

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

13 de diciembre



El Gobierno ve inasumibles las medidas fiscales de NA+ y negocia con EH Bildu

Las leyes del Ejecutivo de Chivite salvan las enmiendas a la totalidad

NA+ busca bajar el IRPF a las familias y devolver lo retenido a las madres

PÁG. 18-19

El París 365 cerrará en febrero si no consigue 100.000 €

El comedor social de Pamplona inicia una campaña para lograr los fondos tras la bajada de donativos y ayudas

PÁG. 26



La apuesta por 'Marca Navarra'

El edificio de la rotativa de Diario de Navarra acogió el acto en torno al suplemento elaborado con motivo del Día de Navarra.

JESÚS GARZARON/EDUARDO BUXENS

200 personas de todos los ámbitos de la sociedad celebran el punto de encuentro de Diario de Navarra

PÁG. 28-33

Sánchez deja claro que su preferencia es pactar con Esquerra

Torra desprecia ser tratado en una ronda de consultas como el resto de los presidentes autonómicos

PÁG. 2-3

Los sondeos auguran una ventaja de 86 escaños para Boris Johnson

Tras confirmarse el desplome del laborismo, el 'premier' tiene vía libre para cerrar el 'brexit'

PÁG. 7



Gorria podría recuperar su beca

La Federación la solicitará al COE tras saber que sufrió bulimia

PÁG. 51

NACIONAL	2	DEPORTES	46
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	57
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	72
OPINIÓN	14	FARMACIAS	75
NAVARRA	18	CARTELERA	79
PAMPLONA	36	LOTERÍAS	70/85

MEMORIA GRÁFICA DE LA TRANSICIÓN HOY, 5 LAMINAS POR SOLO 2,5€



Macron se abre a negociar las pensiones con los sindicatos

El Gobierno francés discutirá el retraso de la edad de jubilación, que quería subir de los 62 a los 64 años

PAULA ROSAS
París

Con la amenaza de que la huelga se prolongue hasta la Navidad, y después de perder uno de sus apoyos clave, el Gobierno francés bajó ayer el tono y se abrió a negociar el retraso de la edad de jubilación, el punto de la reforma de las pensiones que más fricción genera entre los sindicatos. El primer ministro ha abierto una ronda de consultas con las centrales para intentar frenar la escalada de protestas y volver a sentar a la mesa a la CFDT, primer sindicato de Francia y favorable a creación de un sistema de pensiones universal por puntos, pero que ha dado el portazo al conocer que el proyecto eleva de los 62 a los 64 años la edad para jubilarse con una pensión completa.

La movilización sindical entró ayer en su segunda semana de protestas, que mantienen en estado de semiparálisis a una parte del país. Los paros en el metro, autobuses y cercanías han sumido la capital en una carrera de obstáculos permanente. A los bloqueos se sumaron ayer, además, trabajadores de los puertos de Marsella, Le Havre, Ruán y La Rochelle, que mantuvieron paralizadas las infraestructuras durante parte del día. En varias ciudades, también en París, diversas manifestaciones sostuvieron la presión en la calle, aunque los sindicatos se prepa-



Una abogada protesta contra la reforma de las pensiones del Gobierno Macron, en Montpellier. EFE

ran fundamentalmente para la del próximo martes 17, a la que se sumará, por primera vez desde que se inició esta crisis, la CFDT.

Su secretario general explicó que las centrales caminarán juntas, pero no detrás de la misma pancarta. La CFDT, de corte reformista, quiere un nuevo sistema de pensiones que acabe con "situaciones injustas", dijo Laurent Berger, para quien el proyecto anunciado por el Gobierno tiene aspectos "que han evolucionado en la buena dirección". Otras organizaciones más radicales, como la CGT, Sud o

Fuerza Obrera quieren la retirada completa de la reforma. El Gobierno busca evitar a toda costa un frente sindical unido, y ayer inició una campaña de seducción para captar a los moderados.

Posible comodín

El ministro de Economía, Bruno Le Maire, dijo por la mañana que "por supuesto" que la cuestión de la edad de jubilación podría discutirse, y dijo estar abierto a que las centrales sindicales propusieran otras medidas para alcanzar el equilibrio financiero. Los mensajes lle-

garon también desde la mayoría parlamentaria, donde el jefe de filas del partido de Emmanuel Macron prometió "solemnemente" que esa medida no estaba cerrada, y que podrían negociarse otras.

Sabiendo la crisis que iba a desatar, y viendo lo rápido que han mostrado su flexibilidad para cambiarla, tampoco sería descartable que el Gobierno (criticado en el pasado por su verticalidad) la hubiera incluido precisamente para usarla de comodín con los sindicatos y poder demostrar un margen negociador.

La Eurocámara pide abordar el asesinato de Caruana

• Varios eurodiputados viajaron a Malta para pedir información oficial sobre el crimen de la periodista que denunció alta corrupción

Colpisa. Bruselas

Los eurodiputados reclamaron ayer que los dirigentes de la UE, reunidos en una cumbre en Bruselas, "adopten una posición" sobre la situación en Malta, blanco de críticas desde el asesinato en 2017 de la periodista Daphne Caruana. "Es importante que el Consejo y los jefes de gobierno adopten una posición", señalaron los eurodiputados en una carta que el presidente de la Eurocámara, David Sassoli, transmitió a su homólogo del Consejo Europeo, Charles Michel.

La misiva se redactó tras el reciente viaje de varios eurodiputados a Malta para pedir información oficial sobre la investigación del asesinato de Caruana, autora de importantes denuncias por corrupción contra las altas esferas políticas y empresariales. La delegación se muestra preocupada por la "tardía" dimisión del actual primer ministro Joseph Muscat, anunciada para el 12 de enero, y teme "que esto constituya un serio riesgo" para la investigación.

Muscat ha sido acusado por la familia de la periodista, la oposición y varios movimientos cívicos de haber interferido para proteger a su jefe de gabinete, Keith Schembri, a quien la familia de Caruana considera autor intelectual del crimen.

Chile confirma el hallazgo de restos del avión desaparecido rumbo a la Antártida

El estado de las partes encontradas en el mar de Drake hace "casi imposible que existan supervivientes"

MARCELA VALENTE
Buenos Aires

"Se han hallado restos de seres humanos, los que muy probablemente sean parte de quienes viajaban en el avión siniestrado", informó ayer el jefe de la Fuerza Aérea chilena, comandante Arturo Merino Nuñez, tras el hallazgo de trozos del Hércules C-130 que se había perdido el lunes 9 en el trayecto de un vuelo entre la ciudad chilena de Punta Arenas y la Antártida. "Las condiciones de los

restos del avión encontrados hacen prácticamente imposible que existan supervivientes", informó el militar desde Punta Arenas. En el Hércules viajaban 38 personas. Si bien se ignoran aún las causas del siniestro, Merino admitió conocer que un familiar de una de las víctimas posee un audio en el que uno de los pasajeros le comenta su preocupación por un fallo eléctrico que manifestaba la nave.

Entre los viajeros volaba un joven de 24 años, Ignacio Parada, hijo único y a punto de licenciarse como ingeniero químico. Volaba a la base antártica chilena Eduardo Frei para tomar muestras de agua para un trabajo final de la universidad. También en la aeronave se trasladaban dos hermanos, Jeremías y Luis Mansilla.



Tren de aterrizaje del Hércules C-130, en el que viajaban 38 personas. EFE

El primero era ingeniero eléctrico y el segundo formaba parte de la tripulación. Entre las familias más devastadas por esta tragedia se encuentra asimismo la de Jacob Pizarro, soldador de 38 años que había quedado viudo hace seis meses. Su mujer había padecido un cáncer fulminante y Jacob había quedado a cargo de sus dos niños, de seis y doce años.

Desde que se perdió contacto con la aeronave, el Gobierno de

Sebastián Piñera emprendió una búsqueda intensa por aire y agua en una zona de casi 1.000 kilómetros cuadrados en el llamado mar de Drake, en el sur del continente. Argentina, Uruguay y Brasil participaron en el rastreo con sus propias naves.

Análisis genéticos

El ministro de Defensa, Alberto Espina, informó ayer que se dispuso de 23 medios aéreos entre

aviones y helicópteros, catorce navales y ocho agencias internacionales con capacidad satelital, hasta que se hallaron los primeros restos del mísero por la tarde, 48 horas después de que se hubiera perdido contacto con el Hércules. Fue 580 kilómetros al sudoeste de Ushuaia, la ciudad más austral de Argentina, capital de la isla de Tierra del Fuego.

Primero se detectaron partes del tanque de combustible, luego restos del fuselaje, del tren de aterrizaje y una rueda de repuesto. También fueron hallados restos humanos que deberán ser sometidos a análisis genéticos. Para identificarlos se pidieron muestras a los familiares de las personas desaparecidas en el vuelo.

Espina adelantó que entregarán a la Fiscalía "toda la ayuda para esclarecer las causas del accidente" que por el momento se desconocen. "Los familiares y el país merecen saber exactamente qué ocurrió", dijo.

En cuanto a la búsqueda, Merino precisó que si bien hay un tiempo establecido para continuar el rescate de partes "no es taxativo". "Si seguimos encontrando elementos continuaremos la búsqueda del resto del avión y de los desaparecidos", prometió.

El complemento a las mujeres en la pensión por los hijos es discriminatorio

El TJUE otorga a un padre el mismo plus que tienen las madres desde 2016

El fallo sostiene que la aportación de los hombres a la demografía es "tan necesaria" como la de ellas

Supone el tercer varapalo del Tribunal de Justicia de la UE al sistema de pensiones español en los últimos meses

LUCÍA PALACIOS
Madrid

Los padres de dos o más hijos, ya sean biológicos o adoptados, tienen el mismo derecho que las madres a cobrar un complemento a sus pensiones contributivas de invalidez. Así lo establece el Tribunal de Justicia de la Unión Europea (TJUE) en una sentencia hecha pública ayer y que supone un nuevo varapalo para el sistema de pensiones español al poner en entredicho otra de las normas de la Ley General de la Seguridad Social. Y ya van tres en los últimos meses, puesto que recientemente falló que la pensión ganada en otro Estado miembro sí computa para la jubilación anticipada y previamente obligó al Gobierno a cambiar el sistema por el que calcula la prestación de los trabajadores a tiempo parcial.

En este caso, el tribunal de Estrasburgo considera que el complemento de pensión concedido por España a las madres beneficiarias de una pensión contributiva con dos o más hijos "debe reconocerse también a los padres que estén en una situación idéntica" ya que, lo contrario, constituye una "discriminación directa por razón de sexo" que prohíbe la norma comunitaria. Pese a que se refiere a un caso concreto referente a la pensión por incapacidad permanente, abre la puerta a que los jubilados también reclamen el abono de este plus, con lo que el número de futuros beneficiarios serían decenas de miles de trabajadores.



Un padre y una madre pasean con su bebé.

COLPISA

Estrasburgo responde así a la cuestión prejudicial que planteó un juzgado de Girona después de la demanda interpuesta por un padre que reclamó a la Seguridad Social que le concediera el complemento de pensión que sí dan a las madres por tener dos hijos o más. En 2017 le concedieron la pensión por incapacidad permanente absoluta del 100% de la base reguladora, pero éste alegó que, al ser padre de dos hijas, debería haber percibido, conforme a la norma

española, un complemento de pensión que representaba el 5% de la cuantía inicial de ésta.

Dicho complemento se concede a las mujeres, madres de al menos dos hijos, beneficiarias de una pensión contributiva (entre otras, de incapacidad permanente) en cualquier régimen de la Seguridad Social española. Sin embargo, desde la Tesorería desestimaron su reclamación argumentando que este plus se concede exclusivamente a estas mujeres por su "aportación

demográfica" a la SS. Un argumento que echa abajo el TJUE aduciendo que "la aportación de los hombres a la demografía es tan necesaria como la de las mujeres".

Esta fue una medida aprobada en 2015 por el Gobierno de Rajoy para reducir la fuerte brecha de género que se da en las pensiones: si en los salarios ellas ganan un 23% menos, en la jubilación la diferencia se amplía hasta ser un 34% inferior, lo que supone unos 6.000 euros menos de ingresos al año.

Por ello, desde enero de 2016, las mujeres que acceden a la pensión de jubilación, incapacidad permanente o viudedad ven incrementada la cuantía de su prestación en función de los hijos que hayan tenido: un 5% más de su pensión inicial si han tenido dos hijos, un 10% si han tenido tres y un 15% más si cuentan con cuatro o más, ya sean biológicos o adoptados.

No aporta soluciones

Sin embargo, para la Justicia Europea "la existencia de datos estadísticos" que muestran estas "diferencias estructurales" entre los importes de las pensiones de las mujeres y las de los hombres no es razón "suficiente" para justificar este "trato menos favorable" a los hombres, ya que "constituye una discriminación directa por razón de sexo". A su juicio, "las situaciones de un padre y una madre pueden ser comparables en cuanto al cuidado de los hijos se refiere".

Y para argumentarlo, sostiene que la norma española no contiene "ningún elemento" que establezca un vínculo entre la concesión del complemento y el disfrute de un permiso de maternidad o las desventajas que sufre una mujer en su carrera debido a la interrupción de su actividad durante el período que sigue al parto.

De igual manera, pone de manifiesto que la norma nacional no supeedita la concesión del "controvertido" complemento a la educación de los hijos o a la existencia de períodos de interrupción de empleo debidos a la educación de los hijos, sino únicamente a haber tenido al menos dos hijos biológicos o adoptados y al hecho de percibir una pensión contributiva, en particular de incapacidad permanente.

Por último, el alto tribunal critica que "el complemento controvertido se limita a conceder a las mujeres un plus en el momento del reconocimiento del derecho a una pensión, sin aportar ninguna solución a los problemas a los que puedan tener que hacer frente durante su carrera profesional ni compensar las desventajas a las que puedan verse expuestas".

El envejecimiento bajará la renta 6.500 € por ciudadano

El PIB caerá en 200.000 millones en los 30 años próximos por el continuo descenso de la población en edad de trabajar

J. M. CAMARERO
Madrid

La radiografía de una sociedad cada vez más envejecida como la que ofrece España, en la que cada vez hay más ciudadanos jubilados y menos nacimientos, tendrá sus propios efectos económicos y no serán nada halagüeños: esta tendencia por la que la población en edad de trabajar será

cada vez de más edad, supondrá una caída de la renta per cápita de 6.500 euros por español hasta 2050. Esa es la estimación que ha calculado el Instituto Austriaco de Investigación Económica (WIFO), por encargo de la Fundación Bertelsmann, con sede en Alemania. En concreto, y a más corto plazo, los efectos negativos de un sistema poblacional envejecido reducirá el crecimiento

del PIB en 80.000 millones de euros en dos décadas.

Dado que los pronósticos apuntan a un aumento de la población en edad de trabajar hasta finales de la década de 2020, el crecimiento del PIB debería ser hasta 2030 incluso mayor que el punto que sirve de referencia, el del supuesto en el que la población "se congelara" en su nivel de 2018 y no hubiera variaciones demográficas.

EE UU, el menos afectado

Sin embargo, el estudio revela que el crecimiento del PIB en 2030 se situará 750 euros por debajo del supuesto de referencia: en 2040, en alrededor de 3.400 euros, y en 2050, en esos 6.500

euros anteriormente citados.

De los siete países para los que el estudio analiza las consecuencias del envejecimiento demográfico en el desarrollo de la productividad, el crecimiento económico y otros factores macroeconómicos, Estados Unidos es el menos afectado, con una caída del PIB per cápita de 2.196 euros en 2040. Por contra, el crecimiento del PIB en Japón se reducirá respecto al supuesto de referencia en 6.447 euros.

Este escenario coincide con la estadística poblacional publicada en el INE: entre enero y junio de este año en España solo han nacido 170.074 niños, la cifra más baja registrada desde 1941, primer año del que hay datos.



Christine Lagarde, presidenta del Banco Central Europeo, ayer en rueda de prensa tras la reunión del consejo. AFP

Lagarde ve señales de "estabilización" pese al débil crecimiento del PIB

El BCE revisa al alza la expansión de 2019 y sube la tasa de inflación al 1,6% en 2022, cuatro décimas más que la actual

El organismo mantiene los tipos de interés cero y negativos y el último arsenal anticrisis de su antecesor, Draghi

SALVADOR ARROYO
Bruselas

"Voy a ser yo misma, tendré mi propio estilo". Así se reivindicó ayer Christine Lagarde tras presidir ayer su primera reunión del Consejo de Gobierno del Banco Central Europeo (BCE). La nueva jefa de la institución compareció junto al vicepresidente "y amigo" Luis de Guindos, mucho más relajado que hace una semana, cuando se sometió al interrogatorio de varios eurodiputados en una comisión parlamentaria. Y aunque no lanzó una cascada de novedades (algo por otra parte habitual cuando se trata del último Consejo de Gobierno del año), sí dio algunas señales de lo que pretende.

De entrada, que no se la "interprete" continuamente por sus actuaciones. Ella será "diferente", aseguró, antes de dar paso a las preguntas de los medios de comunicación presentes en el acto. Pero como lo hizo después de comprometerse a mantener las medidas expansionistas que he-

reda de Mario Draghi, el mensaje pudo parecer algo contradictorio. No se tocan los tipos de interés cero o negativos que marcaron el mandato anterior y se sigue adelante con el último arsenal del italiano (como la compra de activos por valor de 20.000 millones de euros mensuales).

Así que lo de ser "diferente", al menos en lo que se refiere a decisiones técnicas prácticas, requerirá tiempo. De momento, no puede. La situación sigue siendo complicada. "Los datos demuestran presiones débiles de inflación y una dinámica de crecimiento débil de la zona euro", argumentó, aunque descartó la 'japonización' de la economía y vio la botella medio llena para 2022. "Hay algunos signos iniciales de estabilización en la desaceleración del crecimiento y un leve aumento en la inflación subyacente", añadió, antes de remarcar que ese escenario sería más favorable con una acción "efectiva" de los Estados que tienen superávit fiscal (léase, Alemania).

Con proyecciones ya para dentro de dos años, el esquema es el si-

guiente. La economía mantendrá un ritmo de crecimiento modesto. Y, de hecho, en ese 2022 alcanzará el ratio del 1,4%. Se 'estabilizará' entonces el guarismo del ejercicio anterior, también del 1,4%. La cuestión es que antes de llegar a ese horizonte, los porcentajes aún serán más raquíticos. Se espera una décima de repunte más de lo que se creía en septiembre para este 2019 (del 1,1% al 1,2%). Y se recorta otra en la fotografía de 2020 (del 1,2% pasará al 1,1%).

IPC cercano e inferior al 2%

En paralelo, la inflación (que guía las políticas del BCE) continuará palideciendo. A finales de 2022 los precios no habrán subido más del 1,6% (quizás el 1,7% en diciembre). Y un año antes el ratio estará en el 1,4% (hoy es del 1,2%). Se cortaría la caída a plomo, pero ni el presente ni el futuro se alinearían todavía con el objetivo de "converger sólidamente" a un nivel "suficientemente cercano, pero inferior", al 2%.

Y eso nos lleva al segundo anuncio destacado de la ejecutiva francesa: la "revisión estratégica" del BCE. Esa cota de inflación vigente desde hace dieciséis años, cuando la escalada de precios parecía incontrolable, ya no vale. Ahora el riesgo es de precios bajos, así que formará parte de la actualización que Lagarde iniciará en enero para culminarla "antes de finales de 2020". La revisión será "integral" y tendrá en cuenta la revolución tecnológica, el cambio climático y las desigualdades sociales de la Eurozona. Ahí marcará la diferencia.

LA CIFRA

1,2%

DEL PIB crecerá la Eurozona en 2019. El pasado septiembre se auguró un 1,1%; la misma cota que se espera ahora para 2020.

Cataluña quiere fijar un salario mínimo propio de 1.239 euros al mes

• Supondría una subida del 37,7% respecto al actual SMI (900€), pero la Generalitat no tiene competencias para ello

LUCÍA PALACIOS Madrid

Nuevo brindis al sol de la Generalitat. El vicepresidente de la Generalitat, Pere Aragonès, propuso el salario mínimo (SMI) para los trabajadores catalanes en 1.239,5 euros al mes repartidos en 14 pagas, lo que da unos ingresos anuales de 17.353 euros, alegando que el coste de vida es más alto en Cataluña. Esto supondría una subida del 37,7% respecto al actual SMI (900 euros al mes tras subirse un 22,3% este año).

Desde la Generalitat admiten que no tienen competencias, pero pretenden implantar la medida progresivamente en la región a través de la negociación colectiva, la contratación pública y la política salarial, de forma que los

funcionarios que trabajen para el Gobierno catalán pasarían a cobrar como mínimo 1.239 euros mensuales, así como los empleados de las empresas concesionarias. "Somos conscientes de que hay limitaciones competenciales en esta materia, pero también de que esto no obvia las posibilidades que tenemos de incidir y de ir aumentando las retribuciones de Cataluña", explicó Aragonès.

La ministra de Trabajo en funciones, Magdalena Valerio, recordó que el SMI "es único para todo el territorio nacional" y el secretario general de CC OO, Unai Sordo, criticó que "es bastante más fácil hablar de lo que competencialmente no puedo hacer que de lo que sí puedo hacer" y apostó por que la Generalitat promueva que las empresas que trabajan para la Generalitat tengan salarios por encima de los 1.239€. Más duro se mostró CSIF, que calificó el anuncio de "demagogia" y "nueva provocación".

Aviso

I-DE REDES ELÉCTRICAS INTELIGENTES, S.A.U.

Trabajamos para mejorar.

Para seguir mejorando la calidad de servicio, estamos trabajando en nuestras instalaciones. Por este motivo, nos vemos obligados a interrumpir temporalmente el suministro eléctrico.

ZONAS AFECTADAS:

- 14 de diciembre de 2019**
De 08:00 a 15:00 **TAFALLA**
Zaragoza 340, 370, 371.
- 16 de diciembre de 2019**
De 08:30 a 14:00 **MILAGRO**
Montehondo 396; San Juan 5, 7, 9, 11.
- 18 de diciembre de 2019**
De 09:00 a 13:00 **FALCES**
Badaran 2, 4, 6, 8, 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22; Bardenas Reales 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15, 17, 19; Caballeros 1, 3, 4, 5, 6, 7, 9; Callejon Cierzo 2, 3, 4, 6; Cava 1, 3, 5, 7, 11, 13, 15, 17, 19; Corazon De Jesus 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 14, 16; Corazon De Maria 13, 15, 17, 20, 22; Cruz 1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 10, 12, 14, 16; Doña Fausta Elorz 1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 11, 12, 13, 14, 15, 17, 19, 25, 27, 29, 31; Fueros 2, 6; Noria 1, 3, 5, 7; Ramon y Cajal 2, 4; Ramona Echeverria 0, 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 12, 13, 14, 16, 18, 20, 21, 24, 26, 28; Rio 1, 2, 3, 4; San Jose 13.
- 19 de diciembre de 2019**
De 09:00 a 11:30 **BASABURUA - BERUETE**
Amabi 2, 4; Euzco 2, 4, 6, 10; Ibarrate 1, 2, 3; Iturrondo 1.
De 08:00 a 14:00 **METAUTEN - OLLOGOYEN**
Abadia La 4, 12; Miritxipi Kalea 2; San Blas 36; San Blas Enparantza 1, 2, 3; San Victor 1; San Victor Kalea 3, 5.
- 20 de diciembre de 2019**
De 09:00 a 11:30 **BASABURUA - BERAMENDI**
Dos 110.
De 09:00 a 12:00 **BASABURUA - OROKIETA**
Ferreria - Ola Auzoa 1, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 11, 13, 55.
De 09:00 a 11:30 **BASABURUA - UDABE**
Paraje Marineko 110, 112; Pueblo 1, 3, 4, 7, 10, 11; Virgen Del Rosario 7, 11, 12, 23.

Si el trabajo finalizara antes de la hora indicada, restableceremos el suministro de forma inmediata y sin previo aviso.

Rogamos a nuestros clientes disculpen las molestias.

¡Descárguese nuestra app gratuita y reciba en su teléfono información sobre trabajos o averías que puedan afectarles! Más información en nuestra página web: www.i-de.es

Iberdrola acusa a Siemens de ocultar información al consejo de Gamesa

Desde su creación en 2017, este órgano solo ha supervisado un contrato de venta de aerogeneradores

Efe. Bilbao

Iberdrola ha reclamado en los tribunales que se anule el acuerdo por el que Siemens Gamesa fijó unos niveles elevados para la aprobación de proyectos y operaciones por parte del consejo de administración, lo que permite que sin su autorización el consejero delegado de la compañía adopte decisiones relevantes como el cierre de las instalaciones de la empresa. El juzgado de lo Mercantil número 2 de Bilbao acogió ayer una nueva vista por la demanda de la eléctrica vasca contra Siemens en relación al fabricante de aerogeneradores Siemens Gamesa, compañía en la que la alemana posee el 59% de las acciones e Iberdrola el 8%.

Iberdrola ha impugnado el acuerdo de materias reservadas adoptado en la sesión del consejo de administración de Siemens Gamesa del 3 de mayo de 2018 al entender que fija unos umbrales económicos muy elevados para que los proyectos sean llevados al consejo de administración, por debajo de los cuales se deja esa responsabilidad en el consejero delegado de la compañía.

La eléctrica vasca ve este acuerdo contrario a la ley, entre otras razones, porque no contempla aspectos cualitativos (como la salida a mercados internacionales, contratos de larga duración...) para determinar si la decisión empresarial a adoptar es estratégica y que en tal caso la adopte el consejo de administración.

También cree que infringe el reglamento del consejo de administración de Siemens Gamesa, que establece que sus competencias son las que no son de la Junta General, según expuso el representante legal de Iberdrola, que indicó que pese a pedir que se anule el acuerdo citado, la eléctrica quiere que se mantengan los contratos "de buena fe" ya decididos.

Visto para sentencia

En el juicio, que ayer quedó visto para sentencia, el letrado explicó que en aplicación del acuerdo impugnado, el consejero delegado de Siemens Gamesa, Marcus Tacke, quien declaró en la sesión, puede decidir sin autorización del consejo el cierre de instalaciones de la empresa en el País Vasco y Navarra ya que posee la facultad de hacerlo sobre operaciones que afecten a un porcentaje de empleados de hasta un 5% del total del grupo (lo que equivaldría a 1.150 trabajadores).

En alusión a los proyectos relevantes considerados por la compañía, la representación de la eléctrica vasca preguntó si operaciones anunciadas por Siemens Gamesa en EEUU y Japón se han elevado al consejo de administración. En una declaración en inglés con intérprete, Tacke aclaró que esas operaciones aún no han ido al

consejo porque no hay todavía contratos vinculantes, sino que se trata de un acuerdo de "proveedor preferente" en el caso de EE UU, aún pendiente de algunas negociaciones, y de un acuerdo con un cliente para trabajar en condiciones de exclusividad en un proyecto *off-shore* (en el mar) con Japón.

También señaló que pese a parecer elevados los umbrales económicos de los proyectos partir de los cuales decide el consejo de administración (en proyectos *off-shore* desde 1.000 millones de euros y en proyectos *on-shore* o en tierra desde 500 millones) no lo son tanto en el tipo de operaciones en las que

trabaja Siemens Gamesa. Por las cuantías "parece estratégico, pero no lo es. Es el negocio habitual, ordinario" de la empresa, sostuvo.

Además, Tacke aseguró que informa periódicamente al consejo de administración de los proyectos relevantes que se acometen. "Hay un flujo continuo de información".



Tacke, CEO de Siemens Gamesa.EP

SÁBADO 14 DE DICIEMBRE



DESCUENTO

PERFUMERÍA, TURRONES, CHAMPAGNE, CAVAS, VINOS Y JAMONES (Pieza)

E.Leclerc



* Descuento en Ticket E. Leclerc. Oferta no acumulable. Excluidos bombones. Stock disponible en tienda. Promoción no válida para la compra online.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Pleno del Parlamento



El Gobierno ve inasumibles las medidas fiscales de NA+ y negocia con EH Bildu

NA+ lamenta que familias y empresas seguirán con la “peor” fiscalidad

Los proyectos fiscales del Ejecutivo salvan las enmiendas a la totalidad de NA+, EH Bildu e I-E y continuarán su trámite

BEATRIZ ARNEDO
Pamplona

Los navarros podrán conocer hoy con mayor certeza qué nuevas medidas fiscales se pueden poner en marcha en la Comuni-

dad foral a partir del 1 de enero. Las propuestas legales del Ejecutivo salvaron ayer las enmiendas a la totalidad (contra todo el proyecto) que se habían presentado, ya que fueron rechazadas por el pleno del Parlamento. Hoy se de-

batirán en comisión las iniciativas planteadas por los grupos a través de enmiendas parciales.

Las propuestas del gabinete de María Chivite son principalmente tres: deflactar la tarifa de IRPF un 2%; una deducción fiscal para

los que recibieron prestaciones por maternidad y paternidad entre 2015 y 2018; y dejar exentos del Impuesto de Patrimonio los bienes vinculados a una actividad económica.

A los tres proyectos Navarra Suma planteó enmiendas a la totalidad con un texto alternativo, propuestas que fueron ayer rechazadas al votar en contra el resto de grupos. EH Bildu e I-E también presentaron sendas enmiendas a la totalidad contra la supresión del Impuesto de Patrimonio a esos bienes afectos a una actividad empresarial, y sólo contaron con el apoyo de Podemos.

El Gobierno está en minoría y espera lograr el apoyo de EH Bildu a buena parte de su fiscalidad. La negociación entre ambos quedó ayer bastante avanzada y se podría traducir hoy en acuerdos concretos. Bildu plantea entre sus propuestas una mayor presión fiscal a las empresas con el Impuesto de Sociedades y otras vías para aumentar los ingresos, como reducir los beneficios fiscales de los planes de pensiones.

Debate de Saiz y Valdemoros

El debate de ayer volvió a mostrar la fractura entre el PSN y Navarra Suma. La portavoz de economía de NA+, M^a Jesús Valdemoros, sostuvo que el Gobierno mantiene prácticamente la reforma fiscal del cuatripartito y son ya el “pentapartito”. En esa línea, Adolfo Araiz, de EH Bildu, afirmó que tenían que “reconocer” que el PSN “no ha desmontado” la reforma fiscal que pusieron en marcha hace cuatro años de la que ellos están “orgullosos”, dijo.

Valdemoros (NA+) lamentó que se había perdido “una oportunidad”, dado que hoy Navarra tiene la “peor” fiscalidad. Defendió una reforma profunda para resolver la “desproporcionada” presión fiscal a las familias con hijos y rentas medias y trabajadoras; y mejorar la competitividad fiscal para las empresas, señaló. Con las propuestas de NA+, los navarros tendrían la misma tributación que las haciendas vascas, aseguró Valdemoros.

Las medidas de NA+ fueron calificadas por la consejera de Economía, Elma Saiz, de “inasumibles”. Sostuvo que costarían más de 250 millones, y NA+ no plantea otras propuestas que lo compensen con más ingresos, algo que sufrirían los servicios públicos. Valdemoros negó ese coste, afirmó que bajar la presión fiscal generará más empleo e ingresos e indicó que cuando Navarra tenía esta fiscalidad, contaba con los mejores servicios públicos.



La consejera de Economía, Elma Saiz, conversa con Uxue Barkos, de Geroa Bai, antes del inicio del pleno del Parlamento.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA



La portavoz de economía de Navarra Suma, María Jesús Valdemoros, habla con el presidente del Parlamento, Unai Hualde.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

LOS ARGUMENTOS

El Gobierno

● **Medidas con "rigor" frente al "populismo".** La consejera Elma Saiz sostuvo que la rebaja fiscal de Navarra Suma costaría 250 millones y afectaría a los servicios públicos.

● **Deflactar la tarifa de IRPF un 2%.** Saiz afirmó que es una medida realista y que pondrá 11 millones en manos de los trabajadores

● **Deducción retroactiva a las madres.** "Es la mejor solución posible al problema y la única", aseguró Saiz

● **Exención del Impuesto del Patrimonio a bienes vinculados a una actividad empresarial.** Navarra es la única que lo aplica y "castiga" a empresas familiares, destacó la consejera

Navarra Suma

● **Bajar impuestos crea empleo.** M^a Jesús Valdemoros sostuvo que cuando Navarra aplicaba sus medidas tenía "los mejores servicios públicos de toda España" y que dejar más dinero al contribuyente genera empleo, riqueza y así ingresos a Hacienda

● **Deflactar la tarifa un 5,8%.** Sería la inflación acumulada desde la última deflactación, y reclama además otras rebajas de IRPF

● **Exención retroactiva y futura a madres y padres.** Defiende que es posible y que así los navarros estarán en las mismas condiciones que el resto de españoles

● **Más cambios en Patrimonio.** Es el más gravoso, lamentó

IRPF La Cámara debatirá si deflacta la tarifa un 2%

NA+ quiere elevar ese porcentaje, mientras el Gobierno busca el apoyo de Bildu a ese 2% en la negociación

B.A. Pamplona

El Gobierno ha propuesto deflactar la tarifa de IRPF un 2%, lo que implica que si las rentas del contribuyente suben en esa medida, no pasarían de tramo y no pagarían más impuestos. El objetivo de deflactar la tarifa es paliar los efectos de la inflación y mantener así el poder adquisitivo de los contribuyentes. La consejera de Economía, Elma Saiz, recaló que esa medida dejará 11 millones de euros en manos de los contribuyentes. Indicó que frente a Navarra

Suma, que ve la propuesta "insuficiente", para ella es "valiente", ya que lleva años sin hacerse. Sostuvo que "mira al bolsillo de la clase trabajadora con realismo" y está avalada por varios sindicatos.

Es una de las iniciativas que se están negociando con EH Bildu, que quiere paliar ese coste con otras de sus propuestas que aumenten los ingresos fiscales. Adolfo Araiz apuntó especialmente al Impuesto de Sociedades que pagan las empresas, al que EH Bildu ha planteado varias medidas para incrementar su recaudación.

Navarra Suma reclama que la deflactación sea mayor, un 5,8%, que sería la inflación acumulada desde 2015, último año en el que se deflactó la tarifa, destacó M^a Jesús Valdemoros. La propuesta de NA+ no tiene otros apoyos.

Madres La deducción por 2015-2018 se va a aprobar

Sólo NA+ defiende que estas prestaciones queden exentas de pagar IRPF, como en el resto de España

B.A. Pamplona

Todo apunta a que el Parlamento aprobará la deducción para las personas que recibieron prestaciones por maternidad o paternidad entre 2015 y 2018. Se cobrará en 2021, cuando hagan la declaración de la renta, y se aplicará sobre los ingresos de 2020. Es una deducción sobre la cuota diferencial del 25% a quienes ingresen menos de 30.000 euros anuales. A partir de esa cifra se va reduciendo, y no hay deducción en ingresos que superen los 105.000 euros.

La consejera Elma Saiz mantuvo que es la mejor y la "única" solución posible y su coste (29,5 millones) será similar al que habría tenido una exención retroactiva, es decir, devolver todo lo retenido como propone NA+.

La portavoz de Navarra Suma, M^a Jesús Valdemoros, insistió en que se puede aprobar un cambio legal y dar esa exención retroactiva, compensando además a los que resulten más beneficiados con la deducción (el 40%). Defendió dejarlas exentas en el futuro, como en el resto de España.

Uxue Barkos, de Geroa Bai, sostuvo que tanto UPN como PSN mintieron la pasada legislatura, ya que según informes de Hacienda que conocían, Navarra no puede aprobar por ley esa exención retroactiva, que no tendría seguridad jurídica. Dio la "bienvenida" a la nueva postura del PSN.

Patrimonio empresarial Depende de NA+

PSN y Geroa Bai necesitan como mínimo la abstención de Navarra Suma para aprobar la exención que proponen

B.A. Pamplona

Sólo si Navarra Suma vota a favor o al menos se abstiene, el Gobierno conseguirá que se apruebe su iniciativa para dejar exentos del Impuesto del Patrimonio los bienes del contribuyente vinculados a una actividad empresarial. Este impuesto no se aplica en ningún otro lugar de España ni de Europa. Lo puso en marcha el cuatripartito, aunque luego lo rebajó, de manera que ahora cuenta con una deducción de hasta el 100% en bienes de hasta 1 millón

de euros, y del 95% a partir de esa cifra, es decir, se paga el 5%. El Gobierno calcula que la pérdida recaudatoria por suprimirlo será de 5.5 millones de euros.

EH Bildu (impulsor de este impuesto) e I-E presentaron sendas enmiendas a la totalidad contra la exención, que apoyó uno de los socios del Gobierno, Podemos, ya que es uno de sus desacuerdos, apuntó su portavoz Mikel Buil.

Eso implica que PSN y Geroa Bai sólo podrán aprobar esa exención con Navarra Suma, grupo que presentó una enmienda a la totalidad, no por oponerse a esta medida, sino porque defendía más cambios en el Impuesto del Patrimonio, argumentando que el de Navarra es el más gravoso de España. Marisa de Simón (I-E) se mostró convencida de que al final NA+ no votará en contra.

El Gobierno aplaza a enero una nueva regulación sobre la valoración del euskera

"No hay que darse prisa sino hacerlo bien, y más después de lo que nos hemos encontrado", manifiesta Remírez

MARCOS SÁNCHEZ

Pamplona

Lo que iba a ser para el pasado noviembre ahora será para el próximo enero. Al menos ésta es la previsión que maneja ahora el Gobierno para poner sobre la mesa una nueva regulación sobre la valoración del euskera que aprobó el Ejecutivo de Uxue Barkos en la pasada legislatura. Fundamentalmente, la valoración del euskera como mérito en las zonas mixta y no vascofona.

La nueva fecha la anunció el vicepresidente primero y consejero de Función Pública, Javier Remírez, ante una pregunta de Bakartxo Ruiz (Bildu). "Ya ha pasado un mes desde el 12 de noviembre y no tenemos noticia de ninguna orden foral", señaló la abertzale, en relación a la fecha en la que la sentencia judicial se convirtió en firme después de que el Gobierno decidió no recurrirla. "La sentencia es un retroceso en los derechos lin-

güísticos y el Gobierno hizo una dejación de responsabilidades al no recurrirla", afeó Ruiz.

Hasta el momento, el Ejecutivo siempre había hablado de la elaboración de una orden foral para regular la valoración del euskera. Sin embargo, Remírez varió ayer de figura. "Un cambio normativo vía orden foral no sería el mejor instrumento. Será a través de decreto foral, que desarrollará lo estipulado en la Ley del Euskera. Con una orden foral seguiría habiendo inseguridad jurídica", defendió el vicepresidente, quien abogó por alcanzar "el mayor consenso social, político y sindical posible, respetando la realidad sociolingüística de Navarra y su zonificación". "¿Qué fundamentos hay para un consenso amplio habiendo dado por buena la sentencia? Vamos hacia un panorama oscuro", replicó Ruiz.

La propuesta de nuevo decreto se trabaja en una comisión interdepartamental del Ejecutivo que tiene a PSN y Geroa Bai como siglas principales, cuyas versiones en torno al euskera colisionaron en la pasada legislatura. "Los plazos no deben apremiarnos, no es cuestión de darse prisa sino de hacerlo bien y más después de lo que nos hemos encontrado", manifestó Javier Remírez. "Es un cometido complejo que ha de tener en cuenta numerosas cuestiones", agregó.

El Ejecutivo se escuda en que los empadronamientos son competencia municipal

● **Navarra Suma reclama que se tomen medidas ante casos de empadronamientos irregulares como los detectados en Tudela**

M.S. Pamplona

El Gobierno de Navarra se manifestó ayer "preocupado" por la existencia de pisos con empadronamientos masivos como los detectados en Tudela, si bien se escudo en que los empadronamientos son una competencia de los ayuntamientos. "Somos muy respetuosos con la autonomía municipal. El empadronamiento se realiza a través de los ayuntamientos y no vamos a interferir en competencias que no son nuestras", afirmó el consejero de Vivienda, José María Aierdi.

Este respondía a una pregunta en el pleno a cargo de Jorge Esparza, de Navarra Suma, quien instó al Ejecutivo a "tomar cartas en el asunto". "Puede que el

Ayuntamiento de Tudela tenga recursos para investigar, pero posiblemente haya otros ayuntamientos que no los tengan", argumentó Esparza, para quien el Gobierno foral "tiene que controlar el fraude". "Y, si realmente hay 162 personas viviendo en una vivienda, debe velar por que se cumplan las condiciones de salubridad para unos criterios mínimos de habitabilidad".

Aierdi aseguró que no ha hablado del tema con su director general de Vivienda, Eneko Larraite, alcalde de Tudela en la pasada legislatura. El actual primer edil, Alejandro Toquero (NA+), anunció el pasado 19 de noviembre el desempadronamiento de 335 personas y el descubrimiento de personas que cobran de 150 a 250 euros por empadronamiento. Posteriormente, el delegado del Gobierno central, José Luis Arasti, extendió la investigación por empadronamientos masivos irregulares a media decena de localidades riberas.

El nuevo Muface dará cobertura a 7.013 mutualistas

El nuevo acuerdo con Asisa, SegurCaixa Adeslas, DKV e Iguatorial Cantabria entra en vigor en 2020

Efe. Pamplona

Los 7.013 mutualistas y sus beneficiarios que residan en la Comunidad foral, adscritos a la opción privada, podrán beneficiarse, a partir del próximo 1 de enero, del nuevo concierto de asistencia sanitaria.

Ese acuerdo fue firmado por Muface y las aseguradoras Asisa, SegurCaixa Adeslas, DKV e Iguatorial Cantabria, que cuenta con un presupuesto total de 2.255 millones, informa la delegación del Gobierno en Navarra.

Los nuevos conciertos, tanto el que abarca la prestación de asis-

tencia sanitaria en territorio nacional como el que cubre a los mutualistas destinados o residentes en el exterior –de cuya asistencia se encargará DKV–, suponen un incremento de la prima fija del 4,5%. Según apunta, esa cuantía permite la sostenibilidad del modelo así como incorporar los nuevos servicios con los que el Gobierno está completando la cartera común del Sistema Nacional de Salud.

El nuevo acuerdo pivota sobre la aplicación de las nuevas tecnologías y la flexibilidad en la gestión y entre sus novedades figuran avances en la implantación de la

receta electrónica en el ámbito privado, que empezará a ser una realidad en 2020.

Se mantiene, según señala, dada su buena acogida por los mutualistas, el doble periodo de cambio ordinario de entidad (enero y junio), que puede solicitarse tanto electrónicamente con Cl@ve, certificado digital o DNI electrónico, como en las oficinas de Muface, o también por correo postal.

Además se darán los primeros pasos para la creación de una Carpeta Personal de Salud, que incluirá los informes médicos y resultados de pruebas del paciente.

“Satisfacción” del Gobierno por “aval” de Europa al euskera

• La consejera Ana Ollo destaca que la Carta Europea de las Lenguas Regionales respalda su política lingüística

Efe. Pamplona

El Gobierno foral mostró su “satisfacción” por los resultados obtenidos por Navarra sobre el grado de cumplimiento de la Carta Europea de las Lenguas Regionales, en relación con el euskera, al considerar que suponen un “aval” a su política lingüística.

“Después de décadas de informes negativos, este informe supone un aval a la política lingüística que se inició hace cuatro años y que tiene continuidad en esta legislatura”, sostuvo la consejera de Relaciones Ciudadanas, Ana Ollo, acompañada por el director de Euskarabidea, Mikel Arregi. En rueda de prensa, Ollo expresó la satisfacción del Ejecutivo y de los responsables de política lingüística del actual y al anterior gobierno ante unos resultados que reconocen el “esfuerzo” realizado en esta materia.

El informe confirma que el Gobierno “está trabajando activamente” en la protección del patrimonio lingüístico y el respeto de los derechos de los ciudadanos, según Ollo, que remarcó que en él se incide en que una lengua minorizada es un “valor” y “debe tener protección”, algo que “no se cuestiona en Europa pero sí en algunos sectores en Navarra”.

Al respecto apuntó que les preocupa “la actitud de algunas instituciones obcecadas en políticas restrictivas con el euskera, que lejos de avanzar retroceden años atrás y van en contra de Europa y sus recomendaciones”.

Ollo, quien incidió en que no deben caer en la autocomplacencia, puesto que “queda mucho camino por recorrer”, detalló algunos de los aspectos destacados en el informe como la modificación de la ley foral del euskera que amplía el modelo Da toda Navarra en la enseñanza pública o la de contratos públicos que incentiva la presencia del euskera en los servicios de atención al público mediante planes de formación del personal. También se reconoce el esfuerzo realizado con el primer Plan Estratégico del Euskera y se avala la implementación del bilingüismo institucional.



Esta Navidad más ahorro por ser socio

Por compras superiores a 40€ en Supermercados EROSKI center y EROSKI city y 60€ en Hipermercados EROSKI de País Vasco, Navarra, Cantabria, La Rioja y Aragón, en las secciones adheridas a la promoción.

*Pasando tu tarjeta EROSKI club al paso por caja, te ingresamos en la cuenta EROSKI club asociada a la misma, el importe equivalente al IVA de la compra realizada en las secciones adheridas a la promoción. Importe máximo a ingresar por cuenta EROSKI club: 250 euros. Consulta el resto de condiciones en tu punto de venta habitual.

También en supermercado.eroski.es





ALUMNOS Y DOCENTES VOTAN EN LA UPNA PARA RENOVAR EL CLAUSTRO

Los campus de la UPNA en Pamplona y Tudela celebraron ayer elecciones para renovar el claustro del centro. Se votaba en el sector de estudiantes y en el del PDI sin vinculación permanente. En total, en este proceso electoral estaban llamados a participar 8.690 estudiantes, 824 profesores funcionarios no doctores y PDI sin vinculación permanente, 495 miembros del personal de administración y servicios, y 393 del PDI permanente doctor. J.A. GOÑI

UN, UPNA y UNED apuestan por el aprendizaje servicio

• Las tres instituciones participaron en la apertura de la 1ª jornada interuniversitaria de ApS enmarcada en el XII encuentro nacional

DN Pamplona

La UN, la UPNA y la UNED protagonizaron ayer la primera Jornada Interuniversitaria de Aprendizaje-Servicio (ApS), enmarcada en el XII Encuentro Estatal dedicado a esta metodología docente. Las tres instituciones pusieron de relieve la importancia de su colaboración para "impulsar un modelo de enseñanza que combine la transmisión de los contenidos curriculares y de las

competencias de la propia asignatura con la realización de tareas al servicio de la sociedad", destacó la UN.

La Jornada Interuniversitaria de Aprendizaje-Servicio, que tuvo lugar en el Palacio del Condestable, contó con la presencia de autoridades políticas y académicas navarras. El encargado de abrir el acto fue el concejal delegado del área de Educación, Fernando Sesma. Asimismo, en representación del Gobierno de Navarra acudió el consejero de Universidad, Innovación y Transformación Digital, Juan Cruz Cigudosa, quien puso en valor el papel de las universidades como "instrumento y motor del cambio social".

Cientos de docentes de la concertada protestan ante el Gobierno de Navarra

SEPNA-FISIE, UGT y LAB, sindicatos que firmaron el acuerdo, critican que no se cumple con la reversión de los recortes

I.G. Pamplona

Los sindicatos SEPNA-FSIE, UGT y LAB, firmantes del Acuerdo para la Enseñanza Concertada e Ikastolas siguen movilizándose para exigir el cumplimiento de algunos puntos del acuerdo de concertada que siguen pendientes. Así, varios cientos de trabajadores de los tres sindicatos citados se concentraron el miércoles ante el Palacio de Navarra en una nueva acción de protesta. ELA, el cuarto sindicato con representación en la red, no firmó el acuerdo por considerarlo insuficiente y realiza sus propias movilizaciones.

Son varios los puntos clave de fricción. El primero de ellos, la reversión de los recortes salariales sufridos en 2012 (2,5% para el personal docente y 2% para el PAS). "Desde ese año, el Gobierno de Na-

varra dispone de 4 millones de euros anuales recortados del salario de todos los trabajadores de nuestro sector, por lo tanto son 28 millones de euros lo que los compañeros de los centros e ikastolas concertados hemos aportado para afrontar la crisis. Cabe recordar, que con el anterior equipo de Educación, ya estaba pactado hacerlo en dos años, es decir, nuestra postura de cara a esta negociación es totalmente flexible y abierta, sin haber recibido respuesta alguna hasta el momento", critican.

El segundo punto radica en las sustituciones del personal docente desde el primer día en bajas superiores a diez días lectivos. "Es una medida muy importante, no sólo para los trabajadores, sino también para el alumnado, ya que es una medida clara de mejora en la calidad Educativa. Una vez que en la red pública ya han revertido esos recortes, es de justicia que a nosotros se nos aplique la misma reversión. No podemos olvidar que nuestro sector representa casi el 40% de la red educativa navarra", recuerdan los sindicatos.

Para SEPNA-FSIE, UGT y LAB



Cientos de docentes de la concertada se concentraron ante Palacio para exigir la reversión de los recortes. DN

la urgencia viene dada porque ahora es el momento de dotar presupuestariamente los fondos necesarios para afrontar esta reversión desde 2020. Por todo ello, exigen que el nuevo departamento de Educación asuma este compromiso con los trabajadores del sector (unos 3.400) lo antes posible.

"Vemos una actitud pasiva por parte del departamento, ya que se nos emplaza a la negociación del nuevo acuerdo a partir de enero, cuando los presupuestos estén cerrados. Incluso hemos solicitado insistentemente una reunión con la Presidenta del Gobierno, María Chivite, y a día de hoy seguimos sin ninguna respuesta", lamentan.

AMADOZ ALAIZ
INTERIORISMO

COCINA COMPLETA
POR 4.600 €



CANAPÉ + COLCHÓN VISCO
150x190 desde 399 €



ARMARIO A MEDIDA
desde 699 €

C/ Diputación Foral 11 - Tafalla - Tel. 948 755 315 - www.amadozalaiz.com

CIMANCE

EXCAVACIONES, ESTRUCTURAS Y ALBAÑILERIA

Polígono Industrial Aloa, nave 17
31100 PUENTE LA REINA (Navarra)
Tels. 948 340 191 - 636 371 811

EL TRABAJO BIEN HECHO



Sigue el pulso en VW por el traspaso de las bajas a la mutua

El presidente del comité se reúne de nuevo hoy en Alemania con el máximo responsable de producción de la marca

DN Pamplona

Siguen en alto las espadas entre la dirección y el comité de Volkswagen Navarra. Ninguna de las dos partes dio ayer su brazo a torcer en el litigio sobre el traspaso de las bajas comunes a la mutua, una decisión que tomó la empresa en contra del criterio de la representación social y que causó

la convocatoria de cinco días de huelga con el respaldo de los representantes de UGT, CC OO, ELA y LAB. El presidente del comité, Alfredo Morales (UGT), se reunió ayer en Alemania con el máximo responsable de Producción y Logística de la marca, Andreas Tostmann, para tratar de reencauzar el choque con la dirección de Landaben y buscar soluciones al conflicto más grave de los últimos años en la factoría.

Morales, que se encuentra en Wolfsburg para asistir al comité mundial que reúne a los representantes sindicales de Volkswagen de todas las plantas, explicó que el encuentro "correcto e in-

tenso" terminó sin llegar a ninguna solución, por lo que ambas partes se emplazaron a volver a hablar hoy. El presidente del comité reiteró ante Tostmann la disposición de los trabajadores a negociar y estudiar medidas para atajar el absentismo, para lo que reclamó que la dirección de Volkswagen Navarra retire la decisión de traspasar a la mutua las bajas por enfermedad común. "No se ha decidido nada. Nos hemos escuchado y hemos expuesto cada uno nuestros argumentos. Se trata de un tema esencial para nosotros, pero este desencuentro no puede empañar un futuro muy positivo", resumió.

Desconvocada la huelga en Sedena tras un acuerdo con la dirección

• Los salarios de la plantilla aumentarán un 1,5% este año y, para 2020, el equivalente a la inflación más medio punto, además de otros avances

DN Pamplona

El comité de empresa de Sedena (9 ELA, 4 CC OO y 4 UGT) decidió ayer desconvocar las tres jornadas de huelga, previstas entre el 12 y el 14 de diciembre, tras el acuerdo alcanzado con la dirección de la empresa. Según una nota remitida por ELA, el documento suscrito "pone freno a los recortes de limpieza en los Civivox" y establece "mejoras sustanciales" tales como una subida salarial para toda la plantilla del 1,5% en 2019, IPC más 0,5% para 2020, con garantía del 1,5%. Además, introduce una ampliación de las coberturas por incapacidad temporal, la conversión de los pluses absorbibles, compensa-

bles y mejoras voluntarias a pluses personales, dos días de asuntos propios y el establecimiento de un salario mínimo para los trabajadores del sector, que se incrementará gradualmente desde 16.000 € en enero de 2020 hasta 17.500 € en julio de 2021.

El conflicto laboral en Sedena estalló a principios de octubre de este año cuando el comité denunció "la imposibilidad de llegar a ningún acuerdo con la empresa". Fue entonces cuando se convocó la primera huelga de tres días que provocó, aquel mismo mes, el cierre de la red Civivox, la Casa de la Juventud, la Oficina de Atención Ciudadana en Condestable o Zentro Espacio Colaborativo, centros gestionados por personal de Sedena. Tras estas movilizaciones, calificadas como un "éxito" por los sindicatos convocantes, el comité emplazó a la dirección a negociar, diálogo que ahora ha dado sus frutos.



Concentración de la plantilla en las instalaciones de Tafalla el pasado 10 de diciembre.

DN

El comité de Erom-Acciona convoca tres días de paros

• Esta semana tuvo lugar el primer día de huelga, al que se sumarán el martes y el jueves de la próxima semana

DN Pamplona

La plantilla de Erom-Acciona, compuesta por más de 200 trabajadores y dedicada al manteni-

miento de parques eólicos y solares, secundó el primer día de huelga de los tres convocados este mes para denunciar el "bloqueo" en la negociación de un "convenio justo". Según el comité (6 ELA y 3 LAB), los responsables de la empresa llevan "cinco años sin renovar las condiciones laborales". A ello se sumarían las diferencias "de más diez mil euros" entre tra-

bajadores que ocupan el mismo puesto, así como condiciones diferentes para los empleados de nueva incorporación o la "discriminación" del personal de oficina. "Creemos que una empresa líder como es Acciona y que dentro de sus valores presume del cuidado de las personas y respeto de la vida personal, de todos sus trabajadores, no debería permitir que estas situaciones se den", explicaba un comunicado de la representación social. El pasado martes la plantilla se manifestó frente a las instalaciones de Erom en el polígono La Nava de Tafalla.

PRS recibe 1,6 millones de financiación europea

• La empresa dedicada a la reparación de embalajes de plástico utilizará estos fondos para automatizar y mejorar sus procesos industriales

DN Pamplona

La empresa navarra Plastic Repair System (PRS), especializada en la reparación de embalajes retornables de transporte (ERT), ha sido elegida por un programa europeo para recibir financiación por 1,6 millones de euros, fondos que destinará para el desarrollo de nuevas tecnologías para la reparación de diferentes materiales plásticos, la automatización y otras mejo-

ras del proceso de industrialización, así como el perfeccionamiento en la trazabilidad de las reparaciones efectuadas.

PRS obtuvo la financiación tras superar la segunda fase del Instrumento Pyme, una herramienta de financiación de la Comisión Europea dirigida a estimular el crecimiento y la internacionalización. Para ello, tuvo que defender en Bruselas su propuesta ante un grupo de expertos, que la eligieron junto con las presentadas por otras 93 compañías seleccionadas entre las 2.025 pymes de toda Europa. PRS reparó en 2018 más de 100.000 embalajes, lo que supuso la reutilización de 1.575 toneladas de plástico.

DESDE **FCH** 1963

CASERÍA DE

HUÉLLAR

Nueva Campaña 2019 / 2020

Extracción en frío

3,60 €/litro (en garrafa de 5 L)

El aceite de Oliva Virgen Extra a precio directo de cooperativa

www.caseriadehuellar.com

953 36 30 06

Portes gratis a partir de 30 L

BBVA Research prevé que Navarra recupere el empleo precrisis en 2020

El servicio de estudios advierte de la escasez de capital humano especializado para cubrir las vacantes

Rebaja su previsión de crecimiento (2% en 2019 y 1,8% en 2020) pero ve a la comunidad preparada para la desaceleración

DIANA DE MIGUEL Pamplona

El sector exterior, con un aumento de las exportaciones nominales del 12% en lo que va de año por el tirón del automóvil, la inversión que las empresas están rea-

lizando en bienes de equipo, el crecimiento del turismo y el impacto de la política monetaria con tipos de interés que se espera seguirán estando en el entorno del 0%, al menos, hasta 2021, sitúan a Navarra como una de las economías más robustas del panorama nacional. El análisis lo ofreció ayer Miguel Cardoso, economista jefe para España de BBVA Research, durante la presentación del informe 'Situación Navarra-Zerta den Nafarroa' uno de los documentos más esperados entre aquellos que analizan la situación presente y futura de la economía navarra.

En un escenario de ralentización del crecimiento que parece haber tocado fondo en unos niveles, asegura Cardoso, "algo más favorables" de los previstos y con incertidumbres globales aún por despejar -desde el *brexit*, "si bien Navarra no estaría entre las comunidades más afectadas", a las tensiones comerciales entre Estados Unidos, China y la Unión Europea-, la entidad destaca que la comunidad afronta mejor preparada la desaceleración y continuará con su recuperación este año y el próximo.

Lo hará con crecimientos del PIB del 2% en 2019 y del 1,8% en 2020, una previsión que el banco ha revisado a la baja para ajustarse a los cambios en la Contabilidad Nacional que implican una revisión del crecimiento en 2018 y 2019. Hace justo un año, la estimación de crecimiento que el banco hacía para este 2019 era del 2,6%.

Con todo, el crecimiento previsto ahora, superior al 1,9% y 1,6% que maneja para ese bienio para el conjunto del país, y que supondrá enlazar ya siete años consecutivos de recuperación, permitirá que la comunidad siga recuperando el empleo perdido durante la crisis de forma "algo más intensa" que en el resto de España y aproximarse a los niveles de ocupación previos a la crisis.

4.000 empleos en 2020

En concreto, según las estimaciones que se recogen en el informe, se podrían crear 11.000 empleos entre el final de 2018 y el de 2020-7.000 en el conjunto de 2019 y otros 4.000 en 2020- con lo que la tasa de paro se reduciría 2,5 puntos porcentuales, hasta el 7,6%, 0,8 puntos por encima de su nivel en 2008.

Pese al buen dato de empleo, Cardoso, que estuvo acompañado durante la presentación del informe por el director de la Territorial Norte de BBVA, Carlos Gorria, advirtió del problema de la comunidad para cubrir vacantes

especializadas en sectores donde se necesitan trabajadores con ciertas habilidades específicas, como los servicios avanzados para manufacturas y TIC. De hecho, la ratio del número de vacantes por cubrir en la comunidad respecto a la población activa es la mayor de toda España.

Ese es, de hecho, uno de los grandes retos que en el corto plazo Navarra tendría por delante a fin de que ese 7-8% de parados, "un capital humano que hoy no parece ser el indicado para cubrir esas vacantes", pueda volver a incorporarse al mercado laboral. "Hay que facilitar la transición de los trabajadores hacia esos puestos de trabajo e impulsar medidas que favorezcan la formación así como la inserción de los colectivos con más dificultades", apostilló Cardoso.

Menor consumo

Junto al problema para cubrir vacantes, el economista jefe para España de BBVA Research sitúa el envejecimiento de la población como el otro de los grandes retos a los que Navarra debe dar respuesta. Asegura que se trata de uno de los factores que pueden estar detrás de la ralentización del consumo toda vez, explica, que conforme aumenta la edad media las personas son más conscientes de que tienen que ahorrar y el consumo baja.

Navarra deberá, también, estar muy pendiente de las medidas que se aplicarán al sector automotriz cuyo impacto en la región sería muy relevante. El informe detalla que entre los factores que explican el menor crecimiento de la economía navarra se encuentra la desaceleración de la demanda interna por la ralentización del gasto de los hogares, "algo más intensa que en el resto de España" fruto del agotamiento de la demanda embalsada durante la crisis y de los efectos de las políticas expansivas que actuaron de soporte en años anteriores.

Respecto a la situación de déficit de la Comunidad foral, Cardoso hizo referencia durante la presentación del informe a que la comunidad se encuentra en una buena situación, con una previsión de que termine el año en superávit en un momento en el que además se está incrementando el gasto.

Ahora, concluyó, habrá que decidir si se emplea este dinero para reducir la carga fiscal, crear nuevos servicios o, lo que para él es lo más acertado, reducir la deuda autonómica para que así Navarra sea menos vulnerable ante los cambios que pudiesen producirse en los próximos años.



Miguel Cardoso y Carlos Gorria, con el informe presentado ayer.

J. C. CORDOVILLA

LAS FORTALEZAS Y LOS RETOS DE LA ECONOMÍA NAVARRA

Sector exterior. Es uno de los factores de soporte de la economía navarra, según el análisis de BBVA Research. En lo que va de 2019 las exportaciones han crecido un 12% por la aportación del automóvil. Las ventas dirigidas a África, Reino Unido y, sobre todo, la UE, que crece un 11,4%. A futuro, se enfrentan a un contexto de menor crecimiento de la eurozona.

Importación de bienes de equipo. Se aceleró ya en 2018 y también en lo que va de 2019. En los últimos doce meses alcanzó un máximo en términos nominales superando los 1.300 millones de euros (6,4% del PIB regional).

Turismo. En 2019 se ha recuperado por el aumento de los re-

sidentes en España y, a pesar de la reducción de turistas extranjeros. La desaceleración del crecimiento de la economía y del consumo condicionarán el turismo, en particular el de los residentes.

Política monetaria. El descenso de los tipos de interés será un factor positivo para el crecimiento de la economía, aunque el impacto va siendo cada vez menor. Se espera que se mantengan en el entorno del 0% al menos hasta 2021.

Envejecimiento. Provocará cambios sustanciales en los patrones de consumo. En Navarra, el peso del consumo de los mayores de 65 años (20%) es 0,5 puntos porcentuales mayor que en la media nacional.

Transición económica. El objetivo es dirigir la transición hacia una economía de sectores de alto nivel añadido. El banco incide en que aunque la apuesta por la industria es importante, tiene que formar parte de una estrategia de desarrollo más amplia: digitalización e inversión en capital humano.

Mercado laboral económica. Se están produciendo ciertos problemas para cubrir vacantes en sectores donde se necesitan trabajadores con ciertas habilidades específicas, como los servicios avanzados para manufacturas y TIC. Desde la segunda mitad de 2016, el coste laboral total en Navarra en el sector servicios se ha incrementado en diez puntos porcentuales.

Hotel Urban Spa
Pompaelo

TU CENTRO DE BELLEZA
EN PAMPLONA

Plaza consistorial, 3 · Tel: 848 478 804
www.spapompaelo.com

Estas Navidades regala

relax y bienestar
¡Date un capricho!

Circuito SPA gratis con cualquier
tratamiento de 60min

¡Abierto a todo el público!

www.spapompaelo.com



El nuevo puente de Sánsoain superó ayer la prueba de carga

La infraestructura, que se prevé que esté finalizada antes de que acabe el año, aguantó más de 150 toneladas

Desde la pérdida del puente original por las inundaciones, se accede al pueblo a través de un vado provisional

IRANZU LARRASOÑA
Sánsoain

Sánsoain perdió el pasado 8 de julio debido a las lluvias torrenciales el puente que comunicaba el pueblo con las localidades vecinas. Después de que le Gobierno de Navarra habilite un vado provisional, ayer el nuevo puente de acceso a la localidad de Sánsoain superó la prueba de carga realizada como requisito previo a su apertura al tráfico, que está prevista antes de final de año. La estructura fue sometida a un proceso de carga estática con cuatro camiones de 39 toneladas cada

uno. El examen tenía como fin comprobar que la infraestructura se ajusta a las situaciones de carga representativa a la que puede estar sometida durante su vida útil.

El consejero de Cohesión Territorial, Bernardo Ciriza; el director general de Obras Públicas e Infraestructuras, Pedro López; y el director del Servicio de Conservación, Juan Serrano, visitaron los trabajos que se ultimán en la infraestructura, que sustituye al puente destruido por las inundaciones del pasado 8 de julio en la Zona Media de Navarra.



El puente de Sánsoain con los cuatro camiones de la prueba de carga.

CEDIDA

La infraestructura original contaba con una anchura de 5,10 metros, que ahora se ha ampliado hasta los 9,20 metros para dar cabida a dos carriles, uno en cada sentido. El proyecto ha incluido también la conexión y adecuación con los tramos de la carretera NA-5163 previos y posteriores al puente que enlazan con la vía NA-5110, Pueyo-Alto de Lerga, y con la localidad de Sánsoain.

Las obras del nuevo puente se adjudicaron por procedimiento de

emergencia a la empresa Construcciones y Excavaciones Erriberri S.L. y tienen un coste total de 575.291,01 euros (IVA incluido). Los trabajos se encuentran prácticamente finalizados, a falta de rematar la capa de rodadura y la señalización.

La localidad de Sánsoain quedó incomunicada por carretera tras el colapso del puente el pasado 8 de julio. Los vecinos y vecinas solo podían llegar o salir del municipio a través de un recorrido no apto

para todo tipo de vehículos por pistas forestales que conducen hacia Tafalla o la carretera NA-132.

Con el fin de dar acceso a los habitantes de Sánsoain y permitir la llegada de los servicios básicos, a finales de julio el Gobierno de Navarra procedió a habilitar un vado que salva el río con la instalación de seis marcos prefabricados de hormigón en dos hileras. Se trata de una solución provisional, que seguirá en funcionamiento hasta que finalicen las obras.

CONCENTRACIÓN DE LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA EROM

Los trabajadores de EROM, una empresa del grupo Acciona, se concentraron el martes frente a las instalaciones de la entidad tras convocar tres días de huelga. Los empleados protestaron por la falta de un convenio que regule su situación. La empresa carece de él desde el año 2015. Según aseguran los propios trabajadores, debido a esta situación sufren diferencias de más de 10.000 euros entre empleados que ostentan el mismo puesto. Además, los de nueva incorporación no cuentan con las mismas condiciones que el resto. La empresa, que se dedica al mantenimiento eólico y solar, cuenta en la actualidad con cerca de 200 trabajadores. Desde el comité de empresa lamentan que es la primera vez en los 23 años que llevan formando parte del grupo Acciona que tienen que llegar a este extremo.



Si lo difícil es empezar, lo tienes fácil.

SEAT Ibiza por 10.300€.

Sujeto a financiación.



Auto Ega

C. Merkatondoa, 31 - Estella - Tel. 948 551 854
comercial@autoega.seat - www.autoega.seat



Consumo medio combinado 3,8 a 4,1 kg/100 km (GNC) y de 4,4 a 6,0 l/100 km. Emisiones ponderadas de CO₂ de 103 a 151 g/km. [Valores WLTP]. Emisiones ponderadas de CO₂ de 92 a 111 g/km. [Valores NEDC]. Imagen acabada SEAT Ibiza FR con opcionales. PVP recomendado para Península y Baleares para SEAT Ibiza MPi 110 kW 180 cvj Referencia Plus por 10.300€ para clientes particulares que entreguen un vehículo de ocasión de más de 3 años de antigüedad, y 6 meses de pertenencia, a nombre del comprador del vehículo nuevo a familiar 2º grado o pareja legal. IVA, transporte e impuesto de matriculación, aportaciones comerciales de marca, concesionario y Volkswagen Financial Services incluidos en el precio. Oferta válida hasta el 30/09/2019 sujeta a unidades en stock para clientes particulares que financien a través de Volkswagen Bank GmbH SE según condiciones contractuales un capital mínimo de 9.990€, con una permanencia mínima de la financiación de 48 meses. Campaña incompatible con otras ofertas financieras.

Diario de Noticias

CALENDARIO 2020 DE NAVARRA

Hoy, GRATIS con Diario de Noticias



Noticias

CABALLO MOTORIZADO LEGO

Hoy, por solo 3,95 € + periódico

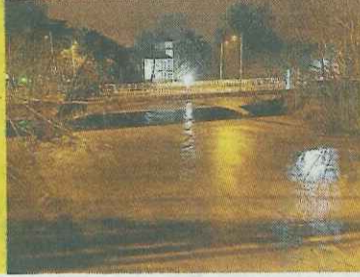


25 años urte 1994-2019



TRES HERIDOS AL CAER UN ÁRBOL SOBRE UN COCHE

EN EL SUCESO, OCURRIDO EN DONEZTEBE, SE VEN IMPLICADOS UNA MADRE Y DOS HIJOS // P12



Alerta en Iruña por inundaciones ante la crecida del Arga

La Policía Municipal lanzó un aviso para la retirada de vehículos // P13

La mayoría progresista respalda la política tributaria

El Parlamento foral rechaza las cinco enmiendas a la totalidad, con Navarra Suma aislada

PÁGINAS 18 Y 19

LA DESACELERACIÓN HA TOCADO FONDO EN NAVARRA, QUE VOLVERÁ A ENCABEZAR EL CRECIMIENTO EN 2020

● El informe del BBVA estima un crecimiento del 1,8% ● La tasa del paro será la más baja del Estado: 7,6% ● El estudio alerta sobre el envejecimiento de la población

INFORMACIÓN EN PÁGINA 30



HÉROES DE OSASUNA INVADEN PAMPLONA

● Un artista anónimo ha recreado en las calles de la ciudad la imagen de los jugadores rojillos como personajes de cómic o representación de santos

// P56-57

Imagen de Unai García en un edificio junto a la rotonda próxima al Tanatorio Irache. Foto: Patxi Cascante

El arzobispo recibe hoy al hombre que sufrió abusos en Maristas en 1958

Salesianos admite el daño causado por un coadjutor que abusó de una menor en los años setenta

PÁGINAS 4 Y 5

BORIS JOHNSON, TENDRÍA MAYORÍA PARA IMPONER SU 'BREXIT' EN ENERO

Boris Johnson habría conseguido la mayoría absoluta en las elecciones generales celebradas ayer en Reino Unido, según los sondeos. El líder conservador podría imponer su *brexit* para enero. PÁGINAS 26-27

38 AÑOS PARA LOS EXJUGADORES DE LA ARANDINA POR VIOLACION

La Audiencia de Burgos condenó a tres exfutbolistas de la Arandina a 38 años de prisión por violar a una menor de 15 años. El tribunal siguió la doctrina del Supremo en el caso de *La Manada*. PÁGINAS 16 Y 17

En la MESA y en la BARRA pide un NAVARRA

VINOS D.O. NAVARRA

WINE LOVERS

Navarra continuará con la política lingüística avalada por Europa

Satisfecha con el informe, Ollo afirma que hay camino por recorrer en la normalización del euskera

✎ María Olazarán
 📷 Oskar Montero

PAMPLONA – La Consejera de Relaciones Ciudadanas Ana Ollo mostró ayer su “satisfacción” por los resultados del informe elaborado por el Consejo de Europa sobre el grado de cumplimiento de la Carta Europea de las Lenguas Regionales y Minoritarias, que reconoce el esfuerzo del Gobierno de Uxue Barkos por promover y preservar el euskera en Navarra, y afirmó que el actual Ejecutivo dará continuidad a dicha política lingüística. El informe confirma que el Gobierno “está trabajando activamente” en la protección del patrimonio lingüístico y el respeto de los derechos de los ciudadanos, según Ollo, que remarcó que en él se incide en que una lengua minorizada es un “valor” y “debe tener protección”, algo que “no se cuestiona en Europa pero sí en algunos sectores en Navarra”. Ahora bien, la consejera no quiso caer en la “autocomplacencia” ya que los expertos subrayan que “queda camino por recorrer” en la normalización del euskera, y aseguró que tomarán en cuenta las recomendaciones para incluirlas en el II Plan Estratégico del Euskera.

Después de años de informes negativos, la última evaluación sobre el cumplimiento de la Carta Europea de las Lenguas Regionales o Minoritarias, que elabora el comité de expertos y fue aprobado el miércoles por el Consejo de Europa, reconoce el esfuerzo del Ejecutivo foral en la promoción del euskera. En concreto destaca la modificación de la Ley Foral del euskera que amplía el modelo D público a toda Navarra o la de contratos públicos que incentiva la presencia del euskera en los servicios de atención al público mediante planes de formación del personal.

Asimismo, Ollo remarcó que se valora “positivamente” el aumento de fondos públicos asignados a la política lingüística y respecto a los medios de comunicación se alaba la colaboración con el Gobierno vasco para captar Eitb y se celebra la licencia para la emisora de radio en euskera *Euskalerrria irratia*.

También se reconoce el esfuerzo realizado con el I Plan Estratégico del Euskera, la promoción del euskera realizada dentro de la Administración foral y el empleo de esta lengua en los servicios públicos y se avala la implementación del bilingüismo institucional. Al hilo de esta cuestión, la consejera recordó que el informe aplaude la aprobación del decreto foral aprobado en 2017 que regula el uso del euskera en las Administraciones Públicas, una normativa anulada, en parte, por la Justicia. “Parece que el



La consejera, Ana Ollo, y el director de Euskarabidea, Mikel Arregi.

TSJN ha legislado en contra de las recomendaciones europeas”, afirmó Ollo, quien avanzó que el Gobierno ya está trabajando en la elaboración de una nueva normativa que supere esa sentencia y que valore tanto el castellano como el euskera como mérito, en todo Navarra, cada una en su con-

texto y con su puntuación”. Sobre esta cuestión, el consejero de Presidencia Javier Remíz avanzó en el Parlamento foral de que la propuesta de normativa podría estar en enero.

CONSEJOS A pesar de los buenos resultados, la consejera reconoció que “queda camino por recorrer” y señaló que los expertos plantean dos recomendaciones urgentes dirigidas al Gobierno estatal: la modificación de la Ley del Poder Judicial para garantizar el uso del euskera en los procedimientos judiciales a petición de las partes, y avanzar en el uso del euskera en la Administración del Estado.

Asimismo, el informe insta a implementar medidas para aumentar la presencia del euskera en las zonas donde no es oficial (mixta y no vascofona) así como en la vida social, sanitaria o en las escuelas infantiles. “El informe plantea cuestiones en las que

se debe incidir o mejorar y nuestra labor será ver de qué manera incorporamos al II Plan Estratégico del Euskera políticas y medidas que vayan en el sentido de las recomendaciones hechas por Europa”, afirmó el director de Euskarabidea Mikel Arregi.

Como reflexión final, la consejera Ollo mostró su preocupación por que “algunas instituciones en Navarra continúen obcecadas en políticas restrictivas con el euskera”. “Políticas que lejos de avanzar, retroceden muchos años atrás y van en contra de las recomendaciones de Europa”, subrayó la consejera. Tras rechazar los “mensajes interesados que sólo pretenden dividir a la sociedad”, utilizando para ello el euskera, Ollo afirmó que “en Navarra tenemos que trabajar juntos, apostando por impulsar el castellano y el euskera como un valor de convivencia compartido por la ciudadanía y de los que sentirnos orgullosos”. ●

“El euskera es un valor que se debe proteger, algo que no se cuestiona en Europa pero sí en sectores de Navarra”

ANA OLLO
 Consejera de Relaciones Ciudadanas

“En el II Plan Estratégico queremos incluir medidas en el sentido de las recomendaciones de Europa”

MIKEL ARREGI
 Director de Euskarabidea

EN UNA SESIÓN EN ABIERTO

LAS VÍCTIMAS IRÁN AL PARLAMENTO

●●● Nueva comparecencia. Después de haber comparecido en el Parlamento en una sesión cerrada a los medios de comunicación en la que narraron sus historias y dramas vitales, cuyo audio con demasiados silencios (ya que no se escuchan ni los nombres de los abusadores, ni de los colegios y órdenes en las que ejercían), los integrantes de la asociación de víctimas de abusos en centros religiosos de Navarra acudirán de nuevo a la Cámara foral en una sesión que ya ha sido aprobada por unanimidad por todos los grupos y que se realizará en abierto y, por lo tanto, estará disponible para el acceso a los medios de comunicación. En esta nueva comparecencia, las víctimas pretenden obtener un compromiso político por parte de los grupos parlamentarios para que atiendan las demandas que tanto tiempo llevan demandando, como la no prescripción de los delitos sexuales.

🔔 🎁 ❄️ 🌲 🦋 🦌 ⭐️ 🧦 🍎

Sábado 21 de diciembre 13:00h.

Tu Mercado del Ensanche te invita a su tradicional **Concierto de Navidad** con la Asociación Gayarre Amigos de la Ópera

¡Os deseamos Feliz Navidad y Próspero Año Nuevo!

Actuación subvencionada por el Gobierno de Navarra
 Nafarroako Gobernua / Gobierno de Navarra

MERCADO DEL ENSANCHE / ZABALGUNEKO MERKATUA

Mañanas Lunes a Sábado (08:30 - 14:30)
 Tardes Viernes y vísperas fest. (17:00 - 20:00)

Calle Amaya 15, Pamplona

Educación confirma una oposición de Secundaria y FP para 2020 de 660 plazas

Traslada a los sindicatos la propuesta final, que supone una ampliación de 4 plazas

PAMPLONA – El departamento de Educación trasladó ayer a los sindicatos de la mesa sectorial la propuesta definitiva de concurso-oposición para los cuerpos de Secundaria y Formación Profesional con un total de 660 plazas. Las pruebas se celebrarán en la primavera-verano del próximo años y la distribución por idiomas es la que sigue: 434 plazas en castellano y 226 en euskera. Además, el departamento realiza una reserva de 18 vacantes para personas con discapacidad funcional.

La oferta definitiva de plazas presenta una pequeña modificación con respecto a la que se trasladó el pasado 25 de octubre, y amplía el número de plazas de 656 a 660. En concreto, el departamento incorpora a la oferta una nueva especialidad de Formación Profesional, la de Procesos de Producción Agraria, con 6 puestos, y añade una plaza (de 8 a 9) a la especialidad de Sistemas Electrotécnicos y Auto-

máticos. Por contra, tres especialidades de Secundaria de castellano pierden una plaza: Matemáticas (de 56 a 55), Física y Química (de 24 a 23) y Geografía e Historia (de 25 a 24).

En lo que respecta a los temarios, según informó LAB, sindicato mayoritario en la enseñanza pública, Educación confirmó que se mantienen los mismos que en la convocatoria anterior (los publicados en 1993 y 1996) y que el baremo de méritos se calculará en base al real decreto 84/2018, el mismo que se utilizó en la última convocatoria de maestros.

El sindicato LAB pidió que en la convocatoria se publiquen los criterios de evaluación de exámenes y una descripción de cómo serán las pruebas prácticas. "Nos han dicho que están trabajando con la dirección general de Educación ya que su intención es publicar la convocatoria en el BON en enero", señaló LAB, quien volvió a exigir la creación de

una lista única.

Por su parte, UGT consideró un "avance" que la Administración "haya tenido en consideración varias reivindicaciones sindicales para la redacción de las próximas bases de la convocatoria de la OPE docente". Entre ellas, este sindicato destacó que Educación "vaya a dar un paso adelante en la transparencia de los criterios de corrección y añada un anexo con los criterios de valoración de todas y cada una de las pruebas".

Entre otras propuestas aceptadas, expuso UGT en un comunicado, figuran que "las faltas de ortografía tengan un límite de un 20% en la reducción de la nota y que los errores de forma en la programación didáctica tengan una penalización máxima del 50%". También se aceptó que el sorteo de los tribunales "no obedezca a un criterio alfabético sino por una numeración que se realizará próximamente. – M. Olazarán / Foto: J. Bergasa



OFERTA

Castellano

Plazas	
10	Filosofía
5	Latín
48	Lengua Castellana y Literatura
24	Geografía e Historia
55	Matemáticas
23	Física y Química
15	Biología y Geología
18	Dibujo
10	Francés
49	Inglés
23	Educación Física
27	Orientación Educativa
9	Tecnología
11	Administración de Empresas
20	Formación y orientación laboral
6	Hostelería y turismo
8	Informática
8	Intervención sociocomunitaria
9	Organización y gestión comercial
14	Fabricación mecánica
9	Sistemas electrotécnicos

6	Mecanizado
5	Operaciones de producción agraria
6	Procesos de Producción agraria
6	Proced. sanitarios y asistenciales
5	Servicios a la comunidad
5	Sistemas y aplicaciones informáticas
434	TOTAL

Euskera

Plazas	
7	Filosofía
17	Lengua Castellana y Literatura
22	Geografía e Historia
26	Matemáticas
15	Física y Química
15	Biología y Geología
8	Dibujo
7	Francés
27	Inglés
18	Educación Física
16	Orientación Educativa
10	Tecnología
33	Lengua y Literatura vasca
5	Intervención sociocomunitaria
226	TOTAL

SMARTWATCH DENVER

- Seguimiento rendimiento deportivo
- Seguimiento sueño
- Frecuencia cardiaca
- Presión arterial
- Notificaciones

Reloj inteligente Bluetooth con sensor de frecuencia cardiaca • Pantalla IPS de 1,3 pulgadas • IP67 Resistente e impermeable • Modo multi-deportivo (correr, caminar, correr en interiores y ciclismo) • Seguimiento de rendimiento deportivo • Seguimiento de sueño • Sensor de FC incorporado, controla frecuencia cardiaca • Indicador de presión arterial (no de grado médico) • Muestra SMS, correos electrónicos, eventos de calendario y actividad de redes sociales • Despertador inteligente, levante o agite el brazo para despertar el dispositivo • Compatible con iOS o superior y Android 4.4 o superior • Batería recargable incorporada - 150 mAh • Tiempo de uso de la batería: 7-10 días. En espera: hasta 15 días • Compatible con Apple Health.



Siempre en plena forma con **Diario de Noticias** y este fantástico smartwatch ¡a un precio único!

Por solo **35,95€** SIN CARTILLA

PROMOCIÓN EXCLUSIVA CON CUPÓN/RESERVA

SUSCRIPTORES



OFERTA EXCLUSIVA SUSCRIPTORES:
34,50€/Ud. (máximo 4 uds./suscriptor)

Suscriptor, solicítalo antes del martes 17 de diciembre mediante reserva:

- TELÉFONO**
948 23 32 95 (9-14h./17-19:30h.)
- OFICINA COMERCIAL**
C/ Leyre 13, Pamplona (9-14h./17-19:30h.)
- EMAIL**
pedidos.promociones@noticiasdenavarra.com
- OPCIÓN ENTREGA A DOMICILIO**
+ 3,50€

LLÉVATE 1 O 2 SMARTWATCH CON UN SOLO CUPÓN/RESERVA

HAZ TU RESERVA ANTES DEL MARTES 17 DE DICIEMBRE

LECTORES CUPÓN/RESERVA

Para adquirir tu pedido **no tienes que rellenar cartilla con cupones**, solo cumplimentar este cupón/reserva y entregarlo en nuestra **Oficina Comercial de Pamplona**, C/ Leyre 13 (9:00-14:00h./17:00-19:30h.); o en tu **Punto de Venta** habitual, antes del **martes 17 de diciembre**. Tras entregar este cupón/reserva, te darán el resguardo y en unos días podrás recoger tu pedido.



RESGUARDO RESERVA (CLIENTE) SMARTWATCH DENVER (marca con una "X", máximo 2) ROSA GRIS

Nombre y Apellidos: _____

Teléfono: _____

CUPÓN RESERVA (PTO. VENTA) SMARTWATCH DENVER (marca con una "X", máximo 2) ROSA GRIS

Nombre y Apellidos: _____

Teléfono: _____ Código Distipress: _____

ZEROA MULTIMEDIA, S.A. es el Responsable del tratamiento de los datos personales del interesado y le informa que estos datos serán tratados de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679 de 27 de abril de 2016 (GDPR), por lo que se le facilita la siguiente información del tratamiento. Fin del tratamiento: Participar en esta promoción. Criterios de conservación de los datos: se conservarán mientras exista un interés mutuo para mantener el fin del tratamiento y cuando ya no sea necesario para tal fin, se suprimirán con medidas de seguridad adecuadas para garantizar la seudonimización de los datos o la destrucción total de los mismos. Comunicación de los datos: no se comunicarán los datos a terceros, salvo obligación legal. Derechos que asisten al interesado: Derecho a retirar el consentimiento en cualquier momento. Derecho de acceso, rectificación, portabilidad y supresión de sus datos y a la limitación u oposición a su tratamiento. Derecho a presentar una reclamación ante la Autoridad de control (agpd.es) si considera que el tratamiento no se ajusta a la normativa vigente. Datos de contacto para ejercer sus derechos: ZEROA MULTIMEDIA, S.A. Pol. Ind. Arreta C/Altutzate, 10 31620 Huarte (NAVARRA). Email: marketing@noticiasdenavarra.com. Deseo recibir información de ofertas especiales y promociones de Diario de Noticias: SI NO

Política



La consejera de Economía y Hacienda, Elma Saiz, charla con Uxue Barkos, portavoz de Geroa Bai, ayer al entrar al pleno del Parlamento de Navarra.

EL GOBIERNO VE MÁS CERCA TENER PRESUPUESTOS TRAS SUPERAR SUS MEDIDAS FISCALES EL PRIMER TRÁMITE

La sesión constata que existe una mayoría holgada de 30 escaños —PSN, Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E— a favor de la progresividad tributaria ● Navarra Suma, aislada y sin capacidad para recabar apoyos

✎ A. Irisarri
 📷 Javier Bergasa

PAMPLONA — El Gobierno de Navarra tiene vía libre para seguir adelante con su política tributaria. El Parlamento foral rechazó ayer las cinco enmiendas a la totalidad que presentaron Navarra Suma —3—, EH Bildu e I-E contra la deflatación de la tarifa del IRPF y las deducciones por maternidad —solo en el caso de la derecha— y la eliminación del impuesto a los bienes afectos a la actividad empresarial, y deja vía libre a que hoy la comisión de Economía y Hacienda aborde el debate sobre las enmiendas parciales, que ya serán cambios sobre el texto base presentado por el Gobierno a mediados de noviembre.

El de ayer fue un paso importante, pero no es ni mucho menos definitivo de cara a alumbrar los Presupues-

tos de 2020, cuyo anteproyecto no está ni siquiera aprobado. Cuando hoy acabe el debate de las enmiendas parciales, las medidas fiscales volverán al pleno el día 19, ya en sus dictámenes definitivos, que tendrán que ser ratificados definitivamente para que el Gobierno pueda decir que ya dispone del marco jurídico completo sobre el que se sustentará los ingresos el año que viene.

A partir de entonces comenzará, propiamente, el debate sobre los Presupuestos, con muchas posibilidades de salir adelante si se afianza la sintonía mutua entre el Ejecutivo y EH Bildu, y que ayer se materializó hasta en tres ocasiones, como una premonición de lo que podría pasar dentro de varias semanas: las tres votaciones en las que todo el arco progresista unió sus votos —que representan 30 escaños sobre 50—

contra las enmiendas a la totalidad de Navarra Suma, de nuevo aislada y sin capacidad para recabar más apoyos.

DOS MODELOS Porque, por encima de la concreción de cada paquete de medidas, el debate de ayer —que arrancó a las nueve de la mañana y terminó a las dos de la tarde— estuvo atravesado por una idea general: la sensación de que los partidos políticos navarros ofrecen dos modelos fiscales diferentes, y que uno tiene más apoyos que el otro. Está por un lado el modelo de impuestos a la baja, reducción de tipos para las empresas y exenciones al Patrimonio por el que aboga Navarra Suma, y que tiene 20 votos. Y en el otro lado está un modelo de progresividad fiscal, garantía de sostenimiento de las cuentas públicas en base a ingresos

estables y exigencia de que los que más tienen —grandes empresas, grandes fortunas— aporten más, al menos para que la brecha entre lo que se recauda por rentas del trabajo y rentas del capital se acorte. Ahí coinciden, con alguna discrepancia pero compartiendo lo fundamental, PSN, Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E, a día de hoy una holgada mayoría. Mayoría, además, a la que ayuda a cohesionar, paradójicamente, Navarra Suma.

Porque lejos de provocar una grieta en el Gobierno —con la derecha buscando sin parar un desmarque del PSN a base de denunciar sin parar “incoherencias” con respecto a la pasada legislatura—, la derecha está consiguiendo que PSN, Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E se parezcan cada vez más a un bloque, con sus mil diferencias, pero capaz de unirse con-

tra los postulados de Navarra Suma, que quizá de manera un poco torpe se está quedando atrás en el debate pese a que algunas de sus medidas no difieren de las que podrían compartir PSN o Geroa Bai. Sirva el ejemplo de los impuestos al patrimonio empresarial, oposición contra natura en la derecha que varios grupos —desde Geroa Bai a I-E— apostaron que terminará corrigiéndose. Pero un empeño por diferenciarse a toda costa en materia fiscal le ha llevado a plantar cara en una batalla que está perdida de antemano. En cualquier caso, el Gobierno salvó ayer su primer gran trámite de cara a los Presupuestos, que ya encara con la seguridad de que, si la situación no da un auténtico vuelco, se sustentará bajo la guía económica que puede respaldar una amplia mayoría en el Parlamento. ●

PLENO DEL PARLAMENTO

LA CIFRA

5

ENMIENDAS RECHAZADAS El Parlamento de Navarra rechazó ayer cinco enmiendas a la totalidad. Tres de Navarra Suma contra la deflactación de la tarifa del IRPF, las deducciones por maternidad y Patrimonio; a esta última también presentaron EH Bildu e I-E.

“La demagogia de Navarra Suma es atronadora: quieren volver a los recortes”

ELMA SAIZ
Consejera de Economía y Hacienda

“No voy a tolerar que se nos llame irresponsables por proponer una alternativa fiscal”

MARÍA JESÚS VALDEMOROS
Portavoz de Navarra Suma

“Señores de Navarra Suma: sigan por ese camino y volverán a ser irrelevantes 4 años más”

RAMÓN ALZÓRRIZ
Portavoz del PSN

“Navarra Suma qué ha querido con las deducciones, ¿que la Hacienda prevaricara?”

UXUE BARKOS
Portavoz de Geroa Bai

“El Gobierno ha sucumbido a las familias ricas de Navarras, que son un 2% de las rentas”

ADOLFO ARAIZ
Coportavoz de EH Bildu

“La derecha propone la cuadratura del círculo: bajar los impuestos, pero recaudar más”

MIKEL BUIL
Portavoz de Podemos

“Eliminar Patrimonio es un error, porque agranda la brecha entre los ricos y lo que pagan”

MARISA DE SIMÓN
Portavoz de I-E

PSN y Geroa Bai ven una “ridiculez” la enmienda de Navarra Suma al patrimonio empresarial

Hasta De Simón (I-E), que se opuso a la totalidad de la medida, auguró que Esparza terminará retractándose

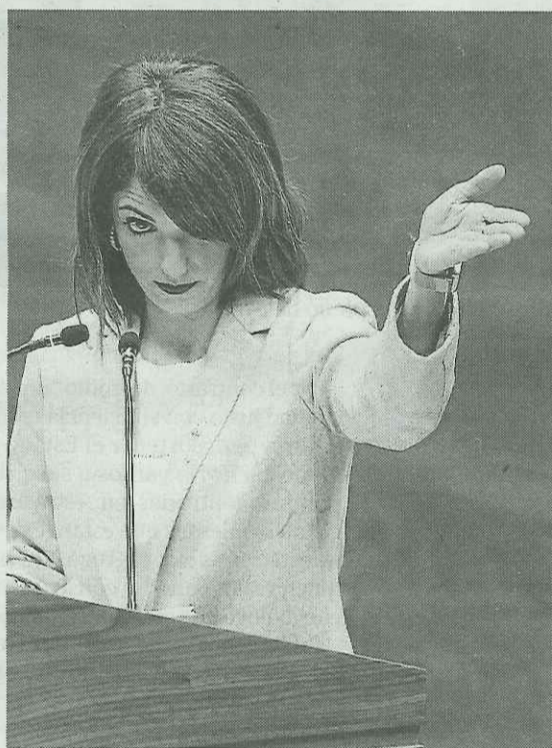
PAMPLONA – Nadie en el Parlamento entiende cómo Navarra Suma, que ha presentado una reforma fiscal bajista, mantuvo la enmienda a la totalidad contra la eliminación del impuesto al patrimonio empresarial hasta que volvió a ser rechazada con los votos en contra de PSN, Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E. La derecha podría haber ofrecido sus votos a PSN y Geroa Bai –los dos socios de Gobierno que respaldan la iniciati-

va– a cambio de alguna contraprestación jugosa en los Presupuestos. Pero el afán por desmarcarse e ir “más allá”, como admitió la propia María Jesús Valdemoros (Navarra Suma), les llevó a presentar una enmienda a la totalidad acompañada por un texto alternativo en el que además de la exención se exigía la mejora del escudo fiscal –un mecanismo de protección que sobre todo beneficia a quien más tiene– y la subida del mínimo exento de los 550.000 euros actuales a los 700.000. Dos peticiones por las que no estaban los socios del Gobierno, que vieron la iniciativa de la derecha como una pasada de frenada. Conclusión: Navarra Suma no sólo vio cómo 30 escaños

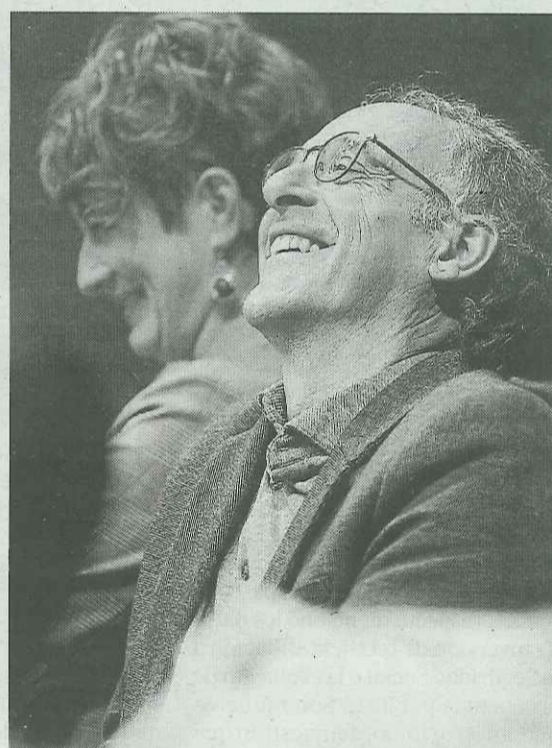
rechazaban su enmienda a la totalidad, sino que además tuvo que ver cómo PSN y Geroa Bai –los partidos con los que puede aprobar la rebaja fiscal a los empresarios– tildaban de “ridiculez” y “pataleta” la iniciativa, de la que, por cierto, aventuraron que se terminará retractando. “Es una lamentable estrategia política que pone en riesgo la eliminación del impuesto”, avisó Ainhoa Unzu (PSN). “¿Qué les van a explicar a los empresarios con los que ya han hablado?”, cuestionó Uxue Barkos (Geroa Bai). Hasta Marisa de Simón (I-E), que también presentó una enmienda a la totalidad de la reforma del patrimonio empresarial, se apostó un café y un pincho a que, al final, la derecha

apoyará la eliminación del impuesto que propone el Gobierno.

Precisamente, la consejera de Economía y Hacienda, Elma Saiz, defendió la medida porque “favorece el arraigo” de las empresas navarras, idea que refutó Adolfo Araiz (EH Bildu). “Han sucumbido a las familias ricas de Navarra”, censuró el coportavoz soberanista, quien dijo que lo que se paga –a partir del millón de euros– es “ridículo”. De Simón, por su parte, considera que eliminar el impuesto es “pernicioso” porque sólo se tributa por un 5% y abunda en la brecha entre ricos y lo que pagan. Sus respectivas enmiendas también fueron rechazadas, ya que sólo se apoyaron mutuamente. –A.I.R.



Valdemoros (Navarra Suma), ayer. Fotos: J. Bergasa



Araiz y, al fondo, Ruiz (EH Bildu).

Las deducciones por maternidad reciben otro espaldarazo

Salvo Navarra Suma, todos los partidos las ven como una alternativa posible con seguridad jurídica

PAMPLONA – La tercera enmienda a la totalidad que le rechazaron a Navarra Suma fue relativa a las deducciones por maternidad. La coalición de derechas aboga por un sistema de exenciones que beneficia más a quien más tiene, y el resto del arco ha dado por buena la alternativa presentada por el Gobierno: una deducción progresiva desde 2015.

Como ha sido un debate recurrente en los últimos tiempos, todos los portavoces aprovecharon para agilizar los tiempos y aligerar la mañana. Elma Saiz, consejera de Economía y Hacienda, defendió las deducciones como “la única alternativa posible”, y valoró que las madres pasen de cero euros –lo que les correspondía en virtud de la ley aprobada por UPN en 2012– a recibir 30 millones. Valdemoros (Navarra Suma) ve en la ley “una incoherencia más” del PSN; Unzu (PSN) insistió en que es la única opción con seguridad jurídica; Barkos (Geroa Bai) preguntó a la derecha si lo que quieren es que “la Hacienda Foral prevarique al devolver lo que prohíbe la norma”; Araiz (EH Bildu) valoró que el nuevo sistema incluya a 1.368 personas que estaban fuera del anterior método; Buil (Podemos) afeó a Navarra Suma su empeño en las exenciones; y De Simón (I-E) se alegró porque las deducciones lleguen a quien menos tiene. –A.I.R.

El Gobierno cifra en 250 millones el coste de la reforma fiscal de Esparza

PSN, Geroa Bai, EH Bildu, I-E y Podemos hacen bloque contra Navarra Suma en defensa de la progresividad

PAMPLONA – Los técnicos del Gobierno de Navarra ya han cifrado el coste de la reforma fiscal propuesta por Navarra Suma, y que supondría una merma en los ingresos de alrededor de 250 millones de euros. Es lo que aseguró ayer la consejera de Economía y Hacienda, Elma Saiz, que criticó con dureza la enmienda a la totalidad presentada por la coalición de derechas contra el paquete de medidas generales tributarias –en el que

se incluye la deflactación del IRPF–. “La demagogia de Navarra Suma es atronadora; nos quieren retrotraer a tiempos muy oscuros, de recortes”, avisó Saiz, en el debate en el que más unido estuvo el bloque progresista. Ramón Alzórriz, portavoz del PSN, criticó que la derecha siempre vaya de víctima y no haga autocrítica, y advirtió de que su grupo no entrará “en una subasta de impuestos a la baja”. “Sigán por ese camino, que volverán a ser irrelevantes otros cuatro años por lo menos”, vaticinó.

Mikel Asiáin, de Geroa Bai, dijo que Navarra Suma le recuerda “a la película Madmax”, donde el futuro siempre era “apocalíptico”, y reiteró que Geroa Bai quiere que se man-

tenga la senda fiscal iniciada en 2015. Línea que también respaldó EH Bildu, con su coportavoz, Adolfo Araiz, “orgulloso” de “los pasos dados en 2015”, con una reforma fiscal que ha supuesto estar “igual o mejor” al 62% de la ciudadanía. Mikel Buil, de Podemos, rechazó las recetas de la derecha que piden “la cuadratura del círculo: recaudar más bajando impuestos”, como también criticó Marisa de Simón (I-E). Por su parte, María Jesús Valdemoros rechazó la cifra proporcionada por la consejera, dijo que no puede darse hasta verla en funcionamiento, y exigió que no se le llame ni a ella ni a su grupo “irresponsable” por defender otra alternativa. –A.I.R.

Economía

NAVARRA VOLVERÁ A ENCABEZAR EN 2020 EL CRECIMIENTO, YA CON NIVELES DE EMPLEO PREVIOS A LA CRISIS

● BBVA estima que la desaceleración “ha tocado fondo” y que los datos de empleo de los dos últimos meses son mejores de lo previsto ● La tasa de paro quedará el año que viene en el 7,6%, la más baja

✎ Juan Ángel Monreal
 ✎ Javier Bergasa

PAMPLONA – Apoyada en su industria, en el dinamismo de sus exportaciones y en unos niveles de empleo que seguirán mejorando hasta niveles previos a la crisis, Navarra volverá a ser en 2020 una de las comunidades con mayor crecimiento. BBVA, que ayer presentó su informe sobre la Comunidad Foral, estima para el año que viene un crecimiento del 1,8%, dos décimas por encima de la media española, pero ligeramente por debajo de lo previsto por el Gobierno foral.

Esta cifra quedará claramente por debajo de la que se registró en 2018, con un avance en el PIB del 3% y también de la estimación para cierre del actual ejercicio: un 2%, ya alineado con la corrección estadística del INE, que rebajó de manera sensible el crecimiento del primer trimestre del año. Una desaceleración, por tanto, apreciable, pero que según los últimos datos podría estar ya tocando fondo. “Los datos de empleo octubre y noviembre así lo muestran, han sido mejores de lo que se suponía para un crecimiento del 2% e incluso estarían acelerándose”, señaló Miguel Cardoso, economista jefe para España de BBVA, quien dibujó en todo caso un paisaje incierto.

Las más relevantes –al margen de la falta de Gobierno en Madrid, que estaría restando entre dos y tres décimas anuales– tienen que ver con el panorama internacional. China, Estados Unidos y la Unión Europea siguen sin acordar nuevas políticas comerciales, una circunstancia que

condiciona el sector exportador. “Si las medidas se aplicarán al sector automotriz, el impacto en la región sería relevante, ya que sus ventas exteriores representan el 35% del PIB”, explica BBVA en su informe. Esta misma actividad, de enorme peso en Navarra por la implantación de VW, es fuente asimismo de otras incertidumbres, en este caso de tipo estructural. “Hay un cambio en los patrones de consumo”, en referencia a la urbanización y al modo en que se entiende la movilidad, con un crecimiento del coche compartido, pero también al progresivo envejecimiento de la población, otro de los retos pendientes. “A partir de los 50, conforme se acerca la edad de jubilación, la gente ahorra más y gasta menos”, señaló Cardoso.

4.000 EMPLEOS EN 2020 Estas tendencias de fondo conviven ya con una coyuntura hasta cierto punto volátil y confusa. Y que muestra un sensible enfriamiento del consumo, especialmente intenso en Navarra, que se refleja sobre todo en la compra de bienes duraderos, como coches y electrodomésticos. “En parte responde al agotamiento de lo que llamamos demanda embalsada, decisiones de compra que se postergaron durante la crisis”, dijo Cardoso. Medido en términos de indicador sintético, el consumo habría pasado en Navarra de crecer un 2,4% entre 2014 y 2017 a hacerlo apenas un 0,9% en 2019.

Pese a ello, Navarra se dispone a sortear el año con un crecimiento superior a la media apoyado no solo en un sector exterior de comportamiento notable (+12%), sino también en una inversión estable y sostenida, con una importación de bienes de equipo que se acelera, “en lo que puede suponer un indicador adelantado” de la salud de las empresas.

El reto es seguir creando empleo y BBVA cree que entre 2019 y 2020 se crearán 11.000 empleos (4.000 el año que viene). “La tasa de paro quedará por término medio en un 7,6%, la más baja de España”, explicó Miguel Cardoso, quien recordó que uno de los retos a los que se enfrenta Navarra es mejorar la formación de aquellas personas que siguen en desempleo: “Estamos viendo que algunas vacantes de empleo tardan en cubrirse”.



Miguel Cardoso y Carlos Gorria, director de la zona norte de BBVA.

A LA CABEZA

3%

CRECE EL TURISMO

El contrario de lo que ha sucedido en España, el turismo creció en Navarra pese a la menor llegada de turistas extranjeros, que se vio compensada por el mayor número de viajeros de otras comunidades. En la última década, este sector ha registrado un crecimiento vigoroso, al crecer un 40,5, 12,6 puntos por encima del avance registrado en España.

2,2%

MADRID, LA QUE MÁS CRECERÁ.

El próximo año, Madrid será la comunidad que más crezca, un 2,2%, por delante de Navarra, la segunda que más avanzará. Canarias, Baleares y Asturias (entre el 1,1% y el 1,3%) seguirán en el furgón de cola.

LA CIFRA

1.500

Son los afiliados que faltan tanto en Sakana como en la Ribera (3.000 en total) para recuperar los niveles previos a la crisis de empleo en dos de las zonas más castigadas entre 2008 y 2013.

APUNTE

● **Superávit en las cuentas, la ocasión para reducir deuda.** BBVA destacó que Navarra es una de las comunidades que cerrará el año con solo cumpliendo el objetivo de déficit, sino incluso con un ligero superávit. “Se empieza a generar cierto espacio en las cuentas públicas, así que el debate sobre la fiscalidad va a continuar. Habrá que decidir si se bajan impuestos, si se amplían los servicios o si se reduce la deuda, que en nuestra opinión sería lo más oportuno”, explicó Cardoso.

EL MUNDO EN 2020

5,6%

CRECERÁ CHINA

El gigante asiático pasará de crecer un 6% este año a un 5,6% el que viene. En 2018 creció un 6,6%.

1,8%

CRECE ESTADOS UNIDOS

También pierde dinamismo, según las previsiones, y se deja cinco décimas.

0,8%

CRECIMIENTO EN LA EUROZONA.

Sigue siendo el área geográfica más débil y se estima un avance tres décimas inferior al de 2019. El crecimiento global pasa del 3,2% al 3,1%.

“La evolución de Navarra es bastante buena, pero el envejecimiento de la población es un reto”

MIGUEL CARDOSO
 Economista BBVA



Silvia Azpilicueta, Iñigo Goenaga, Ana Beriain y Manu Ayerdi, enfrente del hotel Blanca de Navarra.

Turismo de salud: de las Antillas Holandesas a Rusia

NAVARRA LANZA UN PROYECTO PILOTO PARA "OFRECER LA MEJOR ATENCIÓN" A PACIENTES QUE ELIGEN LA SANIDAD DE LA COMUNIDAD

Un reportaje de S. Zabaleta/Efe Fotografía Iñaki Porto

La distancia entre la capital de las Antillas Holandesas, Willemstad, y Pamplona es de 7.240 kilómetros; y entre la capital navarra y Moscú, de casi 3.800. Algunos de sus habitantes deciden desplazarse hasta la Clínica Universidad de Navarra para tratarse de sus patologías. En los últimos doce meses, casi 3.000 personas procedentes de 96 países han recibido las atenciones de sus equipos médicos.

La Clínica Universidad detectó la necesidad de mejorar la atención de sus pacientes y familias a través de una estancia más confortable en la Comunidad. Con ese objetivo ha trabajado con la Asociación de Empresarios de Hostelería y Turismo de Navarra (AEHTN), el Gobierno foral y el Ayuntamiento de Pamplona para poner en marcha un proyecto piloto denominado Servicio de Acogida.

Esta iniciativa se enmarca dentro de los sectores de la Estrategia de Especialización Inteligente, la S3, para desarrollar un nuevo modelo económico en la Comunidad con el horizonte de 2030. El Servicio de Acogida prestará la mejor atención a las personas que "acuden a Navarra por motivos de salud, ofreciéndoles facilidades en su movilidad y propuestas de actividades turísticas", explicó la presidenta de AEHTN, Ana Beriain. Esta asociación ha desarrollado esta iniciativa "innovadora", que también gestionará. Beriain subrayó los bene-

ficios que aportará este servicio al sector turístico. "Surge para extenderse a otros segmentos y a todo el territorio navarro", insistió.

El personal de acogida recibirá a pacientes y familiares en el aeropuerto o en la estación; tramitará y gestionará los viajes; hará las reservas en hoteles, restaurantes o transporte; informará de productos turísticos; aportará apoyo logístico y facilitará cualquier otro servicio demandado. Actualmente dos trabajadores coordinarán este servicio, con el apoyo de los profesionales de la asociación. Sin embargo, Beriain prevé crear empleo a medida que el pro-

grama avance. El director de proyectos de la Clínica Universidad de Navarra, Iñigo Goenaga, recordó que "los pacientes acuden por temas de salud complicados y para estancias largas, por lo que la Clínica requiere especialistas que ayuden a acogerles y que les quiten preocupaciones iniciales al trasladarse hasta Navarra", apuntó en referencia al Servicio de Acogida. Goenaga puso un ejemplo: "Una persona que necesite una serie de pruebas puede permanecer en la Comunidad Foral hasta 15 días o un mes. Durante ese espacio de tiempo, debemos lograr que se sienta bien recibida ella y sus acompañantes".

El consejero de Desarrollo Económico y Empresarial, Manu Ayerdi, manifestó que este proyecto "permitirá personalizar la experiencia turística según los segmentos y desde un enfoque muy internacional". La facturación de la Clínica a clientes extranjeros ha pasado de ocho a diez millones. Sus pacientes viajan desde países de los cinco continentes: Afganistán, Albania, Alemania, Angola, Arabia Saudita, Argelia, Australia, Bélgica, Bielorrusia, Bolivia, Brasil, Camerún, Canadá, Chequia, China, Colombia, Congo, Corea del Sur, Costa de Marfil, Dinamarca, Egipto, Emiratos Árabes, EEUU, Filipinas, Ghana, Guinea, Hong Kong, Irán, Iraq, Japón, Kazajistán, Kenia, Líbano, Malasia, México, Moldavia, Mónaco, Portugal, Siria o Venezuela, entre otros muchos. ●

FINANCIACIÓN

● 15.000 euros para esta iniciativa. Desarrollo Económico y Empresarial apoya con 15.000 euros el Servicio de Acogida al turista.

LA CIFRA

2.944

En los últimos doce meses, la Clínica Universidad de Navarra ha atendido a 2.944 personas de 96 países.

ESTA NAVIDAD
REGALA ILUSIÓN

UN FIN DE SEMANA ROMÁNTICO

50
BESOS

UNOS DÍAS EN LA PLAYA

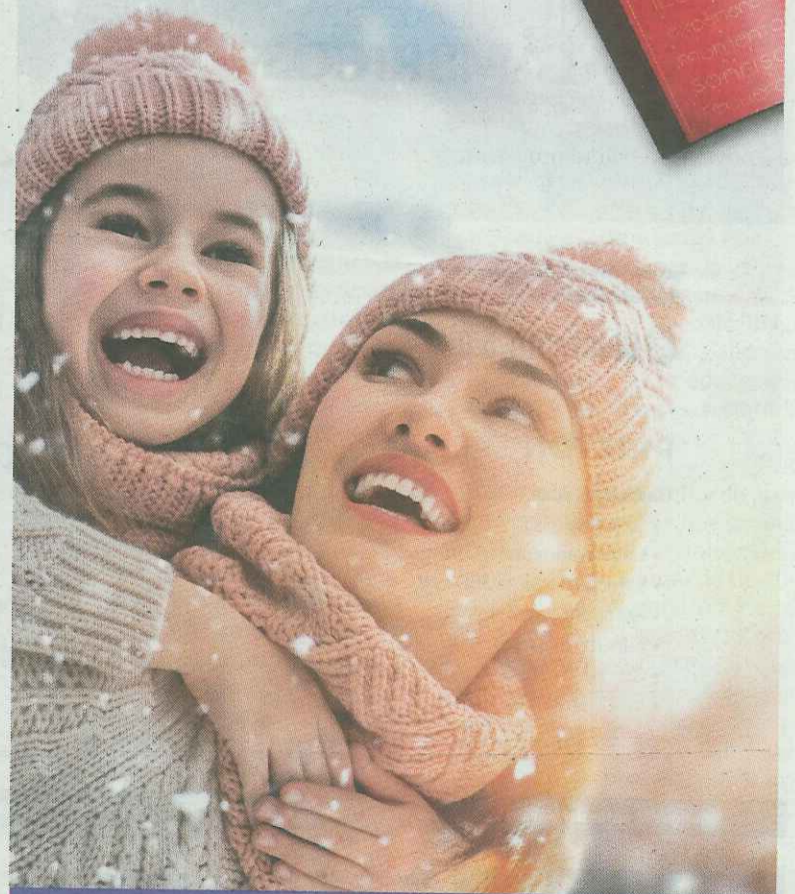
200
SONRISAS

UNA ESCAPADA POR EUROPA

300

MOMENTOS INOLVIDABLES

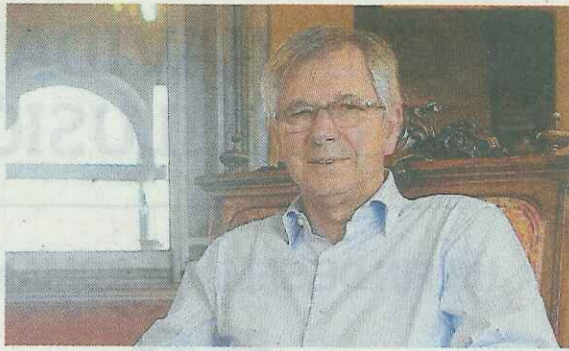
...y te lo
envolvemos
para Regalo



www.viajeseroski.es

EROSKI viajes

¿Sueñas? ¡Vuela!



Juan Manuel Sinde, presidente de la Fundación Arizmendiarieta.
Foto: Oskar Montero

El modelo inclusivo de empresa regresa a Europa

Fundación Arizmendiarieta presentará este sistema en el Consejo Económico y Social de la UE el 25 de marzo de 2020

PAMPLONA – El modelo inclusivo-participativo de empresa que propugnan la Fundación Arizmendiarieta y la Asociación de Amigos de Arizmendiarieta acapara un cada vez mayor

interés de los dirigentes europeos, que ven en esta forma de entender la realidad empresarial desde la conciliación entre la competitividad y el desarrollo humano de las personas trabajadoras un patrón a implantar en el proyecto de construcción europea.

Una muestra de esta creciente atención se encuentra en la conferencia que el 25 de marzo del próximo año se celebrará en el Consejo Económico y Social europeo CESE, donde Juan Manuel Sinde, presidente de la Fundación Arizmendiarieta, expondrá el modelo inclusivo-participativo de empresa ante responsables europeos de diferentes sensibilidades y partidos políticos.

Su intervención se enmarca en la jornada *Hacia un nuevo modelo europeo de empresa en el siglo XXI*, en la que también participará el anterior presidente del Consejo de Europa, Herman Van Rompuy, quien, al igual que la secretaria de la Confederación Europea de Sindicatos, Isabell Schoman, han mostrado su disposición a conocer con detalle este sistema para aplicarlo al conjunto de la UE.

Sinde explica que la conferencia ha sido organizada por el CESE y por la Fundación Arizmendiarieta. La aprobación de sendas resoluciones sobre este modelo por parte de los parlamentos navarro y vasco por unanimidad despertó la atención de miembros del organismo europeo, que contactaron con la fundación para organizar una sesión explicativa. "En Europa existe preocupación por el clima de malestar social derivado de las mayores desigualdades sociales y el aumento de los populismos contrarios al proyecto europeo que utilizan también las reivindicaciones sociales para su desarrollo", afirma Sinde para explicar el creciente interés de la Unión Europea por este modelo empresarial que plantea soluciones a ciertos conflictos actuales.

CALIDAD, INNOVACIÓN Y VALOR En su intervención, Sinde lanzará el mensaje de que "en un marco competitivo, procesos económicos globalizados y el vertiginoso desarrollo científico técnico, las empresas europeas no pueden competir con una estrategia basada en la diferenciación por costes, sino que va a ser imprescindible elegir una estrategia que apueste por la calidad, la innovación y las propuestas de valor".

Todo ello poniendo el acento en que la estrategia ha de estar basada en las personas, según explica Sinde, quien considera que esta transformación implica una nueva cultura empresarial que persiga una mayor implicación de las personas trabajadoras en la organización, tanto en su gestión como en su capital con el fin de lograr una implicación total. Ya en abril la anterior comisaria europea de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión, Marianne Thyssen, se inspiró en este modelo para su plan de acción para financiar actividades de desarrollo sostenible. – *Maialen Mariscal*



PRIXTON EARBUDS

Disfruta con Diario de Noticias del mejor sonido con total libertad

AURICULARES INALÁMBRICOS // BLUETOOTH //

NUEVO MODELO

Bluetooth 5.0

PRIXTON EARBUDS

Características

- Bluetooth 5.0
- Batería auricular: 40 mAh
- Estuche de carga 350 mAh
- Autonomía de 3-4 horas
- Función manos libres
- Conexión estéreo o individual
- Incluye funda de silicona



POR SOLO ~~34,90€~~

16,95€
+ PERIÓDICO

DOMINGO

15
DICIEMBRE

Consíguelos antes del viernes 27 de diciembre en tu punto de venta habitual o en la Oficina Comercial de Diario de Noticias en Pamplona, calle Leyre 13, en horario de 9:00 a 14:00h, y de 17:00 a 19:30h.

SUSCRIPTORES



Suscriptor, solicítalo antes del viernes 27 de diciembre mediante reserva:

TELÉFONO
948 23 32 95 (9-14h/17-19:30h)

EMAIL
pedidos.promociones@noticiasdenavarra.com

OFICINA COMERCIAL
C/ Leyre 13, Pamplona (9-14h/17-19:30h)

OPCIÓN ENTREGA A DOMICILIO
+ 3,50€



OFERTA EXCLUSIVA SUSCRIPTORES:
15,95€/Ud. (máximo 3 uds./suscriptor)



Promoción: AURICULARES PRIXTON

Nombre y 1er apellido:

Teléfono:

Código suscriptor:



Participantes en el encuentro de CaixaBank y su obra social, ayer en Pamplona. Foto: Iñaki Porto

CaixaBank apoya desde sus oficinas 500 proyectos sociales

La entidad presenta ante clientes algunas de las iniciativas de su acción social en Navarra

PAMPLONA – Isabel Moreno Bartolomé, directora territorial de CaixaBank Ebro presentó ayer ante clientes de la entidad distintos programas y actividades impulsados por la Acción Social de CaixaBank durante este año 2019. El acto, que se celebró en el Hotel Tres Reyes de Pamplona, contó con la presencia de la presidenta del Gobierno de Navarra, María Chivite, del alcalde de Pamplona, Enrique Maya, y de una amplia representación del ámbito cultural, económico y social de la Comunidad Foral además de diversas entidades y clientes de CaixaBank.

Isabel Moreno hizo hincapié en que la estructura de la nueva Dirección Territorial Ebro, que fusiona las de Navarra, Aragón y La Rioja “va a permitir reforzar el servicio” y la eficiencia. Y aseguró que CaixaBank apuesta por una banca sostenible y eficiente y por un modelo de servicio cercano y accesible para los clientes a través de la más amplia red comercial de España y de una potente oferta multicanal. “En este contexto –afirmó– contar con 238 oficinas y más de 659.000 clientes que depositan su confianza en nuestro trabajo nos va a permitir afrontar con mucha más solvencia el reto de la transformación digital”. Isabel Moreno ha afirmado además que CaixaBank cuenta “con el activo más

preciado que puede tener cualquier empresa: su capital humano” y ha destacado la profesionalidad de los 1.208 profesionales que conforman la nueva Dirección Territorial Ebro.

Durante su intervención, Isabel Moreno expuso los programas propios de la Fundación Bancaria “la Caixa”, los que se llevan a cabo con la colaboración de la Fundación Caja Navarra y los que constituyen la Obra Social del banco y que son los que se gestionan directamente desde las oficinas. Este año 2019, las 140 oficinas de Navarra han apoyado un total de 500 proyectos de cada pueblo o barrio por un valor de 1,6 millones de euros.

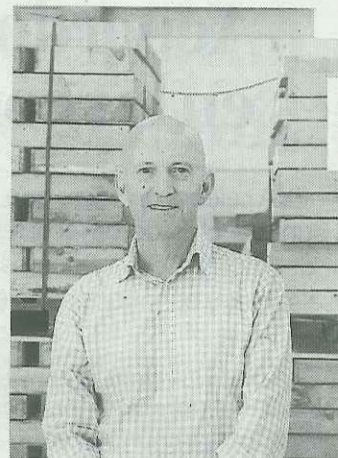
“La nueva estructura va a permitir reforzar el servicio del banco a los clientes”

ISABEL MORENO
Directora Territorial de CaixaBank Ebro

APUNTE

RELEVO EN LA FUNDACIÓN

●●● **Sale Jaume Giró, entra Antoni Vila.** El patronato de la Fundación Bancaria La Caixa aprobó ayer el nombramiento de Antoni Vila como nuevo director general de la entidad en sustitución de Jaume Giró, quien ha pactado su salida amistosa coincidiendo con el final del Plan Estratégico de la entidad 2016-2019 y el cumplimiento de todos los objetivos marcados. Según ha anunciado la fundación en un comunicado, el relevo será efectivo el próximo día 1 de enero. Giró dijo que siempre estará agradecido a Fainé “por su confianza y su apoyo en el trabajo realizado”, tanto en CaixaBank como después en la Fundación Bancaria La Caixa. –D.N.



Peter Albert. Foto: Archivo

Peter Albert deja la dirección general de Geocalci

Seguirá como consultor y Richard Crookes asume el cargo hasta asignar al nuevo responsable

PAMPLONA – Peter Albert, ceo de Geocalci desde septiembre de 2016, dejará la compañía el 31 de enero por “motivos familiares y regresará a Australia, aunque seguirá vinculado a la firma minera como consultor”, explicó la empresa en una nota emitida ayer.

El presidente de Highfield Resources, Richard Crookes, que asume transitoriamente el liderazgo de la compañía, alabó “la labor de Albert, que ha contribuido al progreso de la empresa, con la obtención de la DIA como su principal logro”. Además reconoció que “ha configurado un equipo muy profesional, ha optimizado el proyecto Muga y ha establecido vínculos con agentes sociales en Navarra y Aragón”. Richard Crookes confirmó la inmediata búsqueda del sustituto de Peter Albert, para lo que “se están evaluando diferentes alternativas”, adelantó Geocalci. La empresa continúa trabajando en la obtención de la concesión minera y los permisos restantes para iniciar las obras.

“SEGUIR VINCULADO” Por su parte, Peter Albert dijo que estaba “muy orgulloso de haber sido parte del gran equipo de Geocalci”. El ceo de esta firma hasta el 31 de enero manifestó que “Muga es un gran proyecto que va a proporcionar beneficios a la población”. “Estoy muy contento de poder seguir vinculado el proyecto y proporcionar mi aportación a su desarrollo”, dijo.

Geocalci es una empresa creada a partir de capital nacional e internacional, dedicada al desarrollo y explotación de minería de potasa. El proyecto Mina Muga cuenta con la Declaración de Impacto Ambiental (DIA) favorable emitida por el Ministerio de Transición Ecológica. –D.N.

Además, Isabel Moreno quiso explicar algunos proyectos de especial relevancia como el Árbol de los Sueños, que permitirá a 350 niños y niñas de Navarra en situación de vulnerabilidad, recibir un regalo de Reyes; la campaña de Recogida de la leche *Ningún niño sin bigote*; o la Semana Social en la que participa casi el 50% de la plantilla realizando acciones de voluntariado.

En el evento, los asistentes tuvieron además la oportunidad de conocer de primera mano uno de los programas que ahora mismo se están impulsando desde CaixaBank: una campaña de *crowdfunding* cuyo objetivo es recaudar 2.040 euros en favor de la Asociación Dravet Noain. Es la cantidad que se necesita para conseguir 205 chapas con tecnología QR que permita la localización de los niños y niñas afectados por el síndrome Dravet en el caso de que alguno se pierda o se extravíe. Ainhoa Pariente, presidenta de la Asociación explicó que los niños que están afectados por Dravet tienen un importante retraso cognitivo y dificultades en el habla que les impide ser capaces de comunicarse y actuar en situaciones que se pueden dar en la vida cotidiana. “En el caso de pérdida –relató– no son capaces de pedir ayuda, de expresarse de forma adecuada”. –D.N.

El complemento de pensión de invalidez para padres debe ser igual que para madres

El Tribunal de Justicia de la UE ve discriminatoria esta bonificación para trabajadoras con más de un hijo

BRUSELAS — El complemento concedido en España a las madres beneficiarias de una pensión de invalidez que tengan dos o más hijos debe reconocerse también a los padres que se encuentren en la misma situación, según dictaminó este jueves el Tribunal de Justicia de la Unión Europea (TJUE).

El caso se refiere al caso de un padre con dos hijas que alegó, tras concederle el Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS) una pensión por incapacidad permanente absoluta del 100 %, que debería haber percibido un complemento de pensión adicional del 5 % que reciben las madres en situación idéntica.

Los jueces europeos consideran en su sentencia que la norma española discrimina por razón de sexo, ya que los hombres que se encuentren en una situación idéntica a la de las mujeres que perciben dicho complemento no tienen derecho a él "por motivos de aportación demográfica a la Seguridad Social".

Así, la normativa europea (la Directiva sobre igualdad de hombre y mujeres en materia de seguridad social) subraya que dado que la aportación de los hombres a la demografía es tan necesaria como la de las mujeres, esta razón no puede justificar que hombres y mujeres no se encuentren en una situación comparable en la concesión del complemento de pensión controvertido.

Las autoridades españolas, no obstante, sostuvieron que el complemento fue concebido como una medida destinada a reducir la brecha de género existente entre las

pensiones de los hombres y las de las mujeres cuyas carreras profesionales se han visto interrumpidas o acortadas por haber tenido, al menos, dos hijos.

Sin embargo, para la corte europea, dicho argumento no legitima la decisión del INSS, ya que las situaciones de un padre y una madre pueden ser comparables en cuanto al cuidado de los hijos se refiere.

Además, este complemento de pensión controvertido no está incluido en las excepciones por las que la norma española pretende proteger a la mujer por motivos de maternidad, en cuanto a que no hay vínculo directo entre la concesión del complemento y las desventajas que sufre una mujer en su carrera debido a la interrupción de su actividad durante el período que sigue al parto.

ANÁLISIS La ministra de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social en funciones, Magdalena Valerio, señaló que el Ministerio deberá analizar, junto con agentes sociales y en el Pacto de Toledo, las implicaciones que tiene la sentencia. Valerio afirmó que esta cuestión, junto con otras, están pendientes de análisis, pero que con un Gobierno en funciones "no es posible". Sin embargo, señaló que habrá que leer la sentencia y ver qué fundamento dice que es discriminatorio para los hombres. La ministra recordó que tanto esta cuestión a la que hace referencia la sentencia del TJUE conocida este jueves, como otra sentencia que cuestionaba la aplicación del porcentaje de parcialidad son medidas que aprobó el PP.

Preguntada sobre los informes de vida laboral que la Seguridad Social está mandando, Valerio explicó que en estos, además de la vida laboral, se ha añadido el convenio colectivo aplicable como novedad.

"Son informes de vida laboral bastante más completos que los que se hacían con anterioridad", resaltó. Además, tras trasladarle que la sociedad se queja de que desconoce qué jubilación les va a corresponder en el futuro, la ministra ha señalado que se ha estado trabajando en una aplicación para que las personas pudiesen ver qué pensión aproximada tendrían. Sin embargo, dijo que el hecho de que la ley de pensiones de 2013, que establecía una subida del 0,25% anual de esta prestación, esté suspendida al igual que lo está el factor de sostenibilidad hacia que el cálculo "no fuese realista". — Efe/E.P

Lagarde se estrena en el BCE con un ligero optimismo sobre la economía

La presidente del BCE ve signos de estabilización y aboga por una revisión de la estrategia de la entidad

FRÁNCFORT — La desaceleración del crecimiento de la economía de la zona euro ofrece signos de estabilización al mismo tiempo que se registra un moderado aumento de la inflación subyacente, según la presidenta del Banco Central Europeo (BCE), Christine Lagarde, en su primera rueda de prensa como máxima responsable de la política monetaria de la eurozona, donde dejó entrever un cierto optimismo.

"Los datos más recientes apuntan a la persistencia de débiles presiones de inflación y a una dinámica de crecimiento débil de la zona

euro, aunque hay algunos signos iniciales de estabilización en la desaceleración del crecimiento y de un leve aumento en la inflación subyacente", señaló.

Lagarde informó de las nuevas perspectivas del BCE, que revisó ligeramente al alza su previsión de crecimiento para este año, hasta el 1,2% desde el anterior 1,1%, mientras que ha recortado una décima el pronóstico para 2020, cuando anticipa una expansión del 1,1%. De cara a 2021, el BCE mantiene su previsión de crecimiento del 1,4% y ha adelantado una estimación del 1,4% para 2022.

Lagarde aseguró que el BCE dará comienzo durante el próximo mes de enero a una amplia revisión de su estrategia con el objetivo de completar el proceso a finales de 2020. "No hay nada inusual ni

extraordinario en la revisión estratégica", subrayó la banquera francesa, recordando que la última vez que el BCE llevó a cabo este proceso fue en 2003. "Han pasado 16 años y es legítimo llevarla a cabo ahora", argumentó.

En este sentido, Lagarde señaló que dicha revisión será "exhaustiva" y los miembros del Consejo de Gobierno de la institución deberán "mirar debajo de cada piedra", por lo que llevará tiempo, aunque se comprometió a que el proceso "no dure demasiado" y pueda completarse a finales de 2020.

De este modo, la francesa explicó que la revisión estratégica del BCE buscará hacer frente a los desafíos de los últimos 16 años, incluyendo, por lo tanto, retos como los planeados por la tecnología, el cambio climático o la desigualdad. — E.P.

1ª entrega



30 NOV
Cuello gris

3ª entrega



14 DIC
Cuello tejano

5ª entrega



28 DIC
Cuello beige

POR SOLO

7,95€
+ PERIÓDICO

EN TU PUNTO DE VENTA

2ª entrega



07 DIC
Cuello marrón reversible

4ª entrega



21 DIC
Cuello verde

6ª entrega



04 ENE
Cuello negro

Diario de Noticias 25
Esos lo que leer... 24 años, hora a hora 1994-2019

Sakana

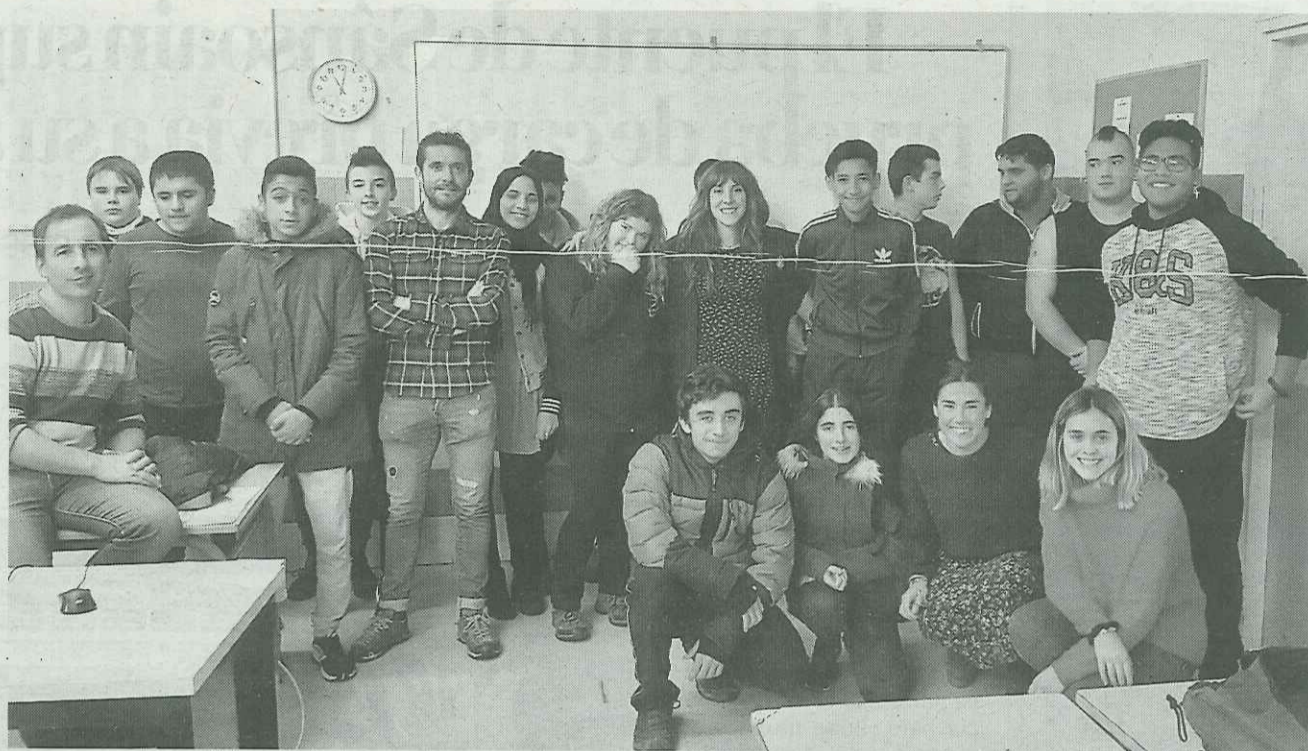
Proceso participativo con la juventud de Altsasu

Intxostiapunta invita a formar parte a la hora de planificar la agenda de 2020

ALTSASU – El servicio de Juventud del Ayuntamiento de Altsasu ha puesto en marcha un proceso participativo con el fin de confeccionar un plan de acciones de cara al próximo año. Por ello, es fundamental la implicación de la juventud para conocer diferentes puntos de vista así como sus inquietudes, necesidades e intereses entre otras cuestiones, según señalan desde este servicio, configurado por la comisión municipal, la técnica, monitorado y corresponsalías juveniles en los centros educativos, figura clave en este proceso.

Así, animan a la población joven a que formulen propuestas. Se pueden realizar de diferentes maneras; a través de las redes sociales, en asambleas en el Gazte txoko o buzones colocados en los centros educativos. También por correo en gazteria@altsasu.net e intxostiapunta@altsasu.net y los teléfonos 948 564 785 y 608617778.

La perspectiva de género será fundamental. Por ello, se visibilizará y diferenciará las propuestas de chicas y chicos con la intención de conocer necesidades específicas. –N.M.



Alumnado que participa en esta iniciativa, junto a productores de la asociación Belardi. Foto: cedida

Producto local también por Navidad en Sakana

ALUMNADO DE SERVICIOS COMERCIALES DEL CIP SAKANA COLABORA CON BELARDI Y LA AGENCIA DE DESARROLLO EN UNA CAMPAÑA DE CESTAS

Un reportaje de Nerea Mazkieran

Cestas de Navidad llenas de productos locales es la propuesta del alumnado de Servicios Comerciales del CIP FP Sakana de Altsasu, un proyecto pedagógico que están llevando a cabo en colaboración con la Asociación Belardi y la Agencia de Desarrollo de Sakana para

poner en práctica los contenidos trabajados en el aula y aprender a trabajar en equipo a la vez que promocionan los productos de la comarca y conciencian sobre la importancia de consumir productos Km 0. “El pasado curso tuvimos una visita de algunos socios y socias de Belardi y de la técnica de la

Agencia de Desarrollo de Sakana, que nos ofrecieron la oportunidad de participar en este proyecto y así acercarnos al mundo laboral”, destacan los alumnos y alumnas.

Así, este es el segundo año que se está llevando a cabo esta iniciativa, con alumnado de 1º y 2º de este ciclo. “La

experiencia ha sido agradable y enriquecedora. Gracias a este proyecto hemos obtenido unos conocimientos que serán clave para nuestro futuro profesional”, señalan.

Y es que se han encargado de diseñar las cestas, darlas a conocer a través de una campaña de marketing además de contactar con los

proveedores, atender a los clientes, gestionar los pedidos preparar las cestas y enviarlas entre otras tareas. Para ello, trabajan en estrecha relación con los productores y productoras de Belardi así como la técnica de alimentación de la Agencia de Desarrollo de Sakana, coordinadora de esta iniciativa. Además, este proyecto va más allá de lo comercial, como destaca Viana. “Es un proyecto educativo para el alumnado que también nos ofrece trabajar una perspectiva transversal en la que se trabaja el consumo responsable, la economía social y soberanía alimentaria entre otras cuestiones que consideramos muy importantes de cara a su formación”, señala.

PRODUCTO LOCAL El precio de la cesta es de 50 euros, y contiene una variedad de productos de calidad, la mayoría con el sello Sakana aunque también de otras zonas de Navarra para que sea más variada. Cada cesta contiene queso viejo de Juanane, de Arbizu; queso azul crema de Albi, de Arruazu; alubias de Legarbe, de Etxarri Aranatz; yogures de Jeingenekoa, también de Etxarri; queso natural de Balda, de Unanu; galletas artesanas de Ogibeltz, de Urdiain; vino ecológico, de Mendiko, de Aibar; Miel de Erlan, de Salinas de Oro; mermelada, de Casa Paulina, de Artaza y un lote de chorizo y salchichón de Ubei, de Arbizu. Todos, productos de mucha calidad.

El año pasado comercializaron 100 cestas, cantidad que se han propuesto doblar en esta ocasión. El último día para realizar los pedidos es mañana, a través del correo alumnospasakana@gmail.com. ●

Acuerdo en Hydro con LAB para reducir la diferencia salarial

La dirección de esta empresa de Irurtzun reconocerá las funciones y adecuará las categorías

IRURTZUN – Después de ocho días de huelgas en noviembre y diciembre, el sindicato LAB ha acordado una hoja de ruta con la dirección de la empresa Hydro Extrusion de Irurtzun con el objetivo de reducir la diferencia salarial existente de forma progresiva. “Hemos acordado un proceso en el que se pondrán medios para que se reconozcan las funciones y se adecuen las categorías de la plantilla”, señalan desde LAB. Así,

las próximas semanas una empresa externa comenzará a realizar una valoración de los diferentes puestos de trabajo. “Una vez tengamos un diagnóstico se comenzarán a adecuar tanto las categorías como los salarios a nuestra realidad. El proceso deberá estar finalizado antes de verano”, adelantan.

Por ello, se han desconvocado las 32 horas de paros y movilizaciones previstas para estos próximos días. La principal reivindicación era la equiparación de salarios, con un acuerdo como punto de partida que contemplase la reducción de la brecha salarial del 25% actual a la mitad. También se reclamaba la consoli-



Trabajadores de Hydro, delante de la empresa. Foto: N.M.

dación de todos los conceptos no consolidables obtenidos hasta la fecha en los diferentes acuerdos y que se reconocie-

ran las categorías conforme a las funciones que viene desempeñando la plantilla. Y es que los trabajadores contratados a

partir de 2009 cobran entre un 22% y 25% menos que el resto en la misma categoría. “Descontando la antigüedad, en 2012 perdimos derechos sociales por un valor de 3.122 euros por persona al año y trabajamos tres días por encima del convenio de Navarra”, según decían desde el comité de huelga, al tiempo que aseguraban que hay trabajadores que no alcanzan los 1.200 euros de salario y cobran 500 euros menos de lo que cobrarían en otras condiciones.

“La huelga que hemos llevado a cabo ha sido ejemplar. Hemos conseguido unir a los precarios y con las precarias con las personas que están en unas condiciones económi-

cas mejores”, destacan desde LAB, que cuenta con tres delegados en esta empresa de Irurtzun. El comité se completa con cuatro delegados de CCOO y dos de UGRE. “A pesar de la mayoría del comité, junto a una asamblea de trabajadores y trabajadoras de todas las sensibilidades hemos conseguido condicionar la actividad en la empresa”, inciden, al tiempo que se muestran orgullosos de “una pelea basada en la solidaridad para mejorar las condiciones laborales de la plantilla”. Asimismo, advierten de que de no llegar a un acuerdo, volverán a salir a la calle con “más fuerza y con más ganas que nunca”. –N.M.