tributaria, un 315% más.

Más allá de inspeccionar sus balances anuales, Hacienda ha lanzado una ofensiva general para controlar en lo posible el negocio que se mueve desde el ámbito digital. De un lado la situación fiscal de los *freelance*, los autónomos que trabajan para esas plataformas pero, según los sindicatos, actúan como un asalariado más aunque el contrato no lo especifique. Por otro, el arrendamiento vacacional pues las plataformas de alquiler de viviendas de uso turístico deberán empezar a facilitar información trimestral a la Agencia antes del 31 de octubre.

En el comercio electrónico las webs de Amazon, Aliexpress, Wallapop y otras parecidas serán controladas para verificar que las rentas generadas se tributan "de forma adecuada". Lo mismo en monederos electrónicos y sistemas de transferencias instantáneas, como Bizum.

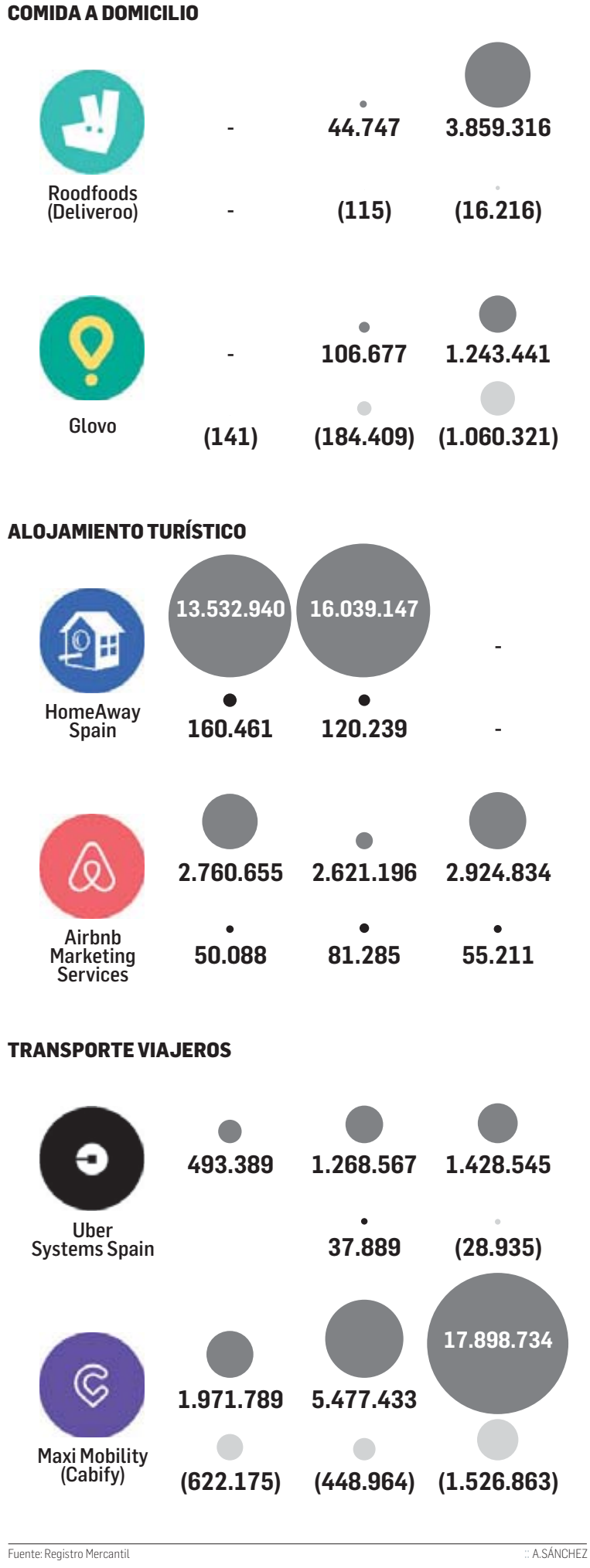
"Tributarán por las actividades y beneficios que reciben en España", ha advertido el presidente Mariano Rajoy. Porque facturar aquí lo hacen y no poco. En 2016 (no hay datos oficiales de HomeAway) las grandes plataformas ingresaron 27,35 millones, casi el triple que el ejercicio anterior (un 187% más). La más exitosa fue Cabify con 17,90 millones —en 2015 HomeAway tuvo unas ventas de 16 millones—, tres veces más que el año precedente. La más modesta, Glovo, con 1,24 millones.

La parte más llamativa son sus resultados netos negativos. Solo una escapó de las pérdidas en 2016 —fue Airbnb y declaró haber ganado solo 55.211 euros— pues, en conjunto sus números rojos llegaron a 13,46 millones, 4,7 veces más que el año anterior (393,7% de diferencia). Deliveroo se dejó 5,6 millones —gastó 3,3 millones en publicidad, 1,8 veces más que en personal—, Glovo otros 4,5 millones —1,6 millones en anuncios y dos millones en "servicios de profesionales independientes"— y Cabify 3,5 millones —empleó 5,6 millones en "servicios exteriores" que no detalla en su balance—.

Un negocio que va a más

La contabilidad de los gigantes de la economía digital en España (euros)

Facturación anual
Tributación en el impuesto de sociedades
Declaración a devolver (x)



Fuente: Registro Mercantil :: A.SÁNCHEZ

El Supremo resolverá en abril el pulso entre Fomento y CNMC

• Competencia hace oídos sordos a todas las quejas de las patronales de transporte, logística y turismo

J. A. BRAVO Madrid

¿Existe un acoso regulatorio contra las plataformas de la economía digital o, por el contrario, éstas han abusado de lagunas legales para hacer competencia desleal a los operadores tradicionales de varios mercados? La respuesta no es fácil. De hecho, a la vista de las decisiones tomadas por distintos juzgados en los conflictos entre unas y otros parece que todos tienen su parte de razón.

Por eso hay gran expectación en torno a la decisión que adopte el Tribunal Supremo en el conflicto que la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) mantiene con el Ministerio de Fomento por su legislación sobre las empresas de vehículos de alquiler con conductor (VTC). La vista para estudiar los argumentos de ambas partes se celebrará el 17 de abril, aunque la sentencia probablemente se demore hasta finales de ese mes.

Este contencioso se remonta dos años atrás, cuando la CNMC recurrió la modificación del reglamento de la Ley de Ordenación de los Transportes Terrestres que Fomento aprobó en noviembre de 2015, fijando un ratio de una licencia VTC por cada 30 de taxi. Pero en la práctica ese limite se superó hace tiempo por el vacio legal desde 2013 hasta la nueva normativa.

Ahora se estima que las autorizaciones VTC rondan las 6.000, de manera que en promedio habría ya una por cada diez taxis. El problema es que hay paralizadas en recursos judiciales otras 10.000 y, si el Supremo sigue su criterio anterior, terminará dándolas.

La ley también impide a esos vehículos captar clientes en la calle y les obliga a prestar el 80% de sus servicios en la comunidad que les concedió la licencia. Las últimas medidas las aprobó Fomento vía decreto el 29 de diciembre y Competencia prevé recurrirlo en marzo.

Pese a las quejas de las asociaciones de taxistas y la patronal de autobuses Marín Quemada sostiene que la economía colaborativa "no se puede ni se debe parar". A su juicio, quienes "deben adaptarse a la entrada de los nuevos competidores" son los operadores tradicionales.

Temor en la economía por las medidas proteccionistas tomadas por EEUU

Los aranceles al acero y al aluminio aprobados por Trump pueden iniciar una incierta guerra comercial

Las alarmas han saltado tras los aranceles puesto que EEUU es el quinto proveedor de bienes para España

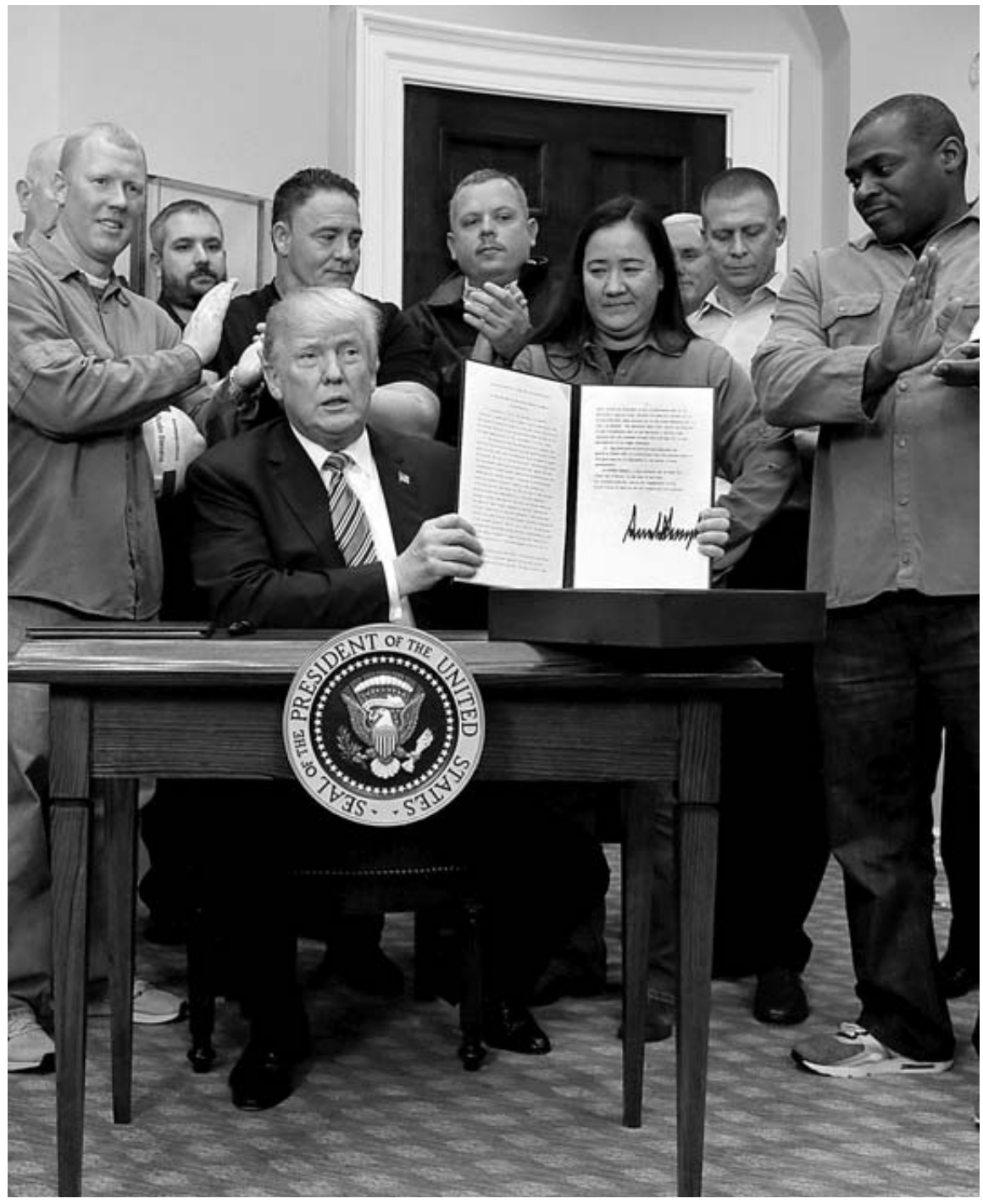
D.VALERA Madrid

El pasado jueves el presidente de EE UU, Donald Trump, cruzó el Rubicón comercial con la aprobación de unos aranceles a las importaciones de acero y aluminio del 25% y el 10%, respectivamente. Una medida proteccionista que entrará en vigor en unas semanas y que ha caído como un jarro de agua fría en las principales instituciones internacionales y, sobre todo, en la Unión Europea. De hecho, Bruselas ya ha advertido de que responderá de forma "proporcionada" con la imposición de tasa a algunos productos estadounidenses, algo que también podría hacer China. Unas medidas que podrían desencadenar una guerra comercial que reduciría las exportaciones mundiales y afectaría al crecimiento económico. Un escenario que, sin duda, tendría impacto en España en un momento en el que el sector exterior lleva varios ejercicios con una aportación positiva al PIB (0,3 décimas en 2017).

"Si impones aranceles a tus aliados, ¿quiénes son entonces tus enemigos?", señaló con preocupación el presidente del BCE, Mario Draghi, tras la medida aprobada por Trump. De hecho, el máximo dirigente del eurobanco advirtió de que "las decisiones unilaterales son peligrosas" y confirmó que el auge del proteccionismo es un riesgo para la economía de la zona euro.

En el caso de España la importancia de las relaciones comerciales con EE UU se han ido fortaleciendo en los últimos años hasta el punto de que en 2017 fue el sexto mercado de destino de las exportaciones españolas con un volumen de 12.461 millones de euros, un significativo 9,6% más que el ejercicio anterior. En concreto representó un 4,5% del total de las ventas. Las importaciones españolas, por su parte, se situaron en 13.823 millones, un 6,8% más que en 2016, lo que sitúa a EE UU como el quinto proveedor de bienes para España.

Por eso las alarmas han saltado tras los aranceles impuestos al acero y el aluminio que sólo representan el 3,5% de las ventas españolas a EE UU. Unas medidas que tendrían un impacto de unos 500 millones anuales para España, según Raymond Torres, director de coyuntura y economía internacional de Funcas. Torres alerta de que las medidas proteccionistas con las que Trump intenta proteger la industria del acero estadounidense pueden ser contraproducentes y "perjudicar a otras empresas que utilizan ese producto y que verán cómo se encarece".



El presidente de EE UU, Donald Trump, firma la orden para imponer aranceles al acero y al aluminio. LEAH MILLIS

En este sentido, este experto de Funcas señala que no está claro que estas medidas arancelarias sean favorables para EE UU ya que pueden "recalentar la economía" y acelerar la subida de tipos de la Reserva Federal. Algo que ya ha advertido el FMI. "Es probable que las restricciones a la importación anunciadas causen daños no solo fuera de EE UU sino también a la propia economía estadounidense", dijo el portavoz del Fondo, Gerry Rice.

Tasas al bourbon o Levi's

Sin embargo, la tensión puede elevarse porque la UE responderá a un gravamen al acero europeo que pone en riesgo los 2.850 millones de este material que exporta a EE UU. De hecho, la Comisión Europea ya ha señalado que prepara una lista de productos estadounidenses a los que impondrá aranceles. Aunque no se ha detallado, los responsables comunitarios han desvelado que entre los bienes afectados estarán el acero, el bourbon, la crema de cacahuete, el zumo de naranja, los arándanos, productos industriales, las motos Harley Davidson y los vaqueros de Levi's. Además, Bruselas llevará el asunto a la Organización Mundial del Comercio. En cualquier caso, las autoridades europeas todavía confían en que esos aranceles no se apliquen a los productos europeos.

ARRIENDO DE POSADA DE ARRAITZ-ULTZAMA
(www.posadadearraitz.com)
El concejo de Arraitz-Orkin, norte de Navarra, (www.arraitz-orkin.com), saca a concurso público el arriendo de la posada de Arraitz (Ultzama), con vivienda incluida.
SE OFRECE.- Bar – restaurante con dos comedores con capacidad para 80 comensales.
- Vivienda en el piso superior de la posada con 3 habitaciones, baño, cocina y salón.
SE REQUIERE.- Gestor para arriendo de la posada con acreditada experiencia en hostelería.
- Afán y motivación personal para gestión íntegra del negocio, estableciéndose como autónomo y formando su propio grupo de trabajo.
CONTACTO.- Los interesad@s deberán contactar con este concejo a través del teléfono 660490098/677736799, con antelación al martes 10 de abril. Se concertará entrevista personal con los diferentes candidat@s y se entregará la documentación precisa para optar a la adjudicación del arriendo de la posada de Arraitz.

Empresa ubicada en Sakana solicita:
▸ **SOLDADORES** homologados
▸ **CALDEDEROS** con experiencia
INTERESADOS enviar CV al Apdo. de correos nº 10 de Alsasua.

SE NECESITA
CONDUCTOR GRÚA
DE ASISTENCIA EN CARRETERA
(PLATAFORMAS Y GRÚA DE PALAS),
Con experiencia para la zona de Pamplona
SE VALORARÁN:
Conocimientos de Mecánica
Enviar C.V. a: autogaros@hotmail.es

Centralita
948 23 60 50
DN DIARIO DE NAVARRA

EMPRESAS DEL SECTOR METALURGICO
SELECCIONAN
● **SOLDADORES TIG-MIG.**
● **PROGRAMADORES ROBOT SOLDADURA.**
Zonas Ribera Media y Comarca Pamplona
Incorporación inmediata
Interesados enviar c/v al apartado de correos Nº 4167 Pamplona.

Consulte sin compromiso
619 846 466
PRÉSTAMOS
PERSONALES E HIPOTECARIOS
No importa RAI, ASNEF, Embargos…
SFN
solucionespamplona@hotmail.com

Empresa de mecanizados especiales de Alsasua precisa los siguientes puestos:
– FRESADOR/TORNERO
– AJUSTADOR DE PIEZAS/MANTENIMIENTO
Se ofrece contrato indefinido y buenas condiciones laborales. Con experiencia. Preferible residencia en la zona. Se garantiza confidencialidad.
Enviar CV a **sel2016puestos@gmail.com**

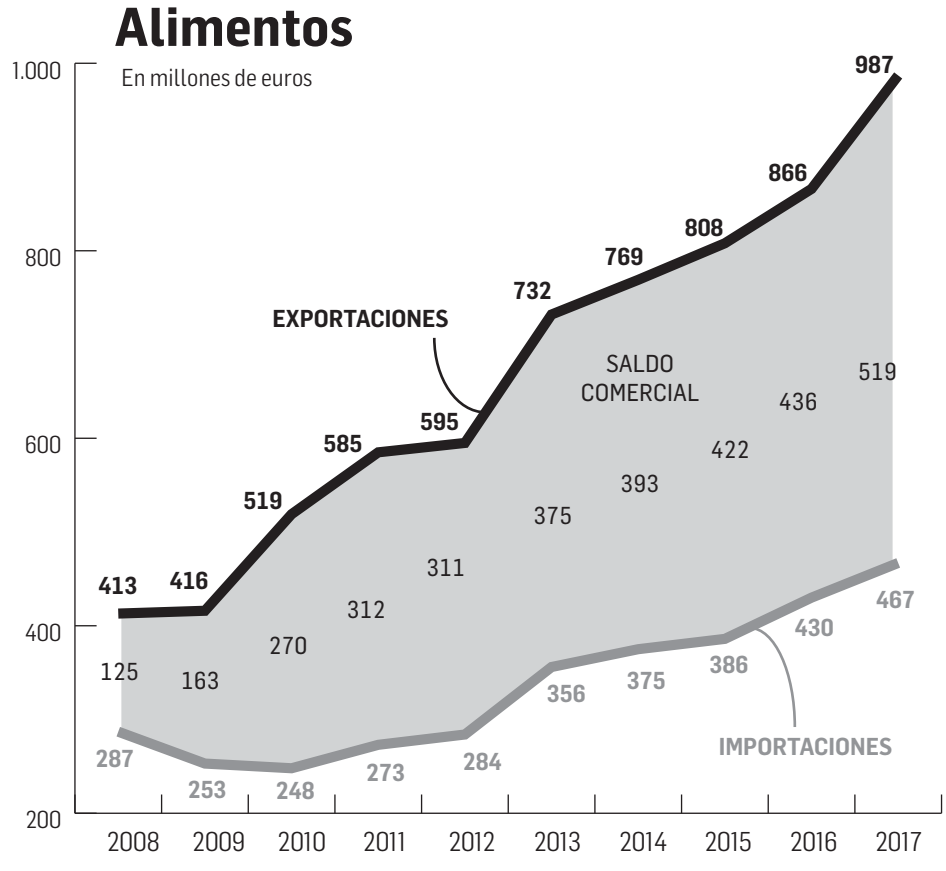
La luz se desploma hoy un 76% por el temporal

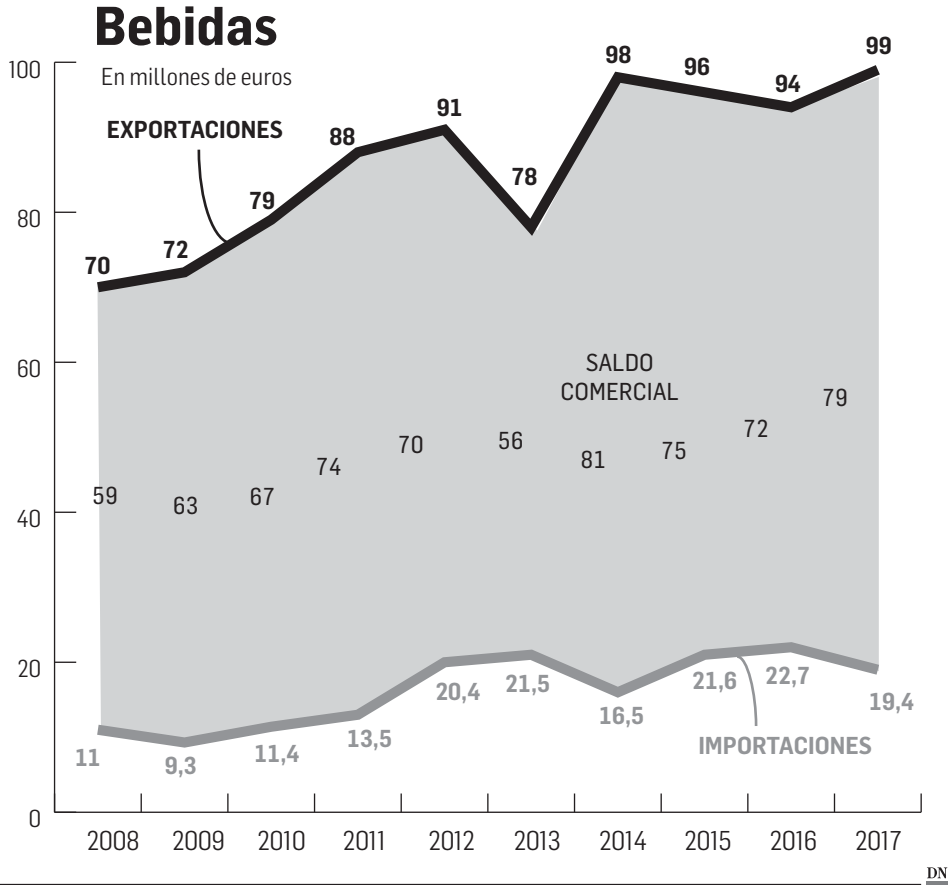
JOSÉ M.CAMARERO Colpisa

El coste de poner hoy la lavadora, usar la plancha, cocinar en el horno o encender la televisión no saldrá demasiado caro en la factura de la luz de marzo. El precio de la electricidad se derrumba hasta los 7,6 euros por megavatio/hora (Mwh), lo que representa un descenso del 76% con respecto al que marcaba ayer el operador ibérico Omie, en los 32 euros/Mwh. Este descenso es aún más acusado entre las 06.00 y las 09.00 horas, cuando cae hasta los tres euros/Mwh, así como entre las 19.00 y las 20.00 horas, con apenas cuatro euros/Mwh.

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
948 23 60 50
Email
redaccion@diariodenavarra.es

Exportaciones e importaciones en Navarra





DN

Nuevo récord de exportación de la agroindustria: 1.086 millones en 2017

La facturación supone un crecimiento del 13% con respecto al año anterior

Ni las amenazas del Brexit ni las de Trump han frenado la actividad comercializadora de las empresas navarras

M. CARMEN GARDE
Pamplona

La fortaleza de la agroindustria navarra le permitió *coronar* con éxito durante 2017 una nueva cima: la de los 1.000 millones de euros en exportación. La industria dedicada a procesar alimentos y bebidas cerró el año pasado con unas ventas en el exterior por 1.086,2 millones de euros. Una cifra que mejora en un 13% la facturación lograda en 2016 y que, en números absolutos, supone que la contabilidad de las empresas ingresó 125 millones más que un año antes, según datos de la Cámara de Comercio de Navarra.

Este nuevo récord confirma la senda positiva por la que avanza el segundo sector económico más importante de la economía foral, por detrás de la automoción. Especialmente, a partir de 2010, cuando la crisis azuzó a la agroindustria para salir de su *mercado de confort* y buscar nuevos consumidores por todos los rincones del mundo. En 2008, la exportación generaba unos ingresos por 483 millones de euros a la agroindustria. Nueve años después, esa cifra se ha multiplicado por un 125% y cada año que pasa bate su propio récord.

Imagen de unas trabajadoras en la cinta de una empresa agroalimentaria. MONTXO A.G. (ARCHIVO)

Las verduras y hortalizas congeladas y en conserva, así como los lácteos, el vino y el aceite constituyen el puntal de lanza de un sector que emplea a cerca de 14.000 personas y que vertebra, como ningún el territorio de la Comunidad foral.

"2017 ha sido un año de evolución positiva en exportación. Se mantiene la tendencia de aumento de los últimos años. Nos gustan las subidas constantes, sin altibajos, porque significan que nos estamos consolidando en los mercados a los que accedimos desde hace unos cinco o siete años. Ahora, seguimos trabajando en nuevos mercados, pero todavía no están teniendo una repercusión importante", valora José Ignacio Calleja Lafuente, secretario general de Consebro, una asociación que agrupa a las empresas agroalimentarias del Valle del Ebro (un 80% de ellas navarras).

Saldo positivo de 519 millones

El 13% de aumento de facturación de 2017 representa el segundo mayor incremento de las exportaciones registrado desde 2008. Solo superado en el año 2013 cuando la exportación creció un 18%, pasó de 686 a casi 811 millones de euros. "El cómputo general de 2017 ha sido positivo, pero si se analiza mes a mes, ha habido dientes de sierra. En abril, julio y agosto la exportación fue menor que en 2016", detalla Calleja.

El récord también ha sido de saldo. Los 1.086 millones exportados superan en 519,34 millones los casi 468 millones de euros importados. El saldo ha crecido en 2017 en 83 millones (un 19%).

El Brexit, solo ruido

Una de las grandes preocupaciones del sector agroalimentario navarro era el Brexit (la salida del Reino Unido de la Unión Europea), aprobado en junio de 2016 mediante un referéndum. Sin embargo, la agroindustria navarra apenas ha notado impac-

Asia y Oceanía registran los mayores crecimientos de ventas desde 2008

• La venta de alimentos y bebidas se ha multiplicado hasta por 7, pero aún así la Unión Europea concentra el 82% de las exportaciones

M.C. GARDE
Pamplona

Exportar más significa que las empresas contratan más mano de obra local y adquieren más materia prima en su zona. La riqueza que ha llegado a Navarra de la mano de la exportación de la agroindustria en los últimos nueve años supera los 600 millones de euros. Un enorme esfuerzo protagonizado por un empresariado, con una autoestima cada vez más alta a la hora de pisar nuevos mercados.

Aunque la Unión Europea sigue acaparando el mayor porcentaje del valor de las exportaciones (el 82% en la actualidad y el 86% en 2008), cabe destacar los aumentos que se van produciendo en todas las partes del mundo. La expansión de la agroindustria navarra es especialmente patente en Asia y en Oceanía, donde el crecimiento desde el año 2008 ha sido vertiginoso.

En Asia, el continente más poblado y extenso del planeta, las exportaciones han crecido un 553% en los últimos nueve años. De exportar por 11 millones se ha pasado a exportar por 60 millones. Y el crecimiento en países como China, Filipinas e India va en claro aumento y dará frutos en próximos años.

En Oceanía (Australia, Nueva Zelanda, etc) el aumento de la exportación desde 2008 ha sido del 770%. De unas ventas por dos millones de euros al año a casi 16 millones. Otro dato: de 23 empresas navarras que exportaban a este continente en 2008 se ha pasado a 49.

Las ventas no son grandes cifras absolutas, pero demuestran que el camino ya está iniciado, que se ha puesto la primera piedra. "Oceanía nos pillaba lejos, pero cuando el zapato aprieta se empezó a trabajar. Vemos que hay países como Australia que están muy occidentalizados y con una población con un elevado poder adquisitivo. Les estamos mandado muchas verduras y hortalizas en conserva y congeladas, así como aceite. Productos que allí no disponen. Además, están entrando muy bien los productos ecológicos. El único problema es la logística para llegar hasta allí", apunta el secretario general de Consebro, José Ignacio Calleja.

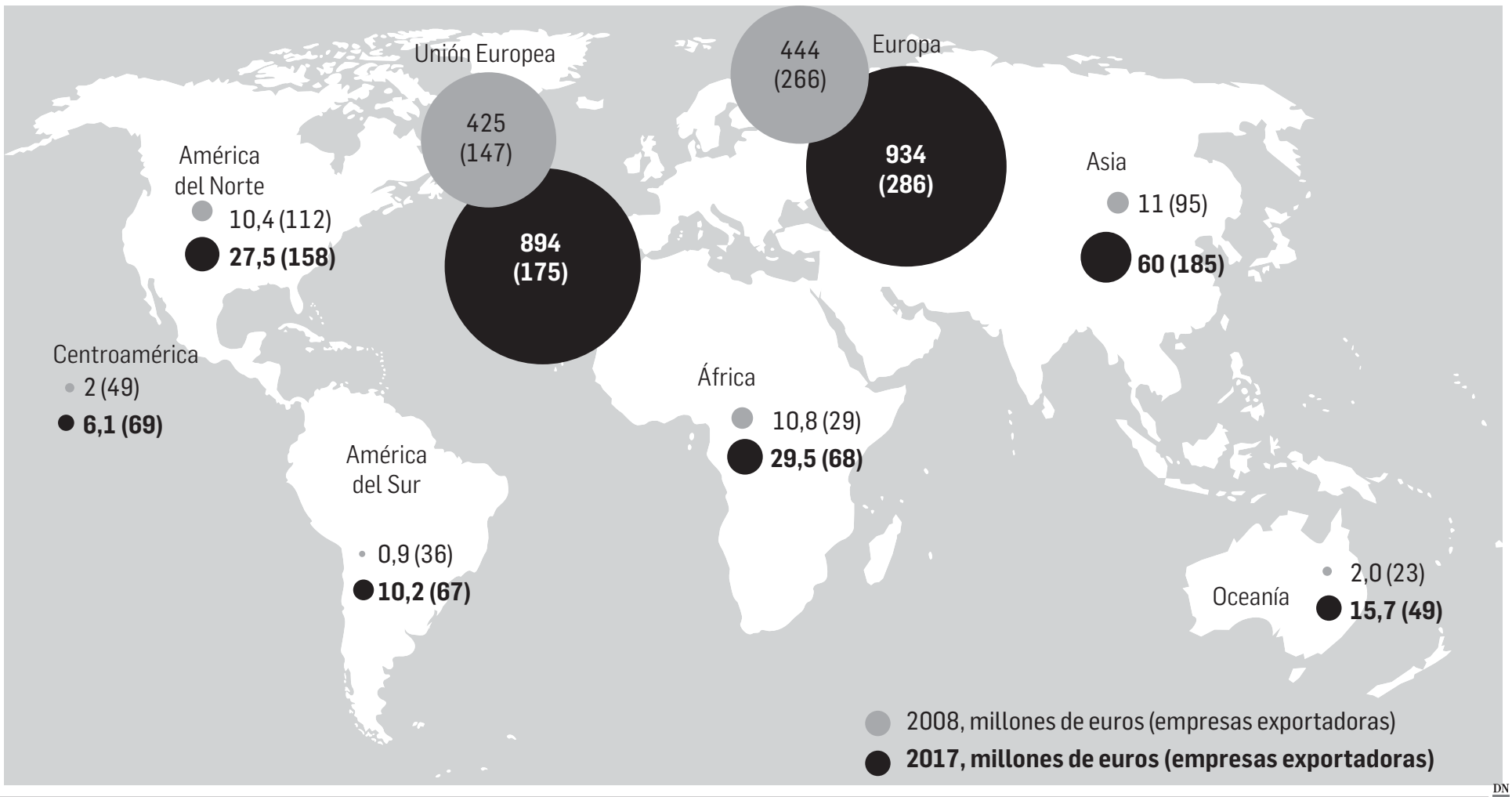
América y África

América es otro mercado receptivo a los productos navarros. De exportar por 15 millones se ha pasado a facturar cerca de 50 millones. De ellos, casi la mitad a América del Norte.

En Sudamérica, la exportación se enfoca principalmente a los países del Mercado Común del Sur (Mercosur), como Argentina, Brasil, Paraguay, Uruguay y Venezuela y los asociados como Bolivia, Chile, Colombia, Ecuador y Perú. "Les mandamos mucha verdura, aceite y algo de cárnico, como embutidos. Es una relación que poco a poco, va a más", valora Calleja.

África es un continente todavía por descubrir. El problema no es la distancia sino el tema cultural. Aunque las exportaciones han pasado de casi 11 a 30 millones desde 2008, el secretario de Consebro explica que "tiene que cambiar nuestra mentalidad para ir allí". " Vendemos en el Magreb y en los países subsaharianos. Hay una clase media que aumenta de forma exponencial, con ciudades y zonas muy cosmopólitas, pero vemos África con una mentalidad de riesgo alta".

Exportaciones de alimentos y bebidas navarras por el mundo



DN

to en 2017. Desde la **cooperativa de Ribaforada,** gran exportadora de bróculi y coliflor a tierras inglesas, cuentan que durante el año pasado "se ha mantenido la relación comercial en términos similares a la de años precedentes, tanto en cantidad como en facturación".

Para Calleja, lo que en un principio fue "alarmante" se ha quedado en un "ruido" a la espera de que las dos partes firmen los acuerdos del *divorcio* definitivo. "En octubre de 2018 tiene que haber ruptura, pero Reino Unido está mareando la perdiz y se habla de un nuevo referéndum para quedarse en la UE. Las prisas no suelen ser buenas consejeras y la UE está usando bien los tiempos. La relación comercial se verá afectada si en el acuerdo de separación el Reino Unido se queda con la salvaguarda de poder usar aranceles", agrega.

Tampoco en 2017 se han cumplido las amenazas o los temores hacia las restricciones comerciales en Estados Unidos, aunque la incertidumbre está ahí. Vino, aceite y lácteos es lo que más exporta Navarra a EE UU. "Tenemos unos 25 pequeños importadores a través de un agente y las ventas se han mantenido muy regulares. Norteamérica supone el 30% de nuestras ventas. Además a buen precio", dice el presidente de la **bodega Nekeas**, Paco San Martín.

Conservas Pedro Luis centra su mayor actividad en el mercado nacional. Es el ejemplo de una pequeña conservera que, como reconoce su gerente, Pedro Luis Antón, la exportación "es la asignatura pendiente". Con todo, dedica una parte al mercado exterior. "Exportamos a Estados Unidos, a Australia, Italia y Alemania, sobre todo pimiento, pero son ventas que nos piden ellos. Suelen ser clientes que nos conocen en la feria Alimentaria. La exportación suponen el 5% de nuestras ventas. Sabemos que podríamos crecer pero tenemos que dar el paso".

FRASES

José Ignacio Calleja
SECRETARIO GENERAL DE CONSEBRO
"Tenemos que estar preparados para producir más. Se necesita culminar la segunda fase del Canal de Navarra"

Paco San Martín
GERENTE DE NEKEAS
"El 30% de nuestra exportación es a EE UU y, de momento, las ventas se mantienen estables"

José Luis Lloret
GRUPO RIBEREBRO
"Las ventas brutas de verduras y legumbres han superado los 20 millones en 2017, con un aumento en torno al 10%"

Galar Food, dedicada a derivados del cerdo como embutidos, exporta más del 50% de su producción a más de 25 países, aunque la UE es su principal receptor. " En 2017 hemos crecido más de un 15%. Ha sido un buen año. 2018 no creo que podamos repetir porque notamos los mercados europeos un poco más pesados".

Sudamérica, así como Nueva Zelanda y Filipinas, han sido mercados donde Galar Food ha crecido. "Vamos despacito, pero creciendo. ¿China? Algo hacemos pero es demasiado grande para nosotros".

El **Grupo Riberebro**, que agrupa las marcas Gvtarra, Ayecue y 'J´ae, cerró el año 2017 con unas ventas brutas en torno al 3% (105 millones de euros). De esa cifra de negocio, cuentan que más del 40% procede de la exportación, en particular, de las ventas internacionales de champiñón transformado. En 2017, las ventas brutas de conservas de verduras y legumbres (Gvtarra y Ja'e) superaron los 20 millones de euros, con un incremento en torno al 10%".

Para 2018, las perspectivas de exportadoras de Navarra son de crecimiento. José Ignacio Calleja defiende que el sector agroalimentario navarro es "puntero a nivel mundial en estándares de calidad". "Somos, sin duda alguna, los más evolucionados a nivel mundial. La cuestión es que no salíamos mucho al exterior y cuando lo hicimos a raíz de la crisis nos hemos dado cuenta de que somos súpercompetitivos, sobre todo porque el mercado nacional es tan exigente que nos ha hecho así. El empresario navarro, además, es muy serio en los negocios", detalla. Para el secretario de Consebro es necesario estar preparados para producir más en un contexto de mayor necesidad de alimentos. "Para ello, es fundamental culminar proyectos como la Ampliación del Canal y la segunda fase".

¿Qué 'amabilización'?

ANÁLISIS
Luis M. Sanz

PARTIENDO de que este invento de la *amabilización* no es más que una patraña terminológica más para edulcorar lo que de toda la vida de dios es una reurbanización, una reordenación del tráfico o la peatonalización de algunas zonas urbanas, resulta que está siendo todo lo contrario a lo que se pretendía. Moverse por Pamplona hoy es mucho más difícil que hace un año; más molesto para los conductores, que también son ciudadanos de primera aunque montados en coche; un incordio para muchos vecinos; y un castigo para cientos de comerciantes.

Para los desmemoriados, que en el gobierno municipal hay unos cuantos, en las últimas décadas Pamplona ha sufrido importantes cambios urbanísticos que han ido mejorando la vida de sus ciudadanos sin hacerles demasiado la puñeta, adaptando el casco urbano a los nuevos tiempos con el objetivo final de ir ganando espacio para los residentes, comerciantes y visitantes. No a martillazos. Sin penalizar a estos colectivos, esenciales para que siga corriendo la vida por las arterias del casco antiguo y los ensanches.

Un motorista en el centro de Pamplona. LUIS CARMONA

Ahora, el gobierno municipal, con su concejal Armando Cuenca al frente del área de Movilidad, sin la pausa debida y sin el consenso reclamado por diferentes colectivos, está empeñado en un proyecto contestado por una parte importante de ciudadanos y comerciantes, que sólo ven perjuicios donde el Ayuntamiento contempla *amabilización*. Las bicis y las villavesas están muy bien, hay que animar a su uso y crear las condiciones adecuadas para que cada vez sean más las personas que opten por el transporte público o la movilidad *limpia*, pero en ningún caso a costa de empobrecer una parte de la ciudad. Una encuesta realizada por el propio Ayuntamiento de Pamplona indica que el 18% de los automovilistas han dejado de comprar en el casto viejo, y algunas experiencias contadas por comerciantes de la zona ponen de relieve la situación casi trágica por la que están pasando sus negocios.

Un proyecto consensuado

No se trata de no hacer nada, se trata de hacerlo bien. Nadie duda de que hay que seguir mejorando la ciudad, dando mayor protagonismo a los peatones, pero no a golpe de ocurrencia. Si expertos y representantes de diferentes grupos afirman que falta planificación, que hay fallos, que se ha creado "un monstruo" que quizás no se corresponda con la realidad, que se ha hecho a la brava, que los conductores no pueden parar a hacer compras o que se está jugando con el trabajo de mucha gente, alguien tendría que poner un poco de sentido común y reconsiderar el proyecto. A ser posible, consensuado y con la ambición de que perdure en el tiempo.

Las transformaciones urbanas siempre dejan daños colaterales, pero cuando el perjuicio se generaliza debería pararse. No se puede estar cambiando los circuitos de tráfico, eliminando plazas de aparcamiento o peatonalizando determinadas calles porque al concejal de turno se le ocurra, con tan buena intención como escaso acierto. Los conductores y peatones necesitan seguridad y certidumbre, y si no la tienen se van a otro lugar donde se lo pongan más fácil. Si Asiron y compañía no son capaces de lograr la convivencia pacífica de coches y peatones estarán contribuyendo a que la actividad se vaya a la periferia.

Todos los equipos de gobierno aspiran a que se les reconozca con el paso del tiempo y al actual no le queda mucho para acabar la legislatura, así que se ha puesto manos a la obra. Quiere dejar su huella y lo va a conseguir con un plan chapucero que durará mientras los actuales gestores municipales duren en el Ayuntamiento pamplonés, porque los que vengan después tendrán que arreglar el desaguisado. Y amenazan con la *amabilización* de la Chantrea y Rochapea, amén de la reordenación del tráfico en una de las principales travesías de la ciudad, la avenida de Pío XII, nuevamente, sin el consenso de vecinos y comerciantes.

El SNE achaca a la "mejora del servicio" la cancelación de los contratos para la orientación laboral

El Ejecutivo se desdice así de su intención declarada de mantener a las adjudicatarias hasta diciembre de 2020

C.L. Pamplona

El Gobierno de Navarra publicó ayer una nota en la que desmentía "categóricamente" que se vaya a desmontar el servicio de orientación laboral y justificó la cancelación de los contratos firmados con 14 entidades colaboradoras a la introducción de "una serie de mejoras". Sin embargo, fue el propio vicepresidente de Derechos Sociales el que, el 7 de diciembre del año pasado, informó de que las adjudicaciones se prolongarían hasta diciembre de 2020, afirmación que contrasta con la cancelación de los contratos que el Servicio Navarro de Empleo (SNE) anunció a las distintas entidades la semana pasada menos de tres meses después de su puesta en marcha. Con el agravante, tal como criticó CC OO en diciembre, de que Laparra había asegurado hace un año que el servicio de orientación laboral estaría en marcha en junio de 2017.

Las entidades que firmaron los contratos para ofrecer el servicio de orientación laboral, según han explicado fuentes del sector, habían adecuado su plantilla y sus inversiones con la previsión de que los contratos se prorrogarían hasta el final de 2020, tal como había indicado el Gobierno de Navarra, por lo que estas fuentes calificaban de "revés" la cancelación de dichas prórrogas.

"Incertidumbre e inseguridad"

La decisión, transmitida por el SNE a las adjudicatarias en una reunión de la Comisión de Orientación Laboral celebrada hace "escasos días", ha provocado una gran "incertidumbre e inseguridad" en el sector, según las mismas fuentes, que restaría interés en las entidades de cara a concurrir a una nueva convocatoria.

El vicepresidente Laparra durante una de sus intervenciones en el pleno del Parlamento. J.A. GOÑI (ARCHIVO)

Fuentes del sector también señalaban que una decisión de este calibre solo podría justificarse ante un cambio "brusco e imprevisible" de las circunstancias, algo que a su juicio no ha sucedido. Los propios partidos de la oposición calificaron el pasado viernes la medida de "fracaso" por la mala gestión de Derechos Sociales, dado que el SNE volverá a convocar un nuevo concurso de adjudicación para un servicio que estaba previsto hasta diciembre de 2020.

Además de "desanimar" a las empresas que habían logrado las adjudicaciones tras un prolongado periodo y un concurso en concurrencia competitiva. Entre los motivos esgrimidos por el Gobierno de Navarra para la nueva convocatoria está, por ejemplo, "una nueva distribución de los servicios en el territorio que asegure la presencia de las entidades adjudicatarias en toda la geografía Navarra", cuando el vicepresidente Laparra destacó en la puesta en marcha del nuevo servicio hace tres meses la "presencia garantizada en todas las zonas de Navarra" de las 14 entidades adjudicatarias. Precisamente, una de las causas del descontento en el sector es la falta de una explicación razonada para cancelar los contratos.

Manifestación de Sortu, Ernai y LAB contra la política penitenciaria

Miles de personas participaron ayer en Pamplona en una manifestación en la que se exigió "el fin de la actual política penitenciaria". La marcha fue convocada por Kalera Kalera (conformada por Sortu, Ernai y LAB), tras el fallecimiento en prisión del preso de ETA Xabier Rey, de Pamplona. La movilización partió pasadas las 17 horas desde los cines Golem y recorrió las avenidas Sancho el Fuerte y Pío XII, la calle Vuelta del Castillo y la avenida de Bayona, para finalizar en la plaza de la Asunción. Allí, vecinos y familiares de Xabier Rey tomaron la palabra. Tras un aurresku, el acto finalizó con la intervención del secretario general de Sortu, Arkaitz Rodríguez. **EP**

PNV condena las pintadas de radicales en su sede de Alsasua

El PNV ha censurado la aparición de pintadas en la fachada de su local de Alsasua en las que se podía leer 'PNV konplize hiltzaileak' y 'Antxo agur eta ohore'. La formación expresó su "más enérgico rechazo" y considera que "prácticas, como los ataques a la sede de un partido político, denotan un cariz totalitario y deberían rechazarse por todas las fuerzas políticas y democráticas". Y pedirá en el pleno del Ayuntamiento de Alsasua el rechazo de estas prácticas. **EP**

Sanitarios del 112 durante la evacuación de un herido en un accidente de tráfico. ARCHIVO

Interior habilita ahora un helicóptero adecuado para transporte sanitario

El sindicato de pilotos SLTA ha denunciado a Navarra ante AESA por usar helicópteros que no cumplían con la ley

La consejera de Interior siempre ha mantenido que Navarra contaba con el servicio aéreo adecuado

RUBÉN ELIZARI
Pamplona

La próxima semana el Gobierno de Navarra ya contará con un helicóptero que sí cumpla con la normativa europea para transporte aéreo sanitario. Habock Aviation Group, la firma que presta el servicio, ha cedido sin coste alguno a la Comunidad foral un EC135.

Desde que este periódico publicó el pasado 8 de febrero que Navarra no cuenta con un helicóptero que cumpla con la normativa para el transporte aéreo sanitario, el Ejecutivo siempre ha mantenido lo contrario.

El pasado 22 de febrero, UPN preguntó en el Parlamento foral a la consejera de Interior, Mª José Beaumont, "las razones por las que el Gobierno no cuenta en este momento con el servicio de helicóptero para el transporte sanitario". La consejera respondió que el "Ejecutivo foral sí cuenta con el servicio de helicóptero para transporte sanitario".

Desde noviembre

El modelo de aeronave ahora cedido era el mismo con el que se prestaba servicio hasta finales de noviembre del año pasado, fecha en la que dejó de estar operativo y "desde la cual no se habrían podido realizar vuelos HEMS (Helicópteros de los Servicios de Emergencias Médicas)", según el Sindicato Libre de Trabajadores (STLA) que destapó la falta de este servicio. Según STLA, Navarra era hasta ahora la única comunidad sin helicóptero para transporte aéreo sanitario. Los consejeros de Interior, Mª José Beaumont, y de Salud, Fernando Domínguez, negaron ambos extremos.

El sindicato ya había alertado al Gobierno el 27 de noviembre del año pasado que el tipo de helicópteros que tiene contratados incumple la normativa "por no tener espacio suficiente para llevar simultáneamente la camilla y al tripulante HEMS, como se exige, contribuyendo todo ello a una notable disminución de la seguridad en vuelo". A pesar del aviso, el Gobierno de Navarra no tenía previsto contratar un helicóptero HEMS hasta enero de 2019. Su coste será de 400.000 euros.

Denunciados ante AESA

A raíz de la publicación de esta situación el Gobierno difundió el 26 de febrero una inusual nota de prensa donde se relataba que se habían realizado "tres evacuaciones en helicóptero" durante ese fin de semana.

En uno de esos rescates, el de un motorista accidentado en la sierra de Tajonar, la versión facilitada en dicha nota de prensa por el Ejecutivo foral y el Greim (Grupo de Rescate e Intervención en Montaña) de la Guardia Civil diferían. El Gobierno señaló que "el herido fue evacuado en helicóptero al Complejo Hospitalario de Navarra". En cambio, desde Guardia Civil señalaban que "sobre las 12.10 horas se dejó al herido en una ambulancia medicalizada para su posterior traslado al Complejo Hospitalario de Navarra".

El uso de dos helicópteros que no cumplen con la normativa europea, de obligado cumplimiento en España, hizo que el STLA denunciara al Gobierno de Navarra ante la Agencia Estatal de Seguridad Área. "No es admisible que esta normativa se incumpla de forma sistemática por razones de interés político, o presupuestario, poniendo con ello en peligro la seguridad en vuelo de los tripulantes del helicóptero sanitario", explicaban en su denuncia.

Claves y fechas

8 de febrero. Diario de Navarra publica que Navarra no contaba con helicóptero para transporte sanitario desde noviembre.

7 de febrero. El interés de este medio por l asunto provocó que el Gobierno difundiese a última hora una nota anunciando la contratación en 2019 de un helicóptero que sí cumplía la normativa HEMS.

12 de febrero. El Gobierno de Navarra ejerció su derecho de rectificación ante las noticias publicadas por este medio. Señalaban: "El Gobierno de Navarra aclara que no es cierto que Navarra no cuente con transporte sanitario aéreo desde noviembre". El 22 de febrero Beaumont señaló lo mismo en el Parlamento.

26 de febrero . En una atípica nota de prensa el Gobierno foral publicita que ha hecho en un fin de semana tres evacuaciones en helicóptero.

8 de marzo. El Sindicato Libre de Trabajadores Aéreos (STLA) denuncia al Gobierno de Navarra ante la Agencia de Seguridad Aérea por incumplir la legislación.

10 de marzo. Se hace público que el Gobierno foral dispondrá este mismo mes de un helicóptero que sí cumple la normativa, a pesar de que no había problemas con los actuales.

Una familia de Villafranca, intoxicada leve por monóxido

• El mal funcionamiento de una caldera, posible causa de la intoxicación de un matrimonio y sus dos hijos, menores de edad

DN Pamplona

Los cuatro miembros de una familia de Villafranca, dos de ellos menores, fueron trasladados ayer al Hospital de Tudela con síntomas leves de intoxicación por inhalación de monóxido de carbono (CO). Los primeros indicios apuntan al deficiente funcionamiento de una caldera como causa de las emanaciones que produjeron la intoxicación. Policía Foral se hizo cargo de la investigación del suceso.

El centro de gestión de emergencias de SOS Navarra recibió la alerta a las 1.41 horas. Informaban de que una familia que reside en la planta baja del número 40 de la calle Virgen del Portal presentaba los síntomas de lo que podría ser una intoxicación, con malestar, mareos y vómitos.

SOS Navarra movilizó a los bomberos del parque de Peralta, que a su llegada midieron con el explosímetro altos niveles de monóxido de carbono (CO) en el interior de la vivienda.

Tres heridos leves en un accidente en Zurucuáin

Tres personas resultaron heridas leves ayer en una colisión frontal ocurrida en Zurucuáin, en el Valle de Yerri. La sala de coordinación de SOS Navarra recibió la alerta a las 17.08 horas en el punto kilómetro 4,5 de la NA-7008, cuando dos vehículos colisionaron de manera frontal, según explican desde SOS Navarra. Los heridos son dos jóvenes, un hombre y una mujer, de 30 años de edad. Sufrieron un traumatismo torácico, por lo que fueron trasladados al Hospital García Orcoyen de Estella. Una tercera persona fue trasladada en un vehículo particular. Hasta el lugar del suceso también se trasladó el equipo médico de Villatuerta, bomberos de Estella y agentes de la Policía Foral.

Multado un local de Pamplona por triplicar su aforo permitido

Agentes de la Policía Municipal de Pamplona han denunciado a un local de hostelería situado en la zona de Yamaguchi por triplicar su aforo. El aforo del establecimiento determinado legalmente es de 76 personas. Cuando los agentes acudieron había 255 personas, más del triple del aforo permitido. En el exterior del local había casi un centenar de personas que no podían acceder al local.

La rebelión del pelo gris

ANÁLISIS
Jose Murugarren
@sejorumu

Pensionistas se manifiestan en Tudela contra la subida del 0.25% propuesta por el Gobierno hace algunas semanas. BLANCA ALDANONDO

SI el Che Guevara levantara la cabeza y paseara por la Puerta del Sol o la Plaza del Castillo descubriría que las revueltas ya no las hacen los obreros industriales ni los campesinos. En este país, en apenas veinte días, los revolcones en política son cosa de mujeres y de pensionistas. Ellas pusieron el jueves el país patas arriba en un 8 M histórico y ellos llevan veinte días ocupando plazas y calles gritando contra una mísera subida de sus jubilaciones. Las mujeres han explotado para decir 'no' a la violencia sexista, a la brecha salarial y ellos, con pensión exigua reinvindican que se les pague lo que les prometieron tras una vida de curro. Reclaman lo evidente. Primero que no les insulten. No se puede denominar mejora de nómina a una subida del 0.25 por ciento. Pueden estar calvos, peinar canas los más afortunados o teñirse, pero no tienen un pelo de tontos. Llevan el sentido común en los genes. Estos abuelos que hoy se echan a la calle son los mismos que hace 40 años trajeron la democracia. Gente que trabajaba de sol a sol en el campo, en la industria o en los servicios y después se implicaba en asociaciones, voluntariados, sindicatos y partidos que salían de la clandestinidad. Saben qué es trabajar gratis, porque se empaparon de altruismo en sindicatos, en los primeros ayuntamientos, en el movimiento vecinal, obrero, cristiano... Son los mismos que hicieron posible el despegue económico en Navarra y en España metiendo horas por un tubo y cotizándolas. Los mismos que hasta hace poco daban cobertura bajo el paraguas de su raquítica pensión a los hijos; hijos precisamente a quienes la crisis dejó sin trabajo, sin prestación de desempleo y a veces, sin hogar. Son los mismos que ahora cuidan de los nietos; hijos de sus hijos que acaban de reincorporarse maltrechos a un nuevo mercado laboral con más oferta de empleo. Porque sus hijos estrenan clase social: el 'precariado'. Estudiaron, viajaron de 'erasmus', aprendieron idiomas y se han convertido en menesterosos superespecializados que trabajan mucho y ganan poco. Con la mofa de la 'nanosubida', los hijos mal pagados y los nietos en casa los pensionistas están que braman. Reclaman dignidad. La misma que por otras razones exigen las mujeres. Y a los gobiernos y a los partidos esta 'revolución' medio morada y medio calva les ha pillado con el paso cambiado. En los despachos tienen que estar temblando. De repente van a tener que hacer política. ¡No se demoren mucho! No vaya a ser que mientras 'peinan' soluciones a quienes menos tienen para peinarse les toman el relevo sus hijos. No hay dos líos sin tres. Y ya hay chicos del 'precariado' que muestran síntomas de cabreo. Pueden estar pidiendo el testigo a los abuelos y a las mujeres y darle a la política y a los gobiernos, un nuevo revolcón.

Estos abuelos que ahora se echan a la calle son los mismos que trajeron la democracia. Pueden estar calvos o peinar canas los más afortunados, pero no tienen un pelo de tontos.

Emilio Sáenz sostiene el premio otorgado por los lectores alemanes de la revista Auto Motor und Sport. DN

VW Navarra recibe el 'Best Cars'

DN Pamplona

El pasado viernes llegó a Volkswagen Navarra el premio Best Cars 2018, un galardón otorgado por la publicación alemana especializada en Auto Motor und Sport, una de las más prestigiosas del país, en reconocimiento del nuevo Polo que fabrica Landaben. Fue Emilio Sáenz, presidente de Volkswagen Navarra, quien recogió el premio de manos de Ralf Kölling, responsable de la línea de producto del Polo. En la imagen posan, de izquierda a derecha, Ingo Neubert, director de finanzas; Miguel Ángel Grijalba, director de producción; Susanne Dellit, directora de recursos humanos; Emilio Sáenz, con el galardón en sus manos; Ramón Bultó, director de área técnica de producto; y Michael Pfaff, director de calidad.

ZUNZARREN eventos

EMPRESA LÍDER EN SU SECTOR, PRECISA CUBRIR 20 PUESTOS DE TRABAJO EN DISTINTOS DEPARTAMENTOS

- **Diseñadores gráficos** con conocimientos en plotter de corte e impresión.
- **Pintores** lacadores especialistas con pistola.
- **Soldadores** con conocimientos de plegado.
- **Tapiceros** con experiencia en soldadura de plásticos y enmoquetado.
- **Carpinteros** especialistas en fabricar muebles y stands.
- **Electricistas** especializados en eventos y stands.
- **Montadores** especialistas en estructuras efímeras, stands, eventos y carpas.
- **Mozos de Almacén** con carnet de carretillero y experiencia en manejo de mobiliario.
- **Rotulistas** con experiencia en plotter de corte y vinilado integral.

Interesados, enviad C.V. a eventos@rzunzarren.com

Los domingos, economía

La semana en cifras

Prima de riesgo

79

FUERTE DESCENSO. La prima ha vuelto a retroceder con fuersa esta semana. Ha bajado a los 79 puntos tras los 90 anteriores.

La Bolsa (Ibex 35)

+1,6

RECUPERACIÓN. Tras una semana en rojo llega la recuperación del Ibex. El índice va de 9.531 puntos a 9.686 puntos.

Euríbor

-0,19

SE REANUDA LA CAÍDA. El euríbor, el tipo de las hipotecas, sigue descendiendo en febrero. Cerró el mes con un -0,191

Nombres propios

• **Arancha Yuste Jordán,** abogada especialista en el ámbito jurídico-tributario, es la nueva delegada de AEDAF (Asociación Española de Asesores Fiscales) para Navarra. Yuste es licenciada y doctora en Derecho por la Universidad de Navarra, ha desarrollado su actividad profesional en el ámbito universitario y, desde 2001, en el ámbito del asesoramiento jurídico-tributario. AEDAF agrupa a 2.700 abogados, economistas...

• **Guillermo Barrios Baudor** ha sido nombrado gerente de la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Barrios es catedrático de Derecho de Trabajo y de la Seguridad Social, en la Universidad rey Juan Carlos, en Madrid. Es doctorado y licenciado en Derecho por la Universidad de Navarra, donde presentó la tesis "Las situaciones asimiladas al alta en el sistema español de Seguridad Social".

La nueva cabina de Comansa, fruto de la cooperación entre empresas

El fabricante de grúas Comansa fabrica 17 nuevas cabinas para la petrolera saudí Aramco, en el Golfo Pérsico

La consultora navarra de diseño industrial BigD ha sido premiada en un concurso internacional por esta nueva cabina

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

Vieron la necesidad de hacer una nueva cabina para sus grúas. Al mismo tiempo, pensaron que no eran especialistas en el diseño industrial. Y decidieron buscar colaboración fuera. Este fue el origen de un proyecto en el que se han involucrado cuatro empresas navarras y que ha tenido como resultado el diseño y la fabricación de una nueva cabina de grúa de construcción para Comansa. Además de este fabricante de grúas, han participado en el proyecto Teru Industrias Metálicas, Sumelec y BigD. Ya se han fabricado y vendido 60 cabinas con el nuevo diseño para sus 60 correspondientes grúas fabricadas en Comansa. La primera se envió a Holanda en junio para el cliente Stravers.

Un total de 17 van a instalarse en el Golfo Pérsico, en una plataforma petrolífera. El cliente es la petrolera saudí Aramco. Desde diciembre ya se ha suministrado la mitad para este proyecto y el envío terminará el próximo mes de mayo. "Estas grúas tienen una estructura especial porque es de acero inoxidable por las condiciones ambientales determinadas", explicaba Pascual Melero, del departamento comercial de Comansa.

La cabina es el lugar desde donde se gobierna la máquina. En lapráctica, todas las grúas que salen de Comansa, que son unas quince al mes, llevan una cabina incorporada. La producción de esta fábrica va destinada en estos momentos en su totalidad al mercado internacional.

Hasta ahora, Comansa fabricaba las cabinas de las grúas que salen de su planta. El anterior modelo al actual tiene 14 años y siempre se había diseñado en la misma Comansa. "Antes era Comansa el que decidía cómo se hacía y ahora somos las cuatro empresas", señaló Fernando Munárriz, director de compras.

Teru, proveedor desde hace más de 30 años de Comansa, fabrica la parte metálica y la estructura de la cabina. Sumelec se encarga de la automatización de la cabina (material eléctrico, iluminación, sistemas de comunicación, aire acondicionado...) y BigD, del diseño. La cabina, en la que han trabajado dos años, es panorámica, con aislamiento térmico y acústico, con posibilidad de pequeños electrodomésticos, para mejorar e el espacio donde el gruista puede pasar hasta ocho horas. La cabina aumenta su espacio hasta un 20% sobre la anterior.

Reconocimiento

Recientemente, BigD ha sido reconocido con el premio internacional If Design Award por el diseño industrial de esta cabina. "Es un premio anual, convocado

Representantes de las cuatro empresas que han cooperado en el proyecto de la fabricación de una nueva grúa. Adrián Larripa (BigD), Raúl Musitu (Sumelec), Pascual Melero (Comansa), Alfredo Ruiz (Teru), Farid Zeraibi (Sumelec), Iñaki Goñi (Teru), Javier Fernández (Comansa), Paula Iribarren (BigD) y Juan Carlos Ruiz (Teru) posan delante de las nuevas cabinas para grúas de construcción de Comansa, en las instalaciones de esta empresa en Huarte.

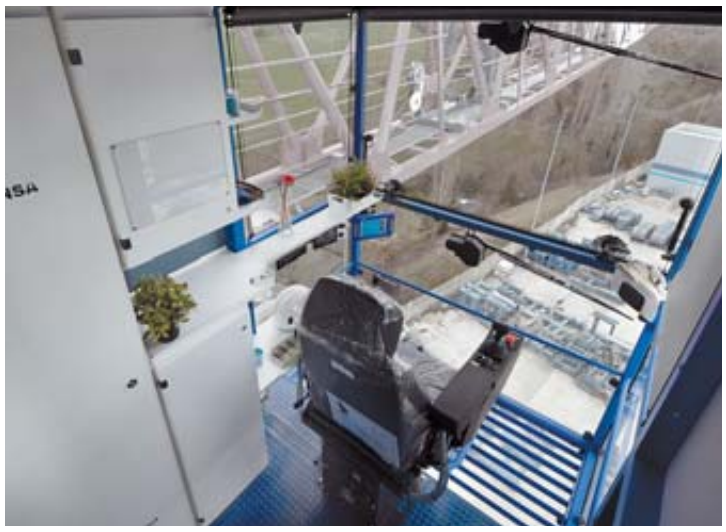
JESÚS GARZARON

El futuro de los nuevos edificios

En los próximos meses finalizará el plazo para cumplir con los requisitos europeos de construcción de edificios de consumo casi nulo. ¿Estamos preparados? Ésa fue la pregunta abordada en la Fundación Laboral de la Construcción Navarra en la jornada sobre nuevas normativas y tendencias. Una actividad gratuita que puso en marcha junto con Onhaus y Passivhaus Consulting en el marco del proyecto Novacons. Rockwool fue la empresa invitada a la jornada por sus proyectos en innovación y desarrollo de materiales para la construcción de edificios de consumo casi nulo o pasivos.

Ponentes de la jornada de la Fundación Laboral de la Construcción.

en Alemania, al que se presentaron más de 6.000 candidaturas en varias categorías. Para nosotros supone la certificación del trabajo bien hecho de cara a nuestro cliente, Comansa. La nueva cabina combina la estética, el confort y la productividad. Y toda está hecha en Navarra. Demuestra que para encargar el diseño industrial no hay que salir fuera de Navarra, porque aquí podemos hacerlo", explicó Adrián Larripa, CEO de BigD, la consultora navarra.



Diferentes imágenes de Big D de la nueva cabina de Comansa, que ha sido premiada por su diseño.

Los cuatro protagonistas

BigD

BigD es una empresa de diseño industrial e innovación con cinco trabajadores. Ha sido la responsable del diseño industrial de la nueva cabina. Un texto.El objetivo final de BigD, ubicada en Pamplona, es ofrecer soluciones innovadoras para las empresas. BigD fue impulsada por su CEO Adrián Larripa Artieda en 2013. Entre sus clientes figuran, además de Comansa y Sumelec, 3M, Dynamobel, Chicco, Blacbinder, Velites Sport...

Teru Industrias

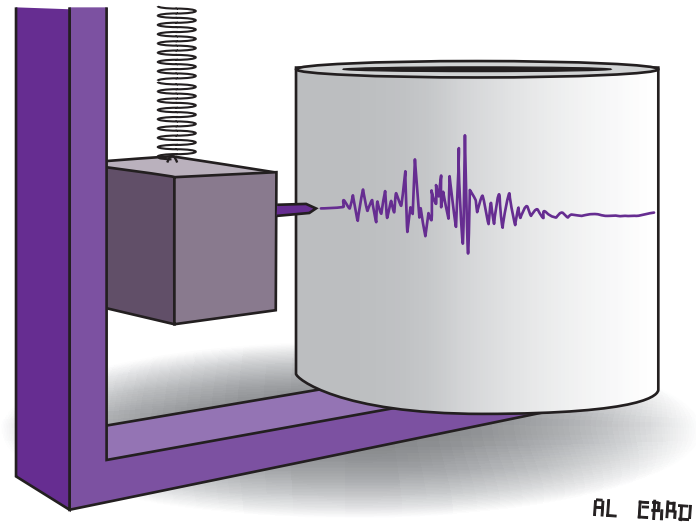
Industrias Metálicas Teru SA es una empresa situada en Funes (Navarra). Su actividad principal consiste en la fabricación de cabinas para grúas, armarios metálicos y piecerio y complementos en general. El origen de la empresa se remonta al año 1952, cuando Terencio Ruiz abrió un taller dedicado a la fabricación de maquinaria agrícola y de cabinas para tractores. Con el paso de los años la actividad fue creciendo y diversificándose. Actualmente la plantilla es de 37 personas, aunque, en meses puntuales el número puede llegar a duplicarse. Factura cinco millones de euros. Esta empresa es la responsable de la parte metálica y estructura de la cabina, su 'esqueleto'.

Sumelec

Cuando Teru ha terminado la estructura de la cabina la lleva a Sumelec, que se encarga de hacer la automatización , integrar el material eléctrico, la ilumación, los sistemas de comunicacion... Sumelec (Suministro de Material Eléctrico) es una empresa familiar navarra proveedora de soluciones eléctricas industriales. Factura 24 millones de euros y cuenta con 64 trabajadores. Está ubicada en el polígono Talluntxe y tiene delegaciones en Bilbao y Guipúzcoa.

Comansa

Es una empresa familiar fabricante de grúas para la construcción, que tiene su origen en los años sesenta. Ubicada en Huarte, cuenta con más de 500 trabajadores, de los que están en Navarra 270. Factura más de 100 millones de euros como grupo y su fabricación va destinada en su totalidad al mercado internacional.



Marea femenina, aldabonazo social

EL RINCÓN
Miguel Ángel Riezu

Ha vuelto a ocurrir. Una sacudida con epicentro en la calle y con forma de seísmo: surge de forma inesperada y con una intensidad que nadie ha sido capaz de prever. Un temblor que hace que la agenda del debate público gire bruscamente arrastrada por la marea. Hace unas semanas fueron los jubilados, sin aviso previo, los que llenaron las plazas para pedir pensiones dignas. Una llamada que ha prendido la mecha de una reivindicación latente. Un despliegue masivo que pilló a contrapié a todos los partidos y que ha vuelto a colocar este problema en el centro de la vida política.

Esta semana han sido las mujeres. Todavía con más fuerza. Cuando parecía que ya la sociedad había perdido capacidad para moverse de verdad y ser palanca de cambio. La masiva movilización del jueves en una inédita huelga feminista por la igualdad ha desbordado todas las previsiones. Un fenómeno, un estallido, cuya fórmula de gestación será digna de estudio. ¿Por qué aquí y ahora? En España y en pleno 2018. De momento, no hay razones evidentes que expliquen la brusca eclosión. Lo único cierto es que ha sido real y ha vuelto a pillar a contrapié a partidos e instituciones. Existe la igualdad legal en nuestro país, sin duda, y desde hace mucho. Pero millones de mujeres de todas las edades acaban de recordarnos con una voz que esa sólo es una pequeña parte del debate y que existen cientos de otras formas de desigualdad cotidiana. Están pidiendo cambiar comportamientos, hábitos y formas de pensar, todo un reto pendiente.

El empleo industrial, el mejor pagado, es muy masculino. En Navarra, sólo el 23% de sus trabajadores son mujeres

Por centrar el debate en un ámbito, el laboral, está claro que la brecha salarial tiene múltiples razones. No es que se pague diferente por los mismos trabajos según se sea hombre o mujer. No. Pero si que los empleos mejor pagados (por ejemplo, los de la industria) son territorio tradicional de los hombres. Sólo el 23% del numeroso empleo industrial en Navarra lo ocupan hoy las mujeres (EPA, 2017). Y además está concentrado en algunos sectores como el agroalimentario. Una realidad que se mueve muy poco. Entre las más de 13.000 personas que solicitaron empleo en VW Navarra el año pasado, el 70% volvieron a ser hombres y sólo el 30% eran mujeres.

También en la declaración de la renta se nota el género. Y mucho. Sólo son mujeres el 26% de las más de 8.000 personas que declaran en Navarra los ingresos más altos, los superiores a los 60.000 euros brutos anuales. Que existen los techos de cristal es obvio. En el mundo económico, la presencia de mujeres directivas es muy reducida. Y en la industria, todavía más. En el listado de los 50 nombres claves del sector industrial en Navarra elaborado por este periódico el año pasado, apenas 6 eran nombres de mujer. Y de ellos, cuatro eran cargos políticos o institucionales. Algo, solo algo, tiene que ver también con que las carreras que son normalmente canteras para estos puestos (ingenierías, etc..) son básicamente masculinas. Todavía hoy no están entre las preferencias de las jóvenes. Y, claro, tras estas realidades se evidencia una raíz, el que la tarea de la conciliación familiar ha sido hasta ahora muy femenina. Hará falta tiempo para conocer si la marea de la igualdad que han construido esta semana las mujeres consigue cambiar la realidad social. Pero el paso, el aldabonazo social, ya está dado.

2,40 € Año XXV Número 8.249 EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA Domingo, 11 de marzo de 2018

Diario de Noticias

SET DE MALETAS TROLLEY
Hoy, cartilla recortable

JUEGOS DE MESA 'CLUEDO'
Hoy, por solo 7,95 €
+ periódico

UNA JAVIERADA BAJO EL AGUA Y EL VIENTO

DESCIENDE LA ASISTENCIA, QUE SE CIFRA EN UNAS 15.880 PERSONAS // P8-12

'FLORES', DE JORGE JÁCOME, GANA EL PUNTO DE VISTA

EL PÚBLICO PREMIA A 'YOUNG & BEAUTIFUL' DE LA NAVARRA MARINA LAMEIRO // P70-71

MÁS DE 16.000 NAVARRAS VEN MEJORADA SU PENSIÓN CON EL COMPLEMENTO DEL GOBIERNO

● Unas 9.800 viudas percibirán 10.084 euros anuales y unas 6.900 que cobran por jubilación o SOVI, 9.804,77 euros ● Derechos Sociales invertirá 23,5 millones

INFORMACIÓN EN **PÁGINAS 29 Y 30**

Barkos dialoga con Juan Salgado, víctima de ETA.
Foto: Oskar Montero

Homenaje a las víctimas del terrorismo

BARKOS REITERA LA VOLUNTAD DE RECONOCIMIENTO Y REPARACIÓN DEL GOBIERNO

INFORMACIÓN EN **PÁGINAS 18-19** EDITORIAL EN **PÁGINA 3**

Los críticos impulsarían un nuevo partido si no hay cambios en Podemos

PAMPLONA – Los parlamentarios forales críticos con la dirección de Podemos Navarra anunciaron que si no hay un cambio drástico en el rumbo del partido estudian impulsar uno nuevo.

PÁGINAS 22 Y 23

Miles de personas reclaman en Iruña el fin de la dispersión

PÁGINA 21

LA ESCUELA DE IDIOMAS A DISTANCIA CUMPLE 25 AÑOS

PÁGINAS 4-5

OSASUNA JUEGA ANTE EL ALBACETE DE MARTÍN SIN CLERC NI MÉRIDA

PÁGINAS 48-50

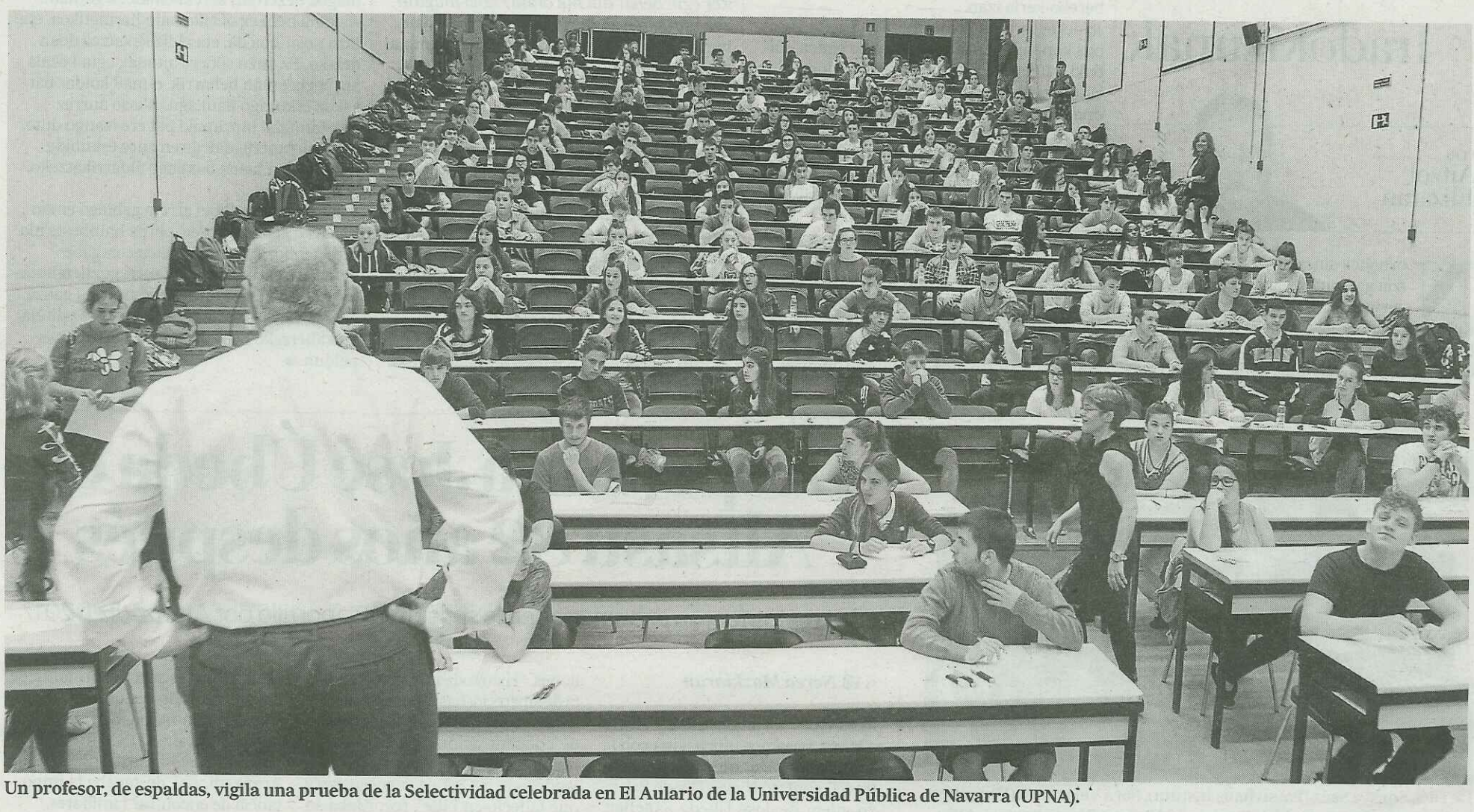
DEBATE ANTE LA PROPUESTA DE IMPLANTAR UN 'MIR' DOCENTE

PÁGINAS 14-15

Periódico+Libro Cocina de producto: 3,40€. Periódico+Juego de mesa: 10,35€. Periódico+Libro+E-Book+DVD Aprende inglés con Sherlock Holmes: 5,35€

COMODIN Noticias PULSERA DE
9 771576 545004

DEBATE EN EL SISTEMA EDUCATIVO →



Un profesor, de espaldas, vigila una prueba de la Selectividad celebrada en El Aulario de la Universidad Pública de Navarra (UPNA).

¿Qué es el DIR? Decanos de Magisterio proponen cambios en el acceso a la función docente, y el PP incluso ha anunciado plazos para su implantación. Los sindicatos lo han criticado, pero responsables de las facultades quieren retomar el tema.

Un reportaje de **G. Montañés** *Fotografía* **Javier Bergasa**

Las claves del 'MIR' docente

El PSOE y Podemos han dejado esta semana la subcomisión en el Congreso de los Diputados que abordaba el pacto educativo. Criticaron que son necesarios más fondos para mejorar el sistema, y que la negociación no avanzaba. Este paso planteó preguntas sobre, por ejemplo, qué puede pasar con contenidos que se habían abordado en las negociaciones. Uno de ellos es la posibilidad de implantar un *MIR* docente, el llamado DIR (Docente Interno Residente), que, al estilo del de Medicina (que es la llave a una especialización en centros hospitalarios), permita establecer nuevas pruebas para acceder a la función docente.

Estas medidas ya se recogieron, en mayo de 2017, en un monográfico de la Conferencia de Decanos y Decanas de Educación celebrado en Santiago de Compostela, donde se criticó el sistema actual y, entre otras claves, se pidió un proceso para seleccionar al mejor profesorado, y en el que se mejorara la formación inicial y continua. Así, en febrero de 2018, unos 80 decanos repitieron esta apuesta, que además incluye medidas como aumentar el periodo de prácticas, ya que consideraron que el actual tras una OPE (de un año) no cumple su función. Los sindicatos, por su parte, criticaron que, tras una época de recortes, se pusiera el foco sobre el profesorado y su preparación.

Ante este debate, cabe preguntarse qué es el mencionado DIR. Cuando se habla del *MIR* educativo, se asocia el término al exministro socialista Alfredo Pérez Rubalcaba en 2011, así que no es un tema únicamente de actualidad, sino que desde hace tiempo se hablaba de remodelar el acceso a la docencia. Tanto pública como concertada. Tanto en Infantil y Primaria como en Secundaria y en orientación. El tema ha vuelto a la palestra porque se incluyó en las conversaciones del pacto educativo, y el ministro Íñigo Méndez de Vigo afirmó, también el pasado mes de febrero, en declaraciones a *Radio Nacional*, que podía entrar en vigor en septiembre de 2019. Ciudadanos, por su parte, exigió avances y propuso un examen para el profesorado al terminar la carrera y que fuera común en España.

Esa pretensión ha levantado ampollas en comunidades con lengua propia. De entrada, el departamento foral de Educación, por ejemplo, pide que se tengan en cuenta las peculiaridades de cada comunidad.

El decano de la Facultad de Ciencias Humanas y Sociales de la Universidad Pública de Navarra (UPNA), Miguel Rodríguez Wilhelmi, cree que el cambio es compatible con ese respeto a la "diversidad cultural e idiomática" de cada comunidad. Rodríguez Wilhelmi participó en reuniones de la Conferencia de Decanos de Educación. Otras conclusiones de este foro es que destacaron la necesidad de pulsar la vocación al acceder a estudios de Magisterio y Máster de Secundaria (se habla de una prueba antes del acceso a esa formación), de revisar las plazas de esos estudios (al estilo de los *numerus clausus*, para que no se agranden las cifras de entrada y luego no pueda garantizarse el paso al mundo laboral), de apostar por la innovación en la docencia, y de plantear un periodo (llamado de inducción) de dos años de prácticas remuneradas y tutorizadas.

CÓMO AFECTA A LOS INTERINOS Hasta ahora, se ha hablado de estas claves y de distintas formas de concretarlo, algunas de ellas logrando una acreditación para dar clase y otras haciéndola compatible con que, después, se pase una OPE para acceder al sistema público. La cuestión más polémica, para Podemos y diversos sindicatos, es si esta posibilidad abre la puerta a un modelo laboral más precarizado, en el que estudiantes en prácticas sustituyan a profesorado interino.

Preguntado sobre su valoración sobre el *MIR* docente, el vicedecano de Investigación, dentro de la Facultad de Educación y Psicología de la Universidad de Navarra (UN), Ángel Sobrino Morrás, explica que una inserción profesional "paulatina y tutorizada" es "garantía de éxito" para el sistema educativo, por las experiencias en Farmacia, Medicina y Psicología. Para ello, el foco está en las personas que ejerzan como tutores. Y entre las "amenazas", menciona esa posibilidad de que docentes residentes se conviertan en profesores a tiempo completo con menor salario.

Todas las partes afirman que, en cualquier caso, la decisión será política. Y ahí es donde surgen las dudas sobre el futuro de un debate que ya está sobre la mesa. ●

El Post-it

● **Reuniones en abril.** Representantes de la Universidad Pública de Navarra prevén plantear el tema del *MIR* educativo al departamento foral de Educación en una reunión en abril. También en este mes, los días 24 y 25, tendrá lugar en Salamanca una reunión de la Conferencia de Decanos para retomar esta cuestión, con el objetivo de abordarla después con las consejerías y rectorados.

DEBATE EN EL SISTEMA EDUCATIVO

Educación destaca la necesidad de prestigiar la función del profesorado

El departamento muestra prudencia, pero destaca su coincidencia con el análisis de la Conferencia de Decanos

PAMPLONA – El departamento foral de Educación afirma que es esencial dignificar la función docente, y considera que eso también tiene que venir acompañado de medidas que supongan una mayor exigencia de acceso a, por ejemplo, el grado de Magisterio. En cuanto a la posibilidad de un *MIR* docente, fuentes del departamento muestran por ahora "prudencia" en cuanto a la prueba y cómo se concreta, aunque también afirman que comparten muchas de las cuestiones contenidas en el documento elaborado por decanos y decanas de las facultades de Magisterio tras el monográfico de 2017 sobre el tema.

El objetivo que destacan desde el departamento es que hay que avanzar hacia la excelencia, para intentar contar con las y los mejores docentes. Y eso, afirman, puede suponer un aumento de recursos, como reclaman los sindicatos, pero también creen que ya se pueden dar pasos. De hecho, recuerdan que, por ejemplo, Catalunya ya hace una prueba antes del acceso del alumnado a la carrera de Magisterio para medir diversas competencias.

De ahí que, en general, desde el departamento afirmen que muchas medidas recogidas por la Conferencia de Decanos pueden implantarse con el actual sistema. Y, por ejemplo, abogan por que durante el año en prácticas tras una oposición haya una evaluación más detallada.

Además, entre otras cuestiones, apuestan por plantear una reflexión dentro de las universidades para contar con profesorado que también dé clases en otro tipo de enseñanzas, por aumentar las medidas de control en la contratación del profesorado en la red concertada, así como por potenciar la investigación en docencia y el vínculo entre personal experto y el profesorado de los centros. – *G.M.*

Sindicatos exigen recursos educativos y critican cómo afectaría el DIR al empleo

LAB, STEILAS y ELA creen que es una cortina de humo y CCOO duda de su diseño; ANPE sí pide un cambio en el sistema

PAMPLONA – ¿Un empeoramiento de las condiciones laborales del profesorado o una oportunidad de cambio? La posibilidad de un *MIR* docente ha generado numerosas críticas entre los sindicatos del mundo docente, la mayoría por cuestionar qué consecuencias tendría en las condiciones del profesorado y en el sector de trabajadores y trabajadoras interinos. Otros, como ANPE, plantean que un DIR puede suponer un avance si se logra con consenso.

Entre los más críticos con las características hasta ahora asociadas al *MIR* educativo figuran sindicatos como LAB, STEILAS y ELA, que coinciden al hablar de esta iniciativa, en este momento, como una "cortina de humo" planteada por el Gobierno central para evitar abordar otros temas más necesarios, como la reversión de los rectores en el sistema educativo. Alberto Goikoa, de LAB, recuerda también que ya hubo debates como el libro blanco de la educación y duda de estas propuestas. "No es un tema nuevo, sino que aparece y desaparece como un globo sonda", añade Amaia Zubieta, de STEILAS. "Por el momento, solo son intenciones. Cuando tengan un recorrido haremos una valoración", critica Alfredo Lakuntza, de ELA. Los tres sindicatos también dudan de qué supondría una única prueba para todo el Estado y de cómo afectaría al euskera.

Fuerzas sindicales también destacan la incertidumbre que la propuesta genera entre el personal interino. Pilar García, de CCOO, afirma que el sindicato se opone a cómo proponen el cambio el PP y Ciudadanos, cree que cargan la situación del sistema en cuestionar la preparación del profesorado, y opina que conllevaría precarizar el empleo docente al ampliar las prácticas a dos años.

UN ACCESO "MÁS TRANSPARENTE"

Por el contrario, Carlos Rodrigo, de ANPE, subraya que un "anhelo" del sindicato es lograr una acceso a la función docente "más transparente y actualizado". "La enseñanza ha cambiado y es necesario darle una vuelta", afirma. Pero sin poner la prueba antes del acceso a los grados, eso sí, porque expresa que también hay competencias que se adquieren durante la formación. – *G.M.*

"Hay que dejar de politizar temas como la Educación y la Sanidad"

4 estudiantes de Magisterio explican por qué eligieron el grado, cómo ven el mercado laboral y la propuesta del DIR

PAMPLONA – ¿Qué supone para las nuevas generaciones la posibilidad de que se implante un DIR para docentes? Cuatro estudiantes que ahora se están formando en Magisterio en la Universidad Pública de Navarra (UPNA) o en la Universidad de Navarra (UN) explican sus sensaciones. Hasta ahora, han realizado prácticas, pero no han dado el salto al mercado laboral, e Irati Sánchez Fernández, María Franchez Martincorena, Teresa María Martínez Molina y Miguel Marcos Ilarraza no ven con malos ojos, de entrada, esa posibilidad de un DIR, aunque les pueda suponer afrontar nuevas pruebas. Pero, en cualquier caso, piden que las medidas se adopten por un criterio educativo, y que se deje de "politizar" sobre temas como la Educación o la Sanidad.

Así lo expresa Irati Sánchez Fernández, pamplonesa de 23 años que estudia 2º de Infantil en la UPNA. Hizo un grado medio, después un superior de Infantil, y desde la FP accedió a la universidad. De su paso por la Formación Profesional valora sobre todo la parte práctica, mientras que en la Universidad nota más carga teórica, "por lo menos al principio". Para el futuro, no descarta ni hacer una OPE ni el sector privado, pero la clave es que se ve trabajando "con niños". Ella insiste en que en Magisterio es necesaria "vocación" y, por lo tanto, valora que en el debate surgido en torno al DIR se plantee medir esta disposición del alumnado al acceder al grado.

> "Un paso positivo del DIR sería si se valora la actitud, la vocación, al acceder a la carrera"
>
> **IRATI SÁNCHEZ FERNÁNDEZ**
> 2º de Magisterio de Infantil

> "Los docentes tienen una responsabilidad muy grande: educan a nuevas generaciones"
>
> **MARÍA FRANCHEZ**
> 3º de Magisterio de Primaria

> "Para quienes optamos por estudiar Magisterio, nuestra formación nunca acaba"
>
> **TERESA MARÍA MARTÍNEZ**
> 6º de Mag. de Primaria y Pedagogía

> "Necesitamos un sistema educativo más plural, que satisfaga todas las necesidades"
>
> **MIGUEL MARCOS ILARRAZA**
> 4º de Mag. de Primaria y Pedagogía

María Franchez Martincorena, por su parte, vecina de Burlada de 20 años, está en 3º de Magisterio de Primaria, también en la UPNA. Es la mayor de cinco hermanos, y afirma que siempre le gustó ayudarles con las tareas. "Fui a unas jornadas abiertas de la carrera y estoy contenta con la elección. Aunque haya cosas que cambiaría", afirma. ¿La principal? Pide una mayor carga práctica. De cara al futuro, Franchez se ve trabajando en la educación pública, porque estudió en un concertado y así tendría una visión más completa del sistema educativo. Y lo que sí le gustaría es que se mejorara la valoración social de ese trabajo: "Al final, tiene una responsabilidad muy grande, porque forman a nuevas generaciones".

UNA LABOR "INFRAVALORADA"

Teresa María Martínez Molina, también cree que Magisterio está "infravalorada". Martínez es natural de Santa Pola (Alicante), tiene 23 años y estudia 6º del doble grado de Primaria y Pedagogía en la UN. Está cerca de dar el salto al mercado laboral, y ve con interés las posibilidades que le brinda Pedagogía para trabajar, por ejemplo, en Recursos Humanos en una empresa. En cuanto al DIR, opina que la clave es que, para el profesorado, "nuestro estudio no acaba nunca".

Miguel Marcos Ilarraza no descarta, una vez que termine sus carreras, optar por un máster y una tesis. Vecino de Logroño de 22 años, estudia 4º también de la doble de Primaria y Pedagogía en la UN. Le atrae poder formarse para la dirección de un centro. Y apoya el DIR si sirve para mejorar la formación inicial y para seleccionar a los mejores docentes. También cree que, ahora, la educación a veces está marcada por PISA y por los resultados, algo que a menudo está reñido con la apuesta por una evaluación continua. Por ello, cree que otro sistema es posible. "Más plural" y que mire a otras experiencias europeas. – *G.M.*

Miguel Marcos, María Franchez, Teresa María Martínez e Irati Sánchez. *Foto: Patxi Cascante*

Economía

SISTEMA PÚBLICO DE PENSIONES →

UNAS 16.700 MUJERES EN NAVARRA VEN MEJORADA SU PENSIÓN CON EL COMPLEMENTO DEL GOBIERNO FORAL

● Unas 9.800 viudas cobrarán 10.084,72 euros anuales y unas 6.900 que ingresan por jubilación o SOVI, 9.804,77 euros ● La medida se extiende a unos 5.300 hombres ● Derechos Sociales invertirá 23,5 millones

Sagrario Zabaleta Echarte

PAMPLONA – Este año unas 16.700 mujeres verán mejorada su baja pensión con el complemento del Gobierno de Navarra a través de un sistema de desgravación fiscal: unas 9.800 son viudas y el resto –unas 6.900– cobran alguna otro tipología de ayuda. Este colectivo representa el 76% de las pensiones que en 2018 se beneficiarán de dicho suplemento, ya que además de a ellas, esta medida favorece a unos 5.300 hombres en la Comunidad, en total unas 22.000 pensiones. "Esta mejora de la capacidad adquisitiva de las pensiones más bajas corrige desigualdades sociales y brecha de género", señalan desde Derechos Sociales.

El departamento que dirige Miguel Laparra invertirá este año 23,5 millones –cantidad muy superior a los 3,2 millones de 2016– para apoyar las pensiones inferiores. De esta forma, las de viudedad cobrarán 10.084,72 euros anuales, y las pensiones bajas de jubilación y el SOVI, 9.804,77 euros.

Este año a estas pensiones de viudedad –equiparadas ya al Salario Mínimo Interprofesional (SMI) de 2017– se les aplicará un incremento del 1,8%, correspondiente al salario medio de Navarra. Por su parte, las pensiones de jubilación bajas que se benefician de este suplemento se les aumentará un 4,8% (un 3% correspondiente a la subida para lograr el objetivo de ir equiparando esta pensión a los 707,6 euros del SMI de 2017, y el 1,8% de subida del salario medio de Navarra).

Las pensiones de viudedad disponen de dos vías para percibir este complemento: solicitar el anticipo para ingresarlo todos los meses o mediante el cobro único tras la deducción fiscal en el momento de hacer la declaración de la renta. En el caso de las pensiones de jubilación, el ingreso por este concepto únicamente se puede llevar a cabo vía IRPF. De esta manera, las personas beneficiarias con el sistema de la declaración de la renta cobrarán este complemento actualizado en la campaña de 2019 que corresponde al ejercicio de 2018.

Con estos incrementos y a partir de una simulación realizada por Derechos Sociales, la renta disponible cada mes para una persona viuda que acepta el anticipo mensual quedaría fijado en los 840,39 euros. En el caso de una persona que percibe el SOVI de vejez (establecido en los 408,1 euros) el próximo año en la declaración de 2018 ingresará casi 4.000 euros; una pensión de jubilación media de 611,41 euros cuyo titular tiene menos de 65 años, percibirá 1.250 euros; el que cobra 653,64 euros de pensión, obtendrá tras la declaración unos 660 euros; y el que tiene una prestación de 694,54 euros, unos 87 euros.

Monedas de euro de diferentes valores. *Foto: Archivo*

EL CAMBIO DE LA NORMA En el marco del Plan de Inclusión Social de Navarra, Derechos Sociales impulsó en 2017 una ley, enmarcada entre los objetivos de los cuatro partidos que sustentan al Gobierno, a través de la cual se "lucha contra las desigualdades sociales y la pobreza". Esta normativa calcula la actualización del complemento basándose en dos indicadores: el IPC y el salario medio de Navarra. Con la referencia de la inflación se evita perder poder adquisitivo, y con el del salario medio de la Comunidad se favorecen incrementos superiores al IPC cuando este queda por encima de la inflación. La ley establece que si el porcentaje del salario medio supera al de la inflación, se toma como indicador el primero en lugar del segundo –y viceversa–.

Por ese motivo, las pensiones bajas registrarán subidas del 1,8% tal como quedó el salario medio en la Comunidad el año pasado y no del 0,6% del IPC foral. En este caso, el salario medio sube tres veces más que la inflación, y 7,2 veces superior al 0,25% de incremento de las pensiones en el Estado. "Esta norma establece un sistema que no existe en ninguna otra comunidad, con la excepción de Euskadi que permite mejorar las pensiones muy bajas a través del acceso a la renta de garantía de ingresos", detallan desde Derechos Sociales.

Así, el año pasado, el departamento se propuso equiparar en tres años las pensiones por jubilación más bajas, que cobran unas 12.000 personas , al SMI de 2017, establecido en 707,6 euros mensuales (9.906 euros anuales, 14 pagas). Para alcanzar esa cifra en 2019, se establecieron tres incrementos: un 2% en 2017, un 3% en 2018 y otro 3% en 2019. Derechos Sociales pronostica que en 2021 para el complemento de pensiones bajas (de viudedad y de jubilación) se destinarán 29 millones para 24.000 personas con ayudas por debajo del SMI de 2017. ●

LAS CIFRAS

DE VIUDEDAD

5.500

ANTICIPO MENSUAL Derechos Sociales señala que unas 5.500 pensiones de viudedad cobran el complemento del Gobierno como anticipo mensual, lo que se traduce en una prestación de 840,39 euros. El departamento recuerda que cualquier persona interesada puede solicitar esta opción al Gobierno durante todo el año.

4.300

POR DEDUCCIÓN. Unas 4.300 pensiones de viudedad se decantan por pedir el complemento vía deducción fiscal en el IRPF.

JUBILACIÓN

52

Derechos Sociales tiene registradas 52 pensiones del SOVI por vejez, con una media de 418,30 euros mensuales. Incluida la extra son 488,02 euros. El Ejecutivo navarro complementa un total de casi 4.000 euros vía deducción fiscal en la declaración de la renta.

1.782

PENSIONES DE ENTRE 550,01 Y 600 EUROS. 1.782 pensiones de jubilación se encuentran en esta franja. De media salen 713,31 euros mensuales –cantidad que se obtiene de prorratear la extra–. Para este colectivo el complemento asciende a un total de unos 1.250 euros (104,22 por mes).

8.700

ENTRE 600,01 Y 655,19 EUROS. Unas 8.700 pensiones de jubilación se mueven entre los 600,01 y los 655,19 euros. La pensión media en este tramo es de 762,58 euros mensuales –incluida la extra–. En este caso, el Gobierno complementa con unos 660 euros (54,95 mensual).

1.690

Unas 1.690 pensiones de jubilación perciben entre 655,2 y 700 euros. La pensión media mensual con extra alcanza los 810,3 euros. Derechos Sociales complementa a estas personas con un total de 86,88 euros (7,24 euros al mes).

SISTEMA PÚBLICO DE PENSIONES

Protesta del pasado 22 de febrero en Pamplona. *Foto: Mikel Saiz*

Rebelión en la calle

LA MAREA PENSIONISTA SE VOLVERÁ A MANIFESTAR EN CONTRA DE LAS POLÍTICAS NEOLIBERALES Y DE RECORTES DEL PP EL SÁBADO 17

Un reportaje de ***Sagrario Zabaleta Echarte***

La marea pensionista prepara una nueva protesta en defensa del Sistema Público de Pensiones y en contra de la subida del 0,25% aplicada por el Gobierno del PP desde hace un lustro. En esta ocasión, las manifestaciones se desarrollarán en las diferentes comunidades autónomas el próximo sábado 17 de marzo. Pamplona y Tudela también se van a sumar a esta marcha impulsada por el propio colectivo.

En la capital navarra se tiene previsto que la iniciativa parta de la plaza del Castillo a las seis de la tarde para concluir en la plaza de Merindades. Las distintas organizaciones de pensionistas, de manera unitaria, presentarán la manifestación el jueves.

Un día antes en el Parlamento, la Comisión de Derechos Sociales acogerá a partir de las 10.30 horas una sesión de trabajo en la que a petición del PSN, los sindicatos UGT, CCOO y la Coordinadora Navarra por la Defensa del Sistema Público de Pensiones expondrán cómo observan la situación de los pensionistas y sus respectivas reivindicaciones.

A SUPERAR EL NÚMERO DE ASISTENTES Hace dos semanas miles de personas se citaron en la concentración promovida por la Coordinadora Navarra por la Defensa del Sistema Público de Pensiones en Pamplona, que se transformó en una manifestación improvisada que se acercó hasta la sede del PPN en la avenida Carlos III. Allí se censuró la política en materia de pensiones llevada a cabo por el partido del Gobierno central. *Rajoy y Cospedal, a Soto del Real* o *Menos corruptos y más pensiones* fueron los lemas que se corearon aquella tarde contra los dirigentes populares. Ya la semana pasada, esta coordinadora, que ha surgido este año tras las movilizaciones de los pensionistas por medio de las redes sociales, se entrevistó con la presidenta del Parlamento foral, Ainhoa Aznárez, a la que explicó sus reivindicaciones. En ese manifiesto, la coordinadora animó a la ciudadanía a participar en la manifestación del sábado "porque debe ser el camino a una respuesta más amplia y contundente, como por ejemplo una huelga general en el caso de que el Gobierno central continúe con sus políticas neoliberales, de recortes de derechos a las clases populares y de continuas agresiones a las pensiones públicas", indicaba.

SUS PETICIONES Esta coordinadora defendió ante la presidenta del Parlamento foral que "el sistema de pensiones público es un problema político, no económico". Remarcó que su sostenibilidad depende del "empleo estable y de calidad, del incremento de los salarios, de las cotizaciones y de las aportaciones del Estado vía impuestos" y rechazó los planes privados de pensiones. "Su rentabilidad es negativa en la mayoría de los casos. Nuestras pensiones no deben estar en manos de la especulación financiera", concluía esta coordinadora en su manifiesto. ●

LAS CITAS

18.00

HORAS DESDE LA PLAZA DEL CASTILLO. La manifestación del próximo sábado en Pamplona saldrá a las seis de la tarde de la plaza del Castillo para concluir en la plaza de Merindades. En Tudela también se tiene previsto realizar otra protesta.

14

El próximo miércoles 14 de marzo la Coordinadora Navarra por la Defensa del Sistema Público de Pensiones y los sindicatos UGT y CCOO participarán en una sesión de trabajo en el Parlamento foral para abordar la situación de las pensiones.

(Izda-dcha) Francisco Rodríguez, Amaya Novoa y Luis Bacaicoa.

Volkswagen invierte 1,2 millones en un túnel de visión artificial

La instalación, con 30 cámaras y 300.000 leds, permitirá detectar cualquier pequeña imperfección

PAMPLONA – Volkswagen Navarra ha puesto en marcha, tras una inversión de 1,2 millones de euros, un túnel de visión artificial con la última tecnología.

Ubicado en el taller de Pintura, la nueva instalación permite detectar, con las imágenes captadas por 30 cámaras y la iluminación de 300.000 leds repartidos en cuatro arcos, cualquier pequeña imperfección existente en el exterior de una carrocería. El túnel de visión artificial es pionero dentro de la marca Volkswagen, destacó la compañía en un comunicado.

Por la nueva instalación, que posee unas dimensiones de 9,5 metros de largo, 4,1 metros de alto y 4,4 metros de ancho, pasan todas las carrocerías fabricadas y pintadas en Volkswagen Navarra. Cada una de ellas es examinada durante 18 segundos dentro del túnel de visión artificial, donde se obtienen 5.400 fotografías por carrocería.

"Con la utilización de potentes algoritmos matemáticos, el ordenador busca en las imágenes obtenidas posibles imperfecciones en la reflexión de la luz que se corresponden con las imperfecciones existentes en el exterior de las carrocerías", explicó Amaya Novoa Grijalbo, de Planificación Pintura en Volkswagen Navarra.

Según indicó, "gracias a este nuevo sistema de detección, capaz de apreciar detalles como una gota de agua o una huella, los trabajadores de las líneas de pulidos de Pintura visualizan en pantallas las imperfecciones detectadas y su ubicación en las carrocerías, invirtiendo menos tiempo en su detección y reduciendo así la fatiga visual, que tiende a incrementarse con el paso consecutivo de carrocerías de color claro". – *D.N.*

EDUCACIÓN FINANCIERA. CaixaBank reunió esta semana a más de 50 clientes en la oficina Store Carlos III de Pamplona, en la que el profesor Emilio J. Domínguez, decano de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la UPNA, impartió una sesión sobre cómo gestionar los recursos financieros en el ámbito familiar y personal. Proporcionó consejos para ser más eficientes y tomar decisiones más adecuadas. *Foto: D.N.*

Miles de jubilados y pensionistas, durante la manifestación celebrada el pasado febrero en Bilbao. *Foto: Efe*

El Gobierno veta la propuesta de Podemos de ligar pensiones e IPC

Considera que la revalorización según lo planteado tendría un coste de 2.175 millones de euros en 2018

MADRID – El Gobierno ha comunicado al Congreso su veto a la tramitación parlamentaria de la proposición de ley de Unidos Podemos que plantea que las pensiones se revaloricen a inicios de año con el IPC previsto y que, en caso de no cumplirse ese dato, se abone la diferencia en un pago único.

La Constitución otorga al Ejecutivo la prerrogativa de oponerse a la tramitación de aquellas iniciativas que suponen, a su juicio, una disminución de los ingresos o un aumento de los gastos presupuestarios.

En el escrito registrado por el Gobierno, el Ejecutivo considera que la aprobación de esta proposición generaría un aumento del gasto cuantificable en 2.175,28 millones de euros en 2018 por la paga adicional correspondiente a la variación del IPC en 2016 y 2017.

Adicionalmente, estima un incremento del déficit publico en el periodo 2020-2025 por la supresión del Factor de Sostenibilidad y la aplicación del Índice de Revalorización de las Pensiones.

El veto –añade el Gobierno– tiene por objeto "evitar que las Cortes Generales invadan la competencia exclusiva del Gobierno para la iniciativa legislativa presupuestaria".

"Se garantizan así también los principios de unidad, integridad y anualidad, que se verían claramente perjudicados si pudieran tramitarse de forma aislada proposiciones de Ley que de forma indirecta obligaran a modificar los créditos presupuestarios autorizados por la Ley de Presupuestos Generales del Estado", destaca el escrito el Ejecutivo.

En un mensaje en Twitter, la portavoz de Unidos Podemos, Irene Montero, ha denunciado el veto del Gobierno a su iniciativa y ha he hecho un llamamiento a seguir manifestándose en las calles en demanda de pensiones justas. "M. Rajoy impide que se debatan soluciones para garantizar pensiones dignas. No se lo permitamos. Sigamos llenando las calles de dignidad", ha proclamado.

La proposición de ley de Unidos Podemos proponía, además de la subida de las pensiones con el IPC, la derogación de la ley que se introdujo en 2013 y cuya aplicación ha implicado que la revalorización de las pensiones –un 0,25%– este año sea menor que la inflación, lo que "disminuye el poder adquisitivo de los pensionistas".

De este modo, proponía además que aquellos pensionistas afectados por la entrada en vigor de dicha modificación de ley de 2013 reciban una paga única, que "cubra la diferencia entre la pensión recibida y la que le hubiera correspondido" de aplicarse la revalorización del IPC de 2016 y 2017, unos años en los que la inflación fue superior a la revalorización de las pensiones. – *Efe*

El PSOE denuncia la precariedad laboral juvenil

Solo el 2% de los empleados menores de 30 años tienen contratos indefinidos a tiempo completo

MADRID – El PSOE denunció ayer que solo el 2 % de los trabajadores jóvenes menores de 30 años tenía un contrato indefinido a tiempo completo al terminar el ejercicio pasado, mientras que el 93 % de los contratos de este colectivo se hizo a tiempo parcial.

Así, de los menores de 30 años, solo 322.532 contaban con contratos indefinidos a tiempo completo. De éstos, a su vez, 210.363 correspondían a jóvenes de entre 25 y 29 años; 101.915 a trabajadores de entre 20 y 24 años, y 10.254 a personas de 16 a 19 años.

El resto de los contratos indefinidos, hasta el total de 622.445 con que terminó el año pasado, correspondía a contratos parciales (233.150) y a la modalidad fijo discontinua (66.763).

Estos datos de cierre de 2017, procedentes de una respuesta del Gobierno a una pregunta del diputado del PSOE Miguel Ángel Heredia, le sirvieron para plantear una interpelación a la ministra de Empleo, Fátima Báñez. En su iniciativa, el socialista señaló que destacará el "lamentable" estado del mercado laboral de los jóvenes menores de 30 años en España, ya que la mitad (casi 572.000 personas) están en paro, y los que tienen trabajo sufren condiciones precarias marcadas por la temporalidad y los salarios miserables.

En su opinión, el 25% de los menores de 30 años con empleo están en riesgo de exclusión social y además este colectivo soporta la brecha salarial por edad más pronunciada de la OCDE, ya que ganan un tercio menos que los adultos. – *Efe*

España perdió 500 millones en 2016 por medir mal las emisiones de coches

El agujero fiscal causado por la brecha entre la emisión real y la medición entre 2010 y 2016 ascendería a 5.000 millones

BRUSELAS – España dejó de ingresar en 2016 más de 500 millones de euros en impuestos por la brecha entre las emisiones reales de CO_2 de los vehículos y los niveles registrados en las mediciones en el laboratorio.

Según un informe del grupo parlamentario de los Verdes en la Eurocámara publicado ayer, entre 2010 y 2016 el agujero fiscal en España se situaría entre los 2.500 y los 5.000 millones de euros. Además, los resultados de la investigación muestran que en los 11 países considerados, los ingresos por el registro de automóviles y los impuestos de propiedad habrían sido de 11.228 millones más "si los valores de emisión de CO_2 hubieran sido más realistas". Así, entre 2010 y 2016 el déficit acumulado ascendería a algo más de 46.000 millones de euros.

El informe, encargado a la organización Green Budget Europe y a su rama en Berlín, analiza la situación en Austria, Bélgica, Dinamarca, Finlandia, Francia, Alemania, Luxemburgo, Países Bajos, España, Suecia y el Reino Unido, países que representan más del 60% del total de registros de automóviles de la Unión Europea.

En España, las emisiones de CO_2 junto al precio del coche se utilizan para fijar los impuestos por registrar un vehículo, pero si éstos se calculasen en función de las emisiones reales y no de los cálculos de laboratorio, muchos vehículos pagarían hasta un 18% más. – *Efe*

Medir mal las emisiones de CO_2 genera grandes pérdidas. *Foto: Javier Bergasa*

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **SÁBADO** 10 DE MARZO DE 2018 | www.diariodenavarra.es | AÑO CXV. N.º 37.877. PRECIO 1,80 EUROS

El Gobierno foral desmonta el servicio de orientación a los parados que acababa de crear

Se suspenden los **contratos** con las sociedades adjudicatarias del servicio

La oposición tacha la decisión de **"fracaso"** y de "absoluto desgobierno"

PÁG. **16-17**

Caja Rural de Navarra ganó 86,8 millones en 2017, un 30,5% más

Los depósitos de sus clientes alcanzan los **7.533 millones** de euros, lo que supone un crecimiento del 6,4%

PÁG. **25**

Amaia, firmas a toda velocidad

Las prisas hicieron que muchos fans se vieran decepcionados por el poco tiempo que podía dedicarles la cantante tras horas de espera

PÁG. **58-59**

Amaia saluda con una amplia sonrisa a las cerca de cuatro mil personas que fueron pasando por la plaza del Baluarte. JESÚS DIGES

HOY SÁBADO
Entregando este cupón
¡HOLA!
+
Diario de Navarra
por solo 2,80€

Osasuna puede ser multado con 100.000 € por apoyar a Indar Gorri

PÁG. **40-42**

NACIONAL	2	DEPORTES	40
INTERNACIONAL	6	DIARIO DEL MOTOR	52
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	64
OPINIÓN	12	FARMACIAS	69
NAVARRA	16	CARTELERA	72
PAMPLONA	28	LOTERÍAS	77

Ya puedes **S**uperar tus límites, **U**nirte a algo grande y **V**ivir intensamente. Y además, con la Gama **SUV** de Hyundai, ya puedes elegir cómo quieres hacerlo. Si eliges el Nuevo KONA, eliges estilo, conectividad y diseño de vanguardia. Con el Hyundai TUCSON disfrutarás de la combinación perfecta entre actitud, diseño y prestaciones. Y por último, el más grande, el Hyundai Santa Fe: sofisticación, espacio y lujo hasta el último detalle. **Tú lo eliges.**

HYUNDAI

5 DE GARANTÍA SIN LÍMITE

Gama Hyundai TUCSON: Emisiones CO_2 (gr/km): 119-175. Consumo mixto (l/100km): 4,6 - 7,5. Gama Hyundai SANTA FE: Emisiones CO_2 (gr/km): 149-174. Consumo mixto (l/100km): 5,7-6,6. Gama Hyundai KONA: Emisiones CO_2 (gr/km): 117-153. Consumo mixto (l/100km): 5,2-6,7.

Miles de mujeres se manifiestan en Bilbao, en una de las concentraciones masivas repetidas a lo largo de toda la jornada del jueves por la geografía española. FERNANDO GÓMEZ

El Gobierno intenta recomponer la figura tras el histórico 8-M

Feijóo admite que los responsables políticos deben "tomar nota" de la jornada vivida el jueves

La oposición advierte a Rajoy de que no basta con ponerse un lazo e insta a reaccionar al partido del Ejecutivo

Colpisa. Madrid

El Gobierno apenas se siente interpelado tras la movilización histórica de las mujeres españolas que este 8 de marzo abarrotaron las calles de las principales ciudades del país y se convirtieron en referente internacional de la lucha por la igualdad. "Nuestra acción siempre ha ido encaminada a luchar por la equiparación salarial y por la igualdad. Lo hemos hecho hoy, en el pasado y seguiremos haciéndolo en el futuro, probablemente con más fuerza, porque hemos comprobado algo que ya sabíamos -alegó ayer el portavoz del Consejo de Ministros, Iñigo Méndez de Vigo-: que este es un tema que importa y mucho a todos los españoles, a hombres y mujeres".

El ministro aprovechó la ocasión para recordar, entre otras cosas, el papel del Ejecutivo en el pacto contra la violencia de género alcanzado con el resto de las fuerzas políticas en el Congreso. Un pacto que tendrá dotación económica si se aprueban los Presupuestos, pero para el que la oposición lleva tiempo exigiendo que se libere ya una partida vía decreto ley, vistas las dificultades del Gobierno para sacar adelante las cuentas públicas.

También hizo alusión al el complemento por maternidad en la pensión, vigente desde enero de 2016, y subrayó que "desde hace meses" el Ministerio de Empleo y el de Hacienda trabajan con los interlocutores sociales para diseñar medidas de conciliación y racionalización de horarios -un proyecto que, según fuentes gubernamentales, estaría ya "maduro"-, reivindicó que son iniciativas como esta las que han llevado a que el Instituto Georgetown sitúe a España en el quinto lugar de los países del mundo con mayor bienestar para las mujeres, y esgrimió que nunca ha habido tantas mujeres con empleo(8 millones de las que 5,5 tienen contratos indefinidos). "Algunos predican -alegó- y otros damos trigo".

Nada queda en el discurso del Gobierno de ese argumentario del PP que calificaba la jornada del jueves de "elitista e insolidaria". Los populares trataron de enderezar el rumbo esta semana cuando se dieron cuenta de que el movimiento reivindicativo abarcaba a mujeres de toda ideología y sensibilidad política y no era "una cosa de Podemos". "Al Gobierno le parece muy bien esa muestra de concienciación, esa muestra de solidaridad", insistió ayer Méndez de Vigo. El propio Mariano Rajoy -que ya en enero se vio obligado a rectificar tras responder con un "no nos metamos en eso" a la pregunta de si vería bien igualar los salarios por ley- compareció el jueves con un lazo violeta en la solapa y defendió que la jornada serviría para "concienciar a todos".

Y el martes se desmarcó de las mujeres de su partido, la ministra Isabel García Tejerina y la presidenta de la Comunidad de Madrid, Cristina Cifuentes, que habían hablado de hacer "huelga a la japonesa" frente al paro convocado por las organizaciones feminisas.

Aun así, no todos en el PP hicieron como si su apoyo a la movilización hubiera sido algo de primera hora. El presidente de la Xunta de Galicia, Alberto Núñez Feijóo, al que muchos señalan como aspirante a la sucesión de Rajoy, hizo autocrítica y advirtió de Gobierno, Congreso, presidentes autonómicos y alcaldes, deben "tomar nota" aludido. "Nos han dicho que la conciliación no es sólo una política sino que es una actitud", dijo.

El resto de las formaciones, incluida Ciudadanos, que también en un primer momento se mostró crítico con la convocatoria por considerarla "ideologizada", instaron al PP a reaccionar. "La derecha debió tomar nota ayer de que el feminismo no es una asignatura optativa, es una obligatoria en la democracia. Me gustaría mucho que de verdad lo hayan entendido porque lo de ayer es un capital que pertenece a este país", dijo la secretaria de Igualdad del PSOE, Carmen Calvo.

La dirigente socialista llamó así a los populares empezar a trabajar en el Congreso sobre las tres iniciativas en materia de igualdad laboral registradas por su partido y por Podemos. Y aprovechó la ocasión para anunciar que también el PSOE presentará en breve una proposición de ley sobre «usos del tiempo" para favorecer la conciliación y distribuir los cuidados entre hombres y mujeres. Se une a la que prepara el Ejecutivo y a la que, a su vez, también tiene intención de registrar Unidos Podemos. "Ya no vale ponerse un lazo de quinta y pon", dijo la socialista Margarita Robles. "Lo importante es que se produjo una toma de conciencia y ahora toca legislar", añadió la portavoz podemista en el Congreso, Irene Montero.

FRASES

Méndez de Vigo
PORTAVOZ DEL GOBIERNO
"El Gobierno responde con hechos, algunos predican y otros damos trigo"

Irene Montero
PODEMOS
"Lo importante es que hubo una toma de conciencia y ahora toca legislar"

Pedro Sánchez
LÍDER DEL PSOE
"Quien no entienda lo de ayer, no conoce la fuerza transformadora de las mujeres"

Paros de alcance en transporte y telecomunicaciones

• UGT cifra en un 20% el seguimiento en la banca, un 33% en El Corte Inglés y el 95% en H&M, aunque escaso en el pequeño comercio

LUCÍA PALACIOS Madrid

El sindicato UGT aportó ayer sus datos de seguimiento de la jornada del 8-M en algunos sectores. Así, considera que los transportes, las empresas de telecomunicaciones y las televisiones públicas fueron algunas de las actividades donde hubo mayor seguimiento, según la Federación de Servicios, Movilidad y Consumo.

El sector ferroviario fue uno de los que secundó "con mayor contundencia" la jornada de huelga, al tener un apoyo del 70,4%. También Metro de Madrid, con paros de tres horas por turno que fueron seguidos por el 75% de la plantilla. En el transporte aéreo fueron canceladas un 2% de las operaciones y en la aerolínea más importante del país, Iberia, pararon un 6% de los trabajadores. Los profesionales de las principales empresas de telecomunicaciones del país (Telefónica, Vodafone, Telyco, Yoigo, Orange...) secundaron los paros con un seguimiento de entre el 50% y el 55%, de acuerdo con cifras sindicales. El comercio y los grandes almacenes registraron apoyos "dispares" según centros de trabajo y territorios. Si el pequeño comercio fue un segmento en el que el impacto de la huelga pudo calificarse como "tímido" -en palabras del propio sindicato-, en los grandes centros y cadenas de moda, éste fue "significativo": El Corte Inglés registró un 33% de seguimiento de la huelga; las tiendas de moda H&M cerraron en su gran mayoría, con un 95% secundando el paro, así como la mitad de las perfumerías de Bodybell en Madrid.

El seguimiento de la huelga en la banca fue de un 20%. En las empresas de servicios de seguridad privada y limpieza secundaron la huelga entre un 22% y un 27% de los trabajadores .

La UE confía en que Trump recule, pero tomará represalias si se castiga al acero

Bruselas ve absurdo que se vincule la negociación al aumento del gasto militar

La Comisión Europea advierte que no permitirá que EE UU juegue a dividir y salve al Reino Unido de los aranceles

La represalia comunitaria irá dirigida al bourbon, las Harley Davidson y los Levi's, que se producen en feudos republicanos

ADOLFO LORENTE
Bruselas

La sensaciones en Bruselas son contradictorias. Nadie sabe muy bien si el anuncio del presidente de Estados Unidos sobre la inmediata aprobación de aranceles a la importación de acero (25%) y aluminio (10%) es bueno, malo, regular... Porque oficialmente los ha firmado, pero lo escrito puede quedar en papel mojado. Un frustrante sí pero no que se resolverá en un plazo máximo de 15 días. Porque así como los empresarios y trabajadores de los sectores afectados se está llevando las manos a la cabeza en las últimas horas, es posible que dentro de una semana todo quede en nada.

En eso está la UE, convencida de que al final correrá el mismo camino de Canadá y México, y se librará del penúltimo arrebato de proteccionismo del magnate. Pero si no lo consigue, responderá con el ojo por ojo. La *vendetta* será similar y siempre bajo el paraguas legal de la Organización Mundial del Comercio. "No tenemos nada que negociar, ni nada que ofrecer a EE UU. Se trata de una decisión unilateral que sobrepasa las reglas de la OMC. Sólo queremos saber a qué atenernos", aseguran fuentes comunitarias.

"No tenemos muy claro qué es lo que realmente se ha aprobado y cuáles son los criterios de exclusión que se usarán. Necesitamos claridad", recalcó el vicepresidente de Empleo y Crecimiento de la Comisión, Jyki Katainen. Tras reiterar que "las compañías europeas no son el origen del comercio desleal ni una amenaza para la seguridad para EE UU", recalcó que la única relación de la UE y la OTAN es "colaborar de forma estrecha, nada más". Y es que vincular los aranceles a que los países gasten más en defensa no tiene mucho sentido.

Primero, porque en el club hay Estados miembros que no forman parte de la Alianza Atlántica. Y segundo, porque hay países que sí cumplen con el objetivo del 2% del PIB fijado por los aliados. Otros, por contra, siguen lejos. Entre ellos, España, que sólo llegará al 1,5% en 2024, año tomado como referencia.

¿Por qué perjudicar a los cumplidores a sabiendas de que la UE, en materia comercial, es un todo y los 28 no pueden negociar por su cuenta? Es posible que la Administración americana quiera jugar al divide y vencerás, y con el *brexit* a la vuelta de la esquina, quiera entrometerse en las negociaciones europeas salvando a Reino Unido del castigo. No son pocos los rumores en esta dirección. De hecho, Katainen se vio obligado a advertir de que no lo consentirán, que actuarán como un bloque.

"Medidas reequilabradoras"

"La justificación de la seguridad nacional y el vínculo de estos aranceles con la financiación de la OTAN es absurda", espetó el director general de la patronal Eurofer, Axel Eggert. Esta es la clave. Desde un punto de vista técnico, la decisión de la Casa Blanca es difícil de justificar ya que el acero europeo no se vende por debajo de los precios de mercado, sino que es un producto de calidad.

Esta crisis tiene otras derivadas, como año electoral en EE UU. Además, Trump está obsesionado con la OTAN y está harto de que su país asuma todo el peso militar cuando potencias como Alemania no gastan tanto en defensa mientras disfrutan de balanzas comerciales con EE UU muy favorables. El última rifirrafe se vivió en la última reunión de los ministros de Defensa de Alianza, celebrada en febrero en Bruselas. No parece casual que Alemania sea el país europeo que salga peor parado de estas posibles tarifas.

Europa, que ha capitalizado el enfado mundial, sigue buscando algo de lógica para entender una guerra comercial en ciernes que no desea, pero que no rehuirá. Lo advirtió con tono severo hace ya algunos días el presidente, Jean-Claude Juncker, y lo recordó ayer Katainen. "Seguimos con nuestro trabajo sobre las medidas reequilibradoras. No queremos vernos forzados a usarlas, pero estamos preparados si es necesario", advirtió. Bruselas, que ha rebajado mucho el tono, está obsesionada con no usar el término guerra comercial o incluso represalias, de ahí que se aferren al eufemismo "medidas reequilibradoras" para referirse a la aprobación de un listado con productos norteamericanos a los que también se les aplicará aranceles de entrada a la UE si Washington sigue adelante.

El impacto económico del que se habla ronda los 2.800 millones, y entre otros productos destaca el bourbon, las Harley Davidson o los vaqueros Levi's. Nada es casual. Se trata de productos enseña del país que además se producen en feudos republicanos, de ahí el enorme revuelo que se ha montado con el partido de Trump enojado con su jefe y medio equipo de colaboradores de la Casa Blanca huyendo por la deriva populista del presidente.

Bobinas de acero en una planta de Volkswagen en la ciudad alemana de Emden. REUTERS

Diez mensajerías, multadas con 68 millones por repartirse el mercado

Competencia sanciona a Correos Expréss, UPS, TNT, DHL, Tourline, Redyser, Fedex, ICS y MBE y perdona la multa a GLS

J.M. CAMARERO Madrid

Las empresas de mensajería, cuya actividad es cada vez más relevante al encargarse de distribuir los pedidos que los ciudadanos hacen por internet, también están en el punto de mira de la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC), al sancionar a diez de las firmas más relevantes del sector con 68 millones de euros por llegar a acuerdo de comercialización con los que se asignaban una parte del mercado evitando que el resto tratara con sus clientes. Es la conclusión a la que ha llegado la CNMC tras el chivatazo ofrecido por una de las firmas del sector (GLS), a la que se ha eximido de la multa en virtud de la legislación que fomenta la aportación de información confidencial.

Competencia ha impuesto una sanción a Correos Express de 19,6 millones (la de mayor cuantía); UPS, 19,2 millones; TNT, 16,2 millones; DHL, 5 millones; la portuguesa Tourline, 3,1 millones; Redyser, 2,1 millones; Fedex, 1,8 millones; ICS, 773.314 euros, y MBE, 690.400 euros. Competencia sostiene que llegaron a pactos verbales de "no agresión". A través de estos acuerdos implícitos, las compañías involucradas se comprometían a no realizar ofertas comerciales a ninguno de los clientes de las competidoras.

Se trata de una infracción "muy grave", según la normativa de Competencia, porque con este tipo de actuaciones se impedía a los clientes beneficiarse de ofertas más atractivas. El organismo ha detectado nueve carteles, con Correos Exprés al frente, con cuatro casos; MBE, con otros cuatro; e ICS, con tres. La CNMC considera que han "privado a todos sus clientes de recibir ofertas de varios operadores de mensajería y paquetería" en toda España. Competencia indica que este tipo de acuerdos tienen un carácter "especialmente dañino" en la medida en que encarecen el coste de los servicios que se prestan a los ciudadanos.

EMMA NAVARRO SUSTITUYE A ROMÁN ESCOLANO EN EL BEI

El Gobierno propuso ayer a Emma Navarro, la secretaria del Tesoro Público, para que sustituya a Román Escolano en la vicepresidencia del Banco Europeo de Inversiones (BEI) hasta 2020, fecha en que concluye el mandato. Así lo anunció el portavoz del Ejecutivo, Íñigo Méndez de Vigo, que se vio obligado a rectificar sus propias palabras después de que anunciara que el Gobierno había designado "a la primera mujer al frente de la vicepresidencia del BEI". Fue la exministra, Magdalena Álvarez, quien ostentó ese cargo hasta 2014, cuando tuvo que dimitir por el caso de los ERE. Escolano se estrenó ayer como ministro de Economía con un discurso en el que defendió tres pilares básicos para el crecimiento como son "la estabilidad presupuestaria, las reformas estructurales y la apertura al exterior". **EFE**

Montoro pide al sector privado tomar nota de la subida a los funcionarios

Por primera vez, el alza salarial de los empleados públicos estará ligada al PIB y al déficit público

CC OO, UGT y CSIF consideran que el pacto es "un primer paso para recuperar derechos"

D. VALERA/L. PALACIOS
Madrid

El Gobierno pretende que el acuerdo alcanzado con los sindicatos para revalorizar los salarios de los funcionarios –hasta un máximo del 8,8% en tres años según evolucione la economía– sirva de referencia para las empresas privadas. Así lo destacó el ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, quien resaltó ayer que este pacto alcanzado con CC OO, UGT y CSIF es el primero en el que "se condiciona" el salario público al avance del PIB y a la corrección del déficit.

"El sector privado debería tomar buena nota", señaló en su intervención tras la firma del acuerdo. Es decir, animó a las empresas a elevar más los salarios en un momento de bonanza económica como el actual, pero también defendió la desindexación respecto al IPC.

En concreto, el titular de Hacienda recordó que "es el momento" de que ese avance del PIB "revierta cada vez más sus beneficios y frutos hacia quienes permiten ese crecimiento, que son los funcionarios y los trabajadores". Un claro mensaje a la patronal para que eleve su propuesta de mejora salarial en la negociación colectiva, que se mantiene prácticamente sin cambios respecto a la realizada el pasado año y que acabó sin acuerdo (un alza de entre un 1,5% y un 2% más medio punto ligado a la productividad). Sin embargo, también supone profundizar en la idea de desvincular la revalorización de los sueldos de la inflación, algo que Montoro calificó de "arcaico", pero que los sindicatos consideran fundamental.

En cualquier caso, el titular de Hacienda presumió del acuerdo alcanzado con los funcionarios hasta 2020. En concreto, los empleados públicas tendrán una subida mínima salarial del 6,1% en los próximos tres años. A esta cifra hay que sumar unos fondos adicionales equivalentes a 800 millones de euros, cuyo reparto se acordará en cada administración, por lo que puede que no sea con carácter generalizado y se establezca en exclusiva para unos colectivos concretos o en función de determinados conceptos. Esas partidas elevan la parte fija hasta el 6,9%. Por último la parte variable puede ampliar la revalorización hasta el 8,79%.

Las tasas de reposición

De esta forma, la subida salarial de 2018 será del 1,75%, que incluye la parte fija del 1,5% y un variable del 0,25% ya garantizada puesto que la economía crece más del 2,5%. Para 2019, tendrán asegurada también un alza del 2,25%, que se podrá completar con un variable de hasta el 0,25% en función del PIB. En 2020 los sueldos crecerán con seguridad otro 2% y, si la economía va bien, podrá aumentar otro 1% con el variable. Además, si se cumple el objetivo de déficit en 2020, habrá una prima final del 0,55%, que se ejecutará en 2021.

A su vez, hay un tercer paquete que son los fondos adicionales (dotados con 800 millones) y que supondrá un incremento también de la parte fija del 0,20% en 2018, del 0,25% en 2019 y del 0,30% en 2020.

Pero el acuerdo no solo versa sobre salarios. También será posible volver a la jornada de 35 horas semanales después de que el Gobierno la elevara a 37,5 horas en 2012. En concreto, Hacienda permitirá a las comunidades autónomas que cumplan con los objetivos de la ley de estabilidad (déficit, deuda y periodo medio de pago a proveedores) que puedan negociar la vuelta a ese escenario. Además, los empleados públicos podrán acumular un 5% de su jornada anual –con carácter recuperable– para la conciliación laboral y familiar.

También se posibilita el establecimiento de una jornada continua especial cuando se tienen a cargo menores o discapacitados.

"Es el mejor acuerdo de los posibles", sentencio el presidente de CSIF, Miguel Borra. Desde UGT, el responsable de los Servicios Públicos, Julio Lacuerda, calificó el pacto de "felizmente insuficiente" y consideró que marca el camino para seguir avanzando. Desde el área de servicios públicos de CC OO, Pepe Fernández aseguró que es un "primer paso", pero no el punto final para recuperar sus derechos.

En el ámbito del empleo, el acuerdo implica eliminar el límite a la tasa de reposición para las administraciones que hayan cumplido déficit, deuda y regla de gasto, y que podrán reponer el 100% del personal en todos los sectores. Las administraciones que no hayan cumplido alguna de las tres condiciones tendrán una tasa de reposición del 100% para los sectores prioritarios y del 75% para los no prioritarios.

ELA no aprecia "avances" en el acuerdo

El sindicato ELA criticó ayer el acuerdo alcanzado por el Ministerio de Hacienda para la subida del sueldo de los funcionarios por entender que "no supone ningún avance en empleo ni en la recuperación del poder adquisitivo perdido". ELA ve el acuerdo de "insuficiente, puesto que da cobertura a las políticas de austeridad que han supuesto la destrucción de más de medio millón de empleos públicos". Asimismo, rechaza que se condicione la tasa de reposición del 100% al cumplimiento de la regla de gasto. El sindicato reclamó a los gobiernos vasco y navarro que hagan valer su capacidad de autogobierno y "dejen de compartir los dictados marcados por Madrid". El Gobierno vasco aprobó para este año una subida del 1,5% para los empleados públicos y ahora añadir un 0,25% en la línea con el Estado.

El plan estatal de vivienda, centrado en el alquiler

• El Gobierno ofrece ayudas del 50% del arrendamiento para los menores de 35 años y mayores de 65 por un máximo de 600 euros

JOSÉ M. CAMARERO Madrid

Las prioridades del nuevo Plan de Vivienda 2018-2021 que ayer aprobó el Consejo de Ministros pasan por "favorecer el mercado del alquiler y la rehabilitación rural de inmuebles", indicó el ministro de Fomento, Íñigo de la Serna. Además, se concentrará en las "familias y personas más vulnerables". Está prevista una inversión de 1.440 millones de euros -350 millones para este primer año-, que se financiarán entre el Estado y las comunidades. Navarra queda al margen de este plan al tener competencias propias.

Fomento ha rescatado la antigua renta de emancipación para los jóvenes con la que se ofrecerá una ayuda al alquiler para menores de 35 años, que se extiende también a mayores de 65. Se subvencionará el 50% del importe mensual del arrendamiento para jóvenes y mayores, hasta un máximo de 600 euros. Para beneficiarse de esta medida, cuya duración es de tres años, los ingresos deben ser inferiores a tres veces el IPREM: unos 1.611 euros al mes.

Las familias vulnerables que hayan sufrido un proceso de ejecución por impago de un alquiler o de la hipoteca podrán acceder a una ayuda para sufragar el 100% del arrendamiento de la vivienda habitual en la que residan tras el desahucio, con un límite de 400 euros mensuales. Además, el plan "instará" a la banca y a otro tipo de propietarios a poner en alquiler las viviendas que tengan desocupadas para familias vulnerables, aunque no se les obligará a hacerlo.

A los menores de 35 años que vivan en municipios con una población inferior a 5.000 vecinos y que adquieran una vivienda se les ofrece una ayuda del 20% sobre el precio de compra del inmueble, siempre que no supere los 100.000 euros. La cuantía máxima de la subvención será de 10.800 euros.

Empresa ubicada en Sakana solicita:
▸ SOLDADORES homologados
▸ CALDEDEROS con experiencia
INTERESADOS enviar CV al Apdo. de correos nº 10 de Alsasua.

Opinión

DIARIO DE NAVARRA
Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**
PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN **Virgilio Sagüés Arraiza**
DIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**
Grupo La Información

DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255
DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55
REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**
SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj
REDACTORES JEFES
Nacho Calvo, Fernando Hernández,
José J. Murugarren y Luis M. Sanz
JEFES DE SECCIÓN
José Carlos Cordovilla, Luis Guinea,
Germán Larrañaga, Jesús Rubio y Marcos Sánchez
DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063
DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS

Centralita	**948 236050**
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

El alquiler de vivienda, apuesta segura

Tanto el Gobierno de Navarra como el Consejo de Ministros han arbitrado diferentes ayudas para el alquiler de viviendas, una opción que se hace imprescindible por la precarización del empleo

DÍAS después de que el Gobierno de Navarra haya anunciado que reeditará el plan de ayudas para alquileres sociales el Consejo de Ministros aprobó ayer el nuevo Plan de Vivienda 2018-2021 con el acento puesto en el alquiler de viviendas. Una de las consecuencias de la precarización del nuevo empleo creado tras la crisis es la bajada salarial. Y aunque desde el boom inmobiliario los precios de las viviendas se han ido moderando -se percibe un nuevo repunte- lo cierto es que su adquisición en propiedad sigue siendo prohibitiva para muchos sectores, especialmente para los más jóvenes. De ahí que las ayudas arbitradas vayan en la dirección adecuada puesto que facilita el alquiler y la promoción de viviendas para alquilar, como la mejor fórmula para favorecer el acceso a una vivienda y la emancipación de los jóvenes. Las propuestas por el Gobierno foral son más específicas al centrarse en el alquiler social. Subvencionará a quienes pongan una vivienda de su propiedad a disposición del parque que gestiona la empresa pública Nasuvinsa. De esa forma el propietario puede recibir entre 945 euros en el caso de un municipio de menos de 5.000 habitantes y casi 1.600 euros de una vivienda situada en Pamplona y su comarca, Tudela, Estella y Tafalla. Otra vía de ayuda está dirigida a facilitar el alquiler a familias monoparentales con ingresos insuficientes durante 2018. En este caso el importe de la ayuda oscilará entre el 60 y el 80% de la renta anual que deban abonar por el alquiler del piso. El abanico de subvenciones del Gobierno central es más amplio, por cuanto los mayores beneficiarios serán los menores de 35 años y los mayores de 65 con bajos ingresos, que recibirán el 50% del importe del alquiler durante tres años para viviendas cuya renta mensual no supere los 600 euros, o los 900 en las zonas con precios más altos, como el centro de las grandes ciudades. El porcentaje para los comprendidos entre 35 y 65 años será de sólo el 40%. Sea la fórmula que sea, el menor poder adquisitivo y la paupérrima experiencia pasada recomiendan sin duda este tipo de medidas. Quienes puedan invertir en ladrillo lo seguirán haciendo, pero es evidente que hay que promocionar otros hábitos alternativos que, como ocurre en Europa, son la única posibilidad de muchas personas y parejas puedan acceder a una vivienda.

El repunte de los precios aconseja promocionar y fomentar los alquileres

APUNTES

Orientación laboral fallida

Tres meses después de su entrada en funcionamiento el departamento del consejero Miguel Laparra sacará de nuevo a concurso el servicio de Orientación Laboral sin que haya informado de los motivos. Después de cambiar el sistema anterior -encomendado a UGT, CCOO y CEN- el Servicio Navarro de Empleo adjudicó, con diez meses de retraso, a varias entidades privadas la orientación personalizada de 12.000 desempleados. Los hechos han demostrado que no todo cambio mejora las cosas, sino que todo es susceptible de empeorar. Es el caso.

Peligrosa incoherencia

La Asociación Víctimas del Terrorismo (AVT) ha presentado en la Audiencia Nacional un escrito para que prohiba la manifestación de homenaje al miembro de ETA fallecido en prisión, Xabier Rey, convocada hoy en Pamplona. Lo triste es que esa asociación compagina su denuncia con la participación en actos organizados por el Gobierno integrado por Bildu, un grupo que sigue sin condenar a los asesinos y apoya sin pudor esos homenajes etarras. La incoherencia ayuda al blanqueo de la banda terrorista a la que se quiere presentar como una víctima más.

El relato histórico 'emmental'

El autor asegura que el nivel asistencial navarro está exactamente igual que hace 4 años, con la diferencia de que antes se convocaban periódicamente protestas con unas tijeritas y ahora no

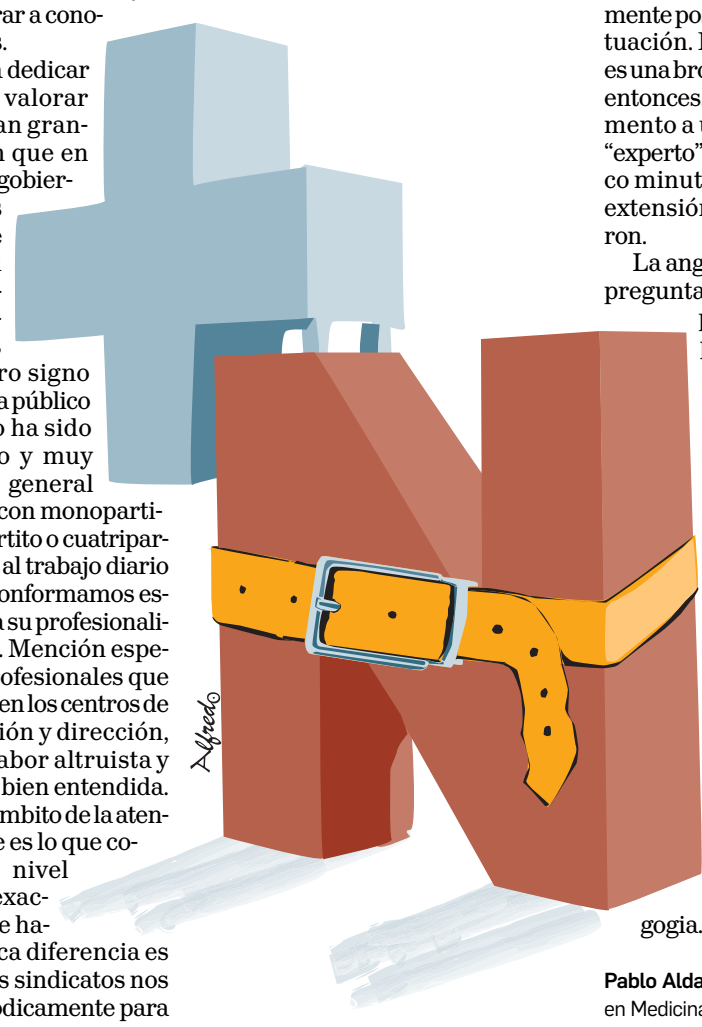
Pablo Aldaz

TRAS la lectura el domingo pasado en este medio de un artículo de opinión escrito por un colega me he animado a escribir porque creo que en los últimos tiempos, tras la posverdad y las 'fake news' (noticias falsas), asistimos a la aparición de un nuevo género de comunicación que lo he denominado como indica el título, rememorando ese queso con múltiples agujeros.

No voy a entrar a considerar afirmaciones generales sobre lo que pensamos unos u otros profesionales sobre nuestro sistema sanitario y sus gestores. Se nos acaba de realizar una encuesta a todos los trabajadores del SNS y lo prudente es esperar a conocer sus resultados.

Tampoco voy a dedicar mucho tiempo a valorar las diferencias tan grandes en la gestión que en función de quien gobierne sugieren los instalados en ese momento en el poder, enfrentándolas a la actuación de gobiernos anteriores de otro signo político. El sistema público de salud navarro ha sido siempre puntero y muy bien valorado en general por la población, con monopartito, bipartito, tripartito o cuatripartito. Y eso se debe al trabajo diario de todos los que conformamos esta gran empresa, a su profesionalidad y dedicación. Mención especial a todos los profesionales que asumen jefaturas en los centros de salud, subdirección y dirección, realizando una labor altruista y muchas veces no bien entendida. Y si me refiero al ámbito de la atención primaria que es lo que conozco, nuestro nivel asistencial está exactamente igual que hace 4 años. La única diferencia es que antes algunos sindicatos nos convocaban periódicamente para manifestarnos con unas tijeritas impresas en folios y ahora no. Ya no tenemos quién nos convoque.

Si algo he aprendido en los 30 años que llevo en esta empresa es que el margen de maniobra en la gestión de la sanidad pública es escasísimo, debido a que hay múltiples condicionantes que comprometen gran parte del presupuesto: la demografía, la inercia del sistema, los acuerdos sindicales, la industria farmacéutica, el sobrediagnóstico, el sobretratamiento, la medicina defensiva, las nuevas tecnologías... Gobierne quien gobierne, hasta el momento es más de lo mismo, porque tampoco nadie se ha atrevido a un cambio de modelo, fundamentalmente porque para ello haría falta el consenso de la mayoría política y por desgracia la sanidad pública es arma arrojadiza día tras día. Si uno tiene la suerte de gestionar en época de bonanza económica se puede dar alguna alegría en algún capítulo del presupuesto. Si por el contrario le tocan vacas flacas, a apretarse el cinturón.



Pero el motivo fundamental de mi escrito es la referencia que mi colega hace al comportamiento ejemplar de la oposición en anteriores casos de legionelosis para contraponerlo a lo mal que lo hacen ahora. Y para ello menciona varios casos, pero se olvida del más importante.

El mayor brote de legionella que ha habido en Navarra aconteció en junio del 2006. Yo entonces era director de salud pública. Hubo casi 150 afectados. Tras la detección de los primeros casos tuvimos cuatro objetivos muy claros: detectar lo antes posible la fuente de contagio y neutralizarla, detectar precozmente los nuevos casos para tratarlos cuanto antes, dar todo el soporte sanitario preciso a los ya enfermos y ser trasparentes en la gestión. De aquel episodio recuerdo a la Consejera María Kutz que asumió inmediatamente la dirección ejerciendo con liderazgo, criterio y determinación, al director general de Salud Javier Sada poniendo sentido común y sosiego, y a todo el personal de salud pública de epidemiología, sanidad ambiental, laboratorio... con un comportamiento ejemplar y con muchas, muchas horas de trabajo, mañana tarde y noche incluidos fines de semana. Esto se complementó con la respuesta enormemente profesional de atención primaria, urgencias y hospitalización. Recibimos el apoyo incondicional de la entonces ministra Elena Salgado y del director general de Salud Pública Manuel Oñorbe, así como de todos los directores de salud pública de todas las CCAA sin excepción.

No puedo decir lo mismo de la entonces oposición, Aralar, EA, PSN... Cuando lo recuerdo no encuentro ningún adjetivo medianamente positivo para calificar su actuación. Lo que ha pasado ahora es una broma comparado con lo de entonces. Hasta trajeron al Parlamento a un personaje, presunto "experto" en legionella que en cinco minutos hizo el ridículo y por extensión aquellos que le invitaron.

La angustia de cada mañana al preguntar si había nuevos casos, porque cada caso era una persona y su familia con su sufrimiento, se veía agravada por esta actuación amplificada por los medios de comunicación no afines al Gobierno del momento.

Quiero terminar manifestando mi más sincero a poyo a la directora de salud pública, porque conozco su honradez y profesionalidad. Y haciendo dos humildes peticiones a los políticos: dejen ustedes trabajar a los técnicos, porque tenemos a los mejores y cuando hablen de salud, más ciencia y menos demagogia.

Pablo Aldaz Herce es doctor en Medicina y médico de Familia

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
948 23 60 50
Email
redaccion@diariodenavarra.es

Políticas sociales

El Gobierno foral desmonta el servicio de orientación laboral tras 3 meses funcionando

Miguel Laparra destacó en diciembre el nuevo modelo por su "eficiencia, eficacia y retorno social"

Los contratos firmados con las 14 entidades adjudicatarias no serán prorrogados hasta 2020 como estaba previsto

El Servicio Navarro de Empleo anunció la decisión la semana pasada sin dar motivos para la marcha atrás

C.L. Pamplona

No han pasado más que tres meses desde que arrancó el nuevo sistema de orientación laboral, que llegó con medio año de retraso sobre lo anunciado por el vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, y se acaba de saber que los contratos formalizados con las nuevas entidades no se prorrogarán hasta 2020 como estaba previsto, sino que serán suspendidos una vez concluyan los programas que comenzaron con las primeras tandas de desempleados atendidos.

Lo que había sido anunciado por el propio Laparra durante su presentación en diciembre del año pasado como un nuevo modelo que destacaría por su "eficiencia, eficacia y retorno social" vuelve otra vez a la casilla de salida. Por el momento, se conocen los motivos que han llevado al Servicio Navarro de Empleo (SNE) a planear una nueva convocatoria pública para atender el servicio y que se espera para antes del verano.

Fuentes consultadas mostraban el malestar que ha provocado el anuncio, que se conoció la semana pasada, ya que las entidades habrían hecho sus proyecciones de ingresos y contrataciones de personal en previsión de que continuarían dando el servicio hasta diciembre de 2020, como había anunciado el propio Laparra. Y a la incertidumbre que se ha generado, se sumaba la sensación de que se trata de una medida improvisada. Estas mismas fuentes señalaban que este tipo de decisiones solo podrían justificarse ante un cambio "brusco e imprevisible" de las circunstancias, algo que "no se ha dado", y especulaban con que se habría producido algún error "muy grave" para tomar la medida.

Esta situación llega meses después de las críticas de quienes venían gestionando el anterior modelo de orientación laboral, basado en convenios con UGT, CC OO y CEN. Aquellas voces, a las que se sumaron UPN, PSN y PP, acusaban al actual Gobierno foral, respaldado por el cuatripartito, de haber puesto "patas arriba" el anterior sistema sin tener preparada una alternativa viable. Y atribuían este comportamiento a que la acción de gobierno se había "cegado" por el "ánimo revanchista", cuyo único objetivo habría sido "desmantelar las estructuras del que denominaban antiguo régimen".

Un perjuicio que estarían "pagando" principalmente los colectivos más vulnerables como los parados de larga duración. Ademas, la convocatoria de un nuevo concurso va a llegar después de que se hayan "perdido muchos meses", según las fuentes consultadas, en el diseño del nuevo sistema.

Suma de retrasos

Aunque Laparra había anunciado hace un año que el nuevo servicio de orientación laboral estaría en marcha en junio de 2017, tal como se recogía en el acuerdo marco que se publicó en febrero con una dotación presupuestaria de casi 1,4 millones de euros, no fue hasta septiembre cuando se dio a conocer la puntuación de las entidades que se presentaron a la convocatoria. Distintas dificultades impidieron que el servicio se pusiera en marcha hasta diciembre, momento en el que Derecho Sociales anunció a bombo y platillo una "orientación personalizada" para más de 15.000 personas, aunque la falta de tiempo llevó a que se terminara el año con el único haber de contactar con los 6.642 interesados por SMS.

No obstante, la nueva convocatoria del servicio no tendría que implicar necesariamente un vacío en la orientación laboral, aunque vistos los precedentes, según las fuentes consultadas, tampoco debería descartarse nuevos retrasos. Por otra parte, una nueva convocatoria podría venir acompañada de una mejora de las condiciones económicas, pero de momento no se ha adelantado ningún detalle por parte de Derechos Sociales. A falta de noticias concretas, las voces consultadas consideraban que la finalización de los contratos supone "un revés" para el nuevo servicio.

Las 14 entidades que firmaron los contratos con el SNE, que ahora tendrán que volver a presentarse al nuevo concurso, fueron Acción Laboral, Fundación Ilundain-Haritz Berri, Fundación Gaztelan, COCEMFE, Fundación Laboral de la Construcción, Cruz Roja, Koine-Aequalitas, Fundación Secretariado Gitano y ASPACE. La primera tanda de usuarios del nuevo servicio de orientación fueron 3.000 personas de 40 a 49 años, un tercio de ellas paradas de larga duración; 1.250 jóvenes menores de 30 años; en torno a 1.830 personas perceptoras de Renta Garantizada; y 560 personas con discapacidad.

La oposición tacha la decisión de "fracaso" y "absoluto desgobierno"

• La portavoz socialista en materia de empleo, Ainhoa Unzu, denuncia una "enorme inseguridad" para las empresas y el peligro para sus plantillas

C.L. Pamplona

Los partidos de la oposición, UPN, PSN y PP, no tardaron ayer en reaccionar tras conocer la suspensión de los contratos con las entidades adjudicatarias del servicio de orientación laboral. La crítica más vehemente la protagonizó la parlamentaria socialista Ainhoa Unzu, portavoz en esta área, que lamentó la decisión y aseguró que se demuestra "la mala gestión, el fracaso y el absoluto desgobierno al que el vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, está sometiendo al Servicio Navarro de Empleo". Unzu acusó al vicepresidente de causar "una enorme inseguridad" en las empresas que están prestando el servicio y "poner en peligro" a los trabajadores que tienen contratados.

Precisamente, los socialistas presentaron hace una semana una moción en el Parlamento con propuestas para "mejorar el servicio de orientación laboral", sugerencias ante las que las formaciones del cuatripartito argumentaron que el sistema "funcionaba bien". "Menos hipocresía y más capacidad de autocrítica y de saber reconocer cuando algo no va bien", exigió Unzu, que solicitó el pasado lunes la comparecencia del vicepresidente para que explicara la situación.

Por su parte, la portavoz de UPN, Maribel García Malo, también pidió la comparecencia "urgente" de Laparra para dar cuenta de la decisión del Servicio Navarro de Empleo (SNE) por "dejar sin vigencia el Acuerdo Marco de Orientación que afecta a más de 12.000 personas desempleadas al año", medida que calificó de "chapuza". La responsable regionalista del área recordó las críticas que se lanzaron contra el modelo diseñado por Derechos Sociales durante el año pasado y zanjó: "El tiempo, lamentablemente, nos ha dado la razón".

Desde el PP, Ana Beltrán cargó contra "la falta de sensibilidad y de gestión" en Derechos Sociales, un departamento que "constantemente se cuelga medallas por generar supuestos beneficios sociales a la ciudadanía", pero que actúa de manera "déspota". "Es muy grave que el consejero Laparra deje desamparadas a estas 12.000 personas que se precisan de servicios de orientación laboral para encontrar un empleo", expuso Beltrán.

CLAVES

1 Marzo de 2017. El vicepresidente de Asuntos Sociales, Miguel Laparra, anuncia la puesta en marcha para junio del nuevo servicio de orientación laboral para atender a alcanzar las 15.000 desempleados al año.

2 Diciembre de 2017. Con medio año de retraso, el Gobierno pone en marcha el nuevo servicio, aunque la falta de tiempo limita el número inicial de beneficiarios a 6.600.

3 Marzo de 2018. Sin llegar a los tres meses de duración de los programas, el Servicio Navarro de Empleo anuncia que no se prorrogarán los contratos con las 14 entidades firmantes hasta diciembre de 2020, como estaba previsto, sino que se suspenderán una vez termine la primera tanda de usuarios atendidos. También se adelanta que se espera que la nueva convocatoria se presente antes del verano.

El vicepresidente Laparra durante su intervención en un monográfico sobre el empleo celebrado en el Parlamento. SESMA (ARCHIVO)

Concentración frente al Palacio de Navarra en protesta por el escaso presupuesto de cooperación, en noviembre del año pasado. ARCHIVO (CORDOVILLA)

Las ONGD contradicen a Laparra y niegan el impulso a la cooperación

Recuerdan que el Gobierno invierte el 0,2% del Presupuesto, la mitad de lo comprometido en el Acuerdo Programático

Piden al Ejecutivo "que se aleje del marketing y la propaganda" y que "apueste de manera real" por los desfavorecidos

AINHOA PIUDO
Pamplona

El vicepresidente Laparra sacaba esta semana pecho en el Parlamento en defensa de la actuación del Gobierno en materia de ayudas a la cooperación al desarrollo, argumentando que entre 2015 y 2018 se ha duplicado el presupuesto del Ejecutivo, "pasando de 4 millones a 8,3 millones". Ayer, la Coordinadora de ONGD de Navarra (CONGDN) negaba el "impulso" defendido por el vicepresidente y denunciaba "la falta de compromiso" en esta materia, así como el "incumplimiento del Acuerdo Programático", donde se acordaba alcanzar el 0,5% antes del final de la legislatura. "El Gobierno solo está invirtiendo la mitad de lo comprometido", sostiene en una nota de prensa. Según lo consensuado entre ambas partes, el presupuesto iba a ir aumentando progresivamente año a año hasta alcanzar ese 0,5%, aun así inferior a la "reivindicación histórica del 0,7%". En 2018 debía haberse destinado el 0,4%.

A juicio de la coordinadora, que agrupa a medio centenar de entidades con sede en Navarra, "duplicar algo tan reducido no es recuperar la inversión en cooperación". "Cuando se toma como referencia el nivel de gasto más bajo de toda la historia, hablar de duplicar la partida suena a interpretación interesada de los datos, pero no a recuperación real de la inversión con las personas más desprotegidas", valoran.

LA CIFRA

8,3

MILLONES de euros destina este año el Gobierno a cooperación, el 0,2% del Presupuesto

Personas detrás de números

La entidad pide al Gobierno de Navarra "que se aleje del marketing y la propaganda y apueste de manera real y efectiva por las personas más desfavorecidas". Recuerda, asimismo, "las graves consecuencias" que tiene "esta falta de compromiso presupuestario". "Con un proyecto de cooperación de 450.000 euros podríamos facilitar el tratamiento completo contra la desnutrición a 195.000 niños durante un año o vacunar contra la polio a 16.070.238 niños, o suministrar de agua potable durante un mes a 5.949.000 niños", ponían a modo de ejemplos concretos.

Por último, la coordinadora reivindica tener "una participación fluida y estable en el diseño de las políticas y actuaciones que tienen que ver con la cooperación al desarrollo", manteniendo " una interlocución válida que sirva para lograr el mayor consenso posible", expresa.

empresas - oficinas - industrias - comunidades - colegios - naves - cristales - hospitales - obras - limpiezas técnicas...

accuae
LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO

Limpiando espacios
¿Limpiamos el tuyo?

Monasterio de la Oliva, 33 · 31011 · info@accuae.es www.accuae.es · ☎ 948 255 846 Hostelería

El sector privado estará en el punto de mira de la nueva ley de Igualdad

El Gobierno trabaja en la discriminación positiva de las empresas que practiquen "políticas de igualdad reales"

Entre otras medidas, se primará el acceso a las ayudas y subvenciones y sumará en los concursos

C.L. Pamplona

La nueva ley de Igualdad en la que está trabajando el Gobierno de Navarra prevé poner el foco en el papel del sector privado en la lucha contra la desigualdad de las mujeres. La consejera de Relaciones Ciudadanas, Ana Ollo, describió a las empresas como "agentes sociales principales y actores del cambio" en el esfuerzo para "avanzar en políticas de igualdad real". "Nos ocupa y nos preocupa el disminuir la brecha salarial con medidas que vayan a la raíz del problema, como es la discriminación", expuso Ollo en la rueda de prensa en la que estuvo acompañada por el vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra.

Tras ser cuestionada sobre las medidas concretas en las que estaba trabajando el Ejecutivo dentro del proyecto de ley para garantizar la igualdad en el mundo empresarial, Ollo habló de "señalar las buenas prácticas", como la puesta en marcha de "planes de igualdad reales", que serán recompensadas con "acciones positivas".

Estímulos y control

En ese sentido, Laparra especificó que esa discriminación positiva consistiría en "primarlas" en los procesos de concurrencia competitiva, así como en el acceso a subvenciones o ayudas públicas. El vicepresidente también adelantó que estos estímulos vendrían acompañados de visitas a las empresas beneficiarias como medida de control.

Aunque advirtió de que el Gobierno todavía está trabajando en el articulado del proyecto de ley, Ollo explicó que el objetivo es que las empresas "se impliquen con medidas de conciliación, salarios y formación que garantice la igualdad de la mujer". Aunque inicialmente se había referido a la escasa presencia femenina en el sector industrial como una de las causas fundamentales de la brecha salarial, Ollo reconoció que las empresas no pueden contratar más mujeres para puestos técnicos si las jóvenes no optan por ese tipo de formación, tarea que apuntó entre los temas pendientes del Gobierno.

Al hilo de esta cuestión, la consejera reflexionó sobre atajar la falta de correspondencia entre el rendimiento académico de las chicas y su escasa presencia en determinadas especialidades educativas consideradas tradicionalmente masculinas.

Ollo, que describió la ley de Igualdad como "una de las actuaciones más importantes" que se está impulsando en esta legislatura, anunció la intención del Ejecutivo foral de presentar el proyecto ante el Parlamento "en este curso legislativo o, a más tardar, al comienzo del siguiente". Según este calendario, el legislativo podría ponerse manos a la obra entre junio y septiembre, siempre que no haya cambio de planes, de forma que la nueva ley quedara aprobada antes de finalizar el año.

El proyecto normativo también contempla actuaciones en la propia Administración Pública con la finalidad de impulsar " el empoderamiento de las mujeres y su participación en todos los ámbitos". Y todo ello porque en la "realidad cotidiana de mujeres y hombres" sigue existiendo como hecho "incuestionable" que la igualdad "efectiva" está "lejos de lograrse".

EN CIFRAS

35,1%

Según un estudio del Gobierno de Navarra, la contribución de los hombres en el trabajo doméstico ha pasado del 13% al 35,1% del tiempo, un paso adelante destacado por la consejera de Relaciones Ciudadanas, Ana Ollo, aunque todavía "insuficiente".

57%

La mayoría de las personas desempleadas en Navarra son mujeres, que representan el 57% de los demandantes de empleo apuntados en las listas del paro. La llegada de la recuperación ha brindado muchas más oportunidades laborales al segmento masculino.

68%

Las mujeres son una clara mayoría en el colectivo de los autónomos, lo que habla de la capacidad de iniciativa femenina, pero también de la mayor dificultad de lograr un trabajo remunerado.

Imagen del Paseo de Sarasate de Pamplona, lleno con miles de mujeres que se manifestaron por la igualdad. EDUARDO BUXENS

El Gobierno foral califica de "histórica" la huelga feminista del 8-M

• Muestra su disposición a escuchar y tomar nota de la reivindicación social de las miles de mujeres que salieron a la calles

DN Pamplona

El Gobierno de Navarra felicitó a las miles de mujeres navarras que secundaron las diferentes convocatorias de huelgas, laboral, de cuidados, de consumo y en las movilizaciones que recorrieron las calles de muchas localidades de Navarra. Extendió su felicitación a esos hombres que acompañaron a las mujeres en este día histórico. El Gobierno destacó además la participación de mujeres de distintos orígenes, identidades, procedencias, ideologías y edades en una jornada que define como "histórica de movilización intergeneracional".

La jornada de huelga y paros convocados con motivo del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, tuvo un seguimiento desigual entre los 26.679 empleados y empleadas públicas de la Administración foral y sus organismos autónomos.

El Ejecutivo de Navarra manifestó su apoyo a las reivindicaciones que se planteaban. "Son políticas que encajan con las acciones que este Gobierno lleva impulsando en el ámbito de la igualdad de mujeres y hombres, los derechos de las mujeres, y por ende, de la justicia social para acabar con las desigualdades, la discriminación de género y la violencia por el hecho de ser mujeres". Y además mostró su disposición a escuchar, y tomar nota de la reivindicación social que marcó un hito, "entendemos la llamada que nos hacen las mujeres para trabajar conjuntamente por la consecución de sus derechos".

Durante la jornada del pasado jueves, el 44,38% del personal del departamento de Relaciones Ciudadanas e Institucionales secundó las distintas convocatorias de huelga. En el departamento de Educación el seguimiento alcanzó el 20,93%; en Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia el paro fue del 9,31%; en el departamento de Salud los paros tuvieron una incidencia del 3,12%; en el departamento de Derechos Sociales el 20,09%; en Cultura, Deporte y Juventud el seguimiento alcanzó el 20,72%; en desarrollo Económico la cifra fue de 14,48%; en Hacienda y Política Financiera el paro supuso el 13,83%; y en Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local fue del 16,93%.

EL EQUIPO RECTORAL DE LA UPNA VISITÓ EN LA UN A SU HOMÓLOGO

El Consejo Rectoral de la UPNA, encabezado por su rector, Alfonso Carlosena, visitó ayer la Universidad de Navarra. Esta delegación conoció una parte del campus biosanitario de la UN, en concreto, el Centro de Simulación de la Facultad de Medicina, varios servicios y departamentos de la Clínica, y las áreas del Centro de Investigación Médica Aplicada (CIMA). Esta reunión, en la que fueron atendidos por sus homólogos del Rectorado de la Universidad de Navarra que dirige Alfonso Sánchez-Tabernero, forma parte de un plan de visitas recíprocas que comenzó hace ya años. El objetivo es intercambiar experiencias entre los dos campus e intensificar la colaboración para seguir mejorando el sistema universitario navarro.

GANADORES DE LA XVII LIGA DE DEBATE UNIVERSITARIO DE LA UPNA

El equipo formado por David Garciandía Igal (doble grado en ADE y Derecho) y por Marta Lázaro Echavarren, Raúl Lecumberri Morato y Jesús Mariano Vidán Peña, todos ellos del grado de Derecho, resultó ganador de la XVII edición de la Liga de Debate Universitario celebrada en laUPNA. David Garciandía ganó además el premio al mejor discurso.Recibieron un premio de 750€ y representarán a la UPNA en la X Liga de Debate Universitario del G-9 que organiza la propia Universidad de 21 al 23 de marzo.

UPN lleva una moción al Parlamento para que el PAI sea modelo

Pretende que la Cámara inste al Gobierno a que dote al programa de las garantías jurídicas y educativas de un modelo

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

Unión del Pueblo Navarra presentó ayer una moción en el Parlamento de Navarra para que el Programa de Aprendizaje en Inglés adquiera el rango de modelo lingüístico. El grupo regionalista persigue así que el Gobierno foral dote al PAI de todas las garantías jurídicas y educativas que dicha consideración requiere.

La moción viene firmada por el portavoz de Educación de UPN, Alberto Catalán, y parte de que, en los últimos años, los Programas de Aprendizaje en Lenguas extranjeras, especialmente el inglés, "es donde se escolarizan la mayor parte de los alumnos navarros que se incorporan por primera vez al sistema educativo". Recuerda que tanto las familias como los equipos directivos han exigido a la administración pública que en los centros escolares el PAI esté implantado de forma "equitativa y de calidad para cubrir todas sus necesidades". Y la moción también apunta a que se deben tener en cuenta las evaluaciones externas realizadas por el departamento de Educación en los centros que tienen implantado el PAI. "Demuestran que el alumnado de dichos centros tiene mayores competencias en lengua inglesa que centros que no lo tienen y que los resultados en el resto de asignaturas es similar".

Profesorado con nivel C1

Por último, el texto que UPN pretende sacar adelante en el Parlamento hace hincapié en que tanto la comunidad educativa como el departamento de Educación "han apostado decididamente por que la competencia lingüística del profesorado sea lo más alta posible", estableciendo el perfil lingüístico de los docentes en un C1, por encima del que marcan la mayoría de las CCAA que tienen implantados programas similares.

Por todo ello, y partiendo de que en la actualidad 115 centros tienen implantado ya programas PAI o British de aprendizaje en inglés, la moción de UPN insta al Gobierno foral a "establecer como modelo lingüístico dentro del sistema educativo navarro los programas de aprendizaje en lenguas extranjeras, especialmente, el PAI".

Gamesa sólo garantiza un año de empleo tras 105 bajas voluntarias

Ayer se firmó el expediente con los sindicatos UGT y CC OO; ELA decidió no apoyarlo

Los firmantes subrayan las condiciones de salida y ELA critica la "deslealtad" empresarial

C.L./I.S. Pamplona

Siemens Gamesa ha concluido el expediente de despido colectivo para los 226 empleados de oficinas y centros de servicios en España que se han acogido de forma voluntaria. En Navarra la cifra de trabajadores que saldrán de la compañía mediante jubilaciones y bajas incentivadas se sitúa en 105 personas.

La compañía ha acordado este expediente con los sindicatos UGT y CC OO, una vez finalizado el periodo de consultas. ELA, pese haber estado de acuerdo en la idea de plantear un ajuste laboral mediante prejubilaciones y bajas voluntarias, no ha firmado finalmente el expediente. El motivo es que la empresa sólo da un año de garantía de empleo.

La multinacional anunció en noviembre del año pasado una reestructuración global con 6.000 despidos hasta el año 2020, de los que 272 iban a ejecutarse en España, 107 de ellos en Navarra. A principios de diciembre, la empresa accedió a retirar los despidos en España y negociar un acuerdo de salidas voluntarias. No obstante, la representación de los trabajadores vinculó dicho acuerdo a una garantía de empleo para tres años, petición que, según los sindicatos, fue aceptada por Siemens Gamesa siempre que se cubriera el excedente de personal mediante las bajas voluntarias.

Salidas hasta septiembre

Siemens Gamesa notificará la salida con quince días de preaviso a los empleados que han decidido acogerse al plan. Una vez cumplido este periodo, las bajas se producirán de forma progresiva hasta finales del año fiscal (septiembre de 2018).

La compañía anunció ayer que se muestra satisfecha con el resultado de este plan "tras realizar un gran esfuerzo para conseguir las mejores condiciones posibles, demostrando una vez más su gran responsabilidad con los empleados y con la sociedad en general".

Razones sindicales

Desde UGT, Pepe Guerra mostró ayer su satisfacción por el trabajado realizado, ya que han logrado "dar la vuelta" a un expediente que inicialmente planteaba despidos traumáticos. También destacó las condiciones "muy buenas" logradas para aquellos trabajadores que han abandonado voluntariamente la empresa.

Sede del fabricante de aerogeneradores Gamesa en Sarriguren. ARCHIVO

Por otra parte, reconoció que pese a acordar la garantía de empleo, esta no había sido "plena" porque se limitaba a 2018. No obstante, señaló que si se plantea una nueva reestructuración a partir de 2019 la empresa se ha comprometido a abrir una ventana de dos meses para salidas voluntarias "con las mismas condiciones que en este acuerdo". En el caso de que el excedente no se cubriera con voluntarios, la empresa aplicará "idénticas condiciones" a los despidos forzosos, incluso aunque sean individuales.

Desde ELA se criticó que la empresa "ha sido incapaz de ofrecer la garantía de empleo prometida de no ejecutar despidos traumáticos durante el plan de negocio", cuya vigencia finaliza en 2020. "El hecho de que tantas personas hayan querido salir de la empresa demuestra que las cosas no se están haciendo bien en la compañía", apuntaron.

VW pide a los sindicatos una plataforma conjunta

• Tras la constitución de la mesa negociadora del IX Convenio Colectivo, ayer se decidió que las reuniones se celebren en viernes

DN Pamplona

Tras la constitución de la mesa negociadora del IX Convenio Colectivo de Volkswagen Navarra, la dirección planteó ayer algunos de los aspectos a tratar en las próximas reuniones, como el marco de negociación y las distintas plataformas, tanto de la empresa como de los sindicatos presentes en la mesa.

Sobre este último aspecto, la dirección de la empresa, conocedora de la existencia de seis plataformas distintas -cada una de ellas correspondiente a una sección sindical-, sugirió a la representación de los trabajadores la creación de una plataforma conjunta que recoja sus reivindicaciones, con el objetivo de ganar en agilidad y claridad.

Por su parte, la representación de los trabajadores reconoció la conveniencia de aunar sus reivindicaciones. También hubo acuerdo en que las reuniones negociadoras se celebren los viernes por la mañana.

Arabia Saudí abre a Navarra oportunidades para invertir

El embajador de Arabia Saudi en España, Álvaro Iranzo, habló de las nuevas posibilidades económicas del país

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

El petróleo ha dejado de ser la única actividad y fuente de riqueza de Arabia Saudí. La lucha contra el cambio climático, motivos ecologistas y geopolíticos influyen en que el país esté buscando la diversificación. "Se han dado cuenta de que no pueden depender únicamente del petróleo y quieren inspeccionar nuevos sectores", afirmó ayer el embajador de España en ese país, Álvaro Iranzo, en la Cámara Navarra de Comercio. Y ahí está la oportunidad de las empresas navarras para entrar en ese mercado.

Hoy son 89 las empresas navarras que exportan a este país y la Comunidad foral exportó en 2017 por valor de 29 millones de euros a Arabia Saudí, mientras que Navarra le compró productos por valor de 1,2 millones de euros. Para Iranzo, este país ofrece posibilidades, además de en todo lo relacionado con petróleo y gas, que sigue siendo importante, en el campo de la educación superior y formación profesional. "La futura privatización de servicios públicos ofrece oportunidades de para su gestión o cogestión. Infraestructuras, renovables, componentes de industria nuclear, que van a comenzar a instalar; minería; el transporte urbano va a ser una prioridad; servicios educativos, de salud y sanidad. Y defensa, porque Arabia Saudí es una gran importadora de este sector", apuntó Iranzo, ante más de 30 asistentes que acudieron a la cita de la Cámara de Comercio. Y añadió todo lo relacionado con el agua, desaladoras, transporte suministro, tratamiento de aguas residuales, así como lo que tenga que ver con el ocio (parques temáticos y de atracciones, teatros, cines...). Estos son algunos de los objetivos que el país ha recogido en el Plan 2030. Para ello, Iranzo señaló que el país está en proceso de cambio, de apertura social, de reforma cultural, potenciación de las inversiones extranjeras y que están trabajando en ofrecer una mayor seguridad jurídica para las empresas de fuera.

Apuntó que la oferta española siempre es bien valorada en un país, donde las relaciones entre sus respectivas familias reales también son una ventaja.

En la Cámara de Comercio, de izquierda a derecha: Eduardo Zorilla (gerente de Juice and Word), Javier Taberna (presidente de la Cámara), Álvaro Iranzo (embajador de España en Arabia Saudí) y Nacho Campos (responsable de exportación de Meplasjar). CALLEJA

Zumos y elementos de protección

Los zumos o refrescos en botellas de cristal de Juice and Word es un ejemplo de productos navarros que se venden en Arabia Saudí. La empresa familiar, nacida en 2001, ubicada en Villatuerta y con 23 trabajadores se planteó hace siete años probar en ese país. De 10 millones de facturación, el 7% ya va destinado a países del Consejo del Golfo, porque desde Arabia Saudí venden también a otros países cercanos. "Podemos ser competitivos sin grandes esfuerzos. Puede costar entrar por luego es fácil", explicó Eduardo Zorrilla, gerente de la empresa y que intervino en la jornada de la Cámara. También lo hizo Nacho Campos, responsable de exportación de de Meplasjar, empresa que ha vendido elementos de protección pa aindustriay construcción en Arabia Saudí. La empresa familliar, constituida en 1969, tiene 50 trabajadores.

Caja Rural de Navarra ganó 86,8 millones en 2017, un 30,5% más

Los depósitos de sus clientes alcanzan los 7.533 millones de euros, lo que supone un crecimiento del 6,4%

El índice de morosidad al cierre de 2017 se situó en el 2%, frente al 2,6% del año anterior y al 7,8 de media del sector

IÑIGO SALVOCH
Pamplona

Sede central de Caja Rural de Navarra, en la Plaza de los Fueros de Pamplona. SESMA/ARCHIVO

Caja Rural de Navarra obtuvo un resultado de 86,8 millones de euros en el ejercicio de 2017, lo que supone un 30,5% más sobre los 66,5 millones que logró en 2016. La entidad valora el ejercicio como "satisfactorio" pese a persistir un contexto "complejo" y "difícil" para las entidades crediticias derivado entre otras causas por unos intereses negativos a corto plazo y la "acusada contracción" de los márgenes.

Como aspecto positivo, desde Caja Rural se apunta la continuación en la mejora de la calidad de la cartera crediticia y la reducción de la tasa de mora. De hecho, el índice de morosidad, al cierre del ejercicio 2017, se ha situado en el 2,0%, inferior al 2,6% del año anterior y muy alejado del 7,8% de la media del sector financiero al final del ejercicio.

Incremento de los depósitos

De los 86,8 millones de euros de beneficio obtenido por Caja Rural, la casi totalidad del mismo (84,8 millones de euros) irá destinado a incrementar las reservas de Caja Rural, "reforzando así los recursos propios y la capacidad de crecimiento futuro de la entidad".

Los recursos de clientes del sector privado gestionados que figuran dentro del balance de la Caja al finalizar el ejercicio 2017 han crecido el 6,4%, alcanzando la cifra de 7.533,5 millones de euros.

Según se recuerda desde Caja Rural, el sector financiero a nivel nacional ha experimentado un descenso del 3,2% en este parámetro en 2017, lo que significa que el porcentaje de crecimiento de Caja Rural es 9,6 puntos superior al del mercado. En Navarra, la cuota de mercado de Caja Rural en este apartado es superior al 27%.

Asimismo, Caja Rural de Navarra ha incrementado un 15,2% el total de los recursos gestionados de clientes que figuran fuera de su balance, destacando el 23,3% de crecimiento anual de los saldos gestionados en Fondos de Inversión.

Mayor inversión crediticia

El crédito total en vigor concedido a clientes de la Caja asciende a 7.315,4 millones de euros, un 7,1% más que el año anterior. Esta evolución se valora también positivamente "dado el retroceso que un año más se ha producido en el sector financiero a nivel nacional en este mismo apartado, donde el crédito total en vigor concedido ha bajado un 2,49% en el año 2017".

En cuanto al crédito concedido a las empresas navarras, la inversión ha experimentado un crecimiento del 12% anual, lo que supone haber concedido en 2017 más de 730 millones de euros para la financiación de sus proyectos.

CLAVES

1 250 OFICINAS. Caja Rural de Navarra cuenta con 250 oficinas repartidas de la siguiente forma: 140 oficinas en Navarra, 37 en Guipúzcoa, 33 en Vizcaya, 16 en Álava y 24 en La Rioja. El año 2017 se abrieron 2 nuevas oficinas, previendo abrir 3 más en 2018 . Al finalizar el ejercicio 2017, el número de empleados de la Entidad ascendía a 959 personas.

2 34.100 NUEVOS CLIENTES. En el año 2017, un total de 34.100 personas iniciaron su actividad financiera como nuevos clientes de Caja Rural de Navarra, un 6,5% más que el año anterior.

3 51% DE LAS TRANSACCIONES EN LAS OFICINAS. En 2017 se han canalizado a través de la red de oficinas el 51% de las transacciones que han realizado los clientes de la Caja, lo que supone 5 puntos menos que el año anterior. Es reflejo del progreso del nivel de digitalización de la Entidad.

4 EXPECTATIVAS PARA 2018. Las expectativas de la entidad para 2018 contemplan "un mantenimiento de la tendencia a la mejora de la rentabilidad y al fortalecimiento de la solvencia de la entidad que vendrá acompañado de una mejora de la presencia de la Caja en el mercado en las principales variables del negocio". No obstante, las incertidumbres económicas, regulatorias y las del propio sector financiero, pueden tener en este ejercicio un peso específico relevante en la consecución de estas previsiones, se indica desde Caja Rural.

UAGN critica que quienes cobran renta garantizada rechazan ofertas de trabajo agrario

Unas 180 personas asistieron al Día del Agro de UAGN, celerado en el Iruña Park, de Pamplona. J.C..C CORDOVILLA

El presidente del sindicato cuenta que Laparra les pide que denuncien y el sindicato exige más inspección

M. CARMEN GARDE
Pamplona

Un agricultor ofrece a una persona que cobra renta garantizada un empleo en el campo pero, sin dudarlo, lo rechaza bajo el argumento de que cobra lo mismo o más sin trabajar o porque cree que así pierde derecho a recibir la renta. Esta escena es una realidad cotidiana en muchos pueblos navarros. Ayer, el presidente del sindicato Unión de Agricultores y Ganaderos de Navarra (UAGN), Félix Bariáin, criticó duramente la políticas sociales del cuatripartito. "Se les ha ido el tema de las manos", afirmó en su intervención, dirigiéndose a la consejera de Desarrollo Rural, Isabel Elizalde, durante la clausura de la Jornada del Agro, a la que asistieron más de 180 personas.

"Estas ayudas, a quienes realmente las necesiten, seguramente sean insuficientes. ¿Sabe que está ocurriendo con los perceptores? Que están rechazando ofertas de empleo, que no se controla en absoluto a esas personas y que el efecto llamada es brutal", indicó el líder sindical. Criticó que el Gobierno haya eliminado un convenio para difundir la normativa entre empresarios agrarios y que, según dijo, fue un éxito porque facilitó 60.000 contratos de mano de obra en diferentes campañas agrícolas.

Bariáin contó que el consejero Laparra quiere que sean los propios agricultores quienes denuncien a aquellos perceptores que rechacen un empleo, algo a lo que se niega el sindicato. "La labor de inspección y de denuncia la hará la administración, que para otras cosas menos peligrosas para la integridad física ya la hace".

Presupuesto y jubilados

Para hacerse idea del alcance de unas políticas sociales "sin control", el presidente de UAGN dijo que el presupuesto para agricultura este año es de 77 millones "frente a los 94 millones para políticas sociales".

Es más, recordó a la consejera que agricultores jubilados de los pueblos cobran entre 600 y 700 euros, cuando la ayuda de la renta garantizada va de 600 a 1.200 euros. "Todavía no he escuchado a ningún miembro del Gobierno hablar de los jubilados del campo".

Ninguna de las enmiendas que presenta UAGN a los presupuestos son aprobadas por el cuatripartito, según Bariáin. "Las del Canal ya sé que enervan a la señora Beaumont, pero ¿el resto?", preguntó Bariáin, que pidió agilidad en las obras de la Ampliación del Canal de Navarra, paralizadas desde hace meses. "La negociación económica o política con el resto de fuerzas o con la empresa concesionaria es labor suya y nosotros estamos siendo los paganos. "Si el consejero Laparra ha hecho un estudio de lo que reporta cada euro de la renta garantizada, hagan ustedes lo mismo con el Canal y le garantizo que además de amortizar la obra, el Gobierno ganará mucho vía impuestos en el futuro".

Bariáin también se refirió a la flagrante falta de control del etiquetado, de los grandes daños de los conejos en la Ribera y de la falta de apoyo a la agricultura convencional, a la del Canal de Navarra, la globalizada. "Si solo vela por medidas medioambientales y ecológicas vaciará los pueblos".

PEDRO BARATO PRESIDENTE DE ASAJA

"Desde fuera no se entiende que Navarra paralice el Canal"

M.C. GARDE Pamplona

"A Navarra, desde fuera, se la ve muy bien en el sentido de que, desde el punto de vista asociativo y de vertebración del sector, es un ejemplo a nivel nacional. Lo que no entendemos en esta última etapa son determinadas decisiones políticas, por ejemplo con el medio ambiente y con el agua", afirmó el presidente de la organización agraria nacional Asaja, Pedro Barato. "El agua es un bien. No caben excusas. No se entiende que se paralice el Canal. Teniendo lo que se tiene en Navarra no se entiende desde fuera. No hablo de uno de Murcia, hablo de una persona de Ciudad Real, donde sacan el agua a 100 metros a base de gasoil y de kilovatios. Piensas ¡Dios mío lo que tienen y no lo aprovechan!", detalló.

Barato también se refirió a la Política Agraria Comunitaria (PAC). En 20020 acabará la PAC aprobada en 2014 y que reportará a España 47.000 millones en todo el periodo. Se prevé que la PAC a partir de 2020 se conozca este verano, pero según Barato, como en 2019 hay nuevo Parlamento europeo, es "muy posible que haya PAc vieja con presupuesto nuevo o presupuesto nuevo con PAC vieja".

Lo que más preocupa a Barato es que aún se desconoce el presupuesto de la futura PAC. "Se barajan tres escenarios: rebaja del 30%, rebaja del 15% o una rebaja menor, pero dependerá de el Brexit, del dinero que dejen de poner los ingleses". A su juicio, el objetivo de España debe ser que, como mínimo, se mantengan los 47.000 euros de dotación para el país.

COMARCAS

Aranguren sugiere que haya más colaboración de Policía Foral

Un informe localiza en Mutilva la ubicación más idónea para las instalaciones del cuerpo policial y de Interior

Ayuntamiento y Gobierno firman un convenio para la coordinación de emergencias

C.A.M. Mutilva

Representantes de Interior y del Ayuntamiento del Valle de Aranguren ante el ayuntamiento en Mutilva.

El Gobierno de Navarra y el Ayuntamiento de Aranguren firmaron ayer un convenio para la gestión conjunta de emergencias entre Policía Foral y los agentes municipales del Valle. El acuerdo posibilita también el intercambio de información y la coordinación de acciones con otras policías de Navarra. Es el segundo trato que firma el departamento de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia con un municipio donde el servicio de seguridad corre a cargo de agentes municipales (pueden portar pistola a diferencia de los alguaciles). El alcalde del valle, Manuel Romero (Candidatura Popular), que suscribió el convenio con la consejera María José Beaumont, aprovechó el acto para plantear otro reto: que Policía Foral asuma funciones en el Valle si finalmente se materializa un acuerdo para que las instalaciones de Policía Foral e Interior se trasladen a terrenos del municipio. La consejera vio posibles nuevas colaboraciones.

El convenio fue suscrito en el Ayuntamiento de Aranguren. Como recordaron en el acto entre representantes de interior y del Consistorio, Beaumont regresó como consejera a un municipio con el que trabajó como abogada en sus demandas respecto a la planta de Góngora. En ese contexto el alcalde defendió su gestión municipal (el ayuntamiento tiene asumidas las competencias de los concejos, que existen como entidad local). Lo valoró como fórmula dentro del nuevo mapa local.

También defendió Romero la apuesta del Consistorio que preside por la figura de los agentes municipales frente a la policía local. "El crecimiento ha sido paulatino hasta los más de 10.500 que somos ahora, pero creemos que las policías locales no deben asumir funciones de la policía Foral", sostuvo ante la consejera, que auguró una próxima negociación. Un informe de Nasuvinsa localizó en Mutilva el espacio idóneo para trasladar la sede de Policía Foral, la dirección general de Interior o la escuela de Seguridad.

Alteraciones al tráfico con motivo de la Javierada

• La carretera que une Sangüesa con Javier se cortará desde las 12 horas y los vehículos deberán acceder desde Yesa

DN
Pamplona

Los vehículos que circulen hoy a Javier con motivo de la segunda Javierada deberán tener en cuenta que la circulación se cortará desde el Hotel Yamaguchi de Sangüesa hasta Javier, en ambos sentidos, desde las 12.00 horas. Así lo informó ayer el Gobierno foral, que añadió que la llegada de vehículos a partir de esa hora deberá realizarse por Yesa, mientras que los peregrinos deberán hacerlo por Sangüesa (no por las huertas que cruzan a Yesa), para que no coincidan en las vías vehículos y peatones.

Los aparcamientos habilitados para turismos se ubican en el Centro Diocesano Javier, en los espacios adaptados en la variante de Javier, en la localidad, y en el parking de las banderas.

Por su parte, los autobuses deberán aparcar en los siguientes puntos: carretera NA-5410, Sangüesa-Yesa, desde la rotonda de Banderas hasta el Centro Diocesano Javier; o carretera NA-5411, variante de Javier, desde la rotonda de Banderas hasta la rotonda de las Misioneras.

UPN apremia al Gobierno a actuar para garantizar el Museo de Baztan

La formación regionalista advierte que el convenio de cesión del edificio que lo alberga ha caducado hace "casi un año"

NATXO GUTIÉRREZ
Pamplona

La parlamentaria Cristina Altuna y la concejala Isabel Olave en Baztan por UPN. CEDIDA

UPN lanzó ayer un doble mensaje de preocupación y rápida reacción dirigido a la consejera de Cultura, Ana Herrera, para que "intervenga de una vez" en las gestiones que permitan adivinar un futuro en el Museo de Baztan. La doble reclamación regionalista se fundamenta en la preocupación creciente de sus dirigentes por haber caducado hace "casi un año" el convenio que regula la cesión del edificio privado para albergar la dotación en Elizondo.

La parlamentaria de UPN Cristina Altuna habló ayer de "precaria" situación en la que se encuentra y no escatimó en críticas a la consejera por haber "actuado -en su opinión- como mera espectadora en esta agonía".

"Es incomprensible -dijo- la actitud del Gobierno de Navarra, para la que sólo existen dos explicaciones: o bien el desinterés y la irresponsabilidad más absoluta sobre este proyecto, o bien el miedo a enfadar y a molestar a EH Bildu, que gobierna el Ayuntamiento".

Altuna coincidió en una comparecencia pública con la concejala de su grupo en Baztan Isabel Olave, quien recordó que en abril de 2017 venció el convenio que daba cobertura legal a la cesión del edificio Puriosenea por parte de su propietario. Como precisó, el Gobierno de Navarra y el consistorio han invertido en el inmueble cerca de 350.000 euros. Según indicó, "el museo ha mantenido una actividad cultural muy interesante, pero esta dinámica ha entrado en declive con la llegada de Bildu y de Baztango Ezkerra al Ayuntamiento de Baztan". El concierto que determina la cesión ha expirado -agregó- "sin que EH Bildu haya logrado negociar una prórroga". "A día de hoy tenemos más de 350.000 euros de dinero público invertidos en un edificio sobre el que ya hemos perdido cualquier derecho de uso. Tenemos la Colección Ciga instalada en un edificio que no podemos utilizar. Tenemos una oficina de turismo municipal que está en situación de *okupa* en este edificio. Todo lo que aloja en este momento el museo está en precario", apuntó.

Gestiones infructuosas

La concejala de Baztan recordó que "UPN ya venía advirtiendo hace más de un año de que todo esto iba a ocurrir". "Hemos utilizado todas las vías posibles para la negociación de un nuevo convenio de cesión del edificio, pero ha sido imposible", lamentó.

Cristina Altuna añadió que su grupo parlamentario presentó una enmienda a los Presupuestos Generales de Navarra con el objetivo de facilitar una prórroga del uso de Puriosenea. "Sorpresivamente Geroa Bai votó en contra -expuso- con la excusa de la autonomía municipal; un argumento algo más propio de cobardía". Su interpretación es que "si el museo finalmente se cierra será una pérdida que debería avergonzar a EH Bildu, a Ezkerra y a Geroa Bai, y sobre todo sería un fracaso y una gestión decepcionante".

1,60 € Año XXV Número 8.248

EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA

Sábado, 10 de marzo de 2018

Diario de Noticias

LIBROS DE 'COCINA DE PRODUCTO'
Hoy, 'El tomate'
Por solo 1 €
+ periódico

EL ÉXITO DEL 8-M OBLIGA A LA DERECHA A RECOLOCARSE Y A ABOGAR POR LA "IGUALDAD REAL"

● PP y Ciudadanos pasan del rechazo a modelar sus posturas ● El Gobierno de Navarra califica la jornada de "histórica" y reitera su compromiso con leyes y acciones ● La Coordinadora 8-M apuesta por reforzar el movimiento feminista

INFORMACIÓN EN **PÁGINAS 4-9**

UPN Y PP HUYEN DE UNA COMISIÓN QUE ANALIZABA LAS TORTURAS

PÁGINA 20

EXPULSADOS DOS SERBIOS 10 AÑOS POR ROBAR EN PARROQUIAS

PÁGINA 14

UNA COMISIÓN ESCLARECERÁ LOS SUCESOS DE SAN FERMÍN DE 1978

PÁGINAS 40 Y 41

Pasión por Amaia

MÁS DE TRES MIL PERSONAS ACUDEN A SU FIRMA DE DISCOS // P78 Y 79

Amaia Romero firma y sonríe mientras una chica le fotografía con el móvil. *Foto: Javier Bergasa*

Proponen multar a Osasuna con 100.000 euros por connivencia con Indar Gorri

Antiviolencia quiere sancionar el acceso de aficionados con bengalas a un entrenamiento en El Sadar ● Dice que el club "apoya y favorece" al "grupo radical"

PÁGINA 54

NAVARRA QUIERE TENER EQUIPO DE BALONCESTO EN LIGA FEMENINA 2

Ardoi liderará un proyecto en el que participan el INDJ, la Federación, la Fundación Induráin y varios clubes. **PÁG. 62**

TORRENT APLAZA LA INVESTIDURA DE SÀNCHEZ TRAS EL VETO DEL TS

El juez negó a Sànchez el permiso para acudir al pleno de investidura pese a mantener este sus derechos políticos. **P. 26**

PROYECTO DEL CIMA PARA INVESTIGAR EL CÁNCER HEPÁTICO

El Cima presentó ayer un proyecto multidisciplinar para investigar nuevas vías para tratar el cáncer hepático. **PÁG. 12**

Periódico+Libro Cocina de producto: 2,60€. Periódico+Juego de mesa: 9,55€. Periódico+Libro+E-Book+DVD Aprende inglés con Sherlock Holmes: 4,55€

COMODÍN
PULSERA DE A
9 771576 545066

Sociedad

Cientos de jóvenes escenifican una carrera colectiva en el Paseo Sarasate durante la tarde del 8-M con ciertas reminiscencias a 'Novecento'.

OTRAS REACCIONES

● **Podemos Ahal Dugu: "Ahora hay que aprobar buenas leyes".** La parlamentaria de Podemos Tere Sáez ha afirmado que la movilización del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, representa "un punto de inflexión" por el que "el patriarcado tiene que empezar a pasar a la papelera de la historia". La parlamentaria de Podemos ha destacado que en Navarra se realizaron más de 40 concentraciones en distintos puntos en los que se reunieron personas de todas las edades y ha dicho que ahora "esta marea tiene que seguir" y las instituciones, aprobar "buenas leyes".

● **Gero Bai: "Los agentes políticos tenemos que estar a la altura".** Geroa Bai señaló que la jornada "ha dejado patente el valor y la fuerza del feminismo". "Nos encontramos verdaderamente ante una jornada histórica, que ha desbordado todas las previsiones y que va a marcar un antes y un después en la lucha por la igualdad entre mujeres y hombres". En un comunicado, Geroa Bai ha considerado que los agentes políticos "tenemos que estar a la altura de las circunstancias y seguir trabajando para acabar con la desigualdad en todos los ámbitos de la vida".

● **ELA: "Los gobiernos pueden adoptar medidas reales".** ELA también puso en valor la movilización en las calles y pidió que se traslade a resultados en las mesas de negociación y en los foros públicos de manera efectiva. En este sentido el sindicato recuerda que "el Parlamento de Navarra va a debatir la nueva Ley de Contratos Públicos, y que el Gobierno de Navarra puede adoptar numerosas medidas para hacer frente a la discriminación salarial que sufren las trabajadoras: por ejemplo, puede empezar por revertir los recortes que ha efectuado en los últimos años, o por no aceptar que en los servicios que subcontrata se paguen salarios más bajos".

● **Gobierno de la CAV: "Ha sido un movimiento trasversal".** El lehendakari Íñigo Urkullu calificó de "éxito" tanto por la organización y la respuesta global recibida y ha destacado el "alto compromiso" y la "implicación" de las mujeres más jóvenes, una garantía para seguir avanzando en la igualdad, según resaltó. Urkullu reconoció que todavía queda mucho por hacer, principalmente los hombres en materia de corresponsabilidad, pero ha destacado que avanzar hacia la igualdad es uno de los quince objetivos de país fijados por su Gobierno y puso en valor la Ley de Igualdad vasca.

EL ÉXITO DEL 8-M COLOCA LA GÉNERO EN LA AGENDA POLÍ

● La clase política y sindical recoge el guante de un reforzado movimiento **feminista** que ve como "histórica" la jornada ● El **Gobierno foral** subraya su compromiso con leyes y acciones ● El Ejecutivo del **PP** y **Ciudadanos**, obligados a girar su discurso

L. Cabasés/J. Iribarren/Efe
P. Cascante/J. Bergasa

PAMPLONA – Tras los hechos y las palabras, los compromisos y las medidas legales y presupuestarias. El movimiento feminista reconoció ayer sentirse abrumado por el éxito sin precedentes de la convocatoria de huelga en el Día Internacional de la Mujer, con especial incidencia en Navarra, y consideró que es hora de traducir este capital en compromisos por parte de las diferentes administraciones habida cuenta de que la gran mayoría de partidos y sindicatos hablaron también ayer de un "punto de inflexión" e incluso las fuerzas de derecha tuvieron que girar su discurso previo. Los diversos ejecutivos valoraron en diferente tono la jornada de reivindicación oscilando desde minusvalorar su repercusión, como es el caso del Gobierno del PP –que no obstante tuvo que modificar su posición ante el éxito de la marea feminista– hasta posturas de reconocimiento claro de su impacto y la justicia de sus reivindicaciones por parte de gobiernos como el foral y también el de la CAV. La foto de la *resaca* del 8-M en Navarra tuvo su réplica en diferentes espacios autonómicos y también a nivel europeo: hasta la ONU prevé una cumbre sobre igualdad.

El primer resultado practico del 8-M –marcar la agenda– es algo que incluso sus promotoras ya habían conseguido antes de que miles de mujeres abarrotaran las calles de muchas ciudades y pueblos, entre ellas Pamplona con dos manifestaciones multitudinarias. El tema de la igualdad de género se ha impuesto entre las prioridades políticas y sociales. Y ha venido para quedarse.

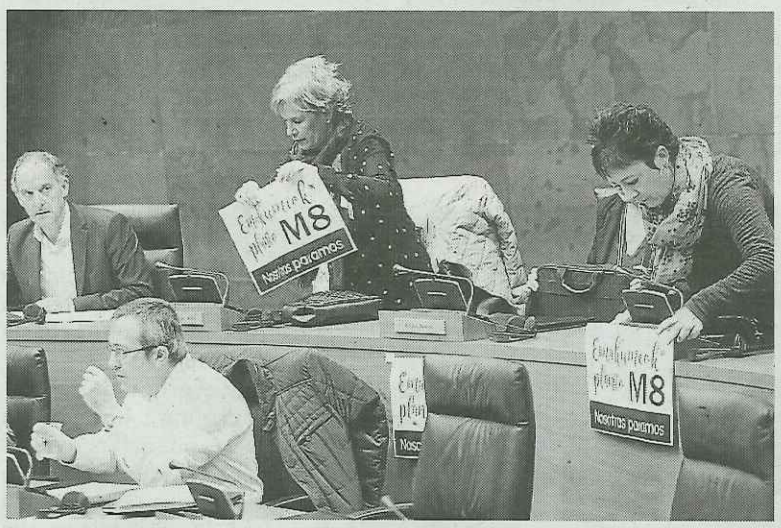
Así, tanto el vicepresidente Miguel Laparra como la consejera de la que dependen las políticas de igualdad en Navarra, Ana Ollo, coincidieron en resaltar el calibre de la movilización y su impresión de que las principales reivindicaciones del 8-M tienen cabida en las políticas sociales y trasversales que está desarrollando el Gobierno del cambio. Diferentes partidos como Geroa Bai o Podemos Ahal Dugu también coincidieron en resaltar la necesidad de seguir avanzando tras el "punto de inflexión" del 8-M. ELA, por su parte, emitió una nota de prensa resaltando el calado de la protesta e instando al Parlamento a tomar nota y profundizar en medidas como la nueva ley de contratos públi-

El Post-it

● **La nueva Ley foral de Igualdad, para otoño.** Aunque como en todos los lugares, en Navarra queda mucho recorrido por andar en materia de igualdad de género, es una comunidad especialmente sacudida por temas de violencia de género con gran resonancia como el caso de San Fermín. Pero lo cierto es que en esta legislatura se han puesto en marcha planes y leyes pioneras en esta materia como el de Coeducación, la ley del LGTBI+ del año pasado, está en elaboración la Ley de Igualdad para superar un texto de hace 15 años...

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER → 8m

A IGUALDAD DE TICA Y SOCIAL



El pleno del jueves no fue ajeno a las reivindicaciones feministas.

cos. Los sindicatos estatales como UGT y CCOO interpelaron al gobierno central a tomar medidas para cerrar la brecha salarial ante lo cual el Gobierno del PP tuvo que improvisar medidas pese a restar importancia, al menos Méndez de Vigo, a la respuesta ciudadana. El presidente gallego, Feijó, enmendó raudo la valoración del gobierno central, algo que puede ser interpretado en clave interna de las disputas del PP. Otros gobiernos autonómicos como el de la CAV, a través de el lehendakari y de Emakunde, el valenciano o el andaluz se manifestaron en una misma línea de perseverar en políticas que impulsen la igualdad y la conciliación laboral. ●

La Coordinadora 8-M apuesta por reforzar un movimiento feminista menos sectorializado

Satisfechas y abrumadas, valoran haber sacado 15.000 mujeres a la calle

Lola Cabases Hita
Unai Beroiz

PAMPLONA – La Coordinadora 8 de marzo de Navarra, convocante de la huelga feminista, en una primera valoración de la jornada vivida en la Comunidad Foral, destacó la masiva movilización y la oportunidad que brinda "para reforzar un movimiento feminista menos sectorializado en Navarra". Una de las portavoces del colectivo, Uxue Álvarez Azcona, mostró su satisfacción por la movilización y manifestó que "no habíamos visto desde hace mucho tiempo en Pamplona que el movimiento feminista se organizara en tan pocos meses y lograse este poder de convocatoria, sacar 15.000 mujeres a la calle".

En lo referente a Pamplona, la concentración del mediodía celebrada en el Paseo de Sarasate, con la asistencia de unas 13.000 personas, en su gran mayoría mujeres y de todo tipo de edad y condición, "nos dejó abrumadas", aseguró Uxue. "Ya llevábamos arrastrando toda la emoción desde la mañana, el llenazo del Paseo de Sarasate a mediodía que superó todas nuestras expectativas, cuando asistimos a la impresionante manifestación. Al terminar la manifestación la gente de la coordinadora no pudo evitar las lágrimas, se nos desbordó todo", dijo la citada portavoz.

La movilización del 8-M en Pamplona, y Navarra, que se ha sumado al movimiento estatal y mundial, supone, en opinión de las convocantes, "un avance importante para nuestros objetivos, para los objetivos del movimiento feminista. La organización de los actos de este día nos ha servido mucho para crear redes entre mujeres, crear una estructura para seguir trabajando el movimiento feminista entre todas y que no sea tan sectorializado como ha sido hasta ahora". Añade Uxue que ahora continuarán trabajando en "crear esta estructura, mejorarla, valorar como ha sido todo y cómo nos ha servido para seguir con esta movilización".

Un detalle de la manifestación.

Valoró también el relevo generacional que está experimentando el feminismo con la incorporación de nuevas generaciones de jóvenes. "La verdad –apuntó Uxue Álvarez– es que cuando empecé yo hace unos años en el movimiento feminista no había tanta gente joven. Ayer veías a gente muy joven, chicas desde 13 años con un discurso muy potente; piensas, será una pringadilla que no tiene ni idea pero la verdad es que vienen con un discurso muy potente, muy razonable, muy natural. Las nuevas generaciones de mujeres vienen bastante empoderadas. Vienen con una vitalidad que contagia, son envidiables y con un mensaje muy potente", insistió Uxue Álvarez.

En los próximos días, la Coordinadora 8-M de Navarra celebrará algún encuentro y "hablaremos estos días del 8-M, de la repercusión y del trabajo a seguir realizando", añadió Uxue Álvarez. La Coordinadora aglutina a personas afiliadas o simpatizantes de diversas formaciones políticas y sindicales " pero en la Coordinadora lo que queríamos es que ninguna fuerza representara a nadie sino que fuéramos mujeres que se organizan con independencia de pertenecer a un sindicato o a un partido porque estamos en esta causa feminista que es bastante más trascendental". ●

El Gobierno foral felicita la participación en una jornada que considera "histórica"

Ollo recuerda que el Ejecutivo comparte los objetivos de la huelga feminista y que impulsa políticas de igualdad

PAMPLONA – El Gobierno de Navarra "felicita a las miles y miles de mujeres navarras" que el 8-M secundaron las diferentes convocatorias de huelgas, laboral, de cuidados, de consumo y en las movilizaciones que de manera pacífica recorrieron las calles de muchas localidades navarras. Además extiende su felicitación a los hombres que acompañaron a las mujeres en este día "histórico. Fue un acto de empoderamiento colectivo, una gran movilización social de miles de mujeres de toda Navarra".

El Ejecutivo foral también quiere reconocer la labor que desde hace décadas desarrolla el movimiento feminista en pro de una sociedad igualitaria, "La jornada de ayer (por el jueves) fue un éxito de este movimiento que lleva años trabajando por una sociedad igualitaria, es decir, por una sociedad más justa y más democrática". El Gobierno destaca además la participación de mujeres de distintos orígenes, identidades, procedencias, ideologías y edades en una jornada que define como "histórica de movilización intergeneracional".

El presidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, transmitió ayer su "felicitación sincera y entusiasta" a las mujeres que participaron en la organización y en las movilizaciones de la huelga feminista. Por su parte, la consejera de Relaciones Ciudadanas e Institucionales, Ana Ollo, también felicitó al movimiento feminista, "que con su trabajo desde hace décadas ha conseguido impregnar a la sociedad navarra de la necesidad de luchar, de integrar el gen de la igualdad dentro de la sociedad".

Tras recordar que el Ejecutivo foral comparte las reivindicaciones de la huelga, señala Ollo que el Gobierno foral impulsa desde el inicio de la legislatura políticas en torno a la igualdad, los derechos de las mujeres y la justicia social. – *L.C.H.*

8m DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER →

Un Pirineo en favor de la igualdad

LA CARAVANA DE 83 COCHES Y LA AFLUENCIA AL ACTO DEL 8-M DEJÓ PATENTE QUE LA MUJER DEL PIRINEO QUIERE CAMBIAR

Un reportaje y fotografía de ***Patricia Carballo***

Las mujeres de Artzibar, Erroibar y Aezkoa, concentradas el jueves en la plaza de Garralda.

Las mujeres de Zaraitzu y Erronkaribar se congregaron en un acto en Otsagabia. *Foto: cedida*

La jornada del Día Internacional de la Mujer dejó de manifiesto que en el Pirineo existe un movimiento transversal de mujeres con edades, oficios y perfiles sociales diferentes, pero con ganas de cambiar el modelo de sociedad actual. Ayer los grupos de mujeres Xaiki, Gaztelu, Laurentxi y Aizpea hacían una valoración muy positiva de la participación de las decenas de mujeres de los valles de Erro, Arce, Aezkoa, Salazar y Roncal que salieron a la calle al grito de "Emakumeok Planto" para sumarse a la huelga feminista y de la caravanas de 83 coches que recorrió a bocinazos todos los pueblos del Pirineo. "Se han roto todas las expectativas, estamos muy satisfechas", comentaban.

Y es que para el Pirineo esta jornada ha sido histórica, porque les ha permitido a las mujeres estar presentes y visibles de cara a las instituciones locales. "Un gran *handicap* de nuestras mancomunidades, ayuntamientos y concejos es que tienen un nivel de atención y posición cero hacia el tema de la igualdad y es hora de que tomen nota para empezar a incluir en serio la igualdad de género en sus agendas políticas", expresan. De hecho, una de las reivindicaciones que estos cuatro grupos están demandando y trabajando a través de las ponencias parlamentarias de la Mesa del Pirineo es la necesidad expresa de contar con técnicas o técnicos de igualdad en las entidades. "Sin técnicas, se nos hace muy complicado trabajar en red y es importante que desde el Gobierno de Navarra se nos oiga y se nos vea para que se acuerden de que existimos", aseveran.

TOMAR CONCIENCIA La labor que realizan estos grupos de mujeres de dinamización en los valles pirenaicos se torna dificultosa por la idiosincrasia del entorno rural, que provoca que la mujer del Pirineo en ocasiones tiene dificultades de movilidad geográfica, que no tiene un acceso fácil a la información y que tiene "empleos precarios en hostelería o como autónomas". Por eso, confían en que el 8 de marzo haya sido el inicio de una transformación. "La energía, la actitud y la afluencia en las acciones que ayer (el jueves) conseguimos dinamizar en nuestros valles, debe ser prueba suficiente para que las mujeres del Pirineo tomemos conciencia, de una vez por todas, de que somos un sujeto social y político real, muy potente con capacidad de trabajo, para conseguir los cambios necesarios", aseguraban.

Con ganas e ilusión, los cuatro grupos del Pirineo seguirán apostando por lograr un espacio en el que las mujeres puedan desarrollarse dentro de una sociedad igualitaria que rompa con el modelo patriarcal actual. ●

Eco femenino de todas las edades en la zona de Sangüesa

Manifiestos y poemas dejaron claro que las mujeres se quieren libres y colaboradoras

LUMBIER – La imagen de mujeres unidas, impulsadas por las propias mujeres, y el eco de los versos y manifiestos por la igualdad quedaron en el aire a última hora de la histórica jornada del 8 de marzo en pueblos de la comarca de Sangüesa como Lumbier y Liédena, en los que se presentó la antología *En Voz Alta, Nosotras Poetas de la Zona Media*, con presencia de sus autoras, siete poetas de Aibar, Liédena, Lumbier y Tafalla, y la colaboración de mujeres y jóvenes vecinas de ambas localidades. En el centro social en Liédena, y en el bar Saira en Lumbier, voces femeninas de todas las edades se elevaron para denunciar las desigualdades económicas y sociales que sufren las mujeres, y pusieron de manifiesto a través de sus lecturas que ellas se quieren libres, activas y colaboradoras, independientemente de su edad, también en el ámbito rural, más pequeño pero igual de importante.

Las siete poetas, mujeres, rurales y unidas, reivindicaron además su espacio literario y reservaron la presentación de su obra conjunta para el día señalado que finalizó en Lumbier con canciones de temática feminista y de valores con el grupo Kantirun.

AGENDA 8-M En esta comarca los actos reivindicativos y de celebración del 8 de marzo se extienden al fin de semana. En Aoiz, en la agenda municipal conjunta de Cultura e Igualdad, hoy Marta Piñeiro y todo su alumnado de la escuela Dánzalo actuarán con un resumen de su trayectoria a las 19.00 horas en la Casa de Cultura. Les seguirá el grupo de teatro Irati Antzerki Taldea con el montaje *Mueve Aoiz-Mugitu Aoiz* y el día acabará con la cena amenizada por el grupo Irati Taldea.

Poesía y reivindicación en Lumbier. *Foto: M.Z.E.*

La muestra de *Musas Inspiradas Musas Inspiradoras* se mantendrá abierta en la Casa de Cultura hasta el próximo sábado 17.

En Lumbier el grupo Gora Emakumeak continuará hoy con su agenda de actos que arrancó el jueves con la presentación del citado poemario de las mujeres de la Zona Media. A las 12.00 del mediodía está programado en el Centro Cívico la proyección del documental *Él nunca me pegó de Irantzu Varela*. A las 13.00 horas tendrá lugar una concentración en la plaza y una *performance* con tiras de lana y cuerdas, con el lema *Tejiendo Redes por la Igualdad*. El programa seguirá en la sociedad Larrainenea donde se reunirán para disfrutar de su comida anual. – *M.Z.E.*

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER → 8m

El paseo de Sarasate, completamente a rebosar y sumergido en una marea morada que llenó las calles de Pamplona. *Foto: Javier Bergasa*

Conmemoración del Día de la mujer en el Colegio Público Las Amescoas de Zudaire. *Foto: cedida*

El CP Remontival, el día de la huelga. *Foto: cedida*

8m DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER →

Un momento de la concentración en la plaza de Sant Jaume de Barcelona el pasado miércoles durante la primera huelga general feminista. *Foto: Efe*

LA DERECHA SE VUELVE FEMINISTA

PP y Cs han experimentado un giro que ha ido desde el rechazo a la huelga del 8-M a respetarla, a portar el lazo morado y a abogar por la "igualdad real" ● PSOE y Unidos Podemos piden a Rajoy trabajar por una igualdad efectiva de hombres y mujeres

MADRID – Con el paso de los días, la derecha se ha visto obligada a dar un giro en sus posturas iniciales respecto a las movilizaciones feministas del 8-M. Lo que el PP en un principio calificaba de protesta "elitista, insolidaria e irresponsable", dos días antes de las multitudinarias marchas por el Día Internacional de la Mujer, el presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, ya no parecía verlo tan claro.

El líder popular aseguraba no sentirse representado por las mujeres de su partido (la ministra de Agricultura, Isabel García Tejerina, y la presidenta de la Comunidad de Madrid, Cristina Cifuentes) que habían anunciado que responderían a la huelga del jueves "a la japonesa": trabajando más.

Rajoy, además, quien en una entrevista en *Onda Cero* a la pregunta sobre si vería bien una ley que igualara los salarios entre hombres y mujeres respondía con un "no nos metamos en eso", posteriormente se comprometió a que su Ejecutivo "dé todas las batallas" para reducir la discriminación salarial, al mismo tiempo que apeló a la responsabilidad de los empresarios "para que sean justos y equitativos". Coincidiendo con el 8-M, Rajoy lució un lazo morado y expresó su compromiso de "seguir trabajando en defensa de la igualdad real entre hombres y mujeres sin regatear un solo esfuerzo".

Mariano Rajoy. *Foto: Efe*

El propio Rafael Hernando, portavoz del PP en el Congreso, aseguraba ayer que hay que "escuchar" a las mujeres que protagonizaron las marchas por toda España y "también a las que no lo hicieron" para "seguir avanzando por la senda de lo que tiene que ser la igualdad plena".

Ciudadanos, que en principio también se desmarcó de una huelga que consideraba "anticapitalista", también ha ido poco a poco modelando su postura. Algunas dirigentes del partido participaron en la manifestación de Madrid, entre abucheos, y su líder, Albert Rivera, se apuntó ayer el éxito de la manifestación feminista y critica a Rajoy por haber "minimizado los problemas de las mujeres".

Así, ayer, la resaca de las manifestaciones del 8-M obligó a reaccionar a todo el espectro político y mientras la oposición exigía al Gobierno una acción más contundente contra la desigualdad, éste defendía estar "satisfecho" con su actuación: "Algunos predican y otros damos trigo", sentenciaba el Ejecutivo.

El portavoz del Gobierno, Íñigo Méndez de Vigo, rechazó que el Ejecutivo haya infravalorado el alcance de las movilizaciones y defendió las medidas adoptadas para la igualdad, aunque reconoció que el 8-M le ha servido para comprobar que se trata de "un tema que nos importa, y mucho, a todos los españoles". "Al Gobierno le parece muy bien esa muestra de concienciación, esa muestra de solidaridad", dijo el político, que prometió que trabajará en el futuro "con más fuerza" para lograr ese objetivo.

PSOE, Unidos Podemos y Ciudadanos calificaron las movilizaciones de "jornada histórica" y exigieron al Ejecutivo que, más allá de ponerse un lazo violeta, trabaje para garantizar la igualdad efectiva de hombres y mujeres. "Ante la torpeza del Gobierno, que no ha sabido interpretar lo que las mujeres queremos, menos lacitos y más dinerito", subrayó la diputada de Unidos Podemos Ángela Rodríguez. "Ya no basta con ponerse un lazo de quita y pon", aseveró la portavoz socialista en el Congreso, Margarita Robles, quien incidió en que las reivindicaciones de las mujeres no deben limitarse a la celebración de un solo día y en que el Gobierno debe poner en marcha medidas concretas para acabar con el machismo.

También desde Ciudadanos, Albert Rivera destacó el "éxito" de la jornada de ayer y reprochó al Ejecutivo que "minimice la desigualdad". Ahora "toca hacer política" y "poner la guinda" a esa movilización, que "también debería traer reformas legislativas".

INICIATIVAS El grupo de Unidos Podemos en el Congreso utilizó la "resaca" del 8-M para presentar un bloque de iniciativas parlamentarias: 200 preguntas relacionadas con la lucha contra la violencia machista y una ley para redistribuir los cuidados y garantizar la igualdad y la corresponsabilidad. El PSOE anunció que prepara una ley de usos del tiempo para promover horarios mejores, explicó su secretaria de Igualdad, Carmen Calvo. Según el PP, "ya se ha trabajado mucho en temas como la conciliación familiar para favorecer el cuidado de los hijos e hijas", explicó la diputada popular Marta González, quien destacó la importancia de que se haya reducido en cuatro puntos la brecha salarial.

Más allá de la política, la Comisión 8-M, integrada por distintas organizaciones del Movimiento Feminista e impulsora de la huelga de ayer, advir-

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER 8m

Sin "tetas grandes"... no hay consejería

UNA CONVERSACIÓN GRABADA A LLUÍS SALVADÓ, DIPUTADO DE ERC, DESATA LA POLÉMICA POR SUS COMENTARIOS MACHISTAS

Una conversación telefónica con comentarios machistas, intervenida al exsecretario de Hacienda de la Generalitat y diputado de ERC en el Parlament Lluís Salvadó, desató ayer una ola de críticas en las redes sociales e irritó incluso a la secretaria general de ERC, Marta Rovira.

La conversación, desvelada ayer por *Antena 3*, provocó un aluvión de comentarios en Twitter críticos con Salvadó, incluidos los de la propia secretaria general de ERC, Marta Rovira, que calificó las palabras de su compañero de partido de "inapropiadas" y dejó claro que "no se corresponden con el ideario de Esquerra". "Trabajamos para construir una sociedad con igualdad efectiva. ERC aplica el Plan de Igualdad, ha hecho unas listas electorales cremallera cien por cien y nos comprometemos con la paridad en el nuevo Govern", añadió.

En su conversación, que fue intervenida el pasado mes de julio por orden del juez que investiga los preparativos del referéndum, Salvadó comenta con Josep Caparrós, alcalde de Sant Carles de la Ràpita (Barcelona), los problemas del Govern para designar a una consellera de Educación y ambos acaban bromeando sobre lo difícil que es encontrar a mujeres que ocupen puestos de responsabilidad.

"Buscan en el mercado de invierno a una rumana independiente para hacerla consellera de Educación", afirma Salvadó a su interlocutor, que bromea: "¿La mujer de Puigdemont no es rumana? Supongo que ella se pondrá", según la conversación intervenida, que hizo pública ayer el programa *Espejo Público* de *Antena 3*.

"Están buscando una rumana, la mujer de Puigdemont o una brasileña, que son resultonas", prosigue Salvadó, que también se mofa de que esa misma mañana en el Govern se había planteado "repescar a Rigau", en referencia a la exconsellera de Enseñanza en el gobierno de Artur Mas y condenada por inhabilitación por su papel en el 9-N.

"Porque mira, coges a la que tiene las tetas más grandes y ya está, se lo das y te quedas tan ancho"

LLUÍS SALVADÓ
Diputado de ERC en el Parlament catalán.

El exsecretario de Hacienda apunta en su conversación con Caparrós "es que encontrar mujeres....", insinuación que su interlocutor remata: "Encontrar mujeres es misión imposible, es más fácil inaugurar un auditorio que encontrar mujeres". "Porque mira, coges a la que tiene las tetas más grandes y ya está, se lo das y te quedas tan ancho", apostilla Salvadó a Caparrós, mientras ambos prorrumpen en carcajadas.

La conversación intervenida tuvo lugar el pasado mes de julio, cuando dimitió de consellera de Enseñanza Meritxell Ruiz, quien fue relevada en el cargo por Clara Ponsatí, que forma parte del grupo de consellers que decidió marcharse a Bruselas tras el 27-S junto al expresidente catalán Carles Puigdemont.

Salvadó suscribió ayer el mensaje de Rovira, lo retuiteó y pidió "disculpas de entrada y de salida" por una "conversación en absoluto apropiada", que mantuvo con un amigo y que tuvo lugar en julio.

Tras criticar la "enésima conversación con familiares y amigos filtrada por la policía que nada tiene que ver con la causa" judicial que le afecta, Salvadó anunció que presentará una denuncia para "proteger la intimidad de terceras persones".

Unas acciones legales que también anunció en Twitter Marta Rovira, que criticó "el uso político premeditado" que, a su juicio, hace el Gobierno de esas "filtraciones" con el objetivo de "ir en contra de una opción política concreta".

"INTOLERABLES" También la portavoz del grupo parlamentario del PSC-Units en materia de Igualdad, Beatriz Silva, salió al paso de los "intolerables" comentarios de Salvadó, filtrados al día siguiente de las movilizaciones feministas con motivo del 8 de marzo. "No hace falta pedir la renuncia a Salvadó, él mismo debe reconocer que, después de que se conozca cuál es su consideración hacia las mujeres, no está facultado para representar al conjunto de la sociedad como diputado en el Parlament, afirmó Silva.

En Twitter, la exdiputada de la CUP Mireia Boya publicó una crítica velada a Salvadó: "Solo cerebros pequeños piden pechos grandes para ocupar puestos de poder. Lamentable. Una República Feminista es necesidad, no deseo".

La CUP pidió la "inmediata dimisión" de Salvadó y el líder de CatECP, Xavier Domènech, cuestionó que Salvadó pueda seguir ocupando su escaño. – *Efe*

NUEVA FIGURA

● **Embajador.** El Gobierno va a crear un puesto de Embajador en Misión Especial para la Igualdad de Género con el fin de velar por la eliminación de toda forma de discriminación y violencia contra la mujer. Esta nueva figura se encargará de potenciar la integración transversal en todas las perspectivas de género de la política exterior y promoverá activamente la eliminación de toda práctica nociva contra las mujeres.

LA CIFRA

1

La Comisión 8-M, impulsora de la huelga feminista en España, mostró ayer su satisfacción tras cifrar en 1 millón de personas la afluencia de la manifestación que recorrió el pasado jueves las calles de Madrid bajo el lema "si nosotras paramos, se para el mundo".

tió de que las reivindicaciones de las mujeres "no son flor de un día". "Hay que exigir y preguntar a los gobiernos qué van a hacer después de escuchar el grito global de las mujeres que reclaman igualdad en este país", declaró la portavoz de la Comisión 8-M, María Álvarez, quien subrayó que el movimiento feminista ha logrado sacar a la luz debates necesarios contra las desigualdades, como el reparto de los cuidados. "Las calles se han llenado, ya no pueden mirar para otro lado", insistió, para recordar que se deben abordar medidas "concretas y urgentes" para transformar la vida de las mujeres, como son la lucha contra la violencia machista, la brecha salarial y de pensiones y la educación igualitaria –"emocional y sexual"–.

En el ámbito autonómico, desde las filas populares, el presidente de la Xunta de Galicia, Alberto Núñez Feijóo, calificó el 8-M de "clamor social" del que deben "tomar nota" los gobiernos locales, autonómicos, el central y las Cortes. – *Efe/D.N.*

"En cuanto al trabajo contra la desigualdad, unos predican y otros damos trigo"

ÍÑIGO MÉNDEZ DE VIGO
Portavoz del Gobierno

"El Gobierno no ha sabido interpretar lo que las mujeres queremos, menos lacitos y más dinerito"

ÁNGELA RODRÍGUEZ
Diputada de En Marea

"Ahora no acaba todo. Empieza todo. Hay que pasar de las palabras a los hechos"

SUSANA DÍAZ
Presidenta de Andalucía

"El Gobierno debe ponerse las gafas moradas y legislar para avanzar en igualdad"

MÓNICA OLTRA
Consellera de Igualdad

"El movimiento feminista es transversal porque no tiene que ver con etiquetas políticas"

MANUELA CARMENA
Alcaldesa de Madrid

"Para qué esperar si planificando siempre me ha ido bien"

Si ya has cumplido 60, ofrecemos la mejor solución para quienes gozan de automía personal y quieren seguir viviendo independientes.

www.apartamentostutelados.com

+60 apartamentos tutelados
Vive a tu aire en tu comunidad

- Viviendas en alquiler con posibilidad de subvención.
- Edificio sin barreras arquitectónicas y con espacios comunes.
- Limpieza, mantenimiento y asistencia hogar 24h.
- Actividades socioculturales.

Calle Leyre, 17-19. Pamplona
Calle Ermitagaña, 9. Pamplona .
Calle Irunlarrea, 10. Pamplona
Plaza Euskalherria, 1. Ansoáin

Gestión Asistencial Grupo Proginsa. Calle Leyre 11 Bis. | T. 948 229 621 | PROGINSA.

Las hojas de reclamaciones ya no son obligatorias

● Empresas y comercios deben informar al cliente de los cauces de queja y responder en menos de un mes o se enfrentarían a sanción

La técnica Ainara Fontanés y César López Díos, ayer. *Foto: Mikel Saiz*

PAMPLONA – Las hojas de reclamación, el elemento clásico al que los consumidores se aferraban en caso de un litigio con su proveedor o establecimiento, ha dejado de ser obligatoria tras el cambio de la normativa comunitaria que, traspuesta para todo el España mediante la ley 7/2017, regula que cada empresa deberá poner a disposición del cliente un procedimiento de recogida y tramitación de las quejas. En la jornada de los *Viernes de Desarrollo Económico*, responsables del Servicio de Consumo y Arbitraje del Gobierno de Navarra, han explicado la nueva regulación y el papel que ahora le corresponde a la Administración, alejado del papel resolutorio que hasta ahora le correspondía y con una función centrada en la mediación y el arbitraje.

La ley, de obligado cumplimento desde su entrada en vigor el pasado mes de noviembre, no regula ni desarrolla un procedimiento de resolución concreto. Se limita a establecer los requisitos para supervisar el buen funcionamiento de los procedimientos resolución y de las entidades de mediación a las que pueden acudir consumidores y empresas para la resolución de sus litigios. Si antes las empresas, comercios o locales de hostelería tenían la obligación de disponer de hojas de reclamaciones para los clientes, ahora están obligadas a informar al reclamantes de interposición de quejas o reclamaciones, que podrá ser, como hasta ahora, una hoja de reclamaciones o una dirección postal o electrónica o un teléfono. A lo que sí están obligados todos los proveedores es a responder en menos un mes desde la presentación de la demanda del cliente. En caso de no responder, se exponen a una infracción grave que oscila entre los 3.000 y los 15.000 euros. Si la respuesta es negativa al consumidor, este podrá acudir a una entidad de resolución alternativa de litigios de consumo, como es la Junta Arbitral de Consumo, en el caso de Navarra. En caso de no estar adherido a este órgano, la empresa deberá dar a conocer qué entidad resolverá el litigio concreto. Si no se somete a una entidad externa para la resolución de ese conflicto, a la persona consumidora le queda la vía judicial civil.

EL NUEVO ROL En el nuevo escenario, la Administración interpreta un papel de intermediación o de arbitraje. La ley no regula la intermediación, lo que da campo libre a cada Administración para regularlo, sin exceder a la norma básica, de manera que pueda acreditarse posteriormente como órgano de resolución alternativa de conflictos. No obstante, se establece como obligatoria la reclamación previa ante la empresa o establecimiento, antes de acogerse al sistema de mediación. También a la Administración le corresponde la función de arbitraje que tiene un funcionamiento similar al que se venía ejerciendo. En la jornada en el Palacio del Condestable intervinieron la técnica del Servicio de Consumo, Ainara Fontanés, y el director del Servicio de Consumo y Arbitraje del Gobierno de Navarra, César López Dios, que consideró que la nueva ley "añade un plus de protección al consumidor y de obligación a las empresas y comercios". – *D.N.*

Proponen un sistema para medir el riesgo de violencia laboral

Una tesis leída en la UPNA por Rosa de Luis Aboitiz desarrolla la herramienta denominada 'PGViT'

PAMPLONA – Una tesis defendida en la Universidad Pública de Navarra (UPNA) propone un nuevo procedimiento de gestión del riesgo de violencia en el trabajo (como el acoso moral, el acoso sexual y la violencia externa), que contiene las recomendaciones a las empresas sobre la forma de llevar a cabo esta labor cumpliendo con la legalidad, La autora es Rosa de Luis Aboitiz, y el trabajo ha sido dirigido por las docentes de la UPNA Mª Inés Gabari Gambarte y Elisa Sierra Hernáiz. La tesis logró la mayor calificación: sobresaliente *cum laude*.

Esta investigación, según precisó ayer la UPNA, responde a la necesidad de buscar una adecuada herramienta de gestión para abordar la violencia en el trabajo. Así, el sistema propuesto se denomina *PGViT*. – *D.N.*

Duras críticas de las ONGD a la gestión en cooperación de Laparra

La Coordinadora acusa al gobierno de no cumplir su compromiso pese a doblar la inversión en este sector

PAMPLONA – La Coordinadora de ONGD de Navarra criticó ayer al Vicepresidente Miguel Laparra y denunció la "falta de compromiso" del Ejecutivo con las políticas de cooperación al desarrollo y el incumplimiento de su acuerdo programático, pues "sólo está invirtiendo la mitad de lo comprometido". En una nota la coordinadora alude a las declaraciones realizadas por Laparra este martes en el Parlamento, donde defendía el "impulso político" que desde el Gobierno de Navarra se está realizando a la cooperación al desarrollo, ya que, según sus declaraciones, "entre 2015 y 2018 se ha duplicado el presupuesto del Gobierno en ayuda oficial al desarrollo, pasando de 4 millones a 8,3 millones". Sin embargo, desde la Coordinadora de ONGD de Navarra (CONGDN) denuncian que "duplicar algo tan reducido no es recuperar la inversión en cooperación", más aún cuando el compromiso del Gobierno de Navarra era llegar al 0,5% del Presupuesto, muy lejos del 0,19% actual (0,23% según cálculos del Gobierno de Navarra) y más aún de la "histórica reivindicación" del 0,7%. Cuando se toma como referencia el nivel de gasto más bajo de toda la historia, hablar de "duplicar" la partida "suena a interpretación interesada de los datos, pero no a recuperación real de la inversión con las personas más desprotegidas", advierten para poner como ejemplo que "pasar de invertir un euro a invertir dos también es duplicar, pero ello no implica ni esfuerzo, ni compromiso". En este sentido la Coordinadora entiende que en el marco del acuerdo del cuatripartito el presupuesto 2018 debiera reflejar 0,4% del presupuesto, si alcanzar su compromiso es la voluntad, que traducido en euros se sitúa en los 16,6 millones de euros, con lo que "el titular más adecuado sería que el Gobierno de Navarra invierte en cooperación la mitad de lo comprometido", subrayan. Para la Coordinadora de ONGD esta "falta de compromiso" presupuestario con la cooperación al desarrollo tiene "muy graves consecuencias sobre las personas más desprotegidas". Por otro lado, y como entidad que aglutina a la gran mayoría de las organizaciones del sector presentes en Navarra, la Coordinadora reclama asimismo una "participación fluida y estable en el diseño de las políticas y actuaciones que tienen que ver con la cooperación al desarrollo", una "interlocución válida que sirva para lograr el mayor consenso posible, que permita avanzar en positivo y mejore la situación de millones de personas en todo el mundo". Por todo ello, piden una "reflexión sincera" al Gobierno de Navarra, "que se aleje del marketing y la propaganda y apueste de manera real y efectiva por las personas más desfavorecidas", todo ello "cuestión de voluntad política y de cumplir con lo que se ha prometido a la ciudadanía". – *Efe*

Responsables de la UPNA visitan la UN

COLABORACIÓN. El Consejo Rectoral de la UPNA, encabezado por su rector, Alfonso Carlosena, visitó ayer la Universidad de Navarra, en concreto, una parte del campus biosanitario: el Centro de Simulación de la Facultad de Medicina, varios servicios y departamentos de la CUN, y las áreas del CIMA. Esta reunión forma parte de un plan de visitas recíprocas que se inició hace años para intensificar la colaboración y mejorar el sistema universitario foral. *Foto: D.N.*

Convenio entre Euskarabidea y Topagunea

'EUSKARALDIA: 11 EGUN EUSKARAZ' El Gobierno foral, a través de Euskarabidea, y la Federación de Asociaciones de Euskera Topagunea suscribieron ayer un convenio de colaboración para desarrollar el programa *Euskara 365* en 2018 en Navarra. Mediante el convenio, el Ejecutivo destinará 100.000 euros para desarrollar *Euskaraldia: 11 egun euskaraz* en Navarra. La iniciativa se presentará el 14 de marzo a las 17.30h en el Palacio Condestable. *Foto: D.N.*

51 estudiantes de Secundaria presentarán en 'Zientzia Azokoa' sus trabajos científicos

El miércoles contrastarán sus proyectos con jóvenes investigadores de la UPNA

PAMPLONA – Medio centenar de estudiantes de varios centros de Secundaria de Navarra (IES Amazabal de Leitza, IES Zizur Mayor de Zizur, IESO Elortzibar de Noáin, IESO Pedro de Atarrabia de Villava y la ikastola de Sangüesa) que participan en el proyecto *Zientzia Azoka*, acudirán el próximo miércoles al Planetario de Pamplona a la convocatoria *Encuentro entre pares*, que les servirá para contrastar sus proyectos con personal investigador joven de la Universidad Pública de Navarra. En esta iniciativa de Elhuyar, en la Comunidad Foral, colaboran la UPNA, el Planetario, y el Club de Amigos de la Ciencia.

La inauguración de esta sesión, denominada *Encuentro entre pares*, tendrá lugar a las 10 horas en la Sala Martín de Rada del Planetario con la presencia, entre otras personalidades, de Maria Gil Rodriguez, responsable de la Unidad de Ciencia de la Fundación Elhuyar; Pablo Sanchis Gúrpide, director de área de recursos y estructuras de investigación de la UPNA; Joaquín Sevilla Moróder, responsable de Divulgación del Conocimiento de esta universidad; Javier Armentía Fructuoso, director del Planetario, y Silvia Díaz Lucas, presidenta del Club de Amigos de la Ciencia.

Zientzia Azoka es una iniciativa de la Fundación Elhuyar por la que preuniversitarios elaboran durante el curso proyectos de carácter científico o tecnológico, asesorados por personal investigador y profesorado de la universidad. El alumnado navarro presentará sus trabajos al público en la feria que se celebrará el sábado 21 de abril en el centro de Bilbao, junto con estudiantes de la Comunidad Autónoma Vasca y otras comunidades autónomas.

Los participantes en forman grupos pequeños de entre dos y cuatro estudiantes y trabajan sobre un tema escogido por ellos mismos. Existen dos modalidades: desarrollo de un proyecto de investigación que dé solución o respuesta a un problema o pregunta seleccionada por los estudiantes; y proyecto tecnológico, consistente en el diseño y la realización de un producto tecnológico que dé solución al reto planteado. Los idiomas de presentación de los proyectos son el euskera, el castellano y el inglés. Para su realización, los estudiantes cuentan con la ayuda de personal investigador profesional y profesorado universitario, con quienes comparten, además, vivencias. En esta edición participan en Navarra un total de 51 jóvenes.

NO ES UNA COMPETICIÓN Para la Fundación Elhuyar, organizadora de esta iniciativa, *Zientzia Azoka* no es una competición, sino una experiencia enriquecedora basada en el trabajo en equipo. De hecho, la reunión de Pamplona servirá para contrastar sus proyectos con los jóvenes investigadores de la UPNA e incentivar así su compromiso con la investigación. El objetivo que mueve a estas cuatro instituciones (Fundación Elhuyar, UPNA, Planetario y Club de Amigos de la Ciencia) es establecer redes entre centros de Secundaria comprometidos con la investigación para mejorar la formación y las competencias de los preuniversitarios. – *D.N.*

LAS CIFRAS

5

CENTROS PARTICIPANTES. Los centros de Secundaria que participarán en esta nueva edición de 'Zientzia Azokoa' son el IES Amazabal, de Leitza, el IES Zizur Mayor, el IESO Elortzibar, de Noáin, el IESO Pedro de Atarrabia, de Villava, y la ikastola Zangoza, de Sangüesa.

21

ABRIL. Es la fecha en la que el alumnado navarro participante presentará sus proyectos en la feria 'Zientzia Azokoa', en Bilbao.

ELA exige desvincular las listas de interinos de la de la OPE docente

El sindicato CSI-F vuelve a reclamar que se reserve la nota de anteriores procesos al personal temporal

PAMPLONA – El sindicato ELA reiteró ayer que no realizará propuestas al borrador de la orden foral de gestión de listas que, hasta ahora, baraja el departamento foral de Educación y pidió un nuevo borrador. La central criticó que, si se mantiene el vínculo entre las listas de interinos y la de la OPE, y si vuelven las listas preferentes, de aprobados sin plaza que tendrían prioridad en la contratación, el personal ahora contratado de forma temporal estará obligado a presentarse "convocatoria tras convocatoria".

El sindicato reiteró anteayer, a través de una nota, su total disconformidad con la propuesta hasta el momento barajada por Educación y que se abordó este pasado martes en la Mesa Sectorial. ELA reclamó una OPE extraordinaria que permita reducir la temporalidad en el sector y, a la vez, que se dé estabilidad a la plantilla. Y, para ello, reclamó que se respete el "principio básico" de mérito, capacidad e igualdad.

Por su parte, CSI-F consideró ayer que, tras la sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Navarra que anulaba dos puntos de la anterior orden foral (la que eliminaba la lista preferente), el departamento debería tener en cuenta la propuesta que hicieron diversos sindicatos, en lugar de recuperar las listas preferentes pero sin reserva de nota de procesos selectivos anteriores. Además, estudiará acciones legales si Educación procede a una reordenación automática de todos los listados por experiencia docente. – *D.N.*

La UPNA acogerá desde el lunes la quinta Semana de la Energía

CHARLAS – La Cátedra de Energías Renovables de la Universidad Pública de Navarra celebrará a partir del lunes la quinta Semana de la Energía. La cita incluirá actos como charlas de profesionales de Ingeniería sobre su experiencia laboral o una competición en grupos para resolver proyectos innovadores. – *D.N.*

Farmacia organiza en la UN cuatro talleres sobre alimentación

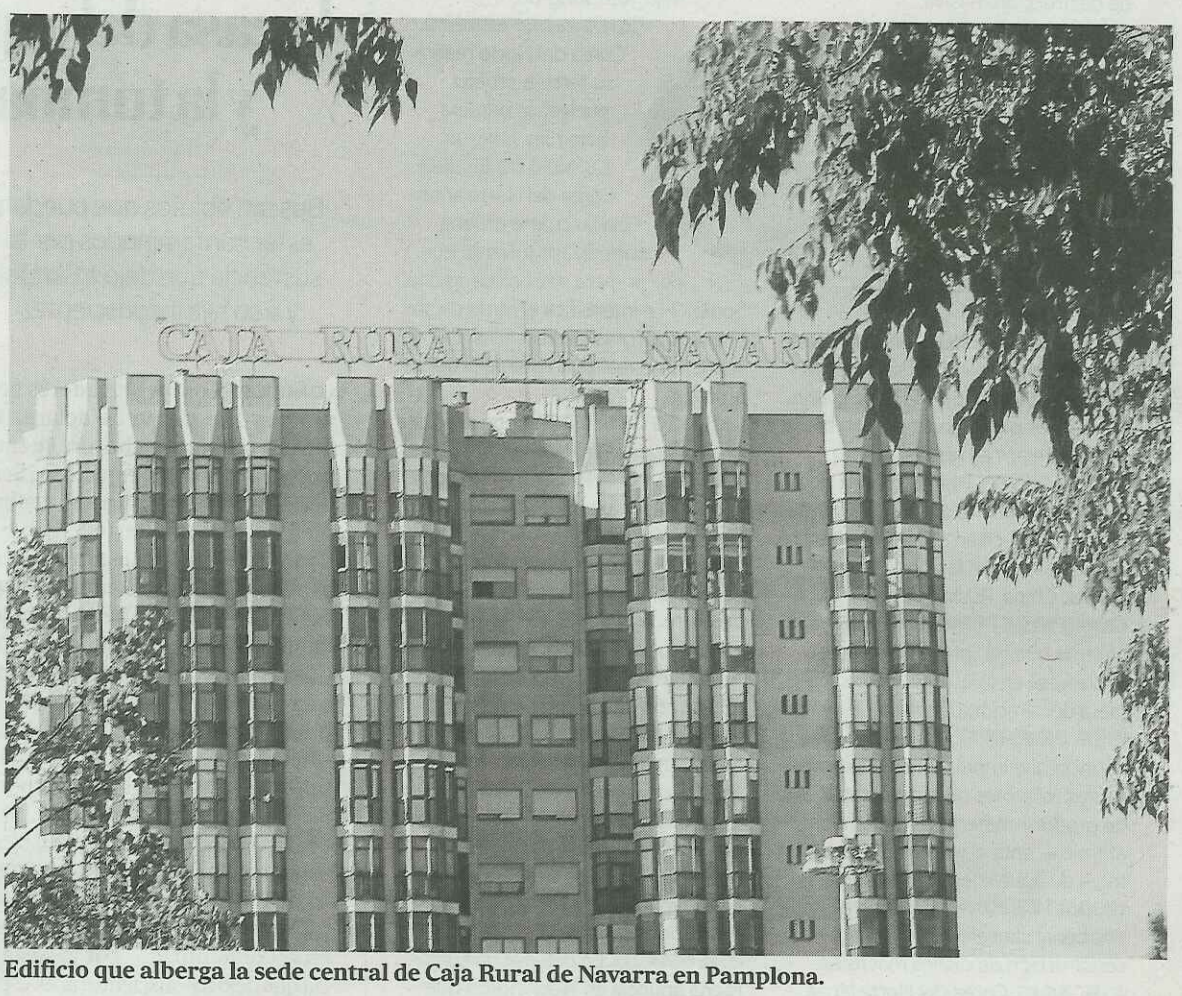
SALUD – La Facultad de Farmacia de la Universidad de Navarra (UN) ha impulsado el curso *Por una comida sana, tú decides* para ofrecer pautas de alimentación saludable al alumnado. La iniciativa incluye cuatro talleres, y el primero ha sido como una guía de supervivencia. El próximo tendrá lugar el día 13. – *D.N.*

Economía

CAJA RURAL CRECE, MEJORA SU RESULTADO UN 30,5% Y GANA 86,8 MILLONES EN 2017

● La entidad cooperativa compensa la debilidad del margen con más actividad en productos de valor añadido ● Sus recursos gestionados aumentan un 6,4%

Juan Ángel Monreal
Patxi Cascante



Edificio que alberga la sede central de Caja Rural de Navarra en Pamplona.

PAMPLONA – Caja Rural de Navarra siguió creciendo en 2017, un año en el que logró un beneficio neto individual de 86,8 millones de euros. Se trata no solo de la cifra más elevada de la historia de esta entidad, la única que mantiene su sede en la Comunidad Foral, sino que supera en más de 30,5% la obtenida el año pasado.

Este hito no se ha logrado mejorando el negocio habitual y clásico de la entidad, sino sobre todo con un esfuerzo en otras áreas que permiten compensar la debilidad del margen de intereses. Con el euribor en negativo, el margen de intereses de la cooperativa de crédito se quedó en apenas 142,9 millones de euros, un 3% que en 2016, si bien el margen bruto crece un 3,2% hasta los 217,4 millones de euros. La entidad, que espera mejorar la rentabilidad durante el actual ejercicio, ha acusado también en los últimos ejercicios la eliminación de las cláusulas suelo en miles de hipotecas y su sustitución por otras condiciones.

"Para la consecución de estos resultados ha sido relevante la positiva comercialización de productos de mayor valor añadido, como los fondos de inversión, los planes de pensiones y otras fórmulas de ahorro similares, así como la contribución del área de seguros, en la que la caja está consolidada como un competidor de referencia en el mercado", explicó la entidad. Al resultado han ayudado también las menores necesidades de saneamiento de la cartera de crédito y de activos adjudicados en pago de duda.

Por su parte, Caja Rural ha seguido fortaleciendo su presencia tanto en Navarra como en sus territorios naturales de expansión. Abrió dos oficinas en 2017 y abrirá otras tres en 2018, un crecimiento que se encuentra acompañado del aumento de los recursos gestionados a los clientes. Aquellos que se encuentran dentro del balance, fundamentalmente depósitos y cuentas a la vista, alcanzan los 7.533,5 millones, lo que supone un 6,4% más que el año pasado. "A nivel nacional el sector ha descendido un 3,2% en este parámetro", explicaban desde Caja Rural de Navarra, que destacaba asimismo el hecho de que la entidad supere ya una cuota de mercado del 27% en Navarra en este apartado y que el volumen de recursos fuera de balance haya crecido un 15,2%. En el área de fondos de inversión, el crecimiento de la entidad llega al 23,3%. La entidad cuenta ya con unos 10.000 clientes de banca privada, con un notable aumento este año.

El crecimiento en recursos ha permitido a Caja Rural seguir aumentando la inversión crediticia y hacerlo manteniendo si habitual ratio de prudencia. La relación entre créditos y depósitos escala hasta el 97,1%, frente al 96,5% del año anterior. En total, la inversión crediticia alcanza los 7.315,4 millones, un 7,1% más que el año anterior. En el conjunto del sector, el crédito total ha descendido un 2,49%. "En financiación a empresas hemos crecido un 12%", destacaban desde Caja Rural, que prestado 730 millones de euros en este segmento de negocio.

APUNTE

● **Más red comercial.** Caja Rural de Navarra cuenta con 250 oficinas repartidas de la siguiente forma: 140 oficinas en Navarra, 37 en Guipúzcoa, 33 en Vizcaya, 16 en Álava y 24 en La Rioja.

LAS CIFRAS

959
TRABAJADORES. Es la plantilla a 31 de diciembre de 2017.

34.100
NUEVOS CLIENTES. En 2017, un total de 34.100 personas iniciaron su actividad financiera como nuevos clientes de Caja Rural, un 6,5% más que en 2016.

A lo largo de la última década, la cooperativa de crédito dirigida por Ignacio Arrieta ha sido capaz de mantener su índice de morosidad por debajo de la media. Y así sigue. Según sus propios datos, cerró 2017 den un 2,0%, por debajo del 2,6% del año anterior y muy lejos del 7,8% de la media del sector financiero. La entidad cuenta además con una cobertura del 89,9% de los créditos morosos.

La baja morosidad y, sobre todo, la prudencia de la entidad a la hora de gestionar sus resultados ha permitido a Caja Rural de Navarra mantenerse como uno de las entidades con mayor solvencia de España. En estos momentos, su coeficiente de capital ordinario CET1 se sitúa en el 15,9%. Casi la totalidad del beneficio (84,8 millones de euros) se destinará incrementar las reservas "reforzando así los recursos propios y la capacidad de crecimiento futuro de la entidad", explicaba Caja Rural. ●

El Gobierno licitará de nuevo servicios de orientación

Adaptará la convocatoria a las mejoras sugeridas desde organizaciones, partidos y técnicos

PAMPLONA – El Gobierno de Navarra tiene intención de sacar a licitación de nuevo en las próximas semanas los servicios de orientación laboral para adaptar la convocatoria a las nuevas necesidades y recoger en ella las sugerencias que ha recibido a lo largo de los últimos meses.

Así, el Servicio Navarro de Empleo ha decidido no prorrogar el acuerdo marco firmado el año pasado y así lo ha comunicado a las entidades adjudicatarias. Desde el SNE entienden que es necesario adaptarse, por ejemplo, a los nuevos perfiles de personas desempleadas que van surgiendo, optimizar los recursos que se destinan ante el continuo descenso del paro y mejorar algunas cuestiones relativas a los precios de licitación. El SNE recuerda asimismo que el nuevo modo de entender la atención a los desempleados, en el que el sector público lleva las riendas, permite al Ejecutivo decidir en qué líneas quiere que se trabaje. La intención del Gobierno de Navarra es que la nueva licitación se haga lo antes posible y avanzaba que esta recogerá algunas de las mejoras sugeridas tanto desde el Parlamento de Navarra como desde las organizaciones adjudicatarias y de los propios técnicos del SNE. "Ningún desempleado queda sin orientación", recordaban desde el SNE. – *D.N.*

La producción industrial crece un 0,4% en enero

COYUNTURA – El Índice General de Producción Industrial de Navarra (IPIN) crece un 0,4% en enero en términos interanuales, mostrando señales de ligera recuperación respecto al -1,6% reflejado el mes anterior, a pesar del descenso del 22,8% en la rama de material de transporte debido al cambio de modelo en la planta de producción de vehículos automóviles. La serie corregida de efectos estacionales y de calendario hace que la tasa de variación interanual descienda un 3,2%, según los datos elaborados por el Instituto de Estadística de Navarra (Nastat). – *D.N.*

El Gobierno aplicó medidas de acción positiva para la contratación de 1.416 mujeres

El peso femenino en el nuevo empleo social protegido llega ya al 52%

PAMPLONA – El Departamento de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra incidió, a través de medidas de acción positiva, en la contratación de 1.416 mujeres durante el año 2017, vía ayudas del Servicio Navarro de Empleo y del Empleo Social Protegido.

Se trata del 47% del empleo total apoyado a través de estos programas de fomento de la contratación y la lucha contra la exclusión social (2.996 en total). En concreto, señaló el Ejecutivo, en el ámbito del Empleo Social Protegido, el departamento ha elevado al 52% el peso de los contratos a mujeres, "corrigiendo la desigualdad del año pasado, cuando suponían el 45% del total". Respecto al SNE, las mujeres han obtenido el 45% de los contratos fomentados con fondos públicos. La mayor parte de las medidas de apoyo se han puesto en marcha en 2016 y 2017.

El vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, y la consejera de Relaciones Ciudadanas e Institucionales, Ana Ollo, comparecieron ayer en rueda de prensa para mostrar algunas de las políticas de acción positiva desarrolladas en 2017 para favorecer la inserción sociolaboral de las mujeres. Ambos subrayaron los avances respecto a 2016, imputables a un mayor presupuesto, de 14,38 millones, un 24% más que en 2016.

Una disponibilidad, dijeron, que ha permitido poner en marcha nuevas medidas de apoyo a la creación de empleo y llegar a más personas, "respondiendo también a una mayor sensibilidad social y política en torno a la igualdad de género y a la atención de colectivos con más dificultades de acceso al empleo".

No obstante, subrayaron que las políticas de apoyo a la mujer deberán reforzarse en 2018. Laparra recordó que el 57% de las personas desempleadas de Navarra son mujeres, que también se ven afectadas por otros elementos de desigualdad: brecha salarial, segregación horizontal (en ciertos sectores) y vertical (políticas de ascensos).

En concreto, en Empleo Social Protegido, expuso el vicepresidente, durante 2017 se ha corregido la desigualdad en el acceso a los contratos que realizan las entidades sociales y locales. En 2016 las mujeres accedieron a un 45,6% de los contratos, una diferencia de diez puntos respecto a los hombres (54,4%), con datos similares en 2015.

Por este motivo, en la nueva convocatoria se exigió a las entidades la paridad, al menos un 50% de las contrataciones. "El objetivo incluso se ha superado y se ha alcanzado un 52% de contratos a mujeres (441), de 845 realizados", indicó. – *D.N.*

APUNTE

● **Nuevas ayudas.** La nueva convocatoria incentivará la contratación de mujeres a través de dos vías: por un lado, la ayuda por contratarlas pasará 900 a 1.000 euros mensuales para los contratos de hasta seis meses, y ascenderá a 1.100 si es víctima de violencia de género, tiene discapacidad o es perceptora de renta garantizada y el contrato es de hasta 12 meses. Para hombres que no sean parados de larga duración, la ayuda es 600 euros para contratos de 6 meses y de 400 si es de menos de 6 meses.

UAGN celebra la Jornada del Agro

FORMACIÓN. La organización agraria y ganadera UAGN celebró ayer la segunda edición de la Jornada del Agro. Un nuevo formato del Día del Agro con un enfoque más informativo pero sin olvidar su aspecto de reencuentro entre profesionales del sector. La jornada, que concluyó con una cena en el hotel Iruña Park, contó con interesantes ponencias además de la participación de Pedro Barato, presidente de ASAJA nacional, e Isabel Elizalde, consejera de Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local del Gobierno de Navarra. *Foto: Patxi Cascante*

El Volkswagen Polo, premio 'Best Cars 2018' en su categoría

El presidente de la factoría, Emilio Sáenz, recoge la distinción otorgada por una publicación alemana

PAMPLONA – Volkswagen Navarra ha recibido el premio *Best Cars 2018*, que acredita al Volkswagen Polo como el mejor coche en la categoría de coches pequeños. Emilio Sáenz, presidente de Volkswagen Navarra, recogió el premio de manos de Ralf Kölling, responsable de la línea de producto del Polo, dentro del segmento de coches pequeños de la marca Volkswagen.

Emilio Sáenz, en la foto, con el premio, estuvo acompañado de los miembros del comité ejecutivo de VW Navarra: Ingo Neubert (director de Finanzas), Miguel Ángel Grijalba (director de Producción), Susanne Dellit (directora de Recursos Humanos), Ramón Bultó (director de Área Técnica de Producto) y Michael Pfaff (director de Calidad).

Este reconocimiento fue otorgado por la publicación alemana especializada en motor *Auto motor und sport* el pasado mes de enero, tras recoger las opiniones de sus lectores.

En concreto, el Volkswagen Polo fue elegido ganador de su categoría con el 33% de los votos de los lectores, con una importante ventaja sobre el segundo clasificado (14,9% de los votos) y el tercero (13,4%).

OTROS MODELOS RECONOCIDOS

Además, los lectores de la publicación alemana también seleccionaron el Golf y el up! como mejores coches en las categorías de compactos y minicars, respectivamente. Después de 43 años de historia, el Volkswagen Polo ofrece ya su sexta generación, con un diseño exterior completamente nuevo que le otorga un estilo más adulto y deportivo.

Volkswagen Navarra comenzó la producción en serie de este Volkswagen Polo el pasado 17 de julio, después de que el coche hubiera sido presentado en Berlín en el mes de junio. – *D.N.*

Emilio Sáenz sostiene el premio, junto a (izda-dcha): Ingo Neubert, Miguel Ángel Grijalba, Susanne Dellit, Ramón Bultó y Michael Pfaff.

La empresa y el comité pactan un calendario de reuniones de convenio

La dirección plantea a los seis sindicatos con representación que unifiquen sus plataformas

PAMPLONA – La mesa negociadora del 9 convenio colectivo de Volkswagen Navarra acordaron ayer que las reuniones se celebren los viernes por la mañana. La propuesta para celebrar los siguientes encuentros, presentada por la dirección de la empresa, ha sido aceptada por la representación de los trabajadores.

Tras la constitución de la mesa negociadora el pasado 23 de febrero, la dirección de la empresa ha planteado este viernes, con la directora de Recursos Humanos, Susanne Dellit, a la cabeza, ha planteado que los sindicatos traten de unificar las seis plataformas negociadoras en una sola. "El objetivo es ganar en agilidad y claridad", informó Volkswagen.

Por su parte, la representación de los trabajadores reconoció la conveniencia de aunar, en una plataforma conjunta, los puntos de reivindicación de cada una de las secciones sindicales. – *D.N.*

ELA no firma el ERE de Gamesa "al no garantizar el empleo"

El sindicato destaca la respuesta de la plantilla a un proceso que se cierra con 226 salidas de la compañía eólica

PAMPLONA – Los delegados de ELA en Siemens Gamesa no han firmado el ERE que articula el Plan de Salidas Voluntarias y Prejubilaciones ante la "negativa" de la empresa a "garantizar el empleo". El plan ha concluido con 226 salidas, explicó ayer la propia empresa.

La sección sindical de ELA explicó que ha afrontado este proceso con el objetivo de que las salidas se produjeran "en las mejores condiciones siempre bajo el criterio de voluntariedad", pero sobre todo ha tratado de "garantizar un futuro a la plantilla que permanecerá en la multinacional, participando activamente asimismo en mejorar las condiciones de aquellos que también quisiesen irse durante el periodo del plan de negocio".

Según señaló ELA, a lo largo de la negociación, la dirección de Siemens Gamesa se comprometió a no ejecutar despidos traumáticos durante el Plan de Negocio (2018-2020) siempre y cuando las cifras de salidas voluntarias cubrieran la necesidad de la compañía, "condición que se cumplió puesto que 222 trabajadores decidieron acogerse al plan de salidas voluntarias". "Sin embargo, a pesar de que la empresa consiguió su objetivo, no ha cumplido con su palabra y ha sido incapaz de ofrecer la garantía de empleo prometida".

ELA explicó que cuestionaba desde un inicio la necesidad del ajuste y ha perseguido conseguir para todos los trabajadores de Navarra y País Vasco "condiciones similares a las de los compañeros alemanes y franceses, es decir, un compromiso por parte de la empresa de garantizar un mínimo de tres años sin despidos traumáticos". "En la propia presentación de Plan de Negocio de la Compañía para los años 2018-2020 se ofreció una visión muy optimista del futuro y se aseveró que no harían falta nuevos ajustes, una visión totalmente contradictoria con la negativa de la empresa de garantizar el empleo hasta 2020", dijo. A pesar de no haber alcanzado un acuerdo, ELA valoró "la respuesta contundente y masiva que protagonizó la plantilla de Gamesa, gracias a la cual la empresa tuvo que retirar en noviembre el ERE que tenía como objetivo el despido traumático de 150 personas en Navarra y en la CAPV". – *E.P.*

bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↑ 1,41%	↑ 0,39%	↓ -0,07%	↑ 1,25%	↑ 0,21%	↑ 0,30%	↑ 1,43%	↑ 0,55%
7.064,56	5.274,40	12.346,68	25.205,91	3.420,54	7.224,51	86.200,13	11.491,88
En el año: 10,45%	En el año: -0,72%	En el año: -4,42%	En el año: 1,97%	En el año: -2,38%	En el año: -6,03%	En el año: 12,82%	En el año: 0,12%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 09-03-2018 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

	Var.%	Último
NYESA VALORE	16,75	0,04
PESCANOVA	10,47	0,95
AUDAX RENOV.	8,60	0,96
URBAS	8,41	0,01
SERV.POINT S	7,61	0,76
INYPSA	7,55	0,17
BIOSEARCH	4,66	0,67
ALMIRALL	4,58	9,36

LOS QUE + BAJAN

	Var.%	Último
ORYZON GENOMICS	-13,04	2,60
COEMAC	-3,59	0,42
BORGES	-2,70	5,40
NEINOR H.	-2,65	15,40
TUBACEX	-2,46	3,37
VERTICE 360	-2,05	0,02
EDREAMS ODIGEO	-2,01	3,90
AXIARE	-1,75	15,74

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
ABENGOA B	158.260.190
NYESA VALORE	78.421.850
URBAS	58.178.481
SANTANDER	29.967.174
ABERTIS INFR	28.143.588
UNICAJA	26.713.365
VERTICE 360	23.619.469
ABENGOA	18.381.424

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0.327
Euribor 1 año	-0.191
$ EEUU	1.2327
Yen	131.6
Libra	0.88931
Franco Suizo	1.17002
Corona Noruega	9.579
Corona Sueca	10.1468

EUROSTOXX 50

	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ ADIDAS AG	173,70	-0,86	3,92
▼ AIR LIQUIDE SA	103,30	-0,10	-1,67
▲ AIRBUS SE	98,33	1,28	18,47
▲ ALLIANZ SE-VINK	190,02	0,06	-0,77
▼ ANHEUSER-BUSCH I	93,27	-0,19	0,15
▲ ASML HOLDING NV	169,20	1,29	16,57
▼ AXA	22,49	-0,73	-9,08
▼ BANCO SANTANDER	5,46	-0,20	-0,37
▼ BASF SE	84,99	-0,39	-7,36
▲ BAYER AG-REG	97,81	0,35	-5,95
▲ BAYER MOTOREN WK	85,13	0,19	-1,96
▼ BBVA	6,65	-0,09	-6,55
▼ BNP PARIBAS	62,93	-0,03	1,09
▲ CRH PLC	27,52	0,11	-8,13
▲ DAIMLER AG	67,92	0,06	-4,07
▲ DANONE	67,50	1,40	-3,50
▼ DEUTSCHE BANK-RG	13,04	-0,47	-17,87
▼ DEUTSCHE POST-RG	37,19	-1,22	-6,44
▼ DEUTSCHE TELEKOM	13,22	-0,23	-10,61
▼ E.ON SE	8,45	-0,63	-6,71
▼ ENEL SPA	4,84	-0,08	-5,73
▲ ENGIE	13,18	0,34	-8,09
▲ ENI SPA	13,59	0,07	-1,51
▲ ESSILOR INTL	112,85	0,62	-1,83
▲ FRESENIUS SE & C	65,90	0,37	1,28
▼ IBERDROLA SA	6,05	-0,20	-6,32
▲ INDITEX	24,07	0,50	-17,13
▼ ING GROEP NV	14,33	-0,36	-6,49
▼ INTESA SANPAOLO	3,04	-0,15	9,68
▲ KONINKLIJKE AHOL	18,20	0,28	-0,73
▲ KONINKLIJKE PHIL	31,86	0,06	1,00
▲ LVMH MOET HENNE	245,95	0,14	0,22
▲ L'OREAL	181,65	0,69	-1,78
▲ MUENCHENER RUE-R	184,70	0,22	2,19
▲ NOKIA OYJ	4,79	0,04	23,06
▲ ORANGE	14,22	0,71	-1,76
▲ SAFRAN SA	88,76	0,77	3,32
▲ SAINT GOBAIN	45,95	0,45	-0,07
▲ SANOFI	65,58	1,03	-8,73
▲ SAP SE	88,39	0,60	-5,41
▲ SCHNEIDER ELECTR	71,18	0,76	0,45
▲ SIEMENS AG-REG	105,70	0,15	-9,00
▼ SOC GENERALE SA	45,97	-0,39	6,78
▲ TELEFONICA	8,17	1,30	0,55
▲ TOTAL SA	46,46	0,08	0,90
▼ UNIBAIL-RODAMCO	190,75	-1,04	-9,17
▲ UNILEVER NV-CVA	44,74	1,33	-4,73
▲ VINCI SA	81,20	0,07	-4,64
▲ VIVENDI	21,27	1,33	-5,13
▲ VOLKSWAGEN-PREF	156,88	0,10	-5,75

VALORES IBEX 35

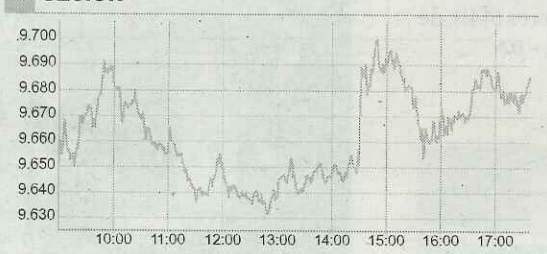
	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ ABERTIS INFR	18,64	0,03	0,46
▲ ACCIONA	64,90	0,37	-4,61
▼ ACERINOX	12,08	-0,45	1,38
▲ ACS CONST.	30,22	3,00	-7,36
▼ AENA	170,55	-0,12	0,92
▲ AMADEUS IT	61,54	2,74	2,38
▼ ARCEL.MITTAL	26,36	-0,83	-2,73
▼ B. SABADELL	1,67	-0,06	0,79
▲ BANKIA	3,90	0,70	-2,28
▲ BANKINTER	8,68	0,95	9,84
▼ BBVA	6,65	-0,09	-6,55
▼ CAIXABANK	3,86	-0,41	-0,69
▲ CELLNEX TELECOM	22,89	1,15	7,21
▲ DIA	3,81	1,82	-11,46
▼ ENAGAS	21,57	-0,14	-9,64
▲ ENDESA	17,43	0,52	-2,38
▲ FERROVIAL	17,26	0,38	-8,77
▲ GAS NATURAL	18,71	0,84	-2,81
▲ GRIFOLS	23,60	1,72	-3,38
▼ IBERDROLA	6,05	-0,20	-6,32
▲ INDITEX	24,07	0,50	-17,13
▲ INDRA A	11,86	1,11	3,99
▼ INM.COLONIAL	8,90	-1,33	7,45
▼ INT.AIRL.GRP	7,01	-0,62	-3,10
▲ MAPFRE	2,72	1,00	1,72
▲ MEDIASET ESP	9,18	0,88	-1,91
▲ MELIA HOTELS	12,19	1,08	6,00
▼ MERLIN PROP.	11,93	-0,17	5,58
▼ RED ELE.CORP	16,18	-0,09	-13,55
▲ REPSOL	14,10	1,04	-4,34
▼ SANTANDER	5,46	-0,20	-0,37
▲ SIEMENS GAMESA	12,62	0,48	10,45
▲ TEC.REUNIDAS	25,35	1,44	-4,20
▲ TELEFONICA	8,17	1,30	0,55
▲ VISCOFAN	55,45	1,28	0,80

↑ 0,41%

Último: 9.686,10 **Variación Año: -357,80**

Variación: 39,90 **Variación % Año: -3,56%**

SESIÓN



12 MESES

MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.% Año
▲ A. DOMINGUEZ	4,95	2,91	-6,95
= ABENGOA	0,03	0,00	0,00
▲ ABENGOA B	0,01	0,89	13,00
▲ ADVEO	2,59	0,39	5,28
▲ AEDAS HOMES	28,84	0,70	-5,75
▲ AIRBUS	98,11	1,14	17,57
▲ ALANTRA	15,80	1,94	16,52
▲ ALMIRALL	9,36	4,58	12,04
▲ AMPER	0,18	3,69	-2,53
▼ APERAM	40,61	-0,95	-5,08
▲ APPLUS SERVICES	10,99	0,55	-2,53
▲ ATRESMEDIA	8,20	0,98	-5,69
▲ AUDAX RENOV.	0,96	8,60	118,18
▲ AUXIL. FF.CC	40,40	0,75	18,20
▼ AXIARE	15,74	-1,75	-14,55
▼ AZKOYEN	7,12	-0,84	-11,00
= B.RIOJANAS	5,80	0,00	-3,33
▲ BARON DE LEY	100,00	0,81	-9,09
▲ BAYER	97,83	1,97	-5,84
▲ BIOSEARCH	0,67	4,66	13,28
▲ BOLSAS Y MER	27,30	0,22	2,82
▼ BORGES	5,40	-2,70	-0,92
▲ CCEP	33,40	1,33	2,19
▲ CIE AUTOMOT.	27,04	2,89	11,69
= CLIN BAVIERA	8,54	0,00	-1,16
▲ CODERE	10,58	1,34	32,42
▼ COEMAC	0,42	-3,59	6,67
▲ COR.ALBA	49,50	0,10	3,73
▲ CORREA	3,28	1,55	2,66
▲ D. FELGUERA	0,26	2,35	-20,91
▲ DEOLEO	0,18	2,26	3,43
▼ DOGI INTER.	3,14	-1,57	-7,79
▼ EBRO FOODS	20,40	-0,49	4,51

	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ EDREAMS ODIGEO	3,90	-2,01	-18,24
= ELECNOR	13,12	0,00	-1,28
▲ ENCE	5,70	0,98	3,55
▼ ERCROS	3,27	-1,39	14,34
▲ EUROPAC	13,04	0,93	15,25
= EUSKALTEL	6,94	0,00	2,16
▲ EZENTIS	0,71	1,14	15,33
▼ FAES	2,81	-0,53	-4,42
▼ FCC	9,86	-0,10	14,31
▲ FLUIDRA	12,22	1,16	3,47
= FUNESPAÑA	7,35	0,00	-0,27
▼ G.CATALANA O	35,35	-0,56	-4,30
= G.E.SAN JOSE	3,56	0,00	0,42
▲ GESTAMP	6,56	0,54	10,14
▼ GL. DOMINION	4,60	-0,11	6,72
= GRAL INVER	1,96	0,00	0,51
▲ GRAL.ALQ.MAQ	2,15	1,42	30,30
▲ GRIFOLS B	17,60	0,80	-7,44
▼ HISPANIA ACT.	16,76	-0,48	6,75
▼ IBERPAPEL	34,10	-0,58	16,78
▼ INM. DEL SUR	13,50	-1,46	32,48
▲ INYPSA	0,17	7,55	10,32
▲ LABORAT.ROVI	17,30	1,17	10,54
▼ LAR ESPAÑA REAL	9,25	-0,75	4,05
▲ LIBERBANK	0,46	0,48	3,17
▼ LINGOTES ESP	17,04	-1,05	-4,27
▼ LOGISTA	18,65	-0,85	-2,71
▲ MASMOVIL	126,00	0,48	43,34
▲ MIQUEL COST.	33,00	2,17	-8,36
= MONTEBALITO	2,22	0,00	-2,84
▼ NATRA	0,42	-0,95	-2,79
▲ NATURHOUSE	4,09	0,25	1,24
▼ NEINOR H.	15,40	-2,65	-15,85

	Precio	Var.%	Var.% Año
▲ NH HOTEL	6,22	0,65	3,67
▲ NYESA VALORE	0,04	16,75	-73,76
▲ OBR.H.LAIN	3,80	1,77	-23,73
▼ ORYZON GENOMICS	2,60	-13,04	-0,57
= PARQUES REUNIDOS	13,00	0,00	-12,46
▲ PESCANOVA	0,95	10,47	-20,50
▲ PHARMA MAR	1,81	0,44	-27,02
▲ PRIM	10,55	1,44	1,93
▼ PRISA	1,79	-0,56	30,67
▲ PROSEGUR	6,42	0,94	-1,98
▲ PROSEGUR CASH	2,65	2,12	-0,97
▲ QUABIT INM.	2,10	1,45	11,70
▲ REALIA	1,08	0,56	-2,18
▲ REIG JOFRE	2,48	2,48	6,07
▲ RENO MEDICI	0,82	0,62	56,21
= RENO,CONVERT	0,70	0,00	0,00
= RENTA 4 BCO.	6,86	0,00	1,03
▲ RENTA CORP.	3,68	1,10	25,81
▼ SACYR	2,27	-0,04	-3,94
▲ SAETA YIELD	12,20	0,16	24,36
▲ SERV.POINT S	0,76	7,61	-4,62
▼ SNIACE	0,18	-0,22	-7,01
▲ SOLARIA	3,26	1,71	100,31
▼ TALGO	5,19	-0,19	21,86
▲ TELEPIZZA	5,69	1,79	21,06
▼ TUBACEX	3,37	-2,46	0,60
▲ TUBOS REUNID	0,54	0,55	-27,33
▲ UNICAJA	1,45	0,14	10,27
▲ URBAS	0,01	8,41	-10,77
▼ VERTICE 360	0,02	-2,05	322,29
▼ VIDRALA	90,00	-1,21	6,32
▲ VOCENTO	1,42	1,29	-7,32
▼ ZARDOYA OTIS	8,32	-0,06	-8,72

Montoro, tras la firma del acuerdo con los representantes de CCOO, UGT y CSIF. *Foto: Efe*

Hacienda y sindicatos pactan una subida salarial de hasta el 8,79% en tres años para funcionarios

ELA critica que el acuerdo da cobertura a la austeridad y va contra el autogobierno

PAMPLONA – El ministro de Hacienda y Función Pública, Cristóbal Montoro, calificó ayer de "histórico" el acuerdo salarial alcanzado para los empleados públicos porque, por primera vez, se vincula la subida al crecimiento económico, al tiempo que ha animado a emularlo en el sector privado. Tras la firma, el ministro añadió que se trata también del primer acuerdo que se liga a la corrección del déficit público, condicionando una subida adicional a las administraciones que cuenten con recursos.

El acuerdo alcanzado entre el Ministerio de Hacienda y Función Pública y los principales sindicatos del área pública (CSIF, CCOO y UGT) contempla un incremento retributivo para los empleados públicos de entre el 6,1% y hasta el 8,79% (en el mejor de los escenarios) en el trienio 2018-2020, así como diversas mejoras laborales.

"Hay crecimiento económico y es el momento de que revierta sus beneficios a quienes están protagonizándolo, que son funcionarios públicos y trabajadores èn la mayoría de las empresas", dijo Montoro, quien animó al sector privado a que "tome buena nota" ahora que tienen pendientes el cierre de su acuerdo salarial. El ministro explicó que, aunque no ha habido una recentralización de competencias, el Estado devolverá la capacidad de negociación las 35 horas semanales a las autonomías sin déficit, siempre que no afecte al objetivo de temporalidad máxima del 8%.

El PSOE, no obstante, acusó al Gobierno de actuar "sin lealtad" al pactar con los sindicatos una subida para todos los funcionarios públicos sin contar con las Comunidades Autónomas, que son las que van a "pagar esa foto" dado que de ellas dependen más empleados públicos.

La secretaria de Función Pública del PSOE, Isaura Leal, saludó la subida salarial pactada si bien recordó que el acuerdo no alcanza a compensar el poder adquisitivo perdido en estos seis últimos años de Gobierno del PP.

En un comunicado, Leal ha remarcado que su partido lleva seis años exigiendo al PP que abandone su política de recortes en los derechos de los empleados públicos porque el presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, ha promovido en estos años un ataque directo a los servicios públicos más esenciales como la sanidad, la educación y los servicios sociales.

EL DATO

● **Subida.** El acuerdo recoge una subida salarial fija del 1,75% para 2018, del 2,25% para 2019 y del 2% para 2020, a la que se sumaría otra parte variable ligada a la evolución del PIB. Esta podría aportar, si se cumple la previsión de crecimiento, un alza adicional de hasta el 0,25% en 2019 y de hasta el 1% en 2020. La subida salarial acumulada en el trienio alcanzaría el 8,79% en el mejor de los escenarios.

El sindicato ELA criticó el acuerdo alcanzado en Madrid por entender que "no supone ningún avance en empleo ni en la recuperación del poder adquisitivo perdido". ELA tachó este acuerdo de "insuficiente, puesto que da cobertura a las políticas de austeridad que han supuesto la destrucción de más de medio millón de empleos públicos; no hace frente a la grave situación del empleo en las administraciones públicas, y además de no abordar la recuperación del poder adquisitivo, puede suponer incluso una pérdida mayor, ya que el acuerdo en ningún caso garantiza el IPC, y pretende eliminar la referencia a dicho índice".

Otro motivo de crítica, para ELA, es que la propuesta "sigue ahondando en las políticas de injerencia y centralización liderados por el Gobierno y los sindicatos estatales". ELA, por tanto, reclamó a los gobiernos de Navarra y la CAV que hagan valer su capacidad de autogobierno y dejen de compartir los dictados marcados por Madrid, y a los partidos con representación en el Congreso que no den cobertura a este acuerdo en los Presupuestos del Estado para 2018.

La Federación de Empleados Públicos de USO considera "insuficiente" la subida salarial. El secretario general de la federación, Luis Deleito, criticó el "triunfalismo" con el que considera que los firmantes han celebrado el acuerdo, ya que "en ningún modo se reparan, ni mucho menos se mejoran, los derechos salariales y laborales sustraídos". – *D.N.*

Un chivatazo destapa un gran cártel de las empresas de paquetería

La CNMC sanciona a nueve compañías, entre ellas Correos, con 68 millones por repartirse los clientes

PAMPLONA – La Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) ha multado con un total de 68 millones de euros a Correos Express, UPS, TNT, DHL y otras cinco firmas de paquetería por formar un conjunto de cárteles por los que se repartían los clientes empresariales. Competencia ha conocido la información que ha llevado a una multa ejemplar a través de un chivatazo.

Correos Express ha sido sancionada con la mayor multa, de 19,6 millones de euros, por delante de UPS, que afronta una sanción de 19,2 millones. A TNT le multa con 16,2 millones y a DHL con cinco millones. Asimismo, Tourline Express afronta una multa de 3,1 millones de euros, Redyser de 2,1 millones de euros, Fedex de 1,8 millones, ICS de 773.314 euros y MBE Spain con otros 690.400 euros.

La CNMC ha descubierto el cártel a partir de la denuncia presentada por la firma General Logistics Spain (GLS) que, al aportar información, ha sido eximido de la correspondiente sanción.

Ante la denuncia, el personal del *superregulador* realizó inspecciones en las sedes de Correos Express, MBE, Redyser e ICS, en las que recabaron "miles de correos electrónicos y *whatsapp* acreditativos de las conductas sancionadas".

La comisión explica que estas investigaciones pusieron de manifiesto que algunas de estas empresas realizaban acuerdos de comercialización con otras firmas del sector que complementan sus redes de distribución para algunos servicios.

Asimismo, revelaron que en el marco de estos acuerdos, que mantuvieron durante un "largo periodo de tiempo", algunas de las empresas establecieron en paralelo pactos verbales de *no agresión*.

De esta forma, las empresas sancionadas habían pactado no contratar con los clientes de sus socios comerciales, repartiéndose así los clientes entre ellos.

Según la CNMC, en total estas nueve firmas habían formado nueve cárteles. Las empresas que participaron en un mayor número de estas asociaciones ilícitas son Correos Express y MBE, que formaron parte de cuatro de ellos, por delante de ICS, que participó en tres.

Estas firmas "privaron así a todos sus clientes de recibir ofertas de varios operadores de mensajería y paquetería en España", asegura el órgano que preside José María Marín Quemada.

La CNMC asegura que estas conductas constituyen una infracción muy grave de la Ley de la Competencia y del Tratado de funcionamiento de la UE.

ACUERDOS DAÑINOS La comisión asegura que estos acuerdos "han tenido un carácter especialmente dañino en la medida en que encarecieron el costo de los servicios que prestan a los ciudadanos y que los acuerdos se mantuvieron durante un largo periodo de tiempo".

De igual forma, recuerda que la lucha contra los cárteles constituye una de las prioridades de su actuación, dado el "nocivo efecto" que tiene sobre la competencia y los consumidores.

Las conductas acreditadas suponen una infracción muy grave del artículo 1 de la Ley 15/2007, y del artículo 101 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea con una duración variable (desde diez años los más duraderos hasta un año los menos). – *D.N.*

El Gobierno recupera el plan de conexión gasista con Francia por el Pirineo

ENERGÍA – El Consejo de Ministros aprobó ayer restablecer la tramitación de las instalaciones asociadas al proyecto STEP (South Transit East Pyrenees), que consiste en el desarrollo de una tercera interconexión de gas entre España y Francia a través del Pirineo oriental. Esta se sumaría a las de Irún (Guipuzkoa) y Larrau (Navarra). La instalación busca mejorar la seguridad del suministro de gas. – *D.N.*

Alemania avisa de que la UE responderá a los aranceles de EEUU

PROTECCIONISMO – La ministra alemana de Economía, Brigitte Zypries, aseguró que Berlín acordará con la Comisión Europea una respuesta "sensata, pero clara" a los aranceles al acero y al aluminio anunciados por el presidente de EEUU, Donald Trump, a quien advirtió de que está aislando a su país. "Es un proteccionismo que ofende a estrechos aliados, como la UE y Alemania", dijo. – *D.N.*