

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

5 de noviembre





INDICE DE CONTENIDOS

Seguimiento Medios de Comunicación. 5 de noviembre

Radio

Televisión

Prensa

Web CC OO



Noticias MMI - Dossier Personalizado

RADIO

RNE-1

02/11/2012 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 129 seg

ESTA MAÑANA UGT Y CCOO HAN REGISTRADO EN LA ADMINISTRACIÓN FORAL LA CONVOCATORIA DE HUELGA GENERAL DEL 14 DE NOVIEMBRE.

DESARROLLO: DECLARACIONES DE JUAN GOYEN, SECRETARIO GENERAL DE UGT, EXPLICANDO LOS MOTIVOS DE LA HUELGA Y ANIMANDO A QUE SE SUMEN A LA MISMA OTROS SINDICATOS COMO CSIF, ELA Y LAB Y DE JOSÉ MARÍA MOLINERO (CCOO).

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhhash.php?q=127/d/dbcctfca07/udc0ba243752e3cctf/3/20121102RB03.WMA/1352106863&u=8235>



Noticias MMI - Dossier Personalizado

TELEVISIÓN

Navarra Televisión

02/11/2012 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 97 seg

UGT Y CCOO YA HAN REGISTRADO ESTE MEDIODÍA LA CONVOCATORIA DE HUELGA GENERAL PARA EL PRÓXIMO 14 DE NOVIEMBRE. UNA HUELGA EN LA QUE NO TOMARÁN PARTE LOS SINDICATOS NACIONALISTAS ELA Y LAB.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JUAN GOYEN (UGT), DE JOSÉ MARÍA MOLINERO (CCOO) Y DE CIUDADANOS A FAVOR DE LA PROTESTA.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhhash.php?q=445637f0c9c254675a357292d42918c3/20121102TA01.WMV/1352106831&u=8235>

TVE-1

02/11/2012 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 70 seg

LOS SECRETARIOS GENERALES DE UGT Y CCOO DE NAVARRA HAN REGISTRADO OFICIALMENTE LA CONVOCATORIA DE HUELGA GENERAL PARA EL PRÓXIMO DÍA 14.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JUAN GOYEN (UGT) Y DE JOSÉ MARÍA MOLINERO (CCOO).

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhhash.php?q=28b4a7059c9bd5559e5a76b545c46ba9/3/20121102TA04.WMV/1352106831&u=8235>

02/11/2012 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 41 seg

AENA HA PACTADO CON LOS SINDICATOS UN ERE PARA UN MÁXIMO DE 1.600 TRABAJADORES. LOS EMPLEADOS DE MÁS DE 55 AÑOS QUE EN SEIS MESES NO ENCUENTREN TRABAJO PERCIBIRÁN HASTA EL 72% DE SU SALARIO BRUTO.

DESARROLLO:TAMBIÉN HA FIRMADO CON UGT, CCOO Y USO UN PLAN DE VIABILIDAD QUE RECOGE IMPORTANTES MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhhash.php?q=1c791b23cc5a052424979e43cbd5d274/3/20121102TA06.WMV/1352106831&u=8235>

02/11/2012 TVE-1 | 16,00 h -- Informativo -- 49 seg

UGT Y CCOO NO DESCARTAN RECURRIR JURÍDICAMENTE LA DECISIÓN DEL GOBIERNO DE NAVARRA DE PROHIBIR EN ESPACIOS PÚBLICOS CARTELES, PANCARTAS Y PEGATINAS DE PROTESTA POR LOS RECORTES.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JOSÉ MARÍA MOLINERO (CCOO).

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhhash.php?q=e3b65135d071c4d3bb9969e0cd5a5934/3/20121102TF00.WMV/1352106831&u=8235>

El crédito a empresas y familias sólo supone la mitad del negocio bancario

Esta financiación seguirá cayendo durante la reestructuración del sector

El peso de los préstamos a las administraciones públicas se duplicó entre 2007 y 2011

La captación 'tradicional' de fondos se resiente de la falta de confianza en la economía española

MARÍA JOSÉ ALEGRE
Colpisa. Madrid

Prestar dinero a empresas y familias ya representa poco más de la mitad de la actividad de los bancos en España. Si en 2007, el crédito suponía el 67% del balance del negocio interior, esa proporción se redujo al 55% en 2011 y siguió bajando a partir de esa fecha. Los datos más recientes permiten presumirlo, al reflejar para agosto una caída interanual del 3,6% en la financiación del sector privado, la reducción más acusada desde el arranque de la crisis.

Contrariamente a lo ocurrido con empresas y familias, las entidades de crédito se volcaron durante la crisis en la financiación a los entes públicos. Hasta el punto de que, en el balance del negocio bancario en España, la proporción que representan los fondos concedidos a las administraciones aumentó cinco puntos, desde el 5,4% en 2007 hasta el 10,5% en 2011.

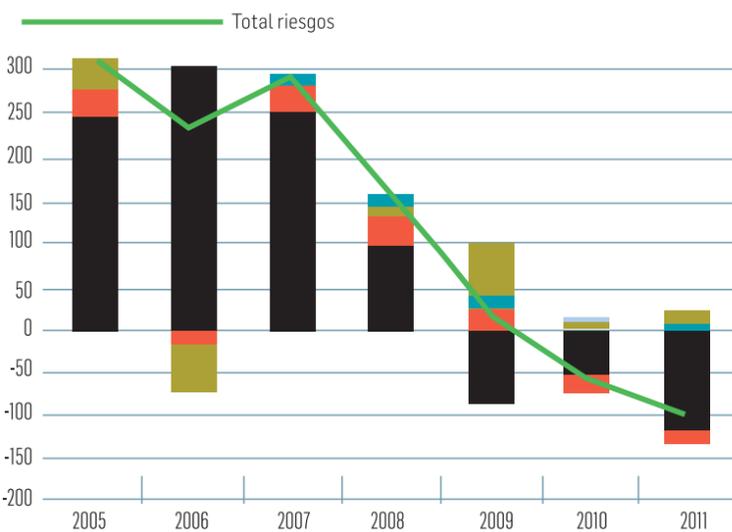
La recuperación del crédito al sector privado de la economía, esencial para el relanzamiento de la actividad, no se producirá de inmediato, según reconocieron los dirigentes de los principales bancos durante la presentación de cuentas del tercer trimestre.

Hasta que no culmine la reestructuración del sector, se reduzca el endeudamiento y la economía se encarrile en una senda de crecimiento sostenido, no es de esperar que los préstamos vuelvan a fluir con normalidad, afirmaron. Quedan, como poco, dos años de restricción financiera.

Financiación y recursos de la banca española

•Créditos y carteras de títulos

■ Créditos hogares ■ Créditos administraciones públicas
■ Valores hogares ■ Valores administraciones públicas



Detrás del cierre del grifo de los préstamos hay una profunda transformación del negocio bancario en España. La cara visible fue los continuos nuevos marcos regulatorios, la transformación de las cajas de ahorros en bancos y el proceso de concentración de entidades. Pero en el trasfondo de todas estas modificaciones se aprecian radicales cambios en la forma de hacer banca.

Mayor liquidez

¿A quién prestan y a quién deben las entidades financieras españolas en los últimos años? Un trabajo del servicio de estudios del Banco de España profundizó en las diferencias producidas en la actividad de intermediación, y lo hizo desde 2005, dos años antes del arranque de la crisis.

Los autores justifican la preferencia por los préstamos a las administraciones respecto al sector privado en las mayores necesidades de financiación pública, pero, sobre todo, en la mayor liquidez relativa de los valores emitidos por las administraciones.

Y concluyen que, para hacer compatible la corrección de los desequilibrios con la provisión de crédito, "es crucial restaurar la confianza en la economía española y en su sistema financiero".

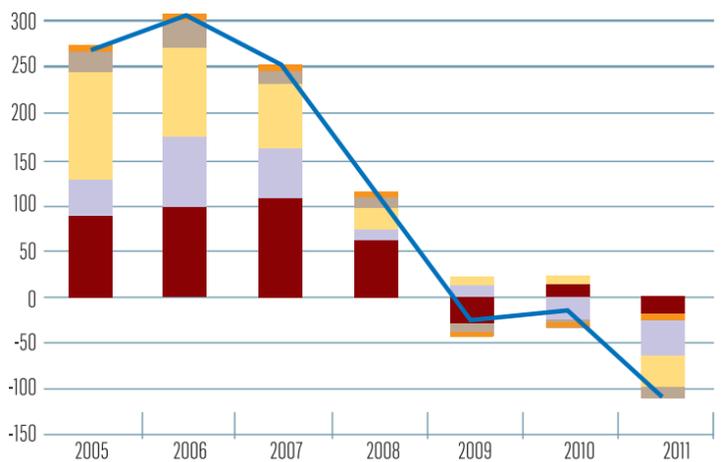
El informe destaca, en primer lugar, cómo, durante los ejercicios anteriores al estallido de las turbulencias, los balances de los bancos que operan en España crecieron a tasas muy superiores a las de la expansión de la economía. Cuando se produjo la quie-

LA CLAVE

■ **El menor peso de los depósitos** A partir de 2009, empresas y familias empezaron a ver reducidos sus ingresos, y el recrudescimiento de la crisis les llevó a reducir sus deudas, por lo que el avance de los depósitos se frenó. Para los bancos, la puntilla a esta fuente de recursos fue la penalización del Gobierno a las altas remuneraciones.

•Créditos a empresas y hogares

■ Actividades no inmobiliarias ■ Hogares, vivienda y fincas
■ Actividades inmobiliarias ■ Hogares resto
■ Otros créditos ■ Total



bra de Lehman Brothers, los activos bancarios eran equivalentes al 260% del PIB nacional. Y la etapa de expansión de negocio en el exterior se prolongó más allá de esa fecha por dos razones: la contracción de la actividad interior y la opción de aprovechar las oportunidades que surgían.

En 2007, arrancó la desaceleración del crédito al sector privado. Los autores del trabajo justifican el descenso de los préstamos concedidos a empresas y hogares porque la caída de los ingresos y la mayor incertidumbre sobre el futuro llevaron a las sociedades y a las familias a revisar a la baja sus planes de inversión.

Menores garantías

Pero no siempre la restricción fue voluntaria. El desplome del valor de los activos redujo drásticamente las garantías. No se puede pedir financiación cuando las propiedades que avalan la operación ya no son reconocidas.

El Banco de España reconoce que la "ausencia de demanda solvente" no es la única causa, por-

que las entidades endurecieron los criterios de concesión. Les mueven razones como las mayores dificultades que tienen para captar recursos e incrementar capital, y las exigencias de saneamiento de los préstamos fallidos.

Es una pescadilla que se muerde la cola: los demandantes de crédito ya no tienen respaldo, y los concesionarios no obtienen dinero porque tampoco a ellos les fian.

La distribución por segmentos del desplome del crédito al sector privado no es una novedad. Como era de prever, las mayores caídas corresponden a los sectores productivos más afectados por la crisis -construcción e inmobiliario-. En los hogares, las restricciones empezaron en las operaciones sin garantía, hasta alcanzar finalmente a las hipotecas.

La transformación de la forma de actuar de las entidades bancarias se vio condicionada por los problemas para captar recursos, ya que el peso de fondos captados en los mercados de renta fija se redujo en ocho puntos porcentuales en 2011.

ENTRAÑAS EN EFECTIVO

La meteórica sucesión de acontecimientos en el sector financiero acaba de dar a luz su penúltimo intento de sanear los cimientos del sistema, creando por decreto el *banco malo*. No empezamos bien, porque, en consecuencia, el corolario sería que todos los demás son buenos. Y eso sí que no. Por definición, el banco no tiene entrañas, no tiene compasión, ni caridad, ni misericordia, ni humanidad. No tiene corazón. Lo más parecido que tiene es el *core capital*. O sea, el capital principal, desde donde se bombean las órdenes en metálico a todo el organismo, que se alimenta en exclusiva de la liquidez que brota de las cuentas corrientes, los depósitos, los fondos estruc-

turados, indexados, preferentes, comisiones, cajeros, supercuentas y demás productos concebidos para diversificar el negocio. Pero tampoco en el sentido mercantil de la palabra los bancos demostraron ser buenos. Porque si ahora nos encontramos con este colapso financiero es porque las antaño respetadas entidades bancarias, prudentes, sensatas y juiciosas, se comportaron en los últimos años como codiciosos aventureros en la fiebre del oro.

En el estallido de la burbuja inmobiliaria, las entidades bancarias peninsulares tenían el 60% del crédito total al sector privado en el ladrillo. Habían olvidado las más elementales reglas del negocio, aquello de nunca pongas todos los huevos en la misma

ANÁLISIS

Juan Carlos Vilorio

cesta. *Avida dolars*. Esa es la razón de fondo, junto a una infravaloración del riesgo de las actividades relacionadas con el ladrillo y la adquisición a crédito de la vivienda.

El riesgo que es el motor y el freno de una sociedad de libre mercado se ignoró de forma irresponsable, sosteniendo con informes de encargo unos disparatados análisis que predecían el crecimiento indefinido de la economía. Y entonces, la banca, tradicionalmente severa y altiva, que infundía respeto reverencial y que perdonaba la vida a

sus clientes, cambió de imagen y decoró los escaparates de las sucursales con dibujos de casitas acogedoras con chimeneas en el salón y piscina comunitaria. Como el flautista de Hamelin llevando hileras de incautos, confiados y soñadores a la casita de sus ilusiones. Se entregaba a manos llenas dinero procedente de los ahorradores de todo el mundo al mínimo interés y sin exigir un 30%, 40% o 50% mínimo de capital para comprar lo más sagrado que tiene un ciudadano en España: su hogar. Y ahora, cuando el vendaval se llevó nóminas y empleos, el banco recuperó su lado oscuro y enseña un corazón de hielo ejecutando hipotecas. Pero el cliente se rebela. Con razón.

opinion@diariodenavarra.es

EDITA: Diario de Navarra, S.A.

PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
Eugenio Arraiza Salgado

DIRECTOR GENERAL Luis Colina Lorda



DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255

DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55

REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA Inés Artajo Ayesa
SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj

REDACTORES JEFES
José J. Murugarren (Navarra), José María Esparza (Deportes) y Fernando Hernández (Diario 2).

JEFES DE SECCIÓN
Luis M. Sanz y Nacho Calvo (Navarra),
Germán Larrañaga (Diseño) y Germán Ulzurrun (Cierre).

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063

DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS
Centralita 948 236050
Redacción 948 236050
Fax Redacción 948 150484
Publicidad 948 221355
Fax Publicidad 948 206048
Distribución 948 236000
Suscripciones 948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

Unas elecciones que interesan al mundo

Los ciudadanos estadounidenses acuden mañana a la urnas. Las encuestas revelan que la contienda entre Obama y Romney es la más disputada de los últimos cincuenta años

Los ciudadanos de Estados Unidos elegirán mañana a su presidente en unas elecciones muy reñidas. Las encuestas revelan que la contienda entre Barack Obama y Mitt Romney, y que ha tenido en el huracán 'Sandy' un último elemento que puede tener repercusión, ha sido la más disputada de los últimos cincuenta años. Además del sillón presidencial, en los comicios se renueva también un tercio del Senado y la totalidad de la Cámara de Representantes. Del resultado depende que el ganador pueda llevar a cabo sus políticas con más libertad. Ambos candidatos han ofrecido al país un claro contraste entre una visión en la que el Gobierno federal es parte de las soluciones y otra en la que la intervención pública es precisamente el problema. La situación económica de EE UU es mejor que hace cuatro años, pero una vez que han dejado atrás la recesión, la creación de empleo y el crecimiento están teniendo lugar de forma muy lenta. Obama justifica esta situación por la enormidad de los problemas económicos que heredó, sin olvidar el peso en el presupuesto de dos guerras, Afganistán e Irak, que ha dado por finalizadas. Para los cuatro años siguientes, propone una serie de reformas en educación, sanidad y servicios sociales, para fortalecer a la clase media y reducir las enormes desigualdades que tensionan el país. En el plano internacional, Obama ha sido un presidente realista y moderado, que ha recuperado el prestigio de su país y ha reaccionado con prudencia ante las situaciones de crisis y los cambios políticos en el mundo árabe. Por su parte, Mitt Romney intenta conjugar su instinto moderado y pragmático con la necesidad de satisfacer las demandas de los militantes de base del Partido Republicano, escorados a la derecha, y de sus donantes corporativos. Su visión de menos gobierno, menos impuestos y menos regulación puede agrandar las desigualdades, eliminando la reforma sanitaria aprobada por Obama. En cuestiones de política exterior, la falta de experiencia del candidato debería ser compensada en caso de que ganase por un equipo sólido que evitase excesos y simplificaciones. Con las cartas sobre la mesa, serán los ciudadanos los que decidan quién será el inquilino de la Casa Blanca.

La situación económica en EEUU es mejor, pero la creación de empleo está siendo muy lenta

APUNTES

Importante gasto turístico

El gasto de los turistas y visitantes en Navarra superó en 2011 los 668 millones de euros. El dinero que los turistas dejaron en conceptos como alojamiento, comidas o compras es algo mayor al de 2010. El sector turístico supone ya entre el 5 y 6% del producto interior bruto navarro y ocupa a entre 25.000 y 30.000 personas. Teniendo en cuenta estos datos, cobra más importancia si cabe el que en una época de escasez económica, la Comunidad foral siga manteniendo el atractivo turístico para visitantes de otras zonas. Una vía de ingresos sobre la que hay que seguir trabajando.

Idiomas para la ESO

Los estudiantes de Educación Secundaria que estudian inglés han crecido de forma considerable en los últimos seis años. Veinte institutos públicos de toda Navarra imparten las 'secciones bilingües' y enseñan entre una y siete materias en inglés o francés en cursos de ESO y Bachillerato. Se ha pasado de los 240 de 2007-2008 a los casi 2.300 actuales. En un mundo globalizado, y con la necesidad en muchos casos de tener que emigrar para buscarse un futuro laboral, el tener un nivel alto en otros idiomas puede facilitar la tarea. Los medios están, ahora queda aprovecharlos.

Aumento de jornada del empleado público

La autora considera que la Sanidad de Navarra ha sido un remolino que ha engullido todo lo que cae en su superficie sin cambiar su configuración, aumenta su volumen y nada más, sigue girando al mismo ritmo.

María Bosch

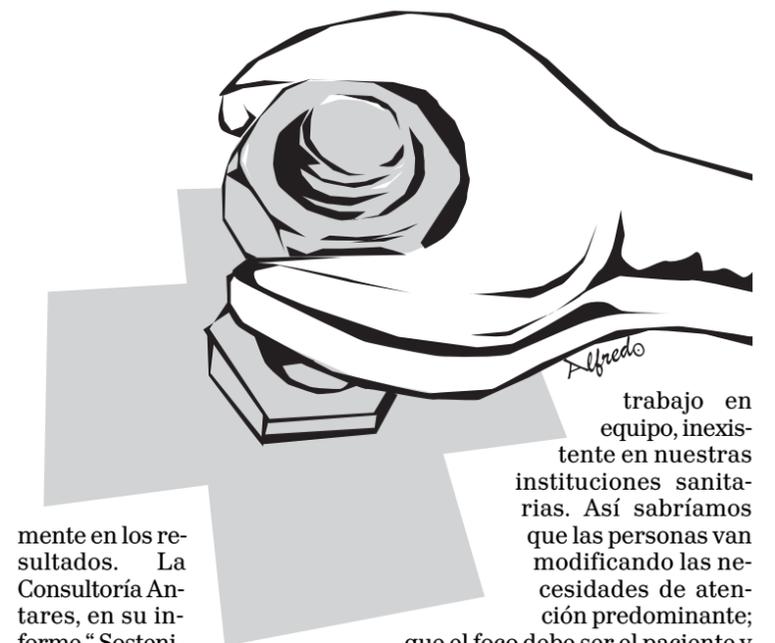


Las Administraciones Públicas están sin un euro y, como en cualquier empresa en esta situación, a los que trabajamos para ellas nos toca aceptar recortes salariales y laborales. Los recortes, en el ámbito sanitario, por supuesto que tienen sus riesgos, pero también son la oportunidad de hacer cambios, luchar contra las bolsas de ineficiencia y, más importante, empezar a gastar bien.

La Cámara de Comptos acaba de emitir un informe, solicitado por el Parlamento, en el que se analiza la evolución del gasto sanitario entre los años 2001 y 2011, la actividad llevada a cabo en este periodo y los recursos y medios utilizados. Recursos económicos y humanos que han crecido de manera significativa y pobres datos de actividad y sin señalar que se han conseguido con una "extraordinaria" cantidad de horas "extraordinarias". La Sanidad de Navarra ha sido un remolino que ha engullido todo lo que cae en su superficie sin cambiar su configuración, aumenta su volumen y nada más, sigue girando al mismo ritmo. Se necesita mejorar la gestión de los recursos, no basta con cambiar nombres u horarios.

El Informe de Comptos hace propuestas. Hay una que no nos debería extrañar: mejorar la gestión de los recursos humanos para tratar de obtener la máxima eficacia y eficiencia (hacer las cosas correctas correctamente) del personal sanitario, ahondando en aspectos como reducción de actividad innecesaria, gestión del absentismo y mejora de la participación de los profesionales en la toma de decisiones. Actuar sobre la productividad del sistema.

En Navarra, entre las medidas urgentes para reducir el déficit, se ha ampliado la jornada laboral del empleado público. Comparto la medida, pero desacuerdo total con el cómo y sobre todo por qué no ha ido acompañada de la adopción de medidas que impactarían directa-



mente en los resultados. La Consultoría Antares, en su informe "Sostenibilidad y Financiación del SNS", señala diez medidas para afrontar el crecimiento del gasto y la que más incide es la intervención en los recursos humanos, mejorando el rendimiento y la productividad. Mete el dedo en el ojo del sector sanitario y señala un absentismo por encima de la media nacional, tasa de actividad asistencial directa baja, 50-57% del total de horas contratadas. Proponen trabajar dos horas más a la semana e incrementar el rendimiento. Guillén López Casanova, presidente de la Asociación Internacional de la Salud nos da otra receta: "orden en la provisión frente baja productividad asistencial, el absentismo profesional y la relajación del gestor".

La señora Consejera se congratula del aumento de actividad que se va a registrar con los diez minutos más de trabajo y hasta se atreve con cifras. Siento no ser tan optimista y menos a largo plazo. Ninguna medida para control horario ordinario cuyo incumplimiento es costoso y dañino para la organización y desmoralizante para unos trabajadores con muchos años de una actividad exigente física y mentalmente y que sí lo cumplen. No se trata de que unos profesionales empiecen la jornada ligeramente antes, como se ha podido leer, sino que todos lo hagamos, y algunos sensiblemente antes. Si se hubiese hecho lo correcto todos estos años no haría falta preguntarse si es o no suficiente el horario que teníamos establecido.

Nuestro objetivo es trabajar por y para las personas, "el destinatario de nuestro trabajo es el paciente", repiten los profesionales sanitarios. Sería cierto si funcionáramos con planteamientos de

trabajo en equipo, inexistente en nuestras instituciones sanitarias. Así sabríamos que las personas van modificando las necesidades de atención predominante;

que el foco debe ser el paciente y no las disciplinas individuales, los grados académicos o las jerarquías administrativas. "Los problemas no tiene límites disciplinares, las demarcaciones disciplinarias rígidas y fijas son improproductivas" (Elichiry). Una reciente revisión del Observatorio Europeo de Sistemas y Políticas de Salud distinguía lo que es ganancia de eficiencia en los cuidados de salud y lo que son simples recortes del gasto sanitario. En relación a los profesionales sanitarios señalaba que "la eficiencia en los recursos humanos se consigue con cambios en la combinación de habilidades y la sustitución de funciones de los profesionales de la salud", estrategias que van más allá de la simple reducción de costes.

Los recursos humanos juegan un papel determinante en el logro de la eficiencia empresarial. De su motivación, sentido de pertenencia, capacidad para aceptar cambios, trabajo en equipo, entre otras variables, depende en gran medida que se acaben haciendo las cosas correctamente. "Salud no está consensuando nada", se señala desde organizaciones sanitarias y científicas. La sra. consejera tiene la responsabilidad de liderar una organización y debe poseer habilidades políticas tendentes a la negociación y a la búsqueda del consenso, pero también debe tener el temple necesario para llevar a cabo las decisiones que son buenas en cada momento, sin temor a los eventuales perjuicios que puedan acarrear para los intereses particulares.

María Bosch Oliveras es DU. Enfermería y diplomada en Fisioterapia

Diario de

Noticias



A UN DÍA
Obama y Romney apuran sus últimos actos de campaña

PÁGINA 16



Navarra pagará 180.000 euros al día por el canon del peaje en la sombra

EL GOBIERNO FORAL DESTINARÁ UNOS 65,3 MILLONES, EL 1,92% DEL GASTO PREVISTO PARA 2013

A ESTA CIFRA HAY QUE SUMAR CASI 92 MILLONES QUE DEBERÁ ABONAR POR INTERESES DE LA DEUDA

PÁGINA 13

EL AUMENTO DE LOS DESPIDOS POR LA REFORMA COLAPSA LOS JUZGADOS

PAMPLONA. La reforma laboral del PP ha disparado las demandas por despido, que en Navarra han aumentado un 57% en este semestre, una situación imposible de asumir por unos juzgados desbordados. PÁGINAS 6-7

PROHIBIDO HABLAR DE... PATINAJE

IOSEBA FERNÁNDEZ PATINADOR

“Los jóvenes de ahora no tenemos posibilidad de futuro”

PÁGINAS 40-41



ADONA HOMENAJE A 110 DONANTES

PÁGINA 21

LA EDAD SEXUAL DEL MENOR

El Estado la cifra en 13 años y los expertos discrepan

PÁGINAS 10-11



Armenteros se lamenta en una jugada. FOTO: MIKEL SAIZ / JAVIER BERGASA

OSASUNA - VALLADOLID

0-1

OSASUNA TOCA FONDO

La derrota ante el Valladolid deja al equipo hundido en la última posición

PÁGINAS 25-36

2 fuentes de horno hoy cartilla recortable

Noticias

SORTEO COCHE

UNSAIN

Noticias

2 fuentes de horno

Noticias

marco digital * comodín

Noticias

En el 50% de tu compra te hacemos un... ¡¡solo esta semana!!

50% DTO.

FIN DE AÑO SALVAJE

mueblesrey

Ctra. de Irún, Km4 -ARRE (Navarra). Tel: 948 331 000

21105
9771576545011

sociedad

navarra

sociedad@noticiasdenavarra.com

La reforma laboral dispara las demandas por despido en unos juzgados desbordados

EN EL PRIMER SEMESTRE DE ESTE AÑO SE INGRESARON UN 57% MÁS QUE EN 2011

Los juzgados navarros reciben 125 demandas al día y los jueces califican la situación de "drama para el ciudadano"

ENRIQUE CONDE

PAMPLONA. Que la reforma laboral iba a facilitar los despidos era una perogrullada que ahora, ya por desgracia, ha terminado de confirmarse en los juzgados de lo Social. En el caso de los cuatro que existen en Navarra, han visto incrementado un 57% en el primer semestre (enero a junio) el número de demandas ingresadas por despido que llegan a las salas de vista. La reforma laboral entró en vigor el 12 de febrero, así que resulta fácil suponer que su incidencia ha resultado brutal en el aumento de asuntos de esta jurisdicción. La nueva normativa permite que se tramiten como despidos objetivos y que, por tanto, se indemnicen con 20 días por año trabajado, aquellos en los que se puedan motivar causas económicas, organizativas, técnicas o de producción. El descorazonador aumento de asuntos, con 744 despidos en seis meses, a una media de 125 al mes, ha provocado que la tendencia que se observaba en 2011, cuando empezaban a estabilizarse estas demandas, haya dibujado una curva a la inversa.

El magistrado Carlos González, titular del Juzgado de lo Social número 3 de Pamplona, afirma que "la situación de los juzgados es preocupante" porque la respuesta que se le está ofreciendo al ciudadano desde los tribunales no es tan rápida como sería su deseo, y ese bucle provoca un aumento de asuntos, un trabajo que no cesa. A día de hoy, cualquier cifra que se ofrezca resultará mastodóntica, tanto aquí como en tribunales de otras comunidades, pero se observa en el caso particular de Navarra una incidencia brutal de la reforma laboral. Los juzgados de lo Social de la Comunidad Foral son los que han asumido un mayor aumento porcentual de la carga de trabajo desde la aparición de la nueva norma. En el segundo trimestre, de abril a junio, el número de demandas de despido (451) creció un 103% respecto al mismo periodo del año anterior (en 2011 hubo 222). En ningún otro lugar del Estado se ha reflejado un incremento tan espectacular.

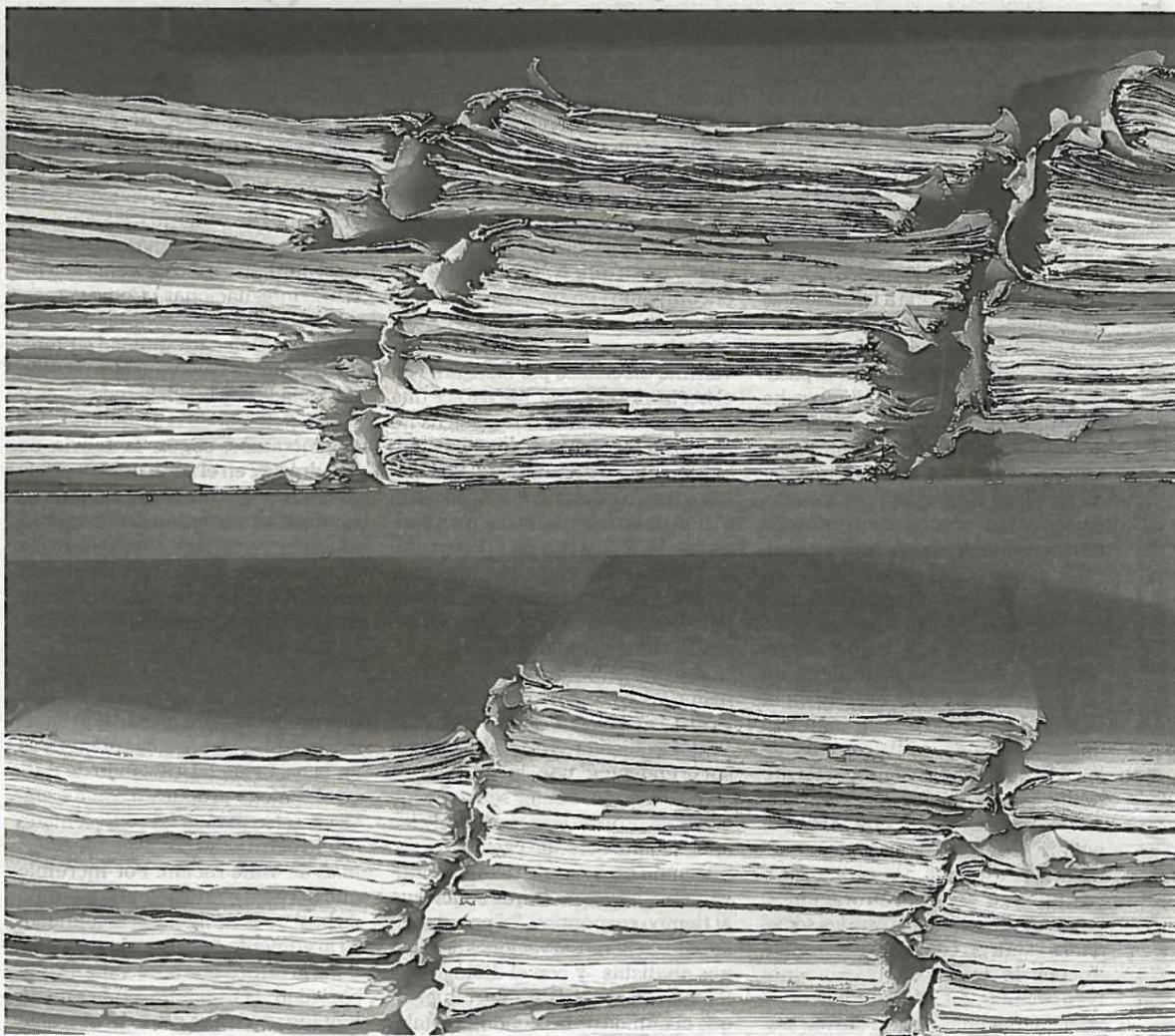
González expone que la tremenda subida de asuntos desde que entró en vigor la reforma laboral "es un dato muy preocupante, y que debe hacernos reflexionar sobre la rápida extensión de los efectos de la crisis en Navarra. Yo no puedo interpretar el dato sino como reflejo de la agrava-

ción de la situación económica, que provoca más despidos, y a su vez que es posible que el ajuste se haya producido en otros territorios antes que en Navarra, y es ahora cuando se está realizando aquí".

NO HAY AÚN CRITERIOS UNIFICADOS Jesús Aguinaga, abogado y coordinador de la asesoría jurídica de CCOO, coincide en que "la situación es muy preocupante. Con la crudeza de la reforma desaparece la autoridad administrativa y los tribunales son la última instancia a la que se ven abocadas todas las figuras de flexibilidad laboral. Hay algunas reclamaciones, como las de cantidad, que se están señalando ya a un año vista. Y se nos ha juntado en el mismo cóctel una Justicia carente de medios, con una situación en la que coincide una legislación todavía no interpretada que provoca judicialización. No hay jurisprudencia todavía que perfilé esta reforma laboral y por lo tanto no hay criterios unificadores. Estamos en la indefinición".

Pero no solo la reforma laboral es la que ha hecho estallar el número de demandas laborales. El magistrado explica que la carga de trabajo es monumental, por varias razones, y a nadie se le escapa que lo fundamental es la hecatombe económica y la flexibilidad que introduce la legislación para que las empresas despidan a trabajadores con menores indemnizaciones. "En el aumento de asuntos influye como factor más relevante la situación de crisis económica, pero la reforma laboral también ha provocado un incremento de casos por una vía indirecta, puesto que ahora existe una mayor dificultad para conseguir de las partes un acuerdo, una vez que ha desaparecido el devengo de los salarios de tramitación (el sueldo que dejó de percibir el trabajador desde que fue despedido hasta que se le notificó la sentencia), y al exigir la ley en los despidos objetivos realizados por empresas de menos de 25 trabajadores que se reconozcan o se declaren procedentes como condición para que el Fogasa abone al trabajador 8 de los 20 días de la indemnización legal. En otro caso es la empresa la que directamente debe abonar los 20 días de indemnización".

El abogado Jesús Aguinaga insiste en que "antes de la reforma laboral, la condena en costas producía efec-



Carpetas acumuladas en un juzgado. FOTO: OSKAR MONTERO

Efectos de la Reforma Laboral en los juzgados navarros

| Datos del primer semestre (enero a junio) | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | Incr. % 11-12 |
|---|------|------|------|------|------|---------------|
| ► Despidos | | | | | | |
| ■ Ingresados | 279 | 583 | 489 | 474 | 744 | 56,96% |
| ■ Resueltos | 234 | 494 | 435 | 471 | 493 | 4,67% |
| ► Conflictos colectivos | | | | | | |
| ■ Ingresados | 27 | 25 | 41 | 43 | 42 | -2,33% |
| ■ Resueltos | 22 | 30 | 30 | 24 | 49 | 104,17% |
| ► Cantidades | | | | | | |
| ■ Ingresados | 563 | 801 | 812 | 891 | 898 | 0,79% |
| ■ Resueltos | 440 | 715 | 762 | 703 | 855 | 21,62% |
| ► Seguridad Social | | | | | | |
| ■ Ingresados | 430 | 538 | 600 | 624 | 550 | -11,86% |
| ■ Resueltos | 469 | 507 | 548 | 577 | 528 | -8,49% |

FUENTE: Consejo General del Poder Judicial

INFOGRAFÍA: I. MITXITORENA

De abril a junio de este año se ingresaron un 103% más de despidos que en el mismo periodo del año pasado

Los abogados defienden que la situación es muy preocupante porque todavía hay cierta indefinición jurídica

tos disuasorios para no llegar a los juzgados. La condena en salarios de tramitación podía ser hasta mayor que lo que había en juego".

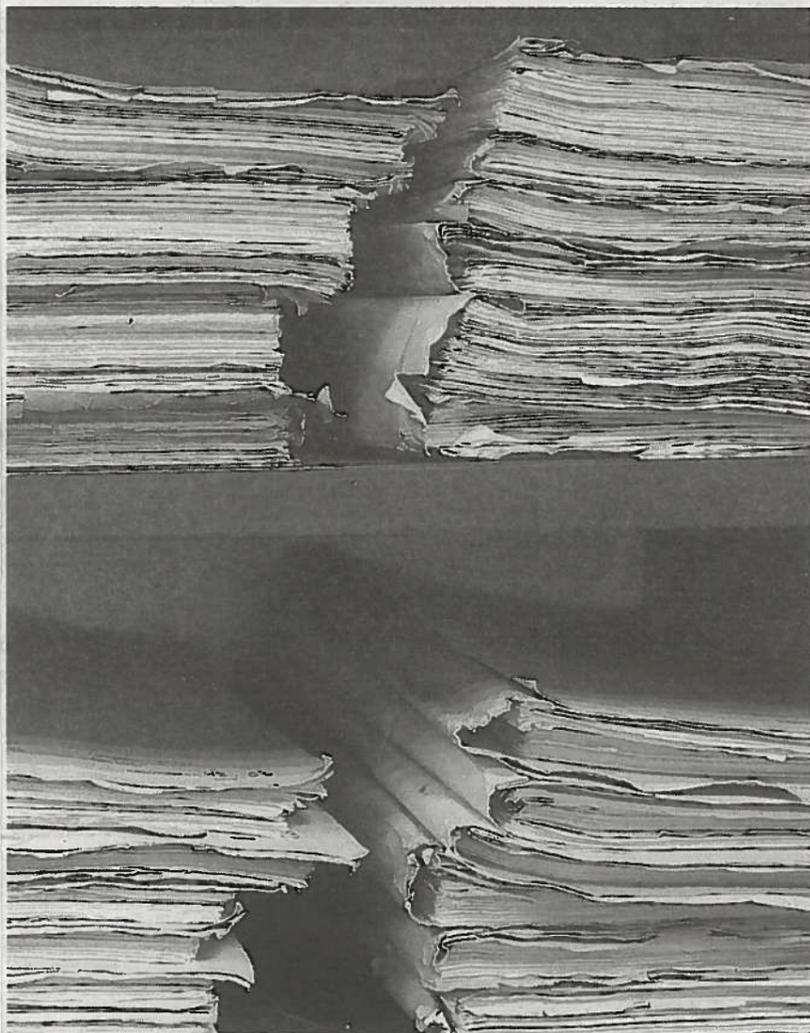
REFORMAS EN MAL MOMENTO Por último, según González, "también incide en el incremento de asuntos unas reformas procesales que se han aprobado en el peor momento posible, atribuyendo a jueces sociales materias que hasta ahora se asignaban legalmente a otros tribunales (de lo Contencioso)". De esta manera, a pesar del previsible estallido de nuevos asuntos que iban a llegar a la jurisdicción, nadie le puso remedio a esa sobrecarga en forma de aumento de personal. "La atribución legal de nuevas competencias, sin duda justificado por el contenido material propio del

derecho laboral que tenían, no se acompañó del necesario incremento de juzgados de lo Social, provocando que con los mismos medios personales se tengan que resolver mayor número de asuntos y encima de especial complejidad jurídica. El resultado era conocido por todos, y así se denunció en su día, pero por desgracia para el ciudadano nada se hizo para evitar esa consecuencia y hoy empieza a sufrirlo con retrasos en la resolución de sus problemas e intereses". El letrado Aguinaga aclara que "la nueva figura de convenios colectivos provoca que el recurso judicial sea la última bala. Ahí se agota la vía de reclamación de un trabajador y si en un ERE se despide a 15, eso obliga luego a interponer 15 demandas individuales".

Debate sobre la edad sexual. Tras el crimen de El Salobral se reaviva el debate que fija la edad del menor para que dé su consentimiento a una relación sexual con un adulto. **P. 10-11**



Tragedia en Halloween. El Sindicato Unificado de Policía insiste en que el Madrid Arena carece de las licencias necesarias para su apertura. **P. 12**



La reforma, al detalle

1.108

● **Demandas de despido hasta el 30 de septiembre.** Según los datos que pudo ofrecer el magistrado Carlos González, titular del Juzgado de lo Social número 3 de Pamplona, a 30 de septiembre ya se ha elevado a 1.108 el número de demandas de despido que se han ingresado en los cuatro órganos judiciales de lo Social. Echando la vista atrás, esta cifra resulta tremenda comparada con la que se reflejó en el mismo periodo del año anterior. En 2011 se ingresaron 688, por lo tanto se han disparado un 61% estas demandas. Si se comparan los mismos datos con el año 2008, el crecimiento que han experimentado este tipo de asuntos son de un 103%.

103%

● **Más de despidos en el segundo trimestre que en el de 2011.** Las demandas de despido que se ingresaron en el segundo trimestre de este año suman 451 asuntos. De abril a junio del año pasado ingresaron 222 demandas. El aumento es del 103%, es por tanto la mayor subida porcentual que se ha dado en todo el Estado.

● **Despidos objetivos.** Permiten a las empresas despedir a empleados por causas económicas, organizativas, técnica o de producción. Fija la indemnización en 20 días por año trabajado, con un máximo de doce mensualidades. Puede aplicarse tanto cuando existan pérdidas o haya previsión de las mismas, como cuando la empresa tenga disminución de ingresos durante tres trimestres consecutivos.

- **Causas económicas:** Cuando de los resultados de la empresa se desprenda una situación económica negativa. Se entenderá que la disminución de ventas es persistente si se produce durante tres trimestres consecutivos.

- **Causas técnicas:** Se producen cambios en los medios o en los instrumentos de producción.

- **Causas organizativas:** Al cambiar métodos de trabajo del personal o el modo de organizar la producción.

- **Productivas:** Cambiar en la demandas de productos que la empresa quiere sacar al mercado.

● **Despidos improcedentes.** Ya no se indemniza con 45 días por año trabajado. Se rebajó a 33 días y con un máximo de 24 mensualidades cuando antes eran 42. Para los contratos fijos que antes tenían derecho a 45 días por año, se mantiene esa cuantía hasta la entrada en vigor de la nueva norma (que se produjo el 11 de febrero de 2012), pero a partir de ese día la indemnización pasa a ser de 33 días.

El magistrado Carlos González (1962, Ciudad Real) es el titular del Juzgado de lo Social 3 de Pamplona. Se le ve afectado por las consecuencias de la reforma laboral, que ha estallado en unos juzgados ya de por sí rebosantes. Se confiesa impotente para mejorar la respuesta ante el ciudadano

ENRIQUE CONDE

PAMPLONA. Es un hombre preocupado por su juzgado, por llevarlo al día y tratar de ocasionar el menor perjuicio posible al ciudadano. Aún así, lo que Carlos González ve a su alrededor tras la reforma laboral no le invita a ser nada optimista.

¿Qué ha causado la aprobación de la reforma laboral en los juzgados?

La situación de los juzgados es preocupante porque no se está dando respuesta al ciudadano con la celeridad exigible, consecuencia del número de asuntos que mes a mes tienen entrada en los cuatro juzgados, provocando una sobrecarga y un aumento de la pendencia.

¿La tendencia seguirá siendo ascendente en los próximos meses? ¿Hemos tocado techo?

Parece que, por desgracia, la tendencia va a continuar. Debemos tener en cuenta que, por ejemplo, en despidos se ha producido en el primer semestre de 2012 un incremento del orden del 57% respecto a 2011. Pero si analizamos la entrada de asuntos en un juzgado en el tercer trimestre de cada año, contando que en el mes de agosto no se suelen presentar demandas, y lo extrapolamos a los cuatro juzgados que existen en Navarra, podemos observar que la tendencia es sin duda de incremento del número de asuntos y, especialmente, en los procesos de despido. Solo en el tercer trimestre de 2012 ha habido 364 despidos ingresados (en todo el año superan ya los 1.100), cuando en 2011 fueron 224, en 2010 llegaron a 148, 216 en 2009 y 168 en 2008. La realidad es todavía mayor puesto que en 2011 se registraban como despidos no sólo los "despidos", sino también las demandas de modificación sustancial de las condiciones de trabajo, por lo que sólo las estadísticas de 2012 reflejan de forma exclusiva los despidos y resoluciones contractuales.

¿Tienen alguna medida de refuerzo para afrontar esta situación o existe alguna en estudio?

No hay ninguna medida de refuerzo, ni se va a implantar ninguna, así de sencillo. Son medidas ya exigidas por el TSJN a iniciativa de los propios juzgados. Básicamente buscamos que los cuatro jueces continúen con la carga de trabajo que ya asumimos, y que se nombre un juez de

CARLOS GONZÁLEZ GONZÁLEZ
JUZGADO DE LO SOCIAL NÚMERO 3 DE PAMPLONA

“No es posible seguir con este ritmo de trabajo”



El magistrado Carlos González.

“No es solución alguna aumentar los juicios porque no podemos resolver más asuntos”

“Es dramático que un ciudadano espere de 8 meses a 1 año a celebrar el juicio de su reclamación”

“Estamos desbordados y los pleitos se complican cada vez más con cuestiones más complejas”

refuerzo que celebre nuevos juicios. De este modo se acortarían los plazos de la respuesta judicial desde que entra la demanda en el juzgado y se dicta la sentencia. Lamentablemente la solicitud no fue apoyada.

¿Qué respuesta reciben?

Al parecer, los argumentos son la limitación de recursos y la consideración de que juzgados de otras provincias presentan una superior tasa de pendencia. No sé si esta respuesta sirve algo al ciudadano de navarro que tiene pendiente una reclamación de una prestación de desempleo o una pensión de incapacidad o jubilación, y que tiene que esperar de ocho meses a un año a su juicio. O al ciudadano que le comunican la suspensión de su contrato, la reducción de su salario o cualquier decisión de la empresa que le afecte, y tenga que esperar entre cinco a seis meses la celebración del juicio, según la urgencia del asunto.

¿Pueden seguir trabajando a este ritmo?

Nuestro problema es que estamos desbordados por el número de juicios que celebramos y las sentencias

que ponemos. Además se da la circunstancia de que los propios pleitos se han complicado y se plantean cuestiones jurídicas cada vez más complejas, unido a los continuos cambios normativos, que hacen más estresante y difícil aún el prestar el servicio público de la justicia en unas condiciones mínimas de sosiego y tranquilidad que merece el ciudadano para obtener una respuesta judicial lo más acertada posible, y debidamente motivada. Pero esto a mí no me parece relevante; no me preocupa si nosotros podemos aguantar o no, sino que lo relevante y dramático es si el ciudadano puede seguir en esta situación, viendo que su asunto, y los derechos que están en juego, no obtienen respuesta con celeridad. Esto sí que es un drama, llegando a afectarnos anímicamente, al ver nuestra impotencia para resolver el problema.

¿Podrían señalar más juicios a la semana?

Cada juzgado señala juicios dos días a la semana, para un total de 22 a 26 juicios semanales. Los despidos no pueden señalarse por encima de nuestra capacidad de resolución. No tiene ningún sentido señalar el juicio y que la sentencia no se ponga en un plazo razonable. No es por lo tanto solución alguna incrementar el número de juicios manteniendo el número de jueces porque es imposible resolver más asuntos. Debe tenerse en cuenta otra circunstancia que hace más difícil incrementar los señalamientos de despido: han aumentado significativamente los despidos por causas económicas, y la celebración del juicio, con el examen exhaustivo de las cuentas de la sociedad, declaraciones de testigos, y la práctica de al menos dos pruebas periciales, está produciendo como efecto que los juicios concluyan a la tarde (18.30 horas por ejemplo). No es posible seguir este ritmo de trabajo, sencillamente.

Por lo general, ¿cuáles son las causas más frecuentes para reclamar estos despidos?

Lo que más ha aumentado son los despidos económicos. Esta es la realidad. Pero a su vez, de no tener despidos disciplinarios, ahora comienzan a aparecer.

¿Están bien justificados?

En Navarra el entendimiento de las causas del despido era pacífico. La realidad es que, al margen de casos aislados de discriminación sindical, la mayoría de los despidos que se han declarado improcedentes lo son por deficiencias en el cumplimiento de los requisitos formales, sea en la redacción de la carta de despido, sea al poner a disposición del trabajador la indemnización legal, y por deficiente prueba que acredite la concurrencia de la causa invocada. Y esto ha sido así con y sin reforma laboral.

política

navarra

politica@noticiasdenavarra.com



CATALUNYA MAS
INSISTE EN EL PROCESO
SOBERANISTA P. 15



Vista panorámica de la Autovía del Camino (A-12) a su paso por el Perdón, en un día con abundante niebla. FOTO: JAVIER BERGASA

Navarra destinará 180.000 euros al día para pagar el canon del peaje en sombra

EL PAGO A LAS CONCESIONARIAS POR OBRAS YA TERMINADAS SUPONE EL 2% DEL PRESUPUESTO.

La financiación de la Autovía del Camino (38 millones) exige casi el mismo gasto que todo el departamento de Cultura (43)

IBAI FERNANDEZ

PAMPLONA. Navarra pagará 180.000 euros diarios durante 2013 para pagar el canon de las distintas obras financiadas mediante la fórmula del peaje en sombra. Los Presupuestos del Gobierno de Navarra han reservado 65,3 millones para los pagos a las concesionarias que en su día invirtieron en la construcción de las infraestructuras, lo que supone el 1,92% del gasto previsto para el conjunto del ejercicio.

El peaje en sombra es una fórmula de financiación a la que recurren las distintas administraciones públicas para poder adelantar la construcción de algunas infraestructuras sin necesidad de invertir en ellas. De esta forma, son las propias empresas constructoras las que asumen los gastos que requieren las obras y su posterior mantenimiento. Una vez puestas en marcha, la Administración abona una cuantía anual por su uso durante un periodo determinado, generalmente superior a los 20 años, y que se fija en función de determinadas variables.

En Navarra hay tres obras que fueron financiadas de esta manera. Se trata de la Autovía del Camino, varios tramos de la Autovía del Pirineo y una parte del Canal de Navarra. De los 65,3 millones que este año

se abonarán en forma de canon, 38 millones corresponden a la autovía que une Pamplona con Logroño, prácticamente lo mismo que se ha presupuestado para todo el departamento de Cultura y Turismo (43 millones). Del resto, 13,9 millones son para la concesionaria de la carretera a Jaca y los 13,2 restantes para las zonas regables del Canal.

LA AUTOVÍA DEL CAMINO El caso más llamativo ha sido precisamente la Autovía del Camino, construida en tiempo récord e inaugurada a finales de 2006. Desde entonces, el Ejecutivo foral paga un canon anual que depende del número de vehículos que utilizan la vía, y que han resultado ser muchos más de los previstos. Esto ha permitido que Navarra pueda aprovechar la infraestructura antes de tiempo, pero con un coste económico desorbitado. Cuanto termine el próximo ejercicio, el Ejecutivo habrá pagado en canon 223 millones, el 57% de los 390 millones que costó su construcción.

Un compromiso financiero que deberá afrontar hasta 2032, año en el que termina la concesión, y que según cálculos de la Cámara de Comptos, supondrá un gasto final de 1.157 millones. Se trata del mayor contrato de concesión de una

EL PEAJE EN SOMBRA

● **¿Qué es el peaje en sombra?** Es uno de los métodos de colaboración público-privada, cuyo objetivo es garantizar la financiación, construcción, renovación, gestión o el mantenimiento de una infraestructura o la prestación de un servicio.

● **¿Cómo funciona?** La Administración adjudica a una empresa privada la construcción, y normalmente la gestión y mantenimiento, y le retribuye mediante un canon anual que se determina en función del uso. La concesión suele ser para varias décadas.

● **¿Cómo se calcula el canon?** En función del uso. En el caso de la Autovía del Camino, depende del número de vehículos que transiten la vía, que en 2013 supondrá un desembolso de 38 millones.

● **Ventajas e inconvenientes** Permite afrontar gastos y adelantar la construcción de algunas infraestructuras sin recurrir a la deuda, pero a costa de incrementar el gasto final, que se retrasa y se fracciona en varios ejercicios presupuestarios, lo que compromete buena parte del gasto para el futuro. Navarra por ejemplo debe afrontar ahora el pago de infraestructuras programadas durante los años de bonanza.

EL DATO

El peaje en sombra y los 92 millones que hay que pagar en intereses de deuda suponen el 4,6% del gasto de 2013

infraestructura adjudicado en la historia de la Comunidad Foral, y el mayor concedido en Estado hasta la fecha mediante el sistema de peaje en sombra.

De 30 años de duración, el acuerdo incluye la construcción, financiación, conservación y explotación de esta vía. Algo de lo que se encarga la empresa concesionaria, que en un 80% corresponde a Infraestructure Panther, un fondo de inversión gestionado por el Deutsche Bank, que hace dos años se hizo con el 80% de la sociedad, hasta entonces en manos Caja Navarra, NEC y Globalia, por 413 millones de euros. El 20% restante se lo reparten ahora la Corporación Can (ahora Caixabank) y Globalia (propiedad a partes iguales de FCC y Bankia).

COMPROMISOS FINANCIEROS Aunque se trata de una cifra relativamente baja en el montante total de un presupuesto de 3.384 millones, el peaje en sombra ha empezado a ser una rémora importante en un momento de recortes generalizados y con muchas partidas fijas, lo que limita el margen de actuación de los ajustes. De hecho, el PSN ha registrado una propuesta en el Parlamento para que el Gobierno revise las cantidades a pagar a las concesionarias y buscar un reducción.

A los 65,3 millones del peaje en sombra hay que sumar además los 91,8 que Navarra deberá pagar durante 2013 en intereses de la deuda. En total, 157 millones ya comprometidos por inversiones realizadas en años anteriores, y que suponen ya el 4,6% del conjunto del gasto público previsto para 2013.

La reducción de las mancomunidades se tratará hoy en Mesa y Junta

También se debatirá si Iribas debe explicar las propuestas de Navarra para la LOMCE

PAMPLONA. La Mesa y Junta de Portavoces del Parlamento de Navarra debatirán hoy el proyecto de ley foral de reorganización de la administración local de Navarra, que contempla la reducción de las mancomunidades y agrupaciones que prestan los servicios de aguas o basuras, de las 67 existentes en la actualidad a un total de 6, un 91% menos.

Además, el proyecto elaborado por el Ejecutivo foral incluye la centralización de las funciones de secretaría e intervención de los municipios, que pasarán de las 166 unidades de gestión existentes en la actualidad a 103 en una fase intermedia hasta quedar en 40 en una fase más avanzada. Por otro lado, en su sesión de este lunes, que dará comienzo a las 10.00 horas, Mesa y Junta decidirán si admiten a trámite la solicitud de Bildu para que el consejero de Educación, José Iribas, explique las propuestas que va a llevar a la reunión de los consejeros de Educación sobre el anteproyecto de Ley de Mejora de la Calidad Educativa (LOMCE).

Además, conocerán el criterio del Gobierno de Navarra relativo a la proposición de ley foral para la financiación de la Seguridad Social de los cuidadores no profesionales de los dependientes y sobre la propuesta de modificación de la ley que regula la asignación tributaria del 0,7% a fines de interés social. Por otro lado, en el capítulo de mociones, verán la resolución presentada por los parlamentarios Manu Ayerdi y Patxi Leuza, para instar al Gobierno de Navarra a que negocie para que puedan verse los canales de ETB por TDT.

El PSN, por su parte, ha presentado mociones para que la consejera de Salud mantenga una reunión con los trabajadores de las cocinas del Complejo Hospitalario de Navarra y para que el Gobierno foral retire la modificación de la Denominación de Origen Roncal. Asimismo, Izquierda-Ezkerra ha pedido que se suprima la Delegación del Gobierno de Navarra en Madrid, mientras que el PPN quiere que se modifiquen las tipologías de la vivienda protegida. Bildu pedirá medidas urgentes en la gestión del régimen foral. Por otro lado, en cuanto a las sesiones de trabajo, Mesa y Junta abordarán la solicitud del PPN para que la fiscal de menores de Navarra informe sobre el aumento de agresiones de hijos a sus progenitores y la petición del PSN para que la asociación Saray hable de la situación de las mujeres con cáncer de mama.

Además, los socialistas navarros, junto a Bildu, NaBa, e I-E, pedirán que cargos municipales y profesionales de los centros de salud de Baztán, Cinco Villas y Malerreka hablen de su situación en estas zonas. >E.P.

tudela y ribera



Los seis trabajadores de la zona azul que iniciaron la huelga indefinida en noviembre de 2010. FOTO: NIEVES ARIGITA

Dos años en huelga

TRAS 6 MESES PARALIZADA, LA ZONA AZUL DE TUDELA FUNCIONA CON SOLO 2 DE LOS 6 TRABAJADORES

J.A. MARTÍNEZ
TUDELA

“**C**OMPLETAMENTE bloqueado”. Así se encuentra después de dos años el conflicto laboral que mantienen cuatro de los seis trabajadores de la zona azul de Tudela con Dornier, la empresa adjudicataria del servicio. El pasado viernes se cumplieron 24 meses del plante iniciado por los empleados de la OTA para mostrar su malestar ante la dirección de la contrata por negarse a finales de 2010 a reconocer y aplicar el convenio laboral que tenían con la anterior empresa que gestionaba el servicio.

Según reconocieron esta semana desde el sindicato ELA, “la situación no ha variado lo más mínimo desde que los trabajadores se pusieron en huelga el 2 de noviembre de 2010” y, por tanto, el problema parece lejos de resolverse. Dornier, por su parte, “no está dispuesta a mover ficha” y el Ayuntamiento se ha negado, una y otra vez, a mediar en un conflicto enquistado desde hace mucho tiempo. “Desde hace un año aproximadamente no tenemos noticias ni de

la empresa, ni del Ayuntamiento”, aseguraron desde ELA y recordaron que el último movimiento para solucionar el problema data de finales de octubre de 2011 cuando los dos trabajadores que se desmarcaron de la huelga pidieron la intervención de un mediador neutral.

HISTORIA El conflicto entre las dos partes arrancó el 29 de octubre de 2010 con el anuncio de los empleados de la OTA de iniciar una huelga indefinida al no reconocer Dornier el convenio laboral que los trabajadores tenían con la anterior contrata. La intención de la empresa era que los seis empleados de Tudela se acogieran al documento por el que se rigen los de Pamplona, algo a lo que la plantilla se negó. Desde ese momento se sucedieron una serie de reuniones, pero el acuerdo fue imposible porque los trabajadores han exigido siempre que se aseguren los seis empleos, “sin traslados, ni despidos”, mientras que Dornier lo único que ha ofrecido es “mantener a cinco de sus empleados (dice que solo así sería viable el servicio) y trasladar a otro a Pamplona”.

La zonal azul de Tudela estuvo

paralizada por completo durante seis meses (de noviembre de 2010 a abril de 2011), tiempo en el que generó más de 100.000 euros en pérdidas al Ayuntamiento que durante ese tiempo amenazó a la adjudicataria con suprimir el servicio si continuaba la huelga. Los comerciantes del centro de la ciudad resultaron los más perjudicados y salieron a la luz pública para pedir que se restableciera la vigilancia de la OTA e incluso llegaron a amenazar con estudiar medidas legales para exigir daños y perjuicios por las pérdidas provocadas por el conflicto entre empresa y trabajadores de la zona azul.

VUELVEN DOS EMPLEADOS El servicio se restableció finalmente a principios del mes de mayo del pasado año al abandonar uno de los empleados la huelga indefinida. Dornier puso en marcha de nuevo la zona azul con un

ELA denuncia que los trabajadores llevan más de un año sin noticias ni de la empresa, ni del Ayuntamiento de Tudela

solo trabajador, lo que provocó la denuncia de ELA, al considerar que se estaba incumpliendo el contrato administrativo entre Ayuntamiento y contrata que establece la necesidad de seis trabajadores para ofrecer el servicio. Asimismo, desde el Consistorio no hiciera caso del informe interno del secretario municipal en el que certificaba que Dornier estaba incumpliendo el contrato. El documento, además, planteaba tres opciones para solucionar la situación, pero ninguna de ellas fue abordada por el equipo de gobierno de UPN, lo que, en opinión de ELA, ha desembocado en el conflicto laboral más largo que se ha vivido en Tudela.

En estos momentos, la zona azul está controlada por dos trabajadores (una segunda empleada abandonó la huelga y se incorporó a su puesto en agosto de 2011), pero el problema laboral entre Dornier y la plantilla no tiene visos de solucionarse. Los cuatro empleados de la OTA que continúan con el paro indefinido cobran todos los meses los 700 euros de la ayuda que establece el sindicato ELA para sus afiliados en caso de huelga a través de la caja de resistencia.

Arranca hoy en Tudela la quinta Quincena del Corto De Risa y Oro

En el certamen competirán 30 obras y se repartirán 800 euros en premios

TUDELA. La quinta Quincena del Corto que organiza el bar De Risa y Oro de Tudela arranca hoy y se prolongará hasta el próximo 16 de noviembre. Durante estas dos semanas los tudelanos tendrán la oportunidad de visionar en este establecimiento, ubicado en la plaza del Mercadal, las 30 obras seleccionadas por la organización de este certamen.

El concurso, que entregará 800 euros en premios, se divide en dos categorías distintas. En la primera competirán aquellos cortometrajes de hasta 15 minutos de duración y el ganador se embolsará un premio en metálico de 500 euros, mientras que en la segunda participarán las obras de menos de cinco minutos y la mejor obtendrá un premio de 300 euros. Los cortometrajes ganadores los elegirá el público, que a partir de hoy podrá ver todas las proyecciones en el bar De Risa y Oro en horario de 19.00 a 22.00 horas.

Además de estos dos premios, el certamen entregará también cuatro galardones que no tendrán dotación económica. De esta forma, el jurado, compuesto por los directores tudelanos Julio Mazarico y Miguel Ángel Calvo Buttini, elegirá el mejor cortometraje y distinguirá también al mejor actor, mejor guión y mejor fotografía. La entrega de premios se llevará a cabo el 23 de noviembre a las 20.30 horas en una gala en el cine Moncayo. >J.A.M.

EN DETALLE

● **Gala.** El día de la entrega de premios se proyectarán los cortos ganadores de esta edición y se podrán ver también las obras que fueron premiadas en 2011.

LA CIFRA

90

● **Cortometrajes.** La organización recibió 90 cortometrajes y, tras una criba, ha seleccionado los 30 mejores.



OCHOA
VINO DE CALIDAD

Bodegas Ochoa te invita al teatro el 16 de noviembre

HAMLET
TEATRO GAYARRE

informate en bodegasochoa.com
T. 948 740 006

25
AÑOS
YEARS

economía

españa-mundo

economia@noticiasdenavarra.com

Casi un 90% de los empresarios califica de "muy mala" la actual situación económica

LAS EMPRESAS CONSIDERAN QUE COSTARÁ MEJORAR Y QUE SE DESTRUIRÁ MÁS EMPLEO

Prevén una caída de la actividad menor y que el consumo de las familias se va a mantener en los próximos meses

MADRID. Casi nueve de cada diez empresarios o directivos califican de mala o muy mala la situación de la economía española y el 86,6% prevé que siga igual o que vaya a peor en los próximos seis meses, según el estudio que ha realizado la consultora PwC sobre perspectivas económicas correspondiente al cuarto trimestre.

Sin embargo, pese a que la mayoría de los 400 expertos que han participado en este panel de consenso siguen teniendo una percepción muy negativa de la realidad económica, se aprecia una ligera mejoría dentro de la gravedad.

Y es que el porcentaje de empresarios que piensan que la caída de la actividad será menor ha aumentado

y si antes eran un 32,5% los que pensaban que la situación empeorará en los próximos seis meses, actualmente se ha reducido al 21,6%.

También ha mejorado en diez puntos la percepción de los que creen que la situación será más favorable a finales del próximo año.

Según el estudio, en el que han participado instituciones como la Fundación de Cajas de Ahorros, Analistas Financieros Internacionales, el Instituto de Empresa, Intermoney o el Grupo Santander, entre otras, la economía española caerá en el año 2012 el 1,4% y en 2013, el 0,9%.

El 46,2% de los panelistas consultados cree que la evolución del PIB

español a partir de 2014 mantendrá un crecimiento por debajo del 3% durante un tiempo prolongado mientras que el 32% considera que la situación no cambiará hasta que se reforme en profundidad el modelo económico.

No obstante, la "leve" mejoría que señala el informe sobre perspectivas en los próximos meses se debe a que ha disminuido el porcentaje de encuestados que creen que la demanda de las familias seguirá deteriorándose y ha aumentado el porcentaje de los que estiman que se mantendrá en los mismos niveles que en la actualidad.

Aún así, casi siete de cada diez empresarios prevén que el consumo de las familias disminuya en los próximos seis meses y cinco de cada

diez creen que bajará la inversión en vivienda.

En cuanto a la situación de las empresas, la mayoría valora como "mala" la coyuntura económica que atraviesan y piensan que será igual en el próximo semestre. La parte positiva es que ha mejorado la estimación de los que añadían que iría a peor.

El 63,2% prevé que mejorarán las exportaciones, el 33,3% dice que se mantendrán estables y tan solo el 3,4% cree que disminuirán.

Sin embargo, el porcentaje de encuestados que piensan que habrá más destrucción de empleo en las empresas ha crecido, y ahora son seis de cada diez los que aseguran que disminuirá la creación de empleo debido a las dificultades de financiación.

El informe explica que "en este marco de desconfianza generalizada, es lógico que el 63% de los empresarios vaya a mantener los precios de sus productos, mientras que la opción de rebajarlos se reduce tímidamente". >EFE

La situación de las empresas no es buena y sus propietarios no tienen esperanza de mejora a corto plazo

La Audiencia Nacional interroga hoy a los imputados por Bankia

MADRID. El juez de la Audiencia Nacional Fernando Andreu comienza hoy a interrogar a los imputados en la investigación por la salida a bolsa de Bankia con la toma de declaración del presidente de La Caja de Canarias, Juan Manuel Suárez del Toro, y del secretario de Bancaja, Ángel Villanueva.

Desde hoy hasta el próximo 20 de diciembre comparecerán ante el titular del Juzgado Central de Instrucción número 4 los 33 consejeros de Bankia y su matriz BFA, que han sido imputados a raíz de la querrela interpuesta por UPyD, a la que se han sumado posteriormente diferentes colectivos como el 15-M.

El expresidente de Bankia, Rodrigo Rato, será el último en declarar, un día después de que lo haga el expresidente de Bancaja José Luis Olivas.

Esta semana serán interrogados ocho exconsejeros del grupo nacionalizado, la mayor parte de los cuales representaba al PP en los órganos de administración de Caja Madrid y Bancaja. >EFE



Una pancarta en la sede de UGT pide unirse a la huelga. FOTO: EFE

Los sindicatos pactan esta semana los servicios mínimos de la huelga general

SE PREVÉ QUE SEAN SIMILARES AL ANTERIOR DÍA DE PARO, QUE SE PRODUJO HACE SOLO 8 MESES

MADRID. Las centrales sindicales se preparan para negociar esta semana los servicios mínimos para la huelga general del 14 de noviembre, mientras que los secretarios generales de CCOO y UGT, Ignacio Fernández Toxo y Cándido Méndez, inician hoy una gira por diferentes ciudades para explicar las razones del paro.

Fuentes sindicales han explicado que aún no han sido convocados por el Ministerio del Fomento para negociar los servicios mínimos a nivel nacional para el transporte y las comunicaciones, aunque esperan que ocurra esta semana. No obstante, fuentes de CCOO han asegurado que si hoy no reciben la llamada de Fomento el sindicato presentará su propuesta de servicios mínimos y petición de negociación.

Al tratarse de la segunda convocatoria en menos de ocho meses, cabe esperar que los servicios mínimos sean similares a los del 29 de marzo, que ya fueron muy parecidos

a los que se pactaron para la huelga general de septiembre de 2010 con el anterior Ejecutivo.

Entre tanto, los máximos responsables de CCOO y UGT participarán esta semana en varias asambleas y encuentros para explicar los motivos de la huelga general.

Ambos dirigentes explicarán que el 14N se enmarca en un día de protestas en toda Europa convocada por la Confederación Europea de Sindicatos (CES), que se desarrollará como huelga general en España, Portugal, Bélgica y Grecia; como paro parcial en Italia y con actos protestas en otros países. >EFE

queremos darle la vuelta
En Diario de Noticias

En defensa del derecho al trabajo y con la finalidad de potenciar la creación de empleo y el crecimiento de las empresas navarras, DIARIO DE NOTICIAS se ofrece como canal de comunicación entre oferentes y demandantes de empleo, a través de espacio publicitario (formato 2x2) gratis a cada empresa para las demandas de empleo los domingos en 2012.

Diario de Noticias
Eres lo que lees

Espacio gratuito para demandas de empleo

El traslado de puentes se aplaza a 2014

El calendario laboral de 2013 no se prestaba a tomar libranzas adicionales

Por este motivo y porque el tiempo se ha echado encima, la negociación de los festivos se pospone

El Gobierno quiere llegar a un acuerdo con obispos y CC AA y, después, realizar los oportunos cambios legislativos

M.J. ALEGRE Colpisa. Madrid

En 2013 no abundarán los 'puentes' laborales, esas fechas donde la actividad se reduce notablemente al coincidir una o más fiestas en las cercanías de un fin de semana. Será por razones de calendario, porque la iniciativa empresarial, acordada con los sindicatos y bien vista por el Gobierno, que se concretó en el desplazamiento de tres fiestas para celebrarlas en viernes o lunes, no se aplicará hasta 2014.

El próximo año solo habrá ocho festivos laborales nacionales para todo el territorio, uno menos que en 2012, y su ubicación no se presta a tomar libranzas adicionales.

Por este motivo y porque el tiempo se había echado encima, las negociaciones que se propuso concluir el Ejecutivo con la Conferencia Episcopal y las comunidades autónomas van encaminadas a 'mover' en 2014, y no en 2013, las fiestas religiosas de la Asunción (15 de agosto) y Todos los Santos (1 de noviembre) y la celebración civil del día de la Constitución (6 de diciembre).

Lo sugirió el viernes la vice-

presidenta del Gobierno, Soraya Sáenz de Santamaría, y lo confirmó ayer el director general de Empleo, Xavier Thibault. El calendario laboral nacional de 2013 se presenta radicalmente distinto al de años precedentes, al no facilitar la construcción de 'puentes', ni mucho menos 'acueductos' (alternancia de días festivos y laborables). La mitad de las fiestas nacionales no sustituibles caen entre semana, pero el emplazamiento o las características de algunos de ellos limitan el impacto.

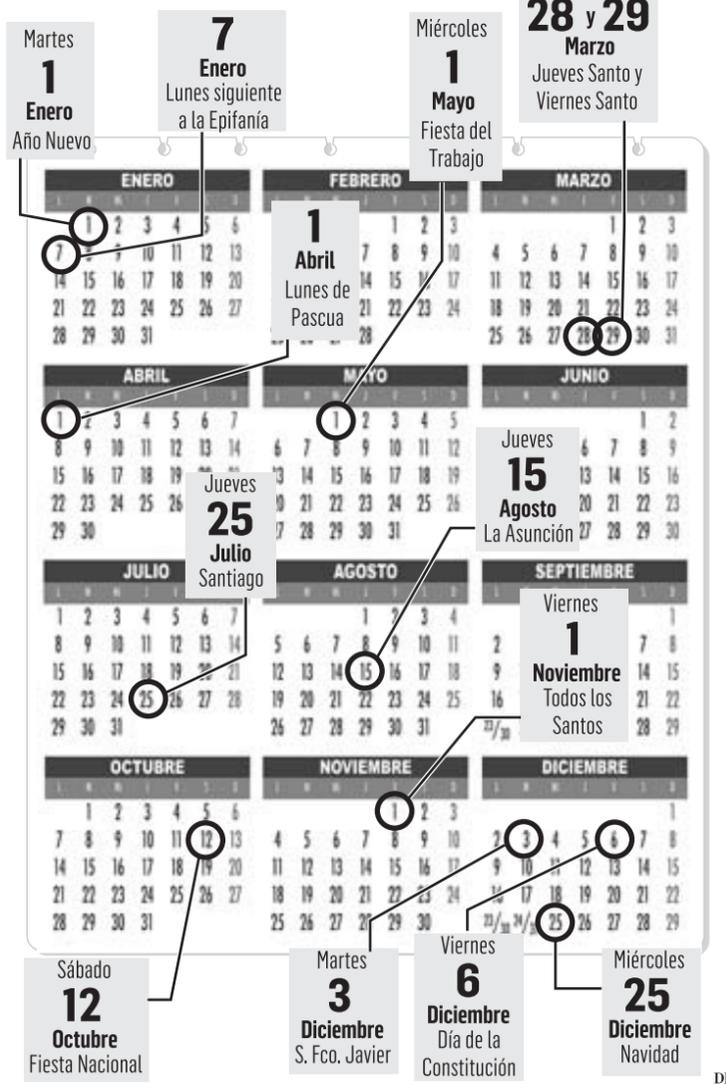
Nacionales y autonómicas

En el periodo navideño, tanto el 1 de enero (martes) como el 25 de diciembre (Natividad del Señor, miércoles), están próximas a fechas semivacacionales. La coincidencia del 1 de mayo, Fiesta del Trabajo, en miércoles, tampoco supondrá una merma de la actividad, de manera que la única fecha conflictiva puede ser el jueves 15 de agosto (Asunción de la Virgen), y se da la circunstancia de que a mediados de verano buena parte de la producción está paralizada.

El resto de las fiestas nacionales —29 de marzo (Viernes Santo), 12 de octubre (Fiesta Nacional, que cae en sábado), 1 de noviembre (Todos los Santos, viernes) y 6 de diciembre (Día de la Constitución, viernes)— están pegadas o forman parte del fin de semana. Por añadidura, en 2013 no se añade como festivo nacional el 8 de diciembre (Inmaculada Concepción) porque cae en domingo. De ahí que el número de festivos nacionales se reduzca en un día.

Como ha precisado Thibault, de haber concluido la negociación

Los festivos de 2013 en Navarra



con la Conferencia Episcopal a tiempo, solo se hubiera producido el traslado de la fiesta de la Asunción. De este modo, el calendario se

habría racionalizado por sí mismo. La vicepresidenta Sáenz de Santamaría reconoció, no obstante, que la excepción la constituye "alguna

festividad autonómica". Y es que las autonomías disponen de la opción de mover determinadas celebraciones.

La variedad de intereses festivos según territorios da idea de la complejidad de regular cambios en esta materia. Aunque los dirigentes políticos comparten la idea de que no se pueden mantener los largos periodos de inactividad que propician los puentes (y menos en etapas de aguda crisis económica), no resulta fácil el consenso.

Un calendario "eficaz"

El objetivo del Gobierno de negociar un calendario "eficaz" se va a extender, por tanto, a los próximos meses. Aunque sindicatos y empresarios ya pactaron en enero de 2012 el traslado a lunes o viernes de tres días festivos, aseguran fuentes de las centrales que desde entonces no se ha vuelto a tratar el tema, y se muestran sorprendidas por el retraso en ultimar la iniciativa.

Todo apunta a que el propósito del Ejecutivo es llegar a un acuerdo con la Conferencia Episcopal, en primer término, y también con las comunidades autónomas, en la medida en que puede afectarles a sus competencias para disponer sobre los días festivos.

Una vez alcanzado el consenso entre las partes, se acometerán las modificaciones legislativas requeridas, que impondrán la realización de nuevas consultas. Han de introducirse cambios en el Estatuto de los Trabajadores y también en otras disposiciones, como el real decreto 2001/1983 que regula la jornada de trabajo y los preceptivos descansos.



El polígono industrial Cobo Calleja, de Fuenlabrada, mantuvo ayer cerrados todos sus establecimientos. EFE

Cierre patronal chino para expresar su rechazo a la mafia

Colpisa. Madrid

El polígono industrial Cobo Calleja de la localidad madrileña de Fuenlabrada, donde se localiza la mayor concentración de almacenes de mercancías de origen chino de toda

Europa, permaneció clausurado a cal y canto durante toda la jornada de ayer, en horario comercial. Los empresarios chinos habían convocado este insólito cierre patronal para llamar la atención sobre la situación que atraviesan.

Desde el 16 de octubre, cuando se iniciaron las detenciones de empresarios chinos y también de otras nacionalidades, por su presunta pertenencia a una red mafiosa de contrabando, prostitución, extorsión y blanqueo de dine-

ro, las ventas en el polígono han sufrido fuertes descensos, que en algunos casos llegan hasta el 70%. Según el ayuntamiento de Fuenlabrada, las 800 empresas chinas del polígono suman un negocio anual de 870 millones de euros, y emplean a 10.000 personas.

Protesta poco común

"Con esta protesta, que no es nada común en mi cultura, queremos lanzar un mensaje de que no tenemos nada que ver con la corrupción", decía ayer Yinong Chen, portavoz de la Asociación de Empresarios Chinos en Cobo Calleja. "Nosotros somos gente legal, pagamos nuestros impuestos y queremos integrarnos en la sociedad española", añadía.

Esta agrupación empresarial ha convocado tan inusual acción con el propósito de "simbolizar el rechazo de la comunidad china a cualquier actividad ilegal o delictivo". Y afirma que las actividades de sus asociados se desarrollan en el marco de la legalidad vigente.

La comunidad china aporta un total de 87.175 afiliados a la Seguridad Social. Y concluye recordando a la sociedad española que, al igual que ella, la china es "una comunidad emigrante que desea trabajar honestamente y convivir pacíficamente con el resto de ciudadanos".

Merkel: "Habrá que aguantar 5 años o más para superar la crisis"

Colpisa/ AFP. Berlín

La canciller alemana, Angela Merkel, aseguró ayer que habrá que aguantar "durante cinco años o más" para superar la crisis del euro. La dirigente germana hizo esta afirmación en una reunión de su partido, la Unión Demócrata (CDU), en la localidad Sternberg, en el land de Mecklemburgo-Pomerania Occidental.

"Muchos inversores no creen que podamos cumplir nuestras promesas en Europa", recalcó, y añadió: "Debemos demostrar rigor para convencer al mundo de que es rentable invertir en Europa".

La postura de la canciller se ha caracterizado por su rigidez para resolver la crisis del euro, ante medidas que puedan parecer una relajación de la disciplina presupuestaria o un reparto de las deudas. Y está dispuesta a defender sus principios en todas las instancias.

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
 948 23 60 50
Email
 redaccion@diariodenavarra.es

170.000 hogares y pymes navarras tendrán que contratar la luz en el mercado libre

Industria reducirá los usuarios con derecho a la tarifa estatal o regulada

Ahora se benefician los usuarios de hasta 10 kW y se prevé que solo se puedan acoger los que tienen hasta 3 kW

M. CARMEN GARDE
 Pamplona

Unos 170.000 hogares en Navarra pueden verse obligados a buscar una oferta en el mercado libre para contratar la luz, igual que ahora negocian la tarifa del teléfono móvil. Son hogares que en estos momentos están acogidos a la tarifa eléctrica regulada o estatal denominada "de último recurso" (TUR) y que en los próximos meses podrían ser *expul-*

sados de ella si el Gobierno opta por sacar de esa figura a los consumidores con una potencia contratada superior a 3 kW. Ahora pueden acogerse a la tarifa regulada quienes tienen 10 kW o menos. Por tanto, se verían afectados la práctica totalidad de los hogares, ya un piso suele tener una potencia contratada en torno a 4,6 o 5,5 kilovatios. En España, la medida podría afectar a 16 millones de hogares, el 80% del total.

Reducir la protección

La normativa actual permite a los hogares y a las pymes con una potencia contratada inferior a 10 kW decidir libremente estar en la Tarifa de Último Recurso (TUR) o, si lo prefieren, acogerse

a una oferta del mercado libre.

En Navarra hay un total de 343.882 puntos de suministro (hogares, pymes, oficinas, etc) con una potencia inferior a 10 kW y por tanto, con derecho a estar en la TUR, según un estudio reciente de la Comisión Nacional de la Energía (CNE).

De momento, el ministro de Industria, José Manuel Soria, ya ha reconocido que reducirá el colectivo con derecho a acogerse a la TUR aunque no ha confirmado si el corte lo hará en los de 3 kW o en otro rango más elevado. Si finalmente se confirma y el corte se hace en los 3 kW en Navarra habría solo 40.000 puntos de suministro con derecho a la TUR.

Otra opción que se baraja es que el corte se establezca en 5

kW, de manera que solo quienes tengan esa potencia contratada o menos puedan elegir entre la TUR y el mercado libre. En ese caso, el número de hogares y pymes navarras que se verían abocados a buscar una tarifa en el mercado libre sería mucho menor. En concreto, en la Comunidad foral existen 60.000 hogares y pymes con una potencia contratada entre 5 y 10 kW.

Falsa liberalización

En julio de 2009 se anunció la liberalización del sector eléctrico para los hogares. En teoría, los hogares y pymes con una potencia contratada inferior a 10 kW pueden decidir desde entonces entre la tarifa oficial del Gobierno (TUR) o la tarifa que más le

convenga entre las que ofrecen diferentes compañías, como sucede en la telefonía. En la práctica, la liberalización eléctrica no es tal, ya que la mayoría de hogares continúan en la tarifa oficial.

Las asociaciones de consumidores denuncian desde hace tiempo que la liberalización debería haber favorecido que las compañías eléctricas u otros suministradores ofrecieran ofertas con el precio del kilovatio más competitivo que la tarifa oficial (TUR). Han denunciado en más de una ocasión que no existe un mercado libre como tal "porque no hay competencia real entre las compañías eléctricas".

La prueba es que en el mercado libre, en general, el kilovatio consumido (término energía) tiene un precio superior al de la tarifa oficial. En concreto, sin IVA, el kilovatio se paga en la TUR a 14,55 céntimos mientras que en el mercado libre el precio es 1,47 céntimos más caro.



Una persona prepara la comida en la cocina de su casa.

¿CUÁNTO CUESTA LA LUZ?

EN EL MERCADO LIBRE

16,02

CÉNTIMOS EL KW CONSUMIDO

El precio del kilovatio consumido que se encuentra hoy en el mercado es más caro que el precio del kW consumido en la tarifa TUR.

EN TARIFA ÚLTIMO RECURSO

14,55

CÉNTIMOS EL KW CONSUMIDO

En la Tarifa de Último Recurso el precio del kW consumido (término energía) está 1,47 céntimos más barato que en el mercado libre.

El mercado libre es hoy más caro que la Tarifa de Último Recurso

¿Qué es la Tarifa de Último Recurso o TUR?

Es el Gobierno central quien establece el precio del kilovatio (puede revisarlo cada tres meses). Los consumidores que, en julio de 2009 no cambiaron de contrato, se mantienen en la TUR (la mayoría de hogares). Tienen derecho a la TUR quienes tengan una potencia contratada igual o menor a 10 kW. Existe la modali-

dad con discriminación horaria (precio menor en algunas horas).

¿A qué se le llama mercado libre?

A las ofertas de precio de la luz que ofrecen las compañías al margen de la tarifa TUR. En ellas son las compañías las que fijan el precio. Hacen ofertas, en ocasiones vinculadas al precio de la TUR, por lo que hay subidas de la

TUR que también les afectan. Es aconsejable analizar bien las ofertas y leer la letra pequeña. En ese sentido es importante entender las condiciones del contrato, los servicios incluidos y los precios que tendrá que afrontar el consumidor, así como posibles consecuencias si se rescinde el contrato antes de tiempo. La ley da derecho a los hogares a volverse cuando lo deseen a la tarifa regulada TUR.

¿Qué es más ventajoso para el bolsillo?

En este momento posiblemente para los hogares es más económico estar en la TUR, salvo excepciones. Los expertos aconsejan mirar el precio del kilovatio consumido (término energía), ya que es lo que supone el mayor desembolso. Para hacerse una idea un hogar consume al mes unos 200 kW/h, de manera que hay que

multiplicar el precio del kW (0,1455 € en caso de la TUR y 0,16 en ofertas del mercado libre) por los kilovatios consumidos y al resultado aplicarle el 21% de IVA. Hay ofertas que hacen descuentos sobre la potencia contratada, pero no suponen mucho ahorro en la factura. Así, en la TUR la potencia contratada cuesta 21,89 € al año (hay que dividirlo entre 365 días), lo que supone apenas dos euros al mes, sin IVA.

El Gobierno congela sus sueldos para 2013

Los altos cargos mantienen el sistema de salario base más un complemento a cambio de no cobrar dietas

El Ejecutivo foral plasma las retribuciones en su proyecto de Presupuesto, que deberá votarse en el Parlamento

MARCOS SÁNCHEZ

Pamplona

No crecen, pero tampoco disminuyen. Los sueldos de los altos cargos del Gobierno de Navarra y del resto del personal serán en el próximo año los mismos que en el actual. Una congelación que ha quedado prevista por el Ejecutivo de UPN en un proyecto de Presupuestos para 2013 que, si quiere salir adelante, deberá contar con mayoría en el Parlamento. Algo que se antoja a día de hoy muy complicado, por lo que la opción que se ve como más factible es una prórroga de las Cuentas de este año. Las retribuciones, por tanto, serían las mismas también en este caso. Sólo podrían variarse en el supuesto de que el proyecto pasara el trámite de las enmiendas a la totalidad –porque no se presentasen o porque no contaran con el respaldo suficiente–, y la oposición se uniera en el debate y votación de enmiendas parciales para tal fin.

De momento, el plan presupuestario elaborado por el Gobierno foral contempla que la presidenta, Yolanda Barcina, goce de una retribución anual en 2013 también de 92.472 euros. Cabe recordar que el pasado año, UPN y el PSN, entonces socios en el Palacio de Navarra, acordaron que los miembros del Ejecutivo y el resto de altos cargos de la Comunidad dejaran de percibir dietas de entidades públicas o privadas por asistencia a consejos de administración u órganos colegiados de cualquier índole. Se trató de una consecuencia de la polémica generada por el cobro en el pasado de dietas de Caja Navarra. Para paliar la pérdida, regionalistas y socialistas aprobaron sumar a los salarios un complemento. En el caso de Barcina, éste es de 23.118 euros, el 25% de los 92.472 euros de retribución. Una cifra total que supuso un aumento del 33% respecto al salario presidencial que se fijaba en los presupuestos anteriores a los del presente año.

RETRIBUCIONES ANUALES

MIEMBROS DEL GOBIERNO

| | |
|-------------------------|-----------|
| Presidenta | 92.472 € |
| Vicepresidentes | 80.679 € |
| Consejeros | 75.933 € |
| Asesor de la presidenta | 55.302 € |
| Jefes de gabinete | 51.473 €* |

**(más posible complemento que no supere el 15% de ingresos totales)*

| | |
|-----------------------------|-----------|
| Secretaría de la presidenta | 34.145 € |
| Secretaría de consejero | 31.123 € |
| Auxiliar de gabinete | 27.260 € |
| Directores generales | 55.302 €* |

**(más posible complemento que no supere los 9.759 €)*

| | |
|---|-----------|
| Delegada del Gobierno en Bruselas | 75.409 € |
| Dirección gerente de organismo autónomo | 55.302 €* |
| Dirección gerente del Servicio Navarro de Salud | 85.445 €* |
| Dirección gerente de la Hacienda Tributaria de Navarra | 85.445 €* |
| Dirección gerente del Servicio Navarro de Empleo | 65.330 €* |
| Dirección gerente de la Agencia Navarra de Emergencias | 54.033 €* |
| Dirección gerente de la Agencia Navarra para la Dependencia | 54.033 €* |

**(más posible complemento que no supere el 15% de ingresos totales)*

| | |
|--|----------|
| Dirección de la Hacienda Tributaria de Navarra | 65.292 € |
| Subdirección de organismo autónomo | 50.499 € |
| Dirección de la Agencia Navarra de Emergencias | 50.499 € |

SERVICIO NAVARRO DE SALUD

| | |
|--|----------|
| Dirección de Atención Primaria | 65.202 € |
| Dirección del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN) | 65.202 € |
| Dirección de Recursos Humanos | 65.202 € |
| Dirección de Administración y Servicios Generales | 65.202 € |
| Dirección de Atención al Paciente | 65.202 € |
| Dirección de Organización, Gestión Asistencial y Sistemas de Información | 65.202 € |
| Dirección del Hospital Reina Sofía de Tudela | 57.069 € |
| Dirección del Hospital García Orcoyen de Estella | 57.069 € |
| Dirección Médico-Asistencial del CHN | 57.069 € |
| Dirección de Salud Mental | 55.579 € |
| Dirección del Banco de Sangre y Tejidos de Navarra | 55.579 € |
| Subdirecciones médicas del CHN | 55.579 € |
| Subdirecciones de Atención Primaria | 55.579 € |
| Subdirecciones de los Servicios Centrales | 54.575 € |
| Dirección de Personal del CHN | 52.105 € |
| Dirección de Enfermería del CHN | 52.105 € |
| Coordinadora del Plan de Atención Sociosanitaria | 47.212 € |
| Subdirecciones de Enfermería del CHN | 47.212 € |

DIRECTORES DE SOCIEDADES PÚBLICAS

| | |
|---|------------------|
| Corporación Pública Empresarial de Navarra (CPEN) | Hasta 119.350 € |
| SODENA y TRACASA | Hasta 115.500 €* |
| NASUVINSA, INTIA, NILSA, ENEC y CEIN | Hasta 92.400 €* |
| ANL, GAN, NDO y NASERTEC | Hasta 75.075 €* |
| CAT y CNAI | Hasta 63.250 €* |

**(teniendo en cuenta la clasificación tipológica vigente este año, que podría ser modificada)*

DIRECTORES DE FUNDACIONES PÚBLICAS

| | |
|--|----------|
| Fundación Miguel Servet | 54.575 € |
| Instituto Navarro de Artes Audiovisuales y Cinematográficas | 50.499 € |
| Fundación Navarra para la Tutela de las Personas Adultas | 48.356 € |
| Fundación para la Conservación del Patrimonio Histórico de Navarra | 47.281 € |
| Fundación Navarra para la Excelencia | 40.468 € |

PERSONAL DIRECTIVO DE LIBRE DESIGNACIÓN

| | |
|-------------------------------|----------------------|
| Direcciones de Servicio | 50.499 € |
| Del Servicio Navarro de Salud | De 43.109 a 51.324 € |

SUELDO INICIAL DE LOS FUNCIONARIOS

| | |
|---------|----------|
| Nivel A | 25.281 € |
| Nivel B | 21.268 € |
| Nivel C | 17.643 € |
| Nivel D | 15.365 € |
| Nivel E | 13.516 € |

Los vicepresidentes Lourdes Goicoechea y Juan Luis Sánchez de Muniáin, que comenzaron la legislatura como consejero y ascendieron de nivel el pasado junio tras

la ruptura con el PSN, cobrarán respectivamente 80.679 euros, de los que 16.136 serán en concepto de complemento. El resto de consejeros –Javier Morrás, José Iri-

bas, Marta Vera, Luis Zarraluqui, José Javier Esparza e Iñigo Allipartirán de una base de 64.543 euros hasta un sueldo total de 75.933 euros debido al incremento.

EN CIFRAS

92.472

EUROS es el salario de la presidenta Yolanda Barcina, de los que 23.118 son como complemento a cambio de no percibir dietas

75.409

EUROS percibe la delegada del Gobierno en Bruselas, María Lozano

119.350

EUROS puede llegar a cobrar el director de la Corporación Pública Empresarial. Su sueldo base es de 85.250 €, a los que se le añade un incremento por objetivos

El añadido retributivo se aplica también, con topes máximos, a los cargos de director general, director gerente de organismo autónomo o miembro de gabinete. Si bien, en el proyecto de Presupuestos se expone que el Gobierno determinará el porcentaje para cada uno de ellos, "pudiendo no aplicarse complemento alguno".

Cerca de lo que percibe un consejero foral, aunque ella sin complemento, se encuentra la delegada del Gobierno en Bruselas, María Lozano, que mantendría un sueldo de 75.409 euros. En lo referido a directores gerentes, las retribuciones más elevadas corresponden a los del Servicio Navarro de Salud, Ángel Sanz, y la Hacienda Tributaria de Navarra, María Idoia Nieves, con al menos 85.445 euros.

Capítulo aparte ocupan las direcciones de las sociedades públicas del Ejecutivo. Éste prevé para ellas seguir con el sistema actual de salario base más una retribución variable por objetivos según el tipo de sociedad y su complejidad. De esta forma, el director de la CPEN, matriz de todas las empresas públicas, oscila entre un mínimo de 85.250 euros y un máximo de 119.350. El cargo ha estado regentado por Jesús Pajares, que no continuará en 2013 por jubilación.

Las medidas de ajuste para funcionarios y altos cargos se prorrogan

M.S. Pamplona

El Gobierno foral ha plasmado en su proyecto de Presupuestos que se prorrogan para 2013 las medidas urgentes en materia de personal de las Administraciones Públicas que se aprobaron el pasado junio para este año. Dichas medidas buscan el ahorro y afectan a funcionarios, trabajadores de empresas públicas y altos cargos del Ejecutivo –actuales y pasados–. "No nos sorprende, pero no lo sabíamos", asegura Juan Carlos Laboreo, presidente del sindicato AFAPNA, de

trabajadores de la Administración Pública de Navarra. "En las reuniones que hemos mantenido con el Gobierno hemos pedido que nos dijeran el ámbito temporal de las medidas, pero nunca nos lo han dicho. Es una más...".

Entre las medidas, destacan la imposibilidad de seguir, salvo muy contadas excepciones, en el puesto de trabajo una vez cumplida la edad de jubilación forzosa a los 65 años, y las suspensiones tanto de la paga por variables correspondiente al mes de vacaciones como de la ayuda familiar para con-

yuge o pareja estable que no perciba ingresos. Los funcionarios y empleados de empresas públicas continuarían según la previsión del Ejecutivo con la jornada laboral ampliada, al mismo tiempo que quedarían eliminadas las dietas por la realización de viajes por razones de servicio. Se prolongará a su vez la limitación a 200 euros por beneficiario y año de las prestaciones que no cubre la sanidad pública y que tienen reconocidas los funcionarios acogidos al uso especial –prestaciones de óptica y odontología–, y la reducción del actual crédito hora-

rio sindical en un 10% para los liberados sindicales.

En lo referido a la cúpula del Gobierno, también en 2013 los consejeros y exconsejeros dejarán de recibir dinero para odontología y óptica, y se mantendrá la cancelación de los seguros de vida y accidentes de los altos cargos. Así mismo, se prorroga la reducción del 25% al 10% de los complementos de altos cargos que dejan de serlo y vuelven a su plaza de funcionarios, y el descuento de las nóminas de los miembros del Ejecutivo del importe de su cotización a la Seguridad Social.

PILAR MORRÁS
Pamplona

IMAGINÁIS que podéis ir al banco mañana a alterar las condiciones de nuestro préstamo? Alucinados ¿no?” Este es el símil más parecido que Joaquín Pérez Rey, profesor de Derecho del Trabajo de la Universidad de Castilla La Mancha, utiliza para explicar “la capacidad unilateral que el empresario tiene de modificar las condiciones iniciales del intercambio en el marco laboral” tras la última Reforma Laboral. Lo hizo este martes en Pamplona en el marco de una jornada sobre negociación colectiva organizada por el sindicato CC OO a la que fue invitado a participar.

“Este país va a intentar lo que no ha podido ningún otro: una rebaja generalizada de los salarios”, apostó. Ese es, a su juicio, el “propósito” de las “medidas de flexibilidad interna” que se han introducido en la Reforma Laboral, aprobada el 10 de febrero por el Gobierno de España (vía decreto-ley) y convalidada el 7 de julio como ley en el Congreso con los votos de PP y UPN.

Unas medidas aprobadas con la “excusa”, dijo, de que los despidos se producen porque no hay suficiente flexibilidad interna en las empresas. Pero que los datos de ERE y destrucción de empleo desmienten estos meses. Eso, dijo, es porque los empresarios tienen ahora “en un mismo cajón” medidas de flexibilidad externa (despidos, contratación eventual) e interna (cambios de condiciones de trabajo) pero “les es muy difícil renunciar” a las primeras, ya que la actual sobrecualificación de los trabajadores españoles “hace que el recambio sea sencillo” y además el despido “pone el contador de la antigüedad a cero”.

La jornada sindical pretendía abordar y resolver las dudas de muchos delegados navarros acerca de qué pueden hacer en sus empresas para afrontar la negociación de convenios. Y recuperar el espacio perdido tras la reforma laboral, que ha dejado seriamente “tocada” la negociación colectiva tal como se entendía desde hace treinta años.

Pero se les pintó un panorama

CC OO de Navarra celebró una jornada sobre negociación colectiva donde se expuso el “complicado” escenario que abre a los empleados la nueva Reforma Laboral

Convenios: puerta abierta a la rebaja salarial



Operarios en la cadena de montaje de la factoría Ford en Almussafes (Valencia) en 2008.

EFE / ARCHIVO

ma muy complicado a la hora de intentar preservar los derechos ya reconocidos en los convenios. “Esa es la clave del reforma”, dijo Pérez Rey: “generar mecanismos de tensión en los negociadores para negociar una situación que, si no hay acuerdo, se va a producir porque el empresario tiene el respaldo de la ley”.

Frente a este profundo cambio legal, los sindicatos encuentran pocas vías para defender a los trabajadores. Y todas son, además, de muy largo recorrido. Salvo la huelga. Este año, en Navarra, con la del 14-N ya irán por la tercera huelga general inten-

tando forzar que el Gobierno modifique la reforma.

Los jueces y el Supremo

La segunda vía son los tribunales. “Han intentado convertir al juez en un mero estampillador de decisiones empresariales”, dijo Pérez Rey. “Pero tiene que medir la racionalidad de las medidas. Así lo reconoce la Audiencia Nacional. Medir la proporcionalidad de que me rebajen el salario”.

A nivel general, CC OO también se ha encomendado a los tribunales. Ha interpuesto recursos de inconstitucionalidad a la Reforma por las “injerencias” del Estado

que incluye, a su juicio, en la “autonomía negociadora” entre empresas y trabajadores reconocida por la Constitución.

Por ejemplo, la Reforma da la última palabra para dirimir los descuelgues del convenio vigente a la Comisión Nacional de Convenios Colectivos. Una comisión tripartita, hasta ahora consultiva, casi un adorno, en la que está la Administración “en perfectas condiciones para deshacer el empate” entre empresas y sindicatos, recordó Pérez Rey, que lo equiparó a las ordenanzas franquistas “cuando el Ministerio de Trabajo decía

cuánto tenían que ser los salarios”.

Los técnicos de CC OO creen que esta comisión será inoperante. Pronto podría verse desbordada y bloqueada por procesos pendientes, ya que el Gobierno no prevé dotarla de más recursos económicos para ampliar el número de mediadores y árbitros. En Navarra, además, el Gobierno foral debe tomar la decisión de si firma un convenio con el Ministerio para derivarle los desacuerdos o se crea aquí una comisión regional propia.

La incipiente vía del pacto

La mejor, sin duda, es una tercera vía, ensayada ya desde junio por UGT, CC OO y CEN en Navarra, con un acuerdo sobre negociación colectiva. De momento, con poco éxito, porque la CEN no puede obligar, solo “recomendar”, a las asociaciones sectoriales y a las empresas que actúen en consecuencia.

Se trata de negociar acuerdos con las patronales, muchas de las cuales también apuestan por la prevalencia de los convenios sectoriales (que una empresa no pueda pactar luego condiciones inferiores) sobre los de empresa, como un “suelo” que garantice unas condiciones mínimas a los trabajadores y evite la “piratería” entre empresas del sector a costa de rebajar salarios y explotar trabajadores.

Y ello, pese a que la ley “prohíbe expresamente” pactarlo. Así ocurrió con el convenio de Derivados del Cemento, que fue recurrido y anulado. No obstante, CC OO sigue apostando por pactar esta primacía del convenio sectorial de los convenios de empresa. Si se alcanza un acuerdo y nadie lo denuncia (hay un mes de plazo) queda vigente, como ha ocurrido en Navarra con el Convenio provincial de Droguerías.

Cuatro vías para tocar el salario pactado

1. Modificación sustancial de condiciones laborales (Art.41)

El artículo 41 del Estatuto de los Trabajadores se ha reformado para introducir expresamente que se podrá modificar “la cuantía” del salario. Antes, este concepto, según la jurisprudencia, era intocable sin acuerdo. Se aplica para modificar las condiciones individuales de un trabajador y para modificar pactos de empresa. Se puede cambiar la jornada de trabajo, el horario y distribución, el régimen de turnos, el sistema de remuneración y la cuantía salarial y el sistema de trabajo y rendimiento. El suelo lo fija el convenio del sector o el Estatuto de los Trabajadores. Cuando afecta a un trabajador de forma individual, basta con notificarle la decisión con 15 días de antelación. Cuando es una modificación colectiva, tiene 15 días para llegar a acuerdo. Si no hay acuerdo, el cambio se aplica en siete días. Si el trabajador no lo acepta, puede pedir que le extingan su contrato con una indemnización de 20 días por año, con tope de 9 mensualidades. Desde

ahora, según Pérez Rey, “puede ser utilizado de manera ofensiva” es decir, “la empresa no tiene que acreditar ningún problema. Simplemente puede hacerlo para mejorar la competitividad frente a otras empresas del sector”.

2. Descuelgue del convenio vigente (art. 82.3)

Si la empresa tiene un convenio estatutario no puede usar el artículo 41, sino el 82.3. La empresa no sólo lo puede usar para descolgarse del convenio del sector, como antes, sino para descolgarse de su propio convenio. “Aunque lo hubierais firmado cinco días antes. Ay, amigo, os dirán. El mercado y sus veredictos”, ironizó Pérez Rey ante los sindicalistas como única razón aducible. Si no hay acuerdo para el descuelgue con los representantes del comité (la vía tradicional) este artículo impone un complejo proceso en cascada. Primero se lleva a la Comisión Paritaria (sindicatos y patronal) que fije el convenio. Si no hay acuerdo, las partes deben

meterlo a la mediación del mecanismo de solución extrajudicial de conflictos establecido. En el caso de Navarra, el Tribunal Laboral. (Aquí, además, las partes pueden someterse a un arbitraje voluntario que zanje el asunto). Si en ningún caso hay acuerdo, la Comisión Nacional de Convenios Colectivos (tripartita: empresas, sindicatos y administración) zanjará el asunto mediante una decisión resolutoria o un arbitraje.

3. Convenio de empresa propio

Las empresas, sobre todo las pyme, tienen una vía de descuelgue del convenio sectorial mucho más sencilla que la anterior. La reforma laboral obliga a la prevalencia del convenio de empresa sobre el del sector. Es decir, que por primera vez la empresa puede pactar con sus empleados condiciones inferiores a las que fija el convenio sectorial o estatal. Incluso, aunque los sindicatos y las patronales hagan un pacto en contrario. Por tanto, para bajar la cuantía salarial en la empresa le basta “acordar” un convenio de empresa

propio que tenga prioridad aplicativa sobre el del sector, con unas tablas más bajas.

4. La ultraactividad

Tras la reforma laboral, la vía más sencilla, y la que más temen los representantes sindicales en todas las empresas, para tocar salarios y condiciones laborales, es simplemente dejar pasar el tiempo. Si el convenio pactado en la empresa no es renovado en el plazo de 12 meses después de que caduque, pierde toda su vigencia. Antes, se mantenían las condiciones pactadas hasta que fuera sustituido por otro acuerdo. Esto es lo que se conocía como “ultraactividad” de los convenios. La reforma le puso fecha de caducidad a esta especie de seguro para los trabajadores: un año. De esta manera, pretende forzar a las partes a llegar a acuerdos. Pero los sindicatos denuncian que las empresas “paralizan” la negociación para apurar al máximo su baza. Si no se renueva el convenio, las empresas pueden recurrir al artículo 41 para cambiar sueldo y condiciones de sus empleados, con el convenio del sector correspondiente (nacional o provincial) o, en su defecto, el Estatuto de los Trabajadores como límite.

Residuos, agua, transportes, energía, parque fluvial, ingresos, gastos, plantilla... La Mancomunidad de la Comarca de Pamplona arroja cada año decenas de cifras que resumen la gestión de un órgano con 50 municipios y 354.656 habitantes

El disco duro de la Mancomunidad

50

AYUNTAMIENTOS forman parte de la Mancomunidad, 48 integrados en la recogida de residuos; 41 en el ciclo integral del agua; 17 en el transporte urbano, 19 en el servicio del taxi y 8 en el parque fluvial.

354.656

PERSONAS conforman la población atendida en los distintos servicios de la Mancomunidad.

54

MIEMBROS tiene la Asamblea General de la Mancomunidad, elegida tras las elecciones municipales de 2011. La preside José Muñoz, del PSN, grupo que tiene 6 representantes, con el apoyo de UPN y de los Independientes.

33.172.056

Litros de agua producida rompieron la tendencia descendente de los últimos años en este parámetro, si bien no cambió la media del consumo doméstico, que se mantiene en 122 litros por habitante y día.

123

Depósitos de agua con capacidad para 264.052 metros cúbicos de agua alimentan la red de abastecimiento, de 1.429 kilómetros.

68

MILLONES DE LITROS de capacidad tienen los seis depósitos de Mendillorri, que regulan el agua que llega desde los manantiales de Arteta y Subiza y de los embalses de Eugi e Itoiz.

400

KILOS de residuos generados por habitante y año, 24,5 kilos menos que un año antes.

110,5

KILOS de residuos recuperados por habitante en 2011.

16,9%

Se redujo la recuperación de voluminosos que, junto a la de papel y cartón, ha condicionado el descenso medio en el reciclaje de materiales. Por contra, subieron los de tetrabrik, plástico y madera, en un 5,39%, 4,05% y 4,43%, respectivamente.

16.654

TONELADAS de papel y cartón se recogieron en 2011, un 16,41% menos que el año anterior, lo que quiere decir que 3.339 toneladas no fueron depositadas en el contenedor o que, en gran medida, fueron retiradas del mismo antes de la recogida. Por este motivo, el componente que más se ha reducido ha sido el papel.

269.587

OBJETOS se depositaron en los Puntos Limpios, los fijos están situados junto a los hipermercados de Leclerc y Eroski, y hay otros 29 móviles. La cifra es un 6,38% superior a la del año anterior.

150

TONELADAS de residuos tóxicos o peligrosos trató la Mancomunidad, entre aceites de automoción, baterías de ácido de plomo, disolventes, material de construcción con amianto, pinturas, productos de limpieza...

72,9

TONELADAS de envases, casi tres millones de unidades recibió la máquina de reciclaje instalada en enero de 2011 en la calle Ciudadela y desde el verano, en Antoniutti. El sistema ofrecía entradas de cine, primero, y bonos de viajes en villavesa, después, a cambio de los depósitos.

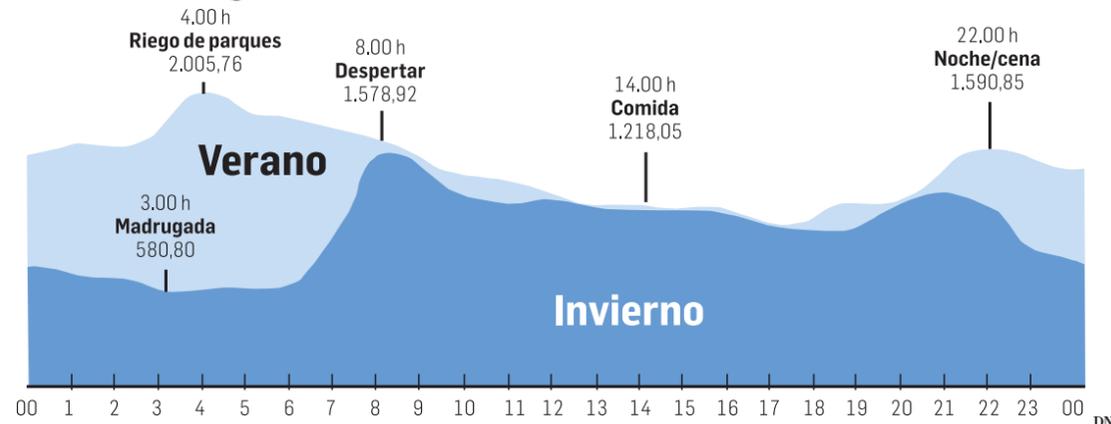
1.430

FAMILIAS compostaban en 2011 residuos en sus domicilios.

332.818

Personas es la población atendida por el transporte urbano comarcal, un 1,30% más que en 2010.

Consumo de agua en un día



7.680.566

KILÓMETROS recorrieron las villavesas, entre las 23 líneas diurnas y diez nocturnas. Fueron 81.416 kilómetros menos que en 2010, en buena medida, por la supresión de las líneas 21 y 24.

63,22%

DE LOS USUARIOS abonaron el viaje con la denominada tarjeta anónima de pago sin contacto. Casi un 7% compró billete sencillo (el más caro) y el resto, tarifas sociales, excepto el 1,1% de billetes de San Fermín.

6,32

AÑOS. Edad media de las villavesas, un 5,6% más jóvenes que en 2010.

8.287.934

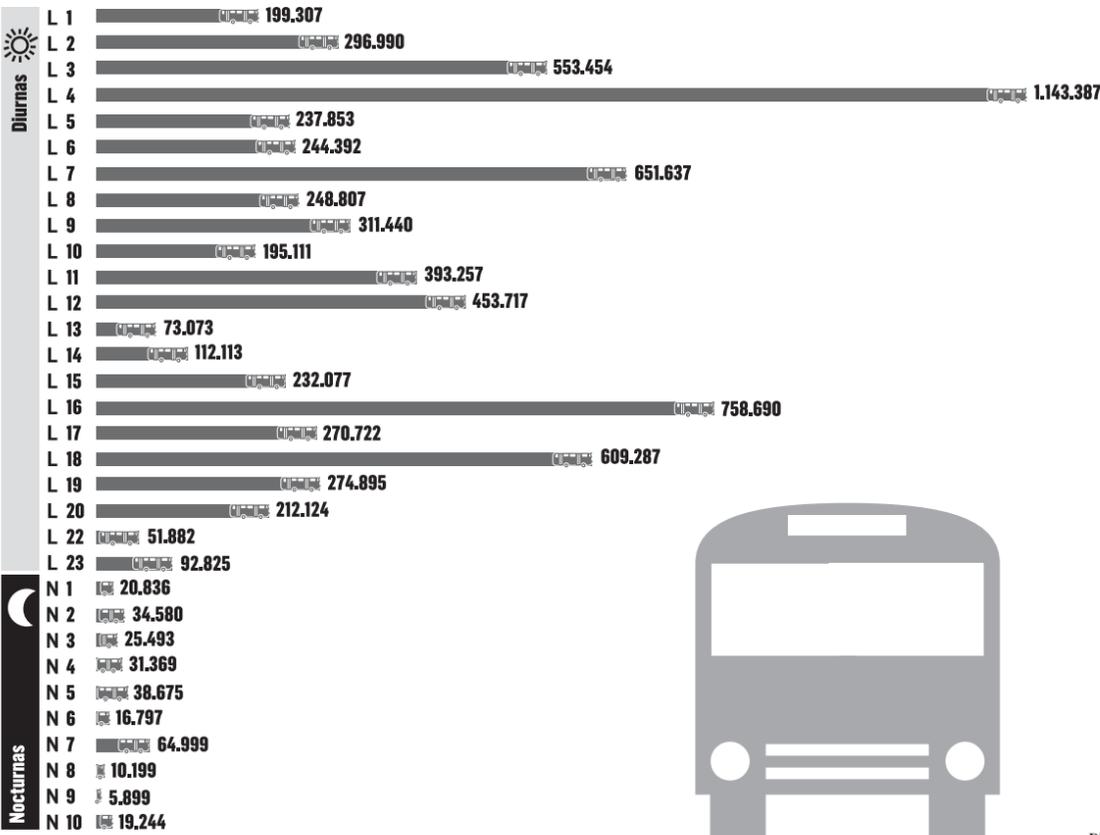
VIAJEROS tuvo la línea 4 (Villava-Barañáin), la más demandada, a considerable distancia del resto. Le siguen la 7 (Villava- Chantrea-Barañáin), con 3,46 millones y la 12 (Ermitagaña-Mendillorri), con 2,7 millones de viajeros en un año. En conjunto, todas las líneas sumaron 36,4 millones.



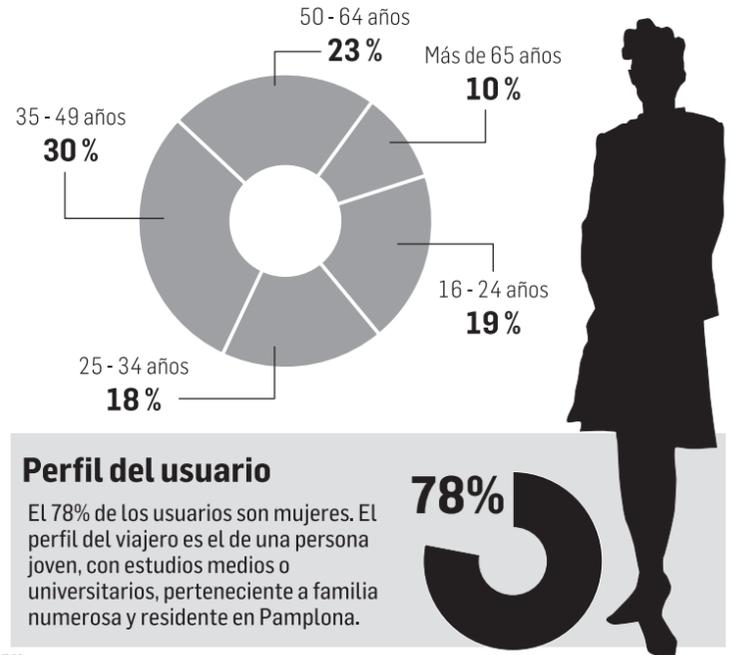
Una de las ilustraciones que aparecen en la memoria de la Mancomunidad. Es la plaza del Consejo, donde en enero de 2011...

Memoria de la MCP 2011

Kilómetros recorridos por línea



Viajeros por edades



Perfil del usuario

El 78% de los usuarios son mujeres. El perfil del viajero es el de una persona joven, con estudios medios o universitarios, perteneciente a familia numerosa y residente en Pamplona.



DN

ma Trabajos en Beneficio de la Comunidad, enviadas por Instituciones Penitenciarias, pintaron vallas de protección del paseo del Parque Fluvial.



Imagen de la publicación. MCP

313

LICENCIAS de taxi gestiona la Mancomunidad. Y hay 316 vehículos (tres de sustitución). De ellos, 243 son estándar; 26 euro taxis (adaptados); 7 de nueve plazas y 40, ecológicos.

4

PERSONAS del programa



DN

459

PERSONAS formaban la plantilla de la Mancomunidad, casi un 4% menos que en 2010.

325

HOMBRES y 134 mujeres en plantilla. Por categorías, 9 directivos son hombres, frente a 4 mujeres.

1.592

HORAS sumó la jornada laboral anual de los empleados de MCP.

16,2

MILLONES DE EUROS destinó la Mancomunidad a pagar sueldos y salarios.

11

CENTROS DE TRABAJO. La plantilla de la Mancomunidad estaba dividida en once sedes físicas, entre oficinas centrales, servicios de atención al cliente, estaciones de tratamiento de agua de Urtasun, Eguillor y Tiebas, la de Arazuri, talleres de mantenimiento de redes e instalaciones en Agustinos, el centro de tratamiento de residuos de Góngora, y los puntos limpios.

502

HORAS EXTRA sumó la plantilla de la Mancomunidad en 2011, 31 menos que en 2010, y casi la mitad de las 921 generadas en 2009.

Una memoria en 82 páginas

La memoria de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona se puede consultar completa en la página web: www.mcp.es. Pero, cada año, el ente público resume su actividad en una publicación y ahora acaba de ver la luz la de 2011. Titulada, 'Un año en datos', cuenta con 82 páginas y está editada por la propia Mancomunidad, con diseño de Errea Comunicación e ilustraciones de Lupe y Jojo Cruz, trabajos en blanco y negro que protagonizan el hilo conductor de los distintos ámbitos de gestión y sustituyen a las fotografías de 2010. En la portada se puede ver una ilustración de la confluencia entre los barrios de San Jorge y San Juan, de Pamplona. La tirada del libro, escrito en euskera y castellano, es de mil ejemplares, gratuitos, que se distribuyen en las entidades municipales...

22

KILÓMETROS tiene el tramo del parque fluvial gestionado por la Mancomunidad, a los que se suman los 11 del parque fluvial, a orillas del Arga. El 3 de junio se inauguró en su trayecto, y como espacio de actividades culturales, el reformado molino de San Andrés de Villava, en las confluencias de los ríos Ulzama y Arga. Un edificio del siglo XVI que fue molino y central eléctrica.

41,3 Gwh

DE POTENCIA generó la Mancomunidad con energías renovables, un 61,7%, a partir de los residuos, y un 38,3% procedente de la explotación hidroeléctrica.

MCP

TAFALLA Y ZONA MEDIA



La concurrida manifestación, a su paso por la travesía de la localidad rumbo a las instalaciones de UC Ribera.

ALBERTO GALDONA

Setecientas personas marchan en Marcilla contra el cierre de UC Ribera

Se plantea despedir o prejubilarse a los 123 empleados de la firma de envasado de verdura ultracongelada

ASER VIDONDO
Marcilla

"Marcilla acusará el cierre de Ultracongelados de la Ribera como Pamplona acusaría el cierre de Volkswagen". Así se puso de manifiesto ayer en la manifestación convocada por el comité de empresa (CCOO, UGT, ELA) contra el

cierre recientemente anunciado de esta empresa de envasado de verdura ultracongelada. Unas 700 personas (Marcilla suma 2.800 habitantes) recorrieron las calles respaldando a los trabajadores. Un total de 123 se prejubilaban o se quedarán sin empleo, y lo perderán 60 trabajadores eventuales más. Otros 27 trabajadores, del

centro de distribución que no se cerrará, conservarán su empleo (35 en total contando oficinas).

"Agradecemos vuestro apoyo y solidaridad en defensa del empleo en la Ribera. ¡Juntos podemos!", señalaron desde el comité al término de la marcha. Esta aseveración fue respondida con aplausos y gritos al unísono de "¡No al cie-

re, de UC Ribera!" o "¡Menos reformas, más empleo!". La manifestación salió a mediodía del castillo y recorrió la travesía hasta llegar a las instalaciones de UC Ribera.

En negociaciones

Tras la marcha, los miembros del comité Basilio Sánchez Lasheras (UGT), Santiago Cristóbal Villoslada (CCOO), Juan Antonio Casado Romero (CCOO y presidente) y Fernando Estañán Osés (ELA) se mostraron "satisfechos por el respaldo, tristes por los hechos y, en parte, optimistas ante el proceso de negociación aún abierto".

El plazo para alcanzar acuerdos entre trabajadores y empresa, y lograr las mejores condiciones ante despidos y prejubilaciones, finaliza el 18. La tercera reunión será el jueves. Además, el comité será recibido en el Parlamento el día 13 y exigirá un plan de viabilidad.

"En la segunda reunión hubo cierto acercamiento, pero fue insuficiente. Subieron la indemnización a 35 días por año trabajado, y nosotros bajamos de 45 a 42. Y en prejubilaciones, se acercaron a lo que pedimos, aunque de modo insuficiente para los de 55 años. Ofrecieron un 65% de los complementos para trabajadores de 55 a 57 años; 70% para los de 58; 75% para los de 59; y el 80% para los de más de 60 años", dijeron.

"Aunque aleguen causas económicas, laborales y organizativas para cerrar, se trata de una deslocalización pura y dura. Se llevan el trabajo a Valencia", denunciaron. Señalaron que la empresa seguirá abierta hasta el 30 de septiembre de 2013, y que el desmantelamiento será progresivo.

Cinco empleados de UC Ribera narran sus sensaciones ante el cierre anunciado

"Con hijos, hipoteca... ¡vaya porvenir!"

ASER VIDONDO
Marcilla

SE respiraba rabia e indignación en el ambiente, pero también tristeza e impotencia. Muchos de quienes se manifestaron ayer en Marcilla en contra del cierre de Ultracongelados de la Ribera formaban parte de la lista de 123 empleados que se prejubilaban o se quedarán sin empleo. Gente como Magdalena Fernández Puerta, marcillesa de 36 años que trabaja desde los 17 en esta firma, y que ayer decía ver el futuro francamente negro.

"Tengo dos hijos pequeños, una hipoteca, y mi marido está en un expediente de regulación de empleo (ERE) en su fábrica. ¡Vaya porvenir nos espera!", se lamentaba.

Con mirada triste, se veía resignada a "coger el dinero y bus-

carse la vida". "Como hay tanto trabajo...", señalaba con sarcasmo. "Siento indignación y malestar. No duermo bien desde que sé lo del cierre", reconocía, y se preguntaba sobre el mundo en el que crecerán sus hijos.

Pero, para mayor drama, Magdalena Fernández no es la única afectada de su familia. Sus propios suegros, los marcilleses Gregorio Valer Begino, de 58 años, y Mercedes Vera Aguilera, de 56, también trabajan en UC Ribera.

"Están siendo unos días muy malos, agonizantes. El ambiente en el trabajo está muy enrarecido y vamos sin ninguna ilusión", destacaba el matrimonio.

En su caso, podrán acogerse a las prejubilaciones. "Nos prejubilamos, pero nos vamos a casa sin un duro, sin indemnizaciones, pues ese dinero sería para pagar a la Seguridad Social hasta



ANTE LA EMPRESA De izquierda a derecha, los trabajadores Gregorio Valer Begino, Emilio Peña Moreno, Josefa Aguilera Cano, Magdalena Fernández Puerta y Mercedes Vera Aguilera.

ALBERTO GALDONA

que llegue la fecha oficial de nuestra jubilación", exponían.

Recordaban que conocieron la noticia del cierre de primera mano a través de un hijo que vive en Castellón que se enteró por la prensa, puesto que la producción de la firma se concentrará en Benimodo (Valencia). En Marcilla sólo quedará la distribución (se mantienen los 27 empleados actuales).

"No se ha invertido"

El matrimonio Valer Vera confir-

maba ayer que "al menos en los últimos 30 años no se ha invertido en mejorar la productividad de la empresa, en renovar la maquinaria" dedicada al envasado de verdura ultracongelada. Y se sumaba a esta opinión otra pareja que podría ser prejubilada, la compuesta por Emilio Peña Moreno y Josefa Aguilera Cano, marcilleses de 58 y 59 años.

"Nosotros perdemos tres sueldos, porque también trabaja en la fábrica un hijo, con contrato eventual", lamentaban, con 40 años a sus espaldas como opera-

rios en esta factoría que inició su andadura en 1957.

"Ha sido un palo muy grande para nosotros, y para todo el pueblo. Se rumoreaba que habría algún despido, pero nadie imaginaba el cierre total", apuntaban tras la manifestación. "Al menos tendremos la suerte, por decirlo de alguna manera, de irnos con la prejubilación, pero no será en las mejores condiciones, desde luego. Peor lo tendrá el hijo, y qué mal lo va a pasar Marcilla de confirmarse el cierre", sentenciaban apesadumbrados.

Diario de

MEMORIA EN LANTZ

Toda una vida tras las huellas de los desaparecidos en la Guerra Civil

PÁGINA 10



SUSTO Cae a la calle una campana en Barañáin

PÁGINA 7

Noticias

El comercio familiar resiste la caída de las ventas en el peor año de la crisis

UNOS 10.000 AUTÓNOMOS EMPLEAN EN NAVARRA A OTRAS TANTAS PERSONAS

"La crisis te obliga a trabajar más horas para sacar lo mismo"

NEREA RETA Librería Reta

"El que antes llevaba una langosta ahora lleva un bogavante"

AMAIA URÍA Mariscos Esquíroz

LA SUBIDA DEL IVA, QUE ALGUNOS DEMORAN, Y EL PARO MINAN EL SECTOR

PÁGINAS 38-39 EDITORIAL EN PÁGINA 3

EL PSN PROPONE UNA ENMIENDA A LA TOTALIDAD A LAS CUENTAS DE UPN

PAMPLONA. El PSN presentará una enmienda a la totalidad a los Presupuestos de UPN que, si logra el apoyo del resto de la oposición de izquierdas, forzará el rechazo del Parlamento a las cuentas para 2013 y la consiguiente prórroga presupuestaria. PÁGINA 17



ACEITE EXCELENTE

La producción navarra baja a tres millones de kilos, un 30% menos

PÁGINA 32

OSASUNA

Los rojillos buscan la victoria en el Reyno esta tarde ante el Valladolid (C+L y Go! TV, 17.50)

PÁGINAS 46-48

spotbros

EL 'WHATSAPP VASCO' ROMPE RÉCORDS

PÁGINA 44



Exequiel Álvez, Ator Martínez, Urtzi Urkia, Joseba Corres, Félix Sangüesa y Toño de la Iglesia, delante de sus ambulancias. FOTO: PATXI CASCANTE

LOS TRASLADOS MÁS EFICACES

Conductores de ambulancia relatan su experiencia en la atención de urgencias

PÁGINAS 12-13

La muerte de una menor eleva a 4 las fallecidas en la fiesta de Madrid

PAMPLONA. La menor de 17 años que permanecía en la UCI en estado crítico desde el jueves falleció ayer, elevando a cuatro las víctimas mortales de la fiesta de Halloween en Madrid. La otra herida, de 20 años, permanece muy grave. PÁGINA 16

Las propuestas olvidadas del alcalde Maya

PÁGINAS 26 Y 27

Navarra 1512 la historia recuperada Hoy 5,95€ CONTINÚA LA IRRACIONAL CONQUISTA

EL MEJOR CINE ACTUAL 1,50€ HOY 10ª ENTREGA GOOD Noticias

2 fuentes de horno hoy cartilla recortable Noticias

marco digital * comodin Noticias

SORTEO COCHE UNISAIN Noticias

La dirección del PSN propone una enmienda a la totalidad a los Presupuestos de UPN

EL COMITÉ REGIONAL DEBERÁ RATIFICAR EL 17 DE NOVIEMBRE EL PLANTEAMIENTO DE LA EJECUTIVA

La dirección socialista decide rechazar las cuentas de 2013 tras sondear a sus bases y ver poca inversión para el empleo

IBAI FERNANDEZ

PAMPLONA El PSN presentará una enmienda a la totalidad a los Presupuestos de UPN que, si logra el apoyo del resto de la oposición de izquierdas, forzará el rechazo del Parlamento a las cuentas públicas del Gobierno foral para 2013 y la consiguiente prórroga presupuestaria. La iniciativa parte de la ejecutiva del partido, que tras pulsar el sentir interno de la organización y constatar que las cifras planteadas por UPN suponen un recorte del 8,8% y apenas cuentan con inversión para empleo, ha decidido votar en contra del proyecto elaborado por el Gobierno de UPN.

La propuesta, no obstante, todavía tiene que ser ratificada por el Comité Regional, el máximo órgano entre congresos, y que se reunirá en Pamplona el próximo 17 de noviembre. La ejecutiva va a esperar a contar con el aval del partido para presentar una enmienda a la totalidad que no defienden desde 2006, y cuyo plazo de registro finaliza apenas dos días después. En cualquier caso, la dirección socialista considera que las bases de la organización darán su apoyo a la iniciativa de forma mayoritaria, tal y como han constatado algunos dirigentes en los encuentros informales que durante los últimos días han mantenido con algunos militantes.

UNA DECISIÓN PREVISIBLE La enmienda a la totalidad a los Presupuestos de Navarra para 2013 supone en todo caso una consecuencia lógica del posicionamiento público que las últimas semanas han mantenido distintos portavoces socialistas. Desde que el Gobierno presentó a finales de agosto el techo de gasto y las cifras generales del proyecto del próximo año, el PSN ha venido manifestado una posición contraria. Así lo han expresado en reiteradas ocasiones su portavoz parlamentario, Juan José Lizarbe, y su secretario general, Roberto Jiménez, que han advertido que las cuentas presentadas iban en dirección opuesta a los planteamientos de su partido.

Unas sospechas que los socialistas han considerado confirmadas con la presentación del proyecto detallado, y que también ha tenido el rechazo del consejo económico y social, donde solo la Federación de Municipios, controlada por UPN, y con matices la Confederación de Empresarios, hicieron una lectura positiva de las cifras planteadas por el departamento de Lourdes Goi-

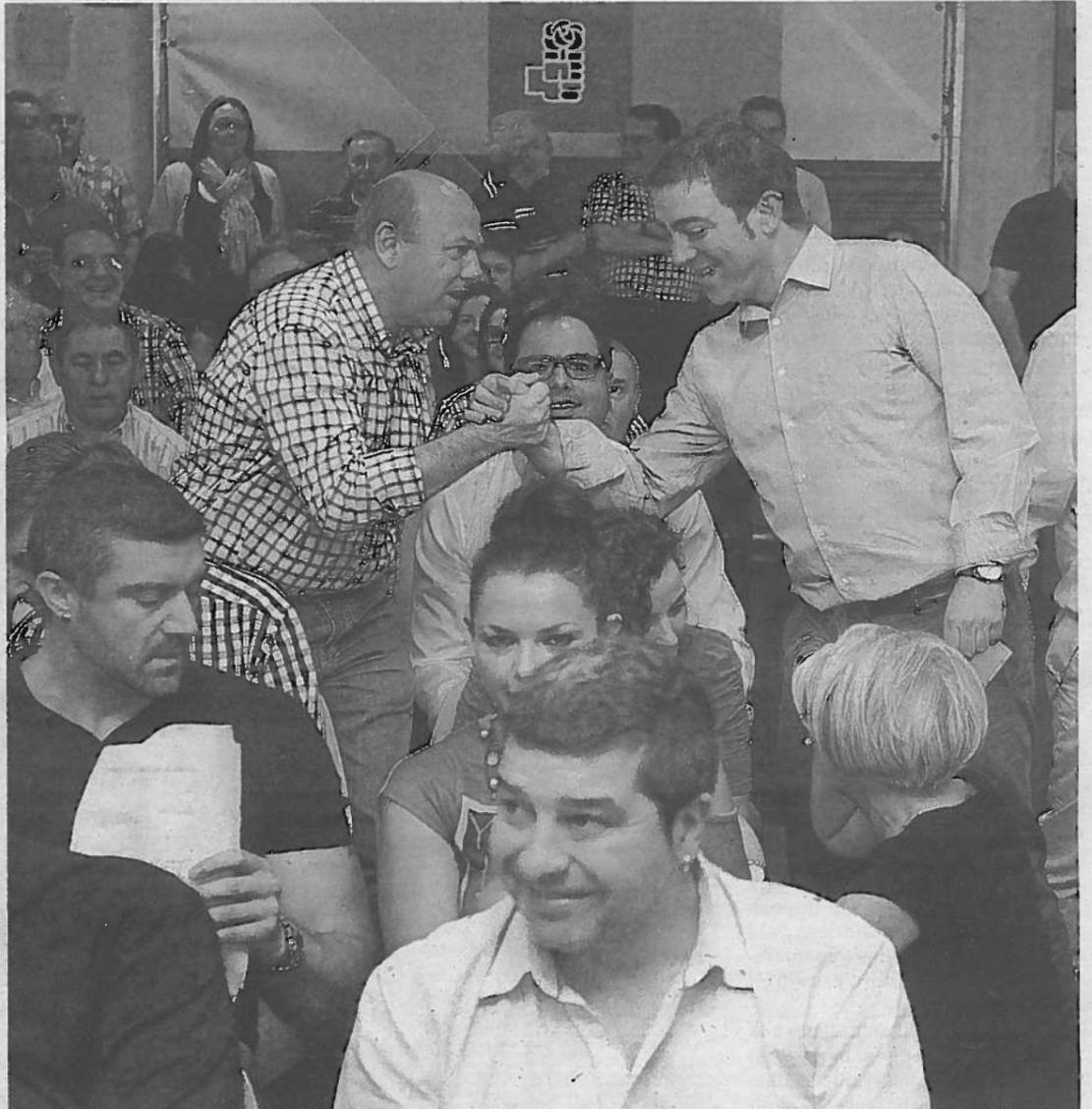
coechea. "Nuestras ideas para salir de esta crisis económica están en la antítesis de estos presupuestos", constataba esta semana el propio Jiménez, que advertía que con la expulsión del PSN del Gobierno se habían roto también las relaciones bilaterales y preferentes con UPN.

DERROTA POLÍTICA DE UPN Para que el rechazo sea efectivo, la enmienda a la totalidad del PSN requerirá del apoyo de Bildu, NaBai e Izquierda-Ezkerra. Algo muy probable habida cuenta de que las tres coaliciones también tienen pensado registrar sus respectivas enmiendas a la totalidad. Y aunque no todas concitarán la mayoría, es previsible que la oposición de izquierdas aglutine sus votos en torno al texto del Partido Socialista.

La prórroga presupuestaria, la primera desde 2002, supondría una nueva derrota política para el Gobierno de Yolanda Barcina, y la más importante desde que la presidenta decidió echar al PSN del Ejecutivo autonómico. Algo que sin embargo ya tiene interiorizado el Gabinete de UPN, que desde hace algunas semanas trabaja ya con esta previsión. Los regionalistas tienen asumido que su antiguo socio hará valer la minoría de UPN para tumbar los Presupuestos, por lo que más allá de algún diálogo informal en el Parlamento y las apelaciones públicas al consenso, apenas han trabajado el acuerdo presupuestario. Tampoco han surtido efecto las llamadas al pacto de algunos sectores, como la CEN o la Cámara de Comercio.

En cualquier caso, y como la inversión prevista para 2013 es inferior a la de 2012, los efectos prácticos de la prórroga serán mínimos. Aunque técnicamente resulta más complejo, el Gobierno foral podrá aplicar las modificaciones necesarias sobre el texto aprobado para este año. Algo que en la práctica ya ha ocurrido estos meses, cuando tras una previsión excesivamente optimista ha habido que corregir el Presupuesto hasta en tres ocasiones. La última, el pasado 18 de octubre, con un orden foral que ha supuesto el cierre del ejercicio tres meses antes de su finalización.

Previsiblemente, la medida contará con el apoyo del resto de la oposición y forzará la prórroga presupuestaria



El secretario general del PSN, Roberto Jiménez, saluda al presidente de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona, José Muñoz, durante un comité regional celebrado en Pamplona. FOTO: MIKEL SAIZ

Los socialistas descartan un pacto global con otras fuerzas en materia tributaria

EL PSN, QUE PROPONE SUBIR EL IRPF A LAS RENTAS ALTAS Y RECUPERAR EL PATRIMONIO, NEGOCIARÁ MEDIDA A MEDIDA

PAMPLONA. El PSN descarta llegar a un acuerdo global en materia de impuestos tanto con el Gobierno foral como con cualquier otra formación política. Así lo expresan fuentes del partido, que subrayan que la formación estudiará durante el debate parlamentario cada una de las medidas planteadas por las distintas partes.

La reforma fiscal que han presentado los socialistas recoge una subida de los tipos del IRPF a las rentas altas, y la recuperación del Impuesto del Patrimonio con criterios

similares a los de 2008. Dos propuestas más moderadas que las que han presentado el resto de fuerzas de izquierda, que plantean tipos superiores y que apuestan también por un cambio en el Impuesto de Sociedades. Los socialistas, en principio, ven margen para el acuerdo en lo relativo al IRPF y Patrimonio, aunque sin que ello suponga elevar las cargas fiscales a niveles superiores a los del resto del Estado.

El PSN descarta también un acuerdo general con UPN. El Gobierno, que públicamente se ha mostrado en contra de una nueva subida de impuestos, ha expresado su disposición a aceptar alguno de los planteamientos del PSN si ello incluye su reforma fiscal. Los socialistas descartan ese pacto global, pero podrían apoyar alguna de la medida del Ejecutivo. Es el caso de los incentivos y las desgravaciones a las nuevas empresas, y que el PSN considera que pueden ayudar a la creación de empleo. Caso distinto es la reforma de las deducciones por compra de nueva vivienda, que UPN quiere limitar a partir del 1 de enero a las rentas inferiores a 18.000. Un límite que, en la práctica, supone eliminar la deducción por vivienda, por lo que el PSN se inclina por votar en contra. >I.F.

El PSN estudia rechazar los límites en la deducción por vivienda que plantea UPN y apoyar las ayudas al emprendimiento

economía

navarra

economia@noticiasdenavarra.com



De izquierda a derecha: Fermín Larequi (Larequi Bike & Motorbike); Rosa González (Decoración Textil Iribarren), Rafa Errea (Juguetería Eregui), Saioa Cabodevilla (Deportes Irabia), Iñaki Úcar (Óptica Navarra), Andoni Olabarrí (Koala), Amaia Uría (Mariscos Esquíroz) y Nerea Reta (Llibrería Nerea), el viernes en la Bajada de Javier de Pamplona. FOTO: IBAN AGUINAGA

Comercio local, familiar y resistente

LAS VENTAS CAEN EN EL PEOR AÑO DE LA CRISIS, PERO LOS COMERCIANTES NAVARROS MANTIENEN SU ILUSIÓN PARA AFRONTARLA

JUAN ÁNGEL MONREAL
PAMPLONA

CARLOS Tiberio ha visto crecer Pamplona desde sus zapaterías. Hace casi medio siglo que abrió la tienda de Castillo de Maya -entonces Mártires de la Patria-, a solo unas manzanas de la fábrica de la calle Gorriti, de donde salió el calzado que vistió "a toda una generación de colegiales". Junto a sus hermanos, cuenta con locales en la calle San Fermín y en la avenida de Bayona y mira la actual crisis con la tranquilidad del resistente, recordando lo que ya se vivió a finales de los años 70. "Yo creo -recuerda- que aquello fue peor, pero si ésta se alarga..."

Como los Tiberio, cuyos orígenes en el calzado se remontan a 1929, alrededor de 10.000 pequeños comerciantes tejen la red de establecimientos de Navarra, de los que unos 7.000 se encuentran adscritos a la Federación de Comercio de Navarra (FCN). Algunos, de índole familiar, han incorporado ya a la tercera generación y entre todos generan cerca de 10.000 puestos de trabajo asalariados, según los datos de la propia FCN. Com-

ponen uno de los subsectores económicos más importantes de Navarra y soportan la profundización de una crisis de la que aún no se ve el fondo. El último incremento del IVA, cuya aplicación muchos han tratado de postergar, y el efecto de demoler del paro que se alarga les hace coincidir en que 2012 está siendo el peor año de todos. Septiembre cerró con una caída en las ventas del 10,5% y, en el acumulado desde 2007, las cifras varían según el ramo y el propio establecimiento. Algunos hablan ya de un descenso cercano al 40%.

"Pero hay ganas de seguir", explica Miguel Cabodevilla, de Deportes Irabia, otro comercio de tradición familiar hoy ya diversificado, con siete tiendas y que da empleo a un centenar de personas. Su hija Saioa continúa la tradición que inauguró Corpus, el abuelo, que abrió la primera tienda de Deportes Irabia en Carlos III a comienzos de los años 60. La familia sigue apostando por el comercio en diferentes emplazamientos y ubicaciones: Mendabalea, Conde Oliveto, La Morea y el propio Casco Viejo, donde cuenta con cuatro tiendas. "Es el momento de pelear duro -dice Miguel-, quien

considera que ni hace unos años estábamos "tan bien" como se decía "ni ahora tan mal". Y si es verdad que en esta ocasión parecen "haberse conjugado todos los astros", los Cabodevilla, que han revisado toda su logística y los aprovisionamientos para ganar en eficiencia, tienen claro que otros aspectos que también deben ayudar a un comercio como el suyo, dedicado sobre todo a la ropa deportiva (Billabong, Quicksilver...). "Los precios van a la baja desde hace ya varios años. Hoy hay más oportunidades de compra", explica Saioa Cabodevilla, la tercera generación de una familia de comerciantes.

CON OPTIMISMO

Los hay que invierten y crecen

Rafa Errea también quiere mirar a la crisis con optimismo. Con 49 años, lleva ya 22 al frente de la juguetería Eregui (Toy Planet), situada en Villava, y que recientemente ha abierto un local en la calle Bergamín 18, en el Segundo Ensanche pamploñés. "Nosotros tenemos la campaña fuerte en Navidad, pero esta segunda tienda nos permite estar más cerca de algunos clientes durante el resto del año. Llevaba un tiempo dán-

dole vueltas y hemos visto la opción. El mercado inmobiliario y los precios de las bajas parece que ahora acompañan algo más", explica Errea, nacido en Eugui, y que comenzó de comercial. "Me movía mucho y a comienzos de los 90, vimos que en Pamplona no había una juguetería con formato de hipermercado que ya existía en otros lugares". También aquellos eran tiempos duros. Los bancos prestaban poco y a un interés del 18%. "Para mí, sin duda, fue peor entonces", dice Errea, quien hace ya 14 años integró a su empresa en la cooperativa Toy Planet, "en un paso decisivo para competir" con otras grandes superficies.

Errea reconoce que el pasado mes de septiembre, con la subida del IVA "fue desastroso", pero que el adelanto de las compras a agosto "compensó" en parte. El juguete no es además el sector que más ha sufrido. "Los padres -cuenta Errea- se quitan antes de un vino más caro, de cenar o de una camisa que de los juguetes de los niños".

Las ópticas son otro de los comercios que aguantan el temporal, con esfuerzo, pero sin hundirse. "Yo creo que no ha cerrado ninguna", cuenta Iñaki Úcar, de Óptica

Son más de 10.000 autónomos y dan empleo a otras tantas personas en Navarra

El precio de los alquileres ayuda a que se multipliquen las bajas vacías

El Gobierno negocia con sindicatos e iglesia el adiós a los puentes

Pasarán desde 2013 al lunes la Virgen de Agosto, Todos los Santos y la Constitución

El Gobierno central quiere alcanzar un acuerdo para reducir los puentes festivos. Los generados por el 15 de agosto, 1 de noviembre y 6 de diciembre serán los primeros. El Ejecutivo quiere un acuerdo que permita ampliar el número de festivos que se trasladan al lunes. ECONOMÍA 9

Agenda con todo el deporte de Tierra Estella



Lodosa acoge el domingo el Circuito Solo Runners, que a partir de las 11.30 recorrerá 10,4 kilómetros de carrera urbana

Todos los señalamientos para los encuentros el fin de semana de fútbol, baloncesto, balonmano, BTT, pelota y fútbol sala

TIERRA ESTELLA 28

El Estado aprueba ayudas para paliar los daños de las inundaciones

Las medidas tratarán de reparar a los perjudicados por las intensas lluvias caídas en el Pirineo y este de Navarra el 19 y 20 de octubre

NAVARRA 19

Anselmo de la Fuente, nuevo director médico del Complejo Hospitalario

Sustituye a Ruth Vera, que dimitió por 'no poder ejecutar su modelo de gestión'

NAVARRA 15



Estella afronta cuentas estrictas para el año 2013

Intervención trasladó a los grupos municipales criterios generales del margen de endeudamiento

TIERRA ESTELLA 24



Francisco Javier Murugarren, técnico mecánico centrado ahora en la limpieza de coches.

CORDOVILLA



Isidro Barbarin, un ingeniero capaz de hacer cursos de carretillero para lograr un empleo.

CALLEJA



Luis Glez Falcón, de ingeniero a adiestrador.

CALLEJA



Mikel Lapitzondo, reconvertido en masajista.

DN

Reinventarse para lograr empleo



MIRANDO A LOS PARADOS

La crisis les quitó el empleo y tuvieron que 'reprogramarse' para entrar en el mercado de nuevo

NAVARRA 18-19

| | | | |
|---------------|----|--------------|----|
| NACIONAL | 2 | DEPORTES | 30 |
| INTERNACIONAL | 6 | CLASIFICADOS | 44 |
| ECONOMÍA | 8 | ESQUELAS | 46 |
| OPINIÓN | 11 | FARMACIAS | 59 |
| NAVARRA | 14 | LOTERÍAS | 59 |
| ESTELLA | 24 | CARTELERA | 62 |

Anillos de moda

HOY SEPTIMA ENTREGA 3,95€

DN

El Gobierno se desmarca del euro por receta que implantará Madrid

No descarta impugnarlo ante el Constitucional si se concluye que invade competencias estatales

La vicepresidenta indicó que el Ejecutivo tiene otro modelo, que resulta "más equitativo" al ser en función de las rentas

ALFONSO TORICES
Colpisa. Madrid

El Gobierno no quiere desatar un conflicto interno en el PP a cuenta de la implantación en la Comunidad de Madrid del cobro de un euro por receta, pero sí busca dejar claro al resto de autonomías regidas por los populares que espera que no sigan el ejemplo marcado por Ignacio González.

Soraya Sáenz de Santamaría

se desmarcó ayer con claridad de la nueva medida de copago, pero lo expuso sin hacer sangre y sin desvelar el profundo malestar que provocó el martes el sorprendente anuncio del Ejecutivo madrileño en muchos miembros del gabinete de Mariano Rajoy.

La vicepresidenta se limitó a "respetar" las decisiones de las comunidades autónomas, pero no ocultó que el de Madrid "no es nuestro modelo" para la racionalización del gasto sanitario.

"El Gobierno tiene su propio modelo, que es otro", dijo, en referencia al real decreto con el que, este verano, se implantó en todas las comunidades autónomas el copago de medicamentos por los pensionistas y el aumento del porcentaje de abono del resto de usuarios de la Sanidad, eso sí, proporcional a los niveles de renta y con la exención de pago para los parados sin prestaciones.

Por si no había quedado claro su desacuerdo, Sáenz de Santa-

maría comentó que "lo único que vemos con buenos ojos -desde el Gobierno- es nuestra reforma, que tiene en cuenta distintos elementos, fundamentalmente de carácter equitativo, y en función de la rentas".

Reacción idéntica

El equipo de Rajoy, que en primavera puso el grito en el cielo cuando Cataluña anunció el cobro de un euro por receta -tasa que aplica desde junio-, no puede ser ahora más comprensivo con González. De hecho, la vicepresidencia aclaró que la reacción del Ejecutivo hacia la medida presupuestaria que Madrid implantará a partir del 1 de enero será idéntica a la adoptada con la tasa de Artur Mas.

Se formará una comisión bilateral entre el Ministerio de Administraciones Públicas y la comunidad para estudiar la ley y comprobar si la autonomía puede haber invadido las competencias

exclusivas de regulación básica sanitaria del Estado.

Y también, como ocurre ya con la comisión catalana, el Gobierno no descarta pedir al Tribunal Constitucional la paralización y derogación del euro por receta, si se determina que el Ejecutivo autonómico se extralimitó en sus atribuciones competenciales y no está dispuesto a dar marcha atrás de manera voluntaria.

De hecho, el disimulado toque de atención del Gobierno y de la dirección nacional del PP contra la tasa madrileña ya dio sus frutos. Los portavoces de otras regiones prefirieron no opinar sobre la iniciativa o se opusieron.

La líder de los populares catalanes, pese a no querer criticar a González, insistió en ser contraria a que la tasa se mantenga en Cataluña. De igual manera, los responsables del partido en Castilla-La Mancha adelantaron que el euro por receta no se aplicará en esta autonomía.

El PSOE, muy al contrario, se opuso a la medida de copago con total rotundidad y no desaprovechó la ocasión para sacar a la luz las contradicciones internas que ve en los populares. El secretario de organización, Óscar López, exigió a Rajoy que aclare cuál es el modelo sanitario de su Gobierno y su partido -si el del PP catalán o el del PP madrileño-, y que diga si el euro por receta se va a implantar en otros lugares.

Duran: "No imagino una Cataluña sin España"

• El portavoz de CiU en el Congreso reconoce que "no hay una mayoría de catalanes que desee la independencia"

CRISTIAN REINO
Colpisa. Barcelona

Apenas una semana después de que CiU presentara el programa electoral más ambicioso de su historia desde el punto de vista identitario, el secretario general de la federación, Josep Antoni Duran i Lleida, rebajó ayer el listón soberanista.

Duran apuntó que el referéndum que propone Artur Mas deberá ser legal, fruto de un acuerdo con el Estado español, o, de lo contrario, "no debería hacerse", y afirmó que "no hay una gran mayoría de ciudadanos en Cataluña que desee un escenario de independencia".

Además, y a pesar de que el ideario con el que CiU concurre a los comicios habla de un Estado propio, el portavoz nacionalista en el Congreso se mostró partidario de llegar a pactos con el Ejecutivo central "que permitan a Cataluña tener un estatus propio" sin llegar a la independencia.

"Hay que buscar acuerdos"

Duran precisó que no es capaz de ver un "escenario" de una "Cataluña sin España". "Hay que buscar acuerdos. Tampoco me imagino a España sin Cataluña", afirmó en una entrevista en ABC Punto Radio. Y concluyó: "Es malo para España no tener a Cataluña y es malo para Cataluña no tener a España".

Mientras, la vicepresidenta del Gobierno, Soraya Sáenz de Santamaría, reiteró ayer que Cataluña se vería excluida de la UE si se declarase como un Estado independiente.

Recordó una respuesta de la Comisión Europea en 2004 a una eurodiputada galesa, que concluía que, si una región de un país europeo se independiza, ese nuevo Estado resultante saldría de la UE y los tratados ya no se aplicarían en su territorio.

Minimizar los desahucios

El Gobierno se comprometió a aprobar "lo antes posible", con el acuerdo del PSOE, una reforma legal que contenga medidas "mucho más eficaces" para minimizar los dramas sociales que están provocando los desahucios en España. La vicepresidenta Soraya Sáenz de Santamaría informó de que su departamento, junto a los ministerios de Economía, Hacienda y Justicia, constituyeron una comisión de trabajo que ya prepara una propuesta para analizar "todas las posibilidades" de mejora. A principios de año, el Ejecutivo propuso a la banca un Código de Buenas Prácticas voluntario, destinado a frenar los desahucios. En él se incluían medidas como la reestructuración de la deuda hipotecaria, una quita parcial y la llamada dación en pago, para que las familias "en riesgo de exclusión social" puedan saldar su hipoteca entregando su vivienda al banco.



La vicepresidenta del Gobierno, Soraya Sáenz de Santamaría, tras el Consejo de Ministros de ayer.

EFE

DESAHUCIOS

ES la cara más amarga de la amargura que sufre España: los desahucios, la pérdida de la vivienda. El paro es el principal problema del Gobierno de Mariano Rajoy, su objetivo es crear empleo, y los desahucios están directamente ligados a esa tragedia que, según la EPA, afecta a casi seis millones de españoles. Seis millones que, además de no tener trabajo ni ingresos, con frecuencia se ven incapaces de hacer frente a la hipoteca contraída en tiempos mejores, de manera que los bancos envían a la fuerza pública a echarlos de su casa. Nos sale así el retrato más negro de la España actual.

Hubo suicidios -dos en la última semana-, independientemente de que se hizo

habitual la imagen desesperada de las familias que se ven en la calle con sus enseres y cargados de niños que no comprenden nada, excepto que necesitan un sitio para dormir. España la vemos realmente pobre cuando vemos la cara del desahucio, cuando escuchamos los testimonios de las familias que no tienen literalmente dónde caerse muertos, sin trabajo, sin prestaciones por desempleo y sin familia y amigos que puedan ya echarles una mano después de habérsela echado hasta quedarse secos.

Los bancos aseguran que tratan de llegar a acuerdos con los clientes que no pueden hacer frente a sus deudas, pero no siempre es cierto y, en excesivas ocasiones, recurren al desahucio cuando agotaron otras vías o

ANÁLISIS

Pilar Cernuda

vieron que ninguna de las otras vías les garantizaban el cobro de la cifra adeudada.

El Gobierno dijo al poco de llegar que estudiaría fórmulas para tratar de que no se concretaran los desahucios, pero no lo hizo hasta ayer, cuando el consejo de ministros decidió crear una comisión con integrantes de tres ministerios -Economía, Hacienda y Justicia- para buscar fórmulas que impidan los desahucios con acuerdos entre el banco y los clientes que no puedan cumplir con sus hipotecas. Es lo menos que puede

hacer el equipo de Rajoy. Por solidaridad, por sensibilidad -es seguro que en la decisión tuvieron mucho que ver las noticias de la pasada semana- y porque no se puede admitir que, en un país desarrollado, se expulsa a diario a centenares de personas de sus viviendas. Bastante desgracia tienen con la pérdida de empleo como para, encima, perder su único punto de apoyo, su casa.

Es un problema de sensibilidad, pero también un tema que necesariamente está obligado a abordar un gobierno que tiene entre sus prioridades la reestructuración del sistema financiero y que movió los hilos necesarios en Bruselas para lograr ayuda a los bancos.

opinion@diariodenavarra.es

El plan PIVE dispara las reservas de automóviles a más de 1.000 diarias

Las ventas de coches caen un 21,7% en octubre y un 11,9% en lo que va de año

Las transacciones a particulares bajaron el mes pasado un 22% y en el segmento de empresas, un 26,4%

Sin embargo, el mercado de alquiler registró el mejor resultado económico, con un incremento del 28,9%

CÉSAR CALVAR
Colpisa. Madrid

¿Habrà brote verde en el sector del automóvil? Las ventas de coches, que constituyen uno de los mejores termómetros para medir el estado real de una economía y la confianza de los consumidores, se mantuvieron en caída libre hasta octubre, pero la puesta en marcha del plan PIVE de ayudas a la compra puede estar a punto de provocar un cambio de tendencia.

Desde que el Gobierno activó ese mecanismo se han registrado más de 1.000 reservas diarias, según los últimos datos publicados por los fabricantes, concesionarios y vendedores de vehículos.

“Soplo de aire fresco para el mercado del automóvil”. “No tardaremos en ver una mejora de las matriculaciones en la recta final del año”. “La situación en los concesionarios ha cambiado claramente a mejor”. Por primera vez en mucho tiempo, las valoraciones de las patronales del sector, Anfac, Faconauto y Ganvam, destilan optimismo.

No es para menos, el sector del automóvil acumula en los diez primeros meses de 2012 una caída de las ventas del 11,9% sobre otro año (2011) que ya fue malo. En septiembre el desplome interanual fue brutal, del 36,8%, por la entrada en vigor de la subida del IVA. Y en el mes de octubre la caída interanual de las matriculaciones también fue intensa, del 21,7%, casi el doble de la media.

Noviembre y diciembre

Pero fabricantes y vendedores se aferran ahora al elevado número de reservas recibidas, que se sustanciarán en compras durante los meses de noviembre y diciembre.

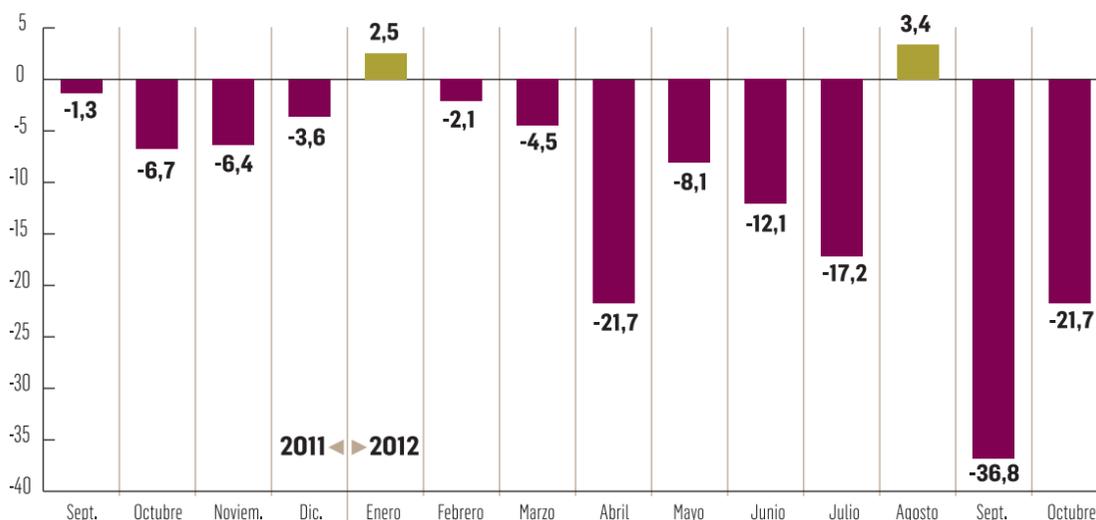
Gracias los incentivos gubernamentales incluidos en el plan PIVE esperan salvar un año que ha estado marcado por la recesión, la caída del consumo (que ha paralizado prácticamente la compra de bienes duraderos como coches), el aumento del paro y el pesimismo de los consumidores respecto al futuro.

La nota oficial de las patronales detalla que, desde que el plan PIVE comenzó a funcionar de manera efectiva el pasado 16 de octubre, fecha en la que comenzó a operar el sistema que gestiona



Presentación del VW Golf, en el Salón del Automóvil Estambul 2012. Volkswagen fue la marca más vendida en España de enero a octubre. EFE

Mercado de turismos en 2012 • Porcentaje de variación respecto al periodo anterior



FUENTE: INSTITUTO DE ESTUDIOS DE AUTOMOCIÓN/COLPISA

En Navarra, la venta cae un 20%

En la Comunidad foral, la venta de automóviles sigue arrojando resultados negativos a pesar de la entrada en vigor, el pasado día 16 de octubre, del plan PIVE de ayuda a la compra de vehículos. Octubre ha cerrado en Navarra con 539 matriculaciones de turismos y todo terrenos, pero el dato representa una caída del 20,15% con respecto a octubre del año pasado. En lo que se refiere al acumulado de este año, de enero a octubre, se han vendido en Navarra 5.752 vehículos, un 12,97% menos.

las ayudas, “se registran más de 1.000 reservas diarias”.

“Tan sólo en 15 días, teniendo en cuenta que únicamente ha habido 8 días efectivos, se han contabilizado más de 11.000 reservas, que se trasladarán a los resultados de matriculaciones en los próximos meses de noviembre y diciembre”, celebran.

Su optimismo es mayor cuando analizan la posible proyección de este plan, que puede ayudarles a mantener sus negocios en marcha también durante buena parte de 2013, otro año en que la economía seguirá en recesión, según todos los analistas.

PIVE: 75 millones de euros

El plan PIVE tiene una dotación de 75 millones de euros, lo que permitiría financiar hasta 75.000 operaciones de compra. La iniciativa contempla ayudas de 2.000 euros (la mitad a cargo del Gobierno y la otra mitad de los

TOP 10 TURISMOS

| Enero-Octubre | |
|---------------|----------|
| Marca | Unidades |
| 1. Volkswagen | 54.655 |
| 2. Peugeot | 47.566 |
| 3. Seat | 46.822 |
| 4. Citroën | 45.243 |
| 5. Renault | 44.717 |
| 6. Ford | 44.072 |
| 7. Opel | 42.826 |
| 8. Audi | 31.873 |
| 9. Toyota | 31.177 |
| 10. Nissan | 30.357 |

| Modelo | |
|------------|----------|
| Modelo | Unidades |
| 1. Megane | 26.071 |
| 2. C4 | 24.036 |
| 3. Ibiza | 21.027 |
| 4. Qashqai | 18.908 |
| 5. Golf | 16.126 |
| 6. Polo | 15.292 |
| 7. Corsa | 14.629 |
| 8. León | 13.636 |
| 9. C3 | 13.116 |
| 10. Astra | 12.707 |

vendedores e importadores) a la compra de vehículos más eficientes y menos contaminantes. Los automóviles subvencionados deberán ser nuevos o como mucho tener un año de antigüedad.

Descuentos de hasta 5.000 €

Las empresas tratan de aprovechar el tirón de esta iniciativa y aseguran que han ampliado los descuentos, en algunos casos llegan hasta los 5.000 euros, a toda la gama de coches y a todo tipo de clientes.

Anfac, Faconauto y Ganvam resaltan el “intenso” interés que este plan ha despertado entre los consumidores, que se ha traducido en 200.000 visitas a puntos de venta.

La responsable del área económica de Anfac, Aránzazu Mur, aseguró que “la afluencia de clientes a los concesionarios ha sido constante y se ha notado un cambio en el comportamiento

del consumo”.

Juan Antonio Sánchez, presidente de Ganvam, declaró que el plan PIVE es un incentivo “psicológico para el consumidor, que con 2.000 euros de ayuda directa al bolsillo comienza a acariciar la compra de su coche”.

Para Jaume Roura, presidente de Faconauto, “la situación en los concesionarios ha cambiado claramente a mejor”.

No obstante, tanto optimismo no ha paliado el desastre de resultados del mes de octubre, en el que se matricularon 44.873 unidades, un 21,7% menos que en el mismo período de 2011.

Por canales, las ventas a particulares sumaron 24.344 unidades (un 22% menos). El segmento de empresas registró un desplome del 26,4%, mientras que el de alquiler registró el mejor resultado del mes, un incremento del 28,9%, con 3.128 unidades.

El Gobierno negocia suprimir los 'puentes'

Conferencia Episcopal, sindicatos, patronales y CC AA han sido citados para llegar a un acuerdo

La vicepresidenta dijo ayer que se pretende trasladar a viernes y lunes los festivos en mitad de semana

CÉSAR CALVAR Colpisa. Madrid

El Gobierno negocia con la Conferencia Episcopal, los sindicatos y organizaciones patronales y con las comunidades autónomas para llevar a la práctica su iniciativa de eliminar los 'puentes'. Así lo aseguró la vicepresidenta del Gobierno, Soraya Sáenz de Santamaría, quien confió en "alcanzar un acuerdo" a finales de año que permita cambiar el calendario laboral y trasladar a viernes y lunes los festivos que coincidan en mitad de la semana. La iniciativa forma parte de la reforma "integral" del mercado de trabajo que el presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, anunció el pasado 19 de diciembre en el debate de su investidura.

La reforma, cuyo verdadero origen está en una vieja recomendación de la patronal CEOE para mejorar la productividad de la economía española, persigue limitar el número de días libres que se toman determinados tra-



Imágenes del tráfico en una operación salida de Bilbao con motivo de un puente festivo.

EFE

bajadores y acabar con los largos 'puentes' que semiparalizan el país. Al tiempo, buscaría mejorar ante el resto de Europa la imagen de una población que se va de vacaciones a la menor oportunidad, incluso en época de crisis.

El jefe del Ejecutivo ya aseguró entonces que su intención era sal-

var los festivos "de mayor arraigo social", pero falta ver qué entiende el Gobierno por esa fórmula.

Ahí puede estar el principal motivo del retraso en su aprobación, pues muchas fiestas que dan origen a los puentes son religiosas. Y otras, de origen laico, son de traslación igualmente difícil, como es

el caso del Primero de Mayo o el Día de la Constitución.

De momento, la Conferencia Episcopal prefiere no pronunciarse hasta conocer una propuesta concreta del Ejecutivo y fuentes de CCOO aseguran no tener constancia de que los agentes sociales hayan sido siquiera consultados. Sin-

dicatos y empresarios, explicó un portavoz de CC OO, ya pactaron en enero de 2012 trasladar a lunes partir del año que viene las fiestas de la Asunción (15 de agosto; en 2013 cae en jueves), Todos los Santos (1 de noviembre, en 2013 es viernes) y la Constitución (6 de diciembre, en 2013 también es viernes). Y a ese acuerdo se remiten.

Sáenz de Santamaría restó urgencia al proceso. En 2013, explicó, el calendario "viene bastante ordenado por sí mismo" y, salvo algunas fiestas autonómicas, son "pocas" las que caen entre semana. "Eso nos permite trabajar en profundidad", resalto.

Interés empresarial

Las empresas ven con buenos ojos esta iniciativa. Según un estudio de la escuela de negocios ESCP Europe, más de la mitad de las grandes compañías apoyan la iniciativa. Aclaran que no son partidarias de reducir el número de festivos, sino de "diseñar una mejor organización que no provoque parones de actividad o bajones de rendimiento".

La medida también tiene buena acogida en el sector turístico, a priori el principal interesado en el negocio que generan los 'puentes'. Sus empresarios creen que unir festivos al fin de semana amplía el número potencial de viajeros, pues todos los ciudadanos conocerán con antelación el número de fines de semana largos con que contarán en el año y podrán planificar mejor sus vacaciones.

El acceso de las pymes al crédito ha empeorado

• Así lo asegura una encuesta del BCE entre 7.514 empresas de la zona euro, que se quejaron de la menor disponibilidad de préstamos

Colpisa. Madrid

El Banco Central Europeo alerta de que el acceso de las pequeñas y medianas empresas al crédito bancario sigue deteriorándose pese a todas las medidas adoptadas para incrementar su fluidez. Según una encuesta efectuada por el organismo supervisor entre 7.514 empresas de la zona euro, entre abril y septiembre de 2012 aumentó el porcentaje de negocios que se quejaron de sufrir una "menor disponibilidad de préstamos bancarios" (el 22%, frente al 20% de la anterior edición de la muestra).

Los resultados de la encuesta apuntan, además, a un ligero aumento en la proporción de solicitudes de préstamos rechazadas por las entidades financieras (un 15%, frente al 13% anterior). Por otra parte, aumentó un punto (del 17% al 18%) el porcentaje de compañías participantes que identificaron el acceso a la financiación como su principal problema para seguir operando.

Los inspectores de Hacienda denuncian que la nueva ley antifraude tiene "agujeros"

Avisan que la limitación de pagos en efectivo a 2.500€ no afecta a las operaciones inmobiliarias entre particulares

CÉSAR CALVAR Colpisa. Madrid

La nueva ley antifraude, que acaba de entrar en vigor tras su aprobación en el Congreso de los Diputados, es "limitada" y deja "infinitud de agujeros por donde el fraude campa a sus anchas".

Así de contundente es la valoración que la Organización Profesional de Inspectores de Hacienda del Estado (IHE) hace de la norma estrella elaborada por el Ministerio de Hacienda para combatir la evasión fiscal y el uso de dinero negro.

En su análisis, los profesionales de la administración tributaria denuncian también las carencias normativas y de medios humanos y materiales que imposibilitan una lucha efectiva contra la economía sumergida.

Los inspectores consideran que, en general, la norma da algunos "pasos en la dirección correcta". Pero, a renglón seguido, enu-

meran una serie de aspectos cuya regulación creen desacertada.

La más llamativa de las iniciativas contenidas en la ley, la decisión de fijar en 2.500 euros el límite legal para los pagos en efectivo, podría haber dejado abierto un nicho importante para las prácticas fraudulentas, según la evaluación que realizan estos expertos.

IHE cree que dicha limitación a los pagos, que afecta a las compraventas realizadas entre particulares y empresas, debería de haberse extendido también a las transacciones entre dos particulares.

No haberlo hecho, señala esta organización, permitirá que puedan realizarse desembolsos en metálico por importes muy elevados, por ejemplo, en las compraventas de inmuebles entre particulares. Los inspectores subrayan que los pagos en efectivo, al no dejar huella que permita su posterior rastreo, "facilitan la comisión de infracciones y delitos fiscales".

Financiación de las empresas
La asociación de inspectores de Hacienda cree que el Gobierno debería haber combinado la entrada en vigor de esta nueva ley con una revisión de otras normas, sobre todo en el ámbito mercantil, encami-

nadas a dotar de una mayor transparencia a la estructura de financiación de las empresas.

Se trataría, detalla, de reformas que permitiesen "poner coto a testaferros, estructuras empresariales ficticias y demás medios fraudulentos contruidos con carácter previo a la propia defraudación fiscal, y a veces, con ese único fin".

Mejoras en el IVA

Pero no todo son quejas por parte de los inspectores. Frente a esas carencias, IHE celebra los avances en el control de la tributación vinculada al IVA, el principal impuesto que grava el consumo, y el generador del "mayor índice de fraude" al fisco.

Los inspectores valoran "positivamente" algunas novedades como las que permitirán exigir responsabilidades a los administra-

dores de empresas que no velen para que las sociedades paguen sus deudas al fisco, o los cambios en los concursos de acreedores, para evitar que puedan "financiarse" con devoluciones de IVA.

Reformas del Código Penal

Sin embargo, los expertos demandan una estrategia global contra el fraude, que requeriría acompañar la normativa específica con reformas del Código Penal "para que los delitos económicos sean eficazmente perseguidos y duramente penados". El objetivo, señalan, debe ser alcanzar una normativa global disuasoria frente a esas "graves conductas".

La organización se queja de la tardanza en la aprobación de la ley. "Si la medida era urgente, se podría haber utilizado la figura del decreto ley, como se ha hecho para otro tipo de cuestiones", subraya. También pide un amplio consenso parlamentario en torno a estas cuestiones porque, en medio de la actual crisis, "la lucha contra el fraude fiscal es una cuestión vital para España, por lo que no debería de haber diferencias ideológicas".

Por último, IHE exige proporcionar a la Agencia Tributaria una adecuada dotación de medios humanos y materiales.

25 DICIEMBRE
CREACIONES PROMOCIONALES
JUAN GONZALEZ
C/ Iturrama, 15 - 948 198 888
info@creacionespromocionales.com
NAVIDAD

VENTA O ALQUILER DE LOCAL ACONDICIONADO
180 m2 con fachada cristal a tres calles en la calle Emilio Arrieta, 1-A bajo - Pamplona
Interesados/as enviar sus datos de contacto, para recibir una atención personalizada a: localarneta@gmail.com

REVISTA DE PRENSA

Le Monde (París)

En Córcega se asesina en silencio

Olvídense de Sicilia, Nápoles o Calabria: la región más criminógena de Europa es la que los franceses apodan "la isla de la belleza". Allí, los nacionalistas y los especuladores, que a veces son los mismos, mueren acribillados por las balas (...). Las calles de la ciudad están marcadas con una nueva serie negra: las víctimas, o los miembros de un puñado de facciones rivales que imperan en la ciudad, emancipadas de la tutela de los ancianos y de los padrinos. [ARIANE CHEMIN]

Expansión (Madrid)

Transparencia para el sector agroalimentario

El sector agroalimentario necesita más transparencia, pero sin que ello suponga más burocracia. Ésta es la disyuntiva en la que se mueve el Anteproyecto de ley de mejora del funcionamiento de la cadena alimentaria (...). La norma supone un claro avance hacia un mejor equilibrio de poder entre los productores y las empresas de los eslabones fuertes de la cadena, pero ha suscitado también fuertes disensiones entre los distintos agentes del sector (...). [EDITORIAL]

Cartas de los lectores cartas@diariodenavarra.es

Mil millones de euros o más

A mediados del siglo pasado, trabajaba en mi taller de joyería en la calle Tudela nº 8. Interrumpí mi trabajo por escuchar unos cánticos. Asomado a la ventana observé un desfile de falangistas con pantalón corto, inhabitual en la época. Reivindicaban Gibraltar. Con mi potente voz les interrumpí, que no, Gibraltar está en el sur de España.

El día 14, los sindicatos CCOO y UGT porque así lo demandan los para mí obsoletos Cándido Méndez e Ignacio Fernández Toxo, han convocado una huelga general. Naturalmente secundarán ELA, LAB y los de "siempre". Como en la pasada del 29-M, sirvió para actos vandálicos, piquetes "persuasivos", roturas de todo

más incendios provocados. No para crear un solo puesto de trabajo, no, al revés, más miseria. Las huelgas cuestan mil millones de euros.

Datos: CCOO desvió parte de un millón en ayudas, a charangas y comidas en Andalucía entre otras, de las recibidas para "un plan de actividades divulgativas y de sensibilización sobre riesgos laborales". UGT lo mismo. Los sindicatos citados han tenido un papel activo en la trama de los ERE. La juez Mercedes Alaya investiga las comisiones recibidas por ambos que éstos consideran ajustadas a la legalidad. Poseo más documentación. Abandono Andalucía que está cercano a Gibraltar. Miguel Borra, presidente del sín-



dicato de las administraciones públicas y justicia (CSI-F), con gran cabreo de Toxo dice; "no vamos a secundar una huelga política que nos coloca al nivel de Grecia". Así nos quedamos en Navarra. El Ejecutivo navarro ha subvencionado a UGT con 7.429.396 €; a CCOO 7.326.068 €. No me aclaro si además de las asignaciones para cur-

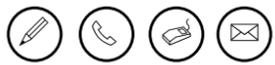
sos de formación, desvían algunas partidas importantes para organizar huelgas y pagar "liberados". No "veo" bien que CEN reciba 6.024.791 €, aunque éstos no se lo gastan en huelgas.

Pasaba por Trafalgar Square londinense por los años 70 cuando me topé con una huelga. Por las pancartas se veían signos con la hoz y el martillo, a los comunistas aquí nos lo pintaba el franquismo casi con cuernos. Iban fuertemente custodiados por la policía. No se desmadraba nadie, era una manifestación o protesta cívica. No actuaban violentos.

Comprendo y entiendo el malestar ciudadano, pero las huelgas violentas aquí distan de la que he presenciado no solo en Londres, en otras ciudades como Buenos Aires (caceroladas). No había piquetes. Nadie cerraba nada. Existe un legítimo derecho a

las huelgas. El mismo a no secundarlas. Los piquetes actúan aquí con virulencia extrema contra los opositores. Así no, sindicalistas. Con el dinero contribuyente no se juega.

Bruselas nos amarga la vida. Rajoy declaró "la UE se mueve si, muy lentamente". Confío más en este Gobierno que en el anterior, por supuesto. Los impuestos no suben lentamente sino rápidamente. El despilfarro público baja con timidez. Portugal, Italia, Grecia, España y ¿Francia? económicamente amenazados. ¿Sería positivo que los países citados plantasen cara a los germánicos con una huelga? La secundaría, que también estoy harto y soy pensionista. En Pamplona con violentos no. Todos sólo en Bruselas. Dejando en paz Gibraltar, de momento. ¡O qué!
PEDRO BUENO MARTÍNEZ



■ Las cartas dirigidas a esta sección serán de 15-20 líneas. Debe adjuntarse una fotocopia del DNI del remitente y su número de teléfono. DIARIO DE NAVARRA se reserva el derecho de publicar tales textos, así como de resumirlos o extractarlos. No se devolverán los originales ni se mantendrá correspondencia sobre ellos.
■ Dirección Ctra. de Zaragoza s/n. Cordovilla 31191.
■ Correo electrónico cartas@diariodenavarra.es

Estudiar en la adversidad

Como muchos estudiantes, el pasado mes de junio me presenté a la selectividad. Conseguí aprobarla, y con bastante buena nota, pero en la UPNA no conseguí entrar, ya que este año las notas de corte habían subido un poco en la carrera que yo quería hacer, Derecho. Me quedé en el puesto 6 de la lista de espera, y no me quedé más remedio que echar preinscripción en la Universidad de La Rioja. En esta universidad sí me cogieron.

Me tenía que ir a vivir a Logroño. La idea me entusiasmaba, iba a ser un cambio bastante grande en mi vida, la primera vez que iba

a vivir en otra ciudad y sola... algo que a cualquier joven no le importaría, más libertad.

Sin embargo, ahora las cosas han cambiado. Dos semanas antes de comenzar el curso me diagnosticaron una enfermedad algo extraña, neurofibromatosis. Tengo dos tumores benignos en los oídos, y uno de ellos es bastante grande, hasta el punto de haber perdido el 55% de audición y encontrarse próximo al cerebro. Me tienen que operar, una operación bastante complicada y luego dar radioterapia. Aparte de esto, también me pueden aparecer tumores benignos en los ojos, la piel y la columna vertebral, por ello hay que tenerlo muy controlado.

Cuando me enteré de esto, eché una instancia por registro en la UPNA para que me trasladaran, ya que compaginar la enfermedad con los estudios en Logroño iba a ser bastante complicado. No he conseguido nada. Desde la UPNA sólo me han puesto problemas, a pesar de las muchas personas que se han puesto en contacto con ellos apoyándome.

Fui a hablar con la defensora del estudiante. Me dijo que con los 18 años que tengo puedo ha-

cer muchas cosas en mi vida, que no todo se reduce a este año y que no me pueden cambiar porque ¿cómo se van a saltar a las 5 personas que se encuentran por delante de mí en la lista de espera? Eso las leyes no lo permiten. Vergonzoso. Me dio otra solución: ir a las clases de oyente en Pamplona, y luego hacer los exámenes en Logroño, algo todavía más complicado, en mi opinión, ya que no todas las asignaturas de una universidad coinciden con las de la otra. Más vergonzoso todavía.

La cosa sigue igual. El viernes pasado me enviaron una carta denegando mi solicitud. Ahora sigo en Logroño, y lo llevo como puedo. Hay días malos y días mejores, pero lo que tengo claro es que no lo voy a dejar. No sé si podré, pero lo voy a intentar, no obstante, podrían haberme puesto las cosas bastante más fáciles.

EDURNE LANA MONREAL

Parón en la autovía a Jaca

Leo con estupor e indignación la noticia acerca del parón financiero del Gobierno Central a la autovía a Jaca. El asunto es gravísimo en sí mismo, pero no hace

sino poner de manifiesto la clase de gestores públicos que nos dirigen. El Sr. Iglesias, anterior presidente de Aragón y del PSOE, no tuvo problemas financieros para llevar el AVE a su ciudad (Huesca) y construir un aeropuerto en la misma, en la actualidad ninguna de las dos obras tienen utilidad alguna, pero llega la sra. Rudi, como nueva presidenta de los aragoneses y en este caso del PP, y desprecia una obra que traslada a cientos de vehículos los días de labor y miles durante los fines de semana. Cómo se nota que entre Yesa y Jaca hay pocos pueblos, por tanto pocos votos.

Muchos navarros, vizcaínos, alaveses y guipuzcoanos, grandes aficionados al esquí y a hacer turismo, han cambiado las pistas de Aragón por las de Francia y se han comprado allí los apartamentos, empobreciendo en gran medida Jaca y su comarca.

Con seguridad se podrá criticar a nuestro anterior presidente Miguel Sanz, pero comparado con los que rigen otras autonomías, es el Will Gates de la política, simplemente tomando como ejemplo, entre otros, este asunto.
JOSÉ LUIS ZUGASTI ESPELOSÍN

Una democracia de mentira

Cuando miro mi documento nacional de identidad, y veo su chip, me da por pensar si podía servir para que los ciudadanos pudiéramos votar propuestas y leyes de los políticos que son elegidos cada cuatro años. Cuando miro al otro lado del charco, siento envidia porque el martes elegirán no solamente al presidente de todos, sino que también serán consultados en decenas de temas que les afectan en su vida diaria. Por eso, cuando un presidente elegido a dedo y sin ninguna legitimidad dice que el euro por receta es disuasorio porque acumulamos muchas recetas, siento que miente descaradamente, porque antes de esa medida nadie se ha molestado en que, de una vez por todas, los medicamentos vengan adaptados en cuantía y tamaño a los tratamientos médicos reales. Mientras, siguen diciendo que la sanidad es universal y gratuita. Ellos saben que esto también es mentira, pero cuentan con las televisiones autonómicas que no terminan de cerrar porque las necesitan para enderezar tanta mentira, contando otras mayores.
IGNACIO CABALLERO BOTICA

VISITA GUIADA en BUS

Pamplona panorámica

Realizaremos esta visita guiada en autobús para conocer, cómodamente, la historia, evolución y expansión urbanística de Pamplona a través de sus barrios. Los recorreremos analizando su morfología y su importancia en el contexto de la ciudad, terminando en el casco viejo para degustar un vino D. O. Navarra en el Hotel Puerta del Camino.

Inscríbete en: **Viajes Navarsol - T. 948 198 758**

CONOCER NAVARRA

Sábado 10 de noviembre

Horario: de 11 a 13 h.
Precio: 10 €.
(7€ suscriptores Diario de Navarra y Conocer Navarra).
Salida: c/ Zapatería 49, Pamplona.
Menores de 12 años gratis.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Navarra pondrá en contacto a becarios y empresas para facilitar su 'retorno'

Se creará un listado con los datos de los beneficiarios de las Becas Navarra



Algunos becarios de la tercera promoción de las Becas Navarra máster fueron recibidos en el Palacio de Navarra en las navidades de 2011.

IVÁN BENÍTEZ

Conocido como "banco del talento", contará con los datos de los 167 jóvenes que han obtenido una Beca Navarra

Esta iniciativa quiere resolver la obligación de retorno que todos los becarios han asumido al recibir la ayuda

I.CASTILLO Pamplona

Becar a los mejores expedientes para que ese talento se convierta en motor con el que Navarra salga de la crisis fue uno de los objetivos que se planteó la convocatoria de Becas Navarra. Entre los compromisos que adquieren los becarios, se encuentra el de "retornar" a Navarra antes del plazo de cinco años desde que terminen el máster. La primera promoción recibió la beca en 2009 y tienen plazo para hacer efectivo el retorno hasta 2016. Tal y como se encuentra el mercado laboral, desde el Gobierno de Navarra se va a crear un "banco del talento" para facilitar este retorno.

Esta iniciativa consiste en

crear una base de datos con los beneficiarios de las cuatro promociones de Becas Navarra máster (2009, 2010, 2011 y 2012) y también con aquellos que obtuvieron una beca en 2011 para realizar prácticas internacionales. Este listado, que contendrá información sobre 167 estudiantes, se pondrá a disposición de las empresas navarras con el objetivo de favorecer su contratación.

Hasta 2016

Con este "banco del talento", se persigue paliar los problemas que puedan surgir en el "retorno" de los beneficiarios. Las primeras becas se concedieron en 2009. La mayoría de los máster se prolongan durante dos años. Así que los primeros beneficiarios tienen de plazo 5 años tras la finalización de los estudios para volver. Lo tendrían que hacer antes de 2016. Desde el servicio de proyección internacional del Ejecutivo foral, tal y como se encuentra el mercado laboral, están buscando las fórmulas para hacer posible el retorno, en cualquiera de las opciones que permite el condicionado de las becas.

La directora del servicio, Carmen Mier Gómez, explicó que se había contemplado el retorno "de una forma abierta". "Por ello,

se puede entender de varias formas. El retorno se consigue si se trabaja en Navarra para una empresa navarra, o en el país donde han estudiado a las órdenes de una firma navarra, o incluso trabajar en un organismo desde el que se pueda beneficiar al tejido empresarial navarro, entre otros. ¡Cómo le vamos a hacer volver a uno de ellos que haya encontrado trabajo fuera con el panorama actual en Navarra y España!", comenta.

Mier destaca que, además, las empresas que buscan expandirse en mercados internacionales tendrán más facilidad para encontrar los recursos humanos. "Como bien sabemos, el tejido empresarial navarro lo conforman, principalmente, las pequeñas y medianas empresas. Son ellas las que más problemas suelen tener para salir fuera porque fallan los recursos humanos o existe cierto temor a acudir a otros países. Sin embargo, si en-

cuentran a algunos becarios donde ellos quieren abrir mercado o consolidar los ya existentes, quizás les resulte más fácil. De esta forma, se hace posible su internacionalización y se soluciona la problemática del retorno para ese becario", cuenta.

El presupuesto de las Becas Navarra, hasta ahora, ronda los cuatro millones de euros (370.000 euros para la única promoción de prácticas internacionales).

OBLIGACIONES

Entre las obligaciones que deben cumplir los beneficiarios de las Becas Navarra, se encuentra la de retornar a la Comunidad foral antes de cinco años desde la finalización de los estudios máster, para desempeñar su carrera profesional durante al menos cuatro años. Por retornar a Navarra se entiende:

1 La incorporación mediante contrato de trabajo o mediante contrato ligado a un proyecto de investigación a una empresa, institución, universidad u organismo con domicilio en Navarra, aun cuando los servicios se presten en un centro de trabajo fuera de Navarra.

2 La incorporación mediante contrato de trabajo o mediante contrato ligado a un proyecto de investigación a una empresa, institución, universidad u organismo con domicilio fiscal fuera de Navarra, pero en un centro de trabajo situado en territorio navarro.

3 La constitución por el becado de una empresa con domicilio fiscal sito en territorio navarro, aunque desarrolle toda o parte de su actividad y/o cuente con centros de trabajo en otras Comunidades Autónomas o países, siempre y cuando la actividad ligada a esta empresa sea la principal del beneficiario.

4 El desarrollo de una actividad profesional liberal (con la correspondiente alta en el régimen de autónomos de la Seguridad Social o sistema de previsión asimilado) con domicilio fiscal en la Comunidad foral.

5 Estar trabajando en una empresa u organismo internacional que la Comisión de Evaluación y Selección considere estratégico para Navarra. A estos efectos, el becado deberá poner en conocimiento de la Comisión de Evaluación y Selección la oferta de trabajo a fin de que ésta proceda a la oportuna evaluación.

Salud elige a un médico de UPN para dirigir el Complejo Hospitalario

Anselmo de la Fuente Calixto era el subdirector de Servicios Médicos y Quirúrgicos

M.J.E.
Pamplona

El Complejo Hospitalario de Navarra (CHN) ya tiene nuevo director médico. Se trata de un "hombre de la casa", del antiguo Hospital de Navarra. Anselmo de la Fuente Calixto, médico especialista en Cirugía Cardiovascular y actual subdirector de Servicios Médicos y Quirúrgicos del CHN, lleva 30 años desempeñando su profesión en este centro y desde el lunes será el nuevo director médico. Además, también es afiliado a UPN y desde hace 12 años miembro del consejo político de este partido.

Con su nombramiento, los directivos de Salud asientan dos pilares. Por un lado, se trata de una persona que conoce perfectamente el funcionamiento interno del hospital desde el punto de vista asistencial, así como a sus profesionales. Y, por otro, ideológicamente comparte la filosofía del

Sustituye en el cargo a Ruth Vera, que dimitió por 'no poder realizar su modelo de gestión'

partido que está en el Gobierno. Así, afirma que hay que "tener la mentalidad de que debe haber un cambio para que el sistema sea sostenible". E implica a todos, profesionales y usuarios, en la "nueva situación" que vivimos.

De la Fuente llega al cargo después de que la anterior directora, Ruth Vera, dimitiese el 11 de octubre debido a que, según afirmó la propia Vera, no podía implantar en este momento el modelo de gestión que tenía en mente cuando asumió el cargo.

En un primer momento ya se barajó la posibilidad de que el nuevo director médico fuese uno de los tres subdirectores del centro: Ana Guerra Lacunza, M^a Jesús Calvo Guitián y Anselmo de la Fuente Calixto. Después de tres semanas se ha confirmado que el puesto es para De la Fuente.

Coordinador quirúrgico

Anselmo de la Fuente Calixto nació en Caracas, aunque sus pa-

dres son navarros, el 23 de junio de 1953. En el año 1966 volvió a Navarra. Está casado y tiene dos hijas.

De la Fuente estudió Medicina en la Universidad de Navarra y realizó la especialidad de Cirugía Cardiovascular en la Clínica Universidad de Navarra. También obtuvo el doctorado en la UN. Desde 1982 ha sido facultativo especialista en los servicios de Cirugía Cardiovascular y Cirugía Cardíaca del Hospital de Navarra. El experto obtuvo sendas becas para perfeccionar su profe-

sión. Una de ellas le llevó a Montreal, donde permaneció seis meses trabajando en cirugía cardíaca, y con la segunda estuvo en el hospital Mount Sinai, de Nueva York, en el año 2002.

En 2004 pasó a ser coordinador quirúrgico del Hospital de Navarra y en 2011, tras la unificación de los hospitales, fue nombrado subdirector médico del CHN. Es miembro de la Sociedad Europea de Cirugía Cardiovascular y de la Sociedad Española de Cirugía Torácica y Cardiovascular.



Anselmo de la Fuente Calixto.

DN

ANSELMO DE LA FUENTE CALIXTO
NUEVO DIRECTOR MÉDICO DEL CHN

“Comulgo con la filosofía de los directivos y la consejería de Salud”

M.J.E.
Pamplona

Anselmo de la Fuente llega a su nuevo cargo como director médico del CHN con un talante de diálogo "total" y con intención de "tener contactos constantes con los profesionales y conocer sus posturas y sus problemas". Para eso están las direcciones, afirma. "Para solucionar problemas y dar herramientas a los profesionales para que trabajen lo mejor posible".

¿Ha pensado mucho antes de aceptar este cargo?

No, aunque estaba muy contento trabajando como subdirector en el CHN. No pensaba en más cargos.

Es un momento complicado...

Sí lo es pero estaba metido en los cargos directivos del Complejo y comulgo perfectamente con la filosofía de los cargos directivos, del Complejo, del Servicio Navarro de Salud y de la Consejería. Por eso, decidí continuar y seguir trabajando en la misma línea.

¿Ve la situación con esperanza o de forma negativa?

No es eso. Es una situación nueva. Entre todos, profesionales y usuarios, tenemos que tener la mentalidad de que debe haber un cambio para que el sistema sea sostenible. Todos tenemos que estar implicados, los que ofrecemos el servicio y los que lo reclaman, porque el servicio es público.

¿Qué retos se plantea?

Terminar con las unificaciones dentro del CHN, que no es poco. Aumentar el grado de gestión clínica de los servicios y potenciar los pactos de gestión con los servicios. Hay mucho trabajo por delante.

¿Cómo avanzan las unificaciones de servicios?

Bien. En la parte quirúrgica hemos terminado traumatología y otorrinolaringología y vamos a comenzar con oftalmología, luego seguirá urología y terminaremos con anestesia durante la primavera del próximo año.

Sustituye a Ruth Vera que dimitió porque, según dijo, no podía implantar su 'modelo de gestión' en este momento. ¿Cuál es su modelo?

Desarrollar cuanto más posible la

gestión clínica de los servicios y basarlo todo en los pactos de gestión de los servicios y en los profesionales.

¿Y cree que será posible llevar adelante su visión?

Creo que sí. Dentro del departamento, de la consejería y la gerencia, es prioritario.

La sensación es que hay una brecha entre directivos y sanitarios ante los cambios ¿Es así?

Siempre que he estado en reuniones con los servicios quirúrgicos por su parte ha habido una total disponibilidad a todo. Y el esfuerzo que están realizando ha sido enorme, tanto en el planteamiento de su trabajo, las horas y el aumento de productividad.

¿Entonces no cree que hay distanciamiento?

No. Al menos lo que yo he percibido desde mi subdirección. Pero el Colegio de Médicos y numerosas sociedades científicas planteaban su rechazo a los planes de Salud y pedían más partici-

pación de los profesionales ¿Le va a tocar mediar desde su cargo?

Sí claro. Las circunstancias que nos tocan son duras para todo el mundo y todos tenemos que ceder un poco. De eso se tratan las negociaciones. El esfuerzo que están haciendo los profesionales es enorme.

¿Se destaca poco este aspecto?

Creo que sí. Y sin ellos no sería posible hacer nada. Las personas con las que he trabajado para hacer nuevos horarios, por ejemplo, siempre han tenido una predisposición completa porque entienden perfectamente la situación. El profesional médico siempre ha estado muy implicado.

Dice que trabajará para hallar consenso en todos los cambios.

Cualquier cambio que hemos hecho en cuanto a nuevos horarios, por ejemplo, ha pasado antes por reuniones con cada servicio. Ellos han propuesto como desarrollarían la actividad con el aumento de horas.

Navarra apoya la promoción del corredor atlántico

• Se trata de un proyecto de cooperación europea para el corredor ferroviario atlántico de mercancías

DN. Pamplona

El Gobierno de Navarra va a colaborar en el corredor atlántico de mercancías, un eje estratégico de desarrollo que potenciará las infraestructuras navarras. La Comunidad Foral participará con administraciones y entidades nacionales en este proyecto de CFA-EFFI-PLAT para la creación de una red de cooperación transnacional. "Así, Navarra continúa con su apuesta por el transporte ferroviario de mercancías, que ya se ve reflejada en proyectos como la estación de mercancías de Noáin o el desarrollo del TAP", destaca el Departamento de Fomento en una nota.

Se prevé que el proyecto dure dos años y cuenta con 11 socios en España, Francia e Irlanda; 13 entidades asociadas tecnológicas, logísticas y educativas; y puertos y plataformas atlánticas. Todo estará dirigido hacia la continuidad de las redes de transporte actuales, y a la intermodalidad del transporte marítimo, ferroviario, aéreo y por carretera.

CEN y Gobierno foral impulsan la inserción laboral de la FP

• Firman un convenio de colaboración para mejorar la incorporación al mercado de trabajo y fomentar el espíritu emprendedor

DN. Pamplona

El Gobierno de Navarra y la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN) pretenden favorecer las prácticas de los alumnos de Formación Profesional para facilitar su incorporación al mercado de trabajo y fomentar entre ellos el espíritu emprendedor. Con esa finalidad, el consejero de Educación, José Iribas, y el presidente de la patronal en Navarra, José Antonio Sarriá, firmaron ayer un convenio de colaboración que incluye varias acciones para intensificar la relación entre los centros formativos y las empresas. Entre otras iniciativas, el texto contempla crear comisiones mixtas en cada centro integrado de FP que faciliten las prácticas, promover la inquietud por emprender entre el alumnado, formar a los docentes para que sean capaces de transmitir a los estudiantes competencias directivas o fomentar el autoempleo como alternativa al trabajo por cuenta ajena.

Piden una nueva 'renta básica' que cubra la realidad de la pobreza hoy

La Plataforma por el Derecho a la Renta Básica denunció ayer en el Parlamento que 3.000 hogares se quedan fuera

M.J.C. Pamplona

Desahucios, déficit en la alimentos de muchos niños, aumento de la prostitución, la mendicidad y las conductas delictivas (hurtos, robos), búsqueda en contenedores de basura, depresión y ansiedad... Son algunas de las consecuencias de la nueva ley de Inclusión Social -antes 'renta básica' que ayer denunciaron en el Parlamento foral representantes de la Plataforma por el Derecho a la Renta Básica a causa del endurecimiento de los requisitos. También, "colapso" en los servicios sociales, "que sufren a diario la tensión generada por la desesperación de las personas ante la denegación de solicitudes o la tardanza en resolverlas (5 meses)".

Alrededor de 3.000 personas y familias pueden quedarse sin nada, recordaron ante la comisión de Políticas Sociales Ana Fernández, Marisol de la Nava, Bea Villahizán y Abel Sanz. Afirmaron que esta ley es "excluyente", "negando la cobertura de necesidades básicas" a muchas personas y familias en una situación grave de crisis, paro y recortes, "incre-

mentando la pobreza". Por ello, reclamaron que se derogue la actual Ley de Inclusión Social y que se apruebe una nueva Ley de Renta Básica similar a la que había antes, aunque "mejorada" con nuevas medidas, por ejemplo contemplando a los mayores de 65 años con bajos ingresos.

"En estos momentos en los que los niveles de pobreza están creciendo, Navarra tiene que ser solidaria y justa con aquellos que no tienen nada", defendieron. "Nuestra comunidad no puede permitir que haya niños, personas y familias que pasen hambre, que pierdan sus viviendas y que con el tiempo lleguen al desarraigo social". "Todos tendremos la culpa", añadieron, "por no haber



De izquierda a derecha, ayer en la puerta del Parlamento foral: Ana Fernández, Bea Villahizán, Marisol de la Nava y Abel Sanz, representantes de la Plataforma por el Derecho a la Renta Básica en Navarra. CALLEJA

contribuido, cada uno desde su parcela, a garantizar el derecho a la supervivencia". La Plataforma, que integra a la Red de Lucha contra la Pobreza, Axola, Sos Racismo, ODS-Hormiga Atómica y Plataforma Papeles y Derechos Denontzat, recordó que la nueva normativa, a la que se opusieron también en su día Cáritas y profesionales de los servicios sociales, elevó el requisito de empadrona-

miento de 12 a 24 meses, dejó fuera a todos los "sin papeles" y está denegando muchas solicitudes de quienes han cobrado la ayuda durante 24 meses, aunque su situación continúe siendo grave.

Aunque dijeron desconocer el dato exacto de casos denegados, se refirieron al último ofrecido por la consejería, que hablaba de un 38% de las solicitudes. Además, dijeron tener constancia de

la presentación de 200 recursos de alzada ante el departamento de Políticas Sociales y otros 60 en los juzgados navarros por haber denegado solicitudes o reducido la cuantía de la ayuda a solicitantes que la habían pedido antes de la entrada en vigor de la nueva normativa y que llevaban 5-6 meses esperando respuesta, sin cumplir la Administración el plazo de 45 días previsto en la norma.

Fallece el catedrático de la UPNA

Mario Sorolla Ayza

El catedrático de la Universidad Pública de Navarra Mario Sorolla Ayza falleció el jueves en Pamplona. Era Ingeniero de Telecomunicación por la Universidad Politécnica de Cataluña y doctor ingeniero de Telecomunicación por la Universidad Politécnica de Madrid. Mario Sorolla nació en Vinaròs (Castellón de la Plana) el 19 de octubre de 1958. En 1993 se incorporó a la UPNA, donde, desde 2002, era catedrático de Teoría de la Señal y Comunicaciones en el ámbito de la Transmisión de Soporte Físico, Radiación y Radiopropagación. En 2010 fue elegido Ingeniero del Año por la Asociación Navarra de Ingenieros de Telecomunicaciones. Mario Sorolla formaba parte también del grupo de investigadores que el pasado mayo recibieron el Premio Taigo a la Innovación por el proyecto 'Implementación de un entorno de inteligencia ambiental para el ecosistema ferroviario', bajo el liderazgo de Francisco Falcone. DN





E. LECLERC
www.e-leclerc.es

3% DESCUENTO **LA TARJETA** **MAS OFERTAS EN TICKET E. LECLERC**

OFERTA VÁLIDA 3 NOVIEMBRE

| | |
|--|---|
|  <p>9,95 € 3% LA TARJETA TE ENTREGAMOS 1 Ticket E. Leclerc</p> <p>Con tu Tarjeta E. Leclerc te sale a 9,65 €*</p> <p>FILETE 1ª A TERNERA DE NAVARRA KILO</p> |  <p>11,99 € 3% LA TARJETA TE ENTREGAMOS 1 Ticket E. Leclerc</p> <p>Con tu Tarjeta E. Leclerc te sale a 11,63 €*</p> <p>COCOCHA DE BACALAO KILO</p> |
|--|---|

HASTA EL 17 DE NOVIEMBRE en vales de compra de **10€ a 30€**

ANIVERSARIO **50€**

SORTEAMOS 200.000€

*Consultar bases promoción Ticket E. Leclerc en información.

UGT y CC OO registran la convocatoria de huelga

Juan Goyen y José María Molinero hicieron un llamamiento a secundar la convocatoria del próximo 14 de noviembre

I.C. Pamplona

Los responsables de los sindicatos UGT y CC OO registraron ayer en Navarra la convocatoria de huelga general que tendrá lugar el próximo 14 de noviembre.

Los dos secretarios generales, Juan Goyen (UGT) y José María Molinero (CC OO), hicieron un llamamiento para secundar la convocatoria, que según Goyen, se enmarca en una jornada "en contra de todos los recortes so-

ciales y laborales y en contra de la pérdida de derechos".

Los dos líderes sindicalistas registraron la convocatoria ayer, a las 12 horas, en el registro general del Gobierno de Navarra, en la Avenida Carlos III, junto a los secretarios de organización, Manuel Gómez (UGT) y Raúl Villar (CC OO); y el secretario de Acción Sindical de UGT, Jesús Santos. La jornada de huelga, que se ha convocado a nivel europeo, busca, según Goyen, "exigir a este Gobierno que cambie la política económica y social que está llevando a

cabo o que se vaya". "Es hora de salir a la calle, de dejar las empresas vacías y de llenar las calles de indignación y de repulsa", añadió Goyen.

"Sólo queda la movilización"

Por su parte, José María Molinero, secretario general de CC OO, explicó que el registro de la jornada de huelga lo habían formalizado en nombre de los dos sindicatos y de la Cumbre Social a la que pertenecen junto con otros 240 colectivos. "Vamos a seguir trabajando y peleando por sumar voluntades con el objetivo de cambiar estas políticas que están llevando a Europa y a España, particularmente, a una situación inaceptable. Cada vez hay más desempleo y más desprotección social, y los derechos y los servicios públicos se desmantelan. Tenemos que paralizar este tipo de políticas y sólo nos queda la movilización", insistió. Y también destacó la adhesión de otros sindicatos como CGT. "Es de valorar el compromiso que adquieren", señaló.

Sin embargo, los sindicatos nacionalistas no van a a secundar la huelga. LAB respondió al llamamiento a través de la prensa para decir que no se sumará, pero que hay razones para hacerla. Y ELA, aunque apuesta por la movilización como única forma de cambio, tampoco convocará la huelga porque la del 26 de septiembre ya fue muy positiva, según explica en un comunicado. También dice que "continuará contestando a esas medidas (legislación para imponer una sola política en todo el Estado) tal y como ha hecho hasta ahora".

"Nos parece demencial"

De demencial, calificó Juan Goyen la regulación que prohíbe colocar carteles, pancartas o comunicaciones en edificios públicos. "Esta regulación es una vuelta de tuerca más en el recorte de derechos democráticos. Es la política del avestruz. Nos parece demencial", indicó. Por su parte, el secretario general de CC OO, José María Molinero, indicó que se están produciendo recortes no sólo sociales sino también democráticos. "Los trabajadores del ámbito público como privado tiene derecho a poder expresar, de mil maneras, su desacuerdo con las políticas que hacen los Gobiernos. Considero un retroceso democrático la regulación del Ejecutivo foral y habrá que ver jurídicamente si es posible combatirla", añadió Molinero.



Los líderes sindicalistas José María Molinero (CC OO) y Juan Goyen (UGT) registraron ayer la convocatoria de huelga general del 14 de noviembre.

EDUARDO BUXENS

EL ERE de Gamesa se presentará en Madrid a mitad de noviembre

Representantes de ELA de los diferentes comités se reunieron con la dirección

DN

Pamplona

Once delegados sindicales de ELA de los diferentes comités de empresa de Gamesa, junto con ELA Metal, se reunieron el pasado

miércoles 31 de octubre con la dirección de la empresa en Zamudio, sede del grupo. Lo hicieron en dos encuentros, uno con la dirección ejecutiva y otro con la dirección de gestión de capital humano, según informó el sindicato. Días antes, la dirección se había reunido con UGT, por un lado, y con CC OO, por otro, encuentros que se enmarcan en los primeros contactos después de que la empresa anunciara que va a prescindir de 500 trabajadores directos en España.

En el encuentro con ELA, la dirección trasladó a los sindicalistas

que el ERE de extinción de contratos será sólo uno y se presentará en la dirección general de Trabajo de Madrid, hacia mediados de noviembre. Les comunicaron también que, por el momento, no tienen definido el mapa de centros de trabajo, departamentos, etc. que estarán por la reestructuración. Si les confirmaron que los despidos afectarán exclusivamente al personal de oficinas y no a los centros productivos. Además, durante la primera semana de noviembre, mantendrán conversaciones para definir los representantes de la mesa negociadora.

VIVIENDA El Gobierno de Navarra subvenciona 27 nuevas VPO

23 viviendas de protección oficial y 4 viviendas de precio tasado han sido subvencionadas en octubre por el Gobierno de Navarra por 446.380 euros. Del total, hay 19 pisos en Pamplona, 2 en Berrioplano, 4 en Burlada, 1 en Huarate y 1 en Zizur Mayor. Y serán 9 las empresas que se beneficien del abono. Para los inscritos en el censo de vivienda, la próxima adjudicación será el 1 de diciembre. DN

Hoy en el rastrillo...

Comemos en el Bistrot con el Rincón de Chuchín y Domino's Pizza

Actuaciones

12.30 horas Salve Rociera, Sevillanas y Rumba en vivo y en directo, a cargo del coro de La Blanca Paloma y la escuela de baile Sandra Gallardo.

12.00 a 14.00 horas - Paseo en carruaje de caballos por las calles de la ciudad 1€/persona

17.00 horas Espectáculo ecuestre a cargo de Hípica Zahorí. Jinete Javier Olcoz y bailaora Beatriz Zafra.

17.00 a 19.00 horas Paseo en carruaje de caballos por las calles de la ciudad 1€/persona

20.00 horas Espectáculo ecuestre a cargo de la Hípica Zahorí. Jinete Javier Olcoz y bailaora Beatriz Zafra.

21.30 horas Soleá por bulerías y sevillanas a cargo de la escuela de baile le Bal.

Además, la academia de baile Ravel y la Asociación Navarra por Sevillanas (ASONASE) actuarán por todo el recinto.

Espacio Infantil

'Andén Sur': Taller de marionetas en el Andén Sur

En el bar, pinchos de

Cervecería O' Connors, Bar Río, Café Niza, Manterola, Café di Roma, la Mesa de Mikel Cebeiro y Ogiberri

DÍA DE FERIA EN RASTRILLO
¡Saca tu traje de sevillana!



Fundación
Día de Navarra

26 oct a
4 nov 2012

Antigua Estación
de Autobuses

reservas restaurante
671 264 405



www.nuevo-futuro.org

facebook.com/nuevofuturo @nuevofuturo

rastrillo
de Nuevo Futuro

ORGANIZAN



COLABORAN



Diario de

Noticias

TOMÁS URZAINQUI
HISTORIADOR Y ESCRITOR

“La conquista continúa
con la limitación
de derechos”

PÁGINA 67



Cuatro bares, sancionados en 2012 en Pamplona por exceso de clientes

LA POLICÍA MUNICIPAL DESALOJA UNA DISCOTECA QUE DOBLABA EL AFORO MÁXIMO PERMITIDO

LOS AGENTES HAN REALIZADO 21 CONTROLES ESTE AÑO Y VIGILAN 97 LOCALES CADA FIN DE SEMANA

LA INVESTIGACIÓN DE LA TRAGEDIA EN MADRID APUNTA A UN AFORO EXCESIVO Y A FALTA DE CONTROL

PÁGINAS 6-7

SOCAVÓN EN LA CALLE JARAUTA

Regresan a casa los vecinos desalojados tras hundirse el portal

PÁGINA 25

OSASUNA

Masoud cumple mañana 100 partidos oficiales de rojillo

PÁGS. 45-47

DESPEDIDAS CIVILES

Están reguladas en cinco localidades de la Cuenca de Pamplona

PÁGINA 22

Un cartel contra los recortes, ayer en el colegio público Virgen Blanca de Huarte. FOTO: OSKAR MONTERO



Sigue la protesta contra los recortes

Los sindicatos rechazan la orden de UPN que prohíbe carteles en edificios públicos

PÁGINA 15

SORTEO COCHE

UNSAH | LIBRO | Noticias

EL 26% DE LOS VASCOS ABOGA POR UN PACTO ENTRE PNV Y EH BILDU

PÁGINA 18 EDITORIAL EN PÁGINA 3

ELA no secunda la huelga general del 14-N convocada por UGT y CCOO

PÁGINA 30

Porque tu boda es única confía en la experiencia de

HOTEL ANDIA ***

Atención y gusto por el detalle

SALONES PARA 500 COMENSALES
SUITE NUPCIAL
APARCAMIENTO PRIVADO
TARIFA ESPECIAL PARA INVITADOS

IPERTEGUI S/N - ORKOIEN TEL. 948 32 50 75 info@hotelandia.com

marco digital

cornodin | Noticias

por sólo 1,20€ + periódico

HOY DVD
8ª Entrega

¿Sabes contarlas?

HELLO KITTY | Noticias

EL CAMBIO EN LA RENTA BÁSICA DEJA A 3.000 FAMILIAS SIN INGRESOS

PÁGINA 13



política

navarra

politica@noticiasdenavarra.com

MADRID EL PP ANUNCIA QUE PACTARÁ CON EL PSOE UN PLAN ANTI DESAHUCIOS P. 20

Los trabajadores públicos mantendrán las protestas a pesar de las trabas de UPN

LOS REPRESENTANTES SINDICALES RECHAZAN LA ORDEN QUE PROHÍBE LAS PANCARTAS Y CARTELES

Mensajes contrarios a los recortes del Gobierno continúan luciendo en las fachadas y ventanales de los edificios públicos

ELENA URABAYEN

PAMPLONA. La orden del Gobierno hecha pública el miércoles por la que se prohíbe exhibir pancartas y carteles en contra de los recortes en los edificios y vehículos públicos, así como en la vestimenta de los trabajadores no bastará para silenciar el malestar de los afectados por los recortes en este ámbito. Lo dejaron claro ayer los representantes de los distintos sindicatos con representación en la Mesa de la Función Pública que anunciaron que continuarán con las protestas hasta que cesen los recortes y si desde el Gobierno se prohíbe hacerlo como hasta ahora —todavía existen dudas de las consecuencias que tendrá la orden—, lo harán mediante otros cauces. De momento, los carteles y pancartas en los edificios públicos siguen luciendo en casi toda la geografía Navarra aunque bien es cierto que en algunos lugares como en la puerta de urgencias del Hospital de Navarra, el cartel reivindicativo fue retirado ayer.

Los portavoces de los sindicatos valoraron ayer la orden como un deseo de “poner puertas al campo”, “maniobra de despiste” o “ejercicio de propaganda para intimidar”. La portavoz de LAB en la mesa general, Isabel Artieda consideró que con esta medida “que va en contra de las libertades políticas y la libertad de expresión”, el Gobierno hace “el ridículo”. “Da un poco de vergüenza ajena ver que hacen el ridículo de estas maneras, intentado poner puertas al campo, amenazar con sancionar por llevar una pegatina es ridículo. Podrá quitar las pancartas de las fachadas o lo que sea pero desde luego no va a poder acabar con las protestas de las personas que trabajamos en la administración pública. Nos parece un claro ejemplo de censura”, valoró Artieda antes de concluir que “si nos prohibieran este tipo de protesta, nos las ingeniaremos para protestar de otra, pero callados no nos vamos a quedar”.

Por parte de Comisiones Obreras, Javier Barinaga, tildó de “incomprensible” que el Gobierno “pierda tiempo y energías en cosas de este estilo, intentando frenar las protestas de su personal, en vez de buscar soluciones al montón de problemas que tiene”. Además consideró que “da la sensación de que están un poco superados por la situación, de que les molestan las protestas y que

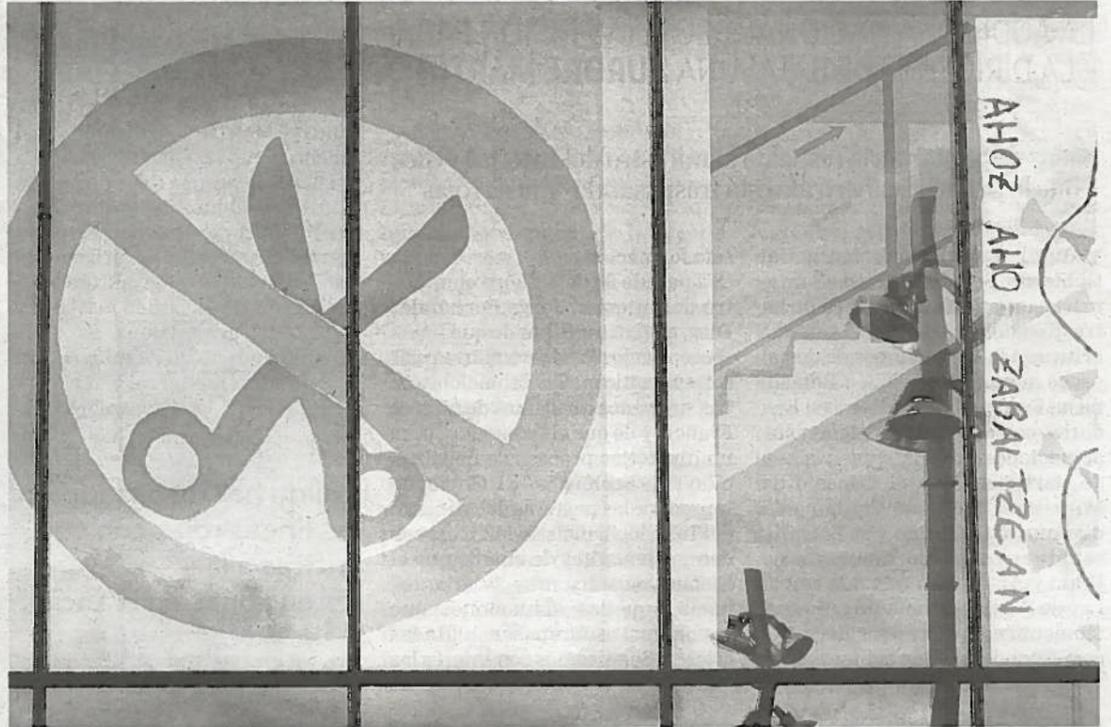
están recurriendo a medidas que podrían calificarse de tiempos preterritos”. “No vamos a dejar de protestar, aunque igual hay que cambiar alguno de los cauces de la protesta. De todas maneras animaremos a la gente a que siga llevando pegatinas o camisetas alusivas a la defensa de sus derechos”, añadió.

Desde ELA animaron también a mantener la protesta porque valoraron que, en la situación legal actual “no es sancionable portar o colocar pancartas”. “Se remiten al estatuto de la función pública de 1993 y ahí solo se contempla sanción si hay deterioro del material o si es merma del rendimiento laboral. Un bombero por mucho que lleve los carteles apagará un fuego igual por lo que creemos que el Gobierno solo busca propaganda para intimidar a los trabajadores”, afirmó Iván Giménez, que recordó que “si se quita el cartel, se está dando por buena la medida y eso es lo que quieren, que todos los funcionarios, por omisión, aparezcan como sus aliados. Igual de político es poner un cartel que no ponerlo”.

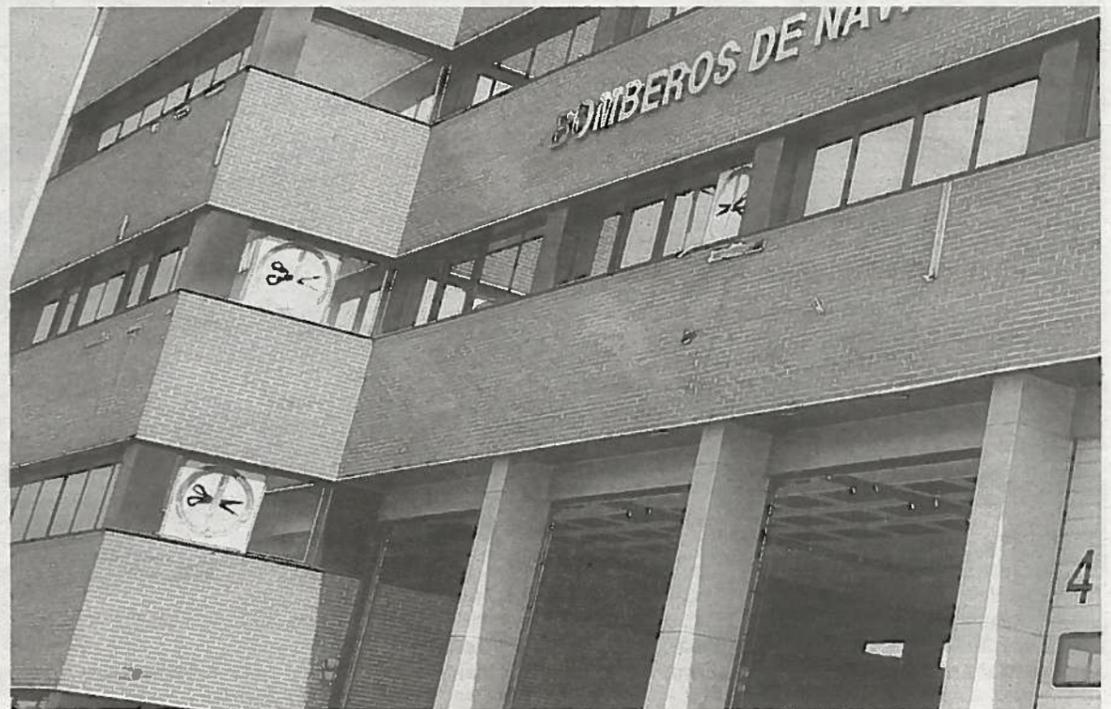
El portavoz de UGT, Conrado Muñoz, consideró que “llevar una chapa o una pegatina en la ropa normal no puede ser sancionable” por lo que “habrá que estar atentos a cómo se ejecuta la orden”. “La gente esta muy quemada como para andar así y creemos que invade derechos civiles por lo que la desobediencia civil creo que es muy lícita en este caso”, valoró. Desde la misma central el secretario general, Juan Goyen, consideró esta decisión como “una vuelta de tuerca más en el recorte de derechos” y que aplica “la política del avestruz”.

Finalmente, Juan Carlos Laboreo de Afapna, se mostró sorprendido ante la actitud del Ejecutivo que pretende “poner puertas al campo y que no haya quejas”. “Los trabajadores vamos a seguir protestando por puro sentido común y si a un compañero se le sanciona por ello causará el efecto rebote porque en solidaridad con el sancionado las protestas serán mucho mayores. Ojalá no tuviéramos que pedir nada pero estas medidas requieren respuesta”, concluyó.

El lunes los sindicatos se reunirán para abordar las posibles respuestas y alternativas a esta medida que no ha convencido a nadie.



Unas enormes tijeras, en el colegio público de Huarte. FOTO: OSKAR MONTERO



La fachada del parque de bomberos de Trinitarios luce en las ventanas carteles de protesta. FOTO: O. MONTERO

“No van a acabar con las protestas, si no es de esta forma lo haremos de otra”

ISABEL ARTIEDA
Representante de LAB en la mesa general

“Es incomprensible que el Gobierno pierda el tiempo en esto con la de problemas que tiene”

JAVIER BARINAGA
Representante de CCOO en la mesa general

“UPN quiere aliados por omisión, tan político es poner un cartel como no ponerlo”

IVÁN GIMÉNEZ
Representante de ELA



Imagen de una protesta anterior de los Bomberos. FOTO: PATXI CASCANTE

economía

navarra

economia@noticiasdenavarra.com

FESTIVOS EL GOBIERNO
CENTRAL ULTIMA RECORTES EN EL
CALENDARIO LABORAL P. 32

UGT y CCOO llaman a vaciar las empresas y llenar las calles el 14-N

LA CONVOCATORIA DE HUELGA, FORMALIZADA AYER, ESTÁ APOYADA POR 240 COLECTIVOS

Los líderes sindicales afirmaron que será una movilización "histórica", ya que está "planteada a nivel europeo"

MIGUEL SUÁREZ

PAMPLONA. Los secretarios generales de UGT y CCOO de Navarra, Juan Goyen y José María Molinero, respectivamente, registraron ayer, a las 12.00 horas en el Palacio de Navarra, la convocatoria de huelga general para el próximo día 14 de noviembre. La formalización se hizo en nombre de ambos sindicatos y de los 240 colectivos que forman la Cumbre Social.

Juan Goyen reivindicó que "es hora de salir a la calle, de dejar las empresas vacías y de llenar las calles de indignación y de repulsa, para exigir a este Gobierno que cambie la política económica y social que está llevando a cabo o que se vaya". A esto agregó que los recortes "van a llevar a este país, y en particular a esta comunidad, al solar más inaudito, a una involución del modelo social que tenemos".

Un llamamiento que también fue subrayado por el secretario general de CCOO, José María Molinero, que recordó que esta es "una convocatoria histórica, que está planteada a nivel europeo", ya que también harán huelga otros países cuyos ciudadanos están sufriendo los recortes, como Portugal, Grecia, Italia, Chipre y Malta. Francia, Alemania y Bélgica, por su parte, desarrollarán "movilizaciones muy importantes en clave de solidaridad con el conjunto de los trabajadores y la ciudadanía europea". En este sentido, explicó que el objetivo es hacer "reflexionar, no sólo a Mariano Rajoy y a su Gobierno, sino a la señora Merkel, para que cambien estas políticas que llevan a Europa

y a España particularmente a una situación inaceptable".

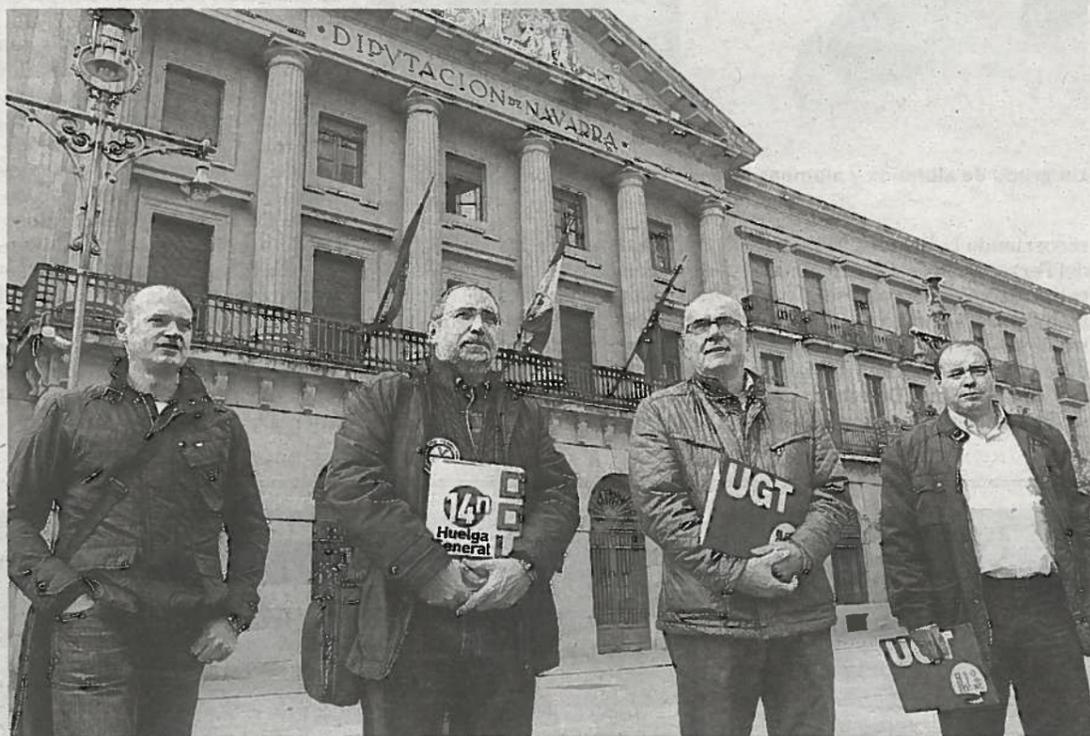
OTRAS ADHESIONES Molinero comentó también las adhesiones a la huelga de otras organizaciones sindicales, como la CGT. "Es de valorar positivamente el compromiso que están adquiriendo estas organizaciones, a pesar de haber discrepancias en algunas cuestiones". Molinero también agradeció

este apoyo que demuestra que otras organizaciones "entienden" que esta es una convocatoria que va más allá de nuestro país. En cuanto al sindicato LAB, Goyen señaló que se les envió un comunicado "diciéndoles que contamos con ellos para que se sumen a esta movilización". La única contestación que han tenido de LAB fue por "la prensa", donde señalaron que "no se sumará a la huelga pero que hay razones más

Las organizaciones convocantes pedirán al Gobierno que "cambie la política económica y social, o que se vaya"

que suficientes para hacerla".

El secretario general de CCOO anunció que hasta el día 14 de noviembre van a seguir "trabajando y peleando" por sumar voluntades con el objetivo de "cambiar estas políticas que están llevando a nuestro país a una situación inaceptable". Por eso, "las movilizaciones no van a parar hasta que el Gobierno dé marcha atrás en unas políticas restrictivas que lejos de reactivar la economía están profundizando en el desempleo y hundiendo a las familias más humildes de este país". El líder sindical afirmó que existen alternativas a los recortes, que es posible llevarlas a cabo, y que la mayoría social y sindical de este país no se rendirá hasta alcanzarlas.



Raúl Villar, José María Molinero, Juan Goyen y Manuel Gómez, tras registrar la huelga general. FOTO: P. CASCANTE

El número de matriculaciones en octubre cae un 20,1% en Navarra

El sector confía en resultados positivos del plan de estímulo a la demanda PIVE

PAMPLONA. El número de matriculaciones en octubre asciende hasta 539, lo que supone un 20,1% menos que hace un año, y en espera todavía de el Plan PIVE, una iniciativa de estímulo a la demanda, dé sus frutos en los próximos meses.

En el periodo entre enero y octubre, Navarra ha sufrido una caída del 13%, registrando un total de 5.5752 matriculaciones. A nivel del Estado, la caída en octubre ha sido muy similar, un 21,7 %, algo mayor que en la Comunidad Foral. El pasado mes, en realidad, se ha comportado como los meses anteriores, sin el escenario concreto del PIVE, pero las distintas asociaciones sectoriales de fabricantes (Anfac), de importadores (Aniacam), de concesionarios (Faconauto) y de vendedores (Ganvam) aseguran que este plan tendrá resultados interesantes en el cambio de tendencia en los próximos meses.

SOLO SUBE CANARIAS Canarias ha sido la única comunidad autónoma con crecimiento en las matriculaciones de turismos, aunque estas obedezcan a causas tangenciales como la prolongada temporada turística, y sin olvidar que las compras de las empresas de *rent a car* han sido las únicas que han crecido. Por el contrario, Extremadura, Andalucía y Asturias han sido las comunidades de peor comportamiento. >D.N.

OBSERVATORIO > La producción de vino en Navarra prevé un descenso del 2,7%

La producción de vino en Navarra para la campaña 2012/2013 caerá un 2,7%, según los datos analizados por el Observatorio Español del Mercado del Vino (OeMv), actualizados a agosto de 2012. El informe, facilitado a *Europa Press*, recoge las previsiones para la Campaña 2012/2013 del Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente a agosto de 2012, de la Semana Vitivinícola (SEVI) celebrada este mes de octubre, y de las Cooperativas Agroalimentarias a septiembre de este año. A nivel nacional, la producción de vino en el Estado para la campaña 2012/2013 descenderá un 7,8% hasta situarse en los 35,6 millones de hectolitros, si bien hay que tener en cuenta que esta estimación podrá verse modificada, previsiblemente a la baja, a medida que transcurre la campaña-vitivinícola y se vaya actualizando con los datos que proporcionan las distintas comunidades autónomas al ministerio. >E.P.

ELA no secundará la huelga general organizada por la Cumbre Social

EL SINDICATO NO QUIERE QUE LA DECISIÓN SE ENTIENDA COMO "ALGO CONTRARIO AL PROCESO DE MOVILIZACIONES EUROPEAS"

PAMPLONA. El sindicato vasco ELA anunció ayer que no convocará en la CAV la huelga general del 14 de noviembre, impulsada en el conjunto del Estado por CCOO, UGT y el resto de entidades de la Cumbre

Social, e insistió en la "necesidad de mantener una agenda propia en Euskal Herria de propuestas alternativas y de movilización".

A través de un comunicado, ELA recaló que las movilizaciones de su organización "no tienen por objeto dar apoyo a un inexistente diálogo social". El sindicato también aseguró que su decisión de no participar en la huelga general, "en ningún caso debe ser entendida como algo contrario al proceso de movili-

zaciones que se está desarrollando en diferentes países europeos".

La central sindical valoró positivamente "la extensión de movilizaciones por Europa a raíz del llamamiento de la CES" y se reafirmó en su "puesta por la movilización como única vía con capacidad para obligar a cambiar la política". El sindicato nacionalista también recordó la huelga promovida con LAB el pasado 26 de septiembre, de la que hizo "una valoración muy positiva". En este sentido, recaló que toda movilización "debe tener en cuenta

La organización se reafirmó en su "apuesta por la movilización como la única vía para obligar a cambiar la política"

ta algunos elementos importantes" como que "el movimiento sindical y social no debe excluir de críticas a quienes son responsables de hacer la política que interesa al poder financiero, al capital". Además, apuntaron que se debe exigir la "rectificación de aquellas decisiones, que, como la reforma de la Constitución, han supuesto un antes y un después en la legitimación de la ortodoxia neoliberal".

ELA se mostró convencido de que en los próximos meses los diferentes gobiernos "procederán a hacer nuevos y duros recortes", que se centrarán en las pensiones y prestaciones sociales, a las que el sindicato "sin ningún género de dudas, continuará contestando tal y como ha hecho hasta ahora", buscando que "instituciones y partidos atiendan al clamor social que se puede escuchar en la calle". >E.P./EFE

españa-mundo

El Gobierno ultima recortes en el calendario de los festivos laborales

CREA UNA COMISIÓN CON LA IGLESIA Y LAS CCAA PARA TRASLADAR FIESTAS RELIGIOSAS Y LOCALES A LUNES

Filtran que el PP valora convertir el Día de la Constitución en jornada laboral y que este cambio se aplicaría en 2014

PAMPLONA. La vicepresidenta del Gobierno, Soraya Sáenz de Santamaría, avanzó ayer que el Gobierno espera cerrar para final de año un acuerdo con los agentes sociales, la Conferencia Episcopal y las diferentes comunidades autónomas para trasladar algunos de los festivos que caen entre semana al lunes, lo que implicaría una "reducción de los llamados puentes, para hacer más eficaz el calendario laboral", argumentaba la mandataria popular. En concreto y según revelaba ayer La Vanguardia, se negocia trasladar Todos los

Santos siempre a un lunes mientras el Gobierno sopesa la posibilidad de eliminar el Día de la Constitución del calendario de festivos.

En rueda de prensa tras el Consejo de Ministros celebrado ayer en el Palacio de la Moncloa, Sáenz de Santamaría no confirmó estos supuestos, pero sí que se están desarrollando negociaciones "a tres bandas" para alcanzar este acuerdo, fundamentalmente desde el Ministerio de Empleo. La vicepresidenta del Gobierno señaló que estos cambios han de introducirse de la manera "más ordenada posible", para lo

que, añadió, beneficiará la disposición de los festivos en el calendario para 2013. Así, en 2013 "son pocas las fiestas que caen entre semana", recordó para añadir que, "por tanto, el calendario para ese año viene ordenado por sí mismo, salvo en el caso de alguna festividad de naturaleza autonómica".

Esta circunstancia permitirá trabajar "en profundidad" en ese acuerdo y poder hacer "una reforma de calado", añadió la vicepresidenta, insinuando así que los cambios que se preparan entrarían ple-

namente en vigor para el calendario laboral de 2014.

NO CONFIRMAN Por su parte, patronal y sindicatos ya alcanzaron un acuerdo durante las negociaciones a las que les instó el presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, en enero de 2012, antes de aprobar la reforma laboral, para trasladar al lunes las festividades de la Asunción (15 de agosto), Todos los Santos (1 de noviembre) y la Constitución (6 de diciembre).

Sobre las negociaciones a las que aludió la vicepresidenta del Gobierno, fuentes sindicales indicaron que el Ejecutivo no se ha puesto en contacto aún con las centrales para tratar esta reforma del calendario laboral, y se han remitido a aquel acuerdo alcanzado con la patronal. Por su parte, la Conferencia Episcopal aseguró que no va a "adelantar acontecimientos". >D.N./E.P.

"La reducción de los llamados puentes, haría más eficaz el calendario laboral"

SORAYA SÁENZ DE SANTAMARÍA
Vicepresidenta del Gobierno

Las grandes empresas, divididas

Más de la mitad de las grandes empresas está a favor de agrupar los festivos en el calendario laboral para ganar en productividad, según un estudio difundido ayer por la escuela de negocios ESCP Europe a partir de entrevistas a directivos de recursos humanos de las principales multinacionales ubicadas en España. El estudio pone de manifiesto la inquietud de las empresas por el descenso de la productividad, especialmente, en las épocas del año en las que coinciden varias festividades, dando lugar a puentes e incluso "acueductos". No obstante, las grandes empresas consultadas no se muestran partidarias de reducir el número de festivos en el calendario laboral, sino de diseñar una mejor organización que no provoque parones de actividad o caídas de rendimiento. El estudio apunta que algo más del 40% de las grandes empresas consideran que el calendario laboral español "está bien como está" y que no es necesario cambiarlo, sino realizar un mejor reparto del trabajo. >E.P.

El Ibex cierra la semana con una subida del 2,49% y a las puertas de los 8.000 puntos

TODOS LOS GRANDES VALORES SE RECUPERAN MIENTRAS LA PRIMA DE RIESGO ESPAÑOLA CAE HASTA LOS 421 PUNTOS

MADRID. La bolsa española registró ayer un nuevo impulso tras conocerse los últimos datos de empleo de EEUU, mejores de lo esperado, lo que permitió que el Ibex 35 subiera un 1,05% hasta situarse a las puertas de los 8.000 puntos (7.969 concretamente) para cerrar la semana con unas ganancias acumuladas del 2,49%. Así la bolsa lograba mitigar las pérdidas de la última semana de octubre en la que el indicador cayó el 1,74% y ya solo se deja el 6,97% desde principios de año.

En cuanto a la prima de riesgo que mide el diferencial que exigen cobrar los inversores por comprar deuda española en lugar de alemana, ayer subió poco antes del cierre hasta los 421 puntos, por encima de los 414 puntos del cierre del jueves.

Respecto al euro, cayó en el mercado de divisas hasta los 1,2845 dólares, frente a los 1,2939 dólares a que se cambiaba la víspera. Finalmente el Banco Central Europeo (BCE) fijó hoy el tipo de cambio de referencia en 1,2850 dólares.

EMPLEO EN EEUU El verdadero motor de la subida de ayer en la bolsa fueron los datos de octubre del desempleo en EEUU, que revelan que en ese mes se crearon en la primera economía del mundo 171.000 empleos, muy por encima de los 125.000 que esperaban los expertos. Además, el Departamento de Trabajo de EEUU ha revisado al alza los datos de agosto y septiembre, lo que

ha permitido añadir 84.000 empleos. Pese a esta mejora, el índice de desempleo ha aumentado una décima, hasta el 7,9%, debido fundamentalmente a que hay más personas buscando trabajo por las mejores expectativas laborales.

El impacto que tuvo este dato en las bolsas europeas fue menos intenso que en Madrid, con subidas del 0,11% en Londres, del 0,49% en París, y del 0,38% en Fráncfort, en tanto que Milán retrocedía un 0,24%.

En cuanto a los valores del Ibex, el más alcista ayer fue Gamesa, con una revalorización del 6,52%, seguido de IAG, con el 3,99%, y de Inditex, con el 3,91%. Respecto al saldo semanal, el que más ha ganado ha sido Sacyr Vallehermoso, con un alza del 7,77% en las últimas cinco sesiones, seguido de Gamesa, con el 6,99%.

Los grandes valores también terminaron la semana con fuertes revalorizaciones, del 4,32% en el caso de Repsol; el 3,45% en el de BBVA y el 2,34% el Santander. >EFE

LA CIFRA

6,97%

● **Pérdidas en 2012.** En variación semanal, la bolsa española se ha revalorizado un 2,49%, con lo que ha recuperado parte de las pérdidas tras la caída del 1,74% de la última semana de octubre y ya solo se deja el 6,97% desde principios de año.

● **El resto, peor.** Ayer Londres subió un 0,11%, un 0,49% París, y del 0,38% Fráncfort, en tanto que Milán retrocedió un 0,24%.



Pantalla de la Bolsa de Madrid con valores de la prima de riesgo. FOTO: EFE

Stiglitz: "Con las actuales políticas en España, no hay luz al final del túnel"

El Nobel de Economía 2001 acusa a Europa y Alemania de poner en peligro a su socio

MADRID. "Las actuales políticas aplicadas en España y en el conjunto de Europa no ofrecen una respuesta a la actual crisis, ya que, a pesar de una mayor estabilidad a nivel global, las cosas están peor ahora que hace cinco años", según afirma Joseph Stiglitz, Premio Nobel de Economía de 2001, quien advierte de que si no hay cambios "no hay luz al final del túnel". "Todos los túneles tienen un final. Espero que Europa cambie. Pero cualquiera que analice las cosas correctamente diría que hoy estamos peor que hace cinco años. No hay base para decir que estamos más cerca del fin de la crisis", señalaba el economista estadounidense en una entrevista a la revista *Capital*.

El Nobel advierte de que, a pesar de que reformas como la armonización fiscal, la mutualización de deudas y la unión bancaria "pueden salvaguardar el futuro del euro", se aprecia "escasa voluntad política", ya que los políticos europeos "no entienden el rol de los bancos y no saben lo que hacen". Así, el economista estadounidense advierte de que cuanto más tarde Europa en solventar sus problemas, más débil será el sistema financiero español y más necesaria será la ayuda para España, donde considera que "el futuro es muy preocupante", particularmente para los jóvenes. A este respecto, Stiglitz reitera la dificultad de reducir el desempleo con las actuales políticas. "Europa y Alemania estén poniendo en peligro el futuro de España", afirmaba. >E.P.



Síguenos en:   

Inicio

viernes 2 de noviembre de 2012

CCOO y UGT registran la convocatoria de huelga general en Navarra

CCOO y UGT han entregado la convocatoria de huelga general para el 14 de noviembre en el Registro General del Gobierno de Navarra de la avenida Carlos III de forma simultánea a otras comunidades autónomas. A nivel nacional el registro se realizó el 31 de octubre ante el Ministerio de Empleo.

CCOO de Navarra ha presentado esta mañana la convocatoria de huelga general para el próximo 14 de noviembre junto a UGT. La convocatoria de huelga a nivel regional se ha entregado en el Registro General del Gobierno de Navarra, ubicado en la avenida Carlos III de Pamplona. El resto de comunidades autónomas también han realizado la entrega de la convocatoria a nivel regional de forma simultánea, mientras que a nivel nacional CCOO y UGT ya registraron la convocatoria el pasado 31 de octubre ante el Ministerio de Empleo.

El secretario general de CCOO de Navarra, José María Molinero, ha afirmado que "las movilizaciones no van a parar hasta que el Gobierno dé marcha atrás en unas políticas restrictivas que lejos de reactivar la economía están profundizando en el desempleo y hundiendo a las familias más humildes de este país". El líder sindical ha afirmado que existen alternativas a los recortes y que la mayoría social y sindical de este país no se rendirá hasta alcanzarlas.