

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**18 de mayo**



## Navarra recicla o reutiliza los 635.000 neumáticos que se desechan al año

No hay cementerios como en Seseña: una empresa de Berriozar los recoge y otra de Murillo el Fruto los recicla

PÁG. 20-21

## Dos médicos incorporados a urgencias supervisarán a los MIR

El Sindicato Médico había denunciado que los residentes de primer año veían pacientes sin adecuada supervisión

PÁG. 27

## Prisión por abusar de dos menores de edad en Pamplona

• El detenido, de 19 años, agredió sexualmente a dos chicos en el barrio de San Jorge

PÁG. 23

## El cerebro de Púnica detalló al juez una década de corrupción

PÁG. 2-3 EDITORIAL 15



Un emocionado Juan Ramón Marín Aguirre, de 62 años, recibe la visita de su familia en la Clínica Universidad de Navarra.

J.C. CORDOVILLA

## Un corazón para una vida nueva

El trasplantado cardíaco nº300, el tudelano Juan Ramón Marín, se recupera favorablemente

PÁG. 24-25

## Arian entra en precursoso para renegociar su deuda con los bancos

La constructora busca un acuerdo con los acreedores que le dé continuidad y evite daños en obras y proveedores

PÁG. 29

NACIONAL	2	NAVARRA	20	ESQUELAS	73
INTERNACIONAL	7	PAMPLONA	30	FARMACIAS	75
ECONOMÍA	12	DEPORTES	38	CARTELERA	78
OPINIÓN	15	CLASIFICADOS	62	LOTERÍAS	85

**lacturale** Colabora contra el Alzheimer

Por cada litro de leche **Lacturale Sin Lactosa** donarás 1€ a **AFAN**



## Presentadas 597 candidaturas para ser socio compromisario de Osasuna

PÁG. 38

## David García, lesionado en la pierna derecha, no jugará contra el Numancia

PÁG. 51

# Los sindicatos franceses lanzan un órdago para bloquear la reforma laboral

## Nuevos sectores se suman a la protesta en una semana de alta tensión social

**Los transportistas temen que la nueva regulación de las horas extras reduzca sus ingresos en 1.300 euros al año**

**A las protestas contra el texto del Gobierno se unen los paros de sectores públicos contra las liberalizaciones**

FERNANDO ITURRIBARRIA  
París

Los sindicatos franceses contrarios a la reforma laboral han lanzado un órdago al Gobierno del socialista Manuel Valls mediante la extensión de la protesta a sectores como los transportes por ca-

rretera, los ferrocarriles, los aeropuertos y los estibadores con la intención de bloquear el país en una semana de alta tensión social. Pero la participación en las manifestaciones callejeras permanece estancada en cotas bajas mientras se reproducen los episodios de violencia callejera por parte de alborotadores anticapitalistas y libertarios a quienes las autoridades han comenzado a aplicar el estado de emergencia en vigor desde la matanza yihadista del 13 de noviembre.

Según los cálculos policiales, 68.000 personas se manifestaron por todo el país, algo más que las 55.000 contabilizadas en la anterior jornada de movilización organizada el pasado jueves. Fueron practicadas 87 detenciones en los altercados que se registraron en París, Nantes, Marsella, Rennes y Burdeos, aunque menos virulen-

tos que en ocasiones precedentes. En Lyon cinco policías resultaron heridos, uno de ellos grave. El Ministerio del Interior prohibió manifestarse a 53 personas con antecedentes violentos pero los jueces levantaron una decena de vetos por abuso de poder.

Desde primera hora de la sexta jornada de lucha contra un proyecto de ley a la espera de pasar en junio por el Senado, barricadas de camiones cortaron el acceso a enclaves estratégicos como los puertos de Le Havre y Saint-Nazaire, la refinería de Nantes o el aeropuerto de Perpiñán, además de complejos petroquímicos, depósitos de combustibles y centros de distribución de mercancías. "No tengo la impresión, incluso hoy, de que haya un movimiento que ponga en peligro los medios de circular", relativizó el presidente francés, François Hollande.

Los transportistas ponen en el punto de mira el artículo 2 del proyecto que da primacía a los acuerdos de empresa sobre los convenios sectoriales. Según Fuerza Obrera, la ley permitiría por esa vía reducir a un 10% la prima a las horas extraordinarias que en la actualidad oscila entre el 25% y el 50%. La CGT calcula que el impacto representaría una pérdida de 1.300 euros al año en la nómina de un conductor que trabaja 200 horas mensuales. Pero la CFDT, central mayoritaria en el sector y que apoya la reforma, objeta que el texto consensuado con el Gobierno aporta garantías para evitar esa disminución ya que la supedita a que el acuerdo sea mayoritario en la empresa.

En la compañía pública de ferrocarriles SNCF los sindicatos están divididos entre los que batallan por mejorar las condicio-

nes de la apertura total del tráfico a la competencia, que son todos, y los que como la CGT o Sud Rail extienden la lucha a la reforma laboral. Pero estos últimos tampoco están de acuerdo en los métodos ya que la CGT llama a paros los miércoles y jueves mientras que Sud Rail ha presentado un preaviso de huelga hasta el 11 de julio, día siguiente de la final de la Eurocopa de fútbol organizada en Francia.

"La consigna es más que nunca la retirada de un texto que es malo y organiza el *dumping social*", declaró el secretario general de la CGT, Philippe Martínez. "No nos hacemos ilusiones, pero esta semana es determinante en términos de movilización de los asalariados", observó por su parte Cécile Gondard, portavoz de Solidaires, una de las siete organizaciones convocantes.



Un manifestante con un cubo de basura en la cabeza muestra una pancarta con el juego de palabras 'Decapitalismo', en Nantes.

AFP

## "No cederé", avisa Hollande, que se compara con Gerhard Schröder

**El presidente alerta contra los movimientos internos dentro del partido de cara a las elecciones de 2017**

"No cederé". François Hollande reiteró ayer su intención de mantener la reforma laboral hasta el final de su tramitación parlamentaria en julio. "Un compromiso ha sido encontrado, se ha obtenido un equilibrio, los sindicatos refor-

mistas están detrás de este texto y hay una mayoría de socialistas que están a favor de votarlo", argumentó el jefe del Estado francés en una entrevista con la emisora Europe 1 en la que descartó la disolución de las cámaras cuando falta menos de un año para que finalice su mandato en el Elíseo.

El presidente socialista justificó su política reformista y dio a entender que piensa presentarse a la reelección en las presidenciales de 2017 aunque repitió que no anunciará su decisión hasta di-

ciembre, una vez celebradas las primarias del centroderecha y cuando espera que se haya invertido la curva del paro, la condición que se ha autoimpuesto. Pero cometió un lapsus revelador. "Si yo no soy... si la izquierda no es reelegida, ganará la derecha o la extrema derecha; no hay alternativa de izquierdas", dijo.

Desde su punto de vista, "puede haber la esperanza de otra izquierda" pero que no podrá acceder al duelo final de la segunda vuelta presidencial para, "sin tener nues-

tro apoyo, conducir los destinos de Francia". En este contexto, el ministro de Economía, Emmanuel Macron, que acaba de crear su propio movimiento político (En marcha), tiene "derecho" a desarrollar sus ideas "pero en el marco de la solidaridad gubernamental". "Si no tuviera mi confianza, no estaría en el Gobierno", observó respecto a la personalidad emergente en el flanco social-liberal.

Hollande enmarcó la reforma laboral en la voluntad de llevar el país "hacia una forma de socialde-

mocracia a la francesa donde el Estado tenga todo su lugar y los interlocutores sociales el suyo". Sin compararse a Gerhard Schröder, se presentó como el digno heredero del canciller socialdemócrata que reformó a fondo el mercado de trabajo alemán en 2002 y 2003 antes de ser derrotado por Angela Merkel. "Prefiero que se guarde de mí la imagen de un presidente de la República que ha hecho reformas, incluso impopulares, antes que la de un presidente que no haya hecho nada", expuso.

# La morosidad empresarial que soportan las pymes registra el peor dato desde 2011

## El 71,3% de la deuda comercial se paga más tarde del plazo legal de 60 días

Las facturas pendientes de cobro que han superado los dos meses ascienden a 210.841 millones de euros

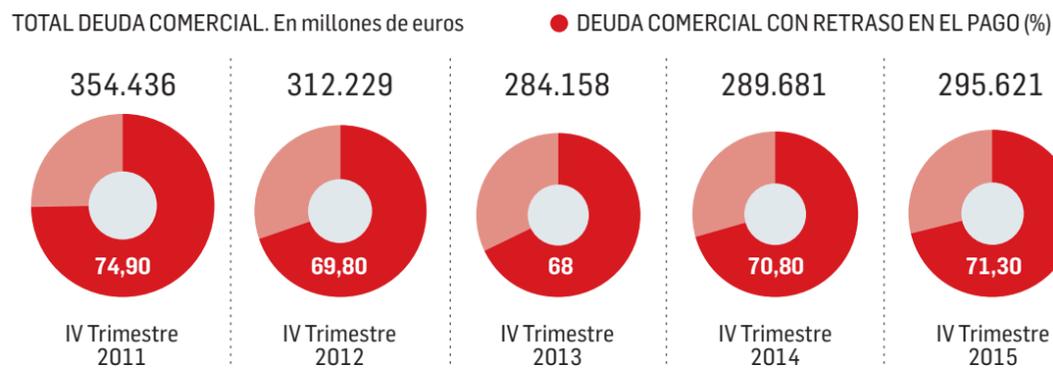
Cepyme señala que la morosidad sigue siendo una de las principales causas del cierre de pequeñas empresas

DAVID VALERA  
Madrid

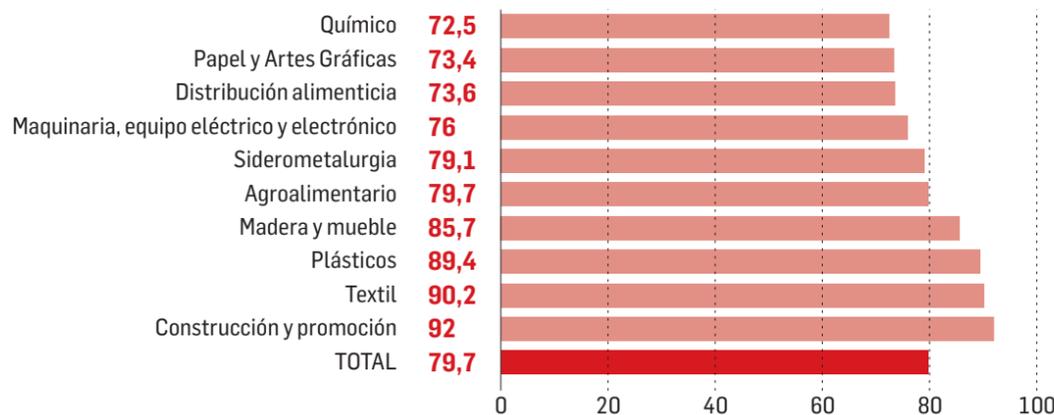
La morosidad empresarial vivió en 2015 un mal año debido al aumento del retraso en el pago de las facturas a los proveedores, en su mayoría pymes. De hecho, la mora que sufren estas pequeñas y medianas compañías empeoró el pasado ejercicio hasta suponer el 71,3% de la deuda comercial, el dato más elevado desde 2011 (74,9%). Esto significa que las facturas pendientes de cobro que han excedido el límite legal de 60 días equivalen a una deuda de 210.841 millones de euros, lo que implica 5.690 millones más que hace un año. En su mayor parte los deudores son grandes empresas que utilizan su posición de dominio.

Por todo ello el índice sintético de morosidad empresarial —que tiene en cuenta la deuda comercial con retraso en el abono y el periodo medio de pago— se incrementó en 2015 hasta los 93,5 puntos. Un dato que rompe la tendencia bajista de los últimos ejercicios, según el Boletín de Morosidad presentado ayer por Cepyme. Este peor resultado se debe a que el problema de la morosidad es estructural y no se ha resuelto bien en el caso del sector privado —las administraciones han mejorado en los últimos años—. De esta forma, según los autores, cuando la actividad mejora como ocurrió en 2015 también aumenta la morosidad.

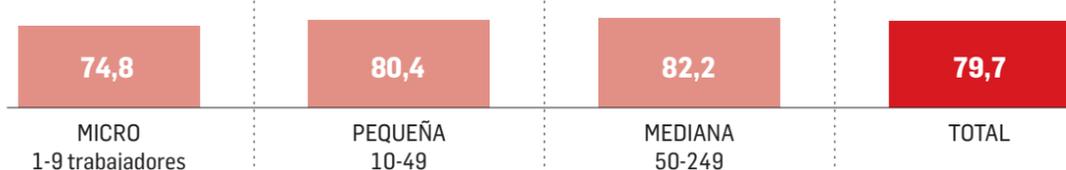
### Datos por sectores de la deuda comercial



### POR SECTORES EMPRESARIALES. IV Trimestre 2015 (días)



### POR TAMAÑO EMPRESARIAL DEL DEUDOR. IV Trimestre 2015 (días)



Fuente: Cepyme.

COLPISA/R. C.

Precisamente por esto, el secretario general de Cepyme, José Alberto González-Ruiz, resaltó que la morosidad "sigue siendo una de las causas más influyentes en el cierre de miles de pymes".

Volvió a solicitar al Gobierno que se establezcan "sanciones e infracciones de forma proporcional y objetiva" que actúen de forma disuasoria contra las empresas que incum-

plenen el plazo legal de 60 días de pago a proveedores. Algo que ya sucede en el sector público, donde Hacienda ha retenido fondos a Extremadura y Aragón por incumplir el pago a proveedores.

### Sectores

La paradoja se encuentra en que el periodo medio de pago en el cuarto trimestre del año pasado se redujo hasta los 79,7 días frente a los 81,5 de 2014. Esta aparente contradicción se debe a que el retraso se concentra en mayor medida en plazos no superiores a los 30 días sobre el plazo legal (es decir, inferiores a 90 días). Si se analiza por sectores, las empresas de construcción y textil son las que sufren mayores retrasos en el cobro de sus facturas, con 92 y 90,2 días, respectivamente. En el extremo positivo se encuentran las compañías de la industria química, de artes gráficas y de distribución alimentaria, todas ellas con un periodo de retraso inferior a los 75 días.

El estudio también muestra que las empresas más pequeñas pagan antes a sus proveedores que las más grandes. En concreto, aquellas compañías con entre 1 y 9 empleados se situaron en 74,8 días —empeoraron respecto a los 73,8 del año anterior— frente a los 80,4 días de aquellas sociedades con entre 10 y 49 trabajadores y que supusieron una mejora respecto a los 82,2 de 2014. Por último, las empresas con entre 50 y 249 empleados también redujeron de los 85 días a los 82,2.

Otro dato preocupante del informe es el aumento de la morosidad extrema, que se refiere a facturas denunciadas por impago, y que en el segundo semestre de 2015 se situaron en los 1.069 días de media para que los proveedores consigan cobrarla. Esta situación equivale a un 10% de la mora comercial, unos 20.000 millones.

## Juan Rosell opina que el trabajo "fijo y seguro es algo del siglo XIX"

El presidente de la CEOE apunta que con la revolución digital, "habrá que ganarse el empleo todos los días"

LUCÍA PALACIOS Madrid

El presidente de la CEOE, Juan Rosell, dio ayer por enterrado el concepto —obsoleto vino a sugerir— de trabajo "fijo y seguro". Lo hizo, además, con una referencia tan curiosa como llamativa. Es algo "propio del siglo XIX", y lo dijo precisamente en un foro donde tocaba hablar de la digitalización en Europa y España, y ante cuyos asistentes demandó un mayor

apoyo en ese sentido, sobre todo en educación, porque el país "corre peligro de perder el tren de la revolución digital". Rosell lanzó otro aviso claro a su audiencia: "En el futuro habrá que ganarse el empleo todos los días".

Apoyándose en los datos de un estudio elaborado por la consultora Roland Berger, el líder de la patronal se lamentó de que España no sea uno de los países que lidera el proceso de transformación digital ni encabeza la inversión en investigación y desarrollo (I+D), junto a innovación. De hecho, el gasto en I+D se acerca apenas al 1,23% del producto interior bruto (PIB) en términos comparativos, mientras que la media europea se sitúa en el 2% y

los países líderes en este ámbito duplican esta cuota. Por eso, entiende que la meta tendría que estar como mínimo en ese 2%.

La importancia de la senda de la digitalización es tan grande, apuntó, que "lo que hoy parece imposible en unos días o semanas podrá ser posible". Y adelantó que "va a haber muchas sorpresas en un futuro inmediato", aunque evitó concretar más, si bien sí apuntó al ahorro de costes como una de las características principales de ese tipo de procesos.

Por el momento, la España 4.0 parece bastante más alejada de lo deseable. El país se sitúa tan solo en el puesto 45 del mundo en grado de digitalización cuando su economía ocupa el número 14



Juan Rosell.

EFE

por volumen del PIB. Y en los últimos años ha perdido dos puestos por la crisis. Pese a que el 80% de las empresas españolas reconoce que el cambio digital va a ser grande y que tiene que invertir

en ello, solo una de cada tres admite estar preparada para ello, según el estudio de Roland Berger. Y de ese 33% que ya tiene una estrategia clara, solo el 60% cree que lo ha comunicado de forma precisa a sus empleados.

"No es para sacar pecho", se lamentó la presidenta y consejera delegada de Siemens en España, Rosa García, quien instó a reflexionar sobre cómo ha cambiado la vida desde la irrupción en 1981 de internet. En la actualidad más de 1.000 millones de personas están conectadas a la Red, forzando a las empresas a cambiar su forma de actuar. Y más que lo harán cuando se consiga conectar a más de 55.000 millones de dispositivos electrónicos a la vez.

La digitalización, según este informe, permitiría ahorrar un 20% de los costes empresariales. Y a nivel macroeconómico podría aumentar en hasta 120.000 millones su valor añadido bruto (VAB) en el horizonte de 2025.

# Bruselas no decidirá antes de las elecciones si multa a España por déficit excesivo

**La Comisión decide hoy entre dudas si iniciar el trámite sancionador por no tomar medidas presupuestarias efectivas**

**ADOLFO LORENTE** Bruselas

Cuando Jean-Claude Juncker tomó el mando en 2014 definió su Ejecutivo como la "Comisión Europea más política de la historia en la que los comisarios, los políticos, mandarían más que los directores generales". Seguro que Mariano Rajoy sigue dándole vueltas a esta frase desde que hace semanas se confirmó que España tenía todas las papeletas para convertirse en el primer país multado por déficit excesivo (del 4,2% pactado para 2015 se disparó al 5,1%). Hoy, salvo que la larga mano de la política lo impida, Bruselas dará el pistoletazo de salida al proceso sancionador. Eso sí, si finalmente hay multa, algo que deben decidir los países en el Consejo, llegará después de las elecciones del 26-J, como ayer confirmó un alto funcionario europeo. Primer *match ball* superado.

El procedimiento es bastante



Jean-Claude Juncker. REUTERS

complejo. La Comisión debe decidir primero que España no adoptó "acciones efectivas" para cumplir el déficit -es algo que en teoría se decide hoy-. Si es así, la pelota pasa al tejado del consejo de ministros de Finanzas (Ecofin), que es el que tiene que avalar esa conclusión y que no abordará esta cuestión hasta el 17 de junio. Si lo hace, la Comisión estará obligada a proponer una multa en 20 días. España tendría 10 días para alegar.

Una vez escuchados sus argumentos, Bruselas recomendará al Ecofin una multa que puede ser de hasta el 0,2% del PIB (unos 2.000 millones), pero también puede "recomendar que se reduzca o se cancele". Finalmente, decidirá el Ecofin. Quizá el 12 de julio, con las elecciones ya pasadas pero también con el referéndum del Reino Unido ya celebrado (23-J). Bruselas no quiere dar oxígeno a los antieuropeos.

La Comisión duda si aplicar las reglas del Pacto de Estabilidad y Crecimiento o mirar hacia otro lado por razones políticas, como hizo por ejemplo con Francia hace un año. La semana pasada, el Colegio de Comisarios celebró un primer debate *ad hoc* y la conclusión fue clara: mano dura. No sólo con España, también con países como Portugal y quizá con Italia y Eslovenia. Pero los días han pasado y ya nadie pone la mano en el fuego por nada. Juncker ha dicho a varios medios alemanes que no es partidario de las sanciones.

Se salve o no de las sanciones, España volverá a ser objeto de una larga lista de recomendaciones. Así, se le pedirá seguir ahondando en la reforma laboral o un mejor control fiscal de las autonomías.

## TRIBUNA

Ignacio Marco-Gardoqui

### ¡QUE SIGA LA FIESTA!

**B**RUSELAS nunca falla. Bueno, matizo: Bruselas nunca falla a la hora de buscar compromisos políticos que solo cuesten palabras y no dinero. Me explico. Aplicado al caso de hoy, quiere decir que Bruselas no va a decidir nada al respecto de la posible multa que debería imponer a España por haber incumplido los compromisos del déficit hasta después de las elecciones de junio. La justificación es evidente, pues no quiere interferir en el proceso electoral en marcha.

La cosa está bien vista y hábilmente solucionada, porque este asunto es muy curioso y complejo. Primero, porque los antecedentes del caso nos llevan a la no imposición de las multas previstas por aquello de la analogía con otros casos anteriores que afectaron a países tan importantes como Alemania o Francia. Segundo, porque el remedio previsto y pactado -la imposición de multas elevadas- no hará más que agravar el desequilibrio fiscal, al tener que pagarlas lo que, obviamente, aumenta los gastos del país incumplidor. Contado en crudo,

sería algo así como si a un detenido por conducir borracho le obligase la Policía a beber más.

Tercero, porque siendo todo esto cierto, también lo es que la Unión Europea no puede imponer su criterio si no es capaz de presionar con sanciones a quien se lo salta y hace caso omiso de las reglas acordadas. Y, cuarto, a Bruselas no le hará ninguna gracia castigar al alumno que (al menos de palabra) ha sido el más obediente y aplicado de la clase y ha obtenido los mejores registros de crecimiento en un ambiente general mortecino.

En el plano interior la cosa es aún más divertida. No hace falta ser muy mal pensado para addivinar que este tema entraría de lleno en la contienda electoral y, además, de forma singular. El PP, que ha sido el gran paladín -insisto, al menos de palabra, que no en los hechos- de la ortodoxia presupuestaria, tendría que admitir con humildad la reprimenda de Bruselas. Y todos los partidos de la oposición que, con mayor o menor entusiasmo y algunos con un entusiasmo enloquecedor, proponen relajar las condiciones impuestas para alegrar el gasto, se tirarían a degüello contra el Gobierno, precisamente por haberlas relajado por propia iniciativa.

En esas estamos. Bruselas callado hasta después de las elecciones, el Gobierno aliviado hasta el 26 de junio y la oposición que se queda sin un ariete electoral. ¡Que siga la fiesta!

opinion@diariodenavarra.es



19-20-21 de mayo  
**REGALO**  
al realizar tu primera compra

# MAÑANA ABRIMOS

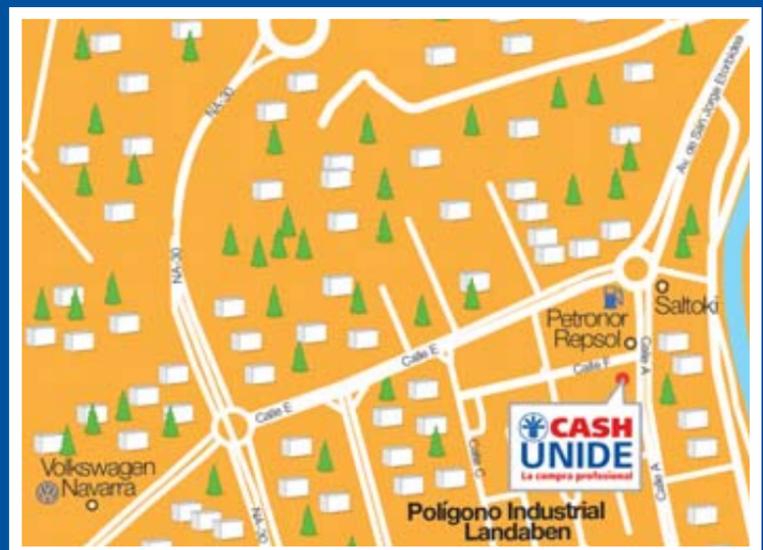
En **Cash Unide** facilitamos el trabajo a los profesionales de la hostelería, la restauración, colectividades y pequeño comercio detallista.

Nuestro centro está especialmente concebido para ofrecerte todo lo necesario, de la forma más cómoda, en los formatos apropiados, con una atención personalizada y por supuesto, al mejor precio.

Disponemos de más de 8.000 referencias. Productos especialmente seleccionados para tu negocio, teniendo en cuenta las necesidades de cada sector profesional, incorporando a nuestro surtido productos navarros de gran calidad.

**Ven a visitarnos**

**ALIMENTACIÓN & HOSTELERÍA**



**Polígono Industrial Landaben - Calle F, 40 esquina calle A**  
Lun. a Vie. de 08:00 a 20:00 h - Sáb. de 08:00 a 14:00 h

**Ahora, tú eliges**

CONTACTE CON NOSOTROS  
**Teléfono**  
 948 23 60 50  
**Email**  
 redaccion@diariodenavarra.es

**Economía**



Un operario de Neumáticos Aizoáin selecciona ruedas. Esta empresa recoge el material desechado de Navarra, La Rioja y Álava.

EDUARDO BUXENS

# En Navarra se desechan cada año en los talleres y garajes 635.000 neumáticos

En la provincia no existen 'cementeros' y las ruedas sin vida útil se reciclan

**Solamente un 14% de los neumáticos que se quitan en la Comunidad foral vuelven a ser reutilizados**

**M. CARMEN GARDE**  
 Pamplona

La tragedia de lo ocurrido en Seña lleva a plantearse una pregunta: ¿Qué pasa con los neumáticos que se desechan en Navarra? Pues bien, en la Comunidad foral "no existe" un cementerio de ruedas gastadas. Así lo aseguran todas las fuentes consultadas, desde talleres hasta las empresas que se dedican a recoger neumáticos gastados por toda la provincia. En concreto, más del

86% de los neumáticos que se quitan de los vehículos son inservibles y van a Indugarbi (grupo Hera Holding), una empresa de reciclaje ubicada en Murillo el Fruto. Allí, se someten a un tratamiento de revalorización, que los convierte en un granulado que, posteriormente, se emplea para fabricar rellenos de 'caucho' para campos de fútbol (el 90% de todo el material que trata) y para hacer un producto que se emplea en la fabricación de nuevos neumáticos.

El 14% restante de los neumáticos vuelve a tener vida útil, a través de un proceso de recauchutado, de manera que una vez reparado puede volver a la carretera siempre que cumpla unos estándares de calidad.

¿Cuántos neumáticos se desechan? En Navarra se desecharon el año pasado en talleres y garajes cerca de 4.800 toneladas de neumáticos. Se trata de un cifra que supone unas 290 toneladas más que en 2014 debido a que la mejora económica permite a más

propietarios de vehículos 'cambiar las ruedas', aunque este incremento anual del 6% no satisface del todo las previsiones de los fabricantes e importadores de neumáticos.

Pero, ¿cuántos neumáticos 'cabem' en 4.800 toneladas? Para hacerse una idea es como si 160.000 turismos hubieran cambiado sus cuatro neumáticos en Navarra durante el año pasado. En otras palabras, las 4.800 toneladas suponen alrededor de 635.000 neumáticos de coche.

**EL 'ECO VALOR', UN SISTEMA QUE FUNCIONA DESDE 2006**

¿Cómo funciona la 'ecotasa'?

Los gastos de reciclaje de neumáticos (conocidos como 'ecovalor' o 'ecotasa') van destinados a cubrir la correcta gestión medioambiental de los neumáticos al final de su vida útil. La 'ecotasa' es una cuantía por rueda.



**FRASES**

**Mikel López Balda**

NEUMÁTICOS AIZOÁIN

“Aquí no ha pasado nunca lo de Seseña. Continuamente vienen camiones a recoger ruedas. Nos pagan cuando se las llevan”

**LA CIFRA**

4.800 tn

**DE NEUMÁTICOS USADOS EN 2015** se recogieron en todos los garajes y talleres de Navarra.

“El dato es una estimación porque, como es lógico, no todos los neumáticos que se desechan son de coche. Aproximadamente, a grosso modo, el 75% son de coche y el 25% son de otros vehículos como camiones, tractores, motos y furgonetas” según explica Mikel López Balda, responsable de Neumáticos Aizoáin (en Berriozar), la empresa que recoge el 80% de los neumáticos que se desechan en la Comunidad foral.

**Cómo funciona la recogida**

En España hay dos entidades sin ánimo de lucro que se dedican al reciclaje de neumáticos usados. Ambas empezaron a operar a partir de que en 2006, tras un real decreto (1619/2005) del Gobierno de Rodríguez Zapatero, quedara prohibido llevar los neumáticos a los vertederos y se exigiera un mecanismo para su reciclaje.

Una de ellas se llama Signus (Sistema Integrado de Gestión de Neumáticos Usados) y gestiona el 80% de las ruedas desechadas en Navarra. En particular, recogió 3.822 toneladas en 2015. “De ellas, 535 toneladas se reutilizaron y el resto se llevó a empresas de transformación. Nosotros, en concreto, trabajamos con Indugarbi, en Murillo El Fruto, que tritura y les da otras aplicaciones, de manera que es un residuo acaba teniendo un valor como materia prima secundaria”, explicaba ayer la responsable de Comunicación Isabel López-Rivadulla.

Signus tiene adjudicado, mediante concurso público, a Neumáticos Aizoáin el proceso de recogida de ruedas en Navarra, La Rioja y Álava. “Somos una empresa familiar, la tercera generación que se dedica a recoger neumáticos, aunque tam-

bién tenemos un taller de reparación”, cuenta Mikel López.

A Signus están adheridos en Navarra un total de 562 puntos de generación de neumáticos (talleres y garajes en su mayoría). “Cuando un taller alcanza una cantidad determinada de neumáticos avisa mediante un programa informático para que nosotros vayamos a recogerlos. Tenemos un plazo de entre uno y diez días, pero solemos pasar a por ellos a los dos o tres días”, comenta López.

Una vez en la planta, se procede a clasificar los neumáticos. Los dividen entre los que sirven para ser recauchutados y los que están inservibles y se envían a la planta de transformación de Murillo el Fruto. “Signus manda un camión para los que van a reciclaje. Aquí entran y salen camiones continuamente. Todos los días se cargan camiones de neumáticos. Lo que ha pasado en Seseña no se ha hecho en Navarra nunca. ¡En la vida! Siempre se han llevado a reciclar los neumáticos. Antes de 2006 se llevaban mucho a Anker, en Álava, a Neuciclaje en Zamudio y a RMD, en León. Se les daba otros usos, como triturarlos para cementeras. Ya se les daba otros usos. Además, aquí hay una enorme conciencia medioambiental y, desde la Administración, se hacen muchos controles. Además, nosotros cobramos de Signus cuando sale el material del almacén. Allí, en Seseña, cobran para mantener los neumáticos”, expone Mikel López.

En Neumáticos Aizoáin, con una plantilla de veinte personas, recogen de las tres provincias casi 7.000 toneladas al año de neumáticos. La otra entidad que se dedica al reciclaje de neumáticos y que funciona de forma similar a Signus es TNU (Tratamiento de Neumáticos Usados), que abarca el 20% del mercado de Navarra y que tiene el servicio de recogida y revalorización adjudicado a Indugarbi. Así, Indugarbi trabaja con los dos sistemas de gestión.

**El cliente paga el reciclaje**

¿Quién paga todo el sistema de reciclaje? El consumidor cuando va al taller a colocar un neumático nuevo. En ese momento, paga lo que se llama un “ecovalor” -popularmente ‘ecotasa’- que consiste en una especie de impuesto -una cantidad- por rueda nueva. Con ese dinero, se sufraga los costes de reciclaje. “En el futuro esperamos que los materiales que se obtienen al reciclar neumáticos suban de precio y el sistema se financie solo, sin que pague nadie”, concluye Isabel López-Rivadulla.



Una mujer camina ante varios contenedores de recogida en el Casco Viejo de Pamplona.

CALLEJA

# Cada navarro depositó 38 kilos en el contenedor azul y 20 en el amarillo en 2015

**Durante el pasado año se reciclaron 20.360 toneladas de envases, un 6,5% más**

**Los datos fueron presentados ayer por Ecoembes en el marco del Día Mundial del Reciclaje**

DN Pamplona

Los navarros reciclaron 20.360 toneladas de envases en 2015, un 6,5% más que el año anterior. Así se desprende de los resultados que presentó ayer Ecoembes, la organización que coordina el reciclaje de los envases domésticos en España, en el marco del Día Mundial del Reciclaje.

Así, durante el pasado año cada navarro depositó de media 20,2 kilogramos en el contenedor amarillo (envases de plástico, latas y briks) y 38,5 en el azul (envases de papel y cartón).

Esto, según Ecoembes, ha sido posible gracias al trabajo desarrollado junto con los ayuntamientos, con los que han conseguido estar cada vez más cerca del ciudadano a través de la red de 14.076 contenedores amarillos y azules distribuidos por toda la Comunidad, “y que hacen posible que más del 99% de los navarros tenga acceso a la recogida selectiva de estos residuos”.

“Nos encontramos ante una sociedad cada vez más concienciada que trabaja en equipo para conseguir un objetivo común: el cuidado del medio ambiente, y Navarra es un ejemplo de ello. Esto nos ha permitido alcanzar en 2015 unos resultados en línea con los objetivos marcados por Europa para 2020”, aseguró Óscar

**EN CIFRAS**

14.076

**CONTENEDORES.** Azules y amarillos distribuidos por toda Navarra, lo que hace posible que más de el 99% de los ciudadanos tengan acceso a la recogida selectiva.

20,2

**KILOS** por persona fueron depositados en el contenedor amarillo (envases de plástico, latas y briks) y 38,5 en el azul (envases de papel y cartón)

1,2 M

**TONELADAS DE CO2.** El impacto del reciclaje del conjunto del país sobre el entorno natural equivale a evitar la emisión de 1,2 millones de CO2 a la atmósfera. Es decir, más de lo que supondría la retirada de todos los vehículos censados en Navarra.

640.339

**NAVARROS.** La población censada en Navarra oodría darse una ducha diaria durante más de diez meses gracias a los 24,8 millones de metros cúbicos de agua que se ahorran gracias al menor consumo que permite el reciclaje.

Martín, consejero delegado de Ecoembes.

“Este hito -añadió- refleja el éxito de un modelo flexible que se está adaptando a las necesidades de cada región y de cada momento y que acerca el reciclaje al ciudadano y lo lleva a su día a día, más allá de su hogar. Somos conscientes de los retos que nos plantea el futuro, pero estamos yendo por el camino correcto”.

**Navarra crece más**

El incremento del reciclaje en la Comunidad foral ha sido superior al del conjunto del país, donde recuperaron 1.300.339 toneladas de envases, un 3,3% más que en 2014. De esta forma, los envases se posicionan como los residuos urbanos que más se reciclan en nuestro país.

En el marco de la economía circular, el reciclaje consiguió a nivel nacional durante 2015 el ahorro de 1,3 millones de toneladas de materias primas, lo que ha permitido hacer un uso mucho más eficiente de los recursos naturales. Así mismo, ha permitido reducir en 2015 el impacto en el entorno natural evitando la emisión de 1,2 millones de toneladas de CO2 a la atmósfera, lo que equivale a la retirada de más de la totalidad (118,4%) de los vehículos censados en Navarra.

Además, se han conseguido importantes ahorros en consumo de energía, agua y materias primas. Así, gracias al reciclaje de envases domésticos, el pasado año se ahorraron 4,6 millones de MWh, es decir, la energía que se necesitaría para el funcionamiento anual del 47,5% de los smartphones que hay en España; y se evitó el gasto de 24,8 millones de metros cúbicos de agua, una cantidad que serviría para que todos los navarros (640.339 personas) se dieran una ducha diaria durante más de 10 meses.

**¿CUÁNTO PAGA EL CLIENTE POR LA 'ECOTASA'?**

	1,33€ x rueda
<b>DE COCHE</b>	
	0,80€ x rueda
<b>DE MOTO</b>	
	11,15€ x rueda
<b>DE CAMIÓN</b>	

## Podemos pide que el Acuerdo Marco con la CUN dure dos años y medio

**Domínguez dice que el acuerdo beneficia a la población y demuestra que el Gobierno "no es sectario"**

DN Pamplona

Podemos ha defendido que el acuerdo marco que Salud prevé renovar por cuatro años con la CUN para complementar la asistencia del sistema público "no debe hipotecar futuras legislaturas" y ha propuesto reducir su duración a dos años y medio "máximo".

La parlamentaria de Podemos Tere Sáez ha defendido esta postura para "no comprometer la próxima legislatura". Además, ha pedido que "todos los acuerdos o concertos que el Gobierno de Navarra firme se atengan a las mismas condiciones". Y también que contengan sistemas de control, transparencia y seguimiento así como que únicamente se realicen acuerdos negociados y sin publicidad en aquellos casos ex-

cepcionales que estén totalmente justificados de acuerdo con las necesidades existentes.

Ayer, el consejero de Salud, Fernando Domínguez, apuntó que la renovación de este convenio, que contempla la realización de trasplantes, beneficia al conjunto de la población. "Es bueno para Navarra, para el SNS y para los pacientes", dijo. Y añadió que demuestra "que el gobierno no es, en absoluto, sectario".

Por su parte, el director médico de la CUN, Jesús San Miguel, consideró positiva la colaboración pública y privada en beneficio del paciente. San Miguel señaló en un comunicado que la renovación del acuerdo marco refleja "la normalidad que debe haber entre las instituciones que forman el Sistema Navarro de Salud, en un clima de colaboración y entendimiento que ha dado muchos frutos a lo largo de más de 50 años de trabajo conjunto, teniendo siempre presente el bien del paciente". Y añadió que siempre han defendido que la Clínica es un hospital de Navarra y para Navarra.

## El Gobierno mantiene los 600 € para perceptores de renta social unipersonales

**Ha finalizado el periodo de exposición pública del anteproyecto de Renta Garantizada, que rebaja la cuantía de 650 a 600 €**

AINHOA PIUDO  
Pamplona

El anteproyecto de Renta Garantizada, la nueva prestación que sustituirá a la Renta de Inclusión Social, ha finalizado ya su proceso de exposición pública, durante el cual se han recibido una decena de aportaciones distintas de entidades, profesionales del sector y particulares. Algunas de ellas cuestionaban algunos de los puntos polémicos de la nueva ayuda, como la rebaja de 650 a 600 euros para los perceptores unipersonales, o la exigencia de dos años de residencia en Navarra con carácter general. A pesar de estas aportaciones, el Gobierno ha decidido mantener las exigencias recogidas en la redacción inicial del anteproyecto, según informó ayer la directora general de Inclusión y Protección Social, Gema Mañú, en una jornada celebrada en Civican.

Mañú puso de manifiesto que entre las sugerencias recibidas "tampoco hay unanimidad" en estos aspectos. "Sobre el empadronamiento, hay quien plantea que sea de un año, haciendo referencia al Acuerdo Programático, pero también hay quien sugiere que habría que elevarlo hasta los 3, por similitud con otras comunidades cercanas". Tampoco sobre la rebaja de la cuantía de los perceptores unipersonales, en favor de las familias formadas por dos o más miembros, "hay acuerdo". "Nosotros valoramos que supone un beneficio para la mayoría, en concreto, para el 80% de las 28.000 personas que percibieron la RIS en 2015", defendió.

Mañú recordó las líneas maestras de la nueva prestación, que tiene como objetivos prioritarios promover el acceso al empleo y luchar contra la pobreza infantil y de las personas mayores. Además, justificó el incumplimiento del plazo de seis meses que el Acuerdo Programático recogía



Gema Mañú, ayer ante el auditorio de Civican.

EDUARDO BUXENS

para que la Renta Garantizada estuviera en marcha. "Hemos considerado conveniente hacer una reforma más amplia que lo que recogía el acuerdo. Y, si quisiéramos hacerla mediante un pro-

ceso participativo, requería tiempo", argumentó. "Personalmente considero que ha sido un buen proceso, aunque no se haya podido cumplir el plazo", valoró la directora general.

## El País Vasco, la región con más beneficiarios

• La jornada de ayer en Civican acogió la presentación de experiencias en rentas mínimas de Aragón, Asturias y País Vasco

Durante la jornada de ayer se presentaron las experiencias y perspectivas de rentas mínimas de Aragón, Asturias y País Vasco a cargo del asesor técnico del Instituto Aragonés de Servicios Sociales, Miguel Ángel Moré; de la directora general de Planificación, Ordenación e Innovación Social del Principado de Asturias, Nerea Eguren; y del director de Formación para el Empleo y Garantía de Ingresos (Lanbide) del Gobierno Vasco, Juan Ibarreche.

Especialmente llamativo es el caso del País Vasco, una región que fue pionera en la im-

plantación de este tipo de prestación y que, a día de hoy, destaca tanto por su inversión en este terreno como por su grado de cobertura. "De cada 100 euros que se invierten en España en rentas mínimas, 41 se gastan en el País Vasco", apuntó como dato Ibarreche, que valoró que se trata de una "apuesta política". La comunidad vecina destina "el 0,7% de su PIB" a la Renta de Garantía de Ingresos, que tiene 65.000 titulares y 120.000 beneficiarios. "Es, en números absolutos, la región que más beneficiarios tiene, por delante de Andalucía", añadió.

A pesar de eso, Ibarreche asumió que el sistema "tiene carencias". "La inserción laboral es la gran tarea pendiente, sólo el 24% de beneficiarios ha conseguido un contrato, y es poco".

MÁS DE 35 AÑOS EN EL SECTOR,  
CALIDAD Y CONFIANZA NOS AVALAN



www.garnicaycortes.com

construcciones  
GARNICA Y CORTES, S.L.

Calle de Ramón y Cajal, 5, 31260 Lerín, Navarra - 948 530 083



GARANTÍA DE EXPERIENCIA  
RESPONSABILIDAD Y CUMPLIMIENTO

CILLA SALCHICHA VIEI SALCHICHA FRESCA MORCILLA SALCHICHA V  
ENESA NO SALCIMORCILLA SALCHICHA VIENESA RELLENO SAI  
EN  
NKORRA L RELLENG SALCHICHA FRANKELDT CHISTORRA  
HISTORRA LUNCH SALCHICHA FRESCA MORCILLA SALCHICHA FRESCA MORCILLA  
CILLA SALCHICHA VIEI SALCHICHA FRESCA MORCILLA SALCHICHA V



Polígono Industrial Ipertegui I, 5 - 31160 Orcoyoén (Navarra) - 948 321 078 - www.larrasoana.com

# Dos médicos que se incorporan a urgencias supervisarán a los MIR

**El Sindicato Médico denunció que MIR de primer año veían pacientes graves sin adecuada supervisión**

**Domínguez reconoce que se ha "incumplido" la norma de supervisión de residentes durante años y ha elaborado una guía**

M.J.E.

Pamplona

Salud va a reforzar el servicio de urgencias del Complejo Hospitalario de Navarra con 11 profesionales y, de ellos, dos serán médicos. Así lo recordó ayer el consejero, Fernando Domínguez, en la comisión de sanidad del Parlamento, donde acudió a petición de Bildu para dar cuenta del plan de mejora que se está poniendo en marcha. El consejero añadió que la incorporación de todos los profesionales a urgencias se completará en junio. Serán, además de los dos facultativos, 3 enfermeras, 2 auxiliares de enfermería, 2 celadores y 2 profesionales para atender el nuevo punto de información.

Según Domínguez, "los dos médicos que se van a incorporar al servicio tendrán entre otras funciones la de supervisar a los médicos residentes (MIR)". Recientemente, el Sindicato Médico de Navarra denunció que la sobrecarga asistencial en urgencias impedía que los médicos del servicio compaginasen de forma adecuada la atención de los pacientes con la supervisión de los médicos residentes. Y puso de manifiesto una situación "especialmente grave" en relación con los residentes de primer año en



Edificio de urgencias del Complejo Hospitalario.

J.C.CORDOVILLA

cuanto a la supervisión y al visado por escrito de altas y documentos.

El consejero apuntó que, según la normativa actual, la supervisión de residentes de primer año debe ser de presencia física y a partir del segundo año la supervisión decreciente tendrá carácter progresivo. Según reconoció Domínguez, esta norma se ha "incumplido de manera sistemática durante años". De ahí que parte de las funciones de los médicos que se van a incorporar será supervisar la labor de los MIR. El consejero añadió que uno de los médicos trabajará de lunes a viernes en horario de tarde y el otro los fines de semana, tramos horarios en los que desempeñan su trabajo los MIR en urgencias.

Además, explicó que la comisión de Docencia ha elaborado una guía informativa de recepción para los MIR que deben realizar rotaciones y guardias en urgencias. El documento incluye información sobre el marco normativo laboral del MIR, los grados de responsabilidad y au-

tonomía, los mecanismos de supervisión, etc. Con todo, apuntó que el MIR no es un estudiante sino personal laboral temporal del SNS que recibe formación.

## 309 pacientes al día

Domínguez recordó en el Parlamento que el nuevo edificio de urgencias se proyectó para acoger al servicio del Hospital de Navarra y un año después se redefinió para albergar este servicio y el de Virgen del Camino. En 2015 atendió a 112.895 pacientes, lo que supone una media de 309 al día.

En octubre de 2015 se constituyó un grupo de trabajo formado por médicos, enfermeras, auxiliares, celadores, administrativos y TER con objeto de analizar posibles deficiencias y proponer medidas correctoras.

Tras el análisis se concluyó que los problemas que más afectaban al paciente se relacionan con el tiempo de atención, de resolución, la carencia de puntos de información para las familias y la falta de adecuación de determinados espacios. Asimismo, se detectó défi-

cit de refuerzos de personal en picos de demanda.

Por ello, se elaboró un plan con mejoras organizativas, materiales e inversiones y recursos de personal. Entre las medidas destacan la apertura de un quinto triaje (zona donde se clasifica al paciente), la instalación de un punto de información para las familias, señalización horizontal, un sistema de acompañamiento a las familias, el estudio del sistema de localización automática de pacientes por radiofrecuencia, la colocación de un sistema de alarma de aviso de agresiones en los escritorios de consultas, reorganización de los almacenes de fungibles, etc.

El plan prevé invertir 208.000 euros en dos electrocardiogramas, cuatro monitores de constantes vitales, un equipo de rayos portátil, sistema de gestión de medicamentos, 12 camillas, 10 sillas de ruedas así como el citado refuerzo de personal. En este sentido, el consejero no mencionó las críticas de los celadores, que hicieron público un escrito firmado por 51 profesionales del servicio en el que se quejaban de que el incremento de dos celadores no era tal ya que, al suprimirse los refuerzos, quedaban en la misma situación.

Por último, Domínguez indicó que la atención se prioriza al dividir a los pacientes en cinco grupos. "Los tiempos medios de atención son aceptables pero un 33% de los pacientes con prioridad 2 (graves) son vistos por encima del tiempo establecido (15 minutos)". Las medidas que se van a implantar tienen como objetivo reducir este porcentaje. Además, resaltó que un 41% de los pacientes pertenecen a los grupos 4 y 5 (leves y no urgentes). Por eso, apuntó que es preciso tomar otras medidas como potenciar la Atención Primaria y fomentar los autocuidados en los pacientes.

## Salud defiende la redefinición de los roles de la Enfermería

• El cambio del papel de la enfermera en la consulta de especialistas forma parte de un plan de reorganización en Atención Especializada

M.J.E.

Pamplona

El consejero de Salud, Fernando Domínguez, defendió ayer en el Parlamento que es "absolutamente necesario" hacer una redefinición de los roles de la Enfermería. Domínguez compareció ante la comisión de Salud, a petición de UPN, para informar sobre una comunicación que la dirección del CHN remitió a responsables del Complejo con objeto de solicitar su colaboración en el cambio del modelo asistencial de las consultas externas, sacando a los profesionales de Enfermería dado el "escaso valor añadido" que aportan en estas consultas.

El consejero apuntó que esta medida se enmarca en un plan estratégico de consultas 2016-19. El nuevo modelo pretende "aprovechar las capacidades de la enfermera como especialista en cuidados", dijo. Y añadió que se persigue contribuir a la reorientación de la atención sanitaria poniendo de manifiesto el papel que la enfermera tiene en las nuevas líneas de actuación, por ejemplo en la estrategia de atención a los pacientes crónicos. Y es que Salud quiere potenciar la implementación de consultas orientadas a conseguir pacientes "más autónomos y menos dependientes del sistema sanitario capacitándolos para un mejor autocuidado".

Los grupos reconocieron el papel que juega la Enfermería y apuntaron que son profesionales formadas que podrían ampliar sus funciones. Sin embargo, desde UPN, PSN y PP criticaron las "formas" en las que la dirección se dirigió a responsables del CHN por hablar de "escaso valor añadido" de los profesionales de enfermería en las consultas. Domínguez respondió que el directivo ya ha "matizado" sus palabras que únicamente pretendían transmitir la infrautilización del colectivo.

## Exigen a Salud que cuente con los trabajadores

"Los papeles lo aguantan todo". Con este comentario la parlamentaria de Podemos Tere Sáez dio un toque de alerta al consejero de Salud. Y es que los grupos del cuatripartito aplaudieron las medidas pero también pusieron sobre la mesa problemas. Así,

desde Bildu se exigió al consejero que se cuente con los trabajadores de urgencias para tomar medidas. "Nos han transmitido falta de diálogo con las jefaturas", dijo Asun Fernández de Garaialde. Y exigió que se dialogue con los trabajadores. Sáez incidió en esta si-

tuación. "Hay protestas de los trabajadores". Según apuntó no están bien coordinador ni atendidos por las jefaturas. Para UPN el plan es "otra medida de maquillaje" y Begoña Ganuza subrayó también que "no se ha tenido en cuenta la opinión de los trabaja-

dores", un extremo que también destacó Javier García (PP). María Chivite (PSN) consideró que la situación "sigue como estaba" y abogó por más medios para Atención Primaria. "Tenemos menos recursos que en la anterior legislación", dijo.

## Cambia de aires, cambia de colchón!

# 50% DESCUENTO

APROVECHA LA PROMOCIÓN SOLO DURANTE EL MES DE MAYO

Además con tu compra retiramos tu viejo colchón

Colchonería

# Gorricho

Visítanos en nuestras tiendas y consulta a nuestros asesores, estamos en C/ Tafalla 26 bis y C/ Benjamín de Tudela 8 de Pamplona o en la web [www.colchoneriagorricho.com](http://www.colchoneriagorricho.com)

# Los gobiernos foral y vasco encargan una encuesta sobre el euskera en Navarra

La empresa fue contratada por el Ejecutivo vasco y también está realizando encuestas en Euskadi

BEATRIZ ARNEÑO Pamplona

La empresa vasca Ikertalde está realizando una encuesta telefónica sobre el uso del euskera y las políticas de fomento de esta lengua, tanto en Navarra como en Euskadi. La empresa fue contratada por la viceconsejería de Política Lingüística del Gobierno vasco, como confirmó a este periódico el director gerente del Instituto Navarro de Euskera-Euskarabidea, Mikel Arregi. El cuestionario está acordado entre los dos ejecutivos.

En Navarra, se están realizando 2.000 encuestas y en Euskadi,

unas 4.000. Cada Gobierno costeará las realizadas en su comunidad. Tras ese trabajo de campo, técnicos de cada administración analizarán los datos y para otoño, las conclusiones se presentarán al Parlamento y a la sociedad.

Arregi señaló que uno de los puntos del acuerdo suscrito por el cuatripartito fue hacer un diagnóstico sobre la situación del euskera. Indicó que en el protocolo de colaboración con Euskadi (firmado en 2009 y actualizado hace una semana) estaba incluida la cooperación en el estudio de la situación del vascuence. En este sentido, señaló que en 2012 firmaron un convenio de colaboración los departamentos de Educación y Cultura de los gobiernos navarro y vasco "que está vigente". Agregó que a principios de este año, miembros de ambos ejecutivos se reunieron para colaborar en desarrollar esta encuesta.



Mikel Arregi (3º por la izquierda), de Euskarabidea, en una comparecencia parlamentaria.

J.A.GONZÁLEZ

## Euskarabidea contrata una asesoría para diseñar su política lingüística

Tras un concurso público, el Instituto Navarro del Euskera ha adjudicado a la empresa vasca Elhuyar Zubize S.L.U. la asistencia técnica para realizar un diagnóstico de la situación del euskera en Navarra y elaborar el borrador de un plan estratégico que marcará la política lingüística del Gobierno esta legislatura (2016-2019). El trabajo deberá estar realizado para el 1 de septiembre. El importe de la contratación es de 26.198 euros más IVA.

Para realizar el diagnóstico se

tendrán en cuenta informes y estudios ya realizados y en la elaboración del plan estratégico también se recogerán aportaciones de "personas y entidades públicas y privadas" (las que trabajan con o en euskera, Euskarabidea, el Consejo Navarro del Euskera...), para lo que se crearán mesas de trabajo. En el pliego de condiciones que se elaboró para este concurso, bajo el título "pliego de prescripciones técnicas", Euskarabidea indicaba que "tras demasiados años de una política

lingüística de contención y discriminación, es necesario una nueva política que garantice los derechos lingüísticos" y "avance en la normalización lingüística". Defendía que el Gobierno debe impulsar una política lingüística que garantice que quien lo desee pueda comunicarse en euskera con la Administración. El director gerente de Euskarabidea, Mikel Arregi, matizó que seguirán los criterios de la actual ley, que establece una zonificación. "No vamos más allá", aseguró.

## El Gobierno ya ha publicado el patrimonio de 57 altos cargos

Ahora se han incluido los bienes de los gerentes de Tracasa, Nasuvinsa, Nilsa y de Miguel Servet

B. ARNEÑO Pamplona

El Gobierno navarro ya ha publicado en su web el patrimonio de 57 altos cargos de la Administración foral y de empresas públi-

cas. Entre los últimos que ha incorporado están los bienes de los directores gerentes de las empresas públicas Tracasa, Nasuvinsa y Nilsa, y del director de la Fundación Miguel Servet.

PATRIMONIOS PUBLICADOS AHORA (SALDO DEL CARGO, EXCLUYENDO EL DE LOS CÓNYUGES)

### J. JOAQUÍN ARRARÁS PAÑOS

Director gerente de Tracasa.

**Bienes inmuebles:** Vivienda con dos aparcamientos y trastero adquiridos en 2012 por 224.860 euros y 3 placas solares (1 comprada por 47.914 euros y 2 por 111.375 € cada una).  
**Cuentas bancarias:** 3.000 euros.  
**Coche:** Mercedes C 250 TD de 1999 adquirido en 2012 (hoy 2.610 euros).  
**Planes de pensiones:** 15.548 €.  
**Deudas:** Un préstamo personal por 15.468 €, una cuenta crédito por 36.923 € e hipoteca por 141.069 €.

### JOSÉ MARI AYERDI FERNÁNDEZ DE BARRENA

Director gerente de Nasuvinsa.

**Bienes inmuebles:** Vivienda comprada en 1995 por 18.000 € y 3 prados y un prado-borda de 2014 por 2.000, 5.000, 3.000 y 10.000 €.  
**Cuentas bancarias:** 6.589 euros.  
**Coche:** Ford-Mondeo (11.100 €).  
**Hipoteca:** 50.632 € pendientes.

### SAIOA ESEVERRI ILARREGUI

Jefa de gabinete de Hacienda.

**Cuentas bancarias:** 36.354 euros.

**Coche:** Audi A 3 (hoy 2.400 euros).

### IÑIGO LASA UZCUDUN

Dtor. Fundación Miguel Servet.

**Ingresos del sector público:** Profesor de la UPNA (9.640 €) y Gestor programa de Biotec (6.783 €).  
**Bienes inmuebles:** Vivienda comprada en 1999 por 138.000 € con aparcamiento, trastero y jardinería.  
**Cuentas:** 115.000 euros.  
**Otros bienes:** Acciones (4.000 €) y participaciones (30.000 €).  
**Planes de pensiones:** 16.000 €.

### NEREA MARTÍNEZ DE MANDOJANA VALLE

Asesora de la presidenta.

**Vivienda:** Comprada en 2003 por 201.339 euros.  
**Cuentas bancarias:** 4.145 euros.  
**Coches:** Turismo VW Polo (2.057 €) y Citroen Picasso (6.432 €).  
**Otros bienes:** derecho renta alquiler de vivienda, 7.200 euros.  
**Hipoteca:** 171.788 € pendientes.

### FERNANDO PÉREZ GOÑI

Director general de Cultura

**Bienes inmuebles:** Piso comprado en 2002 por 156.263 euros.

**Cuentas bancarias:** 7.551 euros.  
**Coche:** VW Golf TDI (19.100 euros).  
**Deudas:** Hipoteca de 45.623 euros y préstamo con 25.972 euros.

### IULEN URBIOLA LOYARTE

Coordinador de buenas prácticas, anticorrupción y código ético.

**Bienes inmuebles:** Vivienda con trastero y dos aparcamientos comprados en 2009 por 107.681 €.  
**Cuentas bancarias:** 80.996 euros.  
**Coche:** Ford-Max 2011 (17.200 €).  
**Hipoteca:** 66.299 euros pendientes.  
**Avalista crédito personal:** 39.797 €.

### IÑAKI URRIZALQUI OROZ

Director gerente Nilsa.

**Bienes inmuebles:** piso con garaje comprado en 1994 por 31.357 € y piso comprado en 2009 por 144.243 €.  
**Cuentas bancarias:** 21.825 euros.  
**Participaciones:** 1.505 euros.  
**Vehículo:** Turismo (2.432 €).  
**Otros:** planes de pensiones por 5.281 € y seguros de vida por 12.866 €.  
**Hipoteca:** 78.139 € saldo pendiente.



## Janae

### Reformas e Instalaciones

BAÑOS | COCINAS | PUERTAS | SUELOS MADERA Y CERÁMICA









# REFORMAS



ANTES



DESPUÉS

*Lara López Palacios*  
decoradora y arquitecta técnica  
Colegiada nº 270

Carretera Estella, 89 · San Adrián (Navarra) · T 948 670 884 · lara@janae.es

# Arian entra en precurso para renegociar su deuda con los bancos

**La constructora busca un acuerdo con los acreedores que le dé continuidad y evite daños en obras y proveedores**

**DIANA DE MIGUEL**  
Pamplona

La constructora navarra Arian, una de las firmas de referencia en la obra pública de la comunidad, solicitó el lunes al juzgado de lo mercantil de Pamplona el precurso de acreedores ante la imposibilidad de hacer frente a su deuda. Se trata de una figura previa al concurso de acreedores -está prevista en el artículo 5.bis de la Ley Concursal- que siembra de incógnitas el futuro de la empresa. Otorga al deudor tres meses más de negociación con sus acreedores y un mes adicional para pedir el concurso en el caso de que no logre alcanzar un acuerdo. Durante ese tiempo, la compañía continuará con su actividad ordinaria y mantendrá con todas sus facultades a sus órganos de administración y de dirección.

La constructora navarra, que en 2012 acordó con los sindicatos el despido de 117 trabajadores, confirmó ayer que se encuentra "en un proceso de negociación



Operarios de la empresa Arian ultimando el pintado de la señalización vial en la carretera de Corella. DN

con los acreedores -principalmente con entidades financieras y, de forma especial, con el BBVA- en orden a la continuidad" y aseguró que, al no haberse alcanzado aún un acuerdo, ha optado por realizar la citada comunicación. La comunicación al juzgado de la situación de insolvencia de una empresa y de la negociación con los acreedores aumenta las posibilidades, según algunas fuentes consultadas, para lograr un convenio y, en última instancia, evitar

el concurso. En otros casos, no obstante, se pide el precurso para lograr una propuesta anticipada de convenio y agilizar así el procedimiento concursal en caso de producirse.

Desde la constructora navarra insisten en que para "garantizar su continuidad" y, por ende, el trabajo del centenar de personas que mantiene en plantilla, es "imprescindible el acuerdo con nuestros acreedores y otorgar al efecto el correspondiente convenio". Re-

marcan el trabajo "realizado durante los ocho años de crisis" y aseguran que seguirán realizando esfuerzos "para minimizar el lógico impacto que esta situación puede producir en las obras en curso y en nuestros proveedores". La constructora, que ha participado en obras tan destacadas como la de la Autovía del Camino, la de Jaca-Loiti-Venta de Judas, o la reurbanización del casco antiguo de Pamplona, tiene pendientes, entre otras, la reforma del Centro

de Atención a Animales de Pamplona o la remodelación de las áreas de servicio de Aritzeta.

Aunque desarrolla su actividad principalmente en Navarra, La Rioja y País Vasco, decidió hace ya algunos años dar el salto al extranjero y ha desarrollado proyectos en países tan diversos como Colombia, Polonia, Kuwait y China, donde levantó un barrio de casi 2.000 viviendas.

## Menos licitaciones

El sector de la obra pública en el que Arian -con más de un 61% de clientes en el sector público, según la última memoria de actividad- desempeña su actividad ha sido, sin duda, uno de los que más han sentido el rigor en los presupuestos de las administraciones públicas desde que empezó la crisis. El volumen de licitación de las tres administraciones públicas (Gobierno central, comunidades y ayuntamientos) ha pasado de los 35.500 millones de euros en 2009 a los 9.900 de 2015, lo que explica en buena medida la evolución descendente de la facturación de la constructora navarra.

En 2014, último ejercicio disponible en su página web, la cifra de ventas superó ligeramente los 31 millones. Un dato que, aunque superior al alcanzado en los dos ejercicios precedentes, dista mucho de los 108 millones de facturación que llegó a alcanzar en 2008. Entonces, Arian contaba con una plantilla de 376 trabajadores que se fue reduciendo de forma paulatina tras la presentación del primer ERE de extinción, en enero de 2011, que supuso el despido de 51 trabajadores.

## Sonsoles Arias, premio nacional de Derecho Constitucional

• El Centro de Estudios Políticos y Constitucionales, que concede este galardón, también ha reconocido a Pedro José Izquierdo

**DN**  
Pamplona

La doctora en Derecho por la Universidad de Navarra Sonsoles Arias ha sido galardonada con el Premio 'Nicolás Pérez Serrano', que otorga el Centro de Estudios Políticos y Constitucionales (CEPS) a la mejor tesis en Derecho Constitucional.

El trabajo de Sonsoles Arias, titulado 'Las Constituciones de los Länder de la República Federal de Alemania. Contenido, garantías y posición en el ordenamiento jurídico alemán', estuvo dirigida por el profesor Ángel J. Gómez Montoro.

Asimismo, el centro reconoció al doctor por la Universidad de Navarra Pedro José Izquierdo, que obtuvo el accésit del Premio 'Luis Díez del Corral'.



## Zabala Consulting celebra su 30º aniversario ante 250 invitados

**La empresa de asesoramiento para proyectos de innovación reunió en el Tres Reyes a clientes y colaboradores**

**C.L.** Pamplona

Dentro de los actos de celebración de su 30º aniversario, Zabala Innovation Consulting reunió ayer a más de 250 clientes, proveedores y colaboradores en el hotel Tres Reyes, evento al que también acudió la presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos, y otras personalidades de las instituciones y el mundo empresarial. La presentación corrió a cargo de dos de los hijos de José María Zabala, Erik y Ainhoa, que hicieron un breve repaso de la historia de la empresa fundada por su padre en 1986.

Seguidamente, intervino Francesc Solé Parellada, catedrático de la Universidad Politécnica de Cataluña y vicepresidente de la Fundación Conocimiento y Desarrollo. Solé se refirió a José María Zabala como un amigo al que le unió "un flechazo" y calificó el trabajo de Zabala Consulting como "el cemento" que hace posible la interconexión de los distintos agentes que intervienen en la innovación. "Estamos cambiando de sistema y entrando en lo que se denomina la cuarta revolución, le tecnológica.



En primera fila, Francesc Solé y José Mª Zabala junto a sus esposas. GOÑI

Mejores procesadores, difusión de los sensores, todo interconectado, inteligencia artificial, la robótica, el big data, la impresión 3D... eso va a cambiar la vida de los humanos de la misma manera que las máquinas transformaron una sociedad rural", expuso.

Frente a una visión pesimista de los expertos financieros por el excesivo endeudamiento en el ámbito público y privado, Solé defendió el papel de los emprendedores, personas que "arriesgan su dinero" y acostumbra a ir "más allá de sus obligaciones". "Innovación y emprendeduría, las dos palabras mágicas. Porque la innovación lle-

va a cambiar el trabajo de una manera astuta e inteligente, algo que hará no como una ocurrencia sino como algo sistemático", añadió.

La empresa especializada en el asesoramiento para proyectos de investigación y desarrollo, que en la actualidad cuenta con más de 1.500 clientes y 200 empleados repartidos por distintas ciudades de España y Europa, también fue el blanco de los elogios de Uxue Barkos, quien reconoció "en nombre de Navarra" la labor de José María Zabala, que justo antes había agradecido a todos su asistencia, y lo ensalzó como "un ejemplo a seguir".

## UPN y PP ratifican sus candidatos para el 26-J

• Dentro de la coalición, los 'populares' confirmaron a Lapazarán y Sanz para el Senado, y a García y Bozal para el Congreso

**M.S.** Pamplona

Iñigo Alli, Carlos Salvador y Ana María Ruiz, en la lista del Congreso, y Pachi Yanguas, en la del Senado, fueron ratificados ayer por el Consejo Político de UPN para integrar las candidaturas de la coalición UPN-PP el 26-J. Los nombres, propuestos por el comité de listas tras las primarias del domingo, obtuvieron ayer un apoyo del 100%. Acudieron a la reunión 119 de los 232 regionalistas que integran el Consejo Político. La votación fue a mano alzada.

Al Congreso, Iñigo Alli y Carlos Salvador ocuparán los puestos 1 y 2, respectivamente, mientras que Ana María Ruiz irá de 4. Por parte del PP, Javier García será el 3 y María Eugenia Bozal el 5. En cuanto al Senado, la plancha la abrirá el popular José Cruz Pérez Lapazarán, acompañado de Pachi Yanguas (UPN) y Cristina Sanz (PP). Los candidatos del PP fueron aprobados ayer por el Comité Electoral Central del partido, a propuesta del comité electoral del PP navarro.

Diario de

# Noticias

## CUATRO DE CADA DIEZ PACIENTES QUE ACUDEN A URGENCIAS SOLO PRESENTAN DOLENCIAS LEVES

- Salud aboga por potenciar la Atención **Primaria** y las urgencias extrahospitalarias
- El consejero Domínguez sugiere un cambio de **hábitos** y fomentar el autocuidado
- El Complejo Hospitalario contará en junio con **once** profesionales más en Urgencias

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4 Y 5

### La empresa constructora Arian presenta precurso de acreedores

Acumula una deuda con los bancos de 19,7 millones de euros

PÁGINA 26



**DANIEL INNERARITY**  
GEROA BAI

“El enemigo del cambio es la incapacidad de acordar”

PÁGINA 15

### DETENIDO POR AGRESIÓN SEXUAL EN PAMPLONA A DOS CHICOS MENORES

PÁGINA 9



GREENPEACE CUELGA SU PROTESTA DE LAS TORRES KIO

PÁGINA 13



**Juan Rosell**

PRESIDENTE DE LA CEOE

“El trabajo fijo y seguro es un concepto del siglo XIX”

PÁGINA 27

Rosell, en una intervención anterior ante los empresarios. Foto: Efe



TRAS LA PLATA DEL EUROPEO, MARÍA BLANCO YA PIENSA EN EL MUNDIAL

PÁGINA 52



LA CONSULTORA ZABALA CELEBRA SUS 30 AÑOS DE ACTIVIDAD

PÁGINAS 24 Y 25



EL VETO A 'ETB' NO DEJA VER GANAR A LA NAVARRA ERKU EN 'EL CONQUIS'

PÁGINA 69

## Marjaliza señala a altos cargos del PP y del PSOE como beneficiarios de la 'Púnica'

- Declara que Granados se llevaba mordidas del 20% y acusa al número 3 de Cifuentes de “mangonear”
- Dice que la red de corrupción pagó la campaña de Tomás Gómez (PSOE)

MADRID – Las declaraciones ante el juez Eloy Velasco del presunto cerebro de la *Púnica*, David Marjaliza, han puesto al descubierto una red de corrupción con mordidas y pelotazos en municipios de Madrid. **PÁGINA 18**

# Sociedad



Imagen de archivo de una persona llegando en taxi al servicio de Urgencias del Complejo Hospitalario de Navarra.

## 4 DE CADA 10 PACIENTES QUE ACUDEN A URGENCIAS DEL COMPLEJO DEBERÍAN SER ATENDIDOS EN OTROS SERVICIOS

● Salud aboga por potenciar la Atención Primaria y urgencias extrahospitalarias, así como por “hacer responsable de su salud” al paciente ● Urgencias del CHN tendrá 11 profesionales nuevos en junio

✎ M. Pérez  
 ✎ Javier Bergasa

**PAMPLONA** — El principal objetivo del plan de mejora del servicio de Urgencias del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN) es “reducir significativamente” el porcentaje de pacientes graves o afectados que son vistos por encima de los 15 minutos del tiempo establecido, que actualmente se sitúa en un 33%, aunque “los tiempos medios de atención son aceptables” y se encuentran dentro de los estándares. Así lo afirmó ayer en el Parlamento el consejero de Salud, Fernando Domínguez, quien destacó que el 41% de las 112.895 personas que acudió el pasado año al citado servicio presen-

taban procesos “leves o no urgentes que podían ser atendidos en otros niveles asistenciales (urgencias extrahospitalarias, centros de salud...)”. Ante esta situación, los portavoces del cuatripartito incidieron en la importancia de potenciar la Atención Primaria y las urgencias extrahospitalarias, pero también la formación, tanto de los profesionales, como de la ciudadanía; una postura que dijo compartir el consejero, pero sumándola a “más acciones”, como “empoderar al paciente, hacerlo responsable de su salud y fomentar los autocuidados”.

Domínguez, que compareció en la Comisión de Salud a petición de EH Bildu para explicar la situación actual y las propuestas de mejora de los ser-

vicios de Urgencias del Hospital Reina Sofía de Tudela y del CHN, reconoció que los pacientes con procesos leves o no urgentes “no deberían ir a estas Urgencias”, pero “hasta que no cambien los hábitos, las costumbres y, probablemente, no se potencien otro tipo de urgencias, seguirán acudiendo. Como médico, entiendo que no deben ir ahí”, aunque, “como persona, es humano ir al sitio que piensas que te va a resolver el problema”.

**GRUPO DE TRABAJO** El consejero, que mencionó que cuando se implante definitivamente la estrategia de crónicos mejorarán también las urgencias, estuvo acompañado por el director gerente del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea, Óscar Moracho, la jefa de gabinete del departamento, Leire Ochoa, y los subdirectores del CHN Concepción Moreno y Tomás Belzunegui. En su intervención, recordó que el edificio de urgencias se diseñó en 2008 para el Hospital de Navarra y un año después se redefinió el proyecto para acoger la unificación de los dos servicios hospitalarios.

Con la intención de evaluar el plan funcional, analizar posibles deficien-

cias en el funcionamiento y proponer medidas correctoras, en octubre se creó un grupo de trabajo multidisciplinar, compuesto por médicos, enfermeras, auxiliares, celadores, administrativos y técnicos, que constató problemas que afectan al paciente, como son “los tiempos de atención y de resolución, la carencia de un punto de información para las familias y la falta de adecuación de determinados espacios” y problemas técnicos, como “la ineficiencia organizativa en determinadas áreas (reanimación, sala polivalente, observación y circuito B); un área polivalente infradimensionada para atender picos de demanda; déficit de control de enfermería en el área polivalente; falta de un punto de referencia central para las llamadas internas; ineficiencia en las consultas quirúrgicas para las demandas de los especialistas; así como escasa dinamización de la gestión de patologías tiempo dependientes”, expuso Domínguez, quien apuntó también a una carencia de “refuerzos de personal en determinados picos de demanda”.

Entre las soluciones del plan, que el consejero ya presentó el pasado 20 de abril, se contemplan medidas de indo-

rganizativo, material y de personal. En las primeras, destaca la “reorganización de las funciones y de la ubicación del personal asistencial que posibilitará una optimización de los recursos”, así como el protocolo de apertura de un quinto triaje cuando los tiempos o las personas aumenten. En cuanto a los recursos materiales, prevén la instalación de un punto de información para las familias, la colocación de un sistema de alarma de aviso de agresiones en los escritorios de las consultas y 208.000 € de inversión en equipamiento médico. Además, se reforzará la plantilla con 11 profesionales: 2 médicos adjuntos, 3 enfermeras, 2 auxiliares de enfermería, 2 celadores y 2 profesionales para atender el punto de información. La incorporación, a través de la reorganización interna del personal o de contrataciones, será efectiva en junio.

En cuanto a Urgencias de Tudela, indicó que “recientemente” se creó un grupo de trabajo multidisciplinar, que está realizando un diagnóstico, y se comprometió a informar de sus conclusiones. “Las soluciones deben ponerse tras análisis detallados. Si no, iríamos poniendo parches”, afirmó. ●

**POSTURAS**

● **EH Bildu.** Asun Fernandez de Garaialde destacó que Salud reconoce “los problemas que denunciaron los trabajadores”, lo que es “un primer paso para avanzar y mejorar”. Exigió que se actúe con la colaboración de la plantilla y añadió que “esto no se va a solventar si no hacemos hincapié en la mejora de Atención Primaria con todos los recursos necesarios”.

● **UPN.** Begoña Ganuza calificó las medidas planteadas por el consejero como “de maquillaje”. Afirmó que la gestión de Domínguez “está afectando a la calidad de atención sanitaria y a la seguridad de los pacientes” y consideró “lamentable” la atención en Urgencias del Hospital Reina Sofía de Tudela.

● **Geroa Bai.** Koldo Martínez sostuvo que “por primera vez alguien, y es su departamento, está haciendo caso a los trabajadores”. Respecto a que el 41% de los pacientes que acude a Urgencias presente procesos leves o no urgentes, “nos obliga a hacer una reflexión sobre qué está fallando en Atención Primaria” y en la formación de profesionales y ciudadanía.

● **Podemos.** Tere Sáez señaló que “nos parece buen camino” el iniciado, aunque “probablemente no bastará con lo que ha dicho”. Consideró “primordial” la Atención Primaria y preguntó a Domínguez sobre las críticas de algunas personas cuyas propuestas no han sido atendidas en el plan. Puso de manifiesto las protestas por las jefaturas y anunció que la Comisión de Salud visitará la semana que viene las Urgencias del Hospital de Tudela.

● **PSN.** Para María Chivite la situación “sigue como estaba”; “ni todo está fatal como dice UPN, ni todo es estupendo y maravilloso como dice Geroa Bai”. Criticó al cuatripartito porque “se le llena la boca” con la Atención Primaria, pero “tenemos menos recursos en el presupuesto que la pasada legislatura”, y pidió reformar la atención continuada y urgente.

● **PP.** Javier García solicitó a Salud que empiece a hablar de “hechos propios” y no de “promesas”. También indicó que en el servicio de Urgencias de Tudela “hay deficiencias suficientes” para “empezar a poner en marcha medidas eficientes”.

● **I-E.** Marisa de Simón afirmó que “ni el edificio de Urgencias es nefasto, pero tampoco es cierto que no se haya hecho absolutamente nada en estos meses de Gobierno”. Consideró “muy positivos” los avances e incidió en la gravedad de que “el 33% de los pacientes graves supere el tiempo de espera”.

## Los dos médicos que se incorporen a Urgencias supervisarán a los MIR

Domínguez señala que “en los últimos años se ha constatado un incumplimiento sistemático” de la normativa

**PAMPLONA** – El consejero de Salud, Fernando Domínguez, anunció ayer que los dos médicos que se van a incorporar al servicio de Urgencias del Complejo Hospitalario de Navarra “tendrán, entre otras funciones, las de supervisar a los Médicos Internos Residentes (MIR)”, como se contempla en el artículo 15 del real decreto 183/2008, el cual “se ha incumplido de manera sistemática durante años”. La Comisión de Docencia, en un proceso colaborativo con la dirección y los profesionales, ha elaborado en los últimos meses una guía informativa destinada a los especialistas en formación que realizan funciones asistenciales en Urgencias.

El manual, basado en la normativa legal existente y que se aplicará a los MIR que se incorporen en mayo, recoge aspectos tanto laborales como organizativos y de funcionamiento y, en especial, de supervisión del trabajo que desarrollan. En este sentido, el documento enumera y detalla los niveles de responsabilidad y grados de autonomía en cada año de formación y en relación a las diferentes prácticas médicas y asistenciales propias de los servicios de urgencias y explica los mecanismos de supervisión de su actividad. En el caso de los residentes de primer año, tal y como establece la ley, esta supervisión será mediante presencia física por los profesiona-



De izda a dcha, Tomás Belzunegui, Concepción Moreno, Leire Ochoa, Óscar Moracho y Fernando Domínguez, ayer. Foto: Oskar Montero

les del servicio, que visarán las altas, bajas y otros documentos relativos a las actividades asistenciales en las que intervengan los MIR, que, como recalcó el consejero, “no se les puede considerar como estudiantes”, sino “personal laboral temporal del servicio de salud en el que reciben formación”. A partir del segundo año, los niveles de supervisión serán decrecientes.

A pesar de que estas indicaciones vienen marcadas por normativa estatal, “en los últimos años se ha constatado un incumplimiento sistemático de la misma”, denunció Salud. Para corregir la situación, los dos médicos que se van a incorporar deberán supervisar su labor. Así, uno trabajará de lunes a viernes en horario de tar-

de y el segundo, el fin de semana.

**QUEJA DEL SINDICATO MÉDICO** El Sindicato Médico remitió el 28 de abril un documento a la dirección del CHN en el que alertaba de que, “ante la sobrecarga asistencial” de Urgencias, los médicos adjuntos no disponían de “las condiciones adecuadas que permitan compaginar el deber de atención de los pacientes con el de supervisión de los residentes”, por lo que exigían elaborar protocolos, con especial referencia a los RI, quienes llegaban a atender pacientes graves “desde el primer año de residencia”, cuando deben comenzar a partir del segundo. El sindicato dio la bienvenida a la guía, que atiende su demanda. –M.P.M.

## Salud quiere “aprovechar las capacidades de enfermería” en consulta especializada

El consejero afirma que “no procede apoyar la moción” para elaborar un decreto foral de ‘prescripción enfermera’

**PAMPLONA** – Fernando Domínguez defendió el desarrollo de un nuevo modelo de atención sanitaria que “aproveche las capacidades de la enfermera como especialista en cuidados” y ensalzó el papel de este colectivo en el sistema sanitario. El consejero, en una comparecencia a petición de UPN, explicó la propuesta de Salud para reorganizar la actividad enfermera en consulta de Atención Especializada, que tiene como fin “contribuir a la reorientación de la atención sanitaria poniendo de manifiesto el papel que la enfermera tiene en las nuevas líneas de actuación”. Señaló que el rol asistencial de enfer-

mería debe adaptarse de forma específica a la Estrategia del Paciente Crónico, y añadió que “la dinámica de trabajo debe contribuir a facilitar la continuidad asistencial y la coordinación con Atención Primaria y gestión de casos complejos”. Con esta finalidad, Salud quiere potenciar la implementación de consultas orientadas a conseguir pacientes “más autónomos y menos dependientes del sistema sanitario capacitándolos para un mejor autocuidado”. También quiere cambiar el enfoque de los cuidados de enfermería, con la definición de nuevos ámbitos, y mejorar la accesibilidad del paciente al sistema sanitario, diversificando la oferta asistencial que presta la enfermería. La propuesta se enmarca en el plan estratégico de consultas externas del CHN 2016-2019.

Respecto a la solicitud de hacer un decreto foral de prescripción enfermera, como aprobó el Parlamento a

propuesta del PSN, consideró que “no procede apoyar la moción”, puesto que debería respetar la normativa básica y el decreto del PP. –M.P.M.

## LAB se moviliza contra la situación laboral en Osasunbidea

Mañana tendrá lugar la primera concentración, en la que denunciarán el 40% de temporalidad existente

**PAMPLONA** – El sindicato LAB va a iniciar una dinámica de movilizaciones para “reivindicar la mejora de las condiciones laborales en el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea” y denunciar “la situación de precariedad laboral de la plantilla, cuantitativamente, por el 40% de temporalidad existente, y cualitativamente, por la modalidad de la contratación por horas, jornadas sueltas o parciales”.

Así lo anunció tras finalizar las asambleas mantenidas en todos los centros de la red pública. LAB reclamó “una oferta de empleo público dimensionada a ese volumen de temporalidad (repartida equitativamente entre todos los niveles y categorías), pero también un modelo de contratación estable y transparente”. La primera concentración será mañana a las 11.30 horas ante el edificio de consultas de Príncipe de Viana.

**URGENCIAS** Respecto al servicio de Urgencias del Complejo Hospitalario, el sindicato consideró que lo que han hecho es “un parcheo”, porque “el problema es mayor que lo que se puede solucionar con las medidas”, si bien indicó que habrá que esperar “para ver si tiene el efecto deseable”. Como dato sintomático, destacó que desde la unificación “19 enfermeras han solicitado traslado, 13 auxiliares y 9 celadores”. –M.P.M.

**SE NECESITA AUTÓNOMO**  
Con vehículo propio  
Carga útil 3,5/5 Tn, plataforma y equipo de frío para ruta diaria  
Tfno 616 488 474



### ASAMBLEA GENERAL DE SOCIOS

2 de junio, jueves, a las 18,30 en 1ª convocatoria y a las 19 horas en 2ª, en el Hotel Tres Reyes de Pamplona. Dado el número de socios la Asamblea tendrá lugar a las 19 horas, en segunda convocatoria.

**ORDEN DEL DÍA:**

- Lectura y aprobación si procede de la última asamblea.
- Exposición y propuesta de aprobación del balance económico y social del 2.015.
- Exposición y propuesta de aprobación del Plan de Gestión Social y Presupuesto económico para el 2.016. Cuotas.
- Renovación Junta Directiva
- Ruegos y preguntas

**ASOCIACIÓN DE CONSUMIDORES DE NAVARRA "IRACHE"**



Fachada de la Clínica Universidad de Navarra. Foto: Javier Bergasa

## Gobierno y CUN coinciden en que el acuerdo “beneficia a la población”

El consejero defiende que “es bueno para Navarra” y que demuestra que el Gobierno “no es, en absoluto, sectario”

**PAMPLONA** – El consejero de Salud, Fernando Domínguez, señaló ayer que la previsión de renovar el acuerdo que existía con la Clínica Universidad de Navarra (CUN) “beneficia al conjunto de la población” y demuestra que el Ejecutivo “no es, en absoluto, sectario”.

Así lo indicó a los medios de comunicación tras su comparecencia ante el Parlamento foral, al ser preguntado por la previsión de su departamento de renovar por cuatro años el acuerdo marco con la CUN para complementar la asistencia que se presta desde el sistema público y derivar a este centro algunas pruebas y consultas. Para el consejero, “esto demuestra que el gobierno no es, en absoluto, sectario”. “Es un convenio que beneficia al conjunto de la población, es bueno para Navarra, para el Sistema Navarro de Salud-Osasunbidea (SNS-O) y para los pacientes”, aseguró antes de recordar que se trata de una “previsión de renovar el acuerdo que había”, introduciendo “algunas modificaciones a concretar en sucesivas reuniones con los representantes de la CUN”.

Por su parte, el director médico de la CUN, Jesús San Miguel, manifestó que el anuncio del Gobierno de Navarra de renovar el acuerdo marco es “una buena noticia para todos, pero especialmente para los pacientes del Servicio Navarro de Salud por cuanto podrán recibir asistencia sanitaria en la clínica en unas condiciones de continuidad como venía sucediendo hasta ahora”.

En un comunicado, el director médico consideró “positiva” la colaboración pública privada en bene-

ficio del paciente. “Siempre hemos defendido que la Clínica es un hospital de Navarra y para Navarra, y ponemos a disposición de los enfermos navarros todo nuestro equipamiento y conocimiento médico, pues quisiéramos ser aun un valor mayor para esta comunidad y en este caso concreto para los pacientes”, aseguró. San Miguel señaló que la renovación del acuerdo refleja “la normalidad que debe haber entre las instituciones que forman el Sistema Navarro de Salud, en un clima de colaboración y entendimiento que ha dado muchos frutos a lo largo de más de 50 años de trabajo conjunto, teniendo siempre presente el bien del paciente”.

**PODEMOS** Podemos defendió que el acuerdo marco que Salud prevé renovar por cuatro años con la CUN para complementar la asistencia del sistema público “no debe hipotecar futuras legislaturas” y propuso reducir su duración a dos años y medio “máximo”. En un comunicado, la parlamentaria Tere Sáez pidió que “todos los acuerdos o concier-

tos que el Gobierno foral firme se atengan a las mismas condiciones”. En este sentido, demandó que “no se prolonguen en ningún caso más allá de una legislatura, que contengan sistemas de control, transparencia y seguimiento, y que únicamente se realicen acuerdos negociados y sin publicidad en aquellos casos excepcionales que estén totalmente justificados de acuerdo con las necesidades existentes”.

En relación con los trasplantes de órganos, que suponen un 49% de este acuerdo, Podemos defendió que “deben realizarse siempre en función de la necesidad y urgencia de los pacientes, pero que esto no exime del cumplimiento paralelo de la ley”. A este respecto, agregó que “en 2013 se aprobó una ley foral que plantea un periodo de cuatro años para ir acogiendo la realización de trasplantes en el Complejo Hospitalario, sin que hasta la fecha se haya avanzado en esa dirección”. Además, subrayó que en el acuerdo marco “también se derivan otros servicios sanitarios que de no estar el servicio público en este momento en condiciones de cubrir, la adjudicación debiera ser siempre por procedimiento publicitado a otras empresas, tal como establece la ley foral de contratos públicos de 2006”.

Este acuerdo, según explicó el Ejecutivo, posibilita el tratamiento de pacientes que precisan un trasplante, así como el seguimiento de trasplantados que requieren continuar siendo asistidos en dicho centro, la derivación a la CUN de personas que precisan de procedimientos diagnósticos y terapéuticos que Osasunbidea no dispone o para tratar a pacientes en situaciones de falta puntual de recursos en el SNS-O y cuya atención sólo puede ser prestada en la CUN por tratarse de patologías complejas en las que se precisa de un centro de igual especialización que el CHN. – Agencias

“Es una buena noticia para todos, pero especialmente para los pacientes del SNS-O”

**JESÚS SAN MIGUEL**  
Director médico de la CUN

“El acuerdo marco no debe durar cuatro años para no comprometer la próxima legislatura”

**TERE SÁEZ**  
Parlamentaria de Podemos-Ahal Dugu

# LAPARRA BUSCA EL MÁXIMO CONSENSO PARA LA RENTA GARANTIZADA

● El proyecto de la nueva renta mantiene los requisitos de acceso, cuantías y el estímulo al empleo ● El Consejo de Bienestar Social debe ratificar la propuesta, como paso previo a la aprobación por el Gobierno y Parlamento

**PAMPLONA** – Las 34 alegaciones o reflexiones presentadas en el periodo de exposición pública al proyecto de la nueva ley de renta garantizada que a lo largo de este año mejorará la actual renta de inclusión social (RIS) en Navarra no modifican el contenido esencial de esta prestación propuesta por el departamento de Derechos Sociales, aunque serán tenidas en cuenta aquellas que introducen mejoras técnicas y de gestión. Así se puso de manifiesto ayer en la presentación de este proyecto cuya tramitación continuará ahora en el Consejo de Bienestar Social, como paso previo a la aprobación por el Gobierno de Navarra y presentación, para su debate y aprobación, en el Parlamento de Navarra, donde pese a que cuenta con apoyo suficiente “queremos conseguir el máximo consenso posible”, anunció el vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra.

La jornada celebrada ayer en Civican fue inaugurada por el vicepresidente de Derechos Sociales quien destacó los aspectos pioneros de esta nueva renta que aúna prestación económica e inserción social a través del empleo, una propuesta, aseguró que,

“tendría que situar a Navarra en posición destacada, no solo a nivel del Estado sino europeo”.

La reforma, que pretende ser “de calado, sólida y con vocación de permanencia en el futuro”, es pionera en aspectos como la cobertura para familias con menores y en relación con los mecanismos que se ponen en marcha para la inserción laboral, según destacó Laparra, quien citó dentro de éstos los incentivos para el empleo. Al respecto, reconoció que han aprendido de otras comunidades autónomas y en concreto en relación con estos incentivos han tenido en cuenta la experiencia de la CAV.

**NADIE SIN RECURSOS MÍNIMOS** El objetivo de la reforma es que ninguna persona carezca de los recursos mínimos adecuados para llevar una vida digna, dijo Laparra, quien subrayó que supone un “paso notable” en la mejora de la protección social en cuanto al aumento de cobertura a la población y a la calidad de las prestaciones.

El vicepresidente señaló que la reforma de la renta de inclusión social (RIS) aprobada el año pasado ha ofrecido notables resultados, que se traducen



Moret (Aragón), Eguren (Asturias), Alústiza (CAV) y Martínez (Navarra).



Más de un centenar de técnicos participaron en la presentación de la renta garantizada. Fotos: Oskar Montero

en el aumento del número de perceptores de unas 8.000 a 11.100 unidades familiares y al incremento de las cuantías en torno a un 17%, lo que ha contribuido a reducir un 20% la pobreza severa en Navarra.

Reiteró que la nueva renta se plantea, como prioridades, la reducción de la pobreza infantil, con un tratamiento especial para los hogares con menores (cuyos ingresos podrán acceder hasta 1.200 € según el número de hijos) y la inserción en el mercado laboral, a la vista de que el número de personas desempleadas de larga duración sigue siendo alto. Recordó que, de acuerdo con el informe del Observatorio de la Realidad Social que recoge cifras de la EPA, entre otras fuentes, y que fue presentado la pasada semana, la cronificación del desempleo "es preocupante", hay 28.000 personas (58%) que llevan más de un año desempleadas y el 37% con más de dos años sin trabajo.

En relación con la inserción laboral remarcó que es una apuesta clara, que la considera un derecho pero también como obligación para el receptor de la renta garantizada ya que debe aceptar un empleo siempre que éste sea adecuado y la persona esté en condiciones de trabajar. Añadió que para

materializar esta inclusión laboral cuentan con una batería de recursos "significativa", con unos 4.000 empleos de inserción que se gestionan desde organismos públicos, pero "insuficiente", tras lo que afirmó que queda mucho por hacer, por lo que la ley de renta garantizada debe entenderse no como un punto final, sino como un "arranque" a desarrollar durante toda la legislatura.

**PROCESO ABIERTO Y PARTICIPATIVO** El vicepresidente explicó y valoró el proceso participativo que se ha llevado a cabo en torno a este proyecto de ley, con estudios, sesiones de trabajo y exposición pública, en la que se han recogido sugerencias diversas, que van a "mejorar la calidad del proyecto". Remarcó que consideran esencial conseguir un apoyo social lo más amplio posible, de forma que ésta sea una "reforma sólida", consenso que trasladó al Parlamento de Navarra.

La jornada, organizada por el Observatorio de la Realidad Social, se desarrolló a lo largo de casi cinco horas y contó con la asistencia de más de un centenar de técnicos y agentes sociales, así como representantes municipales, de partidos políticos, colegios profesionales, docentes y estudiantes

universitarios. Gema Mañú, directora de Inclusión y Protección Social del departamento de Derechos Sociales, explicó el contenido del proyecto y las alegaciones presentadas que si bien suman 34, en realidad son diez y hacen referencia al modelo, condiciones de acceso, cuantías, acuerdo de incorporación sociolaboral y casos excepcionales como las situaciones de asilo o refugio que serán analizadas. Mañú señaló que no hay unidad de criterios en las alegaciones presentadas y respecto a la demanda de la Plataforma de la Renta Básica que cuestiona, entre otras cosas, que se baje de 655,20 a 600 € la percepción para unidades unipersonales, explicó que conlleva un incremento en otros tramos del que se beneficiará el 80% de los perceptores, ya que las unidades unipersonales apenas alcanzan el 20%.

Begoña Pérez Eransus, profesora de la UPNA, intervino sobre los retos de las políticas de inclusión y el profesor de la Universidad de Barcelona, Manuel Aguilar, presentó una ponencia titulada *Renta mínima e inserción: ¿sinergia o suma negativa?*, en la que hizo un recorrido histórico del origen y evolución de estas rentas y apeló a la coordinación de los distintos servicios para su gestión. - L.C./Eje

## El itinerario personalizado de inserción, objetivo común de las rentas mínimas

Responsables de los servicios públicos de la CAV, Aragón y Asturias presentaron sus normativas respectivas

**PAMPLONA** - El itinerario personalizado encaminado a la inserción sociolaboral es una de las iniciativas que deben ser incluidas en las nuevas normas reguladoras de las rentas míni-

mas y que previsto Navarra. Ayer, los responsables de Servicios Sociales de Aragón, Miguel Ángel Morel; Innovación Social de Asturias, Nerea Eguren; y Lanbide de la CAV, Adolfo Alústiza, pusieron en común sus experiencias.

Aragón elabora la ley de Renta Social Básica, norma que podría entrar en vigor a fin de año y beneficiará a entre 13.000 y 14.000 personas, el doble de las que ahora perciben el Ingreso Aragonés de Inserción.

Asturias, dispone de la ley de Salario Social Básico desde 2005, que reformó en 2015 con especial atención a las pobreza infantil y energética, y cuyos perceptores han pasado de 4.500 a 19.000 en 10 años. La CAV, con un sistema que "estuvo a punto de petar en los años 2012-14 pero que ya se está reconduciendo", dijo Alústiza, tiene las prestaciones más generosas del Estado y los beneficiarios rondan ya las 120.000 personas. - L.C.

## LA NUEVA RENTA GARANTIZADA

### PRINCIPALES REQUISITOS

● **Acceso.** Para acceder a la renta garantizada se deberá carecer de ingresos y de un patrimonio suficiente. Además, hay que acreditar una residencia efectiva en Navarra de al menos dos años, salvo en las unidades familiares con menores a cargo, para las que el requisito será de un año. Como novedad, no es necesario contar con un permiso legal de residencia en España.

Actualmente, solo pueden acceder a la RIS aquellas personas en situación irregular que tengan a su cargo hijos o hijas menores de 16 años o que hubieran perdido la residencia legal tras quedarse sin empleo.

● **Edad.** Otro requisito es la edad, que será a partir de los 18 años. No obstante, las unidades familiares encabezadas por personas de entre 18 y 25 años deberán llevar una vida independiente de su familia de origen desde al menos hace dos años para acceder. Las personas solicitantes mayores de 65 años que cumplan los requisitos establecidos y reciban una pensión no contributiva por jubilación, tendrán una deducción fiscal de tal manera que percibirán lo mismo que el resto de unidades familiares receptoras de la renta garantizada, pudiéndose hacer efectivo mediante el pago anticipado mes a mes.

● **Si comparte hogar.** Cuando más de una unidad familiar convivan en un mismo domicilio, cada una de ellas recibirá la renta garantizada que le corresponda hasta un máximo de tres, para evitar situaciones de hacinamiento en las viviendas. Hasta ahora, independientemente del número de familias que compartieran domici-

lio, solo se percibía una renta y media. De manera excepcional, las unidades familiares con una situación de exclusión social grave podrán acceder a la renta garantizada aunque no cumplan alguno de los requisitos exigidos.

● **Ilimitada.** Se elimina el tope máximo de 30 meses para percibir esta prestación, de tal modo que si agotado este periodo persiste la situación de necesidad, se podrá prorrogar la renta por periodos sucesivos de 12 meses. Actualmente, si una familia percibe la renta de inclusión social durante 30 meses debe estar un año sin cobrarla.

### CUANTÍAS

# 600

Es la cuantía mínima para la unidad familiar de un miembro. Para dos miembros, 810; para tres, 960; para 4, 1.050; para 5, 1.140 y para 6, 1.200.

● **Incentivo del empleo.** La nueva ley establece una serie de medidas para incentivar el empleo y la inserción sociolaboral de los perceptores. Incluye poder suspender el cobro temporalmente cuando se accede a un empleo y restaurarla sin tener que iniciar el proceso administrativo si sigue cumpliendo las condiciones; la administración pública esta obligada a proporcionar un empleo si el perceptor lleva dos años cobrando renta garantizada; se plantean estímulos económicos para aceptar empleos aunque sean precarios; beneficios fiscales a partir del tercer año, entre otras medidas.

**VENTA URGENTE DE COLCHONES!**

**¡ROMPEMOS LOS PRECIOS!**  
NO DEJES PASAR ESTA OPORTUNIDAD ÚNICA

**HASTA 70%**

	ANTES	AHORA
<b>Colchón Viscoelástica</b>	Desde 198 €	99 €
<b>Canape Abatible 135x190</b>	Desde 338 €	169 €
<b>Somier Laminas</b>	Desde 58 €	29 €
<b>Almohada Viscolástica</b>	Desde 52 €	16 €
<b>Sofá Cama Click-Clack</b>	Desde 396 €	198 €
<b>Sillón Relax Manual</b>	Desde 440 €	220 €

Venta de excedencias de stocks a precio directo de fabricante, de colchones de visco o de muelles y visco, etc y de canapés, somieres, cabeceros y mesitas, etc hasta agotar las existencias procedente de:

### EMBARGOS

Adquisición de Stocks y Excedentes de Producción de Empresas

**SI TU COLCHÓN TIENE MAS DE 10 AÑOS NO TIENES COLCHÓN**

NO DUDE EN VISITARNOS

# OUTLET COLCHON

C/ Teobaldos nº2 bajo . Pamplona (Navarra) . Tlf: 948 224 016



## Más que palabras

POR Javier Vizcaíno

### Hipérboles del 15-M

Resuenan todavía en mi aturullada cabeza los encendidos panegíricos por el quinto aniversario del 15-M. Se diría que Mayo del 68 fue un divertimento menor al lado de la explosión popular en Sol (y solo en Sol, por cierto, que el centralismo imperante se aplica también a rajatabla). Qué diti-rambos, qué descargas líricas arrebatadas, qué entregados cantos de gesta. Y qué exagerados, en general, por no mencionar el revelador detalle de que la inmensa mayoría de las loas más volcánicas venían con la firma de tipos y tipas de muy buen vivir tanto entonces como ahora. ¿No es curioso que los principales trovadores de un movimiento nacido, según se anunciaba y enunciaba, para darle de collejas al malvadísimo sistema sean individuos que pertenecían y pertenecen a las élites de la cosa? Tomen a cualquiera de ellos o ellas de a uno, y comprobarán que su situación personal, medida en ego, dinero y poder, ha crecido exponencialmente en este lustro. No es la primera vez –y temo que no va a ser la última– que anoto esa circunstancia: los que hablan en nombre de los que no tienen nada son gentes que tienen de todo. A mi no me cuadra. Por lo demás, como he hecho en cada uno de los aniversarios anteriores e incluso en el momento de autos, dejo claro que no desprecio, ni mucho menos, lo que ocurrió. Es incontestable que resultó una novedad ilusionante y que ha sido el origen de una serie de cambios muy positivos. Sin embargo, debo confesar que no sé qué me pasa, doctor, que cada vez estoy más desencantado con determinado desencanto y, casi peor, más y más indignado con cierta indignación. ●



Un joven golpea un bote lacrimógeno durante la manifestación contra la reforma laboral en París (Francia). Foto: Efe

# Hollande mantiene su reforma laboral pese a que prosigue la protesta sindical

El Gobierno francés se enfrenta esta semana a la mayor oleada de huelgas

**PARÍS** – El presidente de Francia, François Hollande, anunció ayer que mantendrá su polémica reforma laboral pese al frente sindical que, por sexta jornada en poco más de dos meses, sacó a miles de personas a la calle contra un proyecto que consideran que debilita la posición negociadora de los trabajadores.

“No voy a ceder” a la presión de los manifestantes, aseguró Hollande en una entrevista con la radio *Europe 1*, donde respaldó su reforma laboral pese a que reconoció su impopularidad. Hollande dio un paso al frente en la defensa de un texto que se está convirtiendo en su principal problema a un año de las elecciones presidenciales.

Aunque estancado, el frente sindical no parece desinflarse y por sexta jornada miles de personas recorrieron las calles de decenas de ciudades del país en contra de la ley. Las autoridades aseguran que 68.000 personas se manifestaron en todo el país, algo más de las 50.000 que habían contabilizado el pasado 12 de mayo en la última jornada de protesta.

**CONTINÚAN LAS PROTESTAS** Los sindicatos protestatarios quieren mantener vivo el movimiento y para mañana tienen convocada otra jornada de protesta. En esta ocasión, recibieron el apoyo de los sindicatos de trabajadores del sector del transporte por carretera, que teme-

rosos de que la reforma laboral perjudique sus condiciones, bloquearon el acceso a algunos puertos y refinerías.

Hoy será el turno de los trabajadores de la empresa pública de ferrocarriles, que tienen convocado un paro en protesta por sus pro-

pias condiciones laborales, y el jueves se les unirán los controladores aéreos, lo que dará una nueva dimensión a la protesta.

Pero todo eso no está cambiando el rumbo del Gobierno socialista francés, dispuesto a sacar la ley adelante incluso pese a la división que provoca en sus filas, lo que le ha obligado a hacerlo por un procedimiento que evita el voto en el Parlamento.

Hollande y su Ejecutivo se juegan el todo por el todo y no están dispuestos a dar ninguna señal de debilidad en este proyecto. Al contrario, el presidente parece querer convertirlo en un símbolo de su firmeza frente a las críticas que la derecha y la extrema derecha le lanzan por su presunta debilidad contra los manifestantes.

Solo en la jornada de ayer, la Policía procedió a 87 arrestos en diversas ciudades, muchos de ellos por llevar armas de fuego y otros por lanzar objetos contra las fuerzas del orden. En total, desde que comenzó la oleada de protestas contra la reforma laboral, un millar de personas han sido detenidas por actos violentos. Valls anunció que se reforzará el dispositivo policial en los próximos días. – Efe

“El Gobierno no puede eliminar derechos civiles, pero tampoco permitir actos violentos”

MANUEL VALLS  
Primer ministro de Francia

**¡O!** LO QUE DARÍAS POR UN COCHE ASÍ.

Solo hay 12 fantásticos vehículos Km 0. ¡Y el tuyo te está llamando!

VEN A RENAULT UNSAIN  
¡Y LLÉVATELO CON 500€ DE DESCUENTO!  
TIENES HASTA EL 21 DE MAYO.

Renault OCASIÓN

Renault recomienda **elf** \*Consulta condiciones.

RENAULT  
Passion for life

renault.es

RED RENAULT DE NAVARRA

# Economía



Francesc Solé Parellada, ayer en Pamplona.

## “Innovar y emprender no es otra cosa que sistematizar el cambio”

El catedrático catalán advierte de la transformación de buena parte de los modelos de negocio

**PAMPLONA** — Francesc Solé Parellada, catedrático de la Universidad Politécnica de Catalunya, es doctor Ingeniero Industrial y licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales. Y ayer habló de innovación invitado por José Mari Zabala, con quien visitó por la mañana la Universidad Pública de Navarra.

La Politécnica de Catalunya posee un parque tecnológico de referencia, completamente integrado en el centro educativo y que, con 300 empresas de base tecnológica, se ha convertido en un modelo en la transferencia del conocimiento entre el mundo universitario y el empresarial. De él surgió por ejemplo Fractus, la firma creada por Carlos Puente y que creó las antenas fractales, que sustituyeron hace ya más de quince años a las antenas externas de los primeros teléfonos móviles. “Vendió la patente a Apple”, señaló Solé Parellada, para quien, al margen de talentos especiales como el del propio Steve Jobs —“son personas que encuentran el vector resultante de la información que se les suministra”, definió—, la innovación debe surgir en un entorno determinado. “Me lo dijo el presidente de una compañía: ‘nosotros innovamos siempre de la misma manera’. Parece una contradicción, pero en el fondo no lo es. Él quería decir que tenían un sistema para innovar. La empresa debe estar organizada para que se innove de una manera regular”, dijo.

Innovar es un verbo que, debido a su uso intensivo, corre el riesgo de perder su significado. Y en el fondo, dice Solé, “la innovación es el cambio que responde a las necesidades del mercado”. Y, en el caso de una organización pública, el cambio que responda a las necesidades del público. “No puedes hacer lo que quieras, porque va directo a la cuenta de explotación, pero como debes ir rápido y este es un mundo complejo y debes contar con los demás, en un entorno de innovación abierta, es necesario sistematizarla. Pensar que innovarás porque por la mañana se te ocurre hacer una cosa nueva es un imposible. Innovar y emprender no es por tanto otra cosa que sistematizar el cambio”.

Solé encuadra su discurso en un momento de la historia de cambio profundo en toda la sociedad, con una cuarta revolución industrial en ciernes que puede transformar el modo de vida. “Nos lo vienen diciendo desde hace años y hemos visto que es verdad. Y esto nos preocupa. A las empresas les da miedo no poder sobrevivir, su estrategia está superada por la búsqueda de un modelo de negocio. Vemos que las clases medias se estrechan, que regresa la polémica entre nueva industria y el paro, como a comienzos del siglo XIX”, cuando los trabajadores eran sustituidos por los telares. Pero el cambio hoy no afecta un sector en concreto. “Incluso a las universidades, que deben tener un modelo de aportación de valor personal, aprovechar el big data. Los propios bancos se replantean los modelos de negocio. Ante tanta incertidumbre nos tenemos que agarrar a algo —dice Solé—, y ese algo es la innovación y la emprendeduría”. —J.A.M.



Erik Zabala, Unai Zabala, Lia Versteeg, Uxue Barkos, José Mari Zabala, Francesc Solé y Ainhoa Zabala.

## ZABALA CUMPLE TRES DÉCADAS AYUDANDO A INNOVAR

● La empresa navarra cuenta ya con 210 empleados y sedes en ocho ciudades para atender a 1.500 clientes ● Barkos destaca la contribución de Zabala a los planes tecnológicos navarros

✎ Juan Ángel Monreal  
 📍 Unai Beroiz

**PAMPLONA** — Zabala Innovation Consulting celebró ayer sus tres primeras décadas de vida rodeado de amigos. Más de 200 empresarios, directivos y representantes institucionales acompañaron ayer a la consultora navarra, que nació con la entrada de España en la Unión Europea y que hoy cuenta con sedes en Bruselas, Londres y París, además de en otras seis ciudades, incluida Pamplona. Y que da ya empleo a 210 personas. “Hemos elegido bien a nuestros clientes”, dijo con modestia José

Mari Zabala, fundador de una empresa que hablaba de innovación cuando nadie lo hacía.

“Es una satisfacción poder llegar a los 30 años”, dijo Zabala, quien ha convertido a la pequeña asesoría fundada en 1986 en una empresa familiar que aborda nuevos retos. “Quisiéramos ir allí donde vayan las empresas y salir del *mare nostrum* y abrírnos a otros sitios”, señaló a la agencia *Efe* antes de un acto que fue cerrado por Uxue Barkos y en el que dos de los hijos del fundador de la compañía repasaron su historia. Así, Ainhoa Zabala, directora del área de recursos humanos y el responsable

del área nacional de esta consultoría, su hermano Erik, explicaron el lema de la compañía: Innovation Works (la innovación funciona): “La innovación conlleva trabajo, y mucho. Eso lo sabemos bien. Y, por otro lado, la innovación funciona, creemos en ello”, dijo Erik.

José Mari Zabala sigue siendo el director general de la compañía. Y en su discurso recordó a algunos de los primeros clientes con los que contó su empresa y a los que ayer podía verse en un acto al que no faltaron representantes de la Confederación de Empresas de Navarra y de las dos universidades. “Algunos estáis con nosotros desde hace 30

“Para crecer lo más importante es elegir buenos clientes: ahí hemos acertado”

JOSÉ MARI ZABALA  
 Director general

## La agrupación agroalimentaria Halaco busca más socios para comercializar en China y Rusia

Está integrada por siete empresas y podrían sumarse un máximo de ocho más a esta iniciativa empresarial

**PAMPLONA** – La agrupación de empresas Halaco Navarra, constituida por siete firmas agroalimentarias, está abierta a la incorporación de nuevos socios de la Comunidad, hasta un máximo de ocho, para poder cubrir la demanda de alimentos de China y Rusia que estas siete compañías no producen. A esta iniciativa empresarial se pueden sumar especialistas en conservas, mermeladas, zumos, tes e infusiones, agua mineral natural, etc.

Las firmas interesadas se pueden poner en contacto con su gerente, Raúl Labat, que tiene la sede en Estella. “Conviene que si hay alguna empresa que quiera unirse a este proyecto se comunique cuanto antes para que opte también a las ayudas que oferta el Ejecutivo foral en el Plan de Internacionalización”, dijo. Después de tres años de andadura, Halaco ha logrado contactar con el principal grupo importador chino de productos agroalimentarios españoles, Shanghai Juerui Industry



De izda a dcha: Javier Labat, Jin Lin, Raúl Labat, Zhou Jianping y Hu Ningzhou, en las oficinas de la agrupación en Estella. Foto: cedida

Co.,Ltd, que distribuye directamente a más de 500 hoteles y restaurantes de gama media-alta en Shanghai y vende a través de distribuidores en las ciudades más importantes del país. En abril, su presidente Jin Lin y dos de sus principales clientes de Shanghai y Zhejiang (Hu Ningzhou y Zhou Jianping) visitaron Navarra. Lin pone a disposición de la agru-

pación toda su infraestructura en China para confeccionar en el medio plazo una plataforma conjunta que incremente el volumen de exportación. Halaco enviará en junio un contenedor con sus productos para ser degustados en eventos en China –el principal será en octubre en Shanghai–, participados por cocineros, sumilleres, críticos, etc. –S.Z.

### EN BREVE

- **Los siete productores que componen Halaco Navarra.** Bodegas y Viñedos Quaderna Vía, Viñedos y Bodegas Asensio, Panadería Arrasate, Gironés Asián Hnos, Sierra Maestra Distribuciones Solidarias, Cafés Plaza del Castillo y La Casa del Aceite.
- **Urge la incorporación.** Labat indicó que urge la incorporación de nuevos socios para que puedan optar como las siete compañías restantes a la convocatoria de ayudas que va a publicar el Gobierno de Navarra en breve, enmarcada en el fomento de la Internacionalización. Calcula un plazo máximo de unos diez días.
- **Productos demandados.** Además de los artículos que ofrecen las siete empresas de Halaco, el importador chino ha demandado conservas, mermeladas, zumos, tes e infusiones o agua mineral natural, que estas siete firmas no producen. De ahí la posibilidad de sumarse a esta iniciativa aquellas empresas navarras especializadas en estos alimentos solicitados.

años”, dijo Zabala, quien recordó que la innovación es una pala con tres hélices: “Las empresas, las administraciones y los centros tecnológicos y universidades”. Fiel a su estilo, escueto en palabras, Zabala recordó que “para crecer lo importante es tener buenos clientes”. “Y eso lo hemos hecho bien”, dijo en referencia los más de 1.500 a los que atiende la compañía desde sus ocho sedes. “Prometemos para el futuro trabajo duro, innovación, respeto de las reglas de juego e internacionalización. El futuro sólo lo podemos ganar nosotros trabajando duro y aseguramos que la cantera de la innovación no se va a agotar en los próximos años”, concluyó.

“Empezaste con Gorbachov y aquí sigues”, le dijo Uxue Barkos, la encargada de clausurar el acto, a José Mari Zabala, de quien valoró su labor, “clave para que muchas empresas se subiesen al tren de la innovación”. “José Mari Zabala vio una verdadera oportunidad en la adhesión de España a la Unión Europea”, relató Barkos, quien destacó la contribución de Zabala a los planes tecnológicos de Navarra. “Las empresas que innovan –dijo Barkos– tienen mayor capacidad para adaptarse a los cambios del mercado, se dotan de una mayor agilidad interna para desarrollar nuevos proyectos y alcanzan con solvencia para el futuro ventajas competitivas que resultan decisivas; todo ello, ligado a la creación de empleo y de calidad”. ●

## UGT constituirá la nueva Federación de Industria en Navarra tras el verano

Lorenzo Ríos se postula como secretario general y Pedro Carvajal como vicesecretario

**PAMPLONA** – La Federación de Industria, Construcción y Agro (FICA) de Navarra celebrará su Congreso constituyente previsiblemente después del verano, en septiembre o en octubre, indicaron ayer fuentes consultadas por este periódico. Metal, Construcción y Afines (MCA) e Industria y Trabajadores Agrarios (Fitag) van a dar origen a esta federación, que aglutinará a casi el 58% de los afiliados de este sindicato en la Comunidad.

Lorenzo Ríos, secretario general de MCA hasta ahora, se postula como la persona que ocupará la secretaría general de la FICA en Navarra; y Pedro Carvajal, secretario de Fitag, la vicesecretaría.

**3 DE JUNIO, SERVICIOS PÚBLICOS** En cambio, el Congreso para unificar la Federación de Servicios Públicos y Enseñanza tendrá lugar el viernes



Lorenzo Ríos. Foto: I.A.

3 de junio, a partir de las 16.30 horas en la sede del sindicato, en la avenida Zaragoza. De ahí surgirá la Federación de Empleados y Empleadas de los Servicios Públicos (FeSP), que englobará a casi el 11% de la militancia de UGT en Navarra. Esta federación aglutinará los sectores de Postal, Administración General del Estado, Administración autonómica, Núcleo, Sanidad, Educación, área de Servicios Asistenciales, Limpieza diaria, Tratamiento de Residuos, Jardinería pública y Ambulancia privada, entre otros. –S.Z.

## Las solicitudes de la PAC se pueden presentar hasta el 15 de junio

**SECTOR PRIMARIO** – Hasta el 15 de junio, incluido, podrá presentarse la solicitud única para recibir las ayudas de la PAC 2016, una vez que la UE ha decidido prorrogar por segunda vez el plazo, tal como habían solicitado varios países, con el fin de atender a los profesionales de los sectores afectados. En un principio, el plazo concluía el 30 de abril. En Navarra, hasta la fecha se han presentado unas 13.500 solicitudes de las 15.000 previstas. –D.N.

## El Grupo VW, entre las empresas preferidas por los universitarios

**COMPAÑÍA** – El Grupo Volkswagen es una de las empresas preferidas para trabajar para gran parte de los universitarios españoles, especialmente aquellos con perfiles técnicos como ingenieros e IT, según se desprende del estudio *Most Attractive Employers*, hecho por Universum en colaboración con PeopleMatters. En este estudio, han participado más de 24.400 estudiantes. El grupo se sitúa en la quinta posición del ranking. –E.P.

### LA CIFRA

# 24,8

**KILOS DE VIDRIO REICLADOS** Navarra, con 24,8 kilogramos de envases de vidrio reciclados por habitante, se sitúa como la tercera mejor comunidad autónoma, tan solo por detrás de Baleares y la CAV, según los datos de Ecovidrio en el Día Mundial del Reciclaje. Los navarros reciclaron 15.871 toneladas a través del contenedor verde en 2015, un 1,5% más.

## Ayerdi explora el acceso a la financiación del 'Plan Junker'

**EN BRUSELAS** – El vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, se desplazó ayer a Bruselas para mantener una reunión con el gabinete del comisario de Empleo, Crecimiento, Inversión y Competitividad, Jirky Katainen. Ayerdi trató de aclarar y explorar las posibilidades de acceso a créditos del Banco Europeo de Inversiones por parte de proyectos de Navarra. El *Plan Junker* ha creado un fondo para movilizar 315.000 millones en tres años. –E.P.

# La constructora Arian presenta precurso de acreedores tras años de pérdidas y de ERE

La compañía, que arrastra expedientes de extinción desde 2010, acumula una deuda con los bancos de 19,7 millones

**PAMPLONA** - La constructora Arian ha presentado precurso de acreedores tras arrastrar años de pérdidas y la aplicación de varios expedientes de extinción durante la crisis. La compañía, con más de tres décadas de andadura en el sector, ha convocado

hoy a los sindicatos que tenían representación en el comité -actualmente carece de él- para informar de la situación que va a afrontar la empresa los próximos meses. Durante el precurso, la dirección sigue al frente de la compañía, con capacidad

de proponer un plan de renegociación de su deuda con los acreedores, siendo uno de los principales la banca. Las últimas cuentas publicadas, correspondientes al ejercicio de 2014, reflejan que suma una deuda con las entidades financieras de 19,7 millones de euros: 4,1 millones a corto plazo y 15,67 a largo plazo.

Si pasados tres meses, se consigue un acuerdo con los acreedores, la

constructora habrá salvado este bache y podrá continuar con la actividad. Si existe la posibilidad de alcanzar pacto, y necesita un mes más, podría ampliar el plazo. En el caso de que en ese periodo no se logre acordar, entrará en concurso, la antigua suspensión de pagos. En esa fase, un administrador externo se pone al frente de la empresa, ya sea para continuar con la actividad o liquidar. Arian, con una

plantilla de algo más de cien empleados en 2014, ha visto mermados sus fondos propios y reservas por sus pérdidas. Ha pasado de 29,5 millones a 4,5 millones de fondos propios entre 2010 y 2014; y en el mismo periodo, sus reservas han caído a negativo después de registrar 20,2 millones en 2010. Arian, la principal empresa de obra pública cuando estalló la crisis, sufrió un descenso de actividad y aplicó ERE para despedir a gran parte de su plantilla (2010 y 2012), además de ERE de suspensión y de reducción (2011 y 2013). De esta forma, pasó de 365 trabajadores en 2010, el 68% de ellos indefinidos, a 101 en 2014, el 61% de ellos de producción. - S.Z.



**bolsa**

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↓ -0,32%	↓ -0,34%	↓ -0,63%	↓ -0,25%	↓ -0,45%	↑ 0,27%	↓ -0,70%	↓ -0,07%
4.366,33	4.297,57	9.890,19	17.665,95	2.938,09	6.167,77	51.438,40	10.056,48
En el año: -4,94%	En el año: -7,32%	En el año: -7,94%	En el año: 1,38%	En el año: -10,08%	En el año: -1,19%	En el año: 18,66%	En el año: 17,66%

\* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 17-05-2016 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN			
	Var. %	Último	
ABENGOA	10,00	0,21	
LINGOTES ESP	7,91	13,70	
CLIN BAVIERA	7,62	6,78	
ADVEDO	4,94	4,25	
ELECNOR	3,90	8,26	
ENCE	3,83	2,44	
CORREA	3,61	1,44	
PHARMA MAR	2,56	2,40	

LOS QUE + BAJAN			
	Var. %	Último	
QUABIT INM.	-9,51	1,48	
URBAS	-8,33	0,01	
SAN. RIO B	-8,01	2,73	
SNIACE	-6,93	0,19	
VOCENTO	-5,80	1,30	
TUBOS REUNID	-5,76	0,66	
D. FELGUERA	-5,47	1,21	
AMPER	-5,41	0,10	

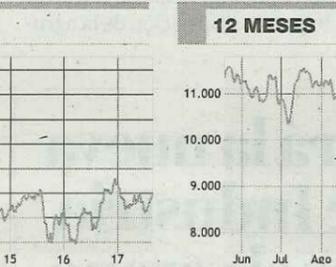
LOS + CONTRATADOS	
	Volumen
SANTANDER	48.712.342
BBVA	32.207.605
TELEFONICA	23.727.585
ABENGOA	21.593.241
BANKIA	21.508.688
B. SABADELL	17.094.583
B. POPULAR	16.284.795
CAIXABANK	15.590.242

PRECIO DEL DINERO	
	Último
Euribor 3 mes	-0,257
Euribor 1 año	-0,012
\$ EEUU	1,1336
Yen	123,58
Libra	0,78284
Franco Suizo	1,10665
Corona Noruega	9,2466
Corona Sueca	9,3283

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ AIR LIQUIDE SA	95,99	-0,08	-7,39
▼ AIRBUS GROUP SE	54,18	-1,26	-12,61
▼ ALLIANZ SE-VINK	137,05	-0,62	-16,20
▼ ANHEUSER-BUSCH I	109,65	-0,95	-4,15
▼ ASML HOLDING NV	83,68	-0,59	1,37
▲ AXA	20,63	0,27	-18,23
▲ BANCO SANTANDER	4,07	0,25	-10,77
▼ BASF SE	67,69	-0,06	-4,28
▼ BAYER AG-REG	95,75	-0,41	-17,31
▼ BAYER MOTOREN WK	71,56	-3,00	-26,70
▲ BBVA	5,61	1,32	-16,74
▲ BNP PARIBAS	44,32	0,97	-15,13
▼ CARREFOUR SA	24,22	-0,60	-9,12
▼ DAIMLER AG	57,75	-1,84	-25,56
▼ DANONE	59,91	-1,15	-3,81
▼ DEUTSCHE BANK-RG	14,41	-1,81	-36,03
▼ DEUTSCHE POST-RG	26,81	-0,17	3,29
▲ DEUTSCHE TELEKOM	16,02	0,53	-4,04
▼ E.ON SE	8,33	-0,56	-6,72
▼ ENEL SPA	3,95	-1,64	1,49
▲ ENGIE	13,38	0,15	-18,01
▼ ENI SPA	13,57	-0,88	-1,67
▼ ESSILOR INTL	111,55	-0,44	-3,04
▼ FRESENIUS SE & C	63,68	-0,73	-3,47
▼ GENERALI ASSIC	12,41	-1,51	-26,65
▼ IBERDROLA SA	6,05	-1,05	-7,66
▼ INDITEX	27,89	-0,66	-11,99
▼ ING GROEP NV	10,12	-0,98	-18,67
▼ INTESA SANPAOLO	2,18	-0,73	-29,27
▲ KONINKLIJKE PHIL	22,65	0,38	-3,86
▼ LVMH MOET HENNE	143,95	-0,76	-0,66
▼ L'OREAL	157,95	-0,69	1,71
▲ MUENCHENER RUE-R	158,55	0,09	-14,09
▼ NOKIA OYJ	4,54	-1,22	-31,19
▲ ORANGE	15,06	0,20	-2,74
▼ SAFRAN SA	59,34	-0,54	-6,36
▼ SAINT GOBAIN	38,24	-0,58	-4,04
▲ SANOFI	69,75	0,13	-11,26
▼ SAP SE	68,22	-0,39	-7,03
▲ SCHNEIDER ELECTR	55,21	0,66	5,04
▼ SIEMENS AG-REG	93,23	-0,40	3,73
▲ SOC GENERALE SA	33,55	0,81	-21,19
▲ TELEFONICA	9,30	1,15	-9,12
▼ TOTAL SA	43,07	-0,19	4,37
▲ UNIBAIL-RODAMCO	236,10	0,04	0,73
▼ UNICREDIT SPA	2,81	-1,95	-45,20
▼ UNILEVER NV-CVA	38,78	-1,47	-3,32
▼ VINCI SA	65,13	-0,60	10,13
▲ VIVENDI	16,89	1,14	-14,95
▼ VOLKSWAGEN-PREF	125,75	-2,67	-5,98

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ ABERTIS INFR	14,42	0,98	0,03
▼ ACCIONA	66,83	-0,70	-15,49
▲ ACERINOX	10,16	0,64	7,89
▲ ACS CONST.	27,81	0,40	2,94
▼ AENA	121,40	-0,53	15,18
▲ AMADEUS IT	39,81	0,24	-2,15
▲ ARCEL.MITTAL	4,22	0,48	39,52
▼ B. SABADELL	1,53	-0,07	-5,48
▲ B. POPULAR	2,08	0,82	-31,51
▲ BANKIA	0,77	0,39	-28,21
▲ BANKINTER	6,36	0,47	-2,81
▲ BBVA	5,61	1,32	-16,74
▲ CAIXABANK	2,41	0,12	-25,14
▼ DIA	5,30	-0,94	-2,70
▼ ENAGAS	26,58	-0,17	2,21
▼ ENDESA	18,06	-0,52	-2,54
▼ FCC	7,58	-0,01	11,22
▲ FERROVIAL	18,22	0,66	-12,66
▼ GAMESA	17,54	-1,54	10,90
▲ GAS NATURAL	17,01	0,53	-9,59
▼ GRIFOLS	18,02	-1,12	-15,46
▼ IBERDROLA	6,05	-1,05	-7,66
▼ INDITEX	27,89	-0,66	-11,99
▼ INDRA A	9,74	-0,06	12,33
▲ INT.AIRL.GRP	6,61	1,72	-20,16
▲ MAPFRE	2,14	0,19	-7,40
▲ MEDIASET ESP	11,54	0,48	15,05
▼ OBR.H.LAIN	5,07	-0,41	-3,87
▲ RED ELE.CORP	77,05	0,20	-0,08
▲ REPSOL	11,62	0,00	14,82
▲ SACYR	1,70	0,71	-6,56
▲ SANTANDER	4,07	0,25	-10,77
▲ TEC.REUNIDAS	29,06	1,04	-16,60
▲ TELEFONICA	9,30	1,15	-9,12

↑ **0,19%**  
 Último: 8.698,70  
 Variación: 16,60  
 Variación Año: -845,50  
 Variación % Año: -8,86%



MERCADO CONTINUO			
	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ A. DOMINGUEZ	3,90	1,04	13,04
▲ ABENGOA	0,21	10,00	7,18
▲ ADVEDO	4,25	4,94	-33,49
▼ ALMIRALL	12,92	-1,52	-30,65
▼ AMPER	0,10	-5,41	-15,98
▲ APERAM	33,70	0,39	1,44
▼ APPLUS	7,49	-0,13	-10,30
▼ ATRESMEDIA	11,03	-0,36	12,09
▲ AXIA REAL STATE	12,50	0,00	-5,30
▲ AZKOYEN	4,80	2,13	6,67
▲ B. RIOJANAS	4,03	0,00	-0,49
▼ BARON DE LEY	105,00	-1,87	-5,41
▲ BAYER	95,00	0,00	-18,10
▼ BIOSEARCH	0,43	-2,27	-8,51
▼ BOLSAS Y MER	28,32	-0,02	-8,82
▼ C.PORTLAND V	5,98	-0,33	14,56
▲ CAF	277,00	1,54	8,41
▲ CELLNEX	14,22	0,64	-17,55
▼ CIE AUTOMOT.	15,80	-0,22	2,30
▲ CLEOP	1,15	0,00	0,00
▲ CLIN BAVIERA	6,78	7,62	24,63
▼ CODERE	0,69	-2,82	-14,81
▼ COEMAC	0,27	-1,82	-20,59
▲ COR.ALBA	38,10	1,95	-4,39
▲ CORREA	1,44	3,61	12,55
▼ D. FELGUERA	1,21	-5,47	-8,33
▼ DEOLEO	0,20	-2,38	-10,87
▼ DINAMIA	7,70	-2,04	0,00
▼ EADS NV	54,20	-0,46	-13,21
▼ EBRO FOODS	20,33	-1,02	11,98
▲ EDREAMS	2,30	0,22	20,99
▲ ELECNOR	8,26	3,90	0,36

	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ ENCE	2,44	3,83	-30,19
▼ ERCROS	0,64	-1,08	3,90
▲ EUROPA	5,28	1,34	1,54
▲ EUSKALTEL	9,68	0,48	-16,42
▲ EZENTIS	0,41	0,49	-18,36
▲ FAES	2,78	0,54	0,91
▲ FERSA	0,45	0,00	21,62
▲ FLUIDRA	3,80	0,80	21,41
▲ FUNESPAÑA	7,24	2,55	0,56
▲ G.CATALANA O	26,75	0,98	-16,46
▼ G.E.SAN JOSE	0,92	-5,15	0,00
▼ GRAL.ALQ.MAQ	0,22	-4,35	-8,33
▲ GRAL.INVERS.	1,70	0,00	-2,86
▼ HISPANIA	11,68	-5,23	-4,30
▲ IBERPAPEL	18,71	1,68	8,46
▼ INM. DEL SUR	8,59	-4,24	8,05
▲ INM.COLONIAL	0,66	0,46	2,34
▼ INYPSA	0,16	-3,03	-8,57
▲ LABORAT.ROVI	14,44	0,14	0,00
▼ LAR ESPAÑA	8,77	-0,31	-5,92
▲ LIBERBANK	0,94	0,86	-46,39
▲ LINGOTES ESP	13,70	7,91	63,10
▲ LOGISTA	20,02	0,28	3,01
▼ MELIA HOTELS	10,54	-0,66	-13,42
▲ MERCAL INMUEBLES	34,20	0,00	-2,29
▼ MERLIN PROPERTIES	9,31	-0,08	-18,49
▼ MIQUEL COST.	36,71	-0,81	4,92
▼ MONTEBALITO	1,14	-2,16	-9,66
▲ NATRA	0,42	2,41	32,81
▼ NATURHOUSE	4,15	-1,43	7,79

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ NH HOTELES	4,04	-0,61	-19,74
▲ PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
▲ PHARMA MAR	2,40	2,56	-4,18
▼ PRIM	8,76	-2,56	-2,77
▲ PRISA	6,00	0,00	14,94
▼ PROSEGUR	5,66	-0,18	33,18
▼ QUABIT INM.	1,48	-9,51	-40,60
▲ REALIA	1,02	0,00	34,21
▼ REIG JOFRE	2,99	-2,13	-13,36
▲ RENO MEDICI	0,31	2,28	-7,65
▲ RENTA 4 BCO.	5,50	0,00	-5,98
▲ RENTA CORP.	1,59	1,92	-9,14
▲ REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
▼ SAETA YIELD	8,99	-1,16	4,58
▼ SAN. RIO B	2,73	-8,01	-7,11
▲ SERV.POINT S	0,07	0,00	0,00
▼ SNIACE	0,19	-6,93	94,18
▼ SOLARIA	0,62	-0,80	-12,06
▲ SOTOGRADE	2,90	0,00	7,01
▼ TALGO	4,26	-0,30	-25,20
▲ TECNOCOM	1,52	1,68	30,60
▲ TESTA INMUEB	13,30	0,00	6,74
▼ TUBACEX	2,14	-1,39	22,00
▼ TUBOS REUNID	0,66	-5,76	11,97
▼ URBAS	0,01	-8,33	10,00
▲ VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
▲ VIDRALA			

# Rosell: “El trabajo fijo y seguro es un concepto del siglo XIX, ahora hay que ganárselo todos los días”

El presidente de la CEOE cree que el PIB y el empleo seguirán creciendo en el próximo trimestre

**MADRID** — El presidente de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), Juan Rosell, afirmó ayer que el trabajo “fijo y seguro” es “un concepto del siglo XIX”, ya que en el futuro habrá que “ganárselo todos los días”, y pidió impulsar la digitalización en Europa y España, especialmente en educación.

Así lo señaló Rosell durante su intervención en la presentación de un estudio sobre la transformación digital realizado por Siemens y la consultora Roland Berger, en la que consideró que la digitalización será fundamental para el trabajo, ya que “va a haber muchas sorpresas en un futuro inmediato”.

Rosell señaló que el proceso de transformación digital “lo cambia todo, en el mundo de los negocios y en el día a día de las casas”, y hace que “lo que hoy parece imposible, en unas horas, días o semanas parezca posible”, por lo que ve un gran “reto político económico y social a nivel global”.

En este sentido, destacó que la digitalización incrementa el PIB mundial y la competitividad por lo que “es básico adaptarnos y coger el tren”, ya que todos los sectores están sufriendo ya una “gran irrupción” en su modelo de negocio, tanto a nivel público como privado, sectorial y subsectorialmente, y, aunque hay más de 1.200 millones de personas sin Internet, “ya hay más móviles que habitantes y en los últimos años se han almacenado más datos que en toda historia anterior”.

**FUTURO DE LAS PENSIONES** Por otra parte, preguntado por la propuesta de Alemania de una “jubilación a la carta” combinada con trabajo, acompañada de un aumento de la edad de jubilación a los 70 años, Rosell indicó que Alemania cuenta con 24 millones de pensionistas, 43 millones de trabajadores y un total de 81 millones de habitantes y considera



El presidente de la patronal CEOE Juan Rosell. Foto: D.N.

que “de cara al futuro es bueno estudiar posibilidades para ver qué soluciones tenemos”.

De hecho, recordó que todos los países europeos y “especialmente” los más grandes, deben analizar qué pueden hacer con las pensiones, si bien matizó que en España el problema es “distinto” porque “el país está todavía menos envejecido”.

“En estos momentos hay en España alrededor de 300.000 y pico jubilaciones de las que la mitad son prejubilaciones y otras no, vamos a ver si estos números de cara al futuro son soportables y seguro que con el tiempo tendremos que ir adaptándonos”, añadió

**“Tengamos una campaña en paz, celebremos las elecciones y formemos ya un Gobierno”**

**JUAN ROSELL**  
Presidente de la CEOE

Rosell. En un informe sobre la repercusión del envejecimiento en el mercado de trabajo, presentado por la CEOE la semana pasada, la patronal prevé que contribuirá a crear 850.000 nuevos puestos de trabajo entre 2016 y 2017, con lo que la tasa de paro que-

daría en el 18%. A largo plazo, la CEOE prevé que se alargue la recuperación y que el empleo crezca a un ritmo del 1,5% anual, de forma que en 2025 la tasa de paro se situará por debajo de los niveles previos a la crisis (7,5%).

En este sentido, Rosell destacó que el primer trimestre del año ha sido “bueno” al haber presentado la economía española un crecimiento parecido al del último trimestre de 2015, por lo que afirmó que “no se nota hasta la fecha ningún indicio de que esto vaya hacia abajo”. “La economía española sigue creciendo mucho en PIB y en creación de empleo, por tanto, que siga así”, agregó. —E.P.

## El Tesoro coloca 1.966 millones en un interés aún más negativo

El tipo medio de las letras a tres meses se sitúa en el -0,394% y el de los nueve meses, en el -0,199%

**MADRID** — El Tesoro Público colocó ayer 1.966 millones de euros en letras a tres y nueve meses, frente a una horquilla de objetivos entre los 1.500 y los 2.500 millones de euros, según datos del Banco de España.

El organismo adscrito al Ministerio de Economía emitió este papel profundizando según lo previsto en los tipos de interés negativos, con lo que nuevamente cobra por subastar deuda pública.

La subasta de letras a tres meses permitió captar 411 millones de euros, con una demanda muy superior, de hasta 2.161 millones de euros. En este caso, el tipo marginal se situó en el -0,385%, frente al -0,268% de la subasta anterior, celebrada el 12 de abril. Asimismo, el tipo medio se situó en el -0,394%, por debajo del -0,274% precedente.

**LA DEMANDA SE CUADRUPLICA** En el caso de las letras a nueve meses, el Tesoro adjudicó 1.555 millones de euros, con una demanda casi cuatro veces superior, de 5.685 millones. El tipo marginal se situó en -0,196%, por debajo del -0,090% de la subasta previa, y el medio, en el -0,199%, también inferior al -0,092% anterior.

El Tesoro volverá a los mercados mañana jueves, 19 de mayo, para intentar colocar entre 2.000 y 3.000 millones de euros en una subasta de bonos y obligaciones.

En concreto, sacará al mercado bonos a tres años, con cupón del 0,25% y vencimiento el 31 de enero de 2019; obligaciones a 15 años, con cupón del 1,95% y vencimiento el 30 de julio de 2030 y obligaciones con cupón del 4,80% y vencimiento el 31 de enero de 2024. —Efe

## Ordóñez y su jefe jurídico cobraron 671.712 € de indemnización

El Banco de España pagó prestaciones equivalentes a despidos improcedentes cuando en realidad las salidas eran voluntarias

**MADRID** — El Tribunal de Cuentas ha destapado las indemnizaciones por despido que el Banco de España pagó al exgobernador, Miguel Ángel Fernández Ordóñez, de 348.751 euros y a su jefe jurídico, José Antonio Alepuz, de otros 322.961 euros en el mismo año.

En total, se repartieron 671.712 euros en el año de la intervención de Bankia y de la petición de rescate bancario a la Unión Europea. El Tribunal de Cuentas criticó ayer mismo el pago de una indemnización equivalente a la de despido improcedente a su anterior secretario general, José

Antonio Alepuz, a pesar de que su abandono del cargo en septiembre de 2011 se produjo “por voluntad propia para iniciar una nueva actividad”.

En total, fueron casi 364.500 euros en apenas seis meses durante los que la Comisión Ejecutiva aceptó mantener la relación laboral con el secretario general ya cesado, abonándole la compensación y manteniendo además su póliza de seguro de enfermedad, otras de seguros de

vida y aportaciones a su plan de pensiones.

Aunque el Tribunal de Cuentas reconoce “no apreciar tacha de legalidad” en este proceder, sí critica que se le pagaran seis meses de compensación laboral “por la necesidad de dilatar durante este periodo su incorporación a la nueva actividad” y a pesar de que había dejado el cargo “por voluntad propia y para iniciar una nueva actividad”.

Unas condiciones que, al igual que la indemnización equivalente al despido improcedente que se le pagó tras cesar su relación laboral con el Banco de España, el 31 de marzo de 2012, contrastan con las “limitaciones que ya se habían impuesto al régimen retributivo de los altos directivos” con la reforma laboral y a la que se iban a introducir poco después para los altos cargos. —E.P.