INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

9 de junio

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **MARTES** 9 DE JUNIO DE 2015 | www.diariodenavarra.es | AÑO CXII N.º 36.881. PRECIO 1,30 EUROS

Patronales y sindicatos firman una subida salarial del 1% este año

Los sindicatos CC OO y UGT y las patronales CEOE y Cepyme firmaron ayer el III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), un acuerdo que fija hasta el 1% la subida salarial de este año, hasta el 1,5% la de 2016 y deja pendiente la de 2017.

PÁG. **11**
EDITORIAL **14**

El acuerdo entre CEOE, Cepyme, UGT y CC OO establece un 1,5% en 2016

El pacto recoge una apuesta "por el empleo indefinido y de calidad"

Abierto el plazo hasta el 8 de julio para 10 plazas de bombero

Las pruebas empezarán en el mes de **octubre** y constarán de temas teóricos, ejercicios físicos y psicotécnicos

PÁG. **19**

Los navarros recortan gastos de casa y ocio para llegar a fin de mes

Un informe de Cáritas indica que unas **30.000 personas** se encuentran en situación de pobreza severa en Navarra

PÁGS. **18-19**

Ramón Andrés: "La educación sufre mucho los vaivenes políticos"

El **filósofo y musicólogo** pamplonés recibe mañana de mano de los Reyes el premio **Príncipe de Viana**

PÁGS. **60-61**

Algunas casas afectadas. BUXENS

Siete años de trámites para tener ascensor

Unas **200 familias** de la Milagrosa estrenan ahora ascensores que empezaron a impulsar en 2008

Problemas con los **planes municipales** convirtieron el proceso en "un calvario"

PÁGS. **28-29**

NACIONAL	2	NAVARRA	18	ESQUELAS	57
INTERNACIONAL	7	PAMPLONA	28	FARMACIAS	71
ECONOMÍA	10	DEPORTES	40	LOTERÍAS	71
OPINIÓN	14	CLASIFICADOS	52	CARTELERA	74

Nikola Vujadinovic permanece ingresado en la UCI de la Clínica San Miguel. CAO

Regeneración en Osasuna

Lograda la permanencia en Segunda, la directiva ya trabaja en dar la vuelta al club, comenzando por lo deportivo. Las altas y bajas en la plantilla resultan prioritarias

PÁGS. **40-44**

El FMI pide el copago en sanidad y educación y abaratar el despido

El organismo eleva al 3,1% su previsión de crecimiento para España

En su último informe, reclama "un mayor esfuerzo fiscal y medidas más ambiciosas"

Vuelve a aconsejar el contrato único como solución al problema de la "dualidad" del mercado laboral

D. VALERA
Madrid

El FMI, lejos de moderar el discurso o adaptarlo a unas circunstancias económicas más favorables, volvió a la carga al pedir a España un mayor "esfuerzo fiscal" y reformas estructurales "adicionales". Es decir, las recomendaciones del organismo que dirige Christine Lagarde son casi las mismas que hace cinco, seis o siete años a pesar de que el país ya no está en recesión y crece más del doble que la UE. En su informe de conclusiones preliminares sobre la situación del país presentado ayer apenas si modula un poco la música –suaviza el tono– pero mantiene la letra, es decir, las medidas concretas. Unas propuestas nada novedosas para el Gobierno: subir el IVA –se ha incrementado dos veces desde el inicio de la crisis– y otros impuestos medioambientales para reducir la deuda, abaratar el despido –las dos últimas reformas laborales inciden en eso– para acabar con la dualidad del mercado laboral e introducir el copago en sanidad y educación en busca de eficiencia. Toda una declaración de intenciones del organismo con el que aprieta al Gobierno ante el temor a una relajación reformista por motivos electorales.

El FMI ha vuelto a mejorar las previsiones de crecimiento de España respecto a las publicadas hace dos meses. De hecho, el organismo estima que el PIB se incrementará este año un 3,1% –frente al 2,5% que pronosticó en abril y al 2,9% fijado por el Gobierno– y que aumentará un 2,5% en 2016, medio punto más que en sus anteriores proyecciones. Una mejora que el FMI achaca a las reformas emprendidas por el Ejecutivo, pero también a factores externos como la caída del precio del petróleo, la depreciación del euro que favorece la exportación y a la política expansiva del BCE que ha relajado el mercado de deuda.

Los economistas del FMI que visitaron el país reconocen en su informe que la economía española "se ha recuperado vigorosamente" y aplauden las medidas del Gobierno. Sin embargo, también advierten de la elevada tasa de paro y de la necesidad de insistir en la reducción de la creciente deuda pública. En este sentido, para mantener la senda de consolidación fiscal, el FMI considera necesario "tomar medidas más ambiciosas". Entre ellas citan su recetario tradicional como es el aumento de los impuestos especiales y medioambientales, así como una "gradual reducción de los tratamientos preferenciales en el IVA". Es decir, llevar productos gravados con tipos reducidos (10%) y superreducidos (4%) al tipo general (21%).

Asimismo, el informe deja claro que el principal peligro de incumplir la senda de consolidación fiscal está en las comunidades autónomas. El FMI reconoce que la contribución de la administración regional en la consecución de los objetivos de déficit ha sido "desigual" y que podría suponer un "riesgo de ejecución en el futuro". Para mejorar los ingresos de las comunidades proponen "mecanismos impositivos alternativos" y, sobre todo, el copago en servicios como educación y sanidad –materias que son competencia autonómica– aunque no detalla cómo debería realizarse. En cualquier caso, advierten que debería mantenerse el nivel de protección para los más vulnerables.

El contrato único

En materia laboral, el FMI cree que la reforma laboral de 2012 ha dotado de más flexibilidad a empresas y trabajadores al vincular el crecimiento de los salarios a la productividad. Además, el documento alaba la moderación salarial producida en los últimos años, pero también pone deberes. En concreto, pide acabar con los obstáculos legales y regulatorios que dificultan el descuelgue de la empresa en la negociación colectiva.

En cualquier caso, el organismo dirigido por Christine Lagarde reconoce que el principal problema en el empleo se debe a la dualidad en el mercado de trabajo. Es decir, a la enorme tasa de temporalidad y de precariedad. "El coste del despido de los trabajadores indefinidos sigue siendo muy alto en relación con el de los trabajadores temporales", recoge el texto. Para corregir esta situación los economistas del FMI apuestan por un modelo de contrato único con indemnización en función de la antigüedad.

El organismo internacional también considera clave aumentar el tamaño de las empresas españolas, de dimensiones más reducidas que la media europea. Para ello apuesta por un desarrollo completo de la ley de unidad de mercado, así como liberalizar los servicios profesionales. También piden al Ejecutivo un mayor apoyo a la exportación de las pymes y promover mecanismos alternativos al bancario para aumentar su financiación.

El responsable de la misión del FMI en España, Helge Berger, y el economista senior del FMI Sebastián Sosa, ayer en la rueda de prensa. EFE

Un responsable del Fondo se reunió con Podemos y Ciudadanos

Helge Berger señala que los encuentros fueron "muy productivos" pero alerta del riesgo de "revertir las reformas"

El responsable de la misión en España del FMI, Helge Berger, reconoció que durante las últimas dos semanas se reunió con miembros de todos los partidos, incluidos a los emergentes Ciudadanos y Podemos. Y aprovechó la oportunidad para lanzar un aviso sobre los riesgos de "revertir" las reformas realizadas en los últimos años. "Eso sí que podría aumentar la incertidumbre y provocar que la recuperación se ralentizara", aseguró en referencia a las propuestas de Podemos contra la política de austeridad.

Berger destacó que el Fondo se reúne en sus visitas a los países con todos los partidos políticos relevantes del país, así como con el Gobierno, los ministerios, el banco central y *think tanks* –grupos de análisis y pensamiento–. Recordó en que la tradición del fondo es no comentar los detalles de estas reuniones, salvo confirmar que se han celebrado, pero sí que admitió que los encuentros mantenidos en España fueron "muy productivos".

Berger tampoco quiso valorar las consecuencias que tendrán los resultados de las elecciones pasadas o futuras en la situación económica, pero apuntó que después de hablar con mucha gente y de muy distintos sectores en España le ha sorprendido que todos coinciden en que quedan muchas tareas por delante.

El representante del FMI admitió que siempre existen "riesgos económicos" y citó la posibilidad de que se reviertan las reformas pasadas y que esto pudiera acabar con la confianza generada. Además, agregó que a esto hay que sumar los riesgos externos, ya que la volatilidad financiera puede ser un problema. No quiso valorar la situación en Grecia y su impacto en la economía española, pero incidió en que sería interesante comparar a España con otras economías europeas. "España va extraordinariamente bien por el momento", aseguró.

Sindicatos y patronal firman el pacto por el "empleo de calidad"

La subida salarial recomendada es de un máximo del 1% para este año y un 1,5% en 2016

Cepyme adelanta que algunos sectores y empresas negociarán incrementos inferiores

D. VALERA Madrid

Después de meses de tira y afloja ayer por fin patronal y sindicatos rubricaron el III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC) que incluye un pacto salarial hasta 2017. En concreto, el acuerdo suscrito por CEOE, Cepyme, UGT y CC OO apuesta por el "empleo indefinido y de calidad" y fija una revalorización de los sueldos de hasta el 1% en 2015 y de hasta el 1,5% en 2016. Para 2017 se evaluará en función del crecimiento del PIB de ese año. Los máximos representantes de las organizaciones firmantes destacaron la "importancia" que este acuerdo supone para la "consolidación de la recuperación" y para la "estabilidad económica" de España.

El presidente de CEOE, Juan Rosell, resaltó que se trata de un acuerdo "razonable y realista". Aseguró que el objetivo es que el índice de desempleo descienda a niveles previos a la crisis. Además, el representante de la CEOE insistió en que para lograrlo es fundamental un país "estable" que, en su opinión, no significa lo mismo que "inmovilista", pero sí apartado de "experimentos".

También el máximo dirigente de Cepyme, Antonio Garamendi, mostró su satisfacción por el acuerdo alcanzado. "Este pacto es el mejor argumento de confianza en la economía", explicó. Volvió a insistir en que el documento no habla de incrementos salariales generalizados, sino que los vincula la situación de cada sector y compañía. De hecho, el texto recoge expresamente que "los porcentajes de incremento salarial podrán modularse en cada empresa" dentro de los límites marcados por la productividad. Esta interpretación le sirve al presidente Cepyme para defender que las pequeñas y medianas empresas puedan seguir con la moderación salarial, uno de los puntos que estuvo a punto de dar al traste con la negociación.

"Empleo de calidad"

Por su parte los sindicatos hicieron hincapié en que el acuerdo supone un cambio de tendencia respecto a la moderación salarial vigente hasta ahora. "Los salarios deben tener un renovado protagonismo con incrementos vinculados a la productividad", afirmó el secretario general de CC OO, Ignacio Fernández Toxo. En cualquier caso, el líder sindical reconoció que los trabajadores "no podrán recuperar todo el poder adquisitivo perdido en la crisis en un año", pero defendió la importancia de cambiar la orientación existente hasta ahora y que supone una "enmienda a la reforma laboral" al apostar por la negociación colectiva.

"Este acuerdo contribuirá para que hablemos de recuperación con total fundamento", señaló el líder de UGT, Cándido Méndez. En su opinión, ahora existe una recuperación macroeconómica que "esconde grandes dificultades para las familias". En este sentido, el responsable de UGT resaltó la apuesta recogida en el acuerdo por la creación de empleo de calidad con especial atención a los jóvenes y las personas con discapacidad.

El documento también dedica un capítulo a la ultraactividad, es decir, a la prórroga de los convenios durante la negociación. En este sentido, el texto defiende que para preservar la vigencia de los convenios y evitar bloqueos se debe "regular la ultraactividad" de manera que se determine en qué términos tendrá lugar el mantenimiento del convenio vencido. Asimismo, el texto aboga por la buena fe de los negociadores para agotar los cauces del diálogo y se recomienda acudir en caso de bloqueo a la mediación obligatoria o al arbitraje voluntario.

Antonio Garamendi (Cepyme), Juan Rosell (CEOE), Ignacio Fernández Toxo (CC OO) y Cándido Méndez (UGT) se dan la mano. EFE

La UE pide a 14 países datos de su trato fiscal a multinacionales

• España es uno de los estados investigados por los pactos opacos para que las grandes empresas tengan una fiscalidad a la carta

A. LORENTE Bruselas

La Comisión Europea confirmó ayer que está decidida a ir hasta el final en su ambiciosa investigación sobre el polémico trato fiscal individualizado y ventajoso (pactos llamados *tax rulings*) que reciben muchas multinacionales en la gran mayoría de los países de la UE. Una quincena de Estados miembros, entre ellos España, deberá enviar en el plazo de un mes la documentación adicional solicitada por los servicios de Competencia, que a finales de año impulsaron una petición masiva de información, además de aportar el listado de los acuerdos vigentes. Sólo dos países, Polonia y Estonia desoyeron el requerimiento.

Los *tax rulings* son trajes fiscales a medida que los gobiernos pactan con multinacionales para que paguen un Impuesto de Sociedades a la carta. En Luxemburgo una investigación periodística desveló que había medio millar y que las compañías pagaban un 1%.

Préstamos personales hipotecarios
Presentando última nómina
No importa RAI, ASNEF. Embargos
Respuesta en 24-48 h. Tel: **722 436 459**
solucionespamplona@hotmail.com

Ipar Proyectos e Instalaciones, s.l.

Convocatoria Junta General Ordinaria de la empresa Ipar Proyectos e Instalaciones, s.l.

Por acuerdo del órgano de administración se convoca a los Sres accionistas a la Junta General Ordinaria que se celebrará en el domicilio social de la compañía el día 30 de junio de 2015, a las 17:30 en primera convocatoria, y si fuese menester, en el mismo lugar y hora del día siguiente, en segunda convocatoria, con el siguiente orden del día:

- Primero: Examen y aprobación, en su caso, de las Cuentas Anuales correspondientes al ejercicio 2014
- Segundo: Aprobación de la aplicación del resultado de dichas cuentas
- Tercero: Ruegos y preguntas

En cumplimiento de la normativa vigente, se hace constar a los señores socios el derecho que les asiste a examinar en el domicilio social, por sí o en unión de experto contable, los documentos que sirven de soporte y de antecedente de las cuentas anuales y del informe sobre las mismas. Asimismo, a partir de la fecha de esta convocatoria, los socios podrán requerir, de forma inmediata y gratuita, la remisión por correo de los documentos que han de ser sometidos a la aprobación de la Junta.

Orcoyen, 4 de junio de 2015. El Presidente del Consejo de Administración, Don Andrés del Pozo Sánchez

Convocatoria Junta General Ordinaria de la empresa Ipar Proyectos e Instalaciones, s.l.

Por acuerdo del órgano de administración se convoca a los Sres accionistas a la Junta General Ordinaria que se celebrará en el domicilio social de la compañía el día 30 de junio de 2015, a las 17:30 en primera convocatoria, y si fuese menester, en el mismo lugar y hora del día siguiente, en segunda convocatoria, con el siguiente orden del día:

- Primero: Examen y aprobación, en su caso, de las Cuentas Anuales correspondientes al ejercicio 2014
- Segundo: Aprobación de la aplicación del resultado de dichas cuentas
- Tercero: Ruegos y preguntas

En cumplimiento de la normativa vigente, se hace constar a los señores socios el derecho que les asiste a examinar en el domicilio social, por sí o en unión de experto contable, los documentos que sirven de soporte y de antecedente de las cuentas anuales y del informe sobre las mismas. Asimismo, a partir de la fecha de esta convocatoria, los socios podrán requerir, de forma inmediata y gratuita, la remisión por correo de los documentos que han de ser sometidos a la aprobación de la Junta.

Orcoyen, 4 de junio de 2015.

El Presidente del Consejo de Administración,
Don Andrés del Pozo Sánchez

Obama exige a Tsipras "seriedad" y que impulse políticas "difíciles"

"Si las dos partes muestran suficiente flexibilidad, podemos resolver este problema", afirmó

A. LORENTE Bruselas

Si Alexis Tsipras ya estaba hace demasiado tiempo contra las cuerdas, ayer recibió la puntilla del presidente de los Estados Unidos. Al término del G-7 celebrado en Alemania, Barack Obama pidió a Grecia que dé un paso adelante, sea "serio" e impulse decisiones políticas "difíciles" para aprobar "importantes reformas que serán buenas a largo plazo". Y no "sólo para satisfacer a los acreedores internacionales, sino en favor de los griegos", recalcó.

No estaba en la prolija agenda oficial, pero la secular crisis griega estuvo muy presente en el G-7 celebrado en Elmau, Alemania. Se espera que Obama cantase las cuarenta a los líderes europeos por ser incapaces de solventar un problema que vuelve a amagar con provocar el pánico en los mercados. Sin embargo, se posicionó del lado de sus socios y lanzó un contundente mensaje a Atenas y en concreto a su líder. Habló de gobernar para todo un país y no para Syriza. Eso sí, Obama también hizo una llamada al entendimiento, a que las dos partes busquen posiciones intermedias que eviten el desastre del *Grexit*. "Si las dos partes muestran suficiente flexibilidad, podemos resolver este problema, aunque se necesitarán decisiones duras de todos los implicados", recalcó.

Los seis procesados en el 'caso Novacaixagalicia', ayer al inicio del juicio. EFE

Juicio por las prejubilaciones millonarias en Novacaixagalia

"Si esto me lleva a una condena, que baje Dios y lo vea", declara el abogado que asesoró a la excúpula de la entidad

J.A. BRAVO Madrid

"Es humano y razonabilísimo". De esta forma peculiar valoró ayer el experto en derecho laboral que asesoraba a Novacaixagalicia, Ricardo Pradas, que cuatro de sus altos cargos se llevaran casi 19 millones de euros al prejubilarse de forma anticipada pese a que no cumplían los requisitos habituales en el sector financiero. De hecho, incumplían las reglas impuestas por el Fondo de Reestructuración Ordenada Bancaria (FROB), que en diciembre de 2010 tuvo que acudir en socorro de esta macrocaja de ahorros gallega –inyectó 1.162 millones de euros en una primera fase– para que no terminara fracasando la fusión entre Caixanova y Caixa Galicia.

Prada, una de las seis personas que desde ayer se sientan por estos hechos en el banquillo de los acusados de la Audiencia Nacional –junto al excopresidente de NCG, Julio Fernández Gayoso y los cuatro beneficiarios de esas pensiones–, llegó a comparar sus prejubilaciones a las del "resto de la plantilla". Sin embargo, tuvo que reconocer que los exdirectivos ni siquiera llegaron a "cumplir el requisito de la edad (un mínimo de 55 años para el retiro anticipado)".

Pradas eludió responsabilizarse de los contratos de los directivos porque él solo aconsejaba y "únicamente manejaba borradores". Sobre los cambios contractuales para que pudieran cobrar de golpe las indemnizaciones, explicó que se hizo "para dotarles de mayor claridad y dar transparencia a la entidad". Apuntó que sólo se pretendía actuar "con honradez jurídica". "Y si esto me lleva a una condena, que baje Dios y lo vea", añadió en un tono algo forzado.

En un entorno de crisis económica grave en el país y con un sector financiero lastrado por los excesos, le pareció "razonabilísimo y humano" que los cuatro exdirectivos acusados trataran de curarse en salud ante la previsible conversión de NCG en un banco, puesto que "no sabían cuál iba a ser su futuro y su nuevo cometido".

El Círculo de empresarios insiste en bajar el SMI

• En su barómetro son partidarios de que los jóvenes sin formación reciban un salario mínimo inferior y parte en especie

D. VALERA Madrid

Los empresarios españoles consideran necesario dar una vuelta de tuerca a la reforma laboral con nuevas medidas como reducir el salario mínimo interprofesional (SMI) de los jóvenes sin formación y que una parte de su remuneración se entregue en especie. Esta es una de las propuestas recogidas en el barómetro de 2015 de los Círculos de Economía y de Empresarios publicado ayer. El documento también insiste en la necesidad de mejorar la empleabilidad de los jóvenes mediante la formación profesional dual, ya que los empresarios consideran que la educación continúa siendo uno de los retos para que España sea competitiva en el exterior.

Otra de las recomendaciones consiste en simplificar en tres el número de contratos; indefinido, por necesidades empresariales (duración determinada) y de empleo juvenil (formativo).

Estabilidad para mí,
es afianzar lo que hemos
logrado y soñar con lo que
nos queda por lograr.

TesoroPúblico
Yo invierto aquí

Yo invierto en
Valores del Tesoro
LETRAS / BONOS / OBLIGACIONES

Pasos para la compra online
en www.tesoro.es

1 Necesitarás tu certificado digital o DNI electrónico
2 Suscribe los valores online
3 Haz la transferencia al Banco de España
4 Recibirás un e-mail de confirmación

GOBIERNO DE ESPAÑA
www.tesoro.es | 902 15 50 50

Opinión

DIARIO DE NAVARRA
Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**
PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN **Virgilio Sagüés Arraiza**
DIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**
Grupo La Información

DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255
DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55
REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**
SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj
REDACTORES JEFES
José J. Murugarren (Navarra), José María Esparza (Deportes) y Fernando Hernández (Diario 2).
JEFES DE SECCIÓN
Luis M. Sanz y Nacho Calvo (Navarra), Germán Larrañaga (Diseño) y Germán Ulzurrun (Cierre).
DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063
DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS

Centralita	**948 236050**
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

El diálogo social sigue vigente

Sindicatos y patronal firman un nuevo pacto para el empleo y la negociación colectiva, con un incremento de las remuneraciones de hasta el 1% para 2015 y de hasta el 1,5% en 2016

SINDICATOS y patronal firmaron ayer el acuerdo de negociación colectiva que se alcanzó tras cinco meses de diálogo y desacuerdos. Prevé un aumento salarial de hasta un 1% para 2015 y un 1,5% para 2016. Tanto los secretarios generales de los sindicatos UGT y CC OO, Cándido Méndez e Ignacio Fernández Toxo, como los líderes de las patronales CEOE y Cepyme, Juan Rosell y Antonio Garamendi, calificaron como "valioso" el acuerdo, que consideran servirá para una mayor recuperación económica y la reducción del desempleo, a la par que ayudará a abordar las reformas, cambios y adaptaciones que necesitan las empresas. Los estamentos sociales han sabido hallar un punto de encuentro respecto a sus planteamientos iniciales, de modo que las remuneraciones laborales no quedan congeladas ni sujetas al IPC. De hecho, ha sido la primera ocasión en la que las partes han tenido que negociar en un escenario de inflación negativa, cuando España ha sido un país tradicionalmente muy inflacionista. El pacto de moderación salarial parece equilibrado, pero convendría esperar a su desarrollo, ya que, mientras que los sindicatos ven la subidas como vinculantes, para la patronal son una mera orientación, y los porcentajes son incrementos salariales máximos a los que no hay por qué llegar. De cualquier forma, el apretón de manos escenifica el valor de la negociación en el ámbito de las relaciones laborales frente a toda intromisión de terceros. Es obligado destacar el esfuerzo que las organizaciones empresariales y las centrales sindicales han realizado para contribuir a la estabilidad de la economía, sin verse maniatados por la reforma laboral. Una voluntad que contrasta con las recomendaciones del FMI, que ayer insistía en que para consolidar un crecimiento previsto del 3,1% hay que profundizar en la reforma laboral, perseverar en la consolidación fiscal, aumentar el IVA, incrementar los impuestos especiales y medioambientales, e introducir más fórmulas de copago en Educación y Sanidad. Habrá que confiar en que el Gobierno acierte con el término medio para que ni el crecimiento ni el buen clima social se detengan.

Los agentes sociales prestan un gran servicio a la estabilidad de la economía

APUNTES

Sin luces ni taquígrafos

EH Bildu, Geroa Bai, Aranzadi (Podemos-Equo) e Izquierda-Ezkerra se reunieron ayer para abordar "la organización y las bases programáticas del futuro gobierno municipal". El resultado de la reunión se dio a conocer a través de una nota, sin posibilidad de preguntas ni tan siquiera la presencia de fotógrafos. Algunos se han olvidado pronto, incluso antes de tomar posesión de sus cargos, de la cacareada transparencia política. De las asambleas en las plazas se ha pasado al contubernio a cuatro bandas. No era lo que, hace dos días, exigían a otros.

La pobreza de cada uno

La pobreza severa se ha triplicado en la Comunidad foral entre 2007 y 2012, mientras que en el conjunto de España no ha llegado a duplicarse, según el Informe sobre Exclusión y Desarrollo Social en Navarra de Cáritas Diocesana de Pamplona. Los efectos del deterioro económico y del paro se dejarán notar durante mucho tiempo, aun cuando la situación general mejore. Para quien sufre las consecuencias no importa si hay más o menos pobres, sino la manera de subsistir cada día y la ausencia de expectativas de que pueda cambiar su suerte.

Frases, desplantes y mentiras

El autor pone en evidencia la escasa seriedad que demuestran algunos dirigentes de los partidos en boga a la hora de desdecirse de sus palabras

Inocencio F. Arias

LAS últimas semanas, como situaciones de calentamiento político, han producido manifestaciones chocantes. El líder de Podemos ha pronunciado dos frases, para bien o para mal, memorables. La primera es ocurrente, Pablo Iglesias afirmaba que el PSOE había cambiado bastante últimamente. Que bien avanzado abril el partido socialista fuera denostado, tildado de casta intratable, uno de sus líderes tachado de subnormal y diez días más tarde se perciba que ha cambiado, ¡en diez días!, no deja de ser cómico.

La segunda frase es peor, el dirigente podemita ha arremetido entre otros contra María Caballero, la concejala navarra, acusándola torticeramente de utilizar a las víctimas del terrorismo con fines electorales. El ataque de Iglesias, hablemos claro, me parece infame. La conducta de la concejala me parece irreprochable y me gustaría ver lo que argumentaría y echaría por su boca el belicoso Iglesias si su padre hubiera sido descerrajado a tiros, asesinado, por una banda fascista hace unos años. Probablemente nos lo hubiera restregado en tono airado un día sí y otro también. Nota alta para Iglesias por su sentido del humor y un cero por su ataque rastrero que abochorna.

La semana ha traído un fallo judicial que ha pasado casi desapercibido en la maraña de los pactos políticos y del muy merecido éxito del Barcelona en la Copa de Europa (si hay un equipo europeo que en la reciente década ha merecido el triplete es el catalán). Me ha llamado la atención por haber visitado recientemente Barbastro y los espectaculares pueblos, Alquézar, etc... que la rodean. El Tribunal Supremo ha dictado sentencia firme que establece que la diócesis de Lérida y la Generalitat catalana deben devolver a un puñado de pueblos aragoneses de la diócesis de Barbastro una centena de obras de arte religioso, cuadros, esculturas, retablos, algunas muy valiosas, que estaban depositadas en Lérida. El pleito viene de antiguo. Roma había fallado de forme inequívoca a favor de los pueblos propietarios y los dirigentes catalanes habían optado por el desplante y las tácticas dilatorias. El Tribunal Supremo de Aragón se pronunció a favor de la devolución, hubo recurso y ahora lo corrobora aplastantemente el Supremo. La pregunta que surge es si continuará el desplante, me resisto a creerlo, y si los dirigentes leridanos hacen suya la frase que se le atribuye a la inminente alcaldesa de Barcelona afirmando que respetará las leyes si son justas. Lo que me suscita una pregunta: ¿Tenemos los demás ciudadanos el derecho de decidir si una ley que se nos impone es justa o no es justa o sólo la señora Colau?

Hablar de Grecia es repetirse pero el tema es serio y trae novedades. Juncker, presidente de la Comisión europea, ha calificado al primer ministro griego de mentiroso en momentos claves de la negociación para rescatar a los helenos. Hace años, cuando viajábamos en Exteriores a Bruselas a negociar cualquier tema siempre había miembros de delegaciones que en los pasillos se preguntaban que dato falso nos traerían los griegos, el de su déficit, el de sus medidas fiscales... Esta situación se creía había cambiado con el nuevo gobierno; no es seguro. El miércoles pasado hubo una reunión importante entre Tsipras y Juncker en la que se discutieron las medidas que Grecia debería adoptar para obtener una jugosa financiación: déficit fiscal, privatizaciones, pensiones, reforma laboral etc...

Juncker, que de los tres negociadores con Grecia parece el más receptivo hacia las tesis de Atenas en el sentido de que no se debe asfixiar a los griegos con medidas muy rígidas, caso de la congelación de pensiones, por ejemplo, se ha sentido decepcionado y herido por la actitud de Tsipras: no sólo le prometió responderle al día siguiente a las propuestas europeas y no lo hizo, ni tampoco un día más tarde, sino que pronunció un discurso en su parlamento en el que faltó a la verdad. Tsipras es prisionero de sus excesivas promesas electorales, tiene disensiones en su partido, y numantinamente dijo que los acreedores le habían presentado un paquete que era "a tomar o dejar". Juncker sostiene que no es cierto, se queja de que el griego no cumple y de que no "respeta un mínimo de reglas de las negociaciones internacionales". Lenguaje duro para un diplomático.

Europa está cada vez más convencida de que no va a cobrar la mayor parte del dinero que nos adeuda Grecia pero comienza a estar harta de los desplantes griegos, de su intransigencia, hay parlamentarios alemanes que trinan, y ahora de sus mentiras.

Inocencio F. Arias es diplomático

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
948 23 60 50
Email
redaccion@diariodenavarra.es

Pobreza

Los hogares navarros recortan gastos de la casa, ocio y vestido para llegar a fin de mes

En Navarra unas 30.000 personas están en situación de pobreza severa

La pobreza severa se ha triplicado entre 2007 y 2012 y afecta ya al 5% de la población navarra

Cáritas presentó ayer su 'Informe sobre exclusión y desarrollo social' y dice que la situación es 'bastante preocupante'

SONSOLES ECHAVARREN
Pamplona

Las familias navarras siguen teniendo problemas para llegar a fin de mes y recortan de "donde pueden" para poder pagar todas sus facturas. Seis de cada diez familias han reducido sus gastos de ocio (cine, conciertos, deporte...) y más de la mitad han acotado los gastos fijos en casa (luz, agua...), el teléfono e Internet y el vestido y el calzado. Aún así el 11% de las familias sufren una "exclusión moderada" y el 6,3%, una "exclusión severa" (que va más allá de la pobreza económica, ya que también sufren exclusión en educación, vivienda...) Estos son algunos de los datos del *Informe sobre la exclusión y desarrollo social* presentado ayer por Cáritas Diocesana y elaborado por el grupo de investigación *Alter* de la UPNA (departamento de Trabajo social) y la Fundación Foessa (de estudios sociales y sociología aplicada, a nivel nacional). En el marco de una jornada abierta a todo el público interesado, que tuvo lugar en el Colegio de Médicos, los responsable de Cáritas y los autores del estudio dieron a conocer los datos y coincidieron en que la situación de Navarra es "especialmente preocupante".

"Es necesario alejarnos del diagnóstico autocomplaciente de la situación social. En Navarra 30.000 personas están en situación de pobreza severa. Una imagen muy similar a la de otras comunidades", apuntó Nerea Zugasti Mutilva, investigadora del grupo *Alter* y profesora del Departamento de Trabajo Social de la UPNA. "Hay menos gente nueva que sufre esta situación pero hay una bolsa grande de antes".

Exclusión "más dura"

En la misma línea se expresó Miguel Laparra, director del grupo de investigación Alter y profesora de Trabajo Social de la UPNA. "En Navarra hay menos exclusión que en el resto del Estado pero algunas situación de pobreza severa son más duras", dijo. Laparra explicó que en el estudio se ha comparado la situación de Navarra con la de otras regiones europeas con una renta per capita similar porque compararla con otras comunidades autónomas hubiera sido "tramposo". El gasto en Navarra es del 29% más (unos 1.500 euros) que en el resto de España en vivienda, agua y otros gastos... "El desempleo en Navarra es menor que en la media de Estado pero si lo comparamos con otras regiones europeas similares es el doble".

La situación a nivel nacional también es preocupante. Así lo confirmó Guillermo Fernández Mailo, del equipo de estudios de Cáritas Española y miembro del comité técnico de la Fundación Foessa, que ha llevado a cabo el informe de exclusión. Y apuntó que la recuperación económica no está afectando a las familias españolas en peor situación y las dificultades para llegar a fin de mes alcanzan ya al 40%. "La pobreza severa no se ha reducido y son ya más de 770.000 las familias que no tienen ningún tipo de ingreso, una cifra récord".

De izda a dcha: Guillermo Fernández (equipo de estudios de Cáritas Española), Ángel Iriarte (delegado episcopal y director de Cáritas Diocesana Pamplona-Tudela), Miguel Laparra (director del grupo de investigación *Alter* y profesor de la UPNA) y Nerea Zugasti (investigadora de *Alter*). CALLEJA

'Hay que fijarse en las personas, no en los problemas'

• El director de Cáritas, Ángel Iriarte pidió al nuevo Gobierno 'sea el que sea' que dé prioridad a la gente que sufre 'pobreza severa'

"Hay que poner en el centro a las personas, no a los problemas". Así de rotundo se expresó ayer el delegado episcopal y director de Cáritas Diocesana de Pamplona y Tudela, Ángel Iriarte Arriazu. "Tenemos que conocer la realidad para poder dar respuestas. La situación que tenemos no es la que nos gustaría tener", dijo refiriéndose al *Informe sobre exclusión y desarrollo social en Navarra*. Y pidió al nuevo Gobierno foral, "sea el que sea", que siempre constituya una prioridad lo que para ellos ya lo es: la gente que sufre "pobreza severa".

"La prioridad de la política social tiene que ser esa bolsa grande de exclusión severa. Si no, la sociedad no podrá crecer". Iriarte sugirió algunas propuestas para paliar la situación actual; como una política fiscal progresiva (pagar impuestos según la renta), vincular el presupuesto a la evolución de la exclusión, perfeccionar y dar estabilidad a la renta básica y asegurar la cooperación internacional.

Familias y empleo

Iriarte también insistió en que hay que prestar "atención" al empleo de personas con baja cualificación, a la mejora en la atención a alumnos con problemas, a incrementar las políticas de vivienda y a las "políticas reales" de apoyo a las familias. "La exclusión social es muy diversa y hay que apostar por las políticas de integración social". Y respecto al nuevo Gobierno, "al de ahora y al de dentro de unos años", añadió que "va a tener que hacer un montón de cambios en las políticas de empleo". "Antes de las elecciones, muchos partidos políticos se han reunido con nosotros, a petición suya. Y a todos les hemos dicho cómo están las cosas. Pero no es noticia que se reúnan. La noticia sería que no lo hicieran". La pasada semana mantuvo un encuentro con la candidata de Geroa Bai, Uxue Barkos, que se perfila como la futura presidenta del Ejecutivo foral.

Pobreza

Aumentan los contratos de muy pocos días

Cada vez son más las personas que firman un contrato para "muy pocos días". Antes de la crisis, en 2008, los contratos de "corta duración" rondaban los 78 días (dos meses y medio) y ahora, se han reducido a 53 (menos de dos meses). "El nivel de empleo a finales de 2014 era el mismo que había a mediados de 2003. En el caso de los hombres, retrocedemos a 1999 y en el de las mujeres, a 2006", apuntaba Guillermo Fernández Mailo, miembro del equipo de estudios de Cáritas Española. "Debemos hacer un esfuerzo gigantesco en términos de empleo". Entre los trabajadores con estudios primarios o inferiores, añadió, "sigue destruyendo empleo neto".

LAS CLAVES

14%

HOGARES EN PARO Es el porcentaje de hogares en el que todos sus miembros están en el paro. Hay niños y jóvenes

3,3%

HACEN UN TRABAJO DE EXCLUSIÓN
Son las personas que hacen un trabajo de exclusión, sin protección y sin cotizar a la Seguridad Social. La mayoría, son personas de etnia gitana y extranjeros.

Malos tratos y adiciones. El 4,3% de la población sufre un tipo de exclusión por malos tratos, adiciones... La mayoría son hogares monoparentales compuestos por mujeres.

Unos ingresos insuficientes. El 6% de la población sufre una falta de ingresos para llegar a fin de mes y tiene problemas para pagar los gastos generados por la vivienda (hipoteca, alquiler, luz...)

Menos cine, deporte, conciertos... Casi 6 de cada 10 navarros han reducido, desde que empezó la crisis, los gastos destinado a actividades de ocio. El 52%, además, ha disminuido los gastos fijos de la casa; el 51%, los de teléfono, televisión e Internet; y la mitad de la población, compra menos ropa y calzado.

3 de cada 10 compran menos comida. Después de privarse del ocio, el vestido, las vacaciones... muchos navarros se han visto también obligados a reducir los gastos en alimentación. Un porcentaje similar ha recurrido a los ahorros y el 17% ha pedido ayuda económica a amigos y familiares.

Abierto hasta el 8 de julio el plazo para opositar a 10 plazas de bombero

Publicada ya en el BON la convocatoria; las pruebas empezarán en el mes de octubre

La última oposición al cuerpo se celebró en 2010 y fueron admitidos 693 aspirantes

I.S. Pamplona

A partir de hoy y hasta el próximo 8 de julio, inclusive, pueden presentarse las solicitudes para participar en la oposición para la provisión de diez plazas de bombero del Gobierno de Navarra. Hace ya cinco años que se celebró la última oposición a este cuerpo. Entonces se ofertaron 21 plazas y fueron admitidos 693 aspirantes. Los sindicatos llevan reclamando tiempo una oferta para paliar el envejecimiento de la plantilla, así como para poder cubrir los mínimos en todos parques.

Según la convocatoria publicada en el BON, las plazas se distribuirán a partes iguales entre los aspirantes del turno libre y de promoción. En el primer caso, para optar a ellas los aspirantes deberán tener 16 años cumplidos y, como mínimo, estar en posesión del título de graduado escolar o FP de Primer Grado o graduado en ESO, o bien haber superado la prueba de acceso a ciclos formativos de grado medio o superior, y superar el curso de formación básica que realizarán los aspirantes mejor clasificados antes de ser nombrados funcionarios.

Las solicitudes deberán ajustarse al modelo anexo a la convocatoria, y en ellas los aspirantes deberán manifestar que reúnen todas y cada una de las condiciones en ella exigidas. El modelo de solicitud se podrá obtener, a través de Internet (en la dirección www.navarra.es) o en apartado de empleo público de la citada web. Las solicitudes se presentarán en el Registro General del Gobierno de Navarra, Avenida de Carlos III, 2, 31002 Pamplona, o en cualquiera de las demás oficinas de Registro del Gobierno de Navarra o por cualquiera de los medios previstos en la legislación (artículo 38.4 de la Ley 30/1992).

Quedan excluidas de la oposición las personas que padezcan determinados problemas de salud de tipo visual, auditivo, de lenguaje, del sistema osteomuscular, digestivo, respiratorio, cardiología, o enfermedades psiquiátricas, endocrinológicas, dermatológicas o de hematología, que puedan afectar al adecuado desempeño del trabajo. Las pruebas de la oposición, según recoge la convocatoria, darán comienzo en el mes de octubre.

Tipos de pruebas

La fase de selección constará de tres tipos de pruebas. La primera, de carácter teórico, versará sobre el contenido de 38 temas, agrupados en tres bloques: legislación, instituciones e historia de Navarra; salvamento, extinción de incendios y geografía aplicada de Navarra y conocimientos técnicos sobre temas relacionados con el trabajo (materiales, elementos de maquinaria, circuitos neumáticos, vehículos de automoción, seguridad, transformadores, etc.).

La segunda fase de selección consistirá en la superación de ejercicios físicos entre los que figuran el levantamiento de peso, dominio del medio acuático, pruebas de equilibrio, agilidad, fuerza relativa y resistencia, así como de coordinación.

Finalmente, en la tercera prueba los aspirantes se someterán a ejercicios psicotécnicos y entrevistas personales para determinar su adecuación al perfil del puesto de trabajo. En esta última prueba sólo se admitirán los 30 aspirantes de cada uno de los turnos (libre y de promoción) que hayan obtenido la mejor puntuación en las dos primeras pruebas.

Finalizada esta última prueba, los diez aspirantes seleccionados deberán seguir un curso de formación básica que se impartirá en la Escuela de Seguridad de Navarra.

Bomberos navarros en un simulacro realizado en junio del año pasado. JAVIER SESMA

PRUEBAS TEÓRICAS Y FÍSICAS

1 PRUEBAS TEÓRICAS. 38 temas agrupados en tres bloques (legislación-historia; extinción de incendios-geografía; conocimientos técnicos del trabajo) A continuación tres preguntas de cada uno de estos bloques en las últimas oposiciones. En cursiva la respuesta correcta

1. La Agencia Navarra de Emergencias se estructura en las siguientes direcciones:

a) Dirección de protección civil, dirección de recursos humanos, dirección de prevención, extinción de incendios y salvamento, y dirección de gestión.

b) Dirección de protección civil, dirección de prevención, extinción de incendios y salvamento, y dirección de recursos humanos.

c) *Dirección de protección civil, dirección de prevención, extinción de incendios y salvamento, y dirección de gestión.*

2. Las reservas de agua subterráneas en Navarra:

a) Son importantes, cerca del25% de los recursos totales.

b) Son muy pequeñas, menos del 1% de los recursos totales.

c) Son más abundantes que las aguas superficiales, el75%de los recursos totales.

3. ¿Cómose define la dureza de un material?

a) Resistencia que opone al ser comprimido por otro cuerpo un material.

b) Resistencia al rayado o a la penetración que presenta un material.

c) Resistencia que opone a ser doblado por una fuerza exterior un material.

2 PRUEBAS FÍSICAS

Son más exigentes que las de Policía Foral o Policía Municipal. En las anteriores oposiciones la dureza de las marcas establecidas para las mujeres motivó un recurso. Estas son las pruebas incluidas.

–Prueba de levantamiento de un peso de 38 kg (Press de Banca) (menos de 20, eliminado).

2.–Prueba de dominio del medio acuático. (100 metros en estilo crol o libre). (Tiempo máximo 1' 24")

3.Prueba de equilibrio. (Desplazamiento sobre una barra de equilibrio situada a 2 metros de altura sobre el suelo)

4.Test de barrow

5.Prueba de fuerza relativa.

6.Test de Course Navette

7. Test de saltos laterlaes.

CC OO pide a Barkos que priorice la agenda social

El sindicato mantuvo ayer un encuentro con Geroa Bai en el que le trasladó sus propuestas

DN Pamplona

CCOO pidió ayer a la candidata de Geroa Bai al Gobierno de Navarra, Uxue Barkos, que si lidera el nuevo Ejecutivo "priorice la agenda social y apuntale la recuperación de la economía y el empleo". El sindicato mantuvo un encuentro con representantes de Geroa Bai en el marco de la ronda de contactos que ha iniciado la coalición con los agentes económicos y sociales de Navarra. Por parte de Geroa Bai acudieron al encuentro Uxue Barkos y Koldo Martínez, mientras que Raúl Villar, Ricardo Jimeno y Daniel Hernández representaron a CCOO.

El secretario general de CCOO de Navarra, Raúl Villar, se mostró convencido de que "si hay predisposición al diálogo y a alcanzar acuerdos que mejoren la situación de los trabajadores y velen por el interés general, el nuevo gobierno contará con las aportaciones y la participación constructiva del sindicato". Villar mostró su disposición a "establecer marcos comunes de encuentro para trabajar por el desarrollo económico y social de Navarra". A su juicio, el diálogo social entre gobierno, sindicatos y empresarios es "la mejor herramienta para canalizar la participación de los interlocutores sociales y económicos en el impulso de iniciativas de progreso para la Comunidad".

Según Villar, el diálogo social "siempre ha traído muy buenos resultados para la Comunidad foral". "No es casual que a pesar de la crisis y sus graves consecuencias, Navarra sea la región que presente mejores índices de empleo y bienestar social. Queda mucho por hacer para recuperar los indicadores previos a la crisis, pero sin duda el diálogo social puede y debe jugar un papel central".

Por otra parte, UGT, en un encuentro con representantes de I-E transmitió "la necesidad de mantener un ámbito de diálogo social sin exclusiones, que permita impulsar, con el mayor consenso sindical y empresarial posible, políticas de reactivación económica".

UPN denuncia una jornada de "ensalzamiento a ETA" en Berriozar

Los regionalistas señalan que se celebró una carrera en la que participaron presos de la banda terrorista

DN Pamplona

UPN denunció ayer que en Berriozar se vivió el domingo una jornada "de ensalzamiento a ETA", con la celebración de una carrera en "la que participaron también presos históricos de la banda terrorista con varios asesinatos a sus espaldas".

Según señala la formación regionalista, el acto, que se celebró bajo el lema 'Lasterbidean', "contó con un soporte de patrocinadores entre los que figuraba el propio Ayuntamiento de Berriozar, varias empresas y medios de comunicación".

"En dicho evento participaron antiguos presos de la banda terrorista como Xabier Alegria -con más de 10 años de prisión a sus espaldas- o el histórico etarra German Rubenach, condenado a más de 500 años por el asesinato de cuatro personas y libre tras la derogación de la Doctrina Parot. Participó además en el atentado en la Foz de Lumbier", indicó UPN.

Durante la carrera se podían leer pintadas en la carretera con frases como 'Gora Euskal Presoak', 'Presoak Etxera' o 'Jo ta ke, Irabazi Arte' (luchar hasta ganar). "Asimismo, se escucharon gritos a favor de los pesos de ETA y se pudieron ver fotografías de etarras en los dorsales de los corredores", criticó. Y en la carretera podía verse dibujado "un etarra con una bomba en la mano, un hecho especialmente vergonzoso y humillante para las víctimas de ETA".

Asistentes al acto en favor de los presos de ETA.

Tras estos hechos, UPN registró este lunes en el Congreso de los Diputados una serie de preguntas a través de las cuales quiere saber qué medidas va a adoptar el Gobierno de España. Igualmente, pregunta al Ejecutivo central si se conocía, y especialmente en el Ministerio del Interior, la convocatoria de dicho acto.

UPN quiere saber qué medidas tiene pensado adoptar el Gobierno central para "evitar en el futuro que se reproduzcan actos de enaltecimiento a miembros de ETA con la 'impunidad' con la que ha tenido lugar este último en Berriozar". Y censura el hecho de que este acto haya contado con el patrocinio del propio ayuntamiento de Berriozar.

La obesidad alcanzará a 2 de cada 3 personas en 2030

DN Pamplona

Dentro de 15 años se prevé que dos de cada tres europeos padezcan obesidad, según estima la Organización Mundial de la Salud. Por este motivo, el pasado sábado la doctora de la CUN Gema Frühbeck, presidenta de la Sociedad Europea para el Estudio de la Obesidad (EASO) durante los últimos tres años, presentó en el pabellón de la Unión Europea de la Expo de Milán la *Milan Declaration: a call to action on obesity.* La iniciativa, de la que forman parte 32 países, supone el compromiso para luchar contra la obesidad. "Es uno de los grandes peligros epidemiológicos del siglo XXI". La obesidad es un problema en una sociedad que cambia rápidamente. "Se debe considerar si la obesidad es una enfermedad o es más una consecuencia de una sociedad enferma. Por tanto, debemos mirar hacia fuera y tomar medidas para llevar a cabo cambios en la sociedad general", destacó.

1,30 € Año XXII Número 7.251 EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA Martes, 9 de junio de 2015

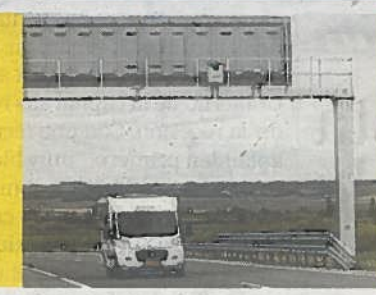
Diario de Noticias

EL BRILLO DE KOONS, EN EL GUGGENHEIM

EXPUESTA EN BILBAO UNA RETROSPECTIVA DEL ARTISTA VIVO MÁS COTIZADO // P63

UNA WEB DE DESCARGAS DE BERIÁIN, ABSUELTA DE PIRATERÍA

El juez no ve acreditado que el procesado gestionara la página *Torrentazos*. PÁGINA 7



30 DENUNCIAS AL DÍA EN EL RADAR DE MURCHANTE

EN LOS TRES PRIMEROS MESES ACTIVO CAPTÓ 2.846 EXCESOS DE VELOCIDAD // P6

Podemos confirma en Madrid su apoyo a Barkos como presidenta

CCOO y Geroa Bai abogan por priorizar la agenda social y la recuperación económica ● I-E y UGT coinciden en la necesidad de luchar contra la desigualdad

La primera reunión a cuatro en Pamplona apuntala el cambio

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 12-13 Y 28-29

La mitad de los contratos dura menos de un mes

La precariedad crece diez puntos en Navarra tras la reforma laboral

PÁGINA 18

EL FMI PIDE A RAJOY SUBIR IMPUESTOS, DESPIDO MÁS BARATO Y COPAGOS

El FMI ha pedido reformas más severas a España y ha elevado la previsión de crecimiento para este año al 3,1%. PÁGINA 20

NAVARRA HARÁ 'CRACK' SI NO COMBATE LA POBREZA, AVISA CÁRITAS

El informe sobre exclusión sitúa la atención a las personas y el empleo como objetivos

PÁGINAS 4-5 EDITORIAL EN PÁGINA 3

Javier Flaño posa, ayer por la mañana, junto a una pintada en los muros de Tajonar. *Foto: Javier Bergasa*

Javier Flaño

DEFENSA DE OSASUNA

"Guardaré el vídeo de mi gol toda la vida"

PÁGINAS 44-45

SI LA DIRECTIVA NO AVALA, OSASUNA DESCENDERÁ A 2ª B

● No ha respondido a los requerimientos de la LFP, que ya le ha multado con 30.051 euros

PAMPLONA – La directiva que preside Luis Sabalza no ha presentado, en los seis meses que lleva al frente del club, el aval exigido por la LFP por el 15% del presupuesto (1,8 millones de euros). Si antes del 31 de julio no resuelve este y otros dos expedientes administrativos, no podrá inscribir al equipo en Segunda A. PÁGINA 42

MARTÍN RECHAZA LA OFERTA DE VASILJEVIC DE DIRIGIR TAJONAR

Antes de la conversación que hoy puede mantener con Sabalza, Martín se entrevistó ayer con Vasiljevic y rechazó ser el director de Tajonar. P43

LA FINAL ENTRE BENGOETXEA Y AIMAR SE RETRASA AL 28 DE JUNIO

El pelotari de Leitza, que tiene un dedo fracturado, consigue dos semanas de aplazamiento para tratar de estar a punto. PÁGINA 53

RADIO PARA DUCHA
Parrilla Cerámica de Piedra

9 771576 545028

Periódico + Libro-DVD Chaplin: 9,25 €. Periódico + Maxifular de primavera: 6,25 €.

www.noticiasdenavarra.com

Sociedad

NAVARRA PUEDE HACER 'CR COMBATE LA POBREZA, ALE

La pobreza severa se ha triplicado en cinco años, según la Fundación Foessa ● La institución católica plantea que son necesarios "un montón de cambios estructurales"

(De i a d) Guillermo Fernández, Ángel Iriarte, Miguel Laparra y Nerea Zugasti ayer en el Colegio de Médicos donde presentaron el Informe Foessa.

✎ *Lola Cabasés Hita*
📷 *Oskar Montero*

PAMPLONA – Navarra, con una bolsa de pobreza severa, es decir sin recursos económicos, que afecta a 20.000 personas y hasta 95.000 en riesgo de exclusión, requiere que la acción del gobierno se centre en priorizar las políticas sociales, con acciones mucho más personalízadas que pongan en el centro no los problemas sino las personas, que acometan "un montón de cambios estructurales en las medidas de apoyo, fomento del empleo, formación y coordinación". Esta es la opinión del director de Caritas, Ángel Iriarte, quien ayer advirtió de que si no se combate la pobreza "esta sociedad puede hacer crack".

El responsable de esta organización de la Iglesia católica hizo estas declaraciones en la presentación del VII Informe sobre exclusión y desarrollo social en Navarra 2014, basado en la Encuesta sobre Integración y Necesidades Sociales 2013, celebrada en una jornada que reunió a más de doscientas personas vinculadas a los servicios sociales de base y voluntarios, así como a los medios de comunicación en una rueda de prensa que Iriarte compartió con Guillermo Fernández, miembro del Equipo de Estudios de Caritas Española; y Miguel Laparra y Nerea Zugasti, del grupo de investigación Alter y profesores de la UPNA, coordinadores de los análisis.

A la vista de los datos recogidos en los estudios de la Fundación Foessa (Fomento de Estudios Sociales y de Sociología Aplicada, constituida en 1965, con el impulso de Cáritas Española), además de las situaciones de pobreza severa (considerando pobreza exclusivamente la falta de medios económicos), un total de 111.500 navarros, el 17,3% de la población se ve afectada por procesos de exclusión (más carencias además de las económicas), y de ellos 48.000 están en situación de exclusión severa. Esta cifras ponen de manifiesto que la incipiente recuperación económica "no está mejorando" la situación de las familias en peor situación. "Hay menos pobres, pero los que hay cada vez están peor", coincidieron en asegurar los ponentes.

El Informe sobre Exclusión y Desarrollo Social en Navarra comparan la situación en la Comunidad Foral con la del resto de CCAA y con 16 regiones europeas que gozan de similar renta per capita a la de Navarra.

EL 9,2% POR DEBAJO DE LA RIS Nerea Zugasti, que centró su ponencia en la situación concreta de la Comunidad Foral, explicó que el informe constata "la necesidad de alejarnos de diagnósticos autocomplacientes sobre la situación social en Navarra", donde se registra "una imagen muy similar a otras CCAA" pero donde "se ha triplicado las situaciones de pobreza severa" entre 2007 y 2012, mientras que en el resto del Estado se han duplicado. Datos de 2013 demuestran que unos 95.000 navarros, el 14,8% de la población, se encuentra en riesgo de pobreza y 20.000 (el 3,1%) vive en escenarios de pobreza severa. Además, el 9,2% de los hogares navarros tienen ingresos inferiores al baremo de la Renta de Inclusión Social (RIS) en términos anuales.

"En Navarra hay unos gastos anuales muy diferentes al del conjunto del Estado. En términos generales gastamos 1.518 euros más que en el resto del país, además, en partidas muy diversas que van desde los gastos referentes a la vivienda o los gastos de enseñanza, que representan un 49,3% más que el correspondiente al conjunto del Estado", precisó.

Aunque Navarra partía de una situación "relativamente favorable" en comparación con otras CCAA, las tendencias de evolución en Navarra en relación a la pobreza son "especialmente preocupantes". Además, en la comparativa con regiones europeas de similar renta, se concluye que Navarra "queda especialmente mal parada" al ser uno de los territorios con mayor tasa de pobreza severa.

LOS DATOS

● **Pobreza y exclusión en Navarra.** Un total de 111.500 navarros, el 17,3% de la población, se ven afectados por procesos de exclusión, y de ellos 48.000 están en una situación de exclusión severa, según los datos de Caritas, que advierte de que la recuperación económica "no está mejorando" la situación de las familias en peor situación. En este sentido, aproximadamente 95.000 navarros, el 14,8% de la población, se encuentra en riesgo de pobreza y 20.000 (el 3,1%) vive en escenarios de pobreza severa. Además, el 9,2% de los hogares navarros tienen ingresos inferiores al baremo de la Renta de Inclusión Social (RIS) en términos anuales.

● **Máximo histórico de pobreza a nivel estatal.** Guillermo Fernández, miembro del equipo de estudios de Caritas Española y del comité técnico de la Fundación Foessa, señaló respecto a la pobreza severa, que en términos absolutos, en el primer trimestre de 2015, seguían en estas situación 770.700 hogares, rozando el máximo histórico.

LA FRASE

GUILLERMO FERNÁNDEZ "NO HAY INDICIOS DE RECUPERACIÓN"
Este experto de Caritas asegura que "las dificultades de las familias para llegar a fin de mes no muestran indicios de recuperación".

LA CIFRA

5%

El informe de la Fundación Foessa referido a Navarra concluye que si se toma como referencia la evolución de los hogares sin ingresos, la pobreza severa se situaría en torno al 5% de la población. La bolsa que supone el crecimiento continuado durante los años anteriores, significa que la pobreza severa se mantiene a unos niveles que son difícilmente aceptables para el final de desarrollo económico y de riqueza generada en Navarra, tal y como destacó Nerea Zugasti (UPNA).

● **Tasa de población con bajos ingresos.** La tasa de población navarra con bajos ingresos ha evolucionado desde 2007 a 2012 al alza, desde el 16,1 a 21. La tasa correspondiente a pobreza severa, ha pasado de 1,5 a 4,2 en el mismo periodo, siendo el salto mayor entre 2009 (2,7) y 2010 (4,2), según datos del informe.

RACK' SI NO ERTA CARITAS

"La tasa de desempleo en Navarra es el doble", añadió Miguel Laparra, quien señaló, no obstante, que en los indicadores que tienen que ver con la calidad del entorno la situación de la Comunidad Foral es "muy positiva" en comparación con las regiones europeas similares.

Pero respecto a la exclusión social, situación en la que como queda dicho, se encuentran 111.500 navarros, Laparra remarcó que aunque en la Comunidad Foral "puede haber menos exclusión que en el conjunto del Estado", una parte de los excluidos "están bastante peor que en el conjunto del Estado".

En cuanto a los colectivos más marcados por la exclusión social, Laparra se detuvo en cuatro casos "muy diversos". Así precisó que un 14% de los hogares navarros están marcados por la falta de empleo, preferentemente hogares con menores y jóvenes; hay un 4,3% hogares marcados por el conflicto familiar; los hogares con personas con trabajos muy precarios, que afecta sobre todo a extranjeros y la comunidad gitana, suponen un 3,22%; y hay un 6% de hogares con falta de ingresos; unas situaciones, dijo que, exigen respuestas.

LAS FAMILIAS SIN RECUPERACIÓN Guillermo Fernández, miembro del Equipo de Estudios de Cáritas Española, presentó la parte estatal del análisis apuntó que, tanto en Navarra como en el conjunto del Estado, aunque los índices económicos están en la senda de la recuperación, "esta recuperación económica no está afectando a las familias españolas en peor situación", dado que "la pobreza severa no solo no se ha reducido sino que ha seguido aumentando". Precisó que, en términos absolutos, en el primer trimestre de 2015 seguían en esta situación 770.700 hogares "rozando el máximo histórico" y que un 40% de la población española tiene dificultades para llegar a fin de mes sin indicios de contención del problema (38,8% en 2013).

Aseguró asimismo que en términos de creación de empleo hay que hacer un esfuerzo "gigantesco", ya que, dijo, la recuperación del empleo experimentada en 2014 se está basando en una contratación centrada en una combinación de contratos temporales y a tiempo parcial. "Estamos compartiendo los mismos puestos de trabajo más personas", denunció. "No es solución –insistió– y además han bajado de 78 a 53 días de media los contratos laborales.

> Hay que apostar por políticas mucho más personalizadas, que pongan en el centro, no los problemas, sino las personas"

> **"Hacer frente a estas situaciones debe ser la prioridad de las políticas sociales"**
>
> **ÁNGEL IRIARTE**
> Director de Caritas Pamplona y Tudela

> "En Navarra, la evolución de las situaciones de pobreza se han triplicado; la situación es especialmente preocupante"

> **"Hay 20.000 personas, el 3,1% de la población navarra en situación de pobreza severa"**
>
> **NEREA ZUGASTI**
> Grupo de investigación de la UPNA

> "La exclusión puede ser menor en Navarra pero una parte de los excluidos están mucho peor"
>
> MIGUEL LAPARRA
> Grupo de investigación de la UPNA

> **"Aunque los índices económicos estén en la senda de la recuperación, esta recuperación no está afectando a las familias"**

> "La contratación laboral, que ha bajado de 78 a 53 días, es temporal y a tiempo parcial"
>
> GUILLERMO FERNÁNDEZ
> Miembro de la Fundación Foessa

La bolsa de pobreza severa en Navarra es cualitativamente muy seria en opinión de los expertos.

Personas, pobreza y empleo, las prioridades

EL NUEVO GOBIERNO TENDRÁ ANTE SÍ EL RETO DE READECUAR LA POLÍTICA SOCIAL A UNA CRISIS ECONÓMICA DE LARGA DURACIÓN

*Un reportaje de **Lola Cabasés Hita** Fotografía **Javier Bergasa***

El reverso del VII Informe sobre Exclusión y Desarrollo Social en Navarra, difundido ayer por la Fundación Foessa, de Caritas, viene cargado de medidas para paliar una situación que, en algunos casos, se ha visto agudizada con la crisis y de la que está siendo muy difícil salir. Las propuestas para un nuevo modelo social incluyen medidas en los ámbitos estatal y autonómico que, tal y como insistió el director de Caritas de Pamplona y Tudela, Ángel Iriarte, deben mirarse desde la perspectiva de la persona y no del problema. En concreto, plantea acciones en las políticas estructurales, especializadas, de apoyo y personalizadas.

En el **ámbito estatal**, se proponen medidas en las políticas estructurales tales como modificar el artículo 135 de la Constitución (modificado en 2011) y que establece el principio de estabilidad presupuestaria limitando el déficit estructural al Estado y a las CCAA. Otra medida propone armonizar las prestaciones de las CCAA. En cuanto a políticas especializadas, propone Caritas un cambio en las políticas hipotecarias y un "cambio radical" en las políticas migratorias. En el apartado de políticas de apoyo, reclama estrategias en relación a los bajos salarios, y asegurar cobertura de los hogares. Por último en el apartado de políticas personalizadas, plantea elaborar una estrategia para la inclusión social y laboral.

LOS CAMBIOS PARA NAVARRA En el marco autonómico, se recogen hasta 22 medidas. En **políticas estructurales**, se plantea centrar las prioridades en la pobreza y exclusión severas; desterrar el asistencialismo porque oculta la realidad y la complejidad; consensuar el criterio de medición de la pobreza; realizar estudios rigurosos y zonificados; una política fiscal progresiva; armonizar las competencias y trabajo de la Comunidad y los ayuntamientos; vincular presupuesto a evolución cuantitativa de la exclusión; perfeccionar y dar estabilidad a una Renta Básica; y asegurar la Cooperación Internacional.

Respecto a **políticas especializadas**, se propone desde Caritas prestar atención al empleo de personas con baja cuantificación; mejoras en la atención a alumnos con problemas; armonizar mejor copagos en relación a rentas; continuar e incrementar políticas de vivienda; y promover el asociacionismo activo.

En cuanto a las **políticas de apoyo**, propone vincular formación a puestos de trabajo efectivos; y política reales de apoyo a las familias. Respecto a las políticas personalizadas, Caritas plantea un nuevo método para la intervención social; en política social: inversión en personas; intervenciones personalizadas, dinamizar el tejido relacional y modificar el servicio social de base.

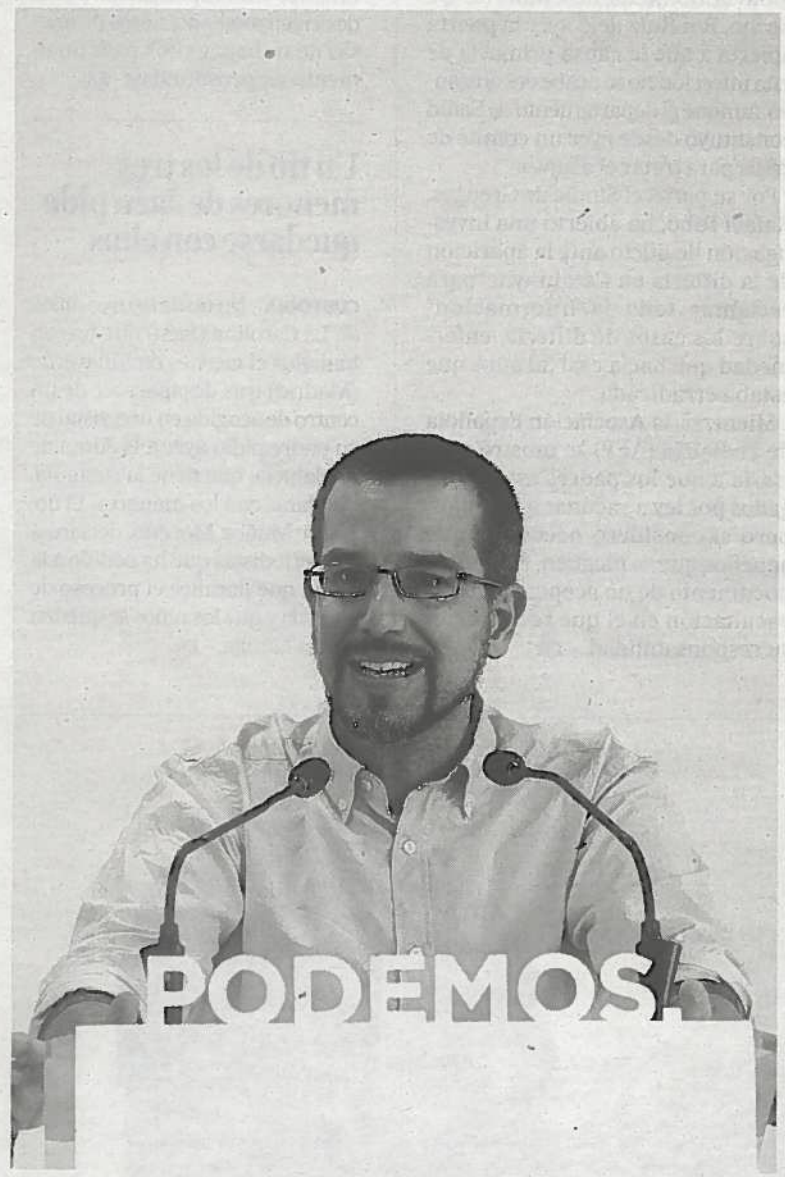
En opinión de Ángel Iriarte, para hacer frente a la exclusión "muy diversa" que existe en la Comunidad Foral es necesario "hacer un montón de cambios estructurales" en las políticas de apoyo y especializadas de empleo, formación y coordinación".

ÁNGEL IRIARTE

A futuro. Iriarte dijo que el hecho de que los partidos políticos se reúnan con Caritas "no tendría que ser noticia" y añadió que ha tenido reuniones con la mayoría de partidos, a petición de ellos, así como que "sea quien sea" quien ocupe la nueva Presidencia de Navarra espera que "siempre" sea una "prioridad" en sus políticas "la gente que está en situación de severa y pobreza severa".

Política

PODEMOS CONFIRMA SU APOYO A BARKOS COMO NUEVA PRESIDENTA



El secretario de Organización de Podemos, Sergio Pascual, tras el consejo ciudadano de Podemos, ayer en Madrid. *Foto: Javier Lizón (Efe)*

● La dirección de Madrid respalda el cambio en Navarra ● Las cuatro fuerzas intercambian propuestas y avanzan en el diseño de las prioridades del nuevo Gobierno ● Esta semana podría tener lugar la primera reunión a cuatro

Ibai Fernandez

PAMPLONA – Si las esperanzas de UPN pasaban por que Podemos pusiera algún inconveniente desde Madrid para evitar el cambio, estas quedaron ayer disipadas. La dirección del partido dio ayer un apoyo explícito a las estrategia en formación en Navarra y confirmó que, si nada se complica, apoyarán a Uxue Barkos como nueva presidenta del Gobierno de Navarra. "Nosotros nos planteamos muy seriamente apoyar un gobierno de Geroa Bai", avanzó el secretario de Organización de Podemos, Sergio Pascual, que señaló que lo harán al margen de lo que pueda hacer EH Bildu. Pascual no aclaró si darán su apoyo desde dentro del Ejecutivo o mediante acuerdos parlamentarios, aunque de sus palabras parecía interpretarse esta segunda opción.

En cualquier caso, la posición avanzada ayer por el partido de Pablo Iglesias supone un espaldarazo importante al cambio en Navarra, y llega apenas unos días después de que el propio líder de Podemos despertara la polémica acusando a UPN de utilizar la memoria de las víctimas para evitar perder el poder. Palabras que la formación regionalista ha aprovechado para elevar el tono y aumentar la presión política en Madrid, donde sus principales dirigentes se prodigan estos días alertando de la situación política en la que se encuentra en Navarra.

Un contexto que ha obligado a la dirección de Podemos a fijar su posición respecto al Parlamento de Navarra –la candidatura municipal de Pamplona, Aranzadi, está orgánicamente desvinculada del partido–. Y lo ha hecho de forma clara, independientemente de lo que pudiera hacer EH Bildu. Pascual recordó así que, más allá de lo que se ha dicho los últimos días, la coalición sí respeta los derechos humanos. "Afortunadamente en este país ningún partido político que no mantenga un respeto escrupuloso por los derechos humanos puede presentarse a las elecciones. Son los jueces los que dirimen ese tipo de cuestiones", explicó el secretario de Organización de Podemos.

> **"Nosotros nos planteamos muy seriamente apoyar un gobierno de Geroa Bai"**
>
> **SERGIO PASCUAL**
> Secretario de Organización de Podemos

De este modo, Pascual desvinculó su postura en Navarra de la condición que puso sobre la mesa durante campaña el líder del partido, Pablo Iglesias, para llegar a cualquier tipo de acuerdo con EH Bildu: "la condena del terrorismo de ETA". "Nosotros nos planteamos muy seriamente apoyar un gobierno de Geroa Bai. No lo haríamos con ningún partido que no se haya podido presentar a las elecciones porque no cumpliera con los derechos humanos", explicó tras el Consejo de Coordinación del partido.

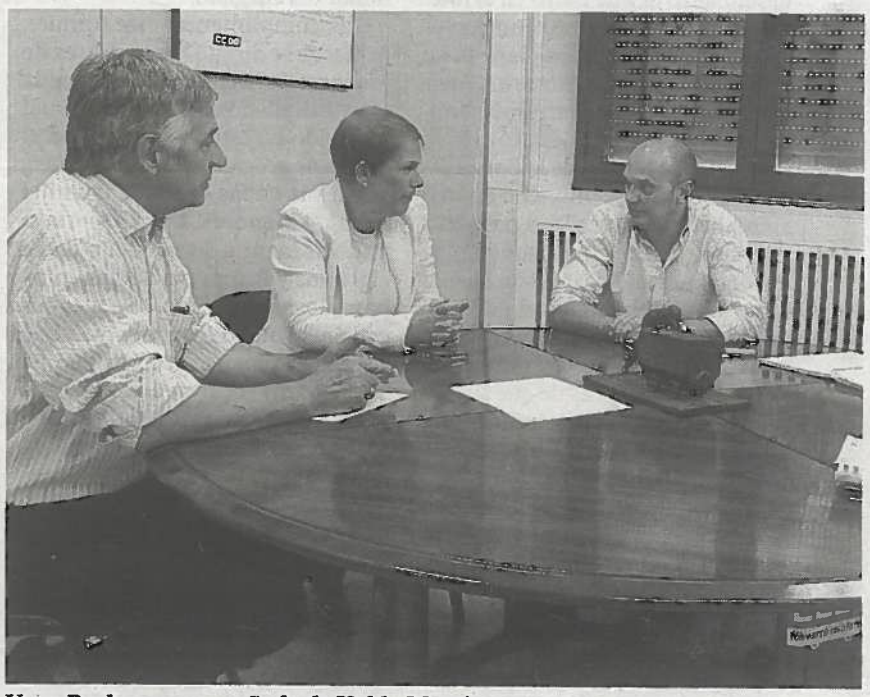
Asimismo, Pascual defendió que la postura de Podemos en Navarra sólo pasa, de momento, por apoyar a Geroa Bai para formar Gobierno, y que por lo tanto será Barkos la encargada de liderar el proceso de negociación y de exigirle las condiciones que considere necesarias al resto de fuerzas. No obstante, resaltó que los navarros, "que han votado acabar con la corrupción y el gobierno de Yolanda Barcina", "pueden congra-

CCOO y Geroa Bai abogan por priorizar la agenda social y la recuperación económica

Barkos señala respecto a los "usos" del diálogo social que el Gobierno foral debe tener "un mayor protagonismo"

PAMPLONA – La candidata de Geroa Bai a la presidencia, Uxue Barkos, prosiguió ayer con el sindicato CCOO los contactos con los distintos agentes sociales y económicos para establecer un canal de comunicación con entidades "que tienen mucho que decir en el futuro de Navarra". Según señaló Barkos tras el encuentro, ambas partes coincidieron en la necesidad de "priorizar la agenda social y apuntalar la recuperación de la economía y del empleo".

Por su parte, el secretario general de CCOO de Navarra, Raúl Villar, se mostró convencido de que "si hay predisposición al diálogo y a alcanzar acuerdos que mejoren la situación de los trabajadores y velen por el interés general, el nuevo gobierno contará con las aportaciones y la participación constructiva del sindicato". En esta línea, Villar apuntó su disposición a "establecer marcos comunes de encuentro para trabajar por el desarrollo económico y social de Navarra" y destacó que el diálogo social entre gobierno, sindicatos y empresarios es "la mejor herramienta para canalizar la participación de los interlocutores sociales y económicos en el impulso de iniciativas de progreso para la Comunidad". En opinión de Villar, el diálogo social "siempre ha traído muy buenos resultados. "No es casual que a pesar de la crisis y sus graves consecuencias, Navarra sea la región que presente mejores índices de empleo y bienestar social", afirmó el líder de CCOO que consideró que "el diálogo social puede y debe jugar un papel central", en la salida de la crisis. En ese sentido, respecto a "algunos usos que se han venido dando entorno a las diferentes herramientas del diálogo social", Barkos consideró que la acción del Gobierno debe tener un mayor protagonismo en las propuestas y líneas estratégicas". – *D.N.*



Uxue Barkos, acompañada de Koldo Martínez, con los representantes de CCOO Navarra, Raúl Villar, Daniel Hernández, y Ricardo Jimeno.

tularse", porque con Geroa Bai será posible empezar a abrir "puertas y ventanas" en la Comunidad Foral.

NEGOCIACIÓN PROGRAMÁTICA Es precisamente en lo que andan inmersas las fuerzas que se han comprometido a apoyar el cambio (Geroa Bai, EH Bildu, I-E y el propio Podemos). Tras dos semanas de digestión electoral, análisis interno y una primera toma de contacto, las distintas formaciones han dado paso a la negociación de los contenidos programáticos. Algo más avanzada ya en algunos ayuntamientos, donde el próximo domingo se puede producir un vuelo histórico que deje a UPN con solo una de las veinte principales alcaldías de la comunidad, gracias a acuerdos puntuales o de coalición según el lugar entre Geroa Bai, EH Bildu, Podemos, I-E y el PSN.

Partidos llamados también a un acuerdo en el Parlamento de Navarra, del que ya se ha desmarcado el PSN, y que ayer empezaron a sentar las bases de unas conversaciones que todavía se puede alargar algunas semanas. Una negociación bastante más compleja que la del ámbito municipal, y que deberá ser lo suficientemente concreta para dotar de contenido real al Gobierno del cambio y garantizar la estabilidad del Ejecutivo los próximos cuatro años.

Tal y como acordaron en los primeros encuentros celebrados en el Parlamento, las cuatro fuerzas intercambiaron ayer las prioridades programáticas en las que a juicio de cada una se deberá basar la actividad política del próximo Gobierno foral. Todos coinciden en que estas no son otras que la atención social a los afectados por la crisis, la creación de empleo y acabar con la confrontación identitaria. Objetivos que ahora habrá que definir en medidas concretas, y en las que la cuatro fuerzas empezarán a trabajar esta misma semana con un el primer encuentro grupal que fije una metodología de trabajo y avance un acuerdo que, más allá de las diferencias, ningún partido pone en duda. ●

Representantes de I-E y UGT, ayer en la sede del sindicato.

I-E y UGT apuestan por dar prioridad a las políticas sociales

UGT pide mantener el diálogo social sin exclusiones para impulsar con el mayor consenso la reactivación económica

PAMPLONA – Representantes de Izquierda-Ezkerra y UGT coincidieron ayer en la necesidad de apostar por un cambio que priorice las políticas sociales y de lucha contra la desigualdad. En un encuentro en el que participaron los dirigentes de I-E José Miguel Nuin, Marisa de Simón y Txema Mauleón, y los responsables de la UGT Javier Lecumberri, secretario general; José Mejías, secretario de Organización; y María Simón, secretaria de Acción Sindical y Empleo, UGT transmitió a I-E la necesidad de mantener un ámbito de diálogo social sin exclusiones, que permita impulsar, con el mayor consenso sindical y empresarial posible, políticas de reactivación económica. Pidió así que sea sobre la base del fortalecimiento del tejido industrial y el impulso de las infraestructuras necesarias, especialmente de carácter energético y tecnológico, tendentes a la creación de empleo digno, con derechos y en igualdad de oportunidades.

Así mismo, el sindicato subrayó la importancia de reforzar los servicios públicos, universales y de calidad, y la red de protección social, que cree "instrumentos imprescindibles para restaurar la cohesión social y acabar con situaciones de pobreza y exclusión cada vez más extendidas". – *D.N.*

UPN agita el miedo en Madrid para intentar evitar el cambio en Navarra

Varios dirigentes, con Barcina a la cabeza, buscan la ayuda de los medios para elevar la presión política

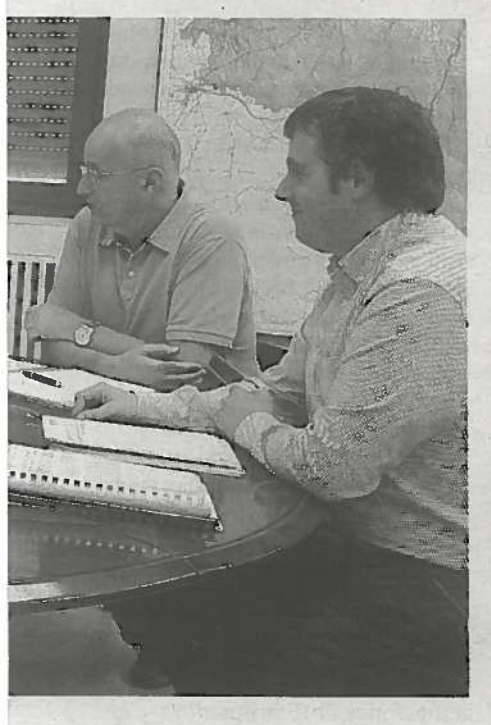
PAMPLONA – Con la presidenta del partido a la cabeza y el miedo al cambio como único argumento, UPN ha redoblado en los últimos días su presencia mediática en Madrid en busca de un apoyo político que evite la pérdida del poder o, al menos, desacredite la labor del futuro Gobierno foral. "Quieren convertir a Navarra en la cuarta diputación vasca", alertó Yolanda Barcina en una entrevista en la *Cadena Cope*, donde denunció que partidos como EH y PNV "no tiene nada que ver" entre ellos pero se unen ahora en un "un trueque" para que "dos partidos que no han ganado las elecciones" dirijan el Gobierno de Navarra y el Ayuntamiento de Pamplona. "Lo único que persiguen es cambiar el estatuto de Navarra y avanzar en su integración en el País Vasco", afirmó Barcina, que señaló además que el "cambio sereno e integrador" del que habla la candidata de Geroa Bai a presidir Navarra "es difícil de entender llevando al lado a Bildu". En similares términos se pronunciaron el diputado Carlos Salvador en *13 TV* y María Caballero, con especial protagonismo mediático en los últimos días, en *TVE*.

UPN también ha querido llevar el tema al Congreso, esta vez a cuenta de una carrera popular celebrada el domingo en Berriozar, y que a juicio de Salvador supuso "una jornada de ensalzamiento a ETA", ya que en la misma participaron algunos "con varios asesinatos a sus espaldas".

Denunció asimismo que durante la carrera se podían leer pintadas en la carretera con frases como *Gora Euskal Presoak, Presoak Etxera* o *Jo ta ke, Irabazi Arte*, se exhibieron fotografías de presos en dorsales de los corredores y se escucharon gritos a favor de estos. Por todo ello, UPN ha presentado varias preguntas en el Congreso para que el Gobierno central diga qué medidas va a aplicar para evitar que se pueda repetir en el futuro actos como este con la "impunidad" que ha tenido este.

Mientras, en Pamplona, Esparza calificó de "inmoral" el pacto de Geroa Bai con Bildu, Podemos e Izquierda-Ezkerra. – *D.N.*

> "Lo único que quieren es cambiar el estatuto de Navarra y su integración en el País Vasco"
>
> **YOLANDA BARCINA**
> Presidenta de UPN



El PP critica que Bildu gobierne con el apoyo de "socios del PSOE"

PREOCUPACIÓN – El vicesecretario general de Organización del PP, Carlos Floriano, consideró ayer "muy preocupante" que EH Bildu vaya a ganar la alcaldía de Pamplona y que "puedan ocupar esferas de poder como esta quienes apoyaron el terrorismo y no lo han condenado". Floriano señaló como "muy preocupante" que una formación que no ha condenado el terrorismo se haga con esta alcaldía y también que esté apoyada "por otras fuerzas que pueden ser también socias del Partido Socialista". El dirigente 'popular' cargó además contra el PSOE por estar dispuesto a apoyarse en "fuerzas radicales" o dejar que gobiernen estas con tal de que no lo haga el PP. – *E.P.*

David Fernández, de las CUP, ofrece una charla hoy en Burlada

CONTRAPODER – El portavoz de las Candidaturas de Unidad Popular (CUP) de Catalunya, David Fernández, ofrece esta tarde una charla en Burlada en la que hablará sobre "contrapoder y soberanismo social en marcha; en qué consiste el verdadero cambio". La cita, organizada por el sindicato ELA, dará comienzo a las 18.30 horas en la casa de cultura de la localidad. David Fernández es una de las figuras políticas más reconocidas de Catalunya, y la cara visible de las CUP, una formación política emergente que obtuvo muy buenos resultados en las municipales, y que destaca por su actuación asamblearia y su defensa de los derechos de Catalunya y de las clases populares. – *D.N.*

UNA ALIANZA DE SOLO 17 ESCAÑOS. UPN y el PP se reunieron ayer en el Parlamento para analizar unos resultados electorales que han dejado a los dos representantes del centro derecha navarro con solo 17 escaños de 50. Tras el encuentro, tanto Javier Esparza como Pablo Zalba, ambos con rostro serio al entrar en la reunión, coincidieron en alertar de los peligros que para Navarra supone un Gobierno de cambio. *Foto: Patxi Cascante*

Economía

Oficina central del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) en Navarra, situada en Pamplona.

EL 53,4% DE LOS CONTRATOS DURA MENOS DE UN MES

● La inestabilidad y precariedad crece **diez puntos** tras aprobarse la reforma laboral en 2012 ● Navarra registra **40.825** contratos de este tipo hasta abril

✎ *Sagrario Zabaleta*
📷 *Javier Bergasa*

PAMPLONA – El 53,4% de los contratos temporales en Navarra dura menos de 30 días o un mes, según los datos del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), referentes a los primeros cuatro meses de este año. La Comunidad Foral registró 40.825 relaciones contractuales con esta duración en tres modalidades diferentes, los eventuales por los incrementos de picos de producción, los denominados por obra o servicio o los conocidos como interinos. Hasta abril, el número de contratos temporales de estas tres tipologías ascendió a 76.417, de los que 40.825 apenas se prolongaron durante cuatro semanas, según este informe.

Desde 2011, el porcentaje de los contratos que se firman para menos de un mes o para una mensualidad respecto al resto de temporales ha crecido diez puntos, lo que constata que la reforma laboral del PP ha contribuido a aumentar la precariedad de los empleos. La débil recuperación económica se está sustentando en la creación de puestos de trabajo inestables, al acumular una persona muchos contratos en un periodo muy corto de tiempo, lo que dificulta una cotización regular que favorezca incrementar los ingresos de la Seguridad Social.

Para cubrir estas demandas tan breves, las empresas usan sobre todo la modalidad de eventualidad por motivos de producción, ya que entre enero y abril se cifraron 32.635 de este tipo sobre los 40.825 contabilizados. Una contratación que se amolda a las necesidades inmediatas de la compañía, a las que se debe adecuar el trabajador, en un escenario de alto desempleo, con una predisposición plena a aceptar lo que se le plantea en cuanto llama la empresa.

La estadística del SEPE desvela que las relaciones contractuales de menos de 30 días o un mes han ido creciendo en números absolutos desde 2011, aunque para comprobar el peso real hay que consultar el porcentaje que representan respecto al total, y este también ha ido aumentando de forma consecutiva, según el periodo comparado de enero a abril de cada ejercicio: un 43,4% en 2011; un 49% en 2012; casi un 51% en 2013; y un 53% tanto en 2014 como en 2015. ●

ENERO-ABRIL 2015

Eventuales por producción	
<= 1 mes	32.635
Total	40.957
Interinos	
<= 7 días	4.679
> 7 y < = 15 días	747
> 15 días y <= 1 mes	387
Total	20.974
Obra y servicio	
<= 7 días	1.909
> 7 y < = 15 días	304
> 15 días y <= 1 mes	164
Total	14.486

ACUMULADO 2015

6.588

Contratos de siete o menos días entre interinos y de obra y servicio.

El 72% de los navarros dice que ahorra al menos un 10% de su renta

Dos de cada diez son capaces de conservar más de un 20% y la mayor parte ha aumentado su confianza

PAMPLONA – Los navarros, junto con los riojanos, son los más ahorradores de toda España, según se desprende de la II Encuesta realizada por EFPA España (Asociación Europea de Asesores Financieros) entre los planificadores financieros para conocer la opinión de los inversores particulares.

Así, un 72% de los navarros asegura que ahorra más de un 10% de sus ingresos mensuales y dos de cada diez incrementan ese ahorro por encima del 20% de su renta, con lo que se sitúan como la cifra más alta de toda España, donde en global solo el 57% de los inversores ahorra más del 10% al final de cada mes.

Además, un 44% de los ahorradores navarros confía en que la crisis financiera finalizará este año como muy tarde, en línea con la media nacional, informó la EFPA.

No obstante, hay todavía un 36% que no cree que la recuperación económica llegue, en ningún caso, antes del año 2017. Ocho de cada diez ahorradores navarros reconocen que tienen más confianza ahora que hace un año en la situación de la economía española, aunque solo el 12% asegura que su confianza "ha aumentado bastante". – *D.N.*

EL COMITÉ PIDE UN PLAN PARA PAMPLONICA. Trabajadores de Pamplonica se concentraron ayer ante el matadero de Orkoien (uno de los accionistas de la empresa) para reivindicar un plan industrial y de futuro para la firma cárnica y de embutidos. Pamplonica se encuentra en situación de preconcurso de acreedores. *Foto: Patxi Cascante*

PROTESTA EN DISCAPACIDAD. Trabajadoras de los centros de atención a la discapacidad se concentraron ayer ante el Palacio de Justicia para protestar por el descuelgue salarial acometido por empresas del sector. Los incumplimientos de convenio han arrastrado al sector a un conflicto que dura ya casi dos años. *Foto: Patxi Cascante*

El FMI exige a Rajoy subir los impuestos, abaratar más el despido y el copago en sanidad y educación

Pronostica un crecimiento del 3,1% este año, por encima de la previsión del Gobierno y del 2,5% en 2016

PAMPLONA – El Fondo Monetario Internacional (FMI) ha elevado la previsión de crecimiento de España para este año al 3,1%, (por encima incluso del 2,9% pronosticado por el Gobierno) aunque ha matizado que para seguir esta senda de recuperación son necesarias "reformas adicionales", aumentar los impuestos especiales y un mayor copago de las autonomías en sanidad y educación.

Así lo expresó el jefe de la Misión del FMI en España, Helge Berger, en una rueda de prensa celebrada en Madrid para presentar las conclusiones preliminares de un informe que revisa la economía española, según el cual se constata que la previsión del PIB también mejorará en 2016 hasta llegar al 2,5% debido a la aceleración de la recuperación económica y a la creación de empleo. El informe, elaborado por la misión del FMI que ha visitado España en los últimos días, señala que la adopción de políticas económicas sólidas ha permitido la recuperación de la confianza, en un contexto en el que la inversión de las empresas y el consumo continúan ganando dinamismo.

La recuperación se ve favorecida además, según el documento, por factores como la caída del precio del petróleo en los mercados internacionales, la depreciación del euro frente al dólar y la fuerte política monetaria expansiva puesta en marcha por el Banco Central Europeo (BCE).

A juicio de Berger, España precisa de "esfuerzos adicionales" para un crecimiento "robusto" a medio plazo y ha asegurado que una reversión de las reformas llevadas a cabo por el actual Gobierno crearía "incertidumbre" y podría frenar la recuperación.

El jefe de la Misión del FMI para España, Helge Berger, durante la rueda de prensa en Madrid. *Foto: Efe*

En el informe, el FMI reconoce que en España subsisten "debilidades" y "profundos problemas estructurales" y que el desempleo sigue siendo "preocupantemente muy elevado". No obstante y pese a los desequilibrios, las reformas en España están cumpliendo un rol importante y la consolidación fiscal ha tranquilizado a los mercados y ha aumentado la confianza.

En este marco, el responsable del FMI ha planteado aumentar los impuestos especiales y medioambientales y una gradual reducción de los tratamientos preferenciales en el impuesto sobre el valor añadido (IVA), así como un aumento del copago de la sanidad y la educación en las comunidades autónomas.

Según el FMI, España debería fortalecer el marco fiscal autonómico e incluir mecanismos de mutualización de la deuda o impuestos alternativos que permitan la financiación de las autonomías en épocas de crisis.

El objetivo sería mejorar la recaudación de ingresos, apunta.

El responsable del FMI también ve margen para más reformas laborales que aumenten la creación de empleo, aboga por un contrato único y por abaratar el despido.

Además defiende reducir la brecha existente entre las indemnizaciones por despido de los trabajadores indefinidos y los temporales.

El FMI insiste en un contrato único con costes de despido en función de la antigüedad en aquellos sectores con elevada rotación estacional.

En relación a la banca, Berger reconoce que, aunque el sector continúa fortaleciéndose, debe aumentar su capital de máxima calidad y reducir los altos costes que están asociados a los préstamos fallidos.

Pese a estas recomendaciones, el FMI hace hincapié en que "España va extraordinariamente bien hasta el momento" y las previsiones a corto plazo son positivas.

No obstante, admite que hay "fuentes de riesgo" y aquí se refiere a la caída de la demanda de la eurozona y a una elevada volatilidad financiera.

En el ámbito político y tras las reuniones que el FMI mantuvo esta semana con el Gobierno, ministerios, partidos políticos e incluso el Banco de España, Berger reconoce que han sido encuentros "muy productivos". A la pregunta de cómo valoraba las reuniones con partidos como Podemos o Ciudadanos, Berger no ha querido manifestarse acerca de su contenido y se ha limitado a comentar que se da la coincidencia de que "queda mucho por hacer". – *Efe/D.N.*

LA CLAVE

● **Más reformas laborales para lograr más empleo.** El Fondo Monetario Internacional pide al próximo gobierno de España que no anule las reformas del pasado, especialmente la laboral, y que, al contrario, flexibilice todavía más el mercado de trabajo para combatir el desempleo.

LAS VALORACIONES

JOSÉ LUIS AYLLÓN "EL GOBIERNO NO TIENE PREVISTO SUBIR IMPUESTOS"
El secretario de Estado de Relaciones con las Cortes aseguró que el Gobierno no tiene previsto subir los impuestos especiales o aumentar el copago en sanidad o educación, como recomienda el FMI. Ayllón afirmó que no conoce en su integridad el último informe del FMI sobre la economía española, pero que en cualquier caso el Gobierno no se plantea aplicar esas recomendaciones.

HELGE BERGER "EL CRECIMIENTO MÁS SUAVE DE LOS SALARIOS HA AYUDADO A CREAR MÁS EMPLEO"
El jefe de la misión del FMI para España comentó que los salarios pueden diferir "en distintos sectores, distintas regiones y en distintas empresas", algo que consideró positivo para la economía. Sobre las diferencias entre los costes por despido entre trabajadores permanentes y temporales, ha admitido que es "una preocupación".

Normalidad en los aeropuertos pese al paro de los controladores

LA PUNTUALIDAD ROZÓ EL 100%. La primera de las cuatro jornadas de paros parciales que secundan esta semana los controladores aéreos de Enaire, la empresa gestora de navegación aérea en España, no provocó ayer incidencias en el espacio aéreo español y la puntualidad de los vuelos rozó el 100%. La protesta fue promovida por la Unión Sindical de Controladores Aéreos (USCA) como medida de rechazo ante la decisión de Enaire de sancionar a 61 profesionales del centro de control de Barcelona, por el cierre del espacio aéreo en diciembre de 2010. USCA confirmó el viernes pasado que mantiene la convocatoria, al haber concluido sin acuerdo las negociaciones con Enaire, que rechaza retirar las sanciones impuestas. *Foto: Efe*

Los empresarios quieren reducir el sueldo a los jóvenes sin formación

Recomiendan reducir la brecha salarial entre los funcionarios y los empleados del sector privado

MADRID – Los empresarios españoles consideran necesario profundizar en la reforma laboral y proponen para ello medidas como reducir el salario mínimo interprofesional (SMI) de los jóvenes sin formación, de manera que una parte de la remuneración se entregue en especie, tal y como se hace en países como Reino Unido, señaló ayer el presidente del comité del Círculo de Empresarios, Miguel Canalejo.

En el barómetro de 2015 de los Círculos de Economía y de Empresarios, estos también recomiendan simplificar en tres el número de contratos, indefinido, por necesidades empresariales (duración determinada) y de empleo juvenil (formativo).

El barómetro hace hincapié en mejorar la empleabilidad de los jóvenes mediante la formación profesional dual, ya que los empresarios consideran que la educación continúa siendo uno de los retos para que España sea competitiva.

Además, los empresarios califican a las administraciones públicas como "lentas e impredecibles" y proponen reducir la brecha salarial entre empleados públicos y privados. Así, el 21% de los encuestados considera importante realizar cambios en la gestión, ya que "los funcionarios públicos cobran un 30% más que los empleados del sector privado", siendo estos últimos los que trabajan en la "economía productiva, por lo que deberían estar mejor remunerados".

Antonio Garamendi, Juan Rosell, Ignacio F. Toxo y Cándido Méndez en el acuerdo para el empleo. *Foto: Efe*

SUPRIMIR AYUNTAMIENTOS En esta línea, el informe pone de manifiesto que la Administración no ha hecho los esfuerzos suficientes para ser competitiva, como sí ha ocurrido en el sector privado. Así, Canalejo manifestó que la estructura de la Administración no es eficiente y aboga por suprimir entidades locales.

No obstante, los empresarios consideraron que las reformas laboral y financiera y la facilitación de pagos por parte de las administraciones públicas son las medidas que mayor impacto han tenido en la mejora de la competitividad de la economía española, según se desprende del barómetro.

En este contexto, el presidente del Círculo, Javier Vega de Seoane, afirmó que, a los actuales niveles de crecimiento económico, España tardará entre 4 y 6 años en recuperar el nivel de desempleo de los años anteriores a la crisis.

En cuanto a la reforma financiera, también valorada positivamente, los empresarios creen importante diversificar la financiación empresarial, con nuevas fuentes que mejoren el grado de capitalización y competitividad. – *E.P.*

SINDICATOS Y PATRONAL

FIRMADO EL PACTO SALARIAL

●●● **Un acuerdo "pegado a la realidad".** Los sindicatos CCOO y UGT y las patronales CEOE y Cepyme firmaron ayer el III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), que calificaron como un acuerdo "pegado a la realidad" y el mejor instrumento de confianza para los agentes económicos, mercados financieros y la sociedad en general. Así lo expresaron los secretarios generales de UGT y CCOO, Cándido Méndez e Ignacio Fernández Toxo, y los líderes de CEOE y Cepyme, Juan Rosell y Antonio Garamendi, respectivamente, tras la firma, con cinco meses de retraso, de un acuerdo que fija hasta el 1% la subida salarial de este año, hasta el 1,5% la de 2016 y deja pendiente la de 2017. Tanto sindicatos como patronales tildaron de "valioso" el acuerdo y consideraron que su firma supondrá adentrarse en un escenario de recuperación, mejorará la tasa de paro, el empleo de calidad, la contratación indefinida y favorecerá la sostenibilidad y la estabilidad del sistema.

lunes 8 de junio de 2015

CCOO pide a Uxue Barkos que si lidera el nuevo gobierno priorice la agenda social y apuntale la recuperación de la economía y el empleo

El sindicato ha mantenido un encuentro con representantes de Geroa Bai, en el que ha trasladado sus propuestas y su disposición a establecer marcos comunes para trabajar por el desarrollo económico y social de Navarra. Para CCOO el diálogo social es la mejor herramienta para canalizar la participación de los interlocutores sociales y económicos en el impulso de iniciativas de progreso para la Comunidad. Si hay disposición al diálogo y a alcanzar acuerdos que velen por el interés general, el nuevo gobierno contará con las aportaciones y propuestas de CCOO.

Uxue Barkos y Koldo Martinez por parte de Geroa Bai, y Raúl Villar, Ricardo Jimeno y Daniel Hernández por parte de CCOO se han reunido esta tarde en la sede del sindicato en el marco de la ronda de encuentros que Geroa Bai ha iniciado con los agentes sociales de Navarra.

En la reunión, CCOO ha trasladado a los representantes de Geroa Bai sus propuestas para el nuevo ejecutivo foral que surja tras el resultado de las elecciones del pasado 24 de mayo. El sindicato ha pedido a Uxue Barkos, que si finalmente va a ser la persona que lidere el nuevo Gobierno de Navarra, priorice la agenda social y la protección a las personas, especialmente las que peor lo están pasando como consecuencia de la crisis, y que apueste por medidas de estímulo que apuntalen la recuperación de la actividad económica y la creación de empleo.

El secretario general de CCOO de Navarra, Raúl Villar, se ha mostrado convencido de que si hay predisposición al diálogo y a alcanzar acuerdos que mejoren la situación de los trabajadores y velen por el interés general, el nuevo gobierno contará con las aportaciones y la participación constructiva del sindicato. Villar ha mostrado su disposición a establecer marcos comunes de encuentro para trabajar por el desarrollo económico y social de Navarra y ha destacado que el diálogo social entre gobierno, sindicatos y empresarios es la mejor herramienta para canalizar la participación de los interlocutores sociales y económicos en el impulso de iniciativas de progreso para la Comunidad.

En opinión de Villar, el diálogo social siempre ha traído muy buenos resultados para la Comunidad Foral. No es casual que a pesar de la crisis y sus graves consecuencias, Navarra sea la región que presente mejores índices de empleo y bienestar social. Queda mucho por hacer para recuperar los indicadores previos a la crisis, pero sin duda el diálogo social puede y debe jugar un papel central. CCOO siempre apostará por la concertación social con el gobierno, independientemente de su color, porque es nuestra contraparte y porque es nuestra obligación intentar alcanzar acuerdos que beneficien a los trabajadores y trabajadoras y al conjunto de la ciudadanía.

El sindicato ha recordado que son los trabajadores con su voto en las elecciones sindicales quienes han otorgado a CCOO la condición de "sindicato más representativo", y por tanto, quienes nos dan la legitimidad y la capacidad legal para que podamos ejercer la participación institucional en defensa de los derechos de quienes representamos.

Es en ese ámbito de participación y de diálogo social en el que el sindicato pretende abordar sus iniciativas con el que vaya a ser el futuro gobierno. El paquete de propuestas que el sindicato ha trasladado a Geroa Bai se agrupan en 8 ejes:

1. INVERSIÓN PRODUCTIVA a través de los presupuestos autonómicos: una inversión pública dirigida a

impulsar la reactivación de la actividad económica, la creación de empleo y el cambio de modelo productivo. Para CCOO el Acuerdo de reactivación económica consensuado con los agentes económicos y sociales al final de la legislatura es un buen punto de partida: inversión productiva, política industrial, impulso de la I+D+i e internacionalización deben de ser los pilares de la política económica.

2. EMPLEO DE CALIDAD. Para CCOO la recuperación del empleo de calidad debe ser un objetivo central del nuevo gobierno. Recuperación que pasaría por la derogación de las últimas reformas laborales, de competencia estatal, y en la que las Administraciones deben jugar un papel protagonista; por un lado, con las inversiones productivas y de impulso de las políticas industriales, de investigación e innovación. Y, por otro, con la recuperación de las plantillas públicas y de su poder adquisitivo, además de planes de choque de empleo y de lucha contra la precariedad laboral.

3. POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO Las políticas activas de empleo deben jugar un papel fundamental, para que puedan ofrecer una atención integral y personalizada a las personas inscritas en las Oficinas de Empleo y proporcionar la formación, los itinerarios personalizados, los incentivos y la gestión de ofertas y demandas imprescindibles para atender a las personas desempleadas. Mejorar la empleabilidad y las condiciones de los colectivos más desfavorecidos debe ser objetivo prioritario, poniendo especial acento en los jóvenes, los parados mayores de 45 años y los de larga duración, en consonancia con las medidas contempladas en el Acuerdo para la reactivación de la economía y el empleo.

4. PROTECCIÓN SOCIAL. Navarra necesita reforzar la Renta de Inclusión Social para atender a las necesidades de quienes peor lo están pasando. Asimismo, propondremos al nuevo Ejecutivo que apoye la Iniciativa Legislativa Popular impulsada por CCOO para una Renta Mínima Garantizada en el conjunto del Estado, compatible con la RIS foral, que beneficiará a 14.000 navarros y que permitirá contar con más recursos para fortalecer los sistemas de protección social.

5. REFORMA FISCAL. Los ingresos necesarios para la referida recuperación de los presupuestos autonómicos deben llegar a través de una verdadera reforma fiscal que tenga como objetivo incrementar la recaudación hasta la media de la UE y un nuevo modelo de financiación más equitativo y solidario, que garantice la suficiencia financiera y la prestación de los servicios públicos fundamentales (sanidad, educación y políticas sociales) a todos los ciudadanos. Además, se debe emprender una lucha decidida contra el fraude fiscal.

6. SANIDAD, EDUCACIÓN Y SERVICIOS PÚBLICOS DE CALIDAD. Compromisos para recuperar los niveles de calidad de la sanidad pública previos a la crisis. Recuperación de las plantillas sanitarias, de la cobertura universal y de la inversión, eliminando las listas de espera y rechazando su privatización, revisando o suprimiendo, según los casos, los actuales sistemas de copago. Defensa de la escuela pública, gratuita, laica, científica, coeducativa, inclusiva y compensadora de la desigualdad. Considerando que la reforma educativa (LOMCE y Decretos Universitarios) pone en riesgo la equidad y la igualdad de oportunidades, CCOO exige su derogación.

7. SISTEMA DE DEPENDENCIA. Recuperación del nivel de cobertura del Sistema de Dependencia, garantizando la atención de todas las personas que están a la espera de ser atendidas (listas de espera y falta de cobertura completa). Atención que debe prestarse mediante servicios profesionales de calidad en los términos a que obliga la Ley de Atención a la Dependencia. CCOO apuesta por reforzar los servicios sociales, un eje fundamental de la lucha contra la pobreza, la exclusión social y la violencia de género.

8. DIÁLOGO SOCIAL. Asimismo reclamamos una apuesta decidida por la consolidación del diálogo social y la concertación en Navarra, como esquema para canalizar la participación de los interlocutores sociales y económicos en el impulso de iniciativas de progreso y prosperidad para la Comunidad.

“Contamos con los empresarios para generar empleo”

Uxue Barkos tiene todas las papeletas para ocupar el despacho presidencial del Palacio de Navarra en pocas semanas. Antes de su primera reunión con el presidente de la CEN, José Antonio Sarría, la presidenta in pectore de la Comunidad Foral concede a NAVARRA CAPITAL una entrevista sabedora de las suspicacias que el “cambio” ha levantado en amplios sectores del tejido productivo.

“No hay motivo para el temor, más allá del interés partidario”, afirma, mientras relata que ya ha hablado con empresas, como Volkswagen, y cree que ninguna inversión peligra por el relevo en el ejecutivo foral. Avanza que quiere reunirse con muchas compañías y con sus representantes para conocer sus preocupaciones y trabajar juntos para convertir a “Navarra en un entorno atractivo para la inversión económica productiva”.

La candidata de Geroa Bai quiere “acompañar a los empresarios”, especialmente a las pymes, y adelanta medidas de apoyo en el terreno financiero. En materia de diálogo social, asegura comprender el “agravio” que han sufrido ELA y LAB en su relación con la Administración, pero no defiende el “revanchismo”. Por eso, aclara que se trata de que ocupen el espacio que su representación les adjudique. Ahora bien, avisa que el Consejo del Diálogo Social habrá que reordenarlo y separar los entornos de encuentro de los de financiación de sindicatos y patronal.

PREGUNTA (P) ¿A qué achaca que los representantes de los empresarios muestren sin reparos su preocupación ante el nuevo panorama político?

RESPUESTA (R). Todo cambio genera expectativas, positivas en los que anhelaban un cambio y negativas en aquellos que querían que las cosas siguieran como están. Más allá de todo eso, hay también un intento deliberado de que el cambio genere un temor que no tiene razón de ser. El cambio viene liderado por Geroa Bai que, a lo largo de estos 3 años en el Parlamento y de mi propia labor como diputada en el Congreso de los Diputados, ha demostrado capacidad y solvencia en el trabajo. El motivo para el temor no tiene razón de ser más allá del interés partidario de alguna formación.

“Debemos trabajar por hacer de Navarra un entorno atractivo a la inversión económica productiva, no especulativa”

P. ¿Qué mensaje quiere trasladar a la CEN, con la que mantendrá un próximo encuentro (por este martes 9 de junio)?

R. Tenemos un mensaje diáfano. Nuestra obsesión clara es la generación de empleo, que debe contar muy especialmente con los empresarios. La legislación no nos convence, hablo sobre todo de la reforma laboral; por tanto, entendemos la tensión existente entre empresa y centrales sindicales. Batallaremos la legislación donde toque, pero nunca tensionando el ámbito de la generación de riqueza económica.

Es muy importante acompañar a los empresarios, y fundamentalmente al pequeño y mediano empresario navarro, que ha visto cómo la desaparición de la CAN le coloca en una posición de absoluta desigualdad respecto a la situación anterior, cuando había una caja más reducida y con su toma de decisiones en Navarra.

Buscaremos alternativas para que el pequeño y mediano empresario se vea acompañado a fin de que momentos financieros concretos no entorpezcan su pervivencia. En nuestro gobierno van a tener un aliado claro. Debemos trabajar por hacer de ***Navarra un entorno atractivo a la inversión económica productiva****, no especulativa, a la inversión económica que apueste por la generación de empleo de calidad, tanto en la duración como en la renta salarial y en su localización. Ahí vamos a tener espacio de colaboración y las tensiones que pueda haber no van a ser las que algunos se empeñan en augurar.*

P. ¿Su ronda de contactos incluye hablar con los tres principales empleadores privados de Navarra: VW, Universidad de Navarra, Grupo Mondragón? Si es así, ¿qué les va a proponer?

R. El mensaje a la empresa que ha trabajado en Navarra con la vocación que he indicado es el de la confianza. Por supuesto, ese es el mensaje para VW, el grupo Mondragón y la Universidad de Navarra. Son tres grandes núcleos de generación de empleo y nuestra agenda está en ello.

Nos interesa también acercarnos a la pequeña y mediana empresa y a los empresarios en el orden sectorial. Por ejemplo, estaremos con AER, con otro grupo de empresarios vinculados a la Ciudad Agroalimentaria, con los empresarios de Sakana y también en zonas menos cuidadas como el Pirineo.

P. ¿Le preocupa que haya inversiones empresariales que se frenen por temor a los socios que le pueden acompañar en su gobierno?

R. Creo que es un debate interesado. Por ***el contacto que yo he tenido con algunas de estas grandes empresas, por ejemplo VW, las cosas están perfectamente bien*** *y, si algo ha podido entorpecer cualquier relación de sensatez, son las declaraciones de la Presidenta en funciones cuando hablaba de una relación pre-hitleriana en Navarra. No se me ocurre una declaración más desatinada e irresponsable con vistas a asentar unas relaciones normales con una empresa alemana.*

P. ¿Entiende que quienes sufrieron la extorsión de ETA sientan con inquietud que quienes nunca condenaron ese chantaje entren en el Palacio de Navarra?

R. No puedo hablar por el resto de formaciones que legítimamente tienen una representación importante en el Parlamento de Navarra, y me refiero a EH Bildu, pero puedo hablar por Geroa Bai. Nuestra posición es la que ha sido y la que va a seguir siendo: rechazo frontal y absoluto a la extorsión a los empresarios. ***En Navarra, muchos hemos conocido de una manera más o menos directa esa situación y la sensibilidad en ese tema está a flor de piel****.*

DIÁLOGO SOCIAL

P. ¿Qué piensa hacer con el Consejo del Diálogo Social?

La manera de gestionar este asunto por parte de UPN, y de quienes les apoyaron, ha sido la peor de las políticas, la del parcheo financiero. ***Los entornos de diálogo social deben ser eso, entornos de diálogo, no herramientas para solventar la financiación de determinadas entidades****.Por lo tanto, hay que separar bien ambos ámbitos de actuación, hacerlos compatibles y llevar la representación de la realidad sindical de Navarra de la manera más plural posible a los órganos de encuentro y discusión.*

P. Usted defiende que ELA y LAB tengan un papel más relevante en la interlocución con el Gobierno. Ambos sindicatos no han mostrado históricamente una gran voluntad de pactar en Navarra con la parte patronal, ¿entiende que los empresarios vean con inquietud que eso se traduzca en una mayor conflictividad?

R. ELA y LAB no deben tener más papel que el que les corresponde en virtud de su representación sindical, lo que no puede ser es que no tengan el papel que les corresponde y eso es lo que se ha producido estos años. Estamos hablando de su presencia en el Tribunal Laboral y en aquellas mesas en las que tenemos que hablar de política sectorial y de empleo.

Esa situación, en la que algunos sectores en Navarra nunca se han hablado cara a cara, sino que se han conocido a través de terceros, hay que superarla, especialmente en el ámbito laboral. ***La representación será la justa, la que hasta ahora se les ha negado.***

P. ELA identificaba el viernes a UGT y CCOO, los dos sindicatos mayoritarios en Navarra, y a la CEN como "parte del régimen que hay que desmontar". ¿Comparte esa afirmación?

R. Comprendo el agravio que han sufrido ELA y LAB durante demasiado tiempo en la relación con respecto a la Administración. La situación de un encuentro preferente más allá de lo que la representación sindical establece y, sobre todo, ese totum revolutum de relación y financiación no se puede dar. Hay que ordenarlo. Eso sí, sin revanchismo ninguno. Creo que podemos compartir la necesidad de reordenar la situación también con UGT, CCOO y, espero, que con la CEN.